

2024

ÅRSRAPPORT

Fragtmænd Holding A/S

Tomsagervej 18
8230 Åbyhøj

CVR-nr. 30611519

Regnskabsår: 01.01.2024 - 31.12.2024



 Danske
Fragtmænd

INTRO

- 03 Sammenhold og nye veje i et udfordrende år
- 04 Kort om Danske Fragtmænd
- 05 Sådan skaber vores forretningsmodel værdi og succes
- 06 Vores vigtigste interesser
- 08 Finansielle nøgletal
- 09 ESG-nøgletal

LEDELSESBERETNING

- 11 Året der er gået**
- 12 Hoved- og nøgletal
- 13 Virksomhedens væsentligste aktiviteter
- 13 Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold
- 13 Årets resultat sammenholdt med den forventede udvikling
- 13 Forventet udvikling
- 13 Udenlandske filialer
- 13 Begivenheder efter balancedagen
- 13 Koncernens egne kapitalandele i modervirksomheden
- 14 Danske Fragtmænd Express opnår ISO 9001:2015 certificering
- 14 Styrket tilfredshed og solid fremgang i kundeundersøgelse
- 14 Tilslutning til UN Global Compact for en bæredygtig fremtid
- 15 Væsentligste risici
- 22 På forkant med CSRD
- 23 Kundecase Flying Tiger Copenhagen**
- 25 Introduktion til ESG**
- 25 FN's Verdensmål og Danske Fragtmænds engagement i bæredygtighed
- 26 Forudsætning for opgørelser af ESG-data
- 27 Miljøforhold**
- 27 Status 2024
- 28 Udvikling i Danske Fragtmænds flådesammensætning
- 29 Effektive transportløsninger i fokus

- 29 Cirkulær økonomi i arbejdstøjet – et grønnere valg for fremtiden
- 30 Historisk investering baner vejen for den grønne omstilling
- 31 Ambitioner og målsætninger for 2025
- 32 Sociale forhold**
- 32 En arbejdsplads for alle
- 32 Vi prioriterer et sikkert arbejdsmiljø højt
- 33 Trivsel i fokus – resultater og indsatser fra 2024
- 33 Medarbejderne er drivkraften i vores virksomhed
- 34 Medarbejderlegater i Danske Fragtmænd
- 34 Familiedag hos Danske Fragtmænd – nu en fast tradition hvert andet år
- 35 Fra virksomhedspraktik til fast job
- 37 Seniorordning skaber værdi for både medarbejder og virksomhed
- 38 Samarbejde med Hus Forbi om indsamling af pant
- 38 Trafiksikkerhedskampagne "Hop med i førerhuset" fortsætter med succes i år to
- 39 Governance forhold**
- 39 Det underrepræsenterede køn
- 41 Etik, menneskerettigheder og integritet I danske fragtmænds forretningspraksis
- 41 Stærkere samarbejde gennem et nyt leverandørkodeks
- 42 Dateetik og persondata
- 42 Etisk arbejdskraft og faglig frihed

ESG-REGNSKAB

- 44 Samlet opgørelse: De tre scopes
- 45 Klimaaftryk transport
- 46 Klimaaftryk energi
- 47 Klimaaftryk affald
- 48 Sociale data

KONCERNREGNSKAB

- 50 Virksomhedsoplysninger
- 51 Ledelsespåtegning
- 52 Den uafhængige revisors revisionspåtegning
- 54 Koncernens resultatopgørelse for 2024
- 55 Koncernens balance per 31.12.2024
- 57 Koncernens egenkapitalopgørelse for 2024
- 58 Koncernens pengestrømsopgørelse for 2024
- 59 Koncernens noter
- 65 Modervirksomhedens resultatopgørelse for 2024
- 66 Modervirksomhedens balance per 31.12.2024
- 67 Modervirksomhedens egenkapitalopgørelse for 2024
- 68 Modervirksomhedens noter
- 71 Anvendt regnskabspraksis

SAMMENHOLD OG NYE VEJE I ET UDFORDRENDE ÅR

Året 2024 har været præget af store udfordringer og vigtige forandringer for Danske Fragtmænd. Det begyndte med en tung og trist begivenhed, da vi i marts måned mistede vores mangeårige administrerende direktør, Jørn P. Skov, til kræft. Hans bortgang efterlod et stort tomrum, men også en tydelig påmindelse om den styrke og det sammenhold, vi har i Danske Fragtmænd. I tiden efter lagde ledelsen og medarbejderne en bemærkelsesværdig indsats, der sikrede stabilitet og fremdrift i virksomheden.

På trods af en udfordrende start nåede vi væsentlige resultater i årets løb. En af de mest betydningsfulde var PostNords beslutning om at lukke det statsstøttede PostNord Logistic – en udvikling, som vi og andre i branchen har kæmpet for i mange år. Det var ikke kun en strategisk sejr for Danske Fragtmænd, men også et afgørende skridt mod fair konkurrence i transportsektoren.

2024 blev også året, hvor vi tog konkrete skridt mod en grønnere fremtid. Investeringen i en ladeinfrastruktur på alle vores terminaler er ikke blot et vigtigt fremskridt i sig selv – det er en helt nødvendig forudsætning for, at vi kan fortsætte omstillingen af vores forretning. Med en infrastruktur under opbygning ser vi frem til at få de 42 nyindkøbte el-lastbiler i drift og tage et markant skridt i retning af en mere bæredygtig transportsektor.

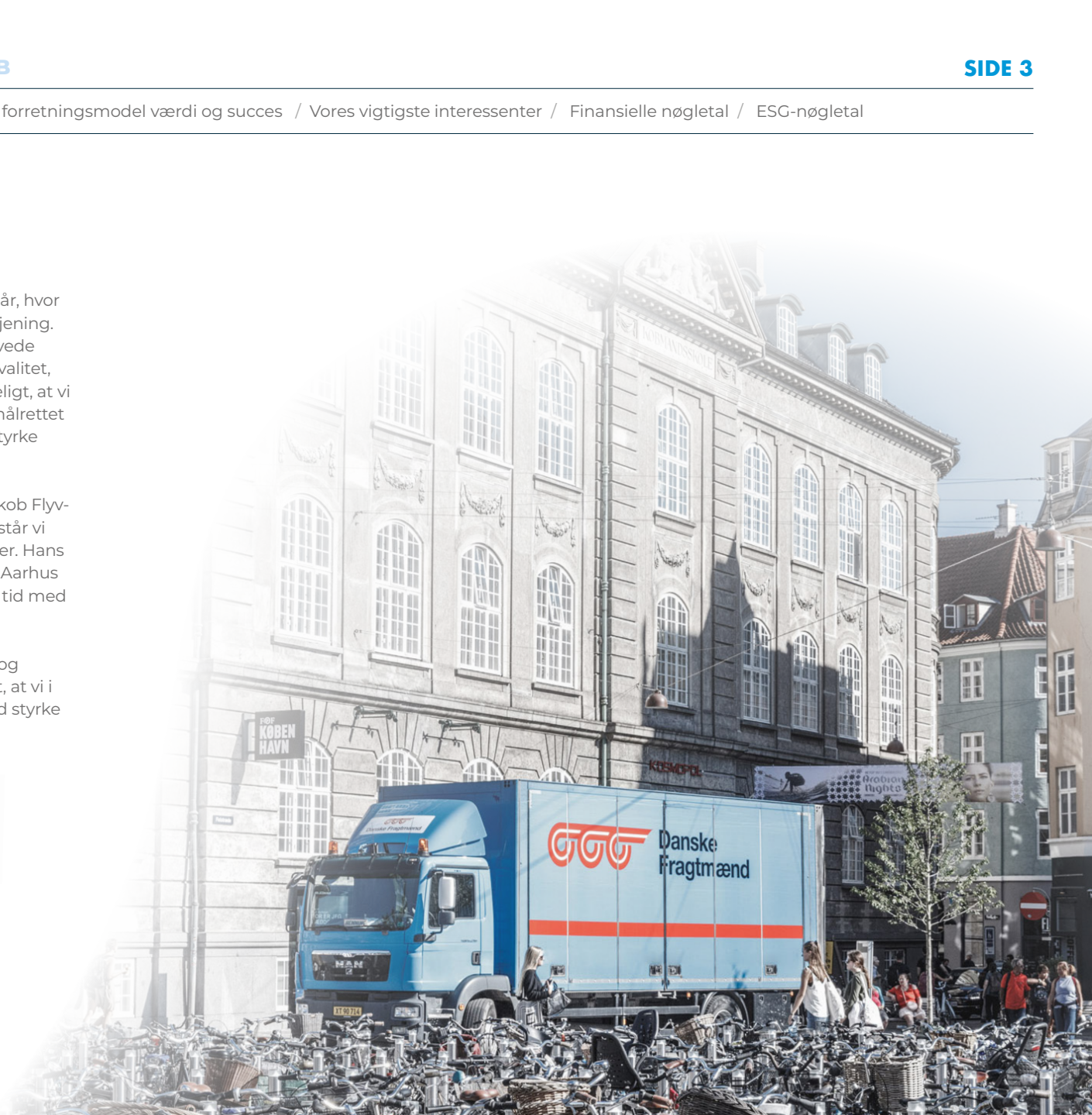
Økonomisk havde vi endnu et udfordrende år, hvor stigende omkostninger pressede vores indtjening. For at imødekomme de øgede udgifter hævdede vi fragtraterne, så vi fortsat kan levere den kvalitet, vores kunder forventer. Samtidig er det tydeligt, at vi som virksomhed må arbejde endnu mere målrettet med effektivisering og finde nye veje til at styrke vores konkurrenceevne.

Vi ser frem til 2025 med optimisme. Med Jakob Flyvbjerg Christensen som kommende ny CEO står vi godt rustet til fremtidens krav og muligheder. Hans ledelseserfaring fra blandt andet Mærsk og Aarhus Havn giver os et stærkt strategisk fokus i en tid med forandringer.

Til sidst vil vi takke alle medarbejdere, ejere og samarbejdspartnere. Jeres indsats har sikret, at vi i fællesskab er klar til at møde fremtiden med styrke og ambition.



Bjarne Krogh Jensen
Bestyrelsesformand



KORT OM DANSKE FRAGTMÆND

Danske Fragtmænd er blandt Danmarks førende inden for logistik og står årligt bag leveringen af over ni millioner forsendelser til både erhvervskunder og private. Vi tilbyder skræddersyede transport- og logistikløsninger med fokus på fleksibilitet, høj kvalitet og god service. Med vores 40 lokale fragtmænd, som er fordelt over hele landet, kan vi næsten altid

sikre levering fra dag til dag, uanset hvor i Danmark, vores kunder befinder sig.

Hos mange danske virksomheder er fragtmænd en fast del af hverdagen. Danske Fragtmænds mål er at bevare den nærhed – vi ønsker fortsat at være transportvirksomheden med det kendte ansigt.



Ansatte
1.032



Terminaler
27



Koncernomsætning
3,3 milliarder kroner



Fragtmænds virksomheder
40



Kørende enheder
1.800



Lagerhotelkapacitet
199.600 kvadratmeter



Erhvervskunder
40.000



Forsendelser leveret i 2024
9,2 millioner

SÅDAN SKABER VORES FORRETNINGSMODEL VÆRDI OG SUCCES

Illustrationen nedenfor giver et overblik over, hvordan Danske Fragtmænd skaber værdi gennem vores forretningsmodel. Den viser, hvordan vores måde at organisere os på og samarbejde understøtter vores evne til at levere effektive og pålidelige

transport- og logistikløsninger. Vi ønsker at tydeliggøre, hvordan vores tilgang styrker vores kunderelationer og bidrager til at skabe både værdi og succes for vores kunder og for os selv.



NØGLEVÆRDIFAKTORER

MEDARBEJDERE

LANDSDÆKKENDE LEVERING

LOKALE FRAGTMÆND

HØJ KVALITET

MERE END 100 ÅRS HISTORIE OG ERFARING

GOD SERVICE

VORES VIGTIGSTE INTERESSENER

I en verden i konstant forandring er det vigtigere end nogensinde for Danske Fragtmænd at opretholde et tæt samarbejde med de interesser, der udgør fundamentet for vores vækst og udvikling. Herunder

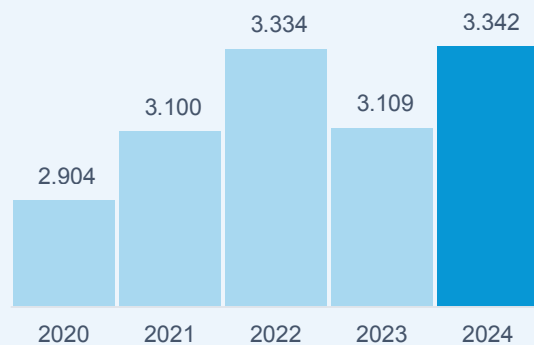
giver vi et indblik i de forventninger og krav, vores interesser stiller til os samt, hvordan vi både nu og fremover arbejder for at imødekomme dem.

VÆSENTLIGSTE INTERESSENER	INTERESSER	KRAV OG FORVENTNINGER	SÅDAN OPFYLDER VI KRAVENE
KUNDER	Bæredygtighed, partnerskaber, pris.	<ul style="list-style-type: none"> • Pålidelig og rettidig levering. • Konkurrencedygtige priser. • Transparent kommunikation. • Høj kundeservice og hurtig respons ved klager eller spørgsmål. • Sikker håndtering af varer. • Bæredygtig og ansvarlig transport. 	<ul style="list-style-type: none"> • Leverer kunders varer i god stand og til tiden. • Sørger for en nem og forståelig kommunikation med kunderne. • Bruger avancerede logistiksystemer for at sikre præcis levering. • Optimerer ruter og udnytter stordriftsfordele for at kunne tilbyde konkurrencedygtige priser. • Tilbyder en online platform, hvor kunder kan spore deres forsendelser i realtid. • Uddanner vores kundeserviceteam og implementerer hurtige responsstrategier. • Træner fragtmænd i sikker håndtering og investerer i udstyr, der beskytter varer under transport. • Har konstant fokus på at udvikle os som en bæredygtig og ansvarlig transportør.
MEDARBEJDERE	Kønsdiversitet, karriere og udvikling, arbejdsmiljø og trivsel samt bæredygtighed.	<ul style="list-style-type: none"> • Konkurrencedygtige lønninger og goder. • Klare karriereveje. • En positiv og sikker arbejdsplads. • Dygtig ledelse. • Jobstabilitet. • Ligebehandling og en høj etisk standard. 	<ul style="list-style-type: none"> • Årlige medarbejderudviklingssamtaler. • Intern lederuddannelse af alle ledere. • Eget adfærdskodeks, der understreger en høj etisk standard i alle aspekter af virksomheden. • Halvårige trivselsundersøgelser. • Medarbejderapp (nyheder, personalevejledninger, online træningsunivers med videre). • Internt kursusprogram.

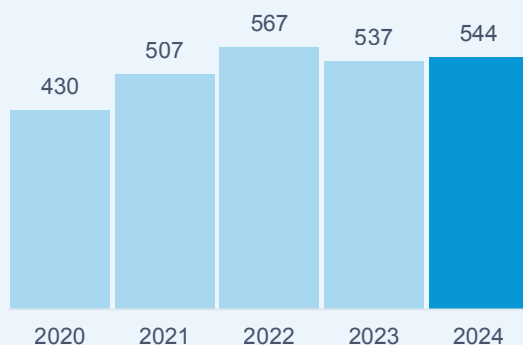
VÆSENTLIGSTE INTERESSETER	INTERESSER	KRAV OG FORVENTNINGER	SÅDAN OPFYLDER VI KRAVENE
EJERKREDS	Finansiell stabilitet og vækst i virksomhedens værdi.	<ul style="list-style-type: none"> Rentabilitet og stabil økonomisk vækst. Risikominimering. Ansvarlig og effektiv ledelse. Langsigtet strategisk planlægning. Transparent og regelmæssig kommunikation om virksomhedens præstation. 	<ul style="list-style-type: none"> Optimerer driften for at reducere omkostninger og øge effektiviteten. Har en klar forretningsplan med fastsatte milepæle for fremtiden. Afholder regelmæssige møder med ejerkredsen for at diskutere fremskridt og udfordringer.
SAMFUND	Positiv indvirkning på samfundet gennem ansvarlige forretningspraksisser.	<ul style="list-style-type: none"> Bidrage positivt til det lokale samfund ved at skabe beskæftigelse. Minimere støj og forstyrrelse, især i beboelsesområder. Støtte bæredygtighed og miljøinitiativer. Engagerer sig i sociale og communitybaserede projekter. 	<ul style="list-style-type: none"> Investerer i elektriske køretøjer og alternative brændstoffer for at reducere vores CO2-aftryk og understøtte bæredygtighed i transportsektoren. Arbejder på at optimere vores affaldshåndtering og implementere genanvendelsessystemer i vores drift for at minimere affald. Engagerer os i partnerskaber med lokale organisationer for at støtte sociale initiativer og hjælpe udsatte grupper i samfundet. Tilbyder lærlinge- og praktikpladser til unge, hvilket bidrager til beskæftigelse og kompetenceudvikling i lokalområdet.
MYNDIGHEDER	Overholdelse af lovgivningsmæssige standarder og positive bidrag til den nationale økonomi.	<ul style="list-style-type: none"> Stram overholdelse af alle regulatoriske krav og aktive bidrag til den nationale økonomi. 	<ul style="list-style-type: none"> Samarbejder tæt med myndighederne for at sikre overholdelse og fremme positiv økonomisk vækst.
LEVERANDØRER	Stabile og gensidigt fordelagtige forretningsforhold.	<ul style="list-style-type: none"> Transparent kommunikation. Rettidig betaling. Langsigtede partnerskaber. 	<ul style="list-style-type: none"> Sikrer åben kommunikation for at fremme tillid og gennemsigtighed. Tilbyder retfærdige forretningspraksisser for at opretholde etisk integritet. Implementerer en tydelig indkøbspolitik for at sikre klare retningslinjer. Anvender en adfærdskodeks, der skaber klare etiske rammer for vores virksomhed.
PRESSEN	Aktuelle og relevante nyheder og historier, autentisk og troværdig information og kilder, udviklingstrends i branchen.	<ul style="list-style-type: none"> Partnerskaber for dybdegående dækning. Hurtig og direkte adgang til information. Transparens og åbenhed i kommunikationen. 	<ul style="list-style-type: none"> Etablerer faste kontaktpersoner for pressen indenfor vores organisation. Leverer pressemeddelelser og baggrundsinformation rettidigt. Sikrer nem og hurtig adgang til nøglepersoner ved større begivenheder eller kriser. Fremmer åben dialog og feedbackmekanismer med pressens repræsentanter.

FINANSIELLE NØGLETAL

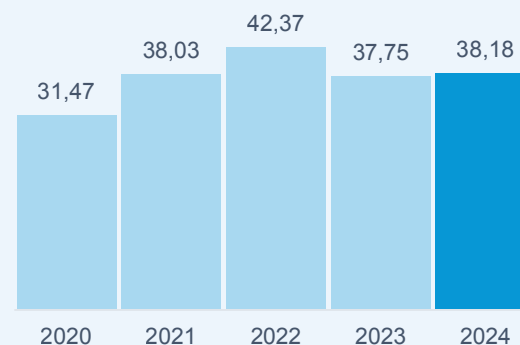
NETTOOMSÆTNING M. KR.



EGENKAPITAL M. KR.



SOLIDITETSGRAD (%)



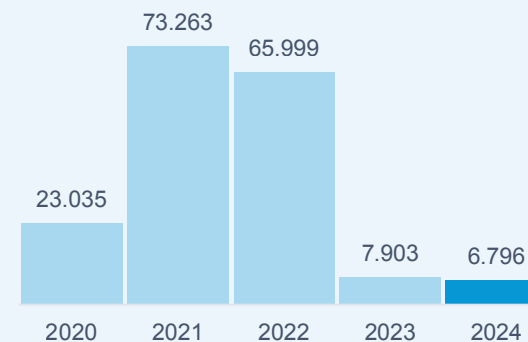
9.170

Forsendelser (1.000 stk.)

2.941

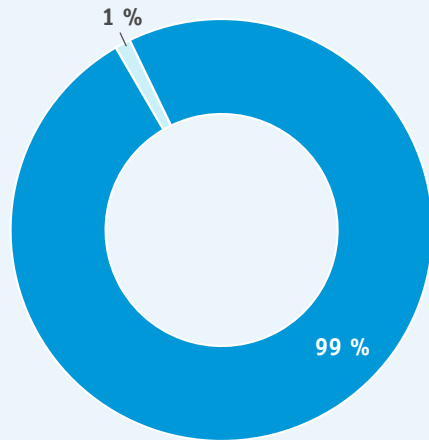
Kilotons gods leveret

ÅRETS RESULTAT M. KR.



ESG-NØGLETAL

FORDELING AF VORES TOTALE KLIMAAFTRYK



~0 % AFFALD OG GENBRUG
~0 % PRIMÆRE INDKØB AF RÅVARER
99 % TRANSPORT
1 % ENERGI OG PROCESSER

34 %

kvinder på ledelsesniveau 1 og 2.

3,9

på en skala fra 1-5 i vores trivselsmålinger
gennemsnitlig medarbejdertilfredshed

98,6 %

af vores elforbrug er grøn strøm

3,4 %

total CO2-stigning i forhold til 2023

LEDELSESBERETNING



ÅRET DER ER GÅET

I 2024 har Danske Fragtmænd endnu engang leveret en solid økonomisk performance med en stabil og sund likviditet. Vi har fortsat en stærk evne til at opfylde vores økonomiske forpligtelser uden udfordringer, hvilket sikrer en stabil drift.

Som en del af vores finansielle strategi har koncernen været belastet af betydelige regnskabsmæssige afskrivninger på immaterielle aktiver og goodwill, som tidligere år. Til trods herfor er resultatet forbedret med 40 millioner kr. før skat sammenlignet med 2023, hvilket giver et overskud før skat på 16,8 millioner kr. for 2024.

Vores solide økonomiske fundament skaber mulighed for strategiske investeringer, herunder udbygningen af ladeinfrastrukturen på vores terminaler. Investeringerne er et vigtigt skridt mod at fremtidssikre vores drift og imødekomme kravene til en mere bæredygtig transportsektor.

For 2025 forventer vi en øget aktivitet, men vi er også opmærksomme på de usikre geopolitiske forhold som krigen i Ukraine og den politiske situation i USA. Disse faktorer kan påvirke godsmængder og markedets stabilitet. Fokus vil derfor fortsat være på at optimere driften og opretholde en robust økonomisk position, der kan modstå potentielle udfordringer.

Med en stærk økonomisk struktur og klare strategiske prioriteringer vurderer vi, at Danske Fragtmænd er godt rustet til at imødekomme fremtidige krav og sikre en stabil udvikling.



HOVED- OG NØGLETAL

	2024 t.kr.	2023 t.kr.	2022 t.kr.	2021 t.kr.	2020 t.kr.
Hovedtal					
Nettoomsætning	3.342.403	3.108.655	3.334.462	3.099.689	2.904.225
Bruttoresultat	709.846	620.439	711.740	656.430	591.952
Driftsresultat	40.276	(7.254)	95.099	101.726	50.561
Resultat af finansielle poster	(23.538)	(15.997)	(8.504)	(11.439)	(19.198)
Årets resultat	6.796	7.903	65.999	73.263	23.035
Balancesum	1.425.330	1.423.507	1.337.549	1.334.588	1.367.391
Investeringer i materielle aktiver	67.813	176.539	24.972	8.121	10.115
Egenkapital	544.201	537.405	566.665	507.478	430.341
Pengestrømme fra driftsaktivitet	42.936	46.310	154.060	134.637	148.083
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	(52.036)	(166.837)	(24.530)	(4.462)	(12.508)
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	9.133	115.980	(124.978)	(130.338)	4.536
Gennemsnitligt antal medarbejdere (stk.)	1.032	1.020	999	989	1.009
Nøgletal					
Bruttoavance (%)	21,24	19,96	21,34	21,18	20,38
Nettomargin (%)	0,20	0,25	1,98	2,36	0,79
Egenkapitalforrentning (%)	1,26	1,43	12,29	15,62	5,58
Soliditetsgrad (%)	38,18	37,75	42,37	38,03	31,47

Hoved- og nøgletal er defineret og beregnet i overensstemmelse med Finansforeningens gældende version af "Anbefalinger & Nøgletal".

Bruttoavance (%):
 $\frac{\text{Bruttoresultat} * 100}{\text{Nettoomsætning}}$

Nettomargin (%):
 $\frac{\text{Årets resultat} * 100}{\text{Nettoomsætning}}$

Egenkapitalforrentning (%):
 $\frac{\text{Årets resultat} * 100}{\text{Gns. egenkapital}}$

Soliditetsgrad (%):
 $\frac{\text{Egenkapital} * 100}{\text{Balancesum}}$

VIRKSOMHEDENS VÆSENTLIGSTE AKTIVITETER

Koncernens aktiviteter består i at drive transportvirksomhed og dermed beslægtet virksomhed.

UDVIKLING I AKTIVITETER OG ØKONOMISKE FORHOLD

Resultatopgørelsen for tiden 01.01.24 - 31.12.24 udviser et resultat på 6.796 t.kr. mod 7.903 t.kr. for tiden 01.01.23 - 31.12.23. Balancen viser en egenkapital på 544.201 t.kr.

ÅRETS RESULTAT SAMMENHOLDT MED DEN FORVENTEDE UDVIKLING

Resultatforventningen for 2024 var et resultat før skat i niveauet 20-40 m.kr. Målsætningen anser vi som opfyldt.

FORVENTET UDVIKLING

Vi forventer en positiv udvikling i omsætningen mellem 5-10 procent samt et positivt resultat før skat i niveauet 50-60 m.kr. for det kommende år.

UDENLANDSKE FILIALER

Filialen Danske Fragtmænd A/S, Sverige er en integreret del af selskabet.

BEGIVENHEDER EFTER BALANCEDAGEN

Der er fra balancedagen og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som rykker ved vurderingen af årsrapporten.

KONCERNENS EGNE KAPITALANDELE I MODERVIRKSOMHEDEN

	Antal	Bogført pariværdi t.kr.	Andel af virksomheds kapital %
Beholdning primo	702	702	0,94
Årets tilgang	2.601	2.601	3,47
Årets afgang	(2.601)	(2.601)	(3,47)
Beholdning af egne kapitalandele	702	702	0,94

Den nominelle kurs for aktierne udgør per 31.12.2024 732 kr. mod 723 kr. per 31.12.2023. Stykkursen udgør per 31.12.2024 7.324 kr. mod 7.233 kr. per 31.12.2023.

DANSKE FRAGTMÆND EXPRESS OPNÅR ISO 9001:2015 CERTIFICERING

I april 2024 blev Danske Fragtmænd Express certificeret efter den anerkendte ISO 9001:2015-standard. Certificeringen markerer et vigtigt skridt i virksomhedens udvikling og understreger en stærk dedikation til at sikre høj kvalitet, effektivitet og kundetilfredshed.

Processen frem mod certificeringen har krævet en omfattende gennemgang af interne arbejds gange med fokus på at optimere effektiviteten og reducere omkostninger. Der er lagt et stort arbejde i at dokumentere, at alle kravene i standarden er opfyldt. ISO 9001:2015 er en internationalt anerkendt standard, der stiller høje krav til kvalitetsstyring af produkter og services. Med certificeringen indtræder Danske Fragtmænd Express i en eksklusiv gruppe af virksomheder, der er anerkendt for deres fokus på kvalitetsledelse og konstant forbedring.

Danske Fragtmænd Express arbejder nu på også at opnå ISO-certificering indenfor bæredygtighed og arbejdsmiljø og forventer at være i mål i april 2025. Det vil yderligere understøtte ambitionerne om at fremme ansvarlig drift.



STYRKET TILFREDSHED OG FREMGANG I KUNDEUNDERSØGELSE

I januar 2024 gennemførte vi Danske Fragtmænds årlige kundeundersøgelse, som gav værdifuld indsigt i vores kunders oplevelse af samarbejdet med os. Blandt de 1017 deltagende kunder svarede hele 96 procent, at de er tilfredse eller meget tilfredse med samarbejdet. Resultatet repræsenterer en stigning på lidt over to procent sammenlignet med vores undersøgelse fra 2022 og bekræfter, at vores indsatser har haft en positiv effekt.

Efter kundeundersøgelsen i 2022 identificerede vi flere områder med potentiale for forbedringer, især inden for vores kundeservice. Derfor igangsatte vi en målrettet indsats på området, og resultaterne af den indsats ser vi nu tydeligt i årets undersøgelse. 84 procent af de adspurgte kunder udtrykker tilfredshed eller stor tilfredshed med vores kundeservice, hvilket er en fremgang på tre procent siden sidst.

Kunderne repræsenterer en bred vifte af små, mellemstore og store virksomheder fra forskellige brancher og geografiske områder. Den diversitet giver os et solidt grundlag for at vurdere den gene-

relle tilfredshed og udvikle vores services i tråd med kundernes forskellige behov.

Selvom vi er stolte af de positive resultater, anerkender vi, at der altid er plads til forbedringer. På baggrund af den seneste feedback vil vi i fremtiden fokusere på at skabe endnu mere værdi for vores kunder. Et af de nye indsatsområder er forbedring af kommunikationen, hvor vi vil øge frekvensen af nyhedsbreve med opdateringer om leveringsstatus og anden relevant information. Derudover arbejder vi på at optimere vores kundeservice ved at give medarbejderne et større mandat, så de hurtigt kan håndtere forespørgsler og dermed imødekomme kundernes behov endnu mere effektivt.

Den indsigt, kundeundersøgelsen har givet, bekræfter, at vi er på rette vej. Og vi ser frem til at bygge videre på det positive fundament, vi har skabt. Med en fortsat tilpasning til kundernes krav og forventninger vil vi sikre, at vi også fremadrettet lever op til både kundernes og markedets høje standarder.

TILSLUTNING TIL UN GLOBAL COMPACT FOR EN BÆREDYGTIG FREMTID

I juni 2024 tog Danske Fragtmænd et vigtigt skridt i vores bæredygtighedsindsats ved at tilslutte os UN Global Compact, verdens største bæredygtighedsinitiativ for virksomheder. Det internationale initiativ har som mål at fremme ansvarlig forretningsdrift, der bidrager til en mere socialt retfærdig og bæredygtig fremtid.

Ved at blive en del af UN Global Compact har vi forpligtet os til at integrere de ti universelle principper inden for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption i vores forretningsstrategi og daglige drift. Principperne udgør en væsentlig del af vores bæredygtighedsrejse, og de hjælper os med at tage ansvar for vores påvirkning af mennesker og planeten.

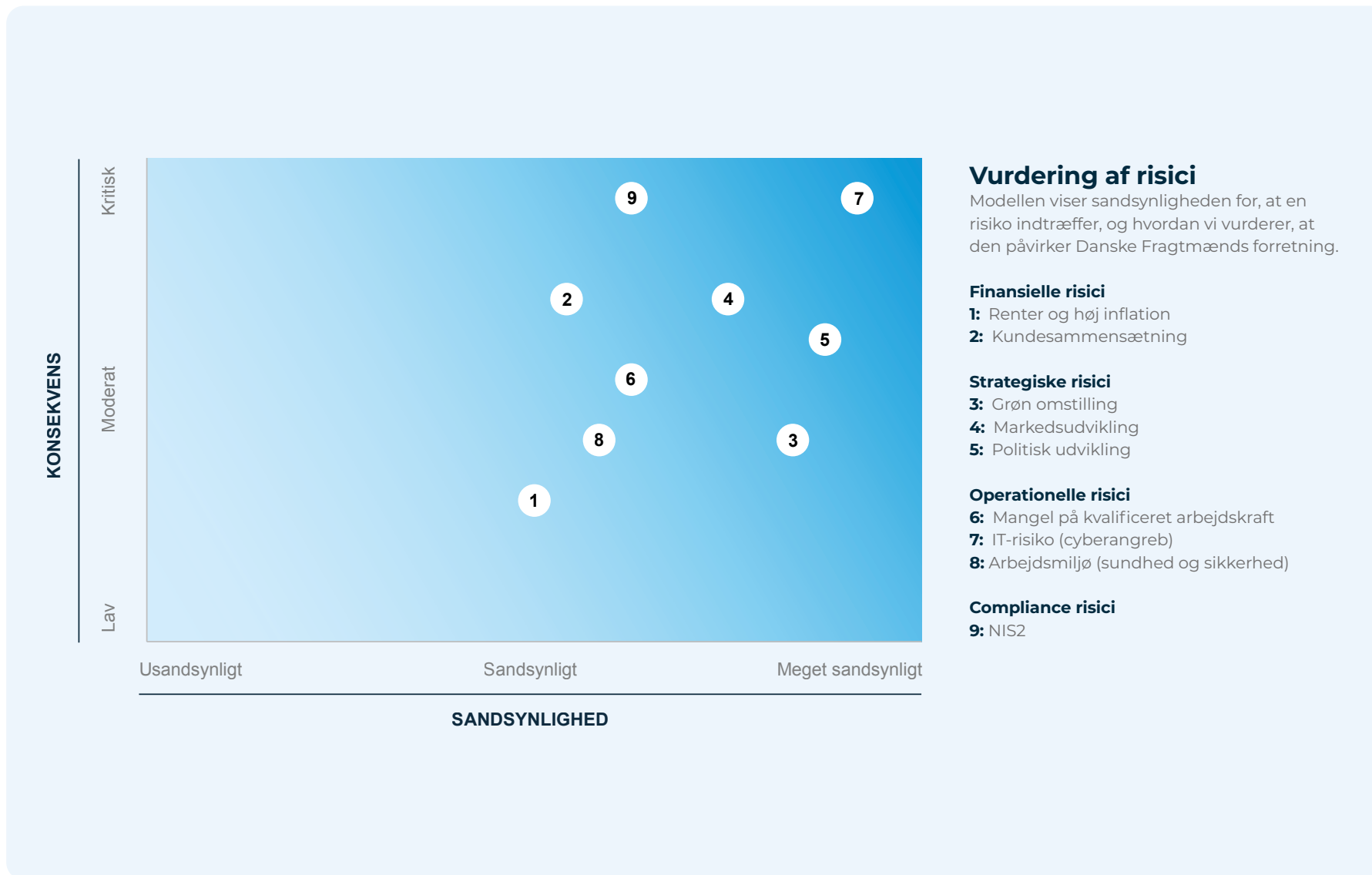
Som en del af vores engagement vil vi arbejde aktivt for at skabe positiv forandring i samarbejde med vores kunder, leverandører og partnere. Vi anerkender, at den kollektive indsats er afgørende for at skabe vedvarende forbedringer, og virksomheden er dedikeret til at spille en rolle i den globale bevægelse.

Vi ser frem til de muligheder og udfordringer, der følger med vores medlemskab af UN Global Compact. Det vil uden tvivl styrke vores evne til at drive en ansvarlig og bæredygtig forretning, der bidrager til et bedre samfund for fremtidige generationer.

VÆSENTLIGSTE RISICI

Hos Danske Fragtmænd ser vi risikostyring som en integreret og afgørende del af vores strategiske fokus. Vi arbejder systematisk med at identificere og kategorisere de væsentligste risikofaktorer, der kan have indflydelse på vores drift og økonomiske præstation. Gennem en struktureret tilgang sikrer vi, at risikostyring er indlejret i vores daglige forretningspraksis med det mål at reducere risici til et niveau, der understøtter vores strategiske ambitioner.

Det er vores topledelse, der bærer det overordnede ansvar for at håndtere risiciene. De laver løbende evalueringer og prioriterer risici på baggrund af deres sandsynlighed og potentielle konsekvenser. I de kommende afsnit dykker vi ned i en detaljeret gennemgang af de mest kritiske risikofaktorer, vi står overfor samt vores strategier til at minimere deres indvirkning for at sikre en robust og bæredygtig udvikling af vores forretning.



Vurdering af risici

Modellen viser sandsynligheden for, at en risiko indtræffer, og hvordan vi vurderer, at den påvirker Danske Fragtmænds forretning.

Finansielle risici

- 1: Renter og høj inflation
- 2: Kundesammensætning

Strategiske risici

- 3: Grøn omstilling
- 4: Markedsudvikling
- 5: Politisk udvikling

Operationelle risici

- 6: Mangel på kvalificeret arbejdskraft
- 7: IT-risiko (cyberangreb)
- 8: Arbejdsmiljø (sundhed og sikkerhed)

Compliance risici

- 9: NIS2

FINANSIELLE RISICI

	RISIKOBESKRIVELSE	EFFEKT	FOREBYGGENDE
Renter og høj inflation	I løbet af 2024 har de fortsat høje rentesatser haft en betydelig indvirkning på Danske Fragtmænd. Selvom inflationen faldt til et lavere niveau omkring 1,6 procent, påvirkede tidligere høj inflation forbruget og virksomhedernes investeringslyst i årets første halvdel. Vores gældsforpligtelser er fortsat primært kortfristede med variabel rente, hvilket udgør en økonomisk risiko i det nuværende rentemiljø. Som en konjunkturfølsom virksomhed er vi afhængige af kundernes aktivitet, og de økonomiske udfordringer har påvirket fragtvolumen og omsætning.	<ul style="list-style-type: none"> Høje renter betyder øgede økonomiske byrder for Danske Fragtmænd. Det kan resultere i en begrænsning af vores investeringskapacitet og potentielt vores evne til at tilpasse os markedsudviklingen. Lavere forbrug og investeringsaktivitet hos vores kunder har mindsket efterspørgslen på fragt, hvilket har påvirket vores omsætning negativt i flere perioder af 2024. 	<ul style="list-style-type: none"> En klar finanspolitik og effektiv likviditetsstyring er blevet opretholdt gennem hele året for at sikre økonomisk robusthed. Prisjusteringer blev implementeret i 2024 for at sikre, at stigende omkostninger ikke underminerer vores driftsøkonomi.
Kundesammensætning	Selvom Danske Fragtmænd betjener næsten 40.000 kunder i forskellige brancher og markedssegmenter, er det klart, at vores største kunder spiller en afgørende rolle i vores samlede forretningsomfang. Vores forretningsmodel, der involverer terminaler og fragtmænd spredt ud over hele Danmark, betyder, at vi er meget afhængige af en høj og stabil omsætning. Vores lastbiler skal fortsætte med at holde netværket i gang, uanset om de er fyldt til kapacitet eller kun delvist fyldt. Derfor ville tabet af flere af vores store kunder udgøre en betydelig udfordring for virksomhedens indtjening.	<ul style="list-style-type: none"> Vores indtjening og bundlinje vil falde. Det vil også lægge et pres på virksomhedens likviditet. Vores lokale fragtmænds økonomi vil også være påvirket ved tab af større kunder. 	<ul style="list-style-type: none"> Vi sørger for, at Danske Fragtmænds service og kvalitet altid er i top, da det er med til at fastholde kundernes loyalitet. Vores salgsorganisation har fokus på at forhandle længerevarende kontrakter med vores kunder for at skabe forudsigelige indtægtsstrømme og reducere risikoen for pludselige tab af omsætning. Vi overvåger vores største kunder nøje for at opdage tidlige tegn på potentielle problemer eller ændringer i deres forretningsbehov.

STRATEGISKE RISICI

	RISIKOBESKRIVELSE	EFFEKT	FOREBYGGENDE
<p>Grøn omstilling</p>	<p>Overgangen fra diesel- til ellastbiler indebærer strategiske risici for Danske Fragtmænd med konsekvenser for drift, økonomi og markedsposition.</p> <p>En væsentlig økonomisk risiko knytter sig til de høje anskaffelsesomkostninger for ellastbiler, der er væsentligt dyrere end dieselmotorer. Hertil kommer investeringer i ladeinfrastruktur med lange tilbagebetalingstider, som kan lægge pres på likviditeten. Desuden er leveringstiderne lange, hvilket kan forsinke omstillingen, og hurtig teknologiudvikling skaber risiko for forældede investeringer.</p> <p>Driftsmæssigt er lange ladetider en udfordring sammenlignet med hurtig dieselloptankning, hvilket kan forstyrre vores døgndrift og skabe kompleksitet i ruteplanlægningen. Begrænset rækkevidde og behovet for flere ladestop kan påvirke effektiviteten.</p> <p>Samtidig har vores nuværende drift en væsentlig påvirkning på omverdenen. Vores flåde af diesellastbiler bidrager markant til CO2-udledning og luftforurening, hvilket ikke blot accelererer klimaforandringer, men også forringer luftkvaliteten i de områder, vi opererer i. Det kan føre til skærpede miljøkrav fra myndighederne samt øget pres fra kunder og samarbejdspartnere, der stiller større krav til bæredygtige transportløsninger. Desuden kan negativ medieomtale og stigende fokus på klimabelastning påvirke vores omdømme og svække vores position i markedet.</p> <p>Endelig er der en markedsrisiko forbundet med vores kunders forventninger. En langsom omstilling til grøn transport kan føre til tab af kunder, da flere samarbejdspartnere og kunder efterspørger bæredygtige løsninger. Hvis vi ikke formår at tilpasse os den udvikling hurtigt nok, risikerer vi at miste markedsandele til konkurrenter, der hurtigere implementerer grønne løsninger.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • En manglende grøn omstilling kan føre til tab af markedsandele, da kunder i stigende grad efterspørger bæredygtige transportløsninger og vælger leverandører, der kan levere det. • Omkostningerne ved omstilling til ellastbiler og etablering af ladeinfrastruktur vil øge produktionsomkostningerne for Danske Fragtmænd, hvilket kan påvirke vores konkurrenceevne. • Den lange ladetid for ellastbiler, kombineret med vores drift, der kører døgnet rundt, kan tvinge os til at omlægge dele af produktionen for at tilpasse os brugen af eldrevne køretøjer. Det kan i sidste ende føre til logistiske og økonomiske udfordringer. • Udfordringer med kapaciteten i elnettet og lokale transformatorer kan forsinke eller begrænse implementeringen af ellastbiler, hvilket yderligere kan påvirke vores evne til at levere på grønne målsætninger. 	<ul style="list-style-type: none"> • For at reducere den økonomiske belastning ved den grønne omstilling arbejder vi aktivt på at etablere strategiske samarbejder med vores kunder om bæredygtige løsninger og fælles investeringer i omstillingen. • Vi ansøger løbende om tilskud fra grønne støtteordninger for at afhjælpe omkostningerne og fremskynde overgangen til eldrevne køretøjer. • Som en del af vores indsats udskifter vi gradvist vores materiel til eldrevne køretøjer, hvor infrastrukturen og økonomien gør det muligt. • Vores kunder bidrager gennem et miljøtillæg på syv procent af fragtpriisen, som specifikt er øremærket til at understøtte vores grønne omstilling. • I nogle områder anvender vi HVO-diesel som en midlertidig løsning. HVO-diesel udleder væsentligt mindre CO2 end traditionel diesel, men er en begrænset og dyr ressource, og vi kan derfor ikke implementere det på alle vores køretøjer. • Vi arbejder også målrettet på at synliggøre fordelene ved skiftet til ellastbiler over for vores fragtmænd for at motivere dem til at tage del i omstillingen og sikre en bredere opbakning til den grønne strategi.

	RISIKOBESKRIVELSE	EFFEKT	FOREBYGGENDE
Markedsudvikling	<p>Transportbranchen oplever hård konkurrence og stærkt pressede priser, især under lavkonjunktur, hvor efterspørgslen på transport falder, fordi folk køber mindre. PostNord Logistics trak sig fra markedet i juni 2024, hvilket reducerede antallet af store aktører. Alligevel forbliver priskonkurrencen intens, da markedet tilpasser sig et lavere aktivitetsniveau.</p> <p>Transport fungerer ofte som et lavinvolveringsprodukt, hvilket gør det udfordrende at overbevise kunder om værdien af højere kvalitet og service. Danske Fragtmænd placerer sig i den øvre del af prisskalaen, men mange virksomheder kæmper med stigende omkostninger, hvilket gør det sværere at tiltrække nye kunder og fastholde de nuværende.</p> <p>Den grønne omstilling skaber store forskelle i transportsektoren. Aktører, der hurtigt omstiller sig til bæredygtige løsninger, sikrer sig sandsynligvis en stærkere position i fremtiden og opbygger bedre relationer til kunder og samarbejdspartnere.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Vores vækst kan komme under pres, da vi grundet høje priser ikke er i stand til at tiltrække og fastholde kunder. Prispresset fra andre aktører kan resultere i, at vi må gå ned i pris for at beholde kunderne til trods for, at vores dækningsgrad på kunderne ikke længere er økonomisk bæredygtig. Vores i forvejen pressede indtjeningsgrad falder yderligere. 	<ul style="list-style-type: none"> Vi overvåger og analyser løbende markedstendenser, kundeadfærd og konkurrenters handlinger for hurtigt at kunne reagere og forblive konkurrencedygtige. Vores markedsføring og salgsaktiviteter har fokus på at synliggøre den merværdi, kunderne får hos Danske Fragtmænd kontra vores konkurrenter. Vi har igangsat en række ændringer i vores kundeafdeling, der på sigt vil give vores kunder en endnu bedre service og kvalitet.
Politisk udvikling	<p>Det politiske landskab kan have en væsentlig indvirkning på Danske Fragtmænds forretning. Uforudsigelige politiske begivenheder eller beslutninger kan føre til usikkerhed og potentielle udfordringer for vores virksomhed.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Det kan øge vores omkostninger og påvirke vores indtjening. Ny lovgivning kan øge de administrative opgaver i virksomheden og begrænse vores konkurrenceevne. 	<ul style="list-style-type: none"> Sammen med vores arbejdsgiverforening holder vi os løbende orienteret om politiske beslutninger og reguleringer, der kan påvirke transportbranchen. Vi har etableret en intern juridisk afdeling, der hjælper virksomheden med at forstå og overholde relevante love og reguleringer. Derudover arbejder vi med at etablere og styrke vores relationer til relevante politiske beslutningstagere, så de har velfunderet kendskab til transportbranchens muligheder og udfordringer.

OPERATIONELLE RISICI

	RISIKOBESKRIVELSE	EFFEKT	FOREBYGGENDE
Mangel på kvalificeret arbejdskraft	Manglen på kvalificeret arbejdskraft udgør en væsentlig udfordring for Danske Fragtmænd, da det ofte kan være svært at tiltrække medarbejdere med de nødvendige kompetencer og erfaring inden for transportsektoren. Gennemsnitsalderen blandt vores chauffører og terminalmedarbejdere er høj, og desværre ser vi, at færre unge vælger transportbranchen som karrierevej.	<ul style="list-style-type: none"> Manglen på kvalificeret arbejdskraft kan i sidste ende gøre, at vi må afvise kunder, hvis vi ikke har kapaciteten til at imødekomme deres behov. Kvaliteten og serviceniveauet kan blive negativt påvirket, da vi kan blive tvunget til at bruge medarbejdere uden den nødvendige erfaring og ekspertise til at levere det ønskede arbejde. Utilstrækkelig eller dårlig kvalificeret arbejdskraft kan desuden gøre os mindre attraktive som arbejdsplads for både nuværende og potentielle medarbejdere. 	<ul style="list-style-type: none"> Vi har en stærk tradition for at ansætte lærlinge og dermed opbygge vores egen fødekæde af kompetente medarbejdere. Det sikrer, at vi kontinuerligt tilfører nye kræfter til virksomheden med de rette kvalifikationer. Som en del af vores overordnede strategi arbejder vi målrettet på at skabe en tryk og attraktiv arbejdsplads. Vi implementerer løbende initiativer som udviklingsprogrammer, fleksible arbejdsvilkår og sociale arrangementer for at styrke arbejdsmiljøet og øge medarbejdertilfredsheden. Danske Fragtmænds arbejdsgiverforening ATL og fagforeningen 3F gør løbende en stor indsats for at tiltrække ny arbejdskraft til transportbranchen. Initiativer som Danske Fragtmænd naturligvis støtter op omkring. Slutteligt deltager vi ofte sammen med vores lokale fragtmænd i lokale karriere- og uddannelsesmesser.
IT-risiko (Cyberangreb)	Risikoen for cyberangreb er stigende og udgør en betydelig trussel for Danske Fragtmænd. Som en digital virksomhed er vi fuldstændigt afhængige af vores IT-systemers stabilitet og funktionalitet. Et nedbrud som følge af et hackerangreb kan lamme vores drift, hvilket betyder, at vi ikke kan afhente eller levere varer til vores kunder. Med vores store markedsandel vil konsekvenserne af et angreb ikke kun påvirke os, men også have nationale konsekvenser, da tusindvis af virksomheder vil opleve afbrydelser i deres forsyningskæder. Derudover udgør truslen om løsesumskrav fra cyberkriminelle en yderligere risiko, der kan få alvorlige økonomiske og operationelle konsekvenser for vores virksomhed.	<ul style="list-style-type: none"> Et cyberangreb på Danske Fragtmænd kan resultere i, at tusindvis af danske virksomheder ikke kan få afhentet eller leveret varer, hvilket kan skabe omfattende forstyrrelser i forsyningskæden. Ved et datalæk risikerer følsomme data om kunder og medarbejdere at blive kompromitteret, hvilket kan føre til tab af tillid, juridiske udfordringer og økonomiske konsekvenser. 	<ul style="list-style-type: none"> Vi har implementeret et undervisningsforløb om IT-sikkerhed, målrettet vores funktionærer, hvor 55 procent indtil videre har gennemført. Forløbet sigter mod at øge viden og bevidsthed om IT-sikkerhed og behandling af persondata blandt medarbejdere, der arbejder med IT i deres daglige opgaver. Vi har strammet kravene til adgangskoder og implementeret tofaktor-godkendelse i flere dele af forretningen for at styrke sikkerheden for vores IT-brugere. IT-systemerne opdaterer vi regelmæssigt med de nyeste sikkerhedsopdateringer for at minimere risikoen for sårbarheder. Et nyt datacenter med mikrosegmentering er etableret, hvilket begrænser dataflowet til kun at finde sted mellem godkendte servere og styrker den overordnede datasikkerhed.

	RISIKOBESKRIVELSE	EFFEKT	FOREBYGGENDE
Arbejds miljø (Sikkerhed og sundhed)	<p>Hos Danske Fragtmænd er arbejdsulykker en væsentlig bekymring, især for medarbejderne på vores terminaler, der er udsat for øget risiko i deres daglige arbejde. Risiciene kan omfatte alt fra påkørsler med køretøjer og ergonomiske udfordringer til eksponering for farlige kemikalier eller støj. Derudover sker en stor del af vores drift i aften- og nattetimerne, hvilket ifølge forskning kan have en langsigtet indvirkning på medarbejdernes helbred.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Arbejdsulykker kan føre til alvorlige skader på medarbejdere og resultere i længerevarende sygefravær, hvilket påvirker både trivsel og effektivitet. Udslip af farlige kemikalier på en af vores terminaler kan forårsage driftsstop, omfattende oprydningsarbejde og potentielt føre til juridiske og miljømæssige konsekvenser. En høj frekvens af arbejdsulykker kan resultere i tab af kunder, da virksomheder i stigende grad prioriterer samarbejdspartnere med stærke sikkerheds- og arbejdsforhold. Gentagne arbejdsulykker vil også skade vores employer brand, hvilket kan gøre det sværere at tiltrække og fastholde kvalificerede medarbejdere i fremtiden. Ud over de direkte konsekvenser kan arbejdsulykker skabe en kultur af usikkerhed blandt medarbejdere, hvilket kan påvirke produktivitet og moral negativt. 	<ul style="list-style-type: none"> Vi overholder naturligvis altid den gældende arbejdsmiljølovgivning for at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Vores arbejdsmiljøorganisation arbejder løbende med at identificere og vurdere potentielle farer og risici på arbejdspladsen. De udvikler handlingsplaner for at forebygge ulykker og opdaterer regelmæssigt procedurer og politikker for at sikre, at de er effektive og tilpasset nye udfordringer. Medarbejderne modtager løbende uddannelse i sikkerhedsprocedurer og sundhedsfremmende praksis for at styrke deres viden og forståelse af arbejdsmiljøet. Vi bruger jobrotation som et forebyggende værktøj til at mindske risikoen for belastningsskader og fremme medarbejdernes trivsel. Vi arbejder aktivt på at skabe en åben sikkerhedskultur, hvor medarbejderne trygt kan rapportere potentielt farlige situationer eller ulykker. Rapporterne bruger vi systematisk til at forbedre og optimere sikkerheden. Medarbejdere på vores nathold tilbyder vi en årlig helbredsundersøgelse for at monitorere og fremme deres sundhed i forhold til de særlige udfordringer ved natarbejde. Fra regnskabsåret 2025 vil vi køre to arbejdsmiljøkampagner årligt for at sætte fokus på specifikke sikkerheds- og sundhedsområder og engagere medarbejderne i at forbedre arbejdsmiljøet. Arbejdet med at forberede den første kampagne er allerede påbegyndt i slutningen af 2024.

COMPLIANCE RISICI

	RISIKOBESKRIVELSE	EFFEKT	FOREBYGGENDE
NIS2	<p>NIS2 er et europæisk direktiv, der sigter mod at styrke sikkerheden inden for informationsteknologi og cybersikkerhed i hele EU. For Danske Fragtmænd udgør NIS2 en betydelig risiko, da bødestørrelsen for ikke at være NIS2-compliant kan være helt op til to procent af virksomhedens omsætning.</p> <p>Derudover kan virksomhedens ledelse personligt blive stillet til ansvar for overtrædelse af direktivets krav. Sluttelig vil det kræve betydelige ressourcer at opnå NIS2-overensstemmelse.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vi får brug for ekstra arbejdskapacitet, der skal være med til at sikre, at vi er NIS2-compliant. Det betyder øgede omkostninger til lønninger. • For at overholde kravene til NIS2 skal vi opgradere flere af vores IT-systemer. • Det vil give mindre fleksibilitet i produktionen, da medarbejderne i højere grad skal bruge tid på administration og sikkerhed, end de gør i dag. • Vi er nødsaget til at etablere kontrolinstanser, som vi ikke har i dag. 	<ul style="list-style-type: none"> • Vi arbejder løbende på at være compliant med Industriens standarder for, hvad der er best practice inden for IT-sikkerhed. De nye krav, som kommer med NIS2, vil vi naturligvis også sikre er implementeret inden direktivets opstart. • Derudover har vi implementeret et digitalt uddannelsesforløb, der uddanner bestyrelse, ledelse og medarbejdere i IT-sikkerhed.

PÅ FORKANT MED CSRD

Som en del af vores strategiske fokus har vi i 2024 arbejdet intensivt med vores forberedelser til det nye EU-direktiv CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Som en C-klasse virksomhed vil direktivet være gældende for os fra og med regnskabsåret 2025, og vi har allerede taget betydelige skridt for at sikre, at vi er på forkant med de kommende krav.

I foråret 2024 gennemførte vi en dobbelt væsentlighedsvurdering for at afdække og få dybere indsigt i vores mest væsentlige påvirkning af mennesker og miljøet (påvirkningsmæssig væsentlighed) samt risici og muligheder i forhold til bæredygtighed (økonomisk væsentlighed). Analysen har hjulpet os med at identificere og vurdere både de finansielle og de ikke-finansielle faktorer, der har betydning for vores virksomhed og vores interesser. Med udgangspunkt i analysen har vi kunnet skabe et

solidt fundament for vores fremtidige rapportering og opfyldelse af CSRD-kravene.

Derudover har vi arbejdet intensivt med at styrke vores datagrundlag for at sikre, at vi kan måle på de forhold, vi har identificeret som væsentlige. Det sikrer, at vi er i stand til at rapportere præcist og konsistent i tråd med de nye standarder.

Vi er langt i vores forberedelser og ser frem til at bygge videre på det arbejde, vi har startet. Vi vil fortsætte med at integrere de nødvendige processer og procedurer i vores daglige drift, så vi kan levere omfattende og transparent rapportering i overensstemmelse med direktivet.



ET SAMARBEJDE BYGGET PÅ VÆKST OG FLEKSIBILITET

I mere end 25 år har Danske Fragtmænd haft et tæt og dynamisk samarbejde med Flying Tiger Copenhagen. Vores rejse sammen begyndte i 1998, da vi overtog DSB Stykgods og startede med at levere varer til deres første butikker. Dengang var lageret lille, og varerne blev pakket og labelsat i begrænsede omgivelser. Siden da har Flying Tiger Copenhagen udviklet sig til en international detailkæde med butikker i hele verden – og vi har fulgt med som en stabil og fleksibel logistikpartner på det danske marked.

Gennem årene har Flying Tiger Copenhagen oplevet markant vækst, hvilket har betydet løbende udskiftning og udvidelse af deres lagre. Nye behov er opstået, og logistikken er blevet mere kompleks, men vi har sikret en smidig overgang hver gang. Vores evne til at tilpasse os deres forandringer har været afgørende for at opretholde en effektiv forsyningskæde.

Flying Tiger Copenhagens butikker har ofte begrænset lagerplads, og mange ligger i områder med leveringsrestriktioner, såsom gågader og storcentre. Derfor er præcision i leverancerne afgørende. I dag bruger de i høj grad DOT-leveringer (Delivery On Time), hvor leverancerne er booket til ankomst inden et bestemt tidspunkt. Det giver butikkerne mulighed for at få varerne på plads i rette tid uden at forstyrre deres daglige drift.

- Når butikkerne åbner dørene klokken 10:00, kan det ikke nytte noget, at der står en palle eller en medarbejder og roder med varer. Leverancerne skal være på plads, så vi er klar til kunderne fra start. DOT-leveringerne gør en stor forskel for os, fordi de betyder, at vores personale kan fokusere på kunderne i stedet for at håndtere varemottagelser midt i



åbningstiden, siger René Grønskov, Transport Manager hos Flying Tiger Copenhagen.

For Flying Tiger Copenhagen er det også afgørende, at de chauffører, der leverer til butikkerne, kender de specifikke krav og forhold for hver enkelt destination. Gennem årene har mange af Danske Fragtmænds chauffører fået et tæt forhold til butikkerne og medarbejderne, hvilket gør leverancerne mere effektive og skaber tryghed hos modtagerne.

- Det betyder meget for os, at vi har de samme chauffører, der leverer til vores butikker. Når den samme person kommer igen og igen, skaber det tryghed og tillid hos vores personale, og vi undgår misforståelser. Chaufførerne ved præcis, hvordan leveringerne skal håndteres – især i bycentre med restriktioner, forklarer René Grønskov.

Særligt i højsæsoner, som op til jul, stiller Flying Tiger Copenhagen store krav til leverancerne. Butikkerne modtager langt flere varer end normalt, og tidsstyring er en kritisk faktor. En forsinkelse kan have store konsekvenser for butikkernes drift.

- Hvis leveringen er forsinket bare en time, kan det betyde, at vores personale ikke når at få varerne på plads, før butikken åbner. I vores travleste perioder får butikkerne dobbelt så mange paller som normalt, og her er det en stor fordel, at Danske Fragtmænd kender vores behov og planlægger ruterne derefter, siger René Grønskov.

Samarbejdet har også udviklet sig i takt med et stigende fokus på bæredygtighed. Flying Tiger Copenhagen arbejder aktivt på at minimere deres miljøaftryk, og her spiller transporten selvfølgelig en vigtig rolle.

- Vi ved, at Danske Fragtmænd allerede har fokus på at elektrificere bilparken, og det er en udvikling, vi følger tæt. For os er det vigtigt at minimere vores klimaafttryk, og her spiller grønne leverancer en vigtig rolle, siger René Grønkv afslutningsvis.

Med en lang historik bag os og en fremtid med nye udfordringer og muligheder fortsætter vi samarbejdet med Flying Tiger Copenhagen om at skabe effektive og fleksible logistikløsninger, der understøtter deres vækst og forretningsstrategi.



OM FLYING TIGER COPENHAGEN

Zebra A/S er selskabet bag detailkæden Flying Tiger Copenhagen.

Den første butik åbnede i København i 1995, hvor alle varer kostede 10 kroner. Siden da har kæden udviklet sig til et internationalt brand med mere end 1.000 butikker i 39 lande + webshop.

Konceptet er baseret på festlige og farverige oplevelser med unikke, sjove og funktionelle produkter til overkommelige priser. Produkterne spænder bredt fra kontorartikler, til køkkenudstyr, legetøj, festartikler, gadgets, brugskunst og et stort udvalg af snacks.

Flying Tiger Copenhagen omsatte i 2023 for 4,97 mia. kr. (det senest offentliggjorte regnskabsår).

Hovedkontor: Christianshavn, København.

Lager: Virksomhedens lager i Danmark ligger i Greve og er et semiautomatisk lager på 60.000 m², hvorfra der årligt afsendes +100.000 paller

Produkter hos Danske Fragtmænd:

Transport af hel- og halvpaller.

Flying Tiger Copenhagen har været kunde hos Danske Fragtmænd siden 1998.

INTRODUKTION TIL ESG

FN'S VERDENSMÅL OG DANSKE FRAGTMÆNDS ENGAGEMENT I BÆREDYGTIGHED

I Danske Fragtmænd arbejder vi målrettet med bæredygtighed som en integreret del af vores virksomhedsstrategi og værdier. Vi tager ansvar for vores medarbejdere, miljøet og det samfund, vi opererer i, og det er udtrykt gennem vores princip, "Fragt med omtanke". Vores strategi understøtter FN's verdensmål med særligt fokus på de områder, hvor vi kan gøre den største forskel.

Selvom vi har en lang vej foran os, før vi kan betragte os selv som en fuldt bæredygtig virksomhed, har vi fastlagt ambitiøse mål, der styrer os mod en mere ansvarlig fremtid. Vores årsrapport for 2024 dokumenterer vores fremskridt og de initiativer, vi prioriterer. Målene er nøje udvalgte, fordi de afspejler vores kerneværdier og vision om en positiv udvikling for både miljø og samfund. Illustrationen til højre er en oversigt over vores fokusområder og konkrete initiativer.



3 SUNDHED OG TRIVSEL

Vi fremmer sundhed og trivsel gennem blandt andet sundhedsordninger, arbejdsmiljøforbedringer og initiativer, der understøtter medarbejdernes fysiske og mentale velvære.



5 LIGESTILLING MELLEM KØNNENE

Med et fokus på ligestilling arbejder vi for en retfærdig og inkluderende arbejdsplads. Tiltag mod diskrimination og initiativer til at fremme diversitet i ledelse styrker vores fællesskab og skaber lige muligheder.



7 BÆREDYGTIG ENERGI

Vi reducerer vores klimaaftryk ved blandt andet at installere solcelleanlæg på vores logistikcentre, overgå til grøn energi i driften og arbejde mod en gradvis overgang til elkøretøjer.



8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST

For at skabe sikre og anstændige arbejdsforhold udvikler vi løbende uddannelsesprogrammer, der giver medarbejderne muligheder for faglig vækst. Vi fokuserer på sikkerhed og trivsel i alle led af organisationen og inkluderer initiativer, der hjælper dem, som står uden for arbejdsmarkedet, med at finde en vej ind.



9 INDUSTRI, INNOVATION OG INFRASTRUKTUR

Vi investerer i teknologi og digitalisering for at forbedre effektiviteten i transport og logistik, herunder smartere ruteplanlægning, der sparer brændstof og reducerer miljøbelastningen.



12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION

Vores indsats for ansvarligt forbrug omfatter affaldssortering og genanvendelse på tværs af faciliteter, hvor vi stræber efter at minimere affald og øge genbrug i vores forsyningskæde.



13 KLIMA-INDSATS

Vi har fastlagt klimamål for reduktion af CO2-udledning. Og udarbejder grønne transportløsninger. Samtidig engagerer vi os i projekter for at fremme klimavenlige teknologier og minimere vores klimapåvirkning.



FN'S VERDENSMÅL
for bæredygtig udvikling

FORUDSÆTNING FOR OPGØRELSE AF ESG-DATA

Danske Fragtmænds ESG-rapportering var fra og med regnskabsåret 2023 en integreret del af ledelsesberetningen og virksomhedens årsrapport og sker i overensstemmelse med årsregnskabslovens § 99a, § 99b og § 99d. Rapporteringen dækker regnskabsperioden fra den 1. januar 2024 til den 31. december 2024.

Rapporten er lavet med henblik på at skabe et overblik over koncernens ESG-aktiviteter herunder at informere om virksomhedens klimaindsatser og målsætninger. Regnskabet er opgjort med data fra 2020-2024, hvor alle indekstal er opgjort med udgangspunkt i 2020 eller førstkommande år med tilgængelige data. Det har ikke været muligt at fremskaffe data for affald i 2020, hvorfor baseline er 2021. Det samme gør sig gældende for data på vores vandforbrug i perioden 2020-2022 samt antallet af medarbejdere med nedsat arbejdsevne i perioden 2020- 2021. Data anvendt i rapporten er indsamlet

fra fakturaer, måleraflæsninger, leverandører, registre samt vores IT-systemer. I tilfælde af manglende datatilgængelighed anvender vi skøn i henhold til de grundlæggende regnskabsprincipper.

Beregningsgrundlag for klimaregnskab

Nedenfor beskriver vi beregningsgrundlaget for vores klimaregnskab samt de områder, der er inkluderet og dem, der er udeladt i vores beregninger.

Greenhouse Gas (GHG) Protokol

Regnskabet er udarbejdet i overensstemmelse med den internationale standard, Greenhouse Gas (GHG) Protokollen, som er den førende standard indenfor klimaberegninger. I følge GHG-Protokollen skal klimaregnskabet omfatte tre forskellige områder (scopes) af emissioner. Her skelner protokollen mellem drivhusgasser, som den enkelte virksomhed selv udleder fra virksomhedens egne lokaliteter og maskiner (for eksempel gennem afbrænding af ben-

zin, diesel eller naturgas) – kaldet "Scope 1", emissioner forbundet med produktion af den energi, virksomheden køber (for eksempel el og fjernvarme) – kaldet "Scope 2" og emissioner forbundet med den værdikæde, som virksomheden indgår i (for eksempel i kraft af virksomhedens indkøb) – kaldet "Scope 3"^{*}.

De grundlæggende regnskabsprincipper

GHG-Protokollen fremlægger desuden seks regnskabsprincipper, som en virksomhed bør følge i forbindelse med rapportering af virksomhedens klimapåvirkning. Principperne er som følger; relevans, fuldstændighed, konsistens, transparens, nøjagtighed og konservatisme. I vores rapportering er de seks principper også implementeret, idet vi ønsker et klimaregnskab af høj kvalitet og troværdighed. For en uddybning af de seks principper, se venligst [her](#).

Miljøberegner

I beregningen af Danske Fragtmænds klimapåvirkning har vi gjort brug af to forskellige miljøberegne-re: [Danske Fragtmænds egen miljøberegner](#) samt [Erhvervsstyrelsens CO2-beregner](#). Danske Fragtmænds miljøberegner anvender vi til at beregne CO2-påvirkningen af vores transporter og distribution, idet vi vurderer denne som værende mere nøjagtig end Erhvervsstyrelsens CO2-beregner. De resterende beregninger er lavet på baggrund af Erhvervsstyrelsens CO2-beregner.

De tre scopes hos Danske Fragtmænd

Med udgangspunkt i standarden Greenhouse Gas (GHG) protokollen opdeler vi Danske Fragtmænds primære CO2-udledende aktiviteter i følgende tre scopes:

Scope	Type af emission	Input data
Scope 1	Direkte emissioner	Brændstof egne biler
Scope 2	Indirekte emissioner	Køb af el, vand og varme
Scope 3	Andre indirekte emissioner	Transport og distribution ^{**}
Udenfor scope	CO2-besparelse	Affaldshåndtering ^{***}

* Definition hentet fra Global Compacts "[Nem guide til klimaregnskabet](#)".

** Transport og distribution omfatter indhentning af gods fra afsender til levering hos modtager for følgende af Danske Fragtmænds koncepter (stykgoods, nattdistribution, direkte og kran), uanset om godset transporteres helt eller delvist af fragtmænd eller af underleverandører. Kurerselskabet Danske Fragtmænd Express' transporter er ikke inkluderet i regnskabet, da datagrundlaget desværre er ufuldstændigt og dermed ikke validt.

*** Enkelte af Danske Fragtmænds terminaler er ikke drevet af Danske Fragtmænd, men derimod af underleverandører hvor data ikke er tilgængelige. Disse er derfor ikke indbefattet i regnskabet.

MILJØFORHOLD

STATUS 2024

I 2024 har vi i Danske Fragtmænd oplevet udfordringer med at fastholde den positive udvikling i vores miljøindsats. Selvom vi fortsat er dedikerede til at minimere vores miljømæssige fodaftryk, har året været præget af ændrede markedsvilkår, som har påvirket vores CO2-udledning negativt.

Sammenlignet med 2023 er vores samlede CO2-udledning steget med 3,4 procent, hvilket har betydet, at vores reduktion i forhold til sammenligningsåret 2020 er faldet fra 10,9 procent til 7,7 procent. Vi har dermed ikke nået vores målsætning om en reduktion på fem procent for året. Tilbagegangen skyldes primært, at en stor konkurrent trådte ud af markedet, hvilket førte til, at mange kunder søgte over til Danske Fragtmænd. Den øgede aktivitet har naturligt betydet en højere udledning, da transport er den primære kilde til vores CO2-aftryk.

Vi står nu i en situation, hvor mange af de lavthængende frugter i vores miljøarbejde allerede er høstet. Den største mulighed for yderligere reduktion

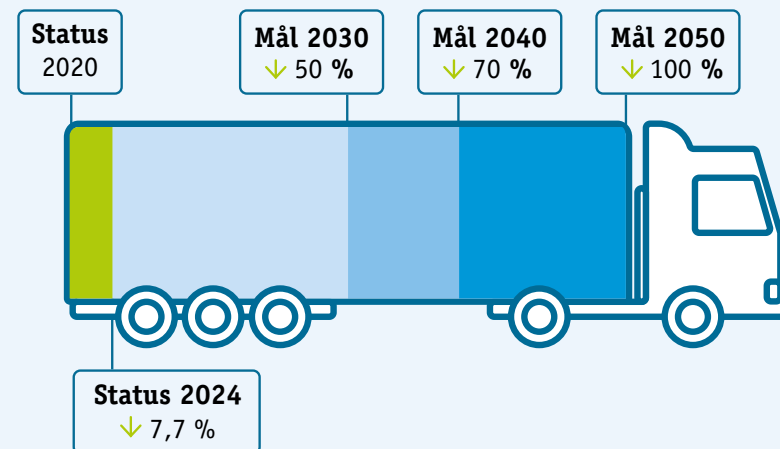
ligger i overgangen til ellastbiler. Vi arbejder derfor målrettet på at fremskynde processen, men de lange leveringstider på ellastbiler er en væsentlig barriere for fremdriften. Samtidig ser vi, at udviklingen i ladeinfrastrukturen på vores terminaler er et vigtigt skridt mod at støtte vores fragtmænd i at overgå til el.

På trods af de samlede udfordringer har vi opnået en vigtig forbedring. Vi er blevet 1,9 procent bedre til at udnytte vores kapacitet, hvilket er et positivt skridt mod at mindske miljøpåvirkningen per kørt ton*. Forbedringen viser, at vores fokus på at optimere og effektivisere bærer frugt, selv i et krævende år.

I 2024 har vi styrket vores fokus på nødvendigheden af at investere i bæredygtige løsninger, selv når markedsf forholdene udfordrer os. Vores indsats for at fremme grønne alternativer vil fortsætte ufortrødent i det kommende år.

* Beregnes som total CO2 ud af total ton/km. på vores dagsdistribution. Data er indsamlet fra leverandører og IT-systemer.

REDUKTION STATUS



UDVIKLING I DANSKE FRAGTMÆNDS FLÅDESAMMENSÆTNING

Hos Danske Fragtmænd ejer vi ikke selv de køretøjer, der transporterer gods og varer for vores kunder. Køretøjerne tilhører i stedet vores ejerkreds, som driver selvstændige fragtmandsforretninger. Vi anerkender dog, at transporterne udgør den største del af vores samlede CO2-aftryk, og derfor arbejder vi målrettet sammen med vores ejere om at gøre flåden mere bæredygtig.

Som en del af den indsats har vi i tæt samarbejde med vores ejerkreds sikret, at alle køretøjer nu opfylder den højeste emissionsstandard for dieseldrevne lastbiler, Euronorm 6, eller er eldrevne. Det er et mål, som vi er stolte af at have nået i 2024.

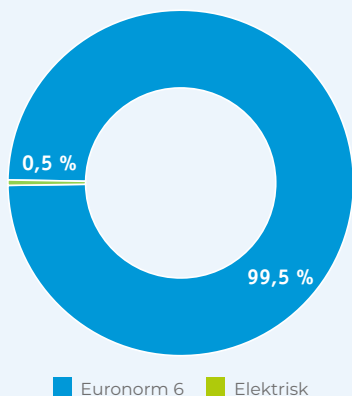
Selvom Euronorm 6 er en væsentlig forbedring i forhold til ældre dieselteknologier, er diesel stadig en fossil energikilde. Derfor er vi i fuld gang med at omstille flåden til eldrevne køretøjer. Og vi har yderligere 42 el-lastbiler bestilt og på vej. Den udvikling er dog ikke uden udfordringer, da leveringstiderne på nye el-lastbiler fortsat er lange, og vi har godt 1.800 køretøjer, der skal udskiftes over tid.

For at understøtte den voksende andel af eldrevne lastbiler er vi i gang med at etablere ladeinfrastruktur på alle vores terminaler. Den indsats er afgørende for at skabe de nødvendige rammer for

en effektiv drift af ellastbiler og markerer endnu et vigtigt skridt i vores grønne omstilling.

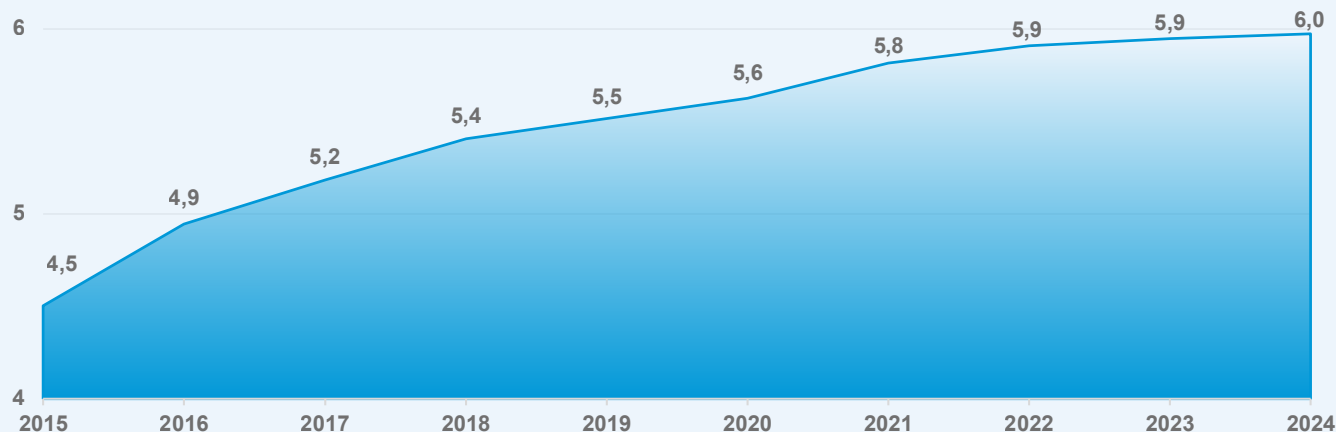
Vi er bevidste om, at den fulde omstilling til el er en langsigtet proces. Med en moderne flåde, der allerede i dag lever op til de højeste standarder for dieselskøretøjer, og med ladeinfrastruktur på vej, står vi stærkt i vores indsats for på sigt at kunne levere mere bæredygtige løsninger til vores kunder.

FLÅDESAMMENSÆTNING 2024 ALMINDELIG DISTRIBUTION



Flådesammensætningen beregnes som antal biler med Euronormer af den samlede flåde. Udviklingen i Euronorm beregnes som et vægtet gennemsnit af Euronormer for den samlede flåde. Data er indsamlet via Motorregistret samt dialog med leverandører.

UDVIKLING I EURONORM





EFFEKTIVE TRANSPORTLØSNINGER I FOKUS

Hos Danske Fragtmænd arbejder vi målrettet på at optimere vores transportløsninger og reducere vores samlede ressourceforbrug. I 2024 har vi implementeret tiltag, der styrker effektiviteten og mindsker vores miljøpåvirkning. En vigtig udvikling er, at vi har tilføjet DUO2-vognetog til vores flåde. Vogntogene kan transportere betydeligt mere gods per tur sammenlignet med traditionelle løsninger, hvilket reducerer antallet af transporter og mindsker brændstofforbruget per tons kilometer.

Vi har også fortsat med at optimere kapacitetsudnyttelsen i vores trailere gennem dobbeltstocking.

Teknikken gør det muligt at stable gods i flere lag og derved maksimere mængden af varer, vi kan transportere på én tur. Det betyder færre ture og et lavere samlet forbrug af ressourcer. Samtidig arbejder vi målrettet med at konsolidere vores gods, hvor vi samler forsendelser fra forskellige afsendere på vores fragtterminaler. Ved at transportere varerne samlet til den terminal, der ligger tættest på modtagerne, reducerer vi unødvendige kørsler og sikrer en mere målrettet transport.

CIRKULÆR ØKONOMI I ARBEJDSSTØJET – ET GRØNNERE VALG FOR FREMTIDEN

I vores bestræbelser på at fremme en mere bæredygtig transportbranche går vi aktivt ind i flere grønne initiativer, hvor genanvendelse er et centralt omdrejningspunkt. Udover de store klimaindsatser som udskiftning af diesellastbiler til ellastbiler, arbejder vi løbende med mindre, men vigtige bæredygtige tiltag.

Et af initiativerne er vores samarbejde med ENGEL Workwear, hvor vi sikrer, at vores brugte arbejdstøj får nyt liv. Når tøjet er slidt, og vi ikke længere kan bruge det, samler Engel Workwear det op på vores termi-

naler og transporterer til genanvendelsesfaciliteter i Tyskland. Her nedbryder de materialet og omdanner det til nye formål, som for eksempel isoleringsmaterialer eller råfibre til ny tekstilproduktion.

Ved at vælge en løsning, der fokuserer på cirkulær økonomi, ønsker vi at reducere den miljøbelastning, tekstilproduktion giver og dermed tage endnu et skridt i retningen mod en mere bæredygtig fremtid. Samarbejdet med ENGEL Workwear er ét blandt mange skridt, der understøtter vores klimamål og ambition om at gøre en positiv forskel for miljøet.



HISTORISK INVESTERING BANER VEJEN FOR DEN GRØNNE OMSTILLING

2024 markerede et skelsættende år for Danske Fragtmænds grønne omstilling, hvor vi tog et afgørende skridt mod en mere bæredygtig fremtid. Det skete med underskrivelsen af en aftale med OK, der sikrer etableringen af ladeinfrastruktur på samtlige 27 terminaler i Danmark. Aftalen repræsenterer den største enkeltstående satsning på området i landet og danner grundlaget for vores ambition om at elektrificere vores flåde og samtidig reducere vores miljøpåvirkning.

Infrastruktur der gør en forskel

Vi indledte anlægsarbejdet i november 2024 med fokus på terminalerne i Hvidovre, Brabrand, Aalborg og Sakskøbing som de første. Infrastrukturen er en vigtig brik i vores strategi for at integrere el-lastbiler i den daglige drift og bidrager til en grønnere og mere fremtidssikret transportsektor.

Sideløbende har vi 42 elektriske lastbiler på vej, som vi forventer leveret i 2025. Elektrificeringen af vores flåde er dog allerede startet; idet mange af vores mindre kasse- og varebiler og firmabiler kører på el. Vi står dog stadig overfor udfordringer med elektrificering af de tungeste bulk-transporter, hvor modulvogntog og dobbeltrailere på op til 60 tons spiller en central rolle. Her sætter de nuværende teknologiske begrænsninger en stopper for fuld elektrificering, da elektriske

lastbiler i dag kun kan trække op til 42 tons. Alligevel er brugen af modulvogntog en grønnere løsning i sig selv, da de reducerer transportbehovet og mindsker det samlede CO2-udslip.

Logistik og effektivitet hånd i hånd

Selvom vi er godt i gang med at opbygge en ladeinfrastruktur på vores terminaler, kræver elektrificeringen af vores flåde en grundlæggende omlægning af vores logistik. Vores biler er i mere eller mindre i drift hele døgnet rundt, og det stiller høje krav til, at opladningen er effektivt integreret i den daglige planlægning. Derfor har vi designet ladeinfrastrukturen, så lastbilerne kan oplade, mens chaufførerne laster og lossere. Det er afgørende for at undgå spildtid og sikrer, at vi kan udnytte køretøjerne maksimalt i en branche, hvor tid og effektivitet er nøgleord.

Overgangen fra diesel til el er altså ikke blot en teknologisk opgradering, men også en organisatorisk omstilling, hvor opladning, køre- og hviletider skal gå op i en højere enhed. Vi arbejder intensivt på at tilpasse vores logistik, så skiftet til el kan ske uden at gå på kompromis med driften. Til trods for at skiftet vil kræve en indkøringsperiode, er vi sikre på, at de langsigtede fordele vil gavne både miljøet og vores forretning.





AMBITIONER OG MÅLSÆTNINGER FOR 2025

I 2025 står Danske Fragtmænd over for en spændende, men også udfordrende tid. Vi forventer stigende fragtvolumener, hvilket er positivt for vores vækst og omsætning, men det skaber samtidig en vis kontrast til vores ambitioner om at reducere vores CO2-aftryk. Disse to mål – økonomisk vækst og bæredygtighed – skal imidlertid gå hånd i hånd, og vi er fast besluttede på at finde den rigtige balance mellem dem.

I løbet af 2025 modtager vi 42 ellastbiler, og vi forventer at få størstedelen i andet halvår. Vi kan dog ikke på nuværende tidspunkt sætte præcise procenter på, hvor meget de nye ellastbiler vil påvirke vores samlede CO2-aftryk i 2025. Det vil afhænge af flere faktorer, herunder leveringstider og udviklingen i fragtvolumen.

Den såkaldte "hockeystav"-model er omdiskuteret, men ikke desto mindre giver den god mening i vores forretning, da vores CO2-aftryk helt naturligt gradvist vil falde i takt med, at vi udskifter materiellet. I den sammenhæng er det vigtigt at bemærke,

at det er fragtmændene – vores ejere og underleverandører – der ejer størstedelen af det nødvendige materiel. Vi har dermed ikke en direkte mulighed for at ændre på sammensætningen af vores flåde. Vores fokus i driftsselskabet Danske Fragtmænd A/S er derfor i stedet at arbejde målrettet på at skabe rammerne for at gøre en grøn omstilling attraktiv for vores fragtmænd.

En afgørende faktor for at understøtte den omstilling er udbygningen af den nødvendige ladeinfrastruktur på vores terminaler. Den proces igangsatte vi i 2024, og allerede i første halvår af 2025 vil flere terminaler få installeret ladestationer, med særlig fokus på lokationer, hvor der enten allerede er ellastbiler i drift eller, hvor nye køretøjer er på vej.

2025 kommer til at være et år, hvor vi fortsætter vores bæredygtige udvikling – med et stærkt fokus på at styrke infrastrukturen og støtte vores ejere og underleverandører i overgangen til grønnere alternativer.

SOCIALE FORHOLD

EN ARBEJDSPLADS FOR ALLE

Hos Danske Fragtmænd ser vi mangfoldighed og inklusion som en naturlig og vigtig del af vores hverdag. Vi ønsker at skabe en arbejdsplads, der afspejler det samfund, vi er en del af, og hvor forskellige perspektiver og erfaringer bidrager til et stærkere fællesskab.

Vi værdsætter den forskellighed, der eksisterer blandt vores medarbejdere, hvad enten det drejer sig om køn, alder, baggrund, religion eller livssyn. Samtidig har vi fokus på at inkludere medarbejdere med forskellige arbejdsevner. Det gør vi blandt andet ved at ansætte i fleksjob, under § 56-ordninger og gennem løntilskudsforløb. Ved udgangen af 2024 havde vi 95 medarbejdere ansat under sådan-

ne ordninger – en stigning på næsten 44 procent fra året før, hvor antallet var 66.

Inklusion handler for os om at skabe en kultur, hvor alle medarbejdere har mulighed for at trives og bidrage ud fra deres individuelle styrker. Vi arbejder løbende på at sikre, at vores arbejdsplads er et sted, hvor alle føler sig velkomne og værdsatte.

Danske Fragtmænds indsats for mangfoldighed og inklusion er en vigtig del af vores måde at tage ansvar på – både som virksomhed og som en del af det omgivende samfund. Vi mener, at en inkluderende tilgang er med til at skabe værdi for både vores medarbejdere og vores forretning.



VI PRIORITERER ET SIKKERT ARBEJDSMILJØ HØJT

Hos Danske Fragtmænd er arbejdsmiljø og sikkerhed en kerneværdi. Som transportvirksomhed, hvor risikoen for arbejdsulykker er højere end i mange andre brancher, arbejder vi målrettet på at forebygge og minimere potentielle farer for at sikre vores medarbejders trivsel og tryghed.

Vi har et dedikeret arbejdsmiljøteam, der løbende evaluerer og håndterer udfordringer inden for arbejdsmiljøområdet. Teamet samarbejder på tværs af vores forretningssteder og fremmer vidensdeling og erfaringsudveksling, hvilket er afgørende for at skabe et stærkt og sikkert arbejdsmiljø.

Tilgængelig information er en vigtig brik i vores indsats. Via vores medarbejderapp, som alle ansatte kan tilgå fra deres mobiltelefon eller PC, tilbyder vi nem adgang til vigtige sikkerhedsoplysninger. Appen indeholder eksempelvis sikkerhedsregler for vores terminaler og vejledning om korrekt løfteteknik. Desuden bruger vores arbejdsmiljøteam appen til at formidle undervisning og relevante arbejdsmiljørelaterede emner.

Når det gælder håndtering af farligt gods, har vi en striks politik, der er understøttet af vores egne sik-

kerhedsrådgivere. Alle medarbejdere med direkte ansvar for farligt gods har et ADR-certifikat, mens øvrige medarbejdere modtager relevante introduktionskurser, så alle kender deres rolle i at opretholde sikkerheden.

I vores arbejde med forebyggelse registrerer vi nøje både arbejdsskader og nærved-ulykker for at lære af erfaringerne og forbedre vores procedurer. I 2023 registrerede vi 29* anmeldte arbejdsulykker, hvilket lå under vores mål på maksimalt 30. I 2024 oplevede vi imidlertid en stigning til 48 anmeldte ulykker, hvoraf en stor del stammer fra to specifikke lokationer. For at håndtere det har vi allerede iværksat målrettede forbedringsinitiativer på de to lokationer.

I 2025 planlægger vi yderligere at styrke indsatsen ved at gennemføre to landsdækkende kampagner, som hver over en periode på 1-2 uger vil sætte fokus på udvalgte sikkerhedsområder. Formålet er at skabe øget opmærksomhed og yderligere reducere risikoen for arbejdsulykker.

* Tilrettet fra årsrapporten 2023.

TRIVSEL I FOKUS – RESULTATER OG INDSATSER FRA 2024

Hos Danske Fragtmænd ønsker vi at skabe en tryk og attraktiv arbejdsplads. Trivsel og arbejdsglæde er afgørende for at realisere ambitionen, og vi ved, at det kræver en vedvarende indsats fra både ledelse og medarbejdere. Vores ledere spiller en vigtig rolle i at skabe og opretholde en sund arbejdskultur, og vi investerer løbende i deres udvikling for at støtte op om medarbejdernes trivsel.

I 2024 gennemførte vi to trivselsundersøgelser – én i foråret og én i efteråret – hvilket har givet os værdifulde indsigter i medarbejdernes oplevelser og arbejdsglæde. Svarprocenten steg fra 64 procent i foråret til 69,89 procent i efteråret, hvilket viser en positiv udvikling og et stærkt engagement fra medarbejdernes side.

Resultaterne fra trivselsmålingen viser både vores styrker og områder med forbedringspotentiale. Blandt de højst vurderede spørgsmål ligger tilfredsheden med omgangstonen mellem kolleger i afdelingen, som scorer 4,2 ud af 5. Der er også høj tilfredshed med samarbejdet mellem kolleger (4,1) og den generelle glæde ved at gå på arbejde, som dog er faldet en smule fra 4,3 i foråret til 4,1 i efteråret.

På den anden side fremhæver undersøgelsen også nogle områder, hvor vi har mulighed for at forbedre os. For eksempel ligger spørgsmål om udviklings- og uddannelsesmuligheder i virksomheden lavt med en score på 3,4. Desuden oplever medarbejderne et behov for et øget fokus på arbejdsmiljø (3,6) samt en mere lyttende kultur, hvor medarbejdernes forslag i højere grad bliver hørt (3,7). Det er områder, som vil vi arbejde fokuseret på i 2025.

For at sikre opfølgning på resultaterne vil vi fortsætte med at samarbejde tæt med afdelingsledere og medarbejdere i hele organisationen. Hver afdeling har fået adgang til deres specifikke resultater, så vi kan målrette indsatsen efter de unikke behov i forskellige dele af virksomheden. Vores fokus vil være på at fastholde de stærke sider, som målingen har fremhævet og på systematisk vis at adressere de udfordringer, der blev identificeret.

Medarbejdertrivsel er noget, vi løbende arbejder på, og vi glæder os til at fortsætte med at gøre Danske Fragtmænd til en endnu bedre arbejdsplads for alle.



MEDARBEJDERNE ER DRIVKRAFTEN I VORES VIRKSOMHED

I 2024 har vi fortsat arbejdet målrettet med at skabe de bedste rammer for vores medarbejdere. Deres udvikling – både fagligt og personligt – spiller en central rolle for vores vækst, og derfor har vi intensiveret indsatsen for at tilbyde relevante uddannelses- og opkvalificeringsmuligheder.

Vores digitale træningsmodul, som blev lanceret primo 2024, har været en central del af arbejdet med at udvikle vores medarbejdere. I første omgang har vi haft fokus på at understøtte on-boarding af nye medarbejdere, så de hurtigt kan komme godt i gang i deres roller. Samtidig har vi arbejdet på at udvide modulet med korte og målrettede uddannelsesforløb til vores eksisterende medarbejdere, så alle får mulighed for at videreudvikle deres kompetencer og styrke deres bidrag til virksomheden.

I 2025 introducerer vi en ny lederuddannelse, som vi vil gennemføre i samarbejde med en ekstern samarbejdspartner. Uddannelsen vil erstatte vores

nuværende interne lederuddannelse og vil sætte nye standarder for, hvordan vi udvikler og styrker vores ledere. Uddannelsen vil fortsat fokusere på personligt lederskab, situationsbestemt ledelse og praktiske værktøjer, men med et opdateret indhold, der er tilpasset de krav og forventninger, vores ledere møder i fremtiden. Målet er at sikre, at vores ledere har de bedste forudsætninger for at skabe trivsel og udvikling for vores medarbejdere.

Endelig har vi i årets løb gennemført medarbejderudviklingssamtaler for vores medarbejdere. Her har vi arbejdet målrettet på at skabe individuelle udviklingsplaner, der understøtter både medarbejdernes ambitioner og virksomhedens strategiske mål. 2024 har været et år, hvor vi har styrket fundamentet for vores fortsatte udvikling. Medarbejdernes trivsel, kompetencer og engagement har stået i centrum, og det vil også være vores prioritet i årene fremover.

MEDARBEJDERLEGATER I DANSKE FRAGTMÆND

Danske Fragtmænd har som led i vores værdier og ambitioner om at skabe en attraktiv arbejdsplads etableret et årligt legatprogram, hvor vi uddeler tre medarbejderlegater af hver 10.000 kr. Legaterne, som vi uddeler under titlerne Årets kollega, Årets leder og Årets chauffør, anerkender og fremhæver medarbejdere, der gennem deres engagement, positive energi og ansvarsfølelse styrker vores fællesskab og bidrager til virksomhedens trivsel og kultur.

Legatprogrammet er en vigtig del af vores strategi for medarbejdertilfredshed og fastholdelse. Formålet er at skabe et arbejdsmiljø, hvor medarbejdere føler sig set og værdsat, og hvor deres positive bidrag til fællesskabet fremmer en sund virksomhedskultur, som er attraktiv både for nuværende og kommende kollegaer. Medarbejdernes aktive deltagelse i udvælgelsesprocessen, hvor de selv kan

nominere kollegaer til legaterne, styrker yderligere vores engagement i retfærdighed og åbenhed i alle processer. Efter nomineringer fra kollegaer gennemgår en komité fra ledelsen alle indstillinger for at sikre en grundig og fair udvælgelse af årets modtagere.

Med legatprogrammet ønsker Danske Fragtmænd at understøtte og belønne medarbejdere, der bidrager til virksomhedens trivsel og langsigtede værdiskabelse. Vi ser det som en essentiel investering i vores medarbejders arbejdsglæde og motivation, hvilket er fundamentalt for at sikre både kvalitet og kontinuitet i vores service. Vi glæder os til at fortsætte traditionen og vil i de kommende år yderligere styrke initiativer, der gør Danske Fragtmænd til en attraktiv og bæredygtig arbejdsplads.

LEGATMODTAGERE 2024

Årets kollega:

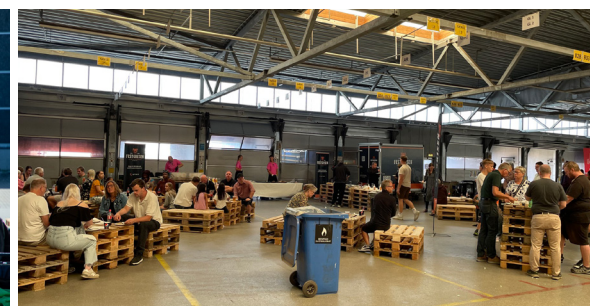
Kim Frier Leth, for sin evne til at skabe samarbejde og fællesskab.

Årets leder:

Kristian Simmelsgaard Kristensen, for sine lederevner og empati.

Årets chauffør:

En chauffør fra J. Nørgaard Petersen A/S, anerkendt for pålidelighed og positiv udstråling.



FAMILIEDAG HOS DANSKE FRAGTMÆND – NU EN FAST TRADITION HVERT ANDET ÅR

I 2024 tog vi endnu et skridt for at styrke båndet mellem vores medarbejdere og deres familier. Med vores nye initiativ en landsdækkende familiedag inviterede vi børn, ægtefæller og andre pårørende ind bag kulisserne for at få en smagsprøve på hverdagen hos Danske Fragtmænd. Vores ambition med familiedagen er at skabe en regelmæssig tradition, der giver familierne en særlig mulighed for at få indsigt i, hvad der sker, når mor og far tager på arbejde.

Arrangementet er mere end blot en dag med aktiviteter; det er en mulighed for at vise, hvad Danske Fragtmænd står for, og det styrker følelsen af fælles-

skab. Vores medarbejdere er stolte af deres arbejde, og familiedagen giver dem chancen for at dele den stolthed med dem, der står dem nærmest.

De seks knudepunkter, som åbnede dørene i år, bød på rundvisninger, hvor familierne kunne opleve vores terminaler, lagerhoteller og selvfølgelig de ikoniske blå lastbiler. Med aktiviteter som lastbil simulator, gokart og hoppeborg var dagen fyldt med oplevelser for både store og små. Vi er glade for, at så mange deltog, og vi ser frem til at byde velkommen igen om to år – med nye aktiviteter og endnu flere oplevelser, der viser vores værdier og arbejdsplads.

FRA VIRKSOMHEDSPRAKTIK TIL FAST JOB

Hos Danske Fragtmænd er vi vant til at flytte gods, men af og til får vi mulighed for også at flytte mennesker i den rigtige retning. Det var præcis, hvad der skete, da vi gennem projektet 'Virksomheden Viser Vejen' fik Aputsiaq Abia Aqqula Hansen i et forløb på vores terminal i Odense. Et forløb, der startede som en mulighed for at komme tilbage på arbejdsmarkedet, der endte med en fastansættelse og en ny kollega, som vi i dag ikke kan forestille os at undvære.

En god mavefølelse fra start

Danske Fragtmænd har altid haft en stærk kultur for at tage et socialt ansvar, og da Odense Kommune kontaktede os med muligheden for at deltage i projektet, var vi naturligvis interesserede. Vi har en bred vifte af opgaver og en fleksibel tilgang til rekruttering, hvilket gjorde det oplagt at tage del i et initiativ, der kunne hjælpe borgere tilbage på arbejdsmarkedet. Som virksomhed ser vi det som en investering – både i de mennesker, vi hjælper, og i vores egen virksomhed, hvor nye perspektiver og kompetencer altid er velkomne.

- Vi kunne faktisk ikke finde nogen grund til ikke at deltage, fortæller driftschef Frederik Boye Pedersen. Vi er en stor virksomhed med mange forskellige arbejdsopgaver, og vi ser det som en oplagt mulighed for at give folk en ny chance. Og hvis vi samtidig kunne få nogle dygtige medarbejdere ud af det, så ville det jo være en win-win.



Da Aputsiaq startede, var han nervøs. En terminal er en travl arbejdsplads, og det kan virke overvældende at skulle navigere i det store logistiske maskineri. Vi vidste, at det var afgørende at sikre en god opstart med den rette støtte, så han kunne føle sig tryk i sine nye omgivelser. Heldigvis blev han mødt med stor opbakning fra både ledere og kollegaer.

- Jeg var meget nervøs i starten, men jeg blev mødt med åbenhed og hjælpsomhed fra både ledere og kollegaer. De tog sig tid til at vise mig, hvordan tingene fungerede, og langsomt blev jeg mere selvstændig, fortæller Aputsiaq.



Fra praktikant til kollega

Aputsiaqs engagement og vilje til at lære blev hurtigt bemærket. Han begyndte med mindre opgaver, men fik gradvist større ansvar. Han lærte at navigere i terminalen, sortere gods og til sidst læsse trailere. Det, der i starten følte som en udfordring, blev efterhånden en rutine, han mestrede med lethed.

- Jeg blev udfordret, men på en god måde. Det, der først gav mig hovedpine, er nu noget, jeg gør uden problemer, siger Aputsiaq med et smil.

Hans udvikling gjorde indtryk, og det stod hurtigt klart, at han var mere end bare en midlertidig medarbejder.

- Da vi så, hvor godt han havde grebet opgaverne an, var der ingen tvivl om, at vi skulle tilbyde ham en ansættelse. Han havde ikke bare fundet sin plads her, han havde skabt den selv," siger Frederik.

Mere end bare et job

For Aputsiaq har fastansættelsen haft stor betydning. At gå fra at være på kanten af arbejdsmarkedet til at få en fast stilling har givet ham en følelse af stabilitet og tilhørsforhold. At have en arbejdsplads, hvor han er værdsat, har ikke kun betydet noget professionelt – det har også haft en positiv indvirkning på hans privatliv og selvtillid.

- Det betyder alt for mig. Jeg er stolt over at have fået et job og været i stand til at skabe en stabil hverdag for mig selv og mine børn. Det er ikke bare et arbejde, det føles som et hjem. Mine kollegaer er som en familie, fortæller han.

Projektet "Virksomheden viser vejen" har været en øjenåbner for, hvor meget man kan rykke



mennesker, når de får den rette støtte. For Danske Fragtmænd har det været en mulighed for at tage et aktivt socialt ansvar og bidrage til at få mennesker tilbage på arbejdsmarkedet. Vi tror på, at alle fortjener en chance for at komme tilbage i job, og Aputsiaq er et levende bevis på, hvordan et meningsfuldt arbejde kan gøre en forskel. Det er vigtigt for os at være en virksomhed, der ser potentialet i mennesker, også selvom de har været væk fra arbejdsmarkedet i en lang periode.

- Vi ser det som en del af vores sociale ansvar at hjælpe mennesker tilbage på arbejdsmarkedet. Og Aputsiaqs historie er et perfekt eksempel på, at den indsats bærer frugt, siger Frederik afslutningsvis.

FAKTA OM PROJEKTET 'VIRKSOMHEDEN VISER VEJEN'

Formål: Projektet hjælper udsatte ledige med at få fodfæste på arbejdsmarkedet gennem et særligt forløb på partnerskabsvirksomheder.

Målgruppe: Personer med langvarig ledighed, begrænset erhvervs erfaring eller andre udfordringer, der gør det svært at opnå varig beskæftigelse.

Metode: Deltagerne får mulighed for at arbejde i virksomheder, hvor de kan tilegne sig kompetencer og skabe netværk, ofte med henblik på fastansættelse.

Samarbejde: Odense Kommune har indgået samarbejdsaftaler med på nuværende tidspunkt ni virksomheder, der gerne vil hjælpe målgruppen, og tre nye virksomheder er på vej.

Resultater: Siden opstart af projektet i 2023 har 66 borgere været i forløb hos samarbejdsvirksomhederne. Det er lykket for hele 94 procent af borgerne at komme videre i ordinær virksomhedspraktik efter forløb, samt hele 29 procent opnår at blive selvforsørgende et halvt år efter. Det er højere end gennemsnittet for alle aktivitetsparate borgere i Odense, hvor 24 procent ifølge Jobindsats opgørelser kommer i beskæftigelse efter en virksomhedspraktik.

SENIORORDNING SKABER VÆRDI FOR BÅDE MEDARBEJDER OG VIRKSOMHED



Bent Simoni har været en del af Danske Fragtmænd siden 2001. I sin rolle som area sales manager har han haft en central rolle i at udvikle virksomhedens internationale aktiviteter – særligt i Sverige, hvor han i 2009 var med til at etablere Danske Fragtmænds svenske selskab. I dag leder han fortsat de svenske aktiviteter, men i september valgte han at starte i en seniorordning. Det betyder, at han skiftede den traditionelle 37-timers arbejdsuge ud med en uge på

30 timer for at få mere tid til sine interesser og skabe en glidende overgang til pensionen.

- Jeg har set, hvor svært det kan være at gå direkte fra fuldtidsjob til pension. At miste både sine daglige rutiner, mange af sine sociale kontakter og ikke mindst at stoppe det arbejde, som man synes, at man er god til. Jeg ville gerne have en mere glidende overgang til pensionen og samtidig sikre, at

jeg kan give min viden og erfaring ordentligt videre. Jeg har oplevet meget stor fleksibilitet fra Danske Fragtmænd i forhold til mine ønsker, og det er noget, jeg sætter meget stor pris på, fortæller Bent.

En kortere arbejdsuge betyder også, at Bent har skullet overdrage nogle af sine ansvarsområder til sine kollegaer. Aftalen er, at Bent holder fri en dag om ugen, men det har vist sig at kræve mere planlægning, end han først troede. Det har været en læringsproces at erkende, at planlægning ikke kun handler om arbejdsopgaverne, men også om at holde fast i de planlagte fridage.

- Når man går ned i tid med cirka 20 procent, så er det klart, at der vil være nogle opgaver, man må give slip på. Ellers har jeg jo gået rundt og ikke lavet noget i de syv timer om ugen. Det har uden tvivl været en udfordring at få det hele til at gå op i en højere enhed. Jeg har fundet ud af, hvor vigtigt det er at skrive mine fridage ind i kalenderen og sætte autosvar på min mail, så både kollegaer og kunder ved, at jeg holder fri, men er tilbage igen i morgen, fortæller Bent.

Planlægningsværktøjerne har vist sig at være afgørende for at skabe en klar opdeling mellem arbejde og fritid for Bent. De hjælper ikke kun ham selv, men også hans omgivelser, da en tydelig struktur giver alle bedre mulighed for at planlægge deres arbejde. Uden den form for planlægning har Bent erfaret, at det nemt kan ende med at være mere stressende at være på nedsat tid end at arbejde fuldtid.

Hvilket er det modsatte af formålet med seniorordningen, der er at skabe en mere glidende og balanceret overgang til pensionen.

Med over 23 års erfaring i Danske Fragtmænd har Bent opbygget en stor viden og erfaring om Danske Fragtmænds forretning og kunder. Seniorordningen giver mulighed for at bevare værdifuld viden og sikre kontinuitet i samarbejdet med kunderne.

- Jeg har arbejdet med nogle af mine kunder i mange år, så jeg ved, hvordan de hver især foretrækker at gøre tingene. Især med mine svenske kunder er der nogle kulturelle forskelle, som er vigtige at tage højde for. Derfor har vi aftalt at lave en gradvis overgang, hvor en kollega kan følge med og lære kunderne at kende. På den måde får de tid til at opbygge deres egen relation, og jeg kan give mine input, hvor der er behov for det, fortæller Bent.

Aftalen er, at Bent fortsætter i Danske Fragtmænd under seniorordningen i to år, hvorefter han planlægger at gå på pension. Hvis alt går som forventet, vil han kunne markere sit 25-års jubilæum som en afrunding på sin karriere hos Danske Fragtmænd.

SAMARBEJDE MED HUS FORBI OM INDSAMLING AF PANT

I 2024 indledte vi et samarbejde med foreningen HUS FORBI og blev en del af organisationens Pantindsamlingsprojekt. Initiativet kombinerer miljøansvar og social ansvarlighed ved at give socialt udsatte mulighed for at tjene penge gennem det sociale frikort ved at indsamle og sortere pant fra virksomheder. Projektet giver deltagerne økonomisk støtte, men vigtigst af alt, en mulighed for at genvinde værdighed, skabe nye relationer og føle sig som en del af et fællesskab.

Hos Danske Fragtmænd ser vi det som en naturlig del af vores ansvar som virksomhed at bidrage til en mere inkluderende og bæredygtig fremtid. Pantindsamlingsprojektet giver os mulighed for at tage en aktiv del i det ansvar ved at reducere plastspild og støtte mennesker i udsatte positioner. Samtidig

viser det, hvordan små handlinger – som at donere pant – kan føre til store, positive forandringer i både samfundet og miljøet.

Selvom projektets testfase blev forsinket, blev projektet officielt igangsat i januar 2025. Vores sponsorat består i at finansiere transporten af de fyldte pantsække, så alle midler kan gå direkte til dem, projektet er til for. Bidraget er vores måde at sikre, at projektet både bliver en succes og en værdifuld støtte for de mennesker, der arbejder med pantindsamlingen.

Vi ser frem til at være en aktiv partner i Pantindsamlingsprojektet og bidrage til en ansvarlig og socialt inkluderende udvikling – én tom flaske ad gangen.



TRAFIKSIKKERHEDSKAMPAGNE "HOP MED I FØRERHUSET" FORTSÆTTER MED SUCCES I ÅR TO

Danske Fragtmænd fortsatte i 2024 arbejdet med trafikikkerhedskampagnen "Hop med i førerhuset", udviklet i samarbejde med DTL, Applus Bilsyn, Circle K, Fagforbundet 3F, If Skadeforsikring og Volvo Trucks. Kampagnen, der har til formål at lære unge i alderen 13-16 år om sikker færden omkring lastbiler og forstå chaufførernes arbejdsforhold, har igen vist sig som en vigtig indsats for at fremme trafikikkerhed.

I 2024 var kampagnen for første gang en del af DM i Skills, hvor vores stand tiltrak mange nysgerrige unge. Her kunne besøgende opleve de kampagnefilm, vi har udviklet, der på en pædagogisk og humoristisk måde formidler vigtige budskaber om lastbiler og trafikikkerhed. Filmene, der har duoen Havshen Nabaz og Kamal Hassan – kendt som Hav og Kamal – som frontfigurer, blev godt modtaget og lagde op til spændende samtaler med de unge om sikker adfærd i trafikken. Den direkte kontakt med målgruppen understregede messens værdi som platform for dialog og awareness.

På de sociale medier fortsatte kampagnen med at opnå stor synlighed. Platforme som Snapchat og

YouTube var igen centrale for at nå ud til de unge, hvor kampagnefilmene blev vist millioner af gange. På Snapchat blev filmene set over 12,6 millioner gange, og på YouTube opnåede vi mere end 1,4 millioner visninger. Resultaterne viser, at kampagnens budskaber når bredt ud og formår at engagere de unge i relevante og let tilgængelige formater.

Et stærkt samarbejde med vores partnere har været afgørende for kampagnens succes. Gennem fælles indsats og forskellige ekspertiser har vi skabt en kampagne, der er både fagligt velfunderet og målrettet mod de unges interesser og adfærd. Ved at kombinere en digital strategi med fysiske møder som ved DM i Skills har vi opnået en stærk synergi mellem kampagnens elementer.

De positive resultater fra de første to år med "Hop med i førerhuset" giver os et solidt fundament for at videreføre indsatsen i 2025, hvor vi sammen med vores partnere vil fortsætte med at fremme trafikikkerhed og skabe trygge forhold for alle trafikanter.

GOVERNANCE FORHOLD

DET UNDERREPRÆSENTEREDE KØN

I Danske Fragtmænd forstår vi vigtigheden af at fremme ligestilling i vores organisation og inden for transportbranchen som helhed. De seneste statistikker viser, at transportbranchen fortsat er præget af en udfordrende kønsfordeling, hvor kvinder udgør en mindre del af ledelsesniveauerne og den samlede arbejdsstyrke. Her udgør kvinder 20 procent af alle fuldtidsansatte, mens kvinder kun udgør 19 procent af alle lederpositioner i branchen. Tallene har været relativt stabile fra 2015 til 2021*. Det er naturligvis en statistik, som vi er engagerede i at udfordre og ændre på.

Kønsfordelingen i Danske Fragtmænd-koncernen afspejler i vid udstrækning de generelle branchestatistikker, og vi har derfor i 2024 iværksat tiltag for at øge kvinders repræsentation i ledelsespositioner. Derudover planlægger vi yderligere initiativer i 2025. Indsatsområderne er nærmere beskrevet i afsnittet "Politik for det underrepræsenterede køn".

Måltal for øverste ledelsesorgan og øvrige ledelsesniveauer

Selvom lovkravet om at offentliggøre måltal er fjernet i december 2024 fra regnskabsloven, har vi i Danske Fragtmænd valgt fortsat at dele vores ambitioner på området. Vi mener, at transparens er en vigtig driver for forandring og understøtter vores engagement i ligestilling.

Fragtmænd Holding

Ejerkredsen er alene ansvarlig for at vælge bestyrelsen i vores moderselskab, Fragtmænd Holding. Kun en ejer med en rutekontrakt og status som erhvervsaktiv fragtmand kan varetage en bestyrelsespost. De erhvervsaktive fragtmænd består hovedsageligt af mænd, og kun 2 ud af 40 er kvinder. Det afspejler sig i bestyrelsen, hvor alle otte poster i øjeblikket består af mænd. Vores målsætning er at øge andelen af kvinder i bestyrelsen (det øverste ledelsesorgan) til 12,5 procent inden 2026.

Da selskabet ved regnskabsårets udgang kun har en ansat, har vi ikke fastsat måltal for de øvrige ledelsesniveauer.

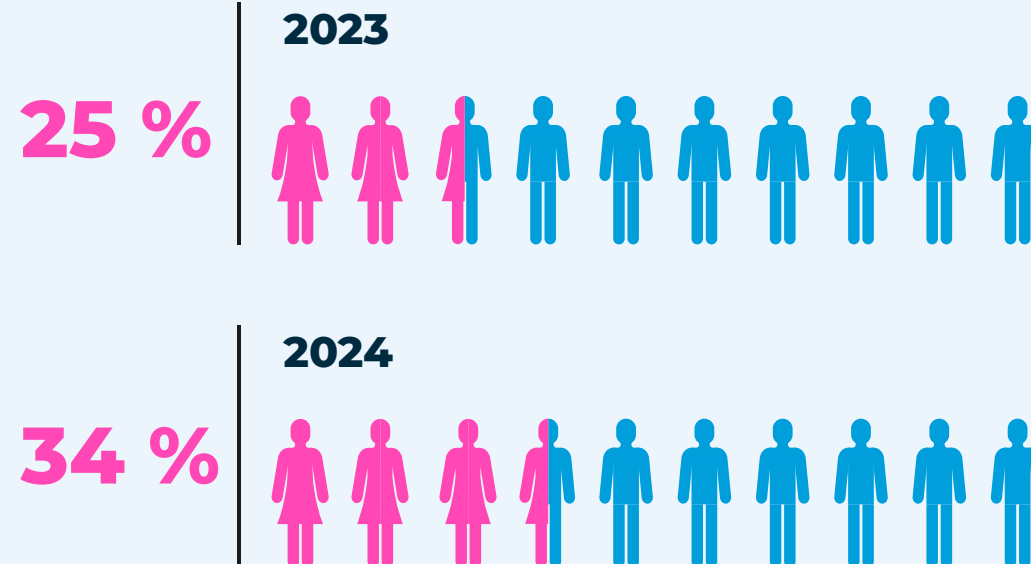
Danske Fragtmænd A/S

Vi arbejder i vores datterselskab Danske Fragtmænd A/S fortsat målrettet for at fremme ligestilling og kønsdiversitet på alle ledelsesniveauer. I 2024 er det lykkedes os at opnå en fordeling på 34 procent kvinder på ledelsesniveau 1 og 2, hvilket betyder, at vi har overgået vores tidligere målsætning på 29,6 procent.

I bestyrelsen for Danske Fragtmænd A/S er der ikke sket ændringer i sammensætningen i regnskabsåret 2024, og vi fastholder derfor målet om 20 procent repræsentation af det underrepræsenterede køn inden 2026. For ledelsesniveau 1 og 2 er målet dog nu opjusteret til 40 procent inden udgangen af 2027.

DANSKE FRAGTMÆND A/S

Fordeling af køn ledelsesniveau 1 og 2.



* Danmarks Statistiks registerdata samt DI-beregninger, ultimo november 2021.

FEMÅRSOVERSIGT – ANDEL AF DET UNDERREPRÆSENTEREDE KØN

FRAGTMÆND HOLDING A/S	2023	2024	2025	2026	2027
Øverste ledelsesorgan (Bestyrelse)					
Samlede antal medlemmer	8	8	-	-	-
Underrepræsenteret køn	0	0	-	-	-
Måltal	12,5 %	12,5 %	-	-	-
Årstal for opfyldelse af måltal	2026	2026	-	-	-
1. og 2. ledelsesniveau					
Samlede antal medlemmer	1	1	-	-	-
Underrepræsenteret køn	0,0 %	0,0 %	-	-	-
Måltal	*	*	-	-	-
Årstal for opfyldelse af måltal	*	*	-	-	-

* Virksomheder med under 50 ansatte i det seneste regnskabsår er undtaget fra at fastsætte måltal og udarbejde en politik for øget kønsdiversitet på 1. og 2. ledelsesniveau.

DANSKE FRAGTMÆND A/S	2023	2024	2025	2026	2027
Øverste ledelsesorgan (Bestyrelse)					
Samlede antal medlemmer	5	5	-	-	-
Underrepræsenteret køn	0	0	-	-	-
Måltal	20,0 %	20,0 %	-	-	-
Årstal for opfyldelse af måltal	2026	2026	-	-	-
1. og 2. ledelsesniveau					
Samlede antal medlemmer	44	29	-	-	-
Underrepræsenteret køn	25,0 %	34,5 %	-	-	-
Måltal	29,6 %	40 %	-	-	-
Årstal for opfyldelse af måltal	2027	2027	-	-	-

POLITIK FOR DET UNDERREPRÆSENTEREDE KØN

For at opnå vores mål om øget repræsentation af det underrepræsenterede køn blandt vores ledere har Danske Fragtmænd iværksat en række konkrete initiativer. Det omfatter både igangværende og planlagte tiltag og vedrører primært rekruttering og karriereudvikling. I det følgende præsenterer vi de mest centrale elementer af vores politik, der sigter mod at styrke diversiteten og ligestillingen i virksomheden.

- Lederaspirantforløb**
 Vi har etableret et program for at udvikle lederaspiranter uanset køn med fokus på indsigt i lederrollen og adfærdsforståelse.
- Fokus på talentudvikling**
 Vores ledere er uddannet til at identificere og fremme kvindelige ledertalenter med særlig vægt på at overkomme karrierehindringer.
- Inkluderende arbejdsmiljø**
 Vi har revideret vores kommunikation og fysiske rammer for at minimere bias, herunder en barselspolitik, der tilbyder 24 ugers betalt barsel til mødre, fædre og medforældre.

- Kønsneutral rekruttering**
 Vi vil sikre kønsneutralitet i jobopslag og anvende anonymisering i første screening i rekrutteringsprocessen.
- Minimering af ubevidst bias**
 Vi arbejder målrettet på at reducere ubevidst bias i beslutninger om rekruttering, fastholdelse og forfremmelse.
- Work-life balance**
 Vi tilbyder fleksibilitet og understøtter varierende karrierevalg, hvilket bidrager til medarbejder-tilfredshed.

Danske Fragtmænds HR-afdeling drøfter politikken en gang om året og evaluerer, om tiltagene har den ønskede effekt og registrerer løbende udviklingen i andelen af det underrepræsenterede køn i ledelsen. Herefter informerer HR-afdelingen bestyrelsen om udviklingen, der på den baggrund drøfter og revurderer måltal og politik for at sikre Danske Fragtmænds fortsatte udvikling på området.



ETIK, MENNESKERETTIGHEDER OG INTEGRITET I DANSKE FRAGTMÆNDS FORRETNINGSPRAKSIS

Danske Fragtmænd tager aktivt afstand fra uetisk og korrupt forretningsadfærd. Vi vurderer løbende risikoen for korruption, bestikkelse og brud på menneskerettigheder og har en politik på området for at styrke vores fokus på etik, integritet og ansvarlig forretningsadfærd.

Selvom vores kerneaktiviteter primært foregår i Danmark, hvor risikoen for korruption og menneskerettighedskrænkelser generelt er lav, er vi bevidste om vores ansvar for at sikre, at vi ikke direkte eller indirekte bidrager til sådanne overtrædelser. Vi arbejder aktivt for at respektere menneskerettighederne i hele vores værdikæde og forventer det samme af vores samarbejdspartnere.

Vi har etableret en whistleblowerordning, der gør

det muligt for medarbejdere at indberette alvorlige lovovertrædelser, brud på EU-retten, menneskerettighedskrænkelser eller andre kritiske forhold. I løbet af regnskabsåret 2024 har vi modtaget 59 indberetninger, hvoraf 18 falder inden for lovgivningen for whistleblowerordningen. Ud af disse 18 kan 7 karakteriseres som korruption. Ingen af disse sager har ført til en politianmeldelse, da vi ikke har fundet det relevant eller muligt på baggrund af de oplysninger, vi har modtaget.

Vi fastholder vores klare fokus på at integrere etik, menneskerettigheder og integritet i vores daglige arbejde og tilpasser løbende vores tiltag for at sikre, at vi altid handler i overensstemmelse med vores værdier og gældende lovgivning.

STÆRKERE SAMARBEJDE GENNEM NYT LEVERANDØRKODEKS

I 2024 har Danske Fragtmænd udviklet og implementeret et nyt leverandørkodeks som en central del af vores engagement i bæredygtighed og ansvarlighed. Leverandørkodekset er udviklet med henblik på at sikre, at alle vores samarbejdspartnere lever op til de høje standarder, vi sætter for miljømæssig ansvarlighed, sociale forhold og etisk forretningsadfærd. Vi tror på, at vi ved at opstille klare retningslinjer kan bidrage til en mere bæredygtig forsyningskæde og samtidig styrke det gensidige tillidsforhold med vores leverandører.

Som en grundlæggende forudsætning for samarbejdet skal alle vores leverandører nu underskrive kodekset. Kravet omfatter forpligtelser til at overhol-

de menneskerettigheder, sikre rimelige arbejdsvilkår, begrænse negativ miljøpåvirkning og udvise høj integritet i alle forretningsaktiviteter. Vores kodeks tager udgangspunkt i internationalt anerkendte standarder og principper inden for ESG (Environmental, Social, Governance), hvilket sikrer en konsistent tilgang på tværs af vores leverandørnetværk.

Gennem initivet arbejder vi aktivt for at mindske vores samlede aftryk og støtte en positiv udvikling i hele vores værdikæde. Vi ser indsatsen som en vigtig milepæl på rejsen mod en mere bæredygtig fremtid for både Danske Fragtmænd og de virksomheder, vi samarbejder med.





DATAETIK OG PERSONDATA

I en tid præget af hastig digital udvikling er Danske Fragtmænd dedikerede til at adressere de potentielle risici og usikkerheder, der kan opstå. Som virksomhed med ansvar for personoplysninger prioriterer vi informationssikkerhed og håndtering af persondata som en grundlæggende del af vores måde at drive forretning på.

Vores medarbejdere gennemgår uddannelse for at sikre, at de behandler personoplysninger og fortroligt materiale korrekt. Vi arbejder i overensstemmelse med internationalt anerkendte sikkerhedsstandarder, herunder ISO 27001, der fokuserer på informationssikkerhed.

For at sikre en kultur med åbenhed og integritet

har vi, som tidligere nævnt i rapporten, en whistleblowerordning, hvor medarbejdere og andre interessenter kan indberette uregelmæssig adfærd. I løbet af 2024 modtog vi 59 henvendelser gennem vores whistleblowerordning. De henvendelser, der opfyldte kriterierne i lovgivningen, er blevet behandlet i overensstemmelse hermed, mens øvrige henvendelser er håndteret i andet regi.

Danske Fragtmænd har udarbejdet en politik for dataetik, som sammen med vores retningslinjer for "Informationssikkerhed og Behandling af Persondata" er tilgængelig på vores [hjemmeside](#). Dokumentet afspejler vores dedikation til at opretholde de højeste standarder for datasikkerhed og persondataskyttelse i vores forretningsoperationer.

ETISK ARBEJDSKRAFT OG FAGLIG FRIHED

Vi har et klart engagement i at sikre etisk og ansvarlig arbejdskraft samt opretholde vores medarbejders faglige frihed. Vores virksomhed tager et aktivt standpunkt mod enhver form for social dumping og de negative konsekvenser, der kan følge med dårlige arbejdsforhold. Vi er forpligtede til at sikre, at alle vores medarbejdere arbejder under ordentlige løn- og arbejdsforhold, der ikke blot overholder gældende lovgivning, men også afspejler de relevante overenskomster og de respektive branchespecifikke standarder.

Koncernen Danske Fragtmænd er et aktivt medlem af Dansk Industri (DI) og Arbejdsgiverforeningen for Transport og Logistik (ATL). Medlemskabet er ikke blot symbolsk – det repræsenterer vores løbende engagement i at fremme en bæredygtig og ansvarlig udvikling i transportbranchen. Sam-

arbejdet med organisationerne giver os mulighed for at sikre de bedste rammevilkår for vores ansatte og samtidig følge med i nye regler, tendenser og muligheder for at forbedre arbejdsmiljøet.

Vi værdsætter desuden en åben og konstruktiv dialog med de faglige organisationer og arbejder løbende på at forbedre samarbejdet med dem. Gennem dialog sikrer vi, at vi forstår og kan reagere hurtigt på de behov og udfordringer, vores medarbejdere møder i hverdagen. Danske Fragtmænd respekterer samtidig fuldt ud medarbejdernes ret til frit at organisere sig i fagforeninger efter eget valg, og vi tager ingen aktiv rolle i deres valg. Vi ser det som en essentiel del af deres faglige frihed og som en måde at sikre, at alle kan arbejde i et miljø præget af respekt og tryghed.



ESG-REGNSKAB



Samlet opgørelse: De tre scopes / Klimaaftryk transport / Klimaaftryk energi / Klimaaftryk affald / Sociale data

SAMLET OPGØRELSE: DE TRE SCOPES

	2020	2021	2022	2023	Ton CO2e 2024	Index 2024	Procentuel udvikling 2023-2024	
Energi og processer	Forbrug af elektricitet – elforbrug	4.124	4.631	297	316,3	210,7	5,1	-33,4 %
	Scope 1	-	-	-	-	-	-	-
	Scope 2	3.381	3.835	124	147,9	53,1	1,6	-64,1 %
	Scope 3	743	795	173	168,5	157,6	21,2	-6,5 %
	Udenfor scopes	-	-	-	-	-	-	-
	Varme og procesenergi	955,0	1.050,0	590,8	596,6	495,2	51,9	-17,0 %
	Fjernvarme – varmekonsumtion	394,0	392,0	238,3	201,2	222,1	56,4	10,4 %
	Scope 1	-	-	-	-	-	-	-
	Scope 2	317	316	191	160,9	177,7	56,0	10,4 %
	Scope 3	76	76	48	40,2	44,4	58,4	10,4 %
	Udenfor scopes	-	-	61	-	-	-	-
	Brændsler – gasforbrug (naturgas)	562,0	658,0	352,5	395,5*	273,2	48,6	-30,9 %
	Scope 1	476,0	558,0	294,3	342,1	236,9	49,8	-30,7 %
	Scope 2	-	-	-	-	-	-	-
Scope 3	86,0	101,0	58,2	53,4	36,2	42,1	-32,1 %	
Udenfor scopes	33,0	39,0	61,1	-	-	-	-	
Primære indkøb af råvarer	Vandforbrug	-	-	-	11,1	10,8	97,7	-2,3 %
	Scope 1	-	-	-	-	-	-	-
	Scope 2	-	-	-	-	-	-	-
	Scope 3	-	-	-	11,1	10,8	97,7	-2,3 %
	Udenfor scopes	-	-	-	-	-	-	-
Affald og genbrug	Affald og genbrug	-	1,0	0,4	0,1	0,5	51,0	264,3 %
	Scope 1	-	-	-	-	-	-	-
	Scope 2	-	-	-	-	-	-	-
	Scope 3	-	1,0	0,4	0,1	0,5	51,0	264,3 %
	Udenfor scopes	-	-471,0	-353,2	-996,6	-1.092,7	232,0	9,6%
Transport	Transport WTW (wheel-to-wheel)	73.918	77.629	72.248	69.608,2	72.226,5	97,7	3,8 %
	Scope 1	4.722	4.907	4.570	4.409,6	4.588,2	97,2	4,1 %
	Scope 2	-	-	-	-	-	-	-
	Scope 3	69.196	72.722	67.678	65.198,7	67.638,3	97,7	3,7 %
	Udenfor scopes	-	-	-	-	-	-	-
Total	78.997	83.311	73.136	70.532,4	72.943,7	92,3	3,4 %	

*Datagrundlaget er blevet opdateret.

KLIMAAFTRYK TRANSPORT

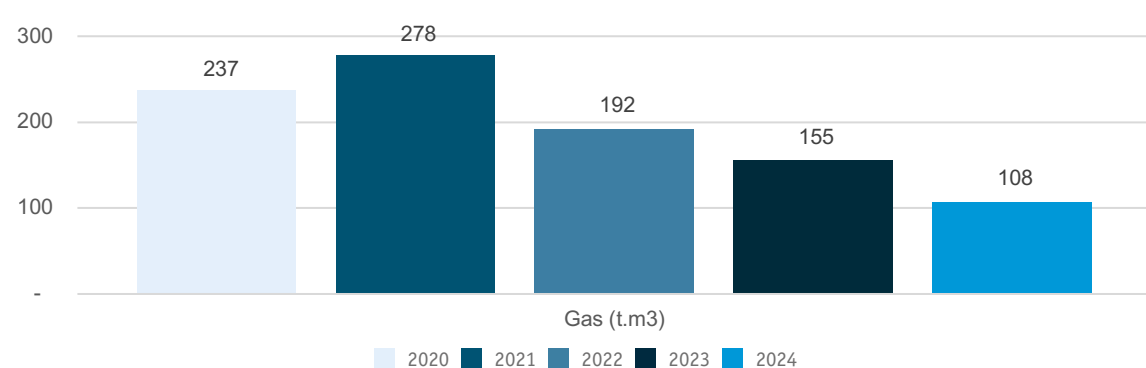
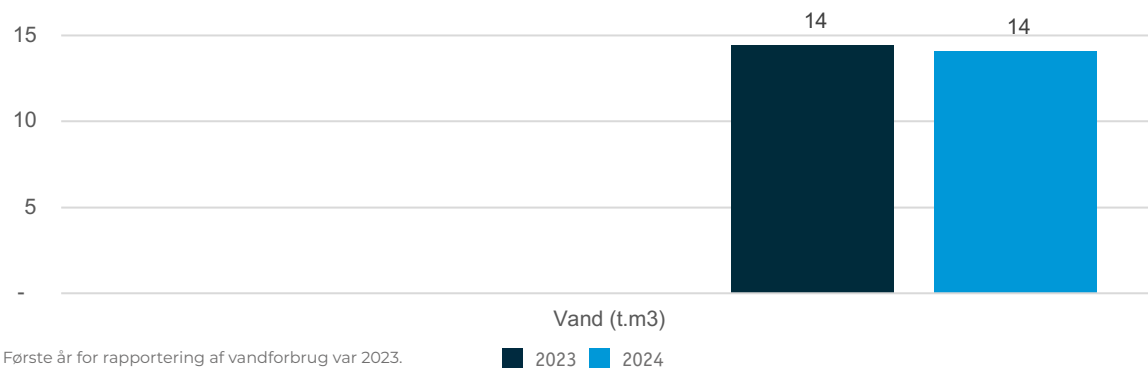
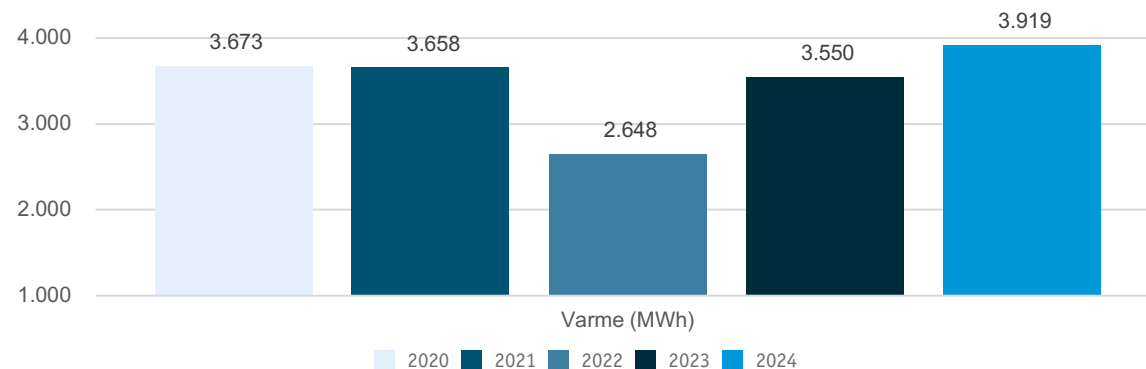
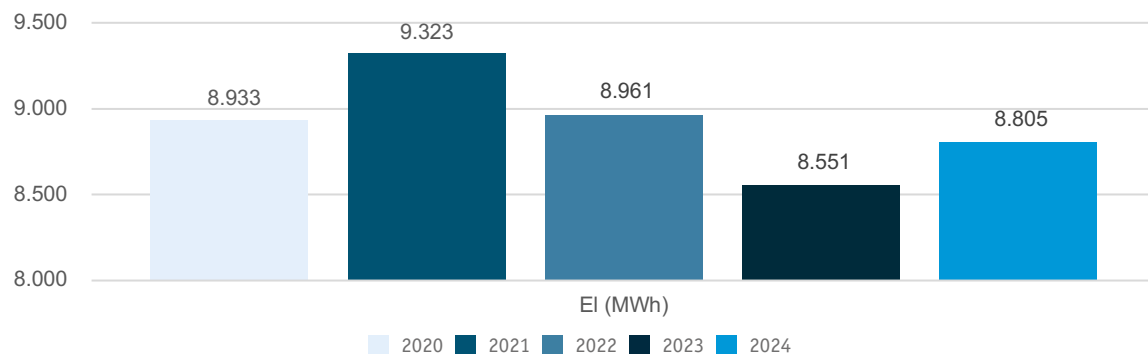
Transport WTW (Tons)	2020	2021	2022	2023	2024
Dagskoncept + specialrute	47.313	49.676	45.919	43.970	46.423
Direkte	21.918	22.463	20.664	19.883	20.992
Kran	3.382	4.140	4.370	4.330	3.897
Nat	1.305	1.350	1.295	1.425	913
Total	73.918	77.629	72.248	69.608	72.226

CO2 index - Transport	2020	2021	2022	2023	2024
CO2e per ton km (WTW)*	100	99	97	95	93

* Beregnes som total CO2 ud af total ton/km. på vores dagsdistribution. Data er indsamlet fra leverandører og IT-systemer.

KLIMAAFTRYK ENERGI
















	2020	2021	2022	2023	2024
EI (MWh)	8.933	9.323	8.961	8.551	8.805
Varme (MWh)	3.673	3.658	2.648	3.550	3.919
Gas (t.m ³)	237	278	192	155	108
Vand (t.m ³)	-	-	-	14	14



Første år for rapportering af vandforbrug var 2023.

Samlet opgørelse: De tre scopes / Klimaaftryk transport / Klimaaftryk energi / **Klimaaftryk affald** / Sociale data

KLIMAAFTRYK AFFALD

		2021		2022		2023		2024	
Affaldsgruppe		Mængde (ton)	CO2 udledning (ton)	Mængde (ton)	CO2 udledning (ton)	Mængde (ton)	CO2 udledning (ton)	Mængde (ton)	CO2 udledning (ton)
Deponi									
	Farligt affald	5,6	0,4	4,9	0,4	1,8	0,1	6,7	-
	Ikke-jernholdige metaller	8,5	0,7	-	-	-	-	-	-
Samlet deponi		14,1	1,1	4,9	0,4	1,8	0,1	6,7	-
Forbrænding*									
	Dagrenovation	7,4	0,9	9,8	1,2	438,0	55,0	430,6	54,1
	Farligt affald	10,5	21,4	9,2	18,8	10,4	21,2	9,4	19,1
	Plast	511,3	597,6	478,9	559,8	-	-	-	-
	Træ	2,5	-0,5	-	-	2,0	-0,4	-	-
	Fødevarer, organisk	2,5	-0,5	-	-	8,5	-0,3	17,0	-0,6
Samlet forbrænding		531,6	619,4	497,9	579,9	458,9	75,5	456,9	72,6
Genanvendelse									
	Beton	1,0	-	-	-	1,3	-	7,5	-
	Elektronik	2,4	-6,9	1,1	-3,2	5,2	-15,1	3,0	-8,7
	Glas	5,3	-1,7	1,4	-0,5	1,2	-0,4	2,8	-0,9
	Ikke-jernholdige metaller	132,5	-446,1	128,8	-433,7	129,8	-437,1	141,9	-477,8
	Papir og pap	191,1	-188,3	164,4	-162,0	157,7	-155,4	203,7	-200,7
	Plast	73,7	-127,5	61,9	-107,0	75,2	-130,0	111,6	-192,9
	Stål og jern	80,9	-214,8	50,8	-134,9	88,8	-235,7	55,9	-148,4
	Træ	746,5	-104,8	654,2	-91,9	701,0	-98,4	967,8	-135,9
Samlet genanvendelse		1.233,4	-1.089,9	1.062,7	-933,1	1.160,2	-1.072,1	1.494,1	-1.165,2
Samlet CO2-besparelse ved genanvendelse af affald			-469,4		-352,9		-996,5		-1.092,7

*Vi har fået bedre indsigt i vores affaldsdata og har derfor segmenteret data anderledes i forhold til 2021 og 2022.

SOCIALE DATA

Områder	2020	2021	2022	2023	2024
Sygefravær (ulykker, gravid, § 56)	2,3 %	2,7 %	3,5 %	3,5 %	3,3 %
Antal arbejdsulykker – registreret	41	56	77	49	67
Antal arbejdsulykker – anmeldt	40	26	29	29	48
Medarbejdertilfredshed (gennemsnit af 2 x trivselsmåling)	-	4,1	4,2	-	3,9
Antal elever	24	26	36	27	23
Medarbejderomsætning – Funktionær	11 %	17,8 %	19,3 %	19,2 %	21,3 %
Medarbejderomsætning – Timeløn	22,6 %	30,5 %	32,9 %	28,1 %	30,8 %
Antal medarbejdere med nedsat arbejdsevne	-	-	43	66	95
Kønsdiversitet – mænd	81,6 %	82 %	81,7 %	81,1 %	81,5 %
Kønsdiversitet – kvinder	18,4 %	18 %	18,3 %	18,9 %	18,5 %
Kønsdiversitet funktionær – mænd	63,4 %	62,5 %	61,8 %	62,0 %	64,1 %
Kønsdiversitet funktionær – kvinder	36,6 %	37,5 %	38,2 %	38,0 %	35,9 %
Kønsdiversitet timeløn – mænd	92,6 %	92,4 %	92,9 %	92,6 %	91,6 %
Kønsdiversitet timeløn – kvinder	7,4 %	7,6 %	7,1 %	7,4 %	8,4 %
Kønsdiversitet ledelsesniveau 1 – mænd	-	-	62,5 %	62,5 %	66,7 %
Kønsdiversitet ledelsesniveau 1 – kvinder	-	-	37,5 %	37,5 %	33,3 %
Kønsdiversitet øvrige ledelsesniveauer – mænd	-	-	82,5 %	80,0 %	66,7 %
Kønsdiversitet øvrige ledelsesniveauer – kvinder	-	-	17,5 %	20,0 %	33,3 %
Aldersfordeling, gennemsnitsalder timeløn	42,4 år	41,6 år	40,6 år	40,9 år	40,9 år
Aldersfordeling, gennemsnitsalder funktionær	48,6 år	47,4 år	46,3 år	46,2 år	46,1 år
Gennemsnitsanciennitet funktionær	11,2 år	11,5 år	10,5 år	10,8 år	10,9 år
Gennemsnitsanciennitet timeløn	6,3 år	6 år	6 år	6,5 år	6,8 år
Antal senior 60 år funktionær	76	65	55	76	87
Antal senior 60 år timeløn	93	91	73	96	105
Fultidsarbejdsstyrke per 31.12	-	-	967,9	957,2	913,0
Antal timer brugt på videreuddannelse (kursus med løn og kursus uden løn)	-	-	4.583,3 timer	5.926,0 timer	3.227,8 timer

A close-up photograph of a person's hand in a light blue business suit sleeve, using a black calculator. The background is a blurred office desk with various papers and documents. The text 'KONCERNREGNSKAB' is overlaid in white, bold, sans-serif font, underlined.

KONCERNREGNSKAB

VIRKSOMHEDSOPLYSNINGER

VIRKSOMHED

Fragtmænd Holding A/S
Tomsagervej 18
8230 Åbyhøj

CVR-nr.: 30611519
Hjemsted: Aarhus
Regnskabsår: 01.01.2024 - 31.12.2024

BESTYRELSE

Bjarne Krogh Jensen, formand
Søren Larsen Pedersen, næstformand
Erik Jensen
Henrik Sindberg Olsen
Jens Ole Larsen
Jesper Lindberg Thriega
Jesper Nørgaard
Morten Studsgaard

DIREKTION

Gitte Kalmar Jacobsen, direktør

REVISOR

Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
City Tower, Værkmestergade 2
8000 Aarhus C

LEDELSESPÅTEGNING

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 01.01.2024 - 31.12.2024 for Fragtmænd Holding A/S.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling per 31.12.2024 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 01.01.2024 - 31.12.2024.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse. Aarhus, den 12.03.2025

DIREKTION

Gitte Kalmar Jacobsen
Direktør

BESTYRELSE

Bjarne Krogh Jensen
Formand

Henrik Sindberg Olsen

Jesper Nørgaard

Søren Larsen Pedersen
Næstformand

Jens Ole Larsen

Morten Studsgaard

Erik Jensen

Jesper Lindberg Thriega

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

Til kapitalejerne i Fragtmænd Holding A/S

KONKLUSION

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Fragtmænd Holding A/S for regnskabsåret 01.01.2024 - 31.12.2024, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis for såvel koncernen som selskabet samt pengestrømsopgørelse for koncernen. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling per 31.12.2024 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 01.01.2024 - 31.12.2024 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

GRUNDLAG FOR KONKLUSION

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet". Vi er uafhængige af koncernen og selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

LEDELSENS ANSVAR FOR KONCERNREGNSKABET OG ÅRSREGNSKABET

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et koncernregnskab og et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af koncernregnskabet og årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde koncernregnskab og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

REVISORS ANSVAR FOR REVISIONEN AF KONCERNREGNSKABET OG ÅRSREGNSKABET

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om koncernregnskabet og årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes,

at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af koncernregnskabet og årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i koncernregnskabet og årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlingerne som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlingerne, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den anvendte regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i koncernregnskabet og årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af koncernregnskabet og årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om koncernregnskabet og årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Planlægger og udfører vi koncernrevisionen for at opnå tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis vedrørende de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsenhederne i koncernen som grundlag for at udforme en konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og gennemgå det udførte revisionsarbejde til brug for koncern-

revisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

UDTALELSE OM LEDELSESBERETNINGEN

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af koncernregnskabet og årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med koncernregnskabet og årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er herudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til den relevante lovgivning.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i den relevante lovgivning. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Aarhus, den 12.03.2025

DELOITTE

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33963556

Kasper Vildrich Jessen

Statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne42784

Marie Louise Vester Sørensen

Statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne47319

KONCERNENS RESULTATOPGØRELSE FOR 2024

Hoved- og nøgletal	Note	2024 t.kr.	2023 t.kr.
Nettoomsætning	2	3.342.403	3.108.655
Andre driftsindtægter		4.714	3.817
Vareforbrug		(2.137.169)	(2.018.604)
Andre eksterne omkostninger	3	(500.102)	(473.429)
Bruttoresultat		709.846	620.439
Personaleomkostninger	4	(590.243)	(553.249)
Af- og nedskrivninger		(79.327)	(74.444)
Driftsresultat		40.276	(7.254)
Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder		49	61
Andre finansielle indtægter		2.221	2.405
Andre finansielle omkostninger		(25.759)	(18.402)
Resultat før skat		16.787	(23.190)
Skat af årets resultat	5	(9.991)	31.093
Årets resultat	6	6.796	7.903

KONCERNENS BALANCE PER 31.12.2024

Aktiver	Note	2024 t.kr.	2023 t.kr.
Erhvervede immaterielle aktiver		226.910	252.345
Goodwill		357.600	396.959
Immaterielle aktiver	7	584.510	649.355
Grunde og bygninger		203.003	46.173
Produktionsanlæg og maskiner		14.608	17.204
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		13.861	14.275
Indretning af lejede lokaler		22.375	22.192
Materielle aktiver under udførelse		0	130.615
Forudbetalinger for materielle aktiver		11.844	0
Materielle aktiver	8	265.691	230.459
Kapitalandele i associerede virksomheder		538	489
Andre værdipapirer og kapitalandele		1.844	1.843
Deposita		99.521	97.502
Finansielle aktiver	9	101.903	99.834
Anlægsaktiver		952.104	979.597
Råvarer og hjælpematerialer		4.642	5.943
Varebeholdninger		4.642	5.943
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		380.281	345.057
Udskudt skat	10	15.874	22.207
Andre tilgodehavender		27.915	20.697
Tilgodehavende skat		0	107
Periodeafgrænsningsposter	11	41.713	47.131
Tilgodehavender		465.783	435.199
Likvide beholdninger		2.801	2.768
Omsætningsaktiver		473.226	443.910
Aktiver		1.425.330	1.423.507

Passiver	Note	2024 t.kr.	2023 t.kr.
Virksomhedskapital		75.000	75.000
Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode		338	289
Overført overskud eller underskud		468.863	462.116
Egenkapital		544.201	537.405
Andre hensatte forpligtelser	12	2.178	1.522
Hensatte forpligtelser		2.178	1.522
Gæld til realkreditinstitutter		98.818	0
Bankgæld		32.772	0
Leasingforpligtelser		6.735	8.692
Anden gæld		51.206	51.258
Periodeafgrænsningsposter	13	2.766	2.979
Langfristede gældsforpligtelser	14	192.297	62.929
Kortfristet del af langfristede forpligtelser	14	18.630	5.297
Gæld til kreditinstitutter i øvrigt		236.186	369.809
Deposita		2.977	2.733
Leverandører af varer og tjenesteydelser		346.053	353.557
Skyldig skat		3.605	0
Anden gæld		72.627	85.135
Periodeafgrænsningsposter	15	6.576	5.120
Kortfristede gældsforpligtelser		686.654	821.651
Gældsforpligtelser		878.951	884.580
Passiver		1.425.330	1.423.507
Begivenheder efter balancedagen	1		
Dagsværdioplysninger	17		
Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtelser	18		
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser	19		
Dattervirksomheder	20		

KONCERNENS EGENKAPITALOPGØRELSE FOR 2024

	Virksomhedskapital t.kr.	Reserve for netto- opskrivning efter indre værdis metode t.kr.	Overført overskud eller underskud t.kr.	I alt t.kr.
Egenkapital primo	75.000	289	462.116	537.405
Køb af egne kapitalandele	0	0	18.805	18.805
Salg af egne kapitalandele	0	0	(18.805)	(18.805)
Årets resultat	0	49	6.747	6.796
Egenkapital ultimo	75.000	338	468.863	544.201

KONCERNENS PENGESTRØMSOPGØRELSE FOR 2024

	Note	2024 t.kr.	2023 t.kr.
Driftsresultat		40.276	(7.254)
Af- og nedskrivninger		79.326	74.444
Andre hensatte forpligtelser		656	0
Ændringer i arbejdskapital	16	(54.083)	(3.240)
Øvrige reguleringer		196	3.733
Pengestrømme vedrørende primær drift		66.371	67.683
Modtagne finansielle indtægter		2.270	2.466
Betalte finansielle omkostninger		(25.760)	(18.402)
Refunderet/(betalt) skat		55	(5.437)
Pengestrømme vedrørende drift		42.936	46.310
Køb mv. af materielle aktiver		(67.814)	(162.476)
Salg af materielle aktiver		17.797	22
Køb af virksomheder		0	(2.270)
Modtagne udbytter		0	235
Deposita		(2.019)	(2.348)
Pengestrømme vedrørende investeringer		(52.036)	(166.837)
Frie pengestrømme frembragt fra drift og investering før finansiering		(9.100)	(120.527)
Optagelse af lån		144.618	8.744
Afdrag på lån mv.		0	(43.000)
Afdrag på leasingforpligtelser		(1.862)	(1.090)
Udbetalt udbytte		0	(35.000)
Køb af egne aktier		18.805	(6.238)
Salg af egne aktier		(18.805)	5.236
Afdrag på COVID-19 lån		0	(25.175)
Ændring i kortfristet gæld til banker		(133.623)	212.503
Pengestrømme vedrørende finansiering		9.133	115.980
Ændring i likvider		33	(4.547)
Likvider primo		2.768	7.315
Likvider ultimo		2.801	2.768
Likvider ultimo sammensætter sig af:			
Likvide beholdninger		2.801	2.768
Likvider ultimo		2.801	2.768

KONCERNENS NOTER

1. BEGIVENHEDER EFTER BALANCEDAGEN

Der er fra balancedagen og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten.

2. Nettoomsætning	2024 t.kr.	2023 t.kr.
Omsætning Europa	3.342.403	3.108.655
Geografiske markeder i alt	3.342.403	3.108.655
Fragtomsætning	3.134.731	2.878.202
Anden omsætning	207.672	230.453
Aktiviteter i alt	3.342.403	3.108.655
3. Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor		
Lovpligtig revision	666	644
Skatterådgivning	114	829
Andre ydelser	178	0
	958	1.473
4. Personaleomkostninger		
Gager og lønninger	526.966	493.496
Pensioner	46.296	43.213
Andre omkostninger til social sikring	16.981	16.540
	590.243	553.249
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere	1.032	1.020
	Ledelsesvederlag 2024 t.kr.	Ledelsesvederlag 2023 t.kr.
Direktion	4.099	0
Bestyrelse	1.558	0
Samlet for ledelseskategorier	0	6.162
	5.657	6.162

Selskabet har valgt at anvende undtagelsesbestemmelserne i årsregnskabslovens § 98b, stk. 3, hvor ledelsens lønninger vises samlet for ledelseskategorier i 2023. Dette undtagelsesbestemmelse kan ikke anvendes i 2024.

5. Skat af årets resultat	2024 t.kr.	2023 t.kr.
Aktuel skat	3.605	(107)
Ændring af udskudt skat	6.333	(31.937)
Regulering vedrørende tidligere år	53	951
	9.991	(31.093)
6. Forslag til resultatdisponering		
Overført resultat	6.796	7.903
	6.796	7.903
7. Immaterielle aktiver	Erhvervede immaterielle aktiver t.kr.	Goodwill t.kr.
Kostpris primo	361.239	581.919
Kostpris ultimo	361.239	581.919
Af- og nedskrivninger primo	(108.894)	(184.960)
Årets afskrivninger	(25.435)	(39.359)
Af- og nedskrivninger ultimo	(134.329)	(224.319)
Regnskabsmæssig værdi ultimo	226.910	357.600

8. Materielle aktiver	Grunde og bygninger t.kr.	Produktionsanlæg og maskiner t.kr.	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar t.kr.	Indretning af lejede lokaler t.kr.	Materielle aktiver under udførelse t.kr.	Forudbetalinger for materielle aktiver t.kr.
Kostpris primo	46.173	80.737	27.969	35.009	130.615	0
Overførsler	113.253	0	0	0	(113.253)	0
Tilgange	44.562	2.738	5.872	2.797	0	11.844
Afgange	0	(4.221)	(3.800)	0	(17.362)	0
Kostpris ultimo	203.988	79.254	30.041	37.806	0	11.844
Af- og nedskrivninger primo	0	(63.533)	(13.694)	(12.817)	0	0
Årets afskrivninger	(985)	(4.751)	(6.182)	(2.614)	0	0
Tilbageførsel ved afgange	0	3.638	3.696	0	0	0
Af- og nedskrivninger ultimo	(985)	(64.646)	(16.180)	(15.431)	0	0
Regnskabsmæssig værdi ultimo	203.003	14.608	13.861	22.375	0	11.844
Ikke-ejede aktiver	0	12.427	0	0	0	0
9. Finansielle aktiver				Kapitalandele i associerede virksomheder t.kr.	Andre værdipapirer og kapitalandele t.kr.	Deposita t.kr.
Kostpris primo				200	270	97.502
Tilgange				0	0	2.019
Kostpris ultimo				200	270	99.521
Opskrivninger primo				289	1.573	0
Andel af årets resultat				49	0	0
Dagsværdireguleringer				0	1	0
Opskrivninger ultimo				338	1.574	0
Regnskabsmæssig værdi ultimo				538	1.844	99.521
Associerede virksomheder				Hjemsted	Ejerandel %	
Aalborg Toldoplæg A/S				Aalborg	40,00	

10. Udskudt skat	2024 t.kr.	2023 t.kr.
Immaterielle aktiver	(34.128)	(34.482)
Materielle aktiver	3.154	4.700
Finansielle aktiver	(51)	(51)
Forpligtelser	209	225
Fremførbare skattemæssige underskud	46.690	51.815
Udskudt skat i alt	15.874	22.207
Bevægelser i året	2024 t.kr.	2023 t.kr.
Primo	22.207	(9.730)
Indregnet i resultatopgørelsen	(6.333)	31.937
Ultimo	15.874	22.207

UDSKUDTE SKATTEAKTIVER

Selskabet har per 31.12.24 indregnet et udskudt skatteaktiv på 15.874 t.kr., som primært kan henføres til selskabets fremførte skattemæssige underskud. Koncernen forventer at anvende det skattemæssige underskud i den kommende årrække.

11. PERIODEAFGRÆNSNINGSPOSTER

Periodeafgrænsningsposterne består af forudbetalte leasingydelse, forudbetalt husleje og andre periodeafgrænsningsposter.

12. ANDRE HENSATTE FORPLIGTELSE

Andre hensatte forpligtelser består af hensættelse til reklamationer.

13. PERIODEAFGRÆNSNINGSPOSTER

Periodeafgrænsningsposter udgøres af modtaget lejerabat, der bliver periodiseret over lejekontraktens løbetid.

14. Langfristede forpligtelser	Forfald inden for 12 måneder 2024 t.kr.	Forfald inden for 12 måneder 2023 t.kr.	Forfald efter 12 måneder 2024 t.kr.	Restgæld efter 5 år 2024 t.kr.
Gæld til realkreditinstitutter	9.475	0	98.818	64.331
Bankgæld	3.285	0	32.772	18.010
Leasingforpligtelser	4.252	4.159	6.735	5.371
Anden gæld	1.405	1.138	51.206	41.111
Periodeafgrænsningsposter	213	0	2.766	0
	18.630	5.297	192.297	128.823

15. PERIODEAFGRÆNSNINGSPOSTER

Periodeafgrænsningsposter består af forudfaktureret omsætning.

16. Ændring i arbejdskapital	2024 t.kr.	2023 t.kr.
Ændring i varebeholdninger	1.301	897
Ændring i tilgodehavender	(37.022)	39.299
Ændring i leverandørgæld mv.	(18.362)	(63.386)
Andre ændringer	0	19.950
	(54.083)	(3.240)

17. Dagsværdioplysninger	Unoterede værdipapirer og kapitalandele t.kr.
Dagsværdi ultimo	1.844

Andre værdipapirer og kapitalandele omfatter andele i OK A.m.b.a. Dagsværdien for andelskapitalen i denne er fastsat til andelsselskabets aktuelle saldo på andelskontoen. Andelene kan ikke afhændes til anden side.

18. Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtelser	2024 t.kr.	2023 t.kr.
Forpligtelser i henhold til leje- eller leasingkontrakter frem til udløb i alt	2.099.929	1.839.787

19. PANTSÆTNINGER OG SIKKERHEDSSTILLELSER

Koncernen har indregnet materielle anlægsaktiver, herunder produktionsanlæg med videre der er indregnet som leasing på 12.427 t.kr. Disse aktiver ligger til sikkerhed for leasinggæld på 7.809 t.kr.

Til sikkerhed for lejemål er deponeret 2.742 t.kr., der er opført under likvide beholdninger.

Til sikkerhed for lån på 108.294 t.kr er der stillet sikkerhed i grunde og bygninger. Den regnskabsmæssige værdi af pantsatte ejendomme udgør 190.284 t.kr.

20. Dattervirksomheder	Hjemsted	Retsform	Ejerandel %
Danske Fragtmænd A/S	Aarhus	A/S	100,00
Danske Fragtmænd Express A/S	Aarhus	A/S	100,00
Palles Fragt A/S	Næstved	A/S	100,00
Danske Fragtmænd a.m.b.a af 1990	Aarhus	A.m.b.a	76,00
Danske Fragtmænd Transport A/S	Aarhus	A/S	100,00
Danske Fragtmænd a.m.b.a af 1990	Aarhus	A.m.b.a	24,00
Danske Fragtmænd Ejendomme Herning ApS	Aarhus	ApS	100,00
Danske Fragtmænd Ejendomme Esbjerg ApS	Aarhus	ApS	100,00
Selskabet af 19. december 2023 ApS	Aarhus	ApS	100,00

MODERVIRKSOMHEDENS RESULTATOPGØRELSE FOR 2024

	Note	2024 t.kr.	2023 t.kr.
Nettoomsætning		1.800	1.800
Andre eksterne omkostninger		(310)	(2.090)
Bruttoresultat		1.490	(290)
Personaleomkostninger	1	(1.902)	(1.986)
Driftsresultat		(412)	(2.276)
Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder		25.016	11.817
Andre finansielle indtægter	2	8.492	9.165
Andre finansielle omkostninger	3	(31.456)	(39.858)
Resultat før skat		1.640	(21.152)
Skat af årets resultat	4	5.156	29.055
Årets resultat	5	6.796	7.903

MODERVIRKSOMHEDENS BALANCE PER 31.12.2024

Aktiver	Note	2024 t.kr.	2023 t.kr.
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder		998.196	1.023.179
Finansielle aktiver	6	998.196	1.023.179
Anlægsaktiver		998.196	1.023.179
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder		174.803	140.513
Udskudt skat	7	18.579	19.777
Tilgodehavende sambeskatningsbidrag		6.354	6.752
Periodeafgrænsningsposter	8	63	0
Tilgodehavender		199.799	167.042
Omsætningsaktiver		199.799	167.042
Aktiver		1.197.995	1.190.221
Passiver	Note	2024 t.kr.	2023 t.kr.
Virksomhedskapital		75.000	75.000
Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode		0	32.717
Overført overskud eller underskud		469.201	429.688
Egenkapital		544.201	537.405
Leverandører af varer og tjenesteydelser		76	98
Gæld til tilknyttede virksomheder		653.680	652.551
Anden gæld		38	167
Kortfristede gældsforpligtelser		653.794	652.816
Gældsforpligtelser		653.794	652.816
Passiver		1.197.995	1.190.221
Eventualforpligtelser	9		
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser	10		
Transaktioner med nærtstående parter	11		

MODERVIRKSOMHEDENS EGENKAPITALOPGØRELSE FOR 2024

	Virksomhedskapital t.kr.	Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode t.kr.	Overført overskud eller underskud t.kr.	I alt t.kr.
Egenkapital primo	75.000	32.717	429.688	537.405
Køb af egne kapitalandele	0	0	18.805	18.805
Salg af egne kapitalandele	0	0	(18.805)	(18.805)
Overført til reserver	0	(32.717)	32.717	0
Årets resultat	0	0	6.796	6.796
Egenkapital ultimo	75.000	0	469.201	544.201

MODERVIRKSOMHEDENS NOTER

1. Personaleomkostninger	2024 t.kr.	2023 t.kr.
Gager og lønninger	1.879	1.862
Pensioner	20	120
Andre omkostninger til social sikring	3	4
	1.902	1.986
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere	1	1
	Ledelsesvederlag 2024 t.kr.	Ledelsesvederlag 2023 t.kr.
Samlet for ledelseskategorier	1.902	1.986
	1.902	1.986
2. Andre finansielle indtægter	2024 t.kr.	2023 t.kr.
Finansielle indtægter fra tilknyttede virksomheder	8.489	9.165
Øvrige finansielle indtægter	3	0
	8.492	9.165
3. Andre finansielle omkostninger	2024 t.kr.	2023 t.kr.
Finansielle omkostninger fra tilknyttede virksomheder	31.456	38.946
Renteomkostninger i øvrigt	0	912
	31.456	39.858
4. Skat af årets resultat	2024 t.kr.	2023 t.kr.
Ændring af udskudt skat	1.198	(7.073)
Regulering vedrørende tidligere år	0	(656)
Refusion i sambeskatning	(6.354)	(21.326)
	(5.156)	(29.055)

5. Forslag til resultatdisponering	2024 t.kr.	2023 t.kr.
Overført resultat	6.796	7.903
	6.796	7.903

6. Finansielle aktiver	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder t.kr
Kostpris primo	1.074.519
Kostpris ultimo	1.074.519
Opskrivninger primo	32.717
Overførsler	20.521
Andel af årets resultat	2.340
Udbytte	(50.000)
Opskrivninger ultimo	5.578
Nedskrivninger primo	(84.056)
Overførsler	(20.521)
Afskrivninger på goodwill	(39.359)
Andel af årets resultat	62.035
Nedskrivninger ultimo	(81.901)
Regnskabsmæssig værdi ultimo	998.196

Specifikation af kapitalandele i dattervirksomheder fremgår af noterne til koncernregnskabet.

7. Udskudt skat	2024 t.kr.	2023 t.kr.
Fremførbare skattemæssige underskud	18.579	19.777
Udskudt skat i alt	18.579	19.777

Bevægelser i året	2024 t.kr.	2023 t.kr.
Primo	19.777	12.704
Indregnet i resultatopgørelsen	(1.198)	7.073
Ultimo	18.579	19.777

UDSKUDETE SKATTEAKTIVER

Selskabet har per 31.12.24 indregnet et udskudt skatteaktiv på 18.579 t.kr., som kan henføres til selskabets fremførte skattemæssige underskud. Selskabet forventer at anvende det skattemæssige underskud i selskabet eller koncernen i den kommende årrække.

8. EVENTUALFORPLIGTELSE

Selskabet er administrationselskab i en dansk sambeskatning. Selskabet hæfter derfor i henhold til selskabsskattelovens regler herom for indkomstskatter med videre for de sambeskattede selskaber og ligeledes for eventuelle forpligtelser til at indeholde kildeskat på renter, royalties og udbytter for disse selskaber.

Selskabet har fælles momsregistrering med tilknyttede virksomheder og hæfter herved for fælles momstilsvær.

9. PANTSÆTNINGER OG SIKKERHEDSSTILLELSE

Virksomheden har stillet selvskyldnerkaution for tilknyttede virksomheders gæld til kreditinstitut-

ter. Kauttionen er ulimiteret. Tilknyttede virksomheders gæld til omfattede kreditinstitutter udgør på balancedagen 233.479 t.kr.

Til sikkerhed for moderselskabet og Danske Fragtmænd A/S mellemværende med Jyske Bank er der stillet sikkerhed i kapitalandelene i Danske Fragtmænd Transport A/S, nom. 4.500 t.kr., Danske Fragtmænd a.m.b.a., nom. 1.257 t.kr., Danske Fragtmænd A/S, nom. 75.000 t.kr. og Danske Fragtmænd Ejendomme Esbjerg A/S, nom. 40 t.kr. med en samlet bogført værdi på 624.874 t.kr.

Selskabet har afgivet støtteerklæringer til datterselskaber, der gælder for 2025.

10. TRANSAKTIONER MED NÆRTSTÅENDE PARTER, DER IKKE ER PÅ MARKEDSMÆSSIGE VILKÅR

Der oplyses ikke om transaktioner med nærtstående parter, da alle transaktioner er gennemført på normale markedsvilkår.

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

REGNSKABSKLASSE

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse C (stor).

Koncernregnskabet og årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

GENERELT OM INDREGNING OG MÅLING

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde virksomheden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når virksomheden som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå virksomheden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter, i takt med at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

KONCERNREGNSKABET

Koncernregnskabet omfatter modervirksomheden og de virksomheder (dattervirksomheder), som

kontrolleres af modervirksomheden. Modervirksomheden anses for at have kontrol, når den direkte eller indirekte ejer mere end 50 procent af stemmerettighederne eller på anden måde kan udøve eller faktisk udøver bestemmende indflydelse.

KONSOLIDERINGSPRINCIPPER

Koncernregnskabet udarbejdes på grundlag af regnskaber for modervirksomheden og dens dattervirksomheder. Udarbejdelse af koncernregnskabet sker ved sammenlægning af regnskabsposter af ensartet karakter. Ved konsolideringen foretages eliminering af koncerninterne indtægter og omkostninger, interne mellemværender og udbytter samt fortjenester og tab ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder. De regnskaber, der anvendes til brug for konsolideringen, udarbejdes i overensstemmelse med koncernens regnskabspraksis.

I koncernregnskabet indregnes dattervirksomhedernes regnskabsposter 100 procent.

Kapitalandele i dattervirksomheder udlignes med den forholdsmæssige andel af dattervirksomhedernes nettoaktiver på overtagelsestidspunktet opgjort til dagsværdi.

RESULTATOPGØRELSEN

Nettoomsætning

Nettoomsætning ved salg af tjenesteydelser indregnes i resultatopgørelsen, når levering til køber har fundet sted. Nettoomsætning indregnes eksklusiv moms, afgifter og rabatter i forbindelse med salget og måles til dagsværdien af det fastsatte vederlag.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter omfatter indtægter af sekundær karakter set i forhold til virksomhedens hovedaktivitet, herunder fortjeneste ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Vareforbrug

Vareforbrug omfatter regnskabsårets vareforbrug målt til kostpris, reguleret for normale lagernedskrivninger.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger, der vedrører virksomhedens primære aktiviteter, herunder lokaleomkostninger, kontorholdsomkostninger, salgsfremmende omkostninger med videre I posten indgår endvidere nedskrivninger af tilgodehavender indregnet under omsætningsaktiver.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager såvel som omkostninger til social sikring, pensioner o.l. for virksomhedens medarbejdere.

Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle aktiver består af regnskabsårets af- og nedskrivninger.

Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder omfatter den forholdsmæssige andel af de enkelte virksomheders resultat efter fuld eliminering af interne avancer og tab.

Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder

Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder omfatter den forholdsmæssige andel af de enkelte associerede virksomheders resultat efter forholdsmæssig eliminering af interne avancer og tab.

Andre finansielle indtægter

Andre finansielle indtægter består af renteindtægter, herunder renteindtægter fra tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder, transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle aktiver samt godtgørelser under acontoskatteordningen med videre.

Andre finansielle omkostninger

Andre finansielle omkostninger består af renteomkostninger, herunder renteomkostninger fra gæld til tilknyttede virksomheder, transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle forpligtelser samt tillæg under acontoskatteordningen med videre.

Skat

Årets skat, der består af årets aktuelle skat og ændring af udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

BALANCEN

Goodwill

Goodwill er positive forskelsbeløb mellem kostpris og dagsværdi af overtagne aktiver og forpligtelser i virksomhedsovertagelser. Goodwill afskrives lineært over den vurderede brugstid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer inden for de enkelte forretningsområder. For goodwillbeløb er brugstiderne fastlagt ud fra en vurdering af, i hvilket omfang der er tale om strategisk erhvervede virksomheder med en stærk markedsposition og langsigtet indtjeningsprofil, og i hvilket omfang goodwillbeløbet inkluderer tidsbegrænsede immaterielle ressourcer, som det ikke har været muligt at

udskille og indregne som særskilte aktiver. Brugstiderne revideres årligt. De anvendte afskrivningsperioder udgør 20 år.

Goodwill nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Immaterielle rettigheder med videre

Immaterielle rettigheder med videre omfatter erhvervede immaterielle rettigheder.

Erhvervede immaterielle rettigheder måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Rettighederne afskrives lineært over 3-18 år.

Immaterielle rettigheder med videre nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Materielle aktiver

Grunde og bygninger, produktionsanlæg og maskiner samt andre anlæg, driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Der afskrives ikke på grunde.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen, omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen og omkostninger til klargøring af aktivet indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

For finansielt leasede aktiver udgør kostprisen den

laveste værdi af dagsværdien af aktivet og nutidsværdien af de fremtidige leasingydelse.

Renteomkostninger på lån til finansiering af fremstilling af materielle aktiver indregnes i kostprisen.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

	Brugstid År	Restværdi %
Bygninger	50	0 til 50
Produktionsanlæg og maskiner	3 til 10	0 til 10
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	2 til 15	0 til 10
Indretning af lejede lokaler	2 til 15	0 til 10
Forventede brugstider og restværdier revideres årligt.		
Materielle aktiver nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.		

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder indregnes og måles i modervirksomhedens regnskab efter den indre værdis metode (equity-metoden). Dette indebærer, at kapitalandelene måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi med tillæg af uafskrevet goodwill og med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne fortjenester og tab.

Tilknyttede virksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi måles til 0 kr. Eventuelle tilgodehavender hos disse virksomheder nedskrives til nettorealiseringsværdi ud fra en konkret vurdering. Hvis modervirksomheden har en retlig eller faktisk forpligtelse til at dække den pågældende virksomheds forpligtelser, og det er sandsynligt, at denne forpligtelse vil medføre tab, indregnes en hensat forpligtelse målt til nutidsværdien af de omkostninger, der er nødvendige for på balancedagen at afvikle forpligtelserne.

Nettoopskrivning af kapitalandele i tilknyttede virksomheder overføres i forbindelse med resultatdisponeringen til reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode under egenkapitalen.

Goodwill opgøres som forskellen mellem kostprisen for kapitalandelene og dagsværdien af den forholdsmæssige andel af de overtagne aktiver og forpligtelser. Goodwill afskrives lineært over den vurderede brugstid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer inden for de enkelte forretningsområder. Brugstiden er fastlagt ud fra en vurdering af, i hvilket omfang der er tale om strategisk erhvervede virksomheder med en stærk markedsposition og langsigtet indtjeningsprofil. Brugstidene revurderes årligt. De anvendte afskrivningsperioder udgør 20 år.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Kapitalandele i associerede virksomheder

Kapitalandele i associerede virksomheder indregnes og måles efter den indre værdis metode (equity-metoden). Dette indebærer, at kapitalandelene måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi.

Kapitalandele i associerede virksomheder nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Kapitalandele i associerede virksomheder opfylder definitionerne på både kapitalinteresser og associerede virksomheder, men er i års- og koncernregnskabet præsenteret som kapitalandele i associerede virksomheder, da denne benævnelse mere præcist beskriver koncernens involvering i de pågældende virksomheder.

Andre værdipapirer og kapitalandele

Andre værdipapirer og kapitalandele omfatter børsnoterede værdipapirer, der måles til dagsværdi (børskurs) på balancedagen, og uoterede kapitalandele, der måles til kostpris eller nettorealiseringsværdi, hvis denne er lavere.

Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris, opgjort efter FIFO-metoden, eller nettorealiseringsværdi, hvis denne er lavere.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen med tillæg af hjemtagelsesomkostninger. Kostprisen for fremstillede varer og varer under fremstilling omfatter omkostninger til råvarer, hjælpematerialer og direk-

te løn samt indirekte produktionsomkostninger.

Nettorealiseringsværdi for varebeholdninger opgøres som forventet salgspris med fradrag af færdiggørelsesomkostninger og omkostninger, der skal afholdes for at effektuere salget.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Udskudt skat

Udskudt skat indregnes af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser, hvor den skattemæssige værdi af aktiverne opgøres med udgangspunkt i den planlagte anvendelse af det enkelte aktiv.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettigede, skattemæssige underskud, indregnes i balancen med den værdi, aktivet forventes at kunne realiseres til, enten ved modregning i udskudte skatteforpligtelser eller som nettoskatteaktiver.

Tilgodehavende og skyldig skat

Aktuelle skatteforpligtelser eller tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, der er reguleret for betalt acontoskat.

Tilgodehavende og skyldig sambeskatningsbidrag

Aktuelle skyldige sambeskatningsbidrag eller tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalt acontoskat. Ved skattemæssige underskud indregnes kun tilgodehavende sambeskatningsbidrag, hvis underskud-

det forventes udnyttet i sambeskatningen.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter kontante beholdninger og bankindeståender.

Egne kapitalandele

Anskaffelses- og afståelsessummer samt udbytte for egne kapitalandele indregnes direkte på overført resultat under egenkapitalen. Gevinster og tab ved salg indregnes således ikke i resultatopgørelsen.

Andre hensatte forpligtelser

Andre hensatte forpligtelser omfatter forventede omkostninger til garantiforpligtelser, returvarer, besluttede og offentliggjorte omstruktureringer med videre.

Andre hensatte forpligtelser indregnes og måles som det bedste skøn over de omkostninger, der er nødvendige for på balancedagen at afvikle forpligtelserne. Hensatte forpligtelser med forventet forfaldstid ud over et år fra balancedagen måles til tilbagediskonteret værdi.

Garantiforpligtelser omfatter forpligtelser til udbedring af fejl og mangler inden for garantiperioden.

Gæld til realkreditinstitutter

Gæld til realkreditinstitutter i form af prioritetsgæld måles på tidspunktet for lånoptagelse til kostpris, der svarer til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. Efterfølgende

de måles prioritetsgæld til amortiseret kostpris. Dette betyder, at forskellen mellem provenuet ved lånoptagelsen og den nominelle værdi, der skal tilbagebetales, indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden som en finansiel omkostning ved anvendelse af den effektive rentes metode.

Leasingforpligtelser

Leasingforpligtelser vedrørende finansielt leasede aktiver indregnes i balancen som gældsforpligtelser og måles på tidspunktet for indgåelse af kontrakten til nutidsværdien af de fremtidige leasingydelse. Efter første indregning måles leasingforpligtelserne til amortiseret kostpris. Forskellen mellem nutidsværdien og den nominelle værdi af leasingydelserne indregnes i resultatopgørelsen over kontrakternes løbetid som en finansiel omkostning.

Operationelle leasingaftaler

Leasingydelser vedrørende operationelle leasingaftaler indregnes lineært i resultatopgørelsen over leasingperioden.

Andre finansielle forpligtelser

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominal værdi.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under forpligtelser omfatter modtagne indtægter til resultatføring i efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

PENGESTRØMSOPGØRELSEN

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme vedrørende drift, investeringer og finansiering samt likviderne ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme vedrørende driftsaktiviteter præsenteres efter den indirekte metode og opgøres som driftsresultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital samt betalte finansielle indtægter, finansielle omkostninger og selskabsskat.

Pengestrømme vedrørende investeringsaktiviteter omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af virksomheder, aktiviteter og finansielle anlægsaktiver samt køb, udvikling, forbedring og salg med videre af immaterielle og materielle aktiver.

Pengestrømme vedrørende finansieringsaktiviteter omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af virksomhedskapitalen og de omkostninger, der er forbundet hermed, samt optagelse af lån, afdrag på rentebærende gæld, herunder leasingforpligtelser, køb af egne aktier og betaling af udbytte.

Likvider omfatter likvide beholdninger.



Danske Fragtmænd | Tomsagervej 18 8230 Åbyhøj | T +45 7252 0000 | www.fragt.dk

DEM HAR VI STØTTET

I Danske Fragtmænd har vi ikke fastlagt en strategi for, hvilke projekter vi ønsker at støtte. Vi hjælper de steder, hvor det giver mening for begge parter, og ofte udgør donationerne til hjælpeorganisationerne gratis transport fremfor økonomisk hjælp. Vores fragtmænd og ejere er også engageret i forskellige projekter i deres nærområder, men da de er selvstændige virksomheder, har vi valgt ikke at fremhæve disse i den her sammenhæng. Nedenfor har vi listet nogle af de organisationer, som vi har hjulpet i løbet af 2024.

oproration julegave regn



Bliver opdateret

BØRNS
VILKÅR

