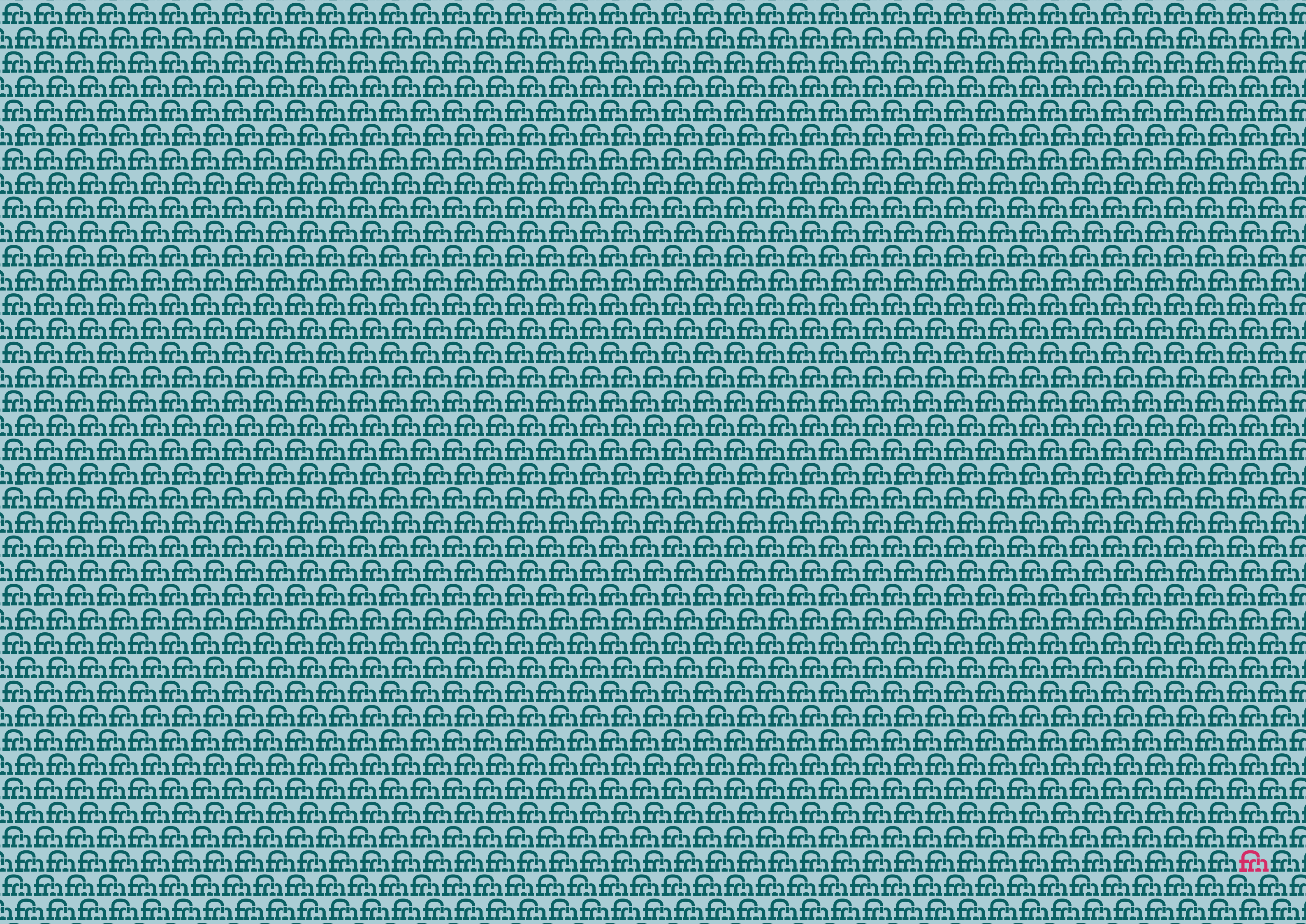


**B I L A N
C I O D I
S O S T E
N I B I
L I T À**

2025



**forge
monchieri**





I DETTAGLI
FANNO LA
QUALITÀ E
LA QUALITÀ
NON È UN
DETTAGLIO

NOTA METODOLOGICA

Con la terza edizione del Bilancio di Sostenibilità, Forge Monchieri rinnova il proprio impegno nel percorso avviato nel 2023, comunicando agli stakeholder le performance ambientali, sociali e di governance relative all'anno finanziario 2025.

Il documento è stato redatto secondo l'opzione "with reference to" dei GRI Standards (Global Reporting Initiative), aggiornati al 2023. La metodologia adottata nello svolgimento dell'analisi di materialità, invece, è allineata alle più recenti linee guida dettate dalla Direttiva Europea CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) e dai relativi ESRS (European Sustainability Reporting Standards).

Pertanto, lo studio svolto per identificare i temi materiali (ovvero, rilevanti) da approfondire all'interno del presente documento non si è basato soltanto su una materialità d'impatto ma ha previsto anche una materialità finanziaria. Oltre a identificare gli effetti – positivi e negativi, effettivi e potenziali – che Forge Monchieri genera, sono stati quindi analizzati anche i rischi e le opportunità finanziarie legati a temi ambientali, sociali e di governance cui l'azienda risulta esposta, in una prospettiva di doppia materialità.

L'analisi relativa al 2025 è stata ampliata e adeguata partendo da quanto già identificato negli anni precedenti; sono stati inoltre coinvolti stakeholder interni ed esterni, attraverso la somministrazione di questionari ad hoc per singola categoria (nello specifico: forza lavoro, CdA e figure strategiche, clienti, banche, fornitori, associazioni di categoria e comunità).

I singoli IRO (Impatti, Rischi e Opportunità) identificati sono stati approfonditi nei rispettivi capitoli e le strategie correlate sono state ricondotte, ove possibile, agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delineati nell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

I principi adottati nella stesura del documento sono quelli di accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività e verificabilità. La redazione del report è stata realizzata con la collaborazione e il supporto della società di consulenza Fedabo S.p.A. SB di Darfo Boario Terme (BS).

Le singole tematiche sono presentate con riferimento al periodo di rendicontazione che va dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025. Inoltre, per favorire una miglior valutazione dell'andamento e dei progressi dell'azienda, all'interno del documento è possibile trovare informazioni relative al biennio precedente (2023–2024).

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Gentili Stakeholder,

il 2025 è stato un anno caratterizzato da un contesto internazionale ancora instabile, segnato dal protrarsi di tensioni geopolitiche, da conflitti aperti e da un equilibrio energetico globale in continua ridefinizione.

In Europa, l'industria ha continuato a confrontarsi con costi energetici elevati rispetto ai livelli storici **e con la necessità di accelerare la transizione verso modelli produttivi più sostenibili e resilienti**.

Parallelamente, la crescente domanda di energia — trainata anche dallo sviluppo tecnologico e dall'intelligenza artificiale — **ha rafforzato il ruolo strategico del settore Power Generation**, rendendolo centrale nei piani di sviluppo industriale a livello globale.

In questo scenario complesso e in rapida evoluzione, Forge Monchieri ha confermato come capacità di adattamento e visione di lungo periodo siano pilastri fondamentali per la propria solidità, affrontando le sfide con responsabilità e trasformandole in opportunità di crescita.

Il Bilancio di Sostenibilità rappresenta per noi molto più di un adempimento: **è l'espressione concreta di un impegno che guida ogni nostra scelta**, integrando eccellenza industriale, rispetto per l'ambiente e responsabilità verso le persone e il territorio.

Abbiamo proseguito negli investimenti per migliorare i processi produttivi, ridurre l'impatto ambientale e rafforzare il nostro percorso di decarbonizzazione.

Ma il vero motore della nostra crescita sono le persone. Crediamo nel valore delle competenze e, soprattutto, **nel ruolo dei giovani**: investire nella loro formazione e nel loro sviluppo significa costruire oggi le basi per una crescita solida e duratura.

Promuoviamo un ambiente inclusivo, orientato al merito e capace di guardare al futuro.

In questo scenario, continuiamo a garantire elevati standard di sicurezza ed etica lungo tutta la filiera, con l'obiettivo di contribuire a uno sviluppo sostenibile e responsabile.

Vi ringraziamo per la fiducia e vi invitiamo a leggere questo documento come testimonianza del nostro impegno a crescere con integrità e visione.

L'Amministratrice Delegata e Presidente
Gaia Monchieri

VISION

ESSERE UNA FORGIA FORTEMENTE DIVERSIFICATA E SOSTENIBILE



La **vision** riflette una strategia industriale moderna che punta a bilanciare la resilienza economica con la responsabilità ambientale e sociale. La diversificazione è la risposta dell'azienda alla volatilità dei mercati globali. Non limitandosi a un singolo settore, Forge Monchieri si posiziona come partner per applicazioni critiche in vari ambiti come energia, nucleare e industria pesante. Per Forge Monchieri, la sostenibilità non è solo un impegno etico ma una leva strategica per creare valore a lungo termine.

Nel 2025, questa vision è supportata da un importante cambio generazionale, con la nomina di **Gaia Monchieri** a Presidente, segnando una transizione verso una gestione manageriale sempre più orientata all'innovazione e ai criteri ESG.

MISSION

ECCELLENZA E SOSTENIBILITÀ NEL SETTORE DEI FORGIATI



La mission di Forge Monchieri è una sintesi efficace di performance industriale e responsabilità d'impresa: l'azienda vuole essere riconosciuta come leader di settore non solo per la qualità dei suoi manufatti, ma anche per il suo approccio etico e sostenibile al business.

"Eccellenza" in un settore tecnico come quello della forgiatura implica una dedizione rigorosa alla qualità del prodotto, all'innovazione dei processi e alla competenza del personale ed è garantita anche attraverso investimenti in macchinari all'avanguardia e l'adozione di certificazioni riconosciute a livello globale. L'integrazione della "sostenibilità" nella missione dimostra che il successo economico non è l'unico obiettivo. Forge Monchieri si impegna a operare in modo etico e responsabile.

Questo si traduce in pratiche che minimizzano l'impatto ambientale della produzione, come l'efficienza energetica, la gestione circolare delle risorse, la cura dei dipendenti, la sicurezza sul lavoro e la trasparenza verso gli stakeholder.



INDICE

1. CHI SIAMO p. 12

1.1	Forge Monchieri	p. 14
1.2	Highlights 2025	p. 16
1.3	Il processo produttivo	p. 18
1.4	La nostra storia	p. 20
1.5	Identità ed etica aziendale	p. 22
1.6	Piano di azione per la sostenibilità: orizzonte 2025	p. 24
1.7	L'impegno verso gli Obiettivi Globali (SDGs)	p. 28

2. ANALISI DI MATERIALITÀ E STUDIO DEGLI IMPATTI p. 30

2.1	Il processo di analisi	p. 32
2.2	I risultati dell'analisi: impatti effettivi e potenziali	p. 36
2.3	I risultati dell'analisi: rischi e opportunità	p. 40
2.4	I risultati dell'analisi: le tematiche ESG rilevanti per Forge Monchieri	p. 42

3. SFERA ENVIRONMENT p. 44

3.1	Cambiamento climatico	p. 49
3.1.1	Energia ed efficienza energetica	p. 49
3.1.2	Interventi di efficientamento dei consumi	p. 53
3.1.3	Emissioni di gas a effetto serra	p. 54
3.2	Prevenzione dell'inquinamento	p. 58
3.3	Uso delle risorse	p. 60
3.3.1	Materiali	p. 60
3.3.2	Gestione dei rifiuti	p. 62
3.4	Risorse idriche	p. 67

4. SFERA SOCIAL p. 70

4.1	Le nostre risorse	p. 75
4.1.1	Occupazione sicura e gestione del personale	p. 75
4.1.2	Salute e sicurezza sul lavoro	p. 80
4.1.3	Benessere aziendale e flessibilità	p. 82
4.1.4	Formazione e sviluppo delle competenze	p. 86
4.1.5	Diversità, inclusione e parità di genere	p. 91
4.2	Creazione di valore presso la comunità	p. 94

5. SFERA GOVERNANCE p. 98

5.1	Condotta dell'impresa	p. 103
5.1.1	Direzione strategica e cultura d'impresa	p. 103
5.1.1.1	Etica e sostenibilità	p. 108
5.1.1.2	Performance economica	p. 112
5.1.2	Cybersecurity e protezione dei dati	p. 116
5.1.3	Catena di fornitura	p. 119

6. INDICE DEI CONTENUTI GRI p. 122

Indice dei contenuti GRI	p. 124
Appendice A	p. 132
Appendice B	p. 142
Dati Environment	p. 142
Dati Social	p. 144
Dati Governance	p. 150



CHI SIAMO

- 1.1 Forge Monchieri
- 1.2 Highlights 2025
- 1.3 Il processo produttivo
- 1.4 La nostra storia
- 1.5 Identità ed etica aziendale
- 1.6 Piano di azione per la sostenibilità: orizzonte 2025
- 1.7 L'impegno verso gli Obiettivi Globali (SDGs)



■ 1.1

FORGE MONCHIERI

EVOLVERE NELLA
CONTINUITÀ: POTENZIARE
IL TALENTO TECNOLOGICO
NEL RISPETTO DELLA STORIA



La storia di **Forge Monchieri** rappresenta un caso esemplare di evoluzione del “made in Italy” industriale, capace di trasformare un’attività artigianale in un’eccellenza tecnologica globale.

Il legame con la **Vallecamonica** è l’elemento fondante. L’azienda non nasce dal nulla, ma si innesta in una tradizione millenaria di lavorazione del ferro. Questo ha permesso di attingere a un “sapere fare” locale unico, trasformando un distretto storico in uno dei poli di forgiatura più importanti del mondo.

La parabola che parte dall’officina meccanica del **Cavalier Gianfranco Monchieri** nel 1970 dimostra come la visione individuale, supportata dalla continuità della famiglia Monchieri, abbia saputo scalare il mercato puntando su investimenti importanti che hanno permesso di passare da una dimensione locale a una internazionale.

Ma la tecnologia non basta; è l’unione tra la visione della proprietà e le competenze dei collaboratori specializzati a fare la differenza.

L’innovazione tecnologica e lo sviluppo delle competenze interne indicano che l’azienda non vive di rendita sulla propria storia ma continua ad interpretare la tradizione come un trampolino verso la digitalizzazione e la sostenibilità dei processi produttivi.

La storia di Forge Monchieri è una narrazione di continuità nei valori (affidabilità e professionalità) e rottura nelle tecnologie (passaggio a impianti sempre più avanzati). È l’esempio di come una realtà familiare possa diventare un player globale senza perdere il contatto con le proprie origini.



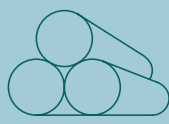
HIGHLIGHTS 2025

OLTRE

50

anni di passione
professionalità e impegno
costante (1970–2025)

PASSIONE



PIÙ DI

77

milioni di euro di
fatturato

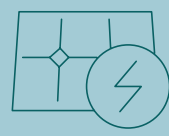
FATTURATO



2

impianti fotovoltaici
per una potenza
complessiva di 1,3 MWp

IMPIANTI



OLTRE IL

97%

dei dipendenti assunto
con contratto a tempo
indeterminato

CONTRATTI



38%

di donne nel top
management (primi due
livelli dell'organigramma
al netto del CdA)

DONNE NEL
TOP MANAGEMENT



6.578

ore di formazione
erogate (44 ore medie
per dipendente)

FORMAZIONE



60.000

euro di
erogazioni liberali

EROGAZIONI



IL PROCESSO PRODUTTIVO

IL PRIMATO DELLA QUALITÀ:
L'EFFICIENZA DI UN PROCESSO
FORGIATO NEL TEMPO E
PERFEZIONATO CON L'INNOVAZIONE



Il processo produttivo di **Forge Monchieri** mette in luce un modello industriale dove la **potenza dimensionale** si sposa con la **precisione chirurgica**. Non si tratta solo di forgiare acciaio, ma di governare una filiera tecnologica complessa per mercati altamente esigenti.

L'utilizzo di presse da **5.000 e 12.000 tonnellate** non è solo un dato tecnico, ma un posizionamento strategico. Questa capacità permette all'azienda di essere protagonista del settore della **forgia libera**, realizzando componenti di medie e grandi dimensioni.

Il processo descritto evidenzia una forte **flessibilità operativa**:

Il passaggio dalla materia prima (lingotto) al prodotto finito è guidato dalle specifiche del cliente.

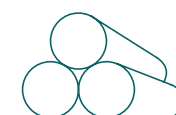
Il fatto che Forge Monchieri gestisca non solo la forgiatura, ma anche il **trattamento termico** e la lavorazione meccanica (fresatura, tornitura, alesatura), garantisce un controllo totale sulla qualità finale.

Nelle applicazioni "critiche" (nucleare, energia), la fiducia è tutto. Il rigore nei controlli è il vero valore aggiunto. Attraverso controlli non distruttivi e test meccanici e metallografici di laboratorio, si assicura che il prodotto sia pienamente conforme alle specifiche del cliente.

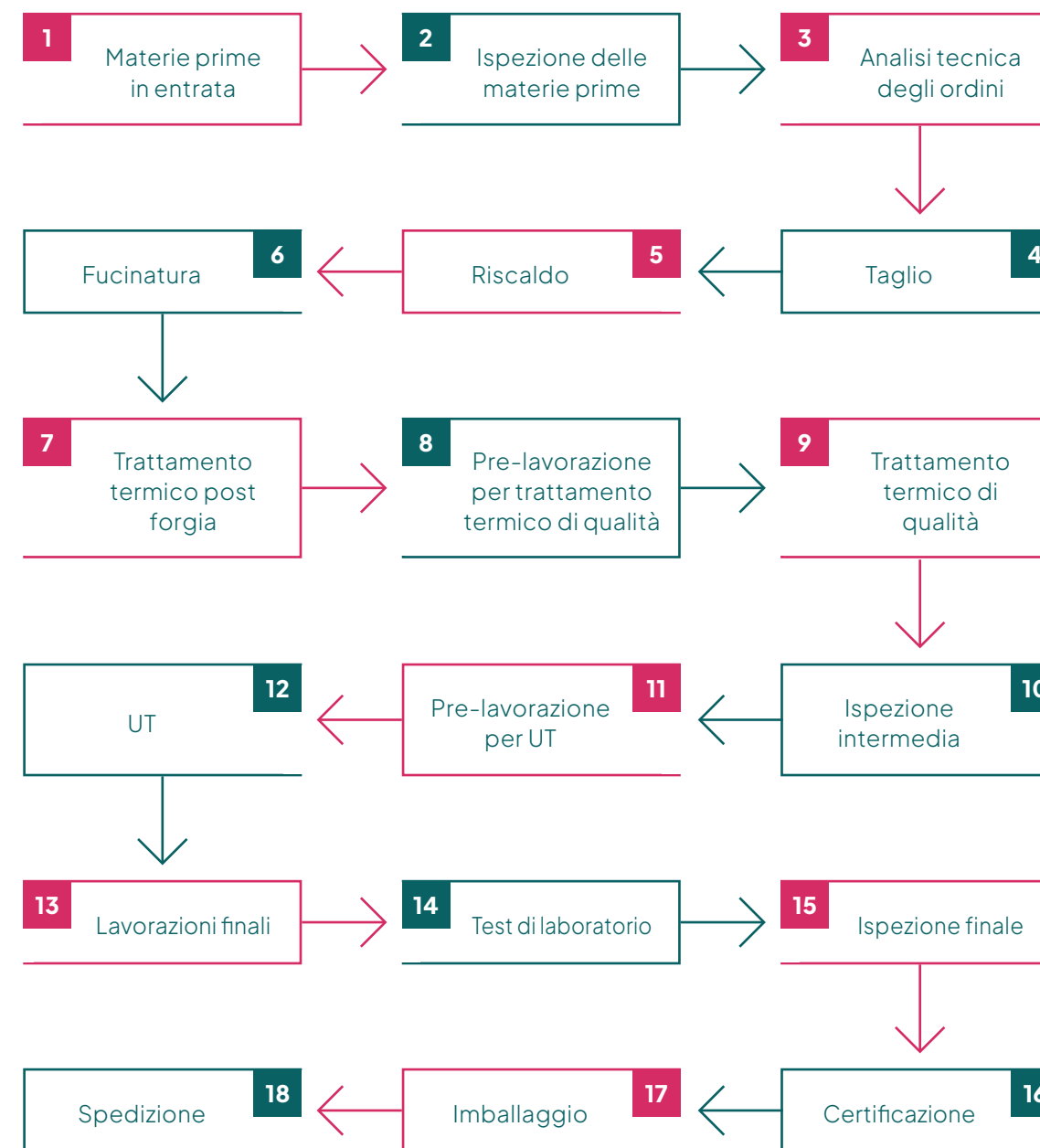
L'evoluzione tecnologica riflette gli standard richiesti oggi, arrivando a fornire prodotti che sono pronti per l'installazione. Grazie all'integrazione di lavorazioni

meccaniche avanzate è possibile rispondere alla sfida della **tolleranza zero**, essenziale per soddisfare le attuali esigenze del mercato.

In un mondo industriale che richiede prodotti sempre più performanti e sicuri, Forge Monchieri risponde con una struttura produttiva solida che trasforma la tradizione del territorio in un'ingegneria di precisione su scala mondiale.



FASI DEL NOSTRO PROCESSO



1.4

LA NOSTRA STORIA

Fondazione
di Forge
Monchieri.

1970

Ottenimento
della
certificazione
UNI EN ISO
9001 per i
sistemi di
gestione per la
qualità.

1992

Installazione e
messa in funzione
della pressa con
capacità 12.000
tonnellate.

Ottenimento prima
certificazione
OHSAS 18001
per il sistema di
gestione della
salute e sicurezza
(successiva
transizione alla ISO
45001 nel 2019).

2009

Transizione
ad azienda
manageriale.

2015

Avvio, sviluppo e
implementazione
di progetti ESG.

2023

Gaia
Monchieri, già
Amministratrice
Delegata, assume
anche il ruolo di
Presidente della
società.

2025

1990

Installazione
e messa in
funzione
della pressa
con capacità
5.000
tonnellate.

2003

Ottenimento della
certificazione
UNI EN ISO 14001
per i sistemi
di gestione
ambientale.

2010

Accreditamento
nucleare ASME.

2020

Celebrazione dei
50 anni di attività.

2024

Pubblicazione del
primo Report di
Sostenibilità.

IDENTITÀ ED ETICA AZIENDALE

**I FONDEMENTI DELLA NOSTRA STRATEGIA:
CONIUGARE LA QUALITÀ DEL PRODOTTO
CON LA VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE**



Forge Monchieri definisce il proprio operato attraverso il **Codice Etico** e la **Politica per la Responsabilità Sociale**.

L'obiettivo è alimentare un contesto lavorativo stimolante e dinamico, basato sul coinvolgimento attivo degli stakeholder e su una condotta morale rigorosa.

I QUATTRO PILASTRI DI FORGE MONCHIERI:



SPIRITO D'INNOVAZIONE

La nostra cultura d'impresa mette al centro l'evoluzione costante. Questo si traduce non solo nell'adozione di sistemi tecnologici all'avanguardia, ma anche nel supporto alla crescita del nostro team, incentivando lo scambio di idee e il perfezionamento continuo delle competenze.



LAVORO DI SQUADRA

Siamo convinti che la collaborazione sia la risposta alle complessità del mercato globale. Valorizziamo il confronto tra i nostri professionisti e la condivisione delle esperienze, poiché l'unione dei talenti è il vero motore della nostra competitività nel lungo periodo.



CULTURA DELLA SOSTENIBILITÀ

Il nostro sviluppo è inscindibile dal rispetto per il pianeta. Ci impegniamo a ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività, promuovendo un modello di business dove la redditività economica proceda di pari passo con la tutela del territorio e della società.



CENTRALITÀ DEL CLIENTE

Costruiamo legami di fiducia duraturi ascoltando profondamente le esigenze dei nostri partner. Il nostro impegno consiste nel realizzare soluzioni su misura, garantendo standard di eccellenza che definiscono ogni nostra fornitura.

Questi principi costituiscono la bussola di Forge Monchieri: **un'identità solida che guida l'azienda con sicurezza verso le sfide future.**

■ 1.6

PIANO D'AZIONE PER LA SOSTENIBILITÀ: ORIZZONTE 2025

CREARE VALORE DURATURO
ATTRAVERSO UN IMPATTO
ETICO SULL'ECOSISTEMA E
SULLA COMUNITÀ



Il percorso di Forge Monchieri verso una gestione responsabile si è consolidato attraverso tappe fondamentali: dalla misurazione dell'impronta carbonica (ISO 14064-1) all'efficienza energetica certificata ISO 50001, integrando questi traguardi con i già solidi sistemi di gestione per la qualità (ISO 9001), l'ambiente (ISO 14001) e la sicurezza (ISO 45001).

Nel 2025, la pubblicazione della **terza edizione del Bilancio di Sostenibilità** conferma la volontà di trasformare questi impegni in una strategia aziendale integrata e trasparente.





I punti chiave della nostra visione per il 2025:

PIANIFICAZIONE E MIGLIORAMENTO CONTINUO

Non ci limitiamo a dichiarare gli intenti, ma attuiamo un programma operativo periodicamente aggiornato. Questo piano prevede azioni mirate per massimizzare i benefici sociali e ambientali, intervenendo tempestivamente per prevenire o ridurre eventuali criticità.

MONITORAGGIO RIGOROSO DELLE PERFORMANCE

L'analisi costante dei parametri **ESG (Environmental, Social, Governance)** ci permette di avere una fotografia nitida del nostro operato. Grazie ai dati raccolti nel Bilancio di Sostenibilità, identifichiamo con precisione i nostri successi e i settori che richiedono nuovi investimenti o ottimizzazioni.

CREAZIONE DI VALORE CONDIVISO

La nostra strategia fonde la sostenibilità economica con la responsabilità etica. L'obiettivo è generare ricchezza che sia non solo finanziaria, ma anche ecologica e sociale, diffondendo una cultura della consapevolezza lungo tutta la nostra filiera e presso ogni stakeholder.

Oggi, Forge Monchieri affronta le sfide globali con la consapevolezza che la **sostenibilità non è un traguardo, ma un processo di miglioramento inarrestabile.**

■ 1.7

L'IMPEGNO VERSO GLI OBIETTIVI GLOBALI (SDGs)

UN'AZIONE SINERGICA PER TRAGUARDI COLLETTIVI



Forge Monchieri partecipa attivamente alla sfida globale per un futuro più equo e rispettoso delle risorse, allineando la propria evoluzione industriale ai **17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)**. Questi traguardi, definiti dall'**Agenda 2030 delle Nazioni Unite**,

non costituiscono solo un faro per le istituzioni internazionali, ma sono diventati il parametro fondamentale per le imprese che, come la nostra, intendono integrare la sostenibilità nel proprio modello di business.



Nel 2025, la nostra strategia non si limita a recepire queste linee guida, ma le trasforma in azioni concrete. Di seguito, analizziamo i principali ambiti in cui Forge Monchieri apporta un contributo tangibile, dimostrando come la competitività industriale possa e debba rispondere alle necessità del pianeta e della società globale.

I principali interventi recentemente implementati per mitigare l'impatto **ambientale** delle attività aziendali hanno incluso:

- Autoproduzione e autoconsumo di energia elettrica da fonti rinnovabili
- Interventi di efficientamento dei consumi energetici nel contesto di un sistema certificato ISO 50001
- Monitoraggio annuale della Carbon Footprint (Scope 1 & 2)
- Valutazione di progetti per l'impiego di fonti di energia alternative
- Sistema di gestione ambientale certificato ISO 14001

Per quanto riguarda il benessere e la sicurezza dei dipendenti, temi cardine della sfera **sociale**, sono invece previste in modo continuativo numerose iniziative:

- Sistema di gestione della sicurezza sul lavoro secondo ISO 45001
- Programma WHP
- Pacchetti di prevenzione a prezzo agevolato
- Piattaforma welfare e iniziative per l'equilibrio vita-lavoro del personale
- Induction plan per neoassunti e formazione anche su temi trasversali (oltre obblighi di legge)

Infine, sui temi di **governance e di supporto alla comunità**, Forge Monchieri dimostra impegno costante al continuo miglioramento delle proprie strategie e della gestione delle partnership:

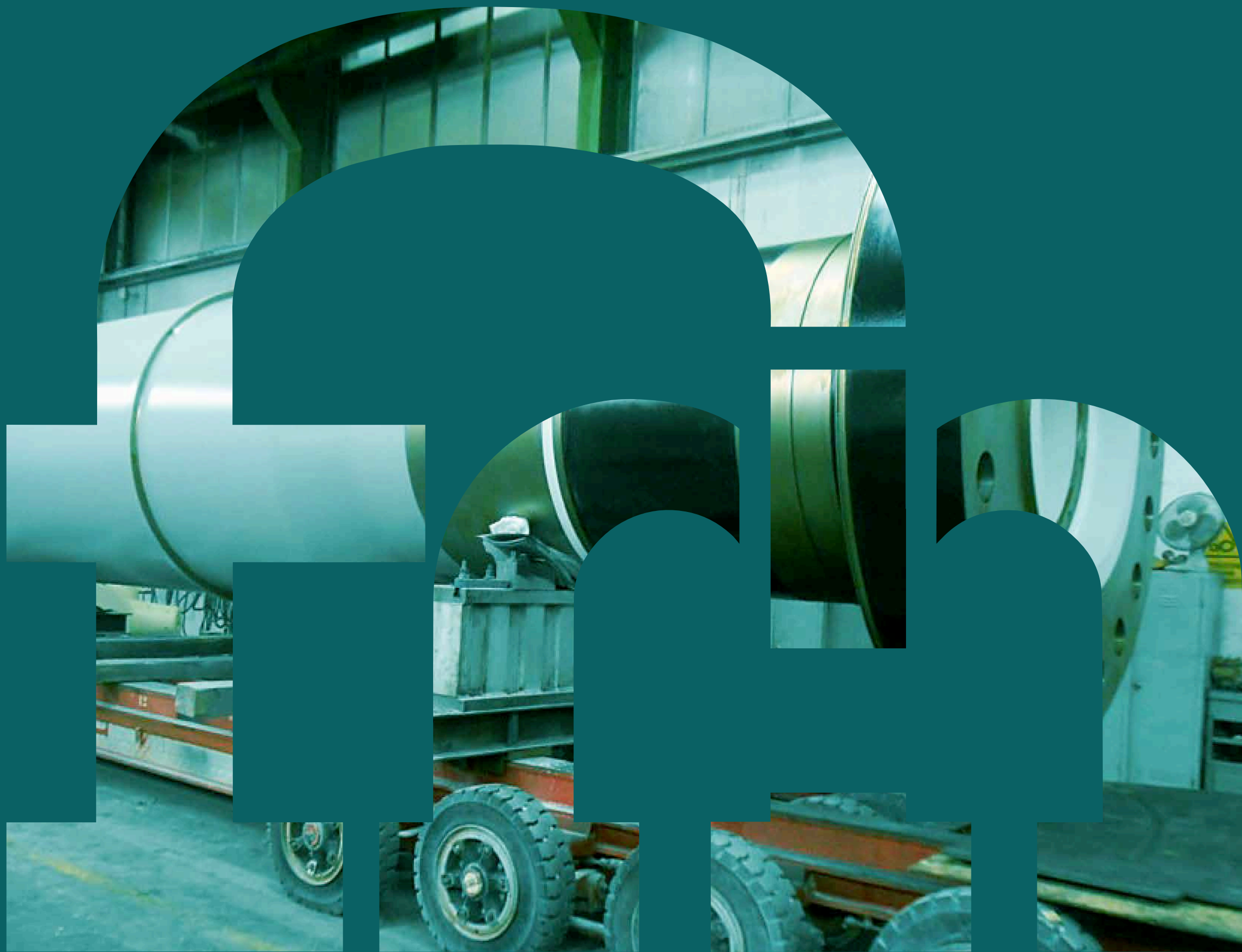
- Somministrazione di questionari ai fornitori
- Previsti per il 2026, politica di selezione dei fornitori basata sulla presenza di specifici requisiti ESG e Codice di Condotta
- Strategia di sostenibilità consolidata nel tempo
- Costante innovazione e miglioramento dei sistemi di sicurezza informatica
- Sostegno a iniziative e associazioni locali e collaborazioni con scuole e università del territorio

All'interno delle varie sezioni dei capitoli, correlate agli SDGs di riferimento, queste azioni saranno ulteriormente dettagliate, per descrivere l'impegno di Forge Monchieri a migliorare le proprie performance e a perseguire obiettivi comuni. Negli anni futuri, il monitoraggio e la comunicazione dei risultati, così come la ricerca di aree di miglioramento, continueranno ad essere aspetti essenziali della strategia aziendale.



ANALISI DI MATERIALITÀ E STUDIO DEGLI IMPATTI

- 2.1 Il processo di analisi
- 2.2 I risultati dell'analisi:
impatti effettivi e
potenziali
- 2.3 I risultati dell'analisi: rischi
e opportunità
- 2.4 I risultati dell'analisi:
le tematiche ESG rilevanti
per Forge Monchieri



■ 2.1

IL PROCESSO DI ANALISI

L'ANALISI DI MATERIALITÀ HA RAPPRESENTATO IL PUNTO DI PARTENZA PER L'INDIVIDUAZIONE DELLE TEMATICHE ESG RILEVANTI PER FORGE MONCHIERI



Per identificare i **temi di sostenibilità rilevanti (o materiali)** da rendicontare nel presente documento, Forge Monchieri ha effettuato un'analisi di **doppia materialità**, secondo cui una tematica ESG si definisce

materiale se vengono identificati impatti, rischi o opportunità (IRO) associati.

Nello studio, quindi, vengono approfondite due dimensioni:

MATERIALITÀ D'IMPATTO (prospettiva inside-out)

Impatti positivi o negativi generati dall'azienda sul mondo, sui dipendenti e/o sulla comunità (con un'attenzione particolare riservata agli effetti negativi, come ribadito anche dalle pratiche di due diligence o responsabilità d'impresa). Gli impatti possono essere **effettivi** (se avvenuti) o **potenziali** (se sussiste la possibilità che avvengano).

MATERIALITÀ FINANZIARIA (prospettiva outside-in)

Rischi o opportunità finanziarie legate ad aspetti ESG, a cui l'azienda risulta esposta per ragioni proprie (impatti generati che causano effetti finanziari) oppure per fattori esogeni (il mercato, le normative, eventi naturali e/o geopolitici).

Una volta identificati, gli **impatti, rischi e opportunità** rilevanti, sono state avviate più fasi di valutazione allo scopo di individuare un **ordine di priorità**. Gli impatti effettivi, in quanto verificati, sono stati valutati soltanto internamente, basandosi sui dati e sulle informazioni di contesto a disposizione.

Per la prioritizzazione degli impatti potenziali e dei rischi e opportunità, invece, è risultato fondamentale anche il **coinvolgimento degli stakeholder**, cui sono stati inviati questionari ad hoc per indagare i temi di loro interesse o pertinenza.

Le categorie di stakeholder coinvolte sono state:

CDA E FIGURE INTERNE STRATEGICHE



DIPENDENTI



CLIENTI



FORNITORI DI BENI E SERVIZI



BANCHE



ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA



COMUNITÀ
(ENTI PUBBLICI E ISTITUZIONI, MEDIA, ISTITUTI SCOLASTICI)



■ 2.1

ANALISI DI DATI E DOCUMENTI PER COMPRENDERE IL CONTESTO AZIENDALE



IDENTIFICAZIONE DEGLI IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ (IRO) E DELLE TEMATICHE ESG CORRELATE



VALUTAZIONE DEGLI IRO SECONDO I CRITERI INDIVIDUATI DALLA CSRD



COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER ATTRAVERSO QUESTIONARI AD HOC PER OGNI CATEGORIA



PRIORITIZZAZIONE DEGLI IRO SULLA BASE DEI VALORI ASSEGNATI INTERNAMENTE E DAGLI STAKEHOLDER



L'output finale (grafici a barre) è derivato da una **prioritizzazione dei valori attribuiti** (internamente e dagli stakeholder) e ha lo scopo di offrire un impatto visivo della maggiore o minore rilevanza dei vari temi materiali.

Partendo dai risultati ottenuti, Forge Monchieri intende **massimizzare impatti positivi e opportunità** e **mitigare impatti negativi e rischi**, basandosi anche sull'ordine di priorità riconosciuto.

In questo capitolo verranno presentati i risultati dell'analisi, mentre la metodologia utilizzata, con il dettaglio delle fasi di processo, sarà approfondita in appendice.

I singoli IRO presentati nei grafici saranno inoltre richiamati nei vari capitoli tematici (inserendo titolo e classificazioni preceduti dal simbolo § in nota a piè di pagina), contestualmente ai dati e alle strategie rilevanti per quello specifico aspetto.



I RISULTATI DELL'ANALISI: IMPATTI EFFETTIVI E POTENZIALI

”

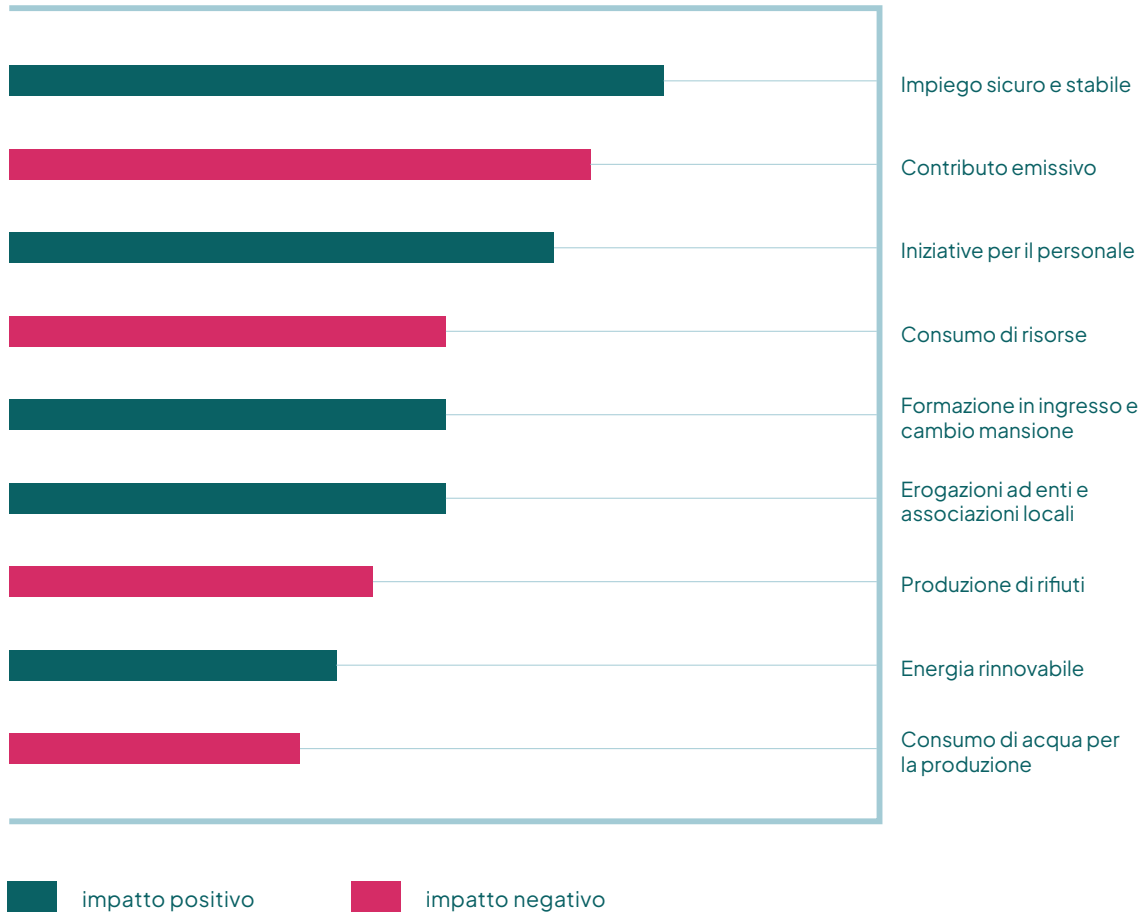
Gli **impatti effettivi** rappresentano quegli effetti positivi o negativi che Forge Monchieri genera in modo intrinseco e continuativo, per via della natura della propria attività e/o delle strategie consolidate a livello di gestione aziendale.

Tra gli impatti **negativi** si annoverano le principali **conseguenze ambientali dell'attività produttiva**: in primo luogo la produzione di emissioni di gas a effetto serra, secondariamente il consumo di risorse e la generazione di rifiuti, infine il

consumo di acqua.

Gli impatti **positivi**, invece, evidenziano alcune importanti **iniziative promosse** da Forge Monchieri negli ultimi anni: l'autoproduzione e autoconsumo di energia rinnovabile a livello ambientale e la valorizzazione del personale e della comunità a livello sociale.

IMPATTI EFFETTIVI



Gli **impatti potenziali** individuati riguardano invece aspetti che l'azienda è consapevole di dover prevenire o su cui intende impegnarsi maggiormente nei prossimi anni.

Infatti, gli impatti positivi sono legati ad **azioni recentemente implementate o in progettazione**: opportunità di maggiore flessibilità oraria (es. tramite smartworking) per migliorare l'equilibrio vita lavoro dei dipendenti, monitoraggio e crescente attenzione ai temi di parità di genere, aumento delle collaborazioni con scuole e università e progetti di valutazione della catena di fornitura secondo criteri di sostenibilità.

Gli impatti **negativi**, invece, sono in parte non controllabili da Forge Monchieri stessa, perché insiti nella propria attività (rischi di infortuni dei dipendenti o di lavoratori esterni, possibilità di sversamenti, inquinamento atmosferico, ridotto controllo su alcuni fornitori in termini di sostenibilità ambientale e sociale) o perché legati alla gestione di aspetti molto complessi (possibili episodi discriminatori, anche tra la forza lavoro, e possibile insoddisfazione del personale). Riconoscendo la possibilità che determinati effetti si verifichino, Forge Monchieri si **impegna a prevenirli e contrastarli**.

2.2

IMPATTI POTENZIALI



I RISULTATI DELL'ANALISI: RISCHI E OPPORTUNITÀ



Per quanto riguarda gli **aspetti finanziari**, i temi di maggiore rilevanza sono sicuramente i possibili **costi aggiuntivi** derivanti da fluttuazioni del mercato energetico, da difficoltà nel trovare personale adatto e competente (soprattutto per alcune specifiche mansioni) e dal sistema EU-ETS. Molto rilevanti anche i rischi correlati alla **sicurezza informatica**, quali possibili attacchi o fughe di dati. Il percorso di sostenibilità seguito da Forge Monchieri,

così come l'attenzione verso fonti di energia alternative, costituiscono invece due significative opportunità di **vantaggio competitivo**. Gli altri temi rivestono una rilevanza più contenuta ma sono comunque monitorati dall'azienda, sia sul lato approvvigionamento e catena di fornitura, sia in termini di gestione interna dell'energia e dei rischi ambientali, delle competenze e turnover del personale, della riservatezza dei dati e della prevenzione di casi di corruzione.



RISCHI E OPPORTUNITÀ



■ 2.4

I RISULTATI DELL'ANALISI: LE TEMATICHE ESG RILEVANTI PER FORGE MONCHIERI



Quindi, sulla base degli IRO identificati, le tematiche di sostenibilità rilevanti su cui verteranno i contenuti del presente Bilancio di Sostenibilità sono le seguenti (suddivise per sfera ESG):

SFERA ENVIRONMENT

- Cambiamento climatico
- Inquinamento
- Uso delle risorse e economia circolare
- Risorse idriche

SFERA SOCIAL

- Forza lavoro propria
- Lavoratori della catena del valore
- Comunità interessate

SFERA GOVERNANCE

- Condotta dell'impresa





SFERA ENVIRONMENT

- 3.1** Cambiamento climatico
 - 3.1.1** Energia ed efficienza energetica
 - 3.1.2** Interventi di efficientamento dei consumi
 - 3.1.3** Emissioni di gas a effetto serra
 - 3.2** Prevenzione dell'inquinamento
 - 3.3** Uso delle risorse
 - 3.3.1** Materiali
 - 3.3.2** Gestione dei rifiuti
 - 3.4** Risorse idriche
-



FORGE MONCHIERI SI IMPEGNA COSTANTEMENTE PER RIDURRE IL PROPRIO IMPATTO AMBIENTALE

ATTRAVERSO MONITORAGGIO
CONTINUO E INTERVENTI
MIGLIORATIVI



In tale prospettiva, l'azienda presta particolare attenzione sia ai consumi energetici e alle emissioni di gas a effetto serra sia alla gestione responsabile delle risorse impiegate nei processi produttivi, promuovendo un utilizzo efficiente e consapevole di acqua e materiali e una corretta gestione dei rifiuti.

Basandosi su un sistema di gestione integrato ambiente (ISO 14001) ed energia (ISO 50001), Forge Monchieri garantisce un continuo presidio di tutti gli aspetti ambientali correlati all'attività produttiva; nel 2025, in particolare, sono stati promossi e/o avviati numerosi interventi, sia di efficientamento energetico sia di ottimizzazione in materia di prevenzione inquinamento e sversamenti, differenziazione rifiuti e mappatura dei materiali acquistati.



HIGHLIGHTS

15%

del fabbisogno di
energia elettrica da fonte
rinnovabile autoprodotta

-11,4%

di consumi specifici
sulla produzione¹
rispetto al 2024

>98%

di rifiuti prodotti
avviati a recupero

¹ I consumi specifici sono calcolati come rapporto tra consumi energetici complessivi e produzione (in tonnellate di acciaio fucinate). Per ulteriori dettagli, si rimanda alla sezione "Energia ed efficienza energetica" del presente capitolo.

■ 3.1

CAMBIAMENTO
CLIMATICO

■ 3.1.1

ENERGIA ED
EFFICIENZA
ENERGETICA

GAS NATURALE, ENERGIA
ELETTRICA – PRELEVATA DA RETE
E AUTOPRODOTTA DA IMPIANTO
FOTOVOLTAICO – E CARBURANTI
(GASOLIO E BENZINA) SONO
I VETTORI ENERGETICI CHE
COSTITUISCONO I CONSUMI DI
FORGE MONCHIERI ²

”

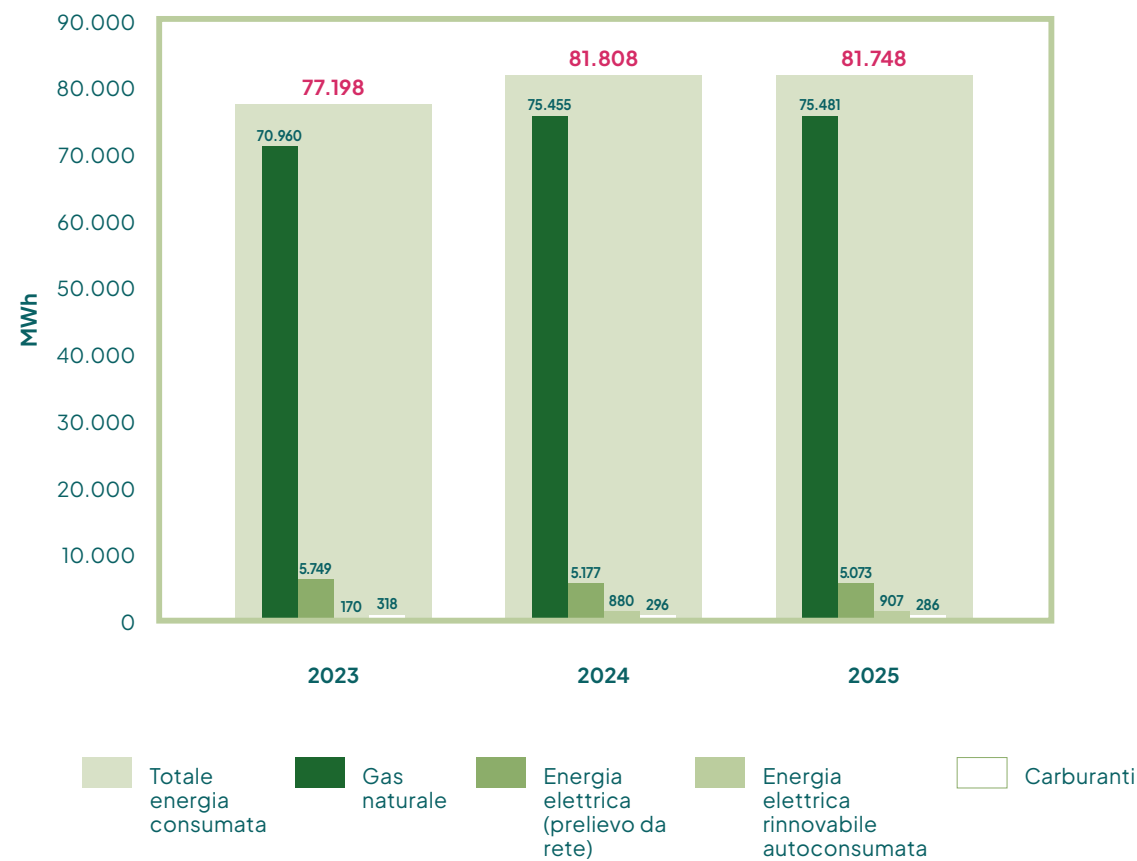
Il vettore di maggior impatto sul fabbisogno energetico complessivo è certamente il **gas naturale** (92,3% del totale), seguito dall'**energia elettrica** (7,3% tra prelievo da rete e autoconsumo da fotovoltaico). I **carburanti** rappresentano solamente lo 0,4% dei consumi energetici totali, con una prevalenza del diesel rispetto alla benzina.

² Per favorire la massima comprensione e comparabilità tra fattori con unità di misura differenti, tutti i parametri raccolti nel triennio 2023–2025 sono stati convertiti in MWh. Eventuali discrepanze con i dati riportati nelle precedenti versioni del Bilancio di sostenibilità sono dovute alla sostituzione dell'unità di misura precedentemente adottata (tep, tonnellate equivalenti di petrolio).



3.1.1

CONSUMO ENERGETICO

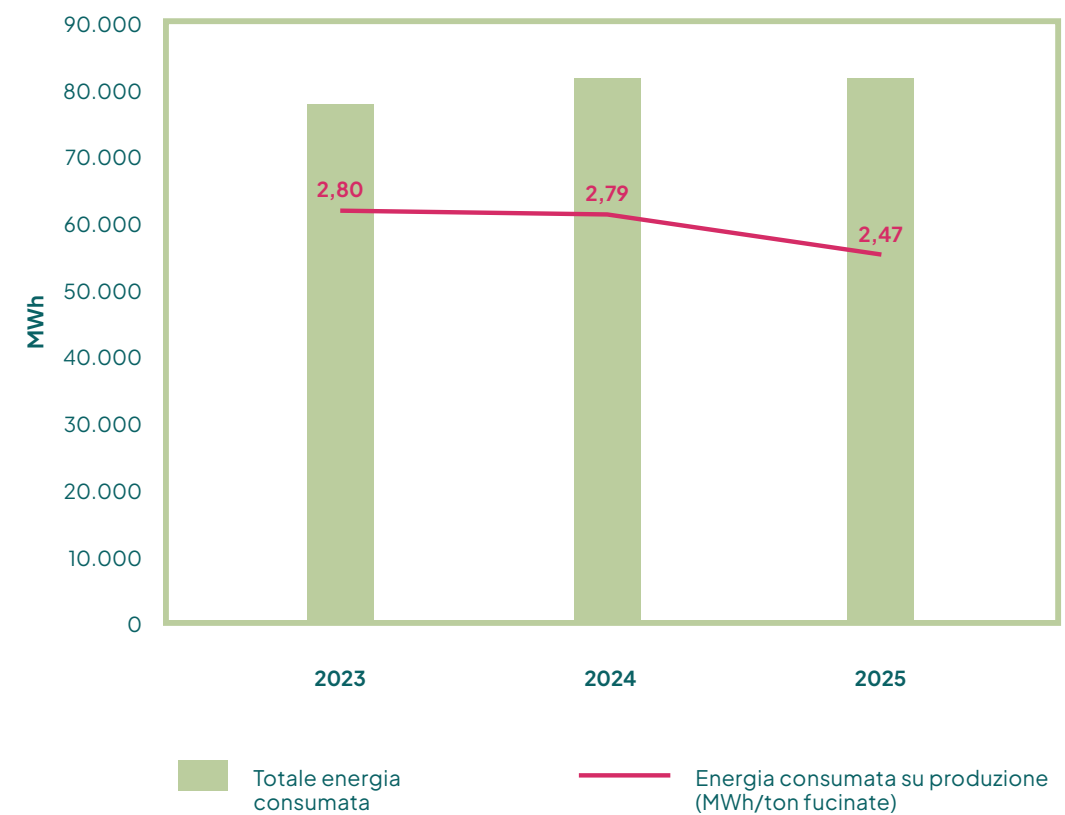


Nel 2025 i consumi energetici aziendali sono stati pressoché pari a quelli registrati nel 2024, mantenendosi leggermente più elevati rispetto al 2023. L'energia elettrica consumata risulta in linea nel triennio (tra i 5.920 e i 6.056 MWh), ma l'aumento dell'autoproduzione e dell'autoconsumo da fotovoltaico ha permesso di ridurre il prelievo da rete (-11,8% nel 2025 rispetto al 2023) a favore di una **crescente quota di elettricità da fonte rinnovabile**. Il gas naturale è invece aumentato del 6,4% tra il 2023 e il 2025, coerentemente alla maggiore produzione (33.084 tonnellate fucinate in confronto alle 27.597 di due anni prima).

Parametrando i consumi complessivi sulla produzione (intesa come quantità

di tonnellate di acciaio fucinate), si ottengono i consumi specifici dell'anno di riferimento. Nel 2025, i **consumi specifici sono calati rispetto al 2024 (-11,4%)**; questa diminuzione è dovuta ad un incremento della produzione (+12,8%) alla quale non ha corrisposto un pari aumento dei consumi energetici, che si sono invece mantenuti costanti. Tale risultato evidenzia l'efficacia degli investimenti effettuati da Forge Monchieri in tecnologie e soluzioni gestionali orientate al miglioramento dell'efficienza energetica, in conformità con i propri obiettivi di sostenibilità e di ottimizzazione delle performance operative.

CONSUMI TOTALI E SPECIFICI (SU PRODUZIONE)



3.1.1

Gli elevati consumi di Forge Monchieri, soprattutto a livello di gas naturale e di energia elettrica, espongono l'azienda ai rischi associati a un possibile aumento dei costi energetici³, che potrebbe essere generato sia da istanze normative in ottica di transizione energetica sia da sconvolgimenti e criticità a livello geopolitico.

Al fine di mitigare le possibili conseguenze economiche, l'azienda collabora con una società di consulenza esterna per l'individuazione delle migliori **strategie d'acquisto dell'energia**, valutando condizioni contrattuali ottimali e gestendo proattivamente l'esposizione al rischio prezzo. Inoltre, la società dispone di un **Sistema di Gestione dell'Energia certificato ISO 50001**, che prevede interventi sistematici di efficientamento e un monitoraggio dei consumi, orientato al miglioramento delle prestazioni energetiche. Sul fronte dell'autoproduzione di energia rinnovabile, sono presenti **due impianti fotovoltaici** con una potenza complessiva di **1,3 MWp** che consentono all'azienda di coprire circa il 15% del proprio fabbisogno di energia elettrica.

Questi impianti, installati nel 2023, non solo hanno permesso di coprire una discreta quota dei consumi aziendali di energia elettrica, ma hanno anche aumentato la quantità di **energia rinnovabile** prodotta ed immessa nella rete nazionale⁴, con 436,4 MWh nel solo 2025 (un totale di 840,3 MWh se si considera il triennio). Nel 2025, circa il **70%**

dell'energia elettrica autoprodotta è stata **autoconsumata**, mentre la porzione restante è stata immessa in rete.

Queste strategie permettono a Forge Monchieri di **efficientare i propri consumi energetici**, mitigando così anche il proprio impatto ambientale. Secondo questa stessa logica, l'azienda monitora costantemente gli sviluppi tecnologici, le novità normative e gli incentivi offerti dal mercato e dalla legislazione nazionale ed europea, allo scopo di valutare continuamente **soluzioni innovative** adatte alla propria realtà produttiva. In particolare, l'attenzione verso le **fonti energetiche alternative** caratterizza sia l'aggiornamento dei macchinari e del processo produttivo sia il posizionamento sul mercato, che vede una forte presenza di Forge Monchieri nel settore nucleare, per cui l'azienda vanta anche certificazioni ad hoc (ASME III, ISO 19443, HAF604)⁵.

Tra le soluzioni in fase di valutazione per la transizione energetica rientra sicuramente il **biometano**; nonostante la presenza di importanti incentivi relativi alla decarbonizzazione per l'impiego di biometano negli impianti produttivi⁶, la scarsa disponibilità del prodotto e il prezzo elevato rendono questa opportunità ancora complessa da percorrere.

³ § Rischio: Aumento dei costi dell'energia.
⁴ § Impatto effettivo positivo: Energia rinnovabile.
⁵ § Opportunità: Fonti di energia alternative.
⁶ § Opportunità: Incentivi per transizione energetica.

3.1.2

INTERVENTI DI EFFICIENTAMENTO DEI CONSUMI

Nel contesto del sistema di gestione ISO 50001, Forge Monchieri promuove annualmente numerosi interventi di efficientamento energetico, che nel corso degli ultimi tre anni hanno portato ad un risparmio di circa 360.000 €/anno sui consumi di gas ed energia elettrica.

A cadenza regolare, l'azienda sottopone i propri impianti ad attività di manutenzione ordinaria e straordinaria, revamping e sostituzione di componenti usurati, al fine di garantire la massima **efficienza energetica in ogni fase del processo produttivo**.

Nel 2025, i principali interventi promossi hanno incluso:

Calaggi cavi per forno TT10: grazie alla riduzione di peso dei calaggi, è stato possibile migliorare l'efficienza energetica del forno, fra i più grandi installati in azienda.

Apertura parziale porte FF: compatibilmente con gli aspetti di sicurezza, l'apertura parziale delle porte consente di minimizzare il calo di temperatura dovuto all'apertura del forno.

Installazione di motori elettrici IE4 per lo stabilimento FM1: l'introduzione di motori ad alta efficienza, pur essendo un costo aggiuntivo nel breve periodo, consente un risparmio in termini di energia elettrica sul lungo termine.

Intervento di coibentazione FF9: rappresenta un esempio di una lunga serie di interventi effettuati nel corso degli ultimi anni per minimizzare le perdite grazie ad una perfetta chiusura fra la porta del forno e la sua struttura ed il contenimento del calore nella camera di trattamento.

Per il 2026 l'azienda ha in progetto l'installazione di nuove e più efficienti torri di raffreddamento presso lo stabilimento FM2 in sostituzione di quelle esistenti, l'installazione di un timer per lo spegnimento automatico delle luci generali nei siti produttivi FM1 ed

FM2, il revamping della pressa da 5000 tonnellate e la sostituzione del forno TT2 con un nuovo forno di ultima generazione dotato inoltre di calaggi cavi per garantire un'ottima performance energetica.

3.1.3

EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA



FORGE MONCHIERI MONITORA ATTENTAMENTE LE PROPRIE EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA (GHG) DERIVANTI DAI PROPRI CONSUMI ENERGETICI



Per la natura della propria attività produttiva, l'azienda genera infatti ogni anno un significativo quantitativo di emissioni di gas a effetto serra (GHG)⁷; nel 2025 le emissioni scope 1 e 2 ammontavano a un totale di **17.054 tCO₂eq** (in leggero aumento rispetto al 2024⁸). Oltre il 90% delle emissioni totali è rappresentato dalle emissioni dirette scope 1 (15.468 tCO₂eq), generate in gran parte dai consumi di gas naturale ed in minima parte da carburanti (diesel e benzina). Nel triennio 2023-2025 **non sono state registrate perdite di F-gas**, che rientrerebbero in questa categoria⁹. La porzione restante è invece costituita dalle emissioni di scope 2, legate all'energia elettrica importata (prelievo da rete)¹⁰.

L'andamento dei consumi determina direttamente quello delle emissioni Scope 1 e 2; per questo motivo, anche a livello emissivo il consumo di **gas naturale** incide significativamente sul totale. Nel 2025 questa fonte ha rappresentato il **90,3% delle emissioni complessive** e quasi la totalità delle emissioni scope 1.

⁷ § Impatto effettivo negativo: Contributo emissivo.

⁸ Il valore delle emissioni complessive di Scope 1 & 2 del 2024 differisce da quello riportato nella precedente versione del bilancio per via di un aggiornamento dei fattori di emissioni (nello specifico, quello del gas naturale).

⁹ Gli F-gas sono gas fluorurati impiegati negli impianti di refrigerazione e condizionamento, incluse le pompe di calore, civili e industriali. Le eventuali perdite, periodicamente mappate conformemente agli obblighi di legge, sono particolarmente impattanti dal punto di vista emissivo.

¹⁰ Il calcolo dello scope 2 è stato effettuato nello scenario location-based, che considera il mix energetico nazionale per stabilire il fattore di emissione da applicare al consumo di energia elettrica. Si segnala che il fattore di emissione riferito all'anno 2025 (tratto dal database Ecoinvent) risulta significativamente peggiorativo rispetto agli anni precedenti, motivo per cui le emissioni di scope 2 sono aumentate nonostante il calo dei consumi di elettricità.



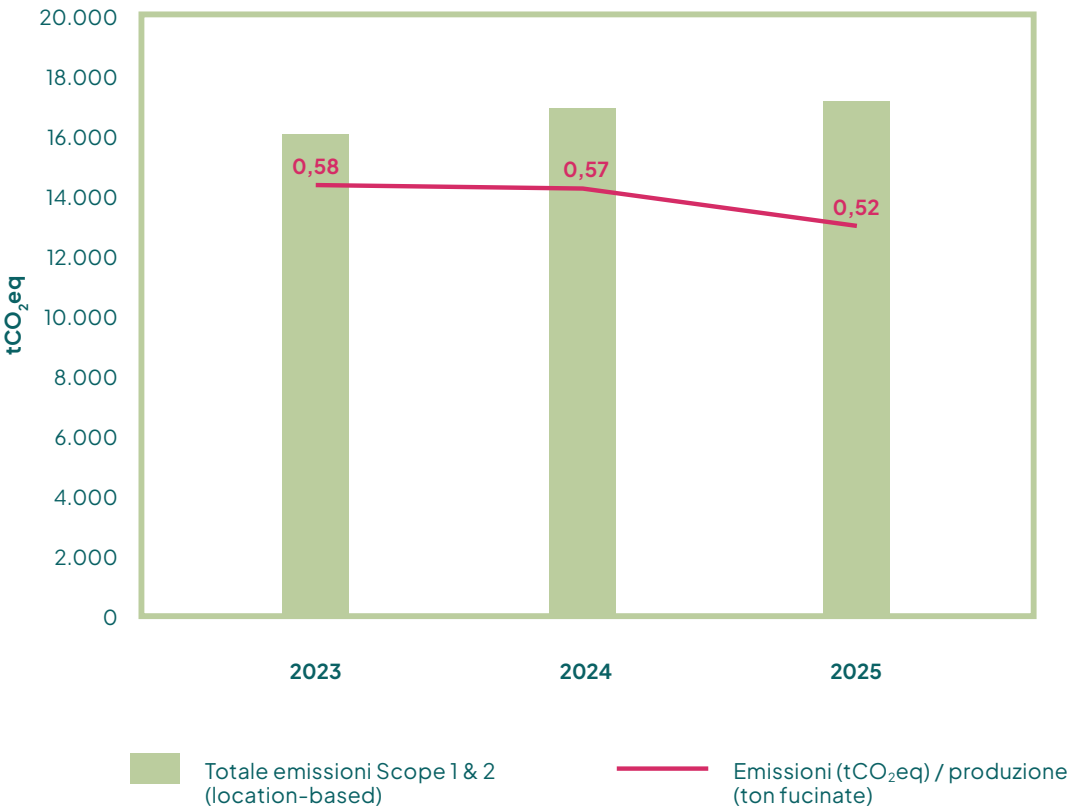
Scope 1 Emissioni dirette	Scope 2 Emissioni indirette per energia importata
91% 15.468 tCO ₂ eq	9% 1.586 tCO ₂ eq

Le **emissioni specifiche** sulla produzione risultano **in calo** nel triennio; nel 2025, per ogni tonnellata fucinata sono state generate circa **0,52 tCO₂eq**, ovvero il 10% in meno rispetto all'anno precedente e l'11,6% in meno in confronto al 2023. Il risultato riflette la situazione dei consumi specifici: nonostante un aumento della

produzione pari quasi a un +20% dal 2023 al 2025, il minor impatto dei consumi e delle emissioni specifiche dimostra l'efficienza dei processi produttivi aziendali, garantita dai continui interventi migliorativi e da un sistema di gestione efficace.

3.1.3

INDICE EMISSIVO SPECIFICO
(SU PRODUZIONE)



Forge Monchieri è soggetta al **sistema EU-ETS** (*European Union Emissions Trading System*¹¹) per la compensazione annuale delle emissioni GHG di Scope 1. In questo contesto, Forge Monchieri è tenuta ad acquistare le quote di CO₂ che eccedono quelle assegnate gratuitamente, incorrendo in un significativo esborso economico che tende ad aumentare ogni anno in conseguenza alla graduale riduzione delle **quote gratuite**¹². Nel 2025,

le quote di CO₂ assegnate sono risultate inferiori di oltre 1.000 tCO₂eq rispetto al 2024; dal 2026, si prevede una riduzione ancora più significativa, a causa della revisione dei benchmark e dell'entrata in regime del meccanismo CBAM, che ha introdotto una tassa per le importazioni di beni ad alta intensità di carbonio¹³.

¹¹ L'ETS (Emission Trading System) è uno strumento adottato dall'Unione Europea per raggiungere gli obiettivi di riduzione della CO₂ nei principali settori industriali. L'EU ETS viene definito un sistema cap&trade perché fissa un tetto massimo (cap) al livello complessivo delle emissioni consentite a tutti i soggetti vincolati, ma permette ai partecipanti di acquistare e vendere sul mercato (trade) diritti a emettere CO₂ (quote) secondo le loro necessità, all'interno del limite stabilito.

¹² § Rischio: Sistema EU-ETS.

¹³ Il CBAM (Carbon Border Adjustment Mechanism) è un meccanismo di adeguamento del carbonio alle frontiere in Unione Europea, la cui fase definitiva è in vigore da gennaio 2026. Il suo obiettivo principale è prevenire il rischio di spostamento della produzione industriale verso paesi extra-UE con normative meno rigide sulle emissioni di gas a effetto serra, contrastando così gli sforzi dell'UE per ridurre le emissioni (quali il sistema EU ETS).

La mitigazione dei consumi energetici e delle emissioni associate risulta quindi fondamentale per Forge Monchieri, non soltanto in ottica di miglioramento delle performance e di riduzione del proprio impatto ambientale, ma anche in riferimento a un contenimento dei costi associati e conseguente maggiore competitività. Tra le opzioni in fase di valutazione per ottimizzare la gestione di questi temi c'è l'acquisto di **biometano** attestato da Garanzia d'Origine come alternativa al combustibile fossile, che potrebbe contenere il costo previsto dal sistema EU-ETS (essendo un vettore energetico escluso dal calcolo delle emissioni da compensare) ma anche ridurre l'impatto ambientale delle attività aziendali. Infatti, in questo modo, si incrementerebbe la quota di energia rinnovabile consumata dall'azienda, in aggiunta all'autoconsumo

da pannelli fotovoltaici.

In ottica di monitoraggio del proprio impatto emissivo e di individuazioni di possibili aree di miglioramento, nei prossimi anni Forge Monchieri intenderebbe ripetere il calcolo di **Carbon Footprint di Organizzazione** secondo lo standard ISO 14064-1, effettuato nel 2023 con riferimento all'anno 2022. Da questa analisi era infatti emerso come i materiali utilizzati (in termini di beni acquistati e di lavorazioni presso i terzisti) costituissero oltre il 50% delle emissioni totali generate dall'azienda.

CAMBIAMENTO CLIMATICO	
AS IS	TO BE
Sistema di gestione dell'energia ISO 50001 con continui interventi di efficientamento energetico	Mantenere il sistema di gestione dell'energia ISO 50001 e gli interventi di efficientamento energetico. Aggiornamento delle Diagnosi Energetiche in scadenza a fine 2026.
Impianti fotovoltaici per 1,3 MWp	Valutazione di eventuali contratti PPA per l'acquisto di energia elettrica da fonti rinnovabili
Aggiornamento annuale Carbon Footprint scope 1 e 2	Mantenere l'aggiornamento annuale della Carbon Footprint scope 1 e 2
Calcolo della Carbon Footprint di organizzazione per l'anno 2022	Valutazione dell'aggiornamento della Carbon Footprint completa, per misurare l'andamento delle proprie emissioni indirette
Rispetto dei requisiti e delle richieste del sistema EU-ETS	Mitigazione dei costi attraverso strategie specifiche (es. acquisto GO)

3.2

PREVENZIONE
DELL'INQUINAMENTO

LA MITIGAZIONE E PREVENZIONE
RISULTA FONDAMENTALE PER
GARANTIRE UN IMPATTO RIDOTTO
DELLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE
SULL'AMBIENTE



Forge Monchieri è soggetta ad **Autorizzazione Unica Ambientale (AUA)** per tutti i suoi stabilimenti produttivi. Questa autorizzazione prevede che l'azienda monitori periodicamente le proprie emissioni di sostanze inquinanti presso i punti emissivi identificati, al fine di verificare che vengano rispettati i limiti di legge consentiti.

L'attività produttiva di Forge Monchieri, grazie all'uso di tecnologie all'avanguardia, consente di minimizzare le **sostanze inquinanti** che necessariamente vengono rilasciate in atmosfera e che potrebbero generare impatti significativi sull'ambiente¹⁴. In particolare, l'azienda monitora la concentrazione di sostanze quali ossidi di azoto (NOx) e di zolfo (SOx), monossido di carbonio (CO), carbonio organico totale (COT), polveri totali e, con bassissime concentrazioni, metalli (piombo, manganese, rame, cromo, vanadio e stagno).

Nel campionamento 2025, le concentrazioni di NOx e di COT, così come il valore somma dei metalli

sono calate rispetto al 2024, mentre le emissioni di SOx e di polveri totali sono leggermente aumentate, con fluttuazioni comunque in linea con il trend triennale. Nel triennio 2023-2025 tutti i **valori registrati sono sempre risultati sottosoglia**.

Per quanto riguarda gli **scarichi idrici**, invece, l'acqua proveniente dalle vasche di tempra (principale utilizzo industriale della risorsa idrica all'interno del processo produttivo) viene analizzata e se necessario depurata prima dello scarico, così da prevenire eventuali impatti ambientali.

Inoltre, l'azienda adotta misure di **prevenzione di sversamenti** di sostanze nocive che potrebbero contaminare il suolo e la falda acquifera, nonché il fiume situato nei pressi delle sedi aziendali (fiume Oglio)¹⁵. Nel corso del 2025, uno degli interventi più rilevanti avviati in quest'ottica è l'installazione di **nuove canaline di raccolta** dell'emulsione lubrorefrigerante intorno ai seghetti di FM1 e FM2, così da evitare possibili sversamenti del liquido di taglio.

Inoltre, un altro intervento promosso a partire dal 2025 e in completamento nel 2026 è l'installazione di un **nuovo impianto di aspirazione** in FM3 per attività che impiegano liquidi penetranti, così da continuare a garantire un ambiente di lavoro salubre e ridurre ulteriormente la possibile dispersione di inquinanti.

Infine, tutti questi aspetti ambientali sono costantemente monitorati e gestiti attraverso il **Sistema di Gestione Ambientale certificato ISO 14001**. Questo strumento, così come le molteplici misure adottate negli anni, rappresenta una dimostrazione dell'impegno di Forge Monchieri nel prevenire e mitigare i propri impatti sull'ambiente.



PREVENZIONE DELL'INQUINAMENTO	
AS IS	TO BE
Monitoraggio continuo delle emissioni di inquinanti nel contesto dell'AUA	Mantenimento dei valori sotto limite di legge
Monitoraggio degli scarichi idrici e degli impianti in accordo alle misure di prevenzione degli sversamenti	Interventi migliorativi in ottica di prevenzione sversamenti

¹⁴ § Impatto potenziale negativo: Emissioni in atmosfera.
¹⁵ § Impatto potenziale negativo: Inquinamento dell'acqua.

3.3

USO DELLE RISORSE

3.3.1

MATERIALI

MIGLIORARE IL TRACCIAMENTO DELLE CARATTERISTICHE DI SOSTENIBILITÀ DEI MATERIALI RAPPRESENTA UNO DEI PRINCIPALI OBIETTIVI FUTURI DELL’AZIENDA



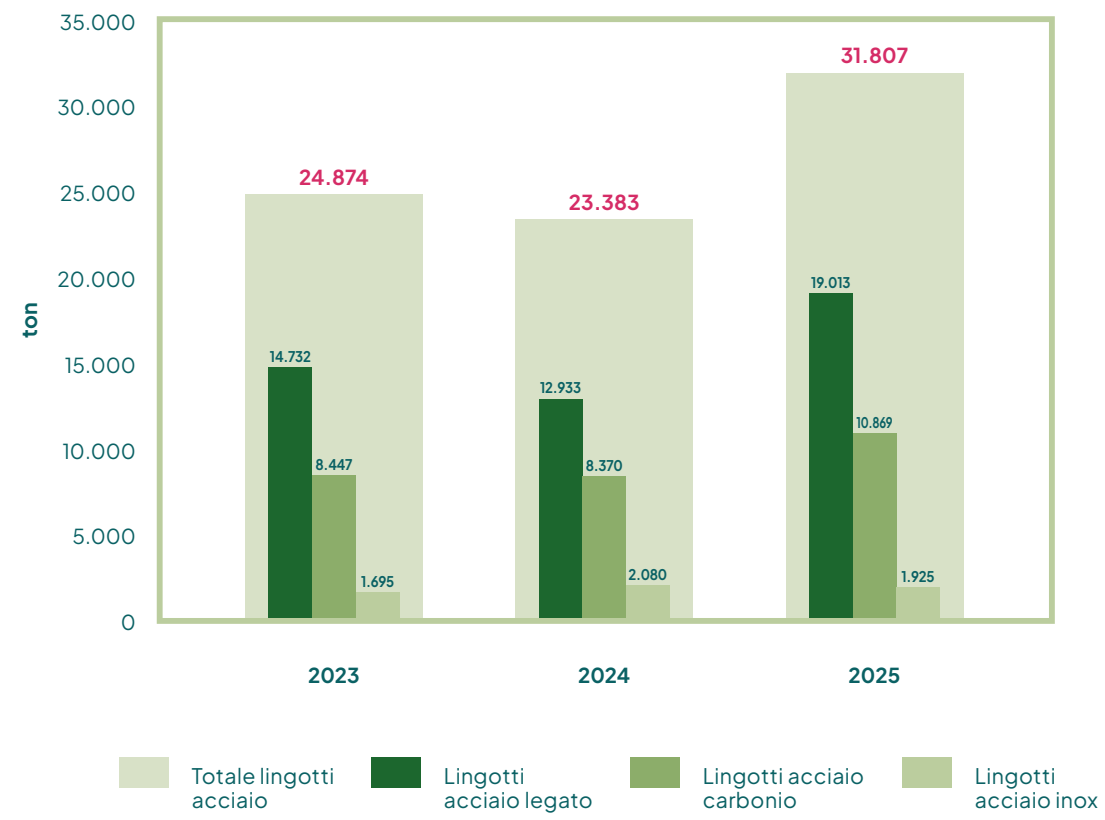
La principale materia prima utilizzata da Forge Monchieri per la realizzazione del prodotto finito si suddivide in tre distinte tipologie di **lingotti di acciaio**: acciaio carbonio, acciaio inox e acciaio legato¹⁶. Tra queste categorie, il legato è quello maggiormente impiegato (nel 2025 ha rappresentato circa il 60% del totale dell’acciaio acquistato) seguito dall’acciaio carbonio (34%) e dall’acciaio inox (6%).

Nel 2025 l’approvvigionamento di lingotti di acciaio è **aumentato significativamente** rispetto al biennio precedente (+36% rispetto al 2024 e +28% dal 2023), ammontando a un totale di quasi 32.000

tonnellate (mentre i valori acquistati nei due anni precedenti erano tra le 23.000 e le 25.000 tonnellate). Questo incremento è dovuto ad un maggior acquisto di acciaio legato (+47% rispetto al 2024, oltre 6.000 tonnellate) e di acciaio carbonio (+30%, 2.500 tonnellate). Il trend crescente tra il 2024 e il 2025 è collegato ad un **incremento della produzione** che ha determinato un aumento del fabbisogno di materia prima.

¹⁶ § Impatto effettivo negativo: Consumo di risorse.

APPROVVIGIONAMENTO DI MATERIA PRIMA (LINGOTTI DI ACCIAIO)



Per mitigare l’impatto ambientale dei materiali acquistati, Forge Monchieri si impegna a ottimizzare i propri processi per **ridurre la generazione di scarti di produzione**. Inoltre, nel 2025 l’azienda ha avviato un processo di **valutazione e analisi dell’origine degli imballaggi** impiegati (prevalentemente in plastica e legno), per identificare la percentuale di materiale riciclato presente nella plastica acquistata e l’eventuale presenza di certificazioni che attestino l’origine da filiere sostenibili.

In termini di approvvigionamento di materia prima, Forge Monchieri **privilegia fornitori che hanno sede in Europa**, operanti all’interno di un contesto normativo caratterizzato da standard ambientali e sociali definiti dall’Unione Europea e ai

¹⁷ § Rischio: Approvvigionamento di materie prime critiche.

quali l’azienda è pienamente allineata. L’utilizzo di alcune materie prime critiche e l’approvvigionamento da Paesi extra-UE lungo la filiera di produzione dell’acciaio potrebbero costituire un rischio: eventuali variazioni nella disponibilità o l’introduzione di normative più stringenti da parte dell’Unione Europea possono incidere sui costi sostenuti dai fornitori diretti, con possibili ripercussioni sui prezzi di approvvigionamento per Forge Monchieri¹⁷. In considerazione di tali dinamiche, Forge Monchieri sta progressivamente **rafforzando i propri criteri di qualificazione e monitoraggio della catena di fornitura**, con l’obiettivo di migliorare la gestione dei potenziali rischi legati alla disponibilità e ai costi delle materie prime.

3.3.2

GESTIONE
DEI RIFIUTI



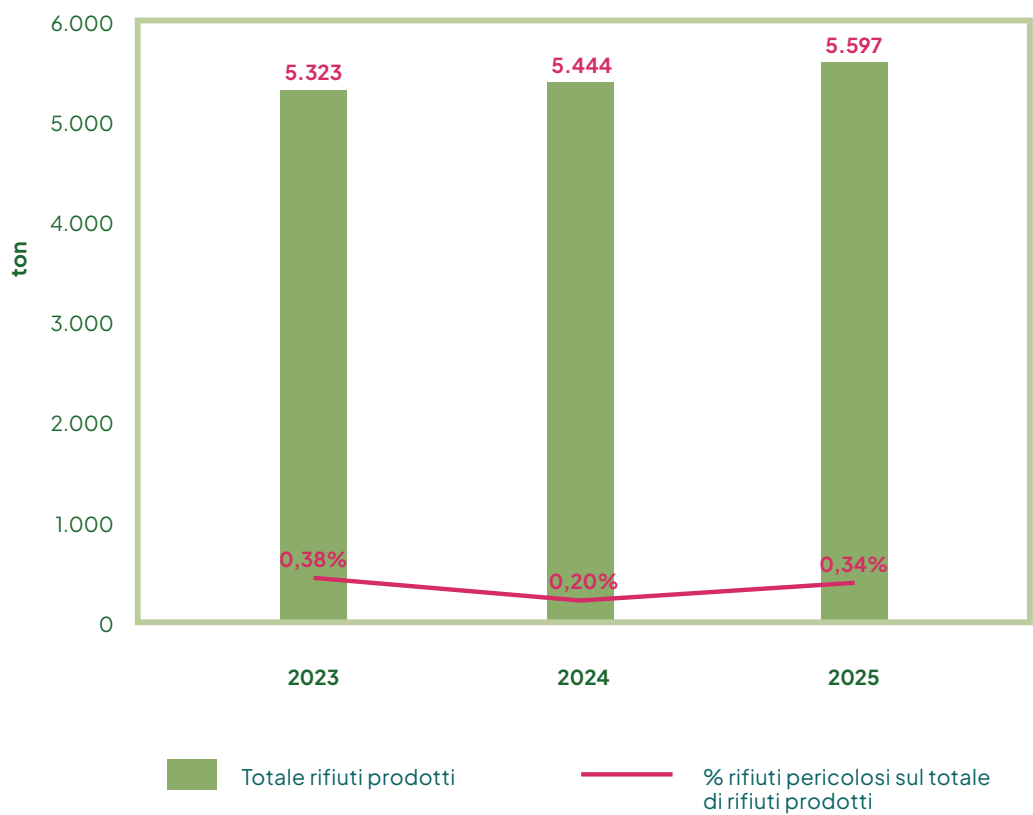
LA NATURALE CIRCOLARITÀ DELLA FILIERA E L'EFFICACE GESTIONE DEI RIFIUTI (CON ELEVATE PERCENTUALI DI DESTINAZIONE A RECUPERO) RAPPRESENTANO IMPORTANTI PUNTI DI FORZA IN TERMINI DI SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE



L'attività produttiva di Forge Monchieri è per sua natura orientata alla **circolarità dei materiali**: la maggior parte degli scarti di produzione viene reimmessa nel ciclo produttivo come rottame rivenduto sul mercato o come sottoprodotto restituito alle acciaierie che rifondono il materiale in nuovi lingotti di acciaio. Nel contesto del processo produttivo, l'azienda genera comunque rifiuti, la maggior parte dei quali (97% nel 2025) rappresentati da scarti di materozza e piede dei lingotti da forgia, trucioli derivanti dal taglio di lingotti e forgiati ed infine da altri rifiuti ferrosi derivanti dai riscaldi e trattamenti termici¹⁸.

Nel 2025 la società ha prodotto circa **5.600 tonnellate di rifiuti**, valore perfettamente in linea con il biennio precedente (5.400 nel 2024 e 5.300 nel 2023)¹⁹; di questi, la quasi totalità è categorizzata come **rifiuto non pericoloso** (con percentuali di rifiuti pericolosi al di sotto dello 0,5% dal 2020) e una quota altrettanto significativa è avviata a **recupero** (oltre il 98% nell'ultimo triennio).

RIFIUTI PERICOLOSI SUL
TOTALE RIFIUTI PRODOTTI



Per mantenere livelli stabili nella percentuale di rifiuti non pericolosi e avviati a recupero, Forge Monchieri ha adottato negli anni varie **iniziative volte alla corretta gestione di tutti i materiali di scarto** che vengono prodotti dall'azienda. In particolare, nel 2024 sono state riorganizzate le aree di stoccaggio, per garantire una gestione ottimale delle sostanze pericolose impiegate nelle varie fasi del processo produttivo.

Inoltre, tra il 2024 e il 2025 l'azienda ha implementato un programma per

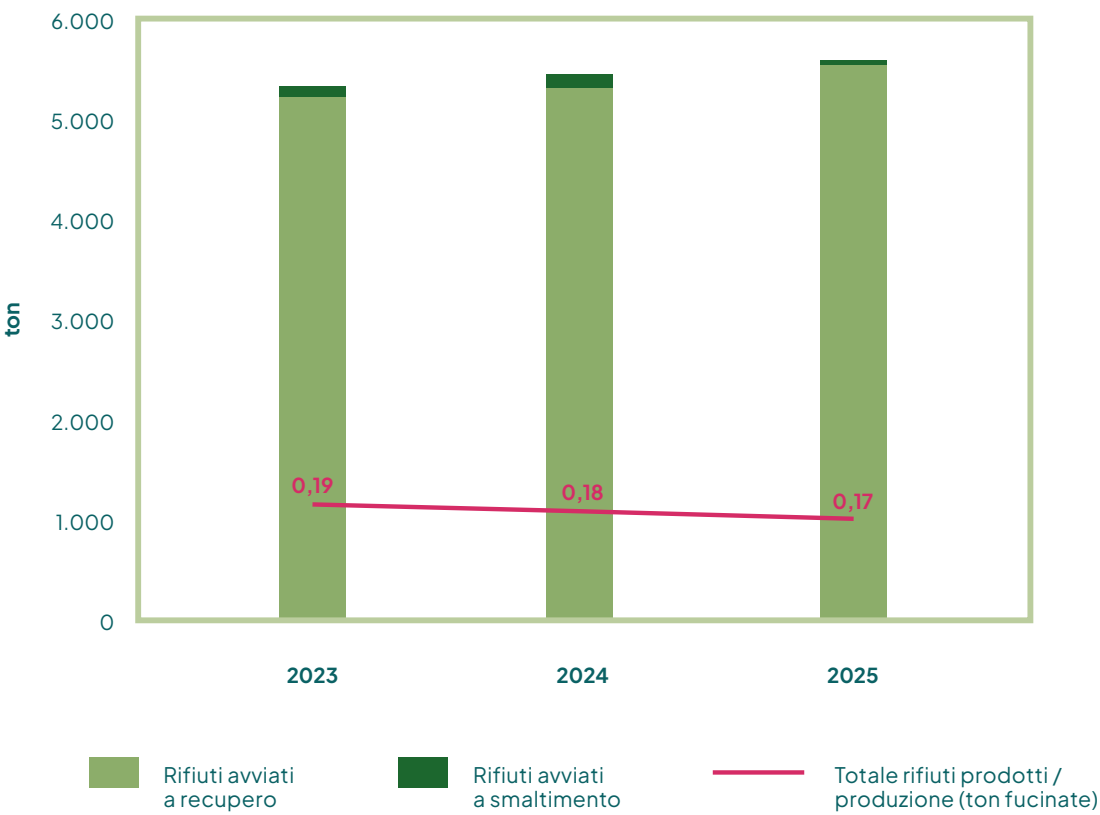
la **comunicazione efficace** circa la destinazione dei rifiuti tra i dipendenti, anche attraverso l'utilizzo di slogan e contenuti grafici e di bacheche digitali che potessero facilitare la comprensione e la consapevolezza tra il personale.

¹⁸ § Impatto effettivo negativo: Produzione di rifiuti.

¹⁹ Il dato 2024 relativo al peso dei rifiuti pericolosi è stato corretto rispetto alla versione precedente del Bilancio di sostenibilità: il quantitativo corretto è 10.922 kg, leggermente inferiore (circa 2 ton) a quello precedentemente comunicato. Di conseguenza risulta variata anche la percentuale di rifiuti pericolosi sul totale.

3.3.2

ANDAMENTO E DESTINAZIONE DEI RIFIUTI



Proporzionalmente all'incremento produttivo, il quantitativo complessivo di rifiuti prodotti annualmente è in leggero aumento (+4% rispetto al 2024 e +4% dal 2023); rapportando il quantitativo prodotto con le tonnellate fucinate si nota invece una costante riduzione nel tempo. Nel 2025 per ogni tonnellata di acciaio fucinato sono stati generati circa 170 kg di rifiuto.

Le iniziative adottate da Forge Monchieri per il miglioramento della gestione dei rifiuti rappresentano un elemento cardine della strategia ambientale aziendale.



USO DELLE RISORSE	
AS IS	TO BE
Miglioramento della gestione dei rifiuti tramite interventi specifici	Monitoraggio dei processi di gestione dei rifiuti e attuazione di azioni di miglioramento
Rafforzamento del programma "Comunicazione efficace" e diffusione tramite canali informativi interni	Continua promozione della consapevolezza del personale in materia
Mancata tracciabilità della quota di materiale da riciclo nella materia prima e negli imballaggi acquistati	Introduzione di sistemi di monitoraggio volti ad aumentare la quota di materiali da riciclo e a migliorare la tracciabilità dei flussi di materia



■ 3.4

RISORSE IDRICHE



FORGE MONCHIERI MASSIMIZZA
L'UTILIZZO DELLE RISORSE
IDRICHE ATTRAVERSO SISTEMI
DI RIUTILIZZO DELL'ACQUA E
CONTROLLO DEGLI SCARICHI



Come anticipato, l'azienda impiega una certa quantità di risorse idriche per la tempra, la fase del ciclo produttivo con la quale viene effettuato il trattamento termico dei materiali lavorati²⁰.

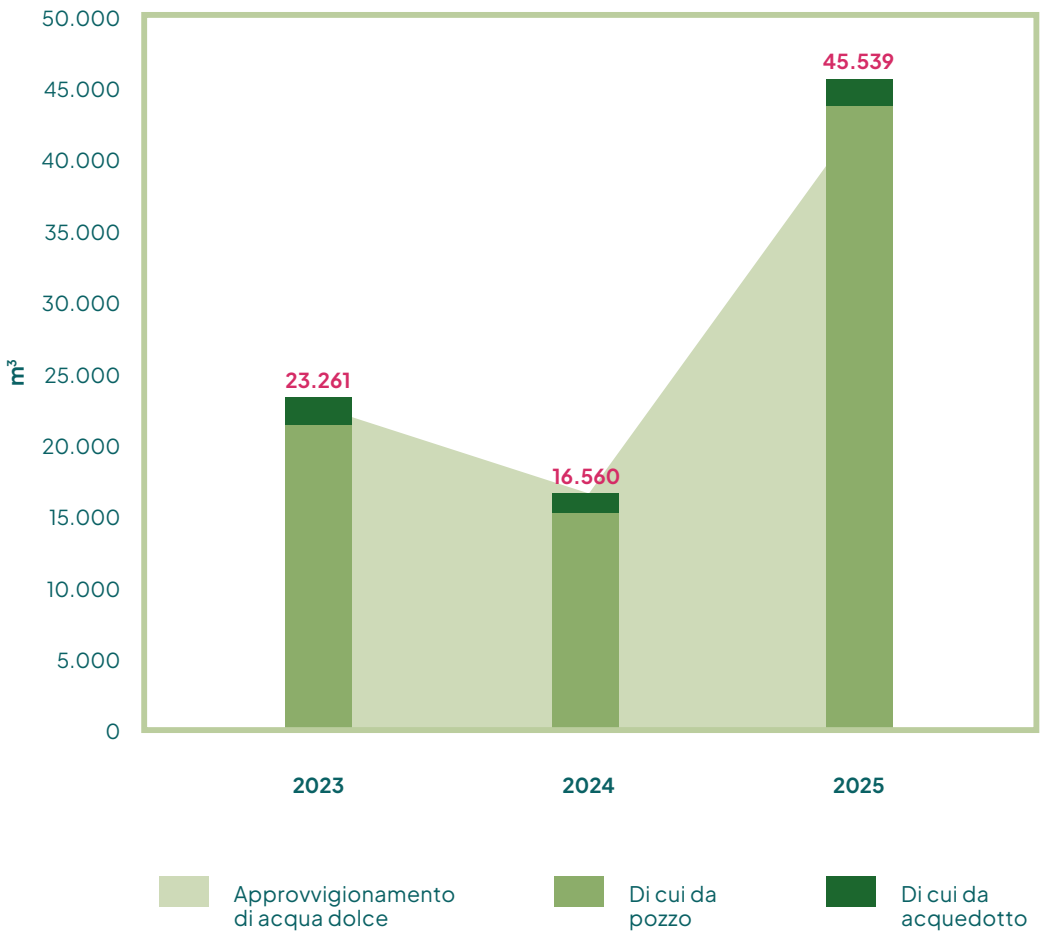
L'**approvvigionamento idrico** aziendale avviene principalmente da **pozzo** (96% nel 2025) e in via residuale da acquedotto comunale (restante 4%).

Dal momento che la fase di tempra impiega un sistema di vasche che permettono il **riutilizzo dell'acqua**, il prelievo complessivo risulta solitamente significativo ma inferiore ai 25.000 m³. Tuttavia, negli anni in cui è prevista la **manutenzione periodica delle vasche di accumulo** (che prevede il completo svuotamento dell'impianto), la quantità di acqua prelevata cresce notevolmente per il riempimento delle vasche a conclusione della procedura.

Per questo motivo, nel 2025 il prelievo idrico ha registrato un **significativo aumento** rispetto al biennio precedente (+175% rispetto al 2024 e +96% rispetto al 2023). La maggioranza dell'acqua utilizzata è stata prelevata da pozzo, garantendo così un impatto contenuto sull'utilizzo di acqua potabile da acquedotto comunale.

²⁰ § Impatto effettivo negativo: Consumo di acqua per la produzione.

PRELIEVO E TRATTAMENTO IDRICO



L'acqua impiegata nel processo produttivo non necessita di trattamenti specifici prima di essere reimpressa in ambiente; tuttavia, Forge Monchieri tiene monitorati i propri scarichi idrici (composti interamente da acque industriali) al fine di analizzare la qualità dell'acqua, depurarla (se necessario) e poi rilasciarla in ambiente.

Nel 2025 lo svuotamento delle vasche di accumulo per le opere di manutenzione ha determinato un conseguente **incremento degli scarichi idrici** fino a 21.768 m³ (più che raddoppiati rispetto ai 10.100 m³ del 2023 e quasi triplicati rispetto ai 7.299 m³ del 2024).

Come riportato dall'Aqueduct World Risk Atlas²¹, l'area geografica in cui opera Forge Monchieri è caratterizzata da un rischio di siccità medio-alto e da elevato stress idrico, inteso come rapporto tra la domanda complessiva di acqua e la quantità di risorse idriche rinnovabili disponibili, sia superficiali sia sotterranee²². Tenendo conto di questo contesto, l'azienda adotta un **approccio responsabile** volto a promuovere una

gestione efficiente delle risorse idriche, con l'obiettivo di ridurre i consumi attraverso l'ammodernamento dei macchinari di produzione e privilegiando il prelievo da pozzo, così da ottimizzare l'utilizzo delle risorse disponibili.

ACQUA	
AS IS	TO BE
2025: 96% di acqua proveniente da pozzo	2026: >95% di acqua proveniente da pozzo
Manutenzione periodica dei macchinari di produzione che prevedono impiego di acqua	Ammodernamento dei macchinari di produzione per la riduzione del consumo di acqua

²¹ Aqueduct Water Risk Atlas è uno strumento che offre informazioni aggiornate sui rischi correlati alle risorse idriche e sulla loro rilevanza a livello geografico. Fa parte della piattaforma dati Aqueduct, gestita dall'organizzazione di ricerca ambientale World Resource Institute (WRI) con lo scopo di offrire a imprese, istituzioni e cittadini strumenti di varia natura per comprendere e gestire i rischi idrici. Per ulteriori dettagli si rimanda alla fonte (che per questa analisi è stata consultata a settembre 2025).

²² § Rischio: Rischi idrici.



S F E R A S O C I A L

- 4.1 Le nostre risorse
 - 4.1.1 Occupazione sicura e gestione del personale
 - 4.1.2 Salute e sicurezza sul lavoro
 - 4.1.3 Benessere aziendale e flessibilità
 - 4.1.4 Formazione e sviluppo delle competenze
 - 4.1.5 Diversità, inclusione e parità di genere
 - 4.2 Creazione di valore presso la comunità
-



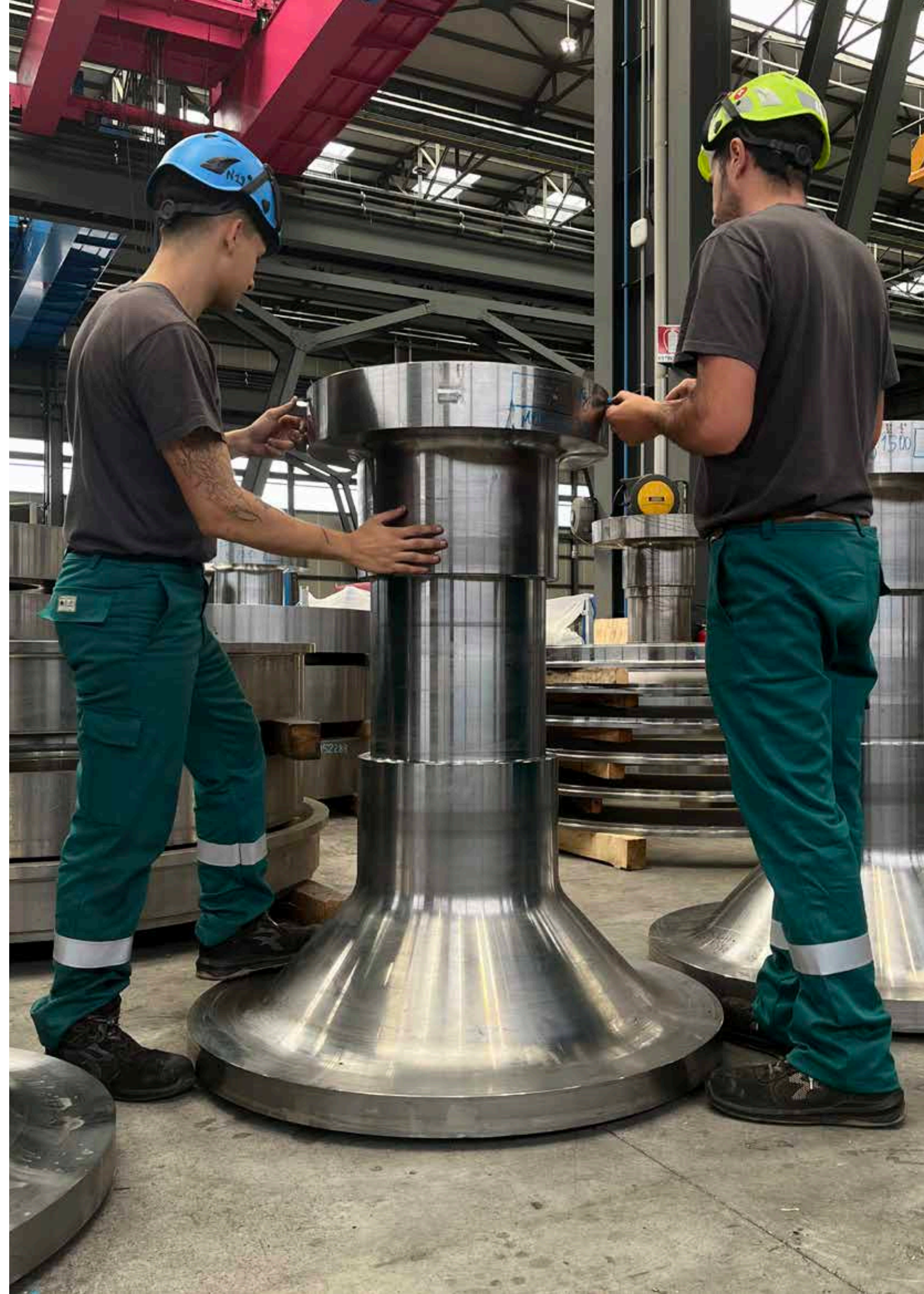
IL SUCCESSO DI FORGE MONCHIERI SI BASA SU UNA FORZA LAVORO COMPETENTE

SPECIALIZZATA E ALLINEATA AI
VALORI AZIENDALI DI DEDIZIONE
AL CLIENTE E ALLA QUALITÀ



L'azienda si impegna a offrire al personale un **ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e soddisfacente** per tutti i dipendenti. Accanto alle molteplici strategie per garantire la tutela della salute e sicurezza sul lavoro, organizzate in **un sistema di gestione certificato ISO 45001**, Forge Monchieri supporta il benessere del personale tramite iniziative e servizi dedicati (assistenza sanitaria integrativa, programma WHP, sistemi di welfare) e **formazione continua**.

L'impegno verso la responsabilità sociale non si concretizza soltanto nel coltivare la crescita e il benessere dei dipendenti, ma anche nel **sostenere la comunità locale** attraverso donazioni e collaborazioni.



HIGHLIGHTS

44

ore medie di formazione
a dipendente durante
l'anno

0

segnalazioni
nel canale di
whistleblowing

100%

di accesso al
welfare aziendalePROGRAMMA
WHP²³campagne vaccinali,
sportello di supporto
psicologico e promozione
di stili di vita salutari

PREMIO

di risultato
(quattordicesima)²⁴

²³ Il Programma "Luoghi di lavoro che Promuovono Salute - Rete WHP Lombardia" si fonda sul modello promosso dall'OMS e ha come obiettivo prioritario promuovere cambiamenti organizzativi dei luoghi di lavoro al fine di renderli ambienti favorevoli alla adozione consapevole ed alla diffusione di stili di vita salutari.

²⁴ La 14esima mensilità in Forge Monchieri nasce come premio di produzione o risultato, che è stato stabilizzato, ossia è diventato un emolumento fisso di miglior favore rispetto al CCNL Metalmeccanica Industria, che prevederebbe 13 mensilità.

■ 4.1

LE NOSTRE
RISORSE

■ 4.1.1

OCCUPAZIONE
SICURA E GESTIONE
DEL PERSONALE

CONSAPEVOLE DEL VALORE
ESSENZIALE DELLE PERSONE, FORGE
MONCHIERI GARANTISCE SICUREZZA
OCCUPAZIONALE A 148 DIPENDENTI²⁵

”

La forza lavoro è assunta prevalentemente con contratti a **tempo indeterminato (97%)**; a fine 2025, soltanto 4 persone (2 uomini e 2 donne) erano a tempo determinato. Questo dato, unito alla **stabilità economica** e alla presenza internazionale su mercati diversificati, restituisce un quadro immediato delle opportunità lavorative offerte da Forge Monchieri, che garantisce **sicurezza occupazionale** a un elevato numero di lavoratrici e lavoratori sul territorio²⁶.

Il personale è composto prevalentemente da uomini (118 nel 2025), mentre le **donne rappresentano circa il 20% del totale**. La percentuale risulta in linea con il più

recente benchmark di settore ATECO C25 (fabbricazione prodotti in metallo), riferito all'anno 2023 (17,9%)²⁷; la contenuta presenza femminile è quindi strettamente legata alla tipologia di attività produttive svolte.

Il totale dei **dipendenti under 30 è invece quasi raddoppiato** nel triennio 2023-2025 (da 21 a 37 lavoratori). Nell'anno di riferimento (2025) un quarto della forza lavoro aveva meno di trent'anni (porzione comparabile a quella over 50), mentre la fascia d'età più numerosa rimaneva sempre rappresentata dai lavoratori tra i 30 e i 50 anni d'età (49% del totale).

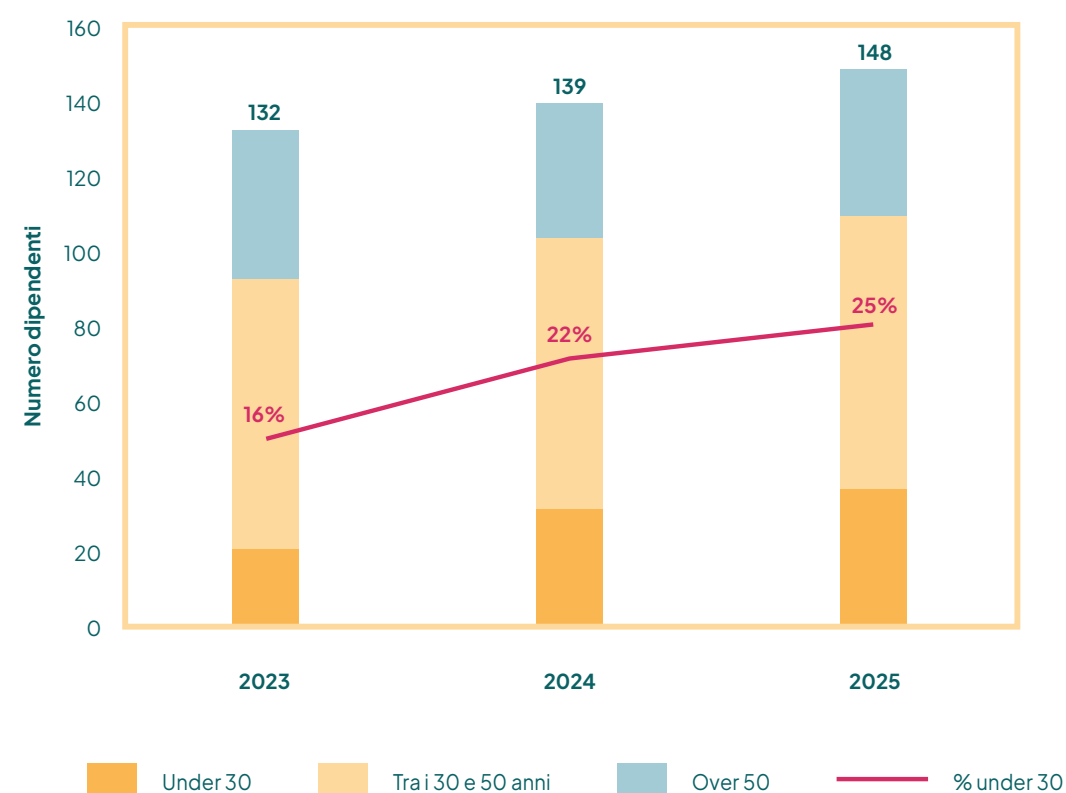
²⁵ Tutti i dati relativi alla suddivisione dei dipendenti sono stati raccolti in riferimento al 31/12 dell'anno considerato.

²⁶ § Impatto effettivo positivo: Impiego sicuro e stabile.

²⁷ Il benchmark più recente disponibile per l'Italia è riferito all'anno 2023 ed è fornito dall'ISTAT.

4.1.1

DIPENDENTI PER CLASSI D'ETÀ



L'aumento di giovani si riflette anche nei **nuovi ingressi**: nel 2025, 10 entrate su 15 erano di lavoratori under 30 (67%). Quindi, in un contesto di continuo aumento del personale, con un tasso di crescita complessivo sempre superiore al 3% nel triennio, l'attrattività nei confronti dei lavoratori più giovani rappresenta un punto di forza rilevante²⁸.

Nel 2025, sebbene gli ingressi complessivi siano calati, il numero di entrate under

30 è rimasto costante rispetto all'anno precedente. Il **tasso di nuove assunzioni è leggermente calato** nel triennio (11% nel 2025), mantenendosi in linea con il benchmark del settore industriale nazionale (12% da ultimi dati Indagine Confindustria²⁹). Considerando soltanto la forza lavoro under 30, il tasso di nuove assunzioni restituisce invece un valore del 32%³⁰.

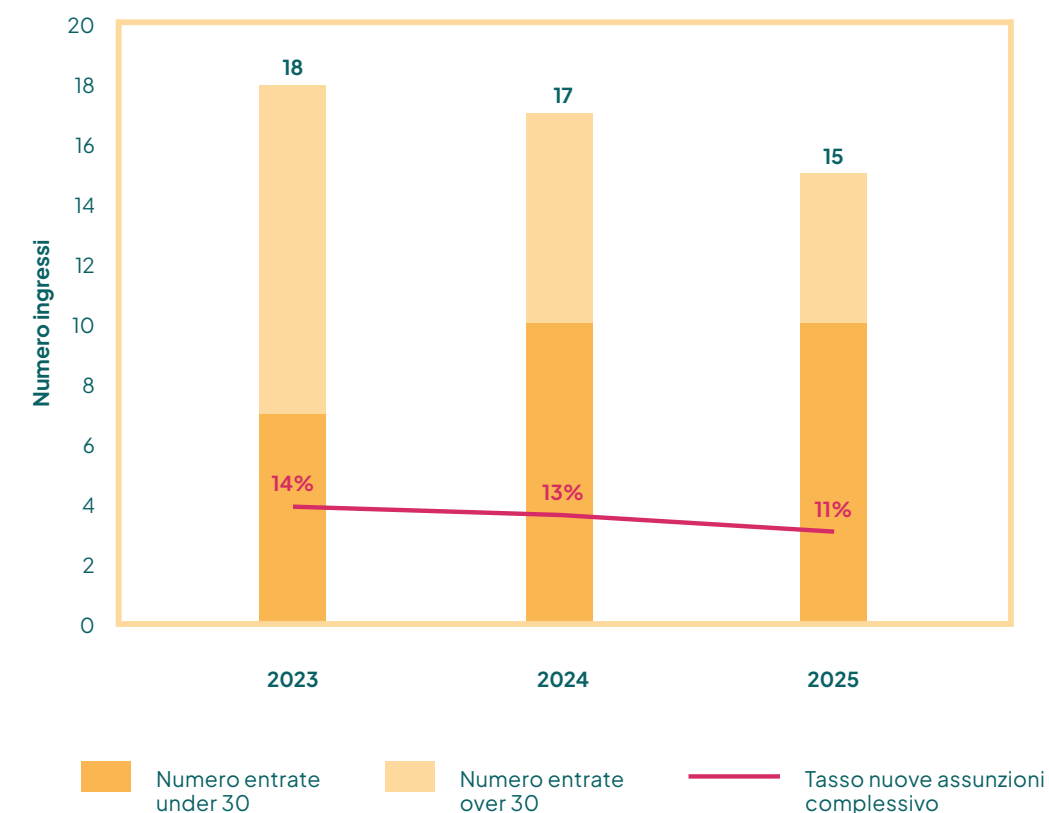
²⁸ Il tasso di crescita si calcola come: differenza tra entrate e uscite/numero totale dei dipendenti al 31/12 dell'anno precedente.

²⁹ Il benchmark utilizzato per tutti i tassi di turnover (anche quelli presentati successivamente) è fornito dall'Indagine sul Lavoro di Confindustria. La più recente risale a luglio 2025 e fa riferimento a dati 2024.

³⁰ Il tasso di nuove assunzioni si calcola come rapporto tra il totale delle entrate nell'anno e il numero di dipendenti al 31/12 dell'anno precedente. Nel caso del tasso under 30, si considerano sia al denominatore sia al numeratore soltanto i dati relativi ai dipendenti under 30.

Come la maggior parte delle aziende produttive italiane negli ultimi anni, anche Forge Monchieri sta riscontrando difficoltà nel reperire **figure adeguatamente preparate e formate**, soprattutto per alcuni ruoli specifici in ambito produttivo e tecnico³¹. Per fronteggiare questa criticità,

l'azienda utilizza numerosi canali per rendere nota la propria realtà e offerta di lavoro; oltre alle collaborazioni con agenzie di lavoro, viene infatti valorizzata la ricerca e promozione diretta, anche tramite social network e partecipazione a fiere.

NUOVI INGRESSI E
TASSI DI NUOVE ASSUNZIONI

Nel 2025 sono state registrate in tutto **10 uscite**, di cui 5 di persone sotto i 30 anni. La metà delle uscite (tra cui 4 di under

30) erano legate a dimissioni volontarie; le restanti a licenziamento, scadenza contratto o pensionamento.

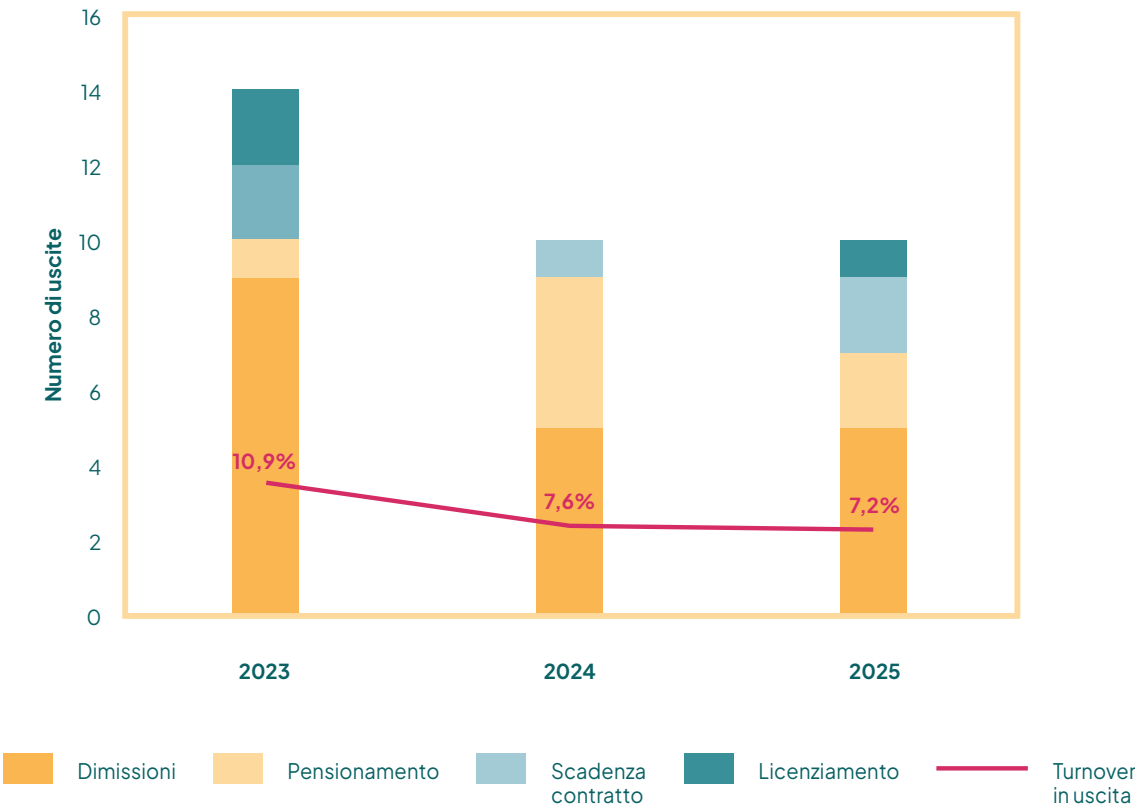
³¹ § Rischio: Difficoltà di recruiting.

4.1.1

Il **turnover in uscita**, soprattutto se volontario, rappresenta sicuramente un rischio da monitorare per Forge Monchieri come per qualsiasi azienda, poiché potrebbe comportare costi aggiuntivi e imprevisti³². Tuttavia, i numeri contenuti degli ultimi anni dimostrano la ridotta rilevanza attuale di questo tema per

l'azienda: nel 2025, il tasso di turnover in uscita (7,2%) risulta leggermente **inferiore rispetto al benchmark del settore** industriale italiano (10,9%). Inoltre, sia il tasso complessivo sia quello riferito alle uscite volontarie appaiono in calo nel triennio³³.

USCITE PER TIPOLOGIA E TURNOVER IN USCITA

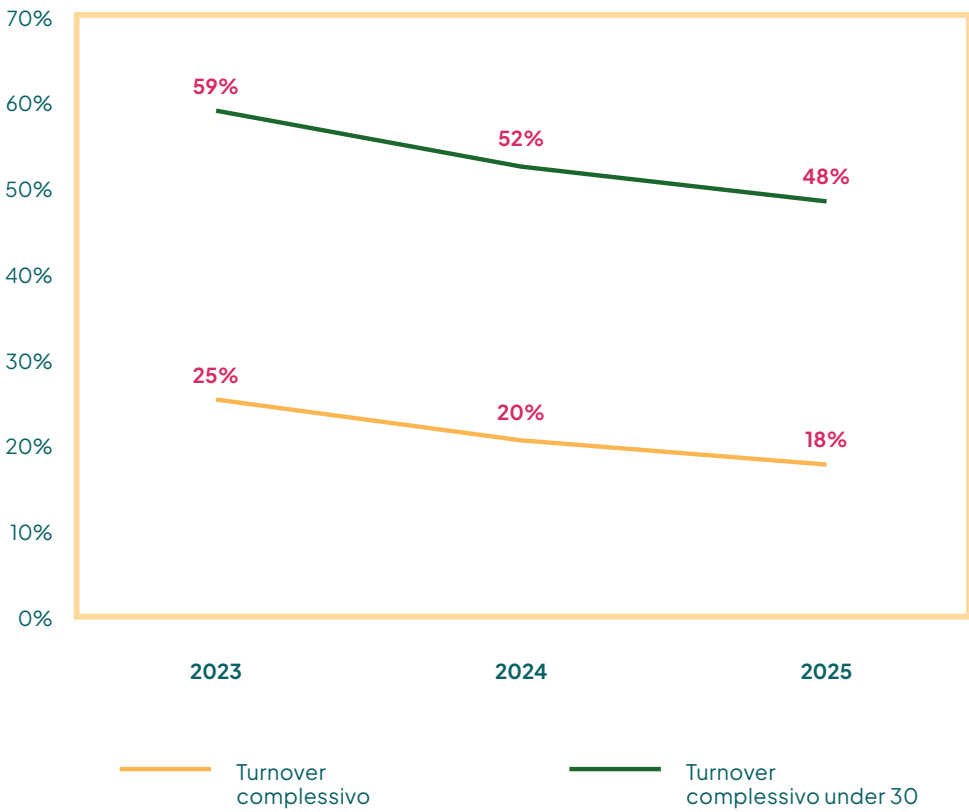


In conseguenza al calo di ingressi e uscite, il **turnover complessivo è diminuito** nel 2025 rispetto al biennio precedente, sia a livello complessivo, con un tasso inferiore

rispetto alla media del settore industriale italiano (22,9%), sia in riferimento alla fascia d'età under 30³⁴.

³² § Rischio: Turnover volontario.
³³ Il tasso di turnover in uscita è dato dal rapporto tra il totale delle uscite e il numero di dipendenti al 31/12 dell'anno precedente. Il tasso di turnover volontario fa riferimento alle sole uscite volontarie (al numeratore).
³⁴ Il turnover complessivo si calcola come: somma di entrate e uscite / dipendenti al 31/12 dell'anno precedente. Nel caso del tasso under 30, si considerano sia al denominatore sia al numeratore soltanto i dati relativi ai dipendenti under 30.

TASSI DI TURNOVER COMPLESSIVO



L'aumento del personale, soprattutto di giovane età, dimostra l'efficacia delle strategie di **attrattività** messe in atto da Forge Monchieri: accanto alla stabilità contrattuale e alla rilevanza internazionale dell'azienda, le iniziative di miglioramento del **benessere del personale** e di

flessibilità lavorativa rappresentano aspetti molto rilevanti e apprezzati dalle giovani generazioni. Il monitoraggio del turnover e l'impegno per incontrare le esigenze del personale sono ormai strumenti consolidati per una gestione proattiva delle risorse umane.

OCCUPAZIONE SICURA E GESTIONE DEL PERSONALE

ASIS

TO BE

97% dei contratti a tempo indeterminato

Mantenere la % di contratti a tempo indeterminato > 95%

Tasso di turnover in uscita: 7,2%

Turnover in uscita < 8,2%

4.1.2

SALUTE E
SICUREZZA SUL
LAVORO



LA TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA
SUL LAVORO RAPPRESENTA UN
PILASTRO DELLA CULTURA AZIENDALE
DI FORGE MONCHIERI



L'azienda si impegna a migliorare costantemente in questo campo, implementando pratiche di sicurezza efficaci, procedure definite e formazione continua del personale. La creazione di una **cultura della sicurezza**, basata sulla consapevolezza e responsabilità di ogni membro del team, è infatti un elemento essenziale per garantire il successo delle pratiche di prevenzione e minimizzare i rischi di infortunio³⁵.

Il **sistema di gestione** di salute e sicurezza, certificato **ISO 45001** (precedentemente OHSAS 18001), rappresenta un'ulteriore dimostrazione della massima dedizione aziendale in questo campo, anche oltre gli obblighi normativi.

Le strategie di prevenzione degli infortuni hanno permesso di raggiungere, nel **2025**, un ambizioso risultato: **0 infortuni e 0 malattie professionali** accertate in tutto

l'anno. Anche nel biennio precedente, i livelli di frequenza e gravità degli infortuni sono stati piuttosto contenuti (1 incidente con 11 giorni di prognosi nel 2023 e 3 infortuni per un totale di 76 giorni nel 2024). Questi numeri testimoniano l'efficacia dell'approccio aziendale alla tutela della sicurezza sul lavoro³⁶.

Le pratiche adottate in riferimento alla forza lavoro sono **estese anche ai lavoratori esterni che operano presso le sedi aziendali**, prevalentemente per manutenzioni o installazione di macchinari³⁷. Per prevenire incidenti in questi contesti, che si potrebbero verificare soprattutto in periodi di fermo produttivo, Forge Monchieri mappa i rischi d'interferenza e collabora con i fornitori per garantire condizioni di sicurezza ottimali per tutti i lavoratori.



SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

AS IS

TO BE

Zero infortuni nel 2025

Mantenere al minimo il numero degli infortuni, con un indice di frequenza <= 15 e di gravità <=1

³⁵ § Impatto potenziale negativo: Rischio infortuni.

³⁶ Tutti i dati riportati in merito agli infortuni fanno riferimento esclusivamente agli incidenti sul lavoro (escludendo quelli in itinere, avvenuti lungo il tragitto casa-lavoro) come da richiesta dello standard GRI 403-9. Si comunica per trasparenza che nel triennio 2023-2025 sono stati registrati 0 infortuni in itinere (tracciati secondo normativa nazionale).

³⁷ § Impatto potenziale negativo: Rischio infortuni lavoratori esterni.

■ 4.1.3

BENESSERE
AZIENDALE E
FLESSIBILITÀ



L'IMPEGNO A FAVORIRE
COSTANTEMENTE IL BENESSERE DEL
PERSONALE SI CONCRETIZZA IN
WELFARE AGGIUNTIVO, INIZIATIVE
PER LA TUTELA DELLA SALUTE E
MISURE DI FLESSIBILITÀ ORARIA



Forge Monchieri ha in essere numerosi strumenti finalizzati a supportare il **benessere lavorativo**. Consapevole dei rischi connessi ad eventuale insoddisfazione del personale, l'azienda si impegna per migliorare continuamente in questi ambiti, potenziando le iniziative già attive e introducendo nuove opportunità³⁸.

La volontà di promuovere il benessere psicofisico delle risorse si declina in numerosi progetti, molti dei quali riproposti di anno in anno. L'adesione al **programma WHP** (Workplace Health Promotion) di Regione Lombardia definisce il quadro in cui si inseriscono le numerose azioni di supporto a stili di vita salutari: sensibilizzazione contro le dipendenze, incentivi per l'attività sportiva, campagne vaccinali rinnovate annualmente.

Tra il 2024 e il 2025, sono state promosse importanti iniziative in questo senso: l'attivazione di uno **sportello di supporto psicologico**, la definizione di **convenzioni per accertamenti diagnostici** presso centri specializzati della zona e lo sviluppo di un progetto di lungo termine per diventare **smoke-free company**, partendo da una campagna di sensibilizzazione sull'assuefazione al fumo. Inoltre, è stato organizzato un corso sull'igiene del sonno, con partecipazione su base volontaria, per offrire un'ulteriore opportunità di analisi e miglioramento di alcune abitudini di vita. Queste azioni dimostrano la volontà di **sostenere in modo continuo e duraturo la salute ed il benessere del personale**; i progetti avviati proseguiranno infatti anche nei prossimi anni³⁹.

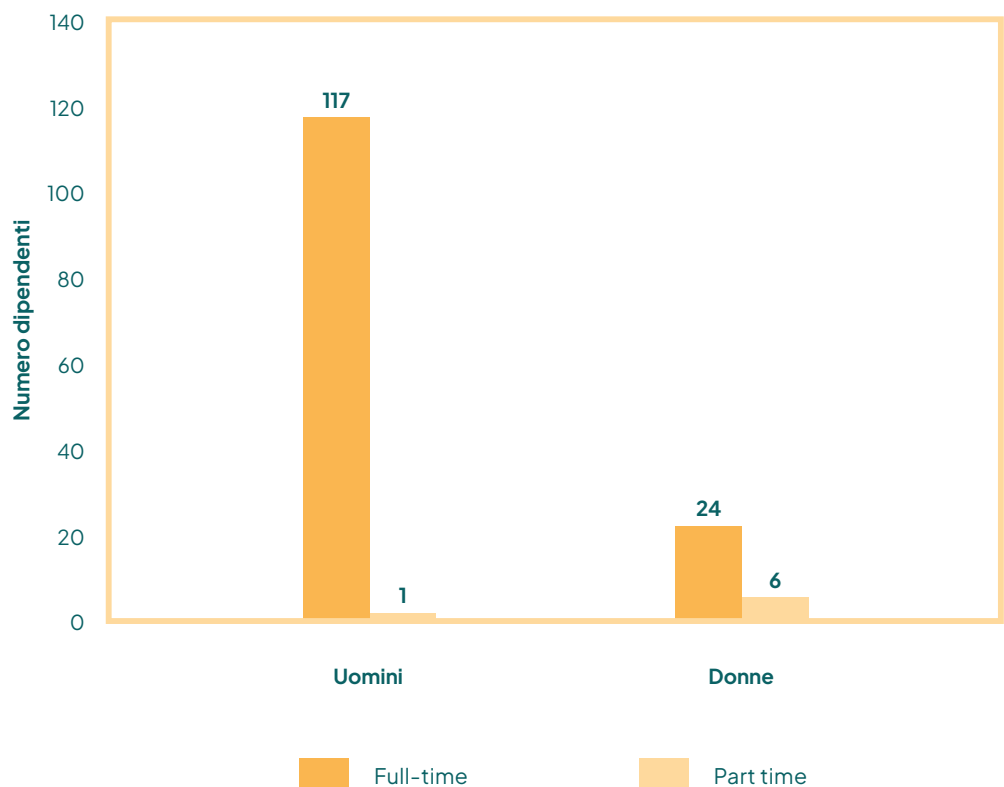
Il 100% della forza lavoro ha accesso ai sistemi di welfare aziendali, come previsto dal CCNL Metalmeccanico Industria, il contratto collettivo nazionale di riferimento. Oltre alla **quota obbligatoria** di 200 euro/persona, Forge Monchieri eroga un **importo aggiuntivo significativo**; nel 2025, la spesa totale per welfare ha superato i 68.000 €. Aggiungendo la quota investita per **assicurazioni sanitarie** integrative e per i **ticket restaurant e quote mensa**, si raggiunge una spesa totale pari a 166.337 €, cifra importante che attesta l'investimento anche economico dell'azienda nel benessere del personale.

Per le mansioni adattabili a soluzioni

di lavoro flessibile, è garantito anche l'accesso a misure di **flessibilità oraria**, allo scopo di favorire l'equilibrio tra vita privata e professionale. Tutti gli impiegati possono usufruire di orario flessibile e, su richiesta in base a specifiche esigenze, di alcune giornate di smartworking⁴⁰.

Tra le opportunità per la gestione dell'equilibrio vita-lavoro rientra il lavoro **part-time**, di cui usufruiva circa il 5% del personale nel triennio considerato. Questa opzione risulta maggiormente diffusa tra le dipendenti donne: circa un quarto del totale lavorava part-time nel 2025.

DIPENDENTI FULL TIME E PART TIME
PER GENERE - 2025



³⁸ § Impatto potenziale negativo: Possibile insoddisfazione del personale.

³⁹ § Impatto effettivo positivo: Iniziative per il personale.

⁴⁰ § Impatto potenziale positivo: Equilibrio vita-lavoro.

■ 4.1.3

Le iniziative previste rappresentano un sistema di **sostegno** anche per quanto riguarda le **esigenze personali e familiari**, ponendosi in modo complementare rispetto ai congedi previsti per legge. Nel 2025, i due lavoratori che hanno usufruito del congedo di paternità e la lavoratrice che ha fruito del congedo di maternità sono rientrati al lavoro. Inoltre, due neomamme hanno richiesto il congedo facoltativo (una risultava ancora in congedo al 31/12) e 10 dipendenti (2 donne e 8 uomini) hanno fruito di congedi per assistenza familiare.

Le opportunità di flessibilità e il tasso di rientro al lavoro post congedo (pari al 100%) dimostrano lo sforzo di Forge Monchieri a incontrare le richieste ed esigenze del personale anche in termini di gestione degli impegni personali e familiari.

BENESSERE AZIENDALE	
AS IS	TO BE
Adesione al programma WHP con iniziative correlate	Mantenere l'adesione al programma WHP, continuando a promuovere iniziative
Campagna vaccinale e sportello di supporto psicologico, convenzioni con centri di diagnostica specialistica	Rinnovare le convenzioni e i servizi a supporto della salute psicofisica
Presenza di piano welfare esteso a tutti i dipendenti	Ampliamento servizi welfare specifici
Sensibilizzazione su assuefazione da fumo	Obiettivo di diventare smoke-free company (crescenti restrizioni e limiti negli anni a venire, post valutazione del possibile impatto sui lavoratori)



4.1.4

FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE



FORMAZIONE CONTINUA E CRESCITA DELLE COMPETENZE SONO ELEMENTI CRUCIALI PER GARANTIRE QUALITÀ E INNOVAZIONE



Una **forza lavoro competente e aggiornata** è in grado di svolgere le proprie mansioni al meglio e di apportare valore aggiunto al lavoro quotidiano, minimizzando gli errori e le inefficienze⁴¹. Inoltre, l'opportunità di svolgere attività formative e accrescere le conoscenze professionali e personali rappresenta un'importante leva di soddisfazione lavorativa.

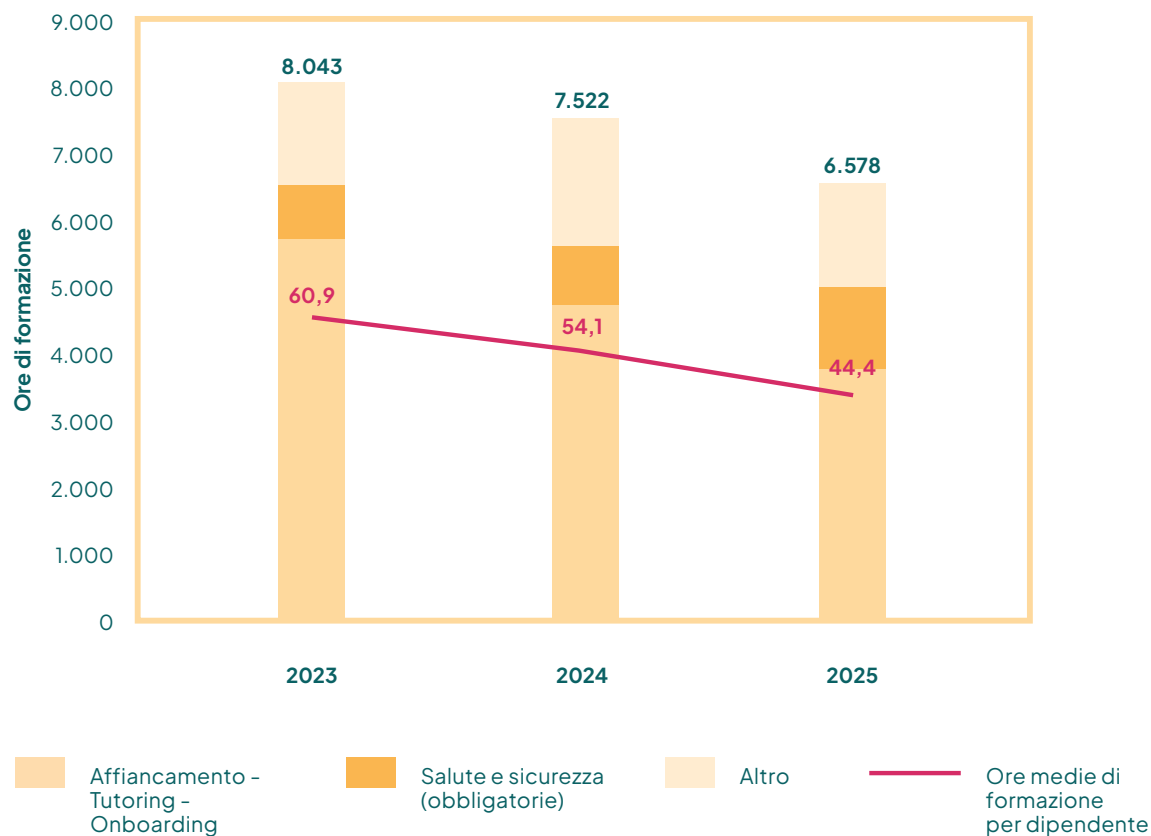
Forge Monchieri dispone di **piani formativi strutturati**, soprattutto in riferimento alla fase di assunzione (**induction plan**) o di **cambio mansione**, allo scopo di garantire una piena preparazione e capacità di affrontare i compiti assegnati e di integrarsi nella forza lavoro aziendale e/o nel reparto di destinazione⁴².

Circa il **60% delle ore di formazione** totali è infatti investito in attività di affiancamento, tutoring e onboarding; il calo di questi corsi registrato nel triennio (dipendente

da variabili non prevedibili quali il numero di nuove assunzioni e di trasferimenti di mansione) ha quindi influito fortemente sul totale delle ore di formazione, che risulta inferiore rispetto al biennio precedente.

Nel 2025, sono state erogate **6.578 ore, pari a 44,4 ore a dipendente**. Accanto ai corsi di affiancamento e alle formazioni obbligatorie in materia di salute e sicurezza (oltre 1.200 ore), Forge Monchieri promuove anche formazione che include aggiornamenti specifici per la mansione svolta, ma anche corsi trasversali per lo sviluppo delle competenze come, per esempio, il corso di Cyber Security.

ORE DI FORMAZIONE PER TEMATICA



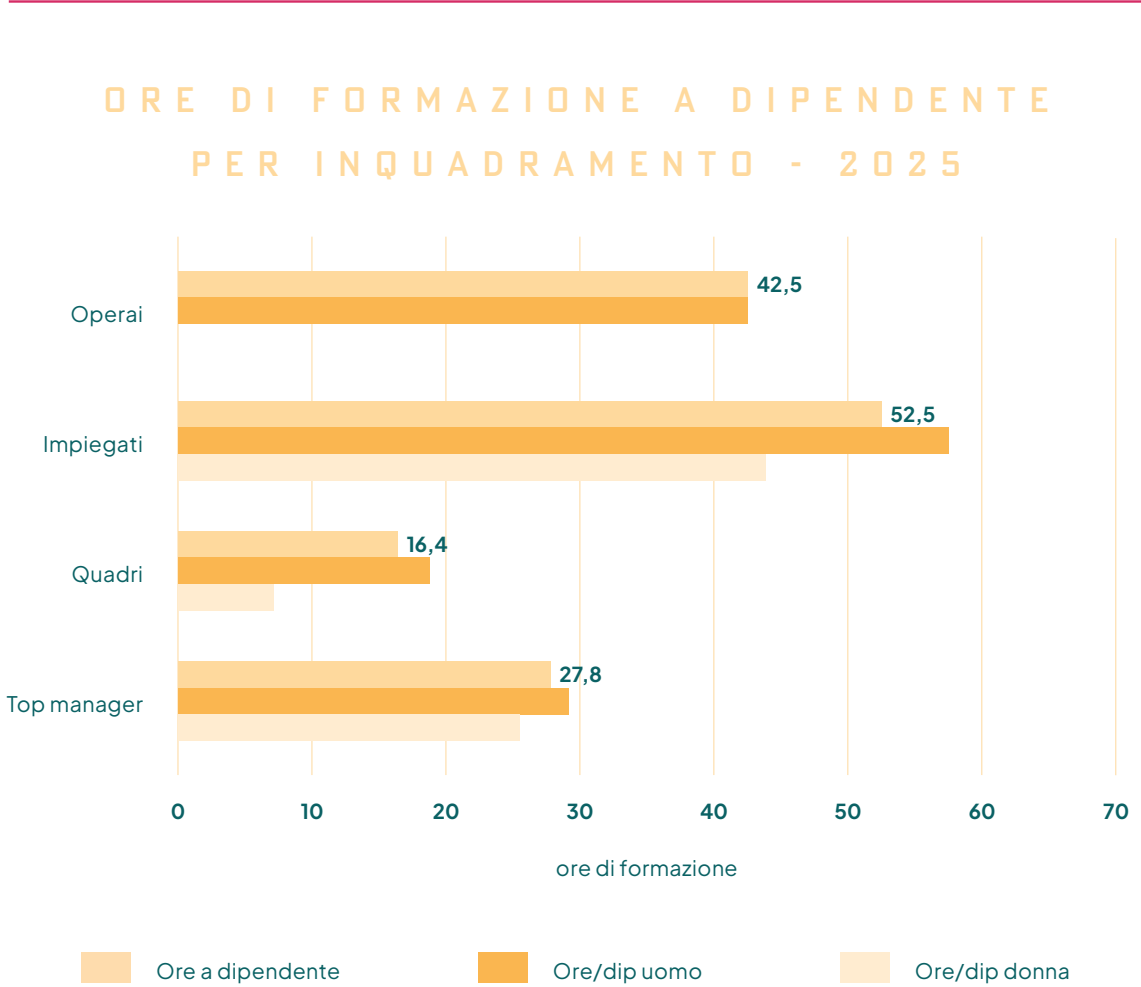
La formazione viene garantita a tutti i livelli, in base alle **esigenze specifiche** del singolo ruolo. Tipicamente, le categorie che registrano il maggior numero di ore medie di formazione per dipendente sono quella **impiegatizia** e quella **operaia** (che compongono ciascuna circa il 45% della forza lavoro, per un totale del 90% del personale).

Nel 2025, impiegati e operai hanno svolto rispettivamente 52,5 e 42,5 ore di formazione medie, mentre i valori riferiti a top manager e quadri risultano più contenuti, ma comunque rilevanti.

⁴¹ § Rischio: Competenze dei lavoratori.

⁴² § Impatto effettivo positivo: Formazione in ingresso e cambio mansione.

4.1.4



La creazione di una **cultura aziendale ambientalmente e socialmente responsabile**, oltre che competente, è un obiettivo strategico importante, tramite cui l'azienda mira a supportare i dipendenti

nel diventare più attenti e consapevoli come lavoratori, ma anche come cittadini. Il percorso per diventare smoke-free company si inserisce proprio in questo contesto.

Inquadra i QR code per vedere i seguenti video:

SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE
Impronta Carbonio

SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE
Consumo Idrico

Tabagismo

Ludopatia

Stile di vita sano

In tutte le categorie applicabili (quindi ad esclusione degli operai dove le donne non sono presenti) il valore medio di ore di formazione riferito alla componente femminile appare più contenuto rispetto a quello relativo ai colleghi uomini. Questa variazione, oltre ad essere legata alle esigenze estemporanee delle singole persone, può essere connessa anche alla tipologia di funzione. Infatti, alcune mansioni richiedono **aggiornamenti più frequenti o programmi formativi più specifici** per la natura delle attività svolte.

In particolare, la maggioranza delle ore sono state erogate agli **addetti della produzione e manutenzione** (3.038) o all'**ufficio tecnico e ricerca e sviluppo** (1.004), per incontrare le necessità

specifiche di quei ruoli. L'ufficio tecnico, in particolare, registra un numero medio di ore molto elevato, pari a **77 ore/dipendente**, a dimostrazione dell'investimento anche formativo nelle attività tecniche. La prevalenza di lavoratori uomini in queste funzioni incide sicuramente sui risultati medi per genere.

Accanto alla formazione, Forge Monchieri valorizza anche la **sensibilizzazione del personale** su temi che possono interessare la vita quotidiana di ognuno. Negli ultimi anni, sono stati realizzati e diffusi video informativi su vari argomenti, sia relativi a **stili di vita salutari e sane abitudini** (Ludopatia e Tabagismo), sia riguardanti **tematiche di sostenibilità** (Carbon Footprint e Consumo Idrico).

FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE	
AS IS	TO BE
Video-pillole per sensibilizzare e formare sulle tematiche di sostenibilità e di abitudini sane	Corsi specifici per il personale sulle tematiche di sostenibilità ESG e sviluppo sostenibile
Ore medie di formazione annua per dipendente: 44	Mantenere le ore medie di formazione annua per dipendente > 45



■ 4.1.5

DIVERSITÀ, INCLUSIONE E PARITÀ DI GENERE

LA CREAZIONE DI UN AMBIENTE
DI LAVORO POSITIVO NON PUÒ
PRESCINDERE DALLA TUTELA DELLE
DIVERSITÀ E DELLA PARITÀ DI GENERE
E DA UNA CULTURA COMUNE DI
RISPETTO RECIPROCO E INCLUSIONE



Forge Monchieri si impegna a **tutelare le differenze**, monitorando e prevenendo il rischio di casi di discriminazione. Pur non avendo strumenti o politiche ad hoc, l'azienda dispone di un canale whistleblowing (nel contesto del MOG231) che permette di effettuare segnalazioni relative ad eventuali episodi di discriminazione⁴³. Nel 2025, come nel biennio precedente, non è stato segnalato, né formalmente né per vie informali, alcun caso di discriminazione o comportamento molesto.

In particolare, la **distinzione di genere** rappresenta la categoria di diversità più rilevante per la realtà di Forge Monchieri.

Delle 30 donne nella forza lavoro, oltre l'80% lavora come impiegata, mentre la porzione restante ricopre posizioni da manager o top manager.

In particolare, la percentuale di **donne nel top management** (ovvero nei primi due livelli dell'organigramma sotto al Consiglio d'Amministrazione) corrisponde al 37,5%, nettamente superiore rispetto al benchmark di settore delle attività manifatturiere (riferito al 2023), pari al 14,6%⁴⁴.

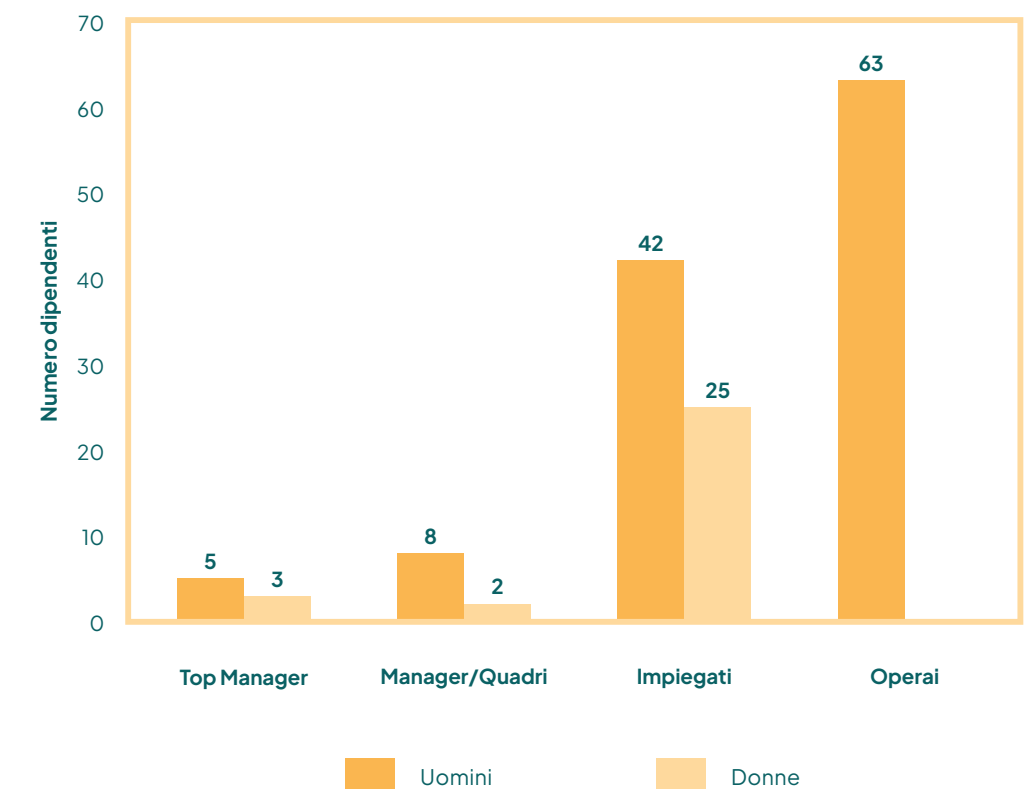


⁴³ § Impatto potenziale negativo: Possibili casi di discriminazione.

⁴⁴ Il benchmark più recente disponibile per l'Italia è riferito all'anno 2023 ed è fornito dall'ISTAT.

4.1.5

SUDDIVISIONE DI GENERE PER INQUADRAMENTO - 2025



92

Anche in conseguenza di questa suddivisione, l'analisi del **Gender Pay Gap** restituisce un dato medio 2025 di retribuzione oraria lorda a favore della componente femminile (divario in positivo del 16%). Questa percentuale non tiene conto delle differenze di ruolo, responsabilità, età e anzianità aziendale; la **maggior concentrazione di figure femminili in ruoli più remunerati** e di uomini nella classe operaia (tipicamente caratterizzata da retribuzioni medie inferiori rispetto a impiegati e manager) influisce certamente sul risultato.

Analizzando le singole categorie, infatti, l'unico inquadramento per cui si conferma un divario retributivo a favore della componente femminile è quello dei top manager. Per quadri e impiegati, invece, il risultato corrisponde rispettivamente all'86% e all'81%, con una forte influenza della componente variabile (bonus, indennità e premi) rispetto a una retribuzione base equiparabile tra uomini e donne.

La significativa presenza di donne in ruoli apicali e il costante monitoraggio del gender pay gap mostrano l'impegno concreto di Forge Monchieri nella promozione di un **ambiente di lavoro equo e senza discriminazioni**⁴⁵. Nei prossimi anni, l'azienda si propone di continuare a sviluppare politiche e strumenti per valorizzare la parità

di genere e sensibilizzare la forza lavoro sulla tematica, creando una cultura aziendale ancora più inclusiva, rispettosa e improntata al benessere di ogni persona del team.



93

DIVERSITÀ E INCLUSIONE	
AS IS	TO BE
Significativa presenza di donne in ruoli apicali e buoni risultati nel Gender Pay Gap, monitorato annualmente	Mantenere e migliorare la situazione attuale attraverso iniziative dedicate

⁴⁵ § Impatto potenziale positivo: Crescente attenzione alla parità di genere.

■ 4.2

CREAZIONE DI VALORE PRESSO LA COMUNITÀ

DEDICARE TEMPO E RISORSE
ALLA COMUNITÀ E ALLE GIOVANI
GENERAZIONI RAPPRESENTA UN
INVESTIMENTO SUL FUTURO



Il supporto alla comunità è infatti un tema fondamentale per Forge Monchieri e si concretizza prevalentemente in percorsi di tirocinio e donazioni ad associazioni ed enti locali.

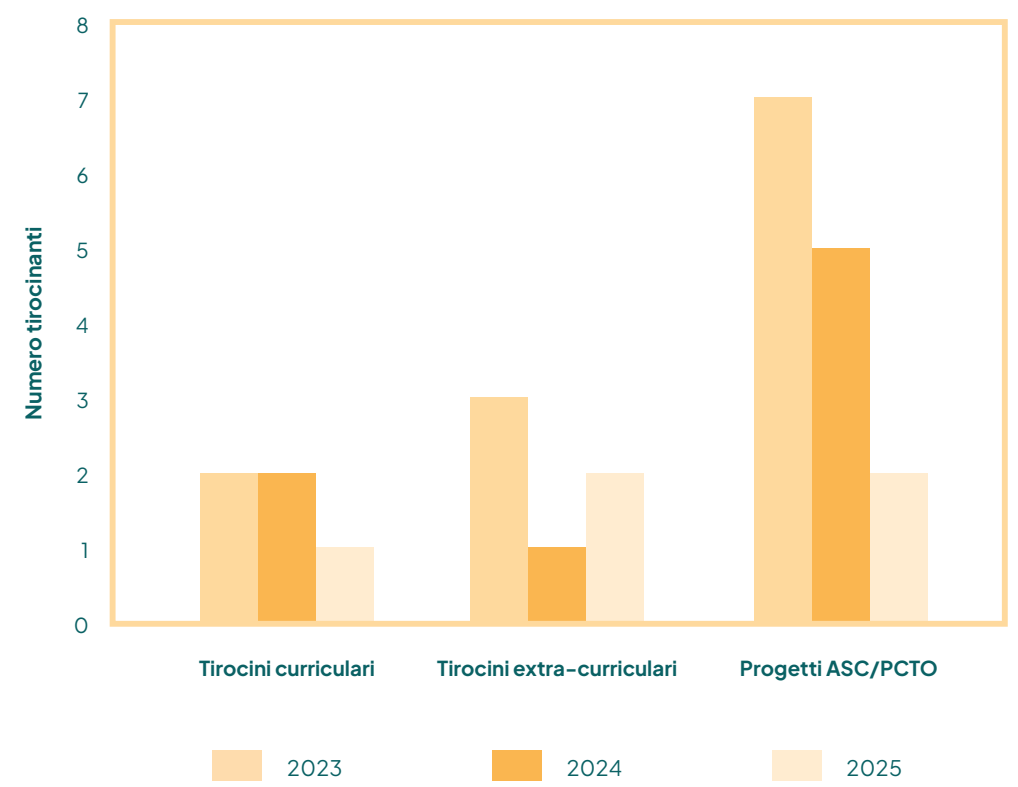
Nel triennio 2023–2025, Forge Monchieri ha promosso numerosi **progetti di tirocinio**, che hanno in alcuni casi portato all'assunzione (1 persona all'anno)⁴⁶. Nel 2025, il numero di percorsi avviati, pari a 5, è risultato complessivamente inferiore rispetto al biennio precedente; la costanza in termini di disponibilità rappresenta però una dimostrazione della volontà aziendale di offrire **opportunità ai giovani studenti del territorio**.

Inoltre, Forge Monchieri sostiene ogni anno enti e associazioni attraverso

donazioni; nel 2025 sono stati investiti circa 60.000 € con fini di impegno sociale. Molte erogazioni sono riproposte annualmente, garantendo **sostegno continuativo al territorio**: è il caso del progetto “bilinguismo” promosso presso la scuola di Pisogne e delle donazioni alle realtà locali Associazione SOL.CO (contribuendo all'iniziativa “Valle dei segni Wine Trail per tutti”), Cooperativa Sociale Arcobaleno, RicerChiAmo e Fondo Ospedali e Sanità di Vallecamonica. A queste si aggiungono donazioni con finalità specifiche in base alle richieste e necessità, come quella in supporto dell'ospedale Gaslini a Genova nel 2025⁴⁷.

⁴⁶ § Impatto potenziale positivo: Collaborazioni con scuole e università.
⁴⁷ § Impatto effettivo positivo: Erogazioni ad enti e associazioni locali.

PROGETTI DI TIROCINIO





CREAZIONE DI VALORE PRESSO LA COMUNITÀ	
AS IS	TO BE
Collaborazioni con scuole e università per avviare tirocini e progetti di tesi in azienda	Espandere le proprie collaborazioni ed iniziative in ambito sociale
Donazioni a favore della comunità locale (associazioni sociali, sportive e polisportive disabili)	Proseguire con il sostegno alle iniziative/associazioni già in essere e individuare nuove iniziative/associazioni da sostenere





SFERA GOVERNANCE

- 5.1 Condotta dell'impresa
 - 5.1.1 Direzione strategica e cultura d'impresa
 - 5.1.1.1 Etica e sostenibilità
 - 5.1.1.2 Performance economica
 - 5.1.2 Cybersecurity e protezione dei dati
 - 5.1.3 Catena di fornitura
-



L'IMPEGNO VERSO LA QUALITÀ, L'INNOVAZIONE E LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE E SOCIALE

È FONDATA SU UNA GOVERNANCE
SOLIDA E RESPONSABILE



Una **governance aziendale stabile** rappresenta un elemento fondamentale per garantire uno sviluppo sostenibile e duraturo nel tempo. La capacità di operare in modo strutturato, responsabile e orientato al miglioramento continuo, integrando valori chiave come **innovazione, condivisione, professionalità e qualità**, permette a Forge Monchieri di contraddistinguersi nel contesto industriale odierno.

L'adozione di **Sistemi di Gestione certificati** in ambiti strategici, come qualità, salute e sicurezza, ambiente, energia, aerospazio e difesa costituisce uno strumento essenziale per assicurare elevati standard operativi e una gestione efficiente dei processi. Parallelamente, l'implementazione di un **Modello organizzativo** secondo normativa nazionale (MOG231/2001) e dei correlati canale di segnalazione e organismo di vigilanza, rafforza la **trasparenza** aziendale, mentre l'**integrazione di principi etici e di responsabilità sociale** nelle linee guida aziendali consolida il ruolo dell'impresa come attore affidabile e consapevole, capace di creare valore non solo economico ma anche sociale e ambientale per tutti gli stakeholder.



HIGHLIGHTS

2 DONNE SU 5

componenti del CdA (tra cui l'Amministratrice Delegata e Presidente della società)



OLTRE

77 MLN

di euro di fatturato

6 SISTEMI DI GESTIONE CERTIFICATI

Qualità (9001:2015), Ambiente (14001:2015), Salute e Sicurezza (45001:2018), Energia (50001:2018), Sicurezza nel settore nucleare (19443:2022) e, dal 2025, Aerospazio e Difesa (EN9100:2018)



■ 5.1

CONDOTTA DELL'IMPRESA

■ 5.1.1

DIREZIONE STRATEGICA E CULTURA D'IMPRESA

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI FORGE MONCHIERI DEFINISCE LA DIREZIONE AZIENDALE VERSO UNA CRESCENTE ATTENZIONE ALLA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE E SOCIALE



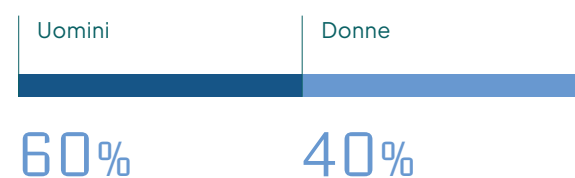
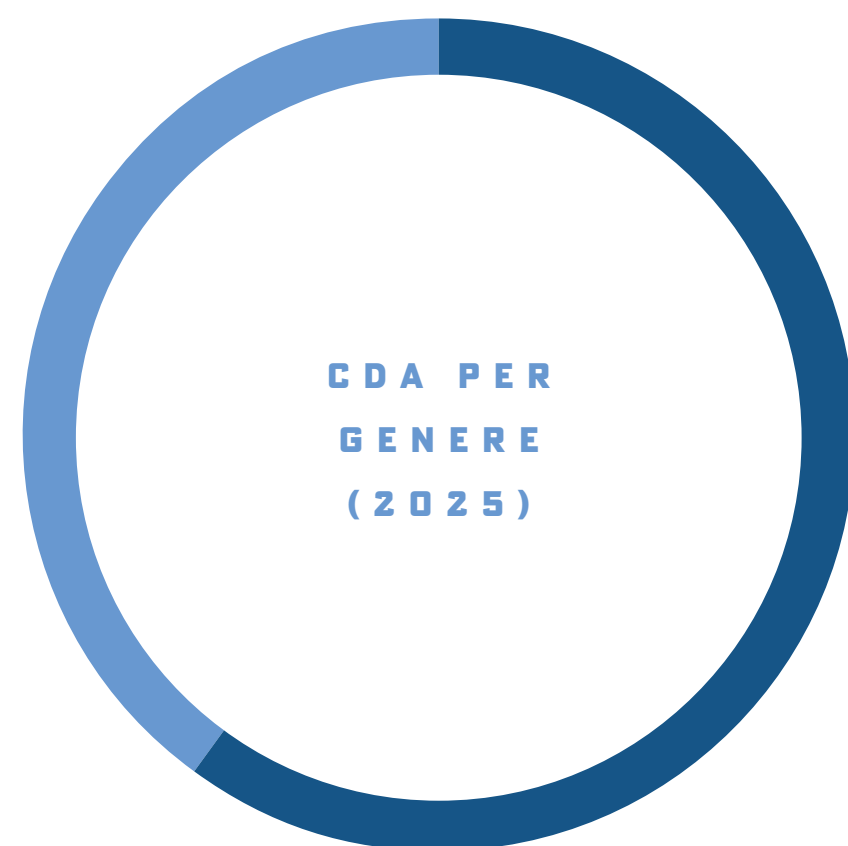
La struttura di governance di Forge Monchieri vanta una rappresentanza femminile significativa, con Gaia Monchieri come Amministratrice Delegata e, dal 2025, Presidente della società e un **Consiglio di Amministrazione** composto al 40% da donne (2 componenti su un totale di 5).

L'importanza dell'esperienza per ricoprire ruoli amministrativi, con competenze consolidate, visione strategica e capacità decisionale maturate nel tempo si concretizza in un organo di governo

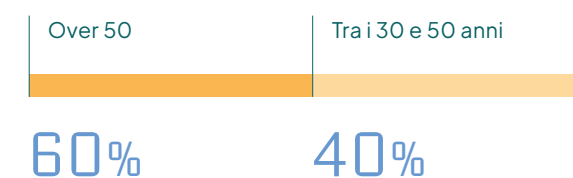
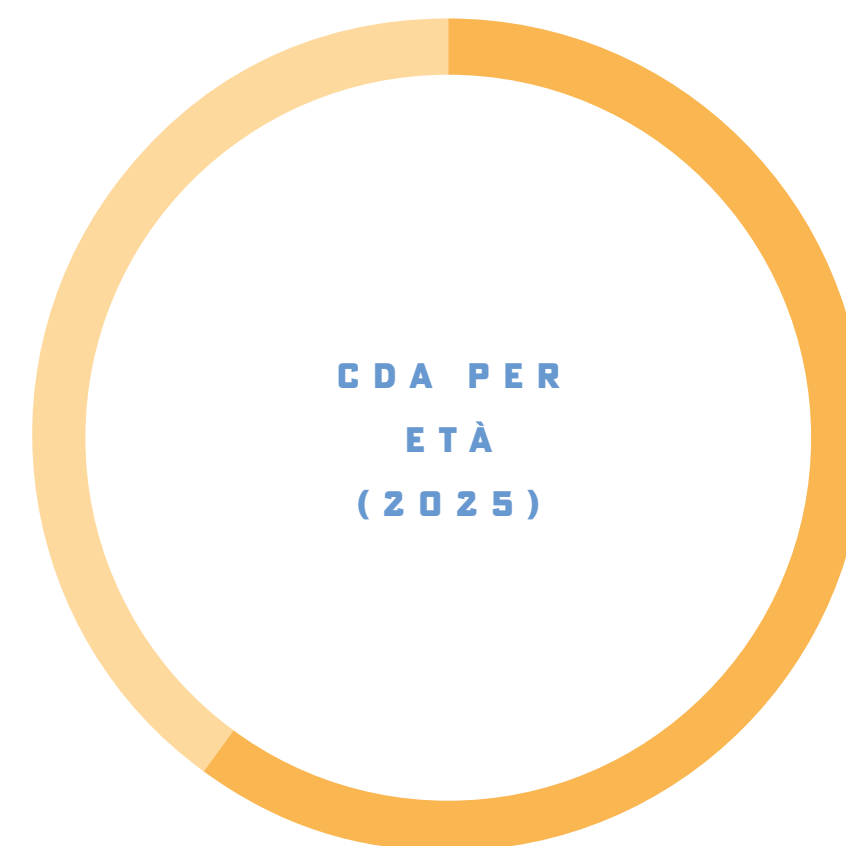
composto da figure con **età superiore ai 50 anni o compresa tra i 30 e i 50**. La gestione degli impatti rilevanti in materia di tutela ambientale e salute e sicurezza è responsabilità diretta dell'HSE, in seguito a delega da parte del Consiglio di Amministrazione.



■ 5.1.1



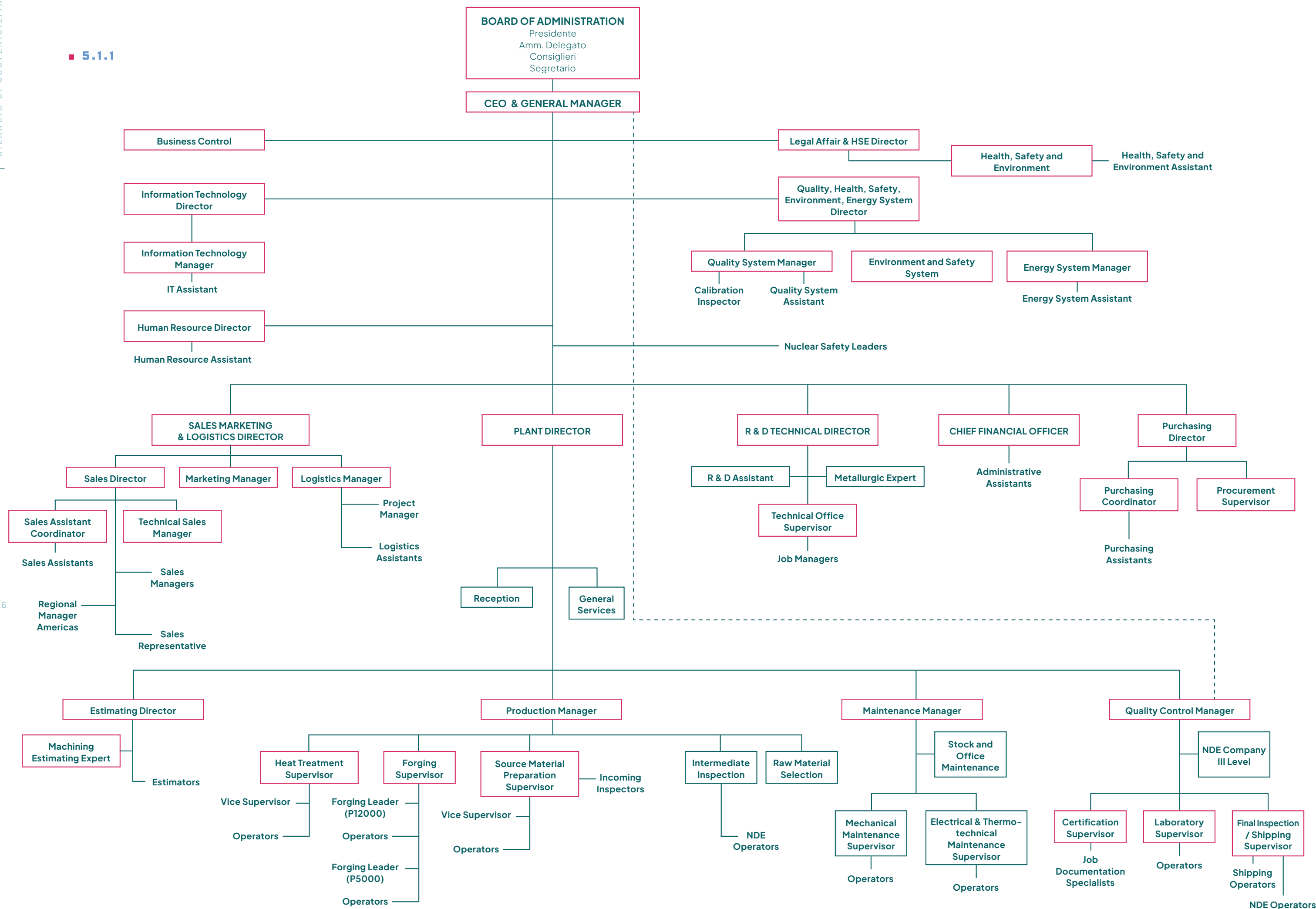
5.1



Nel contesto del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG231) adottato dalla società, è istituito anche un **Organismo di Vigilanza**, composto da un membro interno e due **membri esterni indipendenti**, che supervisiona le attività aziendali intervenendo in caso di segnalazioni.

La presenza di questo organo rappresenta un'ulteriore garanzia della **correttezza e trasparenza** dell'operato aziendale.

5.1.1



■ 5.1.1.1

ETICA E SOSTENIBILITÀ

L'INTEGRAZIONE DI PRATICHE SOSTENIBILI ED ETICHE NELLA STRATEGIA AZIENDALE STA DIVENTANDO UN TEMA CRUCIALE PER GARANTIRE SUCCESSO DI LUNGA DURATA



L'integrazione della **sostenibilità nella strategia aziendale** rappresenta oggi un elemento imprescindibile non solo sotto il profilo etico e di responsabilità sociale, ma anche come leva di competitività e sviluppo economico⁴⁸. Come tante realtà sul mercato, Forge Monchieri ha ricevuto varie richieste da clienti e partner commerciali in merito alle proprie performance in ambito ESG, anche attraverso questionari e piattaforme di valutazione dedicate, come EcoVadis e Open-es. In questo contesto, il **monitoraggio degli indicatori e la presenza di strumenti e azioni di miglioramento** possono influire positivamente sia sull'immagine aziendale sia sulla capacità di mantenere o acquisire nuove opportunità di mercato.

Negli ultimi anni, Forge Monchieri ha avviato un percorso strutturato che trova una cruciale espressione nel **Bilancio di Sostenibilità**, giunto alla sua terza edizione. Il report rappresenta uno strumento fondamentale per comunicare in modo chiaro e trasparente le performance economiche, sociali e ambientali agli stakeholder. Parallelamente, l'azienda tiene aggiornato

il proprio **piano di miglioramento** al fine di definire e monitorare l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi prefissati, rendendo il percorso verso lo sviluppo sostenibile più dinamico e coerente con l'evoluzione del contesto aziendale e normativo.

Una governance aziendale solida ed etica fa parte della strategia di Forge Monchieri da molto tempo, ben prima della recente attenzione alla sostenibilità.



Da diversi anni, l'azienda dispone infatti di un **sistema di gestione integrato** che permette di monitorare, supervisionare e migliorare in modo rigoroso e strutturato i principali processi aziendali. Le certificazioni includono:

ISO 9001:2015

Sistema di Gestione
per la Qualità

ISO 14001:2015

Sistema di Gestione
per l'Ambiente

ISO 45001:2018

Sistema di Gestione
per la Salute e
Sicurezza sul Lavoro

ISO 50001:2018

Sistema di Gestione
dell'Energia

ISO 19443:2022

Sistema di Gestione
per la Sicurezza
Nucleare

EN 9100:2018

Sistema di Gestione
per l'Aerospazio
e la Difesa

⁴⁸ § Opportunità: Strategia di sostenibilità.

5.1.1.1

A questi sistemi certificati si affianca il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** conforme al D.Lgs. 231/2001, che introduce un insieme strutturato di misure volte a prevenire il rischio di commissione di reati, attraverso la mappatura delle aree sensibili, la definizione di procedure operative e la supervisione di un **Organismo di Vigilanza**. In questo contesto si inserisce anche il canale **whistleblowing**, che consente sia a dipendenti sia a soggetti esterni di segnalare in forma anonima eventuali comportamenti non conformi.

Questi strumenti permettono all'azienda di prevenire eventuali **rischi di corruzione**⁴⁹ o altri illeciti, grazie anche al supporto dell'associata formazione in materia (prevista dal MOG231 in fase di implementazione e di eventuali aggiornamenti successivi) e della diffusione di consapevolezza e comportamenti coerenti attraverso strumenti e politiche interne.

La diffusione di una **cultura aziendale** orientata alla correttezza e trasparenza rappresenta infatti un aspetto chiave per costituire una gestione aziendale etica; per questo è risultato cruciale definire indicazioni valoriali e comportamentali, tramite il **Codice Etico** e la **Politica**

di Responsabilità Sociale ed Etica. Il Codice Etico stabilisce i **principi guida** dell'azienda e traduce tali valori in **comportamenti attesi** nei confronti di tutti gli stakeholder, prevedendo meccanismi di attuazione e controllo affidati all'Organismo di Vigilanza. La Politica di Responsabilità Sociale ed Etica, invece, amplia questa visione sottolineando l'importanza di una **gestione d'impresa equilibrata**, capace di coniugare risultati economici con attenzione agli impatti sociali e ambientali. Insieme, questi strumenti non rappresentano soltanto un adempimento formale, ma costituiscono una leva strategica per consolidare la reputazione aziendale e promuovere una **cultura d'impresa responsabile**.

Inquadra i qr code per consultare i seguenti argomenti:



Politica
sociale
ed etica



Codice
Etico

Oltre a queste strategie interne, Forge Monchieri rafforza la propria governance attraverso **collaborazioni con diverse associazioni di categoria**:

CONFINDUSTRIA BRESCIA: Storica associazione industriale che rappresenta e tutela le imprese del territorio, favorendo il dialogo con gli stakeholder e supportando lo sviluppo del sistema produttivo locale.



FEDERACCIAI: Federazione delle imprese siderurgiche italiane, impegnata nella promozione di iniziative economiche, tecniche e scientifiche a sostegno della competitività del comparto.



ASSOCAMUNA: Associazione che rappresenta le imprese della Valle Camonica, contribuendo alla crescita economica e sociale del territorio attraverso servizi e supporto alle realtà imprenditoriali locali.



ASSOCIAZIONE ITALIANA METALLURGIA (AIM): Ente culturale che promuove la diffusione delle conoscenze sui materiali metallici e favorisce il confronto tra industria, ricerca e utilizzatori.



ASSOCIAZIONE ITALIANA PRESSURE EQUIPMENT (AIPE): Organizzazione che rappresenta i produttori italiani di apparecchi in pressione e il relativo indotto, sostenendo lo sviluppo del settore.



ASSOCIAZIONE ITALIANA NUCLEARE (AIN): Associazione tecnico-scientifica che riunisce i principali attori nazionali nel campo dell'energia e delle tecnologie nucleari.



DIREZIONE STRATEGICA

AS IS

TO BE

Integrazione della sostenibilità nella strategia aziendale

Proseguire il percorso intrapreso mediante azioni di miglioramento continuo, monitoraggio costante e comunicazione trasparente

⁴⁹ § Rischio: Rischi di corruzione.

5.1.1.2

PERFORMANCE ECONOMICA

IN UN CONTESTO ECONOMICO COMPLESSO E CARATTERIZZATO DA CONTINUE EVOLUZIONI E INSTABILITÀ, FORGE MONCHIERI MANTIENE RISULTATI ECONOMICI SOLIDI



Il **valore generato** nel 2025 (inteso come somma di **valore della produzione** e ricavi di investimenti finanziari) corrispondeva a oltre 91 milioni di euro, di cui quasi 78 milioni di fatturato netto. Nel caso di Forge Monchieri, considerare il solo fatturato netto invece del valore di produzione restituirebbe un risultato fuorviante rispetto alle reali performance aziendali, in quanto non terrebbe conto delle variazioni dei semilavorati, necessari per far fronte alle necessità del mercato⁵⁰.

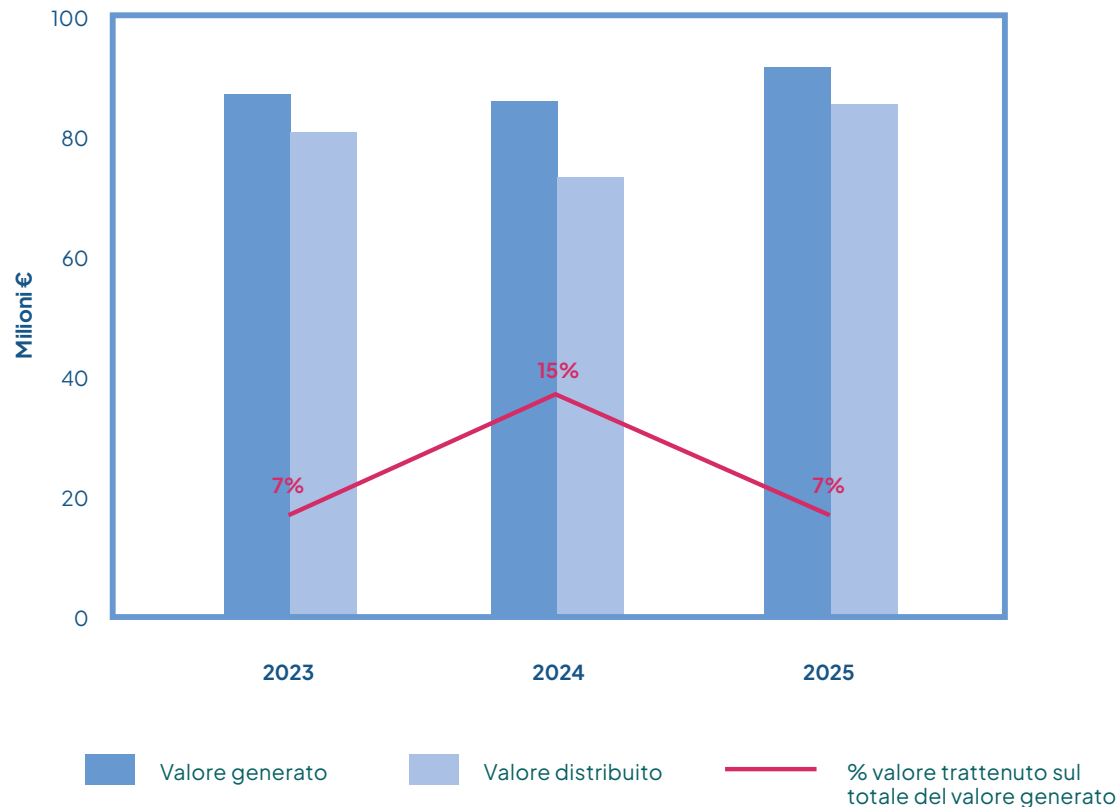
Il 93% del valore generato così calcolato risulta **redistribuito agli stakeholder**, suddiviso nelle voci: costi operativi, salari e benefit dei dipendenti, remunerazione

fornitori di capitale, investimenti nella comunità e tasse e pagamenti ai governi.

La differenza tra valore generato e distribuito restituisce la misura del **valore trattenuto**.

⁵⁰ Se si utilizzasse, nel calcolo del valore generato, solamente il fatturato netto (senza considerare il reale valore della produzione), il valore economico trattenuto apparirebbe negativo (-6,9 milioni di euro). Tuttavia, questo dato non restituisce la reale situazione dell'azienda e non tiene conto di come parte dei costi e di valore distribuito siano dovuti anche alla realizzazione dei semilavorati. Risulta quindi significativo includere i semilavorati nel valore generato: seppure non venduti e fatturati nell'anno in corso, rappresentano comunque un valore realizzato dall'azienda. Per trasparenza e per garantire pieno allineamento allo standard GRI 201-1, nelle tabelle in appendice si riportano tutti i valori sul triennio, così da rendere la variazione confrontabile anche con le versioni precedenti del Bilancio di sostenibilità.

VALORE GENERATO, DISTRIBUITO E TRATTENUTO



La voce di costo più rilevante nel contesto del valore distribuito è certamente rappresentata dai costi operativi, che comprendono le spese necessarie al funzionamento dell'azienda, in particolare acquisti di materiali e vettori energetici.

A seguire, la remunerazione del personale costituisce una porzione rilevante, pari al 10% del totale. Gli investimenti nella comunità si confermano come un impegno continuativo negli anni, per un valore totale 2025 pari a circa 60.000 €⁵¹.

⁵¹ Per ulteriori dettagli sui progetti promossi a sostegno della comunità, si rimanda alla relativa sezione del capitolo Social.

5.1.1.2



Costi operativi	Salari e benefit dei dipendenti	Pagamenti a fornitori di capitale	Pagamenti ai governi	Investimenti nella Comunità
87,5%	10,4%	1,0%	1,1%	0,1%

SODDISFAZIONE DEI CLIENTI

Forge Monchieri si caratterizza per una forte **dedizione al cliente** che, affiancate da professionalità e competenza, garantiscono un forte posizionamento sul mercato e opportunità di successo e crescita economica nel lungo periodo.

In questo contesto è fondamentale l'adozione di un **Sistema di Gestione certificato ISO 9001:2015** che garantisce un monitoraggio costante, un continuo miglioramento della qualità di prodotti e servizi ed elevati standard di on-time delivery. Inoltre, attraverso una **rete commerciale strutturata**, l'azienda presidia i principali mercati internazionali, assicurando un servizio ottimale lungo tutto il ciclo di vendita; figure commerciali come project manager, key account manager, global key manager e local sales manager contribuiscono a gestire le relazioni con i partner dell'azienda, supportando lo sviluppo del business.

L'impegno su questo fronte si concretizza in un indice reclami contenuto e un

Customer Satisfaction Index vicino al 90% negli ultimi anni, a testimonianza dell'impegno aziendale nel comprendere e soddisfare al meglio le esigenze dei clienti.

Parallelamente, Forge Monchieri investe in modo continuativo nelle attività di **ricerca e sviluppo**, riconoscendone il ruolo strategico per l'innovazione dei prodotti e il miglioramento della competitività sul mercato.

Le risorse altamente specializzate dedicate al dipartimento di Ricerca e Sviluppo, operano anche in collaborazione con Università, Centri di Ricerca e consulenti, avvalendosi di strumenti avanzati come software di simulazione. Questo approccio favorisce sia lo sviluppo di soluzioni innovative sia il consolidamento della posizione di Forge Monchieri nel proprio settore.

PERFORMANCE ECONOMICA	
AS IS	TO BE
Oltre 91 milioni di € di valore economico generato (considerando il valore della produzione)	> 80 milioni di € di valore economico generato
Circa 60.000 € di investimenti nella comunità	Mantenere nel tempo un impegno sociale continuo e duraturo
Alto livello di soddisfazione dei clienti e di ore dedicate a progetti R&D	Mantenere e potenziare lo sviluppo di progetti R&D e la fidelizzazione dei clienti

■ 5.1.2

CYBERSECURITY E PROTEZIONE DEI DATI



**FORGE MONCHIERI ADOTTA SISTEMI
E STRUTTURE INFORMATICHE CHE
GARANTISCONO LA MASSIMA
TUTELA E RISERVATEZZA DEI DATI**



Nel contesto economico e tecnologico contemporaneo, la sicurezza informatica rappresenta un elemento imprescindibile per garantire la continuità operativa, la tutela dei dati e la salvaguardia della reputazione aziendale. La crescente digitalizzazione dei processi e l'interconnessione dei sistemi espongono le organizzazioni a minacce sempre più sofisticate, rendendo necessario un **approccio strutturato e proattivo alla cybersecurity**, con infrastrutture sicure, processi adeguati e una diffusa consapevolezza tra gli utenti.

In questo contesto, il rischio di **attacchi informatici** e furti di dati rimane elevato e risulta pertanto cruciale mantenere aggiornati i sistemi informatici e formare il personale per creare una cultura di consapevolezza e prevenzione⁵². A livello tecnico, tra il 2024 e il 2025 sono stati promossi estesi **interventi di ammodernamento dei sistemi**. La mappatura della rete, con conseguente identificazione e sostituzione di alcuni dispositivi, e la riprogettazione delle VLAN aziendali per un migliore segregazione delle aree hanno permesso una riduzione della vulnerabilità dei sistemi.

Inoltre, sono stati **integrati e aggiornati i sistemi di protezione** da minacce esterne, con l'implementazione di una protezione perimetrale avanzata mediante Next Generation Firewall Fortinet e sistemi antivirus di ultima generazione, come la protezione endpoint XDR SentinelOne. Questa struttura è affiancata da sistemi di **backup immutabile**, con una copia isolata dalla rete per prevenire accessi non autorizzati e un'ulteriore copia conservata in una diversa località geografica, a garanzia della resilienza anche in caso di eventi critici.

In termini di **sensibilizzazione degli utenti** e creazione di consapevolezza nell'utilizzo dei dispositivi informatici, nel 2025 il personale degli uffici (con accesso diretto alla rete internet e alla posta elettronica nello svolgimento delle proprie mansioni) ha seguito corsi di **"cyber awareness"** tramite una piattaforma dedicata, formandosi sui temi della sicurezza informatica ed effettuando test ad hoc per verificare le conoscenze apprese.

⁵² § Rischio: Sicurezza informatica.



5.1.2



La prevenzione e protezione da attacchi informatici risulta rilevante anche in ottica di **tutela dei dati personali**⁵³. Infatti, Forge Monchieri gestisce una significativa quantità di dati, sia relativi alle informazioni personali della forza lavoro, sia di natura tecnica o strategica in termini di know-how aziendale e di scambi di dati sensibili con clienti e fornitori. Un'eventuale diffusione a seguito di fughe di dati o di errori e mancanze nelle modalità di

gestione, soprattutto con il crescente affermarsi di tecnologie di Intelligenza Artificiale, potrebbe quindi risultare in danni economici e reputazionali. Tramite **formazione dedicata e indicazioni comportamentali** riportate anche nel Codice Etico, Forge Monchieri si assicura di rispettare i requisiti normativi più recenti e tutelare le informazioni in proprio possesso.

CYBERSECURITY E PROTEZIONE DEI DATI	
AS IS	TO BE
Interventi sui sistemi informatici (mappatura, segregazione VLAN, backup, antivirus e firewall di ultima generazione)	Mantenere ed aggiornare costantemente i sistemi di sicurezza informatica
Formazione del personale tramite piattaforma di cyber awareness	Continuare a promuovere la sensibilizzazione e formazione del personale in materia di cybersecurity

⁵³ § Rischio: Tutela dei dati personali.

5.1.3

CATENA DI FORNITURA



FORGE MONCHIERI VALUTA LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE E SOCIALE DELLA PROPRIA CATENA DI FORNITURA



La **gestione della catena di fornitura** rappresenta un elemento strategico fondamentale per ogni azienda, in quanto incide non solo sulla qualità e continuità dei processi produttivi, ma anche sull'impatto complessivo dell'organizzazione in termini ambientali e sociali. Una supply chain responsabile consente infatti di presidiare aspetti cruciali quali il rispetto delle normative in materia di sicurezza e ambiente, la tutela dei diritti dei lavoratori, la riduzione delle emissioni e l'utilizzo sostenibile delle risorse. Tuttavia, la complessità e l'eterogeneità dei fornitori possono esporre l'azienda al rischio che alcuni partner non siano pienamente **allineati ai più elevati standard ambientali, sociali ed etici**⁵⁴, con possibili ricadute reputazionali e operative.

In questo contesto, Forge Monchieri ha ritenuto essenziale adottare un approccio strutturato e proattivo alla gestione della catena di fornitura, promuovendo nel 2024 una **valutazione delle performance dei**

fornitori⁵⁵. Tramite la somministrazione di questionari dedicati, sono state sondate la presenza di politiche e azioni a favore del personale (formazione, diversità e inclusione, benessere), il monitoraggio di indicatori specifici (quali turnover ed emissioni GHG), la definizione di obiettivi di riduzione degli impatti ambientali e lo sviluppo di strategie di sostenibilità (certificazioni, bilancio di sostenibilità, figure incaricate della gestione ESG).

Da questa analisi, l'azienda ha ottenuto una **percezione generale delle performance ESG** della propria catena di fornitura, stimolando al tempo stesso la sensibilità dei partner commerciali su questi temi. Nel 2025, inoltre, le **condizioni d'acquisto e la Politica di Valutazione dei fornitori sono state integrate con criteri ESG**, in modo da favorire quei fornitori che adottano comportamenti responsabili e incentivare tutta la filiera di approvvigionamento a monitorare e migliorare le proprie performance.

⁵⁴ § Impatto potenziale negativo: Sicurezza e impatto ambientale della catena di fornitura.

⁵⁵ § Impatto potenziale negativo: Sostenibilità della catena di fornitura.

5.1.3

Nei prossimi anni l'azienda intende consolidare questo approccio mediante la definizione e formalizzazione di un **Codice di Condotta** per i fornitori, che sarà reso vincolante tramite sottoscrizione, con l'obiettivo di garantire un allineamento sempre più stringente ai principi di sostenibilità e responsabilità sociale promossi da Forge Monchieri.

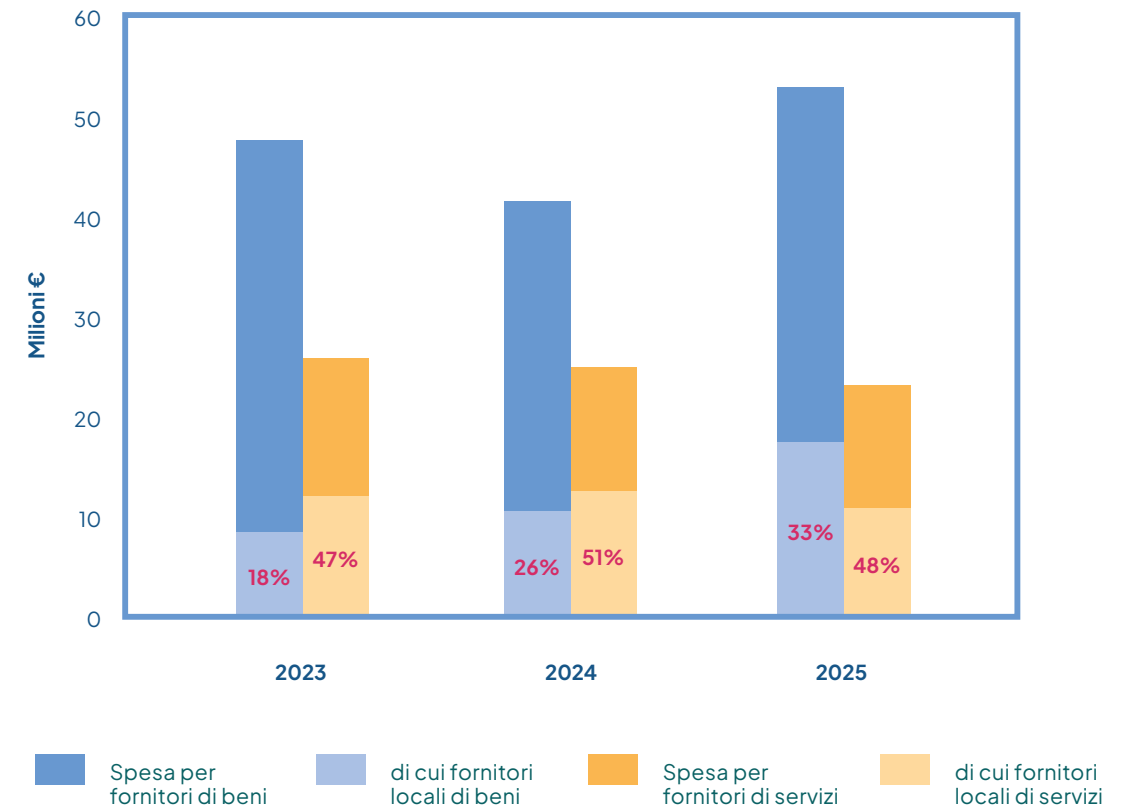
Nel 2025, il **38% della spesa totale per acquisto di beni e servizi è stato investito**

in fornitori locali (ovvero con sede in provincia di Brescia). Distinguendo tra categorie di fornitori, la quota per fornitori di servizi risulta costante nel triennio, con una percentuale di approvvigionamento locale intorno al 50%. La spesa per l'acquisto di **beni** (che impatta in misura significativamente superiore) ha invece registrato un **trend in crescita della porzione per fornitori locali**, arrivando al 33% nel 2025.

L'approvvigionamento di risorse è cruciale per garantire continuità produttiva e competitività aziendale. In questo contesto, Forge Monchieri è esposta al rischio di parziale dipendenza da fornitori specifici, in particolare per materiali qualificati come i lingotti destinati ai settori energetici⁵⁶. Questa situazione può determinare vulnerabilità significative per l'organizzazione. Per questo motivo Forge Monchieri adotta **strategie di diversificazione e monitoraggio dei fornitori** per garantire resilienza e sicurezza della catena di approvvigionamento.

Nonostante ogni misura adottata in riferimento alla catena di fornitura rappresenti uno sforzo significativo per l'azienda, anche in virtù del settore in cui opera, Forge Monchieri è convinta della rilevanza di agire non soltanto sulle proprie performance ma, per quanto possibile, anche su quelle dei partner commerciali. Il percorso di **diffusione e condivisione di buone prassi** e di una cultura della sostenibilità è sicuramente lungo e complesso, ma mirato alla strutturazione di una filiera più responsabile nei confronti delle persone e dell'ambiente.

SPESA VERSO FORNITORI

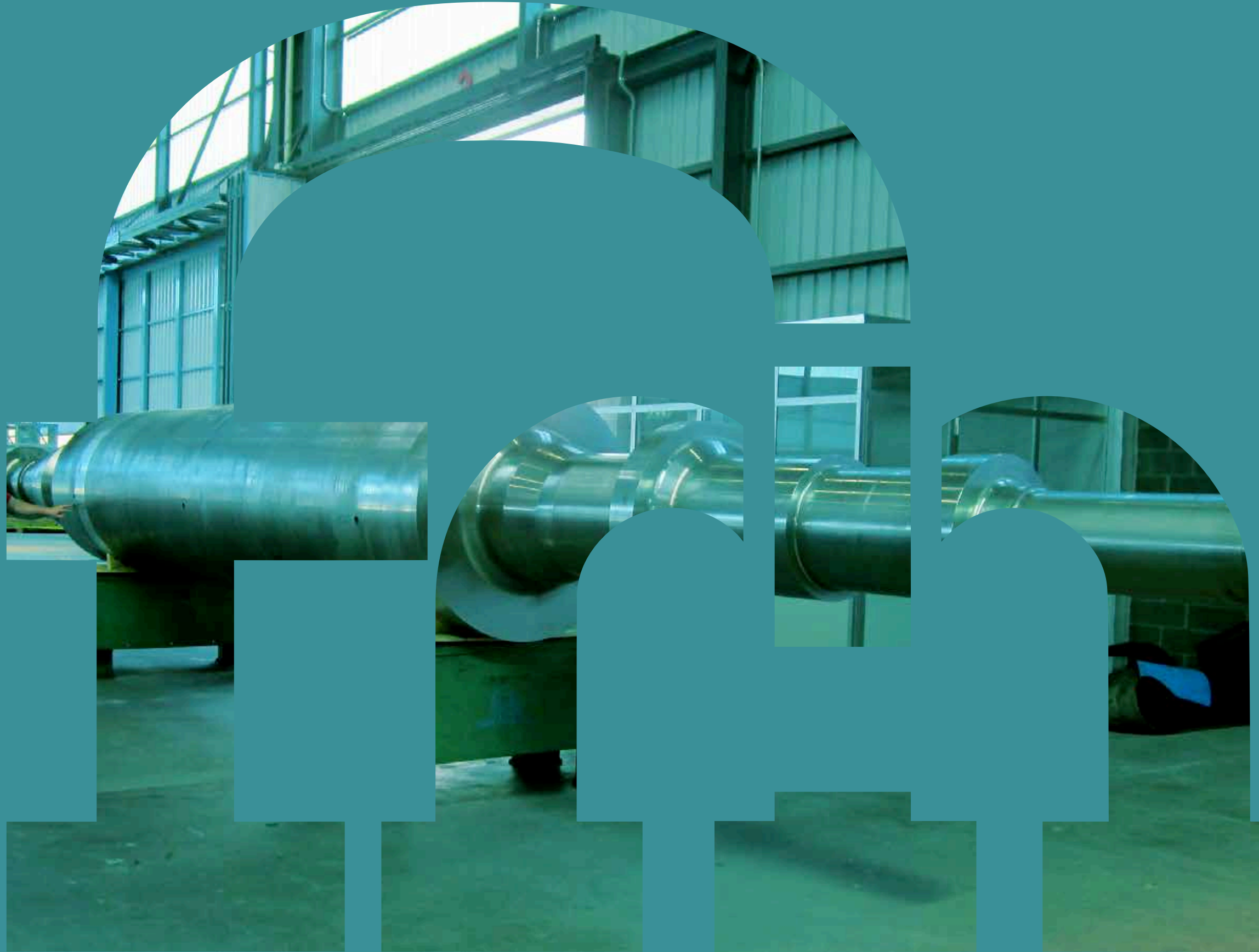


CATENA DI FORNITURA	
AS IS	TO BE
Erogazione questionari ESG per i fornitori e adozione di una Politica di valutazione della catena di fornitura basata su criteri ESG	Codice di condotta dei fornitori
38% del totale della spesa verso i fornitori è destinata a forniture locali	Aumentare la quota di spesa dei fornitori locali

⁵⁶ § Rischio: Parziale dipendenza da fornitori.



INDICE DEI
CONTENUTI
GRI



Di seguito, viene presentata la correlazione delle informazioni contenute nel documento con gli standard di riferimento internazionale per la rendicontazione della sostenibilità, i GRI (*Global Reporting Initiative*).

Non sono stati rilasciati standard GRI settoriali pertinenti con l'attività di Forge Monchieri.

DICHIARAZIONED'USO	Forge Monchieri S.p.A. ha presentato una rendicontazione "with reference to" relativamente agli Standard GRI per il periodo 01/01/2025 - 31/12/2025.
UTILIZZATO GRI 1	GRI 1 - Principi Fondamentali 2021

GRI 2: INFORMATIVA GENERALE 2021	
RENDICONTAZIONE	RIFERIMENTO NEL DOCUMENTO
2-1 Dettagli organizzativi	Nota metodologica
2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità	Nota metodologica
2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica
2-4 Revisione delle informazioni	Eventuali variazioni sono indicate nel testo
2-5 Assurance esterna	Il documento è stato redatto da un'agenzia di consulenza, ma non è stato verificato da terzi.
2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Forge Monchieri
2-7 Dipendenti	Le nostre risorse - Occupazione sicura e gestione del personale Appendice B - Dati Social
2-9 Struttura e composizione della governance	Condotta dell'impresa - Direzione strategica e cultura d'impresa Appendice B - Dati Governance

2-11 Presidente del massimo organo di governo	Condotta dell'impresa - Direzione strategica e cultura d'impresa
2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	Condotta dell'impresa - Direzione strategica e cultura d'impresa
2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder
2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	In ogni capitolo tematico vengono definite le varie strategie di mitigazione degli impatti individuati, compresi quelli negativi generati da Forge Monchieri.
2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Appendice A - Metodologia per la valutazione di Impatti, Rischi e Opportunità e l'identificazione dei temi materiali

GRI 3: TEMI MATERIALI 2021	
RENDICONTAZIONE	RIFERIMENTO NEL DOCUMENTO
3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	Appendice A - Metodologia per la valutazione di Impatti, Rischi e Opportunità e l'identificazione dei temi materiali
3-2 Elenco di temi materiali	Appendice A - Metodologia per la valutazione di Impatti, Rischi e Opportunità e l'identificazione dei temi materiali
3-3 Gestione dei temi materiali	Le modalità di gestione dei temi materiali e dei relativi IRO sono descritte nei capitoli pertinenti, nella sezione dedicata a quell'argomento specifico. Gli IRO sono richiamati nelle note a piè di pagina, quando il simbolo § viene utilizzato.

GRI 201: PERFORMANCE ECONOMICA 2016	
RENDICONTAZIONE	RIFERIMENTO NEL DOCUMENTO
201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	Condotta dell'impresa - Direzione strategica e cultura d'impresa - Performance economica Appendice B - Dati Governance

GRI 204: PRASSI DI APPROVVIGIONAMENTO 2016	
RENDICONTAZIONE	RIFERIMENTO NEL DOCUMENTO
204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	Condotta dell'impresa – Catena di fornitura

GRI 205: ANTICORRUZIONE 2016	
RENDICONTAZIONE	RIFERIMENTO NEL DOCUMENTO
205-1 Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	Condotta dell'impresa – Direzione strategica e cultura d'impresa – Etica e sostenibilità
205-2 Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	Condotta dell'impresa – Direzione strategica e cultura d'impresa – Etica e sostenibilità
205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	Appendice B – Dati Governance

GRI 301: MATERIALI 2016	
RENDICONTAZIONE	RIFERIMENTO NEL DOCUMENTO
301-1 Materiali utilizzati in base al peso e al volume	Uso delle risorse – Materiali Appendice B – Dati Environment

GRI 302: ENERGIA 2016	
RENDICONTAZIONE	RIFERIMENTO NEL DOCUMENTO
302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	Cambiamento climatico – Energia ed efficienza energetica Appendice B – Dati Environment
302-3 Intensità energetica	Cambiamento climatico – Energia ed efficienza energetica
302-4 Riduzione del consumo di energia	Cambiamento climatico – Energia ed efficienza energetica

GRI 303: ACQUA ED EFFLUENTI 2018	
RENDICONTAZIONE	RIFERIMENTO NEL DOCUMENTO
303-2 Gestione degli impatti legati allo scarico di acqua	Cambiamento climatico – Prevenzione dell'inquinamento
303-3 Prelievo idrico	Risorse idriche Appendice B – Dati Environment
303-4 Scarico idrico	Risorse idriche Appendice B – Dati Environment

GRI 305: EMISSIONI 2016	
RENDICONTAZIONE	RIFERIMENTO NEL DOCUMENTO
305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Cambiamento climatico – Emissioni di gas a effetto serra Appendice B – Dati Environment
305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	Cambiamento climatico – Emissioni di gas a effetto serra Appendice B – Dati Environment
305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	Cambiamento climatico – Emissioni di gas a effetto serra
305-7 Ossidi di azoto (NOx), Ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti	Cambiamento climatico – Prevenzione dell'inquinamento

GRI 306: RIFIUTI 2020	
RENDICONTAZIONE	RIFERIMENTO NEL DOCUMENTO
306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	Uso delle risorse – Gestione dei rifiuti
306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	Uso delle risorse – Gestione dei rifiuti
306-3 Rifiuti generati	Uso delle risorse – Gestione dei rifiuti Appendice B – Dati Environment
306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	Uso delle risorse – Gestione dei rifiuti Appendice B – Dati Environment
306-5 Rifiuti conferiti in discarica	Uso delle risorse – Gestione dei rifiuti Appendice B – Dati Environment

GRI 401: OCCUPAZIONE 2016	
RENDICONTAZIONE	RIFERIMENTO NEL DOCUMENTO
401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	Le nostre risorse – Occupazione sicura e gestione del personale Appendice B – Dati Social
401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	Le nostre risorse – Benessere aziendale e flessibilità Appendice B – Dati Social
401-3 Congedo parentale	Le nostre risorse – Benessere aziendale e flessibilità Appendice B – Dati Social

GRI 403: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2018	
RENDICONTAZIONE	RIFERIMENTO NEL DOCUMENTO
403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Le nostre risorse – Salute e sicurezza sul lavoro
403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	Le nostre risorse – Salute e sicurezza sul lavoro
403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Le nostre risorse – Formazione e sviluppo delle competenze
403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Le nostre risorse – Benessere aziendale e flessibilità
403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	Le nostre risorse – Salute e sicurezza sul lavoro
403-9 Infortuni sul lavoro	Le nostre risorse – Salute e sicurezza sul lavoro Appendice B – Dati Social
403-10 Malattia professionale	Le nostre risorse – Salute e sicurezza sul lavoro

GRI 404: FORMAZIONE E ISTRUZIONE 2016	
RENDICONTAZIONE	RIFERIMENTO NEL DOCUMENTO
404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Le nostre risorse – Formazione e sviluppo delle competenze Appendice B – Dati Social

GRI 405: DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ 2016	
RENDICONTAZIONE	RIFERIMENTO NEL DOCUMENTO
405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Le nostre risorse – Occupazione sicura e gestione del personale Condotta dell'impresa – Direzione strategica e cultura d'impresa Appendice B – Dati Social Appendice B – Dati Governance
405-2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Le nostre risorse – Diversità, inclusione e parità di genere Appendice B – Dati Social

GRI 406: NON-DISCRIMINAZIONE 2016	
RENDICONTAZIONE	RIFERIMENTO NEL DOCUMENTO
406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Appendice B – Dati Governance

GRI 413: COMUNITÀ LOCALI 2016

RENDICONTAZIONE	RIFERIMENTO NEL DOCUMENTO
413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	Creazione di valore presso la comunità
413-2 Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali	Creazione di valore presso la comunità

GRI 418: PRIVACY DEI CLIENTI 2016

RENDICONTAZIONE	RIFERIMENTO NEL DOCUMENTO
418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	Appendice B – Dati Governance



APPENDICE A

METODOLOGIA PER LA VALUTAZIONE DI IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ E L’IDENTIFICAZIONE DEI TEMI MATERIALI

Il processo utilizzato per identificare gli Impatti, Rischi e Opportunità di Forge Monchieri (affrontato nel secondo capitolo) è la cosiddetta **analisi di doppia materialità**, raccomandata e regolamentata dalla Direttiva europea in ambito di rendicontazione di sostenibilità CSRD (*Corporate Sustainability Reporting Directive*), e dai relativi standard ESRS⁵⁷.

Come anticipato nella sezione dedicata, l’analisi di materialità è stata strutturata su una prima fase di identificazione e valutazione interna degli Impatti, Rischi e Opportunità rilevanti, seguita da una fase di coinvolgimento degli stakeholder. Nella **prima parte dell’analisi**, sono stati approfonditi il **contesto aziendale e le interdipendenze dell’azienda**, anche tramite lo studio di documenti rilevanti e il confronto con figure interne chiave come il QHSEn System Director & IT Director e la Sales & Marketing Manager.

In questa fase a ciascun **IRO (Impatto, Rischio, Opportunità)** identificato sono

stati assegnati anche dei valori numerici in **scala 1–4**, seguendo i criteri dettati dalla CSRD⁵⁸. Infatti, la consultazione di figure strategiche e della direzione ha permesso di ottenere punteggi il più possibile oggettivi, informati e precisi.

Gli impatti **effettivi** sono stati valutati sulla base della magnitudo, a sua volta composta dai criteri di: **entità** (importanza del danno/beneficio generato), **portata** (estensione) e, per i soli effetti negativi, **natura irrimediabile** dell’impatto (possibilità o impossibilità di ripristinare la situazione precedente). Per gli impatti **potenziali**, invece, è stata considerata, oltre alla magnitudo così calcolata, anche la **probabilità** di accadimento. L’analisi di **rischi e opportunità**, infine, ha considerato le variabili di **magnitudo potenziale** (ovvero il possibile peso che il danno/beneficio economico può avere sull’attività aziendale) e **probabilità**.

La scala utilizzata per ciascun criterio è la seguente:

ENTITÀ	1	POCO IMPORTANTE/GRAVE
	2	MODERATAMENTE IMPORTANTE/GRAVE
	3	IMPORTANTE/GRAVE
	4	ESTREMAMENTE IMPORTANTE/GRAVE
PORTATA	1	MOLTO CONTENUTA
	2	MODERATAMENTE ESTESA
	3	ESTESA
	4	AMPIAMENTE ESTESA
NATURA IRRIMEDIABILE	1	È POSSIBILE RIPRISTINARE LO STATO PRECEDENTE L'IMPATTO ENTRO SEI MESI
	2	È POSSIBILE RIPRISTINARE LO STATO PRECEDENTE L'IMPATTO, MA NON ENTRO SEI MESI
	3	È POSSIBILE RIPRISTINARE LO STATO PRECEDENTE L'IMPATTO SOLO PARZIALMENTE
	4	NON È POSSIBILE RIMEDIARE ALL'IMPATTO CAUSATO
PROBABILITÀ	1	REMOTA
	2	BASSA
	3	MODERATA
	4	ALTA
MAGNITUDO POTENZIALE	1	POCO IMPORTANTE/GRAVE
	2	MODERATAMENTE IMPORTANTE/GRAVE
	3	IMPORTANTE/GRAVE
	4	ESTREMAMENTE IMPORTANTE/GRAVE

⁵⁷ I riferimenti normativi menzionati sono: CSRD Corporate Sustainability Reporting Directive (2022/2464) e ESRS European Sustainability Reporting Standard, contenuti nell’atto delegato della commissione europea, datato 31/07/2023. Con riferimento all’utilizzo di queste linee guida, nonostante gli interventi di ridimensionamento introdotti dal cd. Pacchetto Omnibus, si è ritenuto di mantenere l’adozione di alcuni aspetti chiave quali i riferimenti alle tematiche (AR16 Atto Delegato) e il processo di analisi di doppia materialità di seguito descritto.

⁵⁸ Gli standard di rendicontazione, sia nella versione ufficiale, sia nelle linee guida all’implementazione rese disponibili da EFRAG, ente che ha redatto gli standard, lasciano all’azienda la massima libertà per quanto riguarda la modalità di valutazione della materialità. Per rendere comparabile e oggettiva la valutazione, si è scelto di usare una scala omogenea che potesse restituire un dato il più oggettivo possibile.

Oltre ai valori numerici, sono state attribuite anche variabili qualitative, per definire in modo più preciso e puntuale i diversi IRO. Nello specifico, per gli impatti effettivi e potenziali è stato considerato anche il livello di **causalità**, ovvero la distinzione tra impatti direttamente causati, contribuiti a causare (se l'azienda non è l'unica fautrice dell'impatto) o collegati all'attività (quindi legati a rapporti di business con la catena del valore a monte o a valle, ma non riconducibili all'attività propria dell'azienda).

Per gli impatti potenziali, i rischi e le opportunità è stato inoltre identificato un **orizzonte temporale** allineato a quanto previsto dagli standard di riferimento, fra breve (entro un anno dal periodo di rendicontazione), medio (entro cinque anni) e lungo (oltre cinque anni).

Una volta conclusa la fase di analisi interna, sono stati **coinvolti i portatori di interesse (stakeholder)**, ovvero coloro che subiscono l'impatto delle attività dell'azienda, ma anche gli "utilizzatori della rendicontazione di sostenibilità" (come investitori esistenti e potenziali, banche, partner, governi e ONG)⁵⁹. Nello specifico, con gli stakeholder sono stati sondati gli **impatti potenziali** (positivi e negativi) e i **rischi e opportunità**, allo scopo di raccogliere la loro percezione dell'importanza e strategicità dei temi identificati come rilevanti; gli impatti effettivi, in quanto avvenuti e verificati, non sono stati approfonditi con gli stakeholder.

La modalità di raccolta delle opinioni

dei vari stakeholder è stata la somministrazione di **questionari dedicati**, contenenti **domande pertinenti agli interessi e competenze della specifica categoria**, allo scopo di garantire risposte il più pertinenti e informate e di focalizzare l'attenzione sugli interessi specifici di ciascuno. Infatti, in linea con quanto menzionato anche dalla guida all'implementazione per l'analisi di materialità di EFRAG⁶⁰, si è ritenuto poco significativo porre tutte le domande a ogni stakeholder coinvolto, visto il diverso grado di **interesse** e di **conoscenza** degli attori verso le tematiche analizzate. Ad esempio, le comunità in cui Forge Monchieri opera (es. comuni in cui sorgono le sedi produttive) hanno interesse a rispondere a domande relative al loro coinvolgimento, ma non hanno gli strumenti per conoscere l'impatto che l'azienda può avere sulla gestione della privacy dei dipendenti e dei clienti.

Le categorie di stakeholder coinvolte sono state:

1. FORZA LAVORO
2. CLIENTI
3. COMUNITÀ INTERESSATE (ENTI PUBBLICI E ISTITUZIONI, MEDIA, ISTITUTI SCOLASTICI)
4. ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA E PARTNER INDUSTRIALI
5. INVESTITORI E BANCHE
6. FORNITORI
7. FIGURE INTERNE STRATEGICHE E CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Nel questionario, è stato chiesto agli stakeholder di attribuire diversi livelli di strategicità a ciascuna tematica sondata, secondo una scala da 1 a 4. I risultati dei questionari sono stati utilizzati per riproporzionare la priorità degli impatti potenziali, rischi e opportunità identificati, ottenendo i grafici a barre presentati nei paragrafi del secondo capitolo "Analisi di materialità e studio degli impatti"

del presente documento. In questo modo, Forge Monchieri può valutare la strategicità dei temi di sostenibilità e di eventuali azioni migliorative correlate tenendo conto anche della percezione dei vari stakeholder.

⁵⁹ Questa definizione di stakeholder deriva dalle indicazioni degli standard di rendicontazione e delle relative guide di implementazione, emanate nel 2024.

⁶⁰ EFRAG IG 1 – Materiality assessment implementation guidance. Par. 201 https://www.efrag.org/sites/default/files/sites/webpublishing/SiteAssets/IG%201%20Materiality%20Assessment_final.pdf

IMPATTI NEGATIVI EFFETTIVI					
Tematica	Titolo IRO	Modalità contribuito	MAGNITUDO		
			Entità	Portata	Natura irrimediabile dell’impatto
E1 - Mitigazione ed adattamento ai cambiamenti climatici	Contributo emissivo	DIRETTAMENTE CAUSATO	3	2	3
E3 - Consumo e prelievo idrico	Consumo di acqua per la produzione	DIRETTAMENTE CAUSATO	1	1	2
E5 - Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse	Consumo di risorse	DIRETTAMENTE CAUSATO	1	2	3
E5 - Rifiuti	Produzione di rifiuti	DIRETTAMENTE CAUSATO	1	1	3
IMPATTI POSITIVI EFFETTIVI					
Tematica	Titolo IRO	Modalità contribuito	MAGNITUDO		
			Entità	Portata	
E1 - Energia	Energia rinnovabile	DIRETTAMENTE CAUSATO	2	1	
S1 - Occupazione sicura	Impiego sicuro e stabile	DIRETTAMENTE CAUSATO	3	3	
S1 - Benessere aziendale	Iniziative per il personale	DIRETTAMENTE CAUSATO	2	3	
S1 - Formazione e sviluppo delle competenze	Formazione in ingresso e cambio mansione	DIRETTAMENTE CAUSATO	2	2	
S3 - Impatti legati al benessere della comunità	Erogazioni ad enti e associazioni locali	DIRETTAMENTE CAUSATO	2	2	

IMPATTI NEGATIVI POTENZIALI							
Tematica	Titolo IRO	Modalità Contributo	MAGNITUDO			Probabilità	Orizzonte temporale
			Entità	Portata	Natura irrimediabile dell’impatto		
E2 - Inquinamento (di aria, acqua, suolo, organismi viventi e risorse alimentari)	Emissioni in atmosfera	DIRETTAMENTE CAUSATO	3	3	3	2	BREVE PERIODO
E2 - Inquinamento (di aria, acqua, suolo, organismi viventi e risorse alimentari)	Inquinamento dell'acqua	DIRETTAMENTE CAUSATO	2	1	3	1	BREVE PERIODO
S1 - Benessere aziendale	Possibile insoddisfazione del personale	DIRETTAMENTE CAUSATO	2	3	2	3	BREVE PERIODO
S1 - Salute e sicurezza	Rischio infortuni	DIRETTAMENTE CAUSATO	4	4	3	2	MEDIO PERIODO
S1 - Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro	Possibili casi di discriminazione	DIRETTAMENTE CAUSATO	2	2	2	2	BREVE PERIODO
S2 - Salute e sicurezza	Rischio infortuni lavoratori esterni	CONTRIBUITO A CAUSARE	4	2	3	2	BREVE PERIODO
G1 - Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	Sicurezza e impatto ambientale della catena di fornitura	COLLEGATO ALLA PROPRIA ATTIVITÀ	3	1	3	2	BREVE PERIODO

IMPATTI POSITIVI POTENZIALI						
Tematica	Titolo IRO	Modalità contribuito	MAGNITUDO		Probabilità	Orizzonte temporale
			Entità	Portata		
S1 - Equilibrio tra vita professionale e vita privata	Equilibrio vita-lavoro	DIRETTAMENTE CAUSATO	3	2	3	BREVE PERIODO
S1 - Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore	Crescente attenzione alla parità di genere	DIRETTAMENTE CAUSATO	2	2	3	MEDIO PERIODO
S3 - Impatti legati al benessere della comunità	Collaborazioni con scuole e università	DIRETTAMENTE CAUSATO	2	2	3	BREVE PERIODO
G1 - Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	Sostenibilità della catena di fornitura	CONTRIBUITO A CAUSARE	2	2	3	MEDIO PERIODO

RISCHI				
Tematica	Titolo IRO	Magnitudo potenziale	Probabilità	Orizzonte temporale
E1 - Mitigazione ed adattamento ai cambiamenti climatici	Sistema EU-ETS	4	3	MEDIO PERIODO
E1 - Energia	Aumento dei costi dell'energia	4	3	BREVE PERIODO
E3 - Consumo e prelievo idrico	Rischi idrici	3	2	MEDIO PERIODO
E5 - Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse	Approvvigionamento di materie prime critiche	3	3	LUNGO PERIODO
S1 - Occupazione sicura	Turnover volontario	2	3	BREVE PERIODO
S1 - Occupazione sicura	Difficoltà di recruiting	3	4	BREVE PERIODO
S1 - Formazione e sviluppo delle competenze	Competenze dei lavoratori	3	2	MEDIO PERIODO
S1 - Riservatezza	Tutela dei dati personali	3	3	MEDIO PERIODO
G1 - Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	Parziale dipendenza da fornitori	3	3	MEDIO PERIODO
G1 - Corruzione: Incidenti e prevenzione e individuazione, compresa la formazione	Rischi di corruzione	2	2	MEDIO PERIODO
G1 - Cybersecurity	Sicurezza informatica	4	3	MEDIO PERIODO

OPPORTUNITÀ				
Tematica	Titolo IRO	Magnitudo potenziale	Probabilità	Orizzonte temporale
EI - Energia	Fonti di energia alternative	3	3	LUNGO PERIODO
EI - Energia	Incentivi per transizione energetica	2	3	MEDIO PERIODO
G1 - Cultura d'impresa	Strategia di sostenibilità	3	3	MEDIO PERIODO



APPENDICE B

DATI ENVIRONMENT

CONSUMI ENERGETICI				
GRI 302-1	UdM	2023	2024	2025
Energia elettrica	MWh	5.920,0	6.056,5	5.980,8
Di cui prelevata da rete	MWh	5.749,5	5.176,6	5.073,4
Di cui autoprodotta	MWh	170,5	879,8	907,4
Gas Naturale	Sm³	7.178.979,1	7.633.731,0	7.636.391,0
Gas Naturale	MWh	70.960,2	75.455,2	75.481,5
Gasolio	l	18.288,9	17.043,0	18.126,0
Gasolio	MWh	183,5	171,0	181,8
Benzina	l	14.983,9	13.945,0	11.576,0
Benzina	MWh	134,6	125,3	104,0
Totale consumi	MWh	77.198,3	81.807,9	81.748,1
Di cui consumi di energia rinnovabile	MWh	170,5	879,8	907,4

EMISSIONI				
GRI 305-1,2	UdM	2023	2024	2025
Gas Naturale	tCO ₂ eq	14.400,9	15.369,7	15.392,4
Gasolio	tCO ₂ eq	49,0	45,7	48,6
Benzina	tCO ₂ eq	35,2	32,8	27,2
F-Gas	tCO ₂ eq	-	-	-
Totale emissioni scope 1	tCO ₂ eq	14.485,1	15.448,1	15.468,2
Energia elettrica prelevata da rete (location-based)	tCO ₂ eq	1.604,5	1.372,6	1.586,0
Totale emissioni scope 2	tCO ₂ eq	1.604,5	1.372,6	1.586,0
Totale emissioni (scope 1 + scope 2)	tCO ₂ eq	16.089,6	16.820,7	17.054,2

PRELIEVO DI ACQUA				
GRI 303-3	UdM	2023	2024	2025
Prelievo totale di acqua	m³	23.261	16.560	45.539
Di cui prelevata da acquedotto	m³	1.890	1.351	1.837
Di cui prelevata da pozzo	m³	21.371	15.209	43.702
Acqua riciclata e riutilizzata	m³	0	0	0
Acqua trattata e reimpressa in ambiente	m³	23.261	16.560	45.539

SCARICHI IDRICI				
GRI 303-4	UdM	2023	2024	2025
Scarichi idrici	m³	10.100	7.299	21.768
Di cui da acque industriali	m³	10.100	7.299	21.768
Di cui da acque meteoriche	m³	0	0	0

MATERIALI				
GRI 301-1	UdM	2023	2024	2025
Lingotti di acciaio carbonio	ton	8.447,2	8.370,0	10.869,0
Lingotti di acciaio Inox	ton	1.694,8	2.080,0	1.925,0
Lingotti di acciaio legato	ton	14.732,2	12.933,0	19.013,0
Totale materia prima acquistata	ton	24.874,2	23.383,0	31.807,0

RIFIUTI				
GRI 306-3,4,5,6	UdM	2023	2024	2025
Rifiuti prodotti	ton	5.323,4	5.443,6	5.597,4
Di cui pericolosi	ton	20,1	10,9	19,2
Di cui non pericolosi	ton	5.303,3	5.432,7	5.578,2
Rifiuti non avviati a smaltimento	ton	5.219,3	5.297,1	5.524,0
Di cui a recupero	ton	5.219,3	5.297,1	5.524,0
Rifiuti avviati a smaltimento	ton	104,0	142,4	54,2

DATI SOCIAL

PERSONALE				
GRI 401-1	UdM	2023	2024	2025
Numero di dipendenti	num	132	139	148
Numero di entrate	num	18	17	15
Numero di uscite	num	14	10	10
Tasso di turnover complessivo	%	25,0%	20,5%	18,0%
Numero di entrate under 30	num	7	10	10
Numero di uscite under 30	num	3	1	5
Tasso di turnover under 30	%	58,8%	52,4%	48,4%

CONTRATTI				
GRI 2-7	UdM	2023	2024	2025
Uomini a tempo indeterminato	num	104	103	116
Donne a tempo indeterminato	num	25	30	28
Uomini a tempo determinato	num	2	5	2
Donne a tempo determinato	num	1	1	2
Uomini a chiamata/a ore	num	0	0	0
Donne a chiamata/a ore	num	0	0	0
Uomini full-time	num	105	107	117
Donne full-time	num	22	25	24
Uomini part-time	num	1	1	1
Donne part-time	num	4	6	6

CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE				
GRI 401-1 GRI 2-7	UdM	2023	2024	2025
Per fascia di età				
Dipendenti < 30 anni	num	21	31	37
Dipendenti tra 30 e 50 anni	num	71	72	72
Dipendenti > 50 anni	num	40	36	39
Per genere				
Uomini	num	106	108	118
Donne	num	26	31	30
Per inquadramento				
Top manager	num	8	8	8
Manager/quadri	num	11	10	10
Impiegati	num	58	61	67
Operai	num	55	60	63
Per funzione				
Acquisti	num	7	8	4
Amministrazione	num	5	5	5
Commerciale, logistica e marketing	num	20	24	22
Controllo qualità e certificazioni	num	24	24	31
Direzione	num	0	0	8
Risorse Umane	num	2	3	2
IT	num	3	3	3
Produzione, manutenzione e magazzino	num	57	57	56
Sicurezza	num	3	4	4
Ufficio tecnico e R&D	num	11	11	13

DIVERSITÀ NELLA FORZA LAVORO				
GRI 405-1	UdM	2023	2024	2025
Percentuale di donne nella forza lavoro	%	19,7%	22,3%	20,3%
Percentuale di donne nel top management	%	37,5%	37,5%	37,5%

INFORTUNI				
GRI 403-9	UdM	2023	2024	2025
Ore lavorate	ore	227.217	235.676	240.370
Numero di infortuni sul lavoro	num	1	3	0
Numero di infortuni in itinere ⁶¹	num	0	0	0
Giorni di infortunio	giorni	11	76	0
Indice di frequenza	-	4,40	12,73	0,00
Indice di gravità	-	0,05	0,32	0,00

⁶¹ Infortuni registrati durante il tragitto di andata e ritorno tra l’abitazione e il luogo di lavoro, inclusi gli spostamenti tra due sedi di lavoro o verso il luogo di pausa pranzo, se giustificati da necessità lavorative. Non sono rilevanti per la rendicontazione di sostenibilità secondo GRI 403-9, ma essendo dichiarati secondo normativa nazionale si riportano per trasparenza.

FORMAZIONE				
Gri 404-1	UdM	2023	2024	2025
Totale ore di formazione	ore	8.043	7.522	6.578
Ore per dipendente	ore/dip	61	54	44
Per tematica				
Salute e sicurezza (obbligatorie)	ore	797	905	1.276
Affiancamento/Tutoring in ingresso/Onboarding	ore	5.731	4.712	3.763
Altro	ore	1.515	1.905	1.539
Per inquadramento				
Top manager	ore	0	0	223
Manager/quadri	ore	190	225	164
Impiegati	ore	5.665	3.381	3.517
Operai	ore	2.189	3.917	2.675
Per funzione				
Acquisti	ore	NA	NA	184
Amministrazione	ore	NA	NA	266
Commerciale, logistica e marketing	ore	NA	NA	846
Controllo qualità e certificazioni	ore	NA	NA	591
Direzione	ore	NA	NA	223
Risorse Umane	ore	NA	NA	351
IT	ore	NA	NA	30
Produzione, manutenzione e magazzino	ore	NA	NA	3.038
Sicurezza	ore	NA	NA	46
Ufficio tecnico e R&D	ore	NA	NA	1.004

WELFARE				
GRI 401-2	UdM	2023	2024	2025
Lavoratori con accesso al welfare	num	132	139	148
Assistenza sanitaria	€	- €	6.960,00 €	6.986,60 €
Welfare aggiuntivo e spese welfare extra per i dipendenti	€	35.539,83 €	49.754,78 €	41.639,85 €
Quota welfare obbligatoria (se presente)	€	25.450,00 €	26.800,00 €	26.800,00 €
Ticket restaurant e quota mensa	€	53.273,00 €	80.240,00 €	90.911,00 €

TIROCINI				
	UdM	2023	2024	2025
Numero di tirocini curriculari	num	2	2	1
Numero di tirocini extra-curriculari	num	3	1	2
Progetti ASC/PCTO	num	7	5	2
Totale tirocini	num	12	8	5
Numero di tirocinanti assunti	num	1	1	1

GENDER PAY GAP				
GRI 405-2	UdM	2023	2024	2025
Divario retributivo di genere (retribuzione media oraria lorda donne/retribuzione media oraria lorda uomini)	%	120%	115%	116%
Divario retributivo di genere (somma tra retribuzione media oraria lorda donne e uomini / retribuzione media oraria lorda donne)	%	20%	15%	16%

CONGEDO PARENTALE E CONGEDO FAMILIARE				
GRI 401-3	UdM	2023	2024	2025
Congedo parentale obbligatorio				
Uomini aventi diritto	num	ND	ND	ND
Uomini che ne hanno fruito	num	1	4	2
Uomini che sono rientrati al lavoro al termine del periodo di congedo	num	1	4	2
Uomini ancora in congedo al 31.12	num	0	0	0
Donne aventi diritto	num	2	2	1
Donne che ne hanno fruito	num	2	2	1
Donne che sono rientrate al lavoro al termine del periodo di congedo	num	1	3	1
Donne ancora in congedo al 31.13	num	1	0	0
Congedo parentale facoltativo				
Uomini che ne hanno fruito	num	ND	ND	0
Uomini che sono rientrati al lavoro al termine del periodo di congedo	num	ND	ND	0
Uomini ancora in congedo al 31.12	num	ND	ND	0
Donne che ne hanno fruito	num	ND	ND	2
Donne che sono rientrate al lavoro al termine del periodo di congedo	num	ND	ND	1
Donne ancora in congedo al 31.13	num	ND	ND	1
Congedo familiare				
Uomini che ne hanno fruito	num	ND	ND	8
Donne che ne hanno fruito	num	ND	ND	2

DATI GOVERNANCE

COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE				
GRI 2-9 GRI 405-1	UdM	2023	2024	2025
Totale membri CdA	num	5	5	5
Di cui donne	num	2	2	2
% donne	%	40%	40%	40%
Per età				
Under 30	num	0	0	0
Tra i 30 e i 50 anni	num	2	2	2
Over 50	num	3	3	3

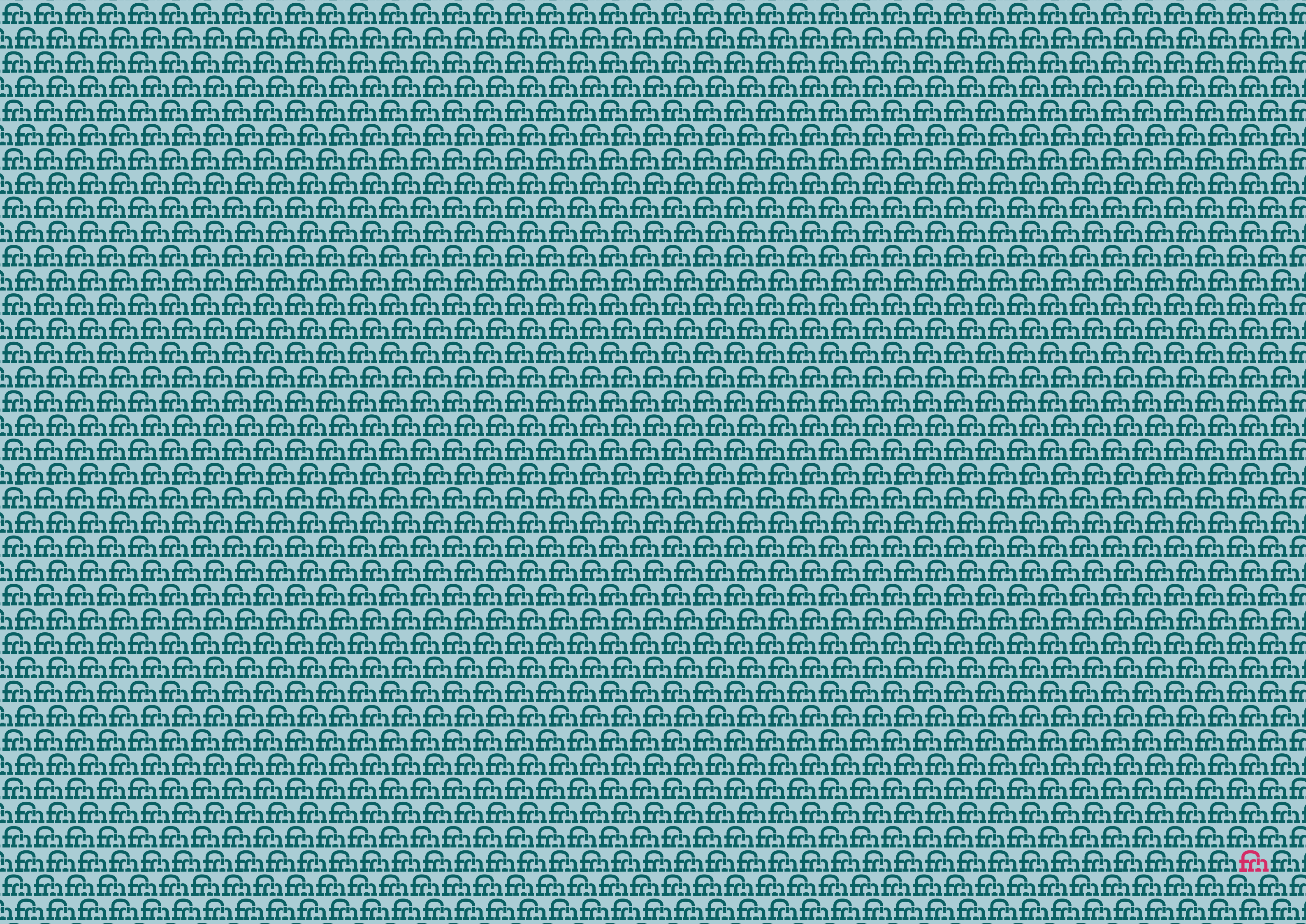
PERFORMANCE ECONOMICHE				
GRI 201-1	UdM	2023	2024	2025
Fatturato netto	€	89.558.579,25 €	90.515.253,64 €	77.838.686,99 €
Riclassificazione del bilancio				
Valore economico generato (inteso come valore della produzione) ⁶²	€	86.867.290 €	85.580.710 €	91.286.912 €
Di cui distribuito	€	80.935.560 €	72.993.126 €	84.975.858 €
Di cui trattenuto	€	5.931.730 €	12.587.585 €	6.311.054 €

⁶² Come spiegato nell'apposita sezione del capitolo Governance, per il valore economico generato è stato considerato il valore della produzione. Si riporta comunque, per trasparenza, l'importo relativo al fatturato netto.

VIOLAZIONI DELLA PRIVACY E CORRUZIONE				
205-3, 418-1	UdM	2023	2024	2025
Numero di casi accertati di corruzione	num	0	0	0
Numero di condanne relative a casi di corruzione	num	0	0	0
Reclami ricevuti per violazioni della privacy dei clienti ricevuti da terze parti	num	0	0	0
Reclami ricevuti per violazioni della privacy dei clienti ricevuti da governi e pubbliche autorità	num	0	0	0
Reclami ricevuti per violazioni della privacy di altri soggetti (non clienti) ricevuti da terze parti	num	0	0	0
Reclami ricevuti per violazioni della privacy di altri soggetti (non clienti) ricevuti da governi e pubbliche autorità	num	0	0	0
Numero di episodi identificati di fuga di dati	num	0	0	0
Numero di episodi identificati di perdita di dati	num	0	0	0
Numero di episodi identificati di furto di dati	num	0	0	0

WHISTLEBLOWING				
GRI 2-16	UdM	2023	2024	2025
Numero segnalazioni ricevute	num	0	0	0
Di cui segnalazioni per episodi di discriminazione	num	0	0	0
Numero segnalazioni gestite	num	0	0	0
Tempistica media di risoluzione delle segnalazioni	num di giorni	0	0	0





Forge Monchieri S.p.A.

Via Industriale, 3

25040 Cividate Camuno (Brescia) – Italy

Phone: + 39 0364 236111

E-mail: info@monchieri.it

monchieri.it