



Sommario

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS Pag.4

Live the Planet Better Pag.6

01. INTRODUZIONE Pag.8

Executive Summary Pag.9

Il Gruppo in sintesi Pag.16

I Pilastri fondamentali di Renco Pag.19

02. KEY ACHIEVEMENTS 2024 Pag.22

Iniziative & Awards Pag. 25

- Sguardi Profondi Pag. 25
- Sonosfera a Milano Pag. 26
- Gender Equality On site Pag. 27
- Sustainability Leaders 2024 Pag. 27
- Sustainability Award 2024 Pag. 27
- Top Best Employers 2024/25 Pag. 28
- ESG Award Winner – “Roots of Change» Pag. 28

03. IL CONTESTO DELLA SOSTENIBILITÀ Pag. 29

Trend globali e rischi ESG rilevanti Pag. 30

Allineamento con SDGs e normativa europea Pag. 32

04. MODELLO DI BUSINESS E CREAZIONE DI VALORE Pag. 34

La nostra storia Pag. 35

Mission, vision, values Pag. 39

Profilo del Gruppo Renco e settori di attività Pag. 43

La nostra struttura Pag. 45

Un modello di business sostenibile Pag. 47

Catena del valore integrata con aspetti ESG Pag. 51

05. STAKEHOLDER ENGAGEMENT E ANALISI DI MATERIALITÀ Pag. 53

Metodo di mappatura degli stakeholder Pag.54

Risultati dell'analisi di materialità 2024 Pag.55

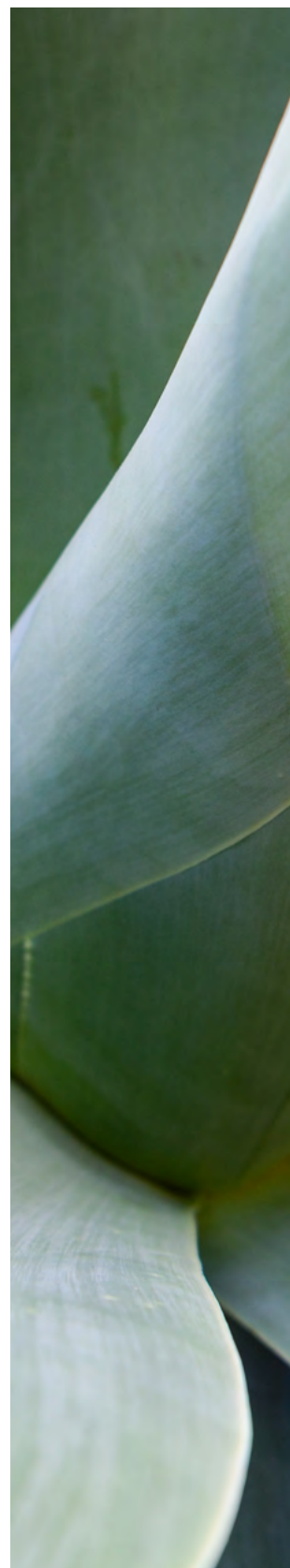
06. STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ E GOVERNANCE Pag.58

Governance del Gruppo Pag. 59

- Assemblea dei Soci Pag. 59
- Consiglio di Amministrazione Pag. 59
- Organismo di Vigilanza Pag. 60

Ruolo del Comitato di Sostenibilità Pag. 61

- Etica ed integrità di business Pag. 62
- Codice Etico Pag. 62



- Modello 231 e Lotta alla corruzione Pag. 63
- Sistema di whistleblowing Pag. 66
- Sistema di controllo Pag. 67
- Organi di vigilanza e controllo Pag. 69

07. PERFORMANCE di SOSTENIBILITÀ 2024 – ARTICOLATA PER PILASTRO

Pag. 70

Pillar: People Pag. 71

- Tutela della diversità Pag. 73
- Certificazione Parità di Genere Pag. 77
- Parità di genere in cantiere Pag. 78
- Analisi Di Clima Pag. 79
- Renco Life Pag. 79
- Renco Wellness Pag. 80
- Renco Welfare Pag. 81
- Sviluppo e formazione dei dipendenti Pag.83
- Salute e sicurezza dei lavoratori Pag. 91

Pillar: Community Pag. 99

- Fondazione Renco Pag. 100
- Voices: Comunicazione interna ed esterna Pag. 103
- Partnerships con enti locali Pag. 105
- Pillar: Planet Pag. 107
- Efficientamento energetico e riduzione delle emissioni Pag. 109
- BREEAM e LEED Pag. 113
- Gestione rifiuti Pag. 113

Pillar: Company Pag. 118

Pillar: Innovation & Supply Chain Pag. 120

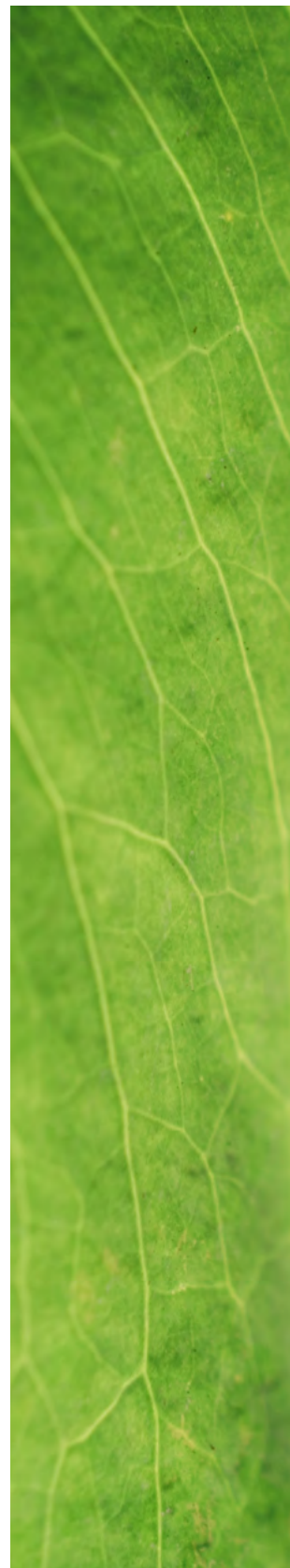
- Processo Qualifica fornitori Pag. 121
- Rapporto con i clienti Pag. 122
- Qualità dei servizi offerti Pag. 122
- Soddisfazione del cliente Pag. 123

08. APPROFONDIMENTI REGIONALI/PROGETTI CHIAVE Pag. 130

Metodologia “Gestione responsabile sulle realtà del Gruppo” Pag. 131

- Italia Pag. 132
- Armenia Pag. 135
- Congo Pag. 136
- Mozambico Pag. 139
- Kazakhstan Pag. 140
- Principali commesse aperte al 31.12.2024 Pag. 142

APPENDICE Pag. 157



Lettera agli stakeholder

Gentili Stakeholder,

Siamo lieti di presentarvi il **Bilancio di Sostenibilità 2024**, il documento che rendiconta l'impegno del Gruppo Renco nel generare valore duraturo e condiviso, agendo con responsabilità verso le persone, l'ambiente e le comunità in cui operiamo.

Il 2024 si è confermato un anno di sfide complesse e di profondi cambiamenti a livello globale. Il nostro operato si inserisce in un doppio contesto: da un lato, un **settore energetico** in piena e irreversibile transizione verso la decarbonizzazione, spinto da politiche globali e da una crescente domanda di soluzioni pulite; dall'altro, un **settore dell'edilizia** che, dopo anni di forte crescita, affronta una fase di contrazione, soprattutto nel comparto delle ristrutturazioni residenziali, pur mostrando resilienza e potenziale di sviluppo nelle grandi opere pubbliche e nella riqualificazione energetica.

Questo scenario rappresenta per noi un forte **stimolo a innovare e a rafforzare il nostro modello di business**. La **transizione energetica** non è solo una necessità ambientale, ma un'opportunità strategica di sviluppo; la trasformazione del settore edilizio ci spinge a puntare sempre più su **costruzioni sostenibili, efficienti e certificate**. In questo contesto, Renco ha proseguito con determinazione il proprio percorso di crescita sostenibile, consolidando le strategie e le azioni guidate dai tre pilastri che orientano le nostre scelte: la sostenibilità ambientale, sociale ed economica.

Il nostro impegno si traduce in un approccio strategico che integra la sostenibilità in ogni aspetto del nostro business. Abbiamo definito un piano d'azione a medio-lungo termine, supervisionato dal nostro **Comitato di Sostenibilità**, per garantire che i principi ESG siano il motore delle nostre decisioni operative e strategiche. Le nostre azioni sono volte a minimizzare l'impatto ambientale, massimizzare il valore per le comunità e assicurare una crescita economica resiliente e responsabile. In campo ambientale, ci siamo concentrati sulla riduzione delle emissioni di gas serra,

sull'efficienza energetica e sulla promozione di energie rinnovabili, come dimostrano i nostri progetti nel solare e nell'idrogeno. Attraverso partnership strategiche, promuoviamo l'adozione di protocolli di bioedilizia quali **BREEAM e LEED**, per realizzare edifici a basso impatto e ad alta efficienza. Un esempio tangibile del nostro impegno è il progetto di riforestazione in Congo, un'iniziativa che mira a generare crediti di carbonio e a sostenere lo sviluppo rurale sostenibile. Dal punto di vista sociale, poniamo al centro la sicurezza e lo sviluppo professionale delle nostre persone, promuovendo una cultura aziendale inclusiva e attenta alle pari opportunità. Sosteniamo attivamente le comunità locali nei paesi in cui operiamo, investendo in programmi di istruzione, salute e sviluppo infrastrutturale, convinti che la crescita del territorio sia un presupposto fondamentale per la nostra stessa crescita.

Sul fronte della **sostenibilità economica**, perseguiamo un modello di business diversificato, che reinveste parte degli utili nei contesti locali per creare un valore condiviso e duraturo. La nostra governance si fonda su principi di massima trasparenza e su un rigoroso programma di conformità anticorruzione, per garantire un operato etico e responsabile in ogni decisione aziendale.

Il percorso che abbiamo descritto è stato reso possibile solo grazie al dialogo costante e al contributo prezioso di tutti i nostri dipendenti, clienti, fornitori e partner. A ciascuno di loro va il nostro più sincero ringraziamento per la fiducia e la collaborazione.

Guardiamo al futuro con la consapevolezza che la sostenibilità è un cammino che richiede dedizione quotidiana e visione a lungo termine. Continueremo a lavorare con impegno per trasformare le sfide complesse del nostro tempo in opportunità di crescita condivisa, con l'obiettivo di lasciare un'impronta positiva per le generazioni presenti e future.

Con gratitudine,
Giovanni Gasparini
Presidente del C.d.A.



Live the planet Better

Il nostro impegno
per PERSONE, COMUNITÀ, PIANETA,
impresa e filiera



Renco è consapevole che solo le relazioni umane, l'innovazione tecnologica e l'investimento nella bellezza possono contribuire a costruire un modello di sviluppo sostenibile e lasciare un mondo migliore alle generazioni future.





01 —

Introduzione

Executive Summary

Negli ultimi anni Renco S.p.A. ha avviato un profondo percorso di trasformazione strategica, con l'obiettivo di integrare in modo strutturale i **principi ESG** in tutte le aree di business.

La sostenibilità non è più concepita come un ambito parallelo, bensì come l'architettura portante del nostro modello operativo.

Tale visione ha trovato espressione nella formalizzazione del **Piano strategico di sostenibilità di Renco S.p.A.**, articolato in **cinque pilastri fondamentali: People, Community, Planet, Company, Innovation & Supply Chain**, che guidano ogni iniziativa e orientano la creazione di valore condiviso e duraturo.





PEOPLE

Le persone rappresentano il cuore pulsante di Renco. Nel 2024 abbiamo consolidato il nostro impegno verso **diversità, inclusione, benessere e sicurezza**:

PARITÀ DI GENERE: nel 2023 l'azienda ha conseguito la **Certificazione UNI/PdR 125:2022 sulla Parità di Genere**, consolidando il proprio impegno per garantire pari opportunità e inclusione in ogni area di lavoro. Nel 2024 le attività sono state ampliate con programmi formativi dedicati e la collaborazione con **Percorso Donna di Pesaro**, per diffondere una cultura di rispetto e uguaglianza anche nei cantieri internazionali.

SALUTE E SICUREZZA: la sicurezza rimane una priorità assoluta. Nei cantieri e negli uffici, Renco adotta procedure rigorose di **prevenzione e formazione continua**, garantendo standard elevati di tutela dei lavoratori. Anche per l'anno 2024 nei nostri uffici e cantieri non abbiamo mai avuto incidenti mortali.

FORMAZIONE E ENGAGEMENT: lanciata nel 2023, la campagna **"Voices"** è proseguita nel 2024 come piattaforma di comunicazione interna ed esterna, diffondendo conoscenza e consapevolezza sui progetti sostenibili di Renco, con oltre 50 testimonianze raccolte dai nostri team globali.



COMMUNITY

Renco considera prioritario il proprio contributo ed **impatto positivo** nei territori in cui opera:

RENCO FOUNDATION: nel 2024 la Fondazione ha promosso progetti di rafforzamento dei **servizi sanitari e scolastici in Armenia e in Mozambico**, ampliando il raggio d'azione delle iniziative e il coinvolgimento delle comunità locali. L'anno 2024 è stato inoltre l'anno nel quale la Fondazione ha sostenuto le iniziative che Renco ha sviluppato e promosso nell'ambito di **Pesaro, Capitale della Cultura**.

PARTNERSHIP CON LE COMUNITÀ LOCALI: in Congo, nell'ambito del progetto **Ja.Ca.Mbé**, sono stati avviati programmi di sensibilizzazione per le popolazioni di Mbé, finalizzati ad ingaggiare i villaggi locali nelle future attività del Progetto con l'obiettivo di generare competenze tecniche nel settore forestale e nuove opportunità occupazionali.

INFRASTRUTTURE SOCIALI: continuano gli investimenti in **strutture educative e abitative** per le comunità nei territori di progetto, con un focus sull'accessibilità e sulla resilienza climatica degli edifici.

PLANET

Il nostro contributo alla lotta contro il **cambiamento climatico** e alla tutela degli ecosistemi si è ulteriormente intensificato:

TRANSIZIONE ENERGETICA: nel 2024 si è registrata una crescita della pipeline in **rinnovabili e soluzioni low-carbon** rispetto all'anno precedente sostenuta da un **aumento degli investimenti¹ del 14% circa**.

PROTOCOLLI GREEN: la conformità agli standard internazionali **LEED, BREEAM e WELL** è stata ulteriormente estesa ed intensificata ai progetti sviluppati nell'ultimo anno.

PROGETTO JA.CA.MBÉ (CONGO): prosegue l'iniziativa di afforestazione e riforestazione su 40.000 ettari, con oltre 700 mila alberi già messi a dimora. Il progetto è conforme ai criteri di **finanza climatica volontaria (VCM)** e mira alla certificazione secondo gli standard internazionali **Gold Standard (GS)**.

RIDUZIONE CONSUMI: l'attenzione alla riduzione del consumo energetico in tutte le nostre strutture passa anche per la nostra sede di Pesaro che aveva già ottenuto nel luglio 2023 la **certificazione BREEAM In-Use v6 - livello "Very Good"**, attestando le performance in termini di gestione energetica, comfort ambientale, mobilità sostenibile e riduzione dell'impronta ecologica. Si tratta di uno dei pochi edifici nella regione Marche ad aver ottenuto tale certificazione.

1 Si intendono tutti gli investimenti realizzati dalla società finalizzati a generare un impatto positivo sull'ambiente o a mitigare gli effetti negativi. Tra questi si includono, a titolo esemplificativo, la riforestazione nella regione del Congo, la costruzione dell'impianto per la produzione di idrogeno a Falconara, nonché altri progetti descritti nel prosieguo del documento.





COMPANY

La governance della sostenibilità è diventata elemento centrale della nostra strategia aziendale:

ALLINEAMENTO ESG: nel 2024 abbiamo intrapreso un percorso di conformità alla CSRD, rafforzando la rendicontazione e l'assetto di governance dei dati di sostenibilità, in coerenza con i framework **GRI**.

ETICA E CONFORMITÀ: l'azienda ha avviato un percorso strutturato volto a rafforzare politiche e pratiche di **due diligence** su partner e fornitori, tutela dei diritti umani, prevenzione della corruzione e conformità ambientale nei Paesi in cui opera.

TRASPARENZA E COMUNICAZIONE: attraverso la piattaforma "**Voices**" e la pubblicazione di contenuti focalizzati sugli aspetti ESG digitali, Renco ha aumentato la visibilità e la misurabilità dei propri impegni verso stakeholder e investitori.

CRESCITA DIVERSIFICATA: oltre al settore energetico e alle costruzioni, Renco ha sviluppato attività **nell'asset management** e **nell'hospitality** con il **brand Stay Fancy**, sempre integrando criteri ESG.

INNOVATION & SUPPLY CHAIN

Innovazione e gestione sostenibile della catena del valore rappresentano pilastri trasversali della strategia di Renco e abilitatori fondamentali per la transizione verso un modello di business resiliente e a basse emissioni.

STANDARD INTERNAZIONALI DI SOSTENIBILITÀ: Renco adotta protocolli riconosciuti a livello globale, come **LEED, BREEAM e WELL**, integrandoli nei propri progetti di costruzione e real estate per garantire elevati livelli di efficienza energetica, benessere e ridotto impatto ambientale.

SUPPLY CHAIN RESPONSABILE: vengono effettuati controlli e valutazioni dei fornitori con particolare attenzione alla conformità normativa, agli **aspetti etici e ai requisiti ambientali**, al fine di promuovere una catena di fornitura trasparente e resiliente.

ECONOMIA CIRCOLARE: nelle attività di costruzione e asset management, Renco promuove pratiche di riduzione dei rifiuti e riutilizzo dei materiali, in linea con i principi dell'economia circolare e con i **Criteri Ambientali Minimi (CAM)** previsti dalla normativa italiana.



Renco è molto più di un'impresa di ingegneria e costruzioni.

Non ci limitiamo a sviluppare progetti energetici: lavoriamo per creare soluzioni di **energia pulita**, orientate al futuro delle **nuove generazioni**.

Non costruiamo semplicemente edifici: li realizziamo secondo principi di **efficienza energetica e sostenibilità**, generando al contempo valore per le comunità che ci ospitano.

E non gestiamo soltanto immobili: offriamo esperienze distintive, capaci di **connettere persone e luoghi** in modo innovativo e responsabile.

Il nostro impegno per la sostenibilità attraversa ogni dimensione delle nostre attività: dai progetti che sviluppiamo, alla tutela delle terre su cui operiamo, fino al coinvolgimento delle comunità e alla valorizzazione delle persone che compongono Renco.

Guidati dal principio "Live the planet better", lavoriamo oggi per costruire un domani più equo, resiliente e sostenibile, a beneficio delle generazioni presenti e



Il Gruppo in sintesi

Nel corso, degli anni, il Gruppo Renco ha stabilito numerose sedi nei paesi di principale interesse economico.
Le principali società del Gruppo sono localizzate in **Italia, Congo, Armenia, Mozambico e Kazakhstan.**

Renco prevede di costituire nuove sedi in futuro, con particolare attenzione all'area del **Medio Oriente e del continente africano.**
Al 31.12.2024, il valore della produzione per area geografica² corrisponde a:

Europa	25,3 Eur/mln	5,6%
Africa	110,9 Eur/mln	24,7%
Medio Oriente	5,7 Eur/mln	1,3%
Paesi ex CSI	129,1 Eur/mln	28,7%



² Si rimanda al Bilancio Consolidato 2024 del Gruppo Renco, scaricabile dalla sezione Investor Relations del sito www.renco.it.

Il risultato di Gruppo del 2024 si inserisce in un **trend di crescita** duratura e continua che ha avuto inizio nel 2019, anno in cui per la prima volta è stata superata la soglia dei **250 milioni di Euro di valore della produzione**.

Da allora, e in particolare a partire dal 2022, il Gruppo ha mantenuto un livello di produzione superiore ai 440 milioni di euro sempre con livelli di marginalità (EBITDA calcolata sul valore della produzione verso terzi), superiori al 10%.

La flessione nel livello del Valore della Produzione del 2024 (449,1 milioni di Euro rispetto ai 593 milioni del 2023) rappresenta un evento transitorio, riconducibile esclusivamente alla conclusione di importanti commesse tra la fine del 2023 e l'inizio del 2024 e al ritardato avvio di nuovi importanti cantieri già acquisiti alla seconda metà dell'anno 2023, la cui piena operatività è arrivata alla fine del 2024 e che alimenteranno la crescita prevista nel 2025.



Il valore della produzione ha beneficiato significativamente dei lavori legati a queste commesse:

Costruzione del Campus UNIMI di Milano

che ha contribuito con **41,2 milioni di euro** al VdP. La commessa relativa al Campus dell'Università degli Studi di Milano (UniMi), situato all'interno del Distretto dell'Innovazione MIND (Milano Innovation District), rappresenta uno dei progetti di maggior valore per Renco nel settore **Building & Infrastrutture**. L'intervento prevede la realizzazione del nuovo campus universitario in un'area ad alto valore aggiunto, sviluppata secondo criteri di sostenibilità ambientale e innovazione tecnologica.

Il progetto, affidato a Renco in qualità di general contractor per un valore contrattuale complessivo di oltre 330 milioni di euro, si caratterizza per **l'elevata complessità ingegneristica e per la centralità del suo ruolo nel futuro assetto urbanistico e scientifico della città di Milano**.

Il contratto riguarda opere civili e impiantistiche, con particolare attenzione alla qualità architettonica, all'efficienza energetica degli edifici e all'integrazione con le infrastrutture digitali e ambientali dell'area MIND. L'intervento si inserisce in un contesto ad alta visibilità istituzionale, trattandosi di una delle principali iniziative di rilancio del comparto universitario e di ricerca lombardo;

Sempre in Italia nel corso dell'esercizio, si segnala la significativa contribuzione derivante dall'avvio della **ristrutturazione dell'edificio sito in via Boncompagni**, a Roma, che ha fatto registrare una produzione di **15,5 milioni di euro**.

Il progetto si colloca nel contesto di una delle città storiche e culturalmente più rilevanti al mondo e prevede la trasformazione di un importante fabbricato urbano in un nuovo



complesso a destinazione mista, residenziale e direzionale, articolato su una superficie complessiva di circa **55.000 m²**.

Nel 2024 si è dato seguito all'avvio delle opere di demolizione parziale e alle prime attività di costruzione. Tali interventi si sono svolti in un contesto tecnico e logistico particolarmente complesso, che ha richiesto e che richiede una gestione attenta e specializzata per garantire l'integrità delle strutture esistenti e il pieno rispetto delle condizioni di sicurezza, sia per il personale impiegato sia per l'ambiente urbano circostante. Considerata la localizzazione strategica e la rilevanza architettonica dell'intervento, il progetto ha suscitato l'interesse di importanti studi internazionali. La progettazione architettonica è stata affidata agli **Architetti MAD** di Pechino, selezionati per lo sviluppo di un edificio destinato a diventare un nuovo punto di riferimento urbano, con una forte valenza iconica. In linea con gli orientamenti del committente, il progetto pone grande attenzione ai temi della sostenibilità ambientale, sociale e della salubrità degli ambienti costruiti.

A tal fine, sono state avviate le procedure per l'ottenimento delle principali certificazioni internazionali in materia, tra cui **LEED, BREEAM e WELL**, a conferma dell'impegno verso

standard progettuali e costruttivi di elevata qualità e responsabilità ambientale;

Nell'ambito delle attività sviluppate in **Armenia**, si segnala il contributo di 11,7 milioni di Euro alla produzione del periodo, derivante dal proseguo della costruzione della nuova sede centrale della **ACBA Federation Bank** a Yerevan, uno dei progetti di maggiore prestigio attualmente in corso nel Paese. La ACBA Bank, tra i principali istituti finanziari armeni, ha affidato a Renco la realizzazione del proprio **headquarter**, un intervento di alto profilo architettonico e tecnico.

Il progetto si distingue per l'adozione di soluzioni architettoniche esclusive, ispirate alla tradizione armena ma sviluppate secondo standard internazionali di qualità e sostenibilità. Renco opera come contractor unico per le attività di progettazione, approvvigionamento e costruzione del complesso, che comprende tutte le opere civili e impiantistiche, i sistemi tecnologici avanzati (quali F&G, PAGA, CCTV, BMS, controllo accessi) nonché gli **interventi di paesaggistica**. Il nuovo edificio sarà composto da tre corpi principali adibiti a uffici amministrativi, distribuiti da tre a sette piani fuori terra, oltre a un livello interrato comune, per un'opera che si configura come simbolo della modernizzazione dell'infrastruttura bancaria armena.



I Pilastri fondamentali

Renco promuove una cultura aziendale orientata alla sostenibilità e al miglioramento continuo delle performance, integrando i principi ESG in tutti i processi e trasferendo la cultura della sostenibilità lungo l'intera catena del valore.

L'obiettivo è generare **valore duraturo per gli stakeholder**, contribuendo al tempo stesso a un futuro equo e resiliente per le generazioni presenti e future. A seguire sono riportati i principali obiettivi connessi a tale impegno.



PLANET

Renco adotta un approccio sistemico alla gestione ambientale, con l'obiettivo di prevenire e ridurre gli impatti delle proprie attività.

- Monitoraggio e **riduzione delle emissioni** di GHG (Scope 1 e 2)
- Gestione sostenibile dell'energia e adozione di **soluzioni rinnovabili**
- Monitoraggio dei consumi idrici e futuri piani di riduzione dello stress idrico
- Gestione efficiente dei materiali e riduzione della produzione di rifiuti
- Applicazione di principi di economia circolare
- **Tutela della biodiversità** e protezione degli ecosistemi
- Adozione di **protocolli e certificazioni ambientali** (LEED, BREEAM, WELL, ISO 14001)



PEOPLE

Le persone rappresentano il cuore della strategia aziendale: la crescita e la tutela del capitale umano sono obiettivi primari.

- Gestione responsabile delle risorse umane in Italia e all'estero
- **Salute e sicurezza** nei luoghi di lavoro (certificazione ISO 45001)
- **Benessere e welfare** organizzativo
- Sviluppo delle competenze, formazione tecnica ed ESG
- Inclusione, equità e pari opportunità (certificazione UNI/PdR 125 e percorsi D&I)
- Rispetto dei **diritti umani, divieto di lavoro minorile e forzato** (certificazione SA8000)
- **Tutela della privacy e della sicurezza dei dati** (certificazione ISO/IEC 27001)

COMMUNITY

Renco si impegna a generare valore condiviso con i territori in cui opera, integrando gli interessi aziendali con le esigenze locali.

- Progetti sociali e infrastrutturali attraverso la **Renco Foundation**
- Iniziative di **afforestazione e riforestazione** con impatto socio-economico positivo (es. Ja.Ca.Mbé in Congo)
- Partnership con enti non profit e realtà territoriali (**es. Percorso Donna di Pesaro**)
- Promozione del benessere delle comunità locali attraverso **istruzione, salute e accesso a servizi di base**





COMPANY

Renco integra la sostenibilità nella governance aziendale, promuovendo trasparenza, integrità e responsabilità.

- Governance responsabile e allineata agli **standard ESG**
- Adesione a framework e linee guida internazionali (Linee Guida OCSE, UN Woman Women's Empowerment Principles (WEPS))
- Politiche e certificazione anticorruzione e Codice Etico di Gruppo
- Gestione dei **rischi ESG e climatici**
- Prevenzione degli incidenti e mitigazione dei rischi operativi
- **Stakeholder engagement e survey** di soddisfazione dei clienti e dei dipendenti
- Allineamento di **mission, vision e valori** al Piano Strategico di Sostenibilità

INNOVATION & SUPPLY CHAIN

Innovazione e gestione responsabile della catena di fornitura sono strumenti chiave per coniugare competitività e sostenibilità.

- Politiche di selezione e approvvigionamento basate su criteri ESG
- Preferenza per fornitori locali (criterio CAM) e riduzione degli impatti della supply chain
- Codice di condotta per fornitori e subappaltatori, a tutela dei **diritti umani e della legalità**
- Valutazione e monitoraggio ESG dei fornitori strategici
- Formazione ESG rivolta ai partner della supply chain
- **Digitalizzazione dei processi e archiviazione** digitale delle commesse





02 —

**Key
Achievements
2024**

PEOPLE

Formazione e coinvolgimento: introdotte **survey interne** su clima e soddisfazione; continuata la collaborazione con **Percorso Donna** su diversità e parità di genere.

COMMUNITY

Fondazione Renco: proseguono i progetti a sostegno di **istruzione e sanità** nei Paesi in cui opera.

COMMUNITY

Collaborazioni non profit: continuano partnership locali per **iniziative educative e di empowerment**.

PLANET

Gestione risorse: avviata la procedura di monitoraggio di **consumi energetici e idrici** con obiettivi di riduzione.

PLANET

Economia circolare: potenziata la raccolta dati sui **rifiuti** per migliorare recupero e riduzione.

**PEOPLE**

Parità e inclusione: esteso il progetto Gender Equality on site ai cantieri internazionali e avviata la **Politica di Diversità e Inclusione** secondo ISO 30415.

PEOPLE

Salute e sicurezza: l'azienda ha intrapreso il percorso di estensione della propria **politica HSE alle società del Gruppo**, uniformando procedure e rafforzando i programmi di formazione per i responsabili di sicurezza e i key manager.

COMMUNITY

Progetto Ja.Ca.Mbé (Congo): oltre alla riforestazione, avviati **programmi di sensibilizzazione e opere sociali**.

PLANET

Green building: confermati i protocolli **LEED, BREEAM e WELL** nei progetti di costruzione.

PLANET

Carbon footprint: completamento dello studio **Scope 1-2** ed estensione a **Scope 3** con raccolta dati dai fornitori.

COMPANY

Piano 2025–2028: definisce azioni e indicatori per obiettivi a breve, medio e lungo termine.

COMPANY

Etica e compliance: estensione del **Codice Etico** e delle policy anticorruzione; avviata adesione al **Global Compact ONU**.

INNOVATION & SUPPLY CHAIN

Supplier Code of Conduct: in fase di definizione per partner e appaltatori.

INNOVATION & SUPPLY CHAIN

Digitalizzazione: potenziati i sistemi digitali per gestione e tracciabilità delle commesse.



COMPANY

Governance ESG: il Comitato di Sostenibilità monitora i progressi e supervisiona gli obiettivi.

COMPANY

Rendicontazione: allineata agli standard **GRI** per maggiore trasparenza.

INNOVATION & SUPPLY CHAIN

Catena di fornitura sostenibile: mappatura **ESG** dei fornitori strategici e definizione di criteri ambientali e sociali.

INNOVATION & SUPPLY CHAIN

Approvvigionamento locale: integrazione di criteri **CAM** per privilegiare fornitori locali.

Iniziative & Awards

SGUARDI PROFONDI

Il 7 giugno Renco ha avuto il piacere di ospitare un emozionante evento serale per i propri dipendenti e partner, dal titolo **“Sguardi Profondi: Storie di donne che guardano lontano”**, tenutosi presso la splendida **Villa Molaroni a Pesaro**, in collaborazione con l'Associazione **PERCORSO DONNA SRL**.

Alessia Zecchini, campionessa mondiale di apnea e protagonista del documentario **“The Deepest Breath” su Netflix**, ha condiviso la sua straordinaria esperienza nel mondo dell'apnea. La campionessa ha raccontato le sfide che ha affrontato nel suo percorso e ha offerto il suo punto di vista su come coltivare la propria passione.

Hawa Kivembele ha condiviso con noi il suo percorso per diventare Direttrice della Clinica di Maternità della Fondazione Rinaldo Gasparini a Zanzibar.



SONOSFERA® A MILANO

Al **Fuorisalone di Milano** di quest'anno, dal 15 al 28 Aprile, Renco, ha promosso l'esposizione di **Sonosfera®**.

La Sonosfera® è un'installazione sonora che accompagna il pubblico in un viaggio attraverso i paesaggi sonori delle foreste, fungendo da commento sui drastici **cambiamenti del clima e degli habitat naturali** che si verificano su scala globale e sulla "sesta estinzione di massa". L'auditorium è costruito per essere isolato dall'esterno e completamente fonoassorbente all'interno. Il suono viene emesso da 45 altoparlanti e gli spettrogrammi sonori e i contenuti audiovisivi vengono proiettati in alta definizione a 360°.

L'esperienza diretta dei paesaggi sonori degli ecosistemi aumenta la consapevolezza della **transizione ecologica**, che è imperativa per tutti gli individui oggi, riflettendo sull'importanza dell'azione che dobbiamo intraprendere oggi per il futuro del pianeta.



GENDER EQUALITY ON SITE

Renco ha finalizzato una partnership con l'associazione pesarese **“Percorso Donna”** per promuovere una cultura permeata dai valori della lotta alla violenza sulle donne e del rispetto delle diversità.

È nato il progetto Renco **“Gender Equality on site”**, finalizzato a inserire contenuti dedicati e specifici sulla **sensibilizzazione alla lotta alla discriminazione di genere in tutti gli inserimenti in cantiere**.



SUSTAINABILITY LEADERS 2024

RENCO è stata inserita nella **Sustainability Leaders List** stilata da **Il Sole 24 Ore e Statista**, che definisce le aziende italiane più sostenibili.

Nella quarta edizione della Sustainability Leaders, Il Sole 24 Ore nomina **250 aziende italiane** che prestano la massima attenzione alle tematiche ambientali e sociali, contribuendo a costruire un'economia sostenibile. La nostra classifica con altre aziende leader in Italia. In risposta alle nuove direttive e normative europee, le aziende italiane, tra cui Renco, stanno compiendo oggi passi significativi verso la sostenibilità.



SUSTAINABILITY AWARD 2024

Renco è stata candidata per l'anno 2024 nelle seguenti categorie al Sustainability Award presso il Palazzo della Borsa di Milano il 18 ottobre 2024:

- **TOP 100 ESG Excellence**
- **TOP 100 ESG Integrated Finance**
- **TOP 75 ESG Performances**





TOP BEST EMPLOYERS 2024/25

RENCO GROUP è stata riconosciuta come **TOP JOB - best employers 2024/25** tra le 500 migliori aziende nella classifica stilata dall'Istituto Tedesco per la Qualità (ITQF) in collaborazione con La Repubblica Affari & Finanza.

La classifica è il risultato di un sondaggio indipendente che ha coinvolto circa 10.000 dipendenti di oltre 2.150 aziende in tutta Italia. Gli intervistati hanno espresso in forma anonima la propria opinione valutando la qualità del proprio datore di lavoro su 34 diverse aree chiave.



ESG AWARD WINNER “ROOTS OF CHANGE”

Renco è stata premiata per la **categoria “Ambiente”** tra le cinque aziende più virtuose rispetto a uno dei **tre parametri ESG**, nell'ambito dell'indagine condotta da Univpm (Università Politecnica delle Marche).

03 —

**Il Contesto
della
Sostenibilità**

Trend globali e rischi ESG rilevanti

Il contesto in cui Renco opera è caratterizzato da una crescente complessità legata alle sfide globali della sostenibilità.

A livello internazionale, le principali direttrici che orientano le strategie delle imprese includono:

- **Cambiamento climatico e transizione energetica:** l'aumento della frequenza e della gravità degli eventi climatici estremi, insieme all'urgenza di decarbonizzare i sistemi energetici, impongono una rapida evoluzione verso modelli a basse emissioni di carbonio.
- **Biodiversità e risorse naturali:** lo sfruttamento eccessivo delle risorse naturali e la perdita di biodiversità rappresentano rischi sistemici per la stabilità degli ecosistemi e per la continuità delle attività economiche.
- **Aspetti sociali e diritti umani:** le imprese sono chiamate a garantire condizioni di lavoro dignitose, inclusione e pari opportunità, prevenendo fenomeni di discriminazione e tutelando i diritti umani lungo tutta la catena del valore.
- **Governance e trasparenza:** cresce l'attenzione di investitori e istituzioni verso la capacità delle aziende di integrare i fattori ESG nella governance e di comunicare in maniera trasparente strategie, obiettivi e performance.
- **Innovazione tecnologica e digitalizzazione:** tecnologie come l'intelligenza artificiale, la blockchain e i digital twin stanno diventando strumenti chiave per il monitoraggio delle performance ESG e per la gestione responsabile della supply chain.



Per Renco questi trend si traducono in rischi e opportunità.

I rischi principali riguardano:

- la **non conformità alle normative ambientali e sociali** nei diversi Paesi di operatività;
- l'esposizione ai **cambiamenti climatici** e agli impatti sui progetti infrastrutturali ed energetici;
- la **gestione della catena di fornitura** in aree geografiche con regole meno stringenti su diritti e ambiente.

Al tempo stesso, l'accelerazione della transizione ecologica e digitale rappresenta per Renco **un'opportunità** per consolidare il proprio posizionamento come partner affidabile per progetti innovativi e sostenibili.

A tal proposito, nel 2024, Renco ha aggiornato la propria **Analisi dei Rischi ESG**, identificando **61 rischi e 23 opportunità rilevanti**.

Tra i rischi con criticità significativa figurano:

- **Non conformità alle normative anticorruzione e pratiche anticoncorrenziali** (ISO 37001 come strumento di mitigazione).

- **Rischi climatici e ambientali:** emissioni GHG, gestione rifiuti, consumo idrico, perdita di biodiversità.

- **Rischi sociali:** sicurezza sul lavoro, incidenti di discriminazione, violazioni dei diritti umani lungo la supply chain.

- **Cybersecurity e protezione dei dati:** rischio di perdita di dati dei clienti e attacchi informatici.

Parallelamente, l'analisi ha evidenziato opportunità strategiche, tra cui:

- Investimenti in **energie rinnovabili e tecnologie ad alta efficienza**.

- **Rafforzamento delle relazioni con le comunità locali** (community engagement).

- Sviluppo di **competenze interne e valorizzazione dei fornitori locali**.

- Miglioramento della governance attraverso **certificazioni di sostenibilità**.

Questo approccio consente a Renco di integrare i fattori ESG nei processi decisionali e di garantire una gestione proattiva dei rischi.



Allineamento con SDGs e normativa europea

Renco riconosce negli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite** una cornice di riferimento strategica. Le attività del Gruppo contribuiscono in particolare a:

- **SDG 7 – Energia pulita e accessibile:** sviluppo di progetti di transizione energetica e soluzioni ad alta efficienza.
- **SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica:** valorizzazione delle persone, promozione della sicurezza e inclusione.
- **SDG 9 – Industria, innovazione e infrastrutture:** realizzazione di progetti resilienti, efficienti e a basso impatto ambientale.
- **SDG 11 – Città e comunità sostenibili:** contributo a infrastrutture abitative e sociali nelle comunità locali.
- **SDG 13 – Lotta contro il cambiamento climatico:** iniziative di riduzione emissioni e progetti di afforestazione.
- **SDG 15 – Vita sulla Terra:** tutela della biodiversità e rigenerazione degli ecosistemi naturali.



L'integrazione degli SDGs e della normativa europea nella strategia e nei processi aziendali rafforza la capacità di Renco di gestire i rischi ESG, cogliere le opportunità di innovazione e consolidare la propria credibilità verso stakeholder, investitori e comunità locali.





TOWARDS CSRD

Sul fronte regolamentare, Renco ha avviato nel 2024 un percorso di allineamento alla **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)**, che introduce obblighi di rendicontazione estesa per le imprese europee.

La Direttiva richiede l'adozione degli European **Sustainability Reporting Standards (ESRS)**, assicurando maggiore comparabilità e trasparenza dei dati ESG.

Nel corso dell'esercizio **FY24**, il Gruppo ha avviato un'estensione progressiva del perimetro di rendicontazione, accompagnata da una gap analysis rispetto all'attuale versione degli standard di rendicontazione, al fine di garantire un adeguamento graduale dei processi e degli strumenti di rendicontazione alle nuove disposizioni normative.

The background of the slide features a construction crane, likely a crawler crane, silhouetted against a vibrant sunset sky. The sky transitions from a deep orange at the bottom to a lighter, hazy orange at the top. The crane's lattice structure and cables are visible, extending diagonally across the frame. A large, white, rounded rectangular box is superimposed over the center of the image, containing the page number and title.

04 —

**Modello
di Business e
Creazione
di Valore**

La nostra storia

Renco S.p.A., fondata **a Pesaro nel 1979** da Rinaldo Gasparini, è oggi un player internazionale nei **settori energia e costruzioni**, attivo lungo l'intero ciclo di vita dei progetti.

Grazie a know-how in evoluzione, approcci innovativi e processi collaudati, ha realizzato progetti di rilievo in **oltre 50 Paesi in Europa, Africa, Asia e Medio Oriente**.

Offre consulenza, ingegneria, fornitura di personale tecnico e servizi di costruzione per energia e infrastrutture civili, servendo grandi gruppi energetici, multinazionali, istituzioni e ONG.

Conta oltre **2.500 dipendenti a livello globale**.



Le Milestones del Gruppo Renco



1979

Costituzione Renco S.p.A.

Rinaldo Gasparini avvia l'attività come società di servizi di progettazione e ingegneria nel settore Oil & Gas

1982

**Diversificazione e
apertura sedi estere**

Apertura primi uffici in Nigeria, Russia, Kazakhstan e Congo

2000 – 2010

**Consolidamento presenza
internazionale**

Rafforzamento della presenza estera in Europa, Africa e Medio Oriente

2004

Consolidamento ricavi

Il giro d'affari
supera stabilmente
100 Eur/mlin

2013 – 2014

Ampliamento base clienti

Diversificazione della clientela e focalizzazione sul settore gas e rinnovabili

2015

**Apertura al mercato
dei capitali**

Dal 2015 sono state effettuate
3 emissioni obbligazionarie
per circa 50 Eur/mlin

2017

**Costituzione di un Servizio
ESG & Avvio attività di
Project Finance**
Con Armpower

2019

Ulteriori certificazioni
Iscrizione all'albo dei General
Contractor ed acquisizione
Certificazione Social
Accountability 8000

2019

Energy Transition
Renco inizia il suo impegno per
spostarsi dal mercato del petrolio
e del gas verso il mercato della
transizione energetica

2020

Riorganizzazione del Gruppo
Attività industriali, Propco
e Asset Management

2021

**Completamento della
centrale elettrica Armpower**
Da 254 Mw, con accensione e
messa in produzione

2022

Ja.Ca.Mbé
Lo sviluppo del progetto di
afforestazione e riforestazione di
Renco, un'iniziativa innovativa per
creare crediti di carbonio



2022

Progetti in Italia

La BU Buildings da giugno 2021 si espande in Italia in modo consistente, difatti attraverso la sua flessibilità organizzativa ha colto con prontezza le opportunità emerse sul mercato italiano per le opere di efficientamento energetico legate al “Superbonus 110” sui grandi condomini, gestendo nel triennio 2021 – 2023 più di 120 cantieri per un valore di 310 milioni di Euro

2023

Nascita di Voices

Voices, una nuova iniziativa di comunicazione innovativa, è stata lanciata con l’obiettivo di promuovere il dialogo sulla sostenibilità

2023

Certificazione per la parità di genere

Renco ha ottenuto la Certificazione per la parità di genere, venendo riconosciuta per i suoi sforzi nel promuovere i diritti di genere sul lavoro

2023

Green Energy Certifications

I protocolli BIM, LEED e BREEAM diventano parte integrante di tutti i progetto edilizi

2023

Campus MIND UniMi

RENCO ha ottenuto l’incarico per la costruzione del nuovo campus della Statale di Milano, all’interno del distretto dell’innovazione MIND, nato sulle ex aree Expo 2015. Un contratto da più di 340 milioni di Euro, che per RENCO è il più grande nella sua storia

2024

Rafforzamento della leadership ESG e innovazione sostenibile

Renco consolida il proprio percorso ESG attraverso i propri progetti di carbon credits (Ja.Ca.Mbé), nuove certificazioni green building (LEED, BREEAM, WELL) e l’espansione in progetti strategici in Italia e all’estero, rafforzando la roadmap verso la neutralità climatica al 2035

Mission Vision & Values

Renco è storicamente una società che ha contribuito in modo fortemente positivo allo sviluppo dei Paesi in cui ha operato. Ha infatti da sempre guardato con grande interesse all'opportunità di lavorare e fare investimenti con spirito pionieristico nei Paesi cosiddetti "emergenti", supportando le condizioni per **stimolare la crescita e lo sviluppo degli stessi**.

Il trasferimento di know-how, il piano occupazionale di manodopera locale, l'evoluzione tecnologica nel campo dell'impiantistica industriale, l'evoluzione architettonica e di design nel campo delle costruzioni civili, la ridefinizione dei più elevati standard, in termini di qualità delle opere e dei servizi, grazie anche all'utilizzo della catena del valore italiana, spingono fortemente i territori coinvolti, verso un **processo virtuoso di crescita**. Questa attività, positiva per il Paese, ha l'effetto ultimo di garantire a Renco un posizionamento competitivo di primo piano nel territorio, che le garantisce in modo stabile ulteriori opportunità di business e di cresci-

ta, insieme al Paese dove la Società ha deciso di investire ed operare.

Quanto descritto sopra è un processo estremamente lungo ed impegnativo, che permette però di penetrare e consolidare la propria presenza nel Paese in modo significativo, e per questo Renco ha deciso di concentrare la sua strategia di crescita su pochi e selezionati territori in cui portare tutte le proprie divisioni di business. **Italia, Kazakistan, Armenia, Mozambico, Repubblica del Congo (Brazzaville)** sono i principali.

Inoltre, il Gruppo, nell'ambito della sua strategia di diversificazione del rischio, consolida la sua presenza anche nei mercati tradizionali, lavorando ed effettuando investimenti in Europa e Medio Oriente.

I valori del Gruppo, insieme alla mission, sono alla base del modello di business di Renco e permettono all'Organizzazione il raggiungimento di un'integrazione sempre più forte con i territori in cui opera e le persone che li abitano.



A low-angle photograph of a modern glass skyscraper with a tree branch in the foreground. The tree branch, with vibrant green leaves, is positioned on the left side of the frame, partially obscuring the building. The building's facade is composed of large glass panels reflecting the sky, with dark structural elements. The sky is a clear, bright blue. A semi-transparent white rectangular box is overlaid on the right side of the image, containing text and a logo.

Il **Gruppo** mira a raggiungere una **posizione di leadership** in tutti i mercati che serve, fornendo **servizi tecnici e di gestione delle risorse** personalizzati e integrati che soddisfino e superino le aspettative dei propri clienti.



I valori del Gruppo rappresentano **l'identità culturale** di Renco e le norme di comportamento che le persone seguono nella loro vita quotidiana. Renco pone una forte attenzione e importanza alla costruzione e al mantenimento di relazioni a lungo termine con tutti i suoi clienti, fornendo loro i servizi necessari per raggiungere i propri obiettivi di business.

I tre principali valori che caratterizzano la cultura Renco sono:



Professionalità



Coraggio



Lealtà

“Live the planet better.” –
costruire un futuro sostenibile
all'insegna dell'**innovazione, della**
bellezza e delle relazioni umane.



VISION

Fornire **soluzioni di ingegneria e**
project development efficienti,
tecnologiche, innovative, con un forte
know-how, per soddisfare i **bisogni dei**
clienti a livello internazionale



MISSION

Profilo del Gruppo Renco e settori di attività

Renco è un gruppo internazionale **fondato in Italia nel 1979** e attivo in oltre 20 Paesi. La struttura organizzativa si articola in **CINQUE DIVISIONI PRINCIPALI**, che operano in modo integrato per generare valore economico, sociale e ambientale:

L'azienda opera nei settori:

Energy

Progettazione e realizzazione di infrastrutture energetiche con un focus crescente su **transizione energetica, efficienza e fonti rinnovabili**. La divisione Energy è il cuore operativo del Gruppo. Con oltre 40 anni di esperienza, Renco è attiva nella progettazione, costruzione, messa in servizio e gestione in esercizio di infrastrutture energetiche. L'azienda opera come **operatore, fornitore di servizi tecnici, consulente e promotore finanziario su scala globale**. Il portfolio comprende **parchi eolici, impianti idroelettrici, centrali solari, produzione di idrogeno, impianti di trattamento del gas e stazioni di compressione**.



Buildings

Sviluppo di progetti **complessi di ingegneria e costruzioni civili e industriali**, con particolare attenzione a criteri di sostenibilità e protocolli di green building (LEED, BREEAM, WELL). La Building Division si occupa della progettazione e realizzazione di **edifici innovativi, pubblici e privati, tra cui residenze, uffici, hotel, ospedali e poli universitari**. I progetti sono sviluppati tramite soluzioni chiavi in mano e project financing, con un approccio fondato sull'efficienza energetica e sul rispetto di standard come BIM, BREEAM e LEED.



Asset Management & Real Estate

Gestione e valorizzazione immobiliare, hospitality e soluzioni innovative di property management (es. brand Stay Fancy), integrate con criteri ESG. La divisione Asset Management gestisce hotel, uffici e campus aziendali, fornendo servizi completi conformi agli standard di qualità internazionali. Il brand **Stay Fancy**, parte di questa divisione, rappresenta la boutique hospitality di Renco con hotel esclusivi in partnership con gruppi come **Hilton e Mercure**, presenti in paesi come **Congo, Armenia, Mozambico, Kazakistan**, oltre che in diverse località in Italia.



Services

La divisione Services fornisce servizi integrati di ingegneria e gestione del ciclo di vita dei progetti energetici e infrastrutturali complessi. Si occupa della **progettazione, gestione e supervisione** delle fasi di costruzione, nonché **dell'operation & maintenance di impianti e grandi opere**, garantendo nel lungo termine efficienza, sicurezza e continuità operativa.



Project Financing

La Project Finance Division è specializzata nel **reperimento e nella gestione dei finanziamenti** per grandi progetti infrastrutturali. Renco collabora con **banche e istituzioni** internazionali nell'ambito delle quattro divisioni principali, garantendo il decollo di progetti strategici, tra cui iniziative nel settore dell'energia pulita (es. solar park in Mozambico), strutture universitarie e infrastrutture innovative.

La diversificazione settoriale e geografica consente a Renco di mantenere resilienza, stabilità finanziaria e impatto positivo sui territori.



La nostra struttura

Il Gruppo Renco è composto dalla capogruppo Renco **Group S.p.A** e dalle tre società **Renco S.p.A.**, **Renco Valore S.p.A.** e **Renco Asset Management S.r.l.** di cui le prime due rivestono il ruolo di importanti subholding della capogruppo:

- **RENCO S.P.A.** opera come **EPC Contractor** nei settori dell'impiantistica industriale e delle costruzioni civili e offre assistenza tecnica e servizi di *Operation & Maintenance* nel settore Gas. A Renco S.p.A. fanno capo **tre differenti linee di business**: Energia (costruzione di impianti di trattamento e centrali di compressione del gas, nonché impianti per la produzione dell'energia), Buildings (costruzione di strutture multiuso ad alto contenuto tecnologico) e Servizi (fornitura di servizi di management e supervisione in fase di costruzione e di *Operation & Maintenance* lungo la durata della vita utile dell'impianto);
- **RENCO VALORE** svolge attività di **Developer e Asset Management**, e detiene le proprietà immobiliari del Gruppo che sono gestite dalla società Renco Asset Management S.r.l.³
- **RENCO ASSET MANAGEMENT S.R.L.** offre servizi logistici legati al personale espatriato, e **servizi di hotellerie, e gestisce gli immobili direzionali di proprietà** del Gruppo e di terzi.



Sintesi della struttura societaria del Gruppo Renco

al 31 dicembre 2024



3 Per maggiori informazioni si rimanda alla sezione Organization Chart presente all'interno del sito Renco (www.renco.it)

Un modello di business Sostenibile

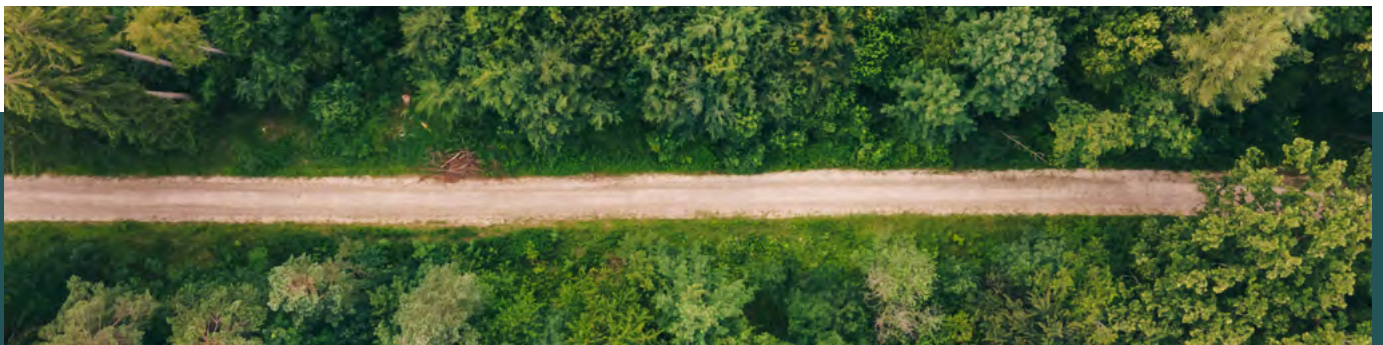
A livello di Gruppo, la strategia industriale si basa su quattro principi fondamentali:

Partecipazione limitata a gare per la realizzazione di progetti EPC altamente complessi per i quali le competenze e le referenze di Renco S.p.A. rappresentano un importante vantaggio competitivo;

Investimenti a supporto degli ambiti di attività nei quali l'azienda opera, legati al mondo della produzione dell'energia, della logistica, della trasformazione delle materie prime, in grado di garantire un flusso di ricavi costante nel tempo;

Potenziamento dell'attività di prestazione di servizi di Operation & Maintenance (O&M) a favore di grandi società. Tale attività è caratterizzata da contratti a lunga scadenza;

Potenziamento, con la gradualità necessaria, **dello sviluppo e della partecipazione ad iniziative di Partenariato Pubblico Privato (PPP)** nelle quali Renco concorre come sviluppatore e finanziatore delle necessità percepite dai clienti e nella realizzazione dei progetti. La possibilità di apportare finanza al progetto garantisce un notevole vantaggio competitivo al Gruppo. Questo è il frutto di un lungo percorso di evoluzione delle competenze e delle capacità del Gruppo e l'adozione di questa nuova strategia industriale ha portato ad una prima iniziativa completamente sviluppata e realizzata in house che è la centrale elettrica a ciclo combinato di Yerevan.



Tenendo presente tali principi, gli **obiettivi** principali che il Gruppo si prefigge sono quelli di **massimizzare la capacità di penetrazione** nei paesi in cui si è deciso di investire ed operare, reinvestendo parte degli utili generati nel paese stesso e cercando di portare successivamente nel paese tutte le divisioni con cui il Gruppo opera. Questa strategia ha l'effetto di **calmierare il rischio di impresa**, in quanto il Gruppo nei paesi di proprio interesse matura una profonda conoscenza degli aspetti amministrativi, legali, commerciali e consente, inoltre, di non disperdere energie e risorse alla ricerca di opportunità in territori sempre nuovi e non noti.

In ultima istanza, questa strategia ha l'effetto di attenuare i rischi dell'attività di EPC, nel fidelizzare il portafoglio dei clienti e nel rafforzare le relazioni nei paesi in cui il Gruppo opera, generando un forte **vantaggio competitivo** nei confronti di possibili *competitors*. Infine, grazie alla catena del valore italiana, il Gruppo predilige lo sviluppo e la partecipazione ad iniziative che premiano la qualità piuttosto che la competizione sul prezzo.

Come detto in premessa, questa strategia di business ha un effetto positivo dirompente di volano funzionale allo sviluppo dei territori in cui la Società opera.



Nello specifico, ognuna delle due principali controllate di Renco Group S.p.A. dispone di un proprio modello di *business*.

- Il *business model* di **Renco S.p.A.** prevede una strategia di focalizzazione su progetti nella filiera industriale del gas e delle rinnovabili, agendo anche come sviluppatore, *sponsor* e *arranger* in investimenti **Partenariato Pubblico Privato (PPP)**, al fine di incrementare la marginalità complessiva e sviluppare ricavi da servizi di lunga durata anche successivamente alla consegna dell'opera.
- Diversamente, il *business model* di **Renco Valore S.p.A.** si concentra principalmente sulla qualità dei propri immobili, caratteristica principale per la quale la clientela internazionale preferisce rivolgersi al Gruppo piuttosto che ai concorrenti. **La qualità dei buildings Renco** si declina nella realizzazione di infrastrutture a basso consumo energetico e nell'utilizzo di **materiali italiani** per le finiture. Un ulteriore punto di forza del patrimonio immobiliare Renco è la costante attività di manutenzione gestita con supporto informatico, a cui tutti gli immobili del Gruppo sono soggetti. Infine, tutte le strutture di Renco Valore sono dotate di procedure di relazione con il cliente finalizzate al costante miglioramento della qualità dei servizi erogati.

Il Gruppo Renco ha intrapreso un percorso strategico ampio e strutturato, cercando di integrare la **sostenibilità** all'interno del proprio

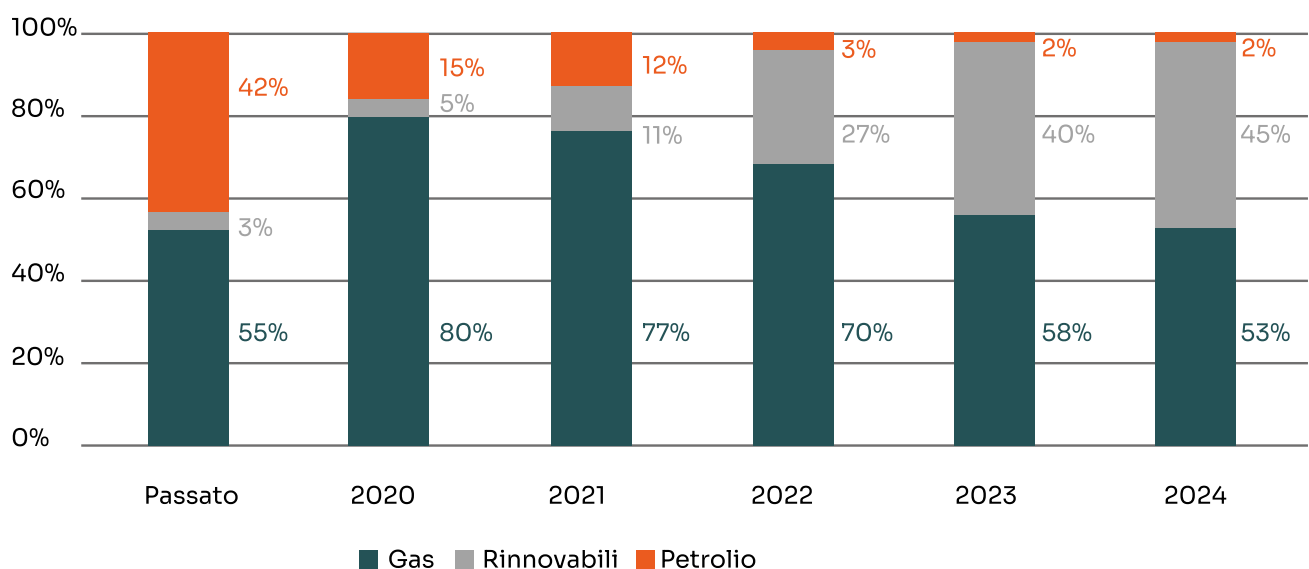


business. Infatti, il Gruppo ha mostrato interesse nel perseguire l'obiettivo della creazione di valore condiviso per i propri *stakeholder*, elemento distintivo delle imprese che fanno della sostenibilità un'importante leva strategica. Oggi Renco è cresciuta in modo importante, riuscendo ad aprirsi verso l'esterno, acquisendo nuovi importanti clienti, attuando *partnership* con gruppi industriali di rilevanza mondiale, aprendosi alle istituzioni finanziarie internazionali per il supporto alla realizzazione di progetti ed investimenti e puntando su una transizione ecologica nel settore delle energie rinnovabili (l'eolico e il fotovoltaico) e della produzione di energia da altri cicli (evidente nell'attività svolta per lo sviluppo e la costruzione della centrale elettrica a ciclo combinato dell'Armenia). L'attenzione al *green* è cresciuta sia in ambito di progetti di *power generation* che di efficientamento energetico di immobili.

Questo è frutto di una **strategia di transizione energetica** delle proprie attività che il Gruppo ha iniziato dal 2012, anno in cui ha deciso di ritirarsi dalle attività EPC legate direttamente al petrolio. A tal fine, il seguente grafico rappresenta la transizione del valore della produzione di Renco per fonte energetica.

A partire dal 2012, le attività nella fonte energetica petrolio riguardano esclusivamente attività di **O&M (BU Servizi)** su installazioni già realizzate.

Transizione del valore della produzione di Renco
per fonte energetica (2024)



Catena del valore integrata con aspetti ESG

IL MODELLO OPERATIVO DI RENCO INTEGRA PRINCIPI ESG LUNGO L'INTERA CATENA DEL VALORE, GENERANDO BENEFICI AMBIENTALI, SOCIALI ED ECONOMICI.

INPUT

- **Capitale finanziario:** risorse proprie e accesso a strumenti di finanza sostenibile.
- **Capitale umano:** oltre 2.000 persone tra dipendenti e collaboratori, con programmi di formazione e sviluppo.
- **Capitale naturale:** energia, acqua, materiali da costruzione gestiti con criteri di efficienza.
- **Capitale relazionale:** partnership con comunità locali, fornitori, istituzioni e ONG.
- **Capitale intellettuale:** know-how tecnico, innovazione digitale, ricerca e sviluppo.

OUTPUT

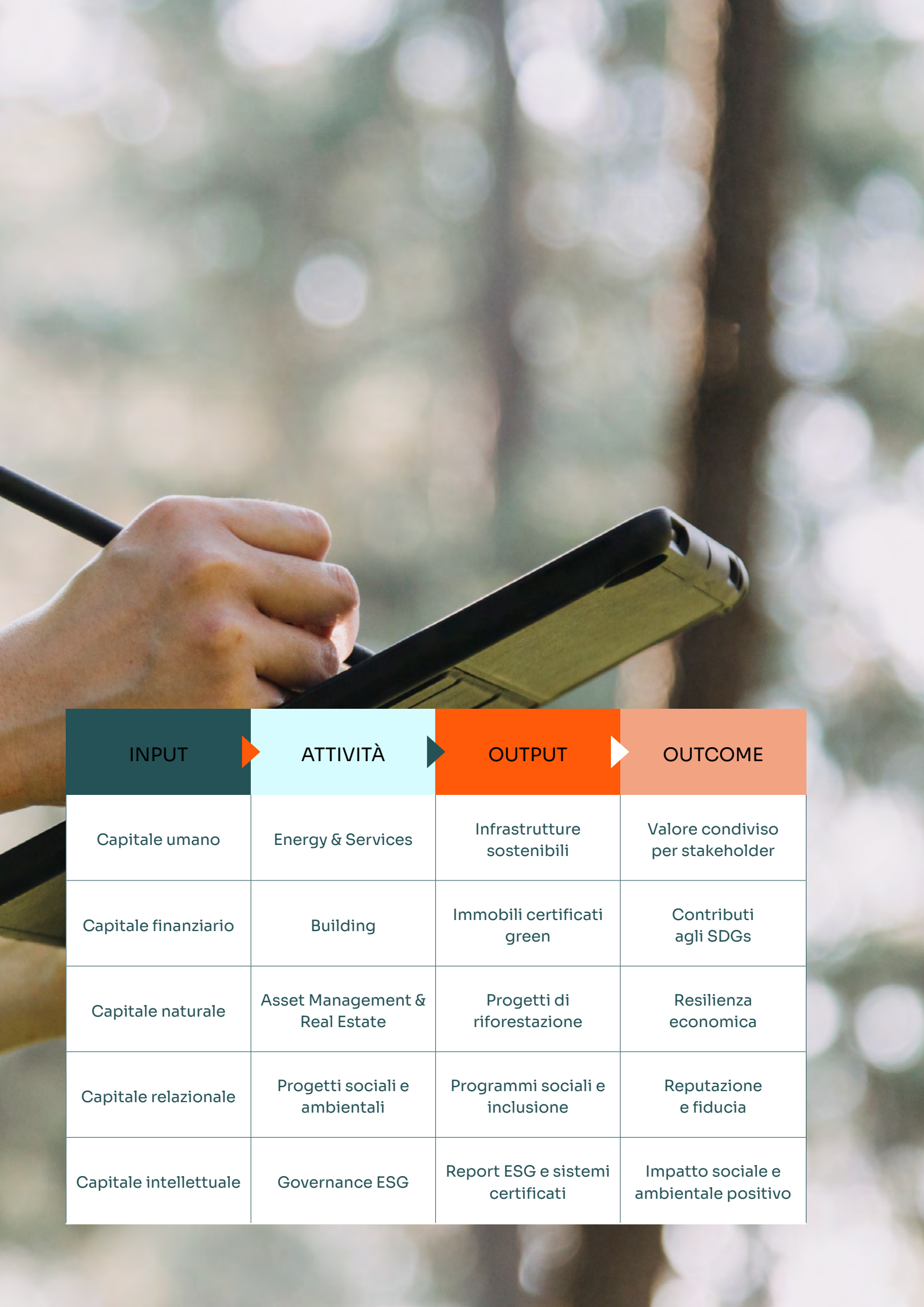
- Infrastrutture energetiche e civili a ridotto impatto ambientale.
- Immobili certificati secondo **protocolli green**.
- Progetti di **riforestazione e tutela della biodiversità**.
- Programmi di **inclusione sociale, salute e istruzione**.
- **Report ESG** e sistemi di gestione certificati (ISO 9001, 14001, 45001, SA8000, Uni Pdr 125).

ATTIVITÀ

- **Progettazione, ingegneria e costruzione** di opere energetiche e civili.
- Gestione di **asset immobiliari e hospitality**.
- **Sviluppo di programmi sociali e ambientali** (Ja.Ca.Mbé in Congo, progetti educational in Armenia e Mozambico).
- **Governance ESG**, gestione rischi e conformità internazionale.

OUTCOME

- **Valore** condiviso per stakeholder e comunità locali.
- Contributo alla **decarbonizzazione e agli SDGs**.
- **Resilienza economica e reputazionale** del Gruppo.
- Rafforzamento della fiducia di **investitori e partner**.
- **Impatti sociali positivi** nei territori di presenza (occupazione locale, empowerment comunitario).



INPUT	ATTIVITÀ	OUTPUT	OUTCOME
Capitale umano	Energy & Services	Infrastrutture sostenibili	Valore condiviso per stakeholder
Capitale finanziario	Building	Immobili certificati green	Contributi agli SDGs
Capitale naturale	Asset Management & Real Estate	Progetti di riforestazione	Resilienza economica
Capitale relazionale	Progetti sociali e ambientali	Programmi sociali e inclusione	Reputazione e fiducia
Capitale intellettuale	Governance ESG	Report ESG e sistemi certificati	Impatto sociale e ambientale positivo



05 —

Stakeholder Engagement e Analisi Materialità

Metodo di mappatura degli stakeholder

Nel 2024 Renco ha consolidato il proprio approccio di stakeholder engagement, al fine di garantire un dialogo trasparente e continuo con tutti i portatori di interesse.

La mappatura è stata effettuata sulla base di due criteri principali:

- **Influenza sul business:** la capacità dello stakeholder di incidere direttamente o indirettamente sulle decisioni e sulle performance del Gruppo.
- **Dipendenza dalle attività di Renco:** il livello di impatto (positivo o negativo) che le operazioni del Gruppo possono avere sullo stakeholder.

Sono stati identificati e classificati i principali cluster di stakeholder:

- Dipendenti e collaboratori;
- Clienti e partner commerciali;
- Fornitori e subappaltatori;
- Comunità locali e organizzazioni non governative (ONG);
- Istituzioni pubbliche e autorità di regolamentazione;
- Istituti finanziari, banche e investitori;
- Università e centri di ricerca;
- Media e opinione pubblica.

L'interazione con gli stakeholder avviene tramite **survey periodiche, incontri bilaterali, workshop tematici, canali digitali e attività di consultazione legate a progetti specifici** (es. cantieri, iniziative sociali e ambientali).



Risultati dell'analisi di materialità 2024

Lo svolgimento dell'analisi di materialità è di fondamentale importanza per il Gruppo Renco perché permette di evidenziare sia gli aspetti rilevanti per il Gruppo sia gli interessi e le aspettative dei propri stakeholder.

Il processo di analisi di materialità è stato svolto per la prima volta nel 2021, ai fini della rendicontazione del Bilancio di Sostenibilità 2020, e ha consentito di individuare gli aspetti significativi in ambito economico, sociale e ambientale per il Gruppo Renco e per i suoi stakeholder.

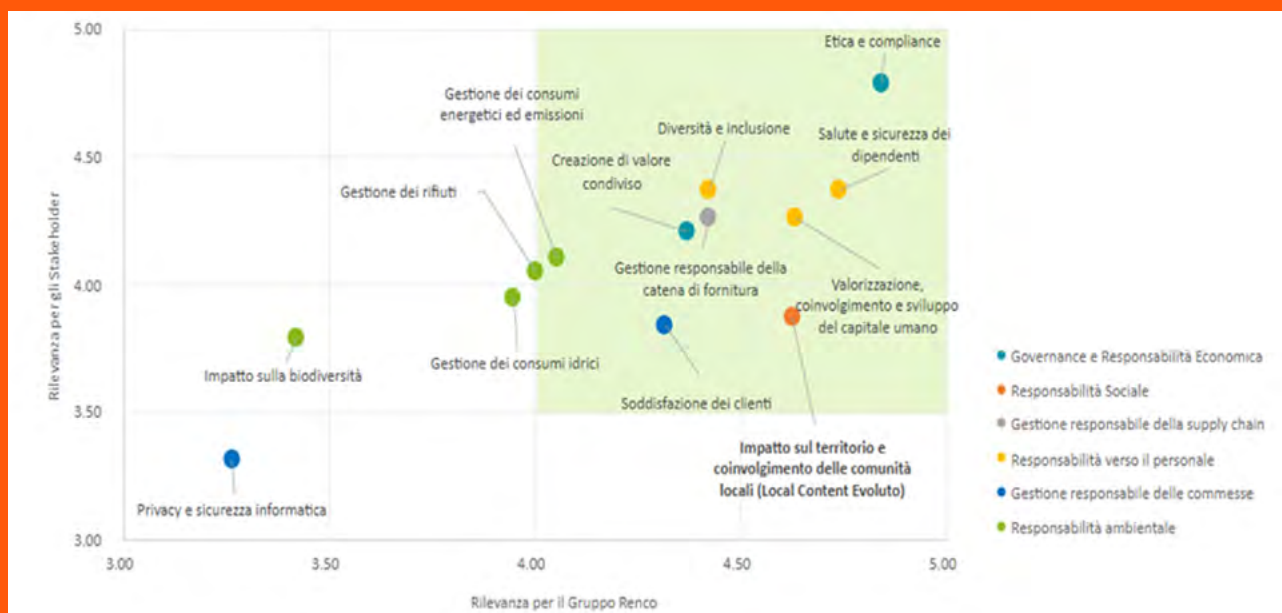
A partire dal 1° gennaio 2023, ha trovato applicazione l'aggiornamento dei **GRI Standards Universali (2021)**. Uno dei concetti chiave dell'aggiornamento dei GRI Standards è che le tematiche materiali sono quelle che rappresentano gli impatti più significativi di un'organizzazione su economia, ambiente e persone, compresi gli impatti sui diritti umani.

In linea con queste nuove direttive, nel 2024 è stato effettuato un aggiornamento dell'analisi di materialità. Nello specifico, l'analisi di materialità è stata realizzata partendo da un'analisi del contesto esterno ed interno, identificando gli impatti (positivi o negativi, attuali o potenziali) generati dal Gruppo su **economia, ambiente e persone** o ai quali il Gruppo contribuisce. Gli impatti emersi dall'analisi sono stati sottoposti a valutazione e prioritizzazione dal Top Management e dai membri del Comitato di Sostenibilità (attori fondamentali per la realizzazione delle politiche e delle iniziative di responsabilità sociale del Gruppo), attraverso la somministrazione di un questionario. Successivamente, sulla base delle valutazioni circa la rilevanza degli impatti, sono state definite le tematiche materiali per il Gruppo Renco e per i suoi stakeholder.

In seguito, sulla base delle valutazioni sull'importanza degli impatti, sono state definite le tematiche materiali per il Gruppo Renco e i suoi stakeholder, raggruppate in **sei macroaree**:

1. Governance e Responsabilità economica
2. Responsabilità sociale
3. Responsabilità verso il personale
4. Gestione responsabile delle commesse
5. Gestione responsabile della supply chain
6. Responsabilità ambientale.

Matrice di materialità



La matrice di materialità evidenzia l'importanza dei temi attinenti alle macroaree:

“Governance e Responsabilità Economica”,

“Responsabilità verso il personale”,

“Gestione responsabile della supply chain”,

in linea con l'assetto valoriale del Gruppo orientato verso un business etico, volto alla tutela, al rispetto e alla soddisfazione delle proprie persone e dei propri clienti.

Tra i temi emersi con maggiore rilevanza si evidenziano temi come:

“Creazione di valore condiviso”,

“Valorizzazione, coinvolgimento e sviluppo del capitale umano” e

“Gestione dei consumi energetici”, a testimonianza di una crescente attenzione verso la sostenibilità integrata nei processi aziendali

“Gestione dei rifiuti”, riflettendo una sensibilità sempre più marcata verso la circolarità e la riduzione dell'impatto ambientale.

La valutazione rispetto all’**“Impatto sul territorio e coinvolgimento delle comunità locali (Local Content Evoluto)”** conferma il ruolo strategico riconosciuto all'interno del Gruppo Renco nel sostegno al lavoro di qualità e alla crescita occupazionale.

Per maggiori dettagli in merito alle tematiche materiali e ai relativi impatti si rimanda a quanto specificato all'interno della sezione in Appendice “Analisi di materialità - Definizione dei temi materiali” Pag.161



06 —

**Strategia di
Sostenibilità e
Governance**

Governance del Gruppo

Il sistema di Governance aziendale del Gruppo Renco è composto da:

ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea dei Soci è competente per le questioni stabilite dalla legge e dall'atto costitutivo. L'Assemblea viene convocata in sede ordinaria e straordinaria per assumere le delibere di propria competenza ed è presieduta dal Presidente del Consiglio di Amministrazione. I soci di maggioranza del Gruppo Renco sono **Giovanni Gasparini, Lorenzo e Luca Passeri**, figli rispettivamente del socio fondatore del Gruppo Rinaldo Gasparini e del socio Antonio Passeri.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione (CdA) garantisce adeguate competenze e conoscenze della realtà aziendale ed è responsabile dell'attuazione del Modello nella Società.

In base allo Statuto, i Consiglieri restano in carica per il mandato definito all'atto della nomina da parte dell'Assemblea dei Soci e per un periodo di tre esercizi.

Al 31/12/2024, il Consiglio di Amministrazione di Renco Group S.p.A. risulta così composto: Giovanni Gasparini (figlio del fondatore del Gruppo Rinaldo Gasparini) è Presidente, Lorenzo Passeri è Consigliere e Giovanni Frezzotti è Consigliere Indipendente. L'incarico è stato conferito nel 2022, e la scadenza del mandato è fissata alla data dell'Assemblea che sarà convocata per l'approvazione del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024.

Il Consiglio di Amministrazione conferisce all'Amministratore Delegato il compito di sviluppare il piano industriale e il piano degli investimenti del Gruppo e predisporre e perseguire una politica aziendale, volta al rispetto del modello di **Codice Etico** che il Gruppo Renco ha adottato nel 2011.

Il manager di riferimento del Gruppo, che riveste il ruolo di Amministratore Delegato delle subholding operative Renco S.p.A. e Renco Valore S.p.A. è il dott. Giovanni Rubini.

Inoltre, su indicazione dell'Organismo di Vigilanza, il Consiglio di Amministrazione richiede continui aggiornamenti del Codice Etico e del Modello Gestorio ed Organizzativo ex D.Lgs 231/01, al fine di conformare tale modello rispetto alle nuove disposizioni legislative in materia.

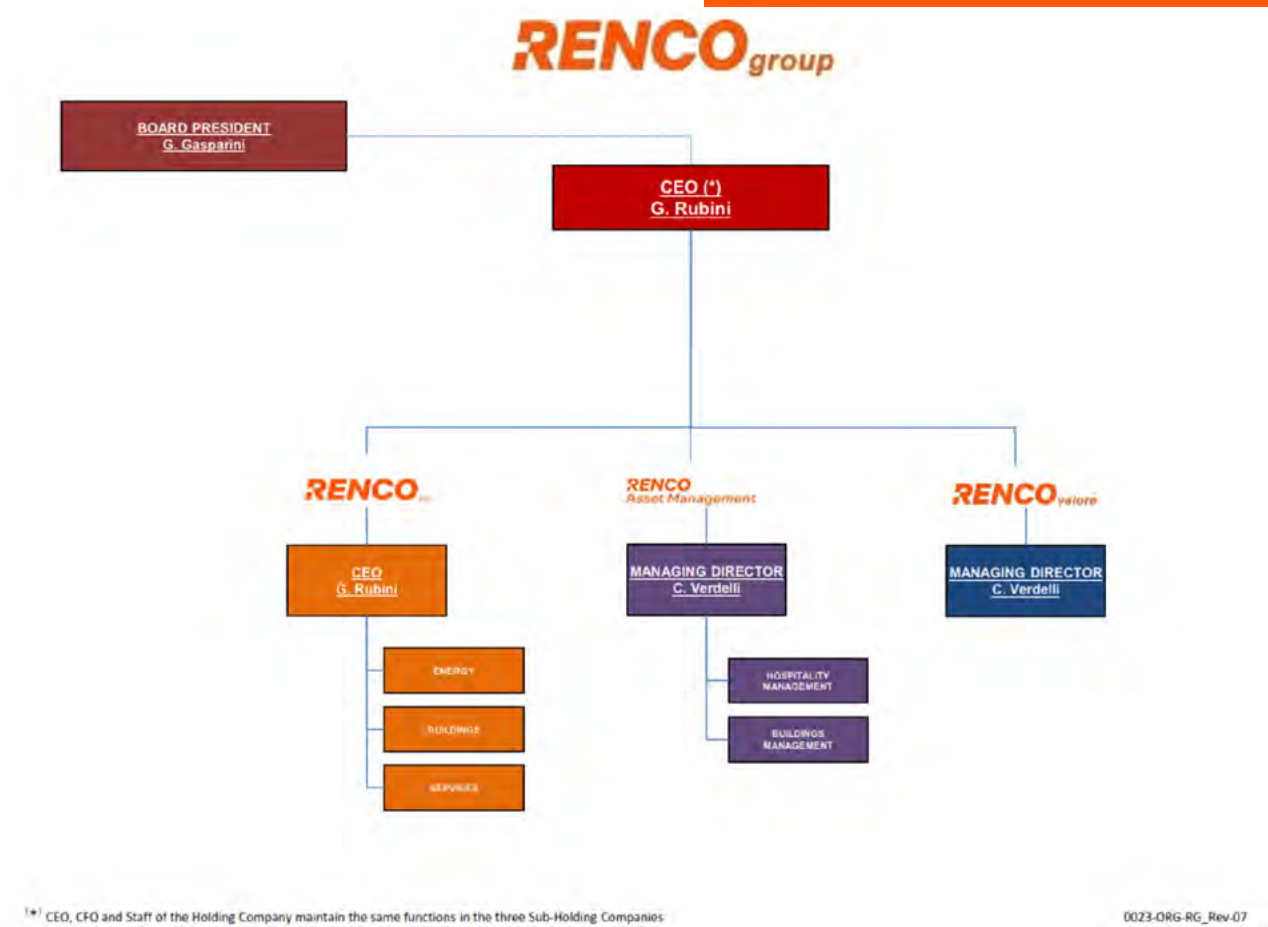
Ugualmente l'Amministratore Delegato rinnova la nomina del Compliance Officer, prevedendo la continua formazione del personale rispetto alle procedure anticorruzione adottate.

Per quanto riguarda la remunerazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione, il sistema prevede che i membri del CdA ricevano un compenso annuo fisso. Tale sistema di compensazione viene regolato in conformità alle normative vigenti e alle politiche interne del Gruppo, garantendo la trasparenza e l'equità nella retribuzione dei membri del Consiglio di Amministrazione.

ORGANISMO DI VIGILANZA

L’Organismo di Vigilanza, deputato alla vigilanza e al controllo del rispetto del Codice Etico, è l’organo che vigila sul funzionamento e sull’osservanza dei Modelli di organizzazione, gestione e controllo, e ne verifica l’efficacia e l’efficienza degli stessi al fine di prevenire qualsiasi comportamento che possa integrare una qualsivoglia fattispecie di reato.

Organigramma del Gruppo Renco
al 31 dicembre 2024



La policy aziendale prevede che l'intera struttura organizzativa di Renco S.p.A. sia adeguatamente formata in merito all'applicazione delle varie procedure adottate al fine di prevenire e quindi evitare ogni possibile fattispecie di reato ed il rispetto del Codice Etico introdotto dall'azienda.

Un ruolo fondamentale nella struttura organizzativa è stato attribuito ai dirigenti delle varie divisioni aziendali, i quali hanno contribuito, con il supporto di specializzati consulenti esterni, a definire l'individuazione delle aree di rischio e ad evidenziare le funzioni aziendali nell'ambito delle quali potrebbe essere possibile la realizzazione degli eventi pregiudizievoli previsti dal Decreto.

Ruolo del Comitato di Sostenibilità

Il Comitato di Sostenibilità di Renco S.p.A., istituito nel 2023, riunisce i rappresentanti delle principali divisioni aziendali e si riunisce con cadenza periodica (bimestrale) per indirizzare e coordinare l'attuazione della strategia ESG del Gruppo.

Il Comitato ha la funzione di:

- tradurre il **Piano Strategico di Sostenibilità 2025–2028** in piani operativi;
- presidiare politiche e conformità ESG;
- monitorare l'avanzamento di obiettivi e KPI ambientali, sociali e di governance;
- raccordare le funzioni interne sul reporting (GRI e percorso di allineamento alla CSRD/Tassonomia UE);
- promuovere iniziative di stakeholder engagement e di cultura della sostenibilità;

- supportare i processi metodologici di analisi di materialità (aggiornamento 2024) e la validazione dei temi materiali da parte del management.

In questo modo il Comitato assicura coerenza, continuità e misurabilità delle azioni ESG lungo l'intera catena del valore del Gruppo.

Al 31 dicembre 2024, due membri del Consiglio di Amministrazione fanno parte del comitato ESG in modo attivo.



Etica ed integrità di business

Il Gruppo Renco ha sempre conformato il proprio sistema di Governance e la conduzione di tutte le attività ai principi di **lealtà, correttezza, trasparenza, onestà e integrità**, nel rispetto di leggi, regolamenti, requisiti obbligatori, standard internazionali e linee guida, sia nazionali che esteri.

CODICE ETICO

A tal proposito, il Gruppo dispone di un proprio Codice Etico, approvato dal Consiglio di Amministrazione, che contiene i principi e le regole di comportamento che Renco riconosce per lo svolgimento delle proprie attività e nella gestione dei rapporti con i terzi. Il Codice Etico indirizza dirigenti e dipendenti, consulenti, fornitori e intermediari, a condurre le attività in modo integro e onesto. Il documento è stato adeguatamente comunicato a tutti i dipendenti attraverso incontri dedicati, in cui è stato illustrato anche il sistema sanzionatorio in caso di violazione delle relative norme e procedure.

In particolare, il Codice Etico del Gruppo è basato sui seguenti principi di etica aziendale:



Protezione dell'ambiente



Professionalità



Principio Gerarchico



Competizione leale



Diligenza e accuratezza



Equità ed uguaglianza



Onestà negli affari



Informazioni trasparenti complete



Riservatezza e privacy



Imparzialità



Correttezza



Valorizzazione del merito



Non discriminazione

MODELLO 231 E LOTTA ALLA CORRUZIONE

La società Renco S.p.A. si è dotata di un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs 231/01**, che è stato periodicamente revisionato, in base ai vari aggiornamenti legislativi. Ogni revisione ha ricevuto l'espressa approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

Il Modello è stato istituito per contrastare, attraverso la predisposizione e adozione di apposite procedure, tutti i comportamenti illeciti e pregiudizievoli previsti dalla normativa di riferimento, prevedendo continui aggiornamenti in base alle novità normative periodicamente introdotte dal legislatore.

Il Gruppo si impegna ad essere costantemente conforme alle politiche aziendali contro la corruzione, un comportamento contrario alla cultura del Gruppo e che costituisce una minaccia per le sue attività e persone. In conformità a quanto previsto dal Codice Etico, il Gruppo vieta ai propri dipendenti, ai partner commerciali e a chiunque svolga attività in nome o per conto del Gruppo, qualsiasi offerta, promessa, richiesta (*corruzione attiva*) o accettazione (*corruzione passiva*) di qualsiasi forma di pagamento improprio e/o illecito, sia direttamente (da parte del personale di Renco) che indirettamente (da parte di chiunque agisca in nome e/o per conto di Renco), in denaro o altre utilità, o qualsiasi cosa rappresenti un vantaggio per la persona, materiale o morale, economico o altro, considerato tale dagli usi e dalla comune credenza, considerato anche come agevolazione, o garanzia per il conseguimento delle prestazioni dovute, nelle attività di business o anche nei rapporti con i propri stakeholders o con la Pubblica Amministrazione.

Il primo passo per sviluppare un'efficace strategia di contrasto ai fenomeni corruttivi e alla realizzazione di comportamenti che

possano essere ricondotti ad ipotesi di reato è quello di implementare specifiche procedure che tutti i dirigenti ed impiegati sono tenuti a rispettare.

Sulla base della politica di tolleranza zero nei confronti di qualunque episodio di corruzione e /o fattispecie di reato, dettata dal Consiglio di Amministrazione, il Gruppo ha predisposto un **Programma di Conformità di Anticorruzione**, che riassume l'impegno del Gruppo nei confronti dei principi delineati nel Codice Etico, nella Politica Anticorruzione e nelle relative procedure, e delle disposizioni introdotte dalle leggi anticorruzione e dalle relative *Best Practices* internazionali (D.Lgs. 231/2001, *UK Bribery Act 2010* e *Foreign Corrupt Practices Act*).



Di seguito sono riportate le particolari
situazioni di rischio individuate dal Gruppo:

Possibili rischi di anticorruzione	Descrizione del rischio
Selezione di Fornitori e Subappaltatori	Il processo di selezione e la stipula di contratti nei confronti di fornitori e subappaltatori deve essere svolto in base ad una procedura che prevede già in fase di selezione un'attenta raccolta di informazioni e certificazioni volte a dimostrare l'integrità della controparte e l'assenza di procedure giudiziarie.
Selezione ed assunzione del personale	Molto spesso fenomeni corruttivi sono legati all'assunzione di personale che può risultare essere la ricompensa ad indebiti favori. Occorre quindi rispettare una procedura da parte dei responsabili dell'Ufficio del Personale volta alla corretta individuazione dei candidati ed alla loro selezione.
Rapporti con Enti pubblici o pubblici funzionari	Anche in questo caso è stata adottata una procedura volta a far sì che non vengano commessi atti corruttivi o di concussione. In particolare, si è prevista la presenza congiunta di almeno due dipendenti di Renco durante gli incontri con pubblici funzionari, proprio per aumentare la capacità dissuasiva, ed il Codice Etico evidenzia ogni possibile comportamento illecito nei rapporti con la PA.
Ricezione o dazione di regalie, soggiorni, offerta di cene e pranzi	In base ad una apposita procedura si è previsto che tutti i dipendenti Renco possono accettare regali in occasione di particolari eventi, come ad esempio in occasione del periodo Natalizio, purché il valore degli stessi sia di modico importo. Diversamente il dipendente non dovrà accettare il dono, salvo espresso consenso da parte dell'Organismo di Vigilanza. Ugualmente vige il divieto di offrire soggiorni in hotel o pranzi e cene a terzi che per il loro valore possano essere considerati come indebiti compensi. È stabilito un tetto massimo di spesa per ogni cena o pranzo offerto.
Pagamenti di somme	Ogni pagamento di somme deve essere diligentemente documentato ed approvato da almeno due persone, tra cui il responsabile dell'Ufficio economico finanziario, dotato di espressa procura. Renco ha adottato un sistema informatico Oracle che consente il tracciamento di ogni operazione e prevede una procedura di doppia approvazione.

Inoltre, è stata disposta la costituzione di un **Ufficio Compliance** e di un **Compliance Officer**, che si occupa sia di implementare adeguate procedure (sulla base delle esigenze del Gruppo), sia di organizzare specifiche attività di formazione e sensibilizzazione di tutto il personale.

In cooperazione con l'**Organismo di Vigilanza**, l'Ufficio Compliance ha il compito di valutare l'adeguatezza delle procedure (ad esempio, procedure di selezione dei fornitori) nel prevenire le fattispecie di reato previste dalla normativa di riferimento. L'Ufficio ha il potere di compiere audit interni al fine di verificare la corretta adozione delle procedure ed il rispetto del Codice Etico.



Tali organi di controllo hanno l'obbligo di riferire immediatamente al Consiglio d'Amministrazione ogni eventuale violazione che dovesse essere rilevata, impegnandosi a determinare l'immediata cessazione di comportamenti illegittimi, che dovranno essere segnalati alle competenti autorità giudiziarie, nel caso in cui questi fossero riconducibili a fattispecie di reato. La corretta verifica e

documentazione di ogni violazione rientra nei compiti affidati all'Organismo di Vigilanza, il quale dovrà proporre agli organi di governo della società ed in primis al Consiglio di Amministrazione, l'adozione di adeguate misure e procedure volte ad impedire il ripetersi di simili comportamenti.

Nel 2024, non sono stati registrati casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti, e non si sono verificati episodi di **corruzione o violazioni del Codice Etico**.



Inoltre, il Gruppo non ha subito azioni legali riguardanti comportamenti anticompetitivi, prassi monopolistiche o violazioni di leggi antitrust. Per il futuro, Renco ha previsto, non solo il continuo e costante aggiornamento del Modello in base alle integrazioni normative, ma anche una nuova verifica dei rischi considerando le effettive attività della società e l'implementazione delle procedure per la prevenzione di ogni possibile comportamento contrario alla normativa. In particolare, a maggio 2023, il Sistema di Gestione Anticorruzione di Renco S.p.A. è stato certificato secondo la norma ISO 37001.

In termini di conflitti di interesse, vengono svolti audit interni periodici da parte dell'Organismo di Vigilanza, al fine di verificarne l'inesistenza tra coloro che occupano posizioni apicali.

SISTEMA DI WHISTLEBLOWING

Renco ha implementato un sistema di whistleblowing volto a incentivare il personale a segnalare eventuali illeciti o violazioni delle politiche interne, nonché delle normative nazionali e comunitarie, in conformità al D. Lgs. 23/2004 (artt. 4 e 5). Renco S.p.A ha inoltre istituito una piattaforma digitale accessibile tramite il sito web istituzionale (indirizzo: <https://renco.whistlelink.com>) attraverso cui è possibile effettuare segnalazioni in forma completamente anonima garantendo una corretta gestione delle segnalazioni ricevute.

L'Ufficio di Compliance ha il compito di monitorare ogni eventuale comunicazione che dovesse pervenire, dandone immediata notizia all'Amministratore Delegato al fine di poter prontamente compiere le necessarie verifiche ed adottare provvedimenti volti a far cessare qualsivoglia comportamento illegittimo.

L'ufficio di Compliance che è incaricato di svolgere le necessarie verifiche in caso di denunce, dovrà riferire all'Amministratore Delegato e al Consiglio d'Amministrazione i risultati di tali controlli, al fine di adottare ogni più adeguata misura.



SISTEMA DI CONTROLLO

Il Gruppo pone un'importanza di rilievo alla predisposizione di un sistema di controllo in grado di prevenire i rischi attraverso l'adozione di appositi monitoraggi. Oltre al Codice Etico, le componenti più rilevanti del sistema di controllo sono:

- **Poteri autorizzativi e di firma**, prevedendo l'applicazione del principio di separazione delle funzioni (nessuno può gestire in autonomia un intero processo).
- **Sistemi di controllo e gestione** (in particolare delle risorse finanziarie) in grado di verificare e documentare la coerenza e congruenza di ogni operazione. Ciò avviene anche attraverso il Sistema Gestionale Oracle, che prevede appositi processi di controllo ed approvazione prima di qualsivoglia esborso economico e finanziario.
- **Formazione continua del Management e di tutto il personale.**
- **Nomina di un Organismo di Vigilanza** rispettoso dei requisiti di autonomia e indipendenza, professionalità e continuità d'azione. Tale organo garantisce la vigilanza sull'adeguatezza e attuazione del Modello, deliberato dal Consiglio di Amministrazione, e riferisce periodicamente l'esito del suo operato allo stesso Consiglio di Amministrazione. Inoltre, come descritto in precedenza, l'Organismo di Vigilanza, affiancato dall'Ufficio di Compliance, si impegna a valutare il rispetto e l'esatta adozione di varie procedure aziendali attraverso processi di audit interni i cui risultati vengono successivamente comunicati ai dirigenti interessati e all'Amministratore Delegato ed al Consiglio di Amministrazione.



Nell'anno 2024 l'Organismo di Vigilanza insieme all'Ufficio di Compliance hanno svolto diverse verifiche e controlli (audits) volti a constatare il rispetto delle normative e delle procedure. Alcuni di questi controlli sono stati eseguiti direttamente presso alcuni cantieri, al fine di verificare il rispetto delle normative di settore e della sicurezza e salute, nei luoghi di lavoro.

Altri controlli, prettamente più societari, sono stati svolti al fine di verificare il rispetto delle normative.

A titolo esemplificativo e non esaustivo:

- 1)** controlli sui rapporti con la P.A. al fine di mitigare i rischi reato come la corruzione, la concussione, l'indebita percezione, la malversazione, la corruzione ecc.
- 2)** societari 3 finanziari, al fine di mitigare i rischi riciclaggio, reimpiego, ricettazione
- 3)** controlli nei rapporti infragruppo
- 4)** controlli fiscali e tributari, al fine di mitigare il rischio reati tributari
- 5)** controlli ambientali, al fine di mitigare il rischio reati ambientali
- 6)** controlli sulla gestione della piattaforma Whistleblowing e relative segnalazioni
- 7)** controlli sulle operazioni finanziarie ed investimenti
- 8)** controlli sicurezza endo aziendali, in combinato disposto con il RSPP
- 9)** controlli sul distacco del personale sia in ottica della nuova previsione 2025, sia in ottica della mappatura del personale distaccato all'estero

10) controllo su verifiche ed ispezioni da parte della P.A.

11) controllo sulle richieste documentali da parte della P.A.

12) controlli sull'assunzione del personale e gestione del personale

13) controlli su esposizioni finanziarie

14) controlli incrociati con il Collegio sindacale per le materie di congiunzione quali: bilancio, riciclaggio, gestione finanziaria, sicurezza e salute nei luoghi di lavoro

15) controllo su sistema di deleghe di funzione e procure civilistiche oltre che presso la sede della società

16) controlli sull'assetto societario

17) controlli documentazione relative alla sicurezza come PSC/POS/DVR/DUVRI ecc

18) controlli su sicurezza delle branches estere e relativa gestione dei piani di sicurezza

19) controlli su spese di rappresentanza

20) controllo su omaggi e donazioni

21) controlli sulle sponsorizzazioni tecniche e non.

Sempre nell'anno 2024 si sono svolti diversi corsi di training per il management ed il personale, proprio al fine di ribadire il rispetto del modello organizzativo, dei protocolli, del Codice Etico e l'esigenza di rispettare le procedure volte a prevenire ogni possibile violazione.

Particolare attenzione è stata posta al monitoraggio delle Sanzioni UE poste nei confronti della Russia e Bielorussia, predisponendo una stretta collaborazione con

affermati studi professionali, al fine di identificare possibili casi infrazione e richiedendo preventivi pareri ed istituendo un sistema di aggiornamento in merito alle varie integrazioni normative, che si sono succedute in merito a dette Sanzioni.

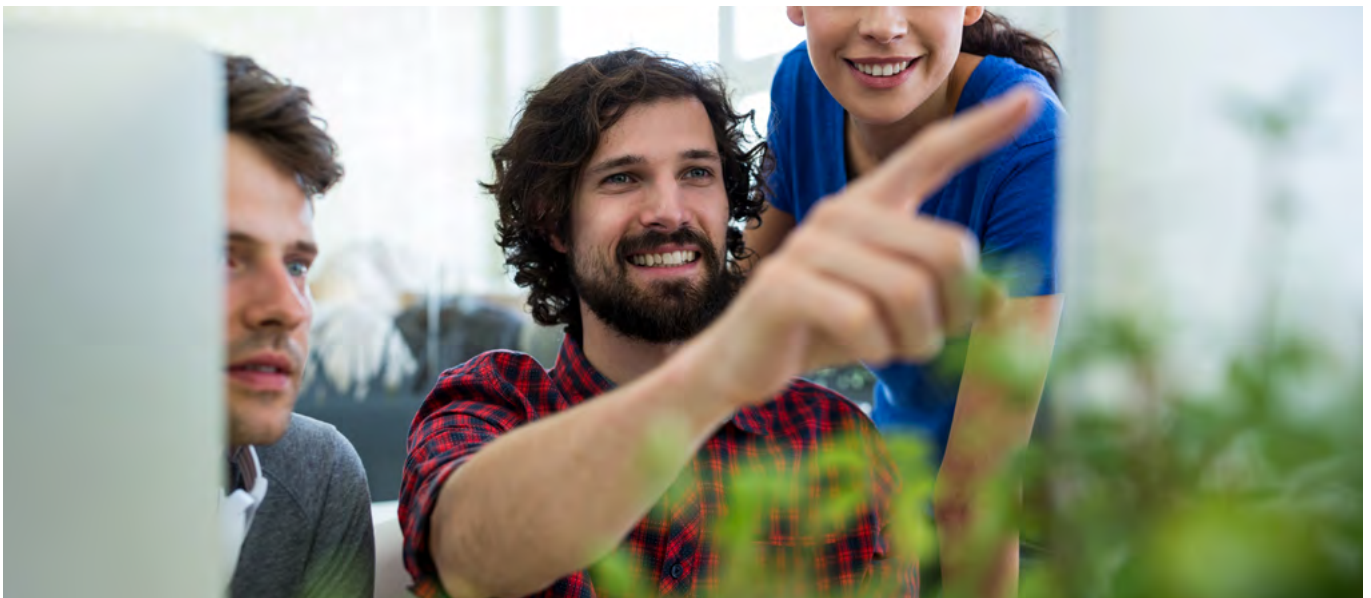
L'Organismo di Vigilanza compie una costante valutazione del Modello di Organizzazione Gestione e controllo, al fine di verificarne l'adequatezza e l'eventuale necessità di aggiornamento, in costante collaborazione con la direzione della società.

Nonostante le ottime performance del sistema di monitoraggio relative all'anno 2024, per il futuro **sono già programmati nuovi corsi di formazione per il management e per il personale** oltre ad ulteriori controlli specifici, a campione al fine di verificare il rispetto del modello organizzativo, del codice etico e delle procedure adottate, ex D.lgs. 231/01.

ORGANI DI VIGILANZA E CONTROLLO

Gli ulteriori organi di vigilanza e controllo sono:

- **Collegio Sindacale:** è composto da 3 membri effettivi e 2 supplenti. Tutti i membri del Collegio durano in carica per 3 esercizi. Il Collegio vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adequatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Società nel suo concreto funzionamento;
- **Società di Revisione:** l'incarico di revisione legale dei conti per gli esercizi 2022-2024 è stato conferito dall'Assemblea alla società di revisione Deloitte & Touche S.p.A.



The background of the slide features a blurred image of laboratory glassware, including several test tubes and a beaker, some containing a yellow liquid. The scene is set against a bright, out-of-focus light source, creating a bokeh effect. A semi-transparent white rounded rectangle is centered over the image, serving as a backdrop for the text.

07 —

**Performance di
sostenibilità**

Pillar People

Renco pone le persone al centro della strategia e del proprio asse valoriale, sia in quanto asset principale e strategico per il raggiungimento degli obiettivi aziendali, sia perché il benessere dei componenti dell'organizzazione è uno dei principali valori che costituiscono la cultura aziendale.

2.912

Dipendenti
al 31/12/2024

34%

Nuovi assunti
donne

79%

Under 50

In questa prospettiva, l'ufficio **“Sviluppo Organizzativo”** (istituito nel 2018), in accordo con la Direzione aziendale, si pone l'obiettivo di sviluppare e valorizzare le risorse umane attraverso lo **sviluppo delle carriere, la formazione professionale, la valutazione delle performance, il welfare e la comunicazione interna**, rafforzando così la cultura aziendale e migliorando il clima lavorativo.



Nel contesto di una ripresa sostenuta, il Gruppo ha proseguito con decisione nel rafforzamento delle proprie risorse umane, investendo in **programmi di formazione continua, upskilling e benessere organizzativo**. Il potenziamento delle strutture centrali strategiche è stato accompagnato da un'evoluzione dei modelli lavorativi, sempre più orientati alla flessibilità, all'inclusione e alla valorizzazione delle competenze. Questo approccio ha favorito una cultura aziendale basata sulla fiducia, sull'autonomia e sull'equilibrio tra vita professionale e personale

Nello specifico, rispetto al 2023, l'organico di Gruppo al 31 dicembre 2024 è rimasto stabile, con un **aumento dell'8%**, contando un totale di **2.912 dipendenti**, di cui il **73% è costituito da uomini e il restante 27% da donne**. Nel corso del 2024, il Gruppo si è avvalso di forza lavoro esterna al fine di supportare le proprie attività, per un totale di **1.010 persone**, tra cui lavoratori somministrati, stagisti e collaboratori esterni.

Il Gruppo si impegna nel creare relazioni lavorative sempre più stabili con i propri lavoratori. A dimostrazione di ciò, al 31 dicembre 2024, circa **il 70% dei dipendenti è assunto a tempo indeterminato**. Inoltre, i dipendenti prediligono **soluzioni full-time (per il 96%)**, mentre solo il 4% dei dipendenti ha usufruito del contratto part-time. Così come l'anno scorso, l'inquadramento professionale Operai risulta essere quello con il maggior numero di dipendenti (**1.662**), seguito da quello degli Impiegati (**1.012**), caratteristiche fisiologiche in considerazione del settore di operatività del Gruppo.



TUTELA DELLA DIVERSITÀ

Il Gruppo Renco si impegna a sviluppare pratiche e condizioni di lavoro adeguate ad assicurare pari opportunità, attraverso la rimozione di ogni forma di discriminazione basata su genere, età, religione, provenienza, opinione politica e orientamento sessuale. Pertanto, si impegna a garantire un trattamento giusto e paritario per tutti i lavoratori, contribuendo a creare una cultura aziendale che promuove il rispetto reciproco e la valorizzazione delle diversità. Inoltre, in accordo con il Codice Etico, il Gruppo si impegna ad assicurarsi che nessuno dei suoi membri partecipi ad attività di discriminazione o molestia, e in caso contrario si obbliga a sanzionare qualsiasi evento che venga ritenuto intimidatorio o offensivo.

Attraverso queste iniziative, Renco dimostra il suo impegno concreto per il benessere dei propri dipendenti e per il raggiungimento di una gestione delle risorse umane responsabile e inclusiva, creando un ambiente di lavoro che favorisce la crescita personale e professionale di tutti i lavoratori.

Il monitoraggio sul rispetto dei diritti fondamentali dei dipendenti e delle principali categorie di stakeholder avviene costantemente, seguendo le linee guida definite dall'**Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)**. Il Responsabile delle Risorse

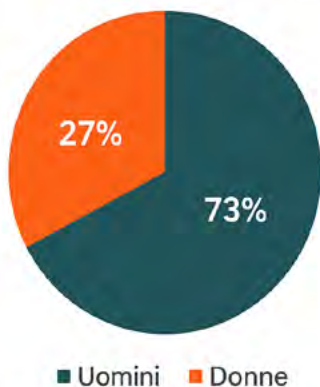
Umane si occupa non soltanto di garantire il rispetto delle norme nazionali in tema di tutela del lavoro e dei principi chiave dettati dalle Convenzioni ILO, ma anche dell'adozione dei principi definiti dallo **standard Social Accountability 8000**.

La presenza delle donne in tutti i progetti di Renco è un elemento cardine del business e dell'identità del Gruppo. In un'ottica di costante miglioramento, il Gruppo si pone come obiettivo quello di aiutare le donne a trovare il proprio posto nella società e ad ottenere pari opportunità, soprattutto nelle realtà locali dove le donne hanno difficoltà ad affermare la loro identità e i loro diritti.

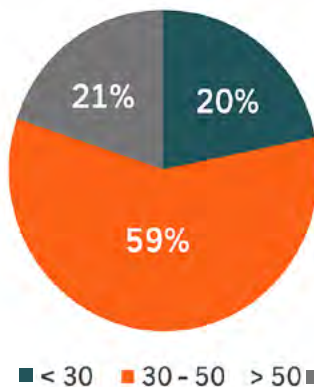
In quest'ottica, nel corso del 2023, Renco SpA ha ottenuto la certificazione sulla Parità di Genere UNI/PdR 125, obiettivo 5 dell'Agenda ONU, per garantire il conseguimento e il mantenimento di un ambiente lavorativo più inclusivo e meno discriminatorio, attraverso l'implementazione di un Sistema di Gestione certificato.

Al 31 dicembre 2024, considerando i soli dipendenti interni, la suddivisione per genere risulta al **73% uomini e al 27% donne**; inoltre, il 59% dei dipendenti si colloca nella fascia di età tra i 30 e i 50 anni, il 21% ha un'età anagrafica maggiore di 50 anni, il 20% invece è sotto i 30 anni.

Dipendenti per genere
(2024)



Dipendenti per fascia d'età
(2024)



Il Gruppo, nel promuovere una crescita sostenibile, privilegia l'implementazione di sistemi efficaci di attrazione e selezione del personale, in un'ottica di garanzia di trasparenza ed equità, nel pieno rispetto delle pari opportunità, a prescindere da età o genere e della valorizzazione delle competenze individuali. Al fine di assicurare la diversità e la pari opportunità all'interno dell'azienda, i dati che riguardano il personale vengono costantemente monitorati attraverso degli appositi sistemi informatici. In particolare, per assicurare la diversità e le pari opportunità, ogni due anni viene redatta una relazione riguardo la presenza di soggetti appartenenti a categorie protette con annesso un programma di inserimento. A dimostrazione di questo impegno, nel 2024 il numero di **dipendenti appartenenti a categorie protette è di 35 dipendenti**.





ARMENIA

Nel corso del 2024, Renco ha proseguito il proprio impegno su temi di inclusione e pari opportunità, concentrandosi su alcune criticità sociali rilevanti in Armenia. In particolare, si è posta attenzione alle barriere che ostacolano la piena partecipazione economica delle donne, spesso impiegate in settori a bassa retribuzione e penalizzate da un persistente divario salariale di genere. A ciò si aggiungono pressioni sociali legate a ruoli di genere tradizionali, che comportano una distribuzione non equa del carico di lavoro domestico e di cura.

Secondo il **Global Gender Gap Index 2024**, l'Armenia si colloca al 64° posto su 146 Paesi in termini di parità economica, accesso all'istruzione, salute ed empowerment politico.

In questo contesto, il progetto **Women in the YCCPP-2** ha l'obiettivo di aumentare il numero di donne presenti nelle aziende del Gruppo in Armenia, dando loro possibilità di sviluppo e crescita professionale.

Inoltre, Renco ha proseguito e consolidato un programma di pari opportunità, già attivo negli anni precedenti, che prevede workshop, corsi di formazione e iniziative interaziendali sviluppate in collaborazione con ONG e società internazionali.

Si conferma l'adozione della **Equal Employment Opportunity (EEO) Policy**, che garantisce equità nei processi di selezione e gestione del personale, evitando ogni forma di discriminazione basata su razza, genere, età, religione, disabilità o orientamento sessuale.



MOZAMBICO

In Mozambico, il Gruppo promuove un **ambiente inclusivo, applicando la tolleranza zero verso la discriminazione e adottando il portoghese come lingua di lavoro**. Questo ha favorito l'integrazione degli espatriati e migliorato la collaborazione interculturale.

Nel corso del 2024, Renco ha proseguito attivamente il proprio impegno contro ogni forma di discriminazione, rafforzando le azioni già intraprese negli anni passati. La policy di tolleranza zero verso comportamenti discriminatori – in particolare per motivi di razza, genere, religione o provenienza geografica – è stata ribadita e integrata attraverso **momenti di formazione e comunicazione interna**, anche mediante supporti visivi presso gli spazi comuni degli uffici.

È proseguita inoltre l'attività di sensibilizzazione sul tema delle molestie e della parità di genere, che ha incluso nuove sessioni di formazione interna rivolte ai team di progetto, nonché momenti di confronto con HR focalizzati sulla prevenzione e sull'ascolto attivo delle esigenze del personale.

Nel 2024 è stato anche completato il rollout della Policy salariale unificata adottata nel 2023, con la piena implementazione in tutti i progetti attivi nel Paese. Tale politica è stata ulteriormente adattata per rispondere alle specificità dei vari cantieri e delle zone operative, garantendo trasparenza, equità e allineamento ai valori del gruppo.

Queste azioni, accompagnate da un rafforzato sistema di ascolto interno e di monitoraggio delle condizioni lavorative, testimoniano l'impegno di Renco nel promuovere un ambiente professionale fondato sull'inclusione, sul rispetto reciproco e sulla valorizzazione della diversità, elementi ritenuti fondamentali per la stabilità e l'efficacia operativa dei progetti in Mozambico.

CERTIFICAZIONE PARITÀ DI GENERE

Una pietra miliare dell'attività e dell'identità di Renco è l'attenzione nei confronti della parità di genere. In un'ottica di miglioramento continuo, il Gruppo si propone di aiutare le donne a crescere professionalmente e a raggiungere le pari opportunità, soprattutto in contesti geografici dove è difficile per le donne affermare la propria identità e i propri diritti.

Nel 2023 Renco ha ottenuto la Parità di Genere, UNI/PdR 125, obiettivo 5 dell'Agenda ONU, un sistema italiano di certificazione della parità di genere assegnato alle aziende che introducono attivamente politiche e pratiche a sostegno dell'adozione della parità di genere a livello aziendale.

La certificazione è motivo di grande orgoglio per Renco, in quanto riconosce gli sforzi compiuti dall'azienda per favorire la partecipazione delle donne in ambito professionale, consentendo un maggiore accesso al mercato del lavoro, maggiori opportunità di ottenere ruoli di leadership, maggiore conciliazione delle responsabilità di vita e di cura dei figli, nonché la minimizzazione delle disparità di genere.

Renco si impegna a **promuovere l'equità e l'uguaglianza sul posto di lavoro** e si adopera per estendere i principi di questa certificazione ai suoi stakeholder e subappaltatori.

Nel corso del **2024**
non sono stati segnalati
casi di discriminazione.



PARITÀ DI GENERE IN CANTIERE

Per consolidare ulteriormente l'impegno del gruppo nel promuovere l'uguaglianza di genere nella propria organizzazione, Renco ha implementato una **formazione per sensibilizzare sull'uguaglianza di genere attraverso i propri protocolli di educazione sulla sicurezza**.

Grazie alla partnership con Percorso Donna, Renco ha sviluppato una serie di materiali dedicati ad affrontare e sconfiggere gli stereotipi, la discriminazione e la violenza di genere.

Renco ha completato lo sviluppo di un **video completo d'Induction alla sicurezza** per i lavoratori in cantiere, che farà sì che la sostenibilità e la consapevolezza della parità di genere possano diventare componenti integranti di questa formazione introduttiva.

L'incorporazione di questi elementi critici nel video Induction distingue questa formazione da altri corsi standard del settore e sottolinea l'impegno di Renco nel promuovere una cultura della sicurezza, della sostenibilità e dell'uguaglianza di genere sul luogo di lavoro.

Contemporaneamente all'attività di sensibilizzazione nei cantieri su tali tematiche, continua la sensibilizzazione annuale ai dipendenti della sede con appuntamenti schedati lungo il corso dell'anno.



ANALISI DI CLIMA

Il Gruppo considera prioritario **occuparsi del benessere organizzativo** inteso come la capacità di promuovere e mantenere il **benessere fisico, psicologico e sociale dei lavoratori**, per tutti i livelli e i ruoli. È noto, infatti, che le strutture più efficienti sono quelle con dipendenti soddisfatti e un “clima interno” partecipativo e sono queste le condizioni che vogliamo caratterizzino la nostra organizzazione.

Per questo nel 2024 Renco ha provveduto ad organizzare, attraverso il supporto di una società specializzata nei processi di sviluppo del personale, **un’analisi del clima interno**, volto a rilevare come le persone percepiscono e interpretano la propria realtà lavorativa/organizzativa.

L’azienda si è posta come obiettivo quello di analizzare il vero clima, la vera vita dell’organizzazione, ovvero i rapporti, le percezioni, le aspirazioni con il fine di analizzare questi dati in maniera sistemica ed oggettiva, per poter attivare piani e strategie di intervento realmente efficienti ed efficaci non solo per il breve ma anche per il medio e lungo periodo.

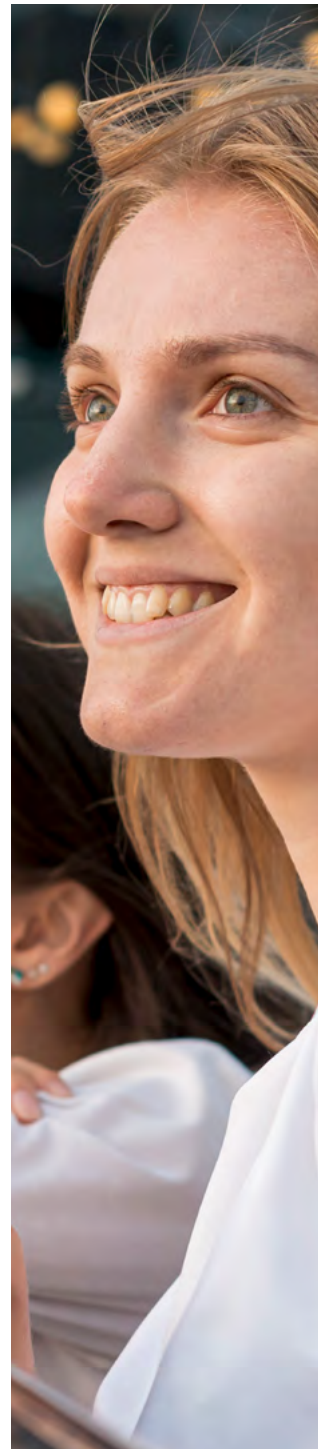
I risultati sono stati infatti condivisi con tutta la popolazione aziendale ed hanno dato vita ad un vero e proprio piano di sviluppo.

RENCO LIFE

Negli ultimi anni, il Gruppo Renco ha posto il benessere dei suoi dipendenti e il clima aziendale al centro delle sue iniziative.

Il dialogo continuo del Gruppo con i suoi dipendenti ha portato a miglioramenti nelle pratiche lavorative e nei benefit offerti. Per questo motivo, il Gruppo ha attivato Renco Life, l’iniziativa aziendale incentrata sulle persone, che mira ad aiutare i dipendenti a migliorare la loro salute e il loro benessere, con l’obiettivo di promuovere un equilibrio positivo tra vita lavorativa e personale.

Attraverso i **Programmi di Welfare e Wellness di Renco Life**, Renco ha sviluppato una serie di programmi e servizi che aiutano a migliorare la vita dei suoi dipendenti.



RENCO WELLNESS

Il programma completo di fitness e benessere, denominato “Renco Wellness”, è pensato per **migliorare il benessere fisico dei dipendenti** e favorire uno spirito di squadra dinamico all’interno di Renco.

Progettato con cura, integra una gamma di attività che coinvolgono i partecipanti su più livelli: fisico, cognitivo ed emotivo.

Dalle escursioni di gruppo in campeggio e trekking ai webinar sul benessere, il nostro programma offre elementi diversificati, mirati a coltivare un senso olistico di benessere.



RENCO WELFARE

Il programma Renco Welfare mira a migliorare il benessere mentale dei dipendenti di Renco, attraverso una serie di iniziative sviluppate per supportare i dipendenti che affrontano varie sfide personali e familiari.

Presso la sede di Pesaro, Renco ha anche attivato una **serie di servizi gratuiti o sovvenzionati per i dipendenti**, al fine di creare un ambiente di lavoro stimolante, tra cui:

- **Navetta gratuita dalla stazione ferroviaria di Pesaro**, con due corse al mattino e due alla sera;
- **Biciclette** disponibili gratuitamente durante le pause pranzo;
- **Mensa aziendale**;
- **Palestra aziendale a prezzo scontato**, aperta prima dell'orario di lavoro due mattine a settimana, sempre durante le pause pranzo e sempre la sera dopo l'orario di ufficio;
- **Servizio di lavanderia e stiratura**, due volte a settimana, a prezzo scontato;
- **Servizio di lavaggio auto a prezzo scontato**;
- **Convenzioni con vari tipi di strutture** (ristoranti, spa, palestre, negozi, ecc.) situate vicino alla sede centrale;

- Servizio di assistenza sociale, che permette ai dipendenti di beneficiare di un **Care Manager** capace di indirizzare e facilitare le esigenze personali (psicologo) e familiari (baby-sitter, assistenti sanitari, badanti ecc.) verso figure specializzate ad un prezzo calmierato;

- **Amazon Hub Locker**;

- **Colonnine di ricarica elettrica**;

- **Team di fisioterapisti** che operano direttamente presso i locali aziendali durante determinate fasce orarie, e che prestano servizio ad un prezzo agevolato;

- **Maternity support program** per agevolare il reinserimento al lavoro delle madri una volta terminato il periodo di maternità obbligatoria.

Dall'anno 2024, è inoltre attivo il **WELFARE COMETE** ovvero un servizio di assistenza sociale, che permette ai dipendenti di beneficiare di un Care Manager capace di indirizzare e facilitare le esigenze personali (psicologo) e familiari (aiuto compiti, psicologo/psicoterapeuta; Logopedista, assistenti sanitari, badanti ecc.) verso figure specializzate ad un prezzo calmierato.



CONGO

In Congo è attivo un contratto collettivo di lavoro, che comprende una parte importante della politica retributiva.

In particolare, il contratto collettivo fornisce informazioni sull'inquadramento professionale dei lavoratori (sulla cui base sono fissati gli stipendi), sui vantaggi concessi e sulle diverse tipologie di premialità che vengono elargite.

I premi di fine anno sono assegnati sulla base del sistema di valutazione delle prestazioni, che ne definisce i termini e le condizioni.

Per garantire il dialogo sociale, la direzione generale e le parti sociali si incontrano periodicamente a seconda della natura o dell'importanza del tema da trattare, anche per procedere a eventuali revisioni del valore degli elementi salariali acquisiti.

In Congo, Renco organizza giornate di **"team building"**, con l'obiettivo di riunire i dipendenti e promuoverne la coesione. Inoltre, in occasione della Festa Internazionale del Lavoro, Renco Congo decora i dipendenti che hanno raggiunto 5 anni, 10 anni, 15 anni, 20 anni di anzianità all'interno dell'azienda. Oltre al diploma di anzianità, ai dipendenti decorati è elargita una somma di denaro, in funzione dell'anzianità.



SVILUPPO E FORMAZIONE DEI DIPENDENTI

Le competenze e la motivazione di ciascun dipendente rappresentano per il Gruppo Renco risorse strategiche. Per questo motivo, lo sviluppo di **percorsi di valutazione e formazione** volti a sostenere lo sviluppo del capitale umano, rappresentano un elemento centrale nelle strategie del Gruppo.

Il Gruppo si impegna in un processo costante di fidelizzazione delle risorse locali ritenute meritevoli affidando nel tempo incarichi di rilievo all'interno della società (tra cui, ad esempio, l'inserimento negli uffici legali, negli uffici risorse umane, in amministrazione, e negli uffici acquisti e logistica), sia in Italia che all'estero. Il Gruppo investe nello sviluppo di vari percorsi di carriera per le risorse più meritevoli, come ad esempio esperienze all'estero presso le consociate del Gruppo.

Il Gruppo Renco crede fortemente nell'utilità di momenti di confronto interno e dei programmi di formazione, volti a potenziare le competenze tecniche, manageriali e organizzative del personale e a consolidare la professionalità richiesta dal ruolo ricoperto. Infatti, Gruppo Renco opera in un settore estremamente tecnico, dinamico e competitivo, dove **lo sviluppo delle risorse e delle competenze è la chiave del nostro successo**. L'esigenza formativa viene identificata dal responsabile di riferimento sulla base delle esigenze di commessa o in generale per potenziare alcuni ambiti del proprio ufficio. Contestualmente, il dipendente può proporre al responsabile di riferimento o direttamente all'ufficio Sviluppo Organizzativo dei corsi di formazione diversi da quelli proposti dal responsabile di riferimento. I corsi formativi che si sono svolti durante il 2024 hanno riguardato prevalentemente percorsi personalizzati, training specifici sul job e affiancamenti a manager con esperienza senior. Le aree interessate sono state le seguenti: **Area linguistica, Area informatica, Area Soft Skills, Area Manageriale, Area Tecnica**

A questo proposito, nel corso del 2024, sono state erogate **26.373 ore di formazione** ai dipendenti, per un totale di **9,1 ore pro-capite**.

26.373

Ore
di formazione

9,1

Ore di formazione
pro-capite

Renco riconosce che il successo dell'azienda è strettamente legato all'empowerment delle risorse umane locali nel Paese, che condividono una profonda conoscenza del territorio e delle dinamiche locali.

Inoltre, a livello di Gruppo, la crescita interna di ogni dipendente viene accuratamente gestita e monitorata attraverso uno specifico **sistema di valutazione delle prestazioni** che negli ultimi anni sta interessando un numero sempre maggiore di dipendenti.

Il sistema di valutazione delle performance permette ad ogni dipendente di condividere con i manager le proprie aspettative sul lavoro, di verificare i propri bisogni formativi e di impostare un training plan che viene poi condiviso con la Direzione aziendale.

Nel 2024 il 52% della popolazione aziendale ha ricevuto una valutazione di performance, in linea con quanto rilevato nel 2023 (56%).

Il processo avviene attraverso la compilazione di una scheda di valutazione, che viene sottoposta ai responsabili di dipartimento una volta all'anno.

Tale scheda è composta da tre sezioni:

- **Comportamenti organizzativi:** ciascun responsabile valuta i propri collaboratori sulla base di otto attitudini professionali derivanti dai valori aziendali (Coraggio, Lealtà e Professionalità), avvalendosi di colleghi che nel corso dell'anno, hanno coordinato il collaboratore in questione su specifiche attività (Responsabile di progetto, Responsabile di filiale, Responsabile di cantiere, ecc.).
- **Capacità e Competenze:** ciascun responsabile valuta i propri collaboratori sulla base dell'adeguatezza tecnico/gestionale rispetto al ruolo ricoperto. Per fare ciò si basa sulle job description ufficiali

presenti sia sulla intranet aziendale sia all'interno del modulo del gestionale. In questa sezione è richiesto al manager di inserire note relative alle aree di miglioramento.

- **Obiettivi:** alle persone con responsabilità di direzione e coordinamento possono essere assegnati dal responsabile di riferimento un massimo di tre obiettivi, da conseguire entro la fine dell'anno. Anche persone senza particolari responsabilità specifiche, se il responsabile di riferimento lo ritiene opportuno, possono porsi obiettivi da raggiungere.

Dall'esito di queste valutazioni possono derivare crescite di responsabilità, con attivazione di formazione e/o crescita retributiva.



An aerial photograph of a coastal city. In the foreground, there's a large, curved stone breakwater separating the turquoise sea from a wide, paved promenade. Behind the promenade is a large, rectangular green lawn. In the center of the lawn is a circular plaza with a large, spherical sculpture. The background shows a dense urban area with various buildings and a hilly landscape under a soft, sunset sky.

PROGETTO "COLORS"

Con l'obiettivo di sviluppare le competenze dei propri dipendenti, Renco ha avviato il progetto "Colors".

Questa iniziativa unisce la diversità culturale e le opportunità di crescita professionale, creando un ambiente di apprendimento interculturale e di scambio di know-how. Un aspetto significativo del progetto "Colors" è la promozione dei talenti che lavorano per il Gruppo Renco in vari Paesi del mondo, offrendo ai dipendenti meritevoli la possibilità di lavorare presso la sede centrale in Italia e acquisire esperienze preziose. Grazie al progetto "Colors", il Gruppo Renco non solo promuove la crescita dei propri dipendenti, ma contribuisce anche allo **sviluppo delle comunità locali nei paesi in via di sviluppo**, creando un legame forte tra diverse realtà culturali e geografiche.

The background of the page is a photograph of an industrial facility, likely an oil or gas refinery, during a vibrant sunset. The sky is filled with orange, yellow, and purple clouds. In the foreground, there are tall, dark industrial structures with spiral staircases and platforms. Some parts of the structures are illuminated with warm lights, creating a contrast with the cool tones of the twilight sky. The overall mood is one of industrial activity and progress.

MOZAMBICO

Nel 2024, Renco ha ulteriormente intensificato il proprio impegno verso la valorizzazione delle risorse umane locali, adottando un approccio strutturato e orientato alla crescita interna. In linea con la visione strategica di lungo termine, è stato formalizzato **un programma di successione interna che identifica e accompagna i profili ad alto potenziale verso ruoli di crescente responsabilità**, in ambito tecnico, gestionale e amministrativo. Il programma ha già portato alla promozione di diversi dipendenti mozambicani a ruoli chiave all'interno delle divisioni logistica, HSE e procurement.

L'anno ha anche visto il rafforzamento del sistema di valutazione delle performance, ora esteso a tutta la popolazione aziendale con l'obiettivo di individuare bisogni formativi specifici, premiare il merito e rendere più trasparente il percorso di crescita. A complemento di ciò, è stato lanciato un nuovo modulo di formazione sulla leadership operativa rivolto ai supervisori locali, con l'obiettivo di prepararli a gestire squadre in contesti complessi, come i cantieri Oil&Gas e le attività logistiche portuali.

Nel contesto della politica salariale unica già in vigore, Renco ha introdotto nel 2024 **una componente premiante legata a obiettivi individuali e di progetto**, incentivando l'allineamento tra performance, responsabilità e riconoscimento economico. Questa misura ha contribuito a migliorare il clima interno e a consolidare il senso di appartenenza, in particolare tra i dipendenti delle sedi periferiche. Tutte queste azioni rafforzano l'identità di Renco come azienda radicata nel tessuto mozambicano, con l'ambizione di rappresentare un modello di riferimento nella valorizzazione del capitale umano locale, contribuendo in modo diretto alla costruzione di una leadership nazionale forte, stabile e competente.

Per il Gruppo Renco, la continua ricerca e attrazione di talenti ricopre un'importanza strategica poiché permette il raggiungimento di una progressiva crescita aziendale. Per questo motivo, all'interno della funzione Human Resources è presente un team che si occupa specificatamente dell'attrazione di nuove risorse. Nel fare ciò, l'azienda si pone costantemente l'obiettivo di trasmettere l'idea di quanto sia importante sviluppare un senso di appartenenza al Gruppo e una cultura aziendale, al fine di offrire relazioni a lungo termine e concrete opportunità di sviluppo professionali.

La procedura di recruiting avviene garantendo il **rispetto della diversità e delle pari opportunità**, mirando all'inserimento e successivamente alla crescita professionale di ciascuno. Nel processo di selezione, la Società si ispira ai principi generali di professionalità, trasparenza, meritocrazia ed imparzialità, nel rispetto della normativa e delle disposizioni interne applicabili.

Inoltre, il Gruppo si impegna a stabilire e mantenere relazioni e partnership con enti e università, in modo da coltivare un canale diretto volto ad attrarre giovani risorse. A tal proposito, Renco è dotato di una **Politica di Talent Acquisition** che garantisce una costante presenza nelle migliori università italiane, sia attraverso la partecipazione alle classiche job fairs sia attraverso progetti dedicati come la recente **Renco Academy**. Quest'ultima prevede la ricerca dei neolaureati di talento con un forte desiderio di essere inseriti in un percorso professionale all'estero finalizzato allo sviluppo dei futuri manager e professionisti dell'azienda attraverso un costante **coaching da parte dei più senior dell'azienda**.



PROGETTO WELCOME ON BOARD

Il Gruppo Renco è convinto che i giovani possano avere un ruolo fondamentale nell'organizzazione perché messaggeri di nuove idee, competenze, creatività, prospettive. Allo stesso tempo, Renco è consapevole delle difficoltà che si presentano fin dall'inizio per trovare dei punti di incontro tra i bisogni dei giovani e quelli dell'azienda.

Il progetto **Welcome on board** nasce dalla convinzione aziendale che è importante dare ai giovani **dell'Engineering Department**, l'opportunità di apprendere e crescere professionalmente, con un programma di onboarding completo che consenta di comprendere bene l'azienda, le sue persone, le sfide da affrontare e le opportunità che si possono presentare.

“

Questo percorso è stato per me un supporto fondamentale. Mi sono trovata in un ambiente completamente diverso rispetto alle mie esperienze precedenti: un'azienda molto più grande, con un nuovo modo di lavorare.

La mia mentor è sempre stata disponibile e comprensiva in varie situazioni, **aiutandomi a orientarmi tra alcune** delle sfide che ho affrontato all'inizio.

Laura Favorito

Electrical Cad Operator

”

“

Per me, il fulcro di questa esperienza è stato lo **scambio generazionale**. Mi ha fornito gli strumenti per supportare un nuovo collega e per interagire in modo più proattivo con gli altri nel mio settore. L'azienda ha aiutato a **gettare un ponte tra generazioni** — ricordandoci quanto siano veramente essenziali l'ascolto e la comunicazione.

Stefano Sciascia

Instrumentation Discipline Leader

”

Welcome on board è pensato come una risposta di sistema per affrontare le **difficoltà di dialogo intergenerazionale**, per riconoscere e risolvere i problemi che naturalmente sorgeranno e, soprattutto, per affrontare insieme le sfide del futuro.

Il percorso prevede anche il coinvolgimento attivo dei team leader, attraverso un percorso di alta formazione al teamworking multigenerazionale con un programma di mentoring individuale e di gruppo.

Tutti i partecipanti al programma, giovani e team leader, hanno a disposizione delle **sessioni di mentoring personalizzate** e delle sessioni di team.



CONGO

Il successo degli sforzi di reclutamento di Renco Congo è frutto della cura e dell'attenzione che l'azienda pone nella preparazione dell'offerta di lavoro, nella promozione delle posizioni aperte e nella selezione dei candidati. Questo approccio garantisce a Renco di attrarre e trattenere i candidati più promettenti.

Inoltre, l'azienda promuove una stretta collaborazione con le **scuole di formazione** per individuare giovani talenti e assumere personale qualificato.

ARMENIA

In Armenia, Renco ha adottato specifiche politiche e procedure relative sia all'attrazione dei talenti (tra cui, **una Job Posting and Advertising Policy, una Offer and Negotiation Policy, e una Offer and Negotiation Policy**), definendo linee guida circa le fasi di reclutamento, negoziazione e onboarding, sia alla loro retention, specificando le strategie per trattenere i dipendenti e sostenere la loro crescita e il loro sviluppo professionale attraverso la formazione e le **opportunità di avanzamento di carriera**.



MOZAMBICO

Nel 2024, Renco ha proseguito con continuità il proprio impegno nella **formazione professionale e nello sviluppo delle competenze locali** per l'attrazione di giovani talenti, consolidando ulteriormente le collaborazioni già attive con istituzioni formative nazionali e provinciali, in particolare con IFPELAC e la Direzione Provinciale per l'Industria e il Commercio.

È proseguito inoltre il supporto agli internship, all'aggiornamento dei programmi formativi, nonché al sostegno logistico e strumentale a favore di centri professionali operanti nella provincia di Cabo Delgado.

In parallelo, sono state avviate nuove iniziative volte a valorizzare le competenze delle risorse umane già impiegate nei progetti, con un focus particolare sulla crescita interna e sulla progressiva responsabilizzazione del personale locale.

Tali azioni confermano la visione strategica di Renco in Mozambico, che continua a puntare su un **modello di crescita fondato sul trasferimento di competenze e sull'occupazione qualificata**.

SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Il Gruppo Renco dispone di una **Politica HSE** che delinea i principi di riferimento per la salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori di Renco e delle parti interessate, dell'ambiente e dell'integrità dei beni aziendali.

Nel mese di dicembre 2024, Renco S.p.A. ha provveduto alla revisione della propria **Politica HSE (Health, Safety & Environment)**, con l'obiettivo di rafforzare ulteriormente l'impegno aziendale nella tutela della salute, della sicurezza dei lavoratori e della protezione ambientale.

La revisione è stata motivata dalla volontà di:

- allineare la politica HSE agli standard internazionali più recenti e alle migliori pratiche di settore;
- potenziare la cultura aziendale della sicurezza, promuovendo la responsabilizzazione di ogni dipendente e collaboratore;
- integrare i principi ESG nel sistema di gestione, garantendo che le scelte operative siano coerenti con la strategia di sostenibilità del Gruppo.

Elemento di rilievo introdotto nella nuova versione è il richiamo esplicito alla **Stop Work Authority**:

un principio fondamentale che attribuisce a tutti i lavoratori, indipendentemente dal ruolo o dal livello gerarchico, il diritto e il dovere di interrompere immediatamente qualsiasi attività che presenti condizioni di rischio per la sicurezza delle persone o per l'ambiente.

L'inserimento della Stop Work Authority rappresenta un passo decisivo verso una safety culture proattiva, in cui la prevenzione è affidata non solo ai sistemi di controllo, ma anche alla consapevolezza e all'iniziativa dei sin-

goli. In questo modo Renco intende garantire che ogni progetto venga realizzato nel rispetto dei più alti standard di integrità, sicurezza e responsabilità ambientale.

Al fine di garantire il raggiungimento di questo scopo ed il perseguimento degli obiettivi HSE, il Gruppo ha sviluppato un sistema di gestione integrato per la salute, la sicurezza, l'ambiente e la qualità in conformità alla ISO 45001, alla ISO 14001 e alla ISO 9001.

Nello svolgimento delle attività legate al proprio business, Renco si impegna a promuovere:



- la **tutela della sicurezza, della salute ed il benessere dei propri lavoratori** e di chiunque opera sotto il controllo di Renco;
- la salvaguardia dell'ambiente, delle comunità locali e dei beni propri e di quelli dei Clienti;
- il miglioramento continuo nei processi e servizi delle proprie attività e operazioni;
- l'obiettivo **"Zero Incidenti"** in tutti i posti di lavoro.

Il Gruppo dispone di un sistema strutturato di notifica, investigazione e segnalazione degli incidenti di salute e sicurezza. Gli obiettivi primari della notifica degli incidenti e delle indagini sono quelli di determinare la causa principale dell'incidente e di fornire raccomandazioni per prevenire il ripetersi dello stesso incidente o di incidenti simili.

L'HSE Manager ha il compito di implementare le raccomandazioni derivanti dalle indagini sugli incidenti e di assicurare che i risultati siano pienamente comunicati a tutta la forza lavoro.

Tutti gli incidenti che hanno come risultato danni alla proprietà o lesioni personali devono essere investigati. I "quasi incidenti" che non si traducono necessariamente in lesioni o danni, sono considerati ugualmente importanti dal punto di vista della prevenzione degli incidenti e quindi sono anche loro indagati a fondo.

In materia di salute e sicurezza, Renco si impegna costantemente a sensibiliz-

zare i propri dipendenti e collaboratori sviluppando **consapevolezza sulla gestione dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili**. A tal riguardo, il Gruppo si assume l'impegno di garantire a tutto il personale coinvolto in attività che influenzano la qualità e l'HSE un'adeguata formazione professionale.

La politica di formazione HSE viene stabilita dal top management, che valuta i requisiti di formazione e delle qualificazioni del personale in base alle aree di responsabilità e ai rischi associati. Le informazioni e le registrazioni relative alla formazione dei singoli dipendenti sono archiviate e conservate dal dipartimento Risorse Umane. Lo scopo di tali formazioni è di fornire un orientamento per l'ambiente di lavoro ai nuovi dipendenti, identificare e correggere i rischi sul posto di lavoro, adempiere ai requisiti legali e aziendali obbligatori, selezionare appropriate misure di sicurezza per contenere qualsiasi pericolo imprevisto e infine per creare consapevolezza riguardo i temi di salute e sicurezza.

Nel corso del 2024, sono stati registrati 6 casi di infortunio sul lavoro.

Essere un HSE Manager significa avere tolleranza zero verso i rischi e trasmettere ogni giorno l'importanza della sicurezza. Non è solo una professione, è etica, è il diritto di ogni lavoratore di tornare a casa sano e salvo.

Ilana Garofalo, HSE Manager



ITALIA

In Italia, il Gruppo ha implementato un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SSL) in conformità agli obblighi normativi previsti dal D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche e integrazioni, oltre ai già citati requisiti internazionali riconosciuti dello standard ISO 45001:2018. L'adozione di tale sistema risponde non solo a vincoli legislativi, ma anche all'impegno volontario del Gruppo per una gestione sistematica e proattiva del rischio. Il sistema coinvolge tutte le mansioni operative, tecniche e amministrative, inclusi cantieri, impianti industriali, sedi direzionali e ambienti ad alto rischio nei contesti internazionali. Laddove alcune attività altamente temporanee o esternalizzate non rientrino nella piena applicazione del sistema, ciò è giustificato dalla loro natura transitoria e dalla responsabilità in capo al fornitore, che è comunque soggetto a verifica di conformità HSE.

Il processo di identificazione dei pericoli e valutazione dei rischi viene eseguito con cadenza annuale o in occasione di modifiche operative, mediante sopralluoghi, analisi documentali e valutazioni specifiche per mansione e attività, con applicazione della gerarchia dei controlli (eliminazione, sostituzione, misure ingegneristiche, amministrative e DPI). La qualità di tali valutazioni è garantita dalla presenza di personale interno qualificato (RSPP, ASPP, HSE Manager certificati) e da audit periodici. I risultati delle analisi confluiscono in piani di miglioramento continuo del sistema SSL.

I lavoratori dispongono di **procedure formalizzate per segnalare pericoli e situazioni a rischio, attraverso canali diretti (es. reportistica HSE, software dedicati, segnalazioni anonime)**, con misure specifiche per tutelarli da eventuali ritorsioni. Inoltre, è prevista la facoltà per ciascun dipendente di astenersi da attività ritenute pericolose, segnalando la situazione al preposto, in un quadro normativo che ne garantisce la protezione.

Gli incidenti sul lavoro sono oggetto di indagine interna sistematica, attraverso appositi **modelli di root cause analysis** (es. metodo "5 Why" o "Incident Tree") finalizzati all'identificazione dei fattori scatenanti, alla valutazione dei rischi residui e all'implementazione di azioni correttive e preventive.

Il Gruppo Renco fornisce servizi di sorveglianza sanitaria, con medici competenti incaricati di monitorare lo stato di salute dei lavoratori in base a rischi specifici e garantisce il rispetto degli obblighi di legge in materia di **idoneità e monitoraggi sanitari**. La qualità di tali servizi è garantita da provider accreditati e facilmente accessibili da tutti i dipendenti.

La partecipazione e consultazione dei lavoratori avviene attraverso incontri periodici, consultazioni scritte, gruppi di miglioramento e soprattutto tramite Comitati Paritetici per la Sicurezza, operativi nei principali siti del Gruppo. Questi comitati, composti da rappresentanti della direzione e dei lavoratori, si riuniscono almeno trimestralmente, con potere consultivo e propositivo, e rappresentano tutte le categorie professionali presenti.

Il personale è destinatario di formazione continua e specifica sulla SSL, sia in fase di onboarding che durante l'attività lavorativa. I programmi formativi includono corsi su rischi generali, specifici, formazione antincendio, primo soccorso, comportamenti sicuri e gestione delle emergenze, anche in modalità e-learning.

Renco promuove attivamente la **salute dei lavoratori** anche oltre il contesto professionale, attraverso convenzioni sanitarie private, check-up volontari, campagne di prevenzione, programmi per la promozione del benessere psico-fisico (es. gestione dello stress, alimentazione, attività fisica), garantendo accessibilità e riservatezza.

Infine, nell'ambito dei rapporti di business, Renco adotta una rigorosa due diligence HSE per selezionare fornitori e partner commerciali, imponendo requisiti minimi di SSL e monitorando i rischi correlati ai progetti in appalto. L'approccio si basa sulla prevenzione e mitigazione sistematica degli impatti, in linea con i principi del dovere di diligenza e responsabilità condivisa lungo la catena del valore.



ARMENIA

In tutti i progetti attivi nel Paese, Renco mantiene un impegno costante nel garantire elevati standard in **materia di salute e sicurezza**. A tal fine, vengono regolarmente organizzate sessioni di induction e formazione dedicate alla sicurezza nei luoghi di lavoro, rivolte sia ai dipendenti del Gruppo sia al personale di aziende locali coinvolte nei progetti, inclusi eventuali subappaltatori operanti sotto la supervisione diretta del Gruppo.

Per consolidare la cultura aziendale in ambito **H&S (Health & Safety)**, inoltre, Renco promuove attivamente il coinvolgimento dei dipendenti anche attraverso iniziative quali toolbox meeting, sostenute da un forte commitment da parte del management.

Questo approccio mira a rafforzare la consapevolezza e la partecipazione a tutti i livelli organizzativi, contribuendo a creare ambienti di lavoro più sicuri e responsabili.

CONGO

In Congo, la Società ha istituito un **servizio sanitario interno**, seguito da un medico del lavoro, installando un'infermeria nella base di Renco Congo.

Inoltre, alla fine di ogni trimestre, viene organizzato un comitato per la salute e la sicurezza dei lavoratori.

In aggiunta, nel Paese, Renco, contrattualmente, si prende carico della salute di tutti i propri lavoratori, pagando il **100% delle spese sanitarie** dei coniugi, di tutti i figli più due ulteriori minori che possono essere messi a carico. La Società si è convenzionata con una clinica che funge da medico di base e da pediatra per i bambini, che ha il compito di controllare le spese mediche delle proprie persone.

La formazione in materia di salute e sicurezza viene effettuata internamente da formatori Renco ed esternamente da soggetti terzi (centri di formazione regolamentati, selezionati e qualificati da Renco Congo).

Gli agenti dedicati all'intervento in caso di emergenza sono coloro che su richiesta della Società hanno ricevuto una formazione specifi-

ca, e hanno ottenuto l'attestato SSL da parte dei centri di formazione. Nelle zone strategiche è esposto un elenco con nominativi, recapito telefonico e illustrazione di quest'ultimi.

In linea con l'obiettivo di organizzare programmi di sensibilizzazione sui vari rischi di sicurezza aziendale, il 28 aprile di ogni anno la Direzione Renco Congo celebra la **Giornata Internazionale della Sicurezza e della Salute sul Lavoro**, organizzando workshop e attività di sensibilizzazione.

MOZAMBICO

Nel 2024, Renco ha consolidato ulteriormente il proprio sistema integrato di salute e sicurezza sul lavoro, introducendo procedure avanzate di gestione preventiva nei cantieri ad alta complessità, come Afungi e Pemba. È stato avviato un programma sperimentale di audit comportamentale sul campo, volto a individuare proattivamente situazioni a rischio attraverso l'osservazione delle dinamiche operative quotidiane. I risultati preliminari hanno evidenziato un miglioramento della cultura della sicurezza nei team di lavoro e un incremento del coinvolgimento diretto dei lavoratori nel processo di identificazione e gestione dei rischi.

Parallelamente, nel 2024 è stato istituito un **comitato interfunzionale HSE**, con la partecipazione di rappresentanti di tutte le principali divisioni operative, per garantire un'implementazione uniforme delle buone pratiche in tutti i progetti in corso. Il comitato si riunisce con cadenza mensile e contribuisce all'aggiornamento delle linee guida interne, anche sulla base dei feedback ricevuti dai team sul campo.

Sono inoltre proseguiti gli **investimenti nella formazione specialistica, in materia di primo soccorso, gestione emergenze, sicurezza dei mezzi e movimentazione carichi**. Particolare attenzione è stata data alle attività del terminal PBT, dove l'incremento della movimentazione merci ha richiesto l'adozione di standard HSE avanzati e la formazione mirata degli operatori.

KAZAKHSTAN

Nel corso del 2024, Renco Kazakhstan ha rafforzato il proprio impegno in materia di salute e sicurezza sul lavoro, adottando un approccio integrato e conforme alle migliori pratiche internazionali, nonché ai requisiti normativi nazionali e a quanto previsto dalla propria politica aziendale sulla salute e sicurezza. L'obiettivo è quello di **garantire ambienti di lavoro sicuri, promuovere il benessere dei dipendenti e prevenire infortuni e malattie professionali attraverso un sistema di gestione OHS in costante evoluzione.**

La Società riconosce il ruolo centrale dei lavoratori nella gestione delle tematiche H&S e ne promuove il coinvolgimento attivo nello sviluppo, attuazione e monitoraggio del sistema. In tutte le filiali e presso la sede centrale sono stati istituiti comitati per la sicurezza, che operano in modo continuativo per garantire il rispetto delle normative, organizzare ispezioni e promuovere iniziative congiunte tra azienda e personale.

Nel 2023 è stato introdotto lo standard **“Programma di tessera sanitaria e di sicurezza sul lavoro”**, finalizzato a incentivare la par-

tecipazione dei dipendenti nel processo di miglioramento della sicurezza industriale. Il programma consente di segnalare situazioni potenzialmente pericolose, condividere buone pratiche e proporre soluzioni concrete per il rafforzamento della cultura aziendale in materia di sicurezza.

A supporto di queste iniziative, la Società ha approvato il “Regolamento per incoraggiare i dipendenti in materia di sicurezza e salute sul lavoro”, che definisce criteri, procedure e tipologie di incentivi annuali destinati a valorizzare il contributo attivo dei lavoratori al raggiungimento degli obiettivi H&S.

Nel 2024, nell'ambito del concetto HSE e della **roadmap “Kauipsiz Enbek”**, sono state implementate ulteriori misure per ridurre gli incidenti e perseguire l'obiettivo “zero infortuni”. Tra queste, si evidenziano programmi formativi e corsi di aggiornamento rivolti ai dirigenti e al personale operativo, con l'intento di rafforzare le competenze e la consapevolezza in materia di protezione del lavoro e sicurezza industriale.



Obiettivi 2024

- Valorizzazione del capitale umano locale nei Paesi di presenza.
- Rafforzamento di formazione tecnica e professionale.
- Presidio HSE lungo tutto il ciclo di vita dei progetti.

Iniziative chiave 2024

- Impiego di personale locale nei cantieri e nei servizi (Kazakhstan, Congo, Mozambico; Armenia su asset/servizi).
- Collaborazioni formative (Mozambico: IFPELAC e Direzione Provinciale Industria e Commercio).
- Programmi di upskilling e supporto a tirocini/stage (Cabo Delgado).

Risultati (qualitativi)

- Maggiore integrazione tra fabbisogni operativi e percorsi formativi.
- Crescita professionale del personale locale; rafforzamento culture HSE nei progetti.

Contributo SDGs

- SDG 4 (Istruzione di qualità)
- SDG 8 (Lavoro dignitoso)
- SDG 9 (Infrastrutture/innovazione)

Next steps 2025

- Estensione dei programmi formativi e di mentoring in tutti i Paesi chiave.
- Ulteriore integrazione HSE nelle fasi O&M e nei contratti con i partner.



Pillar Community

Come risultato di un costante impegno a raggiungere una presenza locale, il Gruppo Renco ha visto un importante ampliamento delle sue attività e dei territori serviti, stabilendo molteplici progetti e uffici in tutto il mondo.



Le società principali attraverso cui il Gruppo opera sono localizzate a **Pesaro (Italia), in Armenia, in Congo (Brazzaville), in Mozambico e in Kazakhstan**. Le operazioni e le attività portate avanti in queste sedi verranno descritte con più dettaglio all'interno di questo capitolo.

In tutti i paesi in cui opera, Renco si è sempre impegnata ad avere un impatto positivo sul territorio prestando particolare attenzione allo **sviluppo delle comunità locali**, anche attraverso lo sviluppo dell'imprenditoria locale e l'instaurazione di partnership regionali. In particolare, nel corso del 2024, il Gruppo ha continuato a sostenere concretamente, attraverso molteplici iniziative, tutte le comunità dei territori serviti⁴.

⁴ Per maggiori dettagli in merito alle iniziative in favore delle comunità presenti nei principali Paesi in cui il Gruppo Renco opera, si rimanda al capitolo "Approfondimenti regionali/progetti chiave" Pag.130.

FONDAZIONE RENCO

La Fondazione Renco dimostra come l'impegno sociale sia parte integrante della cultura aziendale del Gruppo⁵. La fondazione, divenuta nel 2023 **"Ente del Terzo Settore"**, si occupa della gestione delle opere già realizzate e dell'avvio di nuove iniziative. Secondo la filosofia della Fondazione, il migliore investimento consiste nel dare un **aiuto concreto alle popolazioni con le quali il Gruppo Renco lavora** a stretto contatto; nella maggior parte dei casi, si tratta di comunità che non hanno accesso a beni e servizi di prima necessità. **Sanità e istruzione** sono diritti fondamentali dell'uomo, che la Fondazione si impegna a proteggere attraverso numerose iniziative, tra cui, in primo luogo, la formazione delle comunità coinvolte.



I **principi cardine** che guidano le attività della Fondazione sono:



Aiutare e Sostenere lo sviluppo delle comunità;



Sostenere le comunità in circostanze di particolare difficoltà e bisogno.

Le iniziative promosse dalla Fondazione spaziano dalla costruzione di edifici e dal sostegno economico alle comunità locali, fino al riportare in vita spazi culturali. Ad oggi, i progetti sostenuti dalla Fondazione sono localizzati principalmente in sei paesi: Albania, Armenia, Congo, Italia, Mozambico e Tanzania.

⁵ Per ulteriori dettagli rispetto alle Fondazione Renco, visitare il sito: <https://rencofoundation.org>

	Albania Donazione di due villette ai terremotati di Devoll
	Armenia Sostegno Orfanotrofio Madre Teresa di Calcutta: La Fondazione sostiene gli orfanotrofi gestiti dalle suore di Madre Teresa di Calcutta, nelle città di Yerevan e Spitak
	Congo Clinica ostetrica: La Fondazione ha finanziato e realizzato una clinica di 650 mq a Point-Noire, incluse le apparecchiature medicali necessarie per il funzionamento. La clinica è stata donata ad una Fondazione locale che si occupa della gestione.
	Italia Parco Giochi Inclusivo: La Fondazione ha aderito al progetto del Comune di Pesaro di riqualificazione del parco Miralfiore, progettando un parco inclusivo, che comprende attrezzature che possono essere utilizzate da bambini aventi diverse abilità. Ristrutturazione e Gestione Villa Molaroni: La Fondazione ha restaurato Villa Molaroni, Museo della Marineria; attualmente, si occupa della gestione del complesso villa-parco-museo. Emergenza Emilia-Romagna: La Fondazione ha sostenuto l'associazione Mediafriend nella loro raccolta fondi volta ad intervenire per la ricostruzione ex novo della scuola media di Sant'Agostino, lesionata dal sisma. Solidarietà Terremoto Arquata del Tronto: Al fine di accelerare le operazioni di prima assistenza e sgombero delle macerie, la Fondazione ha offerto un contributo al Comune di Arquata del Tronto. Sonosfera® – Fuorisalone Milano: Partecipazione alla Design Week 2024 (15–28 aprile) con l'installazione della Sonosfera®, dedicata al paesaggio sonoro delle foreste e al cambiamento climatico. L'iniziativa, realizzata con il Comune di Pesaro, ha registrato 9.000 visitatori e ha ottenuto il 4° posto al Fuorisalone Award 2024 su oltre 1.100 eventi. Gestione e manutenzione di Villa Molaroni (Pesaro): Proseguite le attività di gestione del Parco e del Museo della Marineria Washington Patrignani, con un contributo annuo di circa 60.000 €. Nel 2024 realizzati anche lavori straordinari di riqualificazione (tinteggiatura, recinzione, parco) per 139.000 €.



	Mozambico Escolas Seguras: La Fondazione si è occupata della realizzazione e si occupa della manutenzione periodica di un complesso scolastico nel villaggio di Ngoma nella regione di Cabo Delgado. Donazione Alluvionati: La Fondazione ha supportato la popolazione colpita dal Ciclone “Idai” a Beira, fornendo generi alimentari e materiale medico. Progetto sanitario in Mozambico (Pemba): In fase di ridefinizione, dopo confronto con le autorità locali e le elezioni politiche di ottobre 2024. Previsto un investimento di circa 800.000 €, con possibili interventi su emodialisi, risonanza magnetica o ristrutturazione del centro salute di Maringanha. Realizzazione prevista nel 2026–2027 tramite Rencotek Lda.
	Tanzania Programma Borse di Studio: Per sopperire alla mancanza di personale medico qualificato, la Fondazione finanzia progetti per la formazione dello staff e organizza corsi di aggiornamento, tirocini pratici e borse di studio. Programma Salute di Comunità: Il Programma offre semplici servizi sanitari ed educazione alla salute nei villaggi a Zanzibar, al fine di aumentare l'accesso alla salute per i gruppi più vulnerabili e discriminati dal punto di vista sociale. Clinica Materno-Infantile: La Fondazione ha finanziato e realizzato un centro medico per l'assistenza a donne incinta e neonati nel villaggio di Nungwi nel nord dell'isola di Zanzibar. La fondazione attualmente supporta finanziariamente e gestisce il centro, assicurando l'efficienza e la qualità del servizio e fornendo parte del personale medico e paramedico, le medicine essenziali e le attrezzature mediche. Confermato il sostegno economico, con 99.000 € erogati nel 2024, che hanno consentito l'incremento delle prestazioni sanitarie fornite alla comunità locale.



VOICES COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA

Negli ultimi anni, il coinvolgimento del pubblico interno ed esterno di Renco è diventato una priorità centrale della strategia del Gruppo. Al fine di migliorare gli sforzi di comunicazione del Gruppo, nel 2023 Renco ha deciso di introdurre l'iniziativa **"Voices"**, continuata nel 2024.

Nell'ambito della strategia globale di Renco per la crescita e l'innovazione, questa nuova iniziativa di comunicazione è stata concepita per coinvolgere e mostrare la visione di Renco ai dipendenti, ai nuovi potenziali talenti, ai clienti, ai partner, alle istituzioni e alla comunità.

Voices è un programma di comunicazione interna ed esterna volto a trasmettere i valori fondamentali di Renco al suo pubblico. Attraverso una nuova **newsletter interna**, la **comunicazione sui social media**, il **magazine sul sito web** e gli aggiornamenti puntuali del sito stesso, Voices si propone di raccontare la storia delle persone, dei progetti e degli obiettivi di Renco.



VOICES rappresenta uno sforzo collaborativo che coinvolge le **filiali internazionali**, le **divisioni** e il **team di sostenibilità** di Renco, i quali lavorano insieme per garantire un approccio globale e inclusivo alla comunicazione e alla narrazione.



Le storie presentate attraverso Voices sono strutturate attorno a tre pilastri essenziali:

- **Renco dà priorità all'impatto positivo:** Dimostrando i contributi tangibili che l'azienda ha apportato nel promuovere le sue iniziative di Responsabilità Sociale d'Impresa (CSR).
- **Renco dà priorità alle persone:** Sottolineando le qualità distintive che rendono Renco un luogo di lavoro eccezionale.
- **Renco è leader nel settore dell'energia e delle costruzioni:** Presentando i suoi progetti nelle varie catene del valore e sottolineando la sua vasta esperienza globale.

Si è deciso di intraprendere queste nuove iniziative per due motivi principali:

- **Favorire il coinvolgimento dei dipendenti:** Il coinvolgimento dei dipendenti è un catalizzatore significativo per creare ambienti di crescita ad alte prestazioni ed è un fattore indiscutibile di produttività e ritorni. Una comunicazione interna efficace garantisce che i dipendenti operino e vivano una maggiore soddisfazione nel loro ambiente di lavoro.
- **Generare consapevolezza del marchio:** Condividere il percorso e i successi di Renco con la comunità aziendale più ampia aiuta a generare una consapevolezza positiva del marchio e a migliorarne il valore, sia come partner che come datore di lavoro.



Enzo Raho
QHSE & Sustainability Director
Corporate at Renco

Voices è un format che mi ricorda lo stile anglosassone che ho sempre apprezzato: dare spazio alle **persone**, anche sugli aspetti tecnici, rende tutto **più interessante e comprensibile**. Mi piace pensare di aver contribuito a questa nascita.



Andrea Salaroli
Project Manager at Renco

Ho sempre visto **Voices** come uno strumento di sensibilizzazione per tutto il personale: non solo regole scritte, ma linee guida quotidiane su **inclusione e sostenibilità**, che riflettono le volontà della dirigenza. Per me è anche un **momento di crescita e di sintonizzazione** con i valori della società.

PARTNERSHIPS CON ENTI LOCALI

Nel corso dell'anno 2024, RENCO ha rafforzato e concluso le seguenti collaborazioni:

ITS- Infrastrutture e impianti: corso biennale post-diploma **“Tecnico per le infrastrutture ed impianti: tra progetti complessi e transizione ecologica”**, grazie alla collaborazione tra AR.CO. srl, Comis S.r.l., Renco, RINA, Saipem, Techfem, Confindustria Pesaro Urbino e ITS Tecnologia e Made in Italy.

L'obiettivo sarà quello di formare tecnici pronti a lavorare nelle aziende del territorio per costruire un futuro energetico sostenibile.

Green Industrial Engineering (LM-30 - Classe delle lauree magistrali in Ingegneria energetica e nucleare di cui al D.M. 270/2004) dell'UNIVPM: Renco, insieme ad altri importanti partner della Provincia di Pesaro e Urbino, ha deciso di finanziare un corso triennale interdisciplinare e specialistico presso l'Università di Pesaro, intitolato: “Ingegneria per la sostenibilità industriale”. Il corso ha l'obiettivo di formare ingegneri industriali con solide competenze ingegneristiche di base e competenze specifiche nei campi dell'ingegneria elettrica, energetica e dei materiali, oltre al tradizionale dominio dell'ingegneria meccanica. Inoltre, il corso fornirà agli studenti una solida conoscenza di base delle applicazioni sostenibili dell'ingegneria industriale. Riconoscendo che, come in molte **discipline STEM**, le studentesse tendono a essere sottorappresentate nelle lauree in ingegneria, Renco ha deciso di sponsorizzare anche 4 programmi di borse di studio per altrettante studentesse: due per lauree triennali e due per lauree magistrali. Attraverso la sponsorizzazione di queste borse di studio, l'obiettivo è quello di sostenere e incoraggiare un maggior numero di studentesse ad accedere ai programmi di ingegneria, contribuendo così ad aumentare l'equilibrio di genere all'interno del settore.

Obiettivi 2024

- Generare valore sociale nei territori di presenza.
- Rafforzare il dialogo con comunità e istituzioni locali.

Iniziative chiave 2024

- Fondazione Renco: progetti in Albania, Armenia, Congo, Italia, Mozambico, Tanzania (sanità, istruzione, infrastrutture e cultura).
- Italia (Pesaro): evento “Sguardi Profondi” con Percorso Donna; valorizzazione mosaici Chiesa di San Francesco (Fondazione Scavolini); promozione Sonosfera® al Fuorisalone, iniziative Pesaro “Capitale della Cultura 2024”.
- Armenia: sostegno a realtà sociali (Madre Teresa, Aznavour) e progetti urbani (riqualificazione English Park, NUOVO VELODROM).
- Congo: sostegno a orfanotrofi/vedove, pozzi nei distretti periferici, collaborazione con Congo Assistance.

Risultati (qualitativi)

- Rafforzata la licenza sociale ad operare; ampliata la rete di partnership locali.
- Migliore accesso a servizi educativi, sanitari e culturali nelle comunità coinvolte.

Contributo SDGs

- SDG 3 (Salute)
- SDG 4 (Istruzione)
- SDG 10 (Ridurre le disuguaglianze)
- SDG 11 (Comunità sostenibili)

Next steps 2025

- Continuità nelle iniziative sociali multi-Paese e maggiore coinvolgimento delle comunità nei progetti urbani/culturali.



Pillar Planet

La tutela dell'ambiente rappresenta una componente fondamentale della visione e della missione di Renco nei Paesi in cui opera. La prospettiva a lungo termine del Gruppo genera una forte consapevolezza sull'importanza di preservare l'ambiente come risorsa vitale e fonte di nuove opportunità.

Nel corso del 2024, Renco ha confermato questa centralità, ponendo particolare attenzione agli **impatti ambientali** generati in ogni fase delle proprie attività, non solo nel rispetto dei crescenti obblighi legislativi nazionali e locali, ma anche attraverso la ricerca e lo sviluppo di soluzioni sostenibili e innovative.

Renco rispetta la diversità degli ecosistemi in cui opera e lavora costantemente per ridurre al minimo l'impatto delle proprie attività sull'ambiente e sulle comunità circostanti. A conferma di tale impegno, il mantenimento della **certificazione ISO 14001** è stato garantito anche nel 2024 mediante un percorso di miglioramento continuo, con la definizione di obiettivi e target sempre più sfidanti e ambiziosi.

Secondo il sistema di gestione integrato di Renco, i **rischi ambientali** vengono identificati tramite il registro degli aspetti e impatti ambientali, costantemente aggiornato, e il relativo Piano di monitoraggio, che rappresenta uno strumento essenziale per la gestione e il controllo. Nel 2024 lo strumento digitale di monitoraggio è stato ulteriormente potenziato, permettendo una tracciabilità più precisa e puntuale dei principali KPI ambientali, consultabili su base mensile per ciascun progetto. La responsabilità operativa ricade sui Project Manager, mentre i Branch Manager presidiano le performance delle filiali estere.



Durante il 2024, il Gruppo ha rafforzato la propria strategia ambientale attraverso iniziative di rilievo:

- estensione del sistema di gestione ambientale ISO 14001 a nuovi cantieri e filiali, consolidando un approccio integrato;
- implementazione di tecnologie ad alta efficienza e progressivo ricorso a fonti rinnovabili nelle sedi operative per ottimizzare i consumi energetici;
- potenziamento del monitoraggio delle emissioni di CO₂, con l'introduzione di nuovi indicatori digitali per il controllo in tempo reale;
- avvio di programmi di riforestazione e compensazione delle emissioni, in collaborazione con enti locali e partner internazionali;
- promozione di campagne di sensibilizzazione interna rivolte a tutto il personale, con l'obiettivo di consolidare la cultura ambientale aziendale.

L'impegno verso il contrasto al cambiamento climatico si è tradotto anche nel graduale allontanamento dal settore Oil a favore di un crescente investimento nel **Gas naturale e nelle rinnovabili**. Un risultato concreto è rappresentato dal progetto della centrale elettrica a ciclo combinato di Yerevan, che nel 2024 ha raggiunto traguardi significativi in termini di efficienza energetica e riduzione delle emissioni, contribuendo in modo sostanziale alla transizione energetica dell'Armenia.

Per quanto riguarda gli impatti diretti, nel 2024 Renco ha continuato a gestire le proprie attività con particolare attenzione a:

- **Energia:** monitoraggio dei consumi e delle emissioni di CO₂ con target di riduzione progressiva;
- **Rifiuti:** applicazione di un sistema di gestione standardizzato per tutte le filiali e commesse, con particolare attenzione alla raccolta differenziata e al recupero.

L'obiettivo del Gruppo è di sviluppare un sistema di gestione ambientale capace di promuovere **l'uso efficiente delle risorse, ridurre le emissioni climalteranti e incoraggiare l'adozione di soluzioni costruttive e gestionali sempre più sostenibili**.

Renco riconosce che la protezione dell'ambiente richiede non solo procedure e tecnologie, ma anche un cambiamento culturale e il coinvolgimento attivo delle comunità locali. Per questo motivo, nel 2024 sono state rafforzate iniziative di educazione ambientale, con l'obiettivo di diffondere pratiche responsabili e trasmettere un esempio tangibile di correttezza e coerenza nella gestione ambientale.

Attraverso l'adozione di tecnologie più pulite, l'ottimizzazione dell'uso delle risorse naturali e la riduzione delle emissioni nocive, Renco conferma il proprio impegno a lavorare in stretta collaborazione con autorità locali, organizzazioni ambientali e stakeholder, adottando strategie a lungo termine per la sostenibilità e ponendosi come modello di riferimento nella transizione verso un futuro più sostenibile.

EFFICIENTAMENTO ENERGETICO E RIDUZIONE DELLE EMISSIONI

Nel 2024, i consumi energetici totali del Gruppo⁶ ammontano a **199.902 GJ**⁷, in aumento rispetto all'esercizio precedente, per il quale si erano registrati consumi pari a **158.181 GJ**, in linea con l'andamento delle attività aziendali. I consumi principali derivano dall'utilizzo di energia elettrica acquistata e di combustibili non rinnovabili (sia per riscaldamento e gruppi elettrogeni, sia per i veicoli aziendali).

199.902 GJ

Di energia consumata dal Gruppo Renco (esclusa Armpower)

+61%

Aumento consumo di energia da fonti rinnovabili rispetto al 2023

Negli ultimi anni, Renco ha cercato di migliorare la composizione della propria flotta aziendale. Nel 2024, la maggior parte dei veicoli della flotta è composto da veicoli a motore Diesel. Una piccola parte (in crescita rispetto al 2023) è stata alimentata con HVO (Hydrotreated Vegetable Oil), un carburante green.

Inoltre, nel corso del 2024, Renco spa ha rinnovato la propria adesione al **Corporate SAF Program**, promosso da **Air France e KLM**. Questo programma consente alle aziende con contratto corporate di contribuire attivamente alla diffusione del **Sustainable Aviation Fuel (SAF)**, un carburante alternativo prodotto da fonti non fossili come oli da cucina usati o rifiuti agricoli, che può essere impiegato senza modifiche agli aeromobili o alle operazioni di volo⁸.

Grazie a questa collaborazione, Renco SPA partecipa attivamente alla crescita del mercato del carburante per l'aviazione sostenibile, dimostrando il suo impegno verso l'ambiente e il progresso tecnologico.

⁶ Sono esclusi i consumi energetici della società elettrica Armpower CJSC, in quanto trattati in una sezione dedicata nel capitolo.

⁷ Per maggiori dettagli si rimanda alla tabella "Totale consumi energetici all'interno dell'organizzazione (GRI 302-1) presente in Appendice.

⁸ Per maggiori informazioni si rimanda al sito web dedicato all'iniziativa: Air France KLM Corporate SAF Program - KLM Netherlands (<https://www.klm.nl/en/information/business/saf>).

Nel 2024, le emissioni di CO₂ dirette (Scopo 1) del Gruppo⁹ sono state pari a **5.845 tCO_{2e}**, in aumento rispetto al 2023. Le emissioni di CO₂ indirette da consumi energetici (Scopo 2) sono state pari a **12.246 tCO₂** secondo l'approccio Location Based e **12.352 tCO₂** secondo l'approccio Market Based, in linea in entrambi i casi con le emissioni del 2023.

Un'attenzione particolare merita Armpower CJSC, la centrale elettrica a ciclo combinato alimentata a gas da 250 MW situata nei pressi di Yerevan. Costituita nel 2016, la centrale è stata realizzata grazie a un memorandum d'intesa con il Governo della Repubblica di Armenia e a un contratto quadro siglato nel 2017.

Nonostante vari ritardi dovuti a complessità negoziali e proteste politiche, la costruzione è stata completata e la centrale è entrata in funzione nel dicembre 2021. Da allora, Armpower ha operato regolarmente, garantendo tra il 20% e il 25% del fabbisogno di energia elettrica dell'Armenia.

Nel 2024, la centrale ha consumato 7.596.384 GJ di energia, registrando un leggero decremento del 3% rispetto al 2023. Questo risultato evidenzia la piena efficienza e affidabilità della struttura, che ha contribuito significativamente alla stabilità e sicurezza energetica del paese.

Parallelamente, le emissioni totali di gas serra correlate alla produzione energetica (**Scopo 1**) si sono attestate a 698.709 tonnellate di CO₂ equivalente, con una variazione negativa del 3% rispetto all'anno precedente. Le emissioni di CO₂ indirette da consumi energetici (**Scopo 2**) sono state pari a 423 tCO₂, in netta diminuzione con le emissioni del 2023, sulla base di quanto specificato all'interno della tabella relativa al GRI 305-2 dedicata ad Armpower (pag.178).

⁹ Sono escluse le emissioni scope 1 e 2 della società elettrica Armpower CJSC, in quanto trattati in una sezione dedicata nel capitolo.

KAZAKHSTAN

In relazione al riscaldamento globale, Renco in Kazakhstan si sforza di ridurre al minimo le **emissioni di CO₂** e di altre sostanze nocive nell'atmosfera, utilizzando **illuminazione e tipi di riscaldamento a risparmio energetico** e partecipando annualmente al programma **1-hour earth**, spegnendo l'elettricità per 1 ora in tutte le proprie strutture.

In linea con questo impegno, inoltre, Renco impiega tecnologie moderne e investe nella modernizzazione delle attrezzature.

ARMENIA

Nel corso del 2024, Renco ha continuato a rafforzare il proprio impegno verso la sostenibilità ambientale, con particolare attenzione alla **gestione dei consumi energetici e delle emissioni lungo tutte le attività operative**. La sostenibilità è integrata nelle decisioni quotidiane dell'azienda — dalla scelta dei materiali alle tecnologie adottate — e rappresenta un valore centrale nell'approccio alla progettazione, all'ingegneria e alla gestione degli impianti.

Inoltre, sono stati compiuti passi concreti per ridurre l'impatto ambientale, privilegiando fornitori che condividono gli stessi valori.



MOZAMBICO

Per quanto riguarda la gestione dei consumi energetici, un'iniziativa interessante del Gruppo Renco in Mozambico è il progetto che prevede l'utilizzo dell'energia fotovoltaica per l'illuminazione delle proprie basi, sfruttando la grande disponibilità di energia solare presente.

Il primo impianto di illuminazione esclusivamente solare già operativo è installato presso **Pemba Bulk Terminal**.

Nel 2023, Renco ha rafforzato il suo impegno verso la sostenibilità ambientale con la costruzione della **Central Solar de Mecufi (CSM)**, un impianto solare da 20 MW che fornirà energia stabile e pulita alla città di Pemba. L'obiettivo principale è garantire un approvvigionamento energetico sostenibile e ridurre l'impatto ambientale derivante dall'uso di fonti di energia tradizionali.

Lo scorso anno, con la costruzione della Central Solar de Mecufi (CSM) – un impianto solare da 20 MW per la fornitura di energia stabile e pulita alla città di Pemba – Renco ha compiuto un passo significativo nel proprio percorso verso lo sviluppo sostenibile. Nel corso del 2024, sono proseguite le attività a supporto della piena operatività dell'impianto, con interventi di aggiornamento tecnico e analisi dei requisiti di rete, in linea con gli obiettivi strategici di lungo periodo del Gruppo. Inoltre, la Società ha promosso ulteriori iniziative nel campo delle energie rinnovabili, mantenendo attivo il processo di analisi e pianificazione di soluzioni alternative, con un focus particolare sull'energia solare. Parallelamente, sono continuate le attività volte a individuare e predisporre le condizioni favorevoli per lo sviluppo futuro di impianti **off-grid e on-grid**, in coerenza con le caratteristiche del territorio e con il quadro normativo nazionale.



BREEAM e LEED

Con l'obiettivo di promuovere pratiche edilizie sostenibili, Renco ha lavorato per applicare con diligenza i protocolli **BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Method)** e **LEED (Leadership in Energy and Environmental Design)**.

Entrambi i protocolli sono certificazioni riconosciute a livello internazionale. LEED è un sistema di valutazione degli edifici verdi adottato a livello globale. Questo sistema offre una guida per realizzare **edifici green salubri, efficienti e finanziariamente vantaggiosi**. BREEAM è un protocollo facoltativo sviluppato per valutare la sostenibilità degli edifici e dei progetti infrastrutturali. Oggi, entrambe le certificazioni sono diventate una componente vitale delle pratiche edilizie di Renco.



GESTIONE RIFIUTI

La gestione dei rifiuti rappresenta un ulteriore elemento critico per la performance sostenibile del Gruppo. Pur non disponendo di un modello unico e standardizzato per la gestione e lo smaltimento dei rifiuti, Renco ha rafforzato nel 2024 il proprio impegno nella **prevenzione, riduzione e corretta gestione dei rifiuti**, promuovendo una crescente sensibilizzazione ambientale tra i dipendenti, attraverso campagne interne, corsi di formazione e iniziative locali in collaborazione con stakeholder esterni.

Il Gruppo, operando in contesti geografici e normativi molto differenti, adegua ogni sistema di gestione dei rifiuti alle normative locali, integrandole tuttavia con linee guida interne condivise a livello corporate, che nel 2024 sono state riviste e aggiornate per allinearsi alle migliori pratiche internazionali e agli obiettivi ESG del Gruppo.

Queste linee guida adottano una gerarchia nella gestione dei rifiuti che dà priorità alla prevenzione e riduzione alla fonte, seguita dal

riutilizzo e riciclo, e, ove non possibile, allo smaltimento con recupero energetico come opzione residuale.

Nel 2024, Renco ha avviato progetti pilota in alcuni cantieri chiave (tra cui quelli in Mozambico e Italia) per la separazione e tracciabilità avanzata dei flussi di rifiuti, attraverso l'introduzione di strumenti digitali e QR-code per la catalogazione, il monitoraggio e l'analisi delle tipologie di rifiuti prodotti.

In tutte le Società del Gruppo continua ad essere attivo un processo di tracciamento e reportistica dettagliata dei flussi di rifiuti. Le informazioni vengono raccolte, classificate per tipologia e quantità, e successivamente analizzate per individuare aree aziendali ad alto impatto, al fine di definire azioni mirate per la riduzione degli scarti e l'efficientamento dei processi.

Le principali tipologie di rifiuti generate all'interno del Gruppo Renco restano legate alle attività di cantiere e continuano ad essere classificate come segue:

- **Rifiuti speciali pericolosi, tra cui:** imballaggi contaminati da sostanze pericolose, contenitori metallici con matrici solide pericolose, miscele bituminose contenenti catrame;
- **Rifiuti speciali non pericolosi, tra cui:** imballaggi misti, legno, vetro, ferro, plastica;
- **Rifiuti speciali non pericolosi da analizzare, come:** cartongesso, materiali isolanti non a base di polistirene, lana di roccia, poliuretano, ecc.

Il mantenimento della certificazione ISO 14001 rimane centrale per la gestione ambientale del Gruppo e richiede un impegno continuo verso il miglioramento, l'aggiornamento costante del registro degli aspetti e impatti ambientali, e l'attuazione del relativo Piano di monitoraggio.

Tale monitoraggio, svolto con il supporto di un software dedicato, consente una visione globale mensile dei principali KPI ambientali, inclusi i volumi di rifiuti prodotti per sito, la percentuale di raccolta differenziata e l'efficienza dei processi di smaltimento.

La responsabilità operativa del monitoraggio ambientale è affidata ai Project Managers per i singoli progetti e ai Branch Managers per le filiali estere, garantendo coerenza, controllo e responsabilizzazione a ogni livello dell'organizzazione.

Nel corso del 2024, le Società del Gruppo Renco hanno complessivamente generato circa **36.042 tonnellate di rifiuti**, registrando un incremento rispetto alle 13.973 tonnellate prodotte nel 2023. Tale crescita è in linea con l'espansione delle attività operative del Gruppo, con un aumento particolarmente significativo attribuibile all'avvio di nuove commesse. Dati rassicuranti arrivano dalla percentuale dei rifiuti pericolosi, che rappresentano circa il 3% della totalità dei rifiuti.

Inoltre, con l'ambizione di assumere un comportamento sempre più sostenibile, il Gruppo Renco ha aumentato la percentuale di rifiuti inviati a recupero, passando dal 54% nel 2023 al 96% nel 2024.



ARMENIA

Renco cerca di promuovere la cultura ambientale con iniziative e campagne volte ad aumentare le attività di riciclo. In molti contesti locali, l'azienda trova ostacoli alla promozione di una cultura ambientale ma questo non impedisce alla stessa di organizzare eventi dedicati a sostegno della consapevolezza ambientale.

In Armenia, sono state portate avanti molteplici campagne di sensibilizzazione, tra le quali:

- Giornata dell'aria pulita
- Segregazione dei rifiuti

Inoltre sono stati realizzati per gli uffici bidoni dedicati al **riciclo di carta e plastica** ed è stata divulgata una formazione dedicata ai lavoratori per sensibilizzarli alla raccolta differenziata che non è prevista nel Paese.

Parallelamente, nei cantieri di costruzione, le pratiche di separazione dei rifiuti sono state ampliate e sistematizzate, ed i materiali da costruzione riciclabili vengono conferiti a partner locali autorizzati per il trattamento o il riutilizzo, contribuendo a un incremento misurabile dei tassi di riciclo nei siti progettuali rispetto all'anno precedente.

A supporto di queste iniziative, sono in programma sessioni formative specifiche rivolte a operai e subappaltatori, finalizzate a promuovere una cultura aziendale più consapevole nella gestione dei rifiuti e a rafforzare la conformità agli standard ambientali interni.

CONGO

In Congo, Renco si è impegnata al fine di ridurre i consumi di carta. In particolare, la società ha in programma di realizzare due iniziative:

- Verrà implementato un sistema di firma digitale, con l'obiettivo di limitare la stampa su carta;
- Verrà condotta una campagna di sensibilizzazione dal titolo **“Pensa prima di stampare”**, con l'obiettivo di ridurre al minimo la spreco di carta.

KAZAKHSTAN

Il Kazakhstan dispone di una Procedura Documentata per la “**Gestione dei Rifiuti di Produzione e di Consumo**”, che descrive dettagliatamente il processo di gestione dei rifiuti in conformità con la legislazione nazionale sulla protezione ambientale.

Ogni anno l'azienda stipula convenzioni con enti per lo smaltimento di diverse tipologie di rifiuti aziendali, tra cui apparecchiature elettroniche ed elettriche, fonti di energia chimica, rifiuti contenenti mercurio, oli usati, carta straccia e imballaggi.

Parallelamente, l'azienda sta implementando diverse misure per migliorare e ottimizzare i processi aziendali nella gestione dei rifiuti, tra cui:

- Effettuare un inventario dei rifiuti di produzione e di consumo;
- Sviluppare passaporti dei rifiuti;
- Ampliare la raccolta differenziata dei rifiuti;
- Introdurre la contabilizzazione per classi di pericolosità dei rifiuti.

MOZAMBICO

Nel 2024, Renco ha mantenuto il proprio impegno generale verso una **gestione sostenibile dei rifiuti**, proseguendo le attività già avviate negli anni precedenti. L'azienda ha continuato a monitorare il funzionamento delle stazioni di compostaggio interne e a valutare soluzioni operative per rafforzarne l'efficacia, anche in relazione alla possibile estensione di buone pratiche all'esterno dei propri siti.

In linea con l'approccio adottato finora, sono state portate avanti iniziative di sensibilizzazione rivolte a gruppi selezionati della comunità e ad alcuni operatori locali, con l'obiettivo di promuovere un approccio più consapevole alla gestione dei rifiuti organici. Queste attività si sono concentrate soprattutto su concetti legati alla valorizzazione dei rifiuti e all'importanza della raccolta differenziata, senza però alterare il contesto operativo esistente.

L'interazione con il municipio di Pemba è proseguita in maniera costruttiva, e sono state esplorate ulteriori opportunità di collaborazione in relazione alla gestione dei rifiuti urbani, in particolare nelle aree sensibili. Anche se alcune iniziative strutturali sono ancora in fase valutativa, l'azienda ha ribadito la propria disponibilità a contribuire – in forma diretta o indiretta – alla **riduzione dell'impatto ambientale attraverso azioni proporzionate al contesto locale**.

Obiettivi 2024

- Prevenire/mitigare impatti ambientali nei progetti.
- Integrare principi di edilizia sostenibile.
- Avanzare nel progetto di riforestazione in Congo.

Iniziative chiave 2024

- Monitoraggio ambientale e azioni di prevenzione impatti (soprattutto in Paesi con normative meno stringenti).
- Adozione di criteri di efficienza/green building nei progetti Building.
- JA.CA.MBÉ (Congo): proseguimento progetto di riforestazione (>40.000 ha) e community engagement (incontri informativi, coinvolgimento villaggi).

Risultati (qualitativi)

- Maggiore integrazione dei presidi ambientali nelle fasi progettuali e operative.
- Avanzamento del progetto forestale e rafforzamento del dialogo con le comunità locali.

Contributo SDGs

- SDG 12 (Consumo/produzione responsabili)
- SDG 13 (Azione climatica)
- SDG 15 (Vita sulla Terra)

Next steps 2025

- Prosecuzione riforestazione e percorsi di sensibilizzazione ambientale.
- Ulteriore integrazione di criteri ambientali nelle nuove iniziative edilizie/asset.



Pillar Company

All'interno del Piano Strategico di Sostenibilità, il pillar Company rappresenta l'insieme delle iniziative rivolte al rafforzamento dell'organizzazione aziendale e alla creazione di un modello d'impresa solido, etico e sostenibile.

Questo pilastro include tutte le azioni che mirano a **migliorare la governance, la gestione dei processi interni, la cultura della sicurezza, la formazione e valorizzazione delle persone**, nonché l'adozione di strumenti digitali e innovativi per supportare l'efficienza e la trasparenza.

Rientrano in questo ambito anche le politiche di compliance e integrità, la promozione del benessere dei dipendenti, lo sviluppo di pratiche di welfare aziendale e l'implementazione di sistemi di gestione certificati che rafforzano la competitività e la resilienza del Gruppo.

Inoltre, Renco si impegna a generare valore condiviso con i territori in cui opera, integrando gli interessi aziendali con le esigenze locali.

Attraverso la sua Foundation, promuove progetti sociali e infrastrutturali volti a migliorare la qualità della vita delle comunità, sostenendo iniziative di afforestazione e riforestazione con impatto socio-economico positivo, come il progetto **Ja.Ca.Mbé in Congo**. Il Gruppo sviluppa partnership strategiche con enti non profit e realtà territoriali, quali il **Percorso Donna di Pesaro**, per favorire l'inclusione sociale e il supporto alle fasce più vulnerabili.

La promozione del benessere delle comunità locali si concretizza anche attraverso interventi mirati in ambiti fondamentali quali l'istruzione, la salute e l'accesso a servizi di base¹⁰.

Attraverso il pillar Company, Renco consolida il proprio impegno a essere non solo un attore economico, ma una realtà capace di **generare valore durevole per le persone, i clienti e i territori in cui opera**.

¹⁰ Per maggiori dettagli in merito alle iniziative cui si fa riferimento, si rimanda ai contenuti del paragrafo "Metodologia" "Gestione responsabile sulle realtà del Gruppo" Pag 131.

Obiettivi 2024

- Consolidare governance e presenza internazionale.
- Integrare pratiche etiche e relazioni istituzionali nei progetti.

Iniziative chiave 2024

- **Italia:** SPV Renco Cortina Elite S.r.l. (project financing riqualificazione ex stazione di Cortina); accordo con **Gruppo Pollarini** (impianto idrogeno 4 MW + FV 7,8 MW; agrivoltaico 28 MW a Falconara M.).
- **Grecia:** **JV Renco S.p.A.–Terna S.A.** per Data Center Microsoft a Spata (Atene).
- **Armenia:** EPC nuova sede **ACBA BANK**; gestione/manutenzione asset istituzionali/privati.
- **Congo:** iniziative sociali strutturate; infrastrutture di base.

Risultati (qualitativi)

- Rafforzata capacità esecutiva cross-country; gestione integrata del ciclo di vita dei progetti.
- Consolidata reputazione presso istituzioni e grandi clienti.

Contributo SDGs

- SDG 9 (Infrastrutture/innovazione)
- SDG 11 (Comunità sostenibili)
- SDG 17 (Partnership)

Next steps 2025

- Avanzamento dei progetti strategici (PF, JV, EPC) e rafforzamento dei presidi etici/compliance nei Paesi di presenza.



Pillar: Innovation & Supply Chain

Renco pone estrema attenzione alla selezione dei propri fornitori, scelti per professionalità e competenze, dai quali si approvvigiona di materie prime utilizzate per i propri prodotti e servizi. In particolare, la filosofia di Renco è quella di affrontare le sfide del futuro con la consapevolezza dell'eccellenza del **Made in Italy**. Infatti, il Gruppo mira all'esportazione del Made in Italy nei paesi esteri in cui opera sia attraverso l'espatrio del proprio personale italiano, garantendo in tal modo le loro capacità manageriali ed esecutive in tutti i progetti dell'azienda, sia attraverso il coinvolgimento di partner italiani per la fornitura dei materiali e/o servizi specifici.

Dal punto di vista organizzativo, le pratiche di approvvigionamento del Gruppo vengono coordinate dalla **Direzione Acquisti Italiana**. Quest'ultima è composta da due uffici: l'**Ufficio Acquisti**, che si occupa di reperire beni e servizi sul mercato curando l'emissione degli Ordini d'Acquisto, e l'**Ufficio Logistica**, che cura i trasporti fino al luogo di destino della merce. Il primo riceve le richieste di acquisto dalla Direzione Tecnica Impianti e Costruzioni, in cui si descrive la categoria merceologica e la quantità che deve essere approvvigionata. Una volta ricevuta l'offerta dai fornitori e superato l'esame tecnico degli specialisti, l'Ufficio Acquisti emette gli Ordini d'Acquisto a seguito di negoziazione. Dall'altro lato, l'Ufficio Logistica cura il post-ordine e gestisce la presa delle merci dal punto di resa fino a quello di destino. All'estero, ogni filiale Renco dispone almeno di una funzione Acquisti, che si occupa di reperire quanto necessario esclusivamente in loco, e di una funzione Logistica, che cura il trasporto delle merci al magazzino della base locale o direttamente in cantiere.

La varietà dei beni/ servizi acquistati rendono complesso avere una valutazione univoca delle performance aziendale nell'ambito della catena di fornitura. Per questo la valutazione viene fatta principalmente attraverso la comparazione del budget acquisti di commessa, che viene fornito all'ufficio Acquisti, e quanto effettivamente speso. Un altro driver importante sono i tempi di emissione dei vari ordini, difatti vengono verificati i tempi effettivi di emissione degli ordini, rispetto quanto previsto e stimato nel **procurement plan** in modo da rispettare le tempistiche di commessa.

PROCESSO QUALIFICA FORNITORI

Nel 2024 sono iniziati i lavori di aggiornamento della procedura di qualifica dei fornitori di Renco S.p.A, con l'obiettivo di renderla più efficace, trasparente e uniforme tra tutte le sedi del Gruppo.

Tale aggiornamento è attualmente in fase di finalizzazione e, una volta completato, la nuova procedura si articolerà in quattro fasi:

- 1. Registrazione fornitori:** riguarda l'intero parco fornitori e consente di aggiornare le anagrafiche, riclassificare i soggetti su 36 classi merceologiche generali, nonché raccogliere l'accettazione delle policies aziendali e del Codice Etico pubblicato sul portale fornitori.
- 2. Qualifica Renco:** applicata inizialmente a circa 900 fornitori di fascia 3 e 4, con possibilità di estensione. Prevede un questionario semplificato di 13 domande su compliance, qualità, HSE e ambiente, corredato dai principali documenti di supporto (tra cui certificazioni come ISO 9001 e ISO 14001). Il punteggio assegnato confluisce nel registro fornitori centralizzato, accessibile a buyers e project manager.
- 3. Qualifica di commessa:** attivata in fase di contratto, serve a verificare che il fornitore rispetti i requisiti specifici della commessa. I documenti richiesti vengono determinati dagli uffici Contratti, HSE, HR e Tecnico/Construction, e caricati dal fornitore su Qualiware. Solo a seguito di approvazione congiunta il fornitore è abilitato a operare sulla commessa.

- 4. Mantenimento qualifica:** garantisce che i fornitori continuino a rispettare i requisiti richiesti durante l'esecuzione della commessa. La documentazione è soggetta a monitoraggio continuo e rappresenta condizione necessaria per l'autorizzazione dei SAL.

Il sistema introduce anche la possibilità di integrare il feedback operativo di buyers e project manager sulla base delle esperienze pregresse, evitando la dispersione di conoscenza tra commesse e migliorando l'affidabilità del Vendor Rating. Per i fornitori più strategici (circa 200) la qualifica include inoltre aspetti reputazionali e di sostenibilità.

Renco adotta quindi **criteri di selezione oggettivi e trasparenti**, fondati non solo su parametri tecnico-economici, ma anche su valori di integrità, legalità, rispetto dell'ambiente e dei principi etici. In coerenza con l'art. 43 del Codice Etico, la Società non intrattiene rapporti con soggetti che non rispettino le normative vigenti o che non intendano conformarsi ai valori aziendali di **equità, imparzialità, lealtà e pari opportunità**.



RAPPORTO CON I CLIENTI

Come evidenziato nella mission aziendale, la **centralità del cliente** è alla base dell'approccio strategico del Gruppo, che pone al centro del proprio business la soddisfazione delle esigenze e dei requisiti dei propri clienti. Il Gruppo è garante delle proprie attività e dei processi adottati per l'esecuzione dei servizi richiesti. Per tipologia di servizio, il cliente di volta in volta sottoscrive i SAL tecnici che attestano lo stato di avanzamento delle attività. Per questo motivo, è posta particolare attenzione a tutti i processi ed i servizi che garantiscono lo sviluppo di un servizio impeccabile, tempestivo e competente.

QUALITÀ DEI SERVIZI OFFERTI

Le regole per la Qualità prendono origine da un piano di miglioramento in continua attuazione. Renco, sulla base delle normative applicabili e coerentemente con la sua tradizione, riconosce i momenti significativi e critici del processo, e stabilisce le azioni e gli strumenti che offrono le migliori garanzie nei confronti degli obiettivi fissati.

Gli obiettivi di qualità devono essere concreti e misurabili, e, soprattutto, identificabili dal Cliente; essi, infatti, costituiscono il principale momento in cui si confronta l'intero processo aziendale.

Per raggiungere questi obiettivi il Gruppo adotta i seguenti provvedimenti:

- Affida il coordinamento e la gestione del Sistema Qualità, durante tutte le fasi e le attività di progetto, al QHSE Manager;
- Definisce i compiti dei vari settori aziendali e fissa procedure da seguire durante tutte le fasi del progetto;
- Utilizza in modo ottimale risorse umane e materiali finalizzandole al raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- Sollecita tutti i dipendenti Renco, per quanto di loro competenza, al raggiungimento dei traguardi di Qualità.

In materia di qualità, il datore di lavoro è la più alta autorità responsabile della politica e della sua interpretazione.

SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

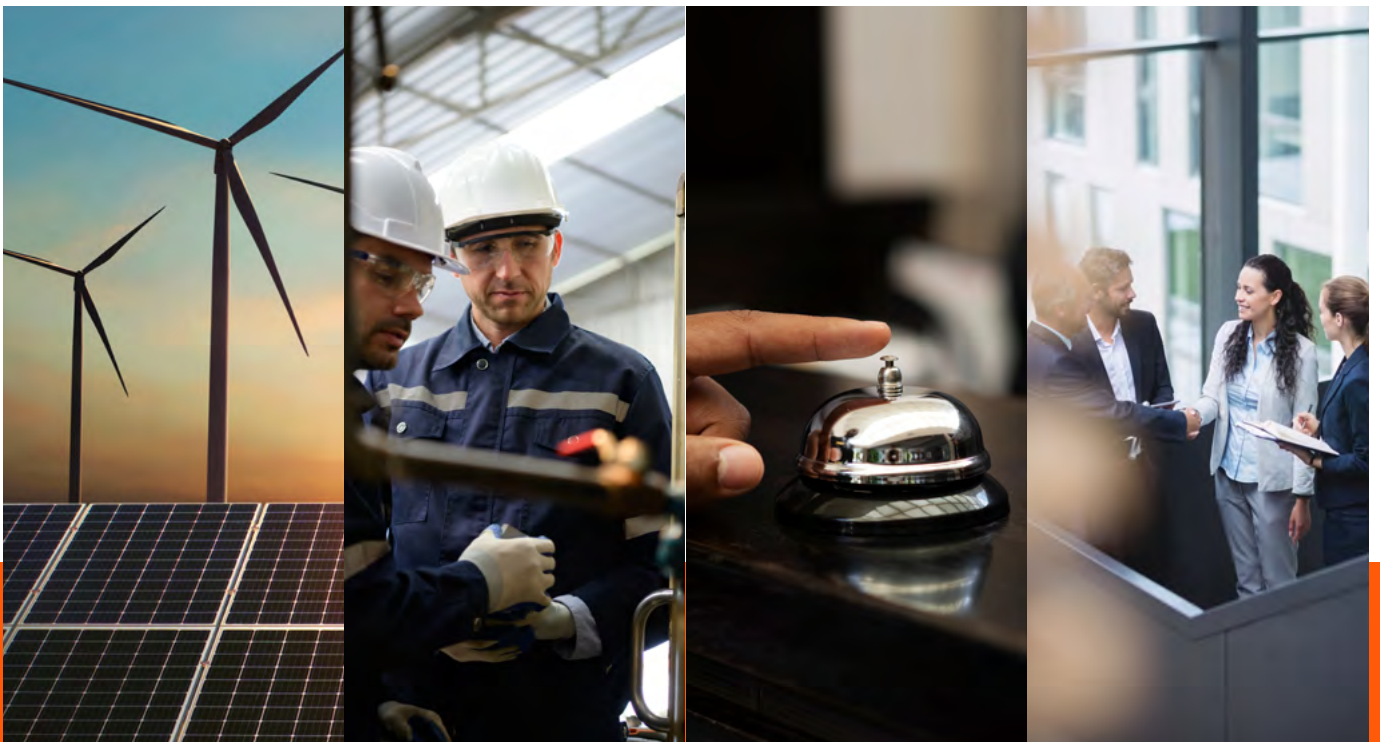
Nel 2024 Renco ha gestito la soddisfazione del cliente con un approccio sistemico e tracciabile lungo l'intero ciclo di vita dei progetti, integrando requisiti contrattuali e normativi nei piani qualità, nei riesami periodici e nei meccanismi di miglioramento continuo.

Il monitoraggio è stato declinato per linea di business:

- nei progetti **Energy & Building** il focus ha riguardato **tempi di consegna, esiti di collaudo e chiusura punch list**;
- nei **Services (O&M)** l'attenzione si è concentrata su **disponibilità impiantistica, rispetto degli SLA e tempi di intervento**;
- nel **Real Estate & Hospitality** sono stati presidiati **esperienza dell'ospite/tenant** e qualità dei servizi manutentivi;
- nei **Project Finance/PPP** la verifica ha riguardato **conformità alle milestone e feedback degli enti concedenti e dei partner**.

Survey dedicate, sistemi di ticketing/CMMS, audit interni e report di progetto hanno alimentato una reportistica omogenea per cantiere/contratto, abilitando azioni correttive e preventive, benchmarking interno e governance dei dati coerente con i principi di trasparenza e responsabilità propri del Report di Sostenibilità.

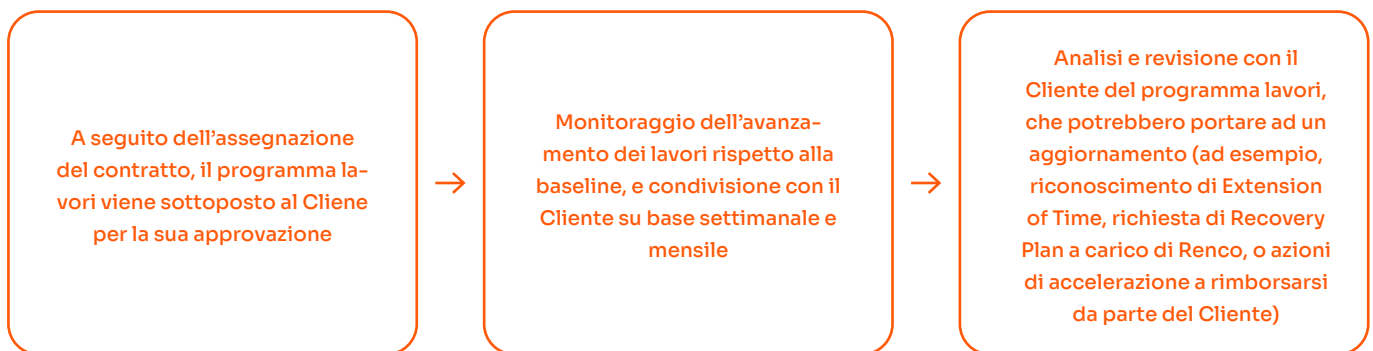
Nel corso del 2024 Renco non ha individuato alcuna non conformità a regolamenti e/o codici volontari.



Energia & Buildings

Renco ritiene essenziale il processo di **acquisition, execution e warranty period** dei progetti che coinvolgono il Cliente in maniera continuativa con una pianificazione e un controllo dell'avanzamento regolare. In tale modo, il Cliente è consapevole dell'andamento del progetto e può fornire al Gruppo feedback costruttivi.

Le fasi principali in cui il Cliente viene coinvolto direttamente sono le seguenti:



Nell'ambito del processo brevemente riassunto sopra, i principali indicatori quantitativi e qualitativi su cui si valuta la soddisfazione del Cliente dal punto di vista del programma lavori e rispetto delle date di consegna sono i seguenti:

- **Performance di progetto** (o di disciplina) il cui indice viene calcolato per l'intero progetto e viene condiviso con il Cliente tramite report settimanali e mensili;
- **Eventuale applicazione di Liquidated Damages o Penali** legati a ritardi nel raggiungimento di milestone rilevanti o della data contrattuale di fine progetto;
- **Riconoscimento da parte del Cliente di eventuali incentivi** per il raggiungimento di milestone particolari nella data pianificata;
- **Condivisione settimanale e mensile dell'avanzamento sul programma lavori**, degli indici di performance, delle criticità e dei punti di attenzione e relativi feedback ricevuti dal Cliente;

- **Eventuali richieste da parte del Cliente di Recovery Plan**, approvazione e rispetto del nuovo programma. In queste casistiche, dal momento dell'approvazione del *Recovery Plan*, gli indici di performance vengono calcolati con rispetto a questo nuovo programma lavori;
- **Eventuali richieste da parte del Cliente di programmi di accelerazione e raggiungimento delle nuove date obiettivo**. In queste casistiche, dal momento dell'approvazione del programma accelerato, gli indici di performance vengono calcolati con rispetto a questo nuovo programma lavori;
- **Numero di revisioni della *Original Baseline*** di progetto;
- ***Confidence Level* del programma lavori che esprime la probabilità statistica % di rispettare il programma approvato**. Tale livello di confidenza viene calcolato attraverso simulazioni iterative di modelli matematici che simulano i potenziali impatti sul programma lavori, e gli effetti che ne conseguono in termini globali sulle *key milestones* di progetto, di:
 - rischi ed opportunità ben identificati dal processo di *Risk Management (known-unknowns)*;
 - rischi generalizzati modellati attraverso distribuzioni probabilistiche della durata attesa delle singole attività del *programma (known-unknowns)*.

Il *Confidence Level* è un indicatore che viene calcolato e condiviso con il Cliente nel caso di progetti particolarmente complessi e in contesti di rischio elevato.

Ad integrazione del processo di pianificazione e controllo avanzamento dei progetti, interviene anche la funzione di QHSE.

Gli **indicatori di performance QHSE** danno informazione sull'andamento di un progetto, comprensiva della capacità reattiva e proattiva di Renco in merito alla gestione delle tematiche sottoelencate:

- **Assenza di rilievo di criticità da parte del Cliente che potenzialmente implicano ripercussioni economiche particolarmente gravi** (es. non conformità maggiore, *findings*, *warnings*, *stop-work authority* con sospensione importante dei lavori);
- **Indicatori di *Health&Safety* di performance di Progetto** (es. infortuni sul lavoro);

- **Indicatori di performance legati all'ambiente** (es. *waste management performance*);
- **Indicatori di performance legati alla presenza di elementi di *Social Responsibility*** (es. Presenza di *Grievance mechanism* e *Claim from local communities*);
- Eventuale applicazione di sanzioni o provvedimenti interdittivi da parte di enti pubblici a seguito di ispezioni legate a Salute, Sicurezza e Ambiente;
- **Indicatori Qualità di performance di Progetto;**
- **Riconoscimenti da parte del Cliente (*Award*)** in caso di performance meritevoli nel Progetto.



Servizi

La *Business Unit* Servizi monitora costantemente la soddisfazione del cliente attraverso un processo di feedback che prevede l'analisi di alcuni parametri preventivamente stabiliti con il cliente in base alle sue esigenze, posto sempre il massimo impegno di Renco nel mantenere un elevato standard di sicurezza per le proprie persone.

Con il cliente principale, su cui sono impegnate diverse centinaia di tecnici, è stato instaurato un sistema di misurazione di **KPI condivisi** che prevedono la misurazione di criteri tecnici (puntualità, qualità del servizio e comportamento dei tecnici), di HSE (numero di lettere di richiamo, **LTIFR - Lost Time Injury Frequency Rate**, numero di ore di formazione), di conformità del servizio (violazioni delle norme locali ufficialmente e definitivamente contestate dalle autorità, violazioni del codice etico del cliente), di comportamento commerciale (disponibilità alla partecipazione di meeting stabiliti con frequenza dal cliente, accuratezza dei dati resi disponibili al cliente quali ore lavorate, statini controfirmati, ore di straordinario, ore di ritardo sul servizio reso) ed infine di criteri economici (performance economiche quali i giorni di ritardo sui pagamenti degli stipendi dei dipendenti utilizzati nel servizio).

Nel corso del 2024, il cliente ha ulteriormente rafforzato il rapporto con Renco, registrando il numero storicamente più alto di richieste di ore di intervento dei **Field Service Engineers**, parametro con cui misuriamo le attività di servizi dei nostri tecnici specializzati. L'attenzione costante dedicata al cliente ha portato, all'inizio del 2024, al riconoscimento di Renco come miglior fornitore nella categoria "Lead Service". Il premio è stato consegnato durante la convention organizzata dal cliente con i suoi fornitori a livello mondiale, in cui sono stati trattati i temi della sostenibilità applicata alla catena di fornitura.

Per tutti gli altri clienti ai quali Renco fornisce servizi, i contratti sono in corso e non ci sono note particolari da menzionare.

Nel corso dell'anno 2024, non sono stati ricevuti reclami dai clienti della BU Servizi a conferma degli investimenti nella formazione del personale e nel sistema di gestione.



Asset Management

La *Business Unit Asset Management* non dispone di uno strumento specifico per valutare la soddisfazione del cliente. Tuttavia, tale indicatore, nell'ambito **Hotellerie**, è monitorato attraverso un voto su scala da 1 a 10 che i Clienti che alloggiano presso le strutture del Gruppo, esprimono sulla piattaforma di prenotazione (come *Booking e Trip Advisor*). Questo metodo di prenotazione permette al Cliente finale di esprimere un proprio giudizio, che per Renco è di fondamentale importanza ai fini di individuare i punti di forza e di debolezza del servizio e di migliorare questi ultimi.

Inoltre, a dimostrazione dell'interesse del Gruppo a sviluppare nuovi **sistemi di monitoraggio della soddisfazione della propria clientela**, da qualche anno tutti gli hotel del Gruppo dispongono di un sistema di valutazione Renco che viene sottoposto alla clientela per esprimere in maniera del tutto volontaria un giudizio sul proprio soggiorno. Tuttavia, essendo questo sistema volontario, non è possibile raccogliere le valutazioni della totalità della clientela.

Per quanto riguarda le proprietà gestite dal Gruppo adibite ad uso direzionale (palazzi, ambasciate, banche, ecc.), il rapporto diretto e quotidiano che il Gruppo instaura con le persone che ci lavorano, permette una continua condivisione delle necessità evidenziate dal cliente e dei punti di forza della propria attività all'interno della struttura.



Obiettivi 2024

- Gestione integrata del ciclo di vita dei progetti.
- Sviluppare filiere locali e partnership tecniche.

Iniziative chiave 2024

- **Services Division: design, gestione e supervisione costruzione, O&M** di opere complesse per garantire efficienza e sicurezza di lungo periodo.
- Supporto all'**imprenditoria locale** e collaborazione con autorità/centri professionali (es. Mozambico) per integrare fornitura e competenze territoriali.
- **Project finance e JV** su progetti ad alta complessità (Cortina; Data Center Microsoft – Grecia).

Risultati (qualitativi)

- Filiera più resiliente e radicata nei territori; migliore continuità operativa post-costruzione (O&M).
- Maggiore integrazione tra innovazione progettuale e bisogni sociali/territoriali

Contributo SDGs

- SDG 7 (Energia pulita)
- SDG 9 (Industria/innovazione)
- SDG 12 (Produzione responsabile)
- SDG 17 (Partnership)

Next steps 2025

- Estendere l'approccio “full lifecycle” a nuovi progetti e mercati.
- Rafforzare i criteri di sostenibilità nella qualificazione fornitori e nelle partnership locali.





08 —

**Approfondimenti
Regionali e
Progetti chiave**

Metodologia “Gestione responsabile sulle realtà del Gruppo”

Come risultato di un costante impegno a raggiungere una presenza locale, il Gruppo Renco ha visto un importante ampliamento delle sue attività e dei territori serviti, stabilendo molteplici progetti e uffici in tutto il mondo.



Le società principali attraverso cui il Gruppo opera sono localizzate a **Pesaro (Italia), in Armenia, in Congo (Brazzaville), in Mozambico e in Kazakhstan**. Le operazioni e le attività portate avanti in queste sedi verranno descritte con più dettaglio all'interno di questo capitolo.

In tutti i paesi in cui opera, Renco si è sempre impegnata ad avere un impatto positivo sul territorio prestando particolare attenzione allo **sviluppo delle comunità locali**, anche attraverso lo sviluppo dell'imprenditoria locale e l'instaurazione di partnership regionali. In particolare, nel corso del 2024, il Gruppo ha continuato a sostenere concretamente, attraverso molteplici iniziative, tutte le comunità dei territori serviti.

ITALIA

La sede centrale di Renco si trova a Pesaro, in Italia. Le attività dell'azienda in Italia sono concentrate in tutte le sue linee di business, tra cui **Energy, Building, Asset Management, Services e Project Finance**.

Negli ultimi anni, Renco ha rafforzato in modo significativo la sua presenza nel proprio Paese, concentrandosi fortemente sulla transizione energetica. Infatti, Renco ha lavorato su diversi progetti cruciali nel settore dell'**energia pulita e dell'edilizia green**, che ora sono pronti a contribuire a plasmare il futuro della produzione e del consumo di energia sostenibile in Italia. Nel 2024, Renco ha dato il via a diversi progetti importanti.

Tra questi, vi è la costituzione della società di scopo **Renco Cortina Elite S.r.l.**, per la realizzazione di un intervento di Project Financing a Cortina d'Ampezzo (Italia), ossia alla riqualificazione urbana dell'ex stazione ferroviaria di Cortina, un sito storico che ha cessato la sua attività nel 1964.

Nel periodo la Renco S.p.A. è giunta alla definizione degli accordi con il **Gruppo Pollarini** per la realizzazione di un impianto innovativo per la **produzione di idrogeno** ed energia elettrica da fonti rinnovabili situato a Falconara Marittima, Ancona (Italia). Questo progetto prevede la costruzione di due impianti principali: uno da 4 MW per la produzione di idrogeno con asservito un impianto fotovoltaico da 7,8 MW e un altro da 28 MW per la produzione di energia elettrica tramite agri voltaico.

Inoltre, la **Renco S.p.A. e Terna S.A.** hanno costituito una Joint Venture paritetica (50% ciascuno) denominata "**Joint Venture Renco S.p.A. - Terna S.A. Microsoft**", in seguito all'aggiudicazione di un appalto per Microsoft Operations Hellas S.A., per la progettazione, costruzione e messa in funzione di un nuovo Data Center a Spata, vicino ad Atene (Grecia) per Microsoft.



Iniziative sul territorio

Con un forte impegno nel promuovere iniziative di sostenibilità sociale nel Paese, Renco ha stretto partnership con diverse organizzazioni di spicco in Italia focalizzate sul miglioramento del benessere sociale attraverso vari programmi e iniziative di sensibilizzazione comunitaria.

Nel 2024, Renco ha rafforzato la sua collaborazione con Percorso Donna, un'importante associazione di Pesaro, che si batte contro la violenza sulle donne. Il 7 giugno 2024, Renco, in collaborazione con l'associazione Percorso Donna, ha organizzato un evento coinvolgente: **“Sguardi Profondi: Storie di donne che guardano lontano”**, presso la splendida Villa Molaroni di Pesaro. L'iniziativa è stata pensata come un'occasione per accendere i riflettori sulla parità di genere, mettendo in luce le storie di due donne straordinarie: **Alessia Zecchini**, campionessa mondiale di apnea, e **Hawa Kivembele**, direttrice della Clinica Maternità Rinaldo Gasparini.



La sensibilizzazione su temi critici per la società è stata una priorità fondamentale per Renco. Nel settembre del 2024, Renco ha portato avanti questo impegno organizzando una sensibilizzazione insieme al proprio Medico Competente circa i rischi legati alle malattie cardiovascolari.

In occasione della **Giornata Mondiale del Cuore**, proprio perché le malattie cardiache sono una delle principali cause di morte al mondo, è essenziale sensibilizzare l'opinione pubblica su come prevenire le patologie cardiache.



In Renco, con la nostra presenza internazionale e i ritmi frenetici, comprendiamo l'importanza di sostenere il benessere dei dipendenti. Viaggi frequenti e impegni impegnativi rendono fondamentale mantenersi in salute e prevenire i rischi associati a uno stile di vita frenetico.

Nel 2024, con Pesaro sotto i riflettori come Capitale della Cultura, Renco ha avviato diversi progetti affascinanti, tra questi vi è la collaborazione di Renco con la Fondazione Scavolini per la **valorizzazione dei pavimenti a mosaico della celebre Chiesta di San Francesco d'Assisi**. L'intervento ha previsto l'ampliamento delle tessere in vetro della navata centrale, la sostituzione del vetro opaco che le ricopriva e l'installazione di un nuovo sistema di illuminazione. Dopo mesi di restauro, i mosaici sono tornati al loro splendore originario e sono ora visibili al pubblico.



Al Fuorisalone di Milano, insieme al Comune di Pesaro, Renco ha promosso con orgoglio l'esposizione della **Sonosfera®**, un'installazione sonora ideata dall'artista del suono e multidisciplinare David Monacchi, che ha accompagnato il pubblico in un viaggio immersivo attraverso i paesaggi acustici delle foreste, offrendo una riflessione sulle drammatiche trasformazioni climatiche e ambientali a livello globale, e sulla cosiddetta "sesta estinzione di massa". Questa esperienza diretta dei paesaggi sonori degli ecosistemi ha stimolato la consapevolezza sulla transizione ecologica, oggi più che mai necessaria, sottolineando l'urgenza di agire per il futuro del pianeta. Il successo dell'installazione è confermato dal quarto posto ottenuto al **Fuorisalone Award 2024**, che l'ha riconosciuta tra le migliori esposizioni tra oltre 1.114 eventi presentati durante la Design Week.



ARMENIA

Il Gruppo Renco opera nel territorio armeno attraverso nove diverse società (Renco Armestate, Renco Armenia Valore, Renco Power, Renco S.p.A. Yerevan Branch, Renco Asset Management, Nuovo Velodromo, Italsec Armenia, Armpower e Velofirma¹¹), che svolgono attività di asset management, hospitality, sicurezza ed EPC.

Nel paese, il Gruppo Renco possiede diverse strutture sia residenziali che direzionali, tra cui un hotel. Inoltre, il Gruppo svolge numerose attività come **EPC contactor**, principalmente nel settore delle infrastrutture, e fornisce servizi di manutenzione per varie strutture a Yerevan e Dilijan, come il **complesso di Piazza Grande, l'Ambasciata italiana, il Park Residence, la Banca Centrale dell'Armenia**.

Attualmente, in qualità di EPC contractor, il Gruppo sta realizzando la costruzione della **nuova sede della ACBA BANK a Yerevan** e sta lanciando un nuovo progetto commerciale e residenziale nel 2024.

Le iniziative nel paese

Considerando l'attualità e gli impatti dei profughi del Nagorno Karabakh, Renco continua a sostenere la popolazione armena attraverso una serie di iniziative a favore della comunità e della città di Yerevan. Queste includono il sostegno alle Suore di Madre Teresa, le donazioni alla Fondazione Charles Aznavur e aiuto finanziario occasionale per bambini affetti da gravi malattie, al fine di supportarne le cure mediche. Inoltre, è stata condotta una campagna di sensibilizzazione sui diritti umani e sulla prevenzione della violenza contro le donne.

Inoltre, la società effettua donazioni occasionali a organizzazioni locali, promuove la diffusione della conoscenza scientifica sostenendo una rivista scientifica locale, impiega personale locale, contribuendo ad accrescerne la professionalità, e sostiene in modo continuativo lo sviluppo delle imprese private del territorio.

Tra le principali iniziative poste in essere nel 2024, spicca il progetto di riqualificazione dell'**English Park di Yerevan**, un intervento strategico che coinvolge numerosi stakeholder e mira alla completa trasformazione del celebre parco pubblico. Parallelamente, è stata avviata l'iniziativa urbana **NUOVO VELODROM**, volta alla rivitalizzazione di un'importante area verde e alla realizzazione di un complesso multifunzionale capace di integrare spazi ricreativi, culturali e sociali.



¹¹ Per ulteriori dettagli rispetto alle Società del Gruppo Renco in Armenia, si rimanda al Bilancio Consolidato 2024 del Gruppo Renco, scaricabile dalla sezione Investor Relations del sito www.renco.it.

CONGO

La sede principale della società di Renco in Congo è localizzata a **Pointe Noire**. Le società congolese del Gruppo¹² pongono particolare enfasi sulle attività a favore delle comunità dei territori in cui operano, collaborando attivamente con la fondazione Congo Assistance.

Le iniziative nel paese

Nel corso degli ultimi anni, Renco in Congo ha proseguito con il suo tradizionale impegno nel sociale. In aggiunta alle iniziative legate alla gestione della situazione sanitaria, Renco si è attivata socialmente su altri fronti:

- La policy della società prevede che ci debba essere sempre una quota di lavoratori che siano **persone provenienti dalla comunità locale**. Ad oggi, molte persone locali lavorano per Renco.
- Ogni Natale **il Gruppo regala giochi ai bambini degli orfanotrofi e abiti alle vedove**.
- Nel 2015 si sono conclusi i lavori di costruzione di un **ospedale per la maternità a Pointe Noire**. Lo spazio è di 650 mq, ed è dotato di una sala d'aspetto, di un reparto di Ginecologia comprendente sale travaglio, sala parto e sala per l'incubatrice, di un reparto di Medicina comprendente la sala operatoria, la sala per l'anestesia e le sale mediche per le visite.
- Nel 2021, il Gruppo ha finanziato **la costruzione di tre pozzi e la ristrutturazione di un altro per i quartieri più periferici della regione di Pointe Noire**, specificatamente nei distretti di Mvoumvou, Loandjili, Mongo Mpoukou e Hinda.

¹² Per ulteriori dettagli rispetto alle Società del Gruppo Renco in Congo, si rimanda al Bilancio Consolidato 2024 del Gruppo Renco, scaricabile dalla sezione Investor Relations del sito www.renco.it

PROGETTO DI RIFORESTAZIONE A MBÈ

In data 29 novembre 2022, Renco, tramite la società controllata congolese **Renco Green SARLU**, ha siglato una concessione con una durata iniziale di 30 anni, rinnovabile per altri 30 anni, con il Ministero delle Economia Forestale della Repubblica del Congo, relativa a due lotti di terreno nelle prossimità del villaggio di Mbè (situato a circa 130km a nord-est di Brazzaville).

Tale concessione ha come oggetto la realizzazione di un importante progetto di riforestazione di terreno oggi coperto da savana, e si inquadra all'interno del **Programma Nazionale di Rimboschimento (PRONAR, Programme Nationale d'Afforestation et de Remboisement)** promosso dal Ministero dell'Economia Forestale. Il Progetto si colloca all'interno delle iniziative globali volte al contenimento delle emissioni di CO₂ in atmosfera, per il raggiungimento degli obiettivi fissati dal Protocollo di Kyoto.

Questo Progetto prevede il rimboschimento dei due lotti assegnati con un'estensione di oltre **40.000 ettari con un investimento complessivo di oltre 80 milioni di euro.**

Il Progetto **Jardine Carbonn de Mbé** (conosciuto anche come "JA.CA.Mbé") è mosso da linee guida di differente natura:

Ambientale	Sociale	Economica
▪ Contenimento del surriscaldamento climatico tramite il processo di Carbon Capture; ▪ Rigenerazione, salvaguardia e incremento delle macchie di foresta naturale degradata presenti nel territorio; ▪ Rafforzamento della biodiversità nei territori; ▪ Salvaguardia e incremento della fauna.	▪ Generazione occupazionale tramite creazione di posti di lavoro per la popolazione locale; ▪ Formazione professionale del personale impiegato; ▪ Realizzazione di infrastrutture per il territorio.	▪ Generazione di Carbon Credit; ▪ Spinta al rafforzamento dell'economia locale nei territori interessati.



PIANTUMAZIONE DEI PRIMI ALBERI IN OCCASIONE DEL LANCIO DEL PROGETTO

Nel 2024, Renco ha ulteriormente avanzato con la piantumazione dei primi 700.000 alberi di *Acacia mangium* sui primi 710 ettari di terreno.

Nel 2024, Ja.Ca.Mbé ha consolidato il proprio posizionamento come progetto di afforestazione e riforestazione di Renco nella Repubblica del Congo, focalizzato sulla generazione di benefici climatici e sullo sviluppo locale.

L'anno ha visto il rafforzamento della comunicazione istituzionale — con il lancio del sito dedicato e contenuti informativi che illustrano obiettivi, approccio e impatti attesi — e la continuità delle attività di ingaggio degli stakeholder a supporto della governance del progetto e della trasparenza verso le comunità e i partner.

MOZAMBICO

In Mozambico, Renco conduce il proprio business dal 2012 operando tramite diverse società¹³ che coprono una vasta area ed un elevato numero di mercati. Le attività della società si sviluppano principalmente nel nord del paese, attorno alla **sede principale a Pemba**, città capitale della provincia di Capo Delgado, una delle zone più povere dell'intero Mozambico.

Il Mozambico ha una prospettiva di espansione unica, grazie agli enormi investimenti che le compagnie Oil & Gas svilupperanno per l'estrazione del gas, in un'area di 7.000 ettari nella penisola di Afungi e in mare di fronte alle città Pemba.

Negli ultimi anni, Renco ha continuato a rafforzare la propria presenza in Mozambico, concentrandosi sull'area nord del Paese.

Parallelamente all'espansione nell'area nord del Paese, Renco ha continuato ad esplorare nuove opportunità di sviluppo in nuove zone all'interno del Mozambico, in particolare nelle aree a forte potenziale di crescita, favorendo un dialogo costante con le autorità locali e i partner strategici. Tali interlocuzioni si sono dimostrate preziose per identificare sinergie operative, valorizzare le competenze acquisite e consolidare l'integrazione territoriale.

Nel complesso, in Mozambico, il 2024 ha rappresentato per Renco un anno di consolidamento e riflessione strategica, durante il quale sono state poste le basi per future iniziative, in linea con l'identità del Gruppo come attore solido, affidabile e rispettoso del contesto mozambicano.

Iniziative sul territorio

Nel corso degli anni, Renco ha sviluppato molteplici **partnership di importanza rilevante con le realtà locali**, quali autorità pubbliche e le stesse comunità che vivono nelle aree dove il Gruppo opera.

Nel 2024, Renco ha proseguito con continuità il proprio impegno nella formazione professionale e nello sviluppo delle competenze locali, consolidando ulteriormente le collaborazioni già attive con istituzioni formative nazionali e provinciali, in particolare con IFPELAC e la Direzione Provinciale per l'Industria e il Commercio.

¹³ Per ulteriori dettagli rispetto alle Società del Gruppo Renco in Mozambico, si rimanda al Bilancio Consolidato 2024 del Gruppo Renco, scaricabile dalla sezione Investor Relations del sito www.renco.it.

Queste collaborazioni hanno permesso di rafforzare l'integrazione tra i programmi formativi e le esigenze operative dei progetti in corso.

In parallelo, sono state avviate nuove iniziative volte a valorizzare le competenze delle risorse umane già impiegate nei progetti, con un focus particolare sulla crescita interna e sulla progressiva responsabilizzazione del personale locale. È proseguito il supporto agli internship, all'aggiornamento dei **programmi formativi**, nonché al sostegno logistico e strumentale a favore di centri professionali operanti nella provincia di Cabo Delgado.

Sempre nell'ottica di uno sviluppo sostenibile e inclusivo, Renco ha mantenuto attivo il proprio supporto a microimprese e iniziative locali, facilitando la creazione di sinergie tra operatori economici del territorio e la propria catena di fornitura. Questo ha permesso di **rafforzare ulteriormente il legame tra l'azienda e il contesto socioeconomico in cui opera.**

Tali azioni confermano la visione strategica di Renco in Mozambico, che continua a puntare su **un modello di crescita fondato sul trasferimento di competenze, sull'occupazione qualificata e su un dialogo costante con le istituzioni locali.**

KAZAKHSTAN

In Kazakhstan, Renco è presente da oltre 30 anni. Il Gruppo opera nel paese principalmente attraverso due società¹⁴:

Renco-Kat, costituita nel 1992, la cui attività principale è l'edilizia industriale nel settore del petrolio e del gas e la costruzione di grandi progetti di ingegneria civile;

Renco Property, costituita nel 2014, le cui attività principali sono la locazione di immobili di proprietà e l'attività alberghiera. In particolare, la società gestisce i seguenti beni immobili: Pushkin Hotel and Business Centre Historic Building ad Uralsk, Renco Residence ad Ak-sai, Presidential Plaza Business Centre ad Astana, River Palace Multifunctional Complex ad Atyrau, Park Palace & Arai Business Centres ad Almaty.

14 Per ulteriori dettagli rispetto alle Società del Gruppo Renco in Kazakhstan, si rimanda al Bilancio Consolidato 2024 del Gruppo Renco, scaricabile dalla sezione Investor Relations del sito www.renco.it.

Iniziative sul territorio

In Kazakhstan, Renco ha attuato diverse iniziative mirate a promuovere lo sviluppo sostenibile e il miglioramento delle condizioni socio-economiche delle comunità locali.

Attraverso la sua controllata Renco KAT, l'azienda ha completato la realizzazione della seconda linea **dell'acquedotto Astrakhan'-Mangyshlak**, un'infrastruttura idrica strategica per il Paese. Questo progetto non solo migliorerà l'accesso alle risorse idriche, ma avrà anche un impatto positivo sull'economia locale, favorendo lo sviluppo delle infrastrutture e aumentando la qualità della vita per le popolazioni locali.

Il progetto ha visto l'impiego di manodopera locale, l'acquisto di macchinari in Kazakhstan e la costruzione di strutture temporanee per il personale, generando così un effetto moltiplicatore sull'economia del territorio. Grazie a queste attività, si rafforza il tessuto economico locale, creando opportunità di lavoro, migliorando la logistica e stimolando la domanda di beni e servizi nelle aree circostanti.

Con una forte presenza di dipendenti locali e attività in sei città del Paese, Renco promuove programmi di formazione e sviluppo delle competenze, rafforzando l'occupazione e valorizzando il capitale umano. Queste azioni riflettono una visione aziendale sostenibile, orientata al lungo periodo e al rispetto delle comunità in cui opera.



PRINCIPALI COMMESSE APERTE AL 31.12.2024

Italia: Mind Milano

Nel corso del **2024**, Renco ha proseguito il proprio impegno nel progetto del **nuovo Campus dell'Università Statale di Milano**, situato nel cuore del **MIND – Milano Innovation District**, uno dei più rilevanti interventi infrastrutturali in Italia orientati alla sostenibilità e all'innovazione. Dopo l'ingresso nel 2023 nel gruppo societario guidato da **Lendlease**, Renco ha continuato a svolgere un ruolo centrale, assumendo la responsabilità della **progettazione esecutiva e della costruzione dell'intero Campus UniMi**, oltre che della futura **gestione parziale della struttura** tramite contratto di facility management con Coop-service S.p.A.

Durante il 2024 sono state portate avanti numerose iniziative in linea con i più elevati standard di sostenibilità. Tra queste si evidenziano l'implementazione di sistemi energetici basati esclusivamente su **fonti 100% rinnovabili**, inclusi impianti fotovoltaici inte-

grati nelle coperture, utilizzo di acque sotterranee, energia eolica e approvvigionamento da reti certificate nazionali. Particolare attenzione è stata dedicata anche alla progettazione degli impianti di climatizzazione, concepiti per ridurre al minimo l'impatto ambientale e massimizzare l'efficienza.

L'obiettivo strategico del progetto, confermato nel 2024, è il conseguimento della **certificazione LEED Gold**, che rappresenta un traguardo di eccellenza riconosciuto a livello internazionale per la sostenibilità degli edifici.

Grazie a questo progetto, Renco consolida la propria posizione come player di riferimento nella realizzazione di infrastrutture ad alto valore tecnologico e ambientale, contribuendo in modo tangibile alla transizione ecologica del settore delle costruzioni in Italia.



Italia: Parco Solare in Veneto

Nel **2024** Renco ha proseguito le attività legate allo sviluppo della nuova **centrale fotovoltaica di Mogliano Veneto (Treviso)**, uno dei progetti più significativi per il Gruppo in ambito di **energia pulita e decarbonizzazione**. L'impianto, avviato nel 2023, rappresenta un passo concreto nella strategia di transizione energetica e consentirà di ridurre le emissioni di circa **3.226 tonnellate di CO₂ equivalente all'anno**, valore pari alla capacità di assorbimento di circa **161.300 alberi**.

La centrale è composta da **16.800 pannelli fotovoltaici di ultima generazione**, integrati con 5 cabine di trasformazione e 1 cabina di consegna. Con una potenza installata di circa **9,24 MWp**, l'impianto produce annualmente oltre **12.364 MWh**, energia che viene interamente immessa nella rete di distribuzione locale, ad eccezione dei minimi consumi tecnici degli apparati ausiliari. La superficie di raccolta copre circa **43.400 metri quadrati**.

Durante il 2024 sono state completate le principali opere di installazione e collaudo, compreso il sistema di monitoraggio digitale che combina **telecamere di sorveglianza per il controllo visivo** e un software dedicato al monitoraggio in tempo reale della produzione.

Un ulteriore elemento distintivo del progetto riguarda la **progettazione della struttura dei pannelli**, pensata per preservare le caratteristiche naturali del terreno, mantenendone la permeabilità ed evitando alterazioni significative del paesaggio. Inoltre, è stato definito un piano di **dismissione sostenibile** che permetterà, al termine della vita utile dell'impianto, il ripristino dell'area senza impatti permanenti.

Grazie a questo progetto, Renco contribuisce in maniera concreta alla **produzione di energia rinnovabile in Italia**, rafforzando il proprio impegno per la decarbonizzazione e la lotta al cambiamento climatico.



Italia: Sviluppo di un complesso a Roma

Nel **2024**, Renco ha proseguito i lavori per la realizzazione del nuovo **complesso residenziale e direzionale di via Boncompagni a Roma**, uno dei più importanti progetti di rigenerazione urbana attualmente in corso nella Capitale. L'intervento, che interessa un intero isolato compreso tra via Boncompagni, via Puglie, via Sicilia e via Romagna, prevede la realizzazione di tre corpi distinti: gli uffici "Boncompagni", la residenza "Fiera di Maggio" e l'ex Chiesa di San Lorenzo da Brindisi. Il complesso si sviluppa su una superficie complessiva di circa **55.000 m²** e ha un valore di circa **90 milioni di euro**. Le destinazioni d'uso comprendono uffici, residenze e una struttura alberghiera, contribuendo a restituire valore e funzionalità a un'area centrale della città.

In linea con l'impegno del Gruppo a favore della sostenibilità e della qualità abitativa, nel 2024 sono state portate avanti le procedure di **certificazione ambientale e di**

benessere previste dal Cliente per l'intero complesso. In particolare:

- per gli **edifici direzionali**: avanzano i percorsi per l'ottenimento delle certificazioni **LEED v4 Core & Shell Platinum**, **BREEAM International New Construction V6 Excellent** e **WELL v2 Core Platinum**;
- per gli **edifici residenziali**: sono in corso le procedure per le certificazioni **LEED v4 New Construction Gold** e **BREEAM International New Construction V6 Very Good**.

Queste certificazioni, tra le più autorevoli a livello internazionale, confermano l'approccio di Renco orientato a promuovere la **sostenibilità ambientale, l'efficienza energetica, la salubrità degli ambienti interni** e il benessere degli utenti finali. Il progetto Boncompagni rappresenta così un modello di **rigenerazione urbana sostenibile**, capace di integrare architettura, innovazione e responsabilità sociale nel cuore di Roma.



Italia: Idrogeno Falconara

Nel **2024** è stato presentato il progetto di riconversione dell'area ex-Montedison a Falconara Marittima (AN) in un polo per la produzione di **idrogeno verde** tramite elettrolisi, nell'ambito delle **Hydrogen Valleys** della Regione Marche finanziate dal PNRR. L'iniziativa è promossa da **Opificio Idrogeno Marche** (partecipata da Renco e società del gruppo Avizoo). Target di completamento della prima fase entro **30 giugno 2026**, come da vincoli PNRR.

La prima fase prevede un **elettrolizzatore da circa 4 MW** con tecnologia **AEM** fornito da **Enapter**, alimentato da un **impianto fotovoltaico dedicato da 7,8 MWp**. È inclusa la realizzazione di una **stazione di rifornimento H₂** per la mobilità locale. La produzione attesa è nell'ordine di **circa 200 t/anno** di idrogeno verde per il TPL e altri usi sul territorio.

L'investimento complessivo è indicato in circa **70 M€**, con un **primo stralcio circa 40 M€** assistito da **contributo PNRR circa 16 M€**. È prevista una **seconda fase** con **~30 MW** di agrivoltaico per l'immissione in rete.

Nel 2024 il progetto è stato presentato pubblicamente e inserito nella strategia regionale delle Hydrogen Valleys; l'iter autorizzativo prosegue secondo le procedure vigenti, con successive tappe amministrative rese pubbliche dagli enti competenti.

Tra i benefici attesi dal progetto, si annoverano decarbonizzazione dei trasporti locali e di utenze industriali, riqualificazione di un sito industriale dismesso, attivazione di filiera green e occupazione qualificata nel territorio marchigiano.



Kazakhstan: Kalamkas e Khazar (Mar Caspio settentrionale) Concept & Pre-FEED Project

Nel **2024**, la **Business Unit BEnergy di Milano** ha proseguito le attività legate al progetto offshore nei giacimenti **Kalamkas e Khazar** nel Mar Caspio settentrionale, consolidando i risultati raggiunti nel 2023 con la fase di Concept e Pre-FEED. Dopo i 14 mesi iniziali di sviluppo, che avevano portato alla definizione della configurazione ottimale dell'impianto e alla scelta strategica di posizionare le strutture **offshore**, nel 2024 il progetto è entrato nelle **fasi successive di ingegneria e sviluppo tecnico**.

Le attività hanno incluso l'ulteriore affinamento degli studi realizzati (Weight Control Report, PFD layout, equipment list), con particolare attenzione alla **riduzione dei pesi strutturali** per garantire la massima sicurezza e trasportabilità nel contesto del Mar Caspio. Parallelamente, è stato aggiornato lo studio sulle **emissioni climalteranti (Green and Gas Emission Status)**, con l'obiettivo di rafforzare le misure di mitigazione ambienta-

le e integrare le più recenti linee guida internazionali in materia di sostenibilità offshore.

Nel corso del 2024, BEnergy ha inoltre avviato le prime fasi propedeutiche alla **costruzione e sviluppo operativo**, predisponendo la documentazione tecnica necessaria e coordinando il lavoro con i partner locali e internazionali. L'impegno si è focalizzato sul garantire un approccio integrato che contempli non solo efficienza economica e affidabilità tecnica, ma anche la minimizzazione degli impatti ambientali e la sicurezza delle operazioni.

Grazie a questo progetto, la Business Unit BEnergy conferma la propria capacità di operare in contesti complessi, contribuendo a consolidare il posizionamento di Renco come player internazionale nel settore dell'**energy engineering** e rafforzando la strategia del Gruppo orientata alla transizione energetica.



Albania: Power Barges Energy Solution

Nel **2024**, la Branch di Renco in Albania ha completato con successo le attività di avviamento e messa in esercizio del progetto **Power Barges Energy Solution**, commissionato dal **Ministero dell'Energia albanese**. Si tratta di un'iniziativa di rilevanza strategica per il Paese, nata per garantire maggiore **resilienza energetica** in risposta alle criticità legate ai cambiamenti climatici e alla diminuzione della capacità di produzione idroelettrica, storicamente principale fonte di energia della regione.

Il progetto ha previsto l'installazione, presso il porto di Valona, di un impianto galleggiante composto da **due Power Barges** da circa **50 MW** ciascuna, collegate alla rete nazionale tramite una stazione di trasformazione. Le unità, trasferite via mare dal Bangladesh all'Albania, sono state affidate a Renco per le attività di integrazione con le opere a terra, i collaudi e la gestione delle fasi finali di commissioning.

Nel corso del 2024, le Power Barges hanno

iniziato a fornire energia alla rete albanese, garantendo una **capacità complessiva di circa 100 MW** a supporto della stabilità del sistema elettrico nazionale, in particolare durante le emergenze o i picchi di domanda.

L'impianto è stato progettato e gestito in piena conformità con le **normative ambientali internazionali**, rispettando i limiti relativi a emissioni atmosferiche, impatti acustici e scambio termico marino. Sono stati inoltre avviati programmi di **monitoraggio periodico continuo** per assicurare nel tempo la conformità agli standard ambientali e garantire un funzionamento sicuro e sostenibile delle unità galleggianti.

Con il progetto Power Barges Energy Solution, Renco contribuisce concretamente al rafforzamento dell'infrastruttura energetica albanese, supportando il Paese nel fronteggiare le sfide poste dalla transizione climatica e garantendo maggiore sicurezza e affidabilità nella fornitura di energia.



Armenia: ACBA Federation Bank Headquarter

Nel **2024**, Renco ha proseguito lo sviluppo del progetto per la nuova **sede centrale della ACBA Federation Bank a Yerevan**, un edificio destinato a diventare un simbolo architettonico e finanziario della capitale armena, con una vista privilegiata sul sacro monte Ararat.

Renco è responsabile della **progettazione ingegneristica, degli approvvigionamenti e della costruzione** dell'intero complesso, che comprende opere civili, impianti MEP (meccanici, elettrici e idraulici) e sistemi speciali quali **Fire & Gas, PAGA, videosorveglianza (CCTV), Building Management System, controllo accessi e sicurezza integrata**. La struttura è composta da **tre blocchi amministrativi distinti**, con altezze variabili tra i tre e i sette piani fuori terra, collegati da un unico piano sotterraneo adibito a funzioni comuni.

Nel corso del 2024 sono state completate le principali fasi di **detailed engineering** e sono stati avviati i lavori di costruzione, con

attenzione particolare agli aspetti di sostenibilità ambientale ed efficienza energetica. Il progetto si distingue infatti per soluzioni architettoniche innovative, impianti ad alte prestazioni e l'integrazione di tecnologie digitali per il controllo intelligente dell'edificio.

Un elemento di rilievo del progetto riguarda anche la **gara di architettura vinta da Renco**, che ha portato all'avvio di uno **studio di architettura interno**. Questa scelta strategica consente al Gruppo di ampliare il proprio portafoglio di servizi, integrando le competenze di progettazione architettonica con quelle ingegneristiche e costruttive, per offrire un approccio sempre più completo e competitivo.

Grazie a questa iniziativa, Renco consolida ulteriormente la propria presenza in Armenia, rafforzando la reputazione di partner affidabile nello sviluppo di progetti iconici e sostenibili, capaci di generare valore duraturo per i clienti e per i territori in cui opera.



Armenia: Centrale elettrica a ciclo combinato a YEREVAN

Contesto

A ll'interno di un ampio programma di sviluppo della produzione di energia in paese, il **Ministro dell'Energia della Repubblica d'Armenia**, nel 2015, ha deciso di sostenere la costruzione di una nuova centrale a gas a ciclo combinato di 254 MW (denominata YCCPP-2), in sostituzione delle unità di potenza più vecchie e meno efficienti.

Nel 2017, **Renco S.p.A.** è stata scelta dal governo armeno come impresa d'eccellenza di ingegneria, approvvigionamento e costruzione di questo progetto e nello specifico, la gestione della centrale elettrica è stata affidata alla **filiale Armpower**, che a novembre 2021 ha portato a terminare la costruzione dell'impianto.

Il progetto è stato portato avanti con i seguenti obiettivi:

- Migliorare la capacità totale di produzione di energia elettrica;
- Garantire una fornitura affidabile di energia;
- Spostare l'onere finanziario per la produzione di energia dal governo al settore privato;
- Promuovere lo sviluppo commerciale della tecnologia termica e la riduzione dei costi che consente all'Armenia di diventare un grande esportatore netto di elettricità;
- Costruire e sostenere la capacità locale nello sviluppo e nella manutenzione delle infrastrutture per la produzione di energia;
- Abbattere il costo della bolletta degli utenti finali.

Descrizione delle condizioni ambientali e sociali

Ai fini di ottenere importanti finanziamenti dall'IFC (International Finance Corporation) e dall'Asian Development Bank, è stato preparato un rapporto di valutazione dell'impatto ambientale e sociale (ESIA) della centrale elettrica sulla base di standard nazionali e internazionali per la sostenibilità ambientale e sociale.

In primo luogo, la valutazione dell'impatto si è concentrata sugli aspetti rilevanti dell'ambiente biologico, fisico e sociale del progetto. Per identificare e categorizzare l'area di influenza del progetto, il team di lavoro si è recato sul posto per raccogliere dei dati riguardanti fauna e flora, suolo, acqua, clima, qualità dell'aria, rumore, paesaggio, siti storici e culturali e condizioni socioeconomiche. Sulla base di questa raccolta di dati, è stato tratto che il valore della biodiversità del sito di costruzione è classificato come basso, che **nessuna area protetta o aree sensibili saranno impattate dal progetto** e che durante la fase di costruzione sono previsti solamente bassi impatti su flora e fauna. Inoltre, non sono state registrate lamentele sul trasporto o sul rumore, se non relative alla presenza di polvere, che sono state prontamente affrontate.

In una seconda fase sono state considerate misure appropriate per **evitare, minimizzare, mitigare e compensare qualsiasi impatto negativo** e monitorare la loro attuazione. Come misura di mitigazione generale, Renco, in veste di appaltatore EPC, insieme ad Armpower, ha sviluppato dei **piani di gestione per la salute, sicurezza e ambiente** (HSEMP).

Il progetto

Armpower dispone di un **manuale** che identifica le azioni necessarie per l'assunzione, la formazione e la gestione del cantiere durante il progetto. Questo manuale è stato preparato anche per garantire che le attività del personale degli appaltatori e dei subappaltatori sia intrapresa in un modo **equo, trasparente e corretto**. Nel documento vengono esplicitate delle specifiche politiche per mitigare i rischi della forza lavoro. Il Manuale include le seguenti sezioni:

- Pianificazione e gestione;
- Occupazione, reclutamento e utilizzo delle risorse. Le seguenti misure sono legate allo sviluppo di politiche eque e trasparenti riguardo l'occupazione, il processo di assunzione e la discriminazione;
- Meccanismo di reclamo dei lavoratori;
- Gestione dei diritti dei lavoratori, il Manager delle risorse umane si assicura che non ci sia discriminazione contro l'occupazione locale e che non ci sia lavoro minorile o forzato;
- Formazione, in questa sezione sono riportati anche i requisiti di formazione, che il manager HR, in accordo con il responsabile della costruzione e il responsabile ESMS, assicura che prima dell'inizio di qualsiasi attività di costruzione e prima del coinvolgimento di qualsiasi dipendente, o di un subappaltatore nel progetto, lo stesso abbia seguito una formazione adeguata in conformità con il Piano di Formazione.

Renco è orgogliosa nell'aver contribuito allo sviluppo di una maggiore produzione ed indipendenza energetica del paese.

Libya: Ospedale Al-Zawiya

Nel novembre 2023 Renco ha firmato l'accordo ufficiale con l'Organizzazione per lo Sviluppo dei Centri Amministrativi (ODAC) per lo sviluppo del nuovo **Ospedale di Al-Zawiya**, situato sulla costa nord-occidentale della Libia.

Nel corso del 2024 il progetto è entrato nelle fasi operative, con l'avvio delle attività di ingegneria e approvvigionamenti, a cui seguiranno i lavori di costruzione e installazione di tutti i sistemi tecnici.

Il progetto, della durata complessiva di 36 mesi e del valore di circa 62 milioni di euro, prevede la realizzazione di un complesso sanitario moderno di 28.000 m² con una capacità di 260 posti letto, tra cui una sezione neonatale dedicata con 20 culle.

Nel 2024, Renco ha posto particolare attenzione **all'integrazione con il contesto locale**, avviando programmi di assunzione di manodopera locale e di approvvigionamento di materiali da fornitori nazionali, al fine di favorire lo sviluppo economico del territorio e generare valore condiviso con le comunità.

In un Paese segnato da anni di conflitti e da una profonda crisi infrastrutturale, la costruzione del nuovo ospedale di Al-Zawiya rappresenta non solo un'infrastruttura sanitaria essenziale, ma anche un simbolo di speranza e di rinascita per la popolazione locale, contribuendo a rafforzare l'accesso ai servizi sanitari di base e a migliorare la resilienza sociale.

Libya: Project Management and Consulting

Renco ha stipulato un contratto con **Harouge Oil Operations**, una joint venture tra la Libyan NOC e la compagnia canadese Suncor, in Libia, per un'attività di **Project Management e Consulting (PMC)**. Il cliente ha ampliato il suo sito di produzione e ha ottenuto ordini per la fornitura di attrezzature complesse come turbine a gas, sistemi di trattamento delle acque e quadri elettrici.

In questa collaborazione, Renco agirà come rappresentante di Harouge, impegnandosi attivamente nella gestione dei fornitori e degli appaltatori in tutte le fasi del progetto. L'acquisizione di questo contratto è in linea con gli obiettivi strategici della Divisione Servizi di Renco.

Questo progetto ha un'importanza notevole per Renco, rappresentando una delle prime collaborazioni con questo cliente e segnando un ingresso significativo nei contratti di Project Management e Consultancy (PMC). Inoltre, contribuisce all'espansione del portafoglio progetti in Libia, una regione in cui Renco ha progressivamente rafforzato la sua presenza negli ultimi anni.

Mozambico: Afungi – Campo CCS JV

Nel primo semestre 2019 il Gruppo Renco, tramite un consorzio con altre due società, si è aggiudicato presso il CSS JV guidato da Saipem la realizzazione di un **campo alloggi** da ~9.500 posti ad **Afungi** a supporto del progetto Mozambique LNG (allora operato da Anadarko, poi da TotalEnergies), per un valore complessivo di circa 200 mln USD (quota Renco ~70 mln USD).

Renco mantiene una forte attenzione a ambiente e sicurezza sul lavoro, monitorando le performance con sistemi certificati e KPI dedicati lungo tutto il ciclo di progetto. (Riferimenti presenti nei report di sostenibilità aziendali.)

Le attività previste nell'ambito del progetto Mozambique LNG generano ricadute socio-economiche significative per le comunità locali (**occupazione, servizi, infrastrutture**) in un'area storicamente fragile, con effetti moltiplicativi lungo la filiera.

A causa dell'insorgenza armata a Cabo Delgado, dal 2021 l'operatore ha dichiarato la forza maggiore e ha sospeso i lavori ad Afungi; il sito è stato evacuato e la ripresa delle attività è stata subordinata al miglioramento stabile della sicurezza e al rispetto dei diritti umani. Nel 2024, il progetto è rimasto formalmente in forza maggiore; verso fine anno l'operatore ha chiesto alle autorità mozambicane l'apertura di un'indagine ufficiale su presunte violazioni del 2021, nell'ambito della propria due diligence, continuando a valutare le condizioni per un riavvio in sicurezza.

Comunicazioni pubbliche dell'operatore indicavano l'intenzione di valutare un riavvio non prima della fine del 2024, subordinato al superamento della forza maggiore e a garanzie di sicurezza/diritti umani; tali tempistiche sono state poi oggetto di ulteriori rinvii.

Mozambico: Progetto del polo logistico

Considerando il nuovo scenario del mercato dei servizi logistici nel Gas delineato in Mozambico, Renco intende espandere la propria attività nel campo specifico dell'**assistenza alle Onshore/Offshore Operations**.

Il piano di espansione di Renco è sviluppato in tre macro-fasi:

- Sfruttamento del **molo a Pemba** per il trasporto di materiale per le operazioni gas;
- **Acquisizione e installazione di un ponte collegato al molo esistente** per soddisfare al meglio il supporto logistico alle attività offshore;
- Sviluppo di un **distretto industriale** integrato multidisciplinare con strutture onshore e offshore.

In particolare, la Pemba Bulk Terminal, società del Gruppo Renco consolidata integralmente, potrà soddisfare parte della domanda di aggregati (i.e. materiali utilizzati

nel processo estrattivo) nelle attività di costruzione di infrastrutture legate al progetto gas di Afungi, che per il loro completamento necessiteranno di 14 milioni di tonnellate (di cui Renco potrebbe soddisfare una quantità approssimativa di circa 7 milioni).

Per condurre le attività al terminal portuale, Renco ha formato 12 flagman, prendendo la decisione che l'80% di questo personale dovesse essere composto dai membri "colpiti" dagli espropri del terreno dove è stato costruito il terminal portuale.

Il progetto del polo logistico "Pemba Bulk Terminal" sta progredendo secondo il programma stabilito, con l'espansione che è stata portata avanti nell'anno 2022 e che si prevede si concluderà a luglio 2023. Questa fase di espansione ha consentito di aumentare la capacità operativa del terminal, fornendo infrastrutture logistiche avanzate per la gestione efficiente e sicura delle merci.



La costruzione del Pemba Bulk Terminal non solo ha creato opportunità di lavoro per il personale locale durante il processo di realizzazione, ma continuerà a generare occupazione e fornire benefici economici nella fase operativa. La presenza di un'infrastruttura logistica moderna come questa avrà un impatto positivo sullo sviluppo industriale dell'area, facilitando il trasporto di merci e materiali, favorendo l'attrazione di investimenti e stimolando la crescita economica. La presenza di un polo logistico come il Pemba Bulk Terminal potrebbe contribuire alla diversificazione economica dell'area, promuovendo lo sviluppo di settori complementari come il commercio internazionale, l'industria manifatturiera e il turismo. Ciò potrebbe favorire l'attrazione di nuove imprese e investimenti nel territorio, creando ulteriori opportunità di lavoro e stimolando la crescita economica locale.

Un aspetto importante da sottolineare è che il Pemba Bulk Terminal è stato progettato tenendo in considerazione la **sostenibilità ambientale e il rispetto per il territorio**. Sono state adottate misure per minimizzare gli impatti negativi sull'ambiente, come ad esempio l'utilizzo di tecnologie e processi eco-sostenibili, la gestione responsabile dei rifiuti e il monitoraggio della flora e fauna esistente.

Complessivamente, il progetto del polo logistico "Pemba Bulk Terminal" si prefigura come un'importante iniziativa che combina benefici socioeconomici, sviluppo industriale e un approccio responsabile all'ambiente, contribuendo al progresso dell'area e alla creazione di un futuro sostenibile. Non a caso, nel corso del 2022, il progetto Pemba Bulk Terminal è stato premiato dal Ministero dell'Industria e Commercio come **"Miglior progetto infrastrutturale"**.

Nel 2024 Renco prosegue lo sviluppo del Pemba Bulk Terminal come hub portuale-industriale e futura base logistica per operazioni onshore/offshore a Cabo Delgado. Il progetto è concepito in tre macro-fasi: (i) uso del molo di Pemba per il trasporto materiali a supporto delle operazioni gas; (ii) potenziamento dell'accesso al molo mediante opere dedicate (es. collegamenti/ponte e banchine/pontili di servizio) per migliorare il supporto alle attività offshore; (iii) distretto industriale integrato con funzioni logistiche e industriali su terra e a mare.

Nel 2024 il terminal consolida le proprie nuove funzionalità e posizionamento competitivo come **piattaforma logistica per l'area di Pemba**.



Appendice

NOTA METODOLOGICA

Il presente documento rappresenta il quinto Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Renco (di seguito anche “Renco” o il “Gruppo”) descrivendone le iniziative e i principali risultati in termini di performance di sostenibilità raggiunti nel corso del 2024 (dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024).

Il Bilancio di Sostenibilità è stato redatto con riferimento ai **“GRI Sustainability Reporting Standards”** pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI).

I contenuti oggetto di rendicontazione sono stati selezionati sulla base dei risultati dell’analisi di materialità svolta agli inizi del 2024, che ha permesso di individuare gli aspetti materiali per il Gruppo e per i suoi stakeholder e che è contenuta all’interno di questo documento al paragrafo **“Risultati dell’analisi di materialità 2024” (Pag.55)**. Per quanto riguarda le informazioni ambientali e sociali, il perimetro di rendicontazione del presente Bilancio di Sostenibilità include le legal entities (incluse le relative branch estere) e le commesse identificate puntualmente nelle tabelle rappresentate di seguito.

Tale perimetro è stato ampliato rispetto a quello considerato per l’edizione 2023 del documento, tramite l’inclusione di ulteriori legal entities e commesse individuate nelle tabelle sottostanti con la dicitura “New”. I dati relativi agli anni comparativi 2022 e 2023 sono stati coerentemente riesposti in considerazione di tale ampliamento.

Per quanto riguarda le informazioni di natura economica indicate nel capitolo **“Il Gruppo in sintesi” (Pag.16)**, il perimetro di rendicontazione coincide con quello del Bilancio Consolidato di Gruppo al 31.12.2024.

LEGAL ENTITIES ¹⁵	PAESE	Informazioni sociali	Informazioni ambientali
RENCO GROUP SPA - NEW	Italia	☑	☑
RENCO			
RENCO S.P.A.	Italia	☑	☑
ITALSEC G7 S.R.L.	Italia	☑	☑
ITALSEC YEREVAN	Armenia	☑	☑
RENCO ARMESTATE L.T.D.	Armenia	☑	☑
ARMPower	Armenia	☑	☑
RENCO-KAT S.R.L.	Kazakhstan	☑	☑
ITALSEC MOZAMBICO	Mozambico	☑	☑
RENCOTEK LDA	Mozambico	☑	☑
RENCO ENERGIA LDA	Mozambico	☑	☑
PEMBA BULK TERMINAL LTD	Mozambico	☑	☑
RENCO CONGO SARLU	Congo	☑	☑
RENCO GREEN SARLU	Congo	☑	☑
RENCO ALGERIE	Algeria	☑	-
RENCO MIDDLE EAST LLC	Oman	☑	☑
RENCO QATAR	Qatar	☑	-
RENCO SPARK SP.K.H. - NEW	Albania	☑	☑
PASCUCCI & VANNUCCI INT. LTD. - NEW	Malta	☑	☑
ITALSEC CONGO	Congo	☑	☑

¹⁵ Per una descrizione in merito al business delle principali società si rimanda a quanto riportato nella Relazione sulla Gestione del Bilancio Consolidato 2024

RENCO ASSET MANAGEMENT			
RENCO ASSET MANAGEMENT S.R.L.	Italia	☒	☒
RENCO VALORE			
RENCO ARMENIA VALORE LTD	Armenia	☒	☒
NUOVO VELODROMO	Armenia	☒	☒
TOLFACARE - NEW	Italia	☒	☒
ARENGEST S.R.L. - NEW	Italia	☒	-
VILLA SOLIGO SRL - NEW	Italia	☒	-
RENCO PROPERTY LLP	Kazakhstan	☒	☒
REAL MOZ LDA	Mozambico	☒	☒
RENCO MOZAMBIQUE LDA	Mozambico	☒	☒
MOZESTATE LDA	Mozambico	☒	☒
RENCO GESTIONE IMMOBILIARE	Congo	☒	☒
RENCO CONGO VALORE	Congo	☒	☒

COMMESSE	Società/legal entity di riferimento	Paese	Informazioni sociali	Informazioni ambientali
DIVISIONE BUILDING				
ACBA HEAD-QUARTER - NEW	RENCO SPA/ RENCO AR-MESTATE	Armenia	☑	☑
CAMPUS UNIMI - NEW	RENCO SPA	Italia	☑	☑
ROMA RISTRUT. BONCOMPAGNI - NEW	RENCO SPA	Italia	☑	☑
EX CORDERIA VISERBA - NEW	RENCO SPA	Italia	☑	☑
DIVISIONE ENERGY				
CASSIOPEA - NEW	RENCO SPA	Italia	☑	☑
FOTOVOLTAICO MOZAMBICO - NEW	RENCOTEK	Mozambico	☑	☑
EPC FOTOVOLTAICO MOGLIANO NEW	RENCO SPA	Italia	☑	☑

La periodicità della rendicontazione del Bilancio di Sostenibilità è impostata secondo una frequenza annuale .

Ove presenti, i dati relativi agli esercizi precedenti sono da considerarsi comparativi, allo scopo di facilitare la valutazione dell'andamento dell'attività del Gruppo. Le riesposizioni dei dati comparativi precedentemente pubblicati sono chiaramente indicate come tali. Inoltre, al fine di una corretta rappresentazione delle performance del Gruppo e per garantire l'attendibilità dei dati, il ricorso a stime è stato limitato il più possibile. Ove ve ne sia stato fatto ricorso, queste sono fondate sulle migliori metodologie disponibili e opportunamente segnalate.

Il documento è oggetto di un esame limitato ("limited assurance engagement" secondo i criteri indicati dal principio ISAE 3000 Revised) da parte di Deloitte & Touche S.p.A.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 07 ottobre 2025, ed è disponibile sul sito web del Gruppo Renco all'interno della sezione Investor Relations.

Per ogni informazione relativa al Bilancio di Sostenibilità è possibile contattare il seguente indirizzo mail: sustainability@renco.it.

ANALISI DI MATERIALITÀ – DEFINIZIONE DEI TEMI MATERIALI

Tema materiale	Impatto				
	Impatto	Descrizione	Tipologia	Coinvolgi-mento del Gruppo	Perimetro
Etica e compliance	Gestione etica del business	Sviluppo di relazioni eque, trasparenti e costruttive con gli stakeholder, con effetti diretti sui continui miglioramenti delle prestazioni ESG	Positivo Potenziale	-	-
	Pratiche anticoncorrenziali	Comportamento anti-competitivo e pratiche monopolistiche con impatti negativi sull'economia e sui mercati	Negativo Potenziale	Causato dal Gruppo	Tutte le società del Gruppo
	Casi di corruzione	Pratiche corruttive con impatti negativi sull'economia e sui mercati	Negativo Potenziale	Causato dal Gruppo	Tutte le società del Gruppo
	Non-compliance ambientale	Mancata trasparenza e conformità a leggi, normative, standard interni ed esterni applicabili con relativi impatti ambientali negativi	Negativo Potenziale	Causato dal Gruppo	Tutte le società del Gruppo
Creazione di valore condiviso	Creazione di valore condiviso	Generazione di valore economico ed equilibrata e trasparente distribuzione del valore alle parti interessate (ad es. azionisti, dipendenti, fornitori, clienti)	Positivo Potenziale	-	-
	Dialogo con le istituzioni	Creazione e rafforzamento di collaborazioni con le amministrazioni locali al fine di sviluppare servizi a favore delle comunità (ad esempio, mitigazioni dei rischi di salute pubblica, educazione)	Positivo Attuale	-	-
	Promozione del Made in Italy	Promozione, attraverso le proprie attività, degli alti standard di qualità legati al know how sviluppato nei distretti nazionali	Positivo Attuale	-	-

Impatto sul territorio e coinvolgimento delle comunità locali (Local Content evoluto)	Contributo allo sviluppo del territorio (Local Content evoluto)	Promozione di iniziative a favore dei territori dove il Gruppo è presente e del loro patrimonio culturale, grazie al coinvolgimento della comunità, anche attraverso l'instaurazione di partnership a livello locale, lo sviluppo dell'imprenditoria locale e la formazione delle persone	Positivo Attuale	-	-
	Diritti sul terreno e sulle risorse	Violazione dei diritti delle comunità locali relativi all'utilizzo, l'accesso e il controllo sulla terra e altre risorse naturali a causa di prospezione, esplorazione, estrazione, costruzione, nonché stoccaggio e smaltimento dei rifiuti, lavorazione, trasporto e distribuzione dei prodotti da parte dell'organizzazione	Negativo Potenziale	A cui il Gruppo contribuisce indirettamente e correlato al Gruppo tramite i suoi rapporti commerciali	Tutte le società del Gruppo
Valorizzazione, coinvolgimento e sviluppo del capitale umano	Contributo all'equilibrio tra lavoro e vita privata dei dipendenti	Implementazione di iniziative volte ad assicurare l'equilibrio tra vita professionale e vita lavorativa permettendo un maggiore benessere ai dipendenti, anche attraverso la promozione di un continuo miglioramento delle pratiche lavorative (ad esempio, strumenti di flexible e smart-working, politiche di reintegrazione professionale a seguito di congedi parentali) e un miglioramento dei servizi di welfare e di benefit	Positivo Potenziale	-	-
	Sviluppo delle competenze dei dipendenti	Miglioramento delle competenze tecniche, manageriali e organizzative dei lavoratori attraverso attività di formazione e di sviluppo professionale, anche legate ad obiettivi di crescita e valutazione personalizzata	Positivo Attuale	-	-
	Soddisfazione dei dipendenti	Soddisfazione dei dipendenti riconducibile alla capacità dell'azienda di garantire un ambiente di lavoro motivante e soddisfacente, anche tramite la promozione di attività di gestione del personale incentrate su un dialogo costante e costruttivo con le parti sociali in tutte le realtà aziendali	Positivo Attuale	-	-
	Creazione di posti di lavoro	Creazione di posti di lavoro e sviluppo delle risorse assunte nei territori dove il Gruppo è presente	Positivo Attuale	-	-

Salute e sicurezza dei dipendenti	Infortuni sul lavoro	Infortuni o altri incidenti sul luogo di lavoro, con conseguenze negative per la salute dei lavoratori diretti o dei collaboratori esterni	Negativo Potenziale	Causato dal Gruppo	Tutte le società del Gruppo
Diversità e inclusione	Incidenti di discriminazione	Ambiente lavorativo che trascura la diversità di prospettive, voci, individualità e peculiarità delle persone, mancando di rispetto per la diversità, inclusione e pari opportunità con impatti negativi sulla soddisfazione e motivazione dei dipendenti	Negativo Potenziale	Causato dal Gruppo	Tutte le società del Gruppo
Soddisfazione dei clienti	Dialogo con il cliente	Sviluppo di relazioni di fiducia e dialogo continuo con i clienti, al fine di identificare e rispondere alle aspettative degli stessi	Positivo Potenziale	-	-
Gestione responsabile della catena di fornitura	Valorizzazione e collaborazione dei fornitori	Gestione consapevole delle relazioni con i fornitori, incoraggiando collaborazione e sviluppo	Positivo Potenziale	-	-
	Impatti ambientali, sociali ed economici lungo la catena di fornitura	Impatti negativi collegati all'approvvigionamento di beni e servizi da fornitori poco attenti agli aspetti ambientali, sociali ed economici	Negativo Potenziale	A cui il Gruppo contribuisce indirettamente e correlato al Gruppo tramite i suoi rapporti commerciali	Fornitori del Gruppo
	Promozione di pratiche di responsabilità sociale lungo la catena del valore	Promozione di buone pratiche legate alla responsabilità sociale lungo la catena del valore, stimolando il miglioramento dell'affidabilità e della sicurezza nell'erogazione dei servizi	Positivo Potenziale	-	-
	Violazione di diritti umani lungo la catena del valore	Mancato rispetto dei diritti umani collettivi e individuali (ad esempio, diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva, lavoro minorile, lavoro forzato o obbligatorio, diritti delle popolazioni indigene) lungo tutta la catena del valore (indipendentemente dall'area geografica di operatività di Renco)	Negativo Potenziale	A cui il Gruppo contribuisce indirettamente e correlato al Gruppo tramite i suoi rapporti commerciali	Tutte le società del Gruppo e Fornitori
Gestione dei consumi energetici ed emissioni	Consumi di energia	Consumo di energia da fonti rinnovabili e non rinnovabili, con conseguenti impatti negativi sull'ambiente e riduzione dello stock energetico	Negativo Attuale	Causato dal Gruppo	Tutte le società del Gruppo
	Generazione di emissioni GHG dirette e indirette	Contributo al cambiamento climatico mediante emissioni climalteranti dirette e indirette energetiche, legate alle attività svolte nelle sedi e siti del Gruppo (es. utilizzo di combustibili fossili)	Negativo Attuale	Causato dal Gruppo	Tutte le società del Gruppo

Privacy e sicurezza informatica	Perdita di dati dei clienti	Violazione della sicurezza che coinvolge la privacy dei clienti dal sistema gestionale, con conseguente rischio di compromettere il rapporto di fiducia con gli stessi	Negativo potenziale	Causato dal Gruppo	Tutte le società del Gruppo
Gestione dei consumi idrici	Consumo della risorsa idrica	Utilizzo di acqua per le attività del Gruppo con ripercussioni sulla disponibilità della risorsa idrica	Negativo potenziale	Causato dal Gruppo	Tutte le società del Gruppo
	Contaminazione del suolo e delle acque sotterranee attraverso gli scarichi idrici	Immissione di agenti inquinanti nelle acque con contaminazione del suolo e delle acque sotterranee conseguente ad una gestione non ottimale degli scarichi idrici	Negativo potenziale	Causato dal Gruppo	Tutte le società del Gruppo
Gestione dei rifiuti	Generazione di rifiuti	Impatti ambientali legati alla generazione di rifiuti pericolosi e non pericolosi durante le attività del Gruppo e il loro inadeguato smaltimento	Negativo Attuale	Causato dal Gruppo	Tutte le società del Gruppo
Impatto sulla biodiversità	Impatto sulla biodiversità	Sfruttamento aggressivo delle risorse primarie e mancata protezione degli ecosistemi con impatti negativi sulla biodiversità (perdita di habitat, inquinamento del suolo, riduzione delle risorse idriche, conversione e riduzione degli ecosistemi naturali tramite disboscamento e/o grave...)	Negativo potenziale	Causato dal Gruppo	Tutte le società del Gruppo

INDICATORI QUANTITATIVI ESG (TABELLA PERFORMANCE)

Dipendenti suddivisi per tipologia contrattuale (tempo indeterminato, determinato e apprendistato / full-time e part-time), area geografica e genere (GRI 2-7)

Tipologia contrattuale	Al 31 Dicembre 2022			Al 31 Dicembre 2023			Al 31 Dicembre 2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Totale dipendenti Italia	334	131	465	392	144	536	508	196	704
A tempo indeterminato	258	105	363	295	110	405	382	122	504
A tempo determinato	69	24	93	81	30	111	109	69	178
Apprendistato	7	2	9	16	4	20	17	5	22
Totale dipendenti Resto del Mondo	1.225	642	1.867	1.539	623	2.162	1.608	600	2.208
A tempo indeterminato	804	473	1.277	803	407	1.210	1.082	453	1.535
A tempo determinato	421	169	590	736	216	952	526	147	673
Apprendistato	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale dipendenti Gruppo	1.559	773	2.332	1.931	767	2.698	2.116	796	2.912
A tempo indeterminato	1.062	578	1.640	1.098	517	1.615	1.464	575	2.039
A tempo determinato	490	193	683	817	246	1.063	635	216	851
Apprendistato	7	2	9	16	4	20	17	5	22

Tipologia contrattuale	Al 31 Dicembre 2022			Al 31 Dicembre 2023			Al 31 Dicembre 2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Totale dipendenti Italia	334	131	465	392	144	536	508	196	704
Full-time	325	93	418	383	102	485	495	141	636
Part-time	9	38	47	9	42	51	13	55	68
Totale dipendenti Resto del Mondo	1.225	642	1.867	1.539	623	2.162	1.608	600	2.208
Full-time	1.216	622	1.838	1.519	599	2.118	1.585	581	2.166
Part-time	9	20	29	20	24	44	23	19	42
Totale dipendenti Gruppo	1.559	773	2.332	1.931	767	2.698	2.116	796	2.912
Full-time	1.541	715	2.256	1.902	701	2.603	2.080	722	2.802
Part-time	18	58	76	29	66	95	36	74	110

Lavoratori esterni suddivisi per tipologia contrattuale (Personale interinale, Stage, Altri collaboratori), per area geografica e genere (GRI 2-8)

Lavoratori esterni suddivisi per tipologia contrattuale, per area geografica e genere										
Regio- ne	Categoria professionale	2022			2023			2024		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia	Sub-appaltatori	99	1	100	210	5	215	466	16	482
	Collaboratori esterni ¹⁶	41	3	44	41	3	44	56	4	60
	Somministrati/ interinali	2	-	2	3	-	3	22	-	22
	Stagisti tiroci- nanti	2	3	5	5	2	7	6	2	8
Totale Italia		144	7	51	259	10	54	550	22	572
Resto Del Mondo	Sub-appaltatori	-	-		65	20		15	-	15
	Collaboratori esterni ¹⁶	198	5	203	212	1	213	214	3	217
	Somministrati/ interinali	121	38	159	119	33	152	165	26	191
	Stagisti tiroci- nanti	11	11	22	10	5	15	5	10	15
Totale Resto Del Mondo		330	54	384	406	59	380	399	39	438
Gruppo	Sub-appaltatori	99	1	100	275	25	300	481	16	497
	Collaboratori esterni ¹⁶	239	8	247	253	4	257	270	7	277
	Somministrati/ interinali	123	38	161	122	33	155	187	26	213
	Stagisti tiroci- nanti	13	14	27	15	7	22	11	12	23
Totale Gruppo¹⁷		474	61	535	665	69	734	949	61	1.010

¹⁶ Per collaboratori esterni si intendono lavoratori autonomi e para-subordinati (P.IVA e co.co.co.)

¹⁷ La variazione 23-24 nel numero dei lavoratori esterni in forza presso Renco è da ricondursi all'avvio di numerose commesse nel 24.

Dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva (GRI 2-30)

Dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	Al 31 Dicembre 2022	Al 31 Dicembre 2023	Al 31 Dicembre 2024
Numero di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	974	1.148	1.168
Percentuale di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	42%	43%	40%

Diversità negli organi di governo per genere e fasce di età (GRI 405-1)¹⁸

Numero di persone	Al 31 Dicembre 2022					
	Uomini		Donne		Totale	
	Numero	Percentuale	Numero	Percentuale	Numero	Percentuale
< 30	-	0	-	0%	-	0%
30-50	2	67%	-	0%	2	67%
> 50	1	33%	-	0%	1	33%
Totale	3	100%	-	0%	3	100%
Numero di persone	Al 31 Dicembre 2023					
	Uomini		Donne		Totale	
	Numero	Percentuale	Numero	Percentuale	Numero	Percentuale
< 30	-	0	-	0%	-	0%
30-50	2	67%	-	0%	2	67%
> 50	1	33%	-	0%	1	33%
Totale	3	100%	-	0%	3	100%
Numero di persone	Al 31 Dicembre 2024					
	Uomini		Donne		Totale	
	Numero	Percentuale	Numero	Percentuale	Numero	Percentuale
< 30	-	0	-	0%	-	0%
30-50	2	67%	-	0%	2	67%
> 50	1	33%	-	0%	1	33%
Totale	3	100%	-	0%	3	100%

¹⁸ La composizione dell'organo di governo è relativa a Renco Group S.p.A.

Dipendenti suddivisi per area geografica, genere e fascia di età (GRI 405-1)

Numero di dipendenti	Al 31 Dicembre 2022				Al 31 Dicembre 2023				Al 31 Dicembre 2024			
	< 30	30-50	> 50	Totale	< 30	30-50	>50	Totale	< 30	30-50	>50	Totale
Italia	55	281	129	465	78	298	160	536	117	377	210	704
Uomini	29	192	113	334	46	204	142	392	66	261	181	508
Donne	26	89	16	131	32	94	18	144	51	116	29	196
Resto del Mondo	436	1.135	296	1.867	494	1.298	370	2.162	471	1.331	406	2.208
Uomini	271	772	182	1.225	353	951	235	1.539	355	988	265	1.608
Donne	165	363	114	642	141	347	135	623	116	343	141	600
Gruppo	491	1.416	425	2.332	572	1.596	530	2.698	588	1.708	616	2.912
Uomini	300	964	295	1.559	399	1.155	377	1.931	421	1.249	446	2.116
Donne	191	452	130	773	173	441	153	767	167	459	170	796

Dipendenti suddivisi per categoria professionale, genere e fascia di età (GRI 405-1)

Numero di dipendenti	Al 31 Dicembre 2022				Al 31 Dicembre 2023				Al 31 Dicembre 2024			
	< 30	30-50	> 50	Totale	< 30	30-50	>50	Totale	< 30	30-50	>50	Totale
Dirigenti	-	33	22	55	-	38	21	59	-	35	25	60
Uomini	-	31	20	51	-	34	20	54	-	31	24	55
Donne	-	2	2	4	-	4	1	5	-	4	1	5
Quadri	3	107	35	145	3	98	49	150	2	116	60	178
Uomini	1	70	30	101	-	69	43	112	-	85	50	135
Donne	2	37	5	44	3	29	6	38	2	31	10	43
Impiegati	169	501	144	814	206	666	189	1.061	199	639	174	1.012

Uomini	76	297	116	489	102	424	154	680	96	391	147	634
Donne	93	204	28	325	104	242	35	381	103	248	27	378
Operai	319	775	224	1.318	363	794	271	1.428	387	918	357	1.662
Uomini	223	566	129	918	297	628	160	1.085	325	742	225	1.292
Donne	96	209	95	400	66	166	111	343	62	176	132	370
Totale	491	1.416	425	2.332	572	1.596	530	2.698	588	1.708	616	2.912
Uomini	300	964	295	1.559	399	1.155	377	1.931	421	1.249	446	2.116
Donne	191	452	130	773	173	441	153	767	167	459	170	796

Dipendenti appartenenti a categorie protette (GRI 405-1)

Dipendenti appartenenti a categorie protette	Al 31 Dicembre 2022			Al 31 Dicembre 2023			Al 31 Dicembre 2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	-	1	1	-	1	1	-	-	-
Quadri	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Impiegati	4	28	32	5	10	15	6	13	19
Operai	9	6	15	9	3	12	9	6	15
Totale	13	35	48	14	14	28	15	20	35

Numero di assunzioni (GRI 401-1)

Dipendenti assunti	Al 31 Dicembre 2022				Al 31 Dicembre 2023				Al 31 Dicembre 2024			
	< 30	30-50	> 50	Totale	< 30	30-50	>50	Totale	< 30	30-50	> 50	Totale
Italia	28	79	34	141	45	71	52	168	65	136	52	254
Uomini	19	53	33	105	31	51	50	132	42	98	48	188
Donne	9	26	1	36	14	20	2	36	23	38	4	65
Resto del Mondo	364	658	110	1.132	356	728	175	1.259	267	510	127	904
Uomini	245	514	79	838	276	592	112	980	197	412	87	696
Donne	119	144	31	294	80	136	63	279	70	98	40	208
Gruppo	392	737	144	1.273	401	799	227	1.427	332	646	179	1.158
Uomini	264	567	112	943	307	643	162	1.112	239	510	135	884
Donne	128	170	32	330	94	156	65	315	93	136	44	273

Percentuale di nuove assunzioni (GRI 401-1)¹⁹

Dipendenti assunti	Al 31 Dicembre 2022				Al 31 Dicembre 2023				Al 31 Dicembre 2024			
	< 30	30-50	> 50	Totale	< 30	30-50	>50	Totale	< 30	30-50	> 50	Totale
Italia	51%	28%	26%	30%	58%	24%	33%	31%	55%	36%	25%	36%
Uomini	66%	28%	29%	31%	67%	25%	35%	34%	63%	38%	27%	37%
Donne	35%	29%	6%	27%	44%	21%	11%	25%	45%	33%	15%	33%
Resto del Mondo	51%	28%	26%	30%	72%	56%	47%	58%	57%	38%	31%	41%
Uomini	90%	67%	43%	68%	78%	62%	48%	64%	55%	42%	33%	43%
Donne	72%	40%	27%	46%	57%	39%	47%	45%	60%	29%	28%	35%
Gruppo	80%	52%	34%	55%	70%	50%	43%	53%	56%	38%	29%	40%
Uomini	88%	59%	38%	60%	77%	56%	43%	58%	57%	41%	30%	42%
Donne	67%	38%	25%	43%	54%	35%	42%	41%	56%	30%	26%	34%

¹⁹ La percentuale di nuove assunzioni è calcolata come rapporto tra il numero di assunti nel corso del 2024, per area geografica, genere e fascia d'età, e il totale dei dipendenti presenti al 31/12/2024, per la tipologia indicata. La natura del business di Renco, caratterizzata da dipendenti con un elevato turnover in ingresso, può comportare percentuali di tasso di assunzione elevate.

Numero di cessazioni (GRI 401-1)

Dipendenti cessati	Al 31 Dicembre 2022				Al 31 Dicembre 2023				Al 31 Dicembre 2024			
	< 30	30-50	> 50	Totale	< 30	30-50	>50	Totale	< 30	30-50	> 50	Totale
Italia	26	126	36	188	15	55	27	97	18	82	34	134
Uomini	21	111	35	167	8	38	27	73	14	60	31	105
Donne	5	15	1	21	7	17	-	24	4	22	3	29
Resto del Mondo	347	1.295	363	2.005	235	582	147	964	241	552	143	936
Uomini	254	1.106	299	1.659	162	427	84	673	176	440	94	710
Donne	93	189	64	346	73	155	63	291	65	112	49	226
Gruppo	373	1.421	399	2.193	250	637	174	1.061	259	634	177	1.070
Uomini	275	1.217	334	1.826	170	465	111	746	190	500	125	815
Donne	98	204	65	367	80	172	63	315	69	134	52	255

Percentuale di cessazioni (GRI 401-1)²⁰

Dipendenti cessati	Al 31 Dicembre 2022				Al 31 Dicembre 2023				Al 31 Dicembre 2024			
	< 30	30-50	> 50	Totale	< 30	30-50	>50	Totale	< 30	30-50	> 50	Totale
Italia	47%	45%	28%	40%	19%	18%	17%	18%	15%	22%	16%	19%
Uomini	72%	58%	31%	50%	17%	19%	19%	19%	21%	23%	17%	21%
Donne	19%	17%	6%	16%	22%	18%	0%	17%	8%	19%	11%	15%
Resto del Mondo	80%	114%	123%	107%	48%	45%	40%	45%	51%	41%	35%	42%
Uomini	94%	143%	164%	135%	46%	45%	36%	44%	50%	45%	35%	44%
Donne	56%	52%	56%	54%	52%	45%	47%	47%	56%	33%	35%	38%
Gruppo	76%	100%	94%	94%	44%	40%	33%	39%	44%	37%	29%	37%
Uomini	92%	126%	113%	117%	43%	40%	29%	39%	45%	40%	28%	38%
Donne	51%	45%	50%	47%	46%	39%	41%	41%	41%	29%	31%	32%

²⁰ La percentuale di cessazioni è calcolata come rapporto tra il numero di cessati nel corso del 2024, per area geografica, genere e fascia d'età, e il totale dei dipendenti presenti al 31/12/2024, per la tipologia indicata. La natura del business di Renco, caratterizzata da dipendenti con un elevato turnover in uscita, può comportare percentuali di tasso di turnover elevate.

Infortuni sul lavoro – lavoratori dipendenti (GRI 403-9)

Tasso di infortuni sul lavoro	2022	2023	2024
Numero di decessi	-	-	-
Numero di infortuni gravi ²¹	-	-	1
Numero di infortuni registrabili ²²	1	-	5
Tasso di infortuni registrabili ²³	0,05	0,00	0,19

Numero di ore lavorate	2022	2023	2024
Ore lavorate ²⁴	4.384.942	4.076.976	5.176.622

Infortuni sul lavoro – lavoratori non dipendenti (GRI 403-9)

Tasso di infortuni sul lavoro	2022	2023	2024
Numero di decessi	-	-	-
Numero di infortuni gravi ²⁵	-	-	-
Numero di infortuni registrabili ²⁶	1	2	3
Tasso di infortuni registrabili ²⁷	0,25	0,39	0,38

Numero di ore lavorate	2022	2023	2024
Ore lavorate ²⁸	803.878	1.017.695	1.598.706

²¹ Include gli infortuni che portano a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi. Nel caso specifico di Renco, la casistica segnalata non è riconducibile ad un decesso.

²² Il dato relativo al numero di infortuni registrabili, è relativo ai seguenti casi: decesso, giorni di assenza dal lavoro, limitazione delle mansioni lavorative o trasferimento a un'altra mansione, cure mediche oltre il primo soccorso o stato di incoscienza, lesioni importanti o malattia diagnosticata da un medico o da un altro operatore sanitario autorizzato, anche qualora non sia causa di morte, giorni di assenza dal lavoro, limitazione delle mansioni lavorative o trasferimento a un'altra mansione, cure mediche oltre il primo soccorso o stato di incoscienza. Include gli infortuni derivanti da infortuni in itinere solo quando il trasporto è stato organizzato dalla Società.

²³ Tasso di infortuni registrabili: rappresenta il rapporto tra il numero totale di infortuni sul lavoro registrabili e il totale delle ore lavorate nello stesso periodo, moltiplicato per 200.000.

²⁴ Le ore lavorate indicate sono state, in talune circostanze, stimate sulla base delle migliori informazioni disponibili, al fine di garantire la rappresentazione più accurata possibile delle attività svolte.

²⁵ Include gli infortuni che portano a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi. Nel caso specifico di Renco, la casistica segnalata non è riconducibile ad un decesso.

²⁶ Il dato relativo al numero di infortuni registrabili, è relativo ai seguenti casi: decesso, giorni di assenza dal lavoro, limitazione delle mansioni lavorative o trasferimento a un'altra mansione, cure mediche oltre il primo soccorso o stato di incoscienza, lesioni importanti o malattia diagnosticata da un medico o da un altro operatore sanitario autorizzato, anche qualora non sia causa di morte, giorni di assenza dal lavoro, limitazione delle mansioni lavorative o trasferimento a un'altra mansione, cure mediche oltre il primo soccorso o stato di incoscienza. Include gli infortuni derivanti da infortuni in itinere solo quando il trasporto è stato organizzato dalla Società.

²⁷ Tasso di infortuni registrabili: rappresenta il rapporto tra il numero totale di infortuni sul lavoro registrabili e il totale delle ore lavorate nello stesso periodo, moltiplicato per 200.000.

²⁸ Le ore lavorate indicate sono state, in talune circostanze, stimate sulla base delle migliori informazioni disponibili, al fine di garantire la rappresentazione più accurata possibile delle attività svolte.

Ore di formazione per categoria professionale e genere (GRI 404-1)

Totale ore di formazione	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	146	13	159	163	11	174	1.018	53	1.071
Quadri	2.613	171	2.784	1.198	237	1.435	2.852	382	3.234
Impiegati	14.644	2.601	17.245	6.507	2.096	8.603	9.435	2.683	12.118
Operai	20.501	3.300	23.801	16.628	3.502	20.130	7.666	2.284	9.950
Totale²⁹	37.904	6.085	43.989	24.496	5.846	30.342	20.971	5.402	26.373

Ore di formazione pro-capite	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	2,9	3,3	2,9	3,0	2,2	2,9	18,5	10,6	17,2
Quadri	25,9	3,9	19,2	10,7	6,2	9,6	21,1	8,9	18,2
Impiegati	29,9	8,0	21,2	9,6	5,5	8,1	14,9	7,1	12,0
Operai	22,3	8,3	18,1	15,3	10,2	14,1	5,9	6,2	6,0
Totale	24,3	7,9	18,9	12,7	7,6	11,2	9,9	6,8	9,1

Percentuale totale di dipendenti per genere e per categoria di dipendenti che hanno ricevuto una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale (GRI 404-3)

Dipendenti che hanno ricevuto una valutazione	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	39,22%	50,00%	40,00%	59,26%	40,00%	57,63%	29,09%	40,00%	30,00%
Quadri	49,50%	29,55%	43,45%	65,18%	57,89%	63,33%	72,59%	32,56%	62,92%
Impiegati	46,22%	37,23%	42,63%	61,47%	67,19%	63,52%	60,25%	45,24%	54,64%
Operai	39,00%	41,75%	39,83%	41,20%	77,26%	49,86%	48,76%	56,49%	50,48%
Totale	41,95%	39,20%	41,04%	50,23%	71,06%	56,15%	53,21%	49,75%	52,27%

²⁹ La riduzione delle ore di formazione registrata nel dato consolidato del 2024, rispetto al 2023, è principalmente imputabile alla minore operatività dovuta alla sospensione di diversi progetti in Mozambico.

Totale consumi energetici all'interno dell'organizzazione (GRI 302-1)³⁰

GRUPPO RENCO (ESCLUSA ARMPower)				
Tipologia di consumo	u.m.	2022	2023	2024
Consumo di combustibile	GJ	52.093	39.208	53.439
Gas naturale	GJ	29.982	31.078	41.602
Gasolio	GJ	22.111	8.130	11.839
Elettricità acquistata (totale)	GJ	63.780	64.414	74.274
di cui acquistata da fonti rinnovabili certificate	GJ	87	102	625
Elettricità autoprodotta (totale)	GJ	794	1.211	1.569
di cui autoprodotta da fonti rinnovabili	GJ	775	1.190	1.544
di cui Elettricità autoprodotta e venduta (totale)	GJ	107	127	89
di cui autoprodotta da fonti rinnovabili	GJ	107	127	89
Riscaldamento	GJ	29.279	28.062	29.388
di cui prodotta da fonti rinnovabili	GJ	34	32	32
di cui prodotta da fonti non rinnovabili	GJ	29.245	28.029	29.357
Raffreddamento	GJ	78	75	71
di cui prodotta da fonti rinnovabili	GJ	-	-	-
di cui prodotta da fonti non rinnovabili	GJ	78	75	71
Autotrazione	GJ	16.937	25.339	41.248
Gasolio	GJ	12.727	19.671	34.081
HVO	GJ	-	3	47
Benzina	GJ	4.207	5.666	7.120
GPL	GJ	1	-	
Metano	GJ	3	-	
Totale consumi energetici	GJ	162.853	158.181	199.902

30 I dati relativi ai consumi energetici per gli anni 2022 e 2023 sono stati aggiornati a seguito dell'integrazione nel perimetro di rendicontazione di ulteriori legal entities e commesse. Per maggiori dettagli in merito, si rimanda al paragrafo "Nota metodologica" Pag. 158. Per il calcolo dei consumi energetici sono stati utilizzati i seguenti fattori di conversione:

- Perimetro nazionale: ISPRA - National Inventory Report, Min. Ambiente - Tabella dei parametri standard nazionali per il monitoraggio e la comunicazione dei gas ad effetto serra e DEFRA (UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting) nelle ultime versioni disponibili per ciascun anno di riferimento;
- Perimetro internazionale: DEFRA (UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting) nell'ultima versione disponibile per ciascun anno di riferimento.

ARMPower				
Tipologia di consumo	u.m.	2022	2023	2024
Consumo di combustibile	GJ	9.497.764	14.217.441	13.745.626
Gas naturale (per riscaldamento e acqua calda)	GJ	3.984	5.000	4.603
Gas naturale (per alimentare la centrale elettrica)	GJ	9.493.715	14.212.378	13.740.967
<i>Diesel (per pompa antincendio, generatore ecc.)</i>	<i>GJ</i>	65	63	56
Elettricità acquistata (totale)³¹	GJ	151.106	3.383	2.646
di cui acquistata da fonti rinnovabili certificate	GJ	-	-	-
Elettricità autoprodotta (totale)	GJ	4.393.191	6.592.021	6.367.669
di cui autoprodotta da fonti rinnovabili	GJ	-	-	-
di cui Elettricità autoprodotta e venduta (totale)	GJ	4.241.056	6.363.689	6.151.888
di cui autoprodotta da fonti rinnovabili	GJ	-	-	-
Totale consumi energetici	GJ	5.407.815	7.857.135	7.596.384

TOTALE GRUPPO RENCO				
Tipologia di consumo	u.m.	2022	2023	2024
Consumo di combustibile	GJ	9.549.857	14.256.649	13.799.067
Gas naturale	GJ	9.527.681	14.248.456	13.787.172
<i>Gasolio</i>	<i>GJ</i>	22.176	8.193	11.896
Elettricità acquistata (totale)	GJ	214.886	67.797	76.920
di cui acquistata da fonti rinnovabili certificate	GJ	87	102	625
Elettricità autoprodotta (totale)	GJ	4.393.985	6.593.231	6.369.237
di cui autoprodotta da fonti rinnovabili	GJ	775	1.190	1.544
di cui Elettricità autoprodotta e venduta (totale)	GJ	4.241.163	6.363.816	6.151.977
di cui autoprodotta da fonti rinnovabili	GJ	107	127	89
Riscaldamento	GJ	29.279	28.062	29.388
di cui prodotta da fonti rinnovabili	GJ	34	32	32
di cui prodotta da fonti non rinnovabili	GJ	29.245	28.029	29.357
Raffreddamento	GJ	78	75	71
di cui prodotta da fonti rinnovabili	GJ	-	-	-
di cui prodotta da fonti non rinnovabili	GJ	78	75	71

³¹ Nel 2022, i consumi di energia elettrica acquistata dalla rete sono aumentati principalmente a causa delle attività di messa a punto e ottimizzazione dell'impianto, comprese fermate per guasti e manutenzione straordinaria legate all'avvio della centrale a fine 2021. A partire dal 2023, si registra una significativa riduzione dei consumi da rete, grazie al consolidamento dell'efficienza operativa, con il consumo residuo attribuibile a manutenzioni ordinarie e fermate impianto programmate.

Autotrazione	GJ	16.937	25.339	41.248
Gasolio	GJ	12.727	19.671	34.081
HVO	GJ	-	3	47
Benzina	GJ	4.207	5.666	7.120
GPL	GJ	1	-	-
Metano	GJ	3	-	-
Totale consumi energetici	GJ	5.570.668	8.015.317	7.796.286

Emissioni di CO₂ (GRI 305-1, 305-2)³²

GRUPPO RENCO (ESCLUSA ARMPower)				
Emissioni di CO₂ (GRI 305-1, 305-2)	u.m.	2022	2023	2024
Emissioni dirette di CO ₂ - Scope 1	tCO _{2e}	4.262	4.025	5.845
Emissioni indirette di CO ₂ - Scope 2 - Location Based	tCO ₂	10.851	10.843	12.246
Emissioni indirette di CO ₂ - Scope 2 - Market Based	tCO ₂	10.935	10.994	12.353

ARMPower				
Emissioni di gas ad effetto serra	u.m.	2022	2023	2024
Emissioni dirette di CO ₂ - Scope 1	tCO _{2e}	485.250	723.387	698.709
Emissioni indirette di CO ₂ - Scope 2 - Location Based	tCO ₂	24.177	541	423
Emissioni indirette di CO ₂ - Scope 2 - Market Based	tCO ₂	24.177	541	423

³² I dati relativi alle emissioni di gas serra (Scope 1 e 2) per gli anni 2022 e 2023 sono stati aggiornati a seguito dell'integrazione nel perimetro di rendicontazione di ulteriori legal entities e commesse. Per maggiori dettagli in merito, si rimanda al paragrafo "Nota metodologica" Pag. 158.

Per il calcolo delle emissioni sono stati utilizzati i seguenti fattori di emissione:

- Scopo 1: ISPRA - National Inventory Report e Min. Ambiente - Tabella dei parametri standard nazionali per il monitoraggio e la comunicazione dei gas ad effetto serra, per il perimetro italiano, e DEFRA (UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting), per il perimetro internazionale, nelle ultime versioni disponibili per ciascun anno di riferimento;

- Scopo 2:

o Energia elettrica (Location-based): ISPRA - National Inventory Report e Min. Ambiente - Tabella dei parametri standard nazionali per il monitoraggio e la comunicazione dei gas ad effetto serra, per il perimetro italiano, nell'ultima versione disponibile per ciascun anno di riferimento, e TERNA - Confronti internazionali 2019 per il perimetro internazionale;

o Energia elettrica (Market-based): AIB - European Residual Mixes, sia per il perimetro italiano che internazionale, nell'ultima versione disponibile per ciascun anno di riferimento. Qualora questi dati non fossero disponibili all'interno dello stesso è stato utilizzato TERNA - Confronti internazionali 2019.

Le emissioni di Scopo 2 sono espresse in tonnellate di CO₂; tuttavia, la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO₂ equivalenti) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

TOTALE GRUPPO RENCO				
Emissioni di gas ad effetto serra	u.m.	2022	2023	2024
Emissioni dirette di CO ₂ - Scope 1	tCO _{2e}	489.512	727.412	704.554
Emissioni indirette di CO ₂ - Scope 2 - Location Based	tCO ₂	34.992	11.375	12.669
Emissioni indirette di CO ₂ - Scope 2 - Market Based	tCO ₂	35.112	11.535	12.775

Gestione dei rifiuti prodotti all'interno dell'organizzazione (306-4, 306-5)

Rifiuti	u.m.	2022						
Metodo di smaltimento	t	Pericolosi			Non pericolosi			Totale
		Totale	On-site	Off-site	Totale	On-site	Off-site	
Riutilizzo	t	0,9	0,9	-	0,0	0,0	-	0,9
Riciclo	t	0,2	0,0	0,2	3.912,0	1,1	3.910,8	3.912,2
Compost	t	-	-	-	32,0	-	32,0	32,0
Altre operazioni di recupero	t	0,1	-	0,1	-	-	-	
Recupero (totale)	t	1,2	0,9	0,3	3.944,0	1,2	3.942,8	3.945,2
Incenerimento (con produzione di energia)	t	-	-	-	-	-	-	-
Incenerimento (senza produzione di energia)	t	-	-	-	-	-	-	-
Discarica	t	25,2	-	25,2	23.264,2	22.217,0	1.047,2	23.289,4
Altre operazioni di smaltimento	t	169,0	169,0	-	-	-	-	169,0
Smaltimento (totale)	t	194,2	169,0	25,2	23.264,2	22.217,0	1.047,2	23.458,4
Totale	t	195,4	169,9	25,5	27.208,3	22.218,2	4.990,1	27.403,6
2023								
Metodo di smaltimento	t	Pericolosi			Non pericolosi			Totale
		Totale	On-site	Off-site	Totale	On-site	Off-site	
Riutilizzo	t	0,5	0,5	-	120,1	0,1	120,0	120,6
Riciclo	t	16,8	-	16,8	7.299,8	1.024,2	6.275,7	7.316,6
Compost	t	-	-	-	17,3	17,3	-	17,3
Altre operazioni di recupero	t	6,2	-	6,2	67,1	67,1	-	
Recupero (totale)	t	23,5	0,5	23,0	7.504,3	1.108,7	6.395,7	7.527,9
Incenerimento (con produzione di energia)	t	-	-	-	-	-	-	-
Incenerimento (senza produzione di energia)	t	-	-	-	-	-	-	-
Discarica	t	38,0	-	38,0	6.257,0	5.693,8	563,1	6.295,0

Altre operazioni di smaltimento	t	131,7	131,7	-	-	-	-	131,7
Smaltimento (totale)	t	169,8	131,7	38,0	6.257,0	5.693,8	563,1	6.426,8
Totale	t	193,3	132,2	61,1	13.761,3	6.802,5	6.958,8	13.954,6
2024								
Metodo di smaltimento	t	Pericolosi			Non pericolosi			Totale
		Totale	On-site	Off-site	Totale	On-site	Off-site	
Riutilizzo	t	0,6	0,6	-	11.713,2	892,2	10.821,0	11.713,8
Riciclo	t	0,8	0,8	-	16.916,5	2.327,3	14.589,2	16.917,3
Compost	t	-	-	-	25,2	25,2	-	25,2
Altre operazioni di recupero	t	9,9	-	9,9	5.693,8	214,9	5.479,0	-
Recupero (totale)	t	11,3	1,4	9,9	34.348,7	3.459,6	30.889,2	34.360,0
Incenerimento (con produzione di energia)	t	-	-	-	-	-	-	-
Incenerimento (senza produzione di energia)	t	-	-	-	-	-	-	-
Discarica	t	39,5	-	39,5	536,5	113,7	422,8	576,0
Altre operazioni di smaltimento	t	940,8	940,8	-	-	-	-	940,8
Smaltimento (totale)	t	980,3	940,8	39,5	536,5	113,7	422,8	1.516,8
Totale ³³	t	991,6	942,2	49,4	34.885,2	3.573,2	31.312,0	35.876,8

Proporzione di spesa verso fornitori locali (GRI 204-1)

Proporzione di spesa per Paese (€%)	2022	2023	2024
Italia	87,59%	27,24%	68,45%
Armenia	1,89%	3,77%	6,98%
Kazakhstan	0,68%	58,01%	7,91%
Mozambico	3,10%	2,67%	6,96%
Albania	6,58%	7,79%	4,21%
Congo	0,16%	0,53%	1,70%
Malta	0,00%	0,00%	3,79%

33 Per maggiori dettagli in merito all'elevato incremento nei quantitativi di rifiuti smaltiti nel 24 rispetto ai periodi precedenti, si rimanda a quanto spiegato nel paragrafo "Gestione rifiuti" Pag. 113.

Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali (GRI 308-1)³⁴

Percentuale di nuovi fornitori valutati mediante criteri ambientali	2022	2023	2024
Numero di nuovi fornitori valutati mediante criteri ambientali	17	74	140
Numero di nuovi fornitori ³⁵	1.014	906	1639
Percentuale	2%	8%	9%

CONTENT INDEX GRI

Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Renco ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2024 con riferimento agli Standard GRI.
Utilizzato GRI 1	GRI 1 – Principi Fondamentali – versione 2021

STANDARD GRI	INFORMATIVA	UBICAZIONE	OMMISSIONE
INFORMATIVE GENERALI			
GRI 2 – INFORMATIVE GENERALI (2021)			
2-1	Dettagli organizzativi	Il Gruppo in sintesi La nostra struttura	
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota Metodologica	
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota Metodologica	
2-4	Revisione delle informazioni	Indicatori quantitativi ESG (tabella performance)	
2-5	Assurance esterna	Relazione della società di revisione indipendente	
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	Profilo del Gruppo Renco e settori di attività Catena del valore integrata con aspetti ESG Pillar: Innovation & Supply Chain	

³⁴ Il perimetro di questo dato fa riferimento esclusivamente a Renco S.p.A. Le altre Società del Gruppo approfondiranno l'analisi rispetto alla significatività della tematica, al fine di valutare i nuovi fornitori secondo criteri ambientali e/o sociali nei prossimi anni.

³⁵ Il dato relativo al numero di nuovi fornitori è oggetto di stima.

2-7	Dipendenti	Pillar: People Indicatori quantitativi ESG (tabella performance)	
2-8	Lavoratori non dipendenti	Indicatori quantitativi ESG (tabella performance)	
2-9	Struttura e composizione della governance	Governance del Gruppo	
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	Governance del Gruppo	
2-11	Presidente del massimo organo di governo	Governance del Gruppo	
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Governance del Gruppo	
2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	Governance del Gruppo Ruolo del Comitato di Sostenibilità	
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Nota Metodologica	
2-15	Conflitti d'interesse	Etica ed integrità di business	
2-16	Comunicazione delle criticità	Etica ed integrità di business	
2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	Governance del Gruppo Pillar: People	
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli Stakeholders	
2-23	Impegno in termini di policy	I Pilastri fondamentali di Renco Mission, Vision, Values Etica ed integrità di business	
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	I Pilastri fondamentali di Renco Mission, Vision, Values Etica ed integrità di business Un modello di business sostenibile	
2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	Etica ed integrità di business	
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Etica ed integrità di business	
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Etica ed integrità di business	

2-28	Appartenenza ad associazioni	Pillar: Community Metodologia “Gestione responsabile sulle realtà del Gruppo”	
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Metodo di mappatura degli stakeholder	
2-30	Contratti collettivi	Indicatori quantitativi ESG (tabella performance)	
TEMI MATERIALI			
GRI 3 – TEMI MATERIALI (2021)			
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	Risultati dell’analisi di materialità	
3-2	Elenco di temi materiali	Analisi di materialità – definizione dei temi materiali	
ETICA E COMPLIANCE			
GRI 3 – TEMI MATERIALI (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	Etica ed integrità di business	
GRI 205 – ANTICORRUZIONE (2016)			
205-3	Casi di corruzione accertati e azioni intraprese	Etica ed integrità di business	
GRI 206 – COMPORTAMENTO ANTICOMPETITIVO (2016)			
206-1	Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	Etica ed integrità di business	
GESTIONE DEI RIFIUTI			
GRI 3 – TEMI MATERIALI (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	Pillar: Planet	
GRI 306 – RIFIUTI (2020)			
306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	Pillar: Planet	
306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	Pillar: Planet	
306-3	Rifiuti prodotti	Pillar: Planet	
306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	Indicatori quantitativi ESG (tabella performance)	
306-5	Rifiuti destinati a smaltimento	Indicatori quantitativi ESG (tabella performance)	
VALORIZZAZIONE, COINVOLGIMENTO E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO			
GRI 3 – TEMI MATERIALI (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	Pillar: People	

GRI 401 – Occupazione (2016)			
401-1	Nuove assunzioni e turnover	Indicatori quantitativi ESG (tabella performance)	
GRI 404 – FORMAZIONE E ISTRUZIONE (2016)			
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	Indicatori quantitativi ESG (tabella performance)	
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	Indicatori quantitativi ESG (tabella performance)	
DIVERSITÀ E INCLUSIONE			
GRI 3 – TEMI MATERIALI (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	Pillar: People	
GRI 405 – DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ (2016)			
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Indicatori quantitativi ESG (tabella performance)	
GRI 406 – NON DISCRIMINAZIONE (2016)			
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Pillar: People	
SALUTE E SICUREZZA DEI DIPENDENTI			
GRI 3 – TEMI MATERIALI (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	Pillar: People	
GRI 403 – SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (2018)			
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Pillar: People	
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Pillar: People	
403-3	Servizi di medicina del lavoro	Pillar: People	
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Pillar: People	
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Pillar: People	
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	Pillar: People	
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	Pillar: People	
403-9	Infortuni sul lavoro	Indicatori quantitativi ESG (tabella performance)	
GESTIONE RESPONSABILE DELLA CATENA DI FORNITURA			
GRI 3 – TEMI MATERIALI (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	Pillar: Innovation & Supply Chain	

GRI 204 – PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO (2016)			
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	Indicatori quantitativi ESG (tabella performance)	
GRI 308 – VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI (2016)			
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	Indicatori quantitativi ESG (tabella performance)	
GESTIONE DEI CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI			
GRI 3 – TEMI MATERIALI (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	Pillar: Planet	
GRI 302 – ENERGIA (2016)			
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Indicatori quantitativi ESG (tabella performance)	
GRI 305 – EMISSIONI (2016)			
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Indicatori quantitativi ESG (tabella performance)	
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Indicatori quantitativi ESG (tabella performance)	
SODDISFAZIONE DEI CLIENTI			
GRI 3 – TEMI MATERIALI (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	Pillar: Innovation & Supply Chain	
GRI 416 – SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI (2016)			
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	Pillar: Innovation & Supply Chain	
CREAZIONE DI VALORE CONDIVISO			
GRI 3 – TEMI MATERIALI (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	Il Gruppo in sintesi Un modello di business sostenibile	
IMPATTO SUL TERRITORIO E COINVOLGIMENTO DELLE COMUNITÀ LOCALI (LOCAL CONTENT EVOLUTO)			
GRI 3 – TEMI MATERIALI (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	Pillar: Community Metodologia "Gestione responsabile sulle realtà del Gruppo"	
GESTIONE DEI CONSUMI IDRICI			
GRI 3 – TEMI MATERIALI (2021)			

3-3	Gestione dei temi materiali	I Pilastri fondamentali di Renco Key Achievements 2024 Trend globali e rischi ESG rilevanti	
IMPATTO SULLA BIODIVERSITÀ			
GRI 3 – TEMI MATERIALI (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	I Pilastri fondamentali di Renco Trend globali e rischi ESG rilevanti Metodologia “Gestione responsabile sulle realtà del Gruppo”	
PRIVACY E SICUREZZA INFORMATICA			
GRI 3 – TEMI MATERIALI (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	I Pilastri fondamentali di Renco Etica ed integrità di business	

RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE INDIPENDENTE

RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE INDIPENDENTE SUL REPORT DI SOSTENIBILITÀ

Al Consiglio di Amministrazione di Renco Group S.p.A.

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato (“*limited assurance engagement*”) del Report di Sostenibilità della Renco Group S.p.A. e sue controllate (di seguito “il Gruppo” o “Gruppo Renco”) relativo all’esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

Responsabilità degli Amministratori per il Report di Sostenibilità

Gli Amministratori della Renco Group S.p.A. sono responsabili per la redazione del Report di Sostenibilità in conformità ai “*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*” definiti dal GRI - *Global Reporting Initiative* (“GRI Standards”), come descritto nella sezione “Nota metodologica” del Report di Sostenibilità.

Gli Amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Report di Sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi del Gruppo Renco in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l’identificazione degli *stakeholder* e degli aspetti significativi da rendicontare.

Indipendenza della società di revisione e gestione della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell’*International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards)* (IESBA Code) emesso dall’*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l’International Standard on Quality Management 1 in base al quale è tenuta a configurare, mettere in atto e rendere operativo un sistema di gestione della qualità che includa direttive o procedure sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e regolamentari applicabili.

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Report di Sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo i criteri indicati nel “*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*” (di seguito anche “*ISAE 3000 Revised*”), emanato dall’*International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)* per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il Report di Sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un’estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l’*ISAE 3000 Revised* (“*reasonable assurance engagement*”) e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Report di Sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Report di Sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all’acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

- analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Report di Sostenibilità, con riferimento alle modalità di analisi e comprensione del contesto di riferimento, identificazione, valutazione e prioritizzazione degli impatti effettivi e potenziali e alla validazione interna delle risultanze del processo;
- *comprensione* dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Report di Sostenibilità.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Renco Group S.p.A. e con il personale di Arengest S.r.l., Tolfa Care S.r.l., Italsec G7 S.r.l., Villa Soligo, Renco-Kat S.r.l., Renco Property LLP, Renco Congo Sarlu, Renco Gestoine Immobiliare, Renco Armestate L.T.D., Renco Armenia Valore L.T.D., Nuovo Velodromo, Italsec Yerevan, Renco Power CJSC, Armpower CJSC e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l’aggregazione, l’elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del Report di Sostenibilità.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di Gruppo:
 - con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Report di Sostenibilità abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
 - con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.
- per le società Renco Group S.p.A., Arengest S.r.l., Tolfa Care S.r.l., Italsec G7 S.r.l., Villa Soligo, Renco-Kat S.r.l, Renco Property LLP, Renco Congo Sarlu, Renco Gestoine Immobiliere, Renco Armestate L.T.D., Renco Armenia Valore L.T.D., Nuovo Velodromo, Italsec Yerevan, Renco Power CJSC, Armpower CJSC, che abbiamo selezionato sulla base delle loro attività, del loro contributo agli indicatori di prestazione del Gruppo e della loro ubicazione, abbiamo effettuato riunioni da remoto nel corso delle quali ci siamo confrontati con i responsabili coinvolti nella predisposizione del Report di Sostenibilità e abbiamo acquisito riscontri documentali su base campionaria circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Report di Sostenibilità del Gruppo Renco relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI Standards come descritto nel paragrafo "Nota metodologica" del Report di Sostenibilità.

DELOITTE & TOUCHE S.p.A.


Jessica Lanari
Socio

Ancona, 15 ottobre 2025

