

**HÅLLBARHETSREDOVISNING**

2024





## INNEHÅLL

Höjdpunkter 2024	03
VD har ordet	04
Vårt företag	06
Vårt hållbarhetsarbete	19
En trygg arbetsgivare	24
Ett modernt byggbolag	28
Ansvarstagande inför framtiden	32
Hållbarhetsrapport	37
Våra målsättningar	38
Vår klimatbelastning 2024	41
Våra policier	42
Väsentlighetsanalys	44
Betydande miljöaspekter	45
Riskanalys för verksamheten	46

## HÖJDPUNKTER 2024



### PROJEKT I UTDRAG

- Tilldelning Skimra
- Tilldelning Lillö
- Tilldelning Burlöv Center
- Tilldelning MKB Sorgenfri
- Byggstart mobilitetshuset Ylleträden
- Byggstart Blackbarn
- Byggstart Universitetsbiblioteket
- Byggstart Polypeptide
- Byggstart Gryningen
- Överlämning Fyrtornet
- Överlämning Maria Magle
- Överlämning Vindskydd
- Överlämning Sterilcentralen Trelleborg
- Överlämning ICA Maxi Gunnesbo

### VAD VI ÄR EXTRA STOLTA ÖVER

- Fyrtornet nominerat till Årets bygge i kategorin hotell och kontor
- Maxi ICA nominerat till Årets bygge i kategorin renovering/ombyggnad
- Vibrationsprojekt tillsammans med Arbetsmiljömedicin i Lund
- Ett lyckat byte av projekthanterings- och ekonomisystem

### ÖVRIGT

- Gemensam företagdag
- Medlemskap i Håll Nollan och andra säkerhetspushen
- Hållbarhetshandbok och hållbarhetsquiz
- Vänt det ekonomiska resultatet till positivt efter det tuffa året 2023
- Återställt filmen Otto Magnusson - The Movie

## VD HAR ORDET

### STABILITET I UTMANANDE TIDER - FOKUS PÅ LÖNSAMHET OCH HÅLLBAR UTVECKLING

Verksamhetsåret 2024 har präglats av fortsatta utmaningar i ett lågkonjunkturellt marknadsläge, men också av positiva tecken på en kommande vändning.

Otto Magnusson kan redovisa en stabil omsättning på omkring en miljard kronor och vi har glädjande nog kunnat förbättra vårt nettoresultat avsevärt jämfört med föregående år.

### TILLBAKABLICK

Under året minskade, som förväntat, antalet påbörjade bostäder ytterligare. Jämfört med 2023 innebar detta en nedgång med 2 procent.

Detta ska ses i ljuset av det kraftiga produktionsstoppet året dessförinnan – 2023 minskade bostadsbyggandet med hela 49 procent och 2022 med 18 procent.

Lågkonjunkturen har fortsatt prägla branschen, och bostadsproduktionen har befunnit sig på historiskt låga nivåer. Samtidigt har räntesänkningar och inbromsande inflation skapat en viss stabilisering. Projektutbudet har dock varit begränsat, konkurrensen hård och prispressen märkbar – inte minst i upphandlingar inom byggservice och nyproduktion. I flera fall har ramavtal och projekt i praktiken tilldelats utifrån enbart lägsta pris, vilket lett till en osund marknadssitu-

ation. Två större konkurser bland våra konkurrenter under året illustrerar de risker som följer i spåren av orealistiska prissättningar.

### VÅRT VÄGVAL

Trots tuffa yttre omständigheter har Otto Magnusson stått starkt. Vi har hållit fast vid vår strategi att avstå från prisdumpningar till förmån för långsiktig hållbarhet och lönsamhet – en strategi som visat sig framgångsrik. Orderingången har varit god, omsättningen något högre än föregående år och vi har levererat ett stabilt resultat inom både entreprenad- och servicebolaget.

Det gångna året har samtidigt belyst problematiken med osunda upphandlingar i lågkonjunktur. Trots kännedom om flera aktörers ekonomiska utsatthet har dessa tilldelats större kontrakt, strax innan deras konkurser.

Det skapar stor osäkerhet – inte bara för branschen, utan även för skattebetalare, fastighetsutvecklare och underleverantörer. Jag vill ändå tro att vi kan lära av detta.

Hållbarhet och genomförandeförmåga måste återigen bli centrala faktorer i både offentliga och privata upphandlingar.

Vi på Otto Magnusson är redo att möta framtiden – och att fortsätta bygga mer än hus tillsammans med våra kunder.



## VERKSAMHETSUTVECKLING OCH HÅLLBARHET

Ett stort internt steg under året har varit implementeringen av vårt nya projekthanterings- och ekonomisystem som omfattar hela koncernen.

Detta betydande arbete har genomförts med syftet att framtidssäkra vår verksamhet, och vi ser redan nu positiva effekter i form av effektivare arbetssätt och ökad digitalisering.

Trots det ekonomiska klimatet har vi fortsatt att prioritera våra sociala engagemang, både lokalt och globalt. Vi avsätter årligen betydande medel till sociala projekt, och hållbarhetsarbetet har intensifierats under året.

Flera av våra projekt har miljöcertifierats och vi arbetar för att göra hållbarhet både begripligt och integrerat i hela vår affär. Mer om detta finns att läsa vidare om i denna hållbarhetsrapport.

## NOMINERINGAR I VÄRLDSKLASS

Bland årets höjdpunkter återfinns nomineringarna till Årets bygge. 2024 hade vi 2 projekt som var nominerade i sina respektive kategorier. I kategorin hotell/kontor var det Fyrtornet i Hyllie och i kategorin renovering/ombyggnad var det ICA Maxi i Lund. Detta är ngt vi såklart är väldigt stolta över.

## FRAMTIDSTRO

Vi ser fortsatt utmaningar i omvärlden men är försiktigt optimistiska när det gäller utvecklingen i vår region. Många av våra uppdrag inleds i tidiga skeden, vilket inte minst i denna konjunktur innebär att beslutsprocesserna hos kunderna är långa.

Vår orderstock uppgår vid årets slut till cirka 3 miljarder kronor, vilket ger oss goda förutsättningar för fortsatt organisk tillväxt.

Med en stark position inom såväl byggservice som nybyggnation, och i en region där behovet av bostäder, skolor, vårdinrättningar och kontor är fortsatt stort, ser vi ljus på framtiden och vi har under året utökat organisationen numerärt inom flera funktioner



Björn Niklasson  
VD



OTTO  
MAGNUSSON





VÅRT FÖRETAG

## VÅR VERKSAMHET

Otto Magnusson är en familjeägd byggkoncern med fokus på goda och långsiktiga relationer för kunder, samarbetspartners och medarbetare. Företaget bildades 1928 och är ett av Sveriges äldsta privatägda byggföretag. Vi erbjuder en väl avvägd balans mellan nybyggnation, ombyggnad och byggservice, vilket skapar rätt kompetens och erfarenhet som matchar våra kunders storlek och behov.

Inom Otto Magnusson finns idag två verksamhetsområden – Entreprenad och Service. Verksamheten marknadsförs under varumärket Otto Magnusson och organiserats legalt i de tre bolagen Byggnadsfirman Otto Magnusson AB, Byggnadsfirman Otto Magnusson

Entreprenad AB och Byggnadsfirman Otto Magnusson Service AB. Samtliga dessa bolag ingår 100% i Byggnavet AB som utgör koncernmoderbolag. Inom Byggnavet bedrivs idag viss projektutveckling där Otto Magnusson är engagerade på olika sätt. Utöver det samverkar Otto Magnusson med flertalet av Byggnavet delägda bolag där verksamheterna kompletterar varandra och utvecklar affärer i enlighet med vårt ägardirektiv. Samarbetet med HUB-Park är det helt klart dominerade där Otto Magnusson hanterar bolagsekonomi och byggnation.

Under 2024 startades det 8 större projekt i entreprenadverksamheten och över 4 000 projekt i serviceverksamheten.



## VÅRA KÄRNVÄRDEN OCH VÄRDERINGAR

**"Vi tror på att göra saker tillsammans med andra, på så vis bygger vi mer än hus. Det handlar om vilka vi är som företag, arbetsgivare och som medmänniskor."**

*Ulf och Dan Magnusson*

### TRYGG:

Vi är ett lag och Vi klarar snabba ryck. Vi skapar trygghet genom att alltid minst leverera det vi avtalat. Vi är engagerade och känner passion för samarbete och strävar efter att förstå våra intressenters behov och bakomliggande drivkrafter.

### MODERN:

Vi är steget före och bygger tillsammans med våra kunder och medarbetare mer än hus. Vi är alla affärsmän som förstår kundens affär. Vi är nyfikna, ställer frågor och lyssnar aktivt. Vi inspirerar till nytänkande och använder vår förståelse för att hitta den bästa lösningen för våra intressenter.

### ANSVARSTAGANDE:

Vi håller vad vi lovar. Med samlad kunskap, erfarenheter, egenskaper, nätverk och vilja skapar vi rätt kompetenspusel för våra olika uppdrag. Vi bygger på förtroende och känner yrkesstolthet.



## VÅR HISTORIA

### MED URSPRUNGET I GOD SERVICE

1928 sökte sig Otto Magnusson till Malmö. Han började utföra inredningsarbeten och renoveringar åt stadens privata fastighetsägare. Han utrustade en vagn med alla nödvändiga verktyg och skapade på så sätt en mobil verkstad. Det var ett servicetänkande som redan från början gav fördelar i en då tungfotad bransch.

Det tog bara några år för Otto att etablera sitt företag. Börje och Curt, nästa generation Magnussons renodlade och utvecklade hans affärsidé.

De nuvarande ägarna, bröderna Ulf och Dan Magnusson köper företaget 1989. Med rötterna i de goda relationer som far och farfar byggt upp fortsätter de utvecklingen till det som idag är ett modernt byggföretag. Grunden är en medveten satsning på arbetet med värderingar och mål där både kunder och medarbetare är i fokus.

Sedan 90-talet erbjuder Otto Magnusson byggnadsservice till privata och offentliga fastighetsägare och entreprenad för större ombyggnationer och nyproduktion av skolor, flerbostadshus och parkeringshus.

Företaget bildades av Otto Magnusson.

Nu byggs flerfamiljshus, hyreshus och skolor för att möta den växande befolkningen.

Värderingsturt arbetssätt införs på hela företaget.

Byggnadsfirman Otto Magnusson fyller 90 år.

En koncerngemensam strategisk ledningsgrupp bildas.

1928

50-tal

60-tal

80-tal

2003

2014

2018

2019

2020

2022

Affärsidén renodlas och utvecklas.

Ulf och Dan börjar sin karriär i bolaget och skapar ett modernt byggföretag.

Verksamheterna delas upp i två bolag, under samma varumärke – Entreprenad och Byggservice.

HUB Park bildas; ett bolag samägt av Byggnadsfirman Otto Magnusson och Danir.

Fjärde generationen Magnussons ansluter till företaget i form av Karl och Alexander Magnusson. Björn Niklasson anställs som första extern VD.



## FÖRETAGSDAGAR

Våra medarbetare är vår viktigaste resurs. Efter sommaren tog vi ett nytt grupp och samlade hela företaget på Malmö Arena Hotell för att mötas, diskutera och komma varandra närmare. Alla delar av verksamheten informerade om aktuella projekt och fokusfrågor. Vi gick också igenom ekonomin, medarbetarenkäten, intranätet och personalaktiviteter.

Dagen innehöll ett uppskattat grupparbete där fokus låg på våra kärnvärden; trygg, modern och ansvarstagande ur olika aspekter. Bl.a. hur vi kopplar dem till vår säkerhetskultur.

Uppföljningen av dagen visade att över 90% var nöjda, och tycker att vi ska ordna liknande arrangemang igen.

Några kommenterar från dagen:

- Bästa starten och jättetrevligt med filmen om Otto Magnusson! Och likaså muggarna med våra kärnvärden! En fin påminnelse om vad vi Alla är en del av. Allt som togs upp var både intressant och givande och även tänkvärt
- Information kring intranätet och hur det kan användas.

- Tyckte det var kul att få träffa många olika kollegor som man kanske inte träffar så ofta!
- Projekten framåt och hur firman ser på framtiden. T.ex. vilka projekt som vi räknar på och lite förklaring till varför man valde att räkna på just de projekten. Intressant att höra tanken bakom inte bara att vi har fått ett nytt projekt.

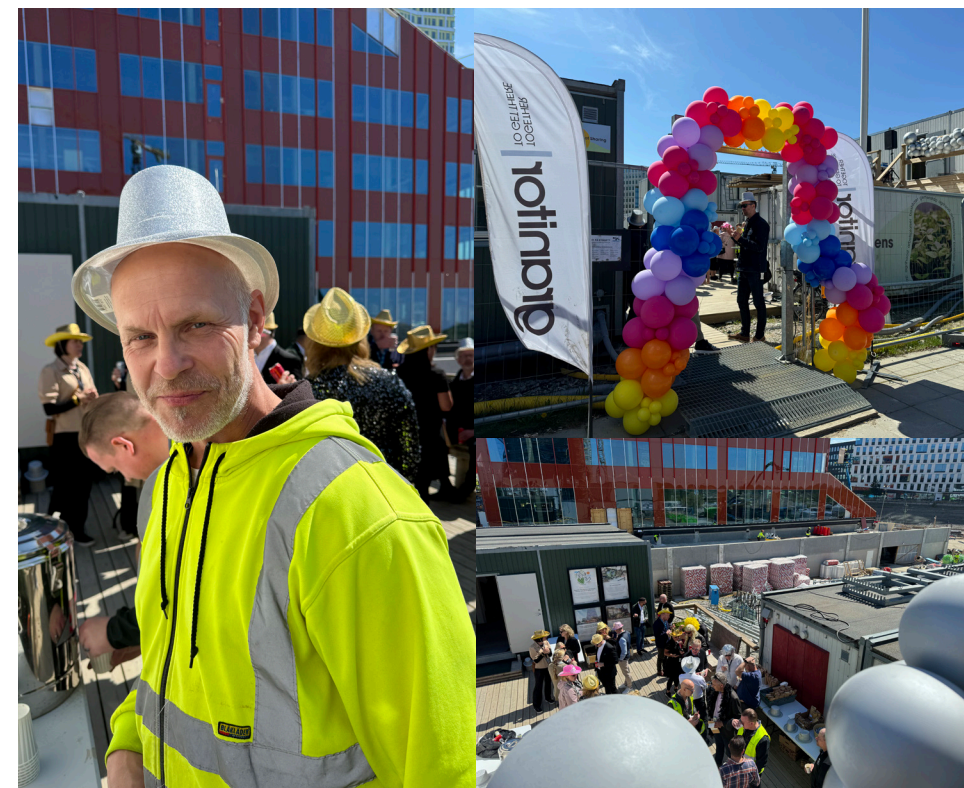
## GLITTERFEST

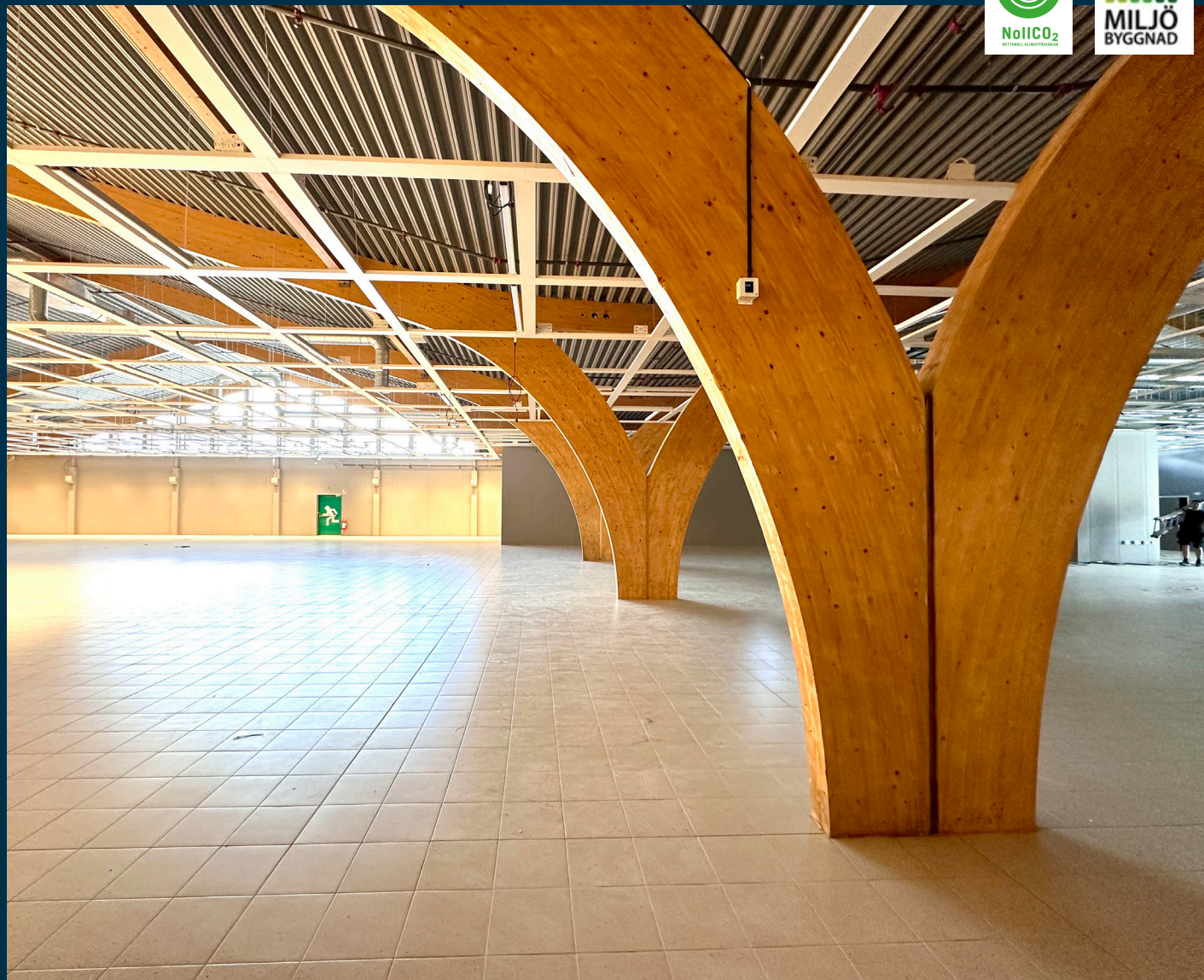
Ingen i Malmö kunde missa att Eurovision kom på besök till staden under våren.

Eftersom tävlingen arrangerades på Malmö Arena blev Hyllie en naturlig mittpunkt och som en av Hyllies mesta byggare var det självklart att tillsammans med vår beställare Granitor ordna Glitterfest.

Under 2024 hade vi inte mindre än 6 aktiva projekt i Hyllie, så det är inte konstigt att vi vill röra oss mycket i en av Malmös mest expansiva stadsdelar.

Dagen för Glitterfesten bjöd på sol, härlig gemenskap, skratt, dans och många förbipasserande som stämde in i glädjen.





## ICA MAXI STORMARKNAD GUNNESBO

Att omvandla ICA Kvantum på Gunnesbo till Lunds första ICA Maxi är ett av vår serviceavdelnings största projekt genom tiderna.

Projektet bestod av fyra olika delar; iordningställande av tillfällig ICA-butik, ombyggnation av befintlig byggnad, en ny tillbyggnad samt rivning av en byggnad. I den befintliga byggnaden tog vi bort ytterväggarna och allt inuti, vilket lämnade ett skal bestående av limträstomme,

betongplatta och TRP på taket. Så trots en omfattande ombyggnad behöll och återbrukade vi många delar.

Ett projekt med stort hållbarhetsfokus och hela projektet är preliminärt certifieradtenligt Miljöbyggnad Silver, och den nybyggda delen har även NollCO2 som tilläggs-certifiering administration.

Projektet nominerades även till Årets bygge 2025.





## FYRTORNET

Fyrtornet är entrén till Embassy of Sharing. Detta kvarter i Hyllie där ekologisk och social hållbarhet råder och cirkularitet och delningsekonomi är en självklarhet.

Fyrtornet är med sin 11 våningar Sveriges högsta kontorsbyggnad i trä.

Projektet har varit ett av våra mest komplexa, prestigefyllda och spännande projekt hittills.

Utmaningarna med att bygga ett så högt och förhållandevis smalt trähus

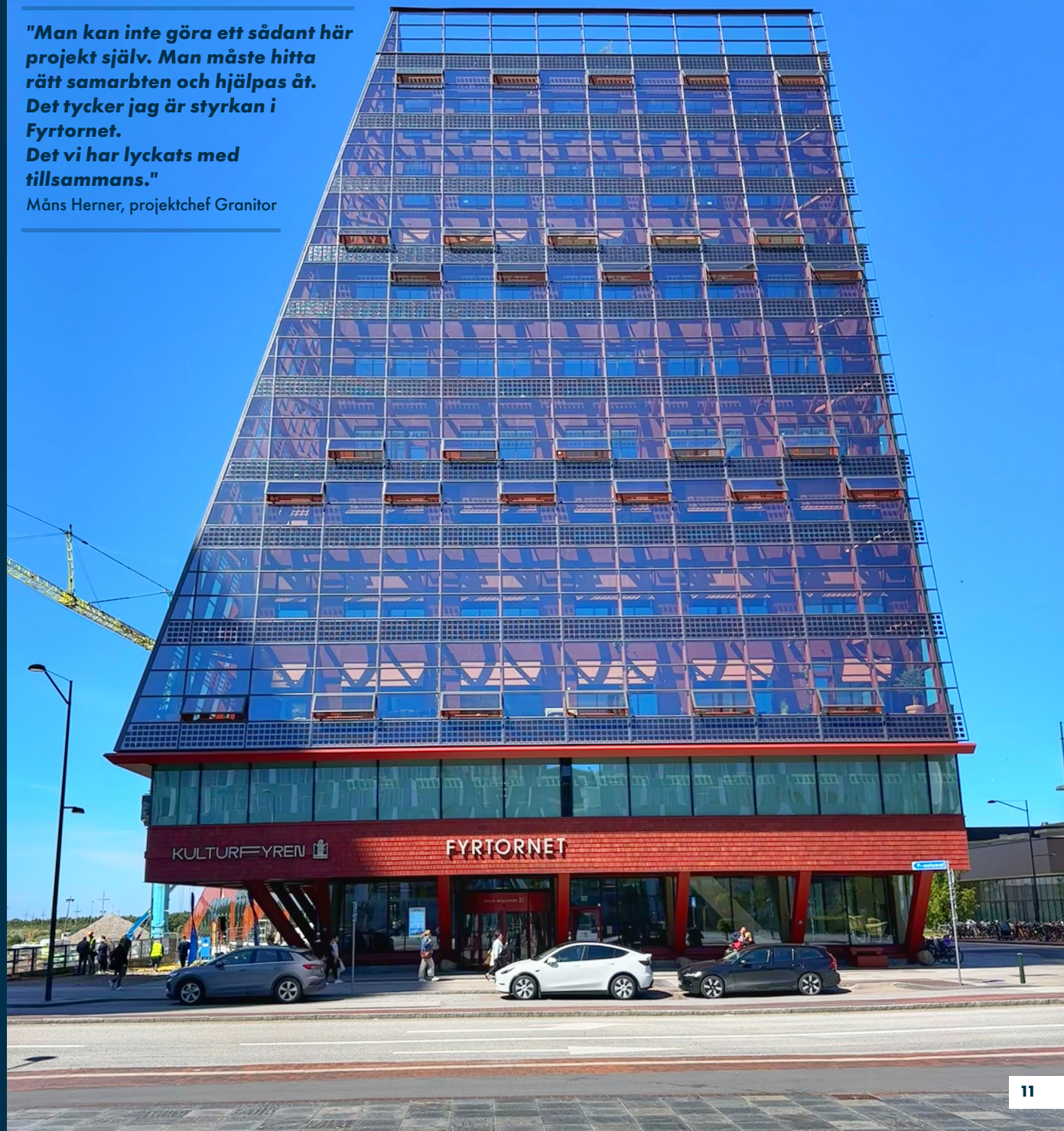
var många. I ett sådant läge är samarbete och rätt kompetens direkt avgörande.

Genom hela projektet hölls diskussionen om byggnadens klimatpåverkan levande. Vilket bland annat resulterade i inneväggar av Wood-tubes, transporter med eltåg och återbrukade sandwichpaneler.

Förutom hållbarhetsfokuset har transparensen varit viktig. Över 2000 studiebesök har ordnats för att dela med oss av erfarenheter till andra.

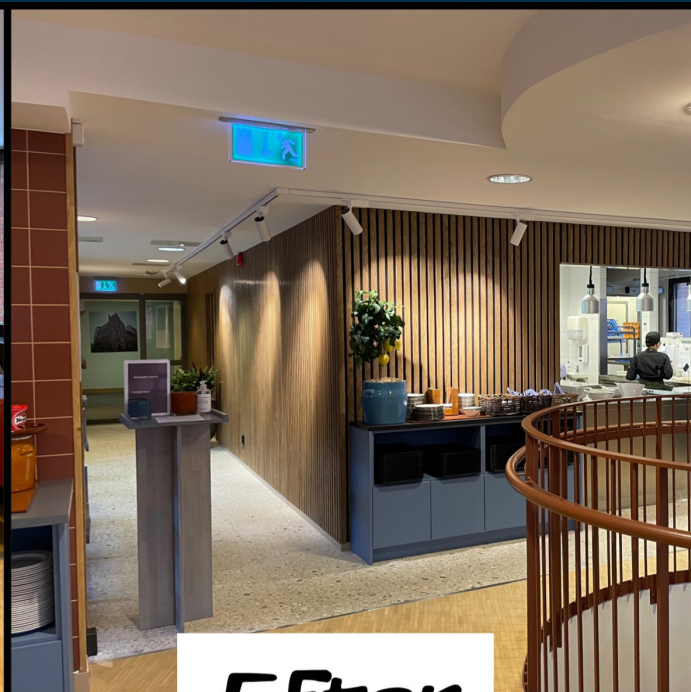
**"Man kan inte göra ett sådant här projekt själv. Man måste hitta rätt samarbten och hjälpas åt. Det tycker jag är styrkan i Fyrtornet. Det vi har lyckats med tillsammans."**

Måns Herner, projektchef Granitor





Före



Efter



Under



## SCANDIC MALMÖ CITY

Frukost sägs vara dagens viktigaste måltid så när vi fick förtroende att bygga om Scandic Malmö Citys frukostavdelning tog vi det på största allvar.

Under fem intensiva veckor revs den gamla frukostavdelningen ut och en ny byggdes upp.

Nu är den 310 kvm stora frukostsalen en modern och inbjudande plats för Scandics gäster att njuta av.

Vi är stolta över att kunden var nöjd med det första projektet, vilket den positiva kundenkäten visar.

Ytterligare ett bevis på nöjd kund är när de återkommer med nya uppdrag.

Under hösten påbörjades bland annat en ombyggnad av hotellets kontor och vi hoppas att frukostmatsalen blev en bra start för ett långt samarbete.



## AW OCH SOMMARFEST PÅ KONTORET

Vårt kontor är till för alla medarbetare och alla ska känna sig välkomna. Som ett led i detta bjöds det in till två större aktiviteter på kontoret under 2024.

I mars anordnades en uppskattad after-work som blev en trevlig kväll i all sin enkelhet i köket.

Som en uppstart efter ett för många välbehövligt "sommarlov" kickade vi igång terminen med en rejäl sommarfest på vår fina tak-terrass. Uppslutningen var god men vädrets makter var inte med oss denna kväll. Men det gjorde inget när kvällen präglades av trevliga samtal, god mat och dryck samt mycket skratt.



## JULFEST

Otto Magnusson och Malmö Redhawks har hängit ihop i många många år nu.

Vi fortsätter vårt engagemang i föreningen och vi valde, precis som förra året, att anordna vår julfest på Malmö Arena, i kombination med ett matchvärdskap.

Hockeyintresset är påtagligt hos oss och säsongen 24/25 har trycket på vår egen Ottologe varit stort, det har blivit många spännande och trevliga kvällar både för kunder och personal.

Julfesten är en av våra mest uppskattade aktiviteter och trots en snöplig förlust mot Färjestad blev det en lcykad kväll.

## VINDSKYDD

Vindskydd kan se ut på många olika sätt men vi tror att de flesta kanske ser en enkel konstruktion med tre väggar och tak för att ge skydd ute i naturen.

Vindskydden vi byggt i Pildammsparken på uppdrag av Malmö stad är så mycket mer än "vanliga" vindskydd.

De här vindskydden ska ge uteförskolan i Pildammsparken möjlighet att förvara sina saker, ge barnen och personalen skydd vid tufft väder men erbjuder också möjlighet att spana in parken bland trädkronorna och följa livet i fågelholkarna genom det periskop som monterats i vindskydden.

I projektet ingick att först riva två befintliga vindskydd för att ge plats till de tre nya moderna vindskydden. Det tidigare tredje vindskyddet hade brunnit ner 2019 och försvårat för uteförskolan att bedriva sin verksamhet men nu hoppas vi att parken åter kan fyllas med förskolebarn som blandar lek och utbildning under trygga förhållanden.



## SKYDDSRUM

I Sverige finns drygt 65 000 skyddsrum som är till för att ge oss fysiskt skydd i händelse av krig.

Tack och lov krävs inte det skyddet för stunden och många skyddsrum står oanvända. Detta tyckte Brf Lindeborg var onödigt och anlidade oss för att omvandla deras skyddsrum till en gemensam lokal, tillgänglig för alla boende att hyra för olika typer av sammankomster.

Skyddsrummet är aktivt så omvandlingen är utförd så att gällande regelverk om återställning av skyddsrummet kan åstadskommars inom 48 timmar.

Detta är bara ett exempel på alla hundratals uppdrag vi hjälper bostadsrättsföreningar med. De mer vanliga uppdragen är annars vattenskador, fönster och dörrar som krånglar samt brunnsbyten.

## TAKJOB

Vardagen för en snickare ser olika ut, så kan även en beställning på ett takjobb göra.

Efter sommaren kom det in en beställning från Trelleborgs kommun som behövde nytt vinterskydd för sina vackra palmer. Serviceavdelningen ryckte ut och ordnade nytt ytskikt på taket till växthusen så att palmerna fick en ny trygg vinterförvaring.

En annan beställning på ett takjobb under 2024 var renoveringen av taket på Skönadalsskolan i Hofterup. Kanske ett mer klassiskt takjobb där 1500 kvm tak renoverades. Då skolverksamheten pågick samtidigt krävdes extra fokus på säkerhet och samordning.



## MARIA MAGLE

En takhöjd på cirka tre meter, spröjsade fönster, oväntade valv och nischer, spegeldörrar, profilerade lister och en vacker färgskala. Listan över Brf Maria Magles många fina egenskaper kan göras lång.

Men kanske är det kvarterets historia som fascinerade oss mest när vi fick möjligheten att färdigställa Maria Magle i

samband med att vi övertog Granitor Constructions verksamhet.

Sankta Maria Magles kyrka som låg på platsen omnämns redan 1222. Platsen har också använts som gravplats fram till 1816.

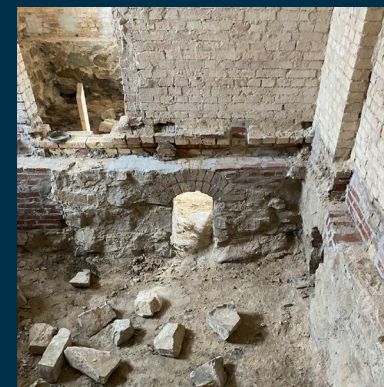
1859 köper professorn och politikern Nils Berlin tomten

för universitetets räkning. 1879 byggs huset om till sin nuvarande form och huserade naturvetare, kemister och efter andra världskriget även filosofer.

1998 i samband med byte av avloppsrör lokaliserades vad tror är delar av grunden till den ursprungliga kyrkan. Delar som fortfarande finns

kvar i huset.

2024 blev 24 stycken nya unika bostadsrätter klara för inflyttning och skrivandet av ny historia.





## Bellevue Park

God hemlagad mat i naturskön miljö har man kunnat få av länge hos Bellevue Park i Malmö. Under 2024 blev förutsättningarna ännu bättre efter att vi fått uppdraget att totalrenovera deras storkök som stod klart i september.

Under renoveringen kunde alla fortsätta njuta av den goda maten då matlagningen tillfälligt flyttade ut i en foodtruck, medan serveringen fortsatte i de befintliga lokalerna.

Detta är bara ett exempel på alla projekt vi de senaste åren har samarbetet med Bellevue Park kring.

De vanligaste uppdragen är annars renoveringar av hela lägenheter eller endast badrum.

Bellevue Park är ett bostadsföretag som erbjuder ett tryggt konceptboende för aktiva seniorer.

Inom området finns alla tänkbara faciliteter och ett brett servicebud. Samtidigt finns grönskan och lugnet både i den egna trädgården och den anslutande herrgårdsparken.

Ett tryggt konceptboende för aktiva seniorer - en perfekt matchning för ett tryggt, modernt och ansvarstagande, snart 100-årigt, byggföretag.

## LSS-boende

I Toarp utanför Malmö ligger en vacker fyrlängad Skånegård där vi fick förtroendet av Malmö stad att göra en större verksamhetsanpassning för ett LSS-boende.

Lägenheter som slogs ihop, nya ytskikt i alla rum, ett nytt försänkt undertak, ny ventilationsanläggning och fasadlagningar är några exempel på åtgärder som gjordes för att skapa en ny fräsch boendemiljö.



## Trelleborgs lasarett

Även under 2024 utförde vi ett flertal uppdrag på sjukhusen i Skåne och glädjande nog kan vi se fram emot en stor ökning av detta under 2025.

Under 2024 gjorde vi bland annat en större ombyggnad med många inblandade UE på sterilen och operationssavdelningen på Trelleborgs lasarett.

Ett minst sagt lärorikt och spännande projekt där det byttes höfter och knän precis intill där vi samtidigt rev, byggde, bytte ytskikt, dörrar, sprinkler med mera. Ett projekt som löstes tack vare en nära samverkan och många härliga människor med ett gemensamt lösningsfokus.





## ELA

I början på 2024 inledde vi ett strategiskt samarbete med ELA Containers. ELA är ett tyskt familjeägt företag i tredje generationen precis som Otto Magnusson, med 50 års erfarenhet från container och modulbranschen. De är 850 anställda, omsätter ca 9 miljarder kronor och levererar moduler över hela världen.

Deras moduler kan användas till allt från byggbodar, förvaring och kontor, till skolor, hotell och labb (där b.l.a Pfizer-Biontech i Tyskland tog fram Covid-vaccin i deras moduler), med andra ord är användningsområdena

för deras moduler oändliga!

Inför ELAs kommande expansion i Norden kommer vi att ansvara för mottagning av gods (platta paket) från fabriker i Tyskland till vår egen fastighet i Norra Hamnen i Malmö. För att sedan monteras ihop av våra för ändamålet specialutbildade montörer och transporteras ut till det aktuella projektet.

Först ut var ett större antal moduler som användes som ledningscentral i samband med Eurovision i Hyllie.

## OTTO MAGNUSSON - THE MOVIE

Otto Magnusson bygger på förtroende sedan 1928 och det har skapats mycket historia.

Ett uppskattat inslag på företagsdagen 2024 var återseendet av Otto Magnusson - The Movie. Filmen som skapades på 90-talet har restaurerats och bjöd på många igenkännande leenden, Malmönostalgi och en hel del stolthet.

Ett tryggt, modernt och ansvarstagande byggföretag måste oftast blicka framåt men kan också ibland unna sig att både njuta och lära av historien.



## OTTO PÅ FRITIDEN

Medarbetarnas hälsa och välmående är en framgångsfaktor för Otto Magnusson, och något vi vårdar och utvecklar på många sätt. En del av detta – som från början uppstod ur ett medarbetarinitiativ – är att skapa möjligheter för att umgås även på fritiden. Som exempel kan nämnas att vi nu varje år ordnar en större aktivitet, där samtliga medarbetare och familjer får möjlighet att träffas och umgås. Vi kallar det Otto på fritiden. I maj 2024 blev det en solig familjedag på Skånes djurpark med många skratt och spännande möten.



## VÅRT HÅLLBARHETSARBETE



## TILLSAMMANS BYGGER VI MER ÄN HUS

Vi älskar Malmö och Skåne och vill att det ska gå bra för regionen och alla som bor här. Därför är det självklart för oss att stödja de lokala idrottsklubbarna, speciellt med tanke på hur mycket de bidrar med till både ungdomar och samhället. Här kan människor från olika stadsdelar och med olika bakgrund träffas och lära känna varandra.

Utöver vårt stöd till enskilda klubbar arbetar vi också ofta tillsammans med våra kunder med sociala avtal.

Det kan innebära att vi tar emot praktikanter från närområdet, att vi deltar i möten med de boende eller att vi deltar på marknader och publika evenemang. Så ofta vi kan använder vi ideella organisationer som jobbar med arbetssökande när vi söker ny personal, så att vi i så stor utsträckning som möjligt anställer personer med olika kunskapsbas och bakgrund.



## OTTO OPEN

För 6:e året i rad spelade vi vår interna golftävling på Boksgogens Golfklubb. Boksgogen är en vackert belägen golfanläggning där vi varit engagerade en längre tid.

Efter en jämn drabbning var det en lycklig Tomas Strandberg som 2024 fick lyfta The Golden Hammar Trophy.

## BUKIMVELO HIGH SCHOOL

Sedan många år är vi skolpartner till Bukimvelo High School i Sydafrika. Vårt partnerskap gör det möjligt att ha coacher från Star for Lifes på plats för att arbeta med elevernas självkänsla, integritet, drömmar och mål. Därigenom kan lärarna frigöras för att fokusera på undervisningen.

Under läsåret 2022/2023 var 461 elever inskrivna på skolan som leds av Miss TK Mkhonza. Skolan har hela tiden förbättrat sina resultat, och förra året klarade 96% av eleverna i årskurs 12 sin examen.

Förra året lyckades man förbättra resultatet trots att skolarbetet under inledningen av skolåret periodvis fick ställas in på grund av oroligheter som började i samhällena runt omkring. Dessa oroligheter spred sig sedan till skolan i sådan grad att vissa elever fruktade för sina liv. Tack vare ett bra samarbete, och många möten med Sydafrikanska myndigheter kunde undervisningen återgå till det normala, och är nu åter lugnt.

Totalt under läsåret genomförde coacherna 8 workshops som nådde 93% av skolans elever. Workshoparna handlade bland annat om att drömmar kan slå in, att kunskap är makt, ett samhälle fritt från könsbaserat våld.

Utöver Star for Lifes ordinarie skolprogram finns det en "Girls Club" på skolan. Där möts nu 30 flickor, från särskilt utsatta områden och situationer, för att prata om jämlikhet, sexuell reproduktiv hälsa, rättigheter och entreprenörskap.

Vår ägarfamilj är djupt engagerade i skolan, och har ett flertal gånger besökt den för att överlämna gåvor, spela fotboll eller musicera med eleverna och följa deras skolarbete.



## STAR FOR LIFE

Efter att de sett hur hårt barn och unga drabbades av hiv och aids i Sydafrika startade entreprenören Dan Olofsson och hans hustru Christin 2005 organisationen Star for Life. Syftet var att ge barn och unga stöd för att själva kunna ta ansvar för sina studier, hälsa och sexualitet.

Idag har Star for Life en bredare verksamhet fokuserad på ungdomars hälsa, motivation och ansvarstagande.

Utöver skolprogrammet får barn och unga i södra Afrika samma möjlighet som svenska barn får hos

skolsköterskan genom besök av mobila hälsokliniker. Genom den särskilda satsningen Daughters of Africa Girls Club får flickor möjlighet att tillsammans med särskilda coacher sätta sig in i frågor kring hälsa, sexualitet, samtycke, könsbaserat våld, jämlikhet och entre-



prenörskap. Målet är en ny generation starka och oberoende kvinnor.

Byggnadsfirman Otto Magnusson är glada över att stötta deras verksamhet och vi är idag en av 13 verksamhetspartners.

De som kallas verksamhetspartners är de företag som troget stöttat organisationen under sex år, eller mer. Vi är stolta över att tillhöra

denna skara som bidragit till att Star for Life hittills har tagit hand om över 500 000 elever, och idag har 160 skolor i Sydafrika, Namibia, Tanzania, Sverige, Ukraina och Jerusalem.

## UPPSTART MALMÖ

Entreprenörskap skapar jobb. Jobb stärker tillväxt och framtidstro – och minskar segregation och utanförskap. Med denna övertygelse grundades Uppstart Malmö 2011 och lyckades snart knyta till sig ett antal starka investerare i satsningen. Idén är enkel: Uppstart Malmö vill se fler människor i arbete. För att uppnå detta hjälper Uppstart Malmö såväl företag att komma vidare och kunna anställa fler, och personer som står långt från arbetsmarknaden att få chansen till ett arbete.

Uppstart Malmö drivs som en stiftelse utan eget vinstintresse. Det dagliga arbetet sköts av stiftelsens egen personal med ett antal affärsutvecklare på kontoret i centrala Malmö.

Dessutom består Uppstart Malmö också av 20 välmeriterade investerare som är beredda att, var för sig eller i grupp, gå in med olika former av finansiering eller delägarskap för att hjälpa företag att växa. Utöver detta samarbetar stiftelsen med ett tjugotal företag och organisationer som på olika sätt bidrar till verksamheten.

Under 2023 lanserade stiftelsen bland annat Maxa Malmö 2.0 och mentorsprogram tillsammans med Möllans Basement.

Maxa Malmö är en mötesplats för entreprenörer som befinner sig i en tidig fas, samt entreprenörer som varit med ett tag och även blivit investerare. I upplagan 2023, Maxa Malmö 2.0, erbjöds ett antal företag, som vill växa, att diskutera strategiska vägval och tillväxtutmaningar med en panel av investerare. Det resulterade i intressanta, engagerande och uppskattade diskussioner. Vi har redan sett en del konkreta resultat – och fler lär komma!

Ett helt annat format, men med samma gemensamma nämnare (mindre erfaren tillsammans med mera erfaren), var mentorsprogrammet tillsammans med Möllans Basement. Ungdomar från Möllans Basement parades ihop med mentorer från Tillväxt Malmös nätverk. Träffar mellan adept och mentor kombinerades med ett antal gruppevenemang. Programmet avslutades med Ungdomsgalan – ett stort och mycket lyckat evenemang, arrangerat helt av ungdomarna.

Otto Magnusson har, via Dan Magnusson, varit med som investerare i stiftelsen sedan starten 2011 och Dan är sedan 2017 också ordförande i styrelsen.

## VÅRA IDROTTSENGAGEMANG

Idrottens drivkraft är glädjen och gemenskapen i gruppen, utmaningen och nerven i tävlingen, känslan av att spränga gränser och nå mål – och välbefinnandet av att träna. Samtidigt ger idrotten mervärden för samhället som omfattar så mycket mer än en rolig fritidsaktivitet. Svensk idrottsrörelse är unik och vi ser den som en central pusselbit i ett hållbart samhälle. Därför är det självklart för oss att engagera oss i ett flertal av våra skånska idrottsföreningar.

I varje elitförening är det representationslagen som är motorn, men bakom de som får rubrikerna så fostras kommande generationer idrottare och medmänniskor.

Genom ungdomsidrotten kommer barn och unga i rörelse och får lära sig interagera med andra. Idrotten bidrar även till integration, utveckling av ledare och skapar goda förebilder i vårt samhälle.

Enligt Riksidrottsförbundet är en tredjedel av befolkningen på något sätt en del av idrottsrörelsen, vilket ger en stark effekt på samhället.

Några exempel, bland många, på samhällsengagemang som våra samarbetsföreningar drivit under 2023:

- Boost by FC Rosengård har stöttat unga att börja arbeta eller studera.
- Malmö Redhawks har tillsammans med Fryshuset och studenter på

Malmö Universitet arbetat med integration och utanförskap bland unga i projektet Mötesplatsen.

- Föreningarna har anordnat välgörenhetsmatcher med insamlingar till Min Stora Dag, Barncancerfonden och Star for Life.
- Spelare från representationslagen har varit och besökt lekterapi i Malmö och Lund för att bryta den jobbiga vardagen för sjuka barn och unga.

Våra samarbetsföreningar 2024: FC Rosengård, Malmö Redhawks, HK Malmö, Ystads IF, Kiviks AIF, Fair Play Tennisklubb, Bokskogens Golfklubb





## EN TRYGG ARBETSGIVARE

Våra medarbetare är det viktigaste vi har och en säker arbetsmiljö är vår högsta prioritet. Vi arbetar hela tiden för en trygg och säker arbetsplats där vi tar hand om våra medarbetare.

Vi jobbar hårt för att fortsatt vara en attraktiv arbetsgivare där alla medarbetare ska känna sig delaktiga och betydelsefulla. Vi har arbetat systematiskt med vår värderingsstyrning sedan 2003.

Målsättning är att bibehålla en god företagskultur, där alla medarbetare upplever att de arbetar i en värderingsdriven organisation.

Vi följer all arbetsmiljölagstiftning som berör vår verksamhet och vi blir certifierade enligt BKMA under 2025. Vårt systematiska arbetsmiljöarbete är väl integrerat i vår verksamhet och uppföljning sker kontinuerligt.

ANTAL ANSTÄLLDA:

**178**

GENOMSnittlig  
ANSTÄLLNINGSTID:

**11 år**

## FOKUSOMRÅDEN

Inom byggbranschen finns flera riskområden – och inget av dem är oviktigt. Vi tror dock på att lyfta dem i olika omfattning under olika perioder. Därför är vårt arbetsmiljöarbete indelat kvartalsvis i specifika fokusområden.

Fokusområden väljs ut genom det systematiska arbetsmiljöarbetet med våra riskområden:

- förebyggande utifrån kommande utmaningar.
- riskobservationer och incidenter.

Vilka fokusområden vi ska jobba med beslutas av skyddskommittén. Våra fokusområden är ett viktigt verktyg för att hålla arbetsmiljöarbetet levande i verksamheten.

2024 års fokusområden var:

- **Fall**  
Fokus så väl på höjd som samma nivå, uppdaterade rutiner och utbildningar.
- **Fallande föremål**  
Riktade skyddsronder och implementering av nya tekniska hjälpmedel.
- **Inomhusklimat**  
Informationsmaterial, riktade skyddsronder och kontroller.
- **Vibrationer**  
Informationsinsatser, uppdatering av rutiner, riktlinjer samt utvecklingsprojekt.

## UTVECKLINGSPROJEKT - VIBRATIONER

Under hösten hade vi vibrationer som fokusområde med insatser i produktionen för att öka medvetenhet och kompetens i ämnet. Vi uppdaterade utbildningsmaterial och annat material kring risken på intranätet.

Vi genomförde en del mätningar i produktionen för att undersöka hur vi kunde förbättra och standardisera utförandet av vissa riskfyllda arbetsmoment. Detta resulterade i nytt utförande av en del arbetsmoment, vilket lett till både ett effektivare arbetssätt och reducerad vibrationsexponering för våra hantverkare.

---

***"Det är jätteviktigt att vi adresserar både fysiska och psykosociala aspekter av arbetsmiljön!"***

---

*Christoffer Gustafsson*





## HÅLL NOLLAN

I september genomförde vi Håll Nollans säkerhetspush på flera av våra arbetsplatser.

Årets tema var omtanke.

Vi såg under 2024 ett ökar intresse av att delta från våra samarbetspartners i projektet, extra kul är det när våra beställare/byggherrar vill vara med och arrangera gemensam säkerhetspushar.

Att skapa trygga arbetsplatser kräver en laginsats från flera av projektets aktörer. Tillsammans skapar vi bäst lösningar!



## UTBILDNINGAR

Utöver löpande kompetensutveckling, genomförs riktade insatser för säkerhet och arbetsmiljö på våra arbetsplatser.

Under 2024 genomfördes, bland annat, en uppdatering av utbildningen i fallskydd och räddning, HLR, brandfarligt arbete, AFS2023 och Entreprenadjuridik.



## VERKTYGSLINOR/HÄNGSLEN – MINSKAR RISKEN ATT VERKTYG TAPPAS

En stor skaderisk på byggarbetsplatser är att träffas av fallande föremål, så även på våra arbetsplatser.

Tillbud och riskobservationer under föregående år låg till grund för att vi hade detta som ett av våra fokusområde under året.

Vi arbetar på olika höjder i projekten och alla risker går tyvärr inte alltid att planera bort. Då får vi istället arbeta med att stärka skyddsbarriärerna med bland annat tekniska lösningar. En teknisk lösning som provades med positivt resultat i verksamheten var verktyghängslen.

## NÄRVARANDE ÄGARE

Otto Magnusson är ett av Sveriges äldsta privatägda byggbolag och det är den 3:e generationen Magnusson som idag arbetar aktivt i styrelsen och fungerar som ett bollplank till VD.

Trots att Ulf och Dan inte arbetar i den dagliga driften längre kommer de gärna ut i verksamheten och träffar gamla och nya medarbetare för att skapa sig en egen bild om projektens framsteg. Detta är något som sker strukturerat 2 gånger per år.

Några exempel på nedslag i verksamheten 2024 var ICA Maxi i Lund, Herkules i Trelleborg samt Drivbänken, Fyrtornet, Droppen i Hyllie och Hyllie Hybrid.





## ETT MODERNT BYGGBOLAG

Otto Magnusson är det familjära byggbolaget som har resurserna att ta sig an stora projekt.

Vi har gjort affärer på schyssta villkor, med långsiktighet i fokus sedan 1928.

Långsiktiga relationer med kunder och leverantörer är viktigt för oss och korruption får inte förekomma. Alla på Otto Magnusson har därför ansvar att verka för en god affärsetik och motverka korruption i branschen.

Vi är i en tillväxtfas där vi strävar efter att öka vår positiva miljö- och klimatpåverkan.

För att vara en långsiktigt trygg arbetsgivare och samarbetspartner skall vi ha en stabil ekonomi som möjliggör en fortsatt hållbar utveckling.

Under 2023 presenterade vi en uppförandekod för bolaget och dess leverantörer.

## VÅR UPPFÖRANDEKOD

Vi har ett varumärke som idag är ett av de absolut starkaste i regionen, och detta är något vi verkligen värnar om. Vår uppförandekod är förankrad i våra kärnvärden och i vår vision samt styr vårt förhållande till medarbetare, kunder och leverantörer.



### TRYGG:

Vi är ett lag och vi klarar snabba ryck. Vi skapar trygghet genom att alltid minst leverera det vi avtalat. Vi är engagerade och känner passion för samarbete och strävar efter att förstå våra intressenters behov och bakomliggande drivkrafter. Vi bidrar efter bästa förmåga med glädje, stöttning och gemenskap. Vi har nolltolerans mot alla former av diskriminering.

### MODERN:

Vi är steget före och tillsammans med våra kunder och medarbetare bygger vi mer än hus. Vi är alla affärsmän som förstår kundens affär. Vi är nyfikna, ställer frågor och lyssnar aktivt. Vi inspirerar till nytänkande och använder vår förståelse för att hitta den bästa lösningen för våra intressenter och oss själva. Vi är lyhörda, stödjande och utgår från att varje kollega gör sitt yttersta.

### ANSVARSTAGANDE:

Vi håller vad vi lovar. Med samlad kunskap, erfarenheter, egenskaper, nätverk och vilja sätter vi samman rätt kompetenser för våra olika uppdrag. Vi bygger på förtroende och känner yrkesstolthet. Vi respekterar våra kollegor och följer uppsatta rutiner för att ge varje kollega de bästa förutsättningarna att lyckas med sina arbetsuppgifter. Vi respekterar de mänskliga rät-

tigheterna. Vi tar ansvar för att varje dag göra vårt yttersta för att bidra till företagets övergripande mål. Vi agerar korrekt och bjuder inte på resor, ger inte gåvor eller andra tjänster eller förmåner som inte kan granskas och redovisas öppet. Vi verkar för en god affäretik och motverkar korruption i branschen.



## DIGITAL TIDREDOVISNING OCH LÖNESPECIFIKATION

Det praktiska kvalitetsarbetet i produktionen har moderniserats och digitaliserats. I stora delar av verksamheten använder vi oss av Next Field vid det löpande kvalitetsarbetet i projekten. Kontrollpunkter från projektens kontrollplaner förs in i appen. Där finns de sedan enkelt tillhands för genomförande och uppföljning ute på projektet.

Appen utgör ett uppskattat hjälpmedel. Den förenklar och tar vårt kvalitetsarbete till nästa nivå med tydlig spårbarhet, datering och bildstöd.



## VÅR DIGITALISERINGSRESA

Under 2024 hade vi ett stort fokus på vårt stora systembyte, som inkluderade byte av ekonomi- och projekthanteringssystem.

Vi var tidiga kunder till Byggsamordnaren och har haft stor hjälp av systemet i cirka 20 år men har sedan en tid tillbaka känt att det varit dags att "flytta upp i molnet".

När vi fick besked från Vitec att de avsåg avveckla vårt ekonomisystem 3L så var det dags att göra slag i saken.

Efter en ordentlig marknadsanalys beslutade vi att ersätta de gamla

systemen med Next Project och Visma.Net.

Ett så här stort byte är krävande för hela organisationen och vi såg det som viktigt att så många som möjligt var delaktiga.

Under våren jobbade vi i workshops tillsammans med leverantörerna och de super-users som varje avdelning hade utsett.

Under hösten låg fokus på ett brett utbildningspaket inför lanseringen den 1 november.

De effekter vi vill nå var:

- en framtidssäkring av våra system.
- förbättrade och optimerade arbetsflöden.
- bättre uppföljning på projekt och arbetsorder.
- gemensamt systemstöd för hela bolaget.
- förbättrad hantering av bolag.
- förenkla och förbättra ekonomisk rapportering.

Det är ännu för tidigt att överblicka och sammanställa samtliga effekter men vi har redan upptäckt flera positiva effekter.

Inte minst upplevde vi positiva effekter i form av lagbyggande under utbildningsfasen där många kollegor som inte har naturliga kontaktytor till vardags kunde samverka.

Vi är övertygade om att systembytet gör oss bättre rustade för framtiden och även kommer ge positiva effekter för våra kunder.





## YH-UTBILDNINGAR

Våra medarbetares utveckling är en viktig del i vår verksamhet. Medarbetarenkäten visar att en majoritet lär nytt och utvecklas i sitt dagliga arbete.

Det dagliga lärandet kompletteras med utbildningar av olika karaktär och inom olika områden.

För produktionsledande personal har vi i några år kontinuerligt erbjudit medarbetare att gå YH-utbildningen Byggproduktionsledare eller Platschef.

Det kräver mycket av individen att kombinera arbete och studier men det har varit uppskattat av både den som studerat och kollegorna.

Utbildningarna hjälper bland annat till att omsätta förskrivna krav från beställare, verksamhetsledningssystem och myndigheter till arbetsprocesser i ett byggprojekt.

Det ger även utveckling i rollen som chef med personalansvar samt ansvarig för byggprojekts ekonomi, kvalitet, miljö och arbetsmiljö.

Vår personalansvarige Annika Andersson sitter med i ledningsgruppen och samverkar kring både utbildningarnas utformning och praktik. Utbildningarna bedrivs av Jönköpings Universitet i samverkan med Byggföretagen.

## HÅLLBARHETSHANDBOK OCH QUIZ

Under 2023 inrättades vårt Hållbarhetsråd. Rådet ska styra hållbarhetsarbetet mot målet att 2045 uppnå en klimatneutralitet som bolag. Samt mot att linjera med EUs gröna taxonomi så att Otto Magnussons hållbarhetsarbete även i framtiden är känt, tryggt och konkurrenskraftigt.

Arbetet har kommit igång och rådet uppgift är också att bidra till att vårt hållbarhetsarbete är effektivt och begripligt i hela verksamheten.

I början av årets släpptes första versionen av Hållbarhetshandboken som ger kollegorna råd och stöd i hållbarhetsarbetet.

Som ett led i implementeringen bjöds alla in till ett digitalt hållbarhetsquiz den 5 april. Uppslutningen var stor och det delades ut fina priser.

Svaren på frågorna gick alla att hitta i Hållbarhetshandboken, bortsett utslagsfrågan.



### Hållbarhetshandbok

*Ekologisk hållbarhet*

## Otto Magnussons hållbarhetsquiz 2024!

5 april 2024



## ANSVARSTAGANDE INFÖR FRAMTIDEN

Vi ska arbeta resurseffektivt i hela vår verksamhet med målet att minska våra avfallsmängder och vår klimatpåverkan.

Omställningen till klimatsmart byggande och en cirkulär ekonomi i byggsektorn är i sin linda och vi vill vara delaktiga i denna förändring. Vår största påverkan sker i de bygg- och serviceprojekt som vi verkar i. Därför arbetar vi ständigt med kompetensutveckling inom dessa områden, så att vi i förlängningen har kompetens och erfarenhet att erbjuda mer hållbara alternativ. Som entreprenad- och servicebolag är vi möjliggöraren. Vi har erfarenhet av att bygga miljöcertifierade projekt.

Årligen sammanställer vi data för våra utsläpp av växthusgaser, våra avfallsmängder, samt grad av källsortering som vi sedan följer upp och arbetar aktivt med för att minimera.

Vi ställer oss bakom branschens klimatmål i Färdplan för fossilfri konkurrenskraft – Bygg- och anläggningssektorn, som bland annat innebär att vi ska nå netto nollutsläpp av växthusgaser år 2045.

Vårt företag har en ledande roll i en stor satsning i bygg- och anläggningssektorn i Malmö, LFM30, där vi och de andra aktörerna vill påskynda klimatomställningen och genomförandet av Agenda 2030.

Från och med den 1 januari 2022 gäller krav på klimatdeklaration vid uppförande av nya byggnader – med bygglov beviljade från och med detta datum. Det innebär att byggherrar ska redovisa vilken påverkan på klimatet en ny byggnad har. Vår organisation är väl förberedd för dessa nya krav då vi har gjort klimatberäkningar för projekt i flera år.

## KLIMATSMART BYGGANDE

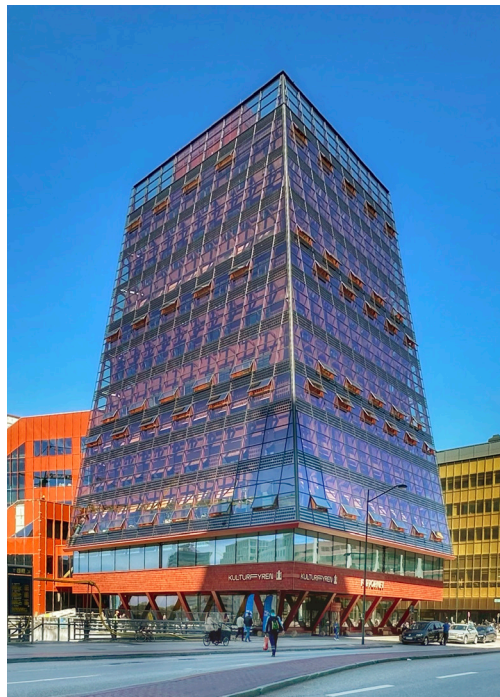
Under året har båda våra bolag lämnat över projekt med hög hållbarhetsprofil och högt satta klimatmål till nöjda kunder.

Vägen till de goda resultaten innebar bland annat väl avvägda och innovativa materialval och tekniska lösningar.

Projekten har gett oss mycket erfarenheter och mersmak!

Till höger finns kort om aktiviteter och data från projekten.

### FYRTORNET



#### DRIFT:

- Solceller integrerat i glasfasaden.
- Delningsekonomi i kvarteret Embassy of Sharing.

#### BYGGTID:

- Återbruk av spill från stommen till inredningen.
- Återvunna sandwichpaneler. m.m.

#### KLIMATBELASTNING:

**269 CO<sub>2</sub>e /BTA**    **263 CO<sub>2</sub>e /BTA**

#### AVFALLSMÄNGD:

**26 kg/BTA**                      **34 kg/BTA**

#### SORTERINGSGRAD AVFALL:

**84%**                                      **75%**



### ICA MAXI GUNNESBO



#### DRIFT:

- Solceller.
- Återanvändning av spillvärme från kylaggregat

#### BYGGTID:

- Fjärrvärme under byggtid.
- Återbruk av limmträstomme.

## ÅTERBRUKSARBETE

Vi och hela byggbranschen står inför utmaningen att uppnå en cirkulär ekonomi med cirkulära materialflöden där vi är resurseffektiva och tar till vara på det material vi redan har. För att uppnå det behöver vi både bli bättre på att använda återbrukade material men också att tillföra nya material för återbruk i flödet.

Vi arbetar aktivt med detta och har under året fortsatt vårt samarbete med Malmö ÅterbyggDepå som ger material vi inte kan återbruka i vår egen verksamhet en chans på en bredare marknad.

## RAMAVTAL MED FOKUS HÅLLBARHET

Vi har under det senaste året förstärkt vårt hållbarhetsarbete genom upprättande av nya ramavtal.

Det mest påtagliga är avtalet för avfallshantering. Omfattande undersökning och utvärdering har renderat i att den aktören med mest och bäst avfallskarta har knutits upp.

Ett avtal med en Återbruksstrateg har upphandlats vilket ger oss en bredare kompetens kring alla as-

pekter i återbrukande av material i projekt.

Dessutom har flera av våra tidigare ramavtalspartners hållbarhetsarbete sammanförts med vårt hållbarhetsråd.

Tillsammans utvecklar vi ständigt vår roll som möjliggörare.



### Sveriges första lokala färdplan

Den nationella färdplanen för en klimatneutral, hållbar och konkurrenskraftig bygg- och anläggningssektor har som mål att branschen ska uppnå klimatneutralitet senast 2045. Malmö har som första kommun i Sverige skrivit under Agenda 2030, med målet att vara klimatneutralt 2030. För att nå detta är det uppenbart att en lokal färdplan behövs.

Byggnadsfirman Otto Magnusson är en av initiativtagarna till LFM30, som är Sveriges första lokala färdplan för en klimatneutral bygg och anläggningssektor.

LFM30 är en medlemsdriven organisation uppbyggd kring 6 arbetsgrupper. De aktörer som väljer att skriva på den lokala färdplanen delar uppfattningen om att Malmö ska gå från ord till handling och bli en förebild inom klimatneutralt byggande.

### Otto Magnusson och LFM30

- Vi är en av initiativtagarna till uppstarten.
- Vi är aktiva och representerade in styrelsen genom styrelseledamot.
- Vi är aktiva i utvecklingsprojekt i olika arbetsgrupper för att gemensamt hitta vägar framåt på olika teman, bland annat inom ombyggnad.
- Vi avslutade Fyrtornet som bygdes enligt LFM30s målgränsvärden. Projektet har besökts flitigt och vi har delat med oss av erfarenheter längs vägen i olika forum, helt i enlighet med LFM30.
- Vi har varit delaktiga i framtagandet av en ny teknikhandbok där hållbarhet är inarbetat och ger stöd till byggandet i vardagen.

## MATERIALÅTERVINNING

För oss är det viktigt att det spill vi har, som inte kan återbrukas som det är, istället materialåtervinns.

I samband med renovering av Universitetsbiblioteket i Lund gjordes genom materialåtervinning en stor klimatbesparing.

Den enskilt största posten var det gamla linoleumgolvet som behövde bytas ut, hela 7,9 ton revs ut och paketerats för återvinning.

Vilket lett till en klimatbesparing på drygt 14 ton CO<sub>2</sub>-eq. Det motsvarar en minskning av hela projektets CO<sub>2</sub> utsläpp med 10%.



*"Den största utmaningen med att riva för att återbruka istället för att slänga är att det tar lite längre tid vid nedmontering. Men det är bra att vi återbrukar och återvinner. Vi har här hittat en del förbättringsmöjligheter som kommer göra det smidigare till nästa gång."*

*Robert Ohlsson, projektledare*

## MILJÖCERTIFIERINGAR



## SVANEN:

Märkningen har funnits sedan 1989 och är Nordens officiella miljömärkning. I Sverige hanteras Svanen av Miljömärkning Sverige AB på uppdrag av regeringen. Svanen är också ansvariga för EU Ecolabel, som är EU:s gemensamma miljömärkning. Certifieringarna har olika kriteriekrav för nybyggnationer beroende på hustyp och användningsområde. Svanenbyggnader kräver en licens, byggnaden bedöms utifrån ett poängsystem, licensen gäller så länge kriterierna uppfylls.

Pågående Svanen-projekt: Droppen



## MILJÖBYGGNAD:

Denna är utvecklad för den svenska marknaden och är Sveriges mest förekommande miljöcertifieringssystem inom branschen. Den kan användas för såväl nyproduktion som befintliga byggnader. Systemet är inte uppbyggt på poäng, utan använder fastställda krav baserade på svenska bygg- och myndighetsregler och svensk byggpraxis.

Nyligen avslutade miljöbyggnadsprojekt: Fyrtornet, Ica Maxi Gunnesbo  
Pågående miljöbyggnadsprojekt: Drivbänken, Hyllie Hybrid, Herkules, Gryningen

NOLLCO<sub>2</sub>:

NollCO<sub>2</sub> är en påbyggnadscertifiering. Att NollCO<sub>2</sub>-certifiera en byggnad kräver att man redovisar hela byggnadens klimatpåverkan under hela dess livscykel och balanseras med klimatåtgärder till netto noll klimatpåverkan. Livscykeln innefattar tillverkning och transport av byggdelar, byggprocesser, användandet och sluthantering av byggnaden.

Nyligaste avslutade NollCO<sub>2</sub> projekt: ICA Maxi Gunnesbo



## WELL BUILDING STANDARD:

Detta är en certifiering som syftar till att förbättra hälsa och välmående för de som lever och vistas i olika bebyggda miljöer. Certifieringen används för byggnader, kommersiella interiörer och stadsdelar. Det är ett globalt certifieringssystem anpassat för den svenska marknaden.

Pågående WELL Building Standard projekt: Drivbänken



## LFM30:

LFM30 är ingen certifiering, dock bygger vi enligt deras målgränsvärden, för att följa färdplan 2030 i en del projekt.




Nyligen avslutade projekt enligt LFM30s gränsvärden: Fyrtornet

Pågående projekt enligt LFM30s gränsvärden: Ylletråden



# HÅLLBARHETSRAPPORT

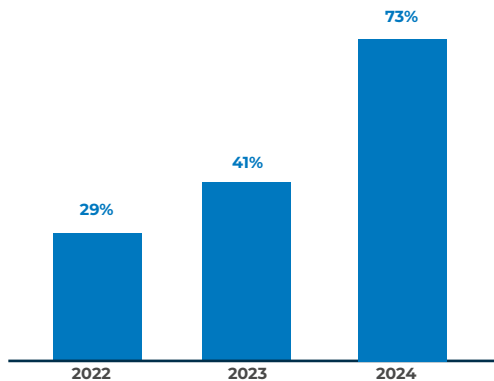
## VÅRA MÅLSÄTTNINGAR

-  Mål uppnått
-  Målsättningen följer tidsplanen
-  Målsättningen ligger efter tidsplanen

MÅL 2025	ÖVERGRIPANDE	DETALJERADE MÅL	HANDLINGSPLAN/AKTIVITET
HÅLLBARHETSMÅL	Långsiktighet är en självklarhet för Otto Magnusson. För oss innebär hållbarhet att vi skall verka och utvecklas utan att äventyra kommande generationer.	<ul style="list-style-type: none"> <li> Vi skall ta tydliga steg mot att bli klimatneutrala 2045.</li> <li> Vi skall göra hållbarhet till något självklart och begripligt.</li> <li> Från och med år 2023 ska vi årligen ta fram ett Klimatbokslut samt en Hållbarhetsredovisning.</li> </ul>	<p>Fortsatt arbete enligt färdplan, vi gör medvetna val och fortsätter räkna på vår klimatbelastning.</p> <p>Hållbarhetsrådet fortsätter arbetet för att göra hållbarhetsarbetet begripligt.</p>
MEDARBETARMÅL	Vi skall bibehålla en god företagskultur, så att alla medarbetare upplever att de arbetar i en värderingsdriven organisation. Vi skall fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare.	<ul style="list-style-type: none"> <li> Vi skall ha ett NMI på 85%</li> <li> Vi skall ha välmående medarbetare och vi skall kontinuerligt mäta frånvaros- och sjukfrånvarostatistik.</li> <li> Vi skall ha ett tydligt ledarskap med personligt engagemang där varje medarbetare blir sedd.</li> <li> Vi ska under 2023 utreda vilken typ av kompetenshöjning som våra medarbetare efterfrågar.</li> </ul>	<p>Fortsätta mäta frånvaro. Arbete med kompetenshöjningar enligt utbildningsplan. Personalaktiviteter.</p>

MÅL 2025	ÖVERGRIPANDE	DETALJERADE MÅL	HANDLINGSPLAN/AKTIVITET
MILJÖMÅL	Utifrån vår möjlighet att påverka skall vi förebygga miljöpåverkan från hela vår verksamhet inkluderat våra arbetsplatser och de fastigheter vi bygger och renoverar.	<ul style="list-style-type: none"> <li>✔ Vi skall utvecklas i konceptet "Hållbart byggande" där vi har ett livscykelperspektiv i vårt arbete.</li> <li>🌱 Öka källsortering årligen med 10%.</li> <li>🌱 Minska avfallsmängder till 25kg/BTA till år 2026.</li> </ul>	Fortsätta följa upp datan och löpande kommunicera den i verksamheten. Sammanställa aktiviteter och vidare implementera framgångsfaktorer.

SORTERINGSGRAD HELA BOLAGET



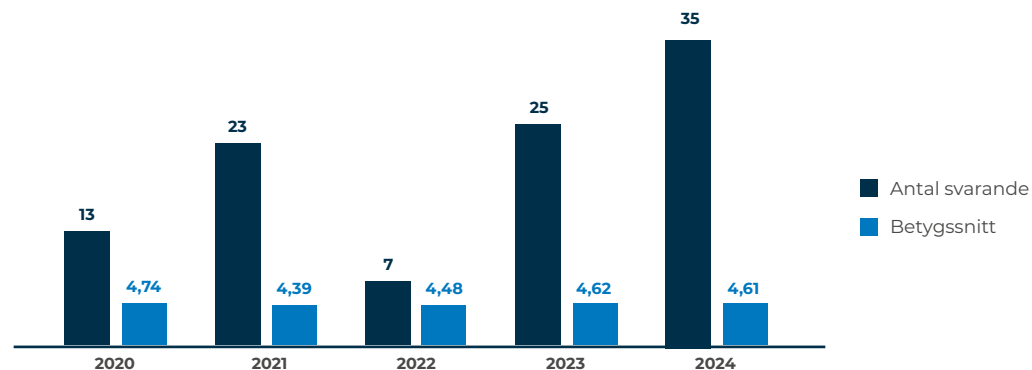
AVFALL/BTA 2024

	ANTAL	KG AVFALL/BTA
OMBYGGNAD	3	20,2
ÖVRIG NYPRODUKTION	1	26,6

TOTALT:  
**22 kg/BTA**

MÅL 2025	ÖVERGRIPANDE	DETALJERADE MÅL	HANDLINGSPLAN/AKTIVITET
ARBETSMILJÖMÅL	Vårt arbetsmiljöarbete skall vara tryggt, modernt och ansvarstagande för att säkerställa att alla medarbetare mår bra och kommer hem oskadda efter varje arbetsdag.	<ul style="list-style-type: none"> <li>👉 Utvecklas i konceptet "Hållbara arbetsplatser" där vi inte tar något för givet utan arbetar aktivt och fokuserat.</li> </ul>	Utbildningar. Fortsätta arbeta med fokusområden.
KVALITETSMÅL	Vi är kundfokuserade och levererar alltid rätt produkt, i rätt tid, med rätt kvalitet.	<ul style="list-style-type: none"> <li>✅ Vi skall ha ett arbetssätt som uppfyller kraven och är certifierat enligt BKMA.</li> <li>👉 Vi skall kontinuerligt mäta NKI.</li> </ul>	Omarbeta rutinen för att öka frekvensen av kundundersökningar som skickas. Förbättra erfarenhetsåterföringen inom organisationen.
MARKNADSMÅL	För att vara kundernas förstahandsval inom de marknader vi verkar skall vi växa med våra kunder och bygga långsiktiga relationer.	<ul style="list-style-type: none"> <li>👉 Vi skall växa på tillväxtmarknader inom regionen- bli "Rikstäckande i Skåne".</li> <li>👉 Vi skall verka som ett (1) varumärke och möta kundens behov av helhetslösningar.</li> </ul>	Genomföra riktade kundmöten som resulterar i projekt där både Service och Entreprenad är verksamma.

KUNDUNDERSÖKNING (NKI)



## VÅR KLIMATBELASTNING 2024

Samanställningen gjord i Position Green enligt GHG Protocol.

**Scope 1:** Våra direkta utsläpp är utsläpp från bilkörning. Tjänstemil körda med privata fordon ej inräknat.

**Scope 2:** Innefattar fastighet där vi har lager och snickeri, samt el från våra byggarbetsplatser. Mindre byggarbetsplatser där vi ansluter till anläggningens befintliga el är ej medräknat.

**Scope 3:** Här ligger vår andel av förbrukad av el och värme på kontor vi hyr. Samt indirekta värden från våra lokaler i scope 2

Vi utför även klimatberäkningar på de byggnader vi bygger, såväl nyproduktion som ROT. Resultaten däri-från hör till byggnaden och Byggherrens verksamhet. Vi har därför valt att inte inkludera dem.

SCOPE 1 - DIREKTA UTSLÄPP	
PRODUKTIONSBILAR:	
Totalt antal körda mil	119 730 mil
Elbilar	6 st
Utsläpp produktionsbilar	165 875 kg CO <sub>2</sub> e
TJÄNSTEBILAR:	
Totalt antal körda mil	40 746 mil
Elbilar	11 st
Utsläpp tjänstebilar	44 286 kg CO <sub>2</sub> e
<b>Summering scope 1</b>	<b>210 161 kg CO<sub>2</sub>e</b>
SCOPE 2 - UTSLÄPP FRÅN KÖPT ENERGI	
LAGER /SNICKERI:	
Förbrukad elektricitet	137 643 kWh
Utsläpp från elektricitet	7,23 kg CO <sub>2</sub> e
Förbrukad fjärrvärme	41 946 kWh
Utsläpp från fjärrvärme	3 146 kg CO <sub>2</sub> e
BYGGARBETSPLATSER :	
Förbrukad el	1 399 942 kWh
Beräknad klimatpåverkan kopplat till el på byggarbetsplatsen:	73,5 kg CO <sub>2</sub> e
IT-INFRASTRUKTUR EL SERVERRUM:	1 280 kg CO <sub>2</sub> e
<b>Summering scope 2</b>	<b>4 507 kg CO<sub>2</sub>e</b>
SCOPE 3 - INDIREKTA UTSLÄPP	
HYRT KONTOR:	
Förbrukad elektricitet	147 613 kWh
Utsläpp från elektricitet	3 395 kg CO <sub>2</sub> e
Förbrukad fjärrvärme	110 013 kWh
Utsläpp från fjärrvärme	11 919 kg CO <sub>2</sub> e
LAGER/SNICKERI:	
Utsläpp från elektricitet (scope 3)	1 969 kg CO <sub>2</sub> e
Utsläpp från fjärrvärme (scope 3)	126 kg CO <sub>2</sub> e
<b>Summering scope 3</b>	<b>17 409 kg CO<sub>2</sub>e</b>
<b>SUMMERING TOTALA UTSLÄPP (SCOPE 1,2,3):</b>	<b>232 076 kg CO<sub>2</sub>e</b>

## VÅRA POLICYS

### HÅLLBARHETSPOLICY:

För oss innebär hållbarhet att vi skall verka och utvecklas utan att äventyra kommande generationer. Byggnadsfirman Otto Magnusson har funnits sedan år 1928 vilket visar på en långsiktighet vi värnar om ska fortskrida. Vi har ett tydligt och begripligt hållbarhetsarbete som är integrerade i verksamheten och i våra projekt. Vår största påverkan sker i de bygg- och serviceprojekt som vi verkar i. Därför är det viktigt att vi i förlängningen ut till kund kan erbjuda mer hållbara alternativ. Vårt mål är att vårt hållbarhetsarbete ska vara en köpdrivande faktor hos kunder och en konkurrensfördel. Vi är duktiga på att välja det bästa alternativet utifrån miljö, kvalitet och kostnad och balansen däremellan. För nischade miljö- och klimatprojekt har vi en specialistgrupp som har kunskap och praktisk erfarenhet av att bygga och renovera mer klimatsmart och resurseffektivt.

I ett hållbarhetsperspektiv bidrar vi positivt eftersom vi bidrar till en utveckling av samhället och en hållbar urbanisering. Vid nybyggnation möjliggör vi en förtätning av staden och i våra serviceprojekt förlänger vi livet på befintliga byggnader. Vi strävar efter att hela tiden bli bättre och vi är övertygade om att det blir vi när vi samverkar med leverantörer, underentreprenörer, kunder och kollegor i branschen.

Vi brinner för att bidra till hållbara och inkluderande samhällen där alla människor är lika mycket värda. Detta gör vi på olika sätt, dels i vår kärnverksamhet, dels i vårt starka lokala samhällsengagemang. Våra medarbetare är det viktigaste vi har och prioritet är alltid en trygg och säker arbetsplats för alla.

### MILJÖPOLICY:

Vårt övergripande mål är att fortsätta arbeta resurseffektivt i vår verksamhet och utvecklas utan att äventyra kommande generationer. Utifrån vår möjlighet att påverka skall vi förebygga miljöpåverkan från hela vår verksamhet inkluderat våra arbetsplatser och de fastigheter vi bygger och renoverar.

Vi ska följa den miljölagstiftning som berör vår verksamhet och utvecklas i konceptet "Hållbart byggande" där vi har ett livscykelperspektiv i vårt arbete.

Vi ska arbeta resurseffektivt i hela vår verksamhet med målet att minska våra avfallsmängder och vår klimatpåverkan. Omställningen till klimatsmart byggande och en cirkulär ekonomi i byggsektorn är i sin linda och vi ska vara delaktiga i denna transformation. Vår största påverkan sker i de bygg- och serviceprojekt som vi verkar i. Därför arbetar vi ständigt med kompetensutveckling inom dessa områden, så att vi i förlängningen ut till kund har kompetens och erfarenhet att erbjuda mer hållbara alternativ. Som entreprenad- och servicebolag är vi möjliggöraren. Vi har erfarenhet av att bygga projekt med miljö-

certifiering. Årligen sammanställer vi data för våra utsläpp av växthusgaser, våra avfallsmängder, samt grad av källsortering som vi sedan följer upp och arbetar aktivt med för att minimera.

Vi ställer oss bakom branschens klimatmål i Färdplan för fossilfri konkurrenskraft – Bygg- och anläggningssektorn, som bland annat innebär att vi ska nå netto nollutsläpp av växthusgaser år 2045. Vårt företag har en ledande roll i en stor satsning i bygg- och anläggningssektorn i Malmö, LFM30, där vi och de andra aktörerna vill påskynda klimatomställningen och genomförandet av Agenda 2030.

Vår organisation är erfaren kring klimatdeklaration av nya byggnader, då vi redan har gjort klimatberäkningar för projekt i flera år. Denna policy bygger på våra miljöaspekter och våra kärnvärden och sätter ramarna för miljöarbetet i verksamheten. För oss är miljö ett livscykelperspektiv ett prioriterat ämne.

### ARBETSMILJÖPOLICY:

Våra medarbetare är det viktigaste vi har och en säker arbetsmiljö är prioritet ett. Vi verkar för en trygg och säker arbetsplats där vi tar hand om varandra. Hos oss ska alla medarbetare känna sig delaktiga, betydelsefulla, må bra och komma hem oskadda efter varje arbetsdag. Vi tar ett gemensamt ansvar för en god arbetsmiljö och hållbara arbetsplatser där vi inte tar något för givet utan arbetar aktivt och fokuserat.

För att uppnå målen ska vårt arbetsmiljöarbete vara tryggt, modernt och ansvarstagande.

Vi står för ett tydligt ledarskap med personligt engagemang där varje medarbetare blir sedd.

Vi arbetar löpande med kompetenshöjningar för att möta våra medarbetares, kunders och övriga intressenternas behov.

På vår arbetsplats accepteras ingen form av kränkningar, mobbning eller trakasserier.

Vi bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete i enlighet med aktuell lagstiftning där vi arbetar med ständiga förbättringar och



förebyggande insatser avseende såväl de fysiska, sociala som de organisatoriska riskerna i verksamheten. Vi är medvetna om att vi verkar i en riskfylld bransch och arbetar aktivt med säkerhetskulturen och riskmedvetandet kring branschens stora risker. Arbetsmiljöarbetet bedrivs i samverkan inom koncernen som en integrerad och naturlig del i den dagliga verksamheten.

Vårt ledningssystem innefattar arbetsmiljöledning och uppfyller kraven för certifiering enligt BKMA.

Denna policy bygger på våra kärnvärden, den gäller för alla på våra arbetsplatser och sätter ramarna för arbetsmiljöarbetet i verksamheten.

#### **KVALITETSPOLICY:**

Vårt arbete utgör en grogrund för hållbara samhällen där vi tar ett stort ansvar för kvaliteten i våra produkter och tjänster.

Vi är kundfokuserade och levererar alltid rätt produkt, i rätt tid, med rätt kvalitet. Vi står gemensamt för ett stort ansvarstagande och en kvalitetsmedvetenhet där vi upp-

füller såväl kundens som övriga intressenters krav i varje del av vår verksamhet. Vi är en modern, trygg och ansvarstagande byggkoncern. Vårt mål är att vara det självklara förstahandsvalet på den skånska marknaden.

Vi är en familjeägd byggkoncern med fokus på goda och långsiktiga relationer med kunder, samarbetspartners och medarbetare. Vi erbjuder en väl avvägd balans mellan nybyggnation, ombyggnad och byggservice, vilket skapar rätt kompetens och erfarenhet som matchar våra kunders storlek och behov.

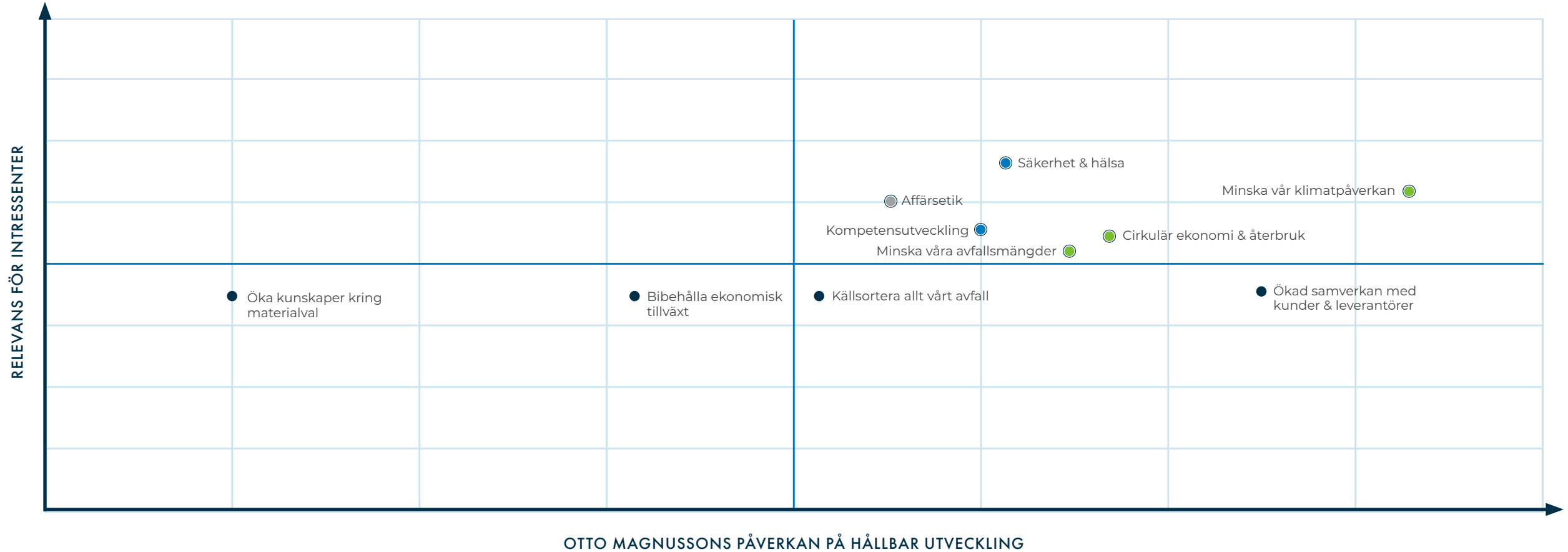
Vi arbetar aktivt med ständiga förbättringar och bedriver ett systematiskt kvalitetsarbete där vi kontinuerligt mäter och följer upp kvaliteten som en naturlig integrerad del i den dagliga verksamheten. Vårt ledningssystem innefattar kvalitetsledning och uppfyller kraven i BKMA. Denna policy bygger på våra kärnvärden och sätter ramarna för kvalitetsarbetet i verksamheten.

För oss är kvaliteten i hela ledet ett prioriterat ämne.



## **Tillsammans bygger vi mer än hus!**

## VÄSENTLIGHETSANALYS



PRIORITERADE OMRÅDEN:

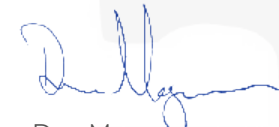
- MILJÖMÄSSIGT
- SOCIALT
- EKONOMISKT

## BETYDANDE MILJÖASPEKTER

OMRÅDE	BESKRIVNING	VÅR MÖJLIGHET ATT PÅVERKA
<b>ENERGIPRESTANDA</b>	Det vi byggt och vår verksamhets energiförbrukning över livstiden.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vara kompetenta i energiberäkning.</li> <li>• Känna till hur materialval och detaljlösningar påverkar.</li> <li>• Veta hur vi optimerar förutsättningar för drift.</li> </ul>
<b>MILJÖ OCH KLIMATPÅVERKAN</b>	Hur det vi bygger påverkar miljö och klimat.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeta med mängdoptimering.</li> <li>• Göra bra, bedömda materialval, Byggvarbedömningen.</li> <li>• Bredda kompetens som miljöbyggare.</li> <li>• Arbeta med minimering av energianvändningen under byggtiden.</li> <li>• Bredda kompetensen i klimatberäkningar.</li> </ul>
<b>ÅTERVINNING OCH RESTPRODUKTER</b>	Cirkuläret kring jordens resurser.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Använda och främja återbruk.</li> <li>• Följa avfallstrappan och kretsloppsrådets riktlinjer.</li> </ul>
<b>KEMIKALIER</b>	Farliga ämnen som används, byggs in och lever kvar.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Göra bra val, genom en intern lägsta bedömningsnivå på kemikalier vi tillåter (Byggvarubedömningen) accepteras.</li> </ul>
<b>BULLER/ VIBRATIONER / DAMM</b>	Våra arbeten och hur det vi byggt påverkar omgivningen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi gör maskin och metodval för att hålla påverkan låg.</li> <li>• Vi använder reducerande åtgärder.</li> </ul>
<b>EKOSYSTEM</b>	Våra arbeten och hur det vi byggt påverkar djur och natur övertid. Så som; farliga utsläpp, dag-/spillvattenhantering, som kan få långsiktiga effekter.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hantering så att spill och läckage undviks.</li> <li>• Ha godkänd kemikalieförvaring/tankar.</li> <li>• Ha spillberedskap.</li> <li>• Medvetna val, ex. att våra materialleverantörer av skogsbaserade produkter är FSC och/eller PEFC certifierade.</li> </ul>

## RISKANALYS FÖR VERKSAMHETEN

RISKOMRÅDE	BESKRIVNING	HANTERING
<b>Verksamheten</b>		
<b>HÄLSA OCH SÄKERHET</b>	<p>Risk för att arbetsplatsolyckor och tillbud inträffar på någon av våra arbetsplatser.</p> <p>Risk för att medarbetare drabbas av psykisk och fysisk ohälsa.</p>	SAM, rutiner, skyddsronder, utbildning, temadagar, medarbetarsamtal, hälsoundersökningar.
<b>KOMPETENS</b>	Risk för bristfällig kompetens och utbildning hos medarbetare i projekten.	Utvecklings- och utbildningsplaner med uppföljning. Resursplanering. Upprättande av rutin för erfarenhetsåterföring i projekten. Intern kompetenskartläggning.
<b>JÄMSTÄLLDHET</b>	Risk för ökad obalans i organisationens könsfördelning.	Marknadsföring, arbetsmarknadsdagar på universitet, högskolor och gymnasieskolor.
<b>MILJÖ</b>	Risk för att produktionen orsakar skada på miljön, utsläpp, farliga ämnen byggs in.	Upprättande av miljöplaner i projekten, regelbundna miljöronder. Kontinuerlig kontroll av tilltänkta byggprodukter mot Byggvarubedömningen.
<b>ETIK OCH MORAL</b>	Risk för att medarbetare och leverantörer inte följer rådande lagar och riktlinjer.	Leverantörsbedömningar, ID06, Visselblåsarfunktion.
<b>Yttre faktorer</b>		
<b>VARUMÄRKET</b>	Risk för att varumärket tappar konkurrens- och attraktionskraft.	Kundundersökningar. Kontinuerlig omvärldsbevakning. Medarbetarsamtal. Medverkan på utvalda branschevent och arbetsmarknadsdagar.
<b>OMVÄRLDEN</b>	Händelser och kriser i världen eller på våra marknader som påverkar vår verksamhet negativt.	Upprättande av kanaler för effektiv intern information. Rutiner för krishantering. Rutiner för IT-säkerhet.



Dan Magnusson  
ägare



Ulf Magnusson  
ägare

Malmö, 23 maj 2025.

**BYGGNADSFIRMAN  
OTTO MAGNUSSON AB**

Arlövsvägen 2A  
211 24 Malmö

org nr: 556721-4423

## Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Byggnadsfirman Otto Magnusson AB, org.nr 556721-4423 och  
Byggnadsfirman Otto Magnusson Entreprenad AB, org.nr 556065-6117

### **Uppdrag och ansvarsfördelning**

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten avseende år 2024 och den är upprättad i  
enlighet med årsredovisningslagen.

### **Granskningens inriktning och omfattning**

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade  
hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning  
och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision  
enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna  
granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

### **Uttalande**

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Malmö 2025-05-23

Grant Thornton Sweden AB



Boel Hansson  
Auktoriserad revisor