



Hållbarhetsrapport 2025

Effektivt, Flexibelt, Nyttänkande och
Engagerat av hela vårt hjärta.

DALAFRAKT 

Innehållsförteckning

Inledning

VD:n har ordet	01
Grund för upprättandet av rapporten	02

Om DalaFrakt

Strategi och affärsmodell	04
Verksamhetsområden	05
Våra intressenter	06

Hållbarhetsstyrning

Hållbara ansvarsområden	08
Praxis och policyer	10

Fokusområde: Vår miljö- och klimatpåverkan

Miljö- och klimatpåverkan	11
Pilotprojekt för framtidens skogstransporter	12
Energi- och växthusgasutsläpp	13
Klimatrisker	14
Exponering, känslighet och anpassningsåtgärder	15

Fokusområde: Social hållbarhet

Allmänna upplysningar	16
Hälsa och säkerhet	17
Policyer och processer för mänskliga rättigheter	17

Inledning

VD:n har ordet

2025 har varit ett år präglat av både utmaningar och framsteg. Vi har verkat i en fortsatt osäker omvärld, där geopolitiska spänningar, energifrågor och en trög omställning inom transportsektorn påverkat både marknad och affärsvillkor. Samtidigt ser vi nu tydliga tecken på en ljusning, vilket skapar bättre förutsättningar att arbeta mer offensivt, stärka vår position och lägga grunden för en positiv lönsamhetsutveckling i linje med vårt femåriga mål.

Under året har vi tagit viktiga steg i vår affärsutveckling. Nya samarbeten, inte minst med SSAB, stärker vår position, samtidigt som vi fortsätter att utvecklas tillsammans med våra befintliga kunder. Det långsiktiga samarbetet är centralt för oss, och vår ambition är tydlig: DalaFrakt ska uppfattas som en samlad, stark och lösningsorienterad partner.

Vi ser också hur ökad samordning mellan våra affärsområden skapar nya möjligheter. Genom ett mer integrerat arbetssätt kan vi öka både effektivitet och lönsamhet, samtidigt som vi erbjuder mer heltäckande och konkurrenskraftiga lösningar till våra kunder.

En av årets mest positiva signaler kommer från vår medarbetarundersökning. Det starka engagemanget, den höga nöjdheten och

ett förbättrat NPS visar att vårt arbete med kultur, delaktighet och kommunikation ger resultat. Våra medarbetare och delägare är vår viktigaste tillgång och vi fortsätter att utveckla delägarskapet samt säkerställa återväxten i organisationen. Genom ett aktivt arbete med kultur och samarbete stärker vi engagemanget och vår förmåga att både rekrytera och behålla kompetens, en förutsättning för att vara en attraktiv partner att arbeta med och för.

Hållbarhetsarbetet är en integrerad del av vår affär och något vi har fortsatt att fördjupa under året. Vi tar steg mot en mer klimatsmart fordonsflotta, ökar vår resurseffektivitet och vidareutvecklar Leksboda som ett centrum för cirkulär materialhantering. Det handlar både om att möta kundernas ökande krav och om att ligga steget före i en bransch i snabb förändring.

När vi nu summerar 2025 gör vi det med en känsla av stabilitet och riktning. Vi har hanterat ett utmanande år på ett ansvarsfullt sätt och samtidigt lagt viktiga byggstenar för framtiden. Det ger oss goda förutsättningar att ta nästa steg med stärkt position, ökat tempo och fortsatt fokus på långsiktigt hållbar lönsamhet.

Peter Mattsson
VD, DalaFrakt



Grund för upprättandet av rapporten

Under 2024 genomförde vi vår första dubbla väsentlighetsanalys – ett viktigt steg i vårt arbete för att förstå vilka hållbarhetsfrågor som är mest relevanta för vår verksamhet, våra intressenter och det samhälle vi verkar i.

Analysen omfattade både inifrån-och-ut-perspektivet (hur vi påverkar miljö, människor och samhälle) och utifrån-och-in-perspektivet (hur hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter påverkar vår affär). Det har gett oss en helhetsbild av vårt ansvar och våra möjligheter, och tydliggjort var vi kan göra störst skillnad.

Analysen genomfördes i enlighet med de krav som gäller för företag som omfattas av EU:s direktiv om hållbarhetsrapportering, CSRD. Även om vi inte själva omfattas av lagkravet har den dubbla väsentlighetsanalysen hjälpt oss att hitta tydligare fokus i vårt hållbarhetsarbete. Resultatet visar att fyra områden är särskilt väsentliga för oss:

- Klimatförändringar
- Våra egna anställda
- Arbetsvillkor i värdekedjan
- Bolagsstyrning

Analysen genomfördes i nära dialog med representanter från våra viktigaste intressentgrupper, däribland kunder, delägare och medarbetare. Den har också legat till grund för innehållet i denna rapport och har blivit ett viktigt underlag för hur vi prioriterar och utvecklar vårt hållbarhetsarbete nu och framåt.

Med denna rapport vill vi inte bara redovisa vårt nuläge, utan också visa vår vilja att vara transparenta och ta ansvar för vår roll i samhället, både idag och i framtiden.

Väsentlighetsmatris



	Miljö		Social		Styrning	
Väsentligt	E1	Klimatförändringar	S1	Våra egna anställda	G1	Bolagsstyrning
			S2	Arbetsvillkor i värdekedjan		
Inte väsentligt	E2	Föroreningar	S3	Påverkade samhällen		
	E3	Vatten och marina resurser	S4	Konsumenter och slutanvändare		
	E4	Biologisk mångfald och ekosystem				
	E5	Resursanvändning och cirkulär ekonomi				

Grund för upprättandet av rapporten

Detta är vår andra hållbarhetsrapport och en fortsatt del i vårt arbete att utveckla vår hållbarhetsstrategi i linje med såväl interna mål som externa krav.

Vi ser tydligt att våra intressenter har ökade förväntningar på vår förmåga att leverera transparent och tillförlitlig hållbarhetsdata. Som ett svar på dessa förväntningar har vi valt att upprätta denna rapport i enlighet med den frivilliga standarden för hållbarhetsrapportering, VSME (Voluntary Sustainability Standard for non-listed SMEs). Det ger oss en strukturerad grund att bygga vidare på och stärker vårt arbete mot ett mer ansvarsfullt och långsiktigt hållbart företagande.

Rapporten är upprättad på koncernnivå och avser DalaFrakt AB som moderbolag, samt dess helägda dotterbolag DalaFrakt Produktion AB och DalaFrakt Entreprenad AB. DalaFrakt Produktion AB är ett vilade bolag.

Rapporten täcker både grundmodulen (B) och den utökade modulen (C) i enlighet med VSME-standardens.

Hållbarhetsrelaterade certifieringar

För att leva upp till våra kunder, delägare och anställdas krav och förväntningar arbetar vi systematiskt med att nå uppsatta kvalitets- och hållbarhetsmål. Som ett bevis på vårt systematiska arbete är vi miljöcertifierade enligt ISO 14001:2015, kvalitetscertifierade enligt ISO 9001:2015 och arbetsmiljöcertifierade enligt ISO 45001:2018.

För att säkerställa hållbara transporter genom hela vår transportkedja är vi certifierade enligt Fair Transport och arbetar aktivt med att våra delägda företag ska vara detsamma. Fair Transport är transportnäringens hållbarhetscertifiering för godstransporter på väg. Syftet med certifieringen är att bidra till en hållbar transportnäring, som bidrar till uppsatta klimat och miljömål, nollvision i trafiken,



sund konkurrens på lika villkor och trygga, säkra arbetsplatser. Certifieringen innebär även att vi granskas löpande av en oberoende tredjepart. Detta säkerställer att vi uppfyller uppsatta krav och kriterier vad gäller ansvarsfulla, trafiksäkra och klimatsmarta transporter.

I och med vårt verksamhetsområde Skog är DalaFrakt även PEFC-certifierade. Detta innebär att vi följer tydligt definierade krav för ett hållbart skogsbruk med respekt för naturvärden, kulturmiljöer, sociala aspekter och god skogsskötsel.

Strategi och affärsmodell

DalaFrakt bildades år 2000 i och med samgåendet mellan Wasaåkarna, Siljafrakt och Gagnef-Floda LBC. Syftet var, och är fortfarande, att främja delägarföretagens lönsamhet. I dag består DalaFrakt av ett hundratal delägare och sysselsätter totalt över 400 personer. I koncernen finns även dotterbolagen DalaFrakt Entreprenad AB och DalaFrakt Produktion.

DalaFrakt erbjuder tjänster inom transport och logistik, anläggning och miljö, entreprenad och skog till företag, kommuner och privatpersoner i Dalarna med omnejd. Verksamheten har cirka 400 lastbilar och maskiner till sitt förfogande, vilket möjliggör hög kapacitet och flexibilitet. DalaFrakt har även nyttjanderättsavtal med markägare runt om i Dalarna för sin täktverksamhet.

Organisation

DalaFrakts högst beslutande organ består av årsstämman, styrelsen och VD:n. Styrelsen har som ansvar att strategiskt styra bolaget och att följa upp att affärsplanen efterlevs.

Företagets ledningsgrupp är sammansatt av fyra personer som har följande funktioner:

VD

VD rapporterar till styrelsen och håller en nära kontakt med dess ledamöter, även mellan styrelsemötena. VD styr bolagen DalaFrakt och DalaFrakt Entreprenad i enlighet med VD-instruktionen och affärsplanen samt driver verksamheten tillsammans med bolagets ledningsgrupp. VD ansvarar även för hållbarhetsfrågorna på en övergripande nivå.

CFO

CFO leder, samordnar och utvecklar ekonomi och administration för DalaFrakt och DalaFrakt Entreprenad i samråd med VD. I uppdraget ingår att ta fram årliga ekonomiska målsättningar för koncernen samt ansvara för att uppföljning av dessa genomförs.

Affärsområdeschefer Skog, Anläggning och Entreprenad

Varje affärsområde har en affärsområdeschef som är ansvarig för sin affärsområdesorganisation samt omvärldsbevakning, budget, inköp, produktkunskap, prissättning, resursfördelning med mera.

I uppdraget ingår att ta fram årliga målsättningar för sitt ansvarsområde, bryta ned och kommunicera det löpande utfallet, samt ansvara för uppföljningen av dessa. Samtliga chefer ingår i ledningsgruppen och rapporterar till VD.

Inom respektive affärsområde finns specialiserade tjänster.

Affärsområde Skog och Anläggning har också innesäljare/transportledare som ansvarar för att samordna kundernas behov med rätt typ av transporter och ge körordrar, samt säljare som ansvarar för att räkna på och sälja in/utöka nya och befintliga uppdrag. AO Entreprenad har också platschef och yrkesarbetare.

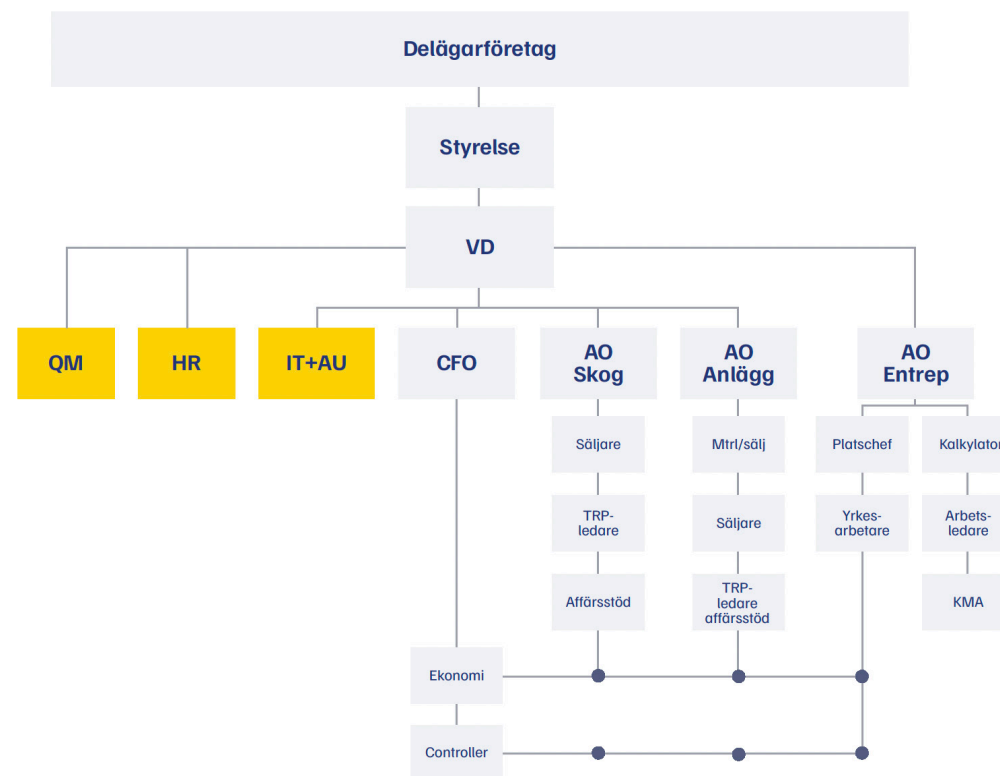
Ledningsgruppen kompletteras vid behov av HR/ Kvalitet och IT/affärsutveckling.

Funktion för HR / Kvalitet

HR / Kvalitet ligger sedan 2020 på extern konsult vilken leder och samordnar personalfrågor, personalutveckling och kvalitetsfrågor. HR/ Kvalitet ansvarar också för att policys och riktlinjer finns på plats, kommuniceras och efterlevs i hela organisationen. I uppdragen ingår att ta fram årliga målsättningar för sitt ansvarsområde, bryta ned och kommunicera det löpande utfallet, samt ansvara för uppföljningen av dessa.

Funktion för IT och affärsutveckling

IT-funktionsansvarig har ett övergripande driftansvar för organisationens IT-system. IT-driften sköts främst av externa resurser.



Transporter

Vi transporterar asfalt, maskiner, byggmaterial, avfall, spannmål och erbjuder även specialtransporter. Våra transportuppdrag utförs för skogsföretag, byggföretag, entreprenadbolag, spannmålsproducenter, kommuner och andra organisationer. Vi kan även bistå privatpersoner med frakt av containrar, härbren och annat inom specialtransporter.

Entreprenad

Affärsområde Entreprenad utför helhetsuppdrag inom väg- och markentreprenader och köper in material samt transport- och maskintjänster från underleverantörer. Verksamheten erbjuder även markentreprenadtjänster åt större uppdragsgivare.

Affärsområdet, som ligger i ett eget bolag, har vuxit snabbt. Entreprenad ligger idag på en årsomsättning i storleksordningen 150 miljoner efter bara sju år och levererar ett överskott till koncernen.

Organisationen är kostnadseffektiv och bygger på att merparten av de tjänster och produkter som behövs i verksamheten upphandlas externt.

Affärsområdet är en stor kund till DalaFrakt AB men köper också in tjänster och material från andra underleverantörer. Entreprenad är en liten men konkurrenskraftig, kompetent organisation som driver markentreprenadprojekten engagerat och effektivt.

Anläggning

Affärsområde Anläggning har ett mycket varierat erbjudande till marknaden som i sin tur är mångfacetterad; från privatpersoner och vägföreningar till kommunalt upphandlade tjänster inom miljötransporter, vinter- och sommarväghållning. Affärsområde Anläggning säljer också transporter, maskintimmar och material till affärsområde Entreprenad.

Det är transportledarna som ansvarar för fördelningen av uppdragen. Uppdragen omfattar bland annat grävning, kranbil, plogning, saltning, sandning, miljötransporter, spoltjänster och slamsugning.

Utöver tjänster erbjuder vi även försäljning av produkter som berg, grusmaterial och jord från

täkter där DalaFrakt AB tecknat nyttjanderättsavtal med markägare. Delar av grussortimentet är CE-märkt enligt de krav som finns för väg/anläggning. Detta garanterar hög kvalitet på våra produkter. Antalet grustäkter och materialplatser är i balans och det finns även en god potential att vidareutveckla en cirkulär materialaffär med Leksboda som utgångspunkt.

Skog

Affärsområde Skog och Industri har en stark position i Mellansverige vad gäller transporter av tippgods, virke och rundvirke. Vi transporterar flis från såg till industri/värmeanläggningar med ca 50 bilar och rundvirke från skog till såg med ca 35 rundvirkesbilar. Inom rundvirke, flis och industri är uppdragsgivarna få och den största delen av omsättningen är kopplad till en dominerande uppdragsgivare. Flisbilarna används även till andra typer av uppdrag, till exempel fjärrtransporter av gods som spannmål och andra produkter åt lantbruket, då endast hela lass eller släp.

Transporterna samordnas av transportledare som kopplar samman transportbehov med delägarföretagen och försöker i möjligaste mån fördela uppdragen jämnt mellan delägarföretagen. För att öka lönsamheten och lastfyllnadsgraden är returkörningarna viktiga för delägarföretagens lönsamhet. Bilarna ska därför helst aldrig gå tomma och det ligger på transportledarna att söka kompletterande körningar.



Våra intressenter

Genom att fatta beslut som rättvist balanserar anspråken från olika intressenter bidrar DalaFrakt till en hållbar utveckling och tar sitt ansvar för gemensamma ekonomiska, sociala och miljömässiga aspekter i vår omvärld.

DalaFrakts intressenter vad gäller ansvarsfullt företagande omfattar delägare, leverantörer, kunder, medarbetare, samhället, branschorganisationer och naturen, samt övriga intressenter som berörs av verksamheten.

Intressent	Beskrivning	Dialog
Delägare	DalaFrakt har ett knappt 100-tal delägare i Dalarna, Hälsingland och Gästrikland. Huvudkontoret är beläget i Leksand, men vi finns även i Mora och Falun. Vår styrka ligger i delägarföretagens gemensamma resurser. Delägarföretagens samlade flotta utgör drygt 300 fordon av olika typer – lastbilar byggda för flis- och virkestransporter, maskintransporter men också asfaltsbilar, kranbilar och entreprenadmaskiner som hjullastare och grävare. Då de flesta delägare behöver konkreta uppdrag för att säkerställa leveransförmåga och bidra till verksamheten är en god relation och nära samarbete centralt.	Vårt syfte har sedan starten varit, och är fortfarande, att främja delägarföretagens lönsamhet. För att möjliggöra detta har vi utökat vår dialog med varje delägare för långsiktig, ömsesidig lönsamhet.
Leverantörer	Vi har även samarbeten med leverantörer som inte är delägare i DalaFrakt. Det kan då handla om speciella resurser som krävs för att säkerställa en leverans. Vi samarbetar endast med godkända leverantörer som uppfyller lagkraven för att utföra transporter i varje enskilt projekt. Dessutom är vår målsättning att alla underleverantörer ska jobba enligt DalaFrakts långsiktiga hållbarhetsmål. För att nå dit har vi bland annat börjat implementera hållbarhetskriterier i underleverantörsavtalen.	
Kunder	För oss är det mycket viktigt med nära och goda kundrelationer. Vår lokala förankring i bygden och närheten till uppdragen uppskattas av våra kunder och vi tar därför ett aktivt ansvar för att samordna och tillgodose våra kunders behov av transport-, anläggnings- och markentreprenadtjänster. Våra produkter måste även anpassas och utvecklas för att möta kundernas framtida behov vilket ställer högre krav på omvärldsbevakning och kunddialog. Vi ser också att hållbarhet blir allt viktigare för våra kunder. De ställer högre krav, vilket också driver oss att ställa om och anpassa vår verksamhet för att möta och överträffa deras förväntningar. Vi arbetar därför aktivt med att ställa om för att kunna leva upp till ökade krav på både hållbarhetsprestanda och hållbarhetskommunikation.	Vi har valt att implementera regelbundna kundenkäter som ska genomföras årligen med start 2024.

Våra intressenter

Genom att fatta beslut som rättvist balanserar anspråken från olika intressenter bidrar DalaFrakt till en hållbar utveckling och tar sitt ansvar för gemensamma ekonomiska, sociala och miljömässiga aspekter i vår omvärld.

DalaFrakts intressenter vad gäller ansvarsfullt företagande omfattar delägare, leverantörer, kunder, medarbetare, samhället, branschorganisationer och naturen, samt övriga intressenter som berörs av verksamheten.

Intressent	Beskrivning	Dialog
Medarbetare	DalaFrakt är ett offensivt företag med medarbetare som känner stort engagemang att bistå med råd och kunskap för att skapa effektiva, korrekta och hållbara lösningar till kunderna. Vi sysselsätter sammanlagt cirka 400 personer. Av dessa jobbar ett 30-tal på huvudkontoret i Leksand, medan resterande utgörs av anställda chaufförer och personal från de åkerier som är delägare i företaget. Det är viktigt att DalaFrakts serviceanda hålls levande, därför är det också viktigt att låta medarbetare och delägare få uppskattning för sina insatser. Detta för att skapa ett positivt och framåtriktat klimat som präglas av: Öppenhet, Respekt, Ansvarstagande och Kundfokus. För att främja utveckling internt har vi även ökat vårt fokus på utbildning och aktiv coaching, med syftet att ge medarbetare möjlighet att ta större ansvar och växa i sina roller.	Vi ser till att föra en kontinuerlig dialog med våra medarbetare och genomför regelbundna medarbetarundersökningar för att ta reda på hur de upplever sin arbetsmiljö och hur vi kan utvecklas för att bli ännu bättre.
Samhället	DalaFrakts vision är att skapa vägen till framtidens affärer och samhälle och vi spelar därför en aktiv roll i utvecklingen av regionen. Genom högkvalitativa tjänster inom transport, logistik, markentreprenad och anläggning skapar vi lösningar som stärker både näringsliv och samhällsstruktur. Med vår breda maskinpark och gedigna kompetens vill vi bidra till insatser som gör verklig nytta. DalaFrakt har ytterligare en viktig samhällsfunktion att fylla – verksamheten bidrar till att människor kan stanna och utvecklas i regionen och DalaFrakt har dessutom verktyg för att ytterligare förbättra tillvaron för medborgarna. I samverkan med kommuner och medborgare deltar vi därför gärna i olika projekt som gör gott i regionen, till exempel anläggning av skateparker, boulevarder eller liknande initiativ som främjar gemenskap och livskvalitet.	Vi strävar efter att vara en positiv aktör för samhället som engagerar sig i branschdialoger och i regionala frågor som rör exempelvis infrastruktur, samhällsbyggnad, framtida transporter och näringslivsutveckling.
Bransch-organisationer	DalaFrakt är medlem i Sveriges Åkeriföretag – branschorganisationen för yrkestrafik. Vår VD innehar dessutom rollen som ordförande för regionen, vilket ger oss ett starkt inflytande och möjlighet att aktivt påverka utvecklingen inom transportsektorn. Genom vårt medlemskap får vi möjlighet att driva frågor som rör rättvisa konkurrensvillkor, hållbarhet och ökad trafiksäkerhet – allt för att stärka åkerinäringens position och skapa långsiktigt goda förutsättningar för hela branschen.	Vi för dialog genom vår VD som innehar rollen som ordförande för regionen.
Naturen	Eftersom DalaFrakts verksamhet har en påverkan på naturen/miljön är även detta en viktig intressent. Genom att ta del av forskning och rapporter och aktivt arbeta mot en mer hållbar utveckling av verksamheten kan vi förstå och minska vår påverkan på naturen.	

Hållbarhetsstyrning

DalaFrakt har som ledande princip att aktivt och ansvarsfullt bidra till en hållbar utveckling. Affärsverksamheten bedrivs på ett sätt som upprätthåller DalaFrakts värderingar, visar respekt för människor, samhälle och miljö/naturresurser.

Den strategiska inriktningen för DalaFrakts hållbarhetsarbete fastställs av styrelsen, baserad på ledningens strategiska planering och affärsplaneringsprocesser.

Ledningen bereder policyer och annan dokumentation, samt planerar och genomför uppföljningar av hållbarhetsarbetet. Strategin ska grundas på väsentlighetsanalyser, nulägesanalyser, intressentkartor och intressentdialoger. Vårt hållbarhetsarbete fokuserar på följande 6 områden:

Ekonomiskt ansvar

För DalaFrakt är det en grundläggande princip att bedriva en ansvarsfull verksamhet med en sund och balanserad ekonomi. Företaget undviker ekonomiska beslut som innebär risker för företagets långsiktiga överlevnad. DalaFrakt engagerar sig bara i sådan affärsverksamhet som överensstämmer med lagar och avtal och som är i enlighet med vår uppförandekod. Vi engagerar oss inte i verksamheter som vi inte öppet kan stå för eller redovisa och vi fattar inga affärsbeslut utifrån personliga intressen eller relationer. Mutor, dolda provisioner, eller andra olagliga eller oetiska förmåner är naturligtvis inte tillåtna.

DalaFrakts medarbetare deltar inte i samarbeten eller andra aktiviteter som kan uppfattas som konkurrensbegränsande. Vi bygger förtroendefulla relationer med kunder, leverantörer och entreprenörer.

För oss är det självklart att leverantörer och entreprenörer fullföljer sina skyldigheter mot affärspartners och anställda samt följer lagar, regler och avtal.

Miljöansvar

DalaFrakt spelar en aktiv roll i regionens utveckling och tar ett tydligt ansvar för att leverera hållbara transport-, anläggnings- och entreprenadtjänster.

Med vår moderna fordonsflotta, gedigna kunskap och flexibilitet kan vi erbjuda effektiva tjänster med hög kvalitet samtidigt som vi förbättrar vår miljöprestanda och minskar verksamhetens påverkan på klimat och omgivning.

Vårt övergripande miljö- och klimatmål är att minska vår klimatpåverkan genom ständig förbättring och utveckling, med målet att i enlighet med Sveriges klimatlag vara klimatneutrala senast år 2045. För att nå dit har vi uppsatta mål och handlingsplaner som ska eftersträvas av alla i verksamheten.

En central del i vårt miljöarbete är att successivt utveckla och förnya vår fordonspark med den bästa tillgängliga motortekniken. Idag är 93 procent av våra fordon klassade enligt Euro 6, vilket innebär lägre utsläpp och bättre miljöprestanda. Vi följer alltid gällande lagstiftning, förordningar, föreskrifter och övriga bindande miljökrav.



Trafiksäkerhetsansvar

DalaFrakt arbetar aktivt och långsiktigt för att bidra till ökad trafiksäkerhet i enlighet med nollvisionen; en vägtrafik utan dödsfall eller allvarliga skador.

Vi vill vara en säker och pålitlig transportör och tar vårt trafiksäkerhetsansvar på största allvar.

För att göra det ser vi till att våra förare framför fordonen på ett tryggt, ansvarsfullt och säkert sätt. Vi följer noggrant de lagar och regler som gäller i trafiken och arbetar kontinuerligt med att utveckla våra rutiner, arbetssätt och tekniska stöd. Genom moderna säkerhetssystem, regelbundna uppföljningar och ett ständigt förbättringsarbete säkerställer vi högsta möjliga trafiksäkerhet i hela vår verksamhet.

Samhällsansvar

DalaFrakt ska vara en god samhällsaktör med ett inkluderande förhållningssätt. Att respektera mänskliga rättigheter, ta avstånd från korruption, mutor, bestickning och penningtvätt är ett grundläggande förhållningssätt för oss. Vi strävar efter att skapa god hälsa och välbefinnande oberoende om det är för anställda, kunder, ägare eller andra intressenter.

Företaget ska vara aktivt inom samhällsfrågor och främja social tillhörighet för barn och ungdom i syfte att bidra till ett friskare och tryggare samhälle.

Företaget ska inte lämna direkta eller indirekta bidrag till politiska partier eller politiska organisationer.

Hållbarhetsstyrning

Lagstiftningsansvar

DalaFrakt följer gällande lagstiftning och internationella konventioner på de marknader företaget agerar på. DalaFrakt följer miljölagstiftning, avtal, säkerhetskrav och andra bindande krav och bestämmelser.

Arbetsgivaransvar

Alla medarbetare har rätt till en säker och stimulerande arbetsmiljö som präglas av respekt och förtroende. Vi accepterar ingen form av arbete utfört av minderåriga som är riskfyllt eller som skulle kunna riskera deras hälsa eller säkerhet. Varje medarbetare ska ta ett personligt ansvar för miljö och hälsa, uppmärksamma och genast rapportera eventuella risker och hot mot arbetsmiljön.

Vi har en öppen attityd och uppmuntrar dialog och initiativ från samtliga medarbetare, så att alla får en möjlighet att utvecklas och trivas med sitt arbete. Chefer och medarbetare är skyldiga att aktivt motverka alla former

av diskriminering och annan negativ särbehandling. Alla anställda har möjlighet att ha dialog med extern HR-ansvarig och hålla det anonymt.

Ledarskapet ska utövas genom tydliga förväntningar, mål, fokus, ansvar och tillit till medarbetarna. Det skapar trygghet och möjligheter för andra att prestera och utvecklas.

Kund- och kvalitetsansvar

Vi erbjuder våra kunder transporter, material från vår täktverksamhet, maskin- och entreprenadtjänster som kännetecknas av hög kvalitet. De ska vara utvecklade i nära samarbete med våra delägare, kunder och övriga intressenter.

Redan i planeringsstadiet med våra kunder och samarbetspartners ska vi ange att vårt arbete ska vara av hög kvalitet och säkerhet samt med omsorg om miljön. Genom att vara lyhörda för relevanta krav, värna om en öppen dialog, bra service och hög kompetens ska vi skapa långsiktiga värden.



Praxis och policyer

Uppföljning

Ledningen för DalaFrakt följer upp arbetet utifrån policyn årligen genom internkontroll. I arbetet ingår att utveckla ett systematiskt arbetssätt för uppföljning.

Företagets chefer ansvarar för att alla anställda och delägare inom bolaget är förtroga med företagets Hållbarhetspolicy, men det ligger på individens ansvar att följa den. Alla medarbetare och delägare har en skyldighet att tillsammans verka för att skapa och upprätthålla ett hållbart företagsklimat.

Policy	Beskrivning
Hållbarhetspolicy	Syftet med vår hållbarhetspolicy är att ge vägledning till samtliga medarbetare i hur hållbarhetsarbetet ska bedrivas och vilka värderingar som DalaFrakt står för. Hållbarhetsarbetet ska ha en tydlig koppling till affärsverksamheten och de värdeskapande processerna inom företaget. DalaFrakt har identifierat följande huvudprinciper i de Globala Målen som är relevanta, betydande och centrala för verksamheten och som även stämmer överens med företagets certifieringar: ▪ God hälsa och välbefinnande ▪ Hållbar energi för alla ▪ Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt ▪ Hållbar industri, innovationer och infrastruktur ▪ Hållbara städer och samhällen ▪ Hållbar konsumtion och produktion ▪ Bekämpa klimatförändringarna
Verksamhets-policy	Vår verksamhetspolicy omfattar kvalitet, miljö, klimat och trafiksäkerhet. Den gäller DalaFrakt AB och DalaFrakt Entreprenad AB med alla delägare och inlejda entreprenörer. Policyn beskriver att DalaFrakt ska ta ett aktivt ansvar för att samordna och tillgodose kundernas behov av transport, anläggnings- och entreprenadtjänster. Detta gör vi genom vår väl anpassade fordonsflotta, kunskap och flexibilitet som möjliggör att vi kan erbjuda effektiva, hållbara och trafiksäkra tjänster med hög kvalitet inom transport, logistik, markentreprenad och anläggning. Vi strävar efter att ständigt förbättra vårt arbetssätt samt alltid följa gällande lagstiftning, förordningar, föreskrifter och andra bindande krav. Bolagets ledstjärnor är: ▪ Effektivitet ▪ Flexibilitet ▪ Nytankande ▪ Engagerat av hela vårt hjärta
Arbetsmiljöpolicy	Vår arbetsmiljöpolicy beskriver hur vi ska arbeta för en god arbetsmiljö och omfattar följande: ▪ Arbetsmiljön inom DalaFrakt ska vara god med hänsyn till arbetets natur. ▪ Företaget ska i samverkan med de anställda säkerställa en fysisk, psykisk och socialt god arbetsmiljö. ▪ Arbetsmiljöfrågorna ska behandlas direkt i anslutning till de vardagliga frågorna inom respektive avdelning. ▪ Företagets arbetsmiljöuppgifter ska vara fördelade till personer som är kompetenta för uppgifterna och tilldelade de befogenheter som behövs i arbetsmiljöarbetet. ▪ Varje medarbetare ska i det dagliga arbetat visa ett personligt ansvar för hälsa och miljö då det ankommer på var och en att vara uppmärksam på och genast rapportera eventuella risker eller hot mot en god arbetsmiljö och mot den yttre miljön. Årliga handlingsplaner inom arbetsmiljöområdet ska upprättas för varje affärsområde.

Fokusområde: vår miljö- och klimatpåverkan

DalaFrakts värdekedja sträcker sig från råvaruutvinning av exempelvis virke till slutleverans ut till kund. Varje steg i värdekedjan har en påverkan på miljön, människor och samhälle. Genom ett aktivt hållbarhetsarbete i hela kedjan strävar vi efter att minimera vår negativa påverkan och skapa mervärde för våra kunder och samhället.

Miljö- och klimatpåverkan

Vår största miljö- och klimatpåverkan är utsläpp av koldioxid som orsakas av de transporter och maskintjänster som vi utför åt våra kunder. Dessa utsläpp har en negativ påverkan på miljön genom att bland annat bidra till klimatförändringar och luftföroreningar. Samtidigt innebär detta även att det är här vi har störst möjlighet att göra skillnad.

Genom att ständigt utveckla och förbättra våra arbetssätt kan vi minska vår klimatpåverkan och bidra till en mer hållbar framtid.

Vi ser dessutom att hållbarhet blir allt viktigare för våra kunder. De ställer högre krav, vilket också driver oss att ställa om och anpassa vår verksamhet för att möta och överträffa deras förväntningar.

Vi är övertygade om att hållbarhetsarbetet bör fortsätta drivas framåt, trots minskad reduktionsplikt.

Styrelsen har därför beslutat om flera viktiga steg i det fortsatta miljöarbetet. Dels genom DalaFrakts anslutning till Fair Transport som i sin tur arbetar för att ansluta DalaFrakts åkare, dels genom att öka fordonsflottans miljöprestanda. Samtidigt behöver uppdragsgivarna övertygas om vikten av att vara med och ta de ökade kostnaderna som mer hållbara transporter för med sig. Som en del i detta arbete pågår just nu ett pilotprojekt tillsammans med fordonsleverantör, Skogforsk och Stora Enso för test



och utvärdering av tunga transporter med eldrift, läs mer om detta på sidan 12. Genom öppenhet, innovation och samverkan är vi övertygade om att vi kan skapa både miljömässigt och affärsmässigt hållbara lösningar.

Hur vi ställer om

Som transport- och logistikaktör har DalaFrakt en central roll i klimatomställningen. Vi arbetar aktivt för att minska utsläppen från våra transporter genom en kombination av smart logistik, förnybara drivmedel, modern fordonsflotta och nära samarbete med kunder och delägare.

Vårt övergripande miljö- och klimatmål är att nå 70 % CO₂-reduktion till 2030 och 100 % CO₂-reduktion till 2045.

Effektivare körning och logistik

Genom ruttoptimering, samordnade transporter, optimerad lastfyllnadsgrad och utbildning i sparsam körning arbetar vi för att minska bränsleförbrukningen och öka resurseffektiviteten i vardagen. Tack vare vår goda logistik och transportledning kan vi utföra våra transporter på ett effektivt och miljöoptimerat sätt. En viktig del i detta är att ha ett bra returflöde, något transportledningen arbetar aktivt med. Ambitionen är att inga bilar ska gå tomma – en tom lastbil innebär onödigt miljöbelastning och sämre lönsamhet. Vi använder även digitala verktyg för att följa upp körbeteende, vilket gör det möjligt att identifiera förbättringsområden och ge förarna konkret återkoppling.

Förnybara drivmedel

En del av våra transporter sker med HVO100 eller andra biodrivmedel. Vi följer utvecklingen noga för att kunna öka andelen fossilfria körningar där det är tekniskt och ekonomiskt möjligt. Vi utvärderar också nya lösningar såsom eldrivna fordon och andra nollutsläppsalternativ.

Som en del av arbetet att möjliggöra övergång till eldrift för vår egen fordonsflotta och våra partners har vi även påbörjat en kartläggning av investeringsmöjligheter för publika laddstationer för tunga fordon på strategiskt viktiga platser i Leksandsområdet. Målet är att öka tillgången till laddningsmöjligheter med 200 % till år 2026.

Kunddialog och gemensamma klimatmål

För att kunna ställa om i praktiken behöver affärsmodeller och kundkrav stödja klimatinvesteringar. Vi för en aktiv dialog med våra kunder om utsläppsdata, prissättning och möjligheter att minska klimatpåverkan genom val av transportsätt, fordon och drivmedel.

Förnyelse av fordonsflottan

En successiv uppgradering av fordonen är avgörande för att minska klimatpåverkan. Genom att uppmuntra våra delägare till investeringar i nyare, mer energieffektiva fordon med låga utsläpp bidrar vi till en mer hållbar fordonsflotta. I dagsläget är 93 % av våra fordon Euro 6-klassade, vilket innebär att vi redan har överträffat vårt mål på 85 % till år 2025. Nästa steg är att nå en 100 % Euro 6-klassad fordonsflotta senast år 2030.

Vårt arbete är en del av en långsiktig färdplan där vi steg för steg sänker våra utsläpp och stärker vår konkurrenskraft i en marknad där hållbara transporter blir allt viktigare.

DalaFrakt och TREE – Erfarenheter från verklig drift

DalaFrakt är en av 23 partners i det nationella forsknings- och innovationsprojektet TREE (Transition to Efficient Electrified Forestry Transport), som koordineras av Skogforsk och finansieras av Vinnova inom ramen för FFI-programmet. Projektet pågår från november 2023 till november 2026 och syftar till att påskynda elektrifieringen av tunga vägtransporter inom skogssektorn, vilken står för cirka 20 % av Sveriges tunga vägtransporter. Målet är att bidra till att minst 50 % av de nya lastbilarna inom skogssektorn är elektrifierade år 2030, vilket beräknas minska Sveriges koldioxidutsläpp med cirka 260 000 ton per år.

I början av september 2025 driftsattes DalaFrakts ellastbil – en Scania-flisbil – och blev därmed det sjunde fordonet i TREE-projektet. Fordonet transporterar flisråvara till Stora Enso's massabruk i Skutskär och är en del av en systemdemonstration där totalt tolv elektriska skogsfordon testas på sju olika platser runt om i Sverige, från Småland till Norrbotten, för att ge kunskap om hur elektrifierade transporter fungerar under olika geografiska förhållanden och klimat.

Sedan driftsättningen har erfarenheterna varit genomgående positiva. Fordonet har fungerat väl i ordinarie trafik och ett av de mest konkreta rönen handlar om räckvidd: kylan har inte påverkat i den utsträckning vi förväntade oss. Däremot märks en tydlig påverkan vid regn, snö och starka vindar. Det är lärdomar som bidrar till bättre ruttplanering och körplanering framöver.

Laddningen fungerar bra. I huvudsak sker den hos kunden, men publika laddstationer används också vid behov. Under 2025 beslutade DalaFrakt att investera i ett energilager och en ultrasnabb 400 kW-laddare. Laddstationen togs i drift vid årsskiftet 2025/2026 och kommer att stärka DalaFrakts möjligheter att erbjuda elektrifierade transporter till fler kunder.



Genom deltagandet i TREE samarbetar DalaFrakt tätt med resten av värdekedjan i form av skogsbolag, fordonstillverkare, logistikaktörer och forskning. Erfarenheterna hittills visar att elektrifiering av tunga transporter inte längre är en framtidsvision, utan något som fungerar i praktiken redan idag.



En central lärdom gäller också arbetsmiljön. Chaufförerna är nöjda med både körupplevelsen och den förbättrade arbetsmiljön i fordonet – något som också lyfts fram som viktigt för att kunna rekrytera nästa generation av yrkesförare till åkeribranschen.

Energi och växthusgasutsläpp

Scope 1	Förbrukning 2024	Utsläpp 2024	Förbrukning 2025	Utsläpp 2025
Drivmedel	Liter	Ton CO2e	Liter	Ton CO2e
Bensin	12 321	27	25 871	57
Diesel	62 433	162	44 873	117
HVO	29	0	86	0
ADBlue	255	0,07	145	0,04
Summa	75 038	189	70 975	174
Total Scope 1		189		174
Växthusgasintensitet				
Ton CO2e per MKR		0,30		0,27

Scope 1 har baserats på specifika data från bränsleleverantörer.

Scope 2	Elförbrukning 2024	Utsläpp 2024	Elförbrukning 2025	Utsläpp 2025
Platsbaserad metod	KWh	Ton CO2e	KWh	Ton CO2e
Summa	95 365	9	113 851	7
Marknadsbaserad metod	KWh	Ton CO2e	KWh	Ton CO2e
Dala Elfond	95 365	0	113 851	0
Summa	95 365	0	113 851	0
Växthusgasintensitet				
Ton CO2e per MKR		0,014		0,010

Källa emissionsfaktor platsbaserad metod 2024: Naturvårdsverket och SMED, 2021, genomsnittlig emissionsfaktor för nordisk elmix. Under 2025 publicerade IVL Svenska Miljöinstitutet en ny emissionsfaktor för nordisk elmix som är betydligt lägre än den som använts tidigare. Därav är CO2-utsläppen för platsbaserad metod lägre 2025 trots att elförbrukning har ökat. Vad gäller växthusgasintensiteten så har den beräknats utifrån platsbaserad metod.

Scope 3	Utsläpp 2024	Utsläpp 2025
1 Inköpta varor och tjänster	Ton CO2e	Ton CO2e
	104	0
3 Bränsle- och energirelaterade utsläpp	Ton CO2e	Ton CO2e
	56	51
4 Inköpta transporter	Ton CO2e	Ton CO2e
	19 311	19 316
Total Scope 3	19 471	19 367
Växthusgasintensitet		
Ton CO2e per MKR	31	30

För kategori 1 har beräkningarna baserats både på antaganden utifrån spenddata samt på specifika uppgifter från LCA:er och EPD:er. För kategori 3 och 4 har i stället specifik data från bränsleleverantörer använts.

För kategori 3 saknas däremot utsläppsdata för tankningar som genomförts utan DalaFrakts tankkort i dagsläget. Dessa transporter bedöms motsvara under 10 % av totalt inköpt transportvolym. Vi jobbar på att utveckla våra system för datainsamling med förhoppningen att kunna inkludera dessa siffror 2026. Siffrorna för 2024 har vi valt att justera för bättre datakvalitet.

Tillräckligt med data saknas i dagsläget för att kunna rapportera scope 3-utsläpp från kategori 2 och därav har denna kategori uteslutits från 2024 och 2025 års rapportering. Även kategori 1 har uteslutits från 2025-års rapportering på grund av brist på tillräcklig data. Vi har däremot påbörjat arbetet med mer strukturerad datarapportering med ambitionen att kunna rapportera detta 2026. Övriga kategorier har en lägre påverkan och har därför inte inkluderats i rapporteringen.

Biogena utsläpp	Utsläpp 2024	Utsläpp 2025
Drivmedel	Ton CO2e	Ton CO2e
HVO100	0,07	34

Enligt GHG-protokollet ska biogena växthusgasutsläpp redovisas separat. Här ingår därför utsläpp från förbränning av drivmedel och bränslen som består av någon form utav biomassa och därav inte räknas in i scope 1, 2 eller 3.

Växthusgasintensitet scope 1, 2 och 3	2024	2025
Ton CO2e per MKR	31	30

Vad gäller scope 2 har den totala växthusgasintensiteten baserats på platsbaserad metod.

Klimatrisker

Risk	Typ	Beskrivning	Risknivå	Tidshorisont		
				Kort	Medel	Lång
Ökade kostnader för fossila drivmedel	Omställning	Införandet av ETS2 och andra styrmedel väntas leda till kraftigt ökade kostnader för fossila drivmedel, vilket påverkar lönsamheten i nuvarande transportupplägg.	Hög	●	●	
Osäker tillgång och kostnad för biodrivmedel	Omställning	Biodrivmedel är en nyckel i den gröna omställningen, men prisbild och tillgång är osäkra vilket försvårar långsiktig planering och investeringar.	Medelhög	●	●	
Bristande betalningsvilja hos kunder	Omställning	Flera kunder uttrycker höga klimatambitioner, men är inte beredda att betala mer för klimatsmarta transportlösningar. Det riskerar att bromsa investeringar.	Medelhög	●		
Kort framförhållning i kundkrav	Omställning	Vissa kunder inför nya klimatkrav med kort varsel, vilket gör det svårt att hinna anpassa fordon och arbetssätt i tid.	Medelhög	●		
Korta avtal försvårar investeringar	Omställning	Många kundavtal är korta, vilket gör det osäkert att investera i ny teknik och fordon med längre återbetalningstid.	Hög	●		
Begränsade resurser hos delägare	Omställning	Många av DalaFrakts delägare är små företag med begränsade ekonomiska och personella resurser för att ställa om sin verksamhet.	Hög	●	●	
Oförutsägbar politik	Omställning	Brist på långsiktiga politiska besked om styrmedel och regleringar gör det svårt att fatta välgrundade investeringsbeslut.	Hög	●	●	
Klimatpåverkan på skogsbruk och logistik	Fysisk	Stormar, bränder, skadedjur och milda vintrar påverkar tillgången på virke, bärighet på skogsvägar och efterfrågan på transporttjänster i skogssektorn.	Hög	●	●	●
Skador på DalaFrakt egendom p.g.a. extremväder	Fysisk	Översvämningar, stormar eller snöoväder kan skada fordon, byggnader eller utrustning, vilket leder till driftstörningar och ökade kostnader.	Låg	●	●	●
Väginfrastruktur påverkas av extremväder	Fysisk	Kraftigt regn, översvämningar och längre tjallossning kan försämra vägars bärighet och framkomlighet, särskilt för tunga transporter.	Medelhög		●	
Värmeböljor och torka	Fysisk	Kan påverka hälsa för förare, behov av klimatanläggning i fordon samt tillgång till visst gods, särskilt inom träindustrin.	Låg-medelhög		●	●

Exponering och känslighet

DalaFrakts verksamhet är exponerad för både fysiska och omställningsrelaterade klimatrisker. Exponeringen påverkas särskilt av:

- **Hög bränsleintensitet** i transportverksamheten, vilket gör transportbranschen känslig för förändringar i pris och tillgång på både fossila och förnybara drivmedel.
- **En affärsmodell med många delägare**, där omställningstakten påverkas av delägarnas resurser, investeringsförmåga och kunskap.
- **Begränsad tillgång till standardiserad klimatdata**, vilket försvårar uppföljning, analys och kommunikation kring utsläpp och risker.
- **Beroende av skogssektorn**, som i sin tur påverkas av klimatförändringar som stormar, bränder och granbarkborreangrepp.
- **Kundrelationer med korta avtal, prispress och osäker kravställning**, vilket minskar förutsägbarheten och gör det svårare att ta långsiktiga klimatbeslut.

Anpassningsåtgärder

DalaFrakt har påbörjat ett systematiskt arbete för att minska sårbarheten och stärka sin motståndskraft mot klimatrelaterade risker. Exempel på åtgärder inkluderar:

- **Dialog med kunder om långsiktiga avtal och gemensam planering av klimatmål**, för att skapa bättre förutsättningar för investeringar i fordon och teknik.
- **Utbildnings- och informationsinsatser för delägare**, för att öka förståelsen för klimatrisker och stärka förmågan att fatta omställningsbeslut.
- **Utvveckling av uppföljningssystem för klimatdata**, för att kunna följa upp utsläpp och risker på ett mer strukturerat sätt.
- **Test och införande av alternativa bränslen och tekniska lösningar**, inklusive elektrifierade fordon och digital ruttoptimering.
- **Fortsatt omvärldsbevakning och analys**, t.ex. av bränslemarknaden, klimatpolitik och utvecklingen inom skogsbruket.
- **Löpande riskbedömning av fysiska klimatförändringar**.

Fokusområde: Social hållbarhet

Vi vill skapa ett positivt och framåtriktat klimat som präglas av öppenhet, respekt, ansvarstagande och kundfokus.



DalaFrakt bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete i enlighet med gällande lagar och riktlinjer. Arbetet omfattar både fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö och syftar till att skapa en trygg, inkluderande och hälsosam arbetsplats.

Förebyggande arbetsmiljöarbete:

- Skyddsronder genomförs regelbundet för att identifiera och åtgärda risker i den fysiska arbetsmiljön.
- Årliga medarbetarenkäter genomförs för att mäta trivsel, engagemang, upplevelsen av

arbetsmiljön samt för att fånga upp eventuell förekomst av kränkande särbehandling.

- Utvecklingssamtal hålls årligen med samtliga medarbetare, där även organisatorisk och social arbetsmiljö diskuteras.
- Kollektivavtal finns för såväl tjänstemän som kollektivanställda, vilket säkerställer goda villkor och samverkan med fackliga organisationer.
- Friskvård främjas genom att företaget erbjuder medarbetarna ett friskvårdsbidrag.

Öppenhet och trygghet:

- Företaget planerar att införa en visselblåsarfunktion för att stärka möjligheten till anonym rapportering av oegentligheter.

Samhällsengagemang och framtidsförsörjning:

- Företaget deltar årligen på den lokala utbildningsvalsmässan i Leksand i syfte att öka gymnasieungdomarnas kännedom om branschen och för att främja framtida kompetensförsörjning.

- DalaFrakt samarbetar även med Erikslundsgymnasiet och Älvdalens utbildningscentrum för att främja framtida kompetensförsörjning av chaufförer.
- DalaFrakt har en representant i TYA:s utbildningsråd som arbetar för att säkerställa framtida behov av kompetenta medarbetare inom chaufförsyrket.

DalaFrakt har även en uppförandekod för sina anställda och en policy om kränkande särbehandling.

Fokusområde: Social hållbarhet

Antal anställda	2024	2025
Män	30 st	36 st
Kvinnor	9 st	11 st
Typ av anställning		
Tillsvidareanställd	38 st	45 st
Timanställd	1 st	2 st
Ledningsgrupp		
Män	2 st	2 st
Kvinnor	2 st	2 st
Styrelse		
Män	4 st	4 st
Kvinnor	2 st	2 st
Personalomsättning		11,36 %

Hälsa och säkerhet	2023	2024	2025
Sjukfrånvaro			
DalaFrakt AB	0,56 %	2,13 %	0,85 %
DalaFrakt Entreprenad AB	5,94 %	4,02 %	5,17 %
Antal arbetsskador	0 st	1 st	0 st
Antal arbetsrelaterade dödsfall	0 st	0 st	0 st
Net Promoter Score			
Total	28	15	38

NPS (Net Promoter Score) mäts i medarbetarenkäten och används som indikator för att mäta hur medarbetare ser på företaget som arbetsgivare.

Lönerna är i nivå med eller högre än minimilön bestämt av nationell minimilönelag eller enligt kollektivavtal	Ja
Andel anställda som omfattas av kollektivavtal	100 %
Policyer & processer för mänskliga rättigheter	
Har företaget en uppförandekod eller policy för mänskliga rättigheter för egen personal?	Ja
Om Ja, omfattas följande områden:	
Barnarbete	Ja
Tvångsarbete	Ja
Människohandel	Ja
Diskriminering	Ja
Olycksförebyggande	Ja
Har företaget en visselblåstjänst för sina anställda?	Nej
Har det förekommit bekräftade incidenter i företagets egen personalstyrka relaterade till följande områden nedan?	
Barnarbete	Nej
Tvångsarbete	Nej
Människohandel	Nej
Diskriminering	Nej



VSME-index

Upplysning	Sida	Upplysning	Sida
Basmodul		Omfattande modul	
B1 Grund för upprättande av rapporten	02 - 03	C1 Strategi: Affärsmodell och hållbarhet - Relaterade initiativ	04 - 09
B2 Praxis, policyer och framtida initiativ för att övergå till en mer hållbar ekonomi	10	C2 Beskrivning av praxis, policyer och framtida initiativ för att övergå till en mer hållbar ekonomi	10
B3 Energi och växthusgasutsläpp	13	C3 Mål för minskning av växthusgasutsläpp och omställningsplan	11
B8 Arbetskraft - Allmänna upplysningar	17	C4 Klimatrisker	14 - 15
B9 Arbetskraft - Hälsa och säkerhet	17	C6 Arbetskraft - Ytterligare upplysningar - Policyer och processer för mänskliga rättigheter	17
B10 Arbetskraft - Ersättning, kollektivavtal och utbildning	16 - 17	C7 Allvarliga negativa människorättsincidenter	17
		C9 Könsfördelning i styrningsorganet	17