

FRAGEBOGEN ZUR KOMMUNIKATION ÜBER DEN FORTSCHRITT

CiS electronic GmbH

Nein. von Fragen
45/45



R2. Welchen Zeitraum umfasst Ihre Kommunikation zum Fortschritt? (MM/YYYY - MM/YYYY)

Bitte teilen Sie den Zeitraumbereich des Berichtszeitraums mit, den Sie für die Option "Communication on Progress" ausgewählt haben.(i)

01/2025 - 12/2025

R5.1. (Optional) Bitte laden Sie gegebenenfalls

ein weiteres Dokument hoch *(Hochgeladene Datei darf 50 MB nicht überschreiten)*

COC-LIEFERANTEN-MAI-2024.PDF

WEBSITE-DE_CIS-GRUPPEN-ETHIK-UND-VERHALTENSKODEX-FEBRUAR-2025 (1).PDF



CEO Erklärung zur fortgesetzten Unterstützung

Erklärung der fortgesetzten Unterstützung

des CEO: An unsere Stakeholder freue ich mich,

bestätigen zu können, dass CiS electronic GmbH ihre Unterstützung der Zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeit, Umwelt und Anti-Korruption bekräftigt.

In dieser jährlichen Fortschrittskommunikation legen wir unsere kontinuierlichen Bemühungen bekannt, die Zehn Prinzipien in unsere Geschäftsstrategie, Kultur und täglichen Abläufe zu integrieren und tragen zu den Zielen der Vereinten Nationen, insbesondere den Zielen für nachhaltige Entwicklung, bei.

Mit freundlichen Grüßen,

C1. Bitte füllen Sie die folgenden Informationen aus:

Name des CEO/Höchstrangiger Führungskraft:

Martin Wöllner

Vollständiger Titel CEO/Höchstrangiger Führungskraft:

Geschäftsführer, Geschäftsführer

Firmenname:

CiS electronic GmbH

C2. Bitte bestätigen Sie:



Ich bin der CEO oder höchstrangige Führungskraft.



Ich habe die Erlaubnis erhalten, im Namen des CEO oder der höchsten Führungskraft zu unterschreiben.

C2.1. Falls zutreffend, das Formular im Namen des CEO oder der höchsten Führungskraft ausgefüllt von:

Maren Hardt, CSR-Beauftragte

Erfolgsgeschichten & zukünftige Prioritäten

S2. Welche der fünf Themenbereiche plant das Unternehmen in den nächsten zwei Jahren zu priorisieren?

(Wähle alle zutreffenden aus)(i)



Verwaltung



Menschenrechte



Arbeit



Umwelt



Anti-Korruption



Keine

Verwaltung

Richtlinien und Verantwortlichkeiten



G1. Wählt der Vorstand/das höchste Governance-Gremium oder die höchste Führungskraft des Unternehmens:

(Wähle alle Gültigkeiten aus)(i)

☒	Veröffentlichen Sie jährlich eine Stellungnahme zur Bedeutung nachhaltiger Entwicklung für das Unternehmen
☐	Veröffentlichen Sie eine jährliche Stellungnahme, die die Auswirkungen auf Menschen und Umwelt behandelt
☐	Veröffentlichen Sie eine jährliche Erklärung, in der eine Nulltoleranz gegenüber Korruption hervorgehoben wird
☐	Genehmigung der organisatorischen Nachhaltigkeitsziele
☐	Überwachung von Umwelt-, Sozial- und Governance-Berichterstattung
☐	Überprüfen Sie regelmäßig potenzielle Risiken im Zusammenhang mit dem Geschäftsmodell
☐	Keines der oben genannten

G2. Hat das Unternehmen einen Verhaltenskodex zu den folgenden Nachhaltigkeitsthemen?

(Wähle pro Zeile eine Antwortoption aus)(i)

	Nein, das ist derzeit keine Priorität	Nein, aber wir planen, es in den nächsten zwei Jahren zu tun	Ja, wir konzentrieren uns auf unsere Mitarbeiter	Ja, mit Fokus auf unsere Mitarbeiter und Lieferanten	Ja, mit Fokus auf unsere Mitarbeiter und die Wertschöpfungskette (z. B. Lieferanten, Verbraucher, Gemeinden, andere Geschäftsbeziehungen)
Menschenrechte	☐	☐	☐	☒	☐
Arbeitsrechte/Anständige Arbeit	☐	☐	☐	☒	☐
Umwelt	☐	☐	☐	☒	☐
Anti-Korruption	☐	☐	☐	☒	☐

G3. Hat das Unternehmen eine Person oder Gruppe ernannt, die für jedes der folgenden Nachhaltigkeitsthemen verantwortlich ist?

(Wähle pro Zeile eine Antwortoption) (i)

	Niemand ist speziell für dieses Thema verantwortlich	Ja, mit begrenztem Einfluss auf die Ergebnisse (z. B. eingeschränkter Zugang zu internen Informationen, begrenzte Entscheidungsbefugnis)	Ja, mit moderatem Einfluss auf die Ergebnisse (z. B. Zugang zu relevanten Informationen, Bericht an den leitenden Manager)	Ja, mit direktem Einfluss auf bestimmte Ergebnisse (z. B. hat Zugang zu relevanten Informationen, beinhaltet einen oder mehrere leitenden Manager mit Entscheidungsrecht).	Ja, mit direktem Einfluss auf den höchsten Unternehmensebenen (z. B. Zugang zu relevanten Informationen, umfasst die meisten leitenden Mitglieder des Unternehmens).
Human Rights	☐	☐	☐	☐	☒

Labour Rights/Decent Work	☐	☐	☐	☐	☒
Environment	☐	☐	☐	☐	☒
Anti-Corruption	☐	☐	☐	☐	☒

G3.1. If yes, does the company also have formal governance structures (e.g., committees or governance bodies) in place to provide strategic oversight and support for these sustainability topics?

(Select one answer option per line)^①

	No formal structure	Yes, with limited influence on outcomes (e.g., limited access to internal information necessary to understand risks, poor representation from relevant departments or functions)	Yes, with moderate influence on outcomes (e.g., includes representatives of some functions, departments, or business units most relevant for addressing the risks concerned, has access to relevant information, reports to senior manager)	Yes, with direct influence on some outcomes (e.g., includes representatives of functions, departments, or business units most relevant for addressing the risks concerned, has access to relevant information, involves one or more members of senior management)	Yes, with direct influence at the highest level of the company (e.g., full access to relevant information, involves members at highest level of company)
Human Rights	☐	☐	☐	☐	☒
Labour Rights / Decent Work	☐	☐	☐	☐	☒
Environment	☐	☐	☐	☐	☒

Anti-Corruption



Prävention



G4. Verfügt das Unternehmen über einen Prozess zur Identifizierung, Bewertung und Minderung von Risiken im Zusammenhang mit den folgenden Nachhaltigkeitsthemen?

(Wähle pro Zeile eine Antwortoption aus)(i)

	Nein, das ist derzeit keine Priorität	Nein, aber wir planen, es in den nächsten zwei Jahren zu tun	Ja, durchgeführt von einer benannten Person oder Gruppe	Ja, um Mitarbeiter im gesamten Unternehmen einzubinden	Ja, um Mitarbeiter und Geschäftspartner einzubinden	Ja, um Mitarbeiter, Geschäftspartner und externe Stakeholder einzubinden
Menschenrechtsrisiken	☐	☐	☐	☐	☒	☐
Risiken für Arbeitsrechte	☐	☐	☐	☐	☒	☐
Umweltrisiken	☐	☐	☐	☐	☒	☐
Korruptionsrisiken	☐	☐	☐	☐	☒	☐

G4.1. Hat das Unternehmen im Rahmen des Risiko-Identifizierungs-, Bewertungs- und Minderungsprozesses Geschäftspartner und externe Interessengruppen identifiziert, bei denen das Risiko im Zusammenhang mit Menschenrechten, Arbeit, Umwelt und/oder Korruption besonders gravierend sein könnte?

(Wähle pro Zeile eine Antwortoption aus)(i)

	Ja	Nein
Menschenrechtsrisiken	☐	☒
Risiken für Arbeitsrechte	☐	☒
Umweltrisiken	☐	☒
Korruptionsrisiken	☐	☒

G5. Verfügt das Unternehmen über einen Due-Diligence-Prozess, durch den es tatsächliche und potenzielle negative Auswirkungen auf Nachhaltigkeitsthemen identifiziert, verhindert, mindert und berücksichtigt?

(Wähle pro Zeile eine Antwortoption aus)(i)

	Nein, das ist derzeit keine Priorität	Nein, aber wir planen, es in den nächsten zwei Jahren zu tun	Ja, im Zusammenhang mit unseren eigenen Operationen	Ja, bezogen auf unsere eigenen Abläufe und Lieferanten	Ja, bezogen auf unsere eigenen Abläufe und die Wertschöpfungskette (z. B. Lieferanten, Verbraucher, Gemeinden, andere Geschäftsbeziehungen)
Human rights risks	☐	☒	☐	☐	☐
Labour rights risks	☐	☒	☐	☐	☐
Environmental risks	☐	☒	☐	☐	☐
Corruption risks	☐	☒	☐	☐	☐

G5A. (Optional) Please provide additional information:

Im vergangenen Jahr stand dieses Thema noch nicht im Vordergrund. Zwischenzeitlich wurde es jedoch erneut aus einer systemischen Perspektive aufgegriffen und bewertet. Vor dem Hintergrund aktueller Compliance-Anforderungen wird die Einführung eines strukturierten Due-Diligence-Prozesses als notwendig erachtet und entsprechend initiiert.

Bedenken und Beschwerdemechanismen



G6. Hat das Unternehmen einen oder mehrere Prozesse, durch die Mitglieder der Belegschaft Bedenken hinsichtlich des Verhaltens des Unternehmens in Nachhaltigkeitsthemen äußern können?

(Wähle pro Zeile eine Antwortoption aus)(i)

	Nein, das ist derzeit keine Priorität	Nein, aber wir planen, es in den nächsten zwei Jahren zu tun	Ja, wir haben einen informellen Prozess (z. B. über Vorgesetzte, andere).	Ja, wir haben einen formellen Prozess
Menschenrechte	☐	☐	☐	☒
Arbeitsrechte / Anständige Arbeit	☐	☐	☐	☒
Umwelt	☐	☐	☐	☒
Anti-Korruption	☐	☐	☐	☒

G6.1. Bitte geben Sie weitere Details zu den Prozessen des Unternehmens an, durch die Mitglieder der Unternehmensbelegschaft Bedenken über das Verhalten des Unternehmens äußern können.

(Wähle pro Zeile eine Antwortoption aus)(i)

	Ja	Nein
Wird der Prozess allen Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen in lokalen Sprachen kommuniziert?	☒	☐
Steht der Prozess auch Nicht-Mitarbeitern zur Verfügung (z. B. Lieferanten, Verbraucher, Gemeinden und andere Geschäftsbeziehungen)?	☐	☒
Ist der Prozess vertraulich (z. B. Whistleblowing-Prozess)?	☒	☐
Gibt es Verfahren, um den Schutz von Whistleblower zu gewährleisten? (z. B. gegen Vergeltungsmaßnahmen)	☐	☒
Können Bedenken hinsichtlich Lieferanten oder anderer Geschäftsbeziehungen (z. B. Kunden, Partner usw.) geäußert werden?	☒	☐
Sonstiges (Bitte geben Sie zusätzliche Informationen an)	☐	☒

Effektivität der Aktionen verfolgen



G7. Wie verfolgt das Unternehmen die Wirksamkeit seiner Maßnahmen, um seine potenziellen und tatsächlichen Auswirkungen auf die folgenden Nachhaltigkeitsthemen zu steuern?

(Wähle alle Zeilen aus, die für jede Zeile gelten)(i)

	Keine Aktionen werden systematisch erfasst	Sammelt und bewertet Rückmeldungen von relevanten Interessengruppen	Setzt und verfolgt regelmäßig Ziele und Zielvorgaben/KPIs	Führt Überwachung und Bewertung durch (z. B. durch interne und/oder externe Prüfungen, Folgenabschätzungen, Beschwerdemechanismen und Benchmarking)	Erkenntnisse beziehen sich in operative Richtlinien und Verfahren ein
Menschenrechte	☐	☐	☐	☐	☒
Arbeitsrechte/Anständige Arbeit	☐	☐	☐	☐	☒
Umwelt	☐	☐	☐	☐	☒
Anti-Korruption	☐	☐	☐	☐	☒

Vergütung der Führungskräfte



G8. Ist die Vergütung von Führungskräften mit der Leistung bei einem oder mehreren der folgenden Nachhaltigkeitsthemen verknüpft?

(Wähle pro Zeile eine Antwortoption aus)(i)

	Nein, das ist derzeit keine Priorität	Nein, aber wir planen, es in den nächsten zwei Jahren zu tun	Ja
Menschenrechte	☐	☒	☐
Arbeitsrechte / Anständige Arbeit	☐	☒	☐
Umwelt	☐	☐	☒

Nein, das ist derzeit keine Priorität

Nein, aber wir planen, es in den
nächsten zwei Jahren zu tun

Ja

Anti-Korruption



Führungszusammensetzung



G9. Bitte geben Sie Details zum Vorstand bzw. dem höchsten Governance-Gremium des Unternehmens an. (i)

(Bitte geben Sie nur ganze Zahlen ein, gerundet auf die nächstgelegene ganze Zahl. Verwenden Sie keine Dezimalzahlen, Brüche, Sonderzeichen, Leerzeichen oder führende Nullen. Für die Kategorien 'Männlich, Weiblich, Sonstige', 'Unter 30 Jahren, 30–50 Jahre, Über 50 Jahre' und 'Exekutivdirektoren oder gleichwertige, Nicht-geschäftsführende Direktoren oder gleichwertig, sowie unabhängige nicht-geschäftsführende Direktoren oder gleichwertig' geben Sie bitte nur ganze Zahlen von 0 bis 100 ein. Die Werte innerhalb dieser Kategorien müssen zu 100 % summiert werden, um fortfahren zu können.)

Wenn Ihre Organisation keine Vorstandsmitglieder hat, wählen Sie die Optionen, die die Mitglieder Ihres entsprechenden Leitungsgremiums in Bezug auf deren Beteiligung an der täglichen Führung Ihrer Organisation am besten repräsentieren.

Bekannt

Zahl (Bitte geben Sie eine ganze Zahl
ein)

Nicht anwendbar

Gesamtzahl der Vorstandsmitglieder (#)



2



	Bekannt	Zahl (Bitte geben Sie eine ganze Zahl ein, z. B. 50 % = 50)	Nicht anwendbar
Männlich (%)	☒	100	☐
Weiblich (%)	☐		☒
Sonstiges (%)	☐		☒

	Known	Number (Please input a whole number e.g., 50% = 50)	Not applicable
Under 30 years old (%)	☐		☒
30-50 years old (%)	☒	50	☐
Above 50 years old (%)	☒	50	☐

	Known	Number (Please input a whole number e.g., 50% = 50)	Not applicable
From minority or vulnerable groups (%)	☐	☐	☒

	Known	Number (Please input a whole number e.g., 50% = 50)	Not applicable
Executive directors or equivalent (%)	☐	☐	☒
Non-executive directors or equivalent (%)	☐	☐	☒
Independent non-executive directors or equivalent (%)	☐	☐	☒

G10. Within the reporting period, what was the percentage of women in managerial positions?

(If 'Known' is selected, include the value. Please enter only whole numbers from 0 to 100, inclusive, rounded to the nearest whole number. Do not use decimals, fractions, special characters, spaces, or leading zeros)^①

	Known	Percentage of women (%) (Please input a whole number e.g., 50% = 50)	Unknown
Managerial positions	☒	10	☐

G11. What is the gender representation of the company's C-suite or equivalent executive leadership positions?

(Select all that apply for each line)ⁱ

	Women	Men	Other (e.g., non-binary)	Not applicable (e.g., the company does not have this position)	Choose not to disclose
Chief Executive Officer	☐	☒	☐	☐	☐
Chief Financial Officer	☐	☒	☐	☐	☐
Chief Procurement Officer	☐	☒	☐	☐	☐
Chief Technology Officer	☐	☒	☐	☐	☐
Chief Marketing Officer	☐	☒	☐	☐	☐
Chief Operations Officer	☐	☒	☐	☐	☐
Chief Sustainability Officer	☒	☐	☐	☐	☐
Chief Legal Officer/General Counsel	☐	☐	☐	☒	☐
Chief Human Resources Officer	☒	☐	☐	☐	☐
Chief Compliance Officer	☐	☐	☐	☒	☐
Other (Please provide additional information)	☐	☐	☐	☒	☐

Nachhaltige Finanzierung



G12. Berücksichtigt das Unternehmen Nachhaltigkeit in seinen Finanzierungs- und Investitionsstrategien?

(Wähle einen aus, der zutrifft)(i)



Ja, wir berücksichtigen Nachhaltigkeit in unserer Finanzplanung und Entscheidungsfindung, **aber nicht durch einen strukturierten Ansatz**



Ja, wir verfolgen einen strukturierten Ansatz bei der Berücksichtigung von Nachhaltigkeit **durch eine nachhaltig orientierte Investitions- oder Finanzierungsstrategie, aber diese umfasst keine spezifischen Ziele, die mit Nachhaltigkeitswirkungen zusammenhängen** (z. B. nachhaltigkeitsgebundene Anleihen)



Ja, wir verfolgen einen strukturierten Ansatz zur Berücksichtigung von Nachhaltigkeit bei **Finanzierung und Investitionen durch SDG-orientierte Investitionen oder SDG-gebundene Finanzierungsstrategien**, einschließlich spezifischer Ziele, die mit der Nachhaltigkeitsauswirkung gekoppelt sind (z. B. Anleihen zur Nutzung der Erlöse)



Nein, aber wir planen, es in den nächsten zwei Jahren zu tun



Nein, das ist derzeit keine Priorität



Entscheiden Sie sich, nicht offenzulegen

Datensicherung



G13. Erstellt das Unternehmen Nachhaltigkeitsberichte nach:

(Wähle alle zutreffenden aus)(i)

☐	Nationale/lokale Regulierung zur Nachhaltigkeit
☐	Börsenregelungen
☐	Richtlinie zur Unternehmens-Nachhaltigkeitsberichterstattung (CSRD) (früher bekannt als Richtlinie zur nichtfinanziellen Berichterstattung der Europäischen Union (NRFD))
☐	Freiwillige Standards zur Nachhaltigkeitsberichterstattung für nicht börsennotierte KMU (VSME)
☐	Globale Berichtsinitiative (GRI)
☐	Sustainability Accounting Standards Board (SASB, heute in die IFRS Foundation integriert)
☐	International Integrated Reporting Council (soweit ich mich erinnere, heute in die IFRS Foundation integriert)
☐	Climate Disclosure Standards Board (CDSB, heute in die IFRS Foundation eingegliedert)
☐	IFRS-Standards für Nachhaltigkeitsoffenlegung (IFRS S1 und S2) (einschließlich der Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD))
☐	Taskforce für naturbezogene Finanzoffenlegungen (TNFD)
☐	Taskforce on Inequality and Social-related Financial Disclosures (TISFD)
☐	CDP (formerly known as Carbon Disclosure Project)
☐	Science-Based Targets initiative (SBTi)
☐	Other voluntary frameworks (Please provide additional information)
☒	No sustainability reporting according to any frameworks nor regulations outside of this Communication on Progress

G13A. (Optional) Please provide additional information:

Im Jahr 2026 werden wir den CDP entsprechend den Anforderungen unserer Kunden befüllen. Darüber hinaus ist vorgesehen, bis Ende 2026 einen Nachhaltigkeitsbericht gemäß VSME-Standard zu erstellen und zu veröffentlichen.

G14. Is some or all of the information disclosed in this questionnaire assured by a third-party?

(Select one that applies) ⁱ

☐

Yes

☒

No

Menschenrechte und Arbeit

Materialität



HR/L1. Welche der folgenden Themen hat das Unternehmen (in Form einer formellen oder informellen Einschätzung) als wesentliche Menschenrechts- und Arbeitsrechtsthemen identifiziert, die mit seinem Betrieb und/oder seiner Wertschöpfungskette verbunden sind?

Hinweis: Es ist wichtig, dass die Teilnehmer die unten aufgeführten Themen bewerten, insbesondere Bereiche wie digitale Sicherheit, Datenschutz und Datenschutz, aus einer Menschenrechts- und Arbeitsrechtsperspektive und nicht aus operativem Risikomanagement.

(Wähle alle zutreffenden aus) ⁽ⁱ⁾

☒

Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen

☒	Kinderarbeit
☒	Zwangsarbeit
☒	Nichtdiskriminierung und Gleichberechtigung (in Bezug auf Beschäftigung und Beruf)
☒	Sicheres und gesundes Arbeitsumfeld (einschließlich sexueller Belästigung, Gewalt und Missbrauch am Arbeitsplatz)
☒	Löhne
☒	Arbeitszeiten
☐	Psychische Gesundheit und Wohlbefinden der Mitarbeiter
☒	Gleichstellung der Geschlechter und Frauenrechte
☒	Kinderrechte (über Kinderarbeit hinaus)
☒	Rechte schutzbedürftiger Gruppen (z. B. Migranten, Flüchtlinge, Minderheitengemeinschaften)
☒	Recht auf eine saubere, gesunde und nachhaltige Umwelt (z. B. Verschmutzung von Wasser, Luft und Land)
☐	Gerechter Übergang (Menschenrechtsauswirkungen von Klimaschutz und wirtschaftlichem Übergang auf Arbeitnehmer und Gemeinschaften)
☐	Landrechte und Rechte indigener Völker
☒	Rohstoffbeschaffung (einschließlich Rückverfolgbarkeit)
☒	Digitale Sicherheit, Datenschutz und Datenschutz
☒	Freedom of expression and access to information

☐	Product and service end-user rights (incl. safety, accessibility, and potential misuse)
☒	Emerging technologies and responsible adoption of Artificial Intelligence (AI)
☐	Conflict-sensitive due diligence and/or use of security providers
☐	Other human/labour rights topics identified as material
☐	No informal or formal human/labour rights assessment conducted

HR/L1.1. In addition to the required labour rights topics (freedom of association and the right to collective bargaining, child labour, forced labour, non-discrimination and equality, a safe and healthy working environment, and wages) and the gender topic (gender equality and women's rights), which human rights and labour rights topics does the company identify as most material to be reported on when answering questions HR/L2–HR/L5?

(Select all that apply, maximum six)ⁱ

☒	Working hours
☐	Mental health and employee wellbeing
☐	Children's rights (beyond child labour)
☒	Rights of vulnerable groups (e.g., migrants, refugees, minority communities)
☐	Right to a clean, healthy and sustainable environment (e.g., pollution of water, air, and land)
☐	Just Transition (human rights impacts of climate action and economic transition on workers and communities)
☐	Land rights and rights of Indigenous Peoples
☐	Raw material sourcing (incl. traceability)

☒	Digital security, privacy, and data protection
☐	Freedom of expression and access to information
☐	Product and service end-user rights (incl. safety, accessibility, and potential misuse)
☐	Emerging technologies and responsible adoption of Artificial Intelligence (AI)
☐	Conflict-sensitive due diligence and/or use of security providers
☐	None

Engagement



HR/L2. Hat das Unternehmen eine politische Verpflichtung in Bezug auf die folgenden Themen der Menschenrechte und Arbeitsrechte?

(Wähle pro Zeile eine Antwortoption, wenn 'Ja', den Wert einfügen)(1)

	Nein, und wir haben keine Pläne, eine Politik zu entwickeln	Nein, aber wir planen, es in den nächsten zwei Jahren zu tun	Ja, in einer umfassenderen Richtlinie oder als eigenständige Regelung enthalten	Nicht anwendbar (Bitte geben Sie zusätzliche Informationen an)	Bitte geben Sie das Jahr an, in dem die relevante Menschenrechts- und Arbeitsrechtspolitik zuletzt überprüft wurde (JJJJ)
Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen	☐	☐	☒	☐	2024

	Nein, und wir haben keine Pläne, eine Politik zu entwickeln	Nein, aber wir planen, es in den nächsten zwei Jahren zu tun	Ja, in einer umfassenderen Richtlinie oder als eigenständige Regelung enthalten	Nicht anwendbar (Bitte geben Sie zusätzliche Informationen an)	Bitte geben Sie das Jahr an, in dem die relevante Menschenrechts- und Arbeitsrechtspolitik zuletzt überprüft wurde (JJJJ)
Kinderarbeit	☐	☐	☒	☐	2024
Zwangsarbeit	☐	☐	☒	☐	2024
Nichtdiskriminierung und Gleichberechtigung (in Bezug auf Beschäftigung und Beruf)	☐	☐	☒	☐	2024
Sicheres und gesundes Arbeitsumfeld (einschließlich sexueller Belästigung, Gewalt und Missbrauch am Arbeitsplatz)	☐	☐	☒	☐	2024
Löhne	☐	☐	☒	☐	
Gleichstellung der Geschlechter und Frauenrechte	☐	☐	☒	☐	2024

	Nein, und wir haben keine Pläne, eine Politik zu entwickeln	Nein, aber wir planen, es in den nächsten zwei Jahren zu tun	Ja, in einer umfassenderen Richtlinie oder als eigenständige Regelung enthalten	Nicht anwendbar (Bitte geben Sie zusätzliche Informationen an)	Bitte geben Sie das Jahr an, in dem die relevante Menschenrechts- und Arbeitsrechtspolitik zuletzt überprüft wurde (JJJJ)
Arbeitszeiten	☐	☐	☒	☐	2024
Rights of vulnerable groups (e.g., migrants, refugees, minority communities)	☐	☐	☒	☐	2024
Digital security, privacy, and data protection	☐	☐	☒	☐	2024

HR/L2A. (Optional) Please provide additional information:

Die allgemeinen Verhaltensrichtlinien (Code of Conduct) sowie der Lieferantenkodex integrieren verbindliche Grundsätze zur Achtung der Menschenrechte. Diese umfassen insbesondere die Einhaltung international anerkannter Standards zu Arbeitsbedingungen, Verbot von Zwangs- und Kinderarbeit, Nichtdiskriminierung sowie den Schutz der Arbeitnehmerrechte entlang der gesamten Wertschöpfungskette.

HR/L2A. (Optional) Please upload supporting documentation if applicable (1/2):
(Uploaded file cannot exceed 50MB)

COC-LIEFERANTEN-MAI-2024.PDF

HR/L2A. (Optional) Please upload supporting documentation if applicable (2/2):

(Uploaded file cannot exceed 50MB)

DE_CIS-GRUPPEN-ETHIK-UND-VERHALTENSKODEX-FEBRUAR-2025.PDF

HR/L2.1. For each human rights & labour rights policy commitment, is it:

(Select all that apply for each line)ⁱ

	Aligned with international human rights/labour standards	Publicly available	Approved at most senior level of the company	Applied to the company's own operations	Applied to the company's suppliers	Applied to the other stakeholders within the company's value chain (consumers, communities, other business relationships)	Developed involving human rights/labour expertise from inside and/or outside the company	Other (Please provide additional information)
Freedom of association and the right to collective bargaining	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐
Child labour	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐
Forced labour	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐
Non-discrimination and equality (in respect of	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐

employment and occupation)

Safe and healthy working environment (incl. sexual harassment, violence and abuse at work)

☐☐☐☐☒☐☐☐

Wages

☐☐☐☐☒☐☐☐

Gender equality and women's rights

☐☐☐☐☒☐☐☐

Working hours

☐☐☐☐☒☐☐☐

Rights of vulnerable groups (e.g., migrants, refugees, minority communities)

☐☐☐☐☒☐☐☐

Digital security, privacy, and data protection

☐☐☐☐☒☐☐☐

HR/L2.2. Does the company's policy on freedom of association and collective bargaining:

(Select all that apply)ⁱ

☐

Reference the respect for the right of all workers to form and join a trade union of their choice without fear of intimidation or reprisal and protect workers against

	acts of anti-union discrimination
☐	Prohibit any acts of interference in trade unions
☐	Facilitate collective bargaining with the trade union representatives
☐	Provide trade union representatives with the information required for meaningful bargaining in the context of bona fide negotiations
☐	Reference the respect for the right of workers to submit grievances without suffering
☒	We do have a policy on freedom of association or collective bargaining but it does not include any of these details

HR/L2.3. Does the company's policy on wages include:

(Select all that apply) ⁱ

Note: The International Labour Organization (ILO) defines living wage as “the wage level that is necessary to afford a decent standard of living for workers and their families, taking into account the country circumstances and calculated for the work performed during the normal hours of work.” Compliance with minimum wage laws alone does not constitute a living wage commitment unless explicitly aligned with recognised living wage benchmarks.

☐	A commitment to equal pay for work of equal value
☒	A commitment to paying living wages to the company's own employees
☐	A commitment to advancing the payment of living wages across the company's supply chain
☐	A commitment to measuring and monitoring progress toward paying living wages (e.g., through living wage gap analyses)
☐	Time-bound, measurable targets to advance the payment of living wages



We do have a policy on wages, but it does not include any of these details (Please provide additional information)

Prävention



HR/L3. Hat das Unternehmen im Berichtszeitraum mit potenziell betroffenen Interessengruppen oder deren legitimen Vertretern im Zusammenhang mit den folgenden Themen Menschenrechte und Arbeitsrechte in Kontakt getreten?

(Wähle alle Zeilen aus, die für jede Zeile gelten)(i)

	Kein Engagement zu diesem Thema	Um die betreffenden Risiken und Auswirkungen besser zu verstehen	Um mögliche Wege zu besprechen, um die betreffenden Risiken und Auswirkungen zu verhindern oder zu mindern	Sich auf eine Möglichkeit zu einigen, um die betreffenden Risiken und Auswirkungen zu verhindern oder zu mindern	Um den Fortschritt bei der Verhinderung bzw. Minderung der betreffenden Risiken/Auswirkungen zu bewerten	Mitwirken bei der Prävention/Minderung der betreffenden Risiken und Auswirkungen
Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen	☒	☐	☐	☐	☐	☐
Kinderarbeit	☒	☐	☐	☐	☐	☐
Zwangsarbeit	☒	☐	☐	☐	☐	☐

	Kein Engagement zu diesem Thema	Um die betreffenden Risiken und Auswirkungen besser zu verstehen	Um mögliche Wege zu besprechen, um die betreffenden Risiken und Auswirkungen zu verhindern oder zu mindern	Sich auf eine Möglichkeit zu einigen, um die betreffenden Risiken und Auswirkungen zu verhindern oder zu mindern	Um den Fortschritt bei der Verhinderung bzw. Minderung der betreffenden Risiken/Auswirkungen zu bewerten	Mitwirken bei der Prävention/Minderung der betreffenden Risiken und Auswirkungen
Nichtdiskriminierung und Gleichberechtigung (in Bezug auf Beschäftigung und Beruf)	☒	☐	☐	☐	☐	☐
Sicheres und gesundes Arbeitsumfeld (einschließlich sexueller Belästigung, Gewalt und Missbrauch am Arbeitsplatz)	☒	☐	☐	☐	☐	☐
Löhne	☒	☐	☐	☐	☐	☐
Gleichstellung der Geschlechter und Frauenrechte	☒	☐	☐	☐	☐	☐
Working hours	☒	☐	☐	☐	☐	☐
Rights of vulnerable groups (e.g., migrants, refugees,	☒	☐	☐	☐	☐	☐

	Kein Engagement zu diesem Thema	Um die betreffenden Risiken und Auswirkungen besser zu verstehen	Um mögliche Wege zu besprechen, um die betreffenden Risiken und Auswirkungen zu verhindern oder zu mindern	Sich auf eine Möglichkeit zu einigen, um die betreffenden Risiken und Auswirkungen zu verhindern oder zu mindern	Um den Fortschritt bei der Verhinderung bzw. Minderung der betreffenden Risiken/Auswirkungen zu bewerten	Mitwirken bei der Prävention/Minderung der betreffenden Risiken und Auswirkungen
minority communities)						
Digital security, privacy, and data protection	☒	☐	☐	☐	☐	☐

HR/L4. What type of action has the company taken within the reporting period with the aim of preventing/mitigating the risks/impacts associated with the following human rights & labour rights topics?

(Select all that apply for each line)ⁱ

	No action within reporting period	Provided internal training/ capacity building for the direct workforce	Built capacity among relevant business relationships (e.g., partners, suppliers, clients, etc.)	Conducted an audit process and/or corrective action plan	Collective action with peers or other stakeholders to address the issue	Collaborated with governmental or regulatory bodies	Other (Please provide additional information)
Freedom of association and the right to collective bargaining	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐

	No action within reporting period	Provided internal training/ capacity building for the direct workforce	Built capacity among relevant business relationships (e.g., partners, suppliers, clients, etc.)	Conducted an audit process and/or corrective action plan	Collective action with peers or other stakeholders to address the issue	Collaborated with governmental or regulatory bodies	Other (Please provide additional information)
Child labour	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐
Forced labour	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐
Non-discrimination and equality (in respect of employment and occupation)	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐
Safe and healthy working environment (incl. sexual harassment, violence and abuse at work)	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐
Wages	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐
Gender equality and women's rights	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐
Working hours	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐
Rights of vulnerable groups	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐

	No action within reporting period	Provided internal training/ capacity building for the direct workforce	Built capacity among relevant business relationships (e.g., partners, suppliers, clients, etc.)	Conducted an audit process and/or corrective action plan	Collective action with peers or other stakeholders to address the issue	Collaborated with governmental or regulatory bodies	Other (Please provide additional information)
(e.g., migrants, refugees, minority communities)							
Digital security, privacy, and data protection	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐

HR/L4.1. How does the company assess progress in preventing/mitigating the risks/impacts associated with the following human rights & labour rights topics?

(Select one answer per line) ⓘ

	No monitoring of progress	Review topics on an ad hoc basis	Set annual targets/ goals, track progress over time (internal programmes only)	Set annual targets/ goals, track progress over time (internal and external programmes)	Other (Please provide additional information)
Freedom of association and the right to collective bargaining	☐	☐	☐	☒	☐
Child labour	☐	☐	☐	☒	☐
Forced labour	☐	☐	☐	☒	☐

	No monitoring of progress	Review topics on an ad hoc basis	Set annual targets/ goals, track progress over time (internal programmes only)	Set annual targets/ goals, track progress over time (internal and external programmes)	Other (Please provide additional information)
Non-discrimination and equality (in respect of employment and occupation)	☐	☐	☐	☒	☐
Safe and healthy working environment (incl. sexual harassment, violence and abuse at work)	☐	☐	☐	☒	☐
Wages	☐	☐	☐	☒	☐
Gender equality and women's rights	☐	☐	☐	☒	☐
Working hours	☐	☐	☐	☒	☐
Rights of vulnerable groups (e.g., migrants, refugees, minority communities)	☐	☐	☐	☒	☐
Digital security, privacy, and data protection	☐	☐	☐	☒	☐

Reaktion und Berichterstattung



HR/L5. War das Unternehmen im Berichtszeitraum an der Bereitstellung oder Ermöglichung von Rechtsmitteln beteiligt, wenn es negative Auswirkungen im Zusammenhang mit den folgenden Themen Menschenrechte und Arbeitsrechte verursacht oder dazu beigetragen hat?

(Wähle eine Antwort pro Zeile aus)(i)

	Keine festgestellte oder verursachte Nebenwirkung	Ja, Nebenwirkungen wurden festgestellt, aber keine Heilung angeboten oder aktiviert	Ja, festgestellte negative Auswirkungen und Behandlungen bereitgestellt/aktiviert	Entscheiden Sie sich, nicht offenzulegen
Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen	☒	☐	☐	☐
Kinderarbeit	☒	☐	☐	☐
Zwangsarbeit	☒	☐	☐	☐
Nichtdiskriminierung und Gleichberechtigung (in Bezug auf Beschäftigung und Beruf)	☒	☐	☐	☐
Sicheres und gesundes Arbeitsumfeld (einschließlich sexueller Belästigung, Gewalt und Missbrauch am Arbeitsplatz)	☒	☐	☐	☐
Löhne	☒	☐	☐	☐
Gleichstellung der Geschlechter und Frauenrechte	☒	☐	☐	☐
Arbeitszeiten	☒	☐	☐	☐
Rechte schutzbedürftiger Gruppen (z. B. Migranten,	☒	☐	☐	☐

	Keine festgestellte oder verursachte Nebenwirkung	Ja, Nebenwirkungen wurden festgestellt, aber keine Heilung angeboten oder aktiviert	Ja, festgestellte negative Auswirkungen und Behandlungen bereitgestellt/aktiviert	Entscheiden Sie sich, nicht offenzulegen
Flüchtlinge, Minderheitengemeinschaften)				
Digital security, privacy, and data protection	☒	☐	☐	☐

HR/L6. What was the average gender pay gap (comparing jobs of equal value) during the reporting period?ⁱ

(Please enter only whole numbers, inclusive, rounded to the nearest whole number. Do not use decimals, fractions, spaces, or leading zeros)

Guidance for Gender Pay Gap: Companies should calculate the gender pay gap by subtracting the average hourly earnings of male employees by the average gross hourly earnings of female employees, dividing the resulting figure by average gross hourly earnings of male employees. Earnings should be based on jobs of equal value. The result should then be multiplied by 100 to reveal the percentage wage gap between female and male employees. Please refer to the CoP guidebook for additional information on the gender pay gap formula.

	Unknown	Choose to not disclose
Average Gender Pay Gap (%) - (Please input answer as a whole number e.g., 95% = 95)	☒	☐

HR/L6A. (Optional) Please provide additional information:

Wir arbeiten daran, diese Informationen künftig bereitzustellen, indem wir die Anforderungen des Entgelttransparenzgesetzes schrittweise umsetzen. Aufgrund unserer kleinteiligen Abteilungsstrukturen stoßen wir derzeit bei der Auswertung jedoch an datenschutzrechtliche Grenzen, die eine vollständige Darstellung aktuell noch einschränken.

HR/L7. Within the reporting period, what was the rate of recordable work-related accidents for employees? ⓘ

Guidance for work-related accidents rate: companies should calculate the work-related accidents rate by dividing the total number of work-related accidents in the reporting year by the total number of hours worked by all employees during the same period. The result should then be multiplied by 200,000. Please refer to the CoP guidebook for additional information on the work-related accidents rate formula.

	Unknown	Choose to not disclose
Rate of work-related accidents (Please input a number rounded to two decimal places, e.g., 1.55)	4	☐

Umwelt

Engagement

E1. Hat das Unternehmen eine politische Verpflichtung in Bezug auf die folgenden Umweltthemen?

(Wähle eine Antwort pro Zeile, wenn 'Ja', den Wert einfügen)(1)

	Nein, und wir haben keine Pläne, eine Politik zu entwickeln	Nein, aber wir planen, es in den nächsten zwei Jahren zu tun	Ja, in einer umfassenderen Richtlinie oder als eigenständige Regelung enthalten	Nicht anwendbar (Bitte geben Sie zusätzliche Informationen an)	Bitte geben Sie das Jahr ein, in dem die relevante Umweltpolitik zuletzt überprüft wurde (JJJJ)
Klimawandel	☐	☒	☐	☐	

	Nein, und wir haben keine Pläne, eine Politik zu entwickeln	Nein, aber wir planen, es in den nächsten zwei Jahren zu tun	Ja, in einer umfassenderen Richtlinie oder als eigenständige Regelung enthalten	Nicht anwendbar (Bitte geben Sie zusätzliche Informationen an)	Bitte geben Sie das Jahr ein, in dem die relevante Umweltpolitik zuletzt überprüft wurde (JJJJ)
Wasser	☒	☐	☐	☐	
Ozeane	☒	☐	☐	☐	
Natur und Biodiversität	☒	☐	☐	☐	
Luftverschmutzung	☒	☐	☐	☐	
Abfallmanagement	☐	☒	☐	☐	
Zirkularität	☒	☐	☐	☐	
Energie und Ressourcennutzung	☐	☐	☒	☐	2024
Weitere Umweltthemen (bitte weitere Informationen bereitstellen)	☒	☐	☐	☐	

E1A. (Optional) Please upload supporting documentation if applicable (1/2):

(Uploaded file cannot exceed 50MB)

WEBSITE-DE_CIS-GRUPPEN-ETHIK-UND-VERHALTENSKODEX-FEBRUAR-2025 (1).PDF

E1A. (Optional) Please upload supporting documentation if applicable (2/2):

(Uploaded file cannot exceed 50MB)

COC-LIEFERANTEN-MAI-2024.PDF

E1.1. For each environmental policy commitment, is it:

(Select all that apply for each line)ⁱ

	Aligned with international environmental standards	Publicly available	Approved at most senior level of the company	Applied to the company's own operations	Applied to the company's suppliers	Applied to the other stakeholders within the company's value chain (consumers, communities, other business relationships)	Developed involving environmental expertise from inside and/or outside the company	Other (Please provide additional information)
Energy & resource use	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐

(Wähle alle Zeilen aus, die für jede Zeile gelten)(i)

[illegible]

Weitere
Umweltthemen



E3. What type of action has the company taken within the reporting period with the aim of preventing/mitigating the risks/impacts associated with the following environmental topics?

(Select all that apply)ⁱ

	No action within reporting period	Provided internal training/capacity building for the direct workforce	Built capacity among relevant business relationships (e.g. suppliers, consumers, communities)	Conducted an audit process and/or corrective action plan	Collective action with peers or other stakeholders to address the issue	Collaborated with governmental or regulatory bodies	Other (Please provide additional information)
Climate change	☒	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Water	☒	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Oceans	☒	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Nature and biodiversity	☒	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Air pollution	☒	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Waste management	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐
Circularity	☒	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Energy & resource use	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐

	No action within reporting period	Provided internal training/capacity building for the direct workforce	Built capacity among relevant business relationships (e.g. suppliers, consumers, communities)	Conducted an audit process and/or corrective action plan	Collective action with peers or other stakeholders to address the issue	Collaborated with governmental or regulatory bodies	Other (Please provide additional information)
Other environmental topic(s)	☒	☐	☐	☐	☐	☐	☐

E3.1. How does the company assess progress in preventing/mitigating the risks/impacts associated with the following environmental topics?

(Select one answer option per line)^①

	No monitoring of progress	Review topics on ad hoc basis	Set annual targets/goals, track progress over time (internal programmes only)	Set annual targets/goals, track progress over time (internal and external programmes)	Other (Please provide additional information)
Waste management	☐	☐	☒	☐	☐
Energy & resource use	☐	☐	☒	☐	☐

E3.1.2. For each environmental topic in which the company sets timebound goals/targets, how is progress against goal/target tracked?

(Select all that apply for each line)^①

	Progress is not tracked	Progress is reviewed against goals annually or more frequently	Progress is reported internally to the most senior level	Progress is reported externally	Other (Please provide additional information)
Waste management	☒	☐	☐	☐	☐
Energy & resource use	☒	☐	☐	☐	☐

E4. Within the reporting period, has the company been involved in providing or enabling remedy where it has caused or contributed to adverse impact(s) associated with the following environmental topics?

(Select one answer option per line)^①

	No adverse impact identified or caused	Yes, adverse impact(s) identified, but no remedy provided/enabled	Yes, adverse impact(s) identified, and remedy provided/enabled	Choose not to disclose
Climate change	☒	☐	☐	☐
Water	☒	☐	☐	☐
Oceans	☒	☐	☐	☐
Nature and biodiversity	☒	☐	☐	☐
Air pollution	☒	☐	☐	☐
Waste management	☒	☐	☐	☐
Circularity	☒	☐	☐	☐
Energy & resource use	☒	☐	☐	☐

	No adverse impact identified or caused	Yes, adverse impact(s) identified, but no remedy provided/enabled	Yes, adverse impact(s) identified, and remedy provided/enabled	Choose not to disclose
Other environmental topic(s)	☒	☐	☐	☐

Klimaschutz



E5. Hat das Unternehmen im Berichtszeitraum die globalen Treibhausgasemissionen (THG) in Scope 1 und/oder Scope 2 gemessen?
(Wähle eine Antwort pro Zeile aus, falls "Bekannt", fügen Sie den Wert hinzu. Bitte geben Sie nur ganze Zahlen ein, gerundet auf die nächstgelegene ganze Zahl. Verwenden Sie keine Dezimalzahlen, Brüche, Sonderzeichen, Leerzeichen oder führende Nullen)

	Bekannt	Gemessene Gesamtemissionen (tCO2e)	Wir haben unsere Bruttoemissionen nicht gemessen (Bitte geben Sie zusätzliche Informationen an)
Scope-1-Emissionen	☒	373	☐
Scope-2-Emissionen (marktbasierte)	☒	618	☐
Scope-2 (standortbasierte) Emissionen	☒	618	☐

E6. Hat das Unternehmen im Berichtszeitraum die globalen Treibhausgasemissionen (THG) von Scope 3 gemessen?

(Wähle eine Antwort pro Zeile aus, falls "Bekannt", fügen Sie den Wert hinzu. Bitte geben Sie nur ganze Zahlen ein, gerundet auf die nächstgelegene ganze Zahl. Verwenden Sie keine Dezimalzahlen, Brüche, Sonderzeichen, Leerzeichen oder führende Nullen) (i)

	Bekannt	Gemessene Gesamtemissionen (tCO2e)	Ja, teilweise gemessen	Wir haben die Scope-3- Emissionen nicht gemessen (Bitte geben Sie zusätzliche Informationen an)
Scope-3-Emissionen	☐	☐	☒	☐

E6.1. Welche Scope-3-Kategorien sind in der Berechnung der Scope-3-Emissionen des Unternehmens enthalten?

(Wähle alle zutreffenden aus)(i)

☐	Purchased goods and services
☐	Capital goods
☐	Fuel- and energy-related activities
☐	Upstream transportation and distribution
☐	Waste generated in operations
☒	Business travel
☐	Employee commuting
☐	Upstream leased assets
☐	Downstream transportation and distribution
☐	Processing of sold products

☐	Use of sold products
☐	End-of-life treatment of sold products
☐	Downstream leased assets
☐	Franchises
☐	Investments
☐	Other - upstream
☐	Other - downstream

E7. Does the company have a target(s), validated by a third-party, relating to the reduction of greenhouse gas (GHG) emissions?

(Select all that apply for each line. If have target(s), include the baseline year)^①

	Short term (5-10 years)	Medium term (10-15 years)	Long term (20-30 years)	Baseline year (YYYY)	No targets set
Scope 1 targets validated by a third-party	☐	☐	☐	☐	☒
Scope 2 targets (market-based) validated by a third-party	☐	☐	☐	☐	☒
Scope 2 targets (location-based) validated by a third-party	☐	☐	☐	☐	☒
Scope 3 targets validated by a third-party	☐	☐	☐	☐	☒

	Short term (5-10 years)	Medium term (10-15 years)	Long term (20-30 years)	Baseline year (YYYY)	No targets set
All or some set targets not validated by a third-party	☐	☐	☐	☐	☒

E8. Does the company have a climate change adaptation plan?

(Select all that apply)(i)

☐	Yes, and it includes physical risk assessments
☐	Yes, and it includes transition risk assessments
☐	Yes, and it includes a physical climate risk scenario analysis
☐	Yes, and it includes actions to increase adaptation and resilience in the communities in which we operate
☒	No, but we plan to within the next two years
☐	No (Please provide additional information)

Energie-/Ressourcenverbrauch



E9. Hat das Unternehmen Ziele gesetzt, fossile Brennstoffe schrittweise abzuschaffen?

(Wähle alle zutreffenden aus)(i)

☐	Ja, wir haben Ziele gesetzt, fossile Materialien schrittweise abzuschaffen
--------------------------	--

☐	Ja, wir haben Ziele für Investitionen in nicht-fossile Brennstoffemissionen gesetzt
☐	Ja, wir haben Ziele für die Beschaffung erneuerbarer Energien gesetzt
☐	Ja, wir haben Ziele gesetzt, um die Exploration fossiler Brennstoffe zu beenden, die Erweiterung bestehender fossiler Brennstoffreserven und die Förderung fossiler Brennstoffe zu beenden
☐	Ja, wir haben weitere Ziele gesetzt, um den Einsatz fossiler Brennstoffe schrittweise zu reduzieren
☒	Nein, aber wir planen, es in den nächsten zwei Jahren zu tun
☐	Nein

E10. Hat das Unternehmen einen Übergangsplan mit Richtlinien, Maßnahmen, Investitionen, Verantwortlichkeitsmechanismen und Zielen zur Begrenzung der globalen Erwärmung?

(Wähle alle zutreffenden aus)(i)

☐	Ja, es entspricht der Wissenschaft, die globale Erwärmung auf 1,5 °C zu begrenzen
☐	Ja, sie folgt der Hierarchie der Minderungsmaßnahmen
☐	Ja, es hilft, direkte/indirekte Investitionen in erneuerbare Energien zu erhöhen
☐	Yes, it transitions from fossil fuels to non-emitting energy sources such as renewables
☐	Yes, it improves energy efficiency and substituting disposable materials for reusable materials
☐	Yes, it deploys GHG removal methods
☐	Yes, it describes the impacts on stakeholders, workers and the environment and the actions taken to manage them

☐	Yes, it describes how public policy activities, including lobbying activities, are consistent with the transition plan
☐	Yes, it factors into the organization's financial planning
☐	Yes, it is embedded in the business strategy
☐	Yes, it is overseen by the highest governance body of the company
☒	No transition plan (Please explain why it does not exist)

E10A. No transition plan (Please explain why it does not exist):

Unser Unternehmen befindet sich derzeit in der Aufbauphase einer Klimastrategie; aufgrund begrenzter personeller und fachlicher Ressourcen liegt der Fokus aktuell auf der Umsetzung einzelner Maßnahmen statt auf einem umfassenden Transitionsplan, und eine systematische Bewertung von Klimarisiken wurde bislang noch nicht durchgeführt.

Zusätzliche themenspezifische Fragen



E11. Welche der folgenden Themen hat das Unternehmen als wesentliche Umweltthemen identifiziert, die mit seinem Betrieb und/oder seiner Wertschöpfungskette zusammenhängen (z. B. basierend auf den schwerwiegendsten tatsächlichen oder potenziell negativen Auswirkungen auf Menschen und/oder die Umwelt)?

(Wähle alle zutreffenden aus)(i)

☒	Klimawandel
☐	Ozeane

☒	Energie und Ressourcennutzung
☒	Abfallmanagement
☒	Wasser
☐	Natur und Biodiversität
☒	Luftverschmutzung
☒	Zirkularität
☐	Keines der Themen wurde vom Unternehmen als materiell identifiziert

Zusätzliche themenbezogene Fragen: Wasser



E12. Bitte geben Sie Details zur Wasserentnahme und -verbrauch des Unternehmens (eigene Betriebe) im Berichtszeitraum an.
(Wähle eine Antwort pro Zeile aus, falls "Bekannt", fügen Sie den Wert hinzu. Bitte geben Sie nur ganze Zahlen ein, gerundet auf die nächstgelegene ganze Zahl. Verwenden Sie keine Dezimalzahlen, Brüche, Sonderzeichen, Leerzeichen oder führende Nullstellen.)(i)

	Bekannt	Unbekannt	Nicht anwendbar (Bitte geben Sie zusätzliche Informationen an)	Anzahl
Gesamtwasserentnahme (Wasservolumen in Megalitern)	☐	☒	☐	☐
Prozentsatz des in Regionen mit hohem oder extrem hohem Wasserstress entnommenes Wasser (%)	☐	☒	☐	☐

	Bekannt	Unbekannt	Nicht anwendbar (Bitte geben Sie zusätzliche Informationen an)	Anzahl
Gesamtwasserverbrauch (Wasservolumen in Megalitern)	☐	☒	☐	☐
Prozentsatz des in Regionen mit hohem oder extrem hohem Wasserstress verbrauchtes Wasser (%)	☐	☒	☐	☐

Zusätzliche themenspezifische Fragen: Luftverschmutzung



E15. Wo zutreffend, melden Sie bitte die Emissionen der folgenden Schadstoffe des Unternehmens im Berichtszeitraum.

(Wähle pro Zeile eine Antwort aus, wenn 'Bekannt', fügen Sie den Wert hinzu. Bitte geben Sie nur ganze Zahlen ein, gerundet auf die nächstgelegene ganze Zahl. Verwenden Sie keine Dezimalzahlen, Brüche, Sonderzeichen, Leerzeichen oder führende Nullstellen.)(i)

	Bekannt	Emissionen (t)	Unbekannt	Nicht anwendbar (Bitte geben Sie zusätzliche Informationen an)
Stickoxide (NOx)	☐		☐	☒
Schwefeloxide (SOx)	☐		☐	☒
Kohlenmonoxid (CO)	☐		☐	☒
Ammoniak (NH ₃)	☐		☐	☒

	Bekannt	Emissionen (t)	Unbekannt	Nicht anwendbar (Bitte geben Sie zusätzliche Informationen an)
Nicht-methan-flüchtige organische Verbindungen (NMVOCs)	☐	☐	☐	☒
Primärpartikel 10 (PM10)	☐	☐	☐	☒
Primärpartikel 2,5 (PM2,5)	☐	☐	☐	☒
Methane (CH ₄)	☐	☐	☐	☒
Black carbon (BC)	☐	☐	☐	☒
Organic Carbon (OC)	☐	☐	☐	☒
Hazardous air pollutants (HAPs)	☐	☐	☐	☒
Persistent organic pollutants (POPs)	☐	☐	☐	☒
Other pollutants (Please provide additional information)	☐	☐	☐	☒

E15A. Other pollutants (Please provide additional information):

Da im Unternehmen keine schadstoffrelevanten Materialien oder Prozesse eingesetzt werden, fallen keine entsprechenden Emissionen an.

E15A. Not applicable (Please provide additional information):

Da im Unternehmen keine schadstoffrelevanten Materialien oder Prozesse eingesetzt werden, fallen keine entsprechenden Emissionen an.

Zusätzliche themenspezifische Fragen: Zirkularität



E16. Wie hat das Unternehmen im Berichtszeitraum Praktiken der Kreislaufwirtschaft umgesetzt?

(Alle auswählen, die gelten) (i)

☐	Hat eine formale Politik oder Verpflichtung zur Kreislaufwirtschaft
☐	Verfügt über Mittel (Budget und/oder Personal) für Initiativen der Kreislaufwirtschaft
☐	Hat Zirkularitätsaspekte in das Produkt- oder Dienstleistungsdesign integriert
☐	Fördert zirkuläre Geschäftsmodelle
☐	Wendet Praktiken der Kreislaufwirtschaft auf die eigenen Abläufe des Unternehmens an
☐	Einbindung und Zusammenarbeit mit Lieferanten und Wertschöpfungskettenpartnern zur Umsetzung von Praktiken der Kreislaufwirtschaft
☐	Anwendung von Praktiken der Kreislaufwirtschaft im Abfallmanagement
☐	Verfolgt und/oder überwacht die Ergebnisse der Zirkularität (Beispiele sind, aber nicht beschränkt auf: Prozentsatz der recycelten Inputmaterialien, kreisförmige Produkte oder Abfälle, die von der Deponie oder Verbrennung umgeleitet werden, usw.) (Falls zutreffend, bitte geben Sie zusätzliche Informationen an)
☐	Has other circular economy practices not listed above



None – the company has not implemented any circular economy practices in the reporting period

Gesamtumfeld



E17. (Optional) Beschreiben Sie kurz weitere relevante, praktische Maßnahmen, die das Unternehmen im Berichtszeitraum ergriffen hat und/oder Pläne zur Umsetzung der Umweltprinzipien ergriffen hat, einschließlich gesetzter Ziele, etwaiger Herausforderungen und ergriffener Maßnahmen zur Prävention und/oder Sanierung.

Unser Unternehmen plant, innerhalb der nächsten zwei Jahre einen strukturierten Maßnahmenplan zur aktiven Reduktion von CO₂-Emissionen zu entwickeln und umzusetzen. In diesem Zusammenhang sollen konkrete Ziele definiert sowie geeignete Maßnahmen identifiziert werden, um Umweltwirkungen systematisch zu verringern. Zudem ist vorgesehen, künftig die Wirksamkeit der umgesetzten Maßnahmen regelmäßig zu erfassen und zu bewerten, um eine kontinuierliche Verbesserung sicherzustellen. Perspektivisch wird auch die Entwicklung eines umfassenderen Transitionsplans angestrebt. Eine zentrale Herausforderung besteht derzeit insbesondere in begrenzten personellen und fachlichen Ressourcen, weshalb ein schrittweiser Aufbau der entsprechenden Strukturen und Prozesse erfolgt.

Anti-Korruption

Engagement



AC1. Hat das Unternehmen ein Anti-Korruptions-Compliance-Programm?

(Wähle einen aus, der passt) (i)

☐

Nein, das ist derzeit keine Priorität

☒

Nein, aber wir planen, es in den nächsten zwei Jahren zu tun

☐

Ja

AC2. Hat das Unternehmen Richtlinien und Empfehlungen für Mitarbeiterabläufe im Falle von Zweifeln und/oder in Situationen, die einen Interessenkonflikt darstellen könnten, z. B. in Bezug auf Geschenke und Gastfreundschaft, Spenden, Sponsoring oder Interaktionen mit öffentlichen Amtsträgern?

(Wähle einen aus, der passt) (i)

☐

Nein, und wir haben keine Pläne, eine Richtlinie oder Empfehlung zu entwickeln

☐

Nein, aber wir planen, es in den nächsten zwei Jahren zu tun

☒

Ja, in einer umfassenderen Police oder als eigenständige Police enthalten

AC3. Betreibt das Unternehmen kollektive Maßnahmen gegen Korruption?

(Wähle einen aus, der passt) (i)

☐

Nein, das ist derzeit keine Priorität

☒

Nein, aber wir planen, es in den nächsten zwei Jahren zu tun

☐

Ja (Bitte geben Sie zusätzliche Informationen an)

AC4. Wer erhält Schulungen in Anti-Korruption und Integrität?

(Wähle alle zutreffenden aus)(i)

☒	Alle Mitarbeiter
☐	Ausgewählte Mitarbeiter (Bitte geben Sie zusätzliche Informationen an)
☐	Drittanbieter, Auftragnehmer und/oder Berater
☐	Keine Ausbildung angeboten

AC4A. (Optional) Bitte geben Sie weitere Informationen an:

Wir planen in 2026 Schulungen zu unserem CoC und Lieferanten CoC, welche auch Themen wie Anti-Korruption und Integrität beinhaltet.

AC4.1. Wie oft wird eine solche Schulung angeboten?

(Wähle pro Zeile eine Antwortoption aus)(i)

	Nur ein einmaliges Mal	Alle zwei oder mehr Jahre	Jedes Jahr	Unbekannt
Alle Mitarbeiter	☐	☐	☒	☐

Leistung



AC5. Welche Mechanismen hat das Unternehmen, um Korruptionsfälle zu erkennen?

(Wähle alle zutreffenden aus)(i)

☐	Interne Meldekanäle (z. B. vertrauliche oder anonyme Speak-up-Mechanismen)
☒	Schutz von Whistleblowern
☐	Interne Audits, Compliance-Überprüfungen oder andere Formen von Kontrollen
☐	Due Diligence durch Dritte und laufende Überwachung
☐	Externe Meldekanäle (z. B. Beschwerde- oder Beschwerdemechanismen)
☐	Externe Prüfungen oder unabhängige Überprüfungen
☐	Sonstiges (Bitte geben Sie zusätzliche Informationen an)
☐	Es gibt keine Mechanismen zur Erkennung von Korruptionsvorfällen

Reaktion und Berichterstattung



AC5.1. Welche Maßnahmen hat das Unternehmen im Berichtszeitraum ergriffen, um mutmaßliche Korruptionsvorfälle zu bekämpfen?

(Wähle alle zutreffenden aus)(i)

☐	Interne Maßnahmen (z. B. interne Untersuchung, Überprüfung durch den Vorstand, Überprüfung durch den Ethikausschuss)
☐	Externe Maßnahmen (z. B. Prüfung, Überprüfung, Bericht an und Zusammenarbeit mit Behörden)
☐	Sonstiges (Bitte geben Sie zusätzliche Informationen an)
☐	Es wurden keine Maßnahmen ergriffen, um mutmaßliche Korruptionsvorfälle anzugehen



Es werden keine Korruptionsfälle vermutet