

# GLOBAL DEVELOPER

Sustainability Report 2024

# CONTENTS

## 04

### STRATEGIC REPORT

CEO 메시지	5
Company Overview	6
중장기 사업전략	9
ESG 경영체계	18
Value Creation Performance	21

## 22

### ENVIRONMENTAL

환경경영	23
친환경 건설	34
친환경 기술개발(R&D)	35

## 39

### SOCIAL

인권경영	40
인재경영	44
상생경영	51
안전보건경영	56
품질경영	63
사회공헌	65

## 68

### GOVERNANCE

이사회	69
주주 친화 경영	72
윤리경영	74
준법경영	78
정보보호	81
리스크 관리	84

## 89

### TCFD REPORT

Governance	91
Strategy	94
Risk Management	101
Metrics and Targets	103
Actions	105

## 110

### ESG FACTBOOK

정보의 재기술	111
Environmental	112
Social	119
Governance	133

## 137

### APPENDIX

이해관계자 참여	138
이중 중요성 평가	139
중요 이슈 보고	141
ESG 정책 및 규범	146
SASB Index	147
UN SDGs	148
UNGC 10대 원칙	149
GRI Standards Index	150
수상내역 및 가입협회	153
제3자 검증의견서	154
온실가스 배출량 검증의견서	156
독립된 감사인의 감사보고서	157
보고서를 함께 만드신 분들	159

#### INTERACTIVE PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

- Home 첫 페이지로 이동
- Menu 목차 페이지로 이동
- Refresh 이전 페이지로 이동
- Arrow 관련 페이지로 이동
- Plus 내용 더보기
- Download 관련 파일 다운로드



QR코드를 스캔해주세요.

DL E&C에 대한 자세한 정보는 스마트폰, 태블릿 PC 등 다양한 모바일 기기로 확인하실 수 있습니다.

# ABOUT THIS REPORT



DL이앤씨는 세계 산림을 소중히 하고 미래 세대를 위한 산림보호를 위해 책임감 있게 관리된 산림에서 생산된 원료 및 기타 관리된 원료를 사용한 제품에만 부착되는 FSC®(Forest Stewardship Council®, 산림관리협회) 인증 용지를 사용하고 있습니다. 또한 FSC® 인증 인쇄소에서 인쇄 과정에서 발생하는 대기 오염물질 발생량을 현저히 줄일 수 있는 콩기름 잉크를 사용하여 <2024년 DL이앤씨 지속가능 경영보고서>를 인쇄했습니다. DL이앤씨는 자원과 에너지 소비를 줄이기 위해 홈페이지내 PDF 보고서를 통한 정보 공개를 지속적으로 높일 계획입니다. 이해관계자 여러분께서도 홈페이지내 PDF 보고서를 활용하시면, 자원을 아끼고 환경을 가꾸는 일에 동참하면서 더 많은 정보를 편리하게 얻으실 수 있습니다.

## 제작정보

발행일 2024년 6월

발행처 DL이앤씨 IR/ESG팀

Contact esg@dlenc.co.kr

Address 서울특별시 종로구 통일로 134 디타워 돈의문(우편번호 03181)

## 보고서 개요

본 보고서는 DL이앤씨가 발간하는 세 번째 지속가능경영 보고서로 2023년 DL이앤씨의 경제, 환경, 사회, 지배구조와 관련한 주요 활동 및 성과를 담았습니다. 보고서를 통해 지속가능경영을 통한 재무 및 비재무적 성과를 투명하게 공개함과 동시에, 이해관계자의 의견을 청취하고 이를 ESG경영 활동에 반영하는 커뮤니케이션 채널로 활용하고자 합니다.

## 보고 기간 및 범위

보고 기간은 2023년 1월 1일부터 12월 31일까지이며, 본사 및 국내사업장 전체를 기준으로 작성하였습니다. 일부 주요 활동에 대해서는 2024년 상반기 주요 성과도 함께 보고하였으며, 정량적 성과의 경우 연도별 추이 분석을 위해 자회사 DL건설 3개년(2021~2023년) 정량 데이터를 포함한 DL이앤씨의 최근 4개년(2020~2023년)의 정보를 담았습니다.

## 보고서 작성 원칙

본 보고서는 지속가능경영 보고기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 방식에 따라 작성되었습니다. 재무정보는 K-IFRS의 연결재무제표 기준을 적용하였으며 보고 범위가 상이한 비재무정보의 경우 기준과 범위를 별도로 표기하였습니다. 또한, 글로벌 ESG 공시기준인 국제지속가능기준위원회 ISSB(International Sustainability Standards Board), 지속가능성 회계기준위원회 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 산업표준을 반영한 공시 원칙을 고려함과 동시에 기후변화 재무정보공개 태스크포스(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures)가 권고하는 공시기준을 반영했습니다. 더불어 UNGC(United Nations Global Compact)의 10대 원칙과 지속가능발전목표(SDGs) 지표를 기반으로 관련 활동을 공시하였습니다.

## 보고서 검증

본 보고서는 내용, 데이터 및 보고 기준의 신뢰성과 객관성을 확보하기 위해 공시 자료와 지자체 기관 등 신고 자료를 근거로 작성하였으며, 제3자 검증기관인 한국표준협회에 의뢰해 검증을 수행하였습니다. 작년 보고 대비 변경된 데이터의 경우 별도로 주석으로 처리하였습니다.

## 글로벌 지속가능성 스탠다드 준수 노력

DL이앤씨는 글로벌 지속가능성 스탠다드를 준수하고 지속가능한 가치 창출을 위해 글로벌 이니셔티브에 동참하고 있습니다. 또한 글로벌 기관 및 평가사를 통해 ESG 데이터를 공시하여 지속가능경영활동을 투명하게 공개하고 있습니다.

## 보고서 발간 주기 및 추가 정보

DL이앤씨는 투자자 및 이해관계자들에게 투명한 정보를 제공하기 위해 경영 관련 자료를 매년 발간하고 있으며, DL이앤씨 홈페이지에 공시하고 있습니다. 본 보고서와 관련된 추가적인 정보는 홈페이지, 금융감독원 공시 사이트 등을 통해 확인할 수 있습니다.

AA1000AS v3(2021) 기반

Type 2 Moderate 검증 수준

[제3자 검증의견서 바로가기 →](#)

ISO 14064, IPCC 온실가스 지침 등 준수

[온실가스 배출량 검증의견서 바로가기 →](#)

# STRATEGIC REPORT

DL이앤씨는 기본을 지키며 창의적 혁신을 거듭해왔습니다.  
 2000년 우리나라 최초 브랜드 아파트 도입, 2013년 현수교 국내기술 최초 자립화 등  
 지난 80년 동안 쌓아온 기술력과 경험의 노하우는 지금도 대한민국 건설사의  
 새로운 역사를 만들어 가고 있습니다. 대한민국 건설을 리드해온 DL이앤씨는  
 이제 종합설계시공(EPC)뿐만 아니라 토탈솔루션 사업자로서 도약합니다.



05

CEO 메시지

06

Company Overview

09

중장기 사업전략

18

ESG경영 체계

21

Value Creation Performance



# CEO MESSAGE

“ DL이앤씨의 성장과 발전을 위해 늘 아낌없는 성원을 보내주시는 이해관계자 여러분께 감사의 말씀을 드립니다 ”



### 존경하는 이해관계자 여러분 안녕하십니까.

DL이앤씨는 고금리, 부동산 PF 리스크, 원자재 값 상승 등 어려운 대내외 경영 환경에서도 철저한 리스크 관리를 바탕으로 2023년 연결 매출 8.0조원, 연결 영업이익 3,307억 원의 실적을 달성하였습니다. 특히, '23년말 연결 기준으로 부채 비율 96%, 순현금 1.1조원의 건실한 재무상태를 유지함으로써 다른 건설사들과 차별화된 경영 성과를 달성했습니다. 이러한 재무적 성과와 함께 내부적으로는 지속가능한 성장을 위한 ESG 전략과제들을 수립하여 이를 시행하는 한편, 외부적으로는 고객, 협력사 등 이해관계자 들과 함께 다양한 ESG 활동들을 추진하고 있습니다. 금번 지속가능경영 보고서 발간을 통해 'Sustainable Global Developer'의 비전을 실현하기 위한 당사의 노력과 성과, 그리고 앞으로의 계획을 보다 구체적으로 이해관계자 여러분들께 공유하고자 합니다.

### 2050 탄소중립 로드맵 수립

먼저 환경 측면에서, 당사는 국제 사회의 탄소중립 달성 목표 선언에 발맞추어 과학기반 감축목표 이니셔티브(SBTi) 기준 하에 2050년까지의 탄소중립 로드맵을 수립하고, Scope별 세부 탄소 감축 방안을 정립하였으며, 향후 구체화된 탄소중립 전략을 바탕으로 글로벌 ESG 규제에 대한 준비를 철저히 이행해 나갈 계획입니다. 또한, 신성장 동력인 CCUS(탄소 포집 활용 저장), 수소/암모니아, SMR(소형 모듈 원전), 해외 수력 발전사업 등 친환경 사업에 대한 역량을 지속적으로 강화해 나갈 방침입니다.

### 안전, 인권, 반부패 및 협력사 ESG 역량 강화

사회 측면에서는 안전을 경영 활동의 최우선 원칙으로 삼고, 임직원 및 협력사의 안전한 근무 환경을 조성하기 위한 관리시스템을 더욱 강화하고 있습니다. 또한, 당사는 2023년 7월 ESG와 관련한 대표적인 글로벌 이니셔티브인 유엔글로벌콤팩트에 가입하여 인권·노동·환경·반부패에 관한 10대 원칙을 지지한 바 있으며, 협력사들의 리스크 관리 시스템 구축 및 ESG 역량 강화를 지원하는 등 상호신뢰를 바탕으로 동반성장을 지속할 수 있도록 노력하고 있습니다.

### 투명하고 건전한 지배구조 확립

마지막으로 지배구조 측면에서는 경영 의사 결정 시스템의 투명성을 제고하기 위해 선임사외이사제도를 도입하고 사외이사회 활동을 강화하는 한편, ESG위원회 규정을 개정하여 위원회가 더 많은 책임과 권한을 가질 수 있도록 하였습니다. 또한, 금년 초에는 과거 3년 대비 강화된 주주환원 계획을 담은 새로운 3개년(2024~2026) 주주 환원 정책을 발표하였습니다. 당사는 투명하고 건전한 지배구조 확립과 주주 가치 극대화를 위해 끊임없이 노력해 나가겠습니다.

### DL이앤씨를 아껴 주시는 이해관계자 여러분

앞으로도 DL이앤씨는 이해관계자 여러분들의 말씀에 귀 기울이며 이를 실천해 나가는 'Sustainable Global Developer'로 거듭나도록 하겠습니다. 특히 회사의 구성원과 고객, 협력업체와 주주 등 모든 이해관계자분들의 가치를 존중하고 이를 극대화 시킬 수 있도록 최선의 노력을 다할 것을 약속 드립니다. DL이앤씨의 지속가능성 제고를 위한 노력에 아낌없는 격려를 보내주신 모든 이해관계자분들께 다시 한 번 진심으로 감사드리며, 항상 건강과 행복이 가득하시길 기원합니다.

DL이앤씨 대표이사 서영재

# COMPANY OVERVIEW

## 회사소개

DL이앤씨는 생산성을 혁신하여 디벨로퍼(Developer) 중심의  
토탈 솔루션(Total Solution) 사업자로 도약하기 위해  
대림산업(1939년 설립)으로부터 2021년 1월 4일  
인적분할하였습니다.

또한 주택, 토목, 플랜트 등의 사업별 독자적인 기술력과  
풍부한 경험을 바탕으로 국내를 넘어 세계 각국에서  
다양한 제품 및 서비스를 제공하고 있으며,  
프로젝트 발굴·기획·투자·금융조달·시공·운영관리까지  
전 프로세스를 아우르는 글로벌 디벨로퍼 사업자로서  
산업 경쟁력을 갖춰가고 있습니다.

### 기업현황

회사명

DL이앤씨

대표이사

서영재

설립일

2021년 1월 4일

본사 소재지

서울특별시 종로구

통일로 134

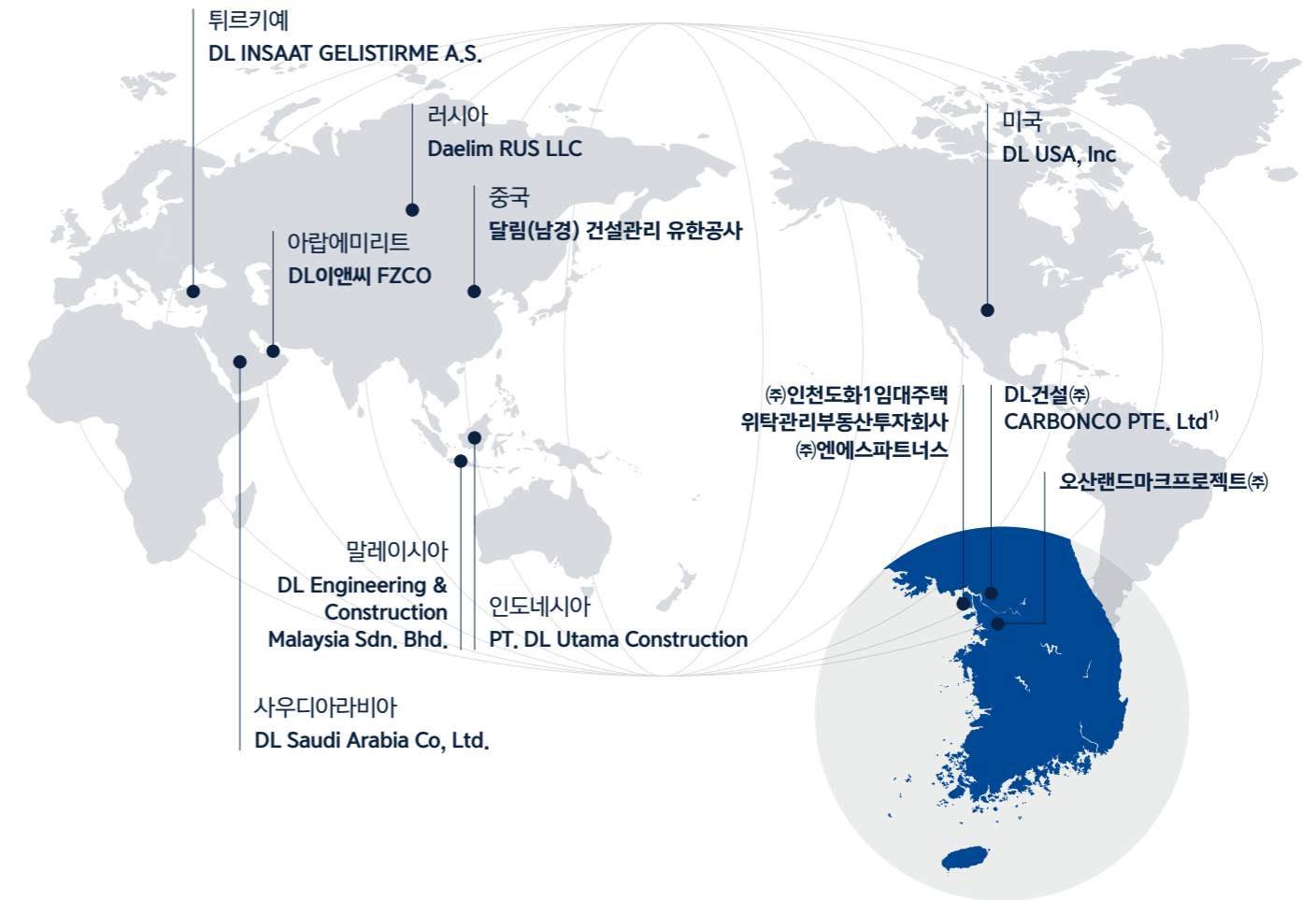
디타워 돈의문

사업영역

주택, 토목, 플랜트

### 글로벌 네트워크

연결종속회사



1) Carbon Capture·Utilization·Storage, 탄소 포집·활용·저장 기술

# COMPANY OVERVIEW

## 재무성과

### 사업부문별 매출액



주택사업(63.7%)

5조 2,569억 원



토목사업(16.6%)

1조 3,650억 원



플랜트사업(19.6%)

1조 6,194억 원



부동산 임대업 등(0.1%)

51억 원



\* 2023년 연결 매출 합계는 연결조정금액 2,554억 원을 제외한 총합

### 주요 재무 성과

자산총계



9조 3,441억 원

매출액



7조 9,911억 원

영업이익



3,307억 원

신용평가



한국신용평가 AA-

한국기업평가 AA-

NICE 신용평가 AA-

\* 2023년 사업보고서 연결재무제표 기준

### 매출액

(단위: 억 원)



### KEY FIGURES

구분	단위	항목	2023
연결 손익계산서	억 원	매출액	79,911
	억 원	매출원가	72,090
	억 원	매출총이익	7,821
	억 원	영업이익	3,307
	억 원	법인세비용차감전순이익	2,798
	억 원	당기순이익	2,022
연결 재무상태표	억 원	유동자산 총계	57,827
	억 원	비유동자산 총계	35,613
	억 원	자산 총계	93,441
	억 원	유동부채 총계	37,486
	억 원	비유동부채 총계	8,267
	억 원	부채 총계	45,753
	억 원	자본금	2,146
	억 원	기타불입자본	37,421
	억 원	이익잉여금	9,905
	억 원	비지배지분	-
연결 재무 안정성	%	유동비율	154.26
	%	부채비율	95.94
	%	자기자본 순차입금비율	-17.96

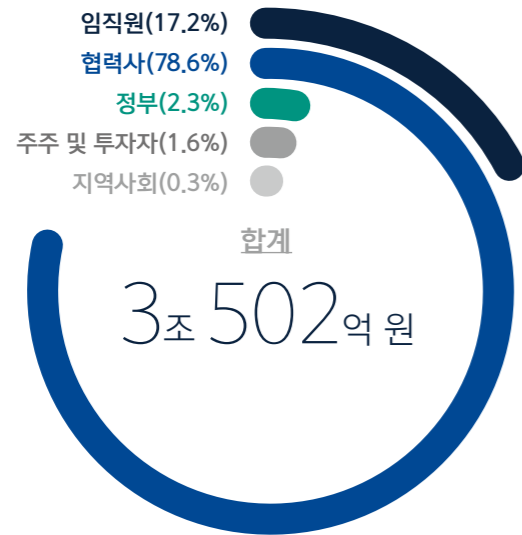
→ DL이앤씨 재무하이라이트

→ DL이앤씨 연도별 재무제표

# COMPANY OVERVIEW

## ESG성과

### 경제가치 분배



임직원  
5,247억 원



협력사  
2조 3,973억 원



정부  
709억 원



주주 및 투자자  
495억 원



지역사회  
78억 원



→ 이해관계자 경제가치 분배

### 주요 ESG 성과

온실가스 배출 감축량

12,658 tCO<sub>2</sub>-eq

폐기물 재활용률

99.93%

LTIR(근로손실재해율)

0.3724

윤리강령 실천 서약

100%

### ESG 평가 등급



종합 A등급  
(환경 A, 사회 B+, 지배구조 A)

Member of  
Dow Jones  
Sustainability Indices  
Powered by the S&P Global CSA

DJSI Korea 지수 편입



BBB등급  
(2024.02)



B등급  
(2024.02)

### KEY FIGURES

Environmental	단위	2021	2022	2023
에너지 집약도	TJ/억 원	0.014	0.016	<b>0.015</b>
용수 원단위	ton/억 원	13.18	14.77	<b>11.28</b>
폐기물 재활용률	%	99.84	99.95	<b>99.93</b>
환경관리비용	억 원	25	28	<b>25</b>

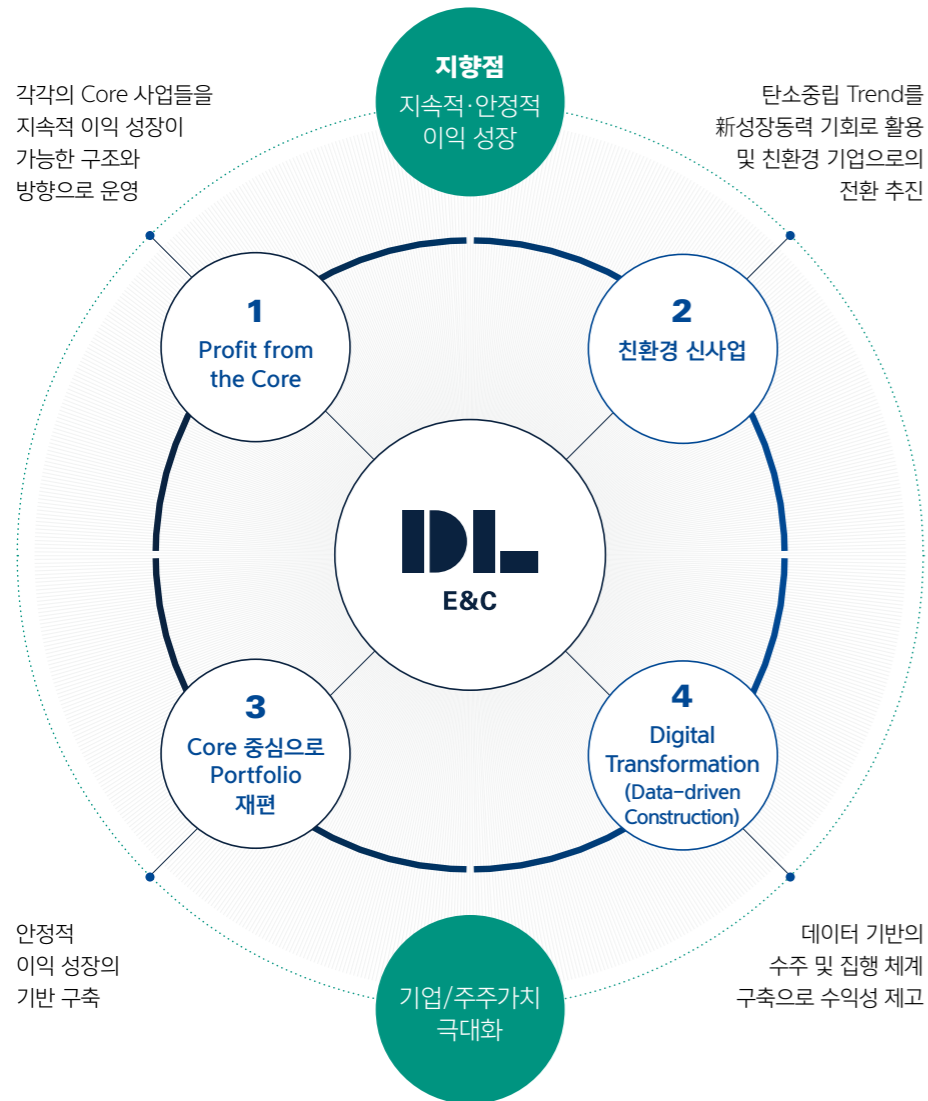
Social	단위	2021	2022	2023
총 임직원 수	명	5,469	5,591	<b>5,706</b>
평균근속연수	년	13.3	13.0	<b>12.9</b>
1인당 교육 시간	시간/명	40	42	<b>58</b>
임직원 LTIR	건/20만근무시간	0	0	<b>0</b>
협력사 LTIR	건/20만근무시간	0.2031	0.2968	<b>0.3724</b>
협력사 구매·용역비	억 원	-	23,862	<b>23,973</b>
기부금 총액	억 원	60	83	<b>78</b>
윤리실천서약서명비율	%	100	100	<b>100</b>

→ DL이앤씨 ESG 데이터 상세

# 중장기 사업전략

## DL이앤씨 Business Strategy

DL이앤씨는 빠르게 변화하는 시장의 불확실성에 대응하고 미래 성장동력을 확보하기 위해 토탈 솔루션 사업자로서 도약하고자 합니다.



주택

시장 예측을 기반으로 디벨로퍼 사업, 도시정비 등 수익성이 높은 주택사업에 역량을 집중하겠습니다. 또한, 사업 규모와 사업성 분석을 통해 참여 사업을 선정하며, 높아지는 고객 니즈에 맞는 고도화된 품질과 서비스 제공으로 ACRO와 e편한세상 브랜드 가치를 향상시켜 수익을 극대화할 것입니다. 특히, GD, BIM-BOM, SWP 등을 활용하여 차별화된 기술, 원가, 품질 경쟁력을 확보하고 IT융합기술 및 모듈러 공법을 통해 수익성 및 성장성을 확보해 나가겠습니다.

**Generative Design, BIM-BOM, SWP<sup>1)</sup> 등을 활용한 Fundamental 경쟁력 강화**  
1) SWP: Smart Work Package

IT 융합기술 및 BIM을 활용하여 기존 사업의 수익성 극대화  
**[기술 고도화를 통한 부가가치 창출]**

건설 소음, 분진, 폐기물 발생을 최소화하는 모듈러 공법 APT 옥탑 및 로비, 단독주택에 적용  
**[모듈러 사업 확대]**



토목

내실 있는 성장을 위해 사업성을 철저히 분석하여 수익이 확보되는 토목사업에 선별 참여하고 있습니다. 기술적 차별화가 가능한 핵심 공종인 교량/항만 사업을 중심으로 국내·외 경쟁 우위를 확보함과 동시에 전 세계적 친환경 에너지 수요 증가에 발맞춰 당사가 개발/시공/운영 등 전 사업 단계를 수행한 경험을 바탕으로 해외 수력발전 및 환경(수처리) 민자사업 등 친환경 사업영역 진출도 점진적으로 확대해 나가겠습니다.

**기술적 차별화 및 철저한 리스크 관리를 통한 경쟁우위 확보**

노후 인프라 성능 개선 및 부가가치 제공  
**[환경·교통 인프라 재개발 사업 발굴]**

탄소배출권 확보 및 탄소중립 달성 기여  
**[수력발전사업 확대]**



플랜트

신재생에너지 비중 확대로 발전 시장은 빠르게 변화하고 석유화학 제품의 수요는 꾸준히 증가할 것으로 전망하고 있습니다. DL이앤씨는 이러한 향후 10년간 글로벌 플랜트 시장의 구조적 변화를 예측하고 선제적으로 대응하여 당사의 경험 역량이 높은 기본설계 기술력을 활용한 FEED-EPCC 연계전략, 고부가가치 선별 수주 및 최적화된 상세 설계를 통하여 사업의 효율성과 안정적인 수익성을 유지하고, ESG 신사업에 대한 차별화된 사업모델을 통해 시장을 선도해 나가겠습니다.

**설계 표준화/자동화/모듈화를 통한 생산성 향상 (BIM/AWP/MODULE 적용)**

청정 수소 암모니아, CCUS 등 탈탄소 사업 분야 확대  
**[친환경 포트폴리오 확장]**



글로벌 선진사 SMR 개발 협업과 2차 전지 사업 참여  
**[미래 에너지 기술 선점]**

# 주택사업본부

주택사업본부는 단순한 주거공간이 아닌 환경, 복지, 건강, 사회, 문화, 경제 등 삶의 모든 부분을 고려하고, 혁신적인 기술력과 상품, 품질로 진일보한 삶의 터전을 제공하여 가치 있는 주거 문화를 선도합니다.



## 신사업 추진계획

	 <b>D-Virtual 주택시각화 솔루션</b>	 <b>모듈러 주택 기술개발</b>
단기 전략	<b>인테리어 옵션시각화</b> 모든 타입과 모든 옵션 조합을 시각화하여 견본주택 건립과 건설폐기물 최소화	<b>공동주택 공용부/부속시설 모듈러(OSC)화</b> 모듈러 요소기술 개발/표준화 현장 적용을 통한 집행 경험 축적 및 역량 확보
중기 전략	<b>시각화 범위확장</b> 단지 외부를 포함한 시각화 확장을 통해, 고객이 살 집을 미리 확인할 수 있는 가치	<b>설계·자동화생산 연계기술 확보</b> 자체공장 자동화시설 확보 BIM/CAM 연동을 통한 설계 자동화 구축
장기 전략	<b>통합 디지털트윈</b> 모든 환경을 시뮬레이션 해볼 수 있는 통합 디지털 트윈을 통한 가치제고	<b>고층 공동주택 전 공종 OSC화 달성</b> 내화 등 법개정 및 관련기술 개발 차별화한 초고층 공동주택 집행실적 확보
	<b>디지털트윈을 통한 탄소배출 저감</b>	<b>공동주택 모듈러 선도기업 달성</b>

## 2023 HIGHLIGHT

01	02	03
<b>데이터센터 건설 사업 고도화</b> 가산 및 STT데이터센터 건설 중이며, 이후 다수 데이터 센터 수주 추진 중	<b>모듈러 주택 상품 개발</b> 전남 구례 모듈러 주택 프로젝트 <b>26</b> 세대 준공	<b>고품질 기술 혁신</b> 수직 증축 PT(Post-tension) 하중전이기술 <sup>1)</sup> 건설신기술인증 D-Silence Service <sup>2)</sup> 국내 최초 pilot 시공 완료 및 사업화 준비

## 핵심 경쟁력

주택사업본부는 e편한세상, ACRO 등 차별화된 주거 브랜드와 더불어, 주택시장 축소에 대비한 데이터센터와 도시정비사업 등 일반건축 분야의 확장성 고려한 다양한 사업을 구성하고 있습니다. 데이터센터 분야의 세계 유수 기업인 Digital Realty는 국내 최초로 서울 상암 데이터 센터를 발주하였으며 데이터센터 준공을 통한 데이터 사업 이해도를 바탕으로 가산데이터센터, STT데이터센터를 추가로 수주하여 현재 건설 중에 있습니다. 대형 도시정비 사업장인 e편한세상 금빛 그랑메종 5,320세대, e편한세상 부평 그랑힐스 5,050세대를 성공적으로 준공함으로써 도시정비부분 사업 파트너로서의 보폭도 넓힐 예정입니다. 아울러 건설현장 내 에너지 및 온실가스 절감을 위해 건물 구조 및 마감을 OSC(Off-Site Construction, 공장시공)로 공급하는 '건식화 기술'과 기동식 구조의 장수명 건축 기술인 '가변형 설계' 등 기술혁신 및 적용을 통해 주택사업 전반 내 지속가능성을 고도화하고 있습니다.

주택사업본부의 대표적인 신사업인 주택시각화 솔루션 'D-Virtual'은 기존 사이버 견본주택에서 표현 불가능한 질감처리, 가구 작동, 조명의 on/off 구현이 가능하며, 소비자가 원하는 별매 옵션에 대한 직접 커스터마이징이 가능하여 고객 만족도 제고 및 별매 수익에 기여할 것으로 예상합니다. 2022년 e편한세상 옥정 리더스가든에 최초로 적용한 이후, e편한세상 탕정 퍼스트드림/동탄 파크아너스/검단 웰카운티 등 다양한 주택 프로젝트에 해당 기술을 적용하여 상용화하고 있습니다. 또한 설치~해체 과정에서 분진과 소음이 없고, 자원의 지속적 재활용이 가능한 모듈러 주택 상품을 개발하여 국내 최초 전남 구례에 26세대 규모의 모듈러 단독주택 타운을 준공하였습니다. 이를 통해 모듈러 주택에 대한 브랜드 가치와 안전 및 품질에 대한 부정적인 사회적 인식을 제고하고, 기업의 성장 동력 확보와 친환경적 탄소중립 목표 달성 상품으로써 기여할 예정입니다.

1) 리모델링 목적으로 건물 증축 시, 하중 분산 문제를 해결할 수 있도록 지하층 벽체에 강연선을 설치하여 하중을 조절하는 기술  
 2) D-Silence Service: 층간소음 발생수준의 진동을 감지하여 거주자에게 알려주는 서비스

# 주택사업본부

## 토탈 리빙 솔루션

국내 최초의 아파트 브랜드인 'e편한세상'을 론칭하며 본격적인 주거 브랜드 시대를 이끌어왔으며, 독보적인 하이엔드 브랜드인 ACRO를 통해 또 한번 국내 주거 문화의 혁신을 이뤄내며 시장을 선도하고 있습니다. 단순한 주거공간이 아닌 환경, 복지, 건강, 사회, 문화, 경제 등 삶의 모든 부분을 고려하여 설계된 진일보한 삶의 터전을 제공합니다.



아크로 서울 포레스트

ACRO는 하이엔드 주거문화를 선도하는 독보적인 The Only One 브랜드입니다. 취향과 안목, 품격을 반영한, 가장 앞서고 독보적인 주거가치를 제공하는 라이프스타일 컬렉션으로써, 주거문화의 하이엔드 기준을 제시합니다.



## e편한세상 & 아크로: 글로벌 3대 디자인 어워드 브랜딩/디자인전략 부문 7관왕

e편한세상과 아크로는 글로벌 3대 디자인 어워드인 독일의 iF Design Award, redden Design Award, 미국의 IDEA에서 브랜드 디자인 부문 분상을 수상하며 세계적인 브랜드 위상을 입증했습니다.

특히 '23년 IDEA, redden, '24년 iF Design Award에서 국내 건설사 최초로 브랜드 가이드라인 및 디자인 전략 부문을 수상하며 주거 브랜드의 새로운 기준을 세워나가고 있습니다.



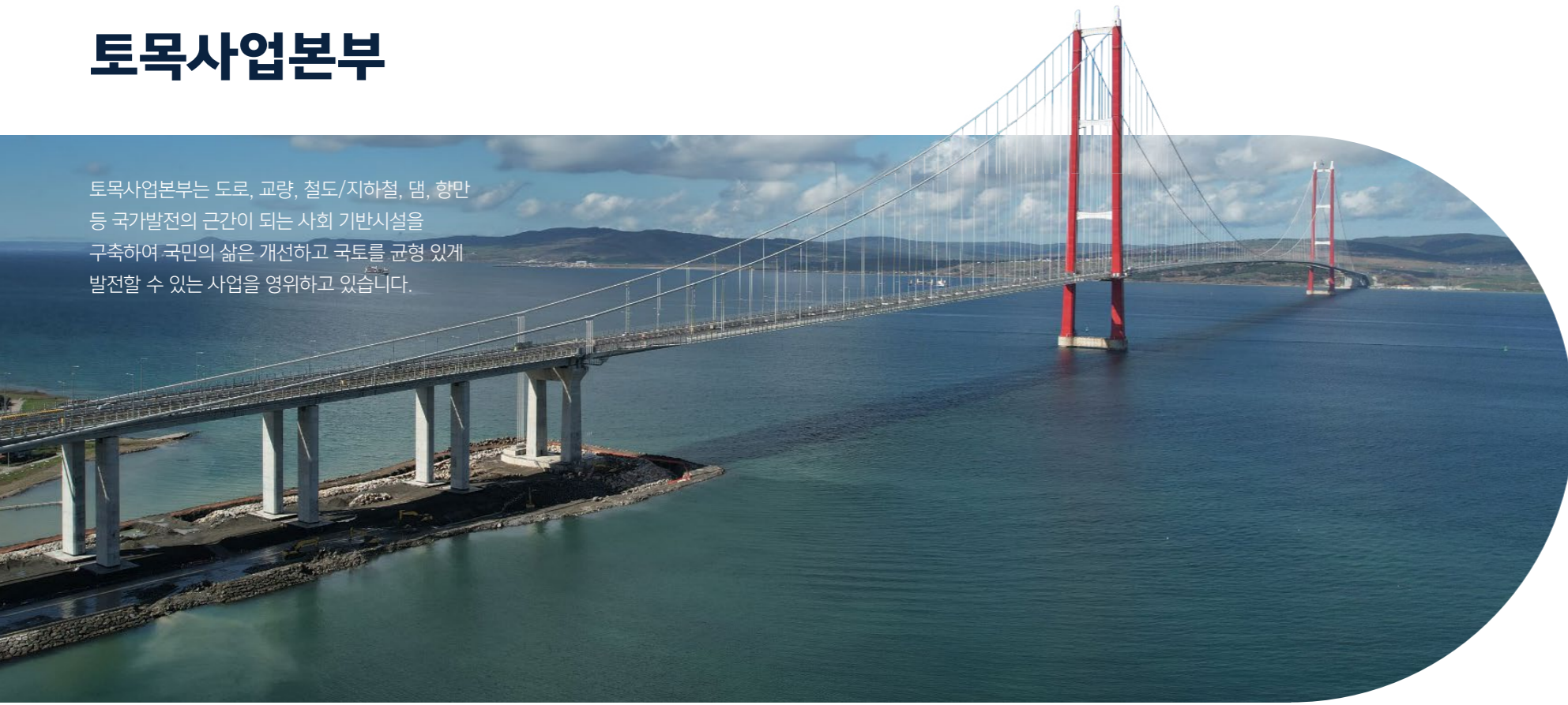
## IoT 보안인증 제품 확산을 위한 업무 협약

DL이앤씨와 과학기술정보통신, 한국인터넷진흥원(KISA)의 MOU 체결을 통해 공동주택의 사업기획, 설계, 시공 단계부터 IoT 보안 인증 제품을 지원함으로써 국민들이 일상 생활에서 안심하고 디지털 기술의 혜택을 향유할 수 있는 기반을 마련하였습니다.



# 토목사업본부

토목사업본부는 도로, 교량, 철도/지하철, 댐, 항만 등 국가발전의 근간이 되는 사회 기반시설을 구축하여 국민의 삶은 개선하고 국토를 균형 있게 발전할 수 있는 사업을 영위하고 있습니다.



## 신사업 추진계획

단기 전략	 <b>인프라(교통/환경) 재개발</b> <b>노후 인프라의 성능 개선 및 재개발 추진</b> 교통: 대심도 터널, 지하도로 등 환경: 하수처리 현대화/지하화, 통합바이오가스 등	 <b>수력발전</b> <b>국내 발전공기업과 협업, IPP/PPP 사업 참여</b> 남동발전, 중부발전, 한수원 등	
	<b>국내 사업의 축적된 역량으로 해외 신규 시장 확장</b> 성장 Potential 높은 시장 Target K-Financing을 Leverage로 신규 시장 진출		<b>수력 잠재력이 풍부한 해외 시장 발굴 및 확대</b> 파키스탄, 인니, 필리핀 등 사업개발을 통한 안정적 EPC 수익 확보
	<b>내구연한/시설 노후화에 따라 반복되는 재개발 기회 선점</b> 축적된 실적 및 인적 자원을 바탕으로 경쟁사와의 Gap을 벌리기 위한 기술개발 지속		<b>탄소 배출권 확보</b> SDM사업 확대로 탄소중립 달성에 기여 (파키스탄 Gulpur HPP 탄소배출권 확보 추진 중)

## 2023 HIGHLIGHT

<b>01</b> <b>터키 차나칼레 교량 사업</b> 2023 Engineering News-Record 'Global Best Project Award(교량/터널부분)' 및 'Project of the year (올해의 건설 프로젝트)' 선정 한국엔지니어링협회, 올해의 대한민국 엔지니어링 대상 수상	<b>02</b> <b>새만금 만경대교 사업</b> 대한토목학회 '올해의 토목구조물 공모전' 대상 수상(세계 최초 비대칭 리버스 아치교)	<b>03</b> <b>스마트 건설 기술 개발</b> 국토교통부 공간정보 활용 경진대회 대상 수상 (BIM을 활용한 3차원 용지보상비 자동산출 및 노선설계 시스템 개발)
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------

## 핵심 경쟁력

토목사업본부는 건설 분야의 다양한 토목 기술과 시공 능력을 바탕으로 국내 최고 수준의 실적 및 노하우를 보유하고 있습니다. 특히, 세계 최대 규모의 싱가포르 Tuas 터미널 항만 프로젝트와 유럽 및 아시아를 잇는 세계 최장 현수교 터키 차나칼레 교량 사업, 국내 최초 대심도 광역급행 철도 GTX-A 등 국내외 랜드마크 건설사업을 수행하고 있습니다.

토목사업본부는 폐기물 직매립 금지 및 바이오가스 의무생산 규제 등 다양한 환경 규제를 대응함과 동시에 부가가치를 창출할 수 있는 친환경 사업을 주도적으로 추진할 계획입니다. 특히 노후화된 하수처리 시설의 유지보수 비용을 절감하고, 수질 환경 및 악취문제를 개선하여 지역 사회 주민들에게 기여할 수 있는 하수처리 지하화 사업을 확대하고 있습니다. 이처럼 교통 및 환경 인프라의 현대화와 성능 개선을 통해 구조적 안정성을 확보하고, 시설물의 향상된 가치를 제공할 수 있는 인프라 재개발 민자사업을 중점 추진하고자 합니다. 더불어 기후변화에 대한 필요성이 전세계적으로 확대됨에 따라 DL이앤씨의 탄소중립 목표 달성에 기여하고, 친환경 사업 영역을 창출하고자 수자원 프로젝트의 독자적 수행 경험을 바탕으로 SDM (Sustainable Development Mechanisms, 지속가능 개발 메커니즘) 사업인 수력발전 사업을 확대할 계획입니다.

# 토목사업본부

## 인프라 디벨로퍼

토목사업본부는 차별화된 기술력과 다양한 분야의 수행 경험을 바탕으로 대한민국뿐만 아니라 전 세계를 무대로 세계인이 기억하는 글로벌 랜드마크 및 친환경 건설에 앞장서고 있습니다.



**터키  
1915 Canakkale 대교**

터키 1915 Canakkale 대교는 총 연장 3,563m로 유럽과 아시아 대륙을 연결하며, 주탑과 주탑 사이의 거리인 주경 간장(2,023m)이 세계에서 가장 긴 현수교입니다.



**싱가폴 TTP1  
(Tuas Terminal Port Phase 1) 항만**

싱가폴 TTP1 사업은 싱가포르 서남쪽 지역에 위치한 투아스 지역에 연간 6,500만 TEU를 목표로, 1,400ha 부지에 선석 66개를 건설하는 초대형 항만 건설 4단계 프로젝트 중 20개 선석(2,000만 TEU 규모)을 시공하는 2단계 공사입니다.



**파키스탄  
Gulpur 수력발전 사업**

파키스탄 Gulpur 수력발전 사업은 파키스탄의 수도 이슬라마바드 남동쪽에 위치한 102MW 규모의 수력발전소를 건설하고 30년간 운영하는 BOT 방식의 프로젝트입니다.



# 플랜트사업본부

국내 건설업체 최초로 해외플랜트 시장에 진출한 경험을 시작으로 오일&가스, 정유, 석유화학, 발전 등 35 개국, 600 건 이상의 플랜트 프로젝트 경험과 스마트 건설 기술을 기반으로 글로벌 플랜트 시공의 전문성을 인정받고 있습니다.



## 신사업 추진계획

	<b>H<sub>2</sub></b> 암모니아	<b>SMR</b>	<b>CO<sub>2</sub></b> CCUS
단기 전략	<b>세계 최대 규모 준공</b> 일산 3,300톤 생산 설비의 성공적인 연속 준공	<b>선진 기술선 협업</b> X-Energy 사 기술 투자	<b>탄소 포집</b> 흡수제 개발과 공정 최적화로 CC 단가 최저
중기 전략	<b>블루 암모니아 생산 사업 참여</b> 공정 내 배출되는 CO <sub>2</sub> 저감과 포집 기술 적용	<b>선진 건설 기술 접목</b> 모듈 및 BIM 기술 적용	<b>탄소 저장</b> 국제 저장소 사업 연계 및 경제성 검토
장기 전략	<b>청정 수소 생산 사업 참여</b> 암모니아크래킹 기술 확보로 수소사업 진출	<b>설비 표준화 및 상용화</b> 발전 규격에 따른 고객 맞춤형 솔루션 제공	<b>탄소 활용</b> 산업 배가스를 활용한 탄소 광물화 사업
	<b>청정수소 발전시장 참여</b>	<b>SMR 선도기업</b>	<b>안정적인 탄소 사업 영위</b>

## 2023 HIGHLIGHT

<b>01</b> 무재해 현장 구축	<b>02</b> 친환경 프로젝트 수주	<b>03</b> 신기술 선도
총 <b>23</b> 개 현장 무재해 달성 (국내 14개, 해외 9개)	<b>1.1</b> 조 원 규모 수주 달성	<b>1.4</b> 조 원 규모의 S-OIL SHAHEEN 프로젝트 내 TC2C(Thermal Crude-To-Chemicals) <sup>1)</sup> 기술 최초 적용

## 핵심 경쟁력

플랜트사업본부는 그간의 다양한 영역의 플랜트 사업 수행 경험을 바탕으로 Feasibility Study(타당성 조사)-FEED(기본설계, Front End Engineering Design)-EPCC(설계, 조달, 시공, 시운전, Engineering, Procurement, Construction, Commissioning) 연계 전략과 함께 최적화된 상세 설계를 제공하여 사업의 효율성과 안정적인 수익성 강화로 연계하고 있습니다. 특히, BIM(건물 정보 모델링, Building Information Modeling) 기술을 통해 수행 단계에서 3D 도면을 기반으로 공정 간 설계 오류를 시스템으로 파악하여 수정함으로써 재작업을 최소화하고 있습니다. 또한 AWP(공사관리시스템, Advanced Work Packaging)를 통해 공정간 작업 순서를 최적화하거나 모듈러 공법을 통한 현장 작업 최소화로 업무 효율을 향상하고 무재해 달성에 기여하고 있습니다.

플랜트사업본부는 글로벌 탈탄소 가속화로 안정적 성장이 전망되는 에너지 및 환경 분야의 사업을 확장함으로써 지속 성장 가능한 포트폴리오를 강화하고 있습니다. 미래 친환경 에너지 전환 및 확대 일환으로 CCUS(Carbon Capture·Utilization·Storage, 탄소 포집·활용·저장 기술), 바이오매스 발전, 2차 전지, 소형모듈원전, 청정 수소 및 암모니아, 지속가능항공유, 생분해 플라스틱 등 신사업 분야 기술 개발에 적극 참여하고 있습니다. 일례로 2023년 1월, 미국의 고온 가스 냉각 소형모듈원전 개발업체인 'X-Energy'에 2,000 만 달러 규모의 전략적 투자를 진행하여 소형모듈원전 기술의 상용화 시점에 맞춰 친환경 신사업 포트폴리오를 확장할 예정입니다. 이처럼 기존 플랜트 사업을 넘는 차세대 에너지 밸류체인 구축을 통해 플랜트 사업의 새로운 비즈니스 기회와 산업구조를 변화시키겠습니다.

1) 정유공장 내 저부가가치 중유 제품을 분해해 고부가가치 석유화학 제품 생산에 필요한 원료를 전환하는 기술

# 플랜트사업본부

## ECO TOTAL SOLUTION PROVIDER

45년 넘게 쌓아온 플랜트 분야 경험과 노하우를 바탕으로 친환경 사업분야의 기술개발부터 역대 최대 사업 참여를 통해 새로운 시장을 선도하고 있습니다.



### KINGS와 원자력·에너지 전문인력 양성 MOU 체결

한국전력 국제원자력대학원대학교(KINGS)와 '원자력 산업 및 에너지 정책 분야 전문 인력 양성을 위한 업무협약 (MOU)'을 체결하였습니다. 이번 협약을 통해 양 기관은 교육 프로그램을 통한 전문 인력 양성 인력 교류 및 공동 연구, 심포지엄 및 워크숍 공동 개최 등에 적극 협력할 예정이며 이를 계기로 산업 및 에너지 정책 분야 전문 인력을 양성할 예정입니다.



### 역대 최대 석유화학사업 사힌 프로젝트의 TC2C 공정 분야 참여

역대 최대 규모의 국내 석유화학사업인 사힌 프로젝트 (SHAHEEN Project)를 수주하였으며, DL이앤씨는 사힌 프로젝트 중 패키지 1 분야의 TC2C(Thermal Crude to Chemical)와 기존 공장 연결 공사 사업에 참여합니다. 또한 루무스 테크놀로지(Lummus Technology)와 협력해 개발한 아람코의 TC2C 기술은 사힌 프로젝트를 통해 세계 최초로 상용화 될 예정이며, 기술은 원유와 저부가가치의 중질유를 직접 석유화학 원료(나프타, LPG 등)로 전환해 스팀 크래커에 안정적이고 효율적으로 연료 공급을 지원할 예정입니다.



### 오창 이녹스리튬 프로젝트(2차전지 소재) 착공식

이녹스리튬은 2023년 11월 8일 충청북도 오창테크노폴리스 산업단지에서 이차전지 소재용 수산화리튬 공장 착공식을 진행하였습니다. 이녹스리튬은 오창사업장에 3,000억 원 규모 투자를 통해 탄소중립 정책 강화에 따른 전기차 시장 확대에 맞춰 이차전지 소재 수산화리튬 사업을 미래 먹거리로 선정하고 사업 추진에 회사의 역량을 결집할 계획입니다. 이와 더불어, DL이앤씨는 배터리 산업 Value Chain 내 원자재, 제련, 핵심소재 및 배터리 셀 제조 분야에서 사업 계획 및 수행을 진행하고 있습니다.



# CARBONCO

CARBONCO는 글로벌 탄소 중립 추세에 발맞춰 기존 DL이앤씨의 CCUS사업 및 탄소중립 기술에 대한 전문성과 수행 경험에 기반하여 Global CCUS Top Tier로 도약하고자 국내외 고객들에게 이산화탄소를 포집·활용·저장하는 CCUS Total Solution을 제공하고 있습니다.



## 신사업 추진계획

기술 혁신을 통한 탄소포집 가격 경쟁력 확보

시멘트 사업 등 탄소 다배출 산업에 대한 탄소광물화 솔루션 제공

지속가능항공유 사업에 대한 Feedstock CO<sub>2</sub> 공급

시멘트 사업 등 탄소 다배출 산업에 대한 탄소광물화 솔루션 제공



청정 수소·암모니아 생산을 위한 최적 솔루션 제공  
암모니아 크래킹 등 신기술 개발

해외 권역별 저장소 확보 등

## 2023 HIGHLIGHT

01

탄소 포집 설비 설계 서비스 고도화

- 표준 설계모델 구축 및 설비 최적화로 탄소 포집 경쟁력 확보
- 가스발전/석탄발전 용량별 설계 모델 구축

02

국가 및 산업별 CCUS 사업 협력

- 다양한 국가 및 산업 분야의 CCUS 사업 MOU 체결
- 2023년 9월 인도네시아 CCS 밸류체인 구축사업 MOU 체결
- 2023년 1월 사우디아라비아 해수담수청(SWCC)의 CCUS 사업 MOU 체결
- 2023년 6월 베올리아 CCUS 솔루션 도입 MOU 체결

03

수소·암모니아 사업 확장

- 해외 청정 수소·암모니아 사업 프로젝트 수주
- 호주 CIP Murchison Hydrogen Renewables Pre-FEED, 캐나다 BC주 그린 암모니아 사업 타당성 조사 실시

## 핵심 경쟁력

CARBONCO는 표준 설계모델 구축 및 설비 최적화로 탄소 포집 경쟁력을 확보하였으며, 세계 최고 수준의 탄소 포집 기술 구현을 위해 솔벤트 성능과 장치 구조의 혁신을 추진하고 있습니다. 또한 지속가능항공유 및 탄소광물화 사업 등을 통해 포집된 탄소를 활용하고, 탄소 저장 목적의 해외 권역별 저장소를 확보하여 CCUS Value Chain 전체로 사업 영역을 적극 확대해 나가고 있습니다. 또한 청정 수소·암모니아 Value Chain에서도 기술 솔루션을 제공하기 위하여 생산을 위한 최적 솔루션 제공 및 암모니아 크래킹 등 관련 신기술 개발에 매진하고 있습니다.

# CARBONCO



## 대한민국 최초 이산화탄소 포집 설비 상용화

당인리 화력발전소의 국내 최초 이산화탄소 포집 설비 실증(2TPD)에 EPC & Operating advisor로서 참여하였을 뿐만 아니라 보령 화력발전소의 동일 용량 포집 설비 실증에 Basic Design Advisor로 참여하였습니다. 이후 2013년 보령 화력발전소의 국내 최초 이산화탄소 포집 설비(200 TPD) 상용화에 성공하였습니다.



## 사우디아라비아 해수 담수청(SWCC)과 CCUS 사업 MOU 체결

2023년 1월, CARBONCO는 사우디아라비아 해수 담수청(SWCC: Saline Water Conversion Corporation)과 탄소 포집·활용·저장(CCUS) 사업에 대한 MOU를 체결하였습니다. CARBONCO는 SWCC가 운영하고 있는 발전소에서 포집한 탄소를 해수 담수화 후처리 공정에 이용하는 CCUS 기술 도입에 협력하기로 했으며, 양사는 CCUS 기술 적용을 위한 사업성 검토 및 기본설계연구 등을 바탕으로 상용 CCUS 플랜트 건설을 포함한 CCUS 사업개발 전반에 걸쳐 협력할 계획입니다.



## 베올리아와 CCUS 솔루션 도입 MOU 체결 및 타당성 조사 수행

2023년 6월에는 CARBONCO가 세계 최대 환경서비스 기업 중 하나인 베올리아와의 MOU를 체결하여, 국내외 사업에 CCUS 솔루션을 도입하고 탄소 중립 사회를 실현하기 위해 전방위적으로 협력하기로 합의했습니다. 이 외에도 국내 사업장에 CCUS 솔루션을 도입하기 위한 타당성 조사를 수행하였으며 향후 CARBONCO는 베올리아와의 협업을 통해 국내외 맞춤형 탄소 중립 솔루션을 제공하고 사업을 확대할 계획입니다.



## 인도네시아 CCS 밸류체인 구축사업 MOU 체결

2023년 9월, 에너지 기업인 GE베르노바와 BP가 인도네시아의 복합 화력 발전소 CCS 구축 사업을 위해 MOU를 체결했습니다. 이 프로젝트는 이산화탄소의 포집, 운송, 저장 등 CCS 밸류체인을 모두 개발할 예정이며, 이 중 CARBONCO는 탄소 포집에 참여할 예정입니다. 이번 협약을 통해 CARBONCO는 전력산업의 탄소 배출을 줄이는 데 기여하고, GE와의 협력을 통해 인도네시아를 비롯한 아시아 지역의 탈탄소 사업을 적극적으로 확대할 계획입니다.

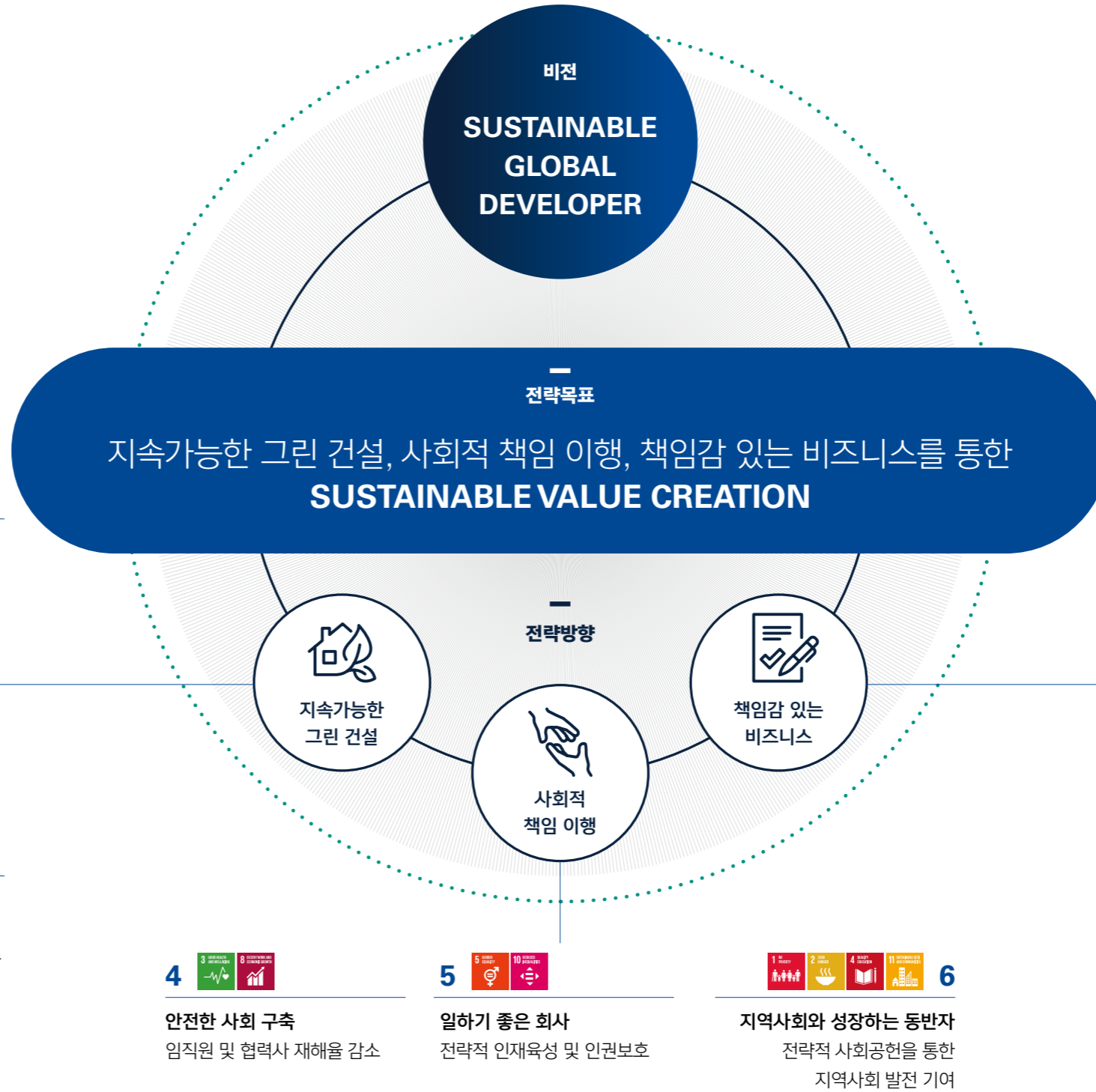
# ESG 경영체계

DL이앤씨는 ESG 경영에 대한 사회적 중요성과 이해관계자의 다양한 요구에 선제적으로 대응하고자 지속가능한 거버넌스 체계를 구축하고 전사 ESG 경영전략을 수립하였습니다.

환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조 (Governance)로 각 영역별 구체화된 전략과 목표 수립, 과제 이행을 통해 전사적인 지속가능경영을 적극 추진하여 사회적 책임을 다하는 글로벌 기업으로 도약하겠습니다.

## ESG 경영전략

DL이앤씨는 환경과 사회, 지배구조 영역별 3개 전략방향과 9대 중점영역 및 장기목표를 바탕으로 ESG 경영전략을 수립하였습니다. 특히, 2030년까지 중점영역별로 구체적인 목표를 포함하여 기존 사업영역과 연계한 ESG 가치를 창출하고자 노력하고 있습니다.



**1 친환경 건설 확대**  
2030년까지 지속가능제품  
매출 비중 확대



**2 자원순환 활성화**  
2030년까지 용수 사용량  
원단위 11ton/억 원 달성,  
폐기물 재활용률 99% 달성



**3 기후변화 활동 강화**  
2033년까지 온실가스  
Scope 1~2 배출량 54.6% 감축



**4 안전한 사회 구축**  
임직원 및 협력사 재해율 감소



**5 일하기 좋은 회사**  
전략적 인재육성 및 인권보호



**6 지역사회와 성장하는 동반자**  
전략적 사회공헌을 통한  
지역사회 발전 기여



**7 지속가능한 공급망**  
2030년까지 공급망 리스크  
점검비율 100%



**8 윤리·준법경영 실천**  
지속적인 교육 및  
점검을 통한 부패 위반  
Risk Zero



**9 리스크 관리체계 고도화**

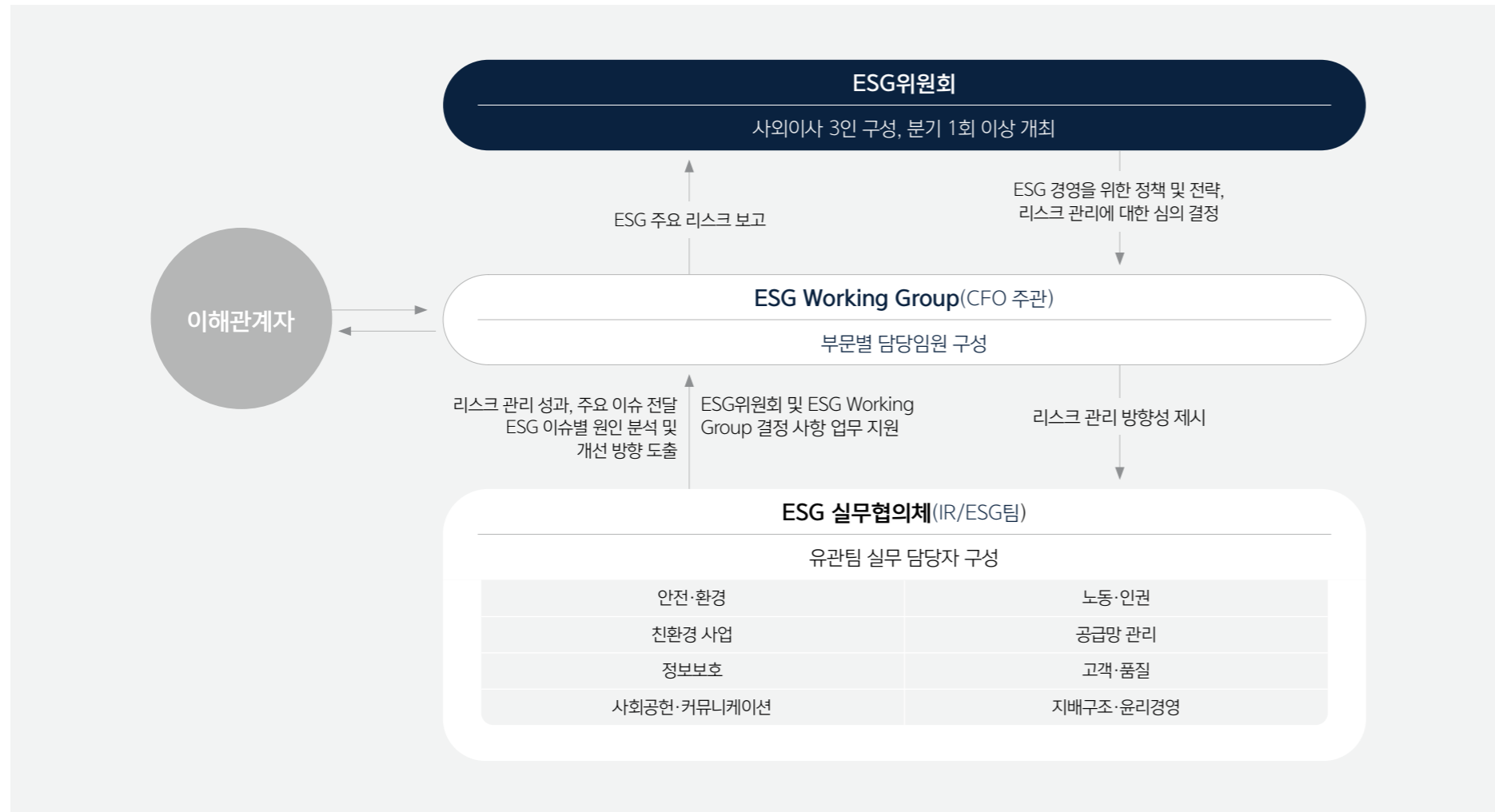
# ESG 경영체계

## ESG 경영조직체계

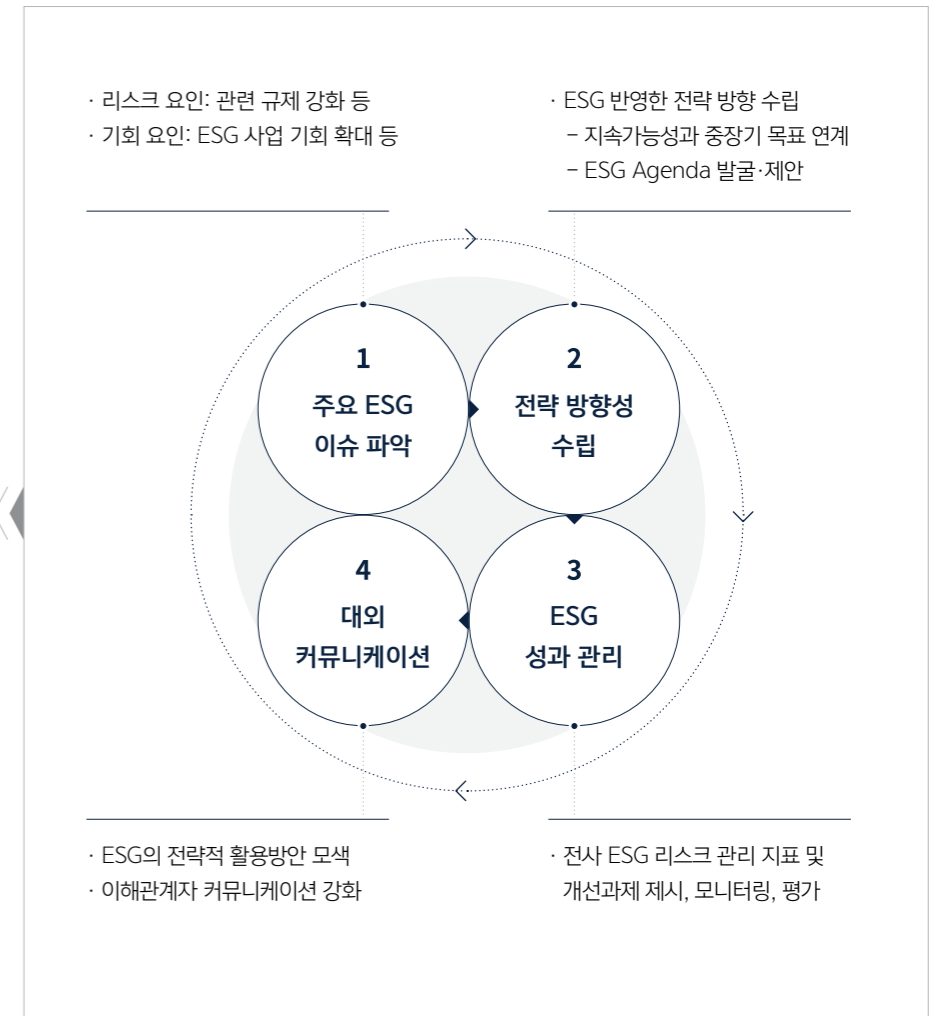
DL이앤씨는 이사회 내 ESG위원회 및 경영진 워킹그룹(ESG Working Group), ESG실무협의체를 구성하여 체계적인 지속가능경영을 실천하고 있습니다. 2023년 ESG Working Group은 3회(4/9/12월) 실시하였고, 지속가능경영 이슈 리스크 식별하고 주요 안건은 ESG위원회에 심의/보고 하였습니다. 또한, 이슈 발생 시 ESG 실무협의체는 ESG Working Group에 상시로 보고하고 있습니다.

[ESG위원회 ESG안건 바로가기 →](#)

### ESG 경영추진체계



### ESG Working Group 역할



# ESG 경영체계

## ESG 전략과제별 성과 및 목표

중점 영역	장기 지속가능경영 목표	지속가능경영 KPI	단위	2022 실적	2023 목표	2023 실적
친환경 건설 확대	2030년까지 지속가능제품 매출 비중 확대(친환경 건축 매출) <sup>1)</sup>	친환경 매출액 비율	%	47.3	51	<b>53.2</b>
		용수 사용량 원단위	ton/억 원	14.77	14.30	<b>11.28</b>
자원순환 활성화	2030년까지 용수 사용량 원단위 11ton/억 원 달성, 폐기물 재활용률 99% 달성	폐기물 재활용률	%	99.95	96.90	<b>99.93</b>
		온실가스 감축률(Base year: 2018년) <sup>2)</sup>	%	36.13	33.00	<b>38.27</b>
기후변화 활동 강화	2033년까지 Scope 1~2 배출량 54.6% 감축(Base year: 2023년) <sup>2)</sup>	온실가스 감축률(Base year: 2018년) <sup>2)</sup>	%	36.13	33.00	<b>38.27</b>
안전한 사회 구축	2027년까지 임직원 재해율(LTIR) Zero(Base year: 2022년)	임직원 재해율(LTIR)	건/20만근무시간	0	0	<b>0</b>
	2027년까지 협력사 재해율(LTIR) 30% 감소(Base year: 2022년)	협력사 재해율(LTIR)	건/20만근무시간	0.2968	0.2820	<b>0.3724</b>
일하기 좋은 회사	2030년까지 인권영향평가 참여율 90% 이상 확대	인권평가 점검비율	%	86.40	87.00	<b>87.30</b>
	2030년까지 여성 임직원 비율 16% 이상	여성 임직원 비율	%	14.50	14.70	<b>14.90</b>
지역사회와 함께하는 동반자	전략적 사회공헌을 통한 지역사회 발전 기여 2030년까지 임직원 사회공헌 참여 비율 45%이상 확대 <sup>3)</sup>	임직원 사회공헌 참여 비율	%	35	37	<b>40</b>
		지역학교연계 창의교육 프로그램	점(5.0만점)	4.9	4.9	<b>4.8</b>
지속가능한 공급망	2030년까지 공급망 리스크 점검비율 100% 달성	공급망 리스크 점검비율	%	50	80	<b>91</b>
		행동강령준수 서명 비율	%	56	80	<b>93</b>
		녹색구매 비율	%	7.7	7.9	<b>8.1</b>
윤리·준법경영 실천	지속적인 교육 및 점검을 통한 부패 위반 Risk Zero	불공정 거래·부정경쟁 발생 건수	건	0	0	<b>0</b>
		윤리강령 실천 서약 참여 및 교육 비율	%	100	100	<b>100</b>

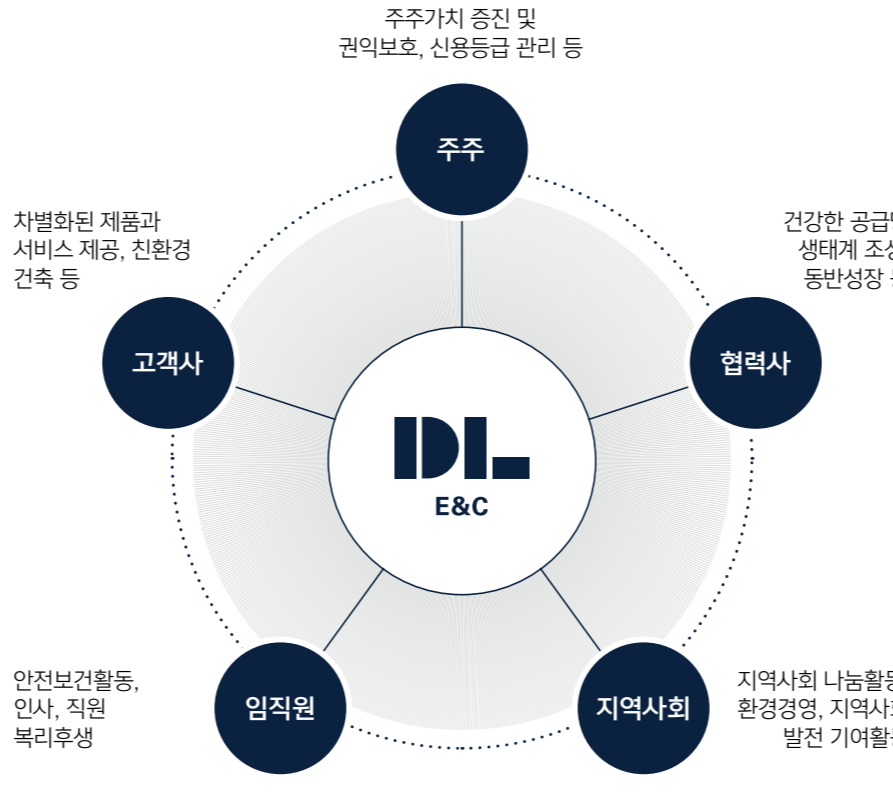
1) K-Taxonomy 기반 주택, 토목, 플랜트 사업본부별 친환경 매출액 합산으로 재산정  
 2) 2024년 탄소중립 목표 재수립(2023년 기준)에 따라 기준연도 상이(2023년 목표: 2018년 기준)  
 3) 지역사회 일원으로서 임직원 지역사회 사회공헌 참여 비율을 중장기 목표로 신규 수립하고 실적 관리 예정

# VALUE CREATION PERFORMANCE

## INPUT

<p><b>Financial</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>자산총계: 7,067,076백만 원</li> <li>한국신용평가 AA-</li> <li>한국기업평가 AA-</li> <li>NICE 신용평가 AA-</li> </ul>
<p><b>Manufactured</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>매출원가: 4,615,662백만 원</li> </ul>
<p><b>Human</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>임직원 수: 5,706명</li> <li>임직원 보상: 557,819백만 원</li> <li>영업비용: 4,946,308백만 원</li> <li>임직원 교육비용: 1,914백만 원</li> </ul>
<p><b>Intellectual</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>연구개발 비용: 73,003백만 원</li> <li>STEM 인력: 1,063명</li> </ul>
<p><b>Social &amp; Partnership</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력사 건설동반성장 경영자과정 지원: 20개사</li> <li>협력사 ESG 경영 지원: 78개사</li> <li>지역사회 기부금: 7,810백만 원</li> <li>임직원 총 봉사시간: 14,984시간</li> </ul>
<p><b>Natural</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>에너지 사용량: 1,183TJ</li> <li>용수 취수사용량: 901,615ton</li> </ul>

## BUSINESS MODEL



## OUTPUT

<p><b>Financial</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>영업이익: 221,798백만 원</li> <li>당기순이익: 151,713백만 원</li> <li>FY23 현금배당금: 20,182백만 원</li> <li>부채비율: 75.37%</li> </ul>
<p><b>Manufactured</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>매출액: 5,168,107백만 원</li> </ul>
<p><b>Human</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>여성 임직원 비율: 14.9%</li> <li>Human Capital ROI: 1.43</li> <li>→ Human Capital ROI 상세</li> </ul>
<p><b>Intellectual</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>국내 특허 317건(특허청 등록유지 기준)</li> <li>→ DL이앤씨 지적재산권</li> </ul>
<p><b>Social &amp; Partnership</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>4년 연속 동반성장지수 최우수 등급</li> <li>협력사 구매·용역비: 2,397,348백만 원</li> </ul>
<p><b>Natural</b></p>	<p>2023년 기준</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>총 온실가스 배출량(Scope 1+2): 62,991 tCO<sub>2</sub>-eq</li> <li>총 에너지 사용 절감량(탄소배출량 환산 수치): 12,658 tCO<sub>2</sub>-eq</li> </ul>



# ENVIRONMENTAL

환경오염과 기후 위기로 인한 다양한 환경 이슈에 기업의 역할과 책임이 더욱 강조되고 있습니다. 이에 따라 DL이앤씨는 기업활동 전반에 환경경영을 추진하며, 친환경 건설산업 리더로서 환경문제에 선제적으로 대응하고 있습니다. 인간과 자연이 공존하며 보다 나은 삶의 터전을 창조하기 위해 끊임없이 노력합니다.



23

환경경영



34

친환경 건설



35

친환경 기술개발(R&D)

# 환경경영

## GOVERNANCE

IFRS S1 지배구조

### 환경경영 추진 체계

DL이앤씨는 기업활동으로 발생할 수 있는 부정적인 환경영향과 리스크를 최소화하고자 체계적인 환경 통합관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 환경전담조직인 SEQ RM팀에서 환경 및 에너지경영시스템을 운영하여 환경 및 기후변화 대응 관련 업무를 수행하고 있으며, 주요 안건은 IR/ESG팀의 주도하에 ESG 실무자 협의체와 ESG Working Group을 거쳐 사외이사 3인으로 구성된 ESG 위원회에서 최종 의결 됩니다.

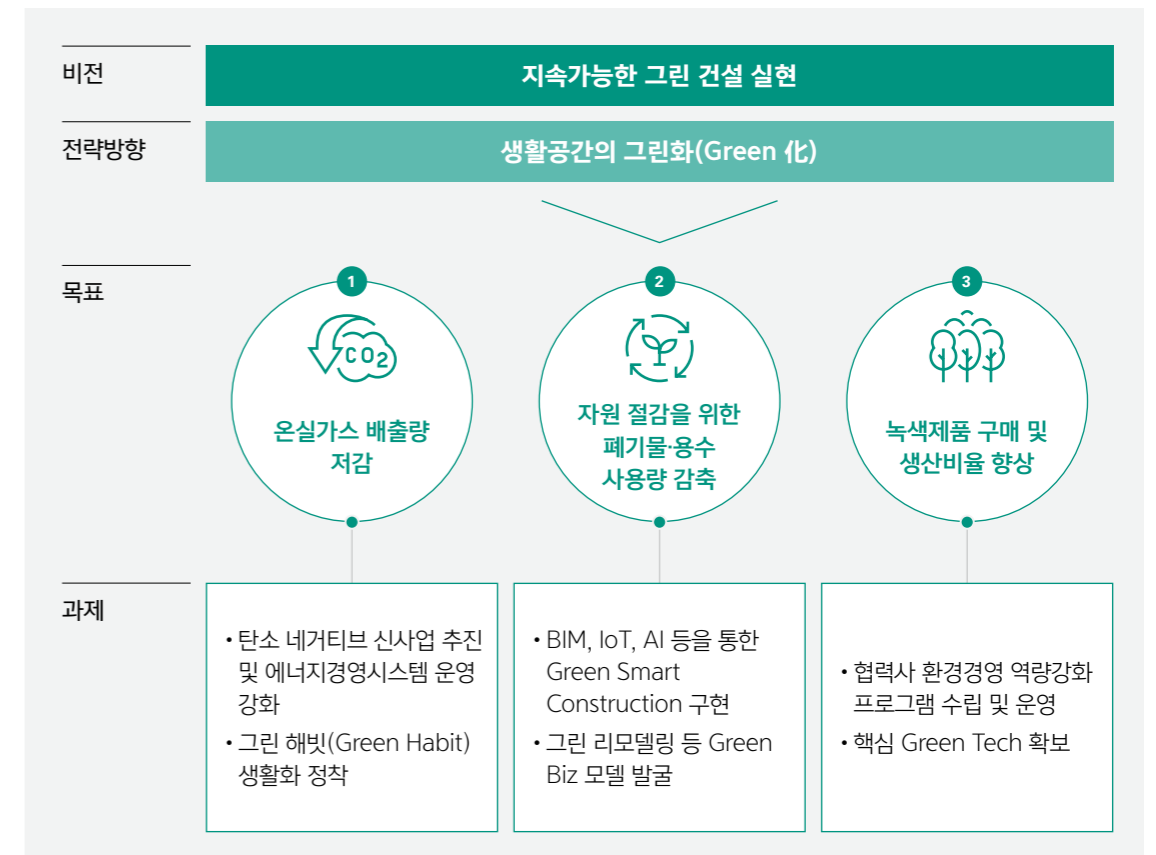


## STRATEGY

IFRS S1 전략

### 환경경영 추진 전략

DL이앤씨는 기후변화 대응 및 자원순환의 필요성과 생물종 다양성 보존 등의 환경문제에 대해 사회적 책임을 공감하고 지속가능한 친환경 건설 구현에 앞장서기 위해 최선을 다하고 있습니다. '생활공간의 그린화(Green化)' 전략 수립을 통해 온실가스 배출량 저감, 자원 절감 및 재활용 추진, 녹색제품 구매 및 생산성 향상 등의 목표를 달성하기 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 세부적으로 CCUS, 그린 암모니아 및 수소, 수처리 등의 친환경 신사업을 추진하고 있으며, 모듈러 공법을 통한 환경부하 최소화 및 친환경 건설제품 확대, 협력사 환경경영 역량 강화 프로그램 운영 등 친환경적이고 지속가능한 건설 현장을 실현하고자 노력하고 있습니다.



# 환경경영

## RISK MANAGEMENT

IFRS S1 위험관리

### 환경경영 리스크 관리

#### 환경 리스크 관리 체계

DL이앤씨는 환경 리스크에 대한 사전 예방을 목표로 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 새로운 프로젝트가 시행되면, 착공 전 환경 인허가 검토 및 관리 기준사항을 확인하여 사전 지원활동을 시행하고 있으며, 착공 시 본사 환경 전담 부서에서 현장에 방문하여 KOM(착공 전 회의) 교육을 시행합니다. 이를 통해 현장 직원과의 'Two-way 소통'을 기반으로 현장별 최적의 환경 관리 포인트를 찾아내어 관리할 수 있도록 방향을 제시합니다. 이와 함께 현장 내 환경 리스크 및 영향 요인을 도출하여 추진 계획과 세부 목표를 수립하고 각 분야별 Action Plan이 실행될 수 있도록 주기적인 성과 관리를 시행합니다. 아울러, 주 1회 이상 현장 자체점검 시행을 통한 자율 점검 체계를 구축하고 연 1회 이상 현장 내부감사를 통해 법규 및 사내 관리 지침 이행상태를 확인합니다. 또한, 대규모 공사나 환경 리스크 발생 가능성이 높은 현장의 경우 전문적인 역량이 확보된 전담 환경관리자를 배치하여 리스크 최소화에 집중할 수 있는 환경을 조성합니다. 이처럼 체계적인 내부 관리 프로세스를 통해 법규 위반 소지를 사전에 예방하여 환경 벌점 발생 ZERO를 지속적으로 달성하고 있습니다.

#### 환경경영 인증

DL이앤씨는 기업활동으로 발생할 수 있는 부정적인 환경 영향과 리스크를 최소화하고자 체계적인 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 환경전담부서인 SEQ RM팀에서는 환경·에너지경영시스템인 ISO 14001과 ISO 50001인증을 취득하여 유지하고 있으며, 환경 관련 법규 준수 확인을 위한 내부심사 시행, 임직원 역량 강화 목적의 환경·에너지 교육 이행과 성과 관리 등의 활동을 담당하고 있습니다.

ISO 14001, ISO 50001 바로가기 →

#### 환경법규 준수

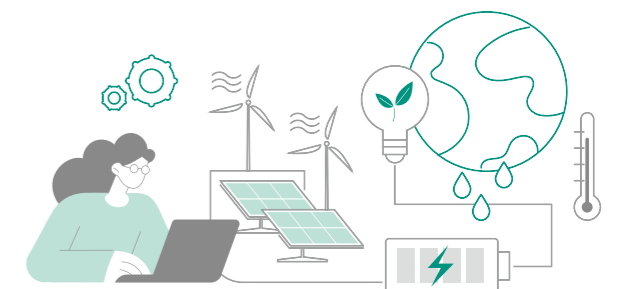
DL이앤씨는 환경 벌점 발생 ZERO 달성을 이루는 등 환경 관련 법규를 철저히 지키기 위해 다양한 조치를 취하고 있습니다. 환경 법령의 변경사항을 지속적으로 모니터링할 뿐만 아니라 환경 사고 방지를 위한 교육 프로그램을 시행하고 내부 환경 점검 활동, 협력사의 환경 관리 역량을 향상시키기 위한 D-EEP 프로그램(DL-Environment Enhancement Program for partner, DL이앤씨 협력사 환경경영 역량강화 프로그램)을 운영하고 있습니다. 또한 철거 작업 현장에서 환경적 위험을 최소화하고, 소음 영향 분석을 기반으로 한 관리 계획을 마련하여 소음 발생이 높은 작업장을 효과적으로 관리하고 있습니다. DL이앤씨는 친환경적인 사업장을 만들기 위해 최상의 환경 관리 방법을 찾아내어 공유하고, 통합 환경 정보 시스템을 통한 관리로 환경 법규를 준수하고 있습니다.

### 협력사 환경경영 역량강화 프로그램(D-EEP) 단계별 내용

단계	내용	대상
1단계	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 환경관련 인터뷰 및 니즈 파악                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- D-EEP 개요 및 환경 이슈 전달</li> <li>- 환경관련 애로/건의사항 접수 및 방침 확인</li> </ul> </li> </ul>	CEO/임원
2단계	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 협력사 현장 환경관리실태 점검                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 현장 환경관리조직 및 환경관리계획 확인</li> </ul> </li> </ul>	현장
3단계	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 환경관리 온라인 교육 시행                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 환경 이슈 및 대·내외 동향</li> <li>- 분야별 환경 우수/위반사례</li> </ul> </li> </ul>	현장/본사
4단계	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2~3단계 이행 실태 점검                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 환경경영시스템(ISO 14001) Set-up 적정성 확인</li> </ul> </li> </ul>	현장/본사

#### 환경·에너지 교육 강화

DL이앤씨는 본사와 현장의 환경관리자를 위한 교육, 착공 단계에서 발생할 수 있는 환경적 위험을 줄이기 위한 KOM 교육, 현장에서 일하는 기술 인력을 대상으로 한 직무별 교육 등 직원들과 협력사의 최신 환경 동향 및 지식 습득과 인식 향상을 위해 정기적으로 다양한 교육 프로그램을 시행하고 있습니다. 폐기물 감량과 재활용, 수자원 소비 절감, 온실가스 및 에너지 감소, 생물다양성 보호 등에 관한 심도 있는 교육을 통해 모든 구성원의 환경적 역량과 의식을 높이는 데 일조하고 있습니다. 또한 2023년에는 본사 환경관리자 환경·에너지 경영시스템 교육을 온라인 과정으로 개설하여 본사 환경 관리자가 신규 지정될 시 즉시 환경교육을 받을 수 있도록 상시 교육체계를 갖추었습니다.



# 환경경영

## METRICS AND TARGET

IFRS S1 지표 및 목표

### 환경경영 지표 및 목표

DL이앤씨는 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 환경 영향을 줄이기 위해 관련 실적을 관리하고 있습니다. 또한 당해년도 목표 달성률 및 차년도, 중장기 목표수립을 통해 지속적인 모니터링을 시행하고 친환경성을 제고할 수 있도록 노력하고 있습니다.

지표	단위 및 구분	2021년	2022년	2023년	2023년 목표
용수 사용량	ton/억 원	13.18	14.77	11.28	14.3
폐기물 재활용률	%	99.84	99.95	99.83	96.9
에너지 사용량	TJ	1,059	1,211	1,183	1,174
	MWh	146,793	165,079	158,003	160,127
온실가스 배출량 (국내·해외)	Scope 1 tCO <sub>2</sub> -eq	23,162	23,579	24,377	24,728
	Scope 2 tCO <sub>2</sub> -eq	33,889	40,949	38,614	39,341
	Scope 3 tCO <sub>2</sub> -eq	5,003,911	4,082,933	4,114,657	4,410,724



## ACTIONS

### 환경 영향 저감 및 자원 순환

#### 현장에서의 에너지 효율 개선

DL이앤씨는 에너지 자원의 사용 절감 및 효율화를 위해 지속적인 연구개발 및 현장 적용을 통해 성과를 창출하고 있습니다. 기존의 방식 개선을 통한 에너지 효율 향상뿐만 아니라, 새로운 기술 적용으로 불필요한 에너지 낭비를 최소화합니다. 먼저, 열선 전력 제어 시스템 기술을 도입하여 기존 방식보다 약 29%의 에너지 절감을 이루어 냈으며, 폐배터리를 재활용해 만든 ESS(Energy Storage System)을 현장에 적용하여 전력 효율을 개선하였고, 향후 적용현장을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

#### 폐배터리를 재활용해 만든 ESS 현장 적용

Special Case 1

전기차 폐배터리를 재활용해 만든 ESS(Energy Storage System, 에너지 저장 시스템)를 2개 현장에 적용하여, 전력소모량이 낮고 비용이 저렴한 심야전력을 저장하고 전력을 가장 많이 사용하는 피크 시간대(오후2~4시)에 사용하여 에너지 낭비를 최소화하고 있으며 향후 적용 현장을 확대할 예정입니다. 더불어 폐배터리를 재활용한 ESS를 사용함으로써 배터리 폐기로 인한 환경문제를 개선하고 자원순환 및 온실가스 저감에 기여하고 있습니다.

ESS 외부 박스



ESS 박스 내부(배터리)

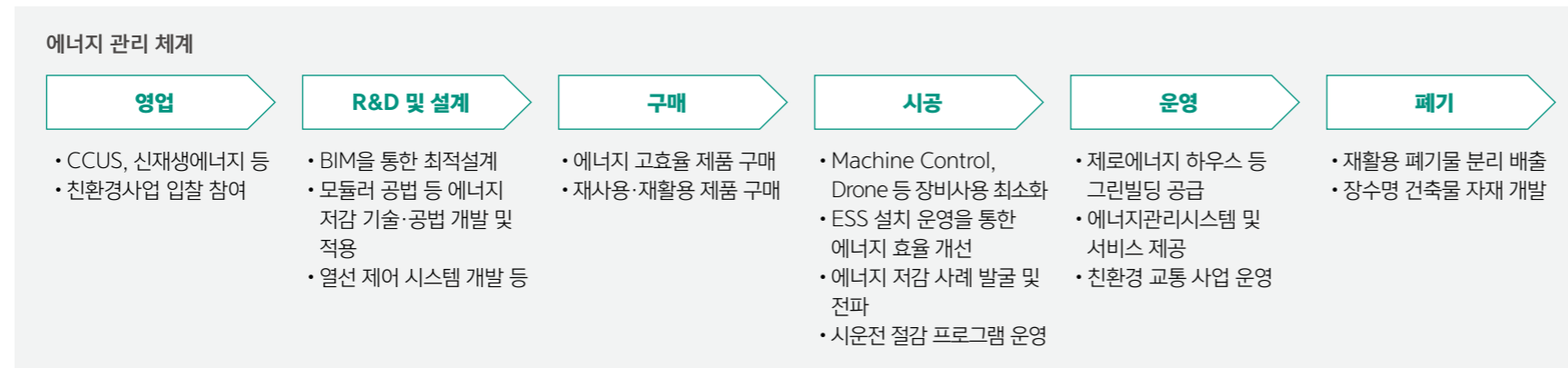


# 환경경영

## ACTIONS

### 에너지 관리 프로그램(ISO 50001 기반)

DL이앤씨는 기업활동 전 과정에 대해 에너지 관리체계를 고도화하고, 지속적인 목표관리와 성과 개선을 통해 탄소중립 목표를 달성하고자 2021년부터 에너지 경영시스템을 도입하여 운영하고 있습니다. 에너지경영시스템은 모든 업무 수행 시 에너지와 관련된 사항을 검토하여 진행하고 있으며, 검토 내용에 대한 적정성을 내부감사를 통해 확인하고 이행성과를 관리하고 있습니다.



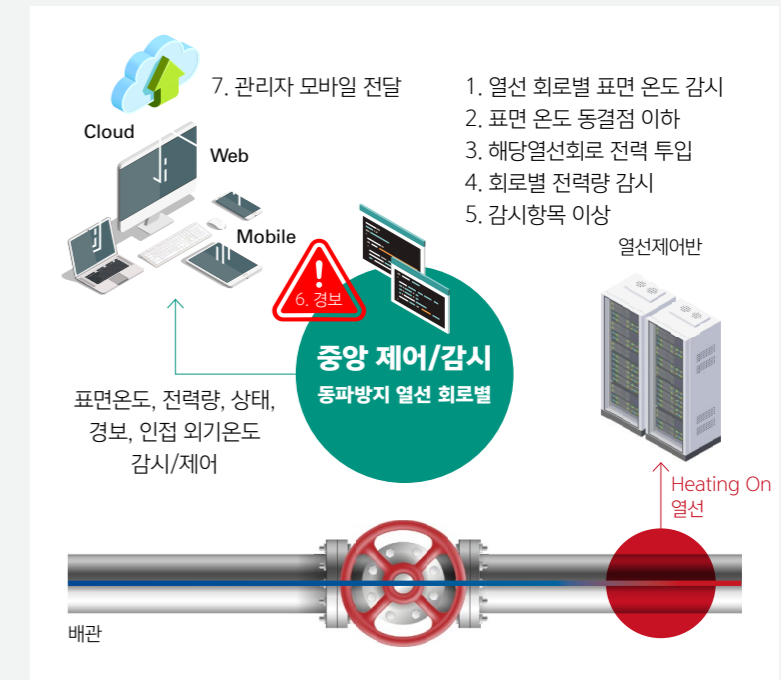
### 에너지 관리 프로세스

구분	내용
에너지 방침	• 전사 에너지 방침을 수립하고 해당 방침을 기준으로 각 건설현장별 특성에 따른 현장 자체적인 방침 재수립 및 운영
에너지 교육	• 연 1회 이상 정기적인 에너지교육 시행 - 임직원 및 협력사 관리감독자를 포함한 전사교육 - 에너지관리담당자를 대상으로 한 전문교육
주요에너지 검토	• 건설현장 및 사업장의 에너지베이스라인(EnB)을 바탕으로 주요 에너지이용(SEU) 검토 및 분석
에너지 지표 및 절감목표 수립	• 에너지 관련 지표(EnPI) 설정 및 주요 에너지이용(SEU) 분석 결과에 따른 에너지 절감목표 수립 (가설사무실, 시공, 공사차량 등 시설별 사용량, 에너지 구매금액 등)
에너지 절감계획 및 성과관리	• 건설공사 시 사용되는 에너지 시설의 정량적 감축목표 및 세부실행방안, 추진기간, 담당자, 검증방법 등에 대한 계획 수립 • 수립된 계획에 대한 목표달성 여부 및 성과 분석, 개선방안 수립
에너지 내부감사	• 연 1회 이상 주요 유관팀 및 건설현장에 대한 에너지 내부감사 시행 - 점검사항: 에너지 요인에 대한 리스크 관리, 에너지 검토 및 목표수립, 절감계획 수립 및 추진, 에너지 관련 법규준수 여부, 성과관리 및 개선활동 등을 점검

### 열선 전력 제어 시스템 기술 개발

#### Special Case 2

기존 열선 제어방식은 외기 온도 센서를 기준으로 전체 열선을 제어하여 동결점 이상임에도 불필요하게 열선이 가동됨에 따라 불필요한 에너지 낭비가 발생 합니다. 하지만 열선 전력 제어 시스템 기술은 100m 이하로 회로를 계획하여 회로별 전원선, 통신선, 온도센서를 구성하였고, 온도센서는 외기 센서가 아닌 열선 회로마다 배관표면에 직접 설치하여 동결점 판단 기준 온도의 정확도를 높였습니다. 따라서, 실제 필요한 구간만 열선이 가동되어 최소 전력이 투입 되므로 에너지 절감을 극대화하였습니다. 실제 공동주택 현장에 전력사용량 절감 효과 분석을 위해 실증화 한 결과 에너지 절감(583세대 공동주택 470,536MJ/년)을 확인하였고, 현재 4개 현장에 적용하여 에너지 절감을 이뤄 내고 있습니다.



# 환경경영

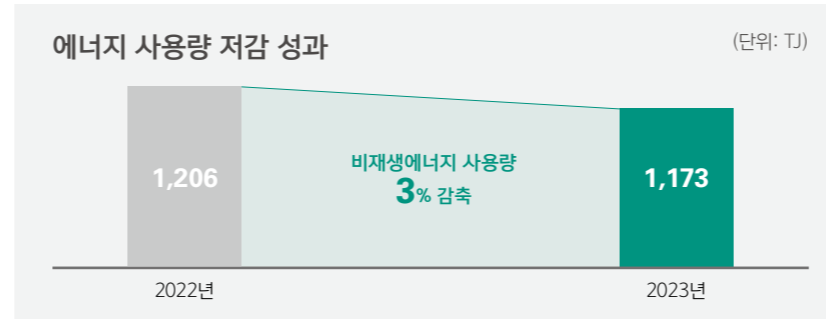
## ACTIONS

### 에너지 관리 및 개선을 위한 절차

- Step 01** **에너지 검토 및 베이스라인 설정**
  - 과거 3년간 에너지 사용량 검토
  - 베이스라인 설정: 원단위 기준 예상 배출량
- Step 02** **주요 리스크 및 기회요인 분석**
  - 규제 및 법규, 시장 변화, 이해관계자 요구 등
  - 분기 1회 검토 및 개정관리
- Step 03** **중요관리시설 분류 및 지표 선정**
  - 사용량 비중, 개선 가능성
  - 사용량, 원단위(에너지 구매금액 대비 사용량 등)
- Step 04** **목표 및 추진계획 수립**
  - 베이스라인 대비 3% 저감 등(연 단위 or 프로젝트 수행 기간 단위)
  - 정량적 감축방안, 추진기간, 평가방법 등 수립
- Step 05** **사용량 관리 및 모니터링**
  - 월별 에너지 관리대장 작성 및 분기 1회 이상 모니터링 실시
  - 연 1회 내부심사 실시 및 개선 조치
- Step 06** **성과관리**
  - 분기 1회 추진성과 관리
  - 연간 성과분석 및 개선방안 도출

### 에너지 사용량 저감을 위한 노력

DL이앤씨는 재생에너지로의 전환을 촉진하고 온실가스 다배출 에너지원의 저감을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 매년 에너지 절감계획 및 성과 관리를 통해 국내 사업장의 에너지 사용량을 줄이는 활동을 하고 있으며, 그 결과 2023년 비재생에너지 사용량은 2022년 대비 약 3% 감축하였습니다.



주요 활동으로 법인차량의 하이브리드 및 전기차로의 전환, 공동주택의 입주 전 냉난방 시스템 테스트 시 에너지 관리 프로그램을 이용한 에너지 소비량 감소, 장비사용 최적화(BIM을 활용한 최적설계로 오시공 예방, DRONE을 활용한 3D모델링으로 공사물량 산정 최적화, 가설도로 개선을 통한 장비이동 최소화 등), 전사 에너지 절감캠페인 시행 등이 있으며, 이처럼 다양한 에너지 저감 활동을 추진하여 에너지 저감에 노력하였습니다.

구분	에너지 절감 (MJ)	온실가스 절감 (tCO <sub>2</sub> -eq)
Green Mobility 전환	1,113,966	78
스마트 시운전 솔루션	28,406,425	2,781
에너지 시설 및 운영 개선	16,069,484	769
Smart Construction	105,047,131	7,615
에너지 저감 캠페인 실천	1,549,455	1,415
총합	152,186,461	12,658

더불어 기후변화 대응 기반 에너지경영 개선을 위하여 태양광 발전, 수력발전, 지열에너지 사용, 연료전지, ESS 장치를 통한 에너지 효율 향상 등의 다양한 형태의 에너지원을 확대해 나가고 있습니다. 특히, 본사사옥 및 호텔 등의 사업장에서는 태양광 발전과 지열에너지, 연료전지 등을 통해 전력사용량을 줄여 나가고 있으며, 지속적인 LED 조명 및 센서 등의 교체로 불필요한 에너지 낭비를 지양하고 있습니다. 아울러, 일시적으로 사용하는 현장에서도 미세먼지 및 소음측정 판과 같은 가시설물에 태양광 발전시설을 설치하여 운영하고 있습니다. 앞으로 DL이앤씨는 탄소중립 목표 달성을 위하여 에너지경영시스템 운영을 통해 축적된 데이터 및 절감사례를 바탕으로 향후 기술개발에 따른 시공방식 개선, 재생 에너지 비중확대 등을 고려한 중장기 에너지 절감 로드맵을 수립(ex: 2050년 까지 프로젝트 에너지 원단위 70% 감축, 재생에너지 100% 전환 등)하여 에너지 효율 개선 및 사용량을 저감해 나갈 계획입니다.

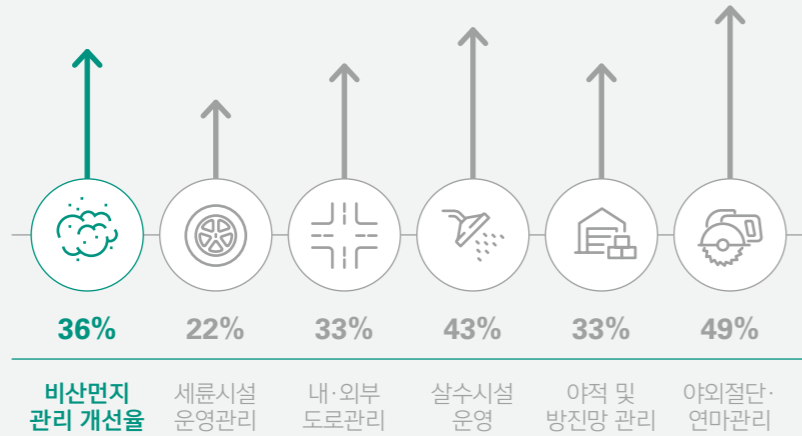
### 대기오염물질 관리(미세먼지 저감)

DL이앤씨는 미세먼지 발생 저감을 통한 대기질 개선에 기여하고자 야적, 실기 및 내리기, 수송 및 이송, 야외 절단 및 도장 등 공정별로 사내 지침을 마련하여 미세먼지 발생을 최소화하고 있습니다. 또한 대기환경보전법을 준수하여 착공 전 비산먼지 발생 사업 신고를 완료하고 저감시설을 신고서 및 규격에 맞게 설치·운영하고 있습니다. 이외에 환경부와 함께 ‘고농도 계절 미세먼지 저감 자발적 협약’을 체결하여 12월부터 3월까지 계절관리제 시행기간 동안 68개 현장에서 미세먼지 대응을 위한 세부이행 계획을 수립하여 미세먼지를 저감하기 위해 노력하였습니다. 특히, 협약을 체결한 현장 중 약 30% 현장은 미세먼지 상시 측정기기를 설치하였으며, 현장 내 미세먼지 농도 측정 및 전광판을 이용해 정량적인 관리가 되고 있음을 외부에 공개하여 객관적 신뢰를 높였습니다. 뿐만 아니라 서울시와 ‘친환경 공사장 운영 자발적 협약’을 통해 노후 건설기계 사용 제한, 도로 청소 강화 등을 추진하였으며, 현장별 정기적인 모니터링을 통해 이행실적을 관리하였습니다. 이렇게 자발적인 관리활동을 강화하여 추진한 결과 비산먼지로 인한 환경사고 예방 효과가 전년 대비 28% 향상되는 성과를 거두었으며 건설현장의 미세먼지 저감 활동의 참여를 높이기 위해 노력하고 있습니다.

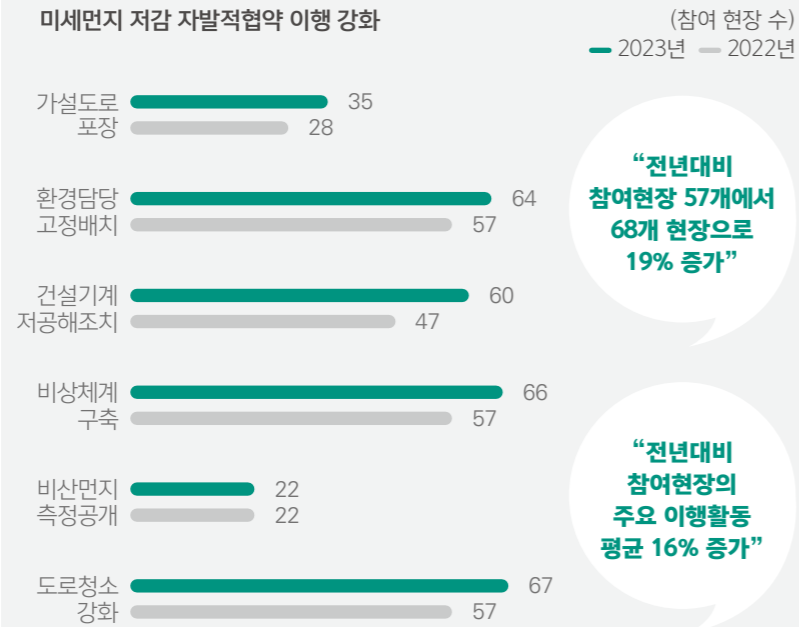
# 환경경영

## ACTIONS

### 전년 대비 비산먼지 관리 개선율



### 미세먼지 저감 자발적협약 이행 강화



## 소음 관리

### 공사 소음 예측 시뮬레이션 및 리스크 관리

DL이앤씨는 공사 중 발생하는 소음으로 인하여 주변 주민들에게 미치는 부정적 환경 영향을 최소화하기 위해 프로젝트별 시공 시 소음영향도를 분석하고 있습니다. 소음영향도를 예측하기 위해 지형, 지리정보, 주변건물, 공중 및 장비운영계획 등 영향 인자를 사전 파악하여 소음 3D 모델링을 통해 주변 건물의 예측 소음도를 산출하고 있습니다. 이를 바탕으로 소음으로 인한 규제 기준 초과 여부를 파악하고 리스크가 높을 것으로 판단되는 현장은 리스크 관리 가이드 제공 및 계획 수립을 통해 주민 피해를 방지하고 있습니다.

또한, 공사 중에는 주요 소음원을 파악하고 이를 저감하기 위한 개선 아이디어를 발굴하여 적용하고 있습니다. 일례로 덤프트럭에서 토사를 내리는 작업 진행 중 적재함 개폐구와 본체와의 타격소음을 저감하기 위하여 해당 소음 발생 부위에 마그네틱 소음 저감 패드를 부착하였습니다. 그 결과 기존 덤프트럭 적재함 타격 소음이 104.7dB에서 68.2dB로 저감할 수 있었습니다. 향후 해당 사례를 전 현장에 확대 적용하고, 지속적으로 추가 개선 아이디어를 발굴하여 공사 현장 인근 지역 주민의 주거환경을 개선할 예정입니다.

### 소음 관리 프로세스



# 환경경영

## ACTIONS



### 용수 재활용 및 물 스트레스 지역 관리

DL이앤씨는 강우에 의한 우수 및 유출 지하수를 현장의 중요한 수자원으로 인식하고 이를 활용하기 위하여 노력하고 있습니다. 이를 위해 침사조 등을 설치하여 집수하고 있으며, 현장 내 공사용수 및 비산먼지 억제용수 등으로 활용할 수 있도록 적정 수질 확보 후 재활용하고 있습니다.

이외에도 맥반석을 활용하여 오탉수 필터링 기술을 적용하여 재활용수를 사용하고 있으며, 폐수 배출시설을 운영하는 현장에는 법적 기준 보다 강화된 자체 기준을 적용하여 수질 강화 정책을 운영하고 있습니다. 더불어 자체 기준으로 처리된 방류수 또한 현장 내 재활용을 우선으로 하여 용수 사용에 대한 효율성을 제고하고 있습니다.

DL이앤씨는 건설 프로젝트를 수행하고 있는 17개국의 물 스트레스 지수와 매출비중 간 상관관계를 분석하여 건설현장의 용수 사용량을 관리하고 있습니다. 이 중 물 스트레스 지수가 HIGH 등급 이상인 국가의 매출 비중은 전체 대비 3.0%에 해당하였습니다. DL이앤씨는 해당 국가의 용수 관련 제도를 모니터링하고, 급수 제한 등 물 공급 리스크에 대비하여 수자원 재활용 및 재사용 사례를 적극적으로 발굴하여 공유하고 있습니다. 폐수처리시설이 설치된 현장의 경우 BOD, SS, TOC 농도를 법적 기준보다 1.6억 원을 기준으로 관리하여 폐수로 인한 환경사고 리스크에 대응하고 있습니다. 앞으로도 국내·외 프로젝트 수행인력의 수자원 사용에 대한 인식을 제고하고, 현장의 안정적인 용수 관리 및 재활용 방안을 지속적으로 모색할 예정입니다.

### 현장용, 주거용 용수 사용 효율 적용기술

구분	내용
 현장용	<ul style="list-style-type: none"> <li>전 현장 용수 사용량 실시간 집계, 원단위 지표 사용을 통한 용수 취수량 감축</li> <li>수질기준 이내의 처리수를 비산먼지 억제 살수시설에 재사용</li> <li>폐수 배출시설에서 처리된 방류수를 현장 내 재활용                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 호남고속철도2단계4공구 현장 내 85,075톤의 폐수 처리수를 비산먼지 억제시설에 재활용</li> </ul> </li> </ul>
 주거용	<ul style="list-style-type: none"> <li>세대별 절수용 수도꼭지 및 양변기, 샤워헤드 설치</li> <li>수압조절 감압밸브 설치</li> <li>수도 계량기 설치</li> </ul>

### 물 스트레스 지수 ⊕

### 맥반석 필터링 적용 사례

#### 물 관리 프로세스

#### 현장 기초조사

- 평균 강수량, 강우빈도, 유출수량, 오염도, 주변 하천 및 우수관로 현황 등 조사

#### 오탉수 관리 계획 수립

- 침사지, 집수정, 가배수로 등 시설 종류, 규모 및 용량, 배치위치 등 결정
- 시설 설치 및 유지관리 계획 수립

#### 모니터링

- 강우 전 후 시설 현황 모니터링
- 탁도, 고형물, 거품 등 유무에 대한 수시 모니터링
- 방류수 수질분석 시행

#### 용수 재활용

- 현장 내 공사용수, 비산먼지 억제용수 등으로 재활용



### Case Study

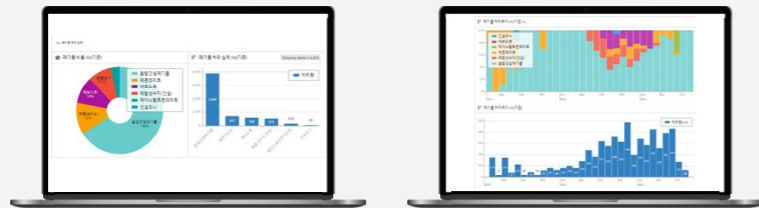
# 환경경영

## ACTIONS

### 폐기물 관리

DL이앤씨는 건설현장에서 발생하는 폐기물 배출 최소화를 위해 DLake<sup>1)</sup>를 활용한 폐기물 배출 모니터링 체계를 구축하고, 적절한 절차 내에서 폐기물을 배출할 수 있는 시스템 및 교육을 운영하고 있습니다. 이를 통해 폐기물 분리 배출 활동을 유도하고, 관련 법규에 의한 재활용률 향상 및 자원순환 극대화를 통해 인근 주민 및 환경을 보호하고 있습니다. 또한, 폐기물 재활용률을 높이기 위하여 모든 프로젝트의 설계 단계에서부터 소각·매립 폐기물 Zero를 목표로 하고 있으며, 시공단계에서는 전체 협력사를 대상으로 시공계획 수립 시 DL이앤씨의 폐기물 재활용률 목표를 고려한 관리 계획을 수립하여 운영하고 있습니다. 특히, e편한세상 시티 평택 고덕 현장에서는 지하 연속벽(슬러리월) 시공 시 발생하는 건설오니를 현장내 성토재 및 채움재로 재활용함으로써 건설 폐기물 위탁처리비용 약 1.6억 원 절감하였으며, 유사 현장에 우수사례로 전파하여 추가 원가절감 및 재활용률 향상을 기대하고 있습니다. 아울러 환경부와 '건설폐기물의 친환경적 처리와 재활용 확대 자발적 협약'을 체결하여 건설 폐기물 보관 및 처리 기준을 준수하고 있으며, 자원순환 활동에 적극적으로 참여하고 있습니다.

DLake를 활용한 폐기물 배출 모니터링 시스템



1) 빅데이터 분석을 전문으로 하는 미국 Palantir사의 클라우드 플랫폼인 'Foundry'를 기반으로 하는 DL이앤씨의 데이터 플랫폼

### 01 배출실적 관리시스템 구축

- DLake를 활용한 폐기물 배출 모니터링 시스템 활용
- 현장 평가 시, 폐기물 총 배출량 및 종류별 배출량을 비교하여 폐기물 배출 실적 반영

### 02 시 기반 스마트 폐기물 관리

- 실시간 폐기물 전자인계서 모니터링을 통해 해당 지역 내 폐기물 재활용 업체 정보를 현장에 제공
- 현장 폐기물 보관소의 지정된 시간 외 배출 시 모션감지를 통한 알림 송출

### 03 유해화학물질(지정폐기물)관리

- 전 사업장 내 구매·취급·저장하는 화학 물질 안전보건자료 모니터링
- 지정폐기물 별도 보관소 설치를 통한 위탁처리 시행

### 04 폐기물 관리기준 수립 및 교육

- 건설현장 내 협력사 직원 포함 전체 구성원 대상으로 폐기물 관련 온·오프라인 교육 진행
- 건설현장 폐기물 관리 특별점검 시행 (반기 1회)

더불어 건설 자재의 재활용을 높이기 위해 환경관리 항목 평가 시 공사 현장 내 자재를 회수하고 재활용하는 협력사에 대해 인센티브를 제공하는 제도를 시행하고 있습니다. 환경관리 항목 평가 결과는 다른 분야 평가항목과 취합되어 매년 우수협력사 선정 시 활용되고 있으며, 우수 협력사는 당사 기준에 따라 인센티브를 제공하고 있습니다. DL이앤씨는 안성-성남고속9공구 고속도로 현장에서 발파공사 시 사용한 페드레인 보드를 활용하여 다단 친환경 정화시설을 구축하여 오탁수의 무단방류를 예방하였고, e편한세상 동대구역 센텀스퀘어 현장에서 준공되는 가설사무실에서 사용하였던 폐에어컨 펌프를 활용하여 지하층 가설 소변기 여유고에 따라 자동으로 지상층 화장실 저장탱크로 실시간 소변을 이동시키는 등 현장 내 자재 재활용으로 자원 및 원가 절감을 하여 환경관리 개선에 기여하였습니다.



1. 페드레인보드 활용 친환경 오탁수정화시설  
2. 폐에어컨펌프 활용 가설소변기 자동배수시스템 운영

### 생물다양성 위험평가 및 보호 활동

DL이앤씨는 생물다양성이 인간의 식품 안전, 건강, 대기, 수질 및 생활 환경에 중대한 영향을 미친다는 점을 인식하고 있으며, 사업 운영으로 인한 생물다양성에 미치는 환경 요인 및 영향을 최소화하기 위해 생물 다양성의 리스크 및 기회를 분석하고 관리하고 있습니다.

생물다양성 중요도를 평가하기 위해 프로젝트 대상 지역에 대한 생물다양성 보호와 국제협약(World Heritage areas, IUCN Category I-IV protected areas) 해당 여부를 사전조사하고 있으며, 해당되는 모든 사업장(사업장, 업스트림, 다운스트림 등 전 범위)에서는 해당 지역, 국가의 법적 요건을 준수하고 있습니다. 또한, 프로젝트 대상 지역 및 인근 지역의 동식물 분포 조사 및 영향 분석을 통해 생물다양성의 위험 및 기회 요인을 식별하며, 식별된 리스크는 전사 리스크 관리 체계 내에 통합되어 관리되고 있습니다. 더불어 주요 생물다양성 이슈는 실무협의체, ESG Working Group, ESG 위원회를 거쳐 이사회 안건으로 상정되어 관리되고 있습니다.

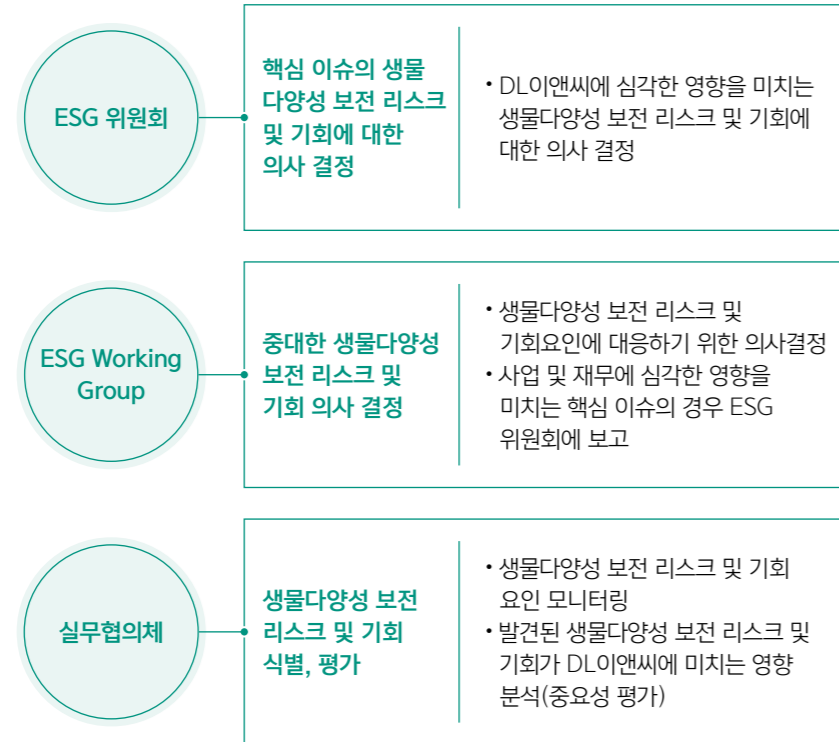
### 생물다양성 이슈 ESG 위원회 보고내용

일시	보고자	내용
'22년 6월	환경경영 담당임원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ESG 주요 규범 심의의 건</li> <li>- 환경경영 정책</li> <li>- 생물다양성 보전 및 산림 파괴 금지 정책</li> </ul>
'23년 12월	환경경영 담당임원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 생물다양성 보호활동 강화</li> <li>- 2023년 생물다양성 관리 실적</li> <li>- 2024년 생물다양성 보호 활동 추진 계획</li> </ul>

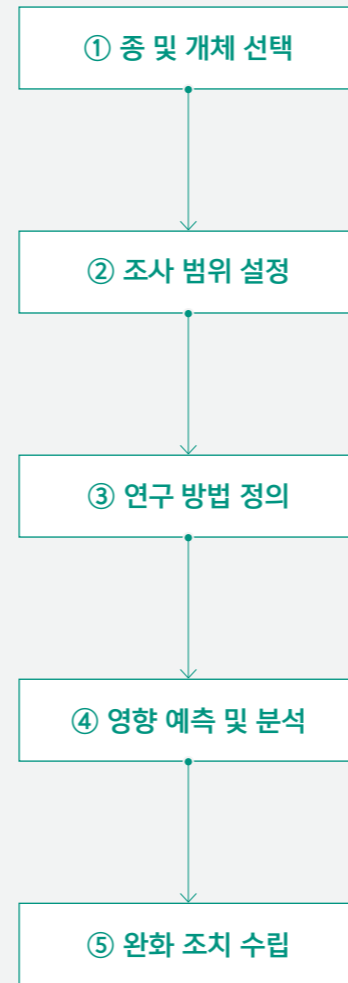
# 환경경영

ACTIONS

## 생물다양성 보전 리스크 및 기회 의사결정 프로세스



## 생물다양성 평가 - 동식물 분포 조사 및 영향 분석



건설현장의 운영 방법, 운영 규모 및 인근 지역의 환경 특성을 고려하여 현재의 식물 및 동물 상태 및 생태계를 이해하기 위해 조사할 종과 개체를 선택합니다. 특히, 멸종 위기 동물, 보호 대상 야생 동물, 천연 기념물 및 국제 협약에 따라 보전 및 보호 대상으로 지정된 종이 조사 대상에 포함됩니다.

조사범위 설정은 사업장의 장축 길이를 반경으로 합니다. 사업장의 경계에 영향을 받는 인근 지역을 조사 범위로 설정하며, 필요한 경우 동물과 식물의 이동 경로, 행동 반경 및 식물 분포를 고려하여 조사 범위를 확장하고 계절 특성을 고려하여 다양한 시기에 조사를 시행합니다.

생물다양성 연구는 지리 및 생태학을 기반으로 수행됩니다. 탐색 조사, 문헌 연구 및 인터뷰 등이 포함되며, 조사 결과는 조사 지점별 종 동정 방법, 법적으로 보호되는 종, 특산 종, 관측 및 확인된 개체 수 등의 형식으로 보고됩니다.

건설현장 운영으로 인한 자연 환경 변화, 대기, 수질 및 토양 오염, 소음 및 진동이 생물종 및 개체의 변화에 미치는 영향을 분석 및 예측합니다. 영향을 예측할 때는 신축, 확장 및 비즈니스 사이트 운영과 관련된 유사한 사례를 참고하고, 조사 결과를 기반으로 생물종 및 개체의 예상되는 변화를 양적 또는 질적 형식으로 설명합니다. 특히, 건설 사업장에 큰 영향을 받을 것으로 예상되는 주요 종 및 개체에 대해 상세한 영향 예측을 수행하고, 인간 활동에 민감한 종에 우선순위를 부여합니다.

생물종 및 개체에 미치는 부정적인 영향을 예측하고 분석한 결과를 기반으로 완화 조치를 수립합니다. 종 및 개체에 영향을 미치는 환경 요인을 파악하고 완화 계획을 수립합니다. 현장의 위치 변경, 현장 운영 일정 조정 및 영향을 피하기 위한 대안 계획 수립 등을 포함하여 환경 오염을 없애거나 최소화하기 위한 완화 조치를 도입합니다. 또한, 주요 서식지에 피해가 불가피한 경우 대안 서식지와 식물 지대를 만들거나 생태적 연결 통로 같은 인공 공간을 만듭니다.

# 환경경영

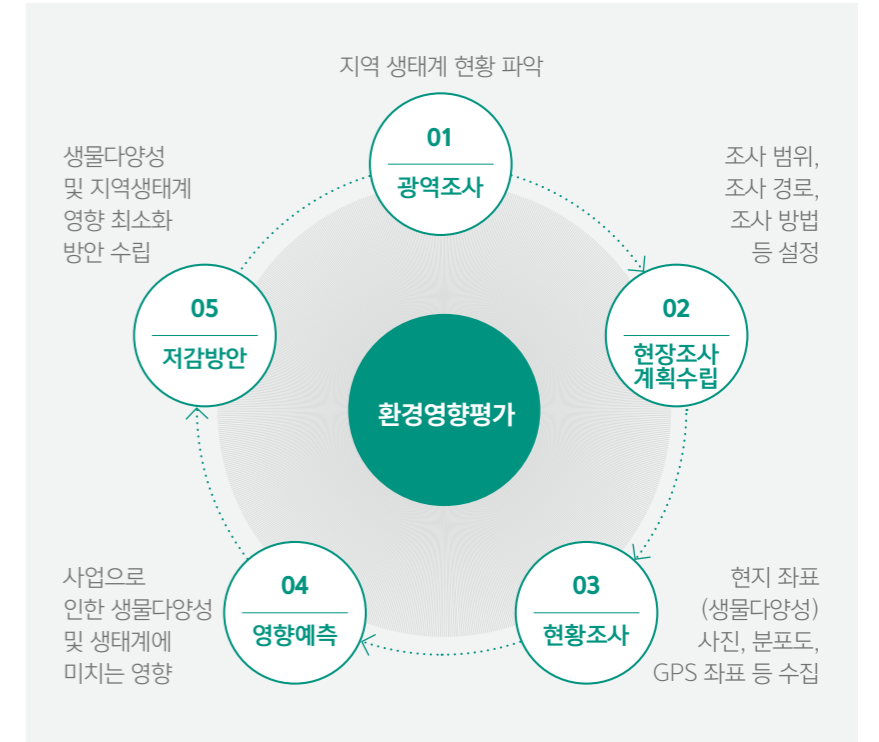
## ACTIONS

### DL이앤씨 생물다양성 보호 접근방식 및 주요 활동

구분	DL이앤씨 접근방식	DL이앤씨 추진 주요 활동
회피 (Avoid)	<ul style="list-style-type: none"> <li>생물다양성 영향이 높은 지역 내 사업장 신축, 증설 제한 또는 보류</li> <li>부정적 영향이 확인된 경우, 이를 상쇄하기까지 제한적 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>대규모 개발사업 진행 시 환경영향평가를 통해 주변 동·식물상 현황을 파악하고, 조사 결과 발견된 법정보호종은 보존 방안을 수립하고, 생태계 교란 생물은 관리대책을 마련하여 관리</li> </ul>
저감 (Reduce)	<ul style="list-style-type: none"> <li>대기, 수질, 토양 오염물질 배출을 제거 및 최소화하도록 시설 투자</li> <li>건설과정, 사용자 주거 시 발생하는 환경오염물질 저감 기술 개발</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>골조 공사 시 창호 방진망 설치, 터널 공사 시 폐수처리시설 설치, 지정폐기물 보관시설 설치 등 현장의 대기, 수질, 토양오염물질 배출을 최소화할 수 있는 환경시설의 적극적 도입 추진</li> <li>건설과정에서 환경 부정적 영향을 평가하기 위해 전현장은 환경측면 파악 및 영향평가를 시행하고, 중대한 환경측면을 관리하기 위한 환경경영 추진계획 수립 및 이행</li> <li>쾌적한 주거환경 제공을 위해 통합센서 및 공기청정환기시스템, 실내/공용공간 미세먼지 저감 요소 기술, UV LED 살균 기술, 라돈 방출 저감자재 사용 등</li> </ul>
변경 (Transform)	<ul style="list-style-type: none"> <li>생물다양성에 영향이 없도록 건설현장 또는 주변 지형 구조적 개선</li> <li>부정적 환경영향 개선을 위한 정책입안 참여 및 건설업계 협력</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>자발적으로 미세먼지 발생을 저감하여 대기질 개선에 기여하고자 환경부 '고농도 계절 미세먼지 저감 자발적 협약' 체결: 미세먼지 농도 측정값 공개, 도로 청소 강화, 노후 건설기계 사용 제한 등 이행</li> </ul>
복원 (Restore)	<ul style="list-style-type: none"> <li>건설현장 주변 또는 인근 지역의 감소 또는 멸종된 생물종, 개체수 증진</li> <li>생물종 및 개체수 유지-복원을 위한(대체)서식지 조성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>송도 11-1공구 공유수면 매립사업 현장 내 조류 대체 서식지 조성 사업 기본계획을 수립 중</li> <li>세종-안성 고속도로 현장에서는 멸종 위기 야생생물인 멧꿩의 피해를 최소화하기 위하여 관련 전문가의 참여하에 훼손 예정지역 내 법정보호종(멧꿩)의 분포 현황을 정밀 조사하고 대체 서식지를 선정하여 포획 및 이주를 시행</li> </ul>
재생 (Regenerate)	<ul style="list-style-type: none"> <li>건설현장 주변 이외, 자연·생물 자본 증진 및 생산성 향상에 기여</li> <li>산림, 해양, 토양 환경 개선을 통한 생물종 및 개체수 증대 유도</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>언택트(Untact) 자연생태계 보전 활동인 DL 로깅<sup>1)</sup> 전개: 집 주변, 주요 하천, 공원, 사육 및 현장 주변 등 DL로깅 참가 직원이 원하는 곳에서 조깅이나 산책을 하면서 쓰레기 줍기 활동 시행</li> <li>1) DL 로깅: DL 임직원이 수행하는 플로깅(Plogging) 활동</li> <li>시민단체와 협력하여 여의도 셋강 생태공원에서 멸종 위기종인 수달 서식처 보호 활동 및 생태계 교란식물 제거 활동 시행(수달서식처 면적 증가 약 3,440m<sup>2</sup>)</li> </ul>

DL이앤씨는 환경영향평가를 통해 프로젝트 주변 지역의 환경적 특성을 반영하여 동·식물과 생태계의 현황을 파악하고 있습니다. 조사 결과 보호가치가 있는 주요 종이나 개체, 생태계의 자연성, 생태계 교란 생물을 파악하고 관리대책을 마련하여 자연생태계 영향이 최소화되도록 관리하고 있습니다. 해당 현장에서는 생물다양성 인식 제고 교육 시행, 법정 보호종 보호 안전망 설치, 보호종 이주 시행, 생태통로 설치 등으로 멸종 위기 생물을 보호하기 위한 활동을 시행하고 있으며, 분기별 모니터링을 통해 활동의 효과성을 확인하고 새로 보호종이 발생하고 있는지 확인하고 있습니다.

또한, 멸종 위기종인 수달이 서식하는 것으로 확인된 여의도 셋강 생태공원에서 시민단체와 협력하여 수달 보호 목적을 보수하고, 생태계 교란식물인 환삼덩굴 제거 활동을 실시하는 등 생태계 보존을 위하여 노력하였으며, 앞으로도 생물다양성 보존 활동을 지속적으로 실시하여 임직원의 인식 제고 및 멸종 위기종 보호에 기여하겠습니다.



수달 서식처 보호구역을 표시하는 목책 보수

공사구간내 멧꿩이 이주활동

# 환경경영

## ACTIONS

### 2023년 생물다양성 관리실적

No.	현장명	법정보호종						주요활동	
		포유류	조류	양서/파충류	어류	곤충류	식물		
1	서해선 OO 전철 현장	수달(Ⅰ)	황조롱이(천연) 등 5종	금개구리(Ⅱ) 등 2종	-	-	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>포획금지 환경교육</li> <li>보호 안전망 설치</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>생태측구설치</li> <li>전문업체 주기적인 모니터링</li> </ul>
2	세종 OO 고속도로 현장	-	-	맹꽁이(Ⅱ)	-	-	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>보호종 이주 시행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>보호 울타리 설치</li> </ul>
3	송도 OO 기반시설 현장	-	노랑부리백로(Ⅰ) 등 11종	-	-	-	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>야간공사 지양</li> <li>조류 대체서식지 설치</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>보호종 모니터링(분기 1회)</li> </ul>
4	송산 OO 도로 현장	살(Ⅱ)	알락꼬리마도요(Ⅱ) 등 2종	맹꽁이(Ⅱ)	-	-	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>번식기 공사 지양</li> <li>가배수로, 임시 침사지 조성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>공사 시 훼손면적 최소화</li> </ul>
5	안성 OO 고속도로 현장	하늘다람쥐(Ⅱ)	-	-	-	-	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>저소음 저진동 장비 사용</li> <li>야간공사 지양</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>식생훼손 최소화</li> <li>보호종 모니터링(분기 1회)</li> </ul>
6	안성 OO 고속도로 현장	-	-	맹꽁이(Ⅱ)	-	-	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>보호종 이주시행</li> <li>수로 탈출용 경사로 설치</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>보호종 모니터링(분기 1회)</li> </ul>
7	OO공항 현장	-	흙비둘기 등(Ⅱ) 5종	-	-	-	섬개야광나무(Ⅱ) 등 12종	<ul style="list-style-type: none"> <li>포획 및 남획금지 교육 시행</li> <li>저소음 저진동 장비 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>분포 및 교란 여부 모니터링(분기 1회)</li> </ul>
8	음성 OO 산업단지 현장	살(Ⅱ)	원앙(천연) 등 7종	-	-	-	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>산림, 초지의 훼손 최소화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>보호종 모니터링(분기 1회)</li> </ul>
9	초정 OO 도로 현장	수달(Ⅰ)	황조롱이(천연) 등 2종	-	-	-	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>단계별 소규모 공사진행</li> <li>수질 모니터링</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>새벽 및 야간 공사 지양</li> </ul>
10	충주 OO 댐 현장	수달(Ⅰ), 살(Ⅱ)	원앙(천연) 등 2종	-	-	-	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>수달 휴식처(뗏목) 조성</li> <li>오탁방지막 설치</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>법정보호종 보호 교육</li> </ul>
11	파주 OO 고속도로 현장	수달(Ⅰ), 살(Ⅱ)	큰기러기(Ⅱ) 등 9종	맹꽁이(Ⅱ)	-	-	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>생태통로, 생태측구 설치</li> <li>저진동 저소음 공법</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>야간공사 지양</li> <li>보호종 모니터링(분기 1회)</li> </ul>
12	호남고속철도 OO 현장	-	큰기러기(Ⅱ) 등 9종	-	-	-	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>장비의 적정투입(번식기 회피)</li> <li>저소음 저진동 공법</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>야생생물 보호 교육(반기 1회)</li> <li>보호종 모니터링(분기 1회)</li> </ul>

# 친환경 건설

## 친환경 구매

DL이앤씨는 2012년 녹색구매 관리지침을 제정하여, 전사의 친환경 자재 구매를 독려하고 실적을 집계하여 관리하고 있으며, 주택을 비롯한 전 현장에 소요되는 자재 구매 시 친환경 제품 구매를 위하여 노력하고 있습니다. 환경 표지 인증서 및 FSC(Forest Stewardship Council) 등 친환경 공인 인증서를 보유하고 있는 마루판, 가구 및 페인트 등을 구매하고 있으며, 이를 확대하여 에너지 및 자원절약, 재활용 및 자원순환성 향상, 유해 물질 감소, 환경오염 감소 등 지속 가능한 Green Construction 실현에 노력하고 있습니다.

DL이앤씨는 환경표지 인증을 획득한 목재 마감재와 제품을 구매함으로써 목재의 지속 가능한 사용량을 실현할 수 있도록 노력하고 있습니다. 2023년 기준 마루판 전량(100%)을 환경표지 인증을 획득한 자재를 구매하였으며, 앞으로도 고객에게 친환경적인 가치를 제공한다는 책임감과 사명감을 가지고 지속적으로 개선해 나갈 것입니다. 환경표지인증은 동일 용도의 제품 중 제품의 전과정 각 단계에 걸쳐 에너지 및 자원의 소비를 줄이고 오염물질의 발생을 최소화할 수 있는 제품에 환경표지를 인증하는 국가 공인제도입니다.

## 녹색구매 방침

### 녹색구매 목적

DL이앤씨가 정부와 체결한 '산업계 녹색구매 자발적 협약'의 이행과 그린 생산자로서 친환경 비즈니스를 선도하고 그린 소비자로서 사회공헌에 기여함을 목적으로 한다.

### 녹색구매 기준

- ① 「환경기술개발 및 지원에 관한 법률」에 의한 환경마크 인증제품
- ② 「자원의 절약과 재활용 촉진에 관한 법률」에 의한 우수재활용제품
- ③ 「에너지이용 합리화법」에 의한 에너지 효율표시 1-2등급 제품
- ④ 납, 수은 등 유해물질 저감 제품
- ⑤ 폐기물 저감 제품 ⑥ 해외 환경마크 인증제품



## 연도별 녹색구매 현황

(단위: 구매액(백만 원), 비율(%))

구분	2021년	2022년	2023년
녹색제품 구매액	37,492	73,059	74,894
전체 구매액 <sup>1)</sup>	827,128	948,345	926,886
녹색제품 구매비율	4.5	7.7	8.1

1) 전체 구매액은 사업보고서기준 원재료 매입 현황의 총 구매 금액으로 반영함

## 친환경 운송

### 건설장비 이동 동선 최소화를 위한 가설도로 설치

DL이앤씨는 건설장비 이동으로 인한 온실가스 및 대기오염 배출을 최소화하기 위해 공사 전 최적 동선을 검토하고 공사효율을 높이고 있습니다. 일례로 철도현장인 호남고속철도 2단계 4공구 현장의 경우, 공항의 일반 통행로로 인하여 불필요하게 운반해야 하는 동선을 공항공사 등 관련 유관기관과의 지속적인 협의를 통해 공사구간 6개소의 이동거리를 13.8km 단축하였습니다. 그 결과 공사차량의 이동거리를 총 1,212km를 줄여 공사기간 94일, 경유사용량 189,072L 절감, 온실가스 배출량 503tCO<sub>2</sub>-eq 감축 등의 성과를 이뤘습니다. 이와 같은 노력은 전 현장에 확대하여 향후 친환경 운송을 위한 활동을 지속적으로 추진해 나갈 것입니다.

## Green Mobility 제도

### Special Case 1

2025년까지 친환경 전환을 위해 분사 차량을 하이브리드 차량으로 교체하고 2030년에 모든 차량을 대상으로 전기 차량으로 전환하는 Green Mobility 전략을 추진하고 있습니다. 이 과정에서 국내 환경 조건을 고려하여 우선적으로 하이브리드 차량으로의 우선 전환을 진행하고 있습니다. 2023년 12월 31일 기준 당사는 하이브리드 및 전기차 차량 109대를 보유하고 있으며, 전체 차량(414대) 대비 환경친화적 자동차 보유 비율은 26.3%입니다. 2023년 하이브리드 차량 33대를 신규 도입하여, 신규 친환경 차량 운영을 통해 온실가스 78tCO<sub>2</sub>-eq 감축 효과를 달성하였습니다.



## 임직원 친환경 캠페인

### Special Case 2

DL이앤씨는 임직원들의 환경 이슈에 대한 인식을 제고하고자 2023년부터 대중교통 이용 캠페인을 진행하고 있습니다. 매달 3회 캠페인을 홍보하며 임직원의 동참을 독려하고 있으며, 이를 통해 임직원은 일상생활 속에서 친환경 캠페인 참여 문화를 형성하고 있습니다.

2022년 종이컵 제로 캠페인에 이어 대중교통 이용 캠페인을 진행함으로써 전사적인 친환경 제도 참여를 높이고 분사 탄소 중립 전략 이행에 대한 공감대를 이끌 수 있는 프로그램과 제도를 확대해 나가고 있습니다.



# 친환경 기술개발(R&D)

## 연구개발 전략 체계

목표 **ESG 경영 기반의 미래기술 개발을 통한 장기 성장동력 확보**

미래기술센터는 ESG 경영기반 아래 업계 최고 수준의 미래 지향적인 기술개발을 통한 장기 성장동력 확보를 목표로 하고 있으며, ① 친환경 건설 기술, ② 스마트건설 / OSC 기술, ③ 고객 중심 기술을 주요 과제로 설정하고 각각 3가지의 추진전략을 수립하고 있습니다.

주요과제

친환경  
건설 기술

### 친환경 건설 자재 개발

- 산업 부산물을 활용한 저탄소 신재료 개발
- 에너지 Loss 감소를 위한 고성능/고효율 자재 개발

### 에너지 절감 개솔 개발

- 1차 에너지 소요량 최소화를 위한 공동주택 시스템 개선
- 시제어 기술을 통한 에너지 제어기술 개발

### 신재생 에너지 차별화

- 최적 태양광 배치 자동화
- ESS 및 지열/연료전지 연계

스마트  
건설/OSC  
기술

### 스마트건설 기술

- 디지털 트윈 기반의 품질/안전 관리 솔루션 개발
- 건축CG 기반의 고품질 주택시각화 솔루션 개발

### Off-Site Construction 기술

- 공동주택 PC화 기술개발
- Pre-fab 및 성력화 기술개발

### 모듈러 기술 개발

- APT 부속시설 모듈러 설계/시공 기술 개발
- 모듈 유니트간 접합 등 요소기술 개발

고객 중심  
기술

### 주거환경 개선 기술

- 통합센서를 통한 실내 공기질 제어 기술
- 공기 정화/라돈 안심 아파트 요소 기술 개발

### 층간 소음 개선

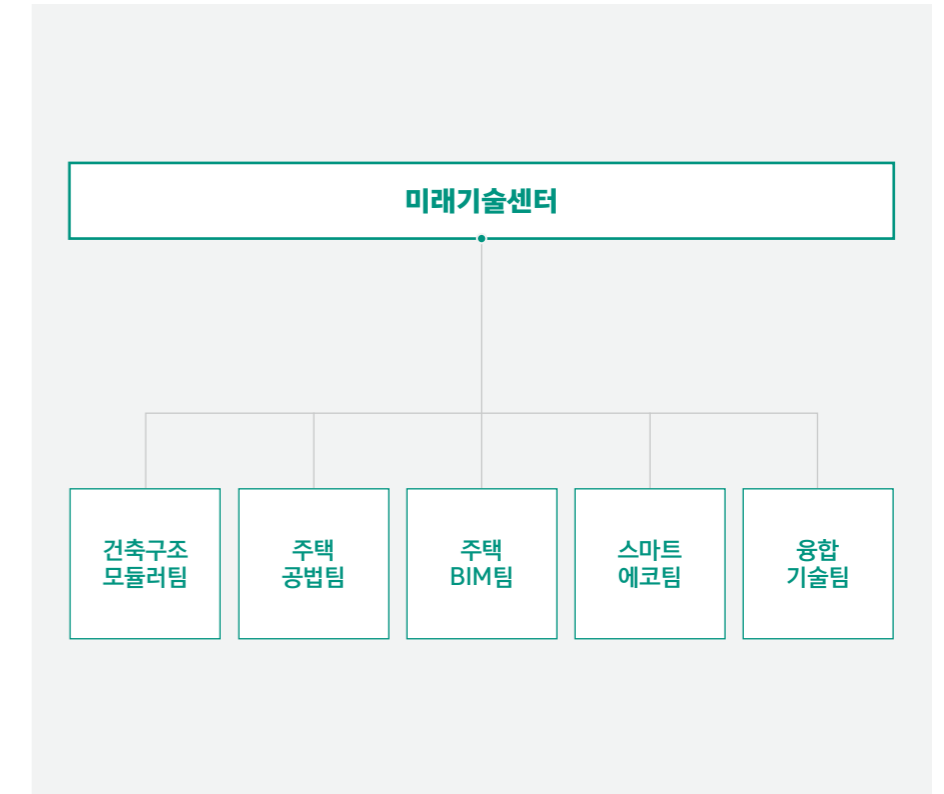
- 업계 최고 성능의 층간차음 등급 상용화 기술 개발
- 층간소음 모니터링 및 알림 기술 개발

### 사용 편의성 개선

- 스마트홈 컨트롤러 개발
- 실별 환경 제어기술 개발

추진전략

## 연구개발 조직



## 친환경 연구비용 및 R&D 과제

지표	단위	2022년	2023년	2024년 목표
친환경 연구개발 총 투자비	억 원	6.8	7.4	11
관련 연구과제 수	건	10	10	12

# 친환경 기술개발(R&D)

## 친환경 공법 및 기술개발

모듈러 공법은 건축물의 주요 구조부 및 내·외장재 등을 미리 공장에서 생산하여 현장 조립하는 OSC공법입니다. 기존 철근콘크리트 공법에 비해 탄소 배출량과 자원 투입량을 60% 수준으로 저감하여 지속 가능한 건축 방법으로 주목받고 있습니다. 또한, 현장 작업 최소화로 근로자 안전 사고 위험을 줄이고, 공사 기간 단축으로 비산먼지 및 소음 진동을 감소시켜 주변 환경 개선에도 기여합니다.

DL이앤씨는 2017년부터 OSC 공법 기술 개발로 45건의 특허 기술을 보유하고 있으며, 국내 최초로 모듈러 단독주택 타운형 단지를 전남 구례군에 준공하였습니다. 기존 모듈러 공법의 단일 유닛으로 구성되는 원룸과 기숙사 형태의 단조로운 상품 한계를 극복하고자 '다수 유닛 1실 방식의 유닛 조합 설계'를 적용하여 기존 상품과 차별화된 가변성 있는 공간을 제공하였습니다.

2024년부터는 공동주택 부속시설(옥탑, 로비 등)까지 모듈러 공법을 확대 적용하고 있습니다. 또한, DL이앤씨는 건축물의 생애주기인 설계부터 제작, 재사용, 폐기까지의 모든 단계를 개선하여 더 친환경적인 건축물을 제공하기 위해 지속적인 기술 개발에 힘쓰고 있습니다. 이를 위해 모듈러 건축물의 고유한 특징인 이동(Relocate), 회수(Recycle), 재조립(Reassemble)에 집중하고 있으며, '대지·주택의 완벽한 분리', '마감재 건식 탈부착', '유닛 간의 자유로운 조립·해체' 기술에 대한 특허를 보유하고 있습니다.



모듈러 주택 시공 사례

## 저탄소 건설 자재 사용 확대

DL이앤씨는 지속가능한 미래 성장을 위해 자재 사용에 따른 온실가스 배출량을 저감할 수 있는 기술을 자체 개발하고 있으며, 전 현장에 적용할 수 있도록 단계적인 확대를 추진하고 있습니다.



시멘트 사용량을 최소화하고 내구성 증진에 도움을 줄 수 있는 산업부산물을 활용하여 콘크리트의 이산화탄소 발생량을 70% 수준으로 절감할 수 있습니다. 본 기술은 2013년 국토교통부로부터 우수한 성과와 친환경성을 인증 받아 녹색기술 인증을 취득했습니다.



해안 지역에 건설되는 공동주택 외벽의 염해저항성을 향상하기 위해 내염해 콘크리트를 개발했습니다. 본 기술은 염해저항성을 향상시키는데 도움을 줄 수 있는 산업부산물 기반의 특수 혼화재를 사용하여 시멘트 사용량을 크게 저감하였고, 콘크리트의 이산화탄소 발생량을 50% 수준으로 절감할 수 있습니다. 본 기술은 2017년 한국건축시공학회로부터 우수한 염해저항성능을 인증 받았습니다.



동절기 공사 기간 동안 건설현장에서는 콘크리트의 동해를 방지하기 위하여, 타설 후 충분한 성능이 유지될 때까지 열원을 사용한 보양을 진행하고 있습니다. 본 기술은 -10°C까지 이산화탄소를 발생시키는 열원을 사용하지 않아도 그 성능을 발휘할 수 있도록 개발된 기술입니다. 본 기술은 2024년 국토교통부로부터 기술의 친환경성과 성능을 인정 받아 신기술을 획득하였습니다.



2021년 국토교통부의 공동주택 외벽 콘크리트 압축강도 기준 향상(30MPa 이상)에 따라 설계 시 시멘트 사용량이 증가하였습니다. 이에 따라 DL이앤씨는 국내 시멘트 사용에 따른 이산화탄소 저감을 위해 국내 최초로 24, 27MPa의 콘크리트에 적용하더라도 30MPa의 동등한 내구성을 가질 수 있는 고기능성 외벽도로 기술을 개발하였습니다. 본 기술은 2022년 한국콘크리트학회로부터 탄산화 저항성에 대한 우수성을 인정받아 기술 인증을 획득하였습니다.

## 충간소음 저감 기술개발

DL이앤씨는 충간소음 저감 구조인 'D-SILENT FLOOR'와 내력벽 최적설계 외 충간소음을 실시간으로 감지하는 시스템인 'D-SILENCE SERVICE'를 개발하고 신규사업 모델로 확대하고 있습니다.

### D-SILENT FLOOR (충간소음 저감구조) 및 D-SILENCE SERVICE (충간소음 알리미) 적용

구분	내용
D-silent Floor	• 12개 소음저감 자체 특허 기술력 및 음향 전문가 투입을 통해 개발한 충간소음 저감 구조
D-silence Service	• 매립된 센서를 통해 일정 수준 이상의 진동이 감지될 경우, 해당 세대에 주의 알림을 통해 충간소음 저감 유도(감지한 충간소음 로그 기록은 통합 모니터링 시스템에 실시간으로 저장)



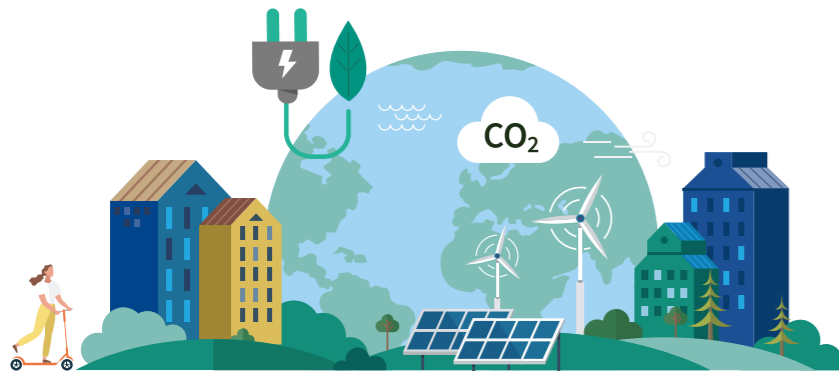
D-Silence Service 적용사례

# 친환경 기술개발(R&D)

## 외벽균열 드론 점검/위치기반 하자입력 시스템

DL이앤씨는 품질점검 시 미관리 영역이었던 외벽 균열 점검을 위해 드론과 AI 기술을 결합하여 외벽균열 드론 점검 플랫폼을 도입하였습니다. 이를 통해 공사 중 발생하는 외벽 균열을 사전에 100% 탐지하고 보수 조치함으로써 입주 후 외벽 누수 문제를 최소화하고 있습니다. 이 기술은 2022년 4월부터 공동주택 전체 현장에 사용되어, 현재까지 50개 이상 현장에서 적용하고 있습니다. 기존에는 단일의 균열 유형에 한정하여 탐지하였으나, AI 고도화를 통해 일반 균열을 비롯한 사인장 균열, 재료분리, 코킹 미시공 등 4가지 하자 유형을 분류할 수 있습니다. 또한 자체 개발한 범용 웹 플랫폼을 통해 타 기업을 대상으로 서비스를 제공하고 있습니다.

더불어 위치기반 하자입력 시스템 도입을 통해 하자 정보를 자동으로 연계해 정확도를 높이고 있습니다. 이에 2023년에는 4개 현장에 시범 적용하였으며, 시스템 입력 방식과 시공 품질점검 프로세스를 개선하고 하자 위치정보 표준 체계를 수립해 원인불명의 하자를 방지하고 있습니다. 2024년에는 별매품(옵션) 점검이 가능한 기능을 개발하여 해당 기술의 활용 범위를 확대할 예정입니다.



## 친환경 설계

### 의정부 공공하수처리장 시설 현대화 사업

의정부 공공하수처리시설 현대화 사업은 DL이앤씨의 최초 제안을 통해 제3자 우선협상대상자로 선정된 민간투자사업으로써 준공 후 30년간 운영이 계획되어 있습니다. 기존의 의정부 장암하수처리장의 부지 활용성 향상을 위해 140,983m<sup>2</sup> 부지의 하수처리장을 44,097m<sup>2</sup>의 부지로 집약화 하여 활용도를 극대화하였으며 지하화 및 상부 공원화 설계를 통해 혐오시설 이미지를 재고하였습니다.

### 송풍량 저감을 위한 스마트 하수처리시스템 적용

#### Special Case 1

DL이앤씨는 하수처리장 운영 시 가장 많은 전력량을 소모하는 생물반응조 송풍기 전력량을 최소화하고자 스마트 하수처리시스템을 통한 송풍량 정밀제어를 설계에 적용하였습니다. 기존 하수처리장에 적용한 송풍기 운전 제어 방식은 생물반응조 내 고정된 공기 농도 유지 방식으로 낭비되는 공기가 많아 전력 소모량이 높았으나 설계안에 유입 하수 오염물질 농도에 맞춰 실시간 공기 농도 제어가 가능한 스마트 하수처리 시스템을 도입하였습니다.

이로 인해 생물반응조에서 소모하는 송풍량을 약 20% 절감할 수 있을 것으로 예상하며, 향후 하수처리장 설계 시 적극 도입하여 전력비 절감 및 전력생산에 따른 이산화탄소 발생량을 저감하기 위한 노력을 지속할 예정입니다.



### 에너지 절감형 하수처리장 시설 계획

#### Special Case 2

DL이앤씨는 환경부 및 산업통상자원부의 에너지 기본계획에 맞춰 설계 단계에서 에너지 자립율을 향상시킬 수 있는 기술을 적용하였습니다. 이를 위해 시설 내 재생 에너지 발전 및 사용을 확대하고 전력 사용량이 많은 부문을 검토하여 에너지 절감 및 환경 오염 최소화를 실현하고자 노력하였습니다.

구분	내용
재생에너지 사용	<ul style="list-style-type: none"> <li>태양광 발전을 통한 전력 사용</li> <li>태양광 및 풍력을 활용한 하이브리드 가로등 전원 공급</li> <li>지열을 활용한 시설 내 냉난방 설비 가동</li> </ul>
에너지 절감 기술 도입	<ul style="list-style-type: none"> <li>전력사용량이 많은 유입펌프 및 송풍기, 내부반송 펌프류 등 인버터 적용을 통한 소비동력 절감</li> <li>빗물을 조경수로 공급하여 자원 재사용 계획 수립</li> </ul>



의정부 공공하수처리장 전체 조감도

# 친환경 기술개발(R&D)

## 건물 운영 단계에서의 에너지 효율 확대(제로에너지 빌딩 의무화 제도 이행)

DL이앤씨는 국내 건물 에너지 의무화 제도인 제로에너지빌딩(ZEB) 제도 이행을 위해 완공된 건물의 에너지 효율화 기술을 적용 중입니다. 건물 설계 시 재생에너지 사용 및 에너지 절감을 위한 고효율 기술 적용을 통해 건물의 에너지 자립율 향상을 단계적으로 확대할 예정입니다.



지역, 방위, 일사량 등 외부 조건 분석을 통해 태양광 패널의 배치 및 각도를 자동 설계하는 프로그램으로 건물 내 생산되는 발전량을 극대화



시중 전열교환기 대비 열교환효율 15% 및 전력소비효율 30% 이상을 개선하여 입주자 에너지 비용을 최소화하는 시스템 자체 개발



기존 지역난방시스템의 외기온도 보상 제어방식을 자체 개발·보완하여 기존 시스템 대비 약 18% 난방에너지 절감 (녹색기술인증 진행 중)

## 친환경 건축 인증

녹색건축인증제도는 건축물 완공에 필요한 자재 및 생산, 설계, 건설뿐만 아니라 준공 후 유지관리 및 철거 등 전 생애(Life Cycle)를 대상으로 환경 영향을 미치는 요소에 대해 8가지 전문분야<sup>1)</sup>로 친환경성을 평가하고 인증하는 제도입니다. DL이앤씨는 준공한 감일 에코앤 e편한세상, 아크로 서울 포레스트, 녹번역e편한세상캐슬 등 다수의 프로젝트에서 녹색건축인증 최우수(그린1등급)를 획득했을 뿐만 아니라 현재 건설공사 진행중인 e편한세상 검단웰카운티, 동탄레이크파크 자연& e편한세상, 고양성사복합시설 등의 프로젝트에서도 녹색건축인증 최우수 등급으로 예비인증을 획득하였으며, 준공 시 본인증까지 획득 예정입니다.

LEED(Leadership in Energy and Environment Design) 인증은 미국의 녹색 건축위원회에서 개발한 녹색건물 인증 제도이며 주택, 단지개발, 상업용 인테리어 등 모든 건물 유형과 건물의 전 생애에 걸친 시공, 운영 등의 단계에서 적용 가능한 녹색 건물 인증 제도입니다. 이에 DL이앤씨는 광화문D타워, 그랜드 센트럴 등 다수의 프로젝트에서 LEED 인증을 획득하였으며 본사 사옥인 돈의문 D타워는 LEED 최고 등급인 플래티넘 등급을 받은 건물에 입주하여 본사의 에너지 사용에 대한 효율을 최대치로 확보하고 있습니다.

1) 토지 이용 및 교통, 에너지 및 환경오염, 재료 및 자원, 물 순환 관리, 유지관리, 생태환경, 실내환경, 혁신적인 설계

## 녹색건축 및 에너지효율등급 인증 현황

(단위: 인증 건물 매출액(억 원), 비율(%))

구분	2023년 <sup>1)</sup>
인증 건수	4
DL이앤씨 인증 건물 매출액	22,463
별도 매출액	51,681
별도 매출액 대비 인증 건물 매출액 비율	43

1) 한국환경산업기술원 데이터를 기반으로 DL이앤씨의 녹색건축 및 에너지효율등급 인증 건물의 연면적당 온실가스 감축량은 연간 23,986tCO<sub>2</sub>-eq/m<sup>2</sup>로 추정



1. 광화문 D타워 전경, 2. 광화문 D타워 LEED GOLD 등급 인증서, 3. 그랜드 센트럴 LEED GOLD 등급 인증서

# SOCIAL

DL이앤씨는 다양한 이해관계자들과의 상생을 위해 힘쓰고 있습니다. 기업활동과 관련한 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 기업의 핵심 자원인 우수한 인재를 확보하고, 협력사의 경쟁력 강화를 지원하며 함께 성장하고 있습니다. 또한, 건설 전 과정에서 안전보건 역량을 강화해 안전한 일터 안에서 고객에게 최고 품질의 제품과 서비스를 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 이 밖에도 기업시민으로서 지역사회의 지속가능한 발전을 위한 활동을 계속하고 있습니다.

40

인권경영

44

인재경영

51

상생경영

56

안전보건경영

63

품질경영

65

사회공헌



# 인권경영

## GOVERNANCE

IFRS S1 지배구조

### 인권경영 추진 체계

DL이앤씨는 인권경영시스템을 구축하여 본사를 포함한 전 사업장에서 발생할 수 있는 인권 리스크 발생을 예방하고, 구성원을 비롯하여 협력사 등 거래 관계에 있는 이해관계자의 인권침해 사례가 발생하지 않도록 인권정책을 수립하였습니다. 이를 위해 부서별로 인권경영 정책 및 제도 수립, 내재화 활동 및 고충 처리 등 인권과 관련된 핵심 사안을 담당하고 있습니다. 또한 전방위적인 인권경영의 실현을 위해 인권영향평가를 통해 전 사업장에서 발생 가능한 인권 이슈를 도출하고 개선과제 및 이행 결과에 대해서는 ESG위원회와 이사회 보고를 통해 실행 역량과 책임을 강화하고 있습니다.



## STRATEGY

IFRS S1 전략

### 인권정책 및 적용 범위

DL이앤씨는 인권·노동 관련 글로벌 스탠더드 및 가이드라인(세계인권선언, 유엔 기업과 인권 이행지침, 국제노동기구 헌장, OECD 실사 가이드라인 등)을 지지하고 있습니다. 또한 인권 헌장 제정을 통하여 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 인권·노동 관련 취약점을 식별하고 이에 대한 개선사항을 도출하여 리스크를 최소화하고 있습니다. 아울러 인권 침해 이슈를 사전에 방지하기 위해 해외 법규와의 상충이슈 및 예외 조항이 존재하지 않는 한 DL이앤씨의 임직원뿐만 아니라 자회사 및 손자회사(비정규직 포함), 협력사 임직원 또한 인권 헌장을 준수하도록 관리하고 있습니다.

### 인권경영 실천 지침

[인권헌장 바로가기](#) →

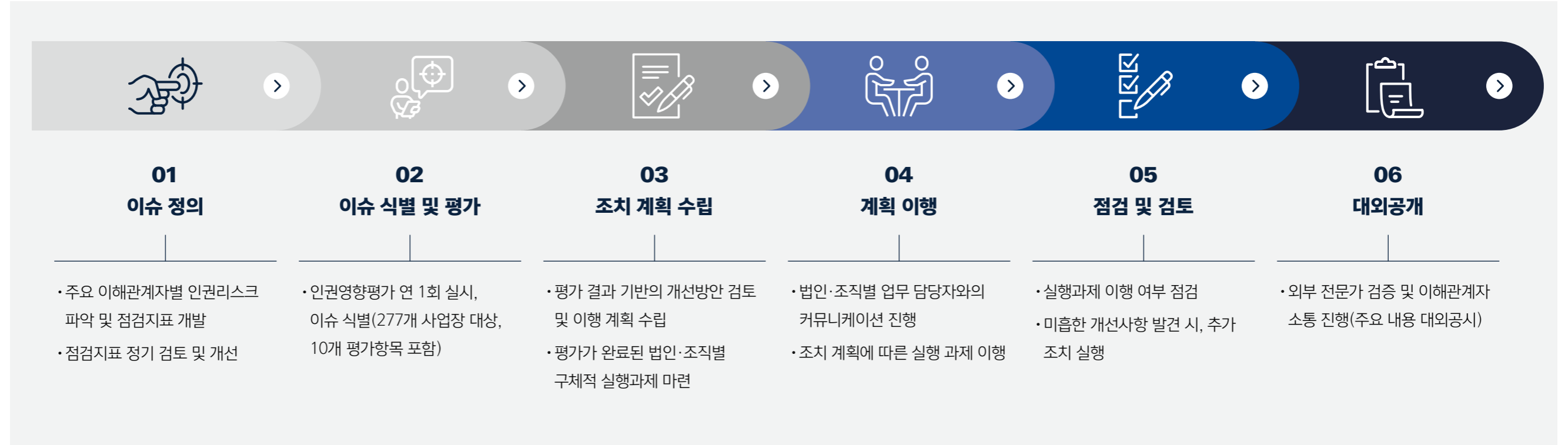
 차별금지	 근로조건 준수	 인도적 대우
 결사 및 단체교섭의 자유보장	 고객 인권 보호	 강제노동·아동노동 금지
 산업안전 보장	 책임 있는 공급망 관리	 지역주민 인권 보호

# 인권경영

## RISK MANAGEMENT

IFRS S1 위험관리

### 인권 실사 프로세스



### 10대 인권 리스크 점검 분야

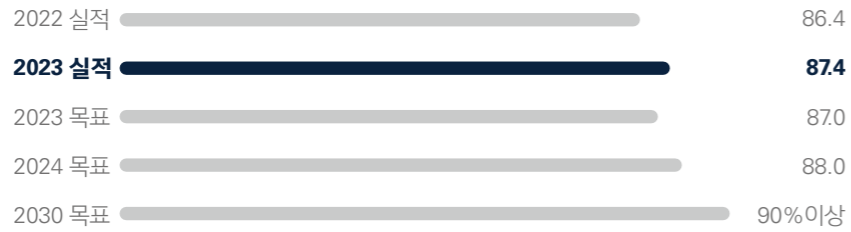
인권경영체제 구축	고용상의 비차별	결사 및 단체 교섭의 자유보장	인신매매, 강제 노동 금지	아동 노동 금지	산업안전 보장	책임있는 공급망 관리	현지 주민의 인권 보호	환경권 보장	소비자 인권 보호
-----------	----------	------------------	----------------	----------	---------	-------------	--------------	--------	-----------

# 인권경영

## METRICS AND TARGET

IFRS S1 지표 및 목표

### 인권 점검 확대 목표 수립



DL이앤씨는 올해 자회사 범위까지 인권영향평가를 확대하여 실시하였으며 DL 건설의 인권영향평가 결과의 경우, 전반적인 평가 항목에서 양호한 결과가 나타났으나 인권경영 체제 및 구제 절차, 인도적 대우 등의 항목에서 인식 수준이 다소 미흡한 것으로 나타났습니다. 미비점을 중심으로 평가 개선과제를 도출하고, 관련 조직부서 담당자 교육 및 인식개선 프로그램을 통해 부정적 영향을 해소할 계획입니다.

DL건설 인권영향평가 종합 점수 및 세부결과 (+)

### 인권영향평가 결과에 따른 주요 인권 이슈 분석

#### 인권영향평가 결과

(단위: 사업장 수(개), 비율(%))

구분	2023년 평가 결과
점검 대상 사업장 수	277
점검 사업장 수	242
<b>점검 비율</b>	<b>87.4</b>
<b>점검 사업장 중 인권 리스크가 식별된 사업장 수(비율)</b>	<b>3(1.23)</b>
완화계획 수립 사업장 수	3
완화조치 이행 사업장 수	3
<b>리스크 식별된 사업장 중 완화/개선 적용 비율</b>	<b>100</b>

### 미흡사항 조치 및 개선

DL이앤씨는 인권 리스크 점검을 통해 발견된 미흡사항에 대해 즉각적인 개선 프로세스를 수립하여 조치하고 있습니다. 이후 해당 조치를 통한 개선 여부를 확인하기 위해 지속적인 모니터링 활동을 실시하고 있으며, 이에 대한 결과를 투명하게 공개하여 실질적인 인권 수준 향상에 기여하고 있습니다. 이에 따라 미흡사항이 발생한 사업장의 경우 개선 활동을 실시하여 식별된 모든 리스크에 대한 조치를 완료하였습니다. 2023년 기준 차별 사건은 0건, 괴롭힘 사건은 2건으로 신속하고 공정한 조사를 진행하여 징계 등 적절한 조치를 취하였습니다. 2023년 인권영향평가 결과 '기업과 인권 체계 구축'과 '책임 있는 공급망 관리' 등 총 2개 항목이 '잠재 위험' 수준으로 식별되었으며, 각 항목별 개선 방안을 수립하여 조치하였습니다. 이에 따라, 전 임직원의 인권 인식 제고를 위한 인권 교육을 실시하였고 직장 내 성희롱/괴롭힘 등의 주요 인권 상담 창구와 처리 절차를 전사 직원들에게 재 공지하였습니다. 또한, 협력사와의 표준하도급계약서 100% 적용, 공정거래 자율 준수 프로그램 운영, 상생협력기금 조성 등 책임 있는 공급망 관리를 위한 조치를 진행하였습니다.

직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방 정책 바로가기 →

### 인권 이슈별 위험 수준 및 대응 현황

(단위: %)

주요 인권 이슈	이슈정의	취약그룹	위험수준	이슈식별	완화조치	위험 완화 조치 활동	효과성 평가
기업과 인권 체계 구축	기업과 인권 체계의 신뢰성과 효과성	임직원, 협력사	잠재위험	3.1	100	· 정기적 인권 교육 실시 · 인권 상담 창구 및 절차 안내 (고충처리 프로세스 시행)	· 정기적 예방활동을 통해 직장 내 괴롭힘·성희롱 발생 가능성 사전 차단
책임 있는 공급망 관리	인권을 침해하지 않는 사업관계를 유지하기 위해 노력	임직원, 협력사	잠재위험	3.1	100	· 표준하도급계약서 적용 · 공정거래 자율준수 프로그램 운영 · 협력사 윤리강령 서명 의무화 시행	· 2022년 협력사 행동강령 동의율 56% → 2023년 92.7% · 정기적 DL이앤씨 윤리강령 배포 · 상생 특등 등 협력사 커뮤니케이션 프로그램 운영하며 협력사 불만 처리를 지속 관리
직장 내 성희롱·괴롭힘 방지	폭언 등 성희롱·괴롭힘 방지	임직원, 협력사	낮음	-	-	-	-
산업안전 보장	직업상 건강 및 작업 중 안전을 보장하는 조치 이행	임직원, 협력사	낮음	-	-	-	-
강제노동 금지	강압적인 형태의 노동 금지	임직원, 협력사	낮음	-	-	-	-
현지주민의 인권보호	해외법인 및 공장이 위치한 지역에서의 주민 인권보호	지역사회, 토착민	낮음	-	-	-	-
환경권 보장	환경오염 및 지구온난화 방지를 위해 노력	지역사회, 토착민	낮음	-	-	-	-
소비자 인권보호	제품의 안전성을 보장하고 소비자들의 다양한 권익 보호	고객	낮음	-	-	-	-
결사 및 단체교섭의 자유 보장	노동조합 결성과 활동에 대한 자유 보장	임직원	낮음	-	-	-	-
고용상의 비차별	인종, 종교, 장애, 성별, 출신지, 고용상 지위 등에 따른 차별 방지	여성, 협력사, 이주 노동자	낮음	-	-	-	-

# 인권경영

## ACTIONS

### 인권 고충처리 프로세스

DL이앤씨는 사업장에서 발생가능한 인권 침해 요소를 인식하고 이를 개선하기 위해 다양한 채널을 활용하고 있습니다. 사내 신고 채널 고충처리반, 홈페이지 사이버신문고 등을 통하여 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 등 인권 관련 신고를 접수 받으며, 이를 내부 절차에 따라 처리하고 있습니다. 신고자 및 신고된 내용은 신고자 보호를 위해 철저히 비밀로 유지되며 성희롱 및 괴롭힘이 발생할 경우 무관용 원칙에 따라 엄중히 처벌하고 있습니다.

#### 인권 고충 처리 프로세스



### 인권경영 문화 확산

DL이앤씨는 매년 1월에 인권과 관련된 윤리강령을 서명할 뿐만 아니라 협력사를 대상으로 윤리 행동강령을 준수할 수 있도록 독려하고 있습니다. 특히 괴롭힘, 성희롱, 강제노동 등의 인권 침해를 방지하고자 하며, 이를 위해 매년 전 임직원을 대상으로 성희롱 예방, 장애인 인식 개선, 괴롭힘 방지 교육을 진행하고 있습니다.

2023년 성희롱 예방교육은 5,362명의 임직원이 교육을 수료하였습니다. 더불어, 임직원의 건강 관리를 위해 전문간호사가 상주하는 사내 의무실을 운영하고 있으며, 임직원 심리 상담 서비스, 건강 증진 프로그램 등 임직원의 권익 및 건강을 보호하는 제도를 실시하고 있습니다.

### 사업 영향도 평가

국내·외 신규 사업 진출 시 잠재적 인권 리스크는 경제 및 사회, 문화적 차이 등 복합적 요인으로 인해 발생할 수 있으며, 이는 사업권 취소 또는 취득 시 어려움 발생, 사업의 지연 또는 취소, 지역사회 민원 발생 등 기업의 비즈니스에 부정적인 영향을 미칠 수 있습니다. DL이앤씨는 성공적인 사업 추진을 위해 '사업 리스크 모니터링'을 RMC(Risk Management Committee)를 통해 진행하고 있습니다. 또한, 최초 사업 타당성 검토와 수주 심사 단계부터 리스크를 식별하고 대응 방안을 도출하는 프로세스를 수립하고 운영하고 있습니다.

#### 2023년 사업 영향도 평가 결과

(단위: 수(건), 비율(%))

구분	리스크 평가	리스크 식별	리스크 조치
사업 수	68	1	1
비율	100	1	100

### 공급망 인권보호

DL이앤씨는 협력사와 함께 지속적인 성장과 발전을 거듭하며 동반성장을 이루기 위해, 인권헌장 제정에서 나아가 이를 협력사 행동강령에도 반영하여 공급망 전체에 인권 보호의 중요성 및 행동 의지를 표명하였습니다. 행동강령에는 DL이앤씨와 협력사가 함께 준수해야 할 노동인권, 보건안전, 환경, 윤리 경영 등 기업활동의 모든 부분에서 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준이 되는 내용이 포함되었습니다. 또한 DL이앤씨 Suppliers Sustainability Check-list(DSSC) 자가진단을 통해 협력사의 지속가능경영 수준을 진단하여 리스크 요소를 파악하고, 공급망 전반의 지속가능성을 형성하고 있습니다. 해당 진단은 안전, 보건, 노동, 인권, 환경, 윤리 6가지 영역으로 구성되어 있으며, 2023년 1차 협력사 947개사 중 859개사(90.7%)가 평가에 참여하였습니다. 또한, 진단 결과 하위 5%인 고위험 협력사(36개사) 대상 개선 가이드를 제공하였습니다.

[2023년 공급망 지속가능성 점검 결과 바로가기 ->](#)



# 인재경영

## GOVERNANCE

IFRS S1 지배구조

### 인재경영 추진 체계

DL이앤씨는 회사가 지향하는 방향에 필요한 핵심역량을 갖춘 인재를 양성함과 동시에 현업의 비즈니스 전략에 맞춘 전문성을 확보하여 사업을 밀착 지원할 수 있도록 Two-Track 인재육성체계에 따라 효율적으로 인재를 육성하고 있습니다. 핵심가치, 리더십, 경영혁신 등 전 임직원이 공통적으로 갖추어야 하는 마인드 및 역량 향상 교육은 전사 HR 주관 하에 시행되고 있으며, 각 사업 및 직무 분야와 관련된 전문성을 확보하기 위한 직무역량 교육은 사업본부 별 주요 이슈와 인재육성 전략에 따른 차별화된 교육 Needs를 기반으로 운영하고 있습니다. 사업본부의 교육은 HR에서 통합 관리하여 전사 인재육성 전략방향을 연계하고 교육 효과성을 높이고자 노력하고 있습니다. 또한, 구성원들이 지속적으로 업무에 몰입하고 역량 개발을 통해 성장할 수 있도록 구성원들의 Needs 기반으로 상시학습 체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

#### 경영진의 비즈니스 전략에 따른 인재육성 방향



#### 전사 공통 마인드 / 역량 (HR)

- 핵심가치 전파
- 리더십 향상
- 경영혁신

#### 현업 특화 직무 전문성 (사업본부)

- 직무 기초
- 직무 심화
- 자격 취득
- 법정 필수

#### 구성원의 Needs 기반의 상시학습체계

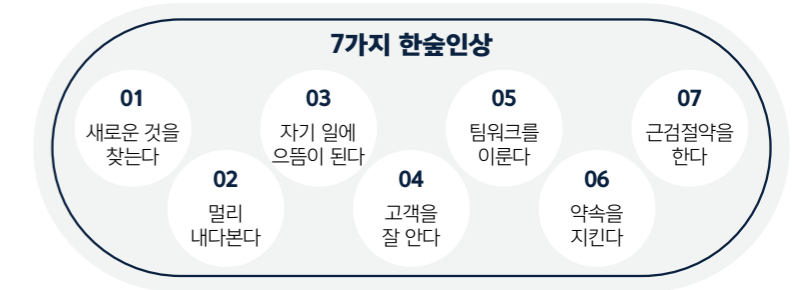


## STRATEGY

IFRS S1 전략

### 인재상 및 인재확보 전략

DL이앤씨는 공정하고 투명한 채용절차를 운영하여 미래를 개척할 우수한 인재를 확보하기 위해 7가지 한숨인상을 제시하고 있습니다. 각 분야별 요구되는 직무 역량을 명확히 정의하고 이를 기준으로 체계적이고 전문화된 심사를 거치며, AI 역량검사 전형을 통해 지원자의 직무 기초 역량과 인성을 객관적으로 검증합니다. 또한, 전문 기관과의 협력을 통해 '면접관 육성 및 인증 프로그램'을 도입하고, 면접관의 역량을 강화하는 교육을 진행하고 있습니다.



### 인재육성 전략

DL이앤씨는 '일하면서 배우는' 인재육성관을 기반으로 학습과 업무가 상호 유기적으로 연계되어 배운 것(學)을 넘어 배운 내용을 업무에 활용해 내재화(習)하고, 스스로 발전시켜 생산성을 높이는 것을 목표로 하고 있습니다. 전사 교육 프로그램은 실제 업무에서 필요한 지식과 스킬에 기반하여 구성되며, 자기개발 프로그램도 누구나 지원범위 내에서 이용할 수 있도록 하여 직원들이 시간과 장소(국내·외 현장)에 구애받지 않고 학습할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 또한 경영혁신의 일환으로 사업 환경을 둘러싼 품질 측면의 리스크 식별 및 예방을 위한 교육과정을 집중 운영하고 있으며, 2023년에는 전사 Survey를 실시하여 임직원들의 혁신 마인드 수준을 측정하고 부족한 역량을 강화할 수 있는 교육을 시행하고 있습니다.

### DL이앤씨 중장기 인재확보 전략 방향성

- ☑ 경영계획 및 중장기 전략과 Align된 조직역량 Gap 분석과 소요 예측을 토대로 인재확보 전략 수립
- ☑ 리더십 및 Key Position 파이프라인에 따라 선제적으로 외부 Talent Pool 구축 및 적시 확보
- ☑ 채용 분야별 직무분석을 통한 자격요건 명확화 및 요구 자격 검증을 위한 검증 프로세스 및 Tool 활용
- ☑ 우수인재 식별 및 채용 전형 운영을 위한 사내 전문 면접관 인증제도 운영
- ☑ 비대면 면접 시스템 구축 및 간소화된 채용 전형 운영



# 인재경영

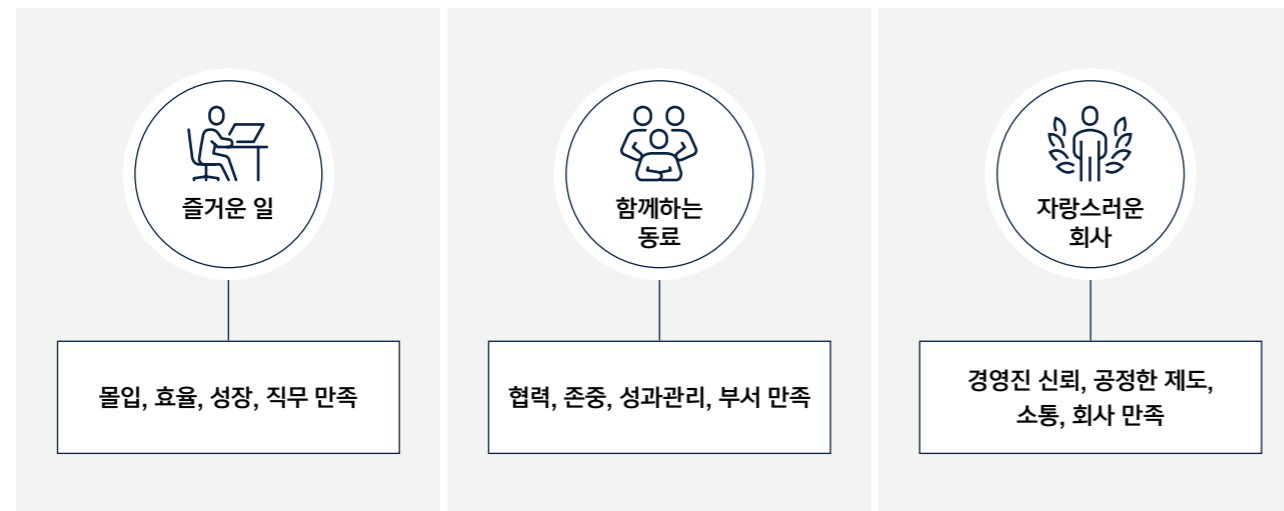
## METRICS AND TARGET

IFRS S1 지표 및 목표

### 임직원 만족도/몰입도 조사

DL이앤씨는 조직문화의 현황을 파악하고 개선점을 도출하기 위해 전 임직원을 대상으로 '조직문화 진단(Culture Survey)'을 실시하고 있습니다. 주요 진단 항목으로 구성원들의 몰입과 직무경험, 명확한 업무와 동기부여, 행복감, 스트레스 정도 등을 포함하여 임직원들의 인식 수준을 종합적으로 파악하고 있습니다. 2023년 조직문화 진단의 종합 결과 (Culture Index)는 73.2%로, 전년 대비 19.7%p 상승하여 지속적인 상승 추세를 유지하고 있습니다.

#### 임직원 서베이 구성



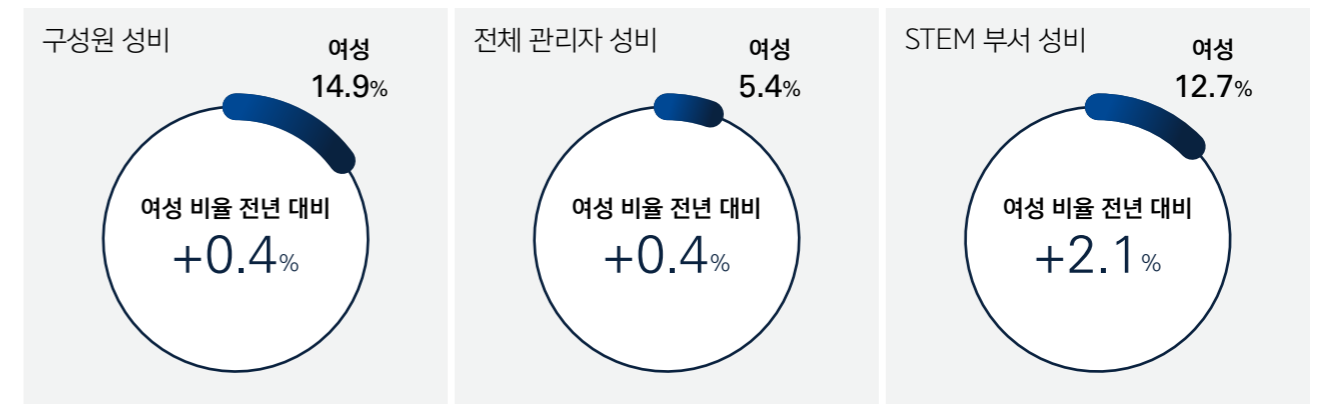
(단위: 비율(%), 점수(점))

구분	2021년	2022년	2023년	2023년 목표	2024년 목표
임직원 참여율	52	48.5	80	70	<b>85</b>
만족한 임직원 비율	N/A <sup>1)</sup>	53.5	73.2	65	<b>75</b>
만족도 점수 <sup>2)</sup>	3.35(5점 만점)	3.5(5점 만점)	5.89(7점 만점)	5.5(7점 만점)	<b>6.0(7점 만점)</b>

1) 설문조사 방법 및 문항 변경으로 인하여 데이터 미취합 하였으며, 2019~2020년은 DL이앤씨 인적분할 이전 데이터로 사용불가  
2) 2023년 이후로 조사 평가 기준이 변경되었으나 연속성 관리를 위하여 포함하여 공시

### 임직원 다양성 목표

DL이앤씨는 임직원 다양성 및 포용성 확대를 ESG 주요 과제로 선정하여 다양성 확대를 우선적으로 추진하고 있습니다. 이를 위해 건설업 특성에 따른 고용 현황을 고려한 여성 인력 총원 및 확대와 2030년 중장기 목표 수립을 통해 지속적으로 다양성과 포용성을 강화할 수 있는 세부 과제를 모색할 예정입니다.



(단위: 비율(%))

구분	2022년 여성 비율	2023년 여성 비율	2030년 여성 목표 비율
총 임직원	14.5	14.9	<b>16</b>
전체 관리자 <sup>1)</sup>	5.0	5.4	<b>8</b>
임원	2.7	4.3	<b>5</b>
주니어 관리자 <sup>2)</sup>	5.1	5.7	<b>8</b>
수익창출부서 <sup>3)</sup>	14.9	14.8	<b>15</b>
STEM 부서 <sup>4)</sup>	10.6	12.7	<b>12</b>

1) 정량데이터 임원, 중간관리자, 하급관리자 기준  
2) 정량데이터 하급관리자 기준  
3) 운영 및 행정 지원 등 경영 지원팀을 제외한 나머지 부서(공공사업팀, 토목국내사업팀, 공사기술팀 등)  
4) STEM(Science, Technology, Engineering, Mathematics)부서: 설계·건설·기술팀 등 기술 부서

# 인재경영

## ACTIONS

### 교육 제도 및 프로그램

DL이앤씨는 임직원들의 업무역량 수준 향상을 위해 전문지식(Expertise), 스킬(Skillset), 방법론(Toolset) 등에 관한 교육 및 실천 활동 기반의 다양한 직급 및 직무별 교육을 개발하여 운영하고 있습니다. 또한, 스마트엔지니어링 (Building Information Management, Advanced Work Packaging) 등 기존의 직무 과정 외에도 협상 역량, 커뮤니케이션 스킬 등 업무 추진에 필요한 공통 역량 과정을 실시하고 있으며, 대면·비대면 교육을 통해 교육 접근성을 강화하고 있습니다. 아울러 직무에 필요한 어학능력을 갖출 수 있도록 해외사업 운영 시 필요한 글로벌 실무역량 향상 목적의 사외·온라인 교육을 실시하고 있습니다. 2023년에는 신입사원들의 혁신 마인드를 고취하여 미래의 핵심인재로 성장할 수 있도록 멘토링 프로그램, 혁신과제 경진대회 등 연간교육체계를 강화하여 집중 육성하고 있습니다.

### 임직원 교육 프로그램

연도별 임직원 교육실적 +

<h4>경영혁신·핵심가치</h4> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 경영혁신 과정</li> <li>· 경력사원 온보딩 프로그램</li> <li>· 신입사원 입문·심화 과정</li> <li>· 윤리·준법 과정</li> </ul>	<h4>리더십</h4> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 예비경영자 과정</li> <li>· 현장 Leader 집중코칭 과정</li> <li>· 소장·PM 후보군 과정</li> <li>· 중간 관리자 리더십 과정</li> </ul>	<h4>Biz Skill</h4> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 멘토 양성 과정</li> <li>· Assessor 양성 과정</li> <li>· DL온라인 클래스 (DT, 재무, 성과관리 등)</li> <li>· PJT 관리 과정</li> </ul>
<h4>현장 역량 강화</h4> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 준법 과정(하도급·공정거래 등)</li> <li>· 현장 안전·품질·환경 과정</li> <li>· 현장관리 실무역량 강화</li> <li>· 원가, 공정 핵심과정</li> </ul>	<h4>직무교육</h4> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 사내직무교육</li> <li>· 사외직무교육(컨퍼런스 등)</li> <li>· 법정직무교육</li> <li>· 러닝포레(이러닝)·자격 취득 지원</li> <li>· 본부별 신입사원 직무교육</li> </ul>	<h4>글로벌 교육</h4> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 해외 프로젝트 대비 어학 집중 과정</li> <li>· 어학능력검정 지원</li> <li>· 어학교육 지원</li> </ul>

### 임직원 역량개발 프로그램 및 성과

구분	신입사원 멘토링 프로그램	경영혁신 아카데미
설명	· 신입사원의 직무 역량 향상을 통한 조기전략화를 위한 본부별, 부서별 1:1 OJT 및 멘토링 프로그램 운영	· 전 사업영역에서 발생할 수 있는 Risk(하자)를 제거하기 위한 본부별, 직무별 교육 제공
운영실적 (정규직 기준 참여율)	· 2023년: 157명(4.52%)	· 2022~2023년(2년) 누적 총 2,470명
비즈니스 이점	· 신입사원의 적응력 향상을 통한 실무 투입 시기 단축, 개인 역량 향상	· 전체 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 Risk(하자)를 실질적으로 제거하여 제품/서비스 품질 향상
운영성과	· 수행업무에 필요한 기초 직무역량의 조기함양 및 개선과제 수행을 통한 업무 수행능력 확보 · 신입사원 입사 <b>1년 이내 퇴사율 감소</b> (2022년 신입사원 5.5% → 2023년 신입사원 <b>3.1%</b> )	· Risk(하자)방지 내재화를 통해 관련 원인 분석 및 해결 역량을 강화하여 업무효율성 및 생산성 개선 · 전년대비 D-45 세대당 평균 하자건수 <b>9% 개선</b> (2022년 6.4건 → 2023년 <b>5.8건</b> ) · NCSI <sup>1)</sup> 아파트 부문 순위 <b>1단계 상승</b> (2022년 3위 → 2023년 <b>2위</b> )

1) National Customer Satisfaction Index으로 기업, 산업, 국가의 품질경쟁력 향상과 국민의 삶의 질 향상을 목적으로 한국생산성본부가 개발하였으며 미국의 고객만족도 지수인 ASCI(American Customer Satisfaction Index)를 국내 도입하여 유럽 및 싱가포르, 일본 등에서 사용하는 고객만족 측정지표

# 인재경영

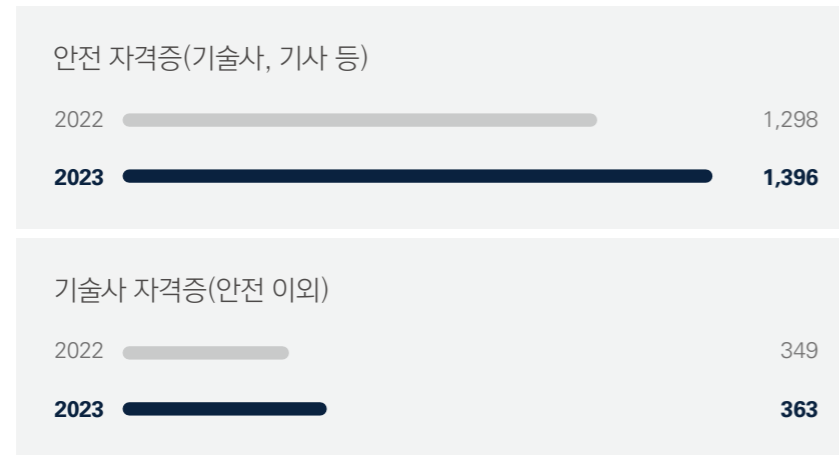
## ACTIONS

### 임직원 자격증 취득 지원

DL이앤씨는 회사의 기술능력 향상과 임직원들의 업무 전문성 강화를 위해 자격증 취득 지원 제도를 운영하고 있습니다. 기술사 취득을 위한 교육비 지원과 더불어 업무 전문성 강화에 필요한 자격증(Project Management Professional, Certified Plant Engineer 등 권장 자격증) 취득 시 교육비 및 응시료를 지원하고 있으며, 전사 차원에서 전략적으로 확보가 필요한 자격들에 대해서는 자격 수당과 승진 시 가점도 부여하여 임직원의 자격증 취득을 독려하고 있습니다. 특히 사회적으로 이슈가 되고 있는 안전관리 역량을 강화하기 위하여, 관련 자격증 취득을 위한 온라인 교육을 자유롭게 수강할 수 있는 별도의 LMS(Learning Management System)를 구축하여 집중 지원하고 있습니다. 특히 안전 관련 자격증은 2022년 누적 1,298명 취득하였고, 2023년은 누적 1,396명 취득하였습니다. 안전 이외의 기술사 자격증은 2022년 누적 349명 취득하였고, 2023년은 누적 363명 취득한 것으로 집계되었습니다.

### 임직원 자격증 취득

(단위: 명)



\* 교육 효과성 측정지표는 정규직 임직원 기준 자격증 취득률로 산정하며 전년 대비 49%에서 2023년 51%로 증가

### 공정한 성과 평가

DL이앤씨는 목표에 기반한 성과관리(Management By Objective) 체계를 통해 구성원이 조직의 목표 달성에 기여한 명확한 성과를 측정하고, 측정된 성과를 바탕으로 공정한 평가와 합리적인 보상을 받을 수 있도록 평가제도를 운영하고 있습니다. 평가 결과는 구성원 보상 및 육성 등 전반적인 인사관리에 활용되며, 성별·연공에 따른 차별 없는 성과에 기반한 보상을 통해 구성원의 만족도를 제고하고 있습니다. 이를 통해 구성원의 개인의 성과뿐만 아니라, 기업 비즈니스 전체의 성과와 지속가능성 향상을 추구하고 있습니다.

### DL이앤씨 성과 평가 프로세스

DL이앤씨는 성과 평가 프로세스별 시기를 다양화하여 운영하고 있으며, 리더와 협의된 목표에 대하여 수시 피드백을 시행해 수용성을 제고하고 있습니다. 연중 상시 면담 및 코치사항을 바탕으로 연말 성과 평가를 통해 임직원 개인의 Career Path 설계 및 성과 Review를 실행하며 차년도 인력 운영 계획을 수립합니다.

단계	주요 내용	기간	주요 활동	시기
① 목표수립 및 합의	<ul style="list-style-type: none"> <li>경영계획 달성을 위한 Mission 정의</li> <li>Mission 수행을 위한 조직별 Key Initiative 도출</li> <li>조직 목표와 연계된 개인업무 목표 수립 (조직 목표 및 직원 개인 목표 설정 후 개별 가중치를 통한 평가)</li> <li>리더와 구성원간 목표 면담·합의를 통해 조직-개인 목표 Align 명확화(목표 기반 성과 평가)</li> </ul>	2~3월	<ul style="list-style-type: none"> <li>리더-구성원간 연중 상시 업무 공유 및 지속적 피드백 (목표수정)</li> <li>목표대비 업무 실적 및 수행과정 달성도 중간 점검 (연간 개인별 목표의 주기적 보완)</li> <li>360도 다면평가 실시 (리더 및 동료 평가, 행동·윤리·태도·협업 등)</li> </ul>	6~7월 /상시
③ 성과역량 평가	<ul style="list-style-type: none"> <li>목표대비 업무 성과 및 역량 자기기술·평가면담·1차 서열화 평가</li> <li>인사평가 세션: 리더들의 집단 논의 (Calibration Session)를 통한 Peer Group간 개개인 성과 논의 및 상대평가 결과 조정</li> </ul>	10~11월	<ul style="list-style-type: none"> <li>성과향상을 위한 평가결과 1:1 피드백 실시 (성과 Coaching·역량개발 지원)</li> <li>이의신청 제도: 본인 평가등급 이의신청 후 세션 재심의 및 피드백</li> <li>보상·승진·육성 등 인사관리 전반과 연계</li> </ul>	11월 /상시

# 인재경영

## ACTIONS

### 함께 만드는 소통 문화

DL이앤씨는 경영진과 직원들이 수평적으로 소통할 수 있는 '한숲발언대', '분기별 본부장과의 대화' 등을 운영하고 있습니다. 직원들이 경영진에게 궁금한 내용을 문의할 수 있도록 노사협의체인 한숲협의회를 운영하고 있을 뿐만 아니라 수시로 경영진과 소통할 수 있는 공간을 제공하는 등 수평적인 커뮤니케이션 확대를 위한 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 또한, 회사의 메시지 전달과 직원들의 의견 청취를 활성화하기 위하여 모든 조직에 소통담당자를 지정하여 운영하고 있습니다.

### 공정한 보상제도

DL이앤씨는 공정한 성과주의 문화를 확립하기 위해 다양한 보상제도를 마련하여 목표달성을 장려하고 있습니다. 이를 통해 보상의 예측 가능성을 높여 임직원들의 동기부여를 강화하고 있습니다.

구분	인사평가와 연계한 직무 성과급 지급	
보상 제도	공로상	업계 또는 사내 최고 수준의 성과·공적이 있는 직원 추천 및 심사를 통해 대상자 선정하여 상품(기념품) 제공
	장기근속 포상 제도	근속 기간(10, 15, 20, 25, 30년)에 따라 상품(기념품) 혹은 포상휴가, 여행포인트 제공
	기술사	기술사 자격 취득자 대상 화환·다과세트 및 가족식사·숙박권 패키지 제공

### 노사 협의 채널 운영

DL이앤씨는 노사 협의 채널인 한숲협의회<sup>1)</sup>를 운영함으로써 근로자의 경영 참여를 활성화하고 다양한 의견을 수렴하고 있습니다. 한숲위원은 총 60명으로 본부별 대표 15 명으로 구성되어 있으며, 국내 사업장뿐만 아니라 해외 사업장을 포함한 전 임직원의 의견을 기반으로 근로환경이 조성될 수 있도록 노력하고 있습니다. 2023년 한숲협의회를 통해 협의된 안건은 총 25건으로 근로조건 및 업무환경 개선 등에 적용되었습니다. 협의된 안건은 직원 간 소통채널인 한숲게시판을 통해 내용을 공개하고 있습니다.

1) DL이앤씨는 단체협약을 체결한 노동조합이 없으며, 노사협의 채널인 한숲협의회 운영 중

### 2023년 한숲협의회 운영 내용

구분	내용
중앙운영위원회	• 임금
제도도입 및 변경	• 국내현장 직원숙소 개선, 임직원 휴양소 지원 개선, 퇴직연금 사업자 확대, 사내복지자금 대출 제도 개선
운영	• 제 9기 한숲협의회 선거
직원행사	• 마라톤 행사, 5월 가정의 달 행사, DL캠핑클럽(1~2차), 연탄기부행사
직원선물	• 초등 입학 선물, 수험생 가정 선물, 해외직원 선물
사내근로복지기금	• 기금 관련 협의(9회)
기금 운영	• 사랑의 메아리 기금 운영(상/하반기)

### 최저 생활임금 보장

DL이앤씨 공정 보상 약속 다운로드 

DL이앤씨는 건설현장에서 근무하는 협력사 직원을 포함한 전체 직원에게 최저 생활임금 이상을 지급하고, 최저 임금 이상의 계약을 장려하고 있습니다. 2023년에는 신입사원의 초임이 법정 최저임금을 넘는 금액<sup>1)</sup>으로 결정되어, 모든 임직원의 생활인권을 보장하고 만족도를 높이는데 노력하고 있습니다.

1) 2023년 최저임금 대비 DL이앤씨 정규직 신입사원 임금 비율은 약 1.7배

### 대한민국 생활임금 준수

(단위: 비율(%), 임금(원), GAP(배))

구분	2022년	2023년
대한민국 국적 임직원 비율	95	97
임직원 시간당 임금	21,316	22,320
시간당 생활임금	10,770	11,157
GAP	1.98	2.00

\* 2023년 서울특별시 서울형 생활임금 기준



# 인재경영

ACTIONS

## 가족친화제도 운영

DL이앤씨는 여성가족부가 주최하는 가족친화인증기업으로 구성원의 일과 가정의 양립을 위해 다양한 제도를 운영 중입니다. 사옥 내 '한숲어린이집'을 운영하여 안정적인 양육이 가능한 업무 환경을 마련하고 있으며, 출산 후 1년까지 모성보호 기간을 운영해 모성보호 대상자는 사내 의무실에서 1일 2회 30분 모유 수유 가능하도록 하는 등 건강한 출산과 육아를 장려할 수 있는 생애주기별 지원 프로그램을 시행 중입니다. 특히, 한숲협의회는 국내뿐만 아니라 해외 임직원을 대상으로도 가족문화 행사를 지속적으로 개최 중입니다.

### 가족돌봄 휴가 사용 인원

(단위: 명)



### 2023년 한숲협의회 가족 문화 행사

구분	내용
캠핑 클럽 행사	• 가족과 함께할 수 있는 글램핑 및 카라반 지원
가정의 달 행사	• 사이언스 편(여의도 클래드 어린이날 프로그램) • 패밀리 드림하우스(드림하우스 투어, 아이와 꿈꾸는 집 만들기) • 세상에 하나뿐인 향(드림하우스 투어, 배우자·부모님과 향 만들기 체험)
봉사활동	• 직원 및 직원 가족 대상 연탄 나르기 봉사활동 지원
초등 입학 선물	• 초등 학교 입학 자녀를 위한 학용품 선물
명절 선물	• 해외직원 가족 대상 추석 선물 배송

### 생애주기별 출산 및 육아 지원

임신기	출산기	양육기
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 난임휴가 3일/난임 치료비 지원</li> <li>• 난임휴가 연 3일 (유급 1일, 분할사용 가능)</li> <li>• 임신부 태아검진 휴가                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 28주 이내: 4주 1회</li> <li>- 29~36주: 2주 1회</li> <li>- 37주 이후: 1주 1회(유급)</li> </ul> </li> <li>• 임신기 단축 근무</li> <li>• 일 6시간 근로(유급)</li> <li>• 난임치료비 지원</li> <li>• 임신부 유산/사산 휴가(유급)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 배우자 출산 휴가 10일</li> <li>• 출산 지원금                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 첫째~둘째 30만원,</li> <li>- 셋째 이상 300만원</li> </ul> </li> <li>• 출산 전후 휴가 90일 (다태아 120일) 필수 사용</li> <li>• 배우자 출산 휴가 10일 (유급, 분할 사용 가능)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 육아휴직 최대 1년(남녀 동일)</li> <li>• 육아휴직 최대 1년 (전기간 근속 인정)</li> <li>• 사옥 내 어린이집 운영 (정원 32명)</li> <li>• 육아기 근로시간 단축                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 일일 3~7시간 근무 가능</li> </ul> </li> <li>• 자녀 학자금 지원 (유치원~대학원)</li> </ul>

# 인재경영

## ACTIONS

### 복리후생 제도

#### 근로시간 및 형태

##### 유연 근무제

- 간주 근로시간제, 재택근무 및 시차 출퇴근제, 2주 탄력근로시간제, 3개월 탄력근로시간제 운영

##### 근무시간관리 시스템

- 직원 스스로 근무계획을 세우고 그에 따라 근무하는 근무시간관리시스템(PC ON-OFF System) 운영 중

##### 근로시간 단축제

- 임신기, 육아기, 가족 돌봄 등의 상황에 따라 근로시간 단축 허용



#### 문화 지원

##### 동호회 지원

- 16개 동호회 운영, 매월 활동비 지원

##### 문화 공연 지원

- 임직원 및 직원 가족 전시 지원 및 가족 자녀 대상 미술교육 프로그램 실시

#### 스포츠 및 건강 이니셔티브

##### 의료비 지원

- 임직원 본인, 배우자, 자녀, 부모(건강보험등재)에 대해 한도 내 의료비 지원

##### 종합건강검진 지원

- 종합건강검진 지원(배우자 포함)

##### 사옥 내 의무실 운영

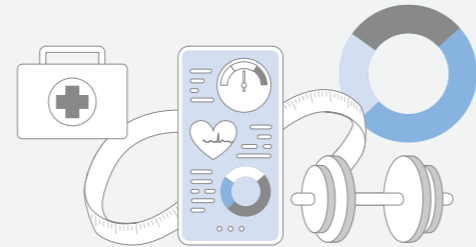
- 사옥 내 의무실 운영, 의약품 및 응급, 외상처치 등 지원

##### 헬스케어 & 리프레쉬 라운지 운영

- 임직원들의 종합적인 신체 건강관리를 위한 의료 및 헬스기기를 배치한 공간 마련

##### 임직원 심리상담 서비스 운영

- 임직원 본인 및 가족(배우자, 자녀)의 심리 상담 제공



#### 경제적 지원

##### 사내 대출 운영

- 생활자금 대출, 주택구입 대출, 주택임차 대출, 현장전세 대출, 사원결혼/학자금 대출 지원

##### 자녀학자금 지원

- 임직원 자녀 학자금 지원(유치원 ~ 대학교)

##### 다자녀 출산 축하금

- 자녀 출산 축하금 지급

##### 복지포인트 지급 및 포인트몰 운영

- 연 100만 Point 지급

##### 이사비 지원

- 전근 명령을 받아 전 가족(1인 가구 포함)과 함께 이사한 직원에게 이사비 지원

##### 단체정기보험

- 단체정기보험 지원(질병, 상해, 과로사 등) 사랑의 메아리 기금 운영
- 본인 및 배우자, 가족의 난치병, 불치병, 희귀병, 암 등으로 경제적 어려움에 처한 임직원을 위한 기금 운영

##### 재해위로금 지원

- 천재지변(태풍·호우·낙뢰·지진 등 자연재해)으로 피해를 입은 경우, 위로금 지원

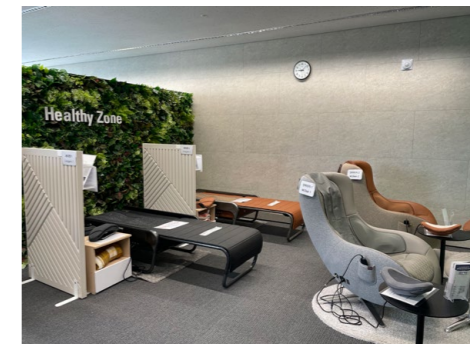
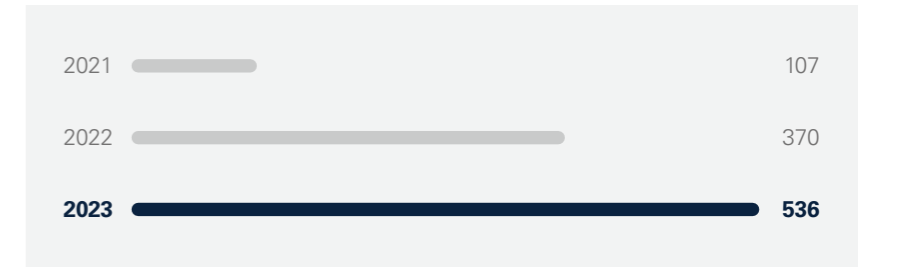


### 임직원 심리상담 및 헬스케어 & 리프레쉬 라운지

DL이앤씨는 심리상담 서비스를 제공함으로써 임직원들의 직무 스트레스, 직장 내 대인관계 등 다양한 심리적 문제로부터 안정감과 마음건강을 도모하고 있습니다. 임직원은 전문 심리 상담원과 1:1 대면, 화상, 전화 상담 등의 채널을 통해 개인상담 서비스를 이용할 수 있으며, 외부 전문업체 위탁운영을 통해 익명성과 비밀을 보장하고 있습니다. 또한 2023년도에는 현장 직원들을 위해 현장으로 찾아가는 심리상담 서비스 ‘마음힐링데이’를 시범운영하여 스트레스 측정 관리 및 간이상담 서비스를 제공하였습니다. 임직원의 건강증진을 위해 마련된 의무실 및 헬스케어&리프레쉬 라운지에서는 건강상담과 함께 건강관리기기(인바디, 안마기, 혈압기 등)를 활용하여 직원들의 종합적인 건강관리를 돕고 있습니다.

#### 심리상담 서비스 실시 횟수

(단위: 회)



# 상생경영

## GOVERNANCE

IFRS S1 지배구조

### 지속가능한 공급망 관리체계

DL이앤씨는 공급망에서 발생 가능한 ESG 리스크를 효과적으로 관리하고, 지속 가능경영의 가치를 공급망 전반으로 확대하기 위해 공급망 관리 체계를 강화하고 있습니다.

당사는 협력사 평가에 ESG 요소를 반영하고 있으며, 2023년에는 이사회로부터 ESG 경영 지원 프로그램을 추진하기 위한 상생협력기금을 승인받아 협력사와의 동반성장을 도모하고 있습니다. 매년 ESG 경영지원 대상 협력사를 확대해 나가고 있으며, 공급망 리스크 관리계획을 ESG 위원회에 보고하고 이행함으로써 공급망 내의 잠재적 ESG 리스크를 식별 및 모니터링하고 있습니다.

#### 이사회 및 ESG 위원회 안건 보고

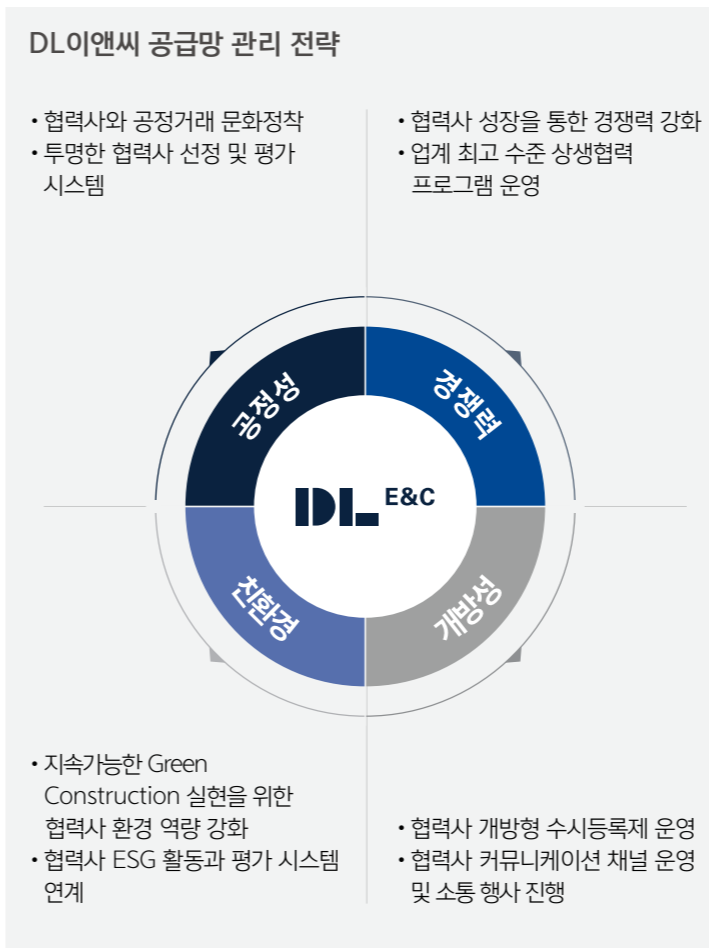
일시	보고자	내용
'22년 9월	외주구매담당임원	· 2022년 대·중소기업 상생협력기금 출연의 건
'22년 12월	외주구매담당임원	· ESG Issue 개선방안 및 향후 계획: 공급망 리스크 관리 개선
'23년 9월	외주구매담당임원	· 2023년 대·중소기업 상생협력기금 출연의 건
'24년 5월	외주구매담당임원	· DL이앤씨 공급망 지속가능성 관리 정책 수립

## STRATEGY

IFRS S1 전략

### 공급망 관리 전략

DL이앤씨는 공정성에 기반한 'ECO-SYSTEM'의 구축을 통해 협력사와의 동반성장을 추구하고 있으며, 상호 경쟁력 확보를 위해 '공정성', '경쟁력', '개방성', '친환경'을 포함한 공급망 관리 전략을 수립 및 이행하고 있습니다.



### 협력사 행동강령 적용 강화 및 윤리강령 전파

DL이앤씨는 '협력사 행동강령'을 통해 협력사에 대한 사회적 책임 준수 요건을 정의하고, 기업활동에서 지키고 따라야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준을 제공하고 있습니다. 전체 협력사에 대한 윤리 교육의 일환으로 협력사 소통 채널인 '어깨동무'를 통해 윤리강령 내용을 게시 및 배포하였습니다. 이에 그치지 않고 2022년부터 구매계약시 행동강령 준수 서약 전자서명을 도입하였으며 2023년 1차 협력사의 92%(878개사)가 서명에 참여하였습니다.

[DL이앤씨 협력사 행동강령 바로가기 →](#)

#### DL이앤씨 협력사 행동강령 세부 내용

노동·인권경영	환경경영	윤리경영	보건·안전경영
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 강제노동 및 아동노동 금지</li> <li>• 근로시간 준수</li> <li>• 노동관계법 준수</li> <li>• 차별·괴롭힘 금지</li> <li>• 임금·복리후생</li> <li>• 인도적 대우</li> <li>• 결사의 자유 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 에너지 소비·대기 배출가스 최소화</li> <li>• 오염 방지 및 폐기물 저감</li> <li>• 자원 효율성</li> <li>• 유해물질 관리</li> <li>• 정기적 환경점검</li> <li>• 친환경 건설자재 사용 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 부패 방지 및 이해상충 방지</li> <li>• 반경쟁 방지</li> <li>• 공정거래</li> <li>• 사업 청렴성</li> <li>• 지적재산권 및 개인정보 보호 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 산업안전</li> <li>• 산업재해 및 질병 예방</li> <li>• 비상상태 대응</li> <li>• 근로 환경 위생 점검 등</li> </ul>
노동·인권경영 관련 법률 및 규정 준수	환경 관련 법규 및 규정 준수	윤리경영 관련 법률 및 규정 준수	보건·안전 관련 법률 및 규정 준수

#### DL이앤씨 협력사 행동강령 구성

노동관계법 준수	임금 및 복리후생	보건 안전
환경적 기준 준수	윤리	공급사 선정 및 관리

# 상생경영

## RISK MANAGEMENT

IFRS S1 위험관리

### 공급망 지속가능성 관리 정책 수립

DL이앤씨 공급망 지속가능성 관리 정책 바로가기 →

DL이앤씨는 지속가능하고 책임있는 공급망을 구축하고, 협력사와 상호 노력을 통해 지속적으로 건전한 성과를 이루며 함께 성장하기 위한 공급망 지속가능성 정책을 운영하고 있습니다. DL이앤씨는 협력사의 행동강령 준수 여부를 정기적으로 모니터링하여 협력사를 포함한 비즈니스 전반의 ESG리스크를 사전에 방지하지 하기 위해 노력하고 있습니다.

#### 협력사 분류기준 및 2023년 실적

DL이앤씨는 1차 협력사와 핵심 협력사를 구분하여 식별하며, 다음과 같은 기준을 통해 분류하고 리스크를 진단 및 관리합니다.

#### 협력사 분류기준

① **핵심 협력사:** 종합평가(ESG 포함), 거래 규모, 전략적 파트너십을 함께 고려하여 선정

##### 종합평가:

- 협력사 종합평가 결과(최소 80점) 이내 협력사(2023년 기준 상위 9.8%)

##### 거래 규모:

- 직전 2년 연속 기성 실적을 보유하고, 연간 기성액 총 합계 10억 원 이상 협력사(2023년 기성액 비중 29%)

##### 전략적 파트너십:

- 사업 수행에 있어 전략적 필요성이 높은 협력사(공동기술개발, 주요 기자재 납품 등)

② **고(高) 위험 협력사:** 리스크 진단 및 평가 결과 하위 5%로 분류된 협력사

\* 국내 기준

#### 지속가능한 구매 관행

DL이앤씨 구매 행동강령 ⊕

DL이앤씨는 공급망 지속가능한 관리 정책 및 협력사 행동강령과 당사의 구매 관행 간 충돌이 발생하는 것을 방지하고, 임직원들의 ESG를 고려한 구매 유도과 윤리의식 제고 등을 위하여 구매 업무 임직원 윤리강령 등의 정책을 운영하고 있습니다. 앞으로도 당사의 구매행위가 ESG 요구사항, 협력사 행동규범 등과 연계성을 갖도록 지속적으로 검토하고 개선해 나가겠습니다.

### 공급망 지속가능성 평가 및 리스크 관리

DL이앤씨는 ISO 26000, RBA(Responsible Business Alliance), SMETA 등 글로벌 이니셔티브의 표준에 기반해 설계된 DSSC(DL E&C Suppliers Sustainability Check-list)를 통해 4개 분야 18개 항목에 대한 평가를 연 1회 진행하며 협력사의 행동강령 이행 여부를 모니터링하고 잠재 리스크를 파악하고 있습니다. DSSC는 총 4개 분야(안전·보건/환경/노동·인권/윤리)으로 세분화하여 자가점검 → 평가 → Risk 식별 → 개선조치 이행 → 이행 결과 점검의 일련의 과정을 통해 공급망의 건전성을 높여나가고 있습니다. 협력사 선정 및 계약 체결 시 ESG 점검 결과에 대한 가중치를 적용하여 ESG 성과가 우수한 공급업체를 우대하고, 협력사가 정해진 기간 내에 최소한의 ESG 요건을 달성하지 못할 경우 거래를 제재할 수 있습니다.

지속가능한 공급망 체계를 구축하기 위한 공급망 ESG평가를 주기적으로 실시하고, 진행 사항은 이사회 내 ESG위원회에 정기적으로 보고하고 있습니다. 2023년에는 해당 체크리스트를 통해 1차 협력사 947개사 중 859개사를 평가하였으며, 자가진단 하위 5%(36개사)를 리스크 고위험군으로 분류 후 개선 가이드 제공 및 재점검을 통한 개선 여부 확인을 진행하고 있습니다.

#### 협력사 구분

(단위: 협력사 수(개사), 구매·용역비(억 원), 비율(%))

구분	협력사 수	협력사 비율	구매·용역비	구매·용역비 비율
전체협력사	947	100	23,973	100
1차 협력사(Tier-1)	947	100	23,973	100
자재납품 협력사	522	55	9,187	38
시공 협력사	425	45	14,786	62
핵심 협력사	130	13	12,143	51
리스크 진단 평가 결과 하위 5% 고위험 협력사	36	5	312	1.3
1차 협력사 외(Non Tier-1)	0	0	0	0
핵심 협력사	0	0	0	0

# 상생경영

## RISK MANAGEMENT

### 협력사 점검 DSSC(DL E&C Suppliers Sustainability Check-list) 평가항목



## 시정조치 및 인센티브

DL이앤씨는 공급망 리스크 진단 및 평가 결과에 따라 개선이 필요한 협력사에 시정조치 계획 수립과 계획 이행을 통한 ESG 성과 개선을 요구하고 있습니다. 개선이 필요한 협력사는 별도 관리를 통해 시정조치를 위한 지원, 필요 시 외부 전문 기관 자문 지원 등을 통해 신속한 ESG 성과 개선이 이루어질 수 있도록 합니다. 2023년에는 협력사 진단 평가 결과에 따라 36개사가 고위험 협력사로 분류되어 시정 조치를 받았습니다.

한편, 진단 및 평가 결과가 우수한 협력사에는 입찰제한 면제, 동반성장물 복지포인트 100만원 지급, 계약 이행 보증요율 감면 및 면제 등의 혜택을 부여하고 있으며, 재무·경영·기술개발을 지원하는 상생협력 프로그램에 참여할 수 있는 우선권을 부여하고 있습니다. 당사는 '직접자금 지원 사업'을 통해 우수 협력사에 자금을 무이자로 대여해주고 있으며, 상생펀드 운영을 통해 DL이앤씨가 예치한 정기예금의 이자로 협력사의 대출이자를 감면해 협력사의 재무건전성을 지원하고 있습니다. 아울러, 협력사 CEO를 대상으로 중앙대학교 건설전문대학원의 건설동반성장 경영자과정을 지원하며 협력사의 역량 및 경쟁력 강화에 기여하고 있습니다. 2023년에는 20개 협력사를 대상으로 2기 과정을 성황리에 마무리하였습니다.

## 공급망 반부패 모니터링

'협력사 행동강령'은 윤리경영을 포함한 기업의 사회적 책임 실천에 적극 협조하고, 공정하고 투명한 거래문화를 정착 시키기 위한 정책입니다. 행동강령에는 금품·접대·편의 제공의 금지, 임직원의 금품·접대·편의 제공 요청 시 신고, 경영 정보의 이용 또는 유출 금지, 불공정 거래행위 금지 등의 내용을 포함하고 있습니다. 협력사 선정 및 입찰 과정에서 담합 등의 반부패 위반 행위가 발생한 경우에는 '담합 내부 심의위원회'를 통해 제재하고 있으며, 2023년에는 총 4개 협력사를 제재하였습니다.

## 2023년 공급망 지속가능성 점검(사전 스크리닝)

(단위: 협력사 수(개사), 비율(%))

구분	협력사 수	비율	내용
공급망 점검 대상 협력사 수	947	100	1차 협력사 전체
인권·환경·윤리·사회 부문 스크리닝 수	947	100	
평가 비율	859	90.7	
리스크 식별	36	5	리스크 점검 결과 하위 5% 고위험 협력사
리스크 조치	36	100	개선 가이드 제공 및 시정조치 실시

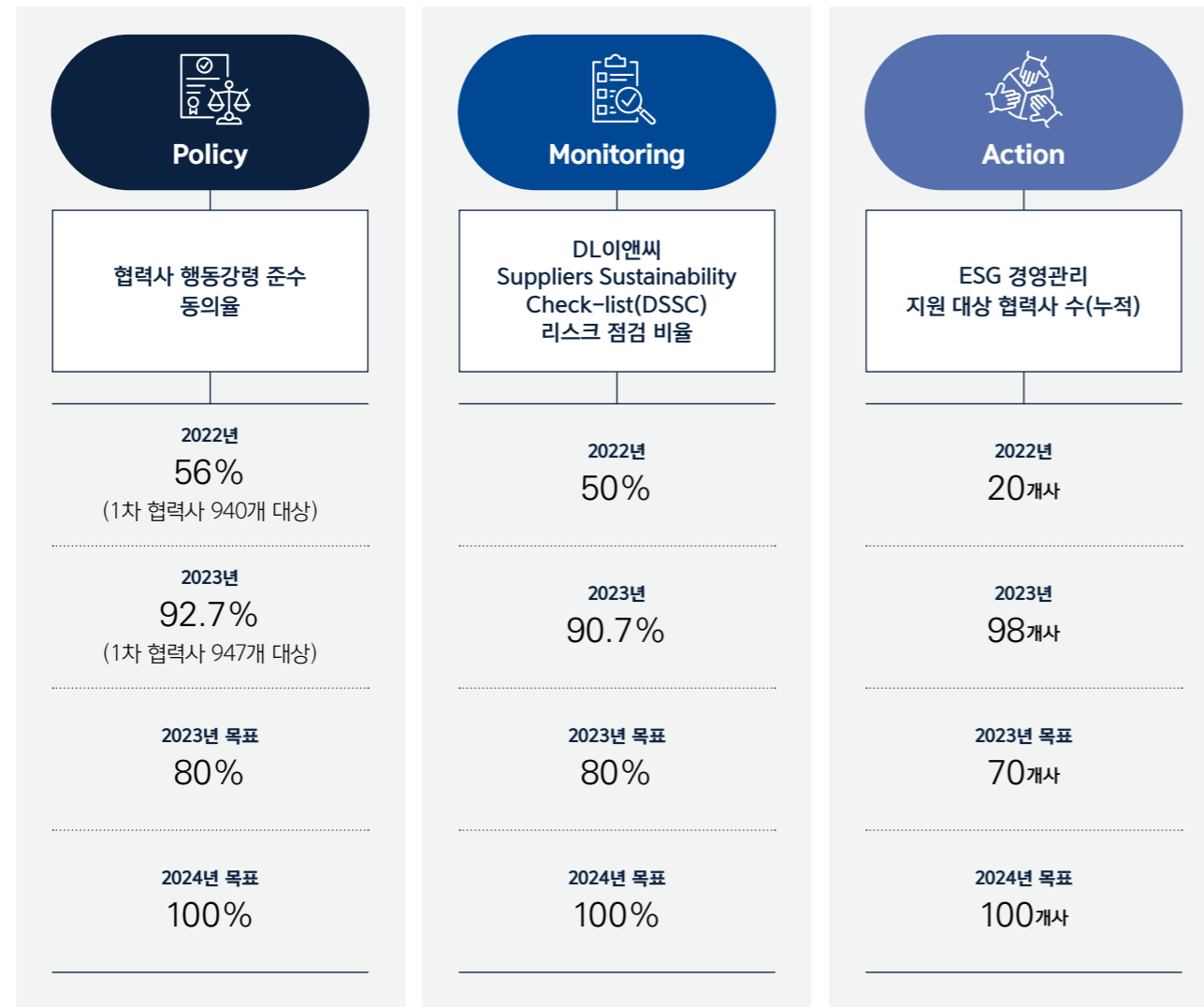
# 상생경영

## METRICS AND TARGET

IFRS S1 지표 및 목표

### 지속가능한 공급망 관리체계

ESG경영관리 프로그램 참여 실적



### 협력사 ESG 지원

DL이앤씨의 핵심 협력사를 대상으로 외부 전문기관을 통한 ESG 평가를 진행하고 있으며, 2023년 78개사를 선정하여 ESG 교육 및 진단, 평가를 진행하였습니다. 평가 결과에 따라 매우 우수/우수/양호/미흡으로 구분하였으며, 이를 협력사 선정 및 계약 체결 시 반영하고 미흡 등급을 받은 협력사에 대해서는 진단보고서를 통해 개선을 권고하였습니다. 또한, 2024년에는 자가진단 결과 하위 협력사를 대상으로 지속가능성 개선을 위한 정밀 컨설팅을 지원할 예정입니다.



### 2023년 협력사 ESG 경영관리 프로그램 운영

(단위: 참여 협력사 수(개사), 참여 비율(%))

구분	2023년			Tier 1 협력사 대상 참여 비율 (947개사) 8.3% (핵심 협력사의 경우 전체 130개사 대비 60% 참여)	평가 및 실사 주관 이크레더블, 나이스디앤비 (제3자 외부기관)
	ESG 교육	서면평가	현장실사		
참여 협력사 수	78	78	78		

### 2023년 협력사 ESG 경영관리 프로그램 평가 결과

(단위: 개사)

결과	조치내용	대상 협력사 수
매우 우수 ~ 양호	협력사 평가 점수 가점 추가	64
미흡	시정 및 개선 조치	14

# 상생경영

## ACTIONS

### 동반성장 프로그램 운영

DL이앤씨는 건설자재 구매~시공의 전 과정에서 다양한 협력사와 협업하고 있습니다. 이에 당사는 3개 분야와 관련한 동반성장 프로그램을 운영해 협력사와의 지속가능한 성장을 도모하고 있으며, 협력사와의 적극적인 소통 및 협력을 통해 신뢰를 구축하고자 합니다. 이러한 노력을 인정받아 DL이앤씨는 2023년 발표된 '2022년 동반성장지수'에서 4년 연속 최우수 등급 기업에 선정되었습니다.

구분	내용	2023년 지원 실적
ESG 컨설팅 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>공급망 전체의 지속가능한 ESG 경영환경 구축을 위해 주요 협력사 대상 ESG 경영관리 프로그램 지원</li> <li>신용평가를 통한 인권, 안전, 환경 등 비재무적 요소의 ESG 교육, 진단(평가) 시행</li> <li>ESG 진단평가 결과를 바탕으로 협력사 별 취약점 개선을 위한 정밀컨설팅 지원</li> </ul>	<b>78개 협력사 (컨설팅 3개사)</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전관리 컨설팅(혁신 파트너십 지원사업): 외부 전문기관을 통한 안전컨설팅을 지원하여 협력사의 산업재해예방 역량 향상(협력사 안전 조직 및 운영체계 진단, 진단결과 분석, 개선 과제 수립, 성과 측정 등)</li> </ul>	<b>19개 협력사</b>
기술개발 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>성과공유제: 협력사와 공동 기술 개발 성과공유제를 운영하여 협력사의 기술 고도화 및 기업 경쟁력 확보를 지원하고 신제품/신기술 개발에 성공하는 경우 당사 설계표준화 적용을 통해 협력사의 매출 증대 지원</li> </ul>	<b>39건</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>기술자료 임차제도: 협력사의 개발 기술이 유출되지 않도록 임시 보호하여 기술 경쟁력 유지 및 신뢰성 확보</li> </ul>	<b>1건</b>
ESG 교육 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>건설동반성장 경영자과정: 핵심 협력사 대상 대학원 전문 고등교육을 제공하여 협력사 경쟁력 강화(공정거래제도, 건설과 법 체계, 건설 ESG 동향 및 전략 등)</li> </ul>	<b>20개 협력사</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력사 임직원 직무교육: 외부 전문기관을 통해 협력사 교육 지원 및 협력사 임직원 직무 역량 강화(건설산업기본법, 하도급법, 노무관리, 안전관리, ESG의 이해 등)</li> </ul>	<b>240명</b>

### 협력사 커뮤니케이션 채널

프로그램	내용
<b>한술 파트너스 데이</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>매년 우수 협력사를 선정 및 포상하는 초청행사 진행(주요 경영현황 공유, 협력사 의견 청취)</li> <li>협력사 우수사례 공유, DL이앤씨 안전 관리 방안 공유</li> <li>2023년에는 우수 협력사 전체를 초청하여 오프라인 행사 진행</li> </ul>
<b>사이버신문고</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>임직원의 부당한 요구나 불공정 행위 등으로 인한 피해, 윤리경영 관련 제안, 건의사항, 협력사 고충상담 등을 홈페이지를 통해 상시 접수</li> </ul>
<b>협력사 포털 '어깨동무' 운영</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력사 포털을 통한 각종 지원 프로그램 및 안내 사항 수시 공유</li> <li>양방향 소통을 위한 '상생특독 게시판'을 운영하고 문의사항 접수 시 담당자 알림 시스템 활용</li> </ul>
<b>상생협의체 운영</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>현장 내 협력사와 소통창구인 상생협의체를 정기적으로 운영</li> <li>협력사 의견 청취, 동반성장 공감대 형성으로 하도급 관련 분쟁 최소화</li> </ul>
<b>협력사 분기간담회</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>매 분기 협력사와 온라인 간담회를 진행하여 양방향 소통의 장 마련</li> <li>당사 주요 현안 및 정책 공유, 협력사 의견 청취 등</li> </ul>

### 우수 협력사 대상 '건설 동반성장 경영자과정' 운영

DL이앤씨는 2022년 협력사 맞춤형 대학원 교육지원 프로그램인 '건설 동반성장 경영자과정'을 업계 최초로 개설하였습니다. 2023년 2기 프로그램에는 우수 협력사로 선정된 공종별 20개사의 대표이사들이 참여하였으며, 9월-12월(총 15주) 동안 건설 안전, 중대재해처벌법 시행 및 대응전략, ESG 시대의 경영 등의 교육을 이수하도록 하여 협력사의 건설 전문성 확보에 기여했습니다. 당사는 해당 과정을 통해 협력사의 건설경영 역량을 강화하고자 하며, ESG 경영의 중요성에 대한 협력사의 인식을 제고하고자 합니다.



Special Case

# 안전보건경영

## GOVERNANCE

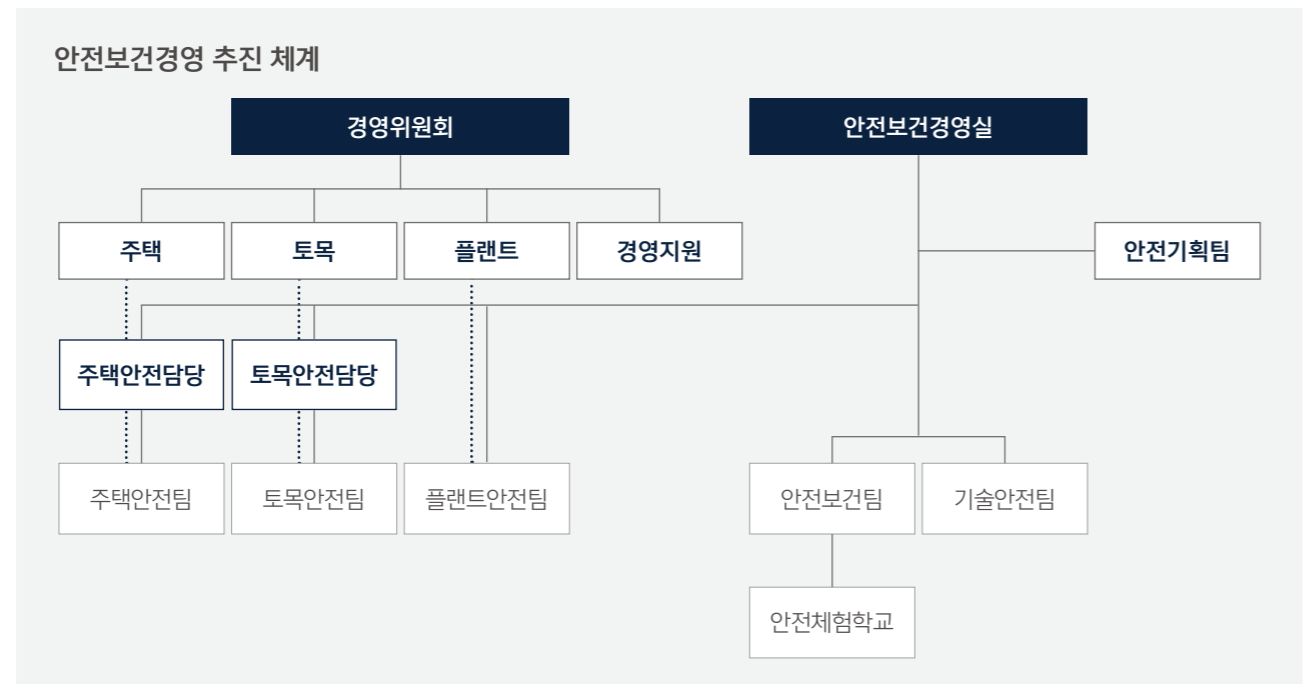
IFRS S1 지배구조

### 안전보건 조직강화

안전보건경영실은 안전보건방침 및 이행계획을 수립하여 주기적으로 관련 핵심 이슈를 식별하고 이를 개선하고 있습니다. 또한, 사업본부 현장 점검·진단 결과 및 안전보건 관리자 인력배치 현황 등을 CSO에게 분기별로 보고하여 효과적으로 안전사고를 관리하고 있습니다.

2023년 12월부터는 최고경영자에게 권한을 위임받은 단일 CSO(Chief Safety Officer, 최고안전책임자) 체계로 안전 보건 조직을 개편하고, 안전보건에 대한 총괄 관리 및 최종 의사 결정권을 부여하여 안전보건체계의 독립성을 확보하였습니다.

또한, 기존의 안전지원센터를 안전보건경영실로 격상하여, 3개 본부를 포함한 전사 안전보건을 총괄하는 조직으로 확대 하였습니다. 대내외적 Issue 대응 및 본부 Coordination을 강화하기 위해 안전기획팀을 신설하여 본부 및 현장의 안전 보건활동의 이행이 제대로 될 수 있도록 관리하고 있습니다.



### 안전보건 조직 R&R

구분	내용
CSO (Chief Safety Officer, 최고안전책임자)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전보건방침 및 안전보건 경영계획 승인</li> <li>• 안전보건경영체계 이행 및 유지에 대한 확인</li> <li>• 안전보건경영체계의 이행과 관리에 필요한 인력 및 예산 계획수립·집행 승인</li> <li>• 안전보건경영 매뉴얼 제·개정 및 경영검토 보고서 승인</li> <li>• 비상사태에 대한 총괄 지휘 및 대책 수립</li> <li>• 안전보건경영시스템의 지속적인 개선 지원 등</li> </ul>
사업본부 안전보건전담임원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CSO의 안전·보건에 관한 업무를 보좌하고 본부 전반의 안전·보건에 관한 업무를 검토 및 지원</li> </ul>
안전기획팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전/보건 조직 및 인력 운영·관리</li> <li>• 안전/보건 예산 계획 수립 및 집행 관리</li> <li>• 안전보건 활동 전반에 대한 기획 및 총괄 관리</li> </ul>
안전보건팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전보건 관련 지침/법규 관리</li> <li>• 안전보건 관리 지표 관리 및 대외 기관(고용부/국토부) 대응</li> <li>• 안전보건 교육 계획 수립 및 이행/교육컨텐츠 개발</li> <li>• 안전체험학교 운영 및 관리</li> </ul>
기술안전팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기술 안전(건축구조, 지반, 전기, 장비) 점검·지원</li> <li>• 유해위험방지계획서 점검, 기술안전 지침 관리</li> <li>• 사망재해, 장비, 구조 등의 사고 조사 및 재발방지대책 수립 지원</li> </ul>
사업부문별 안전팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사업장 안전보건 관리 및 안전활동 점검/평가/진단 등</li> <li>• 현장 위험성평가 실시 확인 등 안전보건관리체계 점검</li> </ul>

# 안전보건경영

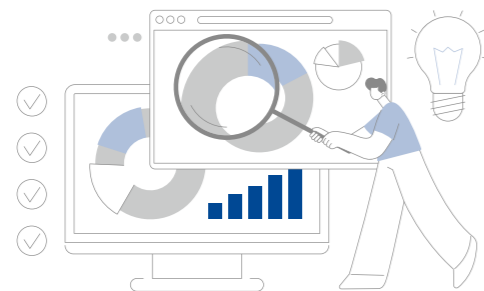
GOVERNANCE

## 안전보건계획의 수립 및 보고

DL이앤씨는 산업안전보건법에 따라 매년 이사회에 안전보건계획을 보고 및 승인하며, 이행결과를 최소 분기 1회 이상 이사회에 보고하고 있습니다. 안전보건 관계 법령의 준수 및 준법통제활동을 위해 조직, 규정, 교육, 점검, 신고/보고, 시정/징계 사항에 대한 실적 및 이행결과를 모니터링 하여 최소 분기 1회 이상 이사회에 보고하고 있습니다. 2023년도 2분기 부터는 안전지표인LTIR, TRIR의 실적 Review와 개선대책을 추가로 보고하는 등 경영진의 KPI 모니터링을 강화하였습니다.

## 안전보건 협의체

구분	주기	참석자
안전보건경영 협의체	분기	CSO, 본부장, 사업본부 안전담당임원 및 유관부서 임원
안전보건 실무협의체	매월	CSO, 안전보건경영실 팀장 사업본부 안전담당임원 및 팀장
안전보건경영실 회의	매월	CSO 및 안전보건경영실 팀장, 팀원
전사 안전보건 회의	매주	안전보건경영실 팀 안전팀장 및 사업본부 팀장
산업안전보건위원회 (노사 협의체)	격월	사용자 위원(현장소장, 안전관리자, 보건관리자, 공사금액 20억 원 이상의 관계수급인의 대표자), 근로자 위원(근로자대표, 명예산업안전감독관, 공사금액 20억 원 이상의 관계수급인의 근로자 대표)



## 2023년 안전보건 이사회 보고내용

일시	보고자	내용
'23년 2월	대표이사	<b>2023년 안전 및 보건에 관한 계획</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>안전 및 보건에 관한 경영방침</li> <li>안전보건 관련 예산 및 시설 현황</li> <li>안전보건관리 조직의 구성 인원 및 역할</li> <li>안전 및 보건에 관한 전년도 활동 실적 및 2023년 활동 계획</li> </ul>
'23년 3월	준법지원인	<b>2023년 1분기 활동 실적</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>조직: 사업본부별 CSO체계 운영, 보직자 후보 검증 실적</li> <li>교육: 계층별 안전 Mind-set 교육 및 방문교육 실적</li> <li>신고/보고: 근로자 안전신문고 실적</li> <li>규정: 안전보건 방침 전파 및 현장 안전목표 수립</li> <li>점검: 본사 CCTV 관제실 운영</li> </ul>
'23년 6월	준법지원인	<b>2023년 2분기 활동 실적</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>조직: 현장소장 후보자 안전검증 기준 강화</li> <li>교육: 안전체험학교 교육 실적 및 방문교육 실적</li> <li>신고/보고: 근로자 안전신문고 실적</li> <li>규정: 안전보건 기준 및 교육 동영상 제작 전파</li> <li>점검: CSO 중대재해처벌법 이행사항 현장 점검</li> <li>재해현황 및 실적 Review: LTIR 및 TRIR 지표 Review 및 개선대책</li> </ul>
'23년 9월	준법지원인	<b>2023년 3분기 활동 실적</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>조직: 현장소장 후보자 안전검증 기준 강화</li> <li>교육: 안전체험학교 교육 실적 및 방문교육 실적</li> <li>신고/보고: 근로자 안전신문고 실적</li> <li>재해현황 및 실적 Review: LTIR 및 TRIR 지표 Review 및 개선대책</li> <li>규정: 안전보건 기준 및 교육 동영상 제작 전파</li> <li>점검: CSO 중대재해처벌법 이행사항 현장 점검</li> <li>징계: 고용노동부 현장 특별감독에 따른 시정조치 이행</li> <li>중대재해 발생현장 작업중지 명령에 따른 개선 대책 수립</li> </ul>
'23년 12월	준법지원인	<b>2023년 4분기 활동 실적</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>조직: 안전보건 조직 개편</li> <li>교육: 본사 및 현장 안전보건 교육 실적</li> <li>신고/보고: 근로자 작업거부권 활성화</li> <li>재해현황 및 실적 Review: LTIR 및 TRIR 지표 Review 및 개선대책</li> <li>규정: 안전보건 기준 및 교육 동영상 제작 전파</li> <li>점검: 본사 및 현장 안전보건 점검 실적</li> <li>시정/징계: 고용노동부 현장 특별감독에 따른 시정조치 이행 국회 국정감사 및 청문회</li> </ul>

# 안전보건경영

## STRATEGY

IFRS S1 전략

### 안전보건 집중관리 방침

DL이앤씨는 2023년 발생한 안전사고의 원인 분석 및 재발방지대책과 개선사항 수립을 기반으로 전 사업본부 공통의 안전보건 목표와 추진방안을 계획하여 이행하고 있습니다. 근로자의 출입부터 작업까지의 과정을 매뉴얼화하여 안전사고의 주요 원인인 근로자의 임의작업, 미승인 근로자 투입을 방지하기 위한 관리 Process를 강화하여 이행하고 있습니다.



### 안전보건 인증

DL이앤씨는 변화하는 환경에 맞춰 전 사업장에 최적화된 안전보건경영체계를 구현하고자 노력하고 있으며, 전직원의 안전보건경영시스템 이해도 향상을 위해 분기별 각 안전보건경영시스템에서 요구하는 사항에 대해 이행현황을 모니터링 하여, 미흡한 현장을 대상으로 개선할 수 있도록 지도/교육하고 있습니다. 또한, ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증, ISO 21001(교육기관경영시스템) 인증 등을 통해 글로벌 수준의 안전보건 경영 수준을 향상시키고 있습니다.

<p>ISO 45001 (안전보건경영시스템)</p> <p><a href="#">인증서 바로가기 →</a></p>	<p>ISO 21001 (교육기관경영시스템)</p> <p><a href="#">인증서 바로가기 →</a></p>	<p>안전체험학교 인증서 (한국산업안전보건공단)</p> <p><a href="#">인증서 바로가기 →</a></p>
--------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------

### 안전보건 경영 방침

DL이앤씨는 안전보건을 경영의 필수적 가치로 인식하고 전 구성원과 함께 안전보건문화로 정착시켜, 중대재해가 발생하지 않도록 다음과 같이 안전보건경영 방침을 수립하고 실천하고 있습니다. 또한 안전보건 관리 정책 이행 및 성과 개선 관련 주요 사항에 대하여 CEO로부터 권한을 위임받은 최고안전책임자 CSO가 책임과 권한을 보유하고 있습니다.

### 안전보건경영방침

<p><b>안전보건경영방침</b></p> <p>DL이앤씨는 안전보건을 경영의 필수적 가치로 인식하고 전 구성원과 함께 안전보건문화로 정착시켜, 다시는 중대재해가 발생하지 않도록 다음과 같이 안전보건경영방침을 수립하고 실천한다.</p> <p><b>안전인식의 전환</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 안전보건 법규 및 규정은 반드시 준수한다.</li> <li>2. 안전사고는 반드시 예방가능하고, 대책은 있다.</li> <li>3. 안전보건활동은 반드시 근로자와 함께한다.</li> </ol> <p><b>최고로 안전한 건설회사를 위하여</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 안전하지 않으면 작업하지 않는다.</li> <li>2. 근로자와 함께 위험성평가 실시하고, 선제적으로 조치한다.</li> <li>3. 무작위는 “관심”과 “참여”, “실천”으로 달성된다.</li> </ol> <p><b>원점에서 다시 시작</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 정기정돈은 안전관리라 기본이다.</li> <li>2. 작업계획이 없는 작업은 절대로 할 수 없다.</li> <li>3. 지속적으로 점검하고, 확인하고, 개선한다.</li> </ol> <p>2024. 04. 16. CSO <b>미길표</b></p> <p>DL E&amp;C</p>	<p><b>Health &amp; Safety Management Policy</b></p> <p>DL E&amp;C recognizes health and safety as essential value in business management and builds the health and safety culture with all members to establish and execute the health and safety management policies as follows to achieve our vision of "There are no more serious accidents in workplace".</p> <p><b>Change of Safety Awareness</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ensure compliance with all relevant legislation and regulations.</li> <li>2. Safety accidents are necessarily preventable, and its measures exist.</li> <li>3. Communicate openly with our workers on health and safety activities.</li> </ol> <p><b>For the safest construction company</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Do not proceed work if it is not safe.</li> <li>2. Conduct a risk assessment with workers and take appropriate proactive action.</li> <li>3. Zero accident is achieved by "Interest", "participation" and "action".</li> </ol> <p><b>Start over again from square one</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organizing workplaces is the fundamental of safety management.</li> <li>2. Unscheduled works are strictly prohibited.</li> <li>3. Continuously inspect, check and improve our workplaces and system.</li> </ol> <p>2024. 04. 16. CSO <b>미길표</b></p> <p>DL E&amp;C</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

DL이앤씨  
안전보건경영방침

# 안전보건경영

## RISK MANAGEMENT

IFRS S1 위험관리

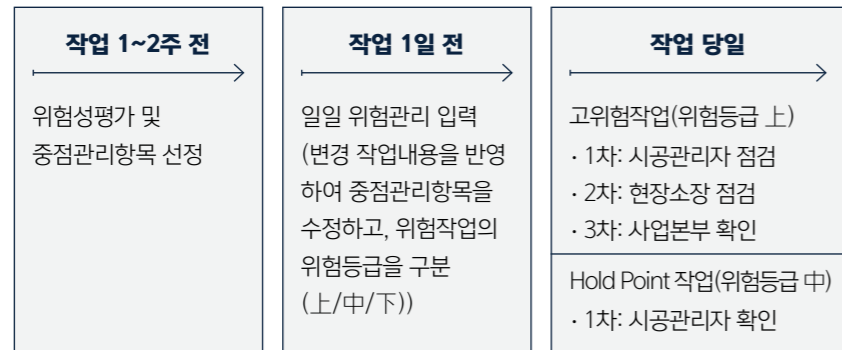
### 안전보건 위험성 평가

DL이앤씨는 안전보건의 위험요인에 대한 실제적 또는 잠재 위험요인을 인식한 후, 위험성의 심각도를 평가하여 이를 개선할 우선순위 과업을 파악하고 있습니다. 이후, 파악된 위험 요인을 관리·개선하기 위한 제반 절차를 수립하여, 위험요인을 사전에 제거하거나 최소화하고 있습니다. DL이앤씨는 안전보건의 실제적 또는 잠재적 위험요인을 인식한 후, 심각도에 따라 위험성을 평가하여 개선할 우선순위를 파악하고 있습니다. 이후, 관리 및 개선을 위한 절차를 수립하여 위험요인을 사전에 제거하거나 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

#### 위험성평가의 실행 및 감독

- ① 위험성평가에 따른 중점관리항목에 대한 안전보건점검은 해당 공종 관리감독자가 매일 실시한다.
- ② 중점관리항목을 제외한 기타 위험요인에 대해서는 전 직원이 지적 활동을 통하여 관리한다.
  - 실시 시기: 수시(매일 1회 이상)
  - 점검자: 안전보건총괄책임자, 관리감독자, 안전·보건관리자 등 현장 전 직원
- ③ 협력사 소장은 중점관리항목 및 지적 활동의 위험요인을 확인하여 조치한다.
- ④ 2개월마다 안전보건총괄책임자, 안전·보건관리자, 관리감독자와 각 협력사 소장 및 종사자 1인은 합동점검을 실시한다.
- ⑤ 안전보건총괄책임자는 현장 여건 등 점검이 필요하다고 생각하는 경우 안전보건 관리자, 관리감독자, 협력사 소장 등을 소집하여 안전보건에 관한 점검을 실시한다.

#### 고위험 관리 모니터링 체계



평가 종류	대상 범위	평가 시기
최초 위험성평가	· 계약 공사 전체 공정	공사 착공 전
공종별 최초 위험성평가	· 공종 계약 공사 전체 공정	공종 시공 전
정기 위험성평가	· 당해연도 예상 공정	착공 후, 1년 이내 (매년 실시)
수시 위험성평가 (시스템)	· 1주·2주간 진행되는 모든 공정 · 기계기구, 설비, 원재료 등의 신규 도입 또는 변경 · 건설물, 기계기구, 설비 등의 정비 또는 보수 · 작업방법, 작업절차 신규도입 및 변경 · 중대산업재해 발생 또는 그 밖에 현장소장이 필요하다고 판단한 경우	1회 1주 1회 2주 (또는 필요 시)
수시 위험성평가 (서면)	· 수시 위험성평가 시스템에 반영되지 않은 작업 또는 계획되지 않은 신규 작업	일일

#### 2023년 위험성 평가 점검결과

(단위: 점검결과(건), 이행률(%))

점검항목	점검결과			이행률
	적정	권고	부적합	
최초, 정기 위험성평가 실시 여부	56	22	3	96
수시 위험성평가 실시 여부	64	17	-	100
위험성평가지 근로자 의견 반영	52	28	2	99
비정형 작업 관리(소규모, 단시간 작업)	79	2	-	100
그 밖에 유해위험요인 확인, 개선대책 이행	61	20	-	100
<b>점검결과 종합</b>	<b>312</b>	<b>89</b>	<b>4</b>	<b>99</b>

### 안전보건 위험완화조치의 효과성 평가

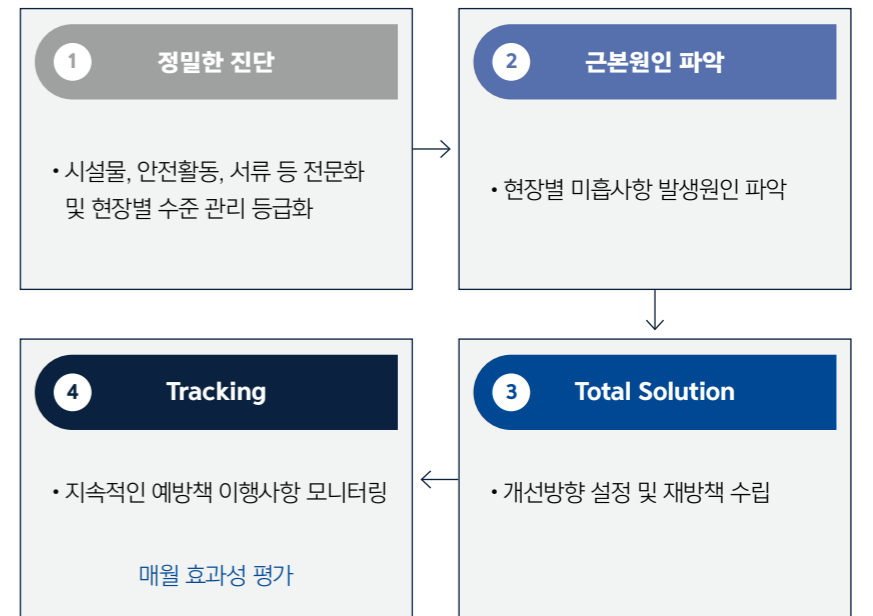
DL이앤씨는 안전보건 위험 완화 조치 효과성 평가를 위하여 안전 관리 등급 신호등 체계를 통해 현장별 안전보건 관련 부정적 영향 감소 및 관리 추세를 모니터링하고 이에 대한 개선방안을 도출하고 있습니다.

#### 월별 현장 안전수준 강화를 위한 평가 결과 조치 방안

- ① **Green(90점 이상, ●)** 현장: 현장 우수사례 선정 및 타 현장 공유
- ② **Yellow(80점 이상, ●)** 현장: 안전담당 및 팀장 월 1회 특별 점검
- ③ **Red(80점 미만, ●)** 현장: 정밀 진단 실시

#### 안전진단 수행 및 결과 Tracking 강화

안전활동 평가표 +



# 안전보건경영

## RISK MANAGEMENT

### 협력사 안전보건 능력평가

당사는 협력사 등록시부터 현장 공사 종료시까지 협력사 안전보건 능력을 평가하는 제도를 구축하였습니다. 신규 협력사가 외주계약 Pool 등록 시 신용평가사의 안전보건체계에 대한 평가 결과를 제출하도록 하여, 안전보건체계가 구축되었다고 판단되는 업체만을 등록하고 있으며, 입찰 전 본사 및 현장에서 안전보건능력평가를 정기적으로 실시하여 공사수행을 위한 안전·보건능력이 확보된 협력사에 대해서만 계약을 진행하고 있습니다.

협력사 안전보건 능력평가표 (+)

#### 안전보건 고위험군 협력사에 대한 별도 관리조치 시행

- 단위 기간별 산업재해 다발업체, 현장 안전관리 미흡업체는 안전상벌 절차서에 따라 제재 조치 시행(2023년 총 27개사 제재(산업재해 다발 24개 업체, 현장 안전관리 미흡 3개 업체 Penalty 부과))
- 평가 결과에 따라 재심사, 입찰참가 제한, 협력사 Pool 제외까지 차등 관리 시행

### 협력사 인센티브

#### 협력사 안전관리 역량향상 프로그램 운영

DL이앤씨는 사고 예방에 대한 동기를 부여하고자 ‘협력사 안전관리 성과공유제’를 진행하여 2023년 21개의 중소 협력사에 대한 안전활동평가를 통해 우수 협력사에 인센티브를 지급하였습니다. 협력사를 대상으로 중대재해 처벌법에서 요구하는 안전보건체계를 구축하고 협력사의 산업재해예방 역량을 제고하기 위해 19개 협력사를 대상으로 외부 전문기관의 안전컨설팅을 진행하였습니다. 또한, 협력사 자율에 의한 안전보건경영시스템이 정착되도록 안전관리수준을 진단하고 맞춤형 추진계획 및 실행을 지원하였습니다.

### 협력사 안전관리비용 지원

DL이앤씨는 협력사의 안전관리비용을 지원하여, 근로자의 안전사고를 방지하고, 협력사의 적극적인 작업환경 개선 및 안전보건 활동을 독려하고 있습니다. 2023년에는 근로자 작업환경 개선을 위해 이동식 휴게실, 스마트 밴드, LED 투광 등 7개 품목을 선정하여, 안전용품 및 시설을 58개의 협력사를 대상으로 지급하였습니다. 2024년에는 현장 안전보건 개선을 위한 본사에 편성된 안전예비비를 활용하여, 작업환경 개선 및 안전시설 강화를 확대할 예정입니다.

### 직업성 건강관리

DL이앤씨는 임직원의 직업성 질병을 조기 발견하고 예방하기 위해 의무적인 건강검진을 실시하고 있습니다. 또한, 임직원의 자발적인 건강 증진과 정신적 안녕을 위해 ‘임직원 심리상담’과 같은 다양한 프로그램을 운영하고 있으며, 사업장에서는 작업과 관련된 위험요인을 사전에 발견하여 위험성평가에 반영하는 등 위험을 최소화하기 위한 활동을 지속적으로 실시하고 있습니다. 특히, 건설업 특성상 발생하는 야외 작업에 따른 건강 문제를 예방하기 위해 혹서기 및 혹한기에 대한 중요한 건강 관리 사항을 강조하고 관련 가이드를 제공하여 직업성 질병 발생을 최소화하고 있습니다. 또한, 사업장 특성에 맞는 재해 대응 프로세스를 마련하여 열사병과 같은 직업성 질병 발생 시 신속하게 대응할 수 있도록 운영하고 있습니다.

### 중대재해 및 안전사고 대응 프로세스

DL이앤씨는 본사 및 현장에서 발생한 중대재해를 신속하게 대응 및 처리할 수 있도록 초기 대처요령 및 본사의 지원체계를 수립하여 사고를 조기 수습하고 확산을 방지하고 있습니다.

#### 현장 사고 대응 절차



# 안전보건경영

## METRICS AND TARGET

IFRS S1 지표 및 목표

DL이앤씨는 LTIR을 개선하기 위한 과정 지표로서 안전체험학교의 안전교육 성과미달율과 현장 안전작업 Process 수행 점검 실적을 관리하고 있습니다. 안전교육 성과미달율은 당사 및 협력사의 안전체험교육 진행 후 안전보건 의식 개선 및 기준 이해도를 기준으로 관리하고, 성과미달 인원은 재교육을 실시하고 있습니다. 현장 안전작업 Process 수행 점검은 무재해 추진방안을 포함한 당사가 규정한 안전보건 Process 및 안전지침의 이행도를 CSO를 포함한 안전보건조직의 주도하에 확인하여, 유사한 재해가 발생하지 않도록 관리하고 있습니다.

구분	2022년	2023년	2023년 목표	2024년 목표	2027년 목표 <sup>1)</sup>
임직원 재해율 (LTIR)	0	0	0	0	0
협력사 재해율 (LTIR)	0.2968	0.3724	0.2820	0.2573	0.2077

1) 중장기 ESG 목표인 2027년의 목표는 2022년 실적 기준 대비 목표치(임직원 재해율 0, 협력사 재해율 기준 연도 대비 30% 이하)

### DL이앤씨 재해예방 활동 목표

**안전보건 교육 성과미달**



**2024년 목표 5% 미만**

**현장 안전작업 Process 수행 점검**



**2024년 목표 연 12회 이상**

## ACTIONS

### 2023년 내·외부 안전점검 실적

DL이앤씨는 전사 안전 관리 체계를 공고히하고 건설현장에서 발생할 수 있는 리스크를 방지하기 위해 내·외부 안전점검을 실시하고 있습니다. 내부의 경우 경영진부터 본사 전담 직원 등 직급별로 참여하는 안전점검을 실시하여 전사적 안전 관리 역량을 강화하고 책임 의식을 제고하고 있으며, 외부 기관 점검을 통해 안전 관련 규제 및 법령 이행 여부를 모니터링하고 있습니다.

(단위: 회)

분류	구분	내용	실시횟수
내부 점검	CSO 안전점검 실시	• 경영진이 주도하는 안전점검	21 <sup>1)</sup>
	임원·팀장 점검	• 전 현장을 대상으로 담당임원 및 팀장 주도의 안전점검 시행	580
	자체 점검	• 현장별 본사 전담 직원(PM)의 밀착지원 점검	2,279
	기술안전점검	• 기술안전(장비, 전기, 건축구조, 지반) 전담직원 및 전문가 안전성검토 및 확인점검	3,830
외부기관 점검	외부 전문 안전점검 기관 점검	• 중대재해처벌법에 따른 현장의 안전보건 관계 법령 이행 여부를 제3자 기관 점검	163

1) 주택, 토목, 플랜트 부문 점검 횟수 합계

### 안전체험학교 운영

주요 프로그램 및 성과

DL이앤씨는 ‘안전체험학교’를 설립하여 현장의 위험과 불안정한 상태를 직접 체험할 수 있도록 운영하고 있습니다. 총 21가지 건설 현장 관련 교육 프로그램을 운영하고 있으며 대표적으로 철골 VR 체험, 장비 협착 체험, 종합 전기 점검 체험 등을 제공합니다. 이 교육은 DL이앤씨의 임직원뿐만 아니라 협력사 직원 및 외부기관 관계자들에게도 제공되어 현장에서의 사고 발생 과정을 이해하고 위험을 감지하는 능력을 향상시키며, 비상상황 대응 능력을 강화하고 있습니다.

### 협력사 대상 중대재해처벌법 교육

DL이앤씨는 2022년 1월 27일에 시행된 중대재해 처벌 등에 관한 법률에 대한 임직원과 협력사의 이해를 증진시키기 위해 노력하고 있습니다. 현장 내 필수 이행사항을 전달하기 위해 매년 협력사 대상으로 중대재해 처벌법 교육을 실시하고 있으며, 2023년에는 130개사의 대표이사를 대상으로 진행되었습니다. 이 교육은 위험성평가

개정사항과 중대재해 처벌법에서 요구하는 안전 및 보건 확보 의무에 대한 이해와 이행에 중점을 두고 진행하고 있으며, ‘어깨동무’ 안전 게시판 등을 통해 안전 현안사항을 지속적으로 공유하고 있습니다.

### 협력사 안전관리서약서 서명 의무화

DL이앤씨는 협력사가 현장에서 안전보건 방침을 준수하여 근로자의 생명과 신체 보호, 중대재해 예방 등 안전한 작업 환경 유지를 위한 의무 조항을 안내하고 있습니다. 나아가 2022년에는 현장 내 안전을 위해 위험요인 발견 시, 언제든지 작업 중단을 요구할 수 있는 권리를 포함한 안전관리절차서를 제정하였습니다. 2023년부터는 안전관리절차서를 협력사와의 하도급계약 정식절차로 반영하였습니다. 계약 조건의 필수 사항으로 명시하여 신규 계약업체와 계약을 체결하였습니다.

# Self-Reflection

2022~2023년 2년간 당사 사업장에서 총 7건의 중대재해가 발생하여 사망 8명의 큰 인명 피해를 입었습니다. 사고 직후 고용노동부의 작업 중지 명령에 따라 현장의 작업을 중지하고, 동일재해가 발생하지 않도록 재발방지 대책 수립 및 개선조치를 적용하였습니다. 해당 7건의 사고는 현재 조사가 진행 중이며, 이에 당사는 성실히 조사에 임하고 있습니다.

## 임의작업 및 미승인 작업 예방을 위한 조치 및 활동

### 1. Safety Patrol

사고 발생을 예방하기 위해 위험성평가 누락작업, TBM(Tool Box Meeting) 미참석 등 교육 미이수 작업자를 식별하여 작업 중지조치 및 안전교육을 실시하고 있습니다. 이러한 조치를 강화하고, 사각지대에서 발생하는 안전사고를 예방하기 위해 당사가 운영하는 안전체험학교의 패트롤(Patrol) 교육과정을 수료한 약 60명의 안전 패트롤을 현장에 배치하였습니다. 안전 Patrol은 안전보건관리자 및 안전지킴이 등 안전보건 조직과 함께 미승인 근로자의 출입, 위험성평가 누락 작업 여부를 확인 하여, 관리되지 않은 작업이 이루어지지 않도록 관리하고 있습니다.

### 2. 현장 출입시스템 고도화

DL이앤씨는 미승인 근로자의 출입을 방지하고 안전보건교육 미이수 근로자의 현장 투입을 방지하기 위해 전 사업장을 대상으로 안면인식 출입시스템을 도입하였습니다. 현재 조출 야간 작업 진행 시 계획된 작업의 근로자 외의 작업자가 현장 출입 시 미승인 근로자 식별이 가능한 시스템을 구축하였습니다. 향후에는 정규 작업시간 외 출입, 미등록 근로자, 위험성평가 미실시 작업 근로자의 출입이 불가능하도록 하고, 안전보건교육 및 해당 작업의 위험성평가를 실시한 이후 현장 출입이 가능하도록 시스템 개발 중에 있습니다.

## 2023년 주요 안전보건 활동 실적

### CCTV 관제시스템 구축

- 현장에 설치된 CCTV를 본사와 연동하여 실시간 모니터링 시스템을 구축하였습니다. 이를 통해 장비 반입, 조립·해체 작업 진행 등 고위험 장비 및 작업에 대해 실시간 모니터링을 진행하고 위험상황 발견시 즉시 현장 작업 중지 후 개선이 이루어지도록 현장 안전관리를 지원하였습니다.
- 2023년 약 1,800대 CCTV 설치 운영



### 현장 업무 자동화·간소화

- 매년 안전보건방침 및 목표달성을 위해 수립한 안전보건강화를 위해 생산된 문서 업무를 간소화하여 관리감독자 및 안전보건관리자가 현장의 안전관리에 집중할 수 있는 환경을 조성하였습니다.
- 2017년부터 적용되어온 제도 지침을 모바일시스템 적용, Process 재정립을 통해 약 20%의 서류 업무를 자동화·간소화하였습니다.

### 고위험 Spot 확대 강화

- 당사는 위험요인을 ‘눈으로 직접 확인하는 시스템’으로 구축하기 위해, 사망으로 이어질 수 있는 고위험 작업장소, 고위험 작업을 약 300개를 고위험 Spot으로 지정하여 일일 단위로 확인 점검하고 있습니다.
- 고위험 Spot 지정되면 관련 현장소장, 관리감독자에게 문자 등으로 자동전송되며, 점검 실시 결과와 미실시 현장 또한 자동으로 모니터링하여 일일 Spot 점검 결과를 시스템을 통해 Feed-back하고 있습니다.

### 근로자 안전 참여 확대(근로자 작업중지권/신문고 활성화)

- 근로자가 안전하지 않은 환경 및 상황이라고 판단하는 경우 작업을 중지하는 작업중지권을 보장하고 있으며, 모바일 안전신문고를 통해 신고할 수 있는 체계를 구축하였습니다. 또한, 현장 교육자료 및 포스터를 통한 홍보 및 우수사례 포상을 진행하는 등 근로자가 자신의 권리를 행사할 수 있도록 안전신문고 활성화를 위해 노력하고 있습니다.
- 2023년 안전신문고는 총 3,731건으로 100% 조치 완료하였습니다.

# 품질경영

## GOVERNANCE

IFRS S1 지배구조

### 품질경영 추진 체계

DL이앤씨는 전사와 본부 품질조직을 구분 편성하고 유기적인 프로세스를 구축하여, 전 현장의 품질수준을 높이고 동일한 하자가 재발되지 않도록 관리하고 있습니다. 전사 품질조직은 관련 법규 및 제도의 관리와 제·개정사항을 검토하며 이를 전파함으로써, 사업본부 내 현장품질관리시스템을 기반으로 성과를 측정하여 우수현장을 선정하고 있습니다. 또한 사업본부 내 품질조직은 전사의 품질경영 전략이 현장의 직원까지 정착될 수 있도록 지원하며, 공사 수행 시 세부 품질 매뉴얼 및 지침 적용의 적정성을 점검하여 조치를 취하고 있습니다. 이처럼 DL이앤씨는 현장 품질을 지속적으로 관리하고 개선을 위해 품질경영 중대 이슈 발생 시 이사회 안건으로 산정하여 경영진 의사결정을 통해 품질 리스크 관리를 위한 책임을 다하고 있습니다.

[DL이앤씨 품질방침 바로가기 →](#)

## STRATEGY

IFRS S1 전략

### 품질경영 전략

DL이앤씨는 고객이 감동할 수 있는 품질 수준을 목표로 설정하고 품질방침을 수립하였습니다. 이를 기반으로 임직원 모두가 품질 관리의 주체가 되는 '고객 관점에서의 전사적 품질경영(TQM: Total Quality Management)' 체계를 구축하였습니다. DL이앤씨는 각 단위 조직의 품질 목표를 기반으로 데이터 기반의 품질경영을 추진하고 있습니다. 프로젝트의 기획, 수행, 완료, 운영 단계에서 고객 가치를 극대화하기 위한 품질경영 프로세스를 운영하고 있으며, 이를 위해 공사 진행 중에는 품질 기준을 지속적으로 확인하고 차기 프로젝트에 반영하기 위해 빅데이터에 반영하고 있습니다. 또한, 안전사고를 예방하기 위해 발생한 결함을 '안전품질' 항목으로 시스템화하여 관리하고 있습니다.



## RISK MANAGEMENT

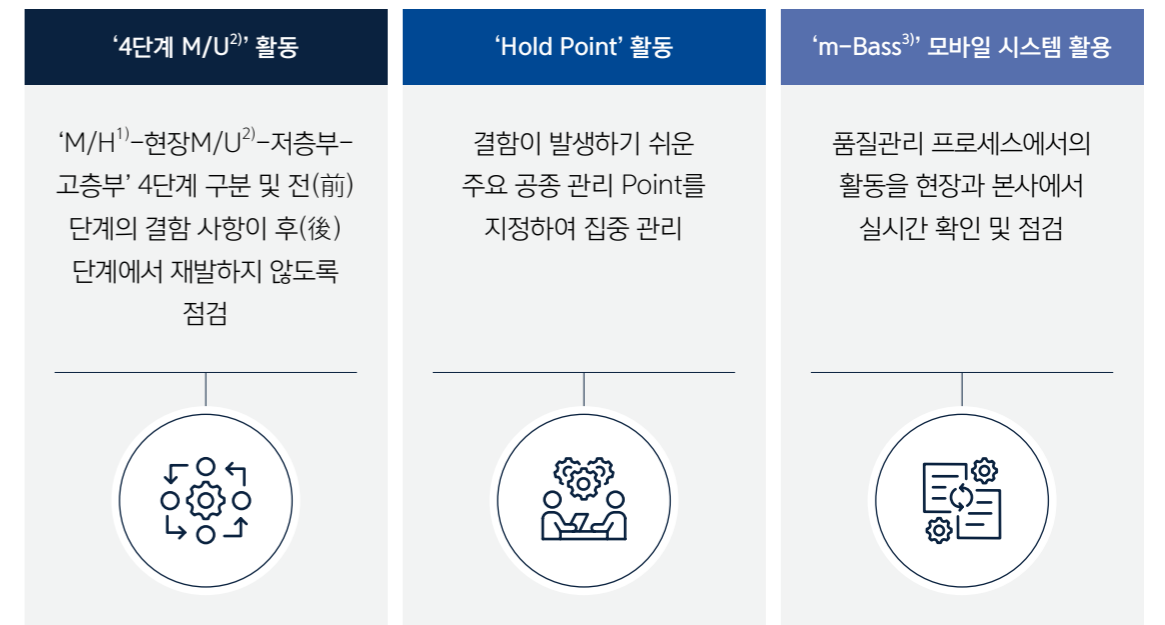
IFRS S1 위험관리

### 품질경영 인증

DL이앤씨는 조직의 전체적인 성과를 개선하고, 지속 가능한 발전 계획의 수립을 위해 ISO 9001(품질경영 시스템) 인증을 취득하여 유지하고 있습니다. 당사는 1994년 최초 인증 취득 후 주기적인 내·외부심사를 통해 품질경영 프로세스를 개선하고 있으며, 2023년 갱신심사를 통해 당사 품질경영시스템에 대한 신뢰를 제고하였습니다. 더불어, ASME(NA/NPT/U/S/PP), KEPIC(MN/EN/SN/MH), NBBI R과 같은 국제적 기술기준에 대한 인증 취득을 통해 해당 분야의 품질관리 역량을 인정받고 있으며, 국내외 입찰시 사전 자격심사 등에 활용하고 있습니다. 지난 2023년에는 ISO 19650(BIM)을 신규 취득하여 BIM 수행 과정에서 표준화되고 효율적인 프로세스를 운영하고 있으며, 이를 통해 고객의 요구사항에 맞는 성과품을 제공하고 있음을 증명하였습니다.

[ISO 9001 인증서 바로가기 →](#)

### 품질관리 프로세스



1) Model House  
2) Mock-Up  
3) mobile - before & After service system

# 품질경영

## METRICS AND TARGET

IFRS S1 지표 및 목표

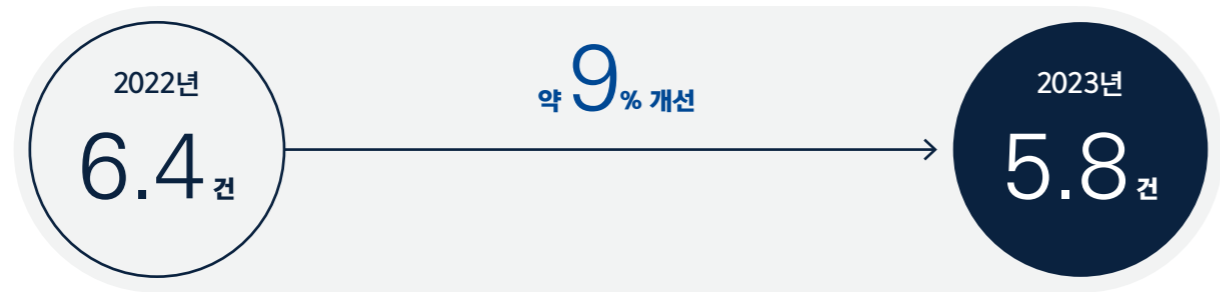
### 고객만족도(해피콜)

(단위: 점수(점), 비율(%))

분류	2022년	2023년	2023년 목표	2024년 목표
고객만족도 평균 점수	96	95	95	95
만족한 고객 비율	82.3	91	90	92

### 하자인식 및 실적

D-45 세대당 평균 하자건수



## ACTIONS

### 현장 품질 지원

DL이앤씨는 고객이 최종 인도받는 상품의 품질을 체계적으로 개선하기 본 공사 단계에서의 품질관리 강화를 진행하고 있습니다.

#### 현장 품질 지원 체계

<b>불량률 과정지표 운영</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>본 공사 단계에서의 14개 점검항목, 80개 유형 점검</li> <li>본사 인원의 직접 현장 방문·점검</li> </ul>	<b>협력사 관리 시행</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>과정지표에 연계한 협력사 관리 시행</li> <li>현장 공종별 불량률 추적 관리 및 협력사 평가 관리</li> </ul>	<b>자체 전수 점검</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>D-90 점검 결과에 따른 협력사 사장단 회의 시행 및 처리계획 협의</li> </ul>	<b>완성세대 관리</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>D-45 접수 Risk(하자) 입주 이전 100% 처리</li> </ul>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------

### 품질점검단 운영

DL이앤씨는 시공 오류가 빈번한 공종 분석을 통해 품질점검 체크리스트를 마련하고, 이를 기반으로 마감 공사 이전 단계부터 점검을 진행하고 있습니다. 이를 위해 직접 고용한 품질점검단이 전국 모든 현장을 방문하여 동일한 눈높이로 마감 품질점검을 진행합니다. 이후 기능 점검을 수행하여 D-90부터 입주까지 하자제로 달성을 목표로 하고 있습니다.

### 고객만족활동

분류	내용
로하스(LOHAS) 서비스	<ul style="list-style-type: none"> <li>입주 후 운영주체인 입주자대표회의가 구성되기 이전 커뮤니티센터 이용 활성화를 위한 서비스</li> <li>e편한세상 입주 고객 대상으로 피트니스, 실내 골프연습장 등 커뮤니티 시설 무료 이용</li> <li>입주지정기간 종료 시점부터 6개월 간 무료 운영</li> </ul>
오렌지서비스	<ul style="list-style-type: none"> <li>세대내부클린 서비스(주방, 욕실)</li> <li>외부유리클린 서비스 차별화된 고객 만족 서비스 제공</li> </ul>
모바일 하자관리 서비스	<ul style="list-style-type: none"> <li>국내 최초로 모바일 하자관리 서비스를 제공해 고객이 접수한 하자의 처리과정을 실시간으로 확인할 수 있도록 함</li> <li>AI 기반의 사진 정보 분석을 통한 하자정보인식(위치, 유형 등) 접수, 작업자 예약 시스템 등 고도화 작업 진행 중</li> </ul>
고객 참여	<ul style="list-style-type: none"> <li>DL이앤씨 상품에 대한 시장 호응도와 경쟁사 대비 우위·열위 항목 분석</li> <li>고객이 직접 피드백한 분석결과를 상품에 반영</li> <li>2023년 NCSI 아파트 부문 2위 달성</li> </ul>
고객 커뮤니케이션	<ul style="list-style-type: none"> <li>고객의 소리(VOC) 접수 후 업무일 기준 3일 이내 답변 완료, VOC 처리일수를 기존 6일에서 평균 2일로 단축</li> <li>고객응대품질 개선을 위한 업계 최초의 콜통합(각 현장으로 인입되는 콜을 고객센터에서 선수신 후 문의 내용에 따라 고객센터에서 대응완료(원스탑 처리) 혹은 현장으로 연결(호전환))</li> <li>Chat GPT 기반 고객응대 서비스 디. 보이스 구축(AI기술을 활용해 고객상담내용을 효율적으로 관리하고, 축적된 데이터를 활용해 맞춤형 고객 응대를 구현)</li> </ul>
고객 만족도 조사	<ul style="list-style-type: none"> <li>해피콜 SMS(AS 처리 완료 고객 대상 온라인 만족도 조사 설문)</li> <li>고객컨택센터 및 CS센터 고객 평가(매월 우수 CS센터·근무자 선정·포상)</li> <li>입주자 사전방문행사 고객만족도 조사 설문</li> </ul>
CS역량 교육	<ul style="list-style-type: none"> <li>정기적인 프로세스 및 전문 훈련을 통한 CS 역량 강화</li> <li>고객 접점 응대 가이드 기반의 표준화된 서비스 제공</li> </ul>

# 사회공헌

## GOVERNANCE

IFRS S1 지배구조

### 사회공헌 체계

DL이앤씨는 지속가능한 사회적 가치 창출을 위해 UN의 지속가능개발목표 (SDGs, Sustainable Development Goals)를 연계한 사회공헌 전략을 바탕으로 사회공헌 체계를 구성하고 있습니다. 아동, 독거노인, 장애인 등 다양한 계층을 대상으로 지역 밀착형 사회공헌 프로그램을 추진하여 나눔의 가치를 곳곳에 전하고 있으며 '지역과 함께 성장하는 동반자'라는 사회공헌 비전 아래 5대 핵심 중점활동을 수행하고 있습니다.

#### 사회공헌 주요 성과

기부금 총액



78억 원<sup>1)</sup>

연간 임직원  
봉사활동 시간



14,984시간

연간 임직원  
봉사활동 참여인원



2,304명

임직원 총 봉사활동  
환산금액<sup>2)</sup>



32억 원

1) 지역사회 프로젝트 금액, 기부, 스폰서십과 물품 및 제품/서비스 기부, 사회공헌 사업 운영비 등을 포함한 금액

2) 봉사활동 환산 금액: 임직원 자원봉사 참여 시간에 시간당 인건비를 곱하여 화폐가치로 환산



# 사회공헌

## STRATEGY

IFRS S1 전략

### 사회공헌 추진 전략

DL이앤씨는 사회공헌 활동의 영향도 및 사업과의 연관성 등을 사회공헌 비전과 건설업의 특성을 모두 고려한 전략적인 사회공헌을 실시합니다. 특히 DL이앤씨의 본사 및 전국 건설 현장이 속한 지역사회에 기여하는 '지역 밀착형' 사회공헌 활동을 활발하게 전개하고 있습니다.

## METRICS AND TARGETS

IFRS S1 지표 및 목표

### 주요 프로그램별 KPI

주요 사회 프로그램에 대해서는 사회의 다양한 문제를 해결함과 동시에 기업의 경쟁력을 향상시킬 수 있도록 KPI를 설정하고 관리합니다. 이를 통해 기업과 지역사회와 함께 성장하는 건강한 사회공헌 체계를 확립하기 위해 노력하고 있습니다.

구분	종로구청 창의교육	희망의 집 고치기	지역사회 안전체험 교육
대상지역	종로구(종로구청 연계)	서울시(해비타트 서울 지회 연계)	전 지역 누구나 참여 가능
사회공헌 내용 (UN SDGs 달성 기여 영역)	종로구 내 초등학교 과학 및 예술을 결합한 창의력 증진 교육 제공 	지역사회 내 저소득층의 집과 사회복지 기관의 시설 개선 	안전의식 함양 및 안전문화 정착을 위해 지역 단체에 안전체험교육 제공 
비즈니스 측면 '23년 실적	<ul style="list-style-type: none"> <li>DL이앤씨 인지도 83% 증가</li> <li>DL이앤씨 호감도 4.7점(5점 만점)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>언론 보도 건수 104건</li> <li>디지털 채널(링크드인, 홈페이지) 17,714 views</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전관련 대외 인지도 4,925점(5점 만점)</li> <li>DL이앤씨 호감도 4.9점(5점 만점)</li> </ul>
사회, 환경 측면 '23년 실적	<ul style="list-style-type: none"> <li>교육 참여자 수 302명</li> <li>프로그램 만족도 4.8점(5점 만점)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>수혜 가구 60가구<sup>1)</sup></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>교육 참여자 수 587명</li> <li>프로그램 만족도 4.93점(5점 만점)</li> </ul>
주요 활동 사진			

1) 수혜금액 중 1가구당 100만원을 지원하는 것을 가정하여 산정

# 사회공헌

## ACTIONS

### 사회공헌 활동

#### 행복나눔 - 소외계층을 위한 주거환경 개선 활동



‘행복나눔’은 소외계층의 주거시설을 개선하는 활동으로 거주지의 노후화로 어려움을 겪고 있는 계층을 대상으로 합니다. DL이앤씨는 한국 해비타트 서울지회와 협업하여 ‘희망의 집고치기’ 활동을 통해 건설업 서울 및 수도권 노후주택 밀집지역과 복지단체 시설을 대상으로 임직원들의 기술과 노하우를 활용하여 주거 개선 활동을 진행하고 있습니다.

#### 사랑나눔 - 지역사회와 함께하는 임직원 봉사활동



‘사랑나눔’은 임직원들이 자발적인 참여를 통해 다양한 계층 및 복지단체를 지원하는 활동입니다. 매달 빵만들기를 통해 독거 어르신, 노숙자 등에게 든든한 한끼 식사를 제공하는 한편, 본사는 인근에 위치한 무악재 주민센터와 1:1 결연을 맺어 생필품을 기증합니다. 전국의 건설 현장에서는 지역사회의 사회공헌 프로그램에 적극적으로 참여하며 DL이앤씨가 몸 담은 지역의 이웃들이 행복해질 수 있도록 노력하고 있습니다.

#### 문화나눔 - 지역 아동에게 융복합 창의교육 후원



‘문화나눔’은 대림문화재단과의 협업을 통해 문화의 가치를 지역민에게 전파하는 활동입니다. 일상에서 예술적 가치를 발견하는 전시와 교육프로그램을 지원해 시민들의 문화 체험의 기회를 확대하고 있으며, 본사가 속한 종로구 내 아동들의 창의력 증진을 위한 교육 프로그램인 ‘기업 연계 창의 교육’을 운영하며 본사가 속한 종로구 지역 내 아동들의 창의력 증진을 돕고 있습니다.

#### 맑음나눔 - 깨끗한 지구를 만들기 위한 전국 각지의 환경보호 활동



‘맑음나눔’은 환경보호 캠페인 및 정화활동으로 임직원과 참여자의 환경의식 향상하기 위해 실시하고 있습니다. 전국 150여개의 현장에서 지역 사회 환경정화 활동인 ‘1산 1천 1거리’ 캠페인을 진행하고 있으며, 임직원들은 여의샨강 생태공원을 방문하여 멸종 위기 동물인 수달 서식지 보호 활동을 전개합니다. 또한 전사적으로 텀블러 사용을 장려하기 위해 종이컵 제로 운동을 실시하고 있습니다.

#### 소망나눔 - 안전체험, 학술대회 후원 등을 통한 교육 지원



‘소망나눔’은 학술대회 후원 및 안전관련 교육을 지원하는 활동입니다. DL이앤씨 안전체험학교를 통해 건설 현장 관련 안전뿐만 아니라 화재 시 대피 훈련, 심폐소생술 등 실생활과 밀접한 안전지식을 제공하고 있으며 전국의 대학교 및 협회와 연계하여 학술대회, 전시회 등을 후원하고 있습니다.

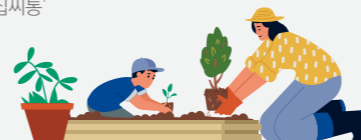
### 쓰레기 산을 푸른 숲으로 집씨통 사회공헌

#### Special Case

DL이앤씨 임직원들은 쓰레기 매립지였던 난지도의 생태계를 되살리기 위해 노을공원시민모임과 협업하여 ‘집씨통’ 프로그램에 참여하고 있습니다. 집씨통은 임직원들이 도토리 씨앗을 분양 받은 후, 묘목으로 키워 노을공원으로 보내는 비대면 숲만들기 활동입니다. 매년 약 100여명의 임직원이 참여하며 하반기에는 난지도를 방문해 묘목을 심는 봉사도 진행할 예정입니다. 묘목이 장성하여 숲을 이루면 멸종 위기종을 포함한 다양한 동물들의 삶의 터전이 될 것입니다.



비대면 숲만들기 활동 '집씨통'



### 기부금 선정 및 집행 기준

DL이앤씨는 모든 기부금 활동에 대해서 투명하고 공정하게 규정에 기반한 기부금을 집행하고 있습니다. 정치와 관련된 기부 및 부적법한 혜택을 받을 목적이나 제3자에게 영향력을 행사할 목적의 기부 행위는 일체 제공하지 않습니다. 다만, 정치적 영향과 관련된 기부와 관련하여 정치적 중립성이 보장되고 공익발전에 이바지하는 기부금의 경우, 매년 지출 내역을 투명하게 공개하고 있습니다. 특히 건별 10억 원 이상 규모의 기부금에 대해서는 이사회 의결을 통한 사전 승인 절차를 거치도록 하여 기부금 집행의 공정성을 강화했습니다.

#### 기부금 집행 기준

분류	건 별 5억 원 미만	건 별 5억 원 이상 ~10억 원 미만	건 별 10억 원 이상
의결	대표이사 승인	재무위원회 의결	이사회 의결

#### 부패방지경영 방침 제3장

##### 6. 법률에 정하지 않은 정치적 기부 금지

- 1) 개인의 정치적 참여를 위한 회사의 조직, 인력, 자산의 사용금지
- 2) 회사명의 혹은 회사를 대리하여 정부 혹은 공무원에게 정치적 기부를 하거나 승인하는 행위 금지
- 3) 단, 해당 국의 법률에서 명시적으로 허용되는 경우, 회사의 사전 승인을 거쳐 예외적으로 인정하되, 정치적 기부가 뇌물 등 부정한 이익의 제공의 수단으로 되는 행위 금지

##### 7. DL이앤씨 정책 및 규정, 관련 법령에 정하지 않은 자선 기부금 및 후원 금지

- 1) 당사의 정책 및 규정, 관련 법령이 정하는 바에 의하여 기부금 및 후원
- 2) 단, 어떤 형태로라도 자선 기부 및 후원이 뇌물 등 부정한 이익의 제공 수단으로 되는 행위 금지

##### 8. 기타 DL이앤씨 윤리강령 및 국내·외 법률에 반하는 모든 행위

# GOVERNANCE

DL이앤씨는 투명한 지배구조를 확립하여 주주의 권익보호와 이해관계자의 가치를 제고하고 있습니다. 또한, 임직원 모두 윤리경영을 내재화하고 정도경영을 실천하며 건강한 조직문화 정착을 위해 노력하고 있습니다. 더불어 불확실한 위험요소에 적극적으로 대처하여 신뢰받고 존경받는 기업으로 성장하고자 합니다.

69

이사회

72

주주 친화 경영

74

윤리경영

78

준법경영

81

정보보호

84

리스크 관리

# 이사회

## 이사회 구성 및 운영 기준

### DL이앤씨 이사회 구성

DL이앤씨의 이사회는 2023년 말 기준 총 5명으로, 사내이사 2명과 사외이사 3명으로 구성되어 있습니다. 이사회는 사외이사 비율이 60%로 상법의 요구를 충족하고 있습니다. 이사회 의장은 경영에 대한 높은 이해도를 인정받은 남용 사내이사가 맡고 있으며, 대표이사를 겸직하고 있지 않습니다. 또한, 이사회 규정에 따라 사외이사를 선임하고, 사외이사들로 구성된 사외이사회를 통해 주요 경영사항과 이사회 및 소위원회의 활동 성과를 평가하고 있습니다. 이사회 구성원은 효율적인 운영을 위해 ISS(Institutional Shareholder Services) 기준에 따라 최소 회의 참석률 75%를 준수해야 하며, 2023년 DL이앤씨 이사회 구성원의 참석률은 96% 입니다. 또한, DL이앤씨는 리더십, 투자 전략 등 8개 역량 지표로 구성된 BSM(Board Skills Matrix)을 도입하여 이사회 구성원의 역량을 정의하고 있으며, 인사위원회는 이를 활용하여 전문영역별로 사외이사 후보군을 관리하고 있습니다. 이사회 구성원은 2023년 말 기준으로 BSM에서 요구되는 주요 역량을 균형 있게 충족하고 있습니다.

### 사외이사 겸직 제한

- 사외이사는 당사 외 1개 회사까지 겸직(등기임원직) 할 수 있음
- 사외이사 4인 모두 당사 외 2개 이상 회사의 등기임원직을 겸직하고 있지 않음

이사회 사외이사 목표 비율 <sup>1)</sup>	2023 이사회 사외이사 비율
<b>55%</b>	<b>60%</b>

1) 상법 제542조의 8(사외이사의 선임) 기준

이사회 참석률 목표 <sup>1)</sup>	2023 이사회 구성원 참석률
<b>75%</b>	<b>96%</b>

1) ISS(Institutional Shareholder Service) 기준

직위	성명	성별	선임일	주요경력	GICS 직무	직무 및 산업 연관성(선임배경)
이사회 의장	남용	남	2021.01.04	DL이앤씨 고문, DL케미칼 고문	건설/엔지니어링	경영에 대한 전문지식과 경험 보유
대표이사	마창민	남	2021.01.04	DL이앤씨 대표이사	건설/엔지니어링	경영에 대한 전문지식과 경험 보유
선임사외이사	박찬희	남	2021.01.04	중앙대학교 경영학 교수	리서치/컨설팅 서비스	경영 전략 전문가
사외이사	김일윤	남	2021.01.04	PIA대표이사	건설/엔지니어링	사업전략, 건설산업 전문가
사외이사	신수진	여	2022.03.24	한국외국어대학교 초빙교수	리서치/컨설팅 서비스	ESG경영 전문가
사외이사	신재용	남	2023.03.23	서울대학교 경영학 교수	재무/회계	재무, 회계 전문가

\* 일신상의 이유로 신수진 사외이사가 2023년 9월 중도 사임함에 따라 2024년 정기주주총회에서 인소영 여성 사외이사를 선임함

직위	성명	Board Skills Matrix							
		리더십	투자 및 경영 전략	연계산업에 대한 전문지식	재무/회계 전문가 <sup>1)</sup>	법률지식/정부 및 규제기관 관련 경험	글로벌 관점	리스크 관리	ESG경영
이사회 의장	남용	●	●	●			●	●	
대표이사	마창민	●	●	●			●	●	
선임사외이사	박찬희		●				●	●	
사외이사	김일윤	●	●	●			●	●	
사외이사	신수진			●				●	●
사외이사	신재용			●	●			●	●

1) 상법 제542조의11 제2항에서 요구하는 감사위원회 재무/회계 전문가 요건에 해당

# 이사회

## 이사회 독립성 및 다양성

DL이앤씨는 이사회 구성에 있어 국내 상법 및 관련 법규를 준수하고 글로벌 규정을 준용한 독립성 및 다양성 가이드라인을 활용하고 있습니다. 이를 통해 회사와의 과거 거래나 최대주주와의 관계가 없는 인사를 사외이사로 선임하여 독립성을 강화하였으며, 이사회 전원을 특정 성별로 구성하지 않도록 정관에 반영하여 이사회 다양성 증진을 추구하였습니다. 또한, 경영전략을 비롯한 다양한 분야에 전문적 지식을 가진 사외이사의 비율을 과반수 이상으로 높임으로써 주주 및 이해관계자의 의견을 수렴하고 합리적인 의사결정이 가능하도록 구성하고 있습니다. 또한 선임 사외이사 제도 및 사외이사회를 통해 이사회의 독립성을 높이고 있습니다.

[이사회 독립성 및 다양성 가이드라인 바로가기 →](#)

### 이사회 독립성 요건

구분	박찬희	김일윤	신수진	신재용
1년 이내에 당사 임원으로 고용된 적이 없어야 함	●	●	●	●
현재 회계연도 동안 가족 구성원이 회사 또는 모회사, 자회사로부터 \$60,000를 초과하는 금전적 이익을 받지 않음	●	●	●	●
가족 구성원이 회사 또는 모회사, 자회사 임원이 아님	●	●	●	●
회사의 고문이나 컨설턴트, 고위경영진이 아니며 해당 고문 및 컨설팅을 제공하는 회사와 무관함	●	●	●	●
회사의 중요한 고객 혹은 공급 업체와 무관함	●	●	●	●
회사 또는 회사의 고위 경영진과 개인적인 용역 계약이 없음	●	●	●	●
회사로부터 상당금액을 후원받는 비영리 단체와 무관함	●	●	●	●
1년 이내 외부감사를 했던 파트너 업체 또는 소속 지원이 아님	●	●	●	●
이사회에서 자체적으로 판단하기에 독립성을 상실했다고 볼만한 이해관계 상충이 없음	●	●	●	●

\* S&P Global Corporate Sustainability Assessment(CSA), ICGN Global Governance Principles의 Director Independence 요건 적용

## 이사회 운영 현황

### 이사회 활동

DL이앤씨의 이사회는 이사회 규정에 의거하여 분기별로 1회 개최되는 정기 이사회와 주요 현안에 대한 논의 필요성에 따라 임시 이사회를 개최합니다. 법령 및 정관에 다른 정함이 있는 경우를 제외하고, 이사 과반수의 출석과 출석 이사 과반수의 찬성으로 안건을 결의합니다. 2023년에는 이사회를 총 13회 개최하여 64개의 안건에 대해 보고 및 결의하고, 정관, 이사회 및 위원회 규정 등을 비롯한 운영 현황을 홈페이지에 게시하여 정보의 접근성과 투명성을 강화하고 있습니다.

[DL이앤씨 이사회 활동 바로가기 →](#)



\* 이사회 참석률 목표는 75%이며, 모든 이사는 2023년 이를 충족함

## 이사회 내 위원회

### 이사회 효율성 강화

DL이앤씨는 이사회 규정에 의거하여 이사회 내 4개의 소위원회(인사위원회, 감사위원회, 재무위원회, ESG위원회)를 구성하여 운영하고 있습니다. 특히, 당사는 선임 사외이사 주관 하에 사외이사회를 운영하고 있으며, 당사의 거버넌스 개선을 위하여 이사회 및 위원회 활동에 대한 평가를 매년 실시하고 있으며 평가결과에 따라 이사회 및 위원회 운영을 개선해 나가고 있습니다. 그리고 각 위원회의 효율적 운영을 위하여 인사위원회에서는 사외이사 후보군 검토, ESG위원회에서는 ESG경영 추진계획 검토 등 위원회의 전문성을 제고하는 방향으로 위원회를 운영하고 있습니다.

## 위원회 구성 현황

직위	인사위원회	감사위원회	재무위원회	ESG위원회
구성원 (위원장, 위원 구분)	위원 신재용 사외이사	위원장 신재용 사외이사	위원장 마창민 사내이사	위원장 박찬희 사외이사
	위원 김일윤 사외이사	위원 박찬희 사외이사	위원 박찬희 사외이사	위원 김일윤 사외이사
	위원 마창민 사내이사	위원 김일윤 사외이사	위원 김일윤 사외이사	위원 신재용 사외이사
설치목적 및 권한사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>사외이사의 후보 추천</li> <li>주주총회에 제출한 등기이사 보수의 한도 책정</li> <li>임원보수규정에 따른 위원회 결정사항 심의·의결</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>이사 및 경영진의 업무 감독</li> <li>외부감사인 선정에 대한 승인</li> <li>이외 감사업무 관련, 정관 또는 내규 관련 결정 사항 승인</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>이사회에서 위임한 주요 재무 결정사항 승인</li> <li>회사의 재무 관련 리스크 관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>공정거래법상 대규모 내부 거래에 대한 사전 승인</li> <li>상법에 따른 이사 등과 회사간의 거래 사전 심의</li> <li>ESG 영역별 비재무 관련 주요 경영사항 심의·의결</li> <li>주주가치에 영향을 미치는 주요경영 사항 검토</li> </ul>

\* 신재용 사외이사는 2024년 2월 14일 제1차 인사위원회 1호 안건 '인사위원장 선임의 건'에 따라 인사위원회 위원장으로 선임되었음

## 감사위원회 승인 및 비감사용역

DL이앤씨는 정기적으로 외부감사인의 독립성에 영향을 미치는 비감사용역 제공이 있는지 점검하고 있습니다. 외부감사인의 비감사업무는 독립성 관리에 특이사항이 없다고 판단되는 업무에 한하여 제한적으로 수행이 가능하며, 이와 관련한 세부 내역을 감사위원회에 보고하고 매 분기 정기보고서를 통해 공시하고 있습니다.

# 이사회

## 이사회 전문성 강화

DL이앤씨의 안정적인 기업 활동에 기여할 수 있도록 사업과 관련된 실무 경험과 다양한 분야에 대한 전문지식을 가진 사외이사를 선임하여 각 분야별로 경영활동을 모니터링 하고 있습니다. 나아가 본부별 사업 현안 및 추진 현황 관련 교육을 시행해 사외이사의 이해도를 높이며, 외부 전문가 초빙 교육을 통해 전문성을 확보하고 있습니다.

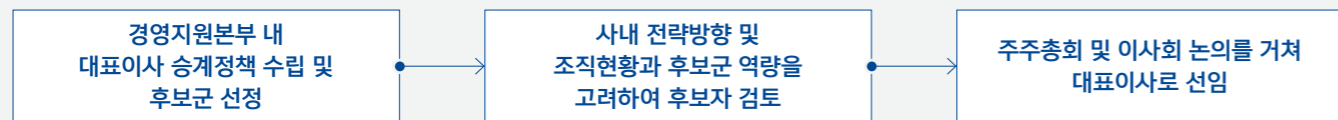
### 2023년 사외이사 교육 주요 활동

교육명	내용	일정	대상
ESG 리스크	기후변화 리스크 대응	연1회	전체 사외이사 4명
건설업 회계/법률 리스크 등	건설업 주요 회계 및 법률 리스크 관련 사업의 이해	연1회	신임 사외이사
회계 리스크	AI 및 Automation 관련 기술 현황과 기대효과	연1회	감사위원회 위원 3명 (전원 사외이사)

## 리더십 안정성(대표이사 승계 및 선임)

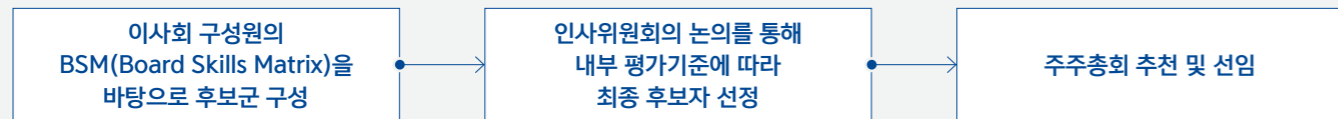
DL이앤씨는 내부 프로세스에 따라 대표이사 승계 및 선임 과정을 거치고 있습니다. 회사의 전략 방향, 선임 기준, 대표이사 후보자의 전문적인 역량 등을 종합적으로 평가한 후 최종적으로 주주총회 및 이사회 논의를 거쳐 가장 적합한 인사를 대표이사로 선임하고 있습니다. 이를 통해 회사 경영 활동의 주요 현안을 합리적으로 결정하고 있습니다.

### 대표이사 승계 및 선임 프로세스



(단, 대표이사 후보자가 기존 사내이사로 선임되어 있는 경우 별도 주주총회 없이 이사회에서 대표이사 선임)

### 사외이사 선임 프로세스



## 이사회·경영진 성과평가 및 보상

### 이사회 성과평가

DL이앤씨 이사회 및 위원회 활동은 선임사외이사 및 사외이사회가 중심이 되어 평가하고 있습니다. 사내이사 및 사외이사 전원을 대상으로 기업 전략 과제와 주요 리스크 요인 논의 여부, 이사회 및 위원회 구성·역할 분배, 운영 사항 등을 평가하기 위해 개별 심층 면접(이사회 평가)을 매년 1회 정기적으로 시행하고 있습니다. 당사의 2023년 이사회 및 위원회 활동은 전반적으로 양호한 것으로 평가되었으나, 전략 및 주요 안건 논의에 대한 개선 과제도 도출되었습니다. 심층면접 결과에 따라 도출된 개선 과제는 이사회 사무국이 중심이 되어 이사회 및 위원회 운영의 효율성과 완전성을 제고시키는 방향으로 개선할 계획입니다.

### 경영진 성과측정과 보수 연계

CEO의 성과평가(KPI)는 재무/전략 지표와 비재무 지표를 종합적으로 고려하여 결정됩니다. DL이앤씨는 기후변화에 대응하기 위한 Net Zero Road Map 추진 및 온실가스 배출량 감축과 같은 ESG 주요 추진 과제를 CEO KPI로 포함함으로써 비재무적인 요소에 대한 경영진의 책임을 강조하고 있습니다.

CEO 성과급은 이러한 재무·전략 및 비재무 KPI 달성여부를 종합적으로 평가하여 산정되며, 그 결과 산정된 당해년도 성과급이 일정 규모를 상회할 경우에는 3개년에 걸쳐 분할하여 지급합니다. 추후 해당연도에 대한 추가손실이 발생할 경우, 성과급 지급 규모를 조정하거나 또는 지급하지 않을 수 있도록 운영하고 있습니다.

인사위원회는 주주총회에 부의할 등기이사 보수 한도를 의결하고 있으며, 이사회 보수는 승인받은 한도 내에서 영업이익 목표 달성도 및 신장률, 경제적 부가가치(Economic Value Added), 전략과제 달성도 등 경영성과를 종합적으로 고려해 기준 연봉의 0~350% 내에서 지급하고 있습니다. 또한, 해당 연도에 추가 손실이 발생할 경우 성과급을 조정하거나 지급하지 않을 수 있도록 운영하고 있습니다.

### CEO KPI 구성 요소



# 주주 친화 경영

DL이앤씨는 투명한 지배구조와 건전한 경영활동을 통해 회사의 가치를 높임으로써 전체 주주의 이익을 증진시키는 한편, 주주 친화적 기업으로서의 책임을 다하기 위해 다양한 채널을 활용하여 주주와 지속적인 소통을 진행하고 있습니다.

또한 DL이앤씨는 주주 권리 보호라는 회사의 근본적 이념 아래 주주의 정당한 요구와 의견을 존중하고 의결권 행사 등 의사결정 참여를 적극적으로 유도함으로써 주주의 이익이나 권리가 최대한 보장받을 수 있도록 노력하고 있습니다. 앞으로도 DL이앤씨는 주주가치를 극대화할 수 있는 실효성 있는 제도와 정책에 대하여 주주와 함께 고민하고 소통해 나갈 예정입니다.

## 주식 발행 현황

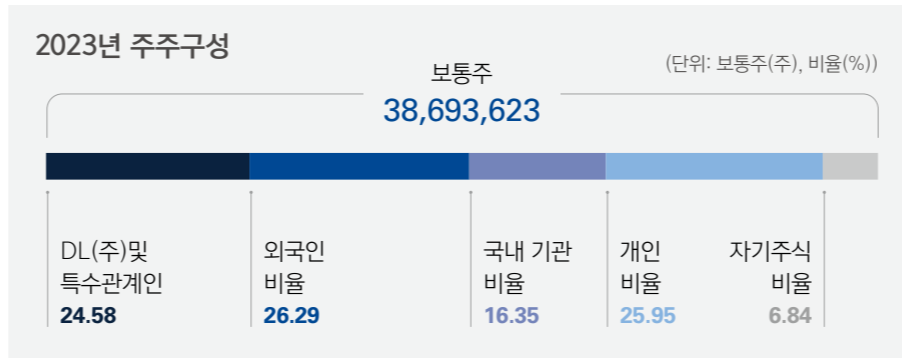
### 주식발행 정보

DL이앤씨의 정관상 발행 가능한 주식의 총수는 120,000,000주(액면금액 5,000원)이며, 이 중 보통주식을 제외한 종류주식에 대하여 발행 가능한 주식의 총수는 30,000,000주입니다. 2024년 3월 31일 기준, DL이앤씨의 발행주식 총수는 42,919,459주이며, 보통주 38,693,623주, 우선주 2,113,885주, 2우선주(전환) 2,111,951주로 구성되어 있습니다.

(단위: 주)

구분	발행 가능 주식수	발행주식 수	비고
보통주	90,000,000	38,693,623	의결권 있음
우선주	30,000,000	2,113,885	의결권 없음
2우선주(전환)		2,111,951	의결권 없음

※ 2024년 3월 31일 기준



### 주주 현황 및 주요 주주 지분율

구분	분류	단위	2021	2022	2023
주주구성	보통주	천 주	19,359	38,694	38,694
	DL(주)및 특수관계인	%	23.63	24.59	24.58
	외국인 비율	%	25.46	21.58	26.29
	국내 기관 비율 <sup>1)</sup>	%	27.15	21.25	16.35
	개인 비율	%	23.64	30.84	25.95
	자기주식 비율	%	0.12	1.73	6.84
최대주주 및 특수관계인의 주식 소유 현황	주식 소유 비율 합계	%	23.63	24.59	24.58
	DL(주)	%	22.19	23.15	23.15
	이해창	%	0.04	0.04	0.02
	이진숙	%	0.08	0.08	0.08
	이윤영	%	0.06	0.06	0.06
	이부용	%	0.00	0.00	0.00
	대림학원	%	1.26	1.26	1.26

1) 국내 기관 비율 중 정부기관(국민연금)의 비율은 9.22%(2023년 12월 31일 기준)

※ 각 사업연도 말 기준

※ 2023년 12월 31일 기준 황금주(주식의 수와 관계없이 주주총회에 의결된 중요사항에 대해 거부권을 행사할 수 있는 주식)를 발행하지 않습니다.

## 주주와의 소통

### 주주총회 소집통지

DL이앤씨는 주주총회 소집공고 및 소집통지서 발송을 통해 주주총회와 관련한 정보를 주주에게 자세히 제공하고 있으며, 주주가 의사결정을 위한 검토기간을 충분히 확보할 수 있도록 법적 기한 보다 이른 시기에 주주총회 소집공고를 진행하고 있습니다.

### 전자투표제 시행 및 의결권 대리행사 권유

DL이앤씨는 주주총회의 참석률을 높이기 위하여 2021 사업연도(제1기)부터 진행된 모든 주주총회에서 전자투표제를 시행하고 있으며, 주주는 이를 통해 총회에 직접 참석하지 않고 의결권을 행사함으로써 의사결정에 참여할 수 있는 권리를 실질적으로 보장받고 있습니다.

또한 의결권 대리행사 권유 제도를 활용하여 권리 행사를 위한 채널을 확대하는 등 주주의 편의를 도모하고 적극적인 참여를 유도함으로써 외부로부터 다양한 의견을 수렴할 수 있도록 노력하고 있습니다.

[제3기 정기주주총회\(2024.03.21\)](#) ⊕

### 3개년 주주총회 소집공고 및 개최일

연도	소집공고	개최일
2021	2022년 2월 23일	2022년 3월 24일
2022	2023년 2월 22일	2023년 3월 23일
2023	2024년 2월 28일	2024년 3월 21일

# 주주 친화 경영

## Investor Relations

DL이앤씨는 매분기 종료 후 1개월 전후로 실적 발표를 위한 기업 설명회를 개최하고 있으며, 연 1회 Analyst Day 행사를 마련하여 주주와의 소통 창구로 활용하고 있습니다. 또한 국내외 증권사가 주최하는 Corporate Day 및 Conference, 다수의 NDR 미팅 등 수시로 투자자들과 소통하는 자리를 마련함으로써 회사의 경영상황을 주주 및 이해관계자들과 적시에 공유하고 있습니다.

특히 DL이앤씨는 연간 2회 이상의 해외 NDR을 진행하고 있으며, 유튜브, 링크드인과 같은 다양한 채널을 통해 정보를 교류하는 등 외국인 투자자에게도 회사에 대한 보다 자세한 내용을 접할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 이와 같이 DL이앤씨는 체계적이고 적극적인 IR 활동을 통해 주주의 의견을 수렴하고 이를 회사 정책에 반영하기 위해 노력하고 있습니다.


[영업실적 발표자료 바로가기 →](#)

## 투명한 정보 공개

DL이앤씨는 '주주의 공평한 대우'라는 주식회사로서의 기본 이념에 따라 홈페이지 및 전자공시시스템을 통해 회사의 정보를 신속하고 정확하게 시장에 전달하고 있습니다. 또한 지속가능경영보고서, 기업지배구조보고서 등 매년 양질의 자료를 발간, 배포하여 주주 및 기타 이해관계자들이 보다 구체적인 정보를 얻고 회사에 대한 이해도를 제고할 수 있도록 돕고 있습니다.

한편 DL이앤씨는 외국인 주주 및 해외 잠재 투자자들의 정보 접근성을 향상시키기 위해 영문 홈페이지를 별도로 운영하고 있으며, 매년 영문 감사보고서를 발행하고 주요 경영사항에 대하여 영문 공시를 진행함으로써 국내외 투자자들에게 회사의 정보가 공평하게 제공될 수 있도록 노력하고 있습니다. 특히 DL이앤씨는 이러한 노력을 인정 받아 2024년 2월 한국거래소로부터 영문 공시 우수법인으로 선정된 바 있습니다.

**한국거래소**  
2024년 영문 공시 우수법인 선정



## 주주권익 보호

### 내부거래 및 자기거래

DL이앤씨는 계열회사 등 특수관계인과의 내부거래에 대하여 ESG위원회의 사전 심의 및 의결을 거치고 있습니다. 전원 사외이사로 구성된 ESG위원회는 주주가치 보호라는 회사의 근본적 이념 아래 독립적인 지위에서 해당 거래의 적법성과 공정성을 판단함으로써 주주의 권리가 부당하게 침해되는 일이 없도록 만전을 기하고 있습니다. 또한 이사 등과의 자기거래에 대해서는 이사회 의안으로 부의하여 그 적정성을 검토하는 바, 사적인 이익을 위해 회사의 재산이 유용되는 상황을 미연에 방지함으로써 주주의 이익과 권리를 철저히 보호하고 있습니다.

### 주주제안

주주는 상법 제542조의6에 따라 이사 선임 등의 사항을 주주총회 목적사항으로서 제안할 수 있으며, 적법한 주주제안에 대해서는 주주총회의 안건으로 상정됨으로써 소수주주의 권리가 보호받게 됩니다. DL이앤씨는 이러한 주주제안의 절차와 방법에 대하여 회사 홈페이지에 자세하게 안내함으로써 주주의 정당한 요구가 최대한 인용되고 보장받을 수 있도록 관심과 주의를 기울이고 있습니다.

[주주제안권 행사 절차 홈페이지 바로가기 →](#)

## 연도별 배당 현황

구분	단위	2021	2022	2023
당기순이익 (지배주주순이익)	백만 원	577,044	413,166	187,862
현금배당금 총액	백만 원	58,012	42,282	20,182
주당 현금배당금	원	보통주 2,700 우선주 2,750	보통주 1,000 우선주 1,050 2우선주 1,000	보통주 500 우선주 550 2우선주 500
배당 성향(연결기준)	%	10.05	10.23	10.74

## 주주환원

### 주주환원정책

DL이앤씨는 주주가치 제고, 회사의 지속적인 성장을 위한 투자, 경영실적 및 Cashflow 상황 등을 종합적으로 고려하여 주주환원 규모를 결정하고 있습니다. 이와 관련하여 DL이앤씨는 주주 및 기타 투자자의 예측가능성을 제고하고자 2021년 2월 25일 공시를 통해 3개년(2021~2023년) 주주환원정책을 안내한 바 있으며, 2024년 2월 1일에는 향후 3개년(2024~2026년) 동안 적용될 새로운 주주환원정책을 추가로 발표하였습니다.

3개년 주주환원정책(2021~2023)	3개년 주주환원정책(2024~2026)
<b>2021~2023년</b> <b>연간 지배주주순이익의 15% 수준</b> - 현금배당: 지배주주순이익의 10% 수준 - 자기주식 취득: 지배주주순이익의 5% 수준	<b>2024~2026년</b> <b>연간 연결 순이익의 25% 수준</b> - 현금배당: 연결 순이익의 10% 수준 - 자기주식 취득: 연결 순이익의 15% 수준

## 연도별 자기주식 취득 현황

구분	단위	2021	2022	2023
취득 금액	억 원	290	207	94

\* DL이앤씨는 2023년 10월 18일 이사회에서 자회사인 DL건설과의 포괄적 주식교환을 결의하였으며, 이 과정에서 위의 주주환원 정책과 더불어 보통주 1,686,219주의 자기주식을 추가로 취득하였고, 주식교환에 따라 발행되는 신주로 인한 주식가치 희석을 방지하고자 주식교환 신주와 동일한 수량의 자기주식(보통주 2,939,077주)을 소각하였습니다(2024.02.08).

# 윤리경영

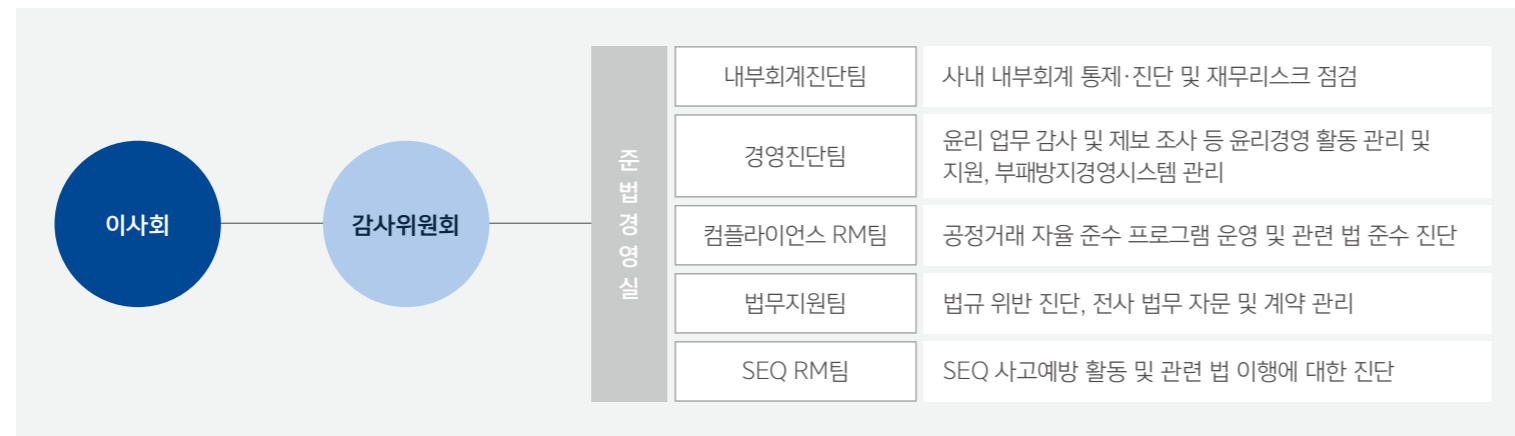
## GOVERNANCE

IFRS S1 지배구조

### 윤리경영 추진 체계

DL(주)는 정도경영 실천을 위해 책임 있는 준법경영 방침을 제정 및 공개하고, 이를 실천하고 있습니다. 글로벌 수준에 부합하는 준법경영 정책과 리스크 대응 체계를 구축하고자 DL그룹 4개사가 합동으로 국제표준인 준법경영 시스템(ISO 37301) 인증을 취득하여 그룹 차원의 준법경영 의지를 표명하였습니다. 또한 준법경영시스템의 고도화를 위해 DL 준법경영 전문가 그룹 육성 및 준법경영시스템 내재화를 진행하고 있습니다. 그룹의 준법경영체계 정착 및 선도를 위해 DL(주) 주관으로 그룹 차원의 준법경영 전문가 육성 및 준법경영 TF를 운영하고 있습니다. DL이앤씨는 이사회 산하의 감사위원회를 설치하여 전사 윤리경영 수준을 제고하고 내부회계, 부패방지, 준법, 법무 관리, 환경정책 등 다양한 영역의 윤리경영 실천을 위한 준법경영실 소속된 실무조직 운영을 통해 관리 체계를 확립하고 있습니다.

(주)DL ISO 37301 인증서 바로가기 →



### 2023년 윤리 및 준법 활동 이사회 보고내용

일시	보고자	2023	일시	보고자	2023
'23년 2월	준법 담당임원	<b>2023년 준법통제활동 연간계획 보고</b> - 2022년 내부통제시스템 구축 및 운영, 이사회 보고 활동 - 2023년 내부통제시스템 점검 및 보고 계획 등	'23년 9월	준법 담당임원	<b>2023년 3분기 준법통제활동 점검결과 보고</b> - 중대재해처벌법 관련 리스크 검토 - 2023년 3분기 하도급법, 공정거래법, 중대재해처벌법 점검결과 보고
'23년 3월	준법 담당임원	<b>2023년 1분기 준법통제활동 점검결과 보고</b> - 하도급법, 공정거래법(담합, 부당내부거래)	'23년 12월	준법 담당임원	<b>2023년 4분기 준법통제활동 점검결과 보고</b> - 2023년 4분기 하도급법, 공정거래법, 중대재해처벌법 점검결과 보고
'23년 6월	준법 담당임원	<b>2023년 2분기 준법통제활동 점검결과 보고</b> - 2023년 2분기 하도급법, 공정거래법, 중대재해처벌법 점검결과 보고			

## STRATEGY

IFRS S1 전략

### 윤리경영 추진 전략

쾌적하고 풍요로운 삶을 창출한다는 DL이앤씨의 '한숲정신'을 바탕으로 정도경영 추진하고 글로벌 수준의 윤리경영 실천을 위해 지속적인 성장 기반을 마련하고 있습니다. 이를 위해 윤리헌장 및 윤리강령을 마련하여 DL이앤씨의 윤리경영 추진에 대한 가치관을 내재화하고, 윤리강령 실천지침 및 부패방지경영 방침, 해외 사업 법규 위반 행위 금지 및 부패행위 방지지침을 배포하여 사업 운영 과정에서 국내·외 여러 이해관계자와 발생할 수 있는 윤리 관련 리스크를 최소화하고자 노력하고 있습니다.

2023년 전 임직원 윤리강령 실천 서약 참여율



구분	설명	주요 내용
윤리헌장	기업문화로서 정도경영을 실천하는 DL이앤씨의 가치관 표현	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 건전한 기업문화 조성</li> <li>• 고객감동을 실현하고 고객신뢰를 확보</li> <li>• 상호 간의 공동이익과 발전을 추구</li> <li>• 공정한 기회제공과 공정한 평가를 실천</li> <li>• 고객의 쾌적하고 풍요로운 삶의 창출과 사회발전에 공헌</li> </ul>
윤리강령	임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 부패 및 뇌물수수 금지</li> <li>• 차별 금지</li> <li>• 회사재산 및 중요 정보 보호</li> <li>• 이해관계 상충</li> <li>• 반독점 및 반경쟁 관행(공정한 경쟁 및 거래)</li> <li>• 돈세탁 및 내부자 거래 금지</li> <li>• 환경 보호</li> <li>• 보건 및 안전에 대한 책임</li> <li>• 내부고발 제도(신고자 보호)</li> </ul>
실천서약서	윤리강령에 대한 실천 서약서	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 금품/접대/편의 수수 금지</li> <li>• 이해관계자와 금전거래 금지</li> <li>• 회사재산 및 중요정보 보호</li> <li>• 업무상 지위 또는 권한을 남용하여 부당한 이득을 얻거나 사손을 끼치는 행위 금지</li> </ul>

# 윤리경영

## STRATEGY

### 부패방지경영 정책

DL이앤씨는 2021년 한국표준협회로부터 국제 부패방지경영시스템 표준인 ISO 37001:2016 인증을 획득하였습니다. 이에 대한 인증 범위는 건설업 가치사슬 전 영역에 걸친 서비스와 관련된 부패 방지, 감지 및 대응을 포괄하여 전방위적인 부패방지경영시스템을 마련하였습니다. 이후 전체 임직원을 대상으로 인증에 따른 변경된 업무 프로세스 및 사규를 안내하고 타사 반부패법 위반 사례를 교육하여 부패방지경영 인식을 제고하였습니다.

또한, 해외사업 내 법규 위반 행위 금지 및 부패 행위 방지 지침을 마련하여, 합작회사 및 해외투자법인 등 협력 관계에 있는 기업을 대상 또한 윤리·준법경영 추진의 필요성에 대해 이해를 증진시키고 있습니다. 이에 2023년 전 사업장(본사 111개팀 및 전체 진행 현장)을 대상으로 부패방지 리스크 평가를 실시(100%)하였습니다.

그 결과 CP, 갑질, 법인카드 사적사용, 금품/향응 수수제공, 미공개 정보이용, 성희롱, 인사청탁, 직장내 괴롭힘, 채용비리, 회사재산 사적사용 등이 식별되었습니다.

[해외사업에서의 법규위반행위 금지 및 부패행위 방지 지침 바로가기 →](#) [부패방지경영방침 바로가기 →](#)

업무와 관련된 부패리스크 파악 및 평가	부패방지 목표 및 추진계획 수립	실행, 모니터링 및 효과성 평가
① 현장에서 발생할 수 있는 부패 파악  ② 각 부패리스크의 발생가능성 및 발생 시 현장과 회사에 대한 영향력 평가	③ 부패방지를 위한 현장에서의 활동  [목표 및 추진계획 수립 시 주의할 점] - 부패리스크 평가와 연계 - 측정 가능한 목표 수립 - 추진계획 작성시, 담당자, 달성시기, 완료시 성과 평가 방법 등 구체적 내용 포함(정량적 방법) - 현장 직원들에게 적절히 전파되어야 함	④ 계획 실행  ⑤ 부패 리스크 모니터링 - 주기적으로 수립된 계획 진행상황 확인 - 부패리스크가 저감되었는지 효과성 평가

## RISK MANAGEMENT

IFRS S1 위험관리

### 윤리경영 추진 리스크 관리

ISO 37001 인증서 바로가기 →

#### 부패방지경영시스템(ISO 37001)

DL이앤씨는 부패리스크 평가를 통해 주요 리스크를 식별하고 있으며, 매년 초 전년도의 부패리스크 대응 계획 시 작성한 조치 대비 이행 실적을 점검, 효과성에 대하여 평가하고 있습니다. 이와 같이 주기적인 모니터링을 통해 실제로 식별된 리스크가 저감되었는지 등 평가를 실시하여 부패방지 방안의 효과 향상 및 시스템이 지속적으로 개선될 수 있도록 노력하고 있습니다.

#### 윤리·준법 정기·수시 감사 및 모니터링

DL이앤씨는 국내·외 전 현장과 법인 대상으로 임직원 윤리준수 제도 운영, 부정 예방 교육, 제보 조사 및 업무 프로세스 진단 등 윤리·준법 상시 관리체계를 운영하고 있습니다. 더불어, 사업 운영 프로세스 내 윤리·준법 준수 수준을 제고하고자 불합리한 업무 관행 조치 등 업무 전 과정(설계~공사~지원부문 등) 기능 조직을 대상으로 운영 감사를 수행하고 있습니다.

이에 따라 파악한 문제점에 대해서는 유관 부서 협의를 통해 개선점을 도출하여 반영하고, 실행 여부를 모니터링 하고 있습니다. 2023년에는 경영진단팀과 각 본부의 사업지원팀, RM팀이 함께 국내 및 해외 대형 현장에서 정기 감사를 시행하고, 기존 신문고 및 제보 접수 건에 대한 수시 윤리감사를 진행하였습니다.

**준법 감시 및 내부통제 관리 규정 제14조 임직원의 포상과 처벌**

준법 감시 및 내부통제 활동과 관련하여 회사의 손해발생 예방 및 감소 등에 공로가 있다고 판단되는 자에 대하여 포상이나 승진을 건의할 수 있고, 위법 및 부당행위 등 제 규정의 위반 행위가 있다고 판단되는 자에 대하여 인사위원회 회부한다.

**감사규정 제17조 감사 시행 과정에서 포상이 필요한 경우(공적추천 및 징계건의)**

① 감사자는 감사시행에 있어, 피감사자가 업무수행상 타의 모범이 되고 회사에 대한 공헌도가 현저하다고 인정되어 포상이 필요한 경우 그 공적 사항을 추천할 수 있다.

② 감사자는 감사결과 확인된 위법·부당행위, 회사에 손실을 끼친 행위, 제규정 위반행위 등을 행한 자와 관련자에 대해서 징계를 건의하여야 한다.

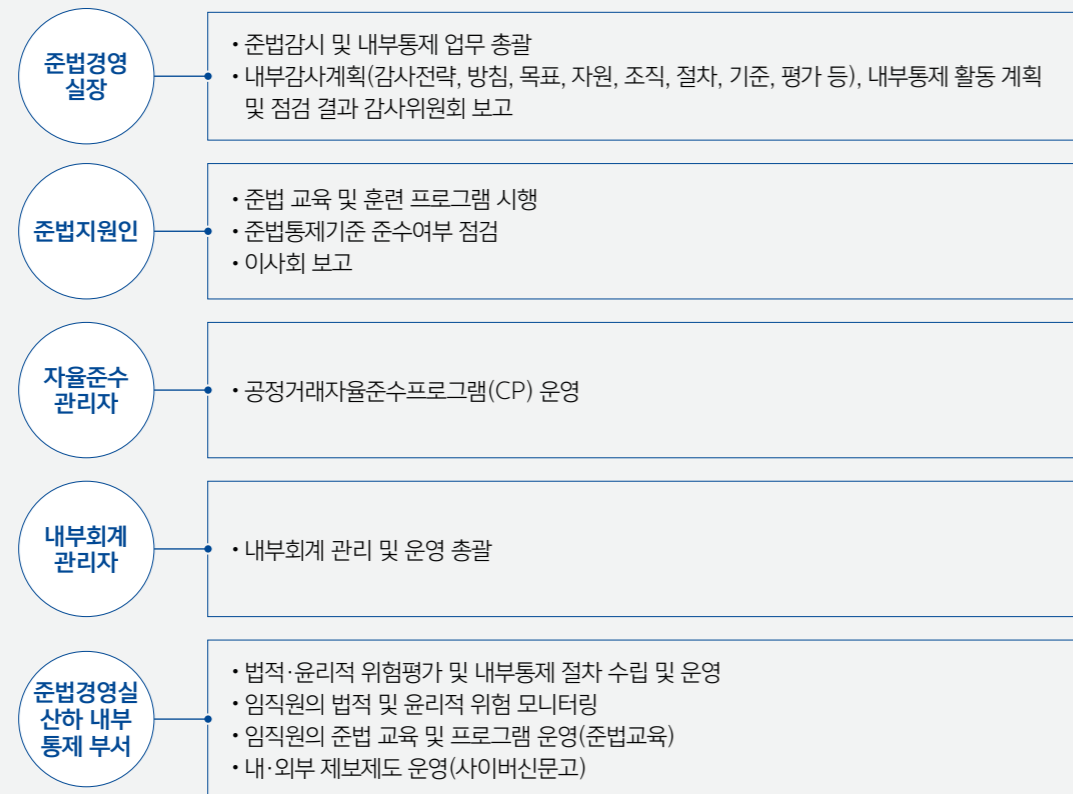
# 윤리경영

## RISK MANAGEMENT

### 내부통제 시스템

DL이앤씨는 이사회 결의를 통해 임명된 준법지원인과 각 실무 담당부서가 유기적으로 연계된 윤리경영 추진체계를 구축하였습니다. 특히, 내부통제부서인 준법경영실 산하의 내부회계진단팀·경영진단팀·컴플라이언스RM팀·법무지원팀·SEQ RM팀은 준법지원인을 보좌하여 협동 진단 및 점검 프로세스 수행을 통해 임직원의 준법 의식을 제고하고 있습니다. 또한, 준법경영실의 윤리·준법 경영 현안 및 실적 등은 분기별로 이사회 및 감사위원회에 보고함으로써 지속가능한 윤리경영을 실천하고 있습니다.

#### 내부통제 담당자별 역할



## METRICS AND TARGETS

IFRS S1 지표 및 목표

### 윤리경영 추진 지표 및 목표

#### 공정거래 주요 교육 실적

구분	2022년	2023년	2023년 목표	2024년 목표
불공정 거래·부정경쟁 발생 건 수(건)	0	0	0	0
윤리경영 실천 서약 참여 및 윤리 교육 비율(%)	100	100	100	100

## ACTIONS

### 윤리 제보 채널 운영

DL이앤씨는 내·외부 모든 이해관계자의 의견 및 고충사항을 적극적으로 청취하여, 공정거래, 인권, 근로환경, 법률 및 윤리규정 위반을 방지하고 이해관계자의 만족도를 제고하기 위하여 노력합니다. 비윤리적 행위 및 불공정한 사례에 대한 신고, 현행 제도 개선에 대한 문의 및 조언 등 윤리경영에 관련된 다양한 의견을 준법경영실 내 경영진단팀(업무상 비위 및 윤리강령 위반), 컴플라이언스RM팀(공정거래 및 하도급법 위반), 내부회계진단팀(회계상 부정행위) 담당자에게 제보할 수 있도록 안내하고 있습니다.

더불어, 사이버신문고, 한숲위원회 고충처리반 등 다양한 제보 채널을 운영하고 있습니다. 또한 엄격한 보호 정책을 통해 불이익을 받지 않도록 제보자를 보호하고 있습니다. 2023년 기준 사이버신문고를 비롯한 다양한 채널을 통해 총 41건의 신고가 접수되었습니다. 이 중 윤리위반 사례로 확인된 23건에 대해 징계 조치를 시행하여 모든 접수 내역에 대한 처리를 완료하였습니다.

### DL이앤씨 내·외부 이해관계자 제보 채널

[사이버 신문고 바로가기 →](#)

대상	채널	주요 내용	
내부 이해관계자	고충처리반	인권	직장 내 성희롱·괴롭힘 신고
		근로환경	직장 내 괴롭힘 신고
내·외부 이해관계자	사이버신문고	인권, 윤리, 반부패, 부정경쟁, 공정거래 등 신고	
협력사	상생 토크	윤리, 담합, 부정경쟁 등	

# 윤리경영

ACTIONS

## 윤리경영 포상

DL이앤씨는 윤리강령 및 규정 준수여부를 임직원 인사평가 내 공통역량 평가 항목으로 두고 있으며, 공통역량 및 업무 성과를 포함한 종합 평가 결과를 바탕으로 개인별 직무 성과급이 지급됩니다. 더불어 동료 다면 평가 시, 윤리 및 규정 준수를 고려한 평가 항목을 추가되며, 최종 등급 결정 단계에서는 해당 평가 결과가 보완 지표 및 보직자 선임 검증에 적용됩니다.

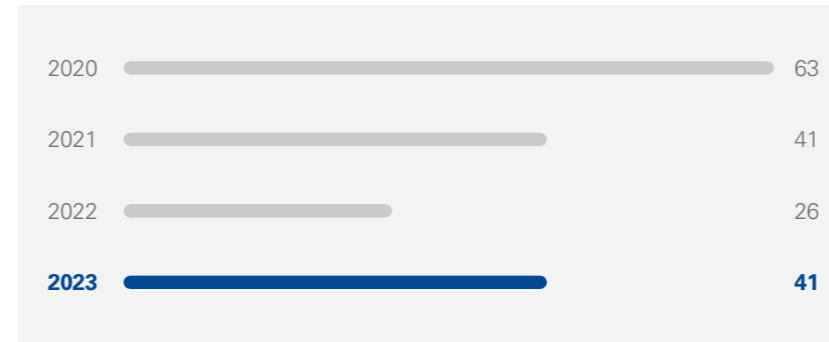
감사제도의 실효성 강화를 위해 감사 시행에 있어 회사에 대한 공헌도가 현저하고 타의 모범이 되었다고 인정된 경우 공적사항을 추천하여 포상하는 제도를 시행 중이며 준법감시 및 내부 통제 활동과 관련하여 공로가 있다고 판단될 경우 포상과 승진을 건의할 수 있습니다.

### 연도별 제보 건수 및 조치 실적

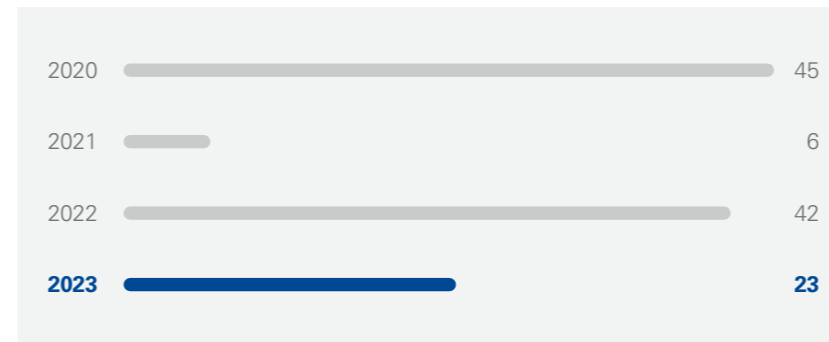
구분		2020년	2021년	2022년	2023년
유형별 제보 건수 <sup>1)</sup>	총합	63	41	26	41
	하자	21	15	6	6
	임직원 비리	10	8	2	15 <sup>2)</sup>
	공사민원·부당요구	12	5	3	5
	기타	20	13	15	15
비윤리 행위 조치 건수	총합	45	6	42	23
	면직	5	-	-	3
	정직	10	3	10	2
	감봉	9	1	18	3
	견책	14	-	7	4
시말서	7	2	7	11	

※ 비윤리 제보 건수와 조치 현황은 제보 1건 당 1명 이상의 징계 대상이 존재하는 경우가 있어, 수치가 상이함  
 1) 2023년 부패관련 위반 행위로 협력사와 계약을 해지하거나 갱신하지 않은 건수 없음  
 2) 임직원 비리 유형에 다른 건수는 다음과 같습니다.  
 - 임직원의 부당 행위: 7, 불공정 행위: 3, 부적절 채무관계: 1, 비윤리 행위: 2, 괴롭힘: 1, 입찰 담합 제보: 1

### 유형별 제보 건수



### 비윤리 행위 조치 건수



## 윤리·준법 교육 프로그램

DL이앤씨는 임직원의 윤리·준법 의식 함양과 실천을 위해 정기적인 교육을 시행하고 있습니다. 전 직원 의무 교육 외에도 직급별 특화 교육 커리큘럼을 통해 업무 수행 과정에서 발생할 수 있는 윤리·준법 위반 사항을 방지하고 있습니다. 특히, 공정거래 관련 정부 지침 및 하도급법, 내부거래법 등 국내 관련 법규 준수에 대한 정보 전달 및 준법 리스크 예방 목적 프로세스, 임직원 공정 거래 의식 제고 등 다양한 분야의 교육을 통해 임직원 윤리·준법 실천 정신을 고취하고 있습니다.

## 선물 안 받기 자정 활동

DL이앤씨는 임직원의 금품·금전 수수 및 경제적 이익 요구 등 윤리강령 위반 행위에 대해 엄중히 처벌하고, 모든 형태의 이익 수수행위를 일절 금하고 있습니다. 이를 위해 매년 명절에는 임직원 및 협력사 등 대내외적으로 '선물 안 주고 안 받기' 활동을 통해 공정한 거래환경 조성을 위해 노력하고 있습니다. 불가피하게 접수된 선물은 즉시 반송하고, 반송이 불가한 경우 담당부서 신고 후 복지 시설 등에 기부하도록 안내함으로써, 윤리 관련 리스크를 최소화하고 있습니다.

## DL이앤씨 제보자 보호정책

1. 제보자가 제보로 인해 불이익을 받지 않도록 제보 및 조사과정 중 획득한 정보를 어떠한 경우에도 타인에게 누설하지 않는다.
2. 우리는 윤리강령 미준수 행위를 제보한 제보자의 신분을 보장하고 이에 대한 보복을 엄격히 금지하며, 보복행위를 저지른 임직원은 엄중히 징계조치 한다.
3. 제보로 인하여 발견된 내부제보자의 제보내용 관련한 비위 사실에 대해서는 징계 처분 등을 감경하거나 면제할 수 있다.

# 준법경영

## GOVERNANCE

IFRS S1 지배구조

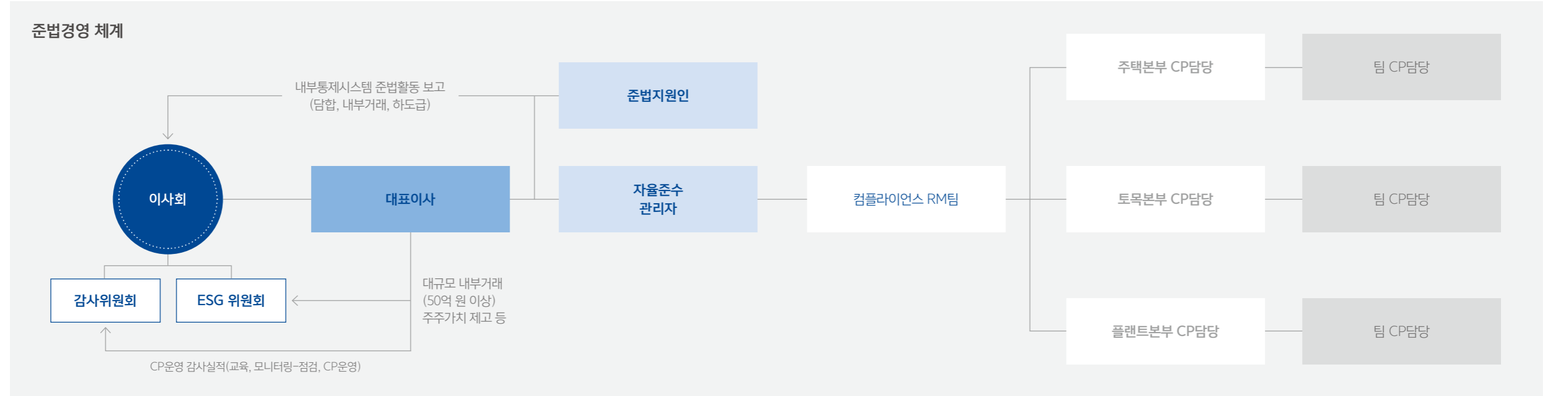
### 준법경영 추진체계

DL이앤씨는 준법경영을 정착시키고 적극적으로 실천하기 위해 공정거래 추진 조직을 지속적으로 개편하여 기능을 강화하고 있습니다. 특히, 2022년 LNG 담합사건 관련하여 대표이사 및 이사회 구성원의 감시 책임이 강화된 판결을 반영하여 법 위반 리스크를 사전에 예방하기 위해 담합·내부거래·하도급 분야에서의 내부통제 시스템을 구축하였습니다. 또한, 자율준수관리자는 분기별로 이사회를 비롯한 ESG위원회 및 감사위원회에 실적을 보고하는 등 규제 모니터링 수준을 강화하고 있습니다.

DL이앤씨 모든 팀 CP담당은 전자결재 시스템을 이용하여 자율점검을 시행하고, 그 결과를 본부 담당자와 컴플라이언스 RM팀에 보고한 뒤 승인받습니다. 각 본부 CP담당자는 매년 1분기 자문내용, 점검결과, 법 위반 여부 등을 종합적으로 고려하여 각 부서의 리스크 요인과 미치는 영향을 확정하고, 확정된 사안을 방지하기 위한 계획을 수립합니다. 또한 중요한 CP계시물과 가이드를 소속 팀에게 안내하고 지속적으로 확인하도록 장려하고 있습니다.

### 공정거래 자율준수 프로그램

DL이앤씨는 2003년부터 '공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program: CP)'을 시행하여 임직원이 스스로 공정거래를 실천하고 법을 준수하도록 지원하고 있습니다. 전 임직원은 자신의 업무와 관련된 '공정거래 자율준수 프로그램 운영 규정'을 이해하고 준수해야 합니다. 특히 경쟁사, 소비자, 계열사 및 협력사 관련 공정거래 규정을 매우 중요한 지침으로 지정하여 이를 철저히 지키도록 하고 있습니다. 아울러 공정거래 자율준수 프로그램을 총괄하는 자율준수 관리자는 정기적으로 교육, 점검, 운영개선 등 공정거래 자율준수 프로그램 운영현황을 감사위원회 및 이사회에 보고하고 있습니다. DL이앤씨의 공정거래 자율준수 운영체계는 공정거래위원회의 'CP 규정'과 공정거래조정원의 'CP 등급평가 가이드라인'을 기준으로 실질적인 실천 강화를 위한 8개 항목으로 구성되어 있습니다. DL이앤씨는 다양한 CP제도를 시행함으로써 건설업계 최고 수준의 수급사업자 권익보호에 만전을 기하고 있으며 공정거래 문화 정착에 최우선적으로 중점을 두고 회사를 경영하고 있습니다.



# 준법경영

## ACTIONS

### 불공정거래, 부정경쟁 관련 위험 관리 활동

DL이앤씨는 공정거래법 관련 각종 리스크에 대비하기 위해 정기적인 위험성 평가를 바탕으로 CP 관리 체계를 수립하여 운영하고 있으며, 평가 결과 위험성 등급이 높은 팀을 식별하여 리스크 통제 계획에 따라 업무가이드 및 체크리스트 등 맞춤형 교육자료를 안내함으로써 컴플라이언스 리스크 완화를 위한 활동 및 모니터링을 진행하고 있습니다. 특히, 하도급 부문에서는 고유평가지표인 DIC(DL Indicator of Compliance, 정량적인 CP관리지수)를 개발하고 이를 활용하여 하도급법 위반 및 위험 현장을 도출하여 Target monitoring을 통해 사전예방활동을 전개하고 있습니다. 또한, 컴플라이언스 활동 우수 임직원과 조직에 대해 대표이사 명의의 표창을 수여하여 임직원에게 컴플라이언스 실천 동기를 부여 및 컴플라이언스 문화정착을 위해 최선을 다하고 있습니다.

#### 컴플라이언스 임직원 인식제고 활동

(단위: 회)

대상	주요 내용	횟수
DL이앤씨 2023년 제1차 공정거래 자율준수의 날 행사 개최	• CEO의 공정거래 준수 의지 천명 및 CP확산에 기여한 임직원에게 포상 제공	1
공정거래 퀴즈 행사	• CP게시판에 등재되는 CP 관련 정보에 대한 임직원들의 관심을 독려하기 위해 개정 법령과 공정위 정책 퀴즈 이벤트	2
내부거래협의체 운영 절차서 개정	• 계열회사 변동에 따른 대상회사 추가	1
공정거래 자율준수 프로그램 운영 규정 및 CP운영절차서 개정	• CP운영 8요소를 반영하여 전면 개정	1
공정거래 자율준수 프로그램 편람 개정	• 공정거래법 개정에 따라 편람 개정	3
'알기 쉽게 다가가는' 내부거래 프로세스 가이드	• 내부거래 진행 시 정확하게 어떤 절차를 준수해야 하는지에 대한 가이드 제시	3
'공정위 의결서'분석을 통한 내부거래 점검 Guide Book	• 거래유형별 위반사례, 현업에서 내부거래 발생 시 반드시 준수해야 할 업무 처리방식에 대한 가이드 제시	1
공정위 의결서를 통해 살펴본 Project 단계별 행동 Guide Book	• 최근 건설업에서 하도급법 위반으로 법적제재를 받은 사건에 대해 단계별 주요 위반사례 및 행동가이드, 위반시 조치사항에 대한 가이드 제시	1
공급원가 변동에 따른 하도급 대금 조정 관련 행동 Guide Book	• 공급원가 변동에 따른 하도급대금 조정 절차에 대한 가이드 제시	1
하도급대금 지급보증 관련 Guide Book	• 하도급 지급보증 관련 프로세스 및 단계별 세부내용 가이드 제시	1
공정거래법 정책 소식 및 동향	• 매월 공정위 동향 및 위반사례 수록	12

#### 불공정거래 관련 위험성 평가 및 모니터링

(단위: 점검(건), 설문(응답 수))

대상	(상/하반기)	
	2022년	2023년
경쟁법 예방 불시 점검	1/1	1/1
담합 관련 정기 익명 설문	61/48	59/42

#### CP 운영 효과성 평가 지표 관리

대상	2022년	2023년	사전업무협의제도를 통한 법위반 Risk 예방
법 위반 방지를 위한 사전 업무 협의 활성화 DL Legal System 처리	39건	51건	30% 증가

#### DIC(DL Indicator of Compliance, 정량적인CP관리지수) 관리

자주 발생하는 하도급법 위반 항목에 정량적 지수관리(매월)를 통해 CP위반에 대한 효과성을 모니터링 하고 있습니다.

구분	대상현장		작업지시서 발급건수		불완전 발급건수			
	주택	토목	주택	토목	주택	비율	토목	비율
'23년 09월	45	33	57	9	17	29.8	2	22.2
'23년 10월	43	33	49	11	0	0	0	0

# 준법경영

ACTIONS

## 하도급법 직무 맞춤형 교육

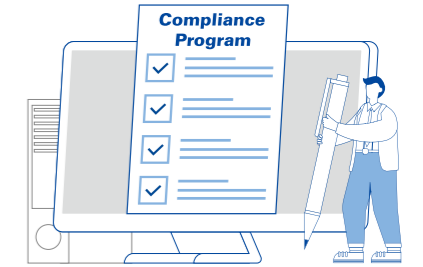
DL이앤씨는 건설업을 영위하는 법인으로 하도급 관련 위반 위험성이 높은 직군에 속합니다. 이에 하도급법 관련 정부 지침과 법을 준수하기 위해 공사 진행 단계를 현장발령 단계부터 공사 진행 단계, 공사 종료 단계 3단계로 세분화하여 해당 시점에 필요한 하도급법 관련 사내 프로세스 및 위반하기 쉬운 사례 등에 대해 교육을 진행하고 있습니다. 아울러, 지도점검을 병행하여 하도급법 위반 행위를 사전에 예방하고 있으며, 맞춤형 교육을 통해 전직원의 하도급법 이해도 향상 및 체화에 앞장서고 있습니다.

### 하도급법 직무 맞춤형 교육 이행 결과

대상	주요 내용	방식	시기
e편한세상 동대구역 센텀스퀘어 현장 등 총 24개현장(266명)	• 현장 하도급법 위반행위 사전 예방 및 CP이슈에 대한 대응력 향상	집합교육	'23년 1월~12월
하도급법 대면교육 미참석자(24명)	• 하도급법 대면교육 미참석자에 대한 별도 추가교육	온라인	'23년 7월

## 공정거래 및 공정경쟁 관련 직무별 교육

DL이앤씨는 임직원의 준법의식 고취 및 공정거래 관련 법규 위반행위를 예방하기 위해 전체 임직원들을 대상으로 정기 준법경영 교육을 시행하고 있습니다. 특히 현업 부서들 중 공정거래 업무 관련성이 높은 부서들에 대해 직무별로 차별화된 교육을 시행하여 교육활동의 효과성을 제고하고 있습니다. 2023년 본사 사업부 소속 105개팀을 대상으로 리스크 평가를 시행하였으며, 공정거래 업무 관련성이 높은 부서들에 대해 내부거래, 담합, 표시광고의 위반 사례 및 실천사항 등을 구체적으로 교육하고 있습니다.



### 공정거래 및 공정경쟁 관련 직무별 교육 결과

(단위: 인원(명))

대상	인원	주요 내용	방식	시기
신입사원	162	• 당사 CP운영사항 및 공정거래 주요사항 소개	집합교육	'23년 1월
본부 CP담당자	3	• CP소식지 등 실무자료 활용을 통한 담당자 심화교육	집합교육	매 분기
디벨로퍼3팀, 토목국내사업팀, 토목 견적팀 등	154	• 담합 규제이론 및 담합 금지 내부통제시스템 교육	온라인	'23년 3월~9월
도시정비1팀	8	• 도시정비사업의 부당한 공동행위 예방교육	집합교육	'23년 6월
자산운영팀, 경영관리팀 등	56	• 내부거래 법규정 및 사례, 사내예방시스템 교육을 통한 부당한 내부거래 예방교육	집합교육	'23년 6월~12월
분양팀, 도시정비팀, D-IC실	146	• 주택분양과 관련된 표시광고 규제	온라인	'23년 11월
도시정비2팀	7	• 부당한 표시광고 예방교육	집합교육	'23년 12월
임원	49	• 준법감시 및 내부통제체계 제도	온라인	'23년 12월
하도급법 대면교육	1,269	• 중소기업 기술보호에 관한 교육	오프라인	'23년 11월

# 정보보호

## GOVERNANCE

### 정보보호 체계

IFRS S1 지배구조

#### 정보보호 방침

DL이앤씨는 고객의 개인정보와 회사의 정보자산을 안전하게 보호하기 위해 정보보호 방침을 수립하여 운영하고 있습니다. 정보보호 방침은 회사 구성원의 정보보호에 대한 인식과 이해를 바탕으로 임직원으로서 지켜야 할 의무에 대해 명시하고 있습니다. 회사의 모든 정보보호 규정과 정책은 그룹웨어 및 사내표준시스템을 통해 공유·열람되고 있으며, 전 임직원들은 자발적으로 보안 수칙을 숙지하고 실천하여 적극적인 정보 보호 활동 및 고객 신뢰를 유지하고 있습니다.

정보보호 관리 체계 조직도



## STRATEGY

### 정보보호 전략

IFRS S1 전략

DL이앤씨의 정보보호 전략은 보안 거버넌스 구축, 최신 보안 표준 준수, 상시 침해 방지 체계 유지, 정보유출 모니터링, 임직원 보안 역량 향상의 5가지 요소로 구성되어 있습니다. 이를 통해 다양한 보안 위협으로부터 고객의 개인 정보와 회사의 정보자산이 안전하게 관리되는 경영환경을 구축하고 있습니다.

## RISK MANAGEMENT

### 정보보호 리스크 관리

#### 정보보호 체계 점검 및 외부 검증

DL이앤씨는 정기적으로 회사의 정보보호 관리 체계를 평가하여 최신 보안 표준을 준수하고 있음을 확인하고 보안 프로세스 및 절차의 개선을 시행합니다. 정보보호 및 개인정보보호 국제표준에 관한 인증(ISO 27001, ISO 27701) 유지를 통해 회사의 보안 관리체계에 대한 투명성과 신뢰성을 확보하고 있습니다.



ISO 27001 인증서



ISO 27701 인증서

# 정보보호

RISK MANAGEMENT

## 정보보안 관리체계(내·외부 감사 프로그램)

DL이앤씨는 제3자 내부감사를 수행하여 외부 침해 공격에 대한 회사의 안정성을 검증하였으며, 한국인터넷진흥원에서 지정한 정보보호 전문서비스기업에 의한 침해 시뮬레이션과 공격자 관점 취약점 식별을 통해 회사의 보안수준을 지속적으로 개선하고 있습니다. 신규로 구축 혹은 도입되는 IT 시스템에 대해서는 모의 해킹, 소스코드 취약점 분석, 시스템 보안성 점검 등을 수행하고 있으며, 단계별 클라우드 이관전략을 수립하여 시스템 보안성을 제고하고 있습니다.

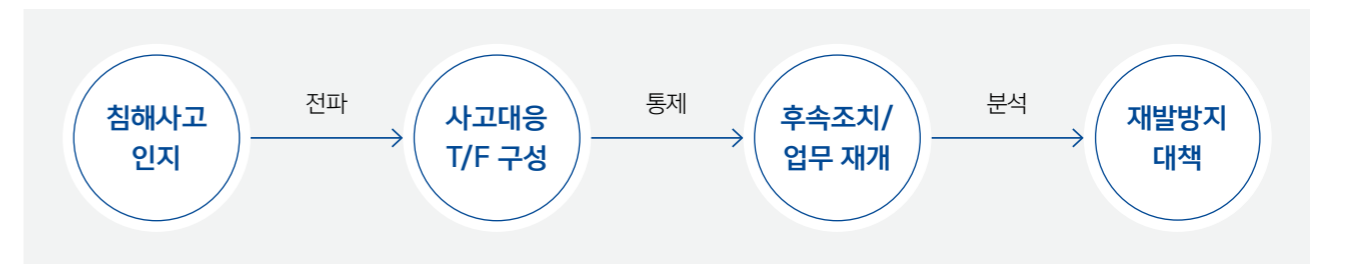
### 정보보안 관리체계(내·외부 감사 프로그램)

구분	내부감사			
	점검주체	정보보호팀		IT기획팀
내용	정보보안 점검 (설문)	생활보안 점검	보안침해 등 이슈 발생시	개인정보 보유현황 점검
주기	월 1회	연2회	수시	분기
대상	전 임직원	전 임직원	전 임직원	개인정보 취급팀

구분	외부감사		
	점검주체	인증원	회계법인
내용	ISO 27001 & 27701 심사	전산 감사 (내부통제)	
주기	연 1회	연 1회	연 2회
대상	정보보호팀, IT 기획팀, IT센터		정보보호팀, IT 기획팀, IT센터

## 침해사고 예방 및 대응 프로세스

DL이앤씨는 침해사고를 예방하기 위해 다중 보안 체계를 기반으로 실시간 모니터링을 수행하고 있으며, 주요 업무시스템 로그를 통합적으로 수집/분석하여 이상 징후를 조기 감지 및 대응하고 있습니다. 또한, 침해사고 등급별 대응 절차를 마련하여 사고 발생 시 신속하고 효과적으로 피해를 최소화하고 재발 방지 조치를 취함으로써 임직원들이 안전한 환경에서 업무를 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다.



## 업무 연속성 관리

DL이앤씨는 재해·재난 등 비상상황 속에서도 핵심 업무를 수행할 수 있도록 전사에 걸친 비즈니스 연속성 계획을 수립 하였습니다. 비상사태 발생 시 정보 시스템의 계속적 운영 및 복구를 위해 업무 우선순위에 따른 비상 계획을 마련하고 있으며, 연 2회 정기적인 대응 훈련을 시행하여 회복 탄력성과 장애 대응력을 확보하고, 안정적인 비즈니스 활동을 보장 하고 있습니다.

## 보안사고 대응 지침

**보안사고 대응 지침**

- 보안사고 대응 지침은 보안사고에 대한 신속한 대응 및 복구 절차를 정의하여 사업의 피해를 최소화하고 재발을 방지함으로써 보안성과 안정성을 유지하는 것을 목적으로 하고 있습니다.

**보안성 검토 지침**

- 정보시스템의 신규 개발 또는 도입이 발생하는 경우, 해당 시스템의 안전성 및 신뢰성을 확보하고, 보안대책을 수립하는 것을 목적으로 하는 사내표준 문서입니다. 모든 정보시스템은 오픈 전 절차에 따라 코드점검 및 모의해킹 등을 수행하고, 도출된 취약점을 개선하여 보안성을 확보하도록 명시하고 있습니다.

# 정보보호

## METRICS AND TARGETS

IFRS S1 지표 및 목표

### 정보보호 지표 및 목표

#### 정보보호 위반사항

(단위: 위반 건수(건), 피해자 수(명))

구분	2022년	2023년
정보 보안 위반 건수	0	0
정보 보안 위반으로 인한 고객사, 소비자, 직원 등 피해자 수	0	0

## ACTIONS

### 개인정보보호 관리 강화

DL이앤씨는 개인정보처리방침을 인포그래픽으로 작성하여 고객이 보다 이해하기 쉽도록 안내하고 있으며, 상세 내용은 변경이 있을 때 마다 수시로 업데이트하여 최신성을 유지함으로써 고객신뢰를 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

또한 고객의 개인정보는 처리 목적에 맞는 필요한 최소한의 개인정보만을 적법하고 정당하게 수집하여, 개인정보보호법에서 정하는 방식으로 안전하게 처리하고 있습니다.



### 정보자산 보호

DL이앤씨는 고객의 개인정보와 회사의 정보자산을 안전하게 보호하기 위해 기술적, 관리적 보호 조치를 수행하고 있습니다. 최소 권한의 원칙에 따라 중요 시스템 접근 및 정보 열람은 권한을 보유한 직원만 가능하도록 제한하고 있으며, 정기적인 점검을 통해 권한 적정성을 관리하고 있습니다.

또한, 데이터 손실 방지 시스템을 통해 중요 자료의 흐름을 모니터링 및 통제하고 있으며, 중요 문서는 암호화하여 회사 내부정보에 제3자가 접근하는 것을 방지함으로써 고객의 개인정보와 회사의 정보자산을 안전하게 보호하고 있습니다.

### 임직원 정보보호 역량 강화 및 교육

DL이앤씨는 임직원 정보보호 수준 향상과 보안 문화의 정착을 목표로 전 임직원을 대상으로 침해사고 모의훈련 및 인식제고 활동을 정기적으로 시행하고 있습니다. 침해사고 모의훈련을 통해 실제 발생 가능한 공격 시나리오를 제공하여 임직원들이 사회공학적 공격 기법에 효과적으로 대처할 수 있도록 대응 역량을 향상시키는 데 주안점을 두었습니다.

또한, 정보보호에 대한 실질적인 지식 함양과 자발적 실천을 목표로 다양한 채널을 활용하여 인식제고 활동을 추진하고 있습니다. 회사 내부 방송과 포스터를 활용하여 보안 지식과 최신 이슈에 대한 정보를 시각적으로 제공하고, 이벤트를 통해 임직원들의 관심과 참여를 유도하여 보안에 대한 인식 제고 및 공감대 형성으로 보안 문화를 확립하였습니다.

아울러, 영업비밀 요건과 정보보호 필요성에 대한 교육을 통해 임직원의 이해를 높이고, 이를 바탕으로 자발적인 실천을 이끌어 안전한 경영 환경을 조성하고 있습니다.

### 주요 정보보호 인식제고 활동

(단위: 회(명))

주요활동명	프로그램 개요	2022년	2023년
사내 방송 및 포스터 게시	업무 자료 보관 규정, 모바일 보안 수칙, 스팸메일 대응 방법 등	12	12
직원 이벤트 참여	보안 규정 이해 목적 Quiz 방식 이벤트 진행	2	3
전 임직원 정보보호 전사교육	정보보호 필요성 및 보안 규정, 외부 침해 대응 방법(스팸메일, 랜섬웨어)	2 (5,591)	1 (4,752)
침해 사고 모의 훈련	악성 메일 대응 역량 강화 목적 모의 훈련 시행	1	3
신규 현장 정보보호 KOM	착공 초기 현장 정보보호 체계 수립 (사무환경 점검, 보안 교육 등)	25	13
Clean Desk 점검	책상 위 산재된 정보를 보호하기 위한 사무환경 정리정돈 상태 점검	1	2



# 리스크 관리

## GOVERNANCE

IFRS S1 지배구조

### 전사 리스크 관리 체계

지속가능경영에 대한 사회적 요구 증가에 따라 대내적 이슈뿐만 아니라 대외적 이슈에 대한 관리의 중요성도 점점 커지고 있습니다. 이에 DL이앤씨는 사업 전반에서 발생할 수 있는 잠재적인 리스크 요소를 식별하고 대응하여 리스크를 최소화 하고 안정적인 비즈니스 운영이 가능하도록 체계적인 리스크 관리에 주력하고 있습니다. DL이앤씨의 전사적 리스크 관리 체계는 다양한 영역에서 발생하는 리스크들에 대해 선제적이고 철저하게 대응할 수 있도록 임직원부터 이사회, CEO 포함 핵심 경영진(본부장 급)등 모든 구성원이 리스크 관리에 참여할 수 있는 체계로 운영되고 있습니다. 전사 리스크는 매주 핵심 경영진들이 참여하는 경영위원회에서 논의되며, 각 본부별로 식별된 리스크 관리 활동이 CEO 및 이사회에도 공유될 수 있는 체계를 갖추고 있습니다.

DL이앤씨의 이사회는 당사의 전반적인 리스크와 기회를 감독하며, 이사회 내 위원회에서 보고되는 현안 중에서 리스크 요소를 파악하고, 경영진에게 추가적인 검토 및 조사를 요구하고 보고받고 있습니다. 2023년 제2차 이사회에서는 주택 본부 현장별 리스크 현황 및 대응방안을 보고받았으며, 이를 통해 주택사업 본부의 주요 리스크를 점검하였습니다.

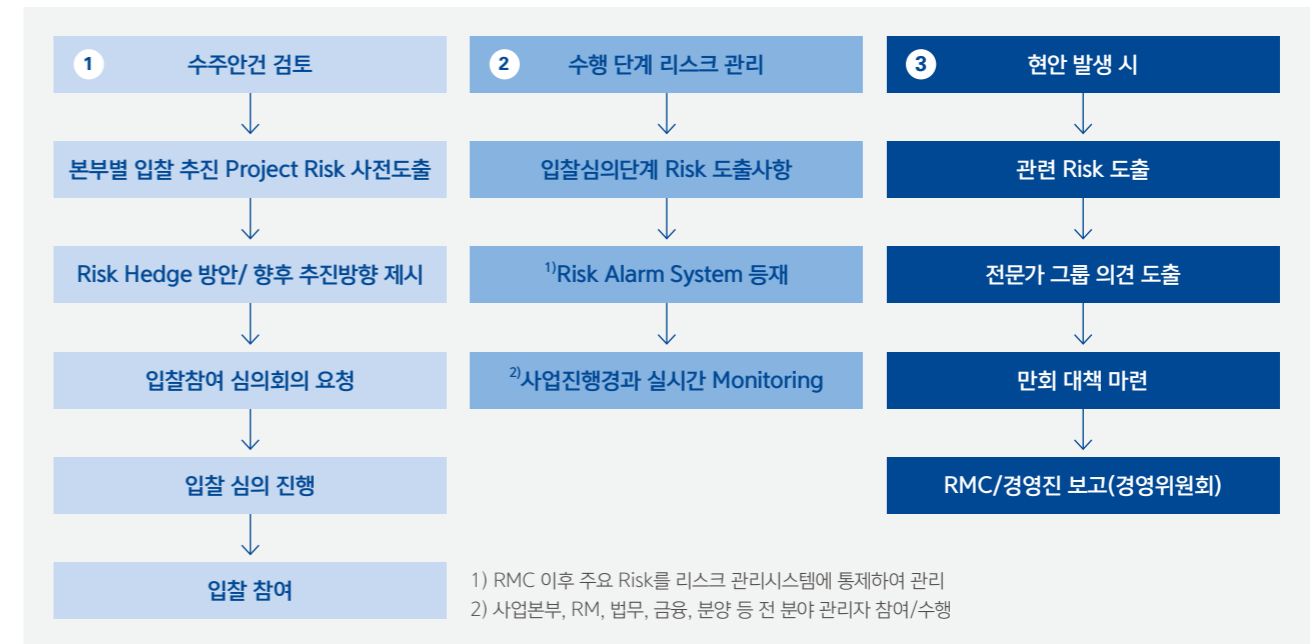


### 리스크 점검 회의체 운영

DL이앤씨는 사업 전반에서 발생하는 리스크 요인을 선제적으로 파악하고 제거하기 위해 리스크 점검하는 회의체를 운영하고 있습니다. RMC(Risk Management Committee)에서는 사업 안건을 공유하고 사업과 관련된 모든 분야의 Risk Profiling을 진행함으로써 프로젝트에서 발생할 수 있는 위험 관리 활동을 수행하며, 경영에 중요한 사항은 경영위원회에 상정하여 의사결정을 받습니다.

또한 사업수행 단계에서는 사업 리스크 이슈 발생 즉시 RMC를 통해 관련 Risk를 분석하고 이에 대응 가능한 Solution을 도출하여 입찰참여부터 사업 완료 시까지 안정적으로 사업이 진행될 수 있도록 관리하고 있습니다. 환경, 공급망 등 비재무적 리스크의 경우, 각 기능별 담당팀에서 일상적인 리스크 관리 활동을 담당하며, 연 2회 CFO주관 하에 주요 임원들로 구성된 ESG Working Group에서 ESG 이슈에 대한 리스크 대응 방안과 전략을 논의합니다. 당사는 이러한 리스크 관리 프로세스를 체계적이고 효과적으로 운영하기 위하여, 이사회 및 위원회를 통해 회사의 리스크 관리 현황 및 이슈 사항을 보고하고 있으며, 주요사항에 대한 검토·승인 등의 의사결정을 받고 있습니다.

### 리스크 보고체계

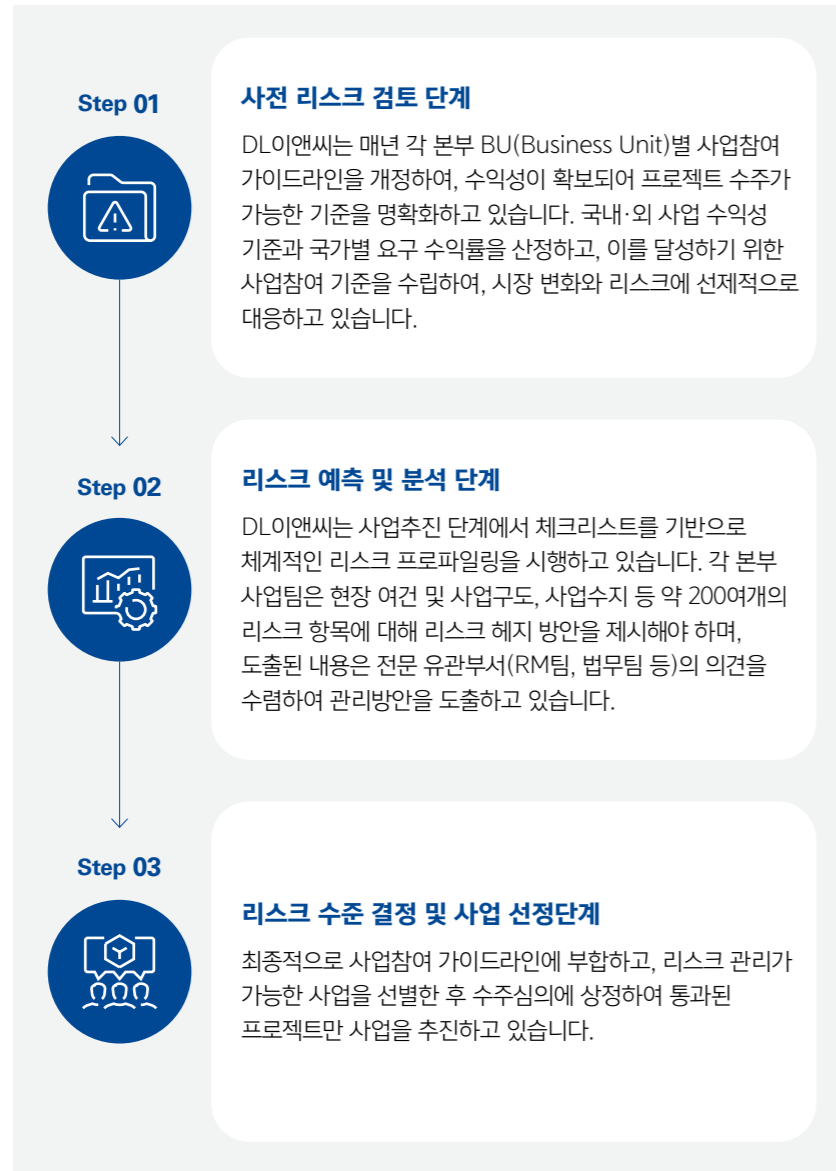


# 리스크 관리

## STRATEGY

IFRS S1 전략

### 리스크 관리 전략 및 프로세스



### 리스크 분류 및 체계

DL이앤씨는 최소 연 1회 이상 각 사업부문 리스크를 발굴 및 식별하며, 이에 따라 매년 정치, 사회, 재무, 공급망, 기후변화 등 대내외 환경변화를 고려하여 리스크를 관리하고 있습니다. 당사는 식별된 리스크에 대하여 체계적으로 분류하며 발생가능성과 영향도 등을 고려하여 중점 관리 대상을 중심으로 효과적인 대응방안을 수립하고자 노력하고 있습니다.

주요 리스크	리스크 정의	사업에 미치는 영향	대응방안	발생가능성	영향도
재무	원자재 가격 및 인건비 상승	· 건설공사비 지수 상승에 따른 수익성 둔화	· 원자재 가격 변동 모니터링 및 공급 채널 다각화	●●	●●
	PF 우발 채무 이슈	· 부동산 경기 악화	· 수익성 검증된 사업지 선별 수주	●●	●●
사업전략	신사업 투자 사업 전문성 부족	· 신사업 투자 이슈 발생	· 투자심의위원회 신설	●●	●●
	미래 신성장 동력 부재	· 기업 경쟁력 저하	· 신사업 발굴 및 역량 강화	●●	●●
국제 이슈	글로벌 경기 불안정 및 경기침체 우려	· 경기 변동, 건설업 시장 상황, 영업 환경에 따른 매출 및 영업이익 등 실적 변동성	· 국내·외 동향 모니터링 및 리스크 관리 강화	●●	●●
	탈세계화 및 자국경제 안보주의 기조 확산	· 투자 위축에 따른 해외 수주 가능성 저하	· 신성장 분야 사업 개발	●●	●●
규제정책	국내 폐기물 처리 규제 강화	· 건설 폐기물 처리 부담금 발생	· 폐기물 재활용률 정량 목표 수립 및 공개	●	●
	국내 건설산업 규제 변화	· 규제 위반에 따른 벌금 및 과태료 등의 재무적 손실 발생	· 국내외 규제 정책 이행 점검 모니터링	●	●
기후변화	온실가스 배출 규제 강화	· 온실가스 배출 규제 대응 비용 발생	· 탄소중립 및 기후변화 대응 전략 수립	●●●	●●●
	물리적 리스크로 인한 산업 재해 발생	· 임직원 작업 효율 저하, 시설 손상 복구비 증가, 제품 하자 처리 비용 발생	· 물리적 리스크 대응방안 수립	●●●	●●●
정보보호	해킹, 스미싱 등 기업 및 임직원 정보보안 위협 증가	· 정보보안 이슈에 따른 업무 마비 및 대외 이미지 손상	· 임직원 정보보안 정기적 교육 시행 및 전담부서의 상시 모니터링	●●	●●
품질안전	중대재해처벌법 시행	· 중대재해처벌법 위반 시 비재무 평가 지표 하락에 따른 신규 사업 수주 제한	· 안전 제도 개선 및 임직원 대상 교육 강화	●●●	●●
	사업장 안전사고 발생	· 안전사고 발생으로 인한 중대재해처벌법 법령에 따른 비용 발생 및 기업 평판 하락	· 안전보건경영방침 강화	●●●	●●
공급망	협력사 동반성장 이슈	· 협력사 동반성장 리스크 증가	· 협력사 동반성장 프로그램 운영 확대	●●●	●●●
	협력사 윤리경영 위반	· 협력사 윤리경영 위반으로 인한 기업 평판 하락	· 핵심 협력사 대상 윤리경영 교육 시행	●●●	●●●
윤리/반부패	직장 내 부정행위로 인한 인간 존엄성 및 자유 권리 침해	· 임직원 작업 효율 저하 및 기업 대외 이미지 손상	· 사이버신문고 등 보고 채널 운영	●	●
	업무 수행 과정에서 비윤리적 또는 인권 침해적 행동	· 임직원 인권 침해 및 차별	· 차별 및 괴롭힘 금지 관련 고충 처리 프로세스 운영	●	●
	기업 및 임직원 공정거래법 미 준수	· 공정거래법 미 준수로 인한 부정적 여론 및 대내외 신뢰도 하락	· 공정거래 자율준수 프로그램 운영 및 이사회 준법사항 보고	●	●

# 리스크 관리

## ACTIONS

### 환율 리스크 관리

DL이앤씨는 국내·외 영업활동을 통하여 달러 및 유로화를 비롯한 다양한 외국 통화를 취급하고 있습니다. 이에 따라 발생할 수 있는 환율 리스크를 최소화하기 위해 입출금 통화 매칭 원칙을 기반으로 수출입거래나 예금 운용 등의 자금거래 시 현지 통화를 우선하여 환익스포저 발생을 줄이고 있습니다. 단, 공사 이윤 등 불가피하게 발생하는 환익스포저는 환위험의 정의와 관리주체, 측정 및 관리 절차를 규정하고 있는 DL이앤씨의 환위험관리지침에 따라 관리하며 지표 변동에 따라 매출액 및 원가, 이익의 변화 가능성을 월 1회 이상 지속적으로 검토하고 있습니다.

### 조세 리스크 관리

DL이앤씨는 디지털 환경의 고도화로 글로벌 조세 환경의 급격한 변화에 따라 재무위원회를 포함한 실무부서가 조세 리스크를 관리하고 있습니다. 이에 관련 법규 및 판례의 변화에 대한 모니터링 내용을 기반으로 회사에 미칠 수 있는 재무 영향을 지속적으로 파악하여 경영진에 보고하고 있습니다. 또한 사업과 관련된 모든 조세 리스크를 평가하고 필요 시 외부 전문가와의 협업을 통해 선제적인 대응이 가능하도록 관리 중입니다. 나아가 국제 거래 시 조세 피난처로의 소득이전 및 조세 회피 목적의 거래 등을 금지하여 '정상가격'을 준수하고 OECD 가이드라인 기반으로 글로벌 스탠더드 수준에 부합하는 조세 리스크 관리 체계 구축을 통해 글로벌 디벨로퍼로서의 리스크 대응 역량을 강화하고 있습니다.

### DL이앤씨 조세정책

DL이앤씨는 글로벌 디벨로퍼로서 지속가능한 성장을 이어나가기 위하여 세법 준수(Tax Compliance), 과세관청과의 투명한 관계(Transparency)가 반드시 지켜져야 한다는 점을 인식하고 있습니다. 정확한 세금 신고를 통하여 고객의 이익과 국익에 기여함으로써 기업의 사회적 책임을 다하고자 노력하고 있습니다. 앞으로도 글로벌 조세 법규를 준수하고 과세관청에 납세 협력의무를 성실히 이행할 것을 약속합니다.



### 시나리오 분석을 통한 프로젝트 리스크 관리

DL이앤씨는 건설사업의 계획 변동성에 대비하기 위해 사업진단 단계부터 시나리오 분석을 진행하여 상황에 따른 대응 방안을 선제적으로 수립해 리스크를 관리하고 있습니다. 이를 위해 주요 요인인 금리, 분양율, 수요 등의 주요 외생변수를 선정하여 민감도 분석을 통해 리스크 수준을 평가하고 있습니다. 또한, 통제가 어렵다고 판단되는 리스크를 정량화하여 원가에 반영하여 사업의 수익성이 유지될 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한, 공사기간과 핵심 공정을 산출하고 발생 가능한 리스크 확률값을 계산하여 즉각 대응할 수 있도록 'Primavera P6'를 활용하여 영향도를 검토하고 있습니다.

### 리스크 내부감사 및 경영진단 시행

DL이앤씨는 전 현장 및 자회사를 대상으로 정기 감사(3년 주기 목표)를 시행하여, 사내규정 준수 및 업무처리의 적정성을 점검하고 있으며, 감사 결과는 대표이사와 감사위원회에 매년 4회 이상 정기적으로 보고하고 있습니다. 또한 대표이사에게는 비정기 감사 결과에 대한 업무 보고를 수시 이행하고 있습니다. 당사는 본사를 포함하여 자회사 및 관계사에 발생 가능한 업무상 리스크를 사전에 도출하고 예방하기 위해 주기적으로 내부감사 및 경영진단을 시행하고 있습니다.

### DL이앤씨 감사 시행 내역

연도	감사대상 사업 <sup>1)</sup>	감사내역
2021년	주택사업본부, 토목사업본부, 플랜트사업본부	정기 감사 정기 감사
2022년	주택사업본부, 토목사업본부, 플랜트사업본부	운영 전반 구매 Process
2023년	주택사업본부, 토목사업본부, 플랜트사업본부, DL건설(자회사)	운영 전반 구매 Process 사업 전반

1) 2021~2023년간 DL이앤씨 본사 및 자회사에 대한 감사 시행 완료

# 리스크 관리

## ACTIONS

### 리스크 관리 문화

[사외이사 리스크 교육 활동 바로가기 →](#)

DL이앤씨는 전 임직원, 경영진, 이사회 등 조직 전반에 전체 임직원의 리스크 관리 문화가 정착될 수 있도록 노력하고 있습니다. 사외이사를 대상으로 정기적인 리스크 관리 교육을 시행하여 사외이사의 리스크 관리 전문성을 강화하고 있습니다. 또한 임직원 스스로 리스크에 대한 투명성 및 책임감을 증진할 수 있도록 사이버신문고 등 보고/제보 채널을 운영하며, 사안에 따라 조치하여 그 결과를 임직원에게 피드백하고 있습니다. 또한, 임직원의 혁신 DNA 및 리스크 관리 문화 강화를 위해 하자 제로 아카데미를 운영하고 있습니다. 보직자의 경우 리더십 리스크 평가 항목을 통해 리스크 관리 역량을 측정하고 있으며, 임직원 대상으로 문제의식 및 리스크 발굴, 리스크 원인에 대한 대안 수립 여부 등 리스크 관리 측면에 대한 평가를 포함한 동료 다면 평가를 정기적으로 시행하고 있습니다.

#### 현장 리스크 관리 강화를 통한 리스크 문화 확산

DL이앤씨는 구매에서부터 건설활동 전 과정, 이를 지원하는 경영지원 업무에 이르기까지 전 영역에 대하여 일관되게 리스크를 관리합니다. 먼저, 현장에 파견되는 관리직원을 대상으로 수행 리스크를 효과적으로 관리할 수 있도록 지원하고 있습니다. 관리직원이 업무사항을 자체적으로 확인하고 검토할 수 있도록 조직관리, 자재장비 등 총 11개 항목을 세분화하여 총 300여개의 수행 체크리스트를 적용하고 있습니다. 또한 착공부터 준공까지 명확한 업무목표와 수행 방법을 확인할 수 있도록 주요 업무 매뉴얼을 제공하며, 주기적으로 현장업무 미흡사례 보고서를 함께 공유하여 리스크 관리 Mind-set을 전파하고 있습니다. 이를 통하여 임직원들은 본인의 업무를 수행함에 있어 타 업무에서 발생할 수 있는 리스크에 대해 자연스럽게 고려할 수 있으며, 기술 개발부터 건물 완공까지 전 과정이 원활하게 진행될 수 있습니다. 별도로 관리자의 현장업무경력 및 역량 등을 고려하여 중점관리로 구분된 프로젝트는 현장방문·대면교육을 통해 관리자의 역량을 향상시키고 있습니다. 이후 현장 관리직원은 단계별 점검을 통해 업무 수행도를 평가받고, 미흡사항에 대한 시정조치를 통해 운영 리스크를 통제하고 있습니다.

#### 임직원 리스크 관리 문화 내재화

기업이 추구하는 리스크 관리 목표를 효율적으로 달성하기 위해서는 모든 임직원들이 리스크 관리를 수행함에 있어 동일한 방향성을 공유할 필요성이 있습니다. 이에 DL이앤씨는 하자제로를 통해 리스크 발굴 및 관리하고, 하자의 근본 원인을 찾아 해결하는 개선 활동을 수행하고 있습니다. 2023년 매주 화요일 마다 사내 소통 채널인 한숲방송을 통해 하자제로 콘텐츠를 45회 방송하였습니다. 사업본부별 하자제로 사례, 외부 품질경영 우수 사례 공유 등 방송을 통해 DL이앤씨 임직원은 리스크 관리 문화를 내재화하였습니다. 방송 이후에는 임직원 대상으로 콘텐츠에 대한 공감도 점수를 평가받고 있으며, 최소 96.69점에서 최대 97.29점까지 점수를 받으며 리스크 관리 활동에 대해서 많은 임직원이 공감하였습니다. 더불어 2024년 하자제로 통합 매뉴얼 구축 활동 참여도와 기여도에 따라 우수 임직원을 선정하여 인센티브를 제공한바 있습니다.

#### 리스크 관리 교육

DL이앤씨는 리스크 관련 다양한 교육프로그램을 제공하고 교육 참여를 독려함으로써 경영진을 포함한 전 임직원이 리스크와 관련된 역량을 강화하고 리스크 인식을 내재화 할 수 있도록 노력하고 있습니다.

#### 리스크 과정 교육 리스트

교육과정명	주요 내용	대상	비고
기업 법률 분쟁 방지와 리스크 관리	• 기본적인 법률지식을 바탕으로 향후 발생할 수 있는 기업의 법률분쟁 방지를 위한 리스크 관리 방법 습득	전사	온라인
자산운용-시장 리스크·신용 리스크 관리	• 금융 실무자로서 갖추어야 할 경제와 금융 시장 지식 및 전문 실무 분야의 핵심 내용 습득과 현업 적용을 위한 시사점 발굴	전사	온라인
Risk Analysis & Management Advanced Risk Analysis & Management	• 해외 프로젝트 입찰 및 사업 수행 리스크 관리 이론과 사례 학습을 통한 해외사업 수행 능력 강화	전사	온라인
표시광고법	• 영업 시 발생할 수 있는 표시광고법 위반 사례에 대한 유형 인식을 통해 법 위반으로 인한 리스크 사전 방지 및 임직원들의 공정거래 의식함양	국내 영업 관련 임직원	온라인
공정거래를 위한 하도급법 교육	• 하도급법의 특성 및 각 조항 해석을 통해 하도급 법을 명확히 이해하여 위반기준을 명확히 구분	국내 현장 직원	온라인
한눈에 보는 하도급 법과 입찰제도 실무	• 하도급법의 기본 법률 및 실무 사례 중심의 유의사항, 입찰 제도의 주요 개념 파악	국내 현장 직원	온라인
Compliance 교육	• 부당지원 행위에 대한 예방 및 공정거래 자율준수를 위한 실무 가이드 제공	전사 임원	온라인

# 리스크 관리

## ACTIONS

### Emerging Risk

DL이앤씨는 대내·외 경영환경 변화로 인해 새롭게 부각되는 잠재 리스크(Emerging Risk)를 지속적으로 모니터링 및 분석하고, 이에 대한 사전 대응방안을 수립하는 등 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

구분	미래 모빌리티 산업 혁신으로 인한 건설장비 전동화					공급망 지속가능성 관리 필요성 제고					생물다양성 관리 미흡으로 인한 경제적 영향 가중					주요 현장이 위치한 지역의 지정학적 리스크				
구분	환경	사회	경제	지정학	기술	환경	사회	경제	지정학	기술	환경	사회	경제	지정학	기술	환경	사회	경제	지정학	기술
DESCRIPTION	<ul style="list-style-type: none"> <li>배터리 기술 및 전기 수소차 상용화 기술이 예상보다 빠르게 발전함에 따라 모빌리티 산업 시장의 큰 변화가 예측되며, 이는 건설장비에 대한 전동화 전환 가속화에 영향</li> <li>글로벌 시장조사 기관(IDTechEX)에서는 전체 건설장비의 판매 대수 중 전기 건설장비가 차지하는 비율이 2021년 대비 2030년까지 100배 이상 오를 것으로 예상</li> <li>건설장비 시장의 전동화 트렌드에 대한 모니터링 및 전환 계획을 수립해야 하며 상용화 시점에 따른 전환이 이뤄질 경우 새로운 기회 요인으로의 작용 가능성 증가</li> </ul>					<ul style="list-style-type: none"> <li>EU 상주대표회의에서 기업에 대한 인권 및 환경 보호를 위한 실사의무를 부과하는 CSDDD(Corporate Sustainability Due Diligence Directive)가 승인됨에 따라 공급망의 지속 가능성 관리 필요성이 대두되고 있음</li> <li>국내 ‘중대재해처벌법’ 시행 등 공급망 지속가능성 역량이 약화될 경우 본사의 사업 운영 리스크가 발생할 가능성이 높은 규제들이 본격화</li> <li>이에 따라 공급망 ESG 경영 역량은 본사의 브랜드 경쟁력 및 사업 운영 역량과 직결되며 DL이앤씨의 Value Chain 전반에 지속가능성에 대한 모니터링과 관리 필요</li> </ul>					<ul style="list-style-type: none"> <li>TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) 등 생물다양성 관련 이니셔티브 출현과 ESRS(European Sustainability Reporting Standards) 적용에 따라 하위 규정인 E4 내 생물다양성 관련 목표 공시 규정이 포함됨으로써 관련 정보 공개 의무화 가능성이 증가</li> <li>건설업계 특성상 현장 인근 환경 영향이 불가피함에 따라 환경 영향 모니터링 시스템 구축 및 이행 가능한 조치의 단계적 수준 강화가 필요</li> </ul>					<ul style="list-style-type: none"> <li>러시아-우크라이나 전쟁 장기화, 이란-이스라엘 전쟁, 미국-중국 무역 전쟁 지속 등 글로벌 분쟁으로 지정학적 리스크 발생 가능성이 점차 상승</li> <li>글로벌 분쟁과 함께 탈세계화와 자국 경제 안보주의는 점차 확산되고 이로 인해 공급망 혼란, 기업 투자 축소 등 경제적 불안 정성 증가</li> </ul>				
IMPACT	<ul style="list-style-type: none"> <li>건설현장 내 사용하는 화석연료 기반의 건설장비의 퇴출</li> <li>건설장비 전동화 및 수소화 전환 규제 강화에 선제적 준비가 부족할 경우 건설현장 내 생산성에 부정적 영향 발생 가능</li> </ul>					<ul style="list-style-type: none"> <li>공급망의 지속가능성 역량이 약화될 경우, 국내 안전 사고 등 협력사 관리 규제 위반으로 인한 금전적 제재 및 손해배상 비용 발생, 브랜드 가치 하락으로 이어질 가능성 존재</li> </ul>					<ul style="list-style-type: none"> <li>건설현장 인근 지역에 대한 생물종 서식지 감소와 자연 자본 관리 미흡으로 인한 규제 위반은 향후 복구 비용에 대한 추가적인 발생 야기</li> </ul>					<ul style="list-style-type: none"> <li>DL이앤씨가 보유하고 있는 현장 및 법인 국가에서 전쟁이 발생할 경우 사업 지연 및 중단 등 리스크 존재</li> <li>원자재 수급 차질 발생, 건설현장 파괴 등 기업 매출 및 영업 이익의 직접적인 영향을 끼칠 수 있는 리스크 발생할 수 있으며, 이는 투자 위축에 따른 해외 수요 가능성이 저하될 수 있음</li> <li>2023년 사업보고서 기준 플랜트사업본부의 해외 매출 비중은 약 70%를 상회하고 있으며 해마다 해외 매출 비중이 늘어남에 따라 지정학적 리스크의 발생가능성이 높아질수록 비즈니스 기회를 획득하는 것이 다소 어려울 것으로 판단</li> </ul>				
MITIGATING ACTIONS	<ul style="list-style-type: none"> <li>건설장비 전동화 시점 등 경제성 분석 분석을 통한 전환 계획 수립</li> <li>현장 내 건설장비를 비롯한 차량 전기차 전환 추진</li> </ul>					<ul style="list-style-type: none"> <li>DL이앤씨 협력사 진단인 DSSC(DL E&amp;C Suppliers Sustainability Checklist) 평가 확대 및 고위험 협력사에 대한 개선사항 제공                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- ESG 평가 포함하여 고위험 협력사 대상의 경우 거래 정지 등 제재 조치</li> <li>- EU 공급망실사법 등 공급망 규제 대비하여, DL이앤씨 공급망 지속가능성 관리 지속가능성 관리 정책 수립, ESG 위원회 승인(2024.04)</li> </ul> </li> </ul>					<ul style="list-style-type: none"> <li>생물다양성 보호 활동 강화 일환의 건설현장 인근 호종 보호 안전망 및 생태통로 설치</li> <li>생물다양성 보전 및 산림 파괴 금지 정책 ESG위원회 승인 (2022. 06)</li> <li>생물다양성 보호 활동 계획 ESG위원회 보고(2023. 12)</li> </ul>					<ul style="list-style-type: none"> <li>당사 주요 현장이 위치한 국가별 이슈사항 및 동향을 지속적으로 모니터링하고, 본부별로 이사회에 주기적 보고하며 리스크 관리를 강화하고 있음. 특히, 2023년 13차 이사회 ‘플랜트 중장기 전략’ 보고를 통해 지정학적 리스크, 유가, 세계 경제 등을 포함하여 플랜트사업본부의 사업 환경에 대해서 보고</li> </ul>				

# TCFD REPORT



91

Governance

94

Strategy

101

Risk Management

103

Metrics and Targets

105

Actions



# TCFD REPORT

DL이앤씨는 2021년 건설사 최초로 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, 기후 관련 재무정보 공개 협의체) Supporters를 가입하였으며, 해마다 대두되는 기후위기를 극복하고자 Value Chain에서 발생할 수 있는 리스크와 기회 요인을 식별하고 이를 효과적으로 관리할 수 있는 이사회 수준의 대응 체계를 실행하고 있습니다. 이를 위해 기후변화로 인한 실질·잠재적인 재무 영향을 분석하여 기후변화 대응 전략을 보완하고 있으며, 탄소중립을 위한 감축 목표 설정과 이행 방안을 발굴하여 중장기 로드맵을 수립하였습니다. 이처럼 글로벌 이니셔티브 참여를 통한 투명한 기후공시와 탄소중립 이행을 통해 친환경 사업 포트폴리오 전환을 확대할 수 있도록 노력하겠습니다.

## DL이앤씨 기후변화 관련 공시 및 대응 전략 수립 Pathway

구분	2021	2022	2023	2024 계획
<b>1</b> 탄소중립 목표 수립 	<ul style="list-style-type: none"> <li>에너지경영시스템(ISO 50001) 인증 획득</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>DL이앤씨 2050 탄소중립 목표 달성 계획 수립</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 전략 체계 구축</li> </ul>	<div style="border: 2px solid #008080; padding: 10px; text-align: center;"> <p><b>2050 Net Zero</b></p> </div> <ul style="list-style-type: none"> <li> <b>과학기반감축목표 이니셔티브(SBTi)를 고려한 탄소중립 목표 수립</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 연결 자회사 포함한 Scope 1~2 감축 목표 전략 수립</li> <li>- Scope 3 세부 카테고리 전체 식별 및 측정, 제3자 검증</li> </ul> </li> <li> <b>투자 심의 프로세스 개정</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 신규 투자 심의 시, ESG 검토를 통해 잠재적 기후변화 관련 리스크 파악 (사업수주 ESG 체크리스트 및 내부탄소가격제 도입)</li> </ul> </li> <li> <b>IFRS S2<sup>2)</sup> 대응을 위한 2023 TCFD 리포트 보완</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기후변화 재무 영향 공개</li> <li>- S&amp;P Global Climonomics Hazard Modeling Tool 활용</li> <li>- 관련사항 분석 및 공시 지속 고도화</li> </ul> </li> <li> <b>DL이앤씨-X-Energy-한전KPS 3사간 업무협약 체결</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 글로벌 소형모듈원전(SMR) 사업개발과 시운전, 유지보수 기술 개발 추진</li> </ul> </li> </ul>
<b>2</b> 기후변화 대응 거버넌스 확립 	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG팀 신설</li> <li>ESG Working Group 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 위원회 설립</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>기후변화대응 Task-Force Team 운영</li> </ul>	
<b>3</b> 기후관련 글로벌 이니셔티브 참여 확대 	<ul style="list-style-type: none"> <li>건설사 최초 TCFD Supporters 가입</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2022 TCFD 리포트 최초 공시</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CDP Climate Change A- 획득 및 CDP 우수기업 수상</li> </ul>	
<b>4</b> 친환경 비즈니스 포트폴리오 전환 	<ul style="list-style-type: none"> <li>CDM<sup>1)</sup> 사업을 위한 파키스탄 굴푸르(Gulpur) 수력발전소 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>친환경 탈탄소 사업 확대를 위한 전문회사 CARBONCO 설립</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>주택, 토목, 플랜트 세부별 K-Taxonomy 친환경 매출 분류 체계 도입</li> </ul>	

1) 청정개발체제(Clean Development Mechanism)

2) 국제지속가능성기준위원회(International Sustainability Standards Board)에서 규정한 지속가능성공시기준 중 기후변화 관련 공시기준

# TCFD REPORT

## GOVERNANCE

IFRS S2 거버넌스

TCFD 1a, 1b

### 기후변화 대응 거버넌스

DL이앤씨는 기후변화가 기업 경영 전략에 미치는 영향을 명확하게 이해하고 올바른 지향점을 설정하기 위하여 기후변화 대응 거버넌스를 구축하고 있습니다. 이사회는 기후변화 전략 및 투자, 상세 활동 등 전사적인 기후변화 대응을 포함한 경영 전반에 대한 관리·감독하고 있습니다. ESG 위원회는 ESG 거버넌스의 컨트롤 타워로서 기후변화 관련 리스크와 기회 요인을 모니터링하고, 중장기 주요 정책 및 투자를 검토·승인하여 이에 대한 활동 현황을 정기적으로 점검하고 있습니다. 또한 기후변화 대응 활동을 이해관계자에게 투명하게 공개할 수 있도록 지속가능경영보고서를 포함한 공시사항의 검토와 승인을 담당하고 있습니다. 담당팀은 기후변화 전략을 기획하고 실행 조직으로써 경영진에 기후변화 관련 이슈 및 현황을 보고하고, ESG 위원회로부터 검토·승인된 이행 과제를 전사 차원에 소통하고 추진할 수 있도록 지원하고 있습니다.



# TCFD REPORT

## GOVERNANCE

### 이사회와 ESG 위원회의 역할

DL이앤씨 ESG위원회는 전원 사외이사로 구성되어 독립성과 투명성을 확보하고 있으며, 기후변화를 포함한 ESG 분야 전문가를 위원으로 선임하여 전문성을 제고하였습니다. ESG 위원장인 인소영 사외이사는 기후변화와 저탄소 전환에 대한 연구 분야에 종사하며, 기후와 지속가능성 분야에 대한 전문 역량을 바탕으로 ESG위원회에서 DL이앤씨의 기후변화 대응을 위한 전략·계획 및 정책의 수립, 투자, 자본 지출 등에 대한 주요한 사항의 심의·승인을 최소 연 1회 이상 진행하고 있으며 이행 현황 모니터링 등에 대한 총괄 역할을 수행하고 있습니다.

#### ESG 위원회 구성

(2024년 3월 기준)

구성	위원	성별	전문분야	주요이력
사외이사	인소영 (위원장)	여	카이스트 건설 및 환경공학과 조교수로서 기후변화와 저탄소 전환 분야에서의 충분한 경험과 전문지식을 지니고 있는 기후와 지속가능금융 전문가	(현)카이스트 건설 및 환경공학과 조교수 (현)녹색성장지속가능대학원 겸임교수 (현)2050탄소중립녹색성장위원회 민간위원
사외이사	노환용	남	LG전자에서 제조, 구매, 마케팅 등 다양한 분야에서 성과를 낸 경영자로서 품질관리 분야 및 글로벌 사업 경영 전문가	(현)LG상록재단 비상임이사
사외이사	신재용	남	서울대학교 경영대학 교수로서 회계 분야에서의 충분한 경험과 전문지식을 지니고 있으며 관리회계 분야와 성과 평가 및 보상, 지배구조에 관해 연구해 온 회계 전문가	(현)서울대 경영대학 교수

### 사외이사 ESG 교육

DL이앤씨는 사외이사의 전문성을 강화하고자 정기 교육을 실시하고 있습니다. 특히 ESG 위원회 위원을 대상으로 2022년 ESG 공시 기준 관련 글로벌 트렌드 및 리스크, 2023년 기후변화를 포함한 건설업 탄소중립 동향 및 대응 전략 교육을 실시하였으며 이를 통하여 기후변화 분야 전문성을 강화하고 있습니다.

교육 일자	교육 실시 주체	주요 교육 내용
'23년 6월	한영회계법인	<ul style="list-style-type: none"> <li>건설업계 탄소중립 동향 및 대응 전략</li> <li>- 탄소중립 이해 및 건설업계 주요 동향</li> <li>- DL이앤씨 탄소중립 달성 추진 방향</li> </ul>
'22년 9월	안전회계법인	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 공시기준 관련 글로벌 트렌드 및 리스크</li> <li>- ESG 공시 체계의 이해</li> <li>- 국제사회 ESG 공시 표준화 논의(TCFD 권고안, IFRS S2 등)</li> </ul>

### ESG 위원회 ESG 관련 안건

개최시기	의안 내용
'24년 5월	<ul style="list-style-type: none"> <li>DL이앤씨 탄소중립 추진 전략 보고</li> <li>공급망 지속가능성 관리 정책 수립의 건</li> </ul>
'24년 3월	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024년 ESG 경영 추진 계획</li> </ul>
'23년 12월	<ul style="list-style-type: none"> <li>2023년 ESG 경영 추진 실적</li> <li>- 기후변화 대응 프로젝트 수행 계획</li> <li>생물다양성 보호 활동 강화</li> <li>2024년 온실가스 목표관리 현황 및 저감 방안</li> </ul>
'23년 6월	<ul style="list-style-type: none"> <li>지속가능경영보고서 발간 및 중요성 평가 결과</li> <li>ESG 이니셔티브 UN Global Compact(UNGC) 가입</li> </ul>

# TCFD REPORT

## GOVERNANCE

### 경영진의 역할과 책임

CEO는 이사회 구성원인 동시에 기후변화 의결 안건을 포함한 지속가능경영 활동의 최종 의사결정 책임을 가지고 있으며, CFO는 기후변화 관련 실행 조직의 책임자로서 기후변화 관련 대응 전략 수립, 투자 집행, ESG 채권 조달 등 제반 사항에 대한 책임과 권한을 보유하고 있습니다. 이를 위해 CEO의 KPI내 탄소중립 전략 수립 등 기후변화 관련 지표를 포함하고 있습니다.

CFO의 주관 하에 주요 경영진으로 구성된 ESG Working Group은 저탄소 경제로의 이행 방안을 논의하고, 기후변화 대응 전략 수립 및 이행, 친환경 신사업 투자 및 비즈니스 모델 발굴을 총괄하고 있습니다. 나아가 사업 운영의 지속가능성 제고를 위하여 각 본부별 친환경 신사업 매출 확대 등 ESG 전략과제 포함하여 추진하며, 환경 담당 임원을 포함한 주요 경영진의 KPI에 온실가스 배출량 감축, 탄소중립전략 수립 등을 포함하여 이행 동기를 강화하고 있습니다.

### 실무진의 역할과 책임

ESG 및 환경담당 팀에서는 기후변화를 포함하여 지속가능성과 관련한 전사적 리스크 및 기회 요인을 관리하고 사업 운영과 밀접한 요인은 ESG 실무협의체를 통해 모니터링하고 있습니다. 실무진은 기후변화 대응을 위한 주요 안건에 대해 경영진의 의사결정을 지원하는 역할을 맡고 있으며 이해관계자 대상 정보 제공을 위해 글로벌 기후변화 관련 이니셔티브 및 ESG 평가 대응을 고려한 기후 공시에 적극적으로 참여하고 있습니다.

2023년에는 ‘DL이앤씨 기후변화 대응 Task-Force Team’을 구성하고 2050 탄소중립 전략을 수립하였습니다. 더불어 유관부서의 실무진이 참여하는 회의에서는 기후변화로 인한 주요 리스크 및 기회 요인의 식별과 해당 요인에 대한 잠재적 재무 영향 분석, 대응 전략 등에 대해 논의함으로써 기후변화 대응 역량을 강화하고 있습니다. 또한 실무진 외에도 전 직원을 대상으로 온실가스 감축 방안에 대한 아이디어 공모를 통해 우수 평가자에 한하여 인센티브를 제공하는 등 전사적으로 탄소중립에 대한 필요성을 제고하고 있습니다.



# TCFD REPORT

## STRATEGY

IFRS S2 전략

TCFD 2a, 2b, 2c

### 기후변화 시나리오 기반 분석 프로세스

기후변화 시나리오 분석은 불확실한 미래 상황에 대해 기후위기가 기업에 미칠 수 있는 영향을 구체화하고 이를 대응할 수 있는 회복탄력성을 강화하는 기틀을 마련하는 과정입니다. DL이앤씨는 IPCC<sup>1)</sup>, IEA<sup>2)</sup>에서 공개적으로 활용 가능한 기후변화 시나리오를 바탕으로 물리적인 기후환경을 비롯한 사회 경제적 및 시장의 변화 등 타당성 있는 시나리오를 반영하여 분석을 실시하였습니다. 분석 과정은 각 시나리오에 따른 기후변화 리스크의 발생가능성과 영향 규모를 측정하였고 외부 전문가 및 내부 임직원 평가를 통해 내부 임직원 평가를 통해 결과치를 도출하였습니다. 이를 토대로 주요한 기후변화 리스크 및 기회를 식별하여 부정적인 영향을 완화할 수 있는 대응 전략을 수립하였고, 향후 기후의 중대한 변화나 정책의 이행 수준, 온실가스 배출량 추이 등 주요 매개변수를 모니터링하여 시나리오 분석을 고도화할 예정입니다.

<b>기후변화 리스크 정의 및 식별</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>기후변화 전환 리스크 및 물리적 리스크 정의</li> <li>기후변화 리스크 관련성 평가 및 세부 리스크 분류</li> </ul>
<b>기후변화 시나리오 선정</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>매개변수 및 가정상황에 따른 예상 영향 도출</li> </ul>
<b>시나리오별 리스크 평가</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>시나리오별 기후변화 리스크 잠재적 영향 분석</li> <li>각 리스크의 발생가능성 및 영향도 평가를 통한 재무적 리스크 수준 산출</li> </ul>
<b>기후변화 시나리오 분석 결과 도출</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>결과 분석을 통한 주요 기후변화 리스크 식별</li> <li>주요 리스크의 영향 완화 및 회복탄력성 확보를 위한 대응 전략 도출</li> </ul>
<b>모니터링 및 평가</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>기후 관련 모니터링을 통한 시나리오 분석 재개정 필요성 검토</li> </ul>

### 기후변화 시나리오 선정

DL이앤씨는 물리적 리스크 분석을 위해 IPCC 제6차 평가 보고서에서 정의하고 있는 SSP 시나리오를 기반으로 S&P Global의 Climonomics® 프로그램을 활용하여 분석하였습니다. 또한 전환 리스크 및 기회 분석의 경우 IEA의 3가지 시나리오의 탄소 가격을 기반으로 기후변화로 인한 손실 및 절감 비용을 비교 하였습니다. 이를 통해 기후변화에 따라 발생 가능한 이상기후로 인한 원자재 납품 지연, 원가 상승, 공사일수 증가 등 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 상황과 에너지 구조 및 친환경 산업으로의 전환 등 전환 및 물리적 리스크와 기회 요인에서 발생할 수 있는 다양한 상황적 요소를 고려하였습니다.

### IPCC 6차 시나리오 → 물리적 리스크 분석에 활용

시나리오	2100년 온도상승 규모 <sup>3)</sup>	시나리오 개요
IPCC SSP <sup>4)</sup> 5-8.5	4.4°C	저감 없이 현재와 같이 온실가스를 배출
IPCC SSP 3-7.0	3.6°C	소극적인 대응으로 일부 정책이 실현된 시나리오
IPCC SSP 2-4.5	2.7°C	온실가스 저감 정책이 크게 실현된 시나리오
IPCC SSP 1-2.6	1.8°C	적극적인 대응으로 즉시 온실가스 감축 수행

### IEA 시나리오 → 전환 리스크 및 기회 분석에 활용

시나리오	2100년 온도상승 규모 <sup>3)</sup>	시나리오 개요	2050년 시점 탄소가격
IEA STEPS(Stated Policies Scenario) 현 정책 유지	2.6°C	현재 온실가스 정책을 고려	89 \$:tCO <sub>2</sub> -eq
IEA APS(Announced Pledged Scenario) 선언 목표 달성	2.1°C	각국 정부가 탄소중립 목표 이행 가정	160\$:tCO <sub>2</sub> -eq
IEA NZE 2050(Net Zero 2050) Net Zero 달성	1.5°C	2050년까지 Net Zero 달성 가정	200\$:tCO <sub>2</sub> -eq

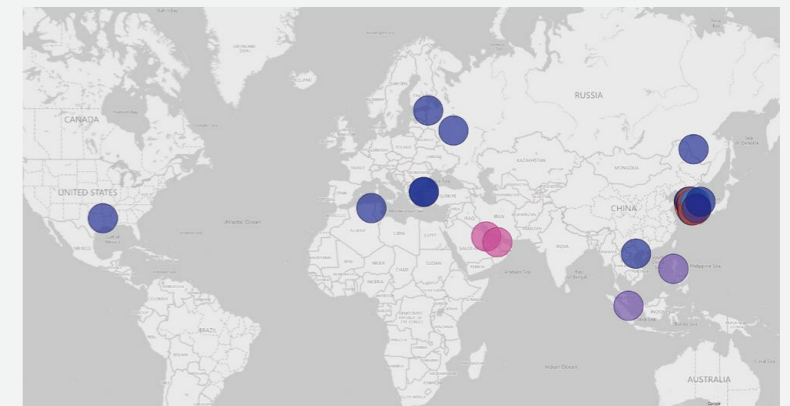
### 영향분석 대상 및 Time-horizon

DL이앤씨의 분석 범위는 본사가 직접 운영하는 주택 및 토목, 플랜트 부문과 주요 자회사, 해외 지사 및 업·다운스트림 사업장을 모두 포함하였습니다. 또한 사업 전략과 탄소중립 추진 로드맵을 고려하여 단기(~2025년), 중기(2026년~2035년), 장기(2036년~2050년, 탄소중립 목표 달성)로 분석 시점을 구분하였습니다.

#### 적용 Time-horizon



#### 분석범위



1) IPCC(Intergovernmental Panel on Climate Change, UN산하 기후변화에 관한 정부간 협의체) 5~7년마다 기후변화 보고서 발간  
 2) IEA(International Energy Agency, 국제 에너지 기구) 매년 11월 세계 에너지 전망 보고서(WEO) 발행 하여 세계 에너지 시장 관련 시뮬레이션 분석 결과 공개  
 3) 2100년 기준 평균 기온 상승(Baseline: 산업화 이전, 1850년~1900년)  
 4) SSP(Shared Socioeconomic Pathways, 공통사회경제경로): 2100년 기준 복사 강제력 강도, 미래 인구, 경제, 에너지 사용 등의 미래 사회경제시스템의 변화를 적용한 경로

# TCFD REPORT

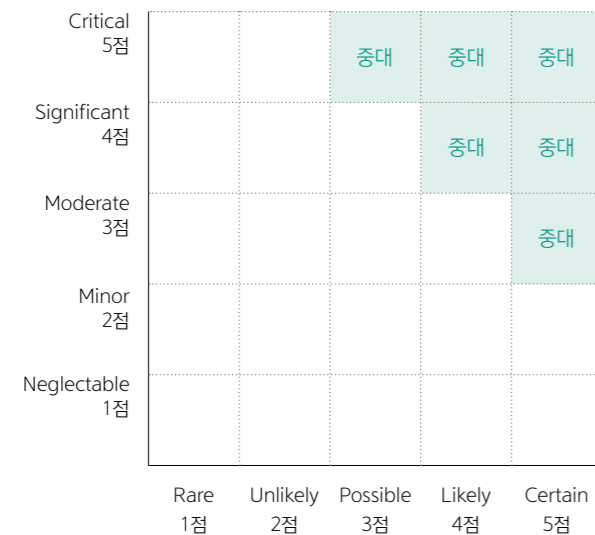
STRATEGY

## 기후 리스크 및 기회 식별 및 평가

DL이앤씨는 동종 업계 분석, 기후변화 관련 정책, 문헌조사 등을 바탕으로 기후 변화 리스크 및 기회 요인 Pool을 구성하고 각 요소가 당사의 경영 목표, 재무 성과, 운영 활동 등에 미칠 수 있는 주요 항목을 도출하였습니다. 기후 관련 중대성 평가 요인은 10개 부문으로 나누고, 17개 리스크 및 기회 요소로 세분화하여 대상을 확정하였습니다. 이에 따라 단기~장기적으로 기후 요인의 발생 가능성과 기업에 미칠 수 있는 영향의 규모 등을 기준으로 중대성 평가를 실시하여 중요한 요인을 선정한 후, 시나리오를 기반으로 잠재적인 재무 영향을 분석하여 이에 대한 대응 전략을 수립하였습니다. 향후 DL이앤씨는 미래에 발생할 수 있는 다양한 기후 요인을 사전에 검토해 나가는 한편, 대응 수준을 점검함으로써 탄소중립 목표 달성을 비롯한 기후변화 대응 시 고려가 필요한 주요 요소를 체계적으로 관리하겠습니다.

### 중대 기후 요인 선정 기준

전문가 평가와 DL이앤씨 관련 부서 의견을 종합하여 발생가능성과 영향 수준이 평균 4점 이상일 경우 중대 기후 요인으로 선정하였습니다.



## 기후 요인 POOL

### 리스크 요인

단기: ~ 2025년, 중기: 2026~2035년, 장기: 2036~2050년, ○ 보통 ● 약간중요 ● 매우 중요

구분	유형	No.	영향 범위	항목	설명	발생시점		
						단기	중기	장기
물리적 리스크	급성	P1	사업장 업·다운스트림	태풍, 홍수 등 자연 재해	태풍, 홍수 등 본사 및 건설현장에 피해 가능성이 있는 기상 현상 빈도 증가	○	○	●
	만성	P2	사업장 업·다운스트림	이상기온, 가뭄, 산불, 물 스트레스	이상 기온, 가뭄, 산불, 물 스트레스 등 자연재해 발생 위험 노출 증가	○	●	●
전환 리스크	신 규제·정책	T1	사업장	온실가스 배출권 가격 인상	탄소배출권 가격 상승 등 탄소 규제 강화	●	●	●
	현 규제·정책	T2	사업장	저탄소 규제 강화	기후변화에 대한 기업 대응 사항 공시 규제 강화	●	●	●
	법률	T3	사업장	법적 위험 노출	그린워싱, 기후변화 목표 대응 불이행에 따른 소송 발생			
	기술 및 시장	T4	사업장 다운스트림	저탄소 기술 전환	제로에너지빌딩제도 대응 등 에너지 고효율 및 탄소 저감 기술 적용	●	●	●
		T5	사업장 업·다운스트림	고객의 행동 변화	고객의 저탄소 건설자재 및 재생에너지 사용 요구	●	○	○
		T6	사업장 업·다운스트림	원자재 구매비용 증가	친환경 자재 사용, 탄소세 증가 등에 따른 원자재 가격 상승	○	○	●
	평판	T7	사업장 업·다운스트림	이해관계자 우려 증가	건설업계에 대한 온실가스 다배출 기업 인식 확대	○	○	○

중요한 리스크 요인 ⊕

### 기회 요인

단기: ~ 2025년, 중기: 2026~2035년, 장기: 2036~2050년, ○ 보통 ● 약간중요 ● 매우 중요

구분	유형	No.	영향 범위	항목	설명	발생시점		
						단기	중기	장기
기회	자원 효율성	O1	사업장	효율/친환경적 설계	스마트 건설 기술 고도화에 따른 건설 프로세스 최적화	●	●	●
		O2	사업장 업스트림	효율/친환경적 운영	건설 현장의 저탄소/고효율 장비 도입 및 자사 건물의 에너지 효율화	○	○	○
	에너지원	O3	사업장	친환경 매출 증가	친환경 기술 개발에 따른 경쟁력 강화	○	○	●
		O4	사업장	제품의 수요 증가	CCUS 등 탄소 네거티브 기술에 대한 수요 증가	●	●	●
	제품 및 서비스	O5	사업장 업·다운스트림	소비자 선호 변화	그린슈머의 친환경 소비 트렌드 강화		○	○
		O6	사업장 다운스트림	저탄소 제품에 대한 수요 증가	친환경 건설 신규 시장 창출 및 접근성 확대	●	●	●
	시장	O7	사업장	친환경 금융 확대	친환경 건설 관련 금융 투자 증가	●	●	○
	회복 탄력성	O8	사업장 업·다운스트림	신재생에너지 사업	국내외 재생에너지 전환 패러다임	●	●	●

\* 음영처리된 리스크 및 기회 요인의 경우, DL이앤씨의 중요한 기후 요인으로 평가되어 세부 분석 실시

중요한 기회 요인 ⊕



# TCFD REPORT

STRATEGY

### 물리적 리스크 적응 계획

건설업은 타 산업 대비 외부 환경에 노출된 사업장을 다수 보유하고 있어, 기후 변화로 인해 야외 근무 비율이 높은 근로자의 질병이나 부상 등 관련 취약점이 발생할 가능성이 높습니다. DL이앤씨의 주요 사업장이 위치한 국내는 해외 대비 이상 기후의 강도가 약하지만 과거에 비해 강도가 점차 강해지고 있습니다. 이에 따라 기후변화 시나리오 분석 결과를 바탕으로 물리적 리스크에 적응하기 위해 상황별 대응 계획을 수립한 후 대응 전략을 추진하고 있습니다. 또한 본사를 포함한 건설현장 내 적용 가능한 물리적인 설비 개선과 극한 상황에 따른 행동 수칙 매뉴얼을 포함하고 있습니다.

구분	본사 및 건설 현장 대상(5년 이내)
공통 프로세스	프로젝트 수주 심사 시 물리적 리스크 검토 및 대응 전략 수립
폭염 등 온도 상승	폭염 대비 건강수칙 마련, 휴게소 운영, 교육
홍수	홍수 대비 조치 시행
태풍	풍수해 종합 방지 대책 수립
물 스트레스	용수 재활용 설비 및 빗물 재활용 설비 구축

### High(SSP5-8.5) 시나리오 기준 물리적 리스크 수준

연평균자산손실율

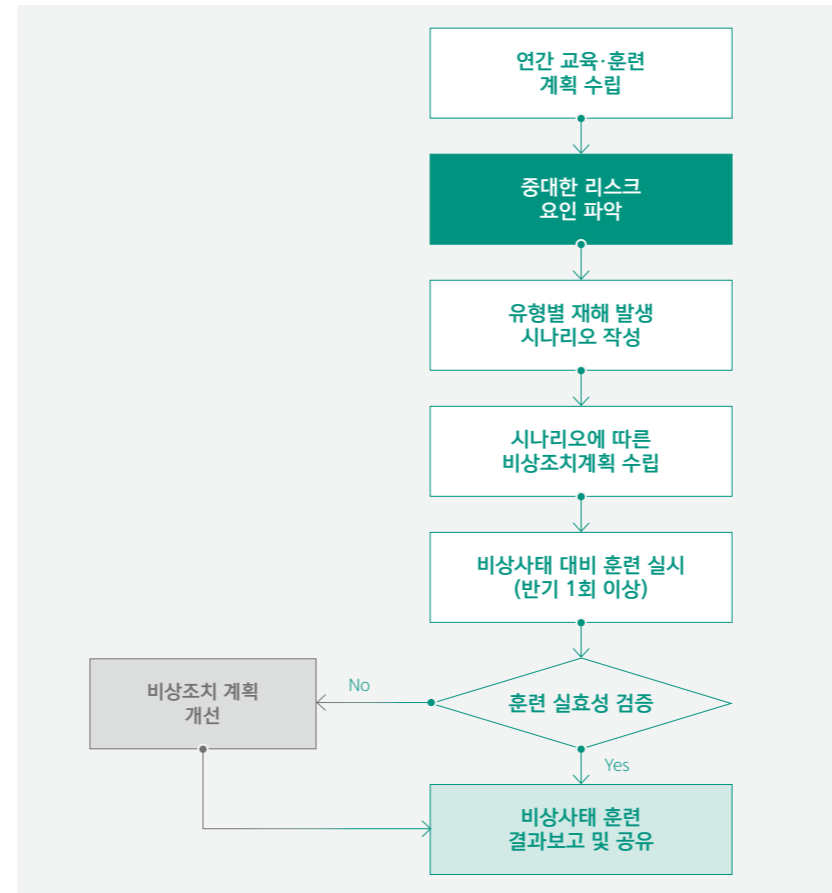
(Modeled Average Annual Loss)

낮음(0~6%) 보통(6~12%) 높음(12% 이상)

구분	'20~'29	'30~'39	'40~'49	'50~'59	'60~'69	'70~'79	'80~'89	'90~'99
폭염 등 온도상승	낮음	보통	보통	보통	보통	보통	보통	보통
홍수(폭우)	낮음	보통	보통	보통	보통	보통	보통	보통
태풍	낮음	보통	보통	보통	보통	보통	보통	보통
물 스트레스	낮음	보통	보통	보통	보통	보통	보통	보통

### 자연재해로 인한 재해 예방 및 관리

DL이앤씨는 태풍, 홍수, 지진 등 자연재해가 발생한 경우를 2급 비상사태로 정의하고 현장의 발생가능한 인적·물적 피해를 최소화하기 위해 반기 1회 이상 교육 및 훈련을 진행하고 있습니다. 또한, 인적·물적 피해가 발생한 경우에는 차후에 발생 가능한 사고에 대해 효과적으로 대응할 수 있도록 현행 대응체제의 문제점 발굴 및 재발 방지 대책을 수립하고 있습니다. 이어서 방지 대책 수립에 대한 내용을 비상사태 교육 및 훈련사항에 반영하는 등 현장 구성원에게 공유하여 자연재해로 인한 피해를 예방하고 있습니다.



### 계절별 안전사고 예방

DL이앤씨는 기후 영향으로 인해 발생하는 안전사고를 예방하고자 계절별 가이드 라인을 제공하고 있습니다. 혹서기에는 고용노동부 및 안전보건공단 지침에 따라 무더위 시간대 옥외작업 중지 기준 및 휴식시간 부여 기준을 적용하고 있으며, 노사간 협의를 통해 근무시간을 변경하여 무더위 시간대 옥외작업을 진행하지 않도록 조치하고 있습니다. 해빙기와 태풍확인 시 사업장을 대상으로 안전보건 장비, 구조, 전기 등 분야별 사전점검을 실시합니다. 이후 피해 발생여부에 대해 모니터링하여 피해 복구를 지원하고 있습니다.

### 폭염특보 발효 시 현장 SNS 공지 및 휴게시간 부여, 업무시간 조정

구분	기준
주의 (폭염주의보)	체감온도 33℃ 이상인 상태가 2일 이상 지속될 것으로 예상될 때 <b>대안 ⊕</b>
경고 (폭염경보)	체감온도 35℃ 이상인 상태가 2일 이상 지속될 것으로 예상될 때 <b>대안 ⊕</b>
위험	체감온도 38℃ 이상인 상태가 2일 이상 지속될 것으로 예상될 때 <b>대안 ⊕</b>

### 혹서기

온열질환 예방, 태풍 및 폭우로 인한 장비 전도 및 붕괴예방



### 해빙기

흙막이 붕괴 지반침하 예방



# TCFD REPORT

STRATEGY

## 기후변화 리스크 및 기회 요인의 잠재 재무영향 분석

기후변화는 자연적 요인을 비롯하여 사회, 경제 등 다양한 인위적인 요인에 의해 발생합니다. 또한, 다양한 요인간 상호작용에 따라 변화가 가속화되거나 완화될 수 있으며 그에 따른 영향 발현 시점과 규모가 변화할 수 있기 때문에 큰 불확실성을 가지고 있습니다. 따라서 DL이앤씨는 IPCC, IEA 기후변화 시나리오와 EU ETS, 국내 탄소배출권 등 탄소 가격 지표를 통해 향후 탄소중립 목표 달성을 위해 발생할 수 있는 기업의 금·부정적인 재무 영향을 모니터링하여 손실을 최소화하고자 합니다.

### 리스크

구분	중대 요인	사업활동에 미치는 영향	재무영향 분석 접근방법과 주요 가정 및 변수	시나리오	잠재적 재무영향				대응 방안
					단위: 억 원/년	단기 (2025)	중기 (2035)	장기 (2050)	
물리적 리스크	<b>P1</b> 급성 하천범람, 폭우, 해안침수, 열대저기압  분석 방법: S&P Global Climonomics Hazard Modeling Tool 활용	태풍, 홍수와 같은 기상이변에 의해 발생하는 자연 재해는 주요 건설장비를 포함한 현장 내 손실이 발생할 수 있습니다. 특히, 해안가 또는 강 근처 건설현장의 경우, 침수로 인한 파손이 발생할 수 있으며, 태풍은 건물의 외벽 등에 피해를 가할 수 있습니다. 이로 인해 침수 및 정전 피해를 포함한 손상된 현장에 대한 원상 복구 활동에 따른 추가 비용 발생과 공사기간 연장으로 재무적 손실이 발생할 수 있습니다.	DL이앤씨는 건설업 특성상 주요 현장 생성 후 3~5년 내 종료되어 물리적 리스크 분석의 한계가 분명히 존재합니다. 주요 현장 선정 시 현장의 규모뿐 아니라, 사업 기간, 지역적 분포도를 충분히 고려하여 분석 대상을 선정하였습니다. 분석대상 자산에 대해 S&P Global Climonomics Hazard Modeling Tool을 활용하였으며, IPCC SSP 4개 시나리오를 검토하였습니다. 하천범람, 폭우, 해안침수, 열대저기압 4가지 급성 요인으로 인한 물리적 기후 리스크 영향을 10년 단위로 2100년까지 자산가치 손실율(MAAL: Modeled Average Annual Loss)을 바탕으로 손실액을 평가하였습니다.  <a href="#">물리적 리스크 분석 프로세스 바로가기 →</a>	SSP 5-8.5 SSP 3-7.0 SSP 2-4.5 SSP 1-2.6	Min Max	13 14	17 19	21 34	DL이앤씨는 장기적인 위협 요인이 될 수 있는 폭우를 중심으로 지속적인 모니터링을 수행할 예정이며, 향후 이러한 모니터링 결과를 사업 연속성 관리 계획에 반영하기 위한 프로세스를 구축하겠습니다. 이를 위해 건설 현장에 위치한 지역에 폭우가 발생하는 경우 건설현장 보호를 위한 방지사설에 대한 투자와 자연재해 대응 시나리오를 매뉴얼화하여 수립할 예정입니다. 더불어, 현장 근로자를 포함한 임직원 안전 및 현장 운영 지속성을 확보하고자 비상대응 교육이 포함된 훈련을 강화하겠습니다.  <a href="#">물리적 리스크 적응 계획 바로가기 →</a>
	<b>P2</b> 만성 이상기온, 가뭄, 산불, 물 스트레스  분석 방법: S&P Global Climonomics Hazard Modeling Tool 활용	폭염 및 혹한기로 인한 근로자의 노동 생산성 저하와 이상기온으로 인해 냉·난방 비용 상승에 따라 건설현장 및 본사의 추가 운영 비용이 발생하여 장기적으로는 매출 손실이 발생할 수 있습니다.	급성 리스크와 동일한 분석 Tool을 기반으로 분석 대상 및 시나리오를 선정하였습니다. 이상기온, 가뭄, 산불, 물 스트레스 4가지 만성 요인으로 인한 물리적 기후 리스크 영향을 10년 단위로 2100년까지 자산가치 손실율(MAAL: Modeled Average Annual Loss)을 바탕으로 손실액을 평가 하였습니다.  <a href="#">물리적 리스크 분석 프로세스 바로가기 →</a>	SSP 5-8.5 SSP 3-7.0 SSP 2-4.5 SSP 1-2.6	Min Max	25 27	34 38	43 65	2050년까지 발생 가능한 만성 물리적 리스크 중 이상 기온으로 인한 자산 가치 손실이 있을 것으로 예상됨에 따라, DL이앤씨는 폭염 및 혹서기 대응 절차를 확대 및 강화하고, 사무실 실내/외 온도 조절, 폭염 단계별 대응 요령 및 응급 상황 대처 기본 수칙 점검을 확대해 나가고 있습니다.  <a href="#">물리적 리스크 적응 계획 바로가기 →</a>

# TCFD REPORT

STRATEGY

구분	중대 요인	사업활동에 미치는 영향	재무영향 분석 접근방법과 주요 가정 및 변수	시나리오	잠재적 재무영향	대응 방안												
전환 리스크	<p><b>T1</b></p> <p>정책 및 법률 정부의 탄소 배출량 규제 강화 및 탄소 배출권 가격 상승</p> <p>분석 방법: 시나리오 활용을 통한 내부 산정</p>	<p>국가 탄소중립(Nationally Determined Contribution, NDC) 등 전세계적인 탄소중립 목표 달성에 대한 필요성에 제고됨에 따라 관련 자금 조달을 위한 탄소시장의 관심이 증가하고 있습니다. 또한 유럽연합의 탄소 국경조정제도 (Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM) 시행이나 한국 정부에서 발표한 '배출권거래 시장 활성화 방안' 등을 비추어 보아, 탄소시장은 점차 확대될 가능성이 매우 높습니다. 이러한 국내·외 국가 단위의 정책과 내부 시장 동향을 고려하였을 때 건설업 특례 신설로 인한 온실가스 규제 강화는 현재 DL이앤씨의 온실가스 관련 적용 제도인 온실가스 목표관리제 제도에서 배출권거래제 제도로의 편입을 예상할 수 있습니다. 편입 예상시기는 제 4차 할당계획 시작연도인 2026년로 가정하고 있으며, 정부로부터 배출권을 할당받는 경우 예상되는 구매 비용에 따른 재무영향을 분석하여 리스크 요인에 반영하고 선제적으로 대응하고자 합니다.</p>	<p>DL이앤씨는 매출액 증가로 인한 2050년까지의 예상되는 연도별 Scope 1, 2의 배출량을 산정하였습니다. 또한, 예상되는 배출권 할당량에 감축률과 유상할당비율을 반영하여 연도별 배출권 구매량을 예측하였습니다. 예측 시 감축률(최대 8.4)%과 유상할당비율(최대 50%)은 배출권 거래시장의 활성화로 인해 지속적인 상승하는 것으로 가정하여 재무적 영향을 분석하였습니다.</p>	<p>NZE APS STEPS</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>단위: 억 원/년</th> <th>단기 (2025)</th> <th>중기 (2035)</th> <th>장기 (2050)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Min</td> <td>1</td> <td>27</td> <td>99</td> </tr> <tr> <td>Max</td> <td>12</td> <td>86</td> <td>278</td> </tr> </tbody> </table>	단위: 억 원/년	단기 (2025)	중기 (2035)	장기 (2050)	Min	1	27	99	Max	12	86	278	<p>DL이앤씨는 2050년까지 발생하는 Scope 1, 2 온실가스 배출량을 '0'으로 수렴하고자 2050 탄소중립 목표를 수립 하였습니다. 탄소중립 목표 실현을 위하여 에너지 효율 개선, CDM사업을 통한 탄소배출권 확보, CCUS 기술 적용을 통한 탄소 네거티브 신사업 추진 등의 다각도로 온실가스 감축 방안을 검토하고 적극적으로 이행하고 있습니다. 이러한 활동은 향후 예상되는 배출권거래업체 지정 및 탄소 관련 규제 강화 등에 의한 손실을 최소화 하고 글로벌 탄소중립 실현에 기여할 것 입니다.</p>
	단위: 억 원/년	단기 (2025)	중기 (2035)	장기 (2050)														
Min	1	27	99															
Max	12	86	278															
<p><b>T4</b></p> <p>기술 및 시장 저탄소 기술 전환 제로에너지빌딩 제도 대응 등 에너지 고효율 및 탄소 저감 기술 적용</p>	<p>전 세계적으로 건축물 분야는 온실가스 발생이 많은 분야 중 하나입니다. NDC에 따라 국토교통부에서는 제로에너지 빌딩(Zero Energy Building) 의무화 제도를 시행하였으며, 이에 따라 건물의 에너지 자립율을 높일 수 있는 기술의 발전에 따라 관련 시장의 점진적인 확대가 예상됩니다. 2023년부터 공공건물(30세대 이상 공동주택 및 연면적 500m<sup>2</sup> 이상 건축물)은 ZEB인증 5등급 의무화가 시작 되었으며, 향후 2025년부터 민간 공동주택(30세대 이상)은 ZEB 5등급 수준 의무화가 예정되어 있습니다. 따라서 국가 정책에 따른 저에너지건축설계가 필요합니다.</p>	<p>ZEB인증 의무 대상 건축의 경우, 준공전까지 본인증을 받아야하며, 해당 등급에 필요한 에너지 자립률, 건축물에너지효율등급 1++등급, 건축물 에너지관리시스템 또는 전자식 원격검침 계량기 설치가 필요합니다. ZEB인증 5등급 달성을 위해서는 당사에서 개발한 ZEB특화 기술들과 태양광 활용 기술이 필요하며, 이를 바탕으로 건축 공사비를 예측하였습니다.</p>	<p>—</p>	<p>자체 분석 결과, ZEB인증 5등급 달성을 위해서는 건축물에 태양광 발전 등 신재생에너지 솔루션이 필요하며, 이는 건축공사비 1% 내외의 공사비용 증가가 예상됩니다. 이러한 리스크에 사전에 대비 하지 않을 경우, 공사 비용 증가에 따른 수익성 악화와 기업 이미지 하락으로 이어져 건축사업 경쟁력 확보에 부정적 영향을 끼칠 수 있습니다.</p>	<p>2020년부터 제로에너지건축물 인증 제도를 대응하고자 관련 기술을 건축물에 적용하고 있습니다. 이를 위해 시공하는 건물의 에너지 자립율을 파악하고, ZEB 표준 모델 수립과 에너지 소비량 및 자립율 향상을 위한 로드맵을 구축했습니다. 또한 관련 기술 연구개발(R&amp;D)을 위해 에너지 소비 저감 및 재생에너지 적용 기술을 Two-track으로 추진 중입니다. 일레로 건축물모델정보(Building Information Modeling, BIM)를 활용한 배관 최적화, 단열 성능 개선, 환기부하 저감, 스마트 에너지 제어 기술 등 건물 에너지 소비를 직접적으로 절감할 수 있는 기술을 고도화하였으며 건축물에 설치되는 태양광 최적 배치 자동설계 프로그램을 통해 에너지 자립율을 높일 수 있는 설치 기술 또한 개발 하였습니다. 아울러 사물인터넷기술(Internet of things)과 인공지능을 융합한 저에너지 복합 기술을 통해 에너지 절약의 높은 편의성을 제고하고 있습니다.</p>													

# TCFD REPORT

## 기회

STRATEGY

구분	중대 요인	사업활동에 미치는 영향	재무영향 분석 접근방법과 주요 가정 및 변수	시나리오	잠재적 재무영향	대응 방안							
기회	<p><b>O4</b> 에너지원 CCUS 등 탄소 네거티브 기술에 대한 수요 증가</p>	<p>국제 사회의 탄소중립 목표 달성의 움직임에 따라 이산화탄소를 포집하여 처리(활용·저장)하는 기술인 CCUS(Carbon Capture, Utilization and Storage)에 대한 수요는 정책적, 당위적 측면에서 급증할 것으로 판단됩니다. 일례로 글로벌 시장 조사 기관인 Rystad Energy는 현재 발표된 프로젝트 기준 탄소 포집 설비 시장 규모(생산량)를 2023년은 2,100만 톤/년, 2025년은 3,000만 톤/년에서 2027년에는 1억 2,700만 톤/년까지 급성장한다고 예측하고 있습니다.</p>	<p>CCUS 이외의 방식으로는 탄소 저감이 어려워 관련 설비의 발주 확률이 높은 주요 산업군(발전, 시멘트, 철강, 소각로 등) 위주로 각 국의 Incentive/Penalty에 대응하기 위해 발주에 나설 것으로 가정하고, 회사가 주력하고 있는 국내 및 북미, 중동, 동남아 등의 시장에서 성공적으로 안착하여 해당 산업에서의 발주를 지속적으로 수주하는 것으로 가정하였습니다.</p>	-	<p>전국경제인연합회(대한민국)에서 발표한 자료에 따르면, 2019년 온실가스 배출량 상위 100대 기업 기준으로 탄소세 도입 시 추가 부담 시나리오별로 연간 7.3조에서 36.3조의 부담이 발생할 것으로 전망하였으며, 탄소세 적용단계에 따라서는 22개에서 50개 기업이 탄소세가 영업이익보다 많은 것으로 분석되었습니다. 이는 제품 생산단계 시 이산화탄소를 제거하여 탄소세를 줄이지 못하면 기업의 생존에 영향을 미칠 수 있는 수준으로 CCUS 설비는 향후 기업의 필수적인 장치로 급부상될 것으로 보입니다. 따라서, 국내외 CCUS 시장은 급진적으로 성장할 것으로 판단되며, DL이앤씨는 탄소포집 EPC 분야에서 2024년 중 탄소 포집·활용·저장 사업의 기반을 구축, 이를 바탕으로 글로벌 시장을 공략하여 2025년 이후 연간 수주 5,000억 이상 수준을 유지하고 2030년까지 연 2조원 수준 규모로 사업을 확대할 계획입니다.</p>	<p>DL이앤씨는 CCUS 전문 자회사인 CARBONCO를 설립하여 고성장하는 탄소 저감 관련 시장에 적극 대응하고 있습니다. CARBONCO는 국내 최초 탄소 포집 설비인 보령화력 CCU 프로젝트 수행 경험을 토대로, 포집 비용을 획기적으로 절감하여 차별적인 시장 경쟁력을 확보하기 위한 노력을 경주하고 있으며 활용 및 저장 영역에서도 다양한 파트너들과 함께 성장하는 시장에서 선도적인 입지를 구축하기 위해 힘쓰고 있습니다.</p>							
	<p><b>O8</b> 회복탄력성 재생에너지 프로그램 참여</p> <p>분석 방법: 시나리오 활용을 통한 내부 산정</p>	<p>탄소중립 목표 달성을 위해서 온실가스 배출원 특성에 따라 적합한 감축수단 적용을 요구하며, 전력 및 외부 스팀(열) 사용으로 인한 배출량은 Scope 2로 산정됩니다. 이에 따라, 화석연료의 연소로 발전되는 Scope 2 사용량은 재생에너지 사용 및 관련 인증서 구매로 감축이 가능합니다. 업계 특성상 사업장이 장기간 고정적으로 운영되지 않기 때문에 관련 설비 전환 수단은 한정적이므로 재생에너지 수급 및 인증서 확보 방안의 필요성이 대두되고 있습니다.</p>	<p>재생에너지 인증서 및 녹색프리미엄 구매로 인한 비용을 측정하기 위해 산업 및 건물부문의 전력 수요량과 원료 원별 정산단가 등을 가정한 데이터와 재생에너지 확보를 통한 온실가스 감축량을 기반으로 예측하였습니다.</p>	<p>IEA NGFS 2050 DL이앤씨 탄소중립 로드맵</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>단위: 억 원/년</th> <th>단기 (2025)</th> <th>중기 (2035)</th> <th>장기 (2050)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Min-Max</td> <td>-</td> <td>28</td> <td>270</td> </tr> </tbody> </table>	단위: 억 원/년	단기 (2025)	중기 (2035)	장기 (2050)	Min-Max	-	28	270
단위: 억 원/년	단기 (2025)	중기 (2035)	장기 (2050)										
Min-Max	-	28	270										

CARBONCO 신사업 추진 계획 바로가기 →

# TCFD REPORT

## RISK MANAGEMENT

IFRS S2 위험관리

TCFD 3a, 3b, 3c

### 리스크 관리 및 실행체계

DL이앤씨는 전사 리스크 관리 및 실행 체계를 통해 기후변화로 인한 영향이 통합적으로 관리될 수 있도록 합니다. 기존의 전략, 재무, 규제, 사업 운영 리스크 영역을 기반으로 기후변화에 따른 영향과 대외 여건 변화를 고려하고 있습니다. 기후 리스크 관리 체계는 리스크 영역에 따라 리스크 식별, 리스크 분석 및 선정, 리스크 평가와 대응으로 구분되며 전사적 차원에서 기후변화 이슈에 대응 필요성이 제고될 수 있도록 기후변화 적응계획 수립, 기후 리스크 관리 문화 내재화 등을 실시하고 있습니다.

[전사 리스크 관리체계 바로가기 >](#)

### 회복탄력성

DL이앤씨는 온실가스 산정체계를 고도화하고, 매년 온실가스 감축 목표 달성율을 모니터링함으로써, 전사적인 탄소중립 목표 달성의 공감대를 확대하고 있습니다. 또한, 2024년에는 Scope 1~3 정의 및 온실가스 감축 필요성에 대한 내용이 포함된 전 임직원 ESG교육을 실시하였습니다.

더불어 CEO KPI 내 기후변화 대응을 위한 탄소중립 로드맵 추진과제를 포함함으로써 경영진의 책임을 강화하고 있습니다. 또한 자회사를 포함하여 사업 운영 과정에서 발생하는 온실가스 감축을 전 방위적으로 확대하고 단계적인 구체화를 계획하고 있습니다.

이처럼 미래 비즈니스를 안정적으로 이어나가 발주처 및 고객에게 친환경 건축물을 제공하고 급변하는 기후 요인에 대해 대응 역량을 강화하여 회복 탄력성을 제고할 수 있도록 노력해 나가겠습니다.

### 기후변화 대응을 위한 리스크 통합 관리 프로세스

#### ① 리스크 식별

전사 차원 국내·외 기후변화 정책 및 규제 동향과 UN SDGs 등 주요 기관에서 제시하는 이슈와 고객 및 비즈니스 관련 이슈로부터 리스크를 도출하여 Pool을 관리하고 있습니다. 도출된 리스크 항목은 TCFD Framework에 따라 크게 물리적 및 전환 리스크로 구분되며, 물리적 리스크는 급성과 만성으로, 전환 리스크는 정책 및 법률, 기술, 시장, 평판으로 분류됩니다.

#### ② 리스크 분석 및 평가

외부 분석 및 내부 개발 Tool을 활용하여 리스크의 잠재적인 영향 범위와 규모, 재무적·비재무적 영향을 평가하고, 내부 이해관계자 및 외부 전문가의 의견 수렴을 통해 우선순위를 정하고 있습니다. 그리고 리스크 평가 및 산정 방법은 매년 고도화하여 실질적인 위험 영향을 평가할 수 있도록 노력하고 있습니다. 리스크 평가 결과 중요하다고 평가된 주요 리스크는 경영진에 보고하여 체계적으로 리스크를 관리, 감독하고 대응할 수 있도록 하고 있습니다.

#### ③ 리스크 대응

ESG 위원회를 중심으로 전사 차원의 기후변화 대응 계획을 수립하고, 식별된 리스크를 완화함과 동시에 전사 사업 기회와 연계할 수 있는 방안을 검토하고 있습니다. 또한, 담당 부서로부터 취합된 기후변화 리스크 대응 현황과 중요 이슈 사항은 ESG 위원회·이사회를 통해 보고되며 전사 전략 및 정책 방향성에 반영되고 있습니다. 전사 리스크 관리 체계 중 지속가능 경영 리스크로서 기후변화가 포함되며 기후변화로 인한 자산 손상, 영업 중단 등의 리스크를 사전에 분석하여 개선 활동을 실시합니다. 특히 도출된 물리적 리스크 대응을 위하여 자연재해 유형별 대응 시나리오를 전 현장에 비치하고, 공사 현장의 근로자 안전을 위한 유지 보수, 물리적 영향을 최소화하는 설계 등을 RMC<sup>1)</sup> 단계에서 검토합니다.

#### ④ 효과평가 및 개선 조치

전반적인 리스크 대응 활동에 대해 관련 부서와 협업하여 지속적으로 모니터링하며 진행 현황의 효과성 평가 및 향후 개선 방안을 수립합니다.

1) Risk Management Committee

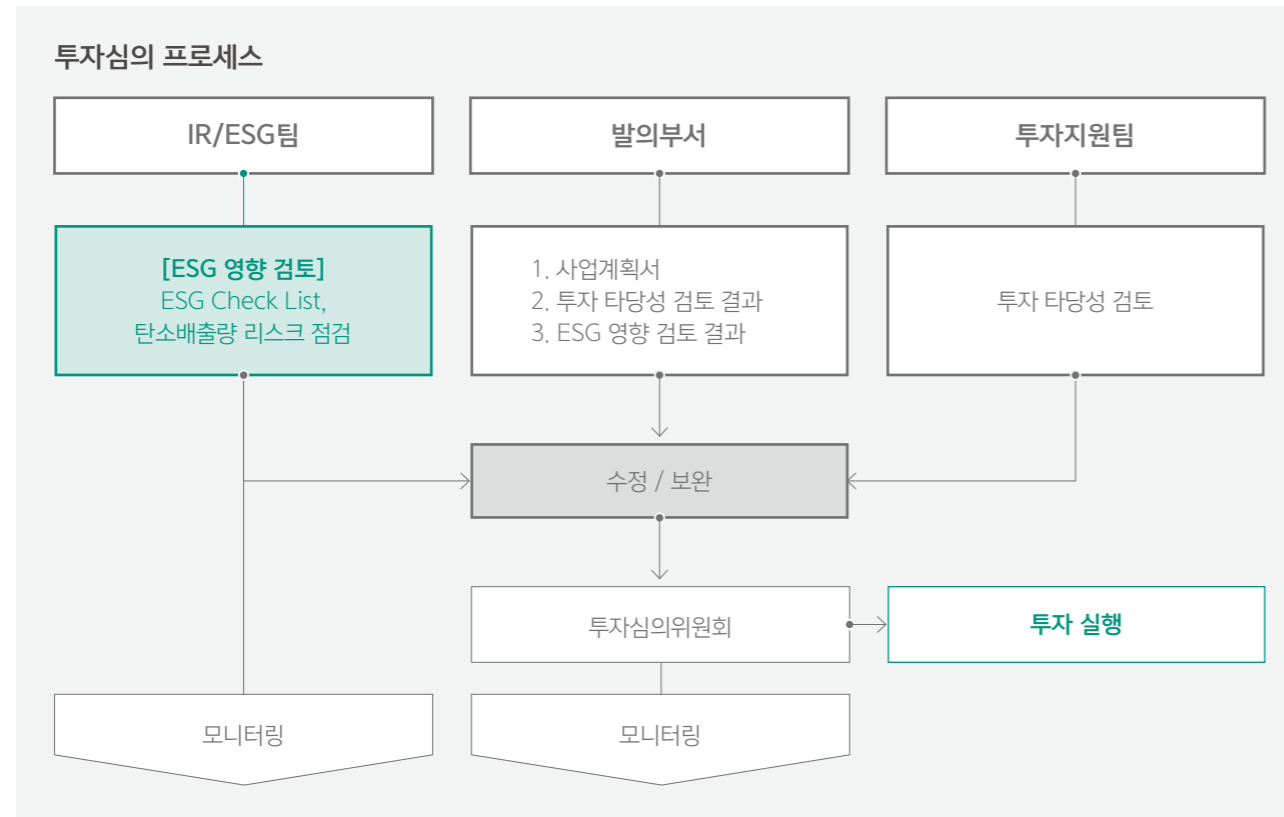
# TCFD REPORT

## RISK MANAGEMENT

### 신규 사업 투자 심의 ESG 검토

DL이앤씨는 지분 인수 매각 및 영업, 자산 양수 양도 등의 사안에 대해 전략적 적합성과 투자 경제성, 재무 리스크, 기후 리스크를 포함한 ESG Impact 등을 종합적으로 심의 및 결정하기 위해 투자심의회위원회를 운영 중입니다. 상정되는 투자 안건은 기후변화 관련 리스크를 검토하며, 2023년에는 기후변화 체크리스트를 도입하여 Value chain 전반에서 발생 가능한 리스크를 점검·관리하고 있습니다.

투자심의회위원회 개최 이전부터 투자 안건에 대한 전략, 재무, 법무, ESG 등의 사전 검토 프로세스가 시작되며 사전보고 및 논의 과정을 거쳐 상정 여부가 결정됩니다. 상정된 안건은 위원 간 논의를 거쳐 승인 여부가 최종적으로 결정되며 주요 투자 심의사항은 친환경 사업 활동, 탄소 배출 등을 고려하여 사업성을 검토하고 있습니다.



### 내부탄소가격

DL이앤씨는 저탄소 투자 활성화를 촉진시키고, 온실가스 배출을 감축하는 신규 사업이나 공정 개선 투자를 촉진하기 위해 내부탄소가격을 운영하고 있습니다. 가격 산정 기준은 국내·외 기후변화 정책과 탄소시장 동향 및 탄소 가격 추이와 유동성을 분석한 후 DL이앤씨 탄소중립 전략 이행을 충분히 고려하여 결정되며 효과적인 운영 및 실행을 위해 내부 투자 심의 규정을 개정하여 관련 지침을 마련하였습니다. 이에 일정규모 이상의 투자 안건 심의 시, 투자 사업을 통한 탄소 증감치와 내부탄소가격을 바탕으로 탄소배출 및 감축량에 따른 비용과 수익을 측정하고 있습니다.

#### 내부탄소가격을 활용한 투자 의사결정 프로세스

탄소 가격 분석	탄소 가격 설정 및 협의	탄소가격 적용	투자실행 및 사후평가
<ul style="list-style-type: none"> <li>탄소배출권 가격 등 시장동향 파악 및 최신 시나리오 탄소 가격 검토</li> <li>국내·외 관련 정책 모니터링</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>발의 부서와 탄소 가격 적정성 협의</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>내부탄소가격을 활용하여 투자 효과 및 적격성 분석</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>투자 승인 시 내부 탄소가격을 활용한 효과성 평가</li> <li>투자 이후 기업 배출량 점검 및 평가</li> </ul>

### 기후변화 대응 관련 가입 협회

DL이앤씨는 기후변화에 대한 심각성을 인식하고 파리협정 목표 달성을 지지하고 있으며 이에 따른 기후변화 대응 기반 기술을 개발 중입니다. DL이앤씨의 2050년 탄소중립 목표 달성 로드맵은 105페이지에서 확인할 수 있으며, 파리협정 이행과 글로벌 기후변화 대응을 위한 이니셔티브에 적극적으로 동참하기 위해 각 본부 및 전 현장을 대상으로 내부 가입·승인 절차를 통해 협회에 가입하며 향후 탄소중립 관련 기술 고도화를 위한 협회 참여를 적극적으로 확대해 나가겠습니다.

올해 DL이앤씨의 기후변화 관련 활동은 발전 및 탄소 포집 분야를 중점적으로 진행되었습니다. 플랜트사업본부는 소형 모듈원전 사업 개발에 집중하여 KINGS와 원자력·에너지 전문인력 양성 MOU를 체결하고, 사우디 해수 담수청 (SWCC)과 담수화 플랜트 SMR 적용 MOU를 체결함으로써 상용화를 위한 발판을 마련하고 있습니다. 아울러 자회사 CARBONCO(DL이앤씨 지분 100%)를 통해 '한국 CCUS 추진단'에 가입하여 CCUS 국제 협력 메커니즘 개발을 위한 협회 활동에 적극적인 참여 중이며 탄소중립의 일환으로 암모니아 생산-운송-추출-활용 전 주기의 기술 기반 마련을 위한 협의체인 '청정 암모니아 협의체' 가입을 통해 그린 암모니아 산업에 대한 국내·외 기술 및 정보 교류, 민관 협력 대응을 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다.

# TCFD REPORT

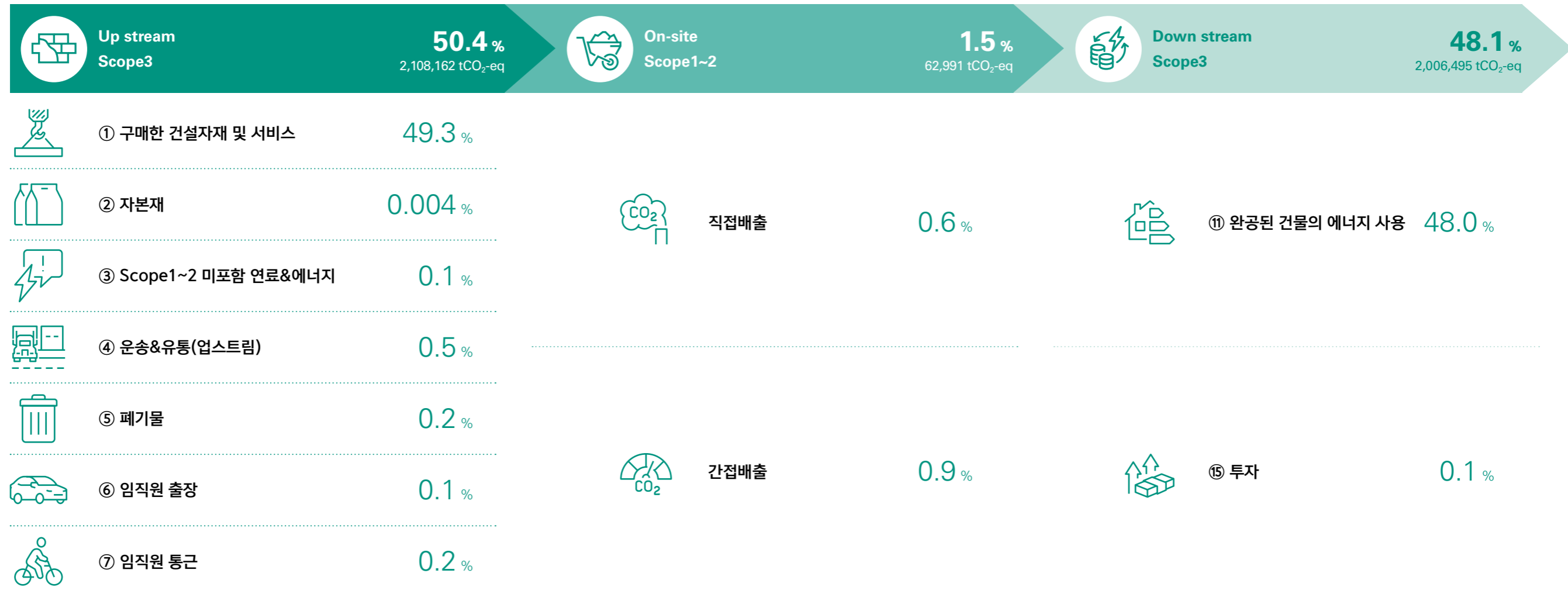
## METRICS AND TARGETS

IFRS S2 지표 및 목표

TCFD 4a, 4b, 4c

### 2023년 DL이앤씨 온실가스 배출 현황

DL이앤씨는 Scope 1, 2 배출량뿐만 아니라, 전체 Value Chain 관점의 Scope 3 배출량도 관리 대상으로 지표화하여 측정 및 공개하고 있습니다. 2023년 전 과정에서의 탄소배출량을 분석했을 때, 전체 온실가스 배출량 중 Scope 3는 98.2% 비중을 차지하고 있습니다. 궁극적인 Net Zero 달성을 위해, 당사는 사업장에서 배출되는 온실가스만 고려하는 것이 아니라 생산 활동의 전 생애주기에서 발생하는 온실가스 배출량을 감축하기 위해 노력합니다. 이를 위해, 친환경 신사업 중심의 포트폴리오 전환하는 한편, 자원 사용의 효율을 극대화하고 환경 오염의 요인을 최소화하는 등의 활동으로 지속가능한 경영을 실현함과 동시에 경제적인 가치 창출을 조화롭게 추구하고자 합니다. 더불어 정부, 협력사, 투자자 등 다양한 이해관계자들과 소통하여 2050 Net Zero 목표 달성을 위해 적극적인 활동을 전개해 나가겠습니다.



# TCFD REPORT

METRICS AND TARGETS

## 리스크 및 기회 평가 지표

DL이앤씨는 온실가스 배출량 및 에너지 사용량에 대한 제 3자 검증을 실시하며, 지속가능경영보고서 및 CDP 답변을 통해 이해관계자들에게도 투명하게 공개하고 있습니다. 또한, 용수 사용량 및 재사용량, 폐수 방류 등 온실가스 배출 이외의 주요 환경지표 데이터를 공개하고 관리하며 건설 활동 전반에 걸쳐 발생 가능한 환경 영향을 측정하고 있습니다.

지표	구분 및 단위	2021	2022	2023	2023 목표
에너지 사용량	TJ	1,059	1,211	1,183	1,174
	MWh	146,793	165,079	158,003	160,127
온실가스 배출량 (국내·해외)	Scope 1 tCO <sub>2</sub> -eq	23,162	23,579	24,377	24,728
	Scope 2 tCO <sub>2</sub> -eq	33,889	40,949	38,614	39,341
	Scope 3 tCO <sub>2</sub> -eq	5,003,911	4,082,933	4,114,657	4,410,724
용수 사용량	Ton/억 원	13.18	14.77	11.28	14.30
폐기물 재활용률	%	99.84	99.95	99.83	96.90

## 온실가스 및 에너지 사용목표 및 목표대비 성과

DL이앤씨는 SBTi 가이드라인을 기반으로 탄소중립 목표 달성을 위한 중장기 로드맵을 수립하였습니다. 사업장 내 발생하는 Scope 1~2 온실가스 배출을 기준연도인 2023년 대비 2033년까지 54.6%, 2050년까지 100% 감축하여 전 지구적인 탄소 중립에 기여하겠습니다. 특히, Scope 1~2 배출량에 대해서는 주요 자회사인 DL건설과 감축목표 및 달성율을 논의하여 연결기준으로 통합 고려하였습니다.

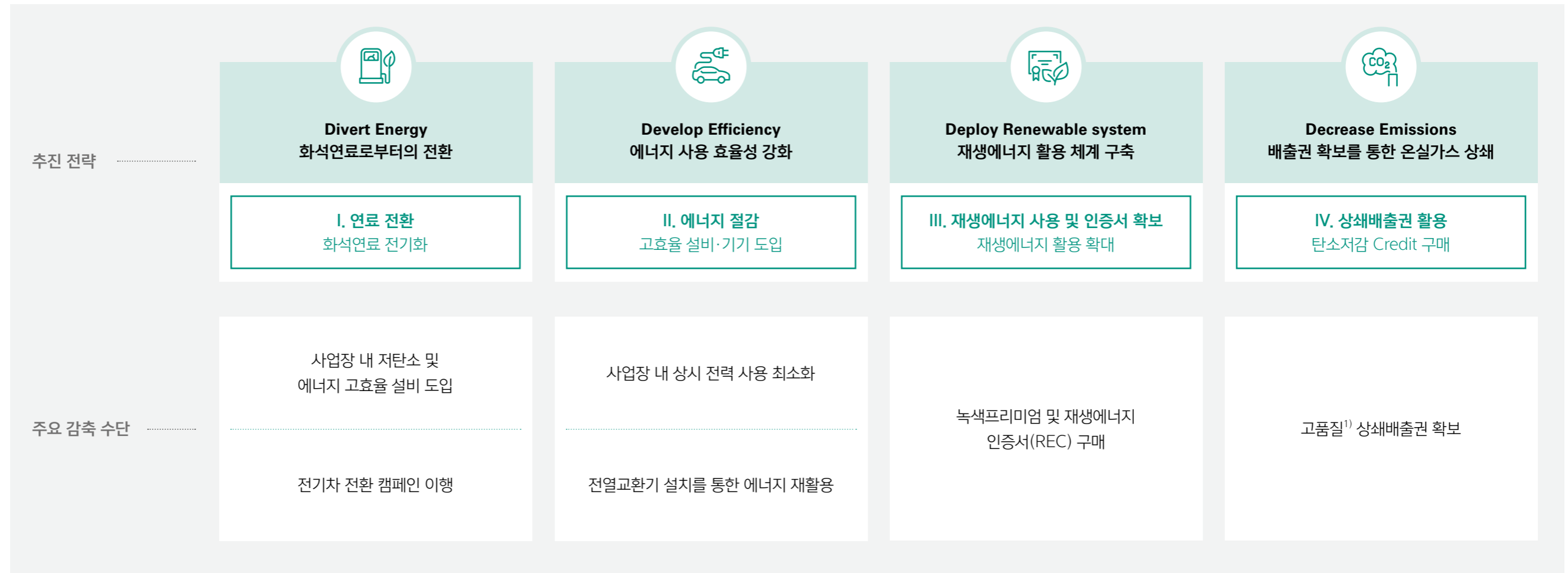
이러한 중장기 감축 목표를 체계적이고 점진적으로 달성하기 위해 매년 온실가스 배출량의 연간 목표를 수립하고, 목표 대비 실적을 관리하고 있습니다. 또한 협력사 등 공급망을 포함한 전체 Value Chain에서 발생하는 Scope 3 온실가스 배출을 2023년 대비 2033년까지 32.5%, 2050년까지 100% 감축하는 목표를 수립하였습니다. 해당 감축수단들은 감축 기술 및 산업 체계 고도화에 따라 지속적으로 발굴할 예정이며, SBTi 가이드라인에 따라 기업의 인수 및 합병 등 주요한 변경사항이 발생할 경우 감축목표 재산정 및 로드맵 검토를 진행할 예정입니다.

# TCFD REPORT

## ACTIONS

### DL이앤씨 탄소중립 목표 달성 로드맵

DL이앤씨는 기업활동이 지구온난화에 지배적인 영향을 미친다는 것에 공감하며, IPCC 제6차 보고서의 내용과 같이 1.5°C 저지선을 지키기 위한 시간은 얼마 남지 않았음을 인식하고 있습니다. 이에 DL이앤씨는 2023년 SBTi 기반의 넷제로 목표를 수립하였으며, DL이앤씨 조직경계 내·외부에서 발생한 온실가스 배출량을 매년 측정하고, 2033년까지 2023년 대비 직·간접 배출량(Scope1+2)을 54.6%, 기타 간접 배출량(Scope 3)을 32.5% 줄이는 것을 시작으로 매년 적극적인 탄소 감축을 통해 2050년까지 완전한 넷제로 달성을 목표로 하고 있습니다. DL이앤씨의 온실가스 배출량 및 에너지 소비량의 산정기준은 '온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침'을 따르고 있으며, 배출량 정보는 제3자 기관의 독립된 검증을 통해 신뢰성을 확보하였습니다. DL이앤씨는 목표 수립에 그치지 않고 지속적인 감축을 위해 이행점검을 실행할 것이며 매년 변화하는 사업환경을 고려하여 목표를 관리할 것입니다.

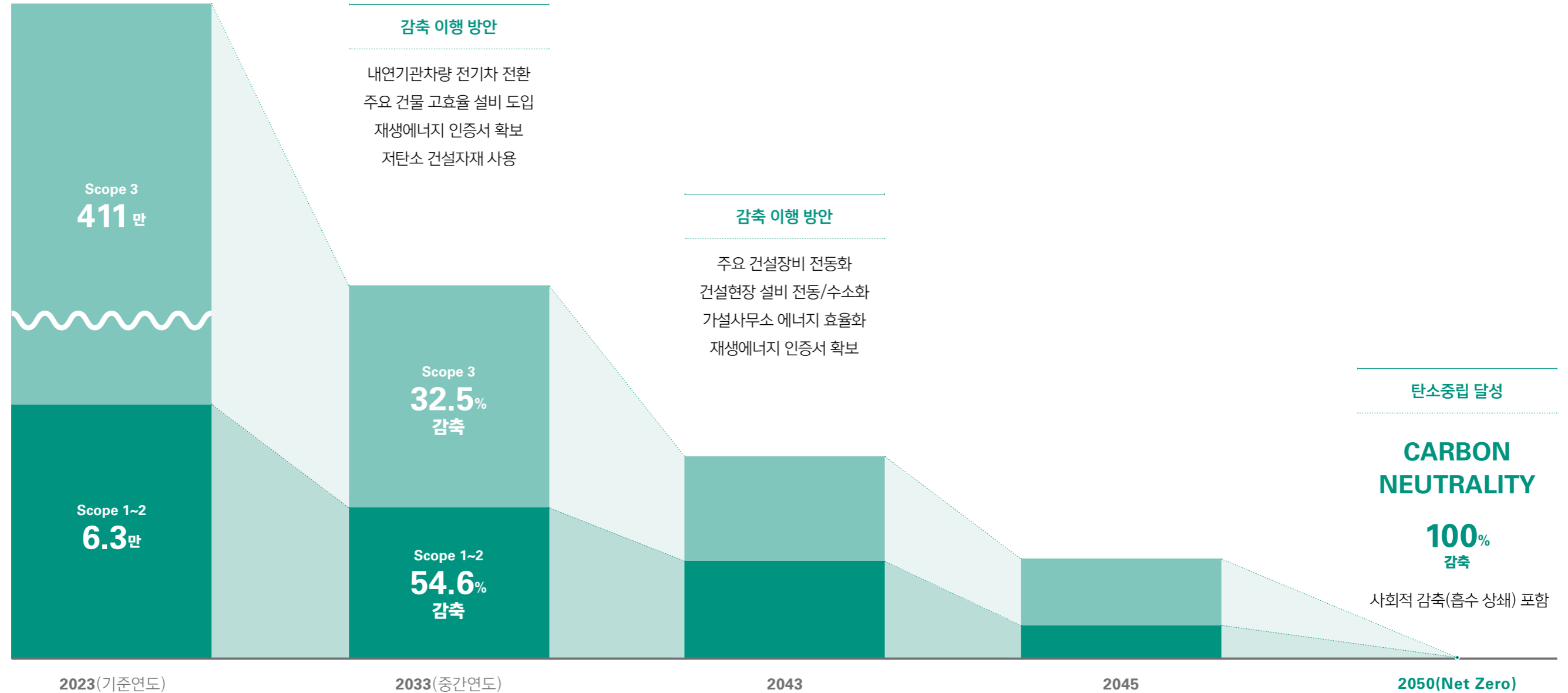


1) 조림 및 이산화탄소 포집 및 활용, 저장 등 글로벌 이니셔티브에서 인정 가능한 상쇄배출권

# TCFD REPORT

## ACTIONS

### 탄소중립 목표 달성 Pathway



# TCFD REPORT

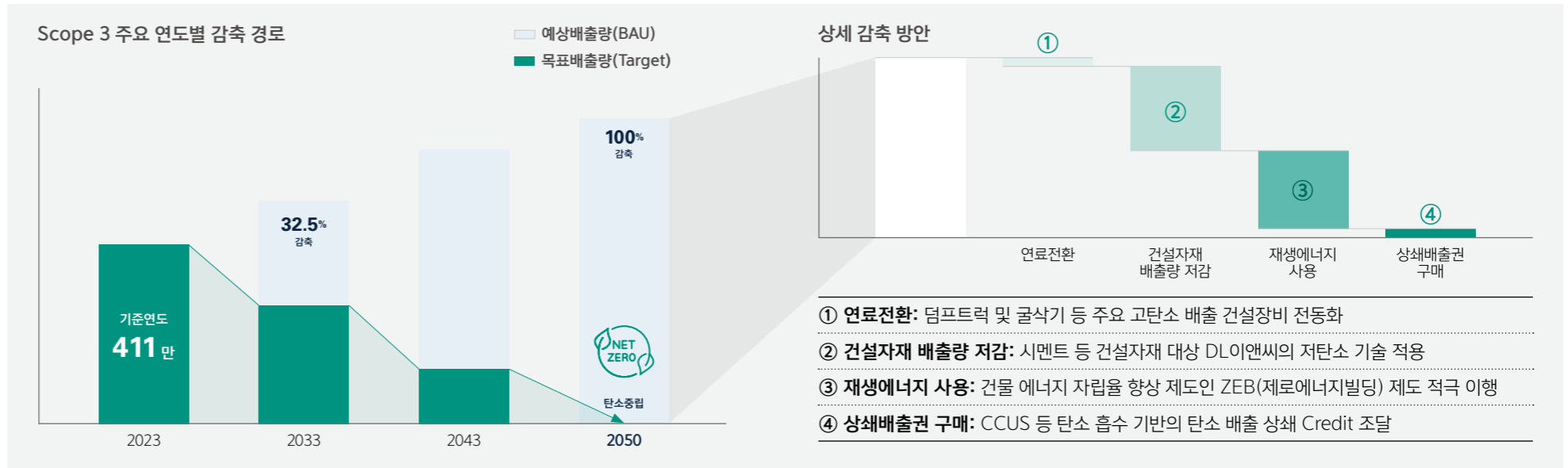
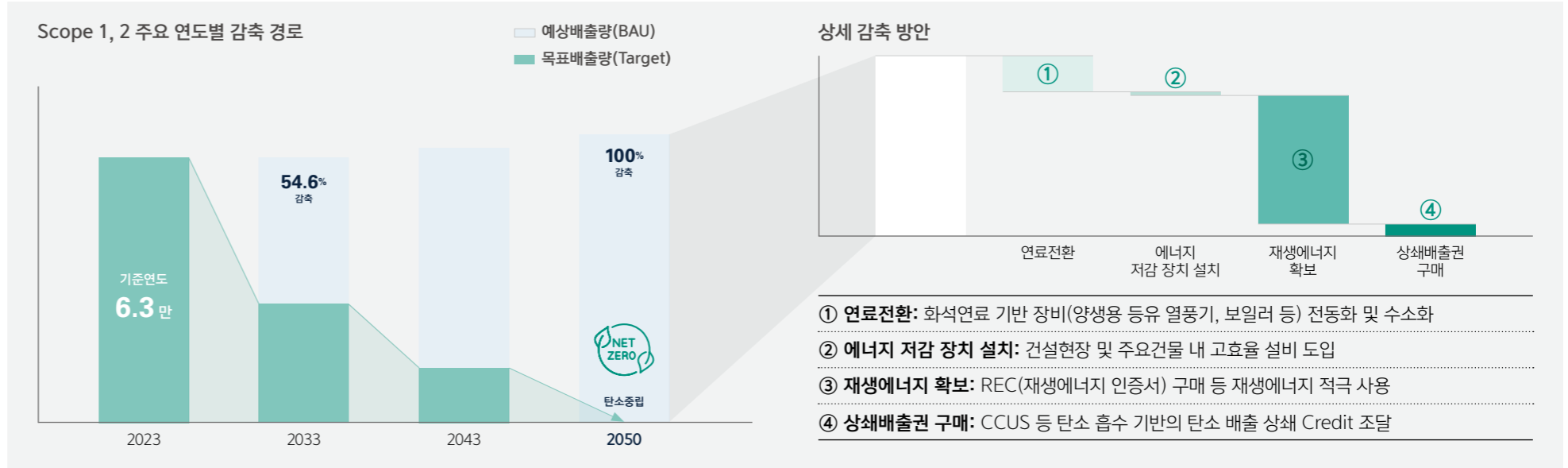
## ACTIONS

### Scope 1, 2 감축 전략

Scope 1~2 감축 전략은 사업 운영 프로세스 효율화를 통한 에너지 절감 및 최적화, 고효율 장비 전환을 통해 직·간접적인 온실가스 배출량을 최소화하고자 합니다. 이를 위해 휘발유, 경유, 등유 등 기존 화석연료를 사용하는 건설 장비를 전동화하고, 전력 사용 부문은 재생에너지 활용을 통해 저탄소 및 에너지 고효율 사업장으로의 전환을 목표 하고 있습니다. 현재 본사 및 현장에서 사용하는 업무용 차량을 대상으로 단계적인 무공해차 전환을 실시하고 있으며, Scope 1~2 감축 전략의 구체적인 이행 방안 검토를 통해 사내 제도 개선 및 세부 로드맵 수립, 이행을 통해 감축 활동을 확대할 예정입니다.

### Scope 3 감축 전략

Scope 3 감축 전략은 본사를 비롯한 DL이앤씨의 Value Chain에 탄소중립 목표 달성에 대한 공감대를 형성하고 감축 수단 이행을 실시하고자 합니다. 특히 건설현장에서 활용하는 덤프트럭, 굴삭기, 크레인 등 주요 건설장비에 대해 기술 개발 시점에 맞춰 단계적으로 전동화 전환을 추진할 수 있도록 협력사 계약 시 친환경 건설장비 보유 현황을 우선 검토할 계획입니다. 또한, 제로에너지 빌딩 의무화 제도를 이행함으로써 완공된 건물에 대한 에너지 사용을 줄일 수 있도록 시검침 및 건물에너지관리시스템 적용 등 관련 기술 개발을 적극적으로 추진하고 적용할 예정입니다.



# TCFD REPORT

## ACTIONS

### K-Taxonomy에 따른 지속가능 제품 매출 성과 측정

DL이앤씨는 부정적인 환경 영향을 줄여 나가는 노력과 함께 글로벌 탄소 감축에 기여하는 친환경 건설 활동을 기반으로 지속가능한 성장을 추진하고 있습니다. 우리는 이러한 친환경 사업활동이 '한국형 녹색분류체계(K-Taxonomy)<sup>1)</sup>'의 기준에 적합한지 검토하고, 이를 통해 창출한 재무성과를 측정하여 우리의 환경 성과를 객관적으로 평가하고자 합니다. 그리고 이러한 외부 기준을 바탕으로 객관적으로 성과를 모니터링하고, 사업 운영 관련 의사 결정에 반영해 나가고자 합니다.

1) 한국형 녹색분류체계(K-Taxonomy): 녹색경제활동에 대한 명확한 기준을 제시함으로써 녹색자금을 녹색 프로젝트나 녹색기술로 유도하기 위해 한국 정부가 2021년 12월 발표한 분류체계입니다. K-Taxonomy에 의해 녹색경제활동으로 인정받기 위해서는 ① 온실가스 감축, 기후변화 적응, 물의 지속가능한 보전, 순환 경제로의 전환, 오염 방지 및 관리, 생물다양성 보전의 6대 환경목표 중 하나에 기여하고(SC: Substantial Contribution), ② 다른 환경목표에 심각한 피해를 주지 않아야 하며(DNSH: Do No Significant Harm), ③ 인권, 노동, 안전, 반부패, 문화재 파괴 등 관련 법규를 위반하지 않아야 합니다(MS: Minimum Safeguards).

### 한국형 녹색분류체계에 따른 녹색경제 활동 재무 지표 측정 기준

<b>활동</b>	사업 포트폴리오 내 모든 경제활동 중 온실가스 감축이 발생하는 비즈니스에 대해 K-Taxonomy에서 명시적으로 언급한 녹색경제활동인지 여부 확인
<b>인정</b>	활동기준에 부합한 사업을 대상으로 세부 기술적 기준을 충족하는 지 여부 판단(예, LCA(전과정평가) 기준 온실가스 배출 기준 충족 등)
<b>배제</b>	경제활동이 다른 환경목적(수자원, 생태계 보존, 자원순환, 오염 저감 등)에 심각한 피해를 유발하지 않는다는 원칙(DNSH <sup>1)</sup> )에 부합하는지 판단
<b>보호</b>	경제활동이 인권, 노동, 안전, 반부패, 문화재 파괴 등 관련 법규를 위반하지 않는지 판단(Social safeguard)
<b>재무지표 산정</b>	위 기준을 충족하는 사업활동을 통한 매출액 등 지표 산정

1) Do not significant harm

### K-Taxonomy 실적(FY2023)

(단위: 억 원)

구분		내용	세부 실적
1. 온실가스 감축	발전/에너지	• 온실가스 감축 핵심기술 활용을 위한 소재·부품·장비 제조 • 재생에너지, 암모니아 생산설비 구축 등	538
	수송	• 무공해 운송 인프라 구축 운영	4,007
	도시/건물	• 제로에너지 건축물 또는 녹색건축물 신규 건설 • 저탄소 인터넷 데이터 센터 구축 운영	22,463 271
2. 기후변화 적응		• 재난 방지 및 기후 예측시설·시스템 구축 운영	81
3. 물의 지속가능한 보전		• 하·폐수 관리	61
		• 물 공급	49
4. 순환경제로의 전환		• 폐기물 재활용	3
합계			27,473 (별도 매출액 대비 53.2%)

\*2023년부터 한국형 녹색분류체계 기준으로 재산정하여 지속가능제품 매출 적용

### 친환경 사업 투자비

DL이앤씨는 2021년에 ESG 채권 발행을 시작으로 2022년에는 사회책임투자채권 홈페이지에 사후보고서를 게시하여 발행자금 배분 실적을 공시하였습니다. DL이앤씨는 채권발행 금액을 친환경 운송수단 프로젝트(신원여의지하도로 50억 원) 및 친환경 건축물 건설 프로젝트 2건(남양뉴타운 현장 등 300억 원)에 투자하였습니다.

### ESG 채권 주요 내용

항목	내용
금융제품	제1-2회 공모사채(지속가능채권)
발행금액	총 950억 원
발행일	2021년 6월 16일
만기일	2026년 6월 16일
인증평가 기관	한국기업평가(주)
인증평가 결과	부합(ST1)
인증평가일	2021년 5월 18일

### ESG채권 투자대상 프로젝트 분야별 투입 계획 및 현황

(단위: 억 원)

프로젝트	분야	배분 금액	
		계획	실적
녹색	친환경 운송수단	50	50
	친환경 건축물 건설	300	300
사회	중소 협력사 대상 금융지원(상생펀드)	474	474
	중소 협력사 대상 금융지원(상생대출)	126	126
합계		950	950

# TCFD REPORT

## TCFD INDEX

구분	내용	CDP Index	페이지
<b>지배구조</b> 변화와 관련된 위험과 기회에 대한 조직의 지배구조를 공개합니다.	a. 기후변화에 관련된 리스크와 기회에 대한 이사회의 활동에 대해 설명	4.2	91, 92
	b. 기후변화 리스크와 기회를 평가, 관리하는 경영진의 역할을 설명	4.3	91, 93
<b>전략</b> 변화와 관련된 위험과 기회의 정보가 실질적으로 중요한 경우 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 실질적 및 잠재적 영향을 공개합니다.	a. 단기 · 중기 · 장기적 측면의 기후변화 관련 리스크와 기회 설명	2.1, 2.2.1, 3.6	94~96
	b. 기후변화 관련 리스크와 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획에 미치는 영향을 설명	3.6, 5.3.1, 5.3.2	94~96, 98~100
	c. 2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려한 경영 전략의 회복탄력성 설명	5.1.1, 5.1.2	94, 98~100
<b>리스크 관리</b> 조직이 기후 변화와 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 방법을 공개합니다.	a. 기후변화 관련 리스크를 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	2.1, 2.2.1, 2.2.2	95, 99
	b. 기후변화 관련 리스크를 관리하기 위한 절차 설명	2.1, 2.2.1	95
	c. 기후변화 관련 리스크를 식별 평가 관리하는 절차가 조직의 전반적인 리스크 관리 체계에 통합되는 방법 설명	2.1, 2.2.1	101
<b>지표 및 목표</b> 해당 정보가 재정적으로 중요한 경우 연관된 기후 변화에 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 데 사용되는 지표와 감축목표를 공개합니다.	a. 조직이 전략 및 리스크 관리 절차에 따라 기후변화 관련 리스크와 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	7.54, 7.54.1, 7.54.2	102, 108
	b. Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출), 가능한 경우 Scope 3(기타간접배출) 온실가스 배출량과 관련 리스크 공개	7.6, 7.7, 7.8	103~104, 112
	c. 기후변화 관련 리스크와 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	7.53, 7.53.1, 7.53.2, 7.53.3, 7.54, 7.54.1, 7.54.2	104~107

# ESG FACTBOOK

111

정보의 재기술

112

Environmental

119

Social

133

Governance

# 정보의 재기술

## 산정기준 변경

구분	내용	사유
환경	2020~2022 국내 원단위 배출량	산정기준 변경(2020~2022년 Scope 3 인벤토리 재 구축 및 재산정으로 인한 데이터 상이)
환경	2020~2022 Scope 3 배출량	
환경	2020, 2022 전력사용량	산정기준 변경(해외 사업장의 에너지 사용량이 추가되어 데이터가 변경)
환경	2020, 2021 도시가스, 프로판, 기타 유류 사용량	산정기준 변경(Scope3에 해당되었던 건설장비 유류사용량을 제외)
환경	2022, 2023 BOD, TOC, SS	산정기준 변경(오렌지둔스(골프장)의 오수처리시설 방류수에서 건설현장 폐수 처리시설의 데이터로 변경)

## 데이터 오류

구분	내용	사유
환경	2020~2021 에너지 사용량	데이터 오류 정정(해외사업장의 휘발유(이동연소)의 발열량 오류로 인한 정정)
환경	2022 자가발전(발전)	데이터 오류 정정(전년도 데이터의 표기 오류로 정정)
환경	2022 자가발전(판매)	데이터 오류 정정(전년도 데이터의 표기 오류로 정정)
사회	2020 임직원(남성) 수	데이터 오류 정정(전년도 데이터의 표기 오류로 정정)
사회	2020 계약직원(남성) 수	데이터 오류 정정(전년도 데이터의 표기 오류로 정정)
사회	2022년 중간관리자(남성) 및 하급관리자(남성)의 수	데이터 오류 정정(전년도 데이터의 표기 오류로 정정)
사회	2020, 2022년 사원(남성)의 수	데이터 오류 정정(전년도 데이터의 표기 오류로 정정)
사회	2020년 사업부서의 총 직원 수와 사원 수(남성)	데이터 오류 정정(전년도 데이터의 표기 오류로 정정)
사회	2020년 한국 국적 직원 수	데이터 오류 정정(전년도 데이터의 표기 오류로 정정)
사회	2021, 2022년 총 교육 시간(여성)의 데이터	데이터 오류 정정(전년도 데이터의 표기 오류로 정정)
사회	2021년 1인당 교육 비용	데이터 오류 정정(전년도 데이터의 표기 오류로 정정)
사회	2022년 ROI 데이터	데이터 오류 정정(전년도 데이터의 표기 오류로 정정)
거버넌스	2021~2022년 이사회 임기	데이터 반올림 기준 변경(소숫점 자리까지 표기)
거버넌스	2021~2022년 산업전문가수	GICS 분류기준으로 재 산정

# Scope 3 산정 방법

## 세부 산정 기준

구분	산정 근거
구매한 건설자재 및 서비스	• 건설자재 구매에 따른 자재 배출량 및 협력사 건설장비 배출량을 기반으로 산정
자본재	• 생산 단계 배출량이 측정 가능한 자본재에 대하여 산정
Scope1~2 미포함 연료&에너지	• Scope 1~2의 구매한 연료를 생산하는 과정에 발생된 온실가스 배출량 산정
운송&유통(업스트림)	• 본사 폐기물 배출량과 처리업체 운반거리를 환산하여 배출량 산정
폐기물	• DL이앤씨의 환경관리시스템을 통해 관리되고 있는 데이터를 기반으로 배출량 산정
임직원 출장	• 항공 외 출장 교통수단의 거리 기반으로 배출량 산정
임직원 통근	• 통근버스 노선별 이동거리와 연간 통근인원을 기반으로 산정
업스트림 임차자산	• 해당없음(DL이앤씨에서 임차한 자산은 Scope 1~2의 배출량에 반영)
운송&유통(다운스트림)	• 해당없음
판매제품 가공	• 해당없음
판매제품 사용	• 건물 유형별 공급 연면적에 건축물 유형별 배출계수를 적용해 산정
판매제품 폐기	• 해당없음
다운스트림 임대자산	• 해당없음(DL이앤씨가 임대한 자산은 Scope 1~2에 반영)
프랜차이즈	• 해당없음
투자	• DL이앤씨가 직접 투자하는 회사의 지분율로 배출량 산정

# Environmental

## 온실가스

구분	분류	단위	DL이앤씨				DL건설		
			2020	2021	2022	2023	2021	2022	2023
총 온실가스 배출	배출량 <sup>4)</sup>	tCO <sub>2</sub> -eq	<b>5,181,344</b>	<b>4,564,894</b>	<b>3,678,877</b>	<b>4,180,761</b>	-	<b>2,227,970</b>	<b>2,783,653</b>
	국내	tCO <sub>2</sub> -eq	5,142,363	4,540,816	3,666,026	4,169,746	-	16,965	22,835
	해외	tCO <sub>2</sub> -eq	38,981	24,078	12,851	11,015	-	-	-
	원단위 배출량 <sup>3)4)</sup>	tCO <sub>2</sub> -eq/억 원	59.41	59.81	49.07	52.32	-	0.86	0.94
Scope 1 (직접 온실가스)	배출량 <sup>2)</sup>	tCO <sub>2</sub> -eq	<b>26,397</b>	<b>23,162</b>	<b>23,579</b>	<b>24,377</b>	-	<b>4,465</b>	<b>7,983</b>
	국내	tCO <sub>2</sub> -eq	16,000	17,013	17,520	17,473	-	4,465	7,983
	해외	tCO <sub>2</sub> -eq	10,397	6,149	6,059	6,904	-	-	-
Scope 2 (간접 온실가스)	배출량 <sup>2)</sup>	tCO <sub>2</sub> -eq	<b>40,514</b>	<b>33,889</b>	<b>40,949</b>	<b>38,614</b>	-	<b>12,500</b>	<b>14,852</b>
	국내	tCO <sub>2</sub> -eq	39,344	32,932	39,481	37,615	-	12,500	14,852
	해외	tCO <sub>2</sub> -eq	1,170	957	1,468	999	-	-	-
Scope 3 (기타 간접 온실가스)	배출량 <sup>2)</sup>	tCO <sub>2</sub> -eq	<b>5,700,765</b>	<b>5,020,883</b>	<b>4,088,257</b>	<b>4,117,769</b>	-	<b>2,211,005</b>	<b>2,760,818</b>
	국내	tCO <sub>2</sub> -eq	5,673,351	5,003,911	4,082,933	4,114,657	-	2,211,005	2,760,818
	해외	tCO <sub>2</sub> -eq	27,414	16,972	5,324	3,112	-	-	-
Scope 3 <sup>1)</sup> (기타 간접 온실가스)	총 배출량	tCO <sub>2</sub> -eq	<b>5,673,351</b>	<b>5,003,911</b>	<b>4,082,933</b>	<b>4,114,657</b>	-	<b>2,211,005</b>	<b>2,760,818</b>
	구매한 건설자재 및 서비스	tCO <sub>2</sub> -eq	2,000,376	2,135,528	1,893,124	2,061,934	-	908,383	1,457,933
	자본재	tCO <sub>2</sub> -eq	121	121	92	164	-	61	19
	Scope1~2 미포함 연료&에너지	tCO <sub>2</sub> -eq	3,374	3,288	3,971	3,849	-	1,206	1,518
	운송&유통(업스트림)	tCO <sub>2</sub> -eq	23,236	23,906	20,000	20,850	-	1,724	17,292
	폐기물	tCO <sub>2</sub> -eq	2,116	7,245	7,483	8,273	-	1,544	1,681
	임직원 출장	tCO <sub>2</sub> -eq	4,508	4,875	5,724	5,825	-	2,997	3,198
	임직원 통근	tCO <sub>2</sub> -eq	7,907	6,974	7,131	7,268	-	943	802
	판매제품 사용	tCO <sub>2</sub> -eq	3,631,712	2,818,352	2,141,630	2,001,440	-	1,294,147	1,278,375
	투자	tCO <sub>2</sub> -eq	-	3,621	3,780	5,055	-	-	-

1) DL이앤씨의 카테고리별 Scope 3 배출량 산정 고도화로 작년과 2020~2022년 배출량 상이  
2) DL건설의 경우 차년도 목표관리제 편입으로 검증 실시 예정이므로 2023년 데이터 미검증

3) DL건설의 경우, Scope 1~2 배출량의 총합 및 보고연도 매출액 기준 산정  
4) Scope 1~3 배출량의 총합 및 보고연도 매출액 기준 산정

# Environmental

## 에너지

구분	분류	단위	DL이앤씨				DL건설		
			2020	2021	2022	2023	2021	2022	2023
에너지 사용량	<b>총 에너지 사용량</b>	TJ	<b>1,253</b>	<b>1,059</b>	<b>1,211</b>	<b>1,183</b>	<b>240</b>	<b>318</b>	<b>422</b>
	<b>비재생에너지 사용량</b>	TJ	<b>1,250</b>	<b>1,055</b>	<b>1,206</b>	<b>1,173</b>	<b>240</b>	<b>318</b>	<b>422</b>
	국내	TJ	1,064	946	1,087	1,051	-	-	-
	해외	TJ	186	108	119	122	-	-	-
	비재생에너지 사용량	MWh	158,429	146,793	165,079	158,003	-	-	-
	<b>재생에너지 사용량</b>	TJ	<b>2.5</b>	<b>4.8</b>	<b>4.7</b>	<b>10.4</b>	-	<b>0.1</b>	<b>0.1</b>
	국내	TJ	2.5	4.8	4.7	10.4	-	0.1	0.1
	해외	TJ	0	0	0	0	-	-	-
	<b>재생에너지 사용량</b>	MWh	<b>259</b>	<b>502</b>	<b>491</b>	<b>1,093</b>	-	-	-
	녹색 프리미엄 구매	TJ	-	-	-	0	-	-	-
	제3자 PPA	TJ	-	-	-	0	-	-	-
	REC구매	TJ	-	-	-	0	-	-	-
	<b>자가발전(소비)<sup>1)3)</sup></b>	TJ	<b>2.5</b>	<b>4.8</b>	<b>4.7</b>	<b>10.4</b>	-	<b>0.1</b>	<b>0.1</b>
	국내	TJ	2.5	4.8	4.7	10.4	-	0.1	0.1
	해외	TJ	0	0	0	0	-	-	-
재생에너지 발전량	<b>자가발전(발전)<sup>3)</sup></b>	TJ	<b>501.0</b>	<b>480.0</b>	<b>504.1</b>	<b>460.6</b>	-	<b>0.1</b>	<b>0.1</b>
	국내	TJ	2.5	4.8	4.7	10.4	-	0.1	0.1
	해외	TJ	498.5	475.2	499.4	450.2	-	-	-

1) DL이앤씨의 경우, 자가발전 태양광 자체 소비 외 판매 없음  
 2) DL이앤씨의 경우, 2020년부터 운영 중인 수력발전사업(파키스탄 골푸르 수력발전소) 발전량 기준  
 3) DL건설의 경우, 건설현장 가설사무소 지붕 위 태양광 발전 설비 설치로 인한 발전 및 소비량  
 4) 보고연도 매출액 기준 산정

# Environmental

## 에너지

구분	분류	단위	DL이앤씨				DL건설		
			2020	2021	2022	2023	2021	2022	2023
재생에너지 판매량	<b>자가발전(판매)<sup>2)</sup></b>	TJ	<b>498.5</b>	<b>475.2</b>	<b>499.4</b>	<b>450.2</b>	-	-	-
	국내	TJ	0	0	0	0	-	-	-
	해외	TJ	498.5	475.2	499.4	450.2	-	-	-
에너지 집약도	원단위 사용량 <sup>4)</sup>	TJ/억 원	0.014	0.014	0.016	0.015	0.012	0.016	0.017
연료별 에너지 사용량	<b>전력</b>	TJ	<b>814.2</b>	<b>688.2</b>	<b>819.5</b>	<b>794.6</b>	-	-	-
	국내	TJ	790.1	668.2	788.8	771.0	-	-	-
	해외	TJ	24.1	20.0	30.7	23.6	-	-	-
	<b>연료(도시가스, 프로판, 기타유류)</b>	TJ	<b>419.5</b>	<b>350.2</b>	<b>357.4</b>	<b>365.6</b>	-	-	-
	국내	TJ	257.8	261.8	269.4	267.7	-	-	-
	해외	TJ	161.7	88.4	88.0	97.9	-	-	-
	<b>기타(스팀)</b>	TJ	<b>16.2</b>	<b>16.1</b>	<b>29.1</b>	<b>12.0</b>	-	-	-
	국내	TJ	16.2	16.1	29.1	12.0	-	-	-
	해외	TJ	0	0	0	0.01	-	-	-

2) DL이앤씨의 경우, 2020년부터 운영 중인 수력발전사업(파키스탄 골푸르 수력발전소) 발전량 기준

4) 보고연도 매출액 기준 산정

## 용수

구분	분류	단위	DL이앤씨				DL건설		
			2020	2021	2022	2023	2021	2022	2023
용수 취수량 <sup>1)3)</sup>	<b>취수</b>	ton	<b>1,044,183</b>	<b>1,006,130</b>	<b>1,107,451</b>	<b>901,615</b>	179,390	198,122	257,982
	상수도	ton	376,209	361,241	539,300	378,454	73,314	82,046	136,541
	지표수(담수)	ton	609,961	607,954	537,505	424,567	21,363	21,363	1,124 <sup>4)</sup>
	지하수	ton	58,013	36,935	30,646	98,594	55,881	55,881	44,054
	방류수 <sup>2)5)</sup>	ton	0	0	0	0	28,832	38,832	76,263 <sup>6)</sup>
	용수 원단위	ton/억 원	11.97	13.18	14.77	11.28	8.92	10.10	10.62

\* 검증기관의 용어 및 데이터 해석 차이로 인한 DL이앤씨 및 DL건설 간 데이터 표기 상이

1) DL이앤씨의 경우, 건설업 특성상 취수한 물은 공사, 환경오염방지, 생활용수 등으로 사용된 후 우수·오수관로, 지하수 등으로 방류

2) DL이앤씨의 경우, 방류 수질과 관련한 조직 자체 기준은 터널 폐수처리시설의 경우 법 규제치 대비 50%이내 수준으로 관리하고 있음

3) DL건설의 경우, 용수 취수량 및 사용량은 동일하게 관리하여 사용량 -처리

4) DL건설의 경우, 2023년 상수도 사용량 증가로 인해 전년 대비 사용량 감소

5) DL건설의 경우, 재활용수에 해당되며 현장 내 수질오염방지시설(침사지, 폐수 처리시설 등)의 지역 하수처리장(푸른물센터) 방류수로서, 비산먼지 방지를 위해 살수차에 공급하는 용수 (DL이앤씨는 해당 데이터가 지표수(담수)에 포함하여 산정)

6) DL건설의 경우, 전년 대비 산정체계 변경으로 인해 데이터 수정 및 변경사항 존재

# Environmental

## 폐기물

구분	분류	단위	DL이앤씨				DL건설		
			2020	2021	2022	2023	2021	2022	2023
폐기물 발생량 <sup>1)</sup>	<b>총 폐기물 발생량</b>	ton	<b>342,183</b>	<b>650,870</b>	<b>648,621</b>	<b>768,403</b>	<b>142,789</b>	<b>94,108</b>	<b>98,541</b>
	일반 폐기물	ton	342,123	650,835	648,548	768,296	142,736	94,088	98,492
	지정 폐기물	ton	60	35	73	107	53	20	49
폐기물 재활용/ 재사용량	<b>총 폐기물 재활용/재사용량</b>	ton	<b>341,599</b>	<b>649,811</b>	<b>648,287</b>	<b>767,841</b>	<b>142,737</b>	<b>94,070</b>	<b>98,494</b>
	일반 폐기물	ton	341,596	649,805	648,287	767,839	142,691	94,066	98,481
	지정 폐기물	ton	3	6	0	2	46	4	12
	폐기물 재활용률	%	99.83	99.84	99.95	99.93	99.96	99.96	99.95
폐기물 처리량	<b>총 일반 폐기물 처리량</b>	ton	<b>527</b>	<b>1,030</b>	<b>261</b>	<b>457</b>	<b>45</b>	<b>22</b>	<b>11</b>
	매립	ton	127	333	175	396	43	22	-
	소각(에너지 회수)	ton	0	0	0	0	2	-	11
	소각(에너지 미회수) <sup>2)</sup>	ton	400	697	86	61	-	-	-
	기타	ton	0	0	0	0	-	-	-
	<b>총 지정 폐기물 처리량</b>	ton	<b>57</b>	<b>29</b>	<b>73</b>	<b>105</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>36</b>
	매립	ton	0	1	0	0	1	-	-
	소각(에너지 회수)	ton	0	0	0	0	5.08	16.12	36.41
	소각(에너지 미회수) <sup>2)</sup>	ton	57	28	73	105	-	-	-
	기타	ton	0	0	0	0	-	-	-

1) DL건설의 경우, 2020~2021년 대규모 리모델링 공사 완료로 2022년 폐기물 발생량 감소 추이 발생

2) DL건설의 경우, 에너지 회수 및 미회수 산정체계 부재

# Environmental

## 건설자재

구분	분류	단위	DL이앤씨				DL건설		
			2020	2021	2022	2023	2021	2022	2023
건설자재 사용량	철재(철강)	ton	301,447	317,384	255,919	234,152	123,726	116,336	173,755 <sup>6)</sup>
	콘크리트(레미콘)	m <sup>3</sup>	2,072,773	2,354,293	2,099,400	2,215,979	1,130,720	1,064,278	1,734,288 <sup>6)</sup>
	목재 <sup>2)</sup>	m <sup>3</sup>	-	-	-	-	-	-	-
	골재 <sup>3)</sup>	m <sup>3</sup>	708,965	819,136	498,992	545,882	50,748	60,587	185,533 <sup>6)</sup>
	아스팔트(아스콘) <sup>4)</sup>	ton	81,382	124,775	53,216	76,526	16,648	38,410	41,357 <sup>6)</sup>
	시멘트	ton	196,431	129,199	120,594	114,629	101,511	77,735	94,225
	기타(모래) <sup>5)</sup>	m <sup>3</sup>	216,185	140,750	103,020	94,294	140,206	22,851	9,523
건축자재 재사용/ 재활용 비율	철재(철강)	%	-	-	-	-	-	-	-
	콘크리트(레미콘)	%	-	-	-	-	-	-	-
	목재	%	-	-	-	-	-	-	-
	골재 <sup>1)3)</sup>	%	6.81	20.61	1.22	0.33	-	3.00	5.49
	아스팔트(아스콘) <sup>4)</sup>	%	-	-	-	-	-	-	10.50
	시멘트	%	-	-	-	-	-	-	-
	기타(모래) <sup>5)</sup>	%	-	-	-	-	-	3.58	16.31

1) DL이앤씨의 경우, 골재 총 사용량 대비 순환골재 구매량으로 산정하였으며, 품질인증 순환골재를 구매하여 사용(DL건설은 자재 구매량 기준으로 산정)

2) DL이앤씨의 건설자재 사용량 중 목재의 경우, 직접 구매량이 없으므로 제외

3) DL건설의 경우, 순환 골재에 해당

4) DL건설의 경우, 순환 아스콘에 해당

5) DL건설의 경우, 순환 모래에 해당

6) DL건설의 경우, 2022년 대비 2023년 착공 및 초기 공정 현장 증가로 인해 해당 자재 구매량 증가

\* DL건설의 경우, 전년 대비 산정체계 변경으로 인해 데이터 수정 및 변경사항 존재

\* DL이앤씨 건설자재 사용량 중 골재의 경우 ton 단위로 환산 시 2020년(1,063,448 ton), 2021년(1,228,704 ton), 2022년(748,488 ton), 2023년(818,823 ton) 발생

# Environmental

## 환경인증

구분	분류	단위	DL이앤씨				DL건설		
			2020	2021	2022	2023	2021	2022	2023
ISO 14001	ISO 14001 기준으로 운영되는 현장 비율	%	100	100	100	100	100	100	100

## 친환경 투자

구분	분류	단위	DL이앤씨				DL건설		
			2020	2021	2022	2023	2021	2022	2023
친환경 투자 비용	연구개발(R&D) 비용	백만 원	319	461	687	741	-	-	0
	환경관리 비용	백만 원	2,621	2,473	2,774	3,481	695	951	1,510

## 환경 교육

구분	분류	단위	DL이앤씨				DL건설		
			2020	2021	2022	2023	2021	2022	2023
본사(환경 교육)	교육 시간	시간	1,956	2,067	1,454	2,592	-	-	-
	참여 임직원 수	명	1,677	1,884	1,426	1,948	-	-	-
	1인당 교육시간	시간/명	1.17	1.10	1.02	1.33	-	-	-
현장(환경 교육 및 훈련)	교육 및 훈련 시간	시간	45,780	52,198	38,989	44,904	-	-	-
	참여 임직원 수	명	2,740	2,720	2,787	3,052	-	-	-
	참여 협력사 직원 수	명	19,337	17,910	27,398	20,729	-	-	-
	1인당 교육 시간	시간/명	2.07	2.53	1.29	1.89	-	-	-

\* DL건설의 교육 시간 및 참여 임직원은 누적 수치로 관리 중이며, 향후 수치 산정 체계 고도화 이후 공시 예정

# Environmental

## 환경법규 위반

구분	분류	단위	DL이앤씨				DL건설		
			2020	2021	2022	2023	2021	2022	2023
제기된 소송 수	제기된 소송 수	건	0	0	0	0	0	0	0
벌금 총액	벌금 총액	백만 원	0	0	0	0	0	0	0

## 수질 오염 배출

구분	분류	단위	DL이앤씨				DL건설		
			2020	2021	2022	2023	2021	2022	2023
BOD (생물학적산소요구량)	농도	mg/L	3.98	2.55	1.10	1.12	1.50	0.90	4.03
	배출량	kg	9.51	10.07	13.91	11.21	-	-	-
TOC (유기탄소량)	농도	mg/L	-	-	2.36	0.98	-	2.34	4.98
	배출량	kg	-	-	20.70	16.74	-	-	-
SS (부유물질)	농도	mg/L	4.20	1.80	5.32	2.51	3.60	3.70	5.87
	배출량	kg	10.04	7.11	44.47	38.42	-	-	-

\* DL이앤씨의 경우, 2020~2021년은 골프장 수질오염물질이며, 2022년~2023년은 현장 터널폐수처리시설 수질오염물질을 기준으로 산정

\* DL건설의 경우 수질 오염 배출량 산정체계가 부재하여 체계 구축 후 공시 예정

# Social

## 임직원 현황

구분	분류	단위	DL이앤씨								DL건설					
			2020		2021		2022		2023		2021		2022		2023	
			남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성
총 임직원 수	총 임직원 수	명	5,491		5,469		5,591		5,706		1,736		1,905		1,890	
	임직원 비율	%	4,753	738	4,684	785	4,779	812	4,853	853	1,528	208	1,669	236	1,670	220
	국내	명	5,283		5,262		5,397		5,536		1,736		1,905		1,890	
	국내 임직원 비율	%	4,547	736	4,479	783	4,586	811	4,686	850	1,528	208	1,669	236	1,670	220
	해외	명	208		207		194		170		0		0		0	
	해외 임직원 비율	%	206	2	205	2	193	1	167	3	0	0	0	0	0	0
	고용 형태별	명	99.0	1.0	99.0	1.0	99.5	0.5	98.2	1.8	0	0	0	0	0	0
	고용 형태별	명	88	3	71	3	72	2	61	3	25	27	25	25	25	25
연령별	정직원	명	3,085	223	3,034	209	3,126	238	3,175	289	867	32	958	35	973	33
	계약직원	명	1,580	512	1,579	573	1,581	572	1,617	561	812	885	672	187	187	187
	기타 <sup>1)2)</sup>	명	9,477	278	8,148	301	6,373	263	12,990	413	-	-	-	-	-	-
	30세 미만	명	254	122	274	124	314	134	359	191	165	60	149	52	192	53
	30세 미만 비율	%	67.6	32.4	68.8	31.2	70.1	29.9	65.3	34.7	73.3	26.7	74.1	25.9	78.4	21.6
	30~50세 이하	명	3,274	407	3,095	432	3,047	442	3,026	434	942	115	964	136	973	126
30~50세 이하 비율	%	88.9	11.1	87.8	12.2	87.3	12.7	87.5	12.5	89.1	10.9	87.6	12.4	88.5	11.5	
50세 초과	명	1,225	209	1,315	229	1,418	236	1,468	228	421	33	556	48	505	41	
50세 초과 비율	%	85.4	14.6	85.2	14.8	85.7	14.3	86.6	13.4	92.7	7.3	92.1	7.9	92.5	7.5	

1) DL이앤씨의 경우, 당사 소속이 아닌 파견직 및 협력업체 소속 출역인원('23년부터 연말 기준이 아닌 최종 영입일 기준으로 공시)  
 2) DL건설의 경우, 임원 및 정직원, 계약직원에 한정하여 산정하였으며 고용계약 주체가 DL건설이 아닌 근로자수(소속외 근로자)는 5,445명으로 사업보고서 기준 공시

# Social

## 임직원 현황

구분	분류	단위	DL이앤씨								DL건설					
			2020		2021		2022		2023		2021		2022		2023	
			남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성
직급별	임원	명	88	3	71	3	72	2	61	3	25	0	27	0	25	0
	중간관리자 <sup>1)</sup>	명	327	5	318	5	300	14	274	10	98	0	102	0	96	0
	하급관리자 <sup>2)</sup>	명	2,105	115	2,221	120	2,326	125	2,412	145	922	41	913	42	934	47
	사원 <sup>3)</sup>	명	2,233	615	2,074	657	2,081	671	2,106	695	474	176	627	194	615	173
직군별	<b>사업부서</b>	명	<b>4,182</b>		<b>4,121</b>		<b>4,321</b>		<b>4,185</b>		-		<b>1,631</b>		<b>1,581</b>	
	임원	명	53	3	41	3	47	1	43	2	-	-	16	0	12	0
	중간관리자 <sup>1)</sup>	명	272	2	265	2	243	6	205	4	-	-	84	0	79	0
	하급관리자 <sup>2)</sup>	명	1,390	50	1,407	48	1,540	65	1,503	61	-	-	761	26	730	7
	사원 <sup>3)</sup>	명	1,891	521	1,798	557	1,848	571	1,813	554	-	-	573	171	576	177
	<b>비사업부서</b>	명	<b>462</b>		<b>433</b>		<b>414</b>		<b>458</b>		-		<b>202</b>		<b>241</b>	
	임원	명	35	0	30	0	25	1	18	1	-	-	11	0	13	0
	중간관리자 <sup>1)</sup>	명	26	1	27	1	31	7	38	5	-	-	14	0	15	0
	하급관리자 <sup>2)</sup>	명	227	32	235	30	214	27	234	33	-	-	110	12	144	11
	사원 <sup>3)</sup>	명	105	36	69	41	66	43	71	58	-	-	40	15	52	6
	<b>STEM 부서</b>	명	<b>847</b>		<b>915</b>		<b>856</b>		<b>1,063</b>		<b>73</b>		<b>72</b>		<b>68</b>	
	중간관리자 <sup>1)</sup>	명	29	2	26	2	27	1	31	1	4	0	4	0	4	0
	하급관리자 <sup>2)</sup>	명	488	33	579	42	568	33	675	51	42	4	41	4	37	4
사원 <sup>3)</sup>	명	237	58	207	59	170	57	222	83	16	7	15	8	17	6	

1) 정직원 직책자 이상  
 2) 정직원 차장 이상  
 3) 정직원 대리, 사원 및 계약직원

# Social

## 임직원 현황

구분	분류	단위	DL이앤씨								DL건설					
			2020		2021		2022		2023		2021		2022		2023	
			남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성
국적별	한국	명	4,717	730	4,651	767	4,705	790	4,778	830	1,528	208	1,669	236	1,670	220
	아시아(한국 제외)	명	18	4	7	2	36	5	42	8	0	0	0	0	0	0
	중동	명	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	미주	명	5	0	4	0	8	0	4	0	0	0	0	0	0	0
	유럽 및 아프리카	명	13	4	22	16	29	17	28	15	0	0	0	0	0	0
보훈 직원 및 장애인 직원	보훈 직원 인원	명	101		94		86		86		15		16		13	
	보훈 직원 비율	%	1.84		1.72		1.54		1.50		0.86		0.84		0.69	
	장애인 인원	명	51		47		51		66		19		17		17	
	장애인 비율	%	0.93		0.86		0.91		1.15		1.09		0.89		0.90	

## 2023년 인종/민족 현황

구분	분류	단위	DL이앤씨	
			2023	2023
			남성	여성
총 직원 대비 비율	Asian <sup>1)</sup>	%	99	98
	Black or African American	%	0	0
	White <sup>1)</sup>	%	1	2
	Indigenous or Native	%	0	0
	Other	%	0	0
총 관리직 대비 비율	Asian	%	100	100
	Black or African American	%	0	0
	White	%	0	0
	Indigenous or Native	%	0	0
	Other	%	0	0

1) DL이앤씨는 총 직원 대비 인종별 비율을 남성/여성을 구분하여 관리하고 있으며, 총 직원 대비 인종별 통합 비율은 Asian 99%, White 1%

# Social

## 신규채용

구분	분류	단위	DL이앤씨								DL건설					
			2020		2021		2022		2023		2021		2022		2023	
			남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성
	<b>총 신규채용 인원</b>	명	<b>79</b>		<b>113</b>		<b>396</b>		<b>228</b>		<b>139</b>		<b>211</b>		<b>85</b>	
총 신규채용 인원	국내	명	59	19	103	10	342	52	169	58	134	5	204	7	84	1
	해외	명	1	0	0	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0
연령별	30세 미만	명	10	7	27	4	74	28	107	53	31	3	168	3	42	0
	30~50세 이하	명	40	12	69	6	254	22	52	5	101	2	34	4	41	1
	50세 초과	명	10	0	7	0	16	2	11	0	2	0	2	0	1	0
직급별	임원	명	7	1	4	0	3	1	5	0	0	0	0	0	3	0
	중간관리자	명	0	0	1	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0
	하급관리자	명	16	7	59	4	164	10	40	3	80	2	79	3	25	0
	사원	명	37	11	39	6	177	41	121	55	54	3	125	4	56	1
내부충원 비율 <sup>1)</sup>		%	96.5		94.3		86.2		92.5		75.4		70.9		82.2	

1) 임원 및 정직원 채용에 한함(계약직원 제외)

## 평균 근속연수

구분	단위	DL이앤씨								DL건설						
		2020		2021		2022		2023		2021		2022		2023		
		남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	
국내 평균 근속연수		연	13	10	14	11	13	10	13	9	9	6	11	8	11	9

# Social

## 이직 및 퇴직

구분	분류	단위	DL이앤씨								DL건설		
			2020		2021		2022		2023		2021	2022	2023
			남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성			
<b>총 이직 및 퇴직자</b>		명	<b>734</b>	<b>173</b>	<b>573</b>	<b>160</b>	<b>693</b>	<b>188</b>	<b>555</b>	<b>167</b>	<b>67</b>	<b>111</b>	<b>72</b>
연령별	30세 미만	명	80		81		115		101		10	27	13
	30~50세 이하	명	394		377		443		296		36	61	34
	50세 초과	명	433		275		323		325		21	23	25
직급별	임원	명	16		11		8		8		0	0	0
	중간관리자 <sup>1)</sup>	명	13		7		9		9		0	0	0
	하급관리자 <sup>2)</sup>	명	155		87		178		178		45	59	47
	사원 <sup>3)</sup>	명	723		628		686		527		22	52	25
국적별	한국	명	884		711		874		694		67	111	72
	아시아(한국 제외)	명	21		17		4		20		-	-	0
	중동	명	0		0		0		0		-	-	0
	미주	명	1		1		0		0		-	-	0
	유럽 및 아프리카	명	4		4		3		8		-	-	0
인종별	Asian	명	905		728		878		714		-	-	0
	Black or African American	명	0		0		0		0		-	-	0
	White	명	5		5		3		8		-	-	0
	Indigenous or Native	명	0		0		0		0		-	-	0
	Other	명	0		0		0		0		-	-	0

1) 정직원 직책자 이상  
 2) 정직원 차장 이상  
 3) 정직원 대리, 사원 및 계약직원

# Social

## 이직 및 퇴직

구분	분류	단위	DL이앤씨								DL건설		
			2020		2021		2022		2023		2021	2022	2023
			남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성			
<b>자발적 이직 및 퇴직자</b>		명	<b>226</b>	<b>43</b>	<b>291</b>	<b>61</b>	<b>400</b>	<b>67</b>	<b>296</b>	<b>66</b>	<b>33</b>	<b>92</b>	<b>58</b>
연령별	30세 미만	명	32		52		71		62		10	21	13
	30~50세 이하	명	172		224		293		185		21	67	34
	50세 초과	명	65		76		103		115		2	4	11
직급별	임원	명	0		0		1		1		0	0	0
	중간관리자 <sup>1)</sup>	명	3		1		2		3		0	0	0
	하급관리자 <sup>2)</sup>	명	22		33		97		65		11	41	33
국적별	사원 <sup>3)</sup>	명	244		318		367		293		22	51	25
	한국	명	256		338		463		343		67	111	72
	아시아(한국 제외)	명	13		12		2		14		-	-	0
	중동	명	0		0		0		0		-	-	0
	미주	명	0		1		0		0		-	-	0
인종별	유럽 및 아프리카	명	0		1		2		5		-	-	0
	Asian	명	269		350		465		357		-	-	0
	Black or African American	명	0		0		0		0		-	-	0
	White	명	0		2		2		5		-	-	0
	Indigenous or Native	명	0		0		0		0		-	-	0
Other	명	0		0		0		0		-	-	0	

1) 정직원 직책자 이상  
 2) 정직원 차장 이상  
 3) 정직원 대리, 사원 및 계약직원

# Social

## 이직 및 퇴직

구분	분류	단위	DL이앤씨								DL건설					
			2020		2021		2022		2023		2021		2022		2023	
			남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성
총 이직 및 퇴직률	총 퇴직률 <sup>1)</sup>	%	16.5		13.4		15.8		12.6		7.7		11.2		8.0	
	남자 및 여자 퇴직률 <sup>2)</sup>	%	15.4	23.4	12.2	20.4	14.5	23.2	11.4	19.6	-	-	-	-	-	-
연령별	30세 미만 <sup>3)</sup>	%	8.8		11.1		13.1		14.0		15.0		24.0		18.0	
	30~50세 이하	%	43.4		51.4		50.3		41.0		54.0		55.0		47.0	
	50세 초과	%	47.7		37.5		36.7		45.0		31.0		21.0		35.0	
직급별	임원	%	1.8		1.5		0.9		1.1		0		0		0	
	중간관리자 <sup>4)</sup>	%	1.4		1.0		1.0		1.2		0		0		0	
	하급관리자 <sup>5)</sup>	%	17.1		11.9		20.2		24.7		67.0		53.0		65.0	
	사원 <sup>6)</sup>	%	79.7		85.7		77.9		73.0		33.0		47.0		35.0	
국적별	한국	%	97.5		97.0		99.2		96.1		58.0		90.0		58.0	
	아시아(한국 제외)	%	2.3		2.3		0.5		2.8		-		-		0	
	중동	%	0		0		0		-		-		-		0	
	미주	%	0.1		0.1		0		-		-		-		0	
	유럽 및 아프리카	%	0.4		0.5		0.3		1.1		-		-		0	
인종별	Asian	%	99.8		99.3		100.0		98.9		-		-		0	
	Black or African American	%	0		0		0		-		-		-		0	
	White	%	0.2		0.7		0		1.1		-		-		0	
	Indigenous or Native	%	0		0		0		-		-		-		0	
	Other	%	0		0		0		-		-		-		0	

1) 전체 임직원 기준  
 2) 각 남녀 임직원 기준  
 3) 총 퇴직자 기준  
 4) 정직원 직책자 이상  
 5) 정직원 차장 이상  
 6) 정직원 대리, 사원 및 계약직원

# Social

## 이직 및 퇴직

구분	분류	단위	DL이앤씨								DL건설					
			2020		2021		2022		2023		2021		2022		2023	
			남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성
자발적 이직 및 퇴직률	총 퇴직률 <sup>1)</sup>	%	4.9		6.4		8.4		6.3		3.7		9.3		5.8	
	남자 및 여자 퇴직률 <sup>2)</sup>	%	4.8	5.8	6.2	7.8	8.4	8.3	6.1	7.7	-	-	-	-	-	-
연령별	30세 미만 <sup>3)</sup>	%	11.9		14.8		15.2		17.1		30		23		22	
	30~50세 이하	%	63.9		63.6		62.7		51.1		64		73		59	
	50세 초과	%	24.2		21.6		22.1		31.8		6		4		19	
직급별	임원	%	0		0		0.2		0.3		0		0		0	
	중간관리자 <sup>4)</sup>	%	1.1		0.3		0.4		0.8		0		0		0	
	하급관리자 <sup>5)</sup>	%	8.2		9.4		20.8		18.0		33		45		57	
	사원 <sup>6)</sup>	%	90.7		90.3		78.6		80.9		67		55		43	
국적별	한국	%	95.2		96.0		99.1		94.8		-		-		0	
	아시아(한국 제외)	%	4.8		3.4		0.4		3.9		-		-		0	
	중동	%	0		0		0		0		-		-		0	
	미주	%	0		0.3		0		0		-		-		0	
	유럽 및 아프리카	%	0		0.3		0.4		1.4		-		-		0	
인종별	Asian	%	100.0		99.4		99.6		98.6		-		-		0	
	Black or African American	%	0		0		0		0		-		-		0	
	White	%	0		0.6		0.4		0		-		-		0	
	Indigenous or Native	%	0		0		0		0		-		-		0	
	Other	%	0		0		0		1.4		-		-		0	

1) 전체 임직원 기준  
 2) 각 남녀 임직원 기준  
 3) 자발적 이직자 기준  
 4) 정직원 직책자 이상  
 5) 정직원 차장 이상  
 6) 정직원 대리, 사원 및 계약직원

# Social

## 육아휴직

구분	단위	DL이앤씨								DL건설					
		2020		2021		2022		2023		2021		2022		2023	
		남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성
육아휴직 대상 인원 <sup>1)</sup>	명	1,565	83	1,479	96	1,398	99	1,297	72	243	4	242	4	259	5
육아휴직 사용 인원	명	42	26	58	28	65	32	34	11	1	0	5	1	5	0
육아휴직 후 해당연도 복귀 인원	명	38	23	56	24	48	19	26	13	1	0	4	1	9	0
육아휴직 후 복귀율	%	91	89	97	86	74	59	90	100	100	0	50	100	100	0
전년도 육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무 인원	명	35	11	30	21	45	20	35	11	1	0	1	0	1	0
전년도 육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무 비율	%	88	55	79	91	80	83	76	92	100	0	50	0	33	0

1) 만 8세 이하 자녀를 둔 정직원

## 최저임금 대비 신입사원 임금비율

구분	단위	DL이앤씨								DL건설					
		2020		2021		2022		2023		2021		2022		2023	
		남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성
정직원 기준 신입사원 초임비율 <sup>1)</sup>	배	1.7	1.6	1.8	1.7	1.7	1.6	1.7	1.6	1.5	1.4	1.5	1.4	1.6	1.5

1) 본사 근무인원 기준

## 성별 임금 지표<sup>1)</sup>

구분	분류	단위	DL이앤씨								DL건설					
			2020		2021		2022		2023		2021		2022		2023	
			남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성
임원직	기본급+성과급 <sup>2)</sup>	백만 원	-		318		328		320		190		175		192	
	기본급	백만 원	83	80	87	82	90	85	95	90	75	70	81	73	87	80
관리직 <sup>3)</sup>	기본급+성과급	백만 원	102	85	108	91	112	94	112	95	97	85	101	85	103	89
	남성 대비 여성 임금 비율(기본급)	%	95.5		95.1		94.9		95.1		93.0		91.0		92.0	
	남성 대비 여성 임금 비율(기본급 + 성과급)	%	83.1		84.0		84.0		84.8		88.0		85.0		86.0	
	비관리직 <sup>4)</sup>	기본급	백만 원	58	54	60	57	62	58	64	59	60	56	62	58	65
	남성 대비 여성 임금 비율	%	94.2		94.6		94.2		92.4		93.0		93.0		97.0	

1) 정직원 기준

2) 사업보고서 기준 미등기임원 보수 현황 중 1인 평균 급여액

3) 부장, 차장(DL이앤씨) / 부장(DL건설)

4) 대리, 사원(DL이앤씨) / 차장, 대리(DL건설)

\* DL이앤씨와 DL건설은 관련 규정에 의거하여 공정하게 임금을 지급하고 있으며 남녀 직원은 동일한 기준에 따라 보수를 지급받고 있습니다. 다만, 국방의 의무를 다한 직원에 대하여 군 복무 경력을 사회 경력으로 인정하여 반영하고 있습니다. 따라서, 남녀 신입사원 간 발생한 임금 차이는 성별에 의한 차이가 아닌 경력에 의한 차이입니다.

# Social

## 성과 평가

구분	분류	단위	DL이앤씨				DL건설		
			2020	2021	2022	2023	2021	2022	2023
성과평가 심사 대상자	대상인원	명	5,446	5,333	5,487	5,569	1,711	1,878	1,852
정식 성과 평가 대상자 <sup>1)</sup>	대상인원	명	4,349	4,213	4,338	4,470	1,142	1,274	1,335
정식 성과 평가 대상자 비율	대상인원 비율	%	79.9	79.0	79.1	80.3	66.7	67.8	72.1
목표 관리(MBO)활용 직원 비율	대상인원 비율	%	100	100	100	100	100	100	100
동료 다면 성과평가 실시 직원 비율	대상인원 비율	%	100	100	100	100	100	100	100
직원 비교분석을 통한 순위 선정 비율	대상인원 비율	%	100	100	100	100	100	100	100

1) 정직원 및 계약직 중 평가 대상이 아닌 현장채용직 제외

## 임직원 교육

구분	분류	단위	DL이앤씨								DL건설		
			2020		2021		2022		2023		2021	2022	2023
			남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성			
총 교육 시간	총 교육 시간	시간	124,342	10,594	160,985	11,162	170,948	16,226	240,953	32,695	36,808	43,425	69,116
	30세 미만	시간	93,158	7,428	111,385	8,011	111,794	8,362	32,682	14,186	7,353	8,696	13,941
	30~50세 이하	시간	6,699	2,427	7,167	2,141	24,462	6,804	155,182	16,442	20,601	24,364	39,059
연령별	50세 초과	시간	24,485	739	42,433	1,010	34,692	1,060	53,088	2,068	8,500	10,053	16,116
	임원	시간	754	7	934	12	666	8	1,109	11	346	409	656
	중간관리자	시간	8,136	686	13,777	394	10,969	408	10,297	2,255	2,847	3,367	5,398
직급별	중간관리자	시간	91,253	5,456	121,799	5,320	115,720	6,479	170,101	10,969	16,889	19,974	32,021
	사원	시간	24,199	4,445	24,475	5,437	43,594	9,331	59,445	19,460	16,373	19,363	31,042
총 교육 비용	백만 원		1,347	1,442	1,594	1,743	362	590	733				
교육 참여 임직원	명		4,312	4,273	4,405	4,744	1,843	1,891	1,916				
1인당 교육 시간 <sup>1)</sup>	시간/명		31	40	42	58	20.0	23.0	36.1				
1인당 교육 비용	백만 원/명		0.31	0.34	0.36	0.37	0.20	0.31	0.38				

1) DL건설의 경우, 전년 대비 산정체계 변경으로 인해 데이터 수정 및 변경사항 존재

# Social

## 노사관계

구분	분류	단위	DL이앤씨				DL건설		
			2020	2021	2022	2023	2021	2022	2023
노사협약체 운영 관련	노사협약체 개최수	회	13	13	8	11	4	4	4
	의결 안건 수	건	19	24	30	25	10	13	7
	안건 적용률	%	100	100	100	100	100	100	64
	노사협약체 임직원 비율 <sup>1)</sup>	%	99	99	99	100	100	100	100

1) 일부 임원을 제외한 총 임직원 대비 가입율

## 퇴직 연금 지표

구분	분류	단위	DL이앤씨				DL건설		
			2020	2021	2022	2023	2021	2022	2023
유형별 가입 현황	운영액	백만 원	270,871	304,633	320,369	353,132	49,412	54,479	74,330
	가입인원(DC)	명	1,052	1,181	1,210	1,269	59	71	89
	가입인원(DB)	명	2,746	2,268	2,099	2,103	801	729	1,057

## 인적 자본투자

구분	단위	DL이앤씨		
		2021	2022	2023
Return On Investment(ROI) <sup>1)</sup>	%	2.39	1.68	1.43
총 수익(매출)	백만 원	7,631,651	7,496,824	7,991,064
총 영업비용	백만 원	6,674,393	6,999,858	7,660,404
총 임직원 관련 지출(급여+복지비용+퇴직급여)	백만 원	688,457	731,154	770,882

1) 사업보고서 공시 기준, Human Capital Return on Investment = 매출-(영업비용-(급여+복지비용))/(급여+복지비용)

## 정부 지원금액

구분	단위	DL이앤씨		
		2021	2022	2023
세액공제 <sup>1)</sup>	백만 원	230	432	467

1) 사업보고서 공시 기준(별도 재무제표 주석 중 35. 법인세 비용 참고)

# Social

## 협력사 현황

구분	분류	단위	DL이앤씨		DL건설	
			2022	2023	2022	2023
협력사 현황	전체 협력사 수	개사	940	947	1,639	1,682
	주요 협력사 수	개사	132	130	51	50
	협력사 구매 총액	억 원	23,862	23,973	-	-
협력사 제재 건수 <sup>1)</sup>		건	2	4	-	-

1) 2022년부터 안전사고, 담합 등으로 2년 이상 거래 정지된 업체 산정

## 협력사 상생

구분	분류	단위	DL이앤씨	DL건설
			2023	2023
기술지원	공동연구개발 성과공유제	건	39	-
	기술자료 임치제도 지원	건	1	1
금융지원	동반성장 펀드 조성	억 원	500	100
	동반성장 펀드 대출	억 원	286	67
	직접자금 지원금 조성	억 원	500	6
	직접자금 지원금 실행	억 원	455	6
경영지원	계약이행보증요율 감면	개사	23	-
	협력사 하도급 정산 감정 지원	건	1	-
	대·중소기업 상생협력기금 출연	억 원	54	1
	재무컨설팅 지원	개사	44	-
교육지원	안전컨설팅 지원	개사	19	-
	직무교육 참여인원	명	240	258
	안전교육 참여인원	명	190	-

## 협력사 고충처리

구분	분류	단위	DL이앤씨	DL건설
			2023	2023
불만처리 접수 및 조치	불만처리 접수 건수	건	19	35
	불만처리 조치 건수	건	19	35
	불만처리 접수 및 처리비율	%	100.0	100.0

# Social

## 산업안전

구분	분류	단위	DL이앤씨				DL건설		
			2020	2021	2022	2023	2021	2022	2023
산업재해 현황	<b>총 사망자 수<sup>1)</sup></b>	명	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
	임직원 사망자 수	명	0	0	0	0	0	0	0
	협력사 사망자 수	명	1	1	5	3	2	2	0
	사망만인율	%	0.40	0.29	1.69	1.21	1.67	1.56	0.00
	LTIR(Lost-Time Injury Rate)(임직원)	건/20만근무시간	0	0	0	0	0.08	0.09	0.01
	LTIR(Lost-Time Injury Rate)(협력사)	건/20만근무시간	0.2256	0.2031	0.2968	0.3724	0.77	0.72	0.93
	<b>총 부상자 수<sup>2)</sup></b>	명	<b>159</b>	<b>107</b>	<b>134</b>	<b>151</b>	<b>76</b>	<b>70</b>	<b>109</b>
임직원 부상자 수	명	0	0	0	0	9	10	1	
협력사 부상자 수	명	159	107	134	151	67	60	108	
업무상 질병(환) <sup>3)</sup>	<b>총 재해자 수</b>	명	<b>37</b>	<b>45</b>	<b>43</b>	<b>38</b>	<b>26</b>	<b>29</b>	<b>30</b>
	임직원 재해자 수	명	0	0	0	0	1	1	0
	협력사 재해자 수	명	37	45	43	38	25	28	30

\* DL이앤씨 2023년 한국산업안전보건공단 산업재해율은 0.3%입니다.

1) 사망자 수: 당사 사업장에서 업무상 사고로 발생한 사망자 수

2) 부상자 수: 국내 사업장에서 발생한 휴업 3일 이상의 부상 재해자 수와 해외 사업장에서 발생한 LTI(Lost time incident) 재해자 수를 합한 수

3) 업무상 질병: 근로복지공단의 업무상 질병 인정을 받은 재해자 수이며, 난청 및 근골격계 질환 등에 해당

\* DL건설의 LTIR은 근로자가 300일 x 8시간 근로를 가정하여 산정

# Social

## 고객만족도

구분	분류	단위	DL이앤씨				DL건설		
			2020	2021	2022	2023	2021	2022	2023
고객만족도 조사 (해피콜)	조사 대상인원	명	169,836	90,210	66,949	46,458	45,357	61,513	53,559
	조사 응답인원	명	28,610	19,988	9,896	5,680	10,777	7,447	8,216
	조사 응답률	%	17	22	15	12	24	12	15
	고객만족도 결과(평균)	점	93	96	96	95	91	95	95
	만족한 고객비율	%	-	-	82.3	91.0	90.3	94.8	92.9
	고객만족도 목표	%	-	-	95	95	-	-	98

## 사회공헌

구분	분류	단위	DL이앤씨				DL건설		
			2020	2021	2022	2023	2021	2022	2023
사회공헌활동	<b>기부금 총액</b>	백만 원	<b>7,495</b>	<b>6,027</b>	<b>8,327</b>	<b>7,808</b>	<b>192</b>	<b>214</b>	<b>447</b>
	사회공헌 임직원 참여 시간	시간	12,603	12,522	15,124	14,984	-	-	-
	사회공헌 프로그램 임직원 참여인원	명	2,207	2,076	1,957	2,304	-	-	-
	전 임직원 수 대비 참여 비율	%	40	38	35	40	-	-	-
	지역사회 대상 안전체험 학교 교육 참여 인원(누적)	명	-	52	427	1,014	-	-	-
	지역사회 대상 안전체험 학교 교육 참여 인원(당해)	명	31	21	375	587	-	-	-
	안전체험학교 프로그램 만족도 <sup>1)</sup>	점(5.0점 만점)	-	-	4.95	4.93	-	-	-

1) 프로그램 만족도 조사는 2022년부터 실시

# Governance

## 이사회 구성

구분	분류	단위	DL이앤씨			
			2020	2021	2022	2023
이사회 구성원 수	전체	명	-	5	6	5
	상임이사	명	-	2	2	2
	사외이사	명	-	3	4	3
이사회 다양성	남성	명	-	5	5	5
	여성	명	-	0	1	1 <sup>1)</sup>
이사회 개최	개최 횟수	회	-	11	9	13
	보고 및 의결 안건	건	-	56	56	64 <sup>2)</sup>
	사외이사가 반대 또는 수정의견 제시한 안건 수	건	-	0	0	0
	참석률	%	-	100	100	96 <sup>3)</sup>

1) 2023년 9월 13일 신수진 사외이사(여성)의 일신상의 사유로 인한 중도사임으로 12월 31일 기준은 0명이며, 2024년 3월 21일 신규로 인소영 사외이사(여성)을 선임하여 현재 1명  
 2) 의결 45건, 보고 19건  
 3) 사외이사 참석률 100%, 사내이사 참석률 88.5%

## 이사회 효과성

구분	분류	단위	DL이앤씨			
			2020	2021	2022	2023
이사회 임기	평균 재임기간	연	-	3.2	3.6	4.0 <sup>1)</sup>
이사회 전문성	산업 전문가 수	명	-	3	3	3 <sup>2)</sup>
	재무 전문가 수	명	-	1	1	1 <sup>3)</sup>

1) 2023년 이사회 재임기간: 박찬희(5.8년), 김일윤(4.8년), 신재용(0.8년), 남용(5.8년), 마창민(3년)  
 2) 남용, 마창민, 김일윤(GICS 기준이며, p69 세부 내용)  
 3) 신재용 감사위원회 위원장

## 이사회 운영

구분	분류	단위	DL이앤씨			
			2020	2021	2022	2023
인사위원회	개최 횟수	회	-	1	3	2
	참석률	%	-	100	100	100
	결의사항	건	-	-	-	5
	보고사항	건	-	-	-	2
감사위원회	개최 횟수	회	-	6	6	7
	참석률	%	-	100	100	100
	결의사항	건	-	-	-	5
	보고사항	건	-	-	-	23
재무위원회	개최 횟수	회	-	15	12	11
	참석률	%	-	100	100	94
	결의사항	건	-	-	-	15
	보고사항	건	-	-	-	0
ESG위원회	개최 횟수	회	-	9	10	10
	참석률	%	-	100	100	100
	결의사항	건	-	-	-	47
	보고사항	건	-	-	-	5

# Governance

## 의결권

구분	분류	단위	DL이앤씨
			2023
의결권 현황	CEO 소유 주식	주	0
	경영진소유 주식	주	48,041 <sup>1)</sup>
	정부기관 의결권 소유비율	%	9.22
	설립가 총 의결권	%	24.58

1) 경영진(이해육, 함영중, 이길포) 주식 소유 데이터는 2024년 4월 말 데이터를 기반하였으며, 기본급(성별 임금 지표 파트 임원직 참고) 대비 경영진 소유 주식 가치는 약 5.61배

## 사이버 신문고

구분	분류	단위	DL이앤씨			
			2020	2021	2022	2023
운영현황	하자	건	21	15	6	6
	임직원 비리	건	10	8	2	15
	공사민원/부당요구	건	12	5	3	5
	기타	건	20	13	15	15
비윤리 행위 사례 및 조치	면직	건	5	0	0	3
	정직	건	10	3	10	2
	감봉	건	9	1	18	3
	견책	건	14	0	7	4
	시말서	건	7	2	7	11

## 컴플라이언스 관리

구분	분류	단위	DL이앤씨			
			2020	2021	2022	2023
컴플라이언스 점검 현황	점검 실시 총 건수	건	0	529	279	164
	자율점검	건	0	524	276	162
	불시점검	건	0	5	3	2
	하도급자율점검	건	1,108	1,149	1,097	1,025

## 컴플라이언스 관련 법적 조치

구분	분류	단위	DL이앤씨			
			2020	2021	2022	2023
컴플라이언스 관련 위반 건 수	위반 건 수	건	-	-	0	0
컴플라이언스 관련 위반으로 인한 벌금 부과액	벌금 부과액	백만 원	-	-	0	0
비금전적 제재(임직원)	징계	건	-	-	0	0
	경고	건	-	-	0	0

# Governance

## 공정거래 교육

구분	분류	단위	DL이앤씨			
			2020	2021	2022	2023
준법감시 및 윤리경영 교육 이수 제도	본사+현장	명	-	-	295	335
담합예방 교육	본사+현장	명	-	-	147	162
내부거래 교육	본사+현장	명	-	-	24	56
표시광고법	본사+현장	명	17	124	196	153
하도급법 위반 예시 및 대책	본사+현장	명	2,384	2,387	897	441
협력사 컴플라이언스 교육	협력사 수 또는 협력사 인원 수	개	-	-	-	1,079

## 행동강령/윤리 방침을 위반한 사례

구분	단위	DL이앤씨
		2023
부패/뇌물	건	0
차별/괴롭힘	건	2
고객 개인정보 보호 위반	건	0
이해관계 상충	건	0
자금세탁	건	0

1) 사업보고서 및 내부 보고기준으로 작성

## 정보보호 관련 법적 조치

구분	분류	단위	DL이앤씨			
			2020	2021	2022	2023
정보보호 위반	정보보호 위반 발생 건 수	건	0	1	0	0
	고객 개인정보 보호 위반 발생 건 수	건	0	1	0	0
	정보보호 위반 건으로 인한 벌금 및 과태료 총액	백만 원	0	3.3	0	0

## 윤리 교육

구분	단위	DL이앤씨			
		2020	2021	2022	2023
윤리 준법 교육 운영 현황 <sup>1)</sup>	명	2,494	2,431	4,325	3,249

1) 준법감시 및 윤리경영 교육 이수제도, 임원 윤리소양 Remind 과정, 윤리경영 등

# Governance

## CEO-직원 보수 금액 및 비율

구분	단위	DL이앤씨	
		2022	2023
CEO 총 연간보수	백만 원	1,063	773
CEO를 제외한 모든 직원의 연간 보수 중간값	백만 원	77	80
CEO를 제외한 모든 직원의 연간 보수 평균값	백만 원	89.6	90
CEO 총 연간보수와 직원보수의 중간값 간의 비율	%	13.8	9.7
CEO 총 연간보수와 직원보수의 평균값 간의 비율	%	11.9	8.6

## 최고 급여자-직원 보수 금액 및 비율

구분	단위	DL이앤씨
		2023
최고급여자 총 연간보수	백만 원	1,081
최고급여자를 제외한 모든 직원의 연간 보수 중간값	백만 원	80
최고급여자를 제외한 모든 직원의 연간 보수 평균값	백만 원	90
최고급여자 총 연간보수와 직원 보수의 중간값 간의 비율	%	13.5
최고급여자 총 연간보수와 직원보수의 평균값 간의 비율	%	12.0

## 이해관계자 경제가치 분배

구분	분류	단위	2022	2023
지역사회	기부금	억 원	83	78
	급여	억 원	4,527	4,722
임직원	복리후생비	억 원	507	525
	협력사	구매·용역비	억 원	23,863
정부	법인세 비용	억 원	1,595	709
	주주 및 투자자	현금배당 총액	억 원	423
	이자비용	억 원	226	293

\* 사업보고서 상 별도 기준 산정

# APPENDIX

이해관계자 참여

이중 중요성 평가

중요 이슈 보고

ESG 정책 및 규범

SASB Index

UN SDGs

UNGC 10대 원칙

GRI Standards Index

수상내역 및 가입협회

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증의견서

독립된 감사인의 감사보고서

보고서를 함께 만드신 분들

# 이해관계자 참여

## 이해관계자 정의

DL이앤씨는 경영활동에 중대한 영향을 미치는 이해관계자를 고객, 주주 및 투자자, 협력사, 임직원, 지역사회, 공공부문으로 구분하고 있습니다. 또한 DL이앤씨는 이해관계자의 니즈를 파악하고 이를 경영활동에 반영하고자 다양한 커뮤니케이션 채널을 구성하여 이해관계자와 지속적으로 소통하고 있습니다. 특히, ESG 경영 추진에 있어 핵심적으로 고려해야 하는 이슈를 선정하는 과정에서도 이해관계자의 의견을 수렴하는 과정을 거친 후 이를 전략 과제에 반영하고 있습니다. 또한, 이해관계자가 중요하게 관심을 갖는 사항에 대해서는 지속가능경영보고서를 통해 상세히 공개하고 있습니다.

## 이해관계자 커뮤니케이션

### 이해관계자



고객



주주 및 투자자



협력사



임직원



지역사회



공공부문

### 정의

DL이앤씨가 제공하는 제품 및 서비스를 구매하고 경험하는 이해관계자로, 당사는 고객의 니즈에 부합하는 제품을 제공합니다.

DL이앤씨가 사업을 추진하기 위한 재무 자원을 제공하는 이해관계자로, 투자 자본을 활용한 경영성과를 투명하게 공유합니다.

DL이앤씨가 우수한 제품을 공급할 수 있도록 당사와 함께 협력하는 이해관계자로, 당사는 상생경영을 통해 협력사와 동반성장을 실현합니다.

DL이앤씨가 글로벌 디벨로퍼로 성장하는 원동력인 내부 이해관계자입니다.

DL이앤씨가 사업을 운영하기 위한 지역기반이 되는 이해관계자로 지역주민 권리 보호와 주변환경 생태계 보전에 앞장서 지역사회와 주민의 지속 가능한 발전을 위해 노력하고 있습니다.

DL이앤씨가 영위하는 건설업 관련 법규 및 규제를 제정하여 사업활동에 주요한 영향을 미치는 이해관계자로 관련 동향을 지속적으로 모니터링합니다.

### 소통채널

- 국/영문 홈페이지
- 사이버신문고
- e편한세상 고객컨택센터
- 고객만족도 평가
- 주부자문위원
- 온라인 커뮤니티
- VOC
- SNS(블로그, 유튜브, 카카오톡)

- 주주총회 및 공시 활동
- Analyst Day
- NDR(Non-Deal Roadshow)
- 실적발표 컨퍼런스 콜
- 1:1 미팅
- 주주 관여 활동
- 사업보고서
- 감사보고서
- 기업지배구조보고서
- 지속가능경영보고서

- 협력사 포털 어깨동무
- 우수협력사 시상
- 협력사 간담회(분기별)
- 동반성장 협력사 의견 청취
- 한술 파트너스 데이
- 우수협력사 시상
- 상생협의회
- 사이버신문고

- 한술방송
- 한술톡톡
- 한술발언대
- 한술협의회
- 한술동호회
- 고충처리반
- 임직원 심리상담
- 구성원 설문조사

- 지역사회 공헌활동 (행복, 문화, 사랑, 소망, 맑음나눔)
- 지역주민센터 자매결연
- 지역사회 창의융합교육
- 지역사회 안전체험학교 참여
- 전국 현장 주변 정화활동 시행
- 스타트업 오픈 이노베이션 개최

- 각종 협회 및 학회 활동
- 정부 과제 및 컨퍼런스 참여
- 산업간담회
- 법률공청회

주요 이슈 및 기대사항 경제적 측면

**양질의 제품, 서비스 제공, 고객만족 경영**

**주주가치 제고, 경영성과 배분, 투명한 정보 공개**

**동반성장, 기술 금융 지원, 상생 파트너십**

**임금 및 보상, 생산성 확대, 인적 자본 관리**

**사회공헌 투자**

**공정거래 및 법규 준수, 고용 창출, 신규 규제 대응**

환경적 측면

**친환경 기술 및 상품 제공**

**친환경 기술개발, Green Business 추진**

**녹색구매, 그린조달**

**그린 헤비트 실천, 특허 등록 및 건수**

**생물다양성 지역환경 보전활동 참여**

**환경법규 준수**

사회적 측면

**고객 만족 서비스 제공, 품질경영, VOC 반영**

**윤리경영, 신기술 개발**

**상생경영, 협력사 소통**

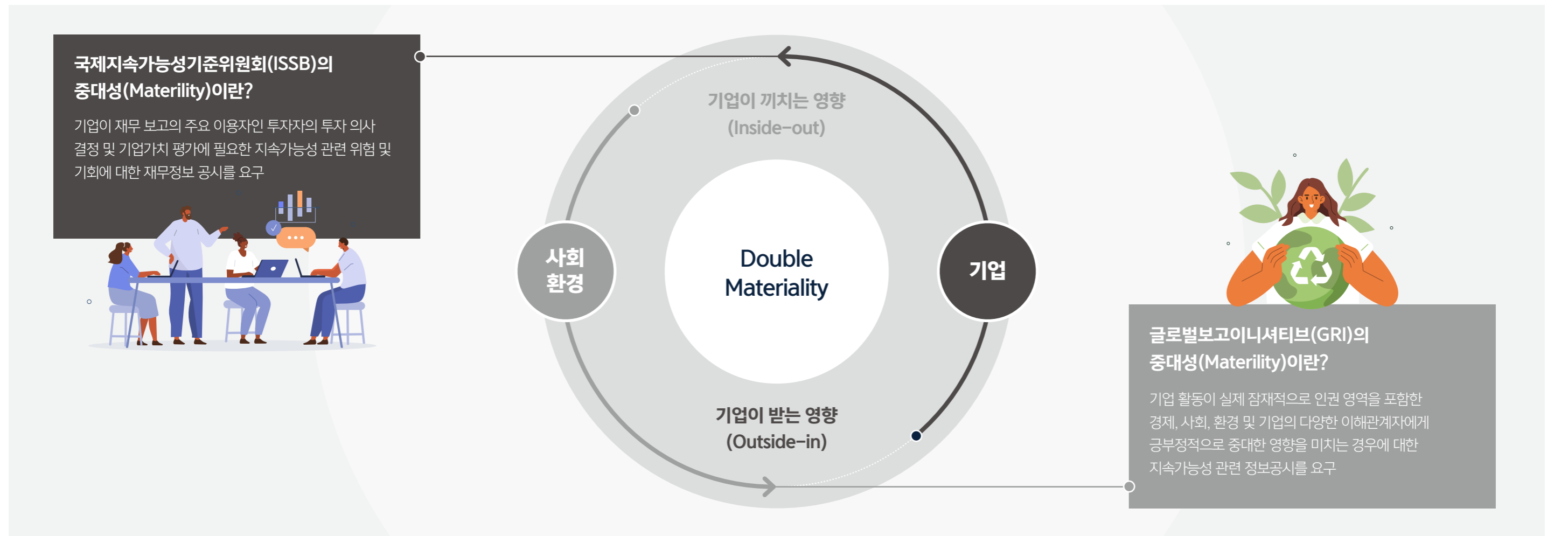
**조직문화 개선, 복리후생, 재해율 제로화**

**사회공헌 프로그램 제공**

**CP(Compliance Program) 활동**

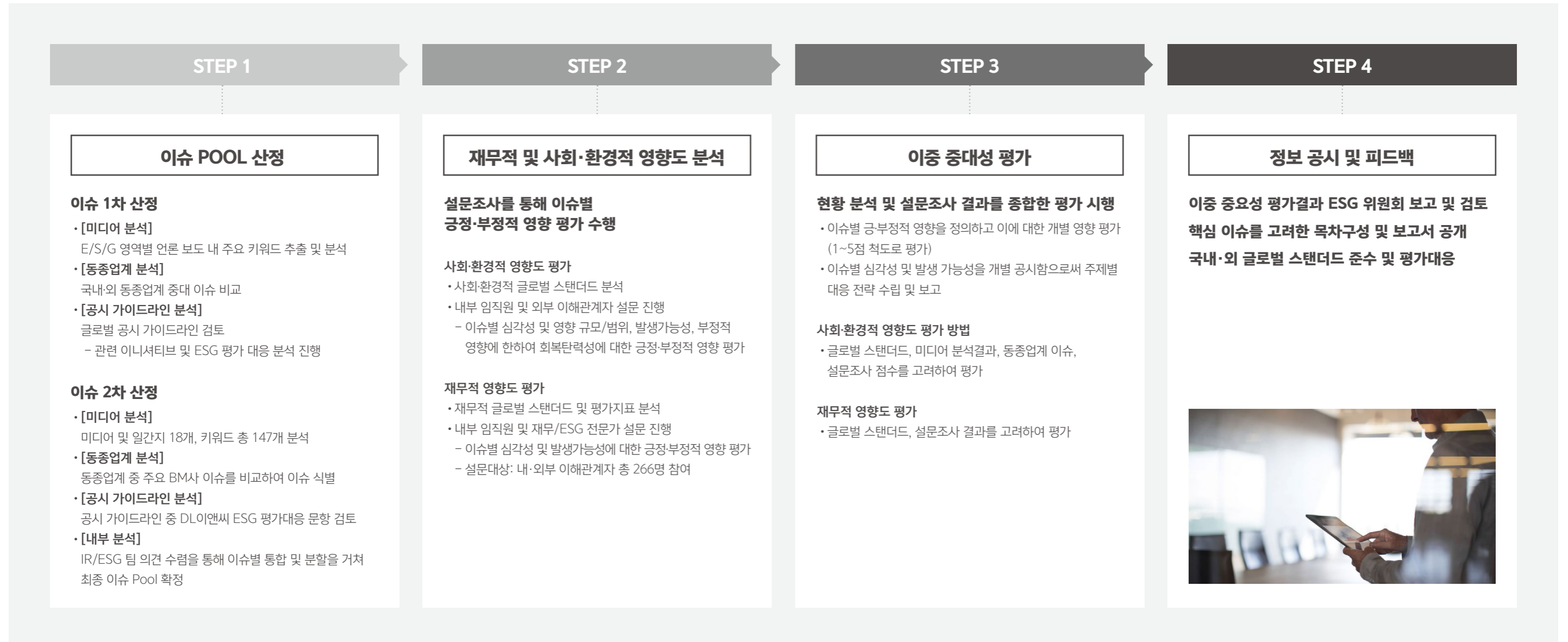
# 이중 중요성 평가

DL이앤씨는 상시적으로 운영되는 기업 리스크 관리 프로세스 내 환경 및 사회 등 비재무 리스크까지 통합하여 파악하고 있으며, 지속가능성 리스크 관련 영향 규모와 발생가능성을 측정하기 위해 연 1회 이중 중요성 평가를 시행하고 있습니다. 2024년 중요 주제 선정에 앞서 이슈 Pool 도출을 통해 추려진 잠정적 이슈와 2023년 지속가능경영보고서 보고 이슈를 비교 검토하여 보고 이슈를 완화하였습니다. 최신 ESG 보고 동향을 반영하고 이해관계자 커뮤니케이션에 용이하도록 중첩적인 이슈는 통합하거나 수정하였으며, 확정된 보고 이슈 13개에 대해 비즈니스 영향도와 이해관계자 영향도를 평가하였으며, 외부 환경과 기업 활동 간의 상관관계를 반영하는 사회·환경적 영향 분석을 함께 시행하였습니다. DL이앤씨는 ESRS(European Sustainability Reporting Standards)의 '이중 중요성(Double Materiality)' 평가 방법론을 기반으로 평가한 결과를 매트릭스를 통해 이슈 우선순위화를 완료하였습니다. 당사는 이중 중요성 평가결과에 따라 ESG 위원회 보고 및 검토를 거쳐 중요한 이슈에 따른 기업 대응 전략을 마련하고 중장기 ESG 과제를 수립하여 기업의 지속가능경영 수준에 대한 전사적인 점검과 관리 체계를 고도화하고 있습니다.



# 이중 중요성 평가

## 이중 중요성 평가 프로세스(연 1회 실시)

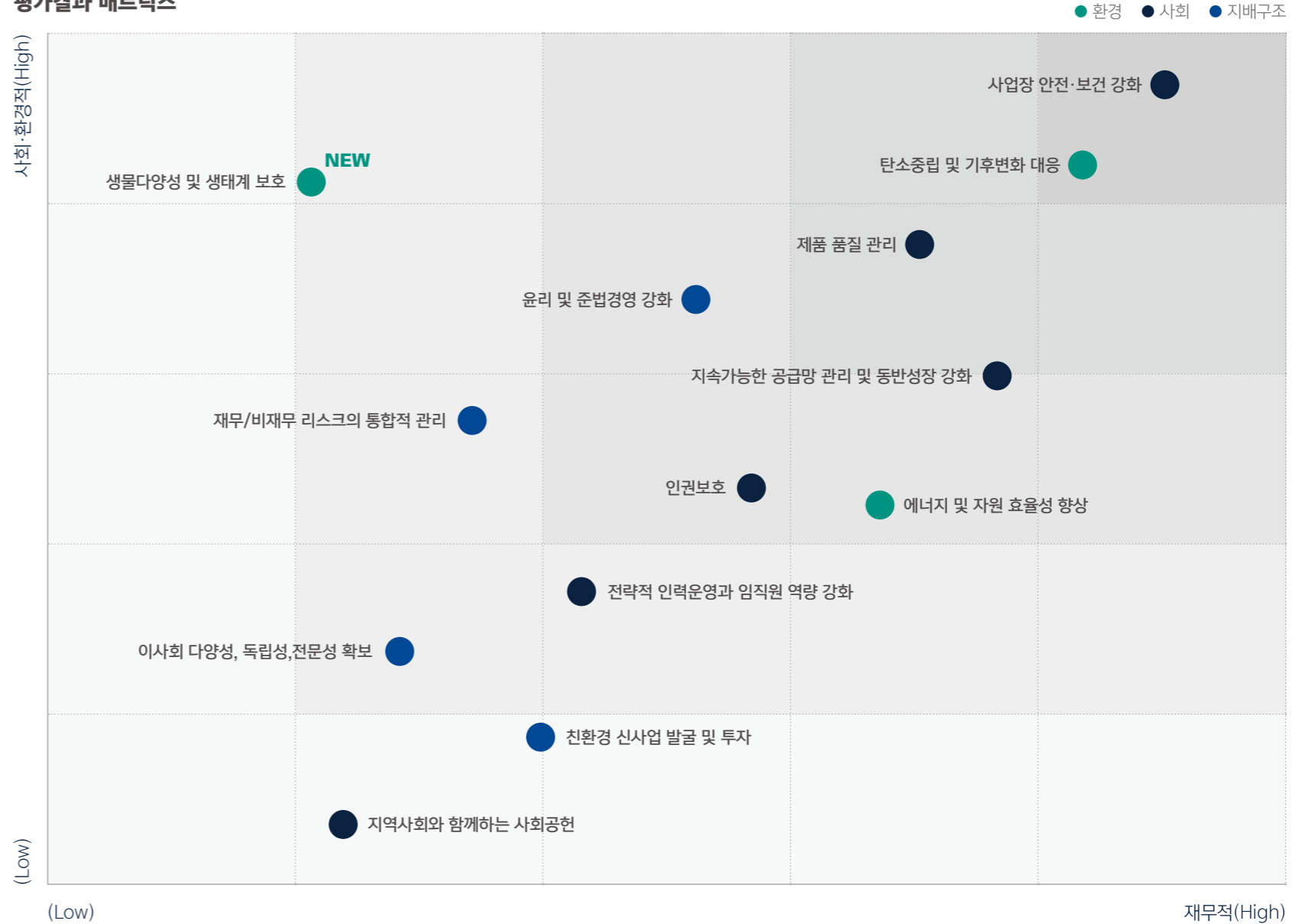


# 중요 이슈 보고

올해 2024년 비즈니스와 이해관계자에게 중요성이 가장 높게 평가된 이슈는 ‘사업장 안전 보건 강화’, ‘탄소중립 및 기후변화 대응’, ‘지속가능한 공급망 관리 및 동반성장 강화’ 순으로 확인되었습니다. 또한 건설업 특성상 사업운영 과정에서 발생할 수 있는 직·간접적인 부정적 환경 영향과 생물종 보존 필요성이 증가하여 생물다양성 관련 이슈가 신규 선정되었습니다. 이에 따라 DL이앤씨는 공사현장에서 발생할 수 있는 환경영향평가 결과를 바탕으로 전방위적인 대응 전략 수립하였으며 관리 체계를 지속적으로 고도화 하고 있습니다. 더불어 에너지 및 폐기물과 관련한 중요 이슈는 올해 ‘에너지 및 자원효율성 향상’으로 통합되었으며, 협력사의 자체적인 지속가능성 역량 강화뿐만 아니라, 동반성장에 대한 다양한 지원 사항을 포함하여 ‘지속가능한 공급망 관리 및 동반성장 강화’ 이슈로 내용을 보완하였습니다.

2023년 10대 중요 이슈		2024년 10대 중요 이슈	
비즈니스 (1개)	신사업 발굴 및 투자	환경 (3개)	생물다양성 및 생태계 보호 <span>신규</span>
환경 (2개)	폐기물 및 재활용 관리		에너지 및 자원 효율성 향상 <span>보완</span>
	탄소중립 및 기후변화 대응		탄소중립 및 기후변화 대응 <span>유지</span>
사회 (5개)	공급망 지속가능성 역량 강화	지속가능한 공급망 관리 및 동반성장 강화 <span>보완</span>	
	인권경영 강화	인권보호 <span>유지</span>	
	제품/서비스 품질 관리	제품 품질 관리 <span>유지</span>	
	전략적 인력계획과 임직원 역량 강화	전략적 인력운영과 임직원 역량 강화 <span>유지</span>	
거버넌스 (2개)	사업장 안전·보건 강화	사업장 안전·보건 강화 <span>유지</span>	
	리스크의 통합적 관리	재무/비재무 리스크의 통합적 관리 <span>유지</span>	
	윤리 및 준법경영 강화	윤리 및 준법경영 강화 <span>유지</span>	

## 평가결과 매트릭스



# 중요 이슈 보고

## 이중 중요성 평가 결과

영역	중요 이슈명	사회·환경적 영향		영향도	재무적 영향		영향도	종합평가		
환경	탄소중립 및 기후변화 대응	긍정	기후변화 대응을 통한 국가 탄소 중립 기여	<div style="width: 100%;"></div>	높음 (High)	긍정	기후변화 대응을 통한 탄소 비용 절감	<div style="width: 100%;"></div>	높음 (High)	
		부정	기상 이변으로 인한 사업장 피해 발생	<div style="width: 50%;"></div>		부정	기상 이변으로 인한 사업장 피해 복구 비용 증가	<div style="width: 50%;"></div>		
	에너지 및 자원 효율성 향상	긍정	고효율 시스템 도입을 통한 에너지 및 자원 절약 기여	<div style="width: 100%;"></div>	보통 (Mid)	긍정	효율적 관리를 통한 에너지 및 자원 운영 비용 절감	<div style="width: 80%;"></div>	낮음 (Low)	
		부정	에너지 및 자원 낭비로 인한 국가 자원 회복성 약화	<div style="width: 30%;"></div>		부정	환경 규제 위반으로 인한 벌금 및 과태료 지출	<div style="width: 10%;"></div>		
	생물다양성 및 생태계 보호	긍정	생물종 보호 캠페인을 통한 서식지 보존	<div style="width: 30%;"></div>	낮음 (Low)	긍정	생물종 보호 캠페인을 통한 기업 평판 향상	<div style="width: 80%;"></div>	보통 (Mid)	
		부정	생태계 파괴로 인한 생물다양성 감소	<div style="width: 10%;"></div>		부정	생태계 파괴로 인한 사회적 책임 비용 발생	<div style="width: 50%;"></div>		
사회	사업장 안전·보건 강화	긍정	중대재해 예방	<div style="width: 100%;"></div>	높음 (High)	긍정	안전 유지를 통한 기업 생산성 제고	<div style="width: 100%;"></div>	높음 (High)	
		부정	인적자원 피해 증가	<div style="width: 50%;"></div>		부정	안전사고로 인한 사후 처리 비용 및 기업 평판	<div style="width: 50%;"></div>		
	지속가능한 공급망 관리 및 동반성장 강화	긍정	협력사 ESG경영 관리를 통한 건설업계 지속가능성 제고	<div style="width: 100%;"></div>	높음 (High)	긍정	협력사 역량 강화를 통한 기업 밸류체인 경쟁력 강화	<div style="width: 80%;"></div>	보통 (Mid)	
		부정	공급망 리스크 발생으로 인한 산업 회복탄력성 약화	<div style="width: 50%;"></div>		부정	공급망 리스크로 인한 기업 매출 부정적 영향 발생	<div style="width: 50%;"></div>		
	제품 품질 관리	긍정	주택 및 사회간접자본 창출을 통한 소비자 가치 극대화	<div style="width: 100%;"></div>	보통 (Mid)	긍정	맞춤형 건설상품을 통한 브랜드 평판 상승	<div style="width: 100%;"></div>	보통 (Mid)	
		부정	하자에 따른 고객 불편 및 불만족	<div style="width: 30%;"></div>		부정	품질 저하로 인한 상품 가치 하락	<div style="width: 50%;"></div>		
	인권보호	긍정	인권경영 강화에 따른 국제사회 평판 향상	<div style="width: 80%;"></div>	보통 (Mid)	긍정	인권 리스크 예방을 통한 안정적 고용 유지	<div style="width: 80%;"></div>	낮음 (Low)	
		부정	노동갈등 등 국가 사회적 안정 부정 영향 초래	<div style="width: 50%;"></div>		부정	근로기준법 미준수에 따른 벌금 및 소송비용 발생	<div style="width: 50%;"></div>		
	전략적 인력 운영과 임직원 역량 강화	긍정	직무 교육 등 인재 역량 강화	<div style="width: 80%;"></div>	낮음 (Low)	긍정	우수 인재 유치를 통한 기업 인적 자원 가치 개선	<div style="width: 30%;"></div>	낮음 (Low)	
		부정	인재 유출 리스크 심화	<div style="width: 10%;"></div>		부정	기업 인재 유출로 인한 추가 채용 비용 발생	<div style="width: 10%;"></div>		
	거버넌스	윤리 및 준법 경영 강화	긍정	컴플라이언스 위반 행위 사전 예방	<div style="width: 80%;"></div>	보통 (Mid)	긍정	윤리 관련 법률 리스크 대응 비용 감소	<div style="width: 80%;"></div>	보통 (Mid)
			부정	윤리 위반으로 인한 기업 지배 구조 이슈 발생	<div style="width: 50%;"></div>		부정	윤리 관련 법적 리스크로 인한 과징금 부담 가중	<div style="width: 50%;"></div>	
재무/비재무 리스크 통합적 관리		긍정	ESG 경영 추진 체계를 통한 사회·환경적 가치 창출	<div style="width: 80%;"></div>	낮음 (Low)	긍정	통합적 리스크 관리를 통한 경영 위험 최소화	<div style="width: 30%;"></div>	보통 (Mid)	
		부정	단기적 성과 중심 경영으로 인한 기업 수명 단축	<div style="width: 10%;"></div>		부정	비재무 리스크 발생으로 인한 매출 감소 및 기업 평판 약화	<div style="width: 10%;"></div>		

# 중요 이슈 보고

## 핵심 이슈 영향 및 대응 전략

DL이앤씨는 이중 중요성 평가 결과에 따른 ESG 이슈에 대해 이해관계자의 의견을 수렴하는 등 적극적인 소통을 통해 회사의 ESG 리스크와 현황을 객관적으로 분석하고 있습니다. 또한, 핵심 이슈에 대해 대응 전략, 주요 활동, 중장기 관리 목표를 수립하여 체계적으로 관리하고 있고, 이를 최고 경영진의 KPI와 연계하였습니다. 앞으로도 DL이앤씨는 핵심 이슈를 적극적으로 대응하여 사업 활동이 사회와 환경에 미치는 긍정적인 영향은 확대하고 부정적인 영향은 최소화할 수 있도록 노력하겠습니다.

핵심 이슈	탄소중립 및 기후변화 대응	에너지 및 자원 효율성 향상	생물다양성 및 생태계 보호	사업장 안전 보건 강화	지속가능한 공급망 관리 및 동반성장 강화
이슈 선정 이유	기후위기 대응을 위한 글로벌 노력이 확대되는 가운데, 많은 기업들이 탄소중립을 선언하고 감축 전략을 수립하였습니다. 이는 고객, 투자자 등 다양한 이해관계자와의 약속이며 지속가능한 성장을 위한 기업의 경쟁력 및 수익(Revenue)과 직결됩니다. 앞으로는 수립된 감축 전략을 체계적으로 이행하고, 이행 현황을 투명하게 공개하는 것이 매우 중요합니다.	에너지 사용 증가에 따른 기후변화로 인해 막대한 환경, 사회, 경제적 영향이 발생하고 있습니다. 이에 국제 사회는 기후변화로 인한 리스크를 중대하게 인식하고 2050 탄소중립 전략 수립 달성 목표를 선언하고 관련 규제를 강화하고 있습니다. 또한, 건설업 전반에서 사용되는 자원 효율성 향상은 운영 효율성과 수익성(Revenue)에 긍정적인 영향을 미칠 수 있습니다.	기후변화와 함께 생물다양성 보전에 대한 글로벌 규제가 본격화하기 시작했습니다. 기업 활동의 자연 자본 및 생태계 전반의 영향 완화에 대한 시장의 압력이 가중될 것으로 전망됩니다.	안전하고 건강한 사업장 조성은 조직의 안전문화를 구축하기 위한 핵심 과제로, 임직원은 물론 협력사의 안전을 위해서도 반드시 보장되어야 할 필수 조건입니다. 더불어 안전사고는 생산성 저해의 원인으로 경영 활동에 잠재적 위험(Risk)으로 고려됩니다.	다양한 협력사와 함께 일하는 건설업 특성 상 협력사 상생 및 가치사슬 전반에 걸친 ESG 내재화는 건설업 지속가능경영에 필수 요소로 자리잡고 있습니다.
대응전략	전 세계적인 기후변화 대응에 적극 동참하고자 '2050 탄소중립'을 선언하였습니다. 또한, 온실가스를 줄이기 위해 내연기관차량 전기차 전환, 주요 건물 고효율 설비 도입, 주요 건설장비 전동화 도입 등 환경을 보호할 방법을 찾고, 이 분야에 꾸준히 투자함으로써 기후 위기에 대응하고 탄소중립을 이행하고자 합니다. 그 일환으로 발족된 기후변화 대응 TFT와 함께 기후 변화 대응에 대한 목적의식을 보다 명확히 하고 긴밀히 협력해 나갈 예정입니다. 또한 기후 시나리오 분석을 통한 기후변화 대응 회복탄력성을 지속적으로 확보할 계획입니다. 더불어 기후변화에 대한 경영진의 책임을 강화하기 위해 CEO KPI내 Net Zero Roadmap 추진, 온실가스배출량 감축 등을 포함하고 있습니다.	DL이앤씨는 장기적인 관점에서 기후변화를 기회로 인식하고 사업 포트폴리오를 친환경적으로 만들고, 신재생에너지 사업을 확대해 나갈 예정입니다. 에너지 효율성 개선을 위해 노후설비를 교체하는 등 선제적으로 대응하고 있습니다. 또한, 2023년에는 대중교통 이용 캠페인을 전개하며 에너지 및 자원 효율성 이슈와 관련된 임직원의 인식을 제고하고, 친환경 문화를 형성하고 있습니다.	환경영향평가를 통해 사업장 주변의 환경적 특성을 반영하여 동식물과 생태계 현황을 파악하고 있으며, 생태계 영향이 최소화되도록 관리하고 있습니다. 또한, 생물다양성 인식제고 교육, 법정 보호종 보호 안전망 설치, 보호종 이주 시행, 생태통로 설치 등으로 멸종위기 생물을 보호하기 위한 활동을 진행하고 있습니다.	2023년 발생한 안전사고의 원인 분석 및 재발방지 대책과 개선사항 수립을 기반으로 전 사업본부 공통의 안전보건 목표와 추진방안을 계획하여 이행하고 있습니다. 또한, 2023년 12월부터는 단일 CSO 체계로 안전보건 조직을 개편하고, 안전보건에 대한 총괄 관리 및 최종 의사 결정권을 부여하여 안전보건체계의 독립성을 확보하였으며, 안전점검 시행 건수와 중대 재해 건수를 임원 및 점검부서 직원 등의 KPI에 반영하여 관리하고 있습니다. 이와 함께 CCTV 관제시스템 구축, 고위험 Spot 확대 강화 등 안전보건 활동을 진행하며 안전사고 제로 사업장을 만들기 위해 노력하고 있습니다.	DL이앤씨는 ESG경영을 강화하는 것은 물론, 공급망의 ESG 역량 강화에도 지속적으로 힘을 기울이고 있습니다. 매년 공급망을 대상으로 지속가능성 리스크를 점검하고 관련 리스크를 선제적으로 파악하고 조치하고 있습니다. 특히 협력사들과 양방향 소통을 강화하고 지원을 확대하는 등 협력사들의 실질적인 발전을 돕고 선순환 구조를 창출하고 있습니다. 또한, 협력사의 윤리 교육도 함께 진행하며 윤리경영 실천에 대한 공감대를 확대하고 있습니다.
2023 Achievement	<ul style="list-style-type: none"> <li>탄소중립 전략 수립</li> <li>Scope 1~3 감축 로드맵 수립</li> <li>Scope 3 카테고리 검증 확대</li> <li>기후변화 대응 TFT 발족</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>폐기물 재활용률: 99%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>생물다양성 보호활동 강화 등 생물다양성 이슈 ESG위원회 보고(2023.12월)</li> <li>법정 보호종 울타리 설치 등 생물다양성 보호 활동 시행(12개 현장)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>임직원 근로손실재해율(LTIR): 0</li> <li>협력사 근로손실재해율(LTIR): 0.3724</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>공급망 리스크 점검비율: 90.7%</li> <li>행동강령준수 서명 비율: 92.7%</li> <li>동반성장지수 최우수 기업 선정(4년 연속)</li> </ul>
Long Term Target	<ul style="list-style-type: none"> <li>2032년: Scope 1~2 50.4%, Scope 3 30.0%</li> <li>2042년: Scope 1~2 78.0%, Scope 3 68.9%</li> <li>2050년: 탄소중립 달성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2030년까지 폐기물 재활용률: 99%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>생물다양성 리스크 평가를 통한 현장별 생물다양성 관리 조치 시행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2027년까지 임직원 재해율(LTIR): Zero(Base year: 2022년)</li> <li>2027년까지 협력사 재해율(LTIR): 30% 감소(Base year: 2022년)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2030년까지 공급망 리스크 점검비율: 100%</li> </ul>
GRI Index	305-5 온실가스 감축	306-2 폐기물 관련 중대한 영향관리	304-3 보호 또는 복원된 서식지	403-1 산업안전보건 관리시스템	204-1 지역 공급업체에 지출하는 비용의 비중

# 중요 이슈 보고

## 핵심 이슈 영향 및 대응 전략

핵심 이슈	제품 품질 관리	인권보호	전략적 인력운영과 임직원 역량 강화	윤리 및 준법경영 강화	재무/비재무 리스크의 통합적 관리
이슈 선정 이유	제품 품질 이슈 발생 시 대내외적으로 기업 평판이 하락할 뿐 아니라 법적 분쟁 발생 시 대응 비용(Cost)이 발생하는 등 품질 이슈 관리 필요성은 강화되고 있습니다.	임직원, 협력사, 소비자 등 대내외 이해관계자의 기본권 침해를 방지하고 인권을 존중하는 근무여건을 조성하는 것은 더욱 중요해지고 있습니다. 이와 함께 인권실사 관련 기준이 고도화되고 있으며 조직 구성원 다양성 확보를 통해 기업 경쟁력 제고가 필요해지고 있습니다.	조직의 성과와 혁신을 이끄는 주요 요소는 인재입니다. 따라서 기업은 최적의 인재를 확보하고, 이들의 역량을 강화하기 위해 채용과 육성에 중점을 둡니다. 지속 가능한 성장을 추구하는 기업들은 우수한 인재를 끌어모으기 위해 경쟁하며, 이들을 육성하기 위해 투자를 아끼지 않습니다.	기업의 윤리경영 수준은 기업의 평판을 결정하는 중요한 요소입니다. 준법경영은 고객뿐 아니라 사회 신뢰와 직결되는 사항이며, 이와 동떨어진 사례가 발생할 시, 대내외 기업의 이미지 및 사업운영에도 직결되는 중요한 이슈입니다. 따라서 기업의 비용(Cost) 측면에서 부정적인 영향을 사전 예방하기 위해 높은 수준의 윤리경영 관리체계가 필요합니다.	팬데믹, 러시아-우크라이나 전쟁 등 국내외 경영 환경의 불확실성 증가로 인해 기업이 직면한 리스크가 더욱 복잡해졌습니다. 이에 따라 기업의 리스크 관리 능력은 회사의 존립과 성장에 직접적인 영향을 미치는 중요한 이슈가 되었습니다. 이를 대응하기 위해서는 재무와 비재무 리스크를 통합적으로 관리하는 것이 필수적입니다.
대응전략	고객이 감동할 수 있는 품질 수준을 목표로 설정하고 품질방침을 제정하였으며, 이를 기반으로 임직원 모두가 품질 관리의 주체가 되는 '고객 관점에서의 전사적 품질경영(TQM: Total Quality Management)' 체계를 구축하였습니다. 또한, 프로젝트 기획 단계부터 수행, 완료, 운영의 전 과정에서 고객의 가치를 극대화하기 위한 품질경영 프로세스를 운영하고 있습니다. 이를 위해 공사진행 과정 중 품질 기준을 지속적으로 확인 및 점검하고, 해당 내용은 빅데이터로 관리하여 차기 프로젝트에 반영하고 있습니다.	기본권 침해를 방지하고 인권을 존중하고, 인종·성별·종교·기타 소수자 등에 대한 다양성 보장하는 근무여건을 보장하고 있습니다. 또한, 2021년부터 이해관계자의 인권이 침해되는 상황을 방지하고 잠재적 인권 리스크 식별을 위해 인권영향평가를 수행하고 있습니다. 이와 함께 취약한 이해관계자 집단을 구분하고, 리스크 방지를 위해 각 주요 이슈별 대응방안을 모색하였습니다. 2023년에 유엔글로벌콤팩트(UNGC)에 가입하여 인권 분야에 대해 자발적으로 준수하기 위해 노력하고 있습니다.	DL이앤씨는 일하면서 배우는 인재육성을 지향하고 있으며, 배운 것에서 끝나지 않고 배운 내용을 업무에서 활용하여 내재화하고, 스스로 발전시켜 생산성을 높이는 것을 인력운영의 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 다양한 임직원 역량개발 프로그램을 보유하고 있으며, 대표적으로 사업장에서 발생할 수 있는 하자를 방지하고, 원인 분석과 해결 역량을 강화하여 업무효율성과 생산성을 개선하는 경영혁신 아카데미를 운영하고 있습니다.	대내외 이해관계자의 신뢰를 기반으로 지속적으로 성장하기 위해 전사적인 윤리경영 체계를 구축하여 윤리 및 준법경영을 실천하고 있습니다. 또한, 당사뿐 아니라 협력사의 윤리 및 준법경영 강화를 위해 매년 협력사와 함께 하는 윤리 교육을 시행하여 이를 통해 올바른 윤리경영 기업문화를 확대하고자 노력하고 있습니다. 또한 CEO KPI 내 윤리 및 준법 리스크 관리 지표를 포함함으로써 경영진의 윤리경영 실천 의지를 강화하였습니다. 2023년에는 유엔글로벌콤팩트(UNGC)에 가입하여 반부패 실무 그룹에 참여하는 등 기업의 사회적 책임을 이행하고 있습니다.	DL이앤씨는 이사회 및 산하 위원회 간 커뮤니케이션 체계를 통해 리스크를 효과적으로 관리하고 있습니다. 이사회는 경영 현안에 대한 주요 의사결정을 진행하고, 전사 리스크 발생 가능성을 모니터링하고 선제적으로 대응방안을 모색하고 있습니다.
2023 Achievement	<ul style="list-style-type: none"> <li>고객만족도 평균 점수: 95점</li> <li>고객만족도 만족한 고객 비율: 91%</li> <li>평균하자 건수: 5.8건(2022년 대비 약 9% 개선)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>인권영향평가 점점 비율: 87%</li> <li>유엔글로벌콤팩트(UNGC) 가입(2023년 7월)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>경영혁신 아카데미 운영 실적: 1,252명(2023년)</li> <li>신입사원 대상 혁신과제 경진대회 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>불공정 거래·부정경쟁 발생 건수: 0건</li> <li>윤리강령 실천 서약 참여 비율: 100%</li> <li>협력사와 함께하는 윤리 교육 협력사 947개사 대상(2023.10월)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG위원회 규정 개정을 통한 ESG안건 결의 기능 강화</li> <li>리스크 교육을 통한 리스크 관리 문화 내재화</li> <li>비재무 리스크 관리 체계 고도화(ESG이사회 - ESG Working Group - ESG 실무협의체)</li> </ul>
Long Term Target	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024년 고객만족도 평균 점수: 96점</li> <li>2024년 고객만족도 만족한 고객 비율: 92%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2030년까지 인권영향평가 참여율 90% 이상 확대</li> <li>2030년까지 여성 임직원 비율 16% 이상</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>혁신 마인드와 핵심 역량을 갖춘 미래인재 양성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>지속적인 교육 및 점검을 통한 부패 위반 Risk Zero</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>전사 통합 리스크 관리체계 구축</li> </ul>
GRI Index	Non-GRI	406-1 차별사건 및 이에 대한 시정 조치	404-2 임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	205-2 반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션	Non-GRI

# 중요 이슈 보고

## 핵심 이슈에 따른 외부 이해관계자 영향평가

DL이앤씨는 이중 중요성 평가를 통해 당사의 10대 핵심 이슈를 선정하였고, 전략적 산출물과 영향평가지표를 활용하여 외부 이해관계자에 대한 긍정적, 부정적 영향을 식별하고 평가하였습니다. 이에 핵심 이슈 중 종합평가가 '높음'으로 분석된 '사업장 안전·보건 강화'와 '탄소중립 및 기후변화 대응'에 대하여 전략적 산출물과 영향 지표를 금번 지속가능경영보고서를 통해 공개하고자 합니다. 당사는 주요 현황을 주기적으로 모니터링하고 지속적으로 대응 전략을 고도화해 나가겠습니다.

영향 평가	핵심 이슈 ①		핵심 이슈 ②		
	사업장 안전·보건 강화		탄소중립 및 기후변화 대응		
영향 원인	밸류체인 내 핵심 이슈가 영향을 끼치는 영역과 이에 대한 영향 비중	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 자사 사업 운영</li> <li>■ 상품 및 서비스</li> <li>■ 공급망</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 자사 사업 운영</li> <li>■ 상품 및 서비스</li> <li>■ 공급망</li> </ul>		
	사업활동 중 비중	50% 이상	50% 이상		
영향을 받을 수 있는 이해 관계자	영향평가에 포함된 외부 이해관계자에 대한 정의	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 환경</li> <li>■ 사회</li> <li>■ 소비자/최종 사용자</li> <li>■ 외부 임직원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 환경</li> <li>■ 사회</li> <li>■ 소비자/최종 사용자</li> <li>■ 외부 임직원</li> </ul>		
		<p>건설업 특성상 사업장 안전·보건 사항은 기업의 존폐를 결정지을 수 있는 중대한 사안입니다. 이는 기업의 평판을 훼손하고 경제적 부담감을 초래할 뿐만 아니라 곧 고객의 안전으로 직결되기 때문 입니다. DL이앤씨는 안전보건을 경영의 필수적 가치로 인식하고 전 임직원과 함께 안전보건문화로 정착시켜, 중대재해가 발생하지 않도록 안전보건 경영 방침을 수립하고 실천하고 있습니다.</p> <p><b>긍정적 영향</b> 중대재해를 예방하고, 사업장 안전·보건을 강화 하여 안전 유지를 통해 당사의 기업 생산성을 제고 하는 긍정적 영향이 있습니다. 안전한 사업장 조성 및 체계적인 안전 관리와 감독을 통해 기업의 지속 가능성을 제고할 수 있습니다.</p> <p><b>부정적 영향</b> 당사 및 협력사의 소중한 자산인 인적자원의 피해가 발생하고, 이해관계자의 신뢰가 하락합니다. 뿐만 아니라 시공 지연 및 중단으로 이어져 안정적인 건설 활동이 불가할 수 있음에 따라 기업 브랜드 이미지 실추로 인한 평판도 하락하는 이슈가 있습니다.</p>	<p>글로벌 기후위기가 심화됨에 따라 온실가스 감축, 신재생에너지 사용 요구, 환경규제 강화 등 대내외 적으로 환경 대응 요구가 강화되고 있습니다. 기후 변화로 인한 폭우, 가뭄 등 재난은 기업 운영에 큰 영향을 끼칩니다. DL이앤씨는 지속가능한 성장을 위해 금번 지속가능경영보고서를 통해 탄소중립에 대한 내용을 공개하고, 다양한 기후변화를 식별 하여 대응방안을 수립하였습니다.</p> <p><b>긍정적 영향</b> 친환경 신사업 포트폴리오 구축하여 사업을 확장 하고, 나아가 기업가치도 제고할 수 있습니다. 또한, 온실가스 배출량 감축을 통해 기후변화 현상을 완화하고, 친환경 건설의 확대를 통한 환경 영향을 최소화할 수 있습니다. 또한, 예상하기 어려운 기후 리스크를 사전에 대응하고 극복할 수 있는 긍정적인 결과를 가져올 수 있습니다.</p> <p><b>부정적 영향</b> 기후변화에 따른 사업에 대한 직접적인 위협 뿐 아니라 당사 제품 사용자는 에너지 비용 부담 영향도 커질 수 있습니다. 또한, 기후변화로 인해 생물종 지역 이탈과 생태계 파괴로 생물다양성이 감소할 우려가 있습니다.</p>		
Long Term Target	핵심 이슈 발생으로 인한 지역사회 및 환경에 미치는 중·부정 적인 영향을 정의				





영향 평가	핵심 이슈 ①		핵심 이슈 ②	
	사업장 안전·보건 강화		탄소중립 및 기후변화 대응	
Output Metric	사업활동으로 인해 발생한 직접적인 사회/환경적 결과를 측정/산정하기 위해 사용된 정량적 지표 설명	임직원/협력사 근로손실재해율(LTIR)	Scope 1, 2, 3 온실가스 감축량	
Impact Valuation	사회적 또는 환경적 외부 영향을 측정하기 위해 산출 지표를 영향 지표로 변환하는 영향 측정 평가를 수행했는지 여부를 명시 하고, 목록에서 평가에 사용된 정량적 지표를 선택하고 평가된 영향에 대한 설명	EY Long-Term Value Framework 방법론 사용 <sup>1)</sup>		
Quantitative impact metric linked to material issue	외부적 영향 측정 방법론에 적용된 정량적 지표에 대해 세부 적으로 설명	산재보험 등 국내 통계청 지표를 바탕으로 사회적 비용 측정	Social Cost of Carbon 등 온실가스 가격 지표를 바탕으로 온실가스 화폐가치 측정	

<sup>1)</sup> 현재 시장에서 통용되는 가치 측정 방식의 한계를 인식하고, 무형가치 비재무가치의 측정을 통해 기업의 장기적 가치를 환산하는 EY측정방법론









DL이앤씨는 EY Long-Term Value 방법론을 활용하여 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 2023년 DL이앤씨의 기업활동을 통한 이해관계자 에게 창출한 가치를 측정하였습니다. 상단 표 Output Matric행에 서술된 개별 정량적 지표를 활용하여 화폐가치를 측정하였고, '사업장 안전·보건' 과 '탄소중립 및 기후변화 대응' 이슈 발생으로 인한 비재무가치는 각각 -12,158백만 원, -18,288백만 원의 Negative Impact가 측정되었습니다. 또한 각각 '지속가능한 공급망 관리 및 동반성장 강화' 및 '제품 품질 관리' 이슈와 관련된 협력사와 고객 분야에서는 100,000백만 원과 86,605백만 원의 Positive Impact가 발생하였습니다.

# ESG 정책 및 규범

## Environmental

-  환경경영 정책 ..... 
-  생물다양성 보전 및 산림파괴 금지 정책 ..... 

## Social

-  인권헌장 ..... 
-  직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방 정책 ..... 
-  협력사 행동강령 ..... 
-  공급망 지속가능성 관리 정책 ..... 

## Governance

-  기업지배구조헌장 ..... 
-  이사회 독립성 및 다양성 가이드라인 ..... 
-  윤리헌장 ..... 
-  윤리강령 ..... 
-  부패방지경영 방침 ..... 
-  해외사업에서의 법규위반행위 금지 및 부패행위 방지 지침 ..... 

# SASB(Sustainability Accounting Standards Board) Index

DL이앤씨는 기업의 지속가능성과 이해관계자에게 미치는 영향의 중요성을 인식하고 있으며 이를 위해 환경 정보보호, 기업윤리, 순환경제, 리스크 관리 등 다양한 방면의 관리지표들이 국제적인 지속가능성 기준에 부합될 수 있도록 노력하고 있습니다.

또한 각 이해관계자들이 당사의 지속가능 관련 활동에 대해 정확히 파악할 수 있도록 SASB 권고안에 따라 각 항목들의 정성 및 정량적 지표들을 관리하고 빠짐없이 공개하는 것을 목표로 하고 있습니다.

주제	코드	측정지표	구분	설명
프로젝트 개발의 환경 영향	IF-EN-160a.1	환경 허가, 기준 및 규정과 관련한 위반 건수	정량	• 발생 건 수 없음
	IF-EN-160a.2	프로젝트 설계, 부지선정 및 건축 관련 환경위험 평가 및 관리 과정에 대한 논의	정성	• 프로젝트로 인한 주변 환경의 영향을 평가하는 환경영향평가를 시행하여 환경을 고려한 설계와 시공이 가능하도록 진행
구조적 결함 안정성 및 안전	IF-EN-250a.1	결함 및 안전 관련 재작업 비용	정량	• 2023년 하자보수비용은 약 419억 원으로 사업보고서 별도기준을 적용(하자보수충당부채)
	IF-EN-250a.2	결함 및 안전 관련 재해와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	정량	• 2023년 결함 및 안전관련 재해 관련 제재로 인한 벌금액은 2,400만 원으로 사업보고서 별도기준을 적용
임직원 보건 및 안전	IF-EN-320a.1	(a) 직접고용 종업원 및 (b) 간접고용 종업원의 (1) 총기록 재해율(TRIR) 및 (2) 사망률	정량	• DL이앤씨는 TRIR 대신 LTIR로 관리하고 있음 • 2023년 기준 0.2573이며, 정규 직원 및 계약 직원 사망률은 1.41
건물 및 인프라의 전과정 영향	IF-EN-410a.1	(1) 제3자 다중 속성 지속가능성 기준 인증을 받은 시운전된 프로젝트 및 (2) 그러한 인증의 취득을 진행 중인 진행 프로젝트 건수	정량	• 녹색건축 및 건물에너지효율등급인증 4건(2023)
	IF-EN-410a.1	프로젝트 계획 및 설계에 운영단계의 에너지 및 물 효율성 관련 고려사항을 통합하기 위한 과정에 대한 논의	정량	• 에너지 효율화를 위해 ISO 50001을 기반으로 에너지 관리 프로그램을 시행하고 있으며 대표적으로 스마트 시운전 솔루션, Green Monility전환, Smart Construction을 통해 에너지를 저감하고 현장에서는 폐배터리를 재활용해 만든 ESS(Energy Storage System, 에너지 저장 시스템) 도입 및 열선 전력 제어 시스템 기술을 개발하여 적용함 • 물 절약 및 효율적 사용을 위해 시행 프로젝트의 주변 수리수문 조사 및 분석을 통해 초기 우수처리시설 및 빗물 침투 블록 등을 설계에 고려하고, 시공 중에 발생하는 변동사항을 검토하여 추후 발생할 수 있는 리스크를 사전에 조치하고자 노력하고 있으며, 주요 기술로는 하수 재이용막여과 전처리 공정 운영 최적화 기술을 개발하여 민자/환경 사업에서의 유지관리 운영 기술을 확보하였음
비즈니스 기후변화 영향	IF-EN-410b.1	(1) 탄화수소 관련 프로젝트 및 (2) 재생에너지 프로젝트의 수주잔고(Backlog) <sup>1)</sup>	정량	• 탄화수소 관련 프로젝트 및 재생에너지 프로젝트 수주잔고는 4조 2,701억 원
	IF-EN-410b.2	기후변화 완화 관련 비에너지 프로젝트 수주잔고(Backlog)	정량	• 탄화수소 관련 프로젝트와 관련된 백로그 취소는 없음
	IF-EN-410b.3	국제투명성기구의 부패인식지수 하위 20개국에 해당하는 국가 <sup>2)</sup> 에서 (1) 진행 중인 프로젝트 수 및 (2) 수주잔고(Backlog)	정량	• 없음
비즈니스 윤리	IF-EN-510a.1	국제투명성기구의 부패인식지수 하위 20개국에 해당하는 국가 <sup>2)</sup> 에서 (1) 진행 중인 프로젝트 수 및 (2) 수주잔고(Backlog)	정량	• 부패인식지수 하위 20개 국가에서 수행하는 프로젝트 및 백로그는 없음
	IF-EN-510a.2	(1) 뇌물수수 또는 부패 및 (2) 반경쟁적 활동과 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액 <sup>3)</sup>	정량	• (1) 없음 (2) 반경쟁 관련 소송으로 인하여 6.9억 부과(2023.8.21, DART 공시, 서면지연/미발급, 대금지연/지급에 따른 하도급법 위반)
	IF-EN-510a.3	프로젝트 입찰 과정에서 (1) 뇌물수수와 부패 및 (2) 반경쟁적 행위의 방지를 위한 정책 및 활동에 관한 설명	정량	• 윤리경영 추진조직 운영, 윤리헌장 및 윤리강령 및 실천지침을 제정하여 공유하고 있으며, 전 직원이 윤리경영 실천서약서를 작성하여 윤리경영 내재화 • 이사회 산하의 ESG위원회를 운영 중이며, 공정거래 자율준수 프로그램 및 공정거래 교육 실시
활동지표	IF-EN-000.A	진행 중인 프로젝트 <sup>4)</sup> 건수	정량	• 국내 93건, 해외 16건(주간사 기준) 수행
	IF-EN-000.B	시운전된 프로젝트 건수	정량	• 준공프로젝트 국내 28건, 해외 4건(주간사 기준) 수행
	IF-EN-000.C	총 수주잔고(Backlog) <sup>5)</sup>	정량	• 21.5조

1) 백로그(Backlog)는 보고기간 종료일 현재 완료되지 않은 사업의 가치(즉, 계약상 미래에 기대되나 인식되지 않은 수익)로 정의되거나, 기업이 기존의 백로그 공시와 일관되게 정의한다. 백로그는 수익 밀린 로그 또는 불만족된 수행의무라고도 할 수 있다. 공시범위는 기업이 엔지니어링, 건설, 건축, 설계, 설치, 계획, 컨설팅, 수리 및 기타 유사한 용역을 제공하는 건물과 기반시설 프로젝트에 한정

2) 소말리아, 베네수엘라, 시리아, 남수단, 예멘, 조선민주주의인민공화국, 니카라과, 아이티, 적도 기니, 투르크메니스탄, 리비아, 타지키스탄, 수단, 미얀마, DR 콩고, 차드, 부룬디, 아프가니스탄, 에리트레아, 기니비사우

3) 금전적 손실의 결과로 취해진 성격, 상황 및 시정 조치를 간략하게 설명해야 함

4) 활성 프로젝트는 보고기간 종료일 현재 기업이 적극적으로 서비스를 제공하고 있는 개발중인 건축물 및 기반시설사업으로, 설계 및 시공단계를 포함하되 이에 국한되지는 않는다. 활성 프로젝트는 신고기간 중 위탁받은 사업은 제외

5) 수주잔량(보고기간 중 완료되지 않은 프로젝트 수 혹은 금액)

# UN Sustainable Development Goals(SDGs)



UN은 2015년 9월, 193개 회원국과 각국 정상들이 모여 인류의 지속가능한 발전을 위한 경제, 환경, 사회 각 분야의 17가지 목표와 169개 세부 과제를 담아 지속가능발전목표(SDGs)를 수립하였습니다. DL이앤씨는 UN의 SDGs를 지지하며, 회사의 미래가치 창출 전략인 더블 바텀라인(Double Bottom Line)과 연계한 7개 SDGs 목표를 중점 영역으로 설정하였습니다. 재무적 영향뿐만 아니라 사회적 영향을 고려한 목표를 추진하고 이행함으로써 인류를 위한 지속가능한 가치를 창출해 나가겠습니다.

Goal	SDGs	SDG Context	세부설명	ESG 전략과제	주요활동	Goal	SDGs	SDG Context	세부설명	ESG 전략과제	주요활동
	1.5	2030년까지 빈곤층과 취약계층의 회복력을 개발하고, 기후와 관련된 극심한 사태 및 기타 경제적, 사회적 그리고 환경적인 충격과 재난에 대한 노출과 취약성을 감소	• 취약계층의 복원력 지원	• 지역사회와 함께 성장하는 동반자	• 지역사회 임직원 봉사 • 소외계층 생활 지원		11.7	2030년까지 포괄적이고 안전하며 보편적으로 접근 가능한 녹색 및 공공장소 제공(특히, 여성, 아동, 노인, 장애인 등)	• 포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성	• 친환경 건설 확대 • 지역사회와 함께 성장하는 동반자	• 소외계층의 주거시설 (희망의 집고치기) • 복지시설 리모델링
	4.7	2030년까지 지속가능한 발전 및 지속가능한 생활방식, 인권, 양성 평등, 평화와 비폭력 문화 증진, 세계시민의식, 문화적 다양성 및 문화의 지속가능발전에 대한 기여와 공감을 교육을 통해 모든 학습자들이 지속가능발전을 촉진시키는데 필요한 지식 및 능력을 얻을 수 있도록 보장	• 모든 사람을 위한 포용적이고 형평성 있는 양질의 교육	• 지역사회와 함께 성장하는 동반자	• 지역사회, 협력사 안전체험 학교 운영 • 지역사회 창의 융합 교육 (종로구청 창의교육) • 문화후원 사업		12.2	2030년까지 천연자원의 효율적인 사용 및 지속 가능한 관리 달성	• 친환경제품 구매 확대를 통한 지속 가능한 소비 조성	• 지속가능한 공급망	• 친환경 구매(친환경 공인 인증서를 보유하고 있는 제품 사용)
	5.5	정치, 경제, 그리고 공적 생활의 모든 의사결정 수준에서 리더십에 대한 여성의 완전하고 효과적인 참여와 동등한 기회를 보장	• 여성 역량 강화 및 리더 육성	• 일하기 좋은 회사	• 임직원 다양성을 위한 목표 (여성 임직원 목표 비율 수립)		12.5	2030년까지 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통하여 폐기물 발생을 상당한 수준으로 감소	• 재활용 및 재사용을 통한 폐기물 감축 노력	• 자원순환 활성화 • 지속가능한 공급망	• 폐기물 재활용률 향상 • ESG거버넌스 체계 구축
	7.3	2030년까지 전 세계 에너지 효율성 개선율을 2배로 증대	• 에너지 효율 개선	• 친환경 건설 확대 • 기후변화 활동 강화	• 친환경 건설 • 건물 운영단계에서의 에너지 효율 확대(제로에너지 빌딩 의무화 제도 이행)		13.3	기후변화 완화, 적응, 영향 감소, 조기 경보에 대한 교육, 인식고취, 인구 및 제도 역량 개선	• 기후변화 인식 제고, 대응 역량 확보	• 기후변화 활동 강화	• 감축 기술 및 산정 체계 고도화에 따른 탄소 감축 수단 발굴 • K-Taxonomy에 따른 지속 가능제품 매출 성과 측정
	8.3	생산활동, 양질의 일자리 창출, 창업, 창의성과 혁신을 지원하는 개발지향적 정책을 진흥하고, 금융서비스에 대한 접근을 통해 중소기업, 중소기업의 공식화와 성장을 독려	• 지속가능한 경제 성장을 촉진하고 양질의 일자리 창출	• 지속가능한 공급망	• 동반성장 프로그램 운영		15.1	2020년까지 국제 협약 의무에 따라, 특히 산림, 습지, 산, 건조지 등의 육지 및 내륙 담수 생태계와 그 서비스에 대한 보전, 복원 및 지속 가능한 사용을 보장	• 육상 생태계의 지속 가능성 보장	• 기후변화 활동 강화	• 생물다양성 보호활동 강화 등 생물다양성 이슈 ESG 위원회 보고 • 법정 보호종 울타리 설치 등 생물다양성 보호 활동 실시 • 난지도 생태복원 활동 및 현장 정화활동
	9.4	2030년까지 모든 국가가 역량에 따라 조치를 취해, 자원효율성이 높고 깨끗하고 환경적으로 안전한 기술과 산업화 과정을 통해 사회기반 시설을 개선하고 산업을 개편함으로써 지속 가능성을 부여	• 자원효율성 향상을 위한 폐기물 재활용률 및 용수 사용 원단위 목표 관리	• 친환경 건설 확대 • 자원순환 활성화	• 건설 폐기물 관리 • 용수 사용량 원단위 개선 및 폐기물 재활용률 개선		15.a	생물다양성 및 생태계 보존/지속가능한 사용을 위한 모든 원천으로부터의 재원 동원 및 증대	• 육상 생태계의 지속 가능성 보장	• 기후변화 활동 강화	• 생물다양성 보전 리스크 및 기회 의사결정 프로세스
	10.3	차별적인 법, 정책 및 관행 등을 철폐하고 이와 관련된 적절한 입법, 정책 그리고 조치를 강화하여 동등한 권리를 보장하고 성과에 있어서 불평등을 감소	• 차별 금지를 위해 노력하고 불평등 감소	• 인권경영 강화	• 인권 헌장 제정 • 인권영향평가 수행 및 위험 완화 조치 활동 이행		16.5	모든 형태의 부패 및 뇌물을 상당한 수준으로 감소	• 모든 형태의 부정부패 저감	• 윤리·준법경영 실천	• 부패방지경영 방침, 법규 위반행위 금지 및 부패행위 방지 지침 • 준법감시 및 윤리경영 교육 이수제도 • UNGC 가입 및 반부패 실무 그룹 활동
	11.6	2030년까지 대기의 질과 도시 및 기타 폐기물 관리에 특별히 주의하면서, 도시가 가지는 1인당 부정적 환경영향을 감소	• 건축 폐기물 관리 및 미세먼지 발생 저감을 위한 대기오염물질 관리	• 친환경 건설 확대 • 자원순환 활성화	• 대기오염물질 관리 (미세먼지 저감) • 건설 폐기물 관리						

# UNGC(United Nations Global Compact) 10대 원칙



DL이앤씨는 2023년 7월, 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UN Global Compact(유엔글로벌콤팩트)에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패 4개 영역의 10대 원칙에 대한 지지를 선언하였고, 자발적으로 준수하기 위해 노력하고 있습니다. 당사는 UNGC 가입을 통해 글로벌 스탠더드에 부합하는 ESG경영 경쟁력을 제고하고, 이에 대한 노하우를 공유하고자 합니다. 또한, 실무그룹에 적극적으로 참여해 ESG경영에 대한 공감대를 함께 나누고 발전시키는 것을 목표로 하고 있습니다.

4개 영역	10대 원칙		DL이앤씨 정책 및 활동
인권	원칙 1	기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>DL이앤씨는 'UN 기업과 인권에 관한 이행지침'을 지지하며 이에 근거한 인권경영을 실천하고 있습니다.</li> <li>DL이앤씨는 인권헌장 제정을 통해 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 인권·노동 관련 취약점을 식별하고 이에 대한 개선사항 도출을 통해 리스크를 최소화하고 있습니다.</li> </ul> <p style="text-align: right;">→] 인권경영 바로가기</p>
	원칙 2	기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	
노동	원칙 3	기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>DL이앤씨는 모든 임직원에 대해 폭행, 감금, 협박 등의 행위를 하거나 인신매매를 포함한 자유의사에 반하는 어떠한 형태의 근로를 강요하지 않습니다.</li> <li>DL이앤씨는 사업을 영위하는 국가 및 지역 법규에서 정한 최저 고용 연령 기준을 준수하며, 현지 법규상 그 고용이 불법(위반)이 아닌 경우에 한하여 근로의 기회를 제공할 수 있습니다.</li> </ul> <p style="text-align: right;">→] 인권경영 바로가기</p>
	원칙 4	모든 형태의 강제노동을 배제한다.	
	원칙 5	아동노동을 효율적으로 철폐한다.	
	원칙 6	고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	
환경	원칙 7	기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>DL이앤씨는 '생활공간의 그린화(GREEN化)' 전략 수립을 통해 온실가스 배출량 저감, 자원 절감 및 재활용 추진, 녹색제품 구매 및 생산성 향상 등의 목표를 달성하고자 합니다. 또한 당해년도 목표 달성률 및 차년도, 중장기 목표수립을 통해 지속적인 모니터링을 시행하고 건설현장 내 친환경성을 제고하고 있습니다.</li> </ul> <p style="text-align: right;">→] 환경경영 바로가기</p>
	원칙 8	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	
	원칙 9	환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	
반부패	원칙 10	기업은 부당 취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>DL이앤씨는 국제 부패방지경영시스템 표준인 ISO 37001:2016 인증을 획득하여 건설업 가치사슬 전 영역에 걸친 서비스와 관련된 부패 방지, 감지 및 대응을 포함한 전방위적인 부패방지 경영시스템을 구축하고 있습니다.</li> <li>DL이앤씨는 부패리스크 평가를 통해 주요 리스크를 식별하고 있으며, 매년 초 전년도의 부패리스크 대응 계획 시 작성한 조치 대비 이행 실적을 점검, 효과성에 대하여 평가하고 있습니다.</li> <li>DL이앤씨는 전체 임직원을 대상으로 인증에 따른 변경된 업무 프로세스 및 사규를 안내하고 타사 반부패법 위반 사례를 교육하여 부패방지경영 인식을 제고하고 있습니다.</li> </ul> <p style="text-align: right;">→] 윤리경영 바로가기</p>

# GRI Standards Index

사용한 표준: DL이앤씨는 GRI 표준 부합 보고 방식에 따라 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 ESG 성과와 데이터를 보고하였습니다.

사용한 GRI 1: GRI 1 Foundation 2021

\* DL이앤씨는 현재까지 공개된 산업 표준에 해당하지 않아, 산업 표준을 적용하지 않았습니다.

Section	Disclosure No.	Disclosure Name	보고 위치(Page)	비고
<b>Universal Standards</b>				
<b>General Disclosures</b>				
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	조직 세부 정보	6~8, 72~73	
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	3	
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	3	
	2-4	정보의 재기술	111	
	2-5	외부 검증	154~155	
	2-6	활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업 관계	6~8, 9, 21	
	2-7	임직원 현황	119	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	119	
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	69~71	
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	71	
	2-11	최고의사결정기구의 의장	69	
	2-12	경영에 미치는 영향을 감독하기 위한 최고의사결정기구의 역할	19	
	2-13	경영에 미치는 영향에 대한 책임의 위임	19	
	2-14	지속가능성 보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	19	
	2-15	이해관계 상충	70	
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	84, 85, 30, 51, 57, 74	
	2-17	최고의사결정기구의 종합적인 지식	71	
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	71	
	2-19	보상 정책	71	
	2-20	보수 결정 절차	71	
	2-21	연간 총 보상 비율	136	
	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	5	

Section	Disclosure No.	Disclosure Name	보고 위치(Page)	비고	
<b>Universal Standards</b>					
GRI 2: General Disclosures 2021	2-23	정책 약속	146		
	2-24	내재된 정책 약속			
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	84~85, 88, 43		
	2-26	제기된 우려사항 및 조연에 대한 메커니즘	76		
	2-27	법·규제에 대한 컴플라이언스	78, [사업보고서] XI. 그 밖에 투자자 보호를 위하여 필요한 사항 중 3. 제재 등과 관련된 사항		
	2-28	가입 협회	153		
	2-29	조직과 관련된 이해관계자 참여에 대한 접근	138		
	2-30	단체 협약		주요 의사결정에 대해 한술협의회를 통해 전 임직원의 의견을 반영함. 전체 임직원에게 협의된 내용이 반영됨 - 임직원 중 임원 7명을 포함하여 가입율은 99%(*일부 임원만 단체협약(한술위원회) 가입)	
	<b>Material Topics 2021</b>				
	GRI 3: Material Topics 2021	3-1	중요 이슈 결정의 절차	139~140	
3-2		중요 이슈 목록	141~142		

# GRI Standards Index

Section	Disclosure No.	Disclosure Name	보고 위치(Page)	비고
<b>Topic Standards</b>				
<b>Material Topics 2021(GRI 200-400)</b>				
1. 사업장 안전 보건 강화				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 별 관리방식	143~145	
Occupational Health and Safety	403-1	산업안전보건 관리시스템	56	
	403-2	위험 파악, 위험 평가 및 사고 조사	56, 59, 60	
	403-3	산업안전보건 서비스	60, 61	
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	57, 61	
	403-5	산업안전교육	61	
	403-9	업무 관련 상해	131	
	403-10	업무 관련 질병	131	
2. 탄소중립 및 기후변화 대응				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 별 관리방식	143~145	
TOP-Specific Standards(GRI 200)	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업 활동에 대한 위험과 기회	103~104	
Emissions	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	112	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	112	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	112	
	305-4	온실가스 배출 원단위	112	
	305-5	온실가스 감축	27	
3. 지속가능한 공급망 관리 및 동반성장 강화				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 별 관리방식	143~145, 52, 54, 55	Non-GRI
4. 제품 품질 관리				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 별 관리방식	143~145, 64	Non-GRI

Section	Disclosure No.	Disclosure Name	보고 위치(Page)	비고
<b>Topic Standards</b>				
5. 에너지 및 자원 효율성 향상				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 별 관리방식	143~145	
Materials	301-1	사용된 원재료의 중량 또는 용량	116	
	301-2	재활용 자원 이용 비율	116	
Energy	302-1	조직 내 에너지 소비	113	
	302-3	에너지 원단위	113	
Effluents & Waste	306-1	폐기물 발생 및 관련된 중대한 영향	115	
	306-2	폐기물 관련 중대한 영향 관리	115	
	306-3	폐기물 발생량	115	
	306-4	재활용 폐기물	115	
	306-5	직접처리 폐기물	115	
6. 인권보호				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 별 관리방식	143~145	
Non-discrimination	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	40	
7. 윤리 및 준법경영 강화				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 별 관리방식	143~145	
TOP-Specific Standards(GRI 200)	205-1	사업장 부패 리스크 평가	51, 75, 135	
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션	74	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	76	

# GRI Standards Index

Section	Disclosure No.	Disclosure Name	보고 위치(Page)	비고
<b>Topic Standards</b>				
8. 생물다양성 및 생태계 보호				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 별 관리방식	143~145	
Bio-diversity	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장	30~33	
	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	30~33	
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	30~33	
	304-4	IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	30~33	
9. 재무/비재무 리스크의 통합적 관리				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 별 관리방식	84	Non-GRI
10. 전략적 인력운영과 임직원 역량 강화				
Training & Education	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	46~50	
<b>non-Material Topics 2021 (GRI 200-400)</b>				
Economic Performance				
TOP-Specific Standards(GRI 200)	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	136	
	201-4	정부 재정지원	72	
	202-1	사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 초임 임금의 비율	48	
	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	67	
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	145	
Environmental Performance				
Water	303-2	방류수 영향 관리	29, 114	
	303-3	용수 취수	114	

Section	Disclosure No.	Disclosure Name	보고 위치(Page)	비고
<b>Topic Standards</b>				
Social Performance				
Employment	401-1	신규채용과 이직	122	
	401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	50	
	401-3	육아휴직	49, 127	
Diversity and Equal Opportunity	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	45, 119	
Freedom of Association and Collective Bargaining	407-1	집회결사 및 단체교섭권 침해 위험이 있는 것으로 파악된 사업장 및 공급업체의 결사 및 단체 교섭의 자유를 보장하기 위해 취한 조치		해당없음
Public Policy	415-1	정치적 기부	67, 153	정치자금법 제31조 (기부의 제한)에 의거하여 정치 기부금을 출연하지 않음
	416-2	제품 및 서비스의 안전·보건 영향에 관한 법률규정 및 자율규정 위반한 사건 수(처분 결과)		[사업보고서] XI. 그 밖에 투자자 보호를 위하여 필요한 사항 중 3. 제재 등과 관련된 사항

# 수상내역 및 가입협회

## 수상내역

수상내용	주최·주관
2023 해외건설대상(발전부문 최우수상)	머니투데이
2023 대한민국 주거서비스 대상(설계부문 최우수상)	머니투데이
2023 웰빙아파트 대상(공간혁신 대상)	한경비즈니스
2023 도시정비 주택브랜드 대상(품질부문 특별상)	뉴스웨이
2023 상반기 한경 주거문화대상(고객만족 대상)	한국경제
제27회 살기좋은 아파트 선발대회(최우수상)	매일경제
2023 대한민국 명품하우징 대상(최우수상)	머니투데이
2023 대한민국 대표아파트 대상(그린홈부문 대표이사상)	한국경제TV
2023 아시아건설종합대상(품질혁신 대상)	아시아경제
2023 아주경제 건설대상(주거혁신 대상)	아주경제
2023 그린건설대상(주거혁신 대상)	아시아투데이
2023 스마트건설대상(주거혁신 대상)	이투데이
2023 친환경건설산업대상(웰빙아파트 대상)	이코노미스트
2023 그린하우징 어워드(프리미엄하우징 대상)	한국일보
2023 THE ESG(공시부문 대상)	조선비즈
2023 하반기 한경 주거문화대상(고객만족 대상)	한국경제
제14회 대한민국 그린건설대상(친환경 대상)	서울신문
살고 싶은 집 2023(스마트혁신 대상)	헤럴드경제
2023 토목건축기술대상(토목부문 대상)	매일경제
2023 metro 아파트 조경대상 휴앤휴(休&休)테마조경 대상)	메트로신문

## 가입협회

주요 가입협회	
대한건설협회	한국철도협회
해외건설협회	한국리모델링협회
한국원자력산업협회	한국철강협회
서울상공회의소	한국구조물진단유지관리공학회
한국건설경영협회	대한전문건설협회
한국플랜트산업협회	한국강구조학회
한국주택협회	대한전기협회
대한토목학회	한국암반공학회
한국전기공사협회	한국수자원학회
유엔글로벌콤팩트 한국협회	한국원자력학회
한국원전수출산업협회	한국항만협회
한국건설기술인협회	대한설비공학회
한국상장회사협의회	한국담수화플랜트협회
한국도로협회	한국전기기술인협회

## 정치 기부금 및 협회비

구분	단위	2020년	2021년	2022년	2023년
로비, 이익 대표 혹은 이와 유사한 단체	백만 원	0	0	0	0
정치 기부금 <sup>1)</sup>	백만 원	0	0	0	0
협회비	백만 원	1,336.9	1,412.1	1,838.0	1,771.8
기타 지출	백만 원	0	0	0	0
전체 출연금	백만 원	1,336.9	1,412.1	1,838.0	1,771.8
데이터 범위	%	100	100	100	100

1) DL이앤씨는 법인 또는 단체의 정치자금 기부를 금지하는 국내 정치자금법 제6장 31조(기부의 제한)을 준수하며, 정치자금과 관련한 부정을 방지하고자 정치·선거자금과 특정 정당 및 정치 단체에 로비성 자금을 일체 제공하지 않습니다. 정치적인 중립성이 보장되는 협회에 대한 지원을 통해 공익 발전에 협력하고 있으며, 정책 영향과 관련된 비용 지출이 중장기적 리스크 요인이 될 수 있음을 인지하고 전체 기부금 내역과 규모를 관리함으로써 잠재적인 리스크를 예방하고 있습니다.

## 2023년 협회비 상위 5개 기관

구분	설명	단위	FY 2023 협회 지출 금액
대한건설협회	국내 건설산업 발전을 위한 시공능력평가와 건설 법령 및 제도 연구 등을 수행하여 지원하고 있습니다.	백만 원	389.6
해외건설협회	국제 경쟁력 강화를 위한 해외 건설업 제도 연구 및 분석, 해외 공사 실적관리 등을 수행하여 지원하고 있습니다.	백만 원	235.6
한국원자력 산업협회	원자력 산업계의 선도적 역할을 다하기 위해 원자력 관련기관 간 협력 증진, 국내외 네트워크 구축, 원자력 인력 양성 교육기능 강화 등을 목표 설립 되었습니다.	백만 원	200.0
서울상공 회의소	모든 업종의 대·중소기업을 포함하여 상공업자 모두를 회원으로 하는 종합경제단체로서 특별법인 상공회의소법에 의해 설립되었습니다.	백만 원	156.6
한국건설 경영협회	건설시장 세계화의 시대적 요구와 급변하는 건설 환경에 능동적으로 대처하여 건설사업의 발전과 국가경제발전에 기여하기 위해 설립되었습니다.	백만 원	100.0

# 제3자 검증의견서

## DL이앤씨 경영진 및 이해관계자 귀중

### 서문

한국표준협회(이하 '검증인')는 DL이앤씨로부터 '2024년 DL이앤씨 지속가능경영보고서'(이하 '보고서')에 대한 독립적인 검증을 요청받았습니다. 검증인은 DL이앤씨가 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 DL이앤씨에 있습니다.

### 독립성

검증인은 독립된 검증기관으로서 보고서에 대한 제3자 검증을 제공하는 업무 이외에 DL이앤씨 사업 활동 전반에 걸쳐 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관관계를 갖고 있지 않습니다.

### 검증표준: AA1000AS v3

### 검증수준 및 유형: Moderate(일반 수준), Type2

Note: Moderate Level의 검증은 제한적으로 수집된 자료에 기반하기 때문에 High Level의 검증보다 신뢰 수준이 낮습니다.

### 검증범위

본 검증은 보고 기간 동안 DL이앤씨의 지속가능경영 정책, 목표, 사업, 기준, 성과 등 시스템과 활동을 중심으로 수행되었습니다. 또한 환경, 사회 데이터와 광의의 경제적 성과에 대한 재무 데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

- AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부
- GRI Standards 2021에 부합하여 작성되었는지 여부

### 주제표준

201-1~2, 201-4, 202-1, 203-1~2, 205-1~3, 301-1~2, 302-1, 302-3, 303-1~3, 304-1~4, 305-1~4, 306-1~5, 401-1, 401-3, 403-1~5, 403-9~10, 404-2, 405-1, 406-1, 407-1, 415-1, 416-2

### \* 증속기업(DL건설)

301-1~2, 302-3, 303-3, 305-1~2, 305-4, 306-3~5, 401-1, 401-3, 403-9~10

### 검증방법

검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.

- 지속가능경영 전문가에 의한 DL이앤씨의 이해관계자 참여 및 중대성 평가 프로세스 확인
- 환경 전문가에 의한 환경정보공시 데이터 확인
- 재무 실적 데이터 확인
- 기타 관련 성과 내부분서 및 기초자료 확인

### 검증한계

검증은 보고조직에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다.

# 제3자 검증의견서

## 검증결과 및 의견

검증인은 본 검증범위에 한정하여 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 그 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견했다고 의심되는 사항은 확인할 수 없었습니다. 검증인은 '2024년 DL이앤씨 지속가능경영보고서'에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

### AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙

#### 포괄성

##### DL이앤씨는 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가?

DL이앤씨가 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. DL이앤씨가 고객, 주주 및 투자자, 협력사, 임직원, 지역사회, 공공부문 등을 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

#### 중요성

##### DL이앤씨는 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함시켰는가?

DL이앤씨가 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 DL이앤씨가 내·외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.

#### 대응성

##### DL이앤씨는 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가?

DL이앤씨가 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 DL이앤씨의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

## 임팩트

### DL이앤씨는 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링 하였는가?

DL이앤씨가 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링 및 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

### 특정 지속가능성 정보의 신뢰성 및 품질

#### DL이앤씨는 특정 지속가능성 정보를 신뢰할 만한 프로세스로 수집 및 공시하였는가?

검증인은 보고조직이 제공한 자료와 정보에 근거하여, 국내 사업장의 에너지 사용량, 폐기물 처리량, 용수 사용량, 공급업체 선정 및 평가, 동등임금 등 성별 임금 지표, 사망률 및 근로손실재해율 등과 관련된 특정 성과 지표에 대해 Type 2 유형으로 신뢰성 검증을 수행하였습니다. 해당 지표의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 보고서에 기재된 성과 정보가 신뢰성 있는 프로세스와 근거로 수집 및 공시되었다고 판단합니다. 또한 특정 지속가능성 정보가 부정확하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

2024년 5월

한국표준협회 회장 **강명수**



한국표준협회는 1962년 한국 산업표준화법에 의거 설립된 특별법인으로서 산업표준화산업표준화, 품질경영품질경영, 지속가능경영능경영, KS·ISO인증 등을 기업에 보급·확산하고 있는 지식서비스 기관입니다. 특히, ISO 26000 국내간사기관, GRI 지정교육기관지정교육기관, AA1000 검증기관검증기관, 대한민국지속가능성지수대한민국지속가능성지수(KSI) 운영기관운영기관, UN CDM운영기구운영기구, 온실가스에너지 목표관리제 검증기관으로서 우리 사회의 지속가능발전에 이바지하고 있습니다.

# 온실가스 배출량 검증의견서

## 디엘이앤씨(주)

서울특별시 종로구 통일로 134

### 1. 검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내 온실가스 배출량 검증에 대한 산정과 기준 및 절차와 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

### 2. 검증 범위

한국표준협회는 디엘이앤씨(주)의 온실가스 선언에 대한 직접배출(Scope 1), 간접배출(Scope 2)은 합리적 보증수준(총배출량의 ±5.0% 미만)으로 기타 간접배출(Scope 3)은 제한적 보증수준의 검증을 수행하였습니다.

- 보고대상: 디엘이앤씨(주) 본사, 해외지사, 국내·외 건설현장
- 보고경계: 직접배출(Scope 1), 간접배출(Scope 2), 기타 간접배출(Scope 3)
  - Scope 1: 고정연소(LPG, 경유), 이동연소(경유, 휘발유)
  - Scope 2: 외부 구매 전력 및 스팀
  - Scope 3: Category 1. 구입한 제품 및 서비스(원재료, 건설장비 사용)  
Category 2. 자본재(건설장비, 내구재, 렌탈 차량)  
Category 3. 연료 및 에너지 관련 활동  
Category 4. 업스트림 운송 및 유통(육상수송)  
Category 5. 사업장 발생 폐기물(매립, 재활용, 소각)  
Category 6. 출장(임직원 국내·외 출장)  
Category 7. 통근(직원 통근)  
Category 11. 판매한 제품 사용(주택, 업무시설)  
Category 15. 투자(투자기업의 Scope 1, 2 배출량)

• 보고연도: 2023년 1월 1일 ~ 2023년 12월 31일

### 3. 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 국제표준 및 국내 지침에 따라 검증을 수행하였습니다.

- KS I ISO 14064-1:2018, KS I ISO 14064-3:2019
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(최근호, 환경부)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(최근호, 환경부)
- 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- WRI(World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol
- Corporate Value Chain(Scope 3) Accounting and Reporting Standard(WRI)

### 4. 보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀 사의 온실가스 배출량에 대하여 Scope 1~2의 경우 '합리적 보증 수준', Scope 3의 경우 '제한적 보증 수준'의 검증을 제공합니다.

- 현장검증: 디엘이앤씨(주) 본사 방문
- 검증방법
  - 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자 인터뷰
  - 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 관리시스템과 데이터 검토
  - 내부문서 및 기초자료의 추적 검토

디엘이앤씨(주)는 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공해야 하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.

### 5. 검증 한계

온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

### 6. 검증 결론

검증범위에 한하여 ISO 14064-3 검증절차를 통해 검증한 디엘이앤씨(주)의 온실가스 배출량에 오류 및 허위사실이 발견되지 않았습니다.

### 부록 1. 2023년 온실가스 배출량(Scope 1, Scope 2)

(단위: tCO<sub>2</sub>-eq)

연도	직접배출	간접배출	총량
2023	17,473.019	37,614.647	55,085

\* 참고: 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점 단위 이하를 절사하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있음.  
\* 본 배출량은 2024년 3월 명세서 배출량 기준이며 향후 최종 배출량 값이 변동될 수 있음.

### 부록 2. 해외 온실가스 배출량(Scope 1, Scope 2, Scope 3)

(단위: tCO<sub>2</sub>-eq)

구분	Scope 1	Scope 2	Scope 3	합계
해외지사 및 건설현장	6,904.343	998.805	3,112.430	11,015

\* Scope3 배출량의 경우, Category 1. 구매한 서비스(협력업체 건설장비)만 보고함.  
\* 참고: 최종 온실가스 배출량은 소수점 이하 절사하여 정수단위로 표기하였음.

### 부록 3. 국내 온실가스 배출량(Scope 3)

(단위: tCO<sub>2</sub>-eq)

카테고리	온실가스 배출량	
Category 1	구매한 제품 및 서비스	2,061,934
Category 2	자본재	164
Category 3	연료 및 에너지 관련 활동	3,849
Category 4	업스트림 운송 및 유통	20,850
Category 5	사업장 발생 폐기물	8,273
Category 6	출장	5,825
Category 7	통근	7,268
Category 11	판매한 제품의 사용	2,001,440
Category 15	투자	5,055
합계		4,114,657

\* 국내 Scope 1, Scope 2 배출량은 목표관리제 명세서 검증을 통해 별도 보고함.  
\* 참고: 최종 온실가스 배출량은 소수점 이하 절사하여 정수단위로 표기하였음.

2024년 05월 21일

# 독립된 감사인의 감사보고서

## DL이앤씨 주식회사 주주 및 이사회 귀중

### 감사의견

우리는 DL이앤씨 주식회사(이하 ‘회사’)의 재무제표를 감사하였습니다. 동 재무제표는 2023년 12월 31일과 2022년 12월 31일 현재의 재무상태표, 동일로 종료되는 양 보고기간의 손익 계산서, 포괄손익계산서, 자본변동표, 현금흐름표 그리고 중요한 회계정책 정보를 포함한 재무제표의 주석으로 구성되어 있습니다.

우리의 의견으로는 별첨된 회사의 재무제표는 회사의 2023년 12월 31일과 2022년 12월 31일 현재의 재무상태와 동일로 종료되는 양 보고기간의 재무성과 및 현금흐름을 한국채택국제 회계기준에 따라 중요성의 관점에서 공정하게 표시하고 있습니다.

우리는 또한 회계감사기준에 따라, 『내부회계관리제도 설계 및 운영 개념체계』에 근거한 회사의 2023년 12월 31일 현재의 내부회계관리제도를 감사하였으며, 2024년 3월 13일자 감사 보고서에서 적정의견을 표명하였습니다.

### 감사의견근거

우리는 대한민국의 회계감사기준에 따라 감사를 수행하였습니다. 이 기준에 따른 우리의 책임은 이 감사보고서의 재무제표 감사에 대한 감사인의 책임 단락에 자세히 기술되어 있습니다. 우리는 재무제표 감사와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항에 따라 회사로부터 독립적이며 그러한 요구사항에 따른 기타의 윤리적 책임들을 이행하였습니다. 우리가 입수한 감사증거가 감사의견을 위한 근거로서 충분하고 적합하다고 우리는 믿습니다.

### 핵심감사사항

핵심감사사항은 우리의 전문가적 판단에 따라 당기 재무제표 감사에서 가장 유의적인사항들입니다. 해당 사항들은 재무제표 전체에 대한 감사의 관점에서 우리의 의견형성 시 다루어졌으며, 우리는 이러한 사항에 대하여 별도의 의견을 제공하지는 않습니다.

### 총예정원가 추정

회사는 건설계약수익을 기간에 걸쳐 인식하는 경우에는 발생한 누적발생원가를 총예정원가로 나눈 진행율을 기준으로 인식하고 있으며, 재무제표에 대한 주석 3(4)에서 설명한 바와 같이 동 진행율 산정을 위한 총예정원가에는 재료비, 외주비 등의 미래예상치에 대한 경영진의 유의적인 추정이 반영되고 있습니다. 우리는 장기간 이루어지는 공사기간 중 공사 지연이나 설계변경 발생 등에 따른 총예정원가 추정치의 변동이 당기 손익과 미래 손익에 미치는 영향이 중요한 것으로 판단하여 회사의 총예정원가 중 향후 발생할 원가 추정을 핵심감사사항으로 결정하였습니다.

당기말 현재 회사의 총예정원가 추정과 관련하여 우리가 수행한 주요 감사절차는 다음과 같습니다.

- 총예정원가 추정과 변경에 관련된 회사의 업무절차 확인 및 이에 대한 내부통제의 설계와 운영의 유효성에 대한 평가
- 진행 중인 건설현장의 성격 및 상황 등에 기초하여 분석된 총공사예정원가 추정의 불확실성 정도에 따른 당기 발생한 원가 및 향후 발생할 원가 추정의 적정성에 대해 문서검사
- 총예정원가가 유의적으로 변동된 계약에 대한 변동 원인 파악 및 예외사항 발견시 문서검사
- 보고기간 종료일 및 가장 최근 결산일의 총예정원가를 비교하여 유의적인 차이가 존재하는 현장에 대해 분석적 검토 및 예외사항 발견시 문서검사

### 재무제표에 대한 경영진과 지배기구의 책임

경영진은 한국채택국제회계기준에 따라 이 재무제표를 작성하고 공정하게 표시할 책임이 있으며, 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는 재무제표를 작성하는데 필요하다고 결정한 내부통제에 대해서도 책임이 있습니다.

경영진은 재무제표를 작성할 때, 회사의 계속기업으로서의 존속 능력을 평가하고 해당되는 경우, 계속기업 관련 사항을 공시할 책임이 있습니다. 그리고 경영진이 기업을 청산하거나 영업을 중단할 의도가 없는 한, 회계의 계속기업전제의 사용에 대해서도 책임이 있습니다.

지배기구는 회사의 재무보고절차의 감시에 대한 책임이 있습니다.

# 독립된 감사인의 감사보고서

## 재무제표 감사에 대한 감사인의 책임

우리의 목적은 회사의 재무제표에 전체적으로 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대하여 합리적인 확신을 얻어 우리의 의견이 포함된 감사보고서를 발행하는데 있습니다. 합리적인 확신은 높은 수준의 확신을 의미하나, 감사기준에 따라 수행된 감사가 항상 중요한 왜곡표시를 발견한다는 것을 보장하지는 않습니다. 왜곡표시는 부정이나 오류로부터 발생할 수 있으며, 왜곡표시가 재무제표를 근거로 하는 이용자의 경제적 의사결정에 개별적으로 또는 집합적으로 영향을 미칠 것이 합리적으로 예상되면, 그 왜곡표시는 중요하다고 간주됩니다.

감사기준에 따른 감사의 일부로서 우리는 감사의 전 과정에 걸쳐 전문가적 판단을 수행하고 전문가적 의구심을 유지하고 있습니다. 또한, 우리는:

- 부정이나 오류로 인한 재무제표의 중요왜곡표시위험을 식별하고 평가하며 그러한 위험에 대응하는 감사절차를 설계하고 수행합니다. 그리고 감사의견의 근거로서 충분하고 적합한감사증거를 입수합니다. 부정은 공모, 위조, 의도적인 누락, 허위진술 또는 내부 통제 무력화가 개입될 수 있기 때문에 부정으로 인한 중요한 왜곡 표시를 발견하지 못할 위험은 오류로 인한 위험보다 큽니다.
- 상황에 적합한 감사절차를 설계하기 위하여 감사와 관련된 내부 통제를 이해합니다.
- 재무제표를 작성하기 위하여 경영진이 적용한 회계정책의 적합성과 경영진이 도출한 회계추정치와 관련 공시의 합리성에 대하여 평가 합니다.

• 경영진이 사용한 회계의 계속기업전제의 적절성과, 입수한 감사 증거를 근거로 계속기업으로서의 존속능력에 대하여 유의적 의문을 초래할 수 있는 사건이나, 상황과 관련된 중요한 불확실성이 존재 하는지 여부에 대하여 결론을 내립니다. 중요한 불확실성이 존재한 다고 결론을 내리는 경우, 우리는 재무제표의 관련 공시에 대하여 감사보고서에 주의를 환기시키고, 이들 공시가 부적절한 경우 의견을 변형시킬 것을 요구받고 있습니다. 우리의 결론은감사보고서 일까지 입수된 감사증거에 기초하나, 미래의 사건이나 상황이 회사의 계속기업으로서 존속을 중단시킬 수 있습니다.

• 공시를 포함한 재무제표의 전반적인 표시와 구조 및 내용을 평가 하고, 재무제표의 기초가 되는 거래와 사건을 재무제표가 공정한 방식으로 표시하고 있는지 여부를 평가합니다.

우리는 여러 가지 사항들 중에서 계획된 감사범위와 시기 그리고 감사 중 식별된 유의적 내부통제 미비점 등 유의적인 감사의 발견사항에 대하여 지배기구와 커뮤니케이션합니다.

또한 우리는 독립성 관련 윤리적 요구사항들을 준수하고, 우리의 독립성 문제와 관련된다고 판단되는 모든 관계와 기타사항들 및 해당되는 경우 관련 제도적 안전장치를 지배기구와 커뮤니 케이션한다는 진술을 지배기구에게 제공합니다.

우리는 지배기구와 커뮤니케이션한 사항들 중에서 당기 재무 제표감사에서 가장 유의적인 사항들을 핵심감사사항으로 결정 합니다. 법규에서 해당 사항에 대하여 공개적인 공시를 배제 하거나, 극히 드문 상황으로 우리가 감사보고서에 해당 사항을 기술함으로 인한 부정적 결과가 해당 커뮤니케이션에 따른 공익적 효익을 초과할 것으로 합리적으로 예상되어 해당 사항을 감사보고서에 커뮤니케이션해서는 안 된다고 결론을내리는 경우가 아닌 한, 우리는 감사보고서에 이러한 사항들을 기술 합니다.

이 감사보고서의 근거가 된 감사를 실시한 업무수행이사는 정원식입니다.

2024년 3월 13일

서울시 영등포구 국제금융로 10

안진회계법인 대표이사 홍성종



이 감사보고서는 감사보고서일(2024년 3월 13일) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 감사보고서일 후 이 보고서를 열람하는 시점 사이에 첨부된 회사의 재무제표에 중대한 영향을 미칠수있는 사건 이나 상황이 발생할 수도 있으며 이로 인하여 이 감사보고서가 수정될 수도 있습니다.

# 보고서를 함께 만드신 분들

구분	담당임원		ESG 실무협의체		
Overall	재무관리실	함영중 담당임원	IR/ESG팀	원용진 팀장	이지은 부장
Eco-friendly Businesses	주택사업본부	윤오중 담당임원	주택기획팀	손병오 팀장	김종오 부장
	토목사업본부	-	토목기획팀	송성용 팀장	노성호 차장
	플랜트사업본부	유성훈 담당임원	플랜트기획팀	신상근 팀장	김일수 차장
	CARBONCO	-	경영지원팀	정상철 팀장	이아영 차장
	토목사업본부	이병훈 담당임원	토목스마트엔지니어링팀	방상혁 팀장	김재훈 차장
Eco-friendly Construction	주택사업본부	이상진 담당임원	스마트에코팀	김태호 팀장	이예호 대리
	주택사업본부	-	주택공법팀	정필석 팀장	오건 부장
	주택사업본부	박정대 담당	주택기전팀	전태용 팀장	김원석 차장
	주택사업본부	구정모 담당	건축구조모듈러팀	김승일 팀장	김승남 차장, 고효진 차장
	주택사업본부	이상영 담당	융합기술팀	송영록 팀장	박정운 부장
Environmental	준법경영실	김대호 담당	SEQ RM팀	김대호 담당	박재훈 차장
	경영지원본부	홍진화 담당	건설사재관리팀	최아람 팀장	박희상 차장

구분	담당임원		ESG 실무협의체		
Social	안전보건경영실	이길포 실장	안전보건팀	하정민 팀장	정재완 대리
	경영관리실	윤현식 실장	디지털커뮤니케이션팀	박장우 팀장	이정은 차장
	경영관리실	김주현 담당	HR관리팀	여찬욱 팀장	윤형철 차장
			인재육성팀	강봉국 팀장	정지민 대리
	경영관리실	김영남 담당임원	인재확보팀	이경수 팀장	조찬호 차장
			행정부영지원팀	이설총 팀장	이은아 차장
	주택사업본부	허지웅 담당	주택품질보증팀	장녀 팀장	최영훈 차장
	주택사업본부	홍진화 담당	주택AS관리팀	서동영 팀장	홍은기 차장
			GP/SRM팀	홍진화 담당	나미라 차장
	Governance	재무관리실	이상수 담당임원	RM팀	오창욱 팀장
경영관리실		임형선 담당	정보보호팀	박상욱 팀장	도건우 대리
경영관리실		변우철 담당임원	IT기획팀	오세용 팀장	김진일 차장
준법경영실		홍승훈 담당	컴플라이언스RM팀	홍승훈 담당	김경하 차장
준법경영실		원병용 담당임원	경영진단팀	김동영 팀장	박재석 부장
준법경영실		박종빈 담당	법무지원팀	박유나 팀장	김경운 부장

**IDL** E&C