



Hållbarhets- redovisning 2024

Innehåll

3	En hållbar riktning i en utmanande tid
4	Året i siffror
5	Om oss
6	Risikanalyt
8	Våra intressenter
10	Seminarier under året
11	Nätverk med fokus på hållbarhet
16	Bjerkings hållbarhetsarbete
23	Våra steg mot fossilfrihet
33	Ett hållbart arbetsliv

Detta är Bjerkings åttonde hållbarhetsredovisning. Med den vill vi informera våra intressenter om Bjerkings arbete med ekologiska, sociala och ekonomiska hållbarhetsfrågor. Hållbarhetsredovisningen är tillgänglig för nedladdning på bjerking.se. Rapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i 6:e kapitlet i Årsredovisningslagen. Antagen 23/4 2025.

**OMSLAGSBILD
BILD**

Medarbetare på nya enheten VA-Process Göteborg
Bjerking

En hållbar riktning i en utmanande tid

"Samhället står fortsatt inför många utmaningar och hållbarhet är utan tvekan en av de viktigaste, säger Jonas Larsson, VD. På Bjerking har en uttalad ambition att säkerställa att alla våra tjänster levereras med hållbarhetstanken integrerad. Våra kunder ska kunna känna sig trygga med att Bjerking tar hållbarhetsansvaret som en del i vår leverans. Vi har både djup och bred kunskap om vad som är "best practise" inom hållbarhet i alla våra tjänstediscipliner, det gör oss väl lämpade att vara ett förstahandsval för kunder som har höga ambitioner på området. Det ska vi bygga vidare på!"

2024 var ett år fullt av stora prövningar. Den ekonomiska osäkerheten fortsatte, globala konflikter påverkade marknader och samhällen, den biologiska mångfalden minskade i alarmerande takt och för första gången passerade vi det kritiska 1,5-gradersmålet. Framtiden kan kännas mer osäker än någonsin. Men på Bjerking har vi en tydlig riktning: vi fortsätter ta ett starkt grepp om hållbarhetsfrågan. Det är vi överens om, vår nya VD och jag.

I början av 2025 har Bjerking haft glädjen att välkomna en ny VD, Jonas Larsson, till Bjerking. Vi delar övertygelsen om att hållbarhet är en central del i framtidens samhällsbyggande.

Jag tycker att Jonas sätter huvudet på spiken. Våra hållbarhetstjänster efterfrågades starkt trots svag ekonomi under 2024 och vi ser ingen minskande trend i hållbarhetsambitionen när det kommer till våra kunder och projekt. Hållbarhetsfrågan inom samhällsbyggnad och Life Science är här för att stanna och utmana oss under en lång tid framöver.

Nu lämnar vi ett tufft år bakom oss och kliver in i 2025 med viss tillförsikt och stor ambition. Framåt tillsammans, med omtanke – och en ny VD vid rodret!

/Maria Nylander, hållbarhetschef



Maria Nylander, hållbarhetschef och Jonas Larsson, VD

Året i siffror



ENGAGERADE MEDARBETARE

EI: 82 [Engagemangsindeks]

eNPS: 42

eNPS visar hur villiga våra medarbetare är att rekommendera oss som arbetsgivare till en vän. Värdet kan variera mellan -100 och 100.

UTSLÄPP

0,32 ton



CO₂e per medarbetare*
[-58 % jämfört med 2018]
*Scope 1 och 2

NÖJDA KUNDER

NPS: 63

NPS visar hur villiga våra kunder är att rekommendera vårt företag till en kollega eller vän. Värdet kan variera mellan -100 och 100.

23 lanserade hållbarhetslöften

[Se sid 19](#)

VI KOMPENSERAR

528



ton CO₂e genom klimatfonden

ANTAL MEDARBETARE

452

38 %

KVINNOR

1 avslutade klimatfundsprojekt

2 pågående klimatfundsprojekt

[Se sid 21](#)

Om oss

Bjerking är Sveriges äldsta medarbetarägda teknikkonsultföretag med heltäckande tjänster inom samhällsbyggnad och Life Science. Företaget grundades 1943 i Uppsala och idag finns våra kontor även i Stockholm, Luleå och Göteborg. Vid 2024 års slut var vi 452 medarbetare.

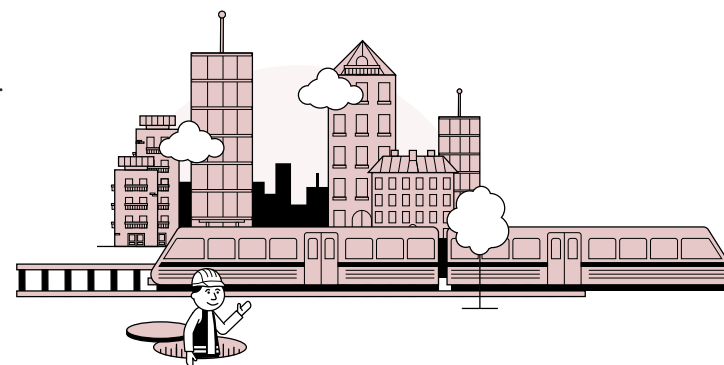
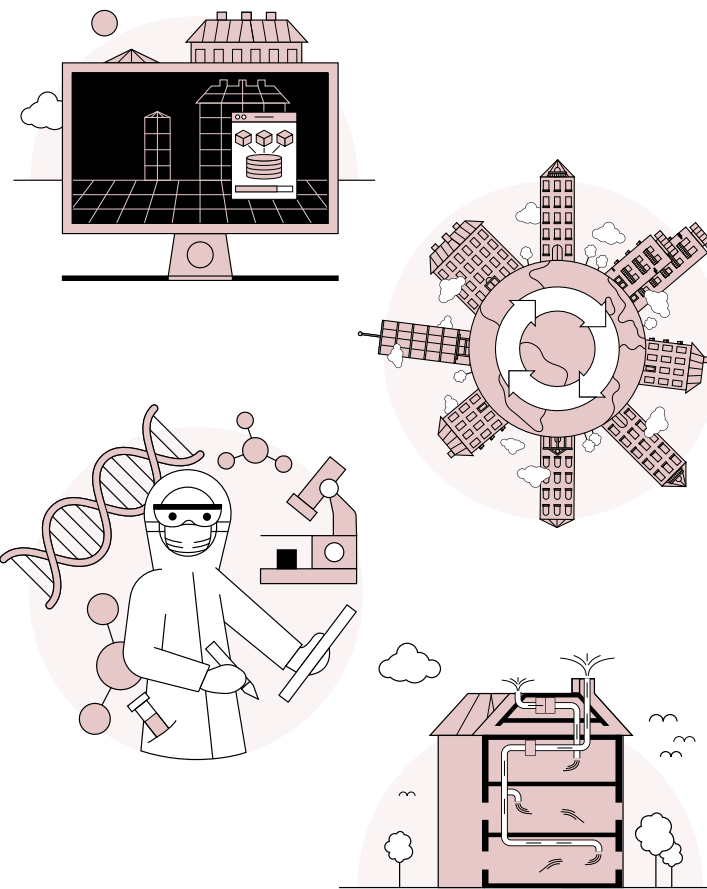
Att arbeta nära våra kunder och ha en stark lokal förankring har alltid varit en självklarhet för oss, samtidigt som vi delar all vår kompetens inom företaget oavsett vilket kontor vi arbetar på. Vi tror på personligt engagemang och kraften i att vara smarta tillsammans, bygga vidare på det som fungerar och tänka nytt med innovation och framtidsperspektiv – det är så vi når de långsiktigt hållbara lösningarna.

Med omtanke som ledstjärna skapar vi smarta lösningar på komplexa problem och genom att utmana och bjuda in till dialog och samarbete tar vi steget mot en framtid som är hållbar och hälsosam. Därför uttrycker vi vårt syfte så här: Framåt tillsammans. Med omtanke.

Våra tjänster

Bjerkings tjänsteutbud är brett och omfattar allt ifrån analyser och utredningar till projektering och projektledning. Vi erbjuder över 70 tjänster inom följande fem sektorer: Digitalisering, Samhällsbyggnad, Miljö och hållbarhet, Life Science samt Byggnader och fastigheter. Läs gärna mer om våra tjänster på bjerking.se/tjanster.

Vi är medvetna om att våra tjänster påverkar samhällets utveckling. Därför är det vårt ansvar att beakta hållbarhet i alla tjänster och utveckla nya hållbarhetstjänster för att möta samhällets och våra kunders utmaningar. Vår strategi är att minimera den negativa påverkan vi själva orsakar på miljön samt öka vår positiva inverkan. Det gäller alla våra teknikområden. Det är så vi bidrar till hållbart samhällsbyggande och Life Science.



Risikanalyt

Här redovisar vi en samlad bedömning av identifierade risker i vår verksamhet avseende miljö, sociala förhållanden, medarbetare, mänskliga rättigheter och affärsetik, samt hur vi förebygger dessa risker genom styrning och uppföljning. Bedömningen gjordes av styrelsen och ledningen under 2024.

Nya direktiv

I slutet av 2024 genomförde Bjerking en risk- och dubbel väsentlighetsanalys i enlighet med CSRD. Det dubbla perspektivet innebär att vi har analyserat hur olika hållbarhetsfrågor påverkar oss finansiellt, samt hur vi som företag påverkar olika hållbarhetsfrågor – positivt som negativt. Resultatet går i huvudsak i linje med riskanalysen som redovisas nedan, med några nytillkomna perspektiv, däribland vår indirekta påverkan på biologisk mångfald. Under slutet av februari 2025 gick EU-kommissionen ut med ett förändringsförslag avseende vilka företag som ska omfattas av CSRD framöver. Vi bevakar detta eftersom det påverkar vår redovisning.

Störst hållbarhetspåverkan genom uppdrag

Vår största påverkan på klimat och miljö sker indirekt genom våra uppdrag. Vi är verksamma inom en bransch som bidrar till stora utsläpp av växthusgaser och som exploaterar mark när vi bygger infrastruktur och samhällen – med negativ påverkan på biologisk mångfald och ekosystem. Samtidigt bidrar vår bransch positivt till social hållbarhet, dvs människors välbefinnande, genom trygg och säker samhällsbyggnad och Life Science.

Vi har en stor bredd av tjänster och deras påverkan på hållbarhet varierar mycket. Långsiktighet kännetecknar Bjerking som företag och det genomsyrar vår planering för satsningar på nya tjänster och verksamhetsområden. Vi tar begränsade och kontrollerade risker både ekonomiskt och operativt eftersom en långsiktigt stabil ekonomi är en viktig trygghet för våra medarbetare och innebär en möjlighet att stå emot svängningar på marknaden. Vårt mål är att kunna hantera 20 procent minskad beläggning under sex månader utan att behöva minska antalet medarbetare.

Genom våra inköp finns risk för indirekt påverkan på sociala förhållanden, mänskliga rättigheter och miljön, särskilt i tillverkningsländerna. Särskilda riskområden vad gäller mänskliga rättigheter är inköp av elektronik och IT-utrustning, kläder, möbler och fordon samt finansiella placeringar. För att hantera dessa risker har vi arbetat med att definiera kvalitets- och hållbarhetskriterier som de inköpsansvariga ska följa.

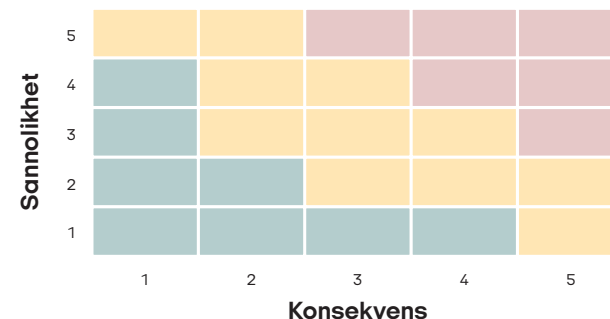
	Risker	Policy	Styrning	Bedömning 2024
Miljö och klimat	<ul style="list-style-type: none"> • Påverkan på miljö genom utförande och resultat av uppdrag • Påverkan på miljö genom kontor, resor, inköp, finansiella placeringar och pensionsavsättningar • Förmågan att hantera hållbarhetsfrågor i uppdrag är inte i nivå med kundernas förväntningar 	<ul style="list-style-type: none"> • Hållbarhetspolicy • Inköpspolicy • Placeringspolicy 	<ul style="list-style-type: none"> • Affärsplan • Hållbarhetsstrategi • Hållbarhetsplan • Uppdragsplaner • Rutiner för inköp 	Våra uppdrag innebär en indirekt miljö- och klimatpåverkan, i synnerhet med avseende på utsläpp av växthusgaser och påverkan på biologisk mångfald och ekosystem. Det är viktigt att vi ser till att den blir så liten som möjligt. Vi hanterar risken genom att ta fram hållbarhetslöften för våra tjänster. Baserat på utförda intressentdialoger bedömer vi att vår förmåga att hantera miljö- och klimatfrågorna i våra uppdrag och i vår verksamhet är i linje med våra intressenters förväntningar.
Sociala förhållanden	<ul style="list-style-type: none"> • Påverkan på sociala förhållanden i samhället genom resultatet av uppdrag: både påverkan på lokalsamhällen samt på konsumenter och slutanvändare. 	<ul style="list-style-type: none"> • Hållbarhetspolicy 	<ul style="list-style-type: none"> • Affärsplan • Hållbarhetsstrategi • Hållbarhetsplan • Uppdragsplaner 	Även sociala hållbarhetsfrågor hanteras när vi tar fram hållbarhetslöften för våra tjänster. Det finns en mindre risk att våra uppdrag påverkar sociala förhållanden i samhället negativt, men vi tror att vår möjlighet till positiv påverkan överväger, inte minst genom att beakta trygghetsfrågor, jämlikhet och hälsa i gestaltande uppdrag.
Medarbetare	<ul style="list-style-type: none"> • Stress • Otillräcklig kompetensförsörjning • Sned köns-/åldersfördelning eller låg mångfald inom vissa grupper • Kränkande särbehandling/trakasserier 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbetsmiljöpolicy • Mångfaldspolicy • Policy mot kränkande särbehandling och trakasserier 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbetsmiljökommitténs arbete med arbetsmiljömål • Uppdragsspecifika arbetsmiljöplaner • Handlingsplaner på lednings- och enhetsnivå • Kompetensförsörjningsplaner 	I det nya normala, där en del av medarbetarna fortsätter att arbeta en stor del av tiden på distans, kan det vara svårt för ledarna att fånga upp signaler om fysisk och psykisk ohälsa. Vi accepterar inte någon form av kränkande särbehandling och har därför genomarbetad styrning för att förebygga risker kopplade till sned köns- och åldersfördelning, mångfald, kränkande särbehandling och trakasserier.
Mänskliga rättigheter	<ul style="list-style-type: none"> • Indirekt påverkan i vår värdekedja genom inköp av framför allt elektronik och IT-utrustning, kläder, möbler och fordon • Indirekt påverkan genom finansiella placeringar 	<ul style="list-style-type: none"> • Inköpspolicy • Placeringspolicy 	<ul style="list-style-type: none"> • Rutiner för inköp • Placeringspolicy 	Övergripande policyer finns på plats och utveckling av inköpskriterier för berörda områden pågår. Vi bedömer risken som godtagbar i förhållande till omfattningen av våra inköp och placeringar. Den största risken avseende kränkning av mänskliga rättigheter i vår värdekedja bedöms finnas hos underleverantörer till våra leverantörer.
Affärsetik	<ul style="list-style-type: none"> • Att enskilda medarbetare påverkas genom erbjudanden från ex leverantörer, entreprenörer och andra samarbetspartners • Övertramp mot kunders och andra samarbetspartners riktlinjer för representation/gåvor • Att skatteregler inte efterlevs vid förmåner 	<ul style="list-style-type: none"> • Uppförandekod 	<ul style="list-style-type: none"> • Riktlinjer vid intern och extern representation • Riktlinjer för gåvor och uppvaktning 	Uppförandekod och övergripande riktlinjer finns på plats och kommuniceras vid introduktion av nyanställda. Respektive enhetschef går årligen igenom och diskuterar uppförandekoden med sina medarbetare. Inga avsteg från uppförandekoden har uppdragats under 2024.

Skala sannolikhet

- 1 = Osannolikt att det inträffar
- 2 = Mindre sannolikt att det inträffar
- 3 = Ganska sannolikt att det inträffar
- 4 = Mycket sannolikt att det inträffar
- 5 = Nästan säkert att det inträffar

Skala konsekvens

- 1 = Försumbar [kan accepteras utan åtgärd]
- 2 = Mindre [kräver åtgärd men påverkar inte verksamheten]
- 3 = Måttlig [begränsad störning för verksamheten]
- 4 = Allvarlig [större störning]
- 5 = Katastrofal [omfattande påverkan]



Våra intressenter

Våra kunder och våra medarbetare är de viktigaste intressenterna i vår värdekedja – utan dem kan vi inte finnas som företag och verka för en hållbar framtid.

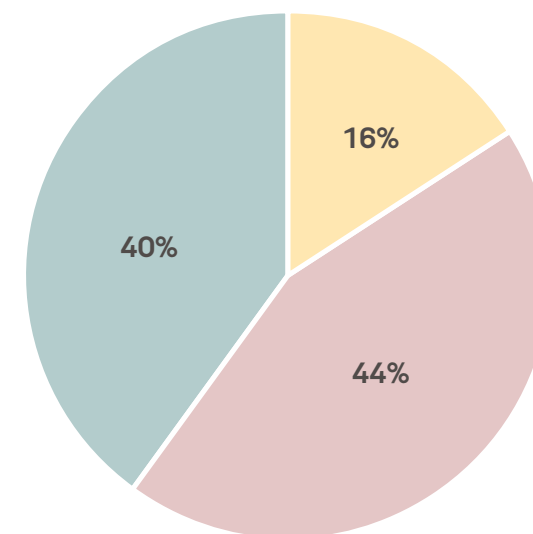
Kunder

För att förstå våra kunders behov måste vi vara lyhörda för nya och utmanande krav som ställs på dem från användare, myndigheter med flera. Utvecklingen går allt snabbare och omvärldsbevakningen blir allt viktigare, liksom den nära dialogen mellan alla aktörer i de värdekedjor där vi ingår.

Våra kunder bestod under 2024 till 44 procent av fastighetsbolag och andra privata aktörer, 40 procent av offentlig verksamhet och 16 procent av entreprenörer.

Våra kunder

- Offentlig verksamhet
- Entreprenörer
- Fastighetsbolag/
Privata aktörer





Vi har identifierat klimatfrågan som den viktigaste hållbarhetsfrågan för våra kunder. Det är inom klimatfrågan vi ser att vi kan göra störst hållbarhetsnytta och samtidigt vara relevanta på marknaden och därigenom göra bra affärer. Det handlar både om att minska klimatpåverkan och att anpassa vårt samhälle efter rådande och stundande klimat. Andra viktiga miljöfrågor för våra kunder som vi måste hantera inom våra uppdrag är kemikalier, resurseffektivitet samt biologisk mångfald och ekosystemtjänster inklusive frågor som rör vatten. Inom social hållbarhet varierar frågorna mer mellan olika kundgrupper men återkommande bland våra största kunder är fokus på arbetsmiljö, jämställdhet och integration samt hälsa och trygghet. Under 2025 kommer vi att göra en fördjupad analys av våra kunders viktigaste hållbarhetsfrågor.

I den årliga kundundersökningen 2024 uppgav 88 procent att vi tar hänsyn till hållbarhet i vårt arbete, vilket är en ökning från förra årets resultat på 82 procent. Kundundersökningen visade också att Net Promoter Score, NPS, hamnade på 63 till skillnad från året innan då det låg på 56. Målet var >40. NPS är ett mått på kundlojalitet och indikerar hur villiga våra kunder är att rekommendera vårt företag till en kollega eller vän. Värdet kan variera mellan -100 och 100. Under 2024 växlade vi upp vårt arbete för att möta våra kunders krav och önskemål, vilket glädjande nog resulterade i det ökade resultatet. Utmaningen framåt är att upprätthålla lojaliteten och nöjda kunder.

Medarbetare

Eftersom vi är ett medarbetarägt företag så är våra medarbetare också våra ägare. För denna grupp är det viktigt med en bra arbetsmiljö som genomsyras av bra ledarskap, högt engagemang, arbetsglädje och samarbete. Det är också viktigt för dem med ett hållbart arbetsliv, att vi verkar för jämlikhet och mångfald inom företaget, utvecklingsmöjligheter och att vi har en långsiktigt god ekonomi. För många, inte minst de unga, är också ett viktigt mervärde att kunna bidra till en hållbar utveckling.

Seminarier under året

På Bjerking har vi ett samarbetsklimat som gör att alla kan bidra till vår utveckling. Vi delar generöst med oss av idéer, kunskap och erfarenheter och tror på dialog för att vi ska utvecklas. Några gånger om året bjuder vi in kunder och branschkollegor till seminarier på kontoret eller online. Ofta håller vi dem tillsammans med en eller flera samarbetspartners. Under 2024 bjöd vi på ett seminarium med miljö- och hållbarhetstema.

PFAS i mark och vatten

Den 30 maj bjöd Bjerking in till ett frukostseminarium på Luleåkontoret där följande frågor diskuterades:

- Vad är PFAS och var finner man föroreningen?
- Hur du kan minimera kostnader för PFAS vid masshantering?
- Länshållningens dilemma – låga halter i massor / höga halter i schaktvatten
- Framtida PFAS värden – Förändringar i lagstiftning och riktvärden



Nätverk med fokus på hållbarhet

Den viktigaste frågan för oss på Bjerking är klimatfrågan. Vi måste arbeta tillsammans för att bidra till omställningen och därför deltar vi i olika nätverk. Vi har antagit flera utmaningar för att tillsammans lösa hållbarhetsfrågorna.

Vi bidrar till att utveckla branschen genom engagemang i följande nätverk:

- Fossilfritt Sverige
- Uppsala klimatprotokoll
- Superhjärnan
- Miljö- och klimatpakten i Stockholm
- Sweden Green Building Council





Fossilfritt Sverige

Fossilfritt Sverige

Fossilfritt Sverige är ett nationellt initiativ för att göra Sverige till världens första fossilfria välfärdsland. Initiativet samlar företag, kommuner, regioner och organisationer. Bjerking deltar i Fossilfritt Sveriges Transportutmaning och Klimatväxlingsutmaning, samt har skrivit under "Färdplan för en klimatneutral värdekedja i bygg- och anläggningssektorn 2045".

Klimatväxlingsutmaningen innebär att vi ska klimatväxla alla resor i tjänsten som orsakar utsläpp av koldioxid. Vi klimatväxlar eller klimatkompenserar alla våra klimatutsläpp i Scope 1 och 2, samt alla utsläpp i Scope 3 förutom de som är genererade av pensionsförvaltning [mer om detta under "Våra steg mot fossilfrihet" på sid 23.]. Klimatkompensationen sker genom Bjerking's klimatfond som infördes 2017, vars syfte är att gynna klimatsmarta lösningar i branschen som annars inte hade kommit till skott. Läs mer om Klimatfonden på sid 21.

Transportutmaningen innebär att vi senast 2030 ska utföra och köpa enbart fossilfria inrikestransporter. Drivmedel som uppfyller utmaningen är el, vätgas, biogas, HVO, FAME och ED95. Vi har en pågående omställning mot fossilfria personbilar och lastbilar genom Uppsala klimatprotokoll. Under 2024 nyttjade vi 66 procent fossilfria drivmedel i våra tjänsteresor. Läs mer om detta på sid 27.



Uppsala klimatprotokoll

Uppsala klimatprotokoll

Bjerking är sedan juni 2018 medlemmar i Uppsala klimatprotokoll, ett nätverk av företag, offentliga verksamheter, universitet och föreningar som samverkar och inspirerar varandra och andra för att öka takten i klimatomställningen. Uppsala klimatprotokoll är ett viktigt verktyg i arbetet mot Uppsalas långsiktiga klimatmål – fossilfritt Uppsala 2030 och klimatpositivt Uppsala 2050.

Inom Uppsala klimatprotokoll är vi engagerade för att bidra till konkreta framsteg för ett klimatomställt Uppsala. Som medlemmar åtar vi oss mål om att sänka våra utsläpp i linje med Parisavtalet och att integrera klimatfrågan i vår huvudsakliga verksamhets- och affärsstrategi.

Vi har flera medarbetare som deltar och engagerar sig i träffar och som delar sin kunskap med andra medlemmar i protokollet. Vi engagerar oss i det Klimatstrategiska rådet, referensgrupper samt fokusgruppen för Klimatneutral Byggnation och Anläggning. Vi är särskilt stolta över vår kollega Karin Lindeberg som leder två arbetsgrupper, Klimatberäkningar samt Markarbeten och Markförstärkning. Karin är expert inom klimatberäkning och under 2024 ledde hon arbetet med att ta fram en gemensam metodik för klimatberäkning av bygg- respektive anläggningsprojekt åt Uppsala Klimatprotokoll – Klimatutmaning 14. Något som vi nu ser ger ringar på vattnet i både projekt och upphandling.

Karin Lindeberg leder två arbetsgrupper och Maria Nylander engagerar sig i referensgruppen för klimatberäkning och det Klimatstrategiska rådet.



Inom ramen för klimatprotokollet har vi antagit flera utmaningar:

Utmaning 2 – Projektsamarbete över energisystemgränser innebär att vi ska delta i minst ett nytt projekt för energisamarbete senast 2027. Projektsamarbetet kan vara kopplat till exempelvis energi-effektivisering, effekteffektivisering, energilagring, energidelning eller produktion av förnybar energi.

Utmaning 5 – Elfordonsladdning med smart styrning innebär att vi ska installera elbils- och elfordonsladdning med smart styrning. Utmaningen gäller laddstationer med uteffekt under 50 kW.

Utmaning 7 – Fossilfria egna fordon innebär att våra tjänsteresor ska vara 100 procent fossilfria till 2030 med delmålet att 75 procent uppnås senast under 2025. Utöver våra egna fordon omfattas även hyrda och leasade fordon. Vi har stegvis genomfört en omställning mot fossilfria drivmedel i våra egna fordon under flera års tid och under 2024 uppnådde vi 66 procent fossilfria drivmedel. Av våra fordon är det våra tunga lastbilar som fortfarande tankar en del fossilt drivmedel. Framåt behöver vi utreda hur vi kan separera drivmedlet till våra personbilar från drivmedlet till våra tunga lastbilar, samt lokalisera var det brister vid tankning när fossilt drivmedel tankas i våra lastbilar.

Utmaning 11 – 50 procent träbyggnation innebär att vi ska erbjuda lösningar som möjliggör 50 procent träbyggnation senast 2030 samt delta i fokusgrupp klimatneutral byggnation och anläggning. I dagsläget arbetar ungefär hälften av Bjerking's konstruktörer med olika projekt inom träbyggnation vilket både inkluderar småhus och större bostadshus. Småhus ingår dock inte i denna utmaning. Framåt behöver vi således öka andelen träbyggnation för större bostadshusprojekt och hjälpa våra beställare att ta den riktningen.

Utmaning 12 – Klimatförbättrad betong i byggnader och anläggningar innebär att vi ska erbjuda lösningar och föreskriva klimatförbättrad betong¹ i våra projekt med 20 eller 30 procent förbättring (nivå 2 eller nivå 3) i förhållande till branschreferens. Målsättningen är att minska klimatpåverkan från betongen med 50 procent fram till 2030. Under 2024 har Bjerking föreskrivit klimatförbättrad betong i en stor andel av bygg- och anläggningsprojekten, framför allt som ett resultat av att våra beställare har tydligare mål avseende detta och att många projekt miljö- eller hållbarhetscertifieras. Vår målsättning för 2025 är att arbeta mer systematiskt med att vara en pådrivande kraft i de projekt där det inte föreskrivs för att öka andelen klimatförbättrad betong i projekten framöver.

Utmaning 13 – Mer återbrukat bygg- och anläggningsmaterial innebär att vi ska bidra till en aktiv byggåterbruksmarknad i Uppsala genom ökad förmedling av återbrukat byggmaterial och produkter mellan aktörer. Vi antog den här utmaningen under 2024 och behöver se över hur vi kan hjälpa våra kunder att öka andelen återbrukat material i sina projekt.

Utmaning 14 – Klimatneutrala bygg- och anläggningsprojekt 2030 innebär att alla projekt ska vara klimatneutrala senast 2030 med en halvering till 2025. Minskningstakten sker enligt Klimatfärdplan Uppsala. Det här är en stor och komplex utmaning, både för branschen i sig och för oss som företag. Glädjande nog ser vi redan en ökning av projekt med denna ambition, både inom bygg och anläggning. Vi är bland annat involverade i flera projekt inom Rosendal. I dagsläget bidrar vi till utmaningen genom att beräkna klimatpåverkan i tidiga skeden och ta fram åtgärdsförslag till våra beställare. Vi genomför även interna utbildningar om klimatpåverkan från bygg- och anläggningsprojekt och vi inför tjänstespecifika hållbarhetslöften för att förstärka våra medarbetares kompetens i frågan.

Utmaning 15 – Minskad klimatpåverkan från tjänsteresor innebär att vi ska minska våra fossila utsläpp från inrikes och utrikes tjänsteresor. Målet för inrikes resor är att minska utsläppen med 90 procent till 2025 jämfört med 2019. Målet för utrikes resor är att minska utsläppen med 50 procent till 2025 och med 75 procent till 2030. Vår utmaning framåt handlar främst om hur vi kan minska våra fossila utsläpp från inrikes resor eftersom vi etablerat ett kontor i Luleå [2023] och börjat flyga inrikes. Läs mer sid 29.

Utmaning 16 – Minskad klimatpåverkan och cirkulär IT-hantering handlar om att mäta klimatpåverkan från vår IT-utrustning (datorer, laptops, mobiltelefoni, skärmar och tablets/plattor) samt ta fram rutin för återtag av utrustning som tagits ur bruk. Vi har följt upp klimatpåverkan sedan 2019 och ställt krav på återtag sedan 2017. Läs mer sid 30. Mellan 2019 och 2024 har klimatpåverkan som högst varit 0,46 ton CO₂e/anställd och som minst 0,07 ton CO₂e/anställd. 2024 motsvarade klimatpåverkan 0,08 ton CO₂e/anställd.

Utmaning 17 – Klimatförbättrat kontor innebär att vi årligen ska genomföra minst en åtgärd för minskade utsläpp från arbetsplatsen eller medarbetarnas vanor. Vi har genom åren utfört olika åtgärder, däribland återbrukat kontorsmöbler i samband med kontorsflytt, inköbspolicy avseende livsmedel, delat våra lokaler mm. Under 2024 har vi påbörjat ett arbete med att klimatförbättra vår hemsida – bl a genom att komprimera bilder.

¹ Vägledning Klimatförbättrad betong, utgåva 2, Svensk Betong



Uppsala Superhjärna

Bjerking är tillsammans med Tengbom, WSP samt Krook & Tjäder stolta initiativtagare till ett unikt nätverk för Uppsalas alla arkitekter och teknik-konsulter. Hösten 2019 samlades vi för första gången. För att få fram de åtgärder som krävs för att åstadkomma klimatomställningen i tid måste vi konsulter hitta nya sätt att samarbeta och dela kunskap – vi behöver bli en enda stor superhjärna.



SWEDEN GREEN BUILDING COUNCIL

Sweden Green Building Council

Sweden Green Building Council är Sveriges ledande medlemsorganisation för hållbart samhällsbyggande. Genom certifiering, utbildning och opinionsbildning arbetar de för ett samhälle som gynnar både människor och miljö. Bjerking är medlemmar i SGBC och deltar aktivt i utvecklingen av certifieringssystem mm, genom deltagande i arbetsgrupper och att svara på remisser. Med oss har vi experter, företag och organisationer från hela landet som alla arbetar med samma mål.

Medlem i
Klimatpakten



Stockholms
stad

Miljö- och klimatpakten i stockholm

Bjerking blev i maj 2018 medlemmar i Miljö- och klimatpakten i Stockholm. Klimatpakten är ett klimatnätverk för Stockholms stad, företag och organisationer, där vi samarbetar för minskad klimatpåverkan. Idag har Klimatpakten 350 medlemmar från hela Stockholmsregionen – tillsammans för ett fossilfritt Stockholm 2040.

Bjerking hållbarhetsarbete

Bygg- och fastighetsbranschen står för en stor del av Sveriges totala klimatpåverkan och vi ser därför att vår överlägset största möjlighet att påverka utvecklingen i en hållbar riktning är genom våra uppdrag och vårt tjänsteutbud.

En hållbar omställning av bygg- och fastighetsbranschen kommer skapa nytta såväl lokalt som globalt. På Bjerking har vi lagt ribban högt, hållbarhet ska vara på allas läppar och integrerat i alla våra uppdrag under 2024. Glädjande nog kan vi konstatera att vi fått vårt högsta betyg hittills i kundundersökningen avseende beaktande av hållbarhet – för 2024 angav hela 88 procent av våra kunder att "Bjerking beaktar hållbarhet i uppdrag" [betyg 4 eller 5 av 5].



Från ägardirektiv till uppdragsplaner

Så här förverkligas vårt hållbarhetsarbete från övergripande visioner och mål till konkret handling i våra medarbetares vardag i konsultuppdragen.

1. Ägardirektiv

Ägardirektivet säger att Bjerking ska bidra till en hållbar utveckling. Med detta avses både direkt och indirekt påverkan genom Bjerking's uppdragsverksamhet, aktiviteter, tjänster eller produkter som kan påverka miljön, människors välbefinnande, eller en långsiktigt hållbar ekonomi.

2. Hållbarhetspolicy

Vår hållbarhetspolicy omfattar följande områden: hållbarhetskompetens; kvalitetssäkring avseende miljö, långsiktigt hållbar ekonomi och social påverkan i våra uppdrag; kontinuerlig utveckling genom ständiga förbättringar; klimatpåverkan och klimatkompensation genom Bjerking's klimafond; påverkan på miljö och arbetsförhållanden genom inköp samt hållbart arbetsliv.

3. Uppförandekod

Vår uppförandekod bygger på FN:s deklARATIONER för mänskliga rättigheter och ILO:s deklARATION om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. Här förtydligas våra värderingar och hur vi förväntar oss att medarbetare, ledare och vår styrelse ska bete sig. Riktlinjerna ska vara vägledande för hur vi agerar mot varandra, våra kunder och samarbetspartners och ligger också till grund för Bjerking's olika policydokument.

4. Affärsplan

I Affärsplanen kan våra medarbetare ta del av både affärsidé och långsiktiga mål som genomsyras av hållbarhet.

Affärsidé: Genom kompetens och engagemang skapar vi värden för våra kunder och en hållbar framtid.

Långsiktigt mål: Hållbarhetsfrågorna är integrerade i alla våra uppdrag och vår egen verksamhet och vi hjälper kunderna att uppfylla sina hållbarhetsmål.

5. Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetsstrategin beskriver vår organisation, våra verktyg och arbetssätt för att nå våra hållbarhetsmål på kort och lång sikt, samt åtgärder för att leva upp till vår hållbarhetspolicy och vårt åtagande att vara fossilfria 2030.

6. Hållbarhetsplan

Vår hållbarhetsplan beskriver de betydande hållbarhetsaspekterna för våra respektive tjänster, samt aspekter kopplade till vår verksamhet i form av kontor, inköp och resor. Här samlas och struktureras information om vilka globala mål vi påverkar, vilka skarpa krav vi satt på oss själva och vilka rutiner som garanterar att frågorna hanteras på ett korrekt sätt. Hållbarhetsplanen är det dokument som sammanställer betydande miljöaspekter enligt ISO 14001.

7. Genomförandebeskrivning

Genomförandebeskrivningen är ett dokument som beskriver hur vi genomför uppdrag inom respektive tjänst. Här framgår hur vi säkerställer kvalitet i våra leveranser, styrande lagar och regler som gäller samt betydande hållbarhetsaspekter som vi måste ta hänsyn till.

8. Uppdragsplan

Uppdragsplanerna beskriver de specifika hållbarhetsaspekterna i respektive uppdrag och hur de ska hanteras. Hållbarhetsarbetet i uppdragen utgår ifrån våra hållbarhetslöften samt kundens mål och anpassas till de projektspecifika förutsättningarna. När kunden eller projektet inte har tydliga mål försöker vi vara proaktiva och lyfta in de aspekter som vi själva identifierat som betydande för vårt arbete.

Certifierat kvalitets- och miljöledningssystem

Vårt verksamhetssystem, och därigenom styrningen av alla våra processer, är certifierat enligt ISO 9001 och 14001.



Maria Nylander, hållbarhetschef



David Lindgren, enhetschef inom miljö



Karin Lindeberg, specialist inom klimatberäkning och LCA

Hållbarhet i ledningen

Ett löfte om hållbarhet är bara ett löfte och inget mer om det inte finns med och beaktas i alla skikt och delar av ett företag. Med anledning av detta har vi haft en hållbarhetschef i ledningen under många år med syfte att förankra hållbarhet i Bjerking's affärsstrategi. Under 2024 välkomnades Maria Nylander in i ledningsgruppen.

Expertis genom hållbarhetsgruppen

Bjerking's hållbarhetsgrupp utgör Bjerking's samlade expertis inom hållbarhet. Gruppen sammanträder regelbundet för att diskutera hållbarhetsfrågan i såväl uppdrag som vår verksamhet med syfte att se till att Bjerking fortsätter att verka för en hållbar framtid. Gruppen består av Bjerking's hållbarhetschef, vår enhetschef inom miljö samt vår specialist inom klimatberäkning och LCA.

Hållbarhetssamordnare som stöttar i uppdragen

Våra hållbarhetssamordnare utgör ett viktigt stöd för våra uppdragsansvariga som är ytterst ansvariga för att beakta hållbarhetsfrågorna i varje uppdrag. Vi har utsedda hållbarhetssamordnare inom alla tjänsteområden och i dagsläget utgör de en grupp om 20 personer. De ansvarar bland annat för att hålla sina tjänsteområden uppdaterade på hållbarhetsområdet genom aktiv omvärldsbevakning.

Våra hållbarhetslöften

Under året avslutades det omfattande arbetet med att ta fram hållbarhetslöften för våra tjänsteområden. Våra tjänstespecifika hållbarhetslöften beskriver hur vi arbetar med ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet i våra uppdrag och hur vi kan hjälpa våra beställare att uppnå sina hållbarhetsmål. Under 2024 publicerades de sista fyra löfterna och totalt har Bjerking tagit fram 23 hållbarhetslöften. Eftersom vår verksamhet växer kontinuerligt kommer förmodligen fler löften att tillkomma. Vill du veta mer om vårt systematiska arbete med att ta fram och implementera våra hållbarhetslöften? Se bjerking.se/hallbarhetsloften.

Alla deltar i arbetet

Arbetet med att ta fram hållbarhetslöften är vårt sätt att bidra till ett konkret hållbarhetsgrepp inom våra uppdrag. Löfterna ger oss kontroll på vilka av våra arbetsmoment som bidrar med positiv inverkan men också var vi kan minska de negativa effekterna. Alla medarbetare i verksamheten deltar i arbetet med att ta fram sitt respektive löfte. Det tror vi är helt avgörande för att fånga upp våra medarbetares expertis och för att skapa intresse och vidare engagemang i hållbarhetsfrågorna.

De främsta utmaningarna med våra löften har varit att fastställa vad vi kan lova på ett konkret sätt. Det beror delvis på att hållbarhetsarbetet och utvecklingen kommit olika långt inom våra olika tjänsteområden. Det innebär att vi får både spets och bredd i våra hållbarhetslöften. Det goda syftet ligger dock till grund bakom alla löften, vi vill hjälpa till och bidra till det hållbara samhället och vi vill göra det på riktigt. Allt eftersom utvecklingen går framåt i vår bransch uppdaterar vi löfterna. Med fler insatta medarbetare i hållbarhetsutmaningen kommer vi snabbare framåt.



Det vi gör lokalt påverkar globalt

Våra hållbarhetslöften konkretiserar hur vi bidrar till att uppnå FN:s globala mål som antogs år 2015 i Agenda 2030. Agenda 2030 är ett viktigt verktyg för att uppnå global hållbarhet ur ett ESG-perspektiv och Bjerking står bakom alla mål.

Vår påverkan på ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet som teknikkonsulter inom samhällsbyggnad och Life Science är förstås komplex. Det vi gör lokalt i våra uppdrag, tjänster och verksamhet påverkar globalt, sett till vår värdekedja. Vi har identifierat att vi påverkar åtminstone 13 av 17 globala mål – indirekt eller direkt.

Ekologisk hållbarhet



Vi minskar risken för spridning av olika föroreningar till vattendrag, sjöar och hav genom våra tjänster dagvattenhantering och förorenade områden.



Vi främjar och skyddar biologisk mångfald samt ekosystem i våra städer genom tjänsterna exteriör belysning och landskapsarkitektur.



Vi bidrar till rent vatten och sanitet i våra hem och städer genom tjänsterna VVS, miljösamordning och lednings-samordning.



Vi minskar klimatpåverkan från bygg- och anläggningsprojekt och ökar motståndskraften mot klimatförändringarna genom våra tjänster klimat- och sårbarhetsanalys, projekt- och byggledning, klimatberäkning och detaljplanering. Vi bidrar även till målet genom att eftersträva fossilfri verksamhet senast 2030.

Social hållbarhet



Vi bidrar till hållbara städer och samhällen genom vårt arbete med hållbar urbanisering samt skydd av natur- och kulturarv med tjänsterna kulturmiljö, geoteknik och hydrogeologi.



Vi bidrar till hållbar energi med gröna hyresavtal till våra lokaler. Vi bidrar även till hållbar energi genom tjänsterna el- och telesystem, exteriör belysning och energiberäkningar.



Vi bidrar till god hälsa, säkra hem, välbefinnande och minskade föroreningar i våra samhällen genom tjänsterna förorenade områden, Life Science samt omgivningskontroll och vibrationer.



Vi bidrar till inkluderande skolgårdar och trafiksäkerhet runt barn med tjänsterna trafikplanering, landskapsarkitektur och väg, gata och mark.



Vi bidrar till ökad jämställdhet genom målsättningar och policys som styr mot en jämn könsfördelningen, både allmänt inom företaget samt på lednings- och styrelsenivå.

Ekonomisk hållbarhet



Vi bidrar till en hållbar ekonomisk tillväxt och en trygg och säker arbetsmiljö på Bjerking genom olika policys och vårt arbete med ett hållbart arbetsliv. Vi bidrar även genom vårt arbete med arbetsmiljöfrågor i våra uppdrag.



Vi bidrar till hållbar, kvalitativ och motståndskraftig infrastruktur genom tjänsterna geokonstruktion, bergteknik samt bro- och anläggningskonstruktion.



Vi bidrar till minskad ojämlikhet genom vår uppförandekod, vår policy för mångfald samt vår policy mot kränkande särbehandling och trakasserier.



Vi bidrar till resurshushållning, återbruk och ansvarsfull hantering av kemikalier genom tjänsterna byggnadskonstruktion, materialinventering, byggnadsvård, digital informationshantering och geodetisk mätning.



GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling

Bjerkings klimatfond

Bjerkings klimatfond är vårt sätt att klimatkompensera för de utsläpp av växthusgaser som vår verksamhet ger upphov till². I stället för att köpa utsläppsätter eller investera i CDM-projekt lägger vi pengar i en egen fond som vi använder för att minska klimatpåverkan i våra uppdrag tillsammans med våra kunder och samarbetspartners. Fonden bidrar till att skapa klimatförbättringar som annars inte hade kommit till stånd. Samtidigt bygger vi upp kunskapen om klimatsmarta lösningar både hos oss och hos våra kunder. När kunskapen sprids och lösningar återanvänds kan effekten av det vi gör genom klimatfonden vida överstiga effekten av traditionell klimatkompensation. Det visar de klimatfundsprojekt som vi hittills genomfört.

Klimatfundsprojekt

Under 2024 avslutade vi ett större klimatfundsprojekt.

Klimatpåverkan från markarbeten och markförstärkning

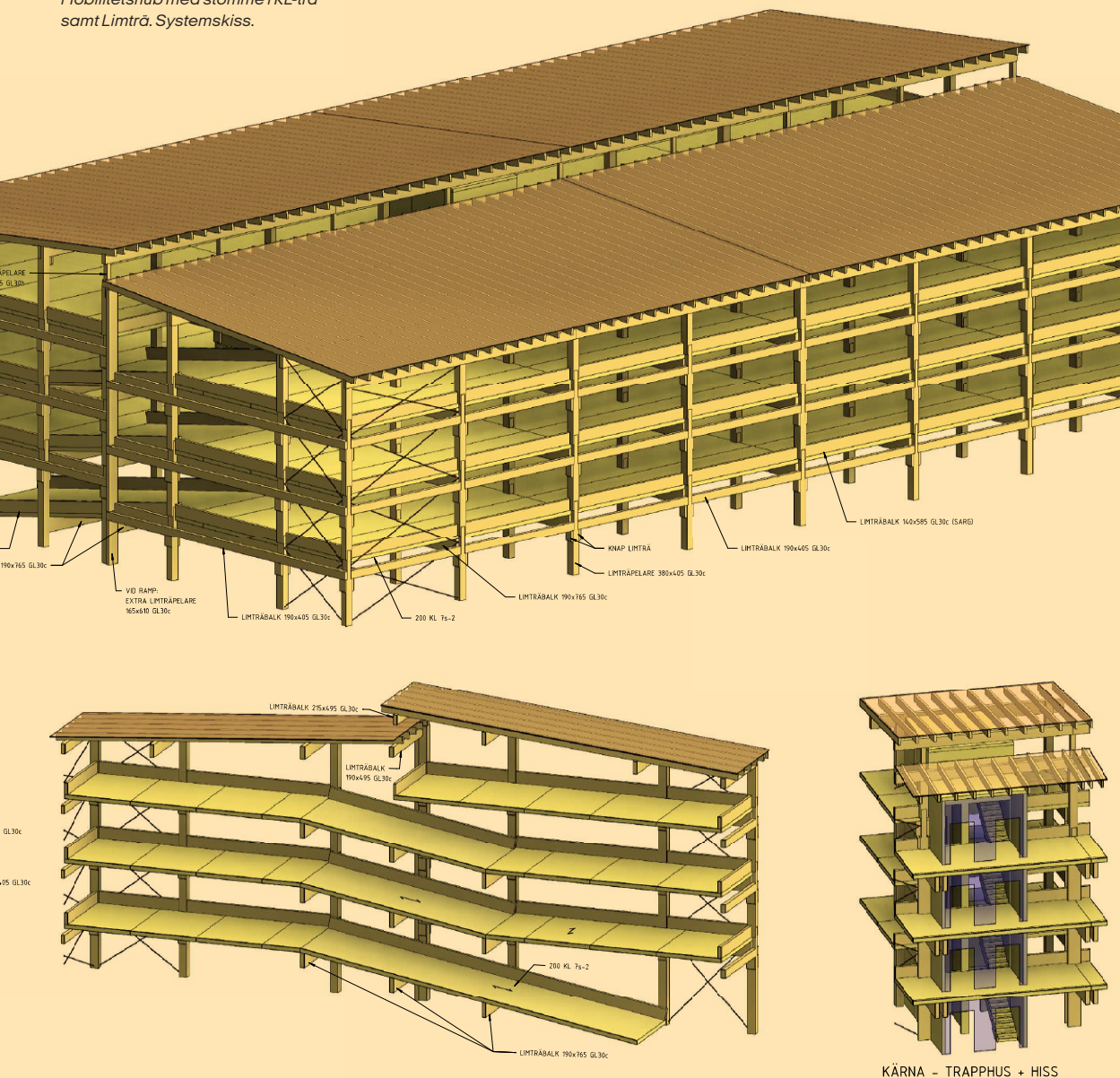
Klimatpåverkan från markarbeten och markförstärkning kan stå för en betydande del av en byggnads totala klimatpåverkan, men exkluderas ofta i klimatberäkning av byggnader varför kunskapsnivån inom detta område än så länge är relativt låg. För att fylla denna kunskapslucka initierade Bjerking ett utvecklingsprojekt och har genomfört detta i tätt samarbete med KTH, IVL Svenska Miljöinstitutet och entreprenörerna NCC, Skanska, JM och PEAB som bidragit med resurssammanställningar för totalt tio byggnadsprojekt som Bjerking har klimatberäknat. Förutom kunskapsuppbyggnad har syftet varit att ta fram användbara schablonvärden för att i tidiga skeden kunna uppskatta klimatpåverkan från markarbeten och markförstärkning. Att synliggöra dessa utsläpp är ett viktigt första steg mot att ge branschen verktyg och incitament för att också minska utsläppen.

Ta del av rapporterna på bjerking.se/klimatfond.

² Bjerkings Klimatfond uppfyller Klimatväxlingsutmaningen, Fossilfritt Sverige. Vi klimatväxlar utsläpp inom scope 1-3 [exkl. pensionsförvaltning].



Mobilitetshub med stomme i KL-trä samt Limträ. Systemskiss.



Under 2024 har vi arbetat med ett klimatfondsprojekt som startade 2023 men som ännu inte är klart. Vi har även påbörjat ett nytt som inte heller är avslutat.

Klimatpositiv stadsdel, Rosendal Etapp 4

Bjerking har genomfört en tidig klimatberäkning för att uppfylla kravnivån i enlighet med Uppsala kommuns markanvisningstävling för den klimatpositiva stadsdelen Rosendal etapp 4. Den nya stadsdelen ska utgöra en testbädd för byggbranschen när det kommer till klimatpositivt byggande. Detta spännande projekt är ännu i tidigt skede, vi ser fram emot att kunna berätta mer framåt.

Mobilitetshub i trä

Bjerking träkonstruktörer tar fram förutsättningar för ett nytt koncept – mobilitetshub i trä. De hållbara målsättningarna är många. Dels ska mobilitetshusets klimatpåverkan landa under 110 kg CO₂e per kvm. Utöver detta ska hela 80 procent av ingående material kunna demonteras och återbrukas i framtiden och det ska även finnas en fullständig frihet att konvertera mellan parkering, kontor, lokal, butik och bostad för valda delar. Projektet förväntas bli klart under 2026.

Våra steg mot fossilfrihet

Vårt mål är att vara fossilfria senast 2030. För att nå målet inom de kommande sex åren fortsätter vi att redovisa transparent klimatdata under 2024.

Parisavtalets mål – att hålla den globala uppvärmningen väl under 2 grader jämfört med förindustriell tid, med ambitionen att begränsa uppvärmningen till 1,5 grader – har redan passerats. Under 2024 var jordens globala medeltemperatur 1,62 grader varmare jämfört med förindustriell tid, och det blev det varmaste året hittills som registrerats. 2024 blev således året då vi alla överskred det så viktiga 1,5-gradersmålet.

För att nå Parisavtalets mål arbetar vi tillsammans med övriga aktörer inom Uppsala klimatprotokoll utifrån så kallade Science Based Targets [SBT] för att minska våra klimatutsläpp. Det betyder att vår målsättning är baserad på den koldioxidbudget som vi globalt måste hålla oss inom för att nå målen i Parisavtalet i enlighet med aktuella resultat från klimatforskningen. Från och med 2024 har kraven skärpts till ett minskningskrav motsvarande 20 procent per år.

Vi har rapporterat vår klimatpåverkan sedan 2017. I vår uppföljning ingår utsläpp inom Scope 1 och 2 samt de data vi har kunnat få fram inom Scope 3 i enlighet med Greenhouse Gas Protocol.



Vår måluppfyllelse

Hittills har vi inte lyckats minska våra utsläpp i enlighet med SBT och vi är tyvärr inte ensamma om den saken. Glädjande nog har vi ändå lyckats minska våra utsläpp inom samtliga scope jämfört med vårt basår 2018. Den sammanlagda klimatpåverkan inom scope 1-3 [exkl. pensionsförvaltning] har minskat med 35 procent mellan 2018 och 2024, trots att vi med åren inkluderat fler utsläppskategorier inom scope 3. Våra utsläpp inom scope 1-2, som vi har mer direkt kontroll över, har minskat med 55 procent mellan 2018 och 2024.

Mellan 2018 och 2024 kan vi se följande resultat:

- **Scope 1³:** Klimatpåverkan har minskat med 54 procent vilket framför allt beror på vår omställning mot fossilfria drivmedel.
- **Scope 2⁴:** Klimatpåverkan har minskat med 57 procent vilket framför allt beror på vår omställning mot gröna hyresavtal.
- **Scope 3⁵:** Klimatpåverkan [exkl. pensionsförvaltning] har minskat med 21 procent vilket framför allt beror på att vi inte nyttjar flyg lika mycket i tjänsten längre.

Mellan 2023 och 2024 kan vi se följande resultat:

- **Scope 1:** Klimatpåverkan har ökat med 23 procent vilket beror på att vi har rest mer i tjänsten. Vi har dels blivit fler medarbetare, dels har vi fler långväga uppdrag än tidigare.
- **Scope 2:** Klimatpåverkan har minskat med 7 procent vilket sannolikt beror på yttre faktorer så som vädervariation från år till år.
- **Scope 3:** Klimatpåverkan har ökat med 32 procent [exkl. pensionsförvaltning] vilket framför allt beror på att vi köpt in två nya lastbilar till vår geotekniska verksamhet under 2024.

Scope 1:

Direkta växthusgasutsläpp från källor som ägs eller kontrolleras av företaget. För Bjerking's del ingår våra drivmedel³ i detta Scope.

Scope 2:

Indirekta växthusgasutsläpp från inköpt energi. För Bjerking's del ingår inköpt energi⁴ till lokaler och elbilar i detta Scope.

Scope 3:

Indirekta utsläpp från företagets värdekedja. För Bjerking's del ingår inköp och resor⁵ i detta Scope. Pensionsförvaltning redovisas separat under Scope 3.

Växthusgasutsläpp per scope (ton CO ₂ e)	2024	2023	2022	Basår 2018	% förändring basår - 2024	% förändring 2023 - 2024
SCOPE 1	92,8	75,8	111,1	200,3	-54 %	+23 %
SCOPE 2	53,8	57,8	53,5	125,4	-57 %	-7 %
SCOPE 3 [exkl. fonder och pension]	381,3	288,0	306,2	482,8	-21 %	+32 %
Inköp av IT-utrustning och telefoner	34,8	61,5	119,7	133,2 [2019]	-74 %	-43 %
Inköp av servertjänster	0,15	0,26	0,18	0,62 [2019]	-76 %	-41 %
Inköp av externa laboratorietjänster	4,8	12,6	8,4	5,1	-5 %	-62 %
Inköp av lastbilar	116,8	0	58,5	58,5 [2022]	+100 %	N/A
Inköp av drivmedel "well to tank"	34,0	22,7	N/A	22,7 [2023]	+50 %	+50 %
Tjänsteresor med flyg och anslutande tåg	54,3	75,9	15,1	15,1 [2022]	+259 %	-28 %
Tjänsteresor med privat bil och hyrbil	118,7	98,3	77,9	87,4	+36 %	+21 %
Studieresor	0	0	9,7	390,4	-100 %	N/A
Leasing av fordon	17,8	16,7	16,2	16,2 [2022]	+10 %	+7 %
Fonder och pension	468	1145	N/A	1145 [2023]	-59 %	-59 %
SCOPE 1-2	146,6	133,6	164,6	325,7	-55 %	+10 %
SCOPE 1-3 [exkl. fonder och pension]	527,9	421,6	470,8	808,5	-35 %	+20 %
SCOPE 1-3 [inkl. fonder och pension]	995,9	1566,6	N/A	1566,6 [2023]	-36 %	-36 %

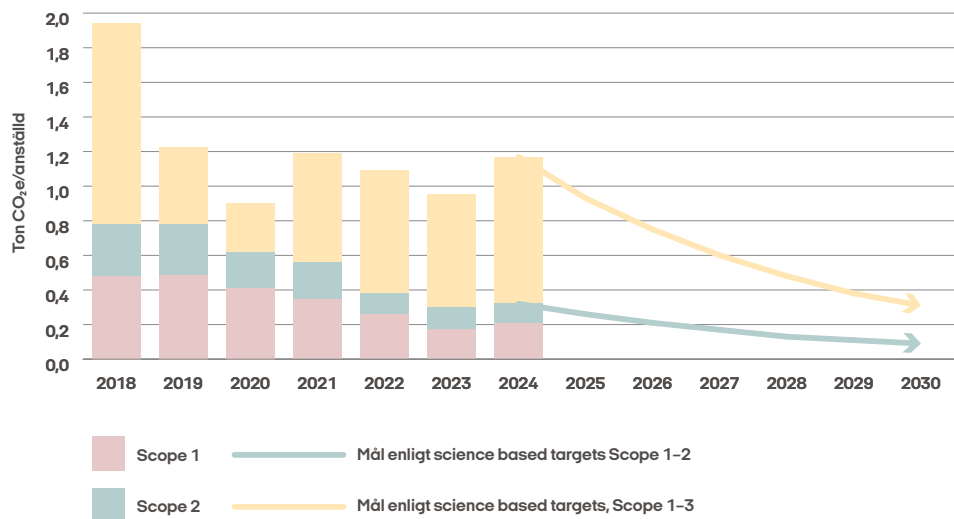
³ Drivmedel till borrbandvagnar, lastbilar och verksamhetsbilar

⁴ Inköpt energi till lokaler och elbilar (el, värme och kyla)

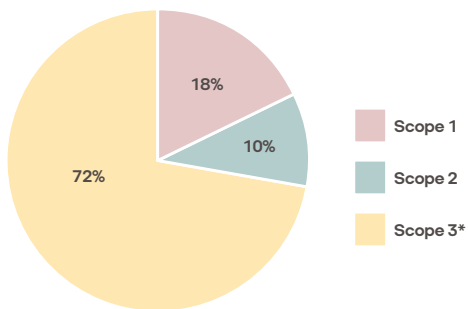
⁵ Inköp av varor och tjänster (IT, telefoner, fordon, servrar och externa laboratorieanalyser, produktionen av drivmedel) samt resor [tjänsteresor och studieresor]. Pensionsförvaltningen redovisas under rubriken "Fonder och pension".

Klimatpåverkan per anställd Scope 1-3*

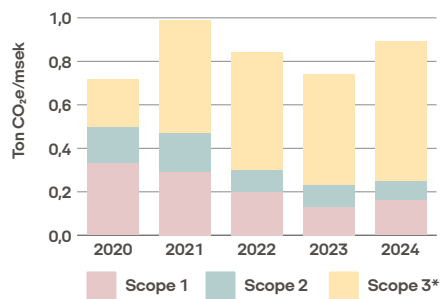
Från och med 2024 krävs 20 procent minskning per år till 2030 för att klara Parisavtalet mål om att begränsa uppvärmningen till 1,5°C



Fördelning av klimatpåverkan 2024*



Klimatpåverkan per miljon kronor i omsättning



*Exklusive pensionsförvaltning



Scope 1 – Drivmedel

Scope 1 omfattar klimatpåverkan från drivmedel till fordon (lastbilar, borrbandvagnar och verksamhetsbilar) som vi använder i våra uppdrag. Klimatpåverkan från tjänsteresor med privat bil och hyrbil/bildelningstjänster ingår i Scope 3 men dess milantal framgår av figuren "Antal körda mil i tjänsten".

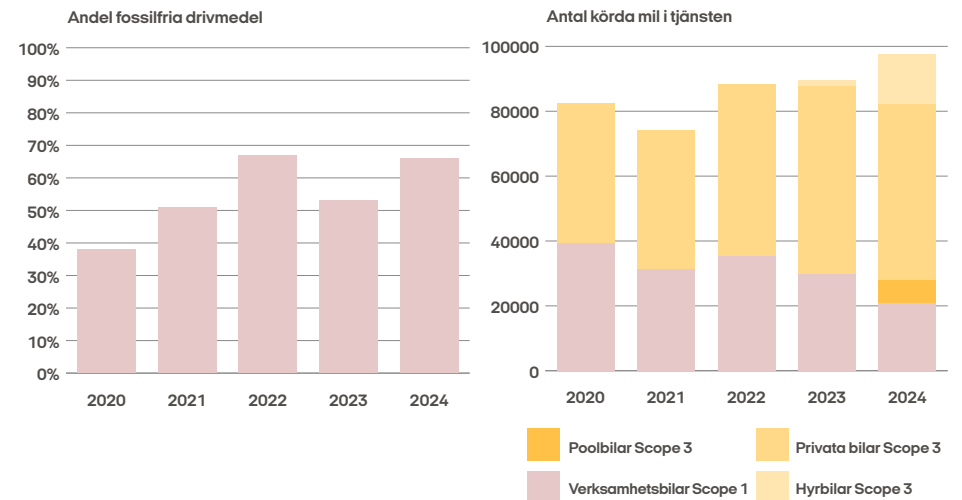
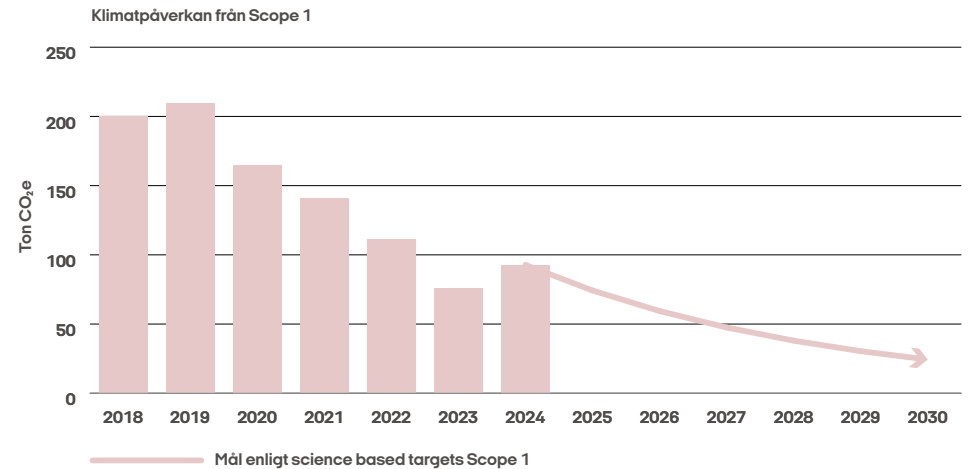
Enligt Greenhouse Gas Protocol ska förbränningen av bränslet rapporteras i Scope 1 medan produktionen av bränslet rapporteras i Scope 3. Klimatpåverkan från de leverantörer som inte har separerat klimatpåverkan mellan Scope 1 och 3 återfinns i vårt Scope 1.

Klimatpåverkan i Scope 1 har en nedåtgående trend som främst beror på vår omställning mot fossilfrihet. Sedan 2018 har klimatpåverkan i Scope 1 minskat med 54 procent. Under 2024 motsvarade klimatpåverkan 93 ton CO₂e, en ökning motsvarande 23 procent jämfört med föregående år. Ökningen beror på att vi har rest mer.

Bjerking har en pågående omställning mot fossilfria fordon och har sedan 2019 följt upp andelen fossilfritt i våra drivmedel. 2019–2022 beräknades andelen förnybart i alla drivmedel (dvs även den förnybara andel som ingår enligt reduktionsplikten), från 2023 och framåt beräknas i stället hur stor andel av det drivmedel vi använt som uppfyller Fossilfritt Sveriges definition för ett fossilfritt drivmedel.

Andelen fossilfria drivmedel har ökat med 13 procent jämfört med 2023 vilket beror på att vi införskaffat biogasdrivna verksamhetsbilar, använt el som drivmedel i större utsträckning (rapporteras i Scope 2) samt aktivt verkat för ett ökat användande av HVO100 i stället för vanlig diesel.

Antalet körda mil 2024 ligger något högre jämfört med föregående år vilket delvis beror på att vi blivit fler medarbetare. 2024 var första året vi kunde separera milalen för poolbilarna från milalen för verksamhetsbilarna. 2023 började vi nyttja bildelningstjänster för första gången och det ökade markant under 2024.



Scope 2 – Inköpt energi

Scope 2 omfattar klimatpåverkan från inköpt energi till våra lokaler och elbilar. Energi inkluderar både el, kyla och värme.

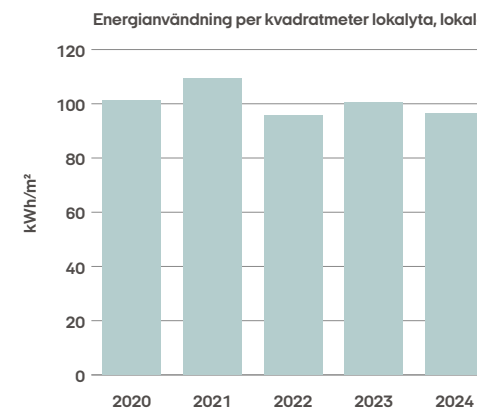
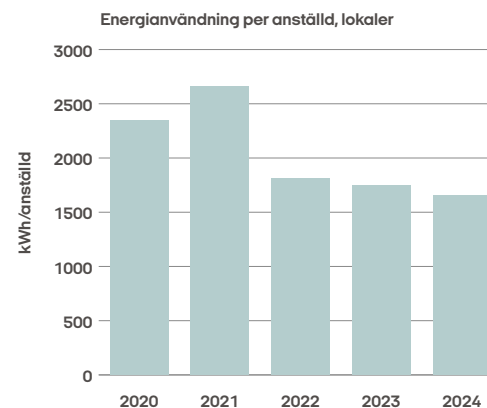
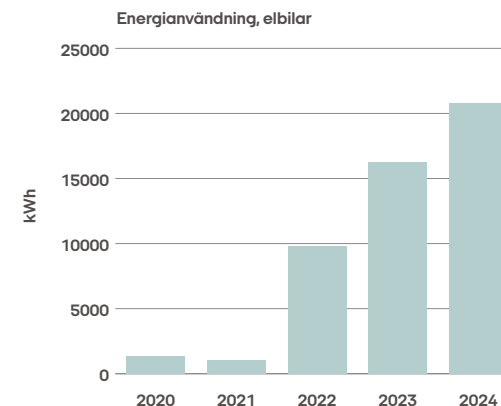
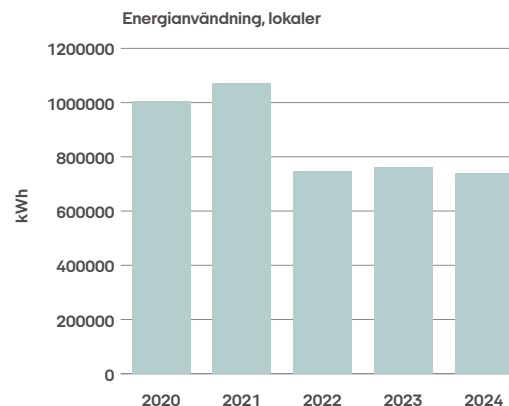
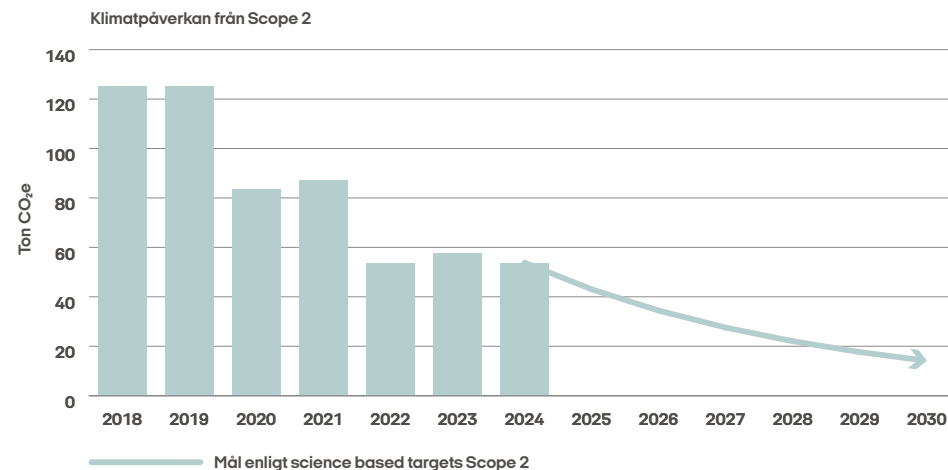
I dagsläget har vi el från fossilfri vattenkraft i lokalerna i Uppsala och Stockholm. Kontoret i Luleå har solceller på byggnaden och fyller ut med förnybar el. Vidare har vi klimatneutral fjärrvärme på våra kontor i Uppsala och Stockholm, och bergvärme i vårt laboratorium i Vaksala-Eke. Vi har även klimatneutral fjärrkyla på kontoret i Uppsala. Kontoret i Göteborg har vanlig fjärrvärme.

Sedan 2023 har vi hyrt ut kontorsplatser på Uppsalakontoret, vilket innebär att lokalerna nyttjas mer effektivt. Det är en utmaning att förstå hur våra anställda vill nyttja kontoret och därför arbetar vi vidare med den frågan.

Mellan 2023 och 2024 minskade energianvändningen med 3 procent. Energinvändningen per anställd minskade med 5 procent under samma period och energianvändningen per kvadratmeter kontorsyta minskade med 4 procent.

Elförbrukning till elbilar fortsätter att öka och har under 2024 ökat med 28 procent jämfört med 2023.

Vår totala klimatpåverkan inom Scope 2 har en nedåtgående trend och sedan 2018 har klimatpåverkan minskat med 57 procent. Under 2023 såg vi en ökning medan årets resultat har gått ner till samma nivå som 2022. Vi har ingen entydig förklaring till vad detta beror på, men en förklaring är vädervariationer från år till år.



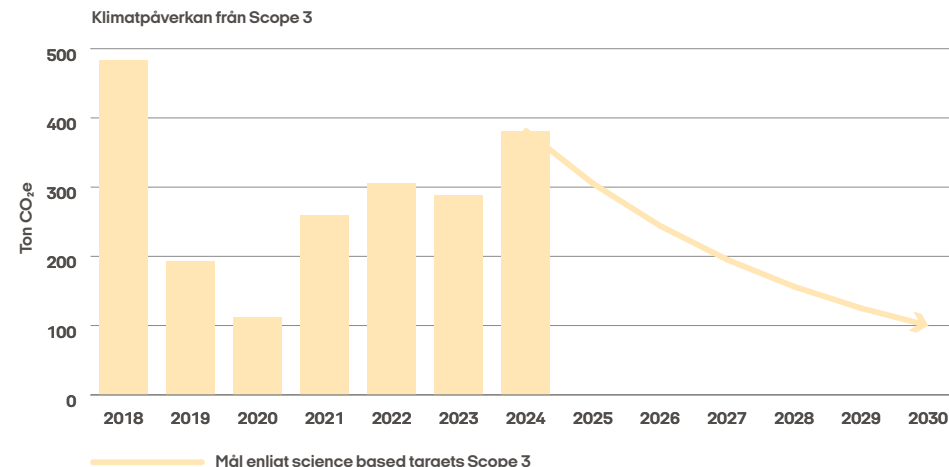
Scope 3 – Inköp och resor

Scope 3 omfattar klimatpåverkan från våra inköp av varor och tjänster (IT, telefoner, fordon, servrar, externa laboratorieanalyser och den del av inköpt drivmedel som tillhör Scope 3) samt tjänsteresor och studieresor. Likt föregående år har vi även fått in data på vad vår pensionsförvaltning har för klimatpåverkan. Denna redovisas som en separat post i Scope 3 under rubriken "Fonder och pension".

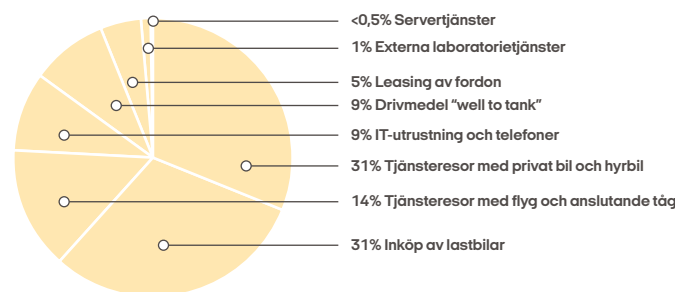
Flertalet leverantörer saknar fortfarande metoder för att få fram klimatdata till vår rapportering vilket medför att bakomliggande klimatdata kan variera från leverantör till leverantör. Allt eftersom vi får in nya uppgifter inkluderar vi dem i uppföljningen av vår sammantagna klimatpåverkan, vilket på sikt kommer att öka våra utsläpp inom Scope 3. Enligt GHG-protokollet är utsläpp inom Scope 3 frivilliga att rapportera, men som medlemmar i Uppsala Klimatprotokoll har vi kravet att rapportera åtminstone två tredjedelar av vår klimatpåverkan inom detta Scope. Att inte rapportera utsläpp inom Scope 3 är direkt missvisande eftersom ett företags största klimatpåverkan generellt ligger inom detta Scope.

Mellan 2018 och 2024 har klimatpåverkan i Scope 3 minskat med 21 procent, om vi bortser från klimatpåverkan från pensionsförvaltning. Mellan 2023 och 2024 har klimatpåverkan ökat med 32 procent. År 2024 motsvarade vår klimatpåverkan 381 ton CO₂e exklusive klimatpåverkan från pensionsförvaltning. Om denna post inkluderas har vi i stället en klimatpåverkan på 849 ton CO₂e i Scope 3. Se rubrik "Fonder och pension" för resonemang kring hur vi hanterar denna post i årets redovisning.

För 2024 var tjänsteresor med privat bil och hyrbil samt inköp av lastbilar våra största utsläppsposter inom Scope 3. Våra tjänsteresor är en av de poster som från år till år har en hög klimatpåverkan. Inköp av lastbilar slår högt för de år vi investerar i egenägda lastbilar, vilket var fallet 2024. Mer detaljerad information om respektive utsläppskategori framgår nedan.



Fördelning av klimatpåverkan från Scope 3 2024, exklusive pensionsförvaltning



Utökning av våra rapporterade utsläpp inom Scope 3:	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Pensionsförvaltning							
Inköpt drivmedel "well to tank"							
Inköpt/leasing av fordon							
Inköpta telefoner							
Inköpta servertjänster							
Inköpt IT-utrustning							
Inköpta externa laboratorietjänster							
Tjänsteresor							
Studieresor							

Tjänsteresor och studieresor

Inom kategorin tjänsteresor ingår de resor som vi utför i tjänsten med privat bil⁶, hyrbil, flyg samt våra studieresor. Vi har rapporterat tjänsteresor med privat bil sedan 2018 och tjänsteresor med flyg sedan 2020. Under 2019 införde Bjerking en mobilitetspolicy med syfte att minska klimatpåverkan från våra tjänsteresor. I början av 2025 genomfördes en workshop med syfte att identifiera åtgärder för att minska klimatpåverkan från vårt flygande. Mellan 2018 och 2024 har klimatpåverkan från våra tjänsteresor minskat från 478 ton CO₂e till 173, vilket motsvarar en minskning på 64 procent.

Resor med privat bil och hyrbil

Mellan 2018 och 2024 har klimatpåverkan från våra resor med privat bil och hyrbil ökat med 36 procent. Mellan 2023 och 2024 har klimatpåverkan ökat med 21 procent. Vi bedömer att ökningen beror på att vi har börjat använda en bilpooltjänst som komplement till de fordon som företaget äger och leasar. Vi har dessutom blivit fler medarbetare och mer utspridda i och med vår nationella expansion.

Resor med flyg

Klimatpåverkan från flygresorna har mellan 2023 och 2024 minskat med 28 procent på grund av vi flugit något mindre i våra uppdrag i jämförelse med föregående år. Under 2024 utgjordes våra flygresor främst av resor till och från vårt kontor i Luleå samt ett uppdrag i USA som har inneburit platsbesök. Vi började flyga mer inrikes från 2022 och framåt på grund av att vi etablerade ett nytt kontor i Luleå.

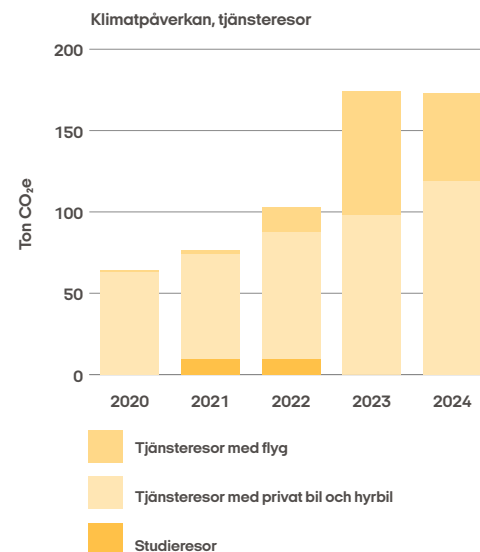
Tågresor

Under 2024 reste vi ca 251 000 kilometer med tåg inom Sverige, vilket motsvarade en klimatpåverkan på 68 kilo CO₂e. Vi reste mest mellan Stockholm och Uppsala, därefter näst mest mellan Stockholm och Göteborg. Under året genomförde vi totalt 1 288 tågresor.

Studieresor

Från 2019 och framåt främjar Bjerking mer klimatsmarta transportalternativ i samband med studieresor, inga fler flygresor med andra ord. Under 2024 genomförde Bjerking ingen studieresa. Denna utsläppskategori har därmed gått från att vara en av våra största till en av de minsta.

⁶ Privata bilar inkluderar förmånsbilar och personalbilar



Studieresor genom åren:

2022: Tåg till Hamburg (9,7 ton CO₂e)

2021: Tåg, buss och båt till olika inrikes destinationer (9,3 ton CO₂e)

2019: Tåg och buss till Köpenhamn (0,1 ton CO₂e)

2018: Flyg till olika utrikes destinationer (390 ton CO₂e)

2017: Flyg till olika utrikes destinationer (207 ton CO₂e)

Inköp och leasing av fordon

Klimatpåverkan från inköp och leasing av fordon och förmånsbilar började följas upp 2022. Här ingår klimatpåverkan från produktion av leasade bilar för de år vi nyttjar bilarna sett till deras livslängd (en femtedel) samt klimatpåverkan för produktion av inköpta lastbilar.

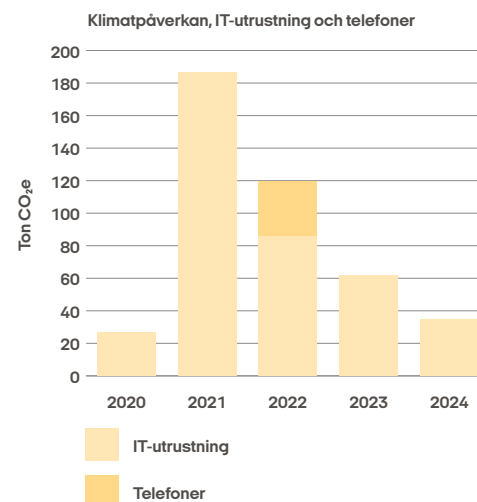
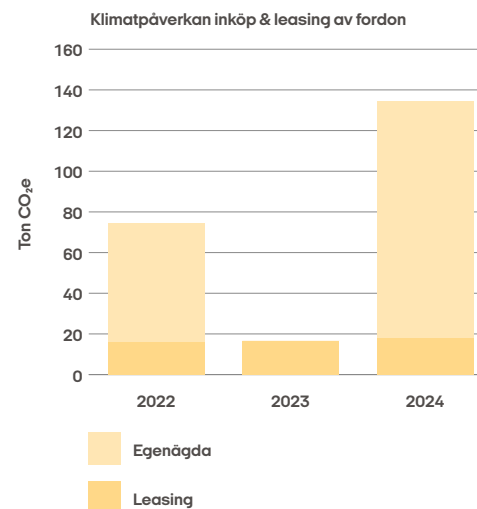
Under 2024 leasar vi nio nya bilar varav två av dessa är lätta lastbilar som körs på gas, en är hybrid och de övriga är elbilar. Vi investerade även i två nya tunga lastbilar till vår geotekniska verksamhet, en till Uppsala och en till Stockholm. För 2024 motsvarade klimatpåverkan från denna kategori totalt 135 ton CO₂e. Inköpet av de två lastbilarna motsvarar 117 ton CO₂e, dvs 87 procent av den totala klimatpåverkan gällande inköp och leasing av fordon.

Inköp av IT-utrustning och telefoner

Inköp av IT-utrustning⁷ är en av våra större utsläppskategorier inom Scope 3. Mellan 2019 och 2024 har IT-utrustningens klimatpåverkan minskat med 74 procent. År 2024 motsvarade klimatpåverkan 35 ton CO₂e. Inget inköp av telefoner genomfördes 2024.

Gällande telefoner har vi under 2024 bytt periodicitet för byte av mobiltelefoner. Tidigare var det vartannat år, numera gäller vart tredje år. Klimatpåverkan från mobilbytena tillfaller det aktuella bytesåret i vår rapportering. Vi kommer att se över möjligheten att behålla fungerande telefoner längre.

Bjerking har ställt krav på 100 procent återtag av IT-utrustning och telefoner sedan 2017. Återtagandet är dock inte avdraget från vår klimatpåverkan. Under 2019 införde Bjerking en inköpspolicy med inköpsrutiner för att reglera inköpen av IT-utrustning i en mer hållbar riktning.



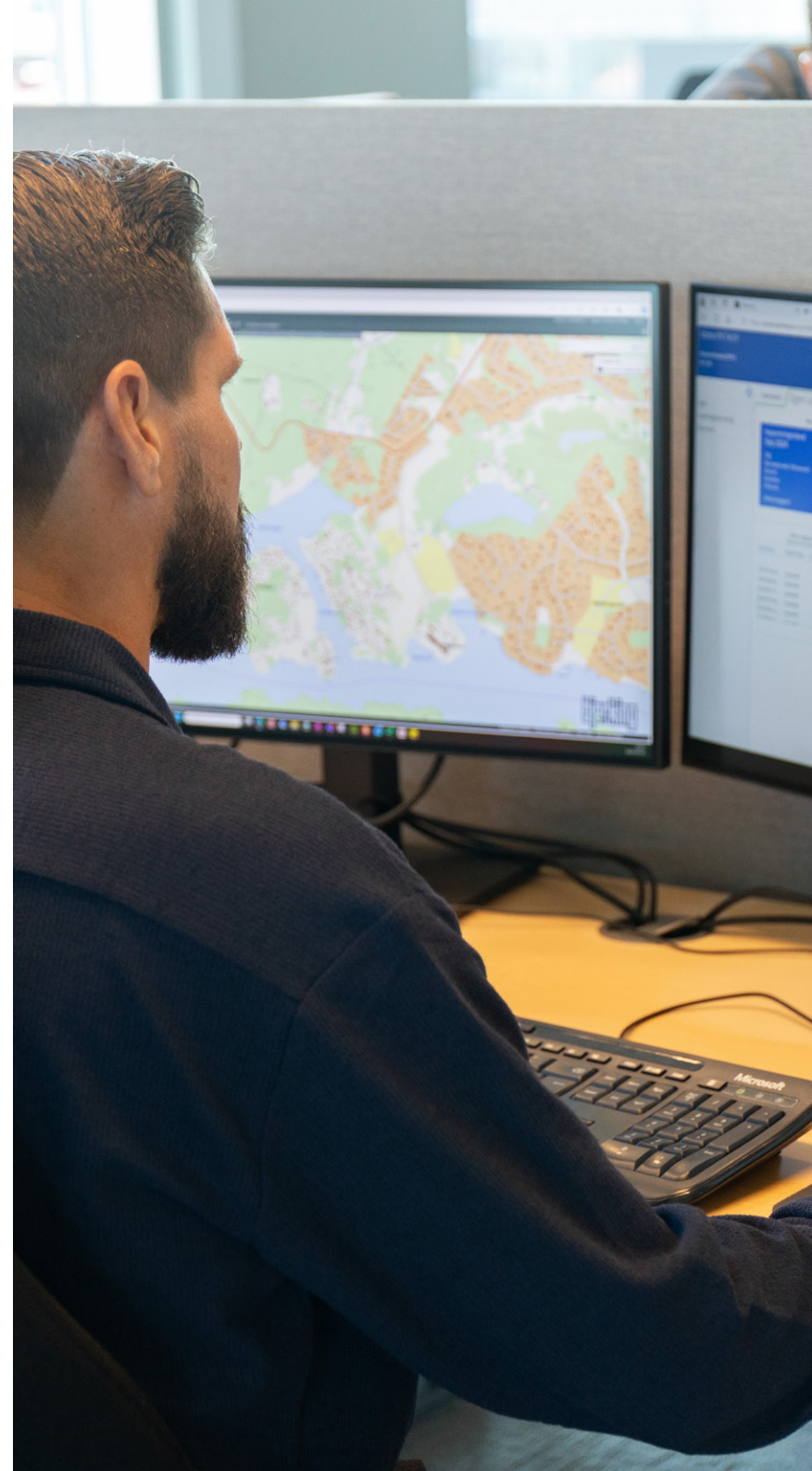
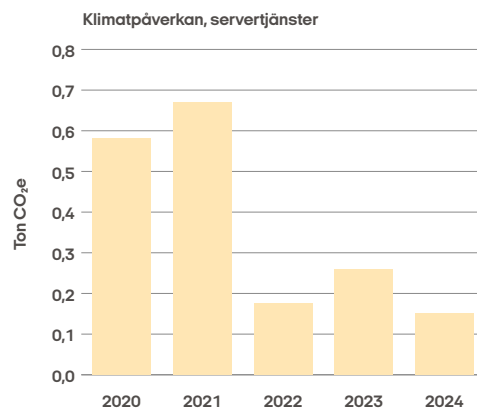
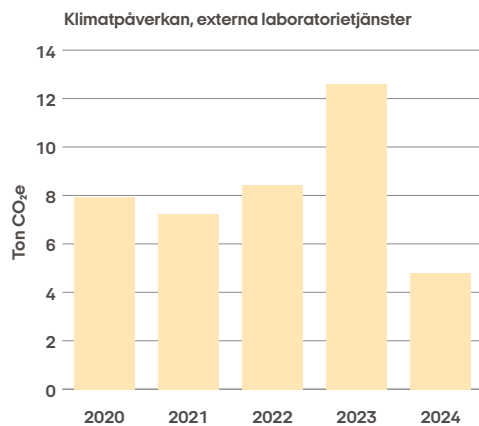
⁷ Datorer, laptops, mobiltelefoni, skärmar, tablets/plattor enligt Utmaning 16 Uppsala Klimatprotokoll

Inköp av externa laboratorietjänster

Bjerking köper laboratorietjänster från två externa laboratorier. Mellan 2023 och 2024 har klimatpåverkan från externa laboratorietjänster minskat markant. Under 2024 motsvarade klimatpåverkan 4,8 ton CO₂e.

Inköp av servertjänster

Under 2024 motsvarade klimatpåverkan från inköp av servertjänster 0,15 ton CO₂e. Sedan 2019 har klimatpåverkan minskat med 76 procent. Klimatpåverkan från servertjänster är generellt väldigt låg i förhållande till andra utsläppskategorier.



Fonder och pension

Placerade pengar innebär en stor potentiell påverkan på alla hållbarhetsområden. Pensionsavsättningar är en viktig sådan post som är både svår att mäta och påverka, eftersom det är arbetsmarknadens parter som handlar upp pensionsförvaltare och den enskilda medarbetaren som väljer hur pengarna ska placeras.

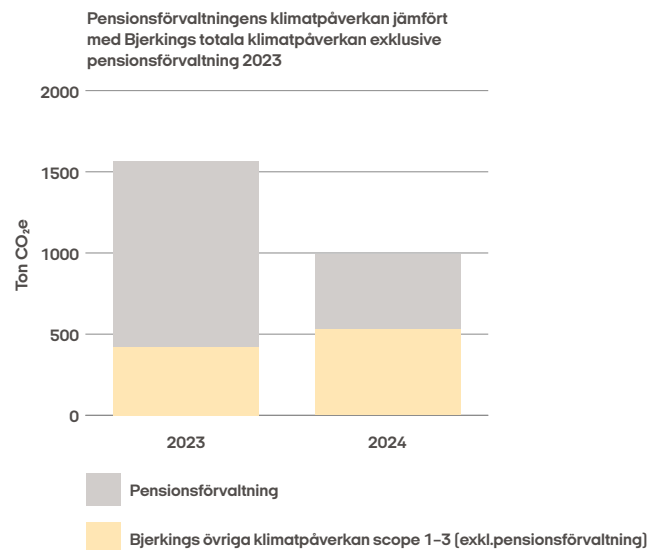
2024 är andra året som vi har fått in siffror på beräknad klimatpåverkan från pensionsförvaltarna. Våra leverantörer har rapporterat att klimatpåverkan från pensionerna uppgår till 468 ton CO₂e. Detta kan jämföras med vår totala klimatpåverkan för Scope 1, 2 och 3 [exkl pensionsförvaltningen] som är 528 ton CO₂e 2024. Vi tror att både 2023 och 2024 års rapporterade data inte är fullständig och att klimatpåverkan på denna post kommer att förändras i takt med att ny EU-lagstiftning implementeras.

Vi har valt att exkludera denna siffra från vår totala klimatpåverkan och vi klimatkompenserar inte heller för denna post genom vår klimatfond. Samtidigt vill vi vara transparenta med den rapportering vi har fått in och försöka påverka våra medarbetare att göra aktiva val avseende pensionen. Vi följer nu noga hur andra tjänsteföretag hanterar inkluderingen av tjänstepensionerna i sin klimatuppföljning samt hur denna post ska hanteras vid implementeringen av CSRD.

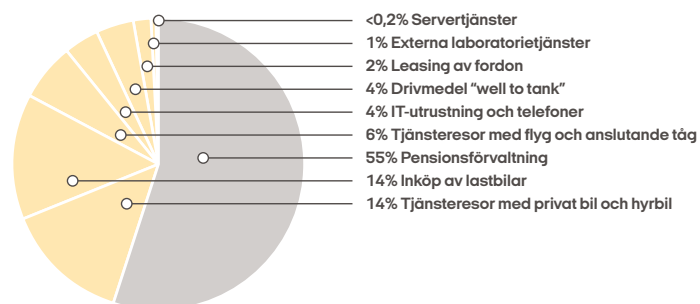
Våra uppdrag

En stor utmaning för oss framöver blir att beräkna utsläppen till följd av våra uppdrag, dvs det som för oss motsvarar Scope 3 nedströms. Vi vet att våra uppdrag har en stor klimatpåverkan men det finns i dagsläget ingen gemensam standard för hur de utsläppen ska mätas för ett konsultföretag. Detta är något vi hoppas kunna utveckla tillsammans med övriga konsulter och arkitekter inom Uppsala klimatprotokoll.

För att se hur vi hanterar vår hållbarhetspåverkan i våra uppdrag, läs gärna avsnittet om våra hållbarhetslöften sid 19.



Fördelning av klimatpåverkan från Scope 3 2024, inkl. pensionsförvaltning



Ett hållbart arbetsliv

Våra medarbetare är grunden till hela vår verksamhet. De står för kompetensen och utgör företagskulturen samtidigt som de är våra ägare. På Bjerking har vi ett öppet och inbjudande samarbetsklimat där alla kan bidra till utveckling. Vi delar generöst med oss av idéer, kunskap och erfarenheter och tror på dialog och utmaning för att testa nytt eller bygga vidare på det som fungerar. Vi tror att den kultur vi skapar kring vårt förhållningssätt till omtanke skapar en god grund för ett hållbart arbetsliv där man får känna sig trygg, sedd och bekräftad samtidigt som möjligheter till utveckling alltid finns nära till hands. Flexibilitet i form av hybrida lösningar för samarbete ger oss också möjlighet att balansera privat- och arbetsliv.

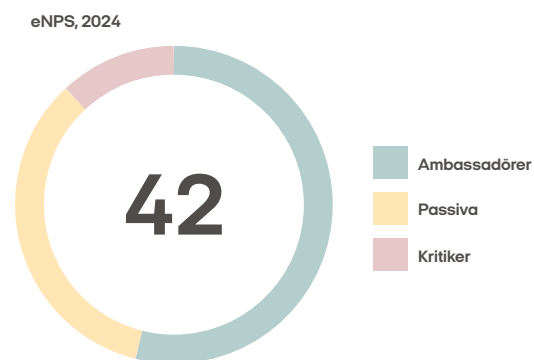
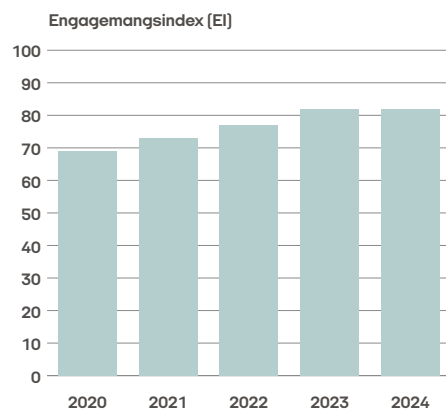
Årets omtänkare 2024, Emelie Wärmlund,
korades den 31 maj.



Vi vill vara en hållbar arbetsplats där våra medarbetare trivs och mår bra. Därför genomför vi medarbetarundersökningar regelbundet för att ta reda på hur nöjda och engagerade våra medarbetare är och hur arbetsmiljön uppfattas.

Under 2024 genomförde vi vår årliga medarbetarundersökning där vi följer upp våra mål och utfall avseende Engagemangsindex, eNPS och välmående. Engagemangsindex landade 2024 på 82, samma värde som föregående år, så vi överträffade målet på ≥ 75 . Engagemangsindex kan variera från 0 till 100.

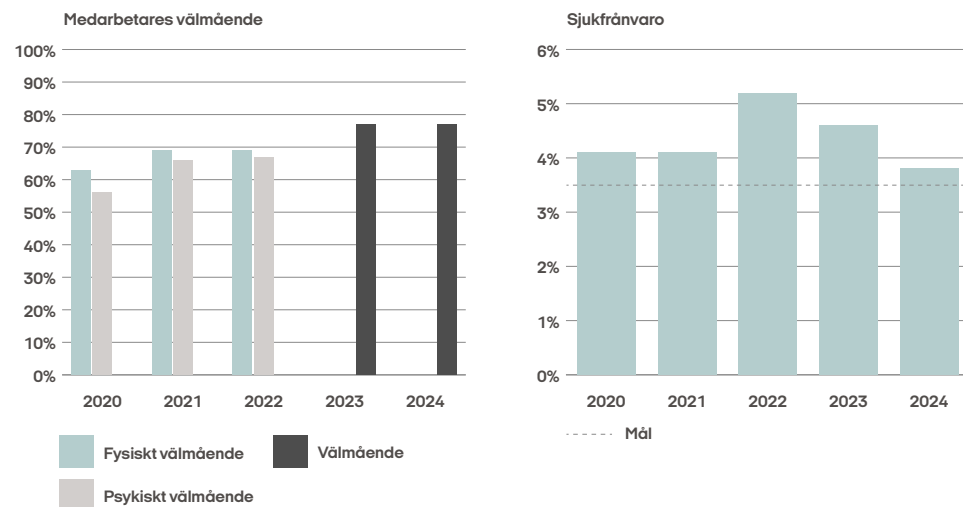
eNPS [dvs om våra medarbetare rekommenderar oss som arbetsgivare] blev något lägre för 2024, 42 av 100 och vårt mål var ≥ 40 . Nivån kan variera mellan -100 och 100. Över 0 räknas som acceptabelt och över 40 är ett mycket starkt eNPS.



Arbetsmiljö och hälsa

Som arbetsgivare behöver vi vara uppmärksamma på våra medarbetares välmående och arbeta proaktivt med hälsofrämjande initiativ, sunda värderingar, balans mellan krav och resurser samt ett gott ledarskap med omtanke. Den psykiska ohälsan uppmärksammas i samhället och vi vill som arbetsgivare göra vad vi kan för att både arbeta proaktivt och stötta medarbetare vid behov.

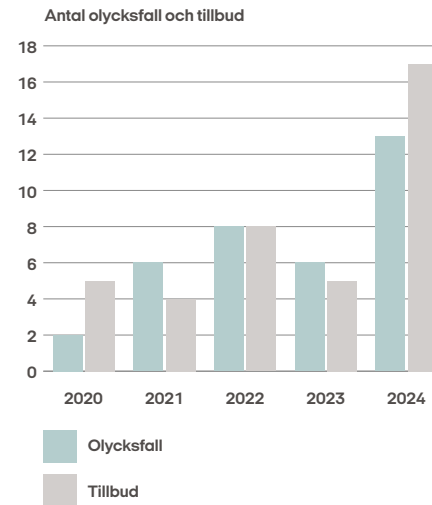
Vi fortsätter att mäta våra medarbetares välmående i medarbetarundersökningen men vi behöver också balansera parametrar som att våra medarbetare har ett liv utanför jobbet som påverkar helhetsmålet. Hösten 2024 visar medarbetarundersökningen ett resultat gällande välmående på 77 av 100 procent, samma som föregående år. Tidigare år har vi delat upp mätningen av välmående på fysiskt och psykiskt men från och med 2023 och framåt redovisas helhetsresultat. Vi ser glädjande nog en fortsatt positiv trend i hur medarbetarna rankar sitt välmående.



Den totala sjukfrånvaron för 2024 var 3,76 procent. Den är glädjande nog lägre än den varit på många år men fortfarande är sjukfrånvaron högre än vi önskar att den var. Vårt mål är att hamna på 3,5 procent eller lägre. Vi fortsätter därför att arbeta aktivt för att få tillbaka sjukskrivna i arbete samt utreda, bevaka och förebygga sjukskrivningar.



Under 2024 hade vi 13 olyckor och 17 tillbud, vilket är fler än året innan. Som mål gällande arbetsmiljö har vi fortfarande en nollvision för olyckor. Våra olyckor och tillbud sker till störst andel i samband med fältarbete men vid några tillfällen även i kontorsmiljö. Vad vi kan se är det ofta den mänskliga faktorn som ligger bakom. Inget olycksfall har inneburit allvarlig skada. Vi tycker det är viktigt att prata om arbetsmiljörisiker för att medvetandegöra och ta ansvar för ett förebyggande arbetsmiljöarbete.



Digital arbetsmiljö och hälsa

I takt med att teknologin alltmer integreras i både arbets- och privatliv, har betydelsen av en väl fungerande digital arbetsmiljö ökat. Vårt mål som företag är att säkerställa att teknikanvändningen bidrar till ökat välbefinnande och effektivitet, i stället för det motsatta.

Under året har vi genomfört en pulsmätning med fokus på den digitala arbetsmiljön. Resultaten visar att våra medarbetare generellt är nöjda med våra system, med ett genomsnittsbetyg på 7,3 av 10. Trots detta finns det utrymme för förbättringar och vi är engagerade i att förbättra våra digitala verktyg.

För att stödja detta arbete behöver vi erbjuda regelbundna utbildningar och uppmuntra till kunskapsdelning bland medarbetarna. Dessutom är det viktigt att var och en tar ansvar för sin hälsa genom att regelbundet ta pauser. Vi har en pausapp som påminner medarbetaren att ta paus i arbetet för mental och fysisk återhämtning.

Ledarens viktiga roll

Vi känner oss säkra på att det viktigaste för att behålla medarbetarnas trivsel och motverka ohälsa är rätt enkla och självklara saker. Det handlar om att medarbetarna har kul på jobbet, att de känner tillhörighet, att de blir sedda och bekräftade och att de får stöd i arbetet när de behöver det. När det gäller dessa frågor har våra chefer en viktig roll i sitt nära ledarskap.



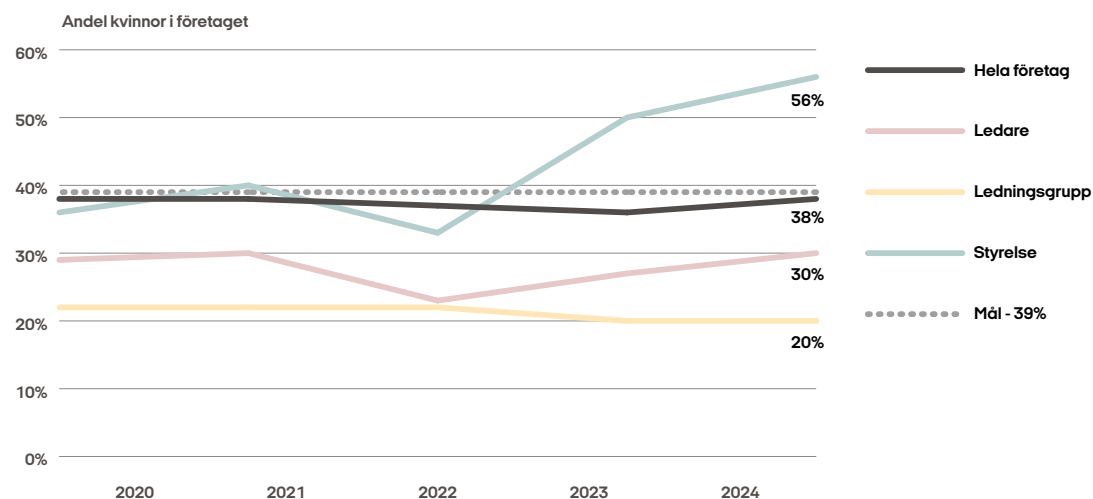
Likabehandling och jämställdhet

På Bjerking, precis som i hela samhällsbyggnadssektorn, är kvinnor underrepresenterade. En jämställd arbetsplats förbättrar den upplevda arbetsmiljön och ökar effektiviteten och lönsamheten. Därför arbetar vi för att komma närmre det långsiktiga målet om minst 40 procent kvinnor i alla led år 2027. Etappmål för 2024 var 38 procent.

Resultaten har varierat sedan vi började följa upp detta. I slutet av 2024 var andelen kvinnor 37,8 procent sett över hela företaget. Bjerking styrelse är den gruppering som uppfyller det långsiktiga målet om 40/60 procents könsfördelning.

Våra viktigaste strategier för ökad jämställdhet och mångfald är:

- Tydligt mål kring vår jämställdhetsambition
- Ökad medvetenhet hos chefer
- Breddat tjänsteutbud
- Tydlig rekryteringsprocess med mallar som stödjer kompetensbaserat, icke-diskriminerande rekryteringsförfarande
- Principen en kvinnlig slutkandidat i alla rekryteringar



VÅR VISION



**Det bästa samarbetsklimatet
för hållbara lösningar.**