



*Sostenibile,
perché ci teniamo.*

REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2023



INDICE

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

PROFILO E IDENTITÀ

L'azienda	p. 9
L'impegno di Arcoplex nel tempo	p. 10
Le sfide del settore	p. 12
Il modello di business	p. 13

IL PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ

Assessment ESG: verso una maggiore consapevolezza	p. 15
Energy Management	p. 15
Carbon Footprint: il contributo al climate change	p. 15
Garantire parità e inclusione: un percorso certificato	p. 16
Certificazione ISCC PLUS	p. 16
Stakeholder chiave	p. 17
Materiality Assessment	p. 18
Processo di materialità interna	p.18

CAPITOLO GOVERNANCE

Struttura organizzativa	p. 22
Valori aziendali	p. 23
Governance responsabile e integrità di Business	p. 24
Sistemi di gestione e certificazioni	p. 25
Valore economico generato e distribuito	p. 26
Innovazione di prodotto: Axtrolab	p. 28
L'impegno di qualità	p. 30
Gestione del rischio e degli impatti	p. 30
La rete dei fornitori	p. 31

CAPITOLO SOCIALE

La squadra di Arcoplex	p. 33
Occupazione giovanile	p. 34
Sviluppo dei talenti	p. 35
Welfare & Wellbeing	p. 37
Diversità, equità, inclusione	p. 38
Salute e sicurezza sul lavoro	p. 39
Responsabilità sociale e occupazione giovanile	p. 40

CAPITOLO AMBIENTALE

Emissioni	p. 42
Gestione energetica	p. 44
Efficienza idrica	p. 46
Gestione dei rifiuti ed economia circolare	p. 47

NOTA METODOLOGICA

Perimetro di rendicontazione	p. 49
Il documento	p. 49
I riferimenti utilizzati	p. 50

GRI STANDARDS

Reporting package	p. 52
GRI content index	p. 59

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Con questo nostro primo Report di Sostenibilità, desideriamo condividere con tutti voi il nostro impegno per una crescita sostenibile, guidati dall'intuizione del nostro Presidente Giacomo Scanzi che nel 2005 raccontava: ***“Ho sempre voluto restituire la ricchezza che i miei collaboratori hanno contribuito a creare. Questo per rafforzare il nostro rapporto, far capire loro quanto ci tengo e quanto credo che la strada da percorrere insieme debba essere la più lunga possibile”.***

Grazie al contributo di tutte le persone di Arcoplex Group, abbiamo raggiunto ottimi risultati, confermando e incrementando tutti i nostri progetti e investimenti. Questo traguardo ci inorgoglisce ma ci fa sentire ancora più forte la responsabilità di agire in modo sostenibile.

In un momento storico come quello attuale in cui i conflitti e la pandemia ci hanno ricordato la fragilità degli equilibri delle vite di individui e imprese, ciò in cui continuiamo a credere è una **nuova era di responsabilità, basata sulla forza e sul coraggio di guardare avanti. Insieme.**

Per questo abbiamo deciso di dare avvio ad un percorso di crescita partendo da una volontà precisa che testimonia l'impegno a “fare la nostra parte” con decisione e determinazione e oggi siamo la **prima società a conduzione familiare che si occupa di distribuzione di materie plastiche in Italia a redigere un report di sostenibilità.**

Se da sempre **qualità, trasparenza e coerenza** sono i valori che ci guidano, inserire la sostenibilità all'interno del nostro piano strategico ci sprona oggi ad impegnarci a perseguire finalità di impatto positivo per la società e per il pianeta, oltre a quelle meramente economiche.

Per noi di Arcoplex adeguarsi al cambiamento o, come nel nostro stile, anticiparlo, non significa unicamente avere i prodotti al prezzo più competitivo ma significa essere per i nostri clienti dei reali consulenti ponendo la massima attenzione anche a chi verrà dopo di noi, curando aspetti economici, ambientali e sociali.

All'interno del Report di Sostenibilità troverete i dettagli del nostro impegno nel coniugare business e principi di sostenibilità sociale ed ambientale.

Noi di Arcoplex Group continueremo a lavorare ogni giorno con passione, dedizione, determinazione e creatività, proseguendo il percorso attraverso la seconda generazione della famiglia Scanzi. Vogliamo farlo con quella che riteniamo essere la nostra più grande risorsa per eccellere, oggi come domani: avere con noi la migliore squadra, le migliori persone dal punto di vista morale ed etico, all'interno di un ambiente di lavoro che metta al centro le relazioni umane, basate sulla fiducia reciproca, sul sostegno e sul rispetto. Infine, ci teniamo a ringraziare i colleghi e le colleghe che, con grande professionalità, hanno contribuito alla redazione del primo Report di sostenibilità.

Giulia Scanzi
Consigliera Delegata Arcoplex Group srl

PROFILO E IDENTITÀ

L'AZIENDA

L'IMPEGNO DI ARCOPLEX NEL TEMPO

LE SFIDE DEL SETTORE

IL MODELLO DI BUSINESS



L'AZIENDA

GRI 2 - 6

Fondata nel 1958, Arcoplex ha iniziato il suo viaggio come una piccola impresa di **distribuzione di materie plastiche** nella tranquilla cittadina di Seregno, dal 2007 la sede centrale si trova a Pontirolo Nuovo.

Nata dalla visione e dall'impegno di un imprenditore, Pierluigi Brenna, determinato a esplorare il potenziale delle materie plastiche, Arcoplex ha mantenuto salde le sue radici locali pur crescendo in modo significativo nel panorama industriale.

Per molti anni, Arcoplex ha operato come distributore puro, fornendo una vasta gamma di polimeri ai suoi clienti.

Tuttavia, tra il **2011 e il 2015**, l'azienda ha deciso di intraprendere una trasformazione strategica, guidati dalla necessità di mitigare i rischi associati alla volatilità delle scelte dei produttori di materie prime. Così, Arcoplex ha ampliato la propria offerta, evolvendosi da distributore a **produttore di una gamma diversificata di prodotti plastici**. Nonostante questa espansione e diversificazione, Arcoplex rimane fedele alle sue radici di conduzione familiare. La gestione familiare dell'azienda rappresenta non solo un legame con il passato, ma anche un **impegno verso il futuro**.

Arcoplex è ben consapevole delle sfide che comporta mantenere una gestione familiare in un contesto industriale sempre più complesso e competitivo. Tuttavia, questa scelta riflette una volontà incrollabile di rimanere fedele ai propri valori e alla propria struttura originale.

La decisione di redigere un **report di sostenibilità** nasce dalla voglia di raccontare la propria storia con maggiore **profondità e trasparenza**. Arcoplex crede fermamente che condividere i propri valori e il proprio impegno verso la sostenibilità possa rafforzare ulteriormente la fiducia dei suoi stakeholder. Con il suo mix unico di tradizione familiare e innovazione industriale, la Società si impegna a costruire un futuro sostenibile senza perdere di vista le proprie radici.

Guardando avanti, l'azienda continuerà ad **esplorare nuove frontiere** nel campo delle materie plastiche, sempre con un occhio di riguardo alla qualità, alla sostenibilità e alla reputazione che ha costruito con tanto impegno nel corso dei decenni.

L'IMPEGNO DI ARCOPLEX NEL TEMPO

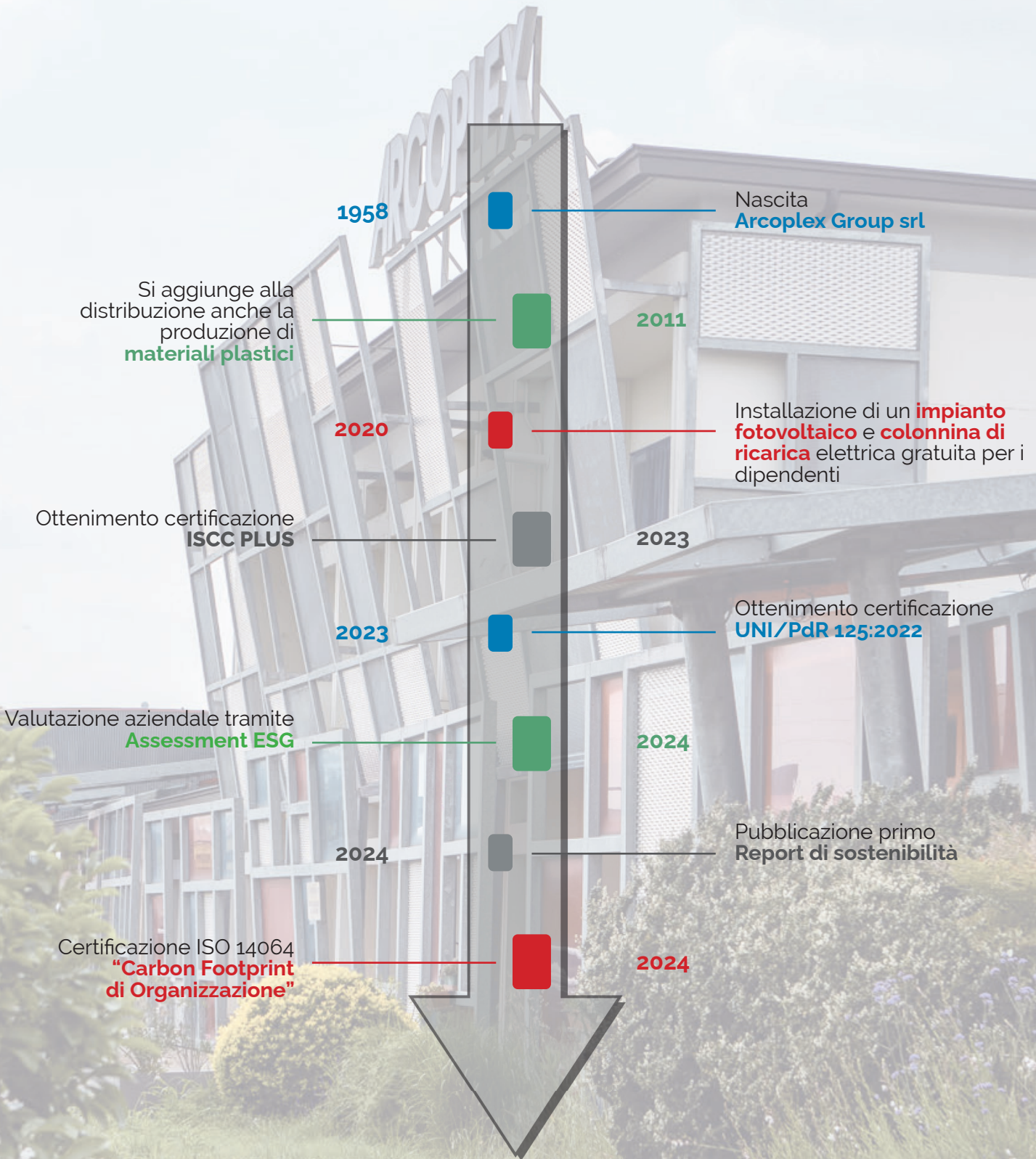
Sin dalla propria nascita, Arcoplex si è affermata come un punto di riferimento nel settore grazie a un'ampia gamma di prodotti e alla qualità del servizio offerto. Per oltre cinque decenni, l'azienda ha consolidato la sua reputazione, diventando un partner affidabile per numerose industrie.

Nel 2011, Arcoplex ha deciso di espandere il proprio raggio d'azione, aggiungendo alla distribuzione anche la produzione di materiali plastici. Questa trasformazione ha permesso all'azienda di sviluppare una maggiore integrazione verticale e di offrire soluzioni su misura, rispondendo in modo più efficiente alle esigenze del mercato e migliorando la gestione della catena del valore. Nel **2018** Arcoplex ha compiuto un significativo **passo avanti verso la sostenibilità**. L'azienda ha installato un **impianto fotovoltaico** presso lo stabilimento per ridurre l'impronta di carbonio e promuovere l'uso di energie rinnovabili, seguito da un secondo impianto nel **2020**. Inoltre, ha introdotto una **colonnina di ricarica elettrica** gratuita per i dipendenti e i visitatori, dimostrando un impegno concreto per la mobilità sostenibile e per la riduzione delle emissioni di gas serra. L'ottobre 2023 ha segnato un altro traguardo importante: Arcoplex ha ottenuto la certificazione **ISCC (International Sustainability & Carbon Certification)**, che attesta la sostenibilità e la tracciabilità delle sue materie prime da fonti rinnovabili. Questo riconoscimento riflette il suo impegno a promuovere pratiche di approvvigionamento sostenibili e a ridurre l'impatto ambientale lungo tutta la catena di fornitura. Nel novembre 2023, l'azienda ha raggiunto un nuovo livello di eccellenza nelle pratiche di responsabilità sociale, ottenendo la conformità alla **UNI PdR 125:2022**, una linea guida che attesta l'adozione di politiche di parità di genere e inclusione nel contesto aziendale.

Questo risultato sottolinea l'attenzione di Arcoplex verso un ambiente di lavoro equo e rispettoso della diversità. Il 2024 è stato un anno di importanti progressi nel percorso di sostenibilità di Arcoplex. A marzo, l'azienda si è sottoposta ad un Assessment ESG (Environmental, Social, Governance) per valutare e migliorare il proprio impatto nelle tre aree chiave della sostenibilità. Questo ha fornito una base solida per sviluppare strategie di lungo termine incentrate su una crescita responsabile e sostenibile.

Giugno ha visto l'azienda impegnata in un'**analisi di materialità**, un processo essenziale per identificare e dare priorità ai temi più rilevanti per il business e per i suoi stakeholder, partendo dall'individuazione dei loro interessi. Questa analisi ha guidato la definizione delle aree su cui concentrare gli sforzi di sostenibilità e innovazione che hanno impatto sulla società e sui propri stakeholder chiave. Il culmine di questi sforzi è stato raggiunto a luglio, con la pubblicazione del **primo Report di Sostenibilità di Arcoplex**. Questo documento rappresenta un impegno trasparente a rendicontare e migliorare continuamente le performance ambientali, sociali e di governance dell'azienda. Entro la fine del 2024, Arcoplex prevede di completare uno studio approfondito sull'impronta di carbonio aziendale (**CFO, Carbon Footprint of Organization**) con la certificazione ISO 14064. Questa certificazione internazionale standardizza il processo di misurazione e gestione delle emissioni di gas serra, permettendo ad Arcoplex di monitorare e ridurre efficacemente il proprio impatto climatico.

Attraverso queste tappe fondamentali, Arcoplex dimostra un costante impegno verso **l'innovazione sostenibile e la responsabilità sociale**, consolidando il suo ruolo come leader nel settore delle materie plastiche e promotore di un futuro più sostenibile.



LE SFIDE DEL SETTORE

Il settore plastico ha attraversato un periodo di significativi cambiamenti e sfide sia in Italia che in Europa nel 2023.

Nel 2023, la produzione di plastica in Europa è cresciuta leggermente, riflettendo una ripresa dopo le difficoltà economiche degli anni precedenti. Di fatti, la produzione ha mostrato segni di stabilizzazione con un leggero incremento, dovuto alla ripresa economica postpandemica e alla domanda crescente in settori chiave. In questi anni, il settore plastico italiano ha continuato a essere un pilastro fondamentale per l'economia del paese, affrontando al contempo importanti trasformazioni. L'Italia, infatti, si posiziona tra i principali produttori europei di plastica, con una produzione che copre un'ampia gamma di settori, tra cui imballaggi, automotive, costruzioni e beni di consumo. Tuttavia, la produzione rimane in una fase di transizione, con un'**attenzione crescente verso la sostenibilità e l'economia circolare**.

L'Italia, come altri paesi europei, continua ad essere un importante produttore e consumatore di materie plastiche, specialmente nei settori dell'imballaggio, automotive e costruzioni.

L'industria plastica italiana sta adottando sempre più pratiche sostenibili, allineandosi con le direttive europee sull'economia circolare.

Questo include l'incremento dell'uso di **materiali riciclati**, l'innovazione nei processi di **riciclo e la riduzione dell'uso di plastica vergine**. Molte aziende stanno investendo in tecnologie che permettono di migliorare l'efficienza energetica e ridurre l'impatto ambientale.

Nel 2023, le fiere di settore più influenti hanno sottolineato l'importanza della sostenibilità, mettendo in luce soluzioni innovative per il riciclo e il riutilizzo dei materiali. La collaborazione

tra aziende e istituzioni è fondamentale per sviluppare nuovi modelli di business circolari. L'Italia, inoltre, sta seguendo rigorosamente le **normative europee** in materia di gestione dei rifiuti plastici e contenuto minimo di materiali riciclati. Le politiche nazionali mirano a **incentivare l'uso di bioplastiche** e a ridurre l'impatto ambientale delle plastiche convenzionali.

Pertanto, l'impegno verso la sostenibilità e la crescita delle bioplastiche rappresentano opportunità chiave per il futuro dell'industria plastica italiana.

Fonti:

- Istituto Italiano dei Plastici
- AssoPlast - Associazione Italiana dell'Industria delle Materie Plastiche

IL MODELLO DI BUSINESS

GRI 2 - 6

Il modello di business dell'azienda si basa su tre principali business unit: **Masterbatch, Polveri e Compound di Poliammide**. Ciascuna unità si distingue per la sua specializzazione e contribuisce in modo sinergico al raggiungimento degli obiettivi di Arcoplex, supportando la sua missione di fornire soluzioni plastiche di alta qualità. La **Business Unit Masterbatch** di Arcoplex si focalizza sulla produzione di masterbatch, ovvero concentrati di pigmenti e additivi utilizzati per colorare e modificare le proprietà dei materiali plastici. I masterbatch vengono creati attraverso miscele precise di pigmenti organici e inorganici predispersi, garantendo una dispersione ottimale e risultati uniformi. La **Business Unit Polveri** di Arcoplex è specializzata nella produzione di polveri termoplastiche, fondamentali per il processo di stampaggio rotazionale. Questo metodo di produzione è cruciale per la realizzazione di grandi manufatti cavi, come cisterne, silos e boe. Grazie alla sua vasta esperienza nel settore, Arcoplex offre una gamma diversificata di polveri termoplastiche. Lo stampaggio rotazionale rappresenta un mercato di nicchia ma di grande importanza a livello globale, e la capacità di Arcoplex di fornire polveri di alta qualità la posiziona come leader in questo ambito. Oltre alle polveri per lo stampaggio rotazionale, questa business unit produce anche polveri per masterbatch. La terza business unit di Arcoplex produce **Compound di Poliammide**, essa è dedicata alla produzione di composti di poliammide, polimeri termoplastici noti per la loro resistenza meccanica e termica.

Arcoplex sviluppa composti di poliammide personalizzati per soddisfare le esigenze specifiche dei suoi clienti, assicurando che ogni prodotto sia ottimizzato per le sue applicazioni. Questo livello di personalizzazione si traduce in **prodotti che non solo rispettano, ma spesso superano, gli standard di qualità e prestazione del settore**. Oltre alla produzione, Arcoplex svolge un ruolo cruciale nella **distribuzione di polimeri**, con un focus particolare sui **polimeri sostenibili**. L'azienda distribuisce una vasta gamma di materiali plastici, inclusi biopolimeri compostabili e biodegradabili, polimeri di origine vegetale e polimeri derivati da processi di riciclo. Il modello di business di Arcoplex è caratterizzato da un **approccio integrato** che combina produzione e distribuzione, consentendo un **controllo** completo sulla qualità dei prodotti e la **flessibilità** necessaria per adattarsi alle esigenze del mercato in continua evoluzione. Ogni business unit contribuisce in modo unico a questo modello, offrendo **soluzioni specializzate** che si completano a vicenda e supportano l'obiettivo dell'azienda di eccellere nel settore delle materie plastiche. Con la sua struttura ben definita e la dedizione alla qualità e all'innovazione, Arcoplex continua a crescere e ad innovare, rimanendo fedele ai principi che l'hanno guidata fin dalla sua fondazione nel 1958.

IL PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ

ASSESSMENT ESG: VERSO UNA
MAGGIORE CONSAPEVOLEZZA

ENERGY MANAGEMENT

CARBON FOOTPRINT:
IL CONTRIBUTO AL CLIMATE CHANGE

GARANTIRE PARITÀ E INCLUSIONE:
UN PERCORSO CERTIFICATO

CERTIFICAZIONE ISCC PLUS

STAKEHOLDER CHIAVE

MATERIALITY ASSESSMENT

PROCESSO DI MATERIALITÀ INTERNA



ASSESSMENT ESG: VERSO UNA MAGGIORE CONSAPEVOLEZZA

Arcoplex, consapevole di quanto le attività nel settore plastico possano impattare ed influenzare il contesto interno ed esterno all'organizzazione, ha deciso di sottoporsi volontariamente ad un **Assessment ESG**, con il quale ha misurato le proprie performance ESG, nell'ottica di migliorarle tramite un piano strategico.

Le aree di analisi e i campi di indagine presenti nell'Assessment ricoprono un set di informazioni qualitative, costruite sulla base dei riferimenti contenuti nella norma **UNI ISO 26000** (UNI/PdR 18:2016) e nello standard di rendicontazione **GRI Standards®**.

Lo strumento ha permesso di individuare le aree che necessitano di un presidio maggiore e in che modo intervenire, così da costruire passo dopo passo una strategia sostenibile e vincente.

L'azienda è decisa a fare la propria parte per la prosperità e il benessere comune; **al fine di promuovere la prosperità e il benessere collettivo**, Arcoplex ha identificato le questioni ESG più pertinenti nel proprio settore, insieme agli obiettivi di miglioramento.

Nel Report che stiamo presentando raccontiamo il desiderio e la determinazione che ci portano ad agire, oltre la compliance e l'obbligatorietà, affinché emerga quanto l'azienda è impegnata a **colmare i gap** che caratterizzano il settore plastico.

ENERGY MANAGEMENT

Arcoplex ha intrapreso un significativo percorso di Energy Management attraverso l'inserimento di un **Energy Manager**, grazie al quale ha avviato un percorso verso l'ottimizzazione dell'uso dell'energia all'interno delle sue operazioni. Tramite

un report mensile riguardante la gestione dell'energia, Arcoplex è capace di identificare opportunità per **migliorare l'efficienza energetica, ridurre i consumi e minimizzare l'impatto ambientale** delle sue attività. Inoltre, attraverso questa analisi approfondita, l'azienda è in grado di sviluppare e implementare strategie mirate per gestire in modo più sostenibile le risorse energetiche, contribuendo così alla sua missione di operare in modo responsabile e rispettoso dell'ambiente.

CARBON FOOTPRINT: IL CONTRIBUTO AL CLIMATE CHANGE

Arcoplex si è impegnata nel percorso di certificazione della **Carbon Footprint d'Organizzazione** secondo la norma **UNI EN ISO 14064**, con l'obiettivo di ottenere la certificazione entro ottobre 2024. Per un'azienda operante nel settore plastico, avviare una Carbon Footprint è cruciale per valutare e gestire l'impronta ambientale complessiva delle proprie attività. Questo processo, infatti, consente ad Arcoplex di **quantificare con precisione le emissioni di gas serra** associate alla produzione di materie plastiche, dalla fase di produzione alla distribuzione.

Implementare una Carbon Footprint d'Organizzazione aiuta Arcoplex in diversi modi significativi. Prima di tutto, permette all'azienda di identificare le principali fonti di emissioni e di adottare misure mirate per ridurle. Questo risulta anche necessario ad Arcoplex al fine di migliorare l'efficienza operativa e a ridurre i costi associati all'uso di energia e risorse.

GARANTIRE PARITÀ E INCLUSIONE: UN PERCORSO CERTIFICATO

In Arcoplex, si è profondamente convinti che l'integrazione dei **principi di equità di genere** e il **rispetto della diversità** nei propri obiettivi aziendali possano significativamente contribuire a superare gli stereotipi di genere, sia nel contesto professionale che familiare, e a rimuovere le fonti di disuguaglianza.

Per questo motivo, nel 2023, l'azienda ha implementato un Sistema di Gestione per l'Equità di Genere certificato secondo i requisiti della linea guida **UNI/PdR 125:2022**. Tale certificazione attesta l'impegno di Arcoplex nel garantire un trattamento e opportunità paritari, prevenendo e contrastando qualsiasi forma di discriminazione di genere e assicurando equità salariale per tutti i collaboratori.

In linea con i requisiti della normativa UNI/PdR 125:2022, Arcoplex ha istituito un Comitato Guida composto da 4 membri, definito un budget per le attività di equità di genere nel triennio di validità della certificazione e elaborato un piano strategico con obiettivi chiari e indicatori di performance (KPI) per monitorare, rendicontare e valutare il progresso verso la parità di genere, mirando a colmare le attuali disparità.

Grazie a questa certificazione, Arcoplex dispone ora di una **struttura** e degli **strumenti** necessari per concentrare l'attenzione sui propri obiettivi e **garantire un trattamento equo** in tutte le fasi del lavoro all'interno dell'azienda, misurando in modo trasparente e standardizzato i progressi compiuti.

CERTIFICAZIONE ISCC PLUS

Nell'Ottobre 2023, Arcoplex ha ottenuto la **certificazione ISCC Plus**, confermando il suo impegno per pratiche sostenibili nel settore della produzione. Questa certificazione internazionale riconosce che Arcoplex aderisce a rigorosi **standard ambientali e sociali** lungo tutta la catena di approvvigionamento e produzione.

Garantisce **trasparenza nella gestione delle risorse naturali**, nel rispetto dei diritti umani e nella promozione di pratiche agricole sostenibili.

Con ISCC Plus, Arcoplex dimostra il suo impegno per un futuro più sostenibile, assicurando ai clienti e ai partner il minor impatto ambientale dei suoi prodotti.

STAKEHOLDER CHIAVE

GRI 2 - 29

Gli stakeholder rappresentano entità o individui che possono essere significativamente influenzati dalle attività di un'organizzazione, dai prodotti e servizi offerti, o che possono influenzare l'abilità dell'organizzazione nel raggiungere i suoi obiettivi e attuare con successo le proprie strategie.

Sono soggetti con i quali un'azienda interagisce per stabilire, mantenere e migliorare relazioni al fine di comprendere le loro necessità e aspettative, guidando di conseguenza le decisioni strategiche.

Arcoplex considera attentamente le preoccupazioni dei suoi stakeholder, adottando un approccio proattivo per mitigare potenziali rischi e impatti negativi. L'azienda si impegna attivamente a mantenere un dialogo collaborativo con tutte le parti interessate.

Nel grafico che segue sono indicate le principali categorie di stakeholder con i quali il Gruppo si interfaccia e di seguito, le modalità di coinvolgimento e la relativa frequenza:

ENTI DI CERTIFICAZIONE

- Enti di certificazione

APPALTATORI ESTERNI

- Appaltatori esterni

FORNITORI

- Fornitori di beni
- Fornitori di servizi

DIPENDENTI

- Dipendenti



COMUNITÀ FINANZIARIA

- Istituti bancari
- Finanziatori

Stakeholder	Modalità di coinvolgimento	Frequenza
Istituti bancari e Finanziatori	Meeting	Settimanale/ Specifica
Dipendenti	Meeting - Newsletter, one to one - Incontri formali	Specifica
Fornitori di beni e servizi	Meeting	Settimanale
Appaltatori esterni	Meeting	Annuale / Specifica
Clienti	Videocall - Meeting - Visite	Quotidiana
Enti di certificazione	Meeting	Annuale

MATERIALITY ASSESSMENT

GRI 3-1 | GRI 3-2

I temi materiali rappresentano gli aspetti che riflettono gli impatti significativi economici, ambientali e sociali che un'impresa genera e che influenzano in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder.

Un tema è da considerare materiale quando è percepito come rilevante dagli stakeholder, perché influenza le loro decisioni, e può generare impatti economici, ambientali e sociali significativi sulle attività dell'azienda.

Il processo di individuazione dei temi materiali è stato avviato con l'Assessment ESG, tramite un'analisi approfondita del settore. Questa analisi ha considerato i comparables sia a livello nazionale che internazionale e ha preso come riferimento i temi materiali identificati dagli standard SASB (Sustainability Accounting Standards Board).

Le tematiche considerate prioritarie per la Società sono emerse attraverso **interviste condotte con la direzione aziendale**, mentre quelle prioritarie per gli stakeholder sono state identificate mediante una **mappatura degli stakeholder** chiave e dei loro interessi specifici. Al contempo, sono state individuate **3 tematiche rilevanti**, in quanto rappresentative degli impatti di sostenibilità generati da Arcoplex Group Srl, per i quali sono in corso azioni per il loro presidio.

Essi, seppur non materiali, vengono rendicontati nel presente Report di Sostenibilità.

PROCESSO DI MATERIALITÀ INTERNA

Con l'aiuto di consulenti esterni, il Top Management della Società ha analizzato le tematiche ESG rilevanti per il settore di riferimento che, in una prima fase di studio, sono risultate essere circa 12.

Le stesse sono state ulteriormente analizzate in dettaglio in considerazione della rilevanza per le realtà della Società e della priorità di intervento. Questo processo ha portato, quindi, a una scrematura e rianalisi delle

tematiche stesse e all'identificazione di **11 temi, su cui Arcoplex Group ha deciso di focalizzarsi in questo primo Report di Sostenibilità**.

La rendicontazione delle tematiche materiali verrà sviluppata nel corso dei prossimi periodi, in coerenza con il progressivo sviluppo del business.

Temi considerati materiali per l'azienda in quanto maggiormente rappresentativi degli impatti di sostenibilità generati da Arcoplex Group Srl sull'ambiente, l'economia e le persone e già presidiati dall'azienda:

Acqua e stress idrico	<p>Gestione responsabile dell'acqua come risorsa primaria soggetta a scarsità che necessita di essere tutelata attraverso meccanismi di monitoraggio e riduzione dei consumi derivanti dall'attività principale e ausiliaria d'impresa.</p>
Emissioni atmosferiche	<p>L'analisi delle emissioni di carbonio prodotte dall'attività aziendale, la consapevolezza della propria impronta ambientale e la definizione di interventi di riduzione, adattamento e/o mitigazione delle emissioni in atmosfera delle attività aziendali.</p>
Gestione dei rifiuti	<p>Gestione consapevole dei rifiuti pericolosi e non pericolosi connessi all'attività di business dell'azienda, promozione di metodi e pratiche di gestione consapevoli quali: riutilizzo, differenziazione e riciclo dei rifiuti e degli scarti prodotti.</p>
Gestione energetica	<p>Politiche di monitoraggio e gestione efficiente dei consumi energetici per il raggiungimento di benefici diretti. iniziative, attività e politiche adottate con l'obiettivo di ridurre il consumo di energia. Utilizzo di energia da fonti rinnovabili (certificati verdi, impianti fotovoltaici, ecc.).</p>
Qualità e sicurezza dei prodotti-servizi	<p>L'adozione di procedure e sistemi volti a garantire gli alti standard di qualità dei prodotti e la continua innovazione nel design al fine di rispondere in modo sempre più completo ed efficace alle diverse esigenze e richieste del mercato.</p>
Relazione con il territorio e le comunità locali	<p>Instaurare un clima di dialogo, collaborazione e coinvolgimento delle comunità locali. Garantire lo sviluppo e la creazione di valore delle comunità locali attraverso scelte di approvvigionamento da produttori/ fornitori locali.</p>
Salute e sicurezza sul lavoro	<p>Creazione di una cultura della sicurezza, promozione della stessa attraverso il coinvolgimento di tutti gli operatori e implementazione di un monitoraggio sistemico che permetta di avere una visione di insieme sui differenti aspetti legati alla salute e sicurezza.</p>

Innovazione, ricerca e sviluppo

Attività e politiche relative all'innovazione tecnologica e attività di Ricerca e Sviluppo finalizzate al continuo miglioramento di processi e prodotti/servizi, con particolare attenzione alla riduzione degli impatti socio-ambientali.

Governance responsabile e integrità di business

Una governance responsabile risponde alle aspettative degli stakeholder interni ed esterni all'azienda, integrando i principi ESG nelle strategie d'impresa. La gestione strategica degli aspetti di sostenibilità in un approccio sistematico e disciplinare può consentire a tutte le aree di business di perseguire obiettivi di responsabilità d'impresa.

Gestione del rischio e degli impatti

Identificare i rischi ESG in cui l'azienda può incorrere e gli impatti potenzialmente generabili sugli stakeholder sviluppando strategie volte alla corretta gestione e continuo monitoraggio.

GOVERNANCE

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

VALORI AZIENDALI

GOVERNANCE RESPONSABILE E
INTEGRITÀ DI BUSINESS

SISTEMI DI GESTIONE E
CERTIFICAZIONI

VALORE ECONOMICO GENERATO E
DISTRIBUITO

INNOVAZIONE DI PRODOTTO:
AXTROLAB

L'IMPEGNO DI QUALITÀ

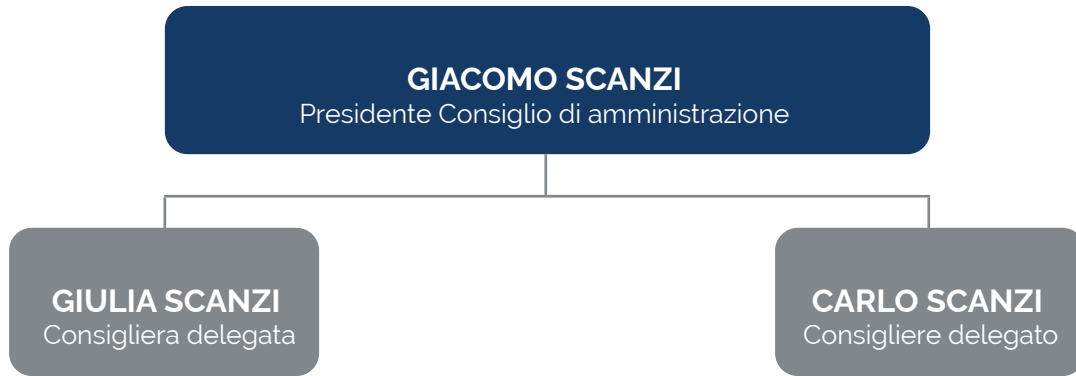
GESTIONE DEL RISCHIO E DEGLI
IMPATTI

LA RETE DEI FORNITORI

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

GRI 2-9 | GRI 405-1

Arcoplex Group Srl ha adottato un sistema di **amministrazione pluripersonale collegiale**, con la presenza di un Consiglio di Amministrazione ed una società di revisione che esercita il controllo contabile.



- **Assemblea dei soci:** la funzione principale è di rappresentare e salvaguardare gli interessi dei soci, offrendo loro un contesto ufficiale per prendere parte alle decisioni strategiche e operative dell'azienda. Questo organo è responsabile della nomina del Consiglio di amministrazione, dell'approvazione del bilancio annuale e della modifica dello statuto. Inoltre, l'assemblea delibera su tutte le questioni previste dalla legge e dallo statuto, assumendo un ruolo centrale nella governance e nel futuro dell'impresa. La società è composta da Giacomo Scanzi che detiene il 52% del Capitale Sociale, il restante è da imputare alla Società Gen2 Investimenti Srl.

- **Consiglio d'Amministrazione:** esso è incaricato di delineare la strategia aziendale a lungo termine, assicurando che le decisioni prese siano in linea con gli obiettivi generali e con la missione dell'impresa. Questo include la pianificazione della crescita, l'innovazione e l'adattamento ai cambiamenti di mercato, essenziali per mantenere la competitività dell'azienda.

- **Società di revisione:** La revisione contabile è affidata a un soggetto incaricato di verificare la corretta gestione della contabilità aziendale e l'accuratezza delle registrazioni contabili, garantendo che i fatti economici siano adeguatamente documentati. Questo revisore ha il compito di esprimere, attraverso una relazione dettagliata, un parere indipendente sul bilancio di esercizio, valutando se questo rappresenti fedelmente la situazione economico-finanziaria dell'azienda. Attualmente, la società BDO Italia S.p.A. è stata designata come revisore contabile e mantiene l'incarico fino all'approvazione del bilancio chiuso al 31 dicembre 2024.

Arcoplex Group ha sempre dimostrato un impegno concreto verso la parità di genere, evidenziato alla **composizione del suo organo di governo**, di cui un terzo è costituito dal **genere femminile**. Questo riflette la dedizione dell'azienda a promuovere inclusività e diversità a tutti i livelli, anche quello dirigenziale.

Per un maggior dettaglio, si rimanda alla scheda GRI 405-1.

VALORI AZIENDALI

Il pilastro fondamentale che guida tutte le operazioni di Arcoplex sono le persone. **L'azienda pone al centro delle proprie politiche e decisioni i suoi lavoratori**, fornendo loro tutto il necessario per garantire una vita lavorativa serena e stimolante. Prioritariamente, si investe fortemente nella formazione e nella crescita professionale. Tuttavia, l'attenzione che Arcoplex riserva ai propri dipendenti va oltre l'ambito professionale, abbracciando anche aspetti che incidono sulla loro vita personale.

I valori centrali sono la base su cui si costruisce ogni azione e decisione, essi plasmano la cultura aziendale e il modo in cui si interagisce con i partner e dipendenti.

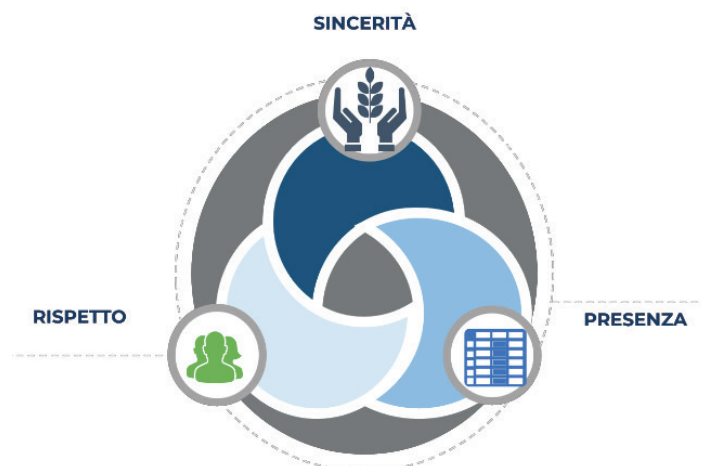
Rispetto è il fulcro delle relazioni di Arcoplex. Di fatti, l'azienda crede fermamente che la parola data valga più di qualsiasi firma su un contratto, riconoscendo che il **rispetto reciproco** è la base per costruire legami forti e duraturi con clienti, collaboratori e partner.

Sincerità è il principio che governa la comunicazione in Arcoplex. La **trasparenza e l'onestà** sono essenziali per creare e mantenere la fiducia reciproca, considerata

la risorsa più preziosa in ogni relazione professionale. Arcoplex si impegna a garantire che ogni interazione sia caratterizzata da chiarezza e apertura, promuovendo una cultura di autenticità in tutte le sue operazioni.

Presenza rappresenta l'impegno di Arcoplex ad essere un partner affidabile e flessibile. Essere presenti significa rispondere con sensibilità e adattabilità alle esigenze dei collaboratori e dei clienti, soprattutto quando il mercato cambia improvvisamente. La capacità di Arcoplex di **adattarsi prontamente ai mutamenti** del contesto consente di rimanere al fianco dei suoi partner, offrendo supporto costante e proattivo anche in situazioni di incertezza.

Questi valori non sono semplici enunciazioni, ma costituiscono i pilastri su cui Arcoplex costruisce la sua identità aziendale, guidando ogni passo verso una crescita sostenibile e responsabile.



GOVERNANCE RESPONSABILE E INTEGRITÀ DI BUSINESS

GRI 2-27

In Arcoplex, il **rispetto delle normative e delle leggi** è considerato di importanza fondamentale.

L'azienda riconosce che la compliance non è solo un obbligo legale, ma anche un **pilastro etico essenziale** per mantenere la fiducia dei clienti, dei partner e della comunità. Arcoplex adotta un approccio rigoroso per garantire che tutte le operazioni siano pienamente conformi alle normative vigenti, operando con integrità e trasparenza in ogni aspetto della sua attività.

Nel corso del **2022 e 2023**, Arcoplex non ha registrato **alcun caso significativo di mancato rispetto delle leggi e/o delle normative** in materia economica, ambientale e sociale, di violazioni della privacy dei clienti. Questo risultato riflette l'impegno costante dell'azienda nel mantenere i più elevati standard di conformità normativa e nella protezione dei dati personali. Non sono state ricevute sanzioni monetarie né sanzioni non monetarie, ossia eventuali restrizioni imposte da governi, autorità di regolamentazione o enti pubblici sulle operazioni o attività dell'organizzazione.

Analogamente, alla data di redazione del presente Report/Bilancio di Sostenibilità, non sono in essere contenziosi.

La dedizione di Arcoplex alla compliance sottolinea la sua volontà di **operare in maniera responsabile e trasparente**, contribuendo così a costruire un ambiente di fiducia e sicurezza che supporta una crescita sostenibile e duratura.

Per rispondere all'evoluzione della domanda di **maggiore trasparenza**, dal 2013 Arcoplex ha avviato una **partnership strategica con Allianz Trade**, una delle più importanti compagnie di assicurazione del credito. Questa collaborazione è fondamentale per garantire un presidio efficace e completo su tutti i clienti dell'azienda, indipendentemente dalle loro dimensioni. Attraverso l'assicurazione del credito, Arcoplex non solo protegge le proprie entrate, ma utilizza anche le valutazioni di Allianz per comprendere meglio la solvibilità dei nuovi clienti. Le valutazioni del rating di Allianz Trade permettono all'azienda di discernere tra i clienti affidabili e quelli potenzialmente rischiosi, facilitando così **decisioni informate** su chi focalizzare il fatturato e il turnover. L'integrità di Arcoplex si manifesta anche nella sua modalità di comunicazione con i clienti.

L'azienda adotta una **politica di trasparenza rigorosa**, assicurandosi che tutte le informazioni sui nuovi prodotti e sulle innovazioni siano prontamente disponibili ai suoi clienti. Attraverso la diffusione regolare di newsletter, Arcoplex mantiene i clienti aggiornati sulle ultime novità e sui prodotti di punta, favorendo un dialogo aperto e continuo, al fine di alimentare relazioni a lungo termine basate su una comunicazione chiara e diretta.

SISTEMI DI GESTIONE E CERTIFICAZIONI



Il Sistema di Gestione certificato a norma **ISO 9001** attesta la capacità di gestire in modo efficace i processi aziendali, garantendo un alto standard di qualità nei prodotti; sono incluse attività quali la valutazione costante dei feedback dei clienti, il monitoraggio dei processi produttivi e l'adozione di miglioramenti continuativi per soddisfare le aspettative del cliente. L'azienda è certificata ISO 9001 dal 1997 con ultimo rinnovo nel 2023.



Nel 2023, Arcoplex ha ottenuto la **certificazione ISCC Plus**, un traguardo significativo che riflette l'impegno dell'azienda verso la sostenibilità e la responsabilità ambientale. ISCC Plus (International Sustainability and Carbon Certification) è uno standard globale che attesta la sostenibilità della produzione e l'efficienza nella gestione delle risorse, specificamente orientato ai settori della plastica e dei prodotti chimici.



UNI/PdR 125:2022 Parità di genere

Arcoplex nell'Ottobre 2023 ha ottenuto la **certificazione di Parità di Genere** secondo la linea guida PdR125:2022. La certificazione rappresenta uno standard tecnico italiano sviluppato per valutare e garantire la conformità delle aziende ai requisiti riguardanti la gestione corretta ed equa delle risorse. Lo standard mira a promuovere pratiche aziendali responsabili che migliorino le condizioni sociali all'interno delle organizzazioni.

Questo riconoscimento evidenzia l'impegno dell'azienda nel promuovere un **ambiente di lavoro inclusivo e equo**, dove ogni individuo ha pari opportunità di crescita e sviluppo professionale.

VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

GRI 201-1

Arcoplex Group Srl opera seguendo principi di **responsabilità economica** verso tutti i suoi stakeholder, rispettando le normative e i regolamenti vigenti.

L'azienda si impegna inoltre a comunicare regolarmente la propria situazione finanziaria, le attività, l'evoluzione e le previsioni di business, mantenendo sempre i **principi di chiarezza, veridicità e trasparenza**.

Il 2023 ha visto una riduzione del fatturato del **27%** rispetto all'anno precedente, questa flessione del fatturato si è verificata a seguito delle sfide a cui il settore plastico è stato sottoposto.

I prospetti riportati di seguito evidenziano il **valore generato e distribuito**, elaborato sulla base del conto economico del periodo di riferimento. L'obiettivo è quello di indicare il **valore economico direttamente generato da Arcoplex Group Srl** e la sua **distribuzione agli stakeholder**.

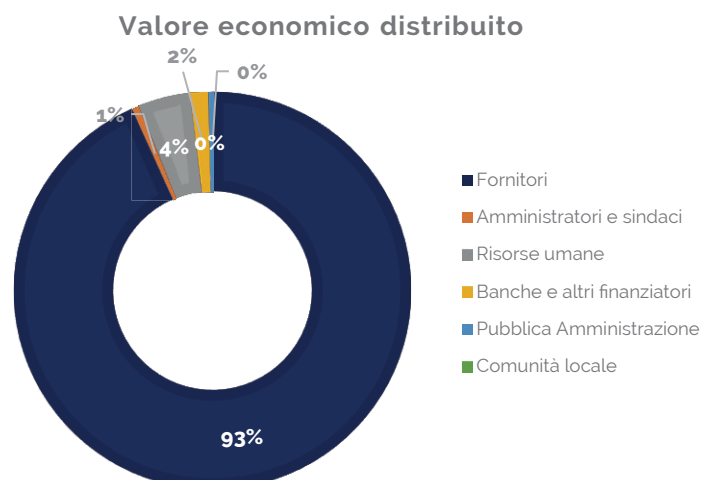
Il **valore economico generato** si riferisce al valore dei ricavi derivanti dalla vendita di prodotti finiti (**99%**), oltre che al valore degli altri ricavi derivanti dalle attività extra-caratteristica (1%).

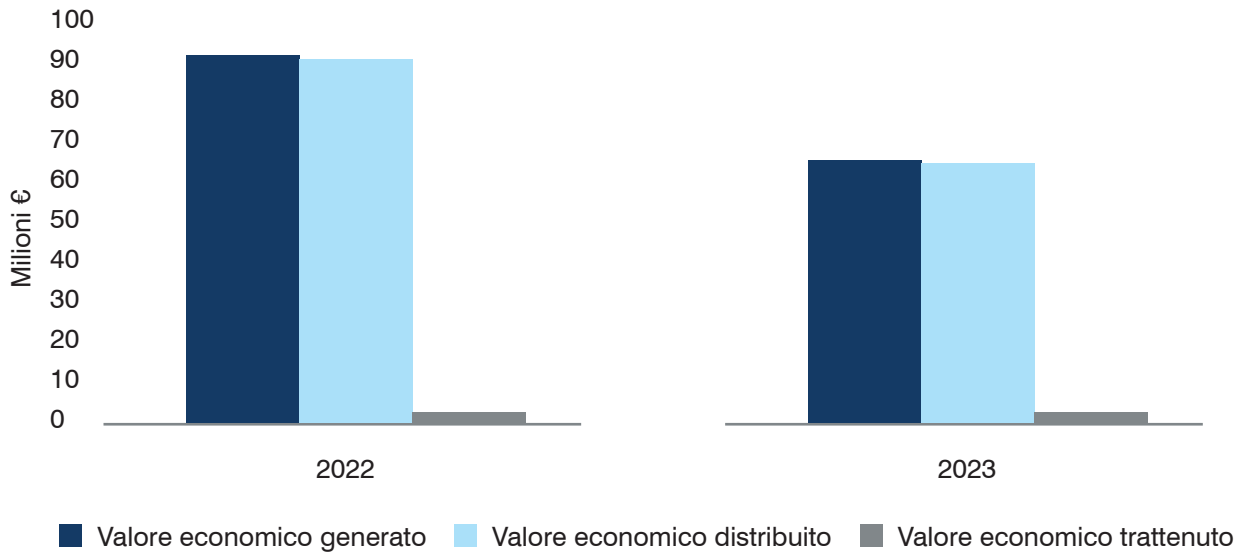
Il **valore economico ricevuto** ospita la quota parte degli altri ricavi ricevuti dalla Pubblica Amministrazione sotto forma di contributi in c/esercizio, prevalentemente destinati a rafforzare le attività di investimento dell'azienda.

Il **valore economico distribuito** accoglie i costi, classificati per le principali categorie di stakeholder che ne hanno beneficiato. Gran parte di esso, nel 2023 ha consentito la remunerazione e il sostentamento del sistema di imprese delle filiere di fornitura e dei nostri dipendenti; del valore direttamente generato nel 2023, ne è stato distribuito circa il 71%.

La **distribuzione** di tale valore tra gli stakeholder è articolata come segue:

Il **valore economico trattenuto** è rappresentato dalla differenza tra il valore economico generato e ricevuto, e il valore economico distribuito alle diverse categorie di stakeholder.





Di seguito si riporta lo spaccato del valore economico generato e distribuito, in conformità con quanto richiesto dagli standard GRI.

Valore economico direttamente generato e distribuito	2022	% on tot.	2023	% on tot.
Valore economico generato e ricevuto	89.906.400,86	100	65.504.481,11	72
Valore economico generato	89.869.911,16	99	65.450.437,36	
Valore economico ricevuto	36.489,7	1	54.043,75	
Valore economico distribuito	88.152.978,36	98	64.331.173,27	71
Fornitori	82.450.282,72	91	60.059.888,56	66
Amministratori e sindaci	452.256,43	0.5	369.892	0.4
Risorse umane	2.713.922,59	3	2.742.704,7	3
Banche e altri finanziamenti	694.122,37	0.7	932.309,16	1
Pubblica Amministrazione	1.804.513,11	2	226.278,85	0.2
Comunità locale	37.881,14	0.004	100	0
Valore economico trattenuto	1.753.422,5	1.9	1.173.307,84	1.3

Per maggiore chiarezza espositiva, evidenziamo di seguito la riconciliazione tra il valore trattenuto e il risultato netto del periodo da bilancio.

Il prospetto comprende gli ammortamenti dei beni materiali ed immateriali, gli accantonamenti, le rettifiche di valore delle attività finanziarie e la fiscalità anticipata/differita.

Prospetto di riconciliazione con il bilancio di esercizio (€)	2022	2023
Valore economico trattenuto	1.753.422	1.173.308
Valore economico non allocato	3.277.757	16.833.579
2) Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	-	7.808.850
5) Altri ricavi e proventi in conto esercizi di cui altri	291.699	446.562
7) Costi per servizi	3.926.132	1.921.942
10 a) Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	26.707	48.720
10 b) Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	284.667	171.786
10 d) Svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	157.055	8.088
11) Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	1.241.908	6.758.069
14) Oneri diversi di gestione	127.227	116.125
Imposte differite e anticipate	2.123	-
Valore economico non allocato	1.769.733	78.673

INNOVAZIONE DI PRODOTTO: AXTROLAB

L'innovazione è un elemento centrale nella filosofia operativa di Arcoplex e rappresenta un **motore fondamentale del suo successo e della sua crescita continua**. Operando nel settore plastico, Arcoplex si trova in un contesto in cui l'evoluzione tecnologica e la sostenibilità ambientale sono cruciali.

Nel corso degli anni è stato creato un **processo strutturato e collaborativo** nello sviluppo dei prodotti, garantendo che ogni fase sia accuratamente allineata con le esigenze dei clienti. Questo approccio non solo assicura la qualità e l'efficacia del prodotto finale, ma anche la conformità agli standard normativi e un supporto continuo post-vendita.

Il primo passo è la **consulenza progettuale**, durante la quale i team specializzati di Arcoplex lavorano a stretto contatto con i clienti per comprendere appieno le loro esigenze e i requisiti di qualità del prodotto finale. Questa fase è essenziale per identificare il polimero plastico più adatto alle specifiche richieste. Attraverso un percorso guidato, l'azienda si impegna ad ascoltare attentamente le necessità dei clienti e a fornire soluzioni personalizzate.



Una volta individuato il polimero appropriato, il prodotto selezionato viene testato nel **laboratorio** avanzato di Arcoplex, **Axtrolab**. In questa fase, il materiale viene sottoposto a rigorosi test e prove fisiche per verificarne l'effettiva efficacia rispetto alle esigenze del cliente. Grazie alle competenze tecniche e all'esperienza del team di Axtrolab, il laboratorio è in grado di caratterizzare accuratamente i polimeri, assicurando che soddisfino le specifiche richieste funzionali e di performance.

Parallelamente, l'area **Affari Regolatori** di Arcoplex verifica che i polimeri plastici selezionati rispettino gli standard normativi nazionali, comunitari e internazionali pertinenti all'applicazione in ogni settore. Questo controllo rigoroso garantisce che la materia prima utilizzata sia certificata e sicura, offrendo ai clienti la tranquillità che i loro prodotti finali siano conformi alle normative vigenti e alle migliori pratiche di sicurezza.

Infine, Arcoplex offre un'**assistenza post-vendita** completa, assicurando che i clienti possano contare su un supporto continuo anche dopo la consegna del prodotto. Questo servizio di assistenza si estende a fornire soluzioni per eventuali problematiche o esigenze future, contribuendo a mantenere alti standard di soddisfazione e a sviluppare rapporti di lunga durata con i clienti.

L'azienda non solo si dedica alla creazione di formulazioni personalizzate per soddisfare le specifiche esigenze dei clienti, ma mette anche un forte accento sull'integrazione di pratiche sostenibili in tutto il ciclo produttivo. Una delle iniziative chiave di Arcoplex è **il riutilizzo completo di tutti gli scarti di plastica generati durante i processi produttivi**. Questa pratica non solo contribuisce all'economia circolare, riducendo il rifiuto di materiali, ma dimostra anche un impegno tangibile per ridurre l'impatto ambientale dell'azienda.

Inoltre, Arcoplex adotta un approccio proattivo acquistando talvolta **materia prima rigenerata**.

Questa strategia non solo supporta l'economia circolare, ma riduce anche la dipendenza dalle risorse vergini e promuove l'efficienza delle risorse.

Guardando al **futuro**, Arcoplex ha l'ambizione di stabilire **collaborazioni più strette con università e centri di ricerca**. Questo obiettivo riflette la volontà dell'azienda di potenziare le sue capacità innovative attraverso l'accesso a conoscenze e tecnologie all'avanguardia, accelerando così lo sviluppo di soluzioni avanzate nel settore plastico.

La Business Unit **Masterbatch di Arcoplex** si distingue per il suo contributo significativo all'innovazione aziendale. Nel 2022 e nel 2023, ha generato un totale di **842 innovazioni** sotto forma di progetti personalizzati per i clienti. Il numero ingente di innovazioni create confermano anche la capacità di Arcoplex di rispondere in modo agile alle esigenze del mercato.

Negli ultimi due anni, Arcoplex ha investito complessivamente **35.200 euro** in risorse umane per il settore dello sviluppo di nuovi prodotti. Questo investimento sottolinea l'impegno finanziario dell'azienda nel sostenere l'innovazione e la ricerca, assicurando che le iniziative di sviluppo produttivo siano supportate adeguatamente. L'approccio integrato di Arcoplex verso l'innovazione e la sostenibilità non solo rafforza la sua posizione competitiva nel mercato, ma testimonia anche il suo impegno a **guidare il settore plastico verso soluzioni più efficienti, sostenibili e orientate al cliente**.

L'IMPEGNO DI QUALITÀ

Grande enfasi si pone sulla qualità dei suoi prodotti e servizi. L'azienda ha implementato un sistema di gestione della qualità che è strettamente integrato con le certificazioni ISCC Plus e UNI/PdR 125:2022. Esso assicura che Arcoplex non solo soddisfi, ma superi le aspettative dei suoi stakeholder in termini di qualità. Nell'ambito della qualità, Arcoplex ha assunto i seguenti impegni:

- **Verso la Società, il Mercato e i Clienti:** Arcoplex si impegna a rispettare tutte le normative vigenti, garantendo la conformità dei suoi prodotti e processi agli standard legali e industriali. L'azienda esegue verifiche regolari dei livelli di soddisfazione dei clienti per assicurare che le loro aspettative siano non solo soddisfatte ma anche superate. Questo approccio proattivo permette ad Arcoplex di mantenere un alto grado di fiducia e affidabilità nel mercato.
- **Verso il Personale Interno ed Esterno:** Riconoscendo l'importanza del capitale umano, Arcoplex investe in programmi di formazione e informazione per il suo personale. L'azienda coinvolge attivamente i dipendenti, sia interni che esterni, assicurando che essi dispongano delle conoscenze e competenze necessarie per contribuire al successo aziendale. Questo impegno verso lo sviluppo professionale crea un ambiente di lavoro motivante e produttivo.
- **Miglioramento Continuo del Sistema di Gestione:** l'azienda è dedita al miglioramento continuo del suo sistema di gestione della qualità, misurando regolarmente l'efficacia del sistema attraverso riesami periodici, identificando opportunità di miglioramento e implementando le necessarie modifiche. Questo approccio sistematico garantisce che Arcoplex rimanga all'avanguardia in termini di qualità e prestazioni.

L'azienda utilizza un sistema **gestionale avanzato** e un sistema di analisi dati affidabile ed efficiente per ottimizzare i suoi processi. Questi strumenti tecnologici permettono ad Arcoplex di gestire le operazioni in modo più efficiente, migliorare la qualità dei prodotti e ridurre i costi operativi. L'analisi dei dati consente inoltre di prendere **decisioni informate** e di prevedere le esigenze future con maggiore precisione.

GESTIONE DEL RISCHIO E DEGLI IMPATTI

Al fine di una corretta gestione del rischio e degli impatti derivanti dalle sue operazioni, Arcoplex adotta un **approccio integrato e responsabile**.

La **valutazione dei rischi** in Arcoplex non si limita agli aspetti finanziari e operativi, ma si estende anche a **considerazioni sociali e ambientali**, riflettendo l'impegno dell'azienda verso la sostenibilità e la responsabilità sociale.

Nell'ambito della gestione del rischio, Arcoplex ha implementato una procedura strutturata per la gestione dei reclami, supportata da un sistema di **Customer**

Relationship Management avanzato. Questo sistema consente all'azienda di monitorare e rispondere efficacemente a qualsiasi segnalazione o preoccupazione sollevata dai clienti, garantendo una risoluzione tempestiva e appropriata.

La formalizzazione di questa procedura è stata sviluppata in collaborazione con i responsabili di ogni area operativa dell'azienda, assicurando che tutte le prospettive siano rappresentate e che le soluzioni siano pratiche e allineate con le esigenze specifiche delle diverse funzioni aziendali.

LA RETE DI FORNITORI

GRI 204- 1

Arcoplex guida la gestione strategica e dettagliata della sua catena di fornitura, riconoscendo l'importanza cruciale dei fornitori per il suo successo a lungo termine. La **selezione e la gestione dei fornitori** sono guidate da criteri che assicurano che solo i partner più affidabili e qualificati collaborino con l'azienda.

Per garantire che i nuovi fornitori soddisfino gli standard di Arcoplex, viene somministrato un **questionario iniziale** che approfondisce aspetti economici chiave, necessari per una valutazione olistica del fornitore. Questo processo di due diligence permette all'azienda di ottenere una chiara comprensione della solidità finanziaria e delle capacità operative dei potenziali partner.

Inoltre, Arcoplex analizza attentamente le **certificazioni dei fornitori**, assicurandosi che essi aderiscano a standard riconosciuti a livello internazionale per la qualità e la sicurezza.

La **diversificazione dei fornitori** è considerata un elemento cruciale, mantenere relazioni con un ampio numero di partner assicura una maggiore resilienza della catena di fornitura e riduce il rischio di dipendenza da un singolo fornitore, permettendo così all'azienda di essere più agile e di rispondere prontamente ai cambiamenti del mercato e alle esigenze dei clienti.

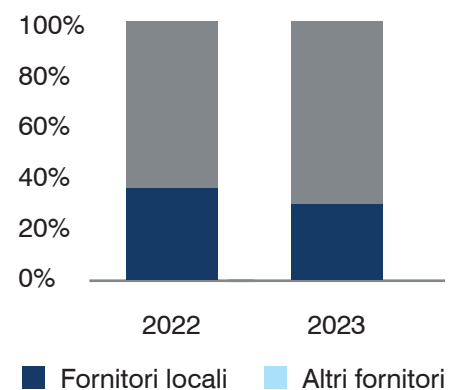
Nella sfera specifica dei Masterbatch, Arcoplex vanta **rapporti economici solidi e duraturi** con i propri fornitori storici. Queste relazioni consolidate si basano su una fiducia reciproca e una comprensione profonda delle esigenze operative e commerciali dell'azienda. La **collaborazione storica** ha permesso ad Arcoplex di costruire una base solida su cui sviluppare nuovi prodotti e soluzioni innovative.

Attualmente, il processo di valutazione dei fornitori si basa fondamentalmente su variabili come la **qualità dei prodotti**, il **prezzo competitivo** e la **rapidità nella consegna**. Questi criteri sono essenziali per mantenere elevati standard di produzione e per soddisfare le aspettative dei clienti in termini di efficienza e valore.

Guardando al futuro, Arcoplex si impegna a evolvere il proprio approccio alla gestione della catena di fornitura integrando ulteriori dimensioni di sostenibilità. Nei prossimi anni, infatti, l'azienda intende **includere nella valutazione dei fornitori criteri legati agli impatti ambientali e sociali**.

Questo passo riflette l'impegno di Arcoplex verso una catena di fornitura più sostenibile, responsabile e allineata con i valori dell'azienda, sviluppando relazioni che promuovano la sostenibilità e la crescita a lungo termine.

Per un maggior dettaglio, si rimanda alla scheda GRI 204-1.



CAPITOLO SOCIALE

LA SQUADRA DI ARCOPLEX

OCCUPAZIONE GIOVANILE

SVILUPPO DEI TALENTI

WELFARE & WELLBEING

DIVERSITÀ, EQUITÀ, INCLUSIONE

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

RESPONSABILITÀ SOCIALE E
OCCUPAZIONE GIOVANILE





LA SQUADRA DI ARCOPLEX

GRI 2-7 | GRI 401-1

Per Arcoplex Group, le risorse umane costituiscono il pilastro centrale della sua strategia aziendale e il cuore pulsante del suo successo. L'azienda è guidata dal principio secondo cui il **vero valore risiede nelle persone** che la compongono e, per questo, investe costantemente nel loro sviluppo professionale e nel loro benessere, credendo fermamente che ogni collaboratore possa contribuire in modo significativo al raggiungimento degli obiettivi aziendali, e lavora quotidianamente per creare un contesto in cui ciascuno possa esprimere il proprio potenziale al meglio, trovando soddisfazione e realizzazione nel proprio ruolo.

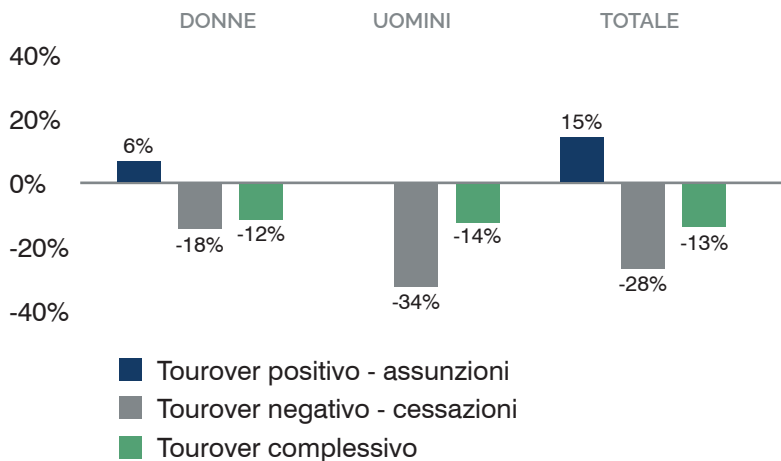
La gestione delle risorse umane in Arcoplex è guidata da un approccio inclusivo e collaborativo, volto a promuovere un **ambiente di lavoro positivo, sicuro e stimolante**. I programmi di formazione erogati supportano la crescita e l'empowerment dei suoi dipendenti. L'Azienda nel corso dell'ultimo anno ha visto 7 nuove assunzioni, di cui 3 persone con età massima di 29 anni, segno dell'impegno di Arcoplex per l'occupazione giovanile a cui l'azienda si sta dedicando negli ultimi anni.

Nello stesso anno l'azienda ha registrato **un numero di cessazioni minore rispetto all'anno precedente**. Il turnover complessivo per l'anno 2023, però, risulta negativo con un tasso complessivo del -13% e un tasso di uscita maggiore per gli uomini.

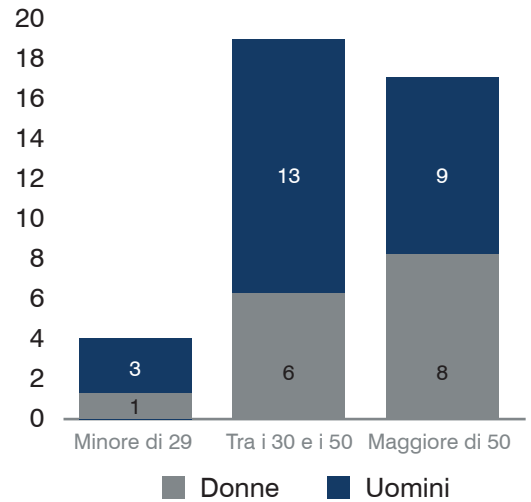
Pertanto, nonostante le assunzioni, il 2023 ha visto una lieve diminuzione dell'organico, che conta attualmente 40 lavoratori dipendenti. L'organico risulta **eterogeneo in termini di età** dei dipendenti, Arcoplex, infatti investe sulla **contaminazione delle competenze**. Avere persone di **età e background differenti** all'interno di un'azienda è fondamentale per costruire un ambiente di lavoro dinamico e innovativo. Questa diversità offre una vasta gamma di prospettive che arricchiscono il processo decisionale e favoriscono la creatività. La maggior parte della squadra di Arcoplex Group risulta formata da lavoratori tra i 30 e i 50 anni, con una buona percentuale anche per gli over 50. L'azienda si sta impegnando negli ultimi anni nell'**assunzione di figure più giovani**, favorendo l'intersezionalità tra competenze e background differenti che possano apportare all'azienda innovazione e stimolo creativo.

Per un maggior dettaglio, si rimanda alla scheda GRI 401-1 e GRI 2-7.

TOUOVER 2023



DISTRIBUZIONE DELL'ORGANICO PER FASCIA D'ETÀ



OCCUPAZIONE GIOVANILE

Arcoplex Group si impegna attivamente nella promozione dell'occupazione giovanile, riconoscendo il talento e il potenziale dei giovani come fondamentali per il futuro dell'azienda e della società. In linea con questa visione, Arcoplex ha avviato una collaborazione significativa con la **Fondazione Jobs Academy**, un'organizzazione che si dedica alla promozione dei talenti giovanili e alla loro integrazione nel mondo del lavoro.

Nell'ambito di questa collaborazione, Arcoplex partecipa attivamente al **Talent Day** organizzato da Jobs Academy, un evento che offre alle aziende la possibilità di **presentare il proprio business e di interagire direttamente con giovani talenti** e dar loro opportunità professionali. Arcoplex, in particolare, utilizza questa piattaforma per illustrare la propria realtà aziendale e per individuare i migliori talenti da inserire in azienda.

Successivamente, Arcoplex ha ospitato un numero selezionato di giovani durante il **Factory Day**, permettendo ai partecipanti di **visitare l'azienda** e approfondire la conoscenza della sua cultura e delle sue operazioni quotidiane.

È un'opportunità unica per i giovani di sperimentare in prima persona l'ambiente dinamico e innovativo di Arcoplex ed eventualmente essere inseriti in azienda.

Questi programmi sono progettati per offrire ai giovani talenti un percorso formativo e professionale all'interno dell'azienda, contribuendo allo sviluppo delle loro competenze e alla loro crescita professionale.

Attraverso questa collaborazione, Arcoplex rafforza il proprio impegno verso una crescita sostenibile e inclusiva. **Investire sui giovani significa investire sul futuro**, garantendo innovazione e continuità all'interno dell'azienda e contribuendo al progresso della comunità.



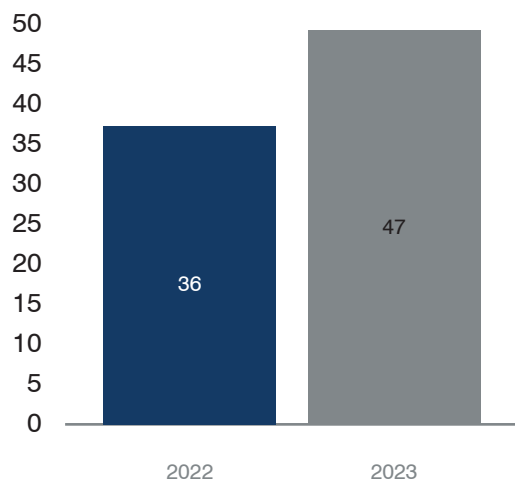
SVILUPPO DEI TALENTI

GRI 404-1

L'**impulso innovativo** che distingue l'azienda è frutto di impegno nella **formazione dei dipendenti**. In Arcoplex Group, la formazione è considerata di fondamentale importanza, come **catalizzatore essenziale** per l'innovazione aziendale.

La plastica è un settore in continua evoluzione, con nuove tecnologie, materiali e pratiche emergenti costantemente. Per rimanere competitivi, è indispensabile che i nostri dipendenti siano **sempre aggiornati sulle ultime tendenze e innovazioni**.

DIPENDENTI FORMATI



L'azienda si impegna a fornire **formazione continua** a un numero sempre crescente di collaboratori, riconoscendo che l'apprendimento è il motore collettivo per il progresso aziendale. Questo approccio non solo migliora le competenze dei dipendenti, ma favorisce anche una cultura aziendale orientata al miglioramento e all'innovazione. L'impegno della Società si riflette nei **numerosi percorsi formativi offerti**, che vanno dalla formazione tecnica, fino allo sviluppo delle soft skills.

Nell'ultimo anno, **Arcoplex ha incrementato il numero di ore dedicate alla formazione, coinvolgendo un numero sempre maggiore di dipendenti**.

Di fatti nel 2023 ha erogato un totale di **445 ore** di formazione a favore dei propri lavoratori, con un coinvolgimento di **47 persone** e un aumento percentuale del **+30%** rispetto all'anno precedente.

Questo investimento mira a creare una forza lavoro versatile e preparata, capace di affrontare le sfide del futuro con creatività e competenza.

445 ORE DI FORMAZIONE EROGATE NEL 2023

I corsi di formazione erogati hanno coperto le seguenti tematiche:

Digital Marketing: Il corso ha fornito ai partecipanti una comprensione approfondita delle **strategie di marketing digitale essenziali** per competere nel mercato odierno. Questi corsi hanno contribuito a potenziare la strategia digitale dell'azienda, adattandola alle dinamiche in costante evoluzione del mercato globale.

Al fine di implementare in azienda il **Sistema di Gestione di Parità di Genere**, secondo la **UNI/PdR125:2022**, è stata erogata formazione riguardante la parità di genere e l'inclusività.

I partecipanti hanno appreso l'importanza della **diversità e dell'inclusione**, come implementare politiche e procedure per garantire un ambiente di lavoro equo e come valutare le proprie pratiche aziendali per individuare aree di miglioramento. Il corso affronta anche l'importanza della sensibilizzazione e dell'educazione continua su queste tematiche per costruire una cultura aziendale inclusiva e rispettosa.

I corsi di **formazione tecnica-commerciale** hanno combinato aspetti tecnici e commerciali, fornendo ai dipendenti una **comprensione approfondita dei prodotti e delle loro applicazioni**. Questo ha incluso come identificare e soddisfare le esigenze dei clienti, nonché come presentare e vendere efficacemente le soluzioni di Arcoplex. Questa formazione ha migliorato la capacità dei team di interagire con i clienti in modo competente e di promuovere l'innovazione attraverso soluzioni tecniche avanzate.

La **formazione sulla certificazione ISCC Plus**, invece, ha introdotto i dipendenti ai principi della certificazione internazionale per la sostenibilità e la tracciabilità nella produzione e nella fornitura di materiali. I dipendenti hanno appreso l'importanza della sostenibilità nei processi produttivi.

Infine, Arcoplex ha erogato corsi di **formazione completa sulla sicurezza sul lavoro**, essenziali per proteggere i dipendenti e prevenire incidenti.

Per un maggior dettaglio, si rimanda alla scheda GRI 404-1.

WELFARE & WELLBEING

GRI 2-26

L'importanza del Benessere Lavorativo per Arcoplex Group

In un'epoca in cui la competizione per i talenti è intensa e il mercato del lavoro è in costante evoluzione, l'azienda è profondamente consapevole che dipendenti soddisfatti, sani e motivati sono la chiave per ottenere prestazioni eccellenti e promuovere l'innovazione.

Arcoplex promuove una cultura aziendale che **riconosce e valorizza l'importanza del benessere lavorativo** come pilastro centrale della sua filosofia gestionale. Investire nel benessere dei dipendenti non è solo un modo per attrarre e trattenere talenti ma è anche un fattore critico per stimolare la creatività, l'impegno e la lealtà. Questo approccio integrato crea un ambiente di lavoro che supporta ogni individuo, favorendo una **forza lavoro altamente motivata e coesa**, in grado di affrontare le sfide del mercato con energia e determinazione.

Il benessere dei dipendenti di Arcoplex è alimentato da un **contratto di welfare con Edenred**, che offre un pacchetto di benefit economici legati alla Retribuzione Annuale Lorda (RAL). Questo sistema di compensazione prevede un contributo iniziale del 2% sulla RAL, con incrementi aggiuntivi dell'1% per ogni anno di anzianità e un ulteriore 1% per le donne con figli a carico. Nel 2023 il 100% dei dipendenti di Arcoplex ha potuto usufruire del pacchetto di welfare Edenred. Questo approccio premia la fedeltà e **riconosce le esigenze specifiche delle lavoratrici madri**, riflettendo l'impegno dell'azienda per un ambiente di lavoro equo e inclusivo.

Arcoplex ha investito significativamente in **infrastrutture che promuovono uno stile di vita sano** e bilanciato per i suoi dipendenti.

La presenza di una **palestra aziendale** e di una sauna offre opportunità per migliorare il benessere fisico e mentale, consentendo ai dipendenti di rilassarsi e rigenerarsi dopo il lavoro. **La mensa aziendale**, che offre pasti equilibrati, e una cucina **disponibile nei weekend** su prenotazione, rappresentano ulteriori elementi di supporto, assicurando che i dipendenti possano nutrirsi adeguatamente senza il peso di doversi preoccupare dei pasti quotidiani.

L'azienda ha anche creato un'**area bimbi**, una soluzione pratica e rassicurante per le madri lavoratrici che possono lasciare i propri figli in un ambiente sicuro mentre sono al lavoro. Questo servizio allevia le preoccupazioni relative alla cura dei bambini e promuove anche una maggiore concentrazione e tranquillità sul posto di lavoro, contribuendo a un ambiente di lavoro più produttivo.

La **salute dei dipendenti** è presidiata in modo prioritario dall'azienda, che offre una **copertura assicurativa sanitaria completa**, includendo agevolazioni per visite mediche e cure specialistiche.

Questo impegno assicura che i dipendenti possano accedere facilmente a servizi medici di alta qualità, senza preoccuparsi delle spese finanziarie. Al fine di rendere il rapporto con i propri dipendenti più proficuo, l'Azienda offre ai propri lavoratori uno **spazio virtuale** in cui esporre **consigli e le proprie idee** ed, eventualmente, vederle realizzate in un progetto.

Infine, riconoscendo l'importanza dell'**equilibrio tra vita lavorativa e personale**, Arcoplex fornisce la possibilità di lavorare in Smartworking e offre agevolazioni per il trasporto scolastico dei figli dei dipendenti. L'iniziativa ha lo scopo di diminuire il carico logistico per i genitori, permettendo loro di conciliare meglio le responsabilità lavorative e familiari.

Per ulteriori approfondimenti si rimanda alla scheda GRI 2-26.

DIVERSITÀ, EQUITÀ, INCLUSIONE

Nel panorama aziendale contemporaneo, la **diversità è riconosciuta come una risorsa fondamentale** che arricchisce le prospettive, stimola l'innovazione e potenzia la capacità competitiva.

Per Arcoplex Group, valorizzare e gestire la diversità significa promuovere un **ambiente inclusivo** dove ogni individuo può esprimere il proprio potenziale e contribuire al successo dell'azienda. In un settore complesso e dinamico come quello della plastica, avere un organico eterogeneo permette di affrontare le sfide con creatività e adattabilità, ingredienti essenziali per la crescita sostenibile e l'innovazione continua.

Arcoplex Group, dal 2023, ha conseguito la **certificazione di parità** di genere secondo la **UNI/ISO PdR 125:2022**, sottolineando il suo impegno concreto verso l'uguaglianza di genere e la gestione inclusiva delle risorse umane. Questa certificazione rappresenta un riconoscimento formale dei progressi fatti dall'azienda nel promuovere l'equità di genere e nel creare un ambiente di lavoro che valorizza la diversità come una fonte di forza e di competitività.

La politica di parità di genere di Arcoplex Group si basa su principi fondamentali di **meritocrazia e uguaglianza sostanziale**. L'azienda si impegna a garantire la neutralità rispetto al genere in tutte le attività di selezione e attribuzione dei ruoli, assicurando che le opportunità di carriera e formazione siano equamente accessibili a tutti i dipendenti. Inoltre, la valutazione delle prestazioni lavorative è rigorosamente basata sulle **competenze** e sui **meriti individuali**, eliminando qualsiasi discriminazione di genere.

Uno degli impegni centrali di Arcoplex è l'**equità remunerativa**, che assicura che tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere, ricevano una retribuzione equa e adeguata al loro ruolo e alle loro competenze. L'azienda promuove inoltre la **conciliazione tra vita lavorativa e privata**, riconoscendo il valore delle responsabilità familiari e supportando una cultura della **genitorialità inclusiva**, dove i congedi parentali sono accessibili a tutti i genitori, senza distinzione di genere.

Arcoplex è anche attenta a promuovere un ambiente di lavoro libero da stereotipi e discriminazioni. A tal fine, sono state implementate misure di **informazione e sensibilizzazione per tutti i dipendenti**, volte a rimuovere ogni forma di abuso fisico e verbale. L'azienda ha istituito canali di comunicazione dedicati, attraverso i quali i dipendenti possono segnalare situazioni non conformi ai principi di inclusione e rispetto che Arcoplex promuove con fermezza.

La gestione della diversità in Arcoplex non si limita all'interno dell'organizzazione, ma si estende anche alle sue attività di marketing e comunicazione, dove viene sempre **evitata la perpetuazione di stereotipi di genere**. L'azienda si impegna a promuovere il contributo femminile e a rappresentare le competenze in modo equo e rispettoso in tutte le sue iniziative pubbliche.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

GRI 403-2 | GRI 403-3 | GRI 403-5 | GRI 403-6 | GRI 403-9

Nel settore della plastica, la gestione della salute e della sicurezza è fondamentale per garantire un ambiente di lavoro sicuro e sostenibile. **Arcoplex Group, come attore proattivo del settore, riconosce l'importanza critica di questo aspetto**, data la complessità e i potenziali rischi associati alle operazioni di produzione e lavorazione dei materiali plastici. Per affrontare queste sfide in modo efficace, l'azienda ha adottato una serie di misure proattive.

Un passo significativo è stato l'**aumento del numero di preposti alla sicurezza**. Queste figure sono essenziali per garantire l'aderenza rigorosa alle normative e migliorare il monitoraggio e l'implementazione delle procedure di sicurezza in tutti i siti operativi. I preposti sono adeguatamente formati per identificare e mitigare i rischi, contribuendo a creare un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i dipendenti. Arcoplex Group fornisce una formazione obbligatoria in linea con i requisiti legali. Sebbene l'azienda non vada oltre ciò che è richiesto dalla normativa, questa formazione è progettata per garantire che tutti i dipendenti siano pienamente consapevoli delle procedure di sicurezza e sappiano come gestire i rischi specifici del settore.

Inoltre, in conformità con la certificazione Uni Pdr 125:2022, Arcoplex ha esteso le **indagini** di benessere organizzativo per includere domande sulla salute e la sicurezza. Le risposte raccolte sono state generalmente positive, indicando un **alto livello di consapevolezza e soddisfazione** tra i dipendenti riguardo alle pratiche di sicurezza attuate dall'azienda.

Durante la pandemia di COVID-19, Arcoplex ha dimostrato un forte impegno verso la salute dei suoi lavoratori **fornendo gratuitamente tamponi sierologici**, contribuendo a ridurre la

diffusione del virus e a proteggere la salute della forza lavoro. Inoltre, l'azienda offre un servizio mensile di visite mediche gratuite in loco, molto apprezzato e ampiamente utilizzato dai dipendenti. Questo servizio facilita l'accesso alle cure mediche e promuove il benessere generale dei lavoratori.

Nel corso del 2023, Arcoplex ha registrato 1 incidente sul lavoro, in cui una dipendente è stata coinvolta in un tamponamento durante il tragitto verso l'azienda. Nonostante questo incidente, il **tasso di infortuni registrabili sul lavoro sul numero di ore lavorate** per l'anno è stato mantenuto a un **livello contenuto di 14¹**, grazie alle misure preventive e ai programmi di sicurezza in atto. L'azienda monitora in modo costante gli indicatori infortunistici, utilizzando gli stessi per scongiurare qualsiasi tipo di pericolo e non esclude alcun lavoratore dalle azioni implementate per la sicurezza sul lavoro.

Nell'ambito dei vari reparti di lavorazione, a seguito della valutazione rischi, i rischi maggiori sono risultati essere l'utilizzo di macchine e attrezzature da lavoro, il rischio di incendio/esplosione, rischi derivanti dall'autotrasporto e movimentazione manuale dei carichi. Per affrontare questi rischi l'azienda ha formato gli addetti all'utilizzo delle macchine e delle attrezzature di lavoro, attrezzature antincendio e dei mezzi di trasporto, che sono regolarmente controllate secondo piani di manutenzione programmati. Attraverso un monitoraggio continuo, l'adozione di pratiche di sicurezza rigorose e il supporto sanitario proattivo, l'azienda si impegna a mantenere un ambiente di lavoro sicuro e sostenibile, contribuendo così alla sua resilienza e al benessere complessivo della sua forza lavoro. **Arcoplex Group Srl garantisce che la salute e la sicurezza dei dipendenti rimarranno una priorità assoluta** per la solidità dell'azienda.

Per approfondimenti, fare riferimento alla scheda GRI 403-9.

¹ Il tasso di infortuni è calcolato come segue: [(numero di infortuni registrabili/ore lavorate nell'anno di rendicontazione) *1.000.00]

RESPONSABILITÀ SOCIALE E OCCUPAZIONE GIOVANILE

L'azienda è profondamente **radicata nel tessuto sociale ed economico delle comunità locali** in cui opera e si impegna a contribuire attivamente al loro sviluppo. Uno dei pilastri fondamentali del nostro impegno sociale è il supporto all'occupazione giovanile, un tema di cruciale importanza per garantire un futuro prospero e innovativo.



Nel contesto di questa visione, Arcoplex ha avviato una fruttuosa **collaborazione con l'ITS di San Paolo d'Argon**, un'istituzione nota per la sua eccellenza nella formazione tecnica superiore, gestita dalla **Jobs Academy**. Questa partnership strategica mira a facilitare l'**inserimento dei giovani talenti** nel mondo del lavoro, colmando il divario tra le competenze acquisite durante il percorso formativo e le esigenze pratiche del mercato.

Durante l'ultimo anno, sono stati **organizzati colloqui di prima conoscenza** con gli studenti dell'ITS, identificando i ragazzi che mostrano un forte interesse e potenziale per la nostra realtà aziendale.

Questi incontri iniziali rappresentano il primo passo verso un percorso di sviluppo professionale che prevede l'inserimento degli studenti in stage all'interno di Arcoplex.

Gli stage non sono solo un'opportunità per gli studenti di applicare le loro conoscenze in un ambiente di lavoro reale, ma anche per Arcoplex di coltivare e **formare futuri professionisti** che possano successivamente diventare parte integrante del nostro team come dipendenti.

CAPITOLO AMBIENTALE

EMISSIONI

GESTIONE ENERGETICA

EFFICIENZA IDRICA

GESTIONE DEI RIFIUTI ED
ECONOMIA CIRCOLARE



EMISSIONI

GRI 305-1 | GRI 305 -2

L'industria della plastica, nell'ultimo decennio, si è trovata al centro di discussioni cruciali riguardanti la sostenibilità e la responsabilità ambientale dei vari attori che ne sono parte.

Arcoplex Group ha riconosciuto l'importanza di comprendere e gestire l'impatto ambientale delle proprie attività, **avviando uno studio della propria Carbon Footprint d'Organizzazione.**

Nell'ottica di un impegno continuo verso la sostenibilità, nel 2024 Arcoplex Group ha avviato uno studio dettagliato per il calcolo dell'impronta di carbonio (CFO) relativo all'anno 2023.

Questo studio rappresenta un **passo significativo** nel percorso dell'azienda verso una gestione più consapevole delle proprie emissioni di CO₂.

Attualmente, lo studio è in fase di sviluppo e si prevede che sarà completato e certificato entro la fine del 2024. Questo processo di analisi fornirà ad Arcoplex Group una **chiara comprensione delle proprie emissioni di gas serra (GHG)**, offrendo una base solida per l'implementazione di strategie volte alla loro riduzione.

La misurazione e la certificazione della CFO riflettono l'impegno di Arcoplex Group a monitorare l'impatto ambientale e a identificare opportunità per **migliorare continuamente le proprie pratiche operative** e contribuire positivamente agli obiettivi globali di sostenibilità.

Le emissioni esaminate nello studio si dividono in due categorie principali:

• Emissioni dirette:

Queste provengono da fonti che l'azienda possiede o controlla direttamente, come impianti produttivi e veicoli aziendali.

• Emissioni indirette:

Queste emissioni non sono sotto il controllo diretto dell'azienda, ma sono correlate a fattori come l'energia acquistata, i trasporti, i materiali usati e il ciclo di vita dei prodotti.

Nel corso dell'anno, Arcoplex ha avviato uno studio dettagliato sulla propria Carbon Footprint. Tuttavia, questo studio non è ancora stato certificato, per cui **si invita a consultare il report specifico sulla Carbon Footprint per ottenere dati più precisi e aggiornati.**

Per quanto riguarda il calcolo delle emissioni di gas serra (GHG) sviluppato all'interno di questo report, è importante sottolineare che **alcuni dati sono stati stimati.**

Arcoplex riconosce la necessità di migliorare l'accuratezza dei propri dati e, a partire dal prossimo anno, si impegna a **intensificare il monitoraggio** dei consumi per ottenere una misurazione più precisa e affidabile.

Attraverso questo approccio metodico, Arcoplex Group è determinato a integrare la sostenibilità nel cuore del modello di business e a rispondere proattivamente alle sfide del cambiamento climatico.

L'analisi condotta ai fini del Report di Sostenibilità ha portato all'analisi e alla quantificazione di 2 diverse categorie di emissioni:

Scope 1 – Emissioni dirette imputabili ad attività e mezzi aziendali

- **Emissioni dirette di GHG** (combustione da fonti fisse/stazionarie derivanti dal consumo di gas naturale, combustione da fonti mobili da consumo di carburante della flotta di veicoli aziendali e perdite di gas refrigeranti).

Scope 2 – Emissioni indirette derivanti da energia importata

- **Emissioni indirette da energia importata** (energia elettrica prelevata dalla rete).

Nel 2023 le emissioni legate allo scope 1 e 2 di Arcoplex Group sono state in totale **204tonCO₂eq**, con una diminuzione totale rispetto all'anno precedente del 33%.

In particolare, per la categoria Scope1, nel 2023 Arcoplex Group ha emesso **106 tonCO₂eq**, con una **diminuzione del 19% di emissioni dirette**; per la categoria Scope2, nel 2023 Arcoplex Group ha emesso **97 tonCO₂eq**, che rappresentano una **diminuzione del 45% di emissioni indirette** derivanti dall'acquisto di energia. Il risultato riflette la dedizione dell'azienda a migliorare continuamente le pratiche di sostenibilità e a ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività.

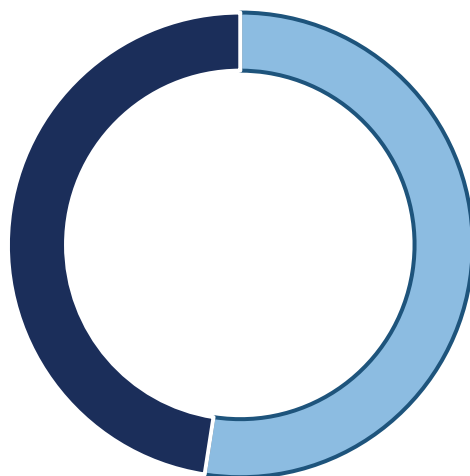
Per un maggior dettaglio, si rimanda alle schede GRI 305-1 e GRI 305-2.

GESTIONE ENERGETICA

-19% emissione dirette nel 2023 (vs 2022)

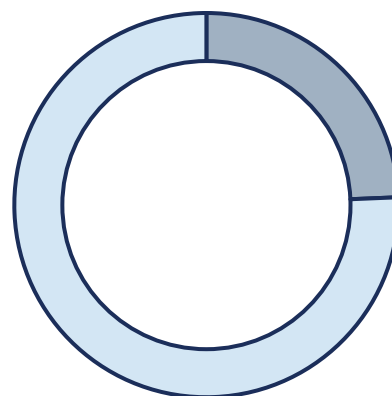
-45% emissioni indirette derivanti dall'acquisto di energia elettrica (vs. 2022)

Ripartizione delle emissioni totali



■ Scope 1 ■ Scope 2

Ripartizione delle emissioni dirette (Scope 1)



■ Combustione mobile
■ Combustione stazionaria

GESTIONE ENERGETICA

GRI 302-1

Per Arcoplex Group, la gestione energetica è una questione di necessaria efficienza operativa, ma anche una componente chiave della strategia aziendale volta a promuovere un futuro più sostenibile. Di fatti, un **uso consapevole e strategico delle risorse energetiche** riduce i costi operativi e contribuisce anche significativamente alla riduzione dell'impronta di carbonio.

Nell'attuale contesto economico e ambientale, caratterizzato da sfide crescenti come il cambiamento climatico e l'aumento dei costi energetici, **l'efficienza energetica emerge come un fattore cruciale** per la competitività e la sostenibilità a lungo termine. Arcoplex ha deciso di adottare buone pratiche di gestione energetica, così da poter migliorare la resilienza contro le fluttuazioni del mercato energetico e ridurre la dipendenza da fonti di energia non rinnovabile.

Inoltre, queste pratiche contribuiscono a minimizzare l'impatto ambientale delle attività industriali, un aspetto sempre più rilevante per gli stakeholder, inclusi clienti, investitori e comunità locali.

Per Arcoplex Group, il 2023 è stato un anno di trasformazione significativa sotto il profilo energetico. L'azienda ha registrato un **consumo totale di 4002 GJ**, in netta diminuzione rispetto ai 4.997 GJ del 2022; nello stesso anno Arcoplex **ha aumentato l'utilizzo di energia rinnovabile da solare del 22%** rispetto all'anno precedente.

Per un maggior dettaglio, si rimanda alla scheda GRI 302-1.

GESTIONE ENERGETICA

-19% energia elettrica consumata (vs 2022)

+22% energia elettrica autoconsumata,
tramite fotovoltaico (vs. 2022)

Di fatti, nel 2020 Arcoplex ha investito in **due impianti fotovoltaici**, che nel 2023 hanno prodotto **305.443 kWh di energia rinnovabile**. L'impegno verso le energie rinnovabili riduce la dipendenza dell'azienda dai combustibili fossili, contribuendo, allo stesso momento, a stabilizzare i costi energetici nel lungo periodo. Parte dell'energia prodotta è stata ceduta alla rete elettrica nazionale (226.586 kWh), sottolineando il contributo di Arcoplex all'immissione di energia pulita nel mix energetico nazionale.

L'azienda ha anche implementato **avanzati sistemi di monitoraggio energetico**, con **sensori installati su ogni macchinario di produzione** per analizzare in tempo reale i consumi. Questa tecnologia fornisce dati preziosi che permettono di ottimizzare l'uso dell'energia, individuare e correggere rapidamente inefficienze, e migliorare l'efficienza operativa complessiva. Inoltre, l'installazione di un **condensatore** ha permesso di riutilizzare efficacemente la corrente reattiva generata dai motori, riducendo le perdite energetiche e migliorando la qualità dell'energia utilizzata nelle varie fasi dell'impianto elettrico.

Da quattro anni, Arcoplex si avvale della professionalità di un **Energy Manager** dedicato, che guida la strategia energetica dell'azienda. Questo ruolo è cruciale per garantire che tutte le attività relative all'energia siano allineate con gli obiettivi aziendali di sostenibilità e di efficienza.

Ogni mese, l'energy manager elabora un **report di autoconsumo dettagliato**, che analizza i consumi energetici e le fonti utilizzate. Questi report mensili sono strumenti essenziali per monitorare i progressi, identificare aree di miglioramento e implementare azioni correttive in tempo reale.

Di seguito, si riporta l'**indice di intensità energetica** calcolato in relazione al volume di vendita della società. Tale indice fornisce la misura del fabbisogno energetico medio annuo legato al volume di fatturato. Per semplicità di lettura del dato, in tabella, si riportano i consumi energetici in Mj. Nel 2023 Arcoplex Group ha registrato un indice di intensità energetica maggiore rispetto all'anno precedente, da ricondurre alla **diminuzione di fatturato** generato.

Intensità energetica	Udm	2022	2023
Totale consumi energetici	Mj	4.997.000	4.002.000
Volume di vendita	€	89.928.999	65.654.621
Indice di intensità	Mj/€	0.055	0.06

EFFICIENZA IDRICA

GRI 303 - 5

La società concretizza la sua attenzione nei confronti dell'ambiente anche attraverso una **gestione responsabile** degli impatti significativi connessi all'**acqua** utilizzata nello svolgimento delle attività aziendali.

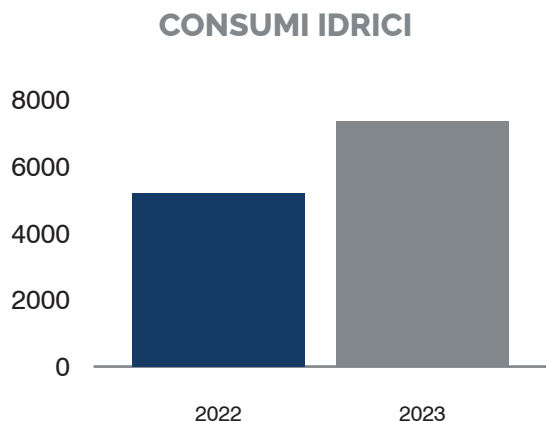
La gestione sostenibile delle risorse idriche è fondamentale per garantire la **continuità operativa** delle aziende e ridurre l'impatto ambientale delle attività. Nel processo produttivo di Arcoplex, l'acqua gioca un ruolo essenziale nel **raffreddamento dei prodotti** durante la loro lavorazione. Per affrontare la sfida dell'utilizzo efficiente della risorsa idrica, l'azienda ha recentemente **sostituito** la maggior parte dei suoi **impianti di raffreddamento con sistemi a circuito chiuso**. I nuovi impianti permettono di riciclare l'acqua, riducendo drasticamente lo spreco di risorse idriche preziose. Questo cambiamento minimizza il consumo di acqua e riduce la dipendenza dalle risorse idriche esterne. Per le restanti vasche di raffreddamento, Arcoplex adotta una strategia di **gestione ottimizzata**: queste vengono **svuotate e riempite ogni tre mesi**.

Questo approccio bilancia l'efficienza operativa con la necessità di mantenere l'acqua pulita e idonea per l'uso nei processi produttivi. Un altro aspetto rilevante della gestione dell'acqua di Arcoplex è l'utilizzo di un unico contatore per monitorare il consumo complessivo dell'acqua destinata alla produzione, agli uffici e alle motopompe antincendio. Questa pratica consente una visione olistica dei consumi, rendendo, però difficile l'identificazione di aree di miglioramento e l'implementazione di strategie per ridurre l'uso complessivo dell'**acqua**.

Obiettivo per il 2024, di fatti, è quello di **sostituire i contatori** e assegnarne uno alla sola produzione, così da poter **monitorare e gestire in modo più efficiente** i dati risultanti. Arcoplex dimostra inoltre un forte impegno nella sostenibilità attraverso l'implementazione di un **sistema di recupero delle acque piovane**.

Questo sistema ha alimentato una buona pratica aziendale, che evidenzia la dedizione di Arcoplex verso pratiche aziendali responsabili nella gestione aziendale quotidiana.

Per un maggior dettaglio, si rimanda alla scheda GRI 303-5.



GESTIONE DEI RIFIUTI ED ECONOMIA CIRCOLARE

GRI 306-3

Arcoplex Group Srl ha implementato una strategia di gestione dei rifiuti che riflette il suo impegno verso la sostenibilità e l'economia circolare. Grazie a un processo produttivo altamente efficiente, l'azienda **ha ridotto al minimo la produzione di rifiuti**, rilavorando circa il **98% degli scarti di produzione**. Questo approccio permette di minimizzare l'impatto ambientale e ottimizzare l'uso delle risorse, contribuendo significativamente alla riduzione dei rifiuti generati.

Nel 2022 e 2023, i rifiuti generati da Arcoplex Group Srl erano per la maggior parte **non pericolosi**, dimostrando l'efficacia delle nostre pratiche di gestione dei rifiuti.

Grazie a un continuo miglioramento delle operazioni e alla rigorosa raccolta differenziata praticata negli uffici e nei magazzini, si sono ridotte le tonnellate di rifiuti totali da **82 tonnellate nel 2022 a 55 tonnellate nel 2023**. Negli uffici e magazzini, che rappresentano il 90% dei rifiuti prodotti, viene praticata una rigorosa **raccolta differenziata**.

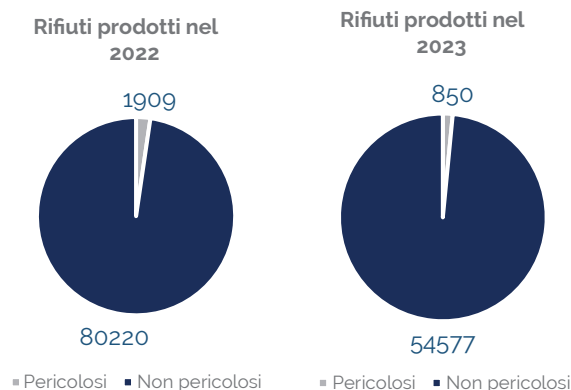
Questa non si limita alla semplice separazione dei rifiuti; infatti, la ditta di pulizie effettua

un ulteriore controllo per garantire che la differenziazione sia accurata e i rifiuti correttamente destinati.

In linea con i principi dell'economia circolare, Arcoplex Group Srl ha adottato il sistema di pallet pooling tramite **PRS Pooling** per ridurre l'acquisto di nuovi bancali. Il **pallet pooling** è un servizio in cui le aziende noleggiavano i pallet da una società specializzata, in questo caso PRS Pooling, anziché possederli. Questo sistema offre numerosi vantaggi: aumenta l'**efficienza logistica**, riduce i costi operativi e di manutenzione, migliora la sostenibilità ambientale riducendo la necessità di produrre nuovi pallet, e garantisce la qualità e la standardizzazione dei pallet utilizzati.

Arcoplex Group è determinato a proseguire su questa strada, impegnandosi a **ridurre ulteriormente la propria impronta ecologica**. L'azienda continuerà a esplorare e implementare soluzioni innovative per la gestione dei rifiuti, contribuendo alla promozione di un'economia circolare e alla tutela dell'ambiente.

Per un maggior dettaglio, si rimanda alla scheda GRI 306-3.



NOTA METODOLOGICA

PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE

IL DOCUMENTO

I RIFERIMENTI UTILIZZATI



PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE

GRI 2-1 | GRI 2-2 | GRI 2-3 | GRI 2-5

Ragione Sociale	Arcoplex Group
Natura della proprietà	Privata
Forma giuridica	Srl
Ubicazione della sede principale	Pontirolo Nuovo (BG)
Paesi serviti	Italia

IL DOCUMENTO

Questo documento rappresenta il **primo Report di Sostenibilità di Arcoplex Group S.r.l.** (di seguito anche “la società”). Le informazioni riportate all’interno del documento sono state raccolte e rielaborate al fine di assicurare la comprensione delle attività svolte dalla società, del suo andamento, dei suoi risultati e dell’impatto prodotto dalle stesse. Il perimetro di rendicontazione utilizzato in questo documento include le informazioni relative alle attività svolte da Arcoplex Group Srl.

Il Report/Bilancio di Sostenibilità è stato redatto su base volontaria e non rappresenta una Dichiarazione consolidata Non Finanziaria (DNF); la società non ricade, infatti, nel campo di applicazione del D. Lgs. n. 254 del 30 dicembre 2016 che, in attuazione della Direttiva 2014/95/UE, prevede l’obbligo di redazione di una DNF per gli enti di interesse pubblico che superano determinate soglie quantitative.

L’analisi verrà ulteriormente sviluppata e approfondita nel corso dei periodi successivi, attraverso lo svolgimento di una o più attività di ascolto degli stakeholder e la rendicontazione del contributo della società al raggiungimento degli obiettivi definiti.

Il Report di Sostenibilità è redatto con cadenza annuale ed è pubblicato nel sito ufficiale della società Arcoplex Group Srl.

Per richiedere maggiori informazioni in merito a quanto riportato all’interno del documento è possibile contattare il seguente indirizzo e-mail: sostenibilità@arcoplexgroup.it

I RIFERIMENTI UTILIZZATI

La redazione del Report/Bilancio di Sostenibilità è avvenuta attraverso la selezione degli indicatori contenuti nei *GRI Sustainability Report/Bilancioing Standards* pubblicati dal Global Report/Bilancioing Initiative (GRI), secondo l'opzione di rendicontazione "Referenced". Il set di indicatori GRI Standards utilizzati per la rendicontazione è indicato nel GRI Content Index del presente documento. I principi generali applicati per la redazione del Report/Bilancio di Sostenibilità sono quelli stabiliti dai GRI Standards, ovvero: rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità, completezza, equilibrio tra aspetti positivi e negativi, comparabilità, accuratezza, tempestività, affidabilità, chiarezza.

Gli indicatori di performance selezionati sono quelli previsti dagli standard di rendicontazione adottati, rappresentativi degli specifici ambiti di sostenibilità analizzati e coerenti con l'attività svolta dalla società e gli impatti da essa prodotti.

La selezione di tali indicatori è stata effettuata sulla base di un'analisi di rilevanza delle tematiche materiali per la società e per il settore di riferimento, come descritto nel paragrafo "Analisi di materialità: la nostra strategia interna".

Tale analisi, quale parte del percorso di sostenibilità, ha visto il coinvolgimento del Top Management in un'attività di valutazione delle tematiche e conseguente attribuzione di un valore in considerazione di due diversi aspetti: l'importanza e la priorità di intervento per la società.

Il presente Report di Sostenibilità è stato redatto con il supporto metodologico di:



GRI STANDARDS

REPORTING PACKAGE

GRI CONTENT INDEX



REPORTING PACKAGE

Nella presente sezione, si riportano i dettagli relativi agli indicatori GRI utilizzati nel documento per una maggiore chiarezza e comparabilità delle performance ESG nel triennio di riferimento.

GRI 302 - Energia

Consumi di combustibile suddivisi per Fonte rinnovabile e non rinnovabile (Gj) ²	2022	2023
Gas Naturale		
<i>Gas Naturale per usi termici (riscaldamento)</i>	29599	40021
<i>Gasolio (motopompe antincendio)</i>	200	200
Carburante per flotta aziendale		
<i>Diesel</i>	22141	7826
<i>Benzina</i>	5018	2132
<i>Metano</i>	767	357
TOTALE FONTI NON RINNOVABILI	57725	50515

Consumo di energia acquistata	2022	2023
Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili	-	-
Con garanzia di origine a supporto	-	-
Energia elettrica prelevata da rete	589131	324033
TOTALE ENERGIA ACQUISTATA CONSUMATA	589131	324033

Energia elettrica autoprodotta	2022	2023
Totale energia elettrica autoprodotta	354720	532029
<i>di cui tot. Energia elettrica <u>consumata</u></i>	249082	305443
<i>di cui tot. Energia elettrica <u>venduta</u></i>	105638	226586
TOTALE ENERGIA AUTOPRODOTTA	354720	532029
TOTALE ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE	838213	629476

² Fonte fattori di conversione utilizzati:

- Gas Naturale: Tabella 1 Delibera EEN 9/11
- Energia Elettrica: Calcolo con Fattore di conversione Energia kWh/GJ
- Carburante Gasolio: Tabella 1 Delibera EEN 9/11 - EN ISO 3675
- Carburante benzina: Tabella 1 Delibera EEN 9/11 - ISO 1716

GRI 305 - Emissioni

Emissioni GHG Scope 1 – tCO₂e³	2022	2023
Gas naturale per riscaldamento	60	80
Gasolio (motopompe antincendio)	0.2	0.53
Diesel per flotta aziendale	59	20
Benzina per flotta aziendale	12	5
Metano per flotta aziendale	0.89	0,42
Totale Scope 1	132	105,95

Emissioni GHG Scope 2 – tCO₂e⁴	2022	2023
Energia elettrica acquistata	177	97
Totale Scope 2	177	97

GRI 306 - Rifiuti

Rifiuti pericolosi (t)	2022	2023
160601	402	150
160708	1507	
160213		230
200121		470
Totale	1909	850

Rifiuti non pericolosi (t)	2022	2023
070212	26600	7960
150102	3270	3040
150106	40720	31280
160306	9630	
160214		1197
170201		7440
170405		3180
200307		480
Totale	80220	54577

³ Fonte fattori di emissione utilizzati:

- Gas naturale caldaia: Ecoinvent 3.10: heat production, natural gas, at boiler condensing modulating <100kW | heat, central or small - scale, natural gas | Cutoff, U - IT
- Gas Naturale - stazionaria: Ecoinvent 3.10 diesel, burned in building machine | diesel, burned in building machine | Cutoff, U
- Benzina per la flotta aziendale: DEFRA 2023 Fuels - Liquid Fuels - Petrol (100% mineral petrol) - l
- Diesel per la flotta aziendale: DEFRA 2023 Fuels - Liquid Fuels - Diesel (100% mineral diesel) - l
- Metano per la flotta aziendale: DEFRA 2023 Fuels - Gaseous fuels - LNG - l

⁴ Fonte fattori di emissione utilizzati:

- Energia elettrica: Ecoinvent 3.10 - electricity, high voltage, production mix | electricity, high voltage | Cutoff, U

GRI 2-7 Dipendenti

Dipendenti per genere	2022	2023
Donna	17	15
Uomo	29	25
Totale complessivo	46	40

Dipendenti per tipologia di contratto	2022	2023
Tempo Determinato	4	2
Donna	1	1
Uomo	3	1
Tempo Indeterminato	42	38
Donna	16	14
Uomo	26	24
Totale complessivo	46	40

Dipendenti per forma di impiego	2022	2023
Full -time	38	32
Donna	9	7
Uomo	29	25
Part -time	8	8
Donna	8	8
Uomo	0	0
Totale complessivo	46	40

GRI 405-1 - Organi di governo e dipendenti classificati per genere e fascia d'età

ORGANI DI GOVERNO per genere	2022			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Consiglio di amministrazione	1	2	3	1	2	3
Collegio sindacale	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Totale	1	2	3	1	2	3
Percentuale	33%	66%	100%	33%	66%	100%

ORGANI DI GOVERNO per fascia d'età	2022				2023			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
CdA		1	2	3		2	1	3
Collegio sindacale	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Totale	0	1	2	3	0	1	2	3

Percentuale	0	33	66	100	0	33	66	100
-------------	---	----	----	-----	---	----	----	-----

DIPENDENTI per figura professionale e genere	2022			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti		1	1		1	1
Quadri	2	5	7	2	3	5
Impiegati	18	18	36	15	16	31
Operai	2	15	17	2	15	17
Totale	22	39	61	19	35	54
Percentuale	36	64	100	35	65	100

GRI 401 – Turnover

Dipendenti alla fine del periodo	2022			2023		
Genere	Donne	Uomini	TOT	Donne	Uomini	TOT
TOT	17	29	46	15	25	40
Nuove assunzioni	2022			2023		
Genere	Donne	Uomini	TOT	Donne	Uomini	TOT
Fino a 29 anni		2	2	1	2	3
30-50	1	6	7		4	4
50		1	1			
TOT	1	9	10	1	6	7
Cessazioni	2022			2023		
Genere	Donne	Uomini	TOT	Donne	Uomini	TOT
Fino a 29 anni	2	1	3		1	1
30-50	2	3	5	2	8	10
50		6	6	1	1	2
TOT	4	10	14	3	10	13

Motivo cessazione	2022			2023		
Genere	Donne	Uomini	TOT	Donne	Uomini	TOT
Uscite volontarie	4	2	6	3	5	8
Pensionamento						
Licenziamento		1	1		2	2
Fine di contratti a tempo determinato		4	4		2	2
Altro		3	3		1	1
TOT	4	10	14	3	10	13
Turnover	2022			2023		
Genere	Donne	Uomini	TOT	Donne	Uomini	TOT
Turnover positivo - assunzioni				6%	21%	15%
Turnover negativo - cessazioni				-18%	-28%	-28%
Turnover complessivo				-12%	-13%	-13%

GRI 403-5 – Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

Formazione dei lavoratori in materie di sicurezza e salute sul lavoro	2022		2023	
	N° ore di formazione	N° dipendenti coinvolti	N° ore di formazione	N° dipendenti coinvolti
Salute e sicurezza	138	21	160	14
Totale	138	21	160	14

Numero di incidenti	2022	2023
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro		
Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)		
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili		1

Tipologia di incidente	2022	2023
Caduta e scivolamento		
Incidente sulla strada		1
Colpito da - Urtato da/Contro		
Altro (specificare):		
Tasso di infortuni	2022	2023
N° ore lavorate	75512	73724
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	0	14

GRI 404-1 - Ore medie di formazione per anno per dipendente

Ore medie formazione	2022			2023		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Dirigenti						
Impiegati - Quadri	15	25	13	21	14	10
Operai	4	14	13	2	9	9
Totale	12	12	12	12	8	9

GRI 204-1 – Spesa su fornitori locali

Spesa su fornitori i locali	2022		2023	
	€	%	€	%
Totale spesa per fornitori	127.052.653,40	100%	98.715.586,31	100%
Budget speso in fornitori locali	43.427.334,26	34,18%	28.447.024,54	28,82%

GRI CONTENT INDEX

ARCOPLEX GROUP SRL ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01.01.2023 – 31.12.2023 con riferimento agli standard GRI.

STANDARD GRI	INFORMATIVA
GRI 2: INFORMATIVA GENERALE 2022	2-1 Dettagli organizzativi
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business
	2-7 Dipendenti
	2-9 Struttura e composizione della governance
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder
GRI 3: INFORMATIVE SU TEMI MATERIALI 2022	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali
	3-2 Elenco di temi materiali
GRI 201: PERFORMANCE ECONOMICHE 2016	
GRI 204: PRATICHE DI APPROVVIGIO NAMENTO 2016	204 -1 Proporzioni di spesa verso fornitori locali
GRI 302: ENERGIA 2016	302 -1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione
	302 -3 Intensità energetica
	303 -5 Consumo di acqua
GRI 305: EMISSIONI 2016	305 -1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)
	305 -2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)
	306 -3 Rifiuti prodotti
GRI 401: OCCUPAZIONE 2016	401 -1 Nuove assunzioni e turnover
	403 -2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti
	403 -3 Servizi di medicina del lavoro

**GRI 404:
FORMAZIONE E
ISTRUZIONE
2016**

**GRI 405:
DIVERSITÀ E
PARI
OPPORTUNITÀ
2016**

403 -4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro

403 -5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro

403 -6 Promozione della salute dei lavoratori

403 -9 Infortuni sul lavoro

403 -10 Malattie professionali

404 -1 Ore medie di formazione annua per dipendente

405 -1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

