

ESG rapport

DANTRA GROUP



2023/2024

Udgivet i november 2024

Indholdsfortegnelse

Om DANTRA GROUP

Direktionsberetning	3
Introduktion	4
Værdier	5
Fokus på FN's Verdensmål	6
Bæredygtighedsstrategi	7
Flåde med stor rækkevidde	8

Klima & Miljø

Certificering & kvalitet	9
Klima – påvirkninger & indsatser ...	11
Handling bag vores klimamål	13
Masterdriver	15
Bygninger	16

Medarbejdere

Medarbejdere	17
Sikkerhed, sundhed & trivsel	18
Uddannelse	19
Diversitet, ligestilling & inklusion ..	20

Forretningsledelse

Donationer & sponsorater	21
Ledelses- & forretningskik	22

Data

Metode & regnskabspraksis	23
Nøgletal	24



Direktionsberetning

Bæredygtighed og IT-sikkerhed er øverst på dagsordenen hos Dantra Group – og sådan bliver det ved med at være

Bæredygtighed er fortsat meget højt på dagsordenen hos Dantra Group - det er blevet en del af vores DNA. CO₂-udledning og CO₂-aftryk er i fokus på tværs af organisationen – om det er ift. bilerne, værkstedet, administrationen eller vores vaskehal.

Når teknologien er tilstrækkelig effektiv og konkurrencedygtig, og den nødvendige infrastruktur er på plads, er vi klar til at investere i grønnere løsninger til vores biler. Indtil da vil vi fortsætte med at fokusere på at træne vores medarbejdere i miljøvenlig kørsel.

Vi har som en af de førende internationale transportvirksomheder et ansvar for at reducere emission og arbejde for mere bæredygtighed. Derfor søger vi konstant forbedringer, og vores håb er, at hvis vi står sammen i transportbranchen om at reducere vores udledning, så kan vi overlade en lidt grønnere verden til de næste generationer.

IT-sikkerheden er hos Dantra Group i højsædet for at passe på os og på vores kunders data i disse lidt usikre tider. Vores ønske er, at alle hos Dantra Group føler sig trygge.

Dantra Group forsætter vækststrategien, som skal realiseres med en styrket salgsorganisation, kundepleje og en flåde, som er udskiftet til det nyeste materiel.

Til væksten bidrager også vores kompetente medarbejdere, som altid arbejder for at sikre, at Dantra Group er vores kunders førstevalg. Vi ønsker at være en attraktiv og nærværende samarbejdspartner med vores kerneværdier i højsædet: Medarbejdere, kvalitet og partnerskab.



Lone Kjær **Marc Ahrenfeldt Jeel**
 Direktør / CFO Direktør / CEO

Introduktion

Dantra Groups bæredygtighedsrapport 2023/2024

Dantra Group er en familieejet virksomhed, som blev stiftet i 1920.

Virksomheden bygger på sunde værdier, og med et konstant fokus på innovation og udvikling er Dantra Group en banebrydende virksomhed i transportsektoren.

Dantra Group er en international virksomhed, der er styret fra Hjøllund. Rapporten dækker koncernens driftsselskaber: Dantra A/S (DK), Dantra AB (SE) og UAB DT Transport Baltic (LT).

Vi arbejder målrettet på at reducere vores negative miljøpåvirkninger og øge vores positive bidrag. For at sikre den bedst mulige udvikling måler vi løbende på udvalgte parametre, som samles i en samlet bæredygtighedsrapport.

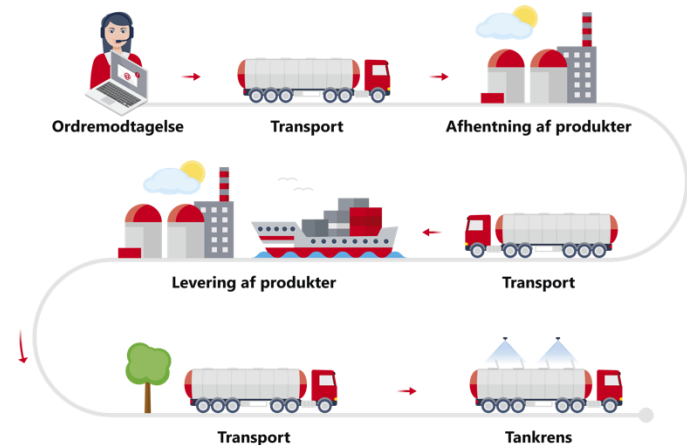
Virksomheden er *ikke* underlagt den kommende EU lovgivning – CSRD - om bæredygtighedsrapportering, og rapporten er *ikke* udarbejdet efter ESRS standarderne. Vi har valgt at tage udgangspunkt i nogle udvalgte parametre, som vi har vurderet som væsentligt. I transportbranchen har vores ydelse en negativ påvirkning på klimaet, og der er stort fokus på de sociale vilkår i vores branche.

Påvirkning på klimaet og sociale vilkår er også de områder, vi anser som væsentlige, og vi arbejder dagligt for at påvirke dem positivt.

I de følgende afsnit vil vi give indsigt i vores virksomheds værdier og strategi.

Dernæst redegør vi for vores arbejde med at reducere påvirkning på klimaet (E), vores arbejde med medarbejdere og samfund (S) og vores ledelse- og forretningskik (G).

Rapporten omhandler vores klimapåvirkning i Scope 1 & 2.



Medarbejdere

Vi står for åben og ærlig kommunikation, hvor vi behandler hinanden og vores samarbejdspartnere med gensidig respekt.

Vi har udfordrende og motiverende arbejdsopgaver, som vi i dagligdagen har stor indflydelse på at løse.

Vi har en fælles ansvarsfølelse i alt, hvad vi siger og gør. Vi investerer i medarbejdere med de rette kompetencer og ønsker til stadighed at efteruddanne og videreudvikle os.

Kvalitet

Med over 100 års transporterfaring er kvalitet ikke en tilfældighed, men resultatet af en målrettet indsats.

Vores dygtige, selvstændige og kompetente medarbejdere er garanter for, at vores kunder bliver serviceret professionelt.

Vi anvender kun materiel indkøbt efter højeste standard, og har alt ekspertise samlet under eget tag. Derfor kan vi stræbe efter at levere transportløsninger med fokus på sikkerhed og ansvarlighed, samtidig med at vi løbende arbejder for at mindske vores miljøpåvirkning

Partnerskab

Vi er Danmarks og en af Skandinaviens største udbydere af transporter af flydende kemiske og tekniske produkter. Vi råder over 250 enheder og tilbyder både nationale og internationale transporter.

Vores ejerledede struktur og mange kørende enheder gør os fleksible og sikrer hurtige beslutningsprocesser. Vores sunde økonomi og soliditet sikrer ligeledes muligheden for at kunne skabe vækst sammen med vores samarbejdspartnere.



Fokus på FN's Verdensmål

Forretningsmodel

Dantra Group tilbyder transport af flydende kemiske og tekniske produkter både nationalt og internationalt. Transporten lever op til markedets strengeste sikkerheds- og miljømæssige krav.

Strategiske indsatser



Øget fokus på sundhed via rådgivning om kost og motion samt fokus på et psykisk godt arbejdsmiljø.



Fortsat bidrage med at uddanne unge såvel som voksne. Samtidig videreuddannelse for alle medarbejdere.



Vi stræber efter at sikre lige muligheder for alle køn.



Sikre tilpasning af vores energikilder og materiel, samt følge den teknologiske udvikling.



Professionel bestyrelse og ledelse for at sikre økonomisk positiv vækst. Derigennem skaber vi attraktive jobs.



Vi stræber efter at kunne optimere vores kørsel til mere miljørigtig kørsel samt følge den teknologiske udvikling.

Bæredygtighedsstrategi

Kerneforretning

Transport af farligt gods, herunder flydende kemiske og tekniske produkter, både nationalt og internationalt, med fokus på at sikre og effektive logistikløsninger der imødekommer specifikke kundebehov.



MILJØMÆSSIG BÆREDYGTIGHED

Dantra Group arbejder for at reducere vores miljømæssige påvirkning og fremme biodiversitet gennem ansvarlig drift, med det formål at bidrage til den grønne omstilling af transportbranchen og skabe værdi for samfundet.



SOCIAL BÆREDYGTIGHED

Dantra Group vil sikre ordnede arbejdsforhold, et trygt og sikkert arbejdsmiljø og bidrage til uddannelse af fremtidens arbejdskraft.



BÆREDYGTIG GOVERNANCE

Dantra Group vil integrere bæredygtig ledelse i kerneforretningen og være rollemodel for transportbranchen.

Ambitioner

Strategiske prioriteter



Klima

MINIMERE CO₂ – UDLEDNING

Dantra Group vil reducere vores klimapåvirkning i Scope 1 og 2 med 30% inden 2030.



Teknologi og materialer

HOLDBAR INFRASTRUKTUR

Dantra Group stræber efter at kunne optimere vores kørsel til mere miljørigtig kørsel samt følge den teknologiske udvikling.



Natur og biodiversitet

AT BYGGE MED NATUREN

Dantra Group vil have fokus på biodiversitet, hvorfor vi har etableret en blomstermark med flere arter af blomster.



Løn og arbejdsforhold

AT BYGGE MED OMHU

Dantra Group vil understøtte ordnede arbejdsforhold og sikre rammerne for et godt arbejdsliv med trivsel og sundhed.



Lærlinge og uddannelse

FREMIDENS ARBEJDSSTYRKE

Dantra Group vil fortsat bidrage med at uddanne unge såvel som voksne. Samtidig videreuddannelse for medarbejdere.



Arbejdsmiljø

HEN IMOD NUL

Dantra Group prioriterer sikkerhed højt og arbejder kontinuerligt for at minimere arbejdsulykker gennem regelmæssig kontrol og overholdelse af sikkerhedsforanstaltninger.



Mangfoldighed og menneskerettigheder

MANGFOLDIGHED OG INKLUSION

Dantra Group arbejder for at skabe vilkår, der fremmer mangfoldighed blandt medarbejdere, både internt og hos leverandører i vores værdikæde, og vi tolererer ingen overtrædelser af menneskerettighederne.



Inddragelse

INDDRAGELSE

Dantra Group har en professionel bestyrelse og ledelse for at sikre økonomisk positiv vækst. Derigennem skaber vi attraktive jobs.

Flåde med stor rækkevidde

91 egne lastbiler

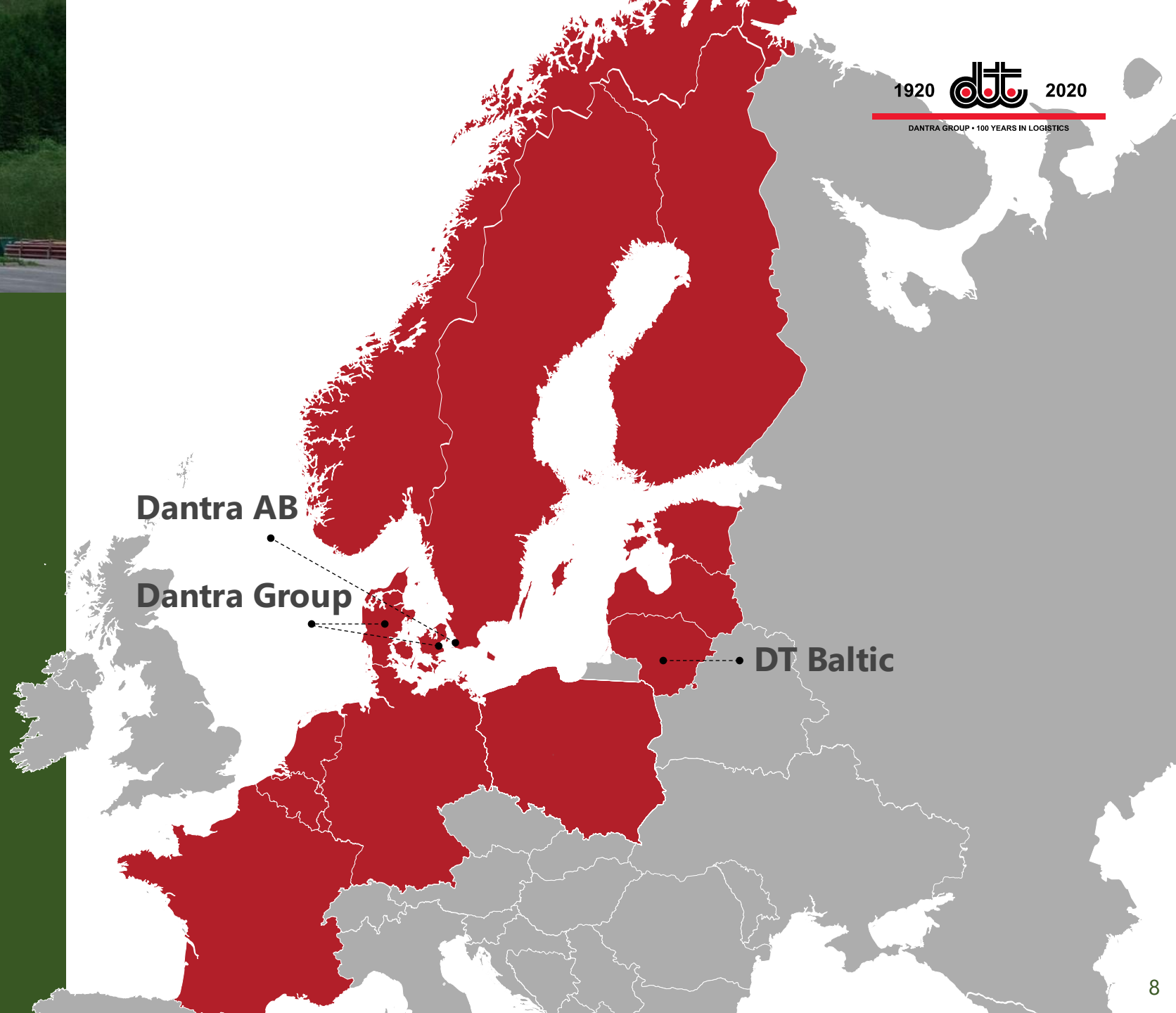
160 tankvogne

169 medarbejdere

9.195.559 kilometer

1920  2020

DANTRA GROUP • 100 YEARS IN LOGISTICS



Certificeringer & kvalitet

Med mere end 100 års erfaring er kvalitet ikke en tilfældighed, men resultatet af en målrettet indsats

Hos Dantra Group har vi en række certificeringer, der sikrer, at vi som virksomhed konsekvent kan levere tjenester af høj service.

Det sikrer et sundt fundament for en streng kvalitetsvurdering og løbende forbedringer i virksomheden.

Certificeringerne er også en del af, hvorledes vi aktivt indarbejder bæredygtighed i vores dagligdag.

Gennem mange år har vi oparbejdet solid erfaring og specialiseret os i at transportere farlig gods, herunder særlig aggressive produkter, som kræver specialudstyr og grundig faglig indsigt.

I vores vaskehal i Hjøllund udfører vi tankrensning af egne og eksterne tankvogne.

Efter tankrensning udsteder vi et bevis på rensningen, understøttet af vores certificeringer: ISO 9001, ISO 14001 og SQAS. Med SQAS-certificeringen har vi mulighed for at udstede et EFTCO-rensecertifikat.

Vores tankrensningsanlæg genanvender store dele af det vand og sæbe, som anvendes ved vask.



Spildevand pr. vask gCO²e

2023/2024: 15,94

2022/2023: 36,82

2021/2022: 38,50

2020/2021: 36,81

2019/2020: -

2018/2019: -

Certificeringer & kvalitet

fortsat

Garanti for kvalitet

- Veluddannede medarbejdere
- Dokumenteret kundetilfredshed på 4,7 ud af 5
- Ordentlighed
- Kundetilpassede løsninger

Dantra Group er certificeret efter forskrifterne:

- **ISO 9001** / Kvalitetscertificering
- **ISO 14001** / Miljøcertificering
- **SQAS** / Certificering af sikkerhed og miljø i kemiske virksomheder
- **GMP+** / GMP+ Certificering af sikker transport af foder og fødevarer
- **ABP cat. 1+2+3** / Godkendt transportør af animalske biprodukter
- **EFTCO** / Kvalitetscertificering af tankrensning

Vi arbejder på:

- **ISO 27001**
- **NIS2** / Direktiv for høj datasikkerhed



Klima – påvirkninger og indsatser

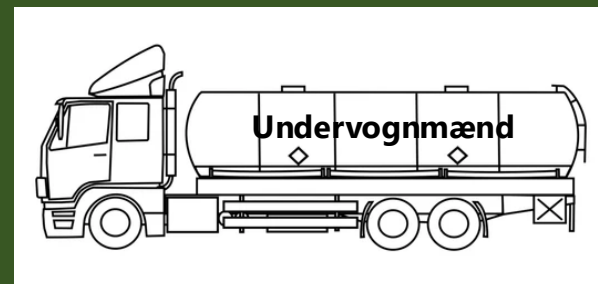
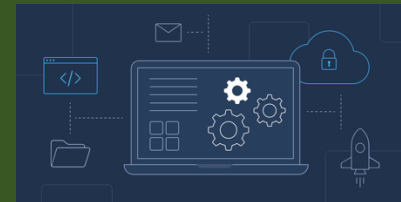
SCOPE 1 (Direkte) Egne biler



SCOPE 2 (Indirekte) El, vand og varme på egne lokationer



SCOPE 3 (Indirekte) Ej medtaget



Klima – påvirkninger og indsatser

fortsat

13 KLIMA-
INDSATS



Vores klimamål

Scope 1 og 2

30 % reduktion i 2030
(sammenlignet med 2018/2019)

Scope 3

Ikke medtaget i rapporten

Siden 2018/2019 har
vi reduceret vores
CO₂-udledning pr. km med

>20 %
i scope 1 & 2

Hvad vi gør for at nå dem

Tanktransport

- Optimering af ruteplanlægning
- Reduktion af brændstof-forbrug ved effektiv kørsel, brug af biodiesel
- Øge payload
- Høj vedligeholdelse af udstyr bl.a. dæk
- Fornyelse af vognpark

Vaskehal & værksted

- Reduktion og genanvendelse i vandforbrug
- Affaldssortering

Energikilder

- Grøn strøm i bygninger i Hjøllund
- LED-belysning i Hjøllund
- Udskiftning til varmepumpe på udvalgte bygninger
- Test med solceller på lastbiler

Samarbejdspartnere

- Certificeringer
- Dialog med vores kunder om mulighed for brug af alternative brændstoffer og drivmidler
- Screening af leverandører og fokus på deres bæredygtighedsinitiativer

Handling bag vores klimamål

Scope 1

Vores største og mest væsentlige klimapåvirkning i Dantra Group udledes via vores lastbiler. Det har altid været et fokusområde at minimere vores CO₂-udledning fra vores brændstof.

Dagligt opererer vi med en flåde, hvor 79% er egne Dantra lastbiler. Det vil sige, at vi har en høj indflydelse på at påvirke vores klima- og miljøaftryk på kundernes transport.

Udstyr

For at opnå vores mål om nedbringelse af CO₂ i Scope 1 har vi en progressiv udskiftningspolitik i Dantra Group: Samtlige lastbiler er blevet udskiftet til EUR06. Disse lastbiler har den mest effektive og miljørigtige fossil brændsel motor på markedet.

Rute- og payload optimering

Vores disponenter har til opgave at have fokus på ruteoptimering, når en tur disponeres. Ligeledes er påfyldningsgraden af tanken også en vigtig faktor for at kunne mindske vores klimapåvirkning pr tonnage.

Vi tror på, at digitalisering er et vigtigt værktøj for at kunne løse klimaudfordringerne, og vi investerer derfor løbende i digitale værktøjer, der kan hjælpe os med at træffe bedre beslutninger i disponeringen.

Adfærd

Vi uddanner vores chauffører til miljørigtig kørselsadfærd. Siden 2018/2019 har vi mindsket vores CO₂-aftryk fra egen flåde med >20% pr. km.

Med udvalgte "bæredygtighedsambassadører" holder vi løbende fokus på kørselsadfærd, og har oprettet specifikke online-teams for vores chauffører, hvor de får gode råd til at køre mere miljørigtigt.

Vi afholder løbende infomøder og chaufførmøder, og der taler vi om bæredygtighed for at sikre, at alle medarbejdere deltager i vores arbejde om at forbedre vores påvirkninger.



Fortsættes ...

Vi har investeret i solceller på taget af flere af vores lastbiler. Vi anser denne investering for et forsøg, og vi har en forventning om, at det vil nedbringe udledningerne, når bilen holder i tomgang.

13 KLIMA-INDSATS



Handling bag vores klimamål

fortsat

Masterdriver konceptet

Hos Dantra Group er kvalitet og sikkerhed i højsædet. Vores masterdrivers vigtigste opgave er at samarbejde tæt med chaufførerne og klæde dem på til sikker kørsel.

Alle nye chauffører skal igennem et onboarding forløb, hvor vores masterdriver giver introduktion til sikkerhed og tankhåndtering, intro til systemer og "drivers coach" – forbedring af kørselsadfærd.

Masterdriveren har kontinuerligt fokus på at nye lovkrav og regler gennemgås med chaufførerne, og udfører kontrolkørsler for at sikre, at alle procedurer overholdes.

Fremtiden

Vores ambition er at reducere vores klimapåvirkning i Scope 1 og 2 med 30% inden 2030.

For at opnå den resterende del følger vi løbende udviklingen inden for alternative drivmidler og brændstoffer.

Teknologien på nul emissionskøretøjer samt lade/tank infrastruktur er desværre endnu ikke så veludviklet, at det matcher vores kunders behov for tung transport over længere distancer. Vi følger udviklingen meget tæt, og når de basale- og konkurrencemæssige omstændigheder er på plads, er vi klar til at investere i nye teknologier i strategisk tæt samarbejde med vores kunder.

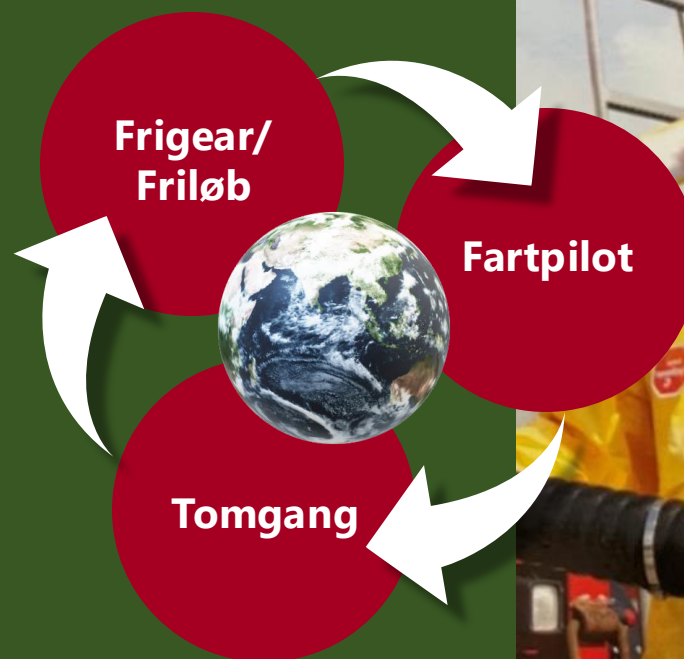


Masterdrivers sikrer optimal kørsel

Masterdriver konceptet giver garanti for høj kvalitet og sikkerhed, og det gavner både miljøet og vores kunder

Masterdriver sætter træning af chauffører i system:

- Uddannelse af nye chauffører
- Forbedre kompetencer blandt erfarne chauffører
- Korrekt brug af sikkerhedsudstyr
- Sikker og økonomisk kørsel
- Køre-hviletidsbestemmelser
- Opfølgning på fejl/near miss episoder
- CO₂-reduktion
- Alkolåse
- Fartbegrænsere i samtlige lastbiler



Bygninger

Energiforbrug

Scope 2

Ligesom vi har fokus på vores klimapåvirkning fra vores brændstofforbrug, har vi også fokus på energiforbruget i vores bygninger.

I år 2023/2024 har vi minimeret vores forbrug af elektricitet med 8% siden år 2018/2019.

I Hjøllund har vi en administrationsbygning, værksted og vaskehal samt chaufførfaciliteter.

Vores væsentligste energiforbrug sker i vaskehallen hvor der anvendes store mængder vand til tankrensning. Herudover anvendes der fyringsolie og træpiller til opvarmning af vandet.

Siden 2018/2019 har vi mindsket brugen af fyringsolie og træpiller.

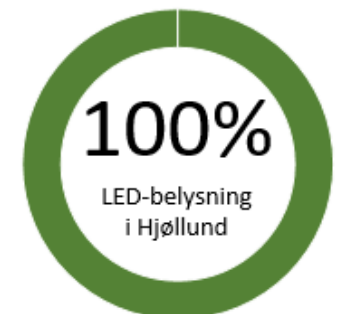
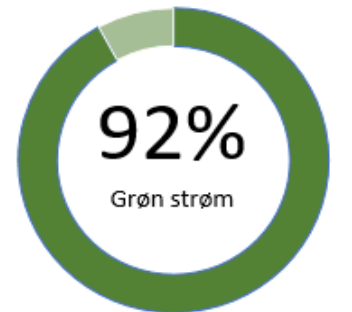
Det har vi gjort ved at investere i et vaskeanlæg med varmevekslere. Dermed har vi fået mulighed for at mindske brugen af fyringsolie og træpiller samt at genanvende store dele af den energi og varme, det kræver at rense en tank tilbundsgående.

Grøn strøm

I alle bygningerne i Hjøllund har vi udskiftet til 100% LED belysning, og på udvalgte bygninger har vi udskiftet varmekilden fra fyringsolie til varmepumpe.

Affaldssortering

I vores administration- og værkstedsbygninger har vi affaldssortering, og vi har fokus på at øge genanvendelsen.



Medarbejdere

Vores vigtigste ressource

169
Medarbejdere

3
Elever
(Kontor)

3
Elever
(Chauffør)



2,8%
Funktionærer

3,9%
Timelønnede

Sygefraværs-
procent

Sygefraværsprocenterne er i gennemsnit pr. måned.

Sikkerhed, sundhed & trivsel



Vores medarbejdere i Dantra Group skal trives - *også* når de går på arbejde! Vi behandler hinanden med respekt og holder en ordentlig omgangstone. Vi ligger vægt på, at alle funktioner og arbejdsopgaver er vigtige og er en forudsætning for, at vi som virksomhed har succes.

Sikkerhed

Vores forskellige arbejdsfunktioner – chauffører, mekanikere, vaske og kontorpersonale – udsættes for forskellige risici. Alle medarbejders sikkerhed har høj fokus. Særligt vores chauffører er udsatte og med vores masterdriver koncept, gør vi alt for at forbedre procedurer, således arbejdsulykker minimeres.

På værkstedet og i vaskehallen afholdes der månedsmøder, hvor sikkerhed er et fast punkt på agendaen. Vores kvalitetsansvarlige laver løbende spottjek på at sikkerhedsforanstaltninger overholdes.

Sundhed

Vores medarbejders trivsel hænger sammen med sundhed. Vi har løbende tiltag for at hjælpe vores medarbejdere med en aktiv livstil, og vi hjælper dem med ergonomisk vejledning i deres arbejdsstillinger. Senest har vi haft en

kampagne med "sundhed på farten" for vores chauffører, der skal hjælpe med at få bevæget kroppen, selv om man som chauffør har stillesiddende arbejde.

Vores chauffører har også fået udleveret et sundhedskit, hvor vi forsøger at minde dem om, at vi i Dantra Group fokuserer på deres sundhed, men også på verdens sundhed.

Trivsel

Hos Dantra Group har vi en kontinuerlig og fokuseret indsats på medarbejdertrivsel og arbejdsmiljø. Vi gennemfører hvert år en trivselsundersøgelse for at få input til, hvad vi kan gøre for at styrke medarbejdertilfredsheden.

Årligt afholdes der MUS-samtaler med hver enkelt medarbejder. Formålet er at sikre medarbejdernes udvikling og sikre klarhed om opgaver og forventninger. Kvartalsvis afholdes der møde mellem arbejdsmiljøorganisationen og ledelsen for at sikre en tæt dialog om arbejdsforhold.



Trivselsundersøgelse (Skala 1-5)

2022/2023: 4,0

2021/2022: 4,1

2020/2021: 4,0

2019/2020: 4,0

2018/2019: 3,9



Vi har chaufførfaciliteter på vores lokationer i Hjøllund, Køge og Padborg: Sovefaciliteter, køkken og badefaciliteter, mulighed for tøjvask og cykler, som chaufførerne frit kan anvende.

Uddannelse af unge og voksne

Vi ønsker at bidrage til, at flere unge og voksne uden uddannelse får en erhvervsfaglig uddannelse.

Det er vigtigt for os at udbrede kendskabet til de spændende jobmuligheder, der ligger i transportbranchen.

Hos Dantra Group har vi en høj faglighed, vi kan give videre til vores elever, og de kommer også i høj grad med ny og brugbar viden til os.

Vi tilstræber at have elever både i administrationen og transporten, hhv. administrationselever, økonomielever, speditørelver og chaufførlærlinge.

Vi har et tæt samarbejde med lokale uddannelsesinstitutioner, både via foredrag, virksomhedsrelaterede opgaver og diverse andre arrangementer. Gennem de seneste 5-6 år har vi betydeligt øget antallet af elever og lærlinge. I gennemsnit har vi i 2023/2024 ansat 3 flere elever/lærlinge end i 2018/2019.

Efteruddannelse og kompetenceudvikling

Som specialister i tanktransport af kemiske og tekniske produkter er det vigtigt med en løbende udvikling af vores medarbejderes kompetencer, så alle er rustet til at udføre deres arbejde bedst muligt.

Alle chauffører er specialtrænede i den produkttype, de kører med.

For både funktionærer og timelønnede vægtes medarbejdernes videreudvikling højt med fokus på den enkelte medarbejders faglige og personlige udvikling.



4 KVALITETS-
UDDANNELSE



Diversitet, ligestilling & inklusion

Stor diversitet i medarbejdersammensætning

Transportbranchen er en branche, der historisk har været overrepræsenteret af det mandlige køn.

I vores rekruttering fokuserer vi på den enkeltes personlige bidrag og faglige kompetencer. Vi lægger ikke vægt på alder, køn, nationalitet, race osv., men vi er bevidste om vigtigheden af at have en medarbejdersammensætning, der afspejler vores samfundet.

I ledergruppen er andelen af kvinder steget fra 40% i 2018/2019 til 43% i 2023/2024.

Udover fokus på ligestilling har vi mange nationaliteter ansat både som funktionærer og timelønnede.

Vi har ansatte med forskellige skånehensyn og særlige behov, og ved hjælp af §56-ordninger og fleksjobordning skaber vi en arbejdsplads, som rummer alle.

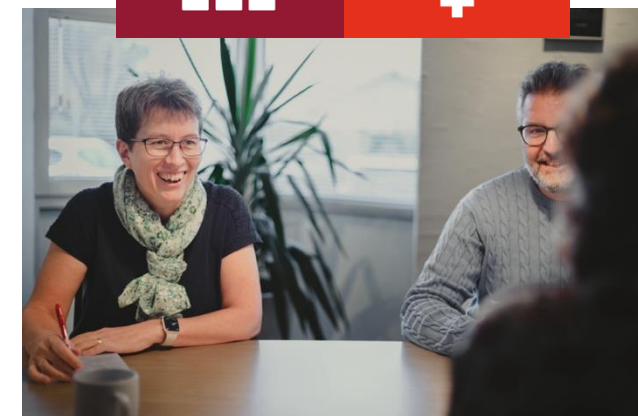
Der er indgået partnerskabsaftale med det lokale jobcenter, hvilket betyder, at vi som virksomhed kontinuerligt undersøger, om jobcenteret har ledige kandidater, der matcher vores ledige stillinger, inden vi slår stillingen op.

Vi stiller løbende praktikpladser til rådighed for jobcenterets kandidater.

Det betyder noget for os at støtte op lokalt og finde kvalificerede ansatte i lokalområdet.

Personalepolitikker der vægter ligestilling mellem kønnene og fremmer diversitet

Vi arbejder strategisk på at fremme ligestilling mellem kønnene og fremme diversitet. Det gør vi blandt andet gennem vores personalepolitikker, hvor vi senest i vores barselspolitik har ligestillet kvinder og mænd.



Donationer & sponsorer

Investerer i lokalsamfundet

Donationer & Sponsorer

- Silkeborg IF fodboldklub
- Bjerringbro Silkeborg håndboldklub
- Kræftens Bekæmpelse
- Danske Hospitalsklovne
- Blå Kors Danmark

Lokalsamfundet

Hos Dantra Group engagerer vi os i vores lokalsamfund.

Vi har udvalgt en række lokale foreninger, der har et socialt, sundhedsmæssigt eller sportsligt formål.

Vi støtter også organisationer og formål såsom Kræftens Bekæmpelse, Blå Kors samt Danske Hospitalsklovne.

Derudover har vi interesse i at støtte lokale kræfter i Hjøllund, som fx den tidligere købmand.

Som en del af vores samfundsansvar deltager vores lastbiler og chauffører på den lokale skole, når der undervises i trafiksikkerhed.

Senest deltog vi i ITD Lastbilkaravanen, hvor elevernes forståelse for sikkerhed på vejene øges.



Mega sponsor 2023



Ledelses- & forretningssskik

Hos Dantra Group er ordentlig ledelses- og forretningssskik en vigtig grundsten, der har været med til at sikre selskabets langvarige eksistens.

Vi har procedurer og politikker, der sikrer, at vores kvalitet er forbundet til vores ydelser. Vi har også procedurer for vores ledelsesstruktur og vores forretningsgange.

Via vores intranet sikres det, at medarbejdere har adgang til opdaterede sikkerhedsprocedurer, diverse manualer, retningslinjer samt IT-procedurer mv. Vores ledere modtager ledelsestræning for at sikre den bedste ledelse af vores medarbejdere og styrke lederfærdigheder og -adfærd.

Vi har en professionel bestyrelse, der er sammensat og udvalgt ud fra det enkelte bestyrelsesmedlems kvalifikationer og kompetencer.

Vores code of conduct indeholder en række principper, som understreger den måde, hvorpå vi driver forretning.

Det er vigtigt, at vi tager ansvar for vores mission og handler etisk i alle situationer.

Standarderne for forretningsadfærd understøtter vores globale forretningsetiske politik og giver et overblik over nogle af de juridiske og etiske standarder, som vi hver især forventes at følge hver dag.

Whistleblower ordning

Dantra Group indførte den lovpligtige whistleblowerordning i 2023. Den gør det muligt for både interne og eksterne anonymt og beskyttet at indberette alvorlige lovovertrædelser som for eksempel straffelovsovertrædelse, arbejdsmiljø, uønsket seksuel kontakt og lignende.



Code of Conduct

- Overholde menneskerettighederne
- Give frihed til at organisere sig og tilslutte sig kollektive aftaler
- Overholde lokale og nationale regler om arbejdstider
- Ikke beskæftige børn under 15 år
- Betale en efter lokale forhold fair løn
- Behandle ansatte fair (ingen diskrimination)
- Ikke acceptere korrupsion og bestikkelse
- Ikke tillade karteldannelse
- Ikke bruge unødvendige ressourcer
- Understøtte lokale initiativer

Metode & regnskabspraksis

Anvendt data stammer hovedsageligt fra vores eget system, som dækker vores lokationer, transport og medarbejdere. Dette er med at sikre en korrekt og ensartet indsamling af anvendt data.

Scope 1

Scope 1 dækker forbrænding af brændstof herunder diesel og andre former for brændstof. Emissionerne dækker Tank To Wheel (TTW).

Emissionsfaktorerne er baseret på tal fra GLEC på nær emissionsfaktoren for spildevand er oplyst af rensningsanlægget.

Vi sikrer et bedre sammenligneligt og pålideligt resultat ved at anvende samme kilde til emissionsfaktorerne.

Scope 2

Scope 2 dækker el og varmeforbruget for egne lokationer. Emissionsfaktorerne for varmeforbruget er baseret på data fra Greenhouse Gas Protocol (GHG). Emissionsfaktorerne for el er baseret på data fra energinet.

Dantra Group har i år 2023/2024 anvendt 100% grøn strøm på lokationen i Hjøllund, hvilket medfører 0 gram CO₂ pr. kWh-produktion.

Vi sikrer et bedre sammenligneligt og pålideligt resultat ved at anvende samme kilde til emissionsfaktorerne.

Scope 3

Scope 3 er ikke medtaget i denne bæredygtighedsrapport.



Nøgletal

	Enhed	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024
Diesel*	tCo2 e	7.102	6.933	6.791	6.690	6.503	7.040
Elektricitet**	GJ	64	59	47	57	4	3
Træpiller**	tCo2 e	7	8	8	8	5	6
Fyringsolie**	tCo2 e	475	406	401	437	415	379
Naturgas**	tCo2 e	1	2	2	2	2	2
Spildevand***	tCo2 e	-	-	1,01	1,01	1,02	0,94
Total	tCo2 e	7.648	7.408	7.249	7.195	6.929	7.429
Antal medarbejdere	Antal	160	155	138	134	160	169
Lærlinge/elever (årligt gennemsnit)	Antal	3	3	3	6	6	6
Ledere - kønsfordeling (%)							
Kvinder	Procent	40%	29%	29%	43%	43%	43%
Mænd	Procent	60%	71%	71%	57%	57%	57%
Kilometer	Antal	7.231.381	7.729.794	7.970.934	7.951.652	8.509.484	9.195.559
Egne lastbiler	Antal	64	66	69	69	80	91
Tankvogne	Antal	-	154	156	144	145	160

*Emissionsfaktorerne er baseret på tal fra GLEC .

**Emissionsfaktorerne for varmemeforbruget er baseret på data fra Greenhouse Gas Protocol (GHG).

*** Emissionsfaktoren for spildevand er oplyst af rensningsanlægget.



DANTRA GROUP

Vejlevej 7, Hjøllund
DK 7362 Hampen

Mail: dt@dantra.dk
Tel no. +45 8798 3333

CVR-nr: 27070515