

Fenntarthatósági jelentés

2024

GRABO

1905

JELEN JELENTÉS A HATÁLYOS GRI STANDARDS 2021 ELŐÍRÁSAI
ALAPJÁN, IN ACCORDANCE MEGFELELÉSI SZINTEN KÉSZÜLT.

Tartalomjegyzék

VEZÉRIGAZGATÓI KÖSZÖNTŐ	3
JELENTÉSÜNKRŐL	4
A GRABOPLAST ZRT. BEMUTATÁSA	5
2024 - Főbb mérföldkövek és eredmények	5
A GRABOPLAST Zrt. értéklánca	6
Vállalatirányítás	8
Gazdasági kitekintés	9
FENNTARTHATÓSÁG A GRABOPLAST ZRT.-NÉL	10
Érdekelt felek és lényeges témák	11
Stratégia és előrehaladás	13
KÖRNYEZET	16
Hatékony energiagazdálkodás és kibocsátás (scope 1-2)	16
Körforgásos gazdaság	23
Innováció, K+F, fenntartható termékek	26
TÁRSADALOM	29
Munkavállalóink	29
Munkavállalói jóllét	30
Kommunikáció a szervezeten belül és kívül	35
Munkavállalók egészsége és biztonsága	36
Helyi közösségek támogatása, CSR	37
GAZDASÁG	38
Üzleti etika	38
Fenntartható beszerzés	40
Minőségi ügyfélszolgálat, termelés	41
Kockázatkezelés	42
GRI INDEX	43
SZÓSZEDET	48
IMPRESSZUM	49



Vezérigazgatói köszöntő

GRI 2-22



KEDVES OLVASÓ!

A 2025. év különleges a Graboplast életében: vállalatunk idén ünnepli fennállásának 120. évfordulóját. Ez a jubileum egyszerre jelenti a múltunkra való büszke visszatekintést, a hagyományainkra épülő stabilitást és a jövőnk iránti felelősség vállalását, azt a képességünket, hogy a gazdasági és társadalmi kihívások közepette is képesek vagyunk megújulni, fejlődni. Hosszú történelmünk alatt számtalan változást és kihívást éltünk meg, de mindig bizonyítottuk, hogy tudunk és akarunk alkalmazkodni, fejlődni – ez adja meg működésünk tartós erejét.

Büszkeséggel tölt el, hogy a tavalyi első ESG jelentés után idén második alkalommal állítjuk össze fenntarthatósági beszámolóinkat. A társadalmi felelősségvállalás és a környezeti tudatosság nem új értékek számunkra, de a jelentéskészítés rendszere egyértelművé teszi: vállalatunk nemcsak követi, hanem aktívan alakítja a gazdasági, környezeti és társadalmi elvárásoknak való megfelelést, egyúttal világos keretrendszert ad fenntarthatósági céljaink nyomon követéséhez. Ez a munka hosszú távon is meghatározza, hogyan járulunk hozzá egy fenntarthatóbb jövőhöz.

A gazdasági környezet azonban továbbra sem könnyű. A hazai gazdaság teljesítménye nem javult számottevően, az építőipar és a beruházások lassulása, a források szűkössége, valamint a piaci bizonytalanság továbbra is kihívást jelent mindannyiunk számára. Mindezek mellett a külpiacokon sem szűntek meg a feszültségek: a globális kereskedelem átrendeződése, a geopolitikai kockázatok és az infláció hatásai mind-mind éreztetik befolyásukat.

Mindezek ellenére a Graboplast változatlanul elkötelezett amellett, hogy magas színvonalon végezze munkáját, exportpiacainkon továbbra is erősítse pozícióját, és közben megfeleljen a fenntarthatósági kihívásoknak. Hiszünk abban, hogy a nehézségek idején különösen fontos a hosszú távú stratégiai gondolkodás, az innováció és a rugalmasság.

120 éves múltunk legfontosabb tanulsága, hogy mindig a közösség – munkatársaink, partnereink, ügyfeleink és tágabb környezetünk – erejéből tudunk megújulni. Ez az erőforrás vezet bennünket ma is: a társadalmi felelősségvállalás, a környezetvédelem és az átlátható vállalatirányítás hármasa mentén építjük jövőnket.

Második ESG jelentésünkben részletesen bemutatjuk eddigi eredményeinket, és számot adunk azokról a lépésekről, amelyekkel közelebb kerülünk céljainkhoz: az energiahatékonyság növeléséhez, a kibocsátások csökkentéséhez, a hulladékmentes termeléshez, valamint a munkatársaink jólétének és szakmai fejlődésének támogatásához.

Bízom benne, hogy partnereink, munkatársaink és közösségeink számára egyaránt érzékelhető lesz: a Graboplast 120 éve nemcsak a múlt dicsősége, hanem a jövő ígérete is. Felelősségünk, hogy a következő évtizedekben is példát mutassunk értékteremtő, fenntartható és emberközpontú működésünkkel.

120 év múlt – felelősséggel a jövőért.

A Graboplast ma is ugyanazzal az elhivatottsággal dolgozik, mint alapításakor: megfelelni a gazdasági, környezeti és társadalmi kihívásoknak, és értéket teremteni partnereink, munkatársaink és közösségünk számára.

Győr, 2025. november

Tisztelettel,

Ivan László
vezérigazgató

Jelentésünkről

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-5, 2-14

A GRABOPLAST ZRT. 2024. PÉNZÜGYI ÉVRE VONATKOZÓ FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSE

CÉGNÉV:

GRABOPLAST Padlógyártó Zártkörűen Működő Részvénytársaság (a továbbiakban: GRABOPLAST Zrt. vagy a Társaság)

SZÉKHELY:

9023 Győr, Fehérvári út 16. b. ép.

MŰKÖDÉSI TERÜLET:¹

Magyarország

A JELENTÉS HATÓKÖRE: A jelentés három fő gyártóegységre, valamint az ezekhez kapcsolódó irodai munkavégzésre terjed ki, az alábbi telephelyeken:

- 6000 Kecskemét, Halasi u. 10.
- 9023 Győr, Fehérvári út 16. b. ép.
- 2800 Tatabánya, Vigadó u. 1.

JELENTÉSTÉTELI IDŐSZAK:

Jelen fenntarthatósági jelentés a 2024. január 1. és 2024. december 31. közötti időszakra vonatkozik, összhangban az éves beszámolóval. Az adatok összehasonlíthatóságának biztosítása érdekében a korábbi évekre vonatkozó információkat is közlünk. A jelentésben bemutatott flow típusú adatok a teljes tárgyidőszakra vonatkoznak, míg a stock típusú adatok az adott év utolsó napján, azaz december 31-én fennálló állapotot tükrözik.

JELENTÉSTÉTELI GYAKORISÁG:

Jelen dokumentum a GRABOPLAST Zrt. második fenntarthatósági jelentése, melyet 2023-tól kezdődően éves gyakorisággal közlünk.²

SZABVÁNY ÉS JÓVÁHAGYÁS:

A jelentés a hatályban lévő GRI Szabvány „in accordance with” iránymutatásai alapján, külső, független tanúsítás nélkül készült. A jelentés elkészítéséért és végső jóváhagyásáért a vállalat irányító szerve, az Igazgatóság felelős. A jelentés összeállítását operatív szinten a jogi igazgató koordinálta és az ESG Bizottság ellenőrizte.

A JELENTÉS KÖZZÉTÉTELE: 2025 november 30.

Jelen fenntarthatósági jelentést a <https://grabo1905.com/hu/dokumentumok-letoltese/> weboldalon tesszük közzé. A jelentés publikálásánál a fenntarthatósági alapelveket szem előtt tartjuk, ezért kizárólag online jelenik meg.

TOVÁBBI INFORMÁCIÓ:

A cégcsoport fenntarthatósági teljesítményével kapcsolatos kérdéseit, meglátásait továbbra is a következő email címen várjuk:

noemi.takacs@grabo1905.com

¹ Az OOO Graboplast a Társaság konszolidációs körébe tartozó leányvállalat, amelynek tevékenysége az orosz-ukrán konfliktus és az ahhoz kapcsolódó szankciók következtében immateriálisnak tekinthető, és kizárólag a GRABOPLAST Zrt. által gyártott termékek forgalmazására korlátozódik. A leányvállalat a 2024. pénzügyi évben nem rendelkezik önálló gyártókapacitással, érdemi forgalommal vagy munkavállalói létszámmal, így a rá vonatkozó adatok közlésétől jelen jelentésben eltekintünk.

² A Társaság 2023. évi fenntarthatósági jelentése az [alábbi linken](#) elérhető.



A GRABOPLAST Zrt. bemutatása

GRI 2-6

A GRABOPLAST Zrt. 120 éves múltra visszatekintő, 100%-ban magyar tulajdonú vállalat. Történetünk egy kis családi vállalkozásként indult, amely az otthoni vászon- és burkolóanyagok gyártásából nőtte ki magát nemzetközileg is elismert ipari szereplővé. A vállalat fejlődése szorosan összefonódott a modernkori Magyarország történelmével: a világháborúk, gazdasági válságok és társadalmi átalakulások időszakait is átvészelve folyamatosan fenn tudtuk tartani működésünket. Mindez munkatársaink szakmai elhivatottságának, valamint a termékeinket jellemző következetes minőségközpontú szemléletnek köszönhető.

A GRABOPLAST Zrt. fő tevékenysége különféle otthoni és speciális felhasználásra szánt (közületi, sport-, show- és járműipari) padló- és falburkolatok gyártása és forgalmazása. Kiterjedt kutatás-fejlesztési tevékenységünknek köszönhetően folyamatosan az innováció élvonalában haladunk, miközben kiemelt figyelmet fordítunk a fenntarthatóságra és a felhasználói élmény folyamatos növelésére.

Graboplast forgalom régiós megoszlása ▼

13,5% **Magyarország**

29,5% **CEE** (Lengyelország, Baltikum, Szlovákia, Csehország, Románia, Olaszország, délszláv államok)

10,4% **DACH France** (Németország, Ausztria, Svájc, Franciaország)

14% **NWE-NA** (Skandinávia, UK és USA)

19 688 228 ezer Ft

NETTÓ ÁRBEVÉTEL



PIACI JELENLÉT:

5

KONTINENS

500+

LÉTSZÁM

100+

ORSZÁG

15,2% **CIS** (Oroszország, Ukrajna, FÁK államok)

5,6% **LATAM-Iberia** (Dél-, Közép-Amerika és Ibéria)

11,7% **MEA-APAC** (Közél-Kelet, Észak-Afrika, Távol-Kelet, egyéb)



2024 – FŐBB MÉRFÖLDKÖVEK ÉS EREDMÉNYEK

Enlio

A kínai piac sikeres megnyitása a GRABOPLAST Zrt. versenysport-termékei számára.

2024 K+F fejlesztései

- Variuse 8.3 – új multifunkciós versenysport padló elsődlegesen az USA piacra;
- SPC termelési költségek versenyképessé tétele;
- Enlio - új versenysport termékek a kínai piac számára;
- Új homogén termékpaletta a közel-keleti és közép-kelet-európai piac számára.

GRABO 1905 – rebranding

A GRABO 1905 márka teljes körű kialakítása, amely magában foglalta a vállalati arculat, kommunikáció és termékportfólió egységes, a márkaidentitással összhangban történő átvezetését.

Virtuális showroom

A sales digitalizáció részeként zajlik a vállalati honlap és a virtuális showroom fejlesztése, amely lehetővé teszi, hogy kereskedőink és partnereink a világ bármely pontján hatékonyan mutathassák be termékeinket.

Homogén recikládó

Egy magas szintű logisztikai és szeparált hulladékgyűjtési rendszer kidolgozása és bevezetése, amelynek köszönhetően a homogén termékeink újrahasznosítási aránya 1%-ról 10%-ra emelhető.

GRABO 1905 – turnaround

2023-2025 között zajlik a Társaságon belüli kultúra és szervezet megújítása, a vezetői és célstruktúra, valamint az adattranszparencia kialakítása, és a régi-új kollégák egységes csapatává kapcsolása.

GINOP pályázat

A GINOP 3.2.1-21 pályázat megvalósításra és lezárásra került, melynek célja a munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása volt a munkaerő fejlesztésén keresztül.

Munkaerő-kölcsönzés Távol-Keletről

8 fő fülöp-szigeteki munkavállaló sikeresen integrálásra került a vállalati működésbe.

A GRABOPLAST Zrt. értéklánca

GRI 2-6

A GRABOPLAST Zrt. elkötelezetten törekszik arra, hogy működését a fenntarthatóság alapelvei mentén alakítsa, miközben aktívan támogatja partnereit is környezeti céljaik elérésében. Ennek érdekében folyamatosan fejlesztjük gyártási technológiáinkat, optimalizáljuk az anyagfelhasználás hatékonyságát, és logisztikai megoldásainkkal is hozzájárulunk az üvegházhatású gázok kibocsátásának mérsékléséhez.

Mindezek mellett kiemelt figyelmet fordítunk a körforgásos gazdaság elveinek gyakorlati érvényesítésére, nemcsak saját működésünk során, hanem partnereink fenntarthatósági törekvéseinek elősegítésével is. Hiszünk abban, hogy a hosszú távon fenntartható fejlődés kulcsa az együttműködésen, a technológiai innováción és az erőforrások felelős használatán alapul.

Anyag-
beszerzés

Gyártás

Értékesítés

Szállítás



Forrás: Világgazdaság - Vasasvári Tamás / MTI

ÉRTÉKLÁNCUNK 2024-BEN:

Anyagbeszerzés

A GRABOPLAST Zrt. alapanyagait különböző beszállítóktól szerzi be, a termék kategóriák sajátosságaihoz igazodva. A beszerzési folyamat központosított módon zajlik, amely lehetővé teszi a minőség, a költséghatékonyság és a fenntarthatósági szempontok összehangolt érvényesítését.

A 2024-es év során indirekt beszállítói körünk kis mértékben bővült. Beszerzési döntéseink meghozatalakor elsődleges szempont a felhasznált anyagok minősége és a gazdaságosság, ugyanakkor kiemelt figyelmet fordítunk arra is, hogy kizárólag olyan mennyiségű alapanyag érkezzen be gyártóüzemeinkbe, amely ténylegesen feldolgozásra is kerül.

Különösen fontos ez a parkettagyártás során alkalmazott fa esetében, amely – romlandó nyersanyagként – megfelelő kezelés hiányában veszteséget jelenthet. A „just-in-time” rendszer alkalmazásával nemcsak a selejt- és hulladékképződés mértékét tudjuk minimalizálni, hanem a környezeti terhelést is csökkentjük, hozzájárulva ezzel az erőforrás-hatékonyság javításához.

Gyártás

Gyártási tevékenységünk 100%-a Magyarországon összpontosul, három telephelyen, összesen öt gyártóegységben. Történetünk során sokrétű és folyamatosan bővülő termékválasztékot alakítottunk ki, amely a lakossági és közületi szegmensek széles körét szolgálja ki. Mivel mindennapjaink jelentős részét burkolt, zárt terekben töltjük – akár munkavégzés, tanulás, pihenés vagy utazás közben –, különösen fontos számunkra, hogy termékeink ne csupán funkcionális megoldások legyenek, hanem hozzájáruljanak a környezet esztétikájához, kényelméhez és az általános jólléthez is.

A Graboplastnál olyan burkolatokat fejlesztünk, amelyek technológiai teljesítményük mellett természetes, otthonos és élhető közeget teremtenek a felhasználók számára.

Padlóburkolataink különféle anyagokból és technológiákkal készülnek, hogy alkalmazkodni tudjanak a különböző funkcionális és esztétikai igényekhez. Termékfejlesztéseink során minden esetben arra törekszünk, hogy burkolataink ne csupán megfeleljenek az elvárásoknak, hanem túl is szárnyalják azokat. Termékeink világszerte jelen vannak olyan környezetekben, ahol a megbízhatóság, a hosszú élettartam és a komfort alapvető követelmény. Éppen ezért a felhasználói igényekre kiemelt figyelmet fordítva olyan tulajdonságokat helyezünk előtérbe, mint a

magas kopásállóság, kiváló hangszigetelés,
lángállóság, tartósság, izületkímélő kialakítás
vagy csúszásmentes felület

– biztosítva ezzel a különböző terekhez és igénybevételi szintekhez való alkalmazkodást.



6000 Kecskemét, Halasi u. 10.
Lakossági- és sportparketta gyártása

A jelentésben szereplő társaság székhelye, telephelyei és tevékenysége ▼



9023 Győr, Fehérvári út 16/b.
Beltéri padlóburkolatok gyártása és értékesítése (sport-, közületi-, járműipari- és show padló burkolatok)



2800 Tatabánya, Vigadó u. 1.
SPC, LVT, homogén padlóburkolatok ill. sport-, közületi- és lakossági PVC padlógyártás

Szállítás

Logisztikai tevékenységünk során közel 40 minősített fuvarozó partnerrel dolgozunk együtt, akik között rendszeresen versenyeztetjük a fuvarfeladatokat. Ezzel a megközelítéssel biztosítjuk, hogy mindig a legjobb ár-érték arányú szolgáltatást válasszuk.

Éves logisztikai volumenünk meghaladja a félmilliárd forintot, és szolgáltatásaink mintegy 100 országba érkeznek meg. Bár jelenleg a logisztikai partneri kör szűrés feltételeiben nincs közvetlen fenntarthatósági kritérium, folyamatosan vizsgáljuk a fenntarthatósági szempontok integrálásának lehetőségeit, hogy hosszú távon ezen a területen is erősíthessük környezeti és társadalmi felelősségvállalásunkat. A szabályozói környezet ezen a területen 2024-ben jelentős változásokat mutatott, ezért továbbra is a felkészülés és alkalmazkodás időszakát éljük.

Értékesítés

A Társaság széleskörű tevékenysége révén kiterjedt viszonteladói hálózattal rendelkezik, amelyen keresztül értékesítésünk jelentős része megvalósul. Bár az orosz–ukrán konfliktus következtében a keleti piaci jelenlétünk jelentősen visszaesett, új lehetőségek nyílnak: tárgyalásokat folytatunk a Közel-Kelet piacára való belépésről, valamint az Enlio termékpalettán keresztül a kínai piacra történő bejutás is megtörtént.

Mára éves értékesítésünk több mint 80%-a exportból származik, termékeinket öt kontinens több mint 100 országába juttatjuk el. Különösen jelentős piaci jelenlétünk van a környező országokban – Romániában, Szlovákiában és Csehországban –, ahol eladásaink meghaladják a hazai értékesítés volumenét. Nyugat-Európában is erős pozícióval rendelkezünk, míg jelenleg az Egyesült Államokban, Keleten és Észak-Afrikában jelenlétünk korlátozottabb.

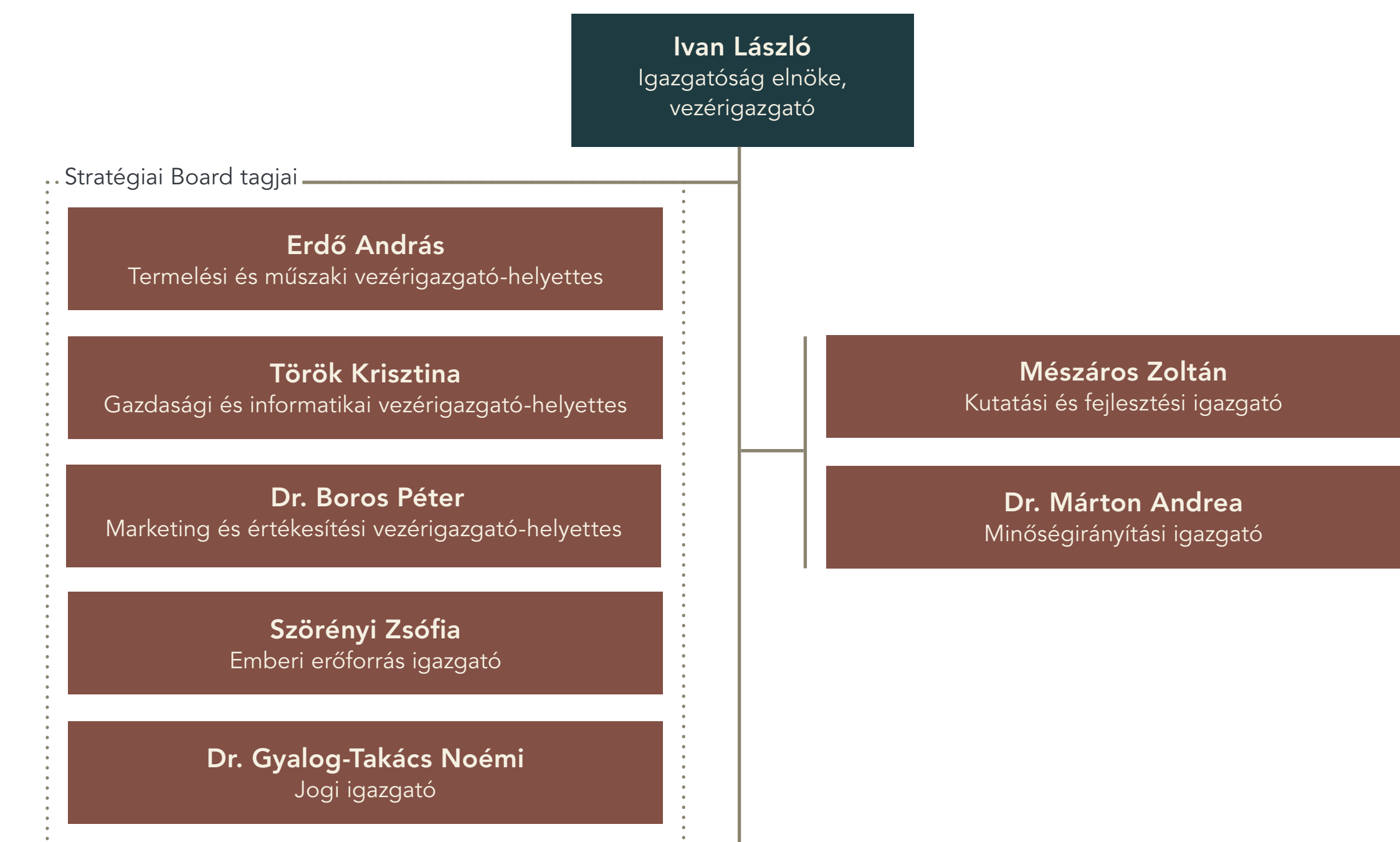
Vállalatirányítás

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 405-1

A GRABOPLAST Zrt. többségi tulajdonosa a DAKRON-Invest Kft. A Társaság legfőbb szerve a Közgyűlés. A Társaság irányítását egy 5 fő tagból álló Igazgatóság látja el, felügyeletét pedig egy jelenleg 3 tagú Felügyelőbizottság biztosítja. A testületek összetétele 2024-ben nem változott. Az Igazgatóság és a Felügyelőbizottság minden tagja férfi; ez a helyzet a jelölési folyamat véletlenszerű eredménye, a kinevezések alapja minden esetben a szakmai alkalmasság és teljesítmény. A tárgyévben sem az Igazgatóság, sem a Felügyelőbizottság tagjai nem részesültek javadalmazásban. A vezető tisztségviselők részére a Társaság nem nyújtott előleget vagy kölcsönt, és nevükben garanciavállalás sem történt.

Az operatív működést a Szervezeti és Működési Szabályzatban, illetve az organigramban leírt struktúra határozza meg. Az operatív vezetés élén a vezérigazgató áll, akinek a munkáját három vezérigazgató-helyettes és néhány kiemelt igazgató támogatja. A felsővezetők kiválasztásáról elsődlegesen a tulajdonosok döntenek, az alacsonyabb vezetői szinteken pedig a kiválasztási folyamatot a HR és a vezérigazgató közösen irányítják, akik bizonyos esetekben külső fejedelmű céget is bevonnak a toborzásba. A felsővezetői javadalmazás meghatározása szintén a tulajdonosi döntések men-
tén történik, figyelembe véve a piaci gyakorlatot.

A Társaság vezető munkavállalói: ▼



Gazdasági kitekintés

GRI 201-1, 203-2

ESG³ IRÁNYÍTÁS

GRI 2-9, 2-12, 2-13

Büszkék vagyunk arra, hogy folyamatos fejlődésünk során következetesen híek maradtunk alapértékeinkhez – a minőséghez, a megbízhatósághoz és az innovációhoz. Fenntartható működésünkkel aktívan hozzájárulunk egy élhetőbb jövő megteremtéséhez, amely iránti elkötelezettségünket tovább erősíti, hogy 2024-ben a szervezet ESG Bizottságot hozott létre, amely 7 főből áll: közülük 4 férfi és 3 nő. Az ESG Bizottság fő feladata a Társaság környezeti, társadalmi és vállalatirányítási teljesítményének fejlesztése, a stratégiai lehetőségek feltérképezése, valamint az ESG-hez kapcsolódó közzétételek és jelentési folyamatok felügyelete. A fenntarthatósági jelentés jóváhagyásáért az Igazgatóság felel.

Vállalatunknál jelenleg különálló ESG szabályzat nem került kialakításra, ugyanakkor a fenntarthatósági szempontok szervesen beépülnek a szervezeti működésünkbe és döntéshozatali folyamatiba. A fenntarthatósági vállalások a teljes vezetői szint számára ismertek, a felelősségi körök egyértelműen delegáltak. A vezetői értekezleteken rendszeresen napirendre kerülnek az ESG-hez kapcsolódó témák, ezzel elősegítve a célok hatékony operatív beépítését. A Bizottság évente egy alkalommal stratégiai szintű áttekintést tart, amely során kiigazítja a prioritásokat, és szükség esetén támogatást nyújt a fenntarthatósági célok eléréséhez. A munkaköri leírások szintjén funkcionálisan is megjelennek a fenntarthatósággal kapcsolatos feladatkörök, valamint mára a szervezeti célkitűzések szintjén is érzékelhető az ESG-szempontok integrációja.

ESG-szempontú adatgyűjtés éves rendszerességgel történik, de az ESG-témák egyre inkább beépültek a különböző szakterületek mindennapi működésébe.

³Jelen jelentésben az „ESG” és „fenntarthatóság” kifejezéseket szinonimaként használjuk.

A GRABOPLAST Zrt. elmúlt éveit a kihívásokkal teli piaci környezetben való helytállás jellemezte. Társaságunk stabilan megőrizte működési alapjait, és rugalmasan alkalmazkodott az európai építőipart továbbra is érintő nehézségekhez. A globális gazdasági bizonytalanság és a pénzügyi piacok volatilitása ellenére 2024-ben is sikerült fenntartani működési stabilitásunkat, ami megerősíti hosszú távú stratégiánk életképességét és biztosítja jövőbeni fejlődési lehetőségeink alapját.

A kiszámíthatatlan gazdasági és geopolitikai környezet ellenére is sikerült rugalmas és gyors döntéshozatali folyamatokat kialakítanunk, amelyek hozzájárultak működésünk stabilitásához. Az alapanyagok elérhetőségének javulása és a logisztikai láncok fokozatos normalizálódása szintén támogatták az üzletmenet folytonosságát. Hiszünk abban, hogy a fenntarthatóság nem csupán megfelelési kötelezett-

ség, hanem stratégiai előnyt jelent: ezért tudatosan keressük azokat az üzleti lehetőségeket, amelyek a környezeti és társadalmi szempontok figyelembevételével hosszú távú értéket teremtenek.

Az EU-s szabályozási környezet alakulása kulcsszerepet játszik a fenntartható beszerzési láncok jövőjében. A GRABOPLAST Zrt.-nél fontosnak tartjuk, hogy a fenntarthatósági célkitűzések és a versenyképesség megőrzése kéz a kézben járjanak. Az ipar gazdasági motor szerepét továbbra is megerősítve törekszünk arra, hogy működésünk minden szintjén érvényesüljön az ár-érték arány fenntartható egyensúlya.

GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY	MÉRTÉKEGYSÉG	2023	2024
Megtermelt gazdasági érték (bevételek)⁴	millió HUF	22 709	22 515
Nettó árbevétel	millió HUF	20 331	19 688
Egyéb bevételek	millió HUF	1 610	2 437
Pénzügyi bevételek	millió HUF	768	390
Felosztott gazdasági érték⁵	millió HUF	22 202	21 955
Működési költségek	millió HUF	17 258	16 298
Alkalmazotti bérek és juttatások	millió HUF	4 149	4 776
Tőkebefektetőknek szánt kifizetések	millió HUF	-	-
Államkasszába történő befizetések	millió HUF	795	881
Közösségi befektetések	millió HUF	-	-
Visszatartott gazdasági érték⁶	millió HUF	507	560

PÁLYÁZATOK

GRI 201-4, 203-1

A PÁLYÁZAT MEGNEVEZÉSE	A PÁLYÁZAT FŐ TEMATIKÁJA	TÁMOGATÁS ODAÍTÉLÉSE-NEK ÉVE
HIPA/GYAR-2022-0234	Energiahatékonysági és energiatermelő beruházás	2024
GINOP 3.2.1-21	A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül	2023

A HIPA/GYAR-2022-0234 számú támogatási szerződés keretében, a Külgazdasági és Külügyminisztérium lebonyolító szerveként működő HIPA által nyújtott, a Gyármentő Programból származó vissza nem térítendő támogatás, valamint az Eximbank Baross Gábor Újraiparosítási Zöld Jövő exportőrei közvetlen beruházási hitelprogramjából elnyert beruházási hitel segítségével energiahatékonysági és energiatermelő beruházás valósult meg. A projekt keretében naperóművek telepítése és világítástechnikai korszerűsítés történt.

A GINOP 3.2.1-21 számú támogatási szerződés 2024-ben sikeresen lezárult, a munkavállalók számára nyújtott átfogó képzési program befejezésével.

⁴Az adott időszakban a vállalat által generált bevétel.

⁵A generált gazdasági érték azon része, amely a működési költségekre, a munkavállalók béreire és juttatásaira, a tőkebefektetőknek (pl. részvényeseknek, hitelezőknek) teljesített kifizetésekre, az állam felé fizetett adókra és járulékokra, valamint a közösségi célokra fordított beruházásokra került felhasználásra.

⁶A megtermelt gazdasági érték és a felosztott gazdasági érték különbsége, azaz a vállalatnál ténylegesen megmaradó gazdasági erőforrás, melyet további fejlesztésekre, beruházásokra vagy tartalékra fordíthat.

Fenntarthatóság a GRABOPLAST Zrt.-nél

GRI 2-6

A GRABOPLAST Zrt. fenntarthatósági szemléletének középpontjában a jövő generációk iránti felelősségvállalás áll. Vezetőségünk és munkatársaink egyaránt elkötelezettek amellett, hogy tevékenységünkkel aktívan hozzájáruljunk a hazai gazdaság fejlődéséhez, a társadalmi jólét növeléséhez, a helyi közösségek megerősítéséhez, valamint a természeti környezet megóvásához.

Az elmúlt években következetesen dolgoztunk azon, hogy működésünket fenntarthatóbbá és hatékonyabbá tegyük. Új technológiák bevezetésével, innovatív üzleti modellek alkalmazásával, valamint a minőség és a működési hatékonyság folyamatos fejlesztésével olyan vállalati keretrendszert alakítottunk ki, amely figyelembe veszi környezeti és szervezeti adottságainkat, és hosszú távon is értéket teremt.

Fenntarthatósági stratégiánk alappillére a humán erőforrásban rejlő tudás és elkötelezettség, amelyet a Társaság több évtizedes iparági tapasztalatával ötvözünk. Működésünk során kiemelt figyelmet fordítunk a környezeti terhelés csökkentésére, munkavállalóink biztonságára és egészségének megőrzésére, valamint ügyfeleink elégedettségének fenntartására és növelésére. Hisszük, hogy a fenntarthatóság nem csupán cél, hanem vállalatunk fejlődésének és hosszú távú versenyképességének alapja.

Hisszük, hogy a fenntarthatóság akkor válik valódi lehetőséggé, ha nem szigetszerűen, hanem integráltan épül be a vállalati működésbe. Azok a szervezetek, amelyek időben és tudatosan lépnek ebbe az irányba, hosszú távon megerősíthetik pozíciójukat a piacon.



Érdekelt felek és lényeges témák

Fenntarthatósági stratégiánk kialakítása és lényegességi elemzésünk elvégzése a GRI sztenderdeknek megfelelően már megtörtént a 2023-as fenntarthatósági jelentésünk készítése során. E folyamat keretében azonosítottuk érdekelt feleink körét, és aktívan bevontuk őket a számukra releváns fenntarthatósági témák felteképezésébe. Online kérdőíveken keresztül gyűjtöttük be véleményüket a vállalatunk működésének fenntarthatósági hatásairól, valamint arról, hogy milyen jelentőséget tulajdonítanak az egyes ESG-témaköröknek. A lényeges témák meghatározása során figyelembe vettük a nemzetközi versenytársak gyakorlatain alapuló benchmark elemzésünk eredményeit, valamint az MSCI által meghatározott ágazatspecifikus szempontokat is.

ÉRDEKELT FELEK MEGHATÁROZÁSA

GRI 2-29

Meggyőződésünk, hogy érdekelt feleink aktív bevonásával tudunk valóban felelős és tudatos vállalatként működni. Azokat a csoportokat tekintjük érdekeltnek, amelyekre a GRABOPLAST Zrt. közvetlenül vagy közvetve hatással van, illetve amelyek tevékenységükkel hatást gyakorolnak a vállalatunkra. Kapcsolatunk ezekkel a szereplőkkel a kölcsönös tiszteleten, bizalmon és átláthatóságon alapul, amely elengedhetetlen a hosszú távú, fenntartható működéshez.

Működésünk során kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy érdekelt feleinkkel folyamatos, nyitott és kétirányú párbeszédet alakítsunk ki.

Célunk, hogy ez a kapcsolat ne csupán információcserére szolgáljon, hanem lehetőséget biztosítson számukra a fenntarthatósági törekvéseink értékelésére és formálására is. A visszajelzéseik számunkra értékes iránymutatást jelentenek, amelyeket beépítünk üzleti döntéseinkbe és stratégiánkba, annak érdekében, hogy működésünk valóban tükrözze az érdekelt felek szempontjából is lényeges társadalmi, környezeti és gazdasági elvárásokat.

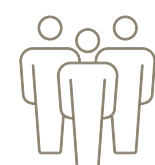
2024-ben érdekelt feleink körében nem történt lényegi változás; továbbra is a következő csoportokat soroljuk ide.

Érdekelt feleink az alábbiak: ▼



A GRABOPLAST kiemelt stakeholder csoportjaival történő kommunikáció és együttműködés módja:

MUNKAVÁLLALÓ



A személyes kontaktuson túl a belső kommunikációs eszközök széles tárházán (MyGrabo applikáció, kivetítők) keresztül tartjuk a kapcsolatot munkavállalóinkkal. Ez nem csak egyirányú csatorna, hanem különböző felmérésekkel és fórumokon is bevonjuk dolgozóinkat, hogy megismerhessük véleményüket, elégedettségüket, fejlesztési ötleteiket.

VEVŐK



Az értékesítési területen dolgozó kollégáink napi, szoros kapcsolattartás révén támogatják vevőinket, illetve gyűjtik be a termékeink kapcsán a visszajelzéseket, ötleteket. A napi kapcsolattartás mellett szakmai rendezvényeken, konferenciákon és kiállításokon történik vevőinkkel az együttműködés, kommunikáció.

BESZÁLLÍTÓK



Értékrendünk része, hogy beszállítóinkkal hosszú távú és szoros együttműködést alakítsunk ki. Ennek megfelelően Etikai Kódexünk elveit betartva rendszeres információcserét valósítunk meg velük. Ennek formái kiterjednek a telefonos és email-es napi kapcsolattartástól kezdve a gyárlátogatásokon keresztül a különböző kiállításokon történő részvételig.

BANKOK, BIZTOSÍTÓK



Folyamatos, aktív kapcsolatban állunk finanszírozó bankjainkkal, valamint a biztosítótársaságokkal. A fenntarthatósági kérdések már évek óta beépültek az együttműködésünkbe, monitoring és éves felülvizsgálati megbeszéléseinken rendszeres témaként átbeszéljük ezeket. Ezen felül a banki ESG kérdőívek kitöltésével közvetlenül is szolgáltatunk ESG releváns adatokat és információkat finanszírozó bankjaink részére.

HELYI KÖZÖSSÉGEK



Nagy jelentőséget tulajdonítunk annak, hogy aktív részesei legyünk székhelyünk és telephelyeink helyi közösségeinek. Célunk, hogy hatékony párbeszédet építsünk ki, amely segít megérteni egymást és egyúttal támogatni őket a céljaik elérésében.

SZAKMAI SZERVEZETEK



Tagsági viszonyunk és a hazai, valamint a nemzetközi szakmai rendezvényeken történő részvétel által tartjuk ezekkel a szervezetekkel a kapcsolatot, hiszen ezek a szervezetek aktívan segítik az iparági folytonosságot, tudásmegosztást és állandó fejlődést. Szoros együttműködésben határozzuk meg velük a célokat, és különös figyelmet fordítunk a fenntarthatósági kérdésekre ebben a folyamatban.

LÉNYEGES TÉMÁK AZONOSÍTÁSA

GRI 3-1, 3-2

A 2023-as fenntarthatósági jelentésünk készítése során átfogóan figyelembe vettük a jelenlegi gazdasági környezetet, érdekelt feleink elvárásait és visszajelzéseit, vállalati értékrendünket, Etikai Kódexünket, valamint az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljait. Jelen jelentésben a fenntarthatósági tevékenységeinket a GRABOPLAST Zrt. Igazgatósága által ismételtén megerősített lényeges témák mentén mutatjuk be. A bemutatott területeket kiegészítettük további információkkal is, amelyek elősegítik cégcsoportunk működésének és teljesítményének átfogóbb megértését.

Az elmúlt év során működésünkben nem történt olyan lényegi változás, amely indokolná a lényegességi elemzés újbóli elvégzését. Ugyanakkor a témakörök átláthatóbb bemutatása érdekében némi strukturális módosítást vezettünk be. A jelen jelentésben szereplő GRI témaspecifikus adatpontok megegyeznek a 2023-as fenntarthatósági jelentésünkben lefedett körrel.

ESG PILLÉR	LÉNYEGES TÉMÁK
E – környezet	Hatékony energiagazdálkodás és kibocsátás (scope 1-2-3)
	Körforgásos gazdaság
	Innováció, K+F, fenntartható termékek
S – társadalom	Munkavállalói jóllét
	Munkavállalók egészsége és biztonsága
	Kommunikáció a szervezeten belül és kívül
	Helyi közösségek támogatása, CSR
G – vállalatirányítás	Üzleti etika
	Fenntartható beszerzés
	Minőségi ügyfélszolgálat, termelés
	Gazdasági teljesítmény
	Kockázatkezelés



Stratégia és előrehaladás

Meggyőződésünk, hogy a hagyományos értékeinkre építve, azokat folyamatos innovációval és fejlesztéssel ötvözve érhetjük el a legjobb eredményeket. Alapértékeink a következők:

KIVÁLÓ MINŐSÉG

Elkötelezettek vagyunk a kiváló minőség iránt, amely a professzionális értékesítésben, az ügyfélközpontú szemléletben – legyen szó belső vagy külső partnereinkről –, valamint a magas színvonalú gyártásban és termékekben egyaránt megnyilvánul.

STABILITÁS

Fontosnak tartjuk a megbízhatóságot, a megfelelőséget és a következetességet, valamint a pénzügyi és termékstabilitás fenntartását, melyek vállalatunk hosszú távú sikerének alapjai.

INNOVÁCIÓ ÉS FEJLŐDÉSI KÉPESSÉG

Az élvonalban maradáshoz nélkülözhetetlen a folyamatos innováció és fejlődés, a környezetünk és versenytársaink folyamatos figyelemmel kísérése, valamint a munkatársak rendszeres képzése és a fenntarthatósági szemlélet mindennapi alkalmazása.

CSAPATSZELLEM ÉS KÖLCSÖNÖS BIZALOM

Hisszük, hogy a szakmai és emberi bizalom, valamint a közös hit a sikeres jövőben erősíti csapatunk összetartását, és lehetővé teszi, hogy közösen érjük el kitűzött céljainkat.

ÜZLETI STRATÉGIA

Az üzletünk alapvető célja, hogy álmainkat megvalósítva, folyamatos innovációval, valamint kvalifikált, környezettudatos működéssel olyan termékeket és vállalatot hozunk létre, melyre világszinten is méltán lehetünk büszkék. Víziónk, hogy a GRABOPLAST Zrt. a közép-kelet-európai régió meghatározó szereplőjévé váljon, és egyben tiszteletet parancsoló, versenyképes márkaként legyen ismert világszerte. Töretlenül dolgozunk vállalatunk értékének növelésén, miközben elsődleges célunk vevőink és felhasználóink maximális elégedtségének elérése prémium minőségű termékeinkkel és szolgáltatásainkkal.

Vállalati stratégiánk szilárdan építkezik alapértékeinkre, amelyek mentén olyan hosszú távú célokat tűztünk ki, amik egyaránt támogatják gazdasági eredményességünket és fenntarthatósági törekvéseinket.

Stratégiai fókuszterületeink közé tartozik a kereskedelmi kompetenciák fejlesztése és a vevői élmény javítása, a termelési és működési infrastruktúra modernizálása, valamint az integrált K+F folyamatokon keresztül megvalósuló úttörő innovációk bevezetése.

FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIA

Fenntarthatósági stratégiánkat az *ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljaival* összhangban alakítottuk ki, hosszú távon a 2050-re kitűzött nettó zéró kibocsátás elérését szem előtt tartva. Működésünk középpontjába a transzparens vállalatirányítást, valamint a munkavállalóinkat helyezzük, mint a vállalati értékteremtés kulcsszereplőit.

2023-ban vállaltuk, hogy a GRABOPLAST Zrt.-nél törekszünk a megújuló energia arányának növelésére, miközben beszállítóink fenntarthatósági szempontú felmérését és értékelését a teljes értéklánc mentén folyamatosan fejlesztjük. Fontos célunk a hulladék mennyiségének csökkentése, valamint karbonlábnyomunk elemzésének bevezetése és kiterjesztése a vállalati működés minden területén.

Munkakörnyezetünk modernizálását és szociális helyiségeink felújítását is kiemelten kezeljük, továbbá **stratégiai képzési terv és integrált képzési rendszer kialakításával** biztosítjuk munkavállalóink folyamatos fejlődését. Emellett **érzékenyítő oktatások** keretében erősítjük az ESG tudatosságot, és rendszeresen megismételjük dolgozói elégedettségi felmérésünket annak érdekében, hogy munkavállalóink véleményét folyamatosan figyelembe vehessük.

Fenntarthatósági stratégiánkat 2024-ben továbbfejlesztettük és rendszereztük, amelynek eredményeként az alábbi vállalásokat foglalmaztuk meg, összhangban a 2023-as jelentésünkben részletezett tervekkel és a 2024-ben már megvalósult eredményekkel:



2024-ben, a tervezett 2025-ös befejezés előtt sikeresen megvalósítottuk államilag támogatott napelemfejlesztési projektjeinket, melyek eredményeként a telepített eszközök AC oldali teljesítménye összesen meghaladja a 2 MW-ot. A projekt eredményességéről további részleteket jelen jelentés [Hatékony energiagazdálkodás és kibocsátás \(scope 1-2-3\)](#) c. fejezete tartalmaz. A megújuló energia arányának további növelésére vonatkozó lehetőségeket folyamatosan vizsgáljuk és értékeljük.



A 2024-es évben jelentős eredményeket ért el kutatás-fejlesztési csapatunk a hulladékviSSzadolgozás terén, az eredményekről az [Innováció, K+F, fenntartható termékek és Körforgásos gazdaság c. fejezetekben](#) számolunk be részletesen. A beszállítói fenntarthatósági átvilágításra vonatkozó jogszabályi környezet jelenleg folyamatosan változik. Bízunk abban, hogy a közeljövőben stabilizálódik, így lehetőség nyílik a jogszabályok által megengedett, önkéntes feladatok végrehajtására.



ENERGIAHATÉKONYSÁG ÉS ZÖLD ENERGIA

Célunk a megújuló energia arányának folyamatos növelése, valamint karbonlábnyomunk rendszeres elemzése és hatékony csökkentése.

Ennek érdekében vállaljuk, hogy 2025-ben befejezzük az államilag támogatott napelemfejlesztési projektjeinket, majd 2026 és 2027 között különböző költségkategóriákban beruházásokat valósítunk meg a megújuló energia arányának további növelése érdekében.

Kulcsfontosságú teljesítménymutatók (KPI):

- Zöldenergia arány (%)
- Karbonlábnyom csökkenése (CO₂ ekvivalens)

FENNTARTHATÓ ÉRTÉKLÁNC

Célunk a beszállítóink fenntarthatósági átvilágításának elmélyítése, fenntartható alapanyaghasználatunk növelése, valamint hulladékarányunk folyamatos csökkentése.

Ennek érdekében vállaljuk, hogy bevezetjük a beszállítói fenntarthatósági átvilágítási folyamatot, folyamatosan növeljük az újrahasznosított alapanyag arányát, valamint továbbra is aktívan folytatjuk kutatás-fejlesztési tevékenységeinket.

Kulcsfontosságú teljesítménymutatók (KPI):

- Beszállítói Kódex alkalmazásának aránya (%)
- Újrahasznosított alapanyag arányának növekedése (%)
- Hulladékarány csökkenése (%)

A tudatos vállalati kultúra fejlesztésének részeként 2024-ben bevezettük a felsővezetői 360 fokos teljesítményértékelést, egy évvel a tervezett céldátum előtt. Emellett elkészítettük a képzési és onboarding tervek első változatát is, amik a jelentés készítésének időpontjában jóváhagyás alatt állnak. További részletekről a [Munkavállalói jóllét c. fejezetben](#) számolunk be.



2024-ben megalakult az ESG Bizottság, amely az Igazgatóság egyik tagjának részvételével ülésezik a stratégiai prioritások összehangolása érdekében. A bizottság működéséről további részleteket a [Vállalatirányítás c. fejezet](#) tartalmaz. Ezen felül megtörtént az SZMSZ, valamint ISO tanúsítványaink frissítése és a szükséges EPD nyilatkozatok megszerzése is.



MUNKAVÁLLALÓI JÓLLÉT

Célunk egy modern, egészséges munkakörnyezet kialakítása, valamint munkavállalóink teljesítményének és elégedettségének folyamatos nyomon követése és fejlesztése.

Ennek érdekében vállaljuk, hogy 2027-ig kialakítjuk a Wellbeing juttatási rendszert, továbbá évente rendszeres elégedettségmérést végzünk. 2025-től bevezetjük a 360 fokos teljesítményértékelést, és 2026-ig elkészítjük a fenntarthatósági témákat is integráló képzési és onboarding terveket.

Munkakörnyezetünk fejlesztését folyamatosan végezzük, valamint 2026-ig elindítjuk szakmai mentorprogramunkat (*Talent Review*), amely a tehetségek támogatását szolgálja.

Kulcsfontosságú teljesítménymutatók (KPI):

- Well-being juttatási rendszer bevezetése és működtetése
- Éves munkavállalói elégedettségmérés eredményei
- 360 fokos teljesítményértékelés bevezetése és eredményessége
- ESG-integrált képzési és onboarding terv megvalósítása
- Szakmai mentorprogram (*Talent Review*) működtetése
- Munkakörnyezet fejlesztésének előrehaladása

ESG IRÁNYÍTÁS

Célunk az ESG Bizottság folyamatos működtetése, a transzparens szabályzatok rendszeres felülvizsgálata és frissítése, valamint a minőségbiztosítás további erősítése.

Ennek érdekében vállaljuk a rendszeres ESG bizottsági ülések megtartását, a Szervezeti és Működési Szabályzat (SZMSZ) 2024-es frissítését, valamint környezeti tanúsítványok megszerzését vállalatunk működésének fenntarthatósága érdekében.

Kulcsfontosságú teljesítménymutatók (KPI):

- ESG bizottsági ülések jegyzőkönyveinek rendszeressége és minősége
- Kidolgozott kockázatkezelési politikák megléte és aktualizálása
- Megszerzett környezeti tanúsítványok száma és státusza



Környezet

GRI 3-3

Számunkra a termelési hatékonyság nem csupán környezetvédelmi szempontból bír kiemelt jelentőséggel, hanem gazdasági előnyöket is teremt. A fenntartható alapanyagbeszerzéssel, a gyártási folyamatok optimalizálásával, a selejtarány csökkentésével és ezzel együtt a hulladékképződés mérséklésével jelentős költséghatékonyság érhető el. Ezt a törekvést az alapanyagok minél nagyobb arányú újrahasznosítása is támogatja, amely egyszerre szolgálja a környezetvédelmi és a gazdasági célokat.

Fenntarthatósági kezdeményezéseink jellemzően *bottom-up* szemlélettel indulnak, és a K+F terület biztosítja a szakmai továbbfejlesztést. A környezeti teljesítményünkről minden évben részletes jelentés készül, amelyet a gyárigazgatók és a K+F igazgató számára továbbítunk. A gördülékeny és hatékony működés érdekében minden telephelyen dedikált környezetvédelmi felelőst alkalmazunk. A továbbiakban témakörönként mutatjuk be jelentős környezeti hatásainkat, valamint azokat az intézkedéseket, amelyekkel folyamatosan törekszünk hatásaink minimalizálására és fenntartható működésünk erősítésére.

Hatékony energiagazdálkodás és kibocsátás (scope 1-2)

Gyártási folyamataink természetüknél fogva jelentős energiafelhasználással járnak, ezért a fenntarthatósági szempontok érvényesítése a Társaságnál nem csupán vállalati értékrendünk része, hanem üzleti eredményességünk kulcstényezője is. Tevékenységeinket olyan szemléletben alakítjuk, hogy hosszú távon is megfeleljünk a fenntarthatósági követelményeknek, biztosítva a vállalat sikeres működését a következő évtizedekben.

ENERGIAFORRÁSOK A SZERVEZETEN BELÜL

A vállalat energiafelhasználása több forrásból történik. A termelési folyamatok és a fűtés elsősorban villamosenergiára és földgázra támaszkodnak, míg kecskeméti telephelyünkön fűrészpör- és darálékfa-tüzelésű kazán működik. Ez utóbbi esetében földgáz csak kázhiba vagy karbantartás idején kerül felhasználásra. Közlekedési tevékenységeink energiaigényét benzin, gázolaj és elektromos energia fedezi.

Az épületek energetikai rendszereinek működtetése alapvetően a vállalat közvetlen irányítása alatt áll. Ugyanakkor győri telephelyünkön bérelt ingatlanokat is használunk, ahol – bár az energetikai berendezések és hálózatok a GRABOPLAST Zrt. működtetésében vannak – a tulajdonosi és bérleti viszonyokból adódóan bizonyos korszerűsítési intézkedések csak részben vagy egyáltalán nem valósíthatók meg.

Egyik telephelyünk sem értékesít energiát.

A vállalat 67 gépjárműből álló flottát üzemeltet, melynek üzemanyag-felhasználását költségalapú becslés alapján határozzuk meg. Az éves gázolaj- és benzinfogyasztás ehhez a járműparkhoz köthető, a következő megoszlás szerint:

GÉPJÁRMŰ TÍPUS SZERINT (db)	2023.12.31.	2024.12.31.
Személygépjármű	25	35
Teherautó	1	1
Kamion	0	0
Traktor	1	1
Targonca	28	28
Pótkocsi	2	2
Összesen	57	67

GÉPJÁRMŰ MEGHAJTÁS SZERINT (db)	2023.12.31.	2024.12.31.
Dízel	22	23
Benzines	0	5
Elektromos	26	26
Hibrid	5	9
Gáz	2	2
Gyalogkíséretű	2	2
Összesen	57	67

ENERGIAFOGYASZTÁS

GRI 302-1, 302-3, 302-4

Éves **energiafogyasztásunkat** leginkább villamosenergia- és földgázfogyasztásunk határozza meg. Gyártási folyamataink természetéből adódóan mindkét területen jelentős felhasználók vagyunk, ugyanakkor 2024-ben sikeresen növeltük az energiafelhasználásunk tiszta forrásból származó arányát.

Az összehasonlíthatóság érdekében **2024. évi vásárolt energiafogyasztásainkat** MJ-ban, egységes mértékegységben, telephelyenkénti bontásban is bemutatjuk. Az éves hulladékfa- és fűrészpor-felhasználásunk saját melléktermékből történik, fűtési célokra visszaforgatva, melynek energiaértékét már a korábbi táblázat MJ-ban tartalmazza.

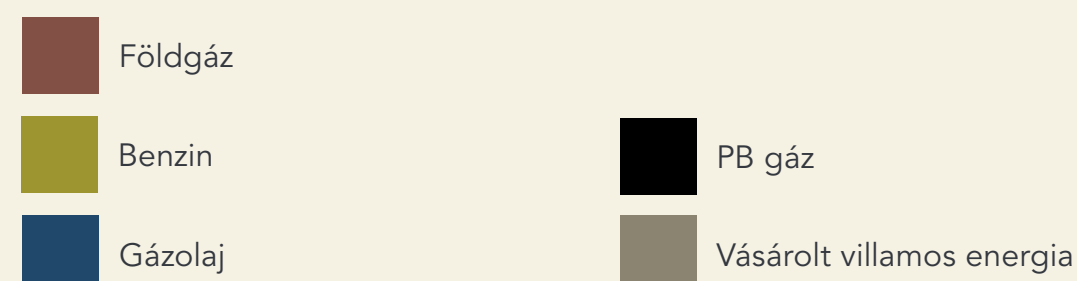
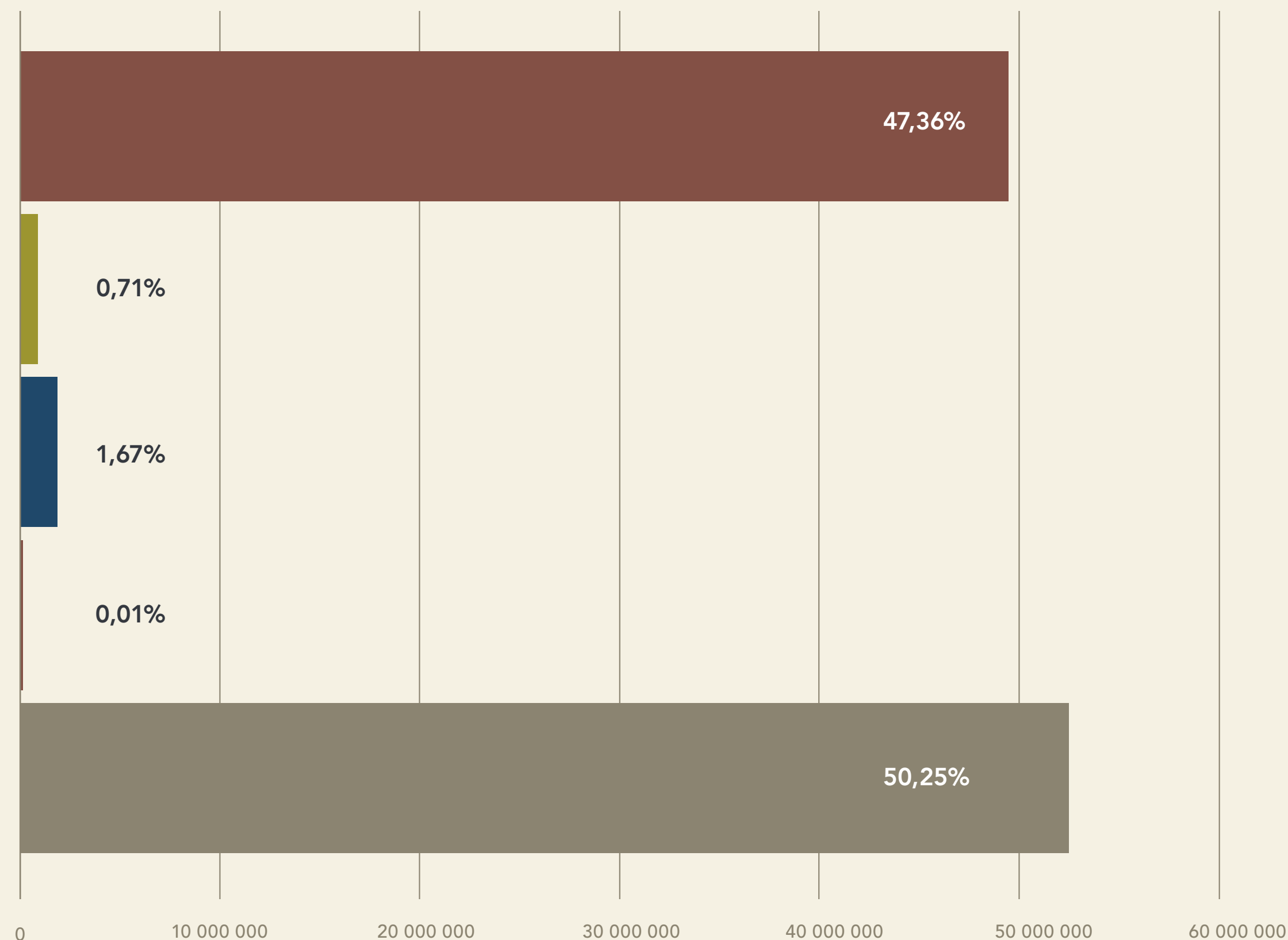
Büszkék vagyunk arra, hogy a vállalat **teljes energiafelhasználásán** belül a **megújuló energia** arányát évről évre sikerül növelnünk. Kiemelkedő példát jelent kecskeméti telephelyünk, ahol a megújuló forrásokból származó energia részaránya már jelentősen meghaladja a nem megújuló energiafelhasználást.

Az év során mindemellett jelentős energiamegtakarítást is elértünk beruházásaink által.

Környezetterhelésünk csökkentése érdekében 2024-ben minden telephelyen napelemrendszerek kerültek telepítésre, melyek AC oldali teljesítménye összesen meghaladja a 2 MW-ot.

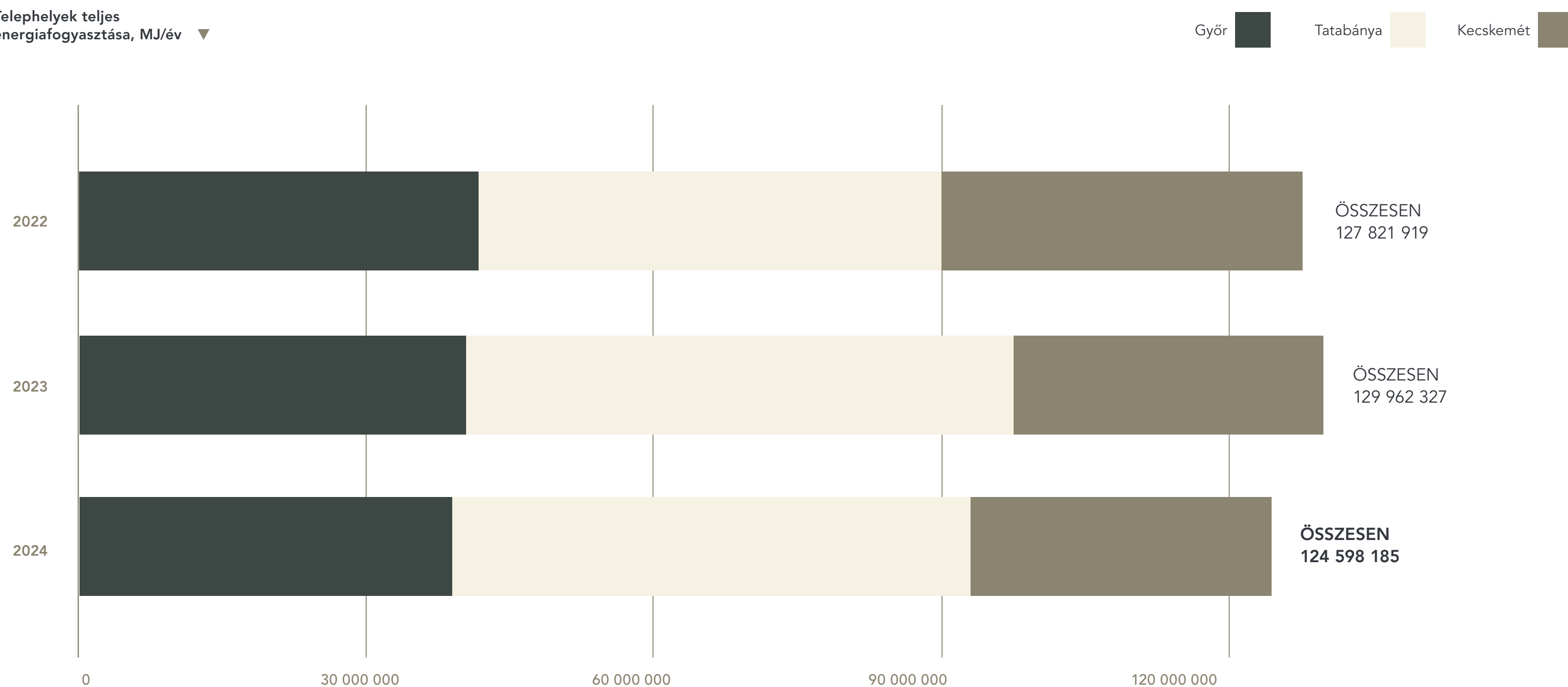
ENERGIAFOGYASZTÁS	MÉRTÉKEGYSÉG	GYŐR			TATABÁNYA			KECSKEMÉT		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Éves villamosenergiafogyasztás	kWh	3 601 045	3 392 064	3 360 174	7 188 100	9 076 108	8 746 630	3 159 205	2 358 710	2 501 092
Éves földgázfogyasztás	m ³ /év	829 366	812 606	774 614	648 697	709 481	654 980	12 396	16 434	153
Éves PB gázfogyasztás	kg	0	0	0	0	0	0	15600	1 000	264
Éves gázolajfogyasztás	liter	64 800	73 400	43 500	3 100	2 800	3 300	2 700	2 500	2 700
Éves benzinfogyasztás	liter/év	200	5 500	22 500	0	0	200	0	0	200
Éves hulladékfa, fűrészpor fogyasztás	MJ	0	0	0	0	0	0	25 963 455	23 275 800	22 469 025
Teljes energiafogyasztás	MJ	41 701 294	40 368 228	38 937 002	48 354 511	57 257 505	54 182 925	37 766 114	32 336 594	31 478 258

MEGÚJULÓ ENERGIAFOGYASZTÁS	MÉRTÉKEGYSÉG	GYŐR			TATABÁNYA			KECSKEMÉT		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Éves megújuló energiafogyasztás	MJ/év	2 722 390	3 174 972	3 766 332	5 434 204	8 495 237	9 792 727	28 351 814	25 483 553	25 269 248
Éves nem megújuló energiafogyasztás	MJ/év	38 978 904	37 193 256	35 170 670	42 920 307	48 762 268	44 390 198	9 414 300	6 853 041	6 209 010
Teljes energiafogyasztás	MJ	41 701 294	40 368 228	38 937 002	48 354 511	57 257 505	54 182 925	37 766 114	32 336 594	31 478 258
Éves energiafogyasztás megújuló energia aránya	%	6,5	7,9	9,7	11,2	14,8	18,1	75,1	78,8	80,3

Éves összesített vásárolt
energiafelhasználások, MJ/év ▼

ÉVES VÁSÁROLT ENERGIAFELHASZNÁLÁSOK		VÁLLALAT ÖSSZESEN	GYŐR	TATABÁNYA	KECSKEMÉT
Energiafajta	%	MJ/év	MJ/év	MJ/év	MJ/év
Földgáz	38,98%	49 540 734	26 840 375	22 695 057	5 301
Benzin	0,58%	739 668	726 748	6 460	6 460
Gázolaj	1,37%	1 742 400	1 531 200	116 160	95 040
PB gáz	0,01%	12 144	0	0	12 144
Vásárolt villamos energia	41,36%	52 566 059	12 074 260	31 487 868	9 003 931
Összesen	82,30%	104 601 005	41 172 583	54 305 545	9 122 876

ENERGIAMEGTAKARÍTÁS	MÉRTÉKEGYSÉG	GYŐR		TATABÁNYA		KECSKEMÉT	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024
Napelem	MJ	0	22 367	0	0	0	0
Világítás korszerűsítés	MJ	0	400 680	0	0	0	0
Kazáncsere	MJ	0	0	53 400	53 400	0	0
Energia megtakarítás	MJ	0	423 047	53 400	53 400	0	0

Telephelyek teljes
energiafogyasztása, MJ/év ▼

A **megetakarítást** havi rendszerességgel mérjük, mind energiamegetakarítás (kWh), mind költségetakarítás (HUF) szempontjából.

- **Győr** – Kapacitás: 600 kW (AC: 490 kW)
- **Tatabánya** – Kapacitás: 1 000 kW (AC: 800 kW)
- **Kecskemét** – Kapacitás:
 - KIF (kisfeszültség): 500 kW (AC: 390 kW)
 - KÖF (középfeszültség): 500 kW (AC: 370 kW)

Győr, Tatabánya és Kecskemét telephelyeken korszerű LED-es világítás is kialakításra került, összesen mintegy 3 000 darab lámpatesttel.

Több lehetőség is rendelkezésre áll a költségek és az energiafelhasználás további optimalizálására, például akkumulátoros villamosenergia-tárolók telepítése, valamint a sűrített levegős rendszerek felülvizsgálata és hatékonyságuk növelése. A fejlesztéseket folyamatosan, inkrementális megközelítéssel valósítjuk meg, a rendelkezésre álló erőforrások hatékony felhasználása mellett, kiemelten kezelve a legnagyobb hatású és stratégiaileg fontos területeket.

Bár a **fajlagos energiafogyasztásunk** némiképp növekedett, a szervezet energiámixe a tárgyévben javult: a megújuló energiaforrások aránya 2023-ról 2024-re 28,6%-ról 31,2%-ra emelkedett. Ez részben az országos energiámix folyamatos fejlődésének, részben pedig a 2024-ben üzembe helyezett naperóműveinknek és LED-esítésnek köszönhető.

Fajlagos energiafogyasztásunk 2024-ben ▼

ENERGIA INTENZITÁS	MÉRTÉKEGYSÉG	GYŐR			TATABÁNYA			KECSKEMÉT		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Egy főre jutó energiafogyasztás	MJ/fő	157 959	158 307	149 758	347 874	386 875	407 390	275 665	281 188	286 166
Gyártott mennyiségre jutó energiafogyasztás	MJ/ termék m2	18 379	17 843	17 544	16 183	16 613	16 674	83 544	96 322	80 730
Teljes energiafogyasztás	MJ	41 701 294	40 368 228	38 937 002	48 354 511	57 257 505	54 182 925	37 766 114	32 336 594	31 478 258

CO₂ KIBOCSÁTÁS

GRI 305-1, 305-2, 305-4, 305-5

Külső szakértő támogatásával 2024-ben is elvégeztük CO₂-kibocsátás számításunkat. Folyamatos monitorozásuk révén képesek vagyunk azonosítani és csökkenteni folyamatainkhoz kapcsolódó károsanyag-kibocsátást, ezáltal mérsékelve a klímaváltozás hatásait. A korábbi évekhez képest vállalatunk CO₂-kibocsátása, valamint fajlagos CO₂-kibocsátása egyaránt csökkenést mutat.

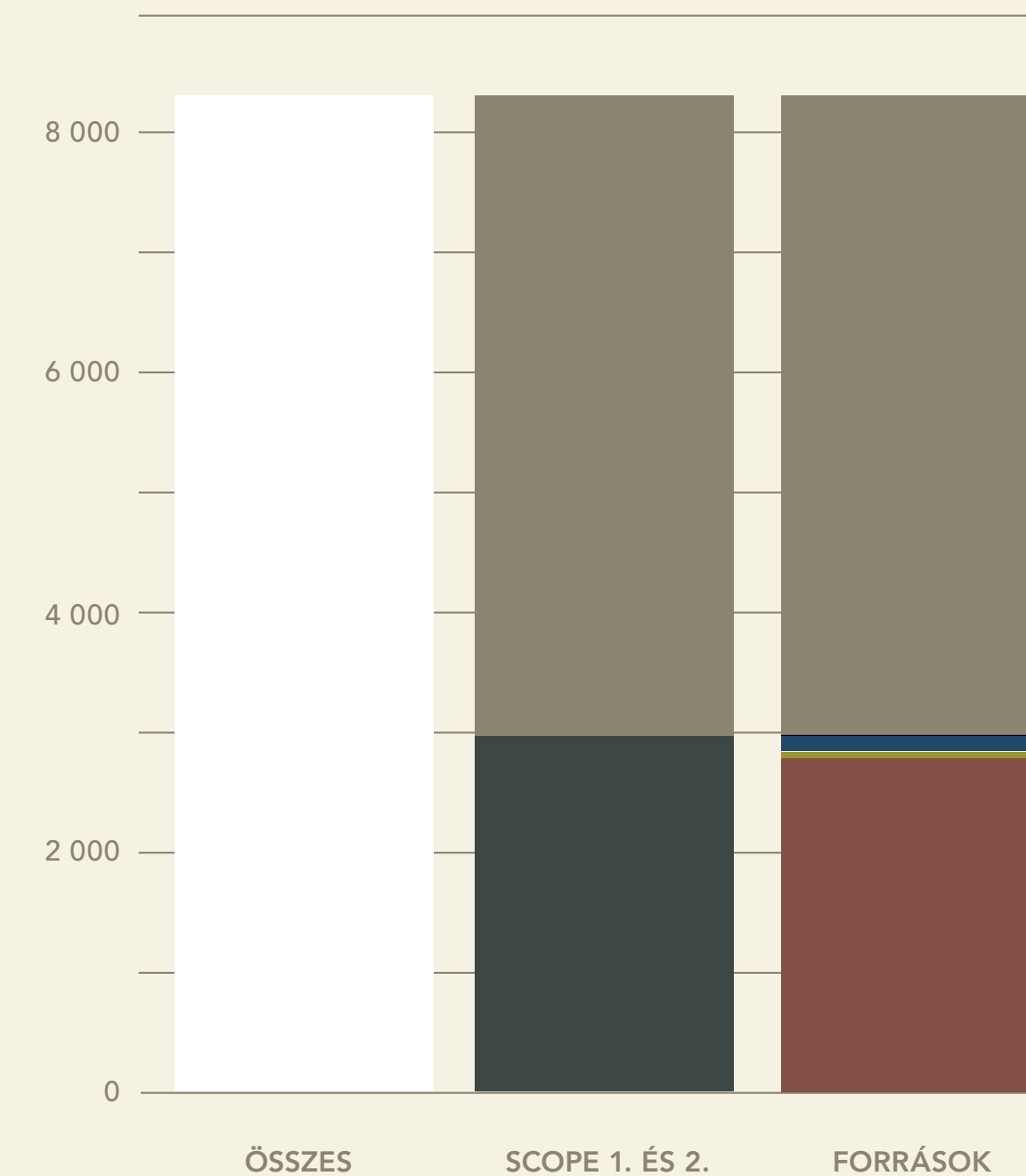
A 2024-es évben kibocsátásunk az alábbiak szerint alakult:

A vállalat 2024.01.01 - 2024.12.31. pénzügyi év összesített Scope 1. és 2. kibocsátásai, t CO₂e ▼

SCOPE	KIBOCSÁTÁSI FORRÁSOK	t CO ₂ /év	t CH ₄ /év	t N ₂ O /év	t CO ₂ e /év	%
Scope 1	Földgáz	2 779,24	0,0495	0,0050	2 779,29	33,5%
	Benzin	51,26	0,0022	0,0004	51,26	0,6%
	Gázolaj	129,11	0,0052	0,0010	129,12	1,6%
	PB gáz	0,77	0,0000	0,0000	0,77	0,0%
	Összesen	2 960,37	0,0570	0,0064	2 960,44	35,7%
Scope 2	Vásárolt villamos energia	5 329,61	0,0000	0,0000	5 329,61	64,3%
Összesen		8 289,99	0,0570	0,0064	8 290,05	100%

TELEPHELYEK ÉVES ÖSSZESÍTETT SCOPE 1. ÉS 2. KIBOCSÁTÁSAI	t CO ₂ /év	%
Scope 1	2 779,24	33,5%
Scope 2	5 329,61	64,3%
Összesen	8 289,99	100%

Telephelyeink közül – összhangban az energiafogyasztási adatokkal – Kecskemét rendelkezik a legalacsonyabb CO₂-kibocsátással. A korábban bemutatott, valamint a továbbiakban tervezett energiahatékonyság-növelő és tiszta energiaforrásokra irányuló fejlesztéseink ezért elsősorban győri és tatabányai telephelyeinket célozzák, ahol folyamatosan törekszünk a kibocsátás csökkentésére lehetőségeinkhez mérten.

Vállalat éves összesített Scope 1. és 2. kibocsátásai, t CO₂e /év ▶

Vásárolt villamos energia	5 329,61
PB gáz	0,77
Gázolaj	129,12
Benzin	51,26
Földgáz	2 779,29
Scope 2	5 329,61
Scope 1	2 960,44
Összes	8 290,05



ÉVSZÁM	2020	2021	2022	2023	2024
CO ₂ KIBOCSÁTÁS ÖSSZESEN (TONNA CO ₂ EQ)	10 201	10 606	8 564	9 019	8 290
CO ₂ INTENZITÁS (TONNA CO ₂ EQ/ FŐ)	n.a.	n.a.	16,92	17,93	16,75

A vállalat 2024.01.01 - 2024.12.31. pénzügyi évi Scope 1. és 2. kibocsátásai, t CO₂e /év ▼

SCOPE	T CO ₂ e /ÉV	%	VÁLLALAT ÖSSZESEN	GYŐR	TATABÁNYA	KECSKEMÉT
Scope 1	Földgáz	33,5%	2 779,29	1 505,77	1 273,22	0,30
	Benzin	0,6%	51,26	50,37	0,45	0,45
	Gázolaj	1,6%	129,12	113,47	8,61	7,04
	PB gáz	0,0%	0,77	0,00	0,00	0,77
	Összesen	35,7%	2 960,44	1 669,61	1 282,27	8,55
Scope 2	Vásárolt villamos energia	64,3%	5 329,61	1 224,20	3 192,52	912,90
Összesen (Scope 1 + 2.)		100,0%	8 290,05	2 893,80	4 474,79	921,45



EGYÉB KIBOCSÁTÁSOK

GRI 305-7, 413-2

A vállalat telephelyein több légszennyező pontforrás működik, amelyek túlnyomó része tüzelőberendezések füstgáz-kibocsátásához kötődik. A vizsgált időszakban nem történt határérték-túllépés, és folyamatosan törekszünk a jogszabályi előírások maradéktalan betartására. A győri gyáregységhez városközponti elhelyezkedése miatt azonban időről időre lakossági bejelentések érkeznek, elsősorban füst- és zajhatásokkal kapcsolatban, melyekre kiemelt figyelemmel reagálunk, különös tekintettel a leválasztó berendezések rendszeres karbantartására.

A technológiai folyamatokból származó szignifikáns kibocsátásként említendő továbbá a lágyítógőzök kezelése: havonta körülbelül egy köbméter lágyítógőzt veszünk le, elsődlegesen tatabányai telephelyünkön, amely a hulladékkörforgásba kerül – nem jut ki a légtérbe.

Az elszívóberendezések működése alapvetően jól biztosított, azonban a 2024-es évben több egység javítása és cseréje is megtörtént annak érdekében, hogy az esetlegesen felmerülő problémák megelőzhetőek legyenek.

A vízfelhasználás tevékenységünk jellegéhez képest nem jelentős, így nem kezeljük lényeges témaként. Ugyanakkor fontosnak tartjuk megemlíteni, hogy a győri telephelyen kármentesítési terület található, amely egy több évtizeddel korábbi talaj- és talajvízszennyezés következménye. A helyreállítási munkálatok immár 32 éve folyamatosan zajlanak.

Számos műveletünk során keletkezik szennyvíz, amely elsősorban a technológiai folyamatokból, például a festékosásból származik. A keletkező szennyvizet telephelyen belül előkezeljük, majd az előkezelt vizet engedjük ki a befogadó rendszerbe. Évente kétszer külső szakértővel méretjük, és további kétszeri ellenőrzés történik a befogadó szennyvízkezelő társaság részéről. A kiengedés előtt mintavételre kerül sor, amely során a szennyvíz pH-értékét és kémiai oxigénigényét (KOI) mérjük. A festékpigmentek kicsapátása során keletkező szennyvíziszap éves mennyisége megközelíti a 20 tonnát.

NEM ÜVEGHÁZHATÁSÚ GÁZOK (KG)	GYŐR		TATABÁNYA		KECSKEMÉT	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Szennyező anyag	0	0	2 660	2 040	0	0
NOx	907,6 493	779,366	329	301	4 765,39391	4 937,16
SOx	0,656	0,352	194	195	300,77	317,946
Perzisztens szerves szennyező anyagok (POP)	0	0	0	0	0	0
Illékony szerves vegyületek (VOC)	0	0	0	0	381,9	512,5
Toxikus légszennyező anyagok (HAP)	0	0	0	0	0	0
Szálló por (PM)	354,9 915	330,7 495	169	200	2 024,00	4 480,15
Egyéb légszennyező anyagok, melyek központi szabályozás hatálya alá esnek - CO	4 074,982	3 167,794	613301	542865	6 561,54	4 150,032



Körforgásos gazdaság

Gyártásunkra jellemző, hogy a hagyományos építőipari alapanyagoktól a modern vegyipar által kínált alapanyagokig széles skálán mozog az anyagfelhasználásunk. Az erőforrások felelős kezelése vállalatunk számára kiemelt prioritás.

TUDATOS ALAPANYAG-HASZNÁLAT

GRI 301-1, 301-2, 301-3

Nagy hangsúlyt fektetünk arra, hogy gondosan válogatott nyersanyagok és környezetbarát gyártási megoldások alkalmazásával olyan termékeket kínáljunk, amelyek életciklusuk végén sem terhelik a környezetet.

Ennek jegyében minden termékünk 100%-ban reciklálható.

Az anyagmegrendelések minden esetben – legyen szó alapanyag-ról, lakkról vagy ragasztóról – pontosan a szükséges mennyiséget célozzák meg. Ez különösen lényeges a kecskeméti gyártásban, hiszen a fa romlandó alapanyag, amelyet számos tényező, például a páratartalom is befolyásol. Ennek köszönhetően kerüljük a túlzott rendeléseket és ezzel a hulladék keletkezését. Megmunkált faparkettáink rendelkeznek PEFC tanúsítvánnyal, amely igazolja, hogy a termelésben használt nyersanyagok fenntarthatóan kezelt erdőkből származnak.

Folyamatosan keressük azokat az értékesítési csatornákat, ahol a környezetbarát anyagok meg tudnak térülni. Egyes speciális sportpadlóink esetében már az ügyfelek kifejezetten igénylik az EPD nyilatkozatokkal ellátott termékeket, ami további piaci lehetőségeket jelent számunkra.

A szervezet fő alapanyagai a PVC, lágyító, üvegvlies, egyéb vegyi anyagok, valamint a fa. Ezen anyagok közül a fa megújuló erőforrásnak minősül, és a keletkező maradványokat a Társaság fűtési célokra hasznosítja.

Éves szinten mintegy 20 000 tonna alapanyagot kezelünk, ebből körülbelül 35% speciális, raklapos kiserelésű. A jó minőségű raklapokat külön gyűjtjük, és visszaforgatjuk logisztikai folyamatainkba, köztes tárolásra alkalmas helyeken. A fel nem használtakat dolgozóink számára értékesítjük, így biztosítva, hogy ezek az eszközök hasznosításra kerüljenek ahelyett, hogy feleslegesen tárolnánk őket.

ALAPANYAG (T)	2023	2024
PVC	6 591,4	6 284,00
Lágyító	2 895,4	2 622,00
Üvegvlies	207,0	198,00
Egyéb vegyi anyagok	5 833,4	5 480,00
Fa	4 090,3	5 385,25
Összesen	19 617,5	19 969,25

CSOMAGOLÁS

GRI 2-4

A körforgásos gazdálkodás területén elsődleges fókuszunk jelenleg a csomagolóanyagok és a hulladékgazdálkodás, ahol már jelentős eredményeket értünk el, és további fejlesztéseket tervezünk. Alapanyagaink lehetőség szerint tartálykocsis kiserelésben érkeznek, amely jelentős csomagolóanyag-megtakarítást tesz lehetővé a hagyományos zsákos megoldásokhoz képest. A nem tartálykocsis kiserelések esetében több rétegű csomagolást alkalmaznak partnereink minőségbiztosítási és vegyvédelmi szempontok miatt. Fontos célunk azonban, hogy pontosan feltérképezzük alapanyagaink csomagolóanyag-használatát, és annak csökkentése érdekében szoros együttműködésben dolgozzunk szállítóinkkal.

A 2023. évi ESG jelentésben a három telephely összesített csomagolóanyag-felhasználása 17 011 tonnánaként került bemutatásra. A számítási módszertan felülvizsgálata során azonban kiderült, hogy

az adat jelentősen eltért a tényleges felhasználástól. A 2024. évi mérések alapján a csomagolóanyag-felhasználás összesen 700,27 tonna volt, amely nagyságrendekkel alacsonyabb a korábban közölt értéknél. Mivel a 2023. évre vonatkozó pontos, tényleges adat nem áll rendelkezésre, a korábbi jelentésben szereplő számot jelen dokumentumban érvénytelennek tekintjük. A jövőben a most alkalmazott számítási módszertan szerint jelentjük a vonatkozó adatokat, amely az EPR-bevallásokra épül.

2024. ÉVI CSOMAGOLÓANYAG-HASZNÁLAT		
Műanyag	82 602,4 kg	82,6 024 tonna
Papír	452 051,59 kg	452,05 159 tonna
Fa	165 616 kg	165,616 tonna
Összesen	700 269,99 kg	700,26 999 tonna

HULLADÉK MENNYISÉGÉNEK MINIMALIZÁLÁSA

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Hulladékmennyiségünk csökkentésére kétirányú megközelítést alkalmazunk. Egyrészt folyamatosan törekszünk arra, hogy telephelyeinken és gyártási folyamatainkban a lehető legkevesebb hulladék keletkezzen. Ennek érdekében rendszeres egyeztetéseket folytatunk szállítóinkkal a csomagolási hulladék visszavételéről és újrahasznosításáról, amely területen már kézzelfogható eredményeket értünk el. Jó gyakorlat például, hogy bizonyos parkettaragasztók szállítása IBC tartályokban történik, amelyeket partnereink visszavesznek további felhasználásra. A kezdeményezést a GRABOPLAST Zrt. indította el, és elköteleztük magunkat a további előrelépés mellett ezen a téren.

Másrészt a már keletkező hulladék (melléktermék) esetében törekszünk annak minél nagyobb arányú visszaforgatására és hasznosítására.

A kecskeméti műveleteink (parkettagyártás) során keletkező fa mellékterméket teljes mértékben felhasználjuk. A hasznosítás vegyes tüzelésű kazánban, brikett formájában történik.

Tatabányán az alapanyagok visszaforgatása már működő gyakorlat, a technológia itt engedi meg leginkább. Amíg nem találtunk megoldást az újrahasznosításra, addig sem küldtük hulladéklerakóba, hanem partnereket kerestünk és gyűjtöttük a felhasználható anyagot. Mára elvárásá vált, hogy ahol megvalósítható a 100%-os visszaforgatás, ott az kötelező. LVT és homogén termékeknél már 2013-ban telepítettünk darálót, ami lehetővé teszi a helyben történő újrahasznosítást, ezzel jelentősen a piac élvonalában jártunk.

Az LVT padlógyártásból származó hulladékot ismét LVT padlóba dolgozzuk vissza. Az LVT gyártásban ma két receptúra – az 50-es és a 70-es – határozza meg a visszaforgatás arányát. A színegyezőség miatt fontos, hogy a különböző színű anyagok ne keveredhessenek egymással. Kezdetben a homogén termékek is LVT termékbe kerültek visszadolgozásra.

2024-ben új kezdeményezésként – számos laborvizsgálattal alátámasztva – megkezdődött a homogén technológiai selejt visszaforgatása homogén termékekbe, kezdetben 10%-os arányban.⁷

A tatabányai SPC üzem egyszerre fenntartható és gazdaságos működésre törekszik: az egyik alapelv, hogy minden beérkező anyag hasznosuljon, és kizárólag késztermékként hagyja el az üzemet.

A folyamat során nem keletkezik szilárd hulladék vagy füst, így a környezetterhelés minimális.

Az SPC gyártásnál a technológiai selejt aránya stabilan 8–10%, amelyet 100%-ban visszaforgatunk.

A feldolgozás két eszközzel történik: darálóval és őrlővel. Az őrlőből a granulátumot azonnal vissza tudjuk szállítani a keverőtartályba. Az extruder indításakor azonban egy kezdeti ömledék keletkezik, amit a daráló nem képes feldolgozni – ezt külső partnerhez küldjük, ahol három darálási fázis után reciklátumot készítenek belőle, majd visszaszállítják. Ennek aránya a teljes hulladékmennyiség 5%-a, míg a fennmaradó 95%-ot helyben újrahasznosítjuk.

Győrben a Kalander projektünk célja, hogy saját hulladékaink újrahasznosításával minél nagyobb alapanyag-megtakarítást érjünk el, amely hosszú távon a fenntartható működés egyik kulcseleme lehet. Becsléseink szerint évente mintegy 800–900 tonna maradék anyag (a teljes termelés mintegy 19%-a) kerülhet visszaforgatásra, ami jelentős költségmegtakarítást eredményezhet. Ezáltal csökkennének a hulladékszállítási költségek, és a primer alapanyag egy része is kiválthatóvá válna. Bár a beruházás jelentős költségekkel jár, jelenleg alapvető szakaszban vagyunk, és már rendelkezünk technológiai javaslattal.



HULLADÉKGAZDÁLKODÁS	MÉRTÉKEGYSÉG	GYŐR			TATABÁNYA			KECSKEMÉT		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Nem veszélyes hulladék mennyisége	Tonna	n.a.	704	689	n.a.	814,387	708,11	32,425	39,06	49,048
Veszélyes hulladék mennyisége	Tonna	n.a.	50	109	n.a.	21,029	94,303	13,837	6,698	12,044
Hasznosított hulladék mennyisége	Tonna	n.a.	492	487	n.a.	582,544	452,307	28,713	35,646	34,722
<i>Hasznosított hulladék aránya</i>	%	n.a.	65,25	61,03	n.a.	69,7	56,4	62,066	77,901	56,836
Ártalmatlanított hulladék mennyisége összesen	Tonna	n.a.	262	311	n.a.	252,872	350,106	17,549	10,112	26,370
Keletkezett hulladék mennyisége összesen	Tonna	n.a.	754	798	n.a.	835,416	802,413	46,262	45,758	61,092

⁷ A jövőben nagyobb arányú visszaforgatást is tervezünk, 2024-ben főként az előkészítésre és az infrastruktúra kiépítésére fókuszáltunk.

VESZÉLYES HULLADÉK BIZTONSÁGOS KEZELÉSE

A veszélyes hulladékok mennyisége 2024-ben a vállalat egészét nézve 215,347 tonna volt. Ez a mennyiség jelentősen meghaladja az egy évvel korábbi 77,727 tonnát, tekintettel egy, az év alatt lezajlott raktárkisöprésre, ami során több évnnyi hulladékmennyiség került elszállításra.

A felsővezetés negyedévente kap jelentést a veszélyes hulladék elszállításáról és annak költségeiről. Ezek az alkalmak fontos fórumot jelentenek a fejlesztési lehetőségek megvitatására. A GRABOPLAST Zrt. ebben a tekintetben jelentős előrelépéseket tett, és a tavalyi év közepétől egy hulladéktömörítő beszerzését is tervezzük.

A vállalatnál keletkező veszélyes hulladékok döntő többsége a gyártási folyamatokhoz kapcsolódik. Ide tartoznak elsősorban a ragasztó- és lakkmaradékok, a festék- és lakkiszapok, valamint a győri kármentesítési tevékenységekből származó anyaghulladékok. A vállalatnál emellett többnyire a lágyító olajjal átítatott rongyok minősülnek kifejezetten veszélyes hulladéknak, melyekhez a kondenzlágyító is hozzátartozik. Az ilyen hulladékokra van kijelölt átvevő partner, aki havonta rendszeresen elszállítja őket. A kezelésükre vonatkozóan a rendeletben előírt nyilvántartás és adatszolgáltatás is biztosított.

A telephelyeken a környezetvédelmi oktatás részeként részletesen ismertetik a hulladékgyűjtési szabályzatot, és gyakran bevonják a dolgozókat a szabályzat frissítésébe is, hiszen ők dolgoznak közvetlenül a folyamatokban, így hasznos, gyakorlati ötleteket tudnak adni. A javaslatokat közvetlenül a környezetvédelmi felelősnek lehet jelezni, vagy akár az oktatás során is fel lehet vetni.





Innováció, K+F, fenntartható termékek

A K+F igazgatóság a vállalat technológiai központjaként működik, ahol minden, a technológiához kapcsolódó tevékenység – legyen az új termékek, dizájnok, terméktulajdonságok fejlesztése vagy módosítása – összpontosul. A változtatásokat a piaci igények, a szabályozói elvárások és gyakran a környezetvédelmi követelmények határozzák meg. Az utóbbi időszakban különösen nagy feladatot jelentett a REACH lista szerinti megfelelés, amelynek folyamatos nyomon követése és a szükséges reakciók kidolgozása szintén a K+F feladata volt – ez mára teljes mértékben teljesült.

Termékfejlesztéseink során kiemelt figyelmet fordítunk a fenntarthatósági szempontok érvényesítésére, a környezeti hatások minimalizálására, és elkötelezettek vagyunk a dekarbonizációs törekvésekhez való aktív hozzájárulás mellett.

A terület feladatait elsődlegesen a piac alakítja. Amennyiben például egy vevő nem alkalmaz egy adott típusú lágyítót, a Társaság olyan alternatívát törekszik felvetni, amely megfelel a specifikus elvárásoknak. A fejlesztési folyamat a laboratóriumi kísérletektől az üzemi méretű alkalmazásig terjed, amely jelentős előkészítést és pénzügyi ráfordítást igényel, biztosítva ezzel a vevői igények magas színvonalú kiszolgálását. A technológiai fejlesztéseket teljes mértékben házon belül végezzük, külső technológiát nem vásárolunk.

Minden termékfejlesztésnél alapvető cél, hogy

- élettartamuk során feleljenek meg a felhasználói követelményeknek, legyenek tartósak, biztonságosak és könnyen kezelhetők;
- legyenek hatékony eszközei az egészséges és esztétikus beltéri környezet kialakításának;
- járuljanak hozzá a természetes környezet védelméhez a gyártástól az újra felhasználásig.

Havonta K+F beszámoló készül a felsővezetés számára, amely a piaci ismeretekre épülő aktuális helyzetet, valamint a döntést igénylő ügyeket mutatja be. Bár vállalatunk rendelkezik általános stratégiai dokumentummal, az inkább a fejlesztési irányok támogatására szolgál, mivel a környezet folyamatos változását nem képes teljes mértékben lekövetni. A K+F igazgatóság szoros együttműködésben áll a vállalat teljes egészével – a beszerzéstől és a minőségbiztosítástól kezdve a termelésen át egészen a piaci oldalig, beleértve a marketinget és a vevői üzletkötőket, akik közvetlenül látják a vevői elvárásokat.

A vállalat aktívan működik együtt egyetemekkel, elsősorban fejlesztési célokkal. Két kiemelt partnerünk a veszprémi Pannon Egyetem és a győri Széchenyi István Egyetem. Egyéb partneri együttműködéseink keretein belül pedig például a Nemzeti Kézilabda Akadémia lehetőséget kap arra, hogy padlóinkat kipróbálja, így egyedi, gyakorlati visszajelzéseket kapunk – amelyek eltérnek a szülők, gyermekek vagy akár gyártó véleményétől. Ez az együttműködés értékes információkat biztosít számunkra a termékek fejlesztéséhez.

FŐBB EREDMÉNYEINK



NÖVÉNYI ÖSSZETEVŐK

A fenntarthatóság jegyében termékeinkben **egyre nagyobb arányban alkalmazunk növényi eredetű összetevőket**, mint például növényi olajokat és egyéb, kevésbé ártalmas adalékokat. 2024-ben első alkalommal vezettünk be környezetbarátnak tekinthető, úgynevezett „zöld”, biológiai alapú lágyítót.



KIBOCSÁTÁSCSÖKKENTÉS

Folyamatosan törekszünk arra, hogy **a káros anyagok kibocsátását még tovább csökkentsük**. Gyártott beltéri padlóink esetében szigorú emissziós előírásoknak felelünk meg, így termékeinkben kizárólag olyan összetevők használhatók, amelyek nem jelentenek egészségügyi kockázatot.



BIZTONSÁGOS MOZGÁS

Sportpadlóinkat és sportparkettáinkat úgy tervezzük és gyártjuk, hogy maximálisan **csökkentsék a sportolók sérülésének kockázatát**, ezzel támogatva a biztonságos mozgást és teljesítményt.



EPD NYILATKOZAT

Bizonyos termékkörök, különösen a sport- és közületi padlók rendelkeznek **EPD nyilatkozattal**, amely tovább erősíti a termékek fenntarthatósági hitelességét és piaci versenyképességét. A vevők rendszeresen auditálják a dokumentációt, és több napos helyszíni ellenőrzések során minden gyártási lépést, valamint a termék utóéletét is alaposan vizsgálják.



REACH-MEGFELELÉS

Egyértelműen elkötelezettek vagyunk **a REACH által tiltott anyagok teljes elkerülése mellett**.



HIGIÉНИЯ

Különösen büszkék vagyunk olyan **padlóburkolatainkra, amelyeket kórházak részére fejlesztettünk**; ezek anyagszerkezete lehetővé teszi a baktériumok, kórokozók eliminálását, megakadályozva azok szaporodását, így hozzájárulnak a higiénikus környezet fenntartásához.



EGÉSZSÉGVÉDELEM

Több évtizede **nem alkalmazunk nehézfémeket vagy más, egészségre veszélyes anyagokat**, így termékeink megfelelnek a legszigorúbb egészségvédelmi előírásoknak is.



UTASBIZTONSÁG

Járműipari padlóink előállításánál különösen **nagy hangsúlyt fektetünk az utasbiztonságra**: lángálló és csúszásmentes anyagokat alkalmazunk annak érdekében, hogy a járművek belső tere mindenkor biztonságos és megbízható legyen.

TOVÁBBI FEJLESZTÉSI IRÁNYOK

Az egyik legnagyobb lehetőség a hulladékviszadolgozásban rejlik, amely nemcsak előnyös, hanem a versenyképesség fenntartásához is elengedhetetlen. Ez a folyamat jelentős anyagi megtakarítást eredményez, valamint erős reputációs értékkel bír. Kiemelt célunk emellett az anyag fajlagos felhasználásának csökkentése, mivel a földi erőforrások kimerülése vitathatatlan, ráadásul az olaj ára várhatóan tovább emelkedik, amire feltétlenül reagálnunk kell.

Már most is tudatosan gondolkodunk termékeink életciklusának végéről, és a további fejlesztések fókuszában az áll, hogy a használt termékek visszagyűjtése és újrahasonosítása is megvalósuljon. Ehhez szorosan kapcsolódik a szelektív hulladékgyűjtési rendszereink folyamatos fejlesztése, amely kulcsfontosságú ahhoz, hogy a felhasználók – akár hulladékgyűjtő partnereink közreműködésével – hatékonyan visszajuttathassák az elhasznált anyagokat a körforgásos gazdálkodásba. Ugyanakkor nem csupán a padlók visszaforgatása jelent kihívást, hanem a ragasztók és az építési törmelék, például beton vagy szögek kezelése is, amelyek jelentős környezeti terhet hordoznak. Ezek megoldása további szoros együttműködést, innovatív megközelítéseket és fejlesztéseket igényel a jövőben annak érdekében, hogy fenntarthatóbbá tegyük teljes anyaghasználati láncunkat.

További jelentős megtakarítások érhetők el az energiafelhasználás csökkentésével, például a magas hőmérsékletű gyártási folyamat optimalizálásával. Bár a napelemek telepítése már hozzájárult fenntartható energiahasználatunkhoz, a saját fogyasztás további csökkentése még előttünk álló feladat.



Társadalom

GRI 3-3

A GRABOPLAST Zrt. számára a humánerőforrás stratégiai jelentőségű tényező, amely közvetlen hatással van a vállalat hosszú távú sikerére és fenntarthatóságára. Célunk, hogy vonzó és támogató munkakörnyezetet biztosítsunk, ahol a munkavállalók kibontakoztathatják teljes potenciáljukat. HR-stratégiánk a tehetségek bevonására, fejlesztésére és megtartására, az elkötelezettség erősítésére, valamint a vállalati kultúra folyamatos fejlesztésére épül. Hisszük, hogy munkatársaink szakértelme és elhivatottsága a legfontosabb erőforrásunk, amely a változó piaci környezetben is biztosítja versenyképességünket.

Munkavállalóink

GRI 2-7, 2-8, 2-30

A humánerőforrás-terület feladatait és felelősségi köreit a Szervezeti és Működési Szabályzat rögzíti. Ide tartozik a munkavállalói életciklus teljes körű menedzselése: a belépés folyamatától kezdve a szervezeten belüli fejlődés és fejlesztés támogatásán át egészen a folyamatos munkavállalói tájékoztatás biztosításáig. Munkavállalóink kizárólag határozatlan idejű munkaszerződéssel dolgoznak, amely a hosszú távú foglalkoztatás iránti elköteleződésünket tükrözi. Foglalkoztatási struktúráinkban a teljes és részmunkaidős munkavállalók mellett távmunka lehetőséget is biztosítunk, amely hozzájárul a munka és a magánélet egyensúlyának fenntartásához.

Munkavállalóink egyműszakos és többműszakos munkarendben, éves munkaidőkeret mellett dolgoznak. Kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy munkaidő-beosztásukat időben megismerhessék, így tervezni tudják szabadidejüket. A kiszámítható pihenés érdekében a nyári szabadságok is előre tervezhetők: a kéthetes általános leállással hónapokkal korábban számolhatnak kollégáink.

A humánerőforrás adatok havi rendszerességgel kerülnek jelentésre a vezetés felé, mind havi, mind pedig átlagos havi bontásban, összesített és szervezeti egységekre lebontott formában.

Vállalatunknál szakszervezet működik (Grabo Vállalatcsoport Dolgozóinak Szakszervezete), amely valamennyi telephelyünkön jelen van. A vállalat kiemelten kezeli a munkavállalók jogainak és érdekeinek védelmét, ennek keretében rendelkezünk kollektív szerződéssel, amely szabályozza a foglalkoztatás feltételeit, a bérezést, a juttatásokat, valamint a munkakörülményekre vonatkozó előírásokat. A kollektív szerződés biztosítja a munkavállalói képviselőt és a vezetőség közötti konstruktív párbeszédet, elősegítve a stabil és biztonságos munkakörnyezetet, valamint támogatja a vállalat és a munkavállalók közötti bizalom és együttműködés erősítését.

A GRABOPLAST Zrt. saját munkavállalói állományán túl 8 fő fülöp-szigeteki munkavállalót is foglalkoztat: közülük négyen a győri, négyen pedig a tatabányai telephelyünkön dolgoznak 2024-től kezdődően. Ők munkaerőkölcsönzésen keresztül végzik gépkezelői feladataikat, és az együttműködést sikeresnek értékeljük.

ALKALMAZOTTAK (2024.12.31.)	MÉRTÉK- EGYSÉG	GYŐR			TATABÁNYA			KECSKEMÉT		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Teljes alkalmazotti létszám (határozott + határozatlan + nem garantált)	fő	235	259	250	148	141	127	123	103	118
Nő	fő	93	114	105	46	21	20	48	35	44
Férfi	fő	142	145	145	102	120	107	75	68	74
Határozott idejű szerződéses alkalmazottak	fő	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Határozatlan idejű szerződéses alkalmazottak	fő	235	259	250	148	141	127	123	103	118
Teljes munkaidőjű alkalmazottak	fő	220	242	234	145	139	126	121	99	113
Nő	fő	81	101	92	43	19	19	47	33	41
Férfi	fő	139	141	142	102	120	107	74	66	72
Részmunkaidős alkalmazottak	fő	15	17	16	3	2	1	2	4	5
Nő	fő	12	13	13	3	2	1	1	2	3
Férfi	fő	3	4	3	0	0	0	1	2	2
A nem garantált munkaidőben foglalkoztatottak	fő	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kollektív szerződéses lefedettség aránya	%	98%	98%	98%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Munkavállalói jóllét

Vállalatunk versenyképességét jelentős mértékben befolyásolja munkavállalóink elégedettsége: komoly kockázatot jelenthet a tudásvesztés, a motiváció és hatékonyság csökkenése, valamint a fluktuáció növekedése. Éppen ezért a munkavállalói elégedettség szoros összefüggésben áll üzleti céljainkkal: ha a motiváció tartósan csökken, az akár „csendes felmondáshoz” vezethet, amely a munkaidő formális teljesítése mellett a produktivitás visszaesését eredményezheti. Ennek végső következménye lehet a tényleges felmondás, ami a szervezet számára értékes tudás elvesztésével járhat. E folyamat spirálszerűen is erősödhet, ezért a kockázatok mérséklése kiemelt figyelmet kap.

A 2024-es évben kiemelt figyelmet fordítottunk a versenyképes bérezés erősítésére és a Talent Review folyamat bevezetésére.

MUNKAVÁLLALÓI ELÉGEDETTSÉG ÉS FLUKTUÁCIÓ

GRI 401-1, 401-3

2024 utolsó negyedévében vállalatunk munkavállalói elégedettségmérést végzett, amelyben közel 50%-os részvételi arányt értünk el. Az eredmények alapján munkatársaink leginkább a csapaton belüli együttműködéssel, közvetlen vezetőjükkel való kapcsolattal, a munka és magánélet közötti egyensúly fenntartásával, valamint a vállalati célok és az egyéni feladatok összhangjával voltak elégedettek.

Fejlesztendő területként azonosítottuk a bérezéssel, az elismerés rendszerével, valamint a társterületek közötti együttműködéssel kapcsolatos elégedetlenséget, amelyek kezelésére célzott intézkedéseket terveztünk. Ezek részben már a tárgyévben megvalósultak.

Eredményességünket jól mutatja, hogy 2024-ben a fluktuáció mérhetően csökkent, amelyet több, a munkavállalói elégedettséget és elkötelezettséget támogató intézkedés is elősegített. 2023-ban bevezettük a transzparens bérrendszert, amely átláthatóvá tette min-

den munkavállaló számára, hogy az egyes munkakörökhöz milyen bérszintek és kompetenciaelvárások tartoznak. A versenyképes és átlátható bérezés az elégedettség alapfeltétele, ezért a bevezetett bérsávósítási rendszerünk és a munkaköri értékelés különösen fontos gyárainkban, hiszen a bérek átláthatósága hozzájárul a bizalom és a munkahelyi elégedettség erősítéséhez.

Általános béremelés helyett célzott bérrendezéseket alkalmazunk, figyelembe véve a piaci viszonyokat és a munkavállalói adatokat. A fizetés mellett alapvető higiénés tényezőként kezeljük a megfelelő munkakörnyezet biztosítását: a tisztaságot, a kényelmet, a munkakörök világos meghatározását és a támogató, együttműködő munkatársi közeg kialakítását.

Ösztönző intézkedéseink közé tartozik a jelenléti juttatás, a piaci szintekhez igazodó bérezési sávósítás, az ajánlási program, valamint a célkitűzés- és teljesítményértékelési rendszer bevezetése.

Az intézkedések eredményeként nemcsak a fluktuáció, hanem a hiányzások száma is jelentősen csökkent.

2024-ben a fluktuáció mértéke telephelyenként a következőképpen alakult: győri telephelyünkön 21,56%, tatabányai telephelyünkön 48,41%, kecskeméti telephelyünkön pedig 11,19%. Vállalatunk egyéb, a fluktuációhoz nem kapcsolódó munkaerőmozgása elsősorban a szülői szabadságokhoz köthető, kollégáink visszatérésére a szabadság letelte után számítunk. 2024-ben nem volt olyan munkavállalónk, aki igénybe vett volna szülői szabadságot.

FLUKTUÁCIÓ	MÉRTÉK-EGYSÉG	GYŐR			TATABÁNYA			KECSKEMÉT		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Belépők száma	fő	42	65	48	62	117	46	21	9	28
Nő	fő	14	14	19	7	11	4	3	3	16
Férfi	fő	28	51	29	55	106	42	18	6	12
30 évnél fiatalabb	fő	7	12	7	18	46	19	7	4	3
30-50 év közötti	fő	26	35	34	29	52	21	11	3	19
50 év feletti	fő	10	18	7	15	19	6	3	2	6
Kilépők száma	fő	53	76	57	64	96	59	31	33	12
Nő	fő	16	53	27	12	87	3	10	15	7
Férfi	fő	37	23	30	52	9	56	21	18	5
30 évnél fiatalabb	fő	7	10	2	14	32	23	8	3	2
30-50 év közötti	fő	22	35	18	27	39	25	17	12	4
50 év feletti	fő	24	31	37	23	25	11	6	18	6

TOBORZÁS ÉS ESÉLYEGYENLŐSÉG

GRI 405-1

Toborzási gyakorlatunk a képességekre és készségekre helyezi a hangsúlyt. Vállalatunknál a diszkrimináció megelőzése alapvető érték, 2024-ben nem fordult elő ilyen eset.

Mint már említettük, 2024-ben fülöp-szigeteki munkavállalókat fogadtunk, akiket átfogó előkészítő és támogató intézkedésekkel integráltunk. Az érkezés előtt mind a munkavállalókat, mind a helyi csapatokat érzékenyítő program keretében készítettük fel a közös munkára. A szerződött partnerünk segítségével összehívtuk a csapatot, és közösen beszélünk a fülöp-szigeteki kollégák helyzetéről, hangsúlyozva, hogy családjukat hátrahagyva, ismeretlen környezetbe érkeznek. A program célja az volt, hogy munkatársaink nyitottan és támogatóan fogadják új kollégáikat.

Minden munkavállalói dokumentumot lefordítottunk, és szótárt készítettünk a leggyakrabban használt kifejezésekkel. Az első két hétben tolmács állt rendelkezésükre, emellett diáktolmács bevonásával további nyelvi támogatást biztosítottunk.

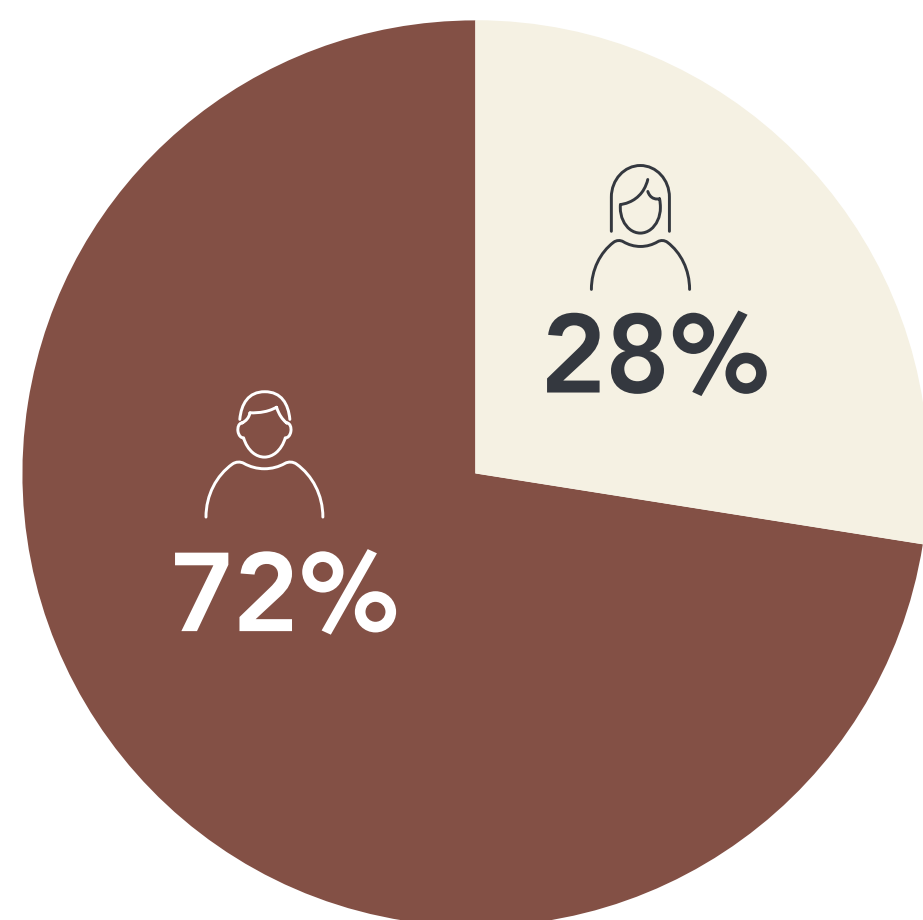
A tapasztalatok alapján az érkezett munkavállalók elkötelezettek, a nyelvi akadályok leküzdésében a közvetlen munkatársak is aktívan segítik őket. Jelenleg gépkezelői pozícióban dolgoznak, és többségük rendelkezik alapszintű angol nyelvtudással. A pozitív tapasztalatok alapján 2025 szeptemberében további négy munkavállaló csatlakozik tatabányai telephelyünkhöz.

Kisebbségre vagy kiszolgáltatott helyzetre vonatkozó adataink nincsenek, ilyen információt munkavállalóinktól nem gyűjtünk, és amennyiben önkéntes közléssel mégis tudomásunkra jut, minden esetben bizalmasan kezeljük. Munkavállalói állományunk összetételét az alábbi táblázat szemlélteti:

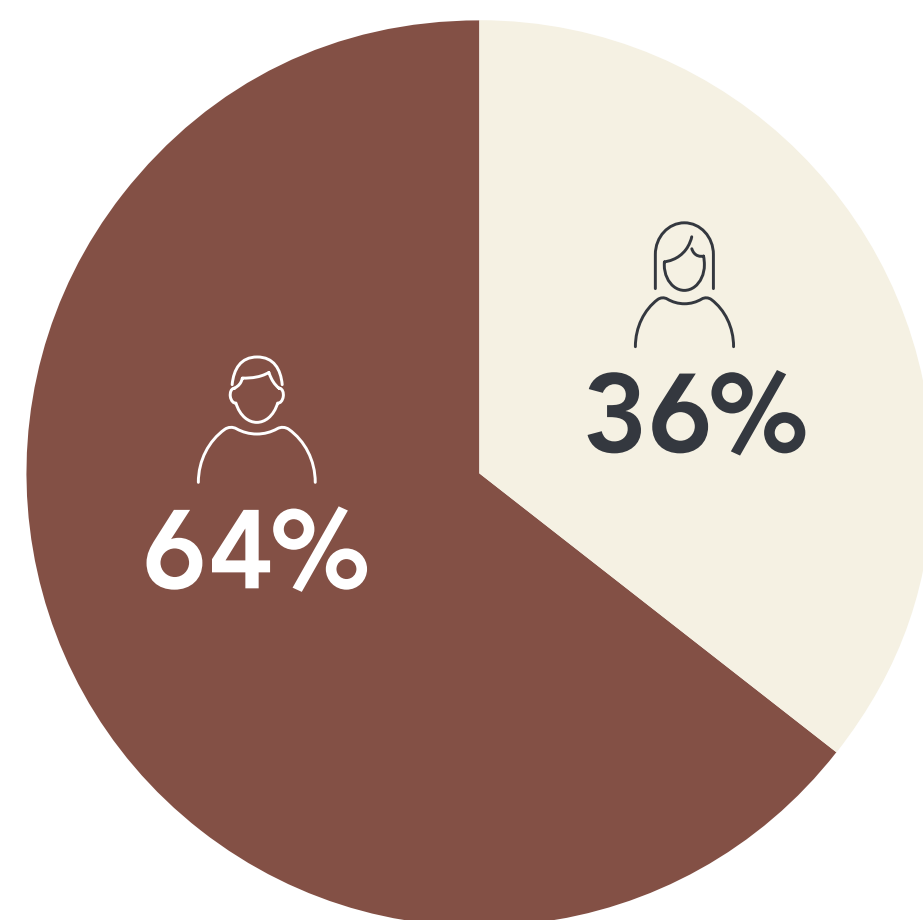
SOKSZÍNŰSÉG	MÉRTÉK- EGYSÉG	GYŐR			TATABÁNYA			KECSKEMÉT		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
30 év alattiak száma	fő	14	16	19	23	34	22	7	5	6
Nők	fő	4	4	4	8	3	3	3	4	6
Férfiak	fő	10	12	15	15	31	19	4	1	0
30 év alattiak aránya	%	6%	6%	7%	15%	24%	17%	5%	5%	5%
Nők	%	2%	2%	2%	5%	2%	2%	2%	4%	5%
Férfiak	%	4%	5%	6%	10%	22%	15%	3%	1%	0%
30-50 évesek száma	fő	110	118	128	61	56	59	56	45	57
Nők	fő	52	59	60	19	8	9	20	13	18
Férfiak	fő	58	59	68	42	48	50	36	32	39
30-50 évesek aránya	%	46%	45%	49%	40%	39%	45%	43%	43%	47%
Nők	%	22%	22%	23%	13%	6%	7%	16%	13%	15%
Férfiak	%	24%	22%	26%	28%	33%	38%	28%	31%	32%
50 év felettek száma	fő	117	129	114	68	54	50	66	54	59
Nők	fő	39	53	48	19	11	11	29	19	23
Férfiak	fő	78	76	66	49	43	39	37	35	36
50 év felettek aránya	%	49%	49%	44%	45%	38%	38%	51%	52%	48%
Nők	%	16%	20%	18%	13%	8%	8%	22%	18%	19%
Férfiak	%	32%	29%	25%	32%	30%	30%	29%	34%	30%

Nők-férfiak aránya
korcsoportonként 2024-ben ▼

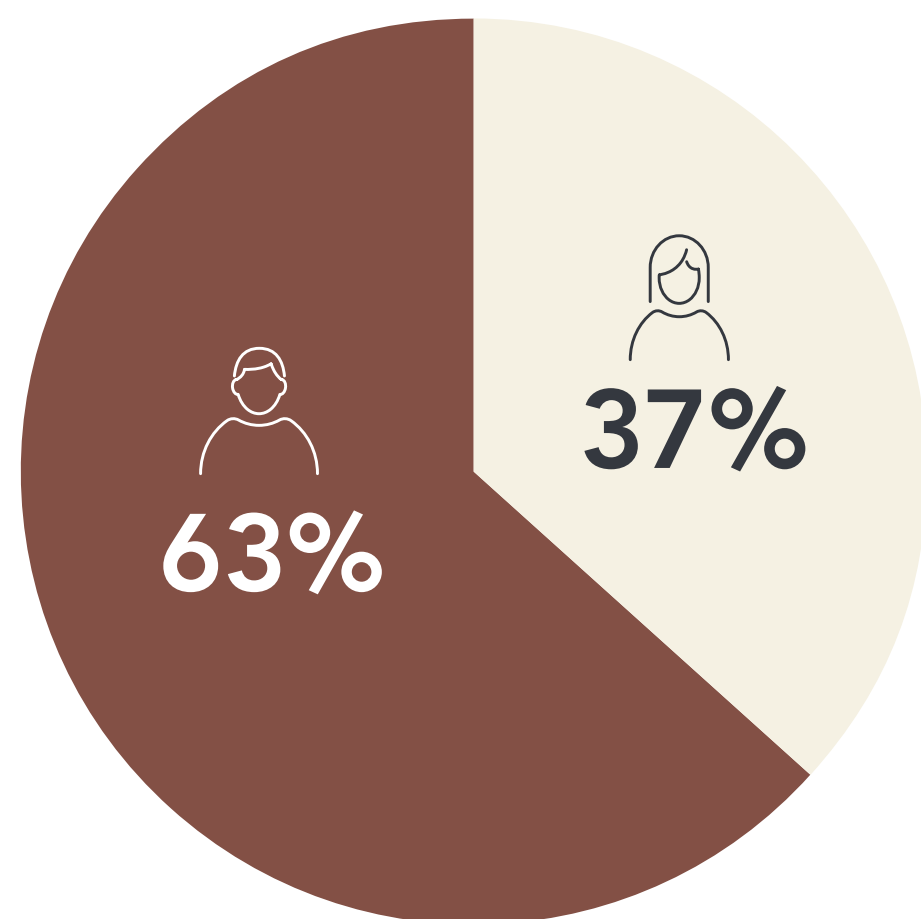
30 ÉV ALATTIAK



30-50 ÉVESEK



50 ÉV FELETTIEK



■ Nők
■ Férfiak





MUNKAVÁLLALÓI JUTTATÁSOK

HR-stratégiánk részeként előkészítés alatt áll egy **átfogó egészségvédelmi és mentálhigiénés program**, amely a munkavállalói jóllétet hivatott támogatni.

Jelenleg elérhető juttatásaink közé tartozik a SZÉP-kártya, a jelenléti juttatás, kávé támogatás, üdülési támogatás, plusz szabadság, valamint különböző biztosítási lehetőségek. Bár átfogó HR-szabályzatunk még kidolgozás alatt áll, a főbb juttatási elemek – például a jelenléti és egyéb prémiumok – részletes szabályozással rendelkeznek, melyek kizárólag a saját állományunk számára elérhetők.

A munkavállalók havi cafeteria keretükből választhatnak készpénzes vagy SZÉP-kártyás kiegészítő bérezés között. Emellett rendelkezünk Kiváló Munkáért és Kiváló Társadalmi Munkáért járó jutalommal, amely bruttó 100 000 HUF készpénzt is magában foglal. Véraldóink számára szintén jelképes anyagi juttatást biztosítunk, ösztönözve a segítőkészséget, és munkavállalóinkat 5 évente hűségük elismeréseként is jutalmazzuk.

KÉPZÉS ÉS FEJLESZTÉS

GRI 404-1, 404-2, 404-3

Képzési tevékenységünk több szinten zajlik. A kötelező képzések között – pozíciótól függően – szerepelnek a targonca- és emelőgép-kezelői oktatások, továbbá minden munkavállaló számára kötelező a munka- és tűzvédelmi képzés. Soft-skill képzéseink a vezetői készségek, az értékesítési kompetenciák és az együttműködés fejlesztésére irányulnak. 2024-ben a GINOP pályázat keretében számos képzést valósítottunk meg, azonban ez a támogatási forrás 2024 végével lezárult. Emellett az év során angol nyelvtanfolyamot is biztosítottunk munkatársaink számára. Mindezek mellett éves képzési tervet is működtetünk, amely biztosítja a rendszeres fejlődést.

2024-ben összesen 4 973 órát fordítottunk munkavállalóink képzésére. Női és férfi munkavállalóink egyenlő képzési lehetőségekhez jutnak, azonban beosztásuktól függően előfordulhatnak kisebb eltérések, például a pozícióhoz illeszkedő, gépkezelői oktatások miatt. A képzések részvétele az alábbiak szerint alakult:

A **Talent Review** célja a belső vezetőutánpótlás biztosítása és az előrelépési lehetőségek támogatása. Ehhez jelenleg egy átfogó HR Szabályzat előkészítése zajlik, amely várhatóan a teljesítményértékelési és onboarding folyamatokat is lefedi majd.



Nagy hangsúlyt helyezünk a **vezetői készségek fejlesztésére, a csapatkohézió erősítésére, valamint a teljesítményértékelési és tehetségmenedzsment rendszerek megújítására**. Felső-, közép- és termelési vezetőink többnapos vezetőfejlesztési tréningeken vettek részt, míg a csapatépítő programokat célzottan olyan munkacsoportok számára szerveztük, ahol az együttműködés további fejlesztése kiemelt fontosságú volt.



Újdonságként elindítottuk az **angol nyelvoktatási programot** is, amely tíz, különböző tudásszintű csoportban zajlik önkéntes alapon, közel negyven kolléga részvételével.



2024 második félévétől **megújított teljesítményértékelési rendszerünk** három dimenzió mentén értékeli az érintett munkavállalók teljesítményét: a mérhető mutatók és KPI-ok teljesítése, a stratégiai fókuszfeladatok megvalósítása, valamint az operációs feladatok hatékonysága alapján.

KÉPZÉS ÉS OKTATÁS	MÉRTÉK- EGYSÉG	GYŐR			TATABÁNYA			KECSKEMÉT		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Az alkalmazottnak nyújtott képzési órák száma	óra	2 198	3 024	3 657	169	2 741	892	172	60	424
A (teljes) alkalmazottak száma	fő	310	299	264	95	116	122	121	108	107
Női alkalmazottnak nyújtott képzési órák száma	óra	580	932	1 847	8	0	158	0	0	115
Az összes női alkalmazott száma	fő	113	139	136	47	31	29	52	54	55
Férfi alkalmazottnak nyújtott képzési órák száma	óra	1 618	2 092	1 810	161	2 741	734	172	60	309
Az összes férfi alkalmazott száma	fő	181	200	182	106	209	168	77	83	80
A felsővezetőknek nyújtott képzési órák teljes száma	óra	101	86	561	0	0	0	0	0	0
A felsővezetői szinten lévő munkavállalók teljes száma	fő	12	16	18	1	2	1	1	1	1
A középvezetőknek nyújtott képzési órák teljes száma	óra	212	232	841	40	140	203	100	6	171
A középvezetői szinten lévő munkavállalók teljes száma	fő	57	57	63	23	11	12	8	8	6
A beosztottnak nyújtott képzési órák teljes száma	óra	1 885	2 706	2 256	129	2 601	689	72	54	253
A beosztottak teljes száma	fő	241	226	183	71	103	109	112	99	100

Kommunikáció a szervezeten belül és kívül

2024-ben vállalatunk jelentős brandújítást hajtott végre, amelynek célja egy 21. századi, modern kommunikációs stílus és eszköztár bevezetése volt, mind a külső, mind a belső kommunikáció területén. Weboldalunkon már jelenleg is elérhetők fenntarthatósági információk, azonban a teljes weboldal megújítása 2025 szeptember végére várható, amely a modern kommunikációs irányt és a fenntarthatósági üzenetek fokozatos beépítését is tükrözni fogja.

KOMMUNIKÁCIÓS CSATORNÁK ÉS RENDEZVÉNYEK

GRI 417-2, 417-3

BELSŐ KOMMUNIKÁCIÓ

Vállalatunk belső kommunikációja a munkavállalók minden szintjén releváns információk biztosítására fókuszál. A tájékoztatás elsősorban e-mailen és a vállalati belső kommunikációs platformon, a MyGrabo alkalmazáson keresztül történik.

KÜLSŐ KOMMUNIKÁCIÓ

Külső kommunikációs csatornáink közé tartoznak a social media felületek – Instagram, Facebook és LinkedIn – valamint a vállalati weboldal. Ezeket időszakosan használjuk vállalati hírek, események és egyéb releváns tartalmak megosztására.

RENDEZVÉNYEK

Offline rendezvényeink rendszeresen zajlanak, azonban nem kizárólag kommunikációs célból. Ezek lehetnek üzleti tárgyalások, csapatépítők, employer branding események vagy partnertalálkozók. Minden rendezvényen igazgatói tájékoztató biztosítja a résztvevők megfelelő informálását. Belső rendezvények esetében a HR csapat koordinálja az információáramlást, míg külső, partnertalálkozók esetén az üzleti kapcsolattartók felelősek a kommunikációért.

ÜGYFÉLELEGEDETTSÉG-MÉRÉS

Vállalatunk ügyfelei rendszeresen részt vesznek elégedettségméréseinkben. A felmérések nem a teljes ügyfélkört célozzák, hanem a visszatérő és rendszeres partnereket, ahol a folyamatos üzleti kapcsolat miatt reális értékelés várható. Értékesítésünk mintegy 85%-a export, így a válaszadók többsége külföldi partner.

A felmérések elsősorban a rendelésvétel, a szállítás pontossága, a megbízhatóság, az elérhető információk, valamint a sales- és vevőinformációk minőségének értékelésére fókuszálnak; a fenntarthatósági elvárásokra jelenleg nem terjednek ki.

Minden évben komplett elemzés készül, a kérdőívek precíz kiértékelése biztosítja az adatok megbízhatóságát. 2025-ben metodikai változtatásokat vezettünk be, amelyek eredményeként a legutóbbi időszakhoz képest közel 30%-kal több kitöltés érkezett.

Összességében elmondható, hogy ügyfeleink értékelése 2024-ről 2025-re enyhe javulást mutatott, az átlagos pontszám 8,0-ról 8,2-re emelkedett. A korábbi felmérések eredményeihez viszonyítva a legjelentősebb előrelépés a reklamációkezelés és a kiszállítással kapcsolatos folyamatok területén volt tapasztalható.

Vállalatunknál a panaszok, bejelentések és reklamációk kezeléséért, valamint a jogszabályi kötelezettségek betartásáért elsődlegesen a Minőségbiztosítási Osztály felel. A vizsgált időszakban fogyasztóvédelmi vagy egyéb jogi ügyek nem merültek fel.





Munkavállalók egészsége és biztonsága

GRI 2-27, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

A dolgozók egészségének védelme kiemelt prioritás számunkra. A gyárak saját baleseti statisztikáikat vezetnek, és minden esetben tájékoztatják a munkavállalókat, valamint a telephelyre érkezőket a vonatkozó biztonsági szabályokról. Minden telephelyen évente ismétlődő munkavédelmi oktatás zajlik, továbbá kijelölt elsősegélynyújtók állnak rendelkezésre. Az esetleges munkavédelmi aggályok a munkavédelmi felelős vagy a közvetlen vezető felé bármikor jelezhetők, és ezek minden esetben alapos kivizsgálásra kerülnek.

2024-ben halálos vagy súlyos munkabaleset nem történt. Összesen 14 jelentésköteles baleset történt, mind enyhébb következményekkel a saját munkavállalóink körében. Külsős, szerződött partnereinknél munkabaleset nem fordult elő.

A kezelt anyagok jellege miatt külön kémiai kockázatértékelést végzünk, amelynek eredményeként az érintett munkavállalók speciális óvintézkedéseket és megfelelő védőfelszerelést kapnak. A gyárakban néhány munkakör kifejezetten kockázatosnak minősül, melyeket a kockázatértékelésekben részletesen rögzítünk. Olyan területeken, ahol a kollégák illékony vegyszerekkel vagy nagy mennyiségű porral is dolgoznak, a kémiai kockázatértékelés mellett a tavalyi évben személyes mérőeszközökkel munkahelyi légszennyezettség-mérést is végeztünk. A határértéket meghaladó eredményeket egyéni védőeszközök biztosításával (például zsákolási és kézi beadagolási folyamatoknál), valamint a tartózkodási idő minimalizálásával és egyéb szervezési intézkedésekkel igyekszünk kezelni. A megelőző intézkedéseknek köszönhetően munkahelyi megbetegedés nem fordult elő. A balesetek jellemzően eseti jellegűek, közülük leggyakoribbak az úti balesetek, míg munkabaleset évente csupán néhány alkalommal történik.

Azokon a területeken, ahol füst vagy gáz jelenhet meg, a védőeszközök mellett szintén szervezési intézkedéseket – például munkakör-cseréket és behatási idő-csökkentést – alkalmazunk. A zajterheléssel érintett munkaterületeken (például darálók esetében) személyre szabott hallásvédőket biztosítunk. Az SPC területen a füst- és porképződés jelentett problémát: az extrudernél korábban az elszívás nem megfelelő helyen volt, így a füst részben elkerülte a berendezést. Ezt a technológiába való beavatkozással, az elszívás átalakításával orvosoltuk. A darálóknál a por elszívása egy külön porleválasztóval történik, amely a tisztított levegőt a csarnokon belül engedte vissza. A leválasztó meghibásodása esetén azonban a por közvetlenül a gyártócsarnokba jutott volna, ezért a rendszert a csarnokon kívülre vezettük. A porleválasztókat műszakonként ellenőrizzük, és rendszeres tisztítást is bevezettünk.

2024-ben egy 400 ezer Ft értékű munkavédelmi bírságot kaptunk, amely az extruder elszívásával és az SPC terület porproblémáival kapcsolódott össze. A munkavállalók emellett jelezték, hogy téli időszakban a beáramló hideg levegő nehezen fűthető vissza, ami kényelmetlenséget okozott. A bejelentést követően javító intézkedéseket vezettünk be.

Vállalatunk számára kiemelten fontos, hogy termékeink előállítására egészséges és biztonságos munkakörnyezetben történjen, és az is, hogy azok felhasználásával egészséges, esztétikus lakókörnyezet legyen kialakítható. Ennek érdekében termékeink:

- nem tartalmaznak az emberi egészségre vagy a környezetre káros anyagokat,
- teljes mértékben megfelelnek a REACH szabályozás követelményeinek,
- alapanyagaikat megbízható, minősített beszállítóktól szerezük be.

Helyi közösségek támogatása, CSR

GRI 2-17, 2-28, 413-1

Büszkék vagyunk rá, hogy a GRABOPLAST Zrt. Győr egyik legjelentősebb adófizetőjeként működik, és telephelyeinken több száz helyi és környékbeli munkavállalót foglalkoztatunk.

Cégünk társadalmi felelősségvállalási programjában kiemelt figyelmet fordítunk a szűkebb környezetünkben működő szervezetek támogatására. Ennek keretében telephelyeinken – Győrben, Tatabányán és Kecskeméten – rendszeresen nyújtunk támogatást helyi oktatási és sportintézmények számára.

Eseti anyagi vagy terméktámogatásainkon túl rendszeresen támogatjuk a magasabb szintű, professzionális képzéssel foglalkozó, szűkebb környezetünkben működő intézményeket, például a Nemzeti Kézilabda Akadémiát. Valamint különösen büszkék vagyunk a Győri Vízisport Egyesület sportolóiira, akik nemzetközi szinten is kimagasló eredményeket érnek el, többek között olimpiai, világbajnoki és Európa-bajnoki sikereket.

A 2024. évben nyújtott támogatásaink összességében meghaladják a 22 000 000 forintot.

Aktív tagjai vagyunk továbbá a szakmai közösségnek is. 2024-ben újdonságként csatlakoztunk az ESG Clubhoz, ahol fenntarthatósági törekvéseinket és kihívásainkat más vállalatokkal osztjuk meg, kölcsönösen inspirálva egymást és új megoldásokat keresve.

2024 májusától a GRABOPLAST Zrt. duális képzési partnerként vesz részt a szakképzésben, logisztikai technikus és vállalkozási-ügyviteli ügyintéző képzésekben. Együttműködünk az Iparkamarával és a helyi Szakképzési Centrumokkal (Baross, Deák, Pálffy és Bercsényi), lehetőséget biztosítva a fiatalok számára, hogy valós céges tapasztalatot szerezzenek.



Győr-Moson-Sopron-Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara

Tagság kezdete: 2009

Tagság célja: Érdekképviselés, más cégekkel, szakmai szervezetekkel kapcsolattartás, közös szakmai programokon való részvétel, presztízs



FEP (European Parquet Federation)

Tagság kezdete: 2000

Tagság célja: Közös érdekérvényesítés, szakmaiság deklarációja - real wood logó; tagi képviselet, adatszolgáltatás, részvétel közös vélemény kialakításában



ESG Club Hungary

Tagság kezdete: 2024

Tagság célja: Vállalati fenntarthatósági jó gyakorlatok megosztása, szabályozás nyomon követése, partnerkapcsolatok építése



Gazdaság

GRI 3-3

A GRABOPLAST Zrt. elkötelezett a magas szintű vállalatirányítási gyakorlatok mellett, amelyek elősegítik a fenntartható növekedést, csökkentik a kockázatokat és erősítik a bizalmat minden érdekelt fél részéről. Büszkék vagyunk etikai normáinkra, valamint a kockázatkezelési és megfelelőségi rendszereinkre, melyek együttesen biztosítják vállalatunk hosszú távú sikerét és fenntarthatóságát.

Üzleti etika

GRI 2-15, 2-16, 2-23, 2-24, 2-26, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1, 406-1

A GRABOPLAST Zrt. Etikai Kódexe iránymutatást ad munkatársaink és valamennyi érdekelt partnerünk számára. Elvárjuk, hogy minden velünk kapcsolatban álló személy betartsa a Kódex előírásait és szellemiségét. Társaságunk minden körülmények között a hatályos jogszabályoknak és a jó üzleti etika elveinek megfelelően jár el. Az Etikai Kódex oktatási anyaga beépített része a belépési folyamatnak, illetve időszakosan frissítésre kerül minden munkavállaló számára.

Etikai Kódexünk az alábbi területeket foglalja magában:

- jogszabályok és emberi jogok tiszteletben tartása;
- tisztességes foglalkoztatás, esélyegyenlőség, zaklatás tilalma;
- összeférhetlenség elkerülése;
- politikai tevékenység és közösségi média irányelvek;
- vállalati vagyon, üzleti titkok, adatok és szellemi tulajdon védelme;
- fenntartható fejlődés, tisztességes kereskedelem és verseny;
- korrupció, megvesztegetés, csalás és pénzmosás elleni fellépés;
- ajándékozás és vendéglátás szabályozása;
- pontos nyilvántartások, átlátható üzleti folyamatok;
- társadalmi felelősségvállalás.

A GRABOPLAST Zrt. elkötelezett a tisztességes piaci magatartás és a korrupció teljes körű elutasítása mellett. Működésünk szerves részét képezik a korrupcióellenes intézkedések, amelyek betartását minden munkatársunktól és üzleti partnerunktől elvárjuk. Hiszünk abban, hogy az integritás és az etikus viselkedés alapvető a vállalati kultúrában és az üzleti kapcsolatokban.

Társaságunk elősegíti a szabad, tisztességes és versenyképes piaci feltételek érvényesülését, és határozottan fellép minden, a piaci versenyt korlátozó vagy gazdasági erőfölénnyel való visszaélésre alkalmas magatartás ellen.

Működésünket az esélyegyenlőség elve határozza meg. Zéró toleranciát alkalmazunk minden hátrányos megkülönböztetéssel szemben, függetlenül bőrszíntől, nemtől, nemzetiségtől, vallási vagy világnézeti meggyőződéstől, nemi identitástól, fogyatékoságtól, szexuális irányultságtól, politikai vagy egyéb nézettől, illetve családi állapottól. Elkötelezettek vagyunk olyan munkahelyi környezet kialakítása mellett, amely tiszteletben tartja az emberi méltóságot és biztosítja az egyenlő bánásmódot, valamint a fejlődés lehetőségét.

Határozottan elutasítjuk a rabszolgaság és kényszermunka bármely formáját, és szigorúan betartjuk a nemzetközi munkajogi irányelveket, különös tekintettel a gyermek- és kiskorúak foglalkoztatására.

nak tilalmára. Minden tőlünk telhetőt megteszünk annak érdekében, hogy ilyen gyakorlat sem saját szervezetünkben, sem beszállítóinknál ne fordulhasson elő.

Munkatársaink jelentik legnagyobb értékünket. Elkötelezettek vagyunk fejlődésük támogatása, a munka és magánélet egyensúlyának biztosítása, valamint munkaidejük tiszteletben tartása mellett. Alapvető értékeink közé tartozik a jogszerű és tisztességes foglalkoztatás, valamint a munkaügyi alapelvek maradéktalan betartása.

Az Etikai Kódex megsértése visszaélésnek minősül, amely ellen a jogszabályok és belső szabályzatok szerint járunk el. A whistle-

blowing rendszert – anonim bejelentési lehetőséggel – a jogi igazgató felügyeli, és mind belső, mind külső partnerek számára elérhető. A bejelentések online tehetőek meg, a bejelentes@grabo1905.com email címen. A jelentési időszakban bejelentés nem érkezett, korrupciós, versenytilalmi, vagy diszkriminációs eset, illetve adatszívargás nem történt. Az esetleges panaszok beérkezésekor a jogi és HR terület gondoskodik a szakszerű kivizsgálásról és kezeléssel.

Minden vezető felelős azért, hogy csapatában megértesse és betartassa etikai alapelveinket. Büszkék vagyunk arra, hogy a GRABOPLAST Zrt. munkatársai magas szintű etikai megfelelést tanúsítsanak.



JAVADALMAZÁS

GRI 2-18, 2-19, 2-20

Javadalmazási politikánkat az Etikai Kódexben rögzített esélyegyenlőségi elv határozza meg: bérezésben és juttatásokban nem teszünk különbséget női és férfi munkatársaink között. A munkabéretet a munkakör értéke és a munkavállaló tudása alapján állapítjuk meg, a béremelés mértékét a szakszervezettel folytatott tárgyalások határozzák meg. A teljesítményalapú prémiumok kifizetése objektív értékelés és előre meghatározott KPI-ok szerint történik. A vezetők javadalmazása az alapbéren felül az éves eredményekhez, stratégiai és pénzügyi célok eléréséhez kötődik, ezzel támogatva a vállalat hosszú távú terveit és törekvéseit. Bár célzott fenntarthatósági ja-

vadalmazási mutató jelenleg nincs meghatározva, az alapelvek és értékek beépülnek a releváns üzleti mutatókba.

A nők és férfiak javadalmazása a telephelyek mindegyikén közel azonos, mivel a bérezést kizárólag a tapasztalat, a képzettség és a teljesítmény befolyásolja, nem pedig a nemi hovatartozás. Gyártóegységeinkben teljes mértékben transzparens bérsávokat alkalmazunk.

ADATVÉDELEM

GRI 418-1

A GRABOPLAST kiemelten kezeli az adatvédelmet és ügyfelei biztonságát. Átlátható, integritáson alapuló adatkezelési gyakorlatunkkal a legmagasabb adatvédelmi szabványoknak és a hatályos jogszabályoknak maradéktalanul megfelelünk. A jogi igazgató, mint adatvédelmi felelős (DPO), szükség szerint frissíti, aktualizálja a GDPR szabályzatot. Az elmúlt időszakban adatszivárgás nem történt.



Fenntartható beszerzés

A beszerzési terület vállalatunk számára kulcsfontosságú, hiszen az alapanyagok megfelelő időben történő rendelkezésre állása közvetlenül befolyásolja az egész üzletmenet zavartalan működését.

2024-ben a beszerzési területet átszerveztük, amelybe ma már beletartozik a belső logisztika, a fuvarszervezés és a termelés-tervezés is. Az átszervezés részeként a beszerzési folyamat teljeskörű átvilágításon esett át, továbbá készült egy kapcsolódó Kódex is, amely a terület komplex felülvizsgálatának eredménye. A közel 40 fős csapatunk a három gyár központi beszerzését koordinálja, melynek éves beszerzési volumene mintegy 10 milliárd forint, és 20 000 tonna alapanyagot foglal magában (a logisztikai szempontok miatt ez a mennyiség kétszeresnek tekinthető). A vállalat teljes pénzügyi keretének mintegy 65%-át a beszerzési tevékenység teszi ki.

Beszerzésünk legnagyobb tételei közé tartozik a PVC, a lágyító és az üvegvlies, melyek tekintetében a cég a legjelentősebb magyarországi beszerzők közé sorolható. A PVC vonalon hazai a legjelentősebb beszállító, a lágyítók Csehországból, Lengyelországból és Törökországból érkeznek, az üvegvliest pedig Finnországból szerezzük be. A teljes beszerzés mintegy 70%-a ezen anyagokra koncentrálódik, miközben a tömeg 90%-át is ezek teszik ki.

A beszerzett alapanyagaink egyéb részéről elmondható, hogy elsődlegesen Szlovákiából, Csehországból, Lengyelországból, Ukrajnából és Romániából – származnak, míg a fenyőfa nagyrésze Finnországból és Svédországból érkezik. Beszállítóink között dominálnak az európai partnerek (körülbelül 80%), de Kínából és Törökországból is érkeznek budget termékek. Oroszországból a háborús helyzet miatt már nem történik beszerzés, emellett speciális beszállítók is vannak, például Norvégiából.

Beszállítóinkat due diligence folyamat keretében, online program segítségével vizsgáljuk át, elsősorban pénzügyi helyzetük alapján, amelyet a beszerzés és pénzügyi osztályok koordinálnak. Partnerkörünk koncentrált, és többségük hosszabb távú, stabil kapcsolatban áll velünk. Fenntarthatósági szempontok jelenleg

nem képezik a fő döntési kritériumokat, ugyanakkor fő beszállítóink javarészt a világ legnagyobb iparági szereplő közül kerülnek ki, ahol az ESG irányelvek már évek óta kiemelt szerepet kapnak. Beszerzési döntéseinknél elsődleges szempont a minőség, ezt követi az ár-érték arány. A speciális padlók esetében az alapanyagok között jelentős különbségek vannak, amelyek befolyásolják a végeredményt, mivel magas műszaki tartalomról van szó.

	GYŐR		TATABÁNYA		KECSKEMÉT	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Összes beszállító	477	544	233	228	247	256
Helyi beszállító	448	455	209	201	216	213
%	93,92%	83,64%	89,70%	88,16%	87,45%	83,20%

Minden partnerünkre ugyanazok az együttműködési szabályok vonatkoznak, amelyek között kiemelt szerepet kap a biztonságos szállítás és a minőségbiztosítás. Etikai elvárásainkat a beszállítók számára is elérhető Etikai Kódex rögzíti. Hosszabb beszerzési határidők és bonyolult feldolgozási folyamatok jellemzők, ezért legalább éves szerződések megkötésére törekszünk megbízható partnerekkel. A piac jellege miatt szoros kapcsolatokkal és folyamatos ellenőrzéssel biztosítjuk a stabil működést: rendszeres gyárlátogatásokat és beszerzési auditokat tartunk, valamint évente átfogó partnervizsgálatot végzünk. Kiemelt figyelmet fordítunk legnagyobb beszállítóinkra: a legfontosabb 20 partnerünket személyesen is ismerjük, hiszen az alapanyag-beszerzés nagy mennyisége miatt ez stratégiai jelentőségű.

A kecskeméti fabeszerzés különleges helyzetben van a vegyipari környezet miatt, ugyanakkor a fa megújuló erőforrás, hiszen 20-25 év alatt válhat használható termékké. Az orosz eredetű fabeszerzés uniós szankciója miatt ez a piac nem elérhető számunkra, ráadásul a fa kínálat is szűkös a kereslethez képest. A fenntarthatósági és jogszabályi követelmények, mint például az EUDR előkészítése folyamatban van, ugyanakkor a pontos megvalósítás még kihívást

jelent. Megmunkált faparkettáink jelenleg is rendelkeznek PEFC tanúsítvánnyal, amely igazolja, hogy a termelésben használt nyersanyagok fenntarthatóan kezelt erdőkből származnak.

Korábban az ellátási láncunkban jelentős koncentrációs kockázat állt fenn: volt olyan beszállító, amely a PVC-szükségletünk 80%-át biztosította. A régióban kialakuló fegyveres konfliktusok emiatt komoly veszélyt jelenthettek az ellátás biztonságára. Tudatos beszerzési stratégiával azonban sikeresen diverzifikáltuk forrásainkat: jelenleg egyetlen beszállító részesedése sem haladja meg a 30%-ot, és a beszerzési volumen 50%-át átallokáltuk más partnerekhez.

Minőségi ügyfélszolgálat, termelés

GRI 417-1

A GRABOPLAST Zrt.-nél hisszük, hogy a versenyképesség nem csupán az ár kérdése: a valóban értékálló termékek hosszú távon is megőrzik minőségüket, és nem igényelnek cserét néhány évente. Tapasztalataink szerint a fenntartható, tartós megoldások iránti piaci igény világszerte növekszik. Vevőink többsége részéről mára elvárás, hogy a műszaki paramétereket hiteles elemzések és tanúsítványok igazolják, amelyeket a piacon elfogadott, akkreditált intézmények állítanak ki. Ennek érdekében kiemelten fontos számunkra a megbízható, nemzetközileg elismert tanúsítókkal és üzleti partnerekkel való együttműködés. A legtöbb ügyfél elsőként a gyártási technológiát vizsgálja, ahol a környezetirányítási és minőségirányítási szabványok – például az ISO 14001 és ISO 9001 – meghatározó jelentőséggel bírnak.

Büszkék vagyunk rá, hogy mindhárom telephelyünkön az ISO 9001:2015 minőségirányítási és az ISO 14001:2015 környezetirányítási szabványokra épülő integrált irányítási rendszert működtetünk, valamint a 2024-es évben Ecolabel tanúsítványt szereztünk.

A rendszer kiterjed az alábbi folyamatokra:

- tervezés és fejlesztés, beszerzés,
- gyártás-előkészítés, termelés, minőségellenőrzés és újrahasznosítás,
- raktározás és szállítás,
- oktatás, marketing és értékesítés.

A minőségirányítás által koordinált belső együttműködés keretében rendszeres, keresztfunkcionális fórumokat és egyeztetéseket tartunk, amelyeken a sales, marketing és K+F csapatok is részt vesznek. Ezek az alkalmak lehetőséget nyújtanak arra, hogy ügyfélreklamációk és piaci igények alapján a konkrét fejlesztési irányokat közvetlenül megvitassuk és megvalósítsuk.

KÖRNYEZETIRÁNYÍTÁSI RENDSZER (KIR) FÓKUSZ

Az éves vezetőségi átvizsgálás során az előző évekhez képest nagyobb hangsúlyt fektettünk a KIR-elemekre. Az idei TÜV auditon több, környezetirányítás szempontjából kiemelt feladatot és fókuszterületet határoztunk meg, amelyeket az audit összegzése is pozitívként emelt ki, elismerve vállalatunk erős környezetvédelmi törekvéseit.



Forrás: Wikipédia

Kockázatkezelés

GRI 2-25, 201-2

A kockázatkezelés nemcsak vállalatunk stabil működésének alapvető eleme, hanem a fenntartható növekedés és hosszú távú üzleti siker elengedhetetlen feltétele is. Kockázatkezelési megközelítésünk több pillérre épül, amelyek a működés különböző területeit lefedik. Az alábbiakban bemutatjuk azokat a kiemelt kockázati tényezőket, valamint a kezelésükre alkalmazott módszereket, amelyek a jelenlegi gazdasági és geopolitikai környezetben meghatározóak a vállalat stabilitásának és fenntartható fejlődésének biztosítása érdekében.

A feltárt kockázatok negatív hatásainak csökkentésén folyamatosan dolgozunk, és vállalatunk valamennyi egysége aktívan részt vesz ezen kockázatok eliminálásában. A termelés, a kutatás-fejlesztés és az értékesítés szoros együttműködése révén látjuk kivédhetőnek a piaci versenyből eredő kockázatokat.

1. MAKROGAZDASÁGI TÉNYEZŐKBŐL EREDŐ KOCKÁZATOK

Ide tartoznak a gazdasági ciklusok, az infláció, a kamatlábak és az árfolyam ingadozások, amelyek jelentős hatással lehetnek vállalatunk teljesítményére és likviditására. Gazdasági területünk folyamatosan nyomon követi ezeket a változókat, rendszeresen tájékoztatja a menedzsmentet, és különböző forgatókönyveket dolgoz ki a lehetséges negatív hatások mérséklésére.

A kockázatok csökkentése érdekében szükség esetén fedezeti stratégiákat alkalmazunk, valamint törekszünk finanszírozási forrásaink diverzifikálására, ezzel is növelve pénzügyi rugalmasságunkat.

2. GEOPOLITIKAI KÖRNYEZETBŐL EREDŐ KOCKÁZATOK

Mivel társaságunk árbevételének jelentős része külfiacokról származik, folyamatosan nyomon követjük és elemezzük az egyes országok politikai stabilitását, a nemzetközi feszültségeket és konfliktusokat, valamint a kapcsolódó jogi és szabályozási változásokat.

Értékesítési és alapanyag-beszerzési tevékenységünket úgy alakítjuk, hogy felkészültek legyünk ezekre a kockázatokra, ezért törekszünk azok diverzifikálására. Ezen túlmenően a belföldi alapanyag-piac lehetőségeit is kiaknázzuk annak érdekében, hogy tovább csökkentsük a geopolitikai kitétséget és növeljük ellátásbiztonságunkat.

3. ENERGIAELLÁTÁSI KOCKÁZATOK

Tevékenységünk jelentős energiafelhasználással jár, ezért az energiaforrásokhoz való hozzáférés és az árak ingadozása közvetlen hatással van üzletmenetünkre és költségeinkre.

E kockázatok mérséklése érdekében vállalatunk megkezdte az átterést alternatív, fenntartható energiaforrásokra, ezzel növelve energiaellátásunk biztonságát és csökkentve környezeti lábnyomunkat.

4. FOGLALKOZTATÁSI KOCKÁZATOK

A magyar munkaerőpiacon, különösen régióinkban korlátozott a rendelkezésre álló szakképzett munkaerő, amit tovább nehezít a magas infláció következtében kialakuló bérspirál. Ezek a kihívások jelentős nyomást helyeznek vállalatunkra.

HR-stratégiánkat ennek megfelelően átdolgoztuk, fókuszálva a munkakörülmények és juttatási rendszer fejlesztésére, valamint egy vonzó, modern munkáltatói márka kialakítására. E lépések célja a munkavállalói elégedettség növelése, a toborzás egyszerűsítése, és ezáltal a foglalkoztatási stabilitás erősítése, ami közvetlenül hozzájárul a foglalkoztatási kockázatok csökkentéséhez.

5. VEVŐKOCKÁZATOK

Vállalatunk termékeinek túlnyomó részét exportáljuk, ezen belül jelentős az EU-n kívüli értékesítési reláció, ezért kiemelten fontos a vevői kockázatok gondos kezelése.

Értékesítési folyamataink során különös figyelmet fordítunk a vevőbiztosítás meglétére, mivel a távoli céllországokban és kontinenseken működő vevőkkel szemben az igényérvényesítés gyakran nehézkes.

Működésünk során feltárjuk azokat az operatív kockázatokat is, amelyek potenciálisan veszélyeztethetik vállalatunk stabilitását és teljesítményét. Ezekre az azonosított kockázatokra részletes intézkedési terveket dolgozunk ki, amelyeket rendszeresen felülvizsgálunk és adaptálunk a folyamatosan változó külső környezet kihívásaihoz igazodva.

KLÍMAKOCKÁZAT

A klímaváltozás is számos pénzügyi kockázatot rejt működésünkre nézve. Az extrém időjárási események – például hurrikánok, aszályok vagy erdőtüzek – nyersanyagár-emelkedést és ellátási nehézségeket okozhatnak. Emellett a szabályozási környezet változhat, szigorúbb környezetvédelmi előírások és kibocsátási adók jelentős költségeket vonhatnak maguk után. A piaci kereslet is elmozdulhat a fenntarthatóbb, kisebb ökológiai lábnyommal rendelkező termékek irányába, ami befolyásolja termékportfóliónkat. Nem utolsósorban a reputációs kockázatok is fennállnak: a fenntarthatóság hiánya negatívan hathat márkánk megítélésére és ügyfélhűségünkre. A GRABOPLAST Zrt. elkötelezett a klímaváltozás hatásainak kezelésében, és minden eszközzel törekszik ezek kivédésére.

2024-re célként tűztük ki egy átfogó, a teljes vállalati működést lefedő kockázatfelmérés elkészítését, valamint egy átfogó kockázatkezelési politika kialakítását. Tekintettel a vonatkozó jogszabályok folyamatban lévő változásaira, jelenleg aktívan igazodunk a ránk vonatkozó elvárásokhoz, és folyamatosan alakítjuk prioritásainkat.

GRI index

Felhasználási nyilatkozat:

A GRABOPLAST Zrt. a 2024.01.01-2024.12.31. közötti időszakra vonatkozó fenntarthatósági jelentését a hatályban lévő GRI Szabvány „in accordance with” iránymutatásai alapján, külső, független tanúsítás nélkül készítette. A jelentés készítésének idején releváns iparági sztenderd nem áll rendelkezésre.

KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET	OLDALSZÁM	MEGJEGYZÉS
GRI 2: Általános közzétételek 2021			
GRI 2-1: Szervezeti részletek	Jelentésünkről	4	
GRI 2-2: A szervezet fenntarthatósági jelentésében szereplő entitások	Jelentésünkről	4	
GRI 2-3: Beszámolási időszak, gyakoriság és kapcsolattartási pont	Jelentésünkről	4	
GRI 2-4: Előző évhez képest tett állítások újrafogalmazása	Csomagolás	23	A 2023. évi jelentésben a felhasznált csomagolóanyagokra vonatkozóan újramegállapítás történt, a korábban feltüntetett érték magasabb volt a valós adatoknál. Az idei év adatellenőrzésével párhuzamosan ezt a hibát korrigáltuk.
GRI 2-5: Külső tanúsítás	Jelentésünkről	4	
GRI 2-6: Tevékenység, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	A GRABOPLAST Zrt. bemutatása A GRABOPLAST Zrt. értéklánca	5 6	
GRI 2-7: Alkalmazottak	Munkavállalóink	29	
GRI 2-8: Egyéb munkavállalók, nem alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottak	Munkavállalóink	29	
GRI 2-9: Irányítási struktúra és összetétel	Vállalatirányítás ESG irányítás	8 9	
GRI 2-10: A legmagasabb szintű irányító testület jelölése és kiválasztása	Vállalatirányítás	8	
GRI 2-11: A legmagasabb szintű irányító testület elnöke	Vállalatirányítás	8	
GRI 2-12: A legmagasabb szintű irányító testület szerepe a fenntarthatósággal kapcsolatos hatások kezelésének felügyeletében	ESG irányítás	9	
GRI 2-13: Delegálás, hatáskezelési felelősség átruházása	ESG irányítás	9	
GRI 2-14: A legmagasabb szintű irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentés elkészítésében	Jelentésünkről	4	
GRI 2-15: Összeférhetetlenség	Üzleti etika	38	
GRI 2-16: A jelentős problémák közlése	Üzleti etika	38	
GRI 2-17: A legfelsőbb irányító testület kollektív ismerete a fenntarthatóságról	Helyi közösségek támogatása, CSR	37	
GRI 2-18: A legmagasabb szintű irányító testület teljesítményének értékelése	Javadalmazás	39	
GRI 2-19: Javadalmazási irányelvek	Javadalmazás	39	
GRI 2-20: A javadalmazás megállapításának folyamata	Javadalmazás	39	
GRI 2-21: Éves teljes javadalmazási arány			A javadalmazásra vonatkozó részletes adatokat a következő évtől kezdődően tesszük közzé.
GRI 2-22: Nyilatkozat a fenntarthatósági stratégiáról	Vezérigazgatói köszöntő	3	

KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET	OLDALSZÁM	MEGJEGYZÉS
GRI 2-23: Irányelvekben vállalt kötelezettségek	Üzleti etika	38	
GRI 2-24: Irányelvekben vállalt kötelezettségek érvényesítése	Üzleti etika	38	
GRI 2-25: Eljárások a negatív hatások orvoslására	Kockázatkezelés	42	
GRI 2-26: Lehetőségek tanácsadás igénybevételére és problémák jelzésére	Üzleti etika	38	
GRI 2-27: Jogszabályoknak való megfelelés	Munkavállalók egészsége és biztonsága	36	
GRI 2-28: Szervezeti tagságok	Helyi közösségek támogatása, CSR	37	
GRI 2-29: Az érdekelt felek bevonásának megközelítése	Érdekelt felek meghatározása	11	
GRI 2-30: Kollektív szerződés	Munkavállalóink	29	
GRI 3: Lényeges témák 2021			
GRI 3-1: A lényeges témák meghatározásának folyamata	Lényeges témák azonosítása	12	
GRI 3-2: A lényeges témák listája	Lényeges témák azonosítása	12	
GRI 3-3: A lényeges témák kezelése	Környezet	16	
	Társadalom	29	
	Gazdaság	38	
GRI 201: Gazdasági teljesítmény 2016			
GRI 201-1: Közvetlen gazdasági érték előállítása és elosztása	Gazdasági kitekintés	9	
GRI 201-2: Az éghajlatváltozás pénzügyi hatásai és egyéb kockázatai és lehetőségei	Kockázatkezelés	42	
GRI 201-3: Meghatározott juttatási programok kötelezettségei és egyéb nyugdíjazási programok			Vállalatunk nem teljesít önkéntes nyugdíjpénztári befizetéseket. A törvényben előírt nyugdíjjárulékot természetesen minden esetben maradéktalanul befizetjük az államkasszába.
GRI 201-4: Az államtól kapott pénzügyi támogatás	Pályázatok	9	
GRI 202: Piaci jelenlét 2016			
GRI 202-1: Nemenkénti kezdő fizetések helyi minimálbérhez viszonyított aránya			A GRABOPLAST Zrt. biztosítja munkavállalói számára a szakszervezettel megállapodott juttatásokat. A vállalat által fizetett bérek minden esetben meghaladják a mindenkori minimálbér mértékét. A javadalmasra vonatkozó részletes adatokat a következő évtől kezdődően teszük közzé.
GRI 202-2: Helyi közösséget képviselő felsővezetők aránya			Gyártóbázisainkon és ügyviteli központunkban dolgozó vezetőink kivétel nélkül a helyi közösség tagjai.
GRI 203: Közvetett gazdasági hatások 2016			
GRI 203-1: Támogatott infrastrukturális beruházások és szolgáltatások	Pályázatok	9	
GRI 203-2: Jelentős közvetett gazdasági hatások	Gazdasági kitekintés	9	
GRI 205: Korrupcióellenes fellépés 2016			
GRI 205-1: A korrupcióval kapcsolatos kockázatok szempontjából értékelt műveletek	Üzleti etika	38	

KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET	OLDALSZÁM	MEGJEGYZÉS
GRI 205-2: Kommunikáció és képzés a korrupcióellenes politikákról és eljárásokról	Üzleti etika	38	
GRI 205-3: Megerősített korrupciós esetek és a megtett intézkedések	Üzleti etika	38	
GRI 206: Versenyellenes magatartás 2016			
GRI 206-1: Versenyellenes magatartás, trösztellenes és monopolhelyzet miatt indított jogi eljárások	Üzleti etika	38	
GRI 207: Adózás 2019			
GRI 207-1: Az adózással kapcsolatos megközelítés			A GRABOPLAST Zrt. maradéktalanul betartja az adózásra és a közterhek viselésére vonatkozó valamennyi jogszabályt. A jelentéstételi időszakban adózással összefüggő szabálytalanság vagy megállapítás nem merült fel.
GRI 207-2: Adóügyi irányítás, ellenőrzés és kockázatkezelés			
GRI 207-3: Az érdekelt felek bevonása és az adózással kapcsolatos aggályok kezelése			
GRI 207-4: Országokénti jelentéstétel			
GRI 301: Anyagok 2016			
GRI 301-1: Felhasznált anyagok tömeg vagy térfogat szerint	Tudatos alapanyag-használat	23	
GRI 301-2: Újrahasznosított alapanyagok	Tudatos alapanyag-használat	23	
GRI 301-3: Visszanyert termékek és azok csomagolóanyagai	Tudatos alapanyag-használat	23	
GRI 302: Energiagazdálkodás 2016			
GRI 302-1: Energiafogyasztás a szervezeten belül	Energiafogyasztás	17	
GRI 302-2: Energiafogyasztás a szervezeten kívül			A GRI 302-2 sztenderd szerinti, szervezeten kívüli energiafogyasztásra vonatkozóan jelenleg még nem állnak rendelkezésre adataink. Elköteleztük magunkat azonban azok felmérése és jelentése mellett, amelyet a következő években pótolni kívánunk.
GRI 302-3: Energia intenzitás	Energiafogyasztás	17	
GRI 302-4: Energiafogyasztás csökkentése	Energiafogyasztás	17	
GRI 302-5: Termékek és szolgáltatások energiaszükségletének csökkentése			A termékeinkhez kapcsolódó energiafogyasztás nem releváns.
GRI 305: Kibocsátások 2016			
GRI 305-1: Direkt (scope 1) ÜHG kibocsátások	CO ₂ kibocsátás	20	
GRI 305-2: Indirekt (scope 2) ÜHG kibocsátások	CO ₂ kibocsátás	20	
GRI 305-3: Indirekt (scope 3) ÜHG kibocsátások			Vállalatunk jelenleg még nem rendelkezik scope 3 kibocsátászámítással, azonban elköteleztük magunkat annak elkészítése mellett, és a következő években pótolni fogjuk.
GRI 305-4: ÜHG intenzitás	CO ₂ kibocsátás	20	
GRI 305-5: ÜHG kibocsátás csökkentése	CO ₂ kibocsátás	20	
GRI 305-6: Ózonlebontó anyagok kibocsátása (ODS)			Vállalatunk nem rendelkezik ODS kibocsátással.
GRI 305-7: Nitrogén-oxidok (NO _x), kén-oxidok (SO _x) és egyéb jelentős légszennyező anyagok kibocsátása	Egyéb kibocsátások	22	

KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET	OLDALSZÁM	MEGJEGYZÉS
GRI 306: Hulladékgazdálkodás 2020			
GRI 306-1: Hulladéktermelés és jelentős hulladékkal kapcsolatos hatások	Hulladék mennyiségének minimalizálása	23	A hulladék kezelését – hasznosítását és ártalmatlanítását – a velünk szerződésben álló partner végzi.
GRI 306-2: Jelentős hulladékok kezeléséhez kapcsolódó hatások	Hulladék mennyiségének minimalizálása	23	
GRI 306-3: Termelt hulladék	Hulladék mennyiségének minimalizálása	23	
GRI 306-4: Az ártalmatlanítástól eltérített (hasznosított) hulladék	Hulladék mennyiségének minimalizálása	23	
GRI 306-5: Az ártalmatlanításra irányított hulladék	Hulladék mennyiségének minimalizálása	23	
GRI 401: Foglalkoztatás 2016			
GRI 401-1: Új alkalmazottak felvétele és az alkalmazottak fluktuációja	Munkavállalói elégedettség és fluktuáció	30	
GRI 401-2: Teljes munkaidőben foglalkoztatottaknak nyújtott juttatások, amik a határozott idejű vagy részmunkaidős munkavállalóknak nem járnak			A határozott vagy részmunkaidős munkavállalók azonos juttatási csomagot kapnak, mint a teljes munkaidős, határozatlan idejű munkavállalók.
GRI 401-3: Gyermekvállaláshoz kötött tartós távollét	Munkavállalói elégedettség és fluktuáció	30	A szülői szabadság biztosítása a hatályos jogszabályoknak megfelelően történik.
GRI 403: Munkavédelem és egészségvédelem 2018			
GRI 403-1: Munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer	Munkavállalók egészsége és biztonsága	36	
GRI 403-2: Veszélyazonosítás, kockázatértékelés és eseményvizsgálat	Munkavállalók egészsége és biztonsága	36	
GRI 403-3: Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások	Munkavállalók egészsége és biztonsága	36	
GRI 403-4: A munkavállalók részvétele, konzultáció és kommunikáció a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatban	Munkavállalók egészsége és biztonsága	36	
GRI 403-5: Munkavállalói képzés a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatban	Munkavállalók egészsége és biztonsága	36	
GRI 403-6: A munkavállalók egészségének előmozdítása	Munkavállalók egészsége és biztonsága	36	
GRI 403-7: A szervezet működésével közvetlen kapcsolatban álló munkahelyi egészségügyi és biztonsági hatások megelőzése és mérséklése	Munkavállalók egészsége és biztonsága	36	
GRI 403-8: Munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer hatálya alá tartozó munkavállalók	Munkavállalók egészsége és biztonsága	36	
GRI 403-9: Munkával kapcsolatos sérülések	Munkavállalók egészsége és biztonsága	36	
GRI 403-10: Munkával kapcsolatos megbetegedés	Munkavállalók egészsége és biztonsága	36	
GRI 404: Képzés és oktatás 2016			
GRI 404-1: Átlagos képzési órák évente és alkalmazottanként	Képzés és fejlesztés	34	

KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET	OLDALSZÁM	MEGJEGYZÉS
GRI 404-2: A munkavállalók készségeinek fejlesztését célzó programok és az átmenetet segítő programok	Képzés és fejlesztés	34	
GRI 404-3: A rendszeres teljesítmény- és karrierértékelésben részesülő alkalmazottak százalékos aránya	Képzés és fejlesztés	34	
GRI 405: Sokszínűség és esélyegyenlőség 2016			
GRI 405-1: Az irányító testületek és a munkavállalók sokszínűsége	Vállalatirányítás Toborzás és esélyegyenlőség	8 31	
GRI 405-2: A nők és a férfiak alapfizetésének és javadalmazásának aránya			A Graboplast Zrt. a munkabért a meghirdetett munkakör paraméterei és a betöltött felelősségi kör alapján határozza meg, függetlenül a munkavállaló nemétől, továbbá a mindenkori minimálbér figyelembevételével. A javadalmazásra vonatkozó részletes adatokat a következő évtől kezdődően tesszük közzé.
GRI 406: Hátrányos megkülönböztetés elkerülése 2016			
GRI 406-1: A diszkriminációs esetek és a meghozott korrekciós intézkedések	Üzleti etika	38	
GRI 413: Helyi közösségek 2016			
GRI 413-1: Tevékenységek a helyi közösségek bevonásával, hatásvizsgálatokkal és fejlesztési programokkal	Helyi közösségek támogatása, CSR	37	A GRABOPLAST Zrt. jelenleg nem folytat formális társadalmi hatásvizsgálatot CSR tevékenységei kapcsán.
GRI 413-2: A helyi közösségekre jelentős tényleges és potenciális negatív hatással járó tevékenységek	Egyéb kibocsátások	22	
GRI 414: A beszállítók társadalmi értékelése 2016			
GRI 414-1: Szociális kritériumok alapján átvilágított új beszállítók			A több mint 100 beszállítóval rendelkező GRABOPLAST Zrt. rendszeresen vizsgálja beszállítói körének társadalmi hatásait. Évek óta átfogó online és telefonos egyeztetések révén térképezzük fel beszállítóinkat, és értékeljük tevékenységük pozitív és negatív társadalmi következményeit. A beszállítókra vonatkozó irányelveinket és intézkedéseinket Etikai Kódexünk szabályozza. A magyar ESG törvénynek és az uniós szabályozásoknak megfelelően kiemelt figyelmet fordítunk teljes értékláncunk vizsgálatára, valamint az abból azonosított kockázatok kezelésére.
GRI 414-2: Negatív társadalmi hatások az ellátási láncban és a megtett intézkedések			
GRI 417: Marketing és címkézés 2016			
GRI 417-1: Vezetési irányelvek – Marketing és címkézés	Minőségi ügyfélszolgálat, termelés	41	
GRI 417-2: Termékek és szolgáltatások címkézését érintő nem-megfelelések esetei	Kommunikációs csatornák és rendezvények	35	
GRI 417-3: Marketingkommunikációra vonatkozó nem-megfelelések esetei	Kommunikációs csatornák és rendezvények	35	
GRI 418: Az ügyfelek adatainak védelme 2016			
GRI 418-1: Megalapozott panaszok az ügyfelek személyes adatainak megsértésével és az ügyféladatok elvesztésével kapcsolatban	Adatvédelem	39	

Szószedet

KIFEJEZÉS	ANGOL NYELVŰ JELENTÉS	MAGYAR NYELVŰ JELENTÉS
CSR	Corporate Social Responsibility	Vállalati társadalmi felelősségvállalás
DPO	Data Protection Officer	Adatvédelmi tisztviselő
EPD	Environmental Product Declaration	Környezetvédelmi termék nyilatkozat
EPR	Extended Producer Responsibility	Kiterjesztett gyártói felelősség
ESG	Environment, Social, Governance	Környezet, társadalom, vállalatirányítás
EUDR	EU Deforestation Regulation	EU erdőirtáselleni rendelet
GDPR	General Data Protection Regulation	Általános adatvédelmi rendelet
GRI	Global Reporting Initiative	Globális Jelentéskészítési Kezdeményezés
HAP	Hazardous Air Pollutants	Veszélyes légszennyező anyagok
IBC	Intermediate Bulk Container	Közepes térfogatú tárolóedény
KIR	-	Környezetirányítási rendszer
KOI	-	Kémiai oxigénigény
MSCI	Morgan Stanley Capital International	-
PEFC	Programme for the Endorsement of Forest Certification	Erdőgazdálkodás Tanúsítási Programja
PM	Particulate Matter	Részecskeszennyezés
POP	Persistent Organic Pollutants	Perzisztens szerves szennyezők
REACH	Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals	Vegyí anyagok regisztrációjáról, értékeléséről, engedélyezéséről és korlátozásáról szóló rendelet
TÜV	Technischer Überwachungsverein (német)	Műszaki Felügyeleti Egyesület
VOC	Volatile Organic Compounds	Illékony szerves vegyületek

Impresszum

GRABOPLAST ZRT.

GRABO1905.COM

9023 Győr, Fehérvári út 16. b. ép.

Telefon: +36 96 506 100

TOVÁBBI INFORMÁCIÓK:

noemi.takacs@grabo1905.com

SZAKMAI TARTALOM ÉS ESG TANÁCSADÁS:

RSM ESG Solution Kft.

GRABO

1905

