2025



ESG-RAPPORT

Egil Rasmussen



Egil Rasmussen

ESG-RAPPORT 2025
Udgivet af Egil Rasmussen A/S
marts 2026

Ansvarlig redaktør
Bo Flink Nygaard

Design og layout
Martin Helgren

Tryk
Daarbak Redoffice

Copyright
Egil Rasmussen koncernen

Miljømærket tryksag
5041 0751

MIX
Papir | Støtter ansvarligt skovbrug
FSC® C016433

INDHOLD

VSME 4

1. Ledelsesberetning 6
1.1 Beretning fra ledelsen 8
1.2 Grundlag for udarbejdelsen 8
1.3 Vision mission og værdier 12
1.4 Hovedresultater og nøgletal 13
1.5 Ledelsens fokus på bæredygtighed 13

2. Bestyrelsessammensætning og ejerledere 14
2.1 Bestyrelsens struktur og kompetencer 16
2.2 Ansvarsområder 16
2.3 God selskabsledelse 16
2.4 Ejerledere 17

3. Virksomhedspræsentaton 18
3.1 Historie og udvikling 20
3.2 Fusion og organisationsstruktur 22
3.3 Geografiske placeringer 25
3.4 Afdelinger 26

4. Forretningsområde 36
4.1 Kerneaktiviteter og markeder 38
4.2 Ambitionsniveau 38
4.3 Værdikæde og interessentanalyse 40
4.4 Risk and opportunities for klima relaterede risici 42
4.5 Dobbelt væsentlighedsanalyse 45

5. Virksomhedsstrategi 46
5.1 Kernekompetencer 48
5.2 Overordnet strategi og mål 50
5.3 Miljømæssigt ansvar 51
5.4 Socialt ansvar 66
5.5 Governance ledelse og etik 77

6. De gode historier 78

7. Datagrundlag og metode 88
7.1 Regnskabspraksis 90
7.2 Datadefinitioner 93

Egil Rasmussen

ESG-RAPPORT

2025

Denne ESG-rapport for 2025 giver et samlet overblik over, hvordan Egil Rasmussen A/S arbejder struktureret og målrettet med ansvarlig virksomhedsdrift inden for miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold. Rapporten er udarbejdet efter VSME-standarden og bygger videre på det fundament, der blev etableret i de foregående år, hvor fokus har været på opbygning af struktur, datagrundlag og forståelse af kravene til bæredygtighedsrapportering.
I 2025 har ESG-arbejdet bevæget sig fra opbygning til konsolidering. Det opnåede overblik over data, processer og risici har skabt grundlag for mere målrettede indsatser og konkrete handlinger, der er tæt koblet til virksomhedens faktiske aktiviteter og forretningsmodel. Samtidig er bæredygtighedsarbejdet blevet integreret direkte i virksomhedsstrategien, som hviler på tre strategiske søjler, økonomisk sund virksomhed, effektivitet og samarbejde samt bæredygtighed og ESG. Denne integration sikrer, at ESG er en naturlig del af virksomhedens prioriteringer og beslutningsprocesser.
Miljømæssigt arbejder Egil Rasmussen A/S med at reducere klima- og miljøpåvirkningen inden for de områder, hvor virksomheden har størst indflydelse. Der er fokus på CO_2e-udledning, energiforbrug, materialevalg og affaldshåndtering, med vægt på forbedring af datakvalitet, dokumentation og overholdelse af gældende krav.
På det sociale område har virksomheden et højt ambitionsniveau. Trivsel, arbejdsmiljø og medarbejderudvikling er centrale elementer og betragtes som en forudsætning for at drive en sund og attraktiv forretning. I 2025 er der arbejdet systematisk med blandt andet arbejdsmiljø, medarbejderundersøgelser, lærlinge og praktikanter samt videndeling og sammenhold på tværs af organisationen.
Inden for governance er der fortsat fokus på ordentlighed, ansvarlig ledelse og gennemsigtighed. Ledelsen og bestyrelsen bakker fuldt op om ESG-arbejdet, som er forankret i organisationens strategiske og daglige beslutninger. Samlet set viser ESG-rapporten for 2025, at Egil Rasmussen A/S har opbygget et solidt fundament for det videre arbejde med bæredygtighed og ansvarlig virksomhedsdrift.

GENERELT

E MILJØ-FORHOLD

S SOCIALE FORHOLD

G SELSKABS-LEDELSE

BASISMODUL

B1 Grundlag for udarbejdelsen

24a Basismodul eller udvidet modul
SIDE 10

24c Individuel eller konsolideret rapportering
SIDE 10

24d Selskaber
SIDE 10

24e Grund-læggende info
SIDE 10

24b Udeladelser
SIDE 10

24e, vi, vii/pkt. 73-76 Adresser
SIDE 11

B2 Indsatser, og politikker

Ja/nej vedr. politik
SIDE 22

B3 CO_2-udledning

29 Energi-forbrug
SIDE 51

30 Udledninger
SIDE 52

31 CO_2e Intensitet
SIDE 52

30 Scope 3
SIDE 58

B4 Forurening

32 Type af forurening

B5 Bio-diversitet

33 Følsomme områder

34 Arealforbrug

B6 Vand

35 Vandudtag
SIDE 54

36 Vandforbrug

B7 Ressource-forbrug

37 Anvendelse af principper fra cirkulær økonomi
SIDE 64

37 Arbejdet med principper fra cirkulær økonomi
SIDE 64

38a Samlet mængde affald
SIDE 63

38c Årligt masseflow
SIDE 63

B8 Generelt

39a Kontrakttype
SIDE 66

39b Diversitet
SIDE 67

39c Land

40 Medarbejder-omsætning
SIDE 66

B9 Sundhed og sikkerhed

41a Arbejdsulykker
SIDE 67

41b Dødsfald
SIDE 67

B10 Løn og overenskomst

42a Minimumsløn
SIDE 70

42b Lønforskel
SIDE 67

42c Overenskomst
SIDE 70

42d Uddannelses-timer gennemsnit

B11 Virksomheds-adfærd

43 Korruption og bestikkelse

UDVIDET MODUL

C1 Forretnings-model og initiativer

47a Væsentlige ydelser
SIDE 48

47b Væsentlige markeder
SIDE 48

47c Primær forretning
SIDE 48

C2 Indsatser, politikker og fremtidige initiativer

48 Beskrivelse af politik

C3 CO_2 reduktionsmål

54 a-d CO_2e Reduktionsmål
SIDE 54

54e Handlinger for implementering for at opnå mål
SIDE 65

55 Omstillingsplan
SIDE 54

56 Kommende omstillingsplan

C4 Klimarisici

57a-d Klima-risici
SIDE 42 + 45

58 Finansielle risici
SIDE 45

C5 Supplerende oplysninger arbejdsstyrke

59 M/K Ledel-sesniveau
SIDE 67

60 Selvstændige og vikarer

C6 Menneske-rettigheds-politikker

61a Ansvarlighed og klage-mekanisme
SIDE 76

61c Code of conduct
SIDE 76

C7 Menneske-rettigheds-hændelser

62a Egen arbejdsstyrke. Bekræftede hændelser
SIDE 76

62c Andres arbejdsstyrke. Bekræftede hændelser

C8 Indtægter og udelukkelse

63a-d Udvalgte sektorer

64, 241 Udelukkelse

C9 Diversitet topledelsen

65 M/K Forhold
SIDE 77



HVORFOR UDVIDET MODUL?

Vi har valgt at anvende det udvidede modul, da virksomheden tidligere var omfattet af CSRD, og den seneste ESG-rapportering blev udarbejdet med henblik på fuld CSRD-compliance. Dette arbejde har medført, at vi har etableret systemer og datagrundlag til indsamling og opfølgning samt opnået et styrket indblik i virksomhedens processer og politikker. Efter ændringerne som følge af omnibussen er vi nu omfattet af VSME-segmentet, og har valgt at arbejde med det udvidede modul, da det skaber forretningsmæssig værdi og understøtter en struktureret og systematisk tilgang til bæredygtighed. Samtidig har vi allerede igangsat konkrete processer og handlinger inden for flere af områderne i det udvidede modul, som fortsat vurderes relevante for virksomheden.

TILVALG UDENFOR VSME

Som følge af, at virksomheden tidligere var omfattet af CSRD, og at vores seneste ESG-rapportering blev udarbejdet med henblik på CSRD-compliance, har vi etableret systemer og datagrundlag, som rækker ud over VSME-kravene. På den baggrund har vi valgt fortsat at medtage enkelte oplysninger uden for VSME-rammen, som vi vurderer giver væsentlig værdi.

Vi har valgt at medtage følgende oplysninger uden for VSME-rammen:

- Fordeling af ansatte på alder (side 66)
- Anciennitet i virksomheden (side 70)
- Sygefravær (side 67)

IKKE RELEVANTE

B4 Forurening af luft, vand og jord pkt. 32: Oplysningskravet er ikke relevant, da virksomheden ikke er omfattet af lovkrav om rapportering af forurening.

B5 Biodiversitet pkt. 33 og 34: Oplysningskravet er ikke relevant, da virksomheden ikke er omfattet af lovkrav om rapportering af forurening.

B6 Vand pkt. 35 del 2: Ikke relevant, da der p.t. ikke er områder i Danmark, der er markeret af WRI som områder med mangel på vand.

B6 Vand, pkt. 36: Oplysningskravet er ikke relevant, da virksomheden ikke er en produktionsvirksomhed, og alt vand, der udtages fra det offentlige vandnet, udledes direkte til kloak i forholdet 1:1, hvorfor vandforbruget vurderes til 0.

B8 Generelt, pkt. 39C: Oplysningskravet er ikke relevant, da virksomheden udelukkende opererer i Danmark og ikke har ansatte i andre lande.

B11 Virksomhedsadfærd: Oplysningspunktet er ikke relevant, da virksomheden i rapporteringsperioden ikke har modtaget domme eller bøder for overtrædelse af lovgivning vedrørende antikorruption eller antibestikkelse.

C5 Supplerende oplysninger arbejdsstyrke pkt. 60: Ikke medtaget, da det vurderes ikke relevant.

C8 Indtægter og udelukkelse pkt. 63a, 64 og 241: Oplysningspunktet er ikke relevant, da virksomheden ikke har aktiviteter inden for de nævnte områder og derfor ingen indtægter heraf.



"Jeg er stolt af, hvor Egil Rasmussen Århus er i dag. Vi har mange loyale kunder, der bruger os igen og igen og anbefaler os videre. Men mest af alt er jeg stolt af os som arbejdsplads. Vi forsøger for alt i verden at praktisere en flad ledelsesstruktur, hvor vi drager stor omsorg for vores medarbejdere. Vi arbejder med frihed under ansvar og giver hver enkelt plads til at udvikle sig. Her bliver ingen åndet i nakken. Måske er det grunden til, at vores medarbejdere bliver hos os længe, både funktionærer og tømrersvende."

- Thomas Kring Nikolajsen

Afdelingsdirektør, Egil Rasmussen Århus / CEO / medejer



1

LEDELSESBERETNING

1. LEDELSESBERETNING

1.1 BERETNING FRA LEDELSEN

Denne ESG-rapport for 2025 er udarbejdet efter VSME-standarden og bygger videre på den ansvarlige virksomhedsdrift, som Egil Rasmussen A/S er grundlagt med i 1937. Virksomheden drives i dag som ét samlet juridisk selskab med fysiske lokationer i Århus, Herning, Horsens, Vejle, Fredericia, Esbjerg og København. Rapporten afspejler vores ambition om at arbejde struktureret og datadrevet med ESG, hvor vi som tømrer og entreprenør har størst påvirkning og mulighed for at gøre en forskel.
Bygge- og anlægsbranchen står fortsat for en væsentlig andel af Danmarks samlede CO_2e-udledning og affaldsproduktion. Som en aktiv del af denne sektor tager Egil Rasmussen A/S ansvar og bidrager til en mere bæredygtig udvikling af byggeriet gennem et systematisk arbejde med miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold.
I de foregående år har indsatsen haft særligt fokus på opbygning af struktur, dataindsamling og forståelse af krav, herunder arbejdet med CSRD-datapunkter. I 2025 har arbejdet været præget af konsolidering, hvor det opnåede overblik danner grundlag for målrettede indsatser og konkrete handlinger.
I løbet af 2025 er bæredygtighedsarbejdet integreret i virksomhedsstrategien, som hviler på tre strategiske søjler: **bæredygtighed og ESG**, **effektivitet og samarbejde** samt **økonomisk sund virksomhed**. Denne strategiske forankring sikrer, at ESG ikke behandles som et selvstændigt initiativ, men som en naturlig del af virksomhedens prioriteringer.
Som led i denne udvikling er der etableret et bredt strategipanel, som erstatter den tidligere bæredygtighedsgruppe. Strategipanelet har til formål at omsætte strategien til konkrete handlingspunkter på baggrund af input fra medarbejdere på tværs af organisationen. Panelet nedsætter arbejdsgrupper, følger op på fremdrift og sikrer, at det strategiske arbejde forankres i både beslutningsprocesser og den daglige drift.

Vi oplever fortsat en stigende efterspørgsel på ESG-dokumentation i samarbejde med bygherrer, rådgivere og øvrige samarbejdspartnere. Med denne rapport ønsker vi at skabe transparens om vores tilgang, vores nuværende niveau og de initiativer, vi arbejder med, og samtidig anerkender vi, at ESG er en løbende proces, hvor udvikling sker trin for trin. Med VSME-standarden som ramme ser vi ESG som et redskab til at styrke ansvarlighed, kvalitet og langsigtet forretningsudvikling i Egil Rasmussen A/S.

1.2 GRUNDLAG FOR UDARBEJDELSEN

Til udarbejdelsen af denne bæredygtighedsrapport har Egil Rasmussen A/S taget udgangspunkt i VSME-standarden samt Erhvervsstyrelsens vejledning i bæredygtighedsrapportering for SMV'er. Vi anvender både basismodulet og det udvidede modul suppleret med datapunkter udvalgt specifikt af Egil Rasmussen A/S på baggrund af vores forretningsmæssige behov og væsentlighedsvurdering.
Rapporten følger den struktur og disposition, som Erhvervsstyrelsen anbefaler for SMV'er, og den er opbygget i kapitler, der sikrer en logisk og gennemsigtig præsentation af vores arbejde med bæredygtighed.
Rapporteringen omfatter både tværgående forhold og tematiske områder inden for (**E**) Miljø, (**S**) Sociale forhold og (**G**) Governance.
Den valgte tilgang til bæredygtighedsrapporteringen giver os mulighed for at fokusere på det, der skaber reel værdi for både virksomheden og vores interessenter. Ved at arbejde ud fra VSME-standarden og Erhvervsstyrelsens vejledning har vi kunnet opbygge en datapunktstruktur, der er tæt koblet til vores faktiske aktiviteter, processer og risici. Alle de datapunkter, vi rapporterer på, er direkte forbundet til konkrete handlinger og indsatser, som understøtter vores strategiske målsætninger og virksomhedens overordnede udviklingsretning.


Horsens
Egil Rasmusseri a/s

Rapporteringen er udarbejdet på et konsolideret grundlag og omfatter Egil Rasmussen A/S samt Carsten Knudsen A/S.
Datagrundlaget er baseret på vores interne systemer, etablerede procedurer og input fra faglige nøglepersoner på tværs af organisationen, hvilket sikrer et solidt og operationelt fundament for rapporteringen.

BASISMODUL ELLER BASISMODUL + UDVIDET MODUL (PKT. 24A)	
Opgørelsen er udelukkende baseret på **Basismodul** i den frivillige SMV-standard	NEJ
Opgørelsen er baseret på **Basismodul** og **Udvidet Modul** i den frivillige SMV-standard	**JA**

INDIVIDUEL ELLER KONSOLIDERET RAPPORTERING (PKT. 24C)	
Opgørelsen er udarbejdet på **individuel bases** (dvs. opgørelsen dækker ikke evt. andre selskaber)	NEJ
Opgørelsen er udarbejdet på **konsolideret grundlag** (dvs. opgørelsen omfatter virksomhedens andre selskaber)	**JA**

SELSKABER
Tømrer- og snedkerfirma Carsten Knudsen A/S Industrivej 24, 5750 Ringe

Egil Rasmussen A/S er registreret med følgende NACE-koder: 433200 Tømrer- og bygningssnedkeraktiviteter og 410000 Opførelse af bygninger. Disse koder afspejler vores kerneaktiviteter inden for tømrer-, snedker- og entreprisearbejde. Der er ikke medtaget yderligere danske underopdelinger af branchekoderne, da disse ikke indgår i kravene til bæredygtighedsrapportering.

GRUNDLÆGGENDE INFORMATIONER OM EGIL RASMUSSEN A/S (PKT. 24E)	
Virksomhedsform	Aktieselskab A/S
NACE-sektor kode ®	433200 410000
Antal ansatte	496

ESG-OPGØRELSEN INDEHOLDER UDELADELSER GRUNDET FORTROLIGHED ELLER SENSITIV FORRETNINGSINFORMATION	
Følgende oplysninger er udeladt	Omsætning

I dag spænder Egil Rasmussen A/S vidt og består af otte tømrervirksomheder: Egil Rasmussen Fredericia, Egil Rasmussen Århus, Egil Rasmussen Horsens, Egil Rasmussen Esbjerg, Egil Rasmussen København, Egil Rasmussen Herning, Egil Rasmussen Vejle samt Carsten Knudsen.

Virksomhederne har udviklet sig fra traditionelle tømrer- og snedkerforretninger til moderne styringsentreprenører, der varetager opgaver inden for fag-, stor-, hoved- og totalentrepriser. Fælles for alle selskaber er en forretningsmodel bestående af både en entrepriseafdeling og en serviceafdeling.

Entrepriseafdelingen udfører renoverings- og nybyggeriopgaver, som typisk vindes gennem licitationer. Renoveringsopgaverne udføres primært for boligforeninger og offentlige bygherrer i tråd med traditionen siden 1937, blot i langt større skala. Nybyggeriet omfatter især erhvervsbyggeri og boliger.

Hver afdeling har desuden en serviceafdeling, der håndterer serviceopgaver for både boligforeninger, erhvervskunder og private. Hertil kommer forsikringsskader, hvor vi på tværs af virksomheden årligt løser mellem 4.000 og 6.000 sager.

ADRESSER OG GEOLOKATION PÅ VÆSENTLIGE AKTIVER OG ANLÆG, som Egil Rasmussen A/S ejer, lejer eller forvalter (pkt. 24e, VI, VII/pkt. 73-76)

STED	ADRESSE	POSTNR.	BY	LAND	GEOLOKATION
Egil Rasmussen Fredericia	Nordensvej 27	7000	Fredericia	Danmark	55.54145809022017, 9.646801485888902
Egil Rasmussen Århus	Rudolfgårdsvej 10 A	8260	Viby J	Danmark	56.11162136049521, 10.140126147550777
Egil Rasmussen Horsens	Langballe 6	8700	Horsens	Danmark	55.850698455772466, 9.813713070656256
Egil Rasmussen Esbjerg	Malervej 7A	6710	Esbjerg	Danmark	55.50891294445778, 8.408329209245917
Egil Rasmussen København	Bjælkevangen 2	2690	Karlslunde	Danmark	55.56839956530821, 12.228611600581756
Egil Rasmussen Herning	Industriparken 9	7400	Herning	Danmark	56.11116193758274, 8.97572128608995
Egil Rasmussen Vejle	Tysklandsvej 2	7100	Vejle	Danmark	55.72969880093382, 9.557706882468947
Tømrer- og snedkerfirmaet Carsten Knudsen	Industrivej 24	5750	Ringe	Danmark	55.25277701261442, 10.484462740114946

Egil Rasmussen A/S er geografisk bredt repræsenteret i Danmark med aktiviteter fordelt på flere lokationer i hele landet. For hvert driftssted angiver vi de tilhørende geokoordinater, så interessenter kan se de præcise placeringer af de områder, vi ejer eller lejer.



1.3 VISION, MISSION OG VÆRDIER

VISION

Langsigtede mål og drømme

At levere håndværk og byggeri i særklasse, skabt af ordentlighed og stærke relationer.

MISSION

Formål og eksistens-berettigelse

Vi løser alt indenfor byggeri gennem ærligt håndværk og ordentlighed, primært for professionelle bygherrer.

VÆRDIER

Adfærd og kultur

Passion for vores fag via høj faglighed i vores arbejde.

Ordentlighed, fordi vi holder vores aftaler og har fokus på godt arbejdsmiljø.

Ærlighed, fordi vi praktiserer direkte tale med respekt for hinanden og overfor kunden.

1.3.1 BÆREDYGTIGHED OG ESG

Bæredygtighed er en integreret del af vores måde at drive virksomhed på. Vi arbejder for at være en attraktiv og tryg arbejdsplads med fokus på sundhed, trivsel og gode rammer for vores medarbejdere. Samtidig tager vi ansvar for vores påvirkning af klima og miljø og sikrer en ordentlig og gennemsigtig ledelse. Det er grundlaget for, at vi kan drive en ansvarlig forretning og skabe langsigtet værdi for både medarbejdere og værdikæden generelt.

1.3.2 EFFEKTIVITET OG SAMARBEJDE

Effektivitet og samarbejde er en vigtig del af vores måde at drive forretning og projekter på. Den lokale tilstedeværelse sikrer os nærhed for både medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere, så beslutninger kan træffes effektivt og ordentligt. Samtidig sikrer vores fælles administration, supportfunktioner og løbende forbedringer, at alle møder den samme gode oplevelse, uanset om man er medarbejder, kunde eller samarbejdspartner. Formålet er at sikre lokalt nærvær og beslutningskraft med et resultat i form af effektive processer i alle led af værdikæden.

1.3.3 ØKONOMISK SUND VIRKSOMHED

Egil Rasmussen arbejder målrettet for at opretholde en økonomisk sund og robust virksomhed, hvor en stabil indtjening og en stærk kapitalstruktur er centrale forudsætninger for vores udvikling. Vi prioriterer en sund økonomi før vækst for vækstens skyld, vores ambition er at være blandt de bedste i branchen, ikke nødvendigvis de største. Denne tilgang sikrer, at vi kan investere langsigtet, tage ansvar i vores projekter og skabe værdi for både kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere.

1.4 HOVEDRESULTATER OG NØGLETAL

Egil Rasmussen A/S har i regnskabsåret 2025 leveret solide resultater baseret på en stabil projektportefølje, høj eksekveringsevne og en styrket intern organisering. Resultaterne afspejler et vedvarende fokus på effektiv drift, risikostyring og værdiskabelse for kunder og samarbejdspartnere.

De centrale nøgletal for året viser blandt andet:

10 NØGLETAL FOR 2025

			BENCHMARK
1	Reduktion af emissioner i Scope 1 (baseline 2022) pr. FTE	**2,62 CO_2e**	
2	Reduktion af emissioner i Scope 2 (baseline 2022) pr. FTE	**0,11 CO_2e**	
3	Direkte emissioner i alt Scope 1 pr. FTE (2025)	**3,32 CO_2e**	
4	Direkte emissioner i alt Scope 2 pr. FTE (2025)	**0,16 CO_2e**	
5	Procent af samlede mængde ikke genanvendt affald (2025)	**Data forventes Q2**	
6	Antal FTE i rapporteringsperioden (2025)	**479**	
7	Procentdel af medarbejderomsætning (2025)	**23,68%**	27,3%
8	Ulykkesfrekvens (2025)	**5,85**	5,64
9	Sygefravær i % (2025)	**2,83%**	3,3%
10	Antal lærlinge i procent af ansatte	**13,64%**	16,0%

Tilsammen udgør disse resultater et solidt fundament for den kommende periodes målsætninger frem mod 2029. Egil Rasmussen A/S står stærkt rustet til at håndtere mere af det, som vi er gode til, nemlig service, forsikring, renovering, tømrerentrepriser og styringsentrepriser. Vi kan også håndtere store og komplekse projekter, mens vi fortsat har fokus på forbedringer og fortsat optimering.

1.5 LEDELSENS FOKUS PÅ BÆREDYGTIGHED

I Egil Rasmussen er bæredygtighed et strategisk fokusområde, som er forankret i ledelsen. Bestyrelsen bakker fuldt op om, at ESG-arbejdet er en forudsætning for at drive en ansvarlig og moderne virksomhed. Derfor er bæredygtighed integreret i virksomhedsstrategien og indgår løbende i perioderegnskaber, projektstyring og prioriteringer. Ledelsen arbejder systematisk med data, risici og lovkrav for at sikre gennemsigtighed og et fælles afsæt på tværs af organisationen. Samtidig har ledelsen et stærkt fokus på trivsel, arbejdsmiljø og relationer, fordi social bæredygtighed er afgørende for vores måde at drive forretning på.

Vi fastholder retningen mod lavere klimaaftryk, ansvarligt materialeforbrug, bedre affaldshåndtering og øget brug af vedvarende energi. Ledelsen prioriterer, at bæredygtighed både kan måles og mærkes i hverdagen, og at vi fortsat udvikler os i takt med krav og forventninger i branchen.



"Der er en tydelig frihed under ansvar, hvor man får lov til at tage initiativ og prøve ting af – også selvom man ikke har alle svarene fra starten. Samtidig har jeg altid haft adgang til sparring og støtte, både fra ledelse og kolleger. Det har skabt et trygt rum til at udvikle sig, begå fejl og lære af dem. Tillid spiller en afgørende rolle, og den oplever jeg, at man bliver mødt med, hvis man viser engagement og ansvarlighed."

- Steffen Nortvig

Afdelingsdirektør, Egil Rasmussen Horsens / medejer



2

BESTYRELSES-SAMMENSÆTNING OG EJERLEDERE

2. BESTYRELSESSAMMENSÆTNING OG EJERLEDERE

2.1 BESTYRELSENS STRUKTUR OG KOMPETENCER

Bestyrelsen i Egil Rasmussen er sammensat for at sikre en bred, balanceret, professionel og strategisk ledelse. Bestyrelsen består af 7 medlemmer, der tilsammen repræsenterer en kombination af byggeteknisk indsigt, økonomisk og juridisk kompetence, projektstyring, risikostyring samt praktisk erfaring fra entreprenørbranchen.

Hvert bestyrelsesmedlem er udvalgt med henblik på at skabe en stærk, komplementær profil, hvor både operationel erfaring og kommerciel forståelse er afgørende. Bestyrelsen ledes af Carsten Dahl som formand. Egil Rasmussens bestyrelse er meget inkluderende, forstået på den måde, at de kompetencer og ressourcer, der vurderes at være brug for, bliver inddraget, også i det overordnede strategiske arbejde.

Bestyrelsens medlemmer har en anciennitet i Egil Rasmussen på mellem 8 og 35 år, hvilket giver en kombination af kontinuitet og nytænkning. Denne sammensætning sikrer, at Egil Rasmussen både bevarer sin historiske forankring og samtidig kontinuerligt udvikler sig i takt med branchens krav og teknologiske muligheder.

2.2 ANSVARSOMRÅDER

Strategisk ledelse
Bestyrelsen fastlægger koncernens overordnede retning og mål for vækst, risici og forretningsudvikling. Strategien udarbejdes i et samarbejde mellem direktionen og medejerne, og den genbesøges årligt.

Økonomisk kontrol og risikostyring
Bestyrelsen godkender budgetter, investeringer og større projektforpligtelser. Økonomi, likviditet og risici overvåges løbende, og risikoanalyser indgår fast i beslutningsgrundlaget.

Compliance og etik
Bestyrelsen sikrer, at koncernen overholder lovgivning, interne politikker og principper for god selskabsledelse, herunder kvalitet, dokumentation og rapportering.

Ledelse og organisation
Bestyrelsen ansætter og evaluerer direktionen og sikrer en klar, robust organisationsstruktur. Der føres tilsyn med arbejdsmiljø, kompetencer og interne styringsprocesser.

Projekttilsyn
Bestyrelsen modtager fast statusrapportering på afdelingerne, så drift og portefølje er i tråd med strategi og økonomiske rammer.

2.3 GOD SELSKABSLEDELSE

Egil Rasmussen arbejder efter principper for god selskabsledelse, som sikrer en ansvarlig, transparent og professionel styring af virksomheden. Bestyrelsen fastlægger retningen, mens direktionen omsætter strategien til handling i den daglige drift. Rollen og ansvarsfordelingen er beskrevet i vores interne funktions- og mandatbeskrivelser, politikker og procedurer, så beslutninger træffes effektivt og på et oplyst grundlag.

Ordentlighed er et grundlæggende ledelsesprincip. Det kommer bl.a. til udtryk i vores tilgang til kvalitet, økonomistyring, leverandørsamarbejder og arbejdsmiljø. Bestyrelsen modtager løbende rapportering om økonomi, risici, fremdrift og ESG-forhold for at sikre fuld transparens i styringen af Egil Rasmussen.



Årligt aktionærmøde, december 2025.

Bæredygtighed indgår som et naturligt element i god selskabsledelse. Ledelsen følger udviklingen i klima- og samfundskrav tæt og sikrer, at vores drift afspejler ansvarlige materialevalg, veldefinerede CO_2e-data og et sikkert arbejdsmiljø.

Som del af forretningsudviklingen gennemfører vi løbende forbedringer af processer og procedurer. Erfaringer fra projekter og intern læring bruges aktivt til at styrke forretningen og sikre en robust og fremtidssikret organisation.

2.4 EJERLEDERE

Egil Rasmussen står på et stærkt ejerledet fundament, hvor værdier som ordentlighed, faglighed og langsigtet ansvarlighed præger både kultur og beslutninger. Ejerlederne er tæt på driften og har en aktiv rolle i at sætte retning for Egil Rasmusen både strategisk og i den daglige praksis på tværs af afdelingerne.

Denne tilstedeværelse betyder, at bæredygtighed, kvalitet og medarbejdertrivsel ikke blot er målsætninger, men integrerede principper i måden, vi arbejder på. Ejerlederne sikrer, at beslutninger træffes med afsæt i både forretning, mennesker og vores ansvar over for kunder og samfund. De har en central og afgørende rolle i at fastholde virksomhedens kultur, understøtte udviklingen af ESG-indsatsen og sikre, at vi fortsat driver en virksomhed, der er robust, ordentlig og fremtidssikret.



"Jeg har altid haft en stærk passion for at udvikle – både mig selv, mine omgivelser og de projekter, jeg er en del af. Jeg er særligt stolt af at have tømreruddannelsen med mig. Med den kan jeg sikre det bedste fundament for den nye Herning-afdeling, fordi jeg både kan bygge i fysisk forstand, men også bygge en karriere for mig selv og kollegaerne her i Herning. Jeg er meget glad for den tillid, der bliver vist mig, og jeg mærker tydeligt, at jeg bliver en del af noget større og meningsfyldt."

- Mads Barslund

Afdelingsdirektør, Egil Rasmussen Herning

3

VIRKSOMHEDS-PRÆSENTATION

3. VIRKSOMHEDSPRÆSENTATION

3.1 HISTORIE OG UDVIKLING

Egil Rasmussen A/S har rødder tilbage til 1937, hvor tømrer Egil Rasmussen grundlagde sit eget firma i Fredericia. Efter et år fortsatte han virksomheden alene og etablerede sig i værkstedet bag Kongensgade 26, begyndelsen på den virksomhed, som i dag fortsat drives efter samme principper og fortsat hedder Egil Rasmussen.

Gennem generationer er virksomheden vokset fra et lokalt tømrerfirma til en moderne entreprenørvirksomhed med aktiviteter bredt forankret i store dele af landet. I dag består Egil Rasmussen af afdelinger i Fredericia, Århus, Horsens, Esbjerg (tidl. Vestbyg), Vejle (tidl. H. Vedel), København, Herning og en fælles administration og support samt en ejerandel i Tømrer- og snedkerfirmaet Carsten Knudsen A/S.

1937
Grundlæggelsen af Tømrer- og Snedkerfirmaet Egil Rasmussen.

1959-1960
Børnene Inge og Per Rasmussen træder ind i firmaet.

1974
Egil Rasmussen går bort, og firmaet føres videre af Inge og Per Rasmussen.

1988
Otto Henriksen bliver ansat i Egil Rasmussen. Otto har en stor fortjeneste i Egil Rasmussens udvikling.

1995
Claus Rasmussen - søn af Per Rasmussen - og Otto Henriksen bliver medejere.

2006
Christian Duus bliver medejer af Egil Rasmussen.

2008
Egil Rasmussen flytter fra Kongensgade ud til Nordensvej tæt ved motorvejen i Taulov.

2009
Egil Rasmussen Århus A/S stiftes.

2010
Jesper Jeppesen bliver medejer af Egil Rasmussen.

2012
Firmaet fejrer 75 års jubilæum og Thomas Nikolajsen bliver ny direktør og medejer i Egil Rasmussen Århus.



1947: Egil Rasmussens første bil.



2x35 års jubilæum: Carsten Augustenborg og Morten Christensen.

2018-2019
Claus Mahler, Michael Grøn og Claus Wrang bliver medejere i Egil Rasmussen Århus.

2020
H. Vedel A/S bliver købt ind i koncernen.

2021
Egil Rasmussen Horsens A/S stiftes med Steffen Nortvig som direktør og medejer.

2022
Egil Rasmussen Esbjerg A/S etableres med Tommy Johansen og Mark Thodsen som medejere.

2023
Koncernsupport etableres for at skabe synergi og effektiv drift, herunder påbegyndes en mere struktureret og bæredygtig omstilling.

2024
Carsten Knudsen A/S indtræder i koncernfællesskabet, med Troels Brunholm som direktør.

2025
Egil Rasmussen, København stiftes med Claus Wrang som afdelingsdirektør og medejer.

2025
Egil Rasmussen, Vejle stiftes med Elvin Lauridsen som afdelingsdirektør.

2025
Egil Rasmussen, Herning stiftes med Mads Barslund som afdelingsdirektør.

2025
Fusion af alle selskaber til et samlet selskab og CVR-nr. Egil Rasmussen A/S 1829647.



INDSATSER OG POLITIKKER		
Område (pkt. 26 og 78)	**Virksomheden har en konkret politik/indsats på området (JA/NEJ)**	**Er politikken/ indsatsen offentligt tilgængelig? (JA/NEJ)**
Klimaforandringer	JA	NEJ
Forurening	JA	NEJ
Vand -og Havressourcer	NEJ	NEJ
Biodiversitet og Økosystemer	NEJ	NEJ
Cirkulær økonomi	JA	NEJ
Egen arbejdsstyrke	JA	NEJ
Arbejdere i værdikæden	JA	NEJ
Berørte samfund	NEJ	NEJ
Forbrugere og slutbrugere	NEJ	NEJ
Virksomhedsledelse	JA	NEJ

3.2 FUSION OG ORGANISATIONSSTRUKTUR

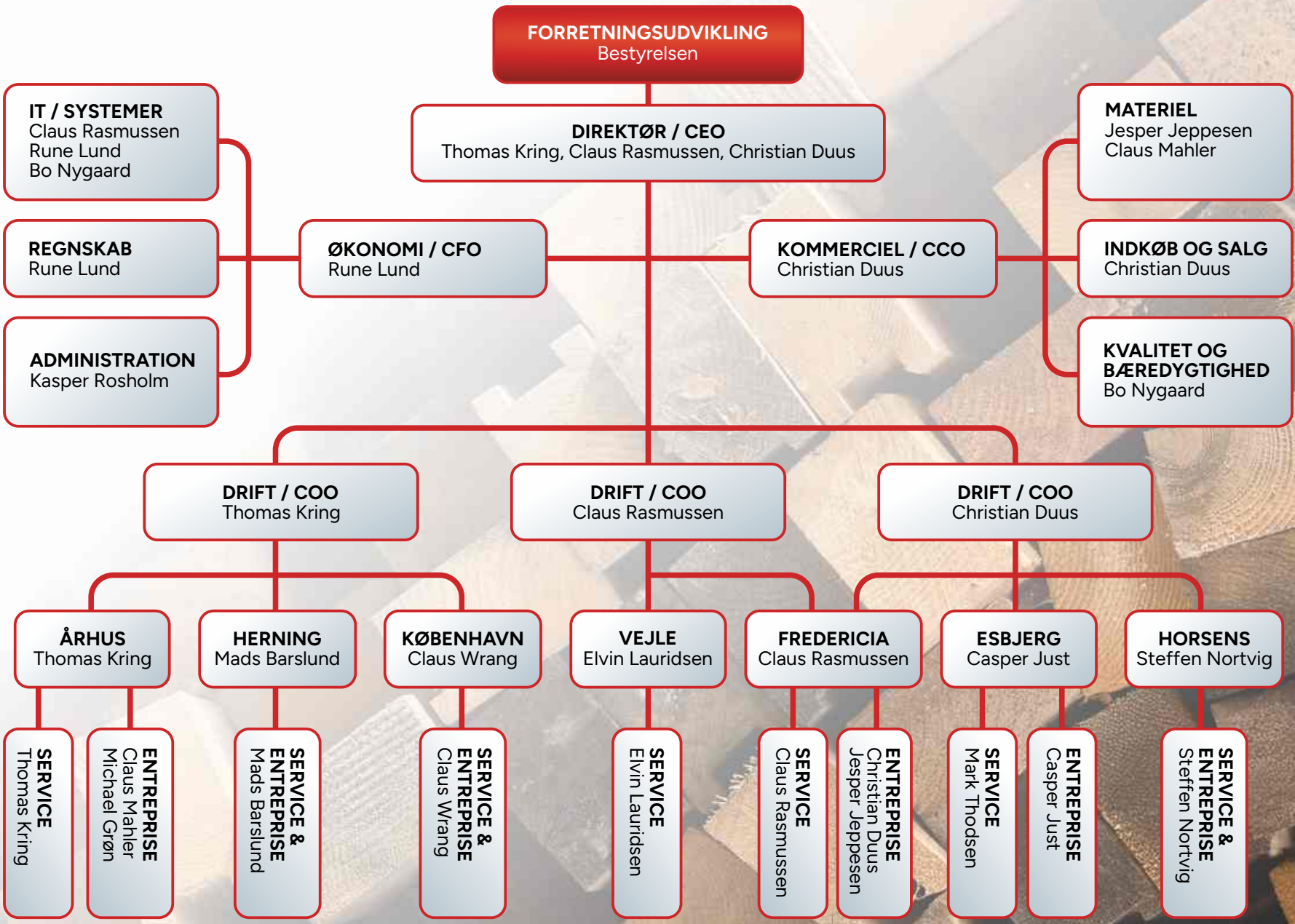
Fusionen til ét samlet juridisk selskab, Egil Rasmussen, har været en strategisk målsætning gennem flere år og har krævet grundige overvejelser samt løbende dialog i både ledelsen og ejerkredsen. I 2025 blev disse overvejelser omsat til konkrete handlinger, og fusionen blev gennemført.

Et centralt hensyn i beslutningen har været at bevare den opbyggede lokale tilstedeværelse, tiltrækningskraft og beslutningskompetence i de enkelte afdelinger. Fusionen er derfor ikke gennemført med henblik på centralisering, men for at styrke de lokale enheder gennem en fælles selskabsstruktur, som skaber bedre rammer for samarbejde, videndeling og effektiv ressourceudnyttelse.

Den samlede struktur giver mulighed for, at mandskab, materiel og projekter kan bevæge sig fleksibelt på tværs af afdelingerne uden interne mellemregninger eller håndtering af særskilte interesser og incitamenter. Dette understøtter forventningen om effektiviseringer og synergieffekter på tværs af virksomheden til gavn for både drift, projekter og medarbejdere.

Med fusionen er fokus samlet omkring virksomhedens tre strategiske søjler: økonomisk sund virksomhed, effektivitet og samarbejde samt bæredygtighed og ESG. Den fælles struktur bidrager til en mere ansvarlig og robust drift, samtidig med at de lokale afdelinger fortsat er tæt på kunder, projekter og markeder.
Fusionen har samtidig skabt et mere enkelt og sammenhængende grundlag for rapportering, idet der nu kan trækkes data på ét selskab frem for flere. Dette styrker kvaliteten og effektiviteten i både finansiel, ledelsesmæssig og ESG-rapportering.

For vores samarbejdspartnere betyder fusionen en mere overskuelig organisation med én samlet indgang til Egil Rasmussen og de fordele, der følger med en samlet, stærk og geografisk bredt repræsenteret virksomhed.


FORRETNINGSUDVIKLING
Bestyrelsen
DIREKTØR / CEO
Thomas Kring, Claus Rasmussen, Christian Duus
IT / SYSTEMER
Claus Rasmussen
Rune Lund
Bo Nygaard
REGNSKAB
Rune Lund
ADMINISTRATION
Kasper Rosholm
ØKONOMI / CFO
Rune Lund
KOMMERCIEL / CCO
Christian Duus
MATERIEL
Jesper Jeppesen
Claus Mahler
INDKØB OG SALG
Christian Duus
KVALITET OG BÆREDYGTIGHED
Bo Nygaard
DRIFT / COO
Thomas Kring
DRIFT / COO
Claus Rasmussen
DRIFT / COO
Christian Duus
ÅRHUS
Thomas Kring
HERNING
Mads Barslund
KØBENHAVN
Claus Wrang
VEJLE
Elvin Lauridsen
FREDERICIA
Claus Rasmussen
ESBJERG
Casper Just
HORSENS
Steffen Nortvig
SERVICE
Thomas Kring
ENTREPRISE
Claus Mahler
Michael Grøn
SERVICE & ENTREPRISE
Mads Barslund
SERVICE & ENTREPRISE
Claus Wrang
SERVICE
Elvin Lauridsen
SERVICE
Claus Rasmussen
ENTREPRISE
Christian Duus
Jesper Jeppesen
SERVICE
Mark Thodsen
ENTREPRISE
Casper Just
SERVICE & ENTREPRISE
Steffen Nortvig






CVR nr. 42 25 53 51

3.3 GEOGRAFISKE PLACERINGER

Dette landkort visualiserer Egil Rasmussens arbejdsområder, opdelt i kerneområder og sekundære områder. Vi arbejder aktivt for at styrke den lokale tilstedeværelse. Det ligger os meget på sinde at have en tæt kontakt og dialog med vores kunder og samarbejdspartnere. Vi arbejder for at levere håndværk og byggeri i særklasse, skabt af ordentlighed og stærke relationer. Egil Rasmussen er baseret på alt inden for tømrerarbejde i egenproduktion, service, forsikring, renovering, nybyg primært inden for det professionelle segment.

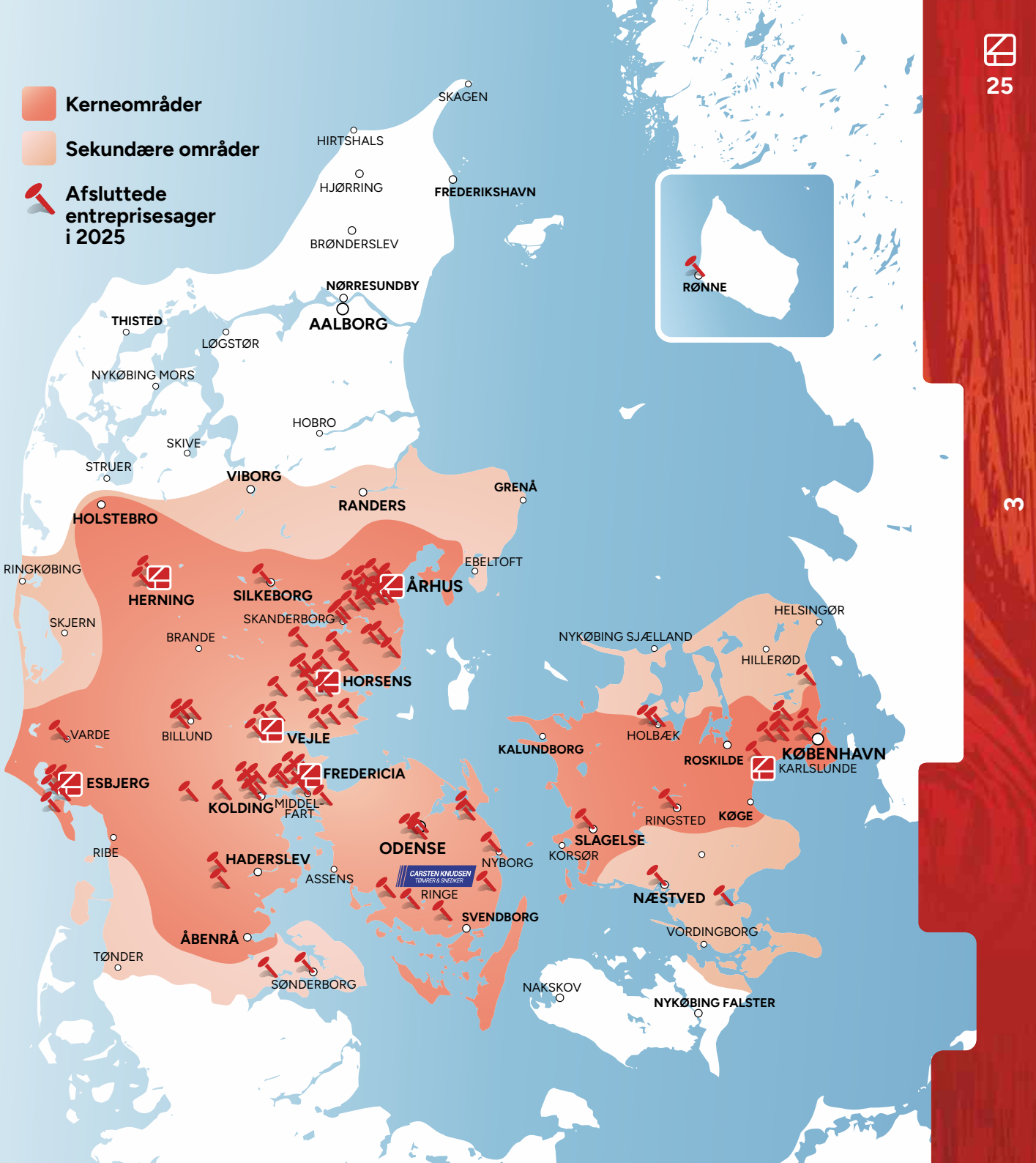
Driftsselskaberne har:

- 73 tømrerlærlinge og under uddannelse
- 390 udførende, primært tømrere
- 106 funktionærer er tilknyttet udførelsen i form af tilbud, lager, service og entreprisesager.

  13 funktionærer tager sig af administration og tværgående support til alle afdelinger

Byggesager i 2025 er markeret med et søm. Egil Rasmussen-logoer markerer afdelingerne rundt i landet.

Service- og rammeaftaler er ikke indarbejdet i visualiseringen, men indgår i kerneområdet.




Rune Lund Sørensen


Bo Flink Nygaard

3.4.1 EGIL RASMUSSEN SUPPORT

Rune Lund Sørensen har mere end 9 års erfaring fra revisionsbranchen og er uddannet HD-R samt cand.merc.aud. Han har været ansat i Egil Rasmussen siden 2019, hvor han først tiltrådte som regnskabschef og senere er indtrådt i rollen som økonomichef/CFO.
I sin nuværende funktion har Rune det overordnede ansvar for virksomhedens økonomi, regnskab og opfyldelse af compliance- og rapporteringskrav. Med sin solide revisionsmæssige baggrund og stærke faglige forståelse for økonomistyring bidrager han til at sikre struktur, transparens og høj kvalitet i virksomhedens økonomiske processer.
Rune spiller en central rolle i organisationen og understøtter ledelsen med økonomiske analyser, styringsværktøjer og beslutningsgrundlag, der bidrager til en sund og bæredygtig udvikling af Egil Rasmussen.

Bo Flink Nygaard er uddannet murer i 2007 og bygningskonstruktør i 2014. Han har været ansat i Egil Rasmussen siden 2018, hvor han først varetog rollen som byggeleder og senere projektleder. I dag er Bo ansat som chef for kvalitet og bæredygtighed.
I 2025 afsluttede Bo DTU's toårige masteruddannelse i bæredygtigt byggeri (MBB), som understøtter hans faglige ansvar for kvalitet, bæredygtighed og struktur i virksomheden. Med en solid praktisk baggrund kombineret med en stærk teoretisk forståelse for byggeri bidrager Bo til at sikre en systematisk og praksisnær tilgang til både projekter og interne processer.
Bo deler virksomhedens grundlæggende værdier og har i dag en central rolle i både supportafdelingen og Egil Rasmussen som helhed, hvor han medvirker til at udvikle og forankre arbejdet med kvalitet og bæredygtighed samt værdisæt på tværs af organisationen.

Supportafdelingen blev etableret som en selvstændig afdeling i 2023 med det formål at samle og centralisere de administrative funktioner i Egil Rasmussen samt styrke arbejdet med kvalitet og bæredygtighed. Afdelingen har ingen eksterne kunder, men understøtter forretningen og projekterne internt på tværs af virksomheden og bidrager til en ensartet, effektiv og ansvarlig drift.
De administrative funktioner har siden 2008 været fysisk placeret i Fredericia, hvor supportafdelingen i dag er beliggende på Nordensvej 27, 7000 Fredericia. I 2023 blev kvalitet og bæredygtighed integreret i supportfunktionen som følge af stigende krav til både virksomhedens ageren og til byggeprojekter, herunder skærpede krav inden for blandt andet brand, statik og bæredygtighedscertificeringer.
Supportafdelingen består af 13 fuldtidsansatte og er organisatorisk opdelt i to sektioner. Administration og bogholderi varetager opgaver inden for kreditor, debitor, løn og regnskab, mens kvalitet og bæredygtighed arbejder med kommunikation, politikker og procedurer og understøtter projekterne fra prækvalifikation til afslutning og garantiperiode, afhængigt af projektets kompleksitet og behov.
Inden for kvalitet og bæredygtighed arbejdes der med emner som brand, statik, arbejdsmiljø, IKT, jura og bæredygtighed i overensstemmelse med Egil Rasmussens egenudviklede byggerihåndbog og gældende lovgivning. Afdelingen bidrager samtidig til at sikre ensartede processer, dokumentation og efterlevelse af krav på tværs af organisationen.
Supportafdelingen arbejder endvidere proaktivt med lovgivning, regler og standarder for at sikre ansvarlig forretningsførelse samt et solidt og opdateret beslutningsgrundlag for både ledelse og bestyrelse.


Claus Rasmussen


Christian Duus

3.4.2 FREDERICIA

Egil Rasmussen Fredericia har to afdelingsdirektører: Claus Rasmussen er ansvarlig for service og Christian Duus for Entreprise.

Claus Rasmussen er afdelingsdirektør for serviceafdelingen i Egil Rasmussen Fredericia, 3. generation, medejer i virksomheden og direktør i Egil Rasmussen A/S. Han har en plads i Egil Rasmussens bestyrelse og er naturligt en central nøgleperson i virksomhedens ledelse og strategiske udvikling.
Claus er uddannet tømrer og teknonom og har mere end 25 års ledelseserfaring fra byggebranchen. I sin nuværende rolle har han det overordnede ansvar for den daglige drift af serviceafdelingen, herunder faste serviceaftaler for boligforeninger, forsikringsskader og øvrige tømrerydelser. Med sin stærke praktiske forankring og solide administrative erfaring bidrager Claus til en professionel, struktureret og kvalitetssikret gennemførelse af serviceopgaver og en stabil drift af forretningen.

Christian Duus er kalkulationschef, CEO og medejer i Egil Rasmussen A/S, hvor han har en plads i bestyrelsen. Christian indgår naturligt som en central nøgleperson i virksomhedens strategiske og økonomiske beslutninger.
Christian er uddannet tømrer og ingeniør og har mere end 30 års ledelseserfaring fra byggebranchen. I sin nuværende rolle har han det overordnede ansvar for kalkulation, tilbudsafgivelse og indkøb. Med sin kombination af stærk praktisk forståelse og solid teoretisk indsigt bidrager Christian til en professionel, struktureret og ansvarlig forretningsdrift.

Fredericia er virksomhedens første og største afdeling. Det er i Fredericia, at Egil Rasmussen blev grundlagt i 1937, og afdelingen har siden udviklet sig til et centralt omdrejningspunkt i virksomheden. I dag er Fredericia både hjemsted for en stor del af produktionen og for væsentlige fællesfunktioner, herunder administration, kvalitet og bæredygtighed samt kalkulation.
Afdelingen har adresse på Nordensvej 27 i Fredericia og beskæftiger ca. 250 medarbejdere inden for både timelønnede og funktionærstillinger. Den geografiske dækning omfatter primært Trekantområdet i en forstørret version og Fyn, men Fredericia indgår også i opgaver på tværs af landet i samspil med de øvrige afdelinger.
Kompetencemæssigt arbejder Egil Rasmussen Fredericia med tømrerarbejde og entrepriser i flere former, herunder fag-, hoved- og totalentrepriser samt service- og forsikringsopgaver. Afdelingen har opbygget stærke kompetencer inden for planlægning, koordinering og gennemførelse af projekter og lægger vægt på tydelig kommunikation og forventningsafstemning gennem hele projektforløbet.
Kundekredsen består primært af professionelle bygherrer, herunder almene boligselskaber, offentlige og private erhvervskunder samt forsikringsselskaber. Mange opgaver løses i længerevarende samarbejder, hvor relationer, kvalitet og ordentlighed er afgørende.
I den nærmeste fremtid forventes Fredericia fortsat at spille en central rolle i Egil Rasmussens forretning. Afdelingen vil både varetage lokale og regionale opgaver og understøtte den samlede virksomhed i takt med stigende krav til dokumentation, kvalitet, samarbejde og ansvarlighed.


Thomas Kring Nikolajsen


Claus Mahler


Michael Grøn

3.4.3 ÅRHUS

Egil Rasmussen Århus ledes af Thomas Kring Nikolajsen, som er afdelingsdirektør og har det overordnede ansvar for serviceafdelingen. Entrepriseafdelingen i Århus ledes af Claus Mahler og Michael Grøn, som har ansvaret for gennemførelse og udvikling af afdelingens entrepriseopgaver. Samlet udgør ledelsen et stærkt team med både strategisk, faglig og praktisk forankring i forretningen.

Thomas Kring Nikolajsen er direktør og medejer i Egil Rasmussen og har været en del af virksomheden siden etableringen af afdelingen i Århus. Gennem mere end 14 år har han haft en central rolle i opbygningen og udviklingen af afdelingen og har samtidig plads i bestyrelsen. Thomas har en solid baggrund som tømrer og stor erfaring med ledelse af byggeprojekter, særligt inden for renovering af almennyttigt boligbyggeri og serviceopgaver for boligforeninger, kommuner og erhvervskunder. Han har omfattende erfaring med komplekse byggesager i beboede ejendomme og arbejder struktureret med fokus på kvalitet, samarbejde og mindst mulig gene for brugere og drift.

Claus Mahler er projektchef og medejer i Egil Rasmussen og indgår som en del af ledelsen i Århus-afdelingen. Han er uddannet tømrer og bygningskonstruktør og har været tilknyttet Egil Rasmussen siden 2014. Claus har en central rolle i både projektgennemførelse og strategisk sparring. Han har særlig erfaring med renovering af almennyttigt boligbyggeri, primært i fag- og hovedentreprise og arbejder ofte med komplekse projekter i beboede ejendomme. Claus bidrager med stærke kompetencer inden for udbudsvurdering, kalkulation, byggestyring og beboerhåndtering og har desuden ansvar for sikkerhed samt mentorrollen for lærlinge i Århus-afdelingen.

Michael Grøn er projektchef og medejer i Egil Rasmussen og indgår ligeledes i ledelsen af Århus-afdelingen, hvor han har været i over 20 år. Han har en solid håndværksmæssig baggrund som tømrer og har gennem mange år opbygget stor erfaring som sjakbajs, entrepriseleder og projektchef. Michael har særlig styrke i den praktiske gennemførelse af byggeprojekter og en stærk evne til at forudse udfordringer i komplekse byggesager. Han arbejder struktureret med planlægning, fremdrift og sikkerhed og har stor erfaring med projekter i beboede ejendomme. Med sin ledelsesmæssige tilgang og evne til at motivere både svende og samarbejdspartnere bidrager han til trygge byggepladser og stabile projektforløb.

Afdelingen udspringer af Egil Rasmussen Fredericia og blev etableret omkring 2009 som følge af stigende efterspørgsel på tømrer- og entrepriseopgaver i Århus-området.
Afdelingen har adresse på Rudolfgårdsvej 10A, 8260 Viby, og beskæftiger ca. 140 medarbejdere, både timelønnede og funktionærer. Af de 140 er 20 lærlinge, som udgør ca. 15%.
Den geografiske dækning er primært Østjylland og Midtjylland, men afdelingen indgår også i opgaver uden for området.
Kompetencemæssigt arbejder Egil Rasmussen Århus med serviceopgaver, forsikringssager og traditionelt tømrerarbejde samt entrepriser i form af fag-, stor-, hoved- og totalentrepriser. Århus-afdelingen har udviklet et speciale i at udføre tagrenoveringer og vinduesudskiftninger; det betragter vi lidt som en signaturopgave. Afdelingen har opbygget stærke kompetencer inden for planlægning, koordinering og gennemførelse af projekter og lægger vægt på tydelig kommunikation og forventningsafstemning gennem hele projektforløbet.
Kundekredsen består primært af professionelle bygherrer, herunder forsikringsselskaber, erhvervskunder og øvrige professionelle samarbejdspartnere. Afdelingen arbejder målrettet med langvarige relationer, hvor kvalitet, service og ordentlighed er centrale elementer.
I Århus-afdelingen er det i høj grad lykkedes at holde en flad ledelsesstruktur trods de ca. 140 medarbejdere, og det er noget, vi er stolte af.
I den nærmeste fremtid forventes Egil Rasmussen Århus fortsat at udvikle sig inden for både service og entreprise for professionelle kunder. Fokus vil være på stabil drift, stærkt samarbejde og en fortsat lokal tilstedeværelse, kombineret med adgang til virksomhedens samlede ressourcer og kompetencer.



3.4.4 HORSENS

Egil Rasmussen Horsens ledes af Steffen Nortvig, som er afdelingsdirektør og har det overordnede ansvar for afdelingens drift og udvikling. Han er uddannet tømrer og har siden 2007 opbygget en solid praktisk og ledelsesmæssig erfaring inden for byggebranchen.
Steffen har omfattende erfaring med fag-, hoved- og storentrepriser og har varetaget roller som byggeleder, projektleder og projektchef. Han har særlig styrke i styring af komplekse byggeprojekter, herunder renovering og nybyggeri, og arbejder struktureret med økonomistyring, koordinering af underentreprenører og dialog med bygherrer. Med sin stærke faglige indsigt, sit overblik og sin kommunikative tilgang bidrager Steffen til stabile projektforløb og en professionel gennemførelse af både mindre og større byggesager.

Afdelingen blev etableret i foråret 2021 som led i Egil Rasmussens strategiske udvidelse i Østjylland og har siden opbygget en stærk lokal tilstedeværelse.
Afdelingen har adresse på Langballe 6, 8700 Horsens, og består af knap 40 medarbejdere fordelt på timelønnede og funktionærer. Den geografiske dækning omfatter primært Horsens og det omkringliggende opland, herunder Hedensted og Skanderborg, men afdelingen indgår også i opgaver på tværs af regionen i samarbejde med de øvrige afdelinger.
Kompetencemæssigt arbejder Egil Rasmussen Horsens med tømrerarbejde, serviceopgaver og entrepriser i forskellige former. Afdelingen har erfaring med både løbende serviceopgaver og mere komplekse entrepriseopgaver og lægger vægt på kvalitet, struktur og tæt dialog i opgaveløsningen.
Kundekredsen består primært af professionelle bygherrer, herunder almene boligselskaber, offentlige bygherrer, erhvervskunder og samarbejdspartnere inden for ejendomsdrift og forsikring. Afdelingen arbejder målrettet med langvarige relationer, hvor ordentlighed, samarbejde og stabile leverancer er centrale elementer.

I den nærmeste fremtid forventes Egil Rasmussen Horsens fortsat at udvikle sig som en stærk lokal enhed med fokus på både service og entreprise. Afdelingen skal bidrage til den samlede forretning gennem lokal tilstedeværelse, effektiv opgaveløsning og tæt samspil med resten af Egil Rasmussen, i takt med stigende krav til kvalitet, dokumentation og samarbejde.


Elvin Lauridsen

3.4.5 VEJLE

Egil Rasmussen Vejle ledes af Elvin Lauridsen, som er afdelingsdirektør og har det overordnede ansvar for afdelingens drift og udvikling. I 2025 tiltrådte han rollen som afdelingsdirektør i forbindelse med omdøbningen af H. Vedel til Egil Rasmussen Vejle.
Elvin har 16 års erfaring fra Egil Rasmussen, hvor han har opbygget en solid forståelse for virksomhedens forretning, værdier og arbejdsgange. Med sin erfaring og tætte kendskab til organisationen arbejder han målrettet med serviceopgaver, samarbejde og stabil drift og bidrager til at sikre en professionel og ansvarlig udvikling af Vejle-afdelingen.

Omdøbningen fra H. Vedel til Egil Rasmussen Vejle markerer en tydelig forankring i Egil Rasmussens fælles identitet, værdier og strategiske retning. Afdelingen har adresse på Tysklandsvej 2, 7100 Vejle, og beskæftiger godt 18 medarbejdere bestående af både timelønnede og funktionærer. Den geografiske dækning omfatter primært Vejle og det omkringliggende opland, men afdelingen indgår også i opgaver på tværs af regionen i samarbejde med de øvrige afdelinger i Egil Rasmussen.

Afdelingens primære kerneområde er servicearbejde, hvor der løses løbende opgaver for både erhvervskunder, offentlige bygherrer og samarbejdspartnere inden for ejendomsdrift og forsikring. Opgaverne spænder fra mindre vedligeholdsopgaver til mere komplekse serviceforløb, hvor hurtig respons, kvalitet og tæt dialog er centrale elementer. Derudover varetager afdelingen i begrænset omfang mindre og mellemstore entrepriseopgaver, når opgavetype og ressourcer matcher.
Kundekredsen består primært af professionelle bygherrer, og afdelingen arbejder målrettet med langvarige relationer baseret på ordentlighed, samarbejde og stabile leverancer.
I den nærmeste fremtid forventes Egil Rasmussen Vejle



fortsat at udvikle sig som en stærk lokal serviceenhed. Afdelingen skal bidrage til den samlede forretning gennem lokal tilstedeværelse, høj servicegrad og effektiv opgaveløsning, samtidig med at den indgår i et tæt samspil med resten af Egil Rasmussen i takt med stigende krav til kvalitet, dokumentation og samarbejde.


h.vedel &


Casper Just


Mark Thodsen

3.4.6 ESBJERG

Egil Rasmussen Esbjerg ledes af Casper Just, som er afdelingsdirektør og har det overordnede ansvar for afdelingens drift og udvikling. Han har en central rolle i at udbygge og forankre Egil Rasmussen i Esbjerg.

Casper har mere end 20 års erfaring inden for byggeri. Med sin kombination af solid håndværksmæssig erfaring og stærk teoretisk indsigt arbejder han tæt sammen med afdelingens projekt- og byggeledere på projekterne, sørger for at drive afdelingen i den rigtige retning, lede medarbejderne og opsøge nye kunder samt pleje eksisterende kunder. Han har fokus på kvalitet, struktur og samarbejde og bidrager til en professionel og ansvarlig gennemførelse af både service- og entrepriseopgaver samt en stabil og bæredygtig drift af afdelingen.

Afdelingen blev etableret i 2022 i forbindelse med opkøbet af Vestbyg, som danner grundlaget for Egil Rasmussen Esbjerg. Etableringen markerer en strategisk styrkelse af Egil Rasmussens tilstedeværelse i Sydvestjylland og en tydelig forankring i det lokale marked.

Mark Thodsen er medejer af Egil Rasmussen og har været med siden etableringen af afdelingen i Esbjerg 2022. Han indgår som en del af den lokale ledelse og har det overordnede ansvar for servicedelen i Esbjerg.

I det daglige arbejder Mark tæt sammen med håndværkstaksatorer, svende og kunder om planlægning, koordinering og gennemførelse af serviceopgaver. Samtidig bidrager han til den strategiske udvikling af serviceforretningen i tæt samarbejde med afdelingsdirektør Casper Just. Mark har fokus på effektiv drift, kvalitet i udførelsen og en struktureret opgaveløsning samt på opbygning og vedligeholdelse af langvarige kunderelationer.

Gennem sit ejerskab og sit daglige engagement er Mark med til at sikre en stabil, professionel og bæredygtig udvikling af servicedelen og spiller en central rolle i den fortsatte forankring og vækst af Egil Rasmussen Esbjerg i Sydvestjylland

Afdelingen har adresse på Malervej 7A, Esbjerg, og beskæftiger godt 30 medarbejdere, bestående af både timelønnede og funktionærer. Det geografiske arbejdsområde omfatter primært Esbjerg og det omkringliggende opland, men afdelingen indgår også i opgaver på tværs af regionen i samarbejde med de øvrige afdelinger i Egil Rasmussen.

Kompetencemæssigt arbejder Egil Rasmussen Esbjerg med tømrerarbejde, serviceopgaver og entrepriser i forskellige former. Afdelingen har erfaring med både løbende serviceopgaver og mere komplekse entrepriseopgaver og lægger vægt på kvalitet, struktur og tæt dialog i opgaveløsningen.

Kundekredsen består primært af professionelle bygherrer, herunder erhvervskunder, almene boligselskaber, offentlige bygherrer samt samarbejdspartnere inden for ejendomsdrift og forsikring. Afdelingen arbejder målrettet med langvarige relationer, hvor ordentlighed, samarbejde og stabile leverancer er centrale elementer.

I den nærmeste fremtid forventes Egil Rasmussen Esbjerg fortsat at udvikle sig som en stærk lokal enhed med fokus på både service og entreprise. Afdelingen skal bidrage til den samlede forretning gennem lokal tilstedeværelse, effektiv opgaveløsning og et tæt samspil med resten af Egil Rasmussen, i takt med stigende krav til kvalitet, dokumentation og samarbejde.


Claus Wrang

3.4.7 KØBENHAVN

Egil Rasmussen København ledes af Claus Wrang, som er afdelingsdirektør og har det overordnede ansvar for afdelingens drift og udvikling. Han er uddannet tømrer og har gennem mange år opbygget solid erfaring inden for fag-, stor- og hovedentrepriser samt projektledelse, særligt inden for erhverv og detailprojekter.

Claus har en pragmatisk og løsningsorienteret tilgang til byggeprojekter og arbejder struktureret med sags- og økonomistyring, koordinering af underentreprenører og tæt dialog med bygherrer. Med korte beslutningsveje, stærk kommunikation og evnen til at bevare overblikket i pressede situationer bidrager han til effektive projektforløb, høj kvalitet og stabile leverancer i Københavnsafdelingen.

Afdelingen blev etableret i 2019 som en naturlig udvidelse af Egil Rasmussens geografiske tilstedeværelse. Oprindeligt udspringer afdelingen af Egil Rasmussen Århus, som igen har rødder i Fredericia. Den løbende vækst og stigende aktivitet på Sjælland skabte behovet for en permanent tilstedeværelse i hovedstadsområdet.

Afdelingen beskæftiger i dag i underkanten af 40 medarbejdere, bestående af både timelønnede og funktionærer, og har opbygget en solid lokal organisation med fokus på både drift og udvikling. Afdelingens primære arbejdsområde er Hovedstadsområdet, men den indgår også i mange opgaver uden for København i tæt samarbejde med de øvrige afdelinger.

Kompetencemæssigt arbejder Egil Rasmussen København bredt med alt fra klassiske tømreropgaver til komplekse entrepriseprojekter som fag-, stor-, hoved- og totalentreprenør. Derudover rummer afdelingen en dedikeret detailafdeling med fokus på butiksindretning, konceptudvikling og nybyggeri. Afdelingen har erfaring med både serviceopgaver, erhvervsprojekter og detailprojekter og lægger vægt på kvalitet, struktur og tydelig kommunikation i opgaveløsningen.

Kundekredsen består primært af erhvervskunder og professionelle bygherrer, og afdelingen har opbygget langvarige relationer baseret på ordentlighed, samarbejde og stabile leverancer. Den lokale tilstedeværelse kombineres med adgang til Egil Rasmussens samlede ressourcer og kompetencer.

I den nærmeste fremtid forventes Egil Rasmussen København fortsat at udvikle sig som en stærk enhed i hovedstadsområdet. Afdelingen skal bidrage til den samlede forretning gennem lokal forankring, effektiv projektgennemførelse og et tæt samspil med resten af organisationen, særligt i forbindelse med større initiativer og fælles indsatser som bæredygtighed og strategisk udvikling.


Mads Barslund

3.4.8 HERNING

Egil Rasmussen Herning ledes af Mads Barslund, som er afdelingsdirektør og har det overordnede ansvar for opbygning, drift og udvikling af afdelingen. Han er uddannet tømrer og har solid lokal forankring i Midtjylland, hvor han gennem flere år har arbejdet som tømrer og senest som selvstændig tømrermester.
Mads har en stærk passion for faget og for udvikling af både projekter, organisation og mennesker. Med sin håndværksmæssige baggrund og entreprenante tilgang bidrager han til at opbygge Herning-afdelingen på et solidt fagligt fundament, med fokus på kvalitet, ansvarlighed og trivsel. I sin rolle arbejder han målrettet for at forankre Egil Rasmussens værdier lokalt og skabe en stærk afdeling i Herning.

Afdelingen blev etableret i 2025 som en naturlig udvikling i Egil Rasmussen med ønsket om at skabe vækst med lokal forankring i Midtjylland.
Som en nystartet afdeling er Herning i en etableringsfase. Denne tilgang sikrer en ansvarlig overgang og kontinuitet i opgaveløsningen, samtidig med at afdelingen gradvist forankres i Egil Rasmussens organisation, processer og værdier.
Afdelingen har fast base i Herning og opbygges med en fleksibel struktur, der muliggør tæt kontakt til både kunder og samarbejdspartnere. Den lokale tilstedeværelse kombineres med adgang til Egil Rasmussens samlede kompetencer og ressourcer, hvilket sikrer en ensartet faglig standard og mulighed for effektiv ressourceudnyttelse på tværs af regioner.
Kompetencemæssigt varetager Egil Rasmussen Herning klassiske tømreropgaver, service- og vedligeholdelsesarbejde samt entrepriser i form af fag-, stor-, hoved- og totalentrepriser. Afdelingen arbejder for blandt andet boligforeninger, forsikringsselskaber og erhvervskunder og opbygges med lokale håndværkere og projektledere med kendskab til det midt- og vestjyske marked.

I samarbejde med Egil Rasmussens øvrige afdelinger håndterer Herning-afdelingen både mindre og større projekter i Midt- og Vestjylland. I den nærmeste fremtid forventes afdelingen gradvist at vokse og udvikle sig til en stærk lokal enhed, der kombinerer lokal forankring med Egil Rasmussens samlede kapacitet, erfaring og strategiske fokus.





CARSTEN KNUDSEN
TØMRER & SNEDKER

3.4.9 CARSTEN KNUDSEN

Carsten Knudsen A/S er en veletableret tømrer- og snedkervirksomhed med stærke rødder på Fyn. Virksomheden blev grundlagt i 1992 og har gennem mere end tre årtier udviklet sig til en solid og pålidelig aktør i branchen. Gennem årene har fokus været rettet mod kvalitet i udførelsen, grundig planlægning og en professionel tilgang til både bygge- og serviceopgaver.

Virksomheden har base på Fyn med afdeling i Ringe og beskæftiger en betydelig medarbejderstab bestående af både timelønnede håndværkere og funktionærer. Det primære arbejdsområde er Fyn, men Carsten Knudsen A/S påtager sig også opgaver uden for øen, når opgavernes karakter og samarbejdsrelationer gør det relevant.

Den daglige ledelse i Carsten Knudsen A/S varetages i et tæt samspil mellem administrerende direktør og partner Troels Brunholm samt partner Søren Knudsen. Sammen har de det overordnede ansvar for virksomhedens drift og strategiske udvikling og udgør et stærkt ledelsesmæssigt fundament med fokus på stabilitet, kvalitet og ansvarlig forretningsudvikling.

I ledelsen lægges der vægt på struktur, samarbejde og langsigtede relationer til både kunder og medarbejdere. Med afsæt i virksomhedens stærke håndværksmæssige traditioner og lokale forankring bidrager Troels Brunholm og Søren Knudsen i fællesskab til den fortsatte udvikling af Carsten Knudsen A/S og sikrer en professionel, ensartet og veldokumenteret tilgang til både serviceopgaver og entrepriser.

Kompetencemæssigt dækker Carsten Knudsen A/S et bredt felt inden for tømrer- og snedkerarbejde, herunder service- og vedligeholdelsesopgaver samt fag-, hoved- og totalentrepriser. Virksomheden råder desuden over eget værksted, som understøtter specialopgaver og egenproduktion inden for snedkerarbejde. Opgaverne løses med fokus på struktur, koordinering og en tæt dialog med kunder og samarbejdspartnere gennem hele projektforløbet.

Med indtrædelsen i Egil Rasmussen-fællesskabet i 2024 er der skabt et styrket grundlag for vidensdeling og effektiv ressourceudnyttelse på tværs af organisationerne. Samarbejdet understøtter håndteringen af stigende krav til dokumentation, herunder inden for brand, statik og bæredygtighed, og bidrager samtidig til en mere ensartet og struktureret tilgang til projekter og interne processer. Indtrædelsen har allerede medført tydelige synergieffekter, hvor fælles kompetencer, erfaringer og ressourcer bringes aktivt i spil. Dette skaber mere effektive arbejdsgange, adgang til et bredere fagligt netværk og bedre forudsætninger for at udvikle og implementere løsninger, der imødekommer både aktuelle og fremtidige krav i branchen.

Virksomhedens kundekreds består primært af professionelle bygherrer, herunder erhvervskunder, boligforeninger, offentlige bygherrer og forsikringsselskaber. Carsten Knudsen A/S arbejder målrettet med at opbygge og fastholde langvarige samarbejdsrelationer, hvor kvalitet, ordentlighed og stabile leverancer er centrale værdier.

I de kommende år forventes Carsten Knudsen A/S at fortsætte sin udvikling med afsæt i den stærke lokale forankring og høje håndværksmæssige faglighed, kombineret med de muligheder og kompetencer, der følger af samarbejdet med Egil Rasmussen-fællesskabet. Samlet set styrker dette virksomhedens robusthed og konkurrenceevne og skaber et solidt grundlag for at tilbyde kunderne mere helhedsorienterede og værdiskabende løsninger.



"Mange af vores kunder bruger os igen og igen og anbefaler os videre. Det tror jeg hænger tæt sammen med den måde, vi arbejder på. Vi har en flad struktur og en kultur, der bygger på tillid og frihed under ansvar. Vores medarbejdere får plads til at tage ejerskab og udvikle sig, og måske er det derfor, både funktionærer og tømrere vælger at blive hos os i mange år. Det skaber stabilitet, både internt og i vores samarbejde med kunderne."

- Claus Wrang

Afdelingsdirektør, Egil Rasmussen København / medejer



4

FORRETNINGSOMRÅDE

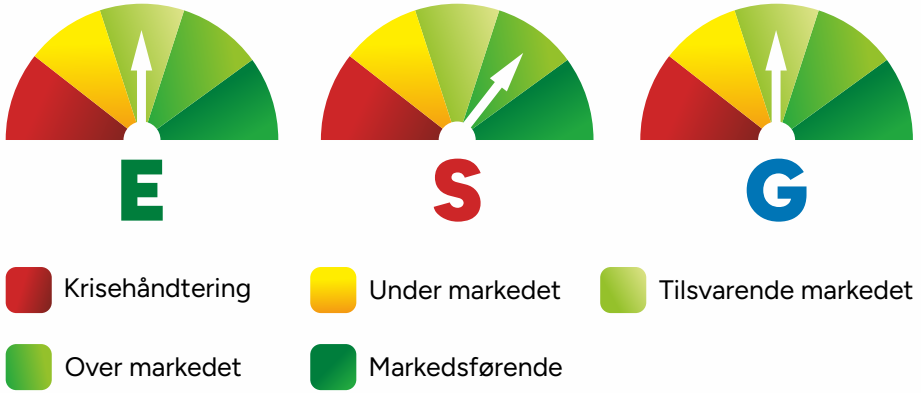
4. FORRETNINGSOMRÅDE

4.1 KERNEAKTIVITETER OG MARKEDER

Vi løser opgaver inden for service, forsikring og entreprise, og vores arbejde spænder fra mindre drifts- og vedligeholdsopgaver til både renovering og nybyggeri i total-, hoved-, stor- og fagentreprise. Opgaverne udføres primært for almene boligorganisationer og offentlige bygherrer.

Kerneaktiviteter
- Serviceopgaver
- Forsikringsskader
- Entrepriseopgaver: total-, hoved-, stor- og fagentrepriser

Markeder
- Almene boligorganisationer
- Forsikringsselskaber
- Erhvervskunder
- Offentlige institutioner



4.2 AMBITIONSNIVEAU

Virksomhedens ambitionsniveau for E, S og G blev fastlagt i 2023 og er fortsat uændret. Ambitionsniveauet danner rammen om arbejdet med ESG og er styrende for de indsatser og prioriteringer, der indgår i den daglige drift. ESG bidrager med struktur og et fælles sprog for status, handlinger, risici og muligheder og understøtter en mere systematisk tilgang til ansvarlig virksomhedsdrift.

Hos Egil Rasmussen oplever vi, at arbejdet med ESG falder naturligt ind i vores måde at drive virksomhed på. Siden 1937 har virksomheden været drevet af værdier som passion, ærlighed og ordentlighed, og disse værdier udgør fortsat fundamentet for vores tilgang til både forretning og ansvarlighed.

Ambitionsniveauet for de tre ESG-områder er vægtet forskelligt:

E (Environment)

Ambitionsniveauet ligger på niveau med gældende lovgivning og de generelle tendenser i branchen. Vi følger de krav, der stilles, og understøtter udviklingen inden for området med fokus på overholdelse, dokumentation og løbende forbedringer.

S (Social)

Ambitionsniveauet ligger over standarden. Vi vurderer, at vi har særligt gode muligheder for at gøre en positiv forskel inden for sociale forhold. Fokus på medarbejdere, trivsel og arbejdsmiljø er en integreret del af virksomhedens kultur og en naturlig forlængelse af den måde, Egil Rasmussen har arbejdet på gennem mange år.



G (Governance) Ambitionsniveauet ligger på niveau med lovgivning og branchens praksis. En ordentlig og ansvarlig tilgang til styring, transparens og beslutningsprocesser har altid været en del af virksomhedens grundlag og afspejles fortsat i vores arbejde med governance.

Ambitionsniveauet vurderes løbende og kan justeres, hvis det vurderes relevant. Det nuværende niveau giver en stabil og realistisk ramme om arbejdet med ESG i Egil Rasmussen og sikrer sammenhæng mellem værdier, strategi og praksis.

4.3 VÆRDIKÆDE OG INTERESSENTANALYSE

Vi arbejder løbende med at forstå vores interessenter og de forventninger, der påvirker vores forretning, eller hvor vi kan gøre en forskel i værdikæden. Hvor interessentanalyser tidligere har været baseret på periodiske, kvalitative og kvantitative interviews, arbejder vi i dag med en mere kontinuerlig og dialogbaseret tilgang.
Vi indsamler løbende viden om vores interessenters forventninger gennem dialog, samarbejde og praktiske erfaringer fra hverdagen. I stedet for én årlig, gennemgribende analyse har vi i 2025 valgt en kontinuerlig tilgang, hvor indsigter opstår i direkte kontakt med de aktører, der påvirker vores projekter, materialer, leverancer, rammevilkår og relationer i værdikæden.
Når et strategisk handlingspunkt identificeres, inddrages den relevante del af værdikæden målrettet i analysen. Der opstilles et analyseark til systematisk indsamling af information, som danner grundlag for beslutning eller videre bearbejdning. Resultater og prioriteringer deles efterfølgende med de berørte aktører i værdikæden, så de har indsigt i, hvilke risici og muligheder vi vurderer som væsentlige, og kan agere herefter.

Input til interessentarbejdet opnås blandt andet gennem:

- ERFA-grupper og netværk med branchekolleger, hvor erfaringer om tendenser, krav og udfordringer deles.
- Dialog med trælaster, affaldstransportører og øvrige leverandører om materialer, data, dokumentation, take-back-ordninger og nye løsninger.
- Sparring med leverandører af tekniske løsninger, eksempelvis ladestandere og andre produkter med betydning for CO_2e og miljødata.
- Løbende dialog med kunder og bygherrer, som giver indsigt i dokumentationskrav, forventninger og markedsudvikling.
- Medarbejderundersøgelser, trivselssamtaler og arbejdsmiljødialog, der belyser interne behov, risici og forbedringsmuligheder.



Egil Rasmussen-oplæg ved DI ESG-værktøjskasse for SMV'er.

- Deltagelse i arrangementer hos skoler, uddannelsesinstitutioner, kommuner og DI, som bidrager med viden om arbejdsmarked, lovgivning, rekruttering og regulering.
- Krav og forventninger stillet i forbindelse med udbud og tilbud.

Denne tilgang sikrer, at arbejdet med værdikæden er dynamisk, relevant og tæt koblet til den faktiske drift, samtidig med at den understøtter et mere nuanceret beslutningsgrundlag for både ledelse og organisation.

Konklusion
Tilgangen bidrager til, at arbejdet med værdikæden forbliver relevant, proportionelt og værdiskabende for både Egil Rasmussen og de interessenter, der er en del af virksomhedens projekter og forretningsrelationer.

VÆRDIKÆDE

PASSION FOR VORES FAG • ORDENTLIGHED • ÆRLIGHED

SCOPE 3 UPSTREAM

EGEN RESSOURCE OG RÅVAREOPRINDELSE

Træ
Stål
Gips
Isolering

UNDER-ENTREPRENØRER

Nedbrydning
Jord, kloak, beton, anlæg
Betonelementer
Murer
Stål
EL, Vent. og VVS
Inventar, gulv, maler, rengøring
Blik, tagdækning facadepartier, alu
CLT, limtræ, rammer

MATERIALER OG MATERIEL

GHG 1. Købte varer og tjenester
GHG 2. Kapital varer
GHG 3. Brændstof og energirelaterede aktiviteter
GHG 4. Transport og distribution
GHG 5. Affaldshåndtering
GHG 6. Forretningsrejser
GHG 7. Medarbejder-pendling

SCOPE 1+2 EGNE AKTIVITETER

SCOPE 1 DIREKTE EMISSIONER

Gas
Diesel
Benzin

SCOPE 2 INDIREKTE EMISSIONER

Fjernvarme
Købt el

VORES YDELSER OG SERVICES

Ledelsen
Service
Entreprise
Lager og værksted
Domiciler
Byggeplads

KRAV

Kundekrav
Certificeringer
EU Krav
BR krav

MEDARBEJDERE

Funktionærer
Tømrer
Lærlinge
Praktikanter

SCOPE 3 DOWNSTREAM

KUNDER

Erhverv
Forsikringsselskaber
Boligforeninger
Fonde
Regioner
Kommuner
Forsvaret

SLUTBRUGERE

PRIVATE:
Huse og lejligheder

ERHVERV:
Kontor-bygninger
Sundheds-bygninger
Kultur-institutioner



Egil Rasmussen

4.4 KLIMARELATEREDE RISICI OG MULIGHEDER

Analysen af klimarelaterede risici og muligheder tager udgangspunkt i de forhold, der har størst betydning for Egil Rasmussens projekter og drift. Fokus er rettet mod virksomhedens modstandsdygtighed i forhold til både fysiske klimaforandringer og skærpede krav fra bygherrer og øvrige interessenter, herunder krav til dokumentation, materialer og leverandørkæde.
Analysen omfatter de projekttyper og geografiske områder, hvor virksomheden er aktiv, med særligt fokus på leverandør- og forsyningskæden samt de forventninger og krav, der stilles af bygherrer. Formålet er at sikre, at virksomheden er robust og i stand til at tilpasse sig ændrede klimaforhold og regulatoriske krav på tværs af forretningen.

Analysens omfang dækker følgende hovedområder:

1. **Arbejdsområder**
   Modstandsdygtigheden er vurderet inden for hovedentrepriser, totalentrepriser, fagentrepriser og servicesager.
2. **Geografisk omfang**
   Analysen omfatter aktiviteter i hele landet, her forstået som Jylland, Fyn og Sjælland.
3. **Leverandør og forsyningskæde**
   Fokus er rettet mod trælast og fagentrepriser, som udgør væsentlige dele af virksomhedens værdikæde og har betydning for både leverancer, kvalitet og klimarelaterede forhold.
4. **Bygherrer og kunder**
   Analysen omfatter samarbejdet med almene boligselskaber, staten, regioner, kommuner, Forsvaret, investeringsforeninger og forsikringsselskaber, hvor krav til bæredygtighed, dokumentation og robusthed er stigende.

Denne afgrænsning sikrer, at analysen af klimarelaterede risici og muligheder er målrettet, relevant og proportional i forhold til virksomhedens faktiske aktiviteter og påvirkninger.

ESRS E1, SBM-3, §18, tabel

Risiko	Klassifikation	Begrundelse
Risiko for ikke at have en klar plan for at reducere virksomhedens CO_2-udledning.	Omstillingsrisiko	Fokus på regulering, omdømme og konkurrenceevne.
Risiko for økonomiske tab pga. ekstreme vejrforhold som storme og oversvømmelser.	Fysisk risiko	Direkte påvirkning af projekter, lager og drift.
Risiko for høje omkostninger ved at omstille til mere bæredygtige processer og teknologier.	Omstillingsrisiko	Investering i nye materialer, værktøjer og teknologier.
Risiko for at overse væsentlige klimarisici, der kan påvirke forretningen negativt.	Omstillingsrisiko	Manglende evne til at navigere i klimaændringernes påvirkninger.
Risiko for manglende eller upålidelige data om energiforbrug og emissioner.	Omstillingsrisiko	Problemer med overholdelse af fremtidige rapporteringskrav.
Risiko for sanktioner pga. manglende eller utilstrækkelig rapportering af klimarelaterede oplysninger.	Omstillingsrisiko	Direkte konsekvenser af manglende compliance og dårlig rapportering.
Mulighed	**Klassifikation**	**Begrundelse**
Mulighed for at reducere driftsomkostninger gennem energieffektivisering.	Omstillings-mulighed	Lavere energiforbrug gennem optimering af processer og værktøjer.
Mulighed for at styrke virksomhedens omdømme ved at rapportere åbent og præcist om klimaindsatser.	Omstillings-mulighed	Transparens styrker tillid og tiltrækker kunder med krav til bæredygtighed.
Mulighed for at tiltrække investorer ved at vise lederskab inden for bæredygtighed.	Omstillings-mulighed	ESG-fokus gør virksomheden attraktiv for investorer
Mulighed for at få adgang til flere opgaver ifm. klimaændringer.	Klimarelateret mulighed (fysisk + omstilling)	Behov for både klimatilpasning og grønne løsninger skaber nye opgaver for tømrervirksomheden.
Mulighed for at reducere afhængigheden af fossile brændstoffer og øge brugen af vedvarende energi.	Omstillings-mulighed	Mindre CO_2-afhængighed og lavere energiomkostninger på langt sigt.
Mulighed for at positionere virksomheden som en markedsleder inden for bæredygtighed.	Omstillings-mulighed	Proaktiv tilgang giver konkurrencefordele og stærkere markedsposition.



For klimarelaterede risici og muligheder er analysen afgrænset til følgende hovedområder under temaet klimaændringer:

- Risiko for manglende eller utilstrækkelig reduktionsplan for CO_2e-udledning
- Risiko for økonomiske tab som følge af ekstreme vejrforhold, herunder storme og oversvømmelser
- Risiko for øgede omkostninger i forbindelse med omstilling til mere bæredygtige teknologier
- Risiko for mangelfulde eller upålidelige data vedrørende energiforbrug og emissioner
- Muligheder for at reducere driftsomkostninger gennem energieffektivisering og optimering
- Muligheder for at styrke virksomhedens omdømme og tiltrækningskraft over for bygherrer og samarbejdspartnere gennem målrettede bæredygtighedsinitiativer

Analysen er baseret på en kvalitativ vurdering af sandsynlighed og konsekvens for de identificerede risici og muligheder. Der er ikke anvendt IPCC-modeller eller tilsvarende klimascenarier som grundlag. I stedet tager vurderingen udgangspunkt i virksomhedens egne erfaringer og faglige vurderinger af nuværende og forventede fremtidige forhold inden for klimaområdet baseret på tilgængelige data og praksisnær viden.







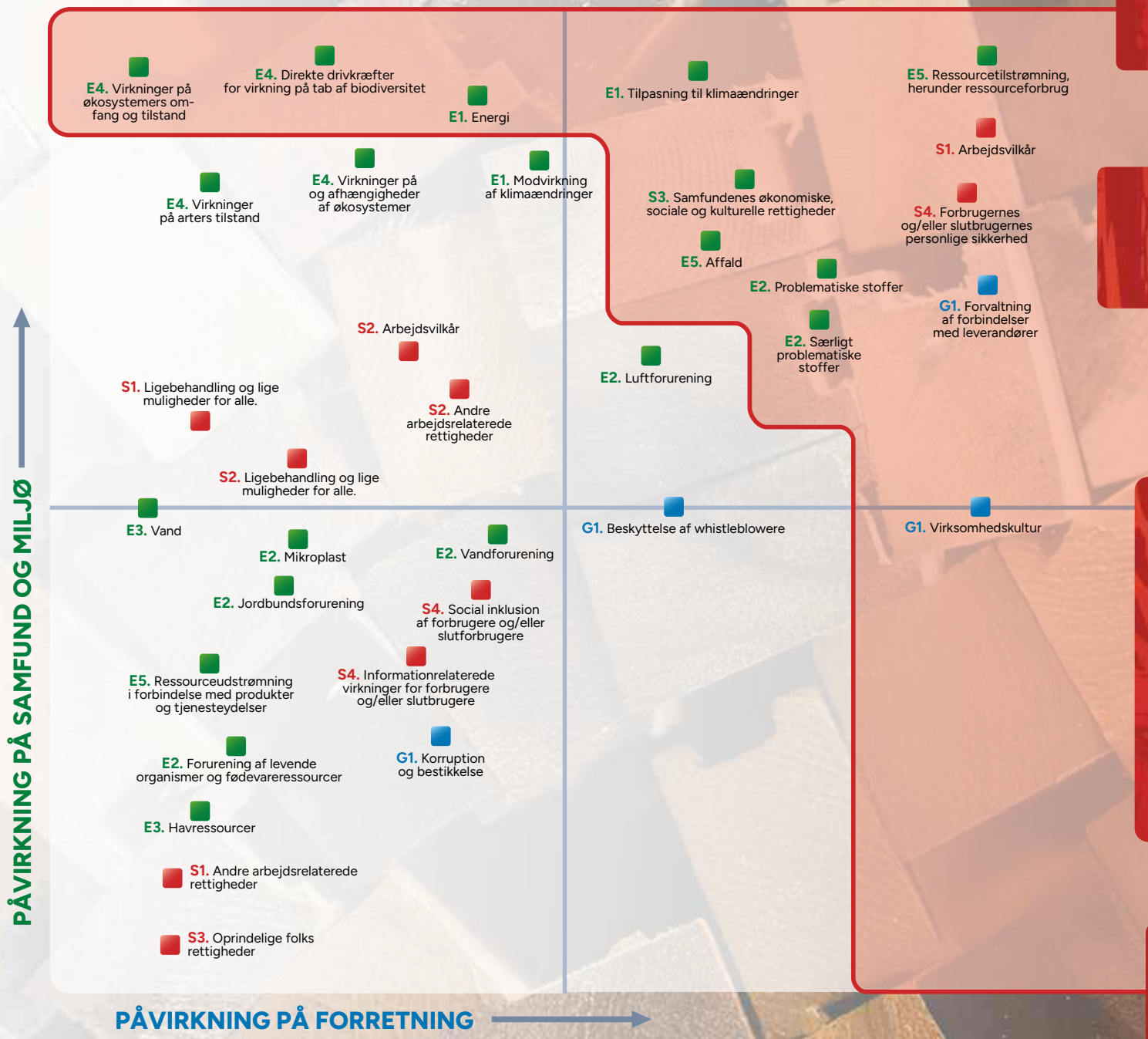


4.5 DOBBELT VÆSENTLIGHEDS-ANALYSE

Når der skal udarbejdes en bæredygtighedsstrategi for virksomheden, er det afgørende at forstå, hvad vores interessenter prioriterer inden for dette område. Derfor har vi arrangeret dialog-møder og interviews med nøgleinteressenter, såsom bygherrer, forsikringsselskaber, ingeniører og arkitekter. Dette har givet os et indblik i, hvilke bæredygtighedsaspekter, der er vigtigst i fremtidige byggeprojekter, såsom brugen af genanvendelige materialer, energieffektivitet eller reduktion af affald. På samme måde har vi talt med trælasten for at forstå, hvilke tilgængelige tjenester og ydelser de vil kunne levere, og få et indblik i hvor de er.

Dette er alt sammen gjort som et led i vores dobbelt væsentlighedsanalyse, hvor vi har brugt kvantitative- og kvalitative analyser som redskab.

Markeret øverst til højre i rød inddeling er punkter, der er vurderet væsentlige for os.





"At arbejde med ESG som strategisk værktøj i Egil Rasmussen giver god mening for os, fordi vores virksomhedsstrategi understøttes af en kultur, hvor passion for vores faglighed, ordentlighed og ærlighed ikke blot er noget, vi siger, men principper, vi aktivt efterlever og omsætter til handlinger i hverdagen."

- Bo Flink Nygaard

Kvalitets- & bæredygtighedschef / medejer



5

VIRKSOMHEDSSTRATEGI

5. VIRKSOMHEDSSTRATEGI

VISION

Langsigtede mål og drømme

At levere håndværk og byggeri i særklasse, skabt af ordentlighed og stærke relationer.

MISSION

Formål og eksistens-berettigelse

Vi løser alt indenfor byggeri gennem ærligt håndværk og ordentlighed, primært for professionelle bygherrer.

VÆRDIER

Adfærd og kultur

Passion for vores fag via høj faglighed i vores arbejde.

Ordentlighed, fordi vi holder vores aftaler og har fokus på godt arbejdsmiljø.

Ærlighed, fordi vi praktiserer direkte tale med respekt for hinanden og overfor kunden.

5.1 KERNEKOMPETENCER

Egil Rasmussen har gennem mange år haft en klar og konsistent vision og mission, som tager udgangspunkt i virksomhedens grundlæggende værdier fra 1937: passion for faget, ordentlighed og ærlighed. Disse værdier udgør fortsat fundamentet for virksomhedens måde at drive forretning på.

Virksomheden leverer solidt håndværk i egen produktion inden for snedker- og tømrerarbejde og har samtidig stærke kompetencer inden for styring af entrepriser. Uanset om der er tale om fag-, stor-, hoved- eller totalentrepriser, gennemføres projekterne med respekt for den samlede værdikæde og med fokus på et fælles mål for kvalitet, fremdrift og samarbejde.

Service- og forsikringssager udgør et centralt element i Egil Rasmussens forretningsmodel. Virksomheden håndterer både små og store opgaver og har opbygget rutiner og fleksibilitet, der sikrer en stabil og effektiv drift på tværs af opgavetyper.

Den geografiske tilstedeværelse betragtes som en væsentlig styrke. Med lokal forankring og beslutningskraft kombineret med én samlet aftale med Egil Rasmussen tilbydes kunder og samarbejdspartnere både nærhed og landsdækkende kapacitet.



5.2 OVERORDNET STRATEGI OG MÅL

Fra bæredygtighedsstrategi til virksomhedsstrategi
I 2025 har Egil Rasmussen for alvor fået rammesat det strategiske arbejde, og der er skabt et tydeligt fokus på prioritering og gennemførelse af konkrete handlinger. Bæredygtighedsstrategien er fuldt integreret i virksomhedens samlede strategi, som hviler på tre strategiske søjler: økonomisk sund virksomhed, effektivitet og samarbejde samt bæredygtighed og ESG.

For hver strategisk søjle er der udpeget en ansvarlig medarbejder, og der er skabt et samlet overblik over initiativer, handlinger og implementering. Prioriteringen sker gennem et egenudviklet pointsystem kombineret med vurderinger af organisationens udviklingskapacitet, hvilket sikrer en realistisk og målrettet fremdrift.

Hvor arbejdet i 2023 og 2024 var forankret i en bæredygtighedsgruppe, er dette i 2025 erstattet af Egil Rasmussens strategipanel. Strategipanelet er sammensat bredt og består af afdelingsdirektører og specialister med indsigt i virksomhedens centrale funktioner, herunder administration, byggeledelse og produktion, repræsenteret ved både en tømrer og en tømrerlærling. Panelets formål er at vurdere nye initiativer, følge fremdriften i arbejdsgrupperne, etablere nye arbejdsgrupper efter behov og løbende justere prioriteringen af strategiske handlinger.

Et centralt handlingspunkt er udbredelsen og kommunikationen af strategien i organisationen samt styrkelsen af afdelingernes handlekraft. Disse indsatser er godt på vej i implementeringen og forventes forankret som en del af den løbende drift fra begyndelsen af 2026.

Fremadrettet vil der være øget fokus på kommunikation, medarbejdertrivsel og tilfredshed som væsentlige elementer i den samlede strategi. Samtidig arbejder virksomheden målrettet med at styrke beslutningsgrundlaget ved i stigende grad at kombinere ledelsesmæssige vurderinger med tilgængelige data. Der arbejdes aktivt på at forbedre datakvaliteten for udvalgte nøgletal med henblik på at understøtte mere databaserede beslutninger.

STRATEGISKE MÅLSÆTNINGER

UNDERSTØTTER VISION OG MISSION

#1 BÆREDYGTIGHED OG ESG

- Være den foretrukne arbejdsplads med fokus på sundhed og trivsel.
- Være en ansvarlig virksomhed med fokus på klima, miljø og ledelse.

#2 EFFEKTIVITET OG SAMARBEJDE

- Lokal tilstedeværelse.
- Samme gode oplevelse internt og eksternt.
- Central administration, supportfunktioner og systematiske forbedringer.

#3 ØKONOMISK SUND VIRKSOMHED

- Overskudsgrad på min. 6%, årlig vækst 5% og soliditetsgrad min. 30%.
- Indtjening før vækst – vi vil være de bedste, ej de største.



5.3 MILJØMÆSSIGT ANSVAR

5.3.1 Energiforbrug

ENERGIFORBRUG B3 (PKT29)								
	FREDERICIA	ÅRHUS	HORSENS	ESBJERG	VEJLE	EGIL RASMUSSEN SAMLET	CARSTEN KNUDSEN	ALLE SELSKABER
Samlet energiforbrug - MWh:								
Samlet (MWh)	2.450	1.347	189	165	169	4.319	914	**5.233**
Samlet vedvarende energi - (MWh)	38	17	-	-	-	55	-	**55**
Samlet ikke-vedvarende energi - (MWh)	2.412	1.330	189	165	169	4.264	914	**5.179**
Forbrug af egenproduceret energi - MWh :								
Vedvarende energi solceller (kWh)	38.000	16.533	-	-	-	54.532	-	**54.532**
Vedvarende energi solceller (MWh)	38,00	16,53	-	-	-	55	-	**55**
Vedvarende energikilders procentvise andel	2%	1%	0%	0%	0%	1%	0%	**1%**
Forbrug fra fossile brændstoffer - MWh:								
Benzinforbrug (liter)	38.564	5.800	2.617	2.238	1.719	50.939	11.307	**62.246**
Benzinforbrug (MWh)	343	52	23	20	15	453	105	**558**
Dieselforbrug (liter)	191.152	116.179	15.808	10.389	10.503	344.031	69.590	**413.621**
Dieselforbrug (MWh)	1.901	1.155	157	103	104	3.421	692	**4.113**
Naturgas (m3)	9.768	-	-	-	3.598	13.366	6.131	**19.497**
Naturgas (MWh)	115	-	-		42	157	72	**229**
Fjernvarme (MWh)	-	88	4	35	-	127	-	**127**
Erhververet/købt el (kWh)	53.047	34.762	4.516	6.252	7.411	105.987	45.033	**151.020**
Erhververet/købt el (MWh)	53	34,76	5	6	7	106	45	**151**
Procentvis forbrug af fossile brændstoffer	94%	92%	98%	79%	75%	92%	92%	**92%**





CO_2-UDLEDNING 2025 B3 (PKT. 30)								
	FREDERICIA	**ÅRHUS**	**HORSENS**	**ESBJERG**	**VEJLE**	**EGIL RASMUSSEN SAMLET**	**CARSTEN KNUDSEN**	**ALLE SELSKABER**
El forbrug (tCO_2e) (køb af el)	23,87	15,64	2,03	2,81	3,33	47,69	20,26	**67,96**
Fjernvarme (tCO_2e)	-	6,35	0,19	2,52	-	9,07	-	**9,07**
gas (tCO_2e)	22,09	-	-	-	8,14	30,22	13,86	**44,09**
Brændstof	727,71	393,44	58,60	40,43	38,93	1.259,11	290,39	**1.549,50**
I alt Scope 1 + 2	773,67	415,44	60,82	45,76	50,40	1.346,09	324,51	**1.670,61**
FTE	-	-	-	-	-	406	73	**479**
tCO_2e / FTE	-	-	-	-	-	3,32	4,45	**3,49**
Scope 1 - direkte emissioner tco2e								
Diesel til firmabiler	619,07	377,31	51,22	34,15	34,15	1115,89	228,85	**1344,75**
Benzin til firmabiler	108,65	16,14	7,38	6,28	4,78	143,22	60,12	**203,34**
Gas	22,09	-	-	-	8,14	30,22	13,86	**44,09**
I alt	749,80	393,44	58,60	40,43	47,07	1289,33	302,84	**1592,17**
i alt pr. FTE	-	-	-	-	-	3,18	4,15	**3,32**
Scope 2 - indirekte emissioner tco2e								
Køb fra nettet	23,87	15,64	2,03	2,81	3,33	47,69	20,26	**67,96**
Fjernvarme	-	6,35	0,19	2,52	-	9,07	-	**9,07**
I alt	23,87	21,99	2,22	5,34	3,33	56,76	20,26	**77,02**
I alt pr. FTE	-	-	-	-	-	0,14	0,28	**0,16**



5.3.4 Reduktionsmål

Vi har sat et mål om at mindske udledningerne med baseline 2022 frem mod 2029

CO_2e-REDUKTIONSMÅL C3 54A-D

	FREDERICIA	ÅRHUS	HORSENS	ESBJERG	VEJLE	EGIL RASMUSSEN SAMLET	CARSTEN KNUDSEN	ALLE SELSKABER
Mål for reduktion af emissioner i scope 1								
Reduktion af emissioner i tons (basisår 2022)	476,481	173,316	15,727	27,321	50,777	743,62	-	743,62
Procentvis af reduktion	70%	70%	70%	70%	70%	70%	-	70%
FTE	162	86	10	13	13	284	-	284
Reduktion af Co_2e pr. FTE (nettooms. oplyses ikke)	2,059	2,015	1,573	2,102	3,906	2,618	-	2,618
Mål for reduktion af emissioner i scope 2 (lokationsbaseret)								
Reduktion af emissioner i tons (basisår 2022)	14,30	9,567	1,239	3,045	2,160	30,31	-	30,311
Procentvis af reduktion	40%	40%	40%	40%	40%	40%	-	40,00%
FTE	162	86	10	13	13	284	-	284
Reduktion af Co_2e pr. FTE (nettooms. oplyses ikke)	0,088	0,111	0,124	0,234	0,166	0,107	-	0,107
Mål for reduktion af emissioner i scope 3								
Reduktion af emissioner i tons (basisår 2022)	-	-	-	-	-	-	-	12.672,55
Procentvis af reduktion	-	-	-	-	-	-	-	40%
FTE	-	-	-	-	-	-	-	284
Reduktion af Co_2e pr. FTE (nettooms. oplyses ikke)	-	-	-	-	-	-	-	44,62

Fremskrivning af CO_2e-reduktion

Vi har udarbejdet en fremskrivning af vores CO_2e-udledninger for scope 1, 2 og 3 baseret på baseline 2022. Fremskrivningen viser forventet udvikling i udledning og reduktion pr. FTE frem mod 2029 og anvendes som styringsværktøj til at følge vores reduktionsmål og vurdere effekten af igangsatte og planlagte tiltag.

FREMSKRIVNING AF CO_2e-REDUKTION

	BASELINE 2022				2023		2024		2025		2026		2027		2028		2029	
	Udledninger i ton CO_2e	Pr. FTE CO_2e	Reduktions-mål %	Reduktions-mål pr. FTE CO_2e	pr. FTE CO_2e	Reduk-tion %	pr. FTE CO_2e	Reduk-tion %	pr. FTE CO_2e	Reduk-tion %	pr. FTE CO_2e	Reduk-tion %	pr. FTE CO_2e	Reduk-tion %	pr. FTE CO_2e	Reduk-tion %	pr. FTE CO_2e	Reduk-tion %
SCOPE 1	1.062,32	3,74	70	1,12	3,07	17,9	2,85	24	3,32	11	2,77	26	2,22	41	1,67	55	1,12	70
SCOPE 2	75,78	0,27	40	0,16	0,20	26,9	0,15	43	0,16	40	0,16	40	0,16	40	0,16	40	0,16	40
SCOPE 3	31.681,37	111,55	40	66,93	101,69	8,8	100,14	10	101	9	92,483	17	83,965	25	75,448	32	66,930	40

FREMSKRIVNING FOR BASELINE

Fremskrivning for scope 1 for at nå 2029 mål	0,549	**Fremskrivning for scope 2 for at nå 2029 mål**	0,000	***Fremskrivning for scope 3 for at nå 2029 mål***	*8,518*

VANDUDTAG 2025 B6 PKT. 35

	FREDERICIA	ÅRHUS	HORSENS	ESBJERG	VEJLE	EGIL RASMUSSEN SAMLET	CARSTEN KNUDSEN	ALLE SELSKABER
Samlet for alle lokationer	197,75	23,50	10,80	31,15	20,38	283,58	156,00	439,58

Handlinger implementeret for at nå målene (54e)

EMISSIONSFRI KØRSEL

2025:
Undersøgelser vedr. etablering af ladestandere
Vi har i rapporteringsåret undersøgt mulighederne for at etablere ladestandere til elbiler. Undersøgelserne har omfattet en gennemgang af elkapaciteten på vores domiciler med henblik på at vurdere de tekniske muligheder og eventuelle begrænsninger for opladning af firmabiler.
Derudover har vi afholdt møder med forskellige leverandører af ladestanderløsninger for at opnå indsigt i de tilgængelige løsninger på markedet. Formålet har været at afstemme mulighederne i markedet med vores konkrete behov, både på kort og længere sigt, i takt med den løbende omstilling af bilflåden til el.
Vi har igangsat undersøgelser og konkrete tiltag med henblik på at reducere energiforbruget og omstille transport fra fossile brændstoffer til emissionsfrie løsninger. På nuværende tidspunkt råder virksomheden over i alt 6 elbiler, og der er truffet beslutning om, at al fremtidig udskiftning af firmabiler udelukkende vil ske til elbiler.
Tiltaget bidrager til en gradvis reduktion af virksomhedens direkte energiforbrug og CO_2e-udledning.

BIL, FOSSILT BRÆNDSTOF 2024 Renault Captur Dci 115 Van Edc, 26,8 km/l		BIL, ELDREVET 2024 Renault Megane E-tech, 152 Wh	
Kørte km	14.952	Kørte km	14.952
Km/l	27	Wh/km	152
Forbrugte liter	558	Forbrugte kWh	2.273
Emissionsfaktor	3,4	Emissionsfaktor	0,45
Kg CO_2e	1.897	Kg CO_2e	1.023
Samlet besparelse, 1 bil			**874 kg CO_2e**
Samlet besparelse, 6 biler			**5.245 kg CO_2e**

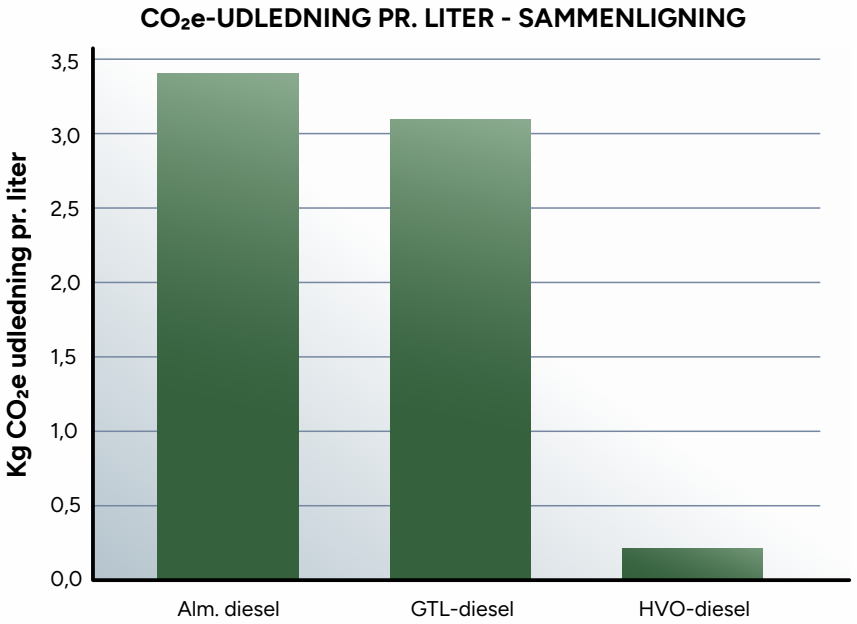
CO_2e-BESPARELSE:
5.245 Kg

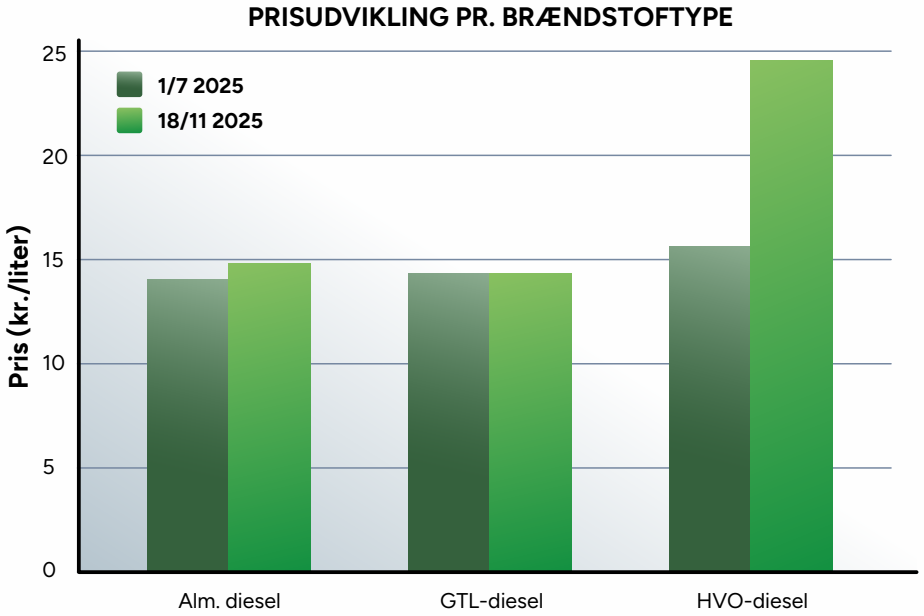
= 3,0 års kørsel for en varevogn

= 78 ture fra Esbjerg til Karlslunde

= 105 m² tømmer







Undersøgelser vedr. alternativt brændstof, GTL-diesel og HVO-diesel, CO_2e og pris

Vi har i rapporteringsåret undersøgt anvendelsen af GTL-diesel og HVO-diesel som alternativer til traditionel fossil diesel med fokus på CO_2e-udledning og økonomi.

Undersøgelserne viser, at GTL-diesel kan give en mindre reduktion i CO_2e-udledning sammenlignet med almindelig diesel. Samtidig vurderes GTL at have driftsmæssige fordele i forhold til dieselpest, kontaminering og slid på maskiner, hvilket kan udgøre en potentiel gevinst i udvalgte anvendelser.

HVO-diesel har et væsentligt lavere CO_2e-aftryk, men analysen viser en markant prisudvikling. I perioden fra 1. juli 2025 til 18. november 2025 er prisen på almindelig diesel steget med ca. 5 %, mens prisen på HVO-diesel i samme periode er steget med ca. 57 %.

Vi vil fortsat holde os opdateret på udviklingen inden for alternative brændstoffer og undersøge det potentiale, der kan være ved GTL i forhold til drift og vedligehold. Når det gælder reduktion af CO_2e-udledning, er vores primære fokus omstilling til elbiler. Vores køretøjer kan anvende HVO-diesel, og hvor dette efterspørges af bygherre som en særskilt ydelse, har vi mulighed for at imødekomme dette.

2026:

På baggrund af de gennemførte undersøgelser i 2025 igangsætter vi i 2026 etablering af i alt 7 ladestandere, fordelt på vores lokationer i henhold til det identificerede behov og den tilgængelige el-kapacitet. Etableringen understøtter den fortsatte omstilling af vores bilflåde til el.



KATEGORI	TYPE	TYPISK STØRRELSE (m²)	EKSEMPLER
1 **Etageboliger** Stort byggeri	Etage-ejendomme, boligblokke	> 10.000 m²	Store almene afdelinger, højhuse, boligkarréer
2 **Etageboliger** Mellem byggeri	Etageboliger, mindre ejendomme	3.000-10.000 m²	Mindre andels- /ejer-foreninger, 3-5 etager
3 **Række- og kædehuse** Stort byggeri	Tæt/lav bebyggelse	> 5.000 m²	Store almene rækkehusafdelinger
4 **Række- og kædehuse** Mindre byggeri	Tæt/lav bebyggelse	1.000-5.000 m²	Mindre boligforeninger, private udstykninger
5 **Institutions- og specialbyggeri**	Skoler, plejecentre, børnehaver mv.	> 2.000 m²	Kommunale byggerier, renovering af institutioner
6 **Småprojekter**	Småt byggeri	< 1.000 m²	Enkeltbygninger, forsøg, tilbygninger
7 **Nybyggeri og renovering**			

OPTIMERING AF SKURBY OG BYGGEPLADS

2025:

Elforbrug på byggepladser

Overordnet har vi undersøgt mulighederne og potentialet for at måle elforbrug på byggepladsen på en enkel og automatisk måde. Vi har gennemført forsøg med energiovervågningsfirmaet ReMoni på vores større renoveringssag Møllebo i Fredericia, hvor det har været muligt at opdele elforbruget mellem skurby og byggeplads og følge forbruget online døgnet rundt. Herved har vi opnået bedre indsigt i, hvor og hvornår elforbruget anvendes.

Derudover har vi indhentet og sammenlignet data fra tidligere byggesager for at få et overblik over vores elforbrug på tværs af sager og identificere potentialer for reduktion. Data er inddelt i relevante kategorier, så vi har skabt et fælles udgangspunkt for sammenligning på tværs af entrepriseformer og byggerityper.
Samtidig har vi skabt et overblik over vores skurvogne og de anvendte opvarmningskilder, hvilket har givet grundlag for overvejelser om at optimere opvarmningen. I den forbindelse undersøger vi mulighederne for at erstatte elradiatorer med luft-til-luft varmepumper som et mere energieffektivt alternativ.

Som en del af den eksisterende indsats anvender vi timere i skurvogne, der slukker belysning uden for arbejdstid, energieffektiv LED-belysning samt løbende instruktion til medarbejdere om korrekt brug og slukning af udstyr.

2026:

Vi vil fortsat indsamle data fra byggepladser, opdelt på skurby og byggeplads, for at opbygge et datagrundlag for standardiseret CO_2e-udledning, opdelt efter entrepriseform og byggeritype.
Samtidig vil vi færdiggøre transitionsplanen og arbejde målrettet med udskiftning af opvarmningskilder i skurvogne til mere energivenlige løsninger med henblik på at reducere elforbrug.

SCOPE 3 - DATAKVALITET OG KATEGORIER FRA GHG-PROTOKOLLEN

2025:
Datakvalitet
Vi har fået en ekstern rådgiver til at kvalitetssikre datagrundlaget for vores baseline beregninger for 2022. Gennemgangen har medført enkelte justeringer, som samlet set har forbedret datakvaliteten og sikret en mere korrekt afgrænsning i henhold til GHG-protokollen. Justeringerne har primært omfattet finjustering af emissionsfaktorer for el, fjernvarme og brændstof. Derudover er naturgas flyttet fra Scope 2 til Scope 1, og kørsel i egne biler er flyttet til Scope 3, da denne dækker over medarbejderpendling og forretningsrejser. Kvalitetssikringen har ikke ændret det overordnede billede, men har givet et mere korrekt og sammenligneligt udgangspunkt for den fremadrettede CO_2e-rapportering og opfølgning på reduktionsmål.

Scope 3
Vi har gennemgået GHG-protokollens Scope 3-kategorier for at afklare, hvad der er relevant for vores konkrete aktiviteter. Gennemgangen er brugt til at fastlægge, hvilke kategorier der er relevante at arbejde videre med, og hvilke der ikke er, så Scope 3-opgørelsen bliver afgrænset og målrettet vores forretning. Arbejdet danner grundlag for den videre dataindsamling og rapportering.
For de Scope 3-kategorier, som vi har vurderet relevante, har vi arbejdet med at identificere, hvilke kategorier der fylder mest i vores CO_2e-regnskab. I beregningerne har vi anvendt GHG-protokollens metoder, hvor vi har benyttet én af de fire beregningsmetoder afhængigt af, hvilket datagrundlag der har været tilgængeligt for den enkelte kategori. Oplistet I prioriteret rækkefølge alt efter hvad er mest præcis:



Supplier specific method:
Supplier specific method betyder, at man regner på et produkts klimabelastning baseret på leverandørens egne tal, ikke gennemsnit eller skøn. Det er den mest præcise metode, men også den mest krævende.



Hybrid Method:
Hybrid method bruges når vi vil regne på klimaaftryk fra indkøbte varer, men kun har nogle data fra leverandøren. Resten fyldes ud med gennemsnitstal. Det giver en rimelig præcis beregning uden at være lige så krævende som den mest avancerede metode.

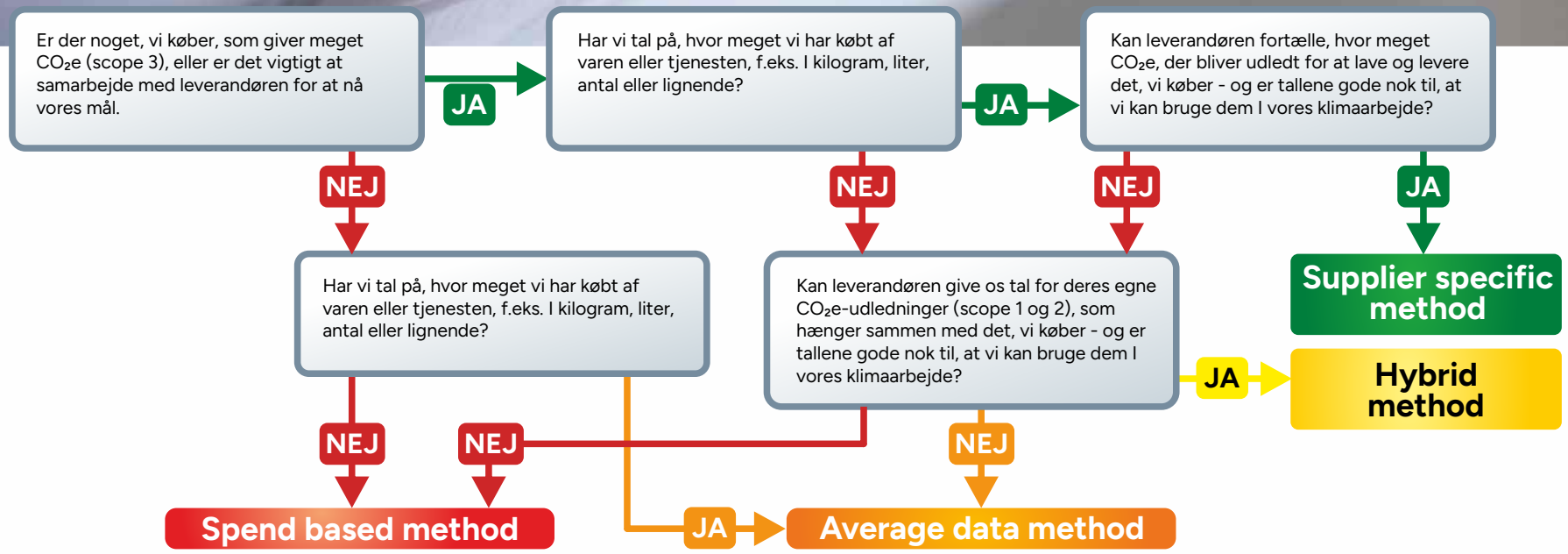


Average data method:
Average data method bruges, når man kun har mængdedata og ikke kan få noget fra leverandøren. Man bruger gennemsnitstal fra databaser til at beregne CO_2e-udledningen. Det er en hurtig og praktisk metode, men ikke så præcis.



Spend based method:
Spend based method bruger pengene brugt på et køb som udgangspunkt for at regne klimaaftrykket ud. Det er den nemmeste, men også mest uprøcise metode.

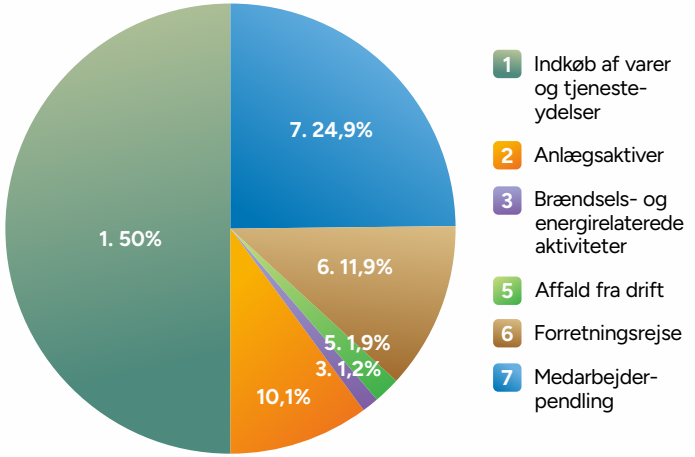



Er der noget, vi køber, som giver meget CO_2e (scope 3), eller er det vigtigt at samarbejde med leverandøren for at nå vores mål.
JA
Har vi tal på, hvor meget vi har købt af varen eller tjenesten, f.eks. I kilogram, liter, antal eller lignende?
JA
Kan leverandøren fortælle, hvor meget CO_2e, der bliver udledt for at lave og levere det, vi køber - og er tallene gode nok til, at vi kan bruge dem I vores klimaarbejde?
JA
Supplier specific method
NEJ
NEJ
NEJ
Har vi tal på, hvor meget vi har købt af varen eller tjenesten, f.eks. I kilogram, liter, antal eller lignende?
Kan leverandøren give os tal for deres egne CO_2e-udledninger (scope 1 og 2), som hænger sammen med det, vi køber - og er tallene gode nok til, at vi kan bruge dem I vores klimaarbejde?
JA
Hybrid method
NEJ
NEJ
NEJ
Spend based method
JA
Average data method

UPSTREAM	1. Købte varer og tjenester	Spend Based
	2. Kapitalvarer	Spend Based
	3. Brændstof og energi-relaterede aktiviteter	Average Data
	4. Transport og distribution	Vi har ikke data
	5. Affaldshåndtering	Average Data
	6. Forretningsrejser	Average Data
	7. Medarbejderpendling	Spend Based
	8. Opstrøms leasede aktiviteter	Kategori 8 vurderes ikke relevant, da leasede køretøjer drives af koncernen, og brændstofforbruget indgår i Scope 1 og 2.
DOWNSTREAM	9. Transport og distribution	Ikke relevant, da købt transport er inkluderet i kategori 1 (indkøbte varer og tjenesteydelser).
	10. Behandling af solgte produkter efter endt levetid	Ikke relevant, da vi ikke sælger produkter, og affald håndteres som led i byggeprocessen.
	11. Anvendelse af solgte produkter	Ikke relevant, da vi ikke sælger produkter, men leverer byggeydelser.
	12. "End of life" solgte produkter	Ikke relevant, da vi ikke sælger produkter, men leverer byggeydelser.
	13. Nedstrøms leasede aktiviteter	Ikke relevant, da koncernen ikke leaser aktiver ud til kunder eller andre tredjeparter.
	14. Franchising	Ikke relevant, da koncernen ikke driver franchiseaktiviteter.
	15. Investeringer	Selvom koncernen ejer under 50 % af Carsten Knudsen A/S, har vi valgt at inkludere selskabets direkte udledninger i Scope 1 og 2. Emissionerne rapporteres derfor ikke i Scope 3, kategori 15, for at undgå dobbeltregning i henhold til GHG Protocol

SCOPE 3 - FORDELING AF UDLEDNINGER 2025 (TON CO_2e)

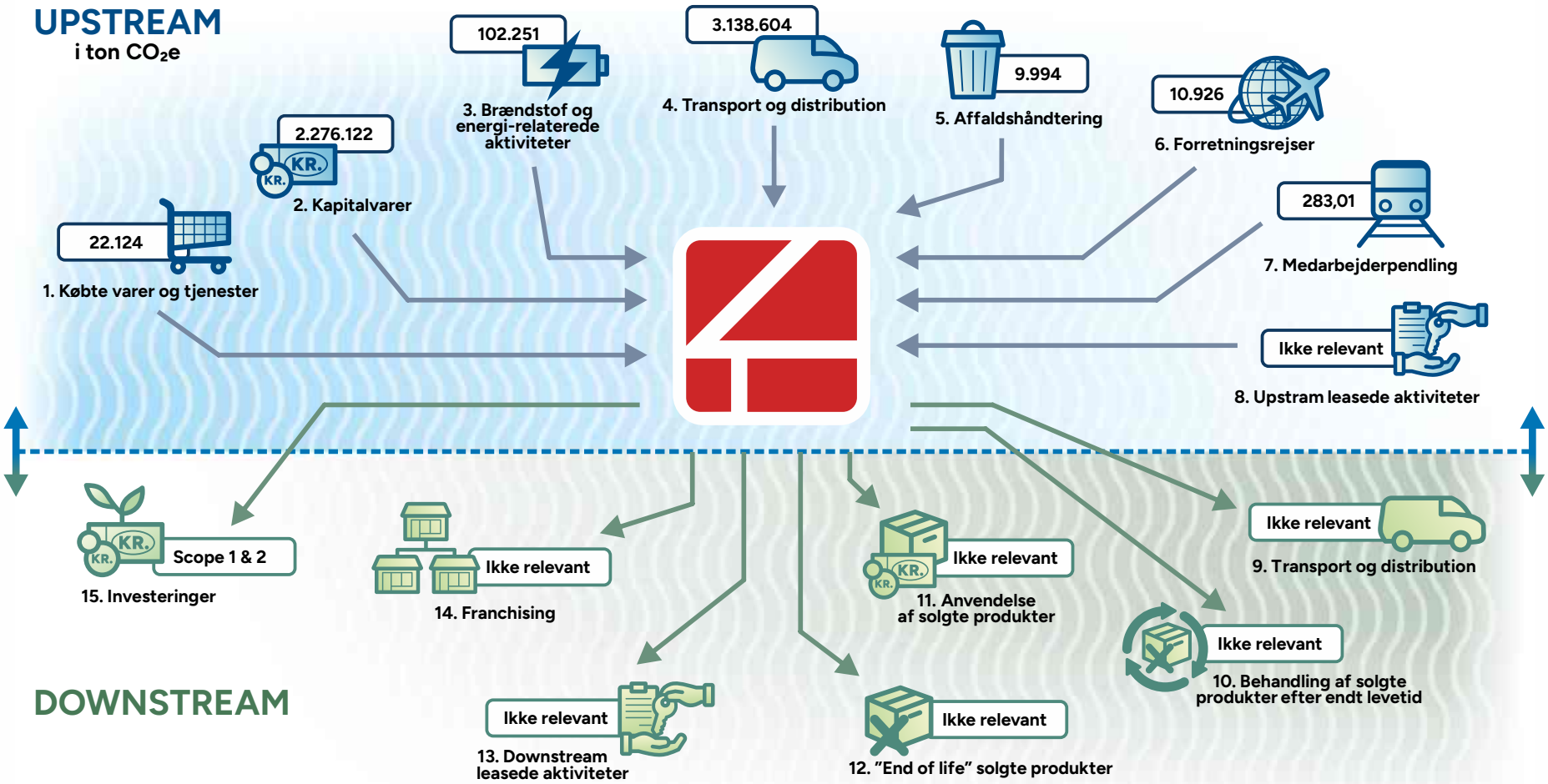
For hver af de Scope 3-kategorier, som vi har vurderet relevante, har vi angivet den beregningsmetode, vi har anvendt. Metoden er valgt ud fra, hvilke data vi konkret har haft til rådighed, og noteringen gør det tydeligt, hvordan tallene er beregnet, og hvor datagrundlaget er stærkt eller mere overordnet. Dette giver et bedre grundlag for sammenligning og for den videre udvikling af Scope 3-rapporte-ringen.



RELEVANTE SCOPE 3 KATEGORIER I TON CO_2e

	2022 (284 FTE)	2023 (347 FTE)	2024 (496 FTE)	2025 (479 FTE)
1. Indkøb af varer og tjenesteydelser	30.867,64	34.216,39	48.573,85	47.476,98
CO2e Pr. FTE	108,69	120,48	97,93	99,12
2. Anlægsaktiver	553,32	778,55	543,98	479,88
CO2e Pr. FTE	1,95	2,74	1,10	1,00
3. Brændsels- og energirelaterede aktiviteter	9,67	9,01	11,60	11,16
CO2e Pr. FTE	0,76	0,03	0,02	0,02
4. Opstrøms transport og distribution	Har ikke data	Har ikke data	Har ikke data	Har ikke data
CO2e Pr. FTE	Har ikke data	Har ikke data	Har ikke data	Har ikke data
5. Affald fra drif	Har ikke data	Har ikke data	183,73	Kommer i Q2
CO2e Pr. FTE	Har ikke data	Har ikke data	0,37	Kommer i Q2
6. Forretningsrejse	80,58	91,43	115,40	101,13
CO2e Pr. FTE	0,28	0,26	0,23	0,21
7. Medarbejderpendling	170,16	190,65	241,39	283,01
CO2e Pr. FTE	0,60	0,67	0,49	0,59
Samlet co2e udledning i alt (ton)	**31.681,37**	**35.287,31**	**49.669,95**	**48.352,16**
Samlet co2e udledning pr. FTE (ton)	**111,55**	**101,69**	**100,14**	**101**

Det fremgår tydeligt, at vores væsentligste emissioner er relateret til Scope 3, kategori 1 (indkøbte varer og tjenesteydelser). Vi har allerede adgang til mere præcise data fra trælasten og vil arbejde videre med at opdele kategori 1 i relevante underkategorier samt udvide brugen af aktivitets- og mængdebaserede beregninger frem for spend based metoder



2026:
I 2026 vil vi arbejde videre med vores Scope 3-data med særligt fokus på kategori 1, købte varer og tjenester, som er den kategori, der fylder mest i vores CO_2e-regnskab, og hvor det største reduktionspotentiale ligger. Vi vil arbejde med at opdele kategorien yderligere, så vi i højere grad kan gå fra spend based beregninger til mere præcise, supplier-specific beregninger, herunder for vores indkøb via trælaster.
En mere detaljeret opdeling af data skal gøre det nemmere at pege på konkrete indsatser, samarbejde med leverandører og iværksætte handlinger, der kan bidrage til at reducere udledningerne.

AFFALD

2025:
I 2025 er der trådt en ny affaldsbekendtgørelse i kraft, som stiller krav om sortering i flere affaldsfraktioner på byggepladsen. Det har medført, at vores byggeaffald i højere grad opdeles i særskilte fraktioner, hvilket også giver et mere præcist grundlag for beregning af CO_2e-udledninger fra affaldshåndtering og samlet set har en positiv klimaeffekt.
For at understøtte de nye krav har vi udarbejdet skabeloner, tjeklister og piktogrammer til brug i Egil Rasmussen, som sikrer en ensartet og korrekt håndtering af affald på tværs af byggepladser, skurvogne og domiciler. Derudover har vi gennemført affaldstilsyn i flere kommuner, hvor erfaringer og praksis er indsamlet og efterfølgende vidensdelt i hele koncernen.
Samtidig har vi haft dialog og gennemført undersøgelser med udvalgte transportører for at afdække, hvilket data der kan leveres i relation til affaldstransport og -håndtering, og hvordan dette kan anvendes i ESG-rapporteringen. Endelig har vi arbejdet med etablering af affaldssystemer i alle skurvogne og på vores domiciler, så sorteringen understøttes i praksis og lever op til gældende krav.
Andelen af genanvendt affald er faldet i 2024, sammenlignet med 2023 og 2022. Dette skyldes at de forskellige afdelinger har deltaget i flere byggesager som fagentreprenør, hvilket har medført ændrede affaldsstrømme og affald der i samme omfang, ikke har kunnet sorteres til genanvendelse.
En væsentlig del af koncernens affald har bestået af restaffald, storskrald samt blandet bygge- og anlægsaffald, som enten ved fejlsortering og blanding af affaldstyper, er blevet behandlet ved forbrænding eller deponi frem for genanvendelse.



RESSOURCEFORBRUG 2025 B7 PKT. 38C				
	TRÆ	GIPS	ISOLERING	I ALT
Ressourcetilstrømning: Total vægt på anvendte materialer (kg/ton)	1.416	2.183	101	3.700

RESSOURCEFORBRUG 2025 B7 PKT. 38A	FREDERICIA	ÅRHUS	HORSENS	ESBJERG	VEJLE	EGIL RASMUSSEN SAMLET	CARSTEN KNUDSEN	ALLE SELSKABER
Ressourceudstrømning fra egne aktiviteter:								
Totale mængde produceret affald fra egne aktiviteter (tons)	-	-	-	-	-	955,817	594,25	1550,07
Samlede mængde affald til nyttiggørelse								
Totale mængde farligt affald fra egne aktiviteter (tons)	-	-	-	-	-	1,052	0,5	1,55
Totale mængde ikke-farligt affald fra egne aktiviteter (tons	-	-	-	-	-	954,765	593,75	1548,52
Bortskaffelse efter behandlingstype:								
Forbrænding:								
Farligt affald (tons)	-	-	-	-	-	0	0	0
Ikke-farligt affald (tons)	-	-	-	-	-	271,6	186,52	458,12
Deponering:								
Farligt affald (tons)	-	-	-	-	-	0,84	0,5	1,34
Ikke-farligt affald (tons)	-	-	-	-	-	44,43	134,88	179,31
Andre:								
Farligt affald (tons)	-	-	-	-	-	0	0	0
Ikke-farligt affald (tons)	-	-	-	-	-	325,25	17,52	342,77
Procent af samlede mængde ikke-genanvendt affald	-	-	-	-	-	32,82	42,88	36,68
Samlede mængde affald:								
Totale mængde farligt affald fra alle aktiviteter	-	-	-	-	-	-	-	-

2026:
Affaldssystemerne er i dag udbredt i virksomheden og etableret i praksis. I 2026 vil fokus derfor være på at holde os løbende opdateret på gældende lovgivning og kommunal praksis på affaldsområdet. Vi har erfaret, at der på enkelte områder fortsat er forskellig fortolkning mellem kommuner, eksempelvis i relation til fibercementplader, hvor der kan være forskel på fraktionskrav og håndtering.
Disse uafklarede områder følger vi aktivt op på, og vi prioriterer løbende dialog med transportører og affaldsbehandlere, som er specialister på området.

CIRKULARITET OG GENBRUG

2025:

EL-skrot til genbrug og genanvendelse

El-recycling til el-overskud fra lageret

Vi afleverer vores el-skrot til El Recycling, og vi har i det seneste år opnået en CO_2e-besparelse på i alt:

Genbrug: 2126,3

Genanvendelse: 282,3

I alt: 2.408,6 kg.

Take back-ordning på computer og skærme fra kontor

Gennem vores Take back-ordning hos One Office har vi fået opsat en sikker boks, hvor vi afleverer udtjente elektronikenheder såsom bærbare computere og skærme. Materialerne bliver herefter afhentet til genbrug og genanvendelse.

Det har givet følgende CO_2e-besparelser:

Genbrug: 4.960 kg CO_2e

Genanvendelse: 34 kg CO_2e

I alt: 5.028 kg CO_2e

Den samlede CO_2e-besparelse udgør dermed

Genbrug: 7.086,3 kg CO_2e

Genanvendelse: 316,3 kg CO_2e

7.402,6 kg CO_2e.

CO_2e-BESPARELSE:
7.402,6 Kg

= 4,2 års kørsel for en varevogn

= 110 ture fra Esbjerg til Karlslunde

= 148 m² tømmer



Processer for effektiv ressourceanvendelse
Der lægges vægt på at vælge produkter og materiel, der er nemme at vedligeholde og reparere, så udskiftning af enkelte dele kan erstatte fuld udskiftning. Indkøb og udskiftning styres centralt via de lageransvarlige, hvilket sikrer, at der ikke bestilles unødvendigt, og at eksisterende løsninger anvendes og vedligeholdes bedst muligt.

Processerne er indrettet, så vi passer på vores materiel, forlænger levetiden og begrænser behovet for nyindkøb. Samtidig sikres der overblik over overskudsmaterialer, så disse bringes i anvendelse på tværs af projekter, hvor det er muligt. Alle processerne er overordnet baseret på sund fornuft og understøtter en mere effektiv og cirkulær ressourceanvendelse.

Vi samarbejder med Greendozer og Klaravik om salg af overskydende materialer og udstyr. Gennem samarbejdet sikrer vi, at materialer, som ikke længere anvendes i vores projekter, gensælges og genanvendes, hvilket bidrager til at reducere spild og understøtte en mere cirkulær anvendelse af ressourcer.

2026:
I 2026 vil vi undersøge de konkrete muligheder for bedre afsætning og anvendelse af overskudsmaterialer. Det omfatter en afklaring af, om vi selv skal fungere som materialebank, eller om der findes leverandører, som kan varetage opbevaring og afsætning på vores vegne.

Samtidig vil vi undersøge potentialet for afsætning af mindre mængder materialer, da erfaringen i dag er, at der typisk kræves større partier for at opnå et reelt salg. Formålet er at vurdere, om der findes løsninger, som gør det muligt at skabe afsæt for mindre mængder og dermed reducere spild yderligere.

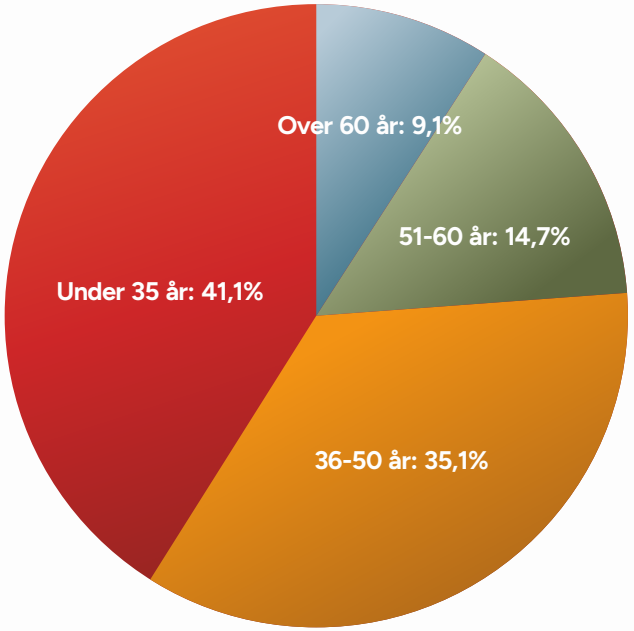


5.4 SOCIALT ANSVAR

5.4.1 Egen arbejdsstyrke

Ansatte i egen arbejdsstyrke

EGEN ARBEJDSSTYRKE 2025, EGIL RASMUSSEN - EGET VALG	EGIL RASMUSSEN SAMLET	CARSTEN KNUDSEN	ALLE SELSKABER
Fordeling af ansatte i alder:			
Ansatte under 35 år	196	30	226
Ansatte mellem 36 og 50 år	161	32	193
Ansatte mellem 51 og 60 år	64	17	81
Ansatte over 60 år	41	9	50
Ansatte under 35 år	42,42%	41,10%	42,24%
Ansatte mellem 36 og 50 år	34,85%	43,84%	36,07%
Ansatte mellem 51 og 60 år	13,85%	23,29%	15,14%
Ansatte over 60 år	8,87%	12,33%	9,35%



ALDERS-FORDELING - ALLE SELSKABER (PROCENT)

EGEN ARBEJDSSTYRKE 2025 - B8 39A + 39B + 40	FREDERICIA	ÅRHUS	HORSENS	ESBJERG	VEJLE	EGIL RASMUSSEN SAMLET	CARSTEN KNUDSEN	ALLE SELSKABER
Antal ansatte på rapporteringstidspunktet 31/12 2025:								
Alle antal ansatte	255	137	33	26	11	462	73	535
Antal mænd	243	135	31	26	10	445	70	515
Antal kvinder	12	2	2	0	1	17	3	20
Gennemsnitlige antal ansatte i rapporteringsperioden:								
Alle antal ansatte	260	148	28	20	9	469	81	549
Antal mænd	246	146	26	20	13	451	77	528
Antal kvinder	14	2	1	0	1	18	4	22
Fuldtidsarbejdsstyrke (FTE) i rapporteringsperioden:								
Alle fast ansatte	-	-	-	-	-	406	73	479
Antal timelønnede:								
Alle timelønnede	-	-	-	-	-	299	50	349
Medarbejderomsætningshastighed:								
Antal arbejdstagere, der har forladt virksomheden	62	37	3	8	4	114	16	130
Procentdel af medarbejderomsætning (%)	23,89%	25,08%	10,91%	40,00%	47,06%	24,33%	19,88%	23,68%

DIVERSITET LEDELSESNIVEAU - C5 PKT. 59								
	FREDERICIA	ÅRHUS	HORSENS	ESBJERG	VEJLE	EGIL RASMUSSEN SAMLET	CARSTEN KNUDSEN	ALLE SELSKABER
Topledelsesniveau inddelt I køn:								
Antal mænd	8	5	1	3	2	19	2	21
Antal kvinder	1	0	0	0	0	1	1	2
Procentvis mænd	89%	100%	100%	100%	100%	95%	77%	91%
Procentvis kvinder	11%	0%	0%	0%	0%	5%	33%	9%

LØN OG OVERENSKOMST 2025 - B10 PKT. 42B								
	FREDERICIA	ÅRHUS	HORSENS	ESBJERG	VEJLE	EGIL RASMUSSEN SAMLET	CARSTEN KNUDSEN	ALLE SELSKABER
Parameter for vederlag (lønforskelle):								
Kønsbestemt lønforskel	Data forventes Q2	Data forventes Q2	Data forventes Q2	Data forventes Q2	Data forventes Q2	Data forventes Q2	Data forventes Q2	Data forventes Q2

SIKKERHED OG SUNDHED

EGEN ARBEJDSSTYRKE 2025 - B9 PKT. 41A + 41B								
	FREDERICIA	ÅRHUS	HORSENS	ESBJERG	VEJLE	EGIL RASMUSSEN SAMLET	CARSTEN KNUDSEN	ALLE SELSKABER
Sikkerhed:								
Procentvis omfattet virksomhedens arbejdsmiljøledelsessystem	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Antal arbejdsrelaterede dødsfald i egen arbejdsstyrke	0	0	0	0	0	0	0	0
Arbejdsulykker (antal)	13	8	2	0	0	23	5	28
Ulykkesfrekvens	-	-	-	-	-	5,67	6,85	5,85

EGEN ARBEJDSSTYRKE, EGIL RASMUSSEN - EGET VALG								
	FREDERICIA	ÅRHUS	HORSENS	ESBJERG	VEJLE	EGIL RASMUSSEN SAMLET	CARSTEN KNUDSEN	ALLE SELSKABER
Sygefravær:								
Sygefravær %	-	-	-	-	-	3,07%	1,80%	2,83%
Sygefravær dage/FTE	-	-	-	-	-	7,65	5,66	7,35

GRANSKNING AF SYGEFRAVÆR OG ULYKKESFREKVENS

2025

I 2025 har Egil Rasmussen gennemført en granskning af sygefravær og ulykkesfrekvens fordelt på timelønnede, funktionærer og afdelinger. Datagrundlaget for sygefravær har ikke været tilstrækkeligt til at identificere klare mønstre, og der er derfor ikke iværksat målrettede indsatser på dette område. Ulykkesfrekvensen er lav, og de registrerede ulykker er præget af stor variation, hvilket understøtter et fortsat generelt fokus på forebyggelse og sikker adfærd.
Som supplement er der gennemført APV og MTU. Begge undersøgelser viser et overordnet positivt billede, men datakvaliteten har været udfordret af systemopsætning og manglende målretning af spørgsmål til henholdsvis timelønnede og funktionærer. APV'en har identificeret indsatsområder inden for blandt andet arbejdsmiljø, temperaturforhold, ulykker og uddannelse, mens MTU'en har peget på behov for øget fokus på arbejdsmiljø, udvikling og ledelsesmæssig synlighed. Udfordringer med dataudtræk er identificeret og håndteret i løbet af 2025.

2026

I 2026 gennemføres APV og MTU igen med fokus på forbedret datakvalitet, tydeligere målgruppetilpasning og en højere deltagerprocent, herunder en målsætning om minimum 65 % deltagelse blandt timelønnede. Resultaterne skal danne grundlag for mere præcise og prioriterede indsatser inden for arbejdsmiljø, trivsel, sikkerhed og kompetenceudvikling.
Handlinger igangsat på baggrund af 2025, herunder inden for arbejdsmiljø, uddannelse, ledelsesmæssig synlighed og håndtering af arbejdsmængder, videreføres og justeres i 2026 på baggrund af det forbedrede datagrundlag. Denne tilgang understøtter et mere systematisk og databaseret arbejde med sociale forhold i Egil Rasmussen.



EGIL RASMUSSEN GRUNDSKOLE OG MENTORORDNING

2025
I 2025 blev den første tværgående workshop gennemført i Egil Rasmussen med det formål at etablere en fælles ramme for en kommende Egil Rasmussen grundskole og mentorordning. Arbejdet har haft fokus på at afklare formål, målgrupper og indhold.
Grundskolen skal danne ramme om fælles forståelse og relationer på tværs af afdelinger og sikre, at virksomhedens vision, mission, værdier og strategi bliver tydeligt formidlet og forankret. Mentorordningen har tilsvarende fokus på modtagelse, opstart og oplæring af medarbejdere i forskellige roller. Der er allerede igangsat initiativer til fælles oplæring, som indgår som byggesten i det videre arbejde.

2026
Dette handlingspunkt forventes at få en central rolle i arbejdet med kompetenceudvikling, trivsel og fastholdelse. Ambitionen er at etablere en mere ensartet og systematisk mentorordning for lærlinge, tømrere, byggeledere og projektledere. Dele af mentorordningen eksisterer allerede i dag, men skal samles og struktureres i en fælles model.
Målet for 2026 er at færdiggøre rammerne for både grundskole og mentorordning og igangsætte implementering, enten fuldt eller trinvist for udvalgte målgrupper, med henblik på efterfølgende udbredelse i organisationen.

VIDENSDELINGSGRUPPER OG ÅRSHJUL

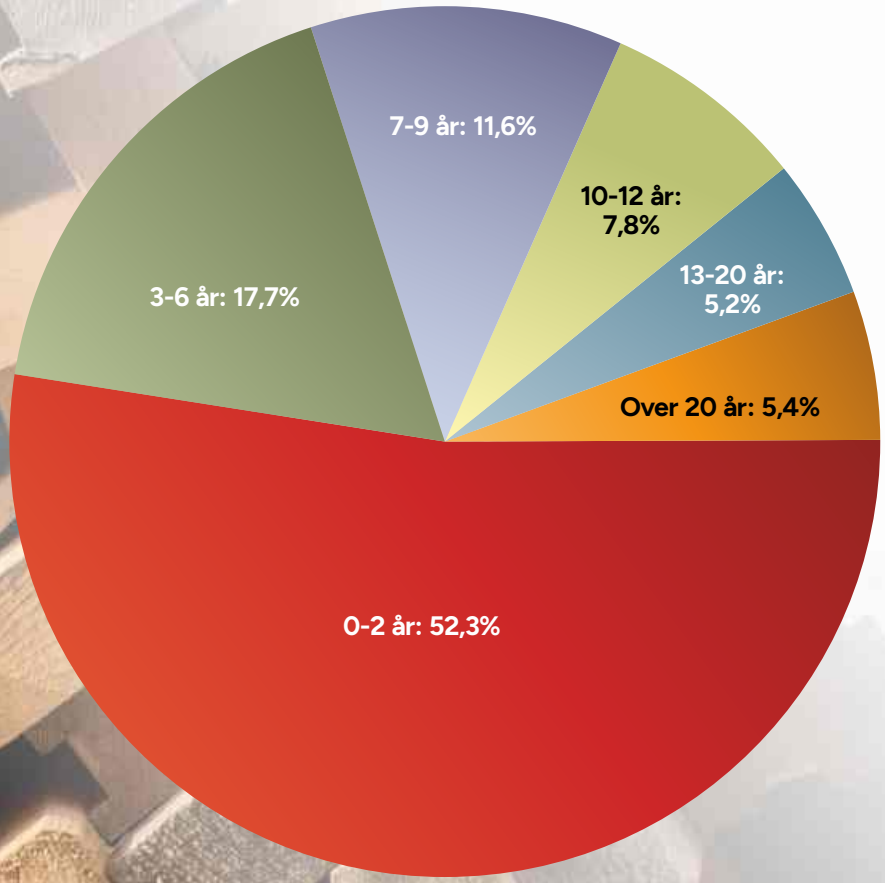
2025
I 2025 har Egil Rasmussen arbejdet videre med vidensdelingsgrupper og årshjul, som blev påbegyndt i 2024. Erfaringerne viser, at udfordringen ikke ligger i manglende relevante emner, men i behovet for tydeligere rammesætning, ansvar og forventningsafstemning for gruppernes arbejde.
Som svar herpå er der i 2025 udarbejdet et årshjul, som synliggør intervaller, temaer og forventninger for vidensdelingsgrupperne. Samtidig er der fastlagt en ramme for sociale og faglige opslag på virksomhedens intranet, Relesys, som fungerer som et supplerende årshjul for intern kommunikation og vidensdeling.

2026
I 2026 forventes vidensdelingsgrupperne at blive yderligere forankret i organisationen. Ansvar for opretholdelse og fremdrift placeres tydeligere, så implementeringen kan blive en fast og integreret del af årets opgaver i Egil Rasmussen.
Formålet med årshjul og vidensdelingsgrupper er at understøtte inklusion, vidensdeling, faglig udvikling og et sundt kollegialt fællesskab på tværs af organisationen.

FUNKTIONÆRDAG OG SAMMENHOLD

2025
I 2024 blev der for første gang afholdt en fælles funktionærdag på tværs af alle afdelinger med stor opbakning og positiv effekt. Erfaringerne herfra har dannet grundlag for, at initiativet er videreført i 2025.
Der er nedsat en arbejdsgruppe, som har planlagt og afholdt funktionærdag den 8. maj 2025 med fokus på faglig styrkelse, samarbejde og fællesskab på tværs af organisationen.
Derudover har Esbjerg-afdelingen etableret en personaleforening. Fredericia-afdelingen er sponsor af FC Fredericia fodbold, og Esbjerg-afdelingen er sponsor af Esbjerg ishockey, som også har givet anledning til gode stunder og arrangementer i den sammenhæng.
I personaleforeningerne rundt i Egil Rasmussen har der været arrangeret en række sociale aktiviteter, herunder padelturneringer, vinsmagning, golfsimulator, gokart og andre arrangementer. Initiativerne bidrager til øget sammenhold og trivsel lokalt.

2026
Funktionærdagen i 2026 er planlagt til afholdelse i maj. Samtidig ses der frem mod, at Egil Rasmussen fylder 90 år i 2027.
Rammesætningen for markeringen er endnu ikke fastlagt, men idéudviklingen er påbegyndt.
Personaleforeningerne forventes fortsat at spille en aktiv rolle i det sociale fællesskab. Allerede nu er der igangsat initiativer, herunder deltagelse i Lillebælt Halvmaraton, og der er en forventning om, at 2026 bliver endnu et år med fokus på fællesskab, engagement og sociale aktiviteter på tværs af organisationen.



FORDELING AF ANCIENNITET HOS MEDARBEJDERE I EGIL RASMUSSEN OG CARSTEN KNUDSEN

- **0-2 år** (290)
- **10-12 år** (43)
- **3-6 år** (98)
- **13-20 år** (29)
- **7-9 år** (64)
- **Over 20 år** (30)

MEDARBEJDERE ANCIENNITET 2025, EGIL RASMUSSEN - EGET VALG

ANCIENNITET	EGIL RASMUSSEN SAMLET	CARSTEN KNUDSEN	ALLE SELSKABER
0-2 år	248	42	290
3-6 år	82	16	98
7-9 år	52	12	64
10-12 år	39	4	43
13-20 år	18	11	29
20+ år	26	4	30

EGEN ARBEJDSSTYRKE - B10 PKT. 42A + 42C

	EGIL RASMUSSEN SAMLET	CARSTEN KNUDSEN	ALLE SELSKABER
Procentsvis ansatte dækket af kollektiv overenskomst			
Antal ansatte dækket af kollektiv overenskomst/ Antal ansatte i alt *100	100%	100%	100%
Antal lærlinge på rapporteringstidspunktet	-	-	73
Antal lærlinge i procent af alle ansatte	-	-	20,92%


Herning
Egil Rasmussen a/s
Tømrer- & Snedkermester



MEDARBEJDERUDVIKLING OG EFTERUDDANNELSE

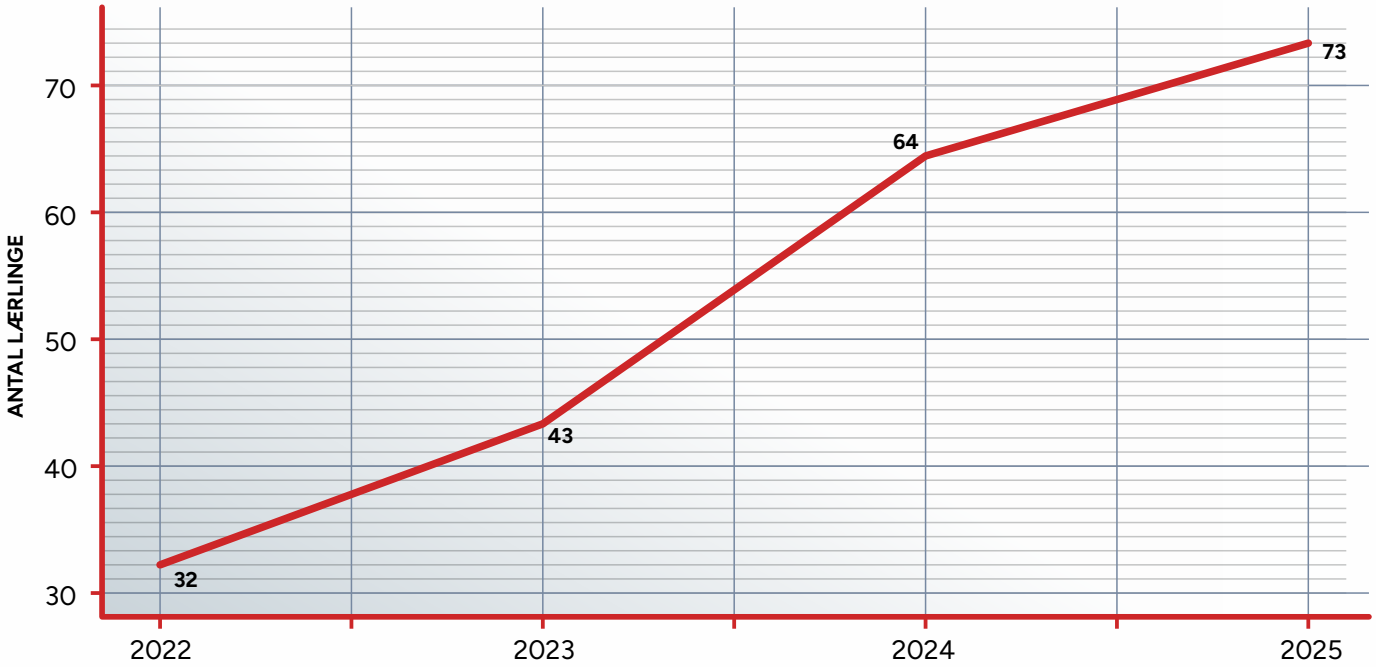
2025

I 2025 har Egil Rasmussen arbejdet med at tydeliggøre karriereveje og forberede håndteringen af løngennemsigtighedsdirektivet, som træder i kraft i juni 2026. Som led i dette arbejde er virksomhedens stillingsbeskrivelser blevet genbesøgt og koblet med et egenudviklet kompetenceskema, som samtidig er integreret i MUS-grundlaget.
Der er desuden truffet beslutning om, at alle funktionærer i byggeorganisationen skal gennemføre AMK B-kursus. Dette bidrager til et fælles kompetenceniveau og understøtter opbygningen af et medarbejderkatalog, hvor kompetencer fremgår tydeligt og systematisk.

2026

I 2026 færdiggøres rammesætningen for medarbejderkataloget, og grundlaget for implementering og anvendelse fastlægges.
Medarbejderkataloget skal fungere som et aktivt værktøj i arbejdet med kompetenceudvikling, karriereveje og løngennemsigtighed.
Derudover gennemføres førstehjælpskurser på virksomhedens afdelinger og på udvalgte større byggepladser. Formålet er at styrke sikkerheden og sikre, at så mange medarbejdere som muligt er i stand til at yde basal førstehjælp.

UDVIKLING I ANTAL LÆRLINGE PR. ÅR



Lærlinge fordelt over årene:

2022: 32 lærlinge

2023: 43 lærlinge

2024: 64 lærlinge

2025: 73 lærlinge

LÆRLINGE OG PRAKTIKANTER

2025
Ved udgangen af 2025 har Egil Rasmussen 73 lærlinge ansat, jævnt fordelt på lærlingetrin 1 til 4. Heraf er 12 voksenlærlinge og 3 kvindelige lærlinge. Virksomheden ser lærlinge som en central del af forretningen og som et væsentligt bidrag til branchens fremtidige arbejdskraft.
I 2025 har Egil Rasmussen haft seks bygningskonstruktørpraktikanter i praktikforløb af 20 ugers varighed. Fem af disse har efterfølgende haft eller har studiejob i virksomheden. Derudover har to byggekoordinatorer været i praktik i 10 uger. Praktikopholdene ses som et vigtigt led i både rekruttering og kompetenceudvikling.
I løbet af året er arbejdet med en grundplan for lærlinge og praktikanter påbegyndt. Planen skal skabe en fælles ramme for ansættelses-forløbene med tydelige forventninger, minimumskrav og fælles elementer, samtidig med at lærlinge og praktikanter opfordres til at være aktive og tage ansvar for deres egen udvikling.
Der har desuden været fokus på lærlingesammenhold. I starten af 2025 deltog halvdelen af vores lærlinge i en fælles lærlingetur til HÅNDVÆRK København. Samtidig er der identificeret potentiale for yderligere at styrke sammenholdet, og det arbejdes der videre med.


Århus
Egil Rasmussen a/s

2026
I 2026 er målsætningen som minimum at fastholde antallet af praktikanter på niveau med 2025, eventuelt med en mindre udvidelse. Fokus er dog ikke på volumen, men på kvaliteten af praktikopholdene. Egil Rasmussen prioriterer at tilbyde praktikpladser, hvor der er et godt fagligt match mellem praktikant, projekter og det team, praktikanten indgår i, samt praktikantens lærlingsmål.
Antallet af lærlinge vurderes at ligge på et højt og afstemt niveau, og virksomheden har en klar ambition om at fastholde dette. Samtidig arbejdes der for, at der i hver afdeling etableres en lærlingeklub, enten lokalt eller på tværs af flere afdelinger. Derudover ønskes flere fælles arrangementer, som styrker netværk og erfaringsudveksling blandt lærlinge på tværs af organisationen.
Fælles for både lærlinge og praktikanter er, at der i 2026 arbejdes videre med at tydeliggøre, hvad det som minimum indebærer at være lærling eller praktikant i Egil Rasmussen. På dette fundament ønsker vi løbende at bygge videre med henblik på at være en attraktiv uddannelses- og praktikvirksomhed inden for tømrer- og entreprenørbranchen.
Virksomhedens geografiske spredning betragtes som en styrke, idet den giver mulighed for fleksibilitet, eksempelvis ved flytning af private årsager, hvor lærlinge og praktikanter kan skifte afdeling frem for læreplads.

EKSTERNT SAMARBEJDE OG DELTAGELSE I ARRANGEMENTER

2025
I 2025 har Egil Rasmussen fortsat et aktivt samarbejde med uddannelsesinstitutioner og deltaget i arrangementer med fokus på rekruttering, vidensdeling og udvikling. Dette har blandt andet omfattet deltagelse i praktikantarrangementer, herunder company dating, med henblik på at skabe kontakt til kommende medarbejdere.
Vi er har deltaget i et Hackathon ved VIA, hvor Egil Rasmussen bidrog med fire problemstillinger. De studerende valgte på forhånd virksomhed og arbejdede videre med tre af problemstillingerne over to dage. Forløbet blev afsluttet med deltagelse i eksamen, hvor løsningerne blev præsenteret, og flere af disse kunne anvendes direkte i virksomhedens videre arbejde.
Samantha Skjødt og Bo Nygaard har deltaget i udviklingen af DI's ESG-værktøjskasse gennem workshops med mulighed for at bidrage med praktiske input. Efter lanceringen blev Egil Rasmussen inviteret til Kolding for at præsentere virksomhedens arbejde med ESG for en kreds af DI-medlemmer.
Bo Nygaard har endvidere deltaget i tilblivelsen og rammesætningen af acceleratorfonden med fokus på at accelerere bæredygtigt byggeri. Erfaringerne herfra har tydeliggjort værdien af tværfaglige workshops med bred repræsentation fra værdikæden.
Der er etableret ERFA-grupper med blandt andet EMR, KT Erhvervsbyg og Gråkjær, hvor der deles erfaringer om udledninger, målsætninger, handlinger og rapportering. Mødefrekvensen varierer, men fokus er på gensidig værdi og praksisnær erfaringsudveksling.
Anders Lykke og Bo Nygaard har deltaget i etableringen af et træelementnetværk med fokus på hele værdikæden, fra projektering og fugtstrategi til udførelse og slutkontrol.
Derudover har Egil Rasmussen fortsat et mangeårigt tæt samarbejde med Dansk Træ gennem løbende dialog, arrangementer og netværk.
Denne oplistning er ikke udtømmende, men giver et indblik i, at Egil Rasmussen er aktive og både deler og opsøger viden i netværk og andre sammenhænge

2026
I 2026 forventes arbejdet med eksterne samarbejder og netværk at fortsætte i samme spor. Der vil primært være fokus på at fordybe engagementet i eksisterende netværk frem for at udvide i bredden.
Træelementnetværket fortsætter med deltagelse fra Anders Lykke, og der forventes fortsat vidensdeling og erfaringsopbygning med relevans for virksomhedens projekter og strategiske arbejde.

5.5.1 Antikorruption og compliance

MENNESKERETTIGHEDSPOLITIKKER 2025 C6 PKT. 61A + 61B

- ✔ Alle selskaber har en ansvarlighedspolitik eller menneskerettighedspolitik for egen arbejdsstyrke.
- ✔ Alle selskaber har en klagemekanisme for egen arbejdsstyrke.

MENNESKERETTIGHEDSPOLITIKKER 2025 C6 PKT. 61C

Alle selskaber har en politik, der omhandler:

- ✔ Børnearbejde
- ✔ Tvangsarbejde
- ✔ Menneskehandel
- ✔ Diskrimination
- ✔ Sikkerhed/forebyggelse af ulykker



MENNESKERETTIGHEDSHÆNDELSER 2025 - C7 PKT. 62A

Forskelsbehandling blandt ansatte:	FREDERICIA	ÅRHUS	HORSENS	ESBJERG	VEJLE	EGIL RASMUSSEN SAMLET	CARSTEN KNUDSEN	ALLE SELSKABER
Antal tilfælde af forskelsbehandling, herunder chikane	0	0	0	0	0	0	0	0
Antal klager indgivet via kanaler via egen arbejdsstyrke	0	0	0	0	0	0	0	0
Antal alvorlige menneskerettighedsproblemer ifm. egen arbejdsstyrke	0	0	0	0	0	0	0	0
Manglende overholdelse af FN's vejledende principper	0	0	0	0	0	0	0	0
Ikke-opstået alvorlige menneskerettighedsproblemer	NEJ	NEJ	NEJ	NEJ	NEJ	NEJ	NEJ	NEJ

5.5 GOVERNANCE, LEDELSE OG ETIK

DIVERSITET LEDELSESNIVEAU - C9 PKT 65								
	FREDERICIA	ÅRHUS	HORSENS	ESBJERG	VEJLE	EGIL RASMUSSEN SAMLET	CARSTEN KNUDSEN	ALLE SELSKABER
Topledelsesniveau inddelt i køn:								
Antal mænd	-	-	-	-	-	7	5	12
Antal kvinder	-	-	-	-	-	0	1	1
Procentvis mænd	-	-	-	-	-	100%	83%	92%
Procentvis kvinder	-	-	-	-	-	0%	17%	8%

KUNDETILFREDSHEDSMÅLINGER

2025

I 2025 har Egil Rasmussen haft øget fokus på systematisk måling af kundetilfredshed. Tidligere har der været gennemført tilfredshedsmålinger på udvalgte større entreprisesager, og erfaringerne herfra har vist, at målinger giver værdifuld indsigt i kundernes krav og forventninger.
På den baggrund er der i 2025 udarbejdet et oplæg til genimplementering af kundetilfredshedsmålinger. Oplægget omfatter forslag til rammesætning, spørgeramme og valg af platform med henblik på at understøtte en mere ensartet og anvendelig tilgang. Formålet er at styrke virksomhedens udvikling i den retning, som efterspørges af kunderne, og at identificere områder med potentiale for forbedring.

2026

I 2026 forventes der nedsat en arbejdsgruppe, som skal forholde sig til det udarbejdede oplæg og fastlægge den videre proces for implementering af kundetilfredshedsmålinger. Arbejdsgruppen skal vurdere omfang, metode og anvendelse af resultaterne, herefter kan vi beslutte hvad det næste skridt i den retning skal være.

KOMMUNIKATION

2025

I 2025 har Egil Rasmussen haft fokus på at styrke både intern og ekstern kommunikation. Den interne kommunikation understøttes primært gennem medarbejderappen Relesys, som i løbet af året er blevet styrket med flere opslag og relevant information. Formålet har været at øge anvendelsen af platformen og sikre, at Relesys fungerer som et aktivt redskab i den daglige kommunikation.
På den eksterne side har der været fokus på virksomhedens hjemmesider og synlighed. I 2025 er der etableret integration mellem platformen til håndtering af referencer og virksomhedens hjemmeside. Samtidig er der udviklet en ny, mere enkel visning af referencer med søgefunktion. Dette har resulteret i et større antal referencer på hjemmesiden og et reduceret tidsforbrug til vedligehold, idet indholdet nu oprettes og opdateres ét sted.
Den eksterne kommunikation er desuden blevet styrket gennem en mere aktiv tilstedeværelse på LinkedIn, og mod slutningen af 2025 er virksomhedens Facebook-konto blevet genaktiveret. Indsatsen har haft fokus på synlighed, formidling af virksomhedens aktiviteter og styrkelse af relationen til omverdenen.

2026

I starten af 2026 forventes nye hjemmesider etableret for henholdsvis Esbjerg og Horsens. Når disse er lanceret, vil alle virksomhedens hjemmesider være samlet i samme struktur, opbygning og visuelle udtryk.
I 2026 er fokus på at omsætte de gode erfaringer til en mere systematisk kommunikationsindsats. Relesys videreudvikles som intern kommunikationsplatform, og der udarbejdes en samlet kommunikationsplan for den eksterne kommunikation.
Kommunikationsplanen skal blandt andet tage stilling til, hvilke kanaler der anvendes til hvilke typer information og formål, samt tydeliggøre ansvar og frekvens for kommunikationen.



"Egil Rasmussen er et godt sted at være som lærling i byggebranchen. Her er plads til alle og mulighed for at prøve mange slags opgaver."

- Andrea Bach

Tømrerlærling



6

DE GODE HISTORIER

6. DE GODE HISTORIER

PERSONHISTORIER

JUBILÆER

Frank Kragelund:
30 år med frihed, faglighed og gode kolleger

Frank gik i lære i branchen allerede i 1980 og har aldrig været i tvivl om sit valg. For Frank handler arbejdslivet ikke kun om opgaver og projekter, men om den velkendte hverdag, det gode samarbejde og følelsen af at høre til.
For 30 år siden trådte Frank ind ad døren hos Egil Rasmussen. Dengang var virksomheden væsentligt mindre, omkring 60-70 mand, og arbejdet bestod primært af opgaver som underentreprenør, ofte med udgangspunkt i Fredericia. I dag løses der mange hovedentrepriser over et langt større geografisk område, og alligevel er noget helt centralt forblevet det samme: tonen, tilliden og respekten for hinanden. Han oplever stor gensidig respekt og frihed under ansvar. Netop den måde at arbejde på er en af hovedårsagerne til, at Frank er blevet i virksomheden gennem tre årtier.
Selvom værktøjer, projekttyper og virksomhedens størrelse har ændret sig markant over 30 år, er glæden ved faget og fællesskabet den samme. For Frank er det netop kombinationen af faglighed, frihed og gode kolleger, der gør, at han stadig møder ind med engagement, og som har gjort, at han har valgt at blive.

Carsten Augustenborg:
35 år med sammenhold, ordentlighed og stolthed i arbejdet

Når Carsten ser tilbage på sine 35 år hos Egil Rasmussen, er det ikke én enkelt ting, der har fået ham til at blive. Det er summen af mange.



Frank Kragelunds 30 års jubilæum.

"Vi har haft det godt," siger han. "Ledelsen har altid været nem at snakke med, og man er blevet behandlet bedre end de fleste andre steder i branchen. Og så kollegaerne – dem har vi dælme haft det godt med."
Carsten startede i virksomheden tilbage i "tidernes morgen", som han selv siger. Allerede dengang oplevede han, at der var styr på tingene – materialer kom til tiden, aftaler blev holdt, og arbejdet blev planlagt ordentligt. Det er en tilgang, der har været med til at opbygge det ry, Egil Rasmussen har i dag. "Når man har Egil-trøjen på, repræsenterer man Egil Rasmussen," fortæller Carsten.
Gennem årene har Carsten primært arbejdet på større entrepriseprojekter. Blandt de projekter, der har sat sig fast, nævner han tilbygningen på Musikhuset i Aarhus – et stort og komplekst projekt. Og han husker, at han startede på et projekt i Langkærparken, hvor de klarede sig stort set selv med et ugentligt besøg fra ledelsen. I dag er der langt flere projekter og flere mennesker involveret. Men ifølge Carsten er det vigtigste stadig på plads: "Der er styr på det. De er professionelle nok. Mangler man noget, så finder vi sgu ud af det."
Han nævner med et grin, at han husker tiden, hvor Claus Rasmussen kom i lære.
Noget af det, Carsten sætter allerstørst pris på, er stabiliteten. I alle de år, han har været i virksomheden, har han stort set ikke oplevet at stå uden arbejde. "Det har aldrig været en svingdør, sådan som det måske er andre steder i branchen," siger han. "Egil Rasmussen har altid holdt på, at folk skal holdes i gang – og det har de gjort."

Morten Christensen: 35 år med stærke fællesskaber og solidt håndværk

Morten blev udlært i et andet firma, men allerede i 1990 fandt han vej til Egil Rasmussen – og her har han været siden. For Morten har det aldrig handlet om at jagte det næste. Det har handlet om at være et sted, hvor tingene fungerer, og hvor man er tilfreds med sin hverdag.
"Det er kollegaerne og formanden," opsummerer han helt enkelt.
Netop det nære samarbejde og den gode stemning på arbejdspladsen har været afgørende for, at Morten har valgt at blive i virksomheden i 35 år.
Gennem tiden har han arbejdet med mange forskellige typer opgaver, men facaderenoveringer har været en rød tråd i hans arbejdsliv. Opgaverne spændt fra mindre sager til større projekter, f.eks. arbejdet i Storcenter Nord i Århus.
Hverdagen på byggepladsen er præget af en uformel omgangstone og godt humør. Man tager gas på hinanden, og stemningen er let – noget, som Morten sætter stor pris på. Når Morten ser tilbage på sine mange år i virksomheden, er det især udviklingen i værktøjer og arbejdsmåder, der springer i øjnene. Hvor arbejdet tidligere var mere fysisk krævende, fylder akku-værktøj langt mere i dag. Samtidig er der kommet et markant større fokus på sikkerhed – både i forhold til udstyr og de processer, der arbejdes efter på byggepladsen.
Selvom tiden har bragt forandringer med sig, er kernen den samme: solidt håndværk, stærke relationer og en hverdag med plads til både seriøst arbejde og godt humør. For Morten har det været nok – og det er netop derfor, han stadig er en del af holdet efter 35 år.

KARRIEREVEJEN

Steffen Nortvig: Fra byggeleder til afdelingsdirektør

Steffen har en mangeårig baggrund i byggebranchen, som spænder fra tømrerlærling og tømrersvend til byggeleder og projektleder. Efter at have arbejdet med ledelse og projektstyring i flere år blev han i april 2018 ansat hos Egil Rasmussen som projektleder. Her arbejdede han med styring af byggeprojekter fra start til slut og blev hurtigt involveret i større og mere komplekse opgaver.

I årene fra 2018 til 2021 voksede ansvaret gradvist både fagligt og organisatorisk. I 2021 tog Steffen et markant skridt i sin karriere, da han blev direktør og medejer i Egil Rasmussen Horsens A/S. Rollen udvidede hans ansvar fra projektniveau til også at omfatte den overordnede drift, forretningsudvikling og ledelse af medarbejdere. Når han ser tilbage, oplever Steffen udviklingen som ambitiøs, men naturlig – bygget op lag for lag på tidligere erfaringer.
Ifølge Steffen er det især kulturen i Egil Rasmussen, der har muliggjort denne udvikling. Frihed under ansvar er et bærende princip, hvor der er plads til at tage initiativ og prøve ting af – også uden at have alle svar på forhånd. Samtidig har der altid været adgang til sparring og støtte fra både kolleger og ledelse, hvilket har skabt et trygt rum for læring og udvikling. Tillid spiller en central rolle, og den gives, når engagement og ansvarlighed går hånd i hånd.
At få ansvar handler for Steffen om at tage ejerskab for helheden – ikke kun egne opgaver, men også de beslutninger, der har betydning for mennesker, økonomi og virksomhedens retning. Det kræver mod at række hånden op, men ansvar skaber både motivation og mening i arbejdet.
Udviklingsmulighederne har givet ham en bred faglig forståelse for byggebranchen og forretningen som helhed, men har også haft stor betydning menneskeligt. Steffen har lært at stå på mål for beslutninger, håndtere pres og samtidig bevare relationer og trivsel.
Overordnet har hans rejse i Egil Rasmussen været præget af tillid, ansvar og mulighed for at udvikle sig – værdier, han sætter stor pris på.

Andreas Brix Nielsen:
Fra lærling til ansvar – med udvikling i centrum

Andreas' vej i Egil Rasmussen begyndte i 2015, da han kom i lære som EUX-tømrer. Efter at være udlært og have arbejdet et par år som tømrersvend, valgte han at læse videre på ingeniørstudiet i bygningsteknik. Med EUX-baggrunden kunne han gå direkte videre, og selvom praktikopholdet egentlig skulle have været i en anden virksomhed, blev han hentet tilbage til Egil Rasmussen. Her fortsatte han som praktikant og senere studentermedhjælper, inden han blev fuldtidsansat og begyndte at køre sine egne sager. Mens han studerede, arbejdede han som tømrer i alle sine ferier for at supplere SU'en og få erfaring, hvilket har givet ham et solidt kendskab til både virksomheden og byggepladsens hverdag.
For Andreas er det især friheden under ansvar og den tætte kontakt til ledelsen, der har gjort udviklingen mulig. Han oplever at blive bakket op og anerkendt, og at der bliver givet plads til ambitioner. Han husker blandt andet en samtale til en sommerfest for lærlinge, hvor han fik at vide, at det netop er folk som ham, der på sigt skal tage ansvar og føre virksomheden videre. Det gav en tydelig fornemmelse af, at mulighederne er til stede, hvis man selv vil fremad.
Med ansvar følger også et personligt ansvar for at mærke efter. Andreas peger selv på, at det kan være en udfordring at finde balancen og vide, hvor meget man kan kapere. Udviklingen skal give energi – ikke slide. Derfor handler det også om selv at sige stop, når det er nødvendigt.
Udviklingsmulighederne betyder meget for ham, både fagligt og menneskeligt. Fagligt fordi arbejdet ikke må blive rutinepræget, og fordi han trives bedst med at lære nyt. Menneskeligt fordi tillid og respekt, fra både kolleger og ledelse, er afgørende for følelsen af at lykkes. For Andreas handler det i sidste ende om fællesskab: At være en del af et hold, hvor man tager arbejdet seriøst, men stadig kan joke med hinanden og have det godt i hverdagen – uanset titel og rolle.

LÆRLINGE- OG PRAKTIKANTHISTORIER

Andrea Bach:
Et år med læring, fællesskab og nye muligheder

For lidt over et år siden begyndte Andrea som lærling hos Egil Rasmussen. Valget af virksomhed kom efter en samtale med en studievejleder om, hvordan det er at være kvinde i byggebranchen. Her blev Egil Rasmussen fremhævet som et sted med fokus på diversitet og plads til alle. Andrea ringede selv – og fik en læreplads.
Som lærling oplever Andrea en hverdag med stor variation. Virksomheden har mange forskellige byggepladser, og der er mulighed for løbende at prøve nye typer opgaver. Lige nu arbejder hun på Møllebo i Erritsø med renovering af lejligheder, blandt andet opsætning af gips. Arbejdsdagen starter med dialog med svendene om dagens opgaver, og selvom hun ikke altid går med en fast makker, er der altid kolleger at spørge og sparre med.



Andrea Bach.

Ud over det daglige arbejde er Andrea også lærlingerepræsentant. Hun har taget initiativ til at samle lærlingene i en fælles Messenger-gruppe og arbejder for at styrke både det sociale fællesskab og kontakten til ledelsen. Andrea havde selv udtrykt et behov for at have en kontaktperson, så da der skulle vælges en ny lærlingerepræsentant, blev hun spurgt, om hun havde lyst. For Andrea handler det om at skabe sammenhæng, dialog og trygge rammer for lærlinge i hverdagen.
"Egil Rasmussen er et godt sted at være som lærling i byggebranchen. Her er plads til alle og mulighed for at prøve mange slags opgaver." - Andrea Bach, lærling

Anders Christian Westeraa Eriksen: En praktik med ansvar, læring og plads til udvikling

Anders har været en del af Egil Rasmussen siden februar 2025, først som praktikant og senere som studentermedhjælper. Kontakten opstod i forbindelse med en karrieremesse, hvor han faldt i snak med Andreas Brix, og siden blev interessen styrket gennem dialog med Thomas Kring. Det blev startskuddet til et praktikophold, hvor læring og ansvar hurtigt gik hånd i hånd.
Hverdagen begyndte med overblik og struktur. I starten arbejdede Anders ud fra en opgaveliste og fik stille og roligt føling med sagerne. Efter få uger fik han sin egen sag, samtidig med at der altid var mulighed for at stille spørgsmål. Han har selv været opsøgende – både i forhold til byggepladser, rapportarbejde og besvarelse af rådgiverspørgsmål – og oplever, at der er blevet lyttet til hans ønsker om mere ansvar.
Praktikopholdet har været præget af tydelige læringsmål fra uddannelsen og en gensidig forventning om engagement. Egil Rasmussen har aktivt bidraget til at opfylde læringsmålene og har samtidig vist forståelse for individuelle behov, blandt andet ved at give ekstra tid i forbindelse med skriveopgaver, fordi det er et behov, Anders har. For Anders er Egil Rasmussen et sted med stort læringspotentiale – en praktikplads, hvor man får ansvar, bliver hørt og får mulighed for at udvikle sig.
Anders ville ønske, at flere hørte om Egil Rasmussen som praktikplads, for han synes, det er et fedt sted at være.

BYGGERIER

Råhøjparken

Egil Rasmussen har varetaget hovedentreprisen ved renoveringen af ALBOA afdeling 47 i Råhøjparken, bestående af 221 almene boliger i 1 og 2 plan. Projektet er gennemført i beboede boliger og har derfor haft et særligt stort fokus på beboerhåndtering, kommunikation og tryghed gennem hele byggeperioden.

Renoveringen omfatter blandt andet udskiftning af tag med fast undertag, nye vinduer og døre i træ/alu, ny facadebeklædning i stål samt etablering af ventilationsanlæg i alle boliger. Indvendigt er badeværelser, gulve og vægge renoveret, og der er udbedret stabilitetsmæssige forhold i bygningerne. Løsningerne er valgt med henblik på lang levetid, lavere vedligehold og et forbedret indeklima for beboerne.

For at sikre en smidig gennemførelse i beboede boliger har Egil Rasmussen arbejdet struktureret med forventningsafstemning og tidlig inddragelse af beboerne. Forud for opstart er der afholdt informationsmøder, hvor beboerne er blevet introduceret til projektets faser, arbejdsomfang og tidsplan. Derudover er der gennemført individuelle beboerbesøg i god tid før opstart i den enkelte bolig for at gennemgå arbejdets omfang og afklare praktiske forhold.

En prøvebolig er anvendt som fælles reference for både beboere, håndværkere og rådgivere. Her er arbejdsprocesser, rækkefølge og løsninger testet og justeret, inden arbejdet blev udrullet til de øvrige boliger. Det har bidraget til færre ændringer undervejs, mere forudsigelige forløb og mindre gene for beboerne.

Som hovedentreprenør har Egil Rasmussen haft ansvar for planlægning, koordinering og styring af alle involverede fag. En detaljeret tidsplan og fastholdelse af de samme underentreprenører gennem hele byggeperioden har sikret kontinuitet, klare aftaler og et stabilt arbejdsflow. Det har været afgørende for at kunne overholde aftaler over for beboerne og sikre en ensartet kvalitet i udførelsen.

Råhøjparken er et projekt, der tydeligt viser Egil Rasmussens erfaring med renovering i drift, hvor respekt for beboernes hverdag, tydelig kommunikation og professionel styring er lige så vigtige som den tekniske og håndværksmæssige kvalitet.



Råhøjparken.

VELUX

Egil Rasmussen har udført tømrerarbejder i fagentreprise i forbindelse med om- og tilbygningen af eksisterende lagerhaller og administrationsbygning til det nye LKR Innovation House for VELUX. Projektet er et komplekst transformationsbyggeri, hvor eksisterende bygninger er videreudviklet til et moderne innovationshus med kontorer, laboratorier, værksteder, mødecenter og fællesfaciliteter for ca. 500 brugere.

En stor del af entreprisen har bestået af avancerede trækonstruktioner, herunder bærende og stabiliserende limtræskonstruktioner, træbaserede etagedæk samt omfattende brug af CLT-plader som synlige vægflader. Eksisterende facadeelementer er genanvendt og suppleret med nye træløsninger, og materialevalg og opbygninger er løst med fokus på robuste konstruktioner, høj finish og lang levetid. De ubehandlede CLT-overflader har stillet store krav til præcision, planlægning og udførelse, da kvaliteten er direkte synlig i det færdige byggeri.

Arbejdet er udført i eksisterende bygninger under ombygning, hvor logistik, adgangsforhold og rækkefølge i udførelsen har været afgørende. Montage af store trækonstruktioner, facader, lofter og indvendige vægge er planlagt etapevist for at sikre stabile arbejdsgange og minimere omarbejde og materialespild. Samtidig har der været et vedvarende fokus på sikre arbejdsforhold, særligt i forbindelse med håndtering og montage af tunge træelementer og arbejde i flere niveauer.

Som fagentreprenør har Egil Rasmussen haft fokus på at levere en stabil og koordineret udførelse inden for eget fagområde i tæt samspil med hovedentreprenør, bygherre og øvrige entreprenører. Løbende dialog, klare aftaler om grænseflader og systematisk kvalitetssikring har været afgørende for, at tømrerarbejderne kunne udføres effektivt og i den ønskede kvalitet. Projektet viser, hvordan en specialiseret fagentreprenør kan bidrage væsentligt til komplekse byggerier gennem faglighed, ansvarlig ressourceanvendelse, sikre arbejdsforhold og professionelt samarbejde.

LKR Innovation House er et projekt, vi er særligt stolte af, og et stærkt eksempel på vores kompetencer inden for komplekst tømrerarbejde og avancerede trækonstruktioner i transformationsbyggeri, hvor ESG-hensyn omsættes til konkret praksis i den daglige udførelse på byggepladsen.

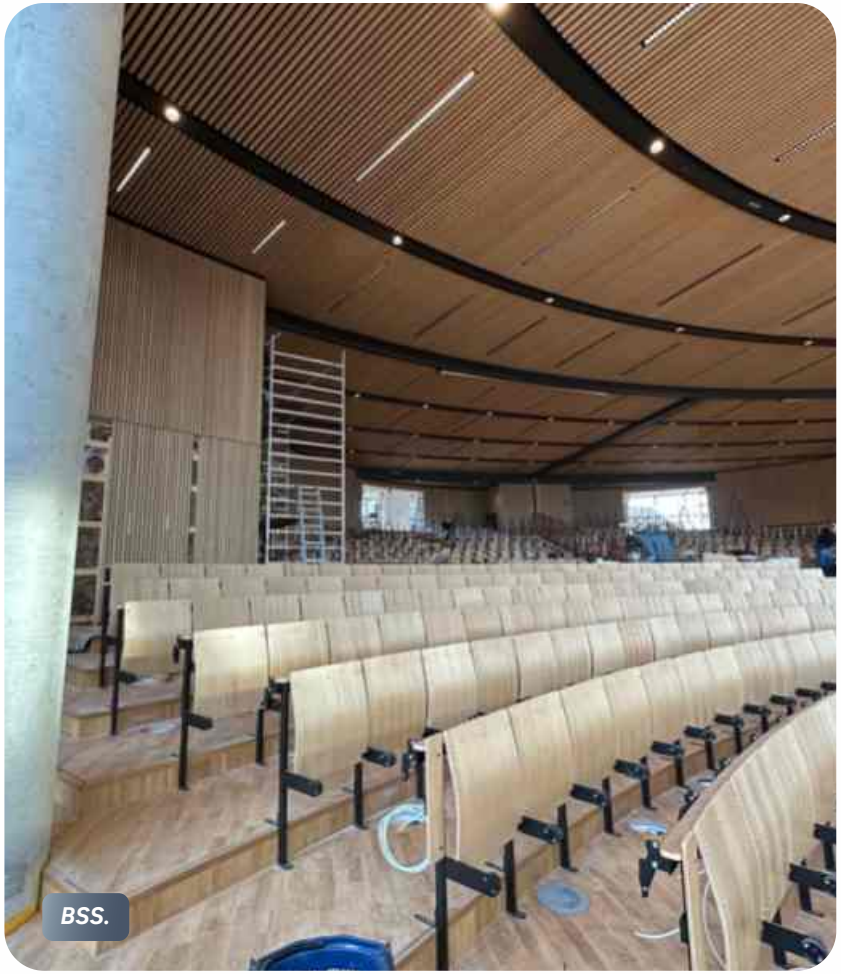


VELUX.



BSS

Egil Rasmussen har haft ansvaret for tømrerentreprisen ved opførelsen af det nye byauditorium til Aarhus BSS i Universitetsbyen. Projektet er et arkitektonisk ambitiøst nybyggeri, hvor tømrerarbejdet er udført med et særligt højt fokus på kvalitet, præcision og samarbejde, og hvor håndværket er synligt i de færdige løsninger. Entreprisen har blandt andet omfattet specialopbyggede, buede vægkonstruktioner, hvor konstruktion, isolering og akustiske lag er kombineret med lamelbeklædninger i træ. Alle flader er løbende opmålt og tilpasset på pladsen for at sikre ensartede linjeføringer og præcise samlinger. Derudover er der udført egetræsgulve i store, sammenhængende flader, med detaljeret tilpasning langs buede kanter, åbninger og værn. De valgte løsninger bidrager både til bygningens akustik, robuste brugsegenskaber og lange levetid.
Udførelsen er sket i et komplekst byggeri med arbejde i flere niveauer, langs åbne etagekanter og i tæt samspil med andre fag. Der har derfor været et gennemgående fokus på arbejdsmiljø og sikkerhed, herunder planlægning af arbejdsgange, brug af kollektive sikringsforanstaltninger, korrekt adgangsudstyr samt løbende dialog om sikre løsninger på pladsen. Det har sikret stabile arbejdsforhold og et højt fagligt engagement blandt medarbejderne.
Projektet er gennemført i tæt samarbejde med bygherre, arkitekt og rådgivere, hvor Egil Rasmussen har bidraget aktivt til koordinering, detaljeafklaringer og kvalitetssikring under udførelsen. Den klare organisering, løbende kommunikation og systematiske opfølgning har været afgørende for at omsætte arkitektoniske ambitioner til velfungerende og holdbare løsninger.
Byauditoriet fremstår i dag som et centralt og samlende element i Universitetsbyen og som et projekt, vi er særligt stolte af. Det illustrerer Egil Rasmussens evne til at levere komplekst tømrerarbejde med høj finish, sikker udførelse og professionelt samarbejde.



BSS.



"Egil Rasmussen arbejder generelt med et solidt og velstruktureret datagrundlag, hvor administration, systemer og automatiseringer understøtter en effektiv og pålidelig rapportering. Samtidig har vi et vedvarende fokus på at udvikle stabilitet og automatiseringer i vores dataprocesser."

- Rune Lund Sørensen

Økonomichef / CFO / medejer



7

DATAGRUNDLAG OG METODE

7. DATAGRUNDLAG OG METODE

7.1 REGNSKABSPRAKSIS

Data er baseret på data indsamlet gennem leverandører, interne registreringssystemer, herunder tidsregistrering, lønregistrering og HR.

Fuldtidsarbejdsstyrke: ATP-metoden: ATP-indbetaling / satsen for en fuldtidsmedarbejder.

Antal ansatte: Alle ansatte medarbejdere på tidspunktet for rapportering inddelt i køn og region.

Kønsdiversitet – procent kvinder: Opdelt i funktionærer og timelønnede:
(Antal kvinder i kategorien / fuldtidsarbejdsstyrke) * 100.

Kønsdiversitet i øvre ledelseslag – procent kvinder:
(Antal kvinder i øvre ledelseslag / samlede antal ansatte i øvre ledelseslag) * 100.

Medarbejderomsætningshastighed:
(Antal fratrådte medarbejdere med erstatning / ((Funktionær primo + Funktionær ultimo) / 2)) * 100.

Lærlinge som andel af timelønnede: Summen af alle lærlinge, samt hvor meget de udgør af alle ansatte i procent.

Fordeling af ansatte under 35 år: Data om ansatte under 35 år er indsamlet fra HR-system og opgjort som en procentdel af den samlede arbejdsstyrke ved udgangen af rapporteringsperioden.

Fordeling af ansatte mellem 36 og 50 år: Data om ansatte mellem 36 og 50 år er indsamlet fra HR-system og opgjort som en procentdel af den samlede arbejdsstyrke ved udgangen af rapporteringsperioden.

Fordeling af ansatte over 50 år: Data om ansatte over 50 år er indsamlet fra HR-system og opgjort som en procentdel af den samlede arbejdsstyrke ved udgangen af rapporteringsperioden.

Arbejdsulykker: Det samlede antal indrapporterede arbejdsulykker.

Ulykkesfrekvens: Frekvensen angiver antallet af arbejdsrelaterede ulykker pr. 100 fuldtidsansatte pr. år.
(Antal arbejdsulykker / totale timer) * (200.000 = Frekvensen af registrerede arbejdsulykker).

Arbejdsrelaterede dødsfald i egen arbejdsstyrke: Oplysninger om arbejdsrelaterede dødsfald blandt egne ansatte er baseret på intern rapportering.

Sygefravær (procent): Registrerede sygetimer (fratrukket langtidssyge) / totale arbejdstimer. Langtidssyge = 74 sammenhængende timer. De første 74 timer tælles med.

Sygefravær (dage): Samlet antal sygedage / fuldtidsarbejdsstyrke.

Whistleblower-tilfælde: Det samlede antal registrerede whistleblower-sager.

Antal arbejdstagere, der har forladt virksomheden: Antallet af arbejdstagere, der har forladt virksomheden, opgøres via HR-systemets registreringer af afsluttede ansættelser og inkluderer både frivillige og ufrivillige fratrædelser.

Repræsentative tal i ESG og årsregnskabet: ESG-rapportens oplysninger om antal ansatte er krydshenvist til årsregnskabet for at sikre konsistens og gennemsigtighed. Det mest repræsentative tal, der er anvendt i ESG-


BRYNJE
il Rasmussen a/s

rapporten, er gennemsnitligt antal fuldtidsækvivalenter (FTE) over rapporteringsperioden.

Kollektive overenskomster: Oplysningerne om kollektive overenskomster er baseret på interne data.

Topledelsesniveau inddelt i køn: Oplysninger om topledelsesniveauet er baseret på registreringer af direktionen og bestyrelsen i CVR – Det Centrale Virksomhedsregister.

Vandforbrug: Summen af alt forbrugt vand, brutto.

Elforbrug: El købt hos forsyningsselskaber.

Produceret el: El produceret af egne solceller.

Gas: Gas købt hos forsyningsselskaber.

Brændstof: Diesel og benzin købt hos leverandører.

Scope 3 – Kat.1: Indkøb af varer og tjenesteydelser:
Udledninger fra indkøb af varer og tjenesteydelser (Scope 3) er opgjort ved anvendelse af Klimakompasset. Beregningen er foretaget efter en spend-based-metode, hvor virksomhedens vare- og tjenesteindkøb opgjort i kroner er multipliceret med relevante emissionsfaktorer fra klimakompasset

Scope 3 – Kat. 2: Anlægsaktiver
Udledninger fra anlægsaktiver (Scope 3, kategori 2) er opgjort ved anvendelse af Klimakompasset. Beregningen er foretaget efter en spend-based-metode, hvor investeringer i anlægsaktiver opgjort i kroner er multipliceret med relevante emissionsfaktorer fra klimakompasset.

Scope 3 – Kat: 3, Brændstof- og energirelaterede aktiviteter
Udledninger fra brændstof- og energirelaterede aktiviteter (Scope 3, kategori 3) er opgjort som Well-to-Tank (WTT). Beregningen er baseret på faktisk forbrug af brændstof og el, indtastet i



EMISSIONSFAKTORER 2024/2025		
	Enhed	CO_2e
Forbrug:		
Gas	M^3	2,2612
El (markedsbaseret)	KWh	0,450
Fjernvarme Esbjerg	MWh	71,79
Fjernvarme Århus	MWh	18,9
Fjernvarme Horsens	MWh	50,2
Transport		
Diesel leverandør 1	liter	3,25
Diesel leverandør 2	liter	3,23
Diesel leverandør 3	liter	3,41
Diesel gennemsnit	liter	3,29
Benzin leverandør 1	liter	2,78
Benzin leverandør 2	liter	2,82
Benzin gennemsnit	liter	2,80

Klimakompasset og multipliceret med tilhørende emissionsfaktorer. Udledningerne omfatter produktion og transport af energi frem til anvendelse, mens selve forbruget indgår i Scope 1 og 2.

Scope 3 – Kat. 6 Forretningsrejser
Udledninger fra forretningsrejser (Scope 3, kategori 6) er beregnet på baggrund af udbetalt kørselsgodtgørelse og gældende satser. Det samlede antal kørte kilometer er opgjort ved at dividere den samlede kørselsgodtgørelse med den relevante sats. De kørte kilometer er herefter fordelt på el-, benzin- og dieselbiler baseret på data fra Danmarks Statistik, og udledningerne er beregnet ved anvendelse af relevante emissionsfaktorer fra klimakompasset.

Scope 3 – Kat. 7 Medarbejderpendling
Udledninger fra medarbejderpendling (Scope 3, kategori 7) er beregnet på baggrund af gennemsnitlig pendlingsafstand pr. vej baseret på data fra Danmarks Statistik. Den gennemsnitlige afstand udgør 29,4 km i 2022, 29,5 km i 2023 samt 29,6 km i 2024 og 2025. Afstanden er ganget med antal ansatte og et estimeret antal arbejdsdage på 220 pr. år. Det samlede kilometerforbrug er herefter fordelt på el-, benzin- og dieselbiler baseret på nationale fordelinger og multipliceret med relevante emissionsfaktorer fra Klimakompasset.

Fordeling af biltyper
Fordelingen mellem el-, benzin- og dieselbiler er baseret på data fra Danmarks Statistik. For 2022 er fordelingen opgjort til ca. 2,1 % el, 69,9 % benzin og 28,0 % diesel. I 2023 udgør elbiler ca. 3,6 %, benzinbiler ca. 69,4 % og dieselbiler ca. 26,9 %. For 2024 er fordelingen ca. 6,3 % el, 68,5 % benzin og 25,2 % diesel. For 2025 er fordelingen estimeret til ca. 9,5 % el, 67,0 % benzin og 23,5 % diesel.

7.2 DATADEFINITIONER

Scope 1 – Direkte Emissioner
CO2 udledt i forbindelse med transport til og fra projekter samt samarbejdspartnere.

Forbruget er opgjort ud fra kvantum, som er leveret af leverandøren. Emissionerne er også oplyst af leverandøren.

Scope 2 – indirekte emissioner
Energiforbrug, herunder elektricitet, fjernvarme og gas, er taget ud fra leverandørens egne opgørelser. Energiforbruget er beregnet ud fra koncernens egne domiciler i lejede lokaler. Forbrug på byggepladsen er ej opgjort her, da vi mangler data til dette.

Afgrænsning
ESG-rapporteringen er afgrænset til at omhandle de driftselskaber vi har defineret som Egil Rasmussen. Herunder Egil Rasmussen A/S og Carsten Knudsen A/S.

NOTER



Egil Rasmussens strategipanel 2026

Egil Rasmussen

FREDERICIA
Nordensvej 27
7000 Fredericia
CVR: 18296047

+45 75 92 17 88
regnskab@egil-rasmussen.dk

ÅRHUS
Rudolfgårdsvej 10A
8260 Viby J.
CVR: 18296047

+45 32 82 17 88
regnskab@er-aarhus.dk

HORSENS
Langballe 6
8700 Horsens
CVR: 18296047

+45 75 92 17 88
regnskab@er-horsens.dk

ESBJERG
Malervej 7A
6710 Esbjerg V.
CVR: 18296047

+45 75 92 17 88
regnskab@er-esbjerg.dk

VEJLE
Tysklandsvej 2
7100 Vejle
CVR: 18296047

+45 75 83 19 56
regnskab@er-vejle.dk

KØBENHAVN
Bjælkevangen 2
2690 Karlslunde
CVR: 18296047

+45 30 18 60 53
info@er-kbh.dk

HERNING
Industriparken 9
7400 Herning
CVR: 18296047

+45 48 88 75 75
regnskab@er-rasmussen.dk

CARSTEN KNUDSEN A/S
Industrivej 24
5750 Ringe
CVR: 19433285

+45 62 62 38 76
regnskab@carsten-knudsen.dk