ALRO

RAPORT ANUAL 2024



Specialisti in metalul viitorului

Cuprins

Raportul Consolidat al Administratorilor - auditat

Grupul ALRO – Prezentare de Ansamblu

Principalii Indicatori Financiari si Operationali pentru 2024 3

Scrisoare catre actionari 6

Evenimente importante in anul financiar 2024 8

Date informative 12

Prezentare generala 13

Analiza economico-financiara 21

Analiza activitatii operationale 23

Alte informatii in conformitate cu regulamentul ASF nr. 5/2018 27

Analiza tendintelor sau evenimentelor care ar putea avea un impact semnificativ asupra activitatii curente 27

Schimbari care afecteaza capitalul social si administrarea societatilor 28

Alte informatii 28

Tranzactii cu partile afiliate 29

Guvernanta Corporativa 29

Responsabilitatea sociala corporativa 29

Dezvoltarea resurselor umane 31

Evenimente ulterioare 32

Declaratia privind conformitatea cu Codul 33

Actionari 39

Responsabilitatile Consiliului de Administratie 40

Sistemul de gestiune a riscului si control intern 48

Justa recompensa si motivarea managementului 53

Adaugand valoare prin relatia cu investitorii 54

Dezvoltare Durabila si Responsabilitate Sociala Corporativa (CSR) 55

Dezvoltare durabila 55

Responsabilitatea fata de mediu 55

Informatii pentru Actionari 58

Perspective pentru 2025 si anii urmatori 59

Abrevieri si definitii utilizate in cadrul raportului 61

Situatii financiare consolidate si individuale pentru anul financiar incheiat la 31 decembrie 2024 - auditate 62

Declaratia persoanelor responsabile 144

Principalii indicatori financiari si operationali pentru 2024

Grupul ALRO

Indicator	2024	2023
Productia de aluminiu primar (tone)	248.059	196.438
Productia de aluminiu procesat (tone)	120.049	92.558
Vanzari aluminiu primar (tone)	77.260	64.742
Vanzari aluminiu procesat (tone)	119.205	91.860
Venituri din vanzari (mii RON)	3.408.037	2.849.717
EBITDA[1](mii RON)	344.645	-164.320
Marja EBITDA (%)	10%	-6%
Rezultat net (mii RON)	10.337	-561.746
Rezultat net ajustat[2] (mii RON)	15.312	-472.023
Rezultat pe actiune (RON)	*0,014*	*-0,785*

ALRO S.A.

Indicator	2024	2023
Productia de aluminiu primar (tone)	248.059	196.438
Productia de aluminiu procesat (tone)	87.687	58.034
Vanzari de aluminiu primar (tone)	113.960	101.651
Vanzari de aluminiu procesat (tone)	87.739	57.975
Venituri din vanzari (mii RON)	3.202.739	2.533.585
EBITDA[1] (mii RON)	314.628	-186.857
Marja EBITDA (%)	10%	-7%
Rezultat net (mii RON)	15.321	-539.116
Rezultat net ajustat[2] (mii RON)	19.319	-408.931
Rezultat pe actiune (RON)	*0,021*	*-0,755*

[1)] **EBITDA***: reprezinta profit inainte de dobanzi, impozitare, de amortizare si de depreciere;*

[2)] **Rezultatul net ajustat** *reprezinta rezultatul net plus/(minus) cheltuiala/(venit) cu/din deprecierea imobilizarilor, plus/(minus) pierdere/(castig) din instrumente financiare derivate pentru care nu s-a aplicat contabilitatea de acoperire a riscurilor, plus/(minus) cheltuieli/(venit) cu/din impozitul pe profit amanat.*

Raport anual 2024



4

MENTIUNI LEGALE

Acest raport este furnizat exclusiv cu scopul de a informa si nu poate fi reprodus sub nicio forma, redistribuit sau transmis, direct sau indirect, oricarei alte persoane sau publicat, integral sau partial, pe orice suport sau in orice scop. Nerespectarea acestei restrictii poate constitui o incalcare a legislatiei aplicabile in acest domeniu.

Anumite declaratii incluse in acest raport pot contine informatii anticipative, inclusiv, dar fara a se limita la cele referitoare la: (a) previziuni, proiectii si estimari; (b) declaratii ale planurilor, obiectivelor si strategiilor Conducerii Grupului Alro/ Societatii Alro, cum ar fi extinderi planificate, investitii sau alte proiecte, (c) volume si costuri de productie bugetate, capacitati sau consumuri, costuri pentru demararea a noi proiecte, reduceri de costuri si obiective de profit; (d) diferite asteptari privind evolutiile viitoare pe pietele in care activeaza Grupul Alro / Societatea Alro, in special in ceea ce priveste preturile, oferta, cererea si concurenta, (e) rezultatele operatiunilor, (f) marjele, (g) ratele de crestere, (h) gestionarea riscului, precum si (i) declaratiile care contin formulari cu un caracter predictiv, cum ar fi "asteptarile noastre", "programari", "obiective", “planificari”, “propuneri”, "intentionam sa" sau alte declaratii similare.

Desi credem ca asteptarile reflectate in astfel de declaratii anticipative sunt rezonabile, aceste declaratii anticipative se bazeaza pe o serie de ipoteze si previziuni care, prin natura lor, implica diversi factori de risc si incertitudine. Acesti factori de risc ar putea afecta rezultatele realizate, iar rezultatele obtinute ar putea sa difere semnificativ fata de rezultatele preliminare raportate anterior sau ar putea sa afecteze masura in care o anumita previzionare va fi realizata.

Factorii care pot cauza aceste diferente includ, dar nu se limiteaza la: capacitatea noastra continua de a ne adapta si restructura activitatile atat in amonte, cat si in aval; modificarile in disponibilitatea si costul energiei si al materiilor prime; oferta si cererea globala pentru aluminiu si produse din aluminiu; cresterea economica mondiala, inclusiv ratele inflatiei si productia industriala; modificarile valorii relative a valutelor si valoarea contractelor de marfuri; tendintele pietelor-cheie si ale concurentei Grupului Alro/ Societatii Alro; schimbari ale mediului legislativ si politic. Nu se poate oferi nicio asigurare ca aceste asteptari se vor dovedi corecte.

Grupul ALRO/ Societatea ALRO nu isi asuma nicio obligatie de a actualiza sau revizui orice declaratii anticipative/ previzionari, ca urmare a unor noi informatii aparute in piata, evenimente viitoare sau in alte situatii similare.

Note 1: In prezentul raport termenii „Grupul ALRO” si „Grupul” sunt utilizati uneori din motive practice atunci cand se fac referiri la Alro S.A. si filialele sale, in general, iar termenii „Societatea”, „Societatea-mama" si „Compania” sunt utilizati uneori din motive practice atunci cand se fac referiri la ALRO S.A.

Situatiile financiare prezentate in acest raport sunt auditate si prezinta rezultatele financiare individuale ale ALRO si consolidate ale Grupului ALRO raportate in conformitate cu ordinul Ministrului Finantelor Publice nr. 2.844/2016, cu modificarile ulterioare, este in conformitate cu Standardele de Contabilitate IFRS, asa cum au fost adoptate de UE, cu exceptia IAS 21 Efectele variatiei cursurilor de schimb valutar cu privire la moneda functionala, a prevederilor IAS 20 Contabilitatea subventiilor guvernamentale cu privire la recunoasterea veniturilor din certificate verzi, cu exceptia IFRS 15 Venituri din contractele cu clientii cu privire la veniturile din taxe de conectare la reteaua de distribuire si cu exceptia IAS 12 Impozitul pe profit referitor la tratamentul impozitului minim pe cifra de afaceri ca o cheltuiala cu impozitul pe profit. Incepand cu 1 ianuarie 2024, Grupul a aplicat cerintele impozitului minim pe cifra de afaceri (a se vedea Nota 12), pe care l-a tratat integral ca impozit pe profit, in timp ce conform standardelor de contabilitate IFRS, componenta profitului impozabil ar fi recunoscuta ca o cheltuiala curenta cu impozitul pe profit, iar excedentul ca o cheltuiala operationala, rezultand o scadere cu 5.759 mii RON a profitului inainte de impozitare si a cheltuielii cu impozitul pe profit, fara impact asupra profitului net. Celelalte exceptii nu afecteaza conformitatea situatiilor financiare ale Grupului si Companiei cu Standardele de Contabilitate IFRS, asa cum au fost adoptate de UE.

Indicatorii/cifrele incluse in acest raport sunt rotunjite la cel mai apropiat numar intreg si, prin urmare, diferente minore pot rezulta din insumarea si compararea cu cifrele exacte mentionate in situatiile financiare.

Nota 2: O lista cu toate abrevierile si definitiile utilizate in acest raport se gaseste la pagina 64.

Scrisoare catre acționari



Marian NĂSTASE,
Presedintele Consiliului de Administratie



Marin CILIANU,
Director General

Stimati cititori si actionari,

Anul 2024 a fost un an de progres și transformare pentru ALRO, în care am demonstrat reziliență, inovație și angajament față de un viitor durabil. Rezultatele noastre financiare reflectă eforturile susținute de a ne consolida poziția pe piață și de a crește eficiența operațională. Cu o cifră de afaceri consolidată de 3,4 miliarde RON și un EBITDA pozitiv de 344 milioane RON, comparativ cu un EBITDA negativ în anul precedent, **am reușit să ne îmbunătățim performanța financiară și să ne consolidăm poziția pe o piață internațională a aluminiului foarte competitivă** și încercată de numeroase crize de-a lungul anilor.

Acest progres a fost posibil datorită strategiei noastre clare de dezvoltare și investițiilor constante. Decizia de a dezvolta constant producția de aluminiu cu valoare adăugată mare și foarte mare a avut rezultatele scontate.

Vânzările de produse procesate din aluminiu au crescut cu 30%, în timp ce vânzările de produse din aluminiu primar au înregistrat o creștere de 19%. În plus, am reușit să dublăm producția de aluminiu lichid din deșeuri reciclate, un pas esențial în optimizarea costurilor și în reducerea consumului de energie.

Totodată, am pus în funcțiune CUTSMART SYSTEMS, o unitate de prelucrare de ultimă generație, care ne permite să diversificăm portofoliul de produse și să răspundem mai bine cerințelor clienților.

În paralel cu performanța financiară și operațională, ne-am menținut angajamentul ferm față de sustenabilitate.

Am implementat măsuri pentru reducerea semnificativă a consumului de energie și apă, iar investițiile noastre în tehnologie au sprijinit eficiența energetică și reducerea amprentei de mediu. Programul de investiții în valoare de 24 milioane USD aprobat în 2024 ne-a permis să dezvoltăm noi soluții tehnologice, să creștem procentul

Scrisoare catre acționari (continuare)

de produse cu valoare adăugată mare în mixul nostru de producție și să ne consolidăm competitivitatea pe piață.

De asemenea, **am continuat să investim în oameni.** Am derulat programe de formare profesională, am consolidat cultura noastră organizațională bazată pe excelență și am promovat inițiative menite să asigure dezvoltarea echipei noastre. **Suntem conștienți că succesul ALRO este strâns legat de expertiza și dedicarea angajaților noștri, motiv pentru care susținem în permanență dezvoltarea lor profesională.**

Responsabilitatea socială rămâne, de asemenea, un pilon important al strategiei noastre. În 2024, am fost activi în sprijinirea comunității locale prin proiecte din domeniile educației, sănătății și responsabilității sociale. Considerăm că succesul nu se măsoară doar prin performanța economică, ci și prin **impactul pozitiv pe care îl avem asupra comunității și mediului înconjurător.**

Privim cu încredere spre viitor și rămânem dedicați unei creșteri sustenabile, adaptându-ne continuu la provocările pieței și rămânând fideli viziunii noastre de a fi un lider în industria aluminiului.

Privind către 2025, anul în care ALRO împlineste 60 de ani de activitate neîntreruptă, vom continua strategia noastră de eficiență operațională, cu accent pe tehnologie, reducere a consumurilor specifice și consolidarea poziției noastre pe pieţele internaționale.

Vă multumim pentru sprijinul dumneavoastră si pentru încrederea pe care ne-o acordati!

Marian NĂSTASE,
Presedintele Consiliului de Administratie

Marin CILIANU,
Director general

Evenimente importante in anul financiar 2024

Ianuarie - Decembrie 2024

Privire generala asupra pietei

Evolutia pietei

Prețul la aluminiu a continuat să fie sub presiune în 2024, mai ales în primul trimestru: astfel, a început anul fluctuant, dar a reușit să îl încheie cu o tendință crescătoare care pare să se mențină în noul an. Per ansamblu, în 2024, cotația LME la 3 luni a crescut cu 7,5% față de anul anterior la 2.457/t (în comparație cu 2.285 USD/t în 2023), cea mai rapidă creștere fiind consemnată în T4 2024. Pe parcursul întregului an 2024, sprijinul a venit din reducerea ratei dobânzilor implementată atât de FED, cât și de Banca Centrală Europeană, dar și pe fondul unei oarecare reveniri a cererii de produse de aluminiu primar și prelucrat.

Cotația LME a crescut mai întâi după implementarea noilor sancțiuni privind metalul rusesc la începutul lui aprilie. Reducerea ratei dobînzii de către FED în septembrie a fost peste așteptări (50 de puncte procentuale) și a favorizat revenirea în general a pieței mărfurilor. Un alt impuls important l-au dat măsurile anunțate de China de a sprijini economia locală în T3 2024. A încheiat anul pe o notă mai ușoară, deoarece volailitatea prețului LME a scăzut în decembrie 2024, iar prețul a scăzut ușor spre un nivel cheie garantat de 2.500 USD/t.

Anul a început cu o oarecare creștere a cererii, alimentată parțial de refacerea stocurilor și problemele geopolitice. La aluminiu primar, îmbunătățirea cererii s-a observat pe parcursul anului la sârmă, însoțită și de o creștere a primelor. Cererea de bare s-a îmbunătățit la rândul său, dar a suferit în continuare pe fondul cererii slabe din sectorul de construcții.

În Europa, activitatea pe piața de produse laminate plate în 2024 a fost mai puternică față de 2023, iar contextul macroeconomic european a fost favorabil în cea mai mare parte a anului. Totuși, o oarecare slăbiciune a fost identificată în datele orientative urmărite de CRU spre sfârșitul lui 2024, mai precis, în ce privește încrederea consumatorilor, indicatorul de sentiment economic și Indicele de dezamăgire al managerilor de achiziții, în timp ce inflația a crescut în decembrie peste rata țintă de 2% a Băncii Centrale Europene. Rămâne de văzut impactul asupra cererii de produse din aluminiu.

În ce privește prețurile, ratele de conversie au fost susținute de prima de lingou stabilă (duty paid) și de tendința crescătoare a prețurilor LME la aluminiu. Slăbiciunea de pe piața auto din Europa a devenit o amenințare majoră, iar sectorul a obținut indicatori slabi. În America de Nord, cererea de produse laminate plate a început puternic anul acesta, dar a încetinit în a doua jumătate.

Cererea de produse extrudate a fost destul de slabă în 2024 față de anii anteriori, dar perspectivele de creștere pe termen lung rămân bune.

De la 1 decembrie 2024, China a eliminat reducerea taxelor la export pentru aluminiu și cupru, ceea ce a marcat o schimbare semnificativă în dinamica comerțului mondial. Aceasta înseamnă că majoritatea produselor din aluminiu și cupru nu mai beneficiază de reduceri ale tarifelor la exportul din China, așadar vor deveni mai scumpe când sunt vândute în exterior. Totuși impactul urmează să fie resimțit în 2025. Favorizarea prețurilor de către China a ajutat la impulsionarea exporturilor de produse din aluminiu cu 17% în 2024 la un nivel record de 6,7 milioane tone, conform jucătorilor din industrie. Este probabil să se disipeze după eliminarea reducerii taxelor. Conform Shanghai Metals Market (SMM), vânzările externe pot scădea cu un procent de până la 9% în 2025, ceea ce poate însemna prețuri internaționale mai ridicate la metale ușoare.

Producția de aluminiu primar a crescut constant pe parcursul anului 2024, conform datelor Aluminium Association (IAI). A încheiat anul cu o creștere de 3% față de anul anterior, cea mai mai creștere fiind înregistrată de China (+4,1%), Europa Occidentală și Centrală (+4,2%) și Rusia și Europa de Est (+3,8%). Activitatea uzinelor din China a continuat să se extindă în decembrie, marcând a treia lună consecutivă de creștere, iar producătorii au depus eforturi să exporte după eliminarea reducerii de TVA.

Cu toate acestea, topitoriile reduc producția sau amână creșterea producției (China, Rusia, Indonezia) din cauza prețurilor ridicate la alumină, conform jucătorilor de pe piață. Astfel, în ceea ce privește 2025, observăm o creștere limitată a livrărilor din cauza prețurilor ridicate la alumină, reducerii capacităților Chinei și numărului limitat de proiecte în lucru. Industria de aluminiu din China, cea mai mare din lume, se apropie de un punct de inflexiune în acest an, întrucât limitarea capacităților începe să micșoreze producția și determină firmele să se extindă peste hotare. Guvernul a limitat capacitatea anuală la 45 de milioane de tone în 2017 pentru a încerca să controleze excesul de aprovizionare și emisii. Pragul a fost deja atins, iar cifrele privind producția pe 2024 au atins deja un record de peste 43 milioane tone (43,3 milioane tone, conform IAI). Aceasta înseamnă că creșterea producției trebuie să devină moderată, ceea ce înseamnă mai puțin metal disponibil pentru export și prețuri garantate într-o perioadă când sancțiunile pentru aluminiul din Rusia, istoric, un alt mare exportator, s-ar putea înăspri mai mult. Este posibil ca producția Chinei să crească cu doar 2% în 2025, de la o cifră estimată de 3,9% anul trecut, conform SMM, înainte să scadă la doar 0,7% în 2026.

Din cauzele menționate anterior, industria de aluminiu a Chinei, caută oportunități peste hotare. Topitoriile și-au extins activitatea în regiuni ca Indonezia, pentru abundența de resurse de bauxită. Totuși aceste proiecte stârnesc îngrijorare cu privire la folosirea

Aluminiul este 100% reciclabil și poate fi reutilizat pe termen nelimitat, ceea ce îl face un vector de decarbonizare pentru toate celelalte industrii în care este utilizat

Evenimente importante in anul financiar 2024 (continuare)

energiei pe bază de cărbune și la dezvoltarea lentă a infrastructurii, ceea ce ar putea influența viabilitatea și sustenabilitatea pe termen lung.

Deținerile de aluminiu din depozitele London Metal Exchange (LME) au crescut în mai-iunie 2024, după ce guvernele din SUA și Marea Britanie au anunțat pe 12 aprilie un nou pachet de sancțiuni, care au interzis burselor LME sau CME să accepte livări de metal rusesc produs ulterior acestei date. În T3 2024, stocurile au scăzut cu 7-9% în fiecare lună, față de luna anterioară. În T4 2024, acestea au continuat să scadă cu 6-8% în fiecare lună și au încheiat anul cu o scădere de circa 40% față de nivelul maxim atins în mai 2024.

Actualizari ale pietei de energie

Lichiditatea de la începutul anului a fost foarte scăzută, iar pieţele din Europa au fost foarte volatile și nelichide. Pe piața din România, prețurile s-au situat în intervalul 550-565 lei/MWh, iar în cele din urmă, pentru 2024, prețul mediu de bază pe Piața pentru ziua următoare a fost de 515 lei/MWh.

Mecanismul MACEE

Lichiditatea scăzută din România se explică în principal prin cadrul în vigoare de reglementare a tranzacțiilor (OUG 27/2022), prin urmare, producătorii de energie nu mai sunt obligați să vândă energie prin mecanismul MACEE, dar ar putea să vândă fie prin MACEE sau direct pe piață, la prețuri mai mari. Prin urmare, cantitățile vândute pe MACEE pentru 2024 au fost mult mai scăzute decât în anul precedent, cu cantități nule pentru majoritatea procedurilor lunare. Mecanismul achiziției centralizate de energie (MACEE) s-a aplicat în perioada 1 ianuarie 2023-31 decembrie 2024. Prin acest mecanism, producătorii de electricitate cu capacitate instalată de minimum 10 MW ar putea vinde electricitate pe OPCOM la un preț fix de 450 RON/MWh, care ar putea fi vândută ulterior, la același preț de 450 RON/MWh, funizorilor de energie care au contracte cu consumatorii finali, precum și operatorilor de transport și sistem și operatorilor sistemelor de distribuție, pentru a acoperi consumul tehnologic al rețelelor electrice operate de către aceștia. De la 1 aprilie 2024, prețul MACEE a fost modificat de la 450 lei/MWh la 400 lei/MWh și a fost eliminată obligația producătorilor de a-și vinde toată energia din MACEE, astfel că producătorii, datorită creșterii prețurilor, nu și-au mai vandut energia din MACEE și au preferat să o vândă pe piață.

Schema UE de comercializare a certificatelor de emisii de gaze cu efect de seră (ETS)

Schema UE de comercializare a certificatelor de emisii de gaze cu efect de seră (ETS) sprijină companiile din sectoarele și subsectoarele considerate a fi expuse la relocarea emisiilor de carbon din cauza transferului costurilor cu gazele cu efect de seră („GES“) în prețul electricității. A fost introdusă prin Ordonanța de urgență nr. 138/12.10.2022 („OUG 138/2022“) pentru a acoperi costurile indirecte ale emisiilor înregistrate în perioada din 2021 până în 2030. Schema de sprijin a fost aprobată prin hotărârea Comisiei Europene C(2022) 6586 final în cazul SA102431 și se bazează pe Orientările Comisiei Europene privind anumite măsuri de ajutor de stat acordate în contextul sistemului de comercializare a certificatelor de emisii de gaze cu efect de seră după 2021 și compensează anumite întreprinderi pentru creșterile prețurilor la energie electrică rezultate din includerea costurilor emisiilor de gaze cu efect de seră datorate EU ETS, așa-numitele costuri indirecte ale emisiilor.

Alro a pregătit de fiecare documentația și a aplicat pentru a primi compensațiilor conform orientărilor și graficelor. În 2024, din cauza fondurilor insuficiente pe plafonul 2 în bugetul schemei pentru a compensa toate costurile eligibile, compensațiile pentru 2023 au fost acordate doar parțial companiiloe eligibile, acoperind 41,7% din costurile eligibile totale.

Schema Contractelor pentru diferență

România a adoptat în aprilie 2024 Hotărârea de guvern nr. 318/2024, privind introducerea schemei Contractelor pentru diferență (CfD) pentru a sprijini tehnologiile cu emisii scăzute de carbon. În vara lui 2024, ANRE a stabilit o metodologie pentru stabilirea și colectarea contribuțiilor la CfD, iar valoarea de 0,128 lei/MWh a fost inclusă în facturi începând cu 1 octombrie 2024. Nu a avut niciun impact pentru 2024, întrucât la data de 17 decembrie 2024, a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 1270 Legea nr. 312/2024 care stabilea amânarea aplicării contribuției la CfD începând cu 1 aprilie 2025, astfel încât furnizorii au procedat la anularea și recalcularea facturilor.

Evenimente importante in anul financiar 2024 (continuare)

Ianuarie 2024

31 ianuarie 2024 - ALRO S.A. a informat publicul cu privire la începerea proiectului cu denumirea „Dezvoltarea durabilă a ALRO SA prin realizarea de investiții sustenabile", implementat prin Schema de Ajutor de Minimis "Sprijin acordat pentru implementarea Programului de creștere a competitivității produselor industriale". În mod concret, obiectivul proiectului de finanțare „Dezvoltarea durabilă a ALRO SA prin realizarea de investiții sustenabile" este dotarea laboratoarelor de testare și etalonare existente în cadrul ALRO SA cu echipamente performante în concordanță cu cerințele standardelor și prevederilor comunitare din domeniul de aplicabilitate. Valoarea totală a proiectului: 2.323.287 RON (fără TVA), din care: cofinanțare de la beneficiarul finanțării: 1.329.504 RON și finanțare de la buget: 993.783 RON. Proiectul a fost finalizat la sfârșitul lui 2024.

Februarie 2024

- Alro a încheiat un partneriat cu un furnizor de soluții IT, pentru implementarea unei soluții Salesforce personalizate pentru digitalizarea proceselor de vânzări ale ALRO și managementul de clienți potențiali, cu scopul de a îmbunătăți performanțele echipelor de vânzări;

- Alro a achiziționat un cuptor de îmbătrânire cu încălzire electrică. Acest cuptor electric de ultimă generație va înlocui trei cuptoare alimentate cu gaze naturale, cu scopul de a eficientiza operațiunile de tratament termic din cadrul Diviziei de Aluminiu Prelucrat a ALRO și reprezintă un pas important către atingerea obiectivului Companiei de a deveni un producător mai ecologic. Valoarea totală a investiției, incluzând echipamente, lucrări de instalare și punere în funcțiune, este de 2,75 milioane USD.

Aprilie 2024

Adunarea Generală Anuală a Acționarilor

ALRO (ALR, segmentul Premium): În data de 26 aprilie 2024, a avut loc Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor ALRO („AGOA"). Pe parcursul întâlnirii, printre articolele aprobate de acționari, s-au numărat Raportul Anual pentru anul 2023, Raportul de remunerare pentru 2023, precum și bugetul pentru 2024, Planul de investiții pentru 2024 și Programul de activitate pentru 2024.

ALUM (BBGA, segmentul AeRO): Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor ALUM a avut loc pe 25 aprilie 2024. Printre problemele de activitate și administrative incluse în ordinea de zi și votate ulterior s-au numărat: Raportul directorilor și situațiile financiare aferente anului 2023, Bugetul de venituri și cheltuieli, Planul de investiții și Programul de activitate pentru 2024.

Iunie 2024

Raportul de sustenabilitate pe 2023

Pe 28 iunie 2024, ALRO a publicat Raportul de sustenabilitate consolidat pe anul 2023, care evidențiază contribuția Grupului în diverse domenii, inclusiv protecția mediului, educație, sănătate și dezvoltarea comunităților locale.

În conformitate cu cerințele impuse de UE și de legislația națională, respectând cele mai bune tehnici disponibile (BAT), Grupul ALRO a obținut progrese semnificative în câteva zone-cheie în anul de raportare 2023:

- **Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră (GHG):** reducerea semnificativă a emisiilor totale de gaze cu efect de seră în 2023, comparativ cu anul anterior;
- **Gestionarea responsabilă a deșeurilor:** procentul deșeurilor recuperate, reciclate și refolosite a atins 95,55%;
- **Reciclarea apei:** Grupul ținteşte prin acțiunile sale să atingă un nivel al reciclării apei industriale de peste 80%.
- **Sprijinirea comunității:** Grupul ALRO a sprijinit diverse inițiative comunitare prin contribuții valoroase, acoperind domenii ca educația, sănătatea, binele comunității și dezvoltarea tineretului, precum și protecția mediului. în 2023, contribuția totală se ridică la 9 milioane RON.

Acest raport este disponibil în secțiunea Sustenabilitate a site-ului ALRO: Rapoarte de sustenabilitate | Alro and și a fost întocmit în conformitate cu legislația românească privind raportările nefinanciare, Ordinele Ministerului Finanțelor Publice (MFP) nr. 1938/2016 și nr. 2844/2016 și în conformitate cu standardul Global Reporting Initiative (GRI) Core Option Standard și GRI G4 Mining and Metals Sector Supplement.

Participarea ALRO ca expozant la ILA Berlin

ALRO a participat ca expozant, cu sprijinul Organizației Patronale a Industriei Aeronautice Românești, la eenimentul ILA Berlin, în perioada 5-9 iunie 2024. Principalul scop al echipei de vânzări ALRO a constat în consolidarea parteneriatelor existente, explorarea unor oportunități noi și atragera potențialilor clienți la unul dintre cele mai importante evenimente din industria aluminiului.

Iulie 2024

Participarea ALRO la Salonul Aerian Internațional 2024 de la Farnborough

Între 22 și 26 iulie 2024, ALRO a participat ca expozant la Salonul Aerian Internațional de la Farnborough. Acest eveniment a oferit echipei de vânzări și mareketing ALRO ocazia de a intra în contact cu colaboratorii existenți și de a stabili noi relații de afaceri.

Evenimente importante in anul financiar 2024 (continuare)

Octombrie 2024

Punerea în funcțiune a unei noi facilități de ultimă generație de prelucrare a aluminiului, CUTSMART SYSTEMS

ALRO a anunțat punerea în funcțiune a noii sale facilități de ultimă generație de prelucrare a aluminiului, CUTSMART SYSTEMS, care urmează să diversifice și mai mult gama de producție a companiei. Această instalație de ultimă generație, operațională în urma unei investiții de 13,7 milioane de lei, se va concentra pe tăierea de înaltă precizie a produselor din aluminiu, adaptate nevoilor specifice ale clienților din diverse industrii. Prin această investiție, ALRO nu doar își extinde capacitățile operaționale, dar își consolidează totodată reputația de partener vizionar și de încredere de pe piață.

Schimbarea identității vizuale ALRO

În octombrie 2024, Alro a finalizat și procesul de schimbare a identității vizuale: compania a lansat un logo nou și o nouă identitate vizuală, în conformitate cu cu viziunea actuala ce pune mare accent pe sustenabilitate Acest pas este menit să contribuie la o percepție nouă, proaspătă a companiei Alro ca jucător industrial capabil să se transforme și să se adpateze la oricare provocare la care poate fi expusă într-un mediu economic imprevizibil.

Participarea la expoziția Aluminium Düsseldorf 2024

În perioada 8-10 octombrie 2024, ALRO a participat ca expozant la Aluminium Exhibition Düsseldorf, unde echipa ALRO a luat parte la întâlniri strategice cu cu parteneri tradiționali și clienți noi.

Noiembrie 2024

ALRO a semnat noi împrumuturi cu băncile: un credit de investiții în valoare de pana la 40 milioane USD și un credit de capital de lucru de 400 milioane RON pentru a înlocui credite vechi care au fost rambursate la termen, inclusiv o nouă linie de credit care foat rambursată înaintea scadenței pentru ca societatea să beneficieze de condițiile noi de creditare mai avantajoase.

Decembrie 2024

Participarea ALRO la Aeromart Toulouse

În perioada 3-5 decembrie 2024, ALRO a participat ca expozant la Aeromart Toulouse. Prin prezentarea produselor sale, ALRO urmărește să dezvolte relații noi de afaceri și să își demonstreze capacitatea de a îndeplini standardele înalte din industria aerospațială.

Date informative

ALRO S.A.

Denumirea companiei	ALRO S.A.
Sediul companiei	Str. Pitesti, nr.116, Slatina, Judetul Olt
Numar de telefon	0249-431 901
Numar fax	0249-437 500
Numar de inregistrare la Oficiul Registrului Comertului	J1991000008282*
Cod unic de identificare fiscala	RO1515374
Clasa, tipul, numarul și principalele caracteristici ale valorilor mobiliare emise de societatea comerciala	Actiuni nominative dematerializate si ordinare
Capital social subscris si varsat	356.889.567,5 RON
Identificator Unic la Nivel European (EUID)	ROONRC.J1991000008282*
Cod LEI ("Legal Entity Identifier")	5493008G6W6SORM2JG98
Piata reglementata pe care se tranzactioneaza valorile mobiliare emise	Bursa de Valori Bucuresti - Piata Reglementata (simbol de piata: ALR)
Valoarea totala de piata pentru fiecare clasa de valori mobiliare	Categoria Premium – 1.074.237.598,2[1] RON

Grupul ALRO – entitati componente (la 31 decembrie 2024)

Denumirea companiei	**Compania-mama**	**Actionariat (%)**
ALRO S.A.	Vimetco PLC	54,19
Alum S.A.	ALRO S.A.	99,40
Conef S.A.	ALRO S.A.	99,97
Vimetco Extrusion SRL	ALRO S.A.	100,00
Vimetco Trading SRL	ALRO S.A.	100,00
CCGT Power Isalnita SA	Asociat	40,1

*1) Calculat pe baza cotației BVB disponibilă la 30 decembrie 2024 – ultima zi din 2024 când s-au tranzacționat acțiuni ALRO (713.779.135 acțiuni * 1,505 RON/acțiune)*

**EUID și numărul de înregistrare din Registrul Comerțului au fost schimbate începând cu 6 februarie 2025 în conformitate cu noua legislație.*

Prezentare generala

Informatii despre Grup

ALRO S.A., împreună cu filialele sale („Grupul ALRO" sau „Grupul“) este unul dintre cei mai mari producători de aluminiu integrați pe verticală din Europa, după capacitatea de producție.

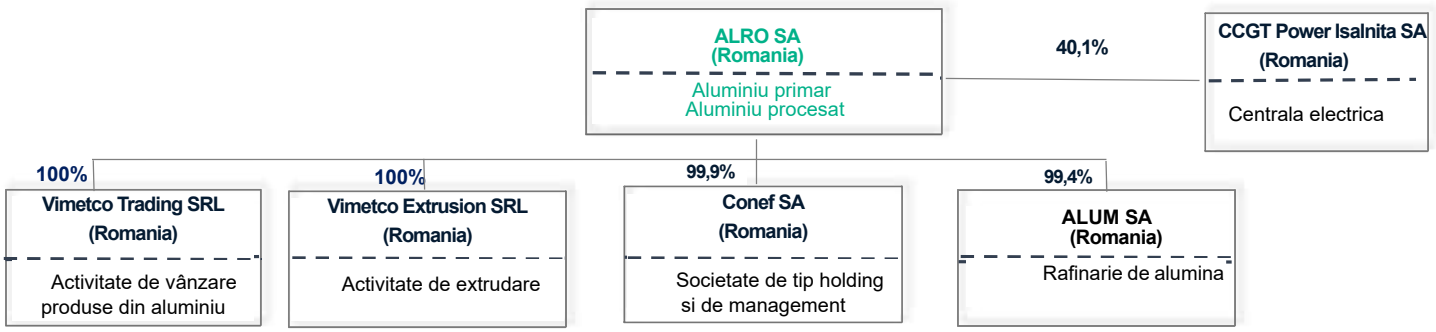
ALRO („Societatea“ sau „Societatea-mamă“) a fost înființată în 1961 sub forma unei societăți comerciale pe acțiuni în conformitate cu Hotărârea Guvernului României nr. 30 din 14 ianuarie 1991 privind înființarea societăților comerciale din sectorul metalurgiei neferoase. Sediul administrativ și managerial al Societății se află în România.

Societatea a a fost înregistrată sub denumirea comercială „ALRO S.A.“ și este listată la Bursa de Valori București („BVB“) din 16 octombrie 1997. Acțiunile Societății se tranzacționează la BVB sub simbolul „ALR“.

Acționarul majoritar al ALRO S.A. este Vimetco PLC (Republica Cipru), care deține 54,19% din capitalul social al Societății. Vimetco PLC este o societate publică cu răspundere limitată, iar sediul social al Vimetco PLC se află la Navarinou, 18, Navarino Business Centre, Agios Andreas, 1100, Nicosia, Cipru. Entitatea finală care controlează Societatea este Maxon Limited (Bermuda).

Grupul ALRO includea următoarele societăți la 31 decembrie 2024:

- **Alro** – producător de aluminiu – produse primare și prelucrate („PLP“) (companie listată la Bursa de Valori București, Categoria Premium);
- **Alum** – producător de alumină (companie listată la BVB, segmentul de piață ATS, categoria AeRO);
- **Vimetco Extrusion** – producător de produse extrudate;
- **Conef** – societatea de tip holding și de management;
- **Vimetco Trading** – companie de vânzare de produse din aluminiu;
- **CCGT Power Işalnița SA** – asociat, centrală electrică.



Grupul este integrat pe verticală, activitatea acestuia fiind organizată, din motive de management, în trei segmente: Alumină, Aluminiu primar și Aluminiu prelucrat. În acest fel, resursele sunt alocate eficient, iar rezultatele fiecărui segment sunt evaluate corespunzător, fiind totodată baza pe care Grupul raportează informații către management.

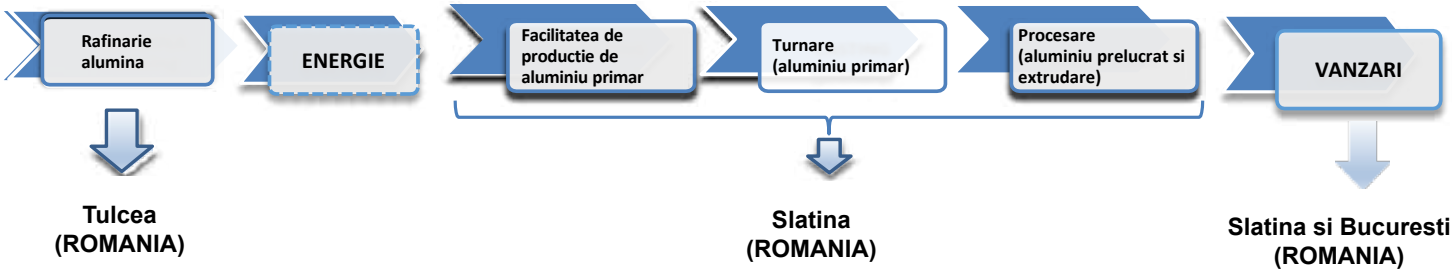
Segmentul de alumină constă în activitatea de producere a aluminei, principala materie primă în producerea aluminiului. Acest segment include ALUM.

Segmentul de aluminiu primar produce produse din aluminiu primar precum sârmă, sleburi si bare. Acesta include, în principal, Secția de anozi, Secția de electroliză, Turnătoria și Secția Eco-topitorie.

Segmentul de aluminiu prelucrat produce produse laminate plate („PLP“) precum plăci, benzi, table și produse extrudate.

Atât turnătoria, cât și halele de prelucrare se află în Slatina, iar rafinăria de alumină se află în Tulcea, România (Europa).

Următorul grafic prezintă fluxul vertical al diviziilor upstream și downstream ale Grupului:



Locatie	Activitate	Capacitate la 31 decembrie 2024
Tulcea	Rafinărie aluminiu	600.000 tpa de alumină (activitate suspendată temporar)
Slatina	Topitorie și turnătorie	265.000 tpa de aluminiu electrolitic (4 din 6 cuve de electroliză temporar închise) 100.000 tpa de aluminiu reciclat 315.000 tpa de aluminiu primar turnat
Slatina	Prelucrare	100.000 tpa de produse laminate tratate și netratate termic și 35.000 tpa de produse extrudate

În ce privește ALRO, Compania este structurată în **două divizii:**

Divizia de aluminiu primar include Divizia internă de aluminiu primar a Societății și constă din secțiile de anozi și electroliză, turnătorie, secția de Eco-topitorie, secțiile de reparații și piese, transport rutier și pe calea ferată și alte secții auxiliare. După investiții efectuate de-a lungul anilor în modernizarea echipamentelor și în tehnologie nouă, ALRO a ajuns la o capacitate de producție de 265.000 tpa de aluminiu electrolitic (din care 180.000 tpa au fost suspendate din 2022 în urma unei decizii strategice). Secția de Eco-topitorie are o capacitate de producție de 100.000 tpa, iar Turnătoria are o capacitate de 315.000 tpa. În același timp, toți anozii necesari pentru electroliză sunt produși intern.

Divizia de aluminiu prelucrat (PLP): facilitățile Grupului au o capacitate de producție de produse laminate plate de 100.000 tpa (aceasta depinde de gama specifică de produse la un moment dat) și de 35.000 tpa de produse extrudate.

ALRO produce o gamă diversă de produse, după cum urmează:
- sârmă de aluminiu și aliaje din aluminiu;
- bare de aluminiu și aliaje din aluminiu;
- sleburi de aluminiu și aliaje din aluminiu;
- plăci de aluminiu și aliaje din aluminiu (tratate termic și netratate termic);
- plăci de aluminiu și aliaje din aluminiu (tratate termic și netratate termic) după cerințele specifice ale clienților, destinate în special clienților din industria aerospațială și din sectorul de inginerie generală;
- table, benzi și plăci de aluminiu și aliaje din aluminiu;
- table, benzi și plăci placate de aluminiu și aliaje din aluminiu.

În ce privește evoluția portofoliului de produse, în 2024 au mai fost întreprinse măsuri, cum ar fi:
- certificarea și livrările obținute pentru aliajul 7050;
- teste cu diverse centre de servicii și producători de echipamente originale pentru certificarea aliajului 2219;
- programe de certificare prealabilă pentru plăci pentru industria aerospațială 7475, 2124.

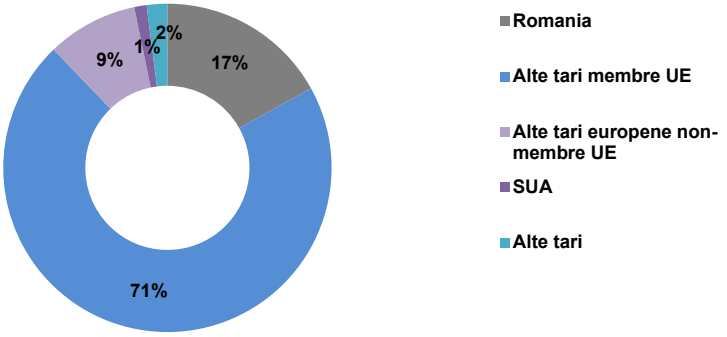
ALRO produce produse din aluminiu primar cu valoare adăugată pentru clienții săi, iar o parte din producția de aluminiu primar este de asemenea folosită de către capacitățile de aluminiu prelucrat (secția de produse laminate). Societatea vinde bare din aliaje de aluminiu filialei sale, Vimetco Extrusion, care produce ulterior produse extrudate.

Vânzări și prezență pe piață

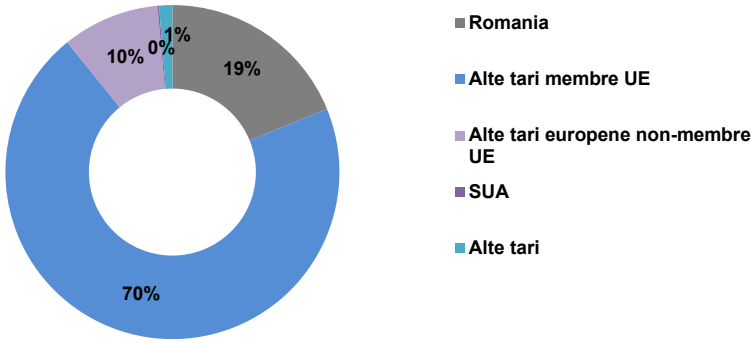
Grupul ALRO are o prezență puternică în numeroase sectoare industriale pe piețele internaționale. Obiectivul principal este de a pătrunde sau de a crește cota de piață în industrii sofisticate, precum cea aerospațială, auto, navală și construcții, prin produse cu valoare adăugată foarte mare (VHVAP), care au beneficiat de prime mai ridicate în ultimii ani. În acest sens, în ultimii ani, ALRO a investit constant în proprietăți, echipamente și utilaje, dar și în dezvoltarea expertizei necesare pentru a respecta standardele tehnice și de producție specifice cerute de clienți.

Distribuția geografică a vânzărilor grupului ALRO evidențiază o prezență semnificativă în Europa (inclusiv în țările non-UE și pe piața din România):

Vanzarile Grupului ALRO pe segmente geografice 2024 (mii RON)



Vanzarile Grupului ALRO pe segmente geografice 2023 (mii RON)



Alro dispune de un Departament de Marketing dedicat integral promovării produselor companiei, prin anticiparea tendințelor pieței și susținerea diviziei de vânzări în crearea de valoare pentru clienți. În contextul noii identități de brand, lansate cu ocazia celui mai important târg de aluminiu din Europa – Aluminium Exhibition Düsseldorf, octombrie 2024, unul dintre principalele obiective ale departamentului de marketing este creșterea notorietății brandului la nivel global, prin dezvoltarea și implementarea unor strategii specifice de branding. Un pas important în această direcție a fost lansarea noului website Alro în octombrie 2024.

Totodată, prin participarea la conferințe și evenimente, Alro urmărește extinderea bazei de clienți, identificarea de noi oportunități de afaceri și promovarea produselor existente.

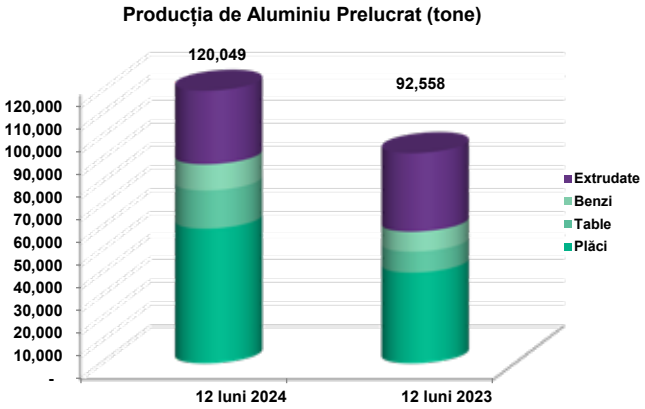
În 2024, ALRO a participat, fie ca expozant, fie ca vizitator, la o serie de târguri și evenimente de mare amploare, printre care menționăm: Rome Economic Forum, MECSPE Bologna, CRU Wire and Cables, BSDA București, ILA Berlin, Eurosatory Paris, Harbor – The Aluminum Summit în Chicago, Farnborough Airshow UK, Aeromart Toulouse.

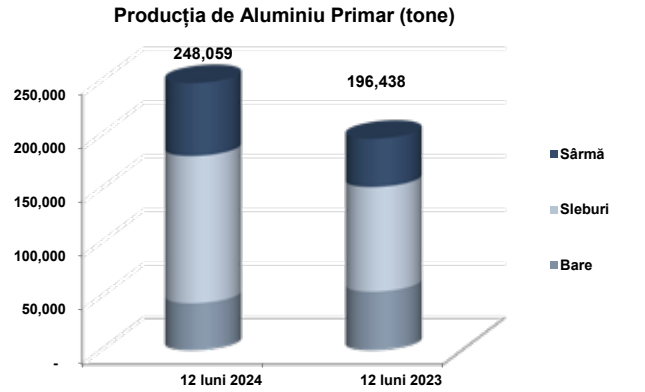
Participarea activă a ALRO la aceste conferințe și evenimente (atât ca expozant, cât și ca vizitator) este esențială în identificarea și concretizarea unor noi oportunități de afaceri, în special pentru produsele cu valoare adăugată ridicată, aliniate obiectivelor noastre strategice pe termen lung. Am rămas consecvenți în extinderea portofoliului nostru de produse cu valoare adăugată mare pentru a răspunde cerințelor specifice ale pieței, în special din sectorul aerospațial. ALRO a continuat să-și consolideze poziția pe această piață, încheind contracte cu noi clienți și avansând în discuțiile comerciale și tehnice cu alte entități, fie că vorbim despre utilizatori finali, uzinatori, service centre-uri sau distribuitori. Adaptarea rapidă la condițiile de piață în schimbare și la preferințele clienților a fost esențială pentru susținerea amprentei noastre globale și pentru dezvoltarea unor parteneriate durabile. În 2025, Alro va continua să fie activă la târguri și evenimente B2B de prestigiu, cu un accent special pe industria aerospațială, participând la: Târgul MECSPE (eveniment internațional dedicat mecanicii de precizie și diverselor industrii de producție); Aerospace and Defence Meetings Central Europe – Rzeszow; Paris Air Show - Salon International de l'Aéronautique et de l'Espace du Bourget; Aerospace and Defense Meetings Torino.

Productie

În 2024, Alro a atins obiective de producție impresionante, pe fondul funcționării la capacitate încă redusă (doar 2 hale de electroliză în funcțiune). A produs 68.252 de tone de aluminiu electrolitic în 2024, comparativ cu 65.038 de tone în 2023. În plus, Alro a rămas fidelă strategiei sale de a folosi mai mult aluminiu reciclat pentru a reduce costurile cu energia electrică și și-a dublat producția de aluminiu lichid: 92.076 tone în 2024 față de 42.613 tone în 2023. În acest mod, a utilizat aluminiul suplimentar pentru a crește producția de aluminiu primar (248.059 tone în 2024 față de 196.438 tone în 2023, cu accent pe producția de sârmă (+56%) și sleburi (+41%) acestea din urmă fiind utilizate pentru producția de laminate plate), și pentru a crește producția de aluminiu preocesat (inclusiv produse extrudate din aluminiu de la Vimetco Extrusion) cu 27.000 de tone.

Producția de PLP (produse laminate plate din aluminiu) a fost cu 51% mai mare decât în 2023. Această creștere substanțială a fost susținută de volume mari de comenzi care reflectă încrederea clienților în abilitatea companiei de a livra produse de înaltă calitate. Această performanță este un rezultat direct al proiectelor strategice de investiții implementate de Grup.





ALRO continuă să valorifice toate capacitățile sale pentru a oferi soluții avansate care răspund cerințelor în continuă schimbare ale clienților săi. Unul dintre reperele cheie din 2024 a fost punerea în funcțiune, în martie, a echipamentului pentru procesarea plăcilor de aluminiu în cadrul proiectului CutSmart Systems. Punerea în funcțiune a echipamentului a fost urmată de lucrările de construcție pentru amenajarea clădirii ce găzduiește acest echipament și a depozitului de produse aferent, iar linia a fost finalizată și lansată oficial în luna octombrie. Această linie este proiectată pentru realizarea de volume mari de plăci debitate cu precizie, permițând astfel procesarea plăcilor conform specificațiilor dimensionale exacte ale clienților, fiind astfel siguri că aceștia primesc soluții personalizate de cea mai înaltă calitate, și deci îmbunătățind eficiența și competitivitatea produselor ALRO pe piață.

Lansarea CUTSMART SYSTEMS reprezintă un moment semnificativ în drumul ALRO către inovație și excelență. Această instalație nu doar că va extinde capabilitățile noastre, dar ne va ajuta și să răspundem cu o mai mare eficiență cerințelor tot mai complexe ale clienților noștri. În plus, noua unitate contribuie la reducerea emisiilor de CO_2 prin optimizarea transportului și furnizarea cantității exacte de metal necesară.

Filialele Grupului dețin mai multe certificări. De exemplu, ALRO este certificat ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 și deține certificări NADCAP pentru testele de laborator și procesele speciale, precum și certificare EN 9100 pentru peroduse destinate producției aerospațiale și certificare IATF 16949 pentru industriei auto, produsele sale fiind certificate conform standardelor internaționale aplicabile pentru calitate (de exemplu, Marcajul CE pentru produsele utilizate în construcții, Directiva pentru echipamente sub presiune/2014.68/EU - conform standardului AD2000 – Merkblatt, certificare pentru produsele utilizate în

industria marină). Pentru mai multe informații în acest sens, vă rugăm să consultați site-urile web ale ALRO și ale fiecărei filiale ale Grupului.

În 2024, Grupul ALRO a trecut cu succes toate auditările de calitate și ale clienților. Printre cele esențiale, pentru ALRO se pot menționa SRAC (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 și ISO 50001); DQS-Aero (EN 9100); TUV SUD Marcaj CE; DQS Auto (IATF 16949). În 2023, Alro a obținut certificarea ASI, fiind prima companie din Europa certificată conform versiunii 3 (2022) a standardului de performanță ASI și a doua din lume. În 2024, un audit de supraveghere realizat de organismul de certificare acreditat (DQS-CFS) a fost desfășurat cu succes. De asemenea, auditurile de re-acreditare NADCAP HT și NDT-UT (pentru ambele menținem statutul „Supplier Merit") sunt planificate pentru 2025.

Mai mult, Compania a calificat noi produse în 2024, respectiv: plăci 7475 T7351, plăci 2219 T851, plăci 5083 H131 și table placate 2024 Stare O. Calificarea de noi produse va continua în 2025 cu mari producători de echipamente originale (OEM) din domeniul aerospațial și auto. În plus, Compania a obținut certificarea conform Legii 232/2016 pentru a putea livra produse pentru industria de apărare.

Investitii

Programul de Investiții a fost aprobat de Adunarea Generală a Acționarilor pe 26 aprilie 2024.

Realizările ALRO din punct de vedere al investițiilor în 2024 au inclus finalizarea unor proiecte începute înainte de 2024, precum și demararea de noi investiții, având următoarele obiective principale:

- îmbunătățirea eficienței energetice a echipamentelor și proceselor tehnologice;
- Creșterea profitabilității ALRO prin asigurarea echipamentelor necesare pentru diversificarea portofoliului de produse cu valoare adăugată (plăci turnate și plăci de precizie) și fabricarea de produse complexe care corespund cerințelor clienților în ceea ce privește dimensiunile, adăugând astfel cea mai mare valoare metalului produs de ALRO înainte de a fi comercializat;
- Continuarea strategiei de creștere a ponderii de produse cu valoare adăugată ridicată în mixul de producție, respectiv produsele laminate plate în Divizia ALRO Aluminiu Prelucrat;
- Reducerea amprentei de carbon a activităților tehnologice în Divizia ALRO Aluminiu Prelucrat;
- Susținerea procesului existent și a capacității actuale de producție prin asigurarea de echipamente / condiții de exploatare sigure și fiabile pentru procesele tehnologice, în conformitate cu programele de întreținere și reglementările standard.

Printre realizările majore, în martie 2024 a fost pus în funcțiune echipamentul din cadrul proiectului de investiții denumit „Îmbunătățirea eficienței produselor ALRO prin achiziționarea unei linii de prelucrare a plăcilor de aluminiu capabilă să proceseze produsele ALRO cât mai aproape de cerințele dimensionale ale clienților", urmată de punerea în funcțiune completă a întregului atelier în luna octombrie.

Echipamentul din cadrul proiectului „Fierăstrău de debitare plăci de aluminiu" a fost livrat în iunie iar activitățile de instalare au fost demarate, echipamentul fiind pus în funcțiune la sfârșitul lunii decembrie 2024.

În februarie 2024, CCGT POWER IȘALNIȚA S.A. (SPV), companie la care ALRO este asociat cu o participatie de 40,1% din acțiuni, a semnat contractul de finanțare cu Ministerul Energiei, în programul cadru - Construirea unei centrale cu ciclu combinat pe gaz natural (CCGT) pentru producerea de energie electrică (CCGT), care poate fi adaptată pentru a funcționa pe hidrogen, necesar pentru realizarea tranziției de la cărbune și pentru echilibrarea rețelei. Proiectul beneficiază de finanțare din Fondul de Modernizare al Statului Român, iar valoarea contractului este de 253 mil. EUR

Mai mult, după finalizarea documentației de atribuire din cadrul procedurii de atribuire a contractului EPC și LTSA și după ce aceasta a fost evaluată de Agenția Națională pentru Achiziții Publice (ANAP), în iunie 2024, a fost încărcată pe platforma SEAP pentru procedura de licitație și atribuire. Deoarece termenul de depunere a ofertelor din 08.11.2024 a trecut fără a fi depuse oferte în cadrul procedurii de licitație publică pentru contractarea EPC și LTSA lansată de CCGT Power Işalnița, procedura va fi reluată după ce SPV, împreună cu consorțiul de consultanți și personalul Unității de Implementare a Proiectului, va efectua o analiză de piață asupra tehnologiilor și condițiilor actuale ale potențialilor furnizori, precum și asupra costurilor și termenilor comerciali actualizați.

După o evaluare pozitivă a propunerii de proiect a ALRO din partea Ministerului Economiei, ALRO a încheiat cu Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului, în calitate de Administrator al Schemei de Ajutor de Minimis, contractul de finanțare 29 /RUC/MEAT/28.12.2023, ALRO beneficiind de finanțare nerambursabilă în cadrul Schemei de Ajutor de Minimis „Sprijin pentru implementarea Programului de creștere a competitivității produselor industriale" pentru implementarea proiectului „Dezvoltarea durabilă a ALRO SA prin realizarea de investiții sustenabile". Acesta vizează dotarea laboratoarelor existente de testare și calibrare din cadrul ALRO cu echipamente de înaltă performanță, conforme cu cerințele standardelor și reglementărilor comunitare în domeniul de aplicare.

Valoarea finanțării nerambursabile este de 993.783 lei, iar pe baza valorii finale a echipamentelor contractate, în 2024, ALRO a solicitat rambursarea a 895 mii RON, din care 172 mii RON au fost deja rambursati de Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului. În cadrul acestui proiect, pe parcursul anului 2024, au fost semnate 6 contracte cu furnizorii declarați câștigători pentru livrarea următoarelor echipamente: moară de laborator cu mojar și pistil, freză pentru metale neferoase, spectrometru XRF, difractometru cu raze X, modernizarea mașinii de tracțiune specifică analizelor în laboratorul de încercări fizico-chimice, cuptor de calcinare pentru probe, proiectul fiind finalizat până la sfârșitul anului 2024.

În acest context, trebuie menționat și faptul că, în 2024, s-a încheiat perioada de monitorizare a proiectului „Investiții în Departamentul Cercetare Dezvoltare al ALRO SA destinate imbunatatirii infrastructurii în cercetare pentru plăcile din aliaje de aluminiu tratabile termic destinate aplicațiilor industriale de înaltă tehnicitate", cofinanțat din fonduri europene, iar Raportul Final de Durabilitate a fost emis fără observații, demonstrând conformitatea ALRO cu toate cerințele și parametrii stabiliți în contractul de finanțare.

În conformitate cu strategia de reducere a consumurilor și îmbunătățire a eficienței energetice, Alro a demarat un nou proiect de investiții pentru modernizarea cuptorului cu inducție și instalarea unui sistem de răcire/recirculare a apei. Proiectul „Îmbunătățirea eficienței energetice a Secției de Reparatii și Piese de Schimb (SRPS)" a urmat programul stabilit, iar echipamentul a fost pus în funcțiune în februarie 2025.

Proiecte pentru creșterea ponderii de produse cu valoare adăugată mare (PVAM) și produse cu valoare adăugată foarte mare (PVAFM)

Alro a rămas concentrată pe consolidarea poziției sale pe piețele internaționale, vizând noi segmente de piață și clienți, continuând investițiile în tehnologie care vor aduce Compania mai aproape de clienții finali ai produselor noastre, din punct de vedere al cerințelor dimensionale, Alro fiind astfel capabilă să ofere soluții personalizate pentru industrii sofisticate. În acest sens, în 2024, Alro a finalizat cu succes proiectele „Îmbunătățirea eficienței produselor ALRO prin achiziționarea unei linii de prelucrare a plăcilor de aluminiu capabilă să proceseze produsele ALRO cât mai aproape de cerințele dimensionale ale clienților" și „Fierăstrău de debitare plăci de aluminiu".

Acest program strategic de dezvoltare a continuat cu proiectul „Dezvoltarea portofoliului de produse ALRO prin achiziționarea unui echipament de prelucrare prin debitare și frezare longitudinală a plăcilor de precizie", unde toate echipamentele din cadrul acestui proiect, respectiv mașina de debitare longitudinală, mașina de frezare și echipamentele aferente de aspirare și presare a șpanului au fost contractate până la sfârșitul anului 2024, iar proiectul a ajuns în etapa de proiectare, punerea în funcțiune fiind programată în 2026.

Ca parte a investițiilor în derulare în 2024, cele două proiecte care vizează îmbunătățirea eficienței procesului de control calitate în Divizia Aluminiu Prelucrat, respectiv proiectele „Achiziționarea unui sistem de scanare cu ultrasunete II" și „Scanner de conductivitate pe ambele fețe ale plăcilor de aluminiu", au ajuns într-o etapă avansată de implementare până la sfârșitul anului 2024, toate contractile pentru echipamentele implicate, fundații, lucrări civile și montaj au fost încheiate iar lucrările sunt în curs de desfășurare. Aceste proiecte vor aduce beneficii suplimentare în ceea ce privește calitatea și controlul procesului pentru Companie și sunt programate a fi lansate în producție în primul semestru din 2025.

În Divizia Aluminiu Primar, ALRO a început implementarea a două investiții noi, respectiv „Modificarea mașinii de turnare a bare astfel încât să poată turna atât bare, cât și sleburi" și „Achiziționarea unui fierăstrău cu bandă pentru debitarea sleburilor din aliaje de aluminiu", care au ca scop asigurarea capacităților critice de producție a plăcilor pentru perioada următoare, astfel încât să poată fi îndeplinite obiectivele strategiei ALRO de creștere a ponderii de produse cu valoare adăugată mare (produse laminate plate) în mixul de producție și de a livra nivelul estimat de producție.

Noutăți referitoare la Eco-Reciclare

După punerea în funcțiune în iunie 2023 și decembrie 2023 a celor două cuptoare de topire a deșeurilor în cadrul proiectului „Dezvoltarea capacităților de retopire deșeuri de aluminiu din Atelierul Eco Reciclare prin instalarea a două cuptoare cu cameră dublă, a unui cuptor de menținere și a instalației aferente de captare și tartare gaze arse", în 2024, ALRO a continuat să optimizeze funcționarea noilor cuptoare prin punerea în funcțiune a noii mașini de șarjare care deservește cuptoarele. Ca urmare a acestor investiții, ALRO a făcut un pas important spre un viitor cu emisii scăzute, compania crescând constant producția deșeurilor de aluminiu reciclate, ajungând la 92.076 tone de deșeuri de aluminiu solide reciclate în Atelierul Eco-Reciclare în 2024.

Pentru a pregăti următoarea etapă de dezvoltare a Atelierului Eco-Reciclare, respectiv pentru optimizarea activității de retopire a deșeurilor prin instalarea unei linii de procesare a deșeurilor care să includă echipamente de mărunțire, separare și îndepărtare vopsea, în septembrie 2024, ALRO a depus cererea de finanțare pentru acest proiect în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență.

Considerații privind schimbările climatice din perspectiva producției și investițiilor

Ca parte a strategiei ALRO de a asigura propria producție de energie din surse sustenabile, în 2023, Alro a semnat contractul de vânzare, proiectare și execuție pentru proiectul de investiții „Creșterea eficienței energetice a sistemului de alimentare a energiei electrice a ALRO S.A. prin instalarea unei centrale fotovoltaice în parcarea ALRO S.A., Strada 116 Pitești", un proiect ce constă în instalarea unei centrale fotovoltaice cu o capacitate de 1.460,5 kW pe o structură de tip carport și două stații de încărcare electrică în parcarea Diviziei ALRO Aluminiu Primar. Pentru implementarea proiectului, în 2024, a fost emis Certificatul de Urbanism și ALRO se află în procesul de depunere și obținere a avizelor necesare pentru construcție.

Având în vedere strategia ALRO de a crește eficiența energetică și de a maximiza reutilizarea resurselor, în 2024, echipamentele din cadrul obiectivului de investiții „Îmbunătățirea eficienței energetice a Secției de Reparatii și Piese de Schimb (SRPS) prin modernizarea cuptorului de inducție și instalarea unui sistem de răcire / recirculare a apei" au fost puse în funcțiune în februarie 2025. Aceast proiect va crește eficiența energetică în această secție de producție prin utilizarea echipamentelor modern, eficiente din punct de vedere energetic și va creștere gradul de recircularea apei industriale, reducând astfel consumul de energie și apă.

Ca parte a proiectului de înlocuire a conductelor de apă care alimentează echipamentele ALRO, în 2024 a fost finalizată a doua etapă de deviere a traseului de alimentare cu apă industrială de la Priza Olt la Alro Aluminiu Primar, pe segmentul Baza Deal Curtișoara – Racord platou Parte Superioară Deal. Prin folosirea noului traseu de alimentare se vor elimina pierderile de apă înregistrate în trecut din cauza stării tehnice precare a vechilor conducte și echipamente de pompare a apei, asigurând astfel o alimentare sigură și fiabilă a echipamentelor din cadrul Diviziei ALRO Aluminiu Primar.

În cadrul aceluiași obiectiv de creștere a eficienței energetice, Alro a continuat proiectul de investiții „Creșterea eficienței operațiunilor de tratament termic prin înlocuirea cuptoarelor vechi cu un nou cuptor de tratament termic", care presupune achiziționarea și instalarea unui cuptor electric fără emisii de CO_2 pentru a înlocui trei cuptoare pe gaz care vor fi scoase din uz. Noul cuptor de tratament termic de îmbătrânire artificială, echipat cu sisteme de încălzire electrică, a fost complet instalat până la sfârșitul anului 2024, iar punerea în funcțiune și testele de acceptanță sunt programate a se desfășura până în luna aprilie 2025. Instalarea acestui cuptor de îmbătrânire pentru tratamentele termice specifice produselor din aluminiu, alimentat cu energie electrică fără emisii de CO_2, va permite ALRO SA să optimizeze procesul de tratament termic (îmbătrânirea artificială)

al produselor din aluminiu, printr-o mai mare eficiență și un control mai precis al temperaturii și altor parametri critici, ceea ce va duce la o producție mai eficientă de aluminiu cu valoare adăugată mare și de calitate superioară. Mai mult, acest cuptor electric de îmbătrânire a înlocuit trei cuptoare pe gaz, depășite din punct de vedere tehnic, care vor fi scoase din uz, acesta fiind un pas semnificativ în creșterea eficienței energetice a proceselor tehnologice și consolidarea eforturilor Companiei de a produce aluminiu cu emisii scăzute de carbon, adaptat cerințelor viitoare ale pieței

Proiectul RTA (AP12LE – tehnologie avansată cu consum redus de energie pentru electroliză)

Grupul ALRO este hotărât să își continue programul de eficiență energetică ca parte a unei activități sigure, responsabile și profitabile, unul dintre proiectele majore ale Grupului fiind implementarea tehnologiei AP12LE în următorii ani, până când toate cuvele de electroliză vor fi înlocuite cu această tehnologie modernă, cu consum redus de energie, în colaborare cu Rio Tinto Aluminium Pechiney. Contractul pentru acest proiect a fost încheiat în 2018 cu Rio Tinto Aluminium Pechiney, fima care a dezvoltat această tehnologie, iar designul cuvelor AP12LE se bazează pe abordarea „Brick Technology" a RTA și utilizează materiale noi de reconditionare, catozi, ansambluri de bare de curent si anozi cu sloturi. Se estimează că această tehnologie inovatoare va aduce eficiență energetică și beneficii de mediu sectorului de electroliză, sectorul cu cel mai mare consum de energie din toate procesele ALRO, având ca obiectiv reducerea consumului specific de energie cu aproximativ 300 kWh/tonă de aluminiu, menținând în același timp același nivel de producție al cuvelor. În 2024, au fost recondiționate încă 37 de cuve, adaptând constant aceste lucrări la programul de reparații și la cerințele de producție.

După punerea în funcțiune a încă 37 de cuve recondiționate cu tehnologia AP12LE în 2024, ALRO a ajuns la un număr de 252 de cuve complet reparate cu această tehnologie, dintre care 153 sunt în producție, numărul de cuve recondiționate fiind adaptat la numărul de cuve aflate în operare, pentru a asigura funcționarea halelor de electroliza cu o eficiență energetică îmbunătățită.

În 2024, compania a raportat o creștere de 5% a producției de aluminiu electrolitic (68.252 tone în 2024 față de 65.038 tone în 2023), precum și o creștere semnificativă a producției de aluminiu lichid, care este obținut din topirea deseurilor de aluminiu: 92.076 tone în 2024 comparativ cu 42.613 tone în 2023, adică o creștere de 116,1%.

Achizitii si logistica

Dupa trei ani de volatilitate extrema, in 2024, preturile materiilor prime s-au stabilizat, dar raman in general peste nivelul pe care il aveau inainte de pandemie. Cu toate acestea, conditiile meteorologice nefavorabile, intensificarea tensiunilor geopolitice si cresterea costurilor de transport se numara printre riscurile care trebuie monitorizate in prognoza preturilor marfurilor. Preturile materiilor prime, desi au inregistrat o scadere fata de 2023, s-au mentinut la niveluri ridicate.

Departamentul Achizitii si Logistica a avut ca obiective principale in 2024:

- mentinerea sub control a preturilor principalelor materii prime, fara a periclita programul de productie din cauza epuizarii stocurilor,
- aprovizionarea eficienta a principalelor materii prime: la timp si cu cele mai mici costuri in ceea ce priveste preturile, logistica, emisiile si conditiile de plata.

Reducerea de costuri si strategii implementate in acest sens

In 2024, principalele noastre obiective au fost urmatoarele:

- controlul preturilor principalelor materii prime si mentinerea unui lant de aprovizionare sigur (cheltuielile cu principalele materii prime in 2024 au scăzut cu 13% fata de 2023, in timp ce cotatia LME a crescut cu 8%);
- reactia principala a Alro la cresterea masiva a pretului energiei electrice este reciclarea eficienta a deseurilor de aluminiu atat cele generate intern, cat si cele achizitionate de la furnizori interni si europeni. Pretul de achizitie al deseurilor de aluminiu a scazut in 2024 fata de 2023 cu 2,64% in ceea ce priveste procentajul LME. Impreuna cu investitiile in procesarea deseurilor, aceasta arata ca Alro a reusit sa asigure o sursa alternativa fiabilă si rentabila de metal lichid;
- achizitionarea de pe piata a 78.055 tone lingouri de aluminiu pentru a compensa impactul opririi temporare a productiei celor 3 hale de electroliza;
- achizitionarea a 129.081 tone de alumina din piata, pentru a compensa suspendarea activitatii de productie a ALUM;
- planificarea si programarea pentru a evita epuizarea stocurilor sau suprastocurile si acolo unde este posibil surse duale si/sau multiple pentru a imbunatati siguranta aprovizionarii;
- asigurarea calitatii bunurilor si serviciilor.

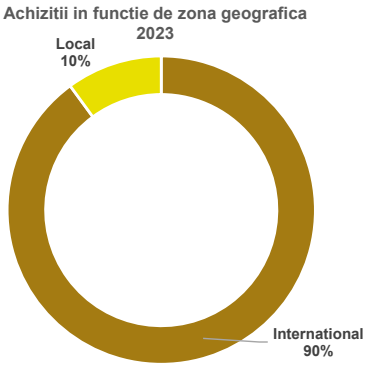
Consideratii legate de achizitii si logistica din sfera schimbarilor climatice

Cerintele guvernului chinez, care a solicitat sectorului magneziului sa faca actualizari tehnologice pentru a transforma configuratia actuala intr-una mai ecologica, au avut un impact puternic asupra disponibilitatii magneziului in special la inceputul anului 2022 si de asemenea o crestere semnificativa a preturilor. Acest impact asupra disponibilitatii si cresterii preturilor s-a datorat faptului ca in productia mondiala de magneziu, China este un jucator major, reprezentand aproximativ 85% din productia mondiala. Potrivit Ministerului Industriei si Tehnologiei Informatiei din China, emisiile de dioxid de carbon din sectorul metalelor neferoase trebuie reduse cu 18%, in perioada 2021-2025 inclusiv, aproximativ 4.000 de cuptoare de metale neferoase trebuie modernizate pentru a obtine o productie curata, cu scopul de a indeplini obiectivele privind neutralitatea emisiilor de dioxid de carbon pana in 2030.

Achiziția de lingouri de aluminiu în 2024 a fost realizată ținând cont de amprenta de carbon a fiecărei surse, minimizând achiziționarea din surse utilizand energie pe baza de carbune.

Structura achizitiei de materii prime, incluzand alumina, arata ca 8% provine din piata locala si restul de 92% din piata externa.





Toate materiile prime achiziționate de ALRO de la furnizorii interni și/sau externi respecta strict legislatia Uniunii Europene (UE) privind siguranța si protectia mediului, dar fara a se limita la reglementarile Comisiei Europene (CE) nr. 1907/2006 (REACH) și nr. 1272/2008 (CLP).

Impactul contextului geo-politic actual se reflecta in procesul de achiziție prin:

1. Creșteri de preț la toate materiile prime și toate celelalte materiale auxiliare (produse metalurgice, articole electrice și mecanice, consumabile, etc.);
2. Creștere brusca a timpului de livrare;
3. Nu au fost posibile contracte pe termen lung din cauza volatilității pieței

Analiza economica si financiara

GRUPUL ALRO

Analiza financiara

În 2024, Alro a obținut îmbunătățiri semnificative din punct de vedere operațional, comparativ cu 2023, care s-au reflectat și în rezultatele financiare. Producția de aluminiu a fost cu 27% mai mare decât în anul precedent, cu un accent pe produsele cu valoare adăugată (FRP cu 51% mai multe) și pe procesele sustenabile (o producție dublă de aluminiu lichid din deșeuri reciclate, în loc de aluminiul electrolitic, care este mai intensiv din punct de vedere energetic).

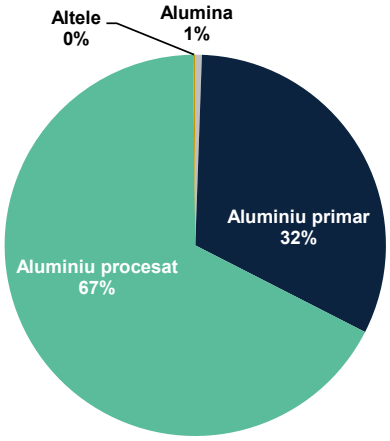
Grupul Alro a raportat o **cifră de afaceri** de 3.408.037 mii RON în 2024 (cu 20% mai mare comparativ cu 2023), un EBIT pozitiv de 225.137 mii RON (comparativ cu un EBIT negativ de 363.908 mii RON în 2023) și un profit net consolidat de 10.337 mii RON, față de o pierdere netă de 561.746 mii RON înregistrată în 2023. Rezultatul net ajustat pentru perioada respectivă a fost de 15.312 mii RON, comparativ cu pierderea netă de 472.023 mii RON în 2023. Alro, pe bază individuală, a înregistrat o cifră de afaceri de 3.202.739 mii RON în 2024 (mai mare decât cele 2.533.585 mii RON din 2023), un EBIT pozitiv de 217.703 mii RON (comparativ cu un EBIT negativ de 477.230 mii RON în 2023) și un profit net pentru perioada respectivă de 15.321 mii RON (comparativ cu o pierdere netă de 539.116 mii RON în 2023). Rezultatul net ajustat pentru Alro individual a fost de 19.319 mii RON în 2024 și de o pierdere netă de 408.931 mii RON în 2023.

Grupul Alro a obținut un EBITDA pozitiv de 344.645 mii RON în 2024, mult mai mare comparativ cu EBITDA negativ de 164.320 mii RON în 2023, în timp ce Alro, pe bază individuală, a obținut un EBITDA de 314.628 mii RON în 2024 și 186.857 mii RON negativ în 2023.

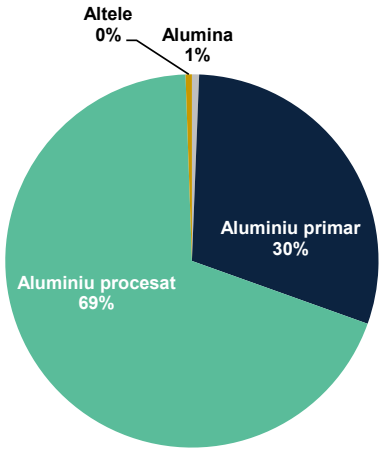
În 2024, **vânzările** de produse din aluminiu au înregistrat creșteri semnificative față de aceeași perioadă din 2023, produsele din aluminiu procesat având o creștere a volumului de vânzări de 30%, iar produsele din aluminiu primar au cunoscut o creștere de 19%, compania utilizând mai multe sleburi intern pentru a susține creșterea producției de produse cu valoare adăugată.

Structura vânzărilor Grupului a fost următoarea:

Vanzarile grupului Alro pe segmente 2024 (mii RON)



Vanzarile grupului Alro pe segmente 2023 (RON th)



Costul bunurilor vândute a fost aproape constant, iar pe fondul vânzărilor mai mari, **marja brută** s-a îmbunătățit la un nivel pozitiv de 5% în 2024, comparativ cu o marjă brută negativă de -8% în 2023.

Aceste rezultate reprezintă consecința deciziilor strategice luate de Grup, axate pe investiții destinate reducerii consumurilor specifice și a dependenței de sursele externe de energie electrică, precum și îmbunătățirii portofoliului de produse cu valoare adăugată.

Mai mult, Grupul a reușit să mențină sub control **cheltuielile G&A** în 2024, în ciuda inflației semnificative la nivel global: 367.411 mii RON, în timp ce în 2023 aceste cheltuieli au fost de 329.108 mii RON.

Grupul a înregistrat venituri din schema de compensare în valoare de 302.382 mii RON în **alte venituri operaționale** în Contul de Profit și Pierdere pentru 2024 (în 2023: 373.980 mii RON), care au fost înregistrate de Grup pe bază de acumulare pentru costurile mari cu energia, conform legislației UE referitoare la schema EU-ETS. Detalii suplimentare sunt furnizate în Nota 8 *Alte venituri operaționale* din Situațiile Financiare Consolidate pentru 2024. În plus, în 2024, Grupul a obținut venituri din vânzarea certificatelor de emisii de dioxid de carbon de 195.948 mii RON (2023: 8.997 mii RON).

Grupul a înregistrat și **alte cheltuieli operaționale**, dar mai mici decât în perioada similară a anului trecut (56.825 mii RON în 2024 față de 164.495 mii RON în 2023), care au inclus cheltuieli de amortizare pentru instalațiile neutilizate (18.696 mii RON în 2024 și 36.593 mii RON în 2023) în Alro și Alum pentru facilitățile de producție suspendate. Acestea au scăzut în Alum în 2024 datorită faptului că, la sfârșitul anului 2023, Alum a recunoscut o cheltuială de depreciere pentru proprietăți, instalații și echipamente, ceea ce a dus la un sold mai mic al activelor. Alte cheltuieli incluse aici sunt costurile de operare pentru Alum, care au fost de 11.904 mii RON în 2024, mai mici decât cele de 35.700 mii RON înregistrate în 2023, pe măsură ce activitatea companiei a fost redusă.

Profitul înainte de taxe a devenit pozitiv în 2024, atingând valoarea de 29.277 mii RON, comparativ cu pierderea de 506.833 mii RON înregistrată în 2023. Cu toate acestea, datorită noii legislații privind taxa minimă aplicabilă în România, Grupul a suportat taxe pe venituri ridicate, în valoare de 18.940 mii RON în 2024 (comparativ cu 2023, când a înregistrat o pierdere și a avut un venit fiscal de 48.430 mii RON).

Reconcilierea **Rezultatelor Nete Ajustate** la nivelul Grupului ALRO și pentru ALRO, respectiv, sunt detaliate mai jos:

Grupul ALRO

	2024	2023
Rezultat net	**10.337**	**(561.746)**
Deprecierea activelor pe termen lung	1	85.177
Plus/(minus) deprecierea fondului comercial	-	63.206
Plus/(minus) impozit pe profit amanat	4.974	(58.660)
REZULTATUL NET AJUSTAT	**15.312**	**(472.023)**

ALRO

	2024	2023
Rezultat net	**15.321**	**(539.116)**
Plus/minus cheltuiala cu/(venitul din reversarea) deprecierea investitiilor	-	189.144
Deprecierea activelor pe termen lung	-	(491)
Plus/(minus) impozit pe profit amanat	3.998	(58.468)
REZULTATUL NET AJUSTAT	**19.319**	**(408.931)**

Reconcilierea **EBITDA** pentru Grupul ALRO și pentru ALRO, pentru anii 2024 și 2023, sunt detaliate mai jos:

Grupul ALRO

Descriere (mii RON)	2024	2023
EBIT	**225.137**	**(464.696)**
Amortizare si depreciere	119.508	300.376
EBITDA	**344.645**	**(164.320)**

ALRO

Descriere (mii RON)	2024	2023
EBIT	**217.703**	**(477.230)**
Amortizare si depreciere	96.925	290.373
EBITDA	**314.628**	**(186.857)**

Activele totale ale Grupului erau de 3.247.654 mii RON la 31 decembrie 2024, mai mari decât cele de 2.920.605 mii RON la 31 decembrie 2023. Pentru Alro, activele totale erau de 3.023.705 mii RON la 31 decembrie 2024 și 2.667.634 mii RON la 31 decembrie 2023.

Activele imobilizate ale Grupului erau de 1.438.038 mii RON la 31 decembrie 2024 față de 1.285.481 mii RON la 31 decembrie 2023, iar pentru Alro, activele necurente erau de 1.373.568 mii RON la 31 decembrie 2024 și 1.227.642 mii RON la 31 decembrie 2023, creșterea fiind determinată în principal de plata sumei de echilibrare a capitalului social de 108.233 mii RON în investițiile de capital (asociatul CCGT Power Isalnita).

Activele curente ale Grupului erau de 1.809.616 mii RON la 31 decembrie 2024 (31 decembrie 2023: 1.635.124 mii RON). Aceasta creștere a fost determinată de ALRO, care a raportat active curente mai mari, de 1.650.137 mii RON la 31 decembrie 2024 comparativ cu 1.439.992 mii RON la 31 decembrie 2023, creșterea fiind susținută de numerar (în principal prin schema de compensare primită la sfârșitul anului).

Datoriile totale ale Grupului sunt mai mari, respectiv 2.237.115 mii RON la 31 decembrie 2024 față de 1.917.992 mii RON la 31 decembrie 2023. Pentru ALRO pe bază individuală, datoriile au fost de 2.141.804 mii RON la 31 decembrie 2024 și 1.798.274 mii RON la 31 decembrie 2023. Acestea sunt mai mari din cauza datoriilor comerciale, ceea ce reprezintă un curs normal al afacerilor pe parcursul anului. Datoriile comerciale și alte datorii erau de 443.242 mii RON la 31 decembrie 2024 și 240.807 mii RON la 31 decembrie 2023 pentru Grup, respectiv 428.521 mii RON la 31 decembrie 2024 și 192.561 mii RON la 31 decembrie 2023 pentru ALRO pe bază individuală.

Împrumuturile bancare și alte împrumuturi ale Grupului au crescut de la 1.483.540 mii RON la 31 decembrie 2023 la 1.554.643 mii RON la 31 decembrie 2024 (incluzând împrumuturi pe termen lung și scurt și leasinguri, conform notei 28 din situațiile financiare), având în vedere semnarea unor noi facilități la sfarsitul anului. Pentru ALRO pe bază individuală, soldul a crescut de la 1.476.565 mii RON la 31 decembrie 2023 la 1.531.285 mii RON la 31 decembrie 2024. În ianuarie 2024, unul dintre subsidiarii Grupului a semnat prelungirea facilității de descoperire de cont până în ianuarie 2026 în valoare de 9.000 mii EUR cu o bancă comercială și a semnat suplimentar o facilitate de 4.800 mii EUR cu scadență până în ianuarie 2027, pentru finanțarea unei investiții aflate în desfășurare. La sfârșitul anului 2024, ALRO a obținut un împrumut de 40.000 mii USD pentru CAPEX de la o bancă comercială și o facilitate de capital de lucru de 400.000 mii RON garantată în proporție de 80% de statul român. Inainte de aceasta, a rambursat anticipat o facilitate de capital de lucru în valoare de 470.000 mii RON, contractată în martie 2022.

În 2024, **fluxul net de numerar generat de activitățile de operare** a fost pozitiv, de 423.092 mii RON pentru Grupul Alro (comparativ cu o mișcare negativă a numerarului în 2023 de 53.509 mii RON), iar pentru Alro pe bază individuală, a fost de 469.392 mii RON în 2024, comparativ cu un flux negativ de numerar din operațiuni de 119.130 mii RON în 2023. Aceasta se datorează în principal rezultatelor operaționale mai bune și unei bune gestionări a datoriilor și plăților.

Fluxul net de numerar utilizat în activitățile de investiții a fost de 241.632 mii RON în 2024 și de 191.574 mii RON în 2023 pentru Grup, deoarece Grupul a căutat să își atingă obiectivele strategice de diversificare, calitate și eficiență. În cazul Alro, fluxul a fost de 231.286 mii RON în 2024 și de 176.375 mii RON în 2023.

Fluxurile nete de numerar generate de activitățile de finanțare în 2024 au fost de 43.717 mii RON pentru Grup (în 2023: fluxuri de numerar utilizate de 178.856 mii RON) și de 24.933 mii RON generate de Alro în 2024, față de 144.304 mii RON utilizate în 2023. Aceste intrări de numerar reprezintă majoritatea tragerilor de noi împrumuturi, iar ieșirile de numerar reprezintă rambursările de împrumuturi și leasinguri.

La 31 decembrie 2024, Grupul a raportat **numerar și echivalente de numerar** de 431.303 mii RON (31 decembrie 2023: 206.126 mii RON). La nivelul ALRO, numerarul și echivalentele de numerar erau de 423.320 mii RON la 31 decembrie 2024 (31 decembrie 2023: 160.281 mii RON).

Analiza activitatii operationale

Grupul ALRO

În 2024, Grupul Alro a continuat cu capacitatea de producție redusă inițiată în 2022, respectiv 2 secții de electroliză operaționale dintr-un total de 5. Între timp, a compensat lipsa metalului prin achiziționarea de aluminiu gata făcut de pe piață și prin creșterea capacității de refuzionare a deșeurilor de aluminiu. Uzina de alumina de la Alum, Tulcea, a rămas inactivă pe parcursul întregului an 2024 cu o productie redusa de hidrat si alumina speciala.

În ciuda restrângerii operațiunilor tradiționale, Grupul Alro s-a concentrat puternic pe strategia sa pe termen lung de a se concentra pe produse cu valoare adăugată mare și pe noi piețe, la Alro pentru produsele laminate la rece și la Vimetco Extrusion pentru produsele extrudate. Investițiile realizate în perioada recentă pentru creșterea capacității de topire a aluminiului lichid (din aluminiu reciclat) au devenit o prioritate, pentru ca grupul să poată reduce costurile generale de producție.

Anul 2024 a fost dedicat noilor proiecte în direcția integrării electrice și a reducerii costurilor: Alro a încheiat un parteneriat cu Complexul Energetic Oltenia SA pentru înființarea unei centrale electrice.

ALRO

În 2024, producția de aluminiu lichid (în principal din deșeuri de aluminiu reciclat) s-a dublat față de anul precedent: 92.076 tone în 2024 comparativ cu 42.613 tone în 2023. În același timp, producția de aluminiu electrolitic a fost destul de constantă (68.252 tone în 2024 și 65.038 tone în 2023), Alro operând la o capacitate de topire mai mică (2 din 5 hale de electroliză) pentru a economisi costuri și pentru a eficientiza operațiunile.

Alro a vândut 77.260 tone de aluminiu primar în 2024 către clienți terți (în 2023: 64.742 tone), înregistrând o creștere de 23.732 tone la sârmă (compensată de o scădere la bare). Pe segmentul produselor prelucrate, ALRO a vândut 87.739 tone de produse laminate, apropiindu-se de obiectivul său de creștere a volumelor și a ponderii vânzărilor de produse prelucrate (în 2023: 57.975 tone FRP, astfel că creșterea în 2024 a fost semnificativă, de 51%). Avansul s-a înregistrat în principal la plăci (+18.956 tone), ceea ce reprezintă o evoluție pozitivă, având în vedere că acestea sunt produsele cu cea mai mare valoare adăugată ale companiei.

Vânzările de **produse primare** nu au fost la nivelul așteptărilor până la mijlocul lunii februarie din cauza stocurilor acumulate la utilizatorii finali și a comenzilor reduse, o situație obișnuită la început de an. Totuși, tendința a devenit pozitivă în februarie și s-a menținut pe tot parcursul anului 2024. Această evoluție a fost susținută și de situația tensionată din Marea Roșie, o rută importantă de aprovizionare de la furnizorii alternativi din Asia și Orientul Mijlociu.

Având în vedere contextul geopolitic și strategia de dezvoltare pe termen lung a companiei, în martie a fost repornită a doua linie de producție a sârmei, cu obiectivul de a crește producția și vânzările acestui produs cu aproximativ 80% față de anul precedent. Ținând cont de sancțiunile impuse furnizorilor ruși de sârmă în Europa, dar și de schimbările în comportamentul de aprovizionare al consumatorilor europeni, care s-au reorientat în principal către producători locali, ALRO a reușit să-și recâștige portofoliul de clienți în sectorul producției de cabluri din aluminiu pentru tensiune joasă, medie și înaltă. Totuși, competiția cu producătorii de sârmă din Asia și Orientul Mijlociu rămâne importantă.

În contextul preocupării continue pentru reducerea amprentei de carbon, compania are în derulare un proiect important de includere a deșeurilor de sârmă provenite de la clienți în producția de sârmă, în linie cu tendințele globale.

Se estimează că piața cablurilor va rămâne stabilă în ceea ce privește cererea și prețurile pe parcursul anului 2025.

Vânzările de bare în 2024 au fost reduse ca urmare a creșterii semnificative a prețurilor deșeurilor necesare pentru producția acestora. Pe fondul accentului crescut pe decarbonizare, creșterea gradului de reciclare în industria aluminiului și, implicit, a cererii pentru deșeuri, dar și din cauza intensificării exporturilor de deșeuri către Asia, datorită prețurilor mai atractive, prețurile deșeurilor în Europa au crescut considerabil începând cu T2 2024. Această evoluție a afectat profitabilitatea producției de bare, în ciuda creșterii prețurilor acestora – un trend care s-a menținut din februarie până în prezent. Totuși, cererea s-a deteriorat începând cu luna august, iar primele au scăzut cu 40-50$/tonă la sfârșitul anului 2024, ceea ce a făcut ca producția de bare să devină și mai puțin eficientă

Pentru 2025, sentimentul pieței pare mai puțin pesimist, un număr tot mai mare de extruderi exprimând un optimism „rezervat" privind nivelul comenzilor în sectorul construcțiilor, în special în Europa de Sud. Cu toate acestea, pesimismul persistă în ceea ce privește cererea de produse extrudate în sectorul transporturilor. În plus, piața restrânsă a deșeurilor și prețurile ridicate, împreună cu surse alternative mai ieftine, vor continua să pună presiune pe profitabilitatea producătorilor de bare.

Vânzările de **produse laminate** au înregistrat o îmbunătățire constantă în prima jumătate a anului 2024, fiind susținute de creșterea activității industriale și refacerea stocurilor la principalii distribuitori europeni, în contextul reducerii stocurilor de metal la sfârșitul anului 2023. Începând cu a doua jumătate a anului, însă, piața a fost afectată de o scădere vizibilă a cererii, determinată de dificultățile din lanțurile de aprovizionare ale industriilor auto și aerospațiale.

Contextul geopolitic actual a continuat să exercite o presiune semnificativă asupra lanțurilor de aprovizionare, iar situația complexă din Marea Roșie a contribuit substanțial la reconsiderarea surselor de aprovizionare cu metal de către principalii jucători europeni. Anunțurile recente ale autorităților chineze privind eliminarea rebate-urilor fiscale pentru export au accelerat acest proces. În noiembrie 2024, Ministerul de Finanțe și Administrația Fiscală de Stat din China au publicat un anunț privind ajustarea politicii de rambursare a taxelor de export. Astfel, începând cu 1 decembrie 2024, rambursarea taxei de export de 13% pentru produse rafinate din petrol, produse fotovoltaice, baterii și anumite minerale nemetalice a fost redusă la 9%, iar rambursările de taxe pentru produsele din aluminiu și cupru, precum și pentru uleiurile și grăsimile modificate chimic, au fost eliminate complet.

În aceste noi realități de piață, competiția dintre producătorii europeni de laminate a rămas intensă, cu presiuni continue asupra prețurilor, ceea ce a dus la eroziunea marjelor de profit în toate sectoarele industriale.

În schimb, piața nord-americană a oferit oportunități pentru exportatorii europeni. Impunerea unor tarife mai mari pentru importurile de aluminiu din China de către Statele Unite a creat un mediu mai favorabil pentru furnizorii europeni. Recent, Administrația Trump a majorat semnificativ tarifele la importurile de oțel și aluminiu, începând cu 10 februarie 2025, aplicând o taxă uniformă de 25% „fără excepții sau scutiri". Această măsură a dus la creșterea tarifului pentru aluminiu de la 10% la 25%, eliminând excepțiile acordate unor țări, acordurile de cote și alte scutiri specifice de taxe pentru ambele metale. Noile tarife vor intra în vigoare pentru toate produsele introduse pentru consum sau retrase din depozit începând cu martie 2025. Deși este prea devreme pentru a evalua impactul real al acestei decizii, pe termen mediu și lung, noul regim tarifar va afecta competitivitatea produselor noastre pe piața din SUA, având un impact direct asupra prețurilor finale pentru clienți și asupra parteneriatelor comerciale cu entitățile americane.

Anul 2024 a fost unul cu rezultate mixte pentru piața produselor laminate din aluminiu. Dacă în prima parte a anului creșterea a fost susținută de activitatea industrială și refacerea stocurilor, a doua parte a anului a evidențiat vulnerabilități generate de scăderile din industrii specifice și de factori geopolitici. Capacitatea industriei de a se adapta la aceste condiții în schimbare va fi crucială pentru navigarea complexităților pieței globale în anii următori.

Având în vedere aceste aspecte, Alro a continuat să își adapteze strategia de vânzări conform noilor realități de piață și să asigure un nivel ridicat de diversificare a portofoliului de produse. Pe parcursul întregului an, compania a reușit să se concentreze pe vânzările de produse cu valoare adăugată mare către sectoarele industriale tradiționale, dar și să capteze cererea din piețe noi datorită dezvoltării plăcilor cut-to-size, destinate în principal industriei aeronautice, prin parteneriate cu companii de prestigiu din țară și din străinătate.

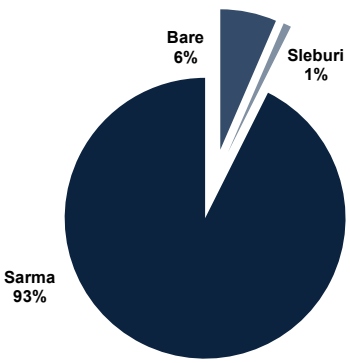
In 2024, compania a raportat o usoara crestere cu 5% a productiei de aluminiu electrolitic, dar si-a dublat productia de aluminiu lichid (din deseuri de aluminiu si lingouri achizitionate independent de piata) (variatie de 116,1%).

Prin echilibrarea resurselor de achizitie si de productie proprii, Alro a reusit sa creasca productia de aluminiu primar fata de anul trecut, adica 248.059 de tone de aluminiu primar in 2024, fata de 196.438 de tone in 2023.

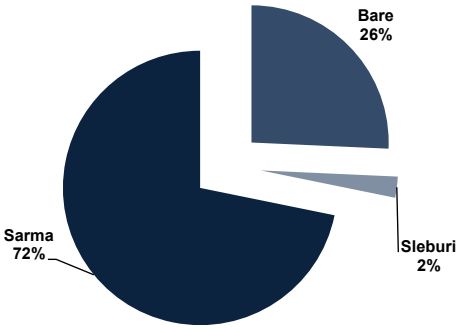
In plus, in ciuda unei piete dificile pentru produsele cu valoare adaugata, productia Alro de produse procesate a fost de 87.687 de tone in 2024, comparativ cu 58.034 de tone in 2023.

Structura vânzărilor de aluminiu primar în funcție de tipurile de produse în 2024, comparativ cu 2023, este prezentată mai jos:

Venituri din vanzari de aluminiu Primar 2024 (mii RON)



Venituri din vanzari de aluminiu Primar 2023 (mii RON)

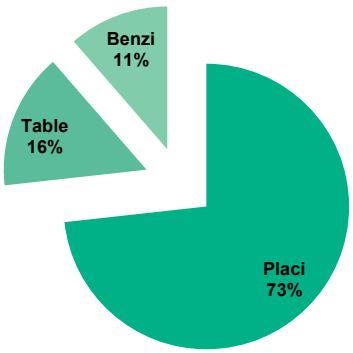


Segmentul de aluminiu prelucrat – Produse laminate și produse extrudate

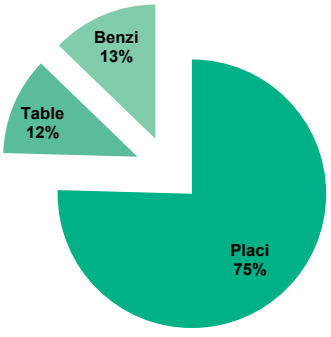
Produse laminate

Structura vânzărilor de aluminiu prelucrat în funcție de tipurile de produse în 2024, comparativ cu 2023, este detaliată mai jos:

Venituri din vanzarea de produse laminate plate 2024 (mii RON)



Venituri din vanzarea de produse laminate plate 2023 (mii RON)



Produse Extrudate (Vimetco Extrusion)

Atelierul de extrudare operat de Vimetco Extrusion ("VE") reprezintă cel mai mare extruder din România și un jucător semnificativ pe piața de extrudare din Europa de Vest. Începând din septembrie 2006, Vimetco Extrusion a fost organizată ca o filială separată a Grupului ALRO, pentru a se concentra pe activitatea de extrudare a Grupului. Birourile administrative și de management ale companiei se află în România, având sediul în Strada Milcov nr. 1, Slatina, județul Olt, România.

Prin intermediul Vimetco Extrusion, Grupul utilizează barele produse de ALRO în divizia sa de aluminiu primar. VE produce și vinde o gamă largă de profile extrudate, cum ar fi bare din aluminiu, tuburi etc. Extrudarea aluminiului este o tehnică utilizată pentru a transforma barelor de aluminiu în obiecte cu un profil secțional definit, pentru o gamă largă de utilizări. În procesul de extrudare, aluminiul încălzit este forțat printr-o matriță. Extrudatele pot fi fabricate în multe dimensiuni și aproape orice formă pentru care se poate crea o matriță. Procesul de extrudare pune în valoare majoritatea caracteristicilor fizice unice ale aluminiului. Formabilitatea acestuia permite prelucrarea și turnarea ușoară, iar aluminiul are o densitate și rigiditate de aproximativ o treime din cea a oțelului, astfel încât produsele rezultate oferă rezistență și stabilitate, în special atunci când sunt aliate cu alte metale.

În cadrul produselor extrudate, Grupul consideră produsele sale speciale drept HVAP (High Value-Added Products – Produse cu Valoare Adăugată Mare), iar produsele prelucrate, vopsite, anodizate sau acoperite cu vopsea pulbere drept VHVAP (Very High Value-Added Products – Produse cu Valoare Adăugată Foarte Mare). Produsele Vimetco Extrusion sunt utilizate în diverse industrii, cum ar fi transportul, construcțiile, diverse structuri metalice din aluminiu, panourile fotovoltaice. Produsele extrudate ale Grupului sunt, de asemenea, folosite în industria construcțiilor și a designului interior, cu aplicații precum fațade cortină, plafoane, pereți despărțitori, balustrade și panouri, fiind doar câteva dintre utilizările aluminiului. De asemenea, produsele extrudate sunt utilizate în iluminat, sisteme de climatizare/ventilație, reflectoare și în industria energiei fotovoltaice.

Produse Extrudate

După o primă jumătate de an 2024 relativ stabilă din punct de vedere al comenzilor primite, cererea a început să scadă puternic în industriile cheie în care Vimetco Extrusion activează, inclusiv în sectorul solar. Mai mult, sfârșitul anului 2024 a fost extrem de provocator, cu aproape nicio cerere în decembrie, depozitele închizându-se la începutul lunii. Conform statisticilor European Aluminium, rezultatele au înregistrat o scădere de -7,1% comparativ cu 2023 la nivelul pieței europene.

În industria profilurilor Standard, stocurile au continuat să fie ridicate, fiind umplute cu material cumpărat în trecut la un preț de Conversie mai mare, ceea ce face ca baza de costuri să fie relativ ridicată. Acest lucru devine problematic într-o piață slabă, deoarece companiile nu pot să se adapteze la scăderea prețurilor cauzată de cererea redusă, fiind nevoite să scadă prețurile într-un mod nesustenabil doar pentru a lichida stocurile excedentare. Vânzările către clienții finali au fost extrem de slabe, iar din această cauză nu a fost/nu este necesară producerea de material nou.

- Extruderii încearcă să mențină producția în funcțiune în lipsa comenzilor, confruntându-se cu o competiție acerbă pe prețuri, prețuri care nu sunt justificate de costurile reale de producție sau de valoarea de piață, ci mai degrabă de presiunea de a utiliza capacitatea de extrudare disponibilă.
- Cumpărătorii dictează prețurile: producătorii oferă oferte spot doar pentru a vinde orice cantitate disponibilă.

Industria solară: în ciuda predicțiilor optimiste de la expoziția Intersolar, cererea de profile din aluminiu a înregistrat o scădere uriașă (scădere de 80-90%, conform principalelor companii producătoare de sisteme de montaj pentru panouri). Proiectele de pe acoperișuri au scăzut, iar principalul factor de impulsionare a fost sistemele de instalare pe teren, care erau fabricate în principal din oțel, rar din aluminiu.

În 2024, companiile din domeniul solar continuau să specifice vechile contracte încheiate în 2023, deoarece cererea nu le-a permis să specifice comenzile la timp. Multe companii au concediat personal, au redus programul de lucru, iar jucătorii mici au intrat chiar în faliment, conform informațiilor de pe piață.

Piața de construcții și imobiliare a avut o performanță foarte slabă, cu o cerere care a continuat să scadă constant. Proiectele au fost amânate sau chiar anulate; mai mulți clienți de-ai noștri din această industrie ne-au informat despre o scădere a activității lor de peste 20%

În contextul general al pieței, volumele de vânzări ale VE pentru 2024 au înregistrat o scădere considerabilă față de 2023, respectiv de 7%. Accentul a fost pus pe utilizarea capacității de presare și pe optimizarea mixului de produse.

Vimetco Extrusion a vândut 31.466 tone de produse extrudate în 2024 și 33.885 tone în 2023.

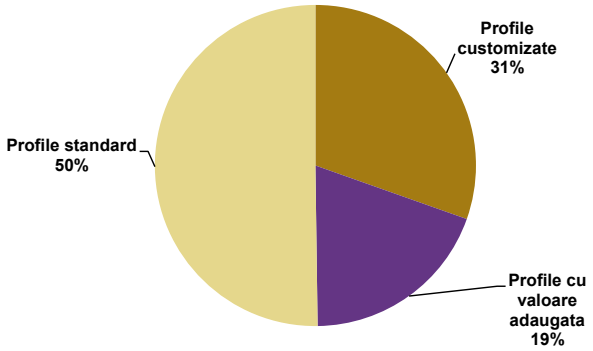
Vimetco Extrusion își extinde focusul către noi zone geografice și produse, dezvoltând aliaje avansate precum 6101B și 6061 și lucrând pentru obținerea certificărilor AS 9100 pentru a respecta standardele industriei. Obiectivul este de a intra în sectoarele militar, de apărare și electrice (busbar), creând noi oportunități de creștere și inovație.

Prin diversificarea produselor și serviciilor, Vimetco Extrusion își continuă strategia de creștere, asigurând avantaje unice de vânzare care oferă o poziție puternică pe piață, diferențiată față de concurență. Abordarea țintită a diferitelor piețe, ca un efort continuu de dezvoltare a gamei de produse cu cerințe complexe și design personalizat, este utilizată în diverse industrii.

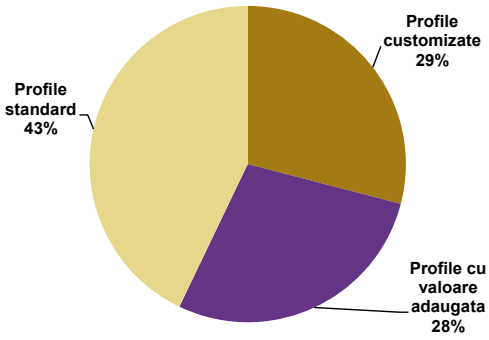
Strategia de dezvoltare a VE vizează creșterea produselor cu valoare adăugată și a produselor cu valoare adăugată mare: cele mai noi produse sudate – platformele pentru lifturi de remorci pentru camioane sunt într-o fază de expansiune, structuri pentru schele realizate din profile 6082 – departament green field, piese asamblate pentru panouri solare, sisteme de prindere pentru panouri solare, profile pentru panouri publicitare, grinzi de construcție, balamale din aluminiu, coloane telescopice, cărucioare pentru curățenie profesională, difuzoare high-tech.

Structura vânzărilor de produse extrudate pe tipuri de produse în 2024, comparativ cu 2023, este detaliată mai jos:

Vimetco Extrusion - Vanzari pe produse 2024 (RON)



Vimetco Extrusion - Vanzari pe produse in 2023 (RON)



Managementul Executiv al Vimetco Extrusion este compus din: Dl. Igor Higer – Director General, Dna. Stefania Yaksan – Director Financiar și Resurse Umane, Loredana Iacob – Director Vânzări, Daniel Ion – Director IT, Loredana Achim – Director Producție, Bazhanau Daniil – Director Tehnic și Investiții. La data acestui Raport, Consiliul de Administrație al Vimetco Extrusion este compus din trei membri: Dl. Igor Higer (Președinte), Dl. Ovidiu Goran (Membru), Dl. Per Lyngaa (Membru).

Vimetco Extrusion rămâne principalul furnizor pentru cele mai importante nume din domeniul distribuției de profile standard și produse personalizate, precum și pentru utilizatori finali importanți.

ALUM

Rafinaria de alumina ALUM se afla in Tulcea, Romania, si are o capacitate de productie de 600.000 tone de alumina pe an, fiind singurul producator de alumina din Romania si unul din cei mai mari din Europa Centrala si de Est. In procesul sau de productie obisnuit, rafinaria utilizeaza bauxita pentru a o transforma in alumina la fabrica sa din Tulcea. Alum furnizeaza alumina in principal in grup, insa isi vinde si produsul secundar, hidratul, precum si anumite produse speciale din alumina (incluzand alumina calcinata cu diferite granulatii, alumina cu soda redusa si alfa-alumina) catre clienti terti. In 2024, Alum a produs 3.671 tone de hidrat uscat si 456 tone de hidrat uscat sitat, dupa specificatiile clientilor.

In august 2022, conducerea Grupului a decis sa inchida temporar activitatile de productie pana cand costul de productie si al materiilor prime, al Alum, va fi suficient de rezonabil pentru a permite o afacere eficienta. Din august 2022, Alum achizitioneaza pentru Alro alumina de pe piata. In septembrie 2023, Alum si-a vandut filialele miniere (adica GAL Group) unei terte parti. Din martie 2024, Alum si-a schimbat modelul de achizitie de alumina catre Alro, de la vanzare pentru o marja, la vanzare pentru un comision.

Pe parcursul anului 2024, Alum si-a rambursat toate datoriile catre banci si a suportat cheltuieli minime.

Stadiul actual al proiectului ReActiv, reportat: "Activarea reziduurilor industriale pentru productia durabila de ciment"

Proiectul ReActiv, 01.10.2020 – 30.04.2025, in care ALUM este unul dintre partenerii industriali alaturi de alte 6 companii internationale din industria aluminei si 14 parteneri academici si este coordonat de Lafarge Center De Recherche de catre SAS.

Proiectul ReActiv tinteste sa creeze un lant de valoare nou, simbiotic si sustenabil, care sa lege produsul rezidual din industria aluminei si industria producatoare de ciment. Reziduul de bauxita (BR) este principalul produs rezidual din sectorul aluminei, care se obtine in cantitati de aproximativ 7 milioane tone pe an in UE, in timp ce capacitatile de reciclare sunt sub 200.000 tone pe an. Proiectul ReActiv doreste sa modifice proprietatile reziduurilor de bauxita transformandu-le in material activ pentru a obtine ciment cu amprenta de carbon redusa.

Alum a participat online la cea de-a 8-a intalnire de progres a proiectului ReActiv H2020 in octombrie 2024.

In perioada 2020 - 2024, compania a primit fonduri nerambursabile in valoare de 145.622 EUR (din totalul de 171.320 EUR).

ALUM este listata la BVB pe segmentul ATS, la actegoria AeRO, simbol BBGA, din mai 2015 si este guvernata in sistem unitar. Membrii Consiliului de Administratie sunt alesi pe baza de vot al actionarilor la AGA si in deplina conformitate cu cerintele legale aplicabile.

La data de raportare, managementul executiv al ALUM era format din dl. Gheorghe Dobra, Director General si dna Mihaela Duralia, Director Financiar. Consiliul de Administratie al Alum este compus din cinci membri: Gheorghe Dobra (Presedinte), Igor Higer (membru si Vicepresedinte), Marian Cilianu (membru), Mihaela Duralia (membru) si Ioan Popa (membru independent).

Conef S.A.

Conef este o societate pe actiuni infiintata in baza HG nr. 30/1991. Actiunile Companiei nu sunt tranzactionate pe o piata reglementata, Conef fiind o societate inchisa. Capitalul social este de 6.692 mii RON, reprezentand 2.676.661 actiuni nominative ordinare cu o valoare nominala de 2,50 RON, achitate integral de actionari.

La sfarsitul anului 2018, actionarul majoritar al ALRO de la acea data, Vimetco N.V, impreuna cu actionarul Conef S.A. au efectuat o oferta de plasament privat accelerat pentru un pachet de actiuni ALRO, reprezentand un procent cumulat de 33,77% din capitalul social al emitentului. In urma acestei operatiuni, Conef S.A. a renuntat la intreaga sa participatie in ALRO.
Proiectul ALRO de integrare pe verticala si in ceea ce priveste asigurarea necesarului de energie electrica vizeaza dezvoltarea

acestuia prin filiala Grupului, Conef SA. In acest sens, unul dintre proiectele majore ale Grupului este construirea in incinta ALRO in Slatina si darea in exploatare a unei centrale electrice in ciclu combinat pe gaze naturale cu o capacitate de 470 MW. Beneficiile estimate se vor reflecta atat in eficientizarea alimentarii cu energie electrica a societatii, dar si in asigurarea unei rezerve sigure si continue pentru echilibrarea Sistemului Energetic National de catre operatorul retelei electrice avand in vedere integrarea noilor surse de energie regenerabila in Sud-Vestul Olteniei. In plus, acest proiect va sprijini in acelasi timp si tranzitia Romaniei catre utilizarea pe scara larga de energie curata, fara emisii de gaze cu efect de sera, prin inlocuirea capacitatilor de producere a energiei electrice pe carbune cu noi capacitati de producere a energiei electrice pe baza de gaze naturale. Mai mult decat atat, dupa definitivarea tehnologiilor de producere hidrogen/gaze naturale sintetice (gaze verzi), aceasta noua capacitate de producere a energiei electrice va putea fi trecuta pe noul tip de combustibil cu costuri minime (eng. hydrogen-ready gas turbines).

Conducerea Executiva a Conef este asigurata de domnul Marian Năstase – Director General si de domnul Serghei Catrinescu – Director General Adjunct. Consiliul de Administratie al Conef este format din 3 membri (doamna Alina Rusanu – Presedinte, domnul Ovidiu Balu – Vice-Presedinte si domnul Dragos Voncu - Membru).

Vimetco Trading SRL

Vimetco Trading S.R.L. este o companie organizată conform legii românești și a fost înființată în 2008, având sediul în București. Compania furnizează în principal servicii de agent de vânzări în beneficiul Alro S.A., care constau în diverse acțiuni, precum: activități de negociere cu clienții potențiali, monitorizarea executării contractelor de vânzare, îndeplinirea altor acțiuni necesare în legătură cu pregătirea și executarea contractelor de vânzare.

Managementul executiv al Vimetco Trading este asigurat de catre doi administratori (dl. Marian Nastase si d-na Svetlana Pinzari) si un director general (dl. Florin Verboncu).

ALRO are o divizie de pompieri complet operationala in cadrul facilitatilor sale de productie si propriul cabinet medical. ALRO a beneficiat de suportul substantial din partea societatilor afiliate Rivergate Fire si Centrul Rivergate, precum servicii administrative, paza si prevenirea incendiilor. Aceste entitati sunt la dispozitie 24 ore din 24, 7 zile din 7.

Alte informatii

- Grupul nu este dependent de un client sau de un grup de clienti datorita portofoliului sau diversificat;
- in 2024, Grupul nu si-a cumparat sau detinut actiuni proprii;
- pe parcursul anului 2024 nu au avut loc fuziuni sau reorganizari;
- in anul 2024, nu au existat cresteri sau scaderi ale actiunilor detinute in entitatile afiliate, cu exceptia platii unei parti din capitalul social al asociatului CCGT Power Isalnita, asa cum s-a menționat mai sus si asa cum s-a explicat in Nota 17 la situatiile financiare consolidate ale Grupului Alro pentru anul 2024;
- starea echipamentelor asigura functionarea in siguranta si realizarea obiectivelor propuse, fara probleme legate de dreptul de proprietate al imobilizarilor corporale ale Societatii-mama, ALRO, sau altor filiale ale Grupului;
- prin modernizarea masinilor si echipamentelor sale de productie, Societatea-mama si/sau celelalte filialele ale Grupului sunt similare din punct de vedere tehnic si tehnologic cu principalii producatori de aluminiu de pe piata internationala.

Alte informatii in conformitate cu Regulamentul ASF nr.5/2018 - Instrumente Financiare si Operatiuni de Piata

Analiza tendintelor sau evenimentelor care ar putea avea un impact asupra activitatii curente a Grupului si/sau Companiei

La 31 decembrie 2024, Societatea-mama si filialele au in desfasurare diferite litigii sau proceduri judiciare aparute in cursul normal al activitatii lor, in care sunt fie parati, fie reclamanti. Companiile Grupului nu sunt implicate in niciun litigiu sau proceduri judiciare si nu au cunostinta de nicio procedura de natura judiciara, arbitrala sau administrativa considerata ca afectand semnificativ si negativ activitatea, situatia financiara sau rezultatele operatiunilor Societatii si/ sau a Grupului.

Schema de compensare EU-ETS

Schema EU-ETS are la bază Ordonanța de Urgență nr. 138/12.10.2022 ("OUG 138/2022") pentru stabilirea schemei de sprijin pentru sectoarele industriale expuse relocării emisiilor de dioxid de carbon ca urmare a costurilor emisiilor indirecte incluse în prețul energiei electrice, cu modificările ulterioare. Schema de sprijin a fost aprobată prin Decizia C(2022) 6586 final în SA.102431, se bazează pe Orientările Comisiei Europene privind anumite măsuri de ajutor de stat acordate în contextul schemei de comercializare a certificatelor de emisii de gaze cu efect de seră după 2021 și compensează anumite întreprinderi pentru creșterile prețurilor energiei electrice rezultate din includerea costurilor emisiilor de gaze cu efect de seră datorate EU ETS, așa-numitele costuri indirecte ale emisiilor. Măsura acoperă costurile emisiilor indirecte suportate în perioada 2021-2030.

Reducerea suportului pentru energii regenerabile pentru consumatori intensivi de energie

Schema de ajutor de stat sub forma de reducere a finantarii pentru suport pentru energii regenerabile pentru consumatori intensivi de electricitate in Romania, introdusa de HG 495/2014, este in acest moment in decurs de prelungire. Schema a fost aprobata de Comisia Europeana (Ajutor de Stat SA.110166). In acest moment, implementarea in legislatia romaneasca este in curs de desfasurare.

Legislatia CBAM (Carbon Border Adjustment Mechanism)

Regulamentul (UE) 2023/956 stabileste un mecanism de ajustare la frontiera a emisiilor de carbon pentru Comisia Europeana, care a condus la importurile de prealiaje din tari din afara UE. In 2024, ALRO a pregatit 5 rapoarte CBAM conform acestui regulament.

Totodata, pe parcursul anului 2024, ALRO a pus la dispozitia clientilor sai emisiile Scope 1 si Scope 2, calculate in conformitate cu Regulamentul (UE) 2023/956 care stabilieste un Mecanism de ajustare la frontiera a emisiilor de carbon, la nivelul Comisiei Europene, ca urmare a vanzarii produselor livrate in afara UE si returnate in UE sub forma procesata.

In plus, in 2024, ALRO a furnizat clientilor sai valorile de intensitate a gazelor cu efect de sera, care se bazeaza pe date validate de verificatori externi pentru emisiile de proces.

Concomitent, au fost transmise scrisori reprezentantilor UE, inclusiv de catre Asociatia Europeana a Aluminiului, prin care au fost formulate mai multe cereri precum: adaptarea cerintelor CBAM la cerintele actuale ale pietei, crearea unui sistem clar de monitorizare a emisiilor, care ar trebui sa ajute producatorii de aluminiu sa se adapteze la noile reglementari.

În 2024, în domeniul legislației de mediu privind transportul deșeurilor intra- și extra-comunitare, ALRO a implementat noul „Regulament (UE) 2024/1157 privind transportul deșeurilor, care modifică Regulamentele (UE) Nr. 1257/2013 și (UE) 2020/1056 și abrogă Regulamentul (CE) Nr. 1013/2006", precum și „Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2024/2571 care completează Regulamentul (UE) 2024/1157 prin stabilirea informațiilor care trebuie furnizate în certificatul care confirmă finalizarea unei operațiuni de recuperare intermediare sau non-intermediare ulterioare sau unei operațiuni de eliminare intermediare sau non-intermediare ulterioare".

Alte modificari legislative relevante

Sustenabilitate

Grupul ALRO intra sub incidenta prevederilor legislative care au in vedere Sustenabilitatea. Incepand cu anul 2024, ne conformam noii legislatii europene, si anume Regulamentul delegat (UE) 2023/2772 al Comisiei din 31 iulie 2023 de completare a Directivei 2013/34/UE a Parlamentului European si a Consiliului in ceea ce priveste standardele de raportare privind sustenabilitatea; Directiva UE 2022/2464 a Parlamentului European si a Consiliului din 14.12.2022, care este transpusa in legislatia nationala prin Ordinul ministrului finantelor publice nr. 85/2024 care reglementeaza unele aspecte privind raportarea in domeniul sustenabilitatii si modifica si completeaza:

- Reglementarile contabile privind situatiile financiare anuale individuale si situatiile financiare anuale consolidate, aprobate prin Ordinul ministrului finantelor publice nr. 1802/2014.
- Ministerul Finantelor nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementarilor contabile conforme cu Standardele International

Totodata, in același context, respectam Regulamentul UE nr. 2020/852 privind un cadru de facilitare a investitiilor in domeniul sustenabilitatii.

Raportul de sustenabilitate al Grupului Alro pe anul 2024, intocmit in conformitate cu OMFP 85/2024, este parte a prezentului Raport Consolidat al Administratorilor si se publica impreuna cu Raportul anual ca "Anexa 1 la Raportul anual Alro 2024".

Schimbari care afecteaza capitalul social si administrarea societatilor

Schimbari in Consiliul de Administratie si Conducerea Executiva din cadrul Grupului ALRO

Pe parcursul perioadei de raportare au avut loc urmatoarele schimbari in cadrul Consiliului de Administratie sau in structura de conducere a Grupului:

Pe 26 septembrie 2024, dl. Marin CILIANU a fost numit Director General al Alro pentru un mandat pana la data de 31 iulie 2027, succedand domnului Gheorghe DOBRA, care a demisionat dupa mai bine de trei decenii de angajament exemplar in companie. Dl. Gheorghe DOBRA continua sa contribuie la directia strategica a ALRO ca membru in Consiliul de Administratie.

In noiembrie 2024, dl. Ovidiu BALU si dl. Razvan POP au fost numiti Directori Generali Adjuncti.

Incepand cu 15 mai 2024, dl. Bogdan SORCOATA a fost numit Director Operational Aluminiu Procesat dupa demisia d-lui Dumitru SINCA.

In cursul anului 2024, Consiliul de Administrație a fost format din următorii membri: Nastase Marian Daniel - presedinte, Pinzari Svetlana - vicepresedinte, Dobra Gheorghe, Nastase Genoveva, Higer Igor, Voncu Dragos Adrian, Iuga Vasile, Burduja Marinel, Cheta Voicu, Paval Darius, Fercu Adrian. Noile mandate sunt pentru 4 ani, începând cu 26 aprilie 2023.

Alte informatii despre Grupul ALRO

ALRO, guvernata în sistem unitar, își aliniază activitatea la cele mai bune practici globale de guvernanță corporativă și are trei comitete pentru a-și susține și finaliza activitatea, respectiv Comitetul de Audit – cu atribuții delegate de Adunarea Generală Anuală a Acționarilor, Comitetele de Remunerare și Nominalizare și Comitetul de Risc și Sustenabilitate. Aceste trei comitete informează periodic un membru al consiliului cu privire la caracterul adecvat și eficacitatea cerințelor specifice prezentate în mandatul comitetului.

In perioada de raportare, companiile Grupului nu s-au confruntat cu situatia de a nu-si indeplini obligatiile financiare.

In 2024 nu au existat modificari privind drepturile de proprietate a actionarilor.

In anul 2024, Consiliul Director al Alro a organizat 23 de sedinte la care au participat toti membrii Consiliului de Administratie, cu exceptia domnilor Marinel Burduja care a participat la 18 sedinte si Vasile Iuga care a participat la 19 sedinte si a domnului Igor Higer si a doamnei Genoveva Nastase, care au participat la cate 22 sedinte, fiecare.

Comitetul de Audit (format din: domnii Vasile Iuga, Adrian Manaicu si Dorel Paraschiv) s-a intrunit in 10 sedinte in anul 2024, la care au participat 3 din 3 membri.

Comitetul de Remunerare si Nominalizari (format din: domnul Marian Nastase, Vasile Iuga, domnul Marinel Burduja) s-a intrunit in 4 sedinte la care au participat 3 din 3 membri.
Comitetul de Risc si Sustenabilitate (format din: Vasile Iuga, Marinel Burduja, Svetlana Pinzari, Adrian Fercu si Darius Paval) s-a intrunit in 5 sedinte la care au participat 5 din 5 membri, cu exceptia domnului Marinel Burduja care a participat la cate 4 intalniri.

Auditul intern

In decembrie 2023, Consiliul de Administratie al ALRO SA a decis numirea unei companii externe in calitate de auditor intern al Alro pentru un mandat de 3 ani. Activitatea de audit intern este reglementata de Ghidul privind implementarea Standardelor Internationale de Audit Intern ("Ghidul") emis de CAFR pentru a contribui la mentinerea unor standarde inalte de calitate pentru

organizarea, conducerea si desfasurarea misiunilor de audit intern, de catre auditorii financiari, membri ai CAFR, care coordoneaza activitatile de audit intern, precum si cei care fac parte din echipele misiunilor de audit intern. Societatea de audit intern va raporta direct Consiliului de Administratie al ALRO, iar activitatea sa este coordonata de Comitetul de Audit al Alro.

Tranzactii cu partile afiliate

Grupul si Compania incheie, in conditii normale de afaceri, anumite tranzactii cu actionarii, societatile aflate sub control comun, administratorii si conducerea. Tranzactiile dintre partile afiliate se bazeaza pe acorduri reciproce, nu sunt garantate, iar conducerea considera ca astfel de tranzactii sunt efectuate in conditii de concurenta deplina. Conform legislatiei, tranzactiile cu partile afiliate sunt publice pe website-ul Companiei, cand acestea depasesc 5% din valoarea activului net.

Soldurile achizitiilor, datoriilor si creantelor (daca este cazul) privind tranzactiile semnificative cu partile afiliate la 31 decembrie 2024 sunt prezentate in Situatiile Financiare consolidate si individuale auditate pentru anul financiar incheiat la 31 decembrie 2024. In ceea ce priveste natura acestor tranzactii, acestea se refera la bunuri vandute si servicii prestate de Grup sau achizitionate de catre Grup, daca a fost cazul, de la partile affiliate. Acestea sunt: Vimetco PLC, Paval Holding SRL, Alum S.A., Vimetco Extrusion SRL, Conef S.A., Vimetco Trading SRL, Vimetco Management Romania SRL, Vimetco Power Romania SRL, Conef Gaz SRL, Conef Energy SRL, Centrul Rivergate SRL, Rivergate Fire SRL.

Pentru mai multe informatii, despre tranzactiile semnificative cu partile afiliate, asa cum sunt definite de *IAS 24 Raportarea tranzactiilor cu parti afiliate* conform Standardelor de contabilitate Standardelor de contabilitate IFRS la data prezentului raport, va rugam sa consultati *Nota 35 Tranzactii cu parti afiliate* din Situatiile financiare consolidate si individuale auditate pentru anul incheiat la 31 decembrie 2024 incluse in acest Raport.

Guvernanta Corporativa

Responsabilitatea Sociala Corporativa (CSR)

Responsabilitatea Sociala Corporativa reprezinta angajamentul conducerii, concretizat in mai multe procese, politici, proceduri, actiuni si initiative care reprezinta o parte integranta a strategiei de afaceri a Grupului. Activitatea companiilor contribuie la dezvoltarea unei societati durabile si performante in fiecare regiune in care opereaza. Conceptul de responsabilitate sociala corporativa se refera si la implicarea companiilor in rezolvarea unor probleme ale comunitatilor in care isi desfasoara activitatea.

Beneficiile implementarii sistemului de management al responsabilitatii sociale sunt:

- Angajament demonstrat fata de etica in afaceri si responsabilitatea sociala;
- Protejarea imaginii corporatiei;
- O mai buna reputatie din perspectiva unei corporatii responsabile;
- Increderea consumatorilor si o perceptie pozitiva a investitorilor;
- Un moral mai bun al angajatilor;
- Un mediu de lucru adecvat, sigur si echitabil; Promovarea principiilor eticii profesionale;
- Conditii de munca imbunatatite;
- Managementul riscului comercial;
- Diferentierea fata de concurentii globali.

Grupul ALRO este implicat activ in vietile comunitatilor prin implicarea in programe de responsabilitate corporativa, de la furnizarea de asistenta sociala sau bunuri pentru evenimente in urma dezastrelor naturale pana la programe de educatie, sport si sanatate. Conducerea Grupului crede in dezvoltarea durabila a societatii, fiind preocupata constant de imbunatatirea si dezvoltarea de parteneriate si acordarea de sponsorizari, promovarea si incurajarea practicilor si principiilor CSR, protejarea mediului si contributia la bunastarea membrilor comunitatilor.

Grupul are o politica ce identifica in mod constant persoanele interesate de activitatile sale, le recunoaste drepturile legale si le incurajeaza cooperarea cu societatile din cadrul Grupului pentru a crea locuri de munca ce ofera bunastare si pentru a asigura sustenabilitatea unei intreprinderi solide din punct de vedere financiar. ALRO publica in fiecare an un Raport CSR, care detaliaza toate actiunile si masurile implementate pentru comunitate. Parteneriatele, donatiile si sponsorizarile au fost principala interactiune cu comunitatea. Pe baza procedurii interne existente la nivelul fiecarei companii, am stabilit un sistem transparent si nediscriminatoriu de selectare si acordare a sponsorizarilor.

Astfel, in cadrul fiecarei companii, am infiintat o Comisie de Sponsorizare, care se intruneste lunar si analizeaza solicitarile primite pe baza urmatoarelor criterii:

- Natura juridica si obiectul de activitate ale solicitantului
- Valoarea sponsorizarii
- Utilizarea si justificarea sponsorizarii
- Alte criterii specifice

Am infiintat un departament specific in cadrul fiecarei companii, care este responsabil cu primirea, inregistrarea si prezentarea cererilor de sponsorizare. Toate cererile sunt redirectionate catre Secretarul Comisiei de Sponsorizare pentru a fi analizate de membrii Comisiei. Pentru verificarea scopurilor pentru care au fost acordate diversele sponsorizari, am stabilit un sistem de monitorizare si verificare care contine atat clauze contractuale specifice, cat si realizarea de catre beneficiari a unor rapoarte detaliate de implementare si vizite pe amplasament.

Grupul este constient de rolul critic pe care il are in comunitatile in care activeaza, asa ca actioneaza cu responsabilitate pentru a le influenta pozitiv. Prin operatiunile sale ALRO are un rol decisiv in viata economica, sociala, culturala si sportiva a comunitatii.

Mai mult, ALRO, Societatea-Mama, prin potentialul sau economic si financiar si pentru ca este singurul producator de aluminiu si aliaje de aluminiu din Romania, este o companie reprezentativa nu doar pentru zona in care activeaza ci pentru intreaga industrie romaneasca. ALRO este un exemplu al modului in care managementul tehnic si financiar se impletesc cu managementul protectiei mediului si managementul partilor interesate.

In acelasi timp, Grupul este responsabil pentru siguranta produselor si a clientilor sai. Grupul ALRO contribuie la cresterea capitalului romanesc si la dezvoltarea economiei nationale, asigurand in acelasi timp un numar mare de locuri de munca. De asemenea, ALRO contribuie semnificativ la bugetul local si national.

In 2024, ALRO a continuat sa contribuie si sa ofere sprijin in diverse actiuni si activitati umanitare, sociale si educationale. Aceste sponsorizari au fost realizate prin parteneriate cu asociatii si fundatii, cu activitati in domeniul sanatatii, educatiei si social-umanitar.

Celelalte filiale ale Grupului sunt, de asemenea, implicate activ in activitatea si bunastarea comunitatilor in care isi desfasoara activitatea.

In ciuda situatiei dificile actuale cu care se confrunta societatea, ALUM se dovedeste a fi un partener activ al comunitatii locale, implicandu-se in diverse activitati sociale din zona, actionand pe mai multe directii, prin:

- Pentru a mentine o relatie stransa si continua cu comunitatea locala in care ALUM activeaza, au fost elaborate o serie de proceduri interne: pentru dezvoltarea mecanismului privind solutionarea petitiilor (procedura de solutionare a petitiilor), organizarea audierilor, precum si procedura privind relatia cu mass-media. In acest fel, Compania isi arata deschiderea catre ascultarea si rezolvarea problemelor comunitatii si/sau ale altor parti interesate (cetateni, angajati, autoritati locale, companii colaboratoare etc.). Societatea este implicata in educatie, formare si alte activitati de utilitate sociala.
- De asemenea, a fost elaborata o procedura privind acordarea de sponsorizari de care pot beneficia membrii comunitatii locale sau nationale (unitati de invatamant, studenti, studenti talentati sau cu potential special, unitati spitalicesti etc.). Sponsorizarile se efectueaza in conformitate cu legislatia in vigoare.
- Au fost elaborate si distribuite chestionare privind modul in care Compania este perceputa in cadrul comunitatii de catre diferitele parti interesate cu care intra in contact (administratie publica, institutii financiar-bancare, organizatii culturale si sportive, religioase, educationale, de protectie a mediului etc.). In urma feedback-ului primit de la astfel de entitati, a rezultat ca Alum este implicat activ in viata comunitatii locale, avand o influenta determinanta.
- Avand in vedere politica ALUM privind consultarea personalului in domeniul calitatii, mediului, sanatatii, securitatii muncii si energiei, conform procedurilor PS-09 "Comunicare, consultare, participare" si PO-134-04 "Evaluarea satisfactiei clientilor si a altor parti interesate ALUM", a fost efectuata o analiza a gradului de satisfactie a angajatilor in vederea imbunatatirii activitatii, precum si a recunoasterii externe a calitatii activitatilor desfasurate. Rezultatul a fost satisfacator.
- Mentinerea unui dialog continuu cu comunitatea locala, implicarea activa a reprezentantilor ALUM ca membri ai diferitelor organizatii (Crucea Rosie Romana - filiala Tulcea, Comisia Judeteana pentru Egalitatea de Sanse intre Femei si Barbati, Comitetul Local de Dezvoltare a Parteneriatului Social Tulcea, Consiliul Consultativ Tripartit constituit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Tulcea etc.), precum si activitati de voluntariat la care participa angajatii companiei (actiuni caritabile, donatii de sange etc.).
- Mentinerea, in continuare, a unui parteneriat sportiv-educational pentru instruirea copiilor angajatilor Alum in activitati sportive (inot) si sprijinirea organizarii si participarii copiilor la competitii sportive (inot, triatlon).
- La nivelul Comitetului Local de Dezvoltare a Parteneriatului Social (CLDPS), ALUM are 2 reprezentanti (un membru titular si un supleant). Pentru a sprijini actiunile de sustinere a institutiilor de invatamant si a formarii profesionale la nivel local, compania s-a implicat activ in stabilirea si aprobarea planurilor anuale de activitate in invatamantul scolar si profesional (pentru anul scolar 2023-2024);
- ALUM a participat, prin reprezentantii sai, in calitate de evaluatori la examenele de certificare a calificarilor profesionale ale absolventilor de invatamant profesional din cadrul LTHC (Liceul Tehnologic "Henri Coanda") din Tulcea, pentru specializarile electromecanica, electronica si automatizare si electrica;
- ALUM face parte din Comisia Judeteana pentru Egalitate de Sanse (COJES), avand un membru si un supleant. Prin membrii sai, ALUM participa la diverse intalniri si sesiuni de informare pe care le difuzeaza ulterior angajatilor.

ALUM s-a implicat in relatia cu comunitatea si prin acordarea de sprijin material categoriilor de populații defavorizate.
Angajatii sunt incurajati sa participe la diverse activitati caritabile, donatii. Astfel, la initiativa angajatilor ALUM, in perioada sarbatorilor de Paste, s-au desfasurat actiuni de voluntariat pentru colectarea bunurilor materiale (haine, dulciuri, carti, jucarii etc.) pentru copiii din familii defavorizate, precum si alimente pentru mai multe familii nevoiase.

De asemenea, in perioada sarbatorilor de Paste, ALUM a oferit alimente si cadouri copiilor si varstnicilor institutionalizati.

Pregatirea profesionala a angajatilor companiei noastre este o preocupare permanenta, iar autorizarea lucratorilor din diferite domenii este intotdeauna o prioritate. In cadrul ALUM, un Director Energetic joaca un rol foarte important in eficienta energetica la nivel de companie, contribuind la gasirea de solutii pentru reducerea pierderilor de energie, precum si la optimizarea consumului. Directorul Energetic este certificat de catre Directia Eficienta Energetica a Ministerului Energiei, iar in ianuarie 2024 valabilitatea certificatului a fost prelungita prin decizie a Ministerului Energiei pentru inca 3 ani.
In luna iunie 2024, specialistul de la ALUM (Director Energetic) a participat la un curs de specializare in eficienta energetica, avand ca tema sprijinul financiar acordat investitiilor pentru eficienta energetica in sectorul industrial si capacitatile de stocare a energiei electrice. Cursul a fost organizat de Directia Eficienta Energetica (DEE) din cadrul Ministerului Energiei, impreuna cu Societatea Auditorilor si Managerilor Energetici din Romania (SAMER), destinat auditorilor si managerilor energetici, precum si tuturor partilor interesate de redresarea durabila si imbunatatirea rezilientei economice si sociale a Romaniei.

Pentru operarea instalatiilor electrice aferente capacitatilor energetice detinute de ALUM, un numar de 6 electricieni au fost autorizati de ANRE si un numar de 5 lucratori de la ALUM au urmat cursuri si au fost autorizati ca operatori de stivuitoare.

In plus, filiala din aval, Vimetco Extrusion, joaca un rol esential in comunitatea locala prin diferite actiuni educationale, culturale si de responsabilitate sociala corporativa.

In conformitate cu valorile de baza ale Vimetco Extrusion, anul acesta programele de sustenabilitate, sprijinirea comunitatii locale au continuat. Vimetco Extrusion a oferit asistenta in cinci domenii diferite:
- Spitalul de Urgenta Slatina in achizitionarea de echipamente medicale, un sistem motor pentru chirurgie plastica CD8 si accesorii aferente. Sistemul motorului CD8 va dubla capacitatea de a efectua interventii chirurgicale in sectiunea de chirurgie plastica, unde medicii folosesc un dispozitiv achizitionat in urma cu aproximativ patru ani.
- Echipa de robotica EngiNeerds de la Liceul Radu Greceanu: a fost acordat sprijin pentru dezvoltare si participare la Olimpiada nationala. Scopul proiectului, bazat pe participarea si implicarea directa in actul educational alternativ, care presupune initierea si aplicarea, mai mult decat acumularea de cunostinte, este crearea sub indrumarea unor medii de lucru simulate de roboti;

- Centrul pentru victimele violentei domestice si copiii cu nevoi speciale Sf. Stefan. Donarea diferitelor echipamente destinate zonei de bucatarie si a articolelor necesare activitatii zilnice a venit ca sprijin pentru persoanele care vin la centru. Fluctuatia oamenilor creeaza o necesitate pentru articolele de baza, iar acesta a fost domeniul in care Vimetco Extrusion a putut contribui eficient;
- Asociatia CNIM
- Asociatia Familiei Motociclistilor din Slatina – este al doilea an in care compania se implica prin sponsorizare in sustinerea festivalului anual de Motociclism, eveniment care reuneste participanti din Slatina si imprejurimi.

Dezvoltarea Resurselor Umane

Grupul incurajeaza si promoveaza proiecte menite sa asigure dezvoltarea personala si profesionala a angajatilor sai, precum si a comunitatilor in care acestia isi desfasoara activitatea. Relatiile comerciale cu furnizorii locali sunt sustinute si incurajate in cadrul Grupului, contribuind la dezvoltarea acestora.

Compania a implementat evaluari anuale ale performantei angajatilor pentru a urmari indicatorii specifici ai activitatii angajatilor, iar ulterior angajatii cu performante remarcabile pot fi incurajati si recompensati.

Grupul ALRO promoveaza valori precum responsabilitatea actiunilor proprii, respectul intre membrii echipei, prioritatea interesului comun, apelul la onoare, initiativa creativa, dreptul la o a doua sansa, dezvoltarea profesionala si personala continua.

La nivelul Grupului, acesta isi propune sa dezvolte si sa implementeze o cultura si responsabilitate in afaceri atat in ceea ce priveste responsabilitatea de mediu cat si comunitatea. Conducerea Grupului considera ca implementarea unor principii robuste de dezvoltare durabila si a unei politici ferme de responsabilitate sociala corporativa este menita sa genereze rezultate pozitive si durabile pe termen lung. In acest fel, Grupul poate ajunge in pozitia de a genera situatii de tip „win-win”, din care toata lumea castiga, pentru intreaga organizatie si actionarii acesteia, pentru mediu si, nu in ultimul rand, pentru comunitatile in care isi desfasoara activitatea.

Mai mult, auditurile interne de securitate și sănătate sunt efectuate zilnic la nivelul ALRO.

Pozitia ALRO este de a arata respect reciproc pentru demnitatea celuilalt si de a nu tolera nicio forma de comportament abuziv, hartuire, amenintare sau violenta. Angajatii sunt bineveniti si incurajati sa raporteze orice nereguli, abuzuri sau incalcari superiorului, conducerii, resurselor umane sau oricarui alt departament. ALRO se angajeaza sa respecte principiile cerintelor legale nationale si internationale privind drepturile omului, asa cum sunt stipulate in Codul Muncii, Conventia Europeana a Drepturilor Omului, Declaratia Universala a Drepturilor Omului, Declaratia Organizatiei Internationale a Muncii privind principiile si drepturile fundamentale la locul de munca, Pactul Global al Natiunilor Unite si Principiile directoare ale ONU privind afacerile si drepturile omului.

Atunci cand este profitabil si conditiile economice o permit, Alro contribuie direct la comunitatile locale prin sponsorizari.

In 2024, Alro a implementat o noua structura organizationala prin care a propus cateva schimbari ce urmaresc o imbunatatire a lantului decizional a lantului decizional si o crestere a sinergiilor in cadrul unor departamente functionale ale organizatiei. De asemenea, s-a urmarit asigurarea unui proces controlat de succesiune si continitate manageriala prin numirea unor adjuncti pentru fiecare post de director. Prin implementarea modificărilor menționate și adaptarea organigramei la noile capacități de producție puse în funcțiune, și anume dezvoltarea Facilității de Eco Reciclare prin adăugarea a 3 cuptoare de topire, demararea noii activități de producție în atelierul CutSmart Systems, creșterea capacității de debitare a plăcilor etc., compania a creeat cca 140 noi locuri de munca.

Politica de formare profesionala a Grupului ALRO

Pregatirea profesionala a angajatilor se realizeaza in baza programului anual de formare profesionala aprobat de conducerea ALRO. Obiectivul sau principal este de a creste competentele profesionale pentru a imbunatati performanta individuala si de echipa a angajatilor.

In anul 2024, instruirea profesionala a angajatilor s-a desfasurat conform Programului anual de instruire. Activitatea de formare in cadrul Grupului se bazeaza pe:

- Programe anuale de dezvoltare profesionala;
- Proceduri operationale privind dezvoltarea profesionala, competentele, constientizarea si formarea, certificarile si evaluarile profesionale;
- Contractul colectiv de munca;
- Resurse umane – structura organizatorica specializata in cadrul companiei-mama si al fiecarei filiale.

Formarea profesionala continua a angajatilor Grupului ALRO se realizeaza pe baza programelor anuale de instruire, care constau intr-o gama variata de modalitati de implementare:
Pentru lucratori, in anul 2023, au fost organizate cursuri de calificare si recalificare, programe care permit constituirea, la nivel organizatoric, a unei rezerve de personal calificat in meserii deficitare si asigurarea sectiilor cu personal tehnolog specializat. Astfel, au fost organizate cursuri de calificare in meseriile de turnator, laminorist, masinist, cale si terasier. O atentie deosebita a fost acordata autorizarii ISCIR a operatorilor pentru exercitarea profesiilor de masinist macaragiu si motostivuitor, autorizarii operatorilor NDT si autorizarii ANRE a electricienilor. Angajatii Departamentului de Inspectie a Calitatii, operatori CNC, au participat la un curs de formare profesionala privind operarea masinilor Okuma (strung si frezare), organizat in colaborare cu GreenBau.

In 2023 / 2024, opt angajati au participat la programul postuniversitar EMBA, organizat in colaborare cu ASEBUSS Bucuresti.

Angajatii ALRO au participat, in principal, la programe in urmatoarele domenii:

- Programe de management, leadership, comunicare etc., dezvoltate prin intermediul platformei de eLearning;
- Programe in tehnologia aluminiului, de la extractie la reciclare;
- Managementul operational din productie a participat la programul „Leaderi eficienti”, a carui tematica a fost dezvoltarea comunicarii, leadershi-ului si abilitatilor de rezolvare a problemelor;
- Coordonatorii si angajatii cu potential managerial au participat la programul „Centrul de evaluare”, care a vizat evaluarea abilitatilor si identificarea ariilor profesionale ce necesita imbunatatiri sau dezvoltari;
- Sustenabilitate, conformitate si tendinte (pactul european, mediul legal de raportare, regulamentul taxonomiei etc.);
- Formare profesionala privind politicile, procedurile si reglementarile in domeniul sustenabilitatii (Codul de etica si conduita, Politica privind drepturile omului, Politica CSR, egalitatea de sanse si

nediscriminarea, procedura de solutionare a cererilor, sesizarilor si reclamatiilor etc.)
- Contabilitate si fiscalitate;
- Resurse umane, securitate si sanatate in munca;
- Protectia mediului, sisteme SEVESO;
- Autorizarea ANRE a electricienilor si autorizarea ISCIR a functionarilor RSVTI;

Vimetco Extrusion pune un accent semnificativ si pe dezvoltarea resurselor umane. Pentru punctul de digitalizare, prima parte a anului a fost o declaratie pentru utilizarea dispozitivelor Info in fabrica in care angajatii isi fac in prezent cererea de concediu, isi pot tipari fluturasii de salariu, pot solicita diverse certificate. La nivel de companie, planul anual de instruire aprobat a fost conceput pe baza imbunatatirii cunostintelor, pentru a fi la curent cu cerintele legale si cel mai important pentru a consolida echipa. Formarea profesionala a angajatilor se realizeaza cu furnizori externi de instruire, dar si cu formatori interni.

Pentru lucratorii din productie, in 2024, au fost organizate cursuri de calificare si recalificare, pentru operatorii de macarale si soferii de stivuitoare. In 2024 au fost certificati si pregatiti doi noi traineri interni, ceea ce va contribui la angajamentul companiei de a-si sprijini angajatii sa lucreze mai eficient, ceea ce va duce la rezultate mai mari si performante mai bune.

O atentie deosebita a fost acordata echipei de inspectori de calitate, care au beneficiat de instruiri interne dezvoltate in functie de nevoile lor specifice. Anul acesta au fost create trei noi traininguri.

Angajatii TESA au participat la sesiuni de instruire in diverse domenii, inclusiv achizitii, resurse umane si finante, pentru a ramane la curent cu cerintele legale si pentru a beneficia de programe specializate care ofera acces la cele mai recente informatii si practici financiare.

Pregatire profesionala anticipata

Principalul obiectiv il reprezinta asigurarea unei formari de specialitate a viitorilor angajati (respectiv elevi de la scolile profesionale si licee, studenti, alte categorii de tineri etc.).

Alro are parteneriat activ cu Liceul Metalurgic Slatina pentru scoala profesionala, parteneriat cu Universitatea Națională de Stiinta si Tehnologie Politehnica Bucuresti, Universitatea Transilvania Brasov si Universitatea din Craiova.

Vimetco Extrusion are parteneriate active cu 2 mari universitati din zona: Universitatea Nationala de Stiinta si Tehnologie, Politehnica Bucuresti si Universitatea din Craiova, cu scopul de a dezvolta programe dedicate studentilor.

In 2024, Vimetco Extrusion a avut in vedere colaborarea activa cu universitatile si a avut prima prezentare la Universitatea Tehnica din Craiova. Scopul prezentarii a fost de a impartasi expertiza si perspectivele cu studentii, pentru a contribui la educatia si dezvoltarea lor si un angajament de a sprijini următoarea generatie de ingineri.

In colaborare cu Universitatea Nationala de Stiinta si Tehnologie Politehnica Bucuresti, Vimetco Extrusion a participat la Material FEST 2024, un eveniment de marca in care se intâlnesc cei mai importanti jucatori din domeniu. Companii din diferite industrii au prezentat inovatii in domeniul materialelor dar si oportunitati de cariera pentru absolventi. Vimetco Extrusion a restabilit colaborarea cu institutiile de invatamant din Slatina in 2024. Prezentarile au fost sustinute la doua dintre liceele tehnice locale, Liceul Metalurgic si Colajul Tehnic Alexe Marin, pentru a crea constientizare si dezbateri cu elevii.

Invatamantul profesional dual - proiectul Academia de competente

ALRO si Colegiul Tehnic Metalurgic Slatina au inceput in 2017 prima clasa de invatamant profesional dual din judetul Olt. Prin acest parteneriat, ALRO a devenit parte activa a procesului de formare si calificare profesionala, oferind personal calificat, ateliere si spatiu pentru cursuri practice, oferind logistica si echipamente pentru ca elevii sa obtina si sa aplice abilitatile necesare pentru indeplinirea calificarilor alese.

ALRO, in parteneriat cu Liceul Tehnologic Metalurgic Slatina, a colaborat la dezvoltarea si implementarea proiectului "Invatamant profesional dual" prin organizarea a doua clase de elevi in meseria "Mecanica masinilor si instalatiilor din industrie", "Electronica si echipamente electrocasnice" si profesia de "Electrician exploatare joasa tensiune". Alro a angajat un numar de 13 absolventi ai scolii profesionale in regim dual, in profesiile de mecanic si electrician.

ALRO sprijina financiar elevii scolilor profesionale in regim dual, in profesiile de mecanic si electrician. ALRO va sprijini financiar elevi, pe perioada stagiului, prin acordarea de burse in valoare de 200 lei/luna/elev. Bursa se acorda in fiecare an scolar in baza contractelor incheiate intre ALRO, Colegiul Tehnic Metalurgic, elev si parintele/persoana/tutorele care exercita autoritatea parinteasca pentru elevul minor. ALRO asigura stagiul de practica, echipamentul de lucru si masa calda si, in functie de necesitati, ofera posibilitatea angajarii elevilor dupa absolvirea examenului de calificare care se va desfasura la finalul perioadei de scolarizare.

Evenimente ulterioare datei de raportare

Incepand cu 10 februarie 2025, administratia Trump a crescut substantial tarifele pentru importurile de otel si aluminiu la 25% "fara exceptii sau scutiri". Proclamatia creste tariful SUA pentru aluminiu la 25% de la rata anterioara de 10% si elimina exceptiile de tara si acordurile de cote, precum si alte excluderi tarifare specifice produselor pentru ambele metale. Noile tarife vor intra in vigoare pentru orice produse introduse pentru consum sau retrase din depozit pentru consum incepand cu 12 martie 2025. Desi este prea devreme pentru a evalua impactul real al acestei decizii, pe termen mediu si lung, noua rata tarifara afecteaza competitivitatea produselor noastre pe piata americana, avand un impact direct asupra preturilor finale pentru clienti si asupra parteneriatelor noastre comerciale cu entitatile americane.

In februarie 2025, subsidiara Grupului, Alum S.A., a contribuit cu suma de 18 mii RON la infiintarea unei societati pe actiuni denumita Stocare Energie Tulcea S.A. („SET”), cu un capital social de 90 mii RON. SET este detinuta in proportie de 80% de Vimetco Management Romania S.R.L. si 20% de Alum S.A., avand sediul social in Tulcea. Scopul infiintarii societatii este dezvoltarea unei centrale de stocare a energiei in baterii.

La Alum, in februarie 2025, urmare a demisiilor din Consiliul de Administratie a d-lor Gheorghe Dobra si Marin Cilianu, au fost numiti d-na Genoveva Nastase ca administrator provizoriu si Presedinte al Consiliuluui de Administratie si dl. Razvan Sebastian Pop ca administrator provizoriu. De asemenea, dl. Gigi Pirlog a fost numit Director General al companiei pentru un mandate de patru ani, urmare expirarii mandatului directorului general anterior.

Declaratia privind conformitatea cu Codul

Stadiul conformarii cu prevederile Codului de Guvernanta Corporativa al BVB la 31 decembrie 2024	Respecta	Nu respecta sau respecta partial	Motivul pentru neconformare
Sectiunea A – Responsabilitati			
A.1. Toate societatile trebuie sa aiba un regulament intern al Consiliului care include termenii de referinta/responsabilitatile Consiliului si functiile cheie de conducere ale societatii, si care aplica, printre altele, Principiile Generale din aceasta Sectiune.	DA		
A.2. Prevederi pentru gestionarea conflictelor de interese trebuie incluse in regulamentul Consiliului. In orice caz, membrii Consiliului trebuie sa notifice Consiliul cu privire la orice conflicte de interese care au survenit sau pot surveni si sa se abtina de la participarea la discutii (inclusiv prin neprezentare, cu exceptia cazului in care neprezentarea ar impiedica formarea cvorumului) si de la votul pentru adoptarea unei hotarari privind chestiunea care da nastere conflictului de interese respectiv.	DA		
A.3. Consiliul de Administratie trebuie sa fie format din cel putin cinci membri.	DA		
A.4. Majoritatea membrilor Consiliului de Administratie trebuie sa nu aiba functie executiva. Cel putin un membru al Consiliului de Administratie trebuie sa fie independent in cazul societatilor din Categoria Standard. In cazul societatilor din Categoria Premium, nu mai putin de doi membri neexecutivi ai Consiliului de Administratie trebuie sa fie independenti. Fiecare membru independent al Consiliului de Administratie, trebuie sa depuna o declaratie la momentul nominalizarii sale in vederea alegerii sau realegerii, precum si atunci cand survine orice schimbare a statutului sau, indicand elementele in baza carora se considera ca este independent din punct de vedere al caracterului si judecatii sale si in conformitate cu prevedreile art. 4.1-4.9 din Cod.	DA		
A.5. Alte angajamente si obligatii profesionale relativ permanente ale unui membru al Consiliului, inclusiv pozitii executive si neexecutive in Consiliul unor societati si institutii non-profit, trebuie dezvaluite actionarilor si investitorilor potentiali inainte de nominalizare si in cursul mandatului sau.	DA		
A.6. Orice membru al Consiliului trebuie sa prezinte Consiliului informatii privind orice raport cu un actionar care detine direct sau indirect actiuni reprezentand peste 5% din toate drepturile de vot. Aceasta obligatie se refera la orice fel de raport care poate afecta pozitia membrului cu privire la chestiuni decise de Consiliu.	DA		
A.7. Societatea trebuie sa desemneze un secretar al Consiliului responsabil de sprijinirea activitatii Consiliului.	DA		
A.8. Declaratia privind guvernanta corporativa va informa daca a avut loc o evaluare a Consiliului sub conducerea Presedintelui sau a comitetului de nominalizare si, in caz afirmativ, va rezuma masurile cheie si schimbarile rezultate in urma acesteia. Societatea trebuie sa aiba o politica/ghid privind evaluarea Consiliului cuprinzand scopul, criteriile si frecventa procesului de evaluare.	DA		
A.9. Declaratia privind guvernanta corporativa trebuie sa contina informatii privind numarul de intalniri ale Consiliului si comitetelor in cursul ultimului an, participarea administratorilor (in persoana si in absenta) si un raport al Consiliului si comitetelor cu privire la activitatile acestora.	DA		
A.10. Declaratia privind guvernanta corporativa trebuie sa cuprinda informatii referitoare la numarul exact de membri independenti din Consiliul de Administratie.	DA		
A.11. Consiliul societatilor din Categoria Premium trebuie sa infiinteze un comitet de nominalizare format din membri neexecutivi, care va conduce procedura nominalizarilor de noi membri in Consiliu si va face recomandari Consiliului. Majoritatea membrilor comitetului de nominalizare trebuie sa fie independenta.	DA		

Declaratia privind conformitatea cu Codul (continuare)

Stadiul conformarii cu prevederile Codului de Guvernanta Corporativa al BVB la 31 decembrie 2024	Respecta	Nu respecta sau respecta partial	Motivul pentru neconformare
Sectiunea B - Sistemul de gestiune a riscului si control intern			
B.1. Consiliul trebuie sa infiinteze un comitet de audit in care cel putin un membru trebuie sa fie administrator neexecutiv independent. Majoritatea membrilor, incluzand presendintele, trebuie sa fi dovedit ca au calificare adecvata relevanta pentru functiile si responsabilitatile comitetului. Cel putin un membru al comitetului de audit trebuie sa aiba experienta de audit sau contabilitate dovedita si corespunzatoare. In cazul societatilor din Categoria Premium, comitetul de audit trebuie sa fie format din cel putin trei membri si majoritatea membrilor comitetului de audit trebuie sa fie independenti.	DA		
B.2. Presedintele comitetului de audit trebuie sa fie un membru neexecutiv independent.	DA		
B.3. In cadrul responsabilitatilor sale, comitetul de audit trebuie sa efectueze o evaluare anuala a sistemului de control intern.	DA		
B.4. Evaluarea trebuie sa aiba in vedere eficacitatea si cuprinderea functiei de audit intern, gradul de adecvare al rapoartelor de gestiune a riscului si de control intern prezentate catre comitetul de audit al Consiliului, promptitudinea si eficacitatea cu care conducerea executiva solutioneaza deficientele sau slabiciunile identificate in urma controlului intern si prezentarea de rapoarte relevante in atentia Consiliului.	DA		
B.5. Comitetul de audit trebuie sa evalueze conflictele de interese in legatura cu tranzactiile societatii si ale filialelor acesteia cu partile afiliate.	DA		
B.6. Comitetul de audit trebuie sa evalueze eficienta sistemului de control intern si a sistemului de gestiune a riscului.	DA		
B.7. Comitetul de audit trebuie sa monitorizeze aplicarea standardelor legale si a standardelor de audit intern general acceptate. Comitetul de audit trebuie sa primeasca si sa evalueze rapoartele echipei de audit intern.	DA		
B.8.Ori de cate ori Codul mentioneaza rapoarte sau analize initiate de Comitetul de Audit, acestea trebuie urmate de raportari periodice (cel putin anual) sau ad-hoc care trebuie inaintate ulterior Consiliului.	DA		
B.9. Niciunui actionar nu i se poate acorda tratament preferential fata de alti actionari in legatura cu tranzactii si acorduri incheiate de societate cu actionari si afiliatii acestora.	DA		
B.10. Consiliul trebuie sa adopte o politica prin care sa se asigure ca orice tranzactie a societatii cu oricare dintre societatile cu care are relatii stranse a carei valoare este egala cu sau mai mare de 5% din activele nete ale societatii (conform ultimului raport financiar) este aprobata de Consiliu in urma unei opinii obligatorii a comitetului de audit al Consiliului si dezvaluita in mod corect actionarilor si potentialilor investitori, in masura in care aceste tranzactii se incadreaza in categoria evenimentelor care fac obiectul cerintelor de raportare.	DA		
B.11. Auditurile interne trebuie efectuate de catre o divizie separata structural (departamentul de audit intern) din cadrul societatii sau prin angajarea unei entitati terte independente.	DA		
B.12. In scopul asigurarii indeplinirii functiilor principale ale departamentului de audit intern, acesta trebuie sa raporteze din punct de vedere functional catre Consiliu prin intermediul comitetului de audit. In scopuri administrative si in cadrul obligatiilor conducerii de a monitoriza si reduce riscurile, acesta trebuie sa raporteze direct directorului general.	DA		

Declaratia privind conformitatea cu Codul (continuare)

Stadiul conformarii cu prevederile Codului de Guvernanta Corporativa al BVB la 31 decembrie 2024	Respecta	Nu respecta sau respecta partial	Motivul pentru neconformare
Sectiunea C - Justa recompensa si motivare			
C.1. Societatea trebuie sa publice pe pagina sa de internet politica de remunerare si sa includa in raportul anual o declaratie privind implementarea politicii de remunerare in cursul perioadei anuale care face obiectul analizei. Politica de remunerare trebuie formulata astfel incat sa permita actionarilor intelegerea principiilor si a argumentelor care stau la baza remuneratiei membrilor Consiliului si a Directorului General, precum si a membrilor Directoratului in sistemul dualist. Aceasta trebuie sa descrie modul de conducere a procesului si de luare a deciziilor privind remunerarea, sa detalieze componentele remuneratiei conducerii executive (precum salarii, prime anuale, stimulente pe termen lung legate de valoarea actiunilor, beneficii in natura, pensii si altele) si sa descrie scopul, principiile si prezumtiile ce stau la baza fiecarei componente (inclusiv criteriile generale de performanta aferente oricarei forme de remunerare variabila). In plus, politica de remunerare trebuie sa specifice durata contractului directorului executiv si a perioadei de preaviz prevazuta in contract, precum si eventuala compensare pentru revocare fara justa cauza. Raportul privind remunerarea trebuie sa prezinte implementarea politicii de remunerare pentru persoanele identificate in politica de remunerare in cursul perioadei anuale care face obiectul analizei. Orice schimbare esentiala intervenita in politica de remunerare trebuie publicata in timp util pe pagina de internet a societatii.	DA		
Sectiunea D - Adaugand valoare prin relatiile cu investitorii			
D.1. Societatea trebuie sa organizeze un serviciu de Relatii cu Investitorii – indicandu-se publicului larg persoana/persoanele responsabile sau unitatea organizatorica. In afara de informatiile impuse de prevederile legale, societatea trebuie sa includa pe pagina sa de internet o sectiune dedicata Relatiilor cu Investitorii, in limbile romana si engleza, cu toate informatiile relevante de interes pentru investitori, inclusiv: D.1.1. Principalele reglementari corporative: actul constitutiv, procedurile privind adunarile generale ale actionarilor; D.1.2. CV-urile profesionale ale membrilor organelor de conducere ale societatii, alte angajamente profesionale ale membrilor Consiliului, inclusiv pozitii executive si neexecutive in consilii de administratie din societati sau din institutii non-profit; D.1.3. Rapoartele curente si rapoartele periodice (trimestriale, semestriale si anuale) – cel putin cele prevazute la punctul D.8 – inclusiv rapoartele curente cu informatii detaliate referitoare la neconformitatea cu Codul; D.1.4. Informatii referitoare la adunarile generale ale actionarilor ordinea de zi si materialele informative; procedura de alegere a membrilor Consiliului; argumentele care sustin propunerile de candidati pentru alegerea in Consiliu, impreuna cu CV-urile profesionale ale acestora; intrebarile actionarilor cu privire la punctele de pe ordinea de zi si raspunsurile societatii, inclusiv hotararile adoptate; D.1.5. Informatii privind evenimentele corporative, cum ar fi plata dividendelor si a altor distribuiri catre actionari, sau alte evenimente care conduc la dobandirea sau limitarea drepturilor unui actionar, inclusiv termenele limita si principiile aplicate acestor operatiuni. Informatiile respective vor fi publicate intr-un termen care sa le permita investitorilor sa adopte decizii de investitii; D.1.6. Numele si datele de contact ale unei persoane care va putea sa furnizeze, la cerere, informatii relevante; D.1.7. Prezentarile societatii (de ex., prezentarile pentru investitori, prezentarile privind rezultatele trimestriale etc.), situatiile financiare (trimestriale, semestriale, anuale), rapoartele de audit si rapoartele anuale.	DA		

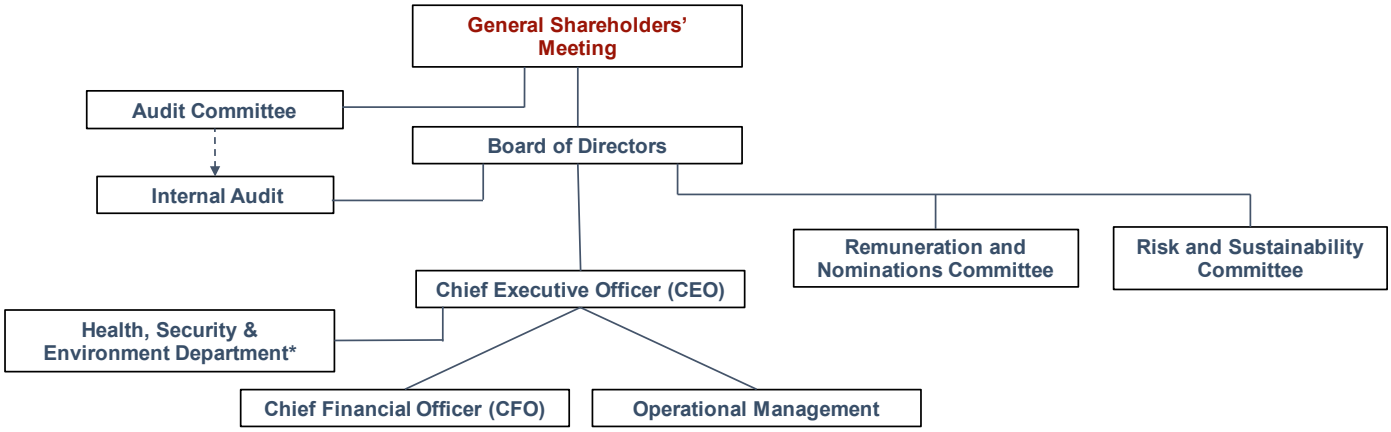
Declaratia privind conformitatea cu Codul (continuare)

Stadiul conformarii cu prevederile Codului de Guvernanta Corporativa al BVB la 31 decembrie 2024	Respecta	Nu respecta sau respecta partial	Motivul pentru neconformare
D.2. Societatea va avea o politica privind distributia anuala de dividende sau alte beneficii catre actionari, propusa de Directorul General sau de Directorat si adoptata de Consiliu, sub forma unui set de linii directoare pe care societatea intentioneaza sa le urmeze cu privire la distribuirea profitului net. Principiile politicii anuale de distributie catre actionari va fi publicata pe pagina de internet a societatii.		NU	Societatea nu are politica de dividende si va lua masuri de conformare cu prevederile CGC.
D.3.Societatea va adopta o politica in legatura cu previziunile, fie ca acestea sunt facute publice sau nu. Previziunile se refera la concluzii cuantificate ale unor studii ce vizeaza stabilirea impactului global al unui numar de factori privind o perioada viitoare (asa numitele ipoteze): prin natura sa, aceasta proiectie are un nivel ridicat de incertitudine, rezultatele efective putand diferi in mod semnificativ de previziunile prezentate initial. Politica privind previziunile va stabili frecventa, perioada avuta in vedere si continutul previziunilor. Daca sunt publicate, previziunile pot fi incluse numai in rapoartele anuale, semestriale sau trimestriale. Politica privind previziunile va fi publicata pe pagina de internet a societatii.		NU	Societatea nu are o politica privind previziunile si va lua masuri pentru conformare cu prevederile CGC.
D.4. Regulile adunarilor generale ale actionarilor nu trebuie sa limiteze participarea actionarilor la adunarile generale si exercitarea drepturilor acestora. Modificarile regulilor vor intra in vigoare, cel mai devreme, incepand cu urmatoarea adunare a actionarilor.	DA		
D.5. Auditorii externi vor fi prezenti la adunarea generala a actionarilor atunci cand rapoartele lor sunt prezentate in cadrul acestor adunari.	DA		
D.6. Consiliul va prezenta adunarii generale anuale a actionarilor o scurta apreciere asupra sistemelor de control intern si de gestiune a riscurilor semnificative, precum si opinii asupra unor chestiuni supuse deciziei adunarii generale.	DA		
D.7. Orice specialist, consultant, expert sau analist financiar poate participa la adunarea actionarilor in baza unei invitatii prealabile din partea Consiliului. Jurnalistii acreditati pot, de asemenea, sa participe la adunarea generala a actionarilor, cu exceptia cazului in care Presedintele Consiliului hotaraste in alt sens.		NU	Compania lucreaza la modificarea Regulamentului de GC in vederea conformarii cu prevederile noului CGC.
D.8. Rapoartele financiare trimestriale si semestriale vor include informatii atat in limba romana, cat si in limba engleza referitoare la factorii cheie care influenteaza modificari in nivelul vanzarilor, al profitului operational, profitului net si al altor indicatori financiari relevanti, atat de la un trimestru la altul, cat si de la un an la altul.	DA		
D.9. O societate va organiza cel putin doua sedinte/teleconferinte cu analistii si investitorii in fiecare an. Informatiile prezentate cu aceste ocazii vor fi publicate in sectiunea relatii cu investitorii a paginii de internet a societatii la data sedintelor/teleconferintelor.	DA		
D.10. In cazul in care o societate sustine diferite forme de expresie artistica si culturala, activitati sportive, activitati educative sau stiintifice si considera ca impactul acestora asupra caracterului inovator si competitivitatii societatii fac parte din misiunea si strategia sa de dezvoltare, va publica politica cu privire la activitatea sa in acest domeniu.	DA		

Responsabilitatile Consiliului de Administratie

Prezentare generala

Pe parcursul perioadei de raportare, Compania a avut urmatoarele structuri de guvernanta corporativa: Consiliul de Administratie si Conducerea Executiva, Comitetul de Audit, Comitetul de Remuneratii si Nominalizari, Comitetul de Risc si Sustenabilitate, structuri de conducere care reprezinta interesele Grupului, ale Societatii-mama si a actionarilor sai si care sunt responsabile cu gestionarea afacerii.



Note:
** Din punct de vedere operational, aceasta funcție este subordonata direct Directorului General*
Comitetul de Audit supervizeaza activitatea Auditului Intern

Adunarea Generala a Actionarilor este convocata de Consiliu si se intruneste la sediul Societatii sau intr-un alt loc anuntat prin convocator, cel putin o data pe an, in cel mult patru luni de la incheierea exercitiului financiar sau ori de cate ori este nevoie. Aceasta poate fi convocata la cererea actionarilor reprezentand cel putin 5% din capitalul social, situatie in care AGA va fi convocata in termen de cel mult 30 de zile si se va intruni in termen de cel mult 60 de zile de la data primirii cererii. Data adunarii nu poate fi stabilita in mai putin de 30 de zile de la publicarea anuntului de convocare in Monitorul Oficial al Romaniei. Anuntul de convocare trebuie publicat in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea a IV- a si intr-una din publicatiile de larga circulatie din Romania. In situatii exceptionale, atunci cand este in interesul Societatii, Consiliul poate convoca Adunari Generale Extraordinare (AGEA). Convocatorul este transmis catre BVB si ASF, in conformitate cu reglementarile pietei de capital. Convocatorul este, de asemenea, disponibil pe site-ul Societatii, in cadrul sectiunii „Relatii cu investitorii - Adunarea Actionarilor", impreuna cu orice document explicativ referitor la punctele incluse pe agenda AGA, cum ar fi situatiile financiare anuale, Raportul Anual al Consiliului si propunerea cu privire la distribuirea de dividende etc., acestea fiind puse la dispozitia actionarilor la sediul Societatii si pe website cu cel putin 30 zile inainte de data Adunarii Generale in cadrul careia acestea vor fi supuse aprobarii.

Organizarea Adunarii Generale a Actionarilor - AGA este condusa de obicei de Presedintele Consiliului; in anumite situatii acesta poate numi o alta persoana pentru a conduce adunarea. Presedintele adunarii va propune un secretar iar actionarii prezenti vor vota propunerea Presedintelui. Secretarul de sedinta verifica indeplinirea formalitatilor prevazute de lege pentru desfasurarea AGA si pentru a intocmi procesele-verbale aferente acesteia. Prin aceste procese-verbale, care sunt semnate atat de Presedinte, cat si de secretar, se constata indeplinirea formalitatilor referitoare la anuntul de convocare si se mentioneaza data si locul AGA, ordinea de zi, actionarii prezenti, numarul de actiuni, un rezumat al punctelor discutate, hotararile adoptate si, la cererea actionarilor, declaratiile facute de acestia in cadrul AGA. Pentru a fi opozabile tertilor, hotararile AGA vor fi depuse in termen de 15 zile de la data adoptarii lor la Oficiul Registrului Comertului spre a fi mentionate in registru si publicate in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea a IV-a. Hotararile se vor publica in acelasi timp si pe website-ul Societatii.

In conformitate cu reglementarile pietei de capital, hotararile AGA sunt transmise catre BVB si ASF in termen de 24 de ore de la data aprobarii lor. De asemenea, aceste hotarari sunt disponibile pe site-ul Societatii, in cadrul sectiunii „Relatii cu investitorii – Adunarea Actionarilor".

Principalele atributii ale Adunarii Generale a Actionarilor sunt:

- aproba sau modifica situatiile financiare ale Societatii, dupa analizarea Raportului Administratorilor si a raportului auditorului financiar;
- aproba repartizarea profitului, conform prevederilor legii;
- alege si revoca administratorii;
- fixeaza remuneratia cuvenita administratorilor pentru exercitiul in curs;
- stabileste limita generala a remuneratiilor acordate de catre Consiliul de Administratie Administratorilor insarcinati cu functii specifice si directorilor;
- se pronunta asupra gestiunii Administratorilor;
- alege si revoca auditorul financiar al Societatii si se pronunta asupra duratei minime a contractului de audit financiar;
- aproba bugetul de venituri si cheltuieli si, dupa caz, programul de activitate pentru exercitiul financiar urmator;
- hotaraste gajarea, inchirierea sau desfiintarea uneia sau mai multor unitati ale Societatii;
- indeplineste orice alte atributii stabilite de lege in sarcina sa.

Adunarea Generala Extraordinara a Actionarilor se intruneste la sediul Societatii sau intr-un alt loc anuntat prin convocator, ori de cate ori este necesar a se lua o hotarare privind:

- schimbarea formei juridice a Societatii;
- schimbarea obiectului principal de activitate;
- fuziunea cu alte societati sau divizarea Societatii;
- dizolvarea Societatii;
- majorarea capitalului social;
- reducerea capitalului social sau reintregirea lui prin emisiune de noi actiuni;
- emisiunea de obligatiuni;
- conversia unei categorii de obligatiuni in alta categorie sau in actiuni;
- conversia actiunilor nominative in actiuni la purtator sau a actiunilor la purtator in actiuni nominative;
- conversia actiunilor dintr-o categorie in alta;
- aprobarea incheierii unor acte juridice prin care se instraineaza, se inchiriaza, se schimba sau se constituie in garantie bunuri aflate in patrimoniul Societatii, a caror valoare depaseste jumatate din valoarea contabila a activelor Societatii la data incheierii actului juridic sau prin care se dobandesc bunuri depasind aceasta valoare;
- aprobarea incheierii actelor de dobandire, instrainare, schimb sau de constituire in garantie a unor active din categoria activelor imobilizate ale Societatii, a caror valoare depaseste, individual sau cumulat, pe durata unui exercitiu financiar, 20% din totalul activelor imobilizate mai putin creantele;
- aprobarea incheierii actelor prin care se inchiriaza active corporale pentru o perioada mai mare de un an, a caror valoare individuala sau cumulata fata de acelasi co-contractant sau persoane implicate ori care actioneaza in mod concertat depaseste 20% din valoarea totalului activelor imobilizate mai putin creantele la data incheierii actului juridic, precum si asocierile pe o perioada mai mare de un an depasind aceeasi valoare;
- aprobarea incheierii de acte juridice prin care un administrator sau un director instraineaza sau dobandeste bunuri catre sau de la Societate avand o valoare de peste 10% din valoarea activelor nete ale acesteia, precum si acte juridice privind inchirierea sau leasingul care au drept obiect asemenea bunuri;
- aprobarea regulamentului de organizare si functionare a Consiliului de Administratie;
- aprobarea infiintarii sau desfiintarii unor sedii secundare – sucursale, agentii, reprezentante sau alte asemenea unitati fara personalitate juridica;
- numirea membriilor Comitetului de Audit, aprobarea Regulamentului de organizare si functionare a Comitetului de Audit, stabilirea duratei mandatului si remuneratiei membrilor Comitetului de Audit;
- orice alte atributii stabilite de lege in sarcina sa.

Actionari - Drepturi si obligatii

Drepturile actionarilor minoritari ai Societatii sunt protejate in mod adecvat in conformitate cu legislatia in vigoare. Actionarii au dreptul de a obtine informatii relevante cu privire la Societate in timp util si in mod regulat. Acestia au dreptul de a fi informati cu privire la deciziile referitoare la schimbarile de orice natura care au loc in cadrul Societatii pentru a intelege cum acestea le pot afecta drepturile. Fiecare actiune subscrisa si varsata de actionari confera acestora dreptul la un vot in AGA, dreptul de a alege si de a fi alesi in organele de conducere, dreptul de a participa la distribuirea profitului conform Actului Constitutiv al Societatii si dispozitiilor legale.

De asemenea, o serie de drepturi sunt exercitate de actionari, cum ar fi:

- ***Convocarea AGA:*** actionarii reprezentand cel putin 5% din capitalul social au dreptul de a solicita convocarea AGA, situatie in care AGA va fi convocata in termen de cel mult 30 de zile si se va intruni in termen de cel mult 60 de zile de la data primirii cererii;

- ***Introducerea de noi puncte pe ordinea de zi a AGA:*** unul sau mai multi actionari care detin, individual sau impreuna, cel putin 5% din capitalul social al Societatii au dreptul de a introduce puncte pe ordinea de zi a AGA (fiecare punct nou va fi insotit de o justificare sau de un proiect de hotarare propus spre adoptare de AGA) si de a prezenta proiecte de hotarare pentru punctele incluse sau propuse spre a fi incluse pe ordinea de zi a AGA, in termen de 15 zile de la data publicarii convocarii in Monitorul Oficial al Romaniei;

- ***Participarea la AGA:*** practica Societatii este de a promova participarea actionarilor sai la AGA in mod activ, acestia putand sa adreseze intrebari referitoare la chestiunile care urmeaza sa fie dezbatute in cadrul acestor adunari. Actionarii pot participa la Adunarea Generala a Actionarilor personal, prin corespondenta sau prin reprezentant cu imputernicire.

Imputernicirea poate fi: (i) speciala, pe baza unui model de imputernicire speciala care va fi pus la dispozitie de catre Societate sau (ii) generala, valabila maxim trei ani care permite reprezentantului sau sa voteze in toate aspectele aflate in dezbaterea Adunarilor Generale ale Actionarilor Societatii sau mai multor societati identificate in imputernicire, inclusiv in ceea ce priveste acte de dispozitie, cu conditia ca imputernicirea sa fie acordata de catre actionar, in calitate de client, unui avocat sau unui intermediar – societate de servicii de investitii financiare autorizate de ASF, institutii de credit autorizate de Banca Nationala a Romaniei, in conformitate cu legislatia bancara aplicabila, precum si entitati de natura acestora autorizate in state membre sau nemembre sa presteze servicii de investitii financiare. Actionarii inregistrati in registrul actionarilor pot vota prin corespondenta, inainte de intrunirea AGA, prin folosirea buletinului de vot pentru votul prin corespondenta pus la dispozitie la sediul Societatii si/ sau pe website-ul Societatii. Mai multe informatii pot fi regasite in cadrul Procedurilor Societatii privind exercitarea dreptului de vot in AGA de catre actionari.

Intrebarile actionarilor: actionarii Societatii, indiferent de participatia detinuta la capitalul social, pot depune la sediul Societatii intrebari scrise referitoare la punctele de pe ordinea de zi a AGA. Intrebarile vor fi depuse sau expediate la sediul Societatii astfel incat sa fie inregistrate la registratura cel putin cu 7 zile calendaristice inainte de data adunarii, in plic inchis, cu mentiunea scrisa in clar si cu majuscule “PENTRU ADUNAREA GENERALA ORDINARA SI/SAU EXTRAORDINARA A ACTIONARILOR DIN / ”.

In vederea identificarii si a dovedirii calitatii de actionar a unei persoane care adreseaza intrebari sau care face propuneri pentru completarea ordinii de zi, reprezentantii legali ai Societatii pot solicita respectivei persoane prezentarea de documente care ii atesta identitatea, precum si extrasul de cont din care rezulta calitatea de actionar si numarul de actiuni detinute, emis de Depozitarul Central sau, dupa caz, de catre participantii care furnizeaza servicii de custodie. Mai multe informatii privind documentatia aferenta exercitarii acestui drept pot fi obtinute din Regulamentul privind exercitarea dreptului de vot in AGA de catre actionari sau prin adresarea de intrebari persoanei responsabile cu Relatia cu Investitorii. Divulgarea informatiilor sensibile din punct de vedere comercial, care ar putea duce la o pierdere sau la un dezavantaj competitiv pentru Societate, va fi evitata atunci cand se comunica raspunsurile, cu scopul de a proteja interesul actionarilor.

Contracte intre actionari

Cu privire la contractele dintre actionarii cunoscuti de Societate si care pot avea ca rezultat restrictii privind transferul de valori mobiliare si/ sau de drepturi de vot, mentionam ca la data de 31 decembrie 2024, ALRO nu avea actiuni ipotecate la bancile creditoare cu care sa aiba incheiate contracte de imprumut (31 decembrie 2023: zero).

Actionari

Grupul ALRO isi dezvolta si incearca sa isi adapteze in permanenta practicile de guvernanta corporativa la ultimele norme si cele mai bune practici. In acest fel, Grupul va beneficia de noi oportunitati ce pot aparea si care ar putea genera beneficii pentru Grup si pentru Societate. De aceea, conducerea considera ca un proces decizional transparent si fundamentat pe reguli clare asigura o gestionare eficienta a operatiunilor si sporeste increderea actionarilor si a tertelor parti interesate de activitatea Grupului. Mai mult, o astfel de organizare si gestionare contribuie la protejarea drepturilor actionarilor. Acest lucru reprezinta o imbunatatire a performantei generale a Grupului, ceea ce se reflecta in timp, atat in semnale pozitive din partea pietei, cat si in accesarea mai facila a finantarilor.

ALRO adera la si respecta o mare parte din prevederile stipulate in noul Cod de Guvernanta Corporativa emis de BVB. Cerintele Codului sunt mai cuprinzatoare decat cerintele legale pentru companiile listate. In cadrul acestui raport este inclusa si Anexa privind Declaratia privind conformitatea cu Codul de Guvernanta Corporativa emis de BVB, care contine informatii privitoare la articolele din Codul BVB la care Societatea nu s-a conformat.

ALUM este listata pe piata secundara, segmentul ATS - AeRO – cu toate acestea, aplica aceleasi cele mai bune practici in ceea ce priveste regulile de guvernanta corporativa si respecta toate legile in vigoare pentru companiile listate la BVB.

Responsibilitatile Consiliului de Administratie

Consiliul de Administratie reprezinta forul cel mai inalt in structura de conducere a Societatii si impreuna cu directorii executivi asigura bunul mers al operatiunilor curente si se implica direct in deciziile strategice care au un impact direct in activitatea Societatii. Membrii Consiliului sunt intr-un dialog permanent cu directorii executivi si actioneaza tinand cont de interesele Societatii, ale actionarilor si de interesele salariatilor Societatii.

Consiliul de Administratie trebuie sa informeze publicul, cel putin in ceea ce priveste urmatoarele aspecte:

- rolul si obligatiile Consiliului;
- structura Consiliului, cu mentionarea numarului de administratori (executivi si neexecutivi, membri independenti);
- modalitatea de numire a membrilor Consiliului de Administratie si procedura de alegere a acestora;
- prerogativele si responsabilitatile fiecarei structuri de guvernanta corporativa;
- politica de remunerare a membrilor Consiliului de Administratie si a conducerii executive;
- modalitatea de numire si procedura de alegere a membrilor Comitetului de Audit, Comitetului de Remuneratii si Nominalizari, Comitetului de Risc si Sustenabilitate.

Structura actuala a Consiliului asigura mentinerea unui echilibru intre membrii executivi si neexecutivi. Consiliul de Administratie are mai multi membri care garanteaza eficienta capacitatii sale de a supraveghea, analiza si evalua activitatea directorilor si tratamentul echitabil al actionarilor. Mai mult, Compania are in vedere independenta membrilor sai, aplicand criteriile de evaluare stabilite de Codul de Guvernanta Corporativa. Astfel, in cursul anului 2024, Consiliul de Administratie al ALRO a avut cel putin doi membri independenti, iar din decembrie 2020, Consiliul de Administratie al ALRO numara trei membri independenti.

Cu toate acestea, procesul de luare a deciziilor ramane o responsabilitate colectiva a Consiliului, care va fi responsabil pentru toate deciziile luate in timpul exercitarii prerogativelor sale. Consiliul este responsabil de revizuirea documentelor relevante pentru realizarea obiectului de activitate al Companiei, cu exceptia celor prevazute de lege si statut in competenta AGA sau a conducerii Companiei.

Alegerea membrilor Consiliului se face printr-o procedura formala, riguroasa si transparenta si se bazeaza pe recomandarile facute de Comitetul de Remuneratii si Nominalizari. Compania publica pe site- ul sau CV-urile candidatilor propusi pentru functia de administrator precum si calificarile pe care le detin. De asemenea, pe site-ul Societatii, www.alro.ro pot fi gasite informatii despre calificarile personale si profesionale ale actualilor membri ai Consiliului de Administratie si ai Conducerii Executive.

La fiecare desemnare a membrilor Consiliului, AGA are in vedere asigurarea unei componente echilibrate a acestui organ de conducere, adaptata activitatii Societatii. Ca principiu, nominalizarea unui membru al Consiliului are in vedere conditia absolvirii de cursuri superioare de lunga durata, precum si una sau mai multe dintre urmatoarele calificari personale si/ sau profesionale:

- detinerea unei calificari tehnice in domeniul in care activeaza Societatea;
- experienta manageriala semnificativa, indiferent de domeniul in care a fost obtinuta;
- cursuri de educatie economica, specializare sau pregatire;
- abilitati practice de comunicare;
- capacitatea de a contribui la strategiile de dezvoltare ale Companiei;
- buna conduita morala.

Consiliul de Administratie isi desfasoara activitatea in conformitate cu Actul Constitutiv si cu Regulamentul de Organizare si Functionare al Consiliului de Administratie si alte proceduri interne ale Comitetelor Consultative. Consiliul se intruneste cel putin o data pe luna sau ori de cate ori situatia o impune. Agenda sedintelor respecta rolul si obligatiile Consiliului de Administratie in conformitate cu legea si Actul Constitutiv.

Principalele competente ale Consiliului de Administratie sunt:

- aduce la indeplinire hotararile AGA;
- stabileste directiile principale de activitate si de dezvoltare ale Societatii;
- stabileste sistemul contabil si de control financiar si aproba planificarea financiara;
- avizeaza situatiile financiare anuale ale Societatii;
- prezinta auditorului financiar cu cel putin o luna inainte de ziua stabilita pentru sedinta AGA, situatiile financiare anuale pentru exercitiul financiar precedent, insotite de raportul administratorilor si de documentele justificative;
- supune anual aprobarii AGOA, in termen de patru luni de la incheierea exercitiului financiar, raportul cu privire la activitatea Societatii si situatiile financiare pentru anul precedent;
- supune anual aprobarii AGOA bugetul de venituri si cheltuieli si programul de activitate pentru exercitiul financiar urmator, dupa caz;
- aproba incheierea de catre Societate a oricaror acte juridice, cu exceptia celor pentru incheierea carora este necesara, potrivit dispozitiilor imperative ale legii si ale actului constitutiv, aprobarea AGA, precum si cu exceptia celor pe care Directorul General, actionand individual sau impreuna cu Directorul Financiar, le poate incheia fara aprobarea Consiliului, potrivit limitelor stabilite prin dispozitiile actului constitutiv sau prin hotarare a Consiliului;
- aproba mutarea sediului Societatii;
- aproba schimbarea obiectului secundar de activitate al Societatii;
- stabileste remuneratia suplimentara a administratorilor insarcinati cu functii specifice precum si remuneratia directorilor, in limita generala aprobata de catre AGOA;
- aproba structura organizatorica si regulamentul de organizare si functionare al Societatii;
- numeste si revoca directorul general si directorul financiar;
- stabileste modul de organizare a activitatii Directorului General si a Directorului Financiar;
- supravegheaza activitatea Directorului General si Directorului Financiar;
- organizeaza activitatea de audit intern;

- stabileste tactica si strategia de marketing a Societatii;
- aproba planul de investitii al Societatii;
- decide pe ce piata sunt sau urmeaza a fi cotate valorile mobilare emise de Societate si alege societatea de registru independent autorizat care tine evidenta actiunilor emise de Societate;
- introduce cererea pentru deschiderea procedurii de insolventa a Societatii potrivit Legii nr. 85/2014 privind procedura de prevenire a insolventei si procedura de insolventa;
- decide asupra oricaror alte probleme de competenta sa.

Biografia membrilor Consiliului

Consiliul de Administratie reprezinta atat interesele Societatii, cat si pe cele ale actionarilor acesteia si este responsabil cu managementul general al Societatii.

La 31 decembrie 2024, Consiliul de Administratie al ALRO era format din 11 membri iar structura sa este descrisa in continuare:

Mandat	Experienta si competentele relevante	Alte angajamente profesionale
Marian-Daniel NĂSTASE Anul nasterii: 1972 Data primei desemnari: noiembrie 2002 Redesemnat in: aprilie 2023 Mandatul expira in: aprilie 2027 ***Functia detinuta in cadrul Societatii*:*** Presedinte al Consiliului si Membru Non-executiv din aprilie 2019 **Calitatea de membru in alte comitete din cadrul Societatii** Presedinte al Comitetului de Remuneratii si Nominalizari din august 2019	Marian Năstase a absolvit Academia de Studii Economice Bucuresti cu licenta in comert exterior si a obtinut ulterior diploma INSEAD pentru membrii Consiliului de Administratie. Marian Năstase are o vasta experienta in consultanta financiara si audit. A lucrat pentru Deloitte&Touche Romania si alte companii de consultanta financiara. In 2002, Marian Năstase s-a alaturat companiei ALRO in functia de Director Executiv fiind responsabil de activitatile financiare ale acesteia. Ulterior a fost numit Country Manager Romania si prezentul mandat acopera toate activitatile Grupului din tara in ceea ce priveste aluminiul, gazele naturale si sectorul energiei electrice.	Marian Năstase este membru in Consiliile de Administratie sau de Management ale urmatoarelor societati: Vimetco PLC, Vimetco Management Romania SRL, Vimetco Trading SRL, Everwide Industrial Ltd, iar in cadrul Asociatiei Marilor Consumatori Industriali de Energie (ABIEC) detine functia de presedinte.
Svetlana PÎNZARI Anul nasterii: 1961 Data primei desemnari: martie 2018 Redesemnat in: aprilie 2023 Mandatul expira in: aprilie 2027 ***Functia detinuta in cadrul Societatii*:*** Vice-Presedinte din noiembrie 2019 si Membru Non-executiv al Consiliului de Administratie din aprilie 2019 ***Calitatea de membru in alte comitete din cadrul Societatii*** Membru in Comitetul de Risc si Sustenabilitate din mai 2022	Svetlana Pînzari a absolvit Universitatea din Columbia, New York fiind licentiata in Economie. A participat la un stagiu de practica la Fondul Monetar International si are o vasta experienta in domeniul bancar. Dna. Pînzari a detinut functii de conducere in cadrul mai multor banci comerciale si in Banca Centrala, fiind responsabila pentru arii ca: guvernanta corporativa, investitii, trezorerie si sistemul national de plati. A detinut functia de Sef al Comitetului pentru Administrarea Activelor si Pasivelor, a fost membru al Comitetului de Credite si membru al Consiliului de Administratie. S-a alaturat ALRO ca Director Financiar Adjunct si, ulterior în 2006 a fost numita Director Financiar pentru Grupul ALRO si membru al Consiliului de Administratie pentru ALRO si ALUM pana in 2013. A fost responsabila pentru arii ca: bugetare, raportare, contabilitate si trezorerie. In prezent, este administrator al companiei Vimetco Trading.	Svetlana Pînzari este membru in Consiliile de Administratie sau de Management ale urmatoarelor societati: Vimetco Trading SRL si Everwide Industrial Ltd.

Nota functia detinuta in cadrul Societatii conform ultimului mandat*

La 31 decembrie 2024, Consiliul de Administratie al ALRO era format din 11 membri iar structura sa este descrisa in continuare:

Gheorghe DOBRA Anul nasterii: 1959 Data primei desemnari: noiembrie 2003 Redesemnat in: aprilie 2023 Mandatul expira in: aprilie 2027 **Functia detinuta in cadrul Societatii*:** Membru Executiv al Consiliului de Administratie din aprilie 2019 **Calitatea de membru in alte comitete din cadrul Societatii** Membru al Comitetului de Risc si Sustenabilitate pana in data de 11 mai 202**3**	Doctor inginer Gheorghe Dobra, Executive MBA, dupa absolvirea Institutului Politehnic Bucuresti in anul 1984, s-a alaturat echipei ALRO, unde a parcurs toate treptele unei cariere profesionale de succes. Incepand cu anul 1993 este Director General al Societatii. Principalele sale realizari in cadrul societatatii sunt urmatoarele: • privatizarea cu succes a Societatii, in perioada 2000 – 2002; • cresterea performantelor economico-financiare ale Companiei; • modernizarea tehnica si tehnologica, la cele mai inalte standarde internationale; • cresterea productiei cu valoare adugata mare si foarte mare; • investitii substantiale in domeniul mediului, care au condus la imbunatatirea conditiilor de munca si ecologizarea totala a Companiei ; • reducerea costurilor, cu accent pe cresterea eficientei energetice; • regandirea structurii organizatorice, cu efecte pozitive asupra optimizarii activitatii; • acreditarea ALRO ca furnizor pe exigenta piata a industriilor • aero si auto; • cresterea programelor de responsabilitate sociala, pentru angajati si pentru comunitatea locala; • cresterea bonitatii companiei pe piata internationala a • aluminiului; • realizarea integrarii pe verticala a ciclurilor de fabricatie in cadrul Grupului.	Gheorghe Dobra este membru in Consiliile de Administratie sau de Management ale urmatoarelor companii: Vimetco PLC si Vimetco Power Romania, iar in cadrul companiei Alum SA a detinut functia de Presedinte al Consiliului de Administratie si de Director General, pana in februarie 2025.
Vasile IUGA Anul nasterii: 1954 Data primei desemnari: aprilie 2019 Redesemnat in: aprilie 2023 Mandatul expira in: aprilie 2027 **Functia detinuta in cadrul Societatii*:** Membru Non-executiv si Independent al Consiliului de Administratie din aprilie 2019 **Calitatea de membru in alte comitete din cadrul Societatii** Presedinte al Comitetului de Audit din aprilie 2019 Membru in Comitetul de Remuneratii si Nominalizari din august 2019 Presedinte al Comitetului de Risc si Sustenabilitate din martie 2020	Vasile Iuga este unul dintre cei mai experimentati consultanti de afaceri din Romania, cu peste 28 de ani de experienta in domeniul implementarii standardelor internationale de contabilitate, audit financiar, evaluarii si restructurarii afacerilor, guvernantei corporative, in preluari, fuziuni, achizitii, privatizari si consultanta strategica in sectoarele energiei, financiar, industrial si piete de capital, in Romania si Europa de Est. Anterior, a lucrat timp de 12 ani in industria aeronautica, fiind inginer de testare. Este absolvent al Facultatii de Inginerie Aerospatiala, din cadrul Universitatii Politehnice din Bucuresti. A urmat, de asemenea, cursuri de specializare la Harvard Business School, INSEAD Paris si IMD Lausanne. Vasile Iuga si-a inceput activitatea in consultanta la PwC Romania, in anul 1991, unde pentru o lunga perioada de timp (2004-2016) a fost Country Managing Partner pentru Romania, fiind primul partener local numit Managing Partner in Europa Centrala si de Est in firma PwC. A activat in PwC pana in anul 2016, ultima pozitie ocupata fiind aceea de membru al Consiliului Director al PwC pentru Europa Centrala si de Est. Dl. Iuga este membru a numeroase institutii profesionale: Asociatia Expertilor Contabili Acreditati din Marea Britanie (ACCA), Camera Auditorilor Financiari din Romania (CAFR) si Asociatia Nationala a Evaluatorilor Autorizati din Romania (ANEVAR). Ca recunoastere a contributiei sale la dezvoltarea mediului de afaceri si a rolului important in dezvoltarea serviciilor profesionale in Romania, Vasile Iuga a primit, in anul 2012, titlul de Profesor Honoris Causa al Universitatii Babes-Bolyai din Cluj-Napoca, Romania.	Vasile Iuga este membru independent al Consiliului de Administratie al Patria Bank S.A. si MASREI (JSE) si observator al Comitetului de Audit al Bancii Europene de Investitii.

Nota functia detinuta in cadrul Societatii conform ultimului mandat*

La 31 decembrie 2024, Consiliul de Administratie al ALRO era format din 11 membri iar structura sa este descrisa in continuare:

Marinel BURDUJA Anul nasterii: 1953 Data primei desemnari: aprilie 2019 Redesemnat in: aprilie 2023 Mandatul expira in: aprilie 2027 **Functia detinuta in cadrul Societatii*:** Membru Non-executiv si independent al Consiliului de Administratie din aprilie 2019 **Calitatea de membru in alte comitete din cadrul Societatii** Membru al Comitetului de Risc si Sustenabilitate din martie 2020 Membru in Comitetul de Remuneratii si Nominalizari din august 2019	Marinel Burduja a absolvit Academia de Studii Economice, sectia de Relatii Economice Internationale in anul 1976. De asemenea, in anul 1982, a obtinut o diploma de Drept International la Facultatea de Drept din cadrul Universitatii din Bucuresti. Marinel Burduja este un bancher cu o vasta experienta si o cariera prodigioasa. A fost primarul municipiului Piatra Neamt (1990) si primul presedinte al Federatiei Municipiilor din Romania, membru al Parlamentului Romaniei si Vicepresedinte al Comisiei pentru Politica Externa (in perioada 1990-1991), iar in domeniul bancar, dl. Burduja a ocupat timp de 25 de ani pozitii de membru executiv in Consiliile de Administratie ale unor institutii prestigioase precum Banca Romana de Comert Exterior, ABN- AMRO, Credit Anstalt, Raiffeisen Bank. Dl. Burduja a fost profesor colaborator al Institutului Bancar din Romania (IBR) si este membru al Institutului International de Finante (IIF) si membru al Asociatiei Oamenilor de Afaceri din România (AOAR). A fost Presedinte al Forumului de Prietenie Lauder-Reut in Romania, al carui membru este in continuare.	Nu este cazul
Adrian FERCU Anul nasterii: 1976 Data primei desemnari: aprilie 2023 Redesemnat in: nu este cazul Mandatul expira in: aprilie 2027 Functia detinuta in cadrul Societatii*: Membru Non-executiv si independent al Consiliului de Administratie din aprilie 2023 Calitatea de membru in alte comitete din cadrul Societatii Membru al Comitetului de Risc si Sustenabilitate din mai 2023	Adrian Fercu este in prezent Consultant al Managementului in cadrul Dedeman si membru al Comitetului de Investitii în cadrul Paval Holding. In 2019, s-a alaturat Dedeman/Paval Holding, avand ca principale responsabilitati, investitiile financiare (piete de capital, capital privat si managementul de portofoliu). A lucrat mai multi ani in diverse banci precum RBS Bank, ABN- AMRO Bank, BRD, UniCredit, unde a ocupat pozitiile de Account Manager, Manager de Sucursala si Director regional. Adrian Fercu a absolvit Universitatea Al. I. Cuza din Iasi, Facultatea de Studii Economice, cu diploma de licenta in Finante-Banci.	Adrian Fercu este, de asemenea, membru neexecutiv al Consiliului de Administratie al Cemacon SA si Vrancart SA
Darius PAVĂL Anul nasterii: 2000 Data primei desemnari: aprilie 2023 Redesemnat in: nu este cazul Mandatul expira in: aprilie 2027 **Functia detinuta in cadrul Societatii*:** Membru Non-executiv si independent al Consiliului de Administratie din aprilie 2023 **Calitatea de membru in alte comitete din cadrul Societatii** Membru al Comitetului de Risc si Sustenabilitate din mai 2023	Darius Paval a absolvit The American School din Elvetia (TASIS) in 2019 si ulterior, in 2022, Bayes Business School (Cass) din cadrul Universitatii din Londra, specializarea managementul afacerilor, inovare digitala si antreprenoriat. In 2023 a obtinut diploma de master in antreprenoriat de la UCL School of Management. Din 2020 este implicat in diverse activitati in mai multe departamente ale Dedeman. In prezent, este implicat activ in proiectele de dezvoltare si imbunatatire ale companiei.	

Nota functia detinuta in cadrul Societatii conform ultimului mandat*

La 31 decembrie 2024, Consiliul de Administratie al ALRO era format din 11 membri iar structura sa este descrisa in continuare:

Voicu CHEȚA Anul nasterii: 1981 Data primei desemnari: aprilie 2019 Redesemnat in: aprilie 2023 Mandatul expira in: aprilie 2027 **Functia detinuta in cadrul Societatii*:** Membru Non-executiv al Consiliului de Administratie din aprilie 2019 **Calitatea de membru in alte comitete din cadrul Societatii** Nu este cazul.	Voicu Cheța este avocat in cadrul Baroului Bucuresti, cu o experienta juridica de peste 15 ani. Practica dummnealui de specialitate acopera domenii variate cum ar fi litigii comerciale de valoare mare, arbitraj comercial, insolventa si restructurare, raporturi de munca, achizitii publice, litigii administrative, recuperari creante si drept comercial. In activitatea de consultanta juridica si reprezentare in fata instantelor de judecata si a curtilor de arbitraj a dobandit o viziune de ansamblu si competente dovedite de abordare a raporturilor juridice comerciale intr-o maniera care sa asigure corelarea acestora cu nevoile activitatii economice.	Voicu Cheța este membru in Consiliul de Administratie sau de Management al urmatoarelor societati: S.N. Plafar si C.N. Administratia Canalelor Navigabile S.A.
Genoveva NĂSTASE Anul nasterii: 1975 Data primei desemnari: aprilie 2022 Redesemnat in: aprilie 2023 Mandatul expira in: aprilie 2027 **Functia detinuta in cadrul Societatii*:** Membru Executiv al Consiliului de Administratie din aprilie 2022 **Calitatea de membru in alte comitete din cadrul Societatii** Nu este cazul.	Genoveva Năstase a absolvit Facultatea de Comert a Academiei de Studii Economice in 1999. De asemenea, a absolvit un Executive MBA organizat de ASEBUSS in parteneriat cu Kennesaw State University, Atlanta, SUA, in 2018. Genoveva Năstase are o experienta vasta in finante corporative, modelare & raportare si analiză financiara, lucrand anterior la Deloitte & Touche in Romania si la alte companii de consultanta de tip boutique. Genoveva Năstase s-a alaturat Grupului ALRO din 2002, acoperind ariile financiare ale companiilor Grupului de la o poziție de Director Financiar Adjunct pana in 2013 si apoi de la o pozitie de Director Financiar pana in prezent.	

Note the position held within the Company as per last mandate*

La 31 decembrie 2024, Consiliul de Administratie al ALRO era format din 11 membri iar structura sa este descrisa in continuare:

Igor HIGER Anul nasterii: 1978 Data primei desemnari: aprilie 2022 Redesemnat in: aprilie 2023 Mandatul expira in: aprilie 2027 **Functia detinuta in cadrul Societatii*:** Membru Non-executiv al Consiliului de Administratie din aprilie 2022 **Calitatea de membru in alte comitete din cadrul Societatii** Nu este cazul.	Domnul Higer are o vasta experienta multiculturala si internationala in mai multe industrii. Din 2005 si pana in prezent, domnul Higer s-a concentrat pe dezvoltarea afacerilor si consilierea strategica pentru ALRO si companiile din cadrul Grupului Vimetco, gestionand in acelasi timp in calitate de partener si proiecte in domenii precum productie, minerit si imobiliare in diferite tari din intreaga lume, inclusiv Israel si Romania. In anul 2007 domnul Higer a fost desemnat in functia de Presedinte al Consiliului de Administratie Vimetco Extrusion. Incepand cu anul 2009, a fost numit Director General al Vimetco Extrusion si are ca principale realizari: • cresterea performantelor economico-financiare ale companiei; • modernizarea tehnologica la cele mai inalte standarde internationale; • dezvoltarea productiei cu valoare adaugata mare si foarte mare; • dezvoltarea de produse pe piete noi cu accent pe produsele extrudate cu valoare adaugata mare; • investitii substantiale in domeniul mediului, care au condus la imbunatatirea conditiilor de munca; • masuri de reducere a costurilor, cu accent pe cresterea eficientei energetice si a eficientei consumului de materii prime; • cresterea programelor de responsabilitate sociala atat pentru angajati cat si pentru comunitatea locala; • cresterea bonitatii companiei pe piata internationala a aluminiului.	Domnul Igor Higer este Vice-Presedinte al Consiliului de Administratie al Alum S.A.
Dragoș-Adrian VONCU Anul nasterii: 1974 Data primei desemnari: aprilie 2022 Redesemnat in: aprilie 2023 Mandatul expira in: aprilie 2027 **Functia detinuta in cadrul Societatii*:** Membru Non-executiv al Consiliului de Administratie din aprilie 2022 **Calitatea de membru in alte comitete din cadrul Societatii** Nu este cazul.	Domnul Voncu lucreaza in Companie din noiembrie 2003, detinand functia de Director Juridic, cu exceptia perioadei cuprinse intre iunie 2009 si august 2011 cand a ocupat functia de Director Juridic al Vimetco Management Romania. In perioada august 2011 - februarie 2014 domnul Voncu a practicat ca avocat independent. In prezent, domnul Voncu detine si funcțiile de secretar in cadrul Consiliului de Administratie, Comitetului de audit, Comitetului pentru Remuneratii si Nominalizari si Comitetului de Risc si Sustenabilitate si de Director Juridic in cadrul Alro, Alum si Vimetco Management Romania. Anterior, Domnul Voncu a fost membru al Consiliului de administratie al Sierra Mineral si administrator unic al Global Aluminum Ltd., Centrul Rivergate S.R.L. și Conef. Domnul Voncu este membru al Baroului Bucuresti din anul 2011. El a absolvit Universitatea din Craiova, Facultatea de Drept, in 1997 si a urmat cursurile Scolii de afaceri romano-americana (ASEBUSS), in parteneriat cu Kennesaw State University, SUA, unde a obtinut o diploma de Executive Master of Business Administration (EMBA) in anul 2018.	Este Avocat titular al Cabinetului Individual de Avocatura "Dragos-Adrian Voncu". Este Director Juridic al Alum si Vimetco Management Romania si secretar al Consiliului de Administratie al Alum. Este membru al Consiliului de Administratie al Conef SA.

Nota functia detinuta in cadrul Societatii conform ultimului mandat*

Structura conducerii executive a ALRO

Conducerea executiva a ALRO are competente delegate de Consiliul de Administratie si reprezinta legal Compania, fiind responsabila de gestionarea operatiunilor zilnice. Conducerea executiva este numita pe o perioada de patru ani.

Marin Cilianu (1965) – Director General

Marin CILIANU, doctor în științe, EMBA, a fost numit Director General al Alro in septembrie 2024 pentru un mandate pana la data de 31 iulie 2027.

Dl. Cilianu a absolvit Facultatea de Stiinta Materialelor la Universitatea Politehnica din Bucuresti si detine titlul de doctor in stiinte din anul 2004, cand a obtinut titlul cu teza "Fenomene magneto hidrodinamice în electroliți topiți industrial". De asemenea, dl. Cilianu a obtinut diploma Executive Master of Business Administration (EMBA) de la Asebuss si Washington University. Dl. Marin Cilianu s-a alaturat Alro in 1994 si a detinut pozitii cheie de-a lungul anilor, contribuind semnificativ la dezvoltarea companiei prin modernizarea proceselor de productie, coordonarea proiectelor prin care Alro a devenit furnizor pentru industria aerospatiala, gestionand activitati de investitii si organizand operatiuni pentru filialele Societatii din tara si din strainatate. Marin Cilianu este co-autor al mai multor brevete si a prezentat lucrari la conferinte nationale si internationale. Dl. Cilianu a fost membru al Consiliului de Administratie al Alum Tulcea pana in februarie 2025.

Genoveva NĂSTASE (1975) - Director Financiar

Genoveva NĂSTASE a absolvit Executive MBA organizat de ASEBUSS in parteneriat cu Kennesaw State University, Atlanta, SUA si este Director Financiar al Vimetco Management Romania si a lucrat ca Director Financiar Adjunct pentru ALRO timp de peste sapte ani, din 2002 pana in 2009.

Genoveva NĂSTASE are o vasta experienta in domeniul finantelor corporative, modelarea financiara, analiza si raportare financiara. Actualul mandat de Director Financiar al Companiei al dnei. Genoveva NASTASE a fost prelungit in februarie 2025.

Alte informatii cerute de Cod

In cadrul Declaratiei privind conformitatea cu Codul, conducerea Societatii precizeaza ca, in cursul anului 2024, a fost efectuata o evaluare a membrilor Consiliului de Administratie de catre Presedintele Comitetului de Remuneratii si Nominalizari (a se vedea Declaratia privind conformitatea cu Codul, sectiunea A.8.);

In 2024, Consiliul de Administratie s-a intrunit in 23 sedinte (2023: 20 de sedinte), in cursul carora au fost adoptate decizii privind in principal urmatoarele:

- Aprobarea contractelor care sunt de competenta Consiliului;
- Adoptarea rapoartelor managementului executiv;
- Luarea la cunostinta a principalilor indicatori economico-financiari ai Companiei;
- Adoptarea modificarilor structurii organizatorice a Companiei;
- Convocarea AGOA si AGEA in conditiile Actului Constitutiv;
- Aprobarea Raportului Anual pentru anul 2023, inclusiv a situatiilor financiare pentru anul 2023 etc.

Pentru aceste sedinte ale Consiliului de Administratie a fost intrunit cvorumul cerut de lege asa cum este prevazut in Actul Constitutiv al Societatii, iar rata medie de participare a fost de 96% (2023: 96%).

Comitetele ALRO

ALRO are implementat un sistem unitar si trei comitete, respectiv Comitetul de Audit - cu atributii delegate de Adunarea Generala a Actionarilor, Comitetul de Remuneratii si Nominalizari si Comitetul de Risc si Sustenabilitate - desemnate de Consiliul de Administratie.

Comitetul de Audit

Adunarea Generala Anuala a Actionarilor desfasurata la 23 martie 2018 a aprobat prin Decizia nr. 584 /23 martie 2018 infiintarea Comitetului de Audit si prin decizia nr. 587/23 martie 2018 a aprobat Termenii de referinta ai acestui comitet. Ulterior, in cadrul Adunarii Generale a Actionarilor care a avut loc la data de 21 ianuarie 2020 au fost actualizati, prin Decizia nr. 653/21 ianuarie 2020 si totodata prin Decizia nr. 703 and 704 din 28 Aprilie 2022 si Decizia nr. 732 din 25 Aprilie 2023,Termenii de referinta ai Comitetului de Audit, iar noua componenta a Comitetului de Audit este urmatoarea: Vasile IUGA (Presedinte - Membru Independent), Adrian MANAICU (Membru) si Dorel PARASCHIV (Membru).

Comitetul de Audit este un comitet ales de Adunarea Generala Extraordinara a Actionarilor ALRO. Are atributii delegate in temeiul Actului Constitutiv si al legislatiei si a standardelor aplicabile.



Printre atributiile Comitetul de Audit se numara:

- **Raportarea financiara** – membrii comitetului emit opinii cu privire la actiunile si judecatile conducerii, monitorizeaza integritatea si fiabilitatea informatiilor financiare, revizuiesc rapoartele auditorilor externi si interni, dupa caz etc.

- **Auditul extern** - Comitetul supravegheaza relatiile Companiei cu auditorii externi. Acesta ia in considerare si face recomandari Consiliului cu privire la numirea, renumirea sau revocarea acestora pentru a evalua anual calificarea, expertiza, resursele, independenta, obiectivitatea si eficacitatea auditorilor externi si a procesului de audit extern etc.

- **Auditul intern** - Auditul Intern efectueaza o evaluare anuala a sistemului de control intern pentru a determina eficacitatea si competentele functiei de audit intern si adecvarea managementului riscului. De asemenea, evalueaza capacitatea de reactie si eficacitatea conducerii in solutionarea lipsurilor sau a deficientelor identificate in controlul intern, fiind prezentate rapoarte relevante Consiliului. Auditul Intern raporteaza Consiliului. Comitetul de Audit analizeaza rapoartele periodice cu privire la rezultatele activitatii

auditorilor interni, ia in considerare constatarile materiale ale investigatiilor acestora, examineaza raspunsul conducerii etc.

- **Riscul si controalele interne** - revizuiesc competentele si eficacitatea sistemelor stabilite de catre conducere pentru identificarea, evaluarea, gestionarea si monitorizarea riscurilor financiare si nefinanciare. Aceste riscuri includ raportarea financiara, controlul intern si managementul riscurilor. Comitetul primeste rapoarte de la conducere si de la auditorii externi si interni cu privire la eficacitatea si integritatea acelor sisteme pentru a revizui procedurile Companiei de detectare a fraudei si raportare a neregulilor. De asemenea, trebuie sa se asigure ca sunt organizate metode prin care personalul poate, cu incredere, sa-si manifeste ingrijorarea cu privire la posibile neconcordante in probleme de raportare financiara, control financiar sau alte astfel de aspecte etc.

Comitetul prezinta in mod regulat rapoarte Consiliului cu privire la toate aspectele care intra in atributiile si responsabilitatile sale. In plus, Comitetul ar trebui sa depuna rapoarte, in special atunci cand exista probleme pentru care considera ca sunt necesare actiuni sau imbunatatiri, inclusiv recomandari cu privire la pasii care trebuie intreprinsi.

Comitetul de Remuneraratii si Nominalizari

Comitetul de Remuneratii si Nominalizari are atributii delegate de Consiliul de Administratie. Este compus din trei membri neexecutivi ai Consiliului, dintre care doi trebuie sa fie membri independenti, iar presedintele Consiliului trebuie sa fie unul dintre membri. Componenta Comitetului de Remunerare si Nominalizari al ALRO este: Marian NASTASE (Presedinte), Vasile IUGA (Membru) si Marinel BURDUJA (Membru).

Printre atributiile Comitetului de Remuneratii si Nominalizari se numara:

- Obtine consultanta juridica independenta sau profesionala independenta pe cheltuiala Companiei si asigura prezenta expertilor externi cu experienta si expertiza relevante, daca considera ca acest lucru este necesar;
- Stabileste si recomanda Consiliului strategia si politica de remunerare a membrilor Consiliului, a Conducerii Executive si a Conducerii Superioare;
- Aproba proiectarea si stabilirea tintelor pentru orice scheme de salarizare legate de performanta operate de Companie, determina relevanta realizarii performantei unor evenimente neprevazute sau a factorilor neluati in considerare la stabilirea obiectivelor de performanta si aproba platile efectuate in cadrul unor astfel de scheme;
- Stabileste criteriile directoare pentru calitatea de membru al Consiliului;
- Indeplineste alte sarcini legate de desemnarea sau revocarea membrilor Consiliului, asa cum sunt delegate de acesta din urma etc.

Comitetul de Risc si Sustenabilitate

Comitetul de Risc si Sustenabilitate este ales de Consiliul de Administratie al ALRO si are atributii delegate de acesta. Printre principalele obiective ale Comitetului se numara:

- supravegherea si formularea de recomandari Consiliului cu privire la politica generala de management al riscului a Companiei si
- asistarea Consiliului in revizuirea adecvarii, eficacitatii si conformitatii politicilor de management al riscului ale Companiei.

Componenta Comitetului de Risc si Sustenabilitate al ALRO este Vasile IUGA (Presedinte), Svetlana PÎNZARI (Membru), Marinel BURDUJA (Membru), Adrian FERCU (Membru) si Darius PAVĂL (Membru).

Ariile generale acoperite de atributiile Comitetului de risc si sustenabilitate sunt:

- Managementul riscului - Revizuieste orice raport periodic de gestiune a riscului pregatit de conducerea executiva si prezinta Consiliului de Administratie cel putin de doua ori pe an rezultatele generale ale acestei evaluari si noutatile solicitate. Revizuieste si monitorizeaza politicile, procedurile si sistemele Companiei de detectare a tuturor riscurilor, sistemelor si proceselor critice si stabilirea masurilor de urgenta pentru aceste situatii. Colaboreaza cu Comitetul de Audit privind procesele de gestiune a riscului pentru identificare si gestionarea riscurilor financiare materiale, acestea fiind parte a responsabilitatilor Comitetului de Audit etc.

- Sustenabilitatea - Identifica riscurile strategice pentru continuitatea afacerii pe termen mediu si lung. Contribuie la dezvoltarea strategiei de afaceri pe termen scurt, mediu si lung, propunand masuri si actiuni adecvate din perspectiva riscului si sustenabilitatii. Identifica orice alt factor cheie care poate pune in pericol dezvoltarea activitatii si a operatiunilor Companiei din cauza evolutiilor dinamice ale diferitelor elemente cu impact asupra activitatii Companiei etc.

- Sanatate, Siguranta, Mediu si Responsabilitate Sociala - Analizeaza si monitorizeaza procesele in vigoare menite sa asigure conformitatea cu toate politicile si standardele Companiei in materie de Sanatate, Siguranta, Mediu si Responsabilitate Sociala. Monitorizeaza caracterul adecvat al sistemelor de raportare privind siguranta, mediul si responsabilitatea sociala pentru incidente, incalcari si tendinte reale sau potentiale. Supravegheaza pregatirea de catre conducerea executiva a planului de protectie a mediului in cadrul Companiei, care este conceput pentru a se asigura ca toate riscurile materiale de mediu sunt abordate prin planuri elaborate si implementate corespunzator etc.

Sistemul de gestiune a riscului si control intern

Managementul riscurilor la care este expus Grupul

Conform prevederilor Codului de Guvernanta Corporativa al BVB adoptat de Societate si de Grup, Grupul ALRO indeplineste cerintele de:

- transparenta, raportare financiara, administrare a riscurilor si audit intern;
- •a avea numiti membri ai Consiliului care au pregatirea profesionala necesara sau o experienta manageriala semnificativa si relevanta, care le permite analizarea situatiei financiare generale a Societatii si a Grupului;
- procese de management al riscului si de guvernare corporativa, asigurandu-se astfel ca aceste mecanisme functioneaza si sunt eficiente.

Membrii Consiliului sprijina, coordoneaza si se implica activ pentru a imbunatati sistemul de management al riscului printr-o monitorizare permanenta si directa. Managementul riscului este realizat conform politicilor aprobate de Consiliu. Departamentul Trezorerie identifica, evalueaza si acopera riscurile financiare in stransa colaborare cu departamentele operationale ale Grupului. Consiliul furnizeaza principii scrise pentru managementul general al riscului precum si politici scrise care acopera domenii specifice, cum ar fi riscul de schimb valutar, riscul ratei dobanzii, riscul de credit, riscul de pret.

De asemenea, gestionarea riscurilor reprezinta o parte integranta din procesul decizional in cadrul Societatii-mama, ALRO. Orice proiect major sau implementarea unei strategii sau directii noi (respectiv pe partea investitionala sau, de exemplu, schimbarea mixului de productie) presupune organizarea unor intalniri cu top management-ul Companiei si al Grupului implicat in respectivul proiect.

Prin aceste intalniri se doreste examinarea acestor decizii din toate punctele de vedere si, implicit evaluarea riscurilor asociate acestora, precum si sa se stabileasca daca rezultatele estimate a se obtine in urma implementarii unui nou proiect vor fi benefice pentru modelul de afacere al Grupului. De asemenea, in cadrul acestor intalniri sunt luate in considerare si opiniile relevante ale specialistilor externi, cu expertiza necesara (de exemplu: audit intern si/ sau consultanti externi, in functie de situatie). Ulterior, acestea sunt folosite pentru luarea deciziilor finale, astfel incat sa se bazeze pe o analiza complexa si obiectiva.

Obiectivele sistemului de management al riscurilor din cadrul Grupului au ca scop siguranta operatiunilor zilnice si capacitatea acestora de a oferi valoare adaugata economica pe termen mediu si lung. Acest lucru este posibil printr-o gestionare eficienta a riscurilor la care sunt expuse companiille Grupului si estimarea impactului potential al acestora asupra fluxurilor de numerar, prin incadrarea in limitele stabilite de Conducere in ceea ce priveste apetitul pentru risc.

Activitatile Grupului si ale Companiei, le expun pe acestea, la o varietate de riscuri financiare: riscul de piata (inclusiv riscul valutar, riscul de rata a dobanzii si riscul de pret), riscul de credit si riscul de lichiditate. Programul general al Grupului si al Companiei privind gestionarea riscurilor se concentreaza pe imprevizibilitatea pietelor financiare si urmareste sa reduca la minimum potentialele efecte negative asupra performantei financiare a Grupului si a Companiei. Grupul si Societatea pot utiliza instrumente financiare derivate pentru a acoperi anumite expuneri la risc.

Comitetul de Audit si Comitetul de Risc si Sustenabilitate desfasoara activitati de gestionare a riscurilor in intreaga organizație. A se vedea in acest sens celelalte sectiuni relevante dedicate atributiilor acestor comitete.

Riscul Operational & Comercial

Rezultatele Grupului depind de piata pentru aluminiu primar, care este o piata ciclica, afectata de cererea pe plan mondial, factori politici internationali si conditiile ofertei. Pretul aluminiului a fost volatil de-a lungul timpului si a fost supus unor fluctuatii mari ca raspuns la schimbari relativ minore a cererii si ofertei, incertitudini ale pietei, performantele generale ale economiei mondiale si economiilor regionale, fluctuatii ale monedelor si actiuni speculative. Pe langa piata de aluminiu primar, rezultatele Grupului depind de piața de aluminiu laminat. In plus, piata aluminiului primar si prelucrat este globala si extrem de competitiva.

De asemenea, Grupul este integrat pe verticala si are un portofoliu variat si complex de active, capacitati de productie, stocuri. Societatea-mama, ALRO, ALUM si VE sunt expuse cu precadere riscurilor legate de siguranta proceselor de productie si la riscuri de tip eveniment, cum ar fi explozii, defectarea echipamentelor strategice etc. Prin urmare, sunt efectuate analize si elaborate scenarii de incidenta iar apoi sunt stabilite planuri de siguranta in caz de aparitie a unor astfel de evenimente. Pentru echipamentele strategice au fost constituite stocuri de piese de schimb. In caz de aparitie a unui eveniment neprevazut, Grupul poate relua activitatea cat mai rapid si astfel, pierderile inerente in astfel de situatii sunt minimizate.

Suplimentar acestor masuri si planuri de siguranta, Grupul are activa o polita de asigurare care acopera atat partea de dauna materiala pentru echipamente si stocuri, dar si eventualele pierderi provenite din defectarea echipamentelor, care ar putea determina intreruperea activitatii operationale pentru o anumita perioada de timp.

Managementul riscului de capital

Obiectivele Grupului privind administrarea capitalului se refera la asigurarea capacitatii Grupului de a-si continua activitatea, de a crea valoare pentru actionari si beneficii pentru terti si de a mentine o structura optima a capitalului pentru reducerea costului aferent acestuia.

Structura capitalului Grupului si al Companiei consta in datorii, ce includ Total imprumuturi si leasing prezentate in ***Nota 28, nete de Numerar si echivalente de numerar, ajustate*** asa cum sunt prezentate in Nota 25 si capitalurile proprii.

Conducerea Grupului revizuieste periodic structura capitalului. Ca parte a acestui proces, conducerea analizeaza costul capitalului si riscurile asociate fiecarei categorii de capital. Ca sa mentina sau sa ajusteze structura capitalului, Grupul si Compania pot sa ajusteze dividendele platite actionarilor, sa ramburseze capital actionarilor, sa emita actiuni noi sau sa vanda active pentru a reduce datoriile.

Riscul de piata

Activitatile Grupului si Societatii le expun in principal la riscuri financiare precum modificarea preturilor de piata ale bunurilor vandute, a pretului energiei, riscul de curs valutar si riscul de rata a dobanzii. Grupul si Compania sunt acoperite in mod natural prin pretul lingourilor si al deseurilor din aluminiu.

Grupul si Societatea pot incheia contracte privind instrumente financiare derivate pentru a-si gestiona expunerea la riscul de piata, cum ar fi:

- contracte de tip optiuni, pe marfuri avand ca scop protejarea fluxurilor de numerar ale Grupului si Societatii de impactul advers al scaderii pretului aluminiului;
- contracte swap pentru a gestiona cerintele unor clienti privind pretul fix si riscul de pret rezultand din vanzarea aluminiului pe baza cotatiilor de la Bursa de Metale de la Londra (LME) pentru aluminiu de inalta calitate.

Grupul este expus riscului de piata prin pretul aferent produselor pe care le tranzactioneaza si variatiilor fluxurilor de numerar generate din activitatile sale: rafinarea aluminei, obtinerea aluminiului primar si prelucrat, precum si a produselor extrudate. Prin urmare, acesta reprezinta un risc semnificativ pentru Grup si Companie si trebuie considerat ca fiind o componenta strategica in stabilirea profilului de risc al Grupului si Companiei, direct vizibile in nivelul fluxurilor de numerar ale Grupului, respectiv ale Societatii-mama. In consecinta, acest risc este indeaproape urmarit si analizat. Sunt realizate periodic rapoarte care monitorizeaza evolutia fluxurilor de numerar, astfel incat sa fie in permanenta asigurate lichiditati suficiente pentru functionarea normala a activitatilor zilnice.

Atunci cand se considera adecvat si eficient din punct de vedere economic, ALRO poate utiliza strategii de hedging pentru a reduce nivelul de expunere la riscul de piata; nu contracteaza sau tranzactioneaza instrumente financiare derivate in scopuri speculative. Atunci cand incheie astfel de contracte, derivatele sunt monitorizate si evaluate la valoare justa lunar. Pentru detalii suplimentare, a se vedea ***Nota 36 – Managementul riscului,*** inclusa in acest raport.

Riscul de schimb valutar

Prin natura activitatilor desfasurate, Grupul si Societatea- mama sunt supuse riscului de schimb valutar. Aceste riscuri se refera la expunerea la volatilitatea monedei functionale fata de monede precum USD si EUR (o parte din vanzarile de aluminiu sunt exprimate in USD sau EUR, in timp ce o mare parte dintre cheltuielile de exploatare depind de moneda functionala, RON). Riscul valutar rezulta din tranzactii comerciale viitoare din creante si din datorii. Din aceste considerente, efectul riscului de schimb valutar asupra fluxurilor de numerar si corelarea cu pretul aluminiului de pe pietele internationale sunt aspecte monitorizate in permanenta. In acest fel, este posibila acoperirea impotriva riscului a fluxurilor de numerar anticipate in moneda straina, in masura in care piata permite realizarea acestui lucru cu costuri rezonabile in limitele aferente liniilor de tranzactionare disponibile. Avand in vedere pozitia neta de exportator a Companiei, orice depreciere a monedei locale fata de USD si EUR este benefica pentru afacere.

Grupul si Societatea isi desfasoara activitatea la nivel international si efectueaza anumite tranzactii denominate in valuta. Prin urmare, Grupul si Societatea sunt expuse la riscul valutar care rezulta din diverse fluctuatii valutare fata de moneda de raportare, in principal in ceea ce priveste EUR si USD. Expunerile la cursul de schimb sunt analizate si gestionate prin acoperire naturala cu tranzactii in valuta, prin utilizarea contractelor de schimb valutar la vedere sau la termen sau a altor tipuri de instrumente derivate. Politica de gestionare a riscurilor utilizata de Grup si de Societate este de a acoperi intre 0 si 50% din fluxurile de numerar anticipate in USD si EUR (vanzari si achizitii din Romania) prin practicarea unei politici de acoperire active si acoperirea astfel a unui procent variabil pe baza opiniilor pietei privind cursurile de schimb viitoare corelate cu pozitia de exportator net a Companiei, in masura in care conducerea considera ca este adecvat, iar piata permite acest lucru la costuri rezonabile.

Expunerea Grupului la riscul valutar rezulta din:
- tranzactii viitoare cu probabilitate ridicata (vanzari/ achizitii) exprimate in valuta;
- angajamente ferme exprimate in valuta si
- elemente monetare (in principal creante comerciale, datorii comerciale si imprumuturi) exprimate in valuta.

Nu au fost incheiate contracte cu optiuni pe schimb valutar in 2024 si nu existau optiuni pe curs schimb valutar in sold. Pentru mai multe informatii a se vedea ***Nota 36 – Managementul riscului*** din Situatiile financiare consolidate si individuale pentru anul incheiat la 31 decembrie 2024 incluse in acest raport.

Riscul de rata a dobanzii

Grupul si Compania sunt, de asemenea, expuse riscului de rata a dobanzii prin operatiunile si contractele sale de finantare. Prin urmare, volatilitatea ratelor dobanzilor cum ar fi LIBOR, EURIBOR sau ROBOR si CME Term SOFR (a se vedea Nota 36) poate genera variatii ale resurselor de flux de numerar necesare pentru a efectua plata dobanzilor asociate datoriilor contractate de Grup. Aceste riscuri de rata a dobanzii sunt permanent monitorizate si cuantificate.

Grupul nu detine active semnificative purtatoare de dobanda, veniturile si fluxurile de numerar fiind substantial independente de schimbarile din ratele dobanzilor de pe piata.

Riscul de pret al marfurilor

Riscul de pret al marfurilor reprezinta riscul ca viitoarele venituri ale Grupului si Societatii sa fie afectate negativ de schimbarile pretului aluminiului pe piata. Politica interna a Grupului si Societatii este de a gestiona riscurile identificate in legatura cu pretul marfurilor prin hedging natural, atunci cand este posibil. De asemenea, pentru o parte din cantitatea ramasa, expusa la risc, Compania poate intra in contracte cu instrumente financiare derivate cum ar fi contracte swap pe aluminiu si tranzactii cu optiuni pe aluminiu, atunci cand conditiile din piata sunt favorabile. Conducerea Grupului acorda o atentie deosebita riscului de pret, acesta avand o importanta strategica in profilul de risc al Grupului, deoarece are un impact direct asupra lichiditatii pe termen scurt si mediu a Grupului si/ sau a Societatii.

Riscul de pret este analizat in detaliu; efectele acestuia sunt permanent monitorizate si cuantificate. In acest fel, potentialul impact poate fi diminuat pentru a putea fi atinse obiectivele pe termen mediu si lung ale Grupului.

Pentru mai multe informatii, a se vedea ***Nota 36 – Managementul riscului*** din Situatiile Financiare Consolidate si Individuale Auditate pentru anul incheiat la 31 decembrie 2024 incluse in acest raport.

Credit risk

Riscul de credit reprezinta riscul ca un partener de afaceri sa nu-si poata onora obligatiile contractuale, rezultand pierderi financiare pentru Grup. Pentru a minimiza acest risc, Societatea vinde majoritatea creantelor catre institutii financiare prin factoring fara recurs.

Grupul ALRO a adoptat o politica prudenta si tranzactioneaza numai atunci cand riscul de pierderi financiare care rezulta din nerealizarea obligatiilor contractuale este diminuat. Riscul de credit al factoring-ului fara recurs este acoperit prin vanzari, iar Grupul tranzactioneaza numai cu parteneri de incredere si garanteaza cu scrisori de credit, bilete la ordin sau cecuri. In plus, creantele sunt aferente unui numar mare de clienti, ce provin din diverse industrii si zone geografice. Expunerea la riscul de credit este controlata prin limitari impuse pentru client, care sunt analizate si trimise pentru aprobare conducerii Grupului si sunt monitorizate zilnic in cadrul unui departament specific. Grupul isi evalueaza permanent riscul de credit luand in considerare performanta financiara a clientilor si istoricul de plata al acestora. Pentru riscul de concentrare al Grupului, a se vedea ***Nota 36 – Managementul riscului*** si ***Nota 22 - Creante comerciale nete*** din Situatiile financiare consolidate si individuale pentru anul incheiat la 31 decembrie 2024 incluse in acest raport.

In ceea ce priveste activele din instrumente derivate, expunerea maxima la riscul de credit o reprezinta valoarea justa la data raportarii.

Riscul de credit care rezulta din tranzactiile cu banci si institutii financiare este gestionat de Departamentul Finante Corporative. Investirea lichiditatilor in exces se face doar cu banci aprobate si in liniile si limitele de credit atribuite fiecarei contrapartide. Limitele de credit ale contrapartidelor sunt reanalizate de catre conducere anual si pot fi reinnoite in timpul anului. Limitele sunt stabilite astfel incat sa se minimizeze riscul de concentrare si astfel sa se diminueze eventuale pierderi financiare din neindeplinirea obligatiilor de catre contrapartida. Se estimeaza ca nu exista o expunere semnificativa din posibila neonorare a obligatiilor contractuale de catre contrapartide in ceea ce priveste instrumentele financiare.

Riscul de Lichiditate

Avand in vedere contextul actual, Grupul si Societatea monitorizeaza riscul de lichiditate, intrarile si iesirile de numerar financiare si operationale fiind urmarite si analizate lunar, iar in unele situatii, zilnic, astfel incat sa

poata fi observata imediat orice modificare neasteptata a lichiditatii Grupului. Pe baza acestor analize, Conducerea poate lua cele mai bune decizii privind nevoile de finantare, pentru ca Grupul si Societatea sa aiba capitalul necesar pentru a putea indeplini toate obligatiile financiare curente si viitoare si pentru a garanta solvabilitatea acestora.

Gestionarea prudenta a riscului de lichiditate presupune pastrarea de suficient numerar si valori tranzactionabile, precum si disponibilitatea finantarii printr-o suma adecvata din facilitati de creditare angajante. Conducerea monitorizeaza regulat previziunile de rulare a rezervei de lichiditati a Societatii.

Pentru mai multe informatii a se vedea ***Nota 36 – Managementul riscului*** din Situatiile financiare consolidate si individuale pentru anul incheiat la 31 decembrie 2024 incluse in acest raport.

Impozitarea

Impozitul curent pe venit

Impozitul curent ce trebuie platit se bazeaza pe profitul impozabil realizat pe parcursul anului. Profitul impozabil difera de profitul reportat din situatia consolidata de profit si pierdere din cauza elementelor de venituri sau cheltuieli care sunt impozabile sau deductibile in unii ani, precum si datorita elementelor care nu sunt niciodata impozabile sau deductibile.

Obligatiile Grupului si Societatii privind impozitul curent pe venit se stabilesc folosind ratele de impozitare aplicabile conform legislatiei in vigoare in perioada de raportare.

Impozitul amanat

Impozitul amanat se recunoaste pe baza diferentelor temporare dintre valoarea contabila a activelor si a datoriilor din situatiile financiare consolidate si bazele fiscale corespunzatoare folosite in calculul profitului impozabil. Datoriile privind impozitul amanat sunt, in general, recunoscute pentru toate diferentele temporare impozabile.

Activele privind impozitul amanat sunt, in general, recunoscute pentru toate diferentele temporare deductibile in masura in care este probabil ca profiturile impozabile, fata de care creanta privind impozitul amanat se poate utiliza, vor fi disponibile. Nu se recunosc creante sau datorii privind impozitul amanat in cazul in care diferenta temporara este generata de recunoasterea initiala a fondului comercial sau de recunoasterea initiala a unui activ sau a unei datorii intr-o tranzactie care nu reprezinta o combinatie de business si, la momentul tranzactiei nu afecteaza nici profitul contabil, nici profitul impozabil (pierderea fiscala).

In ceea ce priveste investitiile in subsidiare si asociatii si interesele in asocierile in participatii, datoriile cu impozitul amanat sunt recunoscute ca diferente impozabile temporare, cu exceptia celor in care Grupul / Societatea sunt capabile sa controleze reluarea diferentei temporare si este probabil ca diferenta temporara sa nu fie reluata in viitorul previzibil. Activele privind impozitul amanat rezultand din diferente deductibile temporar asociate cu astfel de investitii si interese sunt recunoscute doar in limita in care este probabil ca vor exista suficiente profituri impozabile pe baza carora sa se utilizeze beneficiile diferentelor temporare si care se asteapta sa fie reluate in viitorul previzibil.

Valoarea contabila a activelor la care se aplica impozitul amanat este revizuita la finalul fiecarei perioade de raportare si redusa pana la limita la care nu mai este probabil ca vor fi suficiente profituri impozabile incat sa permita recuperarea integrala sau partiala a activelor. Activele si datoriile privind impozitul amanat sunt masurate la rata de impozitare estimata a fi aplicabila in perioada la care este estimata recuperarea datoriei sau realizarea activului, conform ratelor de impozitare (si al legilor fiscale) ce au intrat in vigoare sau urmeaza a intra in vigoare pana la sfarsitul perioadei de raportare. Masurarea datoriilor si activelor privind impozitul amanat reflecta consecintele fiscale in ceea ce priveste impozitul estimat ca va decurge din felul in care Grupul preconizeaza sa recupereze sau sa deduca valoarea contabila a activelor si datoriilor sale la sfarsitul perioadei de raportare.

Impozitul anual curent si cel amanat

Impozitul anual curent si cel amanat sunt recunoscute in contul consolidat de profit sau pierdere cu exceptia cazului in care acestea se refera la elemente ce sunt recunoscute in alte elemente ale rezultatului global sau direct in capitalul propriu.

Pentru informatii suplimentare, a se vedea Nota 12 – *Impozit pe profit* din Situatiile financiare consolidate si individuale, auditate, pentru anul incheiat la 31 decembrie 2024 incluse in acest raport.

Alro si filialele sale, facand parte din Grupul Vimetco, un grup de intreprinderi multinationale, se incadreaza in sfera de aplicare a legislatiei OCDE Pilonul II, care a fost adoptata in Romania, jurisdictia din care fac parte Alro si filialele sale. Legea nr. 431/2023, publicata in data de 5 ianuarie 2024, transpune prevederile Directivei (UE) 2022/2523 pentru a introduce in legislatia romaneasca un sistem complex de reguli pentru o impozitare minima efectiva de 15% pentru grupurile de intreprinderi multinationale si grupurile interne de mari dimensiuni, cu venituri anuale consolidate de cel putin 750 milioane EUR, in cel putin doua dintre cele patru exercitii financiare anterioare. Legea se aplica exercitiilor financiare care incep la sau dupa 31 decembrie 2023, cu exceptia UTPR (regula de plati sub-impozitate), care se aplica exercitiilor financiare care incep la sau dupa 31 decembrie 2024.

Conform legislatiei, Grupul este obligat sa plateasca o taxa suplimentara pentru diferenta dintre cota efectiva de impozitare GloBE (taxa minima globala) pe jurisdictie si cota minima de 15%. In aplicarea acestei legi, trebuie luate in considerare prevederile GloBE (eng. Global Anti-Base Erosion) (Pilonul doi), asa cum sunt emise de OCDE (Organizatia pentru Cooperare si Dezvoltare Economica), inclusiv Ghidul Administrativ privind Regulile GloBE si Regulile Safe Harbor si de scutire a penalitatilor. Aceste documente, impreuna cu orice viitoare amendamente sau indrumari ale OCDE, servesc drept referinte cheie pentru interpretare.

Grupul si-a evaluat expunerea la legislatia Pilonului II in momentul in care aceasta a intrat in vigoare. Informatii detaliate despre obligatiile fiscale ale Grupului si calculele aferente pot fi găsite in Nota 12 la situatiile financiare consolidate ale Grupului Alro pentru anul 2024.

Sistemul de control intern

Sistemul de control intern al Grupului si al Societatii are ca scop asigurarea respectarii legislatiei in vigoare, o buna functionare a activitatii interne, in conformitate cu deciziile luate de conducere. Acesta contribuie, de asemenea la eficacitatea proceselor, la utilizarea eficienta a resurselor, la prevenirea si controlul riscului de a nu atinge obiectivele stabilite.

Controlul intern este aplicabil prin operatiuni efectuate de catre Grup si/ sau Societate inainte, in timpul si dupa efectuarea operatiunilor. Controlul intern vizeaza asigurarea cel putin a urmatoarelor obiective:

- conformitatea cu legislatia in vigoare;
- implementarea deciziilor luate de conducere;
- buna functionare a activitatii interne;
- corectitudinea informatiilor financiare;
- eficacitatea operatiunilor;
- utilizarea eficienta a resurselor;
- prevenirea si controlul riscurilor pentru a se putea atinge obiectivele fixate;

Incepand cu anul 2018, Societatea a infiintat un Comitet de Audit, care este un comitet ales de AGEA ALRO. Comitetul de Audit are puteri delegate conform Actului Constitutiv, legislatiei si standardelor in vigoare. Comitetul de Audit este format din trei membri, alesi de AGEA si cuprinde cel putin doi membri care trebuie sa fie independenti de Companie.

In 2024, Comitetul de Audit a avut urmatoarele obiective:

- sa se asigure ca interesele actionarilor sunt protejate corespunzator in ceea ce priveste raportarea financiara si controlul de audit intern si extern;
- sa informeze Consiliul cu privire la rezultatele auditului statutar si sa explice modul in care auditul statutar a contribuit la integritatea procesului de raportare financiara si care a fost rolul Comitetului de Audit in acest proces;
- sa monitorizeze procesul de raportare financiara si sa faca recomandari sau propuneri pentru asigurarea integritatii acestuia;
- sa monitorizeze eficacitatea sistemelor de control intern de calitate si a sistemului de gestionare a riscurilor Societatii, precum si a auditului intern cu privire la raportarea financiara a Societatii, fara a-si incalca independenta;
- sa monitorizeze auditul statutar al situatiilor financiare anuale si al situatiilor financiare anuale consolidate, in special performanta acestora, luand in considerare constatarile si concluziile autoritatilor competente;
- sa evalueze si sa monitorizeze independenta auditorilor financiari sau a firmelor de audit in conformitate cu legislatia aplicabila si in special oportunitatea Societatii de a primi unele servicii care nu sunt servicii de audit;
- sa fie responsabil de procedura de alegere a auditorului financiar sau a firmei de audit si sa recomande Consiliului de Administratie si Adunarii Actionarilor auditorul financiar / firma de audit ce urmeaza a fi numit(a);
- sa analizeze si sa evalueze eficacitatea politicilor si procedurilor de control intern ale Societatii in ce priveste identificarea, evaluarea si raportarea riscurilor si sa isi realizeze evaluarea cel putin o data pe an;
- sa examineze conflictele de interese din tranzactiile Companiei si ale filialelor sale cu parti afiliate;
- sa evalueze eficienta sistemului de control intern si a sistemului de management al riscului;
- sa monitorizeze aplicarea standardelor legale si general acceptate de audit intern. Comitetul de audit trebuie sa primeasca si sa evalueze rapoartele echipei de audit intern; pentru a asigura indeplinirea functiilor de baza ale functiei de audit intern, acesta trebuie sa raporteze operativ Consiliului de Administratie prin intermediul Comitetului de Audit. In scopuri administrative si in sfera obligatiilor conducerii de a monitoriza si de a diminua riscurile, Auditul Intern trebuie sa raporteze direct Directorului General, ramanand in acelasi timp independent si informand Comitetul de Audit in fiecare luna despre activitatile care au implicat interactiunea cu conducerea;
- sa realizeze rapoarte periodice (cel putin o data pe an) sau adhoc care sa fie prezentate Consiliului de Administratie, dupa orice controale sau analize care trebuie facute de Comitetul de Audit;
- sa emita si sa prezinte Consiliului o opinie cu privire la tranzactiile Companiei cu oricare dintre societatile cu care are relatii stranse, respectiv egale cu sau mai mult de 5% din activele nete ale Societatii.

Grupul si Societatea au implementat un sistem de control intern, care include diverse activitati de prevenire si detectare a evenimentelor si riscurilor neprevazute, precum si a eventualelor tentative de frauda, a erorilor sau omisiunilor, daunelor, neconformitatilor, tranzactiilor neautorizate, raportarilor financiare incorecte sau denaturate, activitatilor care pot afecta in mod negativ imaginea Grupului si/ sau pe cea a Societatii etc.

Prin procedurile si regulamentele sale interne, care stau la baza sistemului integrat de control intern, Grupul si Societatea au urmarit sa includa toate operatiunile si activitatile relevante care au loc, astfel incat sa se asigure ca:

- toate operatiunile sale se desfasoara in conformitate cu legislatia in vigoare aferenta fiecarei zone in care isi desfasoara activitatea, precum si in conformitate cu regulamentele interne de organizare si functionare;
- sunt implementate controale pentru a preveni, identifica si solutiona, intr-un mod cat mai eficient, orice frauda, erori sau omisiuni care pot avea consecinte semnificative asupra activitatii Grupului si/ sau Societatii;
- exista si este mentinuta o cultura organizationala privind riscul de frauda sau eroare, iar angajatii sunt constienti ca furnizarea unor informatii denaturate sau gresite poate avea consecinte grave in gestionarea eficienta a operatiunilor zilnice.

Ca urmare, procedurile de control intern au ca obiectiv:

- pe de o parte, asigurarea conformitatii activitatii Societatii si a conduitei personalului cu cadrul definit de legislatia, valorile, normele si regulile interne aplicabile ale Societatii si respectiv ale Grupului si

- pe de alta parte, verificarea acuratetei informatiilor contabile, financiare si de gestiune raportate astfel incat acestea sa reflecte corect activitatea si pozitia Grupului si a Societatii.

Controlul intern este, de asemenea, efectuat de catre departamentul financiar si de controlul financiar intern, in conformitate cu manualul de politici contabile, prin monitorizarea, printr-un program de control periodic, a conformitatii cu procedurile si politicile contabile, a conformitatii cu standardele de raportare financiara in vigoare, a cunoasterii si respectarii legilor financiar - contabile, asigurand astfel corectitudinea si completitudinea inregistrarilor contabile, prin monitorizarea prezentarii in situatiile financiare anuale a unor informatii de calitate pentru a raspunde necesitatilor utilizatorilor acestora. Un rol important este atribuit si auditului intern, care prin metodologiile sale de functionare se asigura ca regulamentele interne privind riscurile asociate diferitelor structuri din cadrul Grupului si Societatii sunt respectate si functionale.

Prin urmare, existenta unui mediu de control intern reprezinta baza unui sistem de control eficient. Acesta trebuie sa fie fundamentat pe metodologii transparente, valori, principii etice si masuri privind responsabilitatea, autoritatea, nivelul competentelor, sarcinile atribuite fiecarui angajat in parte.

Intregul sistem de control intern are ca scop final identificarea si evaluarea riscurilor de proces si de conformitate, astfel incat acestea sa poata fi prevenite, diminuate sau sa fie considerate acceptabile, in functie de politica de risc in vigoare. Toate aceste proceduri si activitati care stau la baza unui sistem de control intern sunt in permanenta revizuite si imbunatatite, astfel incat sa raspunda nevoilor de afaceri si sa nu devina perimate. Toate aceste procese de control si verificari sunt sustinute de documentatia corespunzatoare si contin o descriere clara a tuturor activitatilor cheie de control care au fost implementate si efectuate.

Atat Conducerea Societatii cat si departamentul de audit intern sunt structurile din cadrul Grupului care sunt responsabile cu evaluarea si implementarea eficienta a sistemului de control intern.

In cadrul Grupului, atat la nivelul Societatii-mama, ALRO, cat si la nivelul fiecarei filiale in parte, sunt aplicate reguli precise de contabilitate si raportare, astfel incat sa se asigure un tratament uniform pentru aceleasi tipuri de activitati legate de tranzactii/ de afaceri. In functie de evolutia activitatii si a legislatiei in vigoare, aceste reguli/ tratamente contabile sunt actualizate astfel incat sa se asigure atat conformitatea cu cerintele legale, cat si relevanta lor in operatiunile desfasurate. In plus, Grupul si Societatea au departamente separate de contabilitate, raportare/ control financiar astfel incat sa existe o delimitare clara a rolurilor si responsabilitatilor, sa existe principiul „celor patru ochi" si o contributie separata pentru operatiuni si autorizarea de tranzactii.

De asemenea, Conducerea a incercat in permanenta folosirea unor sisteme integrate de raportare si automatizarea cat mai multor procese, astfel incat sa fie diminuata introducerea manuala a datelor, unde riscul de eroare este mult mai ridicat. Stabilirea unor standarde la nivel de Grup pentru elaborarea situatiilor financiare anuale, semestriale si trimestriale reprezinta, de asemenea, o componenta cruciala a sistemului de audit intern.

Auditul intern

In data de 21 decembrie 2023, Consiliul de Administratie al ALRO SA a decis numirea unei companii externe in calitate de auditor intern al Alro pentru un mandat de 3 ani. Decizia a fost luata in urma unei oferte si a unei analize aprofundate a costurilor/ beneficiilor si calificarilor furnizorului, atunci cand societatea de audit intern respectiva a fost considerata adecvata pentru a respecta specificatiile legale ale Alro. Activitatea de audit intern este reglementata de Ghidul privind implementarea Standardelor Internationale de Audit Intern ("Ghidul") emis de CAFR pentru a contribui la mentinerea unor standarde inalte de calitate pentru organizarea, conducerea si desfasurarea misiunilor de audit intern, de catre auditorii financiari, membri ai CAFR, care coordoneaza activitatile de audit intern, precum si cei care fac parte din echipele misiunilor de audit intern. Societatea de audit intern va raporta direct Consiliului de Administratie al ALRO, iar activitatea sa este coordonata de Comitetul de Audit al Alro.

Justa recompensa si motivarea managementului

Politica de remunerare

In 2024, remuneratiile acordate membrilor Consiliului si/ sau Conducerii Executive au fost in conformitate cu strategia si interesele pe termen lung ale Grupului si Societatii si au fost proportionale cu responsabilitatile membrilor si cu timpul dedicat exercitarii functiilor acestora.

Incepand cu luna august 2019, ALRO a infiintat un Comitet de Remuneratii si Nominalizari care detine puteri delegate de Consiliul de Administratie si este compus din trei dintre membrii non-executivi ai Consiliului, dintre care doi sunt membri independenti, iar Presedintele Consiliului de Administratie trebuie sa fie unul dintre membri. Infiintarea acestui comitet reprezinta un alt exemplu de practici de buna guvernanta implementate de Societate, cu scopul principal de a proteja interesele actionarilor in ceea ce priveste remuneratia membrilor Consiliului, a membrilor Conducerii Executive (i.e. directori ce au dreptul, conform Regulamentului intern de organizare si functionare, sa reprezinte Societatea) si Conducerii de varf (sefi de departamente direct subordonati Directorului General) prin asigurarea ca Societatea mentine si adera la o strategie si politica de remunerare care atrage si pastreaza persoanele de cea mai inalta calitate, inclusiv ca parte dintr-o planificare a procesului de succedare pentru toate posturile cheie ale organizatiei, evitand in acelasi timp riscul supraremunerarii.

Incepand cu anul 2021, Societatea a elaborat o Politica de Remunerare in conformitate cu prevederile Directivei 2017/828 a Parlamentului European si Consiliului din 17 mai 2017 de modificare a Directivei 2007/36/CE privind incurajarea angajamentului pe termen lung a actionarilor. De asemenea, aceasta Politica respecta Legea nr. 158/2020, care modifica Legea 24/2017. Legea 158/2020 indica faptul ca o Societate va stabili modalitatea de remunerare a administratorilor sai printr-o politica de remunerare a Administratorilor. Societatile comerciale sunt obligate sa supuna spre aprobarea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor politica de remunerare, astfel cum este prevazuta de art. 111 din Legea societatilor comerciale nr. 31/1990, republicata si cu modificari ulterioare, remuneratia Administratorilor fiind platita de Societate numai in conformitate cu politica de remunerare aprobata in acest fel. Legea 158/2020 impune emitentilor de valori mobiliare romanesti sa se conformeze acestei prevederi obligatorii in cel mult 12 luni de la data intrarii in vigoare a Legii 158/2020.

In data de 25 aprilie 2024, AGOA a Alro SA a aprobat Politica de Remunerare in varianta propusa de Consiliul de Administratie. Politica de Remunerare se aplica Administratorilor si Directorilor societatii, este supusa aprobarii Adunarii Generale a Actionarilor Societatii ori de cate ori se are in vedere o modificare semnificativa, in orice caz, cel putin o data la 4 ani.

Conform Politicii de Remunerare, remuneratiile se stabilesc astfel:

- Remuneratia datorata membrilor Consiliului de Administratie consta intr-o suma fixa, stabilita anual in Adunarea Generala a Actionarilor, cel mai tarziu la Adunarea Anuala. Societatea poate plati remuneratii suplimentare membrilor Consiliului de Administratie, pe baza Adunarii Generale Ordinare pentru membrii Comitelelor Consiliului (in suma lunara bruta) si pentru presedintii Comitetelor Consiliului (in suma lunara bruta);
- Remuneratia Directorilor consta intr-o parte fixa care este platita lunar si o parte variabila, care este stabilita de catre Consiliul de Administratie.

Raportul privind remunerarea

Grupul ALRO doreste sa se alinieze treptat celor mai bune practici de guvernanta corporativa cu privire la remuneratia individuala a membrilor Consiliului de Administratie, facand astfel un pas inainte in intampinarea asteptarilor investitorilor sai.

Toate propunerile privind remunerarea membrilor Consiliului si ai conducerii Executive sunt formulate de Consiliu si supuse ulterior aprobarii Adunarii Generale a Actionarilor. Propunerile de remuneratii pentru Conducerea

Executiva sunt facute de Comitetul de Remuneratii si Nominalizari si sunt trimise apoi spre aprobare Consiliului de Administratie. Pentru mai multe detalii, a se vedea si Declaratia privind conformitatea cu Codul, punctul C.1.

In conformitate cu cerintele legislatiei aplicabile, incepand cu anul 2021, Compania intocmeste un Raport de remunerare care include toate beneficiile si compensatiile acordate Administratorilor si Conducerii Executive. Raportul de remunerare trebuie supus aprobarii Adunarii Generale Anuale a Actionarilor (vot consultativ). Mai multe detalii cu privire la acest Raport de remunerare sunt disponibile intr-un document separat atasat acestui Raport anual si disponibil pe website-ul Companiei.

Indeplinirea obligatiilor privind legislatia avertizorului în interes public

Alro are o procedura internă privind modul de soluționare a cererilor, sesizărilor și plângerilor prin adaptare la cerințele Directivei(EU) nr.1937/2019 – privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale dreptului Uniunii și a Legii nr.361/2022 – legea avertizorului în interes public. Prin procedura, au fost create și puse la dispoziție canale prin care avertizorii pot face raportări: pe adresa web și de intranet a lui Alro, au fost create pagini de informare privind modul în care se pot face raportările și etapele care urmează a fi derulate ca urmare a unei raportări(sesizări).

Canalele puse la dispoziția avertizorilor sunt următoarele:
- un formular de colectare a raportărilor pe paginile de internet/intranet;
- o linie telefonică automată (robot telefonic) de preluare a sesizărilor (0349.880.551);
- o adresă de e-mail dedicată (sesizari@alro.ro);
- la porțile societății sunt puse cutii poștale special create pentru a prelua sesizările;
- raportările pot fi transmise și prin poștă la adresa societății ALRO, str. Pitești, nr. 116, Slatina;
- raportările pot fi făcute și față în față cu persoana desemnată de Alro pentru a prelua raportările și pentru a iniția acțiunile subsecvente în vederea soluționării raportărilor.

În anii 2023-2024 pe canalele de raportare puse la dispoziție nu au fost înregistrate raportări privind încălcări ale legislației sau a procedurilor interne.

Diversitatea

Grupul sustine diversitatea in cadrul Societatii si filialelor sale referitor la structurile administrative, de conducere si de supraveghere, in ceea ce priveste varsta, genul sau educatia si experienta profesionala.

Procentul femeilor in numarul total al angajatilor ALRO a fost de aproximativ 21% in 2024 (2023:18 %). Chiar daca la prima vedere pare un procent mic, acesta se incadreaza in media din industria aluminiului si pentru activitatile desfasurate in cadrul sectoarelor de productie din ALRO. Acest procent nu este rezultatul vreunei politici de discriminare. Dimpotriva, ALRO ofera sanse egale, fara discriminare, atat pentru femei, cat si pentru barbati, insa, in general, industria metalurgica nu este un domeniu foarte atractiv pentru femei. Cu toate acestea, sunt departamente din cadrul ALRO, precum financiar, resurse umane, comercial, in care ponderea numarului de femei este egala, sau chiar depaseste pe cea a barbatilor in numarul total de angajati.

In cadrul Consiliului ALRO exista doi membri de sex feminin, iar atat Directorul Financiar, Directorul Financiar Adjunct, cat si Directorul de Marketing al ALRO, sunt femei. Mai mult, aproximativ 26% din functiile din conducerea de nivel mediu sunt ocupate de femei. De asemenea, in cadrul Societatii persoanele cu functii de conducere au varste cuprinse intre 33 si 65 ani, iar educatia si experienta profesionala sunt variate (de exemplu: inginerie, economie, finante, drept etc.), dar sunt relevante pentru functia ocupata.

Adaugand valoare prin relatia cu investitorii

Activitati privind Relatia cu Investitorii

Pe parcursul anului 2024, Grupul a comunicat cu partile interesate prin numeroase comunicate de presa si a participat la conferinte sau intalniri cu investitorii, analistii, ziaristii, precum si la evenimentele de profil.

De asemenea, incepand cu anul 2016, au fost organizate conferinte cu investitorii si analistii pentru prezentarea rezultatelor anuale si semestriale. Incepand cu iunie 2017, aceste conferinte se desfasoara de patru ori pe an, atat dupa prezentarea rezultatelor anuale si semestriale, cat si dupa prezentarea rezultatelor trimestriale. Aceste conferinte reprezinta un pas in plus pentru ALRO de a interactiona mai mult cu investitorii, analistii si alte parti interesate de rezultatele si activitatea Societatii. Datele cand au loc aceste conferinte sunt incluse si anuntate in cadrul calendarului financiar publicat atat pe website-ul Societatii, cat si pe website-urile BVB si ASF. Orice persoana interesata de activitatea si noutatile referitoare la Societate poate participa la acestea. De asemenea, reprezentantii ALRO participa la cel putin un eveniment dedicat investitorilor (investorilor institutionali si/sau de retail) organizat in Romania sau peste hotare.

Incepand cu anul 2007, ALRO raporteaza de doua ori pe an catre pietele de capital situatii financiare consolidate, intocmite in conformitate cu Standardele Internationale de Contabilitate (IFRS), ceea ce confera raportarilor financiare un grad mai ridicat de transparenta si comparabilitate, atat de la o perioada la alta, cat si cu firmele internationale din industria aluminiului. ALRO intocmeste trimestrial situatii financiare consolidate si, de asemenea, situatii financiare individuale pentru rezultatele anuale si semestriale.

Situatiile financiare prezentate in acest raport sunt auditate si prezinta rezultatele financiare individuale ale ALRO si consolidate ale Grupului ALRO raportate in conformitate cu ordinul Ministrului Finantelor Publice nr. 2.844/2016, cu modificarile ulterioare, este in conformitate cu Standardele de Contabilitate IFRS, asa cum au fost adoptate de UE, cu exceptia IAS 21 Efectele variatiei cursurilor de schimb valutar cu privire la moneda functionala, a prevederilor IAS 20 Contabilitatea subventiilor guvernamentale cu privire la recunoasterea veniturilor din certificate verzi, cu exceptia IFRS 15 Venituri din contractele cu clientii cu privire la veniturile din taxe de conectare la reteaua de distribuire si cu exceptia IAS 12 Impozitul pe profit referitor la tratamentul impozitului minim pe cifra de afaceri ca o cheltuiala cu impozitul pe profit. Aceste exceptii nu afecteaza conformitatea situatiilor financiare ale Grupului si Societatii cu Standardele de Contabilitate IFRS, asa cum au fost adoptate de UE.

ALRO doreste sa asigure un dialog permanent cu tertii. Astfel, ALRO face publice in timp util, imediat dupa transmiterea lor catre BVB si ASF, informatiile ce pot afecta pretul actiunilor, precum rapoartele financiare ale Societatii, comunicate de presa si orice alte informatii relevante pentru actionari, analisti, investitori si alte parti interesate, pe website-ul Societatii, in cadrul sectiunii de Relatii cu investitorii.
ALRO publica comunicate de presa privind investitiile pe care le realizeaza, initiative in domeniul responsabilitatii sociale corporative si sustenabilitatii, activitati pentru reducerea amprentei Societatii asupra mediului, precum si alte actiuni si/ sau parteneriate pe care le desfasoara cu comunitatile locale, cu scopul de a crea un impact pozitiv asupra acestora.

Ca o recunoastere a eforturilor depuse in aceeasi directie de imbunatatire a comunicarii si practicilor IR, in 2024, ALRO a primit un premiu pentru Raportul sau de sustenabilitate 2023 in cadrul ceremoniei anuale ARIR Gala Awards. Astfel, ALRO demonstreaza inca o data ca se concentreaza pe imbunatatirea zonei de IR si comunicare si doreste sa conduca prin exemplu atunci cand vine vorba de aplicarea celor mai bune practici de guvernanta corporativa si de comunicare eficienta cu investitorii si alte parti interesate.

Dezvoltare durabila si Responsabilitate Sociala Corporativa (CSR)

Dezvoltare durabila

Implicarea constanta in activitati de protectie a mediului inconjurator face parte din strategia de dezvoltare pe termen lung a Grupului. Grupul monitorizeaza permanent amprenta asupra mediului si ia masurile necesare pentru conformare cu normele specifice in domeniu. Pe langa investitiile specifice in programe de protectie a mediului, Grupul utilizeaza tehnologii moderne, care sunt conforme cu cerintele din acest domeniu.

Grupul are in Romania urmatoarele avize de mediu:

- ALRO detine Autorizatia Integrata de Mediu, atat pentru sectorul de aluminiu primar, cat si pentru sectorul de aluminiu prelucrat;
- ALUM detine Autorizatia Integrata de Mediu, avand obligatia permanenta de monitorizare si raportare. De asemenea, mai detine in plus inca aproximativ 46 de alte autorizari, certificari, atestari si acreditari; si
- Vimetco Extrusion detine o autorizatie de mediu care este reinnoita atunci cand apar modificari de fond conform legislatiei de mediu.

In acelasi timp, programele de investitii pentru protectia mediului au permis ALRO sa obtina certificarea ISO 14001 pentru managementul protectiei mediului inconjurator. Investitiile in eficienta energetica plaseaza ALRO in topul producatorilor de aluminiu cu cel mai redus consum specific din Uniunea Europeana. La randul lor si filialele ALRO detin mai multe certificari, dintre care le mentionam pe urmatoarele:

ALUM

- certificat pentru sistemul de management al calitatii conform SR EN ISO 9001:2015;
- certificat pentru sistemul de management al mediului conform SR EN ISO 14001:2015;
- certificat pentru sistemul de management al sanatatii si securitatii ocupationale conform SR EN ISO 45001:2018;
- certificat pentru sistemul de management al energiei conform SR EN ISO 50001:2019;
- In octombrie 2022, ALUM a obtinut din nou certificarea sistemului de management integrat de calitate- mediu - sanatate si siguranta in munca – energie, in conformitate cu urmatoarele standarde de referinta : SR EN ISO 9001: 2015; SR EN ISO 14001: 2015, SR EN ISO 45001: 2018 and SR EN ISO 50001: 2019.
- Cresterea performantei energetice a ALUM reprezinta un alt obiectiv principal al Grupului ALRO. Incepand cu anul 2017, am implementat in ALUM un sistem de management energetic bazat pe standardul ISO 50001. De-a lungul timpului, am efectuat numeroase audituri energetice care au ajutat la imbunatatirea managementului performantelor energetice. Mai multe informatii pot fi gasite in Raportul de Sustenabilitate al Grupului ALRO, disponibil pe website-ul ALRO si ALUM.
- Incepand cu T3 2024, Alum a inceput definirea si implementarea in cadrul SMI (Calitate – Mediu – OSH – Energie) a standardelor: SA 8000: 2014 Sistemul de management al responsabilitatilor sociale si SR EN ISO/IEC 27001:2023 Tehnologia informatiilor, securitatea informatica si protectia datelor – Sistemul de management al securitatii informatiilor si alinierea cu standardele ISO 55001:2024 – Managementul activelor – Sistemul de management al activelor, SR EN ISO / IEC 17025:2018 Cerinte generale pentru competenta in testarea si calibrarea laboratoarelor si Standardul de Performanta V3 al Aluminium Stewardship Initiative (ASI) 2022.

Vimetco Extrusion

- Certificat pentru sistemul de management al calității conform SR EN ISO 9001:2015;
- Produse din aluminiu și aliaje de aluminiu pentru structuri în construcții conform EN 15088;
- Cerințe de calitate pentru sudarea prin fuziune a materialelor metalice – Partea 2: Cerințe complete de calitate conform ISO 3834-2:2021;
- Execuția structurilor din oțel și aluminiu – Partea 3: Cerințe tehnice pentru structuri din aluminiu conform EN 1090-1:2009+A1:2011 și EN 1090-3:2019.

In cadrul Grupului ALRO sunt implementate si continua sa se implementeze masuri de reducere a consumului de energie in tot lantul de productie a aluminiului. De exemplu, ALRO are in exploatare o unitate de productie care utilizeaza deseuri de aluminiu si care in prezent este in curs de extindere, aceasta fiind inca o metoda de a reduce consumul de energie si de a contribui activ la reducerea deseurilor. In plus, ALRO si-a imbunatatit semnificativ pozitia cu privire la emisiile CO_2 in sectorul sau de electroliza (care reprezinta sectorul cu cele mai mari emisii CO_2 pentru productia de aluminiu primar). ALRO doreste sa se situeze, dupa finalizarea proiectului AP12LE, intre primii zece producatori de aluminiu din lume (cu exceptia Chinei) din punct de vedere al eficientei energetice in sectorul de electroliza.

In prezent, Grupul nu este implicat in litigii privind impactul activitatilor sale asupra mediului inconjurator si nici nu preconizeaza aparitia unor astfel de situatii care ar presupune incalcarea legislatiei in vigoare privind protectia mediului inconjurator.

Mai mult, in cadrul intregului Grup conducerea ia masuri permanente pentru prevenirea accidentelor grave in care ar putea fi implicate substante periculoase. Prin urmare, Grupul monitorizeaza implementarea masurilor care conduc la eliminarea riscurilor de producere a unor evenimente cu impact negativ asupra mediului inconjurator si stabileste modul de interventie, daca este cazul.

Responsabilitatea fata de mediu

Crearea de valoare prin desfasurarea unei activitati sustenabile si pe termen lung reprezinta unul dintre pilonii principali ai strategiei de dezvoltare a Grupului ALRO. Fiind constient de impactul sau asupra mediului inconjurator, Grupul monitorizeaza continuu amprenta sa de carbon si a implementat masuri specifice care au ca scop realizarea obiectivului de a deveni o ”fabrica verde”, inovativa si sustenabila cu aproape zero emisii si deseuri.

Aluminiul poate fi considerat un vector de decarbonizare pentru alte industrii datorita proprietatilor sale unice si posibilelor utilizari. Unul dintre principalele avantaje ale aluminiului este acela ca este usor, dar puternic, ceea ce il face un material ideal pentru sectorul de transporturi. Utilizarea aluminiului in locul materialelor mai grele, cum ar fi otelul, poate reduce greutatea vehiculelor si avioanelor, ceea ce, la randul sau, reduce consumul de combustibil si emisiile de carbon asociate.

Pe langa sectorul transporturilor, aluminiul poate fi folosit ca vector de decarbonizare in alte industrii, cum ar fi constructii si ambalare. In constructii, aluminiul poate fi folosit ca material usor si durabil pentru fatadele cladirilor, acoperisuri si alte elemente structurale. In ambalaje, aluminiul poate fi folosit ca alternativa la plastic, care contribuie semnificativ la poluarea cu plastic si la emisiile de carbon.

In plus, aluminiul este reciclabil nelimitat, ceea ce il face o alegere sustenabila ca material. Reciclarea aluminiului necesita mult mai putina energie decat producerea de aluminiu nou din minereu de bauxita si poate fi reciclat la infinit fara a-si pierde proprietatile. Folosind aluminiu reciclat in loc de aluminiu nou, amprenta de carbon a materialului poate fi redusa semnificativ.

In general, proprietatile unice ale aluminiului si utilizarile sale potentiale in diverse industrii il fac un vector promitator de decarbonizare care poate contribui la reducerea emisiilor de carbon si la combaterea schimbarilor climatice.

Obiectivele majore ale Grupului ALRO privind mediul inconjurator sunt:

- conformarea cu legislatia de mediu adoptata pe baza cerintelor europene si respectarea cu strictete a tuturor reglementarilor legale aplicabile;
- imbunatatirea continua a activitatilor, proceselor si produselor, precum si a performantelor de mediu;
- pregatirea pentru situatii de urgenta si capacitatea de raspuns, organizarea si efectuarea exercitiilor de simulare a incidentelor in care sunt implicate substante periculoase;
- prevenirea poluarii si reducerea impactului asupra mediului prin investitii, masuri organizatorice, lucrari de intretinere, reparatii si modificari tehnologice;
- monitorizarea continua a aspectelor de mediu specifice activitatii de productie prin programe de mediu saptamanale.

In urma deciziei Comisiei Europene 2016/1032 din 13 iunie 2016, de stabilire a concluziilor privind cele mai bune tehnici disponibile (BAT), in conformitate cu Directiva 2010/75 / UE a Parlamentului European si a Consiliului pentru industria metalelor neferoase, autorizatia de mediu ALRO a fost revizuita ultima data in aprilie 2024.

Prin urmare, ALRO respecta cele mai stricte cerinte privind emisiile, utilizand cele mai bune tehnici disponibile pentru industria aluminiului. Un exemplu relevant in acest sens este ca ALRO a inceput sa utilizeze anozi copti cu un continut scazut de sulf pentru a respecta cerintele BAT 69 si BAT 69 (a). Aceasta economie circulara creeaza noi oportunitati economice si stimuleaza competitivitatea pe termen lung a Grupului.

Urmand aceeasi directie de crestere a eficientei si de scadere a impactului asupra mediului, Grupul a continuat sa creasca cantitatea de deseuri de aluminiu reciclate si retopite in cadrul Eco-Topitoriei si a Turnatoriei.
ALRO detine doua halde ecologice. Compania a eliminat complet azbestul ca material de constructie, iar deseurile inerte, cum ar fi betonul concasat provenit din lucrarile de demolare a cladirilor, sunt reciclate. La nivelul Grupului, deseurile nepericuloase, cum ar fi fier vechi, deseuri care contin carbon, sunt reciclate, precum si deseurile periculoase din uleiuri care sunt recuperate de operatori autorizati specializati.

Grupul aloca resurse semnificative pentru minimizarea amprentei asupra mediului, identificand cele mai bune solutii pentru valorificarea produselor secundare si a deseurilor din toate companiile. Aluminiul poate fi reciclat la infinit, fara a-si pierde proprietatile. Acest lucru permite utilizarea sa repetata cu acelasi obiectiv; Grupul se concentreaza pe promovarea principiilor economiei circulare pentru a crea noi oportunitati economice si a stimula competitivitatea pe termen lung a Grupului.

Pentru monitorizarea emisiilor gazelor cu efect de sera in perioada 2021-2030, ALRO a implementat urmatoarele reglementari europene:

- Directiva (UE) 2020/2085 de modificare si corectare a Regulamentului de punere in aplicare (UE) 2018/2066 privind monitorizarea si raportarea emisiilor de gaze cu efect de sera conform Directivei 2003/87/CE a Parlamentului si Consiliului European;
- Directiva (UE) 2018/2066 privind monitorizarea si raportarea emisiilor de gaze cu efect de sera conform Directivei 2003/87/CE a Parlamentului European si Consiliului si de modificare a Regulamentului (UE) nr. 601/2012 al Comisiei;
- Directiva (UE) 2019/331 de stabilire a unor norme tranzitorii la nivelul Uniunii pentru alocarea gratuita armonizata a cotelor de emisii in conformitate cu articolul 10a din Directiva 2003/87/CE a Parlamentului European si a Consiliului.

ALRO a obtinut aprobarea de la Agentia Nationala pentru Protectia Mediului pentru noile Planuri de Monitorizare 2021 - 2030 aferente noilor Autorizatii de GES. Acestea sunt incarcate pe platforma Comisiei Europene utilizand instrumentul pentru Declaratii de conformare cu reglementarile UE.

ALRO a respectat toate reglementarile privind emisiile in atmosfera ale Deciziei de punere in aplicare (UE) 2016/1032 a Comisiei pentru stabilirea concluziilor privind cele mai bune tehnici disponibile (BAT), in conformitate cu Directiva 2010/75/UE a Parlamentului European si Consiliului, pentru industria metalelor neferoase.

Mai mult, ALRO monitorizeaza metodologia de alocare pentru a patra perioada de monitorizare a EU ETS pentru 2021 - 2030 pentru diviziile ALRO Primar si ALRO Prelucrat, solicitate de CE.

Grupul ALRO ia continuu masuri pentru a functiona in conformitate cu cele mai inalte standarde de mediu, care se aplica activitatii sale. Un alt obiectiv se refera la protectia mediului si asigurarea bunastarii comunitatilor in care isi desfasoara activitatea Grupul. Astfel, Managementul a continuat sa investeasca in modernizarea si eficienta activitatii sale prin implementarea mai multor masuri, precum:

- monitorizarea emisiilor in perimetrul fabricilor si in halele de productie;
- promovarea unei culturi organizationale si a unei mentalitati de protectie a mediului in randul angajatilor, inclusiv seminare de instruire specifice (instruire privind producerea, stocarea, tratarea si distributia apei; instruire in managementul deseurilor; instruire privind responsabilitatea fata de mediu etc.); gestionarea eficienta a deseurilor; asigurarea protectiei asezarilor umane si imbunatatirea ecosistemelor.

Grupul desfasoara o activitate de identificare a riscurilor care ia in considerare aspectele si impactul asupra mediului si specificul fiecarui loc de munca si se efectueaza simulari pentru a testa capacitatea de raspuns a angajatilor in cazul unor eventuale accidente.
Desi Grupul ALRO nu evalueaza direct impactul asupra mediului si impactul social al furnizorilor sai, in procesul de analiza a furnizorilor se face o evaluare a riscului reputational care consta in verificarea informatiilor privind posibilele probleme sau conflicte juridice in care este implicat furnizorul evaluat. Daca furnizorul are antecedente juridice de incidente si actiuni in instanta, inclusiv incalcari ale legislatiei de mediu, aceste probleme vor fi considerate riscuri reputationale.

Incepand cu 2017, Grupul ALRO publica, pe langa Raportul anual, un Raport de sustenabilitate in conformitate cu Ghidul G4 Core Global Reporting Initiative (GRI). Acest raport descrie modul in care Grupul ALRO realizeaza, monitorizeaza si indeplineste cele mai importante aspecte de mediu, sociale si de guvernanta corporativa. Raportul de

sustenabilitate ofera un plus de informatii mai detaliate cu privire la actiunile Grupului, Societatii-mama si principalelelor sale filiale realizate in domeniul sustenabilitatii in aceeasi maniera transparenta ca si Raportul anual si adauga valoare actionarilor, altor parti interesate si comunitatilor in care Grupul si filialele sale opereaza. Acest Raport de Sustenabilitate este disponibil spre a fi consultat de publicul larg pe siteul Companiei, Sectiunea de Sustenabilitate, Subsectiunea Rapoarte de Sustenabilitate.

ALUM face parte din Grupul ALRO, iar cerinta obligatorie pentru intocmirea unui Raport de Sustenabilitate (adica un Raport Nefinanciar) este acoperita de faptul ca Societatea-Mama, ALRO, a decis sa intocmeasca un Raport Non-financiar Consolidat, respectiv Raportul de Sustenabilitate al Grupului ALRO. Acest raport este disponibil pentru a fi consultat de publicul larg pe site-ul web al ALUM.

In plus, Grupul are si o Strategie de sustenabilitate care reprezinta angajamentul societatilor din Grup de a diminua impacturile negative generate de activitatile desfasurate, dar si preocuparea de a crea un viitor pentru noile generatii. Pilonii de Sustenabilitate pe care se bazeaza aceasta strategie sunt: Protejam Viitorul, Oameni Sanatosi, Protejati si Pregatiti, Cream Valoare pentru Comunitate, Cercetare, Dezvoltare si Digitalizare si Afacere Responsabila si Durabila. Prin Strategia de Sustenabilitate, Grupul ALRO a aderat si va contribui si la indeplinierea urmatoarelor Obiective Globale de Dezvoltare Durabila ale ONU:

- Eradicarea saraciei in toate formele sale si in orice context;
- Asigurarea unei vieti sanatoase si promovarea bunastarii tuturor, la orice varsta;
- Garantarea unei educatii de calitate si promovarea oportunitatilor de invatare pe toata durata vietii pentru toti;
- Realizarea egalitatii de gen si asigurarea drepturilor tuturor femeilor si a fetelor;
- Asigurarea disponibilitatii, a managementului durabil al apei si servicii sanitare pentru toti;
- Asigurarea accesului tuturor la energie cu preturi accesibile, intr- un mod sigur, durabil si modern;
- Promovarea unei cresteri economice sustinute, deschisa tuturor si durabila, a ocuparii depline si productive a fortei de munca si asigurarea de locuri de munca decente pentru toti;
- Construirea unor infrastructuri rezistente, promovarea industrializarii durabile si incurajarea inovatiei;
- Reducerea inegalitatilor in interiorul tarilor si intre tari;
- Asigurarea unor tipare de consum si productie durabile;
- Luarea unor masuri urgente de combatere a schimbarilor climatice si a impactului lor;
- Protejarea, restaurarea si promovarea utilizarii durabile a ecosistemelor terestre, gestionarea durabila a padurilor, combaterea desertificarii, stoparea si repararea degradarii solului si stoparea pierderilor de biodiversitate si
- Promovarea unor societati pasnice si incluzive pentru o dezvoltare durabila, a accesului la justitie pentru toti si crearea unor institutii eficiente, responsabile si incluzive la toate nivelurile.

Schimbarile climatice se refera la schimbarile pe termen lung ale climei Pamantului, care includ temperatura, precipitatiile si nivelul marii, ca urmare a activitatilor umane, cum ar fi arderea combustibililor fosili, defrisarile si procesele industriale. Efectele schimbarilor climatice sunt larg raspandite si diverse, afectand sistemele naturale, societatile umane si economia globala in diferite moduri. Impactul schimbarilor climatice este de amploare si necesita actiuni urgente pentru atenuarea si adaptarea la efectele acestora.

Avand in vedere intensificarea discutiilor privind acest subiect, care este unul actual in contextul prezent, ALRO si Grupul ALRO si- au propus sa isi adapteze activitatea pentru a fi in linie cu tranzitia catre o societate mai curata. Acest lucru sustine, in fapt, gestionarea unui model de afaceri responsabil si durabil cu o reala preocupare spre reducerea emisiilor de carbon, dar si obtinerea unor beneficii economice pentru comunitatile locale si economia nationala. Suntem constienti de posibilul impact Grupului asupra mediului, prin urmare monitorizam in mod continuu emisiile si implementam masuri specifice avand in vedere strategia noastra de a deveni o fabrica verde, inovatoare si sustenabila, cu aproape zero emisii netratate si deseuri depuse in halda.

Astfel, inca de acum 20 de ani, ALRO a realizat investitii semnificative in eficienta energetica, pentru achizitionarea de echipamente de ultima generatie care au permis scaderea semnificativa a consumului de energie electrica, cresterea cantitatii de aluminiu reciclat si reducerea amprentei de carbon a Companiei. Totodata, aceste investitii au permis fabricarea de produse din aluminiu cu valoare adaugata mare si foarte mare, astfel incat ALRO a intrat in clubul exclusivist al producatorilor mondiali de aluminiu care livreaza produse pentru industria aeronautica.

Si in prezent, ALRO si societatile din Grupul ALRO acorda cu atat mai mult importanta proiectelor care pot avea un impact pozitiv asupra mediului inconjurator, proiecte de dezvoltare durabila sau de economie circulara in contextul Pactului Ecologic European prin care se doreste sa se obtina neutralitatea climatica pana in 2050. Proiectul ALRO de referinta, AP12LE care a fost demarat in anul 2018 reprezinta un nou design de cuva de electroliza cu un consum redus de energie care va permite ALRO sa scada cantitatea de electricitate necesara pentru producerea aluminiului primar. In urma finalizarii acestui proiect, ALRO se va situa in top zece producatori de aluminiu din intreaga lume, exceptand China, din perspectiva eficientei energetice in sectorul de electroliza conform studiilor publicate de terte parti. De asemenea, cresterea performantei energetice in ALUM este un alt obiectiv principal al Grupului ALRO. Incepand cu 2017, am implementat in ALUM un sistem de management al energiei bazat pe standardul ISO 50001:2018. De-a lungul anilor, am realizat diferite audituri energetice care ne-au ajutat sa imbunatatim managementul performantei energetice. Mai multe informatii pot fi regasite in Raportul de Sustenabilitate al Grupului ALRO disponibil atat pe website-ul ALRO, cat si pe website-ul ALUM.

In plus, ne-am propus sa imbunatatim si comunicarea privind riscurile si oportunitatile legate de schimbarile climatice si analizam in prezent activitatea organizatiilor la nivel international care au dezvoltat principii si criterii de monitorizare in ceea ce priveste masurile implementate si progresul realizat in aceasta arie. Fiind constienti de ponderea acestui subiect in agenda partilor interesate si de complexitatea ariilor pe care le presupune monitorizarea indeaproape a tuturor implicatiilor aferente, la nivelul ALRO a fost creata o structura de guvernanta corporativa suplimentara prin infiintarea unui Comitet de Risc si Sustenabilitate. Riscurile climatice si definirea unei strategii coordonate la nivelul Grupului reprezinta prioritati la nivelul organizatiei si in cadrul Grupului sunt analizate mai multe scenarii pentru a se asigura activitatea societatilor din grup intr-un mod sustenabil si responsabil. O gestionare eficienta a emisiilor de carbon ale ALRO reprezinta una dintre prioritatile noastre cu efect direct asupra atenuarii schimbarilor climatice si managementul responsabil al resurselor.

De asemenea, incepand cu anul 2021, pe baza articolului 8 din Regulamentul UE 852/2020, Grupul ALRO a inclus in Raportul Consolidat de Sustenabilitate cum si in ce masura activitatile sale sunt considerate eligibile in linie cu cerintele Taxonomiei UE. Comisia Europeana a stabilit prin acte delegate specifice (eng. Disclosures Delegated Regulation (EU) 2021/2178 and EU Climate Delegated Act 2139/2021) cum se stabileste eligibilitatea si alinierea activitatilor economice si cum vor trebui acestea raportate pentru a se asigura conformitatea cu cerintele Taxonomiei UE.

Incepand cu anul 2023, Grupul analizeaza in ce masura poate raporta alinierea la criteriile de screening in conformiate cu cerinta EU Climate Delegated 2139/2021. Conducerea grupului cunoaste implicatiile acestor cerinte noi de raportare si a initiat masuri interne pentru a se asigura de conformitate cu regulamentul respectiv.

In anul 2022, ALRO a primit avizul favorabil necesar din partea Administratiei Fondului pentru Mediu, avand in vedere prevederile Ordonantei nr. 2/2021 privind depozitarea deseurilor in temeiul art. 14 si 40 lit. b), pentru:

- proiectul tehnic actualizat pentru inchiderea si monitorizarea post-inchidere a haldei de deseuri industriale nepericuloase ALRO Primar, cu adresa in strada Pitesti nr. 116, Slatina, jud. Olt;
- graficul trimestrial cu explicarea/detalierea sumelor privind completarea fondurilor pana la valoarea stabilita prin proiectul tehnic actualizat de monitorizare inchidere si post-inchidere.

In 2022, ALRO a finalizat cererea SIATD a adminstratiei Fondului pentru Mediu pentru primirea deseurilor de aluminiu in vederea valorificarii in baza regulamentului (CE) nr. 1157/2024 privind transportul deseurilor. Livrarile sunt inregistrate in aplicatia online ROAFM. Documentele intocmite in conformitate cu regulamentul mentionat mai sus sunt verificate la punctele de intrare in tara de catre Garda Nationala de Mediu si Politia de Frontiera.
In 2024, ALRO a finalizat Declaratia de mediu a produsului (EPD) pentru doua produse ALRO (sarma de aluminiu si placi dure din aluminiu 7xxx). Acestea sunt valabile pana la data de 20.01.2030. Acestea se bazeaza pe ACV (analiza ciclului de viata) aferenta, iar datele din EPD au fost validate de un verificator extern.

In 2024, ALRO a pregatit 5 rapoarte CBAM conform Regulamentului (UE) 2023/956 de instituire a unui mecanism de ajustare la frontiera a emisiilor de carbon catre Comisia Europeană, care a condus la importuri de prealiaje din tari din afara UE.

Totodata, pe parcursul anului 2024, ALRO a pus la dispozitia clientilor sai emisiile Scope 1 si Scope 2, calculate in conformitate cu Regulamentul (UE) 2023/956 care stabilieste Mecanismul de ajustare la frontiera a emisiilor de carbon, la nivelul Comisiei Europene, ca urmare a vanzarii produselor livrate in afara UE si returnate procesate in UE.

In plus, in 2024, ALRO a furnizat clientilor sai valorile de intensitate a gazelor cu efect de sera, care se bazeaza pe date validate de verificatori externi pentru emisiile de proces.

In 2024, in domeniul legislatiei de mediu privind transferurile intracomunitare si extracomunitare de deseuri, ALRO a pus in aplicare noul "Regulament (UE) 2024/1157 privind transferurile de deseuri, de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 1257/2013 si (UE) 2020/1056 si de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1013/2006", precum si "Regulamentul delegat (UE) 2024/2571 al Comisiei de completare a Regulamentului (UE) 2024/1157 prin stabilirea informatiilor care trebuie furnizate in certificatul care confirma finalizarea unei operatiuni de valorificare intermediara sau neintermediara sau o operatiune ulterioara de eliminare intermediara sau neintermediara".

ALRO a respectat legislatia de mediu prin solicitarea unei vize anuale conform art. 16 alin. (2 ^ 4) si (2 ^ 5) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 195/2005 pentru protectia mediului, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 265/2006, cu modificarile ulterioare.

Informatii pentru actionari

Informatii generale

Actiunile ALRO sunt sunt listate la Bursa de Valori Bucuresti, categoria Premium sub simbolul "ALR” inca din octombrie 1997.

Valoarea de piata totala la 31 decembrie 2024 pentru ALRO este de 1,074,237,598.2 RON (calculata pe baza cotatiei BVB disponibile la 30 decembrie 2024 - ultima zi a 2024 cand au fost tranzactionate actiunile ALRO: 713.779.135 actiuni * 1,505 RON / actiune).

ALRO S.A. detine 99,40% din actiunile ALUM S.A., care este listata la Bursa de Valori Bucuresti din decembrie 1997 pe segmentul RASDAQ si care a migrat catre segmentul ATS, categoria AeRO in mai 2015. Actiunile sale sunt tranzactionate sub simbolul „BBGA”.

Cursuri de schimb

2024

Media USD/RON 4.5975
La sfarsitul perioadei de raportare USD/RON 4.7768
Media EUR/RON 4.9746
La sfarsitul perioadei de raportare EUR/RON 4.9741

LME 3M mediu in 2024: 2,457 USD/tonne

2023

Media USD/RON 4.5758
La sfarsitul perioadei de raportare USD/RON 4.4958
Media EUR/RON 4.9475
La sfarsitul perioadei de raportare EUR/RON 4.9268

LME 3M mediu in 2023: 2,285 USD/tonne

Perspective pentru 2025 și anii următori

Perspectivele pentru aluminiu prezintă atât provocări, cât și oportunități. Datele din China au arătat o presiune continuă în sectorul construcțiilor, în ciuda diverselor măsuri de sprijin adoptate de autorități. În Europa am observat unele schimbări recente, cum ar fi scăderea indicatorului PMI compozit și o revizuire în sus a prognozei inflației, alături de riscuri politice. Cu toate acestea, așteptările privind reducerile de dobândă din partea BCE și a FED ar putea oferi un impuls pozitiv.

Privind spre a doua jumătate a anului, anticipăm o creștere promițătoare a cererii din principalele sectoare industriale europene cu care Alro are legături puternice, inclusiv inginerie generală, aerospațială și auto. În plus, există un optimism tot mai mare pentru o revenire mai pronunțată a oportunităților de afaceri de pe piața nord-americană, în special pe măsură ce tarifele comerciale aplicate furnizorilor chinezi continuă să evolueze.

Deși tarifele pentru importurile din UE pot prezenta anumite provocări, reputația puternică a Alro și relațiile deja stabilite pe piața din SUA continuă să creeze oportunități de creștere. Ajustările continue ale peisajului comercial global ne oferă oportunități de a valorifica portofoliul nostru de produse, în special pe măsură ce industriile din America de Nord caută alternative fiabile și de înaltă calitate pentru a-și satisface nevoile. Drept urmare, rămânem încrezători în capacitatea noastră de a naviga aceste provocări și de a capta noi oportunități în regiune.

Totodată, Alro s-a poziționat strategic pentru creștere în sectoare emergente și industrii de înaltă performanță, unde am făcut progrese semnificative pentru a extinde portofoliul nostru de produse. Aceste eforturi ne-au permis să ne consolidăm prezența în domenii unde se preconizează o creștere a cererii, cum ar fi ingineria de precizie, inovațiile aerospațiale, infrastructura critică și aplicațiile din domeniul apărării. De-a lungul anilor, datorită calificărilor internaționale, Alro s-a stabilit ca un furnizor acreditat pentru industria de apărare, câștigând o experiență solidă care ne-a permis să răspundem nevoilor complexe ale acestui sector. Având în vedere contextul geopolitic actual, intenționăm să aducem sprijinul nostru și să contribuim cu produse de înaltă calitate la cererea în creștere, în special din pieţele europene și internă. Pe măsură ce continuăm să ne aliniem capabilitățile cu aceste piețe cu potențial ridicat, Alro este bine poziționată pentru a valorifica oportunitățile care evoluează, asigurându-și creșterea pe termen lung și crearea de valoare atât pentru companie, cât și pentru părțile sale interesate.

În ciuda noilor tarife de import anunțate de administrația Trump pentru produsele din UE, care vor fi implementate începând cu 12 martie, Alro rămâne optimistă în privința perspectivelor pentru vânzările sale de aluminiu. Deși tarifele ar putea introduce unele complexități pe termen scurt, prezența noastră bună și de lungă durată pe piață și în industrii cheie, cum ar fi aerospațială și inginerie generală, ne poziționează favorabil pentru a continua să răspundem cerințelor pieței.

Mediul comercial global în continuă schimbare, coroborat cu incertitudinea legată de posibile măsuri comerciale suplimentare, a generat o volatilitate în piață. Cu toate acestea, anticipăm că afacerea va ajusta strategiile de aprovizionare pe măsură ce tarifele vor intra în vigoare și ne așteptăm la o schimbare către alternative de înaltă calitate, precum Alro, pentru a naviga aceste modificări. În ciuda provocărilor, suntem încrezători că investițiile noastre strategice în extinderea portofoliului nostru de produse vor oferi oportunități de creștere în America de Nord. Capacitatea noastră de a ne adapta la dinamica pieței, alături de angajamentul nostru față de calitate și fiabilitate, ne va permite să continuăm să prosperăm chiar și în această perioadă de incertitudine.

Green Deal

Inițiativa Clean Industrial Deal reprezintă un pilon central al strategiei UE pentru tranziția verde și menținerea competitivității industriei europene pe termen lung. Aceasta vizează mobilizarea unor resurse financiare semnificative, inclusiv un fond de 100 miliarde euro pentru stimularea producției de tehnologii curate, precum hidrogenul verde, bateriile, materialele critice și captarea carbonului. Pe viitor, ne așteptăm ca acest plan să aducă beneficii tangibile prin simplificarea reglementărilor privind ajutoarele de stat, reducerea taxelor la energie pentru industrie și consumatori, precum și eliminarea barierelor administrative care încetinesc proiectele de decarbonizare. În timp ce angajamentele UE privind neutralitatea climatică rămân ferme, recenta evoluție a cadrului legislativ sugerează o recalibrare a ritmului de implementare a anumitor măsuri ale Green Deal. Această adaptare reflectă necesitatea de a menține competitivitatea economică și de a asigura tranziția sustenabilă a industriilor, evitând o presiune excesivă într-un context economic dificil.

Piata energiei

Schema de ajutor de stat având ca obiectiv exceptarea unor categorii de consumatori finali industriali electro-intensivi de la aplicarea Legii nr. 220/2008 pentru stabilirea sistemului de promovare a producerii energiei din surse regenerabile de energie, implementată prin HG 495/2014, și-a încetat efectele la finalul anului 2024. Pentru prelungire, a fost publicată spre consultare publică o schema pe website-ul Ministerului Energiei, care este deja aprobata de Comisia Europeana. La acest moment, se asteapta publicarea ei în Monitorul Oficial. Alro este beneficiar al acestei scheme, fiind mare consummator de energie prin procesele sale de producer a aluminiului electrolytic. Avand in vedere specificitatea acestei industrii, Alro monitorizeaza piata si cadrul legislative pentru a asigura achizitiile de energie pentru o perioada mai lunga.

Guvernul României a aprobat ordonanța de urgență privind prelungirea plafonării prețurilor la energie electrică și gaze naturale. Aceasta a fost publicată în Monitorul Oficial in data de 28 februarie 2025. Schema de plafonare va fi extinsă astfel:

- Pentru energia electrică: prelungire cu încă 3 luni, până la finalul lunii iunie 2025.
- Pentru gazele naturale: extindere cu un an, până la 1 aprilie 2026.

Legislația CBAM

În 2025, ALRO va continua să pregătească cele 4 rapoarte CBAM conform Regulamentului (UE) 2023/956 care stabilește Mecanismul de Ajustare a Carbonului la Frontieră pentru Comisia Europeană, ce a condus la importuri de prealiage din țări din afacerea Uniunii Europene.

În 2025, compania trebuie să rămână fidelă strategiei sale de dezvoltare sustenabilă, prin urmare, Programul de Investiții al ALRO va include investiții absolut necesare pentru a asigura capacitatea și condițiile tehnice utile pentru susținerea strategiei ALRO de creștere a producției cu valoare adăugată și reducerea amprentei de carbon a activităților tehnologice, precum și a dependenței de furnizarea de electricitate pentru procesele tehnologice, prin reducerea continuă a consumului de energie, și pentru a crește fiabilitatea echipamentelor critice de producție.

Conducerea Grupului monitorizează îndeaproape evoluția contextului actual pentru a lua toate măsurile necesare pentru a se adapta și a îmbunătăți performanța în timp real, menținând în același timp investitorii și publicul interesat informați despre cele mai recente evoluții ale activității sale.

Calendar financiar 2025

EVENIMENT	DATA
Trading Update T4 2024	23 ianuarie 2025
Publicarea rezultatelor financiare anuale preliminare aferente anului 2024	28 februarie 2025
Teleconferinţă prezentare rezultate financiare aferente anului 2024 propuse spre aprobare către acționari	28 martie 2025
Trading Update T1 2025	22 aprilie 2025
Adunarea Generală a Acționarilor ("AGA") pentru aprobarea rezultatelor financiare aferente anului 2024	29 aprillie 2025
Publicarea Raportului Anual aferent exerciţiului financiar încheiat la data de 31 decembrie 2024	29 aprillie 2025
Publicarea Raportului Trimestrial aferent primului trimestru al anului 2025, respectiv pentru perioada 1 ianuarie - 31 martie 2025 (“Trimestrul I 2025”)	14 mai 2025
Teleconferinţă prezentare rezultate financiare aferente Trimestrului I 2025	16 mai 2025
Trading Update T2 2025	18 iulie 2025
Publicarea Raportului Semestrial pentru perioada de şase luni încheiată la 30 iunie 2025, respectiv pentru perioada 1 ianuarie - 30 iunie 2025 (“Semestrul I 2025”)	12 august 2025
Teleconferinţă prezentare rezultate financiare aferente Semestrului I 2025	14 august 2025
Trading Update T3 2025	21 octombrie 2025
Publicarea Raportului Trimestrial aferent celui de al treilea trimestru al anului 2025 respectiv pentru perioada 1 ianuarie - 30 septembrie 2025 (“Trimestrul III 2025”)	13 noiembrie 2025
Teleconferinţă prezentare rezultate financiare aferente Trimestrului III 2025	14 noiembrie 2025

Detalii de contact:

Pentru informatii suplimentare, va rugam contactati:
Vimetco Management Romania SRL
Adresa: Splaiul Unirii 64., 040036, Bucuresti

Tel: +40 21 408 35 00
Fax: +40 21 408 35 89
E-mail: investor.relations@alro.ro

Abrevieri si definitii folosite in acest raport

ASF	Autoritatea de Supraveghere Financiara
ASI	Aluminium Stewardship Initiative
ATS	Alternative trading system on BSE
BAT	Best Available Techniques
BSE	Bucharest Stock Exchange
BSE Code	Corporate Governance Code issued by BSE and applicable to listed companies
CIFGA	Interministerial Committee on Finance, Guarantees and Insurances
EBIT	Earnings before interest and taxes
EBITDA	Earnings before interest, taxes, depreciation, amortization and impairment
EGSM	Extraordinary General Shareholders Meeting
EO	Emergency Ordinance
EU ETS	European Union's Emissions Trading System
EUID	The European Unique Identifier
EURIBOR	Euro Interbank Offered Rate
FRP / PLP	Flat Rolled Products / Produse laminate plate
ASF	Autoritatea de Supraveghere Financiara
OG	Ordonanta de urgenta
AGA	Adunarea Generala a Actionarilor
S1 / S2	Semestru
HVAPs	High value added products, Produse cu valoare adaugata mare
IATF	International Automotive Task Force
IAS	International Accounting Standards (Standardele Internationale de Contabilitate)
IFRS	International Financial Reporting Standards (Standardele Internationale de Contabilitate)
KPI	Key Performance Indicator (Indicator de performanta)
ISO	International Organization for Standardization (Organizatia Internationala pentru Standardizare)
LC	Letter of credit (Acreditiv)
LIBOR	London Interbank Offered Rate
LME	Cotatia LME (London Metal Exchange)
NADCAP	National Aerospace and Defense Contractor Accrediation Program of Performance Review Institute (Programul de Acreditare pentru Revizuirea Performantei, contractant pentru Agentia Nationala Aerospatiala si de Aparare)
OEM	Original Equipment Manufacturer (Producator original al echipamentului)
AGOA	Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor
ROAFM	Registrul Roman pentru Administrarea Fondului de Mediu
ROBOR	Romanian Interbank Offered Rate
VHVAPs	Very high value added products (produse cu valoare adaugata foarte mare)
T1/T2/T3/T4	T (Trimestrul) 1, T2, T3, T4
RES	Renewable Energy Sources (Surse de energie regenerabila)
RTA	Rio Tinto Aluminium Pechiney
SIATD	Sistemul IT pentru asigurarea trasabilitatii deseurilor
TPA	tone pe an
U.S.A	United States of America (SUA)
WAP	Weighted average price (pretul mediu)
MACE	Mecanismul de achizitie centralizata a energiei
DAM	Day Ahead Market (pretul zilei urmatoare)
TTF	Title Transfer Facility ("Dutch TTF Natural Gas Futures", piata futures din Olanda pentru gaz)
PPA	Power Purchase Agreement (contract de achizitie energie)

Situatii financiare consolidate si individuale pentru anul incheiat la 31 decembrie 2024

Alro S.A. si filialele

Situatia consolidata si individuala de profit sau pierdere si a rezultatului global pentru anul incheiat la 31 decembrie 2024

in mii RON,
cu exceptia cazurilor
cand se precizeaza altfel

	Note	Grupul Alro 2024	Grupul Alro 2023	Alro 2024	Alro 2023
Activitati continue					
Venituri din contractele cu clientii	5	3.408.037	2.849.717	3.202.739	2.533.585
Costul bunurilor vandute		-3.231.134	-3.066.081	-3.081.222	-2.892.227
Rezultat brut		**176.903**	**-216.364**	**121.517**	**-358.642**
Cheltuieli generale, administrative si de desfacere	7	-367.411	-329.108	-313.205	-225.597
Ajustari privind deprecierea investitiilor financiare in filiale		-	-	-	-189.144
Alte venituri operationale	8	472.470	346.059	439.519	324.112
Alte cheltuieli operationale	9	-56.825	-164.495	-30.128	-27.959
Rezultat operational (EBIT)		**225.137**	**-363.908**	**217.703**	**-477.230**
Cheltuieli cu dobanzile	10	-125.560	-129.419	-122.990	-124.380
Alte venituri financiare	11	6.135	19.424	5.168	18.851
Alte cheltuieli financiare	11	-35.027	-29.120	-32.803	-26.594
Diferente nete de curs valutar		-41.108	-3.810	-40.906	18.045
Ponderea rezultatului aferente titlurilor puse in echivalenta		-300	-	-300	-
Rezultat inainte de impozitare din activitati continue		**29.277**	**-506.833**	**25.872**	**-591.308**
Impozit pe profit	12	-18.940	48.430	-10.551	52.192
Rezultatul perioadei din activitati continue		**10.337**	**-458.403**	**15.321**	**-539.116**
Activitati intrerupte					
Rezultatul perioadei din activitati intrerupte, dupa impozitare			-103.343	-	-
Rezultatul perioadei		**10.337**	**-561.746**	**15.321**	**-539.116**
Alte elemente ale rezultatului global, nete de impozitare:					
Categorii care nu vor fi reclasificate ulterior in contul de profit sau pierdere:					
Reevaluari privind beneficiile post-angajare		-2.893	-4.804	-3.310	-5.244
Impozit amanat aferent reevaluarii beneficiilor post-angajare		482	857	530	839
Categorii care ar putea fi reclasificate ulterior in contul de profit sau pierdere:					
Diferente de curs valutar aferente conversiei operatiunilor din strainatate		-	18.880	-	-
Total alte elemente ale rezultatului global, nete de impozit		**-2.411**	**14.933**	**-2.780**	**-4.405**
Total rezultat global aferent perioadei		**7.926**	**-546.813**	**12.541**	**-543.521**
Rezultat atribuibil:					
Actionarilor Alro S.A.		**10.324**	**-560.264**	**15.321**	**-539.116**
Intereselor care nu controleaza		**13**	**-1.482**	**-**	**-**
		10.337	-561.746		
Rezultatul global total atribuibil:					
Actionarilor Alro S.A.		**7.912**	**-545.335**	**12.541**	**-543.521**
Intereselor care nu controleaza		**14**	**-1.478**	**-**	**-**
		7.926	**-546.813**		
Rezultatul pe actiune					
De baza si diluat (RON)	13	0,014	-0,785	0,021	-0,755
De baza si diluat (RON) din activitati continue		0,014	-0,642	-	-

Notele atasate fac parte integranta din aceste situatii financiare consolidate si individuale.
Prezentele situatii financiare au fost autorizate pentru emitere de catre Consiliul de Administratie in data 26 martie 2025.

Situatia consolidata si individuala a pozitiei financiare la 31 decembrie 2024

in mii RON

	Nota	Grupul Alro		Alro	
		31 decembrie 2024	31 December 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Active					
Active imobilizate					
Imobilizari corporale	14	919.667	901.604	732.266	724.656
Investitii imobiliare	14	541	571	3.705	4.040
Imobilizari necorporale	15	3.386	2.877	3.001	2.507
Investitii financiare in filiale	16	-	-	144.178	144.178
Titluri puse in echivalenta	17	216.202	108.269	216.202	108.269
Fondul comercial	18	15.834	15.834	-	-
Drepturi de utilizare a activelor inchiriate	19	6.945	9.690	5.438	4.950
Creanta privind impozitul pe profit amanat	12	90.851	95.343	86.564	90.032
Alte active financiare pe termen lung	20	184.612	151.293	182.214	149.010
Total active imobilizate		**1.438.038**	**1.285.481**	**1.373.568**	**1.227.642**
Active circulante					
Stocuri	21	877.180	884.736	705.678	696.233
Creante comerciale nete	22	79.302	56.163	86.076	69.690
Creante privind impozitul pe profit	12	229	1.100	-	-
Alte active financiare curente	23	378.396	433.205	351.789	407.309
Alte active nefinanciare curente	24	43.151	33.980	83.274	106.479
Numerar restrictionat	25	55	19.814	-	-
Numerar si echivalente de numerar	25	431.303	206.126	423.320	160.281
Total active circulante		**1.809.616**	**1.635.124**	**1.650.137**	**1.439.992**
Total active		**3.247.654**	**2.920.605**	**3.023.705**	**2.667.634**

Notele atasate fac parte integranta din aceste situatii financiare consolidate si individuale.

Prezentele situatii financiare au fost autorizate pentru emitere de catre Consiliul de Administratie in data 26 martie 2025.

Situatia consolidata si individuala a pozitiei financiare la 31 decembrie 2024 - continuare

in mii RON

	Nota	Grupul Alro		Alro	
		31 decembrie 2024	31 December 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Capitaluri proprii si datorii					
Capitaluri proprii					
Capital social	26	370.037	370.037	370.037	370.037
Prime de capital		86.351	86.351	86.351	86.351
Alte rezerve	27	376.103	375.866	306.191	306.191
Rezultatul reportat		167.216	730.129	104.001	645.897
Rezultatul perioadei		10.324	-560.264	15.321	-539.116
Capitaluri proprii atribuibile actionarilor Alro S.A.		**1.010.031**	**1.002.119**	**881.901**	**869.360**
Interese care nu controleaza		508	494	-	-
Total capitaluri proprii		**1.010.539**	**1.002.613**	**881.901**	**869.360**
Datorii pe termen lung					
Imprumuturi pe termen lung	28	1.452.321	1.176.067	1.441.947	1.176.067
Datorii de leasing pe termen lung	28	3.853	5.963	3.495	3.061
Provizioane pe termen lung	29	26.057	27.216	2.901	2.776
Beneficii post-angajare	30	28.275	29.048	26.686	26.845
Subventii pe termen lung	31	33.294	30.902	22.125	25.419
Alte datorii financiare pe termen lung	32	7.521	13.541	724	794
Total datorii pe termen lung		**1.551.321**	**1.282.737**	**1.497.878**	**1.234.962**
Datorii curente					
Imprumuturi pe termen scurt	28	96.069	298.728	83.848	295.741
Datorii de leasing pe termen scurt	28	2.400	2.782	1.995	1.696
Provizioane pe termen scurt	29	28.796	7.854	28.257	3.357
Datorii comerciale si alte datorii	33	443.242	240.807	428.521	192.561
Datorii aferente contractelor	5	39.161	23.578	38.609	21.957
Impozit pe profit	12	8.486	6.490	6.553	6.456
Subventii pe termen scurt	31	4.752	4.267	3.454	3.442
Alte datorii curente	34	62.888	50.749	52.689	38.102
Total datorii curente		**685.794**	**635.255**	**643.926**	**563.312**
Total datorii		**2.237.115**	**1.917.992**	**2.141.804**	**1.798.274**
Total capitaluri proprii si datorii		**3.247.654**	**2.920.605**	**3.023.705**	**2.667.634**

Notele atasate fac parte integranta din aceste situatii financiare consolidate si individuale.

Prezentele situatii financiare au fost autorizate pentru emitere de catre Consiliul de Administratie in data 26 martie 2025.

Situatia consolidata a modificarii capitalurilor proprii pentru anul incheiat la 31 decembrie 2024 - Grupul Alro

	Capital social	Prime de capital	Rezerve
Sold la 1 ianuarie 2023	**370.037**	**86.351**	**375.866**
Rezultatul perioadei	-	-	-
Alte elemente ale venitului global			
Diferente de curs valutar aferente conversiei operatiunilor din strainatate	-	-	-
Modificari in estimari privind beneficiile post-angajare	-	-	-
Impozit amanat aferent beneficiilor post-angajare	-	-	-
Alte elemente ale rezultatului global aferent perioadei	**-**	**-**	**-**
Total rezultat global aferent perioadei	**-**	**-**	**-**
Repartizarea rezultatului	-	-	-
Sold la 31 decembrie 2023	**370.037**	**86.351**	**375.866**
Sold la 1 ianuarie 2024	**370.037**	**86.351**	**375.866**
Rezultatul perioadei	-	-	-
Alte elemente ale rezultatului global			
Modificari in estimari privind beneficiile post-angajare	-	-	-
Impozit amanat aferent beneficiilor post-angajare	-	-	-
Alte elemente ale rezultatului global aferent perioadei	**-**	**-**	**-**
Total rezultat global aferent perioadei	**-**	**-**	**-**
Repartizarea rezultatului	-	-	237
Sold la 31 decembrie 2024	**370.037**	**86.351**	**376.103**

Notele atasate fac parte integranta din aceste situatii financiare consolidate si individuale.

Prezentele situatii financiare au fost autorizate pentru emitere de catre Consiliul de Administratie in data 26 martie 2025.

Rezerva de conversie	Total alte rezerve	Rezultatul reportat	Rezultatul perioadei	Atribuibil actionarilor Alro S.A.	Intereselor care nu controleaza	Total
-18.880	**356.986**	**324.009**	**410.071**	**1.547.454**	**1.972**	**1.549.426**
-	-	-	-560.264	**-560.264**	-1.482	**-561.746**
18.880	**18.880**	-	-	**18.880**	-	**18.880**
-	-	-4.808	-	**-4.808**	4	**-4.804**
-	-	857	-	**857**	-	**857**
18.880	**18.880**	**-3.951**	**-**	**14.929**	**4**	**14.933**
18.880	**18.880**	**-3.951**	**-560.264**	**-545.335**	**-1.478**	**-546.813**
-	-	410.071	-410.071	-	-	-
-	**375.866**	**730.129**	**-560.264**	**1.002.119**	**494**	**1.002.613**
-	**375.866**	**730.129**	**-560.264**	**1.002.119**	**494**	**1.002.613**
-	-	-	10.324	10.324	13	10.337
-	-	-2.894	-	**-2.894**	1	**-2.893**
-	-	482	-	482	-	482
-	**-**	**-2.412**	**-**	**-2.412**	**1**	**-2.411**
-	**-**	**-2.412**	**10.324**	**7.912**	**14**	**7.926**
-	237	-560.501	560.264	-	-	-
-	**376.103**	**167.216**	**10.324**	**1.010.031**	**508**	**1.010.539**

Notele atasate fac parte integranta din aceste situatii financiare consolidate si individuale.

Prezentele situatii financiare au fost autorizate pentru emitere de catre Consiliul de Administratie in data 26 martie 2025.

Situatia individuala a modificarii capitalurilor proprii pentru anul incheiat la 31 decembrie 2024 - Alro individual

	Capital social
Sold la 1 ianuarie 2023	**370.037**
Rezultatul perioadei	-
Alte elemente ale venitului global	
Reevaluari privind beneficiile post-angajare	-
Impozit amanat aferent reevaluarii privind beneficiile post-angajare	-
Total alte elemente ale rezultatului global aferent perioadei	**-**
Total rezultat global aferent perioadei	**-**
Repartizarea rezultatului	-
Sold la 31 decembrie 2023	**370.037**
Sold la 1 ianuarie 2024	**370.037**
Rezultatul perioadei	-
Alte elemente ale venitului global	
Reevaluari privind beneficiile post-angajare	-
Impozit amanat aferent reevaluarii privind beneficiile post-angajare	-
Total alte elemente ale rezultatului global aferent perioadei	**-**
Total rezultat global aferent perioadei	**-**
Repartizarea rezultatului	-
Sold la 31 decembrie 2024	**370.037**

Notele atasate fac parte integranta din aceste situatii financiare consolidate si individuale.

Prezentele situatii financiare au fost autorizate pentru emitere de catre Consiliul de Administratie in data 26 martie 2025.

Prime de capital	Alte rezerve	Rezultatul reportat	Rezultatul perioadei	Total
86.351	**306.191**	**319.331**	**330.971**	**1.412.881**
-	-	-	-539.116	**-539.116**
-	-	-5.244	-	**-5.244**
-	-	839	-	**839**
-	**-**	**-4.405**	**-**	**-4.405**
-	**-**	**-4.405**	**-539.116**	**-543.521**
-	-	330.971	-330.971	-
86.351	**306.191**	**645.897**	**-539.116**	**869.360**
86.351	**306.191**	**645.897**	**-539.116**	**869.360**
-	-	-	15.321	**15.321**
-	-	-3.310	-	-3.310
-	-	530	-	**530**
-	**-**	**-2.780**	**-**	**-2.780**
-	**-**	**-2.780**	**15.321**	**12.541**
-	-	-539.116	539.116	-
86.351	**306.191**	**104.001**	**15.321**	**881.901**

Notele atasate fac parte integranta din aceste situatii financiare consolidate si individuale.

Prezentele situatii financiare au fost autorizate pentru emitere de catre Consiliul de Administratie in data 26 martie 2025.

Situatia consolidata si individuala a fluxurilor de trezorerie pentru anul incheiat la 31 decembrie 2024

in mii RON

	Nota	Grupul Alro		Alro	
		2024	2023	2024	2023
Fluxuri de numerar din activitatea operationala					
Rezultat inainte de impozitare din activitati continue		29.277	-506.833	25.872	-591.308
Rezultatul perioadei din activitati intrerupte, inainte de impozitare		-	-103.343	-	-
Ajustari pentru:					
Amortizare		119.507	151.993	96.925	101.720
Variatia neta a ajustarilor pentru deprecierea investitiilor financiare in filiale	16	-	-	-	189.144
Variatia neta a ajustarilor de depreciere pentru imobilizari corporale	14	1	85.177	-	-491
Variatia neta a ajustarilor pentru deprecierea fondului comercial	18	-	63.206	-	-
Variatia neta a provizioanelor	29	20.942	-21.986	24.900	-13.625
Variatia ajustarilor pentru deprecierea valorii stocurilor	21	-63.801	-3.015	-59.814	-19.561
Variatia ajustarilor pentru pierderi de credit preconizate aferente creantelor comerciale	7	84	217	332	-61
Pierdere / (castig) din vanzarea/casarea imobilizarilor corporale	9	1.241	1.534	384	-68
Pierdere din vanzarea/casarea imobilizarilor necorporale	15	9	-	-	-
Pierdere din vanzarea imobilizarilor financiare	16	-	529	-	-
Pierdere aferenta titlurilor puse in echivalenta	17	300	-	300	-
Diferente nete de curs valutar din reevaluarea imprumuturilor	28	35.200	-17.598	35.126	-18.177
Venituri din dobanzi	11	-5.693	-19.057	-5.118	-18.851
Cheltuieli cu dobanzile	10	125.560	130.848	122.990	124.380
Venituri din dividende	11	-15	-	-15	-
Modificari ale capitalului circulant:					
Variatia stocurilor		68.849	273.879	48.848	204.935
Variatia creantelor si a altor active		39.477	54.679	86.037	48.722
Variatia datoriilor		218.321	71.228	253.106	75.943
Impozit pe profit platit		-36.641	-74.752	-31.998	-65.630
Dobanzi platite		-129.526	-140.215	-128.483	-136.202
Fluxuri de numerar nete din/(utilizate in) activitatea operationala		**423.092**	**-53.509**	**469.392**	**-119.130**
Fluxuri de numerar din activitatea de investitii					
Achizitii de imobilizari corporale si necorporale	14,15,19	-134.318	-103.296	-95.403	-66.944
Incasari din subventii	31	7.272	-	172	-
Incasari din vanzari de imobilizari corporale		1.428	1.952	45	68
Incasari din vanzari de imobilizari financiare		-	3.125	-	
Achizitia de asocieri in participatie	17	-108.233	-108.269	-108.233	-108.269
Dividende primite		15	-	15	-
Variatia numerarului restrictionat	20,25	-13.241	-3.938	-33.000	-20.081
Dobanzi incasate		5.445	18.852	5.118	18.851
Fluxuri de numerar nete utilizate in activitatea de investitii		**-241.632**	**-191.574**	**-231.286**	**-176.375**
Fluxuri de numerar din activitatea de finantare					
Imprumuturi primite	28	615.806	127.378	584.833	98.020
Rambursari de imprumuturi si leasing	28	-572.089	-306.234	-559.900	-242.324
Fluxuri de numerar din / (utilizate in) activitatea de finantare		**43.717**	**-178.856**	**24.933**	**-144.304**
Modificare neta a numerarului si a echivalentelor de numerar		**225.177**	**-423.939**	**263.039**	**-439.809**
Numerar si echivalente de numerar la inceputul perioadei		**206.126**	**630.068**	**160.281**	**600.090**
Efectul cursului de schimb asupra numerarului si a echivalentelor de numerar		-	-3	-	-
Numerar si echivalente de numerar la sfarsitul perioadei	**25**	**431.303**	**206.126**	**423.320**	**160.281**

Notele atasate fac parte integranta din aceste situatii financiare consolidate si individuale.
Prezentele situatii financiare au fost autorizate pentru emitere de catre Consiliul de Administratie in data 26 martie 2025.

Note la situatiile financiare consolidate si individuale

in mii RON, cu exceptia cazurilor cand se precizeaza altfel

1. Organizare si natura activitatii

Alro S.A. (*Societatea* sau *Societatea mama*) este o societate pe actiuni care a fost infiintata in anul 1961 in Romania, fiind unul din cei mai mari producatori de aluminiu din Europa integrati pe verticala dupa capacitatea de productie. Actiunile Alro S.A. sunt tranzactionate la Bursa de Valori Bucuresti sub simbolul *ALR*.

Sediul social si administrativ al Societatii se afla in Slatina, judetul Olt, Str. Pitesti nr. 116, Romania.

Actionarul majoritar al Alro S.A. este Vimetco PLC, o societate privata cu raspundere limitata, inmatriculata conform legilor din Cipru, cu sediul desfasurarii activitatii in Navarinou 18, Navarino Business Centre, Agios Andreas, 1100, Nicosia, Cipru. Compania este controlata in ultima instanta de Maxon Limited (Insulele Bermude).

Alro S.A. si filialele sale (denumite in continuare in mod colectiv Grupul) formeaza un lant de productie integrat de aluminiu primar si procesat: Alro toarna aluminiu, obtinand produse primare, care se vand ca atare sau se proceseaza mai departe in facilitatile proprii sau de catre Vimetco Extrusion, rezultand produse cu valoare adaugata mai mare (laminate sau extrudate). Grupul are clienti in principal in Europa Centrala si de Est. Din cauza preturilor ridicate ale energiei si gazelor naturale, in prezent, Alro lucreaza cu 2 din 5 dintre halele de electroliza. Incepand cu august 2022, Alum nu a mai produs alumina, deoarece productia a fost oprita temporar, in schimb, a cumparat alumina de pe piata, la preturi mai bune si a vandut-o catre Alro in functie de nevoile sale, devenind ulterior agent de achizitii al Alro incepand cu martie 2024. Grupul Alro a detinut mina de bauxita din Sierra Leone pana cand intreaga activitate miniera a fost vanduta la 1 septembrie 2023. In septembrie 2023, Alro a inceput sa investeasca in domeniul energiei electrice prin incheierea unui parteneriat cu CCGT Power Isalnita S.A. ("CCGT Power"), unde detine o cota de 40,1%.

Componenta Grupului Alro si detalii despre filialele acestuia sunt prezentate in Nota 16.

Alro este listata la Bursa de Valori Bucuresti. Pretul pe actiune in anii 2024 si 2023 s-a situat in intervalele urmatoare:

	2024	2023
- pret minim (RON/actiune)	1,36	1,49
- pret maxim (RON/actiune)	1,63	1,85
- pret mediu (RON/actiune)	1,49	1,61

Evolutia numarului mediu de angajati ai Grupului si ai Societatii a fost:

	Grupul Alro		Alro	
	2024	2023	2024	2023
Numar mediu de angajati, din care:	2.666	3.038	2.104	1.956
Personal in productie	1.939	2.238	1.548	1.437
Personal general si administrativ	727	800	556	519

Prezentele situatii financiare au fost autorizate pentru emitere de catre Consiliul de Administratie in data de 26 martie 2025.

2. Bazele intocmirii

Declaratia de conformitate

Situatiile financiare consolidate ale Grupului Alro impreuna cu filialele sale si individuale ale societatii Alro (denumite in continuare "situatii financiare") au fost intocmite in conformitate cu Ordinul Ministrului Finantelor Publice nr. 2.844/2016 cu modificarile ulterioare, pentru aprobarea reglementarilor contabile („OMFP 2844/2016") in conformitate cu Standardele Internationale de Raportare Financiara (standarde de contabilitate IFRS) aplicabile companiilor ale caror actiuni reale sunt acceptate pentru tranzactionare pe o piata reglementata*.

**OMFP 2.844/2016, cu modificarile ulterioare, este in conformitate cu Standardele de Contabilitate IFRS, asa cum au fost adoptate de UE, cu exceptia IAS 21 Efectele variatiei cursurilor de schimb valutar cu privire la moneda functionala, a prevederilor IAS 20 Contabilitatea subventiilor guvernamentale cu privire la recunoasterea veniturilor din certificate verzi, cu exceptia IFRS 15 Venituri din contractele cu clientii cu privire la veniturile din taxe de conectare la reteaua de distribuire si cu exceptia IAS 12 Impozitul pe profit referitor la tratamentul impozitului minim pe cifra de afaceri ca o cheltuiala cu impozitul pe profit. Incepand cu 1 ianuarie 2024, Grupul a aplicat cerintele impozitului minim pe cifra de afaceri (a se vedea Nota 12), pe care l-a tratat integral ca impozit pe profit, in timp ce conform standardelor de contabilitate IFRS, componenta profitului impozabil ar fi recunoscuta ca o cheltuiala curenta cu impozitul pe profit, iar excedentul ca o cheltuiala operationala, rezultand o scadere cu 5.759 mii RON a profitului inainte de impozitare si a cheltuielii cu impozitul pe profit, fara impact asupra profitului net. Celelalte exceptii nu afecteaza conformitatea situatiilor financiare ale Grupului si Companiei cu Standardele de Contabilitate IFRS, asa cum au fost adoptate de UE.*

Situatiile financiare ale Grupului Alro pot fi obtinute in copie la sediul societatii mama. De asemenea, situatiile financiare sunt disponibile pe site-ul web www.alro.ro in termenul legal aplicabil.

Bazele intocmirii

Situatiile financiare au fost intocmite pe baza costului istoric, cu exceptia anumitor instrumente financiare care sunt evaluate la valoarea justa, asa cum este explicat in politicile contabile. Costul istoric este in general bazat pe valoarea justa a contraprestatiei efectuate in schimbul activelor.

Principiul continuitatii activitatii

Situatiile financiare au fost intocmite in baza principiului continuitatii activitatii, ceea ce presupune ca Grupul si Societatea vor putea sa-si realizeze activele si sa-si achite datoriile in conditii normale de activitate.

Anul 2024 a fost marcat de realizari deosebite pentru ALRO. Reimprospatarea indentitatii vizuale a Alro si lansarea unei noi game de produse realizate prin punerea in functiune a noului sau echipament de ultima generatie de prelucrare a aluminiului, CUTSMART SYSTEMS, au reprezentat in acest an pasi importanti in strategia de dezvoltare a Grupului pe termen lung care sa-i permita adaptarea la contextul actual si la cerintele tot mai exigente ale pietei. Urmare investitiilor realizate constant in ultimii ani in tehnologii de ultima generatie, Grupul si-a consolidat in 2024 pozitia ca furnizor in industrii competitive cum ar fi: aero, auto si inginerie generala si si-a extins baza de clienti prin incheierea de noi parteneriate pe termen lung, nu doar datorita produselor sale cu valoare adaugata, de inalta calitate, ci si prin angajamentul sau fata de un viitor durabil.

Dupa adoptarea Ordonantei de urgenta nr. 138, care abordeaza compensarea costurilor de emisii indirecte incorporate in pretul energiei electrice pentru anii 2021-2030, Grupul a obtinut vizibilitate asupra compensatiei energetice anuale asteptate. In 2024, Grupul a suportat costuri indirecte de emisii incorporate in preturile energiei si a calculat compensatia corespunzatoare in valoare de 302.382 mii RON (a primit 320.359 mii RON drept compensatie pentru 2023). In conformitate cu reglementarile legale, Grupul a recunoscut aceasta compensatie ca o creanta in conturile sale la 31 decembrie 2024. Aceasta masura proactiva asigura accesul Grupului pe termen mediu si lung la compensarea partiala pentru costurile indirecte de emisii asociate procesului sau de achizitie de energie electrica.

In pofida multiplelor provocari la care a fost supusa industria si in anul 2024, evolutia preturilor aluminiului si a cererii de produse din aluminiu, au condus la un rezultat pozitiv al perioadei pentru exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2024, atat pentru Grup cat si pentru Societate. Companiile din Grup si Societate au continuat masurile initiate in anul anterior, menite sa optimizeze operatiunile derulate si buna gestionare a lichiditatilor Grupului si Societatii. Strategia Grupului de diversificare a portofoliului de produse, axandu-se pe produse cu valoare adaugata mare s-a concretizat in 2024 intr-o crestere a productiei de produse laminate plate (cu 51%) si de sarma aluminiu (cu 56%) comparativ cu anul 2023. Aceasta se datoreaza cresterii volumului de comenzi, ca urmare a capacitatii Grupului de a furniza produse de inalta calitate, care indeplinesc cerintele clientilor. In acelasi timp, Grupul a ramas fidel strategiei sale pe termen lung de crestere sustenabila, datorita investitiilor in tehnologie de ultima generatie, implementate pentru dezvoltarea capacitatilor de topire a aluminiului, cantitatea de aluminiu reciclat crescand semnificativ in 2024 comparativ cu 2023. Pe langa reducerea cu succes a amprentei de carbon a Alro, operatiunile de reciclare consolideaza imaginea Grupului pe pietele internationale in privinta economiei circulare si a eforturilor de decarbonizare. In 2024 realizarile Grupului s-au concretizat intr-un profit net de 10.337 mii RON, comparativ cu o pierdere neta de 561.746 mii RON in 2023.

Alte actiuni care au fost puse in aplicare pentru a gestiona lichiditatea Grupului si a asigura eficienta operatiunilor sale au fost: aprovizionarea eficienta cu principalele materii prime, optimizarea achizitiilor de materiale si a nivelului stocurilor, planificarea si programarea pentru a evita epuizarile sau depasirea stocurilor, imbunatatirea mixului de vanzari, prin concentrarea in primul rand pe produse cu valoare adaugata mare si dezvoltarea unui portofoliu solid pentru noi linii de produse, stabilirea de parteneriate cu clienti noi si existenti, atat in Romania, cat si pe pietele europene.

In decembrie 2024, Alro a a obtinut un imprumut pentru investitii in suma de 40.000 mii USD de la o banca comerciala. Creditul are o scadenta de 7 ani, cu o perioada de gratie de 2 ani pentru plata ratelor. La 31 decembrie 2024, suma trasa din acest imprumut era de 71.652 mii RON (echivalentul a 15.000 mii USD). De asemenea, in decembrie 2024, Societatea-mama a obtinut de la un sindicat de banci un imprumut cu garantie de stat, in suma de 400.000 mii RON, pentru capital de lucru. Facilitatea este rambursabila incepand cu primul trimestru al anului 2025 si pana in decembrie 2028, in 16 rate trimestriale egale plus o plata in suma de 195.000 mii RON la ultima rata de plata. Facilitatea este garantata cu o garantie de stat de 80% din suma. Imprumutul a fost tras integral la data de 31 decembrie 2024. In decembrie 2024, Societatea-mama a rambursat integral din surse proprii, inainte de termen, o facilitate de 470.000 mii RON pentru capital de lucru, acest imprumut fiind contractat in martie 2022 de la un sindicat de banci.

Urmare a masurilor implementate, Grupul si Societatea prezinta o situatie financiara solida la 31 decembrie 2024. Astfel, activele curente ale Grupului si Societatii depasesc datoriile curente cu 1.123.822 mii RON, respectiv 1.006.211 mii RON. La 31 decembrie 2024, Grupul are de asemenea facilitati de imprumut neutilizate in suma de 37.996 mii RON. A se vedea Nota 28 *Imprumuturi si leasing*.

Conducerea a elaborat previziuni si proiectii privind fluxurile de numerar si nevoile de lichiditate pentru anul urmator, tinand cont de conditiile de piata actuale si prognozate si de schimbarile rezonabile posibile ale performantei tranzactionarii pe baza acestor conditii. Aceste proiectii au avut in vedere un scenariu prudent, in care activitatile de productie suspendate in ALRO si ALUM,nu sunt reluate pana in 2028, respectiv 2027. La aceasta data conducerea Grupului si Societatii nu a luat o decizie in privinta activitatilor suspendate, reluarea aceastora depinzand de evolutia conditiilor de piata si stabilizarea acestor in perioada urmatoare. In pofida provocarilor si incertitudinilor, conducerea se asteapta ca, pe baza celor mai recente previziuni, a evolutiilor recente ale pietei si a capacitatii sale de a-si adapta fluxurile de numerar atunci cand este necesar si asteptat, Grupul si Societatea vor reusi sa genereze fluxuri de numerar adecvate care sa ii permita sa-si continue operatiunile. Previziunile realizate indica revenirea pe profit a Grupului si Societatii in anul urmator si, prin urmare, conducerea Grupului si Societatii au ajuns la concluzia ca nu exista incertitudini semnificative care ar putea pune indoieli semnificative cu privire la capacitatea lor de a-si continua activitatea.

Schimbarile climatice

La intocmirea Situatiilor Financiare Consolidate si Individuale, conducerea a luat in considerare impactul schimbarilor climatice. Aceste consideratii nu au avut un impact semnificativ asupra rationamentelor si estimarilor raportarii financiare, in concordanta cu estimarea ca schimbarile climatice nu sunt de asteptat sa aiba un impact semnificativ asupra principiului continuitatii activitatii Grupului la 31 decembrie 2024 si nici asupra viabilitatii Grupului in urmatorii cinci ani. Au fost luate in considerare urmatoarele puncte specifice:

Impactul curent
Grupul are un impact semnificativ asupra mediului, atat prin emisiile directe de GES (Scop 1) generate prin procesul de productie, cat si prin emisiile indirecte de GES (Scop 2) generate de consumul de energie electrica achizitionata din surse neregenerabile.

Majoritatea operatiunilor din cadrul Grupului generează emisii de GES prin ardere, iar unele dintre ele rezulta din procesul tehnologic care necesita utilizarea de materii prime sau materiale care contin carbon, precum cocs de petrol calcinat, anozi cruzi, anozi copti etc. Productia de aluminiu electrolitic si alumina sunt activitatile cu cel mai mare consum de energie din cadrul Grupului.

Strategia privind schimbarile climatice
Crearea de valoare prin desfasurarea unei activitati sustenabile si pe termen lung reprezinta unul dintre pilonii principali ai strategiei de dezvoltare a Grupului Alro. Fiind constient de impactul sau asupra mediului inconjurator, Grupul monitorizeaza continuu amprenta sa de carbon si a implementat masuri specifice care au ca scop realizarea obiectivului de a deveni o ”fabrica verde”, inovativa si sustenabila.

Regulamentul UE prin care se doreste sa se obtina neutralitatea emisiilor de dioxid de carbon pana in 2050, precum si obiectivele intermediare de atins pana in 2030, au un anumit impact asupra operatiunilor si planurilor de viitor ale Grupului Alro. Aceasta implica o schimbare fundamentala catre decarbonizare, necesitand schimbari in procesele de productie, surse de aprovizionare cu energie si gestionarea emisiilor. Grupul este in curs de a-si reevalua strategiile operationale, luand in considerare chiar restructurarea lantului de aprovizionare, optimizand eficienta energetica si implementand practici durabile in cadrul operatiunilor sale pentru a se alinia la cerintele de reglementare.

Atingerea obiectivelor Alro privind reducerea emisiilor de carbon va necesita probabil unele investitii pe termen lung. Tranzitia catre surse de energie mai curate, modernizarea echipamentelor si infrastructurii, implementarea tehnologiilor de captare a carbonului, precum si investitiile in cercetare si dezvoltare pentru o dezvoltare durabila vor implica costuri semnificative. Aceste investitii sunt esentiale pentru ca Grupul Alro sa se adapteze la mediul de reglementare in schimbare, sa ramana competitiv și sa reduca riscurile asociate cu penalitatile de neconformitate si deteriorarea reputatiei.

Alro a identificat trei directii pentru a reduce intensitatea emisiilor de gaze cu efect de sera si a atinge obiectivul de neutralitate climatica pana in 2050, dupa cum urmeaza:

1. *Decarbonizarea energiei electrice* – peste 60% din emisiile CO_2 rezultate din productia de aluminiu sunt generate la producerea energiei electrice consumata in timpul procesului de electroliza. Productia de energie electrica cu emisii scazute de carbon si implementarea tehnologiilor de captare, utilizare și stocare a carbonului (CCUS) sunt oportunitati pentru a reduce emisiile la aproape zero pana in 2050.

2. *Emisii directe* – emisiile provenite de la arderea combustibilului reprezinta aproximativ 47,5% din emisiile generate in timpul procesului. Aici, electrificarea, trecerea combustibilului la hidrogen verde si implementarea CCUS sunt posibilitati care merita explorate. Emisiile de proces reprezinta 52,5% (provenite in cea mai mare parte din consumul anozilor in sectia electroliza) si necesita tehnologii noi, cum ar fi anozii inerti, care insa se estimeaza ca nu vor fi disponibile inainte de anul 2035.

3. *Reciclarea si optimizarea resurselor* – cresterea ratei de utilizare a aluminiului reciclat pentru productia anumitor aliaje speciale, precum și alte progrese in utilizarea eficienta a resurselor pana in anul 2050, ar avea ca efect reducerea necesarului de aluminiu primar, care, la randul sau, contribuie la reducerea emisiilor de CO_2, fiind deci o a doua masura importanta, dupa decarbonizarea energiei electrice.

Programul de investitii Alro pentru anii urmatori cuprinde proiecte de investitii care sunt necesare pentru obtinerea unei cantitati de metal in conformitate cu noul model de afaceri adoptat de Companie si cu nevoile planului de afaceri Alro. Acest plan de investitii se concentreaza pe urmatoarele obiective:

- Reducerea amprentei de carbon in operatiunile din Divizia de Aluminiu Procesat de la Alro;
- Continuarea programelor de imbunatatire a eficientei energetice a echipamentelor si proceselor tehnologice;
- Cresterea profitabilitatii Alro prin asigurarea echipamentelor necesare diversificarii gamei de produse cu valoare adaugata (placi turnate si de precizie) si fabricarea de produse complexe cat mai apropiate de cerintele clientilor din punct de vedere al dimensiunilor, adaugand astfel cea mai mare valoare posibila metalului produs de Alro inainte de a fi comercializat;
- Continuarea strategiei de crestere a ponderii produselor cu valoare adaugata mare in mixul de productie, si anume a produselor laminate plate din Divizia de Aluminiu Procesat a Alro;
- Sustinerea proceselor curente și a capacitatii actuale de productie prin asigurarea de echipamente sigure și fiabile / conditii de funcționare pentru procesele tehnologice, in conformitate cu lucrarile de intretinere planificate si reglementarile standard.

Ca parte a angajamentului sau de a reduce amprenta de mediu, Grupul a facut deja investitii si are in plan sa mai faca astfel de investitii cu scopul de a sprijini, pe perioada de tranzitie, decarbonizarea activelor industriale existente. Unele dintre aceste investitii sunt grupate mai jos în doua categorii principale, respectiv Activitati de eficienta energetica si, respectiv, Surse sustenabile de aprovizionare cu energie.

Activitati de eficienta energetica
In 2024, Grupul a continuat activitatile de eficienta energetica si a implementat urmatoarele:

Reconditionarea cuvelor folosind tehnologia inovatoare AP12LE
In 2024, Alro a continuat sa modernizeze cuvele de electroliza prin utilizarea tehnologiei AP12LE, care este o tehnologie de ultima generatie ce duce la o eficienta energetica ridicata (valoarea de reducere a consumului de energie 9.892 MWh / an). Pe parcursul anului 2024, au fost puse in functiune 37 de cuve de electroliza (in 2023: 30 de cuve), iar Alro a ajuns acum la 252 cuve de electroliza reconditionate pe baza noii tehnologii cu consum redus de energie, de la inceputul proiectului cu RioTinto AP in 2018, si va continua sa investeasca in programele sale de eficienta energetica.

In acest fel, Alro si-a imbunatatit semnificativ pozitia cu privire la emisiile CO_2 in sectorul sau de electroliza (care reprezinta sectorul cu cele mai mari emisii CO_2 pentru productia de aluminiu primar). Alro isi propune sa se situeze, dupa finalizarea proiectului AP12LE, intre primii zece producatori de aluminiu din lume (cu exceptia Chinei) din punct de vedere al eficientei energetice in sectorul de electroliza.

Capacitatea de reciclare marita in Eco-Topitorie
Grupul a continuat sa lucreze la planul sau de a folosi din ce in ce mai mult aluminiu lichid pentru productia sa, obtinut prin reciclarea deseurilor de aluminiu. In Turnatoria Eco, in iunie 2023 au fost puse in functiune doua noi cuptoare pentru topirea deseurilor de aluminiu, iar astfel capacitatea de reciclare a fost marita de la 35.000 de tone la 100.000 de tone pe an. Ca urmare a acestor investitii, Alro face un pas important intr-o lume cu emisii reduse de carbon. Consumul specific de energie electrica in procesul de reciclare a deseurilor de aluminiu este de doar 5% fata de cel necesar pentru productia de aluminiu electrolitic, ceea ce are un impact pozitiv asupra costurilor totale de productie. Aluminiul poate fi, de asemenea, reciclat pe termen nelimitat fara a-si pierde proprietatile, ceea ce îl face un metal ideal pentru economia circulara si cu emisii reduse de carbon.

Alte investitii pentru reducerea amprentei de carbon
In 2024, Grupul a continuat investitia inceputa in octombrie 2023 pentru achizitionarea unui cuptor de imbatranire din aluminiu cu incalzire electrica de la un producator renumit de cuptoare pentru industria aluminiului. Obiectivul proiectului este de a creste productia de produse cu valoare adaugata mare si foarte mare. Acest cuptor electric de ultima generatie va inlocui trei cuptoare alimentate cu gaze naturale, cu scopul de a eficientiza operatiunile de tratament termic din cadrul Diviziei de Aluminiu Prelucrat si reprezinta un pas important catre atingerea obiectivului Alro de a deveni un producator mai ecologic.

Surse sustenabile de aprovizionare cu energie
In 2024, Grupul a facut, de asemenea, progrese semnificative in realizarea proiectelor interne de energie regenerabila si a inceput implementarea urmatoarelor:

Proiectul CCGT de dezvoltare a unei centrale de producere a energiei
Grupul a luat masuri suplimentare pentru dezvoltarea propriei centrale de producere a energiei din surse regenerabile. In septembrie 2023 a fost infiintata societatea CCGT Power Isalnita SA, Complexul Energetic Oltenia detinand o cota de 59,9% si Alro SA detinand 40,1% din capitalul social. Societatea nou infiintata in urma parteneriatului, va construi o centrala pe gaze naturale de 850 MW, care va inlocui doua instalatii vechi de carbune de 315 MW fiecare. Valoarea totala a proiectului a fost estimata initial la o valoare de 506 milioane Euro, din care 253 milioane Euro urmeaza sa fie finantate prin Fondul de Modernizare, un instrument nou de finantare ce contribuie la obiectivele Pactului ecologic european prin sprijinirea unei tranzitii juste din punct de vedere social catre o economie verde. Aceasta initiativa poate da nastere la costuri de cercetare si dezvoltare in viitor care ar putea fi capitalizate in Situația pozitiei financiare, sau trecute pe cheltuiala, in conformitate cu politicile contabile.

Instalarea unui parc fotovoltaic
Pentru de a-si asigura propria productie de energie din surse sustenabile, Grupul a inceput sa analizeze posibilitatea de a-si instala propriile capacitati de productie de energie regenerabila si in acest scop, in cel de-al doilea semestru al anului 2023 a demarat procedurile pentru construirea unui sistem fotovoltaic, constand in instalarea unei centrale fotovoltaice de 1500 KW si a doua statii de incarcare. Grupul va folosi intreaga cantitate de energie produsa, ceea ce va contribui la cresterea procentului de energie verde utilizata in procesele tehnologice si la reducerea impactului de carbon al acestora, promovand astfel productia de aluminiu cu emisii reduse de CO_2.

Impactul pozitiv al industriei de aluminiu asupra multor altor industrii
Aluminiul este un material puternic, durabil, flexibil, usor, rezistent la coroziune si reciclabil la infinit. Industrii precum aeronautica si de automobile folosesc piese din aluminiu pentru produsele lor. Grupul este un furnizor de aluminiu pentru aceste industrii si, astfel, contribuie la atingerea obiectivelor de mediu ale acestora in ce priveste reducerea emisiilor de carbon si un consum mai mic de energie si combustibil. Se considera ca impactul schimbarilor climatice si al reglementarilor pentru conformare va avea ca rezultat perspective bune pentru industria aluminiului, care se vor materializa in vanzari si venituri suplimentare pentru Grup.

Efectele aspectelor legate de clima, in estimarea fluxurilor de trezorerie viitoare
Ipotezele privind fluxurile de numerar viitoare, ale Grupului, vizeaza alinierea la obiectivele de decarbonizare ale UE, pentru a asigura viabilitatea si sustenabilitatea financiara. Aceasta implica, pe de o parte, incorporarea costurilor asociate masurilor de reducere a emisiilor de carbon si a costurilor potentiale de conformitate cu reglementarile, iar pe de alta parte, identificarea oportunitatilor de generare a veniturilor, din initiative durabile.

Alro planifica proiecte semnificative de investitii, incluse in planul de afaceri si previziuni privind fluxul de numerar, pentru a asigura o structura echilibrata a produselor, cresterea cantitativa a produselor cu valoare adaugata mare si foarte mare, imbunatatirea capacitatii de control al calitatii produselor si totodata avand in vedere noile provocari cu care se confrunta Compania datorita reducerii cantitatii de metal electrolitic produs, vizand in acelasi timp si reducerea amprentei de carbon aferente activitatilor tehnologice ale Alro. Planul CAPEX al Alro include proiecte, precum:

- Optimizarea operatiunii de retopire a deseurilor in unitatea de Eco-Topitorie, prin instalarea unei linii de procesare a deseurilor, cuprinzand echipamente de maruntire, separare si delacuire;
- Imbunatatirea eficientei energetice, prin instalarea unui sistem de racire/recirculare a apei;
- Cresterea eficientei energetice a unui cuptor de coacere a anozilor;
- Diverse investitii in productia de aluminiu procesat, care au ca scop, cresterea capacitatii de productie, a eficientei energetice si a capacitatii de control de calitate;
- Cresterea eficientei energetice a sistemului de alimentare cu energie electrica al Alro, prin instalarea unei centrale fotovoltaice in parcarea din incinta Alro;

Efectele schimbarilor climatice asupra deprecierii, duratei de viata utila a activelor si alte ipoteze cheie
Alro analizeaza cu atentie efectele reglementarilor UE privind decarbonizarea, asupra evaluarilor deprecierii, duratei de viata utila a activelor si a altor ipoteze cheie. Modificarile cerintelor de reglementare si dinamica pietei, rezultate din eforturile de decarbonizare, pot avea impact asupra valorii si duratei de viata a activelor Alro. Acest lucru necesita revizuiri si ajustari periodice ale testelor de depreciere, luand in considerare factori precum: progresele tehnologice, costurile de conformitate cu reglementarile si tranzitia la produse durabile. In plus, Alro reevalueaza ipotezele legate de ratele de amortizare, costurile de intretinere si obligatiile de retragere din functiune a activelor, pentru a reflecta cu acuratete evolutia mediului de reglementare si implicatiile acestuia pentru performanta financiara si sustenabilitatea companiei.

Grupul a investit in cresterea capacitatii de topire la unitatea Eco-Recycling, astfel versiunea actuala a planului de afaceri ia in considerare utilizarea aluminiului reciclat intr-o masura mult mai mare, considerand functionarea a doar 2 din cele 5 hale de electroliza pe intreaga perioada planificata. Productia de aluminiu lichid s-a dublat in anul 2024 si este acum de asteptat sa fie mai mare, cu aproximativ 60% in 2025 comparat cu ce era in trecut (aproximativ 7% in 2026 – 2027). Prin urmare, Grupul a considerat ca va cheltui mai mult pentru achizitionarea de deseuri din piata pe toata perioada prognozata. Aceasta face parte din eforturile Grupului de a recicla și optimiza resursele, inclusiv prin creșterea ratei de utilizare a aluminiului reciclat pentru produsele noastre, pentru a reduce nevoia de aluminiu primar și, prin urmare, a reduce emisiile de CO_2.

Consideratiile legate de schimbarile climatice sunt incluse in calculele de depreciere, in primul rand direct, prin estimarea certificatelor de CO_2. Indirect, efectul schimbarilor climatice este considerat atat prin preturile estimate la energie consumata in timpul procesului de productie, cat si prin estimarea veniturilor din compensarea costurilor cu energia. A se vedea mai multe detalii despre veniturile din compensatii si certificatele de CO_2 in secțiunea *Alte venituri operationale* din Nota 8.

Reglemetari privind poluarea aerului
Grupul este afectat de reglementarile tot mai stricte din UE cu privire la poluarea aerului. Grupul, in calitate de participant al industriei grele, este afectat de limita si schema de comercializare a emisiilor de gaze cu efect de sera implementata la nivelul UE, si utilizarea celor mai bune tehnici disponibile (BAT). Comisia Europeana a propus un set cuprinzator de modificari ale sistemului existent de comercializare a certificatelor de emisii (EU ETS), al cărui rezultat ar trebui să fie o reducere globala a sectoarelor in cauza cu 43% pana in 2030, comparativ cu nivelurile din 2005

Pe de o parte, Grupului i se aloca un anumit numar de certificate de emisii pe an, in conformitate cu prevederile legislatiei ETS. Politicile contabile pentru drepturile de emisie pot fi gasite in nota de Politici contabile materiale (Nota 4.1) in sectiunea Certificatele de emisii de gaze cu efect de sera. Orice datorie potentiala care rezulta din necesitatea de a cumpara certificate de emisie este luata in considerare in scenariile si planurile de afaceri ale Grupului. Avand in vedere ca preturile certificatelor de emisie sunt volatile, impactul unei astfel de datorii asupra rezultatelor Grupului nu poate fi determinat. Un provizion pentru certificatele de CO_2 in suma de 11.463 mii RON a fost recunoscut la 31 decembrie 2024 (pentru mai multe detalii, a se vedea *Nota 29 Provizioane*).

Pe de alta parte, Grupul este afectat in mod indirect de aceeasi schema de emisii gaze cu efect de sera, in sensul ca astfel de costuri ale producatorilor de energie electrica sunt incluse in pretul final al energiei electrice pe care Grupul trebuie sa-l plateasca. Din cauza volatilitatii preturilor certificatelor, tarifele la energie electrica ar putea atinge cote semnificativ ridicate. De aceea, Grupul monitorizeaza, anticipeaza si ia in considerare toate circumstantele posibile pentru a-si echilibra activitatile ca grup integrat si a reduce impactul cantitativ al unor astfel de datorii, cum ar fi decizia de a inchide temporar unitatile de productie si de a cumpara metal de pe piata, pana la revenirea preturilor energiei electrice și a certificatelor de emisii la un nivel acceptabil. Cu toate acestea, impactul acestor costuri este redus de subventiile care sunt recunoscute ca venituri in exercitiul financiar curent, pentru a le corela cu costurile pe care subventiile le compenseaza. Politicile contabile pentru subventii pot fi gasite in nota privind Politicile contabile materiale (Nota 4.1) in sectiunea Subventii. Detaliile privind legislatia aplicabila in acest sens si veniturile inregistrate sunt prezentate in *Nota 8 Alte venituri operationale*.

Incepand cu anul 2026, cerinta importatorilor de a cumpara certificate privind Mecanismul de ajustare a carbonului la frontiera (CBAM) pentru a acoperi emisiile de carbon, va fi, de asemenea, implementata, iar prețul certificatelor CBAM va fi corelat cu preturile certificatelor de emisii EU ETS. Astfel, CBAM reprezinta un cost suplimentar, incorporat in importurile catre UE. Mecanismul de ajustare a carbonului la frontiera al UE este instrumentul UE pentru a pune un pret echitabil carbonului emis in timpul productiei de bunuri cu consum intens de carbon care intra în UE si pentru a incuraja productia industriala mai curata in tarile din afara UE.

Cu exceptia provizioanelor pentru certificatele de CO_2, conducerea Grupului considera ca la 31 decembrie 2024 nu este cazul sa fie constituite alte provizioane de conformitate cu reglementarile actuale.

Moneda functionala si de prezentare

Moneda functionala a companiei mama este leul romanesc (RON). Pentru fiecare societate, Grupul determina moneda functionala aferenta, iar elementele incluse in situatiile financiare ale fiecarei societati sunt evaluate utilizand moneda functionala respectiva si transformate in moneda de prezentare.

Cursurile de schimb folosite la translatarea monedelor straine in RON au fost urmatoarele:

	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Curs de schimb USD la sfarsitul perioadei**	4,7768 USD/RON	4,4958 USD/RON
	2024	**2023**
Curs de schimb mediu USD***	4,5975 USD/RON	4,5758 USD/RON

**) asa cum sunt comunicate de Banca Nationala a Romaniei
***) calculat ca medie aritmetica a cursurilor valutare zilnice comunicate de Banca Nationala a Romaniei

Aceste situatii financiare sunt prezentate in mii RON, rotunjite la cea mai apropiata unitate.

3. Aplicarea standardelor internationale de raportare financiara noi si revizuite

Mai jos sunt prezentate standardele noi, amendamentele si interpretarile standardelor existente adoptate incepand cu 1 ianuarie 2024 si efectul acestora in intocmirea situatiilor financiare ale Grupului si Societatii pentru anul incheiat la 31 decembrie 2024.

Standarde si interpretari in vigoare in 2024, pe care Grupul si Societatea le-au aplicat in aceste situatii financiare

Grupul si Compania au adoptat urmatoarele standarde noi si amendamente la standarde, inclusiv amendamente ce afecteaza alte standarde, cu data aplicarii pentru prima data la 1 ianuarie 2024:

- *Amendamente la IFRS 16 Leasing: Datorii de leasing in cazul tranzactiilor de vanzare si leaseback* (emis pe 22 septembrie 2022). Modificarile clarifica modul in care un vanzator-locatar evalueaza ulterior tranzactiile de vanzare si leaseback care indeplinesc cerintele din IFRS 15 pentru a fi contabilizate ca o vanzare. Un vanzator-locatar este obligat sa evalueze ulterior datoriile de leasing care decurg dintr-un leaseback intr-un mod in care sa nu recunoasca nicio valoare a castigului sau pierderii care se refera la dreptul de utilizare pe care il pastreaza. Noile cerinte nu impiedica un vanzator-locatar sa recunoasca in profit sau pierdere orice castig sau pierdere legate de incetarea partiala sau totala a unui contract de leasing. Aplicarea acestor amendamente nu are impact asupra situatiilor financiare.

- *IAS 1 Prezentarea situatiilor financiare: clasificarea datoriilor drept datorii curente sau pe termen lung* (emis pe 23 ianuarie 2020). Amendamentele intra in vigoare pentru perioadele anuale de raportare care incep la 1 ianuarie 2024 sau ulterior acestei date. Obiectivul amendamentelor este de a clarifica principiile din IAS 1 pentru clasificarea datoriilor ca datorii curente sau pe termen lung. Modificarile clarifica aspecte legate de dreptul de a amana decontarea, cerinta ca acest drept sa existe la sfarsitul perioadei de raportare, faptul ca intentia managementului nu afecteaza clasificarea, precum si aspecte privind optiunile de decontare prin transferul propriilor instrumente de capitaluri proprii ale entitatii. De asemenea, modificarile specifica faptul ca numai cerintele din contracte pe care o entitate trebuie sa le respecte la data raportarii sau inainte de aceasta data vor afecta clasificarea unei datorii. De asemenea, sunt necesare prezentari suplimentare de informatii pentru datoriile pe termen lung care decurg din contracte care fac obiectul unor cerinte contractuale care trebuie respectate in termen de douasprezece luni de la data de raportare. Aplicarea acestor amendamente nu are impact asupra situatiilor financiare pentru ca practicile Grupului si Societatii au fost deja aliniate cu aceste amendamente.

- *Amendamente la IAS 7 Situatia fluxurilor de numerar si IFRS 7 Instrumente financiare: Prezentari: Acorduri de finantare a furnizorilor.* Amendamentele completeaza cerintele existente in IFRS si impun unei entitati sa prezinte termenii si conditiile acordurilor de finantare a furnizorilor, sa prezinte la inceputul si la sfarsitul perioadei de raportare valorile contabile ale datoriilor financiare aferente acordurilor de finantare ale furnizorilor si elementele in care sunt prezentate acele datorii, precum si valorile contabile ale datoriilor financiare si elementelor, pentru care responsabilii de finantare au decontat deja datoriile comerciale corespunzatoare, sa prezinte tipul si efectul modificarilor nemonetare ale valorilor contabile ale datoriilor financiare aferente acordurilor de finantare a furnizorilor, care impiedica valorile contabile ale datoriilor financiare sa fie comparabile. Modificarile nu au avut impact semnificativ asupra situatiilor financiare, deoarece Grupul si Societatea nu utilizeaza finantarea furnizorilor.

Standarde emise in 2024, dar care nu sunt inca in vigoare si nu au fost adoptate in avans

- *IFRS 18 Prezentarea situatiilor financiare* (emis la 9 aprilie 2024), neadoptat inca de UE. Standardul se va aplica pentru perioadele de raportare incepand la sau dupa 1 ianuarie 2027 si se aplica, de asemenea, informatiilor comparative. IFRS 18 a fost emis pentru a imbunatati raportarea performantei financiare si introduce noi cerinte privind prezentarea in situatia profitului sau pierderii, inclusiv totalurile si subtotalurile specificate. De asemenea, necesita prezentarea masurilor de performanta definite de conducere si include

noi cerinte pentru agregarea si dezagregarea informatiilor financiare pe baza rolurilor identificate ale situatiilor financiare primare si ale notelor. IFRS 18 va inlocui IAS 1, multe dintre principiile existente in IAS 1 fiind pastrate, cu modificari limitate. IFRS 18 nu va afecta recunoasterea sau evaluarea elementelor din situatiile financiare, dar ar putea schimba ceea ce o entitate raporteaza drept profit sau pierdere din exploatare. In plus, exista modificari in consecinta la alte standarde de contabilitate. Conducerea se asteapta ca adoptarea IFRS 18 sa aiba un impact asupra situatiilor financiare consolidate, in principal sub forma de prezentari imbunatatite si formate de prezentare revizuite. Desi pozitia financiara generala si rezultatele operatiunilor nu se vor schimba, nivelul crescut de detaliu si transparenta va oferi utilizatorilor informatii mai cuprinzatoare si mai utile.

- *IFRS 19 Filiale fara responsabilitate publica: Prezentari* (publicat la 9 mai 2024), neadoptat inca de UE. IFRS 19 este in vigoare pentru perioadele anuale de raportare incepand la sau dupa 1 ianuarie 2027, cu aplicarea anterioara permisa. Noul standard permite filialelor care nu au responsabilitate publica si ale caror societati-mama intocmesc situatii financiare consolidate conform IFRS sa aplice IFRS 19, care le permite filialelor sa mentina un singur set de inregistrari contabile si le reduce cerintele de prezentare, abordand problema prezentarilor disproportionate. Conducerea anticipeaza ca aplicarea acestui nou standard ar putea contribui la reducerea costului Grupului si Societatii de intocmire a situatiilor financiare pentru filiale, mentinand in acelasi timp utilitatea informatiilor pentru utilizatori.

- *Amendamente la Clasificarea si Evaluarea Instrumentelor Financiare (Amendamente la IFRS 9 si IFRS 7)* (emis la 30 mai 2024), neadoptate inca de UE. Amendamentele clarifica faptul ca o datorie financiara este derecunoscuta la data decontarii si introduc o alegere de politica contabila pentru derecunoasterea datoriilor financiare decontate folosind sisteme de plata electronica inainte de data decontarii. De asemenea, ofera indrumari suplimentare privind clasificarea activelor financiare cu caracteristici legate de ESG, imprumuturi fara recurs si instrumente legate contractual. In plus, modificarile necesita prezentari suplimentare pentru instrumentele financiare cu caracteristici contingente si instrumentele de capitaluri proprii clasificate la valoarea justa prin OCI. Modificarile intra in vigoare pentru perioadele anuale de raportare incepand la sau dupa 1 ianuarie 2026 si nu se asteapta sa afecteze situatiile financiare.

- *Amendament: Contracte care se refera la energia dependenta de natura – Amendamente la IFRS 9 si IFRS 7* (emis la 18 decembrie 2024), neadoptate inca de UE. Amendamentele ofera indrumari cu privire la clasificarea si masurarea contractelor in care pretul energiei electrice este influentat de factori dependenti de vreme, cum ar fi energia solara sau eoliana. Pentru a permite companiilor sa reflecte mai bine aceste contracte in situatiile financiare, IASB a adus amendamente specifice la *IFRS 9 Instrumente financiare* si *IFRS 7 Instrumente financiare: informatii.* Modificarile includ: clarificarea aplicarii cerintelor de utilizare proprie, permiterea contabilitatii de acoperire impotriva riscurilor daca aceste contracte sunt utilizate ca instrumente de acoperire impotriva riscurilor si adaugarea de noi cerinte de prezentare pentru a permite investitorilor sa inteleaga efectul acestor contracte asupra performantei financiare si a fluxurilor de numerar ale unei companii. Modificarile intra in vigoare incepand la sau dupa 1 ianuarie 2026 si nu se asteapta sa afecteze situatiile financiare.

- *Amendamente la IAS 21 Efectele modificarilor ratelor de schimb valutar: Lipsa de schimbabilitate.* Modificarile intra in vigoare pentru perioadele de raportare anuale care incep la 1 ianuarie 2025 sau dupa acesta, fiind permisa aplicarea timpurie. Amendamentele specifica modul in care o entitate ar trebui sa evalueze daca o moneda poate fi schimbata intr-o alta moneda si, atunci cand acest lucru nu este posibil, in determinarea cursului de schimb utilizat. O moneda este considerata a fi schimbabila intr-o alta moneda atunci cand o entitate este capabila sa obtina cealalta moneda intr-un interval de timp care permite o intarziere administrativa normala si printr-o piata sau un mecanism de schimb in care o tranzactie de schimb ar crea drepturi si obligații executorii. Daca o moneda nu este schimbabila intr-o alta moneda, o entitate este obligata sa estimeze cursul de schimb la vedere la data evaluarii. Obiectivul unei entitati in estimarea cursului de schimb la vedere este de a reflecta cursul la care ar avea loc o tranzactie de schimb ordonata la data evaluarii intre participantii la piata in conditiile economice predominante. Amendamentele noteaza ca o entitate poate utiliza un curs de schimb observabil fara ajustare sau alta tehnica de estimare. Amendamentele nu au fost inca adoptate de UE. Conducerea nu anticipeaza ca aplicarea standardului in viitor va avea un impact asupra situatiilor financiare ale Grupului sau ale Societatii.

- *Imbunatatiri anuale la Standardele de Contabilitate IFRS-Volumul 11* (emise la 18 iulie 2024), neadoptate inca de UE, care au abordat modificari cu scop restrans, clarificari, corectii si rafinamente la mai multe standarde, precum IFRS 1, IFRS 7, IFRS 9, IFRS 10 si IAS 7. Imbunatatirile anuale din Volumul 11 sunt limitate la modificari care fie clarifica formularea in standard, fie corecteaza consecinte neintentionate relativ minore, omisiuni sau conflicte intre cerintele Standardelor de Contabilitate. Aceste modificari sunt obligatorii pentru exercitiile financiare care incep la sau dupa 1 ianuarie 2026, cu aplicare anticipata permisa, iar implementarea acestora nu este asteptata sa aiba un impact material asupra pozitiei financiare sau performantei Grupului si Societatii.

4. Politici contabile, judecati, estimari si ipoteze

4.1 Politici contabile materiale

Principalele politici contabile sunt prezentate mai jos:

Bazele consolidarii

Situatiile financiare consolidate includ situatiile financiare ale Societatii si ale entitatilor controlate de aceasta (filialele acesteia). Grupul controleaza o entitate atunci cand Grupul este expus, sau are drepturi la castiguri variabile din implicarea acestuia in respectiva entitate si are capacitatea de a influenta acele castiguri prin puterea pe care o detine asupra entitatii. Filialele sunt consolidate in intregime incepand din data cand se transfera controlul catre grup si sunt deconsolidate din data cand controlul inceteaza.

In general, exista presupunerea ca o majoritate a drepturilor de vot are ca rezultat controlul. Pentru a sustine aceasta presupunere si atunci când Grupul are mai putin de majoritate din drepturile de vot sau similare ale unei entitati in care a investit, Grupul ia în considerare toate faptele si circumstantele relevante atunci cand evalueaza dacă acesta are putere asupra entitatii in care a investit, inclusiv:

- Acordul contractual cu ceilalti detinatori ai entitatii in care s-a investit;
- Drepturile ce decurg din alte acorduri contractuale;
- Drepturile de vot si posibilele drepturi de vot ale Grupului.

Grupul reevalueaza daca are control sau nu asupra entitatii in care a investit daca anumite fapte si circumstante indica faptul ca exista schimbari la unul sau mai multe dintre cele trei elemente de control.

Veniturile si cheltuielile filialelor achizitionate sau cedate pe parcursul anului sunt incluse in situatia consolidata a rezultatului global de la data achizitiei si pana la data cedarii, dupa caz. Rezultatul global total al filialelor este atribuit proprietarilor Societatii si intereselor care nu controleaza chiar daca aceasta conduce la un sold deficitar al intereselor care nu controleaza.

Cand este necesar, situatiile financiare ale filialelor sunt ajustate pentru a corela politicile contabile ale acestora cu cele folosite la nivelul Grupului.

Toate tranzactiile intragrup, soldurile, veniturile si cheltuielile sunt eliminate complet in procesul consolidarii.

Schimbari ale participatiilor in capitalurile proprii ale filialelor

Schimbarile participatiilor in capitalurile proprii ale filialelor, care nu au ca rezultat pierderea controlului Grupului, sunt contabilizate in capitaluri proprii. Valorile contabile ale intereselor Grupului si ale intereselor care nu controleaza sunt ajustate pentru a reflecta modificarile intereselor participatiilor aferente in filiala. Orice diferenta intre valoarea cu care sunt ajustate interesele care nu controleaza si valoarea justa a contravalorii platite sau primite este recunoscuta direct in capitalurile proprii si atribuita proprietarilor Societatii.

Cand Grupul pierde controlul asupra unei filiale, profitul sau pierderea la vanzare este calculat ca diferenta dintre (i) agregatul valorii juste a contravalorii primite si valoarea justa a oricarei participatii retinute si (ii) valoarea contabila anterioara a activelor (inclusiv fondul comercial) si datoriilor filialei si ale oricaror interese care nu controleaza. Cand activele filialei sunt masurate la valori reevaluate, iar castigul sau pierderea cumulata aferenta este recunoscuta in rezultatul global si acumulate in capitaluri proprii, valorile recunoscute anterior in rezultatul global si acumulate in capitalurile proprii sunt contabilizate ca si cum Societatea a dispus in mod direct de activele relevante (adica au fost reclasificate in profit sau pierdere sau au fost transferate direct in rezultat reportat asa cum se specifica in Standardele de Contabilitate IFRS, asa cum au fost adoptate de UE in vigoare). Valoarea justa a oricarei investitii retinuta in fosta filiala la data pierderii controlului este considerata ca fiind valoarea justa de la data pierderii controlului, ca recunoastere initiala pentru contabilizarea ulterioara conform *IFRS 9 Instrumente financiare* sau, acolo unde este cazul, costul la recunoasterea initiala a unei investitii intr-o entitate asociata sau intr-o entitate controlata in comun.

Combinari de intreprinderi

Achizitiile de intreprinderi sunt contabilizate prin folosirea metodei achizitiei. Contravaloarea transferata intr-o combinare de intreprinderi este evaluata la valoarea justa, care se calculeaza ca suma dintre valorile juste la data achizitiei ale activelor transferate de Grup, datoriile inregistrate de Grup fata de fostii proprietari ai entitatii dobandite si participatiile in capitalurile proprii emise de catre Grup in schimbul controlului asupra entitatii dobandite. Costurile aferente achizitiei sunt in general recunoscute in profit sau pierdere atunci cand sunt suportate.

Grupul stabileste ca a fost achizitionata o afacere atunci cand totalitatea activitatilor si activele achizitionate includ o intrare si un proces de fond care impreuna contribuie in mod semnificativ la capacitatea de a crea rezultate. Procesul achizitionat este considerat substanțial dacă este esențial pentru capacitatea de a continua sa produca rezultate, iar intrarile achizitionate includ o forță de munca organizata cu abilitatile, cunostintele sau experienta necesara pentru a efectua acel proces sau contribuie semnificativ la capacitatea de a continua sa produca rezultate si este considerat unic sau limitat sau nu poate fi inlocuit fara costuri semnificative, eforturi sau intarzieri in capacitatea de a continua sa produca rezultate.

La data achizitiei, activele identificabile achizitionate si datoriile asumate sunt recunoscute la valoarea lor justa la data achizitiei, exceptie facand situatiile in care:

- creantele privind impozitul amanat si datoriile corespunzatoare angajamentelor privind beneficiile angajatilor sunt recunoscute si evaluate in conformitate cu *IAS 12 Impozit pe profit,* respectiv *IAS 19 Beneficiile angajatilor*;

- datoriile sau instrumentele de capitaluri proprii aferente angajamentelor de plata pe baza de actiuni incheiate de Grup pentru a inlocui angajamentele de plata pe baza de actiuni ale entitatii dobandite sunt evaluate in conformitate cu *IFRS 2 Plata pe baza de actiuni la data achizitiei*; si

- activele (sau grupurile destinate cedarii), care sunt clasificate ca fiind detinute in vederea vanzarii in conformitate cu *IFRS 5 Active imobilizate detinute in vederea vanzarii si activitati intrerupte*, sunt evaluate in conformitate cu standardul respectiv.

Fondul comercial este evaluat ca diferenta pozitiva dintre contraprestatia transferata, valoarea oricaror interese care nu controleaza in entitatea dobandita si valoarea justa de la data achizitiei a participatiei in capitalurile proprii detinute anterior de catre dobanditor in entitatea dobandita (daca exista), si valorile nete de la data achizitiei ale activelor identificabile achizitionate si ale datoriilor asumate. Daca diferenta mentionata mai sus este negativa, aceasta este recunoscuta in profit sau pierdere drept castig din cumparare in conditii avantajoase.

Interesele care nu controleaza si care reprezinta participatii in capitalurile proprii si dau dreptul detinatorilor la o participatie proportionala in activele nete ale entitatii in cazul lichidarii, pot fi evaluate fie conform valorii juste, fie conform participatiei proportionale a intereselor care nu controleaza si valorile recunoscute ale activelor nete ale entitatii dobandite. Alegerea bazei de evaluare se realizeaza de la tranzactie la tranzactie. Alte tipuri de interese care nu controleaza sunt evaluate la valoarea justa sau, cand este cazul, conform bazei specificate in alte Standarde de Contabilitate IFRS, asa cum au fost adoptate de UE.

Cand contravaloarea transferata de catre Grup intr-o combinare de intreprinderi include active sau obligatii rezultate dintr-un angajament cu contraprestatie contingenta, contraprestatia contingenta este evaluata la valoarea justa de la data achizitiei si este inclusa ca parte din contraprestatia transferata intr-o combinare de intreprinderi. Modificarile valorii juste a contraprestatiei contingente care se califica drept ajustari ale perioadei de evaluare sunt ajustate retroactiv pe baza fondului comercial. Ajustarile perioadei de evaluare sunt ajustari care decurg din informatii suplimentare pe parcursul "perioadei de evaluare" (care nu poate depasi un an de la data achizitiei) referitoare la faptele si circumstantele existente la data achizitiei.

Contabilizarea ulterioara a modificarilor valorii juste a contraprestatiei contingente care nu se incadreaza in ajustarile perioadei de evaluare depinde de modul in care este clasificata aceasta. Contraprestatia contigenta clasificata drept capital propriu nu este reevaluata la date de raportare ulterioare, iar decontarea ulterioara a acesteia este contabilizata in cadrul capitalului propriu. Contraprestatia contingenta clasificata ca activ sau datorie este reevaluata la date de raportare ulterioare in conformitate cu *IFRS 9 Instrumente financiare* sau *IAS 37 Provizioane, datorii contingente si active contingente*, castigul sau pierderea corespunzatoare fiind recunoscuta in profit sau pierdere.

Cand o combinare de intreprinderi se realizeaza in etape, participatia in capitalurile proprii detinuta anterior de Grup in entitatea dobandita este reevaluata la valoarea justa de la data achizitiei (adica Grupul dobandeste controlul) si castigul sau pierderea rezultata, daca exista, este recunoscuta in profit sau pierdere. Valorile care rezulta din interese in entitatea dobandita anterior datei de achizitie care au fost recunoscute anterior in alte rezultate globale sunt reclasificate in profit sau pierdere, pe aceeasi baza care s-ar impune daca dobanditorul ar fi cedat direct participatia detinuta anterior in capitalurile proprii.

Daca contabilizarea initiala a unei combinari de intreprinderi este incompleta la sfarsitul perioadei de raportare in care are loc combinarea, Grupul raporteaza valori provizorii pentru elementele pentru care contabilizarea este incompleta. Aceste valori provizorii sunt ajustate pe parcursul perioadei de evaluare (vezi mai sus), sau active sau datorii suplimentare sunt recunoscute, pentru a reflecta informatiile noi obtinute cu referire la faptele si circumstantele existente la data achizitiei care, daca ar fi fost cunoscute, ar fi influentat valorile recunoscute la data respectiva.

Fondul comercial

Fondul comercial generat de o combinare de intreprinderi este contabilizat la cost asa cum este acesta stabilit la data achizitiei afacerii minus pierderile din depreciere cumulate, daca exista.

In scopul testului de depreciere, fondul comercial se aloca fiecarei unitati generatoare de numerar a grupului (sau grupurilor de unitati generatoare de numerar) care se asteapta sa beneficieze din sinergiile combinarii.

O unitate generatoare de numerar careia i-a fost alocat un fond comercial este testata anual pentru depreciere sau mai des atunci cand exista un indiciu ca unitatea ar putea fi depreciata. Daca valoarea recuperabila a unitatii generatoare de numerar este mai mica decat valoarea contabila a acesteia, deprecierea este alocata in primul rand pentru diminuarea valorii contabile a oricarui fond comercial alocat unitatii si apoi celorlalte active ale unitatii proportional cu valoarea contabila a fiecarui activ din unitate. Orice depreciere pentru fondul comercial este recunoscuta direct in profit sau pierdere in situatia consolidata a contului de profit sau pierdere si a rezultatului global. Deprecierea recunoscuta pentru fondul comercial nu poate fi reversata in perioadele urmatoare.

La data vanzarii unitatii generatoare de numerar relevante, valoarea atribuibila a fondului comercial este inclusa in determinarea castigului sau a pierderii din vanzare.

Investitii in asociati si asociatii in participatiune

Grupul detine o participatie intr-un asociat, CCGT Power Isalnita SA ("CCGT Power").

Situatiile financiare ale CCGT Power sunt intocmite pentru aceeasi perioada de raportare ca si Grupul. Politicile contabile ale companiei sunt aliniate cu cele ale Grupului. Prin urmare, nu se fac ajustari la masurarea si recunoasterea cotei Grupului din profitul sau pierderea entitatii in care s-a investit dupa data achizitiei.

O entitate asociata este o entitate asupra careia Grupul are o influenta semnificativa. Influenta semnificativa este puterea de a participa la deciziile de politica financiara si operationala ale entitatii in care s-a investit, dar nu este control sau control comun asupra acelor politici. Investitia Grupului in societatea asociata este contabilizata folosind metoda punerii in echivalenta.

Totalul cotei Grupului din profitul sau pierderea entitatii asociate este prezentat in situatia profitului sau pierderii in afara profitului operational si reprezinta profitul sau pierderea dupa impozitare si interesele care nu controleaza in filialele entitatii asociate.

Conform metodei punerii in echivalenta, investitia in entitatea asociata este recunoscuta initial la cost. Valoarea contabila a investitiei este ajustata pentru a recunoaste modificarile cotei Grupului din activele nete ale entitatii asociate de la data achizitiei.

Contul de profit sau pierdere reflecta cota-parte a Grupului din rezultatele operatiunilor entitatii asociate. Orice modificare a altor elemente ale venitului global (OCI-ului) ale acelor entitati in care s-a investit este prezentata ca parte a OCI-ului Grupului. In plus, atunci cand a existat o modificare recunoscuta direct in capitalurile proprii ale entitatii asociate, Grupul isi recunoaste partea din orice modificari, atunci cand este cazul, in situatia modificarilor capitalurilor proprii. Castigurile si pierderile nerealizate rezultate din tranzactiile dintre Grup si asociat sunt eliminate in limita detinerii interesului in asociat.

Dupa aplicarea metodei punerii in echivalenta, Grupul determina daca este necesar sa recunoasca o pierdere din depreciere a investitiei sale in entitatea asociata. La fiecare data de raportare, Grupul determina daca exista dovezi obiective ca investitia in entitatea asociata este depreciata. Daca exista astfel de dovezi, Grupul calculeaza valoarea deprecierii ca diferenta intre valoarea recuperabila a entitatii asociate si valoarea contabila a acesteia si apoi recunoaste pierderea in „Cota din rezultatul entitatii asociate” in contul de profit sau pierdere.

Active imobilizate detinute in vederea vanzarii si activitati intrerupte

Grupul clasifica activele imobilizate si grupurile ca detinute in vederea vanzarii daca valorile lor contabile vor fi recuperate in principal printr-o tranzactie de vanzare, mai degraba decat prin utilizarea continua a valorii lor contabile si a valorii juste minus costurile de vanzare.Costurile de vanzare sunt costurile incrementale direct atribuibile cedarii unui activ (grup de cedare), excluzand costurile financiare si cheltuielile cu impozitul pe profit.
Criteriile de clasificare a activelor detinute in vederea vanzarii sunt considerate indeplinite numai atunci cand vanzarea este foarte probabila, iar activul sau grupul de cesionare este disponibil pentru vanzare imediata in starea sa actuala. Actiunile necesare pentru finalizarea vanzarii ar trebui sa indice faptul ca este putin probabil ca se vor face modificari semnificative ale vanzarii sau ca decizia de vanzare va fi retrasa. Conducerea trebuie sa se angajeze in planul de vanzare a activului, iar vanzarea se preconizeaza a fi finalizata in termen de un an de la data clasificarii.

Imobilizarile corporale si imobilizarile necorporale nu se mai amortizeaza odata ce au fost clasificate ca detinute pentru vanzare.

Activele si datoriile clasificate ca detinute pentru vanzare sunt prezentate separat ca elemente curente in Situatia Pozitiei financiare.

Evaluarea la valoarea justa

Grupul si Societatea isi evalueaza instrumentele financiare, precum instrumentele derivate, la valoare justa, la fiecare data de raportare.

Valoarea justa reprezinta pretul care ar putea fi primit in urma vanzarii unui activ sau platit pentru a transfera o datorie intr-o tranzactie desfasurata in cursul normal al activitatii intre participanti pe piata, la data de evaluare. Evaluarea la valoarea justa se bazeaza pe prezumtia ca tranzactia de vanzare a activului sau transferul datoriei are loc, fie:

- Pe piata principala a activului sau a datoriei, fie
- In lipsa unei piete principale, pe piata cea mai avantajoasa pentru activ sau pentru datorie.

Piata principala sau piata cea mai avantajoasa trebuie sa fie accesibile Grupului si Societatii.

Valoarea justa a unui activ sau a unei datorii este evaluata folosind ipotezele pe care participantii pe piata le-ar folosi pentru a stabili valoarea unui activ sau a unei datorii, presupunand ca participantii pe piata actioneaza pentru a obtine un beneficiu economic maxim.

Evaluarea la valoare justa a unui activ non-financiar ia in considerare abilitatea participantilor din piata de a genera beneficii economice prin cea mai intensa si cea mai buna utilizarea a activului sau prin vanzarea acestuia unui alt participant din piata care la randul sau l-ar putea folosi la cea mai intensa si cea mai buna utilizare a acestuia.

Grupul si Societatea folosesc tehnici de evaluare adecvate tinand cont de circumstantele pentru care sunt disponibile date suficiente care sa permita evaluarea la valoarea justa, maximizand folosirea input-urilor observabile relevante si minimizand utilizarea input-urilor neobservabile.

Toate activele si datoriile pentru care valoarea justa este masurata sau prezentata in situatiile financiare sunt clasificate conform ierarhiei valorii juste, prezentate dupa cum urmeaza, pe baza parametrului de cel mai mic nivel care este semnificativ pentru evaluarea in totalitate:

- Nivelul 1 – Preturi cotate de pe piete active pentru active sau datorii identice (fara ajustari);
- Nivelul 2 – Tehnici de evaluare pentru care parametrul de cel mai mic nivel care este semnificativ pentru evaluarea la valoarea justa este observabil fie direct, fie indirect;
- Nivelul 3 – Tehnici de evaluare pentru care parametrul de cel mai mic nivel care este semnificativ pentru evaluarea la valoarea justa este neidentificabil.

Pentru activele si datoriile care sunt recunoscute in situatiile financiare in mod recurent, Grupul si Societatea trebuie sa determine daca au aparut transferuri intre nivelurile ierarhiei valorii juste prin reanalizarea categoriei (pe baza celui mai mic redus nivel de informatii care este semnificativ pentru evaluarea la valoarea justa in ansamblu) la finalul fiecarei date de raportare.

Venituri din contracte cu clientii

Veniturile din contractele cu clientii sunt recunoscute atunci cand se transfera controlul asupra bunurilor si serviciilor la o valoare ce reflecta pretul la care Grupul sau Societatea se asteapta sa aiba dreptul in schimbul acelor bunuri sau servicii.

Vanzari de bunuri

In conformitate cu IFRS 15, veniturile sunt recunoscute atunci cand un client obtine controlul asupra bunurilor. Grupul si Societatea livreaza bunuri (in principal produse din aluminiu, alumina, bauxita) in conditii contractuale bazate pe conditii de livrare acceptate la nivel international (INCOTERMS).

Grupul si Societatea recunosc venitul la un moment in timp, moment in care controlul activului este transferat clientului, anume in general la livrarea bunurilor.

Contraprestatia variabila
Unele contracte cu clientii presupun risturnuri pentru volum, reduceri financiare, reduceri comerciale de pret sau dreptul de retur pentru defecte de calitate.

In conformitate cu IFRS 15, este necesara estimarea contraprestatiei variabile la inceputul contractului. Veniturile sunt recunoscute in masura in care este probabil ca o reversare semnificativa a valorii veniturilor cumulate recunoscute sa nu aiba loc. In consecinta, pentru acele contracte pentru care Grupul si Societatea nu sunt in masura sa faca o estimare rezonabila a reducerilor, venitul va fi recunoscut mai devreme decat atunci cand perioada de retur trece sau cand se poate face o estimare rezonabila. Pentru a estima veniturile variabile la care ar urma sa aiba dreptul, Grupul si Societatea au aplicat metoda valorii preconizate. In acelasi timp, cazurile de reclamatii privind calitatea (drepturi de retur) sunt izolate si nesemnificative, pe baza informatiilor din perioade trecute, astfel incat la sfarsitul anului Grupul si Societatea estimeaza ca sunt putin probabil astfel de reversari ale veniturilor.

Prestarea de servicii
Grupul si Societatea presteaza diverse servicii ocazional si ca activitati secundare. Venitul este evaluat la valoarea preconizata a contraprestatiei primite sau de primit. In conformitate cu IFRS 15, contravaloarea totala din contractele de servicii se aloca tuturor serviciilor pe baza preturilor lor de vanzare individuale. Preturile de vanzare individuale se stabilesc pe baza preturilor de lista la care Grupul si Societatea presteaza serviciile respective in tranzactii separate. Pe baza evaluarii Grupului si Societatii, valoarea alocata in baza preturilor de vanzare individuale relative si preturile de vanzare individuale ale serviciilor sunt in mare masura similare.

Consideratii legate de actiunea in nume propriu si cea in calitate de intermediar
In conformitate cu IFRS 15, evaluarea se bazeaza pe criteriul daca Grupul si Societatea controleaza bunurile specifice inainte de a le transfera clientului final, mai degraba decat daca are expunere la riscuri si recompense semnificative asociate vanzarii de bunuri.

Grupul si Societatea au concluzionat ca actioneaza in nume propriu in toate relatiile contractuale de vanzari, deoarece este prestatorul principal in toate contractele de venituri, are dreptul de a stabili pretul si este expus riscurilor aferente stocurilor.

Grupul si Compania au incheiate cu unii dintre clienti contracte prin care respectivii clienti aduc materia prima (aluminiul), iar Grupul/ Compania o retopeste si o transforma in produse finite, in scopul de a o vinde inapoi aceluiasi client. Clientul plateste o taxa de procesare pentru acest serviciu. Obligatia de prestare o reprezinta procesarea, iar Grupul/Compania nu au titlu de proprietate asupra metalului in timpul cand acesta se afla la locatia sa. Grupul/Compania recunosc venitul cand procesarea este finalizata si metalul este returnat clientului.

Cerintele de recunoastere si evaluare din IFRS 15 sunt de asemenea aplicabile pentru recunoasterea si evaluarea oricaror castiguri sau pierderi rezultate din cedarea activelor nefinanciare (cum ar fi activele fixe si imobilizarile necorporale), atunci cand aceasta cedare nu este in cursul normal al afacerii.

Garantii
Provizioanele pentru costurile estimate ale obligatiilor de garantie conform legislatiei locale a vanzarii bunurilor sunt recunoscute la data vanzarii produselor relevante, la cea mai buna estimare facuta de conducere in ceea ce priveste cheltuielile necesare pentru a deconta obligatia Grupului si a Societatii.

Datorii aferente contractelor
Sumele primite de la clienti inainte de livrarea bunurilor sau de prestarea serviciilor de catre Grup sau Societate sunt reflectate ca datorii in Situatia Pozitiei Financiare la pozitia Datorii aferente contractelor, pana la momentul cand Grupul sau Societatea transfera controlul bunurilor livrate catre client sau presteaza serviciul contractat.

Leasing

Grupul si Societatea in calitate de locatar
Grupul si Societatea evalueaza daca un contract este sau contine o clauza de inchiriere, la inceputul contractului. Grupul si Societatea recunosc un drept de utilizare al activului si o datorie de leasing corespunzatoare in legatura cu toate contractele de inchiriere in care este locatar/ utilizator, cu exceptia contractelor pe termen scurt (definite ca leasing cu o perioada de inchiriere de 12 luni sau mai putin) si inchirieri de active cu valoare mica (cum ar fi licente, echipamente mici de birou etc.). Pentru aceste contracte de leasing, Grupul si Societatea recunosc platile de leasing ca si cheltuieli operationale liniar pe durata contractului de leasing, cu exceptia cazului in care o alta baza sistematica este mai reprezentativa pentru perioada de timp in care sunt consumate beneficiile economice din activele inchiriate.

Datoria de leasing
Datoria de leasing este masurata initial la valoarea prezenta a platilor de leasing care nu sunt platite la data începerii, actualizate cu rata de dobanda implicita din contractul de inchiriere. Daca aceasta rata nu poate fi identificata cu usurinta, Grupul si Societatea folosesc rata incrementala din contractele de imprumut pe care le au.

Platile de leasing incluse in evaluarea datoriei de leasing cuprind:
- Plati fixe de leasing (inclusiv plati care sunt in substanta fixe), mai putin creante din stimulente de leasing;
- Plati de leasing variabile care depind de un indice sau o rata, masurate initial folosind indicele sau rata la data inceperii; -
Suma preconizata a fi platita de locatar/ utilizator pentru garantia valorii reziduale;
- Pretul de exercitare al optiunilor de cumparare, daca locatarul/ utilizatorul este sigur in mod rezonabil ca va exercita optiunile; si
- Plati de penalitati pentru rezilierea contractului de inchiriere, daca termenul de leasing reflecta exercitarea unei optiuni de reziliere a contractului de leasing.

Datoria de leasing este prezentata ca linie separata in situatia financiara.

Datoriile de leasing sunt ulterior masurate prin cresterea valorii contabile pentru a reflecta dobanzile la valoarea datoriei de leasing (folosind metoda dobanzii efective) si prin reducerea valorii contabile pentru a reflecta platile de leasing efectuate.

Grupul si Societatea reevalueaza datoria de leasing (si efectueaza o ajustare corespunzatoare a dreptului de utilizare a activului) atunci cand:
- Termenul de inchiriere s-a modificat sau exista un eveniment semnificativ sau o modificare a circumstantelor care au ca rezultat o modificare a evaluarii exercitarii unei optiuni de cumparare, caz in care datoria de leasing este reevaluata prin actualizarea platilor de leasing revizuite folosind o rata de actualizare revizuita.
- Platile de leasing se modifica din cauza variatiei unui indice sau rate, sau a unei modificari a platii preconizate privind valorea reziduala garantata, caz in care datoria de leasing este reevaluata prin actualizarea platilor de leasing revizuite folosind o rata de actualizare nemodificata (cu exceptia cazului in care modificarea platilor de leasing se datoreaza unei modificari a ratei variabile a dobanzii, caz in care se foloseste o rata de actualizare revizuita).
- Un contract de leasing este modificat, iar modificarea contractului de leasing nu este contabilizata ca un contract de leasing separat, caz in care datoria de leasing este reevaluata pe baza termenului din contractul de leasing modificat, prin actualizarea platilor de leasing revizuite utilizand o rata de dobanda actualizata la data efectiva a modificarii.

Drepturile de utilizare a activelor
Drepturile de utilizare a activelor cuprind evaluarea initiala a datoriei de leasing corespondente, platile de leasing efectuate la sau inainte de ziua de incepere, minus stimulentele de leasing primite si orice costuri directe initiale. Ulterior acestea sunt evaluate pe baza costului minus amortizarea acumulata si pierderile din depreciere.

Ori de cate ori Grupul sau Societatea au o obligatie privind costurile de dezmembrare si inlaturare a unui activ inchiriat, restaurare a amplasamentului pe care se afla activul închiriat sau readucerea activului la starea prevazuta de termenii si conditiile contractului de leasing, este recunoscut si evaluat un provizion in conformitate cu IAS 37. In masura in care costurile se refera la dreptul de utilizare al unui activ, acestea sunt incluse valoarea dreptului de utilizare al activului respectiv, cu exceptia cazului in care aceste costuri sunt suportate pentru producerea de stocuri.

Drepturile de utilizare a activelor sunt amortizate pe perioada cea mai scurta dintre termenul de inchiriere si durata de viata utila a activului suport, astfel:

	Grupul Alro	Alro
Teren	1 - 5 ani	1 - 5 ani
Instalatii tehnice si masini	1 - 5 ani	1 - 5 ani
Echipamente si vehicule	1 - 8 ani	1 - 8 ani

Daca locatarul transfera dreptul de proprietate asupra activului suport sau costul dreptului de utilizare a activului reflecta faptul ca Grupul si Societatea se asteapta sa exercite o optiune de cumparare, dreptul de utilizare a activului este amortizat pe durata utila de viata estimata a activului suport. Amortizarea începe de la data inceperii contractului de inchiriere.

Grupul si Societatea aplica *IAS 36 Deprecierea activelor* pentru a determina daca un activ reprezentand drepturi de utilizare este depreciat si inregistreaza orice pierdere din depreciere identificata asa cum este descris în politica de Deprecierea imobilizarilor corporale si necorporale de mai jos.

Grupul si Societatea in calitate de locator
Grupul si Societatea incheie contracte de inchiriere in calitate de locator pentru unele dintre investitiile lor imobiliare.

Contractele de leasing pentru care Grupul sau Societatea are calitatea de locator sunt clasificate drept contracte de leasing financiar sau operational. Ori de cate ori conditiile contractului de leasing transfera in mod substantial toate riscurile si beneficiile dreptului de proprietate catre locatar, contractul este clasificat drept leasing financiar. Toate celelalte contracte de leasing sunt clasificate drept leasing operational.

Veniturile din chirii din contractele de leasing operational sunt recunoscute liniar pe durata contractului de leasing respectiv. Costurile directe initiale suportate in negocierea si organizarea unui contract de leasing operational sunt adaugate la valoarea contabila a activului inchiriat si sunt recunoscute liniar pe durata contractului de leasing.

Sumele de primit de la locatari in cadrul contractelor de leasing financiar sunt recunoscute ca si creante la valoarea investitiei nete a Grupului sau a Societatii in contractul de leasing. Veniturile din leasing financiar sunt alocate perioadelor contabile astfel incat sa reflecte o rata de rentabilitate periodica constanta a investitiei nete a Grupului si a Societatii, aferente contractelor de leasing.

Tranzactii in moneda straina

La intocmirea situatiilor financiare consolidate ale Grupului, tranzactiile in moneda straina, altele decat moneda functionala a entitatii (valute), sunt recunoscute la cursul de schimb valutar de la data tranzactiilor respective. La sfarsitul fiecarei perioade de raportare, elementele monetare exprimate intr-o moneda straina sunt convertite din nou la cursurile curente de la acea data, si sunt incluse in elementele din categoria „Diferente nete de curs valutar''. Elementele nemonetare contabilizate la valoarea justa, care sunt exprimate intr-o moneda straina, sunt convertite din nou la cursurile curente la data cand valoarea justa a fost stabilita. Elementele nemonetare, care sunt evaluate la cost istoric intr-o moneda straina nu sunt convertite din nou.

Diferentele de curs valutar aferente elementelor monetare sunt recunoscute in profit sau pierderi in perioada in care acestea apar, cu exceptia:

- diferentelor de curs aferente imprumuturilor in moneda straina pentru activele in curs de executie pentru capacitati de productie viitoare, care sunt incluse in costul acelor active cand ele vor fi privite ca o ajustare a costului dobanzilor la aceste imprumuturi in moneda straina.

- diferentelor de curs aferente tranzactiilor incheiate pentru a acoperi anumite riscuri valutare.

In scopul pezentarii situatiilor financiare în lei, pentru entitatile a caror moneda functionala este diferita de RON, activele si datoriile sunt convertite la cursurile de schimb în vigoare la sfârsitul perioadei de raportare. Elementele de venituri si cheltuieli sunt convertite la cursurile de schimb medii aferente perioadelor prezentate. Elementele de capitaluri proprii sunt convertite la cursuri istorice. Diferentele de schimb provenite din conversie sunt recunoscute în alte venituri globale si acumulate in capitalurile proprii (atribuite intereselor minoritare, dupa cum este cazul).

La cedarea unei operatiuni din strainatate (i.e. o vanzare a intregului interes al Grupului într-o operatiune din strainatate, sau o vanzare ce implica pierderea controlului asupra unei filiale care include o operatiune din strainatate, pierderea controlului comun asupra unei entitati controlate în comun care include o operatiune din strainatate, sau pierderea unei influente semnificative asupra unui asociat care include o operatiune din strainatate), toate diferentele de curs acumulate cu privire la operatiunea atribuibila Grupului sunt reclasificate în contul de profit sau pierdere. Orice diferente care au fost anterior atribuite intereselor care nu controleaza sunt derecunoscute, dar nu sunt reclasificate in contul de profit sau pierdere.

Beneficii ale angajatilor

Pe parcursul desfasurarii normale a activitatii, Grupul si Societatea platesc in numele angajatilor sai, contributiile pentru pensii, sanatate si somaj. Cheltuielile cu aceste plati se inregistreaza in profit sau pierdere in aceeasi perioada cu cheltuielile salariale aferente.

Grupul si Societatea isi rasplateste angajatii cu beneficii de pensionare conform contractului colectiv de munca. Pentru acest plan de beneficii determinate, costul beneficiilor este stabilit folosind metoda unitatilor de credit proiectate, iar evaluarea actuariala este realizata la fiecare data de raportare.

Reevaluarea, ce contine castiguri sau pierderi actuariale, se reflecta in situatia pozitiei financiare in aceeasi perioada cu recunoasterea unei cheltuieli sau a unui venit in situatia altor venituri globale, in perioada in care au loc. Reevaluarea recunoscuta in situatia altor venituri globale se reflecta in rezultatul acumulat si nu va fi reclasificata in situatia de profit sau pierdere. Dobanda neta este calculata prin aplicarea unei rate de discount la soldul de la inceputul perioadei aferent provizionului pentru pensii cu beneficii determinate. Costurile provizionului sunt clasificate astfel:

- costul serviciului (cuprinzand costul serviciului curent, costul serviciului anterior, precum si castiguri si pierderi din anulari si cheltuieli realizate) incluse in situatia de profit sau pierdere in categoria "Costul bunurilor vandute" sau "Cheltuieli generale si administrative", ca si cheltuieli cu personalul.

- cheltuiala neta cu dobanda, inclusa in categoria "Cheltuieli cu dobanzile" in situatia de profit sau pierdere;
- reevaluari.

Beneficii pentru terminarea contractului de munca

Beneficiile pentru terminarea contractului de munca se pot plati atunci cand contractul de angajare este incetat de catre Grup si Societate inainte de data normala de pensionare sau ori de cate ori un angajat accepta plecarea voluntara in schimbul acestor beneficii. Grupul si Societatea recunoaste beneficiile pentru terminarea contractului de munca atunci cand acesta se obliga fie: sa rezilieze contractele de munca ale angajatilor actuali conform unui plan formal detaliat fara posibilitatea de retragere; sau sa ofere beneficii ca rezultat al unei oferte facute pentru a incuraja plecarea voluntara. Beneficiile datorate la mai mult de 12 luni dupa data bilantului sunt actualizate la data de raportare.

Impozitarea

Impozitul curent
Impozitul platibil in mod curent se bazeaza pe profitul impozabil realizat in decursul anului. Profitul fiscal difera de profitul raportat in situatia consolidata de profit sau pierdere din cauza elementelor de venituri sau cheltuieli ce sunt impozabile sau deductibile in unii ani, precum si datorita elementelor care nu vor deveni niciodata impozabile sau deductibile. Datoria Grupului si Societatii privind impozitul pe profit curent este determinta folosind ratele de impozitare ce erau in vigoare sau urmau sa intre in vigoare pana la sfarsitul perioadei de raportare.

Impozitul amanat
Impozitul amanat se recunoaste pe baza diferentelor temporare dintre valoarea contabila a activelor si a datoriilor din situatiile financiare consolidate si bazele fiscale corespunzatoare folosite in calculul profitului impozabil.

Creantele privind impozitul amanat sunt in general recunoscute pentru toate diferentele temporare deductibile in masura in care este probabil ca vor fi disponibile suficiente profituri impozabile, fata de care creanta privind impozitul amanat sa se poata utiliza. Nu se recunosc creante sau datorii privind impozitul amanat in cazul in care diferenta temporara este generata de recunoasterea initiala a fondului comercial sau de recunoasterea initiala a unui activ sau a unei datorii intr-o tranzactie care nu reprezinta o combinare de intreprinderi si la momentul tranzactiei nu afecteaza nici profitul contabil, nici profitul impozabil (pierderea fiscala).

Datoriile privind impozitul amanat sunt in general recunoscute pentru toate diferentele temporare impozabile. Datoriile privind impozitul amanat sunt recunoscute pentru diferente temporare impozabile rezultate din investitiile in filiale si asociati, si interese in asocierile in participatii, cu exceptia celor in care Grupul este in masura sa controleze reluarea diferentei temporare si este probabil ca diferenta temporara sa nu fie reluata in viitorul previzibil. Active privind impozitul amanat rezultand din diferente deductibile temporar asociate cu astfel de investitii si interese sunt recunoscute doar in limita in care este probabil ca vor exista suficiente profituri impozabile impotriva carora sa se utilizeze beneficiile diferentelor temporare si care sunt prevazute sa fie reluate in viitorul predictibil.

Valoarea contabila a creantelor cu impozitul pe profit amanat este revizuita la finalul fiecarei perioade de raportare diminuata in masura in care nu mai este probabil ca vor fi suficiente profituri impozabile incat sa permita utilizarea integrala sau partiala a acestor creante. Creanta privind impozitul pe profit amanat nerecunoscuta este reevaluata la data fiecarei raportari si este recunoscuta in masura in care devine probabil ca se vor obtine suficiente profituri fiscale viitoare astfel incat aceasta sa poata fi recuperata.

Pierderile fiscale generate de societatile Grupului din Romania pana la 31 decembrie 2023, pot fi recuperate pe o perioada de 7 ani in limita a 70% din profiturile impozabile respective. Pierderea fiscala anuala realizata începand cu anul 2024, se va recupera in procent de 70% din profiturile impozabile obiinute in urmatorii 5 ani consecutivi.

Creantele si datoriile privind impozitul amanat sunt evaluate la nivelul impozitelor ce se asteapta fi aplicate in perioada in care activul este realizat sau datoria este decontata, pe baza nivelului impozitelor (si al legilor fiscale) ce au intrat in vigoare sau urmeaza a intra in vigoare pana la sfarsitul perioadei de raportare. Masurarea activelor si datoriilor privind impozitul amanat reflecta consecintele fiscale ce ar urma sa decurga din felul in care Grupul si Societatea se asteapta, la sfarsitul perioadei de raportare, sa recupereze sau sa deconteze valoarea contabila a activelor si datoriilor sale.

Creantele si datoriile privind impozitul pe profit amanat sunt prezentate net daca exista un drept legal conform caruia se pot deconta datorii fiscale curente cu creante fiscale si daca sunt aferente aceleiasi entitati si daca sunt datorate aceleiasi autoritati fiscale.

Impozitul anual curent si amanat
Impozitul curent si cel amanat sunt recunoscute in situatia consolidata de profit sau pierdere cu exceptia cazului in care ele se refera la elemente ce sunt recunoscute in alte elemente ale rezultatului global sau direct in capitalul propriu, caz in care impozitul curent si cel amanat sunt de asemenea recunoscute in alte elemente ale rezultatului global, respectiv capitaluri proprii.

Incepand cu 1 ianuarie 2024, conform prevederilor Legii nr. 296/2023 si modificarilor aduse Codului fiscal, persoanele juridice cu o cifra de afaceri de peste 50.000.000 euro in anul precedent au obligatia de a plati impozite suplimentare pe cifra de afaceri. In acest context, pentru anul 2024 s-au introdus:

- *Impozitul minim pe cifra de afaceri (*IMCA), aplicabil contribuabililor care, depasesc pragul cifrei de afaceri mentionat, si determina un impozit pe profit mai mic decat cel minim stabilit conform normelor fiscale. IMCA este stabilit la 1% din cifra de afaceri.
- *Impozitul suplimentar pe cifra de afaceri* (ICAS), datorat de persoanele juridice care desfasoara activitati in sectoarele petrol si gaze naturale, conform codurilor CAEN stabilite prin OMF nr. 5433/2023, si care depasesc pragul cifrei de afaceri de 50.000.000 euro. ICAS este stabilit la 0.5% din cifra de afaceri.

Pentru anul 2025, conform prevederilor din Legea 290/2024 s-a mentinut obligatia de a plati Impozitul suplimentar pe cifra de afaceri (ICAS), eliminandu-se insa plafonul de cifra de afaceri de peste 50.000.000 euro.

In cazul entitatilor care desfasoara activitati in domeniul petrolului si gazelor naturale, acestea nu se supun regulilor IMCA, ci au obligatia de a achita ICAS conform art. 18^3 din Codul fiscal (respectiv art. 46^2 in anul 2025), alaturi de impozitul pe profit reglementat de art. 13 din Codul fiscal. Aceasta obligatie fiscala suplimentara este aplicabila pentru perioada 1 ianuarie 2024 – 31 decembrie 2025.

In acest context, ALRO, in calitate de mare contribuabil, are in obiectul de activitate secundar codul CAEN 3522 – "Distributia combustibililor gazosi, prin conducte" si presteaza servicii in calitate de operator al unui sistem inchis de distributie a gazelor naturale catre furnizorii de gaze, care sunt utilizatori ai acestui sistem de distributie. Avand in vedere aceste aspecte, ALRO intra sub incidenta prevederilor art. 18^3, respectiv 46^2 din Codul fiscal si are obligatia de a plati impozitul suplimentar pe cifra de afaceri (ICAS).

Conform OMFP nr. 2.844/2016, cu modificarile ulterioare, impozitul minim pe cifra de afaceri (IMCA), este asimilat impozitului pe profit, in timp ce impozitul suplimentar pe cifra de afaceri (ICAS) este asimilat unei cheltuieli operationale.

Taxa pe valoarea adaugata (TVA)

Veniturile, cheltuielile si activele sunt recunoscute nete de TVA, cu exceptia:
- situatiei in care taxa aferenta achizitiei unui activ sau prestarii unui serviciu nu este recuperabila de la autoritatea fiscala, caz in care TVA-ul se recunoaste ca parte a costului de achizitie al activului sau al serviciului, dupa caz;
- situatiei in care creantele si datoriile sunt recunoscute cu TVA-ul inclus, cand suma neta de TVA de plata sau de recuperat de la autoritatea fiscala este inclusa in creante sau datorii in situatia pozitiei financiare.

Imobilizari corporale

Terenurile si cladirile utilizate in activitatea de productie sau pentru furnizarea de bunuri sau servicii, sau in scopuri administrative, sunt prezentate in situatia pozitiei financiare la cost minus amortizare cumulata si minus pierderi cumulate din depreciere.

Cand parti semnificative dintr-o imobilizare corporala trebuie inlocuite intr-un anumit interval, Grupul si Societatea recunoasc aceste parti ca active individuale cu durate de viata proprii si le amortizeaza corespunzator. De asemenea, cand se efectueaza o revizie majora, costul acesteia se recunoaste in valoarea contabila a echipamentului respectiv ca o inlocuire daca criteriile de recunoastere sunt indeplinite. Toate celelalte cheltuieli cu reparatiile si mentenanta sunt recunoscute in contul de profit sau pierdere atunci cand se efectueaza. Valoarea prezenta a costurilor cu reabilitarea unui activ este inclusa in costul respectivului activ daca criteriile de recunoastere sunt indeplinite.

Imobilizarile corporale in curs de executie ce urmeaza a fi utilizate in productie sau administrativ sunt evaluate la cost minus pierdere cumulata din depreciere. Costurile includ si onorariile profesionale si pentru activele eligibile, costurile indatorarii capitalizate in conformitate cu politicile contabile ale Grupului si Societatii. Astfel de active sunt clasificate la categoriile respective de imobilizari corporale atunci cand sunt terminate sau gata de utilizare pentru scopul in care au fost prevazute. Amortizarea acestor active, pe aceeasi baza ca si alte active aflate in proprietate, incepe atunci cand activele sunt disponibile pentru utilizare in maniera dorita.

Instalatiile si echipamentele sunt evaluate la cost minus amortizarea cumulata si pierderea cumulata din depreciere.

Terenurile nu se amortizeaza.

Amortizarea este recunoscuta pentru a aloca sistematic costul activului minus valoarea reziduala pe intreaga durata de viata a activelor, folosindu-se metoda liniara, dupa cum urmeaza:

	2024	2023
Cladiri si alte constructii speciale	intre 1 si 60 ani	intre 2 si 60 ani
Instalatii tehnice si masini	intre 1 si 35 ani	intre 1 si 35 ani
Echipamente si vehicule	intre 1 si 25 ani	intre 1 si 25 ani

Duratele de viata utila estimate, valorile reziduale si metoda de amortizare sunt revizuite la finalul fiecarei perioade de raportare, orice modificare a acestora fiind contabilizata prospectiv. In special, Grupul si Societatea iau in considerare impactul legislatiei in materie de sanatate, siguranta si mediu in evaluarea duratelor de viata utila asteptate si a valorilor reziduale estimate. In plus, Grupul si Compania determina daca legislatia si reglementarile legate de clima ar putea impune cerinte suplimentare de eficienta energetica asupra cladirilor si spatiilor de birouri ale Grupului, impactul acestora asupra duratei de viata utila sau asupra valorilor reziduale si asupra previziunilor financiare utilizate in scopul testarii deprecierii.

Amortizarea nu inceteaza atunci cand activul nu este utilizat sau cand este scos din functiune, cu exceptia cazului in care acesta este complet amortizat. Un element de imobilizare corporala nu mai este recunoscut ca urmare a cedarii sau atunci cand nu mai sunt asteptate beneficii economice viitoare din utilizarea in continuare a activului. Orice castig sau pierdere rezultand din cedarea sau casarea unui element al imobilizarii corporale este determinat ca diferenta dintre incasarile din vanzari si valoarea contabila neta a activului si este recunoscut in situatia de profit sau pierdere la data derecunoasterii.

Investitii imobiliare

Investitiile imobiliare ale Societatii sunt evaluate initial la pretul de achizitie, incluzand si cheltuielile direct atribuibile tranzactiei. Ulterior recunoasterii initiale, investitiile imobiliare sunt recunoscute la cost minus amortizare acumulata si minus ajustari de depreciere.

Amortizarea este recunoscuta pentru a aloca sistematic costul minus valoarea reziduala pe intreaga durata de viata a acestora, folosindu-se metoda liniara. Investitiile imobiliare sunt derecunoscute fie atunci cand sunt vandute, fie cand sunt definitiv retrase din folosinta si nu se mai preconizeaza aparitia de beneficii economice viitoare din cedarea lor. Diferenta dintre incasarile nete din cedare si valoarea contabila a activului este recunoscuta in contul de profit sau pierdere aferent perioadei in care a avut loc derecunoasterea acestora.

Transferurile la (sau de la) categoria de investitii imobiliare sunt facute numai atunci cand exista o modificare a utilizarii. Pentru un transfer din categoria investitii imobiliare in categoria proprietate imobiliara utilizata de catre proprietar, costul proprietatii cu scopul contabilizarii ei ulterioare este valoarea sa justa de la data modificarii utilizarii. Daca o proprietate imobiliara utilizata de proprietar devine o investitie imobiliara, Compania trebuie sa contabilizeze o astfel de proprietate in conformitate cu politica sa aferenta imobilizarilor corporale pana la data modificarii utilizarii.

Imobilizari necorporale

Imobilizari necorporale achizitionate separat
Imobilizarile necorporale cu durata de viata utila finita care sunt achizitionate separat sunt recunoscute initial la cost si sunt contabilizate ulterior la cost minus amortizarea cumulata si pierdere din depreciere cumulata. Amortizarea este recunoscuta liniar de-a lungul duratelor de viata utila a acestora. Durata de viata utila estimata si metoda de amortizare sunt revizuite la finalul fiecarei perioade de raportare, avand ca efect faptul ca orice modificari ale estimarilor sunt contabilizate pe baza prospectiva. Imobilizarile necorporale cu durata de viata utila nedeterminata, care sunt achizitionate separat, sunt contabilizate la cost minus pierderi cumulate din depreciere.

Imobilizari necorporale generate intern – cheltuieli de cercetare si dezvoltare
Cheltuielile pentru activitati de cercetare sunt recunoscute ca atare in perioada in care acestea sunt suportate.

O imobilizare necorporala generata intern, care rezulta din dezvoltare (sau din etapa dezvoltarii unui proiect intern), este recunoscuta daca, si numai daca, toate criteriile urmatoare au fost demonstrate:
- fezabilitatea tehnica necesara finalizarii imobilizarii necorporale astfel incat aceasta va fi disponibila pentru utilizare sau vanzare;
- intentia de a finaliza imobilizarea necorporala si de a o utiliza sau vinde;
- capacitatea de a folosi sau a vinde imobilizarea necorporala;
- modul in care imobilizarea necorporala va genera beneficii economice viitoare probabile;
- disponibilitatea resurselor tehnice, financiare si de alta natura adecvate pentru a finaliza dezvoltarea imobilizarii necorporale si pentru utilizarea sau vanzarea acesteia; si
- capacitatea de a evalua in mod credibil costurile atribuibile imobilizarii necorporale in timpul dezvoltarii sale.

Valoarea recunoscuta initial pentru imobilizarile necorporale generate intern reprezinta suma costurilor suportate de la data la care imobilizarea necorporala indeplineste pentru prima data criteriile de recunoastere enumerate mai sus. Acolo unde nu poate fi recunoscuta nicio imobilizare necorporala generata intern, cheltuielile de dezvoltare sunt recunoscute in profit sau pierdere in perioada in care acestea sunt efectuate.

Ulterior recunoasterii initiale, imobilizarile necorporale generate intern sunt raportate la cost minus amortizarea cumulata si pierderea cumulata din depreciere, pe aceeasi baza ca si imobilizarile necorporale achizitionate separat.

Amortizarea imobilizarilor necorporale se face pe perioade cuprinse intre 3 ani (pentru software) si 50 ani (pentru concesiuni).

Imobilizari necorporale achizitionate intr-o combinare de intreprinderi
Imobilizarile necorporale achizitionate ca parte a unei combinari de intreprinderi si recunoscute separat de fondul comercial sunt recunoscute initial la valoarea lor justa la data achizitiei (care este privita drept cost al acestora).

Ulterior recunoasterii initiale, imobilizarile necorporale achizitionate ca parte a unei combinari de intreprinderi sunt prezentate la cost minus amortizarea cumulata si pierderea cumulata din depreciere pe aceeasi baza ca si imobilizarile necorporale care sunt achizitionate separat.
Derecunoasterea imobilizarilor necorporale
O imobilizare necorporala este derecunoscuta la cedare sau atunci cand nu se mai preconizeaza nici un fel de beneficii economice viitoare din utilizarea sau cedarea sa. Castigurile sau pierderile rezultate din derecunoasterea unei imobilizari necorporale, evaluate ca diferenta dintre incasarile nete din vanzare si valoarea contabila neta a activului, sunt recunoscute in profit si pierdere atunci cand activul este derecunoscut.

Deprecierea imobilizarilor corporale si necorporale
La finalul fiecarei perioade de raportare Grupul revizuieste valorile contabile ale imobilizarilor corporale si necorporale ale sale pentru a stabili daca exista indicii de depreciere. Daca exista astfel de indicii, se estimeaza valoarea recuperabila a activului pentru stabili marimea deprecierii (daca exista). Acolo unde nu este posibila estimarea valorii recuperabile a unui activ individual, Grupul si Societatea estimeaza valoarea recuperabila a unitatii generatoare de numerar careia ii apartine activul. Acolo unde poate fi identificata o baza rezonabila si consistenta de alocare, activele corporative sunt, de asemenea, alocate unitatilor individuale care genereaza numerar, sau, daca nu, acestea sunt alocate celui mai mic grup de unitati generatoare de numerar pentru care poate fi identificata o baza rezonabila si consistenta de alocare.

Imobilizarile necorporale cu durate de viata utile nedefinite si imobilizarile necorporale care nu sunt inca disponibile pentru utilizare sunt testate cel putin anual pentru depreciere si ori de cate ori exista un indiciu ca activul ar putea fi depreciat.

Valoarea recuperabila reprezinta cea mai mare valoare dintre valoarea justa minus costurile generate de vanzare si valoarea sa de utilizare. La determinarea valorii de utilizare, viitoarele fluxuri de numerar estimate sunt actualizate la valoarea lor curenta folosind o rata de actualizare determinata inaintea impozitarii care reflecta evaluarile de piata curente a valorii-timp a banilor si riscurile specifice activului pentru care estimarile aferente fluxurilor de numerar viitoare nu au fost ajustate.

Daca valoarea recuperabila a unui activ (sau unitati generatoare de numerar) este estimata a fi mai mica decat valoarea sa contabila, valoarea contabila a activului (sau a unitatii generatoare de numerar) este redusa la nivelul valorii recuperabile. Deprecierea este recunoscuta imediat in situatia de profit sau pierdere.

Acolo unde deprecierea se reverseaza, valoarea contabila a activului (sau a unitatii generatoare de numerar) este majorata la nivelul noii estimari a valorii sale recuperabile, dar astfel incat noua valoare contabila sa nu depaseasca valoarea contabila care ar fi fost stabilita daca nu ar fi fost recunoscuta deprecierea pentru activ (unitatea generatoare de numerar) in anii precedenti. O reversare a unei deprecieri este recunoscuta imediat in profit sau pierdere.

Imobilizarile corporale puse temporar in conservare sunt evaluate pentru depreciere individual. Pentru activele puse in conservare pentru o perioada nedefinita, in conformitate cu decizia Consiliului de Administrație, Grupul recunoaste o pierdere din depreciere egala cu valoarea lor contabila la data transferului. Ulterior, aceste active sunt revizuite pentru posibila reversare a deprecierii, in functie de planurile Grupului de a le utiliza in viitor.

Stocuri

Stocurile sunt evaluate la valoarea cea mai mica dintre cost si valoarea realizabila neta.

Cheltuielile aferente cu transportul fiecarui produs in locatia actuala si cele aferente aducerii acestuia in stare de functionare sunt contabilizate astfel:

- Materii prime: cheltuieli de achizitie pe baza principiului primul intrat, primul iesit;
- Produse finite si productia in curs: costul materialelor directe si a orelor lucrate, precum si o parte a cheltuielilor generale de productie alocate pe baza unei capacitati normale de functionare, cu exceptia costurilor indatorarii, determinate pe baza costului mediu ponderat.

Valoarea realizabila neta reprezinta pretul de vanzare estimat pe parcursul desfasurarii normale a activitatii, minus costurile estimate pentru finalizare si costurile estimate necesare efectuarii vanzarii.

Provizioane

Provizioanele sunt recunoscute atunci cand Grupul si Societatea au o obligatie actuala (legala sau implicita) ca rezultat al unui eveniment trecut; este probabil ca pentru decontarea obligatiei sa fie necesara o iesire de resurse incorporand beneficii economice si se poate face o estimare credibila a valorii obligatiei.

Valoarea recunoscuta ca provizion este cea mai buna estimare a contravalorii necesare pentru decontarea obligatiei actuale la finalul perioadei de raportare, luand in considerare riscurile si incertitudinile din jurul obligatiei. Atunci cand un provizion este masurat folosind fluxurile de numerar estimate pentru a deconta obligatia actuala, valoarea contabila a acestuia este valoarea actuala a acelor fluxuri de numerar (unde efectul valorii-timp a banilor este semnificativ).

Atunci cand se asteapta ca unele sau toate beneficiile economice necesare pentru a deconta un provizion sa fie recuperate de la terti, creanta este recunoscuta ca activ daca este aproape sigur ca rambursarea va fi primita si ca valoarea creantei poate fi evaluata in mod credibil.

Obligatiile de dezafectare si reabilitare

Costurile pentru dezafectare includ demontarea si demolarea de infrastructuri, precum si eliminarea materialelor reziduale si refacerea zonelor afectate. Costurile pentru dezafectare sunt prezentate la valoarea prezenta a costurilor preconizate pentru indeplinirea obligatiei folosind fluxurile de numerar estimate si sunt recunoscute ca parte din costul activului respectiv. Fluxurile de numerar sunt decontate la o rata curenta dinainte de impozitare care reflecta riscul specific obligatiilor pentru dezafectare. Discountul este inregistrat ca si cheltuiala pe masura ce apare si recunoscut in contul de profit sau pierdere ca si cost de finantare. Costurile viitoare estimate pentru dezafectare sunt revizuite anual si ajustate dupa cum este cazul. Modificarile in costurile viitoare estimate sau in rata de discount aplicata sunt adaugate la sau scazute din costul respectivului activ.

Instrumente financiare

Un instrument financiar este un contract care genereaza un activ financiar pentru o societate si o datorie financiara sau un instrument de capitaluri proprii pentru o alta societate.

Activele financiare si datoriile financiare sunt recunoscute atunci cand Grupul si Societatea devin parte in prevederile contractuale ale instrumentului.

Activele si datoriile financiare se masoara initial la valoarea justa. Costurile tranzactiei care sunt direct atribuibile achizitiei sau emiterii de active si datorii financiare (altele decat active financiare si datoriile financiare la valoarea justa prin profit sau pierdere) sunt adaugate la recunoasterea initiala sau deduse din valoarea justa a activelor respectiv datoriilor financiare, dupa caz. Costurile tranzactiei direct atribuibile achizitiei activelor sau datoriilor financiare la valoare justa prin profit sau pierdere sunt recunoscute imediat in situatia consolidata si individuala de profit sau pierdere.

Metoda dobanzii efective
Metoda dobanzii efective este o metoda de calcul a costului amortizat al unui activ financiar si de alocare a venitului din dobanzi pe perioada relevanta. Rata dobanzii efective este rata care actualizeaza exact incasarile viitoare de numerar estimate pe durata de viata a instrumentului financiar (inclusiv toate comisioanele platite sau primite care formeaza parte integranta din rata dobanzii efective, costurile de tranzactie si altor prime sau discounturi), sau (unde este cazul) pe o perioada mai scurta, la valoarea contabila neta a activului financiar la data recunoasterii initiale.

Venitul este recunoscut pe baza dobanzii efective pentru instrumentele financiare altele decat acele active clasificate ca si active financiare la valoarea justa prin profit sau pierdere.

Active financiare

Pentru scopurile evaluarii ulterioare activele financiare sunt clasificate in urmatoarele categorii: active financiare la cost amortizat, la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global (OCI) si la valoarea justa prin profit sau pierdere (FVTPL).

- *Instrumente de datorie la costul amortizat* pentru activele financiare care sunt pastrate in cadrul unui model de business cu obiectivul de a pastra activele financiare pentru a colecta fluxurile de trezorerie contractuale ce indeplinesc criteriul de numai plati de capital și dobanzi (SPPI). Aceasta categorie include *Creantele comerciale si alte creante,* precum si *Imprumuturile acordate pe termen lung.*

- *Activele financiare la cost amortizat* sunt evaluate ulterior utilizand metoda dobanzii efective (EIR) si sunt subiectul analizei de depreciere. Castigurile si pierderile sunt recunoscute în profit sau pierdere atunci, cand activul este derecunoscut, modificat sau depreciat.

- *Activele financiare la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global (OCI).* La recunoasterea initiala, Grupul si compania pot opta sa clasifice in mod irevocabil investitii de capital ca instrumente de capital desemnate la OCI atunci cand acestea intrunesc definitia elementelor de capital dupa *IAS 32 Instrumente financiare: prezentare*, si cand acestea nu sunt detinute spre vanzare. Clasificarea se determina pentru fiecare instrument financiar in parte. Castigurile si pierderile pe aceste active financiare nu ajung sa se recicleze niciodata in contul de profit sau pierdere. In prezent, Grupul si Compania nu au active semnificative la valoarea justa prin OCI.

- *Activele financiare la valoarea justa prin profit sau pierdere (FVTPL)* cuprind activele financiare detinute pentru tranzactionare, activele financiare desemnate la recunoasterea initiala la valoarea justa prin contul de profit si pierdere sau activele financiare obligatoriu impuse a fi evaluate la valoarea justa. Activele financiare sunt clasificate ca fiind detinute pentru tranzactionare daca sunt achizitionate in scopul vanzarii sau rascumpararii pe termen scurt. Instrumentele financiare derivate, inclusiv derivatele incorporate separate, sunt, de asemenea, clasificate ca fiind detinute pentru tranzactionare, cu exceptia cazului in care sunt desemnate ca instrumente de acoperire eficiente. Activele financiare cu fluxuri de trezorerie care nu sunt doar plati de capital si dobanzi sunt clasificate si evaluate la valoarea justa prin profit sau pierdere, indiferent de modelul de business. Indiferent de criteriile de clasificare a instrumentelor de datorie la costul amortizat sau la valoarea justa prin OCI, astfel cum este descris mai sus, instrumentele de datorie pot fi desemnate la valoarea justa prin contul de profit si pierdere la recunoasterea initiala, daca aceasta elimina sau reduce semnificativ o neconcordanta contabila.

Activele financiare la valoarea justa prin profit sau pierdere sunt inregistrate in situatia pozitiei financiare la valoarea justa cu modificarile nete ale valorii juste recunoscute in contul de profit sau pierdere.

Activele financiare in mod obligatoriu la valoarea justa prin profit sau pierdere cuprind creante ale Grupului / Companiei acoperite prin contracte de factoring care nu au fost inca scontate la data raportarii.

Deprecierea activelor financiare
Grupul si Societatea recunosc un provizion pentru pierderile preconizate din creditare (ECL) pentru toate instrumentele de datorie care nu sunt detinute la valoare justa prin profit sau pierdere. ECL se bazeaza pe diferenta dintre fluxurile de trezorerie contractuale datorate in conformitate cu contractul si toate fluxurile de numerar pe care Grupul si Societatea se asteapta sa le primeasca, actualizate cu o aproximare a ratei dobanzii efective initiale a activului. Fluxurile de numerar preconizate vor include fluxurile de trezorerie provenite din vanzarea de garantii detinute sau alte imbunatatiri de credit care fac parte integranta din clauzele contractuale.

Pierderile preconizate sunt recunoscute in doua etape. Pentru expunerile de credit pentru care nu a existat o crestere semnificativa a riscului de credit de la recunoasterea initiala, pierderi preconizate sunt recunoscute pentru pierderile din credite care rezulta din

evenimentele de neplata posibile in urmatoarele 12 luni (ECL pe 12 luni). Pentru acele expuneri de credit pentru care a existat o crestere semnificativa a riscului de credit de la recunoasterea initiala, este necesar un provizion pentru pierderile de credit preconizate pe parcursul duratei ramase a expunerii, indiferent de momentul de neplata (pierderile din creditare preconizate pe toata durata de viata).

Pentru creantele comerciale Grupul si Societatea aplica o abordare simplificata in calcularea pierderilor preconizate (ECL). Prin urmare, Grupul si Societatea nu urmaresc modificarile riscului de credit, ci recunosc, in schimb, un provizion pe baza datelor pierderilor preconizte pe intreaga durata a vietii la fiecare data de raportare. Grupul si Societatea au stabilit o matrice de stabilire a provizioanelor care se bazeaza pe experienta pierderilor din creditare istorice, ajustata pentru factorii prospectivi specifici debitorilor si mediului economic. Mai multe informatii despre matricea de provizioane a Grupului sunt prezentate în Nota 36.

Creantele comerciale ale Grupului / Societatii sunt in general pe termene de 30 pana la 90 de zile. Grupul / Societatea considera un activ financiar in posibilitate de nerambursare atunci cand platile contractuale sunt restante in afara acestor termene. Cu toate acestea, in anumite cazuri, Grupul / Societatea poate considera, de asemenea, un activ financiar ca fiind in stare de nerambursare atunci cand informatiile interne sau externe indica faptul ca este putin probabil ca Grupul / Societatea sa primeasca in totalitate sumele contractuale restante inainte de a lua in considerare orice cresteri de credite detinute de Grup / Societate. Un activ financiar este anulat atunci cand nu exista o asteptare rezonabila de recuperare a fluxurilor de numerar contractuale.

Derecunoasterea activelor financiare
Grupul si Societatea derecunosc un activ financiar numai atunci cand drepturile contractuale privind fluxurile de numerar din active expira sau cand transfera activul financiar si, in mod substantial, toate riscurile si beneficiile aferente titlului de proprietate a activului catre alta entitate. Daca Grupul si Societatea nici nu transfera nici nu retin in mod substantial toate riscurile si beneficiile aferente titlului de proprietate si continua sa controleze activul transferat, se recunoaste dreptul pastrat in activul respectiv si o datorie pentru eventuale sume de plata. Daca Grupul si Societatea pastreaza in mod substantial riscurile si beneficiile aferente titlului de proprietate ale unui activ financiar transferat, atunci Grupul si Societatea continua sa recunoasca activul financiar si, de asemenea, recunosc un imprumut garantat pentru incasarile primite.
La derecunoasterea totala a unui activ financiar, diferenta dintre valoarea contabila a activului si suma contravalorii primite si/sau de primit si a castigului sau pierderii cumulate care a fost recunoscuta in alte elemente ale rezultatului global se recunoaste in profit sau pierdere.

Investitii in filiale

In situatiile financiare individuale investitiile in filiale sunt prezentate la cost istoric minus ajustari pentru depreciere.

Numerar si echivalente de numerar

Numerarul si echivalentele de numrar din situatia pozitiei financiare si din situatia fluxurilor de trezorerie cuprind numerarul la banci si in casierie, precum si depozitele la termen constituite pe o perioada de cel mult 3 luni.

Datorii financiare

Datoriile financiare sunt clasificate fie ca *Datorii financiare evaluate la valoarea justa prin profit sau pierdere* sau ca *Alte datorii financiare.*

Datorii financiare la valoarea justa prin profit sau pierdere
Datoriile financiare sunt clasificate la valoarea justa prin profit sau pierdere cand datoria financiara este fie detinuta in vederea tranzactionarii, fie desemnata la valoarea justa prin profit sau pierdere.

O datorie financiara este clasificata ca detinuta in vederea tranzactionarii daca:
- a fost achizitionata, in principal, in scopul rascumpararii in viitorul apropiat; sau
- la recunoasterea initiala face parte dintr-un portofoliu de instrumente financiare identificate pe care Grupul si Societatea le administreaza impreuna si are un istoric de marcare pe termen scurt a profiturilor; sau
- este un instrument derivat care nu este desemnat ca instrument de acoperire sau care nu este eficient.

O datorie financiara, alta decat datoria financiara detinuta pentru tranzactionare, poate fi desemnata ca fiind la valoarea justa prin profit sau pierdere, la recunoasterea initiala daca:

- aceasta desemnare elimina sau reduce semnificativ o inconsecventa de evaluare sau de recunoastere care ar aparea altfel; sau

- datoria financiara face parte dintr-un grup de active financiare sau datorii financiare sau ambele, a caror performanta este

gestionata si evaluata pe baza valorii juste, in conformitate cu managementul riscului documentat sau strategia de investitii, precum si daca gruparea este furnizata intern pe acea baza; sau

- face parte dintr-un contract care contine unul sau mai multe instrumente derivate incorporate si IFRS 9 Instrumente financiare permite ca intregul contract combinat (activ sau datorie) sa fie desemnat ca fiind la valoare justa prin contul de profit sau pierdere.

Datoriile financiare la valoare justa prin profit sau pierdere sunt evaluate la valoare justa, cu orice castig sau pierdere care rezulta din reevaluare recunoscut in profit sau pierdere. Castigul sau pierderea neta recunoscute in profit sau pierdere includ orice dobanda platita in legatura cu datoria financiara si sunt incluse in *Castiguri / (pierderi) nete din instrumente financiare derivate* si *Alte castiguri/ (pierderi) financiare,nete in profit sau pierdere.* Valoarea justa este stabilita in modul prezentat in Nota 36.

Alte datorii financiare
Alte datorii financiare (inclusiv imprumuturi) sunt evaluate ulterior la cost amortizat, folosind metoda dobanzii efective.

Metoda dobanzii efective este o metoda de calcul a costului amortizat a unei datorii financiare si de alocare a cheltuielilor cu dobanzile din perioada relevanta. Rata dobanzii efective este rata care actualizeaza exact platile viitoare de numerar estimate pe durata de viata preconizata a datoriei financiare (inclusiv toate onorariile platite sau primite care fac parte integranta din rata efectiva a dobanzii, costurile de tranzactie si alte prime sau disconturi) sau (acolo unde e cazul) pe o perioada mai scurta, la valoarea contabila neta de la recunoasterea initiala.

Contracte de garantie financiara
Un contract de garantie financiara este un contract care solicita emitentului sa efectueze anumite plati pentru a compensa detinatorul pentru o pierdere pe care o are de suferit in situatia in care un debitor specificat nu face platile la termen in conformitate cu conditiile unui instrument de datorie.

Contractele de garantie financiara emise de Grup si Societate sunt evaluate initial la valoarea justa a acestora si, daca nu sunt desemnate ca fiind la valoare justa prin profit sau pierdere, sunt evaluate ulterior la nivelul maxim al:

- sumei obligatiei contractuale, stabilita in conformitate cu *IFRS 9 Instrumente financiare*; si

- sumei recunoscute initial, minus, acolo unde este cazul, amortizarea cumulata recunoscuta in conformitate cu politicile de recunoastere a veniturilor.

Derecunoasterea datoriilor financiare
Grupul si Societatea derecunoasc datoriile financiare atunci si numai atunci cand obligatiile Grupului si Societatii sunt achitate, anulate sau expira. Diferenta dintre valoarea contabila a datoriei financiare derecunoscute si contravaloarea platita si platibila este recunoscuta in profit sau pierdere.

Instrumente financiare derivate

Grupul si Societatea devin parte intr-o serie de instrumente financiare derivate pentru a-si gestiona expunerea la riscul de piata si la riscul ratei cursului de schimb, incluzand contracte forward sau optiuni pe cursul de schimb, contracte swap si optiuni de gestionare a riscurilor legate de pretul marfurilor corespunzatoare vanzarilor pe aluminiu, bazate pe pretul aluminiului de pe Bursa Metalelor de la Londra (“LME”). Grupul / Compania utilizeaza instrumente financiare derivate similare, atunci cand este necesar, pentru a se acoperi de riscul de pret al achizitiilor pentru productie, cum ar fi energia electrica.

Informatii suplimentare cu privire la instrumentele financiare derivate sunt prezentate in Nota 36. Instrumentele financiare derivate sunt recunoscute initial la valoarea justa de la data incheierii contractelor si sunt reevaluate ulterior la valoarea lor justa la incheierea fiecarei perioade de raportare. Castigul sau pierderea rezultata este recunoscuta imediat in contul de profit sau pierdere, exceptand cazul in care instrumentul derivat este desemnat ca instrument de acoperire si este eficient, situatie in care momentul recunoasterii in profit sau pierdere depinde de natura relatiei de acoperire.

Prezentarea neta a instrumentelor financiare

Activele si datoriile financiare sunt prezentate net in situatia pozitiei financiare daca exista un drept legal care sa permita decontarea neta si daca exista intentia in acest sens, respectiv de a realiza activele si a deconta datoriile in acelasi timp.

Partile afiliate

Contrapartidele sunt considerate afiliate in momentul in care alta parte, fie prin drept de proprietate, drepturi contractuale, relatii familiale sau prin alte mijloace, poate controla sau influenta semnificativ cealalta parte.

Subventii

Subventiile sunt recunoscute atunci cand exista suficiente dovezi ca Grupul si Societatea vor indeplini conditiile referitoare la acestea si ca subventiile vor fi primite. Acestea sunt recunoscute in situatia de profit sau pierdere pe perioada necesara pentru a le corela cu costurile pe care subventiile le compenseaza si sunt prezentate in categoria Alte venituri operationale. Subventiile care se primesc ca si compensatie pentru cheltuieli sau pierderi deja inregistrate sau pentru a acorda suport nemijlocit Grupului si Societatii, fara costuri ulterioare aferente, se recunosc in contul de profit sau pierdere in perioada cand trebuie primite.

Subventia primita pentru compensatia emisiilor indirecte este recunoscuta odata ce legislatia aplicabila intra in vigoare si Grupul si Societatea au drepturi legale sau implicite de a primi subventia si toate conditiile sunt indeplinite. Evaluarea venitului maxim din compensatii pentru fiecare perioada de raportare se face in conformitate cu formula publicata. Proportia atribuibila a compensatiei Grupului si Societatii in raport cu bugetul total de compensare anual plafonat este ulterior estimat cu referire la certificatele de CO2 pe baza productiei efective a Grupului si a Societatii pentru perioada respectiva. Numarul de certificate pentru ceilalti beneficiari ai schemei de ajutor de stat utilizata la calcularea ponderii Grupului si Societatii este estimat pe baza cifrei din anul anterior, ajustata pe cat posibil, cu datele de piata disponibile.

Subventiile pentru achizitia de mijloace fixe sunt incluse in active pe termen lung ca venituri in avans si se crediteaza in contul de profit si pierdere liniar pe durata de viata preconizata a respectivelor active.

Certificatele de emisii de gaze cu efect de sera

Grupul si Societatea recunosc deficitul de certificate de emisii gaze cu efect de sera in situatiile financiare consolidate si individuale pe baza metodei datoriilor nete. Conform acestei metode, sunt recunoscute doar acele datorii care se asteapta sa rezulte din depasirea cotelor de certificate alocate.

Grupul si Societatea estimeaza volumele anuale de emisii la finalul fiecarei perioade de raportare si recunosc totalul datoriilor suplimentare estimate pentru excesul prognozat de volume de emisii de gaze cu efect de sera la justa valoare a unitatilor suplimentare care urmeaza sa fie achizitionate sau sanctiunile care urmeaza sa fie suportate conform legislatiei nationale. Datoria suplimentara neta este recunoscuta in profit sau pierdere pe baza metodei unitatii de productie in categoria *Alte cheltuieli operationale*, pe de o parte, in Situatia de profit sau pierdere, si in *Provizioane pe termen scurt* in Situatia Pozitiei financiare, pe de alta parte.

In cazul in care Grupul si Societatea estimeaza ca va folosi mai putin din cotele alocate de certificate de emisii de gaze cu efect de sera alocate, orice potential venit din vanzarea certificatelor neutilizate este recunoscut doar in momentul vanzarii efective a acestora.

Raportarea pe segmente

Un segment este o componenta a Grupului si a Societatii care se implica in segmente de activitate din care poate obtine venituri sau poate inregistra cheltuieli (inclusiv venituri si cheltuieli corespunzatoare tranzactiilor cu alte componente ale aceleiasi entitati), ale carei rezultate operationale sunt trecute in revista in mod regulat de catre principalul factor decizional al Grupului si Societatii pentru a lua decizii referitoare la resursele ce urmeaza sa fie alocate segmentului si a evalua performantele acestuia si pentru care sunt disponibile informatii financiare distincte. Informatiile despre segment sunt prezentate cu privire la segmentele geografice si de activitate ale grupului si sunt stabilite pe baza structurii de management si raportare interna a Grupului si Societatii.

Rezultatele, activele si datoriile pe segment includ elemente ce pot fi atribuite direct unui segment, precum si elemente care pot fi alocate pe o baza rezonabila. Elementele nealocate constau in principal in investitii (altele decat investitiile imobiliare) si veniturile aferente, credite si imprumuturi si cheltuielile aferente, active corporative (in principal sediul Grupului si Societatii), cheltuieli administrative, precum si in creante si datorii privind impozitul.

Cheltuielile de capital pe segment reprezinta totalul costurilor inregistrate pe parcursul perioadei pentru achizitia imobilizarilor corporale si a imobilizarilor necorporale, altele decat fondul comercial.

Dividende

Dividendele sunt inregistrate ca datorii in situatiile financiare ale Grupului si Societatii in perioada in care acestea sunt aprobate de catre actionarii Societatii si se reflecta corespunzator prin scaderea capitalurilor proprii.

Conform Ordinul Ministrului Finantelor Publice nr. 3067/2018 pentru completarea unor reglementari contabile, repartizarea trimestriala a profitului catre actionari se realizeaza optional, in cursul exercitiului financiar in limita profitului contabil net realizat trimestrial, plus eventualele profituri reportate si sume retrase din rezerve disponibile in acest scop, din care se scad orice pierderi reportate din anii anteriori, precum si sumele depuse in rezerve in conformitate cu cerintele legale sau statutare.

Regularizarea posibilelor diferente rezultate din distribuirea dividendelor in timpul anului se vor efectua dupa aprobarea situatiilor financiare anuale, iar plata posibilelor diferente rezultate din regularizare trebuie sa se efectueze in termenele stabilite legal. Dividendele repartizate si platite in plus in cursul exercitiului financiar se restituie de catre actionari Societatii in termenele stabilite legal.

4.2 Judecati contabile critice, estimari si ipoteze

Pregatirea situatiilor financiare necesita efectuarea de catre management a unor judecati contabile, estimari si ipoteze, care afecteaza valorile raportate pentru veniturile din vanzari, cheltuieli, active si datorii, notele explicative aferente, precum si pentru prezentarea datoriilor contingente. Gradul de incertitudine aferent acestor ipoteze si estimari poate genera rezultate ce necesita ajustarea semnificativa a valorilor contabile ale activelor sau datoriilor.

Ipotezele cheie care ar putea genera un anumit grad de incertitudine la data raportarii, care prezinta un risc semnificativ de a determina ajustari materiale pentru valorile contabile ale activelor si datoriilor aferente anului urmator, sunt descrise mai jos. Grupul si Societatea au fundamentat ipotezele si estimarile pe informatiile disponibile atunci cand situatiile financiare au fost pregatite. Circumstantele si ipotezele existente cu privire la dezvoltarile viitoare s-ar putea schimba datorita modificarilor in piata sau circumstantelor care sunt in afara controlului Grupului si Societatii. Astfel de schimbari sunt reflectate in ipoteze atunci cand acestea apar.

Judecati

Determinarea termenului contractelor de leasing cu optiuni de reinnoire si incetare
Grupul si Societatea determina termenul contractului de leasing ca fiind termenul ne-anulabil al contractului de leasing, impreuna cu orice perioade acoperite de o optiune de prelungire a contractului de leasing, daca este rezonabil de sigur ca va fi exercitata, sau orice perioade acoperite de o optiune de incetare a contractului de leasing, daca este rezonbil de sigur ca nu va fi exercitata. Grupul si Societatea au mai multe contracte de leasing care includ optiuni de prelungire sau de incetare. Grupul si Societatea folosesc rationamentul pentru a evalua daca este in mod rezonabil sigur ca se va exercita sau nu optiunea de reinnoire sau de incetare a contractului de leasing. Adica, Grupul si Societatea iau in considerare toti factorii relevanti care le creeaza un stimulent economic pentru a exercita fie reinnoirea, fie incetarea contractului de leasing. La 31 decembrie 2024, valoarea contabila a drepturilor de utilizare a activelor pentru care Grupul si Societatea au estimat ca vor exercita optiunea de prelungire este de 1.617 mii RON la nivelul Grupului si 1.808 mii RON la nivelul Societatii (2023: 1.227 mii RON la nivelul Grupului si 961 mii RON la nivelul Societatii). A se vedea Nota 19.

Venituri din subventii - compensatii pentru costurile indirecte cu emisiile de carbon
Atunci cand se determina momentul recunoasterii unor subventii pentru venituri si valoarea lor, este necesara aplicarea judecatilor contabile critice. Conducerea evalueaza atent daca s-au indeplinit conditiile pentru primirea subventiei, indiferent daca aceasta a fost incasata sau nu in perioada de raportare, si de asemenea ia in calcul daca subventia compenseaza cheltuieli deja efectuate sau costuri viitoare. Prin urmare, subventia poate fi inregistrata pe venit in anul financiar curent, concomitent cu cheltuielile pe care aceasta le compenseaza, sau pe baza de sume incasate daca nu exista alta baza de alocare a subventiei in alte perioade decat in cea in care a fost primita. In plus, daca Grupul sau Societatea dobandeste dreptul de a primi o subventie in scop de compensare a unor cheltuieli efectuate intr-o perioada trecuta, o astfel de subventie se inregistreaza in Situatia de profit sau pierdere in perioada in care se dobandeste acest drept, cu prezentarea adecvata care sa asigure o intelegere clara a efectului. Dupa cum este mentionat mai sus la Nota 4.1, proportia atribuibila a compensatiei Grupului si Societatii in raport cu bugetul total de compensare anual plafonat este estimata cu referire la certificatele de CO_2 pe baza productiei efective a Grupului si a Societatii pentru perioada respectiva si la certificatele de CO_2 estimate pentru ceilalti beneficiari ai schemei de ajutor de stat. Numarul de certificate pentru ceilalti beneficiari, este estimat pe baza cifrei din anul anterior, ajustata pe cat posibil, cu datele de piata disponibile. Din motive de prudenta, este aplicata o ajustare care limiteaza pana la 80% din suma calculata. A se consulta si Nota 8.

Contracte de achizitie cu pret legat la costul de productie
Alro a incheiat cu anumiti clienti contracte de livrare aluminiu prin care pretul este legat la costul de piata al materialelor si utilitatilor utilizate in productie (energie, gaz) si la o rata a inflatiei, in scopul de a se proteja impotriva cresterii semnificative a preturilor acestor materii si utilitati. Compania a analizat contractele si a ajuns la concluzia ca aceste clauze sunt strans legate de operatiunile proprii, astfel ca nu este necesara separarea unor instrumente derivate.

Modificari si lichidari ale datoriilor
Atunci cand se determina tratamentul contabil al modificarilor la contractele de imprumut existente, este necesara aplicarea judecatilor contabile critice. Conducerea evalueaza atent daca noile modificari ale conditiilor contractuale ale imprumuturilor difera substantial de conditiile din contractele initiale, prin efectuarea unei analize calitative (modificarea ratei de dobanda, cum ar fi trecerea de la dobanda fixa la dobanda variabila, extinderea semnificativa a perioadei de rambursare), precum si analiza cantitativa („testul 10%"). Conducerea ia in considerare, de asemenea, daca aceste modificari se refera la un imprumut oferit de un consortiu de banci (un imprumut sindicalizat) sau un imprumut de la un singur creditor si face evaluari suplimentare: daca este considerat un singur imprumut sau mai multe imprumuturi, daca exista o schimbare a creditorului principal etc. Daca concluziile arata ca exista modificari substanțiale ale termenilor din contractul de imprumut, atunci acesta trebuie derecunoscut si inregistrat un imprumut nou, in caz contrar noul imprumut fiind tratat ca o modificare a conditiilor imprumutului respectiv. A se consulta si Nota 28.

Estimari si ipoteze

Ajustari pentru deprecierea activelor imobilizate corporale si necorporale
Deprecierea unui activ are loc atunci cand valoarea neta contabila a respectivului activ sau a unitatii generatoare de numerar depaseste valoarea lor recuperabila, care este maximul dintre valoarea de piata minus costurile de vanzare si valoarea de utilizare. Calculul valorii de piata minus costurile de vanzare se bazeaza pe un model de fluxuri de numerar actualizate, pe date disponibile in piata din tranzactii de vanzari angajante, derulate in conditii normale de piata, pentru active similare sau pe preturi de piata identificabile mai putin costurile de cedare a activului. Calculul valorii de utilizare se bazeaza pe un model de fluxuri de numerar actualizate. Fluxurile de numerar sunt extrase din bugete intocmite de Grup si Societate si nu includ activitati de restructurare la care Grupul si Societatea nu s-au angajat inca sau investitii viitoare semnificative care vor imbunatati performanta activului sau a unitatii generatoare de numerar care face obiectul testului de depreciere. Valoarea recuperabila este senzitiva la rata de discount folosita in modelul fluxurilor de numerar actualizate, precum si la intrarile de numerar viitoare estimate si la rata de crestere folosita pentru extrapolari. Ipotezele cheie utilizate pentru determinarea valorii recuperabile pentru diferitele unitati generatoare de numerar, inclusiv o analiza a senzitivitatii, sunt prezentate si explicate in Notele 14, 16 si 18.

Taxe
Interpretarea reglementarilor fiscale complexe, modificarile in legislatia fiscala, precum si suma si momentul exigibilitatii veniturilor impozabile viitoare presupun o serie de incertitudini. Grupul deruleaza tranzactii cu diversi parteneri din mediul international, care sunt in multe cazuri pe termen lung si de complexitate, astfel ca rezultatele efective ar putea diferi fata de ipotezele avute in vedere, sau fata de viitoare modificari ale unor astfel de ipoteze, ceea ce ar putea necesita viitoare ajustari ale cheltuielilor sau veniturilor din taxe inregistrate deja. Grupul si Societatea inregistreaza provizioane, daca este cazul, pentru viitoare consecinte posibile ale unor inspectii fiscale. Valorile acestor provizioane se bazeaza pe diversi factori, cum ar fi intepretarea reglementarilor fiscale de catre Grup si Societate, in raport cu interpretarile autoritatilor fiscale. Astfel de diferente de interpretare pot aparea pentru o serie de spete, in functie de circumstantele aplicabile.

Creantele din impozit pe profit amanat se recunosc pentru pierderi fiscale reportate, in masura in care este probabil ca vor exista profituri taxabile pentru care aceste pierderi fiscale vor putea fi folosite. Este necesar ca managementul sa isi exercite judecata profesionala pentru a determina valoarea creantei din impozitul pe profit amanat care poate fi recunoscuta, pe baza momentului estimat si a nivelului viitoarelor profituri impozabile, concomitent cu strategiile viitoare de planificare fiscala. Mai multe detalii sunt prezentate in Nota 12.

La 31 decembrie 2024, Grupul are pierderi fiscale in suma de 265.318 mii RON (2023: RON 264.155 mii RON) pentru care nu au fost recunoscute creante cu impozit amanat. Aceste pierderi se refera in special la filiala Alum, si nu pot fi utilizate pentru acoperirea de profituri impozabile din alte societati din cardul Grupului. Avand in vedere incertitudinea cu privire la momentul obtinerii si valoarea profiturilor viitoare impozabile care ar putea fi disponibile pentru recuperarea pierderilor fiscale, Grupul a stabilit ca nu poate recunoaste creanta privind impozitul pe profit amanat aferent pierderilor fiscale respective. Daca Grupul ar indeplini conditiile pentru recunoasterea tuturor creantelor privind impozitul pe profit amanat, profitul si capitalurile proprii ar creste cu 42.451 mii RON la 31 decembrie 2024 (2023: 42.265 mii RON). Detalii suplimentare legate de taxe sunt prezentare in Nota 12.

Legislatia cu privire la impozitele suplimentare pe cifra de afaceri este recenta, iar interpretarea noilor prevederi poate fi incerta, in special in cazul reglementarilor aplicabile sectorului petrol si gaze naturale. In absenta unui ghid detaliat sau a unei practici consolidate in aplicarea art. 18^3 (respectiv art. 46^2 din 2025) din Codul Fiscal, exista riscul ca interpretarile autoritatilor fiscale sa

fie diferite de cele aplicate de societate. In acest context, in urma aplicarii prevederilor privind ICAS, ALRO a recunoscut o cheltuiala in suma de 17.185 mii RON, inregistrata in categoria *Alte taxe si impozite* din cadrul cheltuielilor oprationale. Suma datorata a fost calculata pe baza prevederilor fiscale in vigoare la data raportarii, insa interpretarile viitoare ale autoritatilor competente sau modificarile legislative pot avea un impact asupra obligatiilor fiscale ale societatii.

Evaluarea la valoare justa a instrumentelor financiare
Atunci cand valoarea justa a activelor si datoriilor financiare reflectate in situatia pozitiei financiare nu pot fi masurate pe baza unor preturi cotate pe piete active, valoarea lor justa se masoara folosind tehnici de evaluare, printre care si modelul fluxurilor de numerar actualizate. Ipotezele din aceste modele sunt preluate din informatii de piata disponibile, dar atunci cand nu este posibil, sunt necesare rationamente pentru determinarea valorii juste. Rationamentele includ determinarea unor ipoteze cum ar fi riscul de credit si volatilitatea. Orice modificari in aceste ipoteze referitoare la acesti factori ar putea afecta valoarea raportata in situatii financiare. A se consulta si Nota 36 pentru mai multe detalii.

Provizioane pentru reabilitare
Grupul si Societatea au recunoscut provizioane privind reabilitarea unor amplasamente unde depoziteaza deseuri din productie. Pentru determinarea valorii provizioanelor, s-au facut estimari si s-au luat in considerare ipoteze privind rata de discount, rata de inflatie, costurile cu reabilitarea si momentul cand vor trebui suportate. A se consulta si Nota 29 pentru mai multe detalii.

Planuri de beneficii determinate
Costul privind planurile de beneficii determinate si valoarea prezenta a obligatiilor privind aceste planuri sunt determinate utilizand evaluari actuariale. O evaluare actuariala presupune utilizarea unor ipoteze care ar putea sa fie diferite de evolutia ulterioara in realitate. Aceste ipoteze se refera la rata de discount, cresterile de salarii viitoare, rulajul de personal si longevitatea. Din cauza aspectelor complexe avute in vedere la evaluare si din cauza perioadei indelungate, obligatia privind beneficiile determinate este foarte senzitiva la modificarea acestor ipoteze. Toate ipotezele sunt revizuite la fiecare data de raportare. Informatii suplimentare sunt prezentate in Nota 30.

Estimarea ratei de imprumut incrementale
In cazul in care Grupul si Societatea nu pot determina cu usurinta rata dobanzii implicite in contractele de leasing, utilizeaza rata de imprumut incrementala (IBR) pentru a determina datoriile de leasing. IBR este rata dobanzii pe care Grupul si Societatea ar trebui sa o plateasca pentru a imprumuta la un termen similar si, cu o garantie similara, fondurile necesare pentru a obtine un activ cu o valoare similara dreptului de utilizare a activelor, intr-un mediu economic similar. Prin urmare, IBR reflecta ceea ce „ar trebui sa plateasca" Grupul si Societatea si necesita o estimare atunci cand nu sunt disponibile rate observabile (cum ar fi filialele care nu incheie tranzactii de finantare). A se vedea nota 19.
Provizion pentru pierderi preconizate din creditare ale creantelor comerciale
Grupul determina pierderile preconizate de creditare pentru aceste elemente utilizand o matrice de provizioane, estimata pe baza experientei istorice a pierderilor de creditare, conform scadentei debitorilor, ajustata dupa caz pentru a reflecta conditiile actuale si estimarile conditiilor economice viitoare. In consecinta, profilul de risc de credit al acestor active este prezentat pe baza scadentei lor in termenii matricei de provizioane.

Pentru determinarea recuperabilitatii creantelor comerciale, Grupul ia in considerare orice modificare a calitatii creditului clientului de la data la care creditul a fost initial acordat pana la data raportarii si ajustat pentru factori prospectivi specifici debitorilor si mediului economic. Separat, Grupul face estimari individuale pentru creantele vechi si semnificative. Pentru aceste creante, daca se asteapta deteriorarea conditiile economice prognozate in anul urmator, ceea ce poate duce la o posibilitate de neplata, rata istorica de neplata este ajustata. La fiecare data de raportare, ratele istorice de neplata observate sunt actualizate si modificarile estimarilor prospective sunt analizate.

Evaluare pierderii preconizate din creditare si previziunile pentru creantele evaluate individual sunt o estimare semnificativa. Pierderile preconizate din creditare sunt sensibile la schimbarile in circumstantele si conditiile economice prognozate. Experienta istorica a Grupului in ceea ce priveste pierderile din creditare si prognoza conditiilor economice ar putea sa nu fie, de asemenea, reprezentative pentru neincasarea efectiva a creantelor in viitor. Informatii privind pierderile preconizate din creditare pentru creantele comerciale ale Grupului sunt prezentate in notele 22, 23 si 36.

Alte judecati contabile
Conducerea foloseste judecati contabile critice si pentru provizioane si ajustari pentru deprecierea creantelor incerte si a stocurilor, ajustari pentru deprecierea activelor financiare si datorii contingente (A se vedea si notele 21, 22, 36 si 37).

5. Venituri din contractele cu clienti

Mai jos este detalierea veniturilor Grupului realizate din contractele cu clientii, inclusiv cei din cadrul grupului:

Segmente	Alumina	Aluminiu primar	Aluminiu procesat	Altele	2024 Total
Tipuri de bunuri si servicii					
Vanzari de alumina	63.622	-	-	-	**63.622**
Vanzari de produse aluminiu primar	-	1.462.867	-	-	**1.462.867**
Vanzari de produse aluminiu procesat	-	-	2.296.220	-	**2.296.220**
Alte venituri si servicii prestate	6.077	-	536	17.837	**24.450**
Total venituri din contractele cu clientii	**69.699**	**1.462.867**	**2.296.756**	**17.837**	**3.847.159**

Segmente	Alumina	Aluminiu primar	Aluminiu procesat	Altele	2023 Total
Tipuri de bunuri si servicii					
Vanzari de alumina	279.462	-	-	-	**279.462**
Vanzari de produse aluminiu primar	-	1.227.813	-	-	**1.227.813**
Vanzari de produse aluminiu procesat	-	-	1.969.413	-	**1.969.413**
Alte venituri si servicii prestate	5.192	-	212	33.720	**39.124**
Total venituri din contractele cu clientii	**284.654**	**1.227.813**	**1.969.625**	**33.720**	**3.515.812**

In 2024, veniturile Grupului au crescut in principal datorita segmentului Aluminiu Procesat pe fondul cresterii cererii pentru placi si produse extrudate, produsele cu cea mai mare profitabilitate, precum si datorita evolutiei ascendente a cotatiei aluminiului pe pietele internationale. Vanzarile de alumina au scazut, deoarece segmentul a avut vanzari catre terti doar din stocul existent, fara a avea deloc productie.

Mai jos este prezentata reconcilierea veniturilor din contractele incheiate cu clientii cu sumele prezentate in informatiile pe segmente in Nota 6:

Venituri	Alumina	Aluminiu primar	Aluminiu procesat	Altele	2024 Total
Venituri din contracte cu clientii	69.699	1.462.867	2.296.756	17.837	**3.847.159**
Tranzactii intre segmente	-50.765	-373.685	-3.011	-11.661	**-439.122**
Total venituri ale Grupului (Nota 6)	**18.934**	**1.089.182**	**2.293.745**	**6.176**	**3.408.037**

Venituri	Alumina	Aluminiu primar	Aluminiu procesat	Altele	2023 Total
Venituri din contracte cu clientii	284.654	1.227.813	1.969.625	33.720	**3.515.812**
Tranzactii intre segmente	-267.002	-377.267	-3.744	-18.082	**-666.095**
Total venituri ale Grupului (Nota 6)	**17.652**	**850.546**	**1.965.881**	**15.638**	**2.849.717**

Tranzactiile intre segmente operationale sunt stabilite intr-o maniera similara cu tranzactiile cu terte parti. Pentru modul cum Grupul urmareste performanta segmentelor sale individuale, a se vedea Nota 6.

Veniturile segmentului Alumina, care includ si vanzarile intre segmente, sunt mai mici in 2024, deoarece subsidiara a devenit agent de vanzari incepand cu luna martie 2024 si de atunci a vandut alumina pe baza de comision catre Alro, in timp ce in anul 2023 cumpara alumina din piata si o vindea catre Alro cu o marja.

In ceea ce priveste veniturile Societatii mama, aceasta este organizata in doua divizii: divizia de aluminiu primar, care produce si vinde produse precum sarma, placi, bare si lingouri si divizia de aluminiu prelucrat care produce si vinde produse laminate plate, cum ar fi table, placi si benzi. Veniturile din contractele cu clientii aferente vanzarilor de produse de aluminiu primar ale Societatii

mama au fost de 1.462.867 mii RON, inclusiv vanzarile in cadrul Grupului, iar veniturile din contractele cu clientii aferente vanzarilor de produse de aluminiu procesat ale Societatii mama au fost de 1.722.454 mii RON in 2024 (iar in 2023: 1.227.813 mii RON pentru produse aluminiu primar și 1.272.053 mii RON pentru produsele din aluminiu procesat).

Datorii aferente contractelor

In 2024, Grupul si Societatea au recunoscut suma de 23.084 mii RON, respectiv suma de 21.545 mii RON, existente la 31 decembrie 2023 in categoria *Datorii aferente contractelor*, ca venit din obligatiile de prestare indeplinite (23.578 mii RON la nivel de Grup si 21.957 mii RON la nivel de Societate sold la 31 decembrie 2023). Soldul de 39.161 mii RON, respectiv soldul de 38.609 mii RON, existente la 31 decembrie 2024 in categoria *Datorii aferente contractelor* vor fi recunoscute ca venit in 2025, din obligatiile de prestare care vor fi indeplinite in acest an.

6. Raportarea pe segmente

Pentru scopuri administrative, Grupul este organizat pe baza integrarii verticale, in trei segmente: segmentul Alumina, segmentul Aluminiu Primar si segmentul Aluminiu Procesat. Pentru alocarea resurselor si evaluarea performantei segmentelor, segmentele sunt baza pe care Grupul raporteaza informatiile pe segmente catre personalul cheie cu putere de decizie. Segmentul Alumina, care se afla la Tulcea, Romania, prelucra bauxita pentru a obtine alumina, principala materie prima pentru producerea aluminiului primar. Productia de alumina a fost suspendata temporar din august 2022 si inlocuita cu alumina achizitionata de pe piata pentru nevoile Grupului, Alum devenind ulterior agent de achizitii al Alro incepand cu martie 2024. Segmentul Aluminiu Primar toarna produse precum sarma, sleburi, bare si lingouri. O mare parte din sleburi este folosita intern in segmentul Aluminiu Procesat pentru produse laminate plate, cum ar fi: table, placi, benzi. Segmentul Aluminiu Primar include si vanzarea de produse finite de aluminiu (precum bare si sarma catre clienti din grup si externi), care sunt procesate din metalul adus de catre clientul insusi, si pentru care venitul se recunoaste doar la nivelul unei taxe de procesare. Pe langa acestea, segmentul Aluminiu Procesat al Grupului mai include si fabrica de extrudare localizata in Slatina, care achizitioneaza bare in principal de la Societatea mama pentru a realiza produse extrudate. Segmentele de Aluminiu Primar si Aluminiu Procesat se afla in Slatina, Romania. Nu au fost agregate segmente operationale pentru a crea segmente operationale raportate.

Veniturile si cheltuielile pe segmente sunt cele care sunt direct atribuibile segmentelor; cheltuielile comune sunt alocate segmentelor pe o baza rezonabila. Veniturile, cheltuielile si rezultatul pe segmente includ transferuri intre segmentele operationale.

Pentru a avea o vizibilitate mai buna asupra performantei operationale si financiare a segmentelor Grupului, pentru a putea beneficia de sinergiile sale ca grup integrat, Conducerea monitorizeaza rezultatele pe segmente care contin tranzactiile intre segmente la cost. In aceasta nota, transferurile intre segmente, atat ale segmentului Alumina, constand in livrari de materii prime, cat si ale segmentelor Aluminiu Primar si Procesat, ce constau in sleburi transferate de catre Alro catre propria sa divizie de procesare si bare transferate catre fabrica de extrudate Vimetco Extrusion, sunt reflectate la costul complet al operatiunilor respective, indiferent daca sunt desfasurate in cadrul aceleiasi entitati sau nu.

Conducerea monitorizeaza veniturile si cheltuielile din dobanzi pe baza neta.

Veniturile si rezultatul segmentelor Grupului Alro pentru anii 2024 si 2023 sunt urmatoarele:

	Alumina	Aluminiu primar	Aluminiu procesat	Altele	Tranzactii intre segmente	Total
2024						
Vanzari catre clienti externi	18.934	1.089.182	2.293.745	6.176	-	**3.408.037**
Transferuri intre segmente	46.147	1.849.613	3.011	11.661	-1.910.432	**-**
Total venituri din vanzari	**65.081**	**2.938.795**	**2.296.756**	**17.837**	**-1.910.432**	**3.408.037**
Rezultat pe segmente (profit brut)	**5.194**	**77.583**	**90.581**	**7.448**	**-3.903**	**176.903**
Alte cheltuieli si venituri operationale, net	-33.072	-71.045	-237	154.691	-2.103	**48.234**
Rezultat operational (EBIT)	**-27.878**	**6.538**	**90.344**	**162.139**	**-6.006**	**225.137**
Total depreciere si amortizare	7.361	66.046	47.853	80	-1.832	**119.508**
EBITDA	**-20.517**	**72.584**	**138.197**	**162.219**	**-7.838**	**344.645**
Dobanzi si alte venituri / (cheltuieli) financiare, nete						**-154.752**
Diferente nete de curs valutar						**-41.108**
Rezultat inainte de impozitare din activitati continue						**29.277**
2023						
Vanzari catre clienti externi	17.652	850.546	1.965.881	15.638	-	**2.849.717**
Transferuri intre segmente	242.727	1.640.641	3.744	18.082	-1.905.194	**-**
Total venituri din vanzari	**260.379**	**2.491.187**	**1.969.625**	**33.720**	**-1.905.194**	**2.849.717**
Rezultat pe segmente (profit brut)	**-7.198**	**-170.833**	**-48.969**	**9.476**	**1.160**	**-216.364**
Alte cheltuieli si venituri operationale, net	-214.886	-10.261	63.032	-237.128	251.699	**-147.544**
Rezultat operational (EBIT)	**-222.084**	**-181.094**	**14.063**	**-227.652**	**252.859**	**-363.908**
Total depreciere si amortizare	159.717	66.462	50.158	188.696	-248.157	**216.876**
EBITDA	**-62.367**	**-114.632**	**64.221**	**-38.956**	**4.702**	**-147.032**
Dobanzi si alte venituri / (cheltuieli) financiare, nete						**-139.115**
Diferente nete de curs valutar						**-3.810**
Rezultat inainte de impozitare din activitati continue						**-506.833**

In 2024, vanzarile cantitative de produse de aluminiu au inregistrat cresteri semnificative fata de anul 2023, produsele din aluminiu procesat avand o crestere de 30% a volumului vanzarilor, in timp ce vanzarile de produse de aluminiu primar au crescut cu aproximativ 19%, utilizandu-se intern mai multe sleburi pentru a sustine cresterea productiei cu valoare adaugata. Pe de alta parte, cresterea LME cu 172 USD/t comparativ cu nivelul mediu aferent anului trecut, a influentat intr-o mica masura veniturile segmentelor de aluminiu, acest lucru fiind compensat in mod semnificativ de prime mai mici. In categoria *Alte cheltuieli si venituri operationale, net*, Grupul a inclus o suma neta de 248.761 mii RON pentru compensarea costurilor cu energia inregistrata in 2024, in baza Schemei de Tranzactionare a emisiilor din UE (ETS) (in 2023: o suma neta de 296.351 mii RON). Compensatia este alocata pe segmentele aluminiu primar si aluminiu procesat pe baza costurilor cu energia electrica suportate direct si indirect, prin materiile prime produse de un segment si transferate catre un alt segment, cum ar fi metalul de aluminiu. Pentru detalii, a se vedea *Nota 8 Alte venituri operationale.*

Categoria *Alte cheltuieli si venituri operationale, net* include pe de o parte cheltuieli generale si administrative rezultate din activitatea de exploatare, iar pe de alta parte venituri diverse generate din alte surse decat operatiunile normale ale Grupului. Atunci cand costurile si veniturile nu pot fi alocate unui segment specific, acestea sunt incluse in coloana *Altele*. In 2024 aceasta categorie include si venituri in valoare de 195.948 mii RON din vanzarea de catre Grup a certificatelor de emisii gaze cu efect de sera si venituri din subventii in suma de 4.395 mii RON (in 2023 aceasta categorie include venituri din vanzarea certificatelor de emisii gaze cu efect de sera in valoare de 8.997 mii RON si venituri din subventii in suma de 4.267 mii RON).

Activele pe segmente includ toate activele operationale utilizate de un segment si constau in principal in numerar operational, creante, stocuri, imobilizari corporale si active intangibile, nete de ajustari de depreciere. Multe din astfel de active sunt atribuibile direct segmentelor individuale, iar valoarea contabila a unor active folosite in comun de doua sau mai multe segmente este alocata segmentelor pe o baza rezonabila. Datoriile pe segmente includ toate datoriile operationale, precum cele comerciale, salarii si contributii de plata si datorii preliminate. Activele si datoriile pe segmente nu includ impozitul pe profit amanat, imprumuturi, datorii financiare si alte categorii care nu se pot aloca.
Activele si datoriile pe segmente la 31 decembrie 2024, respectiv 31 decembrie 2023 sunt dupa cum urmeaza:

Grupul Alro	Alumina	Aluminiu primar	Aluminiu procesat	Altele	Solduri intre segmente	Total
31 decembrie 2024						
Total active	179.387	1.071.195	1.064.250	1.162.901	-230.079	**3.247.654**
Total datorii	77.012	473.714	205.042	1.572.853	-91.506	**2.237.115**
Achizitii de active imobilizate	313	67.091	72.525	190	-	**140.119**
Deprecierea imobilizarilor corporale, sold	-84.255	-566	-20.394	-	-	**-105.215**
31 decembrie 2023						
Total active	239.678	1.146.863	1.046.517	763.376	-275.829	**2.920.605**
Total datorii	139.602	210.215	180.687	1.517.064	-129.576	**1.917.992**
Achizitii de active imobilizate	1.816	54.788	39.088	2.175	-	**97.867**
Deprecierea imobilizarilor corporale, sold	-77.546	-566	-21.069	-8.122	-	**-107.303**

La 31 decembrie 2024, total active incluse in categoria *Altele* cuprind in principal investitiile Societatii in filiale si companii asociate in valoare de 360.380 mii RON (la 31 decembrie 2023: 252.447 mii RON) (pentru detalii, a se vedea Nota 16 si Nota 17), numerar si numerar restrictionat in valoare de 605.534 mii RON (la 31 decembrie 2023: 309.291 mii RON), cladirile administrative in valoare de 39.858 mii RON (la 31 decembrie 2023: 37.229 mii RON), creanta privind impozitul pe profit amanat in valoare de 86.564 mii RON (la 31 decembrie 2023: 90.032 mii RON) si instrumentele financiare derivate, atunci cand este cazul.

La 31 decembrie 2024, total datorii incluse in categoria *Altele* cuprind in principal imprumuturile si leasing-ul Societatii in valoare de 1.531.285 mii RON (la 31 decembrie 2023: 1.476.565 mii RON), beneficiile post-angajare si provizioane in valoare de 57.844 mii RON (la 31 decembrie 2023: 32.978 mii RON), si, atunci cand e cazul, dividendele.

Pozitiile *Tranzactii intre segmente* includ eliminari intre segmente.

Tabelul de mai jos prezinta vanzarile Grupului si Societatii in functie de localizarea geografica a clientului:

	Grupul Alro		Alro	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Romania	577.762	536.617	917.178	888.123
Alte tari membre UE	2.414.775	2.004.306	1.890.432	1.349.636
Alte tari europene non-membre UE	305.056	268.210	287.489	256.739
SUA	41.531	4.304	41.531	4.304
Alte tari	68.913	36.280	66.109	34.783
Total	**3.408.037**	**2.849.717**	**3.202.739**	**2.533.585**

7. Cheltuieli generale, administrative si de desfacere

	Grupul Alro		Alro	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Cheltuieli cu personalul	-146.164	-150.442	-102.421	-79.786
Cheltuieli cu serviciile executate de terti	-65.926	-58.804	-81.247	-62.162
Cheltuieli de consultanta si audit	-64.844	-42.504	-54.936	-26.023
Cheltuieli cu materiale consumabile si utilitati	-9.629	-8.407	-8.964	-7.736
Cheltuieli cu taxe altele decat impozitul pe profit	-28.452	-17.477	-27.239	-16.044
Amortizare	-5.556	-6.420	-4.251	-4.471
Asigurari	-11.151	-10.114	-8.950	-7.818
Marketing si PR (relatii publice)	-6.165	-3.678	-3.792	-2.193
Cheltuieli cu deplasarile	-3.025	-7.687	-821	-1.179
Cheltuieli de cercetare-dezvoltare	-19.689	-16.248	-14.670	-13.504
Alte cheltuieli administrative	-6.726	-7.110	-5.582	-4.742
Variatia ajustarilor pentru pierderi de credit preconizate aferente creantelor comerciale	-84	-217	-332	61
Total	**-367.411**	**-329.108**	**-313.205**	**-225.597**

Categoria *Cheltuieli cu personalul* include in anul 2024 o suma de 12.123 mii RON la nivel de Grup si Societate, care reprezinta constituirea unui provizion in conformitate cu prevederile contractelor colective de munca, tinand cont de rezultatele financiare ale anului 2024. A se vedea si *Nota 29 Provizioane.* Valoarea exacta si momentul remuneratiilor vor fi stabilite dupa aprobarea situatiilor financiare pentru anul 2024. Pe de alta parte, in 2023, in categoria *Cheltuieli cu personalul* au fost incluse bonusuri de performanta acordate pentru bunele rezultate obtinute in respectiva perioada, precum si cresterea fondului de salarii, ajustat cu inflatia in 2023, in urma negocierilor Contractului Colectiv de Munca, de catre una din filialele grupului. Grupul si

Compania inregistreaza *Cheltuieli de consultanta si audit* ce includ in principal consultanta juridica, tehnica si financiara, precum si audit si certificari pentru diverse proiecte sau pentru conformare cu cerintele legale. In 2024, la nivel de Societate, aceasta categorie include si comisioane de 10.517 mii RON pentru achizitia de alumina de catre Alum in calitate de agent de cumparare al Alro incepand din martie 2024 (in 2023: zero).

Incepand cu 1 ianuarie 2024, a fost adoptata o noua Lege nr. 296/2023 prin care se impune entitatilor care desfasoara activitati petroliere si gaze naturale, conform codurilor CAEN stabilite prin Ordinul Ministerului Finanțelor (OMF) nr. 5433/2023 si care au inregistrat o cifra de afaceri mai mare de 50 milioane EUR in anul precedent sa calculeze si sa plateasca un impozit suplimentar de 0,5% din cifra de afaceri, calculat pe baza unei formule furnizate (impozitul suplimentar pe cifra de afaceri). In 2024, Societatea mama a calculat acest impozit specific pe cifra de afaceri si a inregistrat in categoria *Cheltuieli cu taxe altele decat impozitul pe profit* o cheltuiala in suma de 17.185 mii RON (in 2023: Societatea-mama a recunoscut o cheltuiala de 7.095 mii RON drept suma suplimentara de TVA, rezultata in urma unei inspectii fiscale care a fost efectuata de autoritatile fiscale relevante incepand cu luna iulie 2023). A se vedea si Nota 34 *Alte datorii curente*.

Grupul a inregistrat costuri de cercetare-dezvoltare aferente proiectului finantat de Uniunea Europeana pentru infrastructura de cercetare pentru placile tratate termic din aliaj de aluminiu cu aplicatii industriale de inalta calificare la Alro si, de asemenea, proiectul pentru cercetarea tehnologiei de obtinere a hidroxidului de aluminiu (uscat si umed) la Alum. Obiectivele acestor proiecte sunt de a stabili noi tehnologii pentru obtinerea placilor pentru aplicatii industriale si de a creste nivelul de inovatie si competitivitatea pe piata a Grupului, extinzand in acelasi timp portofoliul pentru a include noi produse. Investitiile facute de Grup in aceste proiecte sunt capitalizate in echipamente specifice care au inceput sa fie amortizate dupa instalarea echipamentelor in prima jumatate a anului 2019.

8. Alte venituri operationale

	Grupul Alro		Alro	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Venituri din chirii	3.107	3.548	3.838	4.287
Venituri din subventii	253.379	300.694	250.715	297.584
Venituri din vanzare certificate emisii gaze cu efect de sera	195.948	8.997	167.116	-
Venituri din provizioane neutilizate reversate	6.770	14.236	3.357	2.389
Venituri din despagubiri si penalitati	12.349	15.410	12.423	15.587
Venituri din reversarea ajustarilor de depreciere pentru imobilizari corporale	-	-	-	491
Alte venituri	917	3.174	2.070	3.774
Total alte venituri operationale	**472.470**	**346.059**	**439.519**	**324.112**

In anul 2024, Grupul si Societatea au recunoscut *Venituri din subventi*i in suma de 302.382 mii RON, respectiv in suma de 300.000 mii RON, reprezentand compensatii la care Grupul si Societatea sunt indreptatite ca urmare a costurilor mari cu energia electrica pentru aceeasi perioada de raportare (in 2023, Grupul a recunoscut astfel de venituri din subventii in suma de 373.980 mii RON, iar Societatea 372.156 mii RON). In luna decembrie 2024, Grupul a incasat suma de 320.359 mii RON, iar Societatea suma de 319.196 mii RON, reprezentand compensarea cu emisiile indirecte pentru anul 2023, rezultand sume mai mici decat cele inregistrate de Grup si Societate ca estimare la 31 decembrie 2023 (a se consulta si *Nota 23 Alte active financiare curente)*. Diferenta de 53.621 mii RON la nivel de Grup si 52.960 mii RON la nivel de Societate, dintre sumele recunoscute la 31 decembrie 2023 si sumele efectiv primite in decembrie 2024 au fost contabilizate ca o reducere a veniturilor din subventiile guvernamentale in anul 2024 (2023: diferenta de 77.629 mii RON la nivel de Grup si 78.090 mii RON la nivel de Societate, dintre sumele recunoscute la 31 decembrie 2022 si sumele efectiv primite in 2023). Schema de compensare face parte din planurile Europei si ale Romaniei de a sustine intreprinderile mari consumatoare de energie pentru preturile ridicate ale energiei electrice, ca urmare a costurilor indirecte cu emisiile, in conformitate cu Schema de Tranzactionare a emisiilor din UE (ETS).

In plus, in categoria *Venituri din subventii* este inclusa o suma de 4.395 mii RON la nivel de Grup si 3.454 mii RON la nivel de Societate (in 2023: 4.267 mii RON la nivel de Grup si 3.442 mii RON la nivel de Societate) reprezentand fonduri nerambursabile primite in perioada 2013 - 2024 pentru investitiile in echipamente destinate activitatii de productie, precum si pentru achizitia de echipamente pentru activitatea de cercetare - dezvoltare din cadrul Grupului. Subventiile sunt recunoscute ca venit liniar pe durata de viata utila a echipamentelor pentru care au fost primite. Pentru mai multe detalii, a se vedea si *Nota 31 Subventii.*
In 2024, Grupul si Societatea au vandut certificate de emisii gaze cu efect de sera in suma de 195.948 mii RON, respectiv 167.116 mii RON pe care le-au inclus in categoria *Venituri din vanzarea de certificate emisii gaze cu efect de sera,* ca urmare a investitiilor in eficientizarea energetica din ultimii ani (in 2023: 8.997 mii RON la nivel de Grup).
In 2024, in categoria *Venituri din provizioane neutilizate reversate* a fost inclusa suma de 6.770 mii RON la nivel de Grup si suma de 3.357 mii RON la nivel de Societatea, reprezentand reversarea unor provizioane neutilizate privind compensarea personalului

cheie de conducere, in timp ce in 2023 suma de 11.847 mii RON reprezinta reluarea pe venituri a unui provizion pentru certificate de emisii gaze cu efect de sera, estimate a fi achizitionate in anul 2022, recunoscut de filiala Alum.

In 2024, in categoria *Venituri din despagubiri si penalitati* sunt incluse venituri din penalitati in suma de 5.751 mii RON impuse unui furnizor de echipamente pentru neindeplinirea conditiilor contractuale, precum si venituri din penalitati in valoare de 5.616 mii RON inregistrate de Societatea mama in urma unei inspectii fiscale care a fost efectuata de organele fiscale competente incepand cu luna iulie 2023, pentru care a fost aprobata anularea acestora conform Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 107/4.09.2024 (in 2023: 14.452 mii RON reprezentand venituri din despagubiri pentru echipamentul afectat de un incendiu ce a avut loc in anul 2018 in incinta diviziei de procesare a Societatii mama si despagubiri incasate de la compania de asigurari pentru incendiul izbucnit in iulie 2022 la sectia de reciclare Eco a fabricii de aluminiu din Slatina).

9. Alte cheltuieli operationale

	Grupul Alro		Alro	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Amortizarea activelor imobilizate in conservare	-18.696	-36.593	-15.187	-18.764
(Pierdere)/ castig net(a) din cedarea / casarea de imobilizari	-1.250	-331	-384	68
Cheltuieli cu ajustarile de depreciere pentru imobilizari corporale	-1	-77.056	-	-
Cheltuieli cu despagubiri, amenzi si penalitati	-62	-8.513	-	-8.167
Cheltuieli non-productive	-11.904	-35.700	-	-
Alte cheltuieli	-24.912	-6.302	-14.557	-1.096
Total alte cheltuieli operationale	**-56.825**	**-164.495**	**-30.128**	**-27.959**

Amortizarea activelor imobilizate in conservare reprezinta amortizarea facilitatilor de productie aflate temporar in conservare, in mare parte ca urmare a suspendarii temporare in 2022 a activitatii a 3 hale de electroliza si a diviziei de alumina din Tulcea. La 31 decembrie 2023 filiala Alum a recunoscut o depreciere a imbilizarilor corporale care a determinat o scadere a cheltuielilor cu amortizarea activelor imobilizate in 2024 comparativ cu 2023.

La 31 decembrie 2023, filiala Grupului, Alum, in urma testului de depreciere a imobilizarilor corporale efectuat de un evaluator independent, a recunoscut o depreciere in suma de 77.547 mii RON, deoarece s-a constatat ca valoarea recuperabila a imobilizarilor corporale a fost mai mica decat valoarea lor contabila (in 2024 nu a fost recunoscuta o astfel de depreciere). Pentru mai multe detalii privind ajustarile / reluari ale ajustarilor de depreciere, a se vedea si *Nota 14 Imobilizari corporale.*

In 2023, in categoria *Cheltuieli cu despagubiri, amenzi si penalitati,* Societatea-mama a recunoscut o cheltuiala de 8.092 mii RON drept penalitati rezultate in urma unei inspectii fiscale care a fost efectuata de autoritatile fiscale relevante incepand cu luna iulie 2023. A se vedea si *Nota 34 Alte datorii curente.*

Categoria *Cheltuieli non-productive i*nclude costurile inregistrate de filiala Alum in perioada ulterioara incetarii productiei de alumina in august 2022. In 2023, aceasta categorie a inclus si suma de 11.570 mii RON reprezentand costuri generate de decrustarea vaselor de descompunere (nu au fost inregistrate astfel de cheltuieli in 2024).

In 2024, categoria *Alte cheltuieli* include un provizion pentru certificate de emisii gaze cu efect de sera, care trebuiau achizitionate pentru anul 2024, in suma de 11.463 mii RON, recunoscut de Societatea mama (a se vedea de asemenea Nota 29 Provizioane). Nu au fost inregistrate astfel de sume in 2023.

10. Cheltuieli cu dobanzile

	Grupul Alro		Alro	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Cheltuieli cu dobanzile	-125.560	-129.419	-122.990	-124.380
Total	**-125.560**	**-129.419**	**-122.990**	**-124.380**

Cheltuielile cu dobanzile din activitati intrerupte, neincluse in tabelul de mai sus, au fost in anul 2023 in suma de 1.429 mii RON.

In 2024, CME Term SOFR a fost utilizata in locul LIBOR USD (London Interbank Offered Rate) in facilitatile existente ale Grupului. CME Term SOFR inseamna rata de referinta Termen SOFR administrata de CME Group Benchmark Administration Limited (sau

orice alta persoana care preia administrarea ratei respective). Aceasta rata de referinta a fost implementata incepand cu 1 iulie 2023 si inainte de aceasta data, LIBOR a fost folosit pentru aceleasi contracte.

Cheltuielile cu dobanzile includ o suma de 18.946 mii RON pentru Grup si suma de 18.932 mii RON pentru Societate (in 2023: 11.334 mii RON pentru Grup si 11.248 mii RON pentru Societate) reprezentand costuri tranzactionale pentru imprumuturi, care se recunosc in timpul perioadei ca element de cheltuiala cu dobanda pe baza metodei dobanzii efective. Suma efectiv platita a costurilor tranzactionale in 2024 pentru imprumuturi luate sau prelungite a fost de 23.588 mii RON pentru Grup si Societate si este inclusa in Situatia fluxurilor de trezorerie in categoria *Dobanzi platite* (in 2023: 20.480 mii RON au fost platiti pentru Grup si Societate).

11. Alte venituri si alte cheltuieli financiare

	Grupul Alro		Alro	
Alte venituri financiare	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
Venituri din dobanzi	5.693	19.057	5.118	18.851
Venituri din dividende	15	-	15	-
Alte castiguri financiare	427	367	35	-
Total	**6.135**	**19.424**	**5.168**	**18.851**
Alte cheltuieli financiare				
Comisioane bancare	-8.763	-10.211	-7.390	-8.769
Cheltuieli cu comisioanele aferente contractelor de factoring	-26.264	-18.909	-25.413	-17.825
Total	**-35.027**	**-29.120**	**-32.803**	**-26.594**

Scaderea *Veniturilor din dobanzi* in 2024 fata de 2023 este cauzata in principal de un nivel mai scazut de numerar si echivalente de numerar in timpul anului 2024, ceea ce a determinat o diminuare a oportunitatilor de castig din dobanzi.

In categoria *Comisioane bancare* sunt incluse in principal comisioane platite pentru prelungirea liniilor non-cash, precum comisioane platite pentru garantiile emise in numele si in contul statului pentru facilitatile Grupului (2024: 2.007 mii RON; 2023: 5.439 mii RON). Pentru mai multe detalii a se consulta si Nota 28 *Imprumuturi si leasing*. Tot in aceasta categorie sunt incluse si comisioane platite de Societate pentru emiterea scrisorilor de garantie bancara (2024: 1.784 mii RON; 2023: 1.564 mii RON).

Comisioanele aferente contractelor de factoring platite in 2024 au crescut comparativ cu anul 2023 pe fondul cresterii cifrei de afaceri a Grupului.

12. Impozit pe profit

Impozitul pe profit recunoscut in profit sau pierdere:

	Grupul Alro		Alro	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Impozitul pe profit curent				
Cheltuieli cu impozitul pe profit curent	-13.966	-9.141	-6.553	180
Ajustarea impozitului pe profit curent aferent anilor anteriori	-	-1.089	-	-6.456
Impozitul pe profit amanat				
Inregistrari si reversari ale diferentelor temporare	-21.370	15.633	-20.394	15.441
Reversarea pierderilor fiscale recunoscute anterior	16.396	-	16.396	-
Inregistrarea pierderilor fiscale	-	43.027	-	43.027
Total impozit pe profit	**-18.940**	**48.430**	**-10.551**	**52.192**

Impozitul pe profit anual poate fi reconciliat cu rezultatul contabil dupa cum urmeaza:

	Grupul Alro		Alro	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Rezultat inainte de impozitare	29.277	-506.833	25.872	-591.308
Rata de impozit medie	16.0%	16.0%	16.0%	16.0%
Impozitul pe profit calculat la rata medie	-4.686	81.093	-4.140	94.609
Efectul veniturilor neimpozabile	512	468	474	468
Efectul cheltuielilor nedeductibile	-8.005	-9.860	-6.570	-6.166
Efectul impozitului minim pe cifra de afaceri	-5.759	-	-	
Ajustarea impozitului pe profit curent aferent anilor anteriori	-	-1.089	-	-6.456
Pierderi fiscale pentru care nu s-a recunoscut impozit amanat	-211	-16.716	-	-
Impozit amanat aferent diferentelor temporare deductibile nerecunoscut	-791	-5.466	-315	-30.263
Impozitul pe profit recunoscut in contul de profit sau pierdere	**-18.940**	**48.430**	**-10.551**	**52.192**

Rata de impozit medie pentru Societate este rata de impozitare aplicabila acesteia conform legislatiei in vigoare. Rata de impozit medie pentru Grup este media ratelor de impozit platibile de societatile din Romania pentru profiturile impozabile in conformitate cu legislatia fiscala care este de 16% in Romania, ponderata cu rezultatele contabile ale fiecarei societati din Grup. Astfel, rata de impozit medie ponderata pentru Grup este afectata de ratele de impozitare nationale si de reglementarile in vigoare, precum si de structura rezultatelor inainte de impozitare ale filialelor, care pot varia de la un an la altul.

Incepand cu 1 ianuarie 2024, a fost adoptata o noua Lege nr. 296/2023 care impune ca entitatile care au inregistrat o cifra de afaceri mai mare de 50 milioane EUR in anul precedent si care au un impozit pe profit calculat mai mic de 1% din cifra de afaceri ajustata, sa plateasca un impozit pe profit egal cu acest impozit mai mare, de 1% din cifra de afaceri ajustata, calculata pe baza unei formule furnizate (impozitul minim pe cifra de afaceri). In 2024, Vimetco Extrusion si Alum au fost direct afectate de aplicarea acestei legi. Impozitul minim pe cifra de afaceri calculata a depasit impozitul pe profit calculat atribuibil de 853 mii RON. In consecinta, Grupul a recunoscut un impozit pe profit curent in valoare de 6.612 mii RON (2023: 0) pentru acest impozit minim pe cifra de afaceri. Impozitul suplimentar in valoare de 5.759 mii RON, reprezentand excedentul fata de cheltuiala cu impozitul calculat la cota standard de 16% pe profit inainte de impozitare a fost inregistrat in categoria *Efectul impozitului minim pe cifra de afaceri*. Pe de alta parte, Alro a fost supusa Impozitului suplimentar pe cifra de afaceri (ICAS) de 0,5%, aplicabil entitatilor care desfasoara activitati in sectorul petrolului si gazelor naturale, conform prevederilor Legii nr. 296/2023 si Legii nr. 290/2024, ceea ce a generat o cheltuiala de 17.185 mii RON, inregistrata la *Cheltuieli cu taxe altele decat impozitul pe profit* in cadrul *Cheltuielilor generale, administrative si de desfacere* (vezi Nota 7).

Conform Codului Fiscal din Romania, care transpune Directiva UE nr. 2016/1164, emis in 2016, costurile excedentare ale indatorarii incluzand dobanda, cheltuielile pentru obtinerea finantarii si leasingului, dobanzile capitalizate si pierderile in valuta, peste un prag de 1.000.000 EUR pe an, sunt deductibile numai pana la nivelul de 30% din EBITDA calculat in scopuri fiscale. La 31 decembrie 2024, Grupul si Societatea au un sold de 317.769 mii RON (31 decembrie 2023: 213.488 mii RON la nivel de Grup si respectiv 209.273 mii RON la nivel de Societate) de costuri de indatorare neutilizate din anii anteriori, care pot fi reportate pe termen nelimitat si deduse in viitor in limita a 30% din EBITDA fiscala anuala. Ca urmare, Grupul si Societatea au recunoscut o suma de 50.843 mii RON (31 decembrie 2023: 34.259 mii RON la nivel de Grup si respectiv 33.584 mii RON la nivel de Societate) reprezentand creanta privind impozitul amanat in legatura cu costurile excedentare ale indatorarii.

Incepand din iulie 2023, Societatea-mama a fost supusa unui audit fiscal de catre Agentia Nationala de Administrare Fiscala privind impozitul pe profit si TVA pentru perioada 2017-2021. Inspectia a fost finalizata in ianuarie 2024 si Agentia a incheiat un raport din care rezulta o obligatie fiscala pentru Societate in valoare de 21.643 mii RON. In legatura cu aceasta datorie, Societatea a recunoscut cheltuieli cu impozitul pe profit de 6.456 mii RON pentru obligatia curenta privind impozitul pe profit, cheltuieli general, administrative si de vanzare in valoare de 7.095 mii RON pentru obligatia aferenta TVA si respectiv *Alte cheltuieli operationale* de 8.092 mii RON pentru penalitatile si dobanzile imputabile (a se vedea, de asemenea, Nota 9 si Nota 34).

Analiza impozitului pe profit amanat al Grupului Alro pentru anii incheiati la 31 decembrie 2024 si 2023 este prezentata mai jos:

31 decembrie 2024

	Sold initial	Recunoscut in contul de profit sau pierdere consolidat	Recunoscut in alte elemente ale rezultatului global consolidat	Diferente de curs valutar	Sold final
Imobilizari corporale	-10.374	1.556	-	-	-8.818
Stocuri	13.975	-9.294	-	-	4.681
Creante comerciale si alte active circulante	3.901	11	-	-	3.912
Imprumuturi	33.486	17.658	-	-	51.144
Provizioane	6.680	2.096	-	-	8.776
Beneficii post-angajare	4.648	-605	482	-	4.525
Impozit pe profit amanat din pierdere fiscala	43.027	-16.396	-	-	26.631
Creante/(datorii) privind impozitul pe profit amanat	**95.343**	**-4.974**	**482**	**-**	**90.851**

31 decembrie 2023

	Sold initial	Recunoscut in contul de profit sau pierdere consolidat	Recunoscut in alte elemente ale rezultatului global consolidat	Diferente de curs valutar	Sold final
Imobilizari corporale	-16.674	6.300	-	-	-10.374
Stocuri	15.905	-1.930	-	-	13.975
Creante comerciale si alte active circulante	3.921	-20	-	-	3.901
Imprumuturi	13.637	19.849	-	-	33.486
Provizioane	14.306	-7.626	-	-	6.680
Beneficii post-angajare	4.730	-940	857	-	4.648
Impozit pe profit amanat din pierdere fiscala	-	43.027	-	-	43.027
Creante/(datorii) privind impozitul pe profit amanat	**35.825**	**58.660**	**857**	**-**	**95.343**

Analiza impozitului pe profit amanat al **Societatii** pentru anii incheiati la 31 decembrie 2024 si 2023 este prezentata mai jos:

31 decembrie 2024

	Sold initial	Recunoscut in contul de profit sau pierdere	Recunoscut in alte elemente ale rezultatului global	Diferente de curs valutar	Sold final
Imobilizari corporale	-8.791	808	-	-	-7.983
Investitii imobiliare	240	-	-	-	240
Stocuri	13.587	-9.570	-	-	4.017
Creante comerciale si alte active circulante	3.207	53	-	-	3.260
Imprumuturi	33.486	17.658	-	-	51.144
Provizioane	981	4.004	-	-	4.985
Beneficii post-angajare	4.295	-555	530	-	4.270
Impozit pe profit amanat din pierdere fiscala	43.027	-16.396	-	-	26.631
Creante/(datorii) privind impozitul pe profit amanat	**90.032**	**-3.998**	**530**	**-**	**86.564**

31 decembrie 2023

	Sold initial	Recunoscut in contul de profit sau pierdere	Recunoscut in alte elemente ale rezultatului global	Diferente de curs valutar	Sold final
Imobilizari corporale	-9.796	1.005	-	-	-8.791
Investitii imobiliare	240	-	-	-	240
Stocuri	16.717	-3.130	-	-	13.587
Creante comerciale si alte active circulante	3.217	-10	-	-	3.207
Imprumuturi	13.638	19.848	-	-	33.486
Provizioane	3.142	-2.161	-	-	981
Beneficii post-angajare	3.567	-111	839	-	4.295
Impozit pe profit amanat din pierdere fiscala	-	43.027	-	-	43.027
Creante/(datorii) privind impozitul pe profit amanat	**30.725**	**58.468**	**839**	**-**	**90.032**

La 31 decembrie 2024, pentru suma de 166.444 mii RON reprezentand pierderi fiscale ale Alro, conducerea a considerat ca vor exista suficiente profituri impozabile in viitor pentru ca aceste pierderi fiscale sa fie utilizate, prin urmare o suma de 26.631 mii RON (2023: 43.027 mii RON) a fost recunoscuta ca si creanta privind impozitul amanat in situatiile financiare consolidate ale Grupului la 31 decembrie 2024 (31 decembrie 2023: 268.921 mii RON).

Efectul pierderilor fiscale in functie de anul cand acestea expira:

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2024	**31 decembrie 2023**	**31 decembrie 2024**	**31 decembrie 2023**
In 1 an	-	-	-	-
1 - 2 ani	-	-	-	-
2 - 5 ani	-	-	-	-
Mai mult de 5 ani	26.631	43.027	26.631	43.027
Total	**26.631**	**43.027**	**26.631**	**43.027**

Pana la 31 decembrie 2023, pierderile fiscale din Romania ar fi putut fi reportate si acoperite din profiturile impozabile viitoare pentru o perioada de maximum 7 ani. Incepand cu 1 ianuarie 2024, utilizarea pierderilor fiscale reportate din anii anteriori, in scopul calcularii rezultatului anului fiscal curent, este limitata la o perioada de 5 ani si numai pana la 70% din profitul impozabil generat in perioada respectiva. Cu toate acestea, pierderile reportate inainte de 2024 sunt eligibile pentru utilizare la aceeasi rata de 70% fata de profiturile impozabile, repartizate pe o perioada de 7 ani.

Societatea a inregistrat o creanta privind impozitul pe profit amanat in suma de 86.564 mii RON provenind din pierderi fiscale si diferente temporare deductibile (31 decembrie 2023: 90.032 mii RON).

Grupul nu a recunoscut creante din impozitul pe profit amanat pentru pierderi inregistrate in suma de 265.318 mii RON (31 decembrie 2023: 264.155 mii RON), deoarece acestea provin din filiale care au inregistrat pierderi, nu pot fi utilizate pentru a compensa profituri impozabile in companii din Grup si nu exista alte oportunitati de planificare fiscala sau alte dovezi de recuperare in viitorul apropiat. Efectul fiscal si expirarea pierderilor fiscale nerecunoscute pentru operatiunile continue sunt prezentate in tabelul de mai jos:

Impozitul pe profit recunoscut in profit sau pierdere:

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2024	**31 decembrie 2023**	**31 decembrie 2024**	**31 decembrie 2023**
In 1 an	-	-	-	-
1 - 2 ani	-	-	-	-
2 - 5 ani	25.753	10.278	-	-
Mai mult de 5 ani	16.698	31.987	-	-
Total	**42.451**	**42.265**	**-**	**-**

Creantele si datoriile privind impozitul pe profit ale Grupului si Societatii sunt urmatoarele:

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2024	**31 decembrie 2023**	**31 decembrie 2024**	**31 decembrie 2023**
Creante privind impozitul pe profit	229	1.100	-	-
Datorii privind impozitul pe profit	8.486	6.490	6.553	6.456

Impozitul minim global

Alro si filialele sale, facand parte din Grupul Vimetco, un grup de intreprinderi multinationale, se incadreaza in sfera de aplicare a legislatiei OCDE Pilonul II, care a fost adoptata in Romania, jurisdictia din care fac parte Alro si filialele sale. Legea nr. 431/2023, publicata in data de 5 ianuarie 2024, transpune prevederile Directivei (UE) 2022/2523 pentru a introduce in legislatia romaneasca un sistem complex de reguli pentru o impozitare minima efectiva de 15% pentru grupurile de intreprinderi multinationale si grupurile interne de mari dimensiuni, cu venituri anuale consolidate de cel putin 750 milioane EUR, in cel putin doua dintre cele patru exercitii financiare anterioare. Legea se aplica exercitiilor financiare care incep la sau dupa 31 decembrie 2023, cu exceptia UTPR (regula de plati sub-impozitate), care se aplica exercitiilor financiare care incep la sau dupa 31 decembrie 2024.

Conform legislatiei, Grupul este obligat sa plateasca o taxa suplimentara pentru diferenta dintre cota efectiva de impozitare GloBE (taxa minima globala) pe jurisdictie si cota minima de 15%. In aplicarea acestei legi, trebuie luate in considerare prevederile GloBE (eng. Global Anti-Base Erosion) (Pilonul doi), asa cum sunt emise de OCDE (Organizatia pentru Cooperare si Dezvoltare Economica), inclusiv Ghidul Administrativ privind Regulile GloBE si Regulile Safe Harbor si de scutire a penalitatilor. Aceste documente, impreuna cu orice viitoare amendamente sau indrumari ale OCDE, servesc drept referinte cheie pentru interpretare.

Raportul Country-by-Country Safe Harbour de tranzitie. Pentru a simplifica conformitatea, raportarea de tranzitie CbCR Safe Harbour permite MNE-urilor sa evite calculele detaliate GloBE intr-o jurisdictie daca indeplinesc oricare dintre urmatoarele criterii:
1. Prag de venituri si profit – Venitul total este mai mic de 10 milioane EUR, iar profitul (pierderea) inainte de impozitul pe venit este mai mic de 1 milion EUR in jurisdictia respectiva;
2. Test ETR simplificat – Rata efectiva de impozitare (ETR) simplificata a jurisdictiei indeplineste sau depaseste Rata de tranzitie;
3. Excluderea pe baza de substanta (eng. SIE) – Profitul (pierderea) inainte de impozitare este egal cu sau este sub valoarea corespunzatoare Excluderii veniturilor pe baza de substante conform Regulilor GloBE.

Calcul ETR simplificat pentru Grupul Vimetco in Romania. Rata efectiva de impozitare (ETR) pentru o jurisdictie este determinata prin impartirea totalului impozitelor acoperite simplificate la profitul (pierderea) total inainte de impozitare, pe baza Raportului CbC si a rapoartelor financiare. Impozitele acoperite includ cheltuielile curente cu impozitele prezentate in rapoartele financiare ale fiecarei entitati, inclusiv impozitele pe venit platite si recunoscute. Profitul (pierderea) inainte de impozitare este suma raportata in Raportul CbC.

Pentru jurisdictia romana, pe baza Raportului Country-by-Country si a rapoartelor financiare pentru anul incheiat la 31 decembrie 2024, rata efectiva de impozitare (ETR) este de 40%. Deoarece aceasta depaseste pragul minim de 15%, nu apare nicio obligatie fiscala suplimentara pentru Grupul Vimetco sau Societate in conformitate cu cadrul fiscal minim global. Tabelul de mai jos prezinta calculul ETR simplificat pentru toate filialele Vimetco care isi desfasoara activitatea in jurisdictia romana pentru anul 2024:

	Alro	Alum	Vimetco Extrusion	Conef	Vimetco Trading	Alte subsidiare	Total
Rezultat inainte de impozitare	25.872	3.973	3.015	163	1.683	25.265	59.971
Total cheltuiala cu impozit pe profit	-10.551	-1.926	-7.037	-	-336	-4.098	-23.948
Cota efectiva de impozitare	41%	48%	233%	0%	20%	16%	40%

Grupul aplica exceptia la recunoasterea si prezentarea informatiilor despre creantele si datoriile privind impozitul pe profit amanat, aferente impozitului pe profit din Pilonul II, asa cum este prevazut in modificarile la IAS 12, emise in mai 2023.

13. Rezultatul pe actiune

	Grupul Alro		Alro	
	2024	2023	2024	2023
Rezultat net atribuibil actionarilor Societatii	10.324	-560.264	15.321	-539.116
Activitati continue	10.324	-458.403	15.321	-539.116
Activitati intrerupte	-	-101.861	-	-
Numar mediu ponderat de actiuni ordinare	713.779.135	713.779.135	713.779.135	713.779.135
Rezultat pe actiune de baza si diluat (RON/actiune)	0,014	-0,785	0,021	-0,755
Activitati continue	0,014	-0,642	0,021	-0,755
Activitati intrerupte	-	-0,143	-	-

Rezultatul pe actiune de baza este calculat prin impartirea profitului/pierderii exercitiului atribuibil detinatorilor de actiuni ordinare ai Societatii mama la numarul mediu ponderat de actiuni ordinare in stoc in cursul anului.

Rezultatul pe actiune de baza si cel diluat sunt identice, intrucat Societatea mama nu are titluri cu potential de diluare.

In 2024 si 2023, Societatea mama nu a distribuit dividende pentru anul 2023, respectiv 2022.

La data de 31 decembrie 2024, Societatea mama nu are in sold dividende de platit (31 decembrie 2023: 0).

14. Imobilizari corporale

Grupul Alro

	Terenuri	Cladiri si alte constructii speciale	Instalatii tehnice si masini	Echipamente si vehicule	Imobilizari corporale în curs de executie	Avansuri pentru active imobilizate	Total
Cost							
La 1 ianuarie 2023	**97.372**	**830.072**	**2.401.894**	**560.299**	**85.707**	**6.717**	**3.982.061**
Intrari	-	273	3.150	13.568	64.321	16.184	**97.496**
Iesiri aferente diviziei vandute	-	-74.975	-72.436	-108.558	-7.692	-577	**-264.238**
Iesiri	-	-1.348	-14.392	-23.386	-	-	**-39.126**
Transfer intre categorii*	-	-	67.920	1.288	-65.330	-3.878	**-**
Ajustari de conversie	-	-963	-929	-1.607	-71	-7	**-3.577**
La 31 decembrie 2023	**97.372**	**753.059**	**2.385.207**	**441.604**	**76.935**	**18.439**	**3.772.616**
Intrari	-	94	7.231	13.723	85.414	32.056	**138.518**
Iesiri	-	-2.859	-51.903	-8.267	-	-	**-63.029**
Transfer intre categorii*	-	12.425	64.420	41.558	-92.895	-25.508	**-**
Transferuri din alte categorii**	-	-	-	743	-	-	**743**
La 31 decembrie 2024	**97.372**	**762.719**	**2.404.955**	**489.361**	**69.454**	**24.987**	**3.848.848**
Amortizare cumulata							
La 1 ianuarie 2023	**-**	**-593.973**	**-1.843.526**	**-417.594**	**-**	**-**	**-2.855.093**
Cheltuiala cu amortizarea	-	-17.476	-98.109	-26.609	-	-	**-142.194**
Amortizarea aferenta iesirilor diviziei vandute	-	58.530	62.978	75.566	-	-	**197.074**
Amortizare cumulata aferenta iesirilor	-	170	14.285	19.474	-	-	**33.929**
Ajustari de conversie	-	709	782	1.084	-	-	**2.575**
La 31 decembrie 2023	**-**	**-552.040**	**-1.863.590**	**-348.079**	**-**	**-**	**-2.763.709**
Cheltuiala cu amortizarea	-	-10.256	-83.773	-21.287	-	-	**-115.316**
Amortizare cumulata aferenta iesirilor	-	101	49.053	6.447	-	-	**55.601**
Transferuri din alte categorii**	-	-	-	-542	-	-	**-542**
La 31 decembrie 2024	**-**	**-562.195**	**-1.898.310**	**-363.461**	**-**	**-**	**-2.823.966**
Ajustări pentru depreciere							
La 1 ianuarie 2023	**-**	**-8.178**	**-3.053**	**-17.807**	**-6.951**	**-**	**-35.989**
Ajustari de depreciere recunoscute in profit sau pierdere	-	-28.731	-41.850	-12.528	-2.562	-	**-85.671**
Reluare aferenta diviziei vandute	-	-	-	5.560	7.692	-	**13.252**
Reluari ale ajustarilor de depreciere recunoscute in profit sau pierdere	-	494	-	-	-	-	494
Iesiri	-	186	187	170	-	-	543
Ajustari de conversie	-	-	-	-	68	-	68
La 31 decembrie 2023	**-**	**-36.229**	**-44.716**	**-24.605**	**-1.753**	**-**	**-107.303**
Ajustari de depreciere recunoscute in profit sau pierdere	-	-	-1	-	-	-	**-1**
Iesiri	-	15	2.074	-	-	-	**2.089**
La 31 decembrie 2024	**-**	**-36.214**	**-42.643**	**-24.605**	**-1.753**	**-**	**-105.215**
Valoare contabilă netă							
La 31 decembrie 2023	**97.372**	**164.790**	**476.901**	**68.920**	**75.182**	**18.439**	**901.604**
La 31 decembrie 2024	**97.372**	**164.310**	**464.002**	**101.295**	**67.701**	**24.987**	**919.667**

Alro

	Terenuri	Cladiri si alte constructii speciale	Instalatii tehnice si masini	Echipamente si vehicule	Imobilizari corporale în curs de executie	Avansuri pentru active imobilizate	Total
Cost							
La 1 ianuarie 2023	**63.596**	**562.261**	**2.027.930**	**292.773**	**64.654**	**2.859**	**3.014.073**
Intrari	-	34	3.150	376	53.077	11.754	**68.391**
Transfer intre categorii*	-	-	66.527	909	-63.558	-3.878	**-**
Transferuri din alte categorii**	-	-855	-	-	-	-	**-855**
Iesiri	-	-170	-9.679	-2.486	-	-	**-12.335**
La 31 decembrie 2023	**63.596**	**561.270**	**2.087.928**	**291.572**	**54.173**	**10.735**	**3.069.274**
Intrari	-	46	7.231	1.088	66.816	24.797	**99.978**
Transferuri intre categorii*	-	12.040	63.940	7.189	-69.166	-14.003	**-**
Transferuri din alte categorii**	-	-	-	743	-	-	**743**
Iesiri	-	-3	-38.861	-3.634	-	-	**-42.498**
La 31 decembrie 2024	**63.596**	**573.353**	**2.120.238**	**296.958**	**51.823**	**21.529**	**3.127.497**
Amortizare cumulata							
La 1 ianuarie 2023	**-**	**-401.278**	**-1.572.576**	**-269.133**	**-**	**-**	**-2.242.987**
Cheltuiala cu amortizarea	-	-7.761	-82.911	-5.524	-	-	**-96.196**
Transferuri in alte categorii**	-	260	-	-	-	-	**260**
Amortizare cumulata aferenta iesirilor	-	170	9.572	2.480	-	-	**12.222**
La 31 decembrie 2023	**-**	**-408.609**	**-1.645.915**	**-272.177**	**-**	**-**	**-2.326.701**
Cheltuiala cu amortizarea	-	-8.061	-80.215	-3.865	-	-	**-92.141**
Transferuri din alte categorii**	-	-	-	-542	-	-	**-542**
Amortizare cumulata aferenta iesirilor	-	2	38.159	3.616	-	-	**41.777**
La 31 decembrie 2024	**-**	**-416.668**	**-1.687.971**	**-272.968**	**-**	**-**	**-2.377.607**
Ajustari pentru depreciere							
La 1 ianuarie 2023	**-**	**-12.635**	**-4.142**	**-1.750**	**-**	**-**	**-18.527**
Reluari ale ajustarilor de depreciere recunoscute in profit sau pierdere	-	491	-	-	-	-	**491**
Iesiri	-	-	119	-	-	-	**119**
La 31 decembrie 2023	**-**	**-12.144**	**-4.023**	**-1.750**	**-**	**-**	**-17.917**
Iesiri	-	-	293	-	-	-	**293**
La 31 decembrie 2024	**-**	**-12.144**	**-3.730**	**-1.750**	**-**	**-**	**-17.624**
Valoare contabila neta							
La 31 decembrie 2023	**63.596**	**140.517**	**437.990**	**17.645**	**54.173**	**10.735**	**724.656**
La 31 decembrie 2024	**63.596**	**144.541**	**428.537**	**22.240**	**51.823**	**21.529**	**732.266**

In 2024, Grupul a continuat sa investeasca in programele sale de crestere a eficientei energetice, care includ reconditionarea cuvelor, prin modernizarea a inca 37 cuve cu ajutorul tehnologiei inovatoare AL12LE (in 2023: 30 cuve). In cadrul acestui program, in anul 2024 au fost inregistrate achizitii de 31.695 mii RON (2023: 22.404 mii RON). AP12LE (Aluminium Pechiney 120 kA Low-Energy) reprezinta o tehnologie de ultima generatie dezvoltata de Rio Tinto Aluminium Pechiney. Obiectivul acestui proiect este reducerea consumului de energie al cuvelor cu aproximativ 300 kWh/tona de aluminiu, pastrandu-se totodata capacitatea de productie. Programul va continua si in anii urmatori pana la alinierea tuturor cuvelor la noua tehnologie.

In acelasi timp, in anul 2024, Grupul a continuat strategia de dezvoltare a produselor cu valoare adaugata in stransa corelatie cu evolutia mix-ului de productie, prin dezvoltarea capacitatilor de taiere a placilor, in conformitate cu standardele cerute de clienti si a pus in functiune linia de business CUTSMART SYSTEMS, investitie inceputa la sfarsitul anului 2022, pentru care a fost cheltuita suma de 15.006 mii RON (in 2023: 10.496 mii RON).

In 2024, Grupul a continuat investitia inceputa in octombrie 2023 pentru achizitionarea unui cuptor de imbatranire din aluminiu cu incalzire electrica de la un producator renumit de cuptoare pentru industria aluminiului. Obiectivul proiectului este de a creste productia de produse cu valoare adaugata mare si foarte mare. Acest cuptor electric de ultima generatie va inlocui trei cuptoare alimentate cu gaze naturale, cu scopul de a eficientiza operatiunile de tratament termic din cadrul Diviziei de Aluminiu Prelucrat si reprezinta un pas important catre atingerea obiectivului Alro de a deveni un producator mai ecologic. Pentru acest proiect, in 2024 s-au facut achizitii de 9.349 mii RON (in 2023: 1.906 mii RON).

Aceeasi directie a fost urmata de una dintre filialele Grupului, Vimetco Extrusion, care a cheltuit suma de 31.818 mii RON pentru achizitia unei linii de ambalare automata a profilelor din aluminiu extrudat, cu scopul de a creste competitivitatea prin aplicarea de „pasi verzi" pentru productia de profile extrudate. Acest proiect a beneficiat de o finantare de 7.100 mii RON din partea Islandei, Lichtenstein-ului si Norvegiei prin EEA Mecanismul de granturi financiare (eng. Grant Financial Mechanism) 2014-2021 in cadrul programului „Dezvoltarea IMM-urilor in Romania", domeniul de interes: Inovarea Verde in industrie, Cresterea sustenabila si ICT (eng. Green Innovation in industry, Blue Growth, and ICT). Instalarea echipamentului a fost finalizata in aprilie 2024 si in lunile urmatoare s-a trecut la urmatorul pas din implementare: trecerea de la ambalarea manuala la ambalarea automata, pregatirea personalului, procesul de accelerare a productiei. Punerea in functiune finala a avut loc in august 2024, dupa ce echipamentul a atins parametrii contractati. Pentru acest proiect, in 2024 s-au facut achizitii de 24.212 mii RON (in 2023: 7.606 mii RON).

In valoarea contabila neta a *Imobilizarilor corporale* ale Grupului este inclusa suma de 11.395 mii RON, din care 10.977 mii RON la nivel de Societate, reprezentand costul indatorarii capitalizat in conformitate cu IAS 23 Costurile indatorarii (2023: 12.931 mii RON pentru Grup si 12.263 mii RON pentru Societate). Costul indatorarii capitalizat consta in dobanzi si alte costuri tranzactionale pe care Grupul si Societatea le suporta in legatura cu imprumuturile contractate. In 2024 si 2023, nu s-au inregistrat cheltuieli cu dobanda capitalizata in valoarea contabila a imobilizarilor corporale ale Grupului si Societatii.

**Transferul intre categorii* reprezinta valoarea imobilizarilor corporale anterior in curs de executie, care au fost receptionate si puse in functiune.

***Categoria *Transferuri din alte categorii* in 2024 include, clasificarea de catre Grup si Societate din categoria *Drepturi de utilizare a activelor inchiriate* a unor mijloace fixe pentru care contractele de leasing s-au finalizat, iar riscurile si beneficiile dreptului de proprietate asupra acestor mijloace fixe au fost transferate Grupului si Societatii.

Investitii imobiliare include doua cladiri inchiriate de Societatea mama catre parti afiliate.

Informatii privind investitiile imobiliare

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Valoarea contabila neta	541	571	3.705	4.040
Valoarea de piata	2.850	2.850	51.537	51.537

La 31 decembrie 2024 si 2023, valoarea justa a cladirilor inchiriate se bazeaza pe evaluarea efectuata de un evaluator independent care detine calificarile si experienta necesare pentru masurarea acestor proprietati. Valoarea justa a fost determinata utilizand metoda costului prin estimarea costului de dezvoltare a cladirilor similare, sub rezerva ajustarilor pentru depreciere. Deprecierea cuprinde deteriorarea fizica, deprecierea functionala (tehnologica) si deprecierea economica (externa) si aceasta este inclusa la nivelul 3 al ierarhiei de masurare a valorii juste.

	Grupul Alro		Alro	
	2024	2023	2024	2023
Cheltuieli cu amortizarea	30	31	335	334
Venitul obtinut din inchiriere	274	222	2.685	2.599

Alte informatii privind imobilizarile corporale

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Valoare contabila neta a mijloace fixe gajate pentru garantarea imprumuturilor	695.348	722.859	646.070	659.179
Active complet amortizate in functiune (cost)	933.086	884.146	705.143	664.335
Active scoase din uz temporar	57.185	146.940	46.250	60.856
Cheltuiala cu amortizarea inclusa in *Costul bunurilor vandute* in perioada de raportare	85.387	98.239	69.185	70.352

Analiza privind deprecierea imobilizarilor corporale

Grupul si Societatea testeaza activele pentru depreciere la sfarsitul anului si atunci cand circumstantele indica faptul ca valoarea contabila poate fi depreciata. Ca urmare a mai multor factori, cum ar fi cresterea preturilor si disponibilitatea redusa a produselor energetice si a altor materii prime, cu impact negativ asupra costurilor de productie, un test de depreciere al imobilizarilor corporale ale Alro si Alum a fost efectuat la 31 decembrie 2024. Rezultatele testelor de depreciere sunt prezentate in continuare.

Alro

In urma analizei de depreciere efectuate la Alro, valoarea recuperabila a imobilizarilor corporabile a fost mai mare decat valoarea lor contabila si astfel nu s-a inregistrat o cheltuiala cu deprecierea imobilizarilor corporale.

Valoarea recuperabila a unitatii generatoare de numerar Alro a fost determinata pe baza unui calcul privind valoarea de piata a unitatii generatoare de numerar minus costul de vanzare, in care s-au utilizat fluxuri de numerar viitoare pe baza unor bugete estimate de conducerea Societatii. Fluxurile de numerar de dupa aceasta perioada au fost extrapolate folosind o rata de crestere de 2,0% pe an (2023: 2,0 % pe an) , in conformitate cu previziunile privind rata inflatiei. Marja EBITDA medie a fost estimata la 13,2% pentru urmatorii cinci ani crescand gradual la un nivel stabil de 16,9% in al cincilea an. Aceasta reprezinta o scadere fata de ipotezele din anul precedent, care proiectau o marja de 15,6% pentru urmatorii cinci ani, crescand ulterior la 18,6% si ramanand constant la acest nivel pe termen nelimitat. Revizuirea in scadere a EBITDA estimata este in primul rand atribuita reducerii si stabilizarii preturilor la energie, alumina si alte materii prime fata de anul precedent. Un impact semnificativ asupra previziunilor pozitive pentru EBITDA il are venitul estimat din subventie guvernamentala ca urmare a adoptarii de catre Guvernul Romaniei a Ordonantei de Urgenta nr. 138/12.10.2022, care transpune Ghidul Uniunii Europene pentru perioada 2021-2030 privind compensarea costurilor indirecte cu emisiile incorporate in pretul energiei electrice pentru 2021-2030 publicat in octombrie 2022. Dupa aprobarea sa in 2022, Grupul are acum mult mai multa predictibilitate pentru compensatia energetica care urmeaza sa fie primita anual. Inputurile pentru calcularea veniturilor compensatorii, cum ar fi productia de aluminiu primar, procentul de intensitate a ajutorului, factorul de emisie de CO_2 pot fi evaluate cu un grad ridicat de certitudine pe baza planurilor de management al productiei si a informatiilor publice cunoscute, in timp ce alte inputuri majore, cum ar fi pretul certificatului de emisii CO_2 a fost estimat cu referire la piata si platformele de estimare date. Bugetul mediu anual de compensare este limitat la o anumita suma alocata tuturor companiilor din industriile intensiv consumatoare de energie vizate de acest ajutor de stat, iar Societatea isi estimeaza compensatia anuala atribuibila in raport cu acest buget anual plafonat pe baza experientei anterioare si a celor mai bune estimari. Conducerea a presupus in previziunile sale ca Schema de compensare EU ETS sa continue si dupa anul 2030 si / sau Societatea isi va putea mentine competitivitatea si nivelul de profitabilitate prin alte mijloace, tinand cont de evolutia pietei de aluminiu.

Variabilele cheie folosite pentru calculul unitatii generatoare de numerar Alro sunt:

	2024	2023
Rata de discount	11,70%	12,00%
Rata de crestere, media urmatorilor 5 ani	8,26%	16,00%
Marja EBITDA, media urmatorilor 5 ani	13,18%	15,64%
Marja EBITDA, valoarea terminala	16,95%	18,56%

Tabelul de mai jos prezinta valoarea pana la care variabilele cheie utilizate ar trebui sa se modifice individual pentru ca valoarea recuperabila estimata sa fie egala cu valoarea contabila:

	2024	2023
Rata de discount	24,07%	26,52%
Rata de crestere, media urmatorilor 5 ani	-1,75%	1,10%
Marja EBITDA, media urmatorilor 5 ani	8,61%	9,17%
Marja EBITDA, valoarea terminala	6,64%	5,85%

Alte estimari cheie semnificative utilizate de management in evaluarea deprecierii sunt reprezentate de cotatiile LME utilizate in previziunile veniturilor din vanzari si valoarea venitului estimat din subventii pentru costurile indirecte cu emisiile. O reducere cu 32% a cotațiilor estimate ale LME in combinatie cu o scadere cu 32% a venitului estimat din compensarea emisiilor indirecte ar avea ca rezultat ca valoarea recuperabila sa fie egala cu valoarea contabila (2023: o reducere cu 41% a cotatiilor estimate ale LME in combinatie cu o scadere cu 41% a venitului estimat din compensarea emisiilor indirecte). Compania a luat masuri pentru reducerea impactului LME si al veniturilor din compensatii prin imbunatatirea capacitatilor de topire a deseurilor in Turnatoria Eco. Aceasta dezvoltare aliniaza costul materiilor prime cu fluctuatiile LME, atenuand expunerea la preturile volatile LME. In plus, compania a implementat programe de eficienta energetica, initiative de modernizare si o orientare strategica pe produse cu valoare adaugata ridicata, reducand si mai mult susceptibilitatea la variatiile preturilor LME.

Alum

La 31 decembrie 2024, in urma testului de depreciere a imobilizarilor corporale efectuat de Alum, s-a constatat ca valoarea recuperabila a fost mai mare decat valoarea sa contabila. Cu toate acestea, nu a fost recunoscuta nicio reluare a deprecierii la 31 decembrie 2024, avand in vedere starea actuala de inactivitate a fabricii si sensibilitatea ridicata a principalelor ipoteze utilizate in proiectiile fluxurilor de numerar (31 decembrie 2023: a fost recunoscuta o depreciere suplimentara in suma de 77.547 mii RON pentru imobilizarile corporale si unitatea generatoare de numerar Alum).

Valoarea recuperabila a unitatii generatoare de numerar Alum a fost determinata pe baza unui calcul al valorii unitatii generatoare de numerar minus costurile de vanzare, folosind fluxurile de numerar viitoare extrase din planul de afaceri estimat pentru urmatorii 5 ani de catre conducerea Societatii. Valoarea terminala a fost estimata folosind rata de crestere de 2% pe an. Principalele ipoteze utilizate de ALUM in previziunile sale privind fluxul de numerar se bazeaza pe planul sau de a-si continua activitatea de agent vanzari pentru Alro, percepand un comision de agent pentru alumina cumparata de pe piata la preturi mai mici decat propriul cost de productie, in urma deciziei conducerii Grupului de a opri temporar activitatile de productie. Din august 2022, Alum a cumparat alumina de pe piata si a furnizat-o catre Alro cu o marja. Conducerea estimeaza ca preturile materiilor prime si gazelor se vor stabiliza la un nivel sustenabil, permitand ALUM sa reia productia de alumina in 2027 si sa indeplineasca cerintele Alro pentru aceasta materie prima primara in operatiunile sale de electroliza, iar acest lucru are ca rezultat o crestere semnificativa a ratei de crestere comparativ cu estimarea de anul trecut (a se vedea tabelul de mai jos). In plus, parcursul strategic al companiei include planuri de a relua productia si vanzarea de hidrat de aluminiu si alte produse specializate din alumina catre clienti terti.

Variabilele cheie folosite pentru calculul unitatii generatoare de numerar Alum sunt:

	2024	2023
Rata de discount	13,30%	13,60%
Rata de crestere, media urmatorilor 5 ani	N/A	18,39%
Marja EBITDA, media urmatorilor 5 ani	N/A	1,93%
Marja EBITDA, valoarea terminala	8,05%	7,34%

Tabelul de mai jos prezinta valoarea pana la care variabilele cheie utilizate ar trebui sa se modifice individual pentru ca valoarea recuperabila estimata sa fie egala cu valoarea contabila:

	2024	2023
Rata de discount	15,40%	8,79%
Rata de crestere, media urmatorilor 5 ani	N/A	30,00%
Marja EBITDA, media urmatorilor 5 ani	N/A	7,38%
Marja EBITDA, valoarea terminala	7,20%	10,10%

15. Imobilizari necorporale

Grupul Alro	Cheltuieli de dezvoltare	Alte imobilizari necorporale	Total
Cost			
La 1 ianuarie 2023	**4.368**	**41.865**	**46.233**
Intrari	-	371	**371**
Iesiri aferente diviziei vandute	-	-4.324	**-4.324**
Iesiri	-	-242	**-242**
Ajustari de conversie	-	-56	**-56**
La 31 decembrie 2023	**4.368**	**37.614**	**41.982**
Intrari	-	1.601	**1.601**
Iesiri	-	-24	**-24**
La 31 decembrie 2024	**4.368**	**39.191**	**43.559**
Amortizare cumulata			
La 1 ianuarie 2023	**-4.368**	**-38.386**	**-42.754**
Amortizarea anului	-	-926	**-926**
Amortizarea aferente diviziei vandute	-	4.278	**4.278**
Amortizare cumulata aferenta iesirilor	-	242	**242**
Ajustari de conversie	-	55	**55**
La 31 decembrie 2023	**-4.368**	**-34.737**	**-39.105**
Amortizarea anului	-	-1.083	**-1.083**
Amortizare cumulata aferenta iesirilor	-	15	**15**
La 31 decembrie 2024	**-4.368**	**-35.805**	**-40.173**
Valoare contabila neta			
La 31 decembrie 2023	**-**	**2.877**	**2.877**
La 31 decembrie 2024	**-**	**3.386**	**3.386**

Alro	Cheltuieli de dezvoltare	Alte imobilizari necorporale	Total
Cost			
La 1 ianuarie 2023	**-**	**34.522**	**34.522**
Intrari	-	147	**147**
Iesiri	-	-242	**-242**
La 31 decembrie 2023	**-**	**34.427**	**34.427**
Intrari	-	1.226	1.226
Iesiri	-	-13	**-13**
La 31 decembrie 2024	**-**	**35.640**	**35.640**
Amortizare cumulata			
La 1 ianuarie 2023	**-**	**-31.551**	**-31.551**
Amortizarea anului	-	-611	**-611**
Amortizare cumulata aferenta iesirilor	-	242	**242**
La 31 decembrie 2023	**-**	**-31.920**	**-31.920**
Amortizarea anului	-	-732	**-732**
Amortizare cumulata aferenta iesirilor	-	13	**13**
La 31 decembrie 2024	**-**	**-32.639**	**-32.639**
Valoare neta contabila			
La 31 decembrie 2023	**-**	**2.507**	**2.507**
La 31 decembrie 2024	**-**	**3.001**	**3.001**

16. Investitii financiare in filiale

Societatea mama, **Alro**, detine direct sau indirect urmatoarele investitii in filiale:

Filiala	Sediul social	Detinere*	Drepturi de vot**	Capitaluri proprii	31 decembrie 2024 Rezultat net
Alum S.A.	Str. Isaccei, nr. 82, Tulcea, Judetul Tulcea, Romania	99,40%	99,40%	102.375	2.047
Vimetco Extrusion S.R.L.	Str. Milcov, nr.1, Slatina, Judetul Olt, Romania	100,00%	100,00%	140.161	-4.022
Conef S.A.	Splaiul Unirii, nr. 64, Sector 4, Bucuresti, Romania	99,97%	99,97%	7.190	163
Vimetco Trading S.R.L.	Splaiul Unirii, nr. 64, Sector 4, Bucuresti, Romania	100,00%	100,00%	6.156	1.347

Filiala	Sediul social	Detinere*	Drepturi de vot**	Capitaluri proprii	31 decembrie 2023 Rezultat net
Alum S.A.	Str. Isaccei, nr. 82, Tulcea, Judetul Tulcea, Romania	99,40%	99,40%	100.076	-188.521
Vimetco Extrusion S.R.L.	Str. Milcov, nr.1, Slatina, Judetul Olt, Romania	100,00%	100,00%	144.066	36.133
Conef S.A.	Splaiul Unirii, nr. 64, Sector 4, Bucuresti, Romania	99,97%	99,97%	7.027	-505
Vimetco Trading S.R.L.	Splaiul Unirii, nr. 64, Sector 4, Bucuresti, Romania	100,00%	100,00%	4.809	755

* Detinerea reprezinta procentul efectiv de detinere al Societatii-mama in filiale (detinere atat directa, cat si indirecta).

** Drepturile de vot sunt cele ale companiei imediat detinatoare, acestea din urma fiind la randul lor controlate de Alro. Astfel, drepturile de vot prezentate mai sus pot diferi semnificativ de procentul de detinere.

Valorile privind capitalurile proprii si rezultatul net sunt determinate aplicand Standardele Internationale de Raportare Financiara si politicile contabile ale Grupului.

Filiale

Alum S.A. (Alum) este o companie organizata conform legislatiei romanesti, care a fost infiintata in 1972. Alum este singurul producator de alumina calcinata din Romania. Activitatea sa principala consta in procesarea hidrometalurgica a bauxitei pentru a obtine alumina (oxid de aluminiu), materia prima principala utilizata in productia de aluminiu.

Alum este listata la Bursa de Valori Bucuresti, segmentul de piata ATS, categoria AeRo.

Alum a detinut pana in 2023 investitii in GAL Group, care a inclus Global Aluminum Ltd si participatia sa de 100% intr-o mina de bauxita din Sierra Leone, Sierra Mineral Holdings I, Ltd. si participatia de 100% in Bauxite Marketing Ltd. La 10 iulie 2023, in Adunarea Generala Extraordinara a Actionarilor Alum SA, s-a aprobat vanzarea GAL, iar cedarea Global Aluminium Ltd. a fost finalizata la 1 septembrie 2023.

Vimetco Extrusion S.R.L. este o societate organizata conform legislatiei romanesti si are ca obiect principal de activitate fabricarea produselor de aluminiu extrudat. Sediul social si administrativ al Societatii se afla in Slatina, Judetul Olt, Strada Milcov, nr. 1, Romania.

Conef S.A. (Conef) este o companie organizata conform legislatiei romanesti, care a fost infiintata in anul 1991. Activitatea principala a companiei (conform statutului acesteia) consta in intermedieri in comertul cu combustibili, minerale si produse chimice, producerea de energie electrica.

Vimetco Trading S.R.L. este o companie organizata conform legislatiei romanesti, care a fost infiintata in anul 2008. Activitatea companiei consta in principal in servicii de agent de vanzari in beneficiul Alro SA, care constau in diverse actiuni precum: activitati de negociere cu potentialii clienti, monitorizarea executarii contractelor de vanzare, indeplinirea oricaror altor actiuni necesare in legatura cu pregatirea si executarea contractelor de vanzare.

Valoarea investitiilor financiare ale Alro a fost:

	2024	2023
Cost		
Sold la 1 ianuarie	**586.708**	**586.708**
Intrari	-	-
Sold la 31 decembrie	**586.708**	**586.708**
Depreciere		
Sold la 1 ianuarie	**-442.530**	**-253.386**
Cheltuieli privind deprecierea imobilizarilor financiare	-	-189.144
Sold la 31 decembrie	**-442.530**	**-442.530**
Valoarea neta contabila		
Sold la 1 ianuarie	**144.178**	**333.322**
Sold la 30 decembrie	**144.178**	**144.178**

Participatiile Societatii in alte companii in care detine controlul asupra politicilor financiare si operationale sunt contabilizate la cost minus depreciere.

Analiza privind deprecierea investitiilor in filiale

Avand in vedere conditiile actuale de piata si dupa analiza factorilor interni si externi, conducerea Societatii a efectuat un test de depreciere al investitiilor financiare in scopul raportarii sale financiare anuale la 31 decembrie 2024. Ca urmare a testului, s-a determinat ca valoarea recuperabila a investitiei depaseste valoarea sa contabila. Cu toate acestea, avand in vedere evolutia mediului economic si provocarile specifice cu care se confrunta industria, nu a fost recunoscuta nicio reluare a deprecierii pentru investitia in Alum (12 luni 2023: 188.639 mii RON reprezentand pierdere suplimentara din depreciere recunoscuta pentru investitia in Alum si 505 mii RON reprezentand pierdere suplimentara din depreciere recunoscuta pentru investitia in Conef).

Alum

Valoarea recuperabila a investitiei in Alum a fost determinata pe baza valorii juste, calculata prin metoda fluxurilor de numerar actualizate (DCF). In cadrul metodei fluxurilor de numerar actualizate, s-au utilizat fluxuri de numerar viitoare pe baza unor previziuni estimate de conducere, care acopera o perioada de 5 ani (2025 - 2029), actualizate cu o rata de 13,3% pe an. Fluxurile de numerar de dupa

aceasta perioada au fost extrapolate folosind o rata de crestere de 2,0% pe an. Evaluarea valorii juste se incadreaza pe nivelul 3 al ierarhiei de masurare, pe baza ipotezelor folosite in tehnicile de evaluare.

Variabilele cheie:

	2024	2023
Rata de discount	13,3%	13,6%
Rata de crestere, media urmatorilor 5 ani	N/A	18,39%
Marja EBITDA, media urmatorilor 5 ani	N/A	1,93%
Marja EBITDA, valoarea terminala	8,05%	7,34%

Majorarea semnificativa a ratei de crestere comparativ cu estimarea de anul trecut se datoreaza schimbarii ipotezei principale legate de planul Alum de a continua sa cumpere cantitati limitate de alumina de pe piata si sa o revanda catre Alro in conformitate cu nevoile sale si sa reia productia de alumina si alte produse din alumina in 2027, cand se estimeaza o crestere semnificativa a vanzarilor si a profitabilitatii fata de perioada anterioara anului 2027. Ca urmare, cifrele aferente anilor anteriori anului 2027 nu sunt reprezentative pentru evolutia generala facand calculul mediu din perioada irelevant.

Valoarea justa estimata a investitiei in Alum a depasit valoarea sa contabila. Cu toate acestea, nu a fost recunoscuta nicio reluare a deprecierii in situatiile financiare ale Societatii pentru anul incheiat la 31 decembrie 2024, avand in vedere situatia actuala a Alum si sensibilitatea ridicata a principalelor ipoteze utilizate in proiectiile fluxurilor de numerar (2023: cheltuiala cu ajustari pentru deprecierea imobilizarilor financiare in suma de 188.639 mii RON).

Modificarile variabilelor cheie folosite la estimarea valorii juste, aplicate in mod izolat, ar produce urmatoarele rezultate la reversare / (depreciere) a valorii contabile a investitiei in Alum:

	2024		2023	
	+ 1%	- 1%	+ 1%	- 1%
Rata de discount	-17.100	21.200	-8.000	9.800
Rata de crestere, media urmatorilor 5 ani	N/A	N/A	8.300	-2.200
Marja EBITDA, media urmatorilor 5 ani	N/A	N/A	4.200	-24.600
Marja EBITDA, valoarea terminala	38.400	-38.400	28.500	-28.500

Conef

In 2024 nu a fost inregistrata nicio cheltuiala cu deprecierea pentru investitia Alro in Conef (2023: depreciere in valoare de 505 mii RON determinata în raport cu valoarea activului net).

Nu au fost identificate indicii de depreciere a investitiilor in Vimetco Extrusion si Vimetco Trading si ca urmare, nu a fost efectuata o analiza privind deprecierea la 31 decembrie 2024 pentru aceste investitii.

Detaliile privind costul de achizitie al investitiilor Societatii in filiale la 31 Decembrie 2024 si 31 decembrie 2023 sunt urmatoarele:

Numele filialei	Activitatea de baza	Nr. de actiuni	Cost de achizitie (RON/actiune)	Procent de detinere / vot (%)	Cost de achizitie (mii RON)
Conef	- holding	2.675.914	24.604	99,97%	65.838
Vimetco Extrusion	- industria metalurgica a aluminiului	2.189.320	10.00	100,00%	21.893
Alum	- productia aluminei	72.355.909	5.95	99,40%	430.518
		6.052.951	5.60		33.896
		3.187.000	5.95		18.963
Vimetco Trading	- comert cu ridicata	100	156.000	100,00%	15.600
Total					**586.708**

Valoarea contabila a investitiilor Societatii in filiale la 31 decembrie 2024 si 31 decembrie 2023 este prezentata in tabelul de mai jos:

Numele filialei	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Conef	7.026	7.026
Vimetco Extrusion	21.893	21.893
Alum	99.659	99.659
Vimetco Trading	15.600	15.600
Total	**144.178**	**144.178**

Toate societatile de mai sus sunt inregistrate in Romania.

17. Titluri puse in echivalenta

La 18 septembrie 2023 a fost infiintata societatea CCGT Power Isalnita SA ("CCGT Power"), Complexul Energetic Oltenia detinand o cota de 59,9% si Alro SA detinand 40,1% din capitalul social. Capitalul social total al CCGT Power la 31 decembrie 2024 a fost de 539.905 mii RON (31 decembrie 2023 a fost de 270,000 mii RON) cu aportul Alro in valoare de 216.502 mii RON (31 decembrie 2023: 108.269 mii RON). Participarea Alro este echivalentul in RON a 43.514 mii EUR reprezentand 40,1% din capitalul social al noii companii care a fost adusa in numerar si cu aportul Complexului Energetic Oltenia de 65.000 mii EUR reprezentand 59,9% din capitalul social aport in natura (teren, imobilizari corporale si necorporale). Contributia Alro a fost finantata in proportie de 15% cu fonduri proprii si 85% cu imprumut bancar cu garantie de stat.

Participatia Grupului in CCGT Power este contabilizata in situatiile financiare consolidate folosind metoda punerii in echivalenta.

	2024	2023
Sold la 1 ianuarie	**108.269**	**-**
Intrari	108.233	108.269
Ponderea rezultatului aferente titlurilor puse in echivalenta	-300	-
Sold la 31 decembrie	**216.202**	**108.269**

Acest parteneriat va oferi ALRO oportunitatea de a-si diversifica modelul de afaceri. Securizarea aprovizionarii cu energie electrica este o necesitate pentru industria aluminiului si va sprijini planurile de dezvoltare pe termen lung ale Grupului intr-un mediu de afaceri plin de provocari.

La data raportarii, CCGT Power a facut progrese semnificative in implementarea proiectului sau de construire si exploatare a centralei electrice. Compania a fost operationalizata cu o echipa de management dedicata si cu o Unitate de Implementare a Proiectelor (PIU). Printre reperele cheie se numara semnarea in luna mai 2023 a Acordului de servicii de consultanta pentru serviciile de ingineri ale societatii si in februarie 2024 a Contractului de finantare cu Ministerul Energiei in cadrul Programului Cheie al Fondului de Modernizare 2, asigurand o finantare in suma de 253 milioane EUR pentru constructia centralei CCGT. In iunie 2024 a inceput procedura oficiala de contractare pentru selectarea contractantului de Inginerie, Achizitie si Constructie (EPC) si a furnizorului Contractului de Servicii pe Termen Lung (LTSA), cu documentatia de licitatie incarcata in Sistemul Electronic de achizitii publice (SEAP), dar nu a fost inregistrat niciun raspuns pana la termenul-limita oficial. O noua procedura de contractare este in curs de dezvoltare cu scopul de a accelera procesul pentru a ramane in termenele din Contractul Fondului de modernizare.

18. Fondul comercial

	Grupul Alro	
Cost	**2024**	**2023**
Sold la 1 ianuarie	57.098	173.700
Iesiri aferente diviziei vandute	-	-115.123
Diferente de curs valutar	-	-1.479
Sold la 31 decembrie	**57.098**	**57.098**
Depreciere		
Sold la 1 ianuarie	-41.264	-93.849
Cheltuiala cu deprecierea recunoscuta pentru activitatile intrerupte	-	-63.206
Depreciere aferenta diviziei vandute	-	115.123
Diferente de curs valutar	-	668
Sold la 31 decembrie	**-41.264**	**-41.264**
Valoare contabila neta		
Sold la 1 ianuarie	15.834	79.851
Sold la 31 decembrie	15.834	15.834

Fondul comercial este alocat unitatilor generatoare de numerar la 31decembrie 2024 si 31 decembrie 2023 dupa cum urmeaza (dupa evaluarea la cursul de schimb de sfarsit de perioada si dupa inregistrarea ajustarilor de depreciere):

	Grupul Alro	
	31 decembrie 2024	**31 decembrie 2023**
Grupul Alro	15.408	15.408
Vimetco Extrusion	426	426
Total	**15.834**	**15.834**

Fondul comercial se testeaza pentru depreciere anual (la 31 decembrie) si atunci cand circumstantele indica faptul ca valoarea contabila ar putea fi depreciata.

Grupul Alro

In 2024, valoarea recuperabila a unitatii generatoare de numerar Grupul Alro a fost determinata pe baza unui calcul al valorii juste, mai putin costurile de vanzare, estimata folosind fluxuri de numerar actualizate si tehnici de evaluare relationate la piata. Aceasta metoda necesita eliminarea sinergiilor specifice proprietarului din proiectiile fluxurilor de numerar, altele decat acele sinergii pe care orice participant la piata ar putea sa le realizeze. Evaluarea valorii juste se incadreaza pe nivelul 3 al ierarhiei de masurare a valorii juste pe baza variabilelor folosite in metodologia respectiva. In urma analizei de depreciere efectuate, nu s-a inregistrat o cheltuiala cu deprecierea fondului comercial alocat Grupului Alro.

Fluxurile de numerar viitoare sunt bazate pe planul de afaceri estimat, care acopera o perioada de 5 ani. Fluxurile de numerar de dupa aceasta perioada au fost extrapolate folosind ratele de crestere mentionate mai jos.

Variabilele cheie folosite pentru estimarea valorii recuperabile sunt mentionate in tabelul de mai jos. Valorile atribuite variabilelor cheie si estimarilor folosite pentru masurarea valorii recuperabile a unitatii generatoare de numerar Grupul Alro reflecta experienta anterioara, sunt consecvente cu surse de informare externe si sunt bazate pe asteptarile conducerii privind evolutia pietei. Cantitatile din productie au fost estimate pe baza experientei anterioare, reprezinta cea mai buna estimare a conducerii privind productia viitoare si reflecta planul de investitii al companiei. Preturile de vanzare se bazeaza pe pretul aluminiului pe termen lung, derivat din surse specifice industriei si din piata. Costurile operationale au fost proiectate pe baza experientei anterioare si au fost ajustate in corelatie cu conjunctura de piata curenta si cu inflatia.

Variabilele cheie	**31 decembrie 2024**	**31 decembrie 2023**
Rata de discount, dupa-impozitare	11,7%	12,0%
Rata de crestere (media pe urmatorii 5 ani)	6,9%	12,7%
Marja EBITDA (media pe urmatorii 5 ani)	13,9%	16,1%

Rata de discount este media ponderata a costului capitalului aferent unitatii generatoare de numerar, de 13,0% (in 2023: 13,0%), calculata pe baza unor coeficienti beta ai companiilor comparabile din industrie si un cost al datoriei dupa impozitare de 6,5% (in 2023: 6,5%), ponderate in baza unui grad de indatorare a unitatii generatoare de numerar de 20,6% (in 2023: 15,8%).

Ratele de crestere din urmatorii 5 ani se bazeaza pe literatura de specialitate publica specifica industriei, pe asteptarile viitoare ale conducerii privind conditiile economice si de piata, pe rezultatul investitiilor de capital si pe imbunatatiri de eficienta anticipate. Pentru perioada de dupa cei 5 ani s-a presupus o rata de crestere in linie cu inflatia, anume 2,0% (31 decembrie 2023: 2,0%).

Marja EBITDA este marja medie calculata ca procent din venituri pe perioada previzionata de 5 ani. Aceasta se bazeaza pe nivelurile medii cunoscute din anii precedenti, cu ajustari care sa reflecte vanzarile cantitative viitoare si variatii de pret. Variatia EBITDA fata de anul trecut se datoreaza faptului ca Compania are acum o mai buna predictibilitate pentru compensatia energetica care urmeaza sa fie primita anual in urma adoptarii de catre Guvernul Romaniei a Ordonantei de Urgenta nr. 138/12.10.2022, care transpune Ghidul UE pentru perioada 2021-2030 privind compensarea costurilor de emisii indirecte incorporate in pretul energiei electrice pentru anii 2021-2030 publicat in octombrie 2022.

Cele mai senzitive variabile cheie folosite in testul de depreciere al unitatii generatoare de numerar Grupul Alro sunt rata de discount si marja EBITDA. O crestere a ratei de discount pana la 22,19% si o reducere a marjei EBITDA pana la 10,0% aplicate separat, ar face ca valoarea recuperabila estimata sa fie egala cu valoarea neta contabila (31 decembrie 2023: o crestere pana la 25,1% si, respectiv, o reducere pana la 10,0%). Alte estimari cheie semnificative utilizate de management in evaluarea deprecierii sunt reprezentate de cotatiile LME utilizate in previziunile veniturilor din vanzari și valoarea venitului estimat din subventii pentru costurile indirecte cu emisiile. O reducere cu 34% a cotațiilor estimate ale LME in combinatie cu o scadere cu 34% a venitului estimat din compensarea emisiilor indirecte la nivel de Grup ar avea ca rezultat ca valoarea recuperabila sa fie egala cu valoarea contabila (2023: o reducere cu 38% a cotațiilor estimate ale LME in combinatie cu o scadere cu 38% a venitului estimat din compensare).

19. Drepturi de utilizare a activelor inchiriate

Grupul si Societatea au contracte de leasing pentru diferite instalatii, utilaje, vehicule si alte echipamente cu termene de pana la 8 ani. Mai multe contracte de inchiriere includ si optiuni de prelungire si reziliere pentru care conducerea se bazeaza in mod semnificativ pe rationamentul profesional pentru a stabili daca aceste optiuni de prelungire si reziliere sunt, in mod rezonabil, sigur de exercitat. In general, Grupul si Societatea sunt restrictionate sa cedeze si sa subinchirieze activele inchiriate.

Grupul si Societatea au anumite contracte de leasing cu termen de 12 luni sau mai putin si contracte de leasing cu valoare mica. Grupul si Societatea aplica pentru aceste contracte exceptia pentru recunoasterea contratelor de leasing pe termen scurt si a contractelor de leasing cu valoare mica.

Mai jos sunt prezentate valorile contabile ale drepturilor de utilizare a activelor recunoscute si miscarile perioadei:

Categorii pentru drepturi de utilizare a activelor

Grupul Alro	Echipamente	Mijloace de transport	Alte active	Total depturi de utilizare a activelor
Cost				
La 1 ianuarie 2023	**3.239**	**8.514**	**2.935**	**14.688**
Intrari	-	1.082	4.514	5.596
Iesiri	-	-1.208	-759	-1.967
Transferuri la alte categorii*	-	-	-	-
La 31 decembrie 2023	**3.239**	**8.388**	**6.690**	**18.317**
Intrari	-	1.700	1.324	3.024
Iesiri	-	-493	-4.689	-5.182
Transferuri la alte categorii*	-	-743	-	-743
La 31 decembrie 2024	**3.239**	**8.852**	**3.325**	**15.416**
Amortizare cumulata				
La 1 ianuarie 2023	**-1.238**	**-3.627**	**-2.731**	**-7.596**
				-
Amortizarea anului	-411	-1.688	-893	-2.992
Amortizare cumulata aferenta iesirilor	-	1.202	759	1.961
Transferuri la alte categorii*	-	-	-	-
La 31 decembrie 2023	**-1.649**	**-4.113**	**-2.865**	**-8.627**
Amortizarea anului	-362	-1.939	-479	-2.780
Amortizare cumulata aferenta iesirilor	-	491	1.903	2.394
Transferuri la alte categorii*	-	542	-	542
La 31 decembrie 2024	**-2.011**	**-5.019**	**-1.441**	**-8.471**
Valoare contabila neta				
La 31 decembrie 2023	**1.590**	**4.275**	**3.825**	**9.690**
La 31 decembrie 2024	**1.228**	**3.833**	**1.884**	**6.945**

Alro	Echipamente	Mijloace de transport	Alte active	Total depturi de utilizare a activelor
Cost				
La 1 ianuarie 2023	**-**	**7.462**	**2.590**	**10.052**
Intrari	-	1.019	960	**1.979**
Transferuri intre categorii	-	-	-	**-**
Iesiri	-	-889	-979	**-1.868**
La 31 decembrie 2023	**-**	**7.592**	**2.571**	**10.163**
Intrari	-	1.563	1.324	**2.887**
Transferuri la alte categorii*	-	-743	-	**-743**
Iesiri	-	-408	-1.133	**-1.541**
La 31 decembrie 2024	**-**	**8.004**	**2.762**	**10.766**
Amortizare cumulata				
La 1 ianuarie 2023	**-**	**-2.980**	**-2.149**	**-5.129**
				-
Amortizarea anului	-	-1.506	-440	**-1.946**
Amortizare cumulata aferenta iesirilor	-	883	979	**1.862**
Transferuri la alte categorii*	-	-	-	**-**
La 31 decembrie 2023	**-**	**-3.603**	**-1.610**	**-5.213**
Amortizarea anului	-	-1.719	-477	**-2.196**
Amortizare cumulata aferenta iesirilor	-	406	1.133	**1.539**
Transferuri la alte categorii*	-	542	-	**542**
La 31 decembrie 2024	**-**	**-4.374**	**-954**	**-5.328**
Valoare neta contabila				
La 31 decembrie 2023	**-**	**3.989**	**961**	**4.950**
La 31 decembrie 2024	**-**	**3.630**	**1.808**	**5.438**

Urmatoarele sume au fost recunoscute in contul de profit sau pierdere in urma aplicarii IFRS 16:

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2024	**31 decembrie 2023**	**31 decembrie 2024**	**31 decembrie 2023**
Cheltuiala cu amortizarea aferenta drepturilor de utilizare a activelor inchiriate	2.780	2.992	2.196	1.946
Dobanda pentru datoriile de leasing	206	1.611	164	127
Cheltuieli aferente contractelor de leasing pe termen scurt	112	188	-	-
Cheltuieli aferente contractelor de leasing cu valoare mica	426	269	260	201
Total sume recunoscute in contul de profit sau pierdere	**3.524**	**5.060**	**2.620**	**2.274**

* In anul 2024 categoria *Transferuri la alte categorii* include clasificarea de catre Societate si de Grup din categoria drepturi de utilizare in categoria Imobilizari corporale a unor mijloace fixe pentru care contractele de leasing s-au finalizat, iar riscurile si beneficiile dreptului de proprietate asupra acestor mijloace fixe au fost transferate Societatii si Grupului.

20. Alte active financiare pe termen lung

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2024	**31 decembrie 2023**	**31 decembrie 2024**	**31 decembrie 2023**
Depozite colaterale	181.243	148.247	181.243	148.247
Alte active pe termen lung	3.369	3.046	971	763
Total	**184.612**	**151.293**	**182.214**	**149.010**

Depozitele colaterale la 31 decembrie 2024 si 31 decembrie 2023 reprezinta numerar gajat pentru un imprumut de 180.000 mii RON pana in noiembrie 2026 si pentru doua credite de 22.000 EUR si 15.000 EUR contractate de Societatea mama pentru sustinerea investitiei in societatea CCGT Power Isalnita SA cu scadenta in noiembrie 2031, precum si pentru doua facilitati de tip non-cash de 46.000 mii RON, cu scadenta in februarie 2027, respectiv de 168.000 mii RON cu maturitatea in ianuarie 2027. La 31 decembrie 2024 categoria *Depozite colaterale* mai include numerar gajat pana in decembrie 2028 pentru un imprumut de 400.000 mii RON, contractat de Societatea mama in decembrie 2024. La 31 decembrie 2023 aceeasi categorie includea si numerar gajat pentru un imprumut de 470.000 mii RON, care a fost rambursat integral in decembrie 2024. Pentru detalii suplimentare a se consulta si *Nota 28 Imprumuturi si leasing*.

Alte active pe termen lung includ numerar depus in conturi, la dispozitia Administratiei Fondului de Mediu, conform reglementarilor de mediu, pe parcursul perioadei de activitate a depozitelor de deseuri, reprezentand echivalentul cheltuielilor pentru executarea lucrarilor de inchidere si de monitorizare post-inchidere a haldelor de deseuri ale Grupului, precum si garantia financiara de mediu, care atesta faptul ca Grupul dispune de suficiente resurse financiare pentru a acoperi eventualele cheltuieli care pot aparea pe parcursul desfasurarii activitatii de depozitare a deseurilor.

21. Stocuri

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Materii prime si materiale auxiliare	372.416	348.639	279.887	237.614
Productia in curs de executie	210.972	208.543	155.462	148.182
Produse finite	321.919	419.482	295.433	395.355
Minus ajustari pentru depreciere	-28.127	-91.928	-25.104	-84.918
Total	**877.180**	**884.736**	**705.678**	**696.233**

In categoria *Materii prime si materiale auxiliare* sunt incluse: la Alro, alumina si alte materii prime si materiale auxiliare necesare producerii aluminiului, iar in ceea ce priveste Grupul, aceasta categorie cuprinde si bauxita aflata in stoc la Alum. In categoria Produse finite a Grupului sunt incluse produsele finite de aluminiu ale Alro, precum si produsele extrudate.
In 2024, cresterea cererii a condus la mai multe comenzi plasate pentru livrare, in special pentru produse prelucrate si sarma de aluminiu, rezultand o scadere a stocului de produse finite, asa cum este prezentat mai sus.

Valoarea stocurilor gajate pentru a garanta imprumuturile Grupului si Societatii este de 762.385 mii RON pentru Grup si 705.873 mii RON pentru Societate (31 decembrie 2023: 864.117 mii RON pentru Grup si 696.233 mii RON pentru Societate).

In cursul anului 2024, la nivel de Grup, o suma totala de 3.162.844 mii RON (2023: 3.015.197 mii RON) si, la nivel de Societate, o suma totala de 3.002.800 mii RON (2023: 2.824.636 mii RON) au fost inregistrate pe cheltuiala in categoria Costul bunurilor vandute.

Miscarea in cadrul ajustarilor pentru deprecierea stocurilor este urmatoarea:

	Grupul Alro		Alro	
	2024	2023	2024	2023
Sold la inceputul anului	-91.928	-122.878	-84.918	-104.479
(Cheltuiala) cu ajustari pentru depreciere	-284	-33.491	-284	-26.506
Ajustari pentru depreciere reversate	24.639	5.454	23.189	5.454
Utilizate	39.446	40.613	36.909	40.613
(Cheltuiala) cu ajustari pentru depreciere din activitati cedate	-	-9.561	-	-
Ajustari pentru depreciere reversate urmare a cedarii de filiale	-	27.218	-	-
Ajustari de conversie	-	717	-	-
Sold la sfarsitul perioadei	**-28.127**	**-91.928**	**-25.104**	**-84.918**

Grupul si Societatea au reversat 39.446 mii RON si respectiv 36.909 mii RON, din reducerea anterioara a stocurilor la valoarea realizabila neta efectuata la 31 decembrie 2023, deoarece bunurile care au fost depreciate au fost in mare parte vandute in 2024. Pe de alta parte, reversarea de 24.639 mii RON la nivel de Grup si 23.189 mii RON la nivel de Societate reprezenta ajustarea productiei in curs de executie la valoarea realizabila neta, in principal ca urmare a scaderii costului materiilor prime.

Valoarea de piata a stocurilor la valoare realizabila neta este urmatoarea:

	Grupul Alro		Alro	
	2024	2023	2024	2023
Productia in curs de executie	192.273	164.773	139.786	109.317
Produse finite	317.526	377.499	291.040	355.477

22. Creante comerciale, nete

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Creante comerciale din alte tari	71.791	54.815	54.800	38.550
Creante comerciale din Romania	32.217	25.970	51.652	51.184
Ajustari pentru pierderi de credit preconizate aferente creantelelor comerciale	-24.706	-24.622	-20.376	-20.044
Total	**79.302**	**56.163**	**86.076**	**69.690**

Concentrarea riscului de credit este limitata deoarece portofoliile de clienti ai Grupului, cat si ai Societatii, sunt mari si nerelationate.

La 31 decembrie 2024, primii 5 clienti in sold ai Grupului detineau o pondere de aproximativ 35% din creantele nete (la 31 decembrie 2023: aproximativ 48%). In 2024, a existat un client care a avut individual o pondere mai mare de 5% din cifra de afaceri a Grupului, respectiv 7% (in 2023 un client care a avut individual o pondere mai mare de 5% din cifra de afaceri a Grupului, respectiv 8%).

La nivel de Societate, primii 5 clienti ai acesteia aveau o pondere de 63% din totalul creantelor in sold la 31 decembrie 2024, din care 37% reprezentau entitati afiliate (la 31 decembrie 2023: 78%, din care 53% reprezentau entitati afiliate). A se vedea Nota 35 pentru detalii despre soldurile partilor afiliate. In afara de entitatile afiliate, 2 clienti au reprezentat mai mult de 5% din totalul creantelor in sold ale Societatii totalizand 17% (la 31 decembrie 2023, 3 clienti au reprezentat mai mult de 5% din sold, totalizand 25%). In ceea ce priveste veniturile, in 2024 Societatea a avut 2 clienti care au detinut individual o pondere mai mare de 5% din cifra de afaceri, din care cel mai semnificativ (12% din cifra de afaceri) este una din filiale (in 2023, 2 clienti au reprezentat mai mult de 5% din cifra de afaceri, din care cel mai semnificativ era o filiala, cu 15% din cifra de afaceri).

Societatea si filialele sale vand sume semnificative din creantele comerciale pe baza facilitatilor de factoring obtinute de la banci, facilitatile de factoring fiind fara recurs, astfel ca sunt transferate in mod substantial riscurile si beneficiile referitoare la respectivele creante factorului si prin urmare creantele vandute sunt derecunoscute la data transferului, recunoscandu-se comisioanele de factoring si cheltuielile financiare aferente la data achitarii acestora.
Plafoanele disponibile prin contractele de factoring:

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Plafon disponibil, din care:	767.116	788.930	731.472	749.161
Utilizat	322.945	240.895	312.624	234.224

Grupul si Societatea au stabilit o matrice a provizioanelor ce se bazeaza pe experienta pierderilor istorice din creante ale Grupului si ale Societatii, ajustate cu factori prospectivi specifici debitorilor si mediului economic, daca este cazul. De asemenea, Grupul si Societatea evalueaza individual pierderile din depreciere daca exista dovezi ale cresterilor semnificative ale riscului de credit la nivel individual. Mai multe informatii sunt prezentate în Nota 36.

Astfel, conducerea Grupului si a Societatii considera ca nu sunt necesare alte ajustari pentru pierderi de credit preconizate decat cele care au fost inregistrate in situatiile financiare.

Miscarea in cadrul ajustarilor pentru pierderile de credit preconizate aferente creantelelor comerciale este urmatoarea:

	Grupul Alro		Alro	
	2024	2023	2024	2023
Sold la inceputul anului	-24.622	-24.839	-20.044	-20.105
Cheltuiala cu ajustari pentru depreciere	-406	-208	-332	-59
Ajustari pentru depreciere reversate	322	425	-	120
Ajustari pentru depreciere utilizate	-	-	-	-
Sold la sfarsitul anului	**-24.706**	**-24.622**	**-20.376**	**-20.044**

In 2024 si 2023, categoria *Ajustari pentru pierderi de credit preconizate aferente creantelor comerciale* include ajustari pentru depreciere in valoare de 19.919 mii RON, pentru sume de recuperat rezultate in urma unor penalitati impuse unor furnizori de energie electrica pentru anularea anticipata a contractelor.

O parte din creantele Grupului (42.470 mii RON la 31 decembrie 2024 si 30.755 mii RON la 31 decembrie 2023) si ale Societatii (70.645 mii RON la 31 decembrie 2024 si 65.384 mii RON la 31 decembrie 2023) sunt gajate pentru a garanta imprumuturile obtinute de la banci.

23. Alte active financiare curente

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2024	**31 decembrie 2023**	**31 decembrie 2024**	**31 decembrie 2023**
Subventii	302.382	373.980	300.000	372.156
TVA de recuperat	42.735	43.389	20.070	21.820
Alte active financiare curente	33.403	15.960	31.722	13.336
Ajustari pentru deprecierea debitorilor diversi	-124	-124	-3	-3
Total	**378.396**	**433.205**	**351.789**	**407.309**

Miscarea ajustarilor pentru deprecierea debitorilor diversi a fost urmatoarea:

	Grupul Alro		Alro	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Sold la inceputul anului	-124	-124	-3	-3
Venit din / (cheltuiala cu) ajustari pentru depreciere	-	-	-	-
Sold la sfarsitul perioadei	**-124**	**-124**	**-3**	**-3**

Subventiile reprezinta compensatii pentru costurile ridicate cu energia electrica rezultate din costurile indirecte cu emisiile, ca urmare a Schemei de Tranzactionare a emisiilor din UE (ETS). Conform reglementarilor europene si romanesti, Grupul are dreptul sa primeasca compensatiile mentionate anterior pentru costurile cu energia suportate in cadrul procesului de productie. In luna decembrie 2024, Grupul a incasat suma de 320.359 mii RON, iar Societatea suma de 319.196 mii RON, reprezentand compensatiile pentru costurile cu energia suportate in 2023 si recunoscute la data de 31 decembrie 2023 pe baza principiului contabilitatii de angajamente. La data de 31 decembrie 2024, soldul de subventii in suma de 302.382 mii RON la nivel de Grup si in suma de 300.000 mii RON la nivel de Societate reprezinta compensatiile de incasat pentru costurile aferente anului 2024, inregistrate pe baza principiului contabilitatii de angajamente. A se consulta si *Nota 8 Alte venituri operationale*.

24. Alte active nefinanciare curente

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2024	**31 decembrie 2023**	**31 decembrie 2024**	**31 decembrie 2023**
Avansuri catre furnizori	33.548	22.290	74.391	95.821
Cheltuieli in avans	9.603	11.690	8.883	10.658
Total	**43.151**	**33.980**	**83.274**	**106.479**

La nivel de Grup, categoria *Avansuri catre furnizori* include o suma de 28.099 mii RON care reprezinta avansuri platite furnizorilor pentru achizitia de gaz si energie electrica aferenta lunii ianuarie 2025 (31 decembrie 2023: 18.714 mii RON). La nivel de Societate, aceasta categoria contine si un avans catre filiala Alum pentru achizitia de alumina, avans care este eliminat la nivel de consolidare (31 decembrie 2024: 42.497 mii RON; 31 decembrie 2023: 74.099 mii RON).

Categoria *Cheltuieli in avans* include suma de 3.813 mii RON la nivel de Grup si Societate la 31 decembrie 2024 si reprezinta comisioane platite pentru o facilitatile non-cash, precum si pentru valoarea imprumuturilor netrase pana la data de 31 decembrie 2024 (31 decembrie 2023: 6.131 mii RON). A se consulta si *Nota 28 Imprumuturi si leasing.*

25. Numerar si echivalente de numerar

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Conturi la banci in RON	375.663	152.620	370.470	141.292
Conturi la banci in valuta	55.572	53.461	52.826	18.976
Numerar in casa	68	45	24	13
Total	**431.303**	**206.126**	**423.320**	**160.281**

La 31 decembrie 2024 si 31 decembrie 2023, o mare parte a numerarului era detinut in conturi curente deschise la banci cu capital privat cu o buna reputatie prezente in Romania sau la banci cu capital majoritar de stat.

O parte din conturile bancare ale Grupului (423.296 mii RON la 31 decembrie 2024 si 160.797 mii RON la 31 decembrie 2023) si ale Societatii (423.296 mii RON la 31 decembrie 2024 si 160.268 mii RON la 31 decembrie 2023) sunt gajate pentru a garanta imprumuturile obtinute de la banci.

Numerar restrictionat

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Numerar restrictionat	55	19,814	-	-
Total	**55**	**19,814**	**-**	**-**

La 31 decembrie 2023 numerarul restrictionat al Grupului in suma de 19.814 mii RON consta intr-un depozit colateral la banci pentru un acreditiv deschis in vederea achizitionarii de materii prime.

26. Capitalul social

Capitalul social al Societatii mama emis si varsat are urmatoarea structura la 31 decembrie 2024 si 2023 (valori inregistrate la Registrul Comertului):

	31 decembrie 2024		
	Numar de actiuni	Valoare nominala (mii RON)	%
Vimetco PLC	386.795.344	193.399	54,19
Paval Holding S.R.L.	165.679.915	82.834	23,21
Fondul Proprietatea	72.884.714	36.438	10,21
Fondul de Pensii NN	31.500.000	15.739	4,41
Fondul de Pensii AZT Viitorul tau	22.076.265	11.028	3,09
Altii	34.842.897	17.452	4,89
Total	**713.779.135**	**356.890**	**100,00**

	31 decembrie 2023		
	Numar de actiuni	Valoare nominala (mii RON)	%
Vimetco PLC	386.795.344	193.399	54,19
Paval Holding S.R.L.	165.679.915	82.834	23,21
Fondul Proprietatea	72.884.714	36.438	10,21
Fondul de Pensii NN	31.500.000	15.739	4,41
Fondul de Pensii Allianz	22.076.265	11.028	3,09
Altii	34.842.897	17.452	4,89
Total	**713.779.135**	**356.890**	**100,00**

La 31 decembrie 2024, actionarul majoritar al Alro S.A. era Vimetco PLC, Cipru.

Valoarea nominala a unei actiuni este de 0,5 RON (2023: 0,5 RON). Fiecare actiune ordinara este purtatoare de 1 vot si da dreptul la dividende.

Diferenta dintre valoarea nominala si valoarea de 370.037 mii RON raportata in Situatia Pozitiei Financiare a Alro la 31 decembrie 2024 si 2023 consta in ajustari de hiperinflatie care au fost inregistrate conform IAS 29 Raportarea financiara in economiile

hiperinflationiste pana la 31 decembrie 2003, mai putin suma utilizata din aceste ajustari pentru acoperirea pierderii contabile reportate conform aprobarii Adunarii Generale a Actionarilor din anul 2014.

27. Alte rezerve

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Rezerve legale	92.168	91.931	71.378	71.378
Alte rezerve	283.935	283.935	234.813	234.813
Total	**376.103**	**375.866**	**306.191**	**306.191**

Rezervele legale sunt constituite conform legii, in limita a 20% din capitalul social subscris si varsat al Societatilor din Romania, sunt nedistribuibile si nu pot fi utilizate decat in stricta concordanta cu legea.

Alte rezerve cuprind in special sume rezultand din facilitati fiscale obtinute in anii 2001-2003, repartizari din profit pentru fondul de dezvoltare efectuate pana in anul 2000 si din aplicarea IAS 29.

28. Imprumuturi si leasing

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Imprumuturi pe termen lung				
Imprumuturi de la banci pe termen lung	1.548.390	1.474.795	1.525.795	1.471.808
Minus: portiunea pe termen scurt	-96.069	-298.728	-83.848	-295.741
Imprumuturi de la banci pe termen lung, total	***1.452.321***	***1.176.067***	***1.441.947***	***1.176.067***
Leasing pe termen lung	3.853	5.963	3.495	3.061
Total imprumuturi si leasing pe termen lung	**1.456.174**	**1.182.030**	**1.445.442**	**1.179.128**
Imprumuturi pe termen scurt				
Portiunea pe termen scurt a imprumuturilor pe termen lung	96.069	298.728	83.848	295.741
Imprumuturi bancare pe termen scurt	*96.069*	*298.728*	*83.848*	*295.741*
Imprumuturi pe termen scurt, total	***96.069***	***298.728***	***83.848***	***295.741***
Leasing pe termen scurt	2.400	2.782	1.995	1.696
Total imprumuturi si leasing pe termen scurt	**98.469**	**301.510**	**85.843**	**297.437**
Total imprumuturi si leasing	**1.554.643**	**1.483.540**	**1.531.285**	**1.476.565**

Imprumuturile bancare ale Grupului si ale Societatii au scadente variate pana in anul 2031. Rata dobanzii aferenta a fost cuprinsa la nivel de Grup intre 4.60% pentru EUR si 8,97% pentru USD in 2024 (2023: intre 3,66% pentru EUR si 26% pentru SLE (Sierra Leone Leones)) si intre 5,18% pentru EUR si 8,97% pentru USD in 2024 la nivel de Societate (2023: intre 3,66% pentru EUR si 9,76% pentru RON).

In decembrie 2024, Compania Mama a obtinut un imprumut pentru investitii in valoare de 40.000 mii USD de la o banca comerciala. Imprumutul are o maturitate de 7 ani, cu o perioada de gratie de 2 ani pentru plata ratelor. La 31 decembrie 2024, suma trasa din acest imprumut era de 71.652 mii RON (echivalentul a 15.000 mii USD), iar pentru soldul netras al creditului in valoare de 119.420 mii RON (echivalentul a 25.000 mii USD) Societatea trebuie sa indeplineasca unele conditii prevazute in contractul de imprumut.

In decembrie 2024, Compania Mama a obtinut un imprumut garantat de stat in valoare de 400.000 mii RON de la un sindicat de banci pentru capital de lucru. Facilitatea este rambursabila in 16 rate trimestriale egale, cu o plata finala suplimentara de 195.000 mii RON la ultima rata. Rambursarile incep in primul trimestru al anului 2025 si continua pana in decembrie 2028. Facilitatea este garantata de stat in proportie de 80% din valoarea totala. La 31 decembrie 2024, imprumutul fusese complet utilizat. Un colateral in numerar de 80.000 mii RON, constituit pentru acest imprumut si avand o scadenta de peste un an, a fost clasificat la 31 decembrie 2024 sub categoria Alte active financiare pe termen lung.

In decembrie 2024, Compania Mama a rambursat integral, inainte de termen, o facilitate de 470.000 mii RON pentru capital de lucru, acest imprumut fiind contractat in martie 2022 de la o banca comerciala. Numerarul constituit drept colateral pentru aceasta facilitate, in valoare de 47.000 mii RON, a fost inregistrat la 31 decembrie 2023 in categoria Alte active financiare pe termen lung.

In ianuarie 2024, una din filialele Grupului a semnat cu o banca comerciala prelungirea pana in ianuarie 2026 a unei facilitati overdraft de 9.000 mii EUR din care la 31 decembrie 2024 a fost utilizata suma de 7.092 mii RON (echivalentul a 1.426 mii EUR). In plus, filiala a semnat pentru inca o facilitate de 4.800 mii EUR cu scadenta in ianuarie 2027 pentru finantarea investitiilor in curs. La 31 decembrie 2024, suma de 15.497 mii RON (echivalentul a 3.116 mii EUR) fusese trasa din aceasta noua facilitate.

La 31 decembrie 2024, Grupul mai avea la dispozitie o suma de 37.996 mii RON netrasa si disponibila din facilitatile de imprumut contractate cu bancile (la 31 decembrie 2023: 153.069 mii RON) si o suma de 99.613 mii RON ca fiind neutilizata si disponibila din facilitatile non-cash pentru acreditive si scrisori de garantie in suma totala de 357.304 mii RON (la 31 decembrie 2023: 208.069 mii RON din suma totala de 348.874 mii RON).

Conform contractelor de imprumut curente, Grupul si Societatea sunt supuse anumitor conditii restrictive. Aceste conditii impun Grupului si Societatii, printre altele, sa nu plateasca dividende actionarilor decat dupa indeplinirea unor conditii, si sa mentina un nivel minim sau maxim pentru anumiti indicatori financiari incluzand: rata de acoperire a serviciului datoriei, rata de indatorare neta in raport cu EBITDA (rezultat inainte de impozitare, de alte castiguri si pierderi financiare, de amortizare si depreciere), rata de indatorare in raport cu capitalurile proprii, lichiditatea curenta, gradul de indatorare, rata de solvabilitate, acoperirea dobanzii si rata neta a indatorarii, care trebuiesc raportate la 30 iunie si 31 decembrie in fiecare an. La 31 decembrie 2024, Societatea mama nu s-a incadrat cu unul din indicatorii financiari impusi in contractele de finantare. Societatea a informat banca in legatura cu aceasta situatie si a obtinut derogarile necesare in perioada de testare specificata. De asemenea, o filiala a Grupului a incalcat unul dintre acordurile cu privire la imprumuturile sale, iar derogarea necesara a fost primita cu intarziere fata de perioada de testare specificata, astfel ca acest imprumut a fost clasificat ca fiind scadent în mai puțin de un an. Prin urmare, neindeplinirea acestor clauze financiare nu este de natura sa permita creditorilor cererea unui rambursari anticipate a imprumuturilor.

Imprumuturile Grupului si Societatii sunt garantate cu creante in valoare de 42.470 mii RON pentru Grup si 70.645 mii RON pentru Societate (la 31 decembrie 2023: 30.755 mii RON pentru Grup si 65.384 mii RON pentru Societate) (a se vedea Nota 22), conturi curente deschise la banci (a se vedea Nota 25), depozite colaterale in valoare de 181.243 mii RON atat pentru Grup cat si pentru Societate (la 31 decembrie 2023: 148.247 mii RON) (a se vedea nota 20), imobilizari corporale (terenuri, cladiri, echipamente) in valoare de 696.577 mii RON pentru Grup si 646.070 mii RON pentru Societate (inclusiv contractele de leasing) (la 31 decembrie 2023: 724.468 mii RON pentru Grup si 659.179 mii RON pentru Societate) (a se vedea Nota 14 si Nota 19), cu stocuri in valoare de 762.385 mii RON pentru Grup si 705.678 mii RON pentru Societate (la 31 decembrie 2023: 864.117 mii RON pentru Grup si 696.233 mii RON pentru Societate) (a se vedea Nota 21), scrisoare de garantie emisa in numele si contul Statului in favoarea bancilor creditoare pentru 80% din imprumutul de 400.000 mii RON semnat in decembrie 2024 si scrisoare de garantie emisa in numele si contul Statului in favoarea bancii creditoare de Stat pentru 80% din facilitatea non-cash de 168.000 mii RON si pentru 70% dintr-un imprumut de 180.000 mii RON, si de asemenea garantie din partea Statului pentru 80% din creditele de 15.000 mii EUR, respectiv 22.000 mii EUR, semnate in noiembrie 2023.

Grupul si Societatea estimeaza ca valoarea justa a imprumuturilor si a obligatiilor de leasing nu este semnificativ diferita de valoarea lor contabila datorita in special faptului ca majoritatea imprumuturilor au dobanda variabila, iar marjele acestora sunt similare cu cele ale imprumuturilor contractate recent de la banci. Valoarea justa a acestora se incadreaza pe nivelul 3 al ierarhiei de masurare a valorii juste.
Sumele minime de plata pentru leasing sunt urmatoarele:

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2024	**31 decembrie 2023**	**31 decembrie 2024**	**31 decembrie 2023**
Rate de leasing cu maturitatea:				
In mai putin de 1 an	2.560	3.484	2.138	2.233
Intre 1 si 5 ani	4.014	6.610	3.652	3.505
Peste 5 ani	-	-	-	-
Total rate de leasing	**6.574**	**10.094**	**5.790**	**5.738**
Mai putin: dobanda viitoare	321	1.349	300	981
Valoarea prezenta a obligatiilor de leasing	**6.253**	**8.745**	**5.490**	**4.757**
din care:				
Obligatii de leasing pe termen scurt (mai putin de 1 an)	2.400	2.782	1.995	1.696
Obligatii de leasing pe termen lung (intre 1 si 5 ani)	3.853	5.963	3.495	3.061

Variatia datoriilor aferente activitatii de finantare a Grupului Alro:

	Imprumuturi de la banci si alte imprumuturi	Leasing	Dividende de plata
Sold la 1 ianuarie 2024	**1.474.795**	**8.745**	**6**
Contracte noi	615.806	3.023	-
Iesiri de numerar	-569.219	-2.870	-
Cheltuieli cu dobanzile	122.236	206	-
Dobanzi si costuri tranzactionale pentru imprumuturi platite	-129.320	-206	-
Costuri tranzactionale pentru imprumuturi	-1.130	-	-
Iesiri aferente contractelor de leasing	-	-2.623	-
Ajustari din conversie	35.222	-22	-
Sold la 31 decembrie 2024	**1.548.390**	**6.253**	**6**

Variatia datoriilor aferente activitatii de finantare a societatii Alro:

	Imprumuturi de la banci si alte imprumuturi	Leasing	Dividende de plata
Sold la 1 ianuarie 2024	**1.471.808**	**4.757**	**-**
Contracte noi	584.833	2.886	-
Iesiri de numerar	-557.765	-2.135	-
Cheltuieli cu dobanzile	121.224	164	-
Dobanzi si costuri tranzactionale pentru imprumuturi platite	-128.319	-164	-
Costuri tranzactionale pentru imprumuturi	-1.130	-	-
Ajustari din conversie	35.144	-18	-
Sold la 31 decembrie 2024	**1.525.795**	**5.490**	**-**

Variatia datoriilor aferente activitatii de finantare a Grupului Alro:

	Imprumuturi de la banci si alte imprumuturi	Leasing	Dividende de plata
Sold la 1 ianuarie 2023	**1.685.141**	**6.296**	**6**
Contracte noi	127.378	5.340	-
Iesiri de numerar	-303.354	-2.880	-
Cheltuieli cu dobanzile	124.930	1.611	-
Dobanzi si costuri tranzactionale pentru imprumuturi platite	-138.604	-1.611	-
Costuri tranzactionale pentru imprumuturi care nu au fost trase in cursul perioadei	2.197	-	-
Iesiri aferente vanzarii de subsidiare	-5.306	-	-
Ajustari din conversie	-17.587	-11	-
Sold la 31 decembrie 2023	**1.474.795**	**8.745**	**6**

Variatia datoriilor aferente activitatii de finantare a societatii Alro:

	Imprumuturi de la banci si alte imprumuturi	Leasing	Dividende de plata
Sold la 1 ianuarie 2023	**1.643.606**	**4.879**	**-**
Contracte noi	98.020	1.979	-
Iesiri de numerar	-240.235	-2.089	-
Cheltuieli cu dobanzile	122.460	127	-
Dobanzi si costuri tranzactionale pentru imprumuturi platite	-136.075	-127	-
Costuri tranzactionale pentru imprumuturi care nu au fost trase in cursul perioadei	2.197	-	-
Ajustari din conversie	-18.165	-12	-
Sold la 31 decembrie 2023	**1.471.808**	**4.757**	**-**

29. Provizioane

Grupul Alro

	Provizion pentru litigii	Provizion pentru remunerarea angajatilor	Provizion pentru reabilitare	Provizioane pentru amenzi, penalitati si altele	Total
Sold la 1 ianuarie 2023	**-**	**16.982**	**43.125**	**15.453**	**75.560**
Iesiri aferente vanzarii de subsidiare	-	-	-16.853	**-2.562**	**-19.415**
Cheltuiala cu provizionul	-	16.485	-	**1.354**	**17.839**
Cheltuiala cu dobanda	-	-	2.326	**-**	**2.326**
Provizioane utilizate	-	-24.308	-	**-1.281**	**-25.589**
Provizioane reluate pe venituri	-	-2.389	-1.173	**-11.847**	**-15.409**
Ajustare de conversie	-	-	-209	-33	-242
Sold la 31 decembrie 2023	**-**	**6.770**	**27.216**	**1.084**	**35.070**
din care:					
pe termen sc**urt**	-	6.770	-	**1.084**	**7.854**
pe termen **l**ung	-	-	27.216	**-**	**27.216**
Cheltuiala cu provizionul	1.523	18.456	-	**12.856**	**32.835**
Cheltuiala cu dobanda	-	-	1.511	**-**	**1.511**
Provizioane utilizate	-	-4.**051**	**-**	**-1.072**	**-5.123**
Provizioane reluate pe venituri	**-**	**-6.770**	**-2.670**	**-**	**-9.440**
Sold la 31 decembrie 2024	**1.523**	**14.405**	**26.057**	**12.868**	**54.853**
din care:					
pe termen scurt	1.523	14.405	-	**12.868**	**28.796**
pe termen lung	-	-	26.057	**-**	**26.057**

Alro

	Provizion pentru litigii	Provizion pentru remunerarea angajatilor	Provizion pentru reabilitare	Provizioane pentru amenzi, penalitati si altele	Total
Sold la 1 ianuarie 2023	**-**	**16.982**	**2.656**	**-**	**19.638**
Cheltuiala cu provizioane		3.357	-		**3.357**
Cheltuiala cu dobanda	-	-	120	**-**	**120**
Provizioane utilizate	-	-14.593	-	**-**	**-14.593**
Provizioane reluate pe venituri	-	-2.389	-	**-**	**-2.389**
Sold la 31 decembrie 2023	**-**	**3.357**	**2.776**	**-**	**6.133**
Din care:					
Pe termen scurt	-	3.357	-	**-**	**3.357**
Pe termen lung	-	-	2.776	**-**	**2.776**
Cheltuiala cu provizioane	1.523	18.456	-	**12.329**	**32.308**
Cheltuiala cu dobanda	-	-	125	**-**	**125**
Provizioane utilizate	-	-4.051	-	**-**	**-4.051**
Provizioane reluate pe venituri	-	-3.357	-	**-**	**-3.357**
Sold la 31 decembrie 2024	**1.523**	**14.405**	**2.901**	**12.329**	**31.158**
Din care:					
Pe termen sc**urt**	1.523	14.405	-	**12.329**	**28.257**
Pe termen lung	-	-	2.901	**-**	**2.901**

Provizioanele pentru remunerarea angajatilor sunt recunoscute de Grup conform prevederilor Contractului Colectiv de Munca si unor hotarari ale AGA privind remuneratia directorilor (a se vedea si *Nota 7 Cheltuieli generale, administrative si de desfacere*). Valoarea exacta si momentul remuneratiilor vor fi stabilite dupa aprobarea situatiilor financiare pentru anul 2024. In 2024, Grupul si Societatea au reluat pe venituri suma de 4.051 mii RON urmare a utilizarii unui provizion constituit pentru remunerarea personalului si a managementului (in 2023 Grupul si Societatea au reluat pe venituri suma de 24.308 mii RON si respectiv 14.593 mii RON urmare a utilizarii unui provizion constituit la 31 decembrie 2022).

La data de 31 decembrie 2024, categoria *Provizioane pentru amenzi, penalitati si altele* includea un provizion in valoare de 11.463 mii RON, provizion constituit de Societatea mama pentru achizitia de certificate de emisii gaze cu efect de sera aferente anului 2024, in conformitate cu cerintele legale (a se vedea si Nota 9 *Alte cheltuieli operationale*). In plus, provizionul constituit la 31 decembrie 2022 de una din filialele grupului in valoare de 11.847 mii RON a fost reluat la venituri in 2023 si prezentat in categoria *Alte venituri operationale* (Nota 8).

Provizioanele pentru reabilitare sunt constituite in legatura cu amplasamentele pe care Societatea si una din filialele sale depoziteaza deseuri industriale. In conformitate cu reglementarile de mediu, terenurile respective trebuie reabilitate pana la o data specificata in autorizatiile primite. Provizioanele au fost determinate pe baza cheltuielilor cu lucrarile de reabilitare estimate pentru momentul cand acestea vor fi efectuate, actualizate la valoarea prezenta la 31 decembrie 2024 si se refera la: reabilitarea haldei de slam de la Tulcea in suma de 23.156 mii RON, precum si la costurile inregistrate de Societatea mama pentru reabilitatea locatiilor in care depoziteaza deseuri industriale la Slatina: 2.901 mii RON (31 decembrie 2023: reabilitarea haldei de slam de la Tulcea in suma de 24.440 mii RON, precum si la costurile inregistrate de Societatea mama pentru reabilitatea locatiilor in care depoziteaza deseuri industriale la Slatina: 2.776 mii RON). Grupul estimeaza ca aceste costuri vor fi realizate intr-o perioada de timp cuprinsa intre 5 - 37 ani (31 decembrie 2023: 5 - 40 ani) si calculeaza provizioanele utilizand metoda DCF in baza urmatoarelor ipoteze: un cost estimat pe metru patrat cuprins in intervalul 64 RON - 145 RON si rata de discount de 4,51% - 6,04% (31 decembrie 2023: un cost estimat pe metru patrat cuprins in intervalul 64 RON - 145 RON si rata de discount de 4,51% - 5,67%).

In 2023 provizionul pentru reabilitare in valoare de 16.853 mii RON si alte provizioane in valoare de 2.562 mii RON aferente SMHL au fost reversate la vanzarea grupului GAL in anul 2023 (categoria Iesiri aferente vanzarii de subsidiare).

30. Beneficiile angajatilor

Grupul si Societatea au inregistrat cheltuieli cu beneficiile angajatilor reprezentand salarii si alte cheltuieli salariale, dupa cum urmeaza:

	Grupul Alro		Alro	
	2024	2023	2024	2023
Salarii si alte cheltuieli de natura salariilor	**393.396**	**380.200**	**301.581**	**254.773**

Planuri de contributii determinate

Angajatii Grupului si ai Societatii sunt membri ai planurilor de pensii administrate de statele in care Grupul si Societatea isi desfasoara activitatea, iar in Romania pot contribui si la fonduri de pensii gestionate privat. Grupul si Societatea contribuie cu un procent specific din costurile cu personalul la schema de beneficii pentru pensii. Singura obligatie a Grupului si Societatii cu privire la planul de pensii este de a plati aceste contributii pe perioada in care persoanele respective sunt angajate.

Grupul si Societatea au facut plati pentru un plan de pensii facultativ cu contributii determinate pentru o parte din angajatii care au lucrat pentru Grup si Societate in perioada de raportare. Planul de pensii cu contributii determinate este administrat de o entitate distincta, iar contributia facuta de Grup si Societate a fost sub forma unor sume fixe per angajat, platite lunar. La data de raportare, Grupul si Societatea au recunoscut datoria neactualizata (cheltuiala preliminata) dupa deducerea oricarei contributii deja platite, precum si cheltuiala inregistrata in timpul anului, obligatia legala si constructiva a Grupului si Societatii fiind limitata la sumele cu care contribuie la acest plan de pensii.

Contributiile la planuri cu contributii determinate

	Grupul Alro		Alro	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Cheltuieli cu asigurarile sociale si alte taxe	2.343	2.237	2.343	2.237
Alte cheltuieli la planuri de pensie cu contributii determinate	2.543	2.340	2.255	1.920

Planuri de beneficii determinate - beneficii post-angajare

Conform contractelor colective de munca, la momentul retragerii din activitate pentru limita de varsta sau boala, angajatii beneficiaza de o prima de pensionare a carei valoare depinde de numarul de ani de angajare.

Cea mai recenta evaluare actuariala a planului de pensii si a valorii actualizate a provizionului privind beneficiile determinate a fost realizata la 31 decembrie 2024 de catre un actuar independent. Valoarea actualizata a provizionului pentru beneficii determinate, a costului serviciului actual si a costului serviciului anterior au fost masurate folosindu-se metoda unitatilor de credit proiectate.

Ipotezele principale utilizate pentru calculele actuariale au fost dupa cum urmeaza:

	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Rata de discount (%)	6,90	5,90
Rata de crestere salariala estimata (%)	4,20	4,40
Rata de inflatie estimata (%)	2,70	2,90

Sumele recunoscute in situatia de profit sau pierdere cu privire la aceste planuri de beneficii determinate au fost urmatoarele:

	Grupul Alro		Alro	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Costul serviciului curent	2.161	1.776	1.896	1.558
Cheltuiala cu dobanda privind obligatia post-angajare	1.606	1.980	1.476	1.673
Total cheltuieli	**3.767**	**3.756**	**3.372**	**3.231**

Cheltuiala privind costul serviciului curent pentru anul de raportare este inclusa in situatia contului de profit sau pierdere si a altor venituri globale in categoria *Costul bunurilor vandute* (2024: 1.363 mii RON, 2023: 1.093 mii RON pentru Grup si 2024: 1.304 mii RON, 2023: 1.051 mii RON pentru Societate) si in categoria *Cheltuieli administrative* (2024: 798 mii RON, 2023: 683 mii RON pentru Grup si 2024: 592 mii RON, 2023: 507 mii RON pentru Societate), iar cheltuiala cu dobanda aferenta provizionului de pensii este inclusa in *Cheltuieli cu dobanzile.*

Miscarea valorii actuale a obligatiei privind beneficiile determinate a fost dupa cum urmeaza:

	Grupul Alro		Alro	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Sold la 1 ianuarie	**29.048**	**27.154**	**26.845**	**22.301**
Incluse in situatia contului de profit sau pierdere				
Costul serviciului curent	2.161	1.776	1.896	1.558
Costul serviciului trecut	-510	-329	-	-
Cheltuiala cu dobanda privind obligatia post-angajare	1.606	1.980	1.476	1.673
Iesiri aferente vanzarii de filiale	-	-2.267	-	-
Incluse in situatia rezultatului global				
Modificari actuariale din estimari demografice	-195	-154	-201	-167
Modificari actuariale din estimari financiare	-2.139	3.712	-1.975	3.336
Modificari actuariale din ajustari de experienta	5.227	1.853	5.486	2.075
Iesiri aferente vanzarii de filiale	-	-607	-	-
Beneficii platite	-6.923	-4.036	-6.841	-3.931
Ajustare de conversie	-	-34	-	-
Sold la 31 decembrie	**28.275**	**29.048**	**26.686**	**26.845**

Variabilele semnificative folosite pentru determinarea provizionului pentru pensii cu beneficii determinate sunt: rata de discount, rata estimata de crestere a salariilor si rata estimata a inflatiei. Analiza de senzitivitate de mai jos a fost determinata pe baza unor modificari rezonabile posibile ale respectivelor variabile la finalul perioadei de raportare, pastrand toate celelalte variabile constante:

Modificarea obligatiei privind beneficiile post-angajare

	Grupul Alro		Alro	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Rata de discount +1%	-1.757	-1.933	-1.631	-1.750
Rata de discount -1%	1.966	2.178	1.827	1.972
Rata de crestere a salariului +1%	2.024	2.230	1.882	2.019
Rata de crestere a salariului -1%	-1.834	-2.008	-1.704	-1.819
Longevitatea +1 an	-131	-147	-119	-129
Longevitatea -1 an	146	168	135	147
Rotatia personalului +0,5%	-158	-182	-143	-161
Rotatia personalului -0,5%	158	186	145	164

Analizele de senzitivitate de mai sus au fost efectuate pe baza unor metode care extrapoleaza impactul asupra provizionului net de beneficii determinate, ca rezultat al unor modificari rezonabile ale variabilelor esentiale analizate la sfarsitul perioadei de raportare.

Grupul estimeaza ca va plati in anul financiar urmator beneficii in suma de 4.409 mii RON din provizionul de pensii cu beneficii determinate, din care 4.363 mii RON aferent Societatii (la 31 decembrie 2023 estimarile erau de 3.925 mii RON pentru Grup si 3.811 mii RON pentru Societate).

Durata medie ponderata a obligatiei de beneficii determinate este de 15,1 ani pentru Alro, 13,1 ani pentru Alum si 10,8 ani pentru Vimetco Extrusion (in 2023: 15,1 ani pentru Alro, 14 ani pentru Alum, 11,1 ani pentru Vimetco Extrusion).

Informatiile urmatoare prezinta profilul pe maturitati a obligatiei de beneficii determinate neactualizate la 31 decembrie 2024:

Grupul Alro

Analiza pe maturitati a platilor viitoare aferente planului de beneficii determinate	Beneficii post-angajare	Beneficii de deces	Total
In mai putin de 1 an	3.828	**581**	**4.409**
1 - 2 ani	3.250	**612**	**3.862**
2 - 5 ani	8.780	**1.981**	**10.761**
5 - 10 ani	17.621	3.470	**21.091**
Peste 10 ani	59.225	8.207	**67.432**

Alro

Analiza pe maturitati a platilor viitoare aferente planului de beneficii determinate	Beneficii post-angajare	Beneficii de deces	Total
In mai putin de 1 an	3.823	**540**	**4.363**
1 - 2 ani	3.073	**566**	**3.639**
2 - 5 ani	8.577	**1.826**	**10.403**
5 - 10 ani	15.629	**3.158**	**18.787**
Peste 10 ani	55.498	**7.879**	**63.377**

31. Subventii

	Grupul Alro		Alro	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Sold la 1 ianuarie	**35.169**	**39.436**	**28.861**	**32.303**
Primite in timpul anului	7.272	-	172	-
Venituri inregistrate in timpul anului in situatia de profit sau pierdere	-4.395	-4.267	-3.454	-3.442
Sold la 31 decembrie	**38.046**	**35.169**	**25.579**	**28.861**
Din care:				
Pe termen scurt	4.752	4.267	3.454	3.442
Pe termen lung	33.294	30.902	22.125	25.419

In luna octombrie 2024, o filiala a Grupului a primit suma de 7.100 mii RON (echivalentul a 1,43 milioane EUR) de la Innovation Norway, reprezentantul comercial oficial al Guvernului norvegian in strainatate. Suma reprezenta finantare nerambursabila pentru proiectul in valoare de peste 31.818 mii RON (echivalentul a 6,4 milioane EUR) „Extruded Aluminium Profiles automatic packaging line" prin care a achizitionat o linie automata de ambalare a produselor finite, investitie care va conduce la reducerea emisiilor de CO_2 si la reducerea cantitatii de deseuri generate in procesul de productie. Subventia primita in cursul anului urmeaza sa fie recunoscute pe venituri, liniar, pe durata de viata a imobilizarilor corporale, imediat ce vor fi puse in functiune (15 ani).

Veniturile din subventii in suma de 4.395 mii RON pentru Grup (2023: 4.267 mii RON) si 3.454 mii RON pentru Societate (2023: 3.442 mii RON) reprezinta portiunea inregistrata pe venituri in cursul anului, aferenta subventiilor incasate in anii precedenti pentru echipamente destinate activitatii de productie.

Veniturile inregistrate in timpul anului in Situatia de profit sau pierdere a Grupului si a Societatii sunt incluse in categoria *Alte venituri operationale* (a se consulta Nota 8).

La 31 decembrie 2024 nu exista datorii potentiale aferente acestor subventii.

32. Alte datorii financiare pe termen lung

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2024	**31 decembrie 2023**	**31 decembrie 2024**	**31 decembrie 2023**
Alte datorii financiare pe termen lung	7.521	13.541	724	794
Total	**7.521**	**13.541**	**724**	**794**

La 31 decembrie 2024 categoria *Alte datorii financiare pe termen lung* cuprinde datoria pe termen lung a unei filiale a Grupului catre un furnizor de investitii pentru achizitia unei linii de extrudare (31 decembrie 2024: 6.768 mii RON, 31 decembrie 2023: 12.525 mii RON). Datoria se plateste in 5 rate, termenul de rambursare fiind Martie 2027 si e purtatoare de dobanda. Portiunea pe termen scurt in suma de 5.630 mii RON este inclusa in categoria *Datorii comerciale si alte datorii.*

33. Datorii comerciale si alte datorii

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Datorii comerciale si alte datorii externe	253.648	87.255	238.024	52.506
Datorii comerciale si alte datorii interne	100.970	66.263	104.691	60.672
Datorii comerciale si alte datorii preliminate	88.624	87.289	85.806	79.383
Total	**443.242**	**240.807**	**428.521**	**192.561**

Datoriile comerciale interne reprezinta datorii catre furnizori din tarile in care Grupul isi desfasoara activitatea (respectiv Romania).

Investitiile realizate in dezvoltarea capacitatilor de retopire a deseurilor din Topitoria Eco, au dus la cresterea soldului *Datoriilor comerciale si alte datorii externe* la 31 decembrie 2024 comparativ cu 31 decembrie 2023 ca urmare a cresterii achizitiilor de lingouri si deseuri de aluminiu, ca alternativa eficienta la productia de aluminiu electrolitic.

34. Alte datorii curente

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Salarii, taxe si asigurari sociale	42.716	29.658	33.167	19.236
Dividende de plata	6	6	-	-
TVA de plata	294	9.077	-	7.095
Alte datorii curente	19.872	12.008	19.522	11.771
Total	**62.888**	**50.749**	**52.689**	**38.102**

La 31 decembrie 2024, Societatea-mama a calculat un impozit specific pe cifra de afaceri care a fost introdus in plus fata de impozitul pe profit, impozit impus entitatilor care desfasoara activitati in sectoarele petrol si gaze naturale, in anumite conditii, astfel ca a recunoscut o suma de platit de 17.185 mii RON in categoria *Alte datorii curente*. Pentru mai multe detalii, a se consulta Nota 7.

La data de 31 decembrie 2023, in urma unei inspectii fiscale efectuate de organele fiscale competente incepand cu luna iulie 2023, Societatea-mama a recunoscut o suma de platit de 7.095 mii RON in categoria TVA de plata, precum si o suma de platit de 8.092 mii RON in categoria *Alte datorii curente*, pentru penalitati rezultate din inspectia respectiva. A se vedea, de asemenea, si Notele 7, 9 si 12.

35. Tranzactii cu partile afiliate

Grupul si Societatea intra in tranzactii cu actionarii, companii sub control comun, directori si persoane din conducere, in termeni comerciali normali. Tranzactiile intre entitatile afiliate se bazeaza pe contracte bilaterale si nu sunt acoperite de garantii.

Principalele entitati afiliate cu care Grupul si Societatea au avut tranzactii in decursul perioadei sunt:

Entitatea afiliata	
Vimetco PLC	Actionar majoritar
Paval Holding SRL	Actionar semnificativ
Alum S.A.	Filiala
Vimetco Extrusion SRL	Filiala
Conef S.A.	Filiala
Vimetco Trading SRL	Filiala
Vimetco Management Romania SRL	Companie sub control comun
Vimetco Power Romania SRL	Companie sub control comun
Conef Gaz SRL	Companie sub control comun
Conef Energy SRL	Companie sub control comun
Centrul Rivergate SRL	Companie sub control comun
Rivergate Fire SRL	Companie sub control comun
CCGT Power Isalnita S.A.	Asociat

Tranzactiile intre companiile din Grup sunt eliminate la consolidare.
Tranzactiile principale cu entitatile afiliate sunt descrise mai jos:

Bunuri vandute si servicii prestate entitatilor afiliate:

	Grupul Alro		Alro	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Subsidiaries	-	-	386.689	397.431
Companies under common control	966	1.343	889	1.267
Total goods and services provided to related parties	**966**	**1.343**	**387.578**	**398.698**

Categoria *Bunuri vandute si servicii prestate entitatilor afiliate* include in principal venituri obtinute de Societatea mama din vanzarea de bare catre filiala sa Vimetco Extrusion in suma de 373.685 mii RON (2023: 377.267 mii RON) si din vanzarea de energie electrica catre filialele sale in suma de 10.134 mii RON (2023: 16.707 mii RON). In plus, aceasta categorie cuprinde venituri inregistrate de Grup din inchirieri de spatii de birouri si diverse servicii administrative prestate catre companii sub control comun.

Bunuri si servicii achizitionate de la entitati afiliate:

	Grupul Alro		Alro	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Filiale	-	-	-84,615	-289,289
Companii sub control comun	-256.258	-125.413	-242.427	-109.729
Total bunuri si servicii achizitionate de la entitatile afiliate	-256.258	-125.413	-327.042	-399.018

Achizitiile de la partile afiliate includ achizitii de alumina de catre Societatea mama de la filiala sa, Alum, in suma de 50.762 mii RON in 2024 si 267.002 mii RON in 2023. Achizitiile de alumina în 2024 au fost mai mici comparativ cu 2023, deoarece, incepand cu martie 2024, Alum a devenit agent de achizitie a aluminei pentru Alro. Achizitiile mai includ si achizitii de gaze si energie electrica pentru procesul de productie de catre companiile Grupului de la partea lor afiliata Vimetco Management Romania (in 2024: 162.966 mii RON la nivel de Grup si 160.733 mii RON la nivel de Societate; in 2023: 9.823 mii RON la nivel de Grup si 9.769 mii RON la nivel de Societate), precum si achizitii de gaze de partea lor afiliata Conef Gaz in 2023 (54.445 mii RON la nivel de Grup si 51.850 mii RON la nivel de Societate).

In plus, Grupul achizitioneaza de la entitati sub control comun servicii de natura serviciilor suport precum consultanta, paza, logistica si alte servicii administrative.

La 31 decembrie 2024 si 31 decembrie 2023, intre societatile afiliate ale Grupului existau urmatoarele solduri:

Creante comerciale si alte creante:

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Filiale	-	-	76.072	113.384
Companii sub control com**un**	**13.719**	**14.606**	**9.870**	**11.417**
A**justari pentru deprecierea creantelor indoielnice**	**-3.462**	**-3.451**	**-49**	**-49**
Total creante de la societati afiliate	**10.257**	**11.155**	**85.893**	**124.752**
- pe termen lung	-	-	-	-
- pe termen scurt	10.257	11.155	85.893	124.752

Datorii comerciale si alte datorii:

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2024	**31 decembrie 2023**	**31 decembrie 2024**	**31 decembrie 2023**
Filiale	-	-	13.294	7.085
Companii sub control comun	30.065	9.105	28.350	7.665
Total datorii catre entitati afiliate	**30.065**	**9.105**	**41.644**	**14.750**

Compensatiile personalului cheie de conducere

Compensatiile catre personalul cheie de conducere al Grupului si Societatii incluse in categoria Cheltuieli generale, administrative si de desfacere in Situatia de profit sau pierdere si rezultatului global sunt de 19.932 mii RON la nivel de Grup (2023: 18.889 mii RON), iar la nivel de Societate de 11.844 mii RON (2023: 12.174 mii RON), in timp ce cheltuiala privind planuri de contributii determinate (contributii sociale) a fost in 2024 de 4.833 mii RON pentru Grup (in 2023: 6.130 mii RON) si 2.858 mii RON pentru Societate (in 2023: 4.482 mii RON).

Tranzactii cu parti afiliate personalului cheie de conducere

Un numar de persoane cheie din conducere, sau persoane apropiate de familie ale acestora, detin pozitii in alte societati care le confera dreptul de a avea control sau influenta semnificativa asupra acestor societati.

Grupul a derulat tranzactii cu unele din aceste companii in timpul perioadei de raportare. Termenii si conditiile acestor tranzactii nu au fost mai favorabili decat cei aplicabili sau care ar putea fi rezonabil aplicabili in tranzactii similare cu entitati controlate de persoane care nu fac parte din personalul cheie de conducere.

Tranzactiile incheiate intre Grup si aceste parti afiliate au fost urmatoarele:

Achizitii de bunuri sau servicii de la entitati controlate de persoane cheie din conducere sau de catre membri de familie apropiati ai acestora

		Grupul Alro		Alro	
		2024	2023	2024	2023
Servicii de management	a)	4.470	4.113	-	-
Servicii de project management si consultanta tehnica	b)	2.149	-	-	-
Servicii HORECA	c)	334	177	39	72
Total		6.953	4.290	39	72

Vanzari de bunuri sau prestari de servicii catre entitati controlate de persoane cheie din conducere sau de catre membri de familie apropiati ai acestora

		Grupul Alro		Alro	
		2024	**2023**	**2024**	**2023**
Vanzari produse de aluminiu	b)	2.826	-	-	-
Total		**2.826**	**-**	**-**	**-**

Solduri		Grupul Alro		Alro	
Datorii		**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
Servicii de management	a)	-	47	-	-
Servicii de project management si consultanta tehnica	b)	602	-	-	-
Servicii HORECA	c)	6	26	6	5
Total		**608**	**73**	**6**	**5**

	Grupul Alro		Alro	
Solduri	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
Creante	**236**	**-**	**-**	**-**

a) Grupul utilizeaza servicii de management de la unul din administratorii sai pentru administrarea uneia din filiale. Sumele sunt facturate in conditii si termeni de piata uzuale.

b) Grupul utilizeaza servicii de consultanta tehnica de la unul din administratorii sai numiti la sfarsitul anului 2024 in ceea ce priveste management de proiect si productia la una din filiale. Catre aceeasi companie controlata de persoana cheie din conducere, Grupul a vandut produse de aluminiu. Sumele sunt facturate in conditii si termeni de piata uzuale.
c) Grupul utilizeaza servicii HORECA ocazional, cand este cazul, de la o companie controlata de un membru de familie apropiat al unuia dintre administratori. Serviciile sunt prestate si facturate la preturi de piata.

36. Managementul riscului

Activitatile pe care le deruleaza Grupul si Societatea le expun la un numar de riscuri financiare: riscul de piata (inclusiv riscul de curs de schimb, riscul de rata a dobanzii, riscul de pret), riscul de credit si riscul de lichiditate. Programul de management al riscului general al Grupului si Societatii are in vedere lipsa de predictibilitate a pietelor financiare si cauta modalitati de a minimiza potentialul efect advers asupra performantei financiare a Grupului si Societatii. Grupul si Societatea pot utiliza anumite instrumente financiare derivate pentru a se acoperi impotriva riscului aferent anumitor expuneri.

Managementul riscului este efectuat de catre departamentul Trezorerie al Grupului si Societatii pe baza politicilor aprobate de Consiliul de Administratie. Trezoreria identifica, evalueaza si gaseste modalitati de acoperire impotriva unor riscuri financiare in

stransa cooperare cu unitatile operationale ale Grupului si Societatii. Consiliul de Administratie aproba prin documente scrise principii pentru managementul general al riscului, precum si politici ce acopera anumite domenii precum riscul valutar, riscul de rata a dobanzii, riscul de credit, utilizarea instrumentelor financiare derivate si nederivate si investirea lichiditatilor in exces.

Management riscului de capital

Obiectivele Grupului si Societatii in gestionarea capitalului sunt de a mentine Grupul si Societatea capabile sa-si continue activitatea in termeni normali pentru a aduce castiguri actionarilor si beneficii altor parti interesate si de a pastra o structura optima a capitalului, in scopul reducerii costului acestuia.

Structura capitalului Grupului si al Societatii consta in datorii, ce includ imprumuturile prezentate in *Nota 28, Nete de numerar si echivalente de numera*r prezentate in Nota 25 (mai putin *Numerarul restrictionat*) si capitalurile proprii.

Conducerea Grupului si Societatii revizuieste structura capitalului in mod regulat. Ca parte a acestei revizuiri, conducerea are in vedere costul capitalului si riscurile asociate fiecarei categorii de capital in parte. Pentru a mentine sau ajusta structura capitalului, Grupul si Societatea pot ajusta dividendele de plata catre actionari, returna capital actionarilor, emite noi actiuni sau vinde active pentru a reduce datoriile.

In concordanta cu practica din industrie, Grupul si Societatea monitorizeaza capitalul pe baza gradului de indatorare. Acesta este calculat ca raport intre datoriile nete si total capitaluri. *Datoriile nete* sunt calculate ca imprumuturi totale (incluzand *imprumuturile pe termen scurt si pe termen lung* prezentate in situatia consolidata si individuala a pozitiei financiare), din care se scad *numerarul si echivalentele de numerar. Total capitaluri* sunt calculate astfel: capitaluri proprii asa cum sunt prezentate in situatia consolidata si individuala a pozitiei financiare plus *datoriile nete*.

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2024	**31 decembrie 2023**	**31 decembrie 2024**	**31 decembrie 2023**
Total imprumuturi (Nota 28)	1.554.643	1.483.540	1.531.285	1.476.565
Mai putin: numerar si echivalente din numerar (Nota 25) ajustate*	-584.111	-325.938	-576.128	-280.093
Datorii nete	**970.532**	**1.157.602**	**955.157**	**1.196.472**
Capitaluri proprii	**1.010.539**	**1.002.613**	**881.901**	**869.360**
Total capitaluri	**1.981.071**	**2.160.215**	**1.837.058**	**2.065.832**
Gradul de indatorare	49%	54%	52%	58%

*Sumele din *Numerar si echivalente de numerar* sunt ajustate pentru a include depozite colaterale in valoare de 152.808 mii RON la 31 decembrie 2024 (inclusa in Alte active financiare pe termen lung, datorita maturitatii lor) si de 119.812 mii RON la 31 decembrie 2023, gajate pentru imprumuturile luate.

Riscul de piata

Activitatile Grupului si Societatii le expun in principal la riscuri financiare precum modificarea preturilor de piata ale bunurilor vandute, a pretului energiei, riscul de curs valutar si riscul de rata a dobanzii. Grupul si Societatea pot incheia contracte privind instrumente financiare derivate pentru a-si gestiona expunerea la riscul de piata, cum ar fi:
- contracte de tip optiuni, avand ca scop protejarea fluxurilor de numerar ale Grupului si Societatii de impactul advers al scaderii pretului aluminiului.
- contracte swap pentru a gestiona cerintele unor clienti privind pretul fix si riscul de pret rezultand din vanzarea aluminiului pe baza cotatiilor de la Bursa de Metale de la Londra (LME) pentru aluminiu de inalta calitate;

In 2024 si in 2023 Grupul si respectiv Societatea nu au utlizat instrumente financiare derivate.

Managementul riscului valutar

Grupul si Societatea au operatiuni pe plan international si inregistreaza tranzactii care sunt denominate in valute straine. Astfel, Grupul si Societatea sunt expuse riscului valutar ce rezulta din diferite fluctuatii ale valutelor fata de moneda de raportare, in special ale euro si ale dolarului american. Expunerea la fluctuatiile cursului de schimb este analizata si gestionata prin hedging natural cu tranzactii in valute straine, prin folosirea contractelor de schimb valutar spot, la termen sau a altor instrumente financiare derivate. Politica de management al riscului practicata de Grup si de Societate este de a acoperi intre 0 si 50% din fluxurile de numerar anticipate in USD si EUR (vanzari si cumparari in operatiunile din Romania), practicand o politica de hedging activ si astfel acoperind un procent variabil fundamentat pe opiniile pietei asupra cursurilor de schimb viitoare corelate cu pozitia de net exportator a Societatii, in masura in care Conducerea considera oportun si piata permite acest lucru cu costuri rezonabile.

Expunerea la riscul valutar a Grupului si Societatii rezulta din:
- tranzactii (vanzari/cumparari) foarte probabile, denominate in valute straine;
- angajamente ferme denominate in valute straine; si
- active si datorii monetare (in special creante, datorii comerciale si imprumuturi) denominate in valute straine.

Valoarea contabila a activelor si datoriilor monetare ale Grupului si Societatii denominate in valute straine la data raportarii a fost urmatoarea:

Grupul Alro

Valuta in care sunt denominate	EUR	USD	Altele	Total
Moneda functionala	**RON**	**RON**	**RON**	**RON**
31 decembrie 2024				
Total active monetare	37.638	63.776	60	**101.474**
Total datorii monetare	469.327	785.473	169	**1.254.969**
31 decembrie 2023				
Total active monetare	41.053	35.601	53	**76.707**
Total datorii monetare	323.682	616.507	139	**940.328**

Alro

Valuta in care sunt denominate	EUR	USD	Altele	Total
Moneda functionala	**RON**	**RON**	**RON**	**RON**
31 decembrie 2024				
Total active monetare	18.168	63.517	24	**81.709**
Total datorii monetare	430.371	785.449	169	**1.215.989**
31 decembrie 2023				
Total active monetare	19.151	15.324	18	**34.493**
Total datorii monetare	304.683	593.769	139	**898.591**

Analiza de senzitivitate la cursul de schimb

Grupul si Societatea sunt expuse in principal la fluctuatia cursului RON/USD si RON/EUR. Piata aluminiului, in care Grupul isi desfasoara activitatea, este puternic relationata la moneda americana. Vanzarile Grupului si Societatii sunt exprimate in dolari SUA, fapt care reprezinta un hedging natural pentru datoriile in USD pe care le au Grupul si Societatea. In tabelul urmator este prezentata senzitivitatea Grupului si Societatii ca impact al unei cresteri/ (scaderi) cu 10% in aceste valute fata de moneda functionala. Analiza de senzitivitate include doar activele si pasivele monetare in sold, denominate in valute straine si ajusteaza conversia lor la sfarsitul perioadei de raportare pentru o crestere/ (scadere) de 10% a cursului valutei straine. Analiza de senzitivitate include imprumuturi denominate in alta moneda decat cea functionala.

O apreciere / (depreciere) cu 10% a RON fata de EUR si USD, asa cum este indicat mai jos, la 31 decembrie, ar creste/ (scadea) profitul sau pierderea si capitalurile proprii cu sumele prezentate mai jos (exclusiv impactul in impozitul pe profit):

	Grupul Alro		Alro	
Moneda de denominare	EUR	USD	EUR	USD
Moneda functionala	RON	RON	RON	RON
Modificare a cursului de schimb	+/- 10%	+/- 10%	+/- 10%	+/- 10%
31 decembrie 2024				
Situatia de profit sau pierdere	43.169 [1)]	72.170 [2)]	41.220 [1)]	72.193 [2)]
Alte capitaluri proprii	-	-	-	-
31 decembrie 2023				
Situatia de profit sau pierdere	28.263 [1)]	58.091 [2)]	28.553 [1)]	57.845 [2)]
Alte capitaluri proprii	-	-	-	-

[1)] Aceasta variatie este in mod special atribuibila expunerii la EUR pentru imprumuturile si datoriile denominate in aceasta moneda, existente in sold la sfarsitul perioadei de raportare.

[2)] Aceasta variatie este in mod special atribuibila expunerii la USD pentru imprumuturile pe termen lung si scurt denominate in aceasta moneda, existente in sold la sfarsitul perioadei de raportare.

Managementul riscului de dobanda

Riscul de rata a dobanzii al Grupului si Societatii provine in special din imprumuturi primite. Creditele primite cu rate de dobanda variabile expun Grupul si Societatea la riscul de rata a dobanzii asupra fluxurilor de numerar, in timp ce creditele primite cu rate de dobanda fixe expun Grupul si Societatea la riscul de rata a dobanzii privind valoarea justa. Ratele de dobanda pentru facilitatile de imprumut existente ale Grupului si ale Societatii sunt bazate pe LIBOR si incepand cu 1 iulie 2023 pe CME Term SOFR pentru creditele in USD, pe EURIBOR pentru creditele in EUR si pe ROBOR pentru creditele in RON. Imprumuturile contractate de Societate si de alte companii din cadrul Grupului sunt cu rata de dobanda variabila.

Principalele datorii purtatoare de dobanda ale Grupului si Societatii sunt prezentate in sectiunea Managementul riscului de lichiditate a acestei note.

Analiza de senzitivitate la ratele de dobanda

Analiza de senzitivitate de mai jos a fost determinata pe baza expunerii la fluctuatiile ratelor de dobanda pentru imprumuturile primite si acordate denominate in EUR, USD si RON cu rate de dobanda variabile, existente in sold la data raportarii, presupunand ca acestea raman constante in timpul anului.

Daca ratele de dobanda ar fi cu 100 puncte baza mai mici / mai mari, toate celelalte variabile ramanand constante, rezultatul Grupului pentru 2024 ar fi mai mare/mai mic cu 15.748 mii RON (2023: 14.965 mii RON), iar rezultatul Societatii ar fi mai mare/mai mic cu 15.514 mii RON (2023: 14.895 mii RON), exclusiv impactul in impozitul pe profit.

Riscul de pret

Riscul de pret este riscul ca veniturile viitoare ale Grupului si Societatii sa fie impactate negativ de schimbarile pretului de piata al aluminiului, dar si al factorilor de productie cum ar fi energia. Politica interna a Grupului si Societatii este de a gestiona riscurile identificate in legatura cu pretul marfurilor in mod natural atunci cand este posibil, iar pentru o parte din cantitatea ramasa, expusa la risc, de a intra in contracte cu instrumente financiare derivate (cum ar fi contracte swap pe aluminiu, optiuni pe aluminiu) atunci cand conditiile din piata sunt favorabile.

Managementul riscului de credit

Riscul de credit se refera la riscul ca un partener de afaceri sa nu isi onoreze obligatiile contractuale, rezultand intr-o pierdere financiara pentru Grup si Societate. Grupul este expus la riscul de credit provenind din activitatile sale operationale, in special activitati comerciale (a se vedea Nota 22) si din activitatile financiare, ce includ depozite si numerar la banci si institutii financiare (a se vedea si Nota 20 si Nota 25).

Creante

Creantele constau intr-un numar mare de clienti, ce provin din diverse industrii si zone geografice. Pentru a minimiza riscul de credit, Grupul si Societatea vand cea mai mare parte a creantelor unor institutii financiare prin factoring fara recurs. Pentru o mica parte a creantelor, neacoperite de contracte de factoring, calitatea financiara a debitorilor este permanent monitorizata, iar Grupul si Societatea au o expunere la credit distribuita intre contrapartide agreate. Grupul si Societatea au adoptat o politica de a tranzactiona doar cu parteneri de incredere si de a obtine garantii suficiente acolo unde este cazul, pentru a minimiza riscul de pierderi financiare rezultate din neonorarea obligatiilor. Expunerea la riscul de credit este controlata prin limite aferente fiecarui debitor, care sunt revizuite si aprobate de catre Conducere. Grupul si Societatea evalueaza permanent riscul de credit al acestora luand in considerare performanta financiara, istoricul de plata si, atunci cand este cazul, solicita asigurarea riscului de neplata. Pentru riscul de concentrare al Grupului si Societatii, a se vedea Nota 22.

Profilul de risc de credit al creantelor comerciale este prezentat pe baza scadentei lor in termenii matricei de provizioane. Aceasta matrice se bazeaza initial pe ratele istorice de neplata observate ale Grupului, ajustate pentru factorii prospectivi specifici debitorilor si mediului economic, atunci cand este cazul. Creantele comerciale nu sunt purtatoare de dobanzi si sunt, in general, in termen de 30 pana la 90 de zile. Deoarece Grupul are creante comerciale cu termene de plata datorate intr-un timp relativ scurt, determinarea scenariilor economice anticipative poate fi mai putin semnificativa, avand in vedere ca, pe parcursul perioadei de expunere la riscul de credit, o schimbare semnificativa a conditiilor economice poate fi putin probabila, iar ratele de pierdere istorice ar putea fi o o baza adecvata pentru estimarea pierderilor viitoare preconizate.

Metodologia utilizata de Grup pentru a masura pierderile de credit preconizate pentru creantele comerciale ar putea fi descrisa dupa cum urmeaza:
- determinarea unei perioade adecvate de observatie de urmarire a ratele istorice de pierdere. Grupul a selectat in acest scop 5

perioade anterioare incheiate la 31 decembrie 2023, 30 septembrie 2023, 30 iunie 2023, 31 martie 2023 și 31 decembrie 2022 pentru colectarea datelor;
- colectarea datelor privind creantele comerciale si gruparea lor in functie de stadiul scadent al acestora in fiecare perioada analizata;
- analizarea evolutiei acestor solduri dupa o perioadă de 9 luni și determinarea sumelor inca neplatite din fiecare grup restant pentru a determina proportia soldurilor din fiecare categorie scadenta care nu a fost colectata in cele din urma;
- determinarea ratei medii ponderate a pierderilor (%) în funcție de starea scadenta pentru toate cele 5 perioade analizate;
- aceasta rata va fi aplicata pentru a determina pierderea din depreciere a creantelor comerciale la 31 decembrie 2024.

Suplimentar, exista creante comerciale de la terti sau entitati afiliate pentru care Grupul a facut evaluari individuale, prezentate mai jos. Pentru detalii, a se vedea Nota 22 si Nota 35.

Urmatorul tabel prezinta profilul de risc al creantelor comerciale pe baza matricei de provizioane ale Grupului si Societatii. Intrucat experienta istorica a pierderilor de credit ale Grupului si Societatii nu prezinta modele de pierderi semnificativ diferite pentru diferite segmente de clienti, provizioanele pentru cotele de pierdere bazate pe riscul de neplata nu se diferentiaza intre diferitele segmente de clienti ale Grupului si Societatii:

Grupul Alro

Creante			**31 decembrie 2024**
Termene	**Solduri**	**Cheltuiala cu deprecierea**	**Rata pierdere estimata (%)**
Curente (fara scadenta depasita)	67.697	-	0.00%
1-30 zile	9.834	-16	0.16%
31-60 zile	958	-	0.00%
61-90 zile	665	-14	2.11%
91-180 zile	24	-2	8.33%
Peste 180 zile	1.270	-1.114	87.72%
Total creante analizate global	**80.448**	**-1.146**	
Creante analizate individual	23.560	-23.560	
Total	**104.008**	**-24.706**	

Creante			**31 decembrie 2023**
Termene	**Solduri**	**Cheltuiala cu deprecierea**	**Rata de pierdere estimata (%)**
Curente (fara scadenta depasita)	49.226	-	0.00%
1-30 zile	6.060	-23	0.38%
31-60 zile	642	-6	0.93%
61-90 zile	59	-	0.00%
91-180 zile	54	-	0.00%
Peste 180 zile	1.373	-1.222	89.00%
Total creante analizate global	**57.414**	**-1.251**	
Creante analizate individual	23.371	-23.371	
Total	**80.785**	**-24.622**	

Alro

Creante			**31 decembrie 2024**
Termene	**Solduri**	**Cheltuiala cu deprecierea**	**Rata de pierdere estimata (%)**
Curente (fara scadenta depasita)	78.488	-	0.00%
1-30 zile	5.489	-	0.00%
31-60 zile	951	-	0.00%
61-90 zile	616	-	0.00%
91-180 zile	-	-	0.00%
Peste 180 zile	318	-217	68.24%
Total creante analizate global	**85.862**	**-217**	
Creante analizate individual	20.590	-20.159	
Total	**106.452**	**-20.376**	

Creante

	31 decembrie 2023		
Termene	**Solduri**	**Cheltuiala cu deprecierea**	**Rata de pierdere estimata (%)**
Curente (fara scadenta depasita)	67.423	-	0.00%
1-30 zile	1.204	-	0.00%
31-60 zile	315	-	0.00%
61-90 zile	48	-	0.00%
91-180 zile	54	-	0.00%
Peste 180 zile	124	-75	60.48%
Total creante analizate global	**69.168**	**-75**	
Creante analizate individual	20.566	-19.969	
Total	**89.734**	**-20.044**	

Instrumente financiare si depozite

Riscul de credit rezultand din tranzactiile cu banci si institutii financiare este gestionat de catre departamentul Finante Corporative. Investirea lichiditatilor in exces se face doar cu banci aprobate si in limita liniilor de credit atribuite fiecarei contrapartide. Limitele de credit ale contrapartidelor sunt revizuite de catre conducere anual si pot fi actualizate in timpul anului. Limitele sunt stabilite astfel incat sa minimizeze riscul de concentrare si astfel sa diminueze eventuale pierderi financiare din neindeplinirea obligatiilor de catre contrapartida. Se estimeaza ca nu exista o expunere semnificativa din posibila neonorare a obligatiilor contractuale de catre contrapartide in ceea ce priveste instrumentele financiare.

Managementul riscului de lichiditate

Responsabilitatea in ultima instanta pentru managementul riscului de lichiditate este a Consiliului de Administratie, care a elaborat un cadru de management al riscului de lichiditate adecvat pentru gestionarea finantarii si a necesitatilor de lichiditati pe termen scurt, mediu si lung. Grupul si Societatea isi administreaza riscul de lichiditate pastrand rezerve adecvate, facilitati bancare si facilitati de creditare, monitorizand continuu fluxurile de numerar previzionate si actuale si urmarind in paralel maturitatile activelor si datoriilor financiare. In Nota 28 sunt prezentate facilitatile netrase de imprumut la dispozitia Grupului si Societatii pentru a-si reduce riscul de lichiditate.

In tabelul urmator sunt prezentate datoriile financiare ale Grupului si Societatii, exclusiv instrumentele financiare derivate, pe maturitati contractuale. Sumele reprezinta fluxuri de numerar viitoare neactualizate din datorii financiare, in functie de data cea mai apropiata la care Grupul si Societatea ar trebui sa efectueze platile.

Grupul Alro	**mai putin de 1 an**	**intre 1 si 5 ani**	**dupa 5 ani**	**Total**
31 decembrie 2024				
Imprumuturi (capital si dobanzi viitoare estimate)	215.896	1.549.336	104.912	**1.870.144**
Datorii comerciale si alte datorii monetare	522.137	-	-	**522.137**
Total	**738.033**	**1.549.336**	**104.912**	**2.392.281**
31 December 2023				
Imprumuturi (capital si dobanzi viitoare estimate)	415.383	1.340.969	29.028	**1.785.380**
Datorii comerciale si alte datorii monetare	311.587	-	-	**311.587**
Total	**726.970**	**1.340.969**	**29.028**	**2.096.967**

Alro	**mai putin de 1 an**	**intre 1 si 5 ani**	**dupa 5 ani**	**Total**
31 decembrie 2024				
Imprumuturi (capital si dobanzi viitoare estimate)	203.253	1.538.600	104.912	**1.846.765**
Datorii comerciale si alte datorii monetare	488.487	-	-	**488.487**
Total	**691.740**	**1.538.600**	**104.912**	**2.335.252**
31 decembrie 2023				
Imprumuturi (capital si dobanzi viitoare estimate)	411.006	1.337.864	29.028	**1.777.898**
Datorii comerciale si alte datorii monetare	237.913	-	-	**237.913**
Total	**648.919**	**1.337.864**	**29.028**	**2.015.811**

Categorii de instrumente financiare

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Active financiare				
La cost amortizat				
Numerar si conturi la banci	431.358	225.940	423.320	160.281
Creante	631.363	637.402	609.132	622.750
La valoare justa prin contul de profit sau pierdere				
Clasificate la valoare justa prin contul de profit sau pierdere	10.947	3.259	10.947	3.259
Total active financiare	**1.073.668**	**866.601**	**1.043.399**	**786.290**

Activele financiare clasificate la valoare justa prin contul de profit sau pierdere reprezinta creante comerciale acoperite de contracte de factoring care nu erau transferate inca factorului la data raportarii. Acestea sunt utilizate intr-un model de business care gestioneaza activele financiare cu obiectivul de a realiza fluxuri de numerar in special prin vanzarea activelor, de aceea au fost clasificate la valoarea justa prin profit sau pierdere si sunt evaluate ulterior la valoarea justa prin profit sau pierdere. Evaluarea la valoare justa este clasificata pe nivelul 2 al ierarhiei de masurare a valorii juste. Castigurile sau pierderile nete, daca exista, se recunosc in situatia de profit sau pierdere. Datorita termenului foarte scurt dintre data generarii creantei si data decontarii, costul acestora este o aproximare rezonabila a valorii lor juste, iar castigul / pierderea in decontarea lor este zero.

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Datorii financiare				
La valoare justa prin contul de profit sau pierdere:				
Clasificate la valoare justa prin contul de profit sau pierdere	-	-	-	-
La cost amortizat:				
Datorii comerciale si alte datorii	513.651	305.097	481.934	231.457
Imprumuturi si leasing pe termen lung	1.456.174	1.182.030	1.445.442	1.179.128
Imprumuturi si leasing pe termen scurt	98.469	301.510	85.843	297.437
Total datorii financiare	**2.068.294**	**1.788.637**	**2.013.219**	**1.708.022**

In anii 2024 si 2023 nu au existat reclasificari intre categoriile de active financiare.

Valoarea justa a instrumentelor financiare

Valoarea justa a activelor si datoriilor financiare este determinata dupa cum urmeaza:

• Valoarea justa a activelor si datoriilor financiare cu termeni si conditii standard si tranzactionate pe piete active lichide este determinata prin referinta la preturi cotate in piata (incluzand titluri rascumparabile, efecte de comert, obligatiuni si titluri de valoare perpetue).

• Valorea justa a altor active si datorii financiare (exclusiv instrumentele financiare derivate) este determinata in conformitate cu modele de evaluare acceptate in mod general, care se bazeaza pe fluxuri de numerar viitoare actualizate folosind preturi ale unor tranzactii observabile in pietele curente si cotatii obtinute de la dealeri pentru instrumente similare.

• Valoarea justa a instrumentelor financiare derivate este calculata folosind preturi cotate. Atunci cand astfel de preturi nu sunt disponibile, valoarea justa a instrumentelor financiare este determinata prin tehnici de evaluare. Grupul si Societatea utilizeaza o serie de metode si realizeaza estimari care sunt bazate pe conditii de piata existente la fiecare data de raportare.Valoarea justa a contractelor de swap fix-to-floating pe energie este determinata prin utilizarea cotatiilor forward de pe platforme disponibile public si a previziunilor cursului de schimb furnizate de furnizori de date cu renume international.

Mai jos se prezinta o analiza a metodelor de evaluare a instrumentelor financiare la o data ulterioara celei de recunoastere initiala, grupate in nivelurile 1 - 3 pe baza gradului de disponibilitate in piata a informatiilor necesare evaluarii.

• Nivelul 1: include instrumente financiare masurate la valoarea justa prin aplicarea preturilor cotate, neajustate, obtinute din piete active pe care sunt tranzactionate active sau datorii identice.

• Nivelul 2: include instrumente financiare masurate la valoarea justa prin folosirea unor tehnici de evaluare ce contin variabile altele decat preturile cotate indicate la Nivelul 1 al ierarhiei, variabile ce sunt disponibile si identificabile in piata pentru activele si datoriile respective, fie direct (cum ar fi preturile) sau indirect (respectiv derivate din preturi).

• Nivelul 3: include instrumente financiare masurate la valoarea justa folosind tehnici de evaluare ce contin variabile pentru activele sau datoriile respective, care nu se bazeaza pe date identificabile, disponibile in piata.

Grupul si Societatea nu au instrumente financiare clasificate pe nivelul 3 de masurare a valorii juste.

Nu au existat transferuri intre nivelurile ierarhiei de masurare a valorii juste folosite la evaluarea instrumentelor financiare.

Conducerea Grupului si Societatii considera ca valoarea justa a activelor si datoriilor recunoscute la cost amortizat in situatiile financiare aproximeaza valoarea neta contabila a acestora in mare parte datorita maturitatilor pe termen scurt, costurilor mici aferente tranzactiilor la data pozitiei financiare, iar pentru imprumuturile pe termen lung datorita in special faptului ca au dobanda variabila si marjele acestora sunt similare cu cele ale imprumuturilor contractate recent de la banci.

Valoarea justa a urmatoarelor active si datorii financiare aproximeaza valoarea lor contabila:

- Creante comerciale si alte creante;
- Alte active financiare pe termen scur si pe termen lung;
- Numerar si echivalente de numerar;
- Datorii comerciale si alte datorii;
- Imprumuturi si leasing.

37. Angajamente si datorii potentiale

Angajamente

Angajamente pentru investitii

La 31 decembrie 2024 angajamentele Grupului si Societatii aferente investitiilor pentru anul 2025 erau de 56.007 mii RON (31 decembrie 2023: 63.923 mii RON) la nivel de Grup si de 55.496 mii RON (31 decembrie 2023: 45.008 mii RON) la nivel de Societate.

Contracte de achizitie materii prime si utilitati

La 31 decembrie 2024, Grupul si Societatea aveau contracte incheiate pentru achizitia de materii prime, alte materiale consumabile si utilitati in valoare de 1.216.013 mii RON (31 decembrie 2023: 1.120.175 mii RON) pentru Grup si in valoare de 1.235.335 mii RON (31 decembrie 2023: 1.120.175 mii RON) pentru Societate.

Acorduri de inchiriere - Grupul si Societatea in calitate de locator

Societatea mama are o proprietate inchiriata unei filiale, clasificata ca investitie imobiliara (hala de productie extrudate). Contractul a fost prelungit in 2022 pana in anul 2032 si contine clauze privind marirea suprafatei inchiriate si plata unei chirii fixe in Euro. In 2023 a fost emis un act aditional pentru o suprafata suplimentara, cu cresterea corespunzatoare a chiriei. In plus, Societatea mama are inchiriata catre o parte afiliata o cladire, clasificata ca si investitie imobiliara. Contractul a fost prelungit in 2024 pana in anul 2029.

Veniturile din chirii recunoscute de Grup si de Societate in 2024 au fost in suma de 274 mii RON (2023: 222 mii RON) la nivel de Grup si 2.685 mii RON la nivel de Societate (2023: 2.599 mii RON).

Incasarile minime din chirii ce urmeaza a fi primite in cadrul contractelor de inchiriere a proprietatilor imobiliare ale Grupului si Societatii la 31 decembrie 2024 sunt prezentate pe maturitati mai jos:

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2024	**31 decembrie 2023**	**31 decembrie 2024**	**31 decembrie 2023**
In mai putin de 1 an	274	228	2.684	2.639
Intre 1 si 5 ani	1.096	-	10.737	9.642
Peste 5 ani	-	-	7.231	9.642
Total	**1.370**	**228**	**20.652**	**21.923**

Litigii

La 31 decembrie 2024, Grupul are in derulare o serie de litigii rezultate din desfasurarea normala a activitatii. Conducerea considera ca aceste litigii nu vor avea un impact semnificativ asupra performantei financiare si pozitiei financiare a Grupului.

Impozitare

Incepand cu anul 2019, o filiala a Grupului a fost supusa unui control fiscal de catre Agentia Nationala de Administrare Fiscala privind impozitul pe profit si TVA pentru perioada 2014-2018. Inspectia fiscala a fost finalizata in 2021 si autoritatile fiscale au incheiat un raport cu o suma neta de 19.643 mii RON, pe care filiala a recunoscut-o ca si cheltuiala in categoria Cheltuieli cu impozitul pe profit curent, si pe care a platit-o in termenul legal. Ulterior, filiala Grupului a formulat o contestatie fiscala la Agentia Nationala de Administrare Fiscala impotriva Raportului de inspectie fiscala. Apelul a fost respins de catre Agentia Nationala de Administrare Fiscala. In continuare,a fost efectuata o expertiza fiscala de catre un expert independent desemnat de Curte. In luna noiembrie 2023, Curtea a dat pronuntarea, dispunand restituirea catre filiala Grupului a sumei de 18.213 mii RON din totalul sumei de 19.643 mii RON, care a facut obiectul actului fiscal. Filiala nu a contabilizat inca restituirea, intrucat suma nu a fost inca primita. Solutia a fost contestata de catre Agentia Nationala de Administrare Fiscala si dosarul a fost depus la Inalta Curte de Casatie si Justitie.

In 2023, Societatea mama a Grupului a avut in derulare o inspectie fiscala de fond de la Agentia Nationala de Administrare Fiscala, care acoperea anii 2016-2021. Inspectia s-a finalizat in ianuarie 2024, avand ca rezultat debite suplimentare, dobanzi si penalitati in suma totala de 20.919 mii RON, care s-au recunoscut pe cheltuiala anului 2023. Societatea a platit debite suplimentare stabilite in suma de 15.303 mii RON in 2024. Pentru diferenta reprezentand accesorii (dobanzi si penalitati de nedeclarare) s-a solicitat si obtinut anularea acestora, in luna octombrie a anului 2024, potrivit Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 107 din 4 septembrie 2024 privind amnistia fiscala. In luna decembrie 2024 Societatea a depus o actiune in instanta, pentru a recupera sumele platite ramase si anularea deciziilor de impunere.

38. Onorariul auditorilor

Aceasta nota cuprinde totalul remuneratiei platibile de catre Grup si Societate, exclusiv TVA, catre auditorul principal, Ernst & Young Assurance Services SRL pentru anii financiari mentionati mai jos.

	Grupul Alro		Alro	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Cheltuieli cu auditul	1.041	1.004	757	708
Alte servicii de audit	221	61	211	51
Total	**1.262**	**1.065**	**968**	**759**

39. Evenimente ulterioare datei de raportare

Incepand cu 10 februarie 2025, administratia Trump a crescut substantial tarifele pentru importurile de otel si aluminiu la 25% "fara exceptii sau scutiri". Proclamatia creste tariful SUA pentru aluminiu la 25% de la rata anterioara de 10% si elimina exceptiile de tara si acordurile de cote, precum si alte excluderi tarifare specifice produselor pentru ambele metale. Noile tarife vor intra in vigoare pentru orice produse introduse pentru consum sau retrase din depozit pentru consum incepand cu 12 martie 2025. Desi este prea devreme pentru a evalua impactul real al acestei decizii, pe termen mediu si lung, noua rata tarifara afecteaza competitivitatea produselor noastre pe piata americana, avand un impact direct asupra preturilor finale pentru clienti si asupra parteneriatelor noastre comerciale cu entitatile americane.

In februarie 2025, subsidiara Grupului, Alum S.A., a contribuit cu suma de 18 mii RON la infiintarea unei societati pe actiuni denumita Stocare Energie Tulcea S.A. („SET"), cu un capital social de 90 mii RON. SET este detinuta in proportie de 80% de Vimetco Management Romania S.R.L. si 20% de Alum S.A., avand sediul social in Tulcea. Scopul infiintarii societatii este dezvoltarea unei centrale de stocare a energiei in baterii.

Nu au aparut alte evenimente ulterioare semnificative care ar putea avea un impact asupra situatiilor financiare.

Declaratia persoanelor responsabile



Declaratia persoanelor responsabile

In conformitate cu prevederile legale in vigoare ale Regulamentului nr. 5/2018 emis de Autoritatea de Supraveghere Financiara (ASF) privind emitentii si operatiunile cu valori mobiliare, Conducerea Grupului si a Societatii declara urmatoarele:

1. Conform celor mai bune informatii disponibile, confirmam ca situatiile financiare consolidate ale Grupului Alro impreuna cu filialele sale si individuale ale societatii Alro („situatiile financiare"), intocmite in conformitate cu standardele de contabilitate aplicabile, ofera o imagine corecta si conforma cu realitatea privind pozitia financiara a Grupului si a Societatii, performanta financiara si fluxurile de numerar pentru exercitiul financiar incheiat la data de 31 decembrie 2024;

2. Confirmam ca formatul electronic al situatiilor financiare mentionate mai sus pentru exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2024 este intocmit in conformitate cu cerintele Regulamentului delegat (UE) 2018/815 al Comisiei din 17 decembrie 2018 de completare a Directivei 2004/109/CE a Parlamentului European si a Consiliului in ceea ce priveste standardele tehnice de reglementare privind specificarea unui format de raportare electronic unic (Regulamentul ESEF);

3. Raportul Consolidat al Administratorilor pentru exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2024 ofera o imagine corecta si conforma cu realitatea privind dezvoltarea si performanta Grupului si a Societatii, precum si o descriere a principalelor riscuri si incertitudini aferente dezvoltarii asteptate a Grupului si a Societatii.

Consiliul de Administratie reprezinta interesele Grupului si ale Societatii-mama si ale actionarilor si este responsabil cu managementul general al Grupului ai al Societatii.

La data prezentului raport, Consiliul de Administratie al Societatii-mama este compus din 11 membri, dupa cum urmeaza:

1.	Marian-Daniel Nastase	Presedinte
2.	Svetlana Pinzari	Vicepresedinte
3.	Gheorghe Dobra	Membru
4.	Vasile Iuga	Membru
5.	Marinel Burduja	Membru
6.	Adrian Fercu	Membru
7.	Darius Paval	Membru
8.	Voicu Cheta	Membru
9.	Genoveva Nastase	Membru
10.	Igor Higer	Membru
11.	Dragos-Adrian Voncu	Membru

Situatiile financiare consolidate ale Grupului Alro impreuna cu filialele sale si individuale ale societatii Alro pentru anul financiar incheiat la data de 31 decembrie 2024 sunt auditate.

Presedinte al Consiliului de Administratie
Marian Daniel Nastase

Director General
Marin Cilianu

Director Financiar
Genoveva Nastase

26 martie 2025

Shape the future
with confidence

Ernst & Young Assurance Services SRL
Clădirea Bucharest Tower Center, Etaj 21
Bd. Ion Mihalache nr. 15-17, Sector 1
011171 Bucureşti, România

Tel: +40 21 402 4000
Fax: +40 21 310 7193
office@ro.ey.com
ey.com

RAPORTUL AUDITORULUI INDEPENDENT

Catre actionarii ALRO S.A.

Raport asupra auditului situatiilor financiare consolidate si individuale

Opinia

Am auditat situatiile financiare consolidate si individuale ale societatii ALRO S.A. („Societatea") si ale filialelor sale (impreuna denumite "Grupul") cu sediul social in Slatina, Str. Pitesti nr 116, judetul Olt, identificata prin codul unic de inregistrare fiscala 1515374, care cuprind situatia consolidata si individuala a pozitiei financiare la data de 31 decembrie 2024, situatia consolidata si individuala de profit sau pierdere si a rezultatului global, situatia consolidata si individuala a modificarii capitalurilor proprii si situatia consolidata si individuala a fluxurilor de trezorerie pentru exercitiul financiar incheiat la aceasta data si note la situatiile financiare consolidate si individuale, inclusiv un sumar al politicilor contabile materiale.

In opinia noastra, situatiile financiare consolidate si individuale anexate ofera o imagine fidela si justa a pozitiei financiare consolidate si individuale a Societatii la data de 31 decembrie 2024, cat si a performantei financiare consolidate si individuale si a fluxurilor de trezorerie consolidate si individuale ale acesteia pentru exercitiul financiar incheiat la aceasta data, in conformitate cu Ordinul Ministrului Finantelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementarilor contabile conforme cu Standardele Internationale de Raportare Financiara („IFRS"), cu modificarile ulterioare.

Bazele opiniei

Noi am efectuat auditul conform Standardelor Internationale de Audit (ISA), Regulamentului (UE) nr. 537/2014 al Parlamentului European si al Consiliului din 16 aprilie 2014 („Regulamentul (UE) nr. 537/2014") si Legii nr. 162 /2017 („Legea 162/2017"). Responsabilitatile noastre conform acestor standarde sunt descrise mai detaliat in sectiunea „Responsabilitatile auditorului pentru auditul situatiilor financiare consolidate si individuale" din raportul nostru. Suntem independenti fata de Grup conform Codului International de etica al profesionistilor contabili (inclusiv standardele internationale de independenta) emis de Consiliul pentru Standarde Internationale de Etica pentru Contabili (codul IESBA),conform cerintelor etice care sunt relevante pentru auditul situatiilor financiare in Romania, inclusiv Regulamentul (UE) nr. 537/2014 si Legea 162/2017, si ne-am indeplinit responsabilitatile etice conform acestor cerinte si conform Codului IESBA. Consideram ca probele de audit pe care le-am obtinut sunt suficiente si adecvate pentru a constitui baza pentru opinia noastra.

Shape the future with confidence

Aspecte cheie de audit

Aspectele cheie de audit sunt acele aspecte care, in baza rationamentului nostru profesional, au avut cea mai mare importanta pentru auditul situatiilor financiare consolidate si individuale din perioada curenta. Aceste aspecte au fost abordate in contextul auditului desfasurat asupra situatiilor financiare consolidate si individuale in ansamblu, si in formarea opiniei noastre asupra acestora, si nu emitem o opinie separata cu privire la aceste aspecte cheie.

Pentru fiecare aspect de mai jos, am prezentat in acel context o descriere a modului in care auditul nostru a abordat respectivul aspect.

Am indeplinit responsabilitatile descrise in sectiunea „Responsabilitatile auditorului pentru auditul situatiilor financiare consolidate si individuale" din raportul nostru, inclusiv in legatura cu aceste aspecte cheie. In consecinta, auditul nostru a inclus efectuarea procedurilor proiectate sa raspunda la evaluarea noastra cu privire la riscul de erori semnificative in cadrul situatiilor financiare consolidate si individuale. Rezultatele procedurilor noastre de audit, inclusiv ale procedurilor efectuate pentru a aborda aspectele de mai jos, constituie baza pentru opinia noastra de audit asupra situatiilor financiare consolidate si individuale anexate.

Descrierea fiecarui aspect cheie de audit si a procedurilor efectuate de noi pentru a aborda respectivul aspect

Aspect-cheie de audit	Modul in care auditul nostru a abordat aspectul-cheie de audit
Testarea pentru depreciere a investitiilor in filiale in situatiile financiare individuale. Informatiile prezentate de Societate cu privire la investitiile in filiale, inclusiv cu privire la deprecierea aferenta, sunt incluse in nota 16.	
Investitiile in filiale au importanta semnificativa pentru auditul nostru, avand in vedere marimea pozitiei bilantiere la 31 decembrie 2024 (valoare contabila de 144 milioane RON in situatia individuala a pozitiei financiare, dupa o depreciere de 442,5 milioane RON inregistrata in anii trecuti). Evaluarea recuperabilitatii valorii contabile a investitiilor necesita rationamente si estimari semnificative din partea conducerii in procesul de evaluare a faptului daca a aparut depreciere la sfarsitul exercitiului sau o depreciere poate fi reversata, precum si in procesul de masurare a oricarei ajustari pentru depreciere de acest fel.	Procedurile noastre de audit au inclus, printre altele: a) am implicat specialistii nostri evaluatori interni pentru a ne asista la: ➢ evaluarea ipotezelor-cheie si a metodologiilor aplicate de Societate pentru testarea deprecierii investitiilor in filiale (de ex. verificarea corectitudinii matematice a modelului si conformitatea acestuia cu cerintele Standardelor de Contabilitate IFRS, ratele de actualizare folosite pentru actualizarea fluxurilor de numerar viitoare pentru fiecare investitie, ipoteze macroeconomice);

Shape the future with confidence

O evaluare a deprecierii implica si analiza diferitelor surse de informatii disponibile, inclusiv a factorilor referitori la mediul economic si factorii specifici industriei. La 31 decembrie 2024, datorita evolutiei mediului economic si provocarilor specifice cu care se confrunta industria, conducerea Societatii a efectuat un test de depreciere al investitiilor in filiale in scopul raportarii sale financiare anuale. Valoarea recuperabila a investitiei rezultata din testul de depreciere depaseste valoarea sa contabila. Cu toate acestea, avand in vedere faptul ca activitatea fabricii ramane in continuare sistata si senzitivitatea ridicata a principalelor ipoteze utilizate in proiectiile fluxurilor de numerar, in 2024 nu a fost recunoscuta o reversare a provizionului de depreciere anterior inregistrat in situatiile financiare ale Societatii. Avand in vedere rationamentele si estimarile utilizate de conducere pentru determinarea proiectiilor privind fluxurile de numerar viitoare si a incertitudinilor cu privire la mediul economic actual, acesta este considerat un aspect-cheie de audit.	➢ evaluarea competentei, capacitatilor si obiectivitatii evaluatorului extern implicat; b) am evaluat analiza de senzitivitate a valorilor recuperabile ale investitiilor la modificarile aduse ipotezelor semnificative facute de conducere (cum ar fi preturile de vanzare preconizate, volumul productiei / vanzarilor fata de capacitate, costul materialelor si cheltuielile administrative, investitiile de capital nete, modificarile capitalului circulant si rata de crestere rezultata si marja EBITDA pentru fiecare dintre perioadele viitoare incluse in testul de depreciere), precum si analiza conformitatii acestora cu mediul economic general si specific al industriei, informatiile de piata relevante disponibile si planurile de afaceri ale grupului. c) am evaluat analiza impactului evolutiei actuale a preturilor la energie in cadrul modelelor de fluxuri de numerar. d) am evaluat analiza indicatorilor de depreciere privind investitiile in filiale efectuata de conducere, analizand daca aceasta a acoperit toate investitiile semnificative pentru care ar fi putut exista indicatori de depreciere la sfarsitul perioadei de raportare, precum si evaluarea de catre conducere a recuperabilitatii valorii contabile a investitiilor pentru care au fost identificate evenimente care indica necesitatea unei testari. e) am evaluat acuratetea istorica a bugetelor si prognozelor conducerii prin compararea acestora cu performanta efectiva. f) de asemenea, am evaluat caracterul adecvat al informatiilor prezentate de Societate cu privire la testarea pentru depreciere a investitiilor in filiale.

Shape the future with confidence

Testarea pentru depreciere a imobilizarilor corporale in situatiile financiare consolidate si in situatiile financiare individuale Informatiile prezentate de grupul Alro cu privire la imobilizarile corporale, inclusiv cu privire la deprecierea aferenta, sunt incluse in nota 14	
Imobilizarile corporale ale grupului Alro au o importanta semnificativa pentru auditul nostru, avand in vedere marimea pozitiei bilantiere la 31 decembrie 2024 (920 milioane RON in situatia consolidata a pozitiei financiare si 732 milioane RON in situatia individuala a pozitiei financiare). Conform Standardelor de contabilitate IFRS, o entitate este obligata sa evalueze, cel putin la fiecare data de raportare, daca exista indicatori de depreciere si, daca exista, este necesar un test de depreciere. La 31 decembrie 2024, datorita evolutiei mediului economic si provocarilor specifice cu care se confrunta industria, conducerea Societatii a efectuat un test de depreciere al imobilizarilor corporale ale Alro si Alum la 31 decembrie 2024, cu rezultatele urmatoare: ➢ pentru Alro, valoarea recuperabila a imobilizarilor corporale a fost mai mare decat valoarea lor contabila nefiind necesara inregistrarea unei cheltuieli cu deprecierea imobilizarilor corporale; ➢ pentru Alum valoarea recuperabila a fost de asemenea mai mare decat valoarea sa contabila. Cu toate acestea, avand in vedere faptul ca activitatea fabricii ramane in continuare sistata si senzitivitatea ridicata a principalelor ipoteze utilizate in proiectiile fluxurilor de numerar, in 2024 nu a fost inregistrata o reversare a provizionului de depreciere recunoscut in situatiile financiare ale Grupului in perioadele anterioare.	Procedurile noastre de audit au inclus, printre altele: a) am evaluat analiza efectuata de conducere in ceea ce priveste existenta indicatorilor de depreciere; b) am implicat specialistii nostri evaluatori interni pentru a ne asista la: ➢ evaluarea ipotezelor-cheie si a metodologiilor aplicate de Grup pentru testarea de depreciere a imobilizarilor corporale (de ex. verificarea corectitudinii matematice a modelului si conformitatea acestuia cu cerintele Standardelor Internationale de Raportare Financiara, ratele de actualizare folosite pentru actualizarea fluxurilor de numerar viitoare pentru societatile din Grup, ipoteze macroeconomice); ➢ evaluarea competentei, capacitatilor si obiectivitatii evaluatorului extern implicat; c) am comparat ipotezele folosite in dezvoltarea modelelor de fluxuri de numerar viitoare cu bugetele aprobate, care au luat in considerare si impactul evolutiei actuale a preturilor la energie asupra fluxurilor de numerar viitoare; d) am evaluat analiza de senzitivitate a valorilor recuperabile ale unitatilor generatoare de numerar la modificarile aduse ipotezelor semnificative facute de conducere (cum ar fi preturile de vanzare preconizate, volumul productiei / vanzarilor fata de capacitate, costul materialelor si cheltuielile administrative, venitul asteptat din subventii pentru costurile indirecte cu emisiile incluse in pretul energiei electrice, investitiile de capital nete, modificarile capitalului

Shape the future with confidence

Evaluarea recuperabilitatii valorii contabile a imobilizarilor corporale necesita din partea conducerii sa aplice rationamente si estimari semnificative in determinarea principalelor ipoteze utilizate in testul de depreciere, cum ar fi rata de actualizare, rata de crestere si marja EBITDA, precum si venitul asteptat din subventii pentru costurile indirecte cu emisiile incluse in pretul energiei electrice. Avand in vedere incertitudinea in previzionarea si actualizarea fluxurilor de numerar viitoare, nivelul rationamentelor implicate si importanta imobilizarilor corporale ale Grupului la 31 decembrie 2024, aceasta arie a auditului reprezinta un aspect-cheie de audit.	circulant, si rata de crestere rezultata si marja EBITDA pentru fiecare dintre perioadele viitoare incluse in testul de depreciere), precum si analiza conformitatii acestora cu mediul economic general si specific al industriei, informatiile de piata relevante disponibile si planurile de afaceri ale celor doua entitati; e) am evaluat acuratetea istorica a bugetelor si prognozelor conducerii prin compararea acestora cu performanta efectiva; f) de asemenea, am evaluat caracterul adecvat al informatiilor prezentate de Grup cu privire la testarea pentru depreciere a imobilizarilor corporale.

Alte informatii

Alte informatii includ Raportul Anual, care include Raportul Consolidat al Administratorilor, precum si Raportul de Remunerare, dar nu include situatiile financiare consolidate si individuale si raportul nostru de audit cu privire la acestea. Conducerea este responsabila pentru alte informatii.

Opinia noastra de audit asupra situatiilor financiare consolidate si individuale nu acopera alte informatii si nu exprimam nicio forma de concluzie de asigurare asupra acestora.

In legatura cu auditul efectuat de noi asupra situatiilor financiare consolidate si individuale, responsabilitatea noastra este de a citi aceste alte informatii si, facand acest lucru, de a analiza daca acestea nu sunt in concordanta, in mod semnificativ, cu situatiile financiare consolidate si individuale sau cunostintele pe care le-am obtinut in urma auditului sau daca acestea par sa includa erori semnificative. Daca, in baza activitatii desfasurate, ajungem la concluzia ca exista erori semnificative cu privire la aceste alte informatii, noi trebuie sa raportam acest lucru. Nu avem nimic de raportat in acest sens.

Shape the future
with confidence

Responsabilitatea conducerii si a persoanelor responsabile cu guvernanta pentru situatiile financiare consolidate si individuale

Conducerea Societatii are responsabilitatea intocmirii si prezentarii fidele a situatiilor financiare consolidate si individuale in conformitate cu Ordinul Ministrului Finantelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementarilor contabile conforme cu Standardele Internationale de Raportare Financiara, cu modificarile ulterioare, si pentru acel control intern pe care conducerea il considera necesar pentru a permite intocmirea de situatii financiare consolidate si individuale care sunt lipsite de denaturari semnificative, cauzate fie de frauda, fie de eroare.

La intocmirea situatiilor financiare consolidate si individuale, conducerea este responsabila sa evalueze abilitatea Societatii si respectiv a Grupului de a-si desfasura activitatea conform principiului continuitatii activitatii si sa prezinte, daca este cazul, aspectele referitoare la continuitatea activitatii si folosirea principiului continuitatii activitatii, mai putin in cazul in care conducerea intentioneaza sa lichideze Societatea, respectiv Grupul sau sa ii inceteze activitatea sau nu are nicio alternativa reala decat sa procedeze astfel.

Persoanele responsabile cu guvernanta au responsabilitatea supravegherii procesului de raportare financiara a Grupului.

Responsabilitatile auditorului pentru auditul situatiilor financiare consolidate si individuale

Obiectivele noastre constau in obtinerea unei asigurari rezonabile privind masura in care situatiile financiare consolidate si individuale, luate in ansamblu, nu contin denaturari semnificative cauzate de eroare sau frauda si de a emite un raport de audit care sa includa opinia noastra. Asigurarea rezonabila reprezinta un nivel ridicat de asigurare, insa nu este o garantie ca un audit desfasurat in conformitate cu standardele ISA va detecta intotdeauna o denaturare semnificativa, daca aceasta exista. Denaturarile pot fi cauzate fie de frauda fie de eroare si sunt considerate semnificative daca se poate preconiza, in mod rezonabil, ca acestea, atat la nivel individual sau luate in ansamblu, vor influenta deciziile economice ale utilizatorilor luate in baza acestor situatii financiare consolidate si individuale.

Ca parte a unui audit in conformitate cu standardele ISA, ne exercitam rationamentul profesional si ne mentinem scepticismul profesional pe intreg parcursul auditului. De asemenea:

- Identificam si evaluam riscurile de denaturare semnificativa a situatiilor financiare consolidate si individuale, cauzate fie de frauda fie de eroare, stabilim si efectuam proceduri de audit care sa raspunda acestor riscuri si obtinem probe de audit suficiente si adecvate pentru a constitui o baza pentru opinia noastra. Riscul de nedetectare a unei denaturari semnificative cauzate de frauda este mai ridicat decat cel de nedetectare a unei denaturari semnificative cauzate de eroare, deoarece frauda poate include complicitate, falsuri, omisiuni intentionate, declaratii false sau evitarea controlului intern.
- Intelegem controlul intern relevant pentru audit pentru a stabili procedurile de audit adecvate in circumstantele date, dar nu si in scopul exprimarii unei opinii asupra eficacitatii controlului intern al Grupului.

Shape the future
with confidence

- Evaluam gradul de adecvare a politicilor contabile utilizate si rezonabilitatea estimarilor contabile si a prezentarilor aferente de informatii realizate de catre conducere.
- Concluzionam asupra caracterului adecvat al utilizarii de catre conducere a principiului continuitatii activitatii, si determinam, pe baza probelor de audit obtinute, daca exista o incertitudine semnificativa cu privire la evenimente sau conditii care ar putea genera indoieli semnificative privind capacitatea Societatii si respectiv Grupului de a-si continua activitatea. In cazul in care concluzionam ca exista o incertitudine semnificativa, trebuie sa atragem atentia, in raportul de audit, asupra prezentarilor aferente din situatiile financiare consolidate si individuale sau, in cazul in care aceste prezentari sunt neadecvate, sa ne modificam opinia. Concluziile noastre se bazeaza pe probele de audit obtinute pana la data raportului nostru de audit. Cu toate acestea, evenimente sau conditii viitoare pot determina ca Societatea, respectiv Grupul sa nu isi mai desfasoare activitatea in baza principiului continuitatii activitatii.
- Evaluam prezentarea, structura si continutul general al situatiilor financiare consolidate si individuale, inclusiv al prezentarilor de informatii, si masura in care situatiile financiare consolidate si individuale reflecta tranzactiile si evenimentele de baza intr-o maniera care realizeaza prezentarea fidela.
- Planificam si efectuam auditul de grup pentru a obtine suficiente probe de audit adecvate cu privire la informatiile financiare ale entitatilor sau activitatilor de afaceri din cadrul Grupului ca baza pentru formarea unei opinii asupra situatiilor financiare consolidate si individuale. Suntem responsabili pentru indrumarea, supravegherea si revizuirea procedurilor de audit in scopul auditului la nivelul grupului. Suntem singurii responsabili pentru opinia noastra de audit.

Comunicam persoanelor responsabile cu guvernanta, printre alte aspecte, obiectivele planificate si programarea in timp a auditului, precum si constatarile semnificative ale auditului, inclusiv orice deficiente semnificative ale controlului intern, pe care le identificam pe parcursul auditului nostru.

De asemenea, prezentam persoanelor responsabile cu guvernanta o declaratie cu privire la conformitatea noastra cu cerintele etice privind independenta si le comunicam toate relatiile si alte aspecte care pot fi considerate, in mod rezonabil, ca ar putea sa ne afecteze independenta si, unde este cazul, acțiunile întreprinse pentru eliminarea amenințărilor cu privire la independenta sau masurile de protecție aplicate pentru a reduce acele amenințări.

Dintre aspectele pe care le comunicam persoanelor responsabile cu guvernanta, stabilim acele aspecte care au avut cea mai mare importanta in cadrul auditului asupra situatiilor financiare consolidate si individuale din perioada curenta si, prin urmare, reprezinta aspecte cheie de audit.

Shape the future
with confidence

Raport cu privire la alte cerinte legale si de reglementare

Raportare asupra unor informatii, altele decat situatiile financiare consolidate si individuale si raportul nostru de audit asupra acestora

Pe langa responsabilitatile noastre de raportare conform standardelor ISA si descrise in sectiunea „Alte informatii", referitor la Raportul consolidat al administratorilor si Raportul de remunerare, noi am citit aceste rapoarte si raportam urmatoarele:

a) in Raportul consolidat al administratorilor nu am identificat informatii care sa nu fie consecvente, sub toate aspectele semnificative, cu informatiile prezentate in situatiile financiare consolidate si individuale la data de 31 decembrie 2024, atasate;
b) Raportul consolidat al administratorilor, cu exceptia raportului de sustenabilitate care face obiectul unei misiuni separate de asigurare, include, sub toate aspectele semnificative, informatiile cerute de Ordinul Ministrului Finantelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementarilor contabile conforme cu Standardele Internationale de Raportare Financiara, cu modificarile ulterioare, Anexa 1, articolele 15-19 si articolele 26-27;
c) pe baza cunostintelor noastre si a intelegerii dobandite in cursul auditului situatiilor financiare consolidate si individuale intocmite la data de 31 decembrie 2024 cu privire la Grup si la mediul acesteia, nu am identificat informatii eronate semnificative prezentate in Raportul consolidat al administratorilor, cu exceptia raportului de sustenabilitate care face obiectul unei misiuni separate de asigurare.
d) Raportul de remunerare identificat mai sus, include, sub toate aspectele semnificative, informatiile cerute de articolul 107 (1) si (2) din Legea 24/2017 privind emitentii de instrumente financiare si operatiuni de piata.

Alte cerinte privind cuprinsul raportului de audit conform Regulamentului (UE) nr. 537/2014 al Parlamentului European si al Consiliului

Numirea si aprobarea auditorului

Am fost numiti auditori ai Societatii de catre Adunarea Generala a Actionarilor la data de 26 aprilie 2024 pentru a audita situatiile financiare consolidate si individuale ale exercitiului financiar incheiat la 31 decembrie 2024. Durata totala de misiune continua, inclusiv reinnoirile (prelungirea perioadei pentru care am fost numiti initial) si renumirile anterioare drept auditori a fost de doisprezece ani, acoperind exercitiile financiare incheiate la 31 decembrie 2013 pana la 31 decembrie 2024.

Consecventa cu raportul suplimentar adresat Comitetului de Audit

Opinia noastra de audit asupra situatiilor financiare consolidate si individuale exprimata in acest raport este in concordanta cu raportul suplimentar adresat Comitetului de Audit al Societatii, pe care l-am emis cu data de 25 martie 2025.

Shape the future
with confidence

Servicii non-audit

Nu am furnizat Societatii servicii non-audit interzise mentionate la articolul 5 alineatul (1) din Regulamentul (UE) nr. 537/2014 al Parlamentului European si al Consiliului si ramanem independenti fata de Grup pe durata auditului.

Nu am furnizat Societatii si entitatilor controlate de aceasta alte servicii decat cele de audit statutar si cele prezentate in raportul anual si in situatiile financiare.

Raport asupra conformitatii formatului electronic al situatiilor financiare consolidate si individuale incluse in raportul anual consolidat cu cerintele Regulamentului ESEF.

Am efectuat un angajament de asigurare rezonabila asupra conformitatii situatiilor financiare consolidate si individuale ale societatii ALRO S.A. („Societatea") si ale filialelor sale (impreuna denumite " Grupul") pentru exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2024, incluse in fisierul electronic anexat „5493008G6W6SORM2JG98-2024-12-31_RO.zip" (identificat cu cheia b1a29432a8f4e44a5ae8fa3d1ce7c74989fd1141dddd4107630c95884265977c) cu cerintele Regulamentul delegat (UE) 2019/815 al Comisiei din 17 decembrie 2018 de completare a Directivei 2004/109/CE a Parlamentului European si a Consiliului in ceea ce priveste standardele tehnice de reglementare privind specificarea unui format de raportare electronic unic („Regulamentul ESEF"). Opinia noastra este exprimata exclusiv in ceea ce priveste formatul electronic al situatiilor financiare consolidate si individuale si nu adreseaza alte informatii incluse in raportul anual consolidat.

Descrierea obiectului si a criteriilor aplicabile

Conducerea a intocmit formatul electronic al situatiilor financiare consolidate si individuale ale Societatii pentru exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2024 in conformitate cu cerintele Regulamentului ESEF si pentru a se conforma cu acestea.
Cerintele de intocmire a situatiilor financiare consolidate si individuale in format ESEF sunt specificate in Regulamentul ESEF si reprezinta, in opinia noastra, criteriile aplicabile astfel incat sa exprimam o opinie de asigurare rezonabila.

Responsabilitatile conducerii si ale persoanelor responsabile cu guvernanta

Conducerea Societatii este responsabila de conformitatea cu cerintele Regulamentului ESEF la intocmirea formatului electronic al situatiilor financiare consolidate si individuale in XHTML. Aceasta responsabilitate include selectarea si aplicarea etichetelor iXBRL adecvate utilizand taxonomia specificata in Regulamentul ESEF si pentru a asigura consecventa intre formatul electronic, lizibil pentru om, al situatiilor financiare consolidate si individuale (XHTML) si situatiile financiare consolidate si individuale auditate. Responsabilitatea conducerii Societatii include, de asemenea, proiectarea, implementarea si mentinerea controalelor interne pe care le considera necesare pentru a permite intocmirea de situatii financiare consolidate si individuale in format ESEF care sa fie lipsite de denaturari semnificative raportate la Regulamentul ESEF.

Shape the future
with confidence

Persoanele responsabile cu guvernanta au responsabilitatea supravegherii procesului de raportare financiara in ceea ce priveste intocmirea situatiilor financiare consolidate si individuale ale Societatii, inclusiv aplicarea Regulamentului ESEF.

Responsabilitatea auditorului

Responsabilitatea noastra este de a exprima o opinie de asigurare rezonabila asupra conformitatii formatului electronic al situatiilor financiare consolidate si individuale cu cerintele Regulamentului ESEF.

Am efectuat o misiune de asigurare rezonabila in conformitate cu ISAE 3000 (revizuit) „Misiunile de asigurare, altele decat auditul sau revizuirea informatiilor financiare istorice" [ISAE 3000 (revizuit)]. Aceste standarde preved ca noi sa respectam standardele etice si sa planificam si sa ne desfasuram misiunea astfel incat sa obtinem o asigurare rezonabila privind masura in care formatul electronic al situatiilor financiare consolidate si individuale ale Societatii este intocmit, sub toate aspectele semnificative, in conformitate cu criteriile aplicabile mentionate mai sus. Natura, plasarea in timp si extinderea procedurilor selectate depind de rationamentul nostru, incluzand o evaluare a riscului de denaturare semnificativa raportata la cerintele Regulamentului ESEF cauzata fie de frauda, fie de eroare.
Asigurarea rezonabila reprezinta un nivel ridicat de asigurare, insa nu este o garantie ca misiunea de asigurare desfasurata in conformitate cu ISAE 3000 (revizuit) va detecta intotdeauna o denaturare semnificativa raportata la cerinte, daca aceasta exista.

Independenta noastra si managementul calitatii

Aplicam Standardul International de Management al Calitatii 1, Managementul Calitatii pentru firmele care efectuează audituri sau revizuiri ale situatiilor financiare sau alte misiuni de asigurare sau servicii conexe, care necesita proiectarea, implementarea și operarea unui sistem de management al calitatii, inclusiv politici sau proceduri privind conformitatea cu cerintele etice, standardele profesionale si cerintele legale si de reglementare aplicabile.
Ne-am mentinut independenta si confirmam ca am respectat cerintele privind etica si independenta impuse de Codul International de etica al profesionistilor contabili (inclusiv standardele internationale de independenta) emis de Consiliul pentru Standarde Internationale de Etica pentru Contabili (codul IESBA).

Sumarul procedurilor efectuate

Obiectivul procedurilor pe care le-am planificat si le-am desfasurat a constat in obtinerea unei asigurari rezonabile ca formatul electronic al situatiilor financiare consolidate si individuale este intocmit, sub toate aspectele semnificative, in conformitate cu cerintele Regulamentul ESEF. In desfasurarea evaluarii noastre asupra conformitatii cu cerintele Regulamentului ESEF a formatului electronic de raportare al situatiilor financiare consolidate si individuale ale Societatii, ne-am mentinut scepticismul profesional si am aplicat rationamentul profesional.

Shape the future
with confidence

De asemenea:

- am obtinut o intelegere a controlului intern si procesele legate de aplicarea Regulamentului ESEF in ceea ce priveste situatiile financiare consolidate si individuale ale Societatii, inclusiv intocmirea situatiilor financiare consolidate si individuale ale Societatii in format XHTML si etichetarea in limbaj care poate fi citit automat (iXBRL);
- am testat validitatea formatului XHTML aplicat;
- am verificat daca formatul electronic, lizibil pentru om, al situatiilor financiare consolidate si individuale (XHTML) corespunde situatiilor financiare consolidate si individuale auditate;
- am evaluat caracterul complet al etichetarii informatiilor din situatiile financiare consolidate si individuale utilizand limbajul care poate fi citit automat (iXBRL) conform cerintelor Regulamentului ESEF;
- am evaluat caracterul adecvat al etichetelor iXBRL aplicate, selectate din taxonomia de baza si crearea extensiilor pentru elementele din taxonomia extinsa specificata in Regulamentul ESEF, in cazul in care nu au existat elemente adecvate in taxonomia de baza;
- am evaluat ancorarea extensiilor taxonomiei de elementele din taxonomia extinsa specificata in Regulamentul ESEF.

Consideram ca probele pe care le-am obtinut sunt suficiente si adecvate pentru a constitui baza pentru opinia noastra.

Opinie asupra conformitatii formatului electronic al situatiilor financiare consolidate si individuale cu cerintele Regulamentului ESEF

Pe baza procedurilor pe care le-am desfasurat, in opinia noastra , formatul electronic al situatiilor financiare consolidate si individuale ale Societatii pentru exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2024, este intocmit, sub toate aspectele semnificative, in conformitate cu cerintele Regulamentului ESEF.

In numele,
Ernst & Young Assurance Services SRL
Bd. Ion Mihalache 15-17, etaj 21, Bucuresti, Romania
Inregistrat in Registrul Public electronic cu nr. FA77

Nume Auditor / Partener: Verona Cojocaru
Inregistrat in Registrul Public electronic cu nr. AF1568

Bucuresti, Romania
26 martie 2025

ALRO
Future, essentially

ANEXA 1
DIN RAPORTUL ANUAL
ALRO 2024



Grupul ALRO

RAPORT DE SUSTENABILITATE 2024

Cuprins

I	Informații Generale	3
II	Informații Mediu	61
III	Informații Sociale	173
IV	Informații Guvernanță	273
V	Asigurarea raportului	306

I. Informații generale

I.1 ESRS 2 Prezentări de informații cu caracter general 4

I.1.1 Bazele întocmirii 4

I.1.1.1 [BP-1] Bază generală pentru întocmirea declarației privind durabilitatea 4

I.1.1.2 [BP-2] Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice 6

I.1.2 Guvernanța 8

I.1.2.1 [GOV-1] Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere 8

I.1.2.1.1 Componența și diversitatea organelor administrative, de conducere și de supraveghere 8

I.1.2.1.2 Supravegherea țintelor legate de IRO semnificative 12

I.1.2.1.3. Guvernanța privind sustenabilitatea 12

I.1.2.2 [GOV-2] Informațiile furnizate organelor de conducere și aspectele de durabilitate abordate de acestea 15

I.1.2.3 [GOV-3] Politica de Remunerare 16

I.1.2.4 [GOV-4] Declarație privind procesul de diligență 17

I.1.2.5 [GOV 5] Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea 19

I.1.2.5.1 Principalele riscuri legate de raportarea privind sustenabilitatea 19

I.1.2.5.2 Principalele măsuri de atenuare a riscurilor legate de raportarea privind sustenabilitatea 20

I.1.2.5.3 Metodologia de evaluare și prioritizare a riscurilor 20

I.1.3 Informații cu privire la Acționari 21

I.1.4 Strategia 21

I.1.4.1 [SBM-1] Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric 21

I.1.4.1.1 Strategia de sustenabilitate a Grupului ALRO 21

I.1.4.1.2 Modelul de afaceri al Grupului ALRO 27

I.1.4.1.3 Raportarea pe segmente 28

I.1.4.1.4 Beneficii care rezultă din modelul de afaceri pentru părțile interesate 29

I.1.4.1.5 Lanțul valoric al Grupului ALRO 30

I.1.4.2 [SBM-2] Interesele și punctele de vedere ale părților interesate 31

I.1.4.3 [SBM-3] Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri 34

I.1.5 Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților 40

I.1.5.1 [IRO-1] Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative 40

I.1.5.1.1 Metodologia privind evaluarea dublei semnificații 40

ANEXA 1 [IRO-2] Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de Raportul de Sustenabilitate 53

ANEXA 2 [IRO-2] Cerințe care derivă din alte acte legislative sau reglementări la nivel european 56



Raportul de Sustenabilitate pentru anul 2024 a fost întocmit în conformitate cu prevederile Regulamentului Delegat UE 2023/2772 al Comisiei UE (Raportarea CSRD) și urmărește structura cerințelor de raportare ESRS în patru secțiuni distincte, respectiv: **Informații Generale**, **Mediu**, **Social**, și **Guvernanță**. Informații cu privire la lista cerințelor de prezentare de informații din ESRS incluse în prezentul Raport de Sustenabilitate se regăsesc în ANEXA 1 Lista cerințelor de raportare materiale la pagina 53.

I.1. ESRS 2 Prezentări de informații cu caracter general

I.1.1 Bazele întocmirii

I.1.1.1 [BP-1] Bază generală pentru întocmirea declarației privind durabilitatea

Raportul de Sustenabilitate aferent anului 2024 este elaborat la nivel consolidat, incluzând compania-mamă, ALRO și toate filialele sale. ALRO, în calitate de companie-mamă a unui Grup și care întocmește situații financiare consolidate, este singura entitate din Grup care se încadrează în sfera de aplicare a CSRD („Directiva privind Raportarea Corporativă de Sustenabilitate") transpusă prin Ordinul MFP nr. 85/2024, pe o bază individuală pentru anul financiar 2024, fiind o companie listată, respectiv o entitate de interes public. Celelalte companii din Grupul ALRO nu au o obligație individuală de raportare pentru anul financiar 2024, întrucât nu îndeplinesc condițiile de raportare. Conform ESRS 1.62 „dacă întreprinderea raportoare este o societate-mamă care trebuie să întocmească situații financiare consolidate, declarația de sustenabilitate va fi pentru grup". Astfel, începând cu anul financiar 2024, ALRO în calitatea sa de companie-mamă listată a unui Grup mare, are obligația de a pregăti o declarație consolidată de sustenabilitate care va face parte din Raportul Anual întocmit la nivel consolidat pentru exercițiul financiar 2024. În ceea ce privește consolidarea informațiilor de durabilitate prezentate, acestea sunt consolidate conform acelorași principii ca și situațiile financiare, cu excepția cazului în care se specifică altfel. Lista completă a filialelor Grupului ALRO este raportată în Capitolul Prezentarea Grupului din Raportul Anual 2024 pag 12.

În prezentul raport, care reprezintă cel de-al 8-lea Raport de Sustenabilitate al Grupului ALRO (primele 7 rapoarte fiind voluntare), Grupul prezintă o imagine de ansamblu cuprinzătoare a inițiativelor noastre de sustenabilitate și a impactului pe care Grupul ALRO îl are sau l-ar putea avea asupra mediului și asupra oamenilor (perspectivă Inside-Out), precum și a riscurilor sau oportunităților care au sau pot avea o influență semnificativă asupra performanței sale financiare (perspectivă Outside-In).

Prezentul Raport de Sustenabilitate al Grupului ALRO este întocmit pentru perioada 1 ianuarie - 31 decembrie 2024 și este în linie cu cerințele DIRECTIVEI DE RAPORTARE A DURABILITĂȚII CORPORATIVE („CSRD") ȘI STANDARDELE EUROPENE DE RAPORTARE DE DURABILITATE („ESRS"). În procesul de evaluare a semnificației impacturilor, riscurilor și oportunităților („IRO") prezentat în cadrul Raportului sunt integrate atât activitățile desfășurate în cadrul operațiunilor proprii, cât și activitățile desfășurate de-a lungul lanțului valoric din amonte și din aval. În situațiile în care politicile și acțiunile Grupului se extind și asupra lanțului valoric, acest aspect este menționat explicit în cerințele de raportare corespunzătoare din standardele tematice ESRS și din Cerințele minime de raportare („MDR") conform ESRS 2. Toate informațiile raportate în secțiunile E, S, G ale prezentului Raport de Sustenabilitate au fost evaluate ca fiind materiale în urma procesului de evaluare a dublei materialități sau sunt cerințe obligatorii conform standardelor ESRS.

Prin urmare, Raportul de Sustenabilitate aferent Grupului ALRO acoperă lanțul valoric din amonte și din aval în linie cu cerințele **ESRS 1 secțiunea 5.1 Întreprinderea care raportează și lanțul valoric**.

ALRO nu a omis informații care corespund proprietății intelectuale, know-how-ului sau rezultatelor inovării conform **ESRS 1 secțiunea 7.7 Informații clasificate și sensibile și informații privind proprietatea intelectuală, know-how-ul sau rezultatele inovării** sau exceptarea de la prezentarea de informații privind evoluțiile iminente sau aspectele în curs de negociere, astfel cum se prevede la articolul 19a alineatul (3) și la articolul 29a alineatul (3) din Directiva 2013/34/UE.

Vom revizui periodic utilizarea estimărilor în analizele efectuate, luând în considerare experiența acumulată în aplicarea politicilor contabile, practicile în continuă evoluție în ce privește raportarea privind sustenabilitatea, disponibilitatea datelor și alți factori relevanți. Orice modificare în elaborarea sau prezentarea informațiilor privind sustenabilitatea va fi recunoscută în perioada în care are loc revizuirea estimării respective. Pentru detalii suplimentare referitoare la estimările și ipotezele cheie utilizate, vă invităm să consultați paginile dedicate tabelelor de date cantitative din acest raport.

Politicile contabile au fost aplicate consecvent pe parcursul anului financiar 2024 și sunt prezentate detaliat în Raportul anual integrat 2024. Grupul ALRO revizuiește periodic utilizarea estimărilor și judecăților noastre, luând în considerare experiența acumulată în aplicarea politicilor contabile, evoluțiile în raportarea durabilității și alți factori relevanți. Orice modificare în elaborarea sau prezentarea informațiilor privind sustenabilitatea va fi recunoscută în perioada în care are loc revizuirea estimării respective. Detalii suplimentare referitoare la estimările, judecățile și ipotezele cheie utilizate, se regăsesc în secțiunile care prezintă date cantitative.

Raportul de Sustenabilitate pentru perioada 1 ianuarie - 31 decembrie 2024, inclus în Raportul anual integrat de management, a fost supus procesului de revizuire printr-o asigurare limitată efectuată de auditorul financiar al Grupului, Ernst & Young Assurance Services S.R.L. în conformitate cu Standardul Internațional pentru Misiunile de Asigurare 3000 („ISAE 3000") – Misiunile de Asigurare Altele decât Auditurile sau Revizuirile Informațiilor Financiare Istorice.

Vă rugăm să consultați raportul de asigurare limitată care include descrierea activităților de asigurare realizate de auditorul extern în opinia auditorului extern disponibilă la pagina 306 în cadrul prezentului Raport de Sustenabilitate.

I.1.1.2 [BP-2] Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice

Orizonturi de timp

Grupul a adoptat orizonturile de timp pe termen scurt, mediu și lung, așa cum sunt definite în standardul **ESRS 1, 6.4 Definiția termenului scurt, mediu și lung**, în scopul raportării, fără a devia de la acestea. Conform acestor definiții standard, termenul scurt este considerat a fi până la un an, similar cu perioada de raportare utilizată pentru situațiile financiare aferente anului 2024, termenul mediu se întinde de la sfârșitul perioadei de raportare pe termen scurt până la cinci ani, iar termenul lung acoperă o perioadă ce depășește cinci ani. Aceste intervale de timp au fost utilizate în mod consistent în cadrul raportării, reflectând o abordare standardizată și aliniată cerințelor ESRS 1, fără a fi necesară ajustarea acestora.

Estimări de date

Indicatorul raportat pentru lanțul valoric din amonte și aval se referă exclusiv la emisiile de gaze cu efect de seră (GES) din cadrul Scop 3. Acesta reprezintă singurul metric utilizat pentru a reflecta impactul asupra lanțului valoric, conform standardelor de raportare stabilite. Estimările emisiilor de GES din Scop 3 au fost realizate conform GHG Protocol, folosind surse indirecte, precum datele medii sectoriale sau alte surse de informații relevante care reflectă activitățile din lanțul valoric. Aceste estimări sunt fundamentate pe metodologii standardizate care permit evaluarea impactului indirect al activităților companiei. Estimările emisiilor din Scop 3 au fost realizate cu un nivel de acuratețe considerat adecvat conform GHG Protocol. Totuși, având în vedere că acestea se bazează pe surse indirecte și date sectoriale medii, există un anumit grad de incertitudine asociat acestor estimări. Nivelul de acuratețe al acestora este clar specificat în declarația de sustenabilitate în cadrul cerinței de raportare E1-6 din cadrul standardului ESRS E1.

La nivelul fiecărei Secțiuni care prezintă un standard tematic, se regăsesc informații privind estimările, incertitudinile, ipotezele și metodologiile de calcul pentru indicatorii raportați, dacă este cazul.

Lanțul valoric din amonte și aval

Grupul a realizat evaluarea dublei materialități care acoperă activitățile proprii, dar și lanțul valoric din amonte și aval. Astfel, Raportul de Sustenabilitate întocmit de Grupul ALRO conține impacturi, riscuri și oportunități materiale aferente lanțului valoric luând în considerare factori de mediu (emisii GES scop 3) și sociali (de ex. condiții de muncă pentru lucrătorii din lanțul valoric). Această abordare se extinde la politicile și acțiunile implementate de Grup în perioada de raportare, ceea ce se transpune în condiții de muncă adecvate și respectarea drepturilor omului, conform standardelor internaționale, la nivelul forței de muncă a furnizorilor Grupului.



Utilizarea dispozițiilor tranzitorii

ALRO a decis, pentru raportarea din 2024, să aplice prevederile de introducere treptată aplicabile companiilor cu mai mult de 750 de angajați, inclusiv indicatorii și cerințele voluntare, cu excepția situațiilor în care astfel de informații contribuie la o înțelegere corespunzătoare a unei anumite teme de sustenabilitate.

Modificări în elaborarea sau prezentarea informațiilor privind durabilitatea

Raportarea privind sustenabilitatea a fost întocmită pentru prima dată în anul 2024 în conformitate cu cerințele CSRD și standardele de raportare ESRS. În pregătirea Raportului de Sustenabilitate, Grupul ALRO a folosit Ghidurile de Implementare emise de Grupul Consultativ European pentru Raportare Financiară (EFRAG), inclusiv *IG 3 Lista de cerințe de date*. Prin comparație, Raportul de Sustenabilitate din 2023 a avut ca bază de întocmire standardul Global Reporting Initiative (GRI 2021) și standardele Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Prezentare de informații prin trimiteri

Lista de cerințe de raportare care sunt adresate prin trimiteri se regăsește mai jos:

Temă ESRS	Informații raportate prin trimiteri	Secțiunea unde se raportează
ESRS 2 BP-1 pct.5 b) (i)	**Indicarea filialelor incluse în consolidare care sunt exceptate de la raportarea individuală sau consolidată**	**CAPITOLUL Prezentarea Grupului sub-capitolul Structura Grupului la 31 decembrie 2024 din Raportul Anual 2024, pag. 12, 13**
ESRS 2 GOV-1	**Structura organizațională a ALRO**	**CAPITOLUL Responsabilitatea Consiliului de Administrație sub-capitolul Prezentare Generală la 31 decembrie 2024 din Raportul Anual 2024, pag. 37**
ESRS 2 GOV-1	GOV-1 **Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere (acționariat)**	**CAPITOLUL 2.1 Prezentarea Grupului ALRO, Raportul Anual 2024, pag. 38**
ESRS 2 BP-2 pct. 10 b) și c)	**Indicatori care includ date privind lanțul valoric: descrie baza întocmirii, nivelul de acuratețe rezultat**	**E1-6 din cadrul ESRS E1,** pag. 93
ESRS 2 BP-2 pct.11 b) (i), (ii)	**Lista indicatorilor cantitativi și valori monetare supuse unui nivel ridicat al incertitudinii de măsurare**	**E1-6 din cadrul ESRS E1,** pag. 93
ESRS 2, SBM-1 40 (b)	**Defalcare a veniturilor totale pe segmente în conformitate cu IFRS 8 Segmente de activitate în situațiile financiare.**	Nota 6 **Venituri din contractele cu clienți la situațiile financiare consolidate, Raport anual 2024**
S2-1	**Politici privind lucrătorii din lanțul valoric Politica drepturile omului, Politica CSR, Măsuri de protecție a avertizorilor**	**G1 Conduita profesională,** pag. 222
S3-2	**Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi**	**G1 Conduita profesională,** pag. 240
S4-1	**Politici privind consumatorii și utilizatorii finali**	**G1 Conduita profesională,** pag. 257
ESRS S1, S2, S3, S4 SBM-2	ESRS SBM-2 **Interesele și punctele de vedere ale părților interesate**	**I.1.4.2** [SBM-2] **Interesele și punctele de vedere ale părților interesate,** pag. 31
GOV-5 Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea	36(b) **Abordarea urmată în materie de evaluare a riscurilor, inclusiv metodologia de stabilire a priorităților în funcție de riscuri;**	**I.1.5.1** [IRO-1] **Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative,** pag. 40

I.1.2 Guvernanța

I.1.2.1 [GOV-1] Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere

I.1.2.1.1 Componența și diversitatea organelor administrative, de conducere și de supraveghere

În calitate de companie ale cărei acțiuni sunt tranzacționate pe piața reglementată a Bursei de Valori București (BVB), ALRO a adoptat regulile de guvernanță corporativă, în conformitate cu Codul de Guvernanță Corporativă al BVB. Detalii cu privire la implementarea recomandărilor BVB privind codul de Guvernanță se regăsesc în Declarația privind conformarea sau neconformarea cu prevederile Codului de Guvernanță Corporativă (Declarația „aplici sau explici"), inclusă în raportul anual. La nivelul celorlalte companii din Grup, s-a ținut cont de mărimea și organizarea acestora internă, precum și de natura, amploarea și complexitatea activităților lor atunci când dezvoltă și pun în aplicare cadrul de administrare a activității.

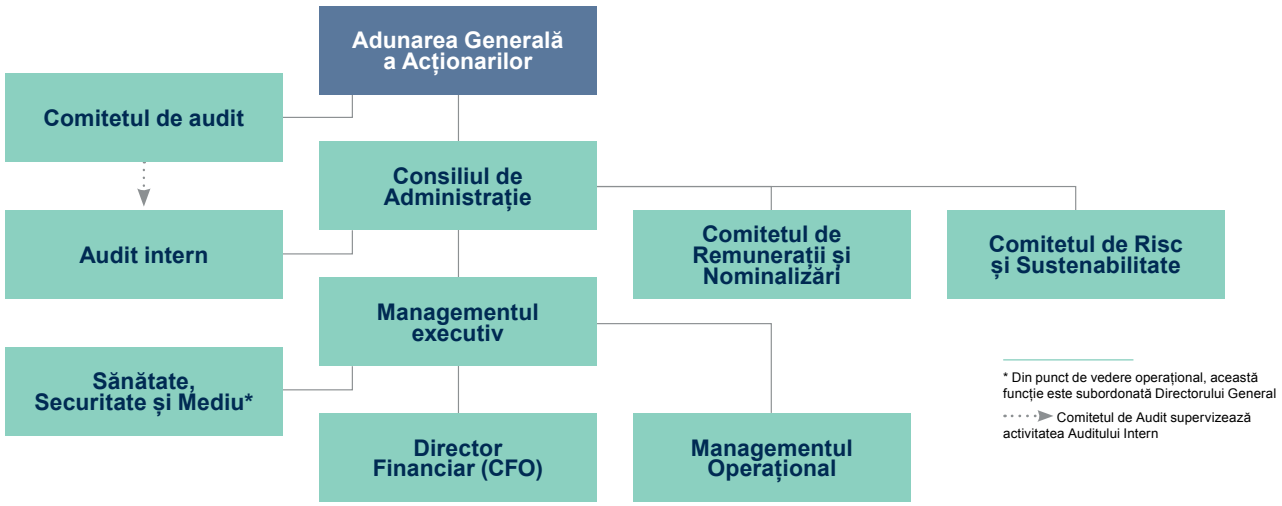
Implementarea eficientă a unei guvernanțe care promovează corectitudinea, transparența și responsabilitatea la nivelul fiecărei companii reprezintă baza stabilă de dezvoltare pentru Grupul ALRO. În vederea atingerii obiectivelor de afaceri, etica reprezintă un factor cheie ce contribuie substanțial la evoluția și progresul Grupului ALRO pe toți cei trei piloni ai sustenabilității: mediu, social și guvernanță.

Sistemul de guvernanță ALRO, reprezintă cadrul de coordonare a întregului Grup. Grupul este administrat într-un sistem unitar și are patru niveluri de conducere:

- Adunarea Generală a Acționarilor („AGA");
- Consiliul de Administrație (denumit în continuare „Consiliul" sau „CA");
- Conducerea executivă;
- Conducerea operațională.

Fiecare companie din cadrul Grupului adoptă structuri similare, însă coordonarea generală este asigurată de sistemul de guvernanță de la nivelul Grupului ALRO. Sistemul este conceput pentru a oferi o supraveghere eficientă și eficace a tuturor activităților desfășurate de companiile din Grup.

Structura organizațională a ALRO la data de 31 decembrie 2024 se regăsește mai jos, precum și în Raportul Anual 2024 pagina 37.



Sistemul este conceput pentru a oferi o supraveghere eficientă și aprofundată a activităților companiei.

Adunarea Generală a Acționarilor („AGA"), care poate fi atât ordinară, cât și extraordinară, este expresia angajamentului companiei față de implicarea acționarilor în luarea deciziilor strategice. Cu o frecvență de reuniune ce depinde de necesitățile emergente ale companiei, Adunarea Generală a Acționarilor servește drept prima linie de control și direcție. În afară de dezbaterea altor probleme înscrise la ordinea de zi, adunarea generală este obligată: a) să discute, să aprobe sau să modifice situațiile financiare anuale, pe baza rapoartelor prezentate de Consiliu de Demonstraţie, b) să aleagă şi să revoce membrii Consiliului de Administrație A, c) să fixeze remunerația cuvenită pentru exercițiul în curs membrilor CA, dacă nu a fost stabilită prin actul constitutiv; d) să se pronunțe asupra gestiunii Consiliului de Administrație, respectiv a conducerii executive; e) să stabilească bugetul de venituri şi cheltuieli şi, după caz, programul de activitate, pe exercițiul financiar următor.

Detalii suplimentare cu privire la responsabilitățile AGA se regăsesc în Raportul Anual 2024 la pagina 38.

Consiliul de Administrație („CA") își desfășoară activitatea în conformitate cu Actul Constitutiv și cu Regulamentul Consiliului de Administrație care prezintă rolurile și responsabilitățile specifice conform prevederilor legale aplicabile. Consiliul se întrunește cel puțin o dată pe lună sau ori de câte ori este necesar. Activitatea este condusă în sistem unitar de către un Consiliu de Administrație compus din 11 membri (respectiv 9 membri sunt neexecutivi și 2 membri sunt executivi), persoane fizice, aleşi de către Adunarea Generală a Acționarilor, dintre care un preşedinte şi un vicepreşedinte. Componența Consiliului de Administrație este prezentată în tabelul de mai jos.

Rolurile și atribuțiile specifice ale Consiliului de Administrație sunt incluse în principal în Actul Constitutiv și sunt de asemenea publicate pe site-ul Grupului, la secțiunea Act constitutiv, în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1990. La nivelul Consiliului de Administrație nu există membri reprezentanți ai angajaților, întrucât în România nu există o obligație legală în acest sens.

În plus față de Consiliul de Administrație, ALRO are în structura organizatorică și trei comitete consultative care sprijină Consiliul de Administrație în supravegherea aspectelor de sustenabilitate și facilitează dezvoltarea și punerea în aplicare a unui cadru solid de administrare, monitorizare, gestionare și supraveghere a impacturilor, riscurilor și a oportunităților specifice. Delegarea către comitete nu exonerează în niciun fel Consiliul de Administrație de îndeplinirea colectivă a sarcinilor și responsabilităților sale. Aceste comitete sunt:

- Comitetul de Audit (CAU);
- Comitetul de Remunerații și Nominalizări (CRN);
- Comitetul de Risc și Sustenabilitate (CRS).

Detalii suplimentare cu privire la responsabilitățile Consiliului de Administrație, precum și ale Comitetelor consultative se regăsesc în Raportul Anual 2024 la paginile 40 și 47. În plus, atribuțiile specifice ale Comitetelor consultative sunt prezentate în Regulamentele de organizare și funcționare publicate pe website-ul ALRO, la secțiunea Guvernanță corporativă.

Pentru următoarea raportare de sustenabilitate, Grupul are în vedere actualizarea regulamentelor CA și Comitetelor, precum și ale politicilor relevante astfel încât să reflecte roluri și responsabilități legate de aspecte de sustenabilitate, care au fost definite și alocate organelor de conducere cu atribuții de supraveghere.



Componența și diversitatea

Consiliului de Administrație și a Comitetelor consultative este prezentată în tabelul de mai jos:

	CA	CAU	CRN	CRS
Numărul membrilor CA/Comitete:				
Numărul membrilor neexecutivi din care	9/11	3/3	3/3	5/5
• Numărul membrilor independenți*	2/11	2/3	2/3	2/5
• Procentul membrilor independenți	18%	67%	67%	40%
Membri executivi	2/11	n/a	n/a	n/a
Procentul membrilor neexecutivi	82%			
Procentul membrilor executivi	18%			
Distribuția pe vârste:				
< 40 ani	1/11	0/3	0/3	1/3
40-49 ani	3/11	1/3	0/3	1/5
50-59 ani	3/11	1/3	1/3	0/5
60-69 ani	2/11	1/3	0/3	1/5
70-79 ani	2/11	0/3	2/3	2/5
Diversitatea de Gen CA/Comitete				
Femei	2/11	0/3	0/3	1/5
Bărbați	9/11	3/3	3/3	4/5
Indicator privind diversitatea de gen în CA**	18%	n/a	n/a	n/a

* Calitatea de membru independent al Consiliului de Administrație s-a stabilit conform criteriilor stipulate în Codul de Guvernanță Corporativă BVB, secțiunea A.
** Nu este aplicabil pentru Comitetele CA consultative

Grupul susține diversitatea în cadrul ALRO și al filialelor sale, la nivelul structurilor administrative, de conducere și de supraveghere, având în vedere criterii cum ar fi vârsta, genul sau educația și experiența profesională.

Procesul de evaluare a membrilor Consiliului de Administrație

Consiliul de Administrație (CA) este supus unei evaluări anuale prin intermediul unui proces de autoevaluare, care analizează calificările membrilor Consiliului de Administrație, numirile suplimentare și implicarea în reuniunile Consiliului și ale Comitetelor. În momentul extinderii numărului membrilor CA de la șapte la unsprezece în 2019, expertiza profesională a fost consolidată prin numirea unor profesioniști recunoscuți în domenii critice, cum ar fi auditul, sectorul bancar, analiza financiară și juridic. De asemenea, în structura actuală a Consiliului de Administrație există o bună reprezentare a competențelor și expertizei în materie de sustenabilitate și guvernanță corporativă.

În vederea îmbunătățirii capabilităților individuale și colective, membrii Consiliului de Administrație au acces la diverse resurse, inclusiv la consultanți externi, cursuri de formare și la evenimente de specialitate. De asemenea, nivelul de independență al membrilor CA este evaluat conform criteriilor stabilite de Codul de Guvernanță Corporativă emis de Bursa de Valori București.

Selectarea membrilor Consiliului este realizată printr-o procedură formală, riguroasă și transparentă, având la bază recomandările formulate de Comitetul de Remunerații și Nominalizări pe propunerile de candidatură făcute în conformitate cu prevederile legale aplicabile. Potrivit legislației, doar acționarii sau administratorii au dreptul să propună candidați. CV-urile candidaților propuși pentru poziția de administrator, împreună cu calificările lor, sunt publicate pe site-ul web al Grupului pentru a asigura transparență, pe tot parcursul procesului de selecție.

Criteriile privind expertiza și competențele avute în vedere în procesul de selecție a membrilor Consiliului de Administrație sunt:

- deținerea unei calificări tehnice în domeniul în care activează Grupul;
- experiența managerială semnificativă, indiferent de domeniul în care a fost dobândită această experienţă;
- pregătirea economică, specializări sau stagii de perfecționare;
- abilitatea de comunicare;
- capacitatea de stabilire a strategiilor de dezvoltare a companiei;
- existența unor conflicte de interese;
- dacă există proceduri penale, administrative în curs de desfășurare, precum și condamnări penale sau sancțiuni administrative aplicate candidaților;
- buna conduită morală;
- aspecte legate de sustenabilitate, inclusiv legate de identificarea, evaluarea și administrarea impacturilor, riscurilor și a oportunităților.

Competențe și expertiză

Grupul urmărește periodic ca actuala componență a Consiliului și a comitetelor sale să prezinte un echilibru corespunzător în ceea ce privește competența, experiența, diversitatea de gen, cunoștințele și independența membrilor, care să permită acestora îndeplinirea în mod eficient a îndatoririlor și responsabilităților. De asemenea, majoritatea membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație sunt independenți și toți membrii Consiliului alocă timp suficient pentru a-și îndeplini atribuțiile în mod adecvat.

Consiliul de Administrație, cu sprijinul Comitetului de Remunerații și Nominalizări are un rol important în asigurarea respectării proceselor de nominalizare și selecție a membrilor CA. În primul rând, Comitetul are responsabilitatea de a se asigura că procedurile stabilite sunt transparente și respectate. În al doilea rând, Consiliul de Administrație contribuie semnificativ la definirea profilului privind expertiza și competențele colective și individuale ale membrilor săi de care Grupul ar putea avea nevoie în orice moment, având în vedere atribuțiile existente. În al treilea rând, Consiliul cu sprijinul Comitetului de Remunerații și Nominalizări are responsabilitatea de a identifica potențialii candidați pentru a satisface profilurile dorite și pentru a le propune acționarilor și / sau pentru a lua în considerare acei candidați propuși de acționari. Procesul de selecție se extinde la o gamă largă de domenii de expertiză pentru a răspunde obiectivelor strategice și de diversitate, precum și a riscurilor în evoluție la care sunt expuse companiile din cadrul Grupului prin natura activităților desfășurate. Componența, competențele și expertiza membrilor Consiliului de Administrație sunt raportate în Raportul Anual 2024 pagina 42.

Consiliul de Administrație are un rol-cheie în stabilirea Codului de Etică la nivelul Grupului, nu numai prin exercitarea propriilor atribuții, ci și prin numirea și supravegherea conducerii executive. Standardele etice înalte sunt integrate atât în activitatea operațională a companiilor din Grup pentru a răspunde cu integritate nevoilor și așteptărilor acționarilor, clienților, angajaților, colaboratorilor și ale comunităților locale, cât și în obiectivele strategice pe termen lung ale Grupului. Astfel, contribuția Grupului la dezvoltarea economică și la protejarea angajaților și a comunităților locale se realizează prin promovarea principiilor etice în afaceri, prin definirea unui sistem robust de guvernanță și prin măsuri de prevenire a corupției.

Conducerea executivă a ALRO („CE”), alcătuită din Directorul General (CEO) și Directorul Financiar (CFO), este desemnată de către Consiliul de Administrație pentru un mandat de patru ani. CE are responsabilitatea de a gestiona activitatea desfășurată de Grup, în conformitate cu obiectul de activitate al acestuia și în conformitate cu legislația specifică și statut, precum și de a gestiona operațiunile curente, inclusiv angajarea în tranzacții, garantând alinierea la obiectivele strategice stabilite de Consiliul de Administrație. CE raportează periodic către CA pentru a asigura o comunicare continuă și transparentă în privința progresului și a eventualelor obstacole întâmpinate. Conducerea Executivă furnizează periodic Consiliului de Administrație un raport de activitate pentru evaluarea funcționării sale. De asemenea, conducerea executivă soluționează deficiențele sau slăbiciunile identificate în urma controlului intern și asigură prezentarea de rapoarte relevante în atenția Consiliului de Administrație.

Directorul General are și responsabilitatea de a gestiona și raporta aspectele economice, sociale și de mediu. Aprobă politicile și procedurile legate de CSR, drepturile omului, etică și conduita în afaceri, printre altele. Activitatea zilnică a Grupului este asigurată de conducerea operațională, care supraveghează fiecare divizie a societăților din Grup.

De asemenea, conducerea executivă este responsabilă de aplicarea Codului de etică și a politicilor privind conduita profesională, în zona lor de responsabilitate și pune în aplicare politicile specifice, asigurând o comunicare continuă a acestor aspecte către Consiliul de Administrație și / sau comitetele consultative. Încălcările Codului de Etică și Conduită, precum și ale politicilor privind conduita profesională sunt tratate cu severitate, incluzând măsuri disciplinare și, în cazuri grave, proceduri legale. Punerea în aplicare a Codului de etică și a politicilor privind conduita profesională este asigurată la nivel operațional de fiecare departament din cadrul Grupului. Angajații trebuie să acționeze în conformitate cu legile și regulamentele aplicabile și să comunice cu promptitudine orice neconformitate observată.

Detalii suplimentare cu privire la componența Conducerii executive se regăsesc în Raportul Anual 2024 la pagina 47.

I.1.2.1.2 Supravegherea țintelor legate de IRO semnificative

Consiliul de Administrație împreună cu Comitetele sale consultative joacă un rol esențial în stabilirea strategiei de business și de sustenabilitate, inclusiv a obiectivelor pe termen lung și a resurselor necesare, precum și în asigurarea unei bune guvernanțe corporative la nivelul Grupului. Astfel, Consiliul de Administrație și Comitetele consultative contribuie în mod activ la evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților care rezultă din activitățile Grupului și se asigură că activitățile pe care le supraveghează se desfășoară în conformitate cu standarde de conduită profesională, reglementări legale aplicabile și obiective de performanță stabilite.

Pe de altă parte, conducerea executivă are în vedere ținte mai detaliate stabilite la nivel tactic și operațional. Aceste ținte includ implementarea strategiilor aprobate la nivelul Consiliul de Administrație, monitorizarea activităților curente și optimizarea proceselor interne pentru a atinge obiectivele Grupului. Acest nivel de conducere are un rol operațional și asigură că toate echipele și departamentele sunt aliniate pentru a îndeplini cerințele stabilite de CA.

Pentru a garanta eficiența și coerența între cele două niveluri de conducere, fiecare companie din cadrul Grupului dispune de un mecanism adecvat de monitorizare a performanței. Acest mecanism include instrumente precum rapoarte de progres periodice, indicatori cheie de performanță (KPI), sisteme de control intern, inclusiv audit intern și extern. Prin intermediul acestor mecanisme, organele de conducere pot evalua în mod constant dacă obiectivele stabilite sunt atinse sau dacă există eventuale practici neconforme care necesită măsuri de remediere.

Mai mult decât atât, prin această structură de guvernanță Grupul facilitează o comunicare eficientă între organele sale de conducere, contribuind astfel la luarea unor decizii informate, bazate pe date concrete. Acest nivel de transparență și responsabilitate este esențial pentru creșterea încrederii investitorilor, a angajaților și a altor părți interesate.

I.1.2.1.3. Guvernanța privind sustenabilitatea

Rolul conducerii în monitorizarea, gestionarea și supravegherea impacturilor, riscurilor și oportunităților (IRO)

Consiliul de Administrație are următoarele atribuții cheie:

- Supravegherea sistemului de administrare a riscurilor și a proceselor existente în vederea asigurării conformității cu legislația și standardele aplicabile, inclusiv cele de mediu, egalitatea de șanse, forța de muncă, anti-corupție și legislația privind securitatea și sănătatea etc.;
- Revizuirea strategiei de afaceri, a bugetelor anuale; stabilirea obiectivelor de performanță; monitorizarea performanței corporative; și supravegherea operațiunilor financiare în care este implicat Grupul; aprobarea strategiei de sustenabilitate;
- Revizuirea și evaluarea politicilor și procedurilor de gestionare a IRO;
- Supravegherea cadrului de administrare a riscurilor, inclusiv supravegherea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților, a mecanismelor de controlul intern, precum și interdependențele cu strategia de afaceri și strategia de sustenabilitate. Aceasta implică supravegherea rolurilor și a responsabilităților privind administrarea IRO, specificând tipurile și gradul de risc pe

care Grupul este dispus să le accepte în urmărirea obiectivelor sale și modul în care gestionează riscurile care derivă din operațiunile proprii și din lanțul valoric;

- Monitorizarea eficienței modelului de guvernanță și actualizarea acestuia atunci când este cazul. Monitorizarea guvernanței de către Consiliul de Administrație presupune revizuirea continuă a structurii interne a Grupului astfel încât să se asigure că există linii clare de raportare, precum și responsabilizarea conducerii la nivelul întregului Grup în concordanță cu modificările din strategia de afaceri, dinamica pieței și evoluția cadrului legal și de reglementare.
- Asigurarea integrității raportărilor financiare și non-financiare, precum și implementarea unui sistem de control intern adecvat, în conformitate cu standardele și reglementările în vigoare, inclusiv prin stabilirea funcției de audit intern. La nivel formal, Consiliul de Administrație aprobă forma finală a raportării non-financiare, care este întocmită în conformitate cu prevederile Regulamentului Delegat UE 2023/2772 al Comisiei UE (Raportarea CSRD).

Atunci când îndeplinește aceste funcții-cheie, Consiliul de Administrație se asigură că sunt luate în considerare aspecte legate de sustenabilitate, inclusiv impacturile, riscurile și oportunitățile care rezultă din activitățile proprii și din lanțul valoric. De asemenea, în vederea creșterii rezilienței, Consiliul de Administrație se asigură că există procese adecvate privind administrarea IRO evaluate ca fiind materiale, la care poate fi expus Grupul.

Delegarea supravegherii impacturilor, a riscurilor și a oportunităților legate de sustenabilitate se face către Comitetul de Risc și Sustenabilitate, în timp ce Conducerea Executivă se ocupă de îndeplinirea obiectivelor și țintelor de sustenabilitate, sub monitorizarea atentă a Consiliului de Administrație.

Comitetul de Risc și Sustenabilitate are următoarele responsabilități în ce privește administrarea IRO la nivelul companiilor din Grup:

- să informeze și să sprijine Consiliul de Administrație cu privire la monitorizarea cadrului privind administrarea riscurilor, actuale și viitoare, ale Grupului, ținând cont de impacturile, riscurile și oportunitățile identificate, pentru a asigura conformitatea acestora cu strategia de afaceri, obiectivele și valorile corporative ale Grupului;
- să asiste Consiliul de Administrație în monitorizarea procesului de punere în aplicare a cadrului intern privind administrarea impacturilor, riscurilor și a oportunităților, precum și a limitelor aferente stabilite;
- să ofere Consiliului de Administrație recomandări cu privire la ajustările necesare a fi aduse cadrului de administrare a riscurilor ca urmare, printre altele, a modificărilor produse la nivelul modelului de afaceri, al evoluțiilor pieței sau al reglementărilor în vigoare/emergente;
- să contribuie, împreună cu Consiliul de Administrație, la dezvoltarea unei strategii de sustenabilitate pe termen scurt, mediu și lung care să țină cont de rezultatele evaluării dublei materialități;
- să propună Consiliului de Administrație măsuri corespunzătoare de diminuare a impacturilor și a riscurilor legate de aspecte de sustenabilitate cu impact în atingerea obiectivelor strategice și / sau în continuitatea activității;
- să se asigure că managementul executiv a stabilit și operează un sistem de gestionare a IRO, care este proiectat să: identifice, evalueze, monitorizeze și gestioneze IRO care derivă din activitățile Grupului și / sau din lanțul valoric;
- să colaboreze cu Comitetul de Audit în ceea ce privește supravegherea proceselor de gestiune a riscurilor materiale, acestea fiind parte a responsabilităților Comitetului de Audit;
- să revizuiască rezultatele evaluării dublei materialități (registrul de impacturi și registrul de riscuri), inclusiv metodologia privind evaluarea dublei materialități;
- să revizuiască orice raport periodic privind gestionarea IRO pregătit de conducerea executivă și să prezinte Consiliului de Administrație cel puțin de două ori pe an rezultatele generale ale acestei evaluări;
- în relație cu Consiliul de Administrație și Comitetul de Audit, să folosească toate eforturile rezonabile pentru a monitoriza respectarea de către Grup a tuturor obligațiilor statutare și legale, precum și funcționare conform licențelor și permiselor de mediu.

În ceea ce privește linia de raportare, Comitetul de Risc și Sustenabilitate întocmește rapoarte de activitate în mod regulat (cel puțin de două ori pe an) pe care le prezintă Consiliului de Administrație cu privire la aspecte care țin de managementul riscurilor, sustenabilitate, sănătate, siguranță, mediu și responsabilitate socială, în special recomandări și măsuri de remediere necesare.

Comitetul de Remunerații și Nominalizări are următoarele responsabilități:

- stabilește și recomandă Consiliului strategia și politica de remunerare a membrilor Consiliului și a Conducerii Executive;
- aprobă proiectarea și stabilirea țintelor pentru orice schemă de salarizare legate de performanță operate de Companie, determină relevanța realizării performanței unor evenimente neprevăzute sau a factorilor neluați în considerare la stabilirea obiectivelor de performanță și aprobă plățile efectuate în cadrul unor astfel de scheme;
- stabilește criteriile directoare pentru calitatea de membru al Consiliului;
- îndeplinește alte sarcini legate de desemnarea sau revocarea membrilor Consiliului, așa cum sunt delegate de acesta din urmă etc.

Comitetul întocmește rapoarte către CA cu activitatea desfășurată în toate ariile de activitate în limitele îndatoririlor și responsabilităților, în special în situațiile în care Comitetul consideră că este necesară luarea unor măsuri sau îmbunătățire, inclusiv recomandări privind pașii care trebuie urmați. Comitetele consultative raportează în mod periodic Consiliului de Administrație. De asemenea, comitetele interacționează între ele, după caz, o astfel de interacțiune se manifestă prin participări încrucișate, astfel că președintele sau un membru al unui comitet poate fi, de asemenea, membru al unui alt comitet.

Pentru a fi informat cu privire la toate aspectele vitale ale societății, Consiliul de Administrație (CA) menține o legătură constantă cu conducerea executivă și managementul operațional. Prin urmare, CA primește periodic rapoarte ad-hoc care se concentrează pe domenii esențiale ale aspectelor financiare și operaționale, inclusiv sănătatea și siguranța la locul de muncă, resursele umane, achiziții, investiții, cercetare și dezvoltare, relații cu comunitatea și aspecte filantropice.

Pentru perioada următoare de raportare, Grupul își propune să efectueze o actualizare a rolurilor și responsabilităților CA și a comitetelor consultative, astfel încât să reflecte explicit integrarea aspectelor de sustenabilitate, inclusiv IRO, în guvernanța Grupului.





I.1.2.2 [GOV-2] Informațiile furnizate organelor de conducere și aspectele de durabilitate abordate de acestea

Prin procesul de administrare al riscurilor, Grupul ALRO monitorizează riscurile și oportunitățile cu potențial de impact financiar semnificativ, integrând aceste elemente în procesele strategice de luare a deciziilor pentru a asigura o gestionare eficientă a acestora.

În prezent, Grupul dispune de prevederi explicite în cadrul procedurilor interne referitoare la procesul de identificare, evaluare și gestionare a riscurilor și oportunităților doar la nivelul companiei ALRO. Pentru anul de raportare 2025, Grupul își propune să alinieze instrumentele interne de control la cerințele ESRS și să extindă sistemul la nivelul tuturor companiilor pe baza rezultatelor obținute în procesul de dublă materialitate, consolidând astfel integrarea acestor procese în cadrul general de gestionare a riscurilor la nivelul Grupului ALRO.

Validarea riscurilor și oportunităților s-a efectuat prin prezentarea acestora în cadrul Comitetului de Risc și Sustenabilitate al ALRO, care are în componența sa atât reprezentanți ai acționarilor, cât și membri non-executivi și independenți ai Consiliului de Administrație.

În plus, anual Comitetul de Risc și Sustenabilitate este implicat în validarea informațiilor cuprinse în Raportul de Sustenabilitate, iar în 2024 Comitetul a fost implicat și în validarea metodologiei de evaluare a dublei materialități, precum și în validarea Raportului DMA, care cuprinde rezultatele evaluării și prioritizarea impacturilor, riscurilor și a oportunităților, asigurând astfel o mai mare transparență asupra procesului de întocmire a raportării de sustenabilitate. Rezultatul procesului de evaluare a dublei materialități îl reprezintă lista impacturilor, riscurilor și a oportunităților semnificative aprobată de Comitetul de Risc și Sustenabilitate, care poate fi consultată în secțiunea I.1.4.3 [SBM-3] Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri.

Organele de administrație, conducere și supraveghere ale Grupului au adoptat o abordare integrată în ceea ce privește evaluarea și gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, asigurând o aliniere continuă cu obiectivele strategice ale companiilor din Grup.

De asemenea, Comitetul de Risc și Sustenabilitate, împreună cu Consiliul de Administrație și membri de conducere executivi colaborează pentru a analiza sistematic impacturile economice, sociale și de mediu care sunt sau pot fi generate din activitățile proprii și din lanțul valoric.

Organele de conducere	Data	Aspecte de sustenabilitate comunicate către organele de conducere
Consiliul de Administrație	29.06.2024	Aprobarea Raportului de Sustenabilitate 2023
Comitetul de Risc și Sustenabilitate	17.12.2024	Informare Registru IRO
Comitetul de Risc și Sustenabilitate	17.12.2024	Informare Metodologie Dublă Materialitate
Comitetul de Risc și Sustenabilitate	17.12.2024	Informare Rezultate Analiză Dublă Materialitate

Strategia Grupului este revizuită anual pentru a include impacturi reale sau potențiale, directe sau indirecte ale deciziilor de afaceri asupra mediului și asupra oamenilor. Concomitent, este realizat un cadru robust de management al riscurilor care permite identificarea timpurie a riscurilor emergente, precum și evaluarea oportunităților de inovare și dezvoltare.

În acest scop, organele de conducere colaborează cu părțile interesate relevante și iau în calcul perspectivele acestora prin inițierea de dialoguri periodice pentru a evalua modul în care deciziile Grupului afectează sau pot afecta comunitățile, angajații și mediul.

Prin urmare, gestionarea impacturilor, riscurilor și a oportunităților legate de sustenabilitate reprezintă o parte esențială a procesului decizional atât din perspectiva realizării proiectelor majore, cât și a implementării unei noi strategii de sustenabilitate.

I.1.2.3 [GOV-3] Politica de Remunerare

În 2024, remunerația membrilor CA și a conducerii executive este aliniată cu strategia și cu interesele pe termen lung ale Grupului, fiind direct legată de responsabilitățile membrilor și de timpul dedicat îndeplinirii funcțiilor lor (în cazul CA), respectiv cu atingerea obiectivelor de afaceri stabilite (în cazul conducerii executive). În prezent politica nu prevede acordarea unor stimulente legate de aspectele de sustenabilitate.

Pregătirea Politicii de Remunerare a fost coordonată de conducerea executivă, care au propus-o spre avizare Comitetului de Remunerații. În urma avizului Comitetului de Remunerații, Consiliul de Administrație a validat forma finală a Politicii de Remunerare urmând a fi propusă Adunării Generale Ordinare a Acționarilor.

În conformitate cu cerințele legislației aplicabile, începând cu anul 2021, Compania întocmește un Raport de remunerare care include toate beneficiile și compensațiile acordate Administratorilor și Conducerii Executive. Raportul de remunerare trebuie supus aprobării Adunării Generale Anuale a Acționarilor (vot consultativ).

Detalii suplimentare cu privire la Politica de Remunerare și Raportul de remunerare sunt prezentate în Raportul Anual 2024 la pagina 53.

ESRS E1 – ESRS 2 GOV-3 În ce privește remunerația membrilor CA și a conducerii executive, Grupul nu a definit indicatori specifici de performanță care să integreze aspecte legate de schimbările climatice.

I.1.2.4 [GOV-4] Declarație privind procesul de diligență

Elementele principale ale procesului de diligență	Cerințe de raportare	Secțiune din Raportul de Sustenabilitate	Pag.	Raportare referitoare la: Oameni	Mediu
1. Includerea procesului de diligență în guvernanță, strategie și modelul de afaceri	ESRS 2 SBM-3-E1	E1 – Informații despre mediu	61		●
	ESRS 2 GOV-2	Informații generale	139		●
	ESRS 2 GOV-3	Informații generale	149		●
	ESRS 2 SBM-3	Informații generale	34		●
	ESRS 2 SBM-3-S1	S1 – Forța de muncă proprie	174		
	ESRS 2 SBM-3-S2	S2 – Lucrătorii din lanțul valoric	216	●	
2. Colaborarea cu părțile interesate afectate în toate etapele principale ale procesului de diligență	ESRS 2 MDR-P, E1-2	E1-2 – Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	77		●
	E3-1	E3-1 – Politici legate de resursele de apă și cele marine	141		●
	E5-1	E5-1 – Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	151		●
	ESRS 2 MDR-P, S1-1	S1-1 – Politici legate de forța de muncă proprie	181		
	S1-2	S1-2 – Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	194	●	
	S2-1	S2-1 – Politici privind lucrătorii din lanțul valoric	222	●	
	S2-2	S2-2 – Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi	227	●	
	S3-1	S3-1 – Politici legate de comunitățile afectate	236	●	
	S3-2	S3-2 – Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi	140	●	
	ESRS 2 MDR-P, G1-1	G1-1 – Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	275	●	●
3. Identificarea și evaluarea impacturilor negative	ESRS 2 IRO-1	[IRO-1] – Metodologia privind evaluarea dublei materialități	40	●	●
	ESRS 2 SBM-3, E1	SBM–3, E1	73		●
	ESRS 2 SBM-3, S1	SBM–3, S1	176	●	
	ESRS 2 SBM-3, S2	SBM–3, S2	217	●	
	ESRS 2 SBM-3, S3	SBM–3, S3	233	●	

Elementele principale ale procesului de diligență	Cerințe de raportare	Secțiune din Raportul de Sustenabilitate	Pag.	Raportare referitoare la: Oameni	Mediu
	E1-1	E1-1 – Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	72		●
	ESRS MDR-A, E1-3	E1-3 – Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	79		●
	ESRS MDR-A, E3-2	E3-2 – Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine	142		●
	ESRS MDR-A,E5-2	E5-2 – Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară	153		●
4. Luarea de măsuri pentru a aborda aceste impacturi negative	ESRS MDR-A, S1-4	S1-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii	200	●	
	ESRS MDR-A, S2-4	S2-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric	228	●	
	ESRS MDR-A, S3-4	S3-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate	245	●	
	ESRS MDR-A, G1-1	G1-1 – Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	275	●	●
	ESRS MDR-A, G1-2	G1-2 – Gestionarea relațiilor cu furnizorii	292	●	●
	ESRS MDR-A, G1-3	G1-3 – Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită	297	●	●
	ESRS MDR-M, E1-5	E1-5 – Consumul de energie și mixul energetic	91		●
	G1-4	G1-4 – Cazuri confirmate de corupție sau dare sau luare de mită	301	●	●
	G1-5	G1-5 – Exercitarea influenței politice și activitățile de lobby	301	●	●
5. Urmărirea eficacității acestor eforturi și comunicarea	ESRS MDR-T, E1-4	E1-4 – Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	88		●
	ESRS MDR-T, S1-5	S1-5 – Ținte legate de forța de muncă proprie	209	●	
	ESRS MDR-T, S2-5	S2-5 – Ținte legate de lucrătorii din lanțul valoric	231	●	
	ESRS MDR-T, S3-5	S3-5 – Ținte legate de comunități	251	●	
	ESRS MDR-T, S4-5	S4-5 – Ținte legate de consumatorii și utilizatorii finali	270	●	

I.1.2.5 [GOV 5] Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea

I.1.2.5.1 Principalele riscuri legate de raportarea privind sustenabilitatea

În ceea ce privește raportarea privind sustenabilitatea întocmită la nivel consolidat, Grupul are în vedere o listă de riscuri inerente, precum:

Principalele riscuri legate de întocmirea raportării privind sustenabilitatea

Descriere	1. Exhaustivitatea și integritatea datelor utilizate în evaluarea calității datelor folosite în raportarea non-financiară, conducerea executivă adresează următoarele întrebări pentru a selecta surse de date de înaltă calitate: • Sunt datele de o calitate suficient de înaltă pentru a produce rezultate fiabile? • Există controale pentru datele colectate intern? • Datele sunt colectate în conformitate cu un standard aplicabil industriei? • Datele secundare sunt disponibile pentru testare? • Care sunt ipotezele cheie din model?	2. Acuratețea rezultatelor estimărilor, respectiv estimări folosite în analizele pe bază de scenarii care stau la baza evaluării riscurilor climatice. 3. Disponibilitatea datelor privind lanțul valoric din amonte și/sau din aval și calendarul disponibilității informațiilor. 4. Erori în întocmirea raportării non-financiare având în vedere complexitatea standardelor de raportare ESRS și noutatea acestora.	5. Riscul de tranziție – obligații crescute de raportare non-financiară: (i) Obligații crescute, complexe și oneroase de raportare non-financiară începând cu 2024; (ii) lipsa disponibilității și a acurateții datelor mai ales pentru raportarea aspectelor de sustenabilitate în lanțul valoric.
Impact potențial	Nealinierea la cerințele de raportare poate genera creșterea riscurilor operaționale din sancțiuni/amenzi, prexum.	Nealinierea la cerințele de raportare poate genera creșterea riscurilor operaționale din sancțiuni/amenzi.	**Impacturi financiare:** • costuri operaționale crescute din cauza costurilor cu conformitatea și a primelor mari de asigurare; • deprecierea activelor și scoaterea lor din funcțiune ca urmarea a noilor standarde; • creșterea costurilor juridice și scăderea cererii de produse ca urmare a sancțiunilor aplicate de autoritățile de reglementare; • lipsa disponibilității și a acurateții datelor mai ales pentru raportarea aspectelor de sustenabilitate în lanțul valoric, poate afecta calitatea raportării și gradul de aliniere la standarde și determina o creștere a riscurilor operaționale.
Măsuri de atenuare a riscurilor (detalii în I.1.7.2)	Atunci când conducerea are preocupări cu privire la calitatea datelor, poate fi oportun să valideze datele, metodele de validare incluzând implementarea controalelor interne, de ex. validarea unui sub-set de date sau efectuarea de analize pentru a evalua caracterul rezonabil al acestora.	Alocarea rolurilor și responsabilităților specifice atât la nivelul departamentelor operaționale, cât și la nivelul organelor de conducere responsabile cu supravegherea IRO legate de sustenabilitate.	Dezvoltarea de competențe interne care sa susțină întocmirea raportării conform standardelor de raportare ESRS. Alocarea de roluri și responsabilități clare pentru departamentele implicate, precum și pentru organele de conducere responsabile cu supravegherea IRO.
Grad de semnificație conform evaluării DM	Nesemnificativ	Nesemnificativ	Semnificativ

I.1.2.5.2 Principalele măsuri de atenuare a riscurilor legate de raportarea privind sustenabilitatea

Pot exista circumstanțe în care Grupul nu poate colecta informații cu privire la lanțul său valoric din amonte și din aval, după ce a depus eforturi rezonabile în acest sens. În aceste circumstanțe, Grupul estimează informațiile care vor fi raportate cu privire la lanțul său valoric din amonte și din aval, utilizând toate informațiile rezonabile și justificabile, cum ar fi datele medii sectoriale și alți substituenți.

Procesul de întocmire a raportării non-financiare este inclus în planul anual intern al echipei de sustenabilitate, iar progresul întocmirii Raportului de Sustenabilitate este prezentat conducerii executive periodic. De asemenea, șefii departamentelor implicate în întocmirea raportării non-financiare au ca obiectiv includerea de controale privind acuratețea și integritatea datelor incorporate în raportarea anuală privind sustenabilitatea. Declarația de Sustenabilitate este transmisă Comitetului de Risc și Sustenabilitate și adusă la cunoștința Consiliului de Administrație.

În ceea ce privește raportarea privind sustenabilitatea întocmită la nivel consolidat, Grupul își propune să definească și să implementeze controale interne în vederea mitigării riscurilor legate de întocmirea raportării non-financiare. Activitățile de control intern sunt acțiunile stabilite de Grup prin politici și proceduri interne care contribuie la asigurarea faptului că sunt îndeplinite cerințele de raportare non-financiară și că sunt diminuate riscurile inerente legate de disponibilitatea și acuratețea datelor, în mod special al informațiilor din lanțul valoric.

Grupul definește activități de control specifice la nivelul departamentelor implicate în procesul de raportare, cu alocarea de roluri și responsabilități atât în ce privește întocmirea, cât și verificarea și validarea informațiilor care sunt incluse în declarația de sustenabilitate. Aceste controale pot fi preventive sau de detecție și pot cuprinde o serie de activități manuale și automate, cum ar fi autorizări și aprobări, verificări, reconcilieri și revizuiri ale datelor incluse în raportare. De asemenea, segregarea sarcinilor în cadrul anumitor sub-procese contribuie la eficientizarea activităților de control.

O condiție esențială pentru funcționarea eficientă a sistemelor de gestionare a riscurilor și de control intern este o guvernanță internă solidă în ce privește aspectele de sustenabilitate, inclusiv a celor legate de întocmirea raportării privind sustenabilitatea.

Consiliul de Administrație revizuiește și aprobă Raportul de Sustenabilitate, întocmit în conformitate cu standardele de raportare ESRS, în timp ce Comitetul de Risc și Sustenabilitate avizează documentele care stau la baza întocmirii raportării de sustenabilitate și monitorizează eficiența sistemului de control intern și de gestionare a riscurilor, în mod continuu.

Conducerea executivă este responsabilă cu trasarea de roluri și responsabilități clare la nivel operațional și cu implementarea politicilor, proceselor și sistemelor de gestionare a riscurilor, inclusiv a celor care derivă din întocmirea raportării privind sustenabilitatea.

Raportarea non-financiară la nivel consolidat este întocmită anual de către Departamentul de Sustenabilitate al ALRO, cu suportul Departamentelor și Direcțiilor implicate de la nivelul tuturor companiilor din Grup, precum: Sănătate-Siguranță-Mediu, Financiar-contabil, Resurse umane, Juridic, Tehnic, Calitate, Mecano-Energetic, Marketing, Achiziții-Logistică. Departamentul de Sustenabilitate al ALRO coordonează procesul de întocmire a raportării privind sustenabilitatea și raportează organelor de conducere dacă departamentele implicate dețin suficiente resurse, instrumente sau cursuri de pregătire profesională, astfel încât să își poate îndeplini sarcinile, inclusiv în ce privește contribuția la întocmirea raportului anual privind sustenabilitatea.

Cadrul intern privind raportarea, inclusiv cea financiară au un obiectiv comun, acela de a furniza informații relevante investitorilor și altor părți interesate, ceea ce înseamnă că informațiile considerate a fi materiale din perspectiva raportului de sustenabilitate sunt analizate și evaluate în procesul de întocmire a situațiilor financiare. Grupul aplică același nivel de rigoare în ceea ce privește evaluarea și raportarea informațiilor financiare, respectiv evaluarea și raportarea aspectelor privind sustenabilitatea. Atât situațiile financiare anuale, cât și raportarea anuală privind sustenabilitatea fac obiectul unei verificări externe realizate de o firmă de audit independentă, ambele rapoarte fiind aduse la cunoștința Consiliului de Administrație.

I.1.2.5.3 Metodologia de evaluare și prioritizare a riscurilor

Detalii cu privire la evaluarea și prioritizarea impacturilor, riscurilor și a oportunităților identificate de Grup, inclusiv a riscurilor legate de raportarea privind sustenabilitatea se regăsesc în capitolul I.1.5.1. [IRO-1] Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative, din cuprinsul acestui raport de sustenabilitate.

I.1.3 Informații cu privire la Acționari

Drepturile acționarilor minoritari ai Societății sunt protejate în mod adecvat în conformitate cu legislația în vigoare. Acționarii au dreptul de a obține informații relevante cu privire la companie în timp util și în mod regulat. Aceștia au dreptul de a fi informați cu privire la deciziile referitoare la schimbările de orice natură care au loc în cadrul ALRO pentru a înțelege cum acestea le pot afecta drepturile. Fiecare acțiune subscrisă și vărsată de acționari conferă acestora dreptul la un vot în AGA, dreptul de a alege și de a fi aleși în organele de conducere, dreptul de a participa la distribuirea profitului, conform Actului Constitutiv și dispozițiilor legale. Structura acționariatului ALRO la data de 31 decembrie 2024, împreună cu alte informații generale sunt raportate în Raportul Anual la pagina 12.

I.1.4 Strategia

I.1.4.1 [SBM-1] Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric

I.1.4.1.1 Strategia de sustenabilitate a Grupului ALRO

În anul 2024, Grupul ALRO a efectuat un proces de revizuire a Strategiei de Sustenabilitate, identificând această nevoie atât din perspectiva noilor acte legislative și de reglementare aplicabile la nivel European, cât și raportându-se la dinamica industriei metalurgice și la oportunitățile de dezvoltare strategică ale Grupului. Astfel, Grupul dorește să se alinieze la bunele practici de la nivel global prioritizând acțiunile de decarbonizare și având ca obiectiv dezvoltarea responsabilă și durabilă a afacerii.

În acest sens, toate companiile din Grupul ALRO acordă o importanță sporită impacturilor economice, sociale și de mediu care rezultă din desfășurarea activităților proprii, dar și de-a lungul lanțului valoric, prin concentrarea eforturilor comune de a le mitiga pe cele negative și de a le susține pe cele pozitive. Pornind de la cei mai importanți piloni strategici, care reprezintă de fapt prioritățile de dezvoltare sustenabilă, Grupul ALRO a definit obiective, acțiuni și ținte relevante, care sunt monitorizate și raportate cu frecvență anuală sau ori de câte ori apar noi direcții strategice de urmat.



Pilonii de Sustenabilitate

Grupul ALRO își concentrează acțiunile care stau la baza strategiei de sustenabilitate pe 5 piloni de sustenabilitate:

PILON 1: Protejăm viitorul nostru

Obiective strategice (1-5 ani)	Acțiuni 2024	Ținte 2025	Teme ESRS corespondente	Impact la nivelul produselor	Impact la nivelul părților interesate
OBIECTIV 1: Creșterea eficienței energetice	Modernizarea cuvelor de electroliză cu tehnologia Rio Tinto AP-12 LE. (ALRO) Instalarea unui sistem de recirculare și răcire a apei industriale cu economisire de 50 MWh/an. Dezvoltarea și optimizarea capacităților de retopire a deșeurilor din cadrul Atelierului Eco Reciclare. Mașina de șarjat pentru 3 cuptoare de topire; Instalarea unui nou cuptor de îmbătrânire.	Reducerea consumului specific de energie cu aproximativ 300 kwh/tonă de aluminiu. Reducerea consumului de energie electrică datorită optimizării procesului de răcire.	ESRS E1 **Adaptarea /atenuarea schimbărilor climatice.** ESRS E1-5 **Eficiența energetică.**	Reducerea costurilor cu energia electrică în procesele de producție.	• Clienți; • Forța de muncă proprie; • Lucrători din lanțul valoric; • Comunități afectate.
	Monitorizarea și raportarea precisă a consumului energetic. (ALRO)	Finalizarea proiectelor în curs care vizează creșterea eficienței energetice. (ALRO)			
	Retehnologizarea echipamentelor de producție. (ALRO)	Noi investiții în retehnologizare.			
	Modernizarea parțială a liniei de ambalare. (VE)	Continuarea implementării programelor de eficiență energetică prin instalarea unei linii de ambalare automate. (VE)			
OBIECTIV 2: Energie verde	Semnarea contractului de proiectare și execuție a unei centrale fotovoltaice.	Contracte pentru achiziția de electricitate din surse regenerabile pe o perioadă de până la 15 ani.	ESRS E1 **Adaptarea /atenuarea schimbărilor climatice.**	Reducerea costurilor și scurtarea ciclurilor de producție.	• Clienți; • Forța de muncă proprie; • Comunități afectate.
	Procedura de obținere a acordului de mediu în derulare (ALRO) pt CCCGT.	Continuarea acțiunilor necesare, cu legătură la centrala cu ciclu combinat pe gaz natural (CCGT).			
OBIECTIV 3: Emisii netratate în atmosferă	Reducerea emisiilor și respectarea reglementărilor UE prin extinderea stației de tratare a gazelor în cadrul Turnătoriei.	Emisiile netratate în atmosferă aproape de zero, conform BAT (Best Available Techniques).	ESRS E1 **Adaptarea/atenuarea la schimbările climatice.** ESRS E2 **Poluarea aerului, apei, solului.**	Reducerea costurilor de producție.	• Forță de muncă proprie; • Lucrători din lanțul valoric; • Clienți; • Comunități afectate.
OBIECTIV 4: Creșterea gradului de reciclare, recirculare și valorificare a deșeurilor în conformitate cu directivele EU	Gestionarea responsabilă a deșeurilor: procentul deșeurilor valorificate, reciclate și recirculate a atins 96% la ALRO și 90% la ALUM.	Depășirea indicatorilor menționați în legislația europeană în sfera deșeurilor (termen mediu). Creșterea gradului de reciclare, recirculare și valorificare a deșeurilor în conformitate cu Directivele EU.	ESRS E2 **Poluarea.** ESRS E5 **Utilizarea resurselor și economia circulară.**	Utilizarea eficientă de resurse. Creșterea costurilor cu conformitatea.	• Forță de muncă proprie; • Lucrători din lanțul valoric; • Clienți; • Comunități afectate.

Obiective strategice (1-5 ani)	Acțiuni 2024	Ținte 2025	Teme ESRS corespondente	Impact la nivelul produselor	Impact la nivelul părților interesate
OBIECTIV 5: **Continuarea implementării măsurilor care vizează adoptarea practicilor economiei circulare**	Dezvoltarea capacităților de retopire deșeuri din Eco-Topitorie prin instalarea a două cuptoare cu cameră dublă, a unui cuptor de menținere și a instalației aferente de colectare și tratare gaze arse. (ALRO) Creșterea procentului de produse cu valoare adăugată mare și foarte mare în mixul de producție. (ALRO) În 2024 s-au dezvoltat și realizat două LCA-uri conform certificare ISO 14064. (ALRO)	Creșterea capacității de reciclare a aluminiului și reducerea consumului de resurse primare prin integrarea resurselor secundare.	ESRS E1 **Eficiența energetică.** ESRS E2 **Poluarea (Substanțe care prezintă motive de îngrijorare).** ESRS E3 **Resursele de apă (consumul de apă).** ESRS E5 **Utilizarea resurselor și economia circulară.**	Cererea de produse și servicii cu o intensitate mai redusă a consumului de resurse. Produse sustenabile și competitive.	• Forță de muncă proprie; • Lucrători din lanțul valoric; • Clienți; • Comunități afectate.
OBIECTIV 6: **Menținerea unui nivel scăzut al consumului de apă**	Implementarea proiectelor de eficientizare a consumului de apă. (ALRO) Dezvoltarea și implementarea măsurilor tehnice de creștere a gradului de recirculare al apei industriale. (ALRO) Colectarea apei pluviale. (ALRO) Continuarea încadrării parametrilor efluenților de apă uzată în valorile impuse de standardele de calitate. (ALRO)	Realizarea unui grad de reciclare a apei de peste 80%.	ESRS E3 **Resursele de apă (consumul de apă).**	Produse sustenabile și competitive.	• Forță de muncă proprie; • Lucrători din lanțul valoric; • Clienți; • Comunități afectate.
OBIECTIV 7: **Zero incidente de biodiversitate**	Continuarea activității de monitorizare a performanței digurilor în vederea menținerii în stare de siguranță a haldei de șlam conform cerințelor din actele de reglementare. (ALRO, ALUM)	Continuarea monitorizării și limitării impactului asupra biodiversității, conform cerințelor ASI. (ALRO)	ESRS E4 **Biodiversitatea și ecosistemele.**	Produse sustenabile.	• Comunități afectate.



PILON 2: Salariați sănătoși, protejați și pregătiți

Obiective strategice (1-5 ani)	Acțiuni 2024	Ținte 2025	Teme ESRS corespondente	Impact la nivelul produselor	Impact la nivelul părților interesate
OBIECTIV 1: **Asigurarea forței de muncă calificate conform nevoilor pe termen mediu și lung ale grupului**	Asigurarea forței de muncă calificate conform nevoilor pe termen mediu și lung ale grupului. Pregătirea profesională și specializarea salariaților implicați în proiectul AERO și în proiectul AUTO. Cursuri pe aspecte de sustenabilitate / sociale. Implementarea programelor de formare și dezvoltare profesională.	Participarea salariaților la cursuri de pregătire. (ALRO) Se vor continua programele de instruire internă a salariaților privind politicile și procedurile în domeniul sustenabilității. Sprijinirea formării continue prin organizarea de programe de formare și specializare pentru fiecare angajat, cel puțin o dată la doi ani.	ESRS S1 **Forța de muncă proprie.** ESRS S2 **Lucrătorii din lanțul valoric.** ESRS S3 **Comunitățile afectate.** ESRS S4 **Consumatorii și utilizatorii finali.**	Calitatea și durabilitatea produselor.	• Forța de muncă proprie; • Lucrătorii din lanțul valoric; • Comunitățile afectate; • Consumatorii și utilizatorii finali.
OBIECTIV 2: **Menținerea statutului de angajator de top prin investiții în excelență profesională și bunăstarea angajaților**	Participarea la târguri de locuri de muncă, promovare în mass-media pentru a menține și promova reputația de angajator de top.	Menținerea poziției actuale în clasamentul „Top 100 angajatori" și în primii 3 angajatori din industria de profil. (ALRO)	ESRS S1 **Forța de muncă proprie.** ESRS S2 **Lucrătorii din lanțul valoric.** ESRS S3 **Comunitățile afectate.** ESRS S4 **Consumatorii și utilizatorii finali.**	Produse sustenabile și competitive.	• Forța de muncă proprie; • Lucrătorii din lanțul valoric; • Comunitățile afectate; • Consumatorii și utilizatorii finali.
OBIECTIV 3: **Promovarea femeilor la orice nivel**	Reinstruire/instruire Cod de etică și conduită, Politica privind Drepturile Omului. (ALRO) Continuarea aplicării politicii de nediscriminare a femeilor. (VE)	Alinierea practicilor interne la standardele internaționale pentru femei la locul de muncă în toate companiile Grupului, precum egalitatea în remunerație. Menținerea procentajului de promovare a femeilor la orice nivel în companiile noastre cel puțin la nivelul actual.	ESRS S1 **Forța de muncă proprie.** ESRS S2 **Lucrătorii din lanțul valoric.** ESRS S3 **Comunitățile afectate.** ESRS S4 **Consumatorii și utilizatorii finali.**	Calitatea produselor.	• Forța de muncă proprie; • Lucrătorii din lanțul valoric; • Comunitățile afectate; • Consumatorii și utilizatorii finali.
OBIECTIV 4: **Promovarea unei culturi a sănătății și siguranței**	Evaluarea riscului de muncă cu o companie autorizată. (VE) Revizuirea instrucțiunilor de lucru. (ALRO, VE) Training oferit de medicul de medicina muncii privind acordarea primului ajutor. Simulări de incendiu organizate de compania specializată și autorizată: Rivergate. Politica ASI revizuită. (ALRO, VE)	Zero accidente fatale.	ESRS S1 **Forța de muncă proprie.** ESRS S2 **Lucrătorii din lanțul valoric.** ESRS S3 **Comunitățile afectate.**	Calitatea produselor.	• Forță de muncă proprie; • Lucrători din lanțul valoric; • Comunități afectate.
OBIECTIV 5: **Asigurarea continuității activității grupului în condiții normale și sigure în contextul situațiilor de criză**	Asigurarea unei activități continue și corect dimensionate a dispensarului din cadrul companiei pentru a servi toți angajații. Organizarea sesiunilor regulate de instruire privind situațiile de criză. Program de lucru flexibil și introducând activități auxiliare de securitate și sănătate ocupațională.	Asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătate în muncă care să ofere o protecție ridicată angajaților în contextul unor situații de criză.	ESRS S1 **Forța de muncă proprie.** ESRS S3 **Comunitățile afectate.** ESRS S4 **Consumatorii și utilizatorii finali.**	Întreruperi în furnizarea cu materii prime /producție / livrarea produselor.	• Forță de muncă proprie; • Clienți; • Comunități afectate.
OBIECTIV 6: **Consolidarea respectării drepturilor omului**	Angajații sunt instruiți permanent cu privire la prevederile politicilor și procedurilor referitoare la respectarea drepturilor omului, egalitatea de șanse și sistemul de sesizări. (ALRO) Au fost implementate politici de guvernanță, inclusiv politica CSR și Wistleblowing	Zero incidente privind nerespectarea drepturilor omului.	ESRS S1 **Forța de muncă proprie.** ESRS S2 **Lucrătorii din lanțul valoric.** ESRS S3 **Comunitățile afectate.** ESRS S4 **Consumatorii și utilizatorii finali.**	Produse sustenabile.	• Forță de muncă proprie; • Lucrători din lanțul valoric; • Clienți; • Comunități afectate.

PILON 3: Crearea de valoare pentru comunitatea noastră

Obiective strategice (1-5 ani)	Acțiuni 2024	Ținte 2025	Teme ESRS corespondente	Impact la nivelul produselor	Impact la nivelul părților interesate
OBIECTIV 1: Consolidarea respectării drepturilor omului	Parteneriate cu numeroase asociații, fundații și instituții publice pentru a organiza acțiuni de interes public. Sondaj al părților interesate, incusiv reprezentanți ai comunităților afectate. Implicarea în acțiuni CSR.	Menținerea unui rol semnificativ în dezvoltarea comunității. Acțiuni de informare și responsabilizare a comunităților locale.	ESRS S3 **Comunitățile afectate.** ESRS S4 **Consumatorii și utilizatorii finali.**	Produse sustenabile.	• Clienți; • Comunități afectate.

PILON 4: Cercetare, dezvoltare, digitalizare

Obiective strategice (1-5 ani)	Acțiuni 2024	Ținte 2025	Teme ESRS corespondente	Impact la nivelul produselor	Impact la nivelul părților interesate
OBIECTIV 1: Creșterea conștientizării angajaților cu privire la riscurile cibernetice și implementarea unui proces de cunoștințe continue	Implementarea politicilor și procedurilor clare și robuste de securitate cibernetică. Dezvoltarea unui plan detaliat de răspuns la incidente cibernetice. Efectuarea de cursuri de specialitate. Revizuirea și aprobarea noilor politici de securitate cibernetică.	Implementarea de sisteme de monitorizare și detectare a amenințărilor cibernetice. Realizarea de teste și evaluări periodice ale rezilienței sistemelor. Reevaluarea completă a sistemului de securitate în vederea reducerii expunerii publice. Efectuarea unui audit extern cu privire la reevaluarea completă a sistemului de securitate informatică.	ESRS S1 **Forța de muncă proprie.** ESRS S3 **Comunitățile afectate.**	Securitatea informației.	• Forță de muncă proprie; • Comunități afectate.
OBIECTIV 2: Adoptarea de noi măsuri și recomandări de securitate cibernetică	Implementarea politicilor și procedurilor clare și robuste de securitate cibernetică.	Implementarea de programe frecvente de informare și formare cu privire la riscurile de Securitate cibernetică. Realizarea unor evaluări periodice ale riscurilor de securitate cibernetică și actualizarea strategiilor și planurilor de securitate în funcție de noile amenințări și vulnerabilități identificate, printr-un proces continuu de gestionare a riscurilor.	ESRS S1 **Forța de muncă proprie.** ESRS S2 **Lucrătorii din lanțul valoric.** ESRS S3 **Comunitățile afectate.** ESRS S4 **Consumatorii și utilizatorii finali.**	Securitatea informației	• Forță de muncă proprie; • Lucrători din lanțul valoric; • Clienți; • Comunități afectate.
OBIECTIV 3: Îmbunătățirea tehnologiilor și/ sau produselor	Activități de cercetare-dezvoltare pentru realizarea unui sistem de măsurare de înaltă precizie pentru calitatea produselor laminate folosind lasere. (ALRO) Utilizarea consultanței externe pentru îmbunătățirea tehnologiei și calității produselor. Continuarea activității de cercetare pe diferite domenii. Implementarea de măsuri specifice pentru digitalizarea operațiunilor de producție.	Continuarea implementării proiectelor care folosesc tehnologie avansată. Finalizarea calificării de produse noi începută în anul 2023.	ESRS S1 **Forța de muncă proprie.** ESRS S2 **Lucrătorii din lanțul valoric.** ESRS S3 **Comunitățile afectate.** ESRS S4 **Consumatorii și utilizatorii finali.**	Produse calitative, competitive și durabile.	• Forță de muncă proprie; • Lucrători din lanțul valoric; • Clienți; • Comunități afectate.

PILON 5: Responsabilitate și afaceri durabile

Obiective strategice (1-5 ani)	Acțiuni 2024	Ținte 2025	Teme ESRS corespondente	Impact la nivelul produselor	Impact la nivelul părților interesate
OBIECTIV 1: Îmbunătățirea lanțului de furnizori	La nivelul Grupului au răspuns mai mult de 60% din totalul de furnizori evaluați.	Majorarea numărului de furnizori care vor fi evaluați pe criterii specifice de sustenabilitate, astfel încât să atingem un nivel minim de 100 de furnizori evaluați anual.	ESRS S2 **Lucrătorii din lanțul valoric.** ESRS S3 **Comunitățile afectate.** ESRS S4 **Consumatorii și utilizatorii finali.**	Produse calitative, competitive și durabile.	• Forță de muncă proprie; • Lucrători din lanțul valoric; • Clienți; • Comunități afectate.
OBIECTIV 2: Anticorupție și etică în afaceri	Instruirea tuturor angajaților privind combaterea corupției și fraudei la nivel de Grup. Menținerea certificărilor ASI obținute în anul 2023 de ALRO și VE. Revizuirea și actualizarea permanentă a Codului de Etică și Conduită.	Zero incidente legate de corupție și aspecte etice.	ESRS S2 **Lucrătorii din lanțul valoric.** ESRS S3 **Comunitățile afectate.** ESRS S4 **Consumatorii și utilizatorii finali.** ESRS G1 **Conduita Profesională.**	Produse sustenabile.	• Forță de muncă proprie; • Lucrători din lanțul valoric; • Clienți; • Comunități afectate.
OBIECTIV 3: Orientarea către consumatorii finali, cu predilecție către cei implicați în tehnologii ecologice.	Vizite unora dintre cei mai importanți producători la nivel mondial din industriile automotive și aeronautică cu privire la vânzarea produselor din aluminiu cu amprentă de carbon redusă. (VT)	Creșterea graduală a vânzărilor de produse din aluminiu și aliaje de aluminiu pentru consumatorii finali activi în sectoarele industriale de înaltă tehnologie până în 2025. Introducerea în portofoliul ALRO de noi produse cu valoare adăugată mare și foarte mare.	ESRS S3 **Comunitățile afectate.** ESRS S4 **Consumatorii și utilizatorii finali.**	Produse inovatoare, durabile și competitive.	• Clienți; • Comunități afectate.



I.1.4.1.2 Modelul de afaceri al Grupului ALRO

Activitățile și produsele Grupului au la bază aluminiul. Acesta are proprietăți specifice, care susțin misiunea Grupului de a diminua impactul negativ asupra mediului înconjurător și care influențează și alte sectoare cheie ale economiei, precum industria auto, domeniul construcțiilor și industria aeronautică. Rezistența sa ridicată la diferite forme de coroziune și mai ales, capacitatea nelimitată de reciclare, aduc o contribuție semnificativă la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră. Capacitatea de producție este principalul argument pentru poziționarea ALRO drept unul dintre cei mai mari producători integrați pe verticală din Europa.

Toate capacitățile de producție și procesare a aluminiului se află în Slatina, România, și includ o unitate de producție de aluminiu primar, cu secție de anozi, turnătorie, unitate ecologică de reciclare a deșeurilor din aluminiu („Eco-Topitoria"), laminoare la cald și la rece și o uzină de produse extrudate. În plus, compania ALRO deține și ALUM, rafinăria de alumină care este localizată în Tulcea: www.alum.ro.

Companie din Grup	Tip produse	Locație	Localizare clienți	Număr angajați 2024*
ALRO	Produse din aluminiu primar și prelucrat	Slatina, Olt Sector 4, București	România, Uniunea Europeană, USA	2.269
ALUM	Produse din alumină calcinată și a hidroxidului de aluminiu	Tulcea, Constanța	România, Uniunea Europeană	103
VE	Produse extrudate	Slatina, Olt	România, Uniunea Europeană	386
VT	Vânzare produse	Slatina, Olt Sector 4, București	România, Uniunea Europeană, USA	62
CONEF	Holding și management	Sector 4, București	România	1

* Numărul de angajați reprezintă numărul de persoane existent la data de 31.12.2024.

ALRO este unul dintre cei mai mari producători de aluminiu integrați pe verticală din Europa pe criteriul capacității de producție și este structurat în două divizii:

- **Divizia de aluminiu primar** în care producem sârmă, sleburi și bare. Sârma este utilizată pentru producția de cabluri și conductori electrici inclusiv pentru înaltă tensiune, care sunt considerate o componentă esențială a sectorului de utilități publice. Sleburile sunt utilizate ca materie primă pentru procesele de laminare la cald și la rece din divizia de Aluminiu prelucrat, transformate ulterior în produse din aluminiu cu valoare adăugată mare, iar barele sunt utilizate prin procesul de extrudare pentru realizarea profilelor standard sau conform cerințelor clienților.
- **Divizia de aluminiu procesat** în care realizăm produse laminate plate sub formă de plăci, rulouri, table și benzi. Aceste produse sunt utilizate în sectoarele de construcții, auto, aeronautic și de inginerie generală, datorită proprietăților mecanice superioare și greutății reduse ale aluminiului.

Acțiunile întreprinse în 2024 și obiectivele propuse pentru 2025 în ce privește produsele din aluminiu primar și procesat se încadrează, printre altele, în **PILONUL 4: Cercetare, dezvoltare, digitalizare** din Strategia de sustenabilitate revizuită 2021-2025. Având în vedere importanța unei Strategii de Cercetare și Dezvoltare în îmbunătățirea eficienței, sporirea competitivității și promovarea noilor tehnologii în sectorul aluminiului, în cadrul ALRO, funcționează Departamentul de Cercetare și Dezvoltare care cuprinde peste 60 de anagajați, unul din obiectivele avute în vedere fiind, printre altele, dezvoltarea de produse noi la nivelul Grupului.

ALUM produce alumină calcinată, iar ca produs intermediar produce hidroxid de aluminiu (denumit hidrat), umed, uscat și uscat sitat. În momentul de față, activitatea de producție de alumină calcinată (obiect principal de activitate) este suspendată. După reluarea activității, ALUM are în vedere creșterea cantităților de:

- produse cu valoare adăugată mare (produse inovatoare sau de nișă care oferă propuneri de valoare unice și care nu urmează structuri de preț sau marje de profit convenționale);
- clase de hidroxizi de aluminiu și alumine speciale, cât și extinderea gamei acestora.

Pe perioada sistării producției de alumină calcinată, activitatea desfășurată în cadrul ALUM se încadrează în **PILONUL 1: Protejăm viitorul** din strategia de sustenabilitate, prin continuarea implementării unor măsuri care urmăresc menținerea integrității și securității haldei de șlam pentru a evita apariția unor accidente, dar și identificarea unei soluții viabile din punct de vedere economic pentru șlamul roșu.

VE este unul dintre cei mai mari producători de produse extrudate din Romania și un jucător semnificativ pe piața produselor extrudate din Europa de Vest. Prin VE, Grupul adaugă valoare barelor produse de către ALRO în divizia sa de aluminiu primar. VE produce și comercializează o gamă largă de profile extrudate, precum bare de aluminiu, tuburi de aluminiu etc. Extrudarea aluminiului este o tehnică utilizată pentru a transforma barele de aluminiu în obiecte cu profil transversal definit, pentru o gamă largă de utilizări. În cadrul produselor extrudate, Grupul consideră că produsele sale speciale sunt produse cu valoare adăugată mare (PVAM), iar produsele prelucrate, vopsite și anodizate sau acoperite cu pulbere sunt produse cu valoare adăugată foarte mare (PVAFM). Produsele VE sunt utilizate în diverse industrii și aplicații, cum ar fi transporturi, construcții, diverse structuri metalice din aluminiu și panouri fotovoltaice. Produsele extrudate ale Grupului sunt, de asemenea, utilizate în industria construcțiilor și a designului interior, pereți-cortină, tavane, pereți despărțitori, balustrade și panouri, fiind unele dintre diferitele utilizări ale aluminiului. De asemenea, produsele extrudate sunt utilizate în sisteme de iluminat, aer condiționat/ ventilație, reflectorizante și în industria energiei fotovoltaice.

Acțiunile întreprinse în 2024 și obiectivele propuse pentru 2025 în ce privește produsele extrudate se încadrează, printre altele, în **PILONUL 5: Responsabilitate și afaceri durabile** din Strategia de sustenabilitate actualizată 2021-2025.

VT permite Grupului ALRO să își îmbunătățească sinergiile dintre producția și vânzarea de produse finite și să beneficieze de o echipă de vânzări și marketing cu o experiență consolidată în peste zece ani de activitate.

Activitatea VT din 2024 se încadrează în **PILONUL 5: Responsabilitate și afaceri durabile**, *Obiectiv 3: Orientarea către consumatorii finali*, cu predilecție către cei implicații în tehnologii ecologice.

CONEF este o societate de tip holding și management, iar ALRO deține 99,9% din capitalul social. Proiectul ALRO de integrare pe verticală în ceea ce privește asigurarea necesarului de energie electrică vizează dezvoltarea acestuia prin filiala Grupului, CONEF. În acest sens, unul dintre proiectele majore ale Grupului este construirea în incinta ALRO în Slatina și darea în exploatare a unei centrale electrice în ciclu combinat pe gaze naturale cu o capacitate de 470 MW. În 2024, proiectul s-a aflat la faza de selecție a contractorului și pregătirea documentației tehnice.

În anul 2024, am implementat tehnologii pentru calificarea de noi produse, care au avut ca rezultat extinderea gamei de produse în ALRO. Totodată, în 2024 a fost finalizată implementarea tehnologiei care permite obținerea și vânzarea produselor „cut-to-size” (produse care nu au dimensiuni standard sau la cerințe specifice ale pieței).

De asemenea, ALRO deține în portofoliu următoarele produse din aluminiu cu emisii scăzute de carbon, înregistrate la OSIM:

- **ALRO EsentiAL** în clasa de produse/ servicii: „Aluminiu și aliaje ale acestuia, care încorporează minimum 30% deșeuri din aluminiu”;
- **ALRO VitAL** în clasa de produse/ servicii: „Aluminiu și aliaje ale acestuia, care încorporează minimum 50% deșeuri din aluminiu”;
- **ALRO VitAL Max** (în curs de înregistrare) pentru produsele: „Aluminiu și aliaje ale acestuia, care incorporează minimum 70% deşeuri din aluminiu și la producerea cărora intensitatea emisiilor de CO_2 este mai mică decât 4 tone CO_2/tonă de produs (cradle to gate)”.

I.1.4.1.3 Raportarea pe segmente

În conformitate cu cerințele IFRS 8 privind raportarea financiară, Grupul ALRO își structurează veniturile și costurile pe diverse segmente de afaceri. Veniturile pe segmente conform IFRS 8 sunt prezentate în **Nota 6 Venituri din contractele cu clienți** la situațiile financiare consolidate. Cât privește costurile, acestea includ cheltuieli operaționale pentru producția de aluminiu, cheltuieli administrative și costuri legate de respectarea reglementărilor de mediu și siguranță. Grupul ALRO pune un accent considerabil pe gestionarea eficientă a costurilor, în special în ceea ce privește consumul de energie și managementul deșeurilor, pentru a asigura sustenabilitatea financiară și minimizarea impactului asupra mediului.

I.1.4.1.4 Beneficii care rezultă din modelul de afaceri pentru părțile interesate

1. Intrări de resurse

a. Utilizarea de resurse naturale, utilități și materii prime în procesele industriale

Modelul de afaceri se bazează pe un consum ridicat de apă în procesele de producție ALRO și ALUM, iar informații referitoare la modalitatea prin care modelul de afaceri se adaptează astfel încât să gestioneze impacturi, riscuri și oportunități materiale (SBM-3) sunt prezentate în secțiunea din prezenta Declarație de Sustenabilitate care corespunde acestei teme materiale (ESRS E3-4 Consumul de apă).

În ceea ce privește consumul de energie electrică, ALRO a realizat investiții semnificative în eficiența energetică, pentru achiziționarea de echipamente de ultimă generație care au permis scăderea semnificativă a consumului de energie electrică, creșterea cantității de aluminiu reciclat și reducerea amprentei de carbon a Companiei. Combustibilii fosili folosiți în activitatea proprie sunt motorina, benzina și gazele naturale.

Cea mai importantă materie primă este bauxita utilizată în procesul de producție de la Rafinăria de alumină ALUM din Tulcea unde aceasta este transformată în alumină. În anul 2024, activitatea de producție alumină din cadrul ALUM a fost suspendată. Astfel, ALRO a implementat o strategie de diversificare a surselor de alumină, stabilind parteneriate cu furnizori de încredere din regiuni cu infrastructură stabilă și capacitate de livrare pe termen lung. Procesul de selecție a furnizorilor se bazează pe criterii riguroase de calitate, în conformitate cu reglementările de mediu și eficiență logistică. Totodată, ALRO a adoptat măsuri pentru optimizarea lanțului de aprovizionare, utilizând contracte pe termen lung și analize de risc pentru a asigura continuitatea producției. Prin monitorizarea pieței și evaluarea periodică a furnizorilor, compania se asigură că resursele necesare sunt obținute în condiții sustenabile și competitive.

b. Capital uman și financiar

Grupul își desfășoară activitățile în zone puternic industrializate, care au potențial să ofere o gamă largă de oportunități forței de muncă dar, în același timp, Grupul se confruntă cu un deficit de forță de muncă calificată. Astfel, retenția și continua dezvoltare a personalului reprezintă o prioritate strategică.

Grupul a identificat anumite nevoi de tehnologizare a liniilor de producție în vederea optimizării costurilor și a dezvoltat proiecte pe termen lung pentru producția internă de energie din surse regenerabile. Modalitatea prin care Grupul gestionează impacturile, riscurile și oportunitățile materiale sunt prezentate în secțiunile din prezentul Raport de Sustenabilitate care corespund acestor teme materiale (**ESRS E1-5 Consumul de energie**, **ESRS S1 Forța de muncă proprie**).

c. Relații cu părțile interesate

Grupul a identificat și evaluat părțile interesate cu scopul de a obține o validare din partea acestora a impacturilor, riscurilor și oportunităților materiale care derivă atât din activitățile proprii, cât și din lanțul valoric, în cadrul evaluării dublei materialități.

2. Principalele beneficii create la nivelul părților interesate

Clienți

Grupul ALRO și-a dezvoltat cota de piață în sectoarele industriale concentrate pe utilizarea sporită a produselor din aluminiu cu amprentă redusă de carbon.

Acționari

Se fac investiții în oportunități care generează valoare adăugată pentru acționari în condițiile unor măsuri de reducere a costurilor.

Comunități

Grupul are în vedere dezvoltarea de parteneriate cu numeroase asociații, fundații și instituții publice pentru a organiza acțiuni de interes public.

Forța de muncă proprie

Grupul își concentrează eforturile pentru a oferi un loc de muncă sigur, stabil, care oferă beneficii profesionale și personale, contribuind astfel la un mediu de lucru echilibrat.

I.1.4.1.5 Lanțul valoric al Grupului ALRO

Mai jos e o prezentare schematică a lanțului valoric al Grupului ALRO. Principalii parteneri de afaceri din lanțul valoric în amonte sunt:

- furnizorii de materii prime (Alumină), colectare, depozitare, reciclare deșeuri;
- furnizori utilități;
- întreținere și reparații echipamente;
- furnizori consumabile;
- furnizori servicii de transport materii prime (feroviar, rutier și naval).



În ceea ce privește lanțul valoric în aval, menționăm:

- Distribuția produselor comercializate;
- Clienți ai produselor din aluminiu primar și prelucrat (ALRO);
- Clienți ai produselor din alumină calcinată și a hidratului de aluminiu* (ALUM);
- Clienți ai produselor extrudate (VE);
- Clienți – comerț cu ridicata al deșeurilor de aluminiu.

Operațiuni proprii:

- Operațiuni și mentenanță;
- Administrativ și cercetare-dezvoltare;
- Implementarea proiectelor privind sustenabilitatea;
- Producția de aluminiu primar și prelucrat (ALRO);
- Producția de alumină calcinată și a hidratului de aluminiu* (ALUM);
- Produsele extrudate (VE);
- Comerț cu ridicata al deșeurilor de aluminiu.

Principalele activități din lanțul valoric sunt prezentate în tabelul de mai jos:

		Descriere	Locație geografică
Lanț valoric AMONTE	Furnizori cheie	Furnizare materii prime (alumină) Colectare, transport, depozitare, reciclare deșeuri Furnizare utilități Întreținere și reparații echipamente Furnizori consumabile Furnizori consultanță	România, alte țări din Europa, UK, Singapore
	Transport	Transportul materiilor prime de la furnizori (transport feroviar, rutier și naval)	Europa
Lanț valoric AVAL	Distribuitori	Distribuția produselor comercializate	România, Uniunea Europeană
	Clienți	Clienți ai produselor din aluminiu primar și prelucrat (ALRO)	România, Uniunea Europeană, USA
		Clienți ai produselor din alumină calcinată și a hidratului de aluminiu* (ALUM)	România, Uniunea Europeană
		Clienți ai produselor extrudate (VE)	România, Uniunea Europeană
		Clienți – comerț cu ridicata al deșeurilor de aluminiu	România

* Activitatea de producție alumină este momentan suspendată.

I.1.4.2 [SBM-2] Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

Grupul ALRO își desfășoară activitatea într-un mediu complex, cu un spectru larg de părți interesate care interacționează cu companiile care fac parte din grup în mod direct sau indirect. Aceste părți interesate includ persoane fizice sau juridice a căror activitate poate fi influențată de deciziile și operațiunile grupului, dar și actori care, prin acțiunile lor, pot influența capacitatea ALRO de a-și implementa strategiile sau de a-și atinge obiectivele. În funcție de gradul de implicare și de impact, acestea sunt clasificate în două categorii:

CLASA I: Părți interesate afectate direct sau indirect de activitatea companiei. Această categorie reunește persoanele sau grupurile ale căror interese sunt sau ar putea fi afectate – pozitiv sau negativ – de activitățile întreprinderii și de relațiile de afaceri directe și indirecte ale acesteia de-a lungul lanțului său valoric. Printre acestea se numără:

- **Angajații și lucrătorii**, care reprezintă pilonii funcționării organizației;
- **Acționarii**, întrucât deciziile strategice ale companiei în materie de sustenabilitate pot afecta valoarea acțiunilor deținute de acționari;
- **Clienții**, ce beneficiază de produsele și serviciile oferite;
- **Furnizorii și lucrătorii din lanțul valoric**, care asigură resursele și materialele necesare funcționării;
- **Comunitatea locală**, ce beneficiază de inițiativele ALRO în sănătate și bunăstare, dar și cele aflate în proximitatea operațiunilor sale.

CLASA II: Utilizatori ai informațiilor de sustenabilitate. Această categorie include utilizatorii primari ai raportărilor financiare, precum și utilizatorii raportărilor de sustenabilitate. Printre aceștia se numără:

- **Acționarii și investitorii**, interesați de performanța financiară și de sustenabilitatea organizației;
- **Asociații din industri**e, care pot folosi informațiile furnizate de Grupul ALRO pentru a monitoriza respectarea reglementărilor și a standardelor de mediu, sociale și economice;
- **Autoritățile centrale și locale**, pentru a monitoriza conformitatea cu legislația, pentru a promova practici sustenabile și pentru a proteja interesele publicului;
- **Comunitățile**, care sunt interesate de acțiunile CSR ale companiilor din Grup;
- **Mass-media**, ce comunică publicului larg rezultatele și inițiativele companiei;
- **Participanții la piața de capital și Instituțiile financiare** interesate de activitățile și investițiile Grupului;
- **Organizațiile neguvernamentale și alte Organizații din domeniul educației și cercetării**, care evaluează impactul social al activității ALRO.

În anul 2024, Grupul ALRO a implementat un proces de consultare a părților interesate afectate pentru a înțelege și a integra interesele și punctele de vedere ale acestora în ceea ce privește impacturile actuale și potențiale, pozitive și negative ale Grupului asupra acestora. Acest proces a fost realizat în conformitate cu *Metodologia de evaluare a semnificației (materialității) aspectelor de sustenabilitate*, dezvoltată de echipa de sustenabilitate a Grupului. Membrii echipei care au participat la acest proces au fost selectați pentru a acoperi toate companiile din Grup, precum și temele de sustenabilitate relevante, asigurând astfel o evaluare cuprinzătoare a impacturilor, riscurilor și oportunităților care derivă din activități proprii și din lanțul valoric.

În cadrul procesului de consultare, au fost transmise chestionare de feedback către părțile interesate relevante, cu scopul de a valida impacturi reale și potențiale care au fost evaluate intern în cadrul procesului de evaluare a dublei materialități și de a identifica impacturi care nu au fost inițial identificate, obținându-se astfel un scor final care agregă atât analiza internă, cât și punctele de vedere exprimate de angajați proprii și din lanțul valoric, furnizori, clienți, utilizatori finali, reprezentanți ai comunităților afectate. Astfel, rezultatele procesului de dublă materialitate în care au fost integrate toate punctele de vedere colectate prin răspunsurile la chestionare au stat la baza întocmirii Raportului de Sustenabilitate conform standardelor de raportare ESRS și au fost integrate în strategia de sustenabilitate a Grupului care este aprobată de Consiliul de Administrație.

Colaborarea cu principalele părți interesate

Categorie de părți interesate	Modalitate de colaborare	Scop	Rezultat colaborare
Forța de muncă proprie	• Sondaje periodice de satisfacție; • Comunicarea în cadrul procesului de evaluare a performanței; • Consultare în cadrul DM; • Asigurare condiții de muncă sigure; • Comunicare în cadrul sindicatelor.	• Monitorizarea satisfacției angajaților; • Înțelegerea nevoilor și așteptărilor angajaților în ce privește îmbunătățirea condițiilor de muncă și dezvoltare profesională.	• Consolidarea loialității personalului; • Oportunități de dezvoltare profesională; • Înțelegerea nevoilor și așteptărilor clienților; • Evaluare IRO.
Furnizori și parteneri de afaceri	• Evaluarea pe criterii de sustenabilitate – chestionarul ASI; • Consultare în cadrul DM.	• Integrarea aspectelor de sustenabilitate în procesele de achiziție.	• Practici și performanță sustenabile; • Alinierea la standarde comune; • Evaluare IRO.
Clienți	• Chestionare privind satisfacția clienților; • Interacțiuni informale; • Participare la evenimente; • Consultare în cadrul DM.	• Monitorizarea satisfacției angajaților; • Îmbunătățirea calității produselor.	• Retehnologizarea proceselor de producție; • Îmbunătățirea produselor și a calității acestora; • Evaluare IRO; • Înțelegerea nevoilor și așteptărilor clienților.
Investitori și acționari	• În cadrul AGA.	• Comunicarea rezultatelor în cadrul AGA, ratinguri externe ESG.	• Realizarea unei guvernanțe eficiente; • Obținerea de rezultate financiare pozitive.
Asociații din industrie	• Conferințe, cercetare de piață, inițiative, consultări cu sindicate etc.	• Contribuție în dezvoltarea standardelor din industrie; • Înțelegerea punctelor de vedere a lucrătorilor din lanțul valoric.	• Diferite inițiative la nivelul lanțului valoric.
Comunități afectate	• Consultarea cu reprezentanți ai comunităților locale pe durata desfășurării proiectelor; • Participarea în procesul de consultare ca parte din evaluare DM.	• Contribuția la creșterea nivelului de trai și a bunăstării economice, inclusiv prin crearea de locuri de muncă.	• Creșterea bunăstării comunităților afectate în condițiile creării de locuri de muncă.

În anul 2025, Grupul va demara un proces de revizuire a Strategiei de Sustenabilitate care va avea în vedere atât rezultatele procesului de DMA realizat în anul 2024, cât și cel care urmează să fie desfășurat pentru raportarea de sustenabilitate aferentă anului financiar 2025. Grupul nu poate furniza pentru moment informații suplimentare privind calendarul de implementare și modificările obiectivelor și țintelor de sustenabilitate. Ca parte a acestui proces, Grupul va derula un nou proces de consultare cu părțile interesate relevante, rezultatele acestui proces, împreună cu Strategia de Sustenabilitate revizuită urmând a fi prezentate Comitetului de Risc și Sustenabilitate. După analizarea de către Comitetul de Risc și Sustenabilitate, acestea vor fi transmise spre analiză și aprobare membrilor Consiliului de Administrație.

ESRS S1 – ESRS 2 SBM-2 Forța de muncă proprie: Grupul ALRO recunoaște forța de muncă proprie ca fiind un grup esențial de părți interesate afectate, iar respectarea drepturilor angajaților și a drepturilor omului reprezintă o prioritate strategică. Interesele, punctele de vedere și drepturile angajaților sunt integrate în strategia și modelul de afaceri al Grupului, având un impact direct asupra deciziilor operaționale și strategice. Prin menținerea unui dialog deschis cu reprezentanții angajaților și implicarea acestora în procesele decizionale cheie, ALRO se asigură că nevoile și așteptările forței de muncă sunt înțelese și respectate. Totodată, Grupul investește constant în condiții de muncă sigure și decente, formare profesională și dezvoltarea competențelor angajaților, contribuind astfel la creșterea productivității și la sustenabilitatea modelului său de afaceri.

ESRS S2 – ESRS 2 SBM-2 Lucrătorii din lanțul valoric: Angajamentul Grupului ALRO de a respecta drepturile omului se manifestă atât la nivelul activităților proprii, cât și al lanțului valoric și este parte integrantă din cultura organizațională care promovează condiții de muncă sigure, sănătatea și siguranța, egalitatea de tratament și de șanse și alte drepturi legate de muncă, contribuind la creșterea satisfacției tuturor partenerilor de afaceri. În consecință, în perioada de raportare, Grupul nu a identificat situații în care interesele, opiniile și drepturile lucrătorilor din lanțul valoric ar putea fi afectate în mod negativ de strategia sa de afaceri, mai ales având în vedere că aceasta integrează aspecte privind sustenabilitatea, inclusiv respectarea drepturilor tuturor părților afectate și/sau interesate. La nivel operațional, alinierea practicilor la standardele internaționale privind respectarea drepturilor omului se realizează prin transpunerea acestora în Codul de etică și conduită al furnizorului, precum și în politici și proceduri dedicate, cu potențial impact pozitiv asupra lucrătorilor din lanțul valoric. De asemenea, în perioada de raportare, Grupul nu a identificat aspecte relevante referitoare la lucrătorii din lanțul valoric care să fie luate în considerare în actualizarea strategiei de business și a strategiei privind sustenabilitatea.

În egală măsură, angajamentul Grupului de a respecta drepturile omului în cadrul relațiilor sale de afaceri se manifestă inclusiv prin alinierea strategiei de afaceri și de sustenabilitate la Obiectivele Globale de Dezvoltare Durabilă (SDG) ale ONU.

ESRS S3 – ESRS 2 SBM-2 Comunitățile afectate: Responsabilitatea Socială este procesul de management, parte integrantă a strategiei de afaceri a Grupului ALRO, prin care acesta dorește să contribuie la dezvoltarea unei societăți durabile și performante în fiecare zonă în care activează. Grupul ALRO creează valoare prin leadership și operațiuni, lucrând în parteneriat pentru economie, mediu, angajați, cât și pentru comunitățile în care activează și în general, pentru părțile interesate. Prin urmare, Grupul ALRO reprezintă un partener responsabil, dedicat construirii de proiecte împreună cu comunitatea locală, în beneficiul tuturor părților interesate.

Astfel, Grupul încearcă în permanență să se implice în rezolvarea problemelor sociale ale comunităților în care își desfășoară activitatea și ia în considerare interesele societății, responsabilizându-se față de comunitate. Companiile din cadrul Grupului ALRO se implică activ în viața comunității prin angajarea în programe de responsabilitate corporativă, de la reconstruirea caselor distruse în urma dezastrelor naturale, la programe de educație, sport și sănătate. Strategia privind gestionarea relațiilor cu comunitatea, cuprinzând și aspecte de responsabilitate socială corporativă, face parte din strategia de Sustenabilitate a Grupului ALRO, iar aceasta din urmă este publicată pe website-ul ALRO.

Pentru a asigura o gestionare eficientă și durabilă a relațiilor cu comunitatea, Grupul a implementat o strategie de Grup care integrează responsabilitatea socială corporativă ca element central. Această strategie urmărește nu doar construirea unor relații solide și de încredere cu partenerii de afaceri, ci și cultivarea unui parteneriat activ și reciproc avantajos între companiile din Grup și comunitățile în care își desfășoară activitatea. În acest context, politica de responsabilitate socială corporativă pe care a dezvoltat-o reflectă angajamentul nostru ferm față de integritate, transparență și respect în toate raporturile profesionale. Politica stabilește obiective clare pentru companiile din cadrul Grupului, orientând acțiunile sale către crearea de valoare comună, sprijinirea dezvoltării locale și asigurarea unei contribuții pozitive și sustenabile în cadrul comunităților. Astfel, printr-o abordare strategică și coerentă, consolidează legătura dintre afaceri și societate, promovând principii etice și dezvoltare responsabilă.

În 2024, Grupul a desfășurat un sondaj în rândul părților interesate, cu implicarea reprezentanților comunităților afectate, pentru a evalua impactul strategiei și modelului său de afaceri asupra comunităților afectate. Răspunsurile și concluziile rezultate au fost integrate în procesul decizional pentru a adapta direcțiile viitoare ale Grupului, asigurând o dezvoltare sustenabilă și minimizând impacturile negative.

În conformitate cu cerințele ESRS 2 SBM-2, Grupul evaluează modul în care strategia și modelul său de afaceri pot contribui la crearea sau atenuarea impacturilor semnificative asupra comunităților afectate. Prin intermediul dialogului cu părțile interesate, inclusiv comunitățile afectate, Grupul identifică și abordează aspecte critice, prevenind conflictele și gestionând potențialele impacturi negative. În anumite cazuri, atunci când contribuie direct la îmbunătățirea sustenabilității și responsabilității Grupului, aceste opinii sunt integrate în mod explicit în strategie și modelul de afaceri.

Prin această abordare, Grupul își adaptează strategia și modelul de afaceri astfel încât să răspundă preocupărilor comunităților afectate, asigurând atât sustenabilitatea activităților sale, cât și integrarea opiniilor acestora în procesul decizional.

ESRS S4 – ESRS 2 SBM-2 Consumatorii și/sau utilizatorii finali: În cadrul strategiei de sustenabilitate, Grupul ALRO se angajează să dezvolte o afacere responsabilă și durabilă care susține nevoile și interesele consumatorilor finali, în special a celor care activează în sectoare cu un grad ridicat de tehnologizare și inovație, respectiv în industriile automotivă, aeronautică, construcții și energetică. Grupul dorește să promoveze produsele sale din aluminiu cu emisii reduse de dioxid de carbon, în linie cu noile cerințe ale Uniunii Europene privind neutralitatea climatică până în 2050. Cercetarea științifică și inovația tehnologică au un profund impact asupra dezvoltării durabile, drepturilor omului, coeziunii sociale, mediului de afaceri și asupra dinamicii piețelor. Astfel, se dorește integrarea intereselor clienților și ale utilizatorilor finali în strategia de afaceri, precum și în procesul decizional la nivelul Grupului. Acest obiectiv strategic este aliniat Obiectivului Global de Dezvoltare Durabilă, Industrie, Inovație și Infrastructură (ODD 9) care promovează utilizarea eficientă a resurselor, a tehnologiei verzi, creându-se astfel premisele unei industrii sustenabile.

În acest scop, în perioada de raportare, Grupul a implementat tehnologii interne pentru calificarea de noi produse, având ca rezultat extinderea portofoliului de produse conform unor criterii de calitate, sustenabilitate și de eficiență a produselor, precum și creșterea satisfacției clienților și a utilizatorilor finali.

În egală măsură, Grupul promovează canale de comunicare transparentă cu toate părțile interesate, inclusiv cu clienții și utilizatorii finali, ceea ce poate genera beneficii economice, facilitând consolidarea parteneriatelor de afaceri și atragerea de noi oportunități comerciale. Această abordare permite extinderea prezenței Grupului în piață și dezvoltarea unor relații de lungă durată cu clienții și utilizatorii finali. Prin intermediul unei comunicări autentice și directe, Grupul face demersuri să răspundă nevoilor și preocupărilor clienților și a utilizatorilor finali, consolidând astfel încrederea și sprijinul acestora față de obiectivele sale strategice.

I.1.4.3 [SBM-3] Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative (IRO) – Mediu

Standard ESRS	Sub-tema	Denumire IRO	Localizarea IRO în lanțul valoric*			Orizontul de timp în care se manifestă IRO**		
	Sub-sub-temă	Categorie IRO	↑	↔	↓	TS	TM	TL
ESRS E1 Schimbările climatice		**M1 (-) Efectul potențial al riscurilor climatice asupra operațiunilor proprii.** *Impact potențial negativ*		ALRO ALUM VE VT CONEF			●	
		M2 (-) Efectul potențial al riscurilor climatice asupra activităților din amonte și din aval. *Impact potențial negativ*	●		●		●	
		RO1_B Creșterea temperaturilor medii. *Risc*		ALRO ALUM VE				●
	Adaptarea la schimbările climatice:	**RO1_A Riscuri de tranziție generate de alinierea la standardele noi de raportare privind sustenabilitatea, legate de consumul de energie din surse neregenerabile necesar pentru desfășurarea activităților proprii, precum și privind atenuarea și adaptarea la schimbările climatice, în operațiunile proprii și în lanțul valoric.** *Risc*	●	ALRO ALUM VE VT CONEF	●		●	
		RO8_B Întreruperi ale lanțului de aprovizionare din cauza intensificării și a impactului ridicat al riscurilor climatice fizice în operațiunile furnizorilor critici. *Risc*	●	ALRO VE			●	
		RO9_B Tranziția la tehnologii de producție decarbonizate. *Risc*	●	ALRO			●	
		M3 (-) Emisii GES generate din activitățile proprii. *Impact actual negativ*		ALRO ALUM VE VT CONEF				
		M4 (-) Planul de tranziție climatică. *Impact potențial negativ*		ALRO ALUM VE VT CONEF			●	
	Atenuarea schimbărilor climatice:	**M5 (-) Emisii GES generate din activitățile din amonte și din aval.** *Impact actual negativ*	●		●			
		RO16_B Înființarea unei societăți cu scop special (SPV) (ALRO și Complexul Energetic Oltenia – CEO) pentru dezvoltarea unei centrale electrice pe ciclu combinat pe gaz natural de 850 MW la Ișalnița. *Oportunitate*	●	ALRO			●	
		M6 (-) Consum de energie neregenerabilă în activitățile proprii. *Impact actual negativ*		ALRO ALUM VE VT CONEF				
	Eficiența (energetică):	**M7 (-) Consum de energie neregenerabilă în activitățile din amonte și din aval.** *Impact actual negativ*	●		●			

Standard ESRS	Sub-tema / Sub-sub-temă	Denumire IRO / Categorie IRO	Localizarea IRO în lanțul valoric* ↑	↔	↓	Orizontul de timp în care se manifestă IRO** TS	TM	TL
ESRS E1 Schimbările climatice	Eficiența (energetică):	**RO2_A Risc de piață generat de creșterea costurilor cu energia electrica, gazele naturale în contextul schimbărilor climatice** *Risc*		ALRO ALUM VE			●	
ESRS E2 Poluarea	Poluarea aerului	**M8 (-) Emisii în aer din activități proprii altele decât cele de GES și impactul asupra solului la halda de șlam.** *Impact actual negativ*		ALRO ALUM				
	Substanțele care prezintă motive de îngrijorare:	**M12 (-) Impactul potențial al utilizării substanțelor care prezintă motive de îngrijorare.** *Impact potențial negativ*		ALRO ALUM VE				●
ESRS E3 Resursele de apă și cele marine	Resursele de apă: ***Consumul de apă***	**M14 (-) Consumul de apă.** *Impact actual negativ*		ALRO ALUM VE VT CONEF				
ESRS E5 Utilizarea resurselor și economia circulară	Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor:	**M24 (+) Utilizarea deșeurilor de aluminiu în procesul de producție.** *Impact actual pozitiv*		ALRO VE				
		RO10_A Oportunitate: creșterea capacității de utilizare a deșeurilor de aluminiu în fabricarea produselor finite. *Oportunitate*		ALRO VE		●		
		M25 (-) Utilizarea materiilor prime și a materialelor în activitățile proprii. *Impact actual negativ*		ALRO ALUM VE VT				
		RO11_A Riscuri legate de limitarea consumului de resurse naturale în contextul schimbărilor climatice. *Risc*		ALRO ALUM VE		●		
	Ieșirile de resurse legate de produse și servicii:	**M26 (+) Aluminiul cu emisii reduse sprijină decarbonizarea altor sectoare economice.** *Impact actual pozitiv*		ALRO VE				
		RO12_A Oportunitate legată de decarbonizarea altor sectoare prin furnizarea de produse din aluminiu cu emisii reduse cu efecte semnificative asupra mediului și industriei. *Oportunitate*		ALRO VE		●		

* Localizarea IRO în lanțul valoric: Amonte ↑ Operațiuni proprii ↔ Aval ↓
** Orizontul de timp în care se manifestă impactul: TS – termen scurt, TM – termen mediu, TL – termen lung

Efectele financiare curente ale riscurilor și oportunităților semnificative ale Grupului cu legătură la **ESRS E1 Schimbările climatice**, **ESRS E2 Poluarea, ESRS E3 Resursele de apă și cele marine, ESRS E5 Utilizarea resurselor și economia circulară** sunt prezentate în cadrul capitolelor cu aceleași nume din prezentul Raport de Sustenabilitate.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative (IRO) – Social

Standard ESRS	Sub-temă / Sub-sub-temă	Denumire IRO / Categorie IRO	Localizarea IRO în lanțul valoric* ↑	↔	↓	Orizont de timp în care se manifestă IRO** TS	TM	TL
ESRS S1 Forța de muncă proprie		**S1 (+) Beneficiile salariale asigură protecție economică și socială pentru angajați.** *Impact actual pozitiv*		ALRO ALUM VE VT CONEF				
	Condiții de muncă: ***Locuri de muncă sigure***	**S2 (-) Reducerea locurilor de muncă afectează angajații.** *Impact actual negativ*		ALUM VE				
		RO13_A Reducerea locurilor de muncă la nivelul Grupului. *Risc*		ALRO ALUM VE		●		
	Condiții de muncă: ***Timpul de lucru***	**S3 (-) Potențiale programe de muncă intense în activitățile proprii.** *Impact potențial negativ*		ALUM VE VT		●		
	Condiții de muncă: ***Salarii adecvate***	**S4 (-) Plata unor salarii la un nivel minim pe economie** *Impact actual negativ*		ALUM VE				
	Condiții de muncă: ***Libertatea de asociere***	**S5 (+) Structurile sindicale îmbunătățesc relațiile de muncă.** *Impact actual pozitiv*		ALRO ALUM VE VT CONEF				
	Condiții de muncă: ***Negocierea colectivă, inclusiv proporția lucrătorilor care fac obiectul contractelor colective de muncă***	**S6 (+) Negocierea colectivă protejează angajații.** *Impact actual pozitiv*		ALRO ALUM VE VT CONEF				
		RO16_A Oportunitate: Creșterea stabilității și productivității forței de muncă prin atractivitatea ca angajator responsabil. *Oportunitate*		ALRO ALUM VE VT		●		
	Condiții de muncă: ***Echilibru între viața profesională și cea privată***	**S6 bis (+) Acordarea de concedii pentru motive familiale.** *Impact actual pozitiv*		ALRO ALUM VE VT CONEF				
		S7 (-) Activitățile proprii pot cauza boli profesionale. *Impact actual negativ*		ALRO ALUM VE VT CONEF				
	Condiții de muncă: ***Sănătate și siguranță***	**RO17_A Riscurile asociate bolilor profesionale care pot apărea în rândul angajaților Grupului, ca urmare a activităților desfășurate la locul de muncă.** *Risc*		ALRO				
		S8 (-) Potențiale incidente de sănătate și siguranță în activitățile proprii. *Impact potențial negativ*		ALRO ALUM VE VT CONEF		●		
		RO18_A Riscuri legate de sănătatea și siguranța la locul de muncă la nivelul operațiunilor proprii. *Risc*		ALRO ALUM VE		●		

Standard ESRS	Sub-temă	Denumire IRO	Localizarea IRO în lanțul valoric*			Orizont de timp în care se manifestă IRO**		
	Sub-sub-temă	Categorie IRO	↑	↔	↓	TS	TM	TL
ESRS S1 Forța de muncă proprie	Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	**S8 bis (+) Mediul de lucru fără violență și hărțuire.**		ALRO ALUM VE VT CONEF				
	Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă	*Impact actual pozitiv*						
	Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	**S9 (-) Subreprezentarea femeilor în activitățile proprii.**		ALRO ALUM VE VT CONEF				
	Diversitatea	*Impact actual negativ*						
	Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	**S11 (+) Programe de formare care sprijină dezvoltarea profesională.**		ALRO ALUM VE VT CONEF				
	Formare și dezvoltarea competențelor	*Impact actual pozitiv*						
	Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	**S12 (+) Angajarea persoanelor cu dizabilități promovează incluziunea.**		ALRO ALUM VE VT CONEF				
	Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități	*Impact actual pozitiv*						
	Alte drepturi legate de muncă:	**S13 (-) Protecția datelor cu caracter personal ale angajaților și ale clienților.**		ALRO ALUM VE VT CONEF			●	
		Impact potențial negativ						
	Confidențialitatea	**RO19_A Riscuri asociate atacurilor cibernetice.**		ALRO ALUM VE VT		●		
		Risc						
ESRS S2 Lucratorii din lanțul valoric	Condiții de muncă:	**S14 (+) Locuri noi și decente pentru lucrătorii din amonte și din aval.**	●		●			
	Locuri de muncă sigure	*Impact actual pozitiv*						
	Condiții de muncă:	**S15 (-) Practici salariale la nivelul salariului minim pe economie în activitățile din amonte și din aval.**	●		●			
	Salarii adecvate	*Impact actual negativ*						
		S16 (-) Potențiale incidente de sănătate și siguranță în activitățile din amonte și din aval.	●		●	●		
	Condiții de muncă:	*Impact potențial pozitiv*						
	Sănătate și siguranță	**RO21_A (-) Riscuri legate de sănătatea și siguraţa la locul de muncă la nivelul lanțului valoric.**	●	ALRO ALUM VE	●			
		Risc						
	Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	**S17 (-) Practici de muncă care pot genera inechități sociale în activitățile din amonte și din aval.**	●		●	●		
	Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală	*Impact potențial pozitiv*						
	Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	**S18 (-) Practici de muncă care pot genera inechități de gen în activitățile din amonte și din aval.**	●		●	●		
	Diversitatea	*Impact potențial negativ*						

Standard ESRS	Sub-temă	Denumire IRO	Localizarea IRO în lanțul valoric*			Orizont de timp în care se manifestă IRO**		
	Sub-sub-temă	Categorie IRO	↑	↔	↓	TS	TM	TL
ESRS S3 Comunitățile afectate	Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților:	**S21 (-) Extracția materiilor prime și gestionarea deșeurilor afectează comunitățile din amonte și din aval.**	●		●			
	Apă și Salubritate	*Impact actual negativ*						
	Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților:	**S25 (+) Contribuția la creșterea economică și la îmbunătățirea nivelului de trai al populației.**		ALRO ALUM VE VT CONEF				
	Valoare economică generată și distribuită (aspect specific Grupului)	*Impact actual pozitiv*						
		RO24_A (+) Consolidarea poziției de partener strategic în dezvoltarea economică și socială a comunităților locale.		ALRO VE				
		Oportunitate						
ESRS S4 Consumatorii și utilizatorii finali	Impacturile legate de informare pentru consumatori și/sau utilizatorii finali:	**S28 (+) Acces la informații de calitate despre produsele Grupului.**		ALUM VE VT				
	Accesul la informații (de calitate)	*Impact actual pozitiv*						
		RO26_A (+) Creșterea transparenței pentru consolidarea încrederii clienților și extinderea pieței.		ALRO VE VT		●		
		Oportunitate						
	Siguranța personală a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali:	**S29 (+) Respectarea standardele de calitate pentru siguranța clienților.**		ALRO VE VT				
	Sănătatea și siguranța	*Impact actual pozitiv*						
	Incluziunea socială a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	**S30 (+) Promovarea unui model de afaceri durabil și un management eficient al relației cu clienții.**		ALRO VE VT				
	Practici de comercializare responsabile	*Impact actual pozitiv*						
		RO27_A (+) Poziționarea produselor ALRO ca soluție pentru siguranță și sustenabilitate în anumite industrii.		ALRO VE VT		●		
		Oportunitate						

* Localizarea IRO în lanțul valoric: Amonte ↑ Operațiuni proprii ↔ Aval ↓
** Orizontul de timp în care se manifestă impactul: TS – termen scurt, TM – termen mediu, TL – termen lung

Efectele financiare curente ale riscurilor și oportunităților semnificative ale Grupului cu legătură la **ESRS S4 Consumatorii și utilizatorii finali** sunt prezentate în cadrul capitolului cu același nume din prezentul Raport de Sustenabilitate.

Pentru anul 2024 Grupul nu a identificat efecte financiare curente ale riscurilor și oportunităților semnificative cu legătură la **ESRS S1 Forța de muncă proprie , ESRS S2 Lucrătorii din lanțul valoric, ESRS S3 Comunitățile afectate**.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative (IRO) – Guvernanță

Standard ESRS	Sub-temă	Denumire IRO	Localizarea IRO în lanțul valoric*			Orizont de timp în care se manifestă IRO**		
	Sub-sub-temă	Categorie IRO	↑	↔	↓	TS	TM	TL
ESRS G1 Conduita profesională	Cultura corporativă: *Etica în afaceri și transparența (specific Grupului)*	**G1 (+) Promovarea eticii în afaceri și a transparenței.** *Impact actual pozitiv*	●	ALRO ALUM VE VT	●			
		G2 (+) Promovarea unor practici concurențiale. *Impact actual pozitiv*	●	ALRO ALUM VE VT	●			
		G3 (+) Gestionarea riscurilor. *Impact actual pozitiv*	●	ALRO ALUM VE VT	●			
	Protecția avertizorilor:	**G4 (+) Protejarea drepturilor avertizorilor.** *Impact actual pozitiv*	●	ALRO ALUM VE VT CONEF	●			
	Angajamentul politic și activitățile de lobby:	**G5 (+) Promovarea unui cadru legislativ avantajos.** *Impact actual pozitiv*	●	ALRO ALUM VE VT CONEF				
	Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată:	**G6 (+) Criterii de sustenabilitate în procesul de acreditare al furnizorilor.** *Impact actual pozitiv*		ALRO ALUM VE VT CONEF				
		RO29_A Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată. *Oportunitate*		ALRO ALUM VE VT CONEF		●		
	Corupția și mita (incidente):	**G7 (+) Măsuri pentru prevenirea și depistarea corupție și mitei.** *Impact actual pozitiv*	●	ALRO ALUM VE VT CONEF				
		G9 (+) Absența cazurilor de corupție crește încrederea partenerilor și clienților Grupului. *Impact actual pozitiv*	●	ALRO ALUM VE VT				
	Management Riscuri:	**RO12_B Riscul de tranziție – obligații crescute de raportare non-financiară.** *Risc*		ALRO ALUM VE VT			●	

* Localizarea IRO în lanțul valoric: Amonte ↑ Operațiuni proprii ↔ Aval ↓
** Orizontul de timp în care se manifestă impactul: TS – termen scurt, TM – termen mediu, TL – termen lung

În anul 2024 Compania Conef, care este o companie de tip Holding, nu a avut activitate și cu toate acestea, i se aplică politicile existente la nivelul Grupului ALRO.

Pentru anul 2024 Grupul nu a identificat efecte financiare curente ale riscurilor și oportunităților semnificative cu legătură la **ESRS G1 Conduita profesională**.

Informațiile solicitate de [SBM-3] trebuie citite împreună cu informațiile prezentate în secțiunile tematice.



I.1.5 Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

I.1.5.1 [IRO-1] Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

I.1.5.1.1 Metodologia privind evaluarea dublei semnificații

Procesul de dublă semnificație a fost realizat în conformitate cu cerințele prezentate la capitolul 3 din ESRS 1 (*3. Dubla semnificație ca bază pentru prezentarea de informații privind durabilitatea*).

Grupul ALRO a realizat evaluarea în conformitate cu principiul dublei semnificații, luând în considerare cele două dimensiuni: **semnificația impactului**, care a analizat efectele activităților Grupului asupra oamenilor și asupra mediului pe termen scurt, mediu și lung, și **semnificația financiară**, care a evaluat modul în care factorii externi de sustenabilitate influențează performanța financiară și sustenabilitatea pe termen scurt, mediu și lung a Grupului. Rezultatele obținute prin procesul de dublă materialitate sunt integrate în Raportul de Sustenabilitate conform prevederilor directivei CSRD, o secțiune separată a Raportului Anual al Administratorilor.

În acest context, evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative s-a realizat la nivelul întregului Grup, incluzând în procesul de analiză toate companiile – **ALRO („ALRO")**, **ALUM („ALUM")**, **Vimetco Extrusion („VE")**, **Vimetco Trading („VT"**), **Conef („Conef")**, astfel încât să fie posibilă identificarea obiectivă și imparțială a aspectelor semnificative. În ceea ce privește CCGT Power Işalnița („CCGT"), având în vedere că ALRO are calitatea de asociat (40,10%), conform prevederilor standardelor ESRS, această companie a fost inclusă în lanțul valoric din amonte (părți afiliate).

Având în vedere faptul că exercițiul financiar 2024 nu este încheiat, analiza s-a bazat pe rezultatele exercițiului financiar 2023 și pe cele parțiale ale exercițiului financiar 2024 și s-a estimat că rezultatele financiare care se vor înregistra pentru întregul an financiar 2024 atât pentru ALRO, cât și pentru filialele sale la nivel consolidat nu vor scădea sub limitele stabilite prin Ordinul MFP nr. 85/2024, iar ALRO, în calitate de companie-mamă listată a Grupului, va avea în continuare obligația întocmirii de situații financiare anuale consolidate.

În ceea ce privește **orizontul de timp utilizat** în procesul de evaluare a dublei semnificații, acesta este aliniat cu standardele ESRS și este prezentat în secțiunea I.1.1.2 [BP-2] Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice.

Procesul de dublă semnificație a fost structurat în următoarele etape:

1. **Identificarea temelor de sustenabilitate relevante;**
2. **Identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților de sustenabilitate corespunzătoare fiecărei teme de sustenabilitate relevante;**
3. **Validarea impacturilor, riscurilor și oportunităților de sustenabilitate identificate cu părțile interesate;**
4. **Evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților de sustenabilitate.**

Procesul a fost realizat în conformitate cu activitățile menționate în *Metodologia de evaluare a semnificației (materialității) aspectelor de sustenabilitate,* metodologie care a fost dezvoltată și elaborată la nivelul Grupului ALRO de către echipa de sustenabilitate din cadrul companiei mamă și o echipă de consultanți externi. Pentru implementarea etapelor din cadrul procesului s-au organizat o serie de workshop-uri, dar și un proces de consultare cu părțile interesate.

Identificarea temelor relevante de sustenabilitate a pornit de la *lista de aspecte de durabilitate care fac obiectul ESRS tematic (AR 16 ESRS 1),* conform cerințelor ESRS 1. În acest sens au fost analizate informațiile necesare pentru înțelegerea modelului de business, produsele oferite, structura liniilor de business, tipul de clienți, structura veniturilor și a cheltuielilor precum și alte informații relevante pentru înțelegerea activităților desfășurate de Grupul ALRO. Identificarea temelor relevante de sustenabilitate a inclus analiza aspectelor de sustenabilitate, atât din perspectiva operațiunilor proprii, cât și a lanțului valoric din amonte și din aval, rezultând situații în care o temă de sustenabilitate este relevantă din ambele perspective, precum și cazuri în care relevanța se limitează la o singură dimensiune – fie în operațiunile proprii, fie în lanțul valoric din amonte și/sau din aval.

Procesul de identificare a impacturilor s-a bazat atât pe analiza activităților desfășurate în cadrul operațiunilor proprii structurate în patru linii principale de afaceri: producția de hidrat și *alumină (cea de alumină este temporar suspendată),* producția de aluminiu primar și prelucrat, producția de produse extrudate și vânzarea produselor din aluminiu, cât și pe evaluarea relațiilor de afaceri cu furnizorii și clienții, care joacă un rol esențial în lanțul valoric din amonte și din aval.

În analiză s-au inclus zonele geografice în care Grupul desfășoară operațiuni – județele Olt, Tulcea și București pentru a identifica impacturile legate de resursele locale, impactul asupra mediului și interacțiunile cu comunitățile.

În ceea ce privește activitățile desfășurate în lanțul valoric din amonte și din aval, Grupul ALRO a identificat și evaluat impacturile utilizând instrumentul **UNEP FI Impact Radar**, conform căruia, o parte din sectoarele care fac parte din lanțul valoric din amonte și din aval generează sau pot genera impacturi asupra mediului și oamenilor. Totodată, aceste sectoare pot genera și riscuri/oportunități de sustenabilitate care pot influența poziția și performanța financiară a companiilor din Grup. Procesul a avut în vedere și particularitățile factorilor geografici și alți factori relevanți care pot influența activitățile din lanțul valoric din amonte și din aval al Grupului.

Grupul a realizat un proces de consultare a părților interesate cu scopul de a obține o imagine clară și detaliată a impacturilor sale asupra diferitelor categorii de părți interesate, dar și pentru a valida și completa lista impacturilor identificate, conform standardelor ESRS. În acest sens, s-a revalidat de către echipa de sustenabilitate lista categoriilor de părți interesate identificată pentru realizarea Raportului de Sustenabilitate aferent anului 2023. S-a întocmit o listă cuprinzătoare împărțită în două categorii: părți interesate afectate de către companie și utilizatori ai informațiilor de sustenabilitate.

În prima categorie, **părțile interesate afectate**, s-au inclus: persoanele sau grupurile ale căror interese sunt sau ar putea fi afectate – pozitiv sau negativ – de activitățile întreprinderii și de relațiile de afaceri directe și indirecte ale acesteia de-a lungul lanțului său valoric, iar în cea de a doua categorie, utilizatorii informațiilor de sustenabilitate, s-au inclus: **utilizatorii primari** ai raportării financiare de uz general (investitori existenți și potențiali, împrumutători și alți creditori, inclusiv administratori de active, instituții de credit, societăți de asigurare), precum și alți utilizatori ai declarațiilor privind durabilitatea, inclusiv partenerii de afaceri ai întreprinderii, sindicatele și partenerii sociali, societatea civilă și organizațiile neguvernamentale, administrația publică, analiștii și cadrele universitare. Unele părți interesate au fost încadrate în ambele categorii.

În procesul de identificare a riscurilor și oportunităților, Grupul ALRO a analizat modul în care este afectat de dependența sa de disponibilitatea resurselor naturale, umane și sociale la prețuri și calitate adecvate, luând în considerare influențele externe precum reglementările stricte de mediu și sociale, precum și volatilitatea prețurilor materiilor prime și energiei. De asemenea, o sursă

importantă a reprezentat-o impacturile de sustenabilitate, care pot genera riscuri cu impact financiar asupra companiilor din Grup, precum riscurile și oportunitățile incluse în Registrul General al Riscurilor de la nivelul companiei ALRO.

Ipoteze utilizate în procesul de analiză a dublei semnificații

În procesul de analiză au fost utilizate o serie de ipoteze cu scopul de a oferi o bază solidă de decizie, asigurând alinierea cu cerințele ESRS și cu așteptările părților interesate.

Pentru identificarea și evaluarea impacturilor potențiale sau reale pe care Grupul le generează asupra mediului și oamenilor, atât prin operațiunile proprii cât și prin activitățile desfășurate în lanțul valoric din amonte și din aval, au fost luate în considerare, fără a se limita la acestea, următoarele ipoteze:

- **Cadrul de reglementare** – s-a anticipat că reglementările actuale privind cerințele de raportare a sustenabilității vor deveni mai stricte, având un impact asupra modului de operare al Grupului.
- **Schimbările climatice** – s-a anticipat că activitățile Grupului ALRO vor continua să contribuie la schimbările climatice prin generarea directă și indirectă de emisii de GES, chiar dacă măsurile de reducere vor continua, iar adaptarea la schimbările climatice va deveni esențială pentru a reduce vulnerabilitățile și a spori reziliența Grupului, a forței de muncă și a lanțului de aprovizionare la riscurile naturale agravate de schimbările climatice.
- Deși activitatea de producție de alumină la ALUM este suspendată temporar, în procesul de identificare al impacturilor, Grupul ALRO a luat în considerare generarea de impacturi potențiale asupra mediului, comunităților locale și oamenilor în scenariul reluării activităților.
- **Orizontul de timp** – impacturile generate de activitățile Grupului ALRO vor avea efecte diferite asupra resurselor, asupra comunităților locale sau vor contribui la schimbările climatice globale în funcție de orizontul temporal: termen scurt, mediu sau lung.
- **Accesul la resurse** – resurse naturale precum energia, gazele naturale și altele utilizate în procesele de producție sunt suficiente pentru a susține activitățile curente, însă utilizarea continuă a acestora ar putea genera impacturi negative pe termen mediu și lung.
- Având în vedere complexitatea lanțului valoric din amonte și din aval, analiza impacturilor s-a bazat pe ipoteza că rezultatele identificate prin aplicarea instrumentului **UNEP FI Radar** la nivel sectorial și validate pentru un eșantion reprezentativ de furnizori și clienți printr-un proces de consultare, pot fi extrapolate pentru majoritatea furnizorilor și clienților. Această abordare a fost necesară, dat fiind că procesul de consultare a părților interesate nu a permis includerea tuturor furnizorilor și clienților Grupului.

În identificarea și evaluarea riscurilor și oportunităților s-au luat în considerare, fără a se limita la acestea, următoarele ipoteze:

- **Schimbările climatice globale** – se previzionează că acestea vor genera riscuri fizice semnificative pe orizonturi mai lungi de timp, inclusiv fenomene meteorologice extreme care pot afecta operațiunile Grupului, dar și oportunități prin creșterea cererii pentru produse sustenabile, precum cele care au în compoziția lor aluminiu reciclat. Necesitatea realizării și implementării unui plan de tranziție pentru atingerea obiectivelor conform Acordului de la Paris, dar și planul de reziliență la schimbările climatice vor genera costuri financiare semnificative.
- Volatilitatea prețurilor energiei și materiilor prime va continua, generând riscuri financiare pentru Grup.
- **Așteptările părților interesate** – se estimează că așteptările tot mai ridicate ale investitorilor, autorităților și clienților pentru adoptarea de practici sustenabile și produse cu amprentă redusă de carbon vor influența strategiile de piață și investițiile.
- **Cadrul de reglementare** – modificările continue ale cadrului de reglementare legat de sustenabilitate vor creste cerințele de raportare și conformare, influențând strategiile operaționale și financiare ale Grupului ALRO.
- **Producția de alumină** – s-a luat în considerare posibilitatea reluării producției de alumină în cadrul ALUM într-un orizont de timp mediu.

Identificarea impacturilor și validarea lor de către părțile interesate

Procesul de identificare a fost realizat conform Metodologiei de evaluare a semnificației aspectelor de sustenabilitate realizat la nivelul Grupului ALRO și este descris mai sus.

Evaluarea Impacturilor

În cadrul procesului de evaluare a impacturilor, s-au avut în vedere impacturi reale (actuale) sau potențiale, pozitive sau negative ale Grupului, asupra oamenilor sau a mediului pe termen scurt, mediu și lung. Impactul asupra oamenilor sau asupra mediului include impactul privind aspectele de mediu, sociale și de guvernanță. Impacturile analizate s-au referit atât la cele care rezultă din activitățile și produsele Grupului, cât și la cele la care acesta poate contribui în mod direct sau indirect prin relațiile sale de afaceri.

Procesul de evaluare a impacturilor s-a realizat prin **evaluarea factorilor Gravitate și Probabilitate** pe baza unor grile de evaluare descrise în *Metodologia de evaluare a semnificației aspectelor de sustenabilitate a Grupului ALRO*. **Evaluarea gravității** s-a realizat prin considerarea următorilor sub-factori: **Domeniul de aplicare**, **Amploarea**, iar pentru **impacturile negative** s-a considerat și **Caracterul iremediabil al impactului**.

Determinarea pragului de semnificație a impacturilor

Rezultatele obținute prin adunarea punctajelor de la cei trei factori au furnizat nota finală pentru gravitate. Aceasta a fost normalizată pe o scară de la 1 la 5 și înmulțită cu nota acordată pentru probabilitate. Rezultatele obținute au fost din nou normalizate la o scară de la 1 la 5, după care s-a stabilit pragul de semnificație al impactului.

Impacturile care au obținut un scor ≤ 5 au fost considerate nesemnificative, încadrându-se în pragurile de *Minor* și *Neglijabil*, iar cele care au obținut un scor > 5 au fost considerate semnificative (materiale), încadrându-se în pragurile de *Mediu*, *Semnificativ* și *Foarte mare*.

Monitorizarea impacturilor potențiale și reale ale Grupului asupra oamenilor și mediului

În prezent, Grupul ALRO implementează mai multe politici și acțiuni pentru gestionarea aspectelor de sustenabilitate, inclusiv prin Strategia de Sustenabilitate a Grupului 2021-2025, care acoperă majoritatea temelor, impacturilor, riscurilor și oportunităților identificate prin procesul de dublă semnificație. Rezultatele obținute sunt comunicate periodic Comitetului de Risc și Sustenabilitate și publicate anual în cadrul Rapoartelor de Sustenabilitate ale Grupului. În perioada următoare, se vor actualiza politicile și procedurile interne de monitorizare, care vor include măsuri specifice de monitorizare și gestionare a impacturilor semnificative, în conformitate cu cerințele standardelor de sustenabilitate.

Identificarea riscurilor și oportunităților

În această etapă, Grupul a identificat riscuri și oportunități legate de aspecte de mediu, sociale sau de guvernanță, pentru care efectele sunt fie curente, fie anticipate și care derivă din activitățile proprii sau din lanțul valoric. Pentru a asigura completitudinea procesului de identificare a riscurilor și oportunităților, Grupul a avut în vedere lista aspectelor legate de sustenabilitate din ESRS 1, paragraf AR16.

În cadrul procesului de identificare a riscurilor și oportunităților, Grupul ALRO a avut în vedere următoarele surse relevante: (i) impacturile identificate și evaluate în etapa precedentă, (ii) dependențele critice de resursele naturale, precum riscurile de piață generate de creșterea costurilor cu energia și gazele naturale, și (iii) alte riscuri, inclusiv riscuri fizice detaliate pe tipuri de fenomene climatice, bazate pe analiza scenariilor climatice derulate prin instrumentul Clima Quant, riscuri de tranziție independente de impacturi sau dependențe, precum și riscuri de sustenabilitate evaluate în cadrul Analizei riscurilor climatice realizată pentru Raportul de Sustenabilitate aferent anului 2023. În procesul de identificare s-au avut în vedere și aspectele specifice incluse în standardul SASB Metals & Mining and Coal Operations Standards, vers. 2022.

Evaluarea riscurilor și oportunităților

În această etapă, Grupul a aplicat criteriile impuse de ESRS (magnitudine și impact) în vederea determinării gradului de materialitate a riscurilor și oportunităților, ceea ce stă la baza stabilirii informațiilor materiale și relevante care vor fi incluse în declarația de sustenabilitate, conform cerințelor de raportare ESRS.

Pentru evaluarea riscurilor și oportunităților, s-au utilizat atât criterii cantitative, cât și criterii calitative (impact strategic, de reglementare și conformitate, impact operațional și reputațional și impact asupra datelor și a raportării), în funcție de natura și posibilitatea cuantificării acestora. Astfel, în situația în care impactul financiar al unui risc/oportunitate nu a putut fi cuantificat din punct de vedere financiar, s-a aplicat grila privind evaluarea calitativă.

Determinarea pragului de semnificație și prioritizarea riscurilor și oportunităților semnificative

În vederea stabilirii pragului de materialitate, pentru a realiza grila de evaluare, s-a luat în considerare ca și reper pragul de semnificație utilizat pentru situațiile financiare aferente anului 2023, respectiv 0,5% din veniturile anuale totale ale Grupului ALRO, întrucât acesta reprezintă nivelul de la care omisiunea sau prezentarea informației în mod eronat ar putea influența raționamentul utilizatorilor situațiilor financiare/utilizatorilor de informații.

După evaluarea riscurilor și oportunităților, pragul de semnificație financiară este stabilit pentru acele riscuri și oportunități care au obținut un scor „Foarte Mare” (scor 5), „Semnificativ” (4) sau „Mediu” (scor 3). Pragul „Mediu” (scor 3) reprezintă punctul de la care un risc sau o oportunitate este considerat/ă suficient de important/ă pentru a influența deciziile financiare și strategice ale Grupului.



Monitorizarea riscurilor și oportunităților care au sau pot avea efecte financiare

Monitorizarea riscurilor și oportunităților s-a efectuat prin prezentarea acestora în cadrul Comitetului de Risc și Sustenabilitate al ALRO, care are în componență membrii non-executivi și independenți ai Consiliului de Administrație. În cadrul aceleiași întâlniri, toate rezultatele procesului de materialitate, inclusiv impacturile pozitive și negative au fost prezentate și validate.

În urma evaluării IRO legate de mediu, Grupul a identificat, în principal, efecte anticipate care pot fi generate ca urmare a activităților proprii și/sau din lanțul valoric, în ce privește alinierea la standardele de mediu, implementarea strategiei de sustenabilitate, precum și colaborarea cu părțile interesate. În acest scop, Grupul a inițiat măsuri de optimizare a proceselor de producție prin utilizarea tehnologiilor eficiente energetic care să permită reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) în operațiunile proprii. Totodată, Grupul realizează evaluarea furnizorilor noi având în vedere inclusiv emisiile din lanțul valoric. Principalele categorii de efecte financiare identificate sunt: creșterea costurilor operaționale și de producție generate de prețuri mai mari pentru emisiile de GES, scăderea potențială viitoare a veniturilor nete ca urmare a întreruperilor activității de producție, creșterea prețurilor de furnizare care conduc la posibile erodări ale marjelor, precum și dificultatea în accesarea capitalului, având în vedere interesul în creștere al investitorilor și creditorilor pentru practicile sustenabile ale companiilor în care investesc.

În ceea ce privește consumul de energie neregenerabilă, efectele sunt în principal actuale, având în vedere o potențială creștere a costurilor operaționale care derivă din alinierea la cerințele în vigoare. Grupul are în vedere tranziția către surse regenerabile de energie, prin creșterea treptată a procentului de energie verde utilizată în operațiunile proprii și implementarea unor tehnologii eficiente energetic, care să reducă dependența de surse neregenerabile.

Efectele legate de generarea microplasticelor sunt strâns legate de reglementările privind poluarea. În acest sens, Grupul are în vedere reciclarea materialelor utilizate în procesele de producție, precum și optimizarea echipamentelor prin tehnologii care să susțină procese sustenabile.

În ce privește managementul deșeurilor, a fost identificată o oportunitate legată de crearea de produse inovatoare care încorporează un procent semnificativ de deșeu de aluminiu, contribuind la reducerea amprentei de carbon pentru consumatori și/sau clienți finali. Efectele financiare care derivă din această oportunitate sunt semnificative: obținerea de venituri din produse certificate low-carbon emmissions; reducerea costurilor cu utilitățile (energie electrică, gaz); creșterea brandului companiei prin punerea pe piață de produse inovatoare/low carbon.

De asemenea, Grupul a evaluat ca fiind materiale IRO legate de aspecte sociale care generează sau pot genera efecte asupra strategiei de sustenabilitate a Grupului. Grupul ia măsuri pentru a diminua efectele negative asociate acestor impacturi prin organizarea de cursuri de formare profesională care au ca scop îmbunătățirea condițiilor de muncă, creșterea gradului de satisfacție și performanțele obținute la locul de muncă.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative legate de cadrul privind guvernanța pot avea efecte actuale și potențiale prin politici și proceduri care promovează transparența, etica și conformitatea cu reglementările și legile în vigoare. Pe termen scurt și mediu, cadrul privind guvernanța vizează reducerea pierderilor operaționale, alocarea de roluri și responsabilități clare și contribuie la creșterea performanței financiare a Grupului.

ESRS E1 – ESRS 2 IRO-1 Reducerea emisiilor de carbon reprezintă o parte importantă a strategiei Grupului privind gestionarea operațiunilor, existând o preocupare constantă pentru aceste emisii, cât și pentru utilizarea eficientă și responsabilă a tuturor resurselor și materialelor necesare. Prin intermediul întâlnirilor periodice de management și a echipelor de producție, Grupul analizează minimizarea consumului de resurse, reducerea emisiilor de carbon asociate activităților desfășurate și optimizarea proceselor pentru creșterea eficienței economice, precum și optimizarea fluxurilor de producție pentru reducerea consumului de energie.

În cadrul procesului de identificare și evaluare a impactului asupra schimbărilor climatice, Grupul ALRO utilizează metode avansate de monitorizare și analiză pentru a cuantifica emisiile de gaze cu efect de seră (GES) și pentru a înțelege impactul întregului lanț valoric asupra mediului.

Un instrument esențial în acest demers este analiza ciclului de viață (LCA), care permite evaluarea amprentei de carbon asociate produselor noastre, de la extracția materiilor prime și producția aluminiului până la utilizarea și reciclarea acestuia. La ALRO, performanța de mediu a procesului de producție a fost calculată prin modelarea procesului utilizând Analiza Ciclului de Viață (Life Cycle Analysis – LCA) prin metoda EN 15804:2012+A2, iar la VE evaluarea ciclului de viață a fost calculată folosind software-ul

Umberto LCA + și baza de date Ecoinvent 3 bazată pe ISO 14040 și ISO 14044. Procedura este documentată într-un raport de evaluare a ciclului de viață. Studiul de evaluare a ciclului de viață include definirea obiectivului și domeniului de aplicare a investigației, echilibrul faptic, evaluarea impactului și evaluarea.

Prin realizarea unui LCA, Grupul ALRO poate identifica etapele de producţie cu cel mai mare impact asupra mediului și poate lua măsuri pentru optimizarea proceselor, reducerea consumului de resurse și minimizarea emisiilor de GES.

În paralel, Grupul ALRO monitorizează și raportează emisiile Scop 1 și Scop 2, în conformitate cu cerințele de reglementare și standardele internaționale. Emisiile Scop 1 sunt generate direct din procesele de producție, în special din utilizarea anozilor pe bază de carbon în procesul de electroliză, precum și din consumul de combustibili fosili în instalațiile proprii. Emisiile Scop 2 provin din energia electrică achiziționată și utilizată pentru alimentarea unităților de producție.

Prin raportarea integrată a acestor categorii de emisii, inclusiv cele de Scop 3, așa cum sunt acestea prezentate la Secțiunea E1-6, Grupul ALRO își consolidează transparența și capacitatea de a evalua impactul operațiunilor asupra schimbărilor climatice. Aceste informații sunt utilizate pentru a defini măsuri de reducere a emisiilor și pentru a sprijini deciziile strategice privind tranziția către o producție mai sustenabilă.

Astfel, analiza LCA și monitorizarea emisiilor Scop 1 și Scop 2 reprezintă componente esențiale ale abordării Grupului ALRO în ceea ce privește identificarea, evaluarea și gestionarea impactului climatic.

Suplimentar, în cadrul procesului de dublă materialitate, Grupul a realizat o analiză detaliată la nivelul fiecărei companii pentru a identifica impacturile, riscurile și oportunitățile (IRO) semnificative legate de schimbările climatice. Pentru identificarea și evaluarea IRO aferente sub-temei atenuarea schimbărilor climatice, analiza a fost realizată de specialiștii din departamentele de producție și mediu, la care s-au alăturat și experți din departamentul financiar. Evaluarea s-a bazat pe date operaționale privind procesul de producție și rapoartele de mediu pe care Grupul le întocmește.

În ceea ce privește procesul de consultare, analiza a inclus și o componentă care a implicat mai multe părți interesate, inclusiv furnizori și reprezentanți ai comunității pentru a stabili mai bine amploarea acestui impact și pentru a obține o perspectivă mai largă asupra riscurilor și oportunităților legate de schimbările climatice. Consultarea externă a fost esențială pentru a integra opinii și informații suplimentare care ar putea influența procesul de decizie și pentru a asigura că strategia de atenuare este aliniată cu așteptările și nevoile părților interesate.



Scopul analizei de identificare și evaluare a expunerii la riscurile climatice

Riscurile fizice

Pentru anul 2024, analiza expunerii la riscurile fizic legate de climă a fost extinsă să includă toate locațiile relevante în care Grupul ALRO își desfășoară activitatea (în anul precedent analiza s-a rezumat la activitatea ALRO, respectiv jud. Olt). Au fost astfel incluse în analiză și locațiile din Tulcea, Constanța și București.

De menționat că în 2024, analiza climatică a fost realizată la un nivel suplimentar de granularitate, în baza coordonatelor de tip geo-locație aferente punctelor de lucru ale Grupului. De asemenea, analiza nu include elemente componente ale lanțului valoric ale Grupului (în amonte sau în aval), urmând ca aceste potențiale vulnerabilități suplimentare să fie explorate în perioadele următoare de raportare, în funcție de semnificația lor și de disponibilitatea datelor necesare efectuării analizei.

Analiza a fost realizată pe parcursul ultimului trimestru al anului 2024, utilizând un instrument de cuantificare a riscurilor fizice climatice furnizat de o companie bine cunoscută în domeniu.

Riscurile de tranziție

Având în vedere analiza recentă a riscurilor de tranziție efectuată la începutul anului 2024, grupul ALRO nu a realizat o nouă analiză pe baza de scenarii. Concluziile analizei aferente privind riscurile de tranziție au rămas relevante pentru scopurile raportării de sustenabilitate aferente anului 2024. Astfel, riscurile de tranziție de piață, legale și tehnologice au fost evaluate ca fiind materiale și se regăsesc astfel în lista de IRO de mai sus.

Scenariile climatice și metodologia utilizată

Riscurile fizice

Trei dintre cele cinci scenarii ale IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) denumite „Shared Socio-economic Pathway” („SSP”) au fost luate în considerare pentru analiza riscului climatic. Scenariile SSP descriu diferite evoluții socio-economice și tendințe ale nivelurilor emisiilor GHG în atmosferă. Utilizarea mai multor scenarii a făcut posibilă luarea în considerare a diferitelor scenarii viitoare posibile și generarea unei serii de prognoze.

Alegerea parametrilor de analizat pentru fiecare risc și alegerea scenariilor climatice au ținut cont de disponibilitatea informațiilor și de prevederile standardelor de raportare de sustenabilitate (cel puțin un scenariu climatic cu emisii mari pentru riscurile fizice).

Orizonturile de timp incluse în analiză acoperă 3 perioade: 2025, 2030 și respectiv 2050.

Tabelul de mai jos descrie sumar caracteristicile fiecăruia dintre cele 3 scenarii SSP selectate.

SSP #	Descrierea scenariului	Schimbare în temperatură
SSP1-2.6	Emisii reduse de gaze cu efect de seră: emisiile de CO_2 reduse la zero în jurul anului 2075	1,7 °C
SSP2-4.5	Emisii imediate de gaze cu efect de seră: emisii de CO_2 în jurul nivelurilor actuale până în 2050, apoi în scădere, dar nu ajung la net zero până în 2100	2,0 °C
SSP5-8.5	Emisii foarte ridicate de gaze cu efect de seră: emisiile de CO_2 se triplează până în 2075	2,4 °C

Graficele și seriile de date subjacente au avut la bază modele științifice de prognoză climatică furnizate de Centrul European pentru Prognoze Meteorologice pe Termen Mediu („ECMWF”) pentru a oferi acces la informații în cadrul programului Copernicus, o inițiativă a Uniunii Europene.

Datele utilizate provin din modelele climatice Coupled Model Intercomparison Project Phase 6 („CMIP6") și Coordinated Regional Climate Downscaling Experiment (CORDEX), care sunt modelele de ultimă generație disponibile la momentul realizării analizei.

Programul Copernicus: https://dataspace.copernicus.eu

Modelul CMIP6: https://cds.climate.copernicus.eu/datasets/projections-cmip6?tab=overview

Model CORDEX: https://cds.climate.copernicus.eu/datasets/projections-cordex-domains-single-levels?tab=overview

Pentru fiecare variabilă și scenariu, au fost agregate date din mai multe modele care oferă date pentru acea variabilă. A fost aplicat un proces de agregare a datelor pentru fiecare variabilă și scenariu, utilizând ansambluri de modele pentru fiecare variabilă. Agregarea urmează standarde științifice pentru calcularea mediilor și percentilelor. Numărul de modele luate în considerare variază în funcție de variabila analizată, variind de obicei de la 20 la 30 de modele.

Rezultatele acestei abordări sunt prezentate ca măsurători medii pe deceniu. Pentru a obține rezoluții mai mari, se folosește o tehnică numită reducere statistică. Acest proces a permis rafinarea rezoluției spațiale a datelor la un interval de 10 până la 25 de kilometri. Aplicând metode statistice, putem obține informații mai detaliate la nivel localizat.

Pentru analiza inundațiilor, a fost folosită o rezoluție și mai fină, variind de la 5 la 25 de metri. Acest nivel crescut de detaliu ne permite să captăm și să analizăm caracteristicile și variațiile la scară mai mică, care sunt cruciale pentru înțelegerea și evaluarea riscurilor de inundații. Prin utilizarea tehnicilor de reducere statistică și corectare a părtinirii, datele oferă informații mai precise și mai localizate pentru diverse analize.

Din cauza naturii inerente a estimării situațiilor viitoare, analiza scenariilor climatice este supusă diferitelor constrângeri. Acestea includ incertitudini cu privire la alocarea în timp a evenimentelor viitoare, disponibilitatea și acuratețea datelor și incertitudini cu privire la ipoteze.

Riscurile de tranziție

Pentru riscul de tranziție de piață a fost selectați parametri financiari în vederea modelării evoluției în timp în concordanță cu scenarii climatice. Baza de date utilizată pentru modelarea parametrilor aferenți riscurilor de tranziție este GCAM 6.0 (Global Change Analysis Model, dezvoltată de Network for Greening the Financial System).

GCAM 6.0 este un model global de analiză integrat, ce examinează comportamentul și interacțiunile dintre 5 sisteme: sistemul energetic, apa, utilizarea solului și agricultura, clima și economia. Aceste 5 sisteme diferite sunt interconectate în cadrul modelului și interacționează permanent, astfel ele fiind modelate drept o unitate integrală. Cele 5 sisteme modelate de GCAM urmăresc parametrii următori:

1. **Sistemul economic** – luând în calcul populația și asumpții legate de productivitatea acesteia, acest sistem modelează PIB-ul și populația pentru celelalte sisteme, cât și diverși alți sub-indicatori macro-economici;
2. **Sistemul energetic** – este o reprezentare detaliată a surselor energetice, a modurilor de transformare a energiei, a serviciilor ce depind de energie, al uzului de energie în scopuri industriale în diverse sectoare și al cererii rezidențiale și comerciale; acest modul al modelului raportează cererea și oferta pentru diversele forme de energie, evoluții de costuri, cât și emisiile de gaze cu efect de seră, printre altele;
3. **Sistemul de utilizare a solului și agricultură** – oferă informații despre utilizarea solului, a stocurilor de carbon și emisiilor nete, producerea bioenergiei, hrană, fibre și produse forestiere; acest modul oferă informații despre cererea și oferta comodităților, a solului și a emisiilor de gaze cu efect de seră;
4. **Sistemul de apă** – oferă date legate de retragerea și consumarea apei pentru uz municipal, pentru agricultură și în scopuri energetice;
5. **Sistemul climatic** – compilează informații legate de atmosferă, în baza emisiilor modelate de celelalte sisteme.

GCAM are un lung istoric, de peste 30 de ani, în dezvoltarea modelelor și strategiilor legate de adaptarea sau prevenirea schimbărilor climatice. Unul dintre principalele avantaje aferente GCAM este fiabilitatea ce constă în numărul ridicat de factori și parametrii modelați, construite pe fundamente științifice, revizuite de jurnale cu expertiza necesară. Această bază de date a fost utilizată pentru multiple analize cu importanță critică legate de schimbările climatice în ultimele decenii, inclusiv toate studiile și rapoartele efectuate de Energy Modeling Forum (EMF) și de Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), cât și în cadrul Programului Tehnologic al Schimbărilor Climatice al Statelor Unite (US Climate Change Technology Program). Utilizând această bază de date, pot fi capturate interacțiuni între sisteme complexe și nonlineare, care altfel nu ar fi obținute.

Parametrii modelați în cadrul GCAM au fost evoluția prețurilor energiei electrice și evoluția prețurilor gazului metan.

Rezultatele analizei de scenarii a riscurilor legate de climă

Riscurile fizice

Rezultatele analizei de reziliență la riscurile climatice fizice arată o expunere **scăzută (L)**, **medie (M)** sau **ridicată (H)** pentru variabilele climatice precum temperatura (creșterea temperaturii medii) și respectiv căldura extremă (numărul de zile în an cu temperaturi peste 25, respectiv 35 de grade).

Riscurile climatice fizice

		2030		2050	
Categorie	**Grupă**	**SSP245**	**SSP585**	**SSP245**	**SSP585**
Cronic	**Temperatură**	L	L	M	M
	Precipitații	L	L	L	L
	Vânt	L	L	L	L
Acut	**Căldură extremă**	M	M	H	H
	Foc	L	L	L	L-M
	Secetă	L	L	L-M	L-M
	Inundații	L-M	L-M	L-M	L-M

Riscurile de tranziție

În contextul eforturilor de decarbonizare implementate la nivelul Uniunii Europene, se urmărește descurajarea alimentării cu energie electrică din surse fosile, unul dintre mecanismele implementate fiind de taxare suplimentară a energiei provenită din aceste surse. Pachetele legislative principale care susțin ambițiile de decarbonizare la nivel european sunt Green Deal, Fit for 55, Directiva EU-ETS și Renewable Energy Directive. Prevederile și direcțiile de dezvoltare ale acestor pachete legislative, cât și alți factori de piață cum ar fi volatilitatea prețurilor pe piața DAM (Day-Ahead Market – DAM), pot duce la creșterea prețurilor alimentării cu energie electrică. Conform analizei scenariilor climatice, prețurile unitare anuale ale energiei electrice înregistrează următoarele fluctuații pe termen scurt, mediu și lung.

Analiza de scenarii a scos în evidență faptul că pe termen lung prețul unitar în anul 2035 poate scădea cu 1,78%, ajungând la 0,0987 USD/KWh față de prețul de referință de 0,1005 USD/KWh înregistrat la nivelul anului 2021, în cazul scenariului Politici Curente. Totodată, cea mai mare creștere de prețuri este de 13,58% în cazul scenariului Net Zero 2050, ajungând până la 0,1141 USD/KWh.

Scenarii climatice

	Valoare absolută			Diferență preț unitar față de anul de referință 2021		
Scenariu	**2025**	**2030**	**2035**	**2025**	**2030**	**2035**
Politici curente	0,1012	0,1010	0,0987	0,73 %	0,56 %	-1,78 %
NDC	0,1013	0,1066	0,1043	0,80 %	6,12 %	3,80 %
Net Zero 2050	0,1070	0,1098	0,1141	6,46 %	9,26 %	13,58 %

În mod similar cu riscul de creștere a costurilor de alimentare cu energie electrică, același context din punct de vedere al schimbărilor climatice este aplicabil și pentru riscul de creștere a prețurilor de alimentare cu gaz natural. Suplimentar față de tendința Uniunii Europene de accelerare a tranziției verzi, există și o serie de condiții geo-politice ce pot influența în continuare volatilitatea prețurilor gazului natural. Conform analizei scenariilor climatice, prețurile unitare anuale ale gazului natural înregistrează următoarele fluctuații pe termen scurt, mediu și lung. Analiza a scos în evidență că cea mai mare creștere a prețurilor unitare pentru gazul natural este pe termen mediu, în anul 2030 prețurile putând ajunge până la 0,4483 USD/mc în cazul scenariului Net Zero 2050, ceea ce reprezintă o creștere de 20,30% față de 0,3726 USD/mc în anul de referință 2021. Pe termen lung se poate înregistra o ușoară scădere față de anul de referință în cazul scenariului Contribuții determinate la nivel național.

Scenarii climatice

	Valoare absolută			Diferență preț unitar față de anul de referință 2021		
Scenariu	**2025**	**2030**	**2035**	**2025**	**2030**	**2035**
Politici curente	0,3906	0,3826	0,3782	4,82 %	2,67 %	1,49 %
NDC	0,3915	0,3787	0,3726	5,06 %	1,64 %	-0,004 %
Net Zero 2050	0,4237	0,4483	0,4475	13,71 %	20,30 %	20,10 %

Integrarea în sistemul de management al riscurilor

Începând cu anul 2023, riscurile ce țin de schimbările climatice sunt abordate în cadrul Sistemului de management al riscurilor, componentă a Sistemului de Management Integrat (SMI). Prin integrarea procesului de analiză a riscurilor climatice în Sistemul general de management al riscurilor implementat la nivelul ALRO, acest proces devine parte dintr-un sistem de management matur și eficient de gestionare centralizată a riscurilor la nivelul companiei. **Astfel, adaptarea la schimbările climatice devine parte integrată a dezvoltării afacerii Grupului ALRO**.

ESRS E2 – ESRS 2 IRO-1 Grupul ALRO identifică impacturile de mediu prin două procese principale. Activitățile desfășurate de Grupul ALRO, la nivelul companiilor ALRO, ALUM și VE, sunt considerate activități cu impact asupra mediului conform Ordinului Nr.1798 din 19 noiembrie 2007 cu revizuirile și actualizările aferente emise de Ministerul Mediului și Dezvoltării Durabile, fiind necesară obținerea unei autorizații de mediu. Procesul de obținere a autorizației este unul de tip general, existând o listă predefinită de activități cu impact asupra mediului identificate prin codul CAEN. Astfel, în cadrul obținerii și reînnoirii Autorizației Integrate de Mediu deținute de ALRO (aferentă sediului din Strada Pitești 116, Slatina) și a Autorizației de Mediu (aferentă punctului de lucru din Strada Milcov 1, Slatina), precum și a autorizațiilor de mediu deținute de ALUM și VE, s-au efectuat evaluări detaliate ale impacturilor reale și potențiale asupra mediului, precum poluarea aerului, apei și solului, inclusiv regimul substanțelor care prezintă motive de îngrijorare, conform cerințelor de reglementare. Identificarea impacturilor asupra mediului este o parte integrantă a procesului de obținere a autorizației de mediu, urmând astfel cadrul legislativ aplicabil acesteia[1].

Aceste acte normative reglementează și stabilesc metodologiile, ipotezele și procesele fizice care trebuie urmate pentru identificarea impacturilor privind poluarea. Aceste analize sunt realizate pentru a demonstra conformitatea cu reglementările legale, inclusiv cu cele mai bune tehnici disponibile (BAT), și includ consultări cu părțile interesate, cum ar fi comunitățile locale. Cât privește consultarea părților afectate, legislația aplicabilă procesului de solicitare, emitere și revizuire din punct de vedere al mediului prevede și o componentă de informare publică și dacă e cazul a uneia de dezbatere publică. Aceste acțiuni de mediatizare publică urmăresc informarea eventualelor părți interesate care sunt sau ar putea fi afectate de activitatea companiilor care solicită autorizarea din punct de vedere al mediului[2].

În al doilea rând, în cadrul procesului de dublă materialitate pentru pregătirea Raportului de Sustenabilitate aferent anului 2024, s-au analizat și identificat inclusiv impacturi, riscuri și oportunități privind această temă. Acest proces de analiză a vizat identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de poluare atât în operațiunile proprii, cât și în lanțul valoric, fiind realizat în conformitate cu standardele ESRS și incluzând o analiză internă a activităților economice și o consultare extinsă cu furnizori, clienți, angajați, ONG-uri și comunități locale, pentru validarea impacturilor identificate.

În urma procesului de dublă materialitate, Grupul ALRO a identificat două impacturi semnificative legate de tema Poluare, sub-tema Poluarea aerului și sub-tema Substanțele care prezintă motive de îngrijorare.

ESRS E3 – ESRS 2 IRO-1 Grupul ALRO își gestionează impactul asupra resurselor de apă printr-o abordare centrată pe asigurarea unui management sustenabil al resurselor naturale, în conformitate cu cerințele legislației naționale. Companiile ALRO, ALUM și VE, care desfășoară activități de producție, dețin autorizații integrate de mediu prin care se reglementează utilizarea eficientă a resurselor, inclusiv a apei, și se stabilesc măsuri pentru prevenirea risipei și reducerea impactului asupra mediului. Aceste autorizații impun evaluări detaliate ale impactului asupra apei, luând în considerare utilizarea și deversarea apei în procesul de producție, și includ implementarea celor mai bune tehnici disponibile (BAT) pentru a minimiza consumul și a preveni poluarea. ALRO a calculat, în conformitate cu normele organizației European Aluminum, valoarea Indicelui de Stres al Apei (WSI) pentru bazinul hidrografic Olt. Acest indice este definit ca raportul dintre utilizarea totală a apei și disponibilitatea apei. Rezultatul specific este de 0,0689, fiind încadrat în categoria de impact minor asupra bazinului hidrografic.

Suplimentar, în cadrul procesului de dublă materialitate utilizat pentru pregătirea Declarației de Sustenabilitate aferentă anului 2024, Grupul ALRO a analizat impacturile, riscurile și oportunitățile legate de resursele de apă, atât în operațiunile proprii, cât și pe lanțul valoric. Această analiză a fost realizată conform standardelor ESRS și a implicat consultări extinse cu furnizori, clienți, angajați, ONG-uri și comunități locale, pentru a valida și prioritiza impacturile identificate. În procesul de consultare cu părțile interesate au fost implicate și ONG-uri reprezentative pentru interesele comunităților care au fost consultate cu privire la impactul pe care Grupul ALRO îl are prin activitățile pe care le desfășoară, ca urmare a utilizării resurselor de apă. Toți cei consultați au considerat că impactul Grupului în ceea ce privește consumul de apă este de cel mult nivel mediu. Aceștia au considerat că activitățile Grupului ar putea genera un impact negativ asupra mediului ca urmare a acestor consumuri, dar tot la nivel mediu, întrucât sursele de alimentare cu apă sunt reprezentate în mare parte de corpuri mari de apă cum ar fi fluviul Dunărea și râul Olt.

Rezultatele au evidențiat un impact semnificativ asupra resurselor de apă, ca urmare a consumului. Prin măsuri precum reglementarea consumului și optimizarea proceselor de utilizare a apei în activitățile economice, în special cele de producție, Grupul ALRO își îndeplinește obiectivul de a asigura un management sustenabil al resurselor naturale, contribuind astfel la protejarea mediului și la utilizarea responsabilă a apei, în beneficiul comunităților și al ecosistemelor.

1 https://www.anpm.ro/documentatii-procedura-autorizare-autorizatie-de-mediu
2 Anexa 3, art 4 și 5 din Ordinul MMDD nr. 1798/2007 https://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocumentAfis/191811

ESRS E5 - ESRS 2 IRO-1 Ca parte a strategiei Grupului privind gestionarea operațiunilor, există o preocupare constantă pentru utilizarea eficientă și responsabilă a tuturor resurselor și materialelor necesare. Prin intermediul întâlnirilor periodice de management și a echipelor de producție, Grupul analizează minimizarea consumului de resurse, reducerea emisiilor de carbon asociate activităților desfășurate și optimizarea proceselor pentru creșterea eficienței economice, precum și optimizarea fluxurilor de producție pentru reducerea pierderilor de material și reutilizarea deșeurilor de aluminiu direct în procesul de fabricație.

Suplimentar, în cadrul procesului de dublă materialitate, Grupul a realizat o analiză detaliată la nivelul fiecărei companii pentru a identifica impacturile, riscurile și oportunitățile (IRO) semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară. Această analiză a vizat evaluarea tipurilor și cantităților de resurse și materiale utilizate, precum și impactul acestora asupra lanțului valoric din amonte și aval., analiza a fost realizată de specialiștii din Direcțiile Achiziții-Logistică și Financiară. Evaluarea acestor IRO a fost realizată de către departamentele Achiziții-Logistică și Producție, la care s-au alăturat și experți din Direcția financiară. Evaluarea s-a bazat pe date operaționale privind fluxurile de materiale, eficiența utilizării resurselor, tendințele pieței și reglementările în vigoare.

În ceea ce privește procesul de consultare, la acest moment, analiza s-a realizat intern, conform detaliilor prezentate în Secțiunea E5-4 Intrări de resurse, fără implicarea directă a părților externe. Totuși, Grupul are în vedere extinderea acestui proces prin integrarea unor mecanisme suplimentare de consultare cu furnizori, parteneri și comunități impactate, pentru o evaluare mai cuprinzătoare a impacturilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și economia circulară.

ESRS G1 - ESRS 2 IRO-1 Standardele legate de conduita profesională puse în aplicare la nivelul Grupului au ca scop consolidarea cadrului de administrare a activității și reducerea IRO specifice la care acestea sunt expuse prin activitatea proprie sau a celor care rezultă din lanțul valoric. Astfel, sunt diminuate în special riscurile operaționale și reputaționale, care pot avea un impact negativ semnificativ asupra profitabilității și sustenabilității Grupului prin amenzi, cheltuieli de judecată, alte sancțiuni financiare și penale sau restricții în funcționare, aplicate de către autoritățile competente, precum și prin pierderea valorii de marcă și a încrederii consumatorilor.

Detalii cu privire la identificarea și evaluarea impacturilor, riscurilor și a oportunităților, inclusiv a IRO legate de conduita profesională se regăsesc mai sus în prezenta Secțiune.



ANEXA 1 [IRO-2] Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de Raportul de Sustenabilitate

Lista cerințelor de raportare materiale

ESRS 2	Prezentări de informații cu caracter general	Pagină
BP-1	Baza generală pentru întocmirea declarațiilor privind durabilitatea	4
BP-2	Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice	6
GOV-1	Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	8
GOV-2	Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea	15
GOV-3	Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	16
GOV-4	Declarație privind procesul de diligență	17
GOV-5	Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea	19
SBM-1	Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric	21
SBM-2	Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	31
SBM-3	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	34
IRO-1	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	40
IRO-2	Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de Raportul de Sustenabilitate al întreprinderii	53

ESRS E1	Schimbările climatice	Pagină
ESRS 2 GOV-3	Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	77
E1-1	Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	72
ESRS 2 SBM-3	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	73
ESRS 2 IRO-1	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de climă	77
E1-2	Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	77
E1-3	Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	79
E1-4	Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	88
E1-5	Consumul de energie și mixul energetic	91
E1-6	Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	93

ESRS E2	Poluarea	
ESRS 2 IRO-1	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare	116
E2-1	Politici legate de poluare	116
E2-2	Acțiuni și resurse legate de poluare	124
E2-3	Ținte legate de poluare	130
E2-4	Poluarea aerului, a apei și a solului	134
E2-5	Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită	135

ESRS E3	**Resursele de apă**	
ESRS 2 IRO-1	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de resursele de apă și cele marine	141
E3-1	Politici legate de resursele de apă și cele marine	141
E3-2	Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine	142
E3-3	Ținte legate de resursele de apă și cele marine	144
E3-4	Consumul de apă	146
ESRS E5	**Utilizarea resurselor și economia circulară**	
ESRS 2 IRO-1	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară	151
E5-1	Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	151
E5-2	Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară	153
E5-3	Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară	134
E5-4	Intrări de resurse	156
E5-5	Ieșiri de resurse	168
ESRS S1	**Forța de muncă proprie**	
ESRS 2 SBM-2	Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	176
ESRS 2 SBM-3	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	176
S1-1	Politici legate de forța de muncă proprie	181
S1-2	Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	194
S1-3	Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările	196
S1-4	Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	200
S1-5	Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	209
S1-6	Caracteristicile angajaților întreprinderii	209
S1-8	Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	212
S1-9	Indicatori privind diversitatea	213
S1-10	Salarii adecvate	214
S1-14	Indicatori de sănătate și siguranță	215
S1-17	Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	215
ESRS S2	**Lucrătorii din lanțul valoric**	
ESRS 2 SBM-2	Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	217
ESRS 2 SBM-3	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	217
S2-1	Politici privind lucrătorii din lanțul valoric	222
S2-2	Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi	226
S2-3	Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările	227
S2-4	Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni	228
S2-5	Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	231

ESRS S3	Comunitățile afectate	
ESRS 2 SBM-2	Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	233
ESRS 2 SBM-3	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	233
S3-1	Politici legate de comunitățile afectate	236
S3-2	Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi	240
S3-3	Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările	243
S3-4	Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni	245
S3-5	Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	251

ESRS S4	Consumatorii și utilizatorii finali	
ESRS 2 SBM-2	Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	252
ESRS 2 SBM-3	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	253
S4-1	Politici privind consumatorii și utilizatorii finali	257
S4-2	Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi	264
S4-3	Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările	265
S4-4	Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri	266
S4-5	Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	270

ESRS G1	Conduita profesională	
ESRS 2 GOV-1	Rolul organelor de administrație, de supraveghere și de conducere	274
ESRS 2 IRO-1	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	274
G1-1	Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	275
G1-2	Gestionarea relațiilor cu furnizorii	292
G1-3	Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită	297
G1-4	Cazuri confirmate de corupție sau dare sau luare de mită	301
G1-5	Exercitarea influenței politice și activitățile de lobby	301
G1-6	Practici de plată	302

ANEXA 2 [IRO-2] Cerințe care derivă din alte acte legislative sau reglementări la nivel european

De asemenea, în tabelul de mai jos sunt prezentate punctele de date care decurg din alte acte legislative ale UE enumerate în apendicele B din standardul ESRS 2, cu indicarea paginii în care acestea pot fi găsite în Raportul de Sustenabilitate, precum și pe cele care au fost evaluate ca fiind nesemnificative.

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR	Referința din PILONUL 3	Referința din Regulamentul privind indicii de referință	UE Referința din Legea climei	Material/ nematerial	Pagina
ESRS 2 GOV-1 Diversitatea de gen în cadrul organelor de conducere punctul 21 litera (d)	Indicatorul nr. 13 din tabelul 1 din anexa 1	N/a	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816 al Comisiei(5), Anexa II	N/a	Material	8
ESRS 2 GOV-1 Procentul membrilor din cadrul organelor de conducere care sunt independenți punctul 21 litera (e)	N/a	N/a	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	N/a	Material	8
ESRS 2 GOV-4 Declarația privind procesul de diligență punctul 30	Indicatorul nr. 10 din tabelul 3 din anexa 1	N/a	N/a	N/a	Material	17
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu combustibilii fosili punctul 40 litera (d) subpunctul (i)	Indicatorul nr. 4 din tabelul 1 din anexa 1	Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei(6)Tabelul 1: Informații calitative privind riscul de mediu și tabelul 2: Informații calitative privind riscul social	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	N/a	Nematerial	
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu fabricarea de produse chimice punctul 40 litera (d) subpunctul (ii)	Indicatorul nr. 9 din tabelul 2 din anexa 1	N/a	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	N/a	Nematerial	
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu arme controversate punctul 40 litera (d) subpunctul (iii)	Indicatorul nr. 14 din tabelul 1 din anexa 1	N/a	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818(7), articolul 12 alineatul (1) Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	N/a	Nematerial	
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu cultivarea și producția de tutun punctul 40 litera (d) subpunctul (iv)	N/a	N/a	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1) Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	N/a	Nematerial	
ESRS E1-1 Planul de tranziție pentru realizarea neutralității climatice până în 2050 alineatul (14)	N/a	N/a	N/a	Regulamentul (UE) 2021/1119, articolul 2 alineatul (1)	Material	72
ESRS E1-1 Întreprinderi excluse de la aplicarea indicilor de referință aliniați la Acordul de la Paris punctul 16 litera (g)	N/a	Articolul 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 1: Portofoliul bancar – Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: calitatea creditului expunerilor în funcție de sector, de emisii și de scadența reziduală	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1) literele (d)-(g) și articolul 12 alineatul (2)	N/a	Material	72

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR	Referința din PILONUL 3	Referința din Regulamentul privind indicii de referință	UE Referința din Legea climei	Material/ nematerial	Pagina
ESRS E1-4 Țintele de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră punctul 34	Indicatorul nr. 4 din tabelul 2 din anexa 1	Articolul 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 3: Portofoliul bancar - Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: indicatori de aliniere	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 6	N/a	Material	88
ESRS E1-5 Consumul de energie fosilă din surse dezagregate în funcție de sursă (numai sectoarele cu un impact ridicat asupra climei) punctul 38	Indicatorul nr. 5 din tabelul 1 și indicatorul nr. 5 din tabelul 2 din anexa 1	N/a	N/a	N/a	Material	91
ESRS E1-5 Consumul de energie și mixul energetic punctul 37	Indicatorul nr. 5 din tabelul 1 din anexa 1	N/a	N/a	N/a	Material	91
ESRS E1-5 Intensitatea energetică asociată cu activitățile din sectoare cu un impact ridicat asupra climei Alineatele (40)- (43)	Indicatorul nr. 6 din tabelul 1 din anexa 1	N/a	N/a	N/a	Material	91
ESRS E1-6 Valorile brute din Scop 1, 2, 3 și emisiile totale de GES punctul 44	Indicatorii nr. 1 și nr. 2 din tabelul 1 din anexa 1	Articolul 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 1: Portofoliul bancar - Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: calitatea creditului expunerilor în funcție de sector, de emisii și de scadența reziduală	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 5 alineatul (1), articolul 6 și articolul 8 alineatul (1)	N/a	Material	93
ESRS E1-6 Intensitatea emisiilor brute de GES alineatele (53)-(55)	Indicatorul nr. 3 din tabelul 1 din anexa 1	Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 3: Portofoliul bancar - Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: indicatori de aliniere	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 8 alineatul (1)	N/a	Material	93
ESRS E1-7 Absorbțiile de GES și creditele de carbon punctul 56	N/a	N/a	N/a	Regulamentul (UE) 2021/1119, articolul 2 alineatul (1)	Nematerial	
ESRS E1-9 Expunerea portofoliului indicelui de referință la riscurile fizice legate de climă punctul 66	N/a	N/a	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	N/a	Nematerial	
ESRS E1-9 Dezagregarea valorilor monetare în funcție de riscul fizic acut și cronic punctul 66 litera (a) **ESRS E1-9 Amplasarea activelor semnificative care sunt supuse unui risc fizic semnificativ punctul 66 litera (c).**	N/a	Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei, punctele 46 și 47; Modelul 5: Portofoliul bancar – Riscul fizic aferent schimbărilor climatice: expuneri supuse unui risc fizic.	N/a	N/a	Nematerial	
ESRS E1-9 Defalcarea valorii contabile a activelor imobiliare în funcție de clasele de eficiență energetică punctul 67 litera (c).	N/a	Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei punctul 34; Formularul 2: Portofoliul bancar – Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: Împrumuturi garantate cu bunuri imobile – Eficiența energetică a garanției reale.	N/a	N/a	Nematerial	

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR	Referința din PILONUL 3	Referința din Regulamentul privind indicii de referință	UE Referința din Legea climei	Material/ nematerial	Pagina
ESRS E1-9 Gradul de expunere a portofoliului la oportunitățile legate de climă punctul 69	N/a	N/a	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, Anexa II	N/a	Nematerial	
ESRS E2-4 Cantitatea din fiecare poluant enumerat în anexa II la Regulamentul E-PRTR (Registrul European al Poluanților Emiși și Transferați) emisă în aer, apă și sol, punctul 28	Indicatorul nr. 8 din tabelul 1 din anexa 1 Indicatorul nr. 2 din tabelul 2 din anexa 1 Indicatorul nr. 1 din tabelul 2 din anexa 1 Indicatorul nr. 3 din tabelul 2 din anexa 1	N/a	N/a	N/a	Material (în aer și sol)	134
ESRS E3-1 Resursele de apă și cele marine punctul 9	Indicatorul nr. 7 din tabelul 2 din anexa 1	N/a	N/a	N/a	Nematerial	
ESRS E3-1 Politica specifică punctul 13	Indicatorul nr. 8 din tabelul 2 din anexa 1	N/a	N/a	N/a	Nematerial	
ESRS E3-1 Oceane și mări durabile alineatul (14)	Indicatorul nr. 12 din tabelul 2 din anexa 1	N/a	N/a	N/a	Nematerial	
ESRS E3-4 Total apă reciclată și reutilizată punctul 28 litera (c)	Indicatorul nr. 6.2 din tabelul 2 din anexa 1	N/a	N/a	N/a	Material	146
ESRS E3-4 Consumul total de apă consumată în m3 per venit net din operațiunile proprii punctul 29	Indicatorul nr. 6.1 din tabelul 2 din anexa 1	N/a	N/a	N/a	Material	146
ESRS 2- IRO 1 E4 punctul 16 litera (a) punctul (i)	Indicatorul nr. 7 din tabelul 1 din anexa 1	N/a	N/a	N/a	Nematerial	
ESRS 2- IRO 1 E4 punctul 16 litera (b)	Indicatorul nr. 10 din tabelul 2 din anexa 1	N/a	N/a	N/a	Nematerial	
ESRS 2- IRO 1 E4 punctul 16 litera (c)	Indicatorul nr. 14 din tabelul 2 din anexa 1	N/a	N/a	N/a	Nematerial	
ESRS E4-2 Practici sau politici durabile privind terenurile/agricultura punctul 24 litera (b)	Indicatorul nr. 11 din tabelul 2 din anexa 1	N/a	N/a	N/a	Nematerial	
ESRS E4-2 Practici sau politici durabile privind oceanele/mările punctul 24 litera (c)	Indicatorul nr. 12 din tabelul 2 din anexa 1	N/a	N/a	N/a	Nematerial	
ESRS E4-2 Politicile de combatere a despăduririi punctul 24 litera (d)	Indicatorul nr. 15 din tabelul 2 din anexa 1	N/a	N/a	N/a	Nematerial	
ESRS E5-5 Deșeuri nereciclate punctul 37 litera (d)	Indicatorul nr. 13 din tabelul 2 din anexa 1	N/a	N/a	N/a	Nematerial	
ESRS E5-5 Deșeuri periculoase și deșeuri radioactive punctul 39	Indicatorul nr. 9 din tabelul 1 din anexa 1	N/a	N/a	N/a	Nematerial	
ESRS 2 - SBM3 – S1 Riscul de incidente de muncă forțată punctul 14 litera (f)	Indicatorul nr. 13 din tabelul 3 din anexa I	N/a	N/a	N/a	Material	176
ESRS 2 - SBM3 - S1 Riscul de incidente de muncă a copiilor punctul 14 litera (g)	Indicatorul nr. 12 din tabelul 3 din anexa I	N/a	N/a	N/a	Material	176

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR	Referința din PILONUL 3	Referința din Regulamentul privind indicii de referință	UE Referința din Legea climei	Material/ nematerial	Pagina
ESRS S1-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului alineatul (20)	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3 și indicatorul nr. 11 din tabelul 1 din anexa I	N/a	N/a	N/a	Material	181
ESRS S1-1 Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii alineatul (21)		N/a	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	N/a	Material	181
ESRS S1-1 Procese și măsuri de prevenire a traficului de persoane punctul 22	Indicatorul nr. 11 din tabelul 3 din anexa I	N/a	N/a	N/a	Material	181
ESRS S1-1 Politica de prevenire a accidentelor la locul de muncă sau sistemul de gestionare a acestora punctul 23	Indicatorul nr. 1 din tabelul 3 din anexa I	N/a	N/a	N/a	Material	181
ESRS S1-3 Mecanisme de soluționare a reclamațiilor/plângerilor punctul 32 litera (c)	Indicatorul nr. 5 din tabelul 3 din anexa I	N/a	N/a	N/a	Material	196
ESRS S1-14 Numărul de decese și numărul și rata accidentelor legate de muncă punctul 88 literele (b) și (c)	Indicatorul nr. 2 din tabelul 3 din anexa I	N/a	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	N/a	Material	215
ESRS S1-14 Numărul de zile pierdute ca urmare a vătămărilor, accidentelor, deceselor sau bolilor punctul 88 litera (e)	Indicatorul nr. 3 din tabelul 3 din anexa I	N/a	N/a	N/a	Material	215
ESRS S1-16 Disparitatea salarială de gen în formă neajustată punctul 97 litera (a)	Indicatorul nr. 12 din tabelul 1 din anexa I	N/a	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	N/a	Nematerial	
ESRS S1-16 Un nivel excesiv al raportului dintre remunerația directorului general și cea a lucrătorilor punctul 97 litera (b)	Indicatorul nr. 8 din tabelul 3 din anexa I	N/a	N/a	N/a	Nematerial	
ESRS S1-17 Incidente de discriminare punctul 103 litera (a)	Indicatorul nr. 7 din tabelul 3 din anexa I	N/a	N/a	N/a	Material	215
ESRS S1-17 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE punctul 104 litera (a)	Indicatorul nr. 10 din tabelul 1 și indicatorul nr. 14 din tabelul 3 din anexa I	N/a	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)	N/a	Material	215
ESRS 2 - SBM3 – S2 Risc semnificativ de muncă a copiilor sau de muncă forțată în lanțul valoric punctul 11 litera (b)	Indicatorii nr. 12 și nr. 13 din tabelul 3 din anexa I	N/a	N/a	N/a	Material	217
ESRS S2-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului punctul 17	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3 și indicatorul nr. 11 din tabelul 1 din anexa 1	N/a	N/a	N/a	Material	222
ESRS S2-1 Politici privind lucrătorii din lanțul valoric punctul 18	Indicatorii nr. 11 și nr. 4 din tabelul 3 din anexa 1	N/a	N/a	N/a	Material	222

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR	Referința din PILONUL 3	Referința din Regulamentul privind indicii de referință	UE Referința din Legea climei	Material/ nematerial	Pagina
ESRS S2-1 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE punctul 19	Indicatorul nr. 10 din tabelul 1 din anexa 1	N/a	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)	N/a	Material	222
ESRS S2-1 Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii punctul 19	N/a	N/a	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	N/a	Material	222
ESRS S2-4 Aspecte legate de drepturile omului și incidente legate de lanțul său valoric din amonte și din aval punctul 36	Indicatorul nr. 14 din tabelul 3 din anexa 1	N/a	N/a	N/a	Material	228
ESRS S3-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului, punctul 16	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3 din anexa 1 și indicatorul nr. 11 din tabelul 1 din anexa 1	N/a	N/a	N/a	Material (cu excepția populațiilor indigene)	232
ESRS S3-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a principiilor OIM și/sau a orientărilor OCDE punctul 17	Indicatorul nr. 10 din tabelul 1 din anexa 1	N/a	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)	N/a	Material	232
ESRS S3-4 Aspecte și incidente privind drepturile omului punctul 36	Indicatorul nr. 14 din tabelul 3 din anexa 1	N/a	N/a	N/a	Material	245
ESRS S4-1 Politici privind consumatorii și utilizatorii finali punctul 16.	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3 și indicatorul nr. 11 din tabelul 1 din anexa 1	N/a	N/a	N/a	Material	257
ESRS S4-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE punctul 17	Indicatorul nr. 10 din tabelul 1 din anexa 1	N/a	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)	N/a	Material	257
ESRS S4-4 Aspecte și incidente privind drepturile omului punctul 35	Indicatorul nr. 14 din tabelul 3 din anexa 1	N/a	N/a	N/a	Material	266
ESRS G1-1 Convenția Organizației Națiunilor Unite împotriva corupției punctul 10 litera (b)	Indicatorul nr. 15 din tabelul 3 din anexa 1	N/a	N/a	N/a	Nematerial	
ESRS G1-1 Protecția avertizorilor punctul 10 litera (d)	Indicatorul nr. 6 din tabelul 3 din anexa 1	N/a	N/a	N/a	Nematerial	
ESRS G1-4 Amenzi pentru încălcarea legilor de combatere a corupției și a dării sau luării de mită punctul 24 litera (a)	Indicatorul nr. 17 din tabelul 3 din anexa 1	N/a	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	N/a	Material	303
ESRS G1-4 Standarde de combatere a corupției și a dării și luării de mită punctul 24 litera (b)	Indicatorul nr. 16 din tabelul 3 din anexa 1	N/a	N/a	N/a	Nematerial	

II. Informații Mediu

II.1.	**Taxonomia UE**	**62**
II.2	**ESRS E1 Schimbările climatice**	**72**
	II.2.1 [E1-1] Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	72
	II.2.2 [ESRS 2 SBM-3] Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	73
	II.2.3 [ESRS 2 GOV-3] ESRS 2 GOV-3 Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	77
	II.2.4 [ESRS 2 IRO-1] Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de climă	77
	II.2.5 [E1-2] Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	77
	II.2.6 [E1-3] Acțiuni și resurse legate de politicile care adresează schimbările climatice	79
	II.2.7 [E1-4] Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	88
	II.2.8 [E1-5] Consumul de energie și mixul energetic	91
	II.2.9 [E1-6] Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	93
ANEXA 3 Activități economice luate în considerare		112
II.3	**ESRS E2 Poluarea**	**114**
	II.3.1 [E2.IRO-1] Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare	116
	II.3.2 [E2-1] Politici legate de poluare	116
	II.3.3 [E2-2] Acțiuni și resurse legate de poluare	124
	II.3.4 [E2-3] Ținte legate de poluare	130
	II.3.5 [E2-4] Poluarea aerului, a apei și a solului	134
	II.3.6 [E2-5] Substanțe care prezintă motive de îngrijorare	135
ANEXA 4 Proceduri		137
II.4	**ESRS E3 Resursele de apă și cele marine**	**139**
	II.4.1 [E3.IRO-1] Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de resursele de apă și cele marine	141
	II.4.2 [E3-1] Politici legate de resursele de apă și cele marine	141
	II.4.3 [E3-2] Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine	142
	II.4.4 [E3-3] Ținte legate de resursele de apă și cele marine	144
	II.4.5 [E3-4] Consumul de apă	146
ANEXA 5 Evaluarea riscului hidric		148
II.5	**ESRS E5 Utilizarea resurselor și economia circulară**	**149**
	II.5.1 [E5.IRO-1] Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară	151
	II.5.2 [E5-1] Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	151
	II.5.3 [E5-2] Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară	153
	II.5.4 [E5-3] Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară	154
	II.5.5 [E5-4] Intrări de resurse	156
	II.5.6 [E5-5] Ieșiri de resurse	168
ANEXA 6 Cantitățile utilizate de materii prime critice		172

II.1. Taxonomia UE

În această secțiune sunt prezentate informațiile necesare pentru a respecta cerințele Regulamentului UE nr.852/2020 privind stabilirea unui cadru pentru facilitarea investițiilor durabile și ale actelor delegate aferente.

În vederea raportării informațiilor cerute de Regulamentul (UE) 2020/852 privind activitățile economice durabile din punct de vedere ecologic, Grupul ALRO a realizat o analiză preliminară a tuturor activităților economice desfășurate, verificându-se eligibilitatea acestora conform anexelor tehnice ale Actului Delegat pentru Climă nr. 2139/2021 (Anexa 1 – Atenuarea schimbărilor climatice și Anexa 2 – Adaptarea la schimbările climatice), precum și conform Actului Delegat de Mediu nr. 2486/2023 (Anexa I – Utilizarea sustenabilă și protecția apei și resurselor marine, Anexa II – Tranziția către o economie circulară, Anexa III – Prevenirea și controlul poluării, Anexa IV – Protecția și refacerea biodiversității și ecosistemelor). Totodată analiza a fost efectuată în vederea stabilirii existenței unei contribuții semnificative la OB1 Atenuarea schimbărilor climatice (CCM) conform Actului Delegat pentru Climă nr. 2139/2021, rezultând o listă de activități potențial eligibile, după cum urmează:

- **3.8 Fabricarea aluminiului primar prin electroliza aluminei și prin reciclarea aluminiului (aluminiu secundar conform Regulamentului de Taxonomie)**, ambele realizate la Slatina în unitățile ALRO – activitate pentru care s-au înregistrat venituri și cheltuieli;
- **5.2 Reînnoirea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei**, activitate desfășurată în anul 2024 doar în Slatina la nivelul unităților ALRO – activitate pentru care s-au înregistrat doar cheltuieli;
- **6.5. Transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare** – activitate pentru care s-au înregistrat doar cheltuieli;
- **7.3 Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică**, activitate realizată la Slatina în unitățile ALRO – activitate pentru care s-au înregistrat doar cheltuieli.

În anul 2023 activitatea principală **3.8. manufacturarea de aluminiu a fost clasificată drept eligibilă**, iar **în 2024 această activitate a îndeplinit și condițiile de aliniere**.

Pentru activitățile **5.2. Reînnoirea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei**, **6.5 Transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare** și **7.3 Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică**, Grupul nu a realizat o analiză de evaluare a criteriilor tehnice de aliniere pentru stabilirea unei contribuții semnificative la OB1 Atenuarea schimbărilor climatice, întrucât ponderea cheltuielilor de tip CapEx care pot fi asociate acestei activități în anul 2024 a fost extrem de redusă, așa cum rezultă din graficul de mai jos.

ACTIVITATEA 3.8 Fabricarea aluminiului primar prin electroliza aluminei și prin reciclarea aluminiului (aluminiu secundar conform Regulamentului de Taxonomie)

Divizia de Aluminiu Primar de la ALRO cuprinde Secția Anozi, Secția Electroliză, Turnătoria, Instalația de Topire Deșeuri din aluminiu (Eco-Reciclare Aluminiu), Atelierul de reparații și piese de schimb, Secțiile de transport rutier și feroviar și alte secții responsabile pentru servicii auxiliare. Pentru calcularea indicatorilor ceruți de taxonomie am inclus activitățile desfășurate în cadrul Secțiilor Electroliză, Turnătorie și Eco-Reciclare Aluminiu.

Pentru a putea avea o astfel de contribuție semnificativă la OB1 Atenuarea schimbărilor climatice activitățile desfășurate la nivelul unităților ALRO trebuie să îndeplinească criteriile de contribuție substanțială stabilite în taxonomie, să nu provoace un prejudiciu semnificativ vreunuia dintre celelalte obiective de mediu („Criteriile DNSH") și să respecte garanțiile minime sociale.

Grupul a considerat neeligibile rafinarea aluminei și activitățile de extrudare care chiar dacă sunt desfășurate în baza aceluiași cod CAEN – 2442 – Metalurgia aluminiului – întrucât acestea nu corespund cu descrierea activității **3.8. Fabricarea aluminiului** din Actul Delegat pentru Climă nr. 2139/2021.

Contribuția substanțială

În ceea ce privește primul obiectiv de mediu OB 1 „Atenuarea Schimbărilor Climatice", activitatea.8 Fabricarea aluminiului primar prin electroliza aluminei și prin reciclarea aluminiului criteriile de aliniere sunt:

- Pentru produsele din aluminiu primar, activitatea economică respectă două dintre criteriile de mai jos până în 2025 și toate criteriile de mai jos după 2025:
  (i) emisiile de GES (calculate în conformitate cu Regulamentul (UE) 2019/331) nu depășesc 1,484 tCO_2 e pe tonă de aluminiu produs (Aluminiul produs este aluminiul lichid nealiat, sub formă brută, produs prin electroliză);
  (ii) intensitatea medie a carbonului pentru emisiile indirecte de GES (Emisiile indirecte de gaze cu efect de seră sunt emisiile de gaze cu efect de seră pe întregul ciclu de viață produse prin generarea energiei electrice utilizate pentru fabricarea aluminiului primar) nu depășește 100 g CO_2 e/kWh;
  (iii) consumul de energie electrică pentru procesul de fabricație nu depășește 15,5 MWh/t Al.

- Pentru produsele obținute prin reciclarea aluminiului (aluminiu secundar) activitatea economică nu trebuie să îndeplinească niciun criteriu, fiind considerată deja aliniată.

În ceea ce privește operațiunile desfășurate la nivelul ALRO acestea îndeplinesc, pentru anul 2024, doar doua dintre cele trei criterii de contribuție substanțială conform taxonomiei, respectiv: intensitatea medie a carbonului pentru emisiile indirecte de GES care are o valoare 71,874 g CO_2 e/kWh pe baza etichetei energetice ALRO la 2023 și consumul de energie electrică pentru procesul de fabricație care este de 13,568 MWh/t Al, încadrându-se în pragurile menționate de Actului Delegat pentru Climă nr. 2139/2021 pentru această activitate.

Valoarea emisiilor specifice de GES pentru anul 2024 a fost de 1,528 tCO_2e pentru subinstalația de aluminiu primar. Emisiile totale de GES au înregistrat o ușoară creștere în anul 2024 comparativ cu 2023, mai exact cu 0,065%, acestea având ca fundament, pe de-o parte creșterea producției de aluminiu electrolitic cu 5% în 2024 față de 2023, iar pe de altă parte creșterea producției de aluminiu turnat cu 26% în 2024 față de cea realizată în 2023.

În concluzie, activitățile de fabricare a aluminiului primar prin electroliza aluminei și prin reciclarea aluminiului (aluminiu secundar conform Regulamentului de Taxonomie) sunt considerate aliniate din punct de vedere al criteriilor de aliniere în anul 2024.

Respectarea principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative" (DNSH)

Cât privește analiza gradului de îndeplinire a criteriilor DNSH, analiza realizată la nivelul Grupului a identificat o respectare a acestor principii pentru toate celelalte 5 obiective de mediu, după cum urmează:

- Pentru obiectivul de mediu OB 2 Adaptarea la Schimbările Climatice, ALRO a realizat o analiză a riscurilor climatice și a vulnerabilității. Informații privind această analiză sunt disponibile în secțiunea ESRS E1 Schimbările climatice din prezenta raportare.
- Pentru obiectivul de mediu OB 3 Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine aluminiul primar produs de ALRO respectă criteriile DNSH prevăzute în Actul Delegat pentru Climă: Apa necesară pentru producția de aluminiu primar este extrasă din râul Olt, dar și din surse subterane. Riscurile de degradare a mediului legate de menținerea calității apei și de evitare a stresului hidric sunt identificate și abordate prin proceduri specifice pentru a minimiza impactul asupra surselor de apă, bazate pe sistemul de management de mediu. ALRO respectă normele BAT și implementează Planul de prevenire și combatere a poluării accidentale a sursei de apă, stabilind măsuri pentru prevenirea și gestionarea unor evenimente care ar putea duce la poluarea surselor de apă pentru corpurile de apă potențial afectate, în consultare cu părțile interesate (vecini, contractori). Ultima consultare a avut loc în anul 2024 prin realizarea Analizei de Dublă Materialitate. Toate proiectele de investiții din ALRO se supun legislației naționale în vigoare, respectiv „Legea nr. 292/2018 privind evaluarea impactului anumitor proiecte publice și private asupra mediului".
- Pentru obiectivul de mediu OB4 Prevenirea și controlul poluării aluminiul primar produs de ALRO respectă criteriile DNSH prevăzute în Actul Delegat pentru Climă: în 2024 am evaluat conformarea cu criteriile DNSH privind substanțele chimice periculoase listate în apendicele C la Anexa 2 a Actului Delegat. ALRO acționează în conformitate cu regulamentul REACH, astfel că produsele ALRO nu conțin substanțe menționate în Art. 57 din regulament. ALRO se conformează și cu Regulamentul

1005/2009 privind substanțele care diminuează stratul de ozon. Compania nu se ocupă cu fabricarea sau punerea pe piață a substanțelor enumerate în anexele I sau II la Regulamentul (UE) 2019/1021 și nici nu le utilizează în afara limitelor legale. Nu achiziționează și nu utilizează mercur și compuși de mercur astfel cum sunt definiți de Regulamentul (UE) 2017/852. ALRO nu se ocupă cu fabricarea sau punerea pe piață a echipamentelor electrice și electronice, iar echipamentele utilizate sunt conforme cu reglementările europene și valorificate la sfârșitul perioadei de viață a acestora. Emisiile se încadrează în limitele nivelurilor de emisie asociate celor mai bune tehnici disponibile (BAT-AEL), acestea fiind măsurate și monitorizate regulat conform planului de reducere a emisiilor și de încadrare în cerințele BAT al ALRO. Nu există efecte intersectoriale semnificative. ALRO raportează anual la Registrul European de Poluanți emiși şi Transferați.

- Pentru obiectivul de mediu OB 5 Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor poluării aluminiul primar produs de ALRO respectă criteriile DNSH prevăzute în Actul Delegat pentru Climă: în anul 2022, Grupul efectuat o evaluare a impactului operațiunilor ALRO în județul Olt. În baza listei de arii protejate (Natura 2000, UNESCO, arii cheie din punct de vedere al biodiversității), s-a concluzionat că nu există un impact semnificativ generat de activitatea companiei asupra acestor zone. De asemenea, prin activitatea desfășurată pe amplasamentul ALRO, speciile exotice nu sunt introduse în ecosistemele din zona de influență a ALRO. Operațiunile și amplasamentele ALRO nu s-au modificat de la data efectuării acestei evaluări. Toate proiectele de investiții din ALRO se supun legislației naționale în vigoare, respectiv „Legea nr. 292/2018 privind evaluarea impactului anumitor proiecte publice și private asupra mediului". Astfel că, pentru toate proiectele de investiții se evaluează impactul lor asupra biodiversității (adică asupra plantelor și animalelor din flora și fauna sălbatică precum și a pădurilor, oceanelor, râurilor, lacurilor și solurilor), făcându-se referire în „Declarația autorității responsabile de monitorizare a siturilor Natura 2000" emisă de Ministerul Mediului Apelor și Pădurilor – Agenția Națională pentru Protecția Mediului – Agenția pentru Protecția Mediului Olt, că investițiile propuse nu este posibil sa aibă efecte semnificative asupra unui sit Natura 2000 (adică asupra ariilor protejate ce fac parte din rețeaua ecologică europeană Natura 2000, cu rol principal de protecție și conservare a speciilor și habitatelor de pe teritoriul Uniunii Europene).

Conformarea cu criteriile privind garanțiile minime sociale

Pe parcursul anului 2024, Grupul a continuat analiza internă a conformării cu garanțiile minime sociale, criteriu prevăzut la articolul 18 din Regulamentul Taxonomiei. Garanțiile minime sociale reprezintă un set de proceduri desfășurate de companiile grupului pentru a se asigura că sunt respectate următoarele principii directoare:

- Orientările OCDE pentru întreprinderile multinaționale;
- Principiile directoare ale Națiunilor Unite privind întreprinderile și drepturile omului;
- Principii și drepturi de bază din cele opt convenții fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii;
- Principiile din Carta Internațională a Drepturilor Omului.

Îndeplinirea garanțiilor minime a fost evaluată pentru patru domenii: drepturile omului, inclusiv drepturile muncii, mită/corupție, impozitare și concurență loială. Fiecare dintre aceste domenii a fost analizat pentru a se stabili dacă a fost îndeplinit criteriul de proces și de rezultat relevant pentru respectarea garanțiilor minime. Rezultatele analizei sunt prezentate în tabelul următor:



Respectarea garanțiilor minime

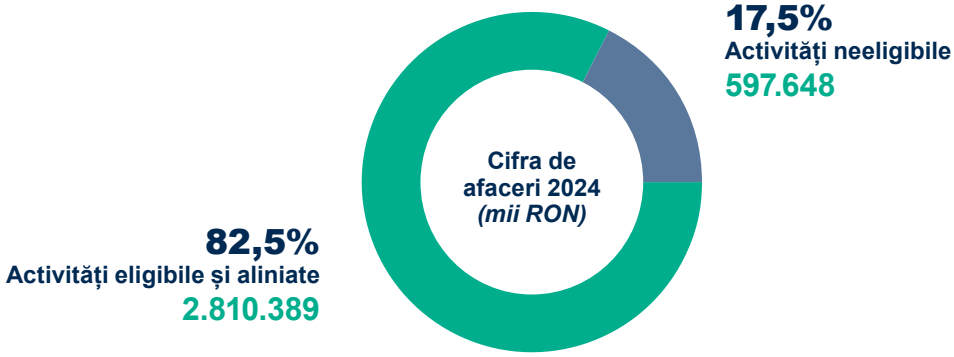
		Criteriul de îndeplinire	Starea de conformitate
Drepturile omului	Proces	Proces adecvat de diligență corespunzătoare în materie de drepturi ale omului, în conformitate cu Orientările UNGPs și cu Orientările OCDE pentru întreprinderile multinaționale.	Activitățile economice sunt efectuate în conformitate cu liniile orientative ale OCDE pentru întreprinderile multinaționale și cu principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, inclusiv cu Declarația cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă a Organizației Internaționale a Muncii (OIM), a convențiilor fundamentale ale OIM și a Cartei internaționale a drepturilor omului.
	Rezultat	Grupul sau conducerea acestuia nu a comis nicio încălcare a legislației muncii sau a drepturilor omului.	Nu au existat încălcări ale legislației muncii sau ale drepturilor omului în exercițiul financiar 2024.
		Grupul nu a refuzat să se angajeze în dialog cu Punctul Național de Contact (PNC) al OCDE, iar PNC nu a emis o declarație prin care să acuze compania de încălcări ale legislației muncii sau ale drepturilor omului.	Grupul nu a fost contactat de un PNC al OCDE, pentru ca nu au existat suspiciuni sau acuzații în acest sens.
		Grupul a răspuns Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) în termen de 3 luni de la data acuzației, dacă aceasta a fost făcută.	Nu a existat nicio acuzație din partea Business and Human Rights Resource Centre în anul 2024.
Mită/Corupție	Proces	Punerea în aplicare și publicarea controalelor interne pentru prevenirea și detectarea mitei.	În anul 2022, a fost aprobată Politica anti-mită și anti-corupție și Procedura privind soluționarea cererilor, sesizărilor și plângerilor, în conformitate cu standardele europene, aplicată tuturor salariaților cât și părților cu interes legitim. Acestea pot fi trimise și în mediu virtual, la adresa de e-mail sesizari@alro.ro. Grupul a inclus cursuri de formare profesională pentru a instrui angajații pe teme ce cuprind etica afacerilor și anticorupția.
	Rezultat	Grupul sau conducerea acestuia nu a fost condamnat pentru luare de mită.	Nu au existat incidente de mită/corupție în exercițiul financiar 2024.
Impozite	Proces	Guvernanța fiscală este tratată ca un element important; punerea în aplicare și publicarea managementului riscului fiscal și a strategiei privind riscului fiscal.	La nivelul ALRO este implementată o strategie cuprinzătoare de gestionare a riscurilor fiscale, care include guvernanța, conformitatea, identificarea, monitorizarea și atenuarea riscurilor. Aceasta descrie procesele de audit fiscal, formarea angajaților și alocarea responsabilităților în gestionarea riscurilor fiscale, aliniindu-se la cele mai bune practici din domeniu. ALRO documentează corect și contabilizează conform reglementărilor relevante aspectele financiare, fiind o companie cotată la bursă ce trebuie să asigure o raportare financiară corespunzătoare investitorilor săi, cât și părților interesate. Diligența necesară și verificarea tranzacțiilor, cât și a partenerilor de afaceri este asigurată, iar obligațiile legale cu privire la spălarea banilor sunt îndeplinite și atent monitorizate. Embargourile comerciale sunt respectate, ALRO fiind o companie activă la nivel global ce se află sub incidența legilor naționale și internaționale legate de comerț, mișcări de capital și plăți.
	Rezultat	Grupul nu a fost condamnat pentru evaziune fiscală.	Grupul respectă cu strictețe legislația fiscală în vigoare, și nu a fost condamnat pentru evaziune fiscală.
Concurență loială	Proces	Desfășurarea și dezvăluirea de cursuri de formare pentru manageri pe probleme de concurență.	La nivelul Grupului ALRO, Codul de Etică (Capitolul xxx) și Codul de Conduită pentru Furnizori subliniază respectarea standardelor etice și legale, inclusiv conformitatea cu legislația privind concurența. Rapoartele de instruire demonstrează participarea la astfel de sesiuni de formare și alinierea la aceste cerințe.
	Rezultat	Grupul nu a fost condamnat pentru încălcarea legii concurenței.	Grupul respectă cu strictețe legislația în vigoare, și nu a fost condamnat pentru încălcarea legii concurenței.

Raportarea rezultatelor

În acest raport, Grupul ALRO raportează activitățile economice aliniate, eligibile pentru taxonomie și neeligibile pentru taxonomie ca proporție din cifra de afaceri totală, cheltuielile de capital (CapEx) și de exploatare (OpEx). Metodologia de calcul a indicatorilor cheie de performanță (KPIs) pentru alinierea la Taxonomie se bazează pe date extrase din situațiile financiare consolidate ale Grupului aferente anului 2024, care sunt întocmite și prezentate în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IFRS), ceea ce implică eliminarea tranzacțiilor intra-grup. **Veniturile** sunt măsurate în conformitate cu IFRS 15, recunoscându-se în momentul transferului controlului către clienți, fiind reconciliate cu linia „Venituri din contractele cu clienții". Fiind o singură activitate aliniată, respectiv **Activitatea 3.8**, nu există riscul unei duble numărări la indicatorul privind cifra de afaceri. **Cheltuielile de capital** (CapEx) respectă principiile IAS 16 (Imobilizări corporale), IFRS 16 (Leasing) și IAS 38 (Imobilizări necorporale), fiind reconciliate cu notele de Active imobilizate tangibile (nota 14), Intangibile (nota 15) și Active aferente dreptului de utilizare IFRS 16 (nota 19). Cea mai mare parte a activităților aliniate sunt aferente activității aliniate 3.8. Diferența de CapEx aferentă celorlalte activități a fost identificată prin maparea în listele de adiții ale anului 2024 cu ajutorul unei chei unice. **Cheltuielile de exploatare** (OpEx) sunt înregistrate conform ghidurilor IFRS privind recunoașterea costurilor și au fost reconciliate cu balanța contabilă. Și în cazul OpEx a fost identificată o singură activitate aliniată, respectiv 3.8, neexistând riscul unei duble numărări. Valorile astfel determinate sunt alocate activităților economice definite de Taxonomia UE, pentru a stabili proporția din cifra de afaceri, cheltuielile de capital și de exploatare care sunt eligibile sau aliniate, asigurând totodată că indicatorii raportați reflectă cu acuratețe atât rezultatele financiare bazate pe IFRS, cât și respectarea obiectivelor de durabilitate.

Cifra de afaceri a fost calculată după cum urmează:

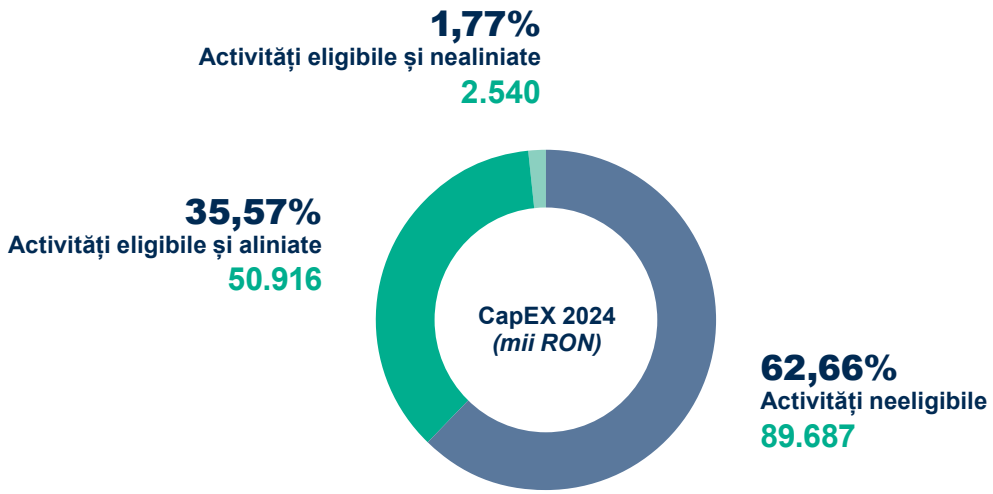
- la numitor am inclus toate veniturile Grupului din contractele cu clienții, așa cum sunt specificate în Situațiile Financiare Consolidate ale Grupului ALRO, reprezentând un total de **3.408.037 mii RON**.
- la numărător am inclus vânzările către terți de produse din aluminiu primar și valoarea metalului transferată către Divizia de Aluminiu Procesat și Vimetco Extrusion, rezultând astfel o cifră de afaceri eligibilă și aliniată de **2.810.389 mii RON** pentru activitatea Activitatea 3.8 Fabricarea aluminiului primar prin electroliza aluminei și prin reciclarea aluminiului (aluminiu secundar conform Regulamentului de Taxonomie)





CapEx a fost calculat după cum urmează:

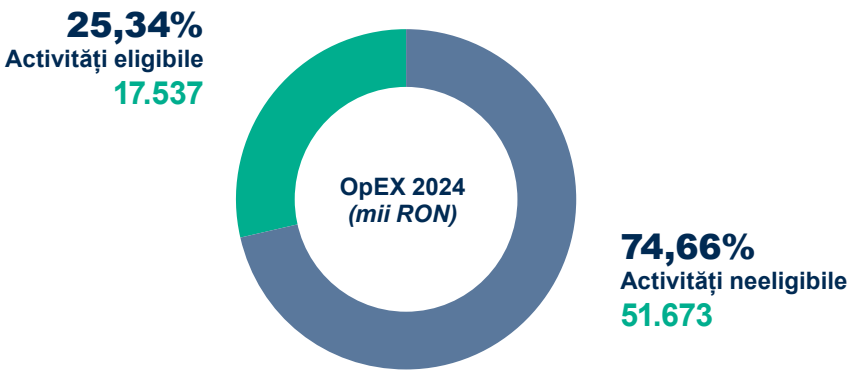
- la numitor am inclus intrările totale ale exercițiului financiar raportate conform Notelor „Imobilizări corporale" și „Imobilizări necorporale" din Situațiile Financiare Consolidate ale Grupului ALRO 2024. Valoarea numitorului CapEx în 2024 a fost de **143.143 mii RON**.
- pentru calcularea numărătorului am luat în considerare intrările de imobilizări corporale și necorporale aferente activităților economice eligibile și aliniate din punct de vedere al taxonomiei, și anume cheltuielile de capital asociate cu Secțiile Electroliză, Turnătoria și Eco-Topitoria în valoare de **50.916 mii RON** pentru **Activitatea 3.8 Fabricarea aluminiului primar prin electroliza aluminei și prin reciclarea aluminiului** (aluminiu secundar conform Regulamentului de Taxonomie), intrările de imobilizări corporale și necorporale aferente activităților economice eligibile realizate pentru **Activitatea 5.2 Reînnoirea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei** în valoare de **969 mii RON** și intrările de imobilizări corporale și necorporale aferente activităților economice eligibile realizate pentru Activitatea pentru **Activitatea 7.3 Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică** în valoare de **200 mii RON**. Cheltuielile de capital sunt legate de active sau procese ce sunt asociate activităților economice eligibile la Taxonomie 3.8, 5.2 și 7.3 fiind de Tip A în conformitate cu prevederile art. 1.1.2.2 din Anexa I a Actului Delegat nr. 2021/2178. Suplimentar au fost identificate cheltuieli de CapEx de Tip C pentru **Activitatea 6.5. Transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare** în valoare de **1.371 mii RON**.





OpEx a fost calculat după cum urmează:

- la numitor am inclus cheltuielile totale de exploatare pentru funcțiile specificate stabilite prin Actul Delegat nr. 2178/2021, însumând valoarea de **69.210 mii RON** pentru exercițiul financiar 2024.
- la numărător am inclus cheltuielile operaționale aferente reparațiilor efectuate de terți, precum și alte servicii de întreținere, mentenanță și reparații efectuate cu forțe proprii (costul material, forța de muncă și cheltuielile generale ale furnizorilor de servicii de suport și reparații) care sunt asociate activității economice eligibile și aliniate din punct de vedere al taxonomiei (Secțiile Electroliză, Turnătoria și Eco-Topitoria) **Activitatea 3.8 Fabricarea aluminiului primar prin electroliza aluminei și prin reciclarea aluminiului** (aluminiu secundar conform Regulamentului de Taxonomie) în valoare de **17.537 mii RON**. Cheltuielile de tip OpEX sunt asociate activității economice eligibile la Taxonomie 3.8 și sunt de Tip A în conformitate cu prevederile art. 1.1.2.2. din Anexa I a Actului Delegat nr. 2021/2178.



Activități legate de energia nucleară

1. Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la activități de cercetare, dezvoltare, demonstrare și implementare a instalațiilor inovatoare de producere a energiei electrice care produc energie din procese nucleare cu un minimum de deșeuri generate de ciclul combustibilului.	NU
2. Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția și operarea în condiții de siguranță a unor instalații nucleare noi pentru producerea de energie electrică sau căldură de proces, inclusiv în scopuri legate de încălzirea centralizată sau de procese industriale, cum ar fi producția de hidrogen, precum și modernizările lor în materie de securitate, utilizând cele mai bune tehnologii disponibile.	NU
3. Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la operarea în condiții de siguranță a unor instalații nucleare existente care produc energie electrică sau căldură de proces, inclusiv în scopuri legate de încălzirea centralizată sau de procese industriale, cum ar fi producția de hidrogen din energie nucleară, precum și modernizările lor în materie de securitate.	NU

Activități legate de gazele fosile

4. Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția sau operarea de instalații de producere a energiei electrice care produc energie electrică utilizând combustibili gazoși fosili.	NU
5. Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția, recondiționarea și operarea de instalații care combină producerea energiei termice pentru încălzire/răcire și a energiei electrice folosind combustibili gazoși fosili.	NU
6. Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția, recondiționarea și operarea de instalații de producere de energie termică pentru încălzire/răcire care utilizează combustibili gazoși fosili.	NU

Proporția din cifra de afaceri generată de produse sau servicii asociate cu activitățile economice aliniate la taxonomie
informații furnizate pentru anul 2024

Exercițiul financiar 2024				Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative" (Does Not Significantly Harm – DNSH)								
Activități economice	Cod	Cifra de afaceri	Proporția din Cifra de afaceri, anul 2024	Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Apa	Poluarea	Economia circulară	Biodiversitatea	Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Apa	Poluarea	Economia circulară	Biodiversitatea	Garanții minime	Proporția din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2) cifra de afaceri, anul 2023	Categoria activitate de facilitare	Categoria activitate de tranziție
		RON	%	D; N; N/EL						D/N						D/N	%		
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
Fabricarea aluminiului	CCM 3.8	2.810.389	82,46%	D	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	0%		●
Cifra de afaceri a activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		2.810.389	82,46%	82,46%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
Din care de facilitare		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%									●	
Din care de tranziție		2.810.389	82,46%	82,46%															●
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie)																			
Cifra de afaceri a activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (A.2)		0	0%														87,4%		
A. Cifra de afaceri a activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei (A.1 + A.2)		2.810.389	82,46%														87,4%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
Cifra de afaceri a activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei		597.648	17,54%														12,6%		
TOTAL		**3.408.037**	**100%**														**100%**		

Proporția CapEx din produse sau servicii asociate cu activități economice aliniate la taxonomie informații furnizate pentru anul 2024

Exercițiul financiar 2024				Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative" (Does Not Significantly Harm – DNSH)									
Activități economice	Cod	CapEX	Proporția din CapEX, anul 2024	Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Apa	Poluarea	Economia circulară	Biodiversitatea	Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Apa	Poluarea	Economia circulară	Biodiversitatea	Garanții minime	Proporția din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) CapEx, anul 2023	Categoria activitate de facilitare	Categoria activitate de tranziție
		RON	%	D; N; N/EL						D/N						D/N	%		
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
Fabricarea aluminiului	CCM 3.8	50.916	35,57%	D	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	0%		●
CapEx aferente activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		50.916	35,57%	35,57%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
Din care de facilitare		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%									●	
Din care de tranziție		50.916	35,57%	35,57%															
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie)																			
Reînnoirea sistemelor de colec-tare, tratare și furnizare a apei	CCM 5.2	969	0,68%	0,68%	0%	0%	0%	0%	0%										
Transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare	CCM 6.5	1.371	0,96%	0,96%															
Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică	CCM 7.3	200	0,14%	0,14%	0%	0%	0%	0%	0%										
CapEx aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (A.2)		2.540	1,77%														49,7%		
A. CapEx aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei (A.1 + A.2)		53.456	37,34%														49,7%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
CapEx aferente activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei		89.687	62,66%														50,3%		
TOTAL		**143.143**	**100%**														**100%**		

Proporția OpEx din produse sau servicii asociate cu activități economice aliniate la taxonomie
informații furnizate pentru anul 2024

Exercițiul financiar 2024				Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative” (Does Not Significantly Harm – DNSH)									
Activități economice	Cod	OpEx	Proporția din OpEx, anul 2024	Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Apa	Poluarea	Economia circulară	Biodiversitatea	Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Apa	Poluarea	Economia circulară	Biodiversitatea	Garanții minime	Proporția din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) OpEx, an 2023	Categoria activitate de facilitare	Categoria activitate de tranziție
		RON	%	D; N; N/EL						D/N						D/N	%		
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
Fabricarea aluminiului	CCM 3.8	17.537	25,34%	D	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	0%		●
OpEx aferente activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		17.537	25,34%	25,34%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
Din care de facilitare		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%									●	
Din care de tranziție		17.537	25,34%	25,34%															●
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie)																			
OpEx aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (A.2)																	29,7%		
A. OpEx aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei (A.1 + A.2)																	29,7%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
CapEx aferente activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei		51.673	74,66%														70,3%		
TOTAL		**69.210**	**100%**														**100%**		

II.2 ESRS E1 Schimbările climatice

În această secțiune, sunt prezentate informații despre sub-temele materiale semnificative și IRO aferente Grupului ALRO referitoare la tema schimbările climatice, inclusiv modul în care acestea sunt gestionate, respectiv integrate în modelul de afaceri și strategia Grupului: **Adaptarea la schimbările climatice, Atenuarea schimbărilor climatice** și **Eficiența energetică.**

II.2.1 [E1-1] Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice

România a finalizat în Septembrie 2024 Planul Național Integrat Energie Schimbări Climatice și care a fost transmis Comisiei Europene spre aprobare în luna octombrie 2024 și care stabilește reducerea cu 77% a emisiilor de GHG în anul 2030 față de anul 1990 (Scop 1 și Scop 2) pentru Sectorul Industrie. Planul stabilește că obiectivul va fi obținut în principal prin înlocuirea combustibililor fosili cu energie electrică din surse regenerabile și prin creșterea eficienței tehnologiilor folosite. În anul 1990, producția de aluminiu primar a ALRO a fost de 167.737 tone generând emisii de CO_2 de 268.380 tone, emisii PFC de 2.808.430 t CO_2e și emisii de proces de 3.076.810 t CO_2e. În anul 2021, ca urmare a investițiilor realizate de companie de-a lungul timpului, s-a obținut o reducere a emisiilor de CO_2 în condițiile unei creșteri a producției de aluminiu primar. Astfel, în 2021 compania a înregistrat o producție de aluminiu primar de 201.871 tone, generând emisii de CO_2 de 337.015 tone, emisii PFC de 3.376 t CO_2e și emisii de proces de 340.391 t CO_2e. Toate acestea reflectă progresul ALRO în atingerea anticipată a țintei pentru anul 2030 în ceea ce privește valorile pentru emisiile de GES Scop 1.

Obiectivul ALRO este să devină o companie cu emisii GHG Net Zero până în 2050 sau mai devreme, în linie cu Pactul Ecologic European și cu obiectivele Acordului de la Paris, de limitare a încălzirii globale. Deși ALRO nu a realizat încă un plan de tranziție climatică, **acesta va fi întocmit după publicarea concluziilor BAT, respectiv până la începutul anului 2030, devenind o anexă la autorizația GES actualizată.**

Cu toate acestea, ALRO a implementat deja o serie de măsuri în ceea ce privește pașii parcurgerii țintelor către neutralitatea climatică a proceselor și produselor sale. ALRO deține una dintre cele mai sustenabile instalații de producție a aluminiului, **cu o amprenta de 4,5414 tone metrice CO_2e** per tonă de aluminiu (utilizând eticheta energetică ALRO din 2023).

Mai mult decât atât, ALRO și-a propus o țintă obligatorie de 35% de eficiență energetică conform obiectivelor UE, un minimum de 35% consum din surse regenerabile în consumul brut final de energie până în 2030. Atât în anii anteriori, cât și în anul 2024, ALRO a implementat mai multe acțiuni de eficiență energetică, așa cum sunt detaliate în *Secțiunea E1-3*, care au contribuit și la reducerea emisiilor de GES Scop 2.

Începând cu anul 2023 ALRO a obținut certificarea Aluminium Stewardship Initiative (ASI) V3. ASI este o organizație globală care stabilește standarde pentru producția responsabilă a aluminiului, axându-se pe aspecte precum protecția mediului, respectarea drepturilor omului și transparența în lanțul valoric al aluminiului. Unul dintre obiectivele principale ale ASI este reducerea emisiilor de CO_2 provenite din producția de aluminiu. Prin angajamentele de sustenabilitate, ALRO implementează măsuri pentru a respecta cerințele ASI pentru 2030, inclusiv reduceri semnificative ale emisiilor de CO_2. Totodată, în anul 2023 VE a obținut Certificarea ASI Performance Standard V2 pentru fabricarea de profile extrudate din aluminiu la unitatea sa de la Slatina, România.

Așadar, pentru ALRO decarbonizarea înseamnă atât reducerea emisiilor de CO_2 de Scop 1 – emisii directe și Scop 2 – emisii indirecte, cât și a emisiilor indirecte de Scop 3. În acest sens, în perioada următoare compania va realiza un plan de tranziție climatică, care va lua în considerare și evoluțiile tehnologice din sector și care va permite reducerea emisiilor de CO_2 treptat (cu 55% până în 2030), până la eliminarea acestora, ajungând astfel la Net zero emisii (până în 2050).

La nivel ALUM având în vedere că activitatea de producție de alumină este suspendată de câțiva ani și nu este încă stabilită o dată precisă în perioada următoare pentru reluarea activității, compania nu a realizat încă un plan de tranziție climatică. **Acest plan va fi întocmit după publicarea concluziilor BAT, respectiv până la începutul anului 2030, devenind o anexă la autorizația GES actualizată.**

Pentru celelalte companii din cadrul Grupului, respectiv VE și VT se va analiza oportunitatea realizării unui plan de tranziție climatică în perioada următoare, în funcție de reglementările legislative viitoare.

II.2.2 [ESRS 2 SBM-3] Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

După cum este explicat și în secțiunea aferenta ESRS 2, modelul de afaceri și strategia Grupului integrează aspecte legate de reducerea emisiilor de carbon și respectiv îmbunătățirea rezilienței la schimbările climatice. Reziliența la schimbările climatice se referă la abilitatea Grupului de a anticipa, a se pregăti pentru și a se adapta la impacturi legate de climă asupra activităților proprii și a lanțului valoric, cum ar fi evenimente meteo extreme, schimbări în reglementări și în cererea pieței. Acesta este un proces în desfășurare ce va fi revizuit și actualizat după cum va fi nevoie.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative (IRO) – privind Schimbările climatice

Standard ESRS	Sub-tema	Denumire IRO	Localizarea IRO în lanțul valoric*			Orizontul de timp în care se manifestă IRO**		
	Sub-sub-temă	Categorie IRO	↑	↔	↓	TS	TM	TL
ESRS E1 Schimbările climatice	Adaptarea la schimbările climatice:	**M1 (-) Efectul potențial al riscurilor climatice asupra operațiunilor proprii.** *Impact potențial negativ*		ALRO ALUM VE VT CONEF			●	
		M2 (-) Efectul potențial riscurilor climatice asupra în activităților din amonte și din aval. *Impact potențial negativ*	●		●		●	
		RO1_B Creșterea temperaturilor medii. *Risc*		ALRO ALUM VE				●
		RO1_A Riscuri de tranziție generate de alinierea la standardele noi de raportare privind sustenabilitatea, legate de consumul de energie din surse neregenerabile necesar pentru desfășurarea activităților proprii, precum și privind atenuarea și adaptarea la schimbările climatice, în operațiunile proprii și în lanțul valoric. *Risc*	●	ALRO ALUM VE VT CONEF	●		●	
		RO8_B Întreruperi ale lanțului de aprovizionare din cauza intensificării și a impactului elevat al riscurilor climatice fizice în operațiunile furnizorilor critici. *Risc*	●	ALRO VE			●	
	Atenuarea schimbărilor climatice:	**M3 (-) Emisii GES generate din activitățile proprii.** *Impact actual negativ*		ALRO ALUM VE VT CONEF				
		M4 (-) Planul de tranziție climatică. *Impact potențial negativ*		ALRO ALUM VE VT CONEF			●	
		M5 (-) Emisii GES generate din activitățile din amonte și din aval. *Impact actual negativ*	●		●			
		RO9_B Tranziția la tehnologii de producție decarbonizate. *Risc*	●	ALRO			●	

Standard ESRS	Sub-tema	Denumire IRO	Localizarea IRO în lanțul valoric*			Orizontul de timp în care se manifestă IRO**		
	Sub-sub-temă	Categorie IRO	↑	↔	↓	TS	TM	TL
ESRS E1 Schimbările climatice	Atenuarea schimbărilor climatice:	**RO16_B Înființarea unei societăți cu scop special (SPV) (ALRO și Complexul Energetic Oltenia - CEO) pentru dezvoltarea unei centrale electrice pe ciclu combinat pe gaz natural de 850 MW la Isalnița.** *Oportunitate*	●	ALRO			●	
	Eficiența (energetică):	**M6 (-) Consum de energie neregenerabilă în activitățile proprii.** *Impact actual negativ*		ALRO ALUM VE VT CONEF				
		M7 (-) Consum de energie neregenerabilă în activitățile din amonte și din aval. *Impact actual negativ*	●		●			
		RO2_A Risc de piață generat de creșterea costurilor cu energia electrica, gazele naturale în contextul schimbărilor climatice *Risc*		ALRO ALUM VE			●	

* Localizarea IRO în lanțul valoric: Amonte ↑ Operațiuni proprii ↔ Aval ↓
** Orizontul de timp în care se manifestă impactul: TS – termen scurt, TM – termen mediu, TL – termen lung

Impacturile materiale

Impacturile care au rezultat din procesul de materialitate sunt asociate modelului de afaceri al Grupului ALRO și sunt legate de activitățile proprii de producție, având în vedere că producerea aluminiului generează emisii directe de GES, dar și un consum mare de energie, în special energie electrică și gaz (M3, M6). Impacturile identificate în procesul de materialitate nu se limitează doar la activitățile proprii de producție, ci se extind asupra întregului lanț valoric al Grupului ALRO. În amonte, extracția, procesarea și transportul materiilor prime, precum bauxita și alumina, dar și alte materiale esențiale generează emisii semnificative de GES. În aval, clienții care utilizează produsele ALRO pentru aplicații industriale, cum ar fi industria auto, aerospațială sau a construcțiilor, derulează procese suplimentare de prelucrare și asamblare, care pot genera de asemenea emisii de GES sau să necesite un consum de energie. În plus, distribuția produselor finite, atât pe piețele locale, cât și internaționale, implică transporturi frecvente, ceea ce crește consumul total de energie asociat lanțului valoric al Grupului. Astfel, optimizarea eficienței energetice pe întregul lanț de aprovizionare și producție devine esențială pentru reducerea impactului asupra mediului și creșterea sustenabilității operațiunilor (M5, M7).

Consumul ridicat de energie și emisiile asociate întregului lanț valoric al Grupului au un impact direct asupra mediului, contribuind la intensificarea schimbărilor climatice prin creșterea concentrației de gaze cu efect de seră în atmosferă. Astfel, optimizarea consumului de energie și integrarea unor soluții mai eficiente devin priorități esențiale pentru reducerea impactului asupra mediului și creșterea sustenabilității operațiunilor Grupului ALRO.



Riscuri climatice de tranziție

Cât privește riscurile și oportunitățile semnificative rezultate în urma procesului de materialitate, în contextul atenuării schimbărilor climatice, tranziția către tehnologii de producție decarbonizate reprezintă un risc semnificativ pentru industria aluminiului, și astfel, inclusiv pentru Grupul ALRO. Implementarea unor soluții tehnologice noi necesită investiții semnificative în infrastructură, cercetare și dezvoltare, precum și adaptarea proceselor operaționale pentru a reduce emisiile de gaze cu efect de seră (GES). **Un exemplu relevant este prezentat în raportul Net-zero by 2050: science-based decarbonisation pathways for the european aluminium industry, publicat în 2023 de European Aluminium. Acesta estimează că tehnologia anozilor inerți, care ar putea deveni disponibilă comercial începând cu anul 2035, ar implica costuri de capital (CAPEX) de aproximativ 6.309 EUR/tonă, pentru o intensitate a emisiilor GHG de doar 5% comparativ cu anozii convenționali pe bază de carbon. Pentru a atinge o capacitate de producție de 50.000 tone pe an utilizând această tehnologie, Grupul ALRO ar trebui să realizeze investiții semnificative.**

Pe lângă costurile inițiale ridicate, implementarea unor astfel de tehnologii ar putea presupune și cheltuieli suplimentare pentru energie, mentenanță și recalificarea forței de muncă, aspecte care ar putea influența competitivitatea Grupului pe piața globală. Chiar și în scenariul în care aceste tehnologii devin mai accesibile din punct de vedere economic, nivelul ridicat al investițiilor necesare va continua să reprezinte un factor critic în procesul de decarbonizare al industriei aluminiului. (RO9_B)

Totodată, într-un context marcat de fluctuații ale prețurilor la energie și de condiții climatice schimbătoare, costurile operaționale pentru ALRO pot deveni impredictibile și dificil de gestionat. Creșterea prețurilor la energie poate să genereze perturbarea activităților operaționale și comerciale în cazul întreruperii activităților de producție, implicații legale în eventualitatea neîndeplinirii obligațiilor contractuale (în cazul întreruperii activității), pierderi de date cu caracter confidențial în cazul întreruperilor de alimentare cu energie electrică și afectarea sistemelor de stocare a datelor. (RO2_A)

Înființarea unei societăți cu scop special (SPV) între Grupul ALRO și Complexul Energetic Oltenia (CEO) pentru dezvoltarea unei centrale electrice pe ciclu combinat pe gaz natural de 850 MW la Işalnița reprezintă o oportunitate strategică semnificativă, având un impact pozitiv asupra Grupului. Această investiție va contribui la asigurarea unei surse stabile și eficiente de energie electrică, esențială pentru operațiunile ALRO, reducând expunerea la volatilitatea pieței energiei și consolidând securitatea aprovizionării. Utilizarea tehnologiei pe ciclu combinat pe gaz natural permite o eficiență energetică superioară comparativ cu centralele convenționale pe cărbune, reducând emisiile de gaze cu efect de seră (GES) per unitate de energie produsă. Acest aspect este esențial în contextul reglementărilor europene privind tranziția energetică și decarbonizarea sectorului industrial. Totodată, noua centrală va contribui la diversificarea mixului energetic al Grupului, sprijinind obiectivele de sustenabilitate și reducând amprenta de carbon a producției de aluminiu. Din punct de vedere economic, participarea ALRO în acest proiect poate genera beneficii pe termen lung prin reducerea costurilor cu energia și creșterea competitivității pe piața globală a aluminiului. De asemenea, implicarea în producția de energie electrică oferă Grupului oportunitatea de a valorifica potențialele mecanisme de sprijin pentru tranziția energetică, inclusiv fonduri europene și scheme de finanțare sustenabilă. Astfel, dezvoltarea centralei electrice de la Işalnița reprezintă o inițiativă strategică ce poate contribui la creșterea rezilienței operaționale a Grupului ALRO, asigurând un echilibru între eficiență energetică, sustenabilitate și competitivitate pe termen lung (RO16_B).

În acest context, Grupul ALRO monitorizează evoluțiile tehnologice și reglementările relevante europene pentru a identifica soluții sustenabile care să sprijine tranziția către o producție cu emisii reduse, minimizând în același timp riscurile financiare și operaționale.

Riscurile climatice fizice

Grupul ALRO a efectuat la începutul anului 2024, în scopul raportării de sustenabilitate pentru anul 2023, prima analiză pe bază de scenarii a riscurilor climatice fizice (și de tranziție). Pentru scopurile raportării CSRD aferente anului 2024, analiza riscurilor climatice fizice a fost extinsă și actualizată, astfel încât sa acopere toate locațiile principale în care Grupul ALRO își desfășoară activitatea economică (locații în Județul Olt, București, Județul Tulcea și Județul Constanța).

Analiza a identificat și evaluat ca fiind un factor de risc semnificativ creșterea temperaturilor medii pentru principalele locații în care Grupul își desfășoară activitatea.

Schimbările așteptate în temperaturile medii pot avea mecanisme de transmisie și zone de impact variate, printre care se pot număra:

- creșterea consumului de energie electrică în cazul intensificării perioadelor de caniculă;
- supraîncălzirea echipamentelor și instalațiilor de producție;
- stresul termic și impactul asupra sănătății, disponibilității și respectiv eficientei angajaților în timpul valurilor de căldură;
- scăderea generalizată a activității economice (la nivel de economie, sector, companie).

Schimbările climatice (creșterea temperaturilor medii, atingerea de noi temperaturi maxime etc.) pot de asemenea avea un impact semnificativ asupra infrastructurii industriale, iar lipsa unui plan de reziliență adecvat (atât în lanțul de aprovizionare cât și pentru operațiunile proprii) poate provoca întreruperi în activitățile operaționale ale Grupului ALRO, afectând continuitatea producției și capacitatea companiei de a răspunde rapid la situații neprevăzute.

Estimarea daunelor economice reale cauzate de riscurile climatice fizice rămâne o provocare importantă în fața încălzirii globale. Multe modele economice simplifică semnificativ canalele de transmitere a riscurilor climatice fizice pe tot globul, dând adesea impresia că riscurile pentru Uniunea Europeana vor fi relativ mici. În special, rolul lanțurilor globale de aprovizionare în transmiterea și amplificarea potențială a riscurilor fizice legate de climă a primit puțină atenție. Acest lucru este relevant deoarece climatologii prezic că impactul direct al dezastrelor naturale induse de schimbările climatice se va materializa în principal în afara zonei euro. Prin urmare, zona euro ar putea importa pierderi din străinătate în cazul în care lanțurile sale de aprovizionare sunt perturbate, așa cum s-a întâmplat în timpul pandemiei de COVID-19.

Rezultatele arată că, în cazul în care pericolele fizice din cadrul scenariului **RCP 8.5** în 2050 se materializează la nivel global în același timp, pierderile agregate de PIB în zona euro sunt, în medie, mai mari de 10% din PIB sau de aproximativ 15 ori șocul climatic direct preconizat pentru zona euro. Defalcarea rezultatelor la nivel de țară arată că țările care se vor confrunta cu cele mai mari pierderi agregate din zona euro aparțin a două grupuri: țările cu expuneri directe ridicate la riscul fizic al schimbărilor climatice, și anume țările mediteraneene, și țările cu legături comerciale mari cu regiuni ale lumii care vor suferi pierderi directe ridicate.



II.2.3 [ESRS 2 GOV-3] ESRS 2 GOV-3 Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente

Informațiile privind integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente, sunt raportate în Secțiunea GOV-3 din ESRS 2.

II.2.4 [ESRS 2 IRO-1] Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de climă

Informațiile privind descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de climă, sunt raportate în Secțiunea IRO-1 din standardul ESRS 2.Scopul analizei de identificare și evaluare a expunerii la riscurile climatice.

II.2.5 [E1-2] Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

ALRO

Compania acordă o atenție deosebită impacturilor directe și indirecte generate de schimbările climatice, atât în cadrul operațiunilor proprii, cât și pe întregul lanț valoric. Aceasta se concentrează pe identificarea și prevenirea riscurilor asociate schimbărilor climatice, precum emisiile de gaze cu efect de seră (GES), consumul de energie neregenerabilă și posibilele întreruperi ale lanțului de aprovizionare, riscuri care pot afecta resursele naturale, mediul și continuitatea operațională.

În cadrul lanțului valoric, procesele de producție a materiilor prime, transportul și procesarea pot contribui la creșterea emisiilor de GES și la un consum semnificativ de resurse neregenerabile. În absența unor măsuri corespunzătoare, aceste activități pot avea efecte negative asupra mediului și comunităților, amplificând riscurile generate de schimbările climatice. De asemenea, fenomenelor climatice extreme pot afecta lanțul de aprovizionare, punând presiune asupra relațiilor de afaceri și eficienței operaționale.

ALRO își reafirmă angajamentul de a preveni și reduce aceste riscuri prin implementarea unui plan strategic de adaptare și tranziție climatică, colaborând cu furnizorii pentru a sprijini tranziția către o economie sustenabilă. Compania promovează utilizarea surselor regenerabile de energie, adoptarea tehnologiilor de producție cu emisii scăzute și dezvoltarea de parteneriate pentru a susține economia circulară.

Politica ALRO privind calitatea, mediul, energia, securitatea informațiilor, sănătatea și securitatea în muncă include obiective clare orientate către dezvoltarea durabilă și reducerea impactului asupra mediului. Printre obiectivele generale se numără dezvoltarea activităților, proceselor și produselor organizației într-o manieră durabilă, astfel încât să se asigure diminuarea sau eliminarea surselor de poluare asociate acestora și utilizarea mai eficientă și mai durabilă a energiei. (M3, M5, M4, M6, M7, RO1_A, RO9_B, RO16_B). Detalii privind această politică sunt prezentate în secțiunea E5-1 din cadrul ESRS E5.

Chiar dacă ALRO nu a dezvoltat un plan de tranziție climatică, există o multitudine de acțiuni și obiective legate de schimbările climatice necentralizate în mod oficial într-o politică. Principalele acțiuni și obiective (formalizate sau nu sub forma unor politici, dar evidențiate în ansamblu în Politica CSR) sunt centrate pe teme precum Emisiile GES, Eficiența Energetică, Energia Regenerabilă.

ALUM

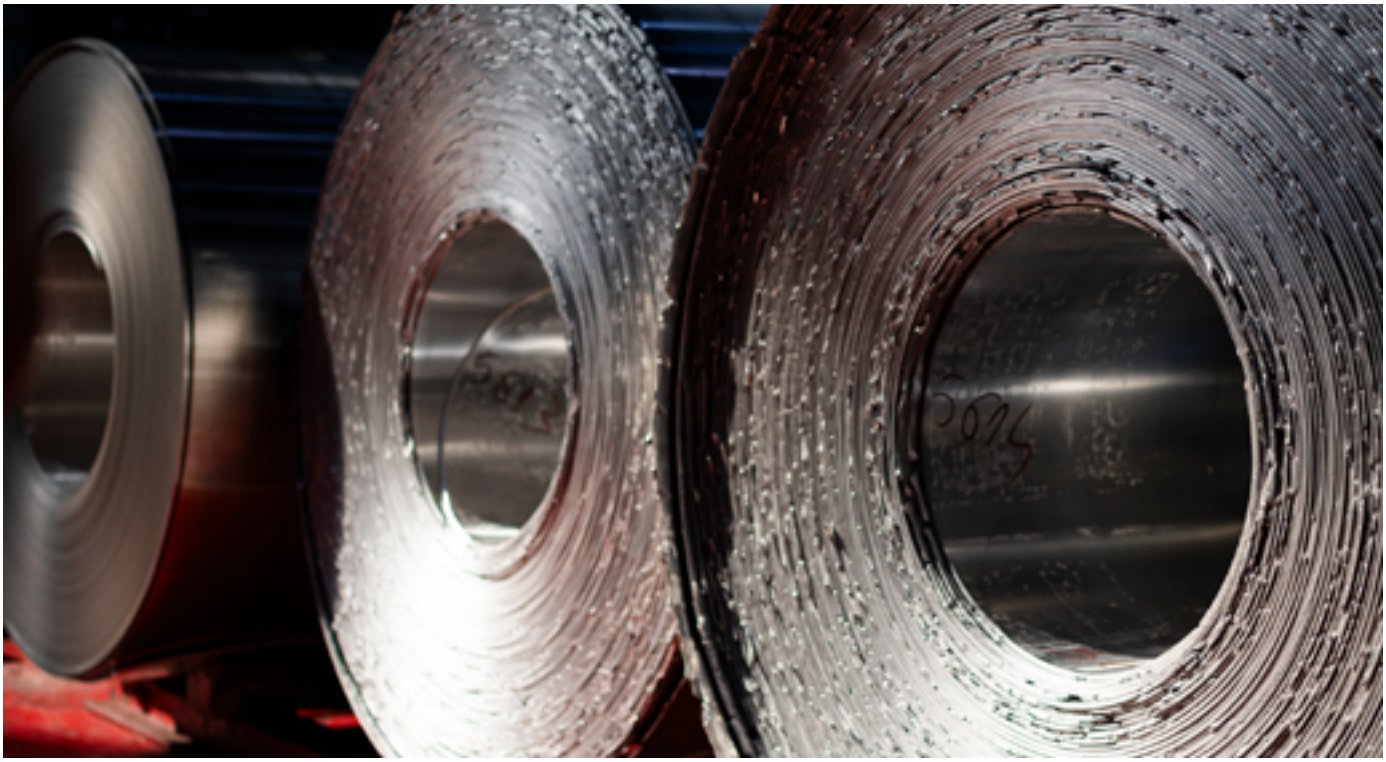
Politica în domeniul calității, mediului, energiei, securității informației, responsabilității sociale și sănătății și securității în muncă se axează pe dezvoltare durabilă, modernizarea tehnologiilor și creșterea competitivității produselor. Compania urmărește reducerea impactului asupra mediului, optimizarea consumului de energie și implementarea celor mai bune tehnologii disponibile (BAT). Se pune accent pe siguranța și sănătatea angajaților, respectarea reglementărilor și responsabilitatea socială. Printr-un sistem integrat de management, ALUM monitorizează performanța și asigură îmbunătățirea continuă a proceselor și produselor sale.

ALUM respectă o serie de standarde internaționale și inițiative de sustenabilitate, inclusiv SR EN ISO 9001 (calitate), SR EN ISO 14001 (mediu), SR EN ISO 50001 (energie), ISO/CEI 27001 (securitatea informației), SA 8000 (responsabilitate socială), SR EN ISO 17025 (laboratoare), SR EN ISO 45001 (sănătate și securitate în muncă).

În ceea ce privește subiectele de sustenabilitate abordate de politica privind schimbările climatice, politica ALUM include măsuri pentru reducerea consumului de energie, optimizarea proceselor de producție, utilizarea celor mai bune tehnologii disponibile (BAT), promovarea economiei circulare și reducerea amprentei de carbon. Detalii privind această politică sunt prezentate în secțiunea E5-1 din cadrul ESRS E5.

VE

La nivelul companiei VE nu există o politică dedicată gestionării sub-temelor Energie, Adaptarea la schimbările climatice și Atenuarea schimbărilor climatice cuprinse în standardul ESRS E1. Cu toate acestea, prin **Codul de Conduită** al VE aprobat de Directorul General și aplicabil tuturor operațiunilor proprii, compania declară că în desfășurarea activităților sale ia în considerare impactul asupra mediului, încercând să minimizeze impactul negativ asupra acestuia și să reducă emisiile de carbon. Acest Cod trebuie respectat de către toți angajații, precum și de către toate persoanele care acționează sau furnizează servicii pentru VE, precum și de către toți ceilalți parteneri de afaceri, care trebuie să aplice reguli și standarde identice sau similare cu cele stabilite în prezentul Cod. Detalii privind acest Cod sunt prezentate în *secțiunea E5-1 din cadrul ESRS E5.*



II.2.6 [E1-3] Acțiuni și resurse legate de politicile care adresează schimbările climatice

ALRO

Acțiunile ALRO reflectă angajamentul companiei de a răspunde provocărilor generate de schimbările climatice, prin implementarea unor măsuri de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră și prin adaptarea la noile condiții climatice.

Acțiunile demarate de ALRO se regăsesc ca parte a unor documente multiple, printre care: **Auditul de Supraveghere 2024 și Declarația de măsuri pentru 2024 privind măsurile de eficiență energetică identificate și propuse în Auditul energetic și asumate pentru implementare de către compania ALRO Slatina**. Aceste acțiuni adresează IRO descrise în secțiunea anterioară M3, M4, M5, M6, M7, RO1_A, RO9_B.

Având în vedere Auditul energetic realizat în 2023 pentru îmbunătățirea eficienței energetice pe platforma industrială ALRO, precum și elementele incluse în Auditul de supraveghere 2024 referitoare la progresul implementării măsurilor de eficiență energetică, următoarele măsuri pentru scăderea emisiilor, centrate pe sporirea eficienței energetice, au fost adoptate:

Măsuri pentru decarbonizare prin creșterea eficienței energetice care arată progresul în scăderea amprentei de carbon în conformitate cu Auditul de Supraveghere 2024

Nr. Crt.	Măsura Propusă	Ponderea în total economii energie [%]	Reducere consum [MWh/an]	Reducere consum [tCO_2/an]
A1.E1.	Modernizarea cuvelor de electroliză	1,352	9.892	2.671
A2.E1.	Dezvoltarea și optimizarea capacităților de retopire a deșeurilor din cadrul Atelierului Eco Reciclare	92,202	674.400	182.088
A3.E1.	Achiziționarea unei mașini de șarjat pentru cuptoarele de topire	0,883	6.462	1.208
A4.E1.	Instalarea unei stații de recirculare a apei	0,007	50	13,5
A5.E1.	Înlocuirea cuptoarelor de îmbătrânire CO_1 și CO_2 cu un nou cuptor	5,555	40,634	7.730,6

Prin implementarea măsurilor de îmbunătățire a eficienței energetice, emisiile de CO_2 vor scădea cu 193.711,10 tone CO_2 pe an, comparativ cu scenariul contrafactual, în care creșterea capacității de producție a ALRO ar implica o majorare a producției de aluminiu electrolitic, caracterizat de un consum specific mai mare față de reciclarea deșeurilor.

În plus față de măsurile prezentate în tabelul de mai sus pentru îmbunătățirea eficienței energetice și reducerea emisiilor de CO_2, ALRO a semnat și un contract (nr. 4600020538 din 10.11.2023) cu SIMTEL TEAM S.A. pentru instalarea unei centrale electrice fotovoltaice de 1,46 MW, care va produce aproximativ 1.998 MWh în primul an de la punerea în funcțiune (Acțiune A6.E1.). Aceasta va conduce la o reducere a emisiilor indirecte de CO_2 cu aproximativ 539,5 tone CO_2 pe an. Până la aprobarea Planului Urbanistic Zonal lucrările pentru construcția centralei electrice fotovoltaice nu pot fi demarate și prin urmare compania nu poate raporta un progres al acestei măsuri.

În conformitate cu Strategia de Sustenabilitate, ALRO și-a stabilit Obiectivul de Energie Verde pentru care a stabilit implementarea acțiunilor A7.E1. Construcția în cadrul ALRO a unei Centrale cu Turbină cu Ciclu Combinat 470 MW până în 2027 și A8.E1 Dezvoltarea, proiectarea, construcția, racordarea, deținerea, operarea, exploatarea și întreținerea unei centrale cu ciclu combinat pe gaz natural (CCGT) de 850 MW la Isalnița.

Evidența acțiunilor urmate de ALRO pentru decarbonizare și adaptare la schimbările climatice și principalele beneficii anticipate, în conformitate cu Auditul de Supraveghere 2024

Acțiune	Descriere acțiune și beneficii anticipate	Scădere în emisii[3] (tone CO_2e), estimată	Progres 2024 în reducere de emisii	Tema de durabilitate
A1.E1. Modernizarea cuvelor de electroliză cu tehnologia Rio Tinto AP12LE (120)	Acest proiect vizează reducerea consumului specific de energie cu aproximativ 300 kWh/tona de aluminiu în curent continuu (cc), menținând același nivel de producție pe cuvă/zi. Tehnologia **AP12LE** aduce îmbunătățiri semnificative: • **Reducerea consumului de energie** la sub **13 MWh/tonă cc,** față de o medie de **13,28 MWh/tonă cc** pentru cuvele AP9. • **Menținerea nivelului actual al randamentului Faraday** de peste **95,5%**, asigurând performanță continuă. • **Utilizarea unui design inovativ** al cuvei, bazat pe tehnologia „Technology Brick", dezvoltată de **Rio Tinto Aluminium Pechiney**, care include noi materiale pentru construcția cuvelor. • **Inovații în ansamblul de catozi și bare catodice**, precum și **realizarea de sloturi în anozi**, contribuind la eficiența și durabilitatea procesului.	2.671	Target realizat având în vedere că ALRO a recondiționat 155 de cuve de electroliză (față de 120 cuve stabilite inițial).	**Eficiența energetică**
A2.E1. Dezvoltarea și optimizarea capacităților de retopire a deșeurilor din cadrul Atelierului Eco Reciclare	Noua linie de procesare a deșeurilor de aluminiu reprezintă cea de-a doua etapă de dezvoltare a capacităților Eco Reciclare și va asigura o capacitate totală de topire de aproximativ 95.000 tone/an, necesară pentru atingerea unei producții de 120.000 tone/an de produse laminate plate. Aceasta va permite procesarea unor tipuri variate de deșeuri, inclusiv a celor contaminate și amestecate, optimizând astfel costurile și flexibilitatea procesului de producție. **Beneficii:** • Creșterea capacității de procesare a deșeurilor de aluminiu la 60.000 tone/an, contribuind la independența față de fluctuațiile prețului de materii prime. • Reducerea dependenței de producția de aluminiu electrolitic, cunoscută pentru consumul ridicat de energie electrică. • Adaptarea procesului tehnologic la calitatea și disponibilitatea deșeurilor de aluminiu de pe piață, optimizând costurile de achiziție. • Creșterea eficienței energetice și reducerea impactului asupra mediului prin utilizarea resurselor secundare.	182.088[4]	Target realizat având în vedere că noua linie de procesare a deșeurilor din aluminiu a fost finalizată. În anul 2024 producția în Atelierul Eco-Reciclare a fost de 92.076 tone aluminiu lichid provenit din topirea deșeurilor.	**Atenuarea schimbărilor climatice și Eficiența energetică**
A3.E1. Mașina de sarjat pentru 3 cuptoarele de topire	Pentru a îmbunătăți eficiența energetică a secției de Turnătorie, se propune achiziționarea unei mașini de șarjat pentru cuptoarele de topire. Aceasta va înlocui procesele actuale de încărcare manuală a deșeurilor de aluminiu, reducând timpul necesar pentru încărcare și menținerea ușilor cuptoarelor deschise. **Beneficii:** • **Creșterea productivității:** Încărcarea rapidă a deșeurilor va conduce la o creștere a productivității cu aproximativ 2.000 t/an. • **Reducerea consumului de gaze naturale:** Timpul mai scurt de încărcare va reduce pierderile de temperatură, ceea ce va duce la economii de **4 Nm³/t** în consumul de gaze naturale. • Această măsură va îmbunătăți atât eficiența operațională, cât și sustenabilitatea procesului de producție.	1.208	Activitatea a fost finalizată în anul 2024, urmează monitorizarea performantei energetice propuse.	**Eficiența energetică**
A4.E1. Instalarea unui sistem de recirculare și răcire a apei industriale cu economisire de 50 MWh/an	Instalarea sistemului de recirculare și răcire a apei industriale va aduce beneficii semnificative, atât în ceea ce privește eficiența energetică, cât și utilizarea resurselor naturale. Prin implementarea acestui sistem, avea următoarele beneficii: • **Reducerea consumului de energie electrică** datorită optimizării procesului de răcire. • **Reducerea consumului anual de apă proaspătă industrială** cu aproximativ **108.000 m³**, contribuind la economisirea resurselor de apă. • **Modernizarea echipamentelor existente**, cum ar fi cuptorul cu inducție și cuptorul electric, pentru a le face mai eficiente în utilizarea apei recirculate și mai economice în consumul de energie.	13,5	Proiectul a fost finalizat in luna Februarie 2025, urmează monitorizarea performantei energetice.	**Eficiența energetică**
A5.E1. Instalarea unui nou cuptor de îmbătrânire	Noul cuptor propus utilizează o tehnologie inovativă, funcționând la temperaturi mult mai scăzute, între 140°C și 180°C, comparativ cu cele două cuptoare existente, care operează între 470°C și 540°C. Aceasta duce la o reducere semnificativă a consumului de energie electrică și gaz natural. **Beneficii:** • **Consumul specific de gaz natural și energie electrică** este mult mai scăzut comparativ cu tehnologiile actuale. • **Costurile de întreținere și mentenanță** sunt comparabile cu cele ale cuptoarelor CO_1 și CO_2, ceea ce asigură **eficiență economică pe termen lung**. • **Temperatura de operare** este semnificativ **mai mică**, ceea ce contribuie la o utilizare mai eficientă a energiei. • **Reducerea impactului de mediu** prin diminuarea emisiilor și a consumului de resurse naturale.	7.730,6	Proiectul are termen de finalizare anul 2025.	**Eficiența energetică**

3 Potrivit Audit de Supraveghere ALRO din ianuarie 2025
4 Scenariul în care se produc 50.000 t/an Al prin reciclarea deșeurilor în locul producerii acestei cantități suplimentare prin electroliză

În ce privește progresul pentru **Acțiunea A7.E1.** Construcția în cadrul ALRO a unei Centrale cu Turbină cu Ciclu Combinat 470 MW până în 2027, în anul 2024 a fost continuată procedura de obținere a Acordului de Mediu (termen estimat pentru obținere – Q3 2025). De asemenea, a fost semnat contractul de proiectare pentru o nouă actualizare a Studiului de Fezabilitate existent și completarea Formularului de depunere a propunerilor de investiții non-prioritare la Ghidul Orientativ de Evaluare a proiectelor propuse spre finanțare – Fondul pentru Modernizare. În conformitate cu graficul de implementare a proiectului, se estimează ca și data de începere a lucrărilor de proiectare și construcție va fi sfârșitul anului 2026. Cu toate acestea, această dată poate fi influențată atât de procedura de obținere a avizelor și autorizațiilor necesare, cât și modalitatea de finanțare a proiectului.

Referitor la **Acțiunea A8.E1 Dezvoltarea, proiectarea, construcția, racordarea, deținerea, operarea, exploatarea și întreținerea unei centrale cu ciclu combinat pe gaz natural** (CCGT) de 850 MW la Ișalnița, în anul 2024 a fost elaborată documentația de atribuire și a fost deschisă procedura de achiziție prin anunțul de participare din luna Iunie 2024. În lipsa unor oferte ferme, acțiunea s-a continuat prin demararea procedurii de revizuire a documentației de atribuire în vederea reluării procedurii de achiziție publică. În conformitate cu graficul de implementare a proiectului, se estimează că și data de punere în funcțiune va fi sfârșitul anului 2028. Cu toate acestea, această dată poate fi influențată atât de procedura de obținere a avizelor și autorizațiilor necesare, cât și modalitatea de finanțare a proiectului.

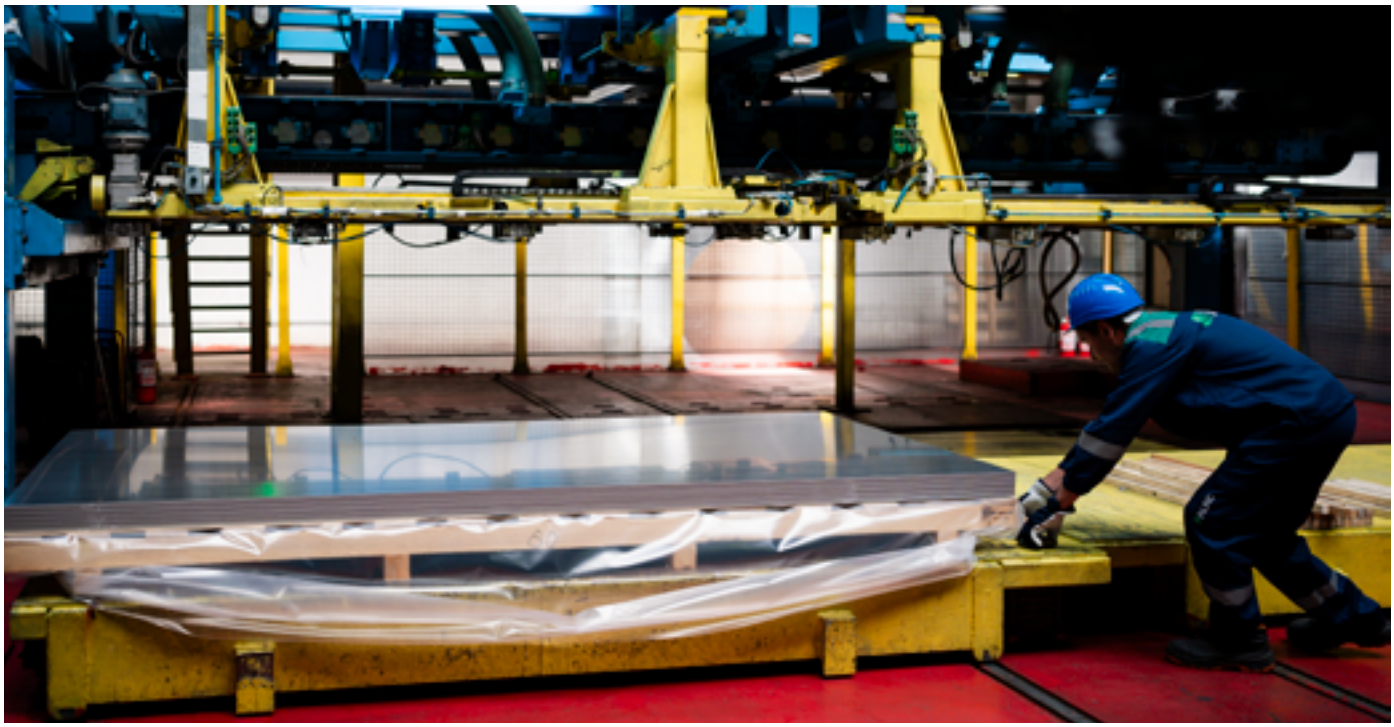
Suplimentar, ca parte a eforturilor sale pentru sustenabilitate, ALRO a obținut în 2024 Declarații de Mediu pentru Produse (EPD) pentru două dintre produsele sale: bare de sârmă din aluminiu (Aluminium Wire Rods) și plăci dure din aluminiu 7xxx (Aluminium Hard Plates 7xxx). Aceste Declarații de Mediu pentru Produse (EPD) sunt certificări recunoscute internațional care oferă informații transparente și verificate despre impactul asupra mediului al unui produs pe tot parcursul ciclului său de viață. Deși această acțiune nu implică în mod direct o scădere tangibilă a consumului/ emisiilor, este un element ce re-confirmă eforturile ALRO pentru diminuarea și adaptarea la schimbările climatice, analizând întreg ciclul de viață al produselor, consolidând poziția companiei ca lider în producția sustenabilă de aluminiu.



Modurile în care acțiunile contribuie la atenuarea și adaptarea la schimbările climatice, precum și termenul de realizare

Acțiune	Termen Progres 2024	Tip de soluție de decarbonizare	Tip de soluție de adaptare
A1.E1. Modernizarea cuvelor de electroliză cu tehnologia Rio Tinto AP12LE	**Termen 2023-2026** În 2024 s-au modernizat 37 de cuve de electroliză, ajungându-se la un total de 252 cuve modernizate, care are un echivalent de scădere în consumul de energie de 56.675,84 MWh/an	**Eficiența energetică** Una dintre cele mai mari surse de emisii de CO_2 în producția de aluminiu provine din consumul de energie electrică necesar procesului de electroliză. Tehnologia AP-12 LE îmbunătățește eficiența cuvelor de electroliză, reducând cantitatea de energie necesară pentru a produce aluminiu. Aceasta se realizează prin optimizarea designului cuvelor, utilizarea unor noi materiale care permit o conductivitate mai bună a electricității și reducerea pierderilor de energie.	Limitarea vulnerabilității la fluctuația costului energiei-Industria aluminiului este foarte dependentă de energia electrică, iar fluctuațiile prețurilor sau disponibilității energiei pot reprezenta un risc semnificativ. Tehnologia AP-12 LE ajută la creșterea eficienței energetice, reducând dependența de sursele de energie neregenerabile. Aceasta face ca procesul să fie mai rezilient la schimbările economice și climatice legate de disponibilitatea și costurile energiei. **Diversificarea surselor de energie** Mai mult de atât, tehnologia AP-12 LE se poate integra mai ușor cu sursele de energie regenerabilă (de exemplu, energia solară sau eoliană), care devin din ce în ce mai importante pe măsură ce tranziția energetică înspre surse de energie mai curate se accelerează.
A2.E1. Dezvoltarea și optimizarea capacităților de retopire a deșeurilor din cadrul Atelierului Eco Reciclare;	**Termen 2023-2025** La data de 13.02.2024 s-a emis Procesul verbal de Recepție la Terminarea Lucrărilor și Punerii în Funcțiune cu nr. 812/13.02.2024 aferent proiectului „Dezvoltarea capacității de topire a deșeurilor în Atelierul ECO Reciclare prin instalarea a două cuptoare cu cameră dublă, un cuptor de menținere și a instalației aferente de colectare și tratare gaze arse” și subproiectului „Mașină de șarjat cuptoare cu dublă cameră”	**Reducerea consumului de energie** Noua linie de procesare a deșeurilor de aluminiu contribuie semnificativ la reducerea emisiilor de CO_2, deoarece reciclarea aluminiului consumă doar 5%[5]din energia necesară producției primare. Având în vedere că aluminiul electrolitic necesită aproximativ 13-15 MWh per tonă produsă, înlocuirea acestuia cu aluminiu reciclat reduce drastic consumul energetic și, implicit, emisiile de gaze cu efect de seră. În plus, utilizarea deșeurilor achiziționate local scade emisiile indirecte asociate transportului internațional de materii prime, iar flexibilitatea crescută în aprovizionare permite optimizarea surselor și reducerea dependenței de lanțuri logistice poluante.	**Reducerea dependenței de surse de energie convenționale și conservarea resurselor naturale** Creșterea capacității de reciclare ajută ALRO să devină mai reziliență în fața schimbărilor economice și climatice, reducând dependența de aluminiul primar, care necesită un consum ridicat de energie electrică. În contextul tranziției energetice și al creșterii prețurilor la energie în Europa, reciclarea oferă o alternativă mai stabilă și mai puțin vulnerabilă la fluctuațiile pieței. În plus, posibilitatea de a procesa deșeuri contaminate și amestecate permite diversificarea surselor de materie primă, asigurând o mai mare flexibilitate operațională în fața instabilității pieței globale. Totodată, prin reducerea extracției de bauxită și a producției de aluminiu primar, noua linie contribuie la protejarea resurselor naturale și la diminuarea impactului asupra ecosistemelor, sprijinind astfel o economie mai sustenabilă și mai adaptată la provocările climatice viitoare.
A3.E1. Mașina de sărjat pentru 3 cuptoare de topire	**Termen 2023-2024** Realizat la 13.02.2024	**Eficiența energetică** Mașina de sarjat optimizează distribuirea și gestionarea energiei către cuptoare. Prin furnizarea materiei prime în mod constant și controlat, se reduce riscul de pierderi de energie, iar acest lucru contribuie la o utilizare mai eficientă a acesteia.	**Optimizarea utilizării energiei** Schimbările climatice pot duce la presiuni asupra resurselor naturale, inclusiv asupra apei și energiei. Prin optimizarea consumului de energie și reducerea riscurilor de sub/supraîncărcare a echipamentelor, mașina de sarjat contribuie la sustenabilitatea pe termen lung a proceselor de producție, făcându-le mai reziliente la condițiile climatice extreme sau fluctuațiile economice.
A4.E1. Instalarea unui sistem de recirculare și răcire a apei industriale cu economisire de 5 MWh/an	**Termen 2023-2025** A fost încheiat Contractul nr. 4600020898/25.03.2024 INDEMAK ELEKTRIK ELEKTRONIK MAKINA si ALRO S.A	**Reducerea consumului de energie** Sistemul de recirculare și răcire a apei reduce cantitatea de energie electrică necesară pentru procesul de răcire industrială. Prin economisirea de 5 MWh/an, se reduce consumul general de energie, iar acest lucru poate avea un impact direct asupra scăderii emisiilor de CO_2 asociate producției de energie electrică. Mai exact, economisirea de energie înseamnă mai puțină necesitate de energie din surse convenționale, contribuind indirect la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES).	**Optimizarea utilizării resurselor** În condițiile schimbărilor climatice, resursele de apă pot deveni mai limitate, iar regiunile afectate de secetă pot întâmpina dificultăți în asigurarea unui flux constant de apă pentru răcire industrială. Prin implementarea unui sistem de recirculare a apei, se reduce consumul de apă proaspătă, făcând procesul de răcire mai sustenabil și mai rezilient la condițiile de apă limitată.
A5.E1. Instalarea unui nou cuptor de îmbătrânire	**Termen 2023-2025** A fost încheiat Contractul nr. 4600020399/29.09.2023 între părțile contractante SECO/WARWICK S.A. și ALRO S.A	**Reducerea consumului de energie** Unul dintre principalele moduri în care acest cuptor de îmbătrânire contribuie la decarbonizare este prin economisirea a 1591 MWh/an de energie. Acest lucru înseamnă un consum mai mic de energie electrică, iar în funcție de sursele de energie utilizate pentru alimentarea cuptorului, aceasta poate duce la o reducere semnificativă a emisiilor de CO_2. De exemplu, dacă energia provine din surse regenerabile sau mai puțin poluante, economiile de energie se traduc direct într-o scădere a emisiilor de gaze cu efect de seră.	**Reducerea dependenței de surse de energie convențional** Într-o perioadă în care schimbările climatice pot duce la volatilitatea piețelor de energie sau chiar la perturbarea aprovizionării cu energie, implementarea unui cuptor mai eficient poate ajuta compania să fie mai reziliență la fluctuațiile de prețuri sau la întreruperile de aprovizionare cu energie. Un cuptor mai eficient reduce cerințele de energie, ajutând astfel compania să fie mai flexibilă în fața riscurilor de aprovizionare legate de schimbările climatice.

5 World Aluminium (International Aluminium Institute - IAI)



Resursele financiare alocate pentru implementarea acestor măsuri provin atât din surse proprii, cât și din împrumuturi bancare.

Resurse financiare alocate acțiunilor de atenuare și adaptare la schimbările climatice (mii RON), ALRO.

	2024	Termen scurt (2025)	Termen mediu (2026-2030)	Termen lung (după 2030)
A1 E1 Resurse financiare alocate acțiunilor de tranziție (CapEx)	30.981	48.906	0	0
A4 E1 Resurse financiare alocate acțiunilor de tranziție (CapEx)	1.589	156	0	0
A5 E1 Resurse financiare alocate acțiunilor de tranziție (CapEx)	9.450	1.332	0	0

Resursele financiare alocate acțiunilor A1, A4 și A5 acoperă parțial resursele financiare alocate acțiunii A3 din cadrul Secțiunii ESRS S4, fiind proiecte de investiții comune. Resursele financiare alocate acțiuni A4 acoperă parțial resursele financiare alocate acțiunii A1 din cadrul Secțiunii ESRS E3. Resursele financiare alocate acțiuni A5 sunt aceleași cu resursele financiare menționate la acțiunea A2 din cadrul Secțiunii ESRS E2, fiind proiecte de investiții comune.

ALUM

Acțiunile ALUM demonstrează angajamentul companiei de a aborda provocările schimbărilor climatice prin implementarea măsurilor de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră și adaptarea la noile condiții climatice.

Aceste măsuri sunt detaliate în „Planul de Măsuri” elaborat în urma analizei managementului SMI Calitate-Mediu-SSM-Energie din 31.01.2024, ca rezultat al Auditului Energetic 2023-2026 al ALUM. Acțiunile vizează IRO M5, M6, RO1_A și corespund sub-temelor „Atenuarea schimbărilor climatice” și „Eficiența energetică”. Evidența acțiunilor inițiate și progresul lor sunt prezentate în tabelul de mai jos.

Termenul acestor acțiuni este 2023-2026.

Evidența acțiunilor urmate de ALUM pentru decarbonizare și adaptare la schimbările climatice și principalele beneficii anticipate

Acțiune	Descriere acțiune și beneficii anticipate	Scădere în emisii[6] (tone CO_2e)[7] asteptată	Progres 2024 în reducere de emisii[8]	Tema de durabilitate
A10.E1 Reparații și curățiri tehnologice pentru conductele de transport, vasele de stocare și echipamentele de pompare	Întreținerea și curățarea echipamentelor industriale, precum conductele de transport, rezervoarele de stocare și echipamentele de pompare, sunt esențiale pentru funcționarea optimă a sistemelor din ALUM. Aceste activități previn defecțiunile, prelungesc durata de viață a echipamentelor și mențin standarde ridicate de siguranță și eficiență. Reparațiile regulate sunt cruciale pentru remedierea uzurii componentelor. Inspecția și înlocuirea la timp a pieselor uzate previn defecțiunile majore și contribuie la menținerea siguranței operaționale și a performanței optime. În plus, întreținerea adecvată reduce pierderile de energie și costurile asociate. Echipamentele ineficiente pot genera consumuri suplimentare de materiale și energie, având un impact negativ asupra mediului și bugetului companiei.	424	0	**Eficiența energetică**
A11.E1 Optimizarea funcționării pompelor de înaltă presiune cu apă utilizate la curățiri tehnologice	Ajustarea funcționării pompelor de înaltă presiune în funcție de grosimea și duritatea crustelor depuse pe conducte, vase de stocare și pompe, precum și eliminarea funcționării în gol, contribuie la reducerea consumului de combustibil și energie electrică ale acestor echipamente. Această optimizare sporește eficiența energetică și minimizează uzura componentelor, prelungind durata de viață a echipamentelor și reducând necesitatea reparațiilor sau înlocuirilor frecvente, ceea ce conduce la economii semnificative pe termen lung.	15.625	0	**Atenuarea schimbărilor climatice și Eficiența energetică**
A12.E1 Reducerea numărului de transformatoare în funcțiune	Reducerea numărului de transformatoare poate îmbunătăți eficiența energetică a rețelelor electrice, prin scăderea pierderilor de energie și facilitarea transportului mai eficient al electricității. De asemenea, contribuie la scăderea impactului ecologic, având în vedere resursele și emisiile implicate în producerea și operarea acestora. Mai puține transformatoare simplifică infrastructura, reducând riscul de defectare și necesitatea întreținerii, ceea ce sporește fiabilitatea și disponibilitatea sistemului electric.	143,1	30,63	**Atenuarea schimbărilor climatice și Eficiența energetică**
A13.E1 Eliminarea funcționării la mers în gol la compresoarele ATLAS și INGERSOLL	Eliminarea funcționării la mers în gol a compresoarelor ATLAS și INGERSOLL îmbunătățește eficiența energetică prin reducerea consumului inutil de energie electrică, ceea ce conduce la economii și o amprentă mai mică de carbon. În plus, această măsură prelungește durata de viață a echipamentelor, reducând uzura prematură a componentelor și necesitatea întreținerii frecvente, îmbunătățind astfel fiabilitatea sistemului.	10.865	2,33	**Atenuarea schimbărilor climatice și Eficiența energetică**
A14.E1 Instalarea convertizoarelor de frecvență la pompele de umectare	Instalarea convertizoarelor de frecvență aduce beneficii semnificative în controlul și economisirea energiei, precum și în îmbunătățirea performanței sistemului. Acestea permit reglarea precisă a vitezei pompelor, esențială în aplicații variabile, cum ar fi umectarea sau pomparea șlamului. Ajustarea optimă a vitezei reduce consumul de energie, evitând mersul în gol și risipa de energie asociată funcționării la capacitate maximă. De asemenea, îmbunătățirea eficienței crește durata de viață a echipamentelor, reducând stresul și costurile de întreținere și reparații.	6.625	1.418	**Atenuarea schimbărilor climatice și Eficiența energetică**
A15.E1 Colectarea apei pluviale pentru a fi utilizată ca sursă de apă pentru umectarea haldei de șlam	Colectarea apei pluviale pentru umectarea haldei de șlam reprezintă o soluție ecologică și eficientă în gestionarea resurselor de apă în procesele industriale. Apa pluvială este o resursă valoroasă, iar utilizarea acesteia reduce dependența de sursele tradiționale de apă, economisind resurse și costuri de tratare. Înlocuind apa pompată din Dunăre și din bazinul de retenție, se scade consumul de energie pentru operarea pompelor.	3.975	0,851	**Eficiența energetică**

6 Calculata în vederea reducerii consumului de energie, folosind factorul de emisie 71,874 g CO_2e/kwh
7 Potrivit Audit de Supraveghere ALRO din ianuarie 2025
8 Factorul de emisie pe baza căruia s-a calculat progresul 2024 în reducere de emisii este 56,715 g/kWh, conform etichetei energetice din anul 2023

În ceea ce privește tipurile de soluție de decarbonizare și adaptare, acestea sunt sumarizate în tabelul următor.

Tipurile de soluție de decarbonizare și adaptare

Acțiune	Termen de realizare Progres în 2024	Soluție de decarbonizare	Soluție de adaptare
A10.E1 – A14.E1	**Termen 2023-2026** **A10.E1: Activitatea de producție fiind suspendata nu s-a înregistrat progres. Aceasta măsură își va demonstra efectele când se va porni procesul de producție alumină.** **A11.E1: În anul 2024 nu au fost necesare curățiri tehnologice cu pompe de înaltă presiune.** **A12.E1: Această măsură s-a aplicat în anul 2023 și se menține pe toată perioada suspendării procesului de producție, deci și în anul 2024.** **A13.E1: Această măsură s-a aplicat în anul 2023 și se menține pe toată perioada suspendării procesului de producție.** **A14.E1: Măsura a fost realizată în totalitate.**	Prin sporirea eficienței proceselor, consumul de energie electrică și combustibili este redus. Din moment ce ambele forme de energie sunt asociate cu emisii, măsurile contribuie direct la reducerea cantității de emisii.	Istoric, dependența de energie a generat numeroase fluctuații ale pieței, având consecințe financiare semnificative asupra consumatorilor. Dependența de combustibili fosili și energie electrică, în special în contextul tranziției către surse regenerabile, implică riscuri considerabile asociate cu dezechilibrele dintre cerere și ofertă. Adoptarea unor măsuri de adaptare care îmbunătățesc eficiența mecanică contribuie la reducerea consumului energetic, diminuând astfel vulnerabilitatea la aceste fluctuații. Prin limitarea consumului, se atenuează impactul financiar al variațiilor de pe piața energetică, oferind un grad mai mare de stabilitate economică în contextul incertitudinilor legate de tranziția energetică.
A15.E1	**Termen 2023-2026** Această măsură a fost aplicată și se menține permanent.	N/A	Diversificarea surselor de apă reprezintă o strategie esențială pentru adaptarea la schimbările climatice, având în vedere creșterea frecvenței și intensității fenomenelor extreme, precum seceta. Dependența exclusivă de surse tradiționale, cum ar fi râurile, crește vulnerabilitatea sistemelor de apă la variabilitatea climatică și la reducerea disponibilității resurselor. Prin integrarea unor surse alternative, precum colectarea apei pluviale, se reduce presiunea asupra resurselor existente și se asigură o continuitate a aprovizionării, chiar și în condiții adverse.

Pentru măsurile care au avut progres în anul 2024 resursele financiare au fost acoperite intern de către companie, iar pentru viitor se va analiza sursa de finanțare la momentul oportun, fiind condiționată de reluarea activității de producție.



VE

Acțiunile implementate de VE demonstrează angajamentul companiei de a aborda provocările generate de schimbările climatice prin măsuri dedicate reducerii emisiilor de gaze cu efect de seră și adaptării la noile condiții climatice.

Aceste inițiative au fost dezvoltate pe baza rezultatelor Auditului Energetic realizat în februarie 2024 pentru întregul perimetru operațional al VE și vizează IRO M5, M6, RO1_A și corespund sub-temelor „Atenuarea schimbărilor climatice" și „Eficiența energetică".

Evoluția și progresul acțiunilor inițiate sunt documentate detaliat în tabelul de mai jos, oferind o evidență clară a măsurilor adoptate și a rezultatelor obținute.

Evidența acțiunilor urmate de VE pentru decarbonizare și adaptare la schimbările climatice și principalele beneficii anticipate

Acțiune	Descriere acțiune și beneficii anticipate	Scădere în emisii[9] (tone CO_2e)[10]	Progres 2024	Tema de durabilitate
A16.E1 Instalarea unui variator de frecvență pentru controlul pompei principale de extruziune a presei 2	Soluția propusă presupune instalarea unui variator de frecvență pentru a controla motorul pompei presei de extruziune 2, permițând oprirea completă a motorului în perioadele de inactivitate, ceea ce va reduce consumul de energie (aproximativ 40 kWh). Aceste măsuri includ instalarea variatorului de frecvență, adăugarea rezistențelor de frânare și modificarea software-ului PLC și a conexiunilor electrice. Beneficiile anticipate sunt reducerea consumului de energie, creșterea eficienței și durabilității echipamentului, scăderea emisiilor de CO_2 și o automatizare mai mare.	55,5	Acțiunea a fost planificată pentru realizare în anul 2025	**Eficiența energetică**
A17.E1 Reducerea timpului mort (DCT) pentru presa 2 cu o secundă	Reducerea timpului mort (DCT) pentru presa 2 cu o secundă va permite câștigarea a 0,304 tone/zi, având în vedere un număr estimat de 650 billet/zi, cu o lungime medie de 620 mm și o greutate de 67 kg/ml. Numărul estimativ de zile lucrătoare este de 333 pe an. Timpul de extruziune al unui billet este de aproximativ 70 secunde, iar rebutul tehnologic este de 20%. Producția anuală obținută în urma reducerii timpului mort per ciclu este de aproximativ 81 tone/an. Consumul specific de energie electrică pentru prelucrarea unei tone de aluminiu este de 0,3612 MWh/t înainte de implementare și 0,3601 MWh/t după implementare, demonstrând astfel eficiența energetică a măsurii.	0[11]	Acțiune planificată pentru finalizare în anul 2026	**Eficiența energetică**
A18.E1 Instalarea unui sistem automat de descărcare a profilelor la fierăstrăul final din cadrul Presei 1	Se propune instalarea unui sistem automat de descărcare și încărcare a profilelor, pentru a înlocui manipularea manuală și a elimina riscul de rebut. Acest sistem va reduce consumul de motorină, cantitatea de rebut și resursele energetice. De asemenea, va diminua utilizarea unui pod mobil și va reduce numărul de posturi de lucru de la opt la patru, cu o economie de aproximativ 90 MWh/an în consumul de energie electrică pentru podul mobil și încălzirea posturilor.	307,06	Măsura a fost realizată în totalitate, reducerea estimată fiind de 307 ($toneCO_2e$)	**Eficiența energetică**
A19.E1 Modernizarea cuptorului de tratament termic CO_3	În anul 2022, cuptorul de tratament termic CO_3 a avut un consum de 3.270 MWh/an de gaz natural. Prin modernizarea cuptorului, se estimează o reducere de aproximativ 7% a acestui consum. Măsurile propuse pentru reducerea consumului de gaz natural în procesul de îmbătrânire a profilelor sunt: schimbarea ușii de încărcare cu una mai etanșă, reglarea arzătoarelor de gaz și instalarea unui nou conveior cu role în interiorul cuptorului.			
A20.E1 Demolarea cuptorului de tratament termic CO_4	Pentru crearea spațiului necesar noii linii de ambalare, se propune demolarea cuptorului de tratament termic CO_4, iar producția acestuia va fi mutată în noua linie de extruziune nr. 3 și cuptorul CO_3. Această mutare implică achiziționarea a aproximativ 400 de containere. Înlocuirea cuptorului CO_4 cu noi conveioare pentru transferul containerelor va contribui la eficientizarea consumului în cadrul noii linii de extruziune nr. 3. Reducerile de resurse energetice estimate prin demolarea cuptorului CO_4 sunt: reducerea consumului de gaz natural cu aproximativ 1.881 MWh/an și reducerea consumului de energie electrică cu aproximativ 200 MWh/an.			
A21.E1 Instalarea liniei de ambalare automate	În prezent, ambalarea profilelor este complet manuală și implică operațiuni precum pregătirea materialelor de ambalare, verificarea și curățarea profilelor, și împachetarea acestora, cu intervenția stivuitoarelor pentru preluarea coletului.			
A22.E1 Implementarea unui sistem fotovoltaic de 100 kW, on-grid	Implementarea unui sistem fotovoltaic de 100 kW, on-grid, aduce două tipuri principale de beneficii: reducerea facturii la energia electrică prin auto-furnizarea unei părți din necesar și reducerea amprentei de carbon. Sistemul fotovoltaic propus va include 310 panouri fotovoltaice de 450 W. Performanța sistemului va fi influențată de pierderi precum cele ale invertorului (4-10%), pierderi din cauza temperaturii celulelor fotoelectrice (5-20%), pierderi în liniile de curent continuu și alternativ (1-3%), pierderi datorate umbririi (0-80%) și alte condiții externe (praf, zăpadă, poluare). Analiza tehnico-financiară va evalua viabilitatea implementării acestui sistem.	50,82	Această acțiune este planificată pentru finalizare în anul 2027	Energie din surse regenerabile

9 Calculata in vederea reducerea consumului de energie, folosind factorul de emisie 71,874 g CO_2e/kwh

10 Potrivit Audit de Supraveghere ALRO din ianuarie 2025

11 Pentru a arăta că această măsură este una pentru creșterea eficienței energetice, s-au calculat consumurile specifice de energie electrică pentru prelucrarea unei tone de aluminiu. În urma calculelor, consumul specific de energie electrică este de aproximativ 0,3612 MWh/t înainte de implementarea măsurii și de aproximativ 0,3601 MWh/t după implementare, demonstrând astfel apartenența acestei măsuri în auditul energetic complex.

În ceea ce priveste tipurile de soluție de decarbonizare și adaptare, acestea sunt sumarizate în tabelul de mai jos:

Evidența tipurilor de soluții de adaptare și decarbonizare

Acțiune	Termen de realizare Progres în 2024	Soluție de decarbonizare	Soluție de adaptare
A16.E1 – A21.E1	**Termen: 2025** A16.E1: nu s-a înregistrat progres. **Termen: 2025** A17.E1: nu s-a înregistrat progres. S-a pus în funcțiune instalația automată de manipulare profile de aluminiu și instalația de conveioarele automate de preluare containere goale și evacuare containere pline în funcție de programul de lucru. **Termen: proiect finalizat în 2024** A19.E1: S-a realizat înlocuirea ușii de intrare/ieșire containere cu profile, și s-au montat conveioare cu role care funcționează în regim automat în funcție de comenzile plasate de către clienți. **Termen: proiect finalizat în 2024** A20.E1: Demolarea cuptorului de îmbătrânire CO_4 a facilitat optimizarea fluxului de producție și scăderea semnificativă a consumului de gaze naturale și energie electrică la nivelul companiei. **Termen: proiect finalizat în 2024** A21.E1: Prin înlocuirea standardelor de ambalare manuală s-a realizat optimizarea fluxului de producție ducând la creșterea productivității pentru ambalarea profilelor standard.	Prin sporirea eficienței proceselor, consumul de energie electrica și combustibili este redus. Din moment ce ambele forme de energie sunt asociate cu emisii, măsurile contribuie direct la reducerea cantității de emisii	Istoric, dependența de energie a generat numeroase fluctuații ale pieței, având consecințe financiare semnificative asupra consumatorilor. Dependența de combustibili fosili și energie electrică, în special în contextul tranziției către surse regenerabile, implică riscuri considerabile asociate cu dezechilibrele dintre cerere și ofertă. Adoptarea unor măsuri de adaptare care îmbunătățesc eficiența mecanică contribuie la reducerea consumului energetic, diminuând astfel vulnerabilitatea la aceste fluctuații. Prin limitarea consumului, se atenuează impactul financiar al variațiilor de pe piața energetică, oferind un grad mai mare de stabilitate economică în contextul incertitudinilor legate de tranziția energetică.
A22.E1	**Termen: finalizare este în anul 2027** Nu s-a înregistrat progres.	**Reducerea emisiilor de CO_2** – Energia produsă de centrala fotovoltaică înlocuiește parțial energia provenită din surse fosile, care emit cantități mari de dioxid de carbon (CO_2). Astfel, se contribuie direct la reducerea amprentei de carbon, un obiectiv esențial al proceselor de decarbonizare. Promovarea energiei regenerabile-Sistemele fotovoltaice utilizează energia solară, o sursă curată și inepuizabilă, care nu produce emisii de gaze cu efect de seră, contribuind astfel la tranziția către un sistem energetic mai puțin daunelor mediului înconjurător.	**Reducerea dependenței de rețelele de energie externe** – O centrală fotovoltaică reduce vulnerabilitatea unei entități la fluctuațiile prețurilor și disponibilității energiei provenite din surse convenționale, asigurând o mai mare securitate energetică, mai ales în fața schimbărilor climatice care pot afecta infrastructura energetică. Reziliență în fața schimbărilor climatice-Soluțiile bazate pe energie solară sunt adaptabile și pot contribui la creșterea rezilienței infrastructurii energetice în fața condițiilor meteorologice extreme, precum furtunile sau valurile de căldură, care pot afecta rețelele tradiționale de distribuție a energiei electrice.

Pentru măsurile care au avut progres în anul 2024 resursele financiare au fost acoperite intern de către companie, iar pentru viitor se va analiza sursa de finanțare la momentul oportun, fiind condiționată de reluarea activității de producție.



II.2.7 [E1-4] Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

ALRO

conștientizează importanța setării unor ținte măsurabile pentru a evidenția și cuantifica progresul realizat prin acțiunile centrate pe eficiența energetică. Aceste ținte fac parte din Țintele specifice măsurabile ale Sistemului de Management Integrat Calitate – Mediu – Securitate – ALRO 2024 și Strategia de Sustenabilitate.

Ținte măsurabile în vederea decarbonizării și a eficientei energetice, precum și corelarea cu IRO semnificative

Ținta Tip țintă	Perioada de aplicare Valoarea țintei și anul de referință	Performanța în 2024	Corelarea cu impacturi, riscuri și oportunitati (IRO)	Subiect de sustenabilitate
ȚINTE MĂSURABILE				
LCA Aluminiu electrolitic < 7,8 t CO_2e / tAl (Scop 1 + Scop 2 + Scop 3) *Absolută*	**Termen 2024-2030** ≤ 7,8 t CO_2e/t Al An: 2023	7,8 t CO_2/tAl	M3, M4, M6, RO1_A, RO9_B, RO2_A	**Emisii GES**
LCA Plăci AERO < 15.5 t CO_2e / tAl (Scop 1 + Scop 2 + Scop 3) *Absolută*	**Termen 2024-2030** ≤ 15,5 t CO_2e/t Al An: 2023	15,5 t CO_2/tAl	M3, M4, M6, RO1_A, RO9_B, RO2_A	**Emisii GES**
Emisii totale Scop 1 = 183.545 t CO_2e *Absolută*	**Termen 2024** 183.545 t CO_2e An: 2023	203.645,74 t CO_2e	M3, M4, M6, RO1_A, RO9_B, RO2_A	**Emisii GES**
Emisii totale Scop 2 = 227.420 t CO_2e *Absolută*	**Termen 2024** 227.420 t CO_2e An: 2023	77.298,15 t CO_2e	M3, M4, M6, RO1_A, RO9_B, RO2_A	**Emisii GES**
Emisii totale Scop 3 = 923.130 t CO_2e *Absolută*	**Termen 2024** 923.130 t CO_2e An: 2023	1.166.248,17 t CO_2e	M3, M4, M6, RO1_A, RO9_B, RO2_A	**Emisii GES**
Alinierea până în 2025 în comparație cu 2015 la țintele stabilite de EAA care prevăd reducerea consumului de energie cu 10% pe tonă de aluminiu produs sau prelucrat în Europa. *Relativă la 2015*	**Termen 2015-2025** -10% An: 2015	În anul 2024 conform Analizei Energetice, s-a realizat o reducere a consumului energetic de aproximativ -14,95% pentru ALRO Primar și -8,93 % pentru ALRO Procesat, rezultând o reducere a consumurilor energetice la nivel de ALRO GRUP de -16,73% față de anul 2023.	M4, M6, RO1_A, RO9_B, RO2_A	**Eficiența energetică**
Construcția în cadrul ALRO a unei Centrale cu Turbină cu Ciclu Combinat 470 MW până în 2027 *Absolută*	**Termen 2023-2027** 470 MW An: n.a.	n.a.	M3, M4, M6,RO1_A, RO9_B, RO2_A	**Eficiența energetică**
Dezvoltarea, proiectarea, construcția, racordarea, deținerea, operarea, exploatarea și întreținerea unei centrale cu ciclu combinat pe gaz natural (CCGT) de 850 MW la Ișalnița *Absolută*	**Termen 2024** 850 MW An: n.a.	n.a.	RO16_B	**Eficiența energetică**
Creșterea eficientei energetice pentru Al Primar și Al Prelucrat *Absolută*	**Termen 2021-2030** sub 10,888 MWh echivalent/ T Al turnat, respectiv[12] sub 1.976 MWh echivalent/ T Al prelucrat An: 2021	6,473 MWh echivalent/ T Al turnat și 2,121 MWh echivalent/ T Al prelucrat	M3, M4, M6, RO1_A, RO9_B, RO2_A	**Eficiența energetică**
Scăderea consumului specific de resurse energetice *Relativă*	**Termen 2023-2024** - 2,58% An: 2023	-18,05 %.	M3, M4, M6,RO1_A, RO9_B, RO2_A	**Eficiența energetică**

12 Conform Directiva UE 2018/2002 și PNIESC

Pentru a monitoriza și evalua progresul, au fost stabilite ținte specifice și măsurabile care reflectă contribuția diferiților factori la obiectivul general de reducere a emisiilor. Aceste ținte includ implementarea de tehnologii avansate pentru optimizarea proceselor industriale, utilizarea surselor de energie regenerabilă, promovarea creșterea eficienței resurselor. De asemenea, sunt incluse măsuri de modernizare a echipamentelor și de reducere a consumului de energie, contribuind astfel la atingerea neutralității climatice până în 2050.

Țintele măsurabile din tabelul de mai sus sunt stabilite în urma Auditului de Supraveghere efectuat în cadrul Sistemului de Management Energetic ALRO conform ISO 50001, sistem auditat anual de SRAC, avându-se în vedere supravegherea stadiului implementării măsurilor de eficiență energetică propuse în lucrarea de audit energetic complex realizată în anul 2023 pentru întreaga platformă industrială aparținând ALRO. Astfel, acest Audit a reprezentat al doilea Audit de Supraveghere pentru acțiunile întreprinse în cursul anului 2024.

În ce privește modul de stabilire a țintelor, ALRO a avut în vedere o serie de acțiuni legate de performanța de mediu, cuantificarea obiectivelor specifice și prezentarea direcțiilor de acțiune, în conformitate cu cerințele legale stipulate în:

- Autorizația Integrată de Mediu pentru sediul social ALRO nr. 1 din data de 29.01.2016, revizuită la 01.04.2024;
- Autorizația de Mediu nr. 201 din 05.12.2019 pentru sediul secundar ALRO, revizuită la 21.11.2024;
- Autorizația de Mediu nr. 129 din 01.10.2024 pentru Departamentul de Reparații și Piese de Schimb și Secția de Transport Rutier;
- Autorizațiile privind emisiile de gaze cu efect de seră pentru perioada 2021-2030, generate de instalațiile de ardere pentru ambele locații: nr. 90/01.03.2021, revizuită la 14.05.2024 pentru sediul central și nr. 91/02.03.2021 pentru sediul secundar;
- Autorizația de Gospodărire a apelor nr. 52/09.06.2020 pentru sediul central;
- Autorizația de Gospodărire a apelor nr. 81/04.09.2020 pentru sediul secundar.



ALUM

Ținte măsurabile în vederea decarbonizării și a eficienței energetice, precum și corelarea cu IRO semnificative

Ținta Tip țintă	Perioada de aplicare Valoarea țintei	Performanța în 2024	Corelarea cu impacturi, riscuri și oportunități (IRO)	Subiect de sustenabilitate
ȚINTE MĂSURABILE				
Consum total de energie (MWh) *Absolută*	**Termen 2024** 375,72	342,61	M3, M4, M6, RO1_A, RO9_B, RO2_A	**Eficiența energetică**
Consum total de gaze naturale (MWh) *Absolută*	**Termen 2024** 24,80	26,01	M3, M4, M6, RO1_A, RO9_B, RO2_A	**Eficiența energetică**
Consum total de energie electrică (MWh) *Absolută*	**Termen 2024** 329,85	297,67	M3, M4, M6, RO1_A, RO9_B, RO2_A	**Eficiența energetică**
Consum total de motorina (MWh) *Absolută*	**Termen 2024** 45,87	18,93	M3, M4, M6, RO1_A, RO9_B, RO2_A	**Eficiența energetică**
Punerea în funcțiune a unei instalații pentru producția de energie electrică și termică prin tehnologia CHP (combined heat and power) la ALUM. *Absolută*	**Termen: proiectul este amânat până la reluarea procesului de producție** >0		M3, M4, M6, RO1_A, RO9_B, RO2_A	**Eficiența energetică**
ȚINTE NON-MĂSURABILE				
Reducerea consumului de energie electrică prin pornirea echipamentului din uzina strict necesare pentru umectarea haldei de șlam, iar în rest doar pentru situații de probă și teste după reparații sau la rotire programată de utilaje. *N/A*	**Termen 2024** N/A	*100%*	M3, M4, M6, RO1_A, RO9_B, RO2_A	**Eficiența energetică**
Reducerea consumului de energie electrică pentru iluminat prin instalarea de senzor zi-noapte și oprirea iluminatului în spatiile aflate în conservare. *N/A*	**Termen 2024** N/A	100%	M3, M4, M6, RO1_A, RO9_B, RO2_A	**Eficiența energetică**
Reducerea consumului de energie electrică prin restrângerea spatiilor administrative – birouri, vestiare etc., conform personalului existent. *N/A*	**Termen 2024** N/A	100%	M3, M4, M6, RO1_A, RO9_B, RO2_A	**Eficiența energetică**

Țintele măsurabile din tabelul de mai sus sunt stabilite în analiza energetică efectuată în cadrul Sistemului de Management Energetic din ALUM conform ISO 50001, sistem auditat anual de SRAC. Ținta generală în ALUM în situația în care se află de la 1.08.2022 cu proces de producție suspendat, este reducerea consumului total de energie și a componentelor sale (energie electrică, gaz natural, motorină) cu 1 %. După setarea acestei ținte la nivel de ansamblu, valorile absolute disponibile în tabelul de mai sus sunt determinate privind contribuția fiecărei surse de energie.

VE și VT

La nivelul VE și VT nu s-au stabilit ținte în ceea ce privește eficiența energetică și reducerea emisiilor de CO_2.

II.2.8 [E1-5] Consumul de energie și mixul energetic

Consumul de energie este detaliat în tabelul de mai jos:

Consumul de energie și mixul energetic (în MWh)

Consumul de energie și mixul energetic	Informații Suplimentare	Consolidat	ALRO	ALUM	VE
(1) Consumul de combustibil din cărbune și produse pe bază de cărbune (MWh)		0,00	0,00	0,00	0,00
(2) Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere (MWh)	motorină + benzină	7.637,06	6.905,52	229,45	502,09
(3) Consumul de combustibil din gaze naturale (MWh)		473.940,85	457.139,58	312,14	16.489,13
(4) Consumul de combustibil din alte surse fosile (MWh)		0,00	0,00	0,00	0,00
(5) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse fosile (MWh)	bazat pe sursele convenționale din eticheta energetică aferentă furnizorilor	123.477,32	121.958	344,23	1.175,09
(6) Consumul total de energie din surse fosile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 1-5)		651.349,36	632.297,22	885,82	18.166,32
Ponderea surselor fosile în consumul total de energie		0,38	0,38	0,22	0,63
(7) Consumul din surse nucleare (MWh)		621.743,63	610.112,62	2.354,96	9.276,05
Ponderea consumului din surse ucleare în consumul total de energie (%)		0,40	0,40	0,57	0,32
(8) Consumul de combustibil din surse regenerabile, inclusiv biomasă (cuprinzând inclusiv deșeuri industriale și municipale de origine biologică, biogaz, hidrogen din surse regenerabile etc,) (MWh)		0,00	0,00	0,00	0,00
(9) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse regenerabile (MWh)	bazat pe sursele neconventionale din eticheta energetică aferentă furnizorilor	345.810,79	343.396,72	873,26	1.540,81
(10) Consumul de energie din surse regenerabile, altele decât combustibilii din producție proprie (MWh)		0,00	0,00	0,00	0,00
(11) Consumul total de energie din surse regenerabile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 8-10)		345.810,79	343.396,72	873,26	1.540,81
Ponderea surselor regenerabile în consumul total de energie (%)		0,22	0,22	0,21	0,05
Consumul total de energie (MWh) (calculat ca suma rândurilor 6 și 11)		1.572.609,65	1.539.512,44	4.114,03	28.983,18

Datele au fost colectate de la responsabilii fiecărei entități din facturile primite de la furnizori și citiri de contoare. În vederea metodologiilor de calcul, menționăm că au fost utilizați factorii privind capacitatea calorică preluați din DEFRA 2024[13], facilitând conversiile de la metri cubi/ litri la MWh, unitatea cerută de standarde.

Pentru companiile cu mai mulți furnizori, energia electrică primită de la fiecare furnizor este analizată separat și asociată cu eticheta specifică. Din punct de vedere al calității estimărilor, 77,7% din energia consumată de ALRO, 100% din energia consumată de ALUM și 100% din energia consumată de VE este atribuită etichetei furnizorului, în timp ce restul vine din eticheta națională, asociată fiecărei etichete a tuturor furnizorilor. Nu au existat niciun alt tip de estimări/ ipoteze în calcularea indicilor prezentați.

13 https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2024

În ceea ce privește cerințele legate de activitățile în sectoarele cu impact ridicat asupra climei, situația este prezentată în tabelul de mai jos.

Intensitatea energetică din activitățile din sectoarele cu impact ridicat asupra climei

CERINȚA	UNITATE	ALRO	ALUM	VE
Intensitatea energetică din activitățile din sectoarele cu impact ridicat asupra climei (consum total de energie pe venit net).	raport	0,48	0,06	0,05
Consumul total de energie din activitățile din sectoarele cu impact ridicat asupra climei.	MWh	1.539.512,44	4.113,67	28.981,97
Sectoare cu impact ridicat asupra climei utilizate pentru determinarea intensității energetice.	semi-narativă			
Prezentarea reconcilierii cu elementul-rând relevant sau notele din situațiile financiare a venitului net din activitățile din sectoarele cu impact ridicat asupra climei.	narativ	Total venituri	Total venituri	Total venituri
Venitul net din activități în sectoarele cu impact ridicat asupra climei.	mii RON	3.202.739	69.699	574.302
Venitul net din activități, altele decât în sectoarele cu impact ridicat asupra climei.	monetar	N/A, toate veniturile sunt din sectoare cu impact ridicat asupra climei	N/A, toate veniturile sunt din sectoare cu impact ridicat asupra climei	N/A, toate veniturile sunt din sectoare cu impact ridicat asupra climei

La nivelul grupului ALRO, nu există venituri care să nu provină din activități desfășurate în sectoare cu impact ridicat asupra climei. Singura ipoteza de calcul este faptul ca 100% din consumul energetic este alocat acestor activități, în lipsa unei defalcări clare. Activitățile luate în calcul pentru estimarea acestor indicatori sunt vizibile în ANEXA 3.



II.2.9 [E1-6] Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES

ALRO

Mai jos se prezintă valorile emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) ALRO, în conformitate cu Directiva EU ETS, care sunt calculate în conformitate cu:

1. Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2020/2085 al Comisiei de modificare și corectare a Regulamentului de punere în aplicare (UE) 2018/2066 privind monitorizarea și raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră în conformitate cu Directiva 2003/87/CE a Parlamentului European și a Consiliului;
2. Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2018/2066 al Comisiei privind monitorizarea și raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră în conformitate cu Directiva 2003/87/CE a Parlamentului European și a Consiliului și de modificare a Regulamentului (UE) nr. 601/2012 al Comisiei monitorizează emisiile de gaze cu efect de seră;

Emisiile de gaze cu efect de seră sunt calculate anual și sunt verificate și aprobate de o autoritate externă acreditată în conformitate cu Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2020/2084 al Comisiei de modificare și corectare a Regulamentului de punere în aplicare (UE) 2018/2067 privind verificarea datelor și acreditarea verificatorilor în conformitate cu Directiva 2003/87/CE a Consiliului European și a Parlamentului European și ISO14066 - Cerințe de competență pentru echipele de validare a gazelor cu efect de seră și echipele de verificare.

Valorile rezultate pentru anul 2024 sunt următoarele:

- Emisii GHG Scop 1 = 194.863 t CO_2 dintre care 1.073 t CO_2 din PFC-uri
- Emisii GHG Scop 2 = 77.416 t CO_2 (doar din energia utilizată în mod direct în procesul de producție și folosind eticheta energetică ALRO aferentă anului 2023)

Criterii de verificare pentru emisiile GHG EU ETS:

- Directiva EU ETS-Directiva 2003/87/CE cu completările și modificările ulterioare
- Regulamentul (UE) nr. 2066/2018 cu completările și modificările ulterioare
- Regulamentul delegat (UE) 2019/331 privind alocarea armonizată și cu titlu gratuit a certificatelor de emisii cu completările și modificările ulterioare
- Autorizația și Planul de monitorizare emisii GES aprobate / Plan metodologic de monitorizare

Mai jos este prezentată distribuția emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) pentru ALRO în conformitate cu GHG Protocol, evidențiind emisiile pe categorii și tipuri de activități.

În analiza emisiilor de GES, anumite categorii din Scopul 3 au fost **excluse din analiză**, printre care: **Naveta angajaților**, **Active închiriate în amonte și aval**, **Utilizarea produselor vândute**, **Francize**, **Investiții**. Acest argument s-a fundamentat având în vedere că aceste categorii nu generează o valoare a emisiilor de gaze cu efect de seră în conformitate cu GHG Protocol care să depășească 5% din impactul generat de totalul emisiilor de Scop 3. Mai mult decât atât, ALRO nu utilizează active închiriate relevante pentru activitățile sale, produsele fiind preponderent materii prime pentru alte industrii, iar utilizarea lor ulterioară nu generează emisii de GES. De asemenea, ALRO nu operează sub un model de franciză, deci nu sunt emisii de gaze cu efect de seră relevante care să fie asociate acestei categorii.

Distribuția detaliată a emisiilor de GES, ALRO, t CO_2e

Cerință	ALRO Grup GHG Protocol 2024	Din care ALRO GHG Protocol 2024	ALRO EU-ETS 2024
Scop 1 Emisii GES			
Total Scop 1 Emisii GES	206.769,75 tCO_2	203.645,74 tCO_2	194.863 tCO_2
Procent de Emisii GES Scop 1 din schemele reglementate de comercializare a certificatelor de emisii	95,66%	95,69%	100%
Scop 2 Emisii GHG			
Total emisii GES bazate pe locație (location-based) Scop 2	187.886,34 tCO_2	185.206,26 tCO_2	
Total emisii GES bazate pe piață (market-based) Scop 2	78.182,06 tCO_2	77.298,15 tCO_2	77.416 tCO_2
Emisii semnificative de GES Scop 3			
Total emisii GES indirecte brute (Scop 3)	1.389.876,24	1.166.248,17	
Procent de emisii brute GES Scop 3	80,59%	80,59%	
Bunuri și servicii achiziționate	487.107,97	284.978,15	
Servicii de cloud, computing și centre de date	0	0	
Bunuri de capital	6.022,68	3.411,76	
Activități legate de combustibil și energie	89.344,42	87.143,69	
Transport și distribuție din amonte	12.516,91	10.965,78	
Deșeuri generate în operațiuni	2.362,99	1.587,23	
Călătorii de afaceri	111,90	13,07	
Naveta angajaților	588,03	0	
Active închiriate în amonte	0,30	0	
Transport în aval	23.568,01	17.397,60	
Prelucrarea produselor vândute	739.167,35	736.202,87	
Utilizarea produselor vândute	0	0	
Tratarea la sfârșitul vieții produselor vândute	28.903,48	24.548,03	
Active închiriate în aval	165,13	0	
Francize	0	0	
Investiții	0	0	
Emisii indirecte de GES din energie importată	0	0	
Emisii indirecte de GES din transport	0	0	
Emisii Totale de GES			
Emisii Totale de GES (location-based)	**1.784.532,35**	**1.555.100,18**	
Emisii Totale de GES (market-based)	**1.674.828,06**	**1.447.192,07**	

ALRO Emisiile GHG din lanțul valoric

	Lanț valoric în amonte	Operațiuni proprii	Transport	Lanț valoric în aval
Total emisii GES Scop 1	0	203.645,74	0	0
Total emisii GES Scop 3	372.121,84	0	28.376,45	765.749,89
Total emisii GES location-based	372.121,84	388.852,00	28.376,45	765.749,89
Total emisii GES location-based Scop 2	0	185.206,26	0	0
Total emisii GES market-based	372.121,84	280.943,90	28.376,45	765.749,89
Total emisii GES market-based Scop 2	0	77.298,15	0	0

ALRO raportează emisiile de gaze cu efect de seră (GES) conform GHG Protocol Corporate Standard (versiunea 2004). Metodologia de contabilizare a emisiilor respectă cerințele standardului, inclusiv definirea limitelor de raportare și divulgarea emisiilor market-based pentru Scopul 2.

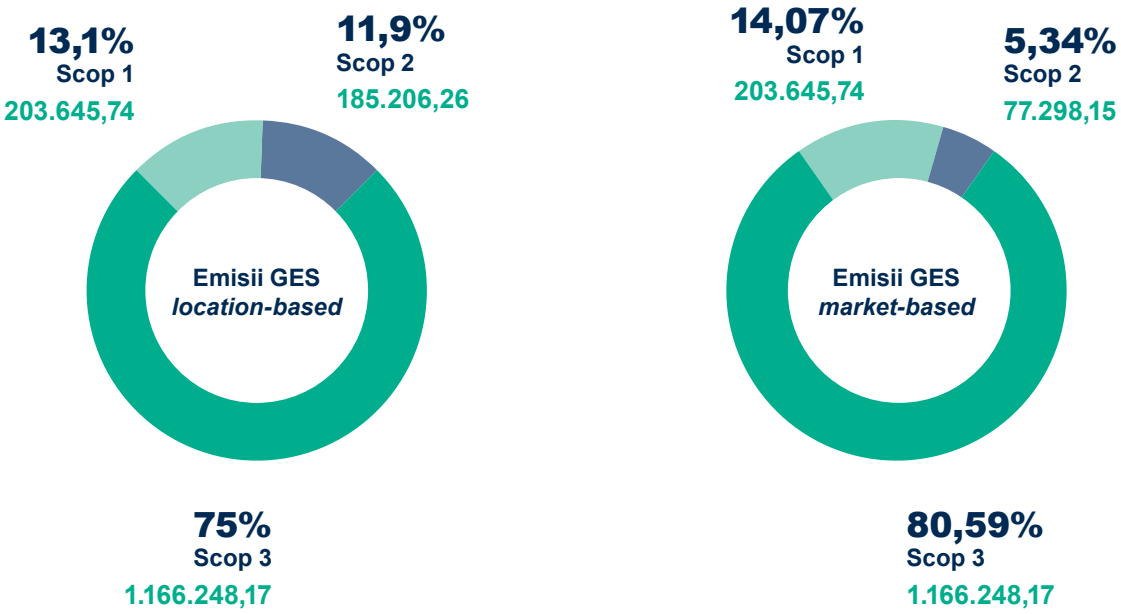
Datele de activitate sunt obținute din surse clar definite, cum ar fi facturile furnizate de departamentul de contabilitate și raportul de verificare a datelor privind emisiile incluse în EU-ETS. Pentru calculul emisiilor GES, sunt utilizate metodologii bazate pe ghidurile IPCC, baze de date internaționale precum Exiobase, DEFRA 2024, Ecoinvent 3.10, precum și factori de emisie furnizați de diverși furnizori. Alegerea acestor factori se bazează pe acuratețea și actualitatea acestora, iar fiecare factor este documentat cu unități de măsură și surse de informații. Inventarul GES include toate gazele reglementate conform GHG Protocol, respectiv CO_2, CH_3, N_2O, PFC-uri[14]. Conversia emisiilor gazelor non-CO_2 în CO_2e se face utilizând cele mai recente valori ale Potențialului de Încălzire Globală (GWP) publicate de IPCC, bazate pe un orizont temporal de 100 de ani, asigurând astfel comparabilitatea internațională a datelor raportate.

Limitele de raportare pentru emisiile GHG includ activitățile și locațiile relevante, determinând astfel aria de aplicare a inventarului. Având în vedere că emisiile biogene sunt generate de deșeurile de hârtie și de lemn, așa cum sunt ele definite în documentul ”Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions”, acestea au valoarea zero, dat fiind faptul că deșeurile de hârtie și lemn se valorifică integral de către ALRO prin reciclare, iar emisiile sunt asociate companiei care le achiziționează și le utilizează ca materie primă. Conform **GHG Protocol**, metodele utilizate pentru calculul emisiilor Scop 3 variază în funcție de tipul și sursa datelor disponibile. În cazul ALRO, datele utilizate pentru estimarea emisiilor Scop 3 se bazează preponderent pe **metoda „average data”** și **Economic Input-Output models (EIO)**, având în vedere disponibilitatea datelor și specificul activităților analizate, fără a se baza pe factori de emisie oferiți direct de către furnizori.

14 În cadrul Scop 1 și 3.

Emisiile totale de GES ale ALRO, în anul 2024

Scop	Emisii GES estimate pe baza metodei location-based (tCO_2e/an)	Emisii GES estimate pe baza metodei market-based (tCO_2e/an)
Scop 1	203.645,74	203.645,74
Scop 2	185.206,26	77.298,15
Scop 3	1.166.248,17	1.166.248,17
Total	**1.555.100,18**	**1.447.192,07**



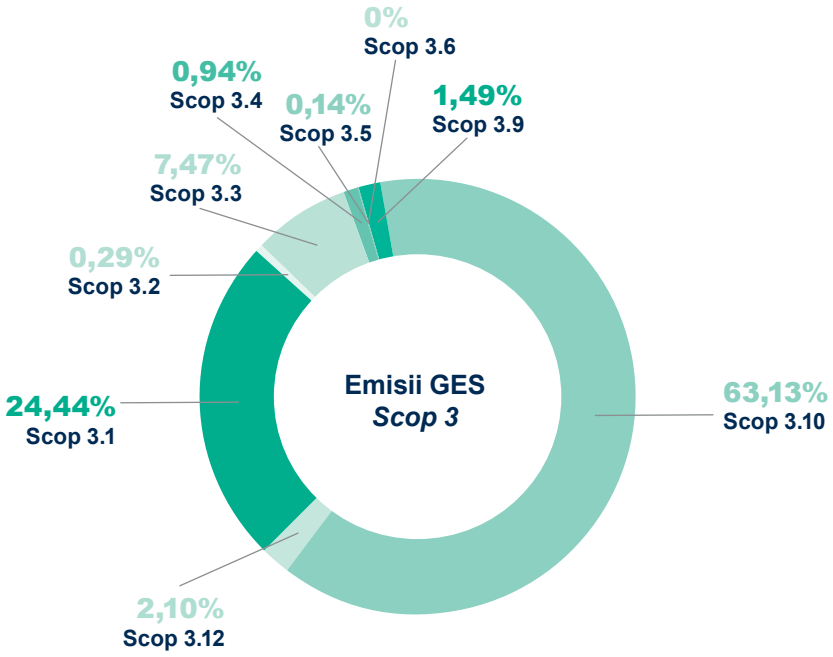
Emisiile totale aferente Scop 1 și 2 ale companiei ALRO pentru anul de referință 2024, însumează 388.852,00 t CO_2e (metoda location-based pentru emisiile aferente Scop 2) sau 280.943,90 t CO_2e (metoda market-based pentru emisiile aferente Scop 2).

Aceste valori sunt provizorii deoarece la data realizării prezentului raport, ANRE nu a anunțat valoarea FE național pentru anul 2024. De asemenea, furnizorii ALRO nu au comunicat eticheta energetică pentru anul 2024. În această situație, pentru estimarea emisiilor aferente scopului 2 au fost utilizate valorile factorilor de emisie din cel mai recent an (2023).

Emisiile totale aferente Scop 3 ale companiei ALRO pentru categoriile materiale stabilite, pentru anul de referință 2024 au fost de 1.166.248,17 t CO_2e.

Emisiile de GES aferente Scopului 3, în anul 2024

Categorie	Emisii GES
3.1 Bunuri și servicii achiziționate	284.978,15
3.2 Bunuri de capital	3.411,76
3.3 Alte emisii legate de energie și de combustibili	87.143,69
3.4 Transport și distribuție în amonte	10.965,78
3.5 Deșeuri generate în timpul operațiunilor	1.587,23
3.6 Călătorii de afaceri	13,07
3.9 Transport și distribuție în aval	17.397,60
3.10 Procesarea ulterioară a produselor vândute	736.202,87
3.12 Tratarea produselor vândute la sfârșitul ciclului de viață	24.548,03
Total, t CO_2e	**1.166.248,17**



Distribuția procentuală a emisiilor de GES aferente Scopului 3, în anul 2024

Analiza emisiilor de GES aferente Scopului 3 indică faptul că emisiile rezultate din procesarea ulterioară a produselor vândute (Scop 3.10), respectiv 736.202,87 t CO_2e (63,13% din total Scop 3) reprezintă cea mai importantă categorie. O altă categorie importantă este reprezentată de achizițiile de bunuri și servicii de către companie (Scop 3.1), respectiv 284.978,15 t CO_2e (24,44% din total Scop 3). Aceste două categorii însumează peste 87% din emisiile totale generate în categoriile incluse în Scopul 3.

ALUM

Secțiunea de mai jos prezintă distribuția emisiilor de carbon (Scop 1-2-3) pentru anul de raportare 2024, pentru ALUM. Toate valorile sunt exprimate în tone de Dioxid de Carbon (t CO_2e).

În cadrul raportului de emisii de gaze cu efect de seră (GHG) pentru ALUM din 2024, unele categorii de emisii au fost excluse din analiza detaliată, având în vedere că valorile acestora sunt raportate ca fiind 0. Acestea includ:

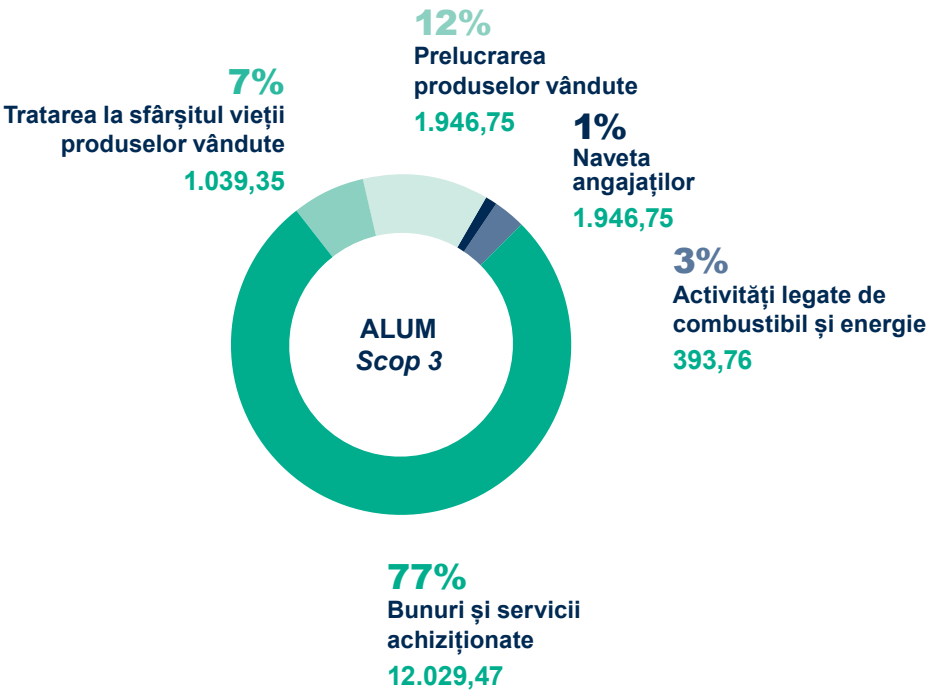
- Emisiile din utilizarea produselor vândute: Aceste emisii sunt considerate neimportante, având în vedere că ALUM produce exclusiv hidroxid de aluminiu, un produs care nu generează emisii semnificative în timpul utilizării.
- Emisiile din activitățile de franchising: ALUM nu are activități de tip franchising, iar acest tip de emisie nu este relevant pentru structura operațională a companiei.
- Emisiile din investiții: Deoarece ALUM nu desfășoară activități de investiții, această categorie nu a fost inclusă în raport.
- Emisiile din activele închiriate (leasing downstream): Compania nu deține active închiriate către alte entități, iar emisiile aferente acestei activități nu au fost relevante în contextul specific al ALUM.

Motivarea acestor excluderi se bazează pe caracteristicile operațiunilor companiei, care sunt axate în principal pe producția de hidroxid de aluminiu uscat și nu implică activități semnificative de franchising, investiții sau leasing, și nici utilizarea produselor vândute care ar genera emisii suplimentare. Aceste categorii nu contribuie semnificativ la amprenta de carbon a companiei, motiv pentru care au fost excluse din raportul final.

Distribuția detaliată a emisiilor de GES, ALUM, t CO_2e

	ALUM GHG Protocol 2024
Scop 1 Emisii GES	
Total Scop 1 Emisii GES	106
Procent de Emisii GES Scop 1 din schemele reglementate de comercializare a certificatelor de emisii	0,53
Scop 2 Emisii GHG	0
Total emisii GES bazate pe locație (location-based) Scop 2	615,15
Total emisii GES bazate pe piață (market-based) Scop 2	203.70
Emisii semnificative de GES Scop 3	
Total emisii GES indirecte brute (Scop 3)	15.722,56
Procent de emisii brute GES Scop 3	
Bunuri și servicii achiziționate	12.029,47
Servicii de cloud, computing și centre de date	0
Bunuri de capital	0
Activități legate de combustibil și energie	393,76
Transport și distribuție din amonte	5,71
Deșeuri generate în operațiuni	35,00
Călătorii de afaceri	8,31
Naveta angajaților	170,96

	ALUM GHG Protocol 2024
Active închiriate în amonte	0
Transport în aval	75,21
Prelucrarea produselor vândute	1.946,75
Utilizarea produselor vândute	0
Tratarea la sfârșitul vieții produselor vândute	1.039,35
Active închiriate în aval	0
Francize	0
Investiții	0
Apă	0,98
Emisii indirecte de GES din energie importată	0
Emisii indirecte de GES din transport	0
Emisii Totale de GES	
Emisii Totale de GES (location-based)	**16.443,72**
Emisii Totale de GES (market-based)	**16.032,27**



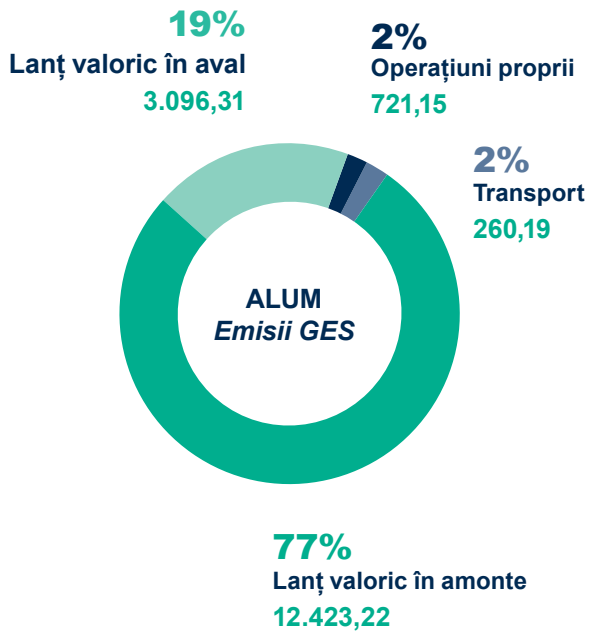
Distribuția vizuală a ponderilor categoriilor de Scop 3, ALUM, t CO_2e.

În analiza emisiilor de gaze cu efect de seră (GHG) pentru ALUM din 2024, raportul evidențiază principalele surse de emisii și punctele „hot spots" ale companiei, care se concentrează pe producția de hidroxid de aluminiu uscat. La Scope 1, emisiile directe sunt relativ reduse, având o valoare de 106 tCO_2e, ceea ce sugerează că procesul de producție nu generează emisii semnificative direct pe site-ul companiei. În Scope 2, emisiile indirecte din utilizarea energiei electrice sunt mult mai mari, atingând 615,15 tCO_2e pe baza locației și 203,70 tCO_2e pe baza pieței. Diferența semnificativă între cele două tipuri de calcul sugerează că ALUM SA utilizează energie provenită din surse cu un conținut scăzut de carbon sau regenerabile, ceea ce ar putea contribui la reducerea amprentei de carbon.

Cele mai mari emisii provin însă din Scop 3, cu un total de 15.722,56 tCO_2e, fiind generate majoritar de produsele și serviciile achiziționate (12.029,47 tCO_2e) și de prelucrarea produselor vândute (1.946,75 tCO_2e). Aceste emisii indirecte din lanțul de aprovizionare și procesul de prelucrare a produselor sunt cele mai semnificative și ar putea constitui un punct de acțiune pentru companie, pentru a reduce amprenta de carbon. Alte surse de emisii, precum transportul și naveta angajaților, sunt mult mai mici, dar contribuie și ele la amprenta globală de carbon a companiei.

Distribuția detaliată a emisiilor de GES pe lanțul valoric, ALUM, t CO_2e

ALUM	Lanț valoric în amonte	Operațiuni proprii	Transport	Lanț valoric în aval
Total emisii GES Scop 1	0	106	0	0
Total emisii GES Scop 3	12.423,22	0	260,19	3.096,31
Total emisii GES location-based	12.423,22	721,15	260,19	3.096,31
Total emisii GES location-based Scop 2		615,15		
Total emisii GES market-based	12.423,22	309,71	260,19	3.096,31
Total emisii GES market-based Scop 2		203,70		



Distribuția vizuala a emisiilor de GES, emisii totale, ALUM, t CO_2e.

Emisii biogene și emisii ale altor GES, ALUM, t CO_2e

Emisii biogene

CO_2 emisii în tone CO_2e	380,24
CH_4 emisii în tone CO_2e	0,33
N_2O emisii în tone CO_2e	3,28
GHG nedefinite în continuare (CO_2e)	16.274,01
HFCs emisii în tone CO_2e	0
PFCs emisii în tone CO_2e	0
SF_6 emisii în tone CO_2e	0
NF_3 emisii în tone CO_2e	0

Mai mult, tabelul prezintă și emisiile altor gaze cu efect de seră (GES), care, deși au o contribuție mai redusă în comparație cu CO_2, rămân relevante în analiza impactului climatic al activităților desfășurate.

În cadrul raportării emisiilor de gaze cu efect de seră (GHG) pentru ALUM în 2024, s-au aplicat principiile și ghidurile stabilite de GHG Protocol Corporate Standard, inclusiv metodologiile relevante și factorii de emisie specifici. Pentru emisiile Scop 1 și Scop 2, au fost utilizate date din facturile de energie și consumul din rețeaua națională de electricitate (SEN) pentru calculul emisiilor.

În cazul emisiilor Scop 2, au fost calculate două valori, pe baza etichetei energetice a României pentru 2023, respectiv pe baza etichetei energetice a furnizorilor de energie din 2023. În mod particular, pentru furnizorul 1 de energie, factorul de emisie a fost de 58,810 g CO_2/kWh pentru 530,674 MWh de energie consumată, iar pentru furnizorul 2, factorul de emisie a fost de 56,715 g CO_2/kWh pentru 3.041,413 MWh consumate. Aceste date au fost alese pentru a reflecta mai fidel impactul energetic al companiei, respectând cerințele GHG Protocol în ceea ce privește estimările și calculul emisiilor.

În privința emisiilor Scop 3, pentru categoria Bunuri și servicii achiziționate, s-a realizat o estimare pe baza materialelor auxiliare, ceea ce poate fi considerat o abordare mai puțin precisă, având în vedere că ar fi fost ideal să se detalieze mai exact tipurile de materiale și impactul lor specific asupra emisiilor. În ceea ce privește emisiile din naveta angajaților, estimarea s-a făcut pe baza unui model simplificat, înmulțind numărul de kilometri parcurși de angajați cu numărul total de persoane care fac naveta. De asemenea, pentru factorii de emisie și metodele de calcul, s-au utilizat surse de referință, inclusiv datele de la DEFRA UK, ClimateQ și literatura academică disponibilă, ce sunt recunoscute ca metodologii valide pentru evaluarea impactului climatic al activităților economice.

În ceea ce privește abordarea utilizată pentru calcularea emisiilor, este important de menționat că ALUM nu a folosit o metodologie bazată pe cheltuieli directe („spend-based”), iar estimările pentru emisiile Scop 3 au fost realizate pe baza datelor medii disponibile. Aceasta înseamnă că pentru anumite categorii, cum ar fi materialele auxiliare sau naveta angajaților, s-au aplicat valori standardizate și aproximări, mai degrabă decât date exacte provenite din tranzacțiile directe ale companiei. Această metodă poate duce la unele abateri față de o evaluare mai detaliată și specifică, dar a fost aleasă pentru a asigura o estimare rezonabilă în lipsa unor date precise, având în vedere natura activităților companiei și disponibilitatea informațiilor.

S-au luat în considerare toate categoriile semnificative de gaze cu efect de seră, inclusiv CO_2, CH_4, N_2O, HFC-uri și SF_6, iar emisiile au fost exprimate în CO_2 echivalent (CO_2eq), utilizând cele mai recente valori ale Potențialului de Încălzire Globală (GWP) publicate de IPCC pentru un orizont temporal de 100 de ani. Aceste metodologii au fost aplicate pentru a asigura un calcul corect și complet al emisiilor GHG, în conformitate cu standardele internaționale aplicabile.

VE

Secțiunea de mai jos prezintă distribuția emisiilor de carbon (Scop 1-2-3) pentru anul de raportare 2024, pentru VE. Toate valorile sunt exprimate in tone de dioxid de carbon (t CO_2e).

Se poate observa că există anumite categorii din Scopul 3 care au fost excluse, după cum urmează:

- **Investiții** – nu este relevant deoarece compania nu realizează investiții semnificative în entități externe care ar genera emisii indirecte raportabile.
- **Franciza** – este exclusă deoarece VE nu operează în regim de franciză, neavând unități de afaceri independente care să fie incluse în inventarul de emisii.
- **Active închiriate în amonte** – nu este considerată, întrucât compania deține infrastructura principală de producție și nu utilizează active închiriate semnificative în lanțul său de aprovizionare.
- **Călătorii de afaceri** – este o categorie marginală pentru companie, având un impact nesemnificativ asupra amprentei de carbon totale, ceea ce justifică excluderea sa.
- În plus, Utilizarea produselor vândute nu este relevantă, deoarece produsele din aluminiu furnizate de VE sunt semifabricate, utilizate în industrii diverse, fără un model previzibil de consum final care să permită o cuantificare precisă a emisiilor aferente utilizării lor.

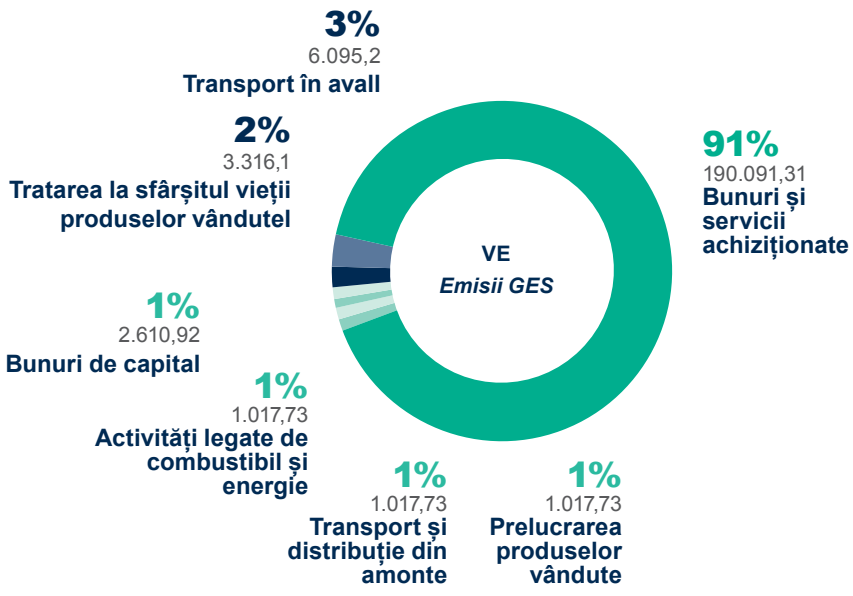
Distribuția detaliată a emisiilor de GES, VE, t CO_2e

Emisii biogene	VE GHG Protocol 2024
Scop 1 Emisii GES	
Total Scop 1 Emisii GES	3.001,55
Procent de Emisii GES Scop 1din schemele reglementate de comercializare a certificatelor de emisii	0%
Scop 2 Emisii GHG	
Total emisii GES bazate pe locație (location-based) Scop 2	2.053
Total emisii GES bazate pe piață (market-based) Scop 2	676,13
Emisii semnificative de GES Scop 3	
Total emisii GES indirecte brute (Scop 3)	207.760,97
Procent de emisii brute GES Scop 3	97,30%
Bunuri și servicii achiziționate	190.091,31
Servicii de cloud, computing și centre de date	0
Bunuri de capital	2.610,92
Activități legate de combustibil și energie	1.796,83
Transport și distribuție din amonte	1.544,96
Deșeuri generate în operațiuni	727,03
Călătorii de afaceri	0
Naveta angajaților	392,77
Active închiriate în amonte	0

Emisii biogene	VE GHG Protocol 2024
Transport în aval	6.095,2
Prelucrarea produselor vândute	1.017,73
Utilizarea produselor vândute	0
Tratarea la sfârșitul vieții produselor vândute	3.316,1
Active închiriate în aval	165,13
Francize	0
Investiții	0
Apă	2,99
Emisii indirecte de GES din energie importată	0
Emisii indirecte de GES din transport	0
Emisii Totale de GES	
Emisii Totale de GES (location-based)	212.815,52
Emisii Totale de GES (market-based)	211.438,65

Nu au avut loc modificări semnificative în definiția a ceea ce prezintă întreprinderea în rapoarte sau în structura lanțului valoric al acesteia, astfel încât comparabilitatea emisiilor de GES raportate de la un an la altul nu a fost afectată[15].

Acesta este primul an de raportare, ceea ce îl stabilește ca an de bază pentru măsurarea progresului în atingerea obiectivelor de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră. Stabilirea unui an de bază este esențială pentru a asigura comparabilitatea datelor în timp și pentru a permite monitorizarea eficientă a tendințelor emisiilor. Pe baza acestui an de referință, compania va putea evalua impactul măsurilor implementate și ajusta strategiile de decarbonizare pentru a îndeplini obiectivele de sustenabilitate.

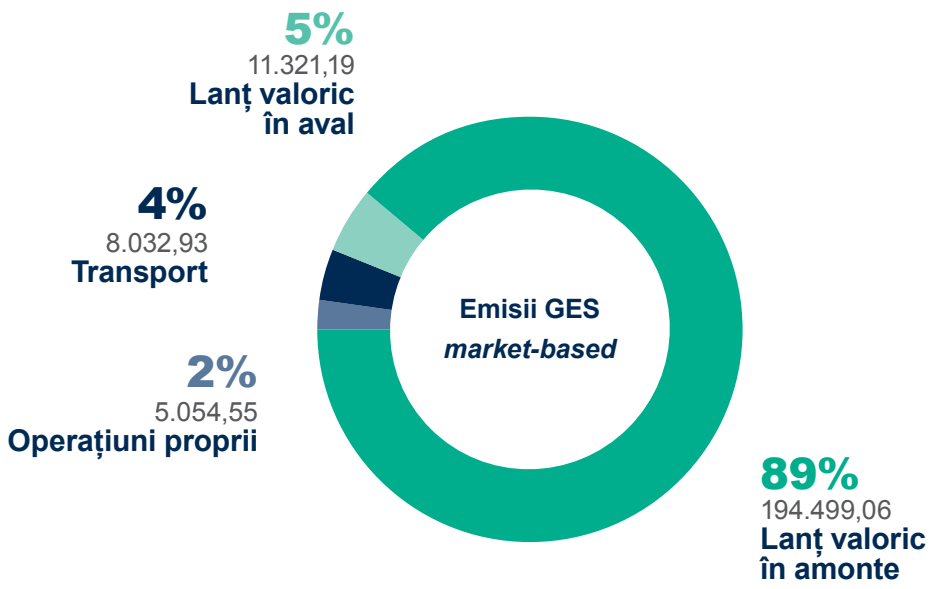


Distribuția vizuala a ponderilor categoriilor de Scop 3, VE, t CO_2e.

15 Aplicabila pentru toate companiile, va fi menționată aici. În plus, datele nu sunt prezentate comparative cu anii trecuți, 2024 fiind "baseline year".

Distribuția detaliată a emisiilor de GES pe lanțul valoric, VE, t CO_2e

	Lanț valoric în amonte	Operațiuni proprii	Transport	Lanț valoric în aval
Total emisii GES Scop 1	0	3.001,55	0	0
Total emisii GES Scop 3	194.499,06	0	8.032,93	11.321,19
Total emisii GES location-based	194.499,06	5.054,55	8.032,93	11.321,19
Total emisii GES location-based Scop 2		2.053		
Total emisii GES market-based	194.499,06	3.677,68	8.032,93	11.321,19
Total emisii GES market-based Scop 2		676,13		



Distribuția vizuală a emisiilor de GES, emisii totale, VE, t CO_2e.

Se poate observa că emisiile Scop 3 sunt principalele contribuții la amprenta de carbon, fiind cu un ordin de magnitudine mai ridicate decât emisiile Scop 1, cu principalele „hot-spots” fiind achiziția de bunuri și servicii, urmată de transport.

Emisii biogene și emisii ale altor GES, VE, t CO_2e.

Emisii Scop 3	**207.761**
Emisii biogene	426,52
CO_2 emisii în tone CO_2e	10.220,99
CH_4 emisii în tone CO_2e	244,23
N_2O emisii în tone CO_2e	120,38
Emisii t CO_2e alte gaze (HFC,PFC, SF_6, NF_3 împreună)	58,24
GHG gaze nedefinite în continuare (CO_2e)	196.951,99

Mai mult. tabelul de mai sus prezinta emisiile biogene (asociate cu lemnul și hârtia) și emisiile de alte GES.

Calculul emisiilor GHG pentru VE a fost realizat în conformitate cu GHG Protocol Corporate Standard, utilizând controlul operațional pentru delimitarea limitelor de raportare. Aceasta înseamnă că sunt incluse emisiile asociate activităților asupra cărora compania are control operațional, conform cerințelor standardului. De asemenea, metodologia aplicată se bazează pe un template al GHG Protocol, ceea ce asigură alinierea la bunele practici internaționale.

Datele utilizate pentru calculul emisiilor de gaze cu efect de seră au fost colectate din surse relevante, în funcție de domeniul de aplicare. Pentru Scop 1 și Scop 2, informațiile provin din facturile de consum de energie și combustibil, asigurând astfel acuratețea datelor privind emisiile directe și indirecte asociate consumului de electricitate și arderea combustibililor fosili. În ceea ce privește Scop 3, datele au fost obținute din sistemele contabile și de gestiune internă, incluzând informații privind lanțul de aprovizionare, transportul, gestionarea deșeurilor și alte activități relevante. Aceste surse permit o estimare detaliată a impactului indirect al operațiunilor companiei asupra emisiilor de GES, asigurând conformitatea cu standardele internaționale de raportare.

Factorii de emisie folosiți provin din surse recunoscute la nivel global, precum EPA (SUA), UK DEFRA, Canada NIR, Australia National Greenhouse Accounts și IPCC AR5, garantând acuratețea și transparența calculelor. În plus, pentru determinarea echivalentului CO_2, s-au utilizat valorile Potențialului de Încălzire Globală (GWP) din cel de-al cincilea raport de evaluare al IPCC (2014), ceea ce asigură conformitatea cu cerințele privind utilizarea celor mai recente valori GWP disponibile.

Calculul emisiilor GHG pentru VE a fost realizat utilizând metoda Average Data, conform GHG Protocol. Această abordare a fost aleasă deoarece nu sunt disponibile date specifice de la furnizori (Supplier-Specific) și nici o metodologie bazată pe cheltuieli (Spend-Based) nu a fost aplicabilă. În consecință, estimările emisiilor sunt bazate pe factori de emisie medii pentru tipurile de produse și procese implicate, preluați din baze de date publice, studii sectoriale și surse recunoscute la nivel internațional. Această metodologie asigură o raportare robustă și aliniată la cerințele GHG Protocol, permițând o evaluare transparentă și comparabilă a amprentei de carbon a companiei.

VT

Secțiunea de mai jos prezintă distribuția emisiilor de carbon (Scop 1-2-3) pentru anul de raportare 2024, pentru VT. Toate valorile sunt exprimate în tone de dioxid de carbon (t CO_2e).

VT operează ca o companie de intermediere a vânzărilor, având o activitate de birou, fără operațiuni industriale sau logistice semnificative. În acest context, anumite categorii de emisii au fost excluse din inventarul de emisii de gaze cu efect de seră, fie din lipsa relevanței pentru activitatea companiei, fie din cauza impactului nesemnificativ asupra amprentei de carbon, după care:

- **Investiții (3.15)** – Nu este relevantă, deoarece compania nu realizează investiții semnificative în entități externe care să genereze emisii indirecte raportabile.

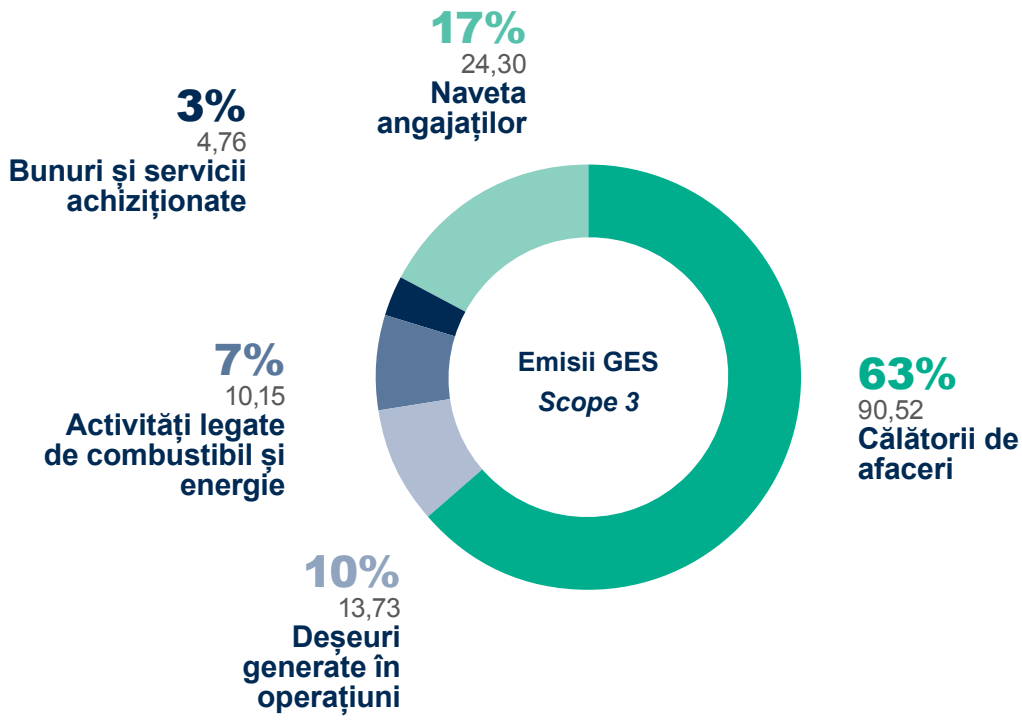
- **Franciză (3.14)** – Exclusă, deoarece VT nu operează în regim de franciză și nu deține unități de afaceri independente care să fie incluse în inventar.
- **Active închiriate în amonte (3.13)** – Nu este considerată, deoarece compania nu utilizează active închiriate semnificative în lanțul său de aprovizionare.
- **Utilizarea produselor vândute (3.11)** – Nu este aplicabilă, deoarece VT intermediază vânzarea de produse din aluminiu, fără a influența direct utilizarea acestora și fără un model previzibil de consum final care să permită cuantificarea emisiilor aferente.
- **Emisii de proces (1.4)** – Nu este aplicabilă, deoarece compania nu desfășoară procese industriale care să genereze emisii directe.
- **Emisii din gaze volatile (1.3)** – Nu este relevantă, deoarece activitatea companiei nu implică utilizarea sau eliberarea de gaze volatile.
- **Abur (2.2), Căldură (2.3), Răcire (2.4)** – Aceste surse de energie nu sunt utilizate în activitatea de birou a companiei, justificând excluderea lor.
- **Bunuri de capital (3.2)** – Nu este considerată, deoarece compania nu achiziționează bunuri de capital semnificative pentru producție sau infrastructură tehnologică extinsă.
- **Transport în aval (3.9)** – Nu este relevantă, deoarece Vimetco Trading nu desfășoară transport fizic al produselor, activitatea sa fiind limitată la intermedierea vânzărilor.
- **Prelucrarea produselor vândute (3.10)** – Nu este aplicabilă, deoarece produsele comercializate nu sunt supuse unor procese adiționale de prelucrare sub controlul companiei.
- **Eliminarea produselor (3.12)** – Nu este inclusă, întrucât produsele din aluminiu comercializate nu intră sub incidența unui ciclu de viață controlat de companie.



Distribuția detaliată a emisiilor de GES, VT, t CO_2e

Emisii Scop 3	VT GHG Protocol 2024
Scop 1 Emisii GES	**0**
Total Scop 1 Emisii GES	16,46
Procent de Emisii GES Scop 1din schemele reglementate de comercializare a certificatelor de emisii	0
Scop 2 Emisii GHG	**0**
Total emisii GES bazate pe locație (location-based) Scop 2	11,93
Total emisii GES bazate pe piață (market-based) Scop 2	4,07
Emisiii semnificative de GES Scop 3	**0**
Total emisii GES indirecte brute (Scop 3)	144,54
Procent de emisii brute GES Scop 3	0
Bunuri și servicii achiziționate	4,76
Servicii de cloud, computing și centre de date	0
Bunuri de capital	0
Activități legate de combustibil și energie	10,15
Transport și distribuție din amonte	0,46
Deșeuri generate în operațiuni	13,73
Călătorii de afaceri	90,52
Naveta angajaților	24,30
Active închiriate în amonte	0,30
Transport în aval	0
Prelucrarea produselor vândute	0
Utilizarea produselor vândute	0
Tratarea la sfârșitul vieții produselor vândute	0
Active închiriate în aval	0
Francize	0
Investiții	0
Apă	0,32
Emisii indirecte de GES din energie importată	0
Emisii indirecte de GES din transport	0
Emisii Totale de GES	**0**
Emisii Totale de GES (location-based)	**172,93**
Emisii Totale de GES (market-based)	**165,08**

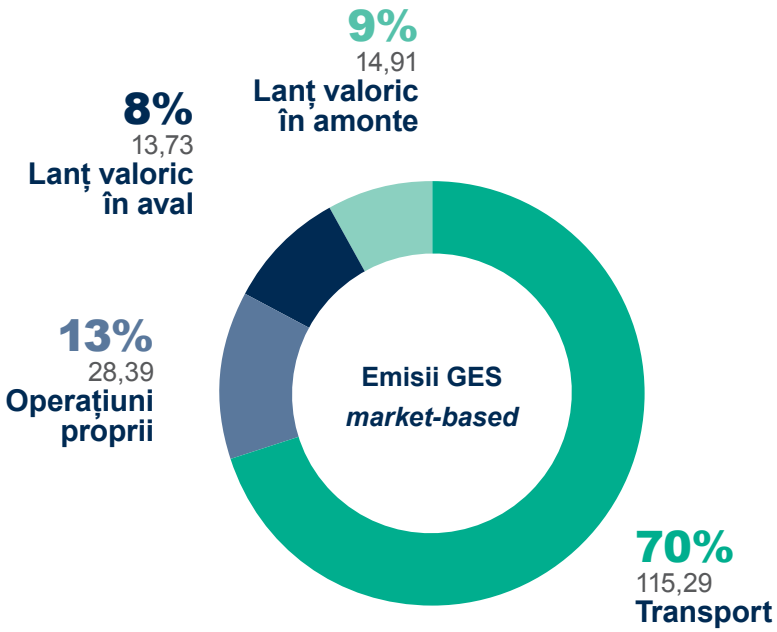




Distribuția vizuală a ponderilor categoriilor de Scop 3, VT, t CO_2e

Distribuția detaliată a emisiilor de GES pe lanțul valoric, VT, t CO_2e

VT	Lanț valoric în amonte	Operațiuni proprii	Transport	Lanț valoric în aval
Total emisii GES Scop 1	0	16,46	0	0
Total emisii GES Scop 3	14,91	0	115,29	13,73
Total emisii GES location-based	14,91	28,39	115,29	13,73
Total emisii GES location-based Scop 2		11,93		
Total emisii GES market-based	14,91	20,54	115,29	13,73
Total emisii GES market-based Scop 2		4,07		



Distribuția vizuală a emisiilor de GES, emisii totale, VT, t CO_2e.

Rezultatele inventarului de emisii pentru Vimetco Trading evidențiază că cele mai mari surse de emisii provin din călătoriile de afaceri (3.6 – Business travel) și naveta angajaților (3.7 – Commuting), ceea ce este caracteristic pentru o companie cu activitate predominant de birou. Călătoriile de afaceri generează cea mai mare cantitate de emisii, indicând o dependență semnificativă de deplasările angajaților pentru întâlniri și negocieri comerciale. Următoarea categorie semnificativă este Naveta angajaților, sugerând că transportul utilizat de angajați pentru a ajunge la birou are un impact considerabil. În plus, waste management (3.5 – Waste) contribuie cu 13,73 tCO_2e, reflectând impactul generării deșeurilor din activitățile administrative.

Din perspectiva distribuției emisiilor, cele mai mari contribuții provin din lanțul valoric și activitățile indirecte (Scop 3 – upstream/amonte), din cauza impactului generat de călătoriile de afaceri, transportul angajaților și gestionarea deșeurilor. Emisiile din operațiunile proprii (Scop 1 & 2) sunt semnificativ mai mici, fiind în mare parte atribuite consumului de electricitate și combustibilului utilizat pentru mobilitate. Scopul 3 – downstream/aval nu înregistrează emisii, întrucât VT nu desfășoară activități care să genereze un impact semnificativ după vânzarea produselor.

Emisii biogene și emisii ale altor GES, VT, t CO_2e

Emisii biogene	**0,0**
Offsets	1,2
CO_2 emisii în tone CO_2e	125,27
CH_4 emisii în tone CO_2e	0,27
N_2O emisii în tone CO_2e	1,98
Emisii t CO_2e alte gaze (HFC,PFC, SF_6, NF_3 împreună)	0,04
GHG gaze nedefinite în continuare (CO_2e)	49,52

Mai mult, Tabelul prezintă și emisiile altor gaze cu efect de seră (GES), care, deși au o contribuție mai redusă în comparație cu CO_2, rămân relevante în analiza impactului climatic al activităților desfășurate. În plus, tabelul evidențiază și offset-urile legate de utilizarea hârtiei carbon neutral, ceea ce indică un efort de compensare a emisiilor generate de consumul de hârtie prin mecanisme de neutralizare a carbonului.

Metodologia utilizată pentru contabilizarea emisiilor de gaze cu efect de seră (GHG) respectă principiile și cerințele GHG Protocol Corporate Standard.

Pentru estimarea emisiilor, a fost adoptată o abordare mixtă, combinând metodele Average data și Spend-based, în funcție de disponibilitatea și fiabilitatea datelor. În cazul combustibililor utilizați de vehiculele companiei, consumul a fost estimat pe baza distanțelor parcurse, care au fost convertite în litri de combustibil utilizând factori de consum specifici. Datele privind distanțele au fost determinate prin citiri ale odometrului (odometer readings), asigurând o metodă cât mai exactă de calcul. În ceea ce privește consumul de energie electrică, s-a utilizat o metodologie bazată pe suprafața ocupată în clădirea închiriată, raportată la suprafața totală a imobilului, având în vedere că spațiul este subînchiriat de la ALRO.

Pentru calculul emisiilor aferente Scop 2, s-au aplicat atât metoda market-based, utilizând factorii de emisii specifici furnizați de providerul de electricitate în eticheta sa din 2023, cât și metoda location-based, folosind factorii de emisii ai rețelei naționale din 2023. Factorii de emisii folosiți pentru alte categorii de emisii provin din surse recunoscute, precum DEFRA UK, Climatiq, GREEN VIEW (2024) – Hotel Footprinting Tool bazat pe metodologia CHSB (2024) și Environmental Footprint Standards (EFS).

Pentru categoriile de emisii legate de business travel și cazare în hoteluri, metodologia aplicată este exclusiv spend-based, întrucât datele specifice privind consumul de combustibil sau electricitate nu sunt disponibile la un nivel granular pentru aceste activități. În cazul achizițiilor de bunuri (purchased goods), datele provin din jurnalul de cumpărături al companiei, oferind o bază de calcul pentru emisiile asociate.

Emisiile sunt raportate incluzând toate gazele cu efect de seră relevante, conform standardelor internaționale, cum ar fi CO_2, CH_4, N_2O, HFC-uri, PFC-uri, SF_6 și NF_3. Pentru conversia acestor emisii în echivalent CO_2 (CO_2eq), se utilizează cele mai recente valori ale Potențialului de Încălzire Globală (GWP), publicate de IPCC, bazate pe un orizont temporal de 100 de ani, asigurând astfel alinierea cu cele mai actuale standarde științifice.

Pentru metodele spend-based de calcul al amprentei de carbon, s-au utilizat și factori de emisie din Statele Unite, ceea ce este o sursa de eroare. Aceste calcule, care se bazează pe cheltuielile efectuate de consumatori sau întreprinderi pentru diverse produse și servicii, sunt influențate de diferențele structurale între economiile celor două țări. Aplicarea factorilor de emisie specifici unei economii cu caracteristici diferite, cum ar fi cea a Statelor Unite, poate duce la erori semnificative în estimările amprentei de carbon, deoarece nu reflectă condițiile locale din România.

Tabelul de mai jos prezintă raportul dintre emisiile de gaze cu efect de seră (GES) și venitul net la nivelul companiilor din grup, oferind o perspectivă asupra intensității emisiilor în raport cu performanța financiară.

Raportul intensității emisiilor GES la venitul net

Indicatori	UM	ALRO	ALUM	VE	VT
Emisiile totale de GES, location-based	kg CO_2 e	1.555.100,2	16.443,7	212.815,5	172,9
Emisiile totale de GES, market-based	kg CO_2 e	1.447.192,1	16.032,3	211.438,7	165,1
Intensitatea emisiilor de GES, location-based (emisii totale de GES pe venit net)	kg CO_2e/ RON	0,48	0,24	0,37	N/A
Intensitatea emisiilor de GES, market-based (emisii totale de GES pe venit net)	kg CO_2e/ RON	0,45	0,23	0,37	N/A
Prezentarea reconcilierii cu situațiile financiare a venitului net utilizat pentru calcularea intensității emisiilor de GES	narativ	Total venituri	Total venituri	Total venituri	Total venituri
Prezentarea reconcilierii cu elementul-rând relevant sau notele din situațiile financiare ale sumelor veniturilor nete	narativ	Total venituri (profit net)	Total venituri (profit net)	Total venituri (profit net)	Total venituri (profit net)
Venitul net (profit net)	monetar (mii RON)	3.202.739	69.699	574.302	N/A
Venitul net utilizat pentru a calcula intensitatea GES	monetar (mii RON)	3.202.739	69.699	574.302	N/A
Venitul net altul decât cel utilizat pentru calcularea intensității GES	monetar (RON)	0	0	0	0



ANEXA 3 Activități economice luate în considerare

CAEN	NACE rev 2	Clasa	CAEN – Descriere
2442	C24.42	C	Metalurgia aluminiului
2562	C25.62	C	Operațiuni de mecanică generală
3312	C33.12	C	Repararea mașinilor
3311	C33.11	C	Repararea articolelor fabricate din metal
3314	C33.14	C	Repararea echipamentelor electrice
3600	E36.00	E	Captarea, tratarea și distribuția apei
3831	E38.31	E	Demontarea (dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor
4321	F43.21	F	Lucrări de instalații electrice
4672	G46.72	G	Comerț cu ridicata al metalelor și minereurilor metalice
4677	G46.77	G	Comerț cu ridicata al deșeurilor și resturilor
4950	H49.50	H	Transporturi prin conducte
5210	H52.10	H	Depozitari
5229	H52.29	H	Alte activități anexe transporturilor
6820	L68.20	L	închirierea și subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate
2511	C25.11	C	Fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice
3320	C33.20	C	Instalarea mașinilor și echipamentelor industriale
3811	E38.11	E	Colectarea deșeurilor nepericuloase
3812	E38.12	E	Colectarea deșeurilor periculoase (toxice, contaminate, radioactive, etc.)
3821	E38.21	E	Tratarea și eliminarea deșeurilor nepericuloase
3832	E38.32	E	Recuperarea materialelor reciclabile sortate
4334	F43.34	F	Lucrări de vopsitorie, zugrăveli și montări de geamuri
4520	G45.20	G	întreținerea și repararea autovehiculelor
4675	G46.75	G	Comerț cu ridicata al produselor chimice
4690	G46.90	G	Comerț cu ridicata nespecializat
4941	H49.41	H	Transporturi rutiere de mărfuri
2445	C24.45	C	Producția altor metale neferoase
2451	C24.51	C	Turnarea fontei
2452	C24.52	C	Turnarea otelului

2453	C24.53	C	Turnarea metalelor neferoase ușoare
2550	C25.50	C	Fabricarea produselor metalice obținute prin deformare plastica; metalurgia pulberilor
3514	D35.14	D	Comercializarea energiei electrice
3522	D35.22	D	Distribuția combustibililor gazoși, prin conducte
3523	D35.23	D	Comercializarea combustibililor gazoși, prin conducte
4322	F43.22	F	Lucrări de instalații sanitare, de încălzire și de aer condiționat
4671	G46.71	G	Comerț cu ridicata al combustibililor solizi, lichizi și gazoși al produselor derivate
4673	G46.73	G	Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcții și echipamente sanitare
4730	G47.30	G	Comerț cu amănuntul al carburanților pentru autovehicule
5221	H52.21	H	Activități de servicii anexe pentru transporturi terestre
4612	G46.12	G	Intermedieri în comerțul cu combustibili, minereuri, metale și produse chimice pentru industrie
2561	C25.61	C	Tratarea și acoperirea metalelor
2011	C20.11	C	Fabricarea gazelor industriale
2399	C23.99	C	Fabricarea altor produse din minerale nemetalice, n.c.a.
2454	C24.54	C	Turnarea altor metale neferoase
4391	F43.91	F	Lucrări de învelitori, șarpante și terase la construcții
4399	F43.99	F	Alte lucrări speciale de construcții n.c.a.
4311	F43.11	F	Lucrări de demolare a construcțiilor
5224	H52.24	H	Manipulări
4669	G46.69	G	Comerț cu ridicata al altor mașini și echipamente

II.3 ESRS E2 Poluarea

În această secțiune, sunt prezentate informații despre sub-temele semnificative **Poluarea aerului** și **Substanțele care prezintă motive de îngrijorare** și impacturile aferente ale Grupului ALRO referitoare la tema poluarea, inclusiv informații despre modul în care sunt gestionate.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative (IRO) – privind Poluarea

Standard ESRS	Sub-tema	Denumire IRO	Localizarea IRO în lanțul valoric*			Orizontul de timp în care se manifestă IRO**		
	Sub-sub-temă	Categorie IRO	↑	↔	↓	TS	TM	TL
ESRS E2 Poluarea	Poluarea aerului:	**M8 (-) Emisii în aer din activități proprii altele decât cele de GES și impactul asupra solului la halda de șlam.[16]** *Impact actual negativ*		ALRO ALUM				
	Substanțele care prezintă motive de îngrijorare:	**M12 (-) Impactul potențial al utilizării substanțelor care prezintă motive de îngrijorare.** *Impact potențial negativ*		ALRO ALUM VE				●

* Localizarea IRO în lanțul valoric: Amonte ↑ Operațiuni proprii ↔ Aval ↓
** Orizontul de timp în care se manifestă impactul: TS – termen scurt, TM – termen mediu, TL – termen lung

Impacturile care au rezultat din procesul de materialitate sunt asociate modelului de afaceri al Grupului ALRO și sunt legate de activitățile proprii, având în vedere că atât producerea aluminiului și a aluminei, cât și activitățile de depozitare a șlamului la haldă generează emisii în aer, altele decât cele de GES (M8). Totodată, activitățile de producție de la nivelul ALRO, ALUM și VE implică utilizarea unor substanțe care prezintă motive de îngrijorare, a căror gestionare ar putea cauza un impact negativ asupra mediului (M12).

Poluarea aerului

Primul impact (M8) se referă la poluarea aerului prin emisii de gaze, altele decât cele de GES, care rezultă din procesul de producție și din cadrul operațiunilor proprii, cum ar fi SO_2, NOx, particule și PFC și care are loc la nivelul operațiunilor proprii din ALRO. La nivelul ALRO, secțiile a căror activitate generează emisii industriale directe sunt: Uzina de Aluminiu, Silozul Dome, Secția Anozi, Turnătorie, Eco-Reciclare, Microcentrale termice pe gaz natural (ce deservesc fluxurile de Aluminiu primar și Aluminiu procesat), cuptoarele de la Laminare la cald și Laminare la rece, precum și cele din cadrul Departamentului de Cercetare și Dezvoltare.

La nivelul ALUM, impactul se produce în timpul procesului de obținere a aluminei calcinate la nivelul instalațiilor de calcinare și CET, precum și la halda de șlam gestionată de companie care ar putea genera emisii de praf. Impactul asupra solului generat de depozitarea șlamului la haldă este minim. Ca urmare a suspendării activității de producție a aluminei în anul 2024 nu au existat emisii industriale directe rezultate în cadrul activității de producție a aluminei, iar la haldă nu s-a mai trimis șlam. Totodată, din cauza condițiilor economice nefavorabile ce au dus la suspendarea activității la nivelul companiei, nu s-au mai generat emisii, fiind sistate astfel și măsurile de tratare a acestora. Cu toate acestea, impactul a fost luat în considerare în eventualitatea reluării activității de producție. Acest impact poate afecta calitatea aerului și sănătatea comunităților locale, iar în cazul reluării activităților de producție de alumină la ALUM, acest impact ar putea crește.

La nivelul lanțului valoric din amonte și din aval, nu s-au identificat impacturi semnificative legate de această sub-temă. Totuși, prin implementarea procedurii de evaluare a furnizorilor conform criteriilor de mediu și asumarea 'Codului de Conduită al Furnizorilor', Grupul depune eforturi pentru a urmări reducerea impactului asupra mediului în lanțul de aprovizionare, inclusiv în ceea ce privește emisiile atmosferice.

16 La nivelul haldei de șlam de la ALUM, impactul asupra solului este minim și nu a fost considerat material în urma procesului de dublă materialitate. Totuși, Grupul a decis includerea politicilor care îl adresează din motive de transparență.

Substanțele care prezintă motive de îngrijorare

În ceea ce privește cea de-a doua temă, Substanțele care prezintă motive de îngrijorare, impactul este unul potențial și ar putea să aibă loc la nivelul ALRO, ALUM și VE și se referă la generarea unor impacturi negative potențiale asupra mediului și oamenilor în cazul unei utilizări și depozitări necorespunzătoare a substanțelor care prezintă motive de îngrijorare folosite în activitățile Grupului. La ALRO, aceste substanțe includ smoala, gudronul de cărbune de temperatură înaltă, uleiuri cu conținut de PCB, deșeuri de uleiuri minerale neclorinate izolante și de transmitere a căldurii, la ALUM, riscurile sunt asociate cu utilizarea de acid sulfuric, acid clorhidric, floculanți și alte substanțe chimice conform detalierii de la cerința de raportare E2-5, iar la nivelul VE se utilizează soda ca materie primă, dar și alte substanțe menționate la cerința de raportare E2-5.

ALRO este membru al Consorțiului REACH pentru aluminiu și al Consorțiului REACH pentru smoală de gudron de cărbune, ceea ce demonstrează angajamentul său pentru gestionarea responsabilă a substanțelor chimice. Utilizarea și depozitarea unor substanțe care se încadrează în categoria celor care prezintă motive de îngrijorare ar putea genera o serie de situații de urgență, putând genera diverse pericole pentru angajații companiei, angajații subcontractorilor prezenți în zonă dar și pentru comunitate. Gestionarea activităților legate de situațiile de urgență și pregătirea companiei pentru acestea sunt parte din obligațiile legale. Compania se conformă cerințelor și reglementărilor naționale cu privire la situațiile de urgență și protecție civilă, cum ar fi, dar fără a se limita la: Legea 307/2006 privind protecția împotriva incendiilor; Legea 481/2004 privind protecția civilă; Ordinul MAI 163/2007 privind aprobarea normelor generale de protecție împotriva incendiilor; Legea 59/2016 privind controlul riscurilor majore de accidente care implică substanțe periculoase. La nivelul lanțului valoric din amonte și din aval, nu s-au identificat impacturi semnificative legate de această sub-temă.

La ALUM, un impact semnificativ într-o eventuală situație de urgență ar putea avea loc la depozitul de șlam, la dana fluvială pentru încărcarea aluminei în nave în vederea transportului, la fața locului în gestionarea substanțelor periculoase și a apelor reziduale evacuate.

La VE, conform autorizației de mediu compania utilizează hidroxid de sodiu soluție și motorină care sunt considerate substanțe periculoase. Referitor la hidroxidul de sodiu soluție, min. 48% folosită de către VE, deși există un impact potențial considerat și în vederea Autorizației de Mediu, acesta nu se suprapune cu criteriile care conduc la clasificarea substanțelor ca fiind substanțe care prezintă motive de îngrijorare. Codurile de pericol sunt H314: provoacă arsuri grave ale pielii şi lezarea ochilor și H290: poate fi corosiv pentru metale, care nu intră sub incidența definiției oferită de ESRS E2. Mai mult, substanța nu întrunește criteriile pentru clasificarea drept PBT sau vPvB în conformitate cu Anexa XIII la Reg. 1907/2006. Nu au fost identificate alte pericole.



II.3.1 [E2.IRO-1] Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare

Informații privind descrierea proceselor de identificare și evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare sunt raportate în cadrul secțiunii IRO-1 din standardul ESRS 2.

II.3.2 [E2-1] Politici legate de poluare

În contextul industriei în care Grupul își desfășoară activitatea, acesta este conștient de impactul asupra mediului generat de emisiile industriale provenite din activitățile de producție și acordă o atenție sporită bunei gestionări în acest sens. Grupul a investit semnificativ în măsuri de tratare și gestionare a emisiilor industriale directe (cum ar fi: substanțe chimice perfluorurate, SO_2, NOx și particule în suspensie), iar ALRO este prima companie din Județul Olt care a primit Autorizația Integrată de Mediu. Prin gestionarea corectă a emisiilor industriale se asigură nu doar un impact redus asupra atmosferei, dar și conformarea cu condițiile legislative europene și naționale în vigoare.

ALRO

Politica ALRO privind calitatea, mediul, energia, securitatea informațiilor, sănătatea și securitatea în muncă include obiective clare orientate către dezvoltarea durabilă și îmbunătățirea continuă. Printre obiectivele generale se numără dezvoltarea activităților, proceselor și produselor organizației, într-o manieră durabilă, astfel încât să se asigure diminuarea sau eliminarea surselor de poluare asociate acestora (M8 și M12). Mai multe informații privind această politică au fost incluse în secțiunea E5-1 din cadrul ESRS E5.

Pentru atenuarea impacturilor negative legate de poluarea aerului și evitarea incidentelor și a situațiilor de urgență generate de emisiile în aer și de gestionarea substanțelor periculoase, precum și pentru controlarea și limitarea impactului acestora asupra oamenilor și asupra mediului atunci când se produc (M8, M12), la nivelul companiei ALRO a fost realizat **Planul de urgență internă** asimilat la nivel de politică. Deși impactul identificat în cadrul procesului de materialitate este unul actual, această politică adresează numai incidentele izolate, de o amploare și răspândire mai mare comparativ cu situația actuală de funcționare a instalațiilor. Apariția situațiilor de urgență la ALRO, cu impact de poluare a aerului, poate fi cauzată de incendii, explozii, avarii accidentale ale echipamentelor sau dezastre naturale. De asemenea, planul abordează riscurile asociate cu utilizarea și depozitarea necorespunzătoare a substanțelor periculoase, precum acetilena, clorul și smoala de gudron granulată, care pot avea un impact negativ asupra mediului și sănătății umane. Pentru prevenirea acestora, compania a elaborat acest Plan de Urgență Internă, care include măsuri specifice pentru gestionarea incendiilor și exploziilor, precum și planuri de intervenție în caz de poluare accidentală a aerului. Documentul detaliază acțiunile și responsabilitățile necesare pentru a minimiza riscurile asociate emisiilor necontrolate de poluanți în atmosferă, asigurând continuitatea activităților și reducerea impactului asupra mediului. De asemenea, ALRO deține și o Autorizație Integrată de Mediu care acoperă inclusiv limitele și modul de gestionare a emisiilor în aer, altele decât cele de GES.

Astfel, politica adresează în principal poluarea aerului și utilizarea substanțelor care prezintă motive de îngrijorare, determinate ca fiind materiale (M8), dar și poluarea apei și a solului (determinate ca fiind nesemnificative pentru ALRO).

Planul de urgență internă are patru obiective principale esențiale. Primul obiectiv vizează controlul și limitarea efectelor incidentelor, având scopul de a minimiza impactul acestora asupra sănătății populației, mediului și proprietății. Al doilea obiectiv se referă la implementarea măsurilor necesare pentru protecția sănătății umane și a mediului, pentru a preveni și limita efectele accidentelor majore. Al treilea obiectiv are în vedere comunicarea eficientă a informațiilor către publicul larg și autoritățile implicate, asigurându-se astfel transparența și coordonarea în cazul unui accident. În cele din urmă, refacerea ecologică și curățarea zonei afectate reprezintă al patrulea obiectiv, axându-se pe remedierea daunelor aduse mediului după un incident major.

Planul de Urgență Internă se aplică întregii zone a amplasamentului ALRO situat pe Strada Pitești nr. 116, precum și societăților care prestează servicii în acest teritoriu. Toți angajații și colaboratorii, inclusiv contractanții și subcontractanții, trebuie să respecte

prevederile acestui plan. Personalul instruit pentru intervențiile de urgență va implementa măsurile necesare pentru a răspunde eficient în diverse situații neprevăzute. În cazurile în care situațiile de urgență afectează mediul și/sau comunitățile din afacerea amplasamentului, Planul de Urgență Internă va fi corelat cu Planul de Urgență Externă al autorităților competente. Expansiunea poluării aerului la nivelul lanțului valoric ca și subiect, a rezultat în determinarea relevanței, având în vedere că 57% dintre furnizorii chestionați au declarat că fie au luat măsuri de reducere a emisiilor în aer, fie planifică acest lucru în următoarele 12 luni, ceea ce scade caracterul iremediabil al impactului. Prin urmare, lanțul valoric este exclus din această politică.

Cel mai înalt nivel organizațional autorizat al întreprinderii responsabil de implementarea politicii este Directorul General. Prezentul Plan de Urgență Internă, întocmit în baza rezultatelor analizei riscurilor din Raportul de Securitate Ediția 2020 rev.1/2023, respectă prevederile Legii nr. 59/2016 privind controlul asupra pericolelor de accident major în care sunt implicate substanțe periculoase. Părțile interesate implicate în procesul de consultare pentru alcătuirea planului au fost Inspectoratul pentru Situații de Urgență „MATEI BASARAB" al Județului Olt și Agenția de Protecția Mediului Olt, precum și salariați din cadrul ALRO care răspund direct de sectoarele implicate. Planul este întocmit pentru a comunica informațiile necesare către publicul țintă, precum și către serviciile sau autoritățile implicate din zona respectivă. Acesta este disponibil spre consultare la sediul social al ALRO.

Suplimentar, ALRO a comunicat publicului următoarele informații (postate pe site-ul oficial www.alro.ro), conform prevederilor legii 59/2016:

- confirmarea faptului că ALRO este amplasament de nivel superior;
- descrierea activităților desfășurate în cadrul amplasamentului;
- denumirea substanțelor periculoase utilizate/depozitate pe amplasament;
- tipurile de accidente majore care pot avea loc pe amplasamentul ALRO și consecințele acestora, precum și măsurile de securitate implementate pentru prevenirea accidentelor majore;
- modalitățile de avertizare a publicului în cazul producerii unui accident major;
- indicații cu privire la conduită potrivită și acțiunile necesare în situația producerii unui accident major;
- detalierea surselor de unde se pot obține mai multe informații relevante.

ALRO își propune să atenueze impacturile negative ale poluării aerului prin implementarea unor măsuri care vizează prevenirea, controlul și gestionarea incidentelor critice. Politica are ca scop principal reducerea riscurilor asociate cu eliberările accidentale de substanțe toxice și diminuarea consecințelor asupra sănătății umane și mediului înconjurător.



În mod specific, compania a dezvoltat proceduri detaliate pentru a face față situațiilor critice precum degajările masive de clor, incendiile industriale și avariile sistemelor de ventilație. În cazul unor eliberări accidentale de clor în atmosferă, compania a implementat o metodă bazată pe utilizarea perdelelor de apă. Acest proces implică lichefierea unei proporții importante a vaporilor de clor, reducându-se astfel concentrația acestora în aer. În plus, clorul este parțial absorbit în apă printr-un proces chimic de formare a „apei de clor", ceea ce contribuie la diminuarea efectivă a riscurilor de toxicitate. Acest sistem este esențial pentru protejarea mediului și a comunităților din vecinătatea facilităților industriale, fiind activat imediat în situațiile de urgență.

ALRO acordă o atenție deosebită și incendiilor care pot avea loc în diferite zone ale facilității. În cazul incendiilor din depozitele de smoală și cocs sau la turnurile de pastă, politica se bazează pe automatizarea proceselor și pe instruirea corespunzătoare a personalului pentru a preveni erorile umane și a asigura răspunsuri rapide. Captarea compușilor volatili este un alt aspect important, menit să minimizeze dispersia produselor toxice de ardere în aer. Sistemele automate de detectare și stingere joacă un rol esențial în gestionarea rapidă a incendiilor, limitând astfel impactul asupra mediului.

Un alt aspect crucial al politicii este legat de avariile la sistemele de ventilație, care pot duce la dispersia de gaze sau pulberi nocive. Pentru a preveni astfel de situații, compania a implementat un program riguros de întreținere periodică a echipamentelor, asigurându-se că toate utilajele funcționează în parametri optimi. Automatizarea proceselor contribuie semnificativ la reducerea riscurilor generate de erorile umane, în timp ce măsurile reactive de izolare ajută la limitarea poluării aerului în caz de avarie. În instalațiile care prezintă un risc ridicat de incendiu, precum cele de încălzire a uleiului sau conductele de volatile, sistemele sunt proiectate pentru a funcționa în regimuri etanșe și închise, reducând posibilitatea scurgerilor sau eliberărilor necontrolate de gaze. În cazul unui incendiu, detectoarele automate inițiază oprirea imediată a procesului, urmată de inundarea cu apă a zonelor afectate. Aceste sisteme avansate asigură o protecție robustă împotriva efectelor negative ale radiației termice și ale emisiilor toxice.

Mai mult de atât, potrivit Politicii CSR, prin programul de automonitorizare al ALRO, aprobat de autoritatea locală de mediu și care face parte din autorizația integrată de mediu, operatorul realizează urmărirea tuturor emisiilor în: aer, apa, sol, a zgomotului, în ideea reducerii poluanților generați pe amplasament, a asigurării unui climat adecvat din punct de vedere al mediului înconjurător.

Referitor la substanțele care prezintă motive de îngrijorare (M12), în prezent nu s-au identificat posibilități de modificarea a procesului tehnologic care să permită reducerea cantității utilizării acestora. Deși ALRO înțelege importanța înlocuirii acestor substanțe, nu are încă elaborate politici care să abordeze înlocuirea și reducerea la minimum a utilizării substanțelor care prezintă motive de îngrijorare, dat fiind faptul că nu există, încă, tehnologii disponibile care să permită modificarea majoră a etapelor fluxului tehnologic. Totuși, în Planul de Urgență Internă, se pune accent pe prevenirea contaminării cu aceste substanțe, utilizarea și depozitarea lor in condiții de maximă securitate.

ALRO deține proceduri organizatorice și de management bine definite pentru a preveni incidentele și situațiile de urgență, asigurându-se că acestea sunt gestionate eficient în cazul apariției. Acestea sunt concepute să asigure răspunsuri rapide și coordonate pentru protejarea sănătății umane și a mediului, cu scopul de a reduce la minimum impactul negativ al incidentelor.

În cazul unui incident, este prevăzută notificarea operativă a conducerii companiei și alertarea angajaților și a autorităților relevante, precum și a comunităților din vecinătate, pentru a minimiza riscurile. Odată ce situația este sub control, se inițiază o cercetare detaliată a cauzelor, efectelor și pagubelor, urmată de elaborarea unui plan concret de intervenție. Acest plan stabilește resursele materiale și umane necesare pentru remedierea situației, localizarea zonei afectate și restabilirea ordinii. Aceste proceduri sunt aduse la cunoștința angajaților și includ măsuri concrete precum oprirea proceselor industriale, izolarea instalațiilor afectate și comunicarea informațiilor către autoritățile competente în maxim două ore.

Echipele de intervenție, organizate săptămânal și susținute de o echipă de rezervă aflată în permanență în alertă la domiciliu, sunt instruite și dotate corespunzător pentru a răspunde prompt oricărei situații de urgență. De asemenea, măsurile de prevenire includ reguli stricte privind accesul și operarea instalațiilor, utilizarea echipamentelor de protecție personală și menținerea unui nivel ridicat de pregătire profesională a angajaților. De exemplu, accesul în zonele critice este restricționat, iar manipularea substanțelor periculoase este permisă doar personalului instruit. Orice activitate care implică riscuri este supravegheată și reglementată prin proceduri clare.

Politicile implementate de ALRO, la nivel de societate, incluzând ALUM si VE, au la baza ierarhia poluării zero, așa cum este definită în Planul de Acțiune al UE pentru Poluarea Zero a Aerului, Apei și Solului[17]. Acestea setează prevenirea poluării ca o primă prioritate, concentrând-se pe implementarea de măsuri tehnice care diminuează riscurile aferente, precum și monitorizarea îndeaproape a

17 European Commission. (2021). Communication from the Commission to the European Parliament, the Council, the European Economic and Social Committee and the Committee of the Regions – EU strategy on adaptation to climate change. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/HTML/?uri=CELEX:52021DC0400

instalațiilor cu risc de poluare accidentală și a utilizării substanțelor care prezintă motive de îngrijorare deosebite. Următorul pas al ierarhiei se referă la minimizarea poluării, care este obiectivul principal al personalului și conducerii, în cazul situațiilor în care se produc accidente. În ultimul rând, se menționează faptul că, în cazul unui incident de poluare, autoritățile locale competente sunt implicate, iar principiul „poluatorul plătește" este aplicat. Planul de Acțiune al UE pentru Poluarea Zero a Aerului, Apei și Solului este fundamentat în principiul că politica Uniunii Europene privind mediul trebuie să se bazeze pe principiul precauției și pe principiile conform cărora trebuie luate măsuri preventive, daunele asupra mediului ar trebui limitate la sursă ca prioritate, iar principiul „poluatorul plătește" trebuie respectat, toate aceste elemente fiind regăsite în politicile și procedurile implementate de compania ALRO.

ALUM

Declarația directorului general al ALUM privind politica în domeniul calității, mediului, energiei, securității informației, responsabilității sociale și sănătății și securității în muncă include mai multe obiective printre care se numără și dezvoltarea activităților, proceselor și produselor organizației astfel încât să se asigure diminuarea sau eliminarea surselor de poluare asociate acestora, economisirea energiei și a resurselor naturale, eliminarea pericolelor și reducerea riscurilor SSM (M8 și M12). Mai multe informații privind această politică au fost incluse în secțiunea E5-1 din cadrul ESRS E5.

De, asemenea ALUM mai deține încă patru politici interne referitoare la prevenirea și combaterea poluării, aferente impacturilor M8 și M12, anume: *Planul de Prevenire și Combatere a Poluărilor Accidentale pentru Obiectivul „Dana Fluvială de Expediție Alumină", Planul de Intervenție pentru Prevenirea Accidentelor Majore în care sunt Implicate Substanțe Periculoase, Planul de Prevenire și Combatere a Poluărilor Accidentale la Depozitul de Deșeuri „Halda de Șlam"*, Planul de Prevenire și Combatere a Poluării Accidentale la Folosințele de Apă Potențial Poluatoare, precum și de Gestionare a Situațiilor de Urgență Specifice pentru Ploi Abundente și Calamități Naturale (inundații, cutremure, incendii). De asemenea, ALUM deține o Autorizație Integrată de Mediu care acoperă inclusiv limitele și modul de gestionare a emisiilor în aer, altele decât cele de GES.

Prin **Planul de Prevenire și Combatere a Poluărilor Accidentale pentru Obiectivul „Dana Fluvială de Expediție Alumină"**, compania urmărește să gestioneze impacturile și riscurile critice asociate activităților industriale, concentrându-se pe impactul M8 privind poluarea aerului cauzată de particulele în suspensie (PM), rezultate din procesul de descărcare a aluminei în buncărul de alimentare, respectiv încărcarea aluminei în navă.

Planul de Prevenire și Combatere a Poluărilor Accidentale pentru obiectivul „Dana Fluvială de Expediție Alumină" definește obiectivele legate de gestionarea poluării accidentale în contextul desfășurării activităților ALUM. Acesta include principalele măsuri care trebuie urmate în cazul unui incident de poluare accidentală, precum și responsabilitățile personalului implicat în astfel de situații. Obiectivele principale ale planului sunt legate de gestionarea riscurilor și impacturilor materiale asociate poluării accidentale. Printre acestea se numără: crearea unui mediu de lucru sănătos, considerat esențial pentru operarea eficientă a utilajelor și echipamentelor; implementarea măsurilor specifice de protecție a mediului pentru prevenirea riscurilor identificate în perimetrul danei; demonstrarea, prin documentația realizată, a unei conduite responsabile în desfășurarea activităților, pentru evitarea riscurilor ecologice. De asemenea, planul vizează îmbunătățirea pregătirii profesionale a personalului, inclusiv instruirea pentru situații de urgență, prevenirea accidentelor sau incidentelor care ar putea provoca daune mediului și sănătății populației, asigurarea unei administrări eficiente a patrimoniului societății și menținerea unui echilibru optim între măsurile de securitate la dană și protecția mediului. Responsabilitatea monitorizării situațiilor de poluare accidentală revine șefului de tură, care este instruit în mod corespunzător de conducere. Planul este revizuit periodic pentru a asigura eficiența și actualitatea măsurilor, deși frecvența exactă a acestor revizuiri trebuie clarificată.

Planul de Prevenire se aplică doar amplasamentului localizat în județul Tulcea, nu și la nivelul altor activități din amonte sau din aval. Acest Plan are în vedere următoarele activitatea de depozitare și încărcare produse finite pe barje sau alte mijloace de transport pe apă. Cu precădere, această politică face referire la Dana de expediție alumină situată pe malul drept al Dunării, brațul Tulcea Mila 39+500, în imediata vecinătate a Portului mineralier. În cazul producerii unei situații de urgență (prăfuire) ALUM notifică autoritățile locale, în special administrația portuară, ARBDD și SGA Tulcea. Aceste instituții primesc o informare despre evenimentul produs, precum și măsurile luate pentru reducerea, diminuarea, eliminarea efectelor asupra florei, faunei și sănătății umane.

Cel mai înalt nivel organizațional autorizat al întreprinderii responsabil de implementarea politicii este Directorul General. Prezentul Plan este întocmit în vederea legislației menționate în Anexa I. Grupurile de părți interesate afectate sunt: personalul unităților cu risc de producere a poluării accidentale, în special tehnicianul, precum și autoritățile externe menționate în paragraful anterior. Politica este întocmită pentru a comunica informațiile necesare către publicul țintă, precum și către serviciile sau autoritățile implicate din zona respectivă. Planul este disponibil spre consultare la sediul social al ALUM, iar pentru salariați acesta se regăsește pe INTRANET, platforma internă a companiei.

Planul de prevenire și combatere a poluărilor accidentale pentru „Dana fluvială de expediție alumină” abordează în mod detaliat măsurile necesare pentru atenuarea impacturilor negative asupra aerului, apei și solului. Deși riscurile ecologice sunt considerate minime, documentul subliniază importanța unor proceduri riguroase și a unei organizări eficiente pentru evitarea oricăror incidente.

Responsabilitățile personalului sunt bine definite în regulamentul de funcționare, fișele de post și instrucțiunile pentru situații de urgență. La toate nivelurile, de la directorul general până la șeful de tură și personalul operativ, există o asumare clară a sarcinilor, astfel încât în cazul unui accident, măsurile de intervenție să fie aplicate rapid și eficient. În situații de poluare accidentală, procedurile prevăd identificarea imediată a fenomenului, raportarea către autoritățile competente și coordonarea echipelor de intervenție pentru eliminarea cauzelor, limitarea efectelor și restabilirea condițiilor normale. Planul include măsuri de prevenire, cum ar fi instalarea unor sisteme eficiente pentru reducerea riscurilor, precum sacii filtranți, și instruirea periodică a personalului în vederea aplicării corecte a procedurilor de urgență. Activitățile din dană sunt atent monitorizate și ajustate, punând un accent special pe protejarea calității apelor Dunării și a zonelor învecinate. Planul evidențiază angajamentul pentru prevenirea accidentelor și aplicarea principiului „poluatorul plătește”, în colaborare cu autoritățile competente.

Planul de Intervenție pentru Prevenirea Accidentelor Majore în care sunt Implicate Substanțe Periculoase. Politica vizează gestionarea impacturilor și riscurilor majore legate de contaminarea posibilă a mediului sau producerea de accidente care pot afecta forța de muncă din cauza gestionării nepotrivite a substanțelor periculoase (M12). Impactul este semnificativ, deoarece în cazul în care apar contaminări, remedierile necesită resurse considerabile și intervenții tehnice complexe.

Politica se aplică în amplasamentul localizat in județul Tulcea. Cu precădere, punctele relevante din amplasament cărora li se aplică aceasta politică sunt punctele unde substanțele cu motive de îngrijorare (atât cele incluse în această politică și excluse din raportare pentru ca nu îndeplinesc criteriile claselor de hazard[18], cât și cele incluse în E2-5) sunt localizate la: Stația de neutralizare, Secția CET, Instalația de Filtrare Roșie, Depozitul de carburanți, Magazia securizată și la Rețeaua de alimentare cu gaz a cazanelor CET. Din moment ce politica se axează pe hazardurile condiționate de substanțele de pe amplasament, aceasta nu este expusă in lanțul valoric, din cauza specificității. Cel mai înalt nivel organizațional autorizat al întreprinderii responsabil de implementarea politicii este Directorul General.



18 Substanțe cărora le sunt atribuite clase de hazard în vederea Regulamentului (CE) nr. 1272/2008 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 decembrie 2008 privind clasificarea, etichetarea și ambalarea substanțelor și amestecurilor, modificând și abrogând Directivele 67/548/CEE și 1999/45/CE, precum și modificând Regulamentul (CE) nr. 1907/2006, dar clasele de hazard nu intra sub incidența ESRS E2; de exemplu substanțe inflamabile.

Prezentul Plan de Intervenție este întocmit în vederea respectării legislației exemplificate în Anexa I. Grupurile de părți interesate afectate sunt: membri Colectivului Pentru Combaterea Poluării Accidentale, lucrătorii care își desfășoară activitatea la punctele ce lucrează cu substanțe periculoase, care trec printr-un program de instruire specializat, membri Colectivului de Intervenție constituit în cazul producerii unui accident în care sunt implicate substanțe chimice periculoase și membri din conducere, care aprobă această politică. Politica este întocmită pentru a comunica informațiile necesare către publicul țintă, precum și către serviciile sau autoritățile implicate din zona respectivă. Planul este disponibil spre consultare la sediul social al ALUM SA, iar pentru salariați acesta se regăsește pe INTRANET, platforma internă a companiei.

Referitor la reducerea cantității utilizării substanțele care prezintă motive de îngrijorare, în prezent nu s-au identificat posibilități de modificare a procesului tehnologic care să permită o astfel de reducere. Deși ALUM înțelege importanta înlocuirii acestor substanțe, nu există încă politici care să abordeze acest element. Totuși, în toate politicile descrise în această secțiune, se pune accent pe prevenirea contaminării cu aceste substanțe, utilizarea și depozitarea lor în condiții de maximă securitate.

Politica este centrată pe evitarea și diminuarea accidentelor survenite în urma utilizării substanțelor care prezintă motive de îngrijorare. În vederea asigurării controlului, precum și a limitării unor situații de urgență, ALUM întocmește un Plan Anual de Simulări privind pregătirea pentru situații de urgență și capacitate de răspuns și efectuează simulări a unor posibile situații de urgență în care sunt implicate substanțe periculoase. Astfel, în trimestrul trei al anului 2024 s-a efectuat o simulare privind: Fisurare bazin depozitare acid sulfuric cu dispersie în afara cuvei de retenții, cu posibilități de pătrundere în gurile de canalizare ape pluviale (1) și Simulare intervenție în caz de explozie tub acetilenă în urma unui incendiu(2).

ALUM a integrat politica de prevenire a accidentelor majore în cadrul politicii sale de mediu, cu scopul de a garanta un nivel ridicat de protecție a mediului și sănătății populației. La nivelul Serviciului SSM-M, se gestionează informații esențiale privind substanțele periculoase prezente pe amplasament. Acestea includ date care permit identificarea substanțelor și categoriilor de substanțe periculoase și aplicarea de măsuri privind managementul acestora conform cerințelor din fișele tehnice de securitate.

Conform Ordinului 1084/2003, ALUM a întocmit și transmis notificările referitoare la substanțele și preparatele chimice periculoase de pe amplasament. De asemenea, se documentează modul de stocare a substanțelor periculoase, cantitatea și starea lor fizică, precum și activitățile desfășurate sau propuse pentru instalațiile și unitățile de stocare. Totodată, sunt evaluate elementele din vecinătatea obiectivului care ar putea cauza accidente majore sau agrava consecințele acestora. În cazul producerii unui accident major sau al existenței unui pericol iminent, echipele de intervenție acționează conform planului, având drept priorități limitarea și controlul incidentelor pentru reducerea efectelor asupra sănătății populației, mediului și bunurilor materiale.

Conform Legii nr. 59/2016 privind controlul asupra pericolelor de accident major în care sunt implicate substanțe periculoase, amplasamentul ALUM este încadrat ca „amplasament de nivel inferior". Cu toate acestea compania implementează măsuri pentru protecția sănătății populației și a mediului și comunică informațiile necesare autorităților competente din zonă, inclusiv notificarea accidentului către Agenția pentru Protecția Mediului Tulcea, GNM-CJ Tulcea, ARBDD Tulcea și Inspectoratul pentru Situații de Urgență Tulcea, iar în cazurile accidentelor majore, către Prefectura și Primăria Tulcea. Sunt asigurate toate resursele logistice necesare pentru protecția muncii și prevenirea și stingerea incendiilor, iar după accident se intervine pentru refacerea ecologică a zonei afectate. De asemenea, este întocmit un raport care analizează cauzele producerii accidentului, măsurile corective aplicate și cele preventive pentru evitarea unor situații similare în viitor.

Planul de Prevenire și Combatere a Poluărilor Accidentale la Depozitul de Deșeuri „Halda de Șlam" este elaborat în conformitate cu cerințele legislative naționale și europene, asigurând conformitatea cu legislația UE și adresează impactul M8. Aceasta include date generale despre locație și depozitarea deșeurilor în haldă, precum și măsuri specifice pentru prevenirea și combaterea poluării accidentale. Prin această politică, se urmărește reducerea impactului negativ asupra mediului asociat cu depozitarea șlamului, un aspect esențial pentru protejarea solului.

Un element central al politicii este implementarea unui proiect de supraînălțare a digurilor pentru halda de șlam, menit să întărească măsurile de siguranță și să prevină riscurile asociate depozitării deșeurilor. De asemenea, politica detaliază modul de acțiune în cazul producerii unei poluări accidentale sau a unui eveniment care poate conduce la o poluare iminentă a solului și a apei. În acest sens, se constituie un colectiv specializat pentru prevenirea și combaterea poluării accidentale, coordonat de Directorul Operațional.

Pentru a asigura o gestionare eficientă și responsabilă, politica prevede un program complex de măsuri și lucrări, orientat către prevenirea poluării accidentale la depozitele de deșeuri, inclusiv halda de șlam. Actualizarea politicii se realizează periodic, la un interval de până la 1-5 ani, ținând cont de actualizările legislative și schimbările în structura personalului și a responsabilităților. Această monitorizare constantă garantează conformitatea cu standardele în vigoare și menținerea unui mediu înconjurător sigur.

Planul se concentrează exclusiv asupra operațiunilor desfășurate la halda de șlam, fără a se extinde asupra activităților din amonte sau aval. Principalele părți interesate afectate sunt cele interne, în special angajații implicați direct. Din rândul acestora se constituie Colectivul pentru Prevenirea și Combaterea Poluării Accidentale la Depozitul de Deșeuri, având responsabilitatea de a gestiona și minimiza riscurile asociate. Documentul este aprobat la cel mai înalt nivel de conducere, fiind semnat de Directorul General. Referințele la standardele aplicabile sunt menționate în Anexa 1 sub numele documentului. Planul este disponibil spre consultare la sediul social al ALUM, iar pentru salariați acesta se regăsește pe INTRANET, platforma internă a companiei.

Privind atenuarea impacturilor negative asupra aerului, apei și solului, politica este implementată prin respectarea strictă a procedurilor operaționale în vigoare. În acest sens, se vor aplica PO-111-02 – „Descrierea amplasamentului și a activității la halda de șlam roșu” și PO-135-02 – „Evidența, gestionarea și valorificarea/eliminarea subproduselor și deșeurilor din societate.”

În cazul producerii unei poluări accidentale sau a unui eveniment cu potențial de contaminare iminentă a solului și apei, se va acționa conform unui protocol clar stabilit. Persoana care observă fenomenul anunță imediat șeful Serviciului SSM-M și dispeceratul. Șeful Dispeceratului de Producție dispune anunțarea echipelor specializate cu atribuții prestabilite pentru combaterea poluării, care vor interveni imediat pentru eliminarea cauzelor și diminuarea efectelor. Totodată, sunt informate de urgență conducerea societății și autoritățile competente, inclusiv Sistemul de Gospodărire a Apelor, Agenția pentru Protecția Mediului, Garda Națională de Mediu – Comisariatul Județean Tulcea și ARBDD Tulcea, iar acțiunile de remediere sunt monitorizate și raportate periodic până la eliminarea completă a cauzelor și efectelor poluării.

După producerea unui incident de poluare, conducerea societății analizează în detaliu cauzele și dispune măsuri tehnico-materiale și organizatorice pentru prevenirea unor astfel de situații în viitor. De asemenea, se pot aduce modificări sau completări procedurilor de lucru, ținând cont de experiența dobândită în timpul evenimentului.

Planul de Prevenire și Combatere a Poluării Accidentale la Folosințele de Apă Potențial Poluatoare precum și de Gestionare a Situațiilor de Urgență Specifice pentru Ploi Abundente și Calamități Naturale (inundații, cutremure, incendii) stabilește obiective generale, măsuri specifice și un cadru de monitorizare pentru reducerea riscurilor asociate activităților desfășurate în cadrul ALUM. Politica are relevanță și în ceea ce privește depozitarea șlamului la haldă, acoperind un impact potențial asupra solului în cazul unei situații de urgență ca urmare unui fenomen meteo extrem sau a unei calamități naturale, putând fi relevantă impactului M8.

Aceasta vizează gestionarea impacturilor materiale semnificative, identificarea și controlul riscurilor, precum și valorificarea oportunităților de îmbunătățire a practicilor de mediu, în conformitate cu cerințele legislative aplicabile. Politica se aplică atât în perimetrul societății, cât și în zonele din aval, incluzând prevenirea și combaterea efectelor poluării accidentale a surselor de apă prin măsuri proactive de monitorizare continuă, intervenții rapide și îmbunătățirea infrastructurii de protecție a apei. De asemenea, sunt definite proceduri clare privind modul de acțiune în caz de producere a unei poluări accidentale sau a unui eveniment cu risc de poluare iminentă în incinta societății, prin raportarea imediată, gestionarea eficientă a situației și eliminarea cauzelor poluării. O componentă esențială este și identificarea riscurilor specifice în cadrul ALUM, care pot genera poluări accidentale, pentru a implementa măsuri de prevenție adecvate. Politica include, de asemenea, modul de acțiune în cazul producerii unei poluări accidentale în aval de incinta societății, intervențiile necesare în situații de calamități naturale și managementul situațiilor de urgență, pentru a asigura un răspuns eficient și minimizarea impactului asupra mediului. Aceasta este revizuită la intervale de 1 până la 6 ani, în funcție de modificările legislative sau schimbările funcționale din cadrul organizației.

Documentul este aprobat la cel mai înalt nivel de conducere, fiind semnat de Directorul General. Referințele la standardele aplicabile sunt menționate în Anexa 1 sub numele documentului. Planul este disponibil spre consultare la sediul social al ALUM, iar pentru salariați acesta se regăsește pe INTRANET, platforma internă a companiei.

Politica de atenuare a impacturilor negative asupra aerului, apei și solului urmărește prevenirea și gestionarea poluării accidentale prin măsuri specifice de intervenție și monitorizare. În cazul accidentelor de mediu, personalul este instruit să acționeze rapid pentru a limita răspândirea poluanților, fie prin oprirea scurgerilor, fie prin utilizarea de materiale absorbante precum nisipul sau substanțele specializate. De asemenea, se iau măsuri pentru izolarea zonelor afectate, colectarea și eliminarea corespunzătoare a substanțelor periculoase, prevenirea contaminării apelor de suprafață și restabilirea stării inițiale a mediului. În cazul unei poluări semnalate în aval, sunt activate proceduri de raportare și intervenție, iar analizele de laborator sunt intensificate pentru monitorizarea contaminării. Reducerea impactului asupra mediului implică măsuri precum îmbunătățirea infrastructurii de prevenire a scurgerilor, utilizarea unor metode avansate de tratare a apei poluate, monitorizarea continuă a proceselor industriale și aplicarea unor soluții de reciclare sau reutilizare a deșeurilor generate.

Politica se concentrează în mod deosebit pe prevenirea și gestionarea situațiilor de urgență generate de calamități naturale, având ca scop minimizarea riscurilor și impactului acestora asupra oamenilor și mediului. Măsurile adoptate includ acțiuni de prevenire și pregătire, urmate de intervenții rapide în caz de apariție a fenomenelor periculoase, și măsuri ulterioare pentru recuperare și reabilitare. Aceste acțiuni sunt coordonate de Comitetul pentru Situații de Urgență, sub conducerea Directorului Operațional, iar intervențiile sunt susținute de centre operative dedicate, care asigură gestionarea eficientă a situațiilor de urgență. De asemenea, procesul include monitorizarea riscurilor, avertizarea populației și colaborarea strânsă cu autoritățile competente, pentru a asigura reacții rapide și coordonate.

VE

Procedura pentru pregătirea pentru situații de urgență și capacitatea de răspuns are ca scop gestionarea impacturilor și riscurilor critice asociate activităților economice desfășurate de companie. De asemenea, VE deține o Autorizație de Mediu care stabilește condițiile speciale pentru respectarea prevederilor legale privind regimul substanțelor periculoase. Printre principalele impacturi se numără contaminarea potențială a mediului sau producerea de accidente care pot afecta personalul, ca urmare a unei gestionări inadecvate a substanțelor cu potențial de îngrijorare (SOC) (M12).

Politica detaliază modul de prevenție și maniera de răspuns în cazul incidentelor de (dar nu limitat la) poluări accidentale. Documentul conține următoarele: definițiile subiectelor abordate (poluare accidentală, situație de urgență), standardele aplicabile, responsabilitățile și obligațiile personalului în vederea prevenirii dar și a remedierii unei situații de urgență, metoda prin care se identifică situația de urgență, măsurile de intervenție și realizarea instruirii personalului. Obiectivele generale sunt crearea unui plan de urgență practic și eficient pentru gestionarea riscurilor legate de situațiile de urgență, având în vedere posibilitatea apariției unor evenimente care pot afecta personalul, comunitatea și mediul; identificarea și gestionarea adecvată a riscurilor legate de situațiile de urgență pentru a preveni posibilele pierderi de vieți, daune asupra mediului și impacturi financiare asupra organizației.

Această procedură cuprinde acțiunile necesare pentru toate situațiile care ar putea genera situații de urgență în cadrul VE și se aplică personalului, contractorilor și subcontractanților VE. Impactul privind substanțele care prezintă motive de îngrijorare este semnificativ doar la nivelul operațiunilor proprii.

Cel mai înalt nivel organizațional autorizat al întreprinderii responsabil de implementarea politicii este Directorul General. Legislația relevantă este menționată în Anexa I. Părțile interesate implicate în procesul de consultare pentru alcătuirea politicii sunt salariați din cadrul VE care răspund direct de sectoarele implicate. Politica este întocmită pentru a comunica informațiile necesare către publicul țintă, precum și către serviciile sau autoritățile implicate din zona respectivă. Politica este disponibilă spre consultare la sediul social al VE.

Procedura stabilește măsurile necesare pentru pregătirea și gestionarea situațiilor de urgență, incluzând evaluarea și analiza incidentelor, coordonarea intervențiilor și instruirea personalului. În caz de urgență, planul prevede acțiuni pentru reducerea impactului asupra mediului și siguranței, precum oprirea utilităților, remedierea defecțiunilor și refacerea zonelor afectate. Este pus accent pe colaborarea între responsabilii desemnați și autoritățile competente, precum și pe instruirea continuă pentru gestionarea eficientă a situațiilor.

Referitor la reducerea cantității utilizării substanțele care prezintă motive de îngrijorare, în prezent nu s-au identificat posibilități de modificare a procesului tehnologic care să permită o astfel de reducere. Prin urmare, politica nu include mențiuni în acest sens.

Procedura stabilește măsurile necesare pentru pregătirea și gestionarea situațiilor de urgență, incluzând evaluarea și analiza incidentelor, coordonarea intervențiilor și instruirea personalului. În caz de urgență, planul prevede acțiuni pentru reducerea impactului asupra mediului și siguranței, precum oprirea utilităților, remedierea defecțiunilor și refacerea zonelor afectate. Este pus accent pe colaborarea între responsabilii desemnați și autoritățile competente, precum și pe instruirea continuă pentru gestionarea eficientă a situațiilor.

II.3.3 [E2-2] Acțiuni și resurse legate de poluare

Pentru a susține implementarea politicilor descrise în secțiunea E2-1, Grupul implementează o serie de acțiuni specifice aliniate cu Autorizația Integrată de Mediu, unele dintre acestea menționate inclusiv în Strategia de Sustenabilitate.

ALRO

În conformitate cu Strategia de Sustenabilitate, Grupul și-a stabilit un obiectiv care urmărește reducerea emisiilor netratate în atmosferă aproape de zero, conform BAT. Acest obiectiv este în linie cu Politica ALRO privind calitatea, mediul, energia, securitatea informațiilor, sănătatea și securitatea în muncă. În cadrul Strategiei de Sustenabilitate, în corelație cu acest obiectiv și politică, sunt prevăzute două acțiuni specifice care răspund modului de gestionare a impactului M8:

- **A.1.E2**. Reducerea emisiilor și respectarea reglementărilor UE asociate prin extinderea Stației de Tratare a Gazelor Arse din secția turnătorie și prin instalarea unei stații de captare și filtrare a prafului de cocs generat în Atelierul de Asamblare nr. 2.
- **A.2.E2.** Creșterea eficienței operațiilor de îmbătrânire prin înlocuirea cuptoarelor CO_1, CO_2 și IPROLAM cu un nou cuptor de îmbătrânire.

De asemenea, în linie cu Politica ALRO privind calitatea, mediul, energia, securitatea informațiilor, sănătatea și securitatea în muncă, cu Planul de Urgență Internă și cu prevederile Autorizației de Mediu, pe lângă acțiunile din Strategia de Sustenabilitate, la nivelul ALRO s-au mai stabilit și următoarele acțiuni:

- **A.3.E2.** Monitorizarea periodică a emisiilor de poluanți atmosferici.
- **A.4.E2.** Managementul substanțelor periculoase și organizare periodică de exerciții pentru situații de urgență

Acțiunea A.1. E2. s-a demarat în anii anteriori prin selectarea soluțiilor tehnice cele mai bune și prin emitea unui Certificat de Urbanism și demararea procedurii pentru obținerea Autorizației de Mediu. În anul 2024, proiectul privind extinderea Stației de Tratare a Gazelor Arse din secția turnătorie a fost suspendat ca urmare a reducerii activității de producție a aluminiului primar și a corelării acesteia cu echipamentele planificate de turnare a sleburilor. ALRO intenționează să continue în 2025 activitățile necesare pentru obținerea permiselor și autorizațiilor, cu scopul declarat de a reanaliza și de a începe implementarea proiectului în 2026, având în vedere demararea la sfârșitul anului 2025 a noii capacități de producție sleburi (Modificarea instalației de turnare bare W1 în vederea turnării atât a barelor cât și a sleburilor). Începând cu anul 2026 se va demara implementarea proiectului pentru reducerea emisiilor în cadrul Atelierului Asamblare nr. 2 prin instalarea unei stații de captare și filtrare a prafului de cocs generat. Astfel, orizontul de timp al acestei acțiuni este 2025-2026.

Acțiunea A.2. E2 a fost demarată în anul 2023 prin aprobarea proiectului „Creșterea eficienței operațiilor de îmbătrânire prin înlocuirea cuptoarelor CO_1, CO_2 și IPROLAM cu un nou cuptor de îmbătrânire”. În anul 2024, ALRO a continuat implementarea proiectului ce implică instalarea unui nou cuptor de îmbătrânire a plăcilor, în Divizia sa de Aluminiu Prelucrat. Proiectul va asigura capacitatea de îmbătrânire în conformitate cu mixul de producție previzionat precum și îmbunătățirea performanțelor energetice aferente procesului tehnologic prin scoaterea din uz a cuptoarelor de îmbătrânire CO_1, CO_2 și IPROLAM alimentate cu gaz și instalarea unui cuptor de îmbătrânire electric, lucru care va duce implicit și la reducerea emisiilor de CO_2 în atmosferă. Acțiunea are un orizont de timp 2025-2026, urmând ca până în Aprilie 2025 să se desfășoare teste de acceptanță la noul cuptor electric de îmbătrânire ce urmează a fi pus în funcțiune.

Acțiunea A.3.E2 privind monitorizarea emisiilor de poluanți atmosferici vizează gestionarea impacturilor și riscurilor majore legate de activitățile industriale în linie cu Autorizația Integrată de Mediu. Printre impacturile importante se numără poluarea aerului prin emisii de gaze non-GES, cum ar fi NOx, SOx și particule în suspensie (PM), rezultate din procesele de producție și operațiunile interne (M8). Acțiunea de monitorizare este în strânsă legătura cu Politica ALRO privind calitatea, mediul, energia, securitatea informațiilor, sănătatea și securitatea în muncă, cu Planul de Urgență Internă prezentat în secțiunea de politici și face parte din Sistemul de Management Integrat (SMI). Pentru a gestiona impacturile negative privind poluarea – M8 și M12 –, ALRO a definit şi implementat un Sistem de Management Integrat care include managementul calității, managementul mediului, managementul securității şi sănătăţii ocupaționale, managementul energetic, sustenabilitatea proceselor de afaceri ale ALRO, în ansamblu. SMI se conformează cu standardele internaționale în vigoare ISO 9001, EN 9100, IATF 16949, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ASI Performance standard

v3, şi este documentat prin manuale, proceduri de sistem, proceduri operaţionale, planuri de calitate, planuri de control şi alte documente, formând împreună o structură ierarhizată, care facilitează implementarea acestui sistem în cadrul companiei.

SMI se autoevaluează prin intermediul Programului de audit intern al sistemelor de management, al proceselor și produselor, precum şi prin sistemul de analize regulate desfăşurat la toate nivelurile operaţionale. Auditurile interne menționate sunt efectuate de auditori interni calificați din cadrul Direcției Calitate Tehnic – Investiții şi vizează elementele SMI, procesele şi produsele ALRO, constituind un ciclu complet de auditare cu periodicitate anuală.

Procesele ce țin de conformarea privind emisiile industriale (gestionare, monitorizare și raportare) sunt evaluate prin audituri interne periodice și anual prin audituri externe. Raportarea către autorități se realizează conform prevederilor autorizațiilor de mediu și a Autorizațiilor de Gaze cu Efect de Seră. În cadrul ALRO, conform Autorizației Integrate de Mediu (aferentă sediului din Strada Pitești 116, Slatina) și al Autorizației de Mediu (aferentă punctului de lucru din Strada Milcov 1, Slatina), emisiile industriale directe sunt monitorizate în mod constant. Acțiunile de monitorizare ale poluării atmosferice sunt coordonate cu limitele impuse de legislația națională în vederea respectării Autorizației Integrate de Mediu.

Conform autorizației de mediu, se stabilesc valori limită care nu trebuie depășite în ceea ce privește concentrația de monoxid de carbon (CO), pulberi, dioxid de sulf (SO_2) generate de arderea combustibililor în centralele termice, dar și a unor poluanți specifici procesului de producție, precum clor și compuși anorganici (HCl), fluor și compuși anorganici (HF) etc. Toate emisiile în aer trebuie să respecte valorile limită stabilite, iar emisiile semnificative pentru mediu, cu excepția celor acceptate legal, trebuie evitate. Acest lucru ajută la prevenirea poluării excesive, care poate afecta sănătatea populației și poate dăuna mediului înconjurător. În acest context, este imperativ ca echipamentele de reducere, control și monitorizare a emisiilor să fie calibrate și întreținute conform standardelor și reglementărilor în vigoare. Calibrarea corespunzătoare a acestora asigură o monitorizare precisă a emisiilor, esențială pentru evaluarea corectă a respectării limitelor legale.

De asemenea, toate rezultatele măsurătorilor trebuie să fie înregistrate, prelucrate și prezentate într-o formă accesibilă autorităților competente, pentru a facilita verificarea conformității cu condițiile de funcționare autorizate și valorile limită de emisii stabilite. Aceasta reprezintă o măsură preventivă importantă pentru a proteja mediul și a preveni poluarea necontrolată. Monitorizarea emisiilor este crucială și pentru a asigura conformitatea cu legislația de mediu, protejând compania de posibile sancțiuni. Prin raportarea regulată a rezultatelor monitorizării către autoritățile locale de mediu, precum APM Olt, compania garantează transparența activităților sale și demonstrează responsabilitatea față de mediul înconjurător.

Acțiunea este desfășurată în permanență, neavând practic un orizont de timp determinat, în conformitate cu Autorizația Integrată de Mediu. Astfel, acțiunii îi poate fi atribuit un interval de timp scurt (<12 luni de la raportare), din moment ce frecvența realizării



rapoartelor este cel puțin anuală. Rapoartele privind monitorizarea emisiilor sunt depuse lunar și anual la autoritatea competentă. Astfel, lunar compania efectuează monitorizarea emisiilor directe în cadrul laboratorului propriu de încercări, iar anual realizează analize de specialitate cu un laborator extern acreditat ISO 17025:2018.

Acțiunea A.4.E2 se referă la managementul substanțelor periculoase și organizare periodică de exerciții pentru situații de urgență, fiind corelată cu impactul M12. În activitatea pe care o desfășoară, Grupul acordă o atenție deosebită gestionării și utilizării substanțelor periculoase, care sunt folosite în aproape toate locațiile Grupului, în special la ALRO, ALUM și VE, pentru a asigura un mediu de lucru sigur și securizat pentru angajații săi.

Măsurile luate pentru manipularea, stocarea și transportul în condiții de siguranță a materialelor periculoase sunt descrise în documentele prezentate la secțiunea privind politicile. De asemenea, sunt respectate indicațiile prevăzute în Fișele cu Date de Securitate (FDS) aferente substanțelor periculoase. FDS sunt prelucrate periodic lucrătorilor și sunt afișate la locurile de muncă unde sunt utilizate/depozitate substanțele periculoase.

Pe baza normelor legislative existente în România, s-a elaborat la nivelul fiecărei companii din cadrul Grupului proceduri interne și planuri de acțiune pentru gestionarea situațiilor de urgență și protejarea angajaților și a comunității. În cadrul ALRO, dar și ALUM, s-a înființat o celulă de urgență coordonată de Directorul General. Activitatea acestui organism este strict reglementată de legislația specifică. Directorul General este, de asemenea, membru al Comitetului Județean pentru Situații de Urgență, un comitet condus de Prefectul județului. Realizarea documentelor oficiale și relația cu autoritățile publice, precum și monitorizarea modului în care angajații respectă procedurile interne specifice se află în responsabilitatea managerului pentru situații de urgență. Managerul pentru situații de urgență are competențe și calificări profesionale în domeniul prevenirii incendiilor și protecției civile. De asemenea, acesta este membru al Comitetului Local pentru Situații de Urgență, condus de primarul municipiului Slatina. ALRO are un contract încheiat cu Rivergate Center SRL – activități de protecție și pază, monitorizare sisteme de alarmă, intervenții, proiectare și instalare sisteme tehnice de securitate, evaluarea riscului tehnic de securitate. Personalul de protecție și pază este disponibil 24 de ore/zi, 7 zile/săptămână în locațiile ALRO.

De asemenea, ALRO are un contract încheiat cu Rivergate Fire SRL (serviciu privat pentru situații de urgență) pentru: montaj și întreținere sisteme și instalații de semnalizare, alarmare și alertare incendiu, instalare și întreținere sisteme și instalații de stingere a incendiilor, întreținere instalații din componența vehiculelor speciale destinate apărării împotriva incendiilor. Serviciul privat pentru situații de urgență asigură personal de pompieri și autospeciale pentru stingerea incendiilor – 24 de ore/zi, 7 zile/săptămână în cadrul locațiilor ALRO.

În fiecare sector al companiei există angajați numiți prin decizie ca responsabili pentru Situații de Urgență. Fișa postului este actualizată în consecință cu responsabilitățile lor și se efectuează instruiri de specialitate. Întregul personal ALRO este instruit periodic în domeniul situațiilor de urgență.

Personalul ALRO este instruit periodic în domeniul situațiilor de urgență, conform tematicii de instruire în situații de urgență aprobată la nivel de societate. Se fac simulări și exerciții periodice privind modul de anunțare, organizarea și conducerea acțiunilor de intervenție în situații de urgență.

ALRO dispune de sisteme și instalații de izolare și stingere a incendiilor: sprinklere, sisteme de suprimare FM 200, hidranți interiori și exteriori și stingătoare de incendiu.

Planurile de evacuare și de organizare a apărării împotriva incendiilor sunt afișate la loc vizibil și sunt prelucrate periodic cu angajații.

Procedurile de răspuns în caz de situații de urgență sunt testate cu ocazia efectuării exercițiilor și simulărilor efectuate în sectoarele de producție, iar acolo unde se identifică deficiențe de comunicare, organizare sau conducere a acțiunilor de intervenție în caz de situații de urgență, se fac actualizări și îmbunătățiri. În urma producerii unei situații de urgență sau unui incident aproape de avarie se efectuează o investigație/anchetă pentru stabilirea împrejurărilor și a cauzelor care au condus la respectivul incident, precum și pentru propunerea de măsuri tehnice și organizatorice pentru evitarea producerii unor incidente similare.

Exerciții/simulări/pregătiri pentru situații de urgență

	ALRO
Numărul de exerciții pentru situații de urgență	17
Numărul de simulări	32
Numărul de pregătiri și exerciții teoretice în conformitate cu Directiva Europeană Seveso III	15

În anul 2024 rata tuturor incidentelor și rata de frecvență a evenimentelor periculoase a fost de 0% pentru toate companiile care fac parte din Grupul nostru. Acțiunea este desfășurată în permanență, neavând practic un orizont de timp determinat. Astfel, acțiunii îi poate fi atribuit un interval de timp scurt (<12 luni de la raportare), din moment ce managementul substanțelor periculoase este o activitate continuă, iar frecvența realizării exercițiilor și a simulărilor este cel puțin anuală.

Dezvăluirea resurselor în relație cu politicile privind poluarea (în mii RON)

	Curent (2024)	Termen scurt < 1 an	Termen mediu 1-5 ani	Termen lung > 5 ani
Resurse financiare alocate planului de acțiune(CapEx) – Acțiunea A1.E2	–	–	37.477	–
Resurse financiare alocate planului de acțiune(CapEx) – Acțiunea A2.E2	9.450	1.332	–	–

Resursele financiare alocate acțiunii A2 sunt aceleași cu resursele financiare menționate pentru acțiunea A5 din cadrul secțiunii ESRS E1, fiind proiecte de investiții comune.

ALUM

În linie cu Declarația Directorului General al ALUM privind politica în domeniul calității, mediului, energiei, securității informației, responsabilității sociale și sănătății și securității în muncă, cu Politica de prevenire a riscurilor de accidente majore și cu prevederile Autorizației de Mediu Integrată, Grupul a mai stabilit și următoarele acțiuni implementate doar la nivelul companiei ALUM:

- **A.5 E2** Monitorizarea periodică a emisiilor de poluanți atmosferici.
- **A.6 E2** Managementul substanțelor periculoase și organizare periodică de exerciții pentru situații de urgență.

Acțiunea A.5 E2. în vederea limitării impactului negativ legat de poluarea aerului este reducerea emisiilor de poluanți atmosferici, prin monitorizarea acestora și întreținerea echipamentelor de reținere, evacuare și dispersie a poluanților Acțiunea vizează gestionarea impacturilor și riscurilor majore legate de activitățile industriale privind poluarea aerului prin emisii de gaze non-GES, cum ar fi NOx, SO_2 și particule în suspensie (PM), rezultate din procesele de producție și operațiunile interne. Impactul pe care îl adresează politica este M8.

În ceea ce privește monitorizarea poluanților atmosferici, acțiunile de monitorizare ale poluării atmosferice sunt coordonate cu limitele impuse de legislația națională pentru eliberarea Autorizației Integrate de Mediu. Conform acestei autorizații, s-au stabilit valori limită care nu trebuie depășite în ceea ce privește concentrația de monoxid de carbon (CO), pulberi, dioxid de sulf (SO_2) și pulberi. ALUM adoptă măsuri esențiale pentru prevenirea, monitorizarea și reducerea poluării aerului, asigurându-se că emisiile de poluanți sunt conforme cu cele mai bune practici în domeniu. Sistemele de monitorizare sunt în funcțiune continuu, iar valorile limită ale emisiilor sunt respectate în cadrul condițiilor impuse de autorizația de mediu. Astfel, compania se asigură că emisiile de poluanți în atmosferă sunt controlate prin coșuri de dispersie, iar procesul de producție include etape de epurare locală, în care poluanții sunt reduși la sursă. Un alt aspect important este monitorizarea continuă a emisiilor de gaze și pulberi, ce se realizează prin utilizarea analizoarelor instalate la coșurile de dispersie de la diverse instalații, cum ar fi cele de calcinare, CET, silozuri și depozite de var și lapte de var. Aceste analize sunt esențiale pentru măsurarea în timp real a emisiilor și pentru asigurarea că valorile acestora nu depășesc limitele stabilite de reglementările de mediu. De asemenea, circulația din incintă generează emisii de gaze de eșapament, care includ CO, NMVOC, NOx, NH_3, SO_2, pulberi și metale grele. Aceste emisii sunt gestionate atent, iar emisiile difuze de pulberi, provenite din manipularea materiilor prime și din zonele de depozitare sunt prevenite urmând proceduri care respecta cerințele BAT. Pentru a limita emisiile, operatorul companiei are obligația de a adopta măsuri pentru colectarea și dirijarea emisiilor fugitive și pentru utilizarea echipamentelor de reținere a poluanților la sursă, în funcție de tipul poluantului. Aceste măsuri sunt esențiale pentru

prevenirea scurgerilor necontrolate și pentru protejarea mediului, astfel că de-a lungul anilor, ALUM a înlocuit sistemele de combustie la instalațiile de ardere de la CET și Calcinare permițând trecerea de la utilizarea păcurii la consumul de gaze naturale, iar la finalul anului 2018, la cazanele de la CET au fost montate arzătoare cu NOx redus.

Un alt punct important este întreținerea echipamentelor de reținere, evacuare și dispersie a poluanților. Compania se asigură că aceste echipamente sunt menținute în stare optimă de funcționare, iar orice defecțiune a acestora impune oprirea imediată a funcționării instalației sau a părții de instalație afectate, până la remedierea defecțiunii. De asemenea, orice defecțiune este raportată autorităților competente, iar activitatea nu poate fi reluată decât după remedierea completă a defecțiunii și punerea în funcțiune a sistemelor de depoluare. Pentru a respecta cerințele BAT privind prevenirea și reducerea emisiilor difuze în aer, ALUM s-a angajat la identificarea celor mai relevante surse de emisii difuze de pulberi și definirea și aplicarea unor măsuri și tehnici adecvate pentru prevenirea sau reducerea emisiilor difuze, implementate pe o perioadă bine stabilită. În plus, ALUM identifică toți factorii poluatori relevanți și dispune de un plan detaliat de măsuri pentru prevenirea poluărilor accidentale, demonstrând conformitatea cu cerințele BAT și angajamentul față de protecția mediului. ALUM menține înregistrări detaliate privind situațiile de funcționare anormală a instalațiilor de depoluare și evacuare a poluanților, documentând aspecte precum defecțiunile sistemului de depoluare, descrierea defecțiunii, data apariției acesteia, durata de funcționare fără instalație de depoluare și data repunerii în funcțiune. Această practică este implementată pentru a preveni poluarea și a asigura conformitatea cu cerințele de mediu.

Acțiunea este desfășurata in permanență, în conformitate cu Autorizația Integrată de Mediu. Rapoartele privind monitorizarea emisiilor sunt depuse lunar la autoritatea competenta. Acțiunii ii poate fi atribuit un interval de timp scurt (<12 luni de la raportare), din moment ce frecvența realizării rapoartelor este cel puțin anuală.

Întrucât la ALUM activitatea de producție este suspendată, compania nu a generat emisii în aer în anul 2024 și prin urmare nu a implementat acțiuni de reducere a acestora. Cu toate acestea, ALUM a elaborat un plan de măsuri și acțiuni pentru respectarea obligațiilor de mediu, plan care se va implementa în situația în care activitatea de producție se va relua. Acesta include mai multe măsuri, printre care: remedierea neetanșeităților la sistemul de transport alumina, verificarea regulată a calității sacilor filtranți, verificarea permanentă a traseului de aer de purjare, efectuarea la termen a verificărilor periodice privind funcționarea în condiții optime a sistemului de monitorizare emisii la instalațiile de calcinare și CET, optimizarea sistemului de ardere la instalațiile CET și calcinare și urmărirea permanentă a parametrilor tehnologici, pentru încadrarea emisiilor de SO_2, NOx, CO și pulberi în limitele admise de Autorizația de Mediu.

Acțiunile de monitorizare a emisiilor nu acoperă lanțul valoric din amonte și din avalul Grupului, întrucât politicile implementate de companiile ALRO și ALUM privind poluarea aerului acoperă doar operațiunile proprii.

A.6. E2 se referă la managementul substanțelor periculoase și la organizare periodică de exerciții pentru situații de urgență (M12). În conformitate cu legislația aplicabilă din România, ALUM a elaborat proceduri interne și planuri de acțiune pentru gestionarea situațiilor de urgență, protecția angajaților și siguranța comunității. A fost creată o celulă de urgență sub coordonarea Directorului General, iar activitatea acesteia este reglementată strict de cadrul legislativ specific. Directorul General face parte și din Comitetul Județean pentru Situații de Urgență, care este condus de Prefectul județului. Managerul pentru situații de urgență este responsabil pentru întocmirea documentației oficiale, menținerea relațiilor cu autoritățile publice și verificarea respectării procedurilor interne de către angajați. Acest manager are pregătire și competențe profesionale în domeniile prevenirii incendiilor și protecției civile.

ALUM colaborează cu Rivergate Center SRL pentru servicii de protecție și pază, monitorizare a sistemelor de alarmă, intervenții, proiectare și instalare de sisteme tehnice de securitate, precum și evaluarea riscurilor de securitate tehnică. Personalul de pază și protecție este disponibil non-stop, 24 de ore pe zi, 7 zile pe săptămână, în locațiile ALUM.

De asemenea, ALUM are un contract cu Rivergate Fire SRL (serviciu privat pentru situații de urgență), care oferă montaj și mentenanță pentru sisteme și instalații de semnalizare, alarmare și stingere a incendiilor, întreținerea echipamentelor din dotarea vehiculelor speciale pentru apărarea împotriva incendiilor, precum și asigurarea personalului de pompieri și a autospecialelor pentru intervenții, disponibil 24/7 în cadrul locațiilor companiei.

În fiecare sector al companiei sunt desemnați angajați responsabili pentru situații de urgență, prin decizie oficială. Fișa postului acestora este actualizată pentru a reflecta atribuțiile specifice, iar aceștia beneficiază de instruiri de specialitate. Întregul personal ALUM este pregătit periodic în domeniul situațiilor de urgență, conform unei tematici aprobate la nivelul companiei. Se organizează în mod regulat simulări și exerciții practice privind procedurile de anunțare, coordonare și desfășurare a acțiunilor de intervenție.

ALUM este dotată cu sisteme și instalații pentru izolarea și stingerea incendiilor, inclusiv sprinklere, sisteme de suprimare FM 200, hidranți interiori și exteriori, precum și stingătoare. Planurile de evacuare și de organizare a apărării împotriva incendiilor sunt amplasate în locuri vizibile și revizuite periodic cu angajații.

Procedurile de intervenție în caz de situații de urgență sunt testate prin exerciții și simulări desfășurate în sectoarele de producție. În cazul identificării unor probleme legate de comunicare, organizare sau coordonare a acțiunilor, sunt realizate ajustări și îmbunătățiri. În urma unei situații de urgență sau a unui incident cu potențial de avarie, se efectuează o anchetă pentru a stabili circumstanțele și cauzele incidentului, precum și pentru a propune măsuri tehnice și organizatorice care să prevină apariția unor incidente similare.

Exerciții/simulări/pregătiri pentru situații de urgență

2024	ALUM
Numărul de exerciții pentru situații de urgență	14
Numărul de simulări	2
Numărul de pregătiri și exerciții teoretice în conformitate cu Directiva Europeană Seveso III	6

Acțiunii ii poate fi atribuit un interval de timp scurt (<12 luni de la raportare), din moment ce s-au realizat mai multe exerciții și simulări în anul de raportare.

VE

În linie cu Procedura pentru pregătirea pentru situații de urgență și capacitatea de răspuns de la nivelul VE și cu prevederile Autorizației de Mediu, Grupul a mai stabilit și următoarele acțiuni implementate doar la nivelul companiei VE, corelate cu impactul M12:

- **A.7.E2** Managementul substanțelor periculoase și organizare periodică de exerciții pentru situații de urgență.

La **VE**, se utilizează hidroxidul de sodiu soluție ca materie primă sau a deșeurilor de sodă, precum și motorina. Referitor la hidroxid de sodiu soluție, min.48% folosită de către VE, acesta nu intră sub incidența definiției oferită de ESRS E2. Astfel, deși există un impact potențial considerat și în vederea Autorizației de Mediu, acesta nu se suprapune cu criteriile care conduc la clasificarea substanțelor ca fiind substanțe care prezintă motive de îngrijorare. În schimb, compania utilizează motorină care intră sub incidența acestui standard. Uleiul hidraulic de la cele 3 prese, poate avea un impact semnificativ daca ar intra în contact cu părți incandescente (resturi de aluminiu, etc).

Apariția situațiilor de urgență la VE poate fi determinată și de posibile deteriorări accidentale ale echipamentelor sau ca urmare a dezastrelor naturale. Prevenirea acestora se realizează prin respectarea instrucțiunilor prevăzute în Procedura Internă privind Pregătirea pentru situații de urgență care cuprinde toate acțiunile și responsabilitățile la nivelul companiei în cazul apariției unor astfel de situații care acoperă astfel impactul M12. Acțiunii ii poate fi atribuit un interval de timp scurt (<12 luni de la raportare), din moment ce s-au realizat mai multe exerciții și simulări în anul de raportare.

Procedurile de răspuns în caz de situații de urgență sunt testate cu ocazia efectuării exercițiilor și simulărilor efectuate în sectoarele de producție, iar acolo unde se identifică deficiențe de comunicare, organizare sau conducere a acțiunilor de intervenție în caz de situații de urgență, se fac actualizări și îmbunătățiri. În urma producerii unei situații de urgență sau unui incident aproape de avarie se efectuează o investigație/anchetă pentru stabilirea împrejurărilor și a cauzelor care au condus la respectivul incident, precum și pentru propunerea de măsuri tehnice și organizatorice pentru evitarea producerii unor incidente similare.

Exerciții/simulări/pregătiri pentru situații de urgență

2024	VE
Numărul de exerciții pentru situații de urgență	4
Numărul de simulări	4
Numărul de pregătiri și exerciții teoretice în conformitate cu Directiva Europeană Seveso III	N/A



II.3.4 [E2-3] Ținte legate de poluare

ALRO

Pentru îndeplinirea obiectivelor stabilite prin politicile sale, ALRO și-a stabilit ținta respectarea limitelor privind poluanții atmosferici din Autorizația Integrată de Mediu. Ținta vizează gestionarea impacturilor legate de activitățile industriale care generează poluarea aerului prin emisii de gaze non-GES, cum ar fi NOx, SOx și particule în suspensie (PM)e. (M8). Ținta este in strânsă legătură cu Politica ALRO SA privind calitatea, mediul, energia, securitatea informațiilor, sănătatea și securitatea în muncă și cu Planul de Urgență Internă și adresează subiectul de durabilitate „Poluarea aerului". Ținta face referință directă la primul obiectiv al Planului de Urgență Internă, anume controlul și limitarea efectelor incidentelor (incluzând dar fără a se limita la poluarea accidentală a aerului) și la obiectivul de diminuarea sau eliminare a surselor de poluare menționat în **Politica ALRO privind calitatea, mediul, energia, securitatea informațiilor, sănătatea și securitatea în muncă.**

Obiectivele per poluant, exceptând ținta de aproape zero emisii netratate, uniformă pe toate categoriile, sunt ilustrate în tabelul 5, fiind variabile, per tip de poluant. Acestea reprezintă valori absolute și au fost stabilite prin Autorizația Integrată de Mediu. Fiind niște ținte stabilite de către o autoritate a statului român, Agenția pentru Protecția Mediului Olt, în conformitate cu legislația națională, compania nu poate raporta dacă în stabilirea acestora au fost luate în considerare pragurile ecologice.

Obiectivele per poluant – ALRO

Locație	Poluant	Valori limită stabilite conform BAT-AEL[19] (mg/Nmc)	Valori rezultate din cea mai recentă analiză[20]
Hale electroliza CTG1 (în conservare) și CTG2	Pulberi	≤ 5	1,95
	HF	≤ 1	<0,070
	Fluoruri totale	≤ 1,5	0,47
	SO_2	≤ 15 kg (kg/t Al)	12,887
Siloz Dome	Pulberi	≤ 10	2,10
Secția Anozi-CTF	Pulberi	≤ 5	1,42
	BaP	≤ 0,01	< 0,0001
	HF	≤ 0,5	< 0,070
Secția Anozi-CTV	Pulberi	≤ 5	2,79
	BaP	≤ 0,01	< 0,0001
Secția ANOZI- TP1,TP2	Pulberi	≤5	3,31
	BaP	≤ 0,01	< 0,0001
SECȚIA TURNĂTORIE (Cuptoare cu cos individual)	Pulberi	≤ 50	3,02
	HCl	≤ 40	0,92
	NOx	≤ 300	7,66
Instalația de topire deșeuri din aluminiu, centre tratare gaze CTG ECO_1	Pulberi	≤ 5	1,66
	PCDD/F	≤ 0,1 ng I-TEQ/Nmc	0,0018
	HCl	≤ 10	0,055
	HF	≤ 1	0,07
Instalația de topire deșeuri din aluminiu, centre tratare gaze CTG ECO 2	Pulberi	≤ 5	1,91
	PCDD/F	≤ 0,1 ng I-TEQ/Nmc	0,0034
	HCl	≤ 10	0,085
	HF	≤ 1	0,07
MICROCENTRALE TERMICE	SO_2	≤ 35	2,86
	NOx	≤ 350	102,23
	CO	≤ 100	4,55
	Pulberi totale	≤ 5	1,99

Indicatorii corespund cu poluanții de aer comunicați în cerința de dezvăluire E2.5, fiind parte a Anexei II din Regulamentul (CE) nr. 166/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 ianuarie 2006 privind înființarea unui Registru European de Eliberare și Transfer de Poluanți și modificarea Directivelor Consiliului 91/689/CEE și 96/61/CE. Țintele se aplică ALRO explicit amplasamentului din Slatina. Pentru țintele exemplificate în tabel, anul de când a început monitorizarea progresului este 2022, la momentul reviziei ultimei autorizații de mediu. Pentru ținta de zero emisii de gaze netratate, anul implementării a fost 2021. Perioada căreia i se aplica obiectivele numerice este din 2022 pana la potențiala actualizare a cerințelor în vederea unor noi revizii. Perioada căreia i se aplică obiectivul de zero emisii este 2021-2024.

19 BAT-AEL – Best Available Techniques – Associated Emission Level
20 Analiza este efectuată de un laborator extern acreditat ISO 17025/2018



Părțile interesate implicate sunt autoritățile locale și publicul. În procesul de revizuire a Autorizației Integrate de Mediu pentru ALRO au fost implicate mai multe părți interesate, inclusiv: Agenția pentru Protecția Mediului Olt (APM Olt), care a înregistrat cererea și a analizat documentația de susținere a solicitării depuse; Autoritățile membre ale Colectivului de Analiză Tehnică, care au participat la consultările oficiale și au furnizat comentarii și puncte de vedere referitoare la impactul activităților companiei asupra mediului; publicul și alte părți interesate, care au avut oportunitatea să depună sesizări, comentarii și puncte de vedere pe parcursul derulării procedurii de consultare publică. Acest proces demonstrează implicarea unei game largi de părți interesate, atât instituționale, cât și din societatea civilă, pentru a asigura că revizuirea Autorizației Integrate de Mediu respectă cerințele legale și principiile transparenței.

Obiectivele descrise in secțiunea anterioara fac referința directă la reducerea poluării aerului prin reducerea cantității de poluanți reglementați. Nu sunt stabilite ținte pentru reducerea cantităților de substanțe cu potențial de îngrijorare (SOC) utilizate în operațiuni, însă sunt detaliate procedurile pentru stocarea și depozitarea acestora într-un mod sigur. În prezent nu s-au identificat posibilități de modificare a procesului tehnologic care să permită reducerea cantității de substanțe cu potențial de îngrijorare. În anul 2024, nu s-a înregistrat niciun accident legat de SOC sau de deșeurile contaminate cu SOC.

Ținta este stabilită în conformitate cu prevederile Autorizației Integrate de Mediu, precum și cu legislația în vigoare, iar respectarea ei este o condiție pentru oferirea și menținerea autorizației de mediu.

ALUM

Pentru îndeplinirea obiectivelor stabilite prin politicile sale, ALUM și-a stabilit ținta respectarea limitelor privind poluanții atmosferici prevăzute în Autorizația Integrată de Mediu. Ținta vizează gestionarea impacturilor legate de activitățile industriale privind poluarea aerului prin emisii de gaze non-GES, cum ar fi NOx, SO_2 și particule în suspensie (PM), rezultate din procesele de producție și operațiunile interne (M8).

Ținta este în strânsă legătură cu Declarația directorului general al ALUM privind politica în domeniul calității, mediului, energiei, securității informației, responsabilității sociale și sănătății și securității în muncă și adresează subiectul de durabilitate „Poluarea aerului”. Obiectivele privind poluarea aerului ale ALUM sunt integrate în Autorizația Integrată de Mediu, revizuită în 2022. Aceste obiective vizează prevenirea incidentelor de poluare accidentală și sunt definite prin limite specifice ale emisiilor atmosferice, care trebuie respectate pentru a asigura conformitatea cu reglementările de mediu. Fiind niște ținte stabilite de către o autoritate a statului român, Agenția pentru Protecția Mediului Tulcea, în conformitate cu legislația națională, compania nu poate raporta dacă în stabilirea acestora au fost luate în considerare pragurile ecologice.

Obiectivele sunt ilustrate în tabel, fiind variabile, per tip de poluant. Acestea reprezintă valori absolute.

Obiectivele per poluant – ALUM

Denumire sursa	Poluant	Valori limită stabilite conform BAT AEL (mg/Nm^3)		Tehnologie depoluare	Conformare BAT	Valori rezultate din cea mai recentă analiză
Combustibil		Gaz natural	Păcura			0
Coș dispersie CET	SO_2	35	350	Arzătoare cu NOx redus	DA	0
	CO	100	-			0
	NOx	100	450			0
	Pulberi	5	30			0
Coș dispersie calcinare	SO_2	35	250	Filtru cu saci	DA	0
	CO	100	-			0
	NOx	272,6	272,6			0
	Pulberi	29,97	29,97			0
Coș dispersie depozit var	Pulberi		5	Filtre cu saci și cartușe	-	0
Coș dispersie preparare lapte de var	Pulberi		5	Cicloane Filtre cu saci și cartușe		
Coș dispersie silozuri alumina	Pulberi		5	Filtre cu saci	-	0

Indicatorii corespund cu poluanții de aer comunicați în cerința de dezvăluire E2.5, fiind parte a Anexei II din Regulamentul (CE) nr. 166/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 ianuarie 2006 privind înființarea unui Registru European de Eliberare și Transfer de Poluanți și modificarea Directivelor Consiliului 91/689/CEE și 96/61/CE. Țintele se aplică ALUM, explicit amplasamentului din Tulcea și sunt stabilite de către Agenția pentru Protecția Mediului Tulcea, în Autorizația Integrată de Mediu, în conformitate cu BAT. Anul de când a început monitorizarea progresului este 2022, la momentul reviziei ultimei autorizații de mediu. Perioada căreia i se aplica obiectivele este din 2022 pana la potențiala actualizare a cerințelor in vederea unor noi revizii. Valorile limită de emisii sunt stabilite de Agenția pentru Protecția Mediului Tulcea, în conformitate cu legislația națională.

Părțile interesate implicate sunt autoritățile locale și publicul. În procesul de revizuire a Autorizației Integrate de Mediu pentru ALUM, au fost implicate mai multe părți interesate, inclusiv: Agenția pentru Protecția Mediului Tulcea (APM Tulcea), care a înregistrat cererea și a analizat documentația de susținere a solicitării depuse; Autoritățile membre ale Comisiei de Analiză Tehnică, care au participat la consultările oficiale și au furnizat comentarii și puncte de vedere referitoare la impactul activităților companiei asupra mediului; publicul și alte părți interesate, care au avut oportunitatea să depună sesizări, comentarii și puncte de vedere pe parcursul derulării procedurii de consultare publică. Acest proces demonstrează implicarea unei game largi de părți interesate, atât instituționale, cât și din societatea civilă, pentru a asigura că revizuirea Autorizației Integrate de Mediu respectă cerințele legale și principiile transparenței.

Obiectivele descrise în secțiunea anterioară fac referire directă la reducerea poluării aerului prin reducerea cantității de poluanți reglementați. Nu sunt stabilite ținte pentru reducerea cantităților de substanțe cu potențial de îngrijorare (SOC) utilizate în operațiuni, însă sunt detaliate procedurile pentru stocarea și depozitarea acestora într-un mod sigur. În prezent nu s-au identificat posibilități de modificare a procesului tehnologic care să permită reducerea cantității de poluanți. Deși ALUM înțelege importanța reducerii acestor poluanți, dat fiind faptul că nu există, încă, tehnologii disponibile care să permită modificarea majoră a etapelor fluxului tehnologic, nu au fost emise politici în acest sens. În anul 2024, având în vedere suspendarea producției de alumină, ALUM nu a achiziționat, nu a utilizat astfel de substanțe și nici nu a înregistrat vreun accident legat de SOC sau de deșeurile contaminate cu SOC.

Toate țintele sunt prevăzute în legislație, iar respectarea lor este o condiție pentru oferirea autorizației de mediu.

II.3.5 [E2-4] Poluarea aerului, a apei și a solului

Cantități de poluanți emiși în atmosferă – ALRO

	U.M.	2024	2023	2022	2021
SO_2 (dioxid de sulf)	t	368,65	338,1	411,0	1.069,0
NOx (oxizi de azot)	t	216,84	172,6	148,8	313,0
Pulberi în suspensie (PM)	t	226,30	125,2	90,1	165,0

Calculele se realizează în conformitate cu Ghidul tehnic pentru pregătirea inventarelor naționale de emisii de poluanți atmosferici.

Pentru a reprezenta cât mai fidel modul tradițional de transmitere și aprobare al informațiilor din chestionarele privind inventarele de emisii locale, în SIM (Sistemul Integrat de Mediu) s-a realizat construirea din două componente complet integrate, distincte din punct de vedere al celor două roluri complementare în fluxul de generare al Inventarelor Locale de Emisii, după cum urmează:

- dedicata operatorilor economici ca ALRO și ALUM, care implementează un mod structurat și facil de raportare a tuturor informațiilor prevăzute în Ordinul de Ministru 3299/2012.
- dedicata agenților APM pentru vizualizarea, aprobarea, respingerea, comunicarea cu operatorii responsabili pentru pregătirea și întocmirea inventarelor locale de emisii.

Ghidul comun EMEP/EEA pentru inventarul de emisii de poluanți atmosferici sprijină raportarea datelor privind emisiile în conformitate cu Convenția UNECE (Efectele transfrontaliere ale accidentelor industriale) privind poluarea aerului transfrontalier pe distanță lungă (CLRTAP) și Directiva UE privind plafoanele naționale de emisie.

Acesta oferă îndrumări de specialitate cu privire la modul de compilare a unui inventar al emisiilor atmosferice.

Față de anul anterior se înregistrează o creștere de 9% pentru cantitatea de emisii de dioxid de sulf, o creștere de 26% pentru cantitatea de oxizi de azot și de 81% pentru cantitatea de pulberi în suspensie. Această diferență poate fi atribuită intensității proceselor de producție în contextul diminuării activității începând cu anul 2022. Față de anul 2021, când activitatea companiei a fost desfășurată în condiții normale, cantitatea de dioxid de sulf a fost diminuată cu până la 66%.

Cantități de poluanți emiși în atmosferă – ALUM

	U.M.	2024	2023	2022	2021
SO_2 (dioxid de sulf)	t	0,00	0,00	1,047	0,196
NOx (oxizi de azot)	t	0,00	0,00	18,45	79,84
Pulberi în suspensie (PM)	t	0,00	0,00	0,90	6,66

În cadrul ALUM monitorizarea poluanților se face printr-un sistem acreditat de monitorizare continuă și datele obținute sunt stocate în istoricul programului software utilizat. Calcularea cantității anuale de emisii pentru fiecare poluant monitorizat se realizează utilizând cantitatea de gaz consumată, volumul de gaze arse evacuate și valorile medii anuale ale poluanților emiși. În anii 2023 și 2024, activitatea de producție fiind suspendată, nu s-au înregistrat emisii directe de SO_2, NOx și pulberi.

Cu toate că emisiile dezvăluite mai sus, atât pentru ALRO cât și pentru ALUM, nu depășesc pragurile menționate în Anexa II din Regulamentul (CE) nr. 166/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 ianuarie 2006 privind înființarea unui Registru European de Eliberare și Transfer de Poluanți și modificarea Directivelor Consiliului 91/689/CEE și 96/61/CE, companiile au ales voluntar să prezinte aceste informații pentru a mai mare transparență și înțelegere a datelor.

II.3.6 [E2-5] Substanțe care prezintă motive de îngrijorare

Conform Autorizațiilor Integrate de Mediu și a inventarelor substanțelor care intră sub incidența Legii 59/2016, următorul tabel prezintă evidența substanțelor clasificate sub denumirea „Substanțe care prezinta motive de îngrijorare" (SOC) de către Standardul ESRS E2- Poluarea și obiectele legislative aferente. În cadrul grupului ALRO, aceste substanțe există doar stocate pe amplasament și/ sau folosite în procesele de producție. Nu există SOC care să părăsească instalațiile sub forma de produse primare, produse secundare, emisii sau servicii. Mai mult de atât, ALRO acționează în conformitate cu regulamentul REACH, astfel că produsele ALRO nu conțin substanțe menționate în Art. 57 din regulament.

Evidența substanțelor care prezinta motive de îngrijorare achiziționate, stocate sau utilizate în producție în 2024.

Cerința	Inclus în producție, achiziționat, sau doar stocat în 2024	Codul de hazard după REGULAMENTUL (CE) Nr. 1272/2008	ALRO (kg)	ALUM (kg)	VE (kg)
Criolit sintetic		H411	0	0	0
Smoală	Stocat/ Achiziționat/ Utilizat in producţie	H317 H340 H350 H360FD H413	S: 1.536.489,7 A: 5.893.809,2 U: 5.991.933,2	0	0
Uleiuri tehnologice		H412	S: 10.612,26 A: 56.458,94 U: 48.517,35	0	S: 217,06 A: 29.284,55 U: 29.067,48
Reactivi de tratare apă		H370 H412	S: 4.345,00 A: 27.480,00 U: 25.415,00		0
Smoală de gudron, granulată		H317 H350 H360FD H413	0	0	0
Motorină		H226 H304 H332 H351 H373 H411	S: 34.441,36 A: 452.619,34 U: 438.799,84	S: 4.801,03 A: 16.647,50 U: 17.036,28	S: 1.032,30 A: 39.960,00 U: 38.927,70
Uleiuri cu conținut de PCB		H373	S: 360 kg	0	0
Floculant HX 3000		H290 H335 H314 H411 EUH066	0	0	0
Floculant Nalco 85542		H318 H411	0	0	0
Floculant Nalco 7837-1		H413	0	0	0
Păcură		H350	0	0	0
Cantitatea totală de substanțe care prezintă motive de îngrijorare care sunt generate sau utilizate în timpul producției sau care sunt procurate			S: 1.586.248,32 A: 6.430.367,48 U: 6.504.665,39	S: 4.801,03 A: 16.647,50 U: 17.036,28	S: 1.249,36 A: 69.244,55 U: 67.995,18

*S – Stoc la 31.12.2024; A – achiziționat în 2024; U – utilizat în 2024

Evidența, per fraza de pericol, este vizibilă în următorul tabel.

Partajarea cantităților totale per clasa de hazard

Fraza de pericol	Explicația	ALRO (kg)	ALUM (kg)
H317 (Smoală)	Poate provoca o reacție alergică a pielii.	0	0
H340 (Smoală)	Poate provoca anomalii genetice.	5.991.933,2	0
H350 (Smoală)	Poate provoca cancer.	0	0
H351 (Motorină)	Susceptibil de a provoca cancer.	432.211,3	
H360 (Smoală)	Poate afecta fertilitatea sau poate dăuna fătului.	0	0
H370 (Reactivi de tratare apă)	Poate provoca daune organelor sau sistemelor prin expunere prelungită.	0	0
H373 (Motorină și Ulei cu conținut de PCB)	Poate provoca leziuni ale organelor în caz de expunere prelungită sau repetată.	360	0
H411 (Motorină și Criolit)	Toxic pentru mediul acvatic cu efecte pe termen lung.	0	0
H412 (Reactivi de tratare apă și Uleiuri tehnologice)	Poate provoca efecte nocive pe termen lung asupra mediului acvatic cu efecte durabile.	0	0
H413 (Smoală)	Poate provoca efecte nocive pe termen lung asupra mediului acvatic.	0	0

Deși substanțele care prezintă motive de îngrijorare (SOC) sunt utilizate, acestea sunt gestionate cu cel mai înalt grad de precauție și siguranță. În acest sens, au fost elaborate planuri detaliate de prevenire a situațiilor de urgență și a accidentelor, precum și măsuri specifice pentru a preveni utilizarea necorespunzătoare a acestor substanțe. Scopul acestor măsuri este de a proteja sănătatea populației și a angajaților, dar și de a minimiza impactul negativ asupra mediului înconjurător, asigurând astfel respectarea standardelor de siguranță și sustenabilitate.

Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe extrem de periculoase principalele clase de pericol (în kg)

Clasa de hazard	H317	H340	H350	H351	H360	H370	H373	H411	H412	H413
Substanțe care prezintă motive de îngrijorare										
Generate sau utilizate în timpul producției și achiziționate	0	5.991.933,2	0	432.211,3	0	0	360	0	0	0
Părăsesc facilitățile sub formă de emisii, produse sau ca parte din produse sau servicii.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Părăsesc facilitățile ca emisii	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Părăsesc facilitățile ca produse	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Părăsesc facilitățile ca parte din produse	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Părăsesc facilitățile ca servicii	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Părăsesc facilitățile ca servicii	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Datele prezentate în tabelele de mai sus sunt preluate din *Fișele de securitate* ale produselor, unde sunt menționate frazele de pericol.

ANEXA 4 Proceduri

Planul de Intervenție pentru Prevenirea Accidentelor Majore în care sunt Implicate Substanțe Periculoase

1. Regulamentul CE nr. 1272/2008 privind clasificarea, etichetarea şi ambalarea substanţelor şi a amestecurilor, de modificare şi de abrogare a Directivelor 67/548/CEE şi 1999/45/CE, precum şi de modificare a Regulamentului (CE) nr. 1907/2006;
2. Regulament (CE) nr.1907/2006 (REACH) privind înregistrarea, evaluarea, autorizarea şi restricţionarea substanţelor chimice (REACH), de înfiinţare a Agenţiei Europene pentru Produse Chimice, de modificare a Directivei 1999/45/CE şi de abrogare a Regulamentului (CEE) nr. 793/93 al Consiliului şi a Regulamentului (CE) nr. 1488/94 al Comisiei, precum şi a Directivei 76/769/CEE a Consiliului şi a Directivelor 91/155/CEE, 93/67/CEE, 93/105/CE şi 2000/21/CE ale Comisiei;
3. DIRECTIVA CONSILIULUI 96/82/CE din 9 decembrie 1996 privind controlul asupra riscului de accidente majore care implică substanţe periculoase;
4. DIRECTIVA PARLAMENTULUI EUROPEAN ŞI A CONSILIULUI 2003/105/CE din 16 decembrie 2003 de modificare a Directivei Consiliului 96/82/CE privind controlul asupra riscului de accidente majore care implică substanţe periculoase;
5. DIRECTIVA nr. 75/439/EEC privind uleiurile uzate, amendată de Directiva nr. 87/101/EEC, de Directiva nr. 91/692/EEC şi Directiva 2000/76;
6. DIRECTIVA nr. 91/689/EEC privind deşeurile periculoase, care înlocuieşte Directiva 78/319/CEE privind deşeurile toxice şi periculoase, modificată prin Directiva Consiliului 94/31/CE;
7. Legea nr. 59 din 11 aprilie 2016 privind controlul asupra pericolelor de accidente majore în care sunt implicate substanţe periculoase;
8. ORDIN nr. 520 din 29 mai 2006 privind aprobarea Procedurii de investigare a accidentelor majore în care sunt implicate substanţe periculoase;
9. ORDIN nr. 647 din 16 mai 2005 pentru aprobarea Normelor metodologice privind elaborarea planurilor de urgenţă în caz de accidente în care sunt implicate substanţe periculoase;
10. ORDIN nr. 142 din 25 februarie 2004 pentru aprobarea Procedurii de evaluare a raportului de securitate privind activităţile care prezintă pericole de producere a accidentelor majore în care sunt implicate substanţe periculoase;
11. ORDIN nr. 1084 din 22 decembrie 2003 privind aprobarea procedurilor de notificare a activităţilor care prezintă pericole de producere a accidentelor majore în care sunt implicate substanţe periculoase şi, respectiv, a accidentelor majore produse;
12. Strategia de implementare a obligaţiilor Directivei 96/82/EC, transpusă prin HG nr. 95/2003 privind controlul activităţilor care prezintă pericole de accidente majore în care sunt implicate substanţe periculoase – Seveso II, pentru perioada 2005-2006;
13. Legea nr. 360/2003 privind regimul substanţelor şi preparatelor chimice periculoase;
14. Legea nr. 263/2005 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 360/2003 privind regimul substanţelor şi preparatelor chimice periculoase.

Planul de Prevenire și Combatere a Poluărilor Accidentale pentru Obiectivul „DANA FLUVIALĂ DE EXPEDIȚIE ALUMINĂ”

1. Autorizația Integrată de Mediu nr. 1/19.03.2018;
2. Legea nr. 265/2006 privind protecţia mediului care aprobă O.U.G. nr 195/2005;
3. Legea nr. 59/2016 privind controlul asupra pericolelor de accidente majore în care sunt implicate substanțe periculoase.

Planul de Prevenire și Combatere a Poluării Accidentale la Folosințele de Apă Potențial Poluatoare

1. Autorizația Integrată de Mediu;
2. Autorizația de Gospodărire a apelor;
3. Legea nr. 107/1996- LEGEA APELOR, M.Of. nr. 244/8.10.1996;
4. Legea 310/2004 pentru modificarea şi completarea Legii 107/1996, M.Of. nr. 584/30 iunie 2004;
5. Legea nr. 458/2002 privind calitatea apei potabile - M.Of. nr. 552/29.07.2002;
6. Legea nr. 311/2004 pentru modificarea şi completarea Legii 458/2002 - M.Of. nr. 582/30.06.2004;
7. HG nr. 188/2002 pentru aprobarea unor norme privind condiţiile de descărcare în mediul acvatic a apelor uzate - M.Of. nr. 187.20.03.2002 NTPA-011 – Norme tehnice privind colectarea, epurarea şi evacuarea apelor uzate orăşeneşti (Anexa 1) NTPA-002/2002;
8. Normativ privind condiţiile de evacuare a apelor uzate din reţelele de canalizare ale localităţilor şi direct în staţiile de epurare NTPA-001/2002 privind stabilirea limitelor de încărcare cu poluanţi a apelor uzate industriale şi orăşeneşti la evacuarea în receptorii naturali;
9. HG nr. 352/2005 privind modificarea şi completarea HG 188/2002 pentru aprobarea unor norme privind condiţiile de descărcare în mediu;
10. Legea nr. 59/2016 privind controlul asupra pericolelor de accident major în care sunt implicate substanțe periculoase.

Procedura pentru pregătirea pentru situații de urgentă și capacitatea de răspuns

1. ISO 9001:2015 Requirements;
2. Standardul ASI;
3. Legea 307 din 2006 privind apărarea împotriva incendiilor cu modificările și completările ulterioare. Publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 633 din 21/07/2006;
4. Ordin M.A.I. 712 din_2005 – Dispoziții generale privind instruirea salariaților în domeniul situațiilor de urgență, modificat și completat prin Ordinul M.A.I. nr. 786/2005;
5. Ordinul M.A.I. 163 din 2007 Norme generale de apărare împotriva incendiilor, Publicat în M.Of. nr.216 din 29 martie 2007;
6. Legea nr. 319 din 14 iulie 2006 a securității și sănătății în muncă.

Planul de Prevenire și Combatere a Poluării Accidentale la Folosințele de Apă Potențial Poluatoare precum și de Gestionare a Situațiilor de Urgență Specifice pentru Ploi Abundente și Calamități Naturale (inundații, cutremure, incendii).

1. Autorizația Integrată de Mediu;
2. Autorizația de Gospodărire a apelor;
3. Legea nr. 107/1996- LEGEA APELOR, M.Of. nr. 244/8.10.1996;
4. Legea 310/2004 pentru modificarea și completarea Legii 107/1996, M.Of. nr. 584/30 iunie 2004;
5. Legea nr. 458/2002 privind calitatea apei potabile – M.Of. nr. 552/29.07.2002;
6. Legea nr. 311/2004 pentru modificarea şi completarea Legii 458/2002 - M.Of. nr. 582/30.06.2004;
7. HG nr. 188/2002 pentru aprobarea unor norme privind condițiile de descărcare în mediul acvatic a apelor uzate – M.Of. nr. 187.20.03.2002 NTPA-011 - Norme tehnice privind colectarea, epurarea şi evacuarea apelor uzate orășenești (Anexa 1) NTPA-002/2002;
8. Normativ privind condițiile de evacuare a apelor uzate din rețelele de canalizare ale localităților şi direct în stațiile de epurare NTPA-001/2002 privind stabilirea limitelor de încărcare cu poluanți a apelor uzate industriale şi orășenești la evacuarea în receptorii naturali;
9. HG nr. 352/2005 privind modificarea şi completarea HG 188/2002 pentru aprobarea unor norme privind condițiile de descărcare în mediu;
10. Legea nr. 59/2016.

Planul de Prevenire și Combatere a Poluărilor Accidentale la Depozitul de Deșeuri „Halda de Șlam”

1. Autorizația Integrata de Mediu nr. 1/19.03.2018 revizuită în data de 05.04.2022;
2. Legea nr. 265/2006 privind protecția mediului care aprobă O.U.G. nr 195/2005;
3. Hotărârea de Guvern 349/2005 privind depozitarea deșeurilor;
4. Ordinul 757/2004 pentru aprobarea Normativului tehnic privind depozitarea deșeurilor, construirea, exploatarea, monitorizarea şi închiderea depozitelor de deşeuri;
5. Ordinul nr. 95/2005 privind criteriile de acceptare și procedurile preliminare de acceptare a deșeurilor la depozitare și lista națională de deșeuri acceptate în fiecare clasă de depozit de deșeuri;
6. Legea nr. 59/2016 privind controlul asupra pericolelor de accident major în care sunt implicate substanțe periculoase;
7. DIRECTIVA CONSILIULUI nr. 1999/31/EC privind depozitarea deșeurilor.



II.4 ESRS E3 Resursele de apă și cele marine

În această secțiune, sunt prezentate informații despre sub-tema semnificativă **Consumul de apă** și impactul aferent ale Grupului ALRO referitoare la tema resursele de apă și cele marine, inclusiv informații despre modul în care sunt gestionate.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative (IRO) – privind Resursele de apă și cele marine

Standard ESRS	Sub-tema	Denumire IRO	Localizarea IRO în lanțul valoric*			Orizontul de timp în care se manifestă IRO**		
	Sub-sub-temă	Categorie IRO	↑	↔	↓	TS	TM	TL
ESRS E3 Resursele de apă și cele marine	**Resursele de apă:** ***Consumul de apă***	**M14 (-) Consumul de apă.** *Impact actual negativ*		ALRO ALUM VE VT CONEF				

* Localizarea IRO în lanțul valoric: Amonte ↑ Operațiuni proprii ↔ Aval ↓
** Orizontul de timp în care se manifestă impactul: TS – termen scurt, TM – termen mediu, TL – termen lung

Impacturile care au rezultat din procesul de materialitate sunt asociate modelului de afaceri al Grupului ALRO și sunt legate de activitățile proprii, având în vedere că atât producerea aluminiului, cât și activitățile administrative necesită utilizarea resurselor de apă, generând astfel un impact asupra mediului (M14).

ALRO

La nivelul Grupului ALRO, apa este utilizată în principal în procesele de producție pentru aluminiu primar și aluminiu prelucrat.

La ALRO, sediul din Str. Pitești nr. 116 gospodăriile de apă sunt formate din:

1. **Gospodăria de apă potabilă** (extrasă din subteran) este formată din: zece foraje de mare adâncime, două rezervoare de recepție îngropate de 100 m3 și 400 m^3, o stație de clorinare, o stație de pompare a apei din rețea, un turn de apă și o rețea de conducte din polietilenă subterane pentru distribuție;

2. **Gospodăria de apă industrială** (extrasă din sursa de suprafață) este formată din: două prize de alimentare (priza lacului Arcești și o priză provizorie pe lacul Slatina), instalație de tratare și pompare (echipată cu desnisipator, decantoare, filtre cu nisip cuarțos, rezervoare și stație de pompare), rezervor semiîngropat de 10.000 m^3, patru rezervoare subterane de câte 500 m^3, turn de apă și o rețea de conducte din fontă subterane pentru distribuție. Castelul de apă conține în permanență cel puțin 1.000 m^3 ce reprezintă rezerva intangibilă în caz de incendiu. De asemenea, gospodăria de apă industrială mai cuprinde și o stație de recirculare, cu turn de răcire cu tiraj natural compusă din:
   - bazin de apă caldă subteran, din beton armat, cu capacitate de 600 mc;
   - stație de pompare apă caldă;
   - turn de răcire hiperbolic, din beton armat, cu tiraj natural, Q=3000 mc/h, prevăzut cu bazin de apă răcită, utilizat doar pe timpul călduros (în general se pornești în luna mai și se oprește în octombrie);
   - stație de pompare apă rece, utilizate doar împreună cu turnul de răcire (pe timpul friguros sunt oprite);
   - rețea de recirculare din conductă metalică Dn 400÷800 mm, supraterane.

Pentru sediul din Str. Milcov nr. 1 gospodăriile de apă sunt formate din:

1. Gospodăria de apă potabilă: patru foraje de mare adâncime, două rezervoare subterane de stocare de câte 200 m^3, un rezervor suprateran de 1.000 m^3, stație de clorinare a apei, stație de pompare și rețea subterană de distribuție;

2. Gospodăria de apă industrială: patru foraje de adâncime medie, front de captare pe malul stâng al pârâului Milcov, patru rezervoare subterane de câte 400 m^3 pentru asigurarea stingerii incendiilor, un bazin subteran de 200 m^3, două grupuri de pompare, sistem de răcire, stație de demineralizare și rețea subterană de distribuție.

ALUM

În cadrul ALUM, în condiții normale de desfășurare a activității, principalul proces pentru care este utilizată apa este producerea aluminei, prin generarea de abur (cu excepția procesului de calcinare) și pentru răcirea instalației. Alimentarea cu apă industrială se realizează din surse de suprafață (Fluviul Dunărea – Braț Tulcea), dintr-un bazin amenajat tip,,buzunar'' în care este amplasată o stație de pompare. În anul 2024, din cauza sistării activității de producere a aluminei, nu s-a realizat consum de apă în scop industrial, cu excepția apei utilizată pentru umectarea haldei de șlam pentru prevenirea emisiilor de pulberi în atmosferă și nici nu au fost generate ape uzate tehnologice.

VE

În cadrul **VE**, apa este folosită în scop potabil și industrial (inclusiv apă dedurizată), cel mai mare consum fiind pentru apa industrială, ce este recirculată de-a lungul tuturor proceselor tehnologice. Alimentarea cu apă și serviciul de canalizare este asigurat de către ALRO.

În cadrul **VT** și **CONEF** nu sunt înregistrate consumuri de apă, acestea fiind asimilate în consumurile ALRO.

La nivelul lanțului valoric din amonte și din aval, nu s-au identificat impacturi semnificative legate de această sub-temă. Totuși, prin implementarea procedurii de evaluare a furnizorilor conform criteriilor de mediu și asumarea 'Codului de Conduită al Furnizorilor', depunem eforturi pentru a urmări reducerea impactului asupra mediului în lanțul de aprovizionare, inclusiv în ceea ce privește consumul de apă.

II.4.1 [E3.IRO-1] Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de resursele de apă și cele marine

Informațiile privind descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de legate de resursele de apă și cele marine, sunt raportate în Secțiunea IRO-1 din standardul ESRS 2.

II.4.2 [E3-1] Politici legate de resursele de apă și cele marine

Grupul ALRO nu a adoptat o politică formală de gestionare a resurselor de apă la nivelul companiilor sale, dar prin politicile generale de la nivelul ALRO **Politica ALRO SA privind calitatea, mediul, energia, securitatea informațiilor, sănătatea și securitatea în muncă, de la nivelul ALUM Declarația directorului general al ALUM privind politica în domeniul calității, mediului, energiei, securității informației, responsabilității sociale și sănătății și securității în muncă și de la nivelul VE** Codul de Conduită al VE, Grupul si-a stabilit obiective generale orientate către dezvoltarea durabilă, îmbunătățirea continuă și reducerea impactului asupra mediului. Printre obiectivele generale ale politicii ALRO se numără și reducerea impactului asupra mediului printr-o utilizare a eficientă a tuturor resurselor, implicit și a celor de apă, printre obiectivele politicii ALUM sunt menționate și obiectivul privind economisirea energiei și a resurselor naturale în desfășurarea activităților, iar în Codul de Conduită al VE compania declară că în desfășurarea activităților sale ia în considerare impactul asupra mediului.

Mai multe informații privind aceste politici au fost incluse în secțiunea E5-1 din cadrul ESRS E5.

Până în prezent, nu a fost elaborată o politică formală privind gestionarea apei, deoarece operațiunile noastre se desfășoară în zone fără stres hidric, unde accesul la apă nu este o problemă critică și nu există restricții semnificative de utilizare, considerându-se suficiente aceste politici generale. Cu toate acestea, conștientizăm importanța unei abordări structurate pentru gestionarea sustenabilă a apei și ne angajăm să analizăm în viitor oportunitatea dezvoltării unei politici dedicate, mai ales dacă vom observa modificări privind disponibilitatea acestei resurse.

Apa necesară activităților de producție provine, în principal, din râul Olt, în cazul ALRO și fluviul Dunărea pentru ALUM. Având în vedere că aceste surse sunt accesibile și nu se află în regiuni afectate de stres hidric, Grupul nu a considerat necesar să adopte o politică specifică pentru gestionarea resurselor de apă. Cu toate acestea, Grupul ALRO implementează măsuri concrete pentru reducerea consumului de apă, inclusiv prin recircularea apei uzate, așa cum sunt acestea prezentate în cadrul cerinței de raportare E3-2. Aceste măsuri contribuie la eficientizarea utilizării apei și la minimizarea impactului asupra mediului, chiar în absența unei politici formale.

De asemenea, în ceea ce privește oceanele și mările durabile, având în vedere că activitățile Grupului nu au un impact semnificativ asupra acestora, nu au fost adoptate politici specifice în acest domeniu. Totuși, Grupul ALRO va continua să evalueze oportunitățile de a dezvolta măsuri corespunzătoare în cazul în care activitățile sale vor afecta aceste resurse în viitor.

II.4.3 [E3-2] Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine

Apa este o resursă indispensabilă și esențială pentru desfășurarea activităților din cadrul Grupului, fiind utilizată atât în scop industrial, cât și în scop potabil și menajer. Gestionarea corectă a consumului de apă și asigurarea unui necesar adecvat reprezintă condiții obligatorii pentru desfășurarea activității în condiții optime.

Acțiunile întreprinse de ALRO și ALUM fac parte din Strategia de Sustenabilitate 2021-2025 și din activitatea generală a companiei, dat fiind atenția acordată pentru optimizarea proceselor de producție, cu impact pozitiv asupra mediului, sunt corelate cu impactul M14 și cu cele două politici generale prezentate în secțiunea E3-1: Politica ALRO SA privind calitatea, mediul, energia, securitatea informațiilor, sănătatea și securitatea în muncă și Declarația directorului general al ALUM privind politica în domeniul calității, mediului, energiei, securității informației, responsabilității sociale și sănătății și securității în muncă.

ALRO

Pentru a susține implementarea politici sale și pentru a eficientiza consumul de apă în operațiunile proprii, compania a implementat în anul 2024 următoarele acțiuni:

- **A1 E3.** Implementarea proiectelor de eficientizare a consumului de apă.
- **A2 E3.** Dezvoltarea și implementarea măsurilor tehnice de creștere a gradului de recirculare al apei industriale.
- **A3 E3.** Colectarea apei pluviale.
- **A4 E3**. Continuarea încadrării parametrilor efluenților de apă uzată în valorile impuse de standardele de calitate, conform prevederilor legislative.

Legat de **acțiunea A1. E3.**, în anul 2024 s-au pregătit o serie de documente necesare pentru promovarea și aprobarea proiectului „Îmbunătățirea eficienței energetice a Secției de reparații și piese de schimb (SRPS) prin modernizarea cuptorului cu inducție și instalarea unui sistem de răcire / recirculare a apei”. Acest proiect are ca scop modernizarea cuptorului cu inducție cu echipamente eficiente din punct de vedere energetic și instalarea unui sistem de răcire/recirculare, obținându-se astfel, atât reducerea consumului de energie, cât și a consumului de apă. În anul 2024 s-a semnat contractul cu o companie specializată și s-a realizat prima parte a proiectului prin modernizarea cuptorului cu inducție.

Tot în cadrul **acțiunii A1.E3.** s-a derulat în anul 2024 proiectul de înlocuire a conductelor de apă ce alimentează echipamentele ALRO, fiind finalizată etapa a doua de deviere a traseului de alimentare cu apă industrială de la Priza Olt la ALRO Aluminiu Primar, pe segmentul Baza Deal Curtișoara – Racord platou Parte Superioară Deal. Prin folosirea noului traseu de alimentare se vor elimina pierderile de apă înregistrate în trecut și datorate stării tehnice precare a vechilor conducte și echipamente de pompare apă, asigurând astfel o alimentare sigură și fiabilă a echipamentelor Alro Primar.

Pentru orizontul de timp 2025 – 2026, Grupul și-a propus implementarea următoarelor acțiuni:

- Continuând angajamentul de a reduce impactul operațiunilor Grupului asupra mediului și comunității, ALRO va continua proiectul „Îmbunătățirea eficienței energetice a Secției de reparații și piese de schimb (SRPS) prin modernizarea cuptorului cu inducție și instalarea unui sistem de răcire / recirculare a apei” prin instalarea unui sistem de răcire/recirculare.

Toate aceste măsuri contribuie la realizarea obiectivului Realizarea unui grad de reciclare a apei de peste 80%.

Suplimentar acțiunilor de mai sus, în vederea gestionării eficiente a consumurilor de apă, în toate diviziile de producție ALRO se aplică măsuri de recirculare a apei. Totodată, stațiile de pompare din sursa de suprafață sunt dotate cu convertoare de frecvență care ajustează turația pompelor în funcție de necesarul de apă, reducând astfel cantitatea de apă uzată deversată. Pentru a reduce cantitatea de apă utilizată în sistemul de răcire și a crește viteza de circulație a apei, începând cu anul 2025, apa de răcire va fi recirculată integral în Unitățile de Reparații și Producție Piese de schimb, așa cum este previzionat în Strategia de Sustenabilitate.



ALUM

Pentru a susține implementarea politici sale și pentru a eficientiza consumul de apă în operațiunile proprii, compania și-a stabilit o serie de acțiuni, dar întrucât producția de alumină a fost suspendată și în anul 2024, nu s-au înregistrat progrese în această direcție. Pentru orizontul de timp 2025-2026, în cazul reluării producției, se vor avea în vedere următoarele acțiuni:

- Continuarea acțiunilor de creștere a siguranței instalațiilor de alimentare cu apă și a gradului de recirculare apă în cadrul proceselor tehnologice.
- Implementarea unei măsuri de colectare a apei pluviale de pe platformă ca sursă de apă pentru umectarea haldei de șlam.

În cadrul ALUM, în situațiile în care producția de alumină se desfășoară, alimentarea cu apă industrială se realizează din surse de suprafață (Fluviul Dunărea – Braț Tulcea), dintr-un bazin amenajat tip,,buzunar'' în care este amplasată o stație de pompare. Gestionarea eficientă a apei se face cu ajutorul unui program de acțiuni pentru reducerea consumului de apă și a unui program de automonitorizare a calității efluenților. Evaluarea eficienței sistemului de gestionare a apei se efectuează în condiții normale de activitate prin urmărirea consumului de apă pe tona de alumină, anual incluzându-se o evaluare a eficienței consumului de apă. Ca urmare a suspendării activității de producție de alumină, activitățile de monitorizare au inclus doar încercările privind calitatea apelor uzate menajere, conform prevederilor autorizațiilor deținute.

Acțiunile întreprinse de ALRO se adresează nivelului al doilea din ierarhia mitigării impacturilor referitoare la apă și resurse marine, anume reducerea cantității de apă utilizată prin implementarea măsurilor de eficientizare. Mai mult, inițiativa de diversificare a surselor de apă folosind sursa pluvială aparține primului nivel al ierarhiei, anume evitarea folosirii resurselor de apă. Niciunul dintre sediile unde se desfășoară operațiuni de producție, incluse în raportarea curentă, nu își desfășoară activitatea în zone cu risc ridicat în ceea ce privește disponibilitatea resurselor de apă.

În cadrul Grupului ALRO există entități cu activități în zone ridicate de risc pentru competiție asociată resurselor de apă (București-Ilfov), ALRO Punct de Lucru București și VT care însă înregistrează consumuri scăzute de apă.

Resurse financiare aferente acțiunilor discutate în paragrafele anterioare au o pondere mai mare pentru acțiunile A1.E3 pentru compania ALRO.

Conținutul raportării privind resursele în legătură cu politicile privind schimbările climatice (în mii RON)

	Entitate	Curent 2024	Buget în viitorul apropiat (< 1 an)	Buget în viitorul mediu (1-5 ani)	Buget in viitorul îndepărtat (> 5 ani)
Resurse financiare alocate planului de acțiune (CapEx)	ALRO	2.644	156	–	

Resursele financiare alocate acțiunii A1 includ și resursele financiare menționate la acțiunea A4 din cadrul Secțiunii ESRS E1.

II.4.4 [E3-3] Ținte legate de resursele de apă și cele marine

Există două ținte măsurabile la nivelul grupului în ceea ce privește consumul de apă corelate cu toate acțiunile prezentate în secțiunea E3-2: *Realizarea unui grad de reciclare a apei de peste 80% (1) și 100% recirculare a apei de răcire în Secția de Reparații și Piese de Schimb (2)*. Aceste ținte, precum și metodologia de calcul și analiză sunt neschimbate de la momentul stabilirii lor, din anul 2021 până în prezent. La fel ca în cazul acțiunilor discutate în paragrafele anterioare, obiectivele sunt în strânsă legătura cu impactul M14.

Ambele metrice se bazează pe paragraful 28 din standardul ESRS E3, în special pe cantitățile de apă reciclată și reutilizată și pe consumul total de apă acesta fiind monitorizat direct prin utilizarea de contoare. Metricele sunt valori relative, dar au valoare comparativă absolută (progresul se monitorizează prin determinarea deviației de la procentajul evidențiat). Anul de bază al măsurării progresului este 2016 (1) și 2025 (2). Perioada de aplicare a primului obiectiv este 2016-2025, implicit până la sfârșitul perioadei de aplicare a curentei Strategii de Sustenabilitate.

Atunci când s-a definit obiectivul Realizarea unui grad de reciclare a apei de peste 80% s-au luat în considerare mai multe aspecte esențiale printre care putem menționa: (i) impactul asupra mediului având în vedere reducerea consumurilor de apă, diminuarea poluării prin tratarea și reutilizarea apei uzate, evaluarea disponibilității și calității surselor de apă uzată, pentru a determina viabilitatea reciclării la un nivel atât de ridicat; (ii) disponibilitatea tehnologiilor pentru tratarea apei care reprezintă un factor critic, deoarece trebuie să asigure eficiență, sustenabilitate și conformitate cu standardele de mediu; (iii) analiza costurilor și a beneficiilor economice pe termen lung, incluzând investițiile în infrastructură și reducerea dependenței de resursele naturale și nu în ultimul rând (iv) aspectele legislative și de reglementare, precum și implicarea comunității și a părților interesate, pentru a sprijini adoptarea unor practici responsabile și sustenabile.

Setarea obiectivului de a atinge un grad de recirculare a apei de peste 80% implică colaborarea între mai multe părți interesate, incluzând autoritățile publice ca Administrația Bazinală de Apă Olt, Compania de Apă Olt, care stabilesc reglementări și monitorizează progresul; compania ALRO, responsabilă pentru implementarea tehnologiilor necesare și organizațiile de mediu, care promovează sustenabilitatea și educarea publicului. În plus, Compania contribuie la dezvoltarea de proiecte și studii de fezabilitate, în timp ce salariații joacă un rol important prin adoptarea practicilor sustenabile pentru atingerea acestui obiectiv ambițios.

În definirea *obiectivului 100% recirculare a apei de răcire în Secția de Reparații și Piese de Schimb* au fost analizate mai multe aspecte: (i) impactul asupra mediului – optimizarea consumului de apă și eliminarea necesității de aport suplimentar din surse externe contribuie la reducerea impactului asupra mediului. Prin implementarea unui sistem de recirculare completă, se minimizează pierderile și se asigură utilizarea sustenabilă a resurselor. (ii) procesul tehnologic existent – pentru a atinge un grad de recirculare de 100%, s-au evaluat soluții tehnice eficiente pentru tratarea și reutilizarea apei de răcire. Sistemele adoptate trebuie să asigure performanță constantă, fiabilitate operațională și conformitate cu cerințele tehnice interne. (iii) analiza costurilor și beneficiilor – investițiile necesare au fost evaluate din perspectiva eficienței economice, luând în considerare atât costurile de implementare, cât și beneficiile pe termen lung. Reducerea consumului de apă și optimizarea proceselor interne generează economii semnificative și îmbunătățește sustenabilitatea operațională. (iv) eficiența operațională și implicarea echipei. Angajații Secției de Reparații și Piese de Schimb joacă un rol activ în menținerea performanței sistemului și implementarea celor mai bune practici pentru gestionarea apei de răcire.

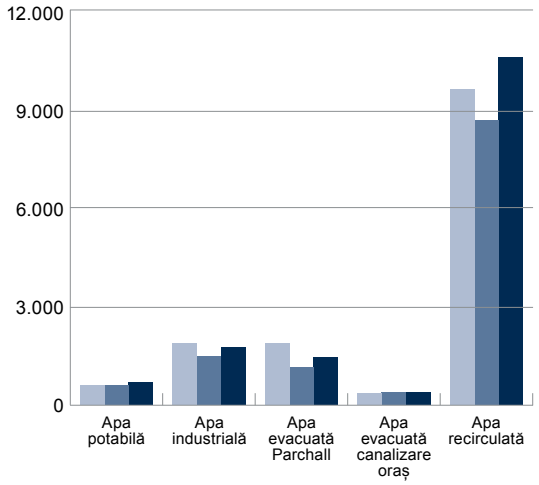
Prin adoptarea acestui obiectiv, ALRO demonstrează angajamentul său față de utilizarea responsabilă a resurselor și optimizarea continuă a proceselor industriale. Acest demers reprezintă un pas important în direcția sustenabilității și a eficienței operaționale, contribuind la îmbunătățirea performanței de mediu și la consolidarea unui model durabil de gestionare a apei.

Performanța în vederea obiectivului (1) este ilustrată în tabel pentru ALRO. În 2024, ALUM nu a înregistrat activitate de producție pentru care se utilizează apa de răcire, iar la VE apa este recirculată doar pentru răcirea echipamentelor și pentru călirea profilelor de aluminiu.

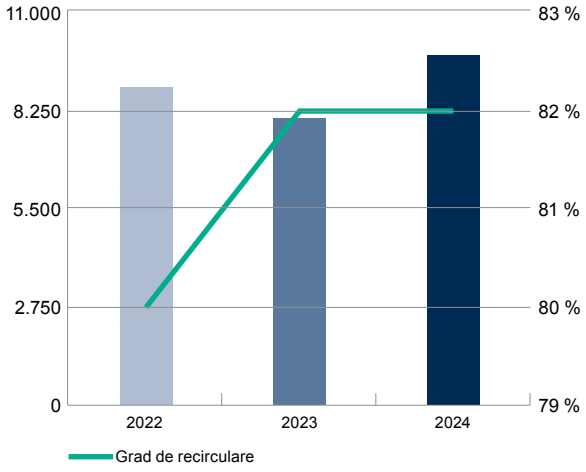
Performanța în vederea obiectivului (1)

Entitate	Țintă	2022	2023	2024	Diferența relativă 2023-2024
ALRO	peste 80%	80,22%	81,70%	82,01%	0,31%

Progresul indicatorilor în legătură cu apa ALRO 2022-2024 (mii m³)



Progresul indicatorilor în legătură cu apa recirculată / grad de recirculare ALRO 2022-2024 (mii m³)



An	Apa potabilă (extracție puțuri, subteran)	Apa industrială (captată râuri, suprafață)	Apa evacuată Parchall	Apa evacuată canalizare oraș (CAO)	Apa recirculată	Grad de recirculare
2022	537,02	1.829,15	1.803,80	293,49	9.597,09	80 %
2023	522,39	1.414,68	1.092,63	298,55	8.647,13	82 %
2024	610,78	1.707,35	1.399,87	318,47	10.570,13	82 %

Consumul de apă proaspătă, coroborat cu nivelul producției realizate în anul 2024 a înregistrat scăderi față de anul anterior, demonstrând eforturile constante ale ALRO în atingerea țintelor.

Obiectivul urmărește atenuarea impactului negativ legat de consumul de apă în cadrul ALRO, ALUM și VE. Prin creșterea la nivelul entităților și maximizarea în zone alocate a gradului de apă recirculată, cererea pentru apa extrasă scade. Deși niciunul dintre județele cu activitate de producție nu înregistrează riscuri de indisponibilitate a resurselor de apă, o abordare preventivă nu poate decât sa evidențieze angajamentul Grupului ALRO pentru gestionarea durabilă a resurselor.

Obiectivul nu a suferit modificări de la data stabilirii și se regăsește în Autorizația Integrată de Mediu.



II.4.5 [E3-4] Consumul de apă

ALRO este cel mai mare consumator de apă din grup și se aprovizionează din surse de apă de suprafață (râul Olt) și subterane. La sediul din Str. Pitești nr. 116, apa potabilă provine din zece foraje de mare adâncime și este tratată într-o stație de clorinare, fiind distribuită printr-o rețea de conducte metalice. Apa industrială provine din sursa de suprafață (lacurile Acrești și Slatina), iar managementul apei uzate include un sistem de colectare și epurare care se deversează în pârâul Milcov. Apa menajeră este evacuată în canalizarea municipală. Gospodăria de apă de la Str. Milcov nr. 1 include foraje de mare adâncime și un sistem de distribuție, iar apa industrială este extrasă din pârâul Milcov, având un sistem similar de distribuție și epurare.

Apele uzate tehnologice de la sediul din Str. Pitești provin din diverse procese industriale și sunt tratate înainte de a fi evacuate. Sistemul de gestionare a apelor uzate pluviale și tehnologice include un colector care deversează în pârâul Milcov. ALRO aplică măsuri de recirculare a apei pentru a reduce consumul și impactul asupra mediului, iar apa utilizată pentru răcire va fi recirculată complet începând cu anul 2025. Indicele de stres al apei pentru bazinul Olt este de 0,0689, indicând un impact minor asupra resurselor de apă.

La ALUM, în mod obișnuit, în perioadele de funcționare a producției, cea mai mare parte a apei industriale captate este utilizată pentru răcirea echipamentelor, proces care implică recircularea acesteia prin turnurile de răcire cu tiraj forțat. Totuși, în 2024, din cauza suspendării activității de producție, această utilizare nu a avut loc. O proporție mai mică din apa captată este, în mod normal, filtrată, dedurizată și utilizată pentru completarea apei demineralizate în circuitul CET. De asemenea, o parte din apa captată este destinată umectării haldei de șlam în perioadele secetoase, contribuind astfel la reducerea impactului asupra mediului. Calitatea apei potabile și a apelor uzate este monitorizată constant, iar analizele sunt realizate atât intern, cât și extern, conform reglementărilor legale. Evaluarea eficienței gestionării apei se face anual, cu o analiză a consumului de apă pe tona de alumina.

Pentru a preveni impactul negativ asupra mediului, ALRO implementează măsuri stricte de protecție a resurselor de apă, inclusiv un plan de prevenire a poluărilor accidentale. Măsurile luate includ actualizarea planurilor de gestionare a riscurilor pentru a reduce riscul de contaminare a solului și a pânzei freatice. Totuși, evenimentele naturale sau situațiile de urgență ar putea afecta integritatea gospodăriilor de apă. În cadrul VT și CONEF nu există înregistrări semnificative de consumuri de apă.

Consumul de apă în 2024 (în m³)

Entitate (Instructiuni/detalii)	UM	ALRO	ALUM	VE
Consumul total de apă	m³	599.796	442.709	10.991
Consumul total de apă pentru uz potabil (domestic=potabil)	m³	292.310	5.292	2.971
Consumul total de apă tehnologică (referită ca „industrială”)	m³	307.486	437.417	8.020
Consumul total de apă de răcire	m³	0	0	8.020
Consumul total de apă în zonele cu risc de disponibilitate a apei, inclusiv zonele cu stres ridicat de apă (doar dacă există activități care se desfășoară și la București, atunci indicați consumul de apă a activităților desfășurate la București)	m³	0	0	0
Apa totală reciclată și reutilizată	m³	10.570.129		
Apa totală stocată[21]	m³	1.000.0	0	0
Modificări în cantitatea de apă stocată	m³	0	0	0
Dezvăluirea informațiilor contextuale privind consumul de apă	narativ			La VE se face la fel ca la ALRO, există contoare care se citesc lunar, iar pe baza citirilor se efectuează un Proces Verbal între VE și ALRO pe baza căruia se facturează consumul.
Raportul intensității apei	raport	0,19	6,35	0,02
Venit net	mil. RON	3.202.769	69.699	574.302
Apa captată	m³	2.318.129	437.417	0
Apa deversată	m³	1.718.333	1.645	0

21 Bazinele au un volum din construcție, iar volumul de apă industrială din castelul de apă este de 1.000 m³, fiind nivelul maxim. Apa este pompată în castel (care are o înălțime de 60 m), iar în partea superioară se află o ciupercă ce menține acest volum de 1000 m³. Pompa funcționează pe baza unui senzor de nivel, iar când nivelul apei scade sub 90%, pompa pornește automat (funcționând 24/24). Pierderile nu pot fi contorizate. Alimentarea cu apă se face prin Priza Olt, pe acest traseu de 6,5 km, i se contorizează cantitatea de apă care pleacă din Priza Olt, dar nu și cât intră în ALRO. Tot ce pleacă din Priza este considerat consum, fără a se contoriza pierderile. Pe secțiunea de 2,4 km de la Priza Olt spre ALRO, au fost înlocuite patru conducte vechi cu două conducte de polietilenă, ca măsură de stopare a pierderilor de apă, având scopul de a reduce pierderile pe traseu. De asemenea, evenimentele hidrometeorologice nu au impact asupra infrastructurii de stocare.

ALRO

În cadrul activității ALRO, monitorizarea și gestionarea consumului de apă sunt esențiale pentru optimizarea proceselor industriale. Apa industrială proaspătă, captată din Priza Olt, este contabilizată corespunzător, iar evacuarea apei uzate se face prin Parshall, contribuind astfel la procesul de gestionare a resurselor de apă. De asemenea, se realizează un control riguros asupra apei de adaos, care provine de la Priza Olt, fiind utilizată pentru monitorizarea reactivilor implicați în procesele tehnologice.

Cu toate acestea, în ceea ce privește balanța de utilități, cantitățile de apă recirculată nu sunt măsurate direct, ci sunt calculate pe baza unor norme de consum aprobate pentru fiecare consumator intern. Astfel, nu există un sistem de contorizare care să ofere date precise referitoare la cantitățile exacte de apă efectiv utilizată. Această metodă de estimare, bazată pe norme standardizate, poate să nu reflecte întotdeauna exactitatea în timp real a consumului de apă recirculată.

Mai mult, debitul de apă captată și repompată din punctul de lucru Priza Olt este reglat în funcție de nivelul apei în castelul de apă și în rezervoarele subterane ale stației de pompe Treapta II. Cantitățile de apă pompate către ALRO sunt contorizate la intrarea în traseul de aducțiune, însă aceste cantități nu corespund întotdeauna cu volumul de apă proaspătă efectiv utilizat în procesul industrial. Diferențele se datorează pierderilor de apă cauzate de avariile din conductele îngropate, care nu pot fi detectate ușor, ceea ce face dificilă determinarea cu exactitate a cantității de apă consumate în mod efectiv de societate.

Metodologia de calcul a indicatorilor de apă, bazată pe citirea contoarelor, urmărește să asigure o evaluare precisă și transparentă a consumului și reutilizării resurselor de apă. În primul rând, se colectează datele brute prin citirea contoarelor instalate la punctele cheie din sistem, cum ar fi intrările de apă din rețea, ieșirile către consumatori și punctele de reciclare sau tratare. Aceste citiri sunt efectuate la intervale regulate pentru a monitoriza variațiile și tendințele în timp. Datele colectate sunt validate pentru a identifica și corecta eventualele erori cauzate de citiri incorecte, defecțiuni ale echipamentelor sau pierderi neprevăzute. Ulterior, se calculează indicatori relevanți, precum consumul total de apă, consumul total de apă potabilă și apa industrială (tehnologică), consumul total de apă de răcire. Pentru o analiză detaliată, se pot corela datele contoarelor cu alți factori operaționali, cum ar fi producția industrială sau numărul de utilizatori, pentru a obține o imagine completă a eficienței și sustenabilității sistemului. În final, indicatorii calculați sunt integrați în rapoarte periodice care facilitează luarea deciziilor informate pentru optimizarea consumului de apă.

În ceea ce privește apa recirculată, formula de calcul a gradului de recirculare este raportul dintre total apă recirculată și total apă utilizată (se adună apa de adaos de la Priza Olt la total apă recirculată).

ALUM

La ALUM, consumul de apă este atent monitorizat prin intermediul contoarelor instalate pentru toate categoriile de apă utilizată, atât cea industrială captată, cât și cea potabilă. De asemenea, apa evacuată este contorizată, fiind vorba despre apa uzată tehnologică evacuată în Dunăre, precum și apa pluvială și cea de răcire evacuată în Gârla Somova. În anul 2024, ca urmare a suspendării activității de producție, nu au existat ape de răcire recirculate sau ape uzate tehnologice. Cantitatea de apă industrială captată a fost utilizată exclusiv pentru umectarea haldei de șlam, adaptând astfel consumul la cerințele specifice din acest context.

Un alt aspect important este faptul că ALUM nu stochează nicio categorie de apă, gestionarea resurselor fiind realizată în mod direct și eficient. În ceea ce privește consumul de apă din anul 2024 (industrială captată și potabilă), cantitățile sunt determinate prin citirea contoarelor și facturate lunar, conform datelor colectate. Acest proces asigură o evidență clară și transparentă a consumului atât pentru apa industrială, cât și pentru cea potabilă.

VE

a VE, procesul de gestionare a apei este similar cu cel de la ALRO, având în vedere că există contori care sunt citați lunar. Pe baza acestor citiri, se întocmește un Proces Verbal între VE și ALRO, document care stă la baza facturării consumului de apă. Apa recirculată la VE, utilizată pentru răcirea echipamentelor și pentru călirea profilelor de aluminiu, este supusă unei pierderi minime prin evaporare. Această pierdere se produce în momentul călirii profilelor de aluminiu și în procesul de schimb de căldură care are loc în turnurile de apă. În general, cantitatea de apă pierdută prin evaporare este neglijabilă în comparație cu volumul total utilizat, ceea ce indică un management eficient al apei recirculate în cadrul operațiunilor de la VE.

ANEXA 5 Evaluarea riscului hidric

Stresul hidric reprezintă raportul dintre cererea totală de apă și resursele disponibile de apă regenerabilă de suprafață și subterană. Cererea de apă include consumul pentru uz casnic, industrial, irigații și creșterea animalelor. Resursele regenerabile de apă iau în considerare impactul utilizatorilor consumptivi din amonte, precum și influența barajelor mari asupra disponibilității apei în aval.

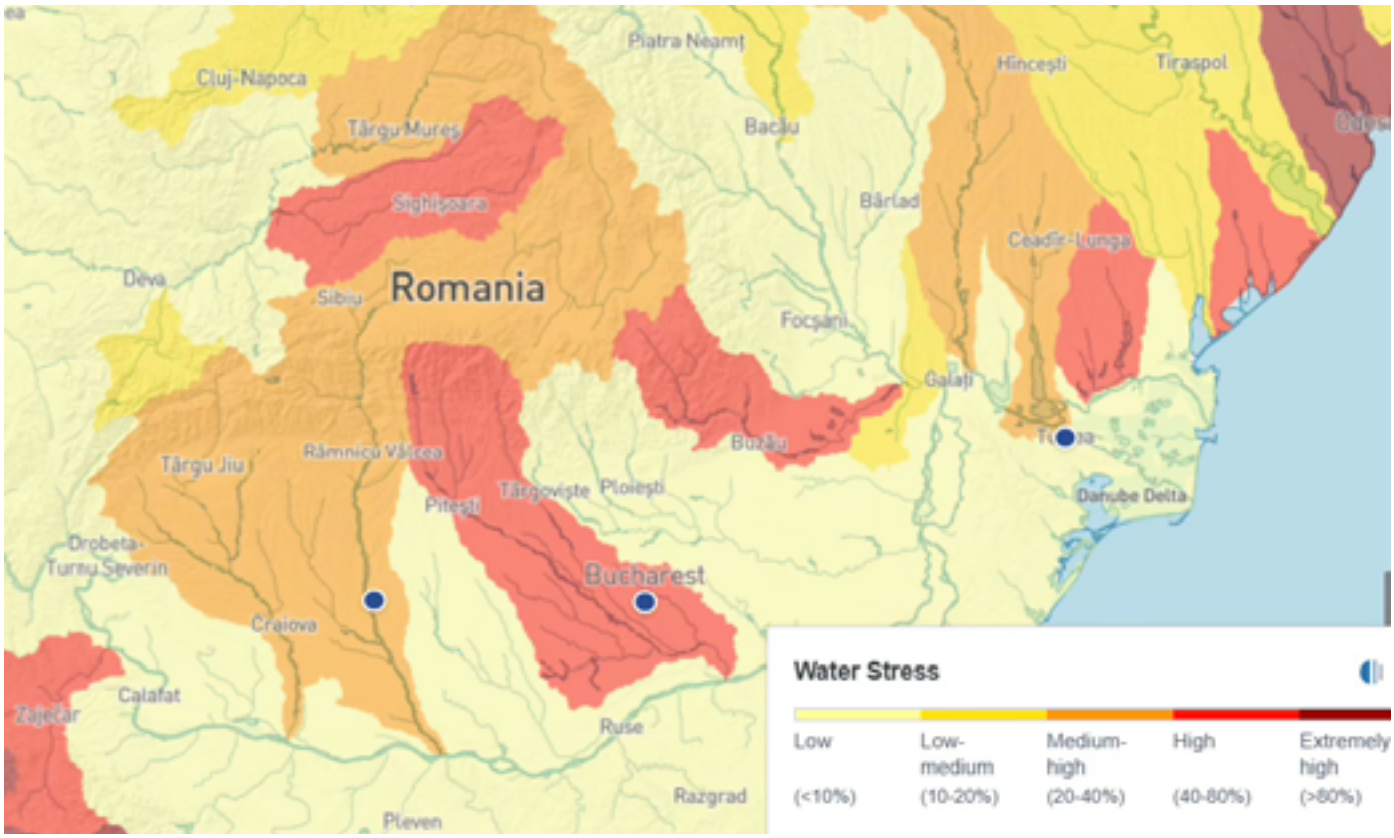
Valori ridicate ale stresului hidric indică o competiție crescută între utilizatori, ceea ce poate reprezenta un risc major pentru sectoarele economice și comunitățile locale, în special în regiunile cu activități agricole intense sau cu o concentrare ridicată a populației.

Analiza pentru zonele în care ALRO își desfășoară activitatea este vizibilă în tabel, cu mențiunea că activitățile care înregistrează consum de apă nu se desfășoară în județul București sau în proximitate[22].

Evidența gradului de risc hidric

Țară	Județ	Nivel de stres hidric
România	București	Ridicat (40-80%)
România	Olt	Mediu (20-40%)
România	Tulcea	Scăzut (<10%)

Reprezentarea vizuală a gradului de risc hidric



22 Bazat pe metodologia WRI Aqueduct, nu au existat presupuneri suplimentare.

II.5 ESRS E5 Utilizarea resurselor și economia circulară

În această secțiune, sunt prezentate informații despre sub-temele materiale semnificative și IRO aferente ale Grupului ALRO referitoare la tema utilizarea resurselor și economia circulară, inclusiv modul în care le gestionăm: **Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor și ieșirile de resurse legate de produse și servicii**.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative (IRO) – privind Utilizarea resurselor și economia circulară

Standard ESRS	Sub-temă	Denumire IRO	Localizarea IRO în lanțul valoric*			Orizontul de timp în care se manifestă IRO**		
	Sub-sub-temă	Categorie IRO	↑	↔	↓	TS	TM	TL
ESRS E5 Utilizarea resurselor și economia circulară	Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor:	**M24 (+) Utilizarea deșeurilor de aluminiu în procesul de producție.** *Impact actual pozitiv*		ALRO VE				
		RO10_A Oportunitate: creșterea capacității de utilizare a deșeurilor de aluminiu în fabricarea produselor finite. *Oportunitate*		ALRO VE		●		
		M25 (-) Utilizarea materiilor prime și a materialelor în activitățile proprii. *Impact actual negativ*		ALRO ALUM VE VT				
		RO11_A Riscuri legate de limitarea consumului de resurse naturale în contextul schimbărilor climatice. *Risc*		ALRO ALUM VE		●		
	Ieșirile de resurse legate de produse și servicii:	**M26 (+) Aluminiul cu emisii reduse sprijină decarbonizarea altor sectoare economice.** *Impact actual pozitiv*		ALRO VE				
		RO12_A Oportunitate legată de decarbonizarea altor sectoare prin furnizarea de produse din aluminiu cu emisii reduse cu efecte semnificative asupra mediului și industriei. *Oportunitate*		ALRO VE		●		

* Localizarea IRO în lanțul valoric: Amonte ↑ Operațiuni proprii ↔ Aval ↓

** Orizontul de timp în care se manifestă impactul: TS – termen scurt, TM – termen mediu, TL – termen lung

Impacturile care au rezultat din procesul de materialitate sunt asociate modelului de afaceri al Grupului ALRO și sunt legate de activitățile proprii, având în vedere că producerea aluminiului necesită utilizarea unei game largi de resurse și materiale, generând astfel un impact asupra mediului (M25). Totodată, având în vedere tehnologiile utilizate și specificul industriei, Grupul ALRO poate reduce acest impact negativ prin utilizarea ca materie primă a deșeurilor de aluminiu achiziționate extern, cât și a celor rezultate intern din procesele de producție de la nivelul companiilor ALRO și VE (M24).

Având în vedere, pe de o parte proprietățile specifice aluminiului, dar și o serie de produse din aluminiu cu emisii scăzute realizate de Grupul ALRO, acesta contribuie la decarbonizarea altor sectoare economice (M26). Amprenta de carbon scăzută a produselor Grupului, în special a celor realizate din aluminiu reciclat, confirmată de numeroase studii de LCA și EDP demonstrează faptul că emisiile acestor produse sunt reduse atât în faza de fabricare, cât și în fazele de transport, distribuție și utilizare. Aluminiul este recunoscut având un rol important în decarbonizarea altor sectoare economice. Acesta are proprietăți specifice, care susțin misiunea Grupului ALRO de a diminua impactul negativ asupra mediului înconjurător și care influențează și alte sectoare cheie ale economiei,

precum industria auto, domeniul construcțiilor și industria aeronautică. Rezistența sa ridicată la diferite forme de coroziune și mai ales, capacitatea de reciclare la infinit, aduc o contribuție semnificativă la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră.

Aceste impacturi pot genera la nivelul anumitor companii din Grupul ALRO, riscuri și oportunități, așa cum sunt acestea prezentate în tabelele de mai sus. Utilizarea resurselor naturale în activitățile Grupului generează și un impact economic direct semnificativ deoarece, în cazul limitării consumului de resurse ca urmare a intensificării schimbărilor climatice, pe termen lung, dependența de resurse naturale epuizabile poate duce la creșterea costurilor de achiziție pe măsură ce accesul la resurse devine tot mai dificil (RO11_A). În plus, reglementările de mediu și standardele de sustenabilitate ale investitorilor ar putea impune Grupului să adopte practici sustenabile, ceea ce ar duce la investiții în procese și tehnologii sustenabile. (RO10_A).

Totodată, prin gestionarea optimă a resurselor și creșterea capacității de utilizare a deșeurilor de aluminiu în fabricarea produselor finite se generează și un impact financiar pozitiv asupra Grupului, contribuind la îmbunătățirea performanței financiare a acestuia prin creșterea veniturilor și scăderea cheltuielilor cu energia electrică și cu materii prime utilizate în procesele de producție (RO10_A și RO12_A). Aluminiul se remarcă prin posibilitatea sa de a fi reciclat pe o perioadă nelimitată, fără a suferi degradări ale proprietăților sale, ceea ce îl face un material ideal pentru o economie circulară cu emisii reduse de carbon.

Protecția resurselor naturale reprezintă o prioritate pentru gestionarea și dezvoltarea activității la nivelul întregului Grup, reprezentând totodată o parte integrată a afacerii. În acest sens, Grupul urmărește în permanență îmbunătățirea modului în care sunt gestionate toate resursele naturale folosite în procesele de producție, reducând astfel impactul asupra mediului și asigurând creșterea sustenabilă a activității prin anticiparea tendințelor de piață și a obligațiilor legale. Pentru a susține acest obiectiv, Grupul a implementat o serie de politici și acțiuni prin care urmărește dezvoltarea continuă, identificarea nevoilor și formularea de noi măsuri specifice, așa cum sunt acestea prezentate în secțiunile [E5-1] Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară și [E5-2] Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară.



II.5.1 [E5.IRO-1] Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Informațiile privind descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de legate de utilizarea resurselor și economia circulară, sunt raportate în Secțiunea IRO-1 din standardul ESRS 2.

II.5.2 [E5-1] Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară

ALRO

Politica ALRO privind calitatea, mediul, energia, securitatea informațiilor, sănătatea și securitatea în muncă include obiective clare orientate către dezvoltarea durabilă și îmbunătățirea continuă. Printre obiectivele generale se numără satisfacerea cerințelor și așteptărilor clienților, creșterea competitivității produselor, reducerea impactului asupra mediului prin implementarea economiei circulare, și utilizarea eficientă a resurselor (M24), (M25) și (M26).

De asemenea, ALRO promovează responsabilitatea socială, respectând drepturile angajaților și asigurând condiții de muncă sigure și sănătoase. Sistemul de management integrat asigură coerența acestor obiective prin monitorizarea constantă și îmbunătățirea proceselor și activităților interne.

Politica ALRO include obiective legate de economia circulară, cum ar fi: creșterea utilizării deșeurilor de aluminiu în producția de produse finite (RO10_A), gestionarea riscurilor asociate cu limitarea resurselor naturale în contextul schimbărilor climatice (RO11_A) și oportunitățile de decarbonizare a altor sectoare prin furnizarea de produse din aluminiu cu emisii reduse (RO12_A).

Politica ALRO se aplică întregii organizații și tuturor activităților acesteia, incluzând atât procesele de producție, cât și cele de gestionare a resurselor naturale și energetice. Domeniul de aplicare cuprinde întregul lanț valoric, atât în amonte (aprovizionare cu materii prime, inclusiv reciclarea deșeurilor de aluminiu), cât și în aval (distribuirea și utilizarea produselor finite). În ceea ce privește părțile interesate, politica vizează angajații, clienții, autoritățile locale și centrale, furnizorii, partenerii de afaceri și comunitățile locale, toate fiind afectate de deciziile privind sustenabilitatea și eficiența energetică.

Cel mai înalt nivel din ALRO responsabil pentru implementarea politicii este Directorul General. Acesta asigură resursele necesare pentru îndeplinirea cerințelor legate de calitate, mediu, energie, securitatea informațiilor, sănătate și securitate în muncă, managementul activelor, precum și pentru îmbunătățirea continuă a produselor, proceselor și activităților organizației. De asemenea, Directorul General coordonează analiza periodică a sistemului de management și stabilește măsurile necesare pentru asigurarea continuității și adecvării acestuia în raport cu obiectivele stabilite.

ALRO își aliniază politica la standarde internaționale precum EN ISO 9001, ISO 14001, EN ISO 50001, ISO 45001, ASI (Aluminium Stewardship Initiative) și alte certificări relevante, asigurând conformitatea cu cele mai bune practici în sustenabilitate, calitate, energie și securitate. De asemenea, pentru perioada următoare de raportare, Grupul ALRO intenționează să alinieze această politică, inclusiv stabilirea de ținte, cu cerințele Standardelor ESRS E5.

Deși nu a avut loc un proces de consultare directă a părților interesate, politica este formulată având în vedere așteptările principalelor părți interesate, inclusiv clienți, angajați, acționari, comunitatea locală și autorități, asigurând transparență și implicare în procesele de decizie și îmbunătățire continuă.

Documentul este disponibil pentru consultare la sediul social al ALRO și pe INTRANET, platforma internă destinată salariaților. Politica ALRO susține reducerea dependenței de resurse virgine prin creșterea utilizării deșeurilor de aluminiu în procesul de producție. Compania investește în tehnologii de reciclare și eficientizare a consumului de materii prime, promovând astfel economia circulară și reducerea amprentei de carbon asociate extracției de aluminiu primar. Mai mult, ALRO își orientează politica de aprovizionare către surse responsabile, încurajând furnizorii să adopte principiile şi angajamentul în domeniul responsabilității şi să dezvolte programe menite să sprijine aceste principii. În plus, compania investește în eficiență energetică și utilizarea surselor regenerabile de energie, contribuind la reducerea impactului asupra mediului și asigurarea unei producții sustenabile.

ALUM

Declarația directorului general al ALUM privind politica în domeniul calității, mediului, energiei, securității informației, responsabilității sociale și sănătății și securității în muncă cuprinde mai multe obiective printre care și economisirea energiei și a resurselor naturale în desfășurarea activităților (M25 și RO11_A). Pentru a asigura coerența eforturilor companie în atingerea acestui obiectiv, dar și a celorlalte obiective menționate in această politica, în cadrul organizației s-a implementat un sistem integrat de management al calității, mediului, energiei, securității informației, responsabilității sociale și sănătății și securității în muncă, sistem care se conformează standardelor: SR EN ISO 9001, SR EN ISO 14001, SR EN ISO 50001, ISO/ CEI 27001, SA 8000, SR EN ISO 17025, SR EN ISO 45001. Sistemul acesta a fost implementat acum mult timp (peste 7 ani), este recertificat o dată la 3 ani și este supus supravegherii anuale. În cadrul sistemului integrat de management implementat în urmă cu mai mulți ani și recertificat periodic, principalele direcții de acțiune menționate cu privire la acest obiect se referă la orientarea către, „Economia Circulară” folosind abordări diversificate, adecvate profilului ALUM. În contextul creat de legislația națională și europeană, ALUM urmărește eficientizarea – atât la nivel de companie, la nivel de comunitate, cat și pentru întreaga societate, a soluțiilor adoptate pentru atingerea obiectivelor economiei circulare. Economia circulară este o oportunitate pentru ALUM de a utiliza resurse noi în cel mai eficient mod posibil, de a-și adapta în mod constant modelul de afaceri la cele mai recente tendințe și de a răspunde la necesitatea reducerii impactului asupra mediului în ceea ce privește epuizarea resurselor de materii prime de bază.

Politica se aplică tuturor operațiunilor companiei, incluzând atât procesele de producție, cât și cele de gestionare a resurselor naturale și energetice, cât și lanțului valoric din amonte (aprovizionare cu materii prime, inclusiv reciclarea deșeurilor). În ceea ce privește părțile interesate, politica vizează angajații, clienții, autoritățile locale și centrale, furnizorii, partenerii de afaceri și comunitățile locale, toate fiind afectate de deciziile privind sustenabilitatea și eficiența energetică.

Cel mai înalt nivel din organizația ALUM responsabil pentru implementarea politicii este Directorul General. Definirea și înțelegerea contextului extern care a fost luat în considerare la realizarea acestei politici s-a bazat pe informațiile din reglementările statutare, în domeniul tehnologic, cultural, social, economic, competitiv și de piață, fie de natură internațională, națională, regională sau locală, fără totuși organizarea unor evenimente specifice de consultare a tuturor părților sale interesate. Definirea și înțelegerea contextului intern se bazează pe informații referitoare la valori, cultură, cunoștințe proprii, precum și performanța ALUM.

ALUM comunică politica sa intern prin canale dedicate, documentul fiind disponibil pentru consultare la sediul social al companiei și pe INTRANET, platforma internă destinată salariaților, asigurând accesul părților sale interesate și promovând angajamentul acestora în implementarea măsurilor strategice pentru sustenabilitate.

VE

La nivelul companiei VE nu există o politică dedicată gestionării sub-temelor Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor și Ieșirile de resurse legate de produse și servicii cuprinse în standardul ESRS E5. Cu toate acestea prin **Codul de Conduită al VE** aprobat de directorul general și aplicabil tuturor operațiunilor proprii, compania declară că în desfășurarea activităților sale ia în considerare impactul asupra mediului, încercând să minimizeze impactul negativ asupra acestuia și să reducă emisiile de carbon. Acest Cod trebuie respectat de către toți angajații, precum și de către toate persoanele care acționează sau furnizează servicii pentru VE, precum și de către toți ceilalți parteneri de afaceri, care trebuie să aplice reguli și standarde identice sau similare cu cele stabilite în prezentul Cod.

II.5.3 [E5-2] Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Pentru a susține implementarea politicilor descrise în secțiunea **E5-1 Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară**, ALRO implementează o serie de acțiuni specifice, unele dintre acestea menționate inclusiv în Strategia de Sustenabilitate.

ALRO

În conformitate cu Strategia de Sustenabilitate, Grupul și-a stabilit un obiectiv care urmărește creșterea gradului de reciclare, recirculare și valorificare a deșeurilor în linie cu Politica ALRO privind calitatea, mediul, energia, securitatea informațiilor, sănătatea și securitatea în muncă. În cadrul Strategiei de Sustenabilitate, în corelație cu această politică, cu scopul de crește capacitatea de reciclare până în anul 2025, sunt prevăzute trei acțiuni specifice care se vor implementa la nivelul operațiunilor proprii și care răspund modului de gestionare a IRO M24, M26, RO10_A și RO12_A:

- **A.1. E5** Dezvoltarea capacităților de retopire deșeuri din Eco-Topitorie prin instalarea a două cuptoare cu cameră dublă, a unui cuptor de menținere și a instalației aferente de colectare și tratare gaze arse;
- **A.2. E5** Optimizarea operației de retopire deșeuri din Eco-Topitorie prin instalarea unei linii de procesare a deșeurilor care să cuprindă echipamente de mărunțire, separare și ardere / îndepărtare vopsea.
- **A.3. E5** Creșterea procentului de produse cu valoare adăugată mare și foarte mare în mixul de producție, în special acelea pe care le putem vinde clienților finali cu grad foarte ridicat de tehnicitate.

Acțiunea A.1. E5 s-a demarat în anul 2021, toate lucrările de amenajare a clădirii și instalarea echipamentelor (două cuptoare cu cameră dublă împreună cu mașină de încărcare dedicată, un cuptor de menținere, instalația corespunzătoare de captare și tratare a gazelor) au fost finalizate în anul 2023, iar punerea în funcțiune a instalației de reciclare a avut în 2024. Prin urmare, acțiunea s-a finalizat și nu va fi continuată în anii următori, întrucât capacitatea ALRO de reciclare a deșeurilor de aluminiu a ajuns de la 60.000 tone la aprox. 100.000 de tone pe an, îmbunătățind astfel performanța companiei[23] în reciclare și reducând consumul de energie asociat producției de metal lichid.

Acțiunea A.2. E5 constă în achiziționarea a doua echipamente specializate în sortarea/ tratarea/ prelucrarea/ valorificarea deșeurilor din aluminiu și aliaje din aluminiu, respectiv „Echipament specializat de mărunțire și separare/sortare in procesul de reciclare a deșeurilor din aluminiu și aliaje din aluminiu in vederea obținerii de produse cu valoare adăugată superioara” și „Echipament specializat de ardere vopsea și uscare in procesul de reciclare a deșeurilor din aluminiu și aliaje din aluminiu in vederea obținerii de produse cu valoare adăugată superioara”. În anul 2024, s-a depus documentația pentru obținerea finanțării prin Programul Național de Redresare și Reziliență (PNRR) și s-a demarat procedura de obținere a autorizației de construire. Acțiunea are un orizont de timp pentru realizare până în anul 2027, valoarea totală a proiectului fiind de aprox. 13 mil. dolari.

Acțiunea A.3. E5 prevede introducerea în portofoliul ALRO de noi produse plate cu valoare adăugată mare și foarte mare care încorporează o cantitate mai mare de deșeuri din aluminiu și a căror producție implică o intensitatea a emisiilor de CO_2 mai mică. Acțiunea a demarat în anul 2023 prin înregistrarea la OSIM a mărcilor ALRO EsențiAL, ALRO VitAL și ALRO VitALMax, având o durată de protecție de 10 ani. În anul 2023 s-au obținut certificatele pentru ALRO EsențiAL și ALRO VitAL, iar în anul 2024, s-a obținut certificatul OSIM pentru ALRO VitALMax. Astfel, începând cu acest, ALRO deține licența de comercializare a acestor produse, având posibilitatea ca în funcție de cerințele fiecărui client să le producă. Acțiunea este considerată a fi finalizată, portofoliul de produse fiind considerat extins, ALRO având capacitatea de își sprijinii clienții în procesul lor de decarbonizare.

Dezvăluirea resurselor în relație cu politicile privind utilizarea resurselor și economia circulară (în mii RON)

	Curent (2024)	Termen scurt < 1 an	Termen mediu 1-5 ani	Termen lung > 5 ani
Resurse financiare alocate planului de acțiune (CapEx) – Acțiunea A2.E5	–	–	60.225	–

23 Comparativ cu ținta de la care s-a pornit 60,000 în 2022

II.5.4 [E5-3] Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară

ALRO

Aferent acțiunilor *A.1. E5 Dezvoltarea capacităților de retopire deșeuri din Eco-Topitorie prin instalarea a două cuptoare cu cameră dublă, a unui cuptor de menținere și a instalației aferente de colectare și tratare gaze arse și A.2. E5 Optimizarea operației de retopire deșeuri din Eco-Topitorie prin instalarea unei linii de procesare a deșeurilor care să cuprindă echipamente de mărunțire, separare și ardere / îndepărtare vopsea, compania și-a stabilit țintele*: Ținta 1 – Creșterea gradului de reciclare, recirculare și valorificare a deșeurilor conform Directivei (UE) 2018/851 și în speța creșterea gradului de utilizare a materiilor prime secundare, cu obiective progresive pentru 2023-2030, vizând o economie circulară eficientă și Ținta 2: Creșterea capacității de reciclare a aluminiului cu 60.000 tone pe an până în 2025. Acestea sunt corelate cu IRO: M24, M26, RO10_A și RO12_A. Aceste ținte sunt urmărite și raportate trimestrial în cadrul întâlnirilor de management efectuate la nivelul companiei ALRO. Mai mult, Ținta 2 a fost realizată complet prin depășirea cantităților de deșeuri de aluminiu reciclat, ajungând în 2024 la o cantitate de aprox. 100.000 tone reciclate în Atelierul Eco-Reciclare.

ȚINTA 1 se aliniază cu **Politica ALRO privind calitatea, mediul, energia, securitatea informațiilor, sănătatea și securitatea în muncă** privind reducerea consumului de resurse primare prin integrarea resurselor secundare, aliniindu-se la obiectivele economiei circulare. Aceasta vizează tranziția de la extracția materiilor prime virgine prin creșterea utilizării materialelor reciclate.

https://data.europa.eu/en/publications/datastories/open-data-track-progress-eus-recycling-targets

Ținta este măsurabilă și cantitativă, bazată pe indicatori de performanță stabiliți la nivel european, cu obiective progresive pentru perioada 2025-2035. Domeniul de aplicare include grupul ALRO, dar în special ALRO, unde deșeurile sunt reintegrate în producție, facilitând proiectarea circulară, utilizarea materiilor secundare fiind unul din pilonii principali ai Paradigmei Economiei Circulare și la conservarea resurselor-. Ținta nu are o valoare de referință deoarece nu este o țintă comparativă (spre exemplu o scădere raportată la o valoare dintr-un an), ea referindu-se la procentajul din greutatea deșeurilor care sunt valorificate prin diverse operațiuni. Același lucru este valid și pentru anul de referință, care poate, cel mult, fi luat în calcul ca anul în care **Directiva (UE) 2018/851** a modificat **Directiva 2008/98/CE** privind deșeurile, care reprezenta legislația principală în domeniul gestionării deșeurilor în Uniunea Europeană.



Având în vedere că țintele UE sunt stabilite prin Directiva (UE) 2018/851 și sunt reglementate la nivel european, nu este necesar să se divulge metodologiile și ipotezele semnificative utilizate pentru definirea acestora. De asemenea, țintele legate de problemele de mediu sunt deja susținute de dovezi științifice concludente și nu este necesară justificare suplimentara. Acestea sunt rezultatul unor analize și consultări aprofundate la nivelul Uniunii Europene și a agențiilor aferente – EEA, reflectând cele mai recente cunoștințe științifice și tendințele în gestionarea deșeurilor și economia circulară.

Obiectivul ALRO de reutilizare a deșeurilor de aluminiu în producție este strâns legat de utilizarea resurselor și economia circulară, deoarece reduce dependența de resursele naturale primare și contribuie la închiderea cercului de materiale. Prin reciclarea aluminiului, ALRO sprijină economia circulară, în care materialele sunt recirculate și reutilizate continuu, reducând astfel impactul asupra mediului și emisiile de gaze cu efect de seră. În plus, acest obiectiv susține creșterea designului circular, deoarece produsele sunt concepute astfel încât să poată fi reciclate eficient prin topire la sfârșitul ciclului lor de viață.

Prin integrarea aluminiului reciclat în producție, compania promovează un model de afaceri sustenabil, în care materialele circulă în mod continuu, fără a compromite performanța sau calitatea produselor finale. De asemenea, obiectivul se leagă de creșterea ratei de utilizare a materialului circular, contribuind astfel la economisirea resurselor primare și reducând necesitatea de aluminiu extras din bauxită. Acest proces ajută la minimizarea utilizării materiilor prime primare, ceea ce înseamnă o gestionare mai eficientă a resurselor naturale și reducerea impactului asupra mediului. Prin utilizarea deșeurilor de aluminiu reciclate, ALRO ajută, totodată, la inversarea epuizării resurselor naturale, contribuind la conservarea resurselor regenerabile pentru viitor și susținând tranziția către o economie mai sustenabilă.

ȚINTA 2 Creșterea capacității de reciclare a aluminiului cu 60.000 tone pe an până în 2025 se aliniază tot cu Politica ALRO privind calitatea, mediul, energia, securitatea informațiilor, sănătatea și securitatea în muncă, fiind setată în anul 2021 în urma realizării unor studii de impact bazate nevoile interne din procesul de producție, precum și pe cerințele clienților de majorare a procentului de deșeu de aluminiu în procesul de fabricație. Ținta se aplica perioadei 2021-2025, este una măsurabilă, absolută, aplicabilă la nivelul ALRO, reflectând angajamentul companiei față de eficiență, sustenabilitate și performanță operațională.

Prin stabilirea acestei ținte, compania contribuie la eficientizarea operațiilor de re-topire deșeuri și, implicit, la reducerea consumului de gaz natural și emisiilor de CO_2, cu impact asupra eforturilor Grupului de aliniere la obiectul Acordului de la Paris. Această țintă a fost atinsă în anul 2024, când a avut loc punerea în funcțiune a noilor echipamente de reciclare. Astfel capacitatea ALRO de reciclare a deșeurilor de aluminiu a ajuns la aprox. 100.000 de tone pe an, îmbunătățind gradul de utilizare a deșeurilor de aluminiu în procesul de producție, facilitând punerea pe piață de produse de aluminiu cu emisii scăzute de CO_2 și reducând consumul de energie asociat producției de metal lichid. Această țintă are o legătură directă cu utilizarea resurselor și economia circulară, contribuind la optimizarea fluxurilor de materii prime și reducerea deșeurilor generate în procesul de producție. Prin integrarea unei proporții mai mari de material reciclat în produse, compania sprijină creșterea designului circular, asigurând o utilizare mai eficientă a resurselor. Totodată, acest obiectiv susține creșterea ratei de utilizare a materialului circular, facilitând tranziția către o industrie mai sustenabilă și reducând dependența de resurse primare. Maximizarea reciclării și utilizării materialelor secundare permite minimizarea utilizării materiilor prime primare, diminuând impactul asupra mediului și conservând resursele naturale. În plus, acest demers contribuie la inversarea epuizării stocului de resurse regenerabile, promovând un echilibru durabil în exploatarea acestora și consolidând angajamentul companiei față de sustenabilitate.



II.5.5 [E5-4] Intrări de resurse

În ceea ce privește materialele tehnice și biologice, acestea sunt raportate exclusiv pentru entitățile care desfășoară activități de producție, întrucât, pentru astfel de entități, materiile prime, materialele auxiliare și ambalajele sunt gestionate și monitorizate conform prevederilor autorizației de mediu. Având în vedere că VT desfășoară activități de intermediere a vânzărilor, iar CONEF se ocupă cu activități de holding și management, aceste entități nu înregistrează intrări de materiale și/sau ambalaje specifice activităților grupului. Singurele categorii de intrări potențial relevante pentru aceste entități sunt consumabilele, care nu se încadrează în categoria materialelor tehnice[24], astfel cum sunt definite în cadrul acestei raportări.

Materiale tehnice și biologice

	ALRO	ALUM (în cazul funcționării activității de producție)	VE
Materii prime utilizate	• Cocs petrol calcinat • Smoală • Mangan 80% • Siliciu • Tablete crom 80% • Zinc • Tablete fier 80% • Aluminiu secundar provenit din deșeuri și subproduse	• Bauxita – minereu complex care conține diferite concentrații de oxizi de aluminiu, oxizi de fier, dioxid de titan, dioxid de siliciu • Leşie de NaOH (50%);	• Bare de aliaje de aluminiu
Materii secundare/ Produse	• Reactivi de tratare apă • Uleiuri tehnice • Clor • Degresant • Pământ filtrant • Acetilenă • Oxigen	• Var industrial; • Leşie de NaOH (50%); • Abur de înaltă presiune • Acid clorhidric	• Soluție de NaOH: folosită în procesul de degresare matrițe • Uleiuri tehnice: hidraulic, de transmisie • Granule de oțel și aer comprimat
Ambalaje	• Hârtie/ carton • Banda PET • Hârtie albă • Carton ondulat • Lemn • Ambalaje metalice	• Lemn • Saci big bags (polipeopilenă)	• Lemn (paleți, rame lemn) • Mase plastice (folie și bandă adeziv) • Hârtie și carton ondulat • Recipiente metalice
Roci critice, bazat pe Regulamentul (EU) 2024/1252	N/A	N/A	N/A
Materii prime rare, bazat pe Regulamentul (EU) 2024/1252	• Alumină • Magneziu		

În ceea ce privește elementele rare și elementele critice, așa cum sunt definite de Regulamentul (EU) 2024/1252 – Critical Raw Materials Act, Grupul utilizează următoarele în operațiunile proprii. La nivelul ALRO se utilizează cupru, mangan, magneziu și silicon. Distribuția este disponibilă în ANEXA 6. La nivelul ALUM, VE, VT și CONEF nu se utilizează niciun material definit ca materie primă critică. Grupul nu utilizează roci rare.

24 Pentru materialele tehnice, s-au ales resursele primare conform autorizațiilor de mediu, respectiv acele materiale care intră în procesul de producție și se păstrează ca parte a ieșirii procesului de producție. Acest câmp al autorizației de mediu este definit explicit în categoria „intrări de resurse", conformându-se astfel cu scopul standardului

Informații despre proprietățile, instalațiile și echipamentele utilizate în operațiunile proprii și în lanțul de aprovizionare din amonte al întreprinderii

În vederea determinării categoriilor principale de instalații, mijloace fixe și aparatură utilizate de către fiecare întreprindere, următoarea metodă a fost aplicată pentru Registrul de mijloace fixe ALRO. În urma determinării principalelor concluzii, metoda este extrapolată și la nivelul restului de entități din grupul ALRO:

1. Separarea per tip de clasă de mijloace fixe.
2. Ordonarea descrescătoare a activelor, folosind indicatorul„Valoare achiziție”.
3. Clasarea topului de 10 active per categorie.
4. În urma constatării diferențelor semnificative între valorile unor active care ocupau aceeași poziție în clasament în cadrul unor clase de mijloace fixe diferite, s-a hotărât analiza setului de date în mod omogen.
5. În disponibilitate, creerea de tabel pivot cu evidența claselor/ descrierilor de cont cu suma valorilor și numărul total de mijloace fixe, pentru observarea distribuției setului de date.
6. Analiza cuantilelor[25]: În contextul echipamentelor, analiza cuantilelor poate ajuta la identificarea echipamentelor care se află în intervalul superior al distribuției valorilor (de exemplu, în cel mai mare cuantil), indicând echipamentele cu cele mai mari valori de inventar sau cele care au cea mai mare valoare rămasă, esențiale pentru operațiunile întreprinderii. S-a hotăraât ca aceste echipamente sunt cele mai semnificative pentru activitățile grupului.
7. Identificarea cuantilei superioare: Identificarea procentajului deasupra căruia există un număr rezonabil (sub 50) de mijloace fixe care vor fi grupate și descrise.
8. Sumarizarea din punct de vedere al numărului (count) și sumei (sum) per categoria de achiziții a setului de date din cuantila superioară.

ALRO

În cadrul ALRO, există două tipuri de clasificare: per clasă (rezultă în 9 categorii) sau per descrierea mijlocului fix (rezultă în 6190 categorii unice). Din cauza lipsei unei trepte intermediare care să rezulte într-un număr rezonabil de categorii, pasul 5 nu a putut fi parcurs, începându-se direct cu analiza cuantilelor. Aceasta va fi interpretată și descrisă doar în cadrul ALRO, pentru a facilita înțelegerea analizei statistice și pentru a evita repetiția aceluiași concept în secțiunile ulterioare.

Rezultatul analizei cuantilelor, ALRO

Număr Quantile	Valoarea achiziției	Număr de rânduri
0.25	6.169,22	10.909,00
0.50	25.846,64	7.273,00
0.75	104.277,00	3.636,00
0.85	281.668,27	2.182,00
0.90	343.417,00	1.440,00
0.95	598.787,98	728,00
0.99	2.877.956,25	146,00
0.997	9.795.348,16	44,00

25 Analiza quantilelor este un proces statistic utilizat pentru a împărți un set de date în intervale egale, în funcție de valori specifice. Quantilele sunt puncte care divizează datele într-un anumit număr de grupuri, iar analiza acestora poate oferi o înțelegere detaliată a distribuției și variabilității datelor.

Analiza procentuală a valorilor achiziției indică o distribuție semnificativă a datelor pe baza quantilelor. La 25% din date (percentila 0,25), valoarea achiziției este de aproximativ 6.169,22 RON, ceea ce sugerează că o mare parte din datele analizate se află în intervale mai mici de valoare. La 50% din date (mediana sau percentila 0,50), valoarea este de 25.846,64 RON, ceea ce reprezintă un punct central al distribuției, unde jumătate din date sunt mai mici și jumătate mai mari. La 75% din date (percentila 0,75), valoarea ajunge la 104.277 RON, semnalând o creștere semnificativă a valorilor de achiziție. Datele continuă să se distanțeze pe măsură ce avansăm către quantilele superioare: la 85% din date, valoarea atinge 281.668,27 RON, iar la 90%, valoarea ajunge la 343.417 RON. Quantilele mai înalte, precum 95%, 99% și 99,7%, indică valori extrem de mari, cu achiziții de 598.787,98 RON, respectiv 2.877.956,25 RON și 9.795.348,16 RON. Aceste date sugerează că există un număr mic de achiziții semnificativ mai mari în comparație cu majoritatea celorlalte.

Această analiză a rezultat în 44 de mijloace fixe semnificative, ilustrate în tabel.

Quantila superioară de mijloace fixe, ALRO

Clasă	Descriere mijloc fix
1000	CLĂDIRE CENTRU TRATARE GAZE H5-6
1000	CLĂDIRE ELECTROLIZA H10
1000	CLĂDIRE ELECTROLIZA HALA 4
1000	CLĂDIRE ELECTROLIZA HALA 9
1000	CLĂDIRE TURNĂTORIE
1000	HALA LAMINOR DE BENZI LA RECE
1000	HALĂ PRODUCȚIE SECȚIA EXTRUDATE 3
1000	SILOZ DOME
1002	CLĂDIRE EXTRUDATE
2000	CUPTOR DE COACERE ANOZI NR.4
2000	GRUP TRAFO REDRESOR 59 MVA 500
2000	INSTALAȚIE TURNAT SLEBURI, PECHINEY
2000	INSTALAȚIE TURNAT SLEBURI, PECHINEY
2000	CUPTOR
2000	CUPTOR DE COACERE ANOZI NR.1
2000	VIBROPRESA PT OBȚINEREA ANOZILOR DE MARI DIMENSIUNI
2000	INSTALAȚIE TURNAT SLEBURI, WAGSTAFF 3
2000	CUPTOR ORIZONTAL DE CĂLIRE IN FLUX OTTO JUNKER
2000	LAMINOR DE BENZI LA CALD
2000	LAMINOR DE BENZI LA CALD
2000	LAMINOR BENZI LA RECE-componente mecanice
2000	LAMINOR BENZI LA RECE-instalații electrice
2000	LAMINOR BENZI LA RECE-inst hidraulica și sist sig.
2000	LAMINORUL DE BENZI LA RECE TIP HUNTER
2000	LAMINORUL DE BENZI LA RECE TIP HUNTER

Clasă	Descriere mijloc fix
2000	STAȚIE SMA 1
2000	CUPTOR DE CALIRE IN FLUX NR.2
2000	FREZA DE SLEBURI SMS MEER
2000	LAMINOR PROPERZI MODEL 9 NR.4
2000	LINIE DE PLANAT PRIN INTINDERE C 11020
2000	LINIE TĂIERE LA LUNG ȘI SIST AUTOM C11025
2000	LINIE DE FĂȚIERE C 11030
2000	INSTALAȚIE AUTOMATIZARE
2000	BARE ALUMINIU PT.CURENT CONTINUU-HALĂ 5
2000	BARE ALUMINIU PT.CURENT CONTINUU-HALĂ 6
2000	BARE ALUMINIU PT.CURENT CONTINUU-HALĂ 7
2000	BARE ALUMINIU PT.CURENT CONTINUU-HALĂ 8
2000	BARE ALUMINIU PT.CURENT CONTINUU-HALĂ 10
2000	BARE ALUMINIU PT.CURENT CONTINUU-HALĂ 9
2000	Cuptor cameră dubla CDC2
2000	CUPTOR CAMERA DUBLA CDC3
2003	Echip. Indep. Cercet. proces călire table aliaje Al
2003	Echip. indep. Cercet. proces îmbătrân table aliaje Al
2003	Echip. Indep. Cercet. proces elim ten table aliaje Al

Pe baza datelor furnizate, ALRO deține o varietate de echipamente și instalații esențiale pentru procesele de producție și prelucrare, în special în domeniul laminării și al tratamentelor termice pentru aliaje.

1. Clădiri și hale de producție:

- Clădiri pentru tratarea gazelor și electroliză (ex.„Centrul de Tratare Gaze nr. 2 (CTG 2 electroliza)”, „Centrul de Tratare Gaze nr. 1 (CTG 1 electroliza) – in prezent in conservare”) sunt utilizate pentru susținerea proceselor de electroliză și tratare a gazelor, esențiale în obținerea aluminiului și prelucrarea acestuia.
- Hale de producție precum „HALĂ LAMINOR DE BENZI LA RECE” sau „HALĂ PRODUCȚIE SECȚIA EXTRUDATE 3” sunt dedicate prelucrării materialelor și extrudării acestora în formele dorite, cu valori de achiziție de până la 14 milioane RON.

2. Instalații și echipamente de laminare și turnare:

- Laminorul de benzi la rece și la cald reprezintă instalații fundamentale pentru prelucrarea materialelor metalice în benzi, esențiale pentru producția de produse semifinite. Instalațiile de acest tip includ echipamente precum „LAMINOR DE BENZI LA CALD” și „LAMINOR BENZI LA RECE” (inclusiv componente mecanice, electrice și hidraulice).
- Cuptoare de coacere și călire (ex. „CUPTOR DE COACERE ANOZI NR.4” și „CUPTOR ORIZONTAL DE CALIRE ÎN FLUX OTTO JUNKER”) sunt folosite pentru tratamente termice esențiale în procesul de producție al aluminiului.

3. Echipamente de turnare și procesare:

- Instalațiile de turnare a sleburilor (cum ar fi „INSTALAȚIE TURNAT SLEBURI, PECHINEY” și „INSTALAȚIE TURNAT SLEBURI, WAGSTAFF 3”) sunt esențiale în formarea sleburilor de aluminiu.
- Vibropresa pentru obținerea anozilor de mari dimensiuni și Freză de sleburi sunt echipamente de înaltă performanță utilizate pentru prelucrarea materialelor în scopuri industriale, cu valori de achiziție ridicate.

4. Sisteme de automatizare și control:

- Instalațiile de automatizare și linie de planat prin întindere sunt vitale pentru optimizarea proceselor de producție și pentru asigurarea unei producții eficiente și consistente.

5. Echipamente independente de cercetare:

- Echipamentele independente pentru cercetarea proceselor de călire, îmbătrânire a tablelor din aliaje de aluminiu sunt esențiale pentru cercetarea și dezvoltarea noilor tehnologii și îmbunătățirea proceselor de producție.

Distribuția claselor în vederea sumelor totale a valorilor de achiziții și numărul de achiziții per clasă, ALRO

Item	Inventariere valoare de inventar	Media valoare de inventar
1000	102.805.178,67	8
1002	17.727.172,00	1
2000	503.867.738,67	32
2003	78.783.968,19	3
Total general	703.184.057,53	44

Se poate observa că ponderea cea mai mare este deținută de clasa 2000, care conține echipamente precum cuptoarele și laminoarele, urmată de clasa 1000, care însumează valorile achizițiilor de clădiri.

ALUM

În cadrul ALUM, distribuția descrescătoare a claselor mijloacelor fixe după valoarea achiziției și numărul de achiziții per tip categorie este, după cum urmează:

Principalele categorii de mijloace fixe și numărul de achiziții per fiecare clasă, ALUM

Cont CAP	Descriere	Procentaj din ValAchiziț.	Numărul de ValAchiziț.2
21310000	Echipamente tehnologice	77,00%	1.451
21200000	Clădiri și construcții	11,84%	316
21320000	Aparate și Instalații de măsurare, control și reglementare	3,88%	376
21330000	Mijloace de transport	3,67%	160
21310070	Echip.tech. POC Contr. Fin. 64/08.09.2016	3,16%	12
21310002	Plant and machinery – PPE	0,24%	26
21400000	Mobilier, aparatură birotică și alte active corporale	0,21%	51

Se poate observa faptul că echipamentele tehnologice primează în cadrul mijloacelor fixe, având atât cea mai mare pondere în sumă, cât și cel mai mare număr de achiziții.

Pe baza acestei distribuții s-a realizat analiza cuantilelor. O valoare bază de 0.997 (99.7%) a fost aleasă pentru cuantila superioară, deoarece în cadrul ALRO, această valoare a determinat un număr rezonabil de bunuri în categoria superioară (44). Pentru a standardiza analiza, valoarea a fost păstrată pentru toate companiile prezente în Grup. Aceasta a rezultat în următoarele mijloace aparținând cuantilei superioare (Primele 0.03% ca valoare a setului de date).

Cuantila superioară, ALUM

Mijloc fix	SNr.	Dată act.	Descriere mijloc fix	Procentaj din Valoarea achiziției	Cont CAP
101366	13	16/07/2015	BARAJ HALDA ȘLAM provizion închidere	12,49%	21.200.000
101366	28	31/12/2021	BARAJ HALDA ȘLAM_SUPRAÎNĂLȚARE DIG HALDA ȘLAM	12,20%	21.200.000
202893	0	28/03/2001	CUPTORUL STATIC NR.1	14,79%	21.310.000
202924	0	28/07/1978	CAZAN ABUR 105 TO/H	12,95%	21.310.000
202925	0	28/09/1979	CAZAN ABUR 120 T/H NR.3	15,00%	21.310.000
202936	0	28/09/1973	CAZAN ABUR 120T/H NR.1	18,42%	21.310.000
202937	0	28/06/1974	CAZAN ABUR 120TO/H NR.2	14,15%	21.310.000

Pe baza analizei, cele mai importante mijloace fixe utilizate de/sub posesia ALUM sunt:

1. BARAJ HALDA ȘLAM (provizion închidere și supraînălțare dig) : Barajul halde de șlam este o structură utilizată pentru depozitarea în siguranță a reziduurilor rezultate din procesele industriale, cum ar fi prelucrarea bauxitei în alumină. Această construcție ajută la reținerea deșeurilor solide și lichide pentru a preveni contaminarea mediului.

2. CUPTOR STATIC NR.1: Cuptorul static este un echipament utilizat în procesele industriale pentru încălzirea, topirea sau tratarea materialelor. În industria metalurgică, un cuptor static este utilizat pentru topirea aluminiului sau pentru tratamente termice destinate îmbunătățirii proprietăților metalului.

3. CAZANE DE ABUR (105-120 T/H): Cazanele de abur sunt echipamente esențiale în instalațiile industriale pentru generarea de abur la presiune și temperatură ridicată, utilizat în procese tehnologice sau pentru producerea de energie electrică.



VE

În cadrul VE, distribuția descrescătoare a claselor mijloacelor fixe după valoarea achiziției și numărul de achiziții per tip categorie este, după cum urmează:

Principalele categorii de mijloace fixe împreună cu suma totală valorilor achizițiilor și numărul de achiziții per fiecare clasă, VE

Categorie	Procentaj din valoarea de achiziţie	Numărul de valoare de inventar
Total	73,77%	5.090
Matrițe	4,93%	1
Echip. Tehn.	7,39%	654
PRESĂ EXTRUZIUNE NR. 3	5,28%	1
PRESĂ EXTRUZIUNE NR.8	2,03%	1
Presa de extruziune CCE/229599/29.06.12	1,29%	1
PRESA EXTRUZIUNE NR.4	0,96%	1
Presa extruziune – cheltuieli neeligibile	0,81%	3
Mijloace fixe de natură ob inv	0,74%	903
CONSTRUCȚII - BIROURI ȘI SPAȚII INTERIOARE	0,49%	26
Cuptor bare cu sist de debit CCE/229599/29.06.12	0,42%	1
Aparatură Birotică	0,38%	834
Utilaje Ridicat	0,34%	508
Licențe Calculator	0,21%	1.413
Mobilier	0,19%	636
Capitalizare cheltuilei reparatii pompe	0,13%	25
Container relining for press	0,10%	7
Construcții	0,08%	9
Cuptor matrițe CCE/229599/29.06.12	0,08%	1
PROGRAM PRIORITY	0,07%	10
CONSTRUCȚII- GARD METALIC	0,06%	12
CONSTRUCȚII- MAGAZIE TEHNICĂ	0,05%	5
REȚEA FIBRĂ OPTICĂ	0,03%	4
Mijloace De Transport	0,02%	3
WAREHOUSE MANAGEMENT SYSTEM 2017-2019	0,02%	1
Alte Imobilizări Necorporale	0,02%	7

Categorie	Procentaj din valoarea de achiziţie	Numărul de valoare de inventar
BAZIN APĂ DEMINERALIZATĂ	0,02%	1
CHARISMA HCM PAYROLL+ADMIN ONLINE	0,02%	1
NEW LIGHTING SYSTEM 2018 (Sistem iluminat)	0,02%	1
CONSTRUCȚIE-DIE SHOP	0,02%	1
Certificare ISO	0,01%	1
Aparatură medicală dedicată	0,01%	1
SISTEM PLC FOR P4	0,01%	2
" Inst.De Mas. Si Ctr.;Mij.Transp. „	0,01%	6
DTM Tool	0,00%	3
SOLIDWORKS PROFESSIONAL 2016 3D MODELING	0,00%	2
Sistem digital	0,00%	2

Pe baza acestei distribuţii s-a realizat analiza cuantilelor. O valoare bază de 0.997 (99.7%) a fost aleasă pentru cuantila superioară deoarece în cadrul ALRO, această valoare a determinat un număr rezonabil de bunuri în cadegoria superioară (44). Pentru a standardiza analiza, valoarea a fost păstrată pentru toate companiile prezente în grup. Aceasta a rezultat în următoarele mijloace aparținând cuantilei superioare (Primele 0.03% ca valoare a setului de date).



Quantila superioară a mijloacelor fixe, VE

Nr. cont	Descriere cont	Mijloc Fix	Procentaj din val. de achiziţie	Buc.
2139	PRESA EXTRUZIUNE NR. 3	PRESA EXTRUZIUNE NR. 3	26,44%	1
		Matrite	24,67%	
2138	PRESA EXTRUZIUNE NR.8	PRESA EXTRUZIUNE NR.8	10,17%	1
213-Presa	Presa de extruziune CCE/229599/29.06.12	Presa de extruziune	6,48%	1
2131	Echip. Tehn.	AUTOMATIC PACKING LINE – PACKING LINE	6,29%	1
2135	PRESA EXTRUZIUNE NR.4	PRESA EXTRUZIUNE NR.4	4,81%	1
2131	Echip. Tehn.	AUTOMATIC PACKING LINE – PROFILE DE-STACKER	3,71%	1
2131	Echip. Tehn.	BASKET MANAGEMENT – BASKET MOVEMENT CENTRAL AREA	3,28%	1
2131	Echip. Tehn.	BASKET MANAGEMENT – TSO OVEN AREA	3,04%	1
213-PE1	Presa extruziune – cheltuieli neeligibile	Presa extruziune – cheltuieli neeligibile	3,04%	1
213-Cuptor bare	Cuptor bare cu sistem de debit CCE/229599/29.06.12	Cuptor bare cu sistem debitare	2,11%	1
2122	CONSTRUCTII – BIROURI ȘI SPAȚII INTERIOARE	Reparații acoperiș	1,41%	1
2131	Echip. Tehn.	PRESS P1 STACKER LINE	1,37%	1
2131	Echip. Tehn.	AUTOMATIC BASKET STORAGE AND RETRIEVAL SYSTEM AD	1,22%	1
2131	Echip. Tehn.	NITRIDING EQUIPMENT(DIES) 2019	0,99%	1
2131	Echip. Tehn.	New Aging Oven	0,97%	1

Această evidență rezultă în ultimul pas al analizei – grupare pe clasă de achiziții – și calcularea sumelor și numerelor per fiecare clasă de achiziții:

Distribuția claselor de achiziții în cuantila superioară, precum și suma valorilor și numărul achizițiilor per clasă

Item	Inventariere valoare de inventar	Procentaj
CONSTRUCȚII- BIROURI ȘI SPAȚII INTERIOARE	1	1,73%
Cuptor bare cu sistem de debit CCE/229599/29.06.12	1	2,58%
Echipament Tehnic	8	3,19%
Presa de extruziune CCE/229599/29.06.12	1	7,93%
Presa extruziune – cheltuieli neeligibile	1	3,71%
PRESA EXTRUZIUNE NR. 3	1	32,35%
PRESA EXTRUZIUNE NR.4	1	5,89%
PRESA EXTRUZIUNE NR.8	1	12,44%
Matrițe	1	30,18%
Total general	**16**	**7,65%**

În baza datelor furnizate, VE utilizează o gamă largă de echipamente și instalații în operațiunile proprii. Aceste echipamente sunt esențiale pentru procesul de producție și includ prese de extruziune, linii automate de ambalare, echipamente pentru gestionarea coșurilor și cuptoare specializate, toate având un rol important în eficiența și continuitatea operațiunilor.

1. Presele de extrudare: Vimetco Extrusion operează cu trei prese de extrudare directă de 1.900, 1.650 și 3.500 tone și bare de aluminiu cu diametrul de Ø178 și Ø254, care permit producerea de diferite game de profile de până la 13 kg/m.
2. Se regăsesc mai multe prese de extruziune, dintre care cele mai recente sunt presa nr. 3 (achiziționată în octombrie 2022) și presa nr. 8 (achiziționată în mai 2010). Aceste echipamente sunt utilizate pentru prelucrarea materialelor prin extruziune și au o valoare de inventar semnificativă. Presele sunt dotate cu matrițe pentru modelarea produselor.
3. Matrițe: Matrițele reprezintă o componentă esențială a procesului de extruziune, fiind folosite pentru a modela materialele extrudate într-o formă specifică. Acestea sunt deținute în cantități mari și au o valoare semnificativă în cadrul procesului de producție.
4. Linia automată de ambalare: Linia automată de ambalare, care include mai multe echipamente precum Packing Line și Profile De-Stacker, este folosită pentru ambalarea produselor și gestionarea eficientă a fluxurilor de producție.
5. Sistemele de gestionare a coșurilor: Diverse echipamente sunt utilizate pentru gestionarea și manipularea coșurilor, cum ar fi sistemul „Basket Management”. Aceste echipamente ajută la mutarea și stocarea eficientă a coșurilor în diverse zone ale facilității de producție.
6. Cuptoare și echipamente de tratament termic: Cuptoarele pentru tratarea barelor cu sisteme de debitare, precum și echipamentele pentru nitrurare (Nitriding Equipment), sunt folosite pentru tratamente termice specifice, care sunt esențiale pentru procesul de producție al materialelor de înaltă calitate.
7. Construcții și spații interne: Întreprinderea are, de asemenea, investiții în construcții și spații interne, inclusiv birouri și zone de depozitare. Acestea sunt folosite pentru susținerea activităților administrative și de suport ale companiei.

VT

Datorită activității de intermediere vânzări, principalele mijloace fixe se împart în următoarele categorii:

- Bunuri IT: laptop-uri, telefoane, calculatoare, televizoare.
- Autoturisme.
- Mobilier.

CONEF

Datorită activității de birou și numărului redus de angajați, CONEF nu folosește utilaje sau instalații de producție. Principalele mijloace fixe se rezumă la:

- Echipamente tehnice: calculatoare, imprimante, scannere.
- Mobilier: fotolii, mese, birouri, canapele, lămpi, dulapuri.

Descrierea utilizării apei în cadrul operațiunilor proprii ale întreprinderii și de-a lungul lanțului de aprovizionare din amonte

ALRO utilizează apa în procesele sale tehnice pentru o gamă largă de aplicații esențiale în producția de aluminiu. În principal, apa este folosită în sistemele de răcire, atât pentru echipamentele tehnice, cât și pentru anozi, pentru a menține temperaturile optime de funcționare ale instalațiilor. Astfel, apa joacă un rol crucial în prevenirea supraîncălzirii echipamentelor și asigurarea unui flux constant de energie în procesul de producție. De asemenea, apa este utilizată pentru spălarea echipamentelor și a platformelor externe, contribuind la menținerea curățeniei și siguranței în unitățile de producție.

La ALUM, în condiții normale de operare, apa este utilizată în principal pentru producția de alumină, fiind necesară pentru generarea de abur (cu excepția procesului de calcinare) și pentru răcirea instalației. Totuși, în anul 2024, din cauza suspendării activității de producție a aluminei, nu s-au generat ape uzate tehnice, iar consumul de apă în scop industrial a fost absent, cu excepția apei folosite pentru umectarea haldei de șlam, necesară prevenirii emisiilor de pulberi în atmosferă.

În cadrul VE, apa joacă un rol esențial în susținerea proceselor tehnice și industriale. Principala utilizare a apei este în răcirea profilelor extrudate, unde aceasta asigură stabilizarea termică imediată a aluminiului după ce părăsește matrița, prevenind astfel deformările. De asemenea, apa dedurizată este indispensabilă în procesul de prelucrare termică, fiind utilizată în etapa de stingere după tratamentele termice, pentru a garanta proprietățile mecanice și fizice ale produselor finite.

În cadrul VT și CONEF, apa este utilizată numai în scop domestic, iar consumul este foarte redus în comparație cu companiile unde se desfășoară activități industriale.

Informații despre materialele tehnice și biologice și produsele utilizate pentru fabricarea produselor Grupului

Informațiile numerice cu privire la fluxul de materiale tehnice, biologice și produse utilizate în procesele de producție ale companiei sunt vizibile in tabel. Metodologia urmată clasifică materialele tehnice, biologice și produsele conform informațiilor din coloana C a tabelului.

Informații numerice cu privire la intrările (consumurile) de resurse [kg]

Indicator	Informație dezvăluită	Categorie sub care se clasifică conform metodologiei/ Formula de calcul	ALRO	ALUM	VE
1	Greutatea totală a produselor și materialelor tehnice și biologice utilizate în perioada de raportare	2+3+4	179.135.592,29	n.a.	97.822.289,83
2	Greutatea totală a produselor utilizate in perioada de raportare	Materiile prime secundare conform Autorizației de Mediu	13.331.922,29	n.a.	45.887.321,83
3	Greutatea totală a materialelor tehnice utilizate în perioada de raportare	Materiile prime principale conform Autorizației de Mediu	160.254.500	n.a.	45.650.060
4	Greutatea totală a materialelor biologice utilizate in perioada de raportare [26]	Definite ca materiale care sunt originare din surse naturale și se întorc, la sfârșitul ciclului de viață, în natură, fără procese de tratament complexe (lemn, hârtie, carton ondulat)	5.549.170	14.810	6.284.908
5	Procentul de materiale biologice (și biocombustibili utilizați în scopuri non-energetice)	4/1	3,09%	n.a.	6.42%
6	Greutatea absolută a componentelor secundare reutilizate sau reciclate, a produselor intermediare secundare și a materialelor secundare utilizate pentru fabricarea produselor și serviciilor întreprinderii (inclusiv ambalaje)	sunt deșeuri/ produse secundare ale altor procese, celulele 7, 8, 9	94.852.038	n.a.	n.a.
7	Scrap Al rezultat intern		48.598.191	n.a.	n.a.
8	Scrap Al achiziționat	n.a.	46.213.086	n.a.	n.a.
9	Scrap Cu achiziționat		40.761	n.a.	n.a.
10	Procentul de componente secundare reutilizate sau reciclate, produse intermediare secundare și materiale secundare	6/1	52,95%	n.a.	

26 Datele sunt extrase din sistem. Aceste cantități sunt consumate din depozitele interne pe baza bonurilor de consum. Recepția lor este înregistrată pe baza notei de recepție, fie prin cântărire, fie prin numărare.

Există următoarele presupuneri și metode de cuantificare care stau la baza datelor raportate:

- Pentru materialele tehnice, s-au ales resursele primare conform autorizațiilor de mediu, respectiv acele materiale care intră în procesul de producție și se păstrează ca parte a ieșirii procesului de producție. Acest câmp al autorizației de mediu este definit explicit în categoria „intrări de resurse", conformându-se astfel cu scopul standardului.
- Pentru materialele biologice, s-a urmat definiția oferită în literatura academică, anume: „Material de origine biologică sau sursă de energie regenerabilă derivată din organisme vii sau recent vii, care constă în principal din carbon, oxigen, hidrogen și azot[27]". S-a considerat că materialele biologice sunt cele care provin dintr-o resursă de origine naturală, cu capacitatea de a reintra în fluxul ***natural*** fără tratamente extensive[28]. Această definiție exclude materialele de origine sintetică/industrială care pot reveni în ciclul economic (a nu se confunda cu plastic/ metale reciclabile, care pot fi procesate într-un mod sustenanbil, dar nu sunt, din punct de vedere a substanțelor constituente, biodegradabile).
- Pentru produsele implicate în procesul de producție, s-a considerat că acestea sunt materiile auxiliare/ secundare utilizate în procesul de producție, care nu reprezintă o pondere în procesul finit. Astfel, acestea se referă la substanțe care cauzează modificări fizico-chimice/ funcționează sub forma de catalist pentru procesele de producție, fără a forma legături chimice cu materiile prime și fără a rezulta ca parte a produsului finit.
- Pentru componentele secundare/materialele secundare utilizate pentru fabricarea produselor, s-au considerat materiale care reprezintă deșeuri/ produse secundare care nu ar fi fost valorificate în alte circumstanțe și sunt re-introduse în procesul de producție final. Pentru grupul ALRO, acestea sunt reprezentate de deșeuri de Aluminiu și Cupru, achiziționate sau rezultate intern, care apoi sunt revalorificate.
- Datele numerice (greutatea exprimată în kilograme) sunt obținute printr-o serie de cereri de informații care se referă la inventarele interne și la jurnalele de achiziții, acestea fiind preluate din sistemul Integrat ERP-SAP. Fiecare componentă este evaluată și comunicată individual, apoi sumele sunt calculate având în vedere categoriile explicate anterior.

Există un singur loc unde ar putea exista double-counting, la ambalajele fabricate din materiale secundare. Totuși, prin definirea categoriei de materiale secundare, se iau în calcul doar deșeurile metalice. Nu există circumstanțe în care ambalajele metalice definite în Autorizația de Mediu a ALRO să fie confecționate din cele trei sub-categorii definite la punctele 7-9 din tabelul de mai sus.

Metodologii de calcul

ALRO

Pentru cuantificarea datelor cerute în tabelul de mai sus, s-au furnizat informațiile numerice de către ALRO sub forma unei centralizări. Datorita faptului că acetilena și oxigenul figurează și ele în centralizator, acestea au fost incluse ca materii secundare/ produse[29]. Anexa 2 prezintă întreg procesul de calcul pentru ALRO, care constă în: atribuirea de categorii, uniformizarea unităților (prin transformări în vederea densității) și calcularea totalurilor. Este vizibil faptul că, deși incluse sub materii prime principale, combustibilii sunt excluși, deoarece prevederile din autorizația de mediu nu se suprapun complet cu cerințele ESRS E5. Nu exista nici o presupunere și nici o aproximare, toate datele fiind furnizate in clar.

ALUM

În anul de raportare, ALUM nu a achiziționat niciuna dintre materiile prime sau secundare menționate în primul tabel din secțiunea E5.4. din cauza faptului că nu a existat activitate de producție. Singurele materii prime[30] utilizate au fost gazul și apa industrială, care nu sunt raportate în cadrul secțiunii **E5 Economie circulară**.

VE

Pentru cuantificarea datelor cerute s-au furnizat informațiile numerice de către VE sub forma unui registru jurnal de achiziţii. Acesta a conținut secțiuni pe fiecare materie identificată în Tabelul cu Metoda de calcul de mai sus (sortarea și calcularea sumelor) este prezentată în **ANEXA 3. Densitățile materiilor utilizate** s-au preluat din fisele tehnice ale fiecărui produs.

27 Petruccioli, M., Raviv, M., Di Silvestro, R., & Dinelli, G. (2011). Agriculture and Agro-Industrial Wastes, Byproducts, and Wastewaters. Comprehensive Biotechnology, 531–545. https://doi.org/10.1016/b978-0-08-088504-9.00389-5
28 A nu se confunda cu caracteristica de a fi compostabil, din moment ce exista și polimeri de origine fosila care sunt biodegradabili
29 Vezi definiția de mai sus
30 A nu se confunda cu materiale tehnologice

II.5.6 [E5-5] Ieșiri de resurse

Activitățile și produsele Grupului se bazează pe aluminiu, un material cu proprietăți – rezistența sa remarcabilă la coroziune și, mai ales, capacitatea de reciclare nelimitată – ce susțin angajamentul Grupului de a reduce impactul asupra mediului.

ALRO

ALRO este unul dintre cei mai mari producători de aluminiu integrați pe verticală din Europa, ca mărime a capacității de producție, și este organizat în două divizii principale:

1. **Divizia de Aluminiu Primar** care include secția Anozi, secția Electroliză, secția Turnătorie, Instalația de Topire Deşeuri din aluminiu, Atelierul de reparații și piese de schimb, transporturi rutiere și feroviare și alte secții responsabile pentru servicii auxiliare.

Produsele finale principale ale acestei divizii includ:

- Sârma: folosită în producția de cabluri și conductori electrici, inclusiv pentru înaltă tensiune, fiind o componentă crucială în infrastructura de utilități publice.
- Sleburi: sunt utilizate ca materie primă în procesele de laminare la cald și la rece din divizia de aluminiu prelucrat, fiind transformate ulterior în produse cu valoare adăugată mare.
- Bare: sunt prelucrate prin extrudare pentru a crea profile standard sau personalizate, conform cerințelor clienților.

2. **Divizia de Aluminiu Procesat** unde sunt fabricate produse laminate plate, cum ar fi plăci, rulouri, table și benzi. Aceste produse sunt utilizate în industrii precum construcții, auto, aeronautică și inginerie generală, datorită proprietăților mecanice excelente și greutății reduse ale aluminiului.

Mai mult de atât, ALRO își diversifică și optimizează mixul de producție prin dezvoltarea unor produse cu valoare adăugată mare și foarte mare, care se adresează industriilor cu cerințe tehnice ridicate. Aceste produse au la bază tehnologii avansate, procese optimizate și un grad ridicat de reciclare a aluminiului, reducând astfel impactul asupra mediului.

Pentru a susține tranziția către o economie circulară, ALRO a înregistrat la OSIM mărci pentru produsele din aluminiu cu conținut ridicat de materiale reciclate, contribuind la reducerea emisiilor de carbon:

- **ALRO EsențiAL** – Conține minimum 30% deșeuri din aluminiu reciclate și este disponibil sub formă de bare, sleburi, table și benzi.
- **ALRO VitAL** – Conține minimum 50% deșeuri din aluminiu reciclate, păstrând aceleași forme și aplicații.
- **ALRO VitAL Max** – Conține minimum 70% deșeuri reciclate, fiind destinat industriei de înaltă tehnologie. Acest produs se remarcă printr-o intensitate a emisiilor de CO_2 sub 4 tone CO_2/tona de produs (cradle to gate), ceea ce îl face una dintre cele mai sustenabile opțiuni de pe piață.

ALUM

ALUM produce alumină calcinată și, ca produs intermediar, hidroxid de aluminiu (denumit hidrat) în diverse forme: umed, uscat și uscat sitat. În prezent, activitatea de producție a aluminei calcinate, care reprezenta obiectul principal al activității, este suspendată. ALUM își propune să crească producția de produse cu valoare adăugată mare, care includ componente cu valoare adăugată semnificativă, în special produse inovative sau de nișă, ce oferă propuneri de valoare unice și care nu se aliniază structurilor tradiționale de prețuri sau marje de profit. În acest context, ALUM vizează creșterea producției de hidroxizi de aluminiu de diverse clase și alumine speciale, precum și extinderea gamei acestora.

VE

VE este unul dintre cei mai mari producători de produse extrudate din România și un jucător important pe piața produselor extrudate din Europa de Vest. Prin intermediul VE, Grupul adaugă valoare barelor de aluminiu produse de ALRO în divizia sa de aluminiu primar. VE produce și vinde o gamă variată de profile extrudate, inclusiv bare de aluminiu și tuburi de aluminiu. Extrudarea aluminiului este o tehnică ce permite transformarea barelor de aluminiu în obiecte cu profil transversal definit, utilizate într-o gamă largă de aplicații. Produsele VE sunt utilizate într-o varietate de industrii și aplicații, incluzând transporturile, construcțiile, structurile metalice din aluminiu și panouri fotovoltaice. Aceste produse sunt, de asemenea, utilizate în industria construcțiilor și a designului interior, în aplicații precum pereți cortină, tavane, pereți despărțitori, balustrade și panouri. De asemenea, produsele extrudate sunt folosite în sisteme de iluminat, climatizare/ventilație, în produse reflectorizante și în industria energiei fotovoltaice.

Aluminiul are proprietăți specifice, care susțin misiunea Grupului de a diminua impactul negativ asupra mediului înconjurător și care influențează și alte sectoare cheie ale economiei, precum industria auto, domeniul construcțiilor și industria aeronautică. Rezistența sa ridicată la diferite forme de coroziune și, mai ales, capacitatea de reciclare la infinit aduc o contribuție semnificativă la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră.

Produsele Grupului ALRO sunt fabricate în conformitate cu Standardele Europene EN 485, EN 515 și EN 573, care reglementează proprietățile mecanice, compoziția chimică și caracteristicile de performanță pentru aliajele de aluminiu. Aceste standarde asigură calitatea, fiabilitatea și conformitatea produselor cu cerințele industriei, însă nu includ indicatori direcți privind durabilitatea preconizată a produselor pe parcursul ciclului lor de viață.

Comparativ cu alte materiale (ex. oțel), aluminiul are o durată de viață mai mare datorită rezistenței la coroziune și a gradului ridicat de reciclare. Totuși, Grupul ALRO produce materie primă (aliaje și produse din aluminiu), iar durabilitatea finală a produselor care conțin aluminiu depinde de specificațiile tehnice și procesele aplicate de clienții săi din diverse industrii.

În acest moment, Grupul ALRO nu deține date cantitative care să compare durabilitatea produselor sale cu media industriei, dar ia în considerare posibilitatea dezvoltării unor astfel de indicatori în colaborare cu partenerii din lanțul valoric. O posibilă abordare ar putea include evaluarea duratei de viață estimate a produselor finite care conțin aluminiu, analiza procentului de aluminiu reciclat utilizat în producție și compararea ciclului de viață al aluminiului cu alternativele existente pe piață.

Informații despre deşeuri

Informații despre deșeuri

	UM	ALRO	ALUM	VE
Total deșeuri generate	Masa (tone)	91.924,20	2.196,2	1.0311,16
Deșeurile periculoase îndepărtate de la eliminare	Masa (tone)	42,36	181,1	912,06
Deșeuri periculoase deturnate de la eliminare din cauza pregătirii pentru reutilizare (la fata locului)	Masa (tone)	0	0	0
Deșeurile periculoase îndepărtate de la eliminare din cauza reciclării (în afara amplasamentului)	Masa (tone)	42,36	0	0
Deșeurile periculoase deturnate de la eliminare din cauza altor operațiuni de recuperare (in afara amplasamentului)	Masa (tone)	0	181,1	912,06
Deșeurile nepericuloase îndepărtate de la eliminare	Masa (tone)	88.276,88	1947	9.399,1
Deșeurile nepericuloase deturnate de la eliminare din cauza pregătirii pentru reutilizare (la fata locului)	Masa (tone)	69.252,58	0	0
Deșeurile nepericuloase deturnate de la eliminare din cauza reciclării (în afara amplasamentului)	Masa (tone)	18.702,04	1947	8.931,66
Deșeurile nepericuloase deturnate de la eliminare din cauza altor operațiuni de recuperare (în afara amplasamentului)	Masa (tone)	322,26	0	467,44
Deșeuri periculoase direcționate către eliminare	Masa (tone)	39,32	0	0
Deșeuri periculoase direcționate către eliminare prin incinerare (în afara amplasamentului)	Masa (tone)	0,06	0	0
Deșeuri periculoase direcționate către depozitare	Masa (tone)	0	0	0
Deșeuri periculoase direcționate către eliminare prin alte operațiuni de eliminare	Masa (tone)	39,26	0	0
Deșeuri nepericuloase direcționate către eliminare	Masa (tone)	3.604,96	68,1	0

	UM	ALRO	ALUM	VE
Deșeuri nepericuloase direcționate către eliminare prin incinerare	Masa (tone)	0	0	0
Deșeuri nepericuloase direcționate către depozitare prin depozitare	Masa (tone)	2.755,96	68,1	0
Deșeuri nepericuloase direcționate către eliminare prin alte operațiuni de eliminare	Masa (tone)	849,00	0	0
Deșeuri nereciclate	Masa (tone)	3.604,96	249,2	1.379,5
Procentul de deșeuri nereciclate	La sută	4%	11%	13%
Cantitatea totală de deșeuri periculoase	Masa (tone)	86,61	181,1	912,06
Cantitatea totală de deșeuri radioactive	Masa (tone)	0	0	0

Compoziția deșeurilor

ALRO

La ALRO, principalele categorii de deșeuri generate pe amplasament sunt: deșeuri tehnologice și netehnologice valorificabile, deșeuri nepericuloase depozitate la halda ecologică, deșeuri nepericuloase/periculoase destinate eliminării la agenți economici autorizați, precum și deșeuri menajere și alte deșeuri (hârtie, carton, PET, sticlă) generate de diferite servicii și birouri. Deșeurile industriale analizate conțin o varietate de materiale cu potențial de reciclare sau eliminare controlată. Metalele feroase și neferoase sunt prezente în deșeurile de fier vechi (17 04 05), span de fier (12 01 01) și deșeurile de aluminiu (10 10 99), fiind recuperabile prin procese de topire și refolosire în industria metalurgică. Materialele ceramice și refractare se regasesc in clase precum sunt cărămizile refractare (16 11 06) și carbura de siliciu (16 11 02). Materialele plastice, inclusiv polietilena (PE), polipropilena (PP) și PET-ul, se regăsesc în ambalajele de plastic (15 01 02) și banda PET (15 01 02), fiind reciclabile prin procese mecanice sau chimice. De asemenea, hârtia și cartonul din ambalaje (15 01 01) sunt materiale ușor reciclabile, contribuind la economia circulară. Alături de acestea, deșeurile periculoase, precum uleiul uzat (13 03 07*) și ambalajele contaminate cu substanțe periculoase (15 01 10*), conțin compuși chimici ce necesită eliminare conform reglementărilor de mediu.

La nivelul Companiei, gradul de recirculare și valorificare a deșeurilor în anul 2024 a fost de 96.0% (2023: 95,5%; 2022: 94,7%; 2021: 95,3%; 2020: 96,6%, 2019: 92,4%).

Dintre deșeurile valorificabile, cea mai mare cantitate este reprezentată de deșeurile de zgură neferoasă și deșeurile inerte care sunt concasate. În 2024, cantitatea totală de deșeuri valorificabile a fost de 17.233 de tone (2023: 18.466,83 tone; 2022: 11.775 de tone; 2021: 18.078 de tone; 2020: 14.670 de tone). De asemenea, în 2024 cantitatea totală de deșeuri eliminate a fost de 3.604,96 tone (2023: 2.656,81 de tone; 2022: 2.861,5 tone; 2021: 6.072 de tone; 2020: 3.555 de tone). În anul 2024, gradul de trasabilitate al documentelor pentru deșeuri generate de ALRO a fost de 100% atât pentru deșeurile valorificabile prin terți, cât și pentru deșeurile eliminabile de către terți și deșeurile periculoase eliminabile de către terți.

În cadrul activității de gestionare a deșeurilor, ALRO valorifică intern mai multe tipuri de deșeuri, printre care tije uzate (deșeu aluminiu lingou turnat), deșeuri de anozi recirculați, deșeuri de crustă, deșeuri de aluminiu generate în turnătoria primară (metal solid), șpan de aluminiu generat în turnătorie și deșeuri de aluminiu provenite din secțiile Alro, precum casări și tije. De asemenea, se valorifică deșeuri de fontă veche rezultate după consumarea anozilor. În ceea ce privește valorificarea prin operatori autorizați, sunt incluse deșeurile de anozi copți și cruzi, deșeuri de cărămidă refractară, șpan de fier, fier vechi, ulei uzat, deșeuri de carbură de siliciu, zgură de topire neferoasă, deșeuri de cauciuc, amestecuri de beton, cărămizi, țigle și materiale ceramice, deșeuri din PNA-plastic, DEEE-uri, deșeuri cu conținut de carbon și deșeuri de crustă nemacinată. De asemenea, există și deșeuri eliminate prin operatori autorizați, cum ar fi deșeurile din material filtrant, deșeuri apos de tip emulsionabil, deșeuri rezultate din activitatea sanitară, deșeuri solide de la epurarea gazelor, bandă PET, deșeuri din materiale izolante, deșeuri de cauciuc, ambalaje contaminate cu substanțe periculoase, deșeuri din materiale textile, alte deșeuri nespecificate de la stațiile de epurare a apelor reziduale și deșeuri din materiale plastice. De asemenea, există deșeuri care sunt eliminate la halda ecologică, cum ar fi deșeurile cu conținut de carbon, praf din gaz de ardere și alte deșeuri nespecificate, care sunt haldabile. În plus, sunt gestionate și deșeurile provenite din ambalaje.

ALUM

Principalele deșeuri rezultate din procesul de producție sunt împărțite în deșeuri directe și indirecte. Deșeurile directe includ nămolul și piatra de var, care sunt depozitate în halda proprie de nămol a ALUM, în timp ce deșeurile indirecte constau în deșeuri metalice, pânza filtrantă, deșeuri menajere și ulei uzat. În cazul deșeurilor metalice și uleiului uzat, acestea sunt valorificate, contribuind astfel la un proces mai sustenabil, în timp ce deșeurile menajere și pânza filtrantă sunt eliminate de către firme autorizate, respectând reglementările de mediu. Începând cu data de 1 august 2022, activitatea de producție a fost suspendată, iar în anul 2024, principalele deșeuri generate au fost deșeurile metalice și deșeurile menajere, reflectând ajustările din procesul de producție în această perioadă. În anul 2024, au fost generate următoarele categorii de deșeuri: nepericuloase – 68,1 tone deșeu menajer și 942 tone deșeu metalic, și periculoase – 180,9 tone deșeu păcură și 0,2 tone de deșeuri medicale. În plus, din stocul existent în halda de deșeuri, au fost valorificate 1005 tone de reziduu de bauxită. Șlamul roșu reprezintă deșeul relevant pentru activitatea ALUM, fiind principalul deșeu rezultat din procesul tehnologic de obținere a aluminei calcinate. În anul 2024, din cauza suspendării activității de producție, nu s-a mai produs reziduu de bauxită, ceea ce a determinat o scădere semnificativă a cantității de deșeuri generate.

În cadrul activității ALUM, au fost generate diferite tipuri de deșeuri, fiecare cu compoziții specifice. Deșeurile menajere municipale (cod 20 03 01) includ resturi din gospodării, precum alimente, ambalaje, hârtie, plastic, textile, sticlă și alte deșeuri casnice. Deșeurile metalice (cod 17 04 05) sunt constituite din materiale metalice diverse, cum ar fi fierul, cuprul și oțelul. De asemenea, au fost generate deșeuri medicale, cum ar fi obiectele ascuțite (ace, seringi, etc.) conform codului 18 01 01, deșeuri de medicamente expirate sau deteriorate (cod 18 01 09), precum și deșeuri medicale infecțioase (cod 18 01 03*), care includ materiale contaminate biologic. În plus, deșeurile de păcură, rezultate din procesele de rafinare, sunt compuse în principal din hidrocarburi și bitumuri. Fiecare dintre aceste deșeuri necesită măsuri adecvate de gestionare, reciclare și eliminare pentru a minimiza impactul asupra mediului, conform reglementărilor în vigoare.

VE

În anul 2024, au fost generate următoarele categorii de deșeuri: **alte emulsii** (cod 13 08 02*) – 81,88 tone, **soluție apoasă pentru spălare cu conținut de substanțe periculoase** (cod 11 01 11*) – 110,111 tone, **deșeu de aluminiu din dezmembrări** (cod 17 04 02) – 8,22 tone, **deșeu de hârtie și carton** (cod 15 01 01) – 71,14 tone, **deșeu de lemn** (cod 15 01 03) – 141,3 tone, **deșeu de aluminiu** (cod 12 01 03) – 8.858 tone, **deșeu electric** (cod 20 01 36) – 2,48 tone, **deșeu de fier** (cod 20 01 40) – 281,88 tone, **deșeu de bandă metalică** (cod 15 01 04) – 16,04 tone și **deșeu echipament de protecție** (cod 15 02 03) – 2,86 tone. Deșeul relevant pentru activitatea VE este deșeul de aluminiu. În anul 2024, s-au produs 8.858 tone de deșeu de aluminiu, care au fost valorificate de către ALRO, contribuind astfel la un proces mai sustenabil de reutilizare a materialelor.

Metodologii de estimare a datelor

Pentru ALRO, metodologia de calcul a cantităților de deșeuri se bazează pe raportarea acestora de către diferite departamente și surse interne ale companiei. Cantitățile de deșeuri sunt raportate de către Departamentul Administrativ Logistic (DAL), prin intermediul facturilor și avizelor de livrare, iar pentru deșeurile menajere, cantitățile sunt confirmate de dispeceratul de expediție, care utilizează tichete de cântar. De asemenea, pentru deșeurile haldabile, cantitățile sunt raportate de către PUP (Punctul de Unitate și Procesare), care folosește tichete de cântar pentru a asigura o măsurare corectă și exactă a deșeurilor produse. Această metodologie asigură o monitorizare precisă a fluxurilor de deșeuri și o gestionare corespunzătoare a acestora.

Cantitățile de deșeuri generate sunt determinate pe baza tichetelor de cântar și a bonurilor de predare-primire între secțiile de producție și depozitul central de deșeuri. În cazul șlamului (ALUM), se întocmește un bilanț lunar, utilizând datele contorizate de la instalația de îngroșare a șlamului. Acest proces asigură o monitorizare precisă și eficientă a fluxurilor de deșeuri, contribuind astfel la o gestionare corespunzătoare a acestora.

ANEXA 6 Cantitățile utilizate de materii prime critice

Nume material critic	ALRO achiziții (DA/NU)	ALRO cantitate (kg)	ALUM achiziții (DA/NU)	ALUM cantitate (kg)	VE achiziții (DA/NU)	VE cantitate (kg)
(a) stibiu(antimoniu)	NU		NU		NU	
(b) arsenic	NU		NU		NU	
(c) bauxită/alumină/aluminiu	NU		NU		NU	
(d) baritină	NU		NU		NU	
(e) beriliu	NU		NU		NU	
(f) bismut	NU		NU		NU	
(g) bor	NU		NU		NU	
(h) cobalt	NU		NU		NU	
(i) cocs	NU		NU		NU	
(j) cupru	DA	337.064	NU		NU	
(k) feldspat	NU		NU		NU	
(l) fluorină	NU		NU		NU	
(m) galiu	NU		NU		NU	
(n) germaniu	NU		NU		NU	
(o) hafniu	NU		NU		NU	
(p) heliu	NU		NU		NU	
(q) elemente grele de pământuri rare	NU		NU		NU	
(r) elemente ușoare de pământuri rare	NU		NU		NU	
(s) litiu	NU		NU		NU	
(t) magneziu	DA	2.130.000	NU		NU	
(u) mangan	DA	402.419	NU		NU	
(v) grafit	NU		NU		NU	
(w) nichel în baterii	NU		NU		NU	
(x) niobiu	NU		NU		NU	
y) rocă fosfatică	NU		NU		NU	
(z) phosphorus	NU		NU		NU	
(aa) metale din grupa platinei	NU		NU		NU	
(ab) scandiu	NU		NU		NU	
(ac) siliciu metalic	DA	434.000	NU		NU	

III. Informații Sociale

III.1 ESRS S1 Forța de muncă proprie 174

III.1.1 Strategie 174
III.1.1.1 [ESRS 2 SBM-2] Interesele și punctele de vedere ale părților interesate 176
III.1.1.2 [ESRS 2 SBM-3] Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri 176
III.1.2 Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților 181
III.1.2.1 [S1-1] Politici legate de forța de muncă proprie 181
III.1.2.2 [S1-2] Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi 194
III.1.2.3 [S1-3] Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările 196
III.1.2.4 [S1-4] Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni 200
III.1.3 Indicatori și ținte 209
III.1.3.1 [S1-5] Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative 209
III.1.3.2 [S1-6] Caracteristicile angajaților întreprinderii 209
III.1.3.3 [S1-8] Acoperirea negocierilor colective și dialogul social 212
III.1.3.4 [S1-9] Indicatori privind diversitatea 213
III.1.3.5 [S1-10] Salarii adecvate 214
III.1.3.6 [S1-14] Indicatori de sănătate și siguranță 215
III.1.3.7 [S1-17] Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului 215

III.2 ESRS S2 Lucrătorii din lanțul valoric 216

III.2.1 Strategie 216
III.2.1.1 [ESRS 2 SBM-2] Interesele și punctele de vedere ale părților interesate 217
III.2.1.2 [ESRS 2 SBM-3] Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri 217
III.2.2 Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților 222
III.2.2.1 [S2-1] Politici privind lucrătorii din lanțul valoric 222
III.2.2.2 [S2-2] Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi 226
III.2.2.3 [S2-3] Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările 227
III.2.2.4 [S2-4] Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni 228
III.2.3 Indicatori și ținte 231
III.2.3.1 [S2-5] Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative 231

III.3 ESRS S3 Comunitățile afectate 232

III.3.1 Strategie 232
III.3.1.1 [SBM-2] Interesele și punctele de vedere ale părților interesate 233
III.3.1.2 [SBM-3] Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri 233
III.3.2 Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților 236
III.3.2.1 [S3-1] Politici legate de comunitățile afectate 236
III.3.2.2 [S3-2] Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi 240
III.3.2.3 [S3-3] Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările 243
III.3.2.4 [S3-4] Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni 245
III.3.3 Indicatori și ținte 251
III.3.3.1 [S3-5] Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative 251

III.4 ESRS S4 Consumatorii și utilizatorii finali 252

III.4.1 Strategie 252
III.4.1.1 [SBM-2] Interesele și punctele de vedere ale părților interesate 252
III.4.1.2 [SBM-3] Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri 253
III.4.2 Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților 257
III.4.2.1 [S4-1] Politici privind consumatorii și utilizatorii finali 257
III.4.2.2 [S4-2] Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi 264
III.4.2.3 [S4-3] Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările 265
III.4.2.4. [S4-4] Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri 266
III.4.3 Indicatori și ținte 270
III.4.3.1 [S4-5] Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative 270

III.1 ESRS S1 Forța de muncă proprie

III.1.1 Strategie

În această secțiune, sunt prezentate informații despre sub-temele semnificative *Condiții de muncă, Egalitatea de tratament* și de șanse pentru toți, Alte drepturi legate de muncă și impacturile, riscurile și oportunitățile aferente ale Grupului ALRO referitoare la tema Forța de muncă proprie, inclusiv informații despre modul în care sunt gestionate.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative (IRO) – privind Forța de muncă proprie

Standard ESRS	Sub-temă / Sub-sub-temă	Denumire IRO / Categorie IRO	Localizarea IRO în lanțul valoric* ↑	↔	↓	Orizont de timp în care se manifestă IRO** TS	TM	TL
ESRS S1 Forța de muncă proprie		**S1 (+) Beneficiile salariale asigură protecție economică și socială pentru angajați.** *Impact actual pozitiv*		ALRO ALUM VE VT CONEF				
	Condiții de muncă: ***Locuri de muncă sigure***	**S2 (-) Reducerea locurilor de muncă afectează angajații.** *Impact actual negativ*		ALUM VE				
		RO13_A Reducerea locurilor de muncă la nivelul Grupului. *Risc*		ALRO ALUM VE		●		
	Condiții de muncă: ***Timpul de lucru***	**S3 (-) Potențiale programe de muncă intense în activitățile proprii.** *Impact potențial negativ*		ALUM VE VT		●		
	Condiții de muncă: ***Salarii adecvate***	**S4 (-) Plata unor salarii la un nivel minim pe economie** *Impact actual negativ*		ALUM VE				
	Condiții de muncă: ***Libertatea de asociere***	**S5 (+) Structurile sindicale îmbunătățesc relațiile de muncă.** *Impact actual pozitiv*		ALRO ALUM VE VT CONEF				
	Condiții de muncă: ***Negocierea colectivă, inclusiv proporția lucrătorilor care fac obiectul contractelor colective de muncă***	**S6 (+) Negocierea colectivă protejează angajații.** *Impact actual pozitiv*		ALRO ALUM VE VT CONEF				
		RO16_A Oportunitate: Creșterea stabilității și productivității forței de muncă prin atractivitatea ca angajator responsabil. *Oportunitate*		ALRO ALUM VE VT		●		
	Condiții de muncă: ***Echilibru între viața profesională și cea privată***	**S6 bis (+) Acordarea de concedii pentru motive familiale.** *Impact actual pozitiv*		ALRO ALUM VE VT CONEF				

Standard ESRS	Sub-temă / Sub-sub-temă	Denumire IRO / Categorie IRO	Localizarea IRO în lanțul valoric* ↑	↔	↓	Orizont de timp în care se manifestă IRO** TS	TM	TL
ESRS S1 Forța de muncă proprie		**S7 (-) Activitățile proprii pot cauza boli profesionale.** *Impact actual negativ*		ALRO ALUM VE VT CONEF		●		
	Condiții de muncă: ***Sănătate și siguranță***	**RO17_A Riscurile asociate bolilor profesionale care pot apărea în rândul angajaților Grupului, ca urmare a activităților desfășurate la locul de muncă.** *Risc*		ALRO				
		S8 (-) Potențiale incidente de sănătate și siguranță în activitățile propria. *Impact potențial negativ*		ALRO ALUM VE VT CONEF		●		
		RO18_A Riscuri legate de sănătatea și siguranța la locul de muncă la nivelul operațiunilor proprii. *Risc*		ALRO ALUM VE		●		
ESRS S1 Forța de muncă proprie	**Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți** ***Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă***	**S8 bis (+) Mediul de lucru fără violență și hărțuire.** *Impact actual pozitiv*		ALRO ALUM VE VT CONEF		●		
	Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți ***Diversitatea***	**S9 (-) Subreprezentarea femeilor în activitățile proprii.** *Impact actual negativ*		ALRO ALUM VE VT CONEF				
	Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți ***Formare și dezvoltarea competențelor***	**S11 (+) Programe de formare care sprijină dezvoltarea profesională.** *Impact actual pozitiv*		ALRO ALUM VE VT CONEF				
	Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți ***Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități***	**S12 (+) Angajarea persoanelor cu dizabilități promovează incluziunea.** *Impact actual pozitiv*		ALRO ALUM VE VT CONEF				
	Alte drepturi legate de muncă:	**S13 (-) Protecția datelor cu caracter personal ale angajaților și ale clienților** *Impact potențial negativ*		ALRO ALUM VE VT CONEF			●	
	Confidențialitatea	**RO19_A Riscuri asociate atacurilor cibernetice.** *Risc*		ALRO ALUM VE VT		●		

* Localizarea IRO în lanțul valoric: Amonte ↑ Operațiuni proprii ↔ Aval ↓

** Orizontul de timp în care se manifestă impactul: TS – termen scurt, TM – termen mediu, TL – termen lung



III.1.1.1 [ESRS 2 SBM-2] Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

Aceste informații sunt raportate în cadrul secțiunii SBM-2 din standardul ESRS 2.

III.1.1.2 [ESRS 2 SBM-3] Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Impacturile reale și potențiale asupra forței de muncă proprii sunt strâns legate de specificul industriei în care activează Grupul ALRO și de strategiile operaționale implementate, incluzând procese industriale complexe, inițiative de retehnologizare și măsuri de optimizare a costurilor. Programele de muncă intense, caracterizate de organizarea în ture la foc continuu, sunt o consecință directă a cerințelor operaționale ale producției industriale, influențând echilibrul dintre viața profesională și personală a angajaților (**S3 (-) Potențiale programe de muncă intense în activitățile proprii**). În plus, expunerea la noxe și alte condiții specifice industriei generează riscuri pentru sănătatea angajaților, contribuind la apariția bolilor profesionale, precum astmul bronșic profesional (**S7 (-) Activitățile proprii pot cauza boli profesionale**).

Impacturile asociate sănătății și siguranței la locul de muncă sunt intrinseci operațiunilor industriale, având la bază utilizarea echipamentelor în mișcare, manipularea materialelor fierbinți, utilizarea de substanțe periculoase și necesită implementarea constantă a unor măsuri preventive și corective (**S8 (-) Potențiale incidente de sănătate și siguranță în activitățile proprii***)*. De asemenea, subreprezentarea femeilor în activitățile desfășurate de Grup reprezintă un impact semnificativ, influențat de specificul tehnic și fizic al industriei, care atrage în mod tradițional personal preponderent masculin (**S9 (-) Subreprezentarea femeilor în activitățile proprii***)*.

Totodată, deciziile strategice privind optimizarea costurilor, procesele de retehnologizare sau ajustările operaționale, cum ar fi extinderea sau încetarea unor activități, au determinat reducerea locurilor de muncă, generând efecte asupra stabilității și motivației angajaților, precum și potențiale riscuri legate de nemulțumiri și litigii de muncă (**S2 (-) Reducerea locurilor de muncă afectează angajații**).

Impacturile pozitive asupra forței de muncă proprii provin din strategia și modelul de afaceri ale Grupului, reflectând angajamentul acestuia față de responsabilitatea socială și dezvoltarea unui mediu de lucru sustenabil. Beneficiile salariale (**S1**), structurile sindicale (**S5**) și negocierea colectivă (**S6**) sunt instrumente esențiale care sprijină stabilitatea organizațională și promovează colaborarea între angajați și angajator. Acestea stau la baza modelului de afaceri, asigurând un echilibru între performanța economică și protecția socială.

De asemenea, măsuri precum acordarea concediilor pentru motive familiale (**S6 bis**), crearea unui mediu fără violență și hărțuire (**S8 bis**) și implementarea programelor de formare profesională (S11) contribuie la adaptarea continuă a strategiei organizaționale pentru a răspunde nevoilor angajaților. Angajarea persoanelor cu dizabilități (**S12**) întărește orientarea Grupului către incluziune, diversitate și respectarea drepturilor omului, consolidând avantajele competitive și imaginea de angajator responsabil.

Relația dintre riscurile și oportunitățile semnificative derivate din impacturile asupra forței de muncă proprii și strategia și modelul de afaceri al Grupului ALRO reflectă o abordare strategică integrată, menită să asigure sustenabilitatea și competitivitatea operațiunilor. Riscul precum **RO13_A Reducerea locurilor de muncă** derivat din impact, este cauzat de procesele de retehnologizare și optimizarea costurilor. Acest risc influențează deciziile legate de alocarea resurselor umane și poate genera implicații financiare și reputaționale, afectând percepția publică și relațiile cu angajații și partenerii.

Riscurile legate de sănătatea și siguranța angajaților (**RO17_A Riscurile asociate bolilor profesionale care pot apărea în rândul angajaților Grupului, ca urmare a activităților desfășurate la locul de muncă**, **RO18_A Riscuri legate de sănătatea și siguranța la locul de muncă la nivelul operațiunilor proprii**) provin din specificul industriei, caracterizată prin activități industriale cu potențial de accidentare sau expunere la factori nocivi. Strategia Grupului include investiții constante în modernizarea tehnologiilor, îmbunătățirea condițiilor de muncă și dezvoltarea unor politici de sănătate și siguranță care să protejeze angajații, minimizând astfel impacturile financiare asociate cu absenteismul, fluctuația de personal și costurile operaționale.

În ceea ce privește riscul **RO19_A Riscurile asociate atacurilor cibernetice,** Grupul implementează măsuri pentru a proteja informațiile angajaților și ale clienților, prevenind riscuri financiare, juridice și reputaționale. Acest aspect este esențial pentru menținerea încrederii și conformității cu reglementările internaționale.



Grupul a identificat o oportunitate semnificativă **RO16_A Oportunitate: Creșterea stabilității și productivității forței de muncă prin atractivitatea ca angajator responsabil** care decurge din impacturile pozitive asupra forței de muncă proprii, precum beneficiile salariale competitive, structurile sindicale funcționale și negocierea colectivă eficientă, strâns legată de strategia și modelul de afaceri al Grupului nostru. Aceste elemente contribuie la crearea unui mediu de lucru stabil și atractiv, care sprijină fidelizarea angajaților și atragerea de talente valoroase. În acest fel, Grupul își consolidează poziția de angajator responsabil, ceea ce asigură alinierea la obiectivele sale strategice.

Grupul ALRO include în analiza dublei materialități întreaga forță de muncă, luând în considerare atât angajații cu contracte individuale de muncă, cât și lucrătorii nesalariați care sunt implicați în operațiunile și activitățile Grupului. În cadrul Grupului, în anul 2024 și-au desfășurat activitatea atât angajați cu contracte individuale de muncă cât și lucrători nesalariați.

În cadrul companiei VE forța de muncă este formată atât din angajați proprii cu contract individual de muncă permanent sau temporar, cât și din lucrători nesalariați (persoane furnizate de companii terțe care desfășoară activități de ocupare a forței de muncă și cărora li se aplică politicile și măsurile de SSM ale companiei). În cazul celorlalte companii din cadrul Grupului, forța de muncă este formată din angajați proprii cu contract individual de muncă permanent sau temporar.

În procesul de analiză a dublei materialități, s-au luat în considerare principalele tipuri de persoane din cadrul forței de muncă proprii, care, prin caracteristicile specifice ale activităților desfășurate, sunt sau ar putea fi afectate în mod negativ sau pozitiv. În mod particular, persoanele care lucrează în secțiile de producție și cele care desfășoară activități în ture, expuse la condiții solicitante, precum manipularea de substanțe chimice, operarea echipamentelor grele sau lucrul în medii cu temperaturi extreme, prezintă un risc crescut pentru sănătatea și securitatea lor. Aceste riscuri includ atât potențiale incidente de muncă, cât și dezvoltarea unor boli profesionale pe termen lung, ca urmare a expunerii constante la factori de risc specifici.

De asemenea, tinerii angajați, care sunt în proces de adaptare la cerințele industriei, pot întâmpina provocări legate de integrarea profesională, lipsa experienței necesare pentru gestionarea unor sarcini complexe și necesitatea unei perioade extinse de formare și mentorat suplimentare în condițiile de muncă. În același timp persoanele de gen feminin în contextul unei reprezentări scăzute în industrie, se pot confrunta cu provocări în accesul la roluri tehnice sau de conducere.

Totodată, persoanele cu dizabilități, prin natura nevoilor specifice, necesită o atenție specială pentru a asigura adaptarea locului de muncă la cerințele lor și pentru a preveni orice riscuri suplimentare.

Pentru a dezvolta o înțelegere aprofundată a acestor impacturi asupra forței de muncă, Grupul a realizat consultări directe cu angajații, reprezentanții acestora și experți interni, asigurând astfel identificarea și abordarea corectă a impacturilor specifice. Aceste eforturi reflectă angajamentul nostru de a crea un mediu de lucru sigur, echitabil și incluziv pentru toți angajații.



Forța de muncă reprezintă cel mai important activ al Grupului ALRO, fiind fundamentul succesului și dezvoltării acestuia. Fără profesionalismul și dedicarea angajaților, Grupul nu ar putea susține operațiunile și obiectivele sale strategice. Grupul este pe deplin conștient de impacturile pe care le generează asupra forței de muncă și se preocupă constant de bunăstarea acesteia, prin măsuri care vizează siguranța, echitatea și dezvoltarea profesională. Analiza Dublei Materialități a permis Grupului să identifice impacturile negative semnificative, actuale și potențiale, pe care le prezintă în tabelul de mai jos:

Impacturi negative semnificative

Nr.	Impacturi Negative Semnificative	Categorie de forță de muncă afectată	Tip impact
1	**S2 (-) Reducerea locurilor de muncă afectează angajații.**	Angajații proprii cu contract individual de muncă din zonele de producție.	*Impact actual negativ, legat de incidente individuale*
2	**S3 (-) Potențiale programe de muncă intense în activitățile proprii.**	Angajații proprii cu contract individual de muncă din zonele de producție.	*Impact potențial negativ sistemic*
3	**S4 (-) Plata unor salarii la un nivel minim pe economie.**	Angajații proprii cu contract individual de muncă din zonele de producție.	*Impact actual negativ sistemic*
4	**S7 (-) Activitățile proprii pot cauza boli profesionale.**	Angajații proprii cu contract individual de muncă din zonele de producție, dar și ceilalți angajați din Grup care desfășoară alte activități chiar dacă riscurile sunt mult mai mici.	*Impact actual negativ sistemic*
5	**S8 (-) Potențiale incidente de sănătate și siguranță în activitățile proprii.**	Angajații proprii cu contract individual de muncă din zonele de producție, lucrători nesalariați, dar și ceilalți angajați din Grup care desfășoară alte activități chiar dacă riscurile sunt mult mai mici.	*Impact potențial negativ, legat de incidente individuale*
6	**S9 (-) Subreprezentarea femeilor în activitățile proprii.**	Persoanele de gen feminin ce îşi desfășoară activitatea în cadrul activităților proprii.	*Impact actual negativ sistemic*
7	**S13 (-) Protecția datelor cu caracter personal ale angajaților și ale clienților.**	Toți angajații Grupului.	*Impact potențial negativ sistemic*

Analiza de Dublă Materialitate a evidențiat de asemenea multiple impacturi pozitive pe care Grupul le generează asupra forței de muncă. În tabelul de mai jos sunt prezentate activitățile care contribuie la generarea acestor impacturi pozitive, alături de categoriile de angajați și lucrători nesalariați din cadrul forței de muncă proprii care beneficiază de aceste efecte favorabile:

Impacturi pozitive semnificative

Nr.	Impacturi Pozitive Semnificative	Activități care generează impactul	Forța de muncă afectată
1	**S1 (+) Beneficiile salariale asigură protecție economică și socială pentru angajați.**	Implementarea prevederilor CCM la nivelul tuturor companiilor din Grup.	Toți angajații proprii ai Grupului cu contracte individuale de muncă, indiferent de locul unde îşi desfășoară activitatea.
2	**S5 (+) Structurile sindicale îmbunătățesc relațiile de muncă.**	Promovarea dialogului social prin structuri sindicale active și reprezentative.	Toți angajații proprii ai Grupului cu contracte individuale de muncă, indiferent de locul unde îşi desfășoară activitatea.
3	**S6 (+) Negocierea colectivă protejează angajații.**	Inițierea și desfășurarea proceselor de negociere colectivă între angajator și organizațiile sindicale reprezentative din cadrul Grupului ALRO.	Toți angajații proprii ai Grupului cu contracte individuale de muncă, indiferent de locul unde îşi desfășoară activitatea.
4	**S6 bis (+) Acordarea de concedii pentru motive familiale.**	Implementarea și aplicarea prevederilor Contractului Colectiv de Muncă (CCM) și ale legislației naționale.	Toți angajații proprii ai Grupului cu contracte individuale de muncă, indiferent de locul unde îşi desfășoară activitatea.
5	**S8 bis (+) Mediul de lucru fără violență și hărțuire.**	Implementare Ghid privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriu de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă/ Politica privind drepturile omului/ CCM.	Întreaga forță de muncă a Grupului, incluzând toți angajații proprii cu contracte individuale de muncă, lucrătorii nesalariați care desfășoară activități în cadrul operațiunilor Grupului.
6	**S11 (+) Programe de formare care sprijină dezvoltarea profesională.**	Organizarea de cursuri interne și externe privind formarea profesională.	Toți angajații proprii ai Grupului cu contracte individuale de muncă, indiferent de locul unde îşi desfășoară activitatea.
7	**S12 (+) Angajarea persoanelor cu dizabilități promovează incluziunea.**	Recrutare incluzivă, adaptarea locurilor de muncă pentru a răspunde nevoilor persoanelor cu dizabilități și promovarea diversității.	Întreaga forță de muncă a Grupului, incluzând toți angajații proprii cu contracte individuale de muncă, lucrătorii nesalariați care desfășoară activități în cadrul operațiunilor Grupului.

În cadrul analizei riscurilor și oportunităților semnificative, Grupul evaluează constant impacturile și dependențele față de forța de muncă proprie, având în vedere atât factorii interni, cât și influențele externe care pot afecta stabilitatea și competitivitatea operațiunilor sale. În procesul de identificare a acestor aspecte, se analizează modul în care disponibilitatea și calitatea resurselor umane influențează activitățile, precum și efectele generate de reglementările stricte din domeniul social și de mediu. Totodată, sunt luate în considerare volatilitatea pieței muncii și cerințele tot mai ridicate privind condițiile de muncă și protecția angajaților, aspecte care pot genera atât riscuri operaționale, cât și oportunități pentru optimizarea proceselor și consolidarea unui model de afaceri sustenabil.

Riscuri și oportunități semnificative

Nr.	Riscuri / Oportunități Semnificative	Derivă din impact	Efecte riscuri/oportunități
1	**RO13_A Reducerea locurilor de muncă la nivelul Grupului.**	**S2 (-) Reducerea locurilor de muncă afectează angajații.**	Posibile consecințe financiare și operaționale, inclusiv eventuale costuri juridice din litigii de muncă, creșterea cheltuielilor pentru măsuri de protecție socială, scăderea motivației angajaților cu impact asupra productivității și riscuri permutaționale.
2	**RO17_A Riscurile asociate bolilor profesionale care pot apărea în rândul angajaților Grupului, ca urmare a activităților desfășurate la locul de muncă.**	**S7 (-) Activitățile proprii pot cauza boli profesionale.**	Vizează în principal angajații din secțiile de producție și este asociat cu potențiale probleme de sănătate, având implicații asupra siguranței personalului, reputației companiei și eficienței operaționale.
3	**RO18_A Riscuri legate de sănătatea și siguranța la locul de muncă la nivelul operațiunilor proprii.**	**S8 (-) Potențiale incidente de sănătate și siguranță în activitățile proprii.**	Risc este asociat cu posibile accidente de muncă și eventuale implicații juridice, având potențialul de a influența negativ siguranța angajaților, și costurile operaționale.
4	**RO19_A Riscuri asociate atacurilor cibernetice.**	**S13 (-) Protecția datelor cu caracter personal ale angajaților și ale clienților.**	Astfel de incidente pot avea un impact considerabil asupra continuității operațiunilor esențiale ale Grupului, având în vedere natura imprevizibilă și evolutivă a atacurilor cibernetice, a căror frecvență și complexitate au crescut semnificativ în ultimii ani.
5	**RO16_A Oportunitate: Creșterea stabilității și productivității forței de muncă prin atractivitatea ca angajator responsabil.**	**S1 (+) Beneficiile salariale asigură protecție economică și socială pentru angajați; S5 (+) Structuri sindicale îmbunătățesc relațiile de muncă; S6 (+) Negocierea colectivă protejează angajații.**	Prin asigurarea unor condiții de muncă sigure, oferirea de salarii competitive, protecție socială, oportunități de dezvoltare profesională și un mediu de lucru inclusiv, Grupul își optimizează gestionarea resurselor umane, reducând semnificativ costurile asociate fluctuației de personal și recrutării frecvente.

Grupul ALRO nu a identificat existența unor impacturi semnificative asupra forței de muncă proprii ca urmare a implementării planurilor de tranziție orientate spre reducerea impacturilor negative asupra mediului și adoptarea unor operațiuni mai sustenabile și neutre din punct de vedere climatic. Grupul menține o monitorizare constantă a acestor aspecte, asigurând o tranziție sustenabilă care să nu genereze efecte negative majore asupra angajaților.

Grupul ALRO se angajează ferm să asigure condiții de muncă echitabile și să respecte drepturile fundamentale ale tuturor angajaților săi, în conformitate cu cele mai înalte standarde etice și legislative. În acest sens, se evaluează constant activitățile pentru a identifica și elimina orice potențial risc de muncă forțată, obligatorie sau de muncă a copiilor. În cadrul operațiunilor Grupului și în regiunile geografice în care activează, nu au fost identificate incidente asociate acestor forme de exploatare. Alinierea la standardele Aluminium Stewardship Initiative (ASI) și respectarea legislației națională și internațională, permite Grupului să promoveze un mediu de afaceri sigur, responsabil și etic, caracterizat prin toleranță zero față de orice formă de exploatare a forței de muncă.

Deși în prezent nu există cazuri raportate de muncă forțată sau a copiilor în cadrul operațiunilor Grupului, acesta recunoaște importanța monitorizării continue și a implementării unor mecanisme de prevenție robuste. Grupul ALRO aplică politici stricte anti-sclavie și împotriva muncii forțate, respectând reglementările naționale și internaționale, iar riscul apariției unor astfel de situații este aproape inexistent având în vedere supravegherea riguroasă și a conformității stricte cu legislația aplicabilă. În cele din urmă, prin natura operațiunilor și a jurisdicțiilor care acoperă forța noastră de muncă, Grupul nu este expus riscului de incidente legate de muncă forțată sau muncă a copiilor.



III.1.2. Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

III.1.2.1 [S1-1] Politici legate de forța de muncă proprie

Grupul ALRO implementează proceduri și politici dedicate pentru a gestiona impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative identificate în urma procesului de evaluare a Dublei Materialități. Aceste politici, specifice fiecărei companii din cadrul Grupului, sunt elaborate și implementate în funcție de particularitățile operațiunilor desfășurate, asigurând o abordare adaptată contextului și nevoilor fiecărei entități, în concordanță cu obiectivele generale de sustenabilitate și cerințele reglementărilor aplicabile.

În cadrul acestui Capitol politicile sunt prezentate separat pentru fiecare companie în parte.

ALRO

POLITICA NUMĂRUL 1:
Contractul Colectiv de Muncă

Contractul Colectiv de Muncă (CCM) constituie un cadru formal reglementat, încheiat între organizațiile sindicale și conducerea societății, care definește drepturile și obligațiile reciproce ce derivă din relațiile de muncă.

Acesta se aplică tuturor angajaților ALRO, acoperind toate segmentele din operațiunile proprii ale companiei. Negocierea CCM se realizează anual, în conformitate cu prevederile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, asigurând un cadru reglementat pentru stabilirea drepturilor și obligațiilor reciproce dintre angajați și angajator. Acest proces reflectă angajamentul ALRO de a menține un dialog deschis și transparent, care să susțină echitatea și stabilitatea relațiilor de muncă.

Contractul Colectiv de Muncă al Grupului ALRO reglementează aspecte esențiale legate de „locurile de muncă sigure” și vizează impactul semnificativ legat de r*educerea locurilor de muncă.* Documentul prevede consultarea obligatorie a sindicatelor în cazul concedierilor și include măsuri de protecție socială, precum beneficii compensatorii, pentru a sprijini angajații afectați și a minimiza efectele sociale și economice ale acestui impact.

Prevederi referitoare la *timpul de lucru* al angajaților noștri sunt stabilite prin intermediul Contractului Colectiv de Muncă, care reglementează programul de muncă, monitorizează munca suplimentară și adaptează reglementările în funcție de specificul fiecărui sector, asigurând respectarea legislației și protejarea sănătății și bunăstării angajaților.

Sănătatea și siguranța angajaților reprezintă o prioritate fundamentală pentru ALRO. Prin Contractul Colectiv de Muncă, sunt stabilite și implementate măsuri legale menite să monitorizeze și să reducă impacturile negative asupra angajaților, incluzând atât prevenirea incidentelor legate de sănătate și siguranță, cât și diminuarea riscurilor asociate bolilor profesionale. În acest cadru, sunt abordate și riscurile generate de aceste impacturi, cum ar fi afecțiunile profesionale care pot apărea în urma expunerii la condiții specifice de muncă, precum și riscurile operaționale legate de siguranța la locul de muncă. ALRO implementează acțiuni dedicate, precum monitorizarea constantă a condițiilor de lucru, controale medicale periodice și acces facil la servicii medicale specializate, reafirmând astfel angajamentul său față de protecția și bunăstarea forței de muncă.

Oferirea unui mediu de lucru incluziv, în care egalitatea de tratament și de șanse reprezintă un principiu fundamental, este o prioritate pentru Grupul nostru. În acest sens, Contractul Colectiv de Muncă promovează *egalitatea de șanse și interzice orice formă de discriminare* în relațiile de muncă, indiferent de sex, orientare sexuală, origine socială sau responsabilități familiale. În procesul de recrutare și angajare, ALRO aplică politici de tratament echitabil și se angajează să elimine diferențele salariale de gen pentru muncă egală sau de valoare egală.

Contractul Colectiv de Muncă al ALRO integrează aspecte esențiale legate de *protecția datelor cu caracter personal* ale angajaților și clienților, reflectând angajamentul nostru ferm pentru conformitatea cu reglementările în vigoare și implementarea unor standarde riguroase de securitate și confidențialitate. În plus, CCM nu doar că reglementează impacturile negative asociate protecției datelor, dar subliniază și beneficiile aduse forței de muncă prin măsuri proactive menite să asigure un mediu de lucru sigur și transparent.

Prin acest document, se susține impactul pozitiv al *beneficiilor salariale* asupra protecției economice și sociale a angajaților noștri, consolidând stabilitatea și atractivitatea mediului de lucru și acoperind astfel aspectul de sustenabilitate „Locuri de muncă sigure”. Totodată sunt definite strategii de retenție și fidelizare a personalului, incluzând pachete salariale competitive, beneficii suplimentare și măsuri de protecție socială, contribuind astfel la securitatea și bunăstarea angajaților noștri.

Prin Contractul Colectiv de Muncă, se consolidează un mediu de lucru stabil și echitabil, susținând dialogul social și protejarea drepturilor angajaților, acoperind astfel aspectele de sustenabilitate referitoare la *„Dialogul Social/Libertatea de asociere” și „Negocierea colectivă”.* Asigurăm un cadru transparent pentru relațiile de muncă și implicarea activă a sindicatelor în procesul decizional.

Compania recunoaște organizațiile sindicale ca parteneri esențiali și sprijină activitatea acestora prin mecanisme de consultare și negociere echitabilă, contribuind la stabilitatea și bunăstarea forței de muncă. Prin prevederile CCM, compania protejează angajații și promovează un dialog social eficient, menit să asigure echilibrul între interesele companiei și cele ale personalului, consolidând astfel relațiile de muncă pe termen lung.

Sprijinirea *echilibrului dintre viața profesională și cea privată* reprezintă o prioritate pentru companie, motiv pentru care Contractul Colectiv de Muncă include prevederi clare privind dreptul angajaților la concedii pentru motive familiale. Aceste prevederi asigură zile libere plătite pentru evenimente familiale deosebite, respectând atât reglementările legale, cât și specificul fiecărei categorii profesionale.

Prin Contractul Colectiv de Muncă, compania reafirmă angajamentul față de dezvoltarea profesională a angajaților, abordând astfel tema „Formarea și dezvoltarea competențelor”. Compania stabilește condiții clare pentru accesul la programe de formare, planificate anual în colaborare cu organizațiile sindicale reprezentative, asigurând astfel îmbunătățirea continuă a competențelor și creșterea performanței la nivel individual și organizațional.

Promovarea unui mediu de lucru echitabil, sigur și incluziv reprezintă un principiu fundamental al strategiei organizaționale a companiei. ALRO se asigură că toate etapele proceselor de recrutare, selecție, promovare și formare profesională sunt desfășurate fără discriminare, garantând egalitatea de șanse pentru toți angajații, inclusiv pentru persoanele cu dizabilități. Prin implementarea unor măsuri clare privind protecția socială, condițiile de muncă și salarizarea echitabilă, compania își reafirmă angajamentul de a respecta drepturile fundamentale ale angajaților și de a sprijini incluziunea la toate nivelurile organizației.

Obiectivele principale ale Contractului Colectiv de Muncă (CCM) sunt legate de gestionarea riscurilor și impacturilor materiale asociate forței de muncă, incluzând asigurarea condițiilor de muncă sigure și sănătoase, promovarea egalității și nediscriminării, reglementarea clară a drepturilor și obligațiilor angajaților și angajatorilor, precum și stabilirea unor măsuri eficiente de protecție socială, salarizare echitabilă și dezvoltare profesională. De asemenea, se reglementează, încheierea și gestionarea contractelor individuale de muncă, având ca obiectiv respectarea echității și legalității.

Cel mai înalt nivel organizațional autorizat al întreprinderii responsabil de implementarea Contractului Colectiv de Muncă este Directorul General.

Părțile interesate implicate în procesul de consultare și negociere pentru elaborarea Contractului Colectiv de Muncă au fost angajatorul, ALRO, și reprezentanții desemnați ai Federației Sindicatelor din Metalurgia Neferoasă, Federației Sindicale a Siderurgiștilor METAROM și Federației Naționale Sindicale Solidaritatea Metal.

Documentul este disponibil pentru consultare la sediul social al ALRO și pe INTRANET, platforma internă destinată salariaților. Totodată, Contractul Colectiv de Muncă este distribuit conducătorilor sectoarelor de activitate pentru a fi implementat corespunzător.

POLITICA NUMĂRUL 2:

PO – 407 Formarea profesională în cadrul ALRO

Dezvoltarea profesională a angajaților prin organizarea de programe de formare și dezvoltare reprezintă un aspect semnificativ pentru noi, fiind esențial în creșterea performanței companiei.

Procedura se aplică pentru întreg personalul din cadrul ALRO indiferent de poziția ocupată, nivelul ierarhic, gen, vârstă, origine etnică, religie, orientare sexuală sau orice alte criterii. Prin această abordare, se asigură tratamentul egal și respectarea drepturilor fiecărui angajat, în conformitate cu principiile de etică și legislația în vigoare, acoperind în totalitate impactul pozitiv **S11 (+) Programe de formare care sprijină dezvoltarea profesională**.

Scopul principal îl reprezintă definirea metodologiei privind sistemul de formare profesională, precum și a mecanismelor de evaluare a performanțelor individuale și a eficienței pregătirii profesionale continue.

Formarea profesională a angajaților se desfășoară conform programului anual de formare profesională, având ca principale obiective: adaptarea angajaților la cerințele specifice ale postului, obținerea calificărilor necesare, actualizarea cunoștințelor, reconversia profesională, dobândirea de competențe avansate, sprijinirea procesului de promovare și respectare a prevederilor legale privind accesul salariaților la oportunități de formare profesională.

ALRO este un furnizor autorizat de formare profesională pentru cursurile de calificare operatori metalurgie neferoasă și operatori laminatori, calificări specifice domeniului acesta de activitate, dar care sunt deficitare pe piața muncii.

În stabilirea criteriilor de selecție a furnizorilor de formare profesională, ALRO se asigură că aceștia sunt acreditați de Ministerul Educației și Învățământului, autorizați de organele de specialitate și recunoscuți la nivel internațional.

Pentru furnizarea programelor de formare, compania respectă reglementările din Clasificarea Ocupațiilor din România (COR) și cerințele stabilite de Comisia de Autorizare Județeană, asigurând astfel un proces educațional conform standardelor naționale și internaționale aplicabile.

În ceea ce privește interesele angajaților noștri, Planul anual de formare profesională este elaborat cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative, iar programele de instruire sunt ajustate în funcție de nevoile exprimate de liderii de sindicat și de conducerea companiei.

Cel mai înalt nivel organizațional autorizat al întreprinderii responsabil de implementarea Procedurii PO-407 privind *Formarea profesională* în *cadrul ALRO* este Directorul General, care aprobă și Planul Anual de Formare Profesională.

Documentul este disponibil pentru consultare la sediul social al ALRO și pe INTRANET, platforma internă destinată salariaților.

POLITICA NUMĂRUL 3:

PO – 1700 Procedura Operațională privind efectuarea instruirii în securitate și sănătate în muncă

Procedura are ca scop stabilirea pașilor necesari în procesul de instruire al salariaților în vederea gestionării impacturilor și riscurilor critice legate de securitate și sănătate în muncă, punând accent pe: Impactul negativ **S8 (-) Potențiale incidente de sănătate și**

siguranță în activitățile proprii*;* şi riscuri asociate, precum*:* **RO18_A Riscuri legate de sănătatea și siguranța la locul de muncă la nivelul operațiunilor proprii**. Angajatorul are obligația de a asigura fiecărui angajat o instruire adecvată și suficientă, care include informații și instrucțiuni de lucru specifice poziției și postului ocupat, conform art. 20 din Legea nr. 319/2006 - Legea securității și sănătății în muncă.

Obiectivul principal al procedurii este asigurarea unei instruiri adecvate pentru toți angajații, care include prezentarea legislației privind securitatea și sănătatea în muncă, consecințele posibile ale ignorării sau nerespectării acesteia, riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice unității, precum și măsurile adoptate la nivelul întreprinderii pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, în conformitate cu tematica aprobată de angajator.

Această procedură se aplică tuturor operațiunilor desfășurate în cadrul ALRO și vizează toți angajații companiei, lucrătorii altor companii care desfășoară activități în cadrul societății, precum și vizitatorilor, asigurându-le o instruire adecvată și suficientă în domeniul securității și sănătății în muncă.

Procedura reglementează cele trei faze ale instruirii și prevede utilizarea diverselor metode și tehnici, precum expuneri, demonstrații, studii de caz, vizionări de filme, diapozitive, proiecții și instruire asistată de calculator, pentru a asigura înțelegerea deplină a măsurilor de siguranță și prevenire. Instruirea angajaților în domeniul securității și sănătății este obligatorie, contribuind astfel la prevenirea incidentelor și la crearea unui mediu de lucru sigur și sănătos.

În ceea ce privește atenția acordată intereselor principalelor părți interesate în stabilirea politicii de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă, documentul analizează necesitățile specifice ale angajaților, lucrătorilor externi și vizitatorilor. Procedura de instruire este elaborată astfel încât să răspundă cerințelor legale și să asigure un mediu de lucru sigur, conform legislației aplicabile și normelor internaționale, cum ar fi standardele **Aluminium Stewardship Initiative (ASI)** și **ISO 45001:2018**. În plus, politica include mecanisme de consultare și actualizare periodică pentru a reflecta schimbările în reglementările de securitate și sănătate în muncă și pentru a integra feedback-ul părților interesate relevante. Documentul este disponibil pentru consultare la sediul social al ALRO și pe INTRANET, platforma internă destinată salariaților.

Cel mai înalt nivel organizațional autorizat al întreprinderii responsabil de implementarea Procedurii *Procedura Operațională privind Efectuarea instruirii în securitate și sănătate în muncă este* Șeful Departamentului Sănătate și Securitate în muncă.

POLITICA NUMĂRUL 4:

PS – 018 - Planificarea, identificarea pericolelor, evaluarea şi controlul riscului

În cadrul ALRO există o serie de riscuri legate de sănătate și securitate: contactul cu materiale fierbinți, căderea de la înălțime, prinderea sau lovirea de echipamente în mișcare, șocurile electrice și expunerea la praf și gaze toxice, arsuri chimice la nivelul ochilor și al pielii, traumatisme, contactul cu substanțe sodice, etc.

Scopul acestei proceduri îl reprezintă identificarea tuturor factorilor de risc din sistemul analizat și evaluarea acestora, astfel încât să diminueze efectele impacturilor negative asupra sănătății salariaților, adică impacturile*:* **S7 (-) Activitățile proprii pot cauza boli profesionale** și **S8 (-) Potențiale incidente de sănătate și siguranță în activitățile proprii**.

Procedura se aplică tuturor activităților desfășurate în companie, inclusiv cele cu caracter nepermanent şi cele desfășurate de subcontractanți şi vizitatori. Această procedură stabilește responsabilitățile, modalitățile de acțiune și metoda utilizată pentru identificarea pericolelor, evaluarea și controlul riscurilor privind securitatea și sănătatea în muncă, aplicându-se tuturor activităților desfășurate în cadrul unității, inclusiv celor cu caracter nepermanent, precum și activităților desfășurate de subcontractanți și vizitatori.

Documentul descrie metoda elaborată de I.N.C.D.P.M. București, utilizată în cadrul ALRO pentru evaluarea riscurilor pentru securitate și sănătate în muncă, inclusiv cele identificate ca semnificative în procesul de Dublă Materialitate **RO18_A Riscuri legate de sănătatea și siguranța la locul de muncă la nivelul operațiunilor proprii** și **RO17_A Riscurile asociate bolilor profesionale care pot apărea în rândul angajaților Grupului, ca urmare a activităților desfășurate la locul de muncă***,* precum și responsabilitățile și acțiunile necesare pentru identificarea și evaluarea riscurilor la locul de muncă.

Obiectivul principal al procedurii îl reprezintă derularea unui proces riguros de identificare a pericolelor, evaluare și control al riscurilor. Totodată se concentrează pe determinarea tuturor factorilor de risc din cadrul sistemului analizat, aceștia fiind evaluați în funcție de gravitatea impactului și frecvența cu care acesta poate afecta sănătatea umană.

În stabilirea politicii *Planificare, identificare a pericolelor, evaluare și control al riscului*, sunt implicate mai multe structuri și specialiști din cadrul ALRO. Astfel, procesul de evaluare a riscurilor este realizat de o echipă desemnată, care include reprezentanți ai managementului securității și sănătății în muncă (RSMSSM), medici de medicina muncii, specialiști în protecția muncii și reprezentanți ai Comitetului de Sănătate și Securitate în Muncă (CSSM). În plus, în procesul de identificare și gestionare a riscurilor sunt luate în considerare opiniile angajaților, observațiile medicale, rezultatele auditurilor și cele mai bune practici aplicabile la nivel internațional.

Cel mai înalt nivel organizațional autorizat al întreprinderii responsabil de implementarea Procedurii *Planificarea, identificarea pericolelor, evaluarea şi controlul riscului* este Directorul General, care aprobă prevederile Programul de Management de Securitate și Sănătate în Muncă referitoare la evaluarea de risc.

Documentul este disponibil pentru consultare la sediul social al ALRO și pe INTRANET, platforma internă destinată salariaților.

POLITICA NUMĂRUL 5:

Ghidul privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă

Acest Ghid acoperă tema *Mediul de lucru fără violență și hărțuire* în special impactul pozitiv **S8 bis (+) Mediul de lucru fără violență și hărțuire**.

Acest Ghid are ca scop principal sprijinirea angajaților ALRO prin furnizarea resurselor și mecanismelor esențiale pentru protejarea și exercitarea deplină a drepturilor și libertăților lor individuale în cadrul mediului de lucru, în conformitate cu prevederile Ordonanței nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare.

Obiectivul principal al ghidului este de a crea și menține un mediu de lucru optim, fundamentat pe respectul egal pentru demnitatea umană, asigurând tuturor angajaților, indiferent de gen, condițiile necesare pentru un climat bazat pe încredere, empatie, înțelegere, profesionalism și dedicare în atingerea interesului general.

Acest document se adresează tuturor angajaților ALRO, precum și persoanelor cu care aceștia interacționează în timpul programului de lucru.

Ghidul privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex și a hărțuirii morale la locul de muncă stabilește un cadru clar și cuprinzător pentru identificarea, raportarea și soluționarea cazurilor de hărțuire, asigurând protecția angajaților și promovarea unui mediu de lucru respectuos. Acesta definește conceptul de hărțuire și oferă exemple concrete de comportamente fizice, verbale și nonverbale care pot constitui hărțuire la locul de muncă, contribuind astfel la conștientizarea și prevenirea acestor situații.

Ghidul prevede, de asemenea, stabilirea unei persoane sau a unei comisii special desemnate pentru primirea și soluționarea sesizărilor, precum și atribuțiile acestora, care includ înregistrarea sesizărilor, desfășurarea anchetelor și întocmirea rapoartelor



de caz. Etapa finală a procedurii este reprezentată de soluționarea plângerii și aplicarea sancțiunilor împotriva celor găsiți vinovați, conform prevederilor stabilite.

Totodată, Ghidul reglementează modalitățile de depunere a sesizărilor și asigură o abordare transparentă și echitabilă în gestionarea cazurilor. Conducătorii direcțiilor și departamentelor, alături de responsabilii cu gestionarea cazurilor, sunt implicați activ în monitorizarea aplicării Ghidului și în raportarea periodică către conducere a respectării prevederilor, cu termene clare până la sfârșitul primului trimestru al fiecărui an pentru anul anterior.

Documentul este disponibil pentru consultare la sediul social al ALRO și pe INTRANET, platforma internă destinată salariaților.

Responsabil pentru implementarea politicii este Directorul General, care asigură aducerea la cunoștința salariaților a prevederilor acestuia prin intermediul persoanelor desemnate.

POLITICA NUMĂRUL 6:

PO-422: Procedura protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal

Scopul acestei proceduri este de a stabili reguli clare la nivelul companiei, în calitatea sa de operator de date, privind colectarea și prelucrarea datelor cu caracter personal într-un mod legal, echitabil și transparent, atât față de angajați, cât și față de clienți. Prelucrarea se realizează în scopuri bine definite și într-o manieră care să asigure protecția și securitatea adecvată a datelor cu caracter personal.

Această procedură se aplică în cadrul companiei în toate situațiile în care are loc prelucrarea datelor cu caracter personal, fie integral, fie parțial, prin mijloace automatizate, precum și în cazul prelucrării prin mijloace non-automatizate, care implică datele cu caracter personal.

Procedura privind protecția datelor cu caracter personal stabilește măsurile esențiale prin care prevenim și gestionăm riscurile asociate securității informațiilor, asigurând conformitatea cu Regulamentul UE 679/2016. Compania își propune să protejeze confidențialitatea, integritatea și disponibilitatea datelor angajaților și clienților prin reguli stricte de prelucrare, acces și notificare a breșelor de securitate. Principalele aspecte acoperite includ gestionarea datelor sensibile, accesul la bazele de date, protecția informațiilor sindicale și a avertizorilor, precum și măsuri pentru prevenirea atacurilor cibernetice. Prin această procedură, compania contribuie la minimizarea impacturilor negative semnificative asupra angajaților și clienților (**S13 (-) Protecția datelor cu caracter personal ale angajaților și clienților***)* și la reducerea riscurilor asociate atacurilor cibernetice (**RO19_A Riscuri asociate atacurilor cibernetice**), implementând un cadru clar de responsabilități și acțiuni preventive.

Documentul este disponibil pentru consultare la sediul social al ALRO și pe INTRANET, platforma internă destinată salariaților.

Responsabilitatea implementării politicii revine Directorului General, împreună cu Ofițerul de Protecție a Datelor.



ALUM

POLITICA NUMĂRUL 1:
Contractul Colectiv de Muncă

Prin *Contractul Colectiv de Muncă (CCM)*, ALUM gestionează aspecte esențiale legate de sustenabilitate, având un impact direct asupra stabilității forței de muncă, sănătății și siguranței angajaților, precum și asupra condițiilor generale de muncă.

CCM include prevederi clare privind gestionarea reducerii locurilor de muncă (**S2 - Reducerea locurilor de muncă afectează angajații**), stabilind obligația consultării sindicatelor înaintea oricăror concedieri, fie individuale, fie colective. De asemenea, sunt prevăzute măsuri de protecție socială, cum ar fi acordarea de beneficii compensatorii pentru angajații afectați.

CCM reglementează măsuri riguroase pentru protejarea sănătății și siguranței angajaților, în special a celor care își desfășoară activitatea în zone de producție (**S7 (-) Activitățile proprii pot cauza boli profesionale** și **S8 (-) Potențiale incidente de sănătate și siguranță în activitățile proprii**). Compania implementează strategii de prevenție, care includ monitorizarea continuă a condițiilor de muncă, organizarea de controale medicale periodice, accesul la servicii medicale specializate și colaborarea cu instituții abilitate pentru prevenirea accidentelor de muncă. De asemenea sunt reglementate diverse facilități pentru angajați, inclusiv acces la cantină, echipamente de protecție adecvate și un dispensar propriu disponibil non-stop.

CCM stabilește norme privind programul de lucru, asigurând un echilibru optim între productivitate și bunăstarea angajaților (**S3(-) Potențiale programe de muncă intense în activitățile proprii**). Se aplică măsuri stricte pentru monitorizarea muncii suplimentare, iar programul este adaptat în funcție de specificul fiecărui sector și de condițiile de muncă. De asemenea, dreptul la concedii pentru motive familiale (**S6 bis (+) Acordarea de concedii pentru motive familiale**) este clar reglementat, permițând angajaților să beneficieze de zile libere plătite pentru evenimente familiale deosebite sau concedii pentru creșterea copilului.

CCM acoperă și aspectele legate de salarizare, stabilind criterii clare privind remunerația în funcție de calificare, complexitatea activităților și competențele profesionale (**S4 (-) Plata unor salarii la un nivel minim pe economie**). Deși anumite salarii se situează la nivelul minim pe economie, compania menține o preocupare constantă pentru îmbunătățirea acestora, reafirmându-și angajamentul față de bunăstarea și calitatea vieții angajaților săi.

Compania își reafirmă angajamentul față de egalitatea de șanse, prin prevederi care interzic orice formă de discriminare, inclusiv pe criterii de sex, orientare sexuală, origine socială sau dizabilitate (**S9 (-) Subreprezentarea femeilor în activitățile proprii** și **S12 (+) Angajarea persoanelor cu dizabilități promovează incluziunea**).

ALUM sprijină activitatea sindicatelor, recunoscându-le rolul esențial în reprezentarea intereselor angajaților (**S5 (+) Structurile sindicale îmbunătățesc relațiile de muncă** și **S6(+) Negocierea colectivă protejează angajații**). CCM include prevederi care consolidează dialogul social, facilitând un cadru echitabil pentru negocierile colective și contribuind la prevenirea conflictelor de muncă. Prin acest mecanism, se asigură stabilitatea relațiilor de muncă și protecția economică și socială a salariaților.

Compania sprijină angajații prin programe de formare profesională (**S11 (+) Programe de formare care sprijină dezvoltarea profesională**), contribuind la dezvoltarea competențelor și la îmbunătățirea performanței individuale și de echipă. CCM prevede accesul la sesiuni de instruire și formare, planificate anual, în colaborare cu organizațiile sindicale, pentru a răspunde nevoilor specifice ale fiecărui departament.

Obiectivele principale ale Contractului Colectiv de Muncă (CCM) sunt legate de gestionarea riscurilor și impacturilor materiale asociate forței de muncă, incluzând asigurarea condițiilor de muncă sigure și sănătoase, promovarea egalității și nediscriminării, reglementarea clară a drepturilor și obligațiilor angajaților și angajatorilor, precum și stabilirea unor măsuri eficiente de protecție socială, salarizare echitabilă și dezvoltare profesională. De asemenea, se reglementează încheierea și gestionarea contractelor individuale de muncă, având ca obiectiv respectarea echității și legalității.

Implementarea Contractului Colectiv de Muncă (CCM) ALUM este în linie cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, și Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, care reglementează relațiile de muncă, drepturile și obligațiile angajaților și angajatorilor, precum și principiile negocierii colective, asigurând astfel conformitatea cu cerințele naționale în domeniul muncii și al relațiilor de muncă, consolidând un mediu de lucru echitabil, bazat pe respectarea drepturilor angajaților și pe promovarea unui dialog social eficient.

Cel mai înalt nivel organizațional autorizat al întreprinderii responsabil de implementarea Contractului Colectiv de Muncă este Directorul General.

Părțile interesate implicate în procesul de consultare și negociere pentru elaborarea Contractului Colectiv de Muncă au fost angajatorul, ALUM și salariații societății reprezentați prin Sindicatul Liber ALUM Tulcea.

Documentul este disponibil pentru consultare la sediul social al ALUM și pe INTRANET, platforma internă destinată salariaților.

POLITICA NUMĂRUL 2:

Procedura Operațională Instruirea lucrătorilor în domeniul sănătății și securității operaționale.

Procedura are ca scop stabilirea pașilor necesari pentru instruirea lucrătorilor din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, cu obiectivul de a gestiona impacturile și riscurile critice asociate. Aceasta vizează în mod specific Impactul negativ **S8 (-) Potențiale incidente de sănătate și siguranță în activitățile proprii**, precum și riscurile conexe, cum ar fi **RO18_A Riscuri legate de sănătatea și siguranța la locul de muncă la nivelul operațiunilor proprii**. Instruirea urmărește prevenirea accidentelor de muncă și bolilor profesionale prin dezvoltarea cunoștințelor și deprinderilor necesare pentru asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos.

Obiectivul principal al procedurii este asigurarea unei instruiri adecvate pentru toți angajații, care include prezentarea legislației privind securitatea și sănătatea în muncă, consecințele posibile ale ignorării sau nerespectării acesteia, riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice unității, precum și măsurile adoptate la nivelul întreprinderii pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, în conformitate cu tematica aprobată de angajator.

Această procedură se aplică în cadrul ALUM Tulcea, tuturor lucrătorilor societății și lucrătorilor altor companii care desfășoară activități în cadrul organizației. Scopul este de a asigura fiecărei persoane o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, pe durata desfășurării activităților lor, în conformitate cu riscurile specifice. Totodată, procedura include și instruirea vizitatorilor, oferindu-le informații clare privind potențialele riscuri de sănătate și siguranță existente.

Impactul negativ **S8 (-) Potențiale incidente de sănătate și siguranță în activitățile proprii** este abordat prin implementarea procedurii de instruire a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă. Conform art. 20 din Legea nr. 319/2006 – Legea securității și sănătății în muncă, angajatorul are obligația de a asigura fiecărui angajat o instruire adecvată și suficientă, care include informații și instrucțiuni de lucru specifice poziției și postului ocupat.

Procedura reglementează cele trei faze ale instruirii – instruirea introductiv-generală, instruirea la locul de muncă și instruirea periodică – stabilind clar momentul în care acestea trebuie efectuate, metodele utilizate și rezultatele așteptate. Instruirea se desfășoară prin utilizarea unor metode și tehnici diverse, precum expuneri, demonstrații, studii de caz, vizionări de filme, diapozitive, proiecții și instruire asistată de calculator, pentru a asigura o înțelegere completă a măsurilor de siguranță și prevenire. La finalul fiecărei instruiri, rezultatele sunt documentate în Fișa de instruire, care atestă parcurgerea procesului de formare. Această procedură obligatorie contribuie semnificativ la prevenirea incidentelor și bolilor profesionale, promovând un mediu de lucru sigur și sănătos pentru toți angajații.

Documentul este disponibil pentru consultare la sediul social al ALUM și pe INTRANET, platforma internă destinată salariaților.

Cel mai înalt nivel organizațional autorizat al întreprinderii responsabil de implementarea *Procedurii Operaționale Instruirea lucrătorilor în domeniul sănătății și securității operaționale* este Directorul General.

VE

POLITICA NUMĂRUL 1:
Contractul Colectiv de Muncă

Contractul Colectiv de Muncă al companiei VE joacă un rol esențial în gestionarea impacturilor asupra angajaților, asigurând un cadru clar și echitabil pentru relațiile de muncă. Printre aspectele esențiale reglementate se numără **S2 (-) Reducerea locurilor de muncă**, care poate influența stabilitatea profesională și genera efecte economice și sociale. CCM prevede consultarea obligatorie a partenerilor sociali în cazul restructurărilor, oferind protecție categoriilor vulnerabile și stabilind măsuri compensatorii pentru angajații afectați, reducând astfel riscurile legate de fluctuația forței de muncă și impactul social al concedierilor.

În ceea ce *privește* **S3 (-) Potențialele programe de muncă intense**, CCM reglementează programul de lucru în funcție de specificul fiecărei activități, incluzând prevederi clare pentru munca în schimburi și în regim de tură continuă. Acesta asigură respectarea limitelor legale privind orele de muncă și monitorizarea muncii suplimentare, contribuind astfel la protejarea sănătății și bunăstării angajaților.

Referitor la **S4 (-) Plata unor salarii la un nivel minim pe economie**, CCM stabilește criterii obiective pentru remunerare, precum calificarea, competențele și responsabilitățile angajaților. Deși unele salarii se află la nivel minim pe economie, compania își menține preocuparea pentru îmbunătățirea acestora, reafirmându-și angajamentul față de bunăstarea și motivarea angajaților.

Impacturile legate de **S7 (-) Activitățile proprii pot cauza boli profesionale** și *S*8 **(-) Potențiale incidente de sănătate și siguranță în activitățile proprii** sunt abordate prin măsuri dedicate de prevenție, supraveghere medicală și acces la servicii specializate. Un Comitet de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM) monitorizează implementarea măsurilor de siguranță, asigurându-se că angajații sunt protejați împotriva riscurilor specifice activităților desfășurate. De asemenea, compania oferă beneficii suplimentare, precum acces la asistență medicală continuă, echipament de protecție și facilități care contribuie la îmbunătățirea condițiilor de muncă.

În ceea ce privește **S9 (-) Subreprezentarea femeilor în activitățile proprii** și **S12 (+) Angajarea persoanelor cu dizabilități**, CCM promovează egalitatea de șanse, asigurând un cadru echitabil de recrutare și promovare bazat pe competențe și interzicând orice formă de discriminare. Prin reglementările din CCM, VE se angajează să asigure oportunități egale pentru toți angajații, inclusiv prin măsuri specifice care facilitează accesul femeilor și persoanelor cu dizabilități la roluri tehnice și operaționale. Aceste inițiative nu doar că contribuie la un mediu de lucru mai echitabil, dar sprijină și obiectivele companiei privind atragerea și retenția talentelor, consolidând în același timp reputația VE ca angajator responsabil și incluziv.

Un alt impact pozitiv reglementat de CCM este **S1 (+) Beneficiile salariale asigură protecție economică și socială pentru angajați**, care sprijină protecția economică și socială a angajaților, contribuind la un mediu de lucru stabil și atractiv. Documentul stabilește un pachet de beneficii financiare și sociale care sprijină retenția și motivarea personalului, asigurând securitatea economică a angajaților.

S5 (+) Structurile sindicale îmbunătățesc relațiile de muncă și **S6 (+) Negocierea colectivă protejează angajații** joacă un rol esențial în menținerea unui climat de muncă stabil și echitabil. CCM asigură reprezentarea angajaților prin organizațiile sindicale și facilitează un dialog social activ între conducere și sindicate, contribuind la prevenirea conflictelor de muncă și asigurarea continuității operaționale.

De asemenea, **S6 bis (+) Acordarea de concedii pentru motive familiale** este susținută prin CCM, care prevede zile libere plătite pentru evenimente familiale deosebite și măsuri pentru echilibrul dintre viața profesională și cea personală.

În ceea ce privește **S11 (+) Programe de formare care sprijină dezvoltarea profesională**, CCM asigură accesul angajaților la instruire continuă, facilitând dezvoltarea competențelor și creșterea productivității. Planurile de formare sunt elaborate anual, cu implicarea organizațiilor sindicale, pentru a răspunde nevoilor de dezvoltare ale angajaților și cerințelor operaționale ale companiei.

Obiectivele principale ale Contractului Colectiv de Muncă (CCM) sunt legate de gestionarea riscurilor și impacturilor materiale asociate forței de muncă, incluzând asigurarea condițiilor de muncă sigure și sănătoase, promovarea egalității și nediscriminării, reglementarea clară a drepturilor și obligațiilor angajaților și angajatorilor, precum și stabilirea unor măsuri eficiente de protecție socială, salarizare echitabilă și dezvoltare profesională. De asemenea, se reglementează încheierea și gestionarea contractelor individuale de muncă, având ca obiectiv respectarea echității și legalității.

În implementarea Contractului Colectiv de Muncă, compania VE se aliniază prevederilor Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii republicată și Legii nr. 367/2022 privind dialogul social.

Cel mai înalt nivel organizațional autorizat al întreprinderii responsabil de implementarea Contractului Colectiv de Muncă este Directorul General.

Părțile interesate implicate în procesul de consultare și negociere pentru elaborarea Contractului Colectiv de Muncă au fost angajatorul VE și salariații societății reprezentați prin Sindicatul Independent ALRO Extrusion.

Documentul este, disponibil pentru consultare la sediul social al VE și pe INTRANET, platforma internă destinată salariaților.

Reglementările interne acoperă aspectele de sustenabilitate semnificative în legătură cu drepturile omului, inclusiv prin Contractul Colectiv de Muncă (CCM), prezentat la punctul anterior, și prin Codul de Etică și Conduită, detaliat în cadrul ESRS G1 – Conduita profesională. De asemenea, fiecare companie din Grup deține o Politică în domeniul Resurselor Umane, care are ca obiectiv asigurarea personalului necesar în corelare cu obiectivele de dezvoltare ale societății, anticiparea eventualelor fluctuații de deficit sau surplus de personal, constituirea unei rezerve de personal calificat și autorizat în meserii deficitare și creșterea mobilității interne a salariaților, toate acestea fiind în linie cu Politica privind Drepturile Omului. În plus, în conformitate cu CCM și Politica privind Drepturile Omului, Regulamentul Intern stabilește drepturile și obligațiile ce revin atât salariaților, cât și angajatorului în relațiile de muncă, acesta aplicându-se tuturor angajaților.

Politica ALRO, privind drepturile omului, se angajează să respecte principiile și cerințele legale naționale și internaționale ale drepturilor omului, cuprinse în Dreptul Muncii, în Convenția Europeană privind drepturile Omului, în Declarația Universală a Drepturilor Omului, Declarația Organizației Internaționale a Muncii, privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă, Pactul global al Organizației Națiunilor Unite și Principiile directoare ale ONU, privind afacerile și Drepturile omului.

ALRO își aliniază angajamentele privind respectarea drepturilor omului atât la principiile stabilite în cadrul politicii sale interne, cât și la standardele internaționale aplicabile. *Politica privind drepturile omului* acoperă aspecte de sustenabilitate relevante, identificate în procesul de dublă materialitate, incluzând:

Impacturi negative:

- **S3 (-) Potențiale programe de muncă intense în activitățile proprii;**
- **S4 (-) Plata unor salarii la un nivel minim pe economie;**
- **S7 (-) Activitățile proprii pot cauza boli profesionale;**
- **S8 (-) Potențiale incidente de sănătate și siguranță în activitățile proprii;**
- **S9 (-) Subreprezentarea femeilor în activitățile proprii.**

Impacturi pozitive:

- **S5 (+) Structurile sindicale îmbunătățesc relațiile de muncă;**
- **S6 (+) Negocierea colectivă protejează angajații;**
- **S12 (+) Angajarea persoanelor cu dizabilități promovează incluziunea;**
- **S8 bis (+) Mediul de lucru fără violență și hărțuire;**
- **S11 (+) Programe de formare care sprijină dezvoltarea profesională.**

Grupul se angajează să promoveze respectarea și implementarea drepturilor omului printr-o serie de măsuri care implică activ angajații. Aceștia sunt informați periodic cu privire la principiile fundamentale ale drepturilor omului și la politicile interne relevante, prin sesiuni de instruire, comunicări interne și accesul la documente precum *Codul de Conduită* sau *Politica privind Drepturile Omului.*

Respectarea drepturilor omului este asigurată prin mecanisme clare de consultare și raportare, care includ comitete de dialog social, întâlniri regulate între management și reprezentanții sindicali, precum și sondaje interne privind condițiile de muncă și principiile etice. La ALUM, angajații pot utiliza *Procedura operațională privind organizarea audiențelor* și R*apoarte anuale privind gradul de satisfacție* pentru a adresa preocupările lor, iar la ALRO, *Procedura operațională pentru soluționarea cererilor și sesizărilor* asigură un proces transparent și accesibil. La VE, *Politica de avertizare integritate* permite raportarea confidențială a încălcărilor legii sau normelor interne, sprijinind astfel un mediu de lucru etic și responsabil.

Pentru respectarea conformității privind drepturile omului, la nivelul fiecărei companii sunt organizate sesiuni de formare a angajaților, menținându-se astfel o evidență strictă a numărului de personal participant la astfel de sesiuni, precum și a numărului de ore de formare.

Grupul ALRO își aliniază strategiile de gestionare a impacturilor asupra drepturilor omului la standardele internaționale relevante, precum Declarația Universală a Drepturilor Omului, Convențiile Organizației Internaționale a Muncii (OIM) și Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului.

În acest context, Grupul se angajează să respecte și să protejeze drepturile fundamentale ale angajaților săi prin implementarea unor măsuri concrete care asigură un mediu de lucru echitabil, sigur și incluziv.

Pentru **S3 (-) Potențiale programe de muncă intense în activitățile proprii**, Grupul reglementează timpul de lucru prin Contractele Colective de Muncă, stabilind norme clare privind programul de muncă și recompensarea muncii suplimentare, fie prin plata orelor suplimentare, fie prin acordarea de timp liber corespunzător. De asemenea, Grupul aplică măsuri de flexibilizare a programului de lucru pentru a reduce riscurile asociate suprasolicitării angajaților și pentru a asigura respectarea echilibrului dintre viața profesională și cea personală.

Pentru **S4 (-) Plata unor salarii la un nivel minim pe economie**, asigură transparență și echitate în salarizare prin reglementările din contractele individuale și colective de muncă. Grupul stabilește criterii clare pentru remunerare, luând în considerare calificarea, complexitatea activităților și competențele profesionale. Totodată, se oferă măsuri compensatorii, inclusiv bonusuri și facilități sociale, precum tichete de masă și ajutoare financiare, menite să atenueze impactul asupra angajaților aflați la nivelul salariului minim.

În ceea ce privește **S7 (-) Activitățile proprii pot cauza boli profesionale** și **S8 (-) Potențiale incidente de sănătate și siguranță în activitățile proprii**, Grupul aplică măsuri pentru prevenirea riscurilor la locul de muncă, prin identificarea, evaluarea și controlul acestora. Grupul implementează proceduri stricte de sănătate și securitate în muncă, incluzând monitorizarea condițiilor de muncă, instruirea periodică a angajaților și furnizarea echipamentelor de protecție adecvate. La ALRO, ALUM și VE, Comitetul de Sănătate și Securitate în Muncă analizează cauzele accidentelor de muncă și propune măsuri pentru reducerea riscurilor.

Grupul promovează egalitatea de șanse și interzice orice formă de discriminare în recrutare, promovare și salarizare. Acesta se angajează să promoveze un mediu de lucru echitabil, bazat pe principiile egalității de tratament, și depune eforturi constante pentru a reduce impactul negativ asociat **S9 (-) Subreprezentarea femeilor în activitățile proprii**.

Pentru **S13 (-) Protecția datelor cu caracter personal ale angajaților și ale clienților**, se aplică măsuri riguroase pentru securitatea și confidențialitatea datelor personale în conformitate cu *Procedura Operațională* **PO-23-04 - Securitatea Resurselor Informatice și de Comunicații şi Ghidul de Bune Practici privind Securitatea Cibernetică**, aliniindu-se la cele mai bune practici în domeniu.

Companiile din cadrul Grupului ALRO dispun de politici clare și bine definite care abordează inclusiv aspectele legate de traficul de persoane, munca forțată, munca obligatorie și munca copiilor. Aceste principii sunt integrate în documente precum *Codul de Etică și Conduită* (documentul este prezentat în cadrul secțiunii G1 Conduita Profesională), care promovează egalitatea drepturilor omului și include angajamente esențiale, precum: dreptul la egalitate de șanse, eliminarea tuturor formelor de discriminare și hărțuire, evitarea tuturor formelor de muncă a copiilor, cu permisiunea muncii copiilor doar în situații prevăzute expres de lege și interzicerea celor mai grave forme de muncă a copiilor precum și interzicerea muncii forțate.

Reglementările interne ale Grupului ALRO privind drepturile forței de muncă sunt aliniate la standardele internaționale recunoscute, reflectând angajamentul nostru față de respectarea drepturilor omului. Politica privind Drepturile Omului se bazează pe principii fundamentale, cum ar fi sănătatea și securitatea în muncă, eliminarea muncii forțate și a traficului de persoane, salarizarea echitabilă, formarea profesională, libertatea de asociere, negocierea colectivă, relațiile cu comunitățile, soluționarea cererilor sau reclamațiilor și furnizarea responsabilă.

Aceste principii sunt integrate în reglementările interne, inclusiv în Contractul Colectiv de Muncă, Codul de Etică și Conduită și Politica în domeniul resurselor umane, care contribuie la dezvoltarea unui mediu de lucru echitabil și responsabil. Totodată, abordarea Grupului este aliniată la cadrul internațional privind drepturile fundamentale ale angajaților, punând accent pe respectarea și aplicarea principiilor recunoscute la nivel global.

În plus, ALRO, ALUM și VT au adoptat *Declarația privind Combaterea Sclaviei Moderne*, prin care se angajează să combată sclavia modernă și traficul de persoane în toate formele lor, în conformitate cu standardele internaționale stabilite de Aluminium Stewardship Initiative (ASI). De asemenea, *Codul de Conduită al Furnizorului*, existent la nivelul fiecărei companii din Grup, reglementează aceste aspecte, demonstrând angajamentul de a menține lanțurile de aprovizionare lipsite de sclavie modernă și muncă forțată.

Politica privind drepturile omului consolidează aceste principii, subliniind că ALRO nu tolerează exploatarea copiilor sau orice formă de muncă forțată, inclusiv în regim de detenție, sclavie, contracte de ucenicie forțate, muncă militarizată sau orice formă de trafic de persoane, atât în propriile unități, cât și în cele ale furnizorilor săi.

La ALUM *Politica privind drepturile omului a*bordează traficul de persoane, munca forțată, munca obligatorie și munca copiilor. Conform principiilor promovate, fiecare individ este liber să-și aleagă locul de muncă și profesia pe care dorește să o urmeze, iar compania interzice utilizarea oricărei forme de muncă forțată.

ALRO, ALUM și VE dispun de politici și sisteme dedicate prevenirii și gestionării accidentelor la locul de muncă, implementând proceduri și măsuri operaționale adaptate specificului fiecărei companii din Grup.

La ALRO, sunt aplicate *Procedura Operațională privind Efectuarea Instruirii în Securitate și Sănătate în Muncă,* care stabilește pașii necesari pentru instruirea salariaților în gestionarea riscurilor critice, și *Procedura de Planificare, Identificare a Pericolelor, Evaluare și Control al Riscului,* care vizează diminuarea efectelor negative asupra sănătății salariaților prin identificarea și gestionarea factorilor de risc. Aceste proceduri au fost prezentate în cadrul secțiunii **S1-1 Politici legate de forța de muncă proprie**.

La ALUM, *Procedura Operațională pentru Instruirea Lucrătorilor în Domeniul Sănătății și Securității* în Muncă urmărește instruirea angajaților cu scopul de a gestiona impacturile și riscurile critice legate de securitatea și sănătatea în muncă. Această procedură este prezentată în cadrul secțiunii *S1-1 Politici legate de forța de muncă proprie*.

La nivelul VE, *Comitetul de Sănătate și Securitate în Muncă* are un rol important, concentrându-se pe analiza cauzelor accidentelor de muncă, evaluarea propunerilor formulate de angajați și elaborarea unor măsuri eficiente pentru îmbunătățirea condițiilor de lucru.

ALRO promovează diversitatea și incluziunea prin integrarea principiilor privind discriminarea şi egalitatea de şanse, în toate reglementările interne care definesc drepturile și obligațiile forței de muncă. De asemenea, politicile ALRO sunt concepute pentru a elimina orice formă de discriminare, a promova egalitatea de șanse și a sprijini diversitatea în cadrul organizației, fiind susținute de reglementări interne solide, precum Regulamentul Intern și Contractul Colectiv de Muncă (CCM).

Codul de Etică și Conduită reflectă angajamentul ALRO față de egalitatea de tratament și șanse pentru toți angajații, consolidând o politică fermă privind diversitatea și tratamentul echitabil. Acest document interzice orice formă de discriminare, fie directă, fie



indirectă, în toate etapele relației profesionale, inclusiv recrutare, promovare, instruire și evaluare, indiferent de criterii precum sex, orientare sexuală, vârstă, rasă, religie, apartenență națională sau situație familială. Totodată, sunt interzise toate formele de hărțuire, iar ALRO implementează măsuri proactive pentru prevenirea și combaterea acestora. Regulamentul intern și Contractul Colectiv de Muncă prevăd sancțiuni clare pentru angajații care comit acte de hărțuire morală. În ceea ce privește hărțuirea la locul de muncă, ALRO a implementat *Ghidul privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă.*

Scopul acestui document este de a oferi angajaților instrumentele necesare pentru exercitarea deplină a drepturilor și libertăților individuale într-un mediu de lucru sigur și respectuos.

Ghidul se aplică tuturor angajaților ALRO, precum și persoanelor cu care aceștia interacționează în timpul programului de lucru. Documentul include exemple detaliate de hărțuire pentru a facilita o înțelegere clară a acestui comportament inacceptabil și descrie procedura de depunere și soluționare a sesizărilor de hărțuire. Monitorizarea și evaluarea constantă a implementării ghidului reprezintă aspecte esențiale în asigurarea unui mediu de lucru etic și echitabil.

Angajamentele de politică ale companiei privind incluziunea și acțiunea pozitivă pentru persoanele din grupuri vulnerabile sunt integrate în *Politica privind Drepturile Omului*, precum și în *Codul de Etică și Conduită și alte reglementări interne*. Aceste documente promovează egalitatea de șanse, diversitatea și tratamentul echitabil, interzicând orice formă de discriminare pe baza sexului, orientării sexuale, dizabilității, vârstei, rasei, religiei sau situației familiale. Definirea și cerințele pentru ocuparea posturilor sunt strict legate de responsabilitățile și atribuțiile specifice acestora, fără a include criterii bazate pe apartenența la un grup etnic, gen sau alte aspecte similare, asigurând astfel un mediu de lucru incluziv și echitabil.

De asemenea, în cadrul Grupului, sunt în vigoare adaptări ale mediului fizic pentru a asigura sănătatea și siguranța lucrătorilor, clienților și altor vizitatori cu handicap, astfel pentru persoane cu dizabilități locomotorii există alocate locuri de parcare speciale.

Mai mult în anul 2024, ALRO a participat la *Târgul de joburi pentru persoane defavorizate*, din comunități dezavantajate, organizat în cadrul Proiectului „Shaping Academic Employment Skills for Young Roma”, acțiune de recrutare din rândul minorităților și a grupurilor defavorizate.

ALRO pune în aplicare politicile privind prevenirea și atenuarea discriminării, precum și promovarea diversității și incluziunii, prin proceduri specifice integrate în reglementările sale interne. *Codul de Etică și Conduită*, *Regulamentul Intern* și *Contractul Colectiv de Muncă* (CCM) reprezintă doar o parte dintre documentele existente la nivelul fiecărei companii din cadrul Grupului și includ dispoziții clare privind prevenirea discriminării și hărțuirii, precum și mecanisme detaliate pentru gestionarea și soluționarea situațiilor în care astfel de comportamente sunt identificate.

De exemplu: *Procedura Operațională privind Soluționarea Cererilor, Sesizărilor și Reclamațiilor* stabilește etapele clare pentru depunerea, investigarea și soluționarea sesizărilor legate de discriminare sau alte comportamente inadecvate, asigurând confidențialitatea și protecția persoanelor implicate. Totodată, angajații beneficiază de un canal dedicat raportării oricăror încălcări ale politicilor interne, precum și de sprijin din partea comisiei desemnate pentru analiza și soluționarea cazurilor.

Pentru promovarea diversității și incluziunii, ALRO organizează sesiuni de instruire și conștientizare a angajaților cu privire la drepturile omului, egalitatea de șanse și diversitatea. Aceste sesiuni includ, de asemenea, instruiri pe baza Ghidului privind prevenirea și combaterea hărțuirii morale și pe criterii de sex, implementat la nivelul companiei. În plus, măsurile de atenuare sunt monitorizate și evaluate periodic prin raportări interne, pentru a asigura eficacitatea acestora.

III.1.2.2 [S1-2] Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi

Pentru a gestiona impacturile negative generate asupra forței noastre de muncă prin activitățile desfășurate, Grupul acordă o atenție constantă dialogului și colaborării cu angajații. Aceasta se realizează atât în mod direct, prin consultări și inițiative participative, cât și indirect, prin intermediul reprezentanților lucrătorilor. Consultările directe includ sondaje interne și proceduri de transmitere a feedback-ului, care permit angajaților să-și exprime perspectivele privind condițiile de lucru și impacturile potențiale asupra lor.

Indirect, dialogul social este facilitat prin întâlniri regulate și negocieri între management și reprezentanții organizațiilor sindicale, care reflectă vocea colectivă a angajaților.

Consultările cu angajații se desfășoară în mod regulat prin intermediul comitetelor de dialog social, întâlnirilor între management și reprezentanții organizațiilor sindicale, precum și prin sondaje interne care permit colectarea feedback-ului privind condițiile de lucru și respectarea principiilor etice. Dialogul social este un element central al colaborării, concretizat prin întâlniri anuale și ori de câte ori este necesar, între reprezentanții organizațiilor sindicale și angajator. În cadrul acestor întâlniri, sunt susținute și negociate aspecte esențiale privind condițiile de muncă, salarizarea, protecția socială și alte drepturi fundamentale ale angajaților. Întâlnirile pentru negocierea clauzelor Contractului Colectiv de Muncă (CCM) se desfășoară de regulă anual, înainte de semnarea noului CCM, fiind formalizate prin procese verbale. De asemenea, sunt organizate întâlniri suplimentare pentru negocierea și încheierea actelor adiționale la CCM.

Responsabilitatea operațională pentru asigurarea colaborării eficiente în cadrul negocierilor și implementării prevederilor Contractului Colectiv de Muncă revine Directorului General, care supervizează întregul proces, garantează respectarea drepturilor angajaților și integrează rezultatele acestei colaborări în abordarea strategică a întreprinderii, promovând un mediu de lucru echitabil și inclusiv.

Responsabilitatea pentru asigurarea desfășurării și eficienței proceselor de consultare și dialog social revine Directorului de Resurse Umane, care coordonează organizarea și buna funcționare a comitetelor de dialog social, precum și facilitarea întâlnirilor periodice dintre management și reprezentanții organizațiilor sindicale.



La ALUM, angajații au la dispoziţie *Procedura operațională privind organizarea audiențelor*, prin intermediul căreia sunt reglementate etapele prin care angajații pot adresa conducerii companiei cereri, reclamații, sesizări și propuneri prin audiență. Înscrierile la audiență se realizează la Registratura ALUM. Audiențele se organizează ori de câte ori este necesar, în funcție de solicitările primite, iar termenul de comunicare a concluziilor și măsurilor adoptate este clar prevăzut în procedură.

Responsabilitatea operațională pentru asigurarea desfășurării eficiente a procesului de audiență și pentru gestionarea cererilor, reclamațiilor, sesizărilor și propunerilor adresate conducerii revine Directorului General.

De asemenea, în cadrul ALUM prin intermediul celor două proceduri de sistem: „Comunicare, consultare, participare" Cod: PS-09/Rev.6/2020; și procedura „Evaluarea satisfacției clienților și a altor părți interesate ALUM" Cod: PO-134-04 /Rev.5/2021, anual transmitem tuturor angajaților un chestionar de consultare privind problemele de calitate, mediu, SSM, energie și responsabilitate sociala, concretizat în *Raport privind Gradul de satisfacție al angajaților.* Raportul privind Gradul de satisfacție al angajaților se realizează anual, și include concluziile bazate pe răspunsurile angajaților comparativ cu anii precedenți precum și propuneri pentru îmbunătățirea condițiilor de lucru.

Responsabilitatea operațională pentru asigurarea colaborării și implementarea rezultatelor obținute din Raportul privind Gradul de Satisfacție al Angajaților revine Managerului de resurse umane, care coordonează procesul de colectare și analiză a datelor, integrează concluziile și propunerile în strategia organizației și promovează inițiative menite să îmbunătățească constant condițiile de muncă și satisfacția angajaților.

Întregul proces de colaborare dintre Grupul ALRO și reprezentanții angajaților se concretizează prin semnarea Contractului Colectiv de Muncă (CCM), care reprezintă un acord fundamental ce reglementează respectarea drepturilor angajaților și asigură un mediu de lucru echitabil și transparent. CCM-ul este rezultatul negocierilor dintre angajator și reprezentanții lucrătorilor, reflectând perspectivele și nevoile forței de muncă proprii.

La nivelul Grupului ALRO eficacitatea colaborării cu forța de muncă proprie este evaluată în cadrul negocierilor colective, concretizate prin semnarea Contractelor Colective de Muncă și a actelor adiționale, oferind un cadru formal pentru integrarea perspectivelor angajaților și asumarea unor angajamente clare de către angajator. În plus, ALUM evaluează eficacitatea colaborării cu forța de muncă proprie prin sondaje interne anuale privind satisfacția angajaților, care includ concluzii relevante, comparații cu anii precedenți și propuneri concrete pentru îmbunătățirea condițiilor de lucru. De asemenea, Grupul ALRO monitorizează în mod constant implementarea măsurilor stabilite, utilizând proceduri operaționale dedicate, precum audiențele și mecanismele de transmitere a sesizărilor, care facilitează obținerea unui feedback continuu și actualizat din partea angajaților.

În procesele de colaborare prezentate mai sus sunt cuprinse toate categoriile de angajați, indiferent de sex, rasă, apartenență religioasă, orientare sexuală, vârstă, origine socială sau orice alte criterii care ar putea genera discriminare.

Grupul nu a adoptat încă măsuri specifice pentru a înțelege perspectivele persoanelor din forța de muncă proprie care pot fi deosebit de vulnerabile la impact sau marginalizate, precum femeile, migranții sau persoanele cu dizabilități. Cu toate acestea, grupul planifică să dezvolte și să implementeze, în următorul an, un proces general de colaborare care să includă mecanisme dedicate colectării feedback-ului din partea acestor categorii de angajați, asigurând astfel o abordare mai inclusivă și mai orientată spre diversitate.



III.1.2.3 [S1-3] Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările

Pentru remedierea impacturilor negative semnificative generate asupra forței de muncă, Grupul ALRO implementează procese clare de asigurare a măsurilor reparatorii sau contribuției la acestea, prin identificarea, raportarea și remedierea efectelor adverse, precum și mecanisme de monitorizare și evaluare a eficacității măsurilor corective.

Pentru remedierea impactului negativ **S2 (-) Reducerea locurilor de muncă afectează angajații**, Grupul ALRO adoptă o abordare bazată pe măsuri reparatorii clare și procese bine definite, asigurând protecția angajaților afectați. Contractul Colectiv de Muncă reglementează consultarea organizațiilor sindicale înainte de orice decizie de concediere colectivă sau individuală, asigurând astfel respectarea drepturilor salariaților și implicarea reprezentanților acestora în procesul decizional. În plus, sunt implementate măsuri de protecție socială, precum acordarea de beneficii compensatorii și sprijin pentru recalificare sau redistribuire. Eficacitatea acestor măsuri este monitorizată prin feedback direct de la angajați, rapoarte interne și evaluări periodice realizate în colaborare cu organizațiile sindicale, pentru a identifica și îmbunătăți rezultatele procesului de remediere.

Pentru a gestiona și remedia impactul negativ asociat programelor de muncă intense (**S3 (-) Potențiale programe de muncă intense în activitățile proprii**), implementăm cu prioritate prevederile Contractelor colective de Muncă de la nivelul fiecărei companii. Acesta definește în mod clar condițiile de muncă, inclusiv programul de lucru, timpul de odihnă și recompensarea orelor suplimentare, prevenind astfel suprasolicitarea angajaților. În cazul unor activități intense sau neprevăzute, sunt aplicate măsuri compensatorii, precum acordarea de timp liber suplimentar sau beneficii financiare.

Eficacitatea acestor măsuri este evaluată prin monitorizarea constantă a condițiilor de muncă, precum și prin discuții în cadrul întâlnirilor periodice cu organizațiile sindicale, asigurând astfel ajustarea continuă a proceselor pentru a minimiza impacturile negative asupra forței de muncă.

Pentru a gestiona și remedia impactul negativ asociat plății unor salarii la un nivel minim pe economie (**S4 (-) Plata unor salarii la un nivel minim pe economie**), implementăm grile salariale reglementate prin Contractul Colectiv de Muncă, care stabilește criterii clare și echitabile pentru remunerarea angajaților. Toți angajații beneficiază de salarii stabilite în conformitate cu calificările, importanța și complexitatea activităților desfășurate, precum și cu pregătirea și competențele profesionale. În plus, oferim beneficii suplimentare, cum ar fi facilități sociale și bonusuri, menite să sprijine bunăstarea angajaților și să reducă impactul economic asupra acestora.

Eficacitatea măsurilor reparatorii este evaluată prin sondaje interne privind satisfacția angajaților, urmărirea periodică a condițiilor salariale comparativ cu standardele pieței și consultările cu reprezentanții organizațiilor sindicale, asigurând astfel îmbunătățiri continue în politica salarială.

În ceea ce privește **S7 (-) Activitățile proprii pot cauza boli profesionale** precum și **S8 (-) Potențiale incidente de sănătate și siguranță în activitățile proprii**, acordăm o importanță deosebită măsurilor de diminuare a efectelor generate de aceste impacturi asupra forței noastre de muncă.

Grupul ALRO implementează măsuri reparatorii pentru angajații afectați, alături de inițiativele preventive. Printre aceste măsuri se numără acordarea de ajutoare sociale pentru persoanele impactate, asigurarea gratuită de medicamente pentru angajații diagnosticați cu astm bronșic profesional, înregistrat la dispensarul societății, precum și organizarea periodică de determinări ale parametrilor de microclimat prin intermediul Biroului Analize și Evaluare Noxe.

Eficacitatea acestor măsuri este monitorizată prin rapoarte detaliate privind sănătatea angajaților, colaborări cu autoritățile de sănătate publică și analize periodice ale condițiilor de muncă.

S9 (-) Subreprezentarea femeilor în activitățile proprii – Deși Grupul a implementat în decursul anilor politici privind egalitatea de gen, procesul de integrare a unei forțe de muncă diversificate poate fi dificil de realizat având în vedere specificul industriei.

Referitor la impactul potențial **S13 (-) Protecția datelor cu caracter personal ale angajaților și ale clienților**, implementăm în permanență măsuri de prevenire a unui potențial atac cibernetic. Toate bunurile și infrastructura IT ale companiei sunt utilizate de către angajați conform normelor și procedurilor interne stabilite. Astfel, am înființat un grup de lucru responsabil cu implementarea

măsurilor referitoare la securitatea cibernetică. Având în vedere că securitatea cibernetică reprezintă o prioritate deosebită pentru noi, acest grup de lucru este coordonat și raportează direct Directorului General. Întâlnirile Grupului de lucru au loc săptămânal sau ori de câte ori este necesar.

În cazul în care o breșă de securitate afectează forța de muncă proprie, sunt activate proceduri stricte de răspuns, conform *Procedurii Operaționale* **PO-23-04 Securitatea Resurselor Informatice și de Comunicații**, care stabilește pașii pentru detectarea, remedierea și prevenirea recurenței incidentelor.

Pentru a sprijini angajații afectați, sunt implementate mecanisme rapide de recuperare, cum ar fi refacerea accesului la sistemele IT, asistență tehnică specializată și comunicare transparentă privind măsurile corective. De asemenea, angajații sunt încurajați să raporteze orice nereguli prin intermediul canalelor interne de sesizare, astfel încât să putem reacționa eficient și să minimizăm eventualele consecințe negative.

În plus, *Ghidul de Bune Practici privind Securitatea Cibernetică* oferă angajaților îndrumări clare privind protejarea datelor și utilizarea infrastructurii IT în siguranță.

Eficacitatea măsurilor reparatorii este evaluată periodic prin audituri interne, testări de securitate și analiza indicatorilor de risc, iar concluziile sunt integrate în strategia de îmbunătățire continuă.

Grupul ALRO a instituit mai multe canale specifice care permit forței de muncă proprii să își exprime preocupările sau nevoile direct către întreprindere, asigurând astfel o abordare promptă și eficientă. Aceste canale includ:

La ALRO angajații pot transmite plângeri, sesizări sau solicitări privind drepturile omului, prin intermediul *Procedurii Operaționale privind Soluționarea Cererilor, Sesizărilor și Reclamațiilor.*



Procedura se adresează inclusiv acelor angajați din cadrul ALRO care doresc să-și exprime punctul de vedere sub forma unei cereri, reclamație sau sesizare, în legătură cu o eventuală încălcare a legislației naționale, a Contractului Colectiv de Muncă, a Codului de conduită, a Regulamentului Intern sau a Procedurilor interne. Scopul acestei proceduri este de a reglementa modalitatea legală de soluționare a cererilor, solicitărilor, sesizărilor și plângerilor.

Transmiterea acestora se poate realiza ori de câte ori un angajat consideră necesar. Raportarea se poate realiza fie intern atât utilizând adresa poștală a companiei, e-mailul dedicat sau formularele online disponibile pe site-ul societății, cât și prin întâlnire față în față cu persoana care face sesizarea, fie telefonic printr-un sistem de mesagerie vocala, fie extern către autorități și instituții publice competente.

Raportările se înscriu într-un registru, iar evidența lor este ținută de către o persoană desemnată. Aceasta este obligată să păstreze identitatea avertizorului. Direcția Resurse umane este responsabilă pentru înregistrarea sesizărilor, iar *Directorul General* al societății va nominaliza persoana desemnată cu soluționarea sesizărilor.

Raportările sunt prezentate conducerii companiei, care va desemna persoanele responsabile cu soluționarea acesteia. Procedura stabilește inclusiv termenul privind soluționarea raportării.

În anul 2024, la ALRO nu au fost înregistrate sesizări din partea salariaților. Canalele de comunicare au fost utilizate exclusiv pentru solicitări de documente personale din partea foștilor angajați, care au fost procesate și soluționate prompt.

Procedura Operațională privind Soluționarea Cererilor, Sesizărilor și Reclamațiilor este disponibilă pentru consultare la sediul social al ALUM și pe INTRANET, platforma internă destinată salariaților.

La ALUM angajații au la dispoziție *Procedura Operațională privind Organizarea Audiențelor*, care reglementează modalitatea prin care aceștia pot solicita și participa la întâlniri directe cu managementul pentru a-și exprima preocupările sau nevoile. Cererile de audiență sunt înscrise într-un registru special în format electronic. În urma audierii, Directorul General este cel care decide modul de soluționare. În anul 2024, nu au fost înregistrate cereri de organizare a audiențelor**.**

Procedura Operațională privind Organizarea Audiențelor este disponibilă pentru consultare la sediul social al ALUM și pe INTRANET, platforma internă destinată salariaților.

La VE angajații au la dispoziție *Politica și procedura de avertizare integritate,* prin intermediul căreia angajații și restul părților interesate, pot transmite sesizări/ reclamații și petiții privind drepturile omului, în legătură cu o eventuală încălcare a legii, a Contractului Colectiv de Muncă, a Codului de conduită, a Regulamentului Intern sau a Procedurilor interne. Scopul acestei politici este de a oferi îndrumare privind modalitatea de raportare a îngrijorărilor și de a asigura confidențialitatea persoanei care semnalează o încălcare. Conform procedurii transmiterea sesizărilor se poate realiza on-line pe site-ul Societății la adresa de e-mail, prin completarea formularului dedicat în acest sens. În anul 2024, nu au fost înregistrate sesizări / reclamații și petiții**.**

Politica și procedura de avertizare integritate este disponibilă pentru consultare la sediul social al VE și pe INTRANET, platforma internă destinată salariaților.

Grupul sprijină în mod activ funcționarea canalelor dedicate de comunicare pentru angajați, alocând resurse esențiale precum personal specializat responsabil cu administrarea acestora, infrastructură IT modernă și sisteme de monitorizare. De asemenea, sunt implementate reguli și proceduri clare care asigură confidențialitatea și siguranța angajaților ce utilizează aceste canale, promovând astfel un mediu de lucru transparent și inclusiv. Pentru a facilita accesul angajaților la aceste resurse, politicile și procedurile relevante sunt disponibile atât la sediul societății, cât și pe platforma internă INTRANET, oferind un cadru accesibil pentru informare și utilizare.

Pentru a monitoriza și asigura eficacitatea canalelor de transmitere a reclamațiilor și sesizărilor, analizăm în mod regulat problemele ridicate prin aceste canale, urmărind modul în care sunt soluționate și identificăm oportunități de îmbunătățire.

Grupul ALRO a implementat mai multe canale pentru gestionarea cererilor, sesizărilor și plângerilor, oferind angajaților metode accesibile și confidențiale de raportare. Sesizările pot fi transmise în scris, prin formulare depuse la Registratura ALRO sau în cutiile de sugestii, electronic, prin e-mail la sesizari@alro.ro, telefonic, prin contactarea persoanelor desemnate, sau prin portalul intern, care permite urmărirea în timp real a statusului solicitărilor.

Toate sesizările sunt înregistrate oficial într-un registru de monitorizare, primind un număr unic de identificare. Angajatul primește confirmare în termen de 7 zile calendaristice, iar sesizarea este clasificată în funcție de natura sa (condiții de muncă, siguranță, remunerație, relații interpersonale), fiind direcționată către departamentul responsabil. În cazul problemelor complexe, pot fi implicate echipe interdisciplinare (Resurse Umane, Juridic, Sănătate și Securitate în Muncă), iar pentru investigații suplimentare se pot efectua inspecții interne și consultări cu specialiști.

După analiză, departamentul responsabil stabilește soluția optimă, iar angajatul este informat în 30 de zile calendaristice. Dacă sunt necesare investigații suplimentare, termenul poate fi prelungit până la 90 de zile, cu notificare prealabilă. Măsurile corective sunt implementate, iar ALRO monitorizează eficiența acestora pentru a preveni reapariția problemelor. Dacă soluția nu este definitivă, se aplică acțiuni corective suplimentare, adaptate contextului specific.

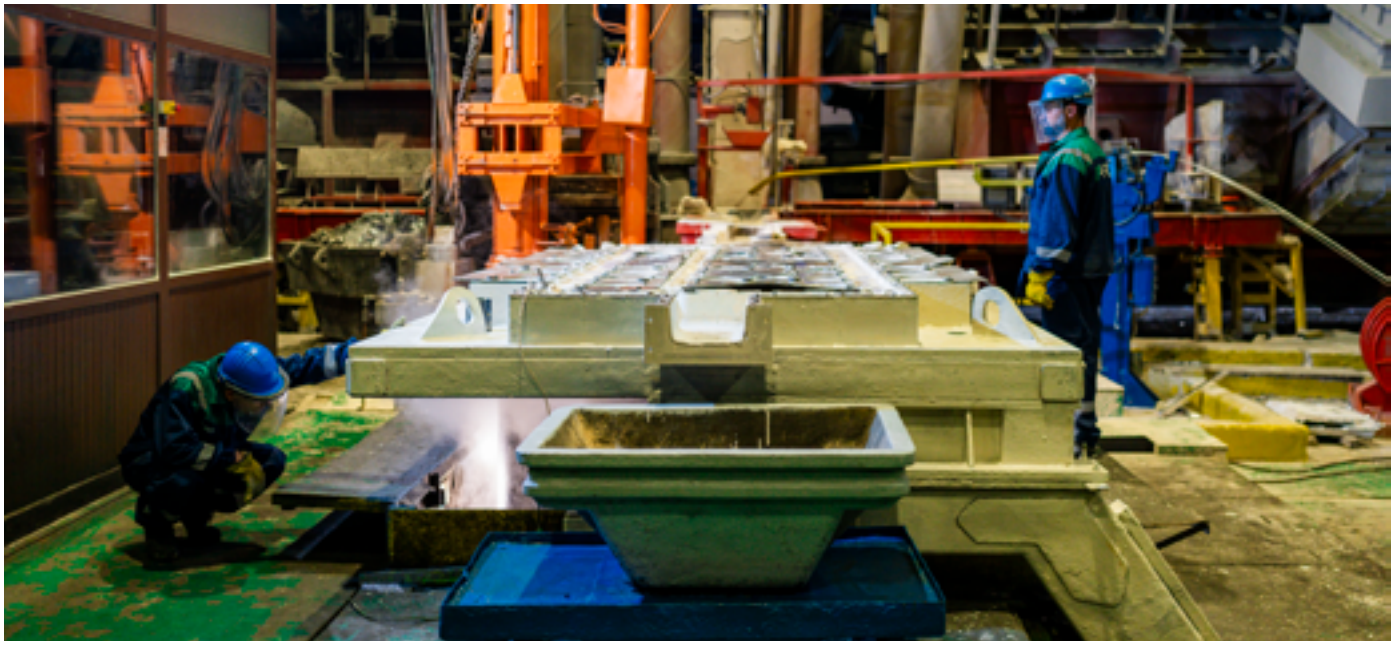
Toate sesizările sunt documentate și urmărite pe parcursul procesului de soluționare, iar revizuirile periodice permit identificarea tendințelor și problemelor recurente. ALRO asigură confidențialitatea tuturor sesizărilor și aplică politici stricte împotriva represaliilor, prevenind orice consecințe negative asupra angajaților. Canalele de raportare sunt evaluate constant și optimizate în funcție de feedback-ul primit, iar în cazul problemelor complexe, angajații pot solicita sprijinul unui mediator. Această abordare asigură transparență, accesibilitate și eficiență în gestionarea reclamațiilor și îmbunătățirea continuă a procesului.

În plus având în vedere că, în cursul anului 2024, prin canalele dedicate au fost primite solicitări administrative din partea foștilor angajați, Grupul consideră că aceste canale de comunicare funcționează în mod adecvat.

Prin comunicarea activă și accesibilă a politicilor relevante prin care forța de muncă își poate exprima preocupările sau nevoile, ne asigurăm de gradul de cunoaștere și încredere al angajaților în structurile și procesele existente.

În ceea ce privește *Politica și Procedura de Avertizare Integritate* precum și *Procedura Operațională privind Soluționarea Cererilor, Sesizărilor și Reclamațiilor,* acestea sunt aduse la cunoștința fiecărui angajat prin afișare în locuri vizibile la sediu. În plus, toate procedurile și reglementările interne sunt încărcate pe platforma internă INTRANET, destinată salariaților. De asemenea, acestea reglementează clar drepturile și obligațiile avertizorului.

Pentru a proteja angajații împotriva represaliilor, politicile existente definesc clar drepturile și obligațiile avertizorilor, stipulând în mod explicit interdicția oricăror forme de represalii împotriva celor care utilizează canalele dedicate pentru a raporta încălcări. Totodată, asigurăm protejarea identității avertizorilor și respectarea confidențialității, prevenind orice acțiuni de reprimare sau sancționare. Aceste măsuri sunt esențiale pentru crearea unui mediu sigur și favorabil în care angajații se pot exprima liber și își pot comunica preocupările sau nevoile.



III.1.2.4 [S1-4] Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni

În anul de raportare Grupul ALRO a implementat măsuri concrete pentru a gestiona acest impact negativ generat de reducerea locurilor de muncă (**S2 (-) Reducerea locurilor de muncă afectează angajații**). La VE, redistribuirea personalului a fost rezultatul procesului de retehnologizare, iar ALUM, disponibilizările s-au produs în contextul suspendării activității de producție de alumină. Conform prevederilor Contractului Colectiv de Muncă, s-au acordat plăți compensatorii angajaților disponibilizați, asigurându-se astfel o susținere financiară corespunzătoare și respectarea drepturilor acestora.

Toate măsurile au fost implementate în conformitate cu legislația muncii și prevederile contractuale, asigurând tratament echitabil și nediscriminatoriu în procesul de restructurare.

La VE, în urma procesului de retehnologizare, angajații afectați au fost mutați în alte departamente, evitând astfel pierderea locurilor de muncă și asigurând continuitatea activității acestora.

La ALUM, în contextul suspendării activității de producție de alumină, angajații disponibilizați au beneficiat de compensații financiare, conform prevederilor Contractului Colectiv de Muncă, pentru a reduce impactul economic al tranziției.

Pe termen mediu și lung, Grupul analizează implementarea unor programe de reconversie profesională și sprijin în tranziția către alte sectoare de activitate pentru angajații afectați.

Acțiunile implementate acoperă operațiunile proprii ale Grupului ALRO, afectând în principal angajații din ALUM și VE. Măsurile sunt aplicabile la nivel intern și vizează atât protecția socială a salariaților, cât și menținerea stabilității operaționale. Grupurile de părți interesate direct afectate includ angajații, sindicatele și comunitățile locale.

Pentru a asigura sprijinul angajaților impactați de reducerea locurilor de muncă, ALUM a oferit în anul 2024, plăți compensatorii și a aplicat măsuri de redistribuire a personalului, minimizând efectele sociale ale restructurărilor. În cadrul companiei au fost disponibilizați un număr de 81 angajați reprezentând aproximativ 40% din numărul total de angajați de la începutul anului 2024. Au fost acordate plăți compensatorii reprezentând cheltuieli de tip Opex în valoare de 2.586.067 RON.

La VE au fost disponibilizați un număr de 27 angajați reprezentând aproximativ 6% din numărul total de angajați de la începutul anului 2024.

În perioadele anterioare, Grupul a aplicat măsuri similare de protecție socială, iar în anul de raportare, accentul a fost pus pe măsuri rapide și eficiente pentru atenuarea impactului restructurărilor.

Impactul restructurărilor

	ALUM	VE
Resurse alocate pentru plata plăților compensatorii (Opex) (RON)	2.586.067	–
Număr persoane disponibilizate	81	27
Număr persoane redistribuite în alte departamente	5	8

În anul 2024, Grupul ALRO a implementat măsuri specifice pentru a gestiona impactul **S3 (-) Potențiale programe de muncă intense în activitățile proprii**, asigurând respectarea drepturilor angajaților și echilibrul dintre cerințele operaționale și sănătatea forței de muncă. Aceste acțiuni au fost aliniate prevederilor Contractului Colectiv de Muncă, care reglementează „Timpul de lucru” și asigură o distribuire echitabilă a sarcinilor, mai ales în sectoarele cu activitate în ture continue.

În 2024, Grupul a implementat mecanisme de gestionare a programului de lucru, prin care munca suplimentară a fost fie compensată prin zile libere echivalente, fie plătită conform prevederilor CCM. Totodată au fost efectuate controale periodice pentru a asigura respectarea limitelor legale ale programului de muncă, reducând riscul de suprasolicitare și oboseală în rândul angajaților. Pe termen mediu, Grupul își propune să analizeze noi soluții de optimizare a programului de lucru pentru a îmbunătăți eficiența operațională, minimizând în același timp efectele negative asupra sănătății și productivității angajaților.

Aceste măsuri au fost implementate în toate entitățile Grupului ALRO unde activitatea presupune muncă în ture, cu un accent deosebit pe sectoarele de producție unde programul de lucru la foc continuu este necesar. Părțile interesate direct afectate includ angajații, sindicatele și managementul operațional.

În perioada anterioară, Grupul ALRO a aplicat măsuri similare, iar în anul de raportare s-a concentrat pe consolidarea printr-un proces mai eficient de monitorizare și aplicare. Pe viitor, Grupul va continua să adapteze programul de lucru în funcție de cerințele operaționale și de nevoile angajaților, menținând un echilibru sustenabil între productivitate și bunăstarea acestora.

Pentru a sprijini acțiunile întreprinse în vederea reducerii efectelor negative generate de acest impact, au fost alocate resurse financiare, detaliate în tabelul de mai jos:

Resurse alocate pentru plata orelor suplimentare efectuate

	Curent (2024)
Resurse alocate pentru plata orelor suplimentare efectuate (OpEx) (ALRO)	3. 933.239
Resurse alocate pentru plata orelor suplimentare efectuate (OpEx) (ALUM)	0
Resurse alocate pentru plata orelor suplimentare efectuate (OpEx) (VE)	3.210.522

Acțiunile întreprinse pentru diminuarea efectelor cauzate de impactul negativ **S4 (-) Plata unor salarii la un nivel minim pe economie**, au fost aliniate obiectivelor stabilite în Contractul Colectiv de Muncă, care reglementează criteriile de remunerare, creșterile salariale și beneficiile adiționale acordate angajaților, contribuind la asigurarea unui mediu de lucru sustenabil și competitiv.

În 2024, Grupul a continuat să aplice structuri salariale transparente, bazate pe calificare, importanța și complexitatea posturilor, conform prevederilor Contractului Colectiv de Muncă.

Pe lângă salariile stabilite prin contractele individuale de muncă, toți angajații beneficiază de tichete de masă, bonusuri de performanță, prime pentru evenimente speciale și ajutoare financiare.

Grupul monitorizează în mod constant structura de remunerare și condițiile de piață în concordanță cu legislația în vigoare, pentru a identifica oportunități de ajustare a beneficiilor și a pachetelor de compensare.

Pe termen mediu și lung, Grupul își propune să continue analiza competitivității pachetelor salariale și să implementeze soluții care să contribuie la atragerea și retenția forței de muncă.

Aceste măsuri sunt aplicate la nivelul tuturor entităților Grupului ALRO, având impact direct asupra întregii forțe de muncă. Principalele părți interesate afectate includ angajații. În plus sindicatele și managementul operațional sunt implicate activ în procesul de negociere și implementare a politicilor salariale.

Pentru a sprijini acțiunile întreprinse în vederea reducerii efectelor negative generate de acest impact, au fost alocate resurse financiare, detaliate în tabelul de mai jos:

Procent mediu privind creșterile salariale

	2024
Procent mediu privind creșterile salariale (ALUM)	N.A.
Procent mediu privind creșterile salariale (VE)	7%

S7 (-) Activitățile proprii pot cauza boli profesionale
S8 (-) Potențiale incidente de sănătate și siguranță în activitățile proprii

Grupul a continuat să implementeze măsuri și politici pentru diminuarea impacturilor **S7 (-) Activitățile proprii pot cauza boli profesionale** și **S8 (-) Potențiale incidente de sănătate și siguranță în activitățile proprii**, asigurând sănătatea și siguranța forței noastre de muncă.

Măsurile implementate sunt în concordanță cu obiectivul stabilit în Contractul Colectiv de Muncă, care vizează „Condițiile de muncă, sănătatea și securitatea în muncă, protecția muncii și protecția socială". Acestea reflectă, de asemenea, angajamentul față de principiile Politicii privind Drepturile Omului, ce promovează implementarea de măsuri menite să asigure salariaților desfășurarea activității în condiții optime de sănătate și securitate.

Grupul se preocupă constant să promoveze sănătatea și siguranța prin campanii dedicate și prin revizuirea continuă a politicilor și instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă. Acest proces este unul continuu, cu reevaluări anuale.

Grupul a integrat digitalizarea în domeniul sănătății și siguranței și a adoptat tehnologii noi care reduc emisiile și îmbunătățesc mediul de lucru. Printre acestea se numără extinderea Stației de Tratare a Gazelor Arse din secția turnătorie și instalarea unei stații de captare și filtrare a prafului de cocs generat în Atelierul de Asamblare nr. 2, măsuri care contribuie la reducerea noxelor și respectarea reglementărilor UE (ALRO). De asemenea, s-a instalat un cuptor de îmbătrânire electric, care reduce semnificativ emisiile de CO_2 în atmosferă (ALRO). Acțiunile acestea au fost finalizate în anul 2024.

La VE, s-au implementat măsuri ergonomice, precum linia de ambalare automată, care reduce efortul fizic al angajaților și riscul de accidente, și am adăugat sisteme de evacuare a fumurilor pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă. În plus, compania se asigură că angajații beneficiază de instruire continuă prin sesiuni de training susținute de medici specializați în medicina muncii și simulări de incendiu organizate de companii autorizate (VE, ALRO, ALUM). Aceste sesiuni se desfășoară periodic și vor continua în anii următori.

În anul 2024, în linie cu obiectivele Contractului Colectiv de Muncă s-au acordat beneficii specifice precum bilete de odihnă și tratament pentru angajații cu boli profesionale care își desfășoară activitatea în cadrul operațiunilor proprii ale Grupului, iar la finalizarea tuturor lucrărilor s-au planificat reevaluări ale riscurilor la locurile de muncă pentru a adopta măsuri corespunzătoare. Această măsură va fi menținută și în anii următori, ca parte a politicii de sprijin pentru sănătatea angajaților.

Pe baza măsurilor implementate în anii anteriori, s-a constatat o reducere a incidentelor de muncă și a impactului asupra sănătății angajaților. În următoarele perioade, se va continua evaluarea eficienței acestor acțiuni prin indicatori cantitativi și calitativi privind siguranța la locul de muncă.

Pentru a sprijini acțiunile întreprinse în vederea reducerii efectelor negative generate de acest impact, au fost alocate resurse financiare, detaliate în tabelul de mai jos:

Resurse alocate pentru beneficii acordate salariaților care au dezvoltat boli profesionale

	Curent (2024)
Resurse alocate pentru beneficii acordate salariaților care au dezvoltat boli profesionale (ALRO)	33.600

S9 (-) Subreprezentarea femeilor în activitățile proprii

Grupul a continuat să promoveze egalitatea de șanse și să combată subreprezentarea femeilor în activitățile sale, asigurându-se că toate angajatele beneficiază de aceleași oportunități de remunerare și promovare ca și colegii lor bărbați (ALRO, VE). S-au realizat sesiuni de instruire și reinstruire pentru Codul de Etică și Conduită și Politica privind Drepturile Omului, oferind angajaților o înțelegere clară a principiilor de egalitate și incluziune (ALRO, VE).

Acțiunile implementate pentru diminuarea acestui impact nu au necesitat resurse financiare semnificative, întrucât ele sunt integrate în procesele și politicile existente ale companiei. Cu toate acestea, Grupul se angajează să evalueze impactul financiar al viitoarelor măsuri și să raporteze, acolo unde este relevant, resursele alocate pentru îmbunătățirea echilibrului de gen în cadrul organizației. Angajamentul de a promova diversitatea și incluziunea este unul continuu.

În 2024, Grupul s-a concentrat pe furnizarea și susținerea unor locuri de muncă stabile, punând un accent special pe respectarea drepturilor omului și eliminarea oricăror forme de discriminare. Prin sesiuni de formare și prin aplicarea unei politici riguroase de nediscriminare, s-a asigurat că toți angajații, indiferent de gen, etnie sau alte caracteristici, sunt tratați cu echitate și respect, consolidând astfel un mediu de lucru divers și incluziv.

În următorii ani, se va continua evaluarea și optimizarea practicilor pentru a asigura o creștere constantă a diversității în cadrul companiei.

S13 (-) Protecția datelor cu caracter personal ale angajaților și ale clienților

Pentru a proteja datele sensibile și de a asigura un nivel înalt de securitate a informațiilor în toate operațiunile Grupului cu scopul de a preveni un potențial impact negativ asupra forței de muncă, ne concentrăm pe următoarele acțiuni:

- Monitorizăm constant evoluțiile tehnologice și identificăm soluții inovatoare și tehnologii de securitate cibernetică utile pentru Grup, integrându-le în procesele noastre operaționale.
- Revizuim și actualizăm periodic regulamentele și procedurile de securitate cibernetică pentru a reflecta schimbările tehnologice și noile amenințări, având ca bază *Declarația Directorului General ALRO privind Politica în securitatea informațiilor*, care stabilește obiective generale axate pe protejarea confidențialității, integrității și disponibilității informațiilor, respectarea legislației privind protecția datelor și prevenirea incidentelor. Acest proces este unul continuu, cu reevaluări anuale.
- Efectuăm evaluări periodice ale riscurilor de securitate cibernetică și actualizarea strategiilor și planurilor de securitate în funcție de noile amenințări și vulnerabilități identificate, printr-un proces continuu de gestionare a riscurilor, finalizată în 2024, cu actualizări anuale planificate.
- Am creat grupuri de lucru dedicate, responsabile pentru monitorizarea progresului fiecărui proiect aprobat, atât în conformitate cu legislația locală, cât și cu inițiativele dezvoltate de companie, măsură implementată în 2024.
- În anul 2024, am revizuit *PO-422 – Procedura privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal,* care stabilește regulile aplicabile la nivelul companiei în ceea ce privește colectarea și prelucrarea datelor în mod egal, echitabil și transparent față de angajați și clienți (ALRO), finalizată în 2024, cu următoarea evaluare planificată pentru 2025.

Măsurile de gestionare și diminuare a acestui impact răspund obiectivelor stabilite prin Procedura 422 – *Procedura privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal,* referitor la regulile aplicabile în prelucrarea datelor cu caracter personal, și Codul de Etică și Conduită referitor la *Protejarea datelor cu caracter personal.*

Acțiunile Grupului privind protecția datelor cu caracter personal acoperă toate operațiunile, incluzând protecția informațiilor angajaților, colaboratorilor și clienților în sistemele interne, conformitatea cu normele de securitate în relațiile cu furnizorii și partenerii de afaceri, precum și implementarea măsurilor de prevenire a accesului neautorizat și a riscurilor cibernetice pe întreg lanțul valoric.

Implementarea măsurilor de protecție a datelor nu a necesitat alocarea unor resurse financiare semnificative, fiind realizată în principal prin optimizarea infrastructurii existente și prin îmbunătățirea proceselor interne. Cu toate acestea, odată cu dezvoltarea noilor tehnologii și intensificarea amenințărilor cibernetice, Grupul analizează posibilitatea de a investi suplimentar în soluții avansate de securitate cibernetică. Dacă astfel de investiții vor deveni relevante din punct de vedere financiar, se va lua în considerare raportarea acestora în perioadele viitoare.

S1 (+) Beneficiile salariale asigură protecție economică și socială pentru angajați.

Grupul ALRO continuă să adopte strategii și măsuri concrete pentru obținerea și menținerea impacturilor pozitive asupra forței de muncă, asigurând protecție economică și socială prin beneficii salariale competitive. Grupul se asigură că angajații beneficiază de pachete de compensație atractive, inclusiv asigurare medicală, planuri de pensii, vouchere de masă, bonusuri și alte avantaje, contribuind astfel la stabilitatea financiară a acestora. Acestea sunt prevăzute în contractele colective de muncă și revizuit anual.

Acțiunile implementate au un domeniu de aplicare extins, acoperind toate categoriile de angajați din cadrul Grupului, inclusiv personalul operațional, tehnic și administrativ, și se aplică în toate locațiile unde ne desfășurăm activitatea.

Pentru a sprijini dezvoltarea profesională și personală, s-a investit în programe de formare, oportunități de avansare și mentorat, asigurând sprijin fiecărui nou angajat prin desemnarea unui tutore pe durata perioadei de adaptare. În plus, s-a creat un sistem de

recunoaștere și recompensare a performanțelor, oferind remunerații atractive, bonusuri și indemnizații speciale în conformitate cu prevederile contractelor colective de muncă.

În ceea ce privește progresul acțiunilor, beneficiile salariale și sociale au fost ajustate constant în ultimii ani pentru a răspunde evoluției pieței muncii și nevoilor angajaților.

Grupul ALRO se preocupă constant de bunăstarea angajaților prin promovarea unui echilibru sănătos între viața profesională și cea personală, oferind flexibilitate în programul de lucru și lucrul la distanță. Totodată, se monitorizează satisfacția angajaților prin sondaje periodice, utilizând feedback-ul pentru a identifica și rezolva potențialele probleme, consolidând astfel o cultură organizațională pozitivă și un mediu de lucru bazat pe valori etice și responsabilitate socială.

S5 (+) Structurile sindicale îmbunătățesc relațiile de muncă
S6 (+) Negocierea colectivă protejează angajații

În anul 2024, Grupul s-a concentrat pe consolidarea relațiilor de muncă prin structurile sindicale și negocierea colectivă, elemente esențiale pentru obținerea și menținerea impacturilor pozitive asupra forței de muncă. În cadrul fiecărei companii din Grup, a avut loc renegocierea Contractului Colectiv de Muncă (CCM) între angajator și reprezentanții sindicatelor, proces încheiat cu succes prin semnarea unui nou CCM pe o perioadă de un an. Această acțiune se va relua în fiecare an.

Grupul a continuat să promoveze dialogul social activ, informarea transparentă, negocierea colectivă și consultarea cu organizațiile sindicale, asigurându-se că vocea angajaților este ascultată și integrată în procesele decizionale.

Măsurile implementate au vizat întregul Grup, acoperind toate operațiunile sale și având un impact direct asupra angajaților din toate locațiile. Procesul de negociere colectivă s-a desfășurat cu implicarea tuturor partenerilor sociali relevanți, inclusiv organizațiile sindicale reprezentative și managementul companiilor.

În ultimii ani, negocierile colective au dus la îmbunătățiri semnificative ale condițiilor de muncă, inclusiv ajustări salariale, extinderea beneficiilor pentru angajați și creșterea transparenței procesului decizional. Grupul continuă să monitorizeze impactul acestor măsuri, consolidând relația dintre management și sindicate pentru a menține un climat de muncă stabil și echitabil.

Implementarea acestor măsuri nu a necesitat alocarea unor resurse financiare semnificative, având în vedere că mecanismele de dialog social și negociere colectivă sunt deja integrate în procesele organizaționale.

Aceste acțiuni, aliniate principiilor fundamentale ale Politicii privind Drepturile Omului, susțin un mediu de lucru echitabil, incluziv și respectuos față de drepturile fiecărui angajat.

S6 bis (+) Acordarea de concedii pentru motive familiale

Pentru **S6 bis (+) Acordarea de concedii pentru motive familiale**, în anul 2024, Grupul a asigurat acordarea concediilor pentru motive familiale în conformitate cu obiectivul privind *Timpul de lucru și timpul de odihnă*, din Contractul Colectiv de Muncă (CCM). Grupul se preocupă să sprijine angajații în menținerea unui echilibru sănătos între viața profesională și cea personală, oferindu-le posibilitatea de a beneficia de concedii în situații ce privesc familia, conform cadrului reglementat. Această acțiune este aplicabilă pe întreaga durată de valabilitate a CCM și actualizată periodic conform reglementărilor legislative și nevoilor organizaționale, reflectând angajamentul companiilor față de bunăstarea forței de muncă și contribuie la crearea unui mediu de lucru suportiv și responsabil.

Măsurile de promovare a concediilor pentru motive familiale se aplică tuturor angajaților Grupului, indiferent de poziție sau locație, contribuind la susținerea unui mediu de lucru echitabil și incluziv.

În anii precedenți, Grupul a menținut și îmbunătățit măsurile de sprijin pentru angajați, facilitând accesul la concedii pentru motive familiale și asigurând un proces clar și echitabil de aplicare a acestora. Grupul continuă să monitorizeze și să ajusteze aceste politici pentru a răspunde cât mai bine nevoilor forței de muncă, consolidând astfel angajamentul Grupului față de echilibrul dintre viața profesională și cea personală.

Implementarea acestor măsuri nu a necesitat alocarea unor resurse financiare semnificative, având în vedere că acestea sunt reglementate prin CCM și incluse în politica noastră curentă privind echilibrul dintre viața profesională și cea personală.

S8 bis (+) Mediul de lucru fără violență și hărțuire

Pentru susținerea impactul pozitiv **S8 bis (+) Mediul de lucru fără violență și hărțuire**, am adoptat și implementat *Ghidul privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă* (Revizia - /09.02.2024), asigurând un mediu de lucru sigur și lipsit de discriminare pentru toți angajații. Ghidul previne orice formă de discriminare pe baza rasei, naționalității, religiei, genului, orientării sexuale, vârstei, dizabilităților sau altor criterii, protejând drepturile fundamentale ale angajaților în toate aspectele vieții profesionale. Implementarea acestui Ghid la nivelul tuturor companiilor din Grup reprezintă o prioritate majoră pentru anul următor, consolidând angajamentul pentru un mediu de lucru inclusiv, respectuos și fără hărțuire.

Implementarea acestor măsuri nu a necesitat resurse financiare, având în vedere că procesele sunt integrate în reglementările interne și derulate cu suportul structurilor existente.

De asemenea, Grupul se asigură de aplicarea eficientă a *PO-426 privind soluționarea cererilor, sesizărilor și plângerilor avertizorilor*, oferind angajaților un canal sigur și confidențial pentru raportarea oricăror încălcări.

S11 (+) Programe de formare care sprijină dezvoltarea profesională

Salariații ALRO au participat în cursul anului 2024 la cursuri de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare, specializare și autorizare a salariaților care desfășoară activități specifice (de exemplu: macaragii, stivuitoriști, autorizații ISCIR sau electricieni-autorizați ANRE).

ALRO a continuat programele de formare profesională a salariaților care să permită dezvoltarea competențelor și abilităților profesionale, crearea unei rezerve de personal calificat / autorizat / specializat în funcție de necesitățile interne.

În anul 2024 ALRO a continuat pregătirea profesională și specializarea salariaților implicați în proiectul AERO și în proiectul AUTO. De asemenea, punând accent pe schimbarea mentalității salariaților privind autocontrolul, calitatea, reducerea costurilor, utilizarea eficientă a resurselor necesare desfășurării activităților, respectarea procedurilor de sistem și operaționale, îmbunătățirea comunicării, au continuat programele de instruire internă a salariaților privind politicile și procedurile în domeniul sustenabilității și anume: Politica cybersecurity, Politica privind Drepturile Omului, Politica Anti-mită și Anticorupție, Codul de Etică și Conduită, Procedura privind soluționarea cererilor, egalitatea de șanse, sesizărilor și plângerilor, ș.a.

Includerea noilor angajați în programe de calificare/ autorizare care să le permită promovarea în categorii superioare (ALRO, VE). Continuarea programelor de formare profesională a salariaților care să permită dezvoltarea competențelor și abilităților profesionale, crearea unei rezerve de personal calificat / autorizat / specializat în funcție de necesitățile interne. În cadrul VE este aprobat planul de training anual, dezvoltat pe baza nevoilor individuale, cât și celor identificate de Departamentul de Resurse Umane. (VE)

Programele anuale de formare profesională se întocmesc la sfârșitul fiecărui an pentru anul următor, cu consultarea liderilor organizațiilor sindicale, asigurând astfel alinierea la nevoile de dezvoltare profesională și cerințele operaționale ale companiilor.

Comparativ cu perioadele anterioare, s-a extins numărul programelor de formare, acoperind o gamă mai largă de competențe și domenii strategice pentru activitatea noastră. În plus, s-a consolidat integrarea noilor angajați prin programe dedicate de calificare și dezvoltare, ceea ce a dus la o **creștere a numărului de angajați autorizați și specializați.**

Considerând că angajații constituie un factor cheie în succesul unei organizații, VE susține în mod constant crearea unor oportunități de formare profesională și un mediu propice învățării.

Pentru a sprijini acțiunile întreprinse în vederea promovării efectelor pozitive generate de acest impact, au fost alocate resurse financiare, detaliate în tabelul de mai jos:



Resurse alocate pentru programe de formare profesională

	Curent 2024 (RON)	Termen scurt 2025 (RON)
Resurse alocate pentru programe de formare profesională (Opex) (ALRO)	626.610	717.750
Resurse alocate pentru programe de formare profesională (Opex) (VE)	176.320	175.000

S12 (+) Angajarea persoanelor cu dizabilități promovează incluziunea

Pentru sprijinirea impactului pozitiv **S12 (+) Angajarea persoanelor cu dizabilități promovează incluziunea**, Grupul se preocupă în mod constant să respecte principiile incluziunii și eliminării oricărei forme de discriminare, conform prevederilor Contractului Colectiv de Muncă, Politicii privind Drepturile Omului și Codului de Etică și Conduită. În cadrul Grupului, am implementat adaptări ale mediului fizic pentru a asigura sănătatea și siguranța lucrătorilor, clienților și altor vizitatori cu dizabilități, inclusiv alocarea de locuri de parcare speciale pentru persoanele cu dizabilități locomotorii. În anul 2024, am continuat să oferim condiții de muncă adecvate pentru grupuri speciale de angajați, precum persoane cu handicap, angajați tineri sau femei însărcinate, repartizându-i pe posturi care le permit să își desfășoare activitatea în siguranță, fără a fi expuși riscurilor suplimentare.

Aceste măsuri sunt implementate la nivelul tuturor operațiunilor Grupului, acoperind angajații din toate unitățile noastre și adresându-se în principal persoanelor vulnerabile (persoanelor cu dizabilități, femeilor însărcinate și angajaților tineri).

Măsurile pentru îmbunătățirea accesibilității și protecției grupurilor vulnerabile sunt acțiuni continue, integrate în strategia noastră de resurse umane și ajustate anual în funcție de nevoile identificate.

În anii anteriori, s-au inițiat măsuri pentru integrarea persoanelor cu dizabilități și adaptarea locurilor de muncă, iar în 2024 s-a continuat acest demers prin optimizarea condițiilor existente și aplicarea unor soluții suplimentare pentru siguranța și confortul acestora.

Implementarea acestor măsuri nu a implicat resurse financiare semnificative, iar costurile nu au fost evidențiate separat în raportările financiare. Se va evalua oportunitatea raportării detaliate a acestor investiții în viitor, pentru a asigura transparența eforturilor depuse în sprijinirea incluziunii.

Aceste măsuri reflectă angajamentul Grupului de a crea un mediu de lucru incluziv și sigur pentru toți angajații.



Grupul identifică impacturile negative reale sau potențiale asupra forței de muncă proprii printr-un proces structurat care implică monitorizarea continuă a condițiilor de muncă, realizarea de analize de risc și consultări regulate cu reprezentanții angajaților, inclusiv prin sondaje interne, întâlniri periodice sau organizate ca urmare a solicitărilor de audiențe. Acest proces utilizează canalele de colaborare cu angajații, precum și procedura privind soluționarea sesizărilor. Acțiunile corective sunt stabilite în conformitate cu legislația aplicabilă, prevederile Contractului Colectiv de Muncă, standardele internaționale, precum Politica privind Drepturile Omului, și procedurile interne privind securitatea și sănătatea în muncă, care vizează prevenirea și reducerea riscurilor. Implementarea acestor acțiuni este monitorizată constant, iar eficacitatea lor este evaluată prin sondaje de satisfacție și prin consultarea reprezentanților angajaților, care asigură exprimarea intereselor și punctelor de vedere ale acestora.

În ceea ce privește riscurile și oportunitățile semnificative identificate, Grupul se concentrează în mod prioritar pe identificarea și implementarea soluțiilor care să reducă impacturile financiare asupra Grupului, asigurând totodată valorificarea și promovarea oportunităților identificate.

RO13_A Reducerea locurilor de muncă la nivelul Grupului

Măsurile implementate pentru atenuarea riscului **RO13_A Reducerea locurilor de muncă la nivelul Grupului** sunt, în principal, cele aplicate pentru gestionarea impactului **S2 (-) Reducerea locurilor de muncă afectează angajații**, având ca obiectiv menținerea stabilității organizaționale și reducerea efectelor negative asupra forței de muncă.

Grupul ALRO a implementat măsuri precum redistribuirea personalului, acordarea de plăți compensatorii și beneficii sociale, dialogul social activ cu reprezentanții sindicali și o comunicare transparentă, toate având ca obiectiv reducerea efectelor negative asupra angajaților și menținerea stabilității organizaționale.

Grupul monitorizează eficacitatea acestor măsuri prin evaluări periodice, inclusiv prin sondaje de satisfacție, consultări cu reprezentanții angajaților și analiza riscurilor juridice și reputaționale, consolidând astfel capacitatea Grupului de a răspunde eficient la provocările legate de fluctuația forței de muncă.

Pentru a evita raportarea dublă, măsurile implementate pentru gestionarea impacturilor **S7 (-) Activitățile proprii pot cauza boli profesionale și S8 (-) Potențiale incidente de sănătate și siguranță în activitățile proprii** (modernizarea tehnologiilor, îmbunătățirea condițiilor de muncă, actualizarea instrucțiunilor de securitate și sănătate, realizarea de evaluări de risc și implementarea unor mecanisme de sprijin financiar pentru angajații afectați) vizează, de asemenea, atenuarea riscurilor **RO17_A Riscurile asociate bolilor profesionale** și **RO18_A Riscuri legate de sănătatea și siguranța la locul de muncă**.

Eficacitatea măsurilor este monitorizată prin audituri periodice, consultări cu organizațiile sindicale și analiza indicatorilor de sănătate și siguranță. Prin aceste acțiuni, Grupul se asigură că riscurile financiare și reputaționale asociate sănătății și siguranței la locul de muncă sunt diminuate.

Măsurile implementate pentru gestionarea impactului **S13 (-) Protecția datelor cu caracter personal ale angajaților și clienților** atenuează și riscul **RO19_A Riscuri asociate atacurilor cibernetice**, prin actualizarea procedurilor de securitate, consolidarea protecției datelor, instruirea angajaților și aplicarea politicilor stricte de securitate a informațiilor, reducând astfel vulnerabilitățile și riscurile asociate.

RO16_A Oportunitate: **Creșterea stabilității și productivității forței de muncă prin atractivitatea ca angajator responsabil**

Măsurile implementate pentru valorificarea oportunității **RO16_A-Creșterea stabilității și productivității forței de muncă prin atractivitatea ca angajator responsabil** au vizat consolidarea statutului Grupului ALRO ca angajator preferat, atragerea și retenția unei forțe de muncă calificate și motivarea angajaților. În 2024, Grupul a continuat să îmbunătățească programele de dezvoltare profesională, să extindă beneficiile angajaților și să promoveze un mediu de lucru incluziv.

Aceste inițiative acoperă toate activitățile operaționale din cadrul Grupului și vizează atât angajații existenți, cât și potențialii angajați, prin strategii de recrutare și retenție. Măsurile au impact asupra întregului lanț valoric, având efecte asupra eficienței operaționale, reputației companiei și relațiilor cu partenerii sociali.

Acțiunile sunt parte dintr-un proces continuu, cu implementare anuală. Programele de dezvoltare profesională, inclusiv ALRO Skills Academy, sunt actualizate și extinse în funcție de nevoile organizaționale. Inițiativele privind diversitatea, echitatea și incluziunea, precum și beneficiile acordate angajaților, sunt monitorizate și îmbunătățite constant.

De asemenea, Grupul a intensificat inițiativele de promovare a diversității și incluziunii, prin aplicarea principiilor de egalitate de șanse și eliminarea discriminării, reflectate în *Codul de Etică și Conduită* și *Politica privind Drepturile Omului.*

Totodată, este important menținerea beneficiilor acordate angajaților, inclusiv pachete salariale competitive, asigurări de sănătate, vouchere de masă și alte facilități menite să îmbunătățească echilibrul dintre viața profesională și personală. Aceste măsuri sunt completate de inițiative care promovează un mediu de lucru pozitiv, cum ar fi programele de mentorat și recunoașterea performanțelor individuale și de echipă.

Pentru a urmări eficacitatea acestor măsuri, Grupul realizează sondaje periodice de satisfacție a angajaților, evaluează ratele de retenție și monitorizează indicatorii de performanță organizațională.

Grupul ALRO implementează măsuri riguroase pentru a se asigura că practicile sale nu generează sau contribuie la impacturi negative semnificative asupra forței de muncă proprii, având în vedere aspecte esențiale precum achizițiile, vânzările și utilizarea datelor.

Grupul se ghidează după *Politica privind Drepturile Omului*, *Contractele Colective de Muncă (CCM) și Codul de Etică și Conduită*, documente fundamentale care stabilesc principii clare privind protecția drepturilor angajaților, egalitatea de șanse și prevenirea oricărei forme de discriminare sau abuz. Aceste politici sunt integrate și comunicate tuturor furnizorilor, asigurându-se că lanțul de aprovizionare respectă aceleași standarde etice și sociale.

În ceea ce privește protecția angajaților, Grupul încurajează utilizarea sistemului de whistleblowing, care oferă un mecanism sigur și confidențial pentru raportarea oricăror nereguli, abateri sau încălcări ale principiilor etice. În plus, toți noii angajați sunt instruiți în privința politicilor de combatere a corupției și fraudelor, iar monitorizarea și controlul riscurilor și oportunităților sunt realizate constant pentru a asigura un mediu de lucru sigur, echitabil și conform reglementărilor în vigoare.

Prin aceste măsuri integrate, Grupul se asigură că practicile sale operaționale și comerciale sunt aliniate la cele mai înalte standarde de sustenabilitate și responsabilitate socială, protejând drepturile și bunăstarea angajaților săi.

III.1.3 Indicatori și ținte

III.1.3.1 [S1-5] Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

La nivelul Grupului ALRO, s-au definit o serie de obiective strategice menite să contribuie la îmbunătățirea condițiilor de muncă și la consolidarea unui climat organizațional favorabil. Printre prioritățile echipei de resurse umane se numără atragerea și menținerea unei forțe de muncă calificate, dezvoltarea profesională continuă și consolidarea statutului de angajator de top, toate acestea fiind esențiale pentru asigurarea sustenabilității și competitivității pe termen lung a Grupului. Aceste inițiative sunt gestionate atent și integrate în strategia noastră operațională pentru a răspunde cerințelor dinamice ale pieței muncii și ale industriei.

Cu toate acestea, țintele stabilite până în prezent au un caracter general și nu sunt specifice aspectelor de sustenabilitate identificate ca semnificative în procesul de Dublă Materialitate. De asemenea, acestea nu îndeplinesc cerințele prevăzute în MDR-T, paragraful 80, în ceea ce privește definirea unor obiective măsurabile, orientate spre rezultate și încadrate într-un orizont de timp clar, necesare pentru o evaluare riguroasă a progresului realizat. Din acest motiv, Grupul alege să nu le prezinte în cadrul raportării curente.

Însă, Grupul recunoaște importanța stabilirii unor ținte specifice, cuantificabile și aliniate cerințelor ESRS, care să permită monitorizarea performanței în domeniul sustenabilității. În perioada următoare, Grupul va dezvolta un cadru structurat de stabilire a obiectivelor, astfel încât acestea să fie relevante, măsurabile și integrate în procesele de raportare și management al performanței. Acest demers va asigura o mai mare transparență și va facilita evaluarea impactului real al măsurilor implementate asupra forței de muncă și a sustenabilității Grupului.

III.1.3.2 [S1-6] Caracteristicile angajaților întreprinderii

La ALRO activitățile și serviciile care au în vedere gestionarea resurselor umane se desfășoară în cadrul Direcției de Resurse Umane & Servicii Generale.

În anul 2024 activitățile din această arie au fost puternic influențate de nevoile operaționale ale companiilor noastre, care s-au confruntat cu diferite provocări specifice industriei și economiei din care facem parte.

La nivelul Grupului ALRO, forța de muncă totală este de 2.821 de angajați, dintre care 2.110 sunt bărbați și 711 sunt femei, reflectând o prezență mai redusă a femeilor în industrie. Subreprezentarea femeilor este vizibilă în toate entitățile Grupului, în special la ALRO, unde doar 468 din cei 2.269 de angajați sunt femei, și la ALUM, unde dintr-un total de 103 angajați, doar 27 sunt femei, ceea ce confirmă provocările legate de diversitate în domeniul industrial.

Număr angajați pe gen (număr persoane) (2024)

2024	Grup	ALRO	ALUM	VE	VT	CONEF
Masculin	2.110	1.801	76	201	32	-
Feminin	711	468	27	185	30	1
Total	**2.821**	**2.269**	**103**	**386**	**62**	**1**

Număr angajați pe gen (număr persoane) (2023)

2023	Grup	ALRO	ALUM	VE	VT	CONEF
Masculin	2.068	1.683	154	200	31	–
Feminin	659	378	36	218	26	1
Total	**2.727**	**2.061**	**190**	**418**	**57**	**1**

Numărul de angajați după tipul de contract, defalcat pe gen (număr persoane) (2024)

2024	Grup	ALRO	ALUM	VE	VT	CONEF
Număr angajati permanenți	**2.642**	**2.095**	**99**	**386**	**61**	**1**
Feminin	673	436	26	185	30	1
Masculin	1.958	1.659	73	201	31	
Număr angajași temporari	**179**	**174**	**4**	**0**	**1**	**0**
Feminin	33	32	1	0	0	0
Masculin	146	142	3	0	1	0
Număr angajati cu normă întreagă	**2.805**	**2.264**	**100**	**384**	**57**	**0**
Feminin	704	467	26	184	27	
Masculin	2.101	1.797	74	200	30	
Număr angajați part-time	**16**	**5**	**3**	**2**	**5**	**1**
Feminin	7	1	1	1	3	1
Masculin	9	4	2	1	2	0
Număr total angajați	**2.821**	**2.269**	**103**	**386**	**62**	**1**

Numărul de angajați după tipul de contract, defalcat pe gen (număr persoane) (2023)

2023	Grup	ALRO	ALUM	VE	VT	CONEF
Număr angajați permanenți	**2.635**	**1980**	**188**	**410**	**56**	**1**
Feminin	634	360	36	211	26	1
Masculin	2.001	1620	152	199	30	0
Număr angajați temporari	**114**	**81**	**2**	**8**	**1**	**0**
Feminin	25	18	0	7	0	0
Masculin	66	63	2	1	1	0
Număr angajați cu normă întreagă	**2.705**	**2053**	**184**	**416**	**52**	**0**
Feminin	649	374	35	217	23	
Masculin	2.056	1679	149	199	29	
Număr angajați part-time	**21**	**8**	**6**	**2**	**5**	**1**
Feminin	10	4	1	1	3	1
Masculin	12	4	5	1	2	0
Număr total angajați	**2.727**	**2.061**	**190**	**418**	**57**	**1**

În cadrul Grupului ALRO, structura forței de muncă reflectă angajamentul acestuia față de ocuparea stabilă și sustenabilă, cu 94% dintre angajați având contracte permanente, ceea ce contribuie la retenția talentelor și la continuitatea operațională. Majoritatea angajaților (99%) lucrează cu normă întreagă, demonstrând un model de angajare echilibrat, axat pe stabilitate și productivitate. Totodată, observăm o reprezentare mai redusă a femeilor în rândul angajaților, ceea ce subliniază necesitatea unor inițiative suplimentare pentru promovarea diversității și incluziunii, aspecte esențiale pentru creșterea competitivității și atragerea de talente pe termen lung.

Numărul total de angajați care au părăsit Grupul ALRO în perioada de raportare și rata de rotație a angajaților în perioada de raportare, sunt prezentate în tabelul următor:

Numărul total de angajați care au părăsit Grupul ALRO în perioada de raportare și rata de rotație a angajaților în perioada de raportare (2024)

2024	Grup	ALRO	ALUM	VE	VT	CONEF
Numărul total de angajați care au părăsit compania în perioada de raportare	412	208	90	108	6	–
Rata de rotație a angajaților în perioada de raportare (fluctuația personalului)	13,73%	8,51%	87,38%	27,62%	9,68%	–

Numărul total de angajați care au părăsit Grupul ALRO în perioada de raportare și rata de rotație a angajaților în perioada de raportare (2023)

2023	Grup	ALRO	ALUM	VE	VT	CONEF
Numărul total de angajați care au părăsit compania în perioada de raportare	360	207	79	72	2	–
Rata de rotație a angajaților în perioada de raportare (fluctuația personalului)	13,2%	6,8%	24,35%	0,6%	4,13%	–

În perioada de raportare, un total de 412 angajați au părăsit Grupul ALRO, dintre care 208 la ALRO și 108 la VE, în principal ca urmare a proceselor de retehnologizare, și 90 la ALUM, în contextul opririi temporare a producției. Rata de rotație a angajaților a variat semnificativ între companii, ajungând la 87,38% la ALUM, 27,62% la VE și 8,51% la ALRO, reflectând astfel impactul restructurărilor operaționale asupra forței de muncă.

Metodologia de calcul

Pentru calculul numărului total de personal aferent anului 2024, s-a utilizat numărul de angajați exprimat în număr de persoane existent la sfârșitul perioadei de raportare.

Această metodologie a fost aplicată și pentru reprezentarea distribuției angajaților în funcție de gen și de tipul de contract (permanent/ temporar, normă întreagă / part-time).

Pentru calculul numărului total de personal aferent anului 2023, s-a utilizat metoda FTE (Full-Time Equivalent).

Schimbarea metodei de raportare a fost oportună pentru a alinia datele privind forța de muncă la practicile actuale de raportare și pentru a facilita analiza comparativă cu alte entități din industrie.

Totalul angajaților care au părăsit compania include atât plecările voluntare, cât și cele involuntare. Ponderea angajaților care au părăsit compania în cursul anului 2024 este calculată prin împărțirea numărului de plecări voluntare și involuntare la numărul total de angajați existenți la sfârșitul perioadei de raportare.

Indicatorii aferenți raportării nu sunt certificați de un organism extern independent, însă companiile din Grup utilizează soluții software, necesare proceselor financiare și a gestiunii resurselor umane. În ceea ce privește sistemele ERP, ALRO, ALUM și VT folosesc SAP ERP, o platformă de referință pentru managementul integrat al operațiunilor financiare și logistice, în timp ce VE utilizează Priority ERP, un sistem adaptat nevoilor sale specifice.

Pentru gestionarea resurselor umane, fiecare companie utilizează soluții software dedicate, optimizate pentru specificul operațional al fiecărei entități. ALRO implementează Colorful/Nexus, ALUM utilizează PIT Software Socrate, VE operează cu Charisma HCM, iar VT folosește Nexus.

III.1.3.3 [S1-8] Acoperirea negocierilor colective și dialogul social

În cadrul Grupului ALRO, condițiile de muncă și condițiile de angajare ale angajaților sunt reglementate și influențate în mod direct de Contractele Colective de Muncă (CCM), care acoperă 100% din forța de muncă. CCM-urile sunt negociate anual la nivelul fiecărei companii din Grup, iar prin acestea se stabilesc drepturile și obligațiile angajaților, inclusiv aspecte precum salarizarea, beneficiile sociale și condițiile de muncă.

Totodată, Grupul promovează un dialog social activ, angajații având dreptul de a se înregistra într-unul din cele 9 sindicate existente și de a participa la procesele decizionale relevante prin intermediul reprezentanților lor.

- Sindicatul Liber ALUM;
- Sindicatul Liber ALRO;
- Sindicatul Liber Aluministul;
- Sindicatul Solidaritatea;
- Sindicatul Prelucrarea Aluminiului;
- Sindicatul ALROPRODUCT;
- Sindicatul U.P.S. (Uniunea Profesională „Știința”);
- Sindicatul Muncitoresc ALRO;
- Sindicatul Independent ALRO EXTRUSION.

Gradul de sindicalizare la nivelul fiecărei companii este prezentat în tabelul următor:

Gradul de sindicalizare la nivelul fiecărei companii

2024	Grup	ALRO	ALUM	VE	VT	CONEF
Procentul angajaților acoperiți de reprezentanții angajaților	68%	72%	79%	50%	11%	0%
Număr angajați acoperiți de reprezentanții angajaților (Sindicat)	2.053	1.768	81	197	7	0



72% din numărul total de angajați ALRO sunt membri ai Sindicatelor.

79% din numărul total de angajați ALUM sunt membri ai Sindicatului Liber ALUM.

50% din numărul total de angajați VE sunt membri ai Sindicatului Independent ALRO EXTRUSION.

Salariații VT sunt membri în Sindicatele ALRO și beneficiază de aceleași drepturi ca și angajații ALRO.

Metodologia de calcul

Procentul global de angajați acoperiți de reprezentanții angajaților se bazează pe raportul dintre numărul total de angajați care sunt membri ai unuia dintre cele nouă sindicate active în cadrul Grupului și numărul total de angajați raportat la sfârșitul perioadei de raportare. Acest procent reflectă gradul de reprezentare sindicală și implicarea angajaților în procesele de dialog social.

III.1.3.4 [S1-9] Indicatori privind diversitatea

Diversitatea angajaților

2024	Grup	ALRO	ALUM	VE	VT	CONEF
Număr total angajați din care:	**2.821**	**2.269**	**103**	**386**	**62**	**1**
< 30 ani	209	175	–	32	2	–
%	7%	8%	0%	8%	3%	0%
30-50 ani	1.455	1.101	42	268	43	1
%	52%	49%	41%	69%	69%	100%
> 50 ani	1.157	993	61	86	17	–
%	41%	44%	59%	22%	27%	0%

Grupul ALRO menține o forță de muncă predominant experimentată, cu 52% dintre angajați având între 30 și 50 de ani, ceea ce asigură un echilibru între expertiză și adaptabilitate. Totodată, 41% dintre angajați au peste 50 de ani, reflectând un nivel ridicat de specializare, dar și necesitatea unor strategii de succesiune.

În ALRO și ALUM, ponderea angajaților cu vârsta de peste 50 de ani este semnificativă (44% și 59%), subliniind importanța retenției și transferului de cunoștințe. În schimb, VE prezintă o forță de muncă mai tânără, cu 69% dintre angajați având între 30 și 50 de ani.

Mai jos este prezentată diversitatea de gen la nivelul conducerii superioare:

Diversitatea de gen la nivelul conducerii superioare

	Grup	ALRO	ALUM	VE	VT	CONEF
Total conducere superioară	**34**	**11**	**11**	**7**	**3**	**2**
Conducerea superioară nivel 1	8	2	1	1	1	2
Masculin	6	2	2	1	1	2
% din total conducere superioară	18%	9%	9%	14%	33%	100%
Feminin	2	1	1	0	0	0
% din total conducere superioară	6%	9%	9%	0%	0%	0%
Conducerea superioară nivel 2	26	9	9	6	2	0
Masculin	18	7	7	3	1	0
% din total conducere superioară	53%	64%	64%	43%	33%	0%
Feminin	8	2	2	3	1	0
% din total conducere superioară	24%	18%	18%	43%	33%	0%

Grupul ALRO continuă să își consolideze echipele de conducere printr-o combinație de expertiză și diversitate, oferind o reprezentare echilibrată în anumite segmente ale organizației. La nivelul conducerii superioare de nivel 2, 24% dintre poziții sunt ocupate de femei, ceea ce reflectă o deschidere către leadership diversificat.

În cadrul companiilor ALUM și VE, 18% și, respectiv, 43% dintre rolurile de conducere de nivel 2 sunt deținute de femei, ceea ce indică o prezență importantă a talentului feminin în structurile decizionale. Totodată, procentul ridicat de poziții ocupate de persoane de gen masculin este influențat de specificul sectorului industrial, unde forța de muncă a fost în mod curent dominată de bărbați.

ALRO se preocupă constant de creșterea reprezentării femeilor în poziții de leadership și de consolidarea unui mediu incluziv, care să ofere oportunități egale de dezvoltare profesională.

Metodologia de calcul

Distribuția pe vârste este calculată prin determinarea numărului de angajați din fiecare grupă de vârstă și exprimarea acestuia ca proporție din numărul total de angajați. Toate valorile sunt raportate pe baza numărului total de angajați (headcount) la sfârșitul anului.

Conducerea superioara de nivel 1 include: primul nivel de conducere sub Consiliul de Administrație, iar echilibrul de gen este raportat ca ponderea genului subreprezentat în total.

Conducerea superioara de nivel 2 include: al doilea nivel de conducere sub Consiliul de Administrație, iar echilibrul de gen este raportat ca ponderea genului subreprezentat în total.

III.1.3.5 [S1-10] Salarii adecvate

Salarii

	Grup	ALRO	ALUM	VE	VT	CONEF
Număr angajați plătiți cu salariul mai mic decât salariul adecvat	204	0	0	204	0	0
Procent angajați plătiți cu salariul mai mic decât salariul adecvat	7%	0%	0%	52%	0%	0%

Analiza remunerației arată că doar 7% dintre angajații Grupului sunt remunerați sub pragul considerat salariu adecvat, această situație fiind prezentă exclusiv în cadrul Vimetco Extrusion (VE), unde 52% dintre angajați se regăsesc în această categorie. În schimb, în celelalte entități din Grup – ALRO, ALUM, CONEF și VT – toți angajații beneficiază de o remunerare la un nivel corespunzător sau superior salariului adecvat.

Metodologia folosită

Pentru determinarea indicatorului privind numărul și procentul angajaților plătiți cu un salariu mai mic decât salariul adecvat, am utilizat următoarea metodologie și ipoteze:

- **Numărul total de angajați** reprezintă numărul de persoane angajate la sfârșitul perioadei de raportare;
- **Procentul angajaților** plătiți sub nivelul salariului adecvat a fost calculat ca raport între numărul de angajați remunerați sub acest prag și numărul total de angajați din fiecare entitate a Grupului;
- **Definirea salariului adecvat:** În conformitate cu ESRS S1-10 AR 73. (a) în SEE: *salariul minim stabilit în conformitate cu Directiva (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului(103) privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană. În perioada de până la intrarea în vigoare a Directivei (UE) 2022/2041, în cazul în care nu există un salariu minim aplicabil stabilit prin legislație sau prin negocieri colective într-o țară din SEE, întreprinderea utilizează un nivel de referință al salariului adecvat care fie nu este mai mic decât salariul minim dintr-o țară vecină cu un statut socioeconomic similar, fie nu este mai mic decât o normă internațională de referință comună, cum ar fi 60 % din salariul median al țării și 50 % din salariul mediu brut al țării*, am considerat ca nivel de referință 50% din câștigul mediu brut pe țară pentru anul 2024;
- **Elementele salariale incluse: Î**n calculul salariului adecvat, am luat în considerare salariul de bază, precum și orice plăți suplimentare fixe garantate tuturor angajaților;
- Datele nu includ angajații aflați în programe de stagiu sau ucenicie, având în vedere natura temporară și specificul acestor categorii de contracte.

Limitările metodologiei:

- Nivelul de referință utilizat pentru salariul adecvat este bazat pe un procent din câștigul mediu brut pe țară, ceea ce nu reflectă variațiile regionale sau specificitățile industriei.
- Analiza nu include toate componentele de compensație variabilă, care pot influența venitul total al angajaților.
- Indicatorul este determinat la sfârșitul perioadei de raportare, fără a surprinde fluctuațiile individuale ale veniturilor pe parcursul anului.

III.1.3.6 [S1-14] Indicatori de sănătate și siguranță

Sănătatea și siguranța în muncă

	Grup	ALRO	ALUM	VE	VT	CONEF
Procentul persoanelor din forța de muncă proprie care sunt acoperite de sistemul de management al sănătății și siguranței al întreprinderii pe baza cerințelor legale și/sau a standardelor sau orientărilor recunoscute	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Procentul lucrătorilor nesalariați din forța de muncă proprie care sunt acoperiți de sistemul de management al sănătății și siguranței	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Grupul ALRO menține un angajament ferm față de sănătatea și siguranța în muncă, asigurând că 100% din forța de muncă proprie beneficiază de un sistem de management al sănătății și securității, conform cerințelor legale și celor mai înalte standarde din industrie. De asemenea, lucrătorii nesalariați care activează în cadrul Grupului sunt incluși în acest sistem, consolidând astfel o cultură organizațională bazată pe prevenție, responsabilitate și siguranță operațională.

Metodologii de calcul

În calculul acestui indicator au fost incluși toți angajații Grupului ALRO, indiferent de tipul de contract (permanent sau temporar) și de norma de muncă (normă întreagă sau part-time).

Procentul angajaților acoperiți a fost determinat prin raportarea numărului total de angajați incluși în sistemul de management al sănătății și securității la numărul total de angajați ai Grupului la sfârșitul perioadei de raportare.

Pentru lucrătorii nesalariați, procentul a fost calculat prin raportarea numărului de persoane acoperite de sistem la numărul total de lucrători nesalariați care activează în cadrul Grupului.

În anul 2024, nu s-au înregistrat decese ca urmare a vătămărilor legate de muncă sau a bolilor profesionale în cadrul Grupului.

În perioada de raportare a fost înregistrat un număr de 14 accidente de muncă (din care 6 accidente în cadrul ALRO și respectiv 8 accidente de muncă în cadrul VE). Rata accidentelor de muncă calculată pentru perioada de raportare la nivelul Grupului ALRO a fost de 3,45.

Pentru calculul ratei accidentelor de muncă, calcul efectuat la 1.000.000 ore lucrate, s-a utilizat raportul dintre numărul accidentelor de muncă înregistrate în perioada de raportare și numărul total de ore lucrate de către angajații proprii în perioada de raportare.

Nu s-au înregistrat accidente de muncă în rândul lucrătorilor nesalariați.

În anul 2024 au fost înregistrate 20 de cazuri de boli legate de muncă în cadrul companiei ALRO. Celelalte companii din Grup nu au înregistrat boli legate de muncă. De asemenea, tot în cadrul ALRO a fost înregistrat un număr de 564 de zile pierdute ca urmare a vătămărilor legate de muncă și a deceselor cauzate de accidente legate de muncă, a bolilor legate de muncă și a deceselor cauzate de boli.

III.1.3.7 [S1-17] Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului

În cursul anului 2024, în cadrul Grupului ALRO nu au fost înregistrate incidente de discriminare, hărțuire sau alte încălcări ale drepturilor fundamentale ale angajaților, inclusiv cele asociate muncii forțate, traficului de persoane sau muncii copiilor. De asemenea, nu au fost depuse plângeri prin mecanismele interne de raportare și nu s-au aplicat amenzi, sancțiuni sau compensații aferente unor astfel de situații.

Această situație reflectă eficacitatea măsurilor Grupului proactive de prevenire și gestionare a riscurilor legate de drepturile omului, precum și angajamentul acestuia constant de a menține un mediu de lucru sigur, echitabil și incluziv.

III.2 ESRS S2 Lucrătorii din lanțul valoric

III.2.1 Strategie

În această secțiune, sunt prezentate informații despre sub-temele semnificative *Condiții de muncă*, și *Egalitatea de tratament* și impacturile, riscurile și oportunitățile aferente ale Grupului ALRO referitoare la tema Lucrătorii din lanțul valoric, inclusiv informații despre modul în care sunt gestionate.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative (IRO) – privind Lucrătorii din lanțul valoric

Standard ESRS	Sub-temă / Sub-sub-temă	Denumire IRO / Categorie IRO	Localizarea IRO în lanțul valoric* ↑	↔	↓	Orizont de timp în care se manifestă IRO** TS	TM	TL
ESRS S2 Lucratorii din lanțul valoric	Condiții de muncă: *Locuri de muncă sigure*	**S14 (+) Locuri noi și decente pentru lucrătorii din amonte și din aval.** *Impact actual pozitiv*	●		●			
	Condiții de muncă: *Salarii adecvate*	**S15 (-) Practici salariale la nivelul salariului minim pe economie în activitățile din amonte și din aval.** *Impact actual negativ*	●		●			
	Condiții de muncă: *Sănătate și siguranță*	**S16 (-) Potențiale incidente de sănătate și siguranță în activitățile din amonte și din aval.** *Impact potențial pozitiv*	●		●	●		
		RO21_A (-) Riscuri legate de sănătatea și siguranța la locul de muncă la nivelul lanțului valoric. *Risc*	●	ALRO ALUM VE	●			
	Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți *Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală*	**S17 (-) Practici de muncă care pot genera inechități sociale în activitățile din amonte și din aval.** *Impact potențial pozitiv*	●		●	●		
	Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți *Diversitatea*	**S18 (-) Practici de muncă care pot genera inechități de gen în activitățile din amonte și din aval.** *Impact potențial negativ*	●		●	●		

* Localizarea IRO în lanțul valoric: Amonte ↑ Operațiuni proprii ↔ Aval ↓
** Orizontul de timp în care se manifestă impactul: TS – termen scurt, TM – termen mediu, TL – termen lung

III.2.1.1 [ESRS 2 SBM-2] Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

Aceste informații sunt raportate în cadrul secțiunii SBM-2 din standardul ESRS 2.

III.2.1.2 [ESRS 2 SBM-3] Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Atunci când a realizat identificarea și evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților conform cerințelor din prezentul standard tematic, Grupul ALRO a luat în considerare informații materiale cu privire la lanțul valoric, legate atât de relațiile de afaceri directe, cât și de cele indirecte. În egală măsură, evaluarea s-a concentrat pe relații de afaceri care pot fi asociate cu IRO materiale, după cum urmează:

- Acei participanți din lanțul valoric care pot genera, cu o anumită probabilitate, impacturi actuale sau potențiale, respectiv generează impacturi asupra mediului și/sau asupra oamenilor, fiind astfel surse de riscuri și de oportunități.
- Acei participanți din lanțul valoric față de care modelul de afaceri al Grupului reflectă o anumită dependență în ceea ce privește produsele și serviciile oferite, generând astfel riscuri și oportunități.

În cadrul strategiei de sustenabilitate, Grupul și-a propus ca obiectiv îmbunătățirea lanțului de furnizori prin stabilirea unor criterii specifice de evaluare și selecție a furnizorilor.

Grupul a realizat o mapare a lanțului valoric în amonte și în aval și a identificat principalele tipuri de lucrători din lanțul valoric care ar putea fi afectați în mod semnificativ de activitățile întreprinse de companiile din Grup. În procesul de identificare, au fost utilizate date interne, precum și informații publice despre colaboratorii din lanțul valoric, cum ar fi cei din regiuni sau țări în care munca forțată sau munca copiilor nu sunt reglementate, precum și detalii despre tipul de produs sau serviciu furnizat.

Prin maparea activităților din lanțul valoric, Grupul a avut ca obiectiv identificarea aspectelor materiale relevante care pot genera un impact negativ asupra mediului și a oamenilor, precum și asupra părților interesate care pot fi afectate. Grupul a analizat cu precădere acele arii din lanțul valoric unde acțiunile proprii sunt relevante, atât din punct de vedere al afacerii, cât și din perspectiva altor părți interesate cu care Grupul are relații de afaceri. Principalele activități din lanțul valoric sunt prezentate în Secțiunea ESRS 2 SBM-1 la pagina 30 din prezentul raport.



Prin urmare, Grupul a trasat următoarele tipuri de lucrători din lanțul valoric pentru care au fost identificate și evaluate impacturi, riscuri și oportunități:

A. Lucrătorii care își desfășoară activitatea în locațiile Grupului, dar care nu fac parte din forța de muncă proprie:

În cadrul ALRO lucrătorii care nu sunt angajați ai Grupului, precum și contractorii sunt implicați în activități de: lucrări de execuție și montaj confecții metalice, demolare cuve, recuperare alumină, revizii/ reparații accidentale vagoane marfă.

În cadrul ALUM lucrătorii care nu sunt angajați ai Grupului, precum și contractorii sunt implicați în activități de lucrări de ecologizare rezervoare de stocare păcură, lucrări de debitare și achiziționare fier vechi, transport deșeuri de păcură etc.

La nivelul acestor lucrători, se poate manifesta un impact negativ din acordarea de salarii neadecvate.

B. Lucrătorii care lucrează pentru entități din lanțul valoric din amonte al Grupului:

Acești lucrători sunt implicați în prestarea activităților de achiziții și aprovizionare, respectiv:

- Activități de achiziții și aprovizionare care includ producția materiilor prime și a materialelor, furnizarea acestora și transportul lor către punctele unde vor fi transformate în produse finite sau semi-finite. La nivelul lucrătorilor din acest segment al lanțului valoric, se poate materializa un impact negativ prin acordarea unui salariu minim pe economie care este insuficient pentru acoperirea cheltuielilor de subzistență și pentru asigurarea unui trai decent.
- Furnizarea utilităților necesare în procesul de producție, precum alimentarea cu energie, gaz, combustibili, sisteme pentru tratarea și reciclarea apei, logistica și transportul materiilor prime, servicii de întreținere și suport. La nivelul acestor furnizori, nu au fost identificate impacturi negative care să le afecteze forța de muncă, având în vedere că aceste companii integrează în mod obișnuit în activitatea proprie aspecte privind sustenabilitatea.
- Accesul la surse eficiente și sustenabile de energie electrică și termică prin dezvoltarea, proiectarea, construcția, racordarea, deținerea, operarea, exploatarea și întreținerea unei centrale cu ciclu combinat pe gaz natural (CCGT) de 850 MW la Ișalnița. Următoarele activități ale implementării proiectului au fost realizate în 2024: analizarea/verificarea ofertelor depuse; procesul de achiziție și selecție a contractorului, semnarea contractului cu ofertantul câștigător; pregătirea documentației tehnice. La nivelul acestor furnizori, nu au fost identificate impacturi negative care să le afecteze forța de muncă, având în vedere că aceste companii integrează în mod obișnuit în activitatea proprie aspecte privind sustenabilitatea.

C. Lucrătorii care lucrează pentru entități din lanțul valoric din aval al Grupului:

Lucrătorii care susțin activitățile din avalul lanțului valoric se ocupă de colectarea, transportul, tratarea și depozitarea deșeurilor, livrarea produselor finite din aluminiu (primar, prelucrat, extrudate), hidrat aluminiu și utilizarea produselor din aluminiu, după cum urmează:

- Colectarea, transportul, tratarea și depozitarea deșeurilor sunt furnizorii de servicii de salubrizare. Angajații acestor furnizori asigură conformitatea cu reglementările de mediu și contribuie la economia circulară prin reciclare și reutilizare. La nivelul angajaților care desfășoară astfel de activități, se poate manifesta un impact din producerea de accidente care pot afecta negativ sănătatea și siguranța acestora, precum și un impact negativ ca urmare a acordării unor salarii neadecvate de către firmele de salubrizare.
- Distribuția, logistica și comercializarea: colectarea și reciclarea deșeurilor, maximizarea vânzărilor prin implementarea strategiilor comerciale, transportul, distribuția și comercializarea produselor de alumină și aluminiu.

Ariile de distribuție a produselor finite sunt localizate în principal în Europa de Est, România și Europa de Vest, iar impactul pe care activitățile desfășurate de companiile din Grup îl pot genera la nivelul acestora se poate manifesta ca urmare a practicării unor salarii neadecvate de către furnizorii care se ocupă cu transportul și distribuția materiilor prime. La nivelul activităților de colectare, transport, tratare și depozitare a deșeurilor, Grupul poate avea un impact asupra sănătății și siguranței salariaților acestor furnizori, prin producerea de accidente de muncă.

D. Lucrători care își desfășoară activitatea în cadrul unei asocieri în participație:

În lanțul valoric din amonte, există un furnizor care va presta servicii de dezvoltare, proiectare, construcție, racordare, deținere, operare, exploatare și întreținere a unei centrale cu ciclu combinat pe gaz natural (CCGT). Activitatea acestui furnizor nu se desfășoară încă, centrala urmând să fie construită, dar având în vedere specificul acestor activități. Angajații săi ar putea fi expuși unor riscuri privind sănătatea și securitatea la locul de muncă, mai ales în contextul nerespectării prevederilor legale în domeniul sănătate și siguranță în muncă.

În plus față de cele menționate mai sus, pentru fiecare categorie de lucrători din lanțul valoric, Grupul a identificat și evaluat un impact care se poate manifesta în situația unor practici neconforme cu principiile privind diversitatea, egalitatea de tratament și de șanse pentru toți salariații.

E. Lucrători care (în cadrul categoriilor prezentate anterior) sunt deosebit de vulnerabili la impacturi negative, fie din cauza caracteristicilor lor inerente, fie din cauza contextului specific:

Grupul a identificat lucrători din lanțul valoric care sunt vulnerabili la impacturi negative care au legătură cu operațiunile proprii ale Grupului și cu lanțul său valoric, și care desfășoară activități din amonte și din aval, așa cum sunt descrise mai sus, după cum urmează: angajați ai producătorilor de materii prime, sau ai firmelor de transport și de manipulare a deșeurilor care sunt plătiți cu salariul minim pe economie. În această categorie sunt incluși și lucrătorii tineri care nu au pregătire sau experiență relevantă, precum și femeile față de care pot exista practici neadecvate în ce privește egalitatea de tratament și șanse.

În ceea ce privește factorul geografic, Grupul nu a identificat în lanțul valoric nicio regiune geografică, la nivel de țară sau la alte niveluri, sau orice produs/serviciu, pentru care există un risc semnificativ de muncă a copiilor sau de muncă forțată sau obligatorie în rândul lucrătorilor din lanțul valoric al Grupului. În ceea ce privește munca copiilor, impactul potențial nu a fost considerat relevant, având în vedere că în urma procesului de consultare a furnizorilor interni și externi, nu au fost semnalate astfel de practici, iar majoritatea au afirmat că la nivelul companiei lor există politici care interzic munca copiilor în cadrul activităților desfășurate. Similar, în ceea ce privește munca forțată, impactul potențial negativ asupra oamenilor generat de relațiile de business ale Grupului cu furnizorii externi de alumină calcinată, nu este relevant pentru ALRO, având în vedere că în urma procesului de consultare a furnizorilor interni și externi, nu au fost semnalate astfel de practici, iar majoritatea au afirmat că la nivelul companiei lor există politici care interzic munca forțată în cadrul activităților desfășurate.

Grupul a evaluat impacturile, riscurile și oportunitățile legate de lucrătorii din lanțul valoric, cu accent pe angajații furnizorilor direcți, dar și aspecte legate de forța de muncă din restul lanțului valoric pe baza informațiilor disponibile la nivel de industrie și a informațiilor colectate intern în urma participării în diferite organizații și asociații de profil.

S14 (+) Locuri noi și decente pentru lucrătorii din amonte și din aval.

În procesul de consultare cu furnizorii, o parte dintre cei chestionați au declarat că au înregistrat o creștere a locurilor de muncă ca urmare a relațiilor contractuale încheiate cu Grupul ALRO.

Impactul care rezultă din asigurarea unor locuri de muncă sigure în lanțul valoric, respectiv în amonte, este considerat material datorită efectelor pe care le poate avea asupra calității vieții lucrătorilor din lanțul valoric, precum și asupra stabilității și eficienței lanțului de aprovizionare în ansamblu. Având un domeniu de aplicare foarte mare, impactul creșterii numărului de locuri de muncă sigure poate afecta o gamă largă de angajați. Prin urmare, acest impact este considerat material deoarece influențează bunăstarea lucrătorilor și, indirect, relațiile de afaceri ale Grupului ALRO. Acest impact pozitiv nu este legat de grupuri specifice de lucrători din lanțul valoric.

S15 (-) Practici salariale la nivelul salariului minim pe economie în activitățile din amonte și din aval.

În urma procesului de consultare cu furnizorii, o parte dintre respondenți au declarat că o parte dintre salariații lor sunt plătiți cu salariul minim pe economie. Prin urmare, s-a considerat că impactul este material, întrucât salariul minim nu poate fi considerat adecvat pentru a asigura un standard decent de viață pentru forța de muncă din lanțul valoric, întrucât nu ia în calcul costul mediu de viață sau evoluția inflației.



În urma analizei de dublă materialitate, s-a concluzionat că acest impact apare la nivelul mai multor categorii de furnizori din lanțul valoric, respectiv:

- în lanțul valoric din amonte: producția de materii prime, furnizarea de bunuri (de ex. scrap) și servicii, transportul materiilor prime și materialelor, furnizarea utilităților necesare în procesul de producție;

- în lanțul valoric din aval: livrare produse finite din aluminiu (primar, prelucrat, extrudate), hidrat aluminiu.

S16 (-) Potențiale incidente de sănătate și siguranță în activitățile din amonte și din aval.

În urma procesului de consultare cu furnizorii, precum și având în vedere specificul activităților desfășurate de aceștia pe lanțul de aprovizionare – de la producția de materii prime, furnizarea de bunuri și servicii, transportul materiilor prime și materialelor, până la furnizarea utilităților necesare în procesul de producție – și pe lanțul de distribuție, care include transportul deșeurilor și livrarea produselor finite, lucrătorii acestora ar putea fi expuși unor riscuri legate de sănătate și siguranță.

Având în vedere că acest impact poate afecta toate categoriile de furnizori, acesta este unul larg răspândit, iar gestionarea acestuia este foarte importantă pentru Grupul ALRO, deoarece sprijinirea furnizorilor în prevenirea accidentelor de muncă contribuie la menținerea unui lanț valoric sigur și etic. Acest angajament sporește încrederea în Grup și susține obiectivul său de a promova condiții de muncă adecvate de-a lungul întregului lanț de aprovizionare.

RO21_A (-) Riscuri legate de sănătatea și siguranța la locul de muncă la nivelul lanțului valoric.

Având în vedere posibilitatea apariției unor incidente de sănătate și siguranță în activitățile din amonte și din aval (S16) acestea pot genera un impact financiar la nivelul Grupului.

Având în vedere specificul activităților industriale, lucrătorii din lanțul valoric pot fi expuși la substanțe periculoase crescând riscul de apariție a unor incidente de muncă. Astfel de evenimente pot genera perturbări în furnizarea cu materii prime necesare în procesele de producție, cu efecte financiare asupra Grupului, putând afecta veniturile în cazul unei perturbări ale activității de lungă durată.

S17 (-) Practici de muncă care pot genera inechități sociale în activitățile din amonte și din aval.

Acest impact a fost evaluat ca fiind semnificativ, deoarece în urma procesului de consultare cu furnizorii, o parte dintre respondenți au declarat că nu au o politică privind diversitatea și incluziunea la locul de muncă.

Lipsa unei politici de diversitate și incluziune în rândul furnizorilor din lanțul valoric al Grupului ALRO poate genera un impact material în rândul lucrătorilor acestora, prin generarea de inechități, încălcări potențiale ale egalității de gen și a plății egale pentru muncă de valoare egală, afectând echilibrul social și calitatea vieții lucrătorilor din lanțul valoric. Acest impact poate fi prezent în toate categoriile de furnizori, fiind unul larg răspândit, ceea ce subliniază necesitatea de a aborda inechitățile de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală la nivelul întregului lanț valoric.

S18 (-) Practici de muncă care pot genera inechități de gen în activitățile din amonte și din aval.

Impactul este considerat material deoarece lipsa politicilor de diversitate și incluziune la furnizorii din lanțul valoric poate afecta negativ egalitatea de tratament și de șanse pentru angajați, creând un mediu de lucru inechitabil. Consultările cu furnizorii au arătat că o parte dintre aceștia nu au astfel de politici, ceea ce poate menține bariere în accesul la oportunități echitabile.

În cazul în care ar fi identificată o nealiniere la standardele internaționale privind drepturile omului, materialitatea acestui impact constă în riscul de a perpetua inegalități în lanțul valoric, cu efecte negative asupra bunăstării economice și sociale a comunităților din care fac parte lucrătorii din lanțul valoric. De asemenea, în absența unor politici și controale de combatere a actelor de corupție, în cadrul companiilor din lanțul valoric, inechitățile de gen, precum și alte forme de discriminare pot influența bunele practici privind guvernanța corporativă la nivel de industrie.

Impacturile negative în ce privește forța de muncă din lanțul valoric care au fost evaluate de Grup ca fiind semnificative, sunt de cele mai multe ori sistemice având în vedere caracteristicile industriei de aluminiu, precum și practicile privind munca necalificată din sectoare conexe precum transport și manipulare marfă.



III.2.2 Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților

III.2.2.1 [S2-1] Politici privind lucrătorii din lanțul valoric

Grupul ALRO și-a asumat angajamentul de a-și alinia practicile, precum și politicile interne la principii și standarde internaționale, atât în ceea ce privește forța de muncă proprie, cât și lucrătorii din lanțul valoric, integrând aceste principii în strategia de afaceri și de sustenabilitate. Principiile integrate în politicile Grupului sunt prezentate în tabelul de mai jos.

Principii legate de forța de muncă	Aplicabilitate	Detalii
Codul de Etică și Conduită al Furnizorului	Furnizori cu impact asupra forței de muncă din lanțul valoric	Prevenirea muncii copiilor și a tinerilor lucrători
		Sănătatea și siguranța
		Tratament uman și anti-hărțuire
		Anti-discriminare
		Angajare voluntară – interzicerea muncii forțate
		Program de lucru, salarii și beneficii
		Libertatea de asociere și negociere colectivă
Politica privind drepturile omului	Parteneri de afaceri (inclusiv furnizori)	Sănătate, securitate și siguranță
		Munca forțată, traficul de persoane și timpul de lucru
		Egalitatea de șanse
		Salarizarea
		Plata egală pentru muncă de valoare egală
		Libertatea de asociere și negocierea colectivă
Politica privind Responsabilitatea Socială	Lucrătorii din lanțul valoric	Salarii adecvate
		Sănătatea și Siguranța lucrătorilor din lanțul valoric
		Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală pentru lucrătorii din lanțul valoric și diversitatea
		Drepturile omului

La nivelul forței de muncă din lanțul valoric acest angajament se manifestă prin (i) utilizarea *chestionarului ASI* în procesul de evaluare a furnizorilor, care integrează aspecte legate de drepturile angajaților, drepturile omului, sănătate și securitate în lanțul valoric, (ii) implementarea *Codului de Etică și Conduită al Furnizorului* la nivelul companiilor din Grup, cu asumarea angajamentului de către furnizori (prin semnarea declarației de responsabilitate) de a asigura respectarea drepturilor omului și a condițiilor adecvate de sănătate și siguranță în lanțul valoric. În urma evaluării, Grupul a identificat impacturi semnificative pentru următoarele teme ESRS: (i) condiții de muncă, sub-temele salarii adecvate, sănătate și siguranță, (ii) tema egalitatea de tratament și egalitatea de șanse, inclusiv diversitatea, în timp ce sub-temele legate de munca forțată și munca copiilor au fost evaluate ca fiind nesemnificative și nerelevante pentru Grup.

Grupul a implementat o serie de politici cu scopul de a gestiona impacturile, riscurile și oportunitățile sale evaluate ca fiind semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, după cum urmează:

Teme materiale

Denumire politică	Aplicabilitate	Condiții de muncă S14 (+)	Salarii adecvate S15 (-)	Sănătatea și siguranța S16 (-)	Egalitate de gen și plată egală S17 (-)	Diversitatea S18 (-)
Codul de Etică și Conduită al Furnizorului	ALRO, ALUM, VE, VT	●	●		●	
Politica privind drepturile omului	ALRO, ALUM, VE	●	●	●	●	
Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă	ALRO, ALUM	●	●	●	●	●
Procedura privind evaluarea furnizorilor (inclusiv Formularul ASI)	ALRO, ALUM, VE	●		●		

Pe lângă asigurarea standardelor de calitate necesare în ceea ce privește furnizarea de materii prime și servicii, partenerii din lanțul valoric trebuie să se angajeze la cele mai bune practici care să reflecte conformitatea cu drepturile omului, inclusiv condițiile de muncă, sănătatea și securitatea în muncă, responsabilitatea pentru mediu și respectarea vieții private. Aceste principii sunt, de asemenea, o parte integrantă din strategia de sustenabilitate a Grupului care promovează relații de afaceri responsabile și durabile, prin urmărirea obiectivului de îmbunătățire a lanțului valoric. La nivel operațional, prin Procedura privind evaluarea furnizorilor, Grupul ALRO se asigură că procesele sale de achiziții (inclusiv evaluarea și clasificarea furnizorilor) se bazează pe criterii care promovează dezvoltarea durabilă, precum și integritatea în afaceri, aspecte care sunt asumate de furnizorii acceptați ai Grupului prin semnarea declarației de responsabilitate. Acest angajament al furnizorilor vizează respectarea drepturilor propriilor angajați, prevenirea muncii copiilor și a tinerilor lucrători, tratament uman și anti-hărțuire, anti-discriminare, angajare voluntară, condiții de muncă adecvate, libertate de asociere și negociere colectivă, sănătatea și siguranța în muncă.

Prin urmare, Grupul se angajează activ să promoveze respectarea drepturilor omului, atât în comunitățile în care operează, cât și în cadrul întregului lanț valoric prin implementarea unor politici care să gestioneze impacturi și riscuri sociale potențiale și actuale asupra unor categorii a lucrătorilor din lanțul valoric.

Politica privind drepturile omului

ALRO, ALUM, VE

Această politică gestionează următoarele impacturi legate de lucrătorii din lanțul valoric care au fost evaluate ca fiind semnificative, la nivel de Grup, după cum urmează: **S15 (-) Condiții de muncă**, **S16 (-) Sănătate și siguranță** (inclusiv riscul RO21 care derivă din acest impact), **S17 (-) Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală**, **S14 (+) Condiții de muncă**.

În acest scop, Grupul a publicat pe website-ul ALRO *Politica privind drepturile omului* prin care se angajează să respecte principiile și cerințele legale naționale și internaționale ale drepturilor omului, cuprinse în Dreptul Muncii, în Convenția Europeană privind drepturile Omului, în Declarația Universală a Drepturilor Omului, Declarația Organizației Internaționale a Muncii, privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă, Pactul global al Organizației Națiunilor Unite și Principiile directoare ale ONU, privind afacerile și Drepturile omului.

Această politică se aplică angajaților și conducerilor companiilor din Grup, precum și partenerilor de afaceri (clienți, furnizori). Conform acestei politici, Grupul își exprimă așteptarea ca furnizorii acceptați să implementeze această cerință în lanțul de aprovizionare pentru a asigura o aprovizionare responsabilă. În acest context, Grupul recunoaște efectele negative semnificative care pot fi asociate cu extracția, comercializarea, manipularea și exportul de minerale, precum și propria responsabilitate de a proteja drepturile omului prin diligența necesară a lanțului de aprovizionare.

Principiile care sunt asumate de Grup prin *Politica privind drepturile omului* sunt prezentate în tabelul Principii legate de forța de muncă, de la pagina 222 al prezentului capitol.

Cel mai înalt nivel organizațional autorizat din cadrul ALRO și ALUM responsabil de implementarea Politicii privind drepturile omului este Directorul General.

Detalii cu privire la *Politica privind drepturile omului* sunt prezentate în secțiunea *Conduita profesională* din cuprinsul prezentei declarații de sustenabilitate.

Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă

ALRO, ALUM

Această politică prezintă măsuri de gestionare a impacturilor generate asupra lucrătorilor din lanțul valoric privind condițiile de muncă și egalitatea de tratament și de șanse pentru toți, sănătatea și siguranța din lanțul valoric, egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală pentru lucrătorii din lanțul valoric și diversitatea. Astfel, politica adresează următoarele impacturi legate de lucrătorii din lanțul valoric care au fost evaluate ca fiind semnificative, la nivel de Grup, după cum urmează: **S15 (-) Condiții de muncă**, **S16 (-) Sănătate și siguranță** (inclusiv riscul RO21 care derivă din acest impact), **S17 (-) Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală**, **S18 (-) Diversitatea**, **S14 (+) Condiții de muncă**.

Angajamentele ALRO privind asigurarea respectării drepturilor omului pentru lucrătorii din lanțul valoric, așa cum sunt descrise în *Politica CSR*, includ:

- Respectarea drepturilor fundamentale ale acestora, inclusiv prevenirea traficului de persoane, muncii forțate, muncii obligatorii și muncii copilului;
- Monitorizarea conformității furnizorilor și partenerilor cu standardele internaționale prin procese și mecanisme clare de evaluare; implicarea activă a lucrătorilor din lanțul valoric, prin facilitarea accesului la canale de comunicare și raportare a oricăror abateri sau probleme legate de respectarea drepturilor omului;
- Asigurarea unor măsuri de remediere pentru gestionarea impacturilor asupra drepturilor omului în lanțul valoric.

Detalii cu privire la *Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă* sunt prezentate în secțiunea *Conduita profesională* din cuprinsul prezentei declarații de sustenabilitate. Politica este publicată pe website-ul ALRO, la secțiunea *Politici, rapoarte și certificări.*

Procedura privind Evaluarea și Monitorizarea Furnizorilor

ALRO, ALUM, VE

Această procedură gestionează următoarele impacturi legate de lucrătorii din lanțul valoric care au fost evaluate ca fiind semnificative, la nivel de Grup, după cum urmează: **S15 (-) Condiții de muncă**, **S16 (-) Sănătate și siguranță (inclusiv riscul RO21 care derivă din acest impact)**, **S17 (-) Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală**, **S14 (+) Condiții de muncă**.

În conformitate cu **Procedura PO-010 Evaluarea și monitorizarea furnizorilor** la ALRO, respectiv **Procedura PO-134-07 – Evaluarea și monitorizare furnizori** de la ALUM și **Procedura VEPu-PI-013-00** la VE, Grupul a implementat un proces de evaluare și acceptare a furnizorilor care are loc o data la 2 ani și care integrează pe lângă aspecte legate de calitatea produselor și serviciilor oferite de furnizori, inclusiv aspecte care țin de sustenabilitate, conform Aluminium Stewardship Initiative (ASI). Acesta este un standard de performanță care definește principii și criterii de mediu, sociale și de guvernanță cu scopul de a adresa probleme de sustenabilitate care pot apărea în lanțul valoric al industriei de aluminiu. Conform procedurii se efectuează un audit fie la sediul furnizorului vizat, fie on-line, în scopul evaluării capacității acestuia de a îndeplini cerințele contractuale.

Procedura de evaluare și monitorizare a furnizorilor implementată de ALRO are ca obiectiv principal asigurarea unui lanț valoric sustenabil, prin selecția și colaborarea cu furnizori care respectă standardele de durabilitate, inclusiv drepturile lucrătorilor. Aceasta include evaluarea riscurilor legate de condițiile de muncă, impactul social și conformitatea cu legislația muncii. Procesul de monitorizare

vizează reducerea riscurilor de exploatare a forței de muncă, promovarea unui mediu de lucru echitabil și valorificarea oportunităților de colaborare cu furnizori responsabili.

Această procedură se aplică tuturor furnizorilor Grupului ALRO, acoperind activitățile din amonte și din aval ale lanțului valoric. În scop, sunt incluse activități de furnizare a materiilor prime, producția și distribuția, cu accent pe regiunile geografice din care provin principalele resurse. Procedura nu face excluderi și este aplicabilă tuturor furnizorilor care doresc să colaboreze cu ALRO

Implementarea și supravegherea politicii sunt responsabilitatea Biroului Audit Intern, care monitorizează respectarea cerințelor de sustenabilitate și derulează audituri periodice la furnizori. Managerul de calitate aprobă procedurile de evaluare și monitorizare.

Procedura se aliniază la standardele internaționale, incluzând ISO 9001 și cerințele ASI (Aluminium Stewardship Initiative). De asemenea, furnizorii sunt încurajați să adopte bune practici de sustenabilitate și să respecte *Codul de conduită al furnizorului*.

Procedura este accesibilă furnizorilor prin documentația oficială a ALRO și este comunicată părților interesate relevante. Furnizorii trebuie să se conformeze acesteia pentru a începe/continua colaborarea cu ALRO.

Cod de conduită al furnizorilor

ALRO, ALUM, VE, VT

Codul de conduită al furnizorului implementat la nivelul companiilor din Grup are ca obiectiv stabilirea unor standarde minime de conduită profesională care trebuie să fie respectate de către furnizorii acceptați în urma procesului de evaluare.

Prin urmare, Codul se aplică tuturor furnizorilor și partenerilor de afaceri, de la care se așteaptă implementarea acestor cerințe în cascadă, în propriul lanț de aprovizionare.

Sustenabilitatea și conformitatea cu acest *Cod de conduită al furnizorilor* fac parte din criteriile utilizate de companiile din Grup în timpul selecției Furnizorilor, iar acest Cod este aplicabil tuturor furnizorilor acceptați și afiliaților acestora. Furnizorii trebuie să furnizeze prompt răspunsuri oficiale, documente, certificate legate de sustenabilitate de îndată ce acestea sunt solicitate de companiile din Grup, după caz.

Codul de conduită al furnizorilor este o modalitate prin care companiile din cadrul Grupului ALRO își aliniază practicile la Obiectivele de Dezvoltare Durabilă a Națiunilor Unite (SDG).

Codul de conduită al furnizorului are atașată o declarație de responsabilitate prin care furnizorii se angajează să își alinieze practicile privind forța de muncă la principiile și standardele internaționale mai sus menționate. Acest angajament se formalizează prin semnarea declarației din Codul de conduită la momentul inițierii relației de afaceri cu respectivul furnizor sau colaborator.



Cel mai înalt nivel organizațional autorizat din cadrul companiilor din Grup responsabil de implementarea *Codului de conduită al furnizorului* este Directorul General.

Codul de Conduită al furnizorului se aliniază la standardele internaționale, inclusiv la legile și reglementările locale aplicabile și internaționale inclusiv, Codul Muncii Român și alte reglementări specifice Dreptului Muncii din România, Convenția Europeană privind Drepturile Omului, Declarația Universală a Drepturilor Omului a Organizației Națiunilor Unite, Declarația și convențiile fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii, Pactul global al Organizației Națiunilor Unite, Principiile directoare ale ONU privind Afacerile și Drepturile Omului, dar și la reglementări sau principii aplicabile în țările în care partenerii de afaceri ai Grupului își desfășoară activitatea.

Principiile care sunt asumate de Grup prin *Codul de Conduită al Furnizorului* sunt prezentate în tabelul *Principii legate de forța de muncă*, de la pagina 222 al prezentului raport.

În perioada de raportare, la nivelul Grupului, nu au fost raportate în lanțul său valoric din amonte și din aval cazuri de nerespectare a Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a Declarației OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă sau a Orientărilor OCDE pentru întreprinderile multinaționale care implică lucrători din lanțul valoric.

Pe parcursul relației de afaceri, Grupul colaborează cu furnizorii săi în vederea creșterii transparenței și a responsabilizării acestora cu privire la practicile în ce privește forța de muncă din lanțul valoric. În acest scop, canalele de raportare a încălcărilor principiilor internaționale privind drepturile omului permit semnalarea unor astfel de situații care sunt investigate apoi de persoanele desemnate din cadrul Grupului pe baza consultării cu părțile interesate. În cazul încălcării prezentului Cod de conduită, Grupul stabilește acțiuni corective legate de încălcarea prezentului Cod, acțiuni care pot conduce inclusiv la încetarea relației de afaceri.

Grupul rulează un proces anual de actualizare a politicilor existente care includ aspecte privind sustenabilitatea, inclusiv aspecte legate de lucrătorii din lanțul valoric.

III.2.2.2 [S2-2] Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi

În scopul *evaluării Dublei Materialități*, Grupul realizează anual un proces de consultare a principalilor furnizori cu scopul de a obține o imagine clară și detaliată a impacturilor actuale și potențiale generate din activitățile proprii sau din lanțul valoric asupra lucrătorilor din amonte, dar și pentru a valida și completa lista impacturilor identificate, conform standardelor ESRS. Astfel, în urma procesului de consultare cu furnizorii, aceștia au declarat că au înregistrat 302 accidente de muncă ușoare. Chiar dacă cei care au declarat existența acestor accidente de muncă reprezintă doar 13% din total, experții de la nivelul Grupului care au realizat evaluarea au considerat că acest impact potențial ar putea să fie mai mare. Prin implementarea procedurii de evaluare a furnizorilor conform criteriilor de mediu și a celor sociale și asumarea *Codului de Conduită al Furnizorilor*, Grupul depune eforturi inclusiv pentru a urmări reducerea impactului asupra angajaților din lanțul de aprovizionare, inclusiv în ceea ce privește drepturile omului, drepturile angajaților, sănătate și securitate în muncă. Astfel, în cadrul procesului de evaluare a furnizorilor, se completează chestionarul ASI ce conține întrebări pe criterii de sustenabilitate (social și mediu), până în prezent neexistând cazuri de furnizori, respectiv surse de aprovizionare care să contravină principiilor de sustenabilitate.

Implicarea activă a furnizorilor, clienților, angajaților și ONG-urilor a permis identificarea și evaluarea eficientă a impacturilor de sustenabilitate, contribuind la înțelegerea modului în care aceștia pot fi impactați. De asemenea, această consultare cu partenerii din amontele lanțului valoric, constituie o bază solidă pentru pregătirea declarației de sustenabilitate, dar și pentru actualizarea obiectivelor strategice ale Grupului privind sustenabilitatea.

Procesul de consultare a inclus mai multe categorii de părți interesate, dintre care și furnizorii cu care lucrează companiile din Grup, care au fost selectați în funcție de gradul de dependență pentru fiecare companie din Grup, atât la nivel național cât și internațional, dar și pentru a acoperi toate etapele din lanțul valoric – producția/furnizarea materiilor prime, furnizarea de bunuri și servicii, transportul acestora, utilități, colectarea, transportul, tratarea și depozitarea deșeurilor, transportul produselor finite. În urma procesului de evaluare a impacturilor sociale din lanțul valoric a cărui rezultate sunt validate prin consultări directe cu furnizorii, Grupul ALRO se angajează să implementeze procese și proceduri de monitorizare și evaluare la nivelul activităților proprii și să colaboreze cu furnizorii săi pentru a preveni și remedia orice impact negativ asupra mediului și asupra oamenilor, conștientizând că acestea ar putea atrage sancțiuni, pierderi financiare și afectarea competitivității companiei pe piață.

La nivelul Grupului, Directorul Achiziții-Logistică, împreună cu Directorul de Calitate au responsabilitatea operațională de a se asigura că are loc o colaborare cu furnizorii și că rezultatele acesteia stau la baza procesului de identificare și evaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților, precum și a obiectivelor strategice ale Grupului în ce privește sustenabilitatea.

În perioada de raportare, Grupul nu a inițiat acțiuni de dialog direct cu reprezentanți ai lucrătorilor din lanțul valoric și nu a adoptat măsuri specifice pentru a înțelege perspectivele categoriilor de angajați din lanțul valoric care pot fi deosebit de vulnerabile, precum femeile, imigranții sau persoanele cu dizabilități. Cu toate acestea, Grupul se angajează să integreze în procesul de evaluare a furnizorilor cele mai înalte standarde de transparență și colaborare, având în vedere inclusiv reglementările care urmează a fi adoptate cu privire la diligența în afaceri.

III.2.2.3 [S2-3] Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările

Conform *Politicii privind Responsabilitatea Socială Corporativă (CSR)*, ALRO și ALUM oferă mai multe canale de comunicare, prin care toate părțile sale interesate, inclusiv lucrătorii din lanțul valoric, pot depune sesizări sau reclamații, având garanția unei procesări prompte și confidențiale.

Astfel, pentru ALRO orice persoană poate utiliza una dintre următoarele opțiuni:

- Prin poștă: ALRO, Str. Pitești nr. 116, cod poștal 230048, Slatina, Jud. Olt.
- Prin depunerea unei scrisori: în cutiile speciale amplasate la porțile de acces ale companiilor
- Electronic: prin e-mail la sesizari@alro.ro.
- Online: prin formularul de petiții disponibil pe www.alro.ro.
- Telefonic: la numărul 0349.880.551.

Pentru ALUM, orice persoană poate utiliza una dintre următoarele opțiuni:

- Prin poștă: ALUM, Str. Isaccei nr. 82, cod poștal 820228, Tulcea, județul Tulcea.
- Prin depunerea unei scrisori: în cutiile speciale amplasate la porțile de acces ale organizației
- Electronic: prin e-mail la alum@alum.ro.
- Online: prin formularul de petiții disponibil pe www.alum.ro.
- Telefonic: la numărul 0240 535 022.

În anul 2024, ALRO și ALUM nu a înregistrat nicio sesizare sau reclamație din partea lucrătorilor din lanțul valoric cu privire la condițiile de muncă sau respectarea drepturilor acestora. Acest aspect reflectă eficiența mecanismelor de conformitate și transparență implementate de companie, precum și angajamentul acesteia față de un mediu de lucru sigur, echitabil și în conformitate cu standardele de sustenabilitate și etică profesională.

De asemenea, Politica privind soluționarea cererilor, sesizărilor și plângerilor avertizorilor (whistleblower) oferă un cadru integrat și detaliat pentru gestionarea raportărilor. Prin măsurile sale de protecție și transparență, aceasta răspunde eficient atât nevoilor interne ale organizației, cât și intereselor părților externe.

Disponibilitatea politicii și accesibilitatea canalelor de raportare contribuie la consolidarea încrederii între companiile din cadrul Grupului ALRO și comunitatea sa de părți interesate. În cuprinsul Politicii este prezentat inclusiv un model de informare privind modul de colectare, investigare și răspuns la petiții, în care se prezintă canalele de comunicare și procesul de soluționare a petițiilor. Acest model de informare este disponibil lucrătorilor din lanțul valoric pe website-ul ALRO, la secțiunea Guvernanță corporativă.

Implementarea acestei politici reflectă alinierea practicilor legate de colectarea și soluționarea petițiilor, reclamațiilor și sesizărilor, la nivelul companiilor din Grup, la cerințele legale, dar și la standardele internaționale de guvernanță corporativă.

În pofida implementării *Politicii privind Drepturile Omului, Politicii CSR* și a celei privind *Soluționarea sesizărilor*, Grupul ALRO poate să genereze sau să contribuie la un impact negativ asupra drepturilor omului, în lanțul valoric, pe care nu l-a prevăzut sau pe care nu l-a putut împiedica. Astfel, în cazul în care Grupul identifică o astfel de situație, angajamentul său de a respecta drepturile omului necesită adoptarea unor măsuri de remediere, în nume propriu sau în colaborare cu alte părți interesate. La nivel operațional, procesul de soluționare a reclamațiilor sau petițiilor inițiate de lucrătorii din lanțul valoric poate fi un mijloc eficient de identificare a impacturilor negative asupra drepturilor omului, precum și de prevenire sau remediere timpurie a impacturilor potențiale, împiedicând astfel amplificarea prejudiciilor și escaladarea reclamațiilor.

De asemenea, Grupul intenționează ca în perioada următoare să includă în politicile specifice o descriere a procesului de evaluare a eficacității mecanismelor de soluționare a reclamațiilor, inclusiv a criteriilor care stau la baza acestor evaluări, astfel cum sunt prevăzute în Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului.

În perioada de raportare, Grupul a inițiat un proces de consultare cu furnizorii care a integrat diverse aspecte legate de mediu, social și guvernanță, dar acesta nu a vizat evaluarea eficacității canalelor de comunicare disponibile lucrătorilor din lanțul valoric.

Detalii cu privire la măsurile de protecție a avertizorilor, inclusiv a celor din rândul lucrătorilor din lanțul valoric, sunt prezentate în capitolul Conduita profesională din cuprinsul prezentei declarații de sustenabilitate.

III.2.2.4 [S2-4] Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni

În perioada de raportare, Grupul a întreprins o serie de măsuri în legătură cu impacturile negative și pozitive, semnificative identificate care sunt specifice lucrătorilor din lanțul valoric, după cum urmează:

1. **Impact pozitiv** **S14 (+) Condiții de muncă: Locuri noi și decente pentru lucrătorii din amonte și din aval.**

   Grupul își propune să contribuie într-un mod pozitiv asupra bunăstării comunității prin asigurarea unor practici echitabile de muncă, aprovizionarea etică și promovarea diversității în rândul lucrătorilor din lanțul valoric.

2. **Impact negativ** **S15 (-) Condiții de muncă: Practici salariale la nivelul salariului minim pe economie în activitățile din amonte și din aval.**

   Gestionarea impactului negativ indirect generat de furnizorii de materii prime, servicii de transport, colectare deșeuri și producție a energiei asupra lucrătorilor lor ca urmare a practicării unor salarii neadecvate.

   Directiva UE 2022/2041, privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană, are ca scop asigurarea unui trai decent pentru toți lucrătorii din UE și reducerea inegalităților salariale. Astfel, țările, care deja au un salariu minim pe economie stabilit, se angajează să modifice nivelul acestuia după o formulă care să asigure un trai decent, să fie în concordanță cu rata inflației și să poată acoperi coșul de cumpărături minim pentru diverse bunuri și servicii necesare (fără însă a se limita doar la lista celor esențiale, ci să poată acoperi adițional chiar și anumite cheltuieli dedicate bunăstării și derulării unor activități recreaționale, culturale, educaționale sau sociale). În vederea calculării corecte a acestui venit, statele membre pot lua în calcul mai multe modalități: să ia ca punct de pornire valoarea coșului de consum (așa cum este prevăzut de rapoartele statistice naționale), ori să seteze acest venit la 60% din salariul median sau la 50% din salariul mediu brut pe economie.

   Conform informațiilor publicate de UNEP FI impact Radar, o mare parte dintre sectoarele care fac parte din lanțul valoric al Grupului, pot genera acest impact în special asupra celor care își desfășoară activitatea în sectorul minier de extragere a bauxitei în țări unde există practici neetice în ceea ce privește resursele umane, precum și în activitățile de transport, colectare deșeuri și cele de producție a energiei, atât la nivelul UE cât și în afara ei. Grupul recunoaște importanța asigurării unor salarii adecvate în lanțul său valoric, ca parte integrantă a angajamentului față de drepturile economice și sociale ale lucrătorilor. Grupul se angajează să promoveze și să susțină respectarea principiilor stabilite prin Directiva (UE) 2022/2041

privind salariile minime adecvate, având ca obiectiv reducerea inegalităților și asigurarea unui trai decent pentru toți lucrătorii, inclusiv pentru cei angajați de furnizorii săi. Grupul ALRO urmărește să gestioneze impactul indirect generat de furnizorii din lanțul valoric, în special în sectoarele cu risc ridicat, cum ar fi extracția de bauxită și în regiuni unde resursele umane pot fi vulnerabile la practici de muncă necorespunzătoare.

De asemenea, Grupul consideră că respectarea unor standarde salariale adecvate, contribuie nu numai la îmbunătățirea calității vieții angajaților, ci și la menținerea stabilității sociale, creșterea productivității și consolidarea relațiilor de afaceri bazate pe sustenabilitate și respect reciproc.

În cadrul mecanismelor de colaborare existente, Grupul intenționează să desfășoare acțiuni de conștientizare în rândul furnizorilor cu privire la avantajele practicării unor salarii echitabile și a unor condiții de muncă decente în întregul său lanț valoric. Grupul are în vedere implementarea unor astfel de acțiuni de informare pentru perioada de raportare 2025. Salariile adecvate joacă un rol esențial nu doar în asigurarea unui trai decent pentru lucrători, dar și în menținerea stabilității operaționale pe termen lung.

3. **Impact negativ S16 (-) Sănătate și siguranță: Potențiale incidente de sănătate și siguranță în activitățile din amonte și din aval.**
Risc care derivă din impactul negativ RO21_A (-) Riscuri legate de sănătatea și siguranța la locul de muncă la nivelul lanțului valoric.

Gestionarea impactului indirect, generat de furnizori asupra lucrătorilor lor ca urmare a producerii de accidente care pot afecta negativ sănătatea și siguranța acestora.

La nivelul lanțului valoric, în special în activitățile de producție a materiilor prime din amonte, dar și în cele de gestionare a deșeurilor periculoase, pot apărea accidente de traseu sau alte evenimente neprevăzute care pot duce la accidentări, pierderi de vieți omenești și daune materiale semnificative. Conform informațiilor publicate de UNEP FI impact Radar, o parte dintre sectoarele care fac parte din lanțul valoric pot genera acest impact.

Grupul își reafirmă angajamentul de a promova sănătatea și siguranța lucrătorilor de-a lungul lanțului său valoric, recunoscând importanța gestionării impacturilor indirecte asociate activităților furnizorilor. Compania acordă o atenție deosebită sectoarelor cu risc ridicat, precum extracția materiilor prime și gestionarea deșeurilor periculoase, unde pot apărea accidente de traseu sau alte evenimente neprevăzute, care pot avea consecințe grave asupra sănătății, siguranței și vieții lucrătorilor.

Grupul consideră că protecția sănătății și siguranței în lanțul valoric este esențială pentru asigurarea unui mediu de lucru responsabil și durabil. De asemenea, accidentele de muncă la nivelul furnizorilor pot duce la întreruperi în furnizarea de materii prime esențiale pentru procesele de producție ale ALRO, ceea ce poate afecta continuarea operațiunilor.

Grupul se angajează să colaboreze în mod continuu cu furnizorii săi, pentru ca aceștia să adopte măsuri stricte de prevenire și gestionare a accidentelor de muncă, promovând respectarea standardelor internaționale și implementarea celor mai bune practici în domeniu, conform formularului ASI, care integrează aceste aspecte sociale în procesul de evaluare a furnizorilor. Grupul colaborează cu partenerii săi pentru a monitoriza și a îmbunătăți continuu condițiile de siguranță, reducând astfel riscurile de accidente și protejând bunăstarea lucrătorilor din lanțul său valoric. În perioada de raportare, nu au fost înregistrate accidente de muncă în locațiile companiilor din cadrul Grupului, în care să fie implicați colaboratori sau alți lucrători din lanțul valoric.

4. **Impact negativ S17 (-) Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală și Diversitatea: Practici de muncă care pot genera inechități sociale în activitățile din amonte și din aval; S18 (-) Diversitatea: Practici de muncă care pot genera inechități de gen în activitățile din amonte și din aval.**

Gestionarea impactului indirect generat de furnizori prin generarea unor inechități sociale în rândul lucrătorilor acestora.

Conform informațiilor publicate de UNEP FI Impact Radar, o mare parte dintre sectoarele care fac parte din lanțul valoric pot genera acest impact. Companiile din Grup pot contribui indirect la generarea unei inechități sociale legată de egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală, în rândul lucrătorilor din lanțul său valoric, în special asupra celor care

își desfășoară activitatea în sectorul minier de extragere a bauxitei, în țări unde există practici neetice în ceea ce privește resursele umane.

Grupul s-a angajat să asigure egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală, nu doar în cadrul operațiunilor proprii, ci și de-a lungul întregului lanț valoric. În mod particular, în anumite sectoare din lanțul său valoric, în special în activitățile de extracție a bauxitei, pot apărea inechități sociale legate de discriminarea pe bază de gen și de diferențele salariale pentru muncă de valoare egală.

Grupul conștientizează impactul indirect pe care îl poate avea asupra acestor inechități, în special în regiunile în care furnizorii din sectorul minier nu respectă standardele etice de salarizare și tratament egal pentru toți lucrătorii. Prin urmare, Grupul se angajează să colaboreze cu furnizorii săi pentru a promova un tratament echitabil al tuturor angajaților, indiferent de gen, și pentru a încuraja plata egală pentru muncă de valoare egală. De asemenea, continuă să monitorizeze și să sprijine implementarea unor politici de resurse umane echitabile și să promoveze transparența și respectarea principiilor de egalitate în cadrul lanțului valoric.

Prin completarea formularului ASI, ca parte din procesul de evaluare a furnizorilor, sunt evaluate criterii sociale, dintre care și respectarea drepturilor angajaților, inclusiv riscurile care derivă din practici de discriminare a anumitor categorii de salariați, precum și confirmarea punerii la dispoziție a unor canale de comunicare prin care aceștia să semnaleze eventuale practici neadecvate, care nu sunt aliniate cu principiile internaționale privind drepturile omului.

În perioada de raportare, Grupul a întreprins următoarele acțiuni cu privire la impacturile prezentate mai sus:

A1.S4. În anul 2024 a fost efectuat un sondaj al părților interesate, iar răspunsurile și concluziile obținute au fost utilizate pentru a determina viitoarele direcții ale Grupului în privința dezvoltării cât mai sustenabile.

A2.S4. Stabilirea criteriilor de sustenabilitate pentru selecția furnizorilor.

A3.S4. Evaluarea performanței de sustenabilitate a furnizorilor cheie.

A4.S4. Comunicarea tuturor furnizorilor a Codului nostru de conduită, pentru urmărirea obiectivului ca toți furnizorii noi să adere la Codul nostru de conduită.

Mai multe detalii cu privire la impactul pozitiv de mai sus se regăsesc în capitolul II.2.2 [ESRS 2 SBM-3] Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri din prezentul Raport de Sustenabilitate.

În perioada de raportare, nu au fost raportate incidente privind drepturile omului în legătură cu **lanțul său valoric** din amonte și din aval.

În ceea ce privește implementarea politicilor interne specifice și monitorizarea procesului de remediere a impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, astfel cum au fost identificate și evaluate în urma procesului de dublă materialitate, Grupul a alocat următoarele roluri și responsabilități:

- Departamentul de Sustenabilitate – pentru toate temele de sustenabilitate;
- Direcția de Resurse Umane & Servicii Generale – pentru temele din domeniul resurselor umane;
- Departamentul Sănătate, Securitate, Mediu – pentru temele din domeniul sănătății, securității și mediului.

III.2.3 Indicatori și ținte

III.2.3.1 [S2-5] Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

OBIECTIV: Îmbunătățirea lanțului de aprovizionare

Ținte strategice permanente

Evaluarea performanței de sustenabilitate a cel puțin doi furnizori cheie pe an

S14 (+) Condiții de muncă: Locuri noi și decente pentru lucrătorii din amonte și din aval.

Grupul și-a stabilit următoarele ținte pe termen scurt în vederea gestionării acestui impact, iar acestea sunt aplicabile la nivelul tuturor companiilor. Pentru 2024, nu au fost implicate părți interesate în stabilirea acestor ținte.

Ținte pe termen scurt 2025-2026

- Majorarea numărului de furnizori care vor fi evaluați pe criterii specifice de sustenabilitate, astfel încât să atingem un nivel minim de 100 de furnizorii evaluați.
- Organizarea de vizite la fața locului și audituri ale instalațiilor furnizorilor pentru a verifica informațiile furnizate în chestionare și pentru a observa direct practicile de sustenabilitate.
- Includerea informațiilor cu privire la canalele de comunicare a reclamațiilor/sesizărilor/petițiilor în declarația de responsabilitate semnată de furnizor (anexată la Codul de conduită al furnizorului) pentru a crește gradul de responsabilizare a furnizorilor în ce privește respectarea drepturilor omului în rândul lucrătorilor din lanțul valoric.
- Acțiuni de informare și responsabilizare a furnizorilor cu privire la diverse situații care pot pune în pericol viețile lucrătorilor acestora precum incendii, dezastre naturale, cutremure sau dispariții de persoane.
- Grupul intenționează să desfășoare acțiuni de conștientizare în rândul furnizorilor cu privire la avantajele practicării unor salarii echitabile și a unor condiții de muncă decente în întregul său lanț valoric (distribuirea informațiilor prin email sau la sediul societăților).

Grupul ALRO recunoaște importanța definirii unor ținte măsurabile, orientate spre rezultate, pentru a asigura o dezvoltare durabilă. În prezent, Grupul ALRO nu a stabilit ținte specifice, cuantificabile, pentru toate aspectele de durabilitate semnificative. Cu toate acestea, analizăm posibilitatea definirii unor astfel de obiective, având ca orizont de timp perioada de raportare 2025-2026.





III.3 ESRS S3 Comunitățile afectate

III.3.1 Strategie

În această secțiune, sunt prezentate informații despre sub-tema semnificativă *Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților, precum și impacturile, riscurile și oportunitățile aferente*, referitoare la tema Comunitățile afectate, inclusiv informații despre modul în care sunt gestionate.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative (IRO) – privind Comunitățile afectate

Standard ESRS	Sub-temă	Denumire IRO	Localizarea IRO în lanțul valoric*			Orizont de timp în care se manifestă IRO**		
	Sub-sub-temă	Categorie IRO	↑	↔	↓	TS	TM	TL
ESRS S3 Comunitățile afectate	Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților:	S21 (-) Extracția materiilor prime și gestionarea deșeurilor afectează comunitățile din amonte și din aval.	●		●			
	Apă și Salubritate	*Impact actual negativ*						
	Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților:	S25 (+) Contribuția la creșterea economică și la îmbunătățirea nivelului de trai al populației.		ALRO ALUM VE VT CONEF				
		Impact actual pozitiv						
	Valoare economică generată și distribuită (aspect specific Grupului)	RO24_A (+) Consolidarea poziției de partener strategic în dezvoltarea economică și socială a comunităților locale.		ALRO VE				
		Oportunitate						

* Localizarea IRO în lanțul valoric: Amonte ↑ Operațiuni proprii ↔ Aval ↓
** Orizontul de timp în care se manifestă impactul: TS – termen scurt, TM – termen mediu, TL – termen lung

III.3.1.1 [SBM-2] Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

Aceste informații sunt raportate în cadrul secțiunii SBM-2 din standardul ESRS 2.

III.3.1.2 [SBM-3] Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Implicarea activă a reprezentanților comunităților afectate, inclusiv ONG-uri, a permis identificarea și evaluarea eficientă a impacturilor de sustenabilitate, care vor constitui o bază solidă pentru actualizarea obiectivelor strategice ale Grupului privind sustenabilitatea. Stabilirea și menținerea unor relații stabile, pe termen lung, cu comunitățile afectate de activitățile proprii sau din lanțul valoric contribuie la identificarea oportunităților de dezvoltare în zonele din proximitatea locațiilor în care societățile din cadrul Grupului își desfășoară activitatea sau din lanțul valoric, precum și la evitarea obstacolelor în implementarea strategiei de sustenabilitate privind tranziția la o economie sustenabilă.

Comunitățile vizate de un impact semnificativ al activităților Grupului ALRO includ atât pe cele aflate în vecinătatea amplasamentelor capacităților de producție, unde oamenii locuiesc sau lucrează, cât și comunități mai îndepărtate, care ar putea fi afectate indirect de activitățile desfășurate în aceste zone.

Strategia și modelul de afaceri al Grupului ALRO pot genera impacturi semnificative asupra comunităților afectate, atât pozitive, cât și negative. Înainte de demararea proiectelor importante, Grupul identifică în mod sistematic părțile interesate cheie, inclusiv organizații relevante ale societății civile, pentru a dezbate eventuale aspecte critice ale proiectelor, evitând astfel apariția unor blocaje operaționale sau gestionarea inadecvată a impacturilor negative din activitățile proprii, la nivelul comunităților afectate. Acest dialog cu reprezentanți ai comunităților contribuie la o înțelegere a așteptărilor și a nevoilor acestora și reprezintă un instrument necesar în procesul de evaluare a impacturilor potențiale sau actuale. Suplimentar, se asigură un dialog continuu prin procesul anual de consultare cu comunitățile locale, iar feedback-ul primit ajută inclusiv la identificarea, dacă este cazul, a acelor comunități vulnerabile, care pot fi izolate fizic sau economic, sau care au acces limitat la servicii sociale.

În perioada de raportare, Grupul nu a identificat prin canalele de comunicare descrise mai sus, comunități expuse unui risc mare de prejudiciu din nerespectarea drepturilor omului, neexistând situații în care companiile din Grup să utilizeze terenuri în regiuni în care drepturile de proprietate să fie contestate sau să nu fie clar definite, ceea ce ar putea afecta populațiile locale. De asemenea, ca parte din strategie, Grupul nu a luat decizia de a-și extinde operațiunile în zone cu risc ridicat care pot provoca opoziția comunităților locale, ducând la pierderi operaționale, dificultăți în obținerea autorizațiilor sau chiar la pierderea concesiunilor de terenuri.

În urma procesului de evaluare a dublei materialități, Grupul a evaluat consumul de apă utilizat în procesele operaționale ca având un impact semnificativ, cu toate acestea, impactul asupra mediului a fost considerat minor, deoarece resursele de apă sunt gestionate și monitorizate, afectând în mod nesemnificativ calitatea vieții comunităților afectate.

Comunitățile din zonele aferente lanțului de aprovizionare al Grupului ALRO pot fi afectate de activitățile de colectare, transport, tratare și depozitare a deșeurilor care se desfășoară în aval. În amonte, comunitățile pot fi afectate de următoarele activități: achiziții și aprovizionare cu materii prime, furnizarea de utilități în procesul de producție, producția de energie electrică și termică prin utilizarea unui ciclu combinat de gaze naturale și abur (CCGT – Combined Cycle Gas Turbine).

România nu are populație indigenă, în consecință acest tip de populație nu este afectată de activitățile proprii sau de activitățile din lanțul valoric.

În vederea identificării impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de comunitățile afectate, au fost analizate, în conformitate cu standardele ESRS, atât activitățile economice proprii, cât și din lanțul valoric, și a fost inițiat un proces de consultare cu reprezentanți ai comunităților locale, pentru validarea impacturilor identificate. În urma procesului de dublă materialitate, Grupul ALRO a identificat două impacturi semnificative, precum și oportunitatea **RO24_A (+) Consolidarea poziției de partener strategic în dezvoltarea economică și socială a comunităților locale**, care derivă din **impactul pozitiv S25 (+) Contribuția la creșterea economică și la îmbunătățirea nivelului de trai al populației**. Tabelul de mai sus prezintă două impacturi și o oportunitate care au fost evaluate ca fiind semnificative de Grup pentru tema Comunități afectate după cum urmează:

(-) Generarea unui impact negativ asupra comunităților din cadrul lanțului valoric al Grupului, ca urmare a activităților de extracție a materiilor prime, precum și a celor de transport și manipulare a deșeurilor.

În cadrul lanțului valoric din amonte, activitățile de extracție și procesare a bauxitei pot duce la contaminarea apei, afectând accesul comunităților la apă potabilă și infrastructura de salubritate. Aceasta poate avea consecințe grave asupra sănătății populației locale și asupra calității vieții, generând tensiuni sociale și afectând dezvoltarea durabilă a comunităților respective. Acest impact negativ asupra comunităților afectate din cadrul lanțului valoric este legat de posibile incidente, cum ar fi deversările accidentale care pot reduce accesul la apă potabilă și la infrastructura de salubritate, afectând sănătatea și calitatea vieții populației locale și generând tensiuni sociale. De asemenea, comunitățile situate în jurul depozitelor de deșeuri sau ale punctelor de reciclare pot fi expuse la riscuri suplimentare din cauza deversărilor accidentale sau a gestionării inadecvate a deșeurilor. În perioada de raportare nu au fost înregistrate accidente care să producă impacturi negative asupra comunităților din cadrul lanțului valoric.

În cazul producerii unor incidente ca urmare a activităților de extracție a materiilor prime, precum și a celor de transport și manipulare a deșeurilor, pot fi afectate grupuri specifice de comunități afectate, situate în proximitatea punctului de extracție și procesare a bauxitei sau comunitățile din jurul depozitelor de deșeuri.

În vederea asigurării unei evaluări corecte a impactului asupra drepturilor economice, sociale și culturale Grupul și-a îmbunătățit mecanismele de raportare printr-un proces anual de consultare a comunităților afectate. În consecință, în urma analizei rezultatelor procesului de consultare a furnizorilor interni și externi din cadrul comunităților, s-a constatat că doar un procent de sub 1% dintre respondenți a raportat că activitățile desfășurate au un impact asupra acestor drepturi, inclusiv asupra accesului la apă și salubritate. În anul 2024, ca urmare a deciziei strategice de suspendare a producției de alumină, Grupul ALRO a renunțat la achiziția de bauxită, materie primă esențială în procesul de obținere a aluminei. În schimb, pentru a-și susține operațiunile și a asigura continuitatea producției, Grupul a optat pentru achiziționarea directă de alumină de la furnizori externi. Această adaptare a fost necesară pentru a răspunde provocărilor economice și operaționale, optimizând costurile și eficiența lanțului de aprovizionare. Achiziția de alumină este efectuată de la companii ce își desfășoară activitatea în Europa.

(+) Contribuția la creșterea economică și la îmbunătățirea nivelului de trai al populației în ansamblu prin valoarea economică generată și distribuită, inclusiv la nivel local, prin derularea operațiunilor proprii și prin acțiunile pentru comunitate.

Consolidarea contribuției pozitive asupra economiei locale și calității vieții comunităților aflate în proximitatea operațiunilor proprii, precum și consolidarea poziției ALRO de partener strategic în dezvoltarea economică și socială a comunităților locale fac parte din strategia de business a Grupului ALRO. Prin contribuțiile fiscale semnificative, inclusiv taxe și impozite, Grupul sprijină bugetele locale și naționale, facilitând astfel finanțarea infrastructurii publice și a serviciilor esențiale, cum ar fi educația, transportul public și sănătatea.

Totodată, prin sprijinirea furnizorilor locali, crearea de locuri de muncă și inițiative sociale, Grupul generează o relație de încredere cu comunitatea, reducând riscurile sociale și consolidând licența socială de operare.

Grupul ALRO joacă un rol semnificativ în creșterea economică și îmbunătățirea nivelului de trai al populației prin activitățile sale industriale, contribuind direct la dezvoltarea economică și industrială a comunităților în care își desfășoară activitatea, sprijinind diverse industrii, cum ar fi industria auto, aeronautică, construcțiile și altele.

Grupul ALRO are un lanț valoric complex din care fac parte mai multe categorii de furnizori, atât de la nivel local cât și internațional. Aspectul este considerat material, întrucât toate categoriile de furnizori care au fost chestionate au declarat că au înregistrat o creștere a cifrei de afaceri datorită colaborării cu Grupul ALRO, unii dintre ei în procente mai mari de 5%, iar alții au putut să-și crească și numărul de locuri de muncă. Prin urmare, Grupul are un rol important la creșterea economică la nivel local prin valoarea economică generată și distribuită.

Prin activitățile pe care le desfășoară, Grupul ALRO contribuie la dezvoltarea economică a comunităților care locuiesc sau lucrează în jurul amplasamentelor în care își desfășoară activitatea societățile din Grup sau de-a lungul lanțului valoric, precum cele din Slatina și Tulcea.



(+) Consolidarea poziției de partener strategic în dezvoltarea economică și socială a comunităților locale.

Această oportunitate a fost identificată la nivelul comunităților locale, având în vedere poziția strategică a Grupului ALRO în cadrul economiei locale, precum și tendințele globale de sustenabilitate și responsabilitate socială la care Grupul aderă prin implementarea strategiei de afaceri. Consolidarea poziției de partener strategic în dezvoltarea economică și socială a comunităților locale se adresează în special grupurilor de comunități afectate care beneficiază direct de investițiile și programele sociale ale Grupului, cum ar fi comunitățile din jurul amplasamentelor de producție, dar și cele situate de-a lungul lanțului valoric. În special, comunitățile locale care beneficiază de programe de dezvoltare economică și socială inițiate de Grup pot deveni parteneri strategici, consolidând relațiile pe termen lung și reducând riscurile de tensiuni sociale.

Această abordare poate atrage investitori interesați de criteriile ESG, spori loialitatea clienților și angajaților și poate asigura o poziție stabilă pe piețele care valorizează companiile responsabile, generând astfel beneficii financiare și de imagine pe termen lung.

Impactul financiar este moderat având în vedere că accesul îmbunătățit pe piețe și o reputație consolidată pot genera noi oportunități de afaceri și creșterea încrederii comunităților locale. Acest lucru este relevant în special pentru comunitățile afectate care se bazează pe infrastructura și oportunitățile economice create de Grup, precum și pentru cele care participă activ la programele de responsabilitate socială și de dezvoltare durabilă.

Această oportunitate derivă din impactul pozitiv descris mai sus, respectiv **S25 (+) Contribuția la creșterea economică și la îmbunătățirea nivelului de trai al populației** în ansamblu prin valoarea economică generată și distribuită, inclusiv la nivel local, prin derularea operațiunilor proprii și prin acțiunile pentru comunitate.

III.3.2 Gestionarea impacturilor, a riscurilor şi a oportunităților

III.3.2.1 [S3-1] Politici legate de comunitățile afectate

Grupul a implementat o serie de politici cu scopul de a gestiona impacturile, riscurile și oportunitățile sale evaluate ca fiind semnificative legate de comunitățile afectate, după cum urmează:

Politici legate de comunitățile afectate

		Teme materiale		
Denumire politică	Aplicabilitate	Extracția materiilor prime și gestionarea deșeurilor afectează comunitățile din amonte și din aval S21 (-)	Contribuția la creșterea economică și la îmbunătățirea nivelului de trai al populației S25 (+)	Consolidarea poziției de partener strategic în dezvoltarea economică și socială a comunităților locale RO24 (+)
Codul de Etică și Conduită al Furnizorului	ALRO, ALUM, VE, VT	●	●	●
Politica privind Drepturile Omului	ALRO, ALUM, VT		●	●
Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă	ALRO, ALUM	●	●	●
Soluționarea cererilor, sesizărilor și plângerilor avertizorilor (Whistleblower)	ALRO, VE	●	●	●

Grupul ALRO nu își desfășoară activitatea pe teritorii deținute sau concesionate populațiilor indigene, în consecință, nu a pregătit o politică pentru prevenirea și abordarea impacturilor asupra populațiilor indigene.

Imaginea, identitatea și cultura corporativă sunt de o importanță fundamentală pentru întregul Grup, recunoscând responsabilitatea sa în gestionarea impacturilor asupra drepturilor economice, sociale și culturale ale comunităților în cadrul operațiunilor proprii, dar și în lanțul valoric, precum și a riscurilor și oportunităților asupra companiilor sale, care derivă din această temă de sustenabilitate. Astfel, Grupul a dezvoltat și implementat, *Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă* care este menită să gestioneze





impacturile și oportunitatea asociată temei de sustenabilitate: Comunități afectate – Gestionarea drepturilor economice, sociale și culturale ale comunităților.

Grupul ALRO se angajează activ să promoveze respectarea drepturilor omului, atât în comunitățile în care activează, cât și în cadrul comunităților din lanțul valoric.

Prin *Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă*, dar și prin *Politica privind Drepturile Omului*, Grupul se angajează să respecte principiile și cerințele legale naționale și internaționale ale drepturilor omului, cuprinse în Convenția Europeană privind drepturile Omului, în Declarația Universală a Drepturilor Omului, Pactul global al Organizației Națiunilor Unite și Principiile directoare ale ONU, privind afacerile și Drepturile omului și Liniile Directoare OCDE pentru Întreprinderile Multinaționale, care menționează, printre altele, că procesul de consultare cu părțile interesate, inclusiv cu reprezentanții comunităților afectate, este deosebit de important în procesul decizional sau în etapa de planificare a diferitelor proiecte sau activități operaționale, cum ar fi consumul de apă care ar putea afecta comunitățile locale.

Politica CSR are în scop tema *Comunităților afectate* prin promovarea unui comportament organizațional etic și responsabil, în ceea ce privește siguranța, sănătatea și bunăstarea partenerilor din comunitate.

Această politică stabilește măsuri de remediere a impacturilor și a riscurilor identificate în urma procesului anual de evaluare ținând cont de cerințele fundamentale pe care Grupul ALRO trebuie să le respecte pentru a proteja drepturile tuturor comunităților afectate, prin urmare adresează următoarele:

1. **impactul negativ S21 (-) Extracția materiilor prime și gestionarea deșeurilor afectează comunitățile din amonte și din aval**, prin gestionarea impactului indirect generat de furnizorii de materii prime, a căror activitate extractivă și de manipulare a deșeurilor specifice, poate să creeze efecte negative asupra comunităților aflate în proximitatea zonelor lor de activitate;

2. **impactul pozitiv S 25 (+) Contribuția la creșterea economică și la îmbunătățirea nivelului de trai al populației** în ansamblu prin valoarea economică generată și distribuită, inclusiv la nivel local, prin derularea operațiunilor proprii și prin acțiunile pentru comunitate, prin consolidarea contribuției pozitive asupra economiei locale și calității vieții comunităților aflate în proximitatea operațiunile proprii.

Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă și *Politica privind Drepturile Omului* sunt aprobate de către Directorul General care are responsabilitatea implementării acestora la nivelul fiecărei companii din cadrul Grupului ALRO, reflectând angajamentul la cel mai înalt nivel organizațional. Totodată, *Direcția de Resurse Umane* este implicată în implementarea acestor principii, respectiv în monitorizarea cererilor și sesizărilor inițiate prin canalele publice menționate în aceste politici. Echipele responsabile de implementarea aspectelor sociale gestionate prin *Politica CSR* sunt: (i) Departamentul de sustenabilitate – pentru toate temele de sustenabilitate, (ii) Direcția de Resurse Umane&Servicii Generale – pentru temele din domeniul resurselor umane, (iii) Departamentul Sănătate, Securitate, Mediu – pentru temele din domeniul sănătății, securității și mediului.

Deși reprezentanții comunităților afectate nu sunt implicați în mod direct în elaborarea politicilor interne, răspunsurile la chestionarele transmise părților interesate sunt analizate în cadrul procesului de evaluare a dublei materialități, contribuind la validarea impacturilor, a riscurilor și oportunităților, care sunt ulterior gestionate prin măsuri de remediere integrate în cadrul intern al companiilor din Grup.

Atât *Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă*, precum și *Politica privind Drepturile Omului* sunt publicate pe website-ul ALRO, la secțiunea *Politici, Rapoarte și Certificări*, putând fi consultate de reprezentanți ai comunităților aflate în proximitatea locațiilor în care își desfășoară activitatea societățile din Grup, precum și de reprezentanți ai comunităților din lanțul valoric. Detalii cu privire la *Politica privind Drepturile Omului*, precum și la *Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă* se regăsesc în Secțiunea *Conduita Profesională (ESRS G1)* pagina 274 din prezentul Raport de Sustenabilitate.

Angajamentele ALRO, privind comunitățile includ:

- Accesul comunităților la apă potabilă și infrastructura de salubritate;
- Consolidarea contribuției pozitive asupra economiei locale și calității vieții comunităților aflate în proximitatea activităților proprii;
- Sprijinirea furnizorilor locali, crearea de locuri de muncă și inițiative sociale.

Grupul ALRO oferă mai multe canale prin intermediul cărora comunitățile afectate pot depune sesizări sau reclamații privind încălcări ale drepturilor omului, având garanția unei procesări prompte și confidențiale. Detalii cu privire la canalele de comunicare disponibile comunităților pentru înregistrarea de sesizări, reclamații, petiții se regăsesc în subcapitolul III.3.2.3 [S3-3] Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările din cuprinsul prezentei secțiuni al Raportului de Sustenabilitate.

Politica privind Drepturile Omului reprezintă angajamentul Grupului în ce privește respectarea și protejarea drepturilor omului. Pentru a se asigura de implementarea eficientă a acestei valori esențiale, Grupul a extins aplicabilitatea politicii atât către angajații proprii, cât și către partenerii externi prin publicarea acesteia pe website-ul ALRO. De asemenea, principiul respectării drepturilor omului a fost inclus în *Strategia de Sustenabilitate* și în *Codul de Etică și Conduită*, asigurând un cadru mai larg de responsabilitate și conformitate, reducând riscurile de impact negativ asupra comunităților afectate. Prin implicarea angajaților și partenerilor de afaceri în respectarea standardelor sociale, ALRO contribuie la îmbunătățirea condițiilor de muncă și la promovarea unor practici sustenabile, ceea ce poate avea efecte pozitive asupra bunăstării comunităților locale.



Grupul ALRO își recunoaște responsabilitatea de a respecta drepturile omului ca principiu fundamental în relația cu acele comunități în care activează. De asemenea, Grupul s-a angajat să se asigure că atât angajații proprii, cât și clienții, furnizorii, contractanții și comunitățile sunt tratați cu demnitate și respect.

Aplicabilitatea *Politicii privind Drepturile Omului* este la nivelul tuturor părților interesate, inclusiv al comunităților afectate, Grupul ALRO fiind conștient de rolul important pe care îl are în comunitate, astfel că acționează cu responsabilitate pentru a influența pozitiv comunitatea în care își desfășoară activitatea, având un rol important pentru viața economică, socială, culturală și sportivă a comunităților din proximitate. Mai mult, datorită potențialului său economic și financiar, dar și datorită faptului că este singurul producător de aluminiu și aliaje de aluminiu din România, ALRO este o companie reprezentativă nu numai pentru comunitățile în care își desfășoară activitatea, prin crearea locurilor de muncă, ci pentru întreaga industrie românească, prin contribuția sa la PIB.

În ceea ce privește posibilitatea de a-și comunica îngrijorările și nevoile, reprezentanții comunităților pot să raporteze și să își exprime preocupările legate de activitățile Grupului pe pagina www.alro.ro sau la registratura societății ALRO, canalele de comunicare fiind disponibile pe website-ul ALRO.

Politica privind Drepturile Omului adresează impactul pozitiv **S25 (+) Contribuția la creșterea economică și la îmbunătățirea nivelului de trai al populației** în ansamblu prin valoarea economică generată și distribuită, inclusiv la nivel local, prin derularea operațiunilor proprii și prin acțiunile pentru comunitate, în sensul în care respectarea prevederilor politicii, precum și a standardelor internaționale relevante, are un rol determinant pentru viața socială a comunităților în care își desfășoară activitatea companiile din Grup.

În 2024, nu au fost raportate în cadrul operațiunilor sale sau în lanțul său valoric din amonte și din aval cazuri de nerespectare a Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a Declarației OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă sau a Orientărilor OCDE pentru întreprinderile multinaționale care implică comunități afectate. Toate aceste principii sunt integrate în strategia de sustenabilitate, la unul din pilonii strategici de sustenabilitate care se manifestă prin identificarea nevoilor tuturor părților interesate și implementarea unor proiecte pentru bunăstarea comunității.



III.3.2.2 [S3-2] Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi

Grupul menține un dialog continuu cu reprezentanți ai comunității și alte părți interesate relevante formate din clienți, furnizori și investitori, dar și reprezentanți din mediul academic și din industrii relevante. Grupul este receptiv la întrebările și preocupările părților interesate, inițiază dialoguri sociale sau de specialitate și participă la consultări cu părți afectate sau interesate ori de câte ori este demarat un nou proiect. Aceste dialoguri oferă Grupului o perspectivă asupra așteptărilor comunităților în ceea ce privește impactul asupra acestora din operațiuni proprii și/sau din lanțul valoric și facilitează identificarea măsurilor necesare pentru a construi și menține încrederea comunităților afectate, pentru a stabili parteneriate solide și pentru a promova sustenabilitatea strategiei de afaceri. Anual, pe site-ul ALRO este publicat atât *Planul de acțiune privind responsabilitatea socială corporativă* pentru anul următor, cât și *Raportul Anual privind activitatea social corporativă* pentru anul de raportare, documente care prezintă inclusiv colaborarea cu comunitățile afectate cu privire la impacturi, riscuri și oportunități legate de comunitățile afectate.

Grupul colaborează cu membrii comunităților afectate prin procesul de consultare anuală, care include aspecte cu privire la impactul din activitățile proprii ale Grupului asupra comunităților afectate. De asemenea, accesul la canale de comunicare publice prin care membrii comunităților își pot exprima îngrijorările, nevoile reprezintă un instrument de integrare a punctelor de vedere ale acestora și contribuie la asumarea unor angajamente clare de către Grup în ce privește impactul asupra mediului și/sau oamenilor. De asemenea, persoanele desemnate monitorizează în mod constant situațiile care pot genera un impact asupra comunităților afectate, precum și soluționarea sesizărilor inițiate, ceea ce contribuie la obținerea unui feedback continuu din partea comunităților afectate.

Pentru a se asigura că perspectivele comunităților afectate sunt luate în considerare în procesele decizionale, Grupul inițiază un dialog continuu cu reprezentanți ai comunităților afectate cum ar fi ONG-uri locale, acest principiu fiind un obiectiv propus la nivelul tuturor liniilor de business și al proiectelor semnificative inițiate/în curs de desfășurare. Comunicarea în cadrul proiectelor are loc cu frecvență diferită și în etape diferite ale proiectelor.

În cazul proiectelor semnificative care necesită dezbatere publică, Grupul identifică părțile interesate cheie pentru a obține o înțelegere a contextului local și pentru a aborda aspecte critice referitoare la posibile impacturi negative, prevenind astfel eventuale conflicte de interese. De asemenea, în cadrul procesului de evaluare a dublei materialități, realizat anual, Grupul a inițiat un proces de consultare cu părțile interesate, inclusiv cu reprezentanți ai comunităților, cu scopul de a identifica și valida impacturi actuale și potențiale în zonele de interes, în conformitate cu standardele de raportare nefinanciară ESRS.

La nivelul Grupului, feedback-ul și preocupările comunităților locale referitoare la activitățile proprii desfășurate de companiile din Grup sunt gestionate în mod transparent și responsabil, prin canale de comunicare interne și externe, precum și prin publicarea pe website-ul ALRO a Raportului anual privind activitatea CSR. De asemenea, a fost instituit un proces de raportare și canale de comunicare dedicate pentru depunerea reclamațiilor și sesizărilor de către orice persoană interesată, conform prevederilor *Politicii privind soluționarea cererilor, sesizărilor și plângerilor avertizorilor (whistleblower)*. Mai multe detalii despre persoana desemnată cu înregistrarea, investigarea, soluționarea și răspunsul la sesizările raportate de părțile interesate, sunt prezentate în secțiunea *Conduită profesională*, din raportul de sustenabilitate.

La nivelul Grupului, a fost implementat un mijloc de comunicare alternativ prin organizarea de audiențe și întâlniri cu conducerea companiilor, accesibile părților interesate cu scopul de a semnala și de a soluționa reclamații, sesizări și propuneri specifice. Până în prezent, dialogul cu comunitatea locală a avut loc:

- atunci când a fost cerut de lege – proiectele de investiție promovate de ALRO au fost supuse dezbaterii publice;
- atunci când a fost cerut de comunitate, în jurul unor interese, probleme și nevoi exprimate și solicitate de comunitate, prin cereri scrise sau audiențe;
- în cadrul Comisiei de Dialog Social în cadrul Prefecturii Olt – un reprezentat ALRO participă la întâlnirile Comisiei;
- în cadrul unei serii de organisme de decizie sau consultative la nivel local sau județean, din care fac parte reprezentanți ALRO (Consiliul Județean, Consiliul Local, Inspectoratul Județean Școlar, Comisia de autorizare a furnizorilor de formare profesională, Consiliul Consultativ Tripartit de pe lângă I.T.M Olt, etc.);
- în cadrul unor parteneriate cu o serie de asociații și fundații, instituții publice descentralizate pentru organizarea unor acțiuni de interes public precum Ziua Mediului, Ziua Gărzii Naționale de Mediu, Zilele Orașului etc.

Prin intermediul mijloacelor mass-media locale – evenimentele importante care au loc în cadrul companiilor din Grupul ALRO sunt popularizate în rândul comunității locale.

De asemenea, interacțiunea cu comunitatea se manifestă și prin transmiterea unor solicitări venite din partea reprezentanților acestora care se referă la:

- efectuarea anumitor sponsorizări și acordarea de ajutor material, spre exemplu pentru tratamente de sănătate, sprijinirea de concursuri și activități sportive și culturale, acordarea de burse de studii (aceste solicitări au venit atât din partea unor membri ai comunității, cât și din partea asociațiilor non-profit, fundațiilor, unităților de cult, instituțiilor de învățământ, organizații culturale și de sănătate, și din partea autorităților locale);
- solicitarea anumitor documente venite din partea foștilor angajați;
- cereri de angajare sau reangajare la ALRO;
- inițiative și parteneriate în comunitate;
- corelarea forței de muncă cu cerințele pieței în Regiunile Sud Vest și Nord-Vest, cu scopul de sprijinire a șomerilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă pentru integrarea ocupațională;
- programe de îmbunătățire a sănătății în comunitate (de exemplu: servicii de ambulanță);
- facilitarea de activități de voluntariat și practică în cadrul ALRO (efectuarea de stagii de practică de specialitate, editarea unor lucrări, în scopul pregătirii anticipate a potențialilor angajați ALRO).

Până în prezent, nu s-au înregistrat plângeri, reclamații sau sesizări din partea comunității, fie de la persoane individuale, fie grupuri, asociații, fundații sau autorități, cu privire la activitățile ALRO și impactul acestora asupra comunității locale și arealului periurban.

De asemenea, în cadrul fiecărei companii din Grup a fost nominalizată o persoană responsabilă cu primirea, înregistrarea și transmiterea cererilor de sponsorizare către membrii Comisiei de Sponsorizare constituită printr-o Decizie a Consiliului de Administrație în vederea analizei și a aprobării/respingerii acestora. Cererile aprobate sunt transmise către Direcția Financiară în vederea redactării, semnării și achitării sumelor aprobate. Anual, secretarul Comisiei de Sponsorizări transmite un raport privind sponsorizările și ajutoarele sociale achitate în anul anterior, comparative cu bugetul aprobat pentru această categorie de cheltuieli. Monitorizarea acordării sponsorizărilor se realizează atât prin verificarea clauzelor contractuale specifice, cât și prin obligația beneficiarilor de a furniza rapoarte detaliate de implementare și de a permite vizite la fața locului.

Cel mai înalt nivel organizațional autorizat al companiei responsabil de implementarea politicii îl reprezintă Directorul General, care are responsabilitatea operațională de a se asigura că are loc colaborarea cu comunitățile afectate cu privire la impacturi și că rezultatele acesteia sunt valorificate în acțiunile viitoare ale companiei.

Totodată, secretarul Comisiei de Sponsorizare este implicat în monitorizarea și rezolvarea cererilor de Sponsorizare.



În anul 2024, Grupul a întreprins o serie de acțiuni în ceea ce privește comunicarea responsabilă cu comunitatea, după cum urmează:

ALRO

La **ALRO**, cetățenii pot adresa conducerii cereri, reclamații, sesizări și propuneri prin audiențe care au loc o data pe lună. Aceste audiențe sunt conduse de către directorul general, iar în absența acestuia, de către înlocuitorul său. În funcție de problemele semnalate, se iau măsuri și se stabilesc termene pentru soluționarea acestora. Soluția finală a problemei este comunicată în scris, prin e-mail, fax sau telefon, de către secretar, în maxim 3 zile de la soluționarea definitivă a problemei discutate în cadrul audienței. Termenul maxim pentru rezolvarea cererilor, reclamațiilor, sesizărilor și propunerilor formulate în cadrul audiențelor este de 30 de zile de la data primei audiențe.

ALUM

ALUM a elaborat proceduri pentru relațiile cu mass-media, precum și pentru dezvoltarea mecanismului de soluționare a plângerilor (procedura de soluționare a petițiilor) și organizarea audiențelor. Prin aceste inițiative, compania își exprimă deschiderea pentru ascultarea și rezolvarea problemelor comunității (angajați, cetățeni, autorități locale, companii colaboratoare, etc.) și pentru implicarea în activități educaționale și alte activități de utilitate socială. De asemenea, au fost elaborate și distribuite chestionare pentru a evalua percepția Companiei în diverse organizații comunitare cu care intră în contact (administrație publică, instituții financiare și bancare, organizații culturale și sportive, religioase, educaționale, de protecție a mediului etc.). Feedback-ul primit de la aceste organizații colaboratoare a demonstrat că ALUM se implică activ în viața comunității locale, având o influență pozitivă semnificativă.

La nivel operațional, responsabilitatea de a asigura o colaborare eficientă cu comunitățile afectate este alocată managerilor de proiect care acționează astfel încât punctele de vedere ale comunităților să fie avute în vedere în deciziile de proiect. Pentru perioada de raportare, Grupul nu a realizat o analiză a eficacității proceselor de comunicare și de colaborare cu comunitățile afectate. Cu toate acestea, Grupul obține feedback continuu cu privire la interese și solicitări specifice în cadrul întâlnirilor cu reprezentanții comunităților. În scopul creșterii eficienței proceselor de comunicare și pentru o mai bună responsabilizare, pentru perioada de raportare 2025-2026, Grupul își propune să desemneze un rol de supraveghere și monitorizare a procesului de consultare cu părțile interesate, inclusiv cu comunitățile afectate, care să asigure integrarea intereselor acestora în strategia de afaceri și de sustenabilitate.





III.3.2.3 [S3-3] Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările

S21 (-) Extracția materiilor prime și gestionarea deșeurilor afectează comunitățile din amonte și din aval.

În cadrul lanțului valoric din amonte, activitățile de extracție și procesare a bauxitei pot duce la contaminarea apei, afectând accesul comunităților la apă potabilă și infrastructura de salubritate. În perioada de raportare, având în vedere suspendarea activității de producție de alumină, în cadrul ALUM nu s-au generat cantități de deșeuri industriale.

Prin gestionarea eficientă și reducerea cantităților de deșeuri generate, precum și prin reducerea riscurilor pentru sănătatea publică asociată cu depozitarea incorectă a deșeurilor și poluarea mediului, Grupul contribuie la reducerea impactului negativ asupra calității vieții în comunitățile unde își desfășoară activitatea. În același timp, gestionarea eficientă a deșeurilor susține protecția mediului prin reducerea poluării și a consumului de resurse naturale, măsuri ce contribuie la diminuarea impactului potențial negativ asupra comunităților din proximitate. Întreaga infrastructură de gestionare a deșeurilor respectă criteriile impuse de obligațiile legale în vigoare, inclusiv prevederile autorizațiilor de mediu.

De asemenea, pentru a evita orice potențial impact negativ care ar putea rezulta în urma gestionării resurselor de apă pe oricare dintre amplasamentele Grupului, au fost implementate proceduri și măsuri stricte de menținere a integrității gospodăriei de apă, actualizarea și implementarea corectă a Planului de Prevenire și Combatere a Poluărilor accidentale, a cărui monitorizare se face prin pregătirea personalului implicat în vederea combaterii poluării accidentale. Implementarea tuturor acestor măsuri reduce semnificativ probabilitatea de contaminare a solului și a pânzei freatice din comunitățile afectate.

Totodată, prin implementarea procedurii de evaluare a furnizorilor conform criteriilor de mediu și asumarea Codului de Conduită al Furnizorilor, Grupul urmărește reducerea impactului asupra mediului în lanțul de aprovizionare și implicit asupra comunităților afectate, inclusiv în ceea ce privește gestionarea deșeurilor.

Raportarea preocupărilor de către membrii comunităților afectate

Grupul a implementat un mecanism de comunicare intern și extern al politicilor adoptate, acestea fiind esențiale pentru a facilita exprimarea preocupărilor și a nevoilor comunităților afectate. Aceste canale de comunicare permit transmiterea de reclamații, sesizări și notificări de către salariați, clienți, furnizori, cât și de către membrii comunităților afectate. Astfel, Grupul a stabilit mai multe modalități de adresare a sesizărilor, reclamațiilor, a plângerilor sau a propunerilor, după cum urmează:

- completând formularul de contact de pe website: https://www.alro.ro/petitii;
- prin e-mail la adresa: sesizari@alro.ro;
- în scris, prin poștă, la adresa Societății ALRO SA, Strada Pitești, nr.116, cod poștal 230048, localitatea Slatina, județul Olt;
- în scris, cu depunere într-una din cutiile pentru petiții, special amenajate și plasate la porțile de acces în societate sau în sectoarele de activitate;
- lăsând un mesaj la numărul de telefon: 0349.880.551

În perioada de raportare, au fost înregistrate solicitări din partea membrilor comunităților afectate care au fost soluționate prin acordarea de sponzorizări pentru diferite inițiative sociale, precum și prin rezolvarea diferitelor solicitări din partea foștilor salariați cu privire la actualizarea documentelor necesare dosarelor de pensionare. De asemenea, nu au fost înregistrate reclamații din partea membrilor comunităților afectate, aceastea făcând referire la nemulțumirile/plângerile comunităților în ce privește activitățile companiei. În plus, a fost dezvoltat un mijloc de comunicare alternativ prin organizarea de audiențe și întâlniri cu conducerea companiilor, deschise atât angajaților, cât și altor cetățeni, pentru a aborda solicitări, reclamații, sesizări și propuneri specifice. În acest sens, Grupul a elaborat proceduri personalizate pentru fiecare companie.

De asemenea, canalele de comunicare a sesizărilor/petițiilor sunt stipulate și în Codul de Conduită al Furnizorului, care este luat la cunoștință de furnizori ca parte a procesului de diligență.

Grupul ALRO consideră esențial să creeze un mediu în care toate părțile interesate să se simtă încurajate și protejate să raporteze eventualele îngrijorări și neconformități din cadrul organizației. Grupul se angajează ca prin elaborarea și implementarea unor politici clare pentru protecția avertizorilor să asigure transparență și responsabilitate, garantând confidențialitatea avertizorilor și protecția acestora împotriva oricăror represalii. Această abordare reflectă valorile etice ale companiei și contribuie la consolidarea unei culturi corporative bazate pe integritate și respect reciproc.

În conformitate cu informațiile prezentate pe website-ul companiei în ceea ce privește depunerea unei petiții, precum și *Procedura PO-426 Soluționarea cererilor, sesizărilor și plângerilor avertizorilor (Whistleblower),* după depunerea petiției (care poate fi, o sesizare, o reclamație, o plângere, o propunere sau o solicitare de audiență) prin unul din canalele de comunicare menționate, va începe procesul de rezolvare care cuprinde următorii pași:

- Petiția este direcționată către persoana desemnată intern cu soluționarea petiției, persoană care va și comunica răspunsul la petiție. Responsabilul cu protecția datelor din cadrul ALRO contribuie activ la investigarea raportărilor, formularea răspunsurilor și implementarea măsurilor corective și transmiterea răspunsurilor persoanei desemnate;
- Se alocă un număr de înregistrare a petiției;
- Se fac investigații și se tratează petiția respectând confidențialitatea sesizării;
- Se solicită informații suplimentare dacă în timpul investigației sunt necesare;
- Datele cu caracter personal sunt tratate confidențial și sunt folosite exclusiv pentru comunicarea răspunsului care cuprinde rezultatul investigației, detaliile fiind cunoscute doar de persoana desemnată intern;
- Grupul răspunde petițiilor în cel mai scurt timp posibil, dar nu mai târziu de 30 de zile de la data înregistrării. Dacă petiția este complexă, termenul de analiză poate fi prelungit, dar nu mai mult de 90 de zile, caz în care se va transmite o informare;
- Răspunsul va fi clar și concis și va fi transmis în același mod în care a fost făcută sesizarea inițială (prin e-mail sau printr-o scrisoare);
- Statusul petiției este monitorizat de persoana desemnată din cadrul companiilor din Grup.

Canalele de comunicare și procesul de rezolvare al petițiilor depuse sunt publicate pe website-ul ALRO la secțiunea „Guvernanța corporativă". Având în vedere că, în perioada de raportare, membrii comunităților afectate nu au depus reclamații cu privire la soluționarea solicitărilor și a sesizărilor inițiate prin canalele de comunicare disponibile tuturor părților interesate, Grupul consideră că aceștia cunosc și au încredere în aceste procese, ca modalitate de a-și exprima preocupările sau nevoile și de soluționare a acestora.

În perioada de raportare următoare, Grupul va integra în procesul de consultare cu reprezentanții comunităților afectate, întrebări cu privire la măsura în care canalele de raportare sunt accesibile, transparente și eficiente în adresarea aspectelor semnalate.

Grupul a instituit *Politica privind protecția avertizorilor* care reglementează, printre altele, protecția împotriva represaliilor, detalii cu privire la această politică se regăsesc în secțiunea ESRS G1-1 „Conduită profesională", din cuprinsul Raportului de Sustenabilitate, care reglementează protecția persoanelor care le utilizează împotriva represaliilor.

III.3.2.4 [S3-4] Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni

S21 (-) Extracția materiilor prime și gestionarea deșeurilor afectează comunitățile din amonte și din aval.

Grupul poate avea un impact negativ asupra comunităților afectate prin faptul că măsurile adoptate nu elimină complet riscul privind poluarea accidentală cauzată de activitățile de extracție a materiilor prime și de transport/manipulare a deșeurilor, ceea ce le poate cauza probleme de sănătate și/sau poate afecta accesul la resurse primare (apă, sol).

În perioada de raportare, Grupul nu a alocat resurse financiare pentru gestionarea acestui impact. În ce privește departamentele interne implicate în gestionarea impactului referitor la poluări accidentale asupra comunităților, Grupul alocă următoarele responsabilități conform *Politicii privind Responsabilitatea Sociala Corporativă*:

- Departamentul de Sustenabilitate;
- Departament Producție Al. Primar – pentru temele din domeniul producției Al. Primar;
- Departament Producție Al. Prelucrat – pentru temele din domeniul producției Al. Prelucrat;
- Departamentul Sănătate, Securitate, Mediu – pentru temele din domeniul sănătății, securității și mediului.

În ceea ce privește măsurile întreprinse cu scopul de a diminua efectele impactului negativ asupra comunităților, identificat în cadrul procesului de dublă materialitate, Grupul a continuat în 2024 să implementeze măsuri pentru menținerea integrității și securității depozitului de șlam pentru a evita apariția accidentelor care ar putea avea un impact asupra mediului și a comunităților învecinate.

Situațiile de urgență reprezintă circumstanțe ce pot apărea la nivelul operațiunilor noastre, incluzând ALRO, ALUM, VE și VT, și care pot genera diverse pericole inclusiv pentru comunitățile afectate.

ALRO

În cazul ALRO, prevenirea și gestionarea situațiilor de urgență provocate de poluare accidentală este realizată prin implementarea *Planul de prevenire și combatere a poluării accidentale a sursei de apă* și a *Planului de continuitate a activității*, stabilind măsuri pentru prevenirea și gestionarea unor evenimente care ar putea duce la poluarea surselor de apă pentru corpurile de apă potențial afectate, în consultare cu părțile interesate (vecini, contractori). Ultima consultare a avut loc în perioada ianuarie 2023 - februarie 2024.

În acest scop, a fost făcută o comunicare publicului cu următoarele informații (postate pe site-ul oficial www.alro.ro), conform prevederilor Legii 59/2016 care transpune prevederile Directivei 2012/18/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 4 iulie 2012 privind controlul pericolelor de accidente majore care implică substanțe periculoase:

- confirmarea faptului că ALRO este amplasament de nivel superior;
- descrierea activităților desfășurate în cadrul amplasamentului;

- denumirea substanțelor periculoase utilizate/depozitate pe amplasament;
- tipurile de accidente majore care pot avea loc pe amplasamentul ALRO și consecințele acestora, precum și măsurile de securitate implementate pentru prevenirea accidentelor majore;
- modalitățile de avertizare a publicului în cazul producerii unui accident major;
- indicații cu privire la conduită potrivită și acțiunile necesare în situația producerii unui accident major;
- detalierea surselor de unde se pot obține mai multe informații relevante.

Procedurile de răspuns în cazul situațiilor de urgență provocate de poluare accidentală sunt testate cu ocazia efectuării exercițiilor și simulărilor efectuate în sectoarele de producție, iar acolo unde se identifică deficiențe de comunicare, organizare sau conducere a acțiunilor de intervenție în caz de situații de urgență, se fac actualizări și îmbunătățiri. În urma producerii unei situații de urgență sau unui incident aproape de avarie se efectuează o investigație/anchetă pentru stabilirea împrejurărilor și a cauzelor care au condus la respectivul incident, precum și pentru propunerea de măsuri tehnice și organizatorice pentru evitarea producerii unor incidente similare.

În ceea ce privește infrastructura de gestionare a deșeurilor la nivelul ALRO, aceasta este compusă din următoarele elemente principale:

- două halde ecologice de depozitare permanentă pentru deșeuri industriale, ce deservesc amplasamentul principal;
- amplasamentul secundar (construite conform prevederilor legislative, fiind impermeabilizată și deținând sistem de colectare și drenare a apelor);
- sisteme de colectare selectivă a deșeurilor (pubele, containere, zone împrejmuite), zone de depozitare temporară a deșeurilor (pentru deșeurile predate către operatori economici autorizați). Întreaga infrastructură de gestionare a deșeurilor respectă criteriile impuse de obligațiile legale în vigoare, inclusiv prevederile autorizațiilor de mediu.

ALUM

La ALUM, un impact semnificativ într-o eventuală situație de urgență ar putea avea loc la depozitul de șlam, la dana fluvială pentru încărcarea aluminei în nave în vederea transportului, la fața locului în gestionarea substanțelor periculoase și a apelor reziduale evacuate.

VE

La VE, un impact semnificativ într-o posibilă situație de urgență ar putea avea loc în timpul manipulării sodei ca materie primă sau a deșeurilor de sodă.

În ceea ce privește impactul semnificativ rezultat în urma generării și gestionării deșeurilor, acestea sunt gestionate prin toate măsurile, procedurile și procesele interne de către fiecare companie a Grupului.

VE realizează propria evidență a gestiunii deșeurilor, conform prevederilor legislației în vigoare, fiind totodată certificat pentru sistemul de management al deșeurilor conform standardului ISO 14001.

Principalele surse de deșeuri (inclusiv cele rezultate din intrările de materii prime care pot deveni deșeuri periculoase) sunt generate de activitatea de producție a secțiilor și sectoarelor de activitate din ALRO. Ele sunt clar identificate în Autorizația IPPC pentru ALRO Social și Autorizația de Mediu pentru ALRO Secundar. Avem un Plan de prevenire și reducere a cantității de deșeuri care se găsește postat pe site-ul ALRO și implicăm angajații prin instruiri periodice privind reducerea și gestionarea responsabilă a deșeurilor, iar partenerii de afaceri sunt implicați prin instituirea garanției comerciale „sistem depozit” în privința ambalajelor.

Pentru a asigura gestionarea corectă a deșeurilor pe întreg lanțul valoric, urmărim îndeaproape trasabilitatea până la destinația finală și solicităm dovezi pentru desfășurarea corectă a acțiunilor de valorificare sau eliminare pentru cantitățile de deșeuri ce sunt predate către operatorii economici autorizați, indiferent dacă aceștia au calitatea de colectori sau traderi. Astfel, în anul 2024 am asigurat



trasabilitatea completă în proporție de 100% pentru deșeurile valorificate prin terți, 100% pentru deșeurile nepericuloase eliminate prin terți și 100% pentru deșeurile periculoase eliminate prin terți.

S25 (+) Contribuția la creșterea economică și la îmbunătățirea nivelului de trai al populației.

În ce privește contribuția la creșterea economică și la îmbunătățirea nivelului de trai al populației, menționăm următoarele acțiuni continuate de Grup în perioada de raportare:

- Implicarea în comunitatea locală se realizează prin mai multe metode, respectiv: contribuțiile caritabile, donații, fonduri alocate pentru nevoile comunității locale (social, medical, educațional, sportiv). Astfel, ALRO a oferit sprijin material pentru desfășurarea proiectului „Zilele Prevenirii Dezastrelor", derulat împreună cu Departamentul pentru Situații de Urgență.
- Conducerea fiecărei companii din cadrul Grupului ALRO asigură conformitatea cu legile locale, naționale și internaționale care protejează drepturile comunităților locale, prin consultarea cu părțile interesate, organizarea și invitația de a participa la ședințe / întruniri publice cu ocazia lansării diverselor proiecte de investiții care pot avea un impact asupra mediului și implicit asupra comunităților locale. În acest sens, investițiile în comunitățile locale, sunt analizate și aprobate de comisiile nominalizate la nivelul companiei, conform procedurilor interne.
- Există parteneriate încheiate cu diverse instituții de învățământ, precum Colegiul Tehnic Metalurgic din Slatina, Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, Universitatea din Craiova, Universitatea din Pitești și Universitatea Transilvania din Brașov, pentru a facilita practica și vizitele de documentare la ALRO studenților și elevilor implicați în realizarea lucrărilor de an, licență, masterat, doctorat sau diferite teme de cercetare.

ALRO

De asemenea, ALRO în parteneriat cu Liceul Tehnologic Metalurgic Slatina a facilitat și efectuarea stagiilor de practică productivă a elevilor înscriși la școala profesională – clasele de mecanic utilaje și instalații în industrie și electrician exploatare joasă tensiune. De asemenea, unii dintre angajații societății au fost încurajați să urmeze cursuri liceale sau post-liceale. ALRO, pe perioada stagiilor de practică, asigură echipament de lucru și masă caldă elevilor. În funcție de necesități, ALRO oferă posibilitatea angajării elevilor după absolvirea examenului de calificare care se va susține la sfârșitul perioadei de școlarizare.

ALRO dezvoltă parteneriate cu o serie de asociații, fundații și instituții publice pentru organizarea unor acțiuni de interes public precum Ziua Mediului, Ziua Gărzii Naționale de Mediu, Zilele Orașului, etc.

Angajații și comunitatea locală sunt implicați în luarea deciziilor cheie ale organizației și în dezvoltarea de noi proiecte și inițiative astfel:

- În cadrul unei serii de organisme de decizie sau consultative la nivel local sau județean, din care fac parte reprezentanți ALRO (Consiliul Județean, Consiliul Local, Inspectoratul Județean Școlar, Comisia de autorizare a furnizorilor de formare profesională, Consiliul Consultativ Tripartit de pe lângă I.T.M Olt etc.);
- În cadrul unor parteneriate cu o serie de asociații și fundații, instituții publice descentralizate pentru organizarea unor acțiuni de interes public precum Ziua Mediului, Ziua Gărzii Naționale de Mediu, Zilele Orașului etc.;
- Prin intermediul mijloacelor mass-media locale – evenimentele importante care au loc în ALRO sunt popularizate în rândul comunității locale.

ALUM

În cazul ALUM, în procesul de gestionare a riscurilor și oportunităților asociate drepturilor și intereselor comunității, Grupul analizează particularitățile sectorului și ale zonelor geografice în care își desfășoară activitatea partenerii din lanțul valoric, inclusiv puterea companiei de a influența relațiile de afaceri.

În ultimii ani, s-a remarcat o presiune sau tendință din partea comunității locale de a extinde tot mai mult zonele rezidențiale în apropierea zonei industriale, ceea ce determină compania să depună eforturi susținute pentru a preveni eventualele efecte negative.

În ceea ce privește aspectele sociale, întrucât activitatea de producție a aluminei calcinate a fost suspendată, comunitatea a fost afectată prin disponibilizarea salariaților ALUM, a salariaților companiilor colaboratoare, precum și a salariaților de la nivelul administrației locale.

În ceea ce privește remedierea impacturilor negative care pot apărea la nivelul comunităților locale, Grupul ia măsuri adecvate care vizează atât sustenabilitatea activităților proprii, cât și consolidarea relațiilor cu mediul de afaceri, având ca reper reglementările emise de Comisia Europeană, dar și complexitatea propriului lanț valoric.

În cazul ALUM, pentru menținerea unei relații strânse și continue cu comunitatea locală în care activăm, au fost elaborate o serie de proceduri interne de dezvoltare a mecanismului privind soluționarea petițiilor, organizarea de audiențe, precum și procedura privind relația cu mass-media. În acest mod, se manifestă deschiderea pentru ascultarea și rezolvarea problemelor comunității și/sau altor părți interesate. În plus, compania se implică în educație, învățământ (tehnic și profesional) și alte activități de natură socială.

VE

În egală măsură, conducerea Vimetco Extrusion face eforturi permanente să se implice în rezolvarea problemelor sociale ale comunităților în care își desfășoară activitatea și se implică activ în viața comunității prin implicarea în programe de responsabilitate corporativă, programe pentru sprijinirea utilizării energiei solare și programe de sănătate.

- În ceea ce privește impactul pozitiv și oportunitatea care derivă din acest impact, așa cum au fost identificate și evaluate în procesul de dublă materialitate, angajamentul Grupului față de comunitate reprezintă o parte integrantă din valorile corporative și strategia privind sustenabilitatea. Grupul se implică activ în comunitățile în care activează, fiind un partener de încredere prin sprijinirea proiectelor și inițiativelor locale, oferirea de locuri de muncă și promovarea dezvoltării sociale și economice a comunităților afectate. De asemenea, Grupul contribuie la prosperitatea economică și acționează în sensul generării unui impact pozitiv asupra creșterii calității vieții, în cadrul comunităților din care face parte.

La nivelul fiecărei regiuni în care Grupul își desfășoară activitatea, se menține un dialog continuu cu comunitatea locală, reprezentanții/ salariații implicându-se activ ca membri ai diverselor organizații (Comitetul Local de Dezvoltare a Parteneriatului Social – CLDPS, Comitetul local pentru Situații de Urgență al Municipiului Slatina, Comisia de Dialog Social – Prefectura Olt, Crucea Roșie Română – filiala Tulcea, Comisia Județeană pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați, Comitetul Local de Dezvoltare a Parteneriatului Social Tulcea, Consiliul Consultativ Tripartit constituit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea și cât și Slatina, etc.), precum și în activități de voluntariat (acțiuni caritabile, donări de sânge etc.).

În mod specific, Grupul acordă sponsorizări și ajutoare materiale unor categorii defavorizate pentru achiziționarea unor tratamente medicale, sprijinirea de concursuri și activități sportive și culturale, acordarea de burse de studii. Aceste solicitări au venit atât din partea unor membri ai comunității, cât și din partea asociațiilor non-profit, fundațiilor, unităților de cult, instituțiilor de învățământ, organizații culturale și de sănătate, precum și din partea autorităților locale. Sprijinirea Asociației Energia Inteligentă a avut ca scop sprijinirea financiară a campaniei „Energie pentru Viață", o campanie în cadrul căreia au fost montate sisteme fotovoltaice formate din panouri fotovoltaice, suporți, acumulatori, becuri de iluminat, etc. la gospodării izolate.

Valoarea totală a contribuțiilor

În anul 2024, Grupul ALRO s-a evidențiat prin contribuții pentru diverse programe ale comunității, atât pentru educație, sănătate, bunăstare comunitară și dezvoltarea tinerilor, cât și pentru mediu, pentru susținerea programelor educaționale, de sănătate, pentru susținerea programelor privind dezvoltarea.

Grupul ALRO este prezent în viața comunităților din care face parte, prin diverse activități, inițiative și proiecte, după cum urmează:

1. **Asociația Energia Inteligentă** pentru desfășurarea proiectului **„Zilele Prevenirii Dezastrelor"** derulat împreună cu *Departamentul pentru Situații de Urgență*.
2. **Fundația MAGNA CUM LAUDE REUT** având ca scop susținerea evenimentului – **„Ziua Independenței Statului Israel"**.
3. **Asociația Camera de Comerț și Industrie România – Israel** pentru susținerea activității desfășurate de către Asociație și pentru susținerea evenimentului de networking organizat de către *Camera de Comerț și Industrie România – Israel*.
4. **Asociația Casa Medicului și Farmacistului din Oltenia** realizarea obiectivului socio-cultural și dotarea acestuia corespunzător pentru o bună desfășurare a activității, realizarea și editarea de cărți, publicații periodice, pliante, afișe, broșuri, ghiduri, pagini web, albume foto, programe informatice și alte materiale informative și de promovare, organizarea de manifestări medicale, antreprenoriale și culturale: simpozioane, colocvii, conferințe, seminarii interne și internaționale.
5. **Asociația Club Sportiv Geido** pentru participarea la competiții oficiale naționale și internaționale, stagii tehnice naționale și internaționale, susținerea materială și financiară a activității sportive a Clubului.
6. **Ambasada României în Italia** pentru evenimentele de diplomație publică organizate de Beneficiar cu ocazia aniversării zilei naționale a României.
7. **Ministerul Afacerilor Externe Consulatul General al României la Bologna** pentru susținerea activităților specifice de diplomație publică și reprezentare, organizate de beneficiar- celebrarea **Zilei Naționale a României la Bologna**.

De asemenea, în anul 2024, Grupul a sprijinit și alte asociații în vederea organizării diverselor competiții și achiziționării de echipamente medicale, precum **Asociația Pro Voluntari**, **Asociația Familia Motocicliștilor Slatina**, **Spitalul Județean Slatina**, **Asociația Părinților Elevilor**, **Asociația Engineerds Robotics**, **Sindicatul Independent ALRO Extrusion**, **Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt**.

Grupul ALRO inițiază anual un proces de consultare cu reprezentanții comunităților afectate cu scopul de a identifica impacturi, riscuri și oportunități potențiale care derivă din activitățile proprii sau din lanțul valoric și de a integra interesele și nevoile comunităților în strategia de afaceri și de sustenabilitate. De asemenea, Grupul ia măsuri de monitorizare a potențialelor situații care pot genera riscuri reputaționale în contextul unor eventuale încălcări ale drepturilor omului sau a unor incidente cu impact negativ asupra mediului și a comunităților afectate. Această monitorizare continuă se realizează la nivel de contracte încheiate cu furnizorii sau la nivel de proiecte strategice la nivel de Grup, prin contribuția departamentelor de achiziții, juridic, a funcțiilor tehnice și a departamentului de sustenabilitate care înaintează planul de acțiuni de remediere a impacturilor și riscurilor semnificative către *Comitetul de Risc și Sustenabilitate*, și mai departe către *Consiliul de Administrație* ca parte din procesul decizional.



RO24_A (+) Consolidarea poziției de partener strategic în dezvoltarea economică și socială a comunităților locale.

În anul 2024, companiile din Grup au realizat următoarele acțiuni care consolidează poziția de partener strategic al comunităților locale:

A1. S3 S-au realizat acțiuni de informare și responsabilizare a comunităților locale cu privire la diverse situații care pot pune în pericol vieți omenești precum incendii, dezastre naturale, cutremure sau dispariții de persoane;

A2. S3 A fost efectuat un sondaj al părților interesate, iar rezultatele obținute sunt avute în vedere în procesul de actualizare a strategiei privind sustenabilitatea pentru 2025;

A3. S3 Grupul a fost implicat în activități de CSR (acțiune continuă);

A4. S3 Aspecte privind impactul din activități proprii asupra comunităților afectate au fost integrate în Strategia de sustenabilitate a Grupului. Procesul de actualizare a strategiei este anual.

III.3.3 Indicatori și ținte

III.3.3.1 [S3-5] Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

Grupul a stabilit ținte specifice pentru monitorizarea impacturilor, riscurilor și a oportunităților specifice temei ESRS *Comunități afectate*, acestea fiind monitorizate în cadrul procesului de evaluare anuală. În stabilirea țintelor specifice folosite pentru monitorizarea măsurilor de gestionare a impactului **S25 (+) Contribuția la creșterea economică și la îmbunătățirea nivelului de trai al populației în ansamblu prin valoarea economică generată și distribuită, inclusiv la nivel local, prin derularea operațiunilor proprii și prin acțiunile pentru comunitate, Grupul a avut în vedere obiectivul strategic: Continua îmbunătățire a relațiilor pe care le-am creat cu comunitățile cu care interacționăm.**

OBIECTIV: Dezvoltarea continuă a comunităților din care Grupul face parte și nu numai.

Impact/Oportunitate

S25 (+) Contribuția la creșterea economică și la îmbunătățirea nivelului de trai al populației în ansamblu prin valoarea economică generată și distribuită

RO24_A (+) Consolidarea poziției de partener strategic în dezvoltarea economică și socială a comunităților locale.

Ținte pe termen scurt (2025-2026):

- Continuarea acțiunilor de informare și responsabilizare a comunităților locale;
- Susținerea programelor de sănătate, protecția mediului și a programelor de dezvoltare și bunăstare a tinerilor;
- Implicarea continuă în activități de CSR;
- Grupul va integra în procesul de consultare cu reprezentanții comunităților afectate, întrebări cu privire la măsura în care canalele de raportare sunt accesibile, transparente și eficiente în adresarea aspectelor semnalate;
- Pentru perioada de raportare 2025-2026, Grupul își propune să desemneze un rol de supraveghere și monitorizare al procesului de consultare cu părțile interesate la nivelul Grupului care să asigure integrarea intereselor acestora în strategia de afaceri și de sustenabilitate.

În ceea ce privește impactul negativ **(-) Generarea unui impact negativ asupra comunităților din cadrul lanțului valoric al Grupului, ca urmare a activităților de extracție a materiilor prime, precum și a celor de transport și manipulare a deșeurilor**, Grupul nu a stabilit în perioada de raportare ținte sau indicatori specifici care să contribuie la monitorizarea măsurilor de remediere. Cu toate acestea, aspectele care generează acest impact sunt monitorizate constant în cadrul strategiei de sustenabilitate reevaluate anual.

De asemenea, Grupul nu a stabilit indicatori cantitativi pentru monitorizarea obiectivelor stabilite în urma evaluării *Dublei Materialități*, în ceea ce privește aspectele legate de comunitățile afectate.

III.4 ESRS S4 Consumatorii și utilizatorii finali

III.4.1 Strategie

În această secțiune, sunt prezentate informații despre sub-temele semnificativă *Impacturile legate de informare pentru consumatori și/sau utilizatorii finali*, *Siguranța personală a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali* și *Incluziunea socială a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali* aferente Grupului ALRO referitoare la tema Consumatorii și utilizatorii finali, inclusiv informații despre modul în care sunt gestionate.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative (IRO) – privind Consumatorii și utilizatorii finali

Standard ESRS	Sub-temă	Denumire IRO	Localizarea IRO în lanțul valoric*			Orizont de timp În care se manifestă IRO**		
	Sub-sub-temă	Categorie IRO	↑	↔	↓	TS	TM	TL
ESRS S4 Consumatorii și utilizatorii finali	Impacturile legate de informare pentru consumatori și/sau utilizatorii finali:	**S28 (+) Acces la informații de calitate despre produsele Grupului.**		ALUM VE VT				
	Accesul la informații (de calitate)	*Impact actual pozitiv*						
		RO26_A (+) Creșterea transparenței pentru consolidarea încrederii clienților și extinderea pieței.		ALRO VE VT		●		
		Oportunitate						
	Siguranța personală a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali:	**S29 (+) Respectarea standardele de calitate pentru siguranța clienților.**		ALRO VE VT				
	Sănătatea și siguranța	*Impact actual pozitiv*						
	Incluziunea socială a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	**S30 (+) Promovarea unui model de afaceri durabil și un management eficient al relației cu clienții.**		ALRO VE VT				
		Impact actual pozitiv						
	Practici de comercializare responsabile	**RO27_A (+) Poziționarea produselor ALRO ca soluție pentru siguranță și sustenabilitate în anumite industrii.**		ALRO VE VT		●		
		Oportunitate						

* Localizarea IRO în lanțul valoric: Amonte ↑ Operațiuni proprii ↔ Aval ↓
** Orizontul de timp în care se manifestă impactul: TS – termen scurt, TM – termen mediu, TL – termen lung

III.4.1.1 [SBM-2] Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

Aceste informații sunt raportate în cadrul secțiunii SBM-2 din standardul ESRS 2.

III.4.1.2 [SBM-3] Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Impacturile reale și potențiale asupra consumatorilor și/sau utilizatorilor finali sunt strâns legate de specificul industriei în care activează Grupul ALRO și de diversele inițiative de retehnologizare aflate în derulare, cu efecte în sectoare cheie ale economiei, precum industria auto, domeniul construcțiilor și industria aeronautică. În egală măsură, standardele de calitate, inovația și îmbunătățirea continuă reprezintă prioritățile Grupului în ceea ce privește produsele furnizate consumatorilor și/sau utilizatorilor finali: (i) ALRO – aluminiu primar și prelucrat, (ii) ALUM – alumină calcinată, (iii) Vimetco Extrusion (VE) – produse extrudate.

Întrucât consumatorii și/sau utilizatorii finali au nevoie de informații accesibile și adecvate despre impactul pozitiv și/sau negativ al produselor Grupului ALRO asupra mediului și oamenilor, la nivelul companiilor ALRO, ALUM și VE, produsele sunt însoțite de certificate și etichete de calitate. Certificatul de calitate conține informații despre compoziția chimică și proprietățile mecanice ale produselor, precum și standardele în baza cărora acestea au fost fabricate. Aceste informații asigură trasabilitatea produselor și vin în sprijinul clientului de a face achiziții în conformitate cu procesele proprii de producție (**S28 (+) Acces la informații de calitate despre produsele Grupului**.).

Unul dintre obiectivele Grupului este menținerea satisfacției clienților. Astfel, se lucrează în mod continuu la îmbunătățirea Sistemului de Management al Calității. De la faza de materie primă până la finalizarea produselor în fabrică, Direcția Calitate supraveghează fiecare etapă, pentru a se asigura că toate cerințele clienților și standardele de calitate sunt îndeplinite. Pentru a se asigura că toate produsele furnizate îndeplinesc cerințele, normele, standardele, specificațiile și contractele de vânzare relevante, responsabilitățile și metodele Grupului sunt definite în procedurile incluse în sistemul de management al clienților. Directorii de direcții efectuează anual, și ori de câte ori consideră necesar, analize de evaluare a sistemului de management în cadrul direcțiilor pe care le conduc. Analizele efectuate de acest nivel de management trebuie să includă, printre altele, informații referitoare la: (i) măsura în care au fost îndeplinite politicile, obiectivele și țintele calității, de mediu, (ii) satisfacția clientului și feedback-ul de la părțile interesate relevante, inclusiv reclamațiile. Grupul asigură personal suficient și competent, din punct de vedere al studiilor, al instruirii, al abilităților și al experienței, pentru derularea activităților care influențează calitatea produselor/ proceselor, în condițiile asigurării performanței de mediu, a performanței energetice și a securității și sănătății în muncă. (**S29 (+) Respectarea standardelor de calitate pentru siguranța clienților**).

Nu în ultimul rând, Grupul generează un impact pozitiv asupra consumatorilor și/sau utilizatorilor finali prin dezvoltarea unui sistem de management solid, care include tehnici speciale pentru identificarea așteptărilor clienților legate de un produs, evaluarea performanței livrărilor și măsurarea satisfacției clienților. (**S30 (+) Promovarea unui model de afaceri durabil și un management eficient al relației cu clienții**).

În ceea ce privește impactul produselor oferite de companiile din Grup asupra consumatorilor și/sau utilizatori finali menționăm că nu au fost identificate produse specifice din activitatea Grupului ALRO care ar putea fi dăunătoare pentru sănătatea consumatorilor și/sau utilizatorilor finali. Totuși, aluminiul procesat este utilizat în diverse sectoare industriale, ceea ce presupune necesitatea monitorizării atente a produselor și implementarea unor standarde stricte privind sănătatea și siguranța utilizatorilor.

De asemenea, nu a fost evaluat niciun impact asupra consumatorilor și/sau utilizatorilor finali care ar putea rezulta din nerespectarea drepturilor la protecția datelor personale, sau din lipsa informațiilor cu privire la potențiale aspecte dăunătoare ale produselor oferite clienților. Având în vedere că Grupul lucrează într-un procent de peste 45% cu consumatori și/sau utilizatori finali industriali și comerciali, nu au fost identificate impacturi negative care să vizeze categorii vulnerabile (de exemplu copii, femei) care ar fi mai susceptibili de a suferi impacturi asupra dezvoltării lor fizice și mintale sau care nu dispun de cunoștințe financiare și pot fi mai predispuși la vânzări sau practici de comercializare abuzive. Detalii sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Tipuri de consumatori	ALRO	ALUM	VE
Consumatori și/sau utilizatori finali ai produselor care sunt în mod inerent dăunătoare pentru oameni și/sau care cresc riscurile de boli cronice	• Produse din aluminiu destinate exclusiv clienților industriali și comerciali. • Nu a fost identificat niciun impact semnificativ legat de sănătate și siguranță care ar rezulta din utilizarea produselor ALRO. • Aluminiul nu este un produs inerent dăunător pentru oameni și nu contribuie la creșterea riscurilor de boli cronice.	• Nu a fost identificat niciun impact semnificativ legat de sănătate și siguranță care ar rezulta din utilizarea produselor ALUM. • Alumina calcinată nu contribuie la creșterea riscurilor de boli cronice.	• Nu a fost identificat niciun impact semnificativ legat de sănătate și siguranță care ar rezulta din utilizarea produselor VE. • Produsele extrudate necesită conformitate cu standarde stricte de sănătate și siguranță.
Consumatori și/sau utilizatori finali de servicii care pot afecta negativ drepturile lor la confidențialitate, la protecția datelor lor cu caracter personal, la libertatea de exprimare și la nediscriminare	Nu au fost identificate impacturi negative sau riscuri care pot afecta negativ drepturile consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali la confidențialitate și protecția datelor lor cu caracter personal, la libertatea de exprimare și la practici de nediscriminare.		
Consumatori și/sau utilizatori finali care depind de informații exacte și accesibile referitoare la produse sau servicii, cum ar fi manualele și etichetele produselor, pentru a evita utilizarea potențial dăunătoare a unui produs sau serviciu	• Produsele ALRO sunt însoțite de certificate de calitate și etichete ce includ informații precum compoziția chimică și proprietățile mecanice.	• ALUM oferă certificate de calitate, etichete și fișe de securitate, care includ informații clare despre conținut, metodele de eliminare și impactul social și de mediu al produselor.	• Produsele VE sunt însoțite de etichete de calitate și certificate care includ informații privind compoziția chimică, proprietăți mecanice și standardele de fabricație.
Consumatori și/sau utilizatori finali vulnerabili la impacturi asupra sănătății sau a confidențialității sau la impactul strategiilor de comercializare și de vânzare	ALRO comercializează produse din aluminiu la scară largă, exclusiv către clienți industriali și comerciali, evitând astfel impactul asupra consumatorilor și/sau utilizatorilor finali deosebit de vulnerabili, cum ar fi copiii sau persoanele aflate în situații de vulnerabilitate financiară, și asigurând respectarea standardelor etice și a principiilor internaționale privind drepturile omului.		

Consumatorii și/sau utilizatorii finali care depind de informații exacte și accesibile referitoare la produse sau servicii, cum ar fi manualele și etichetele produselor, sunt producători industriali, centre de servicii de prelucrare, distribuitori, care au nevoie de materiale performante pentru a obține rezultatele dorite cum ar fi: creșterea eficienței operaționale, optimizarea proceselor de producție.

În urma procesului de evaluare a dublei materialități, a rezultat o serie de impacturi, riscuri și oportunități în legătură cu consumatorii și utilizatorii finali, după cum urmează:



S28 (+) Acces la informații de calitate despre produsele Grupului.

În relația cu consumatorii, Grupul acționează în conformitate cu practicile comerciale și de marketing echitabile și ia toate măsurile rezonabile pentru a furniza informații exacte, verificabile și clare care să permită consumatorilor să ia decizii în cunoștință de cauză, inclusiv informații privind prețurile și, după caz, conținutul, utilizarea în condiții de siguranță, specificațiile tehnice, atributele de mediu și metodele de eliminare. Informațiile sunt prezentate într-un mod ușor de înțeles și accesibil, utilizând un limbaj simplu, care este accesibil, în același timp, consumatorilor cu handicap.

VT este responsabil cu menținerea relației cu clientul, inclusiv cu negocierea caracteristicilor tehnice, a timpilor de livrare a produselor pornind de la lista de produse standard. În cazul în care clientul solicită alte produse, caracteristici tehnice, tip de ambalaj, și/sau timpi de livrare, Directorul Marketing VT continuă negocierile conform specificațiilor scrise de la Direcția Operațională.

Politicile pe care le-a implementat Grupul în ce privește relația cu consumatorii și utilizatorii finali, precum și politicile privind asigurarea calității produselor au ca obiectiv facilitarea accesului la informații de calitate, precum și reducerea reclamațiilor și utilizarea incorectă. Prin acest cadru intern, Grupul îndeplinește o nevoie majoră a clienților, confirmată prin consultările cu aceștia ca parte a procesului de evaluare anuală a IRO. Aceștia consideră că accesul la informații precise este esențial pentru alegerea produselor ALRO. Astfel, prin aceste practici, Grupul ALRO are un impact material, deoarece susține siguranța și satisfacția clienților, contribuind la un model de afaceri durabil și la fidelizarea relațiilor de afaceri pe termen lung.

S29 (+) Respectarea standardelor de calitate pentru siguranța clienților.

În relația cu consumatorii, Grupul acționează în conformitate cu practicile comerciale și de marketing echitabile și ia toate măsurile rezonabile pentru asigurarea calității și fiabilității produselor pe care le furnizează. În special, se asigură că bunurile și serviciile pe care le furnizează respectă toate standardele convenite sau cerute din punct de vedere legal pentru sănătatea și siguranța consumatorilor, inclusiv cele referitoare la avertismentele privind sănătatea și informațiile privind siguranța, și că acestea nu prezintă un risc nerezonabil pentru sănătatea sau siguranța consumatorilor, în cazul utilizării previzibile sau al utilizării necorespunzătoare sau al utilizării necorespunzătoare previzibile.

Impactul este semnificativ având în vedere că Grupul ALRO prioritizează calitatea produselor, asigurată prin conformitatea cu standardele internaționale (ISO 9001 și ISO 14001) și angajamentul față de sănătatea și siguranța consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali. Produsele din aluminiu nu prezintă în componență substanțe periculoase, contribuind astfel la protecția mediului și a sănătății oamenilor.

În cadrul analizei de dublă materialitate, în urma consultărilor cu clienți din România precum și cu clienți din afara țării, aproape 100% dintre respondenți consideră că produsele ALRO respectă standardele de calitate și rezistență cerute de reglementările în vigoare și contribuie la siguranța clienților și a utilizatorilor finali, ceea ce generează un impact pozitiv asupra consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali.

S30 (+) Promovarea unui model de afaceri durabil și un management eficient al relației cu clienții.

Grupul a identificat și evaluat ca fiind semnificativ impactul pozitiv generat de promovarea unui model de afaceri durabil prin implementarea unor practici de comercializare responsabile. Prin implementarea unui sistem de Customer Relationship Management (CRM) eficient, Grupul ALRO promovează un model de afaceri durabil, bazat pe transparență, responsabilitate și produse de înaltă calitate, contribuind la creșterea satisfacției și încrederii consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali. În cadrul analizei de dublă materialitate, în urma consultării clienților, aproximativ 90% dintre respondenți consideră că Grupul ALRO utilizează în modelul său de afaceri practici de comercializare responsabile.

În egală măsură, Grupul asigură protejarea vieții private a consumatorilor prin faptul că practicile sale referitoare la colectarea și utilizarea datelor privind consumatorii sunt legale, transparente și echitabile, permit acordul consumatorilor și iau toate măsurile rezonabile pentru a asigura securitatea datelor cu caracter personal pe care le colectează, stochează, prelucrează sau difuzează, în conformitate cu Politica de prelucrare a datelor cu caracter personal publicată pe website-ul ALRO, la secțiunea GDPR.

De asemenea, ca rezultat al analizei de dublă materialitate, impactul extins la nivelul activităților de producție, vânzări și suport clienți, reflectat prin scorul mare al domeniului de aplicare, demonstrează influența directă și pozitivă a acestui model de afaceri asupra clienților.

În urma procesului anual de evaluare a dublei materialități au rezultat două oportunități semnificative:

RO26_A (+) Creșterea transparenței pentru consolidarea încrederii clienților și extinderea pieței

Această oportunitate derivă din impactul pozitiv **S28 (+) Acces la informații de calitate despre produsele Grupului** și se traduce prin angajamentul Grupului de a nu face declarații sau de a omite informații care să încurajeze practici comerciale înșelătoare, frauduloase și inechitabile sau care subminează drepturile și interesele consumatorilor și/sau utilizatorilor finali, cu efecte negative inclusiv în rândul competitorilor. Obiectivul acestui angajament este de a îmbunătăți capacitatea consumatorilor și/sau utilizatorilor finali de a lua decizii în cunoștință de cauză referitoare la produsele pe care le achiziționează, de a înțelege mai bine impactul economic, de mediu și social al deciziilor lor și de a sprijini consumul durabil.

ALRO a definit și implementat un Sistem de Management Integrat (SMI) care include o serie de standarde referitoare la managementul calității, managementul mediului, managementul securității și sănătății ocupaționale, managementul energetic, sustenabilitatea proceselor de afaceri ale ALRO, în ansamblu. SMI se conformează cu standardele internaționale în vigoare ISO 9001, EN 9100, IATF 16949, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ASI Performance standard v3, și este documentat prin manuale, proceduri de sistem, proceduri operaționale, planuri de calitate, planuri de control și alte documente, formând împreună o structură ierarhizată, care facilitează implementarea acestui sistem în cadrul companiei.

Prin aceste certificări, Grupul ALRO oferă clienților informații transparente și detaliate despre produsele lor, cum ar fi fișele tehnice și certificatele de calitate. Această practică reduce reclamațiile, îmbunătățește experiența clienților și crește încrederea în produsele ALRO, atrăgând noi clienți în industrii critice precum auto, construcții, aerospațială și energetică. Transparența sporită în ce privește standardele de calitate aplicate contribuie la creșterea loialității și a satisfacției consumatorilor și/sau utilizatorilor finali și deschide oportunități pentru noi contracte comerciale în condițiile îmbunătățirii reputației Grupului la nivel național și al sectorului.

RO27_A (+) Incluziunea socială a consumatorilor și/ sau a utilizatorilor finali

Prin investiții în tehnologii inovative, Grupul își consolidează poziția pe piață și atrage noi oportunități de afaceri. De asemenea, Grupul promovează accesul la tehnologii avansate și inovative de către consumatori și/sau utilizatori finali, sprijinind progresul social și îmbunătățirea calității vieții prin adoptarea practicilor de nediscriminare. Prin intermediul unei comunicări autentice și directe, Grupul face eforturi să adreseze nevoile și preocupările consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali, consolidând încrederea și sprijinul acestora față de Grupul ALRO. Totodată, Grupul își propune să promoveze coeziunea socială a consumatorilor și/sau utilizatorilor finali, contribuind la construirea unor relații de afaceri solide și durabile.

Aluminiul este recunoscut pentru proprietățile sale (rezistență, greutate redusă, rezistență la coroziune), fiind ideal în aplicații critice pentru siguranță, precum vehicule, aeronave și structuri. Această poziționare strategică poate permite Grupului să atragă clienți mai mulți care prioritizează siguranța și conformitatea cu reglementările aplicabile.

În perioada de raportare, Grupul nu a identificat oportunități semnificative care derivă din impacturile legate de consumatori și/sau utilizatori finali care să se refere la grupuri specifice de consumatori și/sau utilizatori finali, alții decât clienții și/sau utilizatorii finali industriali care achiziționează în mod obișnuit produsele din aluminiu primar și prelucrat, alumina calcinată sau produsele extrudate comercializate de companiile din Grup.

III.4.2 Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților

III.4.2.1 [S4-1] Politici privind consumatorii și utilizatorii finali

Grupul a implementat o serie de politici cu scopul de a gestiona impacturile și oportunitățile sale evaluate ca fiind semnificative legate de consumatori și/sau utilizatori finali, după cum urmează:

Politici privind consumatorii și utilizatorii finali

		Teme materiale				
Denumire politică	Aplicabilitate	Accesul la informații (de calitate) S28 (+)	Sănătatea și siguranța S29 (+)	Practici de comercializare responsabile S30 (+)	*Oportunitate:* Creșterea transparenței pentru consolidarea încrederii clienților și extinderea pieței RO26_A	*Oportunitate:* Poziționarea produselor ALRO ca soluție pentru siguranță și sustenabilitate în anumite industrii RO27_A
Codul de Etică și Conduită	ALRO, ALUM, VE, VT			●	●	●
Politica de prelucrare a datelor cu caracter personal	ALRO, ALUM			●		
Politica privind soluționarea cererilor, sesizărilor și plângerilor avertizorilor (whistleblower) Soluționarea petițiilor	ALRO, ALUM, VE	●		●	●	
Manualul Sistemelor de Management	ALRO	●	●	●	●	●
Declarația Directorului General	ALRO, ALUM			●	●	●
Procedura de ofertare	VT	●		●	●	
(PO-008) Măsurarea satisfacției clienților (ALRO) (PO-134-04) Evaluarea satisfacției clienților și a altor părți interesate (ALUM) Procedura privind satisfacția clienților (VE)	ALRO, ALUM, VE	●		●	●	●
Tratarea reclamațiilor de la clienți	ALRO	●		●	●	●

Codul de Etică și Conduită

ALRO, ALUM, VT

Scopul *Codului de Etică și Conduită* este de a asigura crearea și dezvoltarea unei culturi a responsabilității sociale, care să contribuie la dezvoltarea sustenabilă și strategică a societăților din Grup, prin cunoașterea și conformarea cu cerințele legale pentru păstrarea și sporirea încrederii clienților în produsele oferite. De asemenea, prin implementarea *Codului de Etică*, companiile din Grup asigură conformitatea prin respectarea legilor aplicabile, a reglementărilor interne și se angajează să respecte principiile și cerințele legale naționale și internaționale, *inclusiv Orientările OECD pentru întreprinderi multinaționale* și *Standarde sociale ale Organizației internaționale a Muncii, OIM*.

Deși prevederile Codului de Conduită sunt aplicabile salariaților Grupului, standardele de conduită profesională impuse contribuie semnificativ la generarea impactului pozitiv **S30 (+) Promovarea unui model de afaceri durabil și un management eficient al relației cu clienții**, care se manifestă la nivelul consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali.

Detalii cu privire la *Codul de Etică și Conduită* se regăsesc în secțiunea G1 Conduita Profesională din cuprinsul prezentului Raport de Sustenabilitate.

Documentul este disponibil pentru consultare pe website-ul ALRO, la secțiunea Politici, rapoarte și certificări.

VE

În mod similar, *Codul de Etică și Conduită* aplicabil angajaților VE contribuie la generarea impactului pozitiv **S30 (+) Promovarea unui model de afaceri durabil și un management eficient al relației cu clienții**, precum și cele două oportunități identificate conform tabelului de la pg.13, prin prevederi referitoare la relația cu clienții, respectiv: (i) confidențialitatea informațiilor confidențiale ale clienților și a datelor cu caracter personal ale acestora, (ii) angajamentul de a furniza produse conform standardelor relevante și în concordanță cu interesele consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali, (iii) integritatea în relațiile de afaceri, (iv) prevenirea și evitarea conflictelor de interese.

Documentul este disponibil pentru consultare la sediul social al VE și pe INTRANET, platforma internă destinată salariaților și este actualizat anual.

Cel mai înalt nivel organizațional autorizat responsabil de implementarea *Codului de Etică și Conduită* la nivelul companiilor din Grup, îl reprezintă *Consiliul de Administrație*.

Mai multe detalii referitoare la prevederile *Codului de Etică și Conduită* se regăsesc în secțiunea G1 Conduita profesională din prezentul Raport de Sustenabilitate.



Politica de prelucrare a datelor cu caracter personal

Politica acoperă sub-subtema *ESRS Practici de comercializare responsabile* și în special impacturile semnificative pozitive și oportunitățile asociate acestora: **S30 (+) Promovarea unui model de afaceri durabil și un management eficient al relației cu clienții**.

ALRO, ALUM

Politica ALRO de prelucrare a datelor cu caracter personal (GDPR) descrie modalitatea în care ALRO și ALUM colectează și procesează datele cu caracter personal inclusiv ale clienților, ale partenerilor de afaceri, potențialilor clienți, și se aplică tuturor datelor cu caracter personal colectate pe site-ul www.alro.ro, precum și tuturor datelor cu caracter personal care sunt colectate prin intermediul e-mailului, site-ului web sau prin orice altă cale de comunicare prin intermediul căreia se vor procesa aceste date. Pentru exercitarea drepturilor persoanelor vizate de politica GDPR, se pun la dispoziție următoarele canale de comunicare: e-mail: [dpo@alro.ro] sau prin poștă la sediul ALRO. De asemenea, utilizatorii au dreptul de a înainta o plângere către Autoritatea Națională de Supraveghere a Protecției Datelor din România, în cazul în care consideră că prelucrarea datelor lor cu caracter personal încalcă legile aplicabile.

Politica este aliniată cu dispozițiile de securitate a prelucrărilor de date cu caracter personal indicate în Regulamentul nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (denumit în continuare „GDPR").

Stabilirea politicii rezultă dintr-o cerință legală, în consecință nu a implicat consultarea cu părțile interesate,

Cel mai înalt nivel organizațional autorizat din cadrul companiilor din Grup responsabil de implementarea *Politicii GDPR* este Directorul General.

Această politică este publicată pe website-ul ALRO, la secțiunea GDPR.

Cel mai înalt nivel organizațional autorizat responsabil de implementarea *Politicii de prelucrare a datelor cu caracter personal* la nivelul companiilor din Grup, îl reprezintă Directorul General.

(PO-426) Politica privind soluționarea cererilor, sesizărilor și plângerilor avertizorilor (Whistleblower) – ALRO

(PO-4-04) Politica privind Soluționarea petițiilor – ALUM

Aceste politici acoperă subtemele *Incluziunea socială a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali* și *Accesul la informații*, în special impactul semnificativ pozitiv și oportunitatea asociată acestuia: **S30 (+) Promovarea unui model de afaceri durabil și un management eficient al relației cu clienții și S28 (+) Acces la informații de calitate despre produsele Grupului**, inclusiv oportunitatea **RO26 (+) Creșterea transparenței pentru consolidarea încrederii clienților și extinderea pieței**.

ALRO, ALUM

Ambele politici reglementează gestionarea raportărilor privind posibile încălcări ale legii sau nereguli în contextul activităților ALRO, adresându-se unui spectru larg de părți implicate, printre care angajați, colaboratori, acționari și persoane implicate în relații contractuale cu ALRO.

Prin canalele de comunicare disponibile, clienții pot informa conducerea societăților cu privire la anumite situații, care pot avea un impact negativ asupra bunului mers al activității, sănătății și securității salariaților și cetățenilor, comunității locale, mediului înconjurător, conformității cu cerințe legislative și / sau standarde aplicabile, ceea ce contribuie la promovarea unor practici de afaceri sustenabile și responsabile.

Unul din principiile care guvernează protecția raportărilor privind încălcări ale legii este principiul legalității, potrivit căruia ALRO are obligația de a respecta drepturile și libertățile fundamentale ale părților interesate, prin asigurarea respectării depline, printre altele, a libertății depline de exprimare și de informare, a dreptului la protecția datelor cu caracter personal, a dreptului la un nivel ridicat de protecție a consumatorului, a dreptului la un nivel ridicat de protecție a sănătății umane, a dreptului la o cale de atac eficientă și a dreptului la apărare. Raportarea încălcărilor legislației și a standardelor aplicabile inclusiv de către angajați, colaboratori și consumatori și/sau utilizatori finali contribuie la implementarea unor practici comerciale responsabile care nu subminează drepturile și interesele consumatorilor și/sau utilizatori finali.

Cel mai înalt nivel organizațional autorizat din cadrul ALRO și ALUM responsabil de implementarea Procedurii PO-426 privind *Soluționarea cererilor, sesizărilor și plângerilor avertizorilor (whistleblower)* este Directorul General.

Mai multe detalii cu privire la *Politica privind Soluționarea cererilor, sesizărilor și plângerilor avertizorilor (whistleblower)* se regăsesc în secțiunea *Conduita profesională* din prezentul Raport de Sustenabilitate.

Detalii cu privire la canalele de comunicare disponibile pentru formularea petițiilor sunt disponibile pe website-ul ALRO, la secțiunea *Guvernanță corporativă*.

Manualul Sistemelor de Management

ALRO

Această politică gestionează aspecte care integrează impacturi legate de consumatori și/sau utilizatori finali care au fost evaluate ca fiind semnificative la nivel de Grup, respectiv **S28 (+) Acces la informații de calitate despre produsele Grupului**, **S29 (+) Respectarea standardelor de calitate pentru siguranța clienților** pot contribui direct la siguranța clienților și utilizatorilor finali, **S30 (+) Promovarea unui model de afaceri durabil și un management eficient al relației cu clienții**, inclusiv oportunitățile **RO26_A** și **RO27_A**, conform tabelului de la pagina 252.

Sistemul de management, proiectat, implementat și menținut de ALRO asigură și demonstrează capacitatea companiei de a realiza produse conforme, atât cu cerințele și așteptările consumatorilor și/sau utilizatorilor finali, cât și cu cerințele reglementărilor aplicabile și a standardelor de calitate, ținând sub control impacturile semnificative asupra mediului, precum și riscuri legate de securitate și sănătate care rezultă din producția și utilizarea produselor comercializate. Sistemul de management al ALRO este bazat pe standarde internaționale privind calitatea ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ASI Performance Standard - Aluminium Stewardship Initiative (ASI).

Unul din obiectivele strategice ale ALRO este orientarea către clienți, satisfacerea cerințelor acestora fiind realizabilă printr-o serie de acțiuni, cum ar fi: comunicarea coerentă cu clientul, evaluarea nivelului de satisfacție a clientului, stabilirea atributelor produselor care au contribuit la realizarea satisfacției clienților, determinarea contribuției cantitative a fiecărui atribut, realizarea unui parteneriat cu clienții principali în scopul definirii produselor.

În ce privește calitatea produselor, controlul sistemului de management al calității ALRO se realizează printr-un sistem de control intern care include auditul intern, controlul produselor neconforme cu standardele de calitate și acțiunile corective reglementate de documente emise de Biroul Asigurarea Calității.

Anual, prin *Programul Sistemului de Management*, sunt stabilite obiective ale calității măsurabile în concordanță cu politica în domeniul calității, mediului, energiei, securității informației, responsabilități sociale și securității ocupaționale. *Programul Sistemului de Management* este elaborat la sfârșitul fiecărui an, pentru anul următor, de colectivul BAQ, fiind avizat de Directorul Calitate-Tehnic-Investiții, de Managerul Calitate și aprobat de Directorul General.

Responsabilitățile, competențele și autoritatea fiecărui departament sunt stabilite prin ROF, iar competențele și responsabilitățile fiecărei poziții sunt definite și comunicate prin fișa postului. În plus, Directorul General formulează politica și strategia în domeniul sistemului de management și stabilește obiectivele generale specifice, inclusiv alocarea de roluri și responsabilități la nivel operațional. La nivel operațional, Directorii de direcții efectuează anual, și ori de câte ori consideră necesar, analize de evaluare a sistemului de management în cadrul direcțiilor pe care le conduc.

Politica ALRO în domeniile calității, mediului, energiei, securității informației, responsabilității sociale și securității ocupaționale este formulată în *Declarația Directorului General al ALRO privind Politica în domeniile calității, mediului, energiei, securității informației, responsabilității sociale și securității ocupaționale* și vizează obținerea performanței în afaceri prin dezvoltare durabilă. Această politică este revizuită periodic pentru adecvare și este comunicată în cadrul companiei prin difuzarea declarației Directorului General și prin activități de instruire și conștientizare a personalului.

Sistemul de management al calității, mediului, energiei, activelor, securității informației, sănătății și securității în muncă, responsabilității sociale se conformează standardelor EN ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001, EN ISO 50001, ISO/CEI 27001, SA 8000, ISO 17025, ISO 45001, Aluminium Stewarship Initiative Version 3 Mai 2022 (ASI).Politica este disponibilă pentru consultare la sediul social al ALRO și pe INTRANET, platforma internă destinată salariaților.

ALUM

Politica ALUM în domeniile calității, mediului, energiei, securității informației, responsabilității sociale și sănătății și securității în muncă este formulată în *Declarația Directorului General al ALUM privind Politica în domeniile calității, mediului, energiei, securității informației, responsabilității sociale și sănătății și securității în muncă* și are ca obiectiv, printre altele, satisfacția sistematică a cerințelor și așteptărilor clienților privind produsele, serviciile și domeniile de interes oferite de ALUM.

În mod similar cu ALRO, prin această declarație, Directorul General confirmă alinierea practicilor din cadrul ALUM cu standardele de calitate menționate mai sus.

Această politică este revizuită periodic pentru adecvare și este comunicată în cadrul companiei prin difuzarea declarației Directorului General.

VT

Manualul Sistemului de Management nu a fost implementat la nivelul VT, având în vedere activitatea de gestionare a relației cu clienții pe care o desfășoară, aceasta nefiind implicată în activități de producție. Detalii cu privire la funcția de vânzări asigurată de VT la nivelul Grupului se regăsesc în *Codul de Conduită*.

Funcția de vânzări asigură comunicarea cu clienții, pentru ca ALRO să poată gestiona în mod eficient procesul de vânzări și implicit relația cu consumatorii și/sau utilizatorii finali.

Codul de Conduită al VT definește principiile care stau la baza activităților VT și menționează că, în relația cu clienții, compania utilizează informații confidențiale și date cu caracter personal pe care le dezvăluie doar în situațiile menționate de legi și/sau reglementări aplicabile.

De asemenea, *Codul de Conduită* face referire la standarde de calitate ale produselor și la furnizarea acestora în conformitate cu interesele consumatorilor și/sau utilizatorilor finali.

Deși Codul de Conduită se aplică tuturor angajaților VT, implementarea acestor principii are un impact semnificativ asupra gradului de satisfacție a consumatorilor și/sau utilizatorilor finali.

De asemenea, VT a întocmit *Procedura de Ofertare – PC 019*, care definește responsabilitățile și activitățile specifice procesului de ofertare și contractare a produselor destinate vânzării. Prin aplicarea acestei proceduri, compania se asigură că:

- Toate cerințele relevante referitoare la produse sunt identificate;
- Documentele corespunzătoare condițiilor din solicitare sunt clar definite;
- Diferențele dintre condițiile cererii de ofertă, contractului sau comenzii și condițiile ofertei sunt soluționate;
- Capabilitatea tehnică, managerială și financiară necesară pentru îndeplinirea condițiilor contractuale este verificată;

- Revizuirile analizei inițiale sunt efectuate pentru orice modificare a cerințelor inițial aprobate, iar informațiile sunt comunicate departamentelor implicate.

Procedura are ca standarde de referință EN ISO 9000, ISO 14001, ISO 45001, IATF 16949.

În ceea ce privește perspectiva consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali, aceasta nu este luată în considerare în mod explicit având în vedere că procedura definește responsabilitățile și activitățile interne aferente ofertării și contractării produselor.

Această politică gestionează aspecte care integrează impacturi și oportunitatea legate de consumatori și/sau utilizatori finali care au fost evaluate ca fiind semnificative la nivel de Grup, respectiv **S28 (+) Acces la informații de calitate despre produsele Grupului, S30 (+) Promovarea unui model de afaceri durabil și un management eficient al relației cu clienții** și **RO26 (+) Creșterea transparenței pentru consolidarea încrederii clienților și extinderea pieței**.

Această politică este revizuită periodic pentru adecvare și este comunicată în cadrul companiei prin activități de instruire și conștientizare a personalului. Cel mai înalt nivel organizațional autorizat din cadrul VT responsabil de implementarea Procedurii de Ofertare – PC 019 este Directorul General al VT.

Politica este disponibilă pentru consultare la sediul social al VT și pe INTRANET, platforma internă destinată salariaților.

(PO-008) Măsurarea satisfacției clienților – ALRO

(PO-134-04) Evaluarea satisfacției clienților și a altor părți interesate – ALUM

Aceste politici gestionează aspecte care integrează impacturi legate de consumatori și/sau utilizatori finali care au fost evaluate ca fiind semnificative la nivel de Grup, respectiv **S28 (+) Acces la informații de calitate despre produsele Grupului**, **S30 (+) Promovarea unui model de afaceri durabil și un management eficient al relației cu clienții**, precum și oportunitățile **RO26_A (+) Creșterea transparenței pentru consolidarea încrederii clienților și extinderea pieței**, **RO27_A (+) Poziționarea produselor ALRO ca soluție pentru siguranță și sustenabilitate în anumite industrii**.

ALRO, ALUM

Obiectivul acestor politici este de a monitoriza percepția și așteptările clientului cu privire la: (i) satisfacerea cerințelor lor, (ii) percepția asupra companiilor care inițiază procesul de evaluare, (iii) așteptările clientului și/sau a altor părți interesate, (iv) percepția asupra sistemului care gestionează relația dintre companie și consumator și/sau utilizator final.

Cel mai înalt nivel organizațional responsabil de implementarea *Politicilor privind evaluarea satisfacției clienților* este Directorul General care aprobă inclusiv planul de măsurare a satisfacției clienților și raportul anchetei privind satisfacția clienților. Activitatea de măsurare a satisfacției clienților este coordonată de Biroul AQ. Documentele de referință pentru PO-008 sunt Standardele de calitate ISO 9000, 9001, ISO 14001, ISO 45001, IATF 16949, ISO 50001.

Documentele de referință pentru PO-134-04 sunt Standardele de calitate ISO 9000, 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, Manual SMI.

După ce se primesc chestionarele, rezultatele obținute sunt analizate și comparate cu obiectivele anului în curs ceea ce poate duce la programe de îmbunătățire ale produselor, la stabilirea unei noi strategii și/sau a unor noi obiective comerciale. Prin acest proces se integrează perspectiva consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali în procesele interne ale companiilor din Grup, ceea ce poate determina, dacă este cazul, inclusiv actualizarea politicilor privind măsurarea satisfacției clienților.

Politica aduce clarificări cu privire la procesul de evaluare a satisfacției clienților realizat prin măsurarea curentă a satisfacției clienților prin chestionare și/sau prin anchete de satisfacție.

ALUM

Conform procedurii *PO-134-04 – Evaluarea satisfacției clienților și a altor părți interesate*, anual, ALUM transmite clienților un chestionar de evaluare a satisfacției.

Stabilește cu clienții un mod de comunicare accesibil ambelor părți, organizează întâlniri cu clienții în vederea îmbunătățirii relației furnizor-client, analizează atent toate cerințele clienților în vederea identificării percepției și așteptărilor acestora și analizează gradul de satisfacție al clienților în ședințe de analiză și întocmește un plan de îmbunătățire/creștere a gradului de satisfacție.

VE

Obiectivul *Procedurii privind satisfacția clienților* este acela de a determina gradul de adecvare și eficiență a sistemului intern de management al calității prin utilizarea unor instrumente de evaluare a percepției clienților legate de performanța companiei: chestionare, întâlniri informale, rating de performanță care integrează feedback-ul clienților.

Standardele aplicabile sunt standardele de calitate ISO 9001, ISO 15088, VEQa-PS-012.

Pentru anul 2024, nu au fost incorporate interesele consumatorilor și/sau utilizatorilor finali în actualizarea acestei proceduri.

Implementarea politicii este în responsabilitatea Directorului de Marketing și a reprezentantului de asigurare a calității.

Politicile sunt disponibile pentru consultare la sediul social al ALRO și ALUM, și pe INTRANET, platforma internă destinată salariaților.

Tratarea reclamațiilor de la clienți

Această politică gestionează următoarele impacturi legate de consumatori și/sau utilizatori finali care au fost evaluate ca fiind semnificative la nivel de Grup: **S28 (+) Acces la informații de calitate despre produsele Grupului**, **S30 (+) Promovarea unui model de afaceri durabil și un management eficient al relației cu clienții**, prin punerea la dispoziție a unor canale de comunicare în vederea raportării preocupărilor consumatorilor și/sau utilizatorilor finali. Politica abordează aspecte care rezultă în oportunitățile materiale **RO26_A și RO27_A, conform** tabelului de la pagina 252.

Mai multe detalii cu privire la această politică sunt prezentate în capitolul **S4-3 Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupări** din această secțiune a Raportului de Sustenabilitate.

În perioada de raportare, în urma procesului de evaluare anuală a impacturilor, riscurilor și oportunităților, precum și în urma analizei sesizărilor/reclamațiilor primite de la consumatori și/sau utilizatori finali prin intermediul canalelor de comunicare puse la dispoziția tuturor părților interesate, Grupul nu a identificat în lanțul său valoric din amonte și din aval cazurile de nerespectare a Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a Declarației OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă sau a Orientărilor OCDE pentru întreprinderile multinaționale care implică consumatori și/sau utilizatori finali.

III.4.2.2 [S4-2] Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi

Strategia de afaceri a Grupului pe termen mediu și lung integrează aspecte privind sustenabilitatea, inclusiv colaborarea cu consumatorii și/sau utilizatorii finali, care respectă și implementează aceleași principii și valori privind un mediu de afaceri viabil și durabil. Parcursul companiilor din Grup în ce privește sustenabilitatea este ghidat de transparență, responsabilitate și îmbunătățire continuă a produselor prin adoptarea de soluții tehnologice, iar feedback-ul și comunicarea deschisă cu consumatorii și/sau utilizatorii finali, influențează procesul decizional și generează optimizări ale produselor.

Satisfacția clienților și relațiile de afaceri puternice sunt foarte importante pentru performanța financiară și pentru parcursul Grupului privind sustenabilitatea. În acest scop, au fost implementate la nivelul companiilor din Grup, *Politici privind evaluarea satisfacției clienților* care reglementează procesele de evaluare a satisfacției consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali, precum și posibilitatea inițierii unor programe de îmbunătățire a produselor și serviciilor, pornind de la oportunitățile de îmbunătățire identificate prin chestionarele și anchetele de satisfacție ale clienților.

Măsurarea satisfacției clienților se realizează prin:

- studii periodice de satisfacție a clienților (pentru a evalua nivelul de satisfacție în diferite etape ale relației cu produsele oferite);
- feedback direct de la clienți (prin intermediul sondajelor, evaluărilor și comentariilor pentru a obține o înțelegere aprofundată a experiențelor acestora);
- analiza comportamentului clienților pentru a înțelege modul în care aceștia interacționează cu produsele noastre;
- măsurarea satisfacției post-vânzare pentru a identifica punctele forte și punctele slabe;
- implicarea clienților în procesul de inovare și dezvoltare a produselor, permițându-le să-și exprime nevoile și preferințele;
- rezolvarea rapidă a problemelor semnalate de clienți și îmbunătățirea constantă a proceselor în funcție de feedback-ul primit;
- comunicarea deschisă cu clienții pentru a construi încrederea și pentru a-i asigura că feedback-ul lor este luat în considerare;
- suport continuu pentru clienți pentru a-i menține informați.

În procesul de evaluare, sunt avute în vedere următoarele atribute relevante ale produselor: (i) execuția produsului, (ii) inspecția calității, (iii) acțiuni de marketing, (iv) vânzarea de produse. În urma oportunităților de îmbunătățire identificate, se inițiază programe de optimizare a produselor. Implementarea programelor de optimizare și valorificarea oportunităților de îmbunătățire este verificată prin audituri interne privind calitatea produselor.

În situația în care se realizează anchete de satisfacție, rezultatele anchetei sunt documentate într-un raport care este aprobat de Directorul General.

Informațiile astfel obținute sunt folosite în procesul de optimizare a produselor. Aceste activități sunt realizate de:

- Pentru ALRO: de către personalul VT, personalul din Biroul AQ, specialiști din departamentele tehnice, alte categorii de personal. Anchetele de satisfacție a clienților sunt inițiate de Directorul General sau de Managerul AQ. Se face o prioritizare a clienților în funcție de volumele de vânzări.
- Pentru ALUM: de către personal din Departamentul Birou Comercial, Serviciul AQ, specialiști din departamente tehnice, alte categorii de personal.

Informațiile obținute din feedback sunt distribuite în cadrul companiilor către departamentele relevante, întrucât este important ca toate nivelurile organizaționale să fie conștiente de experiența clienților și de potențialele probleme semnalate. Pe baza feedback-ului primit, se dezvoltă soluții pentru a remedia problemele semnalate și a îmbunătăți experiența clienților (ajustarea proceselor, îmbunătățirea produselor, oferirea unor alternative mai bune). Companiile monitorizează în continuare feedback-ul și evaluează impactul schimbărilor implementate, deoarece este important să se asigure că îmbunătățirile aduse sunt eficiente și că experiența clienților continuă să se îmbunătățească.

În perioada de raportare, la nivelul ALRO, au fost înregistrate 124 de reclamații primite de la clienți care au vizat aspecte de calitate a produselor, dintre care 14 au status curent ***în curs de finalizare***.

În egală măsură, VT inițiază activități de evaluare a nivelului de satisfacție a clienților (de exemplu prin chestionare și/sau anchete) pentru a asigura feedback-ul necesar în ceea ce privește măsura în care cerințele și așteptările consumatorilor și/sau ale utilizatorilor finali au fost îndeplinite.

În cadrul VE, pentru anul 2024, evaluarea satisfacției clienților față de produsele și serviciile companiei s-a realizat prin cel mai recent studiu din ianuarie 2025, care a reflectat un scor de 4,4 din 5, echivalentul unui grad de satisfacție a clienților de 88%. La nivelul VE, a fost înregistrat un număr de 231 reclamații primite de la clienți care au vizat aspecte de calitate a produselor, dintre care 21 au status curent ***în curs de finalizare***.

Activitatea companiilor din Grup se concentrează pe nevoile clienților prin angajamentul asumat de a furniza produse de cea mai înaltă calitate, aceasta fiind o altă dimensiune a colaborării cu consumatorii și/sau utilizatorii finali. Astfel, pentru a asigura un nivel ridicat de satisfacție a clienților și o calitate superioară a produselor/serviciilor comercializate, a fost implementat *Manualul sistemelor de management* care prezintă procesele care stau la baza sistemului de management privind controlul eficient al calității proceselor, de la achiziționarea de materii prime până la livrarea produselor finite către clienți. Încă din faza de proiectare a produselor, se iau în considerare cerințele clientului și prevederile legale sau reglementările aplicabile ca date de intrare ale proiectării, iar la final documentele rezultate se verifică din nou cu cerințele clientului. Mai mult, în toate etapele de producție, ALRO prin Vimetco Trading, comunică cu clientul în vederea soluționării problemelor existente sau potențiale referitoare la produsul/serviciul solicitat.

Pentru 2024, ca parte din procesul de evaluare a dublei materialități, clienții Grupului au fost selectați pentru consultare în funcție de gradul de dependență pentru fiecare companie din Grup, de valoarea contractului, de tipul de produse și de zonele geografice, astfel au fost trimise 290 de chestionare și s-au primit 94 de răspunsuri de la clienți interni și externi. Procesul de consultare a avut ca obiective: (i) identificarea impacturilor actuale și potențiale din activitățile proprii asupra acestora; (ii) evaluarea percepției stakeholderilor privind amploarea acestor impacturi; (iii) colectarea informațiilor despre alte impacturi care nu au fost inițial identificate așa cum este descris în Metodologia privind evaluarea dublei materialități, este efectuat anual și constă într-o serie de etape, printre care și cea privind consultarea părților interesate. Astfel, IRO sunt validate anual cu reprezentanți ai părților interesate afectate prin aplicarea unor chestionare on-line personalizate pentru fiecare categorie în parte.

În perioada de raportare, Grupul nu a identificat consumatori și/sau utilizatori finali care să fie deosebit de vulnerabili la impacturi negative sau marginalizați (de exemplu, persoanele cu dizabilități, copiii, femeile), în consecință nu au fost necesare măsuri specifice de gestionare.

III.4.2.3 [S4-3] Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările

În perioada de raportare, Grupul nu a identificat impacturi materiale negative cu privire la consumatori și/sau utilizatori finali. Cu toate acestea, la nivelul companiilor din Grup, au fost puse la dispoziția clienților o serie de canale prin care aceștia își pot exprima preocupările în mod continuu, în legătură cu produsele și/sau serviciile oferite sau cu anumite practici neadecvate ale companiilor din Grup.

Politica privind *Tratarea reclamațiilor de la clienți* stabilește procesul de gestionare a reclamațiilor clienților ALRO. Astfel, pentru fiecare reclamație primită, se constituie un dosar care se păstrează la Serviciul Inspecția Calității. Dosarele reclamațiilor sunt prezentate de șefii secției în care s-a produs marfa reclamată în cadrul ședințelor de comandament. Ulterior, șeful secției transmite membrilor comisiei de analiză a reclamațiilor propunerea de răspuns către client, prin email. Răspunsul final convenit se trimite de către Managerul Inspecția Calității la Vimetco Trading care îl transmite în cel mai scurt timp clientului. Direcția Operațională și Direcția Calitate, Tehnic, Investiții conduc activitățile de analizare a reclamațiilor clienților și inițiază rezolvarea problemelor și acțiunile corective pentru prevenirea recurenței acestora. În cazuri specifice, se solicită avizul Departamentului Juridic. Comisia de Decizie a Reclamațiilor (CDR) este compusă din următorii membrii: Directorul General, Directorul Operațional Aluminiu Prelucrat, Directorul Operațional Aluminiu Primar, Director Calitate Tehnic Investiții, reprezentant Vimetco Trading.

Politicile privind soluționarea cererilor, sesizărilor și a plângerilor avertizorilor (whistleblower) implementată la nivelul ALRO are ca obiectiv stabilirea standardelor în ceea ce privește modalitatea legală de rezolvare legală a cererilor, solicitărilor, sesizărilor și plângerilor clienților. În scopul implementării politicii, se stabilește o persoană care este desemnată de către Directorul General să efectueze anumite activități specifice: primirea, înregistrarea, examinarea și întreprinderea de acțiuni pentru soluționarea petiției.

Tot persoana desemnată comunică răspunsul la petiție. Canalele de comunicare a petițiilor, sesizărilor sunt făcute publice pe website-ul ALRO la secțiunea *Guvernanță corporativă*.

Pentru a proteja consumatorii și/sau utilizatorii finali împotriva represaliilor, politicile existente la nivelul companiilor din Grup definesc drepturile și obligațiile avertizorilor, inclusiv interdicția oricăror forme de represalii împotriva celor care utilizează canalele de raportare dedicate. Totodată, Grupul asigură protejarea identității avertizorilor și respectarea confidențialității, prevenind orice acțiuni de reprimare sau sancționare. Aceste măsuri sunt esențiale pentru crearea unor practici comerciale responsabile în care consumatorii și/sau utilizatorii finali se pot exprima liber și își pot comunica preocupările, nevoile și/sau interesele.

Grupul urmărește și monitorizează în mod constant eficacitatea canalelor de transmitere a reclamațiilor și sesizărilor prin analiza aspectelor semnalate, urmărind modul în care sunt soluționate, precum și prin identificarea unor oportunități de îmbunătățire a produselor/serviciilor. În acest sens, monitorizarea satisfacției consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali realizată prin chestionare periodice, permite identificarea potențialelor probleme de calitate a produselor și aplicarea unor măsuri de remediere/optimizare. De asemenea, implicarea consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali, în etapele procesului de proiectare și producție reprezintă un element central în asigurarea eficienței acestor mecanisme.

De asemenea, Grupul face eforturi constante de a menține un nivel de transparență și de încredere ridicat în rândul consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali prin asigurarea unei comunicări active și accesibile cu aceștia. Această comunicare se bazează pe punerea la dispoziție a unor canale de raportare dedicate, precum și pe implicarea clienților în procesele de proiectare și dezvoltare a produselor.

III.4.2.4. [S4-4] Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri

Pentru gestionarea aspectelor semnificative legate de consumatori și/sau utilizatori finali, Grupul a stabilit ținte clare, aliniate la obiectivele sale strategice, care vizează îmbunătățirea calității produselor oferite, creșterea satisfacției clienților și promovarea tehnologiilor sustenabile.

În perioada de raportare, Grupul a întreprins o serie de măsuri în legătură cu impacturile pozitive, semnificative identificate care sunt specifice consumatorilor și/sau utilizatorilor finali, după cum urmează:

1. **Impact pozitiv** din care derivă oportunitatea **RO26_A (+) Creșterea transparenței pentru consolidarea încrederii clienților și extinderea pieței.**

   Facilitarea accesului la informații de calitate, relevante și precise este un aspect esențial în strategiile de marketing și vânzare, influențând relația cu clienții și satisfacția acestora, ceea ce generează un impact pozitiv asupra consumatorilor și/sau utilizatorilor finali. În urma procesului de consultare, clienții interni și externi au evaluat acest impact ca fiind important.

   La nivelul **ALRO**, compania se angajează să asigure un acces complet și transparent la informațiile relevante despre produsele sale, cu scopul de a consolida încrederea clienților și de a sprijini extinderea pieței produselor din aluminiu. Compania consideră că transparența este un principiu fundamental al relației cu consumatorii și/sau utilizatorii finali, iar furnizarea de informații clare și precise despre produsele oferite este esențială pentru construirea unei relații de încredere pe termen lung. Astfel, ALRO se angajează să pună la dispoziția consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali fișe tehnice detaliate ale produselor sale, care includ informații despre compoziția, specificațiile și modul de utilizare al acestora. Prin furnizarea acestor informații, ALRO contribuie la reducerea riscurilor de utilizare incorectă a produselor, minimizând astfel rata reclamațiilor și îmbunătățind experiența consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali. Compania valorifică certificările internaționale ISO 9001, ISO 14001 și declarația REACH pentru a garanta transparența în ceea ce privește calitatea și siguranța produselor sale. Aceste certificări, împreună cu fișele tehnice și certificatele de calitate, demonstrează angajamentul ALRO față de alinierea la standarde de calitate internaționale. Prin această abordare, ALRO răspunde cerințelor piețelor reglementate și ale industriei și consolidează încrederea clienților existenți, atrăgând noi parteneriate în sectoare critice.

Transparența sporită îmbunătățește loialitatea clienților și creează și oportunități semnificative de creștere și diversificare a pieței produselor de aluminiu.

La nivelul **ALUM**, pentru alumina calcinată și hidroxidul de aluminiu, informațiile privind conținutul, metodele de eliminare și impactul social sau de mediu sunt clar precizate în certificatele de calitate, etichetele și fișele de Securitate.

În perioada de raportare, Grupul a întreprins **următoarele acțiuni legate de impactul pozitiv S28,** după cum urmează**:**

A1.S4. Consolidarea relației cu comunitatea, inclusiv cu clienții noștri

- În anul 2024, compania ALRO a inițiat și finalizat cu succes rebrandingul, un proces strategic care depășește simpla schimbare de identitate vizuală. Acesta reflectă transformarea ALRO din ultimii 20 de ani și adaptarea la contextul actual, subliniind angajamentul față de inovație și sustenabilitate. Rebrandingul este o declarație privind investițiile pe care le-am realizat chiar înainte ca acestea să devină o practică uzuală în industrie, iar în același timp, reprezintă un răspuns activ la provocările pieței, punând accent pe rolul esențial al aluminiului într-o lume mai ecologică și mai eficientă energetic. Este, de asemenea, un angajament pentru viitor, pentru consolidarea poziției companiei pe piețe internaționale cu clienți extrem de exigenți, din industrii sofisticate. Această acțiune a fost finalizată în anul 2024.
- În anul 2024, a fost efectuat un sondaj al părților interesate, iar răspunsurile la acest sondaj și concluziile obținute au fost utilizate pentru a determina viitoarele direcții ale Grupului nostru, în privința dezvoltării cât mai sustenabile. Această acțiune se va efectua anual în cadrul procesului de dublă materialitate.
- În anul 2024 a fost revizuită Politica CSR a Grupului ALRO în vederea acoperirii cerințelor legislative actuale. Această acțiune a fost finalizată în anul 2024.

2. **Impact pozitiv S29 (+) Respectarea standardele de calitate pentru siguranța clienților**, din care derivă oportunitatea **RO27_A (+) Poziționarea produselor ALRO ca soluție pentru siguranță și sustenabilitate în anumite industrii**

Respectarea standardelor de calitate și rezistență, cerute de reglementările industriale pentru produsele **ALRO**, pot contribui direct la siguranța clienților și utilizatorilor finali. Poziționarea produselor ALRO ca soluție pentru siguranță și sustenabilitate în anumite industrii contribuie la diferențierea produselor ALRO în piață și la un grad mai mare de atragere a clienților prin oferirea de produse sigure sau servicii care respectă confidențialitatea.

Acest impact se manifestă prin promovarea unui model de afaceri durabil, prin implementarea unor practici de comercializare responsabile și prin utilizarea unui Customer Relationship Management eficient. Produsele ALRO sunt utilizate în multiple industrii, cum ar fi industria auto, construcții, aerospațială și energetică, printre altele. Caracteristici precum rezistența, greutatea redusă și capacitatea de a rezista la coroziune fac din aluminiu un material preferat în aplicații ce necesită siguranță sporită (de exemplu, în structurile vehiculelor sau aeronavelor). ALRO se angajează ca prin produsele noastre să contribuim direct la siguranța clienților și utilizatorilor finali, prin respectarea în procesele de producție a standardelor de calitate și rezistență cerute de reglementările industriale (BAT). Unul dintre obiectivele constante ale ALRO, este menținerea satisfacției clienților noștri în ceea ce privește calitatea produselor furnizate. Astfel, ALRO se angajează să îmbunătățească continuu Sistemul de Management al Calității, de la faza de materie primă, până la obținerea produsului final, pentru îndeplinirea cerințelor clienților. Produsele ALRO sunt însoțite de certificate de calitate, care conțin informații esențiale despre acestea. Produsele din aluminiu, livrate de ALRO nu conțin sau nu eliberează substanțe periculoase în timpul utilizării sau procesării lor.

În perioada de raportare, Grupul a întreprins **următoarele acțiuni legate de impactul pozitiv S29 (+)** care se referă la piloni strategici, cum ar fi calitatea și dezvoltare continuă a produselor, precum și produse și tehnologii inovative:

A2.S4 Concentrarea pe clienții finali, în special pe cei implicați în tehnologii ecologice, după cum urmează:

- În anul 2024, ALRO a dezvoltat portofoliul de produse prin fabricarea de produse cât mai aproape de cerințele dimensionale ale utilizatorilor finali, prin lansarea Departamentului CutSmart Systems. În cadrul acestui departament a fost pus în funcțiune echipamentul de debitare din cadrul proiectului „Îmbunătățirea eficienței produselor ALRO prin achiziționarea unei instalații de prelucrare a plăcilor de aluminiu capabilă să prelucreze produsele ALRO cât mai aproape de cerințele dimensionale ale clienților” (Cut-To-Size). Această acțiune a fost finalizată în anul 2024. În anul 2024, VT

a crescut portofoliul de clienți ale căror procese de producție și produse finale au o amprentă de carbon mai redusă (industriile auto și aeronautică).

- În 2024, ALRO a continuat strategia de diversificare a gamei de produse și de creștere a valorii adăugate a produselor sale prin demararea unui nou proiect, respectiv „Dezvoltarea portofoliului de produse ALRO prin achiziționarea unui echipament de prelucrare pentru debitare longitudinală și frezare a plăcilor" ce cuprinde o instalație de debitare longitudinală a plăcilor și a unei freze de plăci, ce vor fi deservite de un sistem propriu de aspirare și brichetare a șpanului, în vederea recuperării metalului și conformării cu reglementările de mediu. În acest sens, în anul 2024 au fost deja semnate contractele pentru echipamentele principale din cadrul proiectului, acesta urmând a fi finalizat în anul 2026 (Cast Plates și Precision Plates). Această acțiune este monitorizată și raportată anual ca parte din procesul de revizuire a strategiei de afaceri ALRO.
- În 2024, au fost continuate cele două proiecte de investiții demarate în anul 2023, ce implică instalarea de echipamente de ultimă generație pentru verificarea calității plăcilor, respectiv" Scanner de conductivitate pe ambele fețe ale plăcilor de aluminiu" și" Sistem de control cu ultrasunete prin imersie" ce vizează îmbunătățirea calității proceselor de producție a plăcilor din aliaje de aluminiu destinate în principal producției aero. Această acțiune este monitorizată și raportată anual ca parte din procesul de revizuire a strategiei de afaceri ALRO.

A3.S4 Îmbunătățirea tehnologiilor și/sau a produselor:

- În 2024, au fost introduse în portofoliul ALRO noi produse plate cu valoare adăugată mare și foarte mare.
- În 2024, s-au înregistrat la OSIM mărcile pentru produse din aluminiu cu emisii scăzute de carbon:
  1. ALRO EsențiAL în clasa de produse/ servicii: „Aluminiu și aliaje ale acestuia, în special produse sub formă de bare, sleburi, table și benzi, care încorporează minimum 30% deșeuri din aluminiu reciclate";
  2. ALRO VitAL în clasa de produse/ servicii: „Aluminiu și aliaje ale acestuia, în special produse sub formă de bare, sleburi, table și benzi, care încorporează minimum 50% deșeuri din aluminiu reciclate";
  3. ALRO VitAL Max pentru produsele: „Aluminiu și aliaje ale acestuia, în special produse sub formă de sârmă, bare și sleburi, care încorporează minimum 70% deșeuri din aluminiu și la producerea cărora intensitatea emisiilor de CO_2 este mai mică decât 4 tone CO_2/ tona de produs (cradle to gate)".
- În 2024, ALRO Divizia de Aluminiu Primar a demarat un proiect pentru creșterea capacității de fabricare sleburi prin „Modificarea mașinii de turnare a barelor pentru a putea turna atât bare cât și sleburi", și „Achiziționarea unui fierăstrău cu bandă pentru tăierea sleburilor din aliaje de aluminiu" care are ca obiectiv principal asigurarea sleburilor necesare pentru creșterea cantității de produse cu valoare adăugată ridicată și foarte ridicată în mixul de producție, ce includ și plăci Cut-to-Size și Plăci de Precizie.
- În 2024, un număr de 37 de cuve de electroliză au fost puse în funcțiune după ce au fost recondiționate pe baza tehnologiei AP12LE, în strânsă legătură cu programele de reparații și de producție, care au fost adaptate pentru a corespunde modelului de afaceri al Companiei.
- În 2024, Grupul ALRO s-a angajat să continue programul de eficiență energetică, parte a unei activități sigure, responsabile și profitabile, unul dintre proiectele majore ale Grupului fiind continuarea implementării tehnologiei AP12LE, până când toate cuvele de electroliză vor fi convertite la această tehnologie avansată, cu consum redus de energie, care este implementată în colaborare cu Rio Tinto Aluminium Pechiney. Se așteaptă ca această tehnologie inovatoare să aducă eficiență energetică crescută și beneficii de mediu în sectorul electrolizei, sectorul cu cel mai mare consum de energie dintre toate procesele ALRO.
- De asemenea, ALRO va crește eficiența energetică prin implementarea proiectului „Îmbunătățirea eficienței energetice a Secției de Reparații și Piese de Schimb (SRPS) prin modernizarea cuptorului cu inducție și instalarea unui sistem de răcire/recirculare a apei", ce are ca scop modernizarea cuptorului cu echipamente eficiente din punct de vedere energetic în vederea reducerii consumului de energie și de apă industrială aferent echipamentelor din atelierul SRPS, conformarea cu recomandările Auditului Energetic. (ALRO)
- În vederea îmbunătățirii performanțelor energetice aferente procesului tehnologic de îmbătrânire a plăcilor, creșterii ponderii de plăci tratate termic, ALRO a continuat în 2024 implementarea proiectului ce implică instalarea unui nou cuptor de îmbătrânire a plăcilor, în Divizia sa de Aluminiu Prelucrat. Proiectul „Creșterea eficienței operațiilor de îmbătrânire prin înlocuirea cuptoarelor CO_1, CO_2 și Iprolam cu un nou cuptor de îmbătrânire", proiect ce va asigura capacitatea

de îmbătrânire în conformitate cu mixul de producție previzionat precum și îmbunătățirea performanțelor energetice aferente procesului tehnologic prin scoaterea din uz a cuptoarelor de îmbătrânire CO_1, CO_2 și Iprolam alimentate cu gaz și instalarea unui cuptor de îmbătrânire electric, lucru care va duce și la reducerea emisiilor de CO_2 în atmosferă.

- De asemenea, prin implementarea proiectului „Fierăstrău de plăci", a fost pus în funcțiune în decembrie 2024 un nou fierăstrău de debitare plăci, care are ca obiective asigurarea capacității de debitare în conformitate cu mixul de producție, precum și eficientizarea energetică prin reducerea consumului de energie și prin reducerea cantității de șpan rezultat în urma debitării, în comparație cu fierăstrăul vechi existent.

S-a continuat programul de reparare a cuptoarelor din Secția Turnătorie cu scopul de a crește eficiența energetică a echipamentelor existente și de a asigura fiabilitatea acestora, în cadrul proiectelor de Mentenanță.

A4.S4 Continuarea implementării proiectelor care folosesc tehnologie avansată.

- În 2024, în ALUM s-a îmbunătățit activitatea de cercetare și dezvoltare (C&D) prin concentrarea tuturor eforturilor asupra posibilității obținerii de produse noi cu valoare adăugată mare și foarte mare, adaptate cerințelor aplicațiilor pe care clienții finali le vor utiliza, precum și prin implementarea/validarea de noi metode de analiză specifice.
- ALRO a utilizat servicii de consultanță pentru stabilirea de noi tehnologii de fabricație și introducerea în portofoliul de produse noi.
- S-au realizat mai multe Studii Științifice și Tehnice cu Institute de Cercetare și Dezvoltare din România, un studiu Științific și Tehnic cu Universitatea Politehnica din Torino, Italia, s-au publicat articole în reviste de specialitate din țară.
- În 2024, a fost implementată digitalizarea sistemului de verificare a calității produselor, astfel că ALRO transferă automat certificatele de calitate către clienți pentru produsele sale.

3. **Impact pozitiv S30 (+) Promovarea unui model de afaceri durabil și un management eficient al relației cu clienții.**

A5.S4 Continuarea implementării proiectelor care folosesc tehnologie avansată.

Grupul întreprinde în mod continuu **acțiuni** de promovare a transparenței, calității produselor și responsabilității față de clienți. Implementarea unor practici de comercializare responsabile și a unui sistem eficient de Customer Relationship Management (CRM) are un efect pozitiv major asupra satisfacției și încrederii clienților.

De asemenea, în 2024, a fost finalizată implementarea sistemului SalesForce în vederea gestionării optime a cererilor de ofertă și a comenzilor primite de la clienți.

Pentru toate acțiunile desfășurate mai sus, Grupul prezintă resursele în relație cu politicile privind consumatorii și utilizatorii finali:

Dezvăluirea resurselor în relație cu politicile privind consumatorii și utilizatorii finali (în mii RON)

	Total	Curent (2024)	Termen scurt < 1 an	Termen mediu 1-5 ani	Termen lung > 5 ani
Resurse financiare alocate planului de acțiune (CapEx) – Actiunea A2_S4	54.770	16.877	23.579	14.314	0
Resurse financiare alocate planului de acțiune (CapEx) – Actiunea A3_S4	129.145	56.281	72.864	–	–

Resursele financiare alocate acțiunii A3 includ și resursele financiare alocate acțiunilor A1, A4 și A5 din cadrul Secțiunii ESRS E1, fiind proiecte de investiții comune.

III.4.3 Indicatori și ținte

III.4.3.1 [S4-5] Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

1. Calitatea Produselor și dezvoltarea continuă

OBIECTIV 1: Concentrarea pe clienții finali, în special pe cei implicați în tehnologii ecologice

S29 (+) Respectarea standardele de calitate pentru siguranța clienților, din care derivă oportunitatea **RO27_A (+) Poziționarea produselor ALRO ca soluție pentru siguranță și sustenabilitate în anumite industrii.**

Țintele strategice, pe termen mediu, sunt monitorizate și raportate ca parte din procesul de stabilire/revizuire a strategiei de afaceri.

Țintele pe termen scurt sunt monitorizate și raportate periodic de către conducerea executivă.

Ținte pe termen scurt (2025-2026):

- Stabilirea de vizite la ALRO Slatina a unora dintre cei mai importanți producători la nivel mondial din industriile auto și aeronautică și avansarea în discuțiile / negocierile tehnice și comerciale pentru încheierea de noi parteneriate cu privire la vânzarea produselor din aluminiu cu amprentă de carbon redusă; (VT)
- Dezvoltarea cotei de piață a Grupului ALRO în sectoarele industriale concentrate pe utilizarea sporită a produselor din aluminiu cu amprentă redusă de carbon, prin acțiuni de marketing care să vizeze identificarea cererilor specifice în industriile de profil, a principalilor potențiali parteneri de afaceri și promovarea produselor noastre; (VT)
- Îmbunătățirea eficienței în relația cu furnizorii, clienții, angajații și comunitățile;
- Finalizarea documentației de inginerie și fabricarea echipamentelor aferente proiectului „Dezvoltarea portofoliului de produse ALRO prin achiziționarea unui echipament de prelucrare pentru debitare longitudinală și frezare a plăcilor";
- Punerea în funcțiune a echipamentelor" Scanner de conductivitate pe ambele fețe ale plăcilor de aluminiu" și" Sistem de control cu ultrasunete prin imersie" în prima jumătate a anului 2025.

Ținte strategice pe termen mediu (1-5 ani):

- Diversificarea gamei de produse din aluminiu și aliaje de aluminiu către consumatorii finali, activi în sectoare industriale de înaltă tehnologie.
- Dezvoltarea unor noi game de produse (plăci turnate și plăci de precizie) prin implementarea unei noi linii de prelucrare prin debitare longitudinală și frezare a plăcilor de aluminiu.
- Îmbunătățirea calității proceselor de producție.
- Creșterea graduală a vânzărilor de produse din aluminiu și aliaje de aluminiu pentru consumatorii finali activi în sectoarele industriale de înaltă tehnologie.

2. Produse și tehnologii inovative

OBIECTIV 2: Îmbunătățirea tehnologiilor și/sau a produselor

Ținte pe termen scurt (2025-2026):

- În 2024, compania ALRO a depus o cerere pentru brevetul intitulat „Proces de obținere a plăcilor anodizabile din aliaje de aluminiu cu suprafață monocromatică", iar obținerea acestui brevet este estimată pentru anul 2025.

- Se va continua introducerea în portofoliul ALRO de noi produse cu valoare adăugată mare și foarte mare pentru diversificarea mixului de producție și oferirea unui spectru cât mai larg de produse clienților ALRO.
- Finalizarea documentației de inginerie în cadrul proiectelor „Modificarea mașinii de turnare a barelor pentru a putea turna atât bare cât și sleburi", și „Achiziționarea unui fierăstrău cu bandă pentru tăierea sleburilor din aliaje de aluminiu" și demararea activităților de instalare și punere în funcțiune a echipamentelor până la sfârșitul anului 2025.
- În cele două hale de electroliză aflate în funcțiune, ALRO a recondiționat 155 de cuve de electroliză utilizând noua tehnologie cu consum redus de energie, implementată în cadrul proiectului RioTinto AP lansat în 2018. Compania va continua să investească în programele sale de eficiență energetică, planificând recondiționarea a încă 50 de cuve în 2025.
- Punerea în funcțiune a cuptorului cu inducție și a sistemului de răcire/ recirculare a apei din Secția de reparații și piese de schimb, este estimată în trimestrul I, 2025.
- Finalizarea testelor la cuptorul de îmbătrânire pentru ca acesta să poată fi dat în producție în semestrul I, 2025.

Ținte strategice pe termen mediu (1-5 ani):

- Creșterea procentului de produse cu valoare adăugată mare și foarte mare în mixul de producție, în special acelea pe care le putem vinde clienților finali cu grad foarte ridicat de tehnicitate.
- Progresul continuu al proiectelor ce se bazează pe tehnologii de ultimă generație.
- Continuarea implementării programelor de eficiență energetică pe întregul proces tehnologic (programul AP12LE (LE – Low Energy) cu Rio Tinto Aluminium Pechiney pentru reducerea consumului de energie în secția electroliză, creșterea ratei de recirculare a apei, înlocuirea treptată a motoarelor electrice care operează echipamentele ALRO cu motoare electrice de înaltă eficiență energetică și convertizoare de frecvență, etc.).
- Creșterea eficienței energetice și creșterea gradului de recirculare a apei utilizate în scopuri industriale.



OBIECTIV 3: Continuarea implementării proiectelor care folosesc tehnologie avansată.

Ținte pe termen scurt (2025-2026):

- Se va continua utilizarea serviciilor de consultanță pentru creșterea eficienței operaționale, stabilirea de noi tehnologii de fabricație și îmbunătățirea celor existente, precum și pentru diversificarea portofoliului ALRO cu noi produse.
- Finalizarea calificării de produse noi începută în anul 2023.
- Eliminarea problemelor care apar pe fluxul de fabricație prin îmbunătățirea tehnologiilor utilizând cercetarea aplicată.
- Continuarea colaborării cu Universități și Institute de prestigiu din Europa și din România.
- Actualizarea raportului tabloului de bord pentru producție.
- Evidența reclamațiilor de calitate primite de la clienți. Implementarea digitalizării în sistemele HR.
- Implementarea sistemului informatic HPO schelling de gestionare și selectare a plăcilor compatibile din stoc pentru comenzile Cut to Size.
- Actualizare sisteme Quintiq pentru producție precum și a planificării necesarului de deșeuri.

OBIECTIV 4: Consolidarea relației cu comunitatea, inclusiv cu clienții noștri

Ținte strategice pe termen mediu (1-5 ani):

- Menținerea unui rol semnificativ în dezvoltarea comunității.
- Consolidarea relațiilor cu clienții.
- Dezvoltarea parteneriatelor cu numeroase asociații, fundații și instituții publice pentru a organiza acțiuni de interes public.

În perioada de raportare, pentru impacturile **S28 (+) Acces la informații de calitate despre produsele Grupului** și **S30 (+) Promovarea unui model de afaceri durabil și un management eficient al relației cu clienții**, Grupul nu a stabilit ținte specifice consumatorilor și/sau utilizatorilor finali. De asemenea, Grupul nu a stabilit indicatori cantitativi pentru monitorizarea obiectivelor stabilite în urma evaluării Dublei Materialități, în ceea ce privește aspectele legate de consumatori și/sau utilizatorii finali.



IV. Informații Guvernanță

IV.1.	**ESRS G1 Conduita profesională**	**274**
IV.1.1	Guvernanță	274
	IV.1.1.1 [GOV-1] Rolul organelor de administrație, conducere și de supraveghere în ceea ce privește conduita profesională	274
	IV.1.1.2 [GOV-1] Expertiza membrilor organelor de conducere în aspecte legate de conduita profesională	274
IV.1.2	Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților	274
	IV.1.2.1 [IRO-1] Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de conduita profesională	274
	IV.1.2.2 [G1-1] Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	275
	IV.1.2.3 [G1-2] Gestionarea relațiilor cu furnizorii	292
	IV.1.2.4 [G1-3] Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită	297
IV.1.3	Indicatori și ținte	301
	IV.1.3.1 [G1-4] Incidente de corupție sau dare sau luare de mită	301
	IV.1.3.2 [G1-5] Exercitarea influenței politice și activitățile de lobby	301
	IV.1.3.3 [G1-6] Practici de plată	302
	IV.1.3.4 Alte ținte	304



IV.1 ESRS G1 Conduita profesională

IV.1.1 Guvernanță

IV.1.1.1 [GOV-1] Rolul organelor de administrație, conducere și de supraveghere în ceea ce privește conduita profesională

Aceste informații sunt raportate în cadrul secțiunii GOV-1 din standardul ESRS 2.

IV.1.1.2 [GOV-1] Expertiza membrilor organelor de conducere în aspecte legate de conduita profesională

Aceste informații sunt raportate în cadrul secțiunii GOV-1 din standardul ESRS 2.

IV.1.2 Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

IV.1.2.1 [IRO-1] Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de conduita profesională

Aceste informații sunt raportate în cadrul secțiunii IRO-1 din standardul ESRS 2.

IV.1.2.2 [G1-1] Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă

Lista impacturilor materiale legate de conduita profesională rezultate în urma procesului de evaluare a dublei materialități realizat în 2024 este prezentată mai jos:

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative (IRO) – privind Conduita profesională

Standard ESRS	Sub-tema	Denumire IRO	Localizarea IRO în lanțul valoric*			Orizont de timp în care se manifestă IRO**		
	Sub-sub-tema	Categorie IRO	↑	↔	↓	TS	TM	TL
ESRS G1 Conduita profesională	Cultura corporativă: *Etica în afaceri și transparența (specific Grupului)*	**G1 (+) Promovarea eticii în afaceri și a transparenței.** *Impact actual pozitiv*	●	ALRO ALUM VE VT	●			
		G2 (+) Promovarea unor practici concurențiale. *Impact actual pozitiv*	●	ALRO ALUM VE VT	●			
		G3 (+) Gestionarea riscurilor. *Impact actual pozitiv*	●	ALRO ALUM VE VT	●			
	Protecția avertizorilor:	**G4 (+) Protejarea drepturilor avertizorilor.** *Impact actual pozitiv*	●	ALRO ALUM VE VT CONEF	●			
	Angajamentul politic și activitățile de lobby:	**G5 (+) Promovarea unui cadru legislativ avantajos.** *Impact actual pozitiv*	●	ALRO ALUM VE VT CONEF				
	Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată:	**G6 (+) Criterii de sustenabilitate în procesul de acreditare al furnizorilor.** *Impact actual pozitiv*		ALRO ALUM VE VT CONEF				
		RO29_A Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată. *Oportunitate*		ALRO ALUM VE VT CONEF		●		
	Corupția și mita (incidente):	**G7 (+) Măsuri pentru prevenirea și depistarea corupție și mitei.** *Impact actual pozitiv*	●	ALRO ALUM VE VT CONEF				
		G9 (+) Absența cazurilor de corupție crește încrederea partenerilor și clienților Grupului. *Impact actual pozitiv*	●	ALRO ALUM VE VT				
	Management Riscuri:	**RO12_B Riscul de tranziție – obligații crescute de raportare non-financiară.** *Risc*		ALRO ALUM VE VT			●	

* Localizarea IRO în lanțul valoric: Amonte ↑ Operațiuni proprii ↔ Aval ↓
** Orizontul de timp în care se manifestă impactul: TS – termen scurt, TM – termen mediu, TL – termen lung

G1 (+) Promovarea eticii în afaceri și a transparenței.

Prin crearea unui mediu de lucru pozitiv și atractiv, reglementat prin politici și proceduri corecte și transparente, Grupul ALRO asigură promovarea eticii în afaceri, fapt confirmat prin procesul de consultare a clienților și angajaților.

Impactul pozitiv se manifestă la nivelul întregului Grup. Aceste practici etice și transparente au un impact favorabil asupra reputației Grupului în fața clienților, furnizorilor și comunității, promovând o cultură organizațională bazată pe încredere și respect reciproc.

Grupul ALRO își desfășoară activitățile respectând toate actele și regulamentele în vigoare, urmărind o conduită în afaceri cât mai responsabilă, care să prevină orice încălcare a drepturilor omului. Pentru a asigura implementarea acestui angajament, au fost elaborate mai multe politici privind conduita profesională, inclusiv *Codul de Etică și Conduită* publicat pe website, care oferă îndrumări și informații utile angajaților privind modul de identificare și de soluționare a problemelor etice, precum și mecanisme de raportare a conduitei neetice. Codul de Etică și Conduită profesională este obligatoriu pentru toți angajații Grupului, precum și pentru membrii Consiliului de Administrație. Toți angajații sunt obligați să respecte regulile stabilite în acest Cod și sunt obligați să se familiarizeze cu conținutul Codului, cu toate orientările și politicile interne și să participe la sesiunile de instruire aferente. Prin urmare, directorii/managerii/șefii de departamente au responsabilitatea de a se asigura că angajații aflați sub supravegherea și conducerea lor respectă regulile Codului.

De asemenea, *Politica privind drepturile omului* contribuie la crearea practicilor de business etice și transparente prin respectarea drepturilor angajaților, a conducerii, a partenerilor de afaceri (clienți, furnizori), precum și a altor părți interesate, principiu fundamental pentru sustenabilitatea companiilor din Grup și a comunităților afectate. Prin alinierea politicii la principiile și standardele internaționale, Grupul s-a angajat să se asigure că toate părțile interesate sunt tratate cu demnitate și respect.

G2 (+) Promovarea unui comportament concurențial

Comportamentele anticoncurențiale pot afecta negativ piața și concurența, fapt confirmat prin procesul de consultare a clienților, care consideră că absența cazurilor privind comportamentul anticoncurențial a contribuit semnificativ în alegerea Grupului ca partener de afaceri.

Codul de Etică reglementează intern faptul că Grupul ALRO respectă principiile concurenței libere și loiale. Orice încălcarea a legislației în vigoare de către membrii conducerii sau angajații săi este interzisă. Toți angajații sunt obligați să respecte cu strictețe legile în vigoare care menționează că acordurile anticoncurențiale cu competitorii sunt interzise, indiferent de poziția pe piață a celor implicați. Prin urmare, toți angajații trebuie să evite situațiile critice în temeiul legilor și să prevină orice acorduri anticoncurențiale ilegale. ALRO evită tiparele de conduită coordonate cu alte companii, care au ca scop o restricție ilegală a concurenței sau care au ca rezultat prejudicii terților.

G3 (+) Gestionarea riscurilor.

Prin implementarea măsurilor de gestionare a riscurilor, Grupul asigură în cadrul tuturor activităților un nivel adecvat de controale interne cu scopul de a diminua eventualele erori/pierderi operaționale, cu efecte asupra performanței financiare și a îndeplinirii strategiei de afaceri și a strategiei de sustenabilitate.

Sistemul de gestionare a riscurilor constă într-o serie de politici, metodologii și structuri organizaționale concepute pentru a asigura identificarea, evaluarea, atenuarea și monitorizarea riscurilor, inclusiv a IRO semnificative, în vederea asigurării desfășurării optime a activităților Grupului și a conformității cu cerințele legale și standardele de mediu, sociale și de guvernanță specifice.

G4 (+) Protejarea drepturilor avertizorilor

Prin elaborarea unei proceduri specifice de protejare a avertizorilor, care reglementează înregistrarea, investigarea, soluționarea și comunicarea răspunsului la reclamații/sesizări, Grupul ALRO demonstrează angajamentul său față de promovarea unui mediu de lucru în care angajații sunt încurajați și protejați să raporteze încălcări ale legii, ale Codului de Conduită, ale politicilor interne, ale Regulamentului intern sau ale Contractului colectiv de muncă ALRO. Procedura se aplică atât angajaților, acționarilor și membrilor organelor de conducere, cât și subcontractanților sau furnizorilor, și anume persoanelor care efectuează raportări, inclusiv anonime, prin intermediul canalelor interne și externe de comunicare puse la dispoziție de către Grup.

G5 (+) Promovarea unui cadru legislativ avantajos

În anul 2024, Grupul ALRO nu a efectuat donații politice și nu a întreprins nicio acțiune de lobby. Totodată, ALRO participă activ în cadrul asociațiilor și organizațiilor sectoriale de profil, reprezentând interesele industriei aluminiului la nivel european și global. Lista acestor asociații poate fi găsită în secțiunea IV.1.2.2 [G1-1] Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă.

G6 (+) Criterii de sustenabilitate în procesul de acreditare al furnizorilor

Procesul de acreditare include o evaluare riguroasă a criteriilor de sustenabilitate. Această integrare a criteriilor de sustenabilitate joacă un rol esențial în determinarea deciziilor de stabilire a relațiilor comerciale cu furnizorii respectivi. Grupul implementează proceduri clare de achiziții și evaluări riguroase, asigurându-se astfel că furnizorii selectați contribuie la realizarea obiectivelor de mediu și sociale, consolidând reputația și responsabilitatea organizațională a Grupului.

Codul de Conduită al furnizorului, alături de *Procedura privind Evaluarea și monitorizarea furnizorilor* joacă un rol esențial în asigurarea unor relații de afaceri responsabile și sustenabile. Aceste instrumente stabilesc standardele etice și profesionale pe care furnizorii trebuie să le respecte, incluzând aspecte precum respectarea drepturilor omului, protecția mediului, conformitatea legală și integritatea în afaceri. Implementarea unui cod de conduită clar și a unor proceduri eficiente de evaluare și monitorizare a furnizorilor permite companiilor să identifice riscurile asociate lanțului de aprovizionare și să asigure transparența în procesele de achiziție. În plus, ele contribuie la consolidarea reputației Grupului, la minimizarea impactului negativ asupra comunității și la construirea unor parteneriate bazate pe încredere și responsabilitate. Aceste măsuri nu doar că sprijină obiectivele strategice ale companiilor din Grup, dar reflectă și angajamentul față de bunele practici și de dezvoltarea durabilă pe termen lung.

De asemenea, formularul de evaluare a furnizorilor ASI integrează o serie de factori sociali, dintre care drepturile omului, inclusiv respectarea standardelor și a principiilor internaționale specifice, drepturile angajaților, sănătatea și securitatea în muncă. Mai multe detalii cu privire la principiile privind drepturile omului adoptate de companiile din Grup sunt prezentate în *Politica privind drepturile omului*.

RO29_A Oportunitate: Creșterea sustenabilității și securității în lanțul de aprovizionare

Prin integrarea criteriilor de sustenabilitate în procesul de acreditare a furnizorilor, Grupul poate sprijini practici ecologice și responsabile în sector. Aceasta oferă posibilitatea de a dezvolta un lanț de aprovizionare integrat și trasabil, garantând astfel securitatea materialelor și încurajând utilizarea de aluminiu reciclat. În plus, implementarea acestor practici poate consolida imaginea companiei ca lider în sustenabilitate, atrăgând clienți și parteneri care prioritizează produsele cu amprentă redusă de carbon și oferind acces extins pe piețele orientate către sustenabilitate.

G7 (+) Măsuri pentru prevenirea și depistarea corupție și mitei

Grupul ALRO a elaborat și implementat o Politică anti-mită și anticorupție la nivelul fiecărei companii, care împreună cu prevederi specifice ale Codului de etică, reglementează toleranță zero cu privire la aspectele de corupție, atât la nivelul angajaților, cât și la nivelul partenerilor și a furnizorilor. Grupul organizează periodic sesiuni de conștientizare privind importanța respectării politicilor și reglementărilor interne privind gestionarea aspectelor care vizează prevenirea și depistarea corupției și mitei.

G9 (+) Absența cazurilor de corupție crește încrederea partenerilor și clienților Grupului

La nivelul anului 2024, în cadrul Grupului ALRO nu au fost cazuri confirmate de fapte de corupție și dare de mită, ceea ce contribuie la creșterea încrederii și satisfacției angajaților, partenerilor și clienților. Pentru a preveni eventualele cazuri de corupție, Grupul implementează proceduri specifice pentru gestionarea plăților, achiziționarea de bunuri, vânzarea produselor, furnizarea de servicii și alte colaborări cu terți.

RO12_B Riscul de tranziție – obligații crescute de raportare non-financiară.

Directiva de Due Diligence va impune companiilor să adopte măsuri pentru a identifica, preveni, reduce și raporta impacturile de mediu și încălcările drepturilor omului de-a lungul întregului lanț de aprovizionare. Pentru Grupul ALRO, această directivă va impune costuri pentru adaptarea proceselor și monitorizarea lanțului de aprovizionare, inclusiv investiții în infrastructură de auditare și resurse pentru gestionarea conformităților, grupul riscând o expunere la sancțiuni și pierderi financiare dacă cerințele directivei nu ar fi respectate. Aceste costuri vor crește cheltuielile operaționale și ar putea reduce marjele de profit, afectând competitivitatea pe piață.

În prezent, Grupul ALRO implementează mai multe politici și acțiuni pentru gestionarea aspectelor de sustenabilitate, inclusiv prin Strategia de Sustenabilitate a Grupului 2021-2025, care acoperă majoritatea temelor ESRS materiale identificate prin procesul de dublă semnificație. Rezultatele obținute sunt comunicate periodic Comitetului de Risc și Sustenabilitate și publicate anual în cadrul Rapoartelor de Sustenabilitate ale Grupului. În perioada următoare, se vor actualiza politicile și procedurile interne de monitorizare, care vor include măsuri specifice de monitorizare și gestionare a impacturilor semnificative, în conformitate cu standardele de raportare CSRD.

Conducerea executivă se asigură că la nivelul companiilor din Grup există politici clare și documentate privind modul de îndeplinire a standardelor cu privire la conduita profesională și cultura corporativă, iar Consiliul de Administrație, inclusiv prin comitetele sale consultative, supraveghează implementarea acestor politici. Aceste politici sunt adaptate și implementate în funcție de specificul activităților desfășurate de companiile din Grup și au următoarele obiective:

1. reamintirea angajaților că toate activitățile companiilor din Grup trebuie să se desfășoare în conformitate cu legislația aplicabilă și cu valorile corporative ale acestora;
2. promovarea conștientizării impacturilor, riscurilor și oportunităților care rezultă din activitățile proprii și din lanțul valoric, cu reflectarea așteptării conform căreia activitățile nu vor depăși limitele de risc stabilite de CA, nici responsabilitățile alocate angajaților;
3. stabilirea de principii și prezentarea unor exemple de comportamente acceptabile și inacceptabile corelate, în special, cu raportarea financiară eronată și conduita neadecvată, cu infracțiunile economice și financiare, inclusiv, dar fără a se limita la fraudă, spălarea banilor și finanțarea terorismului, practicile antitrust, darea sau luarea de mită și corupția, manipularea pieței, vânzarea inadecvată și alte încălcări ale legislației în materie de protecție a consumatorului;
4. clarificarea faptului că, în plus față de respectarea cerințelor juridice și de reglementare și a politicilor interne, se așteaptă ca angajații să se comporte în mod onest și cu integritate și să își îndeplinească sarcinile în mod competent, cu atenție și cu diligența corespunzătoare;
5. asigurarea că toți angajații cunosc acțiunile disciplinare, acțiunile legale și sancțiunile posibile la nivel intern și extern care pot fi declanșate ca urmare a unei conduite inadecvate și a unor comportamente inacceptabile.

ALRO aderă la practici de afacere responsabile prin intermediul politicilor interne, care includ, printre altele, promovarea unor principii privind conduita profesională, precum promovarea integrității și a comportamentului etic, garantarea transparenței și corectitudinii informațiilor prezentate, protejarea demnității și a drepturilor angajaților, asigurarea egalității de șanse pentru toți angajații. ALRO a publicat pe site următoarele politici privind conduita profesională:

- Codul de Etică și Conduită;
- Politica anti-mită și anticorupție;
- Politica privind drepturile omului;
- Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă;
- Declarația privind combaterea sclaviei moderne.

Grupul a implementat o serie de politici cu scopul de a gestiona impacturile, riscurile și oportunitățile sale evaluate ca fiind semnificative legate de conduita profesională și cultura corporativă, după cum urmează:

Politici privind conduita profesională

Denumire politică	Aplicabilitate	Promovarea eticii în afaceri și a transparenței G1 (+)	Promovarea unor practici concurențiale G2 (+)	Gestionarea riscurilor G3 (+)	Protejarea drepturilor avertizorilor G4 (+)	Promovarea unui cadru legislativ avantajos G5 (+)	Criterii de sustenabilitate în procesul de acreditare al furnizorilor G6 (+)	Măsuri pentru prevenirea și depistarea corupției și mitei G7 (+)	Absența cazurilor de corupție crește încrederea partenerilor și clienților Grupului G9 (+)	Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată RO29_A	Riscul de tranziție – obligații crescute de raportare non-financiară RO12_B
Codul de Etică și Conduită	ALRO, ALUM, VE, VT	●	●	●				●	●		
Codul de Etică și Conduită al furnizorului	ALRO, ALUM, VE, VT	●	●	●			●	●	●		
Politica privind drepturile omului	ALRO, ALUM, VT	●	●		●		●	●	●		
Politica CSR	ALRO, ALUM	●		●	●	●	●				●
Politica anti-mită și anticorupție	ALRO, ALUM, VT	●						●	●		
Codul de Conduită (mită și anticorupție, drepturile omului)	VE	●					●	●	●		
Procedura privind evaluarea furnizorilor (inclusiv Formularul ASI)	ALRO, ALUM, VE	●		●			●				
Soluționarea cererilor, sesizărilor și plângerilor avertizorilor (Whistleblower)	ALRO, VE	●		●	●						
Formarea profesională în ALRO	ALRO	●		●							
Declarația privind combaterea sclaviei moderne	ALRO, ALUM, VT	●		●	●						
Procedura privind efectuarea plăților în ron și valută	ALRO, VE, VT						●			●	

Având în vedere cerința de evaluare anuală a impacturilor, riscurilor și oportunităților conform standardelor de raportare ESRS, Grupul depune toate eforturile în vederea revizuirii și actualizării politicilor și procedurilor interne cu frecvență anuală sau atunci când cadru de reglementare sau legislativ suferă modificări ce au un impact în desfășurarea activităților companiilor din Grup.

Grupul ALRO și-a asumat angajamentul de a-și alinia practicile, precum și politicile interne la principii și standarde internaționale privind conduita profesională, atât în ceea ce privește angajații proprii, cât și furnizorii și partenerii de afaceri. Principiile prezentate în politicile implementate la nivelul companiilor din Grup sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Domeniul de aplicare al politicilor privind conduita profesională

Denumire politică	Domeniu de aplicare	Principii legate de conduita profesională
Codul de Etică și Conduită	Angajați	• Respectarea legii; • Anticorupția și anti-mită; • Activitatea politică; • Competiția corectă; • Prevenirea spălării banilor; • Respectarea embargourilor comerciale; • Integritate în raportare și tranzacționare internă; • Conflictele de interese; • Utilizarea și protecția activelor și resurselor; • Informații confidențiale; • Prelucrarea datelor cu caracter personal.
Codul de Etică și Conduită al furnizorului	Furnizori și parteneri de afaceri Procedura privind evaluarea furnizorilor (inclusiv Formularul ASI)	• Guvernanță și etică (conformitate, sistem de management transparent, anticorupție, anti-mită, conflicte de interese, afaceri corecte și concurență, informații confidențiale, protecția datelor, aprovizionare responsabilă; • Munca și drepturile omului.
Politica anti-mită și anticorupție	Salariați, intermediari, parteneri de afaceri	• toleranță zero față de mită și corupție, • respectarea legilor și reglementărilor internaționale, (iii) protejarea reputației companiei și menținerea încrederii părților interesate.
Codul de Conduită (mită și anticorupție, drepturile omului)	Angajați, clienți, furnizori și alți parteneri de afaceri	• Combaterea infracționalității financiare – mita și corupția; • Dreptul la egalitatea de șanse; • Eliminarea tuturor formelor de discriminare; • Evitarea muncii copiilor și a muncii forțate; • Respectarea legilor anti-sclavie; • Libertatea de asociere.
Politica privind drepturile omului	Angajați, clienți, furnizori, contractanți	• Sănătate, securitate și siguranță; • Interzicerea muncii forțate și a traficului de persoane; • Egalitatea de șanse; • Formarea profesională; • Salarizarea corectă; • Libertatea de asociere; • Furnizare responsabilă.
Politica CSR	Tuturor părților interesate	• Comunități afectate; • Lucrători din lanțul valoric; • Clienți, Consumatori și utilizatori finali; • Raportarea problemelor, confidențialitatea avertizorilor și protecția acestora împotriva represaliilor; • Conduita profesională; • Raportarea problemelor, confidențialitatea avertizorilor și protecția acestora împotriva represaliilor.
Soluționarea cererilor, sesizărilor și plângerilor avertizorilor (Whistleblower)	Angajați, acționari, contractori	• principiul legalității; • principiul responsabilității, imparțialității, bunei administrări, principiul echilibrului, principiul bunei credințe.
Formarea profesională în ALRO	Angajați	Teme legate de conduita profesională care sunt acoperite de cursuri interne: • Codul de Etică și Conduită; • Politica privind Drepturile Omului; • Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă; • Politica de anticorupție și anti-mită; • Procedura privind soluționarea cererilor, sesizărilor și plângerilor.
Declarația privind combaterea sclaviei moderne	Tuturor părților interesate	• respectarea drepturilor omului; • politici și proceduri eficiente; • formare și conștientizare; • canale de raportare; • colaborare cu părți interesate. • Lanțul de aprovizionare: evaluarea riscurilor și selecția furnizorilor.

Codul de Etică și Conduită

ALRO, ALUM, VE, VT

Politica ajută la gestionarea impacturilor pozitive care au fost evaluate ca fiind semnificative în perioada de raportare 2024, după cum urmează: (i) *Cultura Corporativă,* G1, G2, G3, (ii) Corupția și mita G7 și G9.

Pentru a face obiectivele Consiliului de Administrație clare și operaționale, Grupul ALRO a elaborat și a publicat la nivelul fiecărei companii Codul de Etică și Conduită, care oferă îndrumări și informații utile angajaților privind modul de soluționare a problemelor etice.

Codul de Etică și Conduită are ca obiectiv crearea și dezvoltarea unei culturi a responsabilității sociale, care să contribuie la dezvoltarea sustenabilă și la îndeplinirea obiectivelor strategice prin: stabilirea unor reguli și principii morale și profesionale, întreținerea unui climat etic și profesional, cunoașterea și conformarea cu cerințele legale pentru păstrarea și sporirea încrederii clienților și a altor categorii de părți interesate.

Codul de Etică este obligatoriu pentru toți angajații Grupului, precum și pentru membrii Consiliului de Administrație și ai conducerii executive.

Grupul ALRO aderă la standarde precum Ghidurile OCDE pentru întreprinderile multinaționale, la Standardele de conduită responsabilă în afaceri și la Standardele de diligență asociate, Convențiile OIM, Directivele UE și Principiile ONU privind Afacerile și Drepturile Omului, ceea ce reflectă angajamentul Grupului de a își desfășura activitatea la cele mai înalte niveluri de responsabilitate și etică profesională.

Prin urmare, *Codul de Etică și Conduită* prezintă obligațiile de conformitate pe care le aplică Grupul, precum și principiile internaționale la care aderă în ceea ce privește conduita profesională. Acest fapt generează o serie de impacturi care au fost evaluate ca fiind semnificative în urma procesului de dublă materialitate și care se manifestă asupra angajaților, partenerilor, clienților, furnizorilor și a comunităților aflate în proximitatea locațiilor Grupului, așa cum sunt prezentate în sub-capitolul IV.1.2.1. [IRO-1] Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de conduita profesională, din cuprinsul prezentului Raport de Sustenabilitate.

Supravegherea implementării *Codului de Etică* la nivelul Grupului se află în responsabilitatea Consiliului de Administrație. În calitatea lor specială de model privind conduita profesională, conducerea executivă are responsabilitatea a se asigura că acțiunile lor se conformează prezentului cod. Directorii sunt primul punct de contact pentru adresarea de întrebări privind înțelegerea regulilor și trebuie să se asigure că toți angajații cunosc și înțeleg acest Cod. Ca parte a sarcinilor lor de conducere, aceștia trebuie să prevină comportamentul inacceptabil și să ia măsuri adecvate pentru a evita încălcarea normelor din zona lor de responsabilitate. Relațiile solide și de încredere între angajați și manageri se reflectă într-o comunicare onestă și deschisă și prin sprijin reciproc.

Principiile definite în *Codul de Conduită* au la bază inclusiv punctele de vedere ale părților interesate exprimate în etapa de consultare a evaluării anuale a impacturilor, riscurilor și oportunităților specifice.

Codul de Conduită este disponibil pe website-ul ALRO, la secțiunea *Politici, rapoarte și certificări.*

În prezent, *Codul de Etică și Conduită* a fost implementat la nivelul tuturor companiilor din Grup.

Codul de Etică și Conduită al furnizorului

ALRO, ALUM, VE, VT

Politica ajută la gestionarea impacturilor pozitive care au fost evaluate ca fiind semnificative în perioada de raportare 2024, după cum urmează: (i) *Cultura Corporativă,* G1, G2, G3, (ii) Gestionarea relațiilor cu furnizorii, (iii) Corupția și mita G7 și G9.

Codul de Etică și Conduită al furnizorului este un instrument prin care Grupul își aliniază practicile privind evaluarea și selecția furnizorilor la Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale Națiunilor Unite (SDGs).

Codul se aplică tuturor furnizorilor și partenerilor de afaceri, de la care se așteaptă respectarea acestor standarde și principii în propriul lanț de aprovizionare. Aderarea și semnarea acestui Cod de conduită este, prin urmare, o cerință pentru a încheia și derula relații comerciale cu companiile din Grup.

Furnizorii trebuie să respecte toate legile și reglementările locale aplicabile, și internaționale precum: *Codul Muncii Român*, *Convenția Europeană privind Drepturile Omului*, *Declarația Universală a Drepturilor Omului a Organizației Națiunilor Unite*, *Declarația și convențiile fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii*, privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă, *Pactul global al Organizației Națiunilor Unite* și *Principiile directoare ale ONU, privind Afacerile și Drepturile Omului*, dar și pe cele din toate țările în care își desfășoară activitatea.

Cel mai înalt nivel organizațional autorizat din cadrul companiilor din Grup responsabil de implementarea *Codului de conduită al furnizorului* este Directorul General. Furnizorii au acces la Codul de Conduită la momentul intrării în relație cu oricare din companiile din Grup sau la momentul reevaluării.

Detalii cu privire la *Codul de Etică și conduită al furnizorului* sunt prezentate în secțiunea *Lucrătorii din lanțul valoric,* din cuprinsul prezentului Raport de sustenabilitate.

Codul de Etică și Conduită al furnizorului a fost implementat la nivelul tuturor companiilor din Grup.

Politica anti-mită și anticorupție

Politica ajută la gestionarea impacturilor pozitive care au fost evaluate ca fiind semnificative în perioada de raportare 2024, după cum urmează: (i) *Cultura Corporativă,* G1, (ii) Corupția și mita G7 și G9.

ALRO, ALUM, VT

Politicile Anti-mită și Anticorupție implementate la nivelul companiilor din cadrul Grupului ALRO definesc cadrul etic și normativ pentru prevenirea și combaterea mitei și corupției în cadrul activităților companiilor din Grup. Aceste politici asigură cadrul acțiunilor necesare pentru evitarea mitei și corupției și a conflictelor de interese în relația cu clienții și cu partenerii de afaceri. Scopul politicilor este de a asigura respectarea legislației privind combaterea mitei și corupției.

Implementarea politicii cade în responsabilitatea conducerii executive de la nivelul fiecărei companii din cadrul Grupului ALRO, reflectând angajamentul la cel mai înalt nivel organizațional. Totodată, Departamentul Juridic este implicat în monitorizarea și rezolvarea cererilor și reclamațiilor. Regulile prevăzute în această politică sunt menite să protejeze companiile din Grup și pe angajații acestora de riscurile legale care ar putea apărea în cazul unor abateri de la prevederile legii aplicabile.

Politica este publicată pe website-ul ALRO, la secțiunea *Politici, rapoarte și certificări.*

Mai multe detalii legate de Politica de Mită și corupție sunt prezentate în sub-capitolul IV.1.2.4 [G1-3] Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită.

VE

La nivelul VE, *Codul de Conduită* conține prevederi cu privire la obligația angajaților de a respecta legile și reglementările aplicabile în vederea combaterii actelor de corupție și mită care nu sunt acceptabile în ce-i privește pe salariați, clienți, furnizori sau alți parteneri de afaceri.

Politica privind Drepturile Omului

ALRO, ALUM, VT

Politica ajută la gestionarea impacturilor pozitive care au fost evaluate ca fiind semnificative în perioada de raportare 2024, după cum urmează: *Cultura Corporativă* G1 și *Managementul relațiilor cu furnizorii* G6.

La nivelul companiilor din Grup, au fost întocmite Politici privind Drepturile Omului, care reprezintă angajamentul nostru pentru respectarea și protejarea drepturilor omului. Pentru asigurarea implementării eficiente a acestei valori esențiale, Grupul ALRO a extins aplicabilitatea acestei politici atât către toți angajații, cât și către toți partenerii externi. Totodată, pentru a mări considerabil gradul de conștientizare asupra acestei valori esențiale, referințe la principiul respectării drepturilor omului au fost incluse în toate contractele colective de muncă, în strategia de sustenabilitate și în cuprinsul *Codului de Etică și Conduită*.

Grupul condamnă ferm orice formă de muncă forțată, definită ca orice tip de muncă sau serviciu impus unei persoane sub amenințare sau fără consimțământul său explicit.

Principiile respectării drepturilor fundamentale ale omului se regăsesc și în procesele de recrutare, angajare și avansare din cadrul Grupului și sunt riguros fundamentate pe criteriile de competență și performanță ale fiecărui angajat. Această abordare constituie una dintre inițiativele pozitive menite să susțină respectarea drepturilor fundamentale ale omului în activitățile desfășurate de companiile din cadrul Grupului ALRO.

Conform politicilor și procedurilor interne, toți candidații care participă la acțiunile de recrutare, selecție și angajare beneficiază de tratament nediscriminatoriu și li se acordă șanse egale.

Conform legislației naționale, Grupul ALRO se angajează că informează toți angajații despre schimbări majore care pot interveni în operațiunile Grupului și care ar putea avea un impact asupra locurilor lor de muncă. În acest sens, în cazul aplicării unor programe de restructurare, se acordă o perioadă de preaviz adecvată, așa cum este stipulat în Contractele Colective de Muncă ale fiecărei companii din cadrul Grupului.

Politica se aplică directorilor, managerilor, angajaților și partenerilor de afaceri (clienți, furnizori). Aceasta acoperă toate activitățile desfășurate de Grupul ALRO, inclusiv procesele din lanțul de aprovizionare. Excluderile de la prevederile politicii nu sunt menționate explicit, dar politica implică responsabilitate comună cu furnizorii, aceștia fiind obligați să respecte cerințele ALRO privind aprovizionarea responsabilă.

Implementarea politicii cade în responsabilitatea conducerii executive de la nivelul fiecărei companii din cadrul Grupului ALRO, reflectând angajamentul la cel mai înalt nivel organizațional. Totodată, Direcția de Resurse Umane este implicată în monitorizarea și rezolvarea cererilor și reclamațiilor.

Prin implementarea politicii privind drepturile omului, Grupul ALRO se angajează să respecte un set extins de standarde internaționale, printre care: Declarația Universală a Drepturilor Omului; Convenția Europeană privind Drepturile Omului; Declarația Organizației Internaționale a Muncii (OIM); Principiile Directoare ale ONU privind Afacerile și Drepturile Omului; Pactul Global al ONU.

Aceste standarde oferă cadrul normativ pentru implementarea și respectarea politicii.

În ceea ce privește modul în care au fost luate în considerare interesele părților interesate în stabilirea politicii, următoarele aspecte au fost integrate:

- Angajații sunt consultați prin organizații sindicale reprezentative, mai ales în privința formării profesionale și salarizării;
- Comunitățile locale sunt sprijinite prin inițiative economice, sociale și culturale;
- Furnizorii sunt monitorizați pentru a respecta standardele etice și de sustenabilitate.

Politica este accesibilă atât angajaților, cât și publicului larg, prin publicarea pe website-ul ALRO și pe intranet. Salariații sunt informați și instruiți cu privire la drepturile și responsabilitățile lor, iar comunitățile pot accesa informații prin intermediul paginii oficiale ALRO sau prin depunerea cererilor la registratura companiei.

În 2024, nu au existat incidente de discriminare, respectiv de nerespectare a drepturilor omului la nivelul Grupului nostru.

Toate politicile de guvernanță ale Grupului ALRO sunt analizate anual, cu ocazia Analizei Anuale Efectuate de Management și, dacă este cazul, sunt revizuite în conformitate cu noile orientări care răspund modificărilor din mediul de afaceri (legislație, inițiative la care ALRO aderă, cerințe și așteptări ale partenerilor etc.).

VE

Codul de Etică prevede necesitatea respectării principiilor internaționale privind drepturile omului de către angajați, clienți, furnizori, principii care sunt prezentate în tabelul de la Domeniul de aplicare al politicilor privind conduita profesională.

Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă (CSR)

ALRO, ALUM

Politica este un document complex, aliniat la cerințele CSRD, care contribuie la gestionarea tuturor impacturilor pozitive care au fost evaluate ca fiind semnificative în perioada de raportare 2024, respectiv G1, G2, G3, G4, G5, G6, G7, G9. Domeniul de aplicare al politicii vizează zonele geografice în care ALRO, ALUM își desfășoară activitățile și furnizorii acestora. De asemenea, în ce privește părțile interesate, politica se adresează părților interesate, cum ar fi: comunitățile locale, lucrătorii din lanțul valoric, furnizorii, angajații, clienții, autoritățile publice și ONG-urile relevante.

Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă și *Politica privind Drepturile Omului* sunt aprobate de Directorul General care are responsabilitatea implementării acesteia la nivelul fiecărei companii din cadrul Grupului, reflectând angajamentul la cel mai înalt nivel organizațional. Totodată, Direcția de Resurse Umane este implicată în implementarea acestor principii,respectiv în monitorizarea cererilor și sesizărilor inițiate prin canalele publice menționate în aceste politici. Echipele responsabile de implementarea aspectelor sociale gestionate prin *Politica CSR* sunt: (i) Departamentul de sustenabilitate – pentru toate temele de sustenabilitate, (ii) Direcția de Resurse Umane & Servicii Generale – pentru temele din domeniul resurselor umane, (iii) Departamentul Sănătate, Securitate, Mediu – pentru temele din domeniul sănătății, securității și mediului.

Această politică este dezvoltată în conformitate cu Strategia de Sustenabilitate a Grupului, abordând aceste teme și sub-teme identificate printr-o analiză de dublă materialitate realizată conform prevederilor directivei CSRD. Dubla materialitate a facilitat înțelegerea impactului companiilor Grupului ALRO asupra mediului și asupra societății, efectele sustenabilității asupra performanței financiare a companiei pe baza unui proces de consultare cu părțile interesate: furnizori, clienți, comunitate.

Deși părțile interesate (angajați, acționari, comunitate, furnizori, clienți, lucrători din lanțul valoric) nu sunt implicate în mod direct în elaborarea politicilor interne, rezultatele procesului de consultare sunt analizate în cadrul procesului de evaluare a dublei materialități, contribuind la validarea impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative, care sunt ulterior gestionate prin măsuri de remediere integrate în politici interne și monitorizate prin stabilirea unor ținte specifice.

Promovarea eticii în afaceri, a transparenței și a unui comportament anticompetitiv, prin crearea unui mediu de lucru pozitiv și atractiv reglementat prin politici și proceduri corecte, se îmbină armonios cu implementarea unor măsuri de gestionare a riscurilor, inclusiv a celor legate de diligența în lanțul de aprovizionare, greenwashing și conformitate legală, contribuind astfel la consolidarea poziției și performanței companiei.

ALRO consideră că o cultură corporativă solidă este esențială pentru asigurarea succesului pe termen lung al companiei și pentru îndeplinirea responsabilităților față de părțile interesate. În acest sens, compania promovează valorile eticii în afaceri, transparenței și comportamentului competitiv loial, sprijinind un mediu de lucru pozitiv și atractiv, care să reflecte cele mai înalte standarde de integritate. Aceste principii sunt susținute prin *Politica CSR*, dar și prin celelalte politici și proceduri de la nivelul companiilor, care asigură respectarea legislației aplicabile și angajamentelor de sustenabilitate, cum ar fi: Politica anti-mită și anticorupție, Codul de Etică și Conduită, Politica privind Drepturile Omului, Declarația privind Combaterea Sclaviei Moderne.

Această politică reflectă angajamentul Grupului ALRO de a construi o organizație responsabilă și performantă, capabilă să răspundă provocărilor complexe ale mediului economic și de reglementare. ALRO se angajează să comunice în mod autentic și transparent performanțele sale de sustenabilitate, asigurându-se că informațiile transmise către părțile interesate sunt corecte, verificabile și conforme cu standardele internaționale și cerințele Directivei CSRD. Compania își propune să prevină riscul de greenwashing prin aplicarea unor procese riguroase de verificare a datelor, instruirea personalului implicat în comunicare și raportare, și revizuirea atentă a tuturor materialelor publicate.

Prin aceste măsuri, Grupul ALRO își protejează reputația, consolidând încrederea părților interesate și respectând angajamentele asumate față de sustenabilitate. Politica ALRO CSR promovează transparența și integritatea, contribuind la o cultură corporativă bazată pe etică, responsabilitate și conformitate legală. Grupul ALRO recunoaște importanța identificării, prevenirii și reducerii impacturilor asupra mediului și a încălcărilor drepturilor omului, atât în activitățile proprii, cât și de-a lungul lanțului său de aprovizionare. Astfel, Grupul ALRO se angajează să implementeze procese și proceduri de monitorizare și evaluare la nivelul activităților proprii și să colaboreze cu furnizorii săi pentru a preveni și remedia orice impact negativ asupra mediului și asupra oamenilor, conștientizând că acestea ar putea atrage sancțiuni, pierderi financiare și afectarea competitivității companiei.

Progresul implementării politicii privind responsabilitatea social corporativă este raportat anual de către Departamentul de Resurse Umane, atât în Raportul de activitate CSR, cât și în Raportul de Sustenabilitate, iar politica este comunicată tuturor părților interesate pe pagina web a companiei.

VE

Codul de Conduită menționează că VE susține principiile și cerințele legale naționale și internaționale ale drepturilor omului. Compania nu va intra în relații de afaceri cu parteneri, inclusiv clienți și furnizori, care nu respectă aceste standarde.

Politica privind „Soluționarea cererilor, sesizărilor și plângerilor avertizorilor (Whistleblower)”

ALRO, VE

Politica contribuie la gestionarea impacturilor pozitive care au fost evaluate ca fiind semnificative în perioada de raportare 2024, respectiv G1, G2, G3, G4, G5, G6, G7, G9.

Compania ALRO a definit și implementat această procedură care reglementează gestionarea raportărilor privind posibile încălcări ale legii sau nereguli în contextul activităților ALRO, adresându-se unui spectru larg de părți implicate:

- Angajații și colaboratorii permanenți sau temporari;
- Acționarii, membrii organelor de conducere și de supraveghere;
- Subcontractanții, voluntarii, stagiarii (remunerați sau nu), alte persoane implicate în relații contractuale cu ALRO și alte persoane interesate.

Procedura PO-426/Rev.3/29.02.2024 se aplică în cazurile încălcărilor legislației, ale codurilor de conduită interne, procedurilor ALRO, Regulamentului Intern sau Contractului Colectiv de Muncă. Această abordare amplă arată alinierea politicii la cerințele legale, dar și la standardele internaționale de guvernanță corporativă.

Raportările se primesc prin intermediul unuia din canalele puse la dispoziție de ALRO, existând două modalități de raportare:

(a) raportare internă; (b) raportare externă.

Pentru raportarea internă, ALRO pune la dispoziția persoanelor interesate următoarele canale de raportare:

- în scris, prin poștă către destinatar: ALRO, strada Pitești, nr. 116, Slatina, Olt, cod poștal 230048;
- în scris, cu depunere la Registratura ALRO sau într-una din cutiile pentru petiții, special amenajate și plasate la porțile de acces în societate sau în sectoarele de activitate;
- prin poșta electronică la adresa de e-mail: sesizari@alro.ro ;
- completând formularul de contact de pe portalul de intranet:
- http://10.0.3.137/sesizari/home/sesizari, sau website: www.alro.ro;
- raportarea se poate face și prin întâlnirea față în față a persoanei care face raportarea cu persoana desemnată de către conducerea societății sau cu Directorul General ALRO;
- telefonic sau printr-un sistem de mesagerie vocală, cu consimțământul persoanei care face raportarea.

Raportarea externă poate fi făcută către autorități și instituții publice care, potrivit dispozițiilor legale speciale, primesc și soluționează raportări referitoare la încălcări ale legii, în domeniul lor de competență.

Raportările interne sunt prezentate Directorului General ALRO care are următoarele responsabilități:

- numirea persoanei desemnate pentru gestionarea raportărilor;
- analizarea raportărilor primite și desemnarea echipelor de soluționare;
- semnarea și aprobarea răspunsurilor oferite petenților.

În ceea ce privește implementarea politicii ***Soluționarea cererilor, sesizărilor și plângerilor avertizorilor (Whistleblower),*** la nivelul ALRO, persoana desemnată cu atribuții în ceea ce privește primirea, înregistrarea, examinarea, efectuarea de acțiuni subsecvente și soluționarea raportărilor, în sensul art.3, cap.3 din Legea nr.361/2022, este Ofițerul responsabil cu protecția datelor.

Acesta este desemnat de către Directorul General și beneficiază de instruire pentru soluționarea raportărilor conform prevederilor legale aplicabile cu privire la protecția avertizorilor împotriva oricăror forme de represalii, precum și la procesarea datelor cu caracter personal. În ce privește formarea personalului cu privire la mecanismele de raportare și de protejare a avertizorilor, dar mai ales formarea personalului care primește raportările, aceasta se efectuează anual, iar evidența raportărilor este ținută în Registrul de înregistrare a sesizărilor/reclamațiilor/plângerilor/propunerilor.

De asemenea, persoana desemnată pentru gestionarea reclamațiilor, sesizărilor etc. trebuie să efectueze cu diligență acțiunile subsecvente în vederea soluționării raportării și, acolo unde este cazul, a remedierii încălcării raportate. În vederea respectării principiilor de transparență, imparțialitate și independență, persoana desemnată în sensul politicii de mai sus este direct subordonată Directorului General. Astfel, persoana desemnată are atribuții clare de gestionare a raportărilor după cum urmează:

- înregistrarea și examinarea acestora;
- comunicarea cu avertizorii și asigurarea respectării confidențialității;
- colaborarea cu departamentele specializate pentru soluționarea eficientă a cazurilor.

În funcție de dispoziția Directorului General, în vederea rezolvării legale, cererile / plângerile / petițiile / sesizările se repartizează compartimentelor de specialitate, cu dispoziția de a analiza și a cerceta toate aspectele care fac obiectul cererii sau reclamației, cu precizarea termenului de rezolvare.

După finalizarea analizei și a cercetării, departamentul sau salariații desemnați vor prezenta Directorului General răspunsul redactat, care, după semnare, va fi trimis avertizorului. Răspunsul este transmis avertizorului așa cum dorește acesta, în scris sau prin e-mail.

Prin implementarea acestei politici, ALRO se conformează legislației naționale și europene, respectiv O.G. nr. 27/2002 privind soluționarea petițiilor, Legea 190/2018 privind protecția datelor cu caracter personal, Directiva UE 2019/1937 privind protecția avertizorilor, Legea 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public, Regulamentul GDPR (UE 679/2016) pentru protecția datelor cu caracter personal, precum și inițiativelor și standardelor internaționale: Aluminium Stewardship Initiative (ASI): Setul de standarde pentru sustenabilitate în lanțul valoric al aluminiului; ISO 9001, 14001, 45001 și alte standarde pentru calitate, mediu, sănătate și siguranță ocupațională, Declarația Universală a drepturilor omului.

ALRO a integrat interesele părților interesate în stabilirea politicii prin:

- **Consultarea și protecția avertizorilor:** Se garantează confidențialitatea și anonimatul, protejând avertizorii de represalii;
- **Crearea de canale multiple de raportare**;
- **Raportări directe** prin email, poștă, telefon, portal intranet sau cutii dedicate;
- Tratament egal: Toate raportările sunt procesate fără discriminare, conform principiilor imparțialității și bunei-credințe;
- **Feedback prompt:** Se asigură comunicarea transparentă a progresului și soluțiilor către raportori în termen de 30 de zile (sau maxim 90 de zile pentru cazuri complexe).

O prezentare sumară a canalelor de comunicare cu salariații, clienții, furnizorii, membrii comunității locale, precum și a procesului de rezolvare a sesizărilor, reclamațiilor, a plângerilor sau a propunerilor sunt făcute publice pe website-ul oficial ALRO (https://www.alro.ro/relatii-investitori/guvernanta-corporativa).

La momentul raportării, avertizorii sunt informați cu privire la:

- Drepturile și protecțiile garantate;
- Modul în care datele personale vor fi gestionate;
- Pașii procesului de investigare și termenii de răspuns.

Părțile interesate afectate pot solicita acces la informații și/sau expertiză, independente sau un facilitator sau mediator, pentru a sprijini procesul de dialog pentru unele cereri/plângeri/petiții/sesizări.

În cadrul procedurii PO-426 sunt prevăzute măsuri de protecție, măsuri de sprijin și măsuri reparatorii astfel că, este interzisă orice formă de represalii împotriva avertizorilor, amenințări cu represalii sau tentative de represalii, conform articolului 5.10. „Interdicția represaliilor” din procedura PO-426.

De asemenea, este asigurată confidențialitatea în ceea ce privește identitatea persoanei vizate sau a persoanelor terțe la care se face referire în raportare. Identitatea persoanei vizate este protejată cât timp sunt în defășurare acțiunile subsecvente raportării sau divulgării publice, cu excepția cazului în care urmare a soluționării raportării sau divulgării, se constată că persoana vizată nu este vinovată de încălcările legii ce au făcut obiectul raportării sau divulgării. De asemenea, persoanele vizate au dreptul la apărare, inclusiv dreptul de a fi ascultate și dreptul de acces la propriul dosar.

VE

La nivelul **VE**, a fost definită și implementată *Politica și Procedura de Avertizare Integritate* care se aplică atât angajaților companiei, cât și consultanților, persoanelor externe aflate în programe de internship în societate, persoanelor detașate în societate și agenților care acționează în numele societății. Politica acoperă toate avertizările privind neconformitățile sau abaterile de la lege sau regulamentele/procedurile interne, normele interne de etică și conduită în afaceri ale Societății, inclusiv conduita generală, operațională sau financiară.

În particular, *Politica și Procedura de Avertizare Integritate* se aplică următoarelor categorii de persoane:

- salariați;
- contractori independenți ai societății, de exemplu colaboratori externi pe bază de contract de colaborare;
- subcontractori;
- consultanți;
- furnizori;
- clienți;
- orice terță parte care posedă dovezi și/sau informații despre nereguli/acte ilegale care au fost sau pot fi comise privind activitatea societății.

Avertizările pot fi transmise on-line pe site-ul societății la adresa office@vimetcoextrusion.com, prin completarea formularului dedicat în acest sens. De asemenea, avertizările pot fi trimise și prin e-mail la adresa office@goranlaw.ro sau la sediul societății.

Raportările transmise sunt gestionate în condiții de siguranță pentru a proteja confidențialitatea identității avertizorului sau oricărei terțe părți și pentru a împiedica accesul neautorizat al personalului Societății la datele și informațiile supuse atenției.

Primirea, înregistrarea, examinarea și soluționarea raportărilor sunt de competența persoanei desemnate la nivelul companiei, aceasta fiind o persoană cu pregătire juridică și care își desfășoară activitatea imparțial, transparent, independent de societate. Persoana desemnată va evalua, în cel mai scurt timp, raportarea în mod imparțial, obiectiv și luând în considerare toate elementele și circumstanțele pentru a determina dacă aceasta conține dovezi suficiente care să susțină informațiile referitoare la încălcările menționate.

În ce privește măsurile de protecție împotriva represaliilor, politica le prezintă, după cum urmează:

(i) protejarea identității persoanei care face avertizarea, în cazul în care aceasta nu este anonimă, va fi protejată, iar confidențialitatea urmărită;
(ii) societatea se asigură că persoana care denunță orice încălcare este protejată corespunzător împotriva unui posibil impact negativ, ca de exemplu represalii, discriminare sau orice formă de tratament nedrept. Mai mult, compania se asigură că persoanele față de care a fost făcută o avertizare sunt protejate împotriva unui posibil impact negativ, în cazul în care ancheta nu dovedește vreo încălcare și nu se impun măsuri împotriva lor;
(iii) chiar dacă ancheta conduce la o încălcare dovedită și sunt luate măsuri împotriva persoanelor față de care a fost formulată o sesizare, protecția persoanelor este asigurată împotriva efectelor negative involuntare care depășesc măsurile care au fost luate.

În prezent, a fost implementată *Politica de Avertizare* la nivelul companiilor ALRO și Vimetco Extrusion. Politicile sunt disponibile angajaților la sediul ALRO și VE și pe portalul intern (intranet), precum și prin informări afișate la sediul companiilor.

Pentru anul 2025, Grupul își propune să extindă aplicabilitatea *Politicii și Procedurii de Avertizare Integritate* la toate companiile din cadrul Grupului.

ALUM

În Politica CSR se menționează că Grupul ALRO, din care face parte și ALUM asigură canale accesibile și sigure pentru raportarea sesizărilor și implementează măsuri pentru investigarea și soluționarea problemelor într-un mod prompt și imparțial.

Proceduri de investigare promptă, independentă și obiectivă a incidentelor legate de conduita profesională, inclusiv a incidentelor de corupție și de dare sau luare de mită.

Grupul are politici și coduri care reglementează aspectele de corupție, atât la nivelul angajaților, cât și la nivelul furnizorilor.

ALRO

La nivelul ALRO, în cazul în care un angajat identifică un eveniment suspect, fraudulos sau ilegal care ar putea constitui o încălcare a politicilor ALRO și ar putea afecta compania, acesta este obligat să raporteze imediat conducerea, care va lua toate măsurile necesare pentru a investiga evenimentul în cauză. Șeful Serviciului Juridic este responsabil cu completarea și gestionarea registrului de înregistrare a actelor de corupție și de luare de mită.

În plus, angajații au posibilitatea de a raporta anonim orice problemă prin intermediul cutiilor de sugestii disponibile la nivelul companiilor din cadrul Grupului nostru. A fost implementată o procedură specifică pentru a sprijini gestionarea sistemului de raportare a neregulilor. Acest proces va continua, prin includerea prevederilor Directivei UE 1937/2019.

În toate companiile Grupului, angajații și membrii comunității pot adresa solicitări, reclamații, notificări și propuneri prin intermediul audiențelor. Aceste audiențe sunt conduse de către Directorul General sau de către înlocuitorul său în absența acestuia. În funcție de natura problemelor semnalate, se iau măsuri și se stabilesc termene pentru rezolvarea lor. Soluția finală va fi comunicată în scris, prin e-mail, fax sau telefonic de către secretar, în termen de maximum 3 zile de la soluționarea definitivă a problemelor ridicate în cadrul audienței. Termenul maxim pentru soluționarea cererilor, reclamațiilor, sesizărilor și propunerilor formulate în audiențe este de 30 de zile de la data primei audiențe.

În anul 2024, nu s-au semnalat preocupări sau solicitări de consiliere referitoare la comportamente non-etice sau ilegale și integritate organizațională în niciuna dintre companiile Grupului. Nu au fost înregistrate incidente de corupție, niciun angajat nu a fost concediat sau sancționat pentru fapte de corupție, și nu s-au înregistrat incidente de corupție care să fi condus la rezilierea sau neprelungirea contractelor cu partenerii de afaceri.

Politica întreprinderii de formare în cadrul organizației cu privire la conduita în afaceri, inclusiv publicul-țintă, frecvența și gradul de acoperire

ALRO

Politica ajută la gestionarea impacturilor pozitive care au fost evaluate ca fiind semnificative în perioada de raportare 2024, respectiv G1, G3.

Salariații care participă la programele de formare profesională sunt selectați în baza prevederilor procedurii *PO – 407 „Formarea profesională în ALRO”*.

În cadrul ALRO, au fost implementate politici și proceduri clare, care susțin atingerea obiectivelor în ceea ce privește managementul resurselor umane. Compania consideră că numai printr-o abordare structurată și bine pusă la punct, se poate menține un nivel de performanță ridicat.

La nivelul tuturor companiilor din Grup, se desfășoară activități de training urmând clar modelul unei afaceri sustenabile, iar în acest sens, în anul 2024, au fost efectuate cursuri care acoperă următoarele politici și proceduri privind conduita profesională:

- Codul de Etică și Conduită – ALRO, ALUM VE, VT;
- Politica privind Drepturile Omului – ALRO, ALUM, VE, VT;
- Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă – ALRO, ALUM;
- Politica de anticorupție și anti-mită – ALRO, ALUM.

Procedura privind soluționarea cererilor, egalitatea de șanse, sesizărilor și plângerilor – ALRO. Aceste cursuri sunt efectuate cu regularitate (anual), sunt prevăzute în procedura *PO-407 „Formare profesională”* și în Programul anual de formare profesională și se efectuează sub îndrumarea Direcției de Resurse Umane. În ceea ce privește acțiunile concrete legate de managementul resurselor umane, punem accent pe următoarele:

- Desfășurarea cu responsabilitate a proceselor de recrutare și selecție a personalului;
- Sincronizarea nevoii de resurse umane cu necesarul operațional, astfel încât să asigurăm îndeplinirea obiectivelor noastre;
- Evaluarea constantă a performanțelor profesionale ale tuturor angajaților noștri;
- Îmbunătățirea constantă a sistemului de motivare și recompensă pentru toți angajații noștri;
- Oferirea unui mediu propice pentru dezvoltarea carierei profesionale;
- Promovarea diversității și incluziunii sociale;
- Menținerea unui mediu de lucru sigur și sănătos.

Procedura de formare profesională a companiei ALRO are ca scop crearea unui cadru robust pentru dezvoltarea continuă a competențelor angajaților și se aplică întregului personal din cadrul ALRO, fără excluderi menționate explicit și acoperă toate aspectele formării profesionale, de la inițiere și calificare până la perfecționare și recalificare.

Programul anual de formare profesională este întocmit cu consultarea organizațiilor sindicale și aprobat de Directorul General și Consiliul de Administrație.

Evaluarea eficienței programelor de formare profesională se face de către comisii formate din directori și reprezentanți ai compartimentului Formare Profesională.

Responsabilitatea pentru implementarea procedurii de formare profesională, precum și a programului anual de formare profesională revine Directorului General al ALRO, care:

- Aprobă Planul Anual de Formare Profesională;
- Aprobă referatele pentru organizarea și desfășurarea cursurilor de calificare, recalificare, perfecționare, atestările pe post, seminarii etc.;
- Aprobă referatele pentru organizarea și desfășurarea practicii productive de către elevi și studenți.

Atât procedura cât și planul de formare profesională respectă l**egislația națională, a**sigurând legalitatea și echitatea, s**tandardele internaționale, o**ferind conformitate cu cerințele pieței globale, precum și c**ontractele colective, asigurând** cooperarea cu sindicatele.

Interesele părților interesate cheie, cum ar fi sindicatele și reprezentanții salariaților, sunt luate în considerare prin:

- Consultarea acestora în procesul de întocmire a programului anual de formare profesională;
- Integrarea nevoilor individuale ale salariaților și ale organizațiilor sindicale în planificarea formării;
- Comunicarea necesităților de formare profesională de către directorii executivi și șefii de compartimente.

Procedura PO-407 este pusă la dispoziția părților interesate prin includerea programului anual de formare profesională ca anexă la *Contractul Colectiv de Muncă* la nivel de companie, implementarea obligatorie a programului pentru toți angajații și considerarea participării la programele de formare profesională ca sarcină de serviciu.



Pentru anul 2025, Grupul își propune să integreze în planurile de training anuale ale companiilor din Grup aspecte legate de formarea privind combaterea corupției și a dării sau luării de mită.

Declarația privind combaterea sclaviei moderne

Politica ajută la gestionarea impacturilor pozitive care au fost evaluate ca fiind semnificative în perioada de raportare 2024, respectiv G1, G3, G4.

Documentul este publicat pe website-ul ALRO și ALUM și exprimă angajamentul de a respecta legile și reglementările privind drepturile omului, implementarea politicilor de prevenire și combatere a sclaviei și a unor programe de formare profesională continuă a angajaților cu privire la identificarea și raportarea cazurilor de sclavie modernă.

Prin implementarea acestei politici, ALRO și ALUM se conformează legislației naționale și europene, respectiv Declarația universală a drepturilor omului, Convenția Europeană a drepturilor omului, Codul Penal (Legea nr. 289/2009), Codul Muncii (Legea nr. 53/2003), Constituția României.

Documentul este publicat pe website-ul ALRO și ALUM și se adresează tuturor părților interesate.

Evaluarea și monitorizarea furnizorilor

Procedura ajută la gestionarea impacturilor pozitive care au fost evaluate ca fiind semnificative în perioada de raportare 2024, respectiv G1, G3.

Detalii cu privire la această procedură se regăsesc în secțiunea *Lucrătorii din lanțul valoric* din prezentul Raport de Sustenabilitate.

Funcțiile din cadrul Grupului care sunt cel mai expuse riscurilor în ceea ce privește corupția și darea sau luarea de mită.

Ca parte din procesul anual de evaluare a riscurilor, Grupul ALRO identifică și evaluează inclusiv riscuri aferente corupției și dării de mită. Rezultatele acestor evaluări periodice sunt consemnate în Registrul de Riscuri și sunt monitorizate și raportate intern pe bază continuă. Ca parte din evaluarea de risc pentru anul 2025, inclusiv evaluarea Dublei Materialități, Grupul va lua în considerare realizarea procesului până la un nivel mai granular în vederea identificării acelor funcții care au expunere ridicată la riscul de apariție a unor incidente de corupție. În plus, pentru a asigura funcționarea în condiții optime de siguranță și control, anual are loc instruirea personalului relevant cu procedurile de guvernanță corporativă, proces coordonat de Direcția de Resurse Umane.

Pentru anul 2024, Grupul nu a efectuat o identificare a funcțiilor care sunt cel mai expuse riscurilor de apariție a unor incidente de corupție, urmând a realiza această analiză într-o perioadă de 1 an de la data prezentului Raport de Sustenabilitate.



IV.1.2.3 [G1-2] Gestionarea relațiilor cu furnizorii

În ceea ce privește lanțul valoric, majoritatea furnizorilor care se află în relații comerciale cu Grupul provin din țări cu risc scăzut de corupție. Cu toate acestea, Grupul a implementat de-a lungul timpului o serie de proceduri și politici interne cu scopul de a preveni și depista eventuale incidente de corupție la nivelul furnizorilor, de exemplu prin aderarea la principiile Codului de conduită. În plus, în urma procesului de consultare cu părțile interesate, majoritatea respondenților atât interni, cât și externi, au declarat că la nivelul companiei pe care o dețin au implementat politici dedicate gestionării conflictelor de interese, fraudei, mitei și riscului de corupție, precum și că în relațiile contractuale cu Grupul ALRO, lipsa unor cazuri de corupție și dare de mită a reprezentat un aspect foarte important.

Procesul de acreditare a furnizorilor include o evaluare riguroasă a criteriilor de sustenabilitate. Această integrare a criteriilor de sustenabilitate în procesul de evaluare a furnizorilor, joacă un rol esențial în determinarea deciziilor de stabilire a relațiilor comerciale cu furnizorii respectivi. Conform procedurii de achiziție, selecția furnizorilor se face prin implementarea unei politici interne care încorporează criterii de sustenabilitate.

Proceduri de prevenire a întârzierilor în efectuarea plăților, în special către IMM-uri

În cadrul Grupului, la nivelul fiecărei companii, există aprobate și implementate proceduri operaționale care conțin detalii cu privire la efectuarea plăților către furnizori, inclusiv IMM-uri. Aceste proceduri asigură gestionarea eficientă a relațiilor financiare între companiile din cadrul Grupului și toți partenerii săi, inclusiv furnizori, clienți și alți colaboratori. Acestea stabilesc regulile și procedurile privind termenele, metodele și condițiile de plată, contribuind la claritate și transparență în tranzacțiile financiare.

Grupul ALRO nu a implementat politici de prevenire a întârzierilor în efectuarea plăților, în special către IMM-uri, având în vedere că nu au existat cazuri de întârzieri la plata furnizorilor, iar, pentru anul 2024, nicio companie din cadrul Grupului ALRO nu a înregistrat proceduri judiciare pierdute pentru întârzieri în efectuarea plăților.

Abordarea Grupului în ceea ce privește relațiile sale cu furnizorii, ținând seama de riscurile legate de lanțul său de aprovizionare și de impacturile asupra aspectelor de durabilitate

Codul de conduită al furnizorului

ALRO

Codul de conduită al furnizorului reproduce modelul promovat de European Aluminium. Acest cod atinge toate aspectele de guvernanță a afacerii, de mediu și sociale. Biroul de Audit Intern și Evaluarea Furnizorilor, din cadrul Departamentului Calitate transmite acest cod fiecărui furnizor cu ocazia evaluării inițiale și a reevaluării efectuate la fiecare 2 ani. De asemenea, răspunde furnizorilor la orice întrebări legate de acest cod. Furnizorii trebuie să accepte acest cod și sa îl returneze semnat, pe cale electronică Biroului de Audit Intern și Evaluarea Furnizorilor.

În plus, la nivelul companiei ALRO, a fost elaborată și publicată o *Politică privind Drepturile Omului* pe pagina noastră web, care se aplică directorilor, managerilor, angajaților și partenerilor noștri de afaceri (clienți și furnizori). Mai multe informații despre această politică sunt disponibile la secțiunea *Drepturile Omului* din acest raport sau pe site-ul Grupului nostru.

Evaluarea și monitorizarea furnizorilor

Politica ajută la gestionarea impacturilor pozitive care au fost evaluate ca fiind semnificative în perioada de raportare 2024, respectiv G1, G3.

ALRO

La nivelul ALRO*, Codul de conduită al furnizorului*, alături de *Procedura PO-010 Evaluarea și monitorizarea furnizorilor* și f*ormularul ASI privind evaluarea furnizorilor* joacă un rol esențial în asigurarea unor relații de afaceri responsabile și sustenabile. Aceste instrumente stabilesc standardele etice și profesionale pe care furnizorii trebuie să le respecte, incluzând aspecte precum respectarea drepturilor omului, protecția mediului, conformitatea legală și integritatea în afaceri. Implementarea unui cod de conduită clar și a unor proceduri eficiente de evaluare și monitorizare a furnizorilor permite companiilor să identifice riscurile asociate lanțului de aprovizionare și să asigure transparența în procesele de achiziție. În plus, ele contribuie la consolidarea reputației ALRO, la minimizarea impactului negativ asupra comunității și la construirea unor parteneriate bazate pe încredere și responsabilitate. Aceste măsuri nu doar că sprijină obiectivele strategice ale companiei, dar reflectă și angajamentul față de bunele practici și de dezvoltarea durabilă.

Pentru a preveni eventualele cazuri de corupție, ALRO a stabilit proceduri specifice pentru gestionarea plăților, achiziționarea de bunuri, vânzarea produselor, furnizarea de servicii și alte colaborări cu terți. Prin aceste documente, ALRO comunică politica de toleranță zero față de mită și corupție, precum și angajamentul de a acționa în mod profesional, corect și cu integritate în toate relațiile de afaceri și de a implementa în mod eficient măsurile anticorupție.

Detalii cu privire la această procedură se regăsesc în secțiunea III.2. ESRS S2 Lucrătorii din lanțul valoric din prezentul Raport de Sustenabilitate.

ALUM

Conform procedurii *ALUM PO-134-07 Evaluarea și monitorizarea furnizorilor*, activitatea de evaluare a furnizorilor este inițiată de o solicitare în acest sens, înaintată Serviciului AQ, de către Departamentul Achiziții Logistică (DAL). În urma revizuirii procedurii ALUM, începând cu 2024, furnizorii noi sunt evaluați și prin completarea chestionarului ASI de autoevaluare (guvernanță, mediu, social) și aderarea la codul de conduită al Companiei.

Rezultatele chestionarelor de autoevaluare completate de furnizorii noi sunt centralizate de Serviciul AQ (din cadrul Direcției Calitate Tehnic Investiții). Aceste documente solicitate furnizorilor nu constituie criterii de acceptare sau respingere în procesul de calificare a furnizorilor noi în ALUM. Codul de conduită cuprinde: angajamentul sau politica de achiziții, aplicarea și acceptarea codului, modul de evaluare al furnizorului, modul de comunicare și/sau răspunsuri la întrebări, guvernanța și etica în muncă, drepturile omului, sănătate și siguranță precum și asumarea acestuia prin completarea unei Declarații de Responsabilitate.

VE

Conform *Codului de Etică și Conduită al furnizorului* implementat la nivelul VE, furnizorii aderă la standardele asumate de companie în ce privește conduita în afaceri și guvernanța internă. De asemenea, prin semnarea Codului de Etică de către furnizori, se creează așteptarea ca aceștia să integreze în activitatea proprie, principiile ONU referitoare la drepturile omului, forța de muncă, mediu, anti-corupție, precum și guvernanță și etică. Codul de conduită se aplică tuturor furnizorilor VE, iar aceștia confirmă angajamentul de a respecta prevederile codului și a standardelor internaționale aplicabile, prin semnarea formularului de luare la cunoștință. De asemenea, VE se asigură de respectarea prevederilor acestui Cod prin evaluări proprii (chestionare), audituri și inspecții ale furnizorilor. În situația în care se identifică o încălcare a acestor prevederi, iar respectiva situație nu este remediată într-un interval de timp considerat acceptabil, VE își rezervă dreptul de a încheia relația de afaceri respectivă.

Un avantaj important al lanțului de aprovizionare este faptul că ALUM și VE fac parte dintr-un Grup integrat pe verticală, iar materia primă principală în cadrul VE (barele de aluminiu) este furnizată (peste 90%) din interiorul Grupului. În ceea ce privește originea furnizorilor, lanțul de aprovizionare al Grupului este diversificat, conținând furnizori locali din România și furnizori externi din Europa, dar și țări din afara UE.

Integrarea criteriilor sociale și de mediu în procesul de selecție a furnizorilor, inclusiv examinarea și evaluarea performanței sociale și de mediu a acestora

ALRO

Toți furnizorii noi ALRO semnează documentul *Codul de conduită al Furnizorului*, în care sunt incluse mai multe criterii, printre care și cele sociale și de mediu.

- Guvernanță și etică, inclusiv politica de integritate în afaceri, anticorupție și anti-mită, conflictele de interese, afaceri corecte și concurență loială, proprietate intelectuală și informații confidențiale, protecția datelor, aprovizionare responsabilă;
- Muncă și drepturile omului, sănătate și siguranță, inclusiv prevenirea muncii copiilor și a tinerilor lucrători, tratament uman și antihărțuire, antidiscriminare, angajarea voluntară, program de lucru, salarii și beneficii, libertatea de asociere și negociere colectivă, sănătate și siguranță.

În procesul de evaluare a furnizorilor se face și o evaluare a riscului reputațional, care constă în verificarea informațiilor referitoare la posibilele probleme legale sau conflicte în care este implicat furnizorul evaluat.

În cazul în care furnizorul are un istoric juridic de incidente și acțiuni în instanță, inclusiv încălcări ale legislației de mediu, considerăm aceste probleme ca fiind riscuri reputaționale.

ALUM

Conform procedurii *PO-134-07 Evaluarea și monitorizarea furnizorilor*, evaluarea furnizorilor din perspectiva criteriilor de mediu în anul 2024, a fost efectuată prin autoevaluare și prin solicitarea certificării ISO 14001 și a autorizației de mediu (unde este aplicabil). În urma revizuirii procedurii de Evaluare și monitorizare a furnizorilor, din anul 2024, evaluarea furnizorilor va cuprinde și colectarea unor informații despre practicile lor de mediu, prin transmiterea, completarea și monitorizarea răspunsurilor chestionarului ASI de guvernanță, mediu și social. Rezultatele chestionarelor de autoevaluare completate de furnizori sunt centralizate la Serviciul AQ (din cadrul Direcției Calitate Tehnic Investiții).

VE

La fel ca în anul financiar precedent, la nivelul anului 2024 au fost evaluați toți furnizorii cheie luând în considerare criteriile comerciale conform Procedurii de Evaluare a furnizorilor. Nu au fost evaluate criterii de performanță privind sustenabilitatea, deoarece VE a fost în curs de acreditare ASI.

VE a publicat pe site-ul companiei *Codul de etică și conduită* pentru furnizori, care va fi aplicat tuturor furnizorilor.

La nivelul ALRO și VE, în perioada de raportare, a fost transmis formularul de evaluare ASI, împreună cu *Codul de Etică și Conduită al furnizorului*, unui număr de 343 furnizori noi, dintre aceștia 225 de furnizori au răspuns prin semnarea declarației de luare la cunoștință a angajamentului de aliniere la standardele Grupului privind aspecte de sustenabilitate, în mod specific la principiile legate de conduita profesională.

În plus, furnizorii sunt obligați să semneze documentul 'Codul de Conduită al Furnizorului', ceea ce presupune angajamentul acestora de a implementa criterii de mediu în activitățile proprii.

Procentul de Furnizori Noi Selectați pe Criterii Sociale

- Până în prezent, nu au existat cazuri în care un furnizor a fost respins pe criterii sociale;
- Procesul de evaluare a furnizorilor noi include și o evaluare a riscului reputațional și solicită furnizorilor să prezinte documente legate de mediu și de conformitate socială.

Numărul de Furnizori Evaluați din Punct de Vedere al Impactului Social

- Toți furnizorii ALRO semnează 'Codul de Conduită al Furnizorului', care cuprinde criterii sociale;
- Evaluarea furnizorilor din punct de vedere al impactului social este inclusă în procesul standard de evaluare a furnizorilor;
- În perioada de raportare, ALRO a efectuat evaluări ale furnizorilor pe baza criteriilor sociale, rezultând în evaluarea unui procent de 69% din numărul total de furnizori evaluați ai ALRO.



Modul în care practicile Grupului, inclusiv activitățile de evitare sau de reducere la minimum a impactului perturbărilor lanțului său de aprovizionare, sprijină strategia sa și gestionarea riscurilor

Activitatea de aprovizionare este axată pe asigurarea materiilor prime și materialelor necesare funcționării în siguranță a procesului de producție, în volumul și structura care să permită realizarea obiectivelor generale ale întreprinderii. În acest scop, în baza consumurilor normate au fost întocmite balanțe de produs pentru materii prime și materiale auxiliare, astfel încât să se poată genera și stabili cantități grafice de livrare pentru o aprovizionare ritmică. De asemenea, au fost dimensionate stocuri de siguranță pentru principalele materii prime și auxiliare, astfel încât să nu existe riscul reducerii sau opririi producției. Corelarea stocurilor cu necesitățile producției, rezultată din organizarea lanțului de aprovizionare și gestionarea acestuia prin sistemul ERP, se face astfel încât să nu fie imobilizate resurse financiare în stocuri supranormative și, în același timp, prevenirea epuizării stocurilor.

Organizarea lanțului de aprovizionare și contractarea materiilor prime și materialelor se fac în funcție de consumurile specifice, corelarea cu stocurile existente și necesitățile producției. Transportul acestora la ALRO se face fie de către furnizor (cost inclus, de exemplu: DDP Slatina), fie ca serviciu contractat de către ALRO (FCA). În vederea reducerii emisiilor, se analizează și se optează inclusiv pentru transport multimodal (rutier-cale ferată-maritim). În incinta societății există magazii special amenajate pentru depozitarea mărfurilor în condiții corespunzătoare.

ALRO, în baza mixului de producție, determină cantitățile lunare/anuale de ambalaje necesare. Având în vedere diversitatea produselor comercializate, ambalajele prezintă și ele o gamă diversă: ambalaje din lemn (paleți, capace), folie termocontractibilă, carton și protecții de carton (colțare), hârtie de ambalare, film de protecție, bandă PET, bandă metalică zincată.

Formarea forței de muncă implicate în activități de achiziții și de aprovizionare cu privire la colaborarea și dialogul cu furnizorii

Conform *Codului de Etică și Conduită*, responsabilitatea principală a angajaților ALRO este să-și folosească cele mai bune abilități și experiența profesională în beneficiul Grupului. Aceștia trebuie să acționeze în mod etic și eficient pentru a răspunde nevoilor acționarilor, clienților, angajaților și comunităților locale. Prin urmare, trebuie să respecte cu strictețe legile și toate reglementările, regulile și procedurile care ni se aplică.

Criterii specifice pentru activitatea de achiziții: (i) optimizarea gestiunii stocurilor, (ii) negocierea prețurilor, (iii) experiența în logistică, (iv) atragerea de noi furnizori, (v) cunoașterea limbii engleze. Criterii de evaluare personală: responsabilitate, atitudinea față de muncă, inițiativă, rezolvarea problemelor.

În fiecare an, se realizează o evaluare atentă a echipei de achiziții, axată pe rezultatele obținute în perioada precedentă. Această evaluare anuală urmărește să aprecieze performanța personalului pe baza unor criterii bine definite, care reflectă atât competențele profesionale cât și calitățile personale.

Grupul ALRO nu a definit un sistem de stimulente pentru angajații din departamentul de achiziții care să țină cont de factori de preț, calitate sau criterii privind sustenabilitatea în lanțul valoric.

Pe parcursul anului 2024, personalul din achiziții a participat la activități de training care au acoperit următoarele politici:

- Codul de Etică și Conduită;
- Politica privind Drepturile Omului;
- Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă;
- Politica anti-mită și anticorupție.

Modul în care practicile Grupului tratează furnizorii vulnerabili

În evaluările periodice ale furnizorilor Grupului ALRO nu au fost identificate companii care să fie considerate vulnerabile.

Alte acțiuni legate de gestionarea relației cu furnizorii (întreprinse în 2024)

- Circa 58% din furnizorii evaluați ai ALRO au parcurs evaluarea performanței de sustenabilitate pe baza chestionarului ASI Performance Standard v3 (113 furnizori din totalul de 194 furnizori evaluați);
- La nivelul ALRO, Codul de etică și conduită s-a aplicat tuturor furnizorilor noi;
- VE un număr de 71 de furnizori au primit și au semnat Codul de Etică și Conduită al furnizorului (din 71 furnizori evaluați);
- VT a aprobat și transmis către furnizorii săi Codul de Conduită al Furnizorului (11 furnizori din 61 au aprobat deja acest document).

IV.1.2.4 [G1-3] Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită

ALRO, ALUM, VT

Politica ajută la gestionarea impacturilor pozitive care au fost evaluate ca fiind semnificative în perioada de raportare 2024, respectiv G1, G7, G9.

În vederea prevenirii și depistării corupției și a dării sau luării de mită, companiile din cadrul Grupului ALRO au emis și implementat *Politica Anti-mită și Anticorupție* la nivel individual.

Obiectivele acestei politici sunt: (i) toleranță zero față de mită și corupție, (ii) respectarea legilor și reglementărilor internaționale, (iii) protejarea reputației companiei și menținerea încrederii părților interesate.

Situațiile în care interesele personale și interesele profesionale ale angajaților Grupului se întrepătrund și pot intra în conflict (conflictul de interese), punând în pericol abilitatea de a atinge scopul comun. Ca urmare a acestui fapt, prima prioritate este aceea de a preveni apariția conflictelor de interese în toate situațiile în care acestea pot fi prevenite. Astfel, tuturor angajaților Grupului ALRO li se solicită să separe interesele personale de interesele Companiei. Însă, dacă nu se poate evita apariția unui conflict de interese, angajatul în interesul său personal, este obligat să acționeze în conformitate cu următoarele trei principii:

(i) Să notifice superiorul ierarhic, precum și pe Responsabilul de Conformitate, cu privire la apariția oricărui conflict de interese și care va informa la rândul său managementul de la cel mai înalt nivel;
(ii) Să documenteze în scris existența oricărui conflict de interese;
(iii) Să acționeze în conformitate cu reglementările legale precum și cu Politicile Grupului.

Managementul de la cel mai înalt nivel va analiza și evalua fiecare caz în parte și îi va răspunde angajatului în scris, menționând dacă este obligat să soluționeze situația care a condus la apariția conflictului de interese sau dacă va avea și alte obligații (de exemplu: să nu participe în niciun fel la tranzacțiile financiare dintre Compania la care lucrează angajatul și Compania unde acesta are interese personale).

Politica se aplică tuturor angajaților Grupului ALRO, inclusiv subcontractorilor, intermediarilor și partenerilor de afaceri și reglementează activitățile desfășurate în cadrul companiei și interacțiunile externe cu furnizorii, clienții și autoritățile publice. Politica nu acoperă în mod explicit toate scenariile posibile. În astfel de cazuri, angajații trebuie să se consulte cu superiorii ierarhici.

În ceea ce privește nivelul de conducere responsabil pentru implementarea politicii anti-mită și anticorupție la nivelul companiilor din Grup, conducerea executivă se asigură de implementarea și monitorizarea politicii, asigură un mediu de lucru transparent și etic, fiind obligat să se conformeze cu toate reglementările legale valabile, în vigoare, precum și cu politicile interne aplicabile. Departamentele interne competente, de exemplu departamentul Juridic, trebuie consultat în cazul unor incertitudini și îndoieli cu privire la aplicabilitatea, validitatea și eficacitatea cerințelor legale privind combaterea corupției. În situația apariției unui conflict de interese, angajații sunt obligați să notifice superiorul ierarhic. Superiorii ierarhici analizează cazurile raportate și iau măsuri corespunzătoare pentru remedierea situațiilor.

Prin implementarea *Politicii de anti-mită și anticorupție*, Grupul ALRO se angajează să respecte standardele internaționale de referință în ceea ce privește prevenirea și combaterea corupției:

- Convenția Organizației Națiunilor Unite împotriva corupției;
- Principiile directoare ONU privind Afacerile și Drepturile Omului;
- Directivele europene privind transparența și integritatea în afaceri.

Prin adoptarea acestei politici, Grupul ALRO ia în considerare interesele părților interesate cheie, după cum urmează:

(i) Interesele angajaților:

- Protecția acestora printr-un mediu de lucru care descurajează mita și corupția;
- Instruire periodică privind identificarea și raportarea actelor de corupție.

Politica este disponibilă tuturor angajaților, inclusiv membrilor organelor de conducere, și face parte din procesul de instruire obligatorie. Angajații pot raporta anonim suspiciunile de mită și corupție prin canale dedicate. Grupul ALRO organizează anual un training dedicat Politicii Anti-Mită și Anticorupție, subliniind angajamentul față de toleranța zero față de mită și corupție, pentru a proteja companiile, angajații și partenerii de riscurile asociate și pentru a consolida o cultură organizațională bazată pe integritate și transparență.

În perioada de raportare, Grupul nu a realizat programe de formare profesională a membrilor organelor de administrație, de conducere și de supraveghere din companiile care fac parte din Grup, în ceea ce privește prevenirea și detectarea, investigarea și răspunsul la acuzațiile sau incidentele legate de corupție și dare sau luare de mită.

În 2025, Grupul are în vedere realizarea unor programe de formare profesională a membrilor organelor de administrație, de conducere și de supraveghere din companiile care fac parte din Grup, în ceea ce privește prevenirea și detectarea, investigarea și răspunsul la acuzațiile sau incidentele legate de corupție și dare sau luare de mită. În perioada de raportare, procentul de angajați la nivelul Grupului acoperiți de programele de formare profesională în ce privește prevenirea și depistarea și a dării sau luării de mită este de 94%. Detalii sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Angajații care au beneficiat de cursuri privind conduita profesională

Număr total angajați	Număr angajați care au parcurs cursurile
2.821	1.519

De asemenea, pentru anul 2024, nu sunt disponibile informații cu privire la programele de formare desfășurate la nivelul funcțiilor expuse riscului, întrucât nu s-a realizat o identificare a unor astfel de funcții în cadrul Grupului.

(ii) Interesele partenerilor de afaceri:

- Politica de achiziții și alte proceduri interne care reglementează relațiile cu partenerii de afaceri;
- Politica impune colaborarea doar cu entitățile care respectă principiile etice;
- Încetarea relațiilor de afaceri în cazul nerespectării politicii.

Prevederi ale *Politicii de anti-mită și anticorupție* sunt integrate în contractele și acordurile de colaborare cu partenerii de afaceri astfel că aceștia sunt informați cu privire la cerințele de conformitate aplicabile.

(iii) Autoritățile publice:

- Respectarea procedurilor legale în interacțiunile cu autoritățile pentru a preveni riscurile de corupție.

Prin toleranța zero față de mită și corupție, *Politica Anti-Mită și Anticorupție* a Grupului ALRO protejează companiile, angajații și partenerii săi de riscurile asociate și contribuie la construirea unei culturi organizaționale bazate pe integritate și transparență.

Analiza riscurilor

Riscurile referitoare la conformitate, sunt identificate de persoana desemnată, cu suportul diferitelor funcțiuni (de ex: achiziții, resurse umane, contabilitate), care va efectua o evaluare anuală a riscului de conformitate (de exemplu o investigație în riscurile interne ale companiei) și efectuarea de controale pentru detectarea și prevenirea corupției și a altor conflicte de interese, propunând măsurile potrivite pentru reducerea sau eliminarea riscurilor identificate. Măsurile privind evitarea corupției și a altor conflicte de interese se concentrează, în principal, pe persoanele responsabile din conducere.

În ceea ce privește măsurile aplicate angajaților, aceștia trebuie să respecte și să aplice normele legale și regulile interne, în toate activitățile desfășurate.

Prevenție

Angajații noi sau angajații care își schimbă locul de muncă în cadrul ALRO, trebuie să fie informați cu privire la riscurile de corupție și a altor conflicte de interese, așa cum sunt definite în această Politică și trebuie să fie instruiți cu privire la acțiunile care urmează să fie luate, în conformitate cu normele legale. În cazul în care sunt implicate funcții organizaționale cu risc crescut de corupție și alte conflicte de interese, angajaților trebuie să li se amintească acest lucru și trebuie oferită o instruire specifică responsabilităților lor de lucru, la intervale regulate de timp. Funcțiile interne, responsabile pentru instruirea și formarea profesională, precum și dezvoltarea personalului, vor include tema „gestionarea riscurilor” în programele lor. Într-o primă etapă, trebuie avută în vedere nevoia de a instrui directorii și personalul din funcțiile care reprezintă un anumit risc de corupție și alte conflicte de interese, astfel cum rezultă din procesul de evaluare a riscurilor de conformitate. Procesele de ocupare a pozițiilor ar trebui să fie proiectate pentru a permite o evaluare fiabilă a competențelor și adecvarea profilului personal al candidatului la locul de muncă. O responsabilitate crescută a funcțiilor de conducere este necesară, în ceea ce privește administrarea resurselor umane și controlul privind verificarea continuității și a dezvoltării aptitudinilor, precum și adecvarea profilului personal, care este evaluat la interval regulat de timp sau atunci când se consideră necesar, după caz.

Mecanisme de control

Deciziile de afaceri trebuie să fie transparente în fiecare etapă, inclusiv în faza de pregătire în luarea deciziilor. Fiecare tranzacție legală de negocieri și informații trebuie sa fie atent documentată în scris. Operațiunile trebuie să fie întotdeauna însoțite de documente, care sunt descrise în politici arhivate în mod corespunzător. În timpul planificării proceselor relevante, trebuie încorporate măsuri adecvate pentru controlul tranzacției. Aceste măsuri trebuie să asigure protecția angajaților și sunt implementate pentru a evita orice încălcare a legii / procedurilor aplicabile. În zonele în care există un risc crescut de corupție și alte conflicte de interese, conform rezultatelor analizei de risc, sunt necesare măsuri de control deosebit de stricte. Punerea în aplicare a mecanismelor de control trebuie documentată în așa fel încât acestea să poată fi verificate.

În vederea asigurării conformității cu standardele internaționale relevante, ALRO implementează mecanisme de control intern în vederea monitorizării modului în care procedurile privind raportarea și investigarea incidentelor de corupție sunt implementate.

ALRO și-a publicat politicile de anti-mită și anticorupție precum și codul etic pe portalul www.alro.ro, ceea ce asigură o bună comunicare, nu doar către angajații proprii, dar și către părțile interesate din exteriorul ALRO. De asemenea, pentru a conștientiza angajații proprii, ALRO a organizat acțiuni de instruire privind politicile sale, cu întregul personal. Pentru raportarea oricăror aspecte problematice, inclusiv a celor de corupție sau de comportament non-etic, a fost creat un sistem whistleblowing (linie telefonică și adresă de e-mail), a cărui utilizare a fost reglementată prin procedura operațională „Soluționarea cererilor, notificărilor și plângerilor avertizorilor (whistleblower)”, codul PO-426.

VE

Codul de conduită menționează că nu sunt acceptate acte de luare de mită sau de corupție din partea salariaților, clienților, furnizorilor sau a altor parteneri de afaceri.

Sistemul de alertă reglementat de PO-426 vine în sprijinul organizației, astfel încât să minimizeze abaterile care ar putea surveni la locul de muncă și consolidează eficient guvernanța internă prin alocarea de roluri și responsabilități specifice. Producerea unor incidente precum luarea sau darea de mită, corupția, frauda, hărțuirea, comportamentul lipsit de etică sunt factori de risc care se pot manifesta la nivelul oricărei companii din Grup, putând să genereze un risc reputațional semnificativ, precum și daune financiare importante atunci când nu sunt detectate la timp sau sunt tolerate.

Alte acțiuni legate de prevenirea corupției și de darea sau luarea de mită au fost implementate la nivelul Grupului în 2024, după cum urmează:

- Au fost emise și implementate politici de guvernanță; (ALUM, VT)
- Programele de formare privind aspectele legate de anticorupție și de etică în afaceri au fost introduse în instruirile anuale în cursul anului 2024; (ALUM, VT)
- În anul 2024 s-au menținut programele de formare care cuprind teme specifice: etica în afaceri, anticorupția, drepturile omului, inclusiv toate politicile de sustenabilitate aplicabile; (ALRO, ALUM, VE, VT)
- În anul 2024, au fost reanalizate registrele impacturilor și riscurilor de sustenabilitate, registre care vor fi actualizate periodic;
- Sistemul Whistleblowing a fost revizuit și modul de funcționare a fost reglementat printr-o procedură operațională internă revizuită în februarie 2024;
- În noiembrie 2024 a fost revizuită Politica CSR pentru ALRO și ALUM.



IV.1.3 Indicatori și ținte

IV.1.3.1 [G1-4] Incidente de corupție sau dare sau luare de mită

În anul 2024, nu s-au semnalat preocupări sau solicitări de consiliere referitoare la comportamente non-etice sau ilegale în niciuna dintre companiile noastre. Nu au fost înregistrate incidente de corupție la nivelul Grupului, niciun angajat nu a fost concediat sau sancționat pentru fapte de corupție și nu s-au înregistrat incidente de corupție care să fi condus la rezilierea sau neprelungirea contractelor cu partenerii de afaceri. În consecință, Grupul nu a stabilit obiective și ținte specifice pentru această sub-temă ESRS.

IV.1.3.2 [G1-5] Exercitarea influenței politice și activitățile de lobby

În anul 2024, Grupul este implicat în activități specifice industriei de aluminiu ca membru al diferitelor asociații și organizații sectoriale, care reprezintă interesele tuturor membrilor săi. Lista acestor asociații poate fi găsită în secțiunea Anexe a acestui document. Menționăm că în perioada de raportare, în România nu a fost reglementată o lege a activităților de lobby, iar Grupul nu a efectuat donații politice.

Este strict interzis orice cadou în bani sau echivalent (cum ar fi acțiuni sau produse) către sau de la o companie concurentă, către sau de la orice persoană sau companie care este într-o relație de afaceri cu noi sau care încearcă să stabilească o relație de afaceri cu noi. În plus, organizația noastră nu oferă, direct sau indirect, nicio contribuție financiară sau în natură către vreun partid politic, indiferent de țara în care își desfășoară activitatea. Această practică este în concordanță cu Codul de Etică și Conduită implementat la nivelul tuturor companiilor din Grup.

Grupul va continua să îmbunătățească modul în care sunt aplicate principiile privind etica în afaceri prin extinderea aplicabilității noului Cod de Etică și Conduită la toate companiile din cadrul Grupului nostru.

Afilieri în asociații de profil

1. Consorții REACH pentru aluminiu;
2. Consorțiul REACH smoală de huilă;
3. Inițiativa de gestionare a aluminiului (ASI);
4. Asociația Marilor Consumatori Industriali de Energie (ABIEC);
5. Asociația Companiilor Aeronautice din România (OPIAR);
6. Asociația Constructorilor de Automobile (ACAROM);
7. Chambre de Commerce, d'Industrie et d'Agriculture Francaise en Roumanie (CCIFER);
8. Asociația Europeană a Aluminiului (EEA) –detalii cu privire la activitățile Asociației EEA se pot găsi la pagina web https://european-aluminium.eu/.
9. Asociația europeană a metalelor neferoase (EUROMETAUX);
10. Consiliul Investitorilor Străini (FIC);
11. Asociația Română pentru Promovarea Eficienței Energetice (ARPEE);
12. Asociația Română pentru Relații cu Investitorii (ARIR);
13. Societatea Română pentru Asigurarea Calității (SRAC);
14. Asociația de Standardizare din România (ASRO);
15. Uniunea Română a Producătorilor de Oțel (UniRomSider);
16. Semnatar al Declarației de acord pentru aliaje de aluminiu prelucrabile la Aluminum Association, Washington DC.

Principalele activități întreprinse de Grup în cadrul acestor asociații:

(i) Organizarea sau participarea la întâlniri, conferințe și evenimente
(ii) Contribuții sau participare active în procese de consultare publică, sau inițiative similare;
(iii) Organizarea unor campanii de comunicare, platforme, rețele și inițiative;
(iv) Întocmirea unor politici sau a unor poziții oficiale, chestionare sau activități de cercetare.

Activitatea asimilată serviciilor de lobby se desfășoară în contextul participării Grupului la inițiativele Asociației EEA.

Asociația Europeană a Aluminiului (EEA) fondată în 1981 și cu sediul la Bruxelles, este o asociație industrială care reprezintă interesele participanților din industria neferoasă din Europa. Asociația este vocea industriei europene a aluminiului în relația cu toate părțile interesate posibile. Cei peste 100 de membri includ producători primari de aluminiu, producători din aval de aluminiu extrudat, laminat și turnat; producători de aluminiu reciclat și asociații naționale de aluminiu, reprezentând peste 600 de fabrici în 30 de țări europene.

Activitatea asociației este gestionată de o echipă internațională de experți în politici și tehnici. Aceștia se angajează activ cu factorii de decizie și cu comunitatea mai largă a părților interesate pentru a promova proprietățile remarcabile ale aluminiului, pentru a asigura creșterea și pentru a optimiza contribuția metalului nostru la îndeplinirea ambițiilor UE în materie de durabilitate și lider industrial.

Misiunea European Aluminium este de a crea condițiile pentru ca industria europeană a aluminiului să crească, să evolueze și să ajute la construirea unei lumi mai durabile. Împreună cu membrii, factorii de decizie politică și alte părți interesate, European Aluminium vrea să realizeze viziunea unei industrii europene a aluminiului competitivă, decarbonizată și circulară, care să servească o societate europeană înfloritoare.

Având în vedere cele menționate, Grupul nu a stabilit obiective și ținte specifice pentru această sub-temă ESRS.

IV.1.3.3 [G1-6] Practici de plată

Procedura privind efectuarea plăților în lei și valută

ALRO, ALUM, VE, VT

Politica ajută la gestionarea impacturilor pozitive care au fost evaluate ca fiind semnificative în perioada de raportare 2024, respectiv G6.

Obiectivul acestei proceduri este asigurarea desfășurării în condiții optime și în deplină legalitate a operațiunilor de plăți în care este implicată compania. Aceasta stabilește regulile și procedurile privind termenele, metodele și condițiile de plată, contribuind la claritate și transparență în tranzacțiile financiare.

Prevederile prezentei proceduri se aplică tuturor operațiunilor de plăți în ron și valută efectuate de ALRO cu toți partenerii săi, inclusiv furnizori, clienți și alți colaboratori.

Aceste proceduri cuprind elemente esențiale precum: persoanele autorizate care pot supune aprobării managementului listele de plăți; termenele de plată, care în conformitate cu contractele încheiate cu furnizorii sau alți colaboratori sunt înregistrate în sistemul ERP; metodele de plată utilizate de companii care detaliază metodele acceptate, cum ar fi transfer bancar, card de credit, cec sau alte instrumente financiare digitale; procedurile de aprobare și procesare prin descrierea fluxului operațional pentru validarea facturilor, autorizarea plăților și transmiterea acestora către departamentele financiare; clauze speciale și excepții, unde se poate specifica modul în care sunt tratate situațiile neprevăzute, precum dificultățile financiare ale furnizorului și/sau clientului, disputele legate de facturi sau evenimentele de forță majoră.

Implementarea acestor proceduri și utilizarea sistemelor de gestiune financiară asigură companiilor din cadrul Grupului ALRO un mecanism eficient de prevenire a întârzierilor, realizându-se o gestionare corectă a operațiunilor de plată. Astfel companiile îşi pot asigura următoarele: îmbunătățirea fluxului de numerar prin asigurarea încasărilor la timp, care contribuie la menținerea unui flux de numerar sănătos; reducerea riscului de neplată, astfel că penalitățile și măsurile preventive descurajează întârzierile; consolidarea relațiilor comerciale care promovează încrederea și respectul reciproc între parteneri, precum și conformitatea legală prin respectarea legislației privind termenele de plată.

Prin adoptarea unor astfel de proceduri de plată bine structurate, Grupul nostru poate optimiza relațiile financiare și poate reduce impactul negativ al întârzierilor asupra operațiunilor zilnice.

Procedura este aliniată la următorul cadru legislativ: HG 685/1999, Legea contabilității nr.82/1991, Ordin nr.3055/2009 privind reglementările contabile conforme cu directivele europene, Legea nr. 571/2003 privind Codul Fiscal, HG nr. 44/2004, Ordin nr. 3512/2008, Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale.

Implementarea și supravegherea procedurii sunt responsabilitatea Departamentului Financiar și a Departamentului Contabilitate.

Procedura este accesibilă intern și este comunicată prin intranet.

În anul 2024, nicio companie din cadrul Grupului ALRO nu înregistrează proceduri judiciare pierdute pentru întârzieri în efectuarea plăților, astfel că Grupul nu a stabilit obiective și ținte specifice pentru această sub-temă ESRS pentru anul de raportare.

Practicile de plată

Indicatori cu privire la practicile de plată	Răspuns cerință ESRS
Termenul mediu necesar întreprinderii pentru a plăti o factură de la data la care începe să fie calculat termenul contractual sau legal de plată, ca număr de zile.	Viteza de rotație credite furnizori: ALRO: 35,39 zile ALUM: 62,27 zile VE: 36,25 zile VT: 7,57 zile
O descriere a termenelor standard de plată ale întreprinderii, exprimate în număr de zile, pe categorii principale de **furnizori.**	Termen maxim standard de plată în intervalul 90 - 120 zile.
Procentul plăților sale care respectă aceste condiții standard.	100%
Numărul de proceduri judiciare pendinte pentru întârzieri în efectuarea plăților.	Grupul nu a fost implicat în proceduri judiciare pentru întârzieri în efectuarea plăților.

În ceea ce privește termenul mediu necesar pentru a plăti o factură de la data la care începe să fie calculat termenul contractual sau legal de plată, ca număr de zile, Grupul folosește următoarea metodă de calcul:

$$\text{Viteza de rotație credite furnizori} = \frac{\frac{\text{sold inițial furnizori + sold final furnizori}}{2}}{\text{cifra de afaceri}} \times 365$$

IV.1.3.4 Alte ținte

Pentru gestionarea aspectelor semnificative legate de conduita profesională, Grupul a stabilit ținte clare, aliniate la obiectivele sale strategice, care vizează îmbunătățirea lanțului de aprovizionare, combaterea corupției și etica în afaceri.

Țintele Grupului cu privire la conduita profesională sunt în strânsă legătură cu obiectivele politicilor specifice implementate la nivelul companiilor din Grup: *Codul de Etică și Conduită, Politica anti-mită și anticorupție, Politica privind drepturile omului, Politica privind evaluarea și monitorizarea furnizorilor*. Toate aceste aspecte sunt monitorizate atent prin procesul anual de actualizare a politicilor interne și a strategiei de sustenabilitate, având ca scop alinierea la obiectivele strategice pe termen mediu și lung ale întregului Grup ALRO. Țintele descrise mai jos au fost stabilite pornind de la activitățile proprii ale Grupului, în consecință nu au fost implicate părți interesate în procesul de stabilire a acestora.

Pentru a îndeplini aceste obiective, Grupul urmărește aspecte cheie, după cum urmează:

OBIECTIV 1: Comunicarea și gestionarea relațiilor cu furnizorii

Ținte strategice 2025:

- Îmbunătățirea lanțului de aprovizionare prin evaluarea performanței de sustenabilitate a cel puțin doi furnizori cheie pe an;
- Implementarea Codului de Etică și Conduită la nivelul tuturor companiilor din Grup.

G6 (+) Criterii de sustenabilitate în procesul de acreditare al furnizorilor.

Ținte pe termen scurt (2025-2026):

- Majorarea numărului de furnizori care vor fi evaluați pe criterii specifice de sustenabilitate, astfel încât să atingem un nivel minim de 100 de furnizorii evaluați;
- Organizarea de vizite la fața locului și audituri ale instalațiilor furnizorilor pentru a verifica informațiile furnizate în chestionare și pentru a observa direct practicile de sustenabilitate.

Aceste ținte sunt corelate cu obiectivele politicii *Codul de conduită al furnizorului*, și anume respectarea drepturilor omului, a drepturilor angajaților, principii privind sănătatea și securitatea în muncă.

OBIECTIV 2: Combaterea corupției și etica în afaceri

Ținte strategice 2025:

- Combaterea corupției și etica în afaceri prin stabilirea țintei de zero incidente legate de corupție și aspecte etice;
- Integrarea în planurile de training anuale ale companiilor din Grup a aspectelor legate de combaterea corupției și a dării sau luării de mită;
- Realizarea unor programe de formare profesională a membrilor organelor de administrație, de conducere și de supraveghere din companiile care fac parte din Grup, în ceea ce privește prevenirea și detectarea, investigarea și răspunsul la acuzațiile sau incidentele legate de corupție și dare sau luare de mită;
- Identificarea funcțiilor expuse riscului – anticorupție/anti-mită;
- Implementarea politicii Soluționarea cererilor, sesizărilor și plângerilor avertizorilor (Whistleblower) la nivelul tuturor companiilor din Grup.

G1 (+) Promovarea eticii în afaceri și a transparenței.

G7 (+) Măsuri pentru prevenirea și depistarea corupție și mitei.

G9 (+) Absența cazurilor de corupție crește încrederea partenerilor și clienților Grupului

Ținte pe termen scurt (2025-2026):

- Menținerea certificărilor ASI obținute în anul 2023;
- Revizuirea și actualizarea permanentă a Codului de Etică și Conduită pentru a rămâne în conformitate cu legislația locală, precum și cu legislația europeană;
- Monitorizarea și evaluarea continuă privind eficacitatea măsurilor luate împotriva corupției și pentru îmbunătățirea aspectelor etice;
- Implementarea unor programe de formare a angajaților cu privire la standardele etice și modalități de prevenire a corupției. Aceasta include sesiuni de formare, seminarii, sau cursuri online;
- Implementarea unor controale interne și audituri periodice cu privire la anticorupție și etică în afaceri.

Am elaborat și publicat pe pagina noastră web *Codul de Etică și Conduită*, care oferă îndrumări și informații utile angajaților noștri privind modul de soluționare a problemelor etice și este obligatoriu pentru toți angajații ALRO, ALUM, VE, VT și CONEF, precum și pentru membrii Consiliului de Administrație.

Aceste ținte sunt aliniate la obiectivele *Politicii anti-mită și anticorupție*, și anume la respectarea tuturor legilor și reglementărilor aplicabile, inclusiv a legilor privind combaterea mitei și corupției, precum și a celor mai înalte standarde profesionale, morale și etice.

Grupul s-a angajat să acționeze într-un mod etic și eficient, pentru a răspunde cu integritate nevoilor acționarilor, clienților, angajaților și comunităților locale. Contribuția Grupului la dezvoltarea economică și la protecția oamenilor se realizează prin prevenirea corupției, promovarea principiilor etice în afaceri și prin intermediul unui sistem robust de guvernanță internă.

Grupul ALRO recunoaște importanța definirii unor ținte măsurabile, orientate spre rezultate, pentru a asigura o dezvoltare durabilă. În prezent, Grupul ALRO nu a stabilit ținte specifice, cuantificabile, pentru toate aspectele de durabilitate semnificative legate de conduita profesională (G2, G3, G4, G5). Cu toate acestea, analizăm posibilitatea definirii unor astfel de obiective, având ca orizont de timp perioada de raportare 2025-2026. De asemenea, în perioada de raportare, Grupul nu a definit ținte sau indicatori specifici legați de practicile de plată implementate la nivelul Grupului.



Shape the future
with confidence

Ernst & Young Assurance Services SRL
Clădirea Bucharest Tower Center, Etaj 21
Bd. Ion Mihalache nr. 15-17, Sector 1
011171 Bucureşti, România

Tel: +40 21 402 4000
Fax: +40 21 310 7193
office@ro.ey.com
ey.com

RAPORT DE ASIGURARE LIMITATA AL AUDITORULUI INDEPENDENT ASUPRA RAPORTULUI DE SUSTENABILITATE PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR 2024

Catre actionarii ALRO SA

Concluzia de asigurare limitata

Am desfasurat o misiune de asigurare limitata asupra Raportului de sustenabilitate inclus in Anexa 1 din Raportul Anual al Entitatii la data 26 martie 2025 si pentru perioada de la 01 ianuarie 2024 pana la 31 decembrie 2024, intocmita de ALRO SA („Entitatea"), cu sediul social inregistrat in Romania, Str. Pitesti 116, Slatina, Cod unic de inregistrare fiscala RO1515374, numarul de inregistrare la Registrul Comertului J1991000008282.

Pe baza procedurilor pe care le-am efectuat si a probelor pe care le-am obtinut, nu am luat cunostinta de niciun aspect care sa ne determine sa consideram ca Raportul de sustenabilitate al ALRO SA la data 26 martie 2025 si pentru perioada de la 01 ianuarie 2024 pana la 31 decembrie 2024 nu este intocmit, sub toate aspectele semnificative, in conformitate cu cadrul legislativ aplicabil de raportare privind durabilitatea prevazut in Ordinul Ministrului Finantelor nr. 2844/2016 cu modificarile ulterioare, Capitolul 7^1, sectiunea 7^1.3 incluzand:

- conformitatea cu Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea („ESRS"), inclusiv faptul ca procesul efectuat de Entitate pentru identificarea informatiilor prezentate in Raportul de sustenabilitate (denumit „Procesul") este in conformitate cu descrierea prevazuta in capitolul I.1 ESRS 2 Prezentari de informatii cu caracter general, subsectiunea ESRS 2 IRO-1 si
- conformitatea prezentarilor de informatii privind taxonomia, detaliate in Sectiunea de Mediu a Raportului de sustenabilitate, Capitolul II.1 Taxonomia UE, cu cerintele de raportare aplicabile ale Articolului 8 din Regulamentul (UE) nr. 852/2020 (denumit „Regulamentul privind Taxonomia").

Baza concluziei de asigurare

Ne-am desfasurat misiunea de asigurare limitata in conformitate cu ISAE 3000 (Revizuit) „Misiunile de asigurare, altele decat auditurile sau revizuirile informatiilor financiare istorice".

Procedurile intr-o misiune de asigurare limitata difera ca natura si plasare in timp si sunt mai restranse decat cele dintr-o misiune de asigurare rezonabila. In consecinta, nivelul de asigurare obtinut intr-o misiune de asigurare limitata este semnificativ mai redus decat asigurarea care ar fi fost obtinuta daca s-ar fi desfasurat o misiune de asigurare rezonabila.

Responsabilitatile noastre conform acestui standard sunt detaliate in sectiunea „Responsabilitatile Auditorului" din cadrul raportului nostru.

Suntem independenti fata de Entitate conform Codului etic international pentru profesionistii contabili (inclusiv Standardele Internationale privind Independenta) emis de Consiliul pentru Standarde Internationale de Etica pentru Contabili (Codul IESBA), si celorlalte cerinte etice relevante in Romania, inclusiv Legea nr. 162/2017 cu modificarile ulterioare, pentru misiunea noastra de asigurare asupra Raportului de Sustenabilitate, si ne-am indeplinit celelalte responsabilitati etice in conformitate cu aceste cerinte si cu Codul IESBA.

Shape the future
with confidence

Firma noastra aplica Standardul International privind Managementul Calitatii 1, Managementul calitatii pentru firmele care efectueaza audituri si revizuiri ale situatiilor financiare, precum si alte misiuni de asigurare si servicii conexe, care necesita proiectarea, implementarea si operarea unui sistem de management al calitatii, inclusiv politici sau proceduri privind conformitatea cu cerintele etice, standardele profesionale si cerintele legale si de reglementare aplicabile.
Consideram ca probele pe care le-am obtinut sunt suficiente si adecvate pentru a furniza o baza pentru concluzia noastra.

Alte aspecte – Informatii Comparative

Misiunea noastra de asigurare nu se extinde la informatiile referitoare la perioade anterioare.

Responsabilitatile pentru Raportarea de sustenabilitate

Conducerea Entitatii este responsabila pentru proiectarea, implementarea si operarea unui proces de identificare a informatiilor incluse in Raportul de Sustenabilitate, in conformitate cu ESRS, precum si pentru prezentarea acestui proces in capitolul I.1 ESRS 2 Prezentari de informatii cu caracter general, subsectiunea ESRS 2 IRO-1 din Raportul de Sustenabilitate.

Aceasta responsabilitate include:
- intelegerea contextului in care se deruleaza activitatile si relatiile de afaceri ale Entitatii si dezvoltarea unei intelegeri a partilor interesate afectate;
- identificarea impacturilor actuale si potentiale (atat negative, cat si pozitive) legate de aspectele de durabilitate, precum si a riscurilor si oportunitatilor care afecteaza sau care ne putem astepta sa afecteze in mod rezonabil pozitia financiara, performanta financiara, fluxurile de numerar, accesul la finantare sau costul capitalului entitatii pe termen scurt, mediu sau lung;
- evaluarea masurii in care impacturile, riscurile si oportunitatile identificate in legatura cu aspectele de durabilitate sunt semnificative, prin selectarea si aplicarea unor praguri adecvate; si
- elaborarea unor metodologii si formularea unor ipoteze care sunt rezonabile in circumstantele date.

Conducerea Entitatii este, de asemenea, responsabila pentru intocmirea Raportarii de sustenabilitate, in conformitate cu cadrul de raportare privind durabilitatea prevazut in Ordinul Ministrului Finantelor nr. 2844/2016 cu modificarile ulterioare, Capitolul 7^1, sectiunile 7^1.3, inclusiv:
- conformitatea cu Standardele europene de raportare privind durabilitatea (ESRS);
- intocmirea prezentarilor de informatii privind taxonomia, in Sectiunea de Mediu, Capitolul II.1 Taxonomia UE din Raportul de Sustenabilitate, in conformitate cu Articolul 8 din Regulamentul (UE) nr. 852/2020 („Regulamentul privind Taxonomia”);
- proiectarea, implementarea si mentinerea acelor controale interne considerate necesare pentru a permite intocmirea Raportului de Sustenabilitate fara denaturari semnificative, cauzate fie de frauda, fie de eroare; si
- selectarea si aplicarea unor metode adecvate de raportare a durabilitatii, precum si formularea de ipoteze si estimari cu privire la prezentarile de informatii individuale privind durabilitatea, care sunt rezonabile in circumstantele date.

Persoanele responsabile cu guvernanta au responsabilitatea de a supraveghea procesul de raportare privind durabilitatea al ALRO SA.

Shape the future
with confidence

Limitari inerente in intocmirea Raportului de sustenabilitate

In raportarea informatiilor prognozate, in conformitate cu Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea (ESRS), Conducerea Entitatii trebuie sa intocmeasca aceste informatii prognozate pe baza unor ipoteze prezentate cu privire la evenimente care pot avea loc in viitor si la actiuni viitoare posibile ale Entitatii. Rezultatul real este probabil sa fie diferit, deoarece evenimentele anticipate nu au loc intotdeauna conform asteptarilor.
La determinarea prezentarilor de informatii din Raportul de sustenabilitate, Conducerea Entitatii interpreteaza termeni juridici nedefiniti si alti termeni. Acesti termeni juridici nedefiniti si alti termeni pot fi interpretati diferit, inclusiv in ceea ce priveste conformitatea juridica a interpretarii lor si, in consecinta, sunt supusi unor incertitudini.

Responsabilitatile auditorului pentru misiunea de asigurare limitata

Obiectivele noastre constau in planificarea si efectuarea misiunii de asigurare in asa fel incat sa obtinem o asigurare limitata cu privire la masura in care Raportul de Sustenabilitate este lipsit de denaturari semnificative, cauzate fie de frauda, fie de eroare, si in emiterea unui raport de asigurare limitata care include concluzia noastra.

Denaturarile pot fi cauzate fie de frauda, fie de eroare si sunt considerate semnificative daca se poate preconiza, in mod rezonabil, ca acestea, individual sau cumulat, vor influenta deciziile utilizatorilor luate in baza Raportului de Sustenabilitate, in ansamblul sau.

Ca parte a unei misiuni de asigurare limitata in conformitate cu ISAE 3000 (Revizuit), exercitam rationamentul profesional si mentinem scepticismul profesional pe parcursul intregii misiuni.
Responsabilitatile noastre in ceea ce priveste Raportul de Sustenabilitate, in legatura cu Procesul, includ:

- Obtinerea unei intelegeri a Procesului, dar nu in scopul formularii unei concluzii privind eficacitatea acestuia, inclusiv privind rezultatul Procesului;
- Proiectarea si efectuarea de proceduri pentru a evalua daca Procesul este consecvent cu descrierea acestuia facuta de Entitate, asa cum este prezentat in capitolul I.1 ESRS 2 Prezentari de informatii cu caracter general, subsectiunea ESRS 2 IRO-1.

Alte responsabilitati ale noastre in ceea ce priveste Raportul de sustenabilitate includ:

- Obtinerea unei intelegeri a mediului de control al entitatii, a proceselor si a sistemelor de informatii relevante pentru intocmirea Raportului de Sustenabilitate, dar fara a evalua proiectarea anumitor activitati de control, fara obtinerea de probe despre implementarea acestora sau a testa eficacitatea lor operationala;
- Identificarea prezentarilor de informatii in care este probabil sa apara denaturari semnificative, cauzate fie de frauda, fie de eroare;
- Proiectarea si efectuarea de proceduri ca raspuns la prezentarile de informatii din Raportul de Sustenabilitate, in care este probabil sa apara denaturari semnificative. Riscul de a nu detecta o denaturare semnificativa cauzata de frauda este mai mare decat in cazul unei erori, deoarece frauda poate implica complicitate, falsificare, omisiuni intentionate, prezentari eronate sau eludarea controlului intern.

Shape the future
with confidence

Sumarul activitatilor efectuate

O misiune de asigurare limitata implica efectuarea de proceduri pentru obtinerea de probe cu privire la Raportul de Sustenabilitate.

Natura, plasarea in timp si amploarea procedurilor selectate depind de rationamentul profesional, inclusiv identificarea prezentarilor de informatii in care este probabil sa apara denaturari semnificative, cauzate fie de frauda, fie de eroare, in Raportul de Sustenabilitate.

In desfasurarea misiunii noastre de asigurare limitata, in ceea ce priveste Procesul, noi:

- Am obtinut o intelegere a Procesului prin:
  - efectuarea de interviuri pentru a intelege sursele informatiilor utilizate de conducere (de exemplu, acorduri cu partile interesate, planuri de afaceri si documente privind strategia); si
  - inspectarea/examinarea documentatiei interne a companiei referitoare la Procesul sau; si
- Am evaluat daca probele obtinute ca urmare a procedurilor noastre privind Procesul Entitatii sunt consecvente cu descrierea Procesului prezentata in capitolul I.1 ESRS 2 Prezentari de informatii cu caracter general, subsectiunea ESRS 2 IRO-1.

In desfasurarea misiunii noastre de asigurare limitata, in ceea ce priveste Raportul de sustenabilitate, noi:

- Am obtinut o intelegere a proceselor de raportare ale Entitatii relevante pentru intocmirea Raportului sau de sustenabilitate;
- Am evaluat daca informatiile semnificative obtinute prin Procesul de identificare a informatiilor necesare de prezentat in Raportul de sustenabilitate sunt incluse in Raportul de sustenabilitate;
- Am evaluat daca structura si modul de prezentare a Raportului de Sustenabilitate sunt conforme cu Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea (ESRS);
- Am efectuat intervievari ale personalului relevant si proceduri analitice asupra prezentarilor de informatii selectate din Raportul de Sustenabilitate;
- Am efectuat proceduri de fond pe baza unui esantion de prezentari de informatii selectate din Raportul de Sustenabilitate;
- Am obtinut evidente cu privire la metodele de realizare a estimarilor semnificative si a informatiilor prognozate si modul in care aceste metode au fost aplicate;
- Am obtinut o intelegere a procesului de identificare a activitatilor economice eligibile pentru taxonomie si aliniate cu taxonomia si am evaluat conformitatea prezentarilor de informatii corespunzatoare din Raportul de Sustenabilitate cu reglementarile aplicabile ale Articolului 8 din Regulamentul (UE) nr. 852/2020 (denumit „Regulamentul privind Taxonomia").

In numele,
Ernst & Young Assurance Services SRL
Bd. Ion Mihalache 15-17, etaj 21, Bucuresti, Romania
Inregistrat in Registrul Public electronic cu nr. FA77

Nume Auditor / Partener: Verona Cojocaru
Inregistrat in Registrul Public electronic cu nr. AF1568

Bucuresti, Romania
26 martie 2025