

About This Report

대신증권은 2024 지속가능경영 보고서를 통해 2023년의 경제 성과를 넘어 대신증권이 지향하는 사업역량 차별화와 지속가능 경영 실적을 이해관계자와 소통하고자 합니다. 2014년을 시작으로 매년 발행하여 올해로 10번째를 맞은 본 보고서는 대신증권이 추구하는 가치와 목표, 2023년의 지속가능경영 활동을 요약하여 담았습니다. 앞으로도 대신증권은 Top-Tier 금융투자사로서 경제성과와 ESG 경영 성과에 대해 투명하게 공시하며 이해관계자 여러분이 바라는 회사를 만들어갈 것입니다.

보고 기준

GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 부합하도록 작성되었으며, UNGC 10대 원칙을 적용하였습니다. 보고서에 포함된 재무 정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 근거하여 작성하였습니다.

보고 범위 및 기간

이 보고서는 서울 본점과 국내 및 해외 소재 사업장의 경영 활동을 포함하고 있습니다. 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지 대신증권 지속가능경영 활동과 성과를 담고 있으며 추세 보고가 필요한 정량 데이터는 3개년(2021년~2023년)의 성과를 보고했습니다. 회사현황은 2024년 3월 기준 정보를 게재하고 일부 정성 데이터는 2024년 상반기까지의 활동을 포함합니다.

보고 검증

본 보고서는 독립적인 외부 검증기관인 BSI Korea로부터 검증을 받았습니다. 검증과정에서는 국제적 검증표준인 AA1000AS(v3 2020), AA1000AP 2018 기준에 따라 검증을 실시하여 보고내용의 객관성과 신뢰성을 제고하였습니다. 검증 결과는 본 보고서의 '제3차 검증의견서 [69페이지]'에서 확인할 수 있습니다.

보고서 문의

이 보고서는 대신증권 홈페이지에서 PDF파일로 다운받아 보실 수 있습니다. 보고서에 수록된 대신증권의 지속가능경영 활동과 성과에 대해 더욱 자세한 정보를 원하시는 분은 아래 연락처로 문의하여 주시기 바랍니다.



COMPANY OVERVIEW

- 회장 인사말 09
- 대표이사 인사말 10
- 회사개요 11
- 연혁 13
- 2023 Financial Highlights 14
- 2023 Performance Highlights 15
- 2023 Sustainability Highlights 16
- 경영목표 17



COMPANY STRATEGY

- 사업부문 소개 19
- 계열사 소개 24
- 조직도 27
- 네트워크 28



SUSTAINABLE MANAGEMENT

- Consumer 30
- Environment 37
- Social 40
- Governance 45



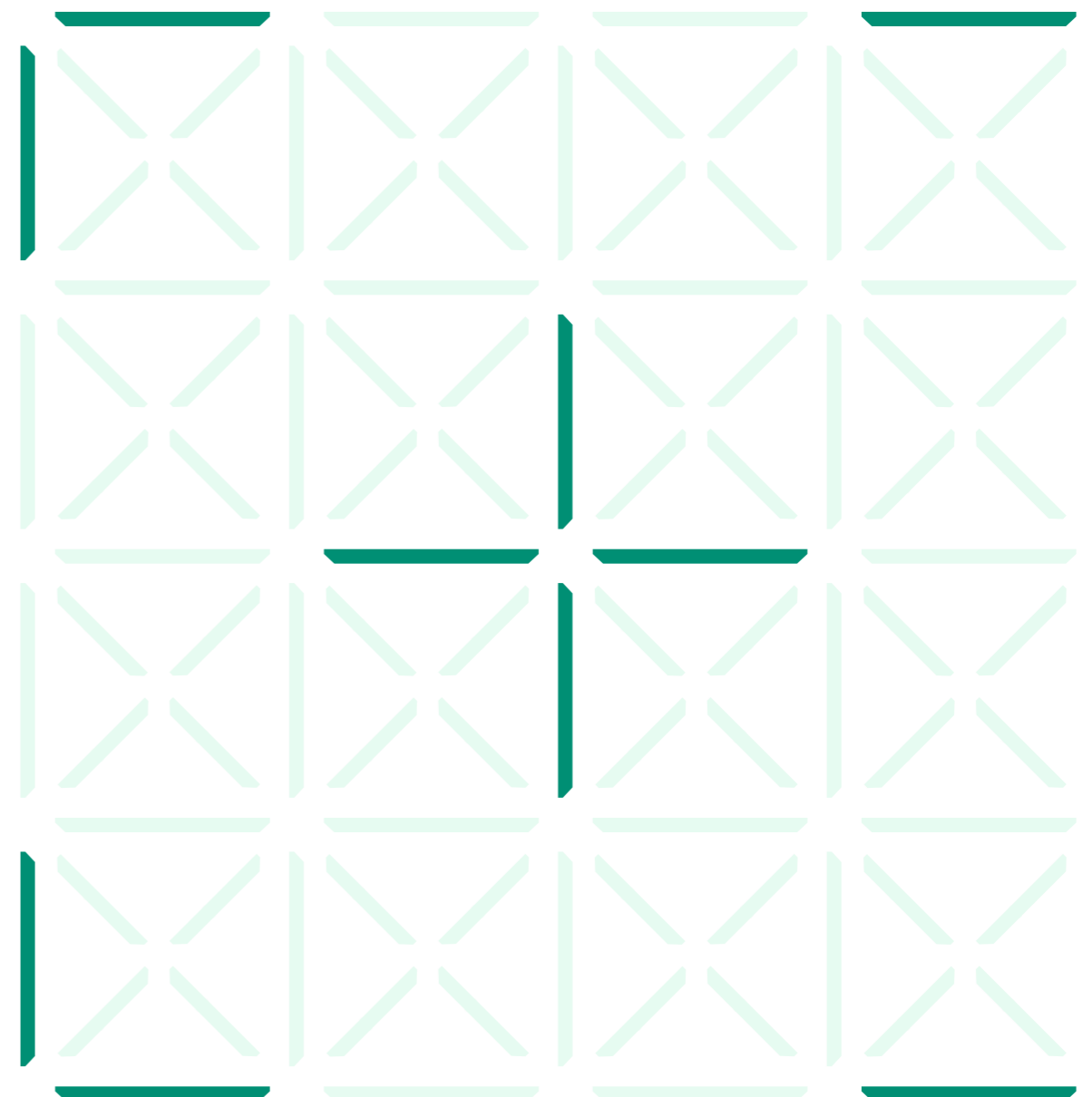
APPENDIX

- 이해관계자/평가 55
- 재무 데이터 57
- ESG Data Book 59
- GRI Content Index 67
- 제3자 검증의견서 69
- 수상내역 및 가입협회 70



1. FOCUS ON THE ESSENCE

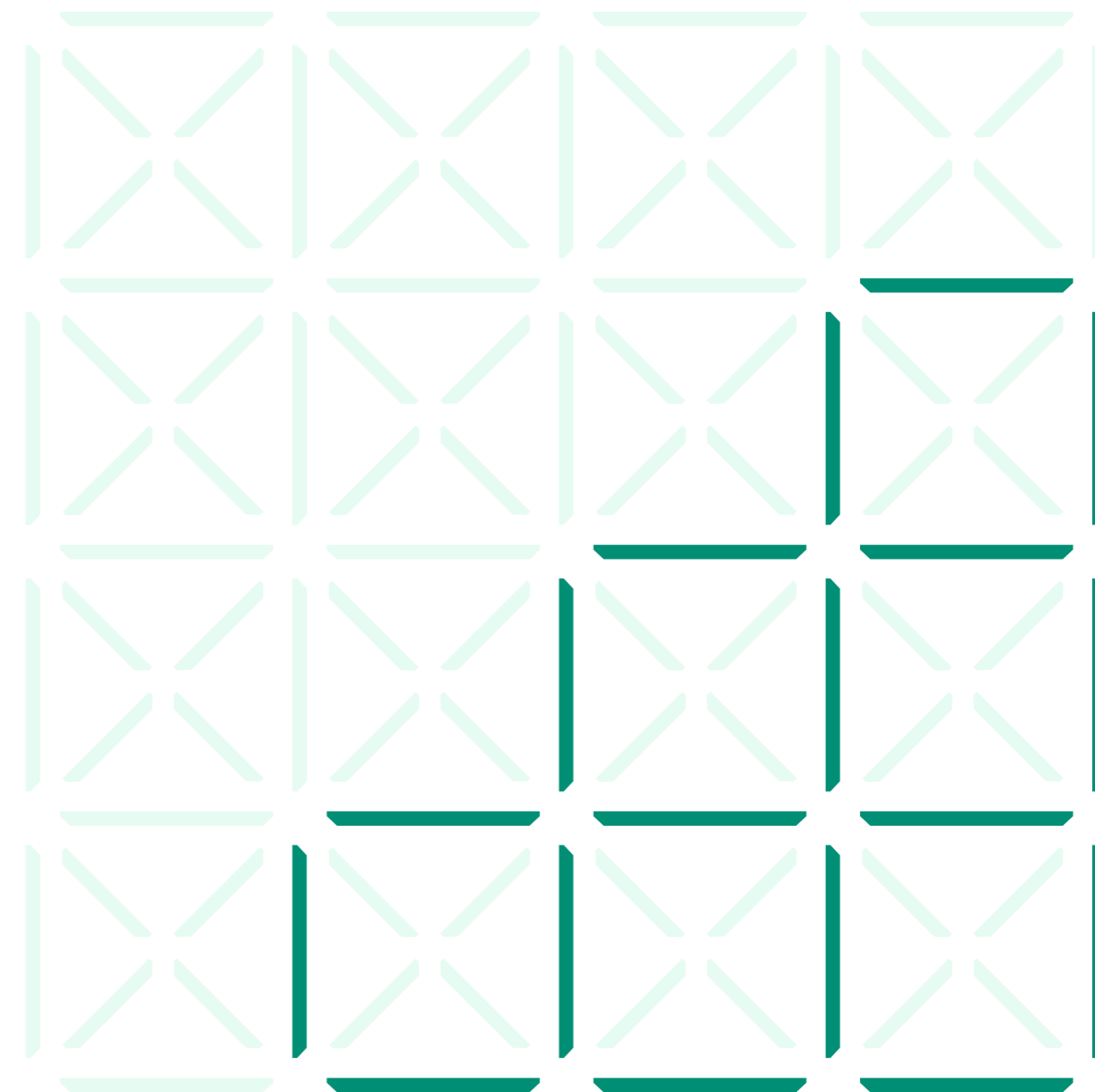
대신은 증권 본연의 가치에 집중하며
에너지를 응축하고 다음을 준비했습니다.
정도를 걷어온 대신은 시장의 명암과 관계없이
스스로 빛을 발합니다.





2. BUILDING TRUST

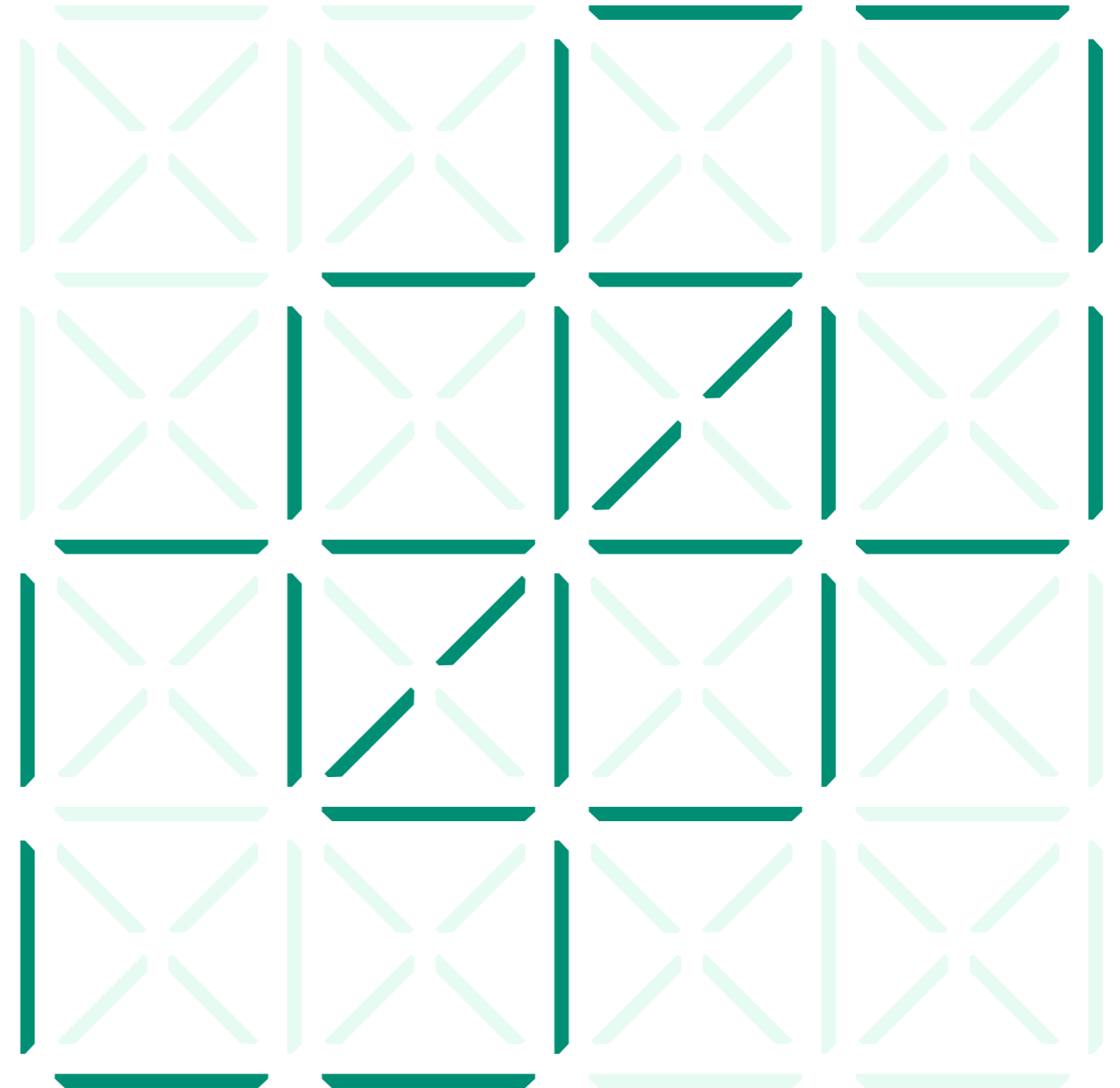
대신은 신뢰를 발판으로 성장을 거듭해왔습니다.
도전이 필요한 순간마다
위험을 기회로 바꾸어온 성취의 역사는
대신의 자부심입니다.





3. FOSTERING INNOVATION

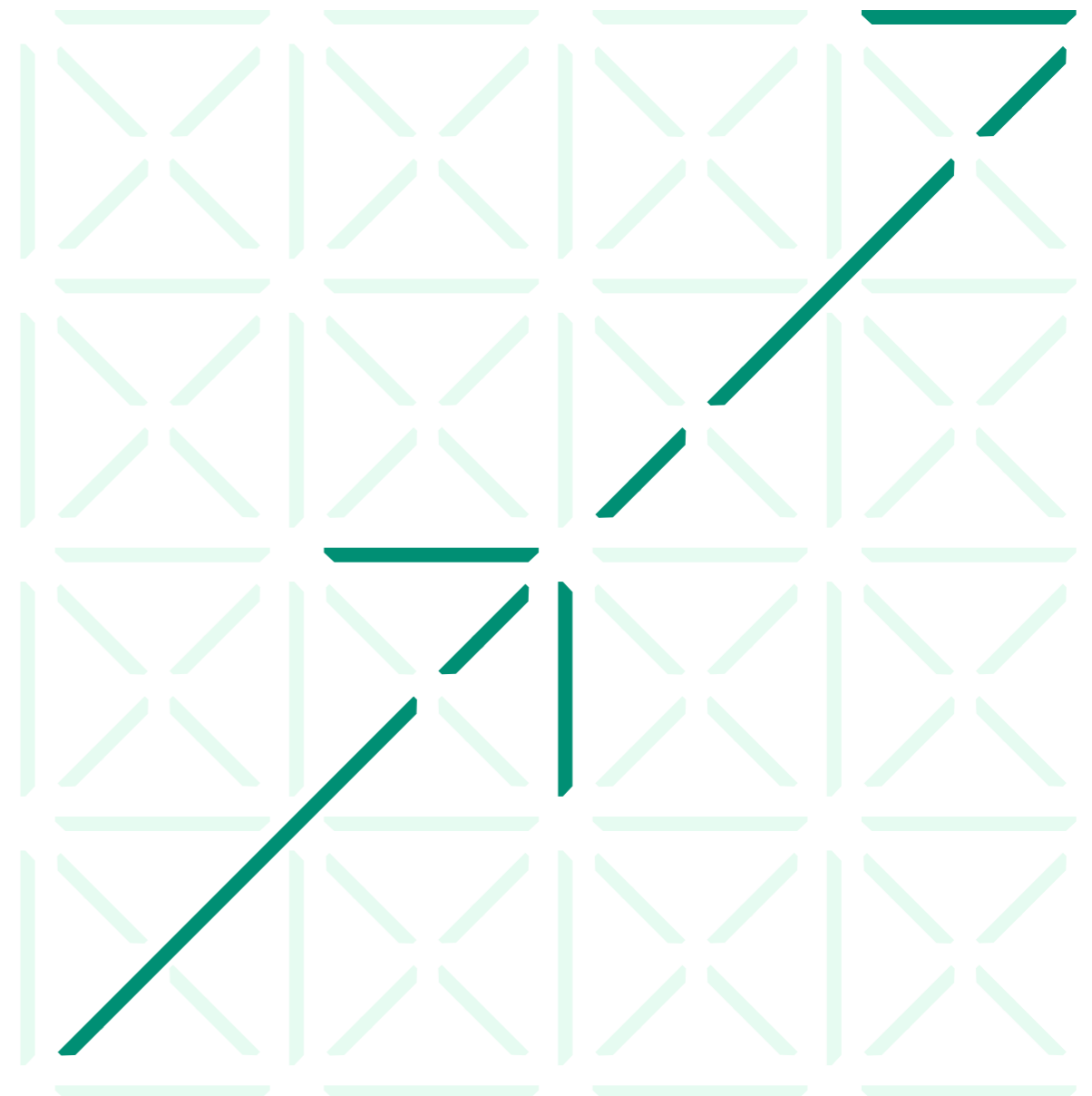
자본시장의 급격한 성장으로
금융의 니즈는 더욱 다양해졌습니다.
대신만의 강점을 활용하고 유연한 태도로
혁신을 선도합니다.





4. MARCHING TOWARD THE TOP

대신은 다각화된 비즈니스 포트폴리오로
한계 없는 도전을 이어가고 있습니다.
성장의 과실이 이해관계자에게 돌아가도록
최선을 다할 것입니다.



회장 인사말

대신증권을 아낌없이 성원해주시는 모든 분들께 깊은 감사의 말씀드립니다.

존경하는 이해관계자 여러분

2023년 대신파이낸셜그룹은 증권을 위시해 모든 계열사들이 하나의 목표를 위해 역량을 집중하였습니다. 정해진 목표를 위해 주어진 미션을 하나하나 해결해 나가면서 우리는 할 수 있다는 자신감을 가지게 되었습니다. 외부에서 바라보는 시각도 달라졌습니다. 대신이 제시하는 비전에 주목했고, 새로운 도전에 긍정적인 평가를 내렸습니다.

2023년 대신파이낸셜그룹의 목표는 '대신증권의 2024년 종합금융투자사업자 진출'이었습니다. 우리는 업계 최고 수준의 리스크 관리와 내부통제 시스템을 기반으로 시장환경변화에 대응하는 영업활동을 통해 뛰어난 성과를 이뤄냈습니다. 그 결과, 올해 3월 종합금융투자사업자 지정을 위한 선결 요건인 증권 자기자본 3조원도 초과 달성하게 되었습니다.

대신파이낸셜그룹은 2023년 외적인 성장과 더불어 질적인 성장도 이뤄냈습니다. 신규 사업 진출을 통해 그룹의 핵심비즈니스인 부동산 부문의 역량을 한층 더 향상시킬 수 있었습니다. 그룹 내 ESG위원회

를 출범해 그룹의 ESG경영 체계를 수립하였고, 주요 실천과제와 이행 방안을 수립하여 ESG경영을 실천하고 있습니다.

존경하는 이해관계자 여러분

올해 대신파이낸셜그룹은 새로운 도전을 통해 더 나은 미래를 만들어 나가는 원년이 될 것입니다.

최근 금융투자업은 자기자본의 규모에 따라 성장 속도가 달라지고 있으며, 몇몇 초대형 금융투자업자들이 수익의 과반 이상을 차지하고 있습니다. 우리는 증권의 종합금융투자사업자 진출을 통해 차별화된 경쟁력을 확보하겠습니다. 계열사간 긴밀한 협업을 통해 성장을 위한 기반을 다지고, 새로운 먹거리를 찾는데 집중하겠습니다. 경쟁사와 차별화된 수익 모델을 구축하고, 기본과 원칙에 충실한 경영활동을 통해 어떠한 환경에서도 성장하는 기업이 되겠습니다.

사회적 책임과 역할에도 최선을 다하겠습니다. 글로벌 이슈로 대두되고 있는 기후변화문제 등 주요 이슈에 대한 대응방안을 수립하고, 적극적인 사회공헌사업 활동 등 기업의 사회적 책임을 충실히 이행하겠습니다. 또한, ESG경영 고도화를 통해 기업의 이윤 추구와 사회적 책임을 다하는 기업으로 발전하겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분

주주가치제고는 대신파이낸셜그룹이 나아가야 할 목표이자 우리에게 주어진 가장 큰 과제입니다. 우리는 26년 연속 현금배당을 통해 주주가지 향상에 힘쓰고 있습니다. 또한, 예측가능한 배당정책을 통해 주주와의 동반성장과 자본시장의 선순환 발전에 기여하고 있습니다. 2024년 대신은 종합금융투자사업자 진출을 통해 기업가치가 상승할 것입니다. 이를 통해 얻어지는 과실은 우리를 믿고 지지해주시는 투자자들에게 돌아갈 수 있도록 하겠습니다.

대신파이낸셜그룹은 앞으로도 지속가능한 기업으로 성장하기 위해 변화와 혁신을 적극적으로 추진하겠습니다. 이해관계자 여러분께서도 대신파이낸셜그룹의 비전과 활동에 많은 지지와 관심 부탁드립니다.

감사합니다.



대신파이낸셜그룹 회장
이 어 룡

이 어 룡

대표이사 인사말

성장을 향한 대신증권의 여정에 변함없는 성원과 격려를 보내주시는 이해관계자 여러분께 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

존경하는 대신증권 이해관계자 여러분

대내외적으로 악재가 많았던 2023년은 되려 대신증권의 저력을 보여줄 수 있었던 한 해였습니다. 금융투자업계가 각종 리스크와 내부 통제 미흡으로 어려움을 겪는 가운데에서도 대신증권은 정도(正道)를 지키며 안정적인 경영성과를 이뤄냈습니다. 특히 철저한 리스크 관리와 엄격한 내부통제시스템 운영으로 이익을 지켜낸 점은 업계에서도 높은 평가를 받았습니다.

대신증권은 2023년 연결재무제표 기준으로, 영업이익 1,613억 원, 세전이익 1,812억 원, 당기순이익 1,358억 원을 시현했습니다. 별도재무제표 기준으로는 영업이익 6,822억 원, 세전이익 7,312억 원, 당기순이익 6,855억 원을 기록했습니다. 연결기준 당기순이익은 전년 대비 19% 상승했으며, 별도 당기순이익의 경우 일회성 계열사 배당이익 4,800억원을 제외해도 전년 대비 141% 증가하는 실적을 기록했습니다.

이러한 경영성과를 바탕으로 당사는 보통주 1주당 1,200원, 우선주 1,250원, 2우선주 1,200원의 배당을 실시했습니다. 이로써 26년 연속 현금배당을 실시하며, 주당 최소 1,200원 이상 배당이라는 약

속을 지켜냈습니다. 또한 올해부터는 주주분들이 배당액을 알고 투자를 결정할 수 있도록 결산배당 기준일을 배당액 결정 이후로 정했습니다. 대신증권은 안정적이고 예측 가능한 주주환원 정책을 경영의 최우선 과제로 삼아왔습니다. 앞으로도 주주 가치 제고를 위해 최선을 다하겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분

이제 대신증권은 시선을 보다 높은 곳으로 옮기려 합니다. 자본확대와 종합금융투자사업자 진출을 통해 비약적인 성장을 이뤄가고자 합니다. 이를 목표로 지난해 당사는 자기자본 확충을 비롯해 대형 증권사로 발돋움하기 위한 준비를 진행해왔습니다.

각 사업부문이 고른 실적을 바탕으로 안정적인 수익구조를 갖추고, 성장의 보폭을 넓혀가는 동시에 신사업 발굴도 추진하며 지속성장을 위한 토대를 마련했습니다. 지난 3월 말에는 대신증권은 이미 종투사 지정 요건인 별도기준 자기자본 3조 원도 넘어섰습니다. 여기에서 멈추지 않고 대신증권은 올해도 수익성 개선과 자본 확충을 통해 보다 큰 도약을 할 수 있도록 더욱 노력하겠습니다.

대신증권의 올해 전략목표는 자본증가에 따른 세전이익 자본이익률(ROE) 15% 달성입니다. 이를 위해 사업부문별 경쟁력을 강화하고 차별화된 성과창출에 주력하고자 합니다. 대신이 강한 사업부문은 더욱

발전시키고, 한층 커진 자기자본을 활용해 더욱 높은 수익을 추구하겠습니다.

IB와 PF는 자본 증가에 따른 보다 큰 성장이 기대되는 부문입니다. 주어진 기회를 포착해 빠른 성장을 추구하는 한편 부문간 경쟁 체제를 도입하여 내부적으로도 경쟁력을 다지겠습니다. 리테일은 타부문과의 협업수익, 신용공여 이자수익 등 지속가능 수익을 확보하고 원가 효율화를 도모하여 수익성을 개선하겠습니다. 올해도 높은 시장 변동성이 예상되는 만큼 트레이딩은 시장 변화에 적극 대응하는 운용 전략을 실행함으로써 안정적인 수익을 추구하고자 합니다.

원칙을 지키는 영업활동 또한 이어가겠습니다. 올해도 내부통제시스템을 강화하고 유기적인 위기대응 프로세스를 운영해 투자위험을 미연에 방지하고 고객 최우선 원칙의 서비스를 실행하겠습니다.

성장의 동반자로서 함께 걸어주시는 이해관계자 여러분께 다시 한번 감사 드립니다. 올해도 쉽지 않은 길이 예상되지만, 지난해 일궈낸 극복과 성장의 경험을 기반으로 올해 더욱 큰 도약을 위해 나아가겠습니다. 그 결실이 이해관계자 여러분께 돌아갈 수 있도록 임직원 모두가 최선을 다하겠습니다.

감사합니다.



대신증권 대표이사
오익근

회사개요

대신증권은 지난 60여 년 동안 한국 자본시장의 발전과 궤를 같이 하며 시장을 선도 해온 금융투자회사입니다.

1962년 삼락증권으로 출발한 대신증권은 IMF 외환위기, 글로벌 금융위기 등 자본 시장의 온갖 부침 속에서도 굳건하게 성장과 발전을 이어왔습니다.

오랜 업력만큼 대신증권이 써 내려간 '최초'의 기록은 숏하게 많습니다. 증권거래소 상장, 전산터미널 도입, 객장 전광시세판 도입, 종합계좌시스템 도입, 홈트레이딩시스템 (HTS) '사이보스' 개발 등 대신이 내디딘 걸음은 곧 업계의 첫 걸음이기도 했습니다.

지난 십여 년 동안 대신증권은 차별화된 길을 걸어왔습니다. 증권업과 시너지를 낼 수 있는 금융기관을 인수하고 새롭게 인가를 받아 비즈니스를 확장하며, 금융과 부동산 영역에 차별화된 전문성이 있는 여섯 개의 자회사를 보유하게 되었습니다. 글로벌 투자 확대를 위해 미국, 싱가포르, 일본에 현지법인도 설립했습니다. 이를 통해 대신증권은 사업다각화를 통해 금융과 부동산을 아우르는 밸류체인을 구축하는 데 성공했습니다.

본업 경쟁력 강화와 다각화된 사업 포트폴리오, 정도(正道) 경영을 통한 위기돌파를 통해 2024년의 대신증권은 새롭게 신뢰의 역사를 쌓아가고 있습니다.

더불어 ESG라는 시대적 요구 속에서 새로운 혁신을 주도하며 사회적으로 책임 있는 기업의 자세를 갖추고 계열사의 ESG경영에도 리더십을 발휘하고 있습니다. 앞으로도 대신증권은 유연하고 민첩한 실행력과 책임 있는 자세로 지속적인 성장과 혁신을 이어가겠습니다.

회사현황

2024년 3월 31일 기준

업종

금융투자업

설립일 / 상장일

1962년 7월 27일

1975년 10월 1일

연결 및 별도 자본금

4,567억 원

자산총계

연결 23조 6,148억 원

(별도 15조 4,769억 원)

신용등급

대신증권은 국내 3대 신용평가사로부터

2010년 이후 AA-등급을

유지하고 있습니다.

AA-

NICE신용평가, 한국기업평가, 한국신용평가

사업부문

투자매매업, 투자중개업,

신탁업, 투자자문업 등

임직원 수 2023년 12월 말 기준

1,467명

(인턴사원, 아르바이트, 기타 촉탁 포함)

자본총계

연결 3조 2,506억 원

(별도 3조 1,039억 원)

증권 위탁관리자산

96조 1,826억 원

ESG 평가등급

B+

한국ESG기준원(KCGS)

A

서스틴베스트

그룹 미션

대신파이낸셜그룹의 경영철학은 과거의 기준에 얽매이지 않는 도전정신을 품고 있습니다. 2022년 창립 60주년을 맞아 선포한 그룹 미션은 보다 빠르고 유연한 대응으로 어떠한 상황에서도 성장을 추구하는 대신의 의지를 천명했습니다. 대신은 정확하고 민첩한 실행력과 책임 있는 자세로 고객과 사회, 인류의 번영에 기여하는 종합금융투자그룹의 역할을 다하겠습니다.

try Agile ways,
create The Value

Trust

Growth

Harmony X Expert

Agile ways

환경 변화에 맞는 유연하고 빠른 실행으로 지속적인 성장 추구

The Value

Trust 영속적으로 신뢰받는 그룹이 된다

Growth Harmony와 Expert를 통해 그룹이 지향하는 성장 추구

Harmony 기본과 원칙 중심 고객/직원/사회가 함께 발전

Expert 전문성과 창의성으로 새로운 영역에 도전

관계사 현황

2023년 12월 기준

기업명	주요 업종	소유지분율
대신에프앤아이	부실채권(NPL) 투자, 유동화증권 인수 및 처분, 기업구조조정 업무	100%
대신저축은행	상호저축은행업	100%
대신자산신탁	부동산 신탁업 및 그 부수업무, 경영업무	100%
대신자산운용	집합투자업, 투자자문업, 투자일임업, 헤지펀드 등	100%
대신프라이빗에쿼티	사모투자펀드운용	100%
대신경제연구소	경영고문, 학술/연구용역, 주주총회 의안분석 및 지배구조 관련 연구와 용역업무	100%
DAISHIN AMERICA	북미 자산 투자 및 관리, 중개 업무	100%
DAISHIN SINGAPORE	유럽·아시아 자산 투자 및 관리, 중개 업무	100%
DAISHIN TOKYO	일본 자산 투자 및 관리, 중개 업무	100%

연혁

1960

- 62. 7. 27 삼락증권 설립
- 75. 4. 22 대신증권으로 상호 변경
- 75. 10. 1 서울 증권거래소(현 한국거래소)에 주식상장
- 84. 8. 25 동경사무소 개설
- 84. 9. 22 대신경제연구소 설립
- 85. 5. 28 본사사옥 여의도로 이전
- 86. 11. 27 대신종합개발금융 설립
- 87. 8. 28 대신전산센터 설립
- 88. 3. 24 대신투자자문(현 대신자산운용) 설립
- 90. 7. 20 대신송촌문화재단 설립
- 95. 6. 20 대신팩토링주식회사 창립
- 97. 4. 12 홈트레이딩 시스템 오픈(CYBOS)
- 98. 6. 9 인터넷 웹트레이딩 개시
- 99. 8. 31 일본 스미토모생명과 자본 및 업무 제휴

2000

- 02. 9. 16 보통주 자사주 20만주 이익소각
- 03. 7. 21 한국배당주가지수(KODI) 구성종목에 선정
- 03. 12. 1 기업지배구조주가지수(KOGI) 구성종목에 선정
- 04. 4. 26 대만 플라리스증권에 CYBOS 수출
- 04. 6. 15 한국거래소 기업지배구조 우수기업 선정
- 05. 12. 13 태국 Settrade사에 CYBOS 선물거래 시스템 수출
- 06. 10. 16 닛코코디알그룹과 자본 및 업무 제휴
- 07. 11. 2 런던증권거래소 GDS 상장
- 08. 2. 13 홍콩 현지법인 설립
- 08. 5. 26 상해사무소 개설
- 09. 10. 20 다우존스 한국지속가능경영지수 구성종목에 선정

2010

- 10. 1. 9 금융주치의 선포식
- 10. 4. 6 인도네시아 만다리증권과 MOU 체결
- 11. 8. 31 대신저축은행 출범
- 12. 6. 12 일본 오카상 증권과 전략적 제휴
- 12. 6. 20 창립 50주년, 대신금융그룹 선포
- 14. 4. 17 대신프라이빗에쿼티 출범
- 14. 5. 8 대신에프앤아이, 대신에이엠씨 출범
- 15. 1. 15 대신하우스뷰 발표
- 16. 10. 9 신기술사업금융업 등록
- 16. 11. 14 태국 부알루양증권과 전략적 제휴
- 16. 12. 1 말레이시아 메이뱅크 킴앵증권과 주식매매중개 계약 체결
- 16. 12. 26 대신금융그룹 명동사옥으로 이전
- 17. 8. 29 싱가포르 현지법인 설립
- 18. 6. 11 뉴욕 현지법인 설립
- 19. 3. 3 대신증권 부동산신탁업 예비인가 취득
- 19. 7. 29 대신자산신탁 출범
- 19. 12. 24 홍콩현지법인 폐쇄로 인한 계열회사 제외

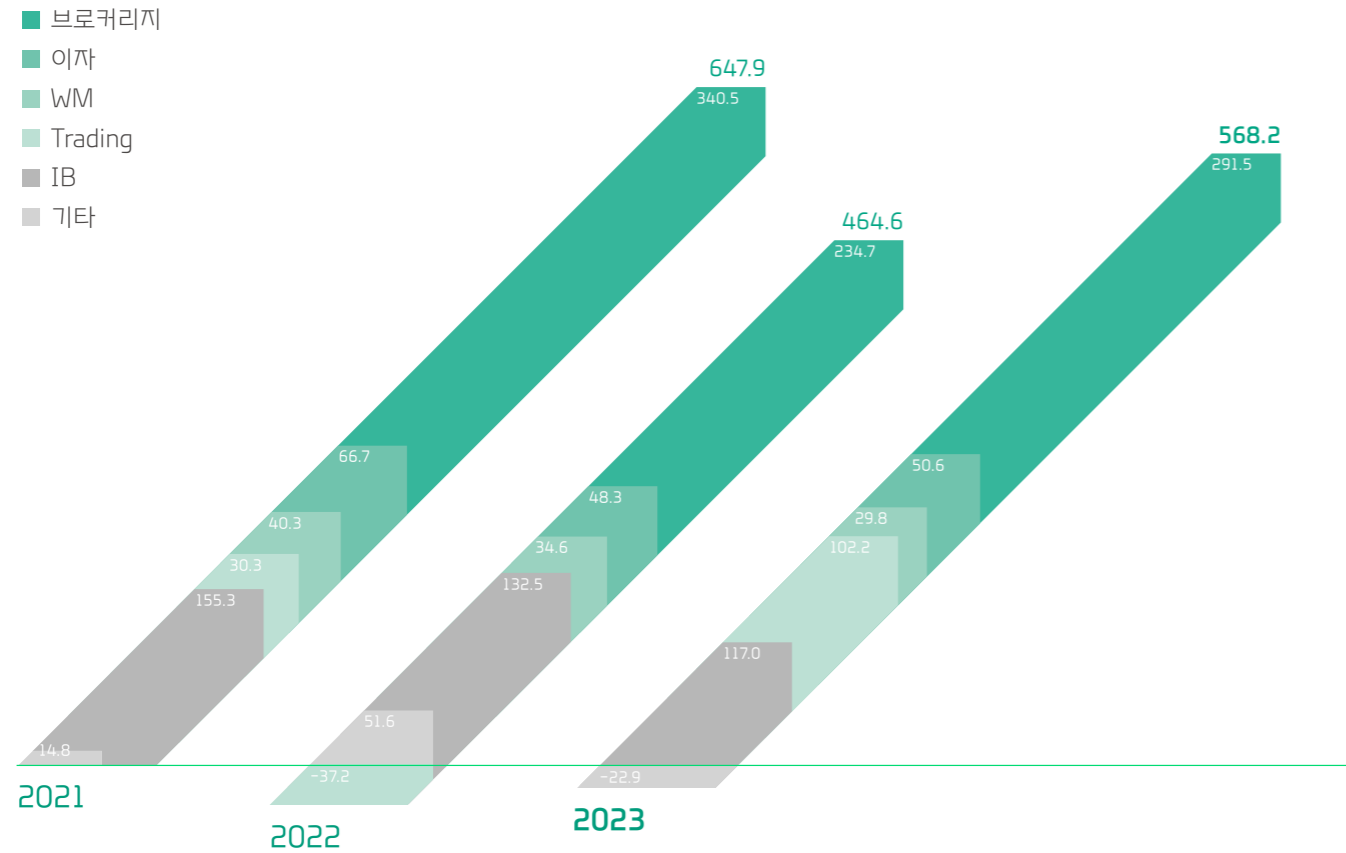
2020

- 20. 2. 19 대신자산신탁, 리츠 자산관리회사 본인가 취득
- 20. 3. 20 대신증권 오익근 대표이사 취임
- 20. 5. 20 대신증권 동경현지법인 설립
- 20. 10. 14 대신증권 민원관리시스템 구축
- 20. 11. 11 정보보호 및 개인정보보호 관리체계 (ISMS-P) 인증 획득
- 21. 2. 8 대신증권 주주총회 전자투표제 도입
- 21. 6. 14 ESG경영위원회 신설
- 22. 2. 28 24년 연속 현금배당 및 자사주 150만주 취득 결의
- 22. 6. 10 DS한남, 대신프라퍼티로 사명 변경
- 22. 6. 20 그룹 창립 60주년
대신파이낸셜그룹으로 사명 변경
- 22. 7. 18 해외주식 소수점 투자 서비스 오픈
- 22. 7. 26 신한은행 및 대신자산운용과 동반성장을 위한 MOU 체결
- 23. 4. 3 미국주식 주간거래 서비스 오픈
- 24. 3. 31 별도 자기자본 3조 원 돌파

2023 Financial Highlights

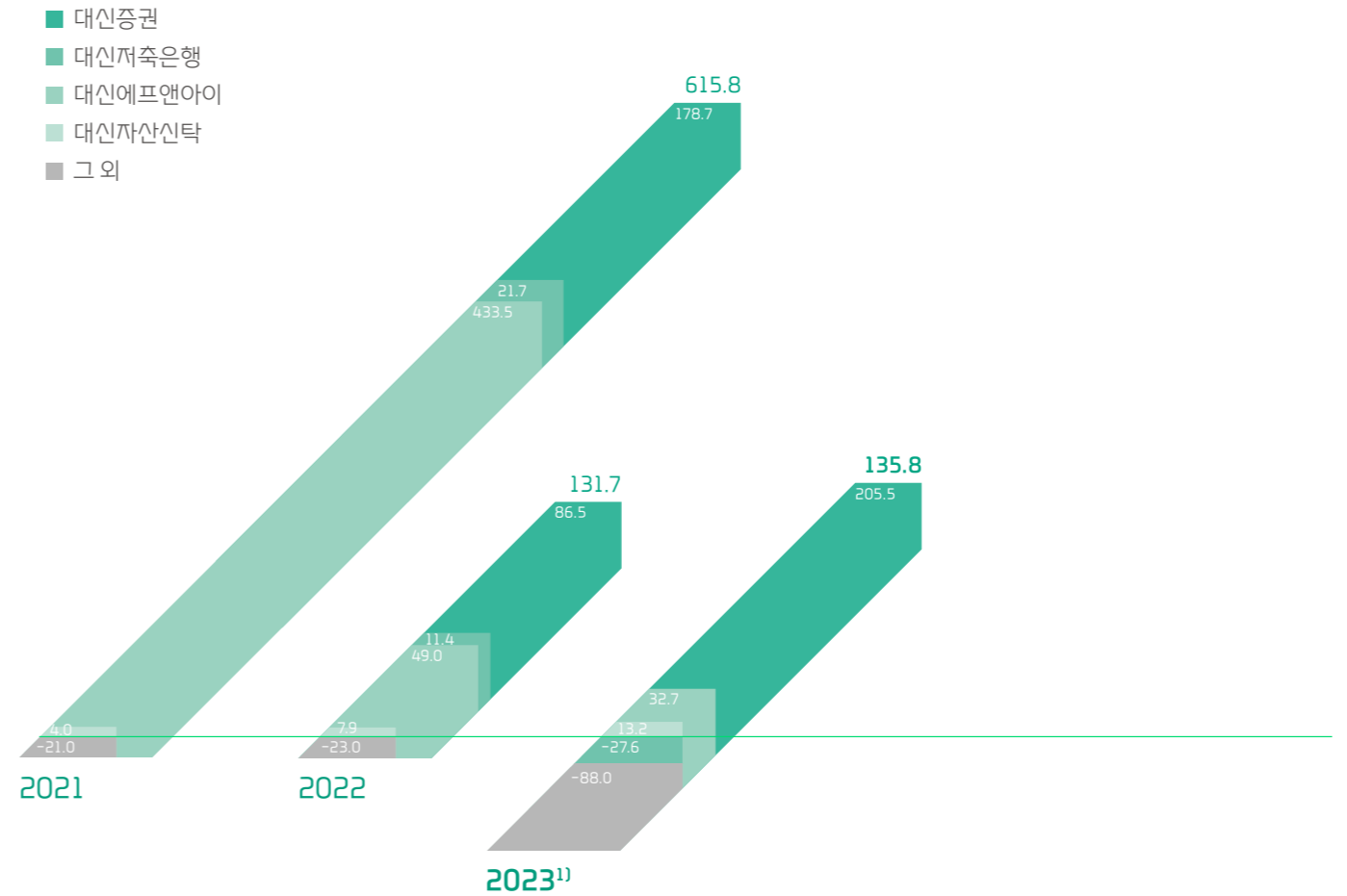
별도 순영업수익

단위: 십억 원



연결 당기순이익

단위: 십억 원



1) 2023년 증권 당기순이익은 왜곡효과 제거를 위해 관계사 배당금 4,800억 원을 제외

2023 Performance Highlights

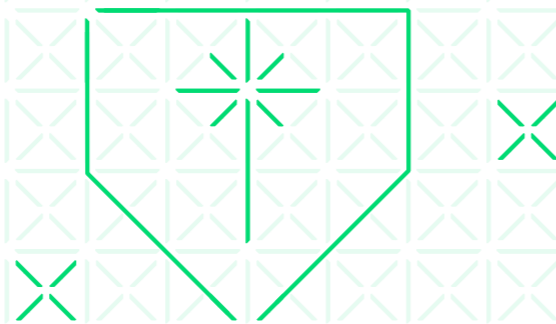
2023년 대신증권은 리스크 관리와 수익성이라는 두 가지 미션을 무난히 수행했습니다. 특히 철저한 리스크 관리를 통해 ELS, CFD, PF 등 업계의 주요한 이슈를 비켜가 견실한 실적을 올릴 수 있었습니다. 또한 자본확충을 통해 성장 도약의 발판을 마련하고 신성장 동력을 발굴했습니다.

사업 다각화로 이룬 꾸준한 성장



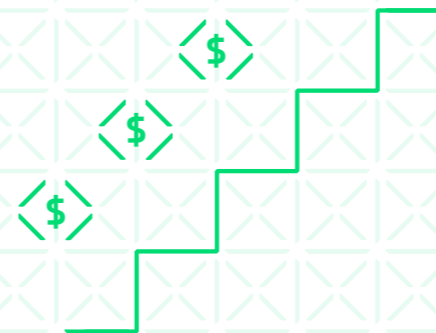
대신파이낸셜그룹은 사업 다각화를 통해 꾸준히 성장해왔습니다. 특히 지난 10년간 금융과 부동산을 아우르는 벨류체인을 구축하며 차별화된 사업 포트폴리오를 완성했습니다. 인수합병과 신규 사업 진출로 각 영역에서 전문성을 보유한 계열사들을 추가해 나가며 성장의 굳건한 토대를 마련했습니다.

엄혹한 시장에서 빛난 리스크 관리



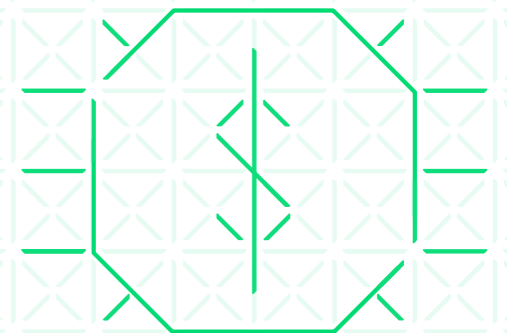
2023년은 '리스크 관리의 강자'라는 대신증권의 장점이 빛을 발한 해였습니다. 대신증권은 부동산PF, 차액결제거래(CFD) 손실 등 지난해 증권업계를 흔들었던 이슈들에서 한발 비껴 설 수 있었습니다. CFD는 수익성은 높으나 투자자 보호가 어렵다는 판단에 시스템 개발까지 마친 단계에서 도입을 철회했으며 ELS는 단계적으로 비즈니스를 축소해 2022년 이후에는 아예 공모 판매를 진행하지 않았습니다. 철저한 리스크 관리와 엄격한 내부통제시스템 운영을 통해 위험을 최소화한 결과입니다.

자본 확충으로 성장 발판 마련



대신증권은 더 큰 성장을 위해 적극적인 자본확충을 진행했습니다. 먼저 각 부문의 실적개선에 주력했고 그 결과 어려운 업황에도 안정적인 수익을 거두었습니다. 지난해 주요 계열사로부터 4,800억 원의 중간배당을 수령했고 자산재평가를 통해 약 2,100억원의 재평가차익을 내며 자본규모를 확대했습니다. 2024년은 적극적인 자본확충을 통해 중장기적으로 사업기반을 확대하고 사업경쟁력과 시장지위를 제고하는 원년이 될 것으로 기대하고 있습니다.

금융 혁신을 접목한 신성장동력

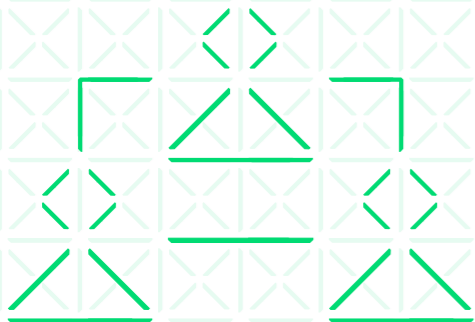


대신증권은 디지털 금융환경 변화에 맞춰 시스템 기반 인프라를 구축하고 신사업에 앞장서 진출하는 행보를 보여왔습니다. 온라인 고객을 위해 '디지털PB센터'를 신설했고, 더 나아가 온라인 고객에게 전담 PB투자상담을 제공하는 '프라이빗전담PB서비스'도 운영하고 있습니다. 지난해에는 국내 1호 부동산 조각투자회사인 카사코리아를 인수하고, 코스콤과 플랫폼 업무협약을 맺는 등 증권업계에서는 선도적으로 STO 신사업에도 적극적인 행보를 보여왔습니다.

2023 Sustainability Highlights

대신증권은 지속가능경영 체계를 강화하기 위해 ESG 경영전략을 토대로 매년 다양한 노력을 더해가고 있습니다. 특히 주주가치 제고를 위하여 배당정책을 선진화했습니다. 또한 사회와 경제, 지속가능한 동반 성장을 위해 환경경영, 윤리경영, 바람직한 거버넌스 조성을 추진하고 있습니다.

이사회의 전문성·다양성



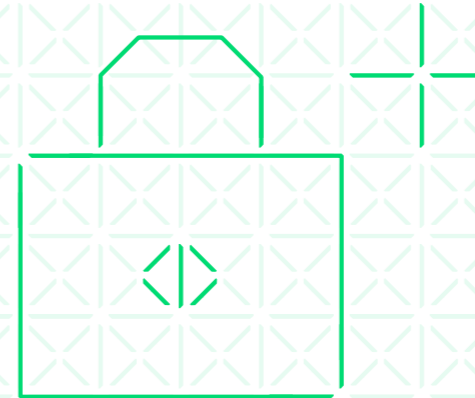
2023년 자본시장법에 따라 첫 여성 사외이사를 선임했습니다. 대신증권은 이사회의 경영진 견제기능을 위해 이사회의 과반수를 독립성이 검증된 사외이사로 구성하고 있습니다. 사외이사는 62.5%의 비중으로 과반수 이상을 차지합니다. 또한 경영 분야 4명, 조세·회계 분야 3명, 법률 분야 1명의 다양한 배경을 가진 이사로 이사회를 구성하고 있습니다.

지속적인 주주환원 정책



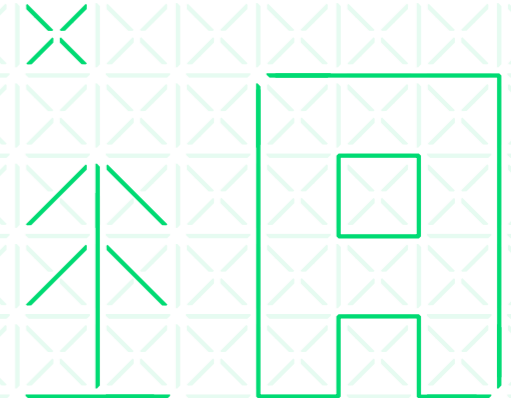
대신증권은 증권업계에서 유일하게 26년 연속 현금배당을 실시해 왔습니다. 1) 별도재무제표 기준 30~40%의 배당성향 유지, 2) 보통주 기준 주당 1,200원 등의 배당 가이드라인을 제시하여 투자자들의 배당 예측 가능성을 높였습니다. 또한 FY2023 배당부터는 배당기준일을 주주총회 이후로 변경함으로써 투자자들이 주당배당금을 직접 확인하고 투자할 수 있도록 하여 주주권익을 강화했습니다.

정보보호 관리체계 강화



2023년 정보보호 자율공시를 처음으로 시행했습니다. 금융회사가 정보보호 의무공시 대상이 아님에도 선제적으로 회사의 정보보호 현황과 활동 정보를 투명하게 공개함으로써 대외 신뢰도를 높였습니다. 이외에도 대신증권은 2014년 증권업계 최초로 ISMS인증을 취득하였으며, 2020년 금융보안원을 통한 증권업 최초 ISMS-P 인증을 취득하고 유지하여 개인정보 관리의 안정성 및 신뢰도를 대외적으로 검증받았습니다.

그린 오피스의 친환경 인프라



녹색경영 거버넌스를 재편함에 따라 환경 데이터 관리 범위를 확대하고 탄소배출량 저감과 재생에너지 사용 관리를 강화했습니다. 본사를 중심으로 용수 및 자원 사용 절감, 폐기물 및 탄소배출량 감축을 위한 다양한 사업을 실시했으며, 환경영향이 큰 경유 차량을 교체해 친환경 인프라 구축에 노력하고 있습니다. 최근 5년여간 지속해 온 그린오피스 캠페인의 정착 역시 눈에 띄는 성과입니다.

경영목표

2024년 글로벌 경제는 확장 국면이 지속되는 가운데 미국과 그 외 지역 간 성장 격차가 축소될 것으로 예상됩니다. 미국의 기준금리 인하에 이어 글로벌 주요국들이 금리인하에 가세하며 글로벌 자산시장 전반에 우호적인 투자환경이 제공될 것으로 전망됩니다. 대신증권은 변화하는 시장에 발빠르게 대응하겠습니다. 한층 커진 자기자본을 활용해 더욱 높은 수익을 추구하며, 더 큰 도약의 시기로 삼을 것입니다.

2023 경영목표

환경에 맞는 최적의 대응

- 리스크 관리 최우선
- 시장 변화에 빠르고 유연한 대응
- 그룹 내 유망 비즈니스를 통한 성과 달성

그룹 10년 목표 달성

- 미래 신규 성장 동력 확보
- 그룹 협업 강화

Summit

- 2031년 그룹 자기자본 10조 원 달성
- 그룹의 수익성이 높은 비즈니스에 리소스 집중
- 그룹 중장기 로드맵 2년 차 목표 달성

Unique

- 환경에 맞는 빠른 실행으로 성과 창출
- 상황에 맞는 투자 판단과 전략 실행을 통해 수익 창출
- Key Factor 중심으로 비즈니스 실행
- 차별화된 서비스 제공을 위한 정책/시스템 체계 구축

Expert

- 기본에 충실하며 도전을 통한 성장
- 기본과 원칙 준수, 리스크 관리 기반의 비즈니스 운영
- 유연한 사고와 도전을 통한 성장을 추구



2024 경영목표

Summit

종합금융투자사업자 진입

업계 최고의 증권사 도약 및
사업기반 확대

세전이익 ROE 15%

자원의 효율적 배분으로
비즈니스 경쟁력 강화

사업부문별 경쟁력 강화

<p style="text-align: center;">IB부문, PF부문</p> <ul style="list-style-type: none"> - 부문간(담당간) 경쟁 체제 도입 - 자본 증가에 따른 빠른 성장 추구 	<p style="text-align: center;">Wholesale부문</p> <ul style="list-style-type: none"> - 신규 비즈니스 발굴로 장기 수익모델 확보
<p style="text-align: center;">Trading부문</p> <ul style="list-style-type: none"> - 시장 변화에 적극 대응하는 운용 전략 실행 - 안정적인 수익 추구 	<p style="text-align: center;">Retail부문</p> <ul style="list-style-type: none"> - 서비스 차별화를 통해 리테일 경쟁력 강화(지점, 상품, IT)

리테일총괄

리테일총괄은 그룹 내 각 사업부문과의 협업을 통해 최고의 성과를 창출하고 있습니다. 리테일총괄은 UHNW(초고액자산가, Ultra High Net Worth) 고객을 지향하는 고객별 맞춤형 서비스, PIB연계영업을 기반으로 하는 WM추진부문, 리테일의 디지털 고객과 온라인전용브랜드 크레온을 담당하는 디지털부문, 초고액자산가를 담당하는 프라이빗부문으로 구성되어 있습니다.

UHNW 고객 서비스

WM추진부문

디지털부문

프라이빗부문

핵심 역량

1 최적의 자산관리 포트폴리오 제공	2 차별화된 UHNW 고객 금융서비스
3 온라인 금융상품 라인업 구축	4 디지털 취약계층 금융소외 해소 솔루션

주요 성과

10조 3천억 원 핵심고객 판매

MTS 내 퇴직연금 메뉴 신설

디지털 PB센터 오픈

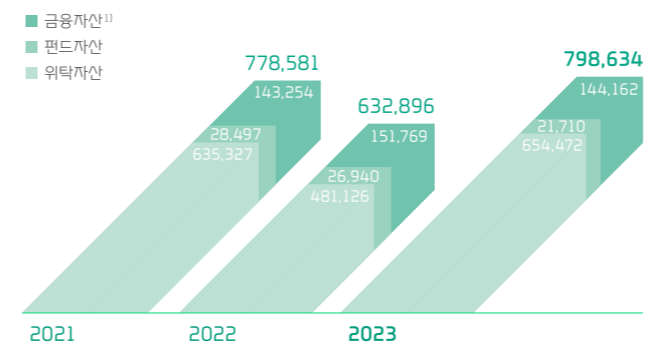
사업성과

리테일총괄은 맞춤형 종합자산관리서비스를 제공합니다. 주요 고객인 HNW고객(자산 3억 원 이상 고객)은 18,397명으로 2022년 말 대비 3,618명이 증가했으며, 핵심 고객을 대상으로 10조 3,000억 원 이상의 금융 상품을 판매했습니다. 또한, 하반기에는 신용용자 이자율 Zero정책을 활용해 신규 고객을 확보했습니다. 신용용자 신규 이용 고객과 신용 용자 거래 금액이 연 초 대비 약 30% 증가했습니다.

IRP 등 연금계좌를 통한 평생 자산관리 서비스도 제공합니다. 고객이 은퇴한 후에도 안정적으로 노후 자금을 관리할 수 있도록 ETF와 리츠, 채권 등 다양한 금융 상품과 투자 정보를 제공하고 있습니다. MTS 내 퇴직연금 메뉴를 신설해 연금 고객의 디지털 금융 서비스 편의성을 높였습니다. 지난해 말 기준 퇴직연금 적립금 규모는 2022년 말 대비 약 17% 상승한 1조 5,793억 원을 기록했습니다. 가입자 수는 2,363명 증가한 20만 5,412명을 기록했습니다.

디지털부문에서는 디지털마케팅부를 디지털PB센터로 확대 개편했습니다. 20년 이상의 경력을 가진 직원들이 비대면 상담을 통해 고객 포트폴리오를 관리하고 있습니다. 온라인 이용 고객 증가 추세에 맞춰 디지털 플랫폼에서도 높은 퀄리티의 금융 서비스를 제공하고 있습니다.

리테일 고객 자산



1) 금융자산: 펀드, 채권/전단채, ELS, 랩, 신탁, 퇴직연금, 방카슈랑스, CMA 등

2024년 목표 및 전략

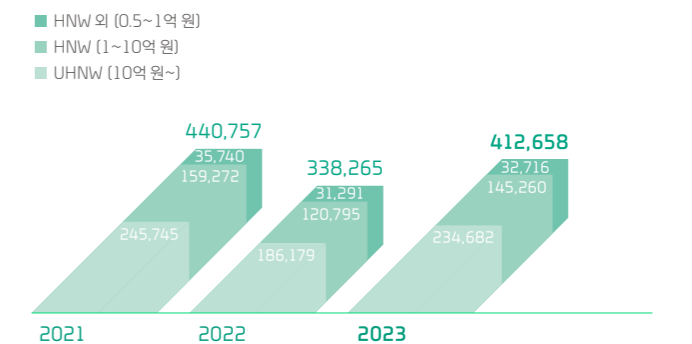
리테일총괄은 부문간 시너지를 활용해 온/오프라인 채널별 고객 특성에 맞는 금융 서비스 제공과 시장 환경 변화에 맞춘 금융 상품 공급에 힘쓸 예정입니다. 고객별 니즈에 맞춘 금융서비스 및 상품을 제공하는 한편 안정적인 수익 기반을 확보해 나갈 것입니다.

2024년에는 기준금리 인상 사이클 종료로 예상됩니다. 이에 따라 시중 금리 추세와 채권시장 변화에 맞춰 채권 판매를 이어갈 것입니다. 또한 급변하는 시장 환경에 대응할 수 있도록 대체투자상품 라인업을 강화하겠습니다.

초고령화가 진행되면서 투자 패러다임이 변화하고 있습니다. 상속, 증여 등 자산 이전과 패밀리 오피스 자산관리, PIB연계 영업을 적극 활용할 계획입니다.

연내 종합금융투자사업자 진출에 따라 신용공여 한도 확대가 예상됩니다. 신용공여 확대를 통한 이자 수익 증대도 기대하고 있습니다. 또한 연금자산 유치를 통한 장기고객 기반도 확장할 계획입니다. 연금솔루션부와 WM추진부를 두 축으로 영업점과의 연계영업을 통한 IRP 유치에 집중할 예정입니다.

고객군별 자산



IB부문

기업금융1담당

기업금융2담당

IPO담당

신기술금융본부

주요 성과

IPO 상장 13건, SPAC 발기지분 회수 4건, PI투자 회수 3건

공모사채 대표주관 16건, 인수금액 1조 386억 원

공모 유상증자 대표주관 2건, 인수금액 1조 6,186억 원
사모 메자닌 발행 주선 및 투자 2,205억 원

분할합병 1건, 합병 1건, 지주사 전환 2건, 사모 메자닌 발행 1건

2023년 신규 조합 결성 9건, 총 6개 조합 청산(Net IRR 22.5%)

수상 실적

이데일리 금융투자대상 IB부문 수상

머니투데이 대한민국IB대상 최우수 IPO부문 수상

딜사이트 IB대상 IPO주관부문 베스트하우스상

IB부문은 기업의 안정적인 자금조달과 투자가 이뤄질 수 있도록 해결책을 제시하며 중개자 역할을 수행하고 있습니다. 구조화 딜, IPO 등 IB 전 분야에서 수년간 쌓아왔던 노하우를 기반으로 다양한 기업금융서비스가 결합된 복합솔루션을 제공합니다. IPO담당은 기업공개 및 자금조달, Pre-IPO 투자, 금융자문, SPAC 합병 등을 진행하고 있습니다. 기업금융담당에서는 대기업, 그룹사 Coverage 경쟁력을 꾸준히 강화해오고 있습니다. 또한 공모 유상증자, 사모 메자닌 발행 주선 및 신기술조합투자, REITs 주선, M&A 자문 및 관련 인수금융, 지배구조·사업구조 개편, 사모 메자닌·Pre-IPO 투자, 신기술투자 조합 운용 등 기업 금융 전반을 연계하는 밸류체인을 구축하고 있습니다.

핵심 역량

1 원스톱 IB 투자 플랫폼	2 Equity, 회사채 등 다양한 Product 기반 자금조달 수행능력
3 합병, 분할 및 지주사 전환 등 지배구조 개편 수행능력	4 지속적·장기적 파트너십 통한 기업 자금조달 주선 및 투자유치 능력

사업성과

IPO 대표주관 상장 9건, 스펙 합병상장 3건, 이전상장 1건 등 총 13건의 IPO를 완료했습니다. 스펙 발기지분 회수 4건, PI투자 회수 3건 등을 수행했습니다. EXIT한 자기자본직접투자 내부수익률(IRR)은 62%에 달합니다.

Coverage LG그룹, HD현대그룹, 신세계그룹, GS그룹 등 주요 그룹사의 공모사채를 대표주관하며 총 인수금액 4,656억 원을 기록했습니다. SK그룹, 한화그룹, CJ그룹, 포스코그룹, 롯데그룹 등의 공모사채 인수단으로도 참여해 총 5,730억 원의 공모사채를 인수했습니다.

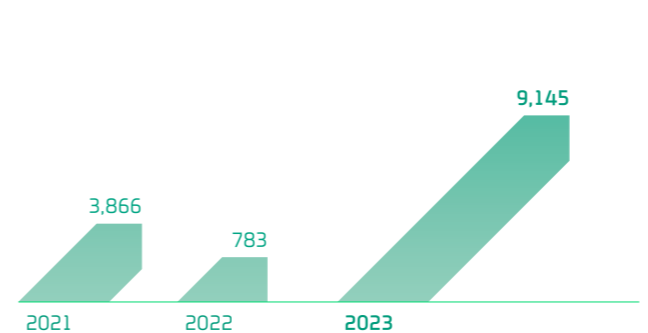
ECM 한화오션 공동대표주관(1조4,971억 원), 디이엔티 대표주관(1,215억 원) 등 공모 유상증자 실적을 올렸습니다. 뉴로메카 CB, 삼기이브이CB/BW, 넥스트칩CB, 엔켐CB 등으로 총 2,205억 원의 사모메자닌을 발행했습니다.

Advisory 계양전기 분할합병, 세하-한국제지 합병, 동국제강 및 조선내화 지주사전환, 해성산업EB 발행 업무를 성공적으로 수행했습니다.

신기술금융본부 블라인드 조합 2건, 신규 프로젝트 조합 7건을 결성했습니다. 6개 조합을 청산했으며 이를 통해 내부수익률(IRR) 23%를 달성하였습니다. 청산조합 누적IRR은 40%에 이릅니다.

신기술투자조합 총 AUM

단위: 억 원



2024년 목표 및 전략

IPO 하반기IPO시장의 점진적인 회복세가 예상됩니다. 높은 기술성과 사업성을 겸비한 고성장 벤처기업의 발굴 및 상장을 지속적으로 추진할 예정입니다. 미래 핵심분야 기업의 성장토대를 마련하고 자본시장의 다양성 확보에 기여하겠습니다.

유동화 고금리 장기화로 기업들의 실적 둔화와 차입비용 부담이 이어지고 있습니다. 기업들이 기존 보유 자산 유동화를 통해 재무구조를 개선하고 자금조달수단을 다변화할 수 있도록 지원하겠습니다.

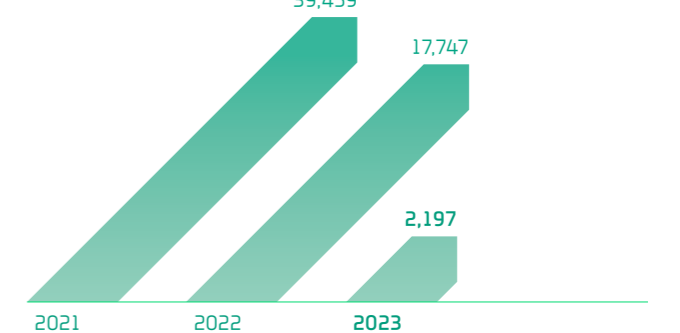
공모 유상증자 및 사모 메자닌 발행 주선 및 투자 기업의 미래 성장성을 토대로 공모 유상증자, 저금리 주식 연계 채권 발행을 선제적으로 제안하여 성공적인 자금조달을 지원하겠습니다.

종합 파이낸싱 업무 확대 기업의 에퀴티성 자금조달 업무와 더불어 기업의 성장과정에 따른 합병, 분할, 지주사 전환 등의 이슈에 대응해 적극적인 컨설팅을 제공하고, 주관업무를 수행함으로써 장기적인 파트너십을 확보하고자 합니다.

REITs 일본의 우량한 레지던스 자산을 기반으로 비상장 공·사모 리츠 자금조달 인수 및 주선 업무를 진행하고 있습니다. 향후 코어 자산 위주의 상장 리츠로 확장하여 선도적 리츠하우스로 자리매김하겠습니다.

IPO 공모 규모

단위: 억 원



PF부문

PF1부문

PF2부문

주요 성과

대기업 그룹 유동성 지원 딜(GS건설, DL건설, SK에코플랜트, SGC에너지) 참여

저평가된 실물자산(판교 넥슨오피스, 서초 HDC오피스) 에쿼티 투자 및 수익증권 매각 완료

공모사업(인천 검단101역세권 개발, 검암플라시아 복합개발) 참여

PF부문은 업계 최고 수준의 부동산 금융 전문가들로 구성되어 있으며, 우수한 사업성을 보유한 프로젝트 소싱 및 부동산 개발사업의 각 단계에 필요한 금융 솔루션을 제공하고 있습니다. 또한 부동산 전문 금융그룹을 표방하는 대신파이낸셜그룹 내 계열사 간 시너지 창출을 이루어 내기 위한 중심 부서의 역할을 수행하고 있습니다. 시행, 신탁 및 금융상품 공급 등의 부동산개발사업과 금융의 전반적인 부분에서 계열사간 시너지 효과 창출을 위해 노력하고 있으며, 대신파이낸셜그룹의 브랜드 이미지 제고를 위해 노력하고 있습니다.

핵심 역량

1 부동산 관련 계열사간 시너지	2 자금조달 및 자산관리까지 부동산 금융의 전 영역 커버리지
3 시행사, 시공사, 신탁사 등 부동산 산업 전반의 최고 전문가집단	4 부동산 금융 전반에 대한 통합적인 솔루션 제공

사업성과

고금리 및 인플레이션의 지속으로 인한 부동산시장 불황에도, 대신증권 PF 부문은 힐스테이트DMC역 2,500억 원, 성수동 레미콘 브릿지론 4,400억 원 등 총 주관금액 2조 7,093억 원 (20건)을 주선하며 어려운 시장 환경 대비 우수한 성과를 달성했습니다. 또한, 기존 보유자산의 철저한 관리를 통해 업계 전체 부실사업장 대비 상대적으로 양호한 모습을 유지할 수 있었습니다.

주요 실적

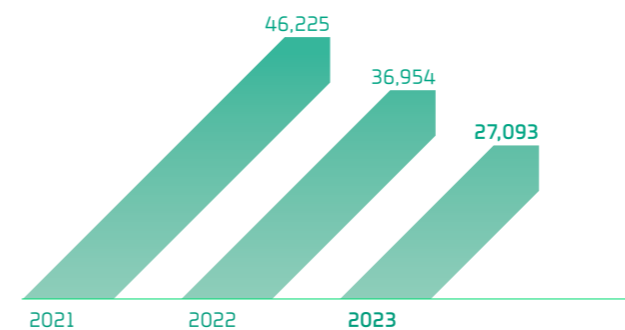
- 수색DMC역 주거복합 개발사업 2,500억 원
- 성수동 삼표레미콘부지 개발사업 4,400억 원
- 인천 원창동 저온물류센터 개발사업 730억 원
- 창원 사화공원 아파트 중도금대출 6,230억 원
- 인천 검단신도시 101역세권 개발공모사업 4,000억 원
- 성수동 복합시설 개발사업 브릿지론 430억 원
- 대구 본리동 주상복합 개발사업 2,200억 원
- 성도이엔지 기업대출 680억 원
- 성수동2가 지식산업센터 개발사업 680억 원
- 관수동 오피스 개발사업 1,800억 원
- 성수동 복합시설 개발사업 브릿지론 430억 원
- 화성 동탄 신주거문화단지 공동주택개발사업 500억 원
- 오산시 양산3구역 공동주택 개발사업 1,800억 원

2024년 목표 및 전략

2024년도에도 인플레이션, 고금리, 저성장으로 인한 부동산 개발시장 약세가 지속될 것으로 예상됩니다. PF부문은 변화한 시장 환경에 맞춰 상품의 다각화 및 수익창출을 목표로 하며 대기업그룹 유동성지원 Deal, NPL 선별 및 투자, 정부보증상품(HF, HUG PF) 활용, NPL/Blind Fund LP참여, 시공사 등 공동개발 추진에 집중할 것입니다. 또한 기존 리스크 관리를 통한 수익 확보 구조 구축 및 그룹 계열사간 전략적 협업을 통한 신규상품을 개발하여 다양하고 안정적인 투자 포트폴리오를 구성하고자 합니다.

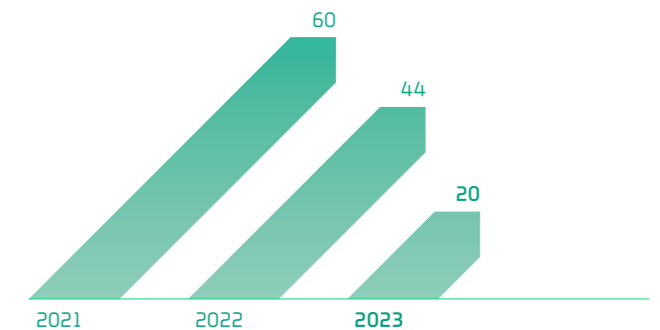
PF 주관금액

단위: 억원



PF 주관수

단위: 개



Wholesale부문

국내외 기관투자자에게 금융시장 트렌드를 포착한 국내외 주식, 파생상품, 채권 중개 및 금융상품 판매, 투자 정보 제공 등 다양한 솔루션을 제공합니다. 국내외 기관투자자를 대상으로 유가증권 중개하는 Global영업본부, 국내 투자자를 대상으로 해외거래소 상장 파생상품 중개 및 매매 업무를 수행하는 Global파생상품본부, 기관 및 국내외 법인고객에 금융자산운용 서비스를 제공하고 금융투자상품을 판매하는 법인금융상품본부, 기관 투자자를 대상으로 주식 및 주식 관련 파생영업과 주식 대차중개 업무를 수행하는 법인영업본부로 구성되어 있습니다.

Global영업본부

Global파생상품본부

법인금융상품본부

법인영업본부

주요 성과

Blackrock iShares, Invesco 등 글로벌 ETF 운용사 국내판매대리인 계약 체결(2018~)

RA(Robo Advisory) 핀테크 고객사 대상 서비스 개시(2020~)

Global파생상품 거래 법인 수 지속 증가 (2021년 36사 → 2022년 47사 → 2023년 51사)

조달청 원자재 비축사업 파생상품 투자 중개업자 선정

법인금융상품 잔고 11조 8천억 원

핵심 역량

1 기관 투자자 전담 24시간 Trading Desk 운영	2 국내외 자산운용사, 보험사, 은행, 증권사, 공제회 등 150개 이상 고객
3 해외파생상품, 특히 원자재에 특화된 기업의 헤지 거래 전문성	4 다양한 해외파생상품 커버리지(10여 개의 거래소, 100여 개의 상품)

사업성과

Global영업본부 거래량 감소, 경쟁 심화 등 대내외적으로 어려운 영업환경 속에서도 상품 다양화를 추진하고 이를 기반으로 고객 다변화를 꾀하며 성장 기반을 마련했습니다. 2023년 본격적인 영업을 시작한 국내외 장내파생부문은 신규 고객 확보에 매진하며, 주식, 채권 등 현물을 연계한 파생상품 영업으로 시너지를 일으킨 원년이었습니다.

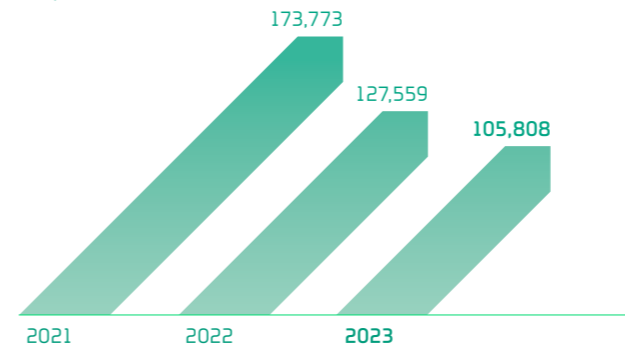
Global파생상품본부 법인 비즈니스의 수익이 실적을 견인했습니다. 특히, 기존 고객과의 장외파생상품 매매를 통해 수익성을 높였습니다.

법인금융상품본부 랩, 신탁 등 단기자금 잔고는 줄었지만 채권형, MMF, 대체펀드 등 수익증권 잔고 증대를 통해 금융상품 잔고를 유지했습니다. 주요 기관인 우정사업본부의 채권형 레버리지 레포신탁 운용 증권사로 선정되어 5천억 원 규모를 예치했습니다.

법인영업본부 2023년 패시브 영업을 재개했습니다. 리서치센터와의 적극적인 협업을 통해 특화된 서비스를 기관 고객에게 제공해 점차적인 수익성 향상을 도모하고 있습니다.

고객자산 규모

단위: 억원



2024년 목표 및 전략

Global영업본부 해외주식부문은 연기금, 공제회, 자산운용, 보험 등 핵심 고객 관계 관리 강화하고 양질의 리서치 콘텐츠를 제공할 예정입니다. 국내주식 및 해외채권 부문은 고객 다각화를 통한 안정적인 수익구조 확보에 주력할 것입니다. 장내파생부문은 기관 투자자의 해외투자 위축에 따라 헤지거래 시장도 영향을 받을 것으로 예상되는바, 안정적 수익 기반을 다지겠습니다.

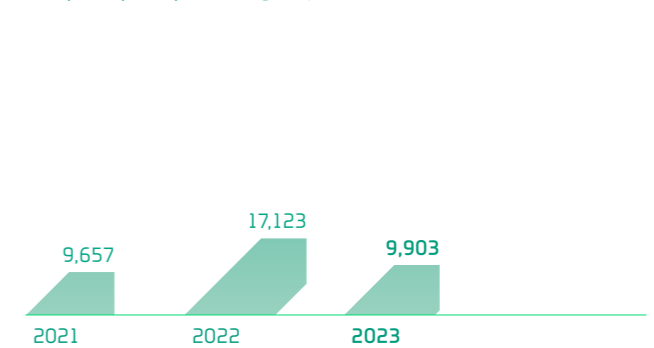
Global파생상품본부 법인 고객 확보 및 수익 증대를 이어갈 것입니다. 원자재 시장은 글로벌 거시경제의 영향을 받는 동시에 개별 품목별 수급상황과 시장 참여자 변화에도 영향을 받습니다. 고객 기반의 확장 및 안정된 거래상대 운영으로 최상의 매매 서비스를 제공할 예정입니다.

법인금융상품본부 수익증권 및 매칭형 단기자금 잔고를 증대할 것입니다. 타 부문과 협업을 통한 대신증권 주관 상품의 판매에 힘쓸 것입니다.

법인영업본부 리서치와의 협업으로 정량 및 정성적 서비스 제공할 것입니다. 액티브팀, 패시브팀의 수익성과 성장성의 극대화를 도모하여 목표 달성에 매진하겠습니다.

ELS, ELB, DLS, DLB 발행금액

단위: 억원



Trading부문

Trading부문은 주식, 채권, 외환 등 금융상품 거래를 통한 수익창출을 목표로, 탄탄하고 내실 있는 운용 수익을 추구합니다. 동시에 국고채 전문딜러로서 대한민국 국고채 시장 발전에 이바지하고 있습니다. 금리와 환율의 변동성이 큰 환경에서도 개인 및 법인 고객의 다양한 수요에 알맞은 금융상품을 제공하고 있습니다. 조달된 자산을 안정적으로 운용하며, 기관투자자를 대상으로 채권 및 국채선물 중개 서비스를 제공합니다.

- 액티브운용본부
- 패시브운용본부
- 채권영업본부

주요 성과

- 프랍채권(액티브) 영업수익 85억 원(목표 55억 원)
- RP(패시브) 190억 원(목표 90억 원)
- 주식파생(패시브) 120억 원(목표 80억 원)
- 채권영업 155억 원(130억 원)

수상 실적

- 2023년 4분기 국고채 전문딜러 5등
- 2020년(상), 2022년(상) 우수 채권전문딜러 지정

핵심 역량

1 개인 및 법인의 수요에 맞는 금융 상품 제공 및 조달된 자금 운용	2 주식 파생상품 시장조성
3 단기 및 중장기 채권 판매량 증대를 위한 시장동향 파악 및 조사 역량	4 영업점 교육 및 섭외지원 등을 위한 커뮤니케이션 역량

사업성과

액티브운용본부 2023년 글로벌 중앙은행의 기준금리 인상이 마무리되면서 채권 금리 상승이 제한되었습니다. 이에 따라 원화 및 해외 채권을 활용한 long-short 포지션 및 국가 간 스프레드 거래 전략으로 연간 85억 원의 영업수익을 확보했습니다. 국고채 전문 딜러로서 국고채 발행 및 시장 조성 실적을 인정받아 기획재정부 국채과로부터 2023년 4분기 우수 국고채 전문 딜러로 선정되었습니다.

패시브운용본부 RP운용에서는 자산 교체 및 헤지 전략의 효율화를 통해 캐리 수익을 극대화해 연간 190억 원의 영업수익을 달성했습니다. 주식파생운용(ELS)에서는 옵션 매수 전략을 유지하여 연간 안정적인 조기상환 수익을 확보했고, 120억 원 수준의 영업수익을 기록했습니다.

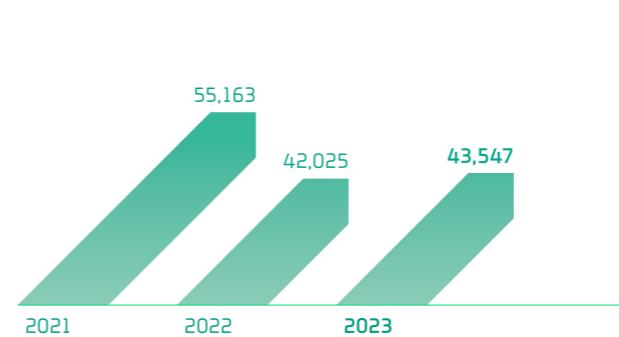
채권영업본부 영업점 상품 세일즈 역량 강화와 경쟁력있는 채권 상품 공급을 바탕으로 채권 상품 총 판매량 성장을 기록했습니다. 기준 2021년 5조3천억 원, 2022년 7조 6천억 원, 2023년 9조 3천 억 원으로 연평균 30% 이상의 판매량 증가율을 보였습니다.

2024년 목표 및 전략

2024년 금융시장은 예측이 어려운 불확실성 속에서 기대와 위험이 공존하는 상황입니다. 글로벌 금융시장은 금리 인하 사이클 진입을 준비하고 있습니다. 그러나 주요 국가의 경제 지표가 양호하게 발표되면서 금리 인하 횟수에 대한 의구심이 나타나고 있습니다. Trading부문은 이와 같은 불확실한 시장에 대응하기 위해 글로벌 통화 정책과 경기 상황을 면밀히 분석하고 주식, 채권, FX 등 다양한 자산군에서 투자 기회를 모색하여 수익을 창출할 예정입니다. 또한 다양한 고객 수요에 부응하기 위한 신상품을 출시해 상품 라인업을 다변화하고, 조달된 자금의 안정적 운용에 주력할 예정입니다. 채권시장에 대한 관심 확대 및 수요 다변화에 따라 이자율 관련 상품 확충에 주력할 예정입니다.

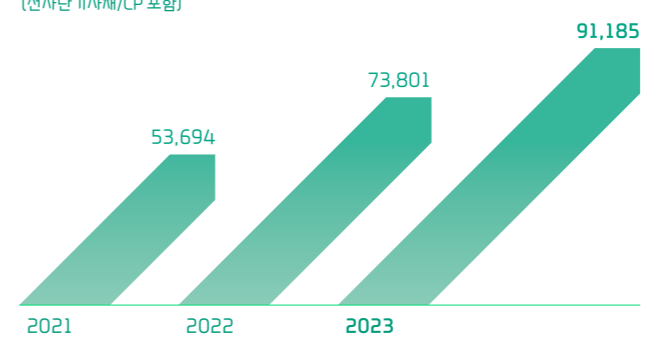
운용 채권 규모

단위: 억 원



리테일채권 판매량 (전자단기사채/CP 포함)

단위: 억 원



대신에프앤아이

부실채권 정리를 목적으로 설립한 우리나라 최초의 민간배드뱅크입니다. 2002년 설립 이래 23년 간 축적한 다양한 포트폴리오의 투자 및 자산관리 노하우를 바탕으로 지속적으로 성장하며 민간배드뱅크로서의 사회적 책임을 다하고 있습니다.

주요 성과

신성장 동력 발굴(제2금융권 NPL투자 및 개인채무조정채권 투자)

해외 Core 부동산 매각 성사

안정적 자금조달(회사채 2,050억 원 발행)

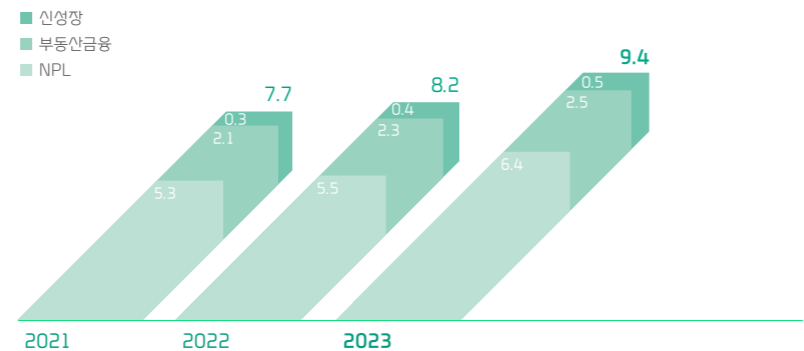
사업성과

2023년 NPL공개 매각 물량이 증가함에 따라 투자규모를 확대했습니다. 연결 기준 자산총계는 3조 2,691억 원으로 전년 2조 6,102억 원 대비 25.2% 증가했습니다. 어려운 대내외 시장환경 속에서도 지속적인 성장을 위해 환경 변화에 즉각적으로 대응하는 빠른 실행, 기본과 원칙 준수, 안정적 리스크 관리라는 전략목표를 통해 2023년 연결기준 영업수익 2,346억 원 영업이익 389억 원을 기록하는 준수한 성과를 거뒀습니다.

2024년 목표 및 전략

가계 및 기업의 이자부담 가중, 부동산 시장의 가격조정 등 불리한 경제 상황이 지속되는 가운데 NPL 매각 물량이 늘어날 것으로 예상됩니다. 본격적인 시장 확대에 맞춰 상품성이 우수한 매물을 선별하고, 최적 회수방안을 연구하는 한편 유연한 운용을 통해 최고의 수익률을 달성할 수 있도록 노력하겠습니다.

신규 투자 누적



핵심 역량

1 23년간 축적한 NPL투자 노하우 및 부실채권 시장 리더 지위	2 종합투자 회사로서의 신성장사업 확대
---	--------------------------

대신저축은행

대신저축은행은 2011년 중앙부산·부산2·도민저축은행을 대신증권이 인수하여 시작한 서민금융기관입니다. 본점 영업부, 서울지역 2개, 부산지역 2개, 대구지역 1개, 총 6개의 영업망을 보유하고 있으며, 기업금융부문의 전문성 강화 및 그룹 내 시너지 창출을 통해 지속적으로 성장하고 있습니다.

주요 성과

BIS비율 12.94% 업권 평균 상회

사업성과

2023년은 부동산시장 침체 등 불확실한 금융 환경이 지속되며 성장세가 다소 둔화했으나, 리스크 관리에 집중하며 내실을 다지는 한 해였습니다. 지난해 저축은행 업계가 전반적으로 여신규모 축소, 연체율 상승 등의 어려움을 겪었습니다. 대신저축은행은 대출 현황을 상시 모니터링하고 스트레스 테스트를 실시하며 건전성 지표를 밀착 관리하고 있습니다. 또한 보수적 여신 취급, 충당금 적립 등 선제적 대응을 통해 경영 안정성을 확보하는 데 주력했습니다.

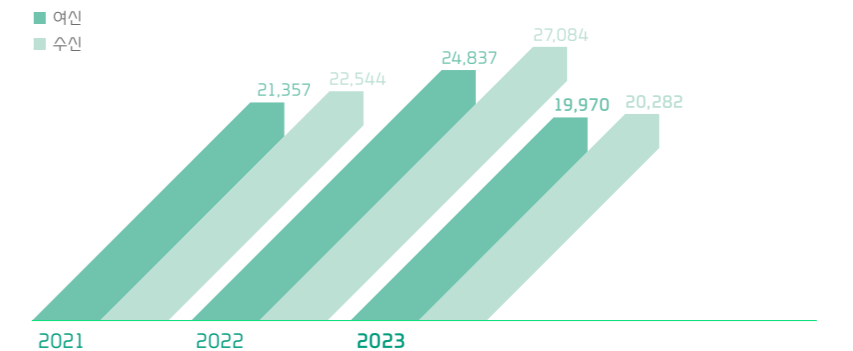
2024년 목표 및 전략

안정적인 성장을 위해 금융환경 변화에 대응할 수 있는 조직기반을 구축하고 심사 및 사후관리 강화를 통해 자산건전성을 유지할 것입니다. 또한 여신업무 전문성 강화를 위한 활동을 지속적으로 추진하고자 합니다. 시장 변화를 유의 깊게 살피며 리스크 관리에 주력하여 안정적인 경영환경 유지를 위해 힘쓰겠습니다.

핵심 역량

1 업계 최초 풀뱅킹 서비스	2 우수한 시장지위와 리스크 관리
--------------------	-----------------------

여·수신 규모



대신자산신탁

대신자산신탁은 2019년 대신증권이 100% 출자하여 설립한 종합부동산 금융회사입니다. 부동산신탁, 도시정비사업, 담보부사채신탁, 대리사무, 컨설팅, 부동산투자회사리츠, 리츠의 자산관리회사업무(AMC, Asset Management Company) 등의 서비스를 제공하고 있습니다.

주요 성과

(차입형/토지신탁) 서울 동작구 신대방동 주상복합 개발사업

(차입형/토지신탁) 부산 금정구 금사동 지식산업센터 개발사업

(차입형/정비사업) 부산 해운대구 중동 이진캐스빌 재건축사업

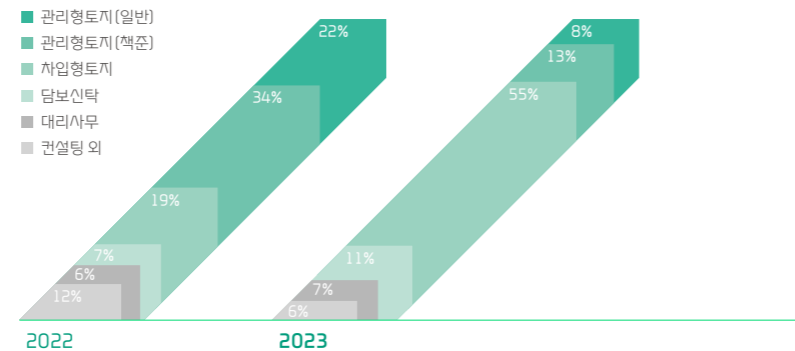
사업성과

책임준공형 토지신탁 사업을 중심으로 수익을 창출하는 한편 차입형, 도시정비 등의 사업 분야로 진출했습니다. 그와 동시에 대신증권 PF부문, WM부문과 금융주관, 담보신탁 등 여러 분야에서 적극 협업을 추진했습니다. 그 결과 어려운 시장 환경 속에서도 2023년 당기순이익 132억 원을 실현할 수 있었습니다. 또한 안정적이고 지속가능한 성장을 위해 리스크 관리 역량을 강화하고 있습니다. 2023년 말 기준 영업용순자본 비율은 업계 평균(833%)를 상회하는 863%를 유지하고 있습니다.

2024년 목표 및 전략

부동산신탁업계는 계속되는 부동산시장 침체로 인하여 신규사업 수주 감소 등 비우호적인 영업환경에 직면해 있습니다. 대신자산신탁은 기존 사업장들의 적극적인 관리를 통하여 리스크를 최소화하고, 차입형 토지신탁 및 도시정비사업 중심의 수주를 통해, 변화하는 시장에 유연하게 대응하는 포트폴리오를 구축해 가고 있습니다.

수주사업 비중



핵심 역량

1 금융과 부동산 영역 역량	2 자기자본 1,500억 원 규모의 안정적 자본
--------------------	-------------------------------

대신자산운용

대신자산운용은 1988년 설립 이래 오랜 전통과 노하우로 시장에서 최고의 인덱스 하우스로 인정받아왔습니다. 최근에는 채권, 자산배분, 글로벌 등 패시브상품 부문의 다양화를 이뤄냈습니다. 국내외 부동산펀드 등 대체상품 성과를 통해 종합자산운용사로서의 지위를 더욱 공고히 하고 있습니다.

주요 성과

신규 출시 매칭형 펀드 약 3,300억 원 판매

법인수탁고 전년대비 21% 증가

사업성과

2023년 인덱스와 글로벌 부문에서 수탁고가 큰 폭으로 늘었습니다. 2023년 말 기준 총 수탁고는 8조 5,647억원으로 전년 대비 약 1조 3,500억 원 증가했습니다. 수탁고 증대를 통한 운용보수 증가, 부동산펀드 설정 및 매각을 통한 매입·성과 보수 수취, 고유재산 운용을 통한 이익 증대로 188억원의 수익을 거뒀습니다. 전년 대비 53억원 증가한 수치입니다. 또한 지속적 ESG 경영 및 투자 실천을 인정받아 KG제로인 주관 '펀드어워즈'에서 ESG특별상을 수상했습니다. 더불어 '대신우량단기채3호'의 뛰어난 운용성과로 매일경제신문사 주관 '증권대상'에서 국내 채권 부문 베스트펀드상을 수상했습니다.

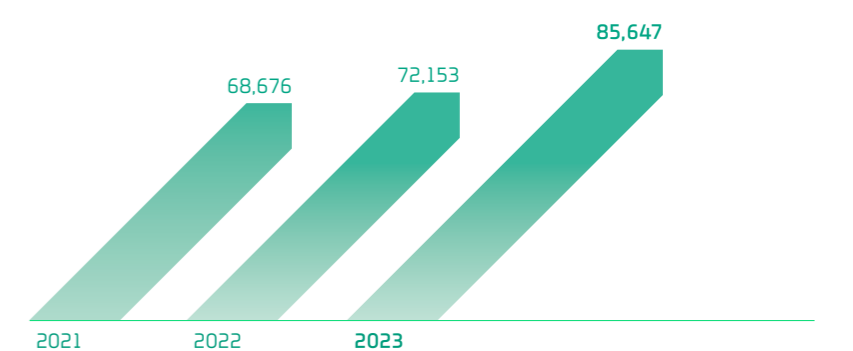
2024년 목표 및 전략

펀드 운용수익률 제고 및 기관 관계 강화, 상품 적시성 강화 등의 전략적 마케팅을 전개할 예정입니다. 이를 통해 종합자산운용사로서의 지위를 더욱 확고히 다지겠습니다.

핵심 역량

1 조직 구성원의 투자 전문성과 경쟁력	2 인력 안정화에 따라 향상된 팀웍
--------------------------	------------------------

총 AUM



대신 프라이빗에쿼티

주요 성과

글로벌 진출 관련 투자 총 18건,
3,637억 원 집행

핵심 역량

1 이공계 출신, 기술투자 인력의 국내 최고 기술전문성	2 변호사/회계사, PE/IB 등 전문 운용인력 및 산학자문단 구축
---	--

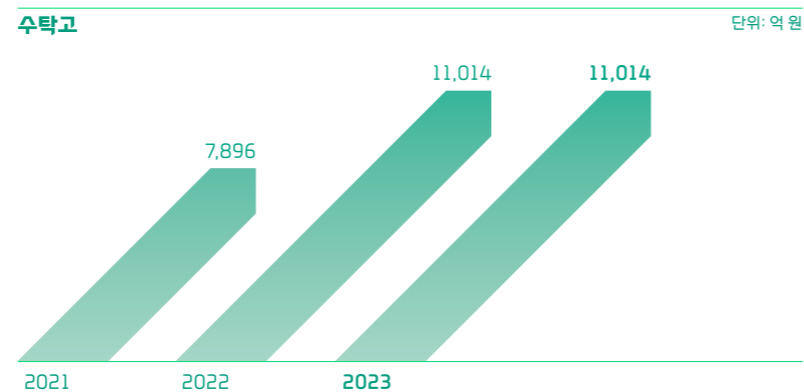
금융업계 각 분야 최고수준의 전문가들로
포진한 PEF 전문운용사 대신프라이빗에쿼티는 기존 Growth capital,
Mezzanine뿐만 아니라, Secondary, Coinvestment, Buyout 투자 등
으로 확장해 나가고 있습니다.

사업성과

대신프라이빗에쿼티는 국민연금, 산업은행, 산재보험기금, 사학연금, 군인공제회, 행정공제회, 과학기술인공제회 등으로부터 투자를 받고 있습니다. 총 9개의 사모투자펀드를 운용 중이며 운용규모는 총 1조 1,000억 원입니다. 2023년에는 세컨더리 블라인드 펀드 투자기업의 성공적인 회수로 목표인 세전순이익 50억 원을 초과 달성했습니다. 대신경제연구소 ESG자문 서비스 소개, 대신증권 리서치센터와의 AI세미나 정례화 등 그룹 내 협업을 통한 상호 강화 전략을 추진했습니다.

2024년 목표 및 전략

Buyout 투자의 위축 및 PEF Fundraising 둔화, Co-investment의 지속적 성장으로 시장이 변화하고 있습니다. 2024년에는 2,000억 원 이상 규모의 신규 단독 GP 운용그로쓰캡 펀드 결성을 목표하고 있습니다. 또한 글로벌 테마인 AI 투자를 중점적으로 2,000억 원 이상의 블라인드 및 프로젝트 투자를 계획 중입니다.



대신경제연구소

주요 성과

국민연금 의안분석 및 배당정책 전문기관
연속 4년 선정

국내 의안분석 고객사 기준 국내 1위(자체
분석)

핵심 역량

1 국내 최고의 의안분석 및 지배구조 전문가	2 기업 ESG진단 및 실사 전문 컨설턴트 조직
--------------------------------------	-------------------------------------

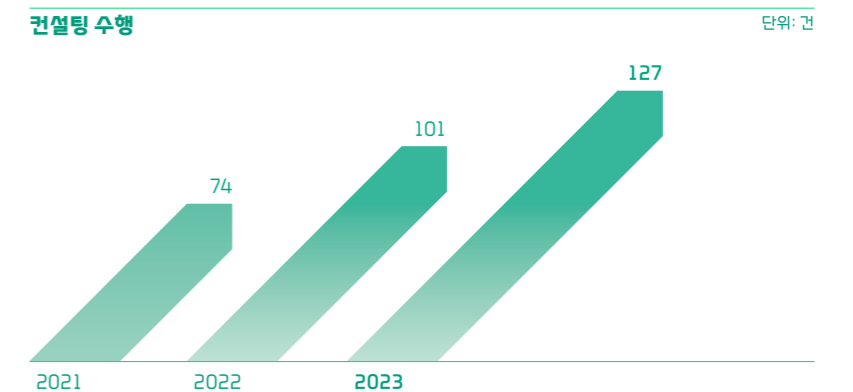
1984년 설립된 증권업계 유일한
경제연구소입니다. 과거 금융공학 및 리서치가 중심이었다면, 최근에는
의안분석, ESG평가, 지배구조 뿐만 아니라 ESG컨설팅까지 사업영역을
점차 확대하고 있습니다.

사업성과

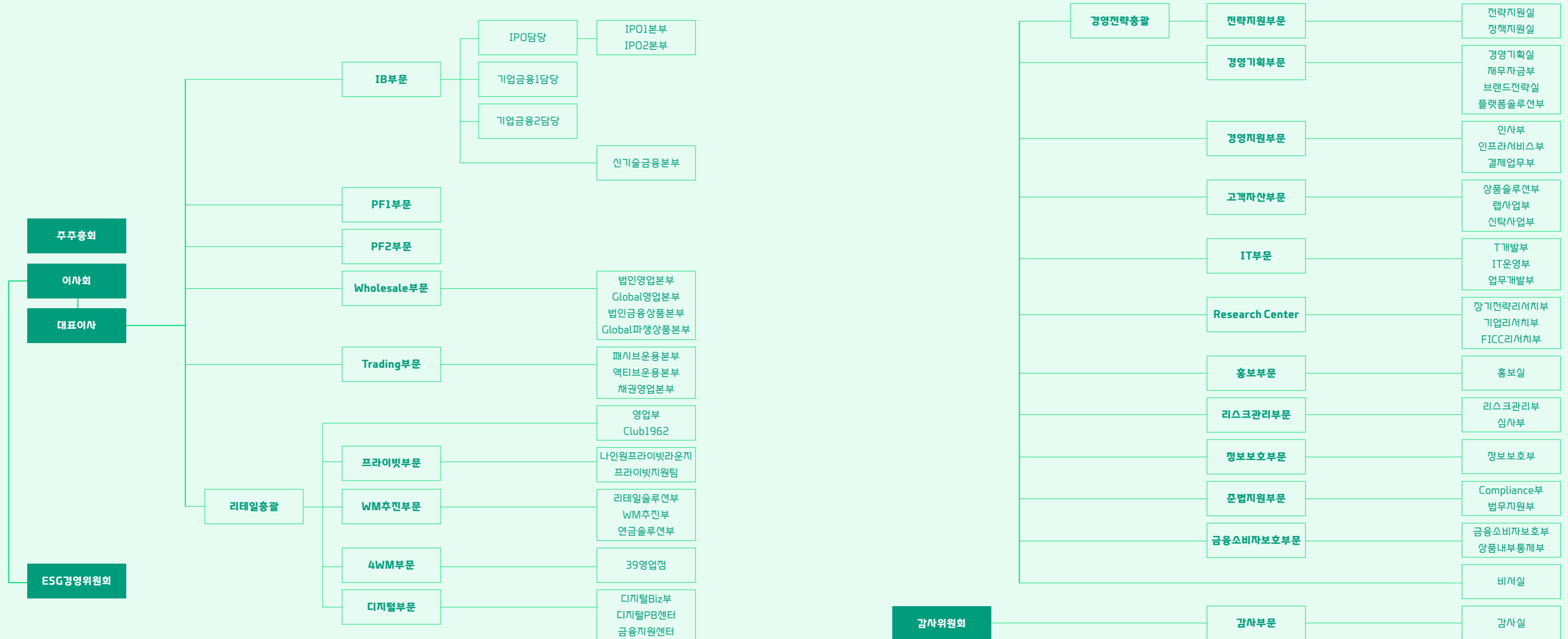
대신경제연구소는 2023년 자회사 포함 수주액이 97억 원으로 사상 최고의 실적을 거두었습니다. 2021년 이해상충 방지와 업무의 전문성 강화를 위하여 ESG평가와 의안분석 부문을 자회사로 물적분할해 독립성과 전문성을 강화했습니다. 이후 한국ESG연구소는 ESG컨설팅, 거버넌스, 의안분석 및 ESG평가 등 주요 사업영역에서 고른 성과를 보이며 시장에 성공적으로 안착했습니다. 특히 2023년 신규 진출한 공급망 관리 부문에서 단기간 내 대기업 수주를 이끌어내는 등 ESG컨설팅 시장 내 입지를 다져가고 있습니다.

2024년 목표 및 전략

기존 고객사 관계 강화로 거버넌스, 공급망 관리, 환경 등 연계 수주에 집중할 것입니다. 신규 고객 발굴을 위해 중견·중소기업을 타겟으로 ESG전략수립 및 체계 구축 컨설팅에도 힘을 쓸 계획입니다. 의안분석 및 평가 부문에서는 2023년에 이어 올해도 국민연금 4대 용역을 모두 수주하여 국내 최고의 ESG평가 및 의결권 자문기관으로서 위상을 공고히하는 것이 목표입니다.



조직도



네트워크

국내영업망 재경1	주소	전화번호	주요업무
강남대로센터	서울시 강남구 강남대로 292 야드엘파이낸스빌딩 2층	02-3462-1630	증권·투자·자산관리
광명센터	경기도 광명시 철산로 1 광명빌딩 3층	02-2681-2311	증권·투자·자산관리
목동WM센터	서울시 양천구 오목로 299 목동트라펠리스 이스턴에비뉴 2층	02-2653-7778	증권·투자·자산관리
부천지점	경기도 부천시 길주로 91 비잔티움빌딩 2층	032-667-1512	증권·투자·자산관리
송도WM센터	인천시 연수구 컨벤시아대로 69 송도밀레니엄빌딩 2층	032-763-8108	증권·투자·자산관리
압구정WM센터	서울시 강남구 언주로 874 쌍봉빌딩 2층	02-546-3901	증권·투자·자산관리
여의도금융센터	서울시 영등포구 의사당대로 147 ABL타워 2층	02-6951-0123	증권·투자·자산관리
일산WM센터	경기도 고양시 일산서구 중앙로 1419 정도프라자빌딩 2층	031-919-5033	증권·투자·자산관리

국내영업망 재경2	주소	전화번호	주요업무
강남선릉센터	서울시 강남구 테헤란로 420 KT웨스트빌딩 1,2층	02-569-9233	증권·투자·자산관리
노원WM센터	서울시 노원구 노해로 466 SK브로드밴드빌딩 1층	02-3391-4654	증권·투자·자산관리
도곡WM센터	서울시 강남구 남부순환로 2913 도곡 웰스매니지먼트센터 2층	02-553-8400	증권·투자·자산관리
마이스터클럽잡실	서울시 송파구 올림픽로35길 112 B상가 2층	02-3432-4950	증권·투자·자산관리
명일동WM센터	서울시 강동구 양재대로 1596 이노센스빌딩 2층	02-3426-3551	증권·투자·자산관리
분당센터	경기도 성남시 분당구 서현로 200 엠디엠타워(삼성생명빌딩) 3층	031-702-5400	증권·투자·자산관리
수원지점	경기도 수원시 팔달구 권광로 199 세영빌딩 4층	031-224-9900	증권·투자·자산관리
수지WM센터	경기도 용인시 수지구 성복2로 52 세호빌딩 3층	031-265-2733	증권·투자·자산관리
오산센터	경기도 오산시 성호대로 129 이노센스빌딩 2층	031-375-8377	증권·투자·자산관리
위례WM센터	서울시 송파구 위례순환로 387 대신위례센터 2관 1층	02-2138-0125	증권·투자·자산관리
잡실WM센터	서울시 송파구 석촌호수로 61 트리지움상가 3층	02-421-2332	증권·투자·자산관리
정담WM센터	서울시 강남구 영동대로 707 금융주치의정담센터 1층	02-3443-0100	증권·투자·자산관리
평촌지점	경기도 안양시 동안구 시민대로 206 인탑스빌딩 2층	031-388-2400	증권·투자·자산관리

국내영업망 동부	주소	전화번호	주요업무
대구센터	대구시 달서구 달구벌대로 1748 벽산타워 3층	053-558-6300	증권·투자·자산관리
동대구WM센터	대구시 수성구 달구벌대로 2392 호명빌딩 2층	053-751-6040	증권·투자·자산관리
동래WM센터	부산시 동래구 중렬대로 212 보인빌딩 2층	051-556-8200	증권·투자·자산관리
부산센터	부산시 부산진구 중앙대로 709 서면금융프라자 3층	051-806-5561	증권·투자·자산관리
울산WM센터	울산시 남구 삼산로 262 한화손해보험빌딩 3층	052-265-2266	증권·투자·자산관리
제주지점	제주도 제주시 1100로 3339 세기스마트빌딩 3층	064-743-4131	증권·투자·자산관리
창원센터	경상남도 창원시 성산구 상남로 113 수협빌딩 4층	055-281-6404	증권·투자·자산관리
포항지점	경상북도 포항시 남구 시정로 8 경림빌딩 1층	054-273-4411	증권·투자·자산관리
해운대지점	부산시 해운대구 해운대해변로 154 마리나센터 3층	051-704-3800	증권·투자·자산관리

국내영업망 서부	주소	전화번호	주요업무
광주센터	광주시 북구 금남로 146 남화도컨빌딩 1층	062-223-6601	증권·투자·자산관리
군산지점	전라북도 군산시 수송로 188 정담빌딩 3층	063-442-3151	증권·투자·자산관리
대전센터	대전시 서구 대덕대로 226 명동프라자 2층	042-482-1221	증권·투자·자산관리
목포지점	전라남도 목포시 옥암로 95 포르모빌딩 3층	061-284-4611	증권·투자·자산관리
상무WM센터	광주시 서구 상무중앙로 64 골드메디타워 2층	062-371-0017	증권·투자·자산관리
순천WM센터	전라남도 순천시 이수로 296 청우이엔씨빌딩 1층	061-724-8440	증권·투자·자산관리
전주지점	전라북도 전주시 완산구 홍산로 246 계성빌딩 3층	063-275-4600	증권·투자·자산관리
천안센터	충청남도 천안시 서북구 불당22대로 92 마블러스트타워 3층	041-578-0535	증권·투자·자산관리
청주지점	충청북도 청주시 흥덕구 대농로 47 흥복드림몰빌딩 3층	043-222-7290	증권·투자·자산관리

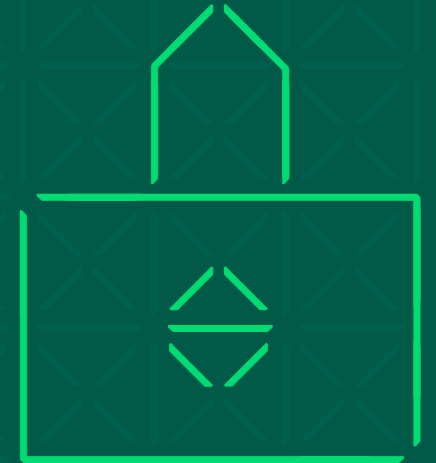
국내영업망 직할	주소	전화번호	주요업무
영업부	서울시 중구 삼일대로 343 Daishin343 3층	02-757-8211	증권·투자·자산관리
나인원프라이빗라운지	서울시 용산구 한남대로 91 고메이494한남 B2	02-6954-0891	증권·투자·자산관리

해외 네트워크	주소	전화번호	주요업무
미국법인	Unit 14B, 400 Madison Avenue, New York, USA	1-646-791-0990	증권·투자·자산관리
동경법인	8FSVAX Bldg, 2-39-3 Nishishinbashi, Minato-ku, Tokyo, Japan	81-3-3551-8088	증권·투자·자산관리
싱가포르법인	Suite2, Level42, Suntec Tower 3, 8 Temasek Boulevard Singapore	65-6829-2305	증권·투자·자산관리

CONSUMER

대신증권은 금융의 디지털 전환이 가속화됨에 따라 고객의 금융 접근성을 제고하는 동시에 이 과정에서 생기는 부작용을 방지하기 위한 고객보호 활동을 강화하고 있습니다.

2020년 금융소비자부문을 대표이사 직속의 독립된 조직으로 분리했으며, 정보보호 전담 조직은 개인정보보호책임자(CPO), 신용정보관리보호인(CIAP) 및 정보보호책임자(CISO)를 정보보호부문장으로 지정 운영하고 있습니다. 한층 강화된 금융소비자보호 체계를 통해 고객의 목소리에 귀 기울이고 금융소비자 권익보호에 최선의 노력을 다하고 있습니다.



1/ 금융소비자보호 체계

금융소비자보호 조직 운영

'고객 만족'은 대신파이낸셜그룹의 전 계열사가 가장 중요하게 여기는 가치입니다. 대신증권은 이를 위해 철저한 금융소비자보호 체계를 구축하고 있습니다. 대표이사 직속의 독립 조직인 금융소비자보호 총괄기관과 금융소비자보호 총괄책임자(CCO)를 별도 선임하고, '금융소비자보호 내부통제위원회(위원장: 대표이사)'를 통해 반기 1회 전사적인 금융소비자보호 관련 이슈를 논의합니다. 2023년에는 1월 31일, 10월 26일 2회 개최했습니다.



상품 단계별 소비자보호 체계

대신증권은 2020년부터 확고한 금융소비자보호 체계하에 상품 기획부터 판매 이후까지 단계별로 리스크 관리 시스템을 마련하고 매년 이를 개선하며 금융소비자보호를 강화해 왔습니다. 2023년에는 상품 설정 후 실시하던 판매 적정성 점검을 상품 설정 전 단계로 앞당겨, 판매 과정의 미비 사항을 조기에 시정하도록 개선하였습니다.

01 사전 모니터링 단계	신상품 개발 및 마케팅 정책 수립 시 금융소비자보호 총괄부서 간 사전 협의 진행 VOC, 민원 자료 등을 활용하여 금융상품 개발 시 소비자 의견 반영
02 상품 기획·개발 단계	심의 절차 진행 시 '금융소비자 보호에 관하여 중대한 문제가 있다'고 판단될 경우 안건의 재부의를 요구하고, 위험이 해소되지 않는 경우 해당 상품의 출시 중단요구 가능 신상품 출시 전 소비자 설명자료 적합성, 핵심상품설명서 내용 검증
03 상품 판매 단계	금융소비자보호법 등 관련 법령 준수를 위한 표준판매 상담시스템 활용 상담 과정을 녹취하고 고객이 요청할 경우 해당 녹취자료 제공 불완전판매 방지를 위해 금융상품 설정 전, 판매 적정성 점검 실시
04 사후관리 단계	금융상품 판매 후 소비자의 상품 이해 여부 확인 위한 온라인 및 전화 해피콜 상품개발부서는 매월 정기점검을 실시하고, 그 결과를 금융소비자보호 총괄기관에 보고 상품 환매·상환 연기 등 부정 이슈 발생 시 영업점은 신속하게 고객 통지 업무 수행 상품 관련 민원 발생 시 대신민원관리시스템을 통해 고객에게 신속하게 피드백 제공 추후 상품 개발에 참고할 점이 있을 경우 상품 기획·개발 부서에 공유

고객만족을 위한 서비스 개선

고객 패널을 선발하여 당사와 타사의 비대면 매체 상품 가입, 이체 과정의 개선점을 점검하는 등 소비자 관점에서 판매 절차를 점검했습니다. 그리고 고객만족도 제도를 통해 영업점 직원의 응대 태도, 업무 처리의 정확성, 그에 대한 고객의 전반적인 만족도 등을 분석합니다. 특히, 2023년에는 최근 3년간의 고객만족도 결과를 분석하여 2024년 고객만족도 조사 기획 수립에 활용했습니다. 고객의 상품, 서비스 이용과 관련한 불만, 칭찬, 제안사항 등 고객의 소리(Voice of Customer, VOC) 역시 서비스 개선의 소중한 자산으로 활용하고 있습니다.

구분	종류	단위	2021	2022	2023
고객만족도 조사	종합 ¹⁾	점	92	89	89
	영업	건	93	88	87
	업무	건	89	92	93
	별도 온라인만족도	건	72	67	69
VOC	총 접수 건수	건	2,723	1,756	674
	처리 건수	건	2,723	1,756	674
	실제 업무 도입 건수	건	118	77	408
고객패널	고객패널 회의 개최 건수 ²⁾	건	-	-	-
	과제 및 설문 건수	건	2	2	2
	의견 건수	건	3	1	5
	실제 업무 도입 건수 ²⁾	건	2	-	2
해피콜	처리 건수	건	5,455	3,404	3,120
벤자민	인입 건수 ³⁾	건	139,397	79,563	48,081
	문의 건수 ⁴⁾	건	330,069	181,131	99,258
소비자 교육	소비자보호 레터 발송	명	345,515	502,197	팝업공지
	고령투자자 레터 발송 ⁵⁾	명	해당없음	601	113
	1사1교 교육 수혜 학교 수	개	7	5	21
	1사1교 교육 수혜자 수	명	959	330	2,546

1) 영업부문 70%, 업무부문 30% 비율로 가중평균한 값

2) 고객패널회의는 과제부여 → 과제결과 공유 → 개선과제 선정 프로세스로 운영함

3) 인입 건수: 벤자민AI채팅을 요청하여 벤자민AI와 채팅한 계좌/고객수

4) 문의 건수: 벤자민AI채팅으로 인입된 계좌/고객이 문의한 질문건수

5) 휴먼 계좌, 고객DM 사절 계좌, 마케팅이용 미동의 고객 등 제외하고 발송

금융소비자 교육

대신증권은 건전한 투자문화 조성과 소비자의 금융지식 제고를 위한 교육 활동을 매년 강화하고 있습니다. 금융감독원 소비자경보 발령 시 홈페이지 금융소비자정보포털 페이지를 통해 신속하게 고객에 공지하고 있습니다. 또한, 홈페이지를 통해 지속적으로 민원사무편람, 온라인 장애 대처요령 및 보상절차를 수정하여 공시하는 등 소비자가 불편을 겪을 경우 신속히 구제받을 수 있도록 하고 있습니다.

2023년에는 고객이 금융소비자보호 레터를 마케팅 목적으로 오인하여 수신거부하는 사례를 줄이고자 MTS 팝업 공지, 홈페이지 배너 공지 등을 활용하여 교육 내용 확인율을 높였습니다. 또한, 1사 1교 금융교육 대상 학교와 학생을 큰 폭으로 확대 실시했습니다.

교육 활동	내용
소비자경보	· 금융감독원 소비자경보 발령 시 홈페이지 금융소비자정보포털을 통해 신속하게 공유함 · 2023년도 총 26건
1사1교 금융교육	· 학생들의 금융 인식과 건전한 금융생활 습관을 형성할 수 있도록 1사 1교 프로그램을 진행함 · 2023년도 21개 학교, 2,546명 대상 교육 진행
금융소비자 보호 레터	· 금융소비자 대상 연 1회 이상 당사의 금융소비자보호 활동, 감독당국 동향, 금융소비자보호 제도 등 최근 이슈를 안내 · 2023년도 1회 홈페이지 게시(2023. 6. 1)
민원 안내	· 금융소비자의 불편사항을 신속하게 해소할 수 있도록 홈페이지 내 민원 접수 채널을 운영하고 있음 · 홈페이지 내 온라인 장애 대처요령/보상절차를 최근 개정(2023. 4)하여 사전 안내 기능 및 고객 이해도를 제고하고자 함

2023년 금융소비자보호 업무 주요 활동

업무	이행 현황
상품판매 전과정	· 상품설정 전 사전점검(482건)
사전예방 활동 강화	· 분쟁예방협의체 개최(4회)
방문판매 관련	· 금융소비자보호 관련 동영상 교육자료 배포
금융소비자보호	· 영업점 전체 Zoom 교육 진행(리테일부문 협업)
프로세스 안정화	
내부통제 관련	· Wholesale부문 심사/사후관리 대상 포함(리스크관리부문 협업)
타 부문과 협업 진행	· 제도 변경에 따른 서식 개정 작업 총괄(상품개발부서 및 브랜드전략실 협업 / 188건)
부적정 상품	· 상품개발 초기에 사전 검토 후 적극적인 비토권 행사 실시 (판매 중단 조치 2건)
비토권 적극 행사	

2024년 금융소비자보호 업무 전략목표

전략목표	세부 활동
평판리스크 관리를 위한	· 대형 금융사고 예방을 위한 심사 기능 강화
내부통제체계 점검 강화	· 소비자보호 관점의 운용사 적격성, 상품설명서 기준을 자체 수립하여 비토권 적극 행사 · 소비자보호 내부통제체계 전반 점검 활동 강화 · 본사부서: 금융시장/제도 변화에 맞는 수시 테마 점검 · 영업점: 완전판매 프로세스 이행 여부 점검
고객 중심의	· 표준판매 상담시스템 및 서비스 개선
소비자보호 제도 운영	· 상담시스템에 필수 설명사항 Script 표출(설명사항 누락 방지, 불필요한 고객 상담 시간 축소) · 고령투자자 보호 강화(상품/서비스 설명 사항 기재를 고려자 친화적 용어로 순화) · 고객 의견/불만/민원에 신속 대응 · VOC 처리기간 단축 및 업무 반영을 제고 · 전산장애 관련 민원 발생시 신속히 보상여부 확정 후 감독원 개별 회신

2/ 고객 정보보호 관리

정보보호·개인정보보호 체계

대표이사 직속의 정보보호전담조직을 마련하고 개인정보보호책임자(CPO), 신용정보관리보호인(CIAP) 및 정보보호책임자(CISO)를 정보보호부문장으로 지정 운영하고 있습니다. 대신증권은 2014년 증권업계 최초 ISMS 인증을 취득하였으며, 2020년도에 금융보안원을 통한 증권업 최초 ISMS-P 인증을 취득하고 유지하여 개인정보 관리의 안정성 및 신뢰도를 대외적으로 검증받았습니다. 앞으로도 대신증권은 정보보호 체계를 고도화하고 관련 내용을 투명하게 공개하여 더욱 신뢰받는 금융투자회사로 거듭나겠습니다.

정보보호 및 개인정보보호 거버넌스 체계



정보보호 조직 운영

대신증권은 금융거래의 디지털화로 인한 피해 방지를 위해 업그레이드된 정보보안 솔루션 및 예방 정책을 추진합니다. 대표이사 직속의 정보보호 및 개인정보보호 전담 조직이 이를 시행하고 있습니다. 실무협의회로부터 상정된 안건을 정보보호위원회 및 개인정보보호위원회를 통하여 주요 고객 정보보호와 관련된 내용을 심의, 의결하여 정보보호 거버넌스 체계에 지속적으로 반영합니다.

정보보호위원회 심의·의결 사항

- 정보기술부문 계획에 관한 사항
- 전자금융거래 안정성 확보 및 이용자 보호를 위한 전략 및 계획
- 취약점 분석평가 결과 및 보완조치의 이행계획에 관한 사항
- 전산사고 및 전산보안관련 규정 위반자의 처리 및 기타 CISO가 필요하다고 정한 사항

개인정보보호위원회 심의·의결 사항

- 개인정보보호 정책의 제·개정
- 개인정보보호 내부관리계획의 수립 및 이행
- 개인정보보호관리체계 위험분석평가 및 이행
- 유출사고 및 전산보안관련 규정 위반자의 처리 및 기타 CPO가 필요하다고 정한 사항



온라인 정보보호 교육 내용

대상	교육시간	학습 내용
임원, CISO	3시간	<ul style="list-style-type: none"> · 데이터 개방 시대의 금융 보안 · 랜섬웨어 감염 예방을 위한 PC보안 기초 · 개인정보 취급자를 위한 금융권 개인정보보호
임직원	3시간	<ul style="list-style-type: none"> · 데이터 개방 시대의 금융 보안 · 일상에서 지켜야 할 스마트폰 보안수칙 · 개인정보 취급자를 위한 금융권 개인정보보호
정보기술 (IT개발부, IT운영부)	5시간	<ul style="list-style-type: none"> · 데이터 개방 시대의 금융 보안 · 일상에서 지켜야 할 스마트폰 보안수칙 · 개인정보 취급자를 위한 금융권 개인정보보호 · 금융보안 데이터 크롤링을 위한 파이썬 기본 문법 · 실무자를 위한 금융권 정보보호 상시평가 업무 이해
정보보호부	13시간	<ul style="list-style-type: none"> · 데이터 개방 시대의 금융 보안 · 일상에서 지켜야 할 스마트폰 보안수칙 · AI를 이용한 금융 데이터 분석 실습 · 개인정보 취급자를 위한 금융권 개인정보보호 · 금융권 IT 보안 위반 사례 · 디지털 포렌식의 기본과 활용 사례 · 블록체인 속의 금융환경 및 이슈 · 실무자를 위한 금융권 정보보호 상시평가 업무 이해

생활보안의 날

금융기업의 보안 실선은 습관화되어야 합니다. 매월 셋째 주 목요일을 '생활보안의 날'로 지정하여 전 임직원이 해당 월의 주요 정보보호 전달 사항 교육, 개인정보처리용 단말기의 보안사항 점검, 불필요한 고객정보가 보유, 조회, 반출되지 않도록 스스로 점검, 관리하고 있습니다.

사이버 모의 훈련 · 정보보호 예산 · 관리체계 인증

정기적인 정보보호 활동으로 사이버 모의 훈련을 실시하고 관리체계 인증을 매년 갱신하여 유지하고 있습니다. 정보보호 관리체계인 ISMS-P 인증은 정보시스템 서비스와 개인 정보 관련 업무를 상세히 분석하여, 데이터의 수집부터 폐기까지 개인정보의 흐름에 해당하는 모든 서비스의 정보보호 수준을 평가하는 관리체계입니다. 2023년에는 특히 정보보호 투자 예산을 확대 집행해 보안을 강화했습니다.

지표	내용	단위	2021	2022	2023
사이버 모의 훈련	서버 공격/분산서비스 거부(Ddos) 공격	시스템	HTS/MTS/ WTS	HTS/MTS/ WTS	HTS/MTS/ WTS
	이메일 대응 훈련(APT 및 정보유출 등 참여자)	2개 공격 종류 명	1,506	1,509	1,462
정보보호 예산	IT정보화 예산	억원	460	780	727
	정보보호 예산	억원	38	42	51
	비율	%	8	5	7
관리체계 인증	ISMS-P 인증 (인증범위: 전자금융 서비스)	인증	사후(적합)	사후(적합)	갱신(적합)

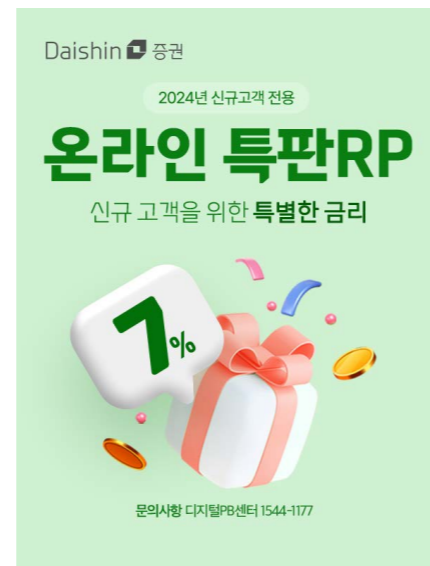
3/ 디지털 금융 혁신

디지털 PB센터

투자문화가 디지털화되면서 기존의 자산가, 중장년층 중심이었던 자산관리 수요가 소액투자자와 MZ세대로 확대되었습니다. 기존 고객 또한 디지털 플랫폼을 통한 금융거래가 익숙해졌습니다. 대신증권은 이러한 고객 니즈에 맞춰 기존의 프라임서비스를 발전시킨 디지털 PB센터를 2023년 초 신설했습니다. 이에 따라 온라인 플랫폼을 통해서 20년 이상 경력의 전문 직원들이 비대면 상담을 통해 포트폴리오 관리 서비스를 제공하고 있습니다.

프라임 PB 서비스

프라임 PB서비스는 대신증권 내 보유자산이 3000만원 이상인 온라인 거래 고객을 대상으로 합니다. 기존의 아날로그 방식의 투자자가 디지털 플랫폼에 적응하는 데 도움이 필요할 때 프라임 전담PB 서비스를 통해 개인별 맞춤 투자 컨설팅을 이용할 수 있습니다. 단기 레버리지 투자 고객들의 거래 비용 부담을 낮추기 위해 2023년 6월부터는 일주일 내 신용융자거래에 대해선 0%의 이자율을 적용하고 있습니다.



부동산 조각 투자 온라인 서비스

대신증권은 2023년 3월 부동산 조각투자 회사 카사를 인수하고, 소수 자산가의 투자처로 여겨진 상업용 부동산에 누구나 쉽게 투자할 수 있는 서비스를 크레온에 선보였습니다. 8월 카사와 대신증권 계좌 시스템 연동 작업을 완료했고, 9월 첫 상품인 Dabs(디지털 부동산 수익증권)를 상장했습니다. 이를 통해 투자업계의 새로운 사업으로 떠오른 조각투자에 대한 고객의 접근성을 높일 수 있었습니다. 대신증권은 앞으로도 디지털 플랫폼을 통해 다양하고 혁신적인 서비스를 제공할 예정입니다.

온라인 채권 상품 확대

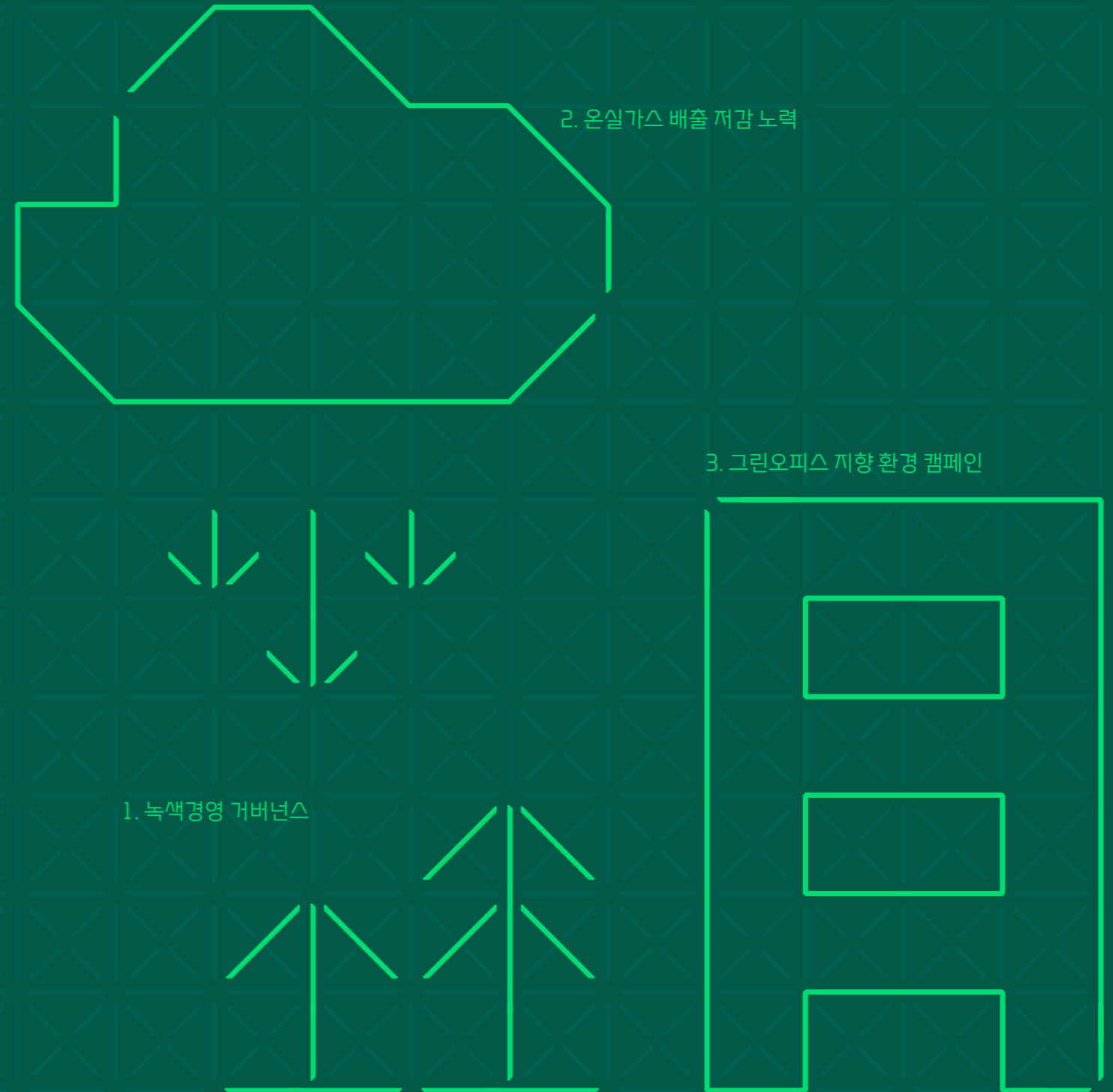
2023년 고금리 장기화와 금리인하 기대에 따라 채권 상품에 대한 관심이 높아졌습니다. 채권 거래에서도 비대면 거래가 증가함에 따라 대신증권은 상품 이해도를 높일 수 있는 콘텐츠를 집중 제작하고 온라인 전용 채권을 30차례 이상 출시하며 고객의 니즈에 대응했습니다. 비대면 거래고객을 위한 특판 채권의 판매 호조에 힘입어 고객 총 자산은 100조 원을 넘어섰고 고객의 안정적인 자산 증식에 기여했습니다.



ENVIRONMENT

기후변화로 인한 환경문제는 이제 전 지구적으로 적극적인 대응이 요구되고 있습니다. 또한 기업의 지속가능한 성장 패러다임으로 기후변화 위기 대응전략이 필요해졌습니다.

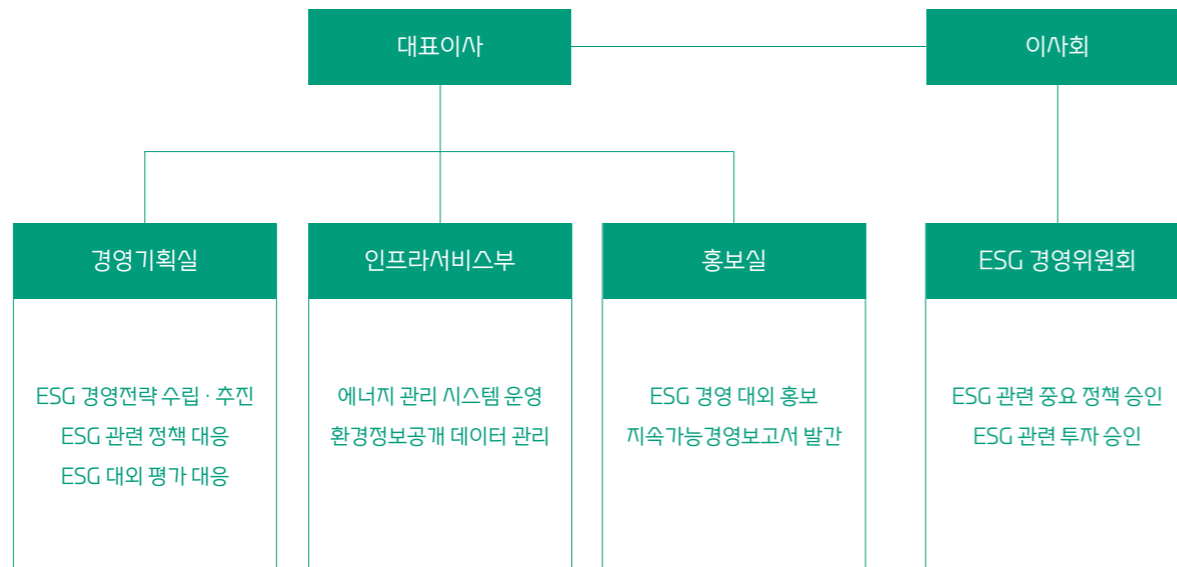
대신증권은 이러한 글로벌 기후위기 해결책을 모색하고 환경경영 활동을 확대하기 위하여 2023년 녹색경영 조직을 새롭게 개편했습니다. 경영기획실에서 주요한 ESG 경영전략을 수립, 추진하며 ESG 경영위원회에서는 ESG 관련 중요 정책과 투자를 승인합니다. 전사적으로는 에너지 사용 절감, 온실가스 감축, 자원절약 등 다양한 환경개선 노력을 통해 환경경영을 실천하고 있습니다.



1/ 녹색경영 거버넌스

대신 녹색경영 조직체계

2023년 대신증권은 대신파이낸셜그룹 차원의 적극적인 기후변화 대응과 친환경 경영활동 이행을 위해 ESG 경영선언문을 공표하고 ESG 경영위원회를 중심으로 확대 개편하여 녹색경영 거버넌스와 정책을 수립했습니다. ESG 경영위원회는 당면한 기후변화 리스크 및 기회 전반을 발굴하고 기후변화 대응 중장기 전략을 수립 및 관리하는 그룹 내 최고 책임기구입니다. 앞으로도 친환경 경영의 중장기 방향성을 제시하고 전사차원의 녹색경영 시스템 구축 및 이행과 비즈니스 전반의 저탄소 전환을 추진하겠습니다.



대신파이낸셜그룹 ESG 경영 선언문

대신파이낸셜그룹은 ESG 경영을 통해 사회 발전에 기여하겠습니다.

하나 대신파이낸셜그룹은 친환경 경영을 구축하고, 녹색금융 서비스와 건전한 투자 활동을 주도한다.

하나 대신파이낸셜그룹은 고객 가치 향상을 위해 고객들에게 양질의 투자 기회를 제공하고, 상생을 위한 나눔을 통해 사회 발전을 도모한다.

하나 대신파이낸셜그룹은 이사회와 독립성과 전문성 확보를 통해 균형 있는 의사결정을 확립하고, 윤리경영을 기반으로 지속 가능한 경영을 추구한다.

2/ 온실가스 배출 저감 노력

탄소배출량 저감과 에너지 관리

대신증권 본사 사옥인 Daishin343은 미국 친환경 건축물 인증제도 LEED Green Associate 기준 Gold 등급 인증을 보유한 그린빌딩입니다. LEED인증을 보유한 건물은 에너지 효율적이며 에너지 비용을 절감할 수 있습니다. 또한 환경 친화적이며 에너지 및 자원 소비를 줄이고 친환경 재료를 사용하여 건물의 생태계에 부담을 줄였음을 의미합니다. 사옥 내 태양광, 지열 에너지 발전을 통해 생산한 재생에너지를 사용하는 건축물로, 에너지 효율등급 인증서와 녹색건축 인증서 또한 보유하고 있습니다.

환경 데이터 관리 체계화

2026년 국내 ESG 공시의무화, EU와 미국 SEC의 그린워싱 규제 등 ESG 데이터의 신뢰성 확보가 더욱 중요한 시점이 되었습니다. 대신증권은 2014년 첫 지속가능경영 보고서 발간 이래 환경 데이터 자체관리의 신뢰성 및 투명성 확보를 위해 지속적으로 노력해왔습니다. 인프라서비스부는 에너지 관리 시스템을 운영하며 본사 건물 환경 데이터 취합 후 사용량을 산출합니다. 2022년부터는 에너지 사용량 데이터 관리 범위를 위례 연수원 및 데이터센터까지 확대했습니다. 2023년에는 용수사용량 데이터를 연수원 및 데이터센터까지 확대 보고하여, 점진적으로 환경 데이터 관리를 체계화했습니다.

2021~2023 3개년 환경 데이터는 ESG Data book 59~60페이지에서 확인할 수 있습니다.

[ESG Data book 바로가기](#)

Daishin343

녹색건축
최우수 그린
1등급



에너지
소비효율
1등급



미국 친환경
건축물인증제도
Gold 등급



3/ 그린오피스 지향 환경 캠페인

에코백과 다회용 컵 사용 정착

2017년부터 친환경 소재를 활용해 제작한 에코백은 대신증권의 대표적인 환경 캠페인 활동으로 자리잡았습니다. 가방제작 공장에서 버려지는 자투리 원단을 활용한 에코백은 매년 3만 개 이상을 제작하여 임직원과 고객들의 일상에서 친환경 실천을 선도하고 있습니다. '해빗컵'은 탈플라스틱에 대한 사회적 관심과 요구에 부응하는 그린오피스 캠페인입니다. 임직원은 물론, 명동의 명소로서 고객과 시민에게 사랑받는 본사 대형 카페는 매장 내 종이와 플라스틱컵 사용을 모두 다회용 컵 해빗컵으로 2022년 9월 교체했습니다. 2023년에는 전년에 비해 사용량이 큰 폭으로 증가하여 22만 5,901개를 기록했습니다. 이는 3,227그루의 나무를 심는 것과 같은 탄소배출량 저감 효과에 해당합니다.

친환경·ESG 금융 투자 지원

대신증권은 저탄소경제 전환에 따라 수혜 가능성이 있는 산업과 기업의 투자 정보를 발굴하고 있습니다. 2023년에는 전 임직원 환경 의무교육 및 '현실화되는 수소 경제' 교육 등 친환경 비즈니스 분석 역량 제고를 위한 교육을 실시했습니다. 대신증권은 ESG 채권 인수 등의 ESG 투자를 지속하고 있으며, 대신자산운용은 성과를 인정받아 KG제로인 주최 2024 대한민국 펀드어워즈에서 ESG특별상을 수상했습니다.

ESG 채권

구분	단위	2021	2022	2023
ESG 채권 인수 금액	억원	1,900	1,900	500
총액 대비 비율	%	0.9	1.6	5.6

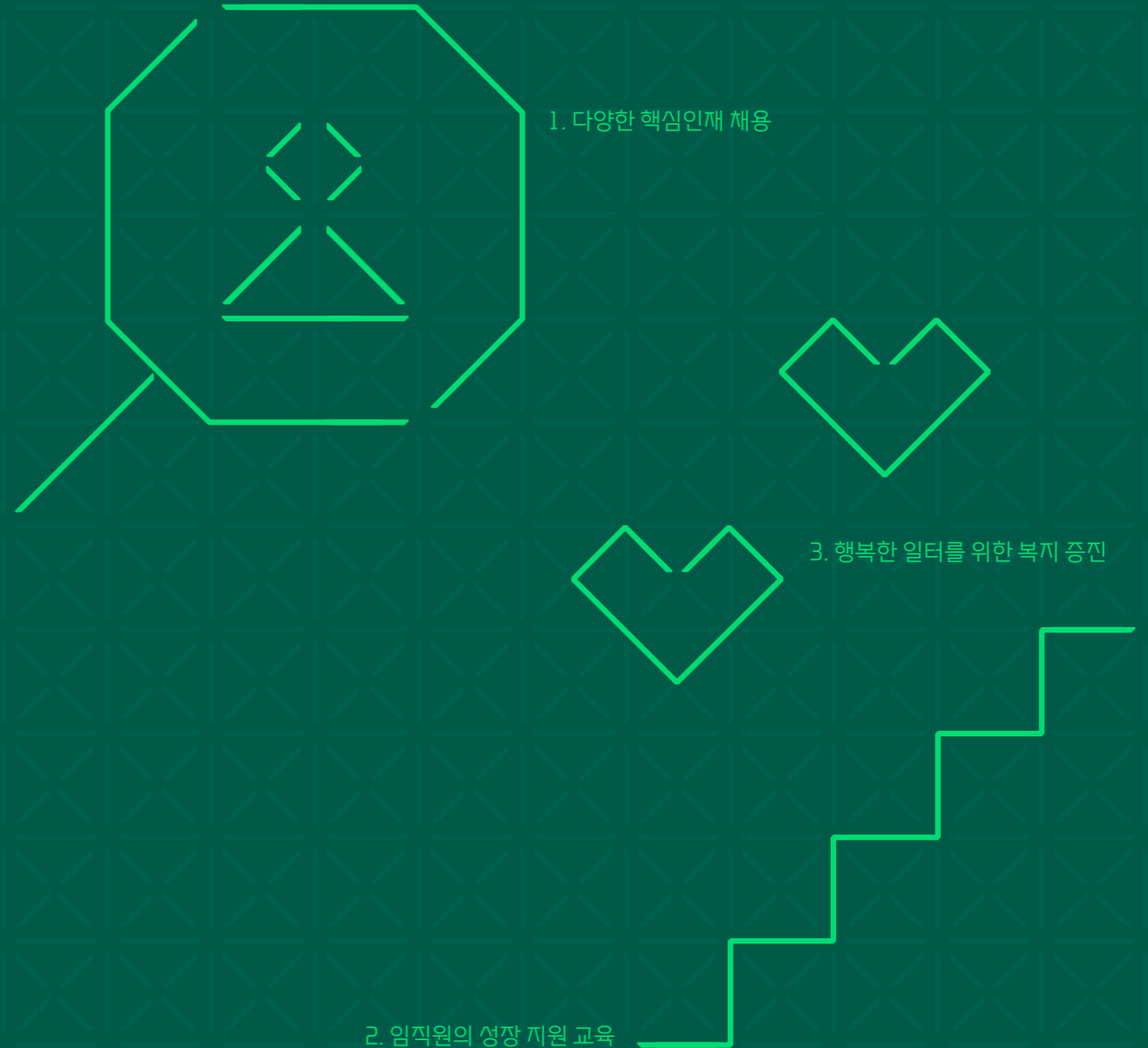


대신자산운용 대한민국 펀드어워즈 ESG특별상 수상

SOCIAL

금융업계 전반이 디지털 전환 전략의 속도를 높이며 인공지능(AI) 고도화에 힘을 쏟고 있습니다. 빠르게 발전하는 미래 신기술을 선점하며 혁신 역량과 성장 동력을 키우는 것이 그 어느 때보다 중요해졌습니다. 대신증권은 새로운 전문가를 영입함과 동시에 내부 인력 양성을 위한 다양한 교육과정을 운영 중입니다.

'전 임직원의 금융전문가화'를 목표로 하는 대신아카데미는 해를 거듭할수록 밀도 높은 맞춤형 프로그램으로 고도화되고 있습니다. 또한 일과 가정의 양립을 위한 지원 제도 및 공정한 평가를 통한 성과 보상 체계로 지속가능한 행복한 일터를 만들어갑니다.



1/ 다양한 핵심인재 채용

젊은 핵심인재 확보와 활발한 신규 채용

대신증권은 2022년, 창립 60주년을 맞아 'try Agile ways, create The Value'라는 새로운 미션을 선포하고 핵심인재 확보에 힘썼습니다. 이에 따라 2023년 말 전체 재직 중인 임직원 중 약 7%에 해당하는 인재를 2023년 한 해 동안 신규 채용했습니다. 신규 채용 직원 중 50% 이상이 30세 이하 직원으로 유연하고 빠른 실행력을 토대로 급변하는 금융환경에 대응하고 있습니다.

또한 스마트한 조직의 필수 요소인 다양성 확보에도 노력하고 있습니다. 인사권한을 가진 여성 관리자 비율은 2023년 말 전체관리자의 45%로, 2022년 3월 말의 38%보다 증가했습니다.

공정한 성과평가 및 인사·경력 개발

대신증권은 수익성 지표와 생산성 지표, NCR 등의 건전성 지표를 활용한 전사 및 주요 부문별 성과를 측정하고 있습니다. 또한 금융회사의 지배구조에 관한 법률에서 정의하는 바에 따라 임원 및 금융투자업무담당자의 범위를 매년 보수위원회를 통해 결정하고 있으며, 일반 직원은 회사 전체/총괄/부문의 생산성과 손익, KPI 달성을 등을 반영한 성과보수를 지급받습니다.

대신증권의 총 임직원 중 86%에 해당하는 직원이 연 2회 정기적으로 성과를 평가받습니다. 이를 통해 정규직 직원은 1년에 2번 승진의 기회가 주어지는 정기인사의 대상이 되며, 전문계약직 직원은 연 단위 재계약 및 성과급, 성과보수, 조정성과보수를 통해 창출한 성과와 가치에 비례하는 보상체계를 적용 받습니다. 또한 직원의 커리어 관리를 위한 순환 근무 및 희망직무 건의 체계를 확립하여 매 정기인사에 반영하고 있습니다.

일과 가정 양립 문화 조성

국가적 위기로 다가온 저출생 문제는 정부는 물론 기업의 적극적인 노력 없이는 해결할 수 없습니다. 대신증권은 일과 가정 양립 문화를 위하여 90일 간의 출산전후휴가, 10일 간의 배우자 출산휴가와 더불어 임신기/육아기 근로시간 단축, 가족돌봄휴가/휴직을 취업규칙에 명시해 보장하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 코로나 19 이후 육아휴직 사용 후 복귀자의 비율은 2021년 91.2%, 2022년 100%, 2023년 94%로, 가족과 함께하는 행복한 일터를 만들고자 하는 대신증권의 노력을 보여주었습니다.

2/ 임직원의 성장 지원 교육

인재육성 교육 고도화 프로그램 '대신아카데미'

대신증권의 대표 교육 프로그램인 '대신아카데미'는 2005년 7월부터 운영해 20년을 맞은 사내 직원 교육 프로그램입니다. 대신아카데미는 '모든 직원의 금융전문가화'를 목표로 하며 경영일반, 투자운용, 자산관리, 정보기술, 어학 등 총 150여개 과목이 개설되어 있습니다. 역량과 직무별로 선택하되 일정한 학점을 취득해야만 진급이 가능하도록 의무화했습니다.

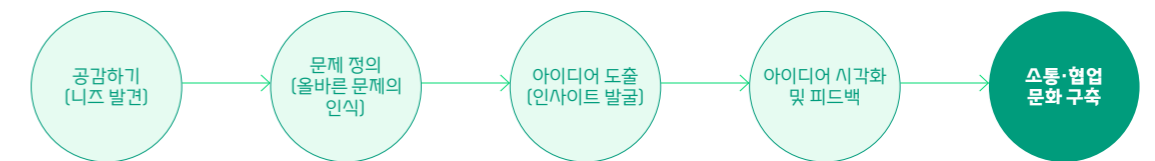
지식공유 문화 프로그램 '지식 세미나 & 디자인씽킹'

금융 투자는 세상을 바라보는 다양한 관점과 관심을 가져야만 성공할 수 있는 분야입니다. '지식 세미나 및 저자와의 만남'은 대신증권은 임직원을 대상으로 시대적 관심이 집중된 혁신 산업과 투자의 지혜를 기를 수 있는 인문학 강연을 지속적으로 운영합니다. 2023년에는 개인의 성장을 위한 자기계발, 미술, AI 등에 관한 지식 세미나를 실시했습니다. '디자인씽킹'은 부서의 경계 없이 여러 직급 간의 자유로운 소통과 협업 문화를 구축하는 조직문화 프로그램입니다. 상반기 2회, 하반기 2회 운영을 통해 다양한 세대로 구성된 조직원들이 인사이트를 발굴하고 아이디어를 도출할 수 있었습니다.

지식 세미나 운영 내역

	주제	강사
2월	계획만 세우고 실천하지 못하는 당신이 들어야 할 대답	서울대병원 윤대현 교수
4월	CHAT GPT	중앙대 김상윤 교수
9월	말랑말랑생각법	배달의민족 한명수 CCO
10월	내가 사랑한 화가들	정우철 도슨트
11월	말그릇을 키우는 비법	말마음연구소 김윤나 소장

디자인씽킹



The Library

The Library는 임직원의 전문성 강화를 위해 운영하고 있는 사내 도서관입니다. 금융, 경제, 경영 외에도 인문, 사회, 자기계발, 문학 등 다양한 분야의 서적을 1만 8천여권 보유하고 있으며 매월 백여 권의 신간도서를 구입하여 양질의 도서를 확보하고 있습니다. 사서 자격을 보유한 전문사서가 매달 신규/추천 도서를 큐레이팅합니다. 또한 저자와의 만남, 이벤트, 독서목표제를 통해 임직원의 독서를 권장하고 있으며, 전자 도서관/도서 요약 서비스를 제공하며 독서문화를 장려하고 있습니다.

The Library 이용 현황

구분	단위	2021	2022	2023
장서 총수량	권	17,948	19,391	17,813
도서 대출 건	건	9,823	10,124	8,212
리뷰 수	건	2,943	2,878	2,293
리뷰 작성률	%	30	28	31
대여인원	명	976	1,032	974
이용률	%	48	50	54

3/ 행복한 일터를 위한 복지 증진

임직원 복지제도

대신증권이 채용한 핵심인재가 지속 가능한 성장과 만족감을 느끼며 일하는 것이야말로 가장 필수적인 지속가능경영 성과일 것입니다. 대신증권은 임직원의 사기진작을 위한 다양한 복지제도를 실시합니다. 임직원 자녀에 대해 입학금, 수업료 등의 금액을 중학교에서부터 대학교까지 지원해주는 학자금 지원제도, 건강보험증 상 등재된 가족 대상의 의료비 지원제도, 저렴한 금리의 전세자금 및 주택자금 대출제도를 운영합니다. 직원의 양육부담 감소 및 출산장려 등을 위하여 공동 운영 방식의 어린이집에 운영자로 참여하여 직원 자녀의 육아를 지원하고, 장기근속 근무자에 대한 특별 휴가와 상여금 지원을 지원합니다. 임직원 및 배우자 또는 부모 중 1명까지 종합검진 및 맞춤형 건강관리 플랫폼을 격년으로 제공하는 등 임직원의 가족 건강 케어를 위하여 지원 대상을 확대했습니다. 이 밖에도 경조사비 지급, 동호회 활동비 지원 등 직원들이 보편적인 일상에서 체감할 수 있는 다양한 복지혜택을 제공합니다.

고객응대 임직원 보호 체계

고객 서비스 직원을 향한 폭력적이고 고질적인 민원이 사회문제화되고 있습니다. 대신증권은 정신적 스트레스에 쉽게 노출되는 고객응대 직원을 위해 보호조치를 마련하고 있습니다. 스트레스 상담과 치료를 요청하는 직원에게 이를 지원하고 해당 고객으로부터의 분리를 위해 담당자를 교체합니다. 아울러 고객이 폭언을 할 시 행동 대응요령을 교육하고, 고충처리 실무를 담당하는 고객응대 고충처리 위원회를 두어 체계적으로 감정노동 직원을 보호합니다.

안전보건 관련 정책과 교육

임직원의 안전보건 보장은 지속가능한 일터의 기본 조건입니다. 대신증권은 안전보건관리 규정을 제정하고 안전보건 경영방침을 설정했으며, 안전보건계획을 작성하여 연간 1회 이사회에 보고하고 있습니다. 2022년 2월 본사, 위례사옥 및 영업점 4개소에 대해 자율안전 진단을 실시했고 개선사항에 대한 조치를 완료했습니다. 또한 안전보건과 관련된 의견이나 건의사항을 청취할 수 있는 산업안전보건위원회를 개최하여 안전보건과 관련된 의견이나 건의사항을 수집하고 개선안을 마련합니다.

신우리사주조합 제도

신우리사주조합(ESOP)제도는 이익의 일정부분을 출연하여 임직원이 자사주를 저렴한 비용으로 취득하게 할 수 있게 하는 제도입니다. ESOP는 회사의 지원 하에 직원들에게 자기회사 주식을 취득하게 하여 애사심과 근로의욕을 고취시켜 경영성과를 높입니다. 궁극적으로는 성장의 과실을 공유하며 기업가치와 주주가치를 극대화하는 효과가 있습니다. 대신증권은 2003년 증권업계 최초로 우리사주 제도를 도입했으며, 지난해 열두 번째 ESOP 시행을 통해 자사주 100만주를 임직원에게 지급했습니다.

2023 우리사주대상 고용노동부 장관상 수상

대신증권은 조합원의 정기적 우리사주 취득과 이에 대응한 회사의 무상출연을 통한 근로자의 재산형성 및 복지 향상에 기여한 성과를 인정받아 '2023 우리사주대상 고용노동부 장관상'을 수상했습니다. 앞으로도 대신증권은 민주적 조합 운영을 통한 협력적 노사관계를 형성하고 근로자의 주인의식 고취, 조합원의 건전한 경영참여를 통해 노사상생과 지속 가능한 성장의 길을 모색할 것입니다.

금연 캠페인과 금연수당 지급

대신증권은 2010년 7월 '금연 Company'를 선포해 금연 캠페인을 시작했습니다. 온라인 홍보물 시리즈 제작하여 전 직원 공유, 금연강연, 보건소 이동 금연클리닉 참여를 통해 금연실천, 금연보조제 지원 등을 하고 있으며, 금연서약서 작성을 통해 금연수당을 지원합니다.

인사/복지 프로그램 리스트

제공 프로그램	정규직	전문계약직	제공 프로그램	정규직	전문계약직
다양한 우수인재 채용			주거 및 생활안정 지원		
상하반기 인사평가 및 피드백	○	○	주택구입(전세) 자금 대출	○	○
상하반기 직원 자기신고	○	○	무연고주택대여	○	○
직원 다면평가	○	○	하숙비	○	○
임직원의 성장 지원 교육			퇴직연금	○	○
대신 아카데미 교육	○	○	출산 및 모성보호		
외부 위탁교육	○	○	출산 전후 휴가	○	○
직급/직무별 IT/디지털 교육	○	○	육아휴직	○	○
자격증 지원 제도	○	○	임신기/육아기 근로시간 단축	○	○
사내학점 이수제도	○	○	유급수유시간	○	○
사내도서관(더라이브러리)	○	○	태아검진시간	○	○
행복한 일터를 위한 복지 증진			육아 및 가족돌봄 지원제도	○	○
고객응대직원 보호 및 멘탈케어 프로그램	○	○	자녀 학자금	○	○
건강검진	○	○	직장 어린이집	○	○
신우리사주조합(ESOP) 제도	○	○	기타		
탄력적 근무시간제	○	○	경조금	○	○
사우회	○	○	금연(비흡연) 수당	○	○
여가 및 활동지원			상조물품	○	○
장기근속휴가	○	○			
체력단련휴가	○	○			
동호회 활동	○	○			

4/ 나눔경영 실천

대신증권문화재단

대신증권은 창립 초기부터 기업이윤의 사회환원이라는 기업이념을 바탕으로 도움을 필요로 하는 지역사회 및 주민들을 위한 사회공헌활동을 지속적으로 추진해왔습니다. 1990년 대신증권이 설립한 대신증권문화재단은 장학사업과 학술연구, 교육기관, 국민보건, 저소득·소외계층 등 다양한 지원 사업을 전개하고 있습니다. 특히 2021년부터 2023년까지 연간 기부금 규모를 20억 원에서 28억 원, 32억 원으로 늘리며, 사회 곳곳에 나눔을 실천하고 있습니다.

장학·학술 지원

재단 설립 이후 지금까지 어려운 가정 환경 속에서 힘들게 학업을 유지하고 있는 지역의 우수한 중·고등학교 학생들을 선발하여 매년 장학금을 지급해 오고 있으며, 2023년까지 총 5,795명에게 86억여 원을 지원했습니다. 또한, 나주지역 중심대학인 동신대학교와 산학협력 체계를 구축하여 우수한 대학생들을 지원하고 있습니다.

지역사회 환원

나주시에 위치한 대신증권문화재단은 지역 주민들과 지역 학생들에게 학습의 터전을 제공해 주고자 대신증권도서관을 무료로 운영하고 있습니다. 농업 관련 각종 전문서적은 물론 어린이 눈높이에 맞춘 다양한 서적도 갖추고 있어 지역주민이 소통하고 휴식할 수 있는 쉼터이자 각종 정보와 문화를 향유할 수 있는 생활 속 문화 공간으로 기능하고 있습니다.

의료·문화 지원

대신증권문화재단은 지난 1996년부터 구순구개열 환자 수술지원사업을 통해 427명에게 수술비를 지원했습니다. 2023년에는 서울대학교 어린이병원후원을 통해 희귀 난치성 소아질환 치료를 위한 시설을 개선하는 등 의료지원을 지속하고 있습니다. 더불어 국립중앙박물관, 국민대, 전주교서울대교구 등의 문화 지원 활동 또한 다양하게 전개하고 있습니다.

소외계층 지원

소년소녀가장, 무의탁노인, 극빈자 등 사회적 도움이 절실히 필요한 저소득·소외계층을 지원하는 사업도 꾸준히 전개하여 지역사회에 공헌하고 있습니다.

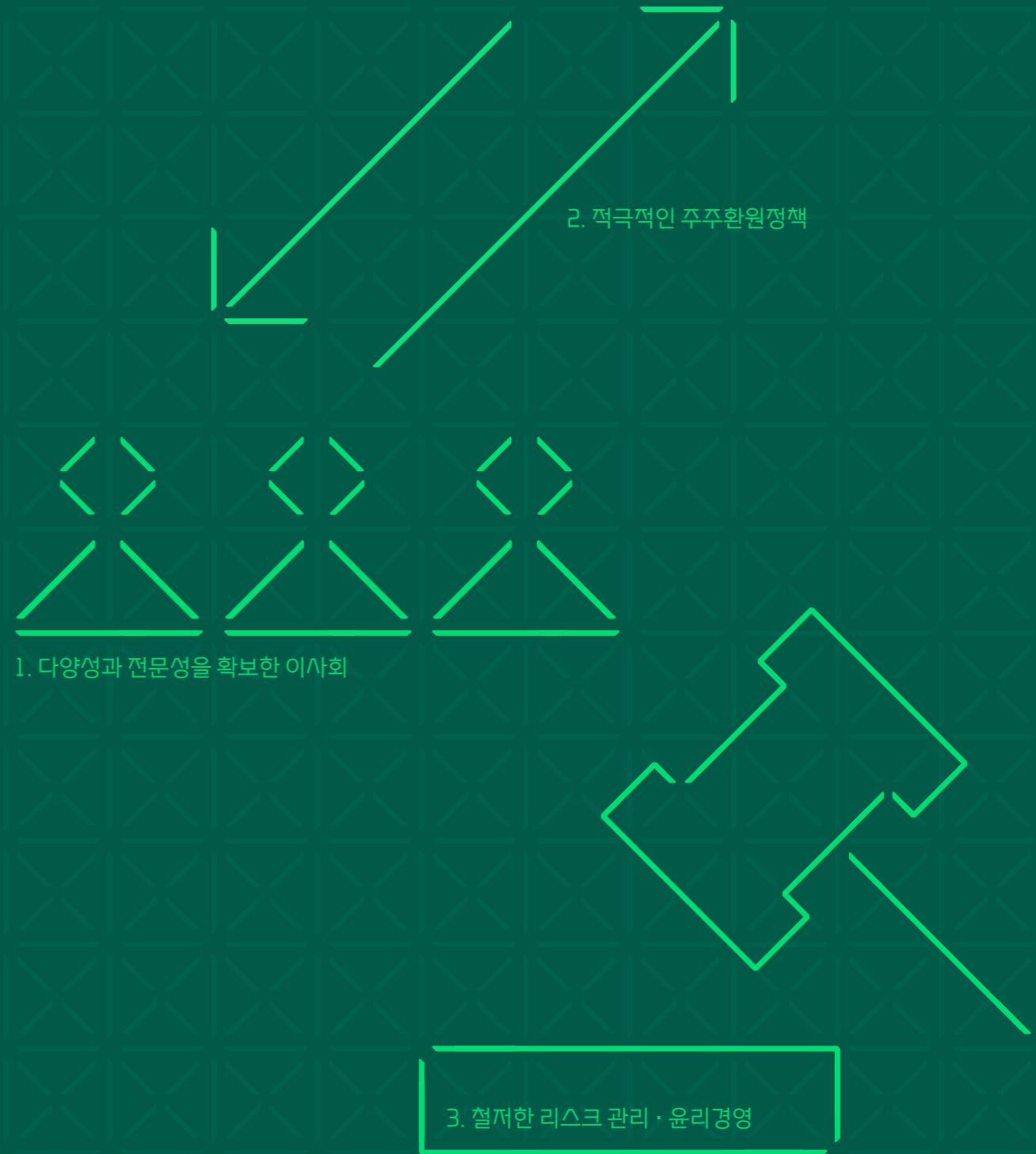
후원 내역

구분	후원 기관 및 단체	목적
ESG	한국기후환경원	COP28과 기업의 대응과 금융의 역할 세미나 개최
ESG	한국생물공학회	'The Era of Biotechnology'를 주제로 하는 국제심포지엄 개최
ESG	중견기업학회	이사보수제도의 ESG쟁점 관련 리서치를 의한 공동학술 연구사업
ESG	한국국제경제학회	온실가스 국제감축사업 관련 전문가포럼 개최
의료	이화여대 차세대바이오의약연구센터	약학분야의 융복합 응용 연구를 통하여 다양한 질병의 치료제 개발 연구와 다학제간 융합 연구 역량 강화를 위한 연구 기반 구축
의료	국립암센터	암 예방 및 조기진단을 위한 홍보·교육·검진 및 연구사업, 학술교류 및 학술대회, 저소득환자 및 학구환자 진료비 지원
의료	서울대학교 어린이병원후원회	희귀·난치성 소아질환을 치료하기 위한 연구 및 병원 내 시설 개선
문화	국립현대미술관문화재단	학술연구 지원
문화	서울대학교발전기금	중앙도서관 리모델링 사업
문화	전주교서울대교구유지재단	문화행사 공연
문화	국민대학교	전통문양의 디지털 데이터 아카이빙 및 코리아 디자인 헤리티지 연구 활성화
소외계층	국립중앙박물관회	유물구입 기증, 학술지원, 문화소외계층과 청소년에게 다가가는 활동 전개, 다문화가정의 문화정체성 확립
소외계층	고려인을 사랑하는 의료인 모임	광주지역 의료 취약계층인 고려인 동포들의 의료서비스 및 의약품구입
체육	한국에어로빅스건강과학협회	에어로빅스운동 생활화를 통한 국민건강증진
국제	씨엔씨티마음에너지재단	튀르키예와 시리아 지진 피해자 구호
국제	세로토닌문화	튀르키예와 시리아 지진 피해자 구호

GOVERNANCE

건전한 지배구조 구축은 ESG 경영의 기본입니다. 대신증권은 독립성, 투명성, 전문성, 다양성을 확보한 이사회와 이사회 산하의 위원회를 갖추고 있습니다. 한국거래소와 홈페이지를 통해 '지배구조 및 보수체계 연차보고서'를 공시하여 이해관계자에게 이사회 정보를 투명하게 공개하고 있습니다.

또한 업계에서는 드물게 26년 연속 현금배당을 지급하는 등 꾸준히 주주환원정책을 펼치고 있습니다. 무엇보다 2023년은 불안정한 금융환경에도 견실한 실적을 거둬 대신증권의 리스크 관리 시스템이 돋보이는 한 해였습니다.



1/ 다양성과 전문성을 확보한 이사회

이사회 및 소위원회 구성과 평가

대신증권 이사회는 최고 상설 의사결정 승인기구로 경영진의 의사결정을 지원하고 주주 및 금융소비자 이익을 보호하기 위한 감독과 견제의 역할을 합니다. 독립적인 이사회 운영을 위하여 사외이사가 이사회의 62.5%의 비중으로 과반수 이상을 차지하고 있습니다. 또한 효과적인 의사결정을 위하여 다양한 배경을 가진 이사로 이사회를 구성하고 있습니다. 경영 분야 4명, 조세·회계 분야 3명, 법률 분야 1명으로 구성하고 있으며 2023년에는 총 21회의 이사회가 소집되었고 이사의 평균 참석율은 97%입니다. 또한 임원후보추천위원회, 감사위원회, 위험관리위원회, 보수위원회, ESG경영위원회 등 총 5개의 이사회 내 소위원회를 운영하고 있습니다.

이사회 및 사외이사 평가

대신증권은 이사회가 법령, 내규에서 요구하는 역할과 책임을 적정하게 수행하는지를 정기적으로 검토합니다. 2016년 10월 8차 임시이사회에서 관련 규정을 마련하였고, 매년 2월중(회계년도 종료 후 2개월 내) 전년도 이사회의 구성과 운영실태를 점검합니다. 이사에 대한 직무평가 기준은 사업에 대한 전문성, 직무공정성, 윤리책임성, 충실성 등의 활동 평가와 이사회 참여 실적으로 구성됩니다.

사외이사 교육

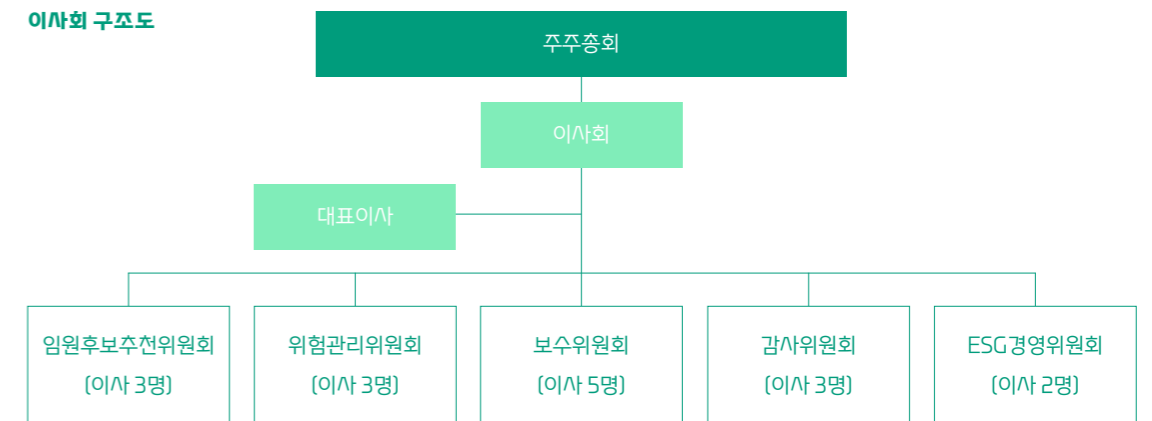
사외이사의 전문성 향상을 위해 매년 금융회사 임원의 기본 원칙 및 컴플라이언스, 정보보호, 금융소비자보호 교육 등을 별도로 실시하고 있습니다. 또한 이사회 전후 시간을 활용하여 직장 내 성희롱 예방 교육, 직장 내 괴롭힘 방지 교육, 심폐소생술 및 자동심장충격기 사용법 교육 등을 실시했습니다.

이사회 현황

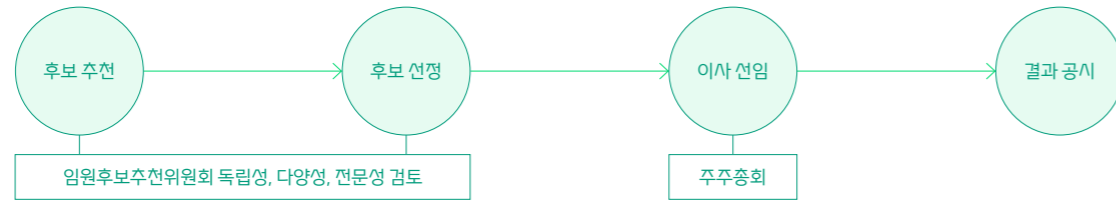
2024년 3월 기준

사내이사	성명	성별	최초 선임일	주요 경력
	양홍석	남	2010. 5. 28	대신증권 사장 대신증권 부회장(현)
	오익근	남	2020. 3. 20	대신저축은행 대표이사 대신증권 대표이사(현)
	송혁	남	2023. 3. 24	대신증권 전무 대신증권 부사장(현)
사외이사	성명	성별	최초 선임일	주요 경력
	원윤희	남	2021. 3. 19	서울시립대 총장 서울시립대 세무대학원 교수(현)
	김창수	남	2021. 3. 19	중앙대학교 총장 중앙대학교 경영학부 교수(현)
	김성호	남	2022. 3. 18	법무부장관 (재)행복세상 이사장(현)
	한승희	남	2023. 3. 24	제22대 국세청 청장 법무법인 (유한)대륙아주 고문(현)
	조선영	여	2023. 3. 24	연세대학교 대학원 경영연구소 연구원 학교법인 광운학원 이사장(현)

이사회 구조도



사외이사 후보 선임 프로세스



소위원회 현황

구분	개회 실적	주요 역할
임원후보추천위원회	6회	대표이사 및 사외이사, 감사위원, 임원 후보 추천
위험관리위원회	6회	리스크 한도 배정 등 리스크 안건 심의 처리
보수위원회	5회	내부통제시스템의 적정성과 경영성과 평가 및 개선
감사위원회	8회	공정성과 투명성을 확보한 감사업무 총괄
ESG경영위원회	16회	경영 주요 의사결정 심의 및 지속가능성 검토

소위원회 운영 현황

구분	성명	이사회	임원후보추천위원회	위험관리위원회	보수위원회	감사위원회	ESG경영위원회
사내이사	양홍석	●					
사내이사	오익근	●		●			●
사내이사	송혁	●					●
사외이사	원윤희	●			●	●	
사외이사	김창수	●	●	●	●		
사외이사	김성호	●	●		●	●	
사외이사	한승희	●			●	●	
사외이사	조선영	●	●	●	●		

이사 보수 지급 현황

구분	인원수	보수 총액	1인당 평균보수액
등기이사 (사외이사, 감사위원회 위원 제외)	3	5,448	1,816
사외이사 (감사위원회 위원 제외)	3	170	57
감사위원회 위원	4	254	63

단위: 백만원

임원 성과평가, 이연성과급제도

대신증권에서 변동보상 대상자로 결정된 인원은 2023년 12월 말 기준 임원 37명과 금융투자업무담당자 111명입니다. 대신증권은 2015년부터 변동보상 대상자에게 '금융회사의 지배구조에 관한 법률'에서 정의하는 이연성과보수제도를 적용하고 있습니다.

'금융회사 지배구조 감독규정 제 9조(보수위원회 및 보수체계 등)'에 따르면 임원 및 금융투자업무 담당자에게 이연지급되는 성과보수는 회사 주식 또는 주가 연계 상품으로 이연 지급하도록 명시되어 있습니다. 대신증권은 성과보수를 장기성과와 연동하기 위해 당사 주식 및 연계상품으로 지급하고 있습니다. 현금보다는 장기성과를 반영할 수 있는 해당 회사의 주식으로 지급함에 따라 단기성과만을 쫓는 경영 행태를 방지하고 책임경영을 강화하는 효과가 있습니다.

임원 중 최고경영진은 성과보수로 산출된 지급액의 20%를 현금 또는 주식으로 택해 일시 지급하고, 나머지 80%에 대해서는 당사 주식으로 5년간 이연지급합니다. 임원의 경우 40%는 현금 또는 주식으로 일시 지급하며, 나머지 60%에 대해서는 당사 주식으로 3년간 이연지급합니다. 성과보수 1억 원 이상의 금융투자업무담당자는 50%는 현금으로, 50%는 당사 주식으로 3년간 이연지급합니다. 최고경영진의 책임 경영 및 장기성과 연계 강화를 고려해 이연기간을 5년으로 결정했으며, 그 외 임원 및 금융투자업무담당자는 투자성 존속기간을 고려해 이연기간을 3년으로 결정했습니다.

비윤리적 행위, 법률 위반, 손실 발생 등의 경우 성과보수액을 환수할 수 있도록 하고 있습니다.

2/ 적극적인 주주환원정책

26년 연속 현금배당

대신증권은 선진화된 주주환원 정책을 전개하고 있는 대표적인 증권사입니다. 배당정책을 기준으로 업계 최고 수준의 배당을 실시하며 주주에게 이익을 환원하기 위해 노력해왔습니다. 특히 꾸준한 배당은 이익 변동성이 큰 증권업계에서 눈에 띄는 성과입니다. 2024년 기준으로 대신증권은 26년째 현금배당을 실시했습니다. 또한, 2002년 이후 총 17차례의 자사주를 매입하여 주주가치를 제고했습니다.

배당정책

1. 투자자에게 예측 가능하고 안정적인 배당 방향 안내
2. 별도 재무제표 기준 30~40%의 배당성향 유지
3. 실적이 악화되더라도 보통주 1주 당 1,200원 수준의 배당금 지급 목표
4. 높은 실적 달성하더라도 가급적 40%를 넘지 않도록 함

자사주 매입 현황

구분	기간	종류	취득 수량	취득가액 총액
15차	2019. 9. 10 ~ 11. 5	보통주	2,200,000	28,392,653,750
		1우선주	250,000	2,340,508,490
		2우선주	100,000	865,265,600
16차	2020. 9. 23 ~ 12. 2	보통주	3,000,000	39,840,579,050
17차	2022. 3. 2 ~ 4. 26	보통주	1,500,000	27,009,188,250
최근 5개년 합(15~17차)				98,448,195,140
총 합계(1차~17차)				483,964,689,440

(단위: 주, 원)



배당현황

항목		2021	2022	2023
주당 배당액(원)	보통주	1,400	1,200	1,200
	제1우선주	1,450	1,250	1,250
	제2우선주	1,400	1,200	1,200
시가 배당률	보통주	6.7%	8.2%	7.4%
	제1우선주	8.1%	9.2%	8.4%
	제2우선주	8.1%	9.2%	8.4%
배당금 총액(십억 원)		94.4	80.1	82.1 ¹⁾
배당성향(별도 기준)		52.8%	92.6%	39.9%

1) 일회성 관계사 배당금 4,800억 원 제외

총주주수익률

구분	1년(2023. 1. 2~)	3년(2021. 1. 4~)	5년(2019. 1. 2~)	10년(2014. 1. 2~)
총주주수익률(TSR) ¹⁾	38.03%	52.47%	81.09%	209.87%

1) 2024년 3월말 종가 기준

주주친화경영을 위한 배당제도 개선

대신증권은 주주가치 제고를 위해 글로벌 스탠다드에 부합하도록 배당 제도를 개선했습니다. 먼저 의결권 기준일과 배당기준일을 분리하여 주총일 이후 배당기준일을 정할 수 있도록 규정을 정비했습니다. 투자자들이 배당규모를 먼저 확인한 뒤 투자 여부를 결정할 수 있게 하기 위함입니다. 이에 따라 2023년 결산 배당기준일을 12월 말이 아닌 2024년 3월 26일로 결정했습니다. 또한 중간배당과 현물배당도 가능하도록 관련 정관을 변경했습니다.

전자투표제 실시

대신증권은 2021년부터 전자투표제를 도입하여 주주들이 주주총회에 직접 참석하지 않더라도 온라인으로 의결권을 행사할 수 있는 제도를 운영하고 있습니다. 앞으로도 주주들의 투표 참여율을 높이고 주주권 행사를 유도하기 위한 제도를 적극 추진하겠습니다.

3/ 철저한 리스크 관리

리스크 관리 거버넌스

대신증권은 '금융회사의 지배구조에 관한 법률'에 따라 이사회 산하에 '위험관리위원회'를 운영하고 있습니다. 리스크 관리 최고 의사결정기구인 위험관리위원회 아래 리스크집행위원회, 투자심의위원회, 장외파생상품심의위원회, 고난도금융상품승인위원회, 공정가치평가위원회를 두고 회사의 전반적인 리스크를 관리하고 있습니다. 주요한 개별 위원회의 위원장을 담당하고 주관하는 리스크관리부문은 회사가 보유하고 있는 자산 포지션, 이벤트 사항, 손익 현황, 유동성 현황, 마켓 데이터 등 리스크 상황을 감지, 보고 조치하는 통제 실로서 회사 자산을 보호하는 역할을 합니다. 업계 상위 신용등급 유지와 대외신인도 제고 또한 리스크관리 측면에서 주요하게 관리하고 있습니다.



내부통제위원회

대신증권은 대표이사를 위원장으로 준법감시인, 위험관리책임자 그 밖의 내부통제 관련 업무 임원으로 하는 위원회로서 반기별 1회 이상 개최하고 아래 사항에 대해 협의합니다.

- 1 내부통제점검결과와 공유, 임직원 평가반영 등 개선방안 검토
- 2 내부통제 취약부문에 대한 점검 및 대응방안 마련
- 3 내부통제관련 주요사항 협의
- 4 임직원 윤리의식, 준법의식 제고 노력
- 5 자금세탁행위 및 공중합박자금조달행위의 방지를 위한 위험평가체계의 구축·운영 관련 정책 결정
- 6 자금세탁행위 등의 방지를 위한 자금세탁 위험평가체계 운영 결과에 대한 검토·승인 및 취약점 개선·보완

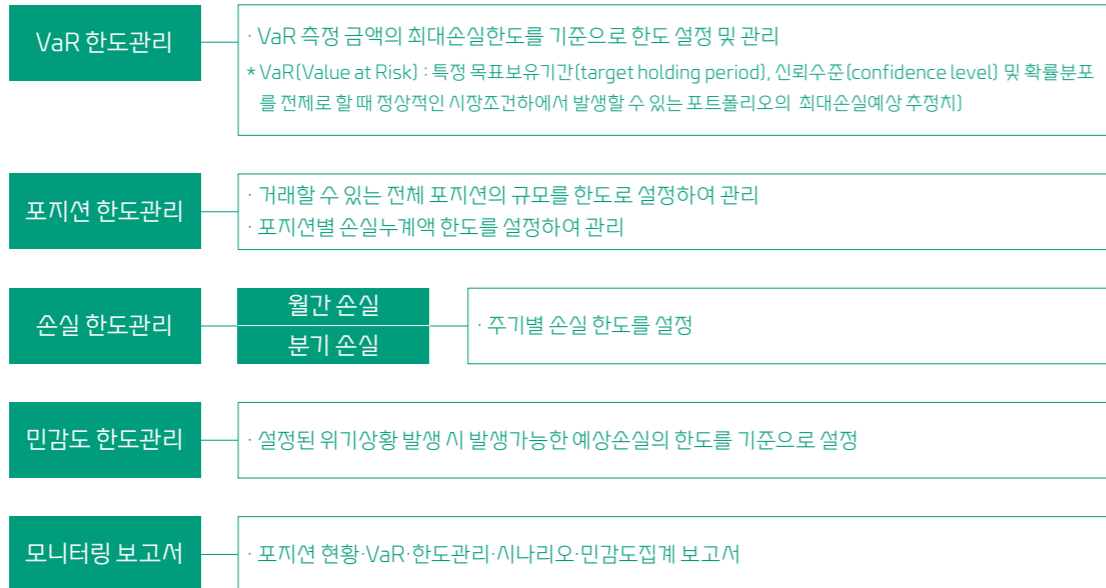
주요 관리 리스크

시장리스크	주가, 이자율, 환율 또는 상품가격 등 시장가격의 변동으로 회사가 부담하게 되는 손실위험
신용리스크	거래상대방의 계약불이행 및 채무이행능력의 변화로 인해 회사가 입게 되는 손실위험
유동성리스크	유동성 부족 또는 높은 거래비용 등으로 운용자산을 정상적으로 청산하지 못해 회사가 입게 되는 손실위험 및 자산과 부채의 만기불일치 또는 예상치 못한 자금유출 등으로 인하여 회사가 입게 되는 손실위험
운영리스크	적절하지 못하거나 잘못된 내부프로세스, 인력, 시스템 및 외부사건 등으로 인하여 회사가 입게 되는 손실위험
법률리스크	법해석 또는 계약서상의 오류, 법령 및 기타 규제제도의 변경 등으로 인하여 회사가 입게 되는 손실위험
평판리스크	회사 외부의 여론이나 이미지가 악화됨으로 인하여 회사가 입게 되는 손실위험
인수리스크	기업공개, 협회등록업무의 수행 및 기업의 회사채 등을 발행할 때에 미정약부분에 대한 인수업무 발생으로 발생할 수 있는 손실위험

리스크 관리 시스템

2023년 금융투자업계는 PF, CFD, ELS 등 사건사고가 많았습니다. 대신증권은 금융감독원의 '증권회사 리스크관리 최소기준' 이상의 통합리스크 관리체계를 구축해 시스템을 운영하며 이같은 이슈들에서 한 발 비켜설 수 있었습니다. 통합 위험자본 산출 및 위험관리, 위험조정 성과평가, 스트레스 테스트 등을 수행하며, 금융감독원의 각종 규제비율을 KPI로 설정하여 효율적이며 안정적인 투자를 지향합니다. 대표적 규제비율인 NCR, 레버리지 비율 등은 KPI와 연계합니다. (대신증권 KPI: NCR 연결 300% 초과, 레버리지비율 별도 770% 이상 등)

한도 관리 및 모니터링



2024년 리스크 관리 목표 및 관리 방안

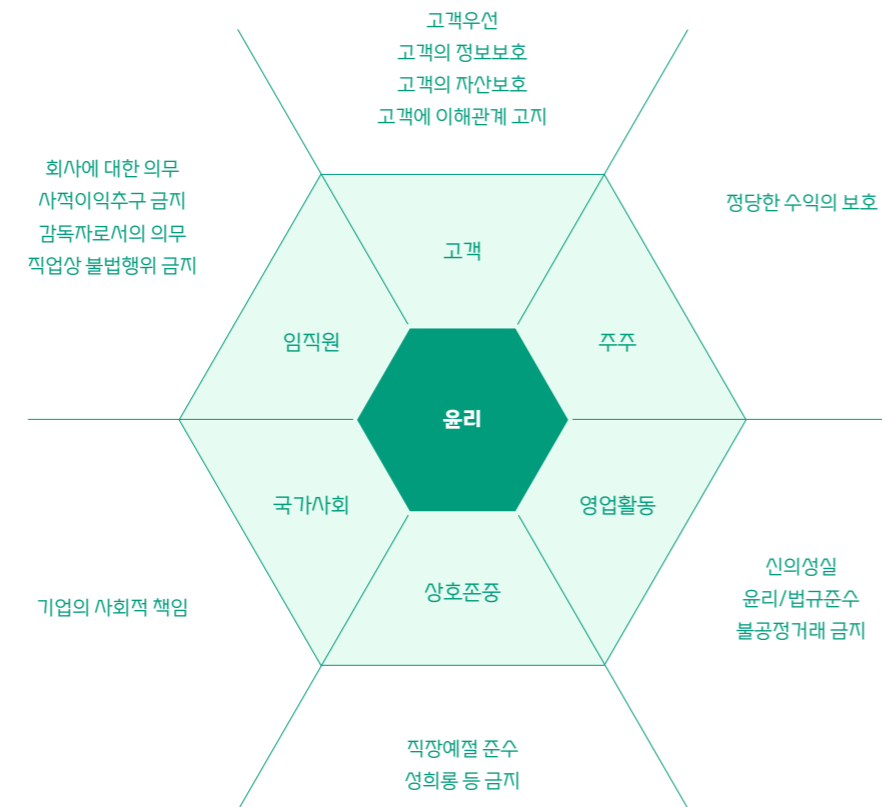
위기대응 체제 유지	<ul style="list-style-type: none"> · 재무건전성 지표 개선 · 자산건전성 및 유동성 관리 지속 · 계열사 모니터링 및 소통 강화
보수적 심사기준 유지	<ul style="list-style-type: none"> · 심사기준의 일관성 유지 · 기업신용과 부동산시장 악화 위험을 심사에 반영 · 리테일상품 심사에 적기 상환 가능성 크게 반영
운용 관련 리스크는 유연하게 관리	<ul style="list-style-type: none"> · 금리하락 등 시장 변화에 대비한 유연한 위험관리가 기본 · 예상 외 상황에도 빠르게 대응할 수 있도록 고유동성 자산 중심 운용 유도 · ELB/ELS 잔고 축소에 대비한 운용전략 유도
대체투자는 리스크-리턴을 기준으로 판단	<ul style="list-style-type: none"> · 시장변화에 대응한 투자기회 반영하여 심사 및 한도 관리 · 리스크-리턴을 기준으로 위험자본 배분 · 계열사와 유기적 협력 지향

4/ 윤리경영

윤리경영 가치 체계

금융업의 경쟁력은 임직원의 자질과 윤리적 소양에 따라 좌우되는 특수성을 지니고 있기 때문에 임직원 개인이 회사에 갖는 자긍심과 보람은 곧 경영의 자산이 됩니다. 대신증권은 경영의 근본은 사람이라는 인간존중의 가치를 추구합니다. 윤리경영은 모든 임직원이 법규와 윤리강령을 준수하며, 고객, 주주, 정부 및 사회 등 모든 이해관계자에게 공정성과 투명성을 가장 중시함으로써 윤리적 기업으로 사회에 공헌하는 것을 목표로 합니다.

윤리강령



준법·윤리경영 시스템



준법서약서 제도

임직원이 법규준수 측면을 스스로 확인하고 점검하여, 법령위반 및 금융사고 발생을 미연에 방지하기 위해 준법서약서 제도를 운영합니다. 피동적으로 움직이기보다 적극적으로 준법감시체제를 유지하고 실천하기 위해 준법서약서를 작성하여 준법감시인에 제출하고 있습니다.

임직원 준법서약 조항

1. 나는 내부통제기준과 관련법규 및 사규를 준수하고 회사의 직무를 수행함에 있어 항상 신의성실로 임하겠습니다.
2. 나는 고객재산의 보호를 위하여 위탁자산에 대하여 선량한 관리자로서의 주의의무를 다하겠습니다.
3. 나는 회사의 경영에 위기를 초래하거나 이익을 저해하는 행위에 참여 또는 방조하지 않겠습니다.

Compliance 담당자 제도

직원이 직무를 수행함에 있어 제반 법규 등을 준수하도록 사전 또는 상시적으로 통제 감독하는 부서 업무에 전문성을 지닌 Compliance 담당자를 지정하여 운영하고 있습니다. Compliance 담당자는 각 부서장의 추천을 받아 준법감시인이 임명합니다. 업무의 실효성 확보를 위해 각 부서단위의 직하급자로 선임하고 업무대행자를 겸임하지 않는 것을 원칙으로 하고 있습니다.

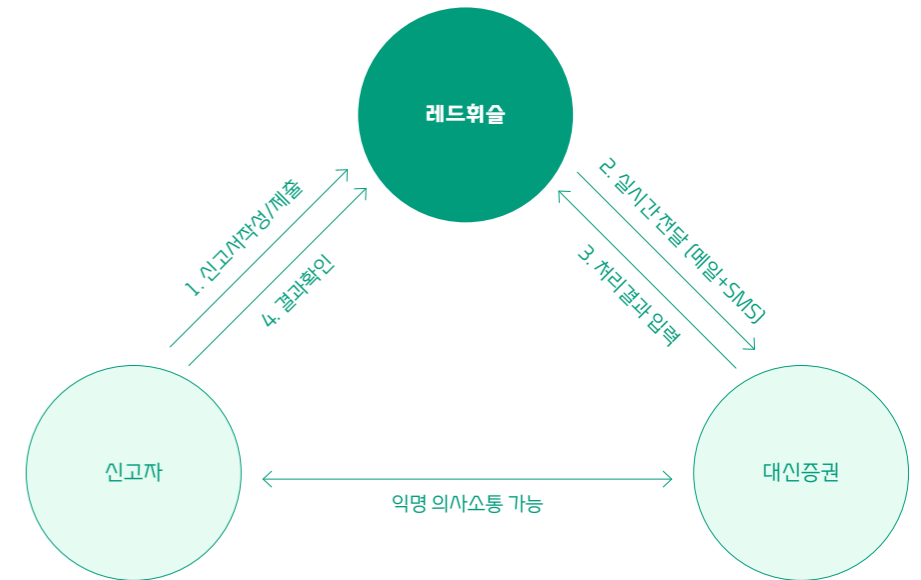
Compliance 교육 월별 프로그램

1월 Compliance 소식지	7월 Compliance 소식지
2월 이해상충관리 및 정보교류의 차단	8월 불공정 예방 및 퇴직연금 사업자 책무
3월 지킴이제도(헬프라인시스템)	9월 외부활동 및 재산상이익제공
4월 Compliance 소식지	10월 Compliance 소식지
5월 임직원 자기매매 유의사항	11월 투자광고
6월 자금세탁방지제도	12월 신탁계약 체결 권유시 유의사항

대신 지킴이 제도

대신증권은 준법경영의 일환으로 내부제보 제도인 '대신 지킴이'를 운영하고 있습니다. 지킴이 제도는 내부통제의 효율적 운영과 임직원의 인권 보호를 위한 내부제보 제도입니다. 실명 제보를 원칙으로 하나 제보자가 원치 않을 경우 익명에 의한 제보를 할 수 있습니다. 임직원의 위반, 부당, 불건전한 행위나 금융범죄 발생이 예상되는 행위 등을 알게 될 경우 준법감시인에게 보고할 의무를 지킴이 제도 운영규정에 명문화하고 적용하고 있습니다. 직접제보, 전화, 우편물 등 외에 레드휘슬 홈페이지(www.redwhistle.org) 접속과 모바일 어플리케이션 '대신증권 헬프라인'과 '레드휘슬'을 통해서도 제보할 수 있습니다.

레드휘슬 익명 제보 시스템 구조



헬프라인

헬프라인은 독립적인 제3자에게 위탁하여 운영하는 익명 제보 시스템으로서 익명성이 보장됩니다. 헬프라인을 운영하는 이유는 조직 내부의 크고 작은 문제점이 방치되어 더 큰 문제가 되거나 관행이 되기 전에 초기 단계에 발견해서 자율적으로 개선하기 위한 것입니다. 2018년에는 포상금 지급 세부기준을 도입하여, 준법감시인이 제보 우수자를 선정하여 포상을 부여하도록 대표이사에게 추천할 수 있게 하였습니다.

이해관계자 참여



대신증권은 경영활동에 영향을 미치는 주요 이해관계자를 고객, 주주, 임직원, 지역사회, 정부 및 유관기관으로 정의하고 있습니다. 지속가능한 성장을 위하여 이해관계자별 특성을 고려한 다양한 소통 채널을 운영합니다. 소통 채널을 기반으로 이해관계자의 의견을 청취하며 신뢰 관계를 구축하고 주요 의견을 ESG 경영 전반에 반영해 추진합니다.

이해관계자	고객
기대 사항	고객 맞춤형 서비스 제공, 신상품 개발·제공, 불완전 판매 근절, 정보 보호, 대고객 민원서비스 강화
소통 채널	고객만족도 조사, VOC, 영업점 민원 창구, 고객 세미나, 홈페이지, 유튜브
대응 활동	고객만족(CS) 제도, 완전판매 실천 활동, 디지털 금융 접근성 제고

주주	수익 극대화, 기업가치 증대, 회계자료의 투명성 확보, 의사결정 참여, 건전한 지배구조 확립
주주총회, 투자자 및 애널리스트 미팅, 공시자료	
리스크 관리 강화, 글로벌 대체투자 역량 강화, ESG 경영 강화	

임직원	공정한 기회 제공, 성과에 따른 적절한 보상, 일과 삶의 균형, 임직원 소통문화 구축, 자기계발교육
임직원 사내포털, 주니어보드, 대신 아카데미, 사내방송	
임직원 복지제도, 고충 접수 채널, 대신 아카데미 등	

지역사회	사회적 책임 강화, 금융소외계층 지원, 지역사회 활성화, 지역공헌 프로그램 다양화
사회공헌사업	
대신송촌문화재단 사회공헌활동	

정부 및 유관기관	환경 법규 및 정책 대응, 공정거래 실천, 법규 준수, 윤리 및 준법경영
금융 및 증권 관련 협회 간담회	
내부통제와 전담조직구성	

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

이중 중대성 평가 프로세스는 지속가능경영보고서의 핵심 보고내용을 결정하고 중점적으로 관리할 지속가능경영 이슈를 식별하기 위해 글로벌 지속가능성 보고 가이드라인인 GRI (Global Reporting Initiative) 보고원칙에 의거, 다음 4단계의 과정을 거쳐 중대성 평가를 실시하였습니다.

이중 중대성 평가 프로세스

지속가능경영보고서의 핵심 보고내용을 결정하고 중점적으로 관리할 지속가능경영 이슈를 식별하기 위해 글로벌 지속가능성 보고 가이드라인인 GRI (Global Reporting Initiative) 보고원칙에 의거, 다음 4단계의 과정을 거쳐 중대성 평가를 실시하였습니다.

Step 1. 기본 이슈 풀(Pool) 구성

- 2023년 1월부터 2024년 3월까지의 주요 언론 기사와 자료 및 글로벌 트렌드 분석
- 국내외 주요 경쟁사 및 유관 산업 기업 12개사 이슈 분석
- ISO 26000, GRI 가이드라인, ESRS 일반 요구사항 등 국제 표준 ESG 공시와 KCGS, MSCI 등 ESG 평가기준 대응
- 지속가능경영 이슈 29개 도출

Step 2. 우선순위화

- 이슈 풀 대상 국제표준 부합도, 이해관계자 관심도 확인
- 이해관계자 설문조사 통한 핵심 이슈 도출
기간: 2024. 4. 10. ~ 4. 19
대상: 총 226명
방식: 홈페이지 및 인트라넷을 사용해 수집한 raw data 분석
내용: 6대 범주(경제, 사회, 환경 등)로 분류한 총 12개의 질문과 자유 의견 기재
평가: 선택평가 및 유의표본 추출을 통한 평가
- 핵심 이슈별 사회·환경적 영향도, 재무적 영향도 측정
- 중대 이슈 10개 선정

Step 3. 핵심 이슈 관리

- 도출 핵심 이슈에 대한 위험·기회요인 파악
- 관련 주요 활동 및 성과 현업 조직 관리
- 향후 외부 평가 대응을 위한 전략과제 설정

Step 4. 모니터링 및 보고

- 지속가능경영 보고서 작성 및 정리
- 주요 계열사 조직 보고, 피드백 실시
- 경영진, 이사회 검토 및 승인
- 온·오프라인 공유, 이해관계자 공개

대신증권은 이해관계자의 관심 사항과 사업에 미치는 영향도를 분석하여 지속가능경영 핵심 이슈를 선별하는 이중 중대성 평가를 실시합니다. ESG 주요 이슈 Pool의 우선 순위를 선정하기 위해 이슈 분석 및 설문, 전문가 평가 등을 진행했으며, 글로벌 표준 및 가이드라인, 국내 공시기준, 평가기관 요구사항, 동종업계 벤치마킹 등 내외부 환경분석을 거쳐 총 10개의 핵심 이슈를 도출했습니다.

이중 중대성 평가 결과

이중 중대성 평가 결과 수익 기반 다각화, 리스크 관리체계 강화, 금융소비자 보호가 핵심 이슈로 선정되었습니다. 이어서 인재 육성 및 역량 강화, 윤리·컴플라이언스 준수, 임직원 복리후생 강화 및 기업문화 혁신, 주주친화적 지배구조, 디지털 금융선도를 우선 순위로 꼽았습니다.

'리스크 관리체계 강화'는 2024년도 신규 핵심이슈나, 2022년도 통합보고서의 핵심이슈로 선정된 바 있습니다. 재무적 영향도 반영으로 '수익기반 다각화, 글로벌 사업 확장 등 미래 기반 구축'의 순위가 상승한 반면 '환경 이슈를 고려한 투자 의사 결정' 순위는 하락했습니다. 이는 금융시장의 대외환경 변화가 가져온 평가 변동으로 파악합니다. 앞으로도 대신증권은 이해관계자와 사회, 국가의 지속가능성에 기여하기 위해 중요 이슈와 관련된 지속가능경영 활동을 이어가고 그 과정과 결과를 투명하게 공개하겠습니다.

영역	중대 이슈	사회·환경적 영향도	재무적 영향도	이중 중대성 평가
경제	수익기반 다각화, 글로벌 사업 확장 등 미래 기반 구축	7.1	9.8	8.16
지배구조	리스크 관리체계 강화	7.0	9.4	7.96
사회(상품 및 고객)	금융소비자 보호	7.8	5.2	6.76
사회(임직원)	인재 육성 및 역량 강화	7.1	5.8	6.58
지배구조	윤리·컴플라이언스 준수	7.3	5.5	6.55
사회(임직원)	임직원 복리후생 강화 및 기업문화 혁신	7.2	5.1	6.34
지배구조	주주친화적 지배구조	6.4	4.5	5.66
경제	디지털 금융 선도	4.3	5.8	4.86
지배구조	건전한 지배구조 확립	7.4	1.0	4.82
환경	환경 이슈를 고려한 투자 의사 결정	6.8	1.8	4.78



연결재무상태표

제 63기 2023년 12월말
제 62기 2022년 12월말
제 61기 2021년 12월말

구분	제63기	제62기	제61기
			단위: 백만원
현금 및 예치금	2,133,671	2,354,913	1,572,984
당기손익-공정가치측정금융자산	8,262,796	8,166,168	11,151,788
기타포괄손익-공정가치측정금융자산	1,736,590	1,293,691	988,360
관계기업 투자	492,552	417,091	389,463
대출채권	5,436,458	4,704,450	5,010,348
당기법인세자산	5,898	8,065	3,970
유형자산	597,017	346,931	353,048
무형자산	139,340	120,866	114,297
투자부동산	2,445,521	2,672,031	2,691,563
매각예정비유동자산	149,532	167,742	170,962
이연법인세자산	179,941	169,638	142,296
기타자산	979,345	641,765	770,676
재고자산	84,828	147,384	403,487
자산총계	22,643,489	21,210,735	22,763,242
당기손익-공정가치측정금융부채	1,980,549	2,586,569	1,542,268
예수부채	4,312,498	5,008,611	5,301,735
차입부채	9,409,501	7,857,267	9,451,765
사채	2,840,591	2,120,928	2,573,254
종업원급여부채	8,738	5,917	8,261
충당부채	15,897	106,501	69,436
매각예정비유동부채	9,597	9,597	47,684
당기법인세부채	39,807	48,411	117,417
이연법인세부채	127,054	48,145	37,655
기타부채	877,828	695,830	960,560
부채총계	19,622,060	18,487,776	20,110,035
지배기업의소유주지분	3,020,065	2,675,133	2,621,662
자본금	434,867	434,867	434,867
연결자본잉여금	694,981	694,981	694,981
연결기타포괄손익누계액	482,811	222,206	163,529
연결이익잉여금	1,653,764	1,590,836	1,568,905
자본조정	(246,358)	(267,757)	(240,620)
비지배지분	1,364	47,826	31,545
자본총계	3,021,429	2,722,959	2,653,207
부채및자본총계	22,643,489	21,210,735	22,763,242

연결포괄손익계산서

제 63기 2023년 1월 1일~12월 31일
제 62기 2022년 1월 1일~12월 31일
제 61기 2021년 1월 1일~12월 31일

구분	제63기	제62기	제61기
			단위: 백만원
영업수익	3,854,591	4,231,332	3,635,332
영업비용	3,693,274	3,977,870	2,749,783
영업이익	161,317	253,462	885,549
영업외손익	19,902	(32,507)	(18,242)
법인세비용차감전연결순이익	181,219	220,955	867,307
법인세비용	45,387	89,211	251,484
당기연결순이익	135,832	131,744	615,823
당기연결기타포괄손익	251,210	60,518	27,427
당기연결총포괄이익	387,042	192,262	643,250
당기연결순이익의 귀속	135,832	131,744	615,823
지배기업의 소유주지분	133,650	115,909	616,579
비지배지분	2,182	15,835	(756)
당기연결총포괄이익의 귀속	387,042	192,262	643,250
지배기업의 소유주지분	394,255	174,586	641,486
비지배지분	(7,213)	17,676	1,764
연결에포함된회사수(주2)	240	252	245
지배기업주주지분에 대한 주당이익			
보통주기본주당순이익(단위:원)	2,036	1,750	9,323
우선주기본주당순이익(단위:원)	2,014	1,794	9,280
2우선주기본주당순이익(단위:원)	1,964	1,744	9,230
보통주희석주당순이익(단위:원)	1,997	1,713	9,095
우선주희석주당순이익(단위:원)	1,978	1,757	9,057
2우선주희석주당순이익(단위:원)	1,928	1,707	9,007

재무상태표

제 63기 2023년 12월말
제 62기 2022년 12월말
제 61기 2021년 12월말

구분	제63기	제62기	제61기
			단위: 백만원
현금 및 예치금	1,244,570	1,316,294	783,356
당기손익-공정가치측정금융자산	8,032,716	7,879,479	9,389,867
기타포괄손익-공정가치측정금융자산	413,888	334,855	254,416
종속기업 및 관계기업 투자	1,821,255	1,288,283	1,207,401
대출채권	2,151,752	1,624,108	2,116,182
유형자산	435,283	251,316	263,287
무형자산	43,663	35,760	28,522
투자부동산	282,039	290,957	312,679
기타자산	698,622	540,087	783,100
자산총계	15,123,788	13,561,139	15,138,810
당기손익-공정가치측정금융부채	2,011,002	2,579,996	1,537,659
예수부채	2,315,485	2,300,255	3,096,527
차입부채	6,276,444	5,269,866	6,663,568
사채	744,317	744,209	843,723
중업원급여부채	5,492	4,556	5,008
충당부채	127,107	85,473	186,203
당기법인세부채	16,246	2,322	62,132
이연법인세부채	98,409	34,246	29,044
기타부채	676,091	490,878	688,670
부채총계	12,270,593	11,511,801	13,112,534
자본금	434,867	434,867	434,867
자본잉여금	694,981	694,981	694,981
기타포괄손익누계액	372,911	206,954	159,310
이익잉여금	1,578,029	963,241	970,745
자본조정	(227,593)	(250,705)	(233,627)
자본총계	2,853,195	2,049,338	2,026,276
부채및자본총계	15,123,788	13,561,139	15,138,810

포괄손익계산서

제 63기 2023년 1월 1일~12월 31일
제 62기 2022년 1월 1일~12월 31일
제 61기 2021년 1월 1일~12월 31일

구분	제63기	제62기	제61기
			단위: 백만원
영업수익	3,590,948	3,107,330	2,432,184
영업비용	2,908,771	3,018,452	2,150,372
영업이익	682,177	88,878	281,812
영업외손익	49,017	24,047	(36,061)
법인세비용차감전순이익	731,194	112,925	245,751
법인세비용	45,683	26,451	67,094
당기순이익	685,511	86,474	178,657
당기기타포괄이익	165,956	47,645	10,981
당기총포괄이익	851,467	134,119	189,638
주당순이익			
보통주기본주당순이익(단위:원)	10,512	1,302	2,690
우선주기본주당순이익(단위:원)	10,189	1,347	2,713
2우선주기본주당순이익(단위:원)	10,139	1,297	2,663
보통주희석주당순이익(단위:원)	10,306	1,274	2,624
우선주희석주당순이익(단위:원)	10,003	1,319	2,649
2우선주희석주당순이익(단위:원)	9,953	1,269	2,599



ESG Data Book

환경

대신증권

1. 온실가스	사업장 ¹⁾	단위 ²⁾	배출량		
			2021	2022	2023
직접배출 (Scope 1)	본사	tCo ² eq	582	554	528
	연수원		-	10	18
간접배출 (Scope 2)	본사		1,240	1,284	1,318
	연수원		2,771	2,864	2,588
총 배출량 (Scope 1+2)	-		4,593	4,712	4,452
온실가스 집약도 ³⁾	-	tCo ² eq/명	3.02	3.06	3.03

2. 에너지	사업장	단위 ⁴⁾	사용량		
			2021	2022	2023
전력	본사	kWh	2,684,341	2,779,089	2,852,749
	연수원		5,995,656	5,998,032	5,600,700
연료	도시가스	m ³	112,603	109,642	108,800
	경유 ⁵⁾	L	6,851	1,989	248
			미집계	미집계	1,577
이동연소	휘발유	본사	137,625	121,401	88,631
	경유	본사	6,851	1,234	5,682
총 사용량	-	TJ	4,898	4,745	4,730
에너지 집약도 ³⁾	-	TJ/명	3.22	3.08	3.22
재생에너지	태양열	본사	0.66	1.75	0.34
		연수원	-	-	0.32
	지열	본사	0.34	0.34	0.46

3. 자원순환	사업장	단위	사용량 ⁶⁾			
			2021	2022	2023	
용수 사용량 ⁶⁾	본사	m ³	24,455	19,834	25,616	
	연수원		-	미집계	12,454	
용수 재활용량 ⁷⁾	본사			996	1,195	
폐기물	일반폐기물	본사	ton	50	49	41
	지정폐기물			0	-	1
	재활용			24	24	25

4. 자원활용 프로그램	사업장	단위	사용량 ⁸⁾			
			2021	2022	2023	
예코백	제작수량	전사	개	33,000	31,500	30,300
재활용컵 ⁹⁾	사용량	본사	개	-	66,549	225,901
	CO ² 저감량		kg	-	1,949	6,617
	심어진 나무		그루	-	951	3,227

1) 2022년부터 데이터 산정범위에 본사를 포함한 연수원(데이터센터)까지 확대

2) 온실가스 배출량 산정 단위 변경(tCO² → tCO²eq)으로 전년도 보고 내용과 차이 발생

3) 온실가스 배출량 집약도 및 에너지 사용량 집약도는 사업보고서상 임직원 수를 기준으로 산정

4) 에너지 중 사용량 산정 단위 변경(kWh → TJ)으로 전년도 보고 내용과 차이 발생

5) 2023년부터 연수원 경유 사용량 집계

6) 2023년부터 연수원 용수 사용량 집계

7) 2022년부터 재활용한 연수원 용수 사용량 및 재활용량 집계

8) 탄소배출량 계산 산식 변경으로 전년도 보고 내용과 차이 발생

9) 사내 카페 사용 시 개인컵 및 재활용컵 사용량 (2022년 도입)

ESG Data Book

환경

대신파이낸셜그룹

1. 온실가스	사업장 ¹⁾	단위 ²⁾	배출량		
			2021	2022	2023
직접배출 (Scope 1)	본사	tCo ² eq	879	837	797
	연수원		-	10	18
간접배출 (Scope 2)	본사		1,874	1,940	1,991
	연수원		2,771	2,864	2,588
총 배출량 (Scope 1+2)	-		5,524	5,651	5,394
온실가스 집약도 ³⁾	-	tCo ² eq/명	3.63	3.67	3.68

2. 에너지	사업장	단위 ⁴⁾	사용량			
			2021	2022	2023	
전력	본사	kWh	4,054,854	4,197,976	4,309,243	
	연수원		5,995,656	5,998,032	5,600,700	
연료	도시가스	m ³	170,094	165,620	164,348	
	경유 ⁵⁾	본사	L	6,851	1,989	248
		연수원		미집계	미집계	1,577
	이동연소	휘발유	본사	137,625	121,401	88,631
경유		본사	6,851	1,234	5,682	
총 사용량	-	TJ	7,367	7,136	7,116	
에너지 집약도 ³⁾	-	TJ/명	4.84	4.64	4.85	
재생에너지	태양열	본사	TJ	0.66	1.75	0.34
		연수원		-	-	0.32
	지열	본사		0.34	0.34	0.46

3. 자원순환	사업장	단위	사용량 ⁶⁾			
			2021	2022	2023	
용수 사용량 ⁶⁾	본사	m ³	36,941	29,960	38,694	
	연수원		-	미집계	12,454	
용수 재활용량 ⁷⁾	본사			1,505	1,805	
폐기물	일반폐기물	본사	ton	76	74	62
	지정폐기물			1	0	2
	재활용			37	37	38

4. 자원활용 프로그램	사업장	단위	사용량 ⁸⁾			
			2021	2022	2023	
에코백	제작수량	전사	개	33,000	31,500	30,300
재활용컵 ⁹⁾	사용량	본사	개	-	66,549	225,901
			CO ² 저감량	kg	-	1,949
	심어진 나무	그루	-	951	3,227	

1) 2022년부터 데이터 산정범위에 본사를 포함한 연수원(데이터센터)까지 확대

2) 온실가스 배출량 산정 단위 변경(tCO² → tCO²eq)으로 전년도 보고 내용과 차이 발생

3) 온실가스 배출량 집약도 및 에너지 사용량 집약도는 사업보고서상 임직원 수를 기준으로 산정

4) 에너지 중 사용량 산정 단위 변경(kWh → TJ)으로 전년도 보고 내용과 차이 발생

5) 2023년부터 연수원 경유 사용량 집계

6) 2023년부터 연수원 용수 사용량 집계

7) 2022년부터 재활용한 연수원 용수 사용량 및 재활용량 집계

8) 탄소배출량 계산 산식 변경으로 전년도 보고 내용과 차이 발생

9) 사내 카페 사용 시 개인컵 및 재활용컵 사용량 (2022년 도입)

ESG Data Book

사회

1. 임직원 성별 구성		내용	단위	2021	2022	2023
전체	전 임직원	합계	명	1,521	1,539	1,467
		남성	명	866	876	834
		여성	명	655	663	633
직급별	임원	합계	명	36	40	44
		남성	명	34	38	40
		여성	명	2	2	4
	관리직	합계	명	149	143	135
		남성	명	77	80	74
		여성	명	72	63	61
	비관리직	합계	명	1,336	1,356	1,288
		남성	명	755	758	720
		여성	명	581	598	568
고용별	정규직	합계	명	974	943	908
		남성	명	540	513	489
		여성	명	434	430	419
	전문/특수/일반계약직	합계	명	547	596	559
		남성	명	326	363	345
		여성	명	221	233	214

2. 임직원 연령별 구성		내용	단위	2021	2022	2023	
전체	전 임직원	합계	명	1,521	1,539	1,467	
		30세 미만	명	156	139	104	
		30~49세	명	1,038	1,018	937	
		50세 이상	명	327	382	426	
직급별	임원	합계	명	36	40	44	
		30세 미만	명	-	-	-	
		30~49세	명	10	12	13	
	관리직	합계	명	149	143	135	
		30세 미만	명	-	-	1	
		30~49세	명	112	107	97	
	비관리직	합계	명	1,336	1,356	1,288	
		30세 미만	명	156	139	103	
		30~49세	명	916	899	827	
			50세 이상	명	264	318	358

3. 다양성		내용	단위	2021	2022	2023
여성 관리직 비율 ¹⁾	비율	%		40.0%	35.5%	36.3%
여성 기본급 및 보수 비율 ²⁾	비율	%		79	82	82
기타 다양성	장애인	장애인 ³⁾	명	36	38	38
		장애인 비율	%	2	2	3
	국가보훈자	국가보훈자 수	명	28	28	24

1) 여성 관리직(임원, 부서장, 업무팀장) 인원 수/전체 관리직 인원 수

2) 여성 1인 평균 급여액/전체 1인 평균 급여액

3) 한국장애인고용공단 보고자료 기준

$\frac{\Sigma(\text{월별 장애인 상시근로자 수})}{\Sigma(\text{월별 상시근로자 수})}$

장애인 미고용 부담금 납부 시에도 실제 고용한 인원을 기준으로 산정.

중증장애인 중 월 임금지급 기초일수 16일 이상, 소정근로시간 60시간 이상인 근로자는 2명으로 계산

국가보훈자: 국가를 위해 희생·공헌한 사람 및 그 유족·가족

ESG Data Book

사회

4. 고용		내용	단위	2021	2022	2023
신규 채용	총 신규 채용	합계	명	211	212	103
	성별	남성	명	90	96	49
		여성	명	121	116	54
	연령별	30세 미만	명	137	106	60
		30~49세	명	69	85	31
		50세 이상	명	5	21	12
이직	전체 이직	합계	명	188	196	188
	성별	남성	명	88	88	101
		여성	명	100	108	87
	연령별	30세 미만	명	83	77	61
		30~49세	명	74	95	76
		50세 이상	명	31	24	51
	재취업지원 제공 비율		%	20	41	41
	총 이직률		%	12.36	12.74	12.82
	자발적 이직률 ³⁾		%	6.38	4.84	4.97

3) 해당연도 자발적 이직자수 / 해당연도 총 임직원 수

5. 안전보건		내용	단위	2021	2022	2023
업무상 질병/부상	질병·부상으로 인한	명		0	0	0
	결근 임직원 수					
	근무손실일 수 ⁴⁾	일		0	0	0
	재해자 수	명		0	0	0
안전보건 교육	자동 심장충격기 (AED) 실습교육	참여인원	명	0	0	1,459

4) 질병, 부상으로 인한 결근-인병휴직+정원휴직

6. 근로자 건강 증진		내용	단위	2021	2022	2023
건강 검진 실시 현황	종합검진 실시자	명		-	1,056	-
	일반검진 실시자	명		1,406	382	1,352

7. 일·가정 양립		내용	단위	2021	2022	2023
출산 휴가	휴가 사용자	명		21	18	12
육아 휴직	육아휴직 사용자	합계	명	23	20	17
		남성	명	2	1	1
		여성	명	21	19	16
사용 후 복귀자 ⁵⁾	합계	명		22	19	19
		남성	명	1	1	1
		여성	명	21	18	18
복귀 후 1년 이상 근무자	합계	명		21	17	18
		남성	명	1	0	1
		여성	명	20	17	17
육아휴직 사용자의 직장 복귀율 ⁶⁾	남성	%		50	100	100
	여성	%		96	100	94
육아휴직 사용자의 고용 유지율 ⁷⁾	남성	%		100	-	100
	여성	%		83	81	94

5) 육아휴직 사용 후 복귀 비율 = 육아휴직 마치고 직장에 복귀한 근로자 수 / 육아휴직 사용 근로자 수

6) 육아휴직 후 업무 복귀자 / 육아휴직 후 복귀 대상자

7) 12개월 이상 근무자 / 직장 복귀자

8. 연금제도		내용	단위	2021	2022	2023
운용 금액 ⁸⁾	DB형	억원		129	155	167
	DC형	억원		871	835	957
가입 인원	DB형	명		30	35	37
	DC형	명		1,338	1,339	1,367

8) 해당연도 말 기준 적립액(별도 기준)

ESG Data Book

사회

9. 노동관행		내용	단위	2021	2022	2023
성과 평가	대상 인원	명		1,274	1,297	1,261
	대상 비율 ⁹⁾	%		100	100	100
단체협약	단체협약 적용 근로자 비율	%		94	94	92
결사의 자유 보장	노동조합 여부	O/X		0	0	0
	단체교섭 진행	건 수		2	2	해당사항없음
	단체협약 체결	O/X		해당사항없음	0	해당사항없음
	단체협약의 성실 이행	O/X		0	0	0

9) 임원, 촉탁, 휴가자, 임금피크제대상자 제외 후 산정

10. 교육		내용	단위	2021	2022	2023	
교육	교육 참여 임직원 비율	%		100	100	100	
	1인당 교육비	만 원		48	94	65	
	1인당 교육시간	평균	시간		23.4	33.0	23.2
		남성	시간		24	33	23
		여성	시간		22	34	23
	직급별	임원	시간		4	7	7
		관리직	시간		24	38	16
		비관리직	시간		23	33	24
	교육 만족도 점수 ¹⁰⁾	합계	점		4.6	4.7	

10) 2022년부터 시작된 디자인 씹킹 교육만족도만 기입

11. 복리후생		내용	단위	2021	2022	2023
근로자를 위한 복리후생	총 복리후생비 ¹¹⁾	합계	억 원	1,187	1,204	1,324
	사대보험		억 원	150	164	154
	학자금		억 원	12	13	13
	경조금/상조물품		억 원	1.7	2.0	2.2
	의료비/건강검진비		억 원	7	14	11
	단체보험	생명보험	억 원	0.3	0.3	0.3
	퇴직연금 운용 금액	DB형	억 원	129	155	167
		DC형	억 원	871	835	957
	기타		억 원	15	21	19
	매출액 대비 복리 후생비 ¹²⁾	%		4.9	3.9	3.7

11) 4대 보험 포함

12) 매출액(별도기준) 기준

12. 성과평가		내용	단위	2021	2022	2023
경기 성과평가	평가대상 근로자 수		명	1,274	1,297	1,261
	평가 받은 근로자 수		명	1,274	1,297	1,261
	평가 받은 근로자 비율		%	100	100	100

13. 도서관		내용	단위	2021	2022	2023
더라이브러리	장서 총 수량		권	17,948	19,391	17,813
	도서 대출건		건	9,823	10,124	8,212
	리뷰수		건	2,943	2,878	2,293
	리뷰 작성률		%	30	28	31
	대여인원		명	976	1,032	974
	이용률		%	48	50	54

ESG Data Book

사회

14. 인권경영		내용	단위	2021	2022	2023
성희롱 예방 교육	총 교육 참여 인원	명		1,586	1,567	1,459
자금세탁방지교육 ¹³⁾	총 교육 참여 인원	명		1,438	1,443	1,392
	총 교육참여율	%		100	100	100

13) 임원, 촉탁, 휴가자, 임금피크제대상자 제외

15. 정보보호		내용	단위	2021	2022	2023	
정보보안	정보보안 침해 및 사이버 보안 사고	건		-	-	-	
	데이터 유출	건		-	-	-	
	정보보안 위반 관련 벌금	건		-	-	-	
	개인정보보호 위반 접수	건		-	-	-	
	규제기관으로부터 접수된 개인정보 유출	건		-	-	-	
	FDS 탐지/차단	건		8,183/27	6,497/70	5,236/44	
	MTS 원격제어/악성앱 차단	건		-	1,078/1,433	3,519/34,701	
	정보보호 교육	정보보호 및 개인정보보호 교육	시간		10,749	10,700	9,669
교육 참여 인원		명		1,509	1,496	1,491	
사이버 모의 훈련		서버 공격/분산서비스 거부(Ddos) 공격	6개 공격 종류	시스템	HTS/MTS /WTS	HTS/MTS /WTS	HTS/MTS /WTS
	이메일 대응 훈련(APT 및 정보유출 등 참여자)	2개 공격 종류	명	1,506	1,509	1,462	
	정보보호 예산	IT정보화 예산	억원		460	780	727
		정보보호 예산	억원		38	42	51
비율		%		8	5	7	
관리체계 인증	ISMS-P 인증	인증		사후(적합)	사후(적합)	평신(적합)	

16. 금융소비자 보호		내용	단위	2021	2022	2023
고객만족도 조사	종합	점		92	89	89
	영업	건		93	88	87
	업무	건		89	92	93
	별도 온라인만족도	건		72	67	69
VOC	총 접수 건수	건		2,723	1,756	674
	처리 건수	건		2,723	1,756	674
	실제 업무 도입 건수	건		118	77	408
고객패널	고객패널 회의 개최 건수 ¹⁴⁾	건		-	-	-
	과제 및 설문 건수	건		2	2	2
	의견 건수	건		3	1	5
	실제 업무 도입 건수	건		2	-	2
해피콜	처리 건수	건		5,455	3,404	3,120
벤자민	인입 건수 ¹⁵⁾	건		139,397	79,563	48,081
	문의 건수 ¹⁶⁾	건		330,069	181,131	99,258
표시, 광고 규제 위반	위반 건수	건		-	-	-
소비자 교육	소비자보호 레터 발송	명		345,515	502,197	팝업공지
	고령투자자 레터 발송	명		해당없음	601	113
	1사1교 교육 수혜 학교 수	개		7	5	21
	1사1교 교육 수혜자 수	명		959	330	2,546

14) 고객패널회의 운영 프로세스: 과제부여 → 과제결과 공유 → 개선과제 선정

15) 인입건수: 벤자민AI채팅을 요청하여 벤자민AI와 채팅한 계좌/고객수

16) 문의건수: 벤자민AI채팅으로 인입된 계좌/고객이 문의한 질문건수

ESG Data Book

거버넌스

1. 이사회 구성		단위	2021	2022	2023
이사회 구성 인원 수		명	8	8	8
이사 보수 지급 현황	등기이사 1인당 평균보수액	백만 원	2353	3011	1816
	사외이사(감사위원회 위원 제외)	백만 원	63	82	57
	감사위원회 위원	백만 원	54	59	63

2. 이사회 구성 성격(연말 사업보고서 기준)		단위	2021	2022	2023
독립성	전체	명	8	8	8
	사내이사	명	3	3	3
	사외이사	명	5	5	5
	사외이사 비율	%	62.5	62.5	62.5
성별 다양성	여성	명	1	1	1
	여성 이사 비율	%	13	13	13
연령 다양성	30세 이하	%	0	0	0
	30~49세	%	25	25	25
	50세 이상	%	75	75	75
감사위원회 전문성	회계·재무 전문가 인원수 ¹⁾	명	3	2	3
	회계·재무 전문가 비율	%	100	67	100

1) 대통령령으로 정하는 회계 또는 재무 전문가

3. 최고이사결정기구의 활동		단위	2021	2022	2023
이사회 개최 횟수	이사회	회	22	21	21
이사회 산하위원회	산하 위원회 평균	회	9	9	8
개최 횟수	임원후보추천위원회	회	6	6	6
	위험관리위원회	회	6	6	6
	보수위원회	회	4	4	5
	감사위원회	회	10	10	8
	ESG경영위원회	회	19	19	16
이사회 평균 출석률	전체 이사	%	100	99	97
	사내이사	%	100	99	95
	사외이사	%	100	99	97
	출석률 저조 사외이사 수	명	0	0	0

ESG Data Book

거버넌스

4. 주주 권익 보호		단위	2021	2022	2023
배당정책	배당금 총액	억 원	944	801	821
	주당 배당금(보통주 기준)	원	1,400	1,200	1,200
	배당성장(별도기준) ²⁾	%	52.8	92.6	39.9
자사주 매입	보통주 취득수량	개	-	1,500,000	-
	취득가액 총액	억 원	-	270	-

2) 관계사 배당금 4,800억원 제외

5. 이해관계자 소통		단위	2021	2022	2023
자율공시 건수	건	0	0	5	
정정공시 건수	건	0	0	0	
불성실 공시 지정	건	0	0	0	
제공한 정보의 보고기간 (회계 연도 또는 역년)	년	1	1	1	
보고 주기 (매년, 격년 등)	년	1	1	1	
IR 횟수 (홈페이지 공개 등)	회	4	4	4	

UN 지속가능개발목표

대신증권은 UN이 발표한 SDGs(Sustainable Development Goals, 지속가능개발목표)를 고려한 사업활동을 이행하고 있습니다. 지속가능경영 핵심 이슈는 UN SDGs와 연계되어 있으며, 과제 이행 내용을 지속가능경영 보고서에 공개합니다.

핵심 이슈	UN SDGs	주요 활동
디지털 금융 선도		· 소액투자자 위한 디지털PB센터 신설 · 시니어 고객의 디지털 소외 해소를 위한 프레임 전담 PB 서비스 · 온라인 채권 상품 확대 · 부동산 조각투자 온라인 서비스 론칭
수익기반 다각화, 글로벌 사업 확장 등 미래기반 구축		· 금융과 부동산 밸류체인 완성화 · 자본 확충으로 성장 발판 마련 · 일본 우량레지던스 자산 기반비즈니스 확장
주주친화적 지배구조		· 26년 연속 현금배당으로 주주환원 실천 · 30~40% 배당성장 유지 정책 · 배당기준일을 주주총회 이후로 변경해 주주 권익을 강화하는 배당제도로 개선
임직원 복리후생 강화 및 기업문화 혁신		· 정규직과 전문 계약직에 동일한 인사/복지 프로그램 지원 · 육아지원 및 가족 돌봄 지원제도 · 고객응대 고충처리 위원회 운영 · 금연 캠페인과 금연수당 지급
인재 육성 및 역량 강화		· 2023년 전체 재직 임직원 중 7% 신규 채용 · 신규 채용 직원 50% 30세 이하 젊은 인재 채용 · '직급/업무별 맞춤 역량강화' '대신아카데미' · 지식공유 조직문화 조성 '지식세미나'

핵심 이슈	UN SDGs	주요 활동
금융소비자 보호		· 대표이사 직속 금융소비자보호 조직 운영 · 상품 단계별 소비자보호 체계 구축 · 고객만족도 조사 실시 및 소비자보호 제도 고도화 · 금융소비자/고령투자자 보호 레터 발송 및 MTS, 홈페이지 공지 · 1사1교 금융교육 확대 실시 · 정보보호 및 개인정보보호 체계 운영 · 홈페이지 내 온라인 장애 보상절차 개정
리스크 관리 체계 강화		· 이사회 산하 위험관리위원회를 최고 의사 결정기구로 한 엄격한 리스크 관리 거버넌스 구축 · 통합 위험자본 산출 및 위험관리, 위험조정 성과평가, 스트레스 테스트 수행
건전한 지배구조 확립		· 사외이사 62.5% 비중으로 구성된 이사회 · 사외이사 후보 선임 시 임원후보추천위원회 독립성, 다양성, 전문성 검토 · 매년 이사회 및 사외이사 교육과 평가 실시 · 임원 성과평가, 이연성과보수제도 운영
윤리·컴플라이언스 준수		· 전 임직원 윤리강령, 준법서약서 제도 준수 · 내부통제위원회 반기별 1회 이상 개최 · 인권 보호를 위한 내부제도 '대신지킴이'
환경 이슈를 고려한 투자의사 결정		· 친환경·ESG 금융투자자를 위한 리포트 발행 · ESG 채권 인수

GRI Content Index

Universal Standards

General Disclosures 2021

지표	설명	페이지
조직 및 보고관행		
2-1	조직 상세정보	1, 11
2-2	지속가능경영보고서에 포함된 기업 목록	18-26
2-3	보고기간, 보고주기, 보고서 문의처	2
2-4	정보의 재작성	60
2-5	외부 검증	69
활동 및 근로자		
2-6	활동, 가치사슬 및 기타비즈니스 관계	19-23
2-7	임직원	61
2-8	임직원이 아닌 근로자	61

지표	설명	페이지
거버넌스		
2-9	거버넌스 구조 및 구성	46-47
2-10	최고 거버넌스 기구의 임명과 선정	46-47
2-11	최고 거버넌스 기구 의장	46
2-12	영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	46-47
2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	46
2-14	지속가능경영 보고 관련 최고 거버넌스 기구의 역할	38
2-15	이해관계 상충	50
2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	38
2-17	최고의사결정기구의 전문성	46
2-18	최고의사결정기구 성과 평가	46
2-19	보수정책	47
2-20	보수 결정 절차	47
2-21	연간 총 보상 비율	47
2-30	단체 협약	63

지표	설명	페이지
전략, 정책 및 관행		
2-22	지속가능발전 전략에 대한 성명서	9-10
2-23	정책 공약	9, 10, 17
2-24	정책 공약 내재화	17
2-26	관심사항 제기 및 조언을 구하기 위한 메커니즘	53
2-27	법률 및 규정 준수(컴플라이언스)	사업보고서 689-691
2-28	가입협회	70
2-29	이해관계자 참여 접근방식	55

Material Topics 2021

지표	설명	페이지
중요 토픽		
3-1	중대이슈 결정 프로세스	56
3-2	중대주제 목록	56
3-3	중대주제 관리	56

GRI Content Index

Topic Specific Standards Economic Performance		
지표	설명	페이지
경제 성과		
201-1	직접적인 경제 가치 창출과 배분	14, 57-58
201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	39
201-3	확정급여제도 의무 및 기타 퇴직연금제도	62
간접 경제 효과		
203-1	사회기반시설 투자와 지원 서비스	44
203-2	중요한 간접 경제 파급 효과와 영향	30-36
반부패		
205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	52

Topic Specific Standards Environmental Performance		
지표	설명	페이지
에너지		
302-1	조직 내 에너지 소비	59-60
302-4	에너지 소비 절감	39
용수		
303-5	용수 사용량	59-60
배출		
305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	59-60
305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	59-60
폐기물		
306-3	폐기물 발생량 및 종류	59-60
환경 컴플라이언스		
307-1	환경법규 위반으로 부과된 금액과 제재건수	해당사항없음

Topic Specific Standards Social Performance		
지표	설명	페이지
고용		
401-1	신규 채용과 이직	62
401-2	상근직에게만 제공하는 복리후생	42-43
401-3	육아휴직	62
산업안전보건		
403-9	직무 관련 상해	62
훈련 및 교육		
404-1	한 해 동안 근로자 1인이 받는 평균 훈련시간	63
404-2	근로자의 역량 강화 및 경력 관리를 위한 프로그램	41, 63
404-3	정기적 성과 및 경력개발 검토를 받은 근로자 비율	63
다양성 및 기회균등		
405-1	거버넌스 기구 및 임직원 내 다양성	46, 61
인권		
412-2	인권 정책 및 절차에 관한 근로자 훈련	64
지역사회		
413-1	지역사회 참여활동, 영향 평가 및 개발 프로그램 수행 사업장	45

Financial Service Sector Supplement		
지표	설명	페이지
금융서비스 부문의 경영 방향성에 대한 구체적인 공시		
FS1	사업 전반에 적용된 구체적인 환경사회적 요소	30-36
FS2	사업 전반에서 환경사회적 리스크를 평가하고 감지하는 절차	38-39
FS5	환경 및 사회적 리스크와 기회와 관련한 고객, 피투자자, 사업 파트너와의 상호작용	55-56
사회책임성과 지표		
FS14	취약계층을 위한 금융서비스 접근성 강화 조치	32, 36
마케팅 및 라벨링		
FS15	금융상품 및 서비스의 공정한 설계와 판매 정책	31
FS16	수혜자 유형별 금융 지식 향상을 위한 계획	32



제3자 검증의견서

INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

대신증권 이해관계자 귀중
Overview BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 2024 지속가능경영 보고서 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 대신증권으로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 대신증권의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 대신증권이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 주장이 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다. 대신증권의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 대신증권에게 요청되어야 합니다. 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 대신증권 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 대신증권의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 대신증권을 제외하 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.
Scope 대신증권과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다. - 보고서에 수록된 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2024년 상반기 포함 - 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장 - 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성 - AA1000 AS v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인
아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다. - 보고서 Appendix에 제시된 재무정보 - 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목 - 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type 검증수준 및 유형은 다음과 같습니다. - AA1000 AS에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2
Description and sources of disclosures covered 검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 대신증권이 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.
[공통표준 (Universal Standards)] 2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures) [주제표준 (Topic Standards)] 201-1~3, 203-1&2, 205-2, 302-1, 302-4&5, 305-1&2, 306-3, 401-1~3, 403-9, 404-1~3, 405-1, 413-1
Methodology 검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련 증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다. - 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 정당성 확인 및 지속가능성 맥락 차원에서 외부 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대한 최고 수준의 검토 - 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의 - 중대 이슈와 관련된거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인 - 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거 확인 - AA1000 AccountAbility Principles Standard (2018) 내 규정된 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가 - 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 대신증권의 분사 방문
Limitations and approach used to mitigate limitations 검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.
Competency and Independence BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전세계적으로 약 120년

동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.
Opinion Statement 본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 대신증권의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI 표준 준수에 대한 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다. 검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 대신증권의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 대신증권의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.
Conclusions 보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.
포괄성Inclusivity 대신증권은 고객, 주주, 임직원, 지역사회, 정부 및 유관기관을 주요 이해관계자로 선정하고, 이해관계자별 소통 채널을 운영하며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하였습니다. 또한, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.
중요성Materiality 대신증권은 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 글로벌 표준 및 가이드라인, 국내 공시기준, 평가기관 요구사항, 동종업계 벤치마킹 등 내, 외부 환경분석을 거쳐 총 10개의 핵심 이슈를 도출하였으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.
대응성Responsiveness 대신증권은 중대성 평가로 결정된 중대 이슈에 대한 관리 프로세스를 구축하였습니다. 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 사회, 환경적 영향도와 재무적 영향도, 중대성 평가결과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.
영향성Impact 대신증권은 중대 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 특히, 리스크 관리체계 강화는 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2 로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위해, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 해당 절차를 통해 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 발간 보고서를 확인하였습니다. - GRI Topic Standards: 201-1~3, 203-1&2, 205-2, 302-1, 302-4&5, 306-3, 401-1~3, 403-9, 404-1~3, 405-1, 413-1
Recommendations and Opportunity for improvement 검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 관찰 의견을 제시합니다. - 각 영역별 중대 이슈는 목표 및 전략을 수립하여, 대응전략을 장기적으로 관리하시는 것이 중대 이슈 평가에 도움이 될 수 있습니다.
GRI-reporting 대신증권은 GRI Standards 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 대신증권의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 대신증권이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.
Issue Date: 19/06/2024 For and on behalf of BSI (British Standards Institution):
BSI representative  검증팀장 Doowon Kim, Lead Assurer
 대표이사 Imseungwan, Managing Director
BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea Hold Statement Number: SRA 741588
 AA1000 Licensed Report 000-4/V3-81WUP

수상내역

<p>The 9th Capital Market Awards (제9회캐피탈마켓대상) 베스트리서치 한국거래소 2023.03.14</p>	<p>2023 매경 증권대상 금상(IT혁신) 매일경제 2023.03.28</p>	<p>해럴드자본시장 대상 사회적가치대상 해럴드경제 2023.05.02</p>
<p>2023글로벌 금융대상 한국경제tv 사장상 리테일부문 한국경제tv 2023.10.12</p>	<p>제 11회 BEST MTS 어워드 혁신서비스부문 머니투데이 2023.10.23</p>	<p>2022 아시아 스마트 금융대상 비즈니스부문 최우수상 아시아경제 2023.10.26</p>
<p>2023 헤럴드 투자대상 최다 레포트상 금융투자협회 2023.10.31</p>	<p>The ESG Awards 대상 지배구조(G) 주주권리 부문 조선비즈 2023.12.05</p>	<p>2023 아시아 자본투자대상 IB부문 최우수상 한국거래소 2023.12.05</p>
<p>아주경제금융증권대상 자산관리부문대상 한국거래소 2023.12.27</p>	<p>2023 우리사주 대상 우리사주 고용노동부 2023.12.29</p>	

가입협회

금융보안원	한국경제인협회	한국무역협회	한국경영자총협회
한국상장회사협의회	한국정보산업연합회	상장회사감사회	한국금융투자협회
한국경제연구원	금융정보보호협의회	금융결제원	상공회의소
자본시장연구원	퇴직연금발전협의회	증권사 감사실(팀)장협의회	

사업 체계도

Daishin Financial Group

Flagship Business	Wealth Management	Product Sales & Service	증권 · 자산운용 · 자산신탁 · PE 증권 · 저축은행
	Investment Banking	VC CM Loan / NPL	증권 · PE 증권 증권 · F&I · 저축은행
	Asset Management	자산운용 자산관리	증권 · 자산운용 자산신탁 · AMC
	Real Estate	부동산금융 부동산개발 부동산관리 / 신탁 사옥	증권 · F&I · 프라퍼티 프라퍼티 증권 · 자산신탁
	Research & Consulting	기업 · 시장분석 기업지배구조 ESG분석	증권 · 경제연구소 경제연구소 · ESG연구소 경제연구소 · ESG연구소
	Global	글로벌네트워크 글로벌투자 & Sales	현지법인 증권 · F&I
Support Sector	ESG	ESG경영 사회공헌	송촌문화재단
	Brand	Brand CI / BI 브랜드 굿즈	

브랜드 체계 구축 및 포지셔닝

Corporate Brand

Daishin 증권

Product Brand

[Balance]

대신 [Balance] 월적립형 RP
대신 [Balance] 신탁상품
대신 [Balance] 수익률우대 서비스
대신 [Balance] 투자 포커스

Employee Brand

[금융주치의]



Service Brand

CYBOS



Branch Brand

[PRIVATE Lounge]

DAISHIN
NINE ONE
PRIVATE
Lounge

DAISHIN
APGUJEONG
Lounge

발행일 2024. 6

발행인 이어룡

발행처 대신증권

주소 서울시 중구 삼일대로 343 Daishin343

전화 02-769-2117

팩스 0505-088-3630

메일 irmaster@daishin.com