



HELL CSOPORT

FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

2024



# TARTALOMJEGYZÉK

## HELL ENERGY

3

Szervezeti adatok

4-9

## FENNTARTHATÓSÁG

10

A jelentésről

11-13

## VÁLLALATVEZETÉS

14

Fenntarthatósági témák kezelése

15

Etika és emberi jogok

16

Megfelelés és elismerések

17

Gyárfejlesztés és zöld finanszírozás

18-19

## KÖRNYEZETÜNK

20

Körforgásos gazdaság

21-23

Hulladékgazdálkodás

24-32

Energia

33-34

Víz

35-38

ÜHG kibocsátások

39-42

## TÁRSADALMUNK

43

Foglalkoztatás

44-53

EHS

54-57

Környezettudatosság és kezdeményezések

58-60

Fogyasztói bizalom és felelős kommunikáció

61

Közösségi szerepvállalás

62-64



# HELL ENERGY [2-6]

A HELL ENERGY Magyarország egyik legismertebb italgyártó vállalata, amelyet 2004-ben alapítottak. A vállalat elsődleges terméke az azonos nevű energiaital, de mára portfóliója jelentősen kibővült: üdítőitalokat, jegeskávákat, vizet és funkcionális italokat is gyárt, illetve forgalmaz. A vállalat teljes mértékben magyar tulajdonban van, és a HELL csoport részeként vertikálisan integrált működési modellt alkalmaz, amely saját alumíniumdobozgyártó üzemet és töltőüzemet is magában foglal.

A HELL ENERGY szektora a gyorsan forgó fogyasztási cikkek (FMCG) piaca. A vállalat nemzetközi szinten jelentős szereplővé vált: termékeit közel 60 országban forgalmazzák, jelen van Európában, Ázsiában, a Közel-Keleten és Afrikában is. Az exportpiacok gyors növekedést mutatnak, különösen a prémium és minőségi termékek iránti kereslet bővülésével, amelyet jól példáz, hogy hét országban piacvezető szerepre tettek szert.

A vállalat magát felelős és jövőorientált szereplőként határozza meg, amely számára kulcsfontosságú a környezeti hatások csökkentése, a fenntartható gyártás és az átlátható működés. A vállalat az ESG szempontokat integrálja döntéshozatali folyamataiba: hangsúlyt fektet a teljesen újrahasznosítható csomagolásra, az energiahatékony működésre, valamint a pénzügyi és társadalmi felelősségvállalásra is. Célja, hogy nemcsak üzletileg sikeresen, hanem környezetileg és társadalmilag is fenntartható módon működjön hosszú távon.



## SZERVEZETI ADATOK [2-1] [2-5]

Szervezet neve:  
HELL ENERGY MAGYARORSZÁG KFT.

Székhely:  
1062 Budapest, Andrásy út 126.

Üzleti tevékenység lokációja:  
MAGYARORSZÁG

Tulajdonjog jellege:  
Magántulajdonban lévő  
vállalkozás

A jelentéssel kapcsolatos észrevételeket, fejlesztési javaslatokat és kérdéseket a [fenntarthatosag@hellenergy.hu](mailto:fenntarthatosag@hellenergy.hu) e-mail címen várjuk.

## A SZERVEZET TEVÉKENYSÉGEI ÉS ÉRTÉKLÁNCA [2-6] [2-2]

### A JELENTÉSBEN SZEREPLŐ ENTITÁSOK

A jelentés hatóköre: A jelentés a HELL ENERGY Magyarország Kft.-re (továbbiakban HELL ENERGY), valamint annak leányvállalataira, a QUALITY PACK Zrt.-re, az AVALON PARK Kft.-re, a HELL Automata Üzemeltető Kft.-re és a HELL ENERGY PROMOTION Kft.-re vonatkozik (együtt: HELL Csoport). A jelentésben nem minden adat vonatkozik minden vállalatra, csak azokra, amelyek az adott témában érintettek.





## VÁLLALATI TEVÉKENYSÉGEK

A HELL Csoport több iparágban folytat tevékenységet, amelyek közé tartozik az élelmiszeripar, a marketing és promóció, a csomagolóipar, a turizmus és vendéglátás, valamint az automatizált értékesítés. A HELL Csoport tevékenységei egymásra épülnek és szoros integrációban valósulnak meg.

A csomagolóanyagok, különösen az alumínium italosdobozok gyártása a QUALITY PACK feladata, amely alumínium dobozokat, tetőket és nyitófüleket állít elő, elsősorban a HELL Csoport számára.

A HELL ENERGY a HELL Csoport központi gyártó vállalata, amely energia-italokat, vitaminalokat, kávéitalokat, vizet és egyéb üdítőitalokat fejleszt, gyárt és forgalmaz.

A HELL ENERGY PROMOTION a HELL Csoport tagjaként internetes kiskereskedelmi tevékenységet, valamint rendezvények – például sportesemények – szervezését és lebonyolítását végzi.

Az automatizált értékesítést a HELL Automata Üzemeltető biztosítja, amely ital- és snack-automaták kihelyezésével és üzemeltetésével foglalkozik irodákban, közintézményekben és egyéb forgalmas helyszíneken.

A vendéglátás és turizmus területén működik az AVALON PARK, amely szállodát, éttermet és wellness szolgáltatásokat kínál.



## ELLÁTÁSI LÁNC [2-6]



A HELL Csoport ellátási láncja jellemzően rövid és kontrollált a működési modellnek köszönhetően. A gyártáshoz szükséges alapanyagok, mint a cukor, víz, aromák és csomagolóanyagok, megbízható beszállítóktól származnak. A QUALITY PACK Zrt. számára alapvetően nyersanyag-beszállítók és technológiai eszközöket biztosító partnerek jelentik a beszállítói láncot. A marketing tevékenységek esetében reklámügynökségek, nyomdai partnerek és rendezvényszervezők működnek közre. A turisztikai szolgáltatásokhoz élelmiszer- és italbeszállítók, valamint karbantartási szolgáltatók kapcsolódnak, míg az automaták esetében az ital- és snack-beszállítók, valamint az automatagyártók alkotják az ellátási lánc alapját.

Az értékesítési szakaszban a HELL ENERGY Magyarország Kft. termékei elsősorban nagy- és kiskereskedelmi láncokon, disztribútorokon keresztül jutnak el a végfelhasználókhoz. A promóciós tevékenységek célközönségét a fogyasztók, partnerek és eseménylátogatók alkotják. A csomagolóanyagokat részben a HELL Csoport más tagjai, részben külső italgyártók használják fel. A vendéglátás és automatizált értékesítés esetében a fogyasztók közvetlenül találkoznak a termékekkel és szolgáltatásokkal, legyen szó szállóvendégekről, turistákról vagy automaták felhasználóiról.

A HELL Csoport működését számos egyéb lényeges üzleti kapcsolat is támogatja. A gyártási és logisztikai folyamatokat minőségbiztosítási partnerek segítik, a promóciós tevékenységek során médiapartnerekkel és influenszerekkel dolgozunk együtt. A technológiai és karbantartási feladatok ellátását gépszállítók és szervizhálózatok biztosítják, míg a turizmus területén turisztikai ügynökségek és rendezvényszervezők járulnak hozzá a szolgáltatások sikeres működéséhez.

A jelentéskészítési időszak során az értékláncban nem történt jelentős változás. A HELL Csoport struktúrája, partnerei és működési logikája az előző beszámolási időszakhoz képest alapvetően változatlan maradt.





## A HELL CSOPORT SZÁMOKBAN 2024-BEN

**1 287**  
fő

Átlagos statisztikai létszám

**1.000.000**  
ezer HUF

Jegyzett tőke

**5 646 480 000**

QUALITY PACK doboz  
gyártási kapacitás

**6 552 480 000**

HELL ENERGY doboz  
töltési kapacitás

**17,8%-os**  
növekedés

HELL ENERGY export értékesítés nettó  
árbevétele

**25,6%-os**  
növekedés

HELL ENERGY - belföldi értékesítés  
nettó árbevétele

## TERMÉKPORTFÓLIÓ

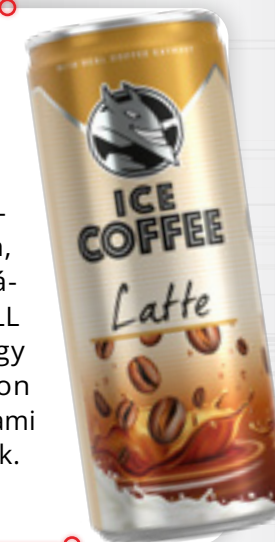
### HELL ENERGY

A HELL energiatalok a vállalat legismertebb termékei, amelyek több, mint 60 országban elérhetőek. A hatékony gyártási technológiának köszönhetően a vállalat kedvező ár-érték arányt tud biztosítani magas minőségű alapanyagok felhasználása mellett, valamennyi termék esetében. A HELL energiatalok megfelelnek az Európai Unió minimum 32 mg/100 ml koffeintartalomra vonatkozó előírásainak, ötféle különböző B-vitamint tartalmaznak és tartósítószermentesek.



### HELL ICE COFFEE

2019-ben jelent meg a hazai piacon a HELL ICE COFFEE, amely 2020 óta a HELL ENERGY saját szikszói töltőüzemében kerül gyártásra. Hat országban sikerült a márkával piacvezető pozíciót szerezni: Magyarországon, Görögországban, Horvátországban, Romániában, Bulgáriában és Szlovákiában. A HELL ICE COFFEE termékek valódi Arabica és/vagy Robusta kávékivonattal, a magyar piacon legalább 70% tej felhasználásával készülnek, ami teljes mértékben magyar forrásból származik.



### XIXO

A XIXO jeges tea és szénsavas üdítőitalok kiemelkedő helyet foglalnak el a vállalat portfóliójában, ahol a fogyasztók tízféle jeges tea és hatféle szénsavas üdítőital ízesítés közül válogathatnak. A HELL ENERGY minden termékével – legyen az a hűsítő jeges tea, amely teakivonattal és gyümölcsstartalommal készül, vagy a frissítő ízű szénsavas üdítők, melyek a klasszikus citrustól a különleges gyümölcsös kombinációkig terjednek – a kiváló minőségű összetevők felhasználására törekszünk, és büszkék vagyunk rá, hogy minden italunk aszpartámmentes, a HELL ENERGY termékekhez hasonlóan.



## TERMÉKPORTFÓLIÓ

### FLOEWATER

A FLOEWATER márka termékei alternatívaként szolgálnak a műanyag palackos ásványvizek vagy ballonos vizek fogyasztására, elsősorban irodák, vendéglátóipari egységek és egyetemek számára. A FLOEWATER a vízvezeték-hálózatra kötve képes állandó minőségű, 0,2  $\mu\text{m}$ -nél (mikrométernél) nagyobb fizikai és kémiai szennyeződésektől mentes prémium víz előállítására, az ország bármely pontján.



### SWISS LABORATORY

A Vitaminitalok, a vitamin- és ásványianyag-tartalmuknak köszönhetően a napi vitaminbevitel alternatív módjaként szolgálnak. A termékek a több mint százéves múlttal rendelkező svájci Dixa manufaktúra gyógynövénykivonatát tartalmazzák, amely kizárólag a svájci Alpokból származó izsópfü, mályvavél, bergamott és menta gyógynövények felhasználásával készül.



### FLOEWATER (DOBOZOS)

A 2024-ben piacra került dobozos FLOEWATER. A FloeWater az egyik legmodernebb és legmagasabb szintű technológiát, teljes hidronomikus ultraszűrést és részleges fordított ozmózist alkalmazza a vízkezelés területén. A világ egyik legfejlettebb ultraszűrési technológiájának köszönhetően a FloeWater több szennyező anyag esetében is jelentősen alatta marad a jogszabályi előírások határértékeinek; például az együttes átlagot véve az arzén, ólom, nitrit és nitrát esetében 27-szer tisztább a megengedett határértékeknél. A FloeWater ultraszűrési technológiája 0,02 mikron szinten szűr – ez a hihetetlen szint már eltávolítja nemcsak a gyógyszer maradványokat, de a baktériumokat, vírusokat, kolloidokat, protozoákat és a fehérjéket 99,9999%-os hatásfokkal, biztosítva a kristálytisztá vizet. Ráadásul a szűrési technológiának köszönhetően lehetőség van az íz és szag teljes eltávolítására vagy szabályozására is. A FloeWater esetében tehát a különös tisztaság a fő előny, illetve saját oldott ásványianyag-tartalommal rendelkezik (300 mg/l 180 °C-on mérve.)





# FENNTARTHATÓSÁG A HELL CSOPORTBAN<sup>[2-22]</sup>

A HELL Csoport számára a fenntartható fejlődés kiemelt jelentőséggel bír. Működésünket a felelős és átlátható vállalatirányítás, valamint a környezeti és társadalmi hatások mérséklésének szándéka határozza meg.

A HELL Csoport működésében a fenntarthatóság nem elkülönült terület, hanem a vállalatirányítási és működési rendszerekbe szervesen beépülő szempontrendszer, amely részévé vált a stratégiai tervezésnek és az operatív feladatoknak egyaránt.

A jövőben célunk, hogy fenntarthatósági keretrendszerünket tovább erősítsük, és egy átfogó stratégián keresztül biztosítsuk működésünk hosszú távú gazdasági, társadalmi és környezeti értékteremtését.

## A JELENTÉSRŐL [2-3] [2-27]

Idei fenntarthatósági jelentésünk immár az ötödik a sorban, amelyet a GRI Standards (2021) irányelvei szerint készítettünk el. A jelentés a 2024. január 1. és december 31. közötti időszakot öleli fel, a közzététel időpontja 2025. szeptember. Jelentéstételi gyakorlatunk továbbra is éves cikluson alapul, amelyet folyamatosan fejlesztünk a jogszabályi és piaci elvárások mentén.

A HELL ENERGY egy olyan modern, dinamikusan fejlődő és egyben előremutató vállalat, ahol folyamatosan keressük azokat az ipari és infrastrukturális innovációkat, amelyek hatékonyabbá tehetik a folyamatainkat. Fenntarthatósági szemléletünk is ebből a megközelítésből ered: kiemelt célunk a környezeti hatások csökkentése, az erőforrások hatékony használata, valamint a felelős fogyasztói szemléletformálás. Hiszünk abban, hogy hosszú távú sikerünk kulcsa a felelős, tudatos működés, az átláthatóság és a folyamatos fejlődés. Ennek szellemében 2024-ben is folytattuk a csoport szintű adatgyűjtési és jelentéstételi folyamataink egységesítését, valamint megkezdtuk az előkészületeket a CSRD szerinti megfeleléshez. Üzleti növekedésünket ezekkel az elvekkel összehangolt módon kívánjuk biztosítani, a zöld beruházásoktól kezdve a társadalmi szerepvállaláson át egészen a dekarbonizációs törekvésekig.

E jelentés célja, hogy átlátható módon bemutassa mindezen törekvéseinket, eredményeinket és irányelveinket.



## KETTŐS LÉNYEGESSÉGI ÉRTÉKELÉS A HELL CSOPORTNÁL<sup>[3-1]</sup> <sup>[2-3]</sup> <sup>[2-29]</sup>

A HELL Csoport 2024-ben első alkalommal végezte el a kettős lényegességi értékelést, a CSRD szerinti fenntarthatósági jelentéstételre való felkészülés részeként. A folyamat célja az volt, hogy feltérképezze azokat a fenntarthatósági hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket, amelyek mind a vállalat pénzügyi teljesítményére, mind pedig a környezeti és társadalmi érintettekre jelentős hatást gyakorolnak.

A HELL Csoport a teljes vállalatcsoportot lefedő megközelítést alkalmazott: a HELL Csoport különböző leányvállalatainak képviselői részt vettek az elemzés minden szakaszában, az értéklánc feltérképezésétől kezdve az érintetti csoportok azonosításán át a végleges lényeges témák jóváhagyásáig. A relevancia és hatásértékelés során a belső érintettek szakmai workshopokon, a külső érintettek pedig kérdőíves felméréseken keresztül adtak visszajelzést, amelyeket a HELL ENERGY külön súlyozással integrált.

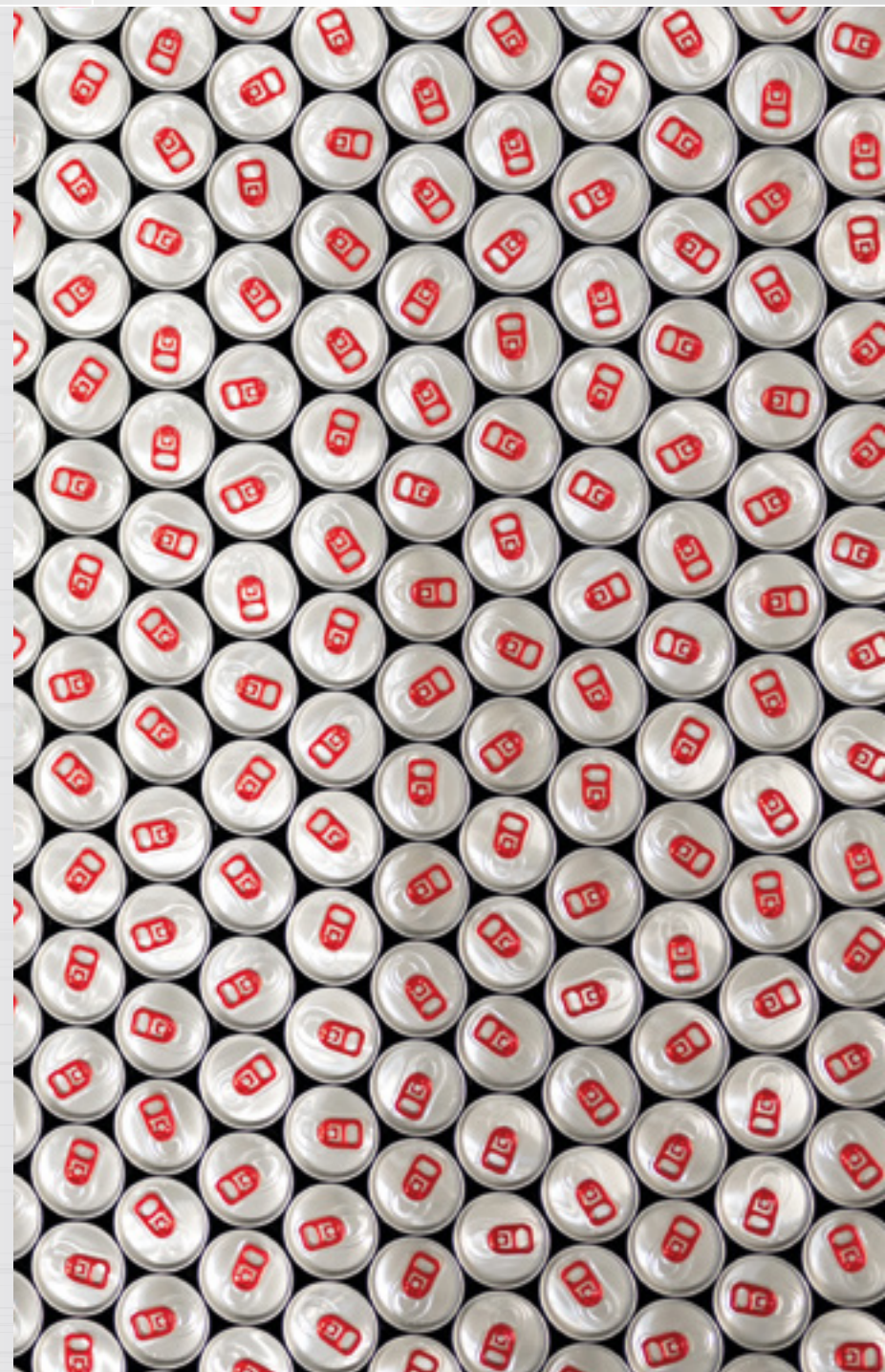
Az elemzési folyamat során a HELL ENERGY az ESRS által meghatározott fenntarthatósági témák teljes körét átvizsgálta, kiegészítve iparági és versenytársi benchmarkokkal. Az így létrehozott hosszú témalistát szakértői szűrés és relevanciaértékelés követte, amely alapján kialakult a rövidített lista a tényleges hatásokról, pénzügyi kockázatokról és lehetőségekről (IRO-k).

A hatáslényegesség meghatározásakor a belső és külső érintettek a hatások mértékét, hatókörét, orvosolhatóságát és bekövetkezésének valószínűségét értékelték. A pénzügyi lényegesség szempontjából a kockázatok és lehetőségek potenciális pénzügyi hatásait és bekövetkezésük esélyét vizsgálták. A kettős lényegességi mátrix kialakítása során csak azok a témák kerültek a végleges listára, amelyek az előre meghatározott lényegességi küszöbértékeket legalább az egyik dimenzióban meghaladták.

A folyamat végén 17 olyan fenntarthatósági altéma került azonosításra, amely a HELL Csoport számára jelentős hatással bír. A vállalat a 2025-ös év során ezekre a témákra építi ki adatgyűjtési és riportálási folyamatait.

<sup>1</sup> Global Reporting Initiative Standards (Globális Jelentéstételi Kezdeményezés Szabvány)

<sup>2</sup> Corporate Sustainability Reporting Directive





## A HELL CSOPORT LÉNYEGES TÉMÁI<sup>[3-1]</sup> [2-29]

E1 - Az éghajlatváltozás mérséklése

E1 - Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás

E1 - Energia

E2 - Aggodalomra okot adó anyag

E2 - Mikroműanyagok

E2 - Vízzennyezés

E3 - Vízfelhasználás

E5 - Erőforrás-beáramlás, beleértve az erőforrásfelhasználást is

E5 - Hulladékgazdálkodás

E5 - Termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforráskiáramlás

S1 - Munkakörülmények

S3 - A közösségek gazdasági, szociális és kulturális jogai

S4 - A fogyasztók és/vagy végfelhasználók személyes biztonsága

S4 - A fogyasztók és/vagy végfelhasználók társadalmi befogadása

S4 - A fogyasztókra és/vagy a végfelhasználókra gyakorolt, tájékoztatással kapcsolatos hatások

G1 - A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése, beleértve a fizetési gyakorlatokat is

G1 - Vállalati kultúra

A 2024-es kettős lényegességi értékelés nemcsak megfelelési célokat szolgálta, hanem stratégiai irányt is mutatott a HELL Csoport számára abban, hogy fenntarthatósági erőfeszítéseit a legfontosabb hatások és kockázatok mentén priorizálja.

<sup>3</sup> European Sustainability Reporting Standards



# FELELŐS VÁLLALATVEZETÉS<sup>[2-10]</sup> <sup>[2-9]</sup> <sup>[2-11]</sup>

A HELL Csoportban a legfelsőbb döntéshozói felelősséget az alapító tulajdonosok és az ügyvezetők viselik, akiknek jogköre leányvállalatokon átívelő. A leányvállalatok irányítását a helyi ügyvezetők, vezérigazgatók és cégvezetők végzik. A szakmai vezetés a szakterületi igazgatók és felsővezetők felelőssége. A vezetők függetlenségét a munkaszerződésben rögzített feltételek biztosítják.

Az ügyvezetők tevékenységüket a HELL ENERGY alapító okiratában, belső szabályzataiban, az érvényes jogszabályokban, valamint az alapítói döntésekben meghatározott keretek között, egyetemleges felelősségvállalás mellett végzik. Feladataikat határozatlan idejű munkaviszony vagy megbízási jogviszony keretében látják el, rendszeres beszámolási kötelezettséggel az alapító tulajdonosok felé. A legmagasabb szintű irányító testület tagjait világos kritériumok alapján jelölik ki és választják meg. A kiválasztás során figyelembe veszik a sokszínűség érvényesülését, a függetlenség meglétét, valamint a releváns szakmai kompetenciák meglétét. Az irányító testület tagjainak hivatali ideje átlagban 6 év, de van, aki már 16 éve a cégnél dolgozik.



## FENNTARTHATÓSÁGI TÉMÁK KEZELÉSE [2-14]

A döntéshozatal során következetesen érvényesülnek a fenntarthatóságot támogató szempontok, mint az erőforrás-hatékonyság, a környezeti és társadalmi hatások kezelése, valamint a hosszú távú üzleti stabilitás. Ez a szemlélet áthatja a vállalat működésének minden szintjét – a beruházások tervezésétől és anyagfelhasználástól kezdve a technológiai megoldásokon, ellátási lánci kapcsolatokon át egészen a vállalati kultúráig.

A HELL Csoport ügyvezetése csoportszinten felügyeli a fenntarthatósági kezdeményezések és stratégiai irányvonalak kialakítását, ideértve a környezeti, társadalmi és gazdasági hatások kezelését, valamint a vállalat önkéntes fenntarthatósági kötelezettségvállalásainak teljesítését. Operatív szinten a szakterületi igazgatók látják el az adott, hozzájuk kapcsolódó környezeti, társadalmi és gazdasági feladatokat.

A szervezeti működés – az anyagbeszerzéstől a gyártási és logisztikai folyamatokon át a humán erőforrás-kezelésig – egységes rendszerként szolgálja a fenntarthatóság érvényesülését. A folyamatok optimalizálása, a belső szabályozási struktúrák és a napi működés során alkalmazott elvek mind azt a célt szolgálják, hogy a vállalat hatékonyan, felelősen és hosszú távon fenntartható módon működjön.

A fenntarthatósági szempontok nem csupán megfelelési kötelezettséget jelentenek, hanem a működési hatékonyság és a kockázatcsökkentés eszközei is, amelyek közvetlenül támogatják a vállalat hosszú távú érdekeit.

## ESG BIZOTTSÁG [2-12] [2-13] [2-17] [2-24]

A fenntarthatóság területével kapcsolatos tudás jelenleg elsősorban a vezető testület tagjainak szakmai tapasztalatán és egyéni érdeklődésén alapul. A fenntarthatósági szempontok beépítése a döntéshozatali folyamatokba fokozatosan jelenik meg a szervezet működésében.

Ennek egyik fontos eleme, hogy 2024-ben a HELL Csoporton belül javaslat született egy ESG Bizottság létrehozására, amely a fenntarthatósági célok összehangolt megvalósítását, valamint az ESG-vel kapcsolatos jogszabályi megfelelés szervezeti szintű támogatását szolgálja.

A kezdeményezés célja egy olyan fórum kialakítása, amely rendszeres egyeztetést biztosít a releváns szakterületek között, és lehetővé teszi az ESG-stratégia operatív és stratégiai szintű kezelését. A jelentési évben a bizottság koncepcióját előkészítő ülés megtörtént.

## IRÁNYÍTÁSI STRUKTÚRA [2-9] [2-13] [2-16]

A HELL Csoport tagvállalatait egységes irányítási logika mentén vezetik, amely az ügyvezetés és a szakterületi vezetés világos szétválasztásán alapul. A HELL ENERGY és leányvállalatai esetében a legmagasabb szintű operatív irányítást minden esetben az ügyvezetők, vezérigazgató vagy cégvezető látja el, míg a szakmai irányítást a szakterületekhez rendelt igazgatók, vezetők vagy menedzserek gyakorolják. A munkaszerződés tartalmazza a független működésre vonatkozó rendelkezéseket.

A HELL ENERGY ügyvezetői felelősek a vállalat vezetéséért, míg az egyes szakterületek (pl. gyártás, logisztika, marketing) irányítását szakterületi igazgatók látják el.

A QUALITY PACK esetében a vállalatot vezérigazgató és cégvezető irányítja, a szakmai felelősség a szakterületi igazgatókat terheli.

Az AVALON PARK irányítását az ügyvezető látja el, a szakterületek irányítása felsővezetőkön és igazgatókon keresztül történik.

A HELL ENERGY PROMOTION és a HELL Automata Üzemeltető esetében is az ügyvezető, illetve a cégvezető biztosítja az általános irányítást, míg a szakmai tevékenységeikért a releváns szakterületi vezetők felelnek.

Az ügyvezetők, vezérigazgató és cégvezetők a szervezet gazdasági, környezeti és társadalmi hatásaival kapcsolatos kérdéseket a havi szintű vezetői találkozók során vitatják meg. A tájékoztatás a kritikus problémákról is ezen a fórumon hangzik el. Sürgős döntést igénylő helyzetben azonnali tájékoztatás történik.



Ez a működési modell lehetővé teszi a döntéshozatali folyamatok hatékony decentralizálását, a szakértelem szerinti felelősségi körök egyértelmű meghatározását, valamint az átlátható irányítási rendszer fenntartását a HELL Csoport minden egységében.

## ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG [2-15]

A HELL Csoport egyértelmű és szigorú irányelveket alkalmaz az összeférhetetlenség megelőzése érdekében. Belső szabályzatokkal biztosítjuk az összeférhetetlenség megelőzését és mérséklését, a legfelsőbb irányító testület tagjaival kapcsolatosan is.

Etikai kódexünk előírja, hogy munkavállalóink kötelesek bejelenteni minden olyan további munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló jogviszonyt, amelyet főállásuk mellett kívánnak létesíteni. Különös figyelmet fordítunk arra, hogy a munkavállalók ne vállaljanak olyan tevékenységet – akár saját vállalkozásban sem –, amely a vállalatéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységi körben működik.

Ezen kötelezettség célja, hogy biztosítsuk a HELL Csoport érdekeinek elsőlegességét és kizárjuk a személyes érdekekből eredő befolyásoltság lehetőségét üzleti döntéseinkben. A vállalat elvárása, hogy a munkavállalók minden esetben a vállalat érdekeit képviseljék, és amennyiben ilyen helyzet felmerül, azt haladéktalanul, írásban jelezzék munkáltatójuk felé.

Az olyan összeférhetetlenségi esetek, mint például igazgatósági tagság egyéb vállalatokban, beszállítókkal és más érintettekkel való keresztrészesedések, irányítást gyakorló részvényesek vagy kapcsolt felek, azok kapcsolatai, tranzakciói és fennálló egyenlegei, kommunikálásra kerülnek az érintettek számára. Ez a gyakorlat hozzájárul az átláthatósághoz és a bizalom fenntartásához, valamint erősíti a vállalat integritását a belső és külső érintettek szemében.

## ETIKAI IRÁNYELVEK ÉS ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG KEZELÉSE [2-15]

Etikai kódexünk többről szól, mint az összeférhetlenségi helyzetek kezeléséről:

átfogóan meghatározza, milyen értékek és elvárások mentén működünk munkavállalóként, vezetőként és partnerként a HELL Csoportban. A Kódex világos irányt mutat az együttműködés, a tisztesség, az emberi méltóság tisztelete és a felelős üzleti magatartás terén. Kiemelt elvei – mint a minőség iránti elkötelezettség, a tulajdonosi szemlélet, a csapatmunka és a megbízhatóság – a szervezeti kultúra alappillérei, amelyek a mindennapi működés során is érvényesülnek.

## AZ EMBERI JOGOK ÉRVÉNYESÜLÉSE [2-23]

A HELL Csoport elkötelezett az elfogadó, bizalomra épülő, nyílt és őszinte munkakörnyezet megteremtése mellett. Minden érintettünket – ügyfeleinket, partnereinket, beszállítóinkat – tisztelettel kezeljük. Határozottan fellépünk minden diszkriminációval vagy zaklatással szemben, legyen az a vállalat belső működésében vagy külső kapcsolataiban. A gyermek- és kényszermunka minden formáját elutasítjuk, ahogyan az etikátlan vagy jogsértő magatartást is. Az emberi jogok védelmét célzó alapelveinket Etikai kódexünk rögzíti.

## PANASZBEJELENTÉSI RENDSZER [2-25], [2-26]

A HELL Csoport működésének alapja a kiszámítható és megbízható üzleti magatartás. Ennek részeként kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy a visszaélések és panaszok kezelésére átlátható és működőképes mechanizmus álljon rendelkezésre, melyek biztosítására a 2023.évi XXV. törvény szerinti belső visszaélés-bejelentési rendszer került kialakításra, szabályzatot hoztunk létre és keretrendszert is üzemeltetünk. A panaszok benyújtása, illetve a bejelentések történhetnek a szabályzat szerint névvel vagy anonim módon, személyesen a Compliance irodában vagy a kisebb cégek esetében a megbízott szerződött félnél, az üzemeltetett bejelentő vonalakon, vagy a kihelyezett visszaélés-bejelentés dobozokban is. A bejelentésekről minden esetben jegyzőkönyv készül, és azok feldolgozása legfeljebb 30 napon belül megtörténik (mely határidő különösen indokolt esetben, a bejelentő egyidejű tájékoztatása mellett maximum 3 hónap időtartamra hosszabbítható meg.) Az adott témában illetékes szakterületek közösen vizsgálják ki az eseteket, és szükség esetén javaslatot tesznek a negatív hatások enyhítésére.



A tapasztalatok alapján intézkedéspontokat határozunk meg a hasonló esetek megelőzése érdekében. A kockázatmérséklést nyomon követjük.

## JOGSZABÁLYI MEGFELELÉS [2-27]

Jogsabályi megfelelés vállalatunk számára a legfőbb prioritások közé tartozik. Munkatársaink folyamatos támogatást kapnak annak érdekében, hogy naprakészen tudjanak megfelelni a jogszabályi és etikai elvárásoknak, valamint a releváns nemzetközi szabványoknak. Ez kiterjed például a versenyjog, az adatvédelem és a fogyasztóvédelem területeire is. A jogi osztály rendszeres tájékoztató anyagokat és útmutatókat küld az érintett kollégák részére az aktuális szabályozási változásokról. A környezetvédelmi előírások betartását havi szinten követjük nyomon, különös figyelmet fordítva az üzemekben zajló ellenőrzésekre, az esetleges hiányságok azonosítására és a kapcsolódó intézkedésekre. 2024 során nem fordult elő jelentős jogszabályi nem megfelelés.

## DÍJAK

2024-ben a HELL Csoport ismét kiérdemelte a Best Managed Companies díjat, immár harmadik alkalommal. A Deloitte által alapított nemzetközi program célja, hogy azokat a magántulajdonban lévő vállalatokat ismerje el, amelyek kiváló teljesítményt nyújtanak az üzleti stratégia, a vállalatirányítás, az innováció, valamint a vállalati kultúra és fenntarthatóság terén. A díj elnyerése visszaigazolja a HELL Csoport üzleti modelljének stabilitását és hosszú távú értékteremtő képességét. A program független szakmai zsűrije külön méltatta a vállalat következetes nemzetközi növekedését, valamint a stratégiai tervezés és megvalósítás magas színvonalát.



## SZAKMAI SZERVEZETEK [2-28]

Szervezet megnevezése	Szervezet jellege	Csatlakozás dátuma	Résztevő leányvállalat
GS1 Lean & Green	Szakmai érdekszervezet	2023	HELL ENERGY Magyarország Kft.
Magyar Marketing Szövetség	Iparági érdekszervezet	2022	HELL ENERGY Magyarország Kft.
CSR Hungary Klub	Szakmai érdekszervezet	2021	HELL ENERGY Magyarország Kft.
Hungarian Water Partnership (HWP)	Iparági érdekszervezet	2021	HELL ENERGY Magyarország Kft.
Magyar Víz-és Szennyvíztechnikai Szövetség (MASZESZ)	Iparági érdekszervezet	2021	HELL ENERGY Magyarország Kft.
Business Council for Sustainable Development Hungary (BCSDH)	Szakmai érdekszervezet	2020	HELL ENERGY Magyarország Kft.
Környezetvédelmi Szolgáltatók és Gyártók szövetsége (KSZGYSZ)	Szakmai érdekszervezet	2020	QUALITY PACK Zrt.
Magyar Energiaipar Gyártók Szövetsége (MESZ)	Iparági érdekszervezet	2020	HELL ENERGY Magyarország Kft. és QUALITY PACK Zrt.



## GYÁRFEJLESZTÉS ÉS FENNTARTHATÓSÁG

2024-ben jelentős előrelépés történt a HELL ENERGY gyártási és fenntarthatósági törekvéseinek összehangolásában. Az év során átadásra került a szikszói gyárkomplexum új üzemegysége, amellyel a vállalat gyártóterülete 83 hektárra bővült. Az így kialakult egységes telephely a világ legnagyobb olyan integrált italgyártó létesítményévé vált, ahol egyazon helyszínen történik az alumínium italosdobozok gyártása és töltése. Az integrált gyártási folyamat logisztikai hatékonyságot teremt, miközben jelentősen csökkenti a szállítással járó környezeti kibocsátásokat.

A kapacitásbővítés technológiai szempontból is kiemelkedő: az üzem évente akár 4 milliárd doboz és 6 milliárd töltött késztermék előállítására alkalmas, napi szinten 31 millió doboz mozgatását teszi lehetővé. A fejlesztés során alkalmazott gépsorok és infrastruktúra megfelelnek a szigorú környezetvédelmi és energiahatékonysági elvárásoknak, és lehetővé teszik az 500 ml-es dobozok gyártását is.

A HELL ENERGY saját alumíniumdobozai részben újrahasznosított alumíniumból készülnek. A vállalat célja, hogy a műanyag csomagolások arányát alacsony szinten tartsa.





## ZÖLD FINANSZÍROZÁS ÉS EREDMÉNYEK

Az új gyár létrehozása a HELL ENERGY 2021-ben kibocsátott zöld vállalati kötvényéből valósult meg. A 67 milliárd forint névértékű, 10 éves futamidejű (ISIN: HU0000360722) kötvény a Magyar Nemzeti Bank Növekedési Kötvényprogramjának keretében került kibocsátásra, és lehetőséget teremtett arra, hogy a vállalat környezetileg hatékony megoldásokat alkalmazzon a termelésben és infrastruktúrában.

A HELL ENERGY Zöldkötvény Keretrendszere a Nemzetközi Tőkepiaci Szövetség (ICMA) 2021-es Zöldkötvény Alapelvei szerint készült, és független másodlagos véleménnyel (SPO) is alátámasztásra került a Sustainalytics részéről.

A keretrendszer négy alappillére:

A bevételek felhasználása: Környezetvédelmi célok, körforgásos gazdasági megoldások, energiahatékonyság, megújuló energia és fenntartható vízgazdálkodás.

Projektértékelés és kiválasztás: A Zöldkötvény Bizottság dönt a jogosult projektek kiválasztásáról.

A bevételek kezelése: A kötvénybevételeket a Zöldkötvény Nyilvántartásban követik, amíg teljes mértékben allokálásra nem kerülnek.

Jelentéstétel: A vállalat évente teszi közzé Zöldkötvény Jelentését az allokációról és az elért környezeti hatásokról.

2024 végére a zöld kötvény teljes összege felhasználásra került az új, korszerű alumínium italosdoboz-gyártó és -töltő komplexum kialakítására.

A zöld finanszírozás nemcsak a fenntarthatósági célok elérését támogatta, hanem a vállalat pénzügyi stabilitásával is összhangban állt: 2023-ban a HELL Csoport 19,8 milliárd forintos adózott eredményt ért el.





# KÖRNYEZETÜNK

A HELL Csoport elkötelezett a fenntartható fejlődés mellett, és felelősséget vállal működése környezeti hatásaiért. Működésünk során elsődleges célunk ezen hatások minimalizálása. A termékek gyártása és értékesítése során a teljes értékláncban érvényesítjük a fenntarthatósági szempontokat, és aktívan támogatjuk az alacsony szén-dioxid-kibocsátásra épülő, körforgásos gazdaság megvalósulását.



## KÖRFORGÁSOS GAZDASÁG

### SZEREPÜNK A KÖRFORGÁSOS GAZDASÁGBAN <sup>[301-1]</sup>

A HELL Csoport működésébe fokozatosan beépítjük a körforgásos gazdaság alapelveit. Beszerzési folyamatainktól a gyártáson át a hulladékgazdálkodásig minden értékteremtési szakaszban konkrét lépéseket teszünk annak érdekében, hogy működésünk hosszú távon fenntarthatóbbá és erőforrás-hatékonyabbá váljon.

Az alumínium kulcsszerepet játszik az alacsony szén-dioxid-kibocsátásra törekvő, körforgásos gazdasági modellekben. Könnyű, tartós és formázható anyag, amely hatékonyan védi a terméket a fénytől, oxigéntől és szennyeződésektől. Az alumínium újrahasznosíthatósága kiemelkedő: többszöri körforgás során is megőrzi minőségét, miközben az újrahasznosításhoz szükséges energiaigénye a primer gyártás töredéke.

### KÖRFORGÁSOS RAKLAPKEZELÉSI RENDSZER

A HELL ENERGY 2024-ben is együttműködött a CHEP Europe vállalattal, amely körforgásos raklapkezelési rendszert működtet. Ennek a partnerségnek köszönhetően jelentős környezeti megtakarításokat értünk el: 374 341 dm<sup>3</sup> faanyagot takarítottunk meg, ami 362 fa kivágását előzte meg; 999 675 kg szén-dioxid kibocsátástól mentesült a környezet, valamint 39 990 kg hulladék keletkezését sikerült elkerülni. Ezek az eredmények független életciklus-elemzésekben (LCA) alapulnak, amelyek megfelelnek az ISO 14044 szabványnak, és független szakértők által is validáltak. A CHEP által használt faanyag teljes mértékben FSC<sup>®</sup> vagy PEFC tanúsítvánnyal rendelkező, fenntartható forrásból származik.

Ez az együttműködés jól példázza a HELL ENERGY elkötelezettségét a fenntartható logisztikai megoldások alkalmazása iránt, és illeszkedik hosszú távú célkitűzéseinkhez az üvegházhatású gázkibocsátás és a hulladék-mennyiség csökkentése terén.

### FENNTARTHATÓ ALAPANYAGBESZERZÉS <sup>[301-1]</sup>

A HELL ENERGY töltőüzemében elsősorban élelmiszeripari alapanyagok – például tej, cukor, kávé – beszerzése történik. A QUALITY PACK-nél, ahol az italdobozok előállítására zajlik, a fő nyersanyag az alumínium, festék és lakk.

Az italdobozaink gyártásához felhasznált ORBIS alumínium egy részét stratégiai partnerunktől, a Speira vállalattól szerezzük be. A fennmaradó alapanyagigényt részben fogyasztói és gyártási hulladékból származó újrahasznosított alumíniummal, valamint megújuló energiával előállított primer fémmel fedezzük. 2024-ben a teljes alumínium italosdobozaink (test + záróelem) átlagos újrahasznosított anyagtartalma 66,6% volt, amelyből a doboztest esetében ez az arány 76,3%, míg a záróelem és nyitófül esetében 36,1% volt.

PET palackjaink 2024-ben 30 481 500 darabot tettek ki, ami az összes értékesített italcsomagolás 2,13%-át jelentette (1 429 060 896 db összes termék mellett.)

A vállalat elsődleges termékeihez és csomagolásaihoz kapcsolódó alapanyag- és szolgáltatásbeszerzések 2024-es adatainak elemzése az SAP S4/HANA vállalatirányítási rendszerben rögzített megrendelési bizonylatok, szállítói törzsadatok, valamint a beszállítók által közzétett fenntarthatósági nyilatkozatok összesített értékelése alapján történt.



## Felhasznált anyagok (tonna)

	HELL ENERGY Magyarország Kft.			QUALITY PACK Zrt.		
Év	2022	2023	2024	2022	2023	2024
<b>Összes felhasznált anyag</b>	<b>118 965,62</b>	<b>140 920,68</b>	<b>146 452,97</b>	<b>22 785,09</b>	<b>22 022,10</b>	<b>22 094,87</b>
<b>Felhasznált nem megújuló anyagok</b>	<b>65 827,61</b>	<b>69 309,42</b>	<b>77 760,67</b>	<b>1 569,82</b>	<b>1 535,50</b>	<b>1 810,00</b>
Csomagolóanyagok	1 580,20	1 897,24	3 421,22	27,66	25,16	34,04
Töltőgáz	4 913,70	4 069,54	4 841,96			
Alapanyag	59 333,71	63 342,64	69 497,49	1 479,84	1 455,07	1 706,97
Olaj, Zsír				62,32	55,27	68,99
<b>Felhasznált megújuló anyagok</b>	<b>53 138,01</b>	<b>71 611,26</b>	<b>68 692,30</b>	<b>21 215,27</b>	<b>20 486,60</b>	<b>20 284,87</b>
Papír	3 209,68	3 470,32	3 587,81	0,18	0,21	0,27
Csomagolóanyagok	49 928,33	68 140,94	65 104,49	29,16	27,97	38,70
Alumínium				21 185,93	20 458,42	20 245,90



## ÚJRAHASZNÓSÍTOTT ALAPANYAGOK FELHASZNÁLÁSA <sup>[301-2]</sup>

A HELL Csoport 2024-ben jelentős előrelépést tett az elsődleges termékeiben alkalmazott újrafeldolgozott alapanyagok arányának növelésében. A jelentési évben két vállalat, a HELL ENERGY és a QUALITY PACK rendelkezik releváns adattal ebben a témakörben.

A szervezet elsődleges termékeinek és szolgáltatásainak előállításához felhasznált újrahasznosított alapanyagok százalékos aránya

	HELL ENERGY Magyarország Kft. és QUALITY PACK Zrt.		
Év	2022	2023	2024
<b>Összes felhasznált anyag (tonna)</b>	<b>21 073</b>	<b>22 973</b>	<b>24 878</b>
Felhasznált újrahasznosított anyagok (tonna)	11 968	13 053	14 250
Felhasznált újrahasznosított anyagok aránya	56,79%	56,82%	57,28%



## HULLADÉKGAZDÁLKODÁS [306]

A HELL Csoport célja, hogy működése során a hulladékképződést minimalizálja, és a keletkező hulladékot felelősen kezelje.

A gyártási tevékenységből származó hulladék döntő része a csomagoláshoz és a gyártás melléktermékeihez köthető. Kiemelt figyelmet fordítunk az anyagáramok optimalizálására, az alumínium- és műanyagcsomagolások hatékony kezelésére, valamint az újrahasznosítás arányának növelésére.

A hulladékkezelés nemcsak környezeti, hanem gazdasági és társadalmi szempontból is jelentős: a szabályozott eljárások betartása és az EPR díjfizetési kötelezettség érdemi működési hatással bír. A munkavállalók körében belső képzésekkel, míg a fogyasztók felé átlátható csomagolás-jelöléssel és edukációval ösztönözzük a felelős hulladékkezelést.



## HULLADÉKKÉPZŐDÉS ÉS A HULLADÉKKAL KAPCSOLATOS JELENTŐS HATÁSOK <sup>[306-1]</sup>

Működésünk során a HELL ENERGY-nél jelentős csomagolási hulladék és selejt alapanyagok hulladéka keletkezik. A hatás keletkezési helye saját tevékenységből ered. 2024-ben emellett jelentősen sok veszélyes anyagokat tartalmazó vizes folyékony hulladék keletkezett, mely az új gyár megnyitásával magyarázható. A QUALITY PACK esetén csomagolóanyagok, veszélyes hulladékok, illetve alumínium hulladék keletkezik saját tevékenységből. Az AVALON PARK-nál szintén csomagolóanyag, valamint vendéglátási tevékenysége miatt ételmaradék, illetve sütőolaj hulladék keletkezik. A HELL Automata Üzemeltetőnél csak bontott alkatrészek, mint hulladékok keletkeznek saját tevékenységből. Emellett minden iroda helyiségünkben keletkezik kommunális hulladék, mely a gyártási hulladékok mellett elenyésző mennyiségű.

## A HULLADÉKKAL KAPCSOLATOS JELENTŐS HATÁSOK KEZELÉSE <sup>[306 - 2]</sup>

A HELL Csoport környezetirányítási rendszere az ISO 14001 szabvány követelményei szerint működik, amely keretet biztosít a hulladékkezelési folyamataink folyamatos fejlesztéséhez, a jogszabályi megfelelés biztosításához és a környezeti hatások minimalizálásához.

A keletkező hulladékok megelőzésére, valamint a keletkező hulladék jelentős hatásainak kezelésére hulladékudvar került kialakításra 2023-ban a HELL ENERGY területén, amelyet a két szervezet között született megállapodás alapján, veszélyes hulladék tárolására a QUALITY PACK is használ. A tevékenységünk során keletkezett csomagolási hulladékot a MOHU MOL Hulladék-gazdálkodási Zrt. szerződéses partnerünk kezeli. A HELL Automata Üzemeltető esetén pedig közszolgáltatás útján történik a hulladékkezelés.

A hulladékokkal kapcsolatos adataink gyűjtésére és nyomon követésére a munkahelyi gyűjtőhelyeken naplókkal és az SAP rendszerben szállítólevelekkel, illetve a MOHU által üzemeltetett felületen és az általuk kiállított számlákkal ellenőrizzük.

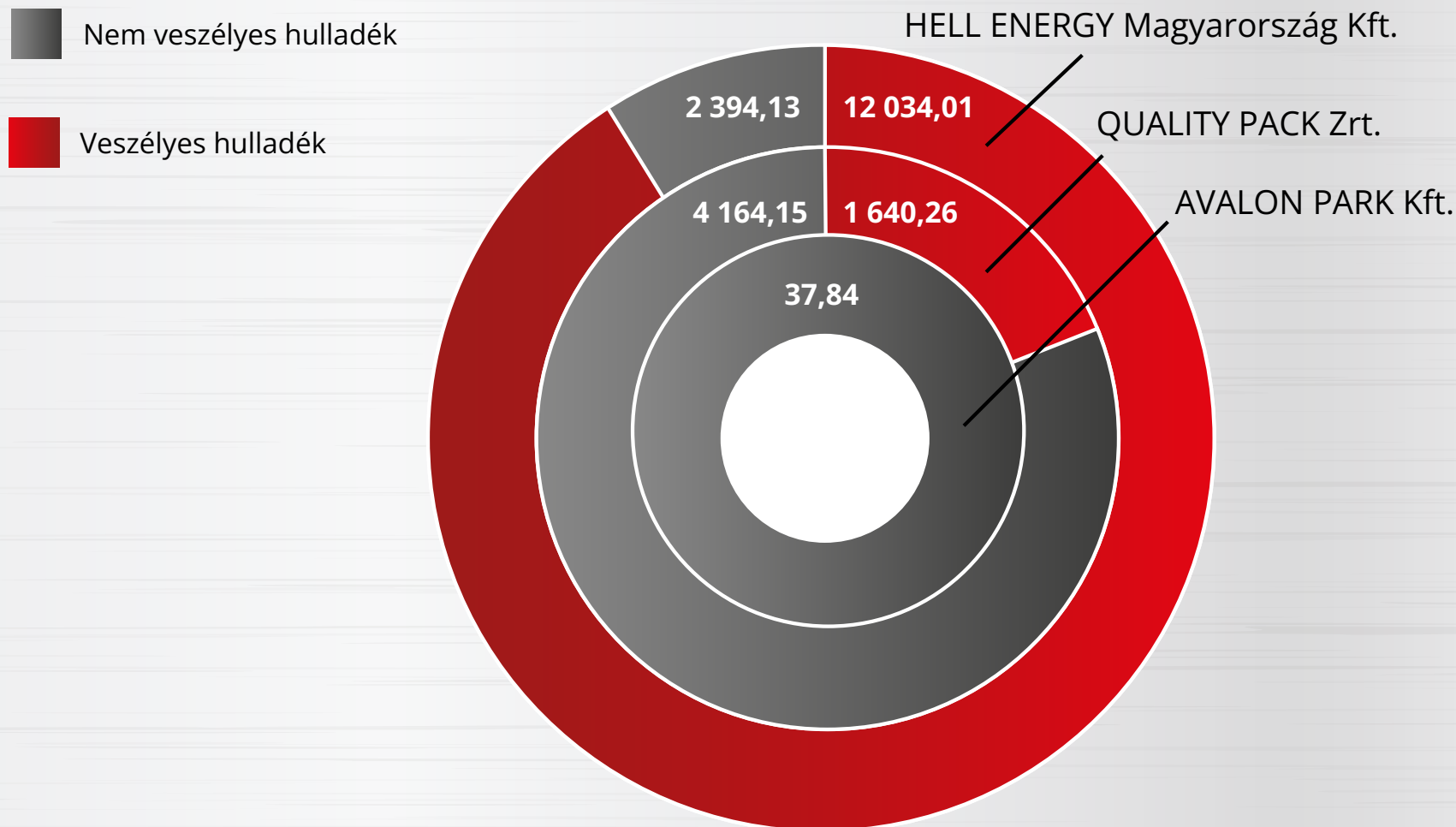
Az olyan gyártási hulladékokat, mint a gyártási selejteket és ehhez kapcsolódó egyéb selejteket külön kezeljük. Ezeket először színek szerint szétválogatjuk, majd bálázóhelyiségben tömörítjük, ezt követően pedig visszaszállítjuk német és francia partnerünknek.



**KELETKEZETT HULLADÉK** [306-3]

A keletkezett hulladéokra vonatkozó adatok gyűjtése az OKIR (Országos Környezet-védelmi Információs Rendszer) rendszeréből történik, amely megbízható forrást biztosít a hatóságilag jelentett hulladékmennyiségekről.

Veszélyes és nem veszélyes hulladék összetétele 2024-ben (tonna)





## Veszélyes és nem veszélyes hulladék összömege 2024-ben (tonna)

Év	HELL ENERGY Magyarország Kft.			QUALITY PACK Zrt.			AVALON PARK Kft.		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Összes termelt hulladék	1 401,62	2 992,10	14 428,15	5 011,52	4 574,17	5 804,41	109,55	51,78	37,84
ebből veszélyes hulladék	121,07	1 240,39	12 034,01	1 208,91	1 172,35	1 640,26	-	-	-
ebből nem veszélyes hulladék	1 280,55	1 751,69	2 394,13	3 802,61	3 401,82	4 164,15	109,55	51,78	37,84

A veszélyes hulladék aránya 9:1 arányban oszlik meg a QUALITY PACK javára a HELL ENERGY-vel szemben. Az idei évben ez az arány megfordult az új gyár gyártósorainak beüzemelése miatt. A folyamat eredményeként 12 001,67 tonna mosófolyadék keletkezett töltőüzemünkben. A mosófolyadékot veszélyes hulladékként kezeltük, kiemelt gondossággal. A termelés volumenének növekedése miatt a nem veszélyes hulladék aránya is nőtt.





Veszélyes és nem veszélyes hulladék összetétele szerinti bontásban 2024-ben (tonna)

Év	HELL ENERGY Magyarország Kft.			QUALITY PACK Zrt.			AVALON PARK Kft.		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
<b>Összes termelt hulladék</b>	<b>1 401,62</b>	<b>2 992,10</b>	<b>14 428,15</b>	<b>5 011,52</b>	<b>4 574,17</b>	<b>5 804,41</b>	<b>109,55</b>	<b>51,78</b>	<b>37,84</b>
ebből veszélyes hulladék	121,07	1 240,39	12 034,01	1 208,91	1 172,35	1 640,26	-	-	-
veszélyes anyagokat tartalmazó egyéb részecskék és por (beleértve a golyós-malmok porát is)				5,01	6,39	3,10			
veszélyes anyagokat maradékként tartalmazó vagy azokkal szennyezett csomagolási hulladék	2,84	3,00	16,73	42,81	12,09	17,45			
ásványolaj alapú, klór-vegyületet nem tartalmazó motor-, hajtómű- és kenőolaj	9,75		3,87	4,59	7,39	5,86			
veszélyes anyagokat tartalmazó fagyálló folyadék	0,80			3,58					
veszélyes anyagokkal szennyezett abszorbensek, szűrőanyagok (ideértve a közelebbről meg nem határozott olajsűrőket), törlőkendők, védőruházat	83,52	3,52	11,17	25,30	37,33	34,47			
veszélyes anyagokat tartalmazó szerves hulladék		2,00							
szerves oldószereket vagy más veszélyes anyagokat tartalmazó festék- és lakk-hulladék				55,07	48,44	77,32			
halogénmentes hűtő-kenő emulzió és oldat				493,26	564,88	933,60			



Veszélyes és nem veszélyes hulladék összetétele szerinti bontásban 2024-ben (tonna)

Év	HELL ENERGY Magyarország Kft.			QUALITY PACK Zrt.			AVALON PARK Kft.		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
veszélyes anyagokat tartalmazó vizes folyékony hulladék	23,92	1 230,91	12 001,67	36,61	7,88	0,48			
ipari szennyvíz egyéb kezeléséből származó, veszélyes anyagokat tartalmazó iszap				532,64	480,14	564,80			
egyéb hulladék, amelynek gyűjtése és ártalmatlanítása speciális követelményekhez kötött a fertőzések elkerülése érdekében	0,24	0,96	0,58	3,48	3,97	3,18			
egyéb lúg				6,41	3,84				
kimerült aktív szén				0,15					
ebből nem veszélyes hulladék	1 280,55	1 751,69	2 394,13	3 802,61	3 401,82	4 164,15	109,55	51,78	37,84
fogyasztásra vagy feldolgozásra alkalmatlan anyag (020501)	191,15	25,88	59,39						
fogyasztásra vagy feldolgozásra alkalmatlan anyag (020704)	173,15	518,89	585,58						
papír és karton csomagolási hulladék	331,40	294,66	248,29	123,31	93,54	93,11	14,70	5,53	
műanyag csomagolási hulladék	135,17	150,41	138,54				0,12	0,02	
fa csomagolási hulladék	31,16	84,50	176,44	155,28	106,12	136,62			
vas és acél	0,62	2,25	20,45	27,40	10,07	14,33			
üveg csomagolási hulladék							4,28		



Veszélyes és nem veszélyes hulladék összetétele szerinti bontásban 2024-ben (tonna)

Év	HELL ENERGY Magyarország Kft.			QUALITY PACK Zrt.			AVALON PARK Kft.		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
ipari szennyvíz biológiai kezeléséből származó iszap, amely különbözik a 19 08 11-től	237,50	505,71	980,91						
papír és karton	2,85	22,99							
fém csomagolási hulladék	51,94	25,66	5,04	2 386,39	1,67				
kiselejtezett elektromos és elektronikus berendezések, amelyek különböznek a 20 01 21-től, a 20 01 23-tól és a 20 01 35-től	42,07	40,41	29,79	0,40					
műanyagok	0,69	6,14							14,30
egyéb települési hulladék, ideértve a egyes települési hulladékot is	66,98	26,11		47,15	17,05		60,41	21,23	
lomhulladék	15,88	0,69	21,68		6,18	9,06	8,66	13,14	12,66
nemvas fém részecske és por		22,55	65,57		24,57	8,66			
beton, tégl, cserép és kerámia frakció vagy azok keveréke, amely különbözik a 17 01 06-tól			6,86						
egyéb kevert csomagolási hulladék		24,85	51,59	36,29	39,72	26,92			
kimerült aktív szén (kivéve a 06 07 02)			2,34						
vasfém részek és esztergaforgács				0,96					
nemvas fém reszelék és esztergaforgács				1 002,70	3 077,53	3 845,48			



Veszélyes és nem veszélyes hulladék összetétele szerinti bontásban 2024-ben (tonna)

Év	HELL ENERGY Magyarország Kft.			QUALITY PACK Zrt.			AVALON PARK Kft.		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
nemvas fémek				21,76	23,74	24,73			
alumínium				0,96	1,62	5,25			
vörösrész, bronz, sárgaréz					0,004				
kevert építési-bontási hulladék, amely különbözik a 17 09 01-től, a 17 09 02-től és a 17 09 03-tól			1,66						
föld és kövek, amelyek különböznek a 17 05 03-tól							12,82		
étolaj és zsír							8,56	11,86	10,89



## AZ ÁRTALMATLANÍTÁSTÓL ELTÉRÍTETT HULLADÉK <sup>[306 - 4]</sup>

A 2024-es adatok alapján a HELL ENERGY-nél keletkezett hulladék jelentős része nem veszélyes hulladék kategóriába tartozott, és teljes mértékben az ártalmatlanítástól eltérítve, hasznosítási célból került kezelésre.

### ÁRTALMATLANÍTÁSTÓL ELTÉRÍTETT VESZÉLYES HULLADÉK

2024-ben nem keletkezett olyan veszélyes hulladék, amely újrahasználatra, újrahasznosításra vagy egyéb hasznosítási műveletekre készítettek volna elő. A keletkezett veszélyes hulladék kis mennyisége a kötelező biztonsági eljárásoknak megfelelően, szakszerűen kezelt veszélyes anyagként került nyilvántartásba.

### ÁRTALMATLANÍTÁSTÓL ELTÉRÍTETT NEM VESZÉLYES HULLADÉK

A nem veszélyes hulladékok esetében 2024-ben 1 655 880 tonna került eltérítésre az ártalmatlanítástól. Ezek a mennyiségek teljes egészében a szervezeten kívüli újrahasznosítás keretében kerültek kezelésre. Sem telephelyi, sem egyéb hasznosítási műveletre vagy újrahasználatra előkészített mennyiségekre vonatkozó adat nem áll rendelkezésre, mivel a teljes hulladékmennyiség közvetlenül az újrahasznosítási csatornába került.

Hasznosítási mód és elhelyezés

Hasznosítás típusa: újrahasznosítás

Elhelyezés helye: kizárólag a szervezet telephelyein kívül

Hulladék összetétele szerinti bontás: nem veszélyes hulladék (jellemzően csomagolási melléktermék, italosdoboz, alumínium- és PET-alapú hulladék)



## ENERGIAFELHASZNÁLÁS [302]

**Az energiafelhasználás a HELL Csoport működésének kiemelten lényeges területe, mivel közvetlen hatással van a gyártási költségekre, az operatív hatékonyságra, valamint a környezeti lábnyomra.**

A HELL Csoport működésének egyik alapvető erőforrásigénye az energia, különösen a gyártási tevékenységek és az AVALON PARK létesítményeinek üzemeltetése esetében. Ezek a folyamatok jelentős energiafelhasználással járnak, amelyet stratégiai technológiai fejlesztésekkel igyekszünk hatékonyabbá és fenntarthatóbbá tenni. Az energiafogyasztás és az energiahatékonyság közvetlenül befolyásolja a fenntarthatósági teljesítményünket és a hosszútávú versenyképességünket.

A globális energiapiaci trendek, az energiaárak volatilitása, valamint a szigorodó szabályozások és klímacélok mind olyan külső tényezők, amelyek indokolttá teszik, hogy a HELL Csoport stratégiai szinten kezelje az energiafelhasználást. A témakör azért is lényeges, mert az energiahatékonyság javításával nemcsak költséget takaríthatunk meg, hanem csökkenthetjük a közvetlen és közvetett üvegházhatásúgáz-kibocsátást is, amely más fenntarthatósági célkitűzéseinkhez is szorosan kapcsolódik.

## ENERGIAFOGYASZTÁS SZERVEZETEN BELÜL [302-1]

Energiamixünk legnagyobb részét továbbra is földgáz teszi ki, míg a villamosenergia-felhasználás szintén jelentős tételt képvisel a működés szempontjából. Az elmúlt három évben a HELL ENERGY energiafelhasználása jelentős növekedést mutatott mind a villamos energia-, mind a földgáz- és üzemanyag-felhasználás terén. A legnagyobb arányú emelkedés a villamosenergia-felhasználásban figyelhető meg, összhangban a termelési és működési kapacitások bővülésével. A 2022-es bázisévhez képest 2023-ban mintegy 9%-kal nőtt a villamosenergia-igény, majd 2024-ben további, több mint 23%-os emelkedéssel elérte a 76,88 millió kWh-t. Ez a tendencia egyértelműen tükrözi a vállalatcsoport fokozódó energiaigényét.





A földgázfelhasználás 2022 és 2023 között csak enyhe növekedést mutatott, 2024-ben azonban jelentősebb, több mint 20%-os bővülés következett be. Ez részben a technológiai rendszerek intenzívebb kihasználásának, részben pedig a hőenergia-szükséglet növekedésének tulajdonítható.

Az üzemanyag-felhasználás szintén folyamatosan emelkedett, elsősorban dízel formájában, amely a teljes üzemanyaghasználat körülbelül 70–75%-át tette ki mindhárom évben. A benzinfelhasználás 2022-höz képest 2024-re közel 28%-kal nőtt, míg a gázolaj esetében a felhasználás több mint 43%-kal emelkedett, elérve a 434 926 litert. Ez a növekedés szorosan összefügg a logisztikai, szállítási és termelést kiszolgáló folyamatok bővülésével.

A vállalat megújuló energiaforrásokat jelenleg nem használ. A jövőbeli célok között azonban szerepel a fenntarthatóbb működés, ennek érdekében a napelemes megoldások bevezetését 2025-ben megkezdjük.

Az energiafelhasználási adatok alakulása jól tükrözi a HELL Csoport operatív növekedését, valamint a technológiai infrastruktúra intenzívebb használatát. Az adatok a vállalat belső energetikai havi jelentéseiből és vállalati adatbázisaiból származnak, kizárólag a szervezeten belüli energiaáramlást tükrözik. A vállalat energiát nem értékesít.

Összes fogyasztás energiahordozók szerint  
a HELL Csoportban

ÖSSZES	2022	2023	2024
Villany (kWh)	57 408 555	62 515 323	76 880 273
Földgáz (MJ)	262 268 566	262 685 358	315 175 626
Benzin (liter)	128 376	157 763	164 039
Gázolaj (liter)	304 347	381 313	434 926

Fogyasztás energiahordozók szerint

Év	HELL ENERGY Magyarország Kft.			QUALITY PACK Zrt.			AVALON PARK Kft.		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Villany (kWh)	14 190 567	16 419 064	34 083 501	40 379 857	43 379 283	40 048 370	2 838 131	2 716 976	2 748 402
Földgáz (MJ)	161 029 635	162 977 730	219 214 012	88 513 192	87 599 875	83 949 441	12 725 739	12 107 753	12 012 173
Üzemanyag (liter)	402 929	498 247	558 900	5 739	19 724	20 055	24 054	21 105	20 010
Benzin (liter)	121 616	147 782	152 869	648	5 182	5 854	6 112	4 799	5 316
Gázolaj (liter)	281 313	350 465	406 031	5 091	14 542	14 201	17 943	16 307	14 694

## FELELŐS VÍZGAZDÁLKODÁS ÉS SZENNYVÍZKEZELÉS [303]

**A víz a HELL Csoport működésének egyik legkritikusabb erőforrása, mivel elsődleges alapanyagot jelent termékeink gyártása során. A vízhasználat nemcsak termelési, hanem környezeti és társadalmi szempontból is kiemelten lényeges tényező, különös tekintettel a globálisan növekvő vízhasználati nyomásra és az éghajlatváltozás vízkészletekre gyakorolt hatására.**

Hosszú távú fenntarthatósági szempontból kulcsfontosságú a felelős vízvétel, a vízhasználat hatékonyságának növelése, valamint az elhasznált víz megfelelő kezelése és visszabocsátása. A gyártási folyamatainkból származó szennyvíz hatékony tisztítása és a jogszabályoknak való megfelelés nemcsak működési kötelezettség, hanem reputációs és környezeti kockázatkezelési szempont is.

A vízfelhasználással és szennyvízkibocsátással kapcsolatos hatásokat rendszeresen mérjük és értékeljük, célunk pedig az, hogy minimálisra csökkentsük környezetterhelésünket, és elősegítsük az erőforrások felelős, átlátható felhasználását a teljes értéklánc mentén.

### A SZERVEZET VÍZZEL KAPCSOLATOS KÖLCSÖNHATÁSAI [303-1] [303-3]

Működésünk során a víz elsősorban technológiai célú erőforrásként jelenik meg, mivel a gyártási folyamatok, a tisztítás, a hűtés és a szennyvízkezelés mindenhol vízhasználattal jár. A HELL ENERGY esetében a vízigény jelentős részét 2024-ben 583 421 m<sup>3</sup> közműhálózat biztosította, ugyanakkor 8 db saját, rétegvízre telepített kút is rendelkezésre állt, amelyből 146 293 m<sup>3</sup> vizet termeltünk. A vízfelhasználás mértéke a gyártási volumenhez arányosan igazodik.

A QUALITY PACK és az AVALON PARK egységeinek vízellátása teljes egészében közüzemi hálózatról történik. A QUALITY PACK esetében a vizet az italdobozgyártási technológia részeként használjuk fel, míg az AVALON PARK-ban elsősorban vendéglátóipari és wellness célokat szolgál. 2024-ben a QUALITY PACK vízfogyasztása 143 814 m<sup>3</sup>, az AVALON PARK vízfelhasználása pedig 73 753 m<sup>3</sup> volt.

A vízhasználattal kapcsolatos hatásokat a működési adatokon alapuló értékelések alapján azonosítjuk. A vízkivételi és kibocsátási pontokon mért paraméterek: KOI (kémiai oxigénigény), BOI (biokémiai oxigénigény), PO<sub>4</sub> (foszfát), lebegőanyag, oldott oxigén és pH alapján rendszeresen vizsgáljuk a vízhasználatból eredő környezeti terheléseket. A hatások azonosítása a mindenkori jogszabályi előírásoknak megfelelően történik.



## A VÍZZEL KAPCSOLATOS HATÁSOK KEZELÉSE <sup>[303-2]</sup>

A vízhasználatból eredő környezeti hatásokat a HELL Csoport egységei eltérő módon kezelik, az érintett technológiák és helyi adottságok figyelembevételével.

A HELL ENERGY telephelyén saját szennyvíztisztító üzemel, amely fizikai, kémiai és biológiai eljárásokkal kezeli a keletkező technológiai és kommunális szennyvizet. A kibocsátott víz minőségét rendszeresen ellenőrizzük, különös figyelmet fordítva az ammónia-, nitrát-, foszfát-, oxigén-, fluorid- és alumíniumszintekre. Bár belső szabvány nincs, az ágazati és befogadóhelyi előírásokat minden esetben alkalmazzuk. A telephelyen keletkező technológiai és kommunális szennyvíz a hatóságilag meghatározott paramétereknek megfelelően, a Vadász-patakba kerül visszabocsátásra.

A QUALITY PACK technológiai szennyvizeit a HELL ENERGY rendszere kezeli. A vízminőséget fotometriás vizsgálatokkal ellenőrizzük, a következő paraméterekre kiterjedően: KOI, alumínium, foszfor, foszfát. A szennyvíz-kibocsátás az ágazati és befogadóhelyi előírásokat figyelembe véve történik.

A HELL Csoport célja a felesleges vízterhelés minimalizálása és a szennyvíz teljes körű kezelése. Az egyes létesítmények helyi adottságaihoz és a befogadó vizek jellemzőihez igazított műszaki megoldásokat alkalmazunk. A célokat a telephelyi vezetés határozza meg, összhangban a hatályos hazai környezetvédelmi szabályozással.



## VÍZFELHASZNÁLÁS, VÍZKIVÉTEL <sup>[303-3]</sup> <sup>[303-5]</sup>

A HELL Csoport működése során a víz elengedhetetlen erőforrás, különösen a gyártási technológiák, tisztítási folyamatok és hűtési rendszerek szempontjából. A vízelvonás minden telephelyen szabályozott és mérhető módon történik. A 2024. évi adatok szerint a teljes vízkivétel 873 528 m<sup>3</sup> volt, amely a három leányvállalat éves fogyasztását foglalja magában:

Teljes vízkivétel (m<sup>3</sup>)

	HELL ENERGY Magyarország Kft.			QUALITY PACK Zrt.			AVALON PARK Kft.		
Év	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
<b>Teljes vízkivétel</b>	<b>655 052</b>	<b>747 664</b>	<b>729 714</b>	<b>126 615</b>	<b>132 885</b>	<b>143 814</b>	<b>71 793</b>	<b>65 510</b>	<b>73 753</b>
ebből felszín alatti víz	103 923	145 793	14 6293	-	-	-	-	-	-
ebből harmadik féltől származó víz (vásárolt víz)	55 1129	60 1871	58 3421	126 615	132 885	143 814	71 793	65 510	73 753

A HELL ENERGY vízkivételének mintegy 80%-a közüzemi vízből, 20%-a pedig saját felszín alatti vízbázisból származik. A QUALITY PACK és az AVALON PARK esetében a vízellátás 100%-ban vásárolt, harmadik féltől származó közüzemi vízből történt, felszín alatti vízhasználat nem volt.

A vízfogyasztás mérésének és jelentésének célja, hogy biztosítsuk az átlátható és megalapozott környezeti teljesítményértékelést, és ezzel támogassuk a vízfelhasználás optimalizálását és a fenntartható erőforrás-gazdálkodást.

2024-ben vízfogyasztásunkat napi és havi szintű vízóra-leolvasások alapján követtük nyomon. Az adatokat papíralapon rögzítjük, majd digitálisan strukturált Excel- táblákban rendszerezük. A nyilvántartás kizárólag tényleges mért értékeken alapul, becslést vagy származtatott adatokat nem használunk.

A nyilvántartás kizárólag tényleges mért értékeken alapul, becslést vagy származtatott adatokat nem használunk.



## VÍZKIBOCSÁTÁS [303-4]

A vízkibocsátás a HELL Csoport esetében a technológiai és kommunális célú vízhasználatból származó szennyvíz visszabocsátását jelenti, amely történhet felszíni vízbe vagy harmadik fél felé történő átadással. A jelen fejezetben bemutatott vízkibocsátás tehát a szennyvízkibocsátás mennyiségi vetületét fedi le. A kibocsátott szennyvíz mennyisége 2024-ben a következőképpen alakult:

Teljes vízkibocsátás (m<sup>3</sup>)

	HELL ENERGY Magyarország Kft.			QUALITY PACK Zrt.			AVALON PARK Kft.		
Év	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
<b>Teljes vízkibocsátás</b>	<b>226 045</b>	<b>225 966</b>	<b>20 604</b>	<b>124 925</b>	<b>133 243</b>	<b>143 006</b>	<b>64 613</b>	<b>58 959</b>	<b>66378</b>
ebből felszíni víz	226 045	225 966	20 604	124 925	133 243	143 006			
ebből a más szervezetnek felhasználásra küldött mennyiség	-	-	-	-	-	-	64 613	58 959	66 378

## VÍZFELHASZNÁLÁS [303-5]

A vízfogyasztás a HELL Csoport esetében azon vízmennyiséget jelenti, amely a szervezeten belüli folyamatok során elpárolog, beépül a termékekbe, vagy más módon nem kerül visszabocsátásra a környezetbe vagy harmadik fél részére. A vízfogyasztás kiszámítása a teljes vízkivétel és a visszabocsátott víz mennyiségének különbségeként történik, kizárólag ténylegesen mért adatok alapján, becslés vagy származtatott értékek alkalmazása nélkül.

Vízfelhasználás (m<sup>3</sup>)

	HELL ENERGY Magyarország Kft.		QUALITY PACK Zrt.		AVALON PARK Kft.	
Év	2023	2024	2023	2024	2023	2024
<b>Az összes terület teljes vízfogyasztása</b>	<b>747 664</b>	<b>729 714</b>	<b>132 885</b>	<b>143 814</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

A vízfogyasztás a napi és havi vízóra-leolvasások alapján történő nyomon követés révén ellenőrizhető. A vízhasználat minden esetben mérhető és dokumentált módon történik.

A víztárolásban nem történt olyan jellegű változás, amely jelentős vízhasználati hatással bírna, ezért ilyen adat nem szerepel a jelentésben. A 2024. évben újrafelhasznált víz nem került alkalmazásra egyik tagvállalat esetében sem.



## ÜHG KIBOCSÁTÁSOK <sup>[305]</sup>

**Az üvegházhatású gázok (ÜHG) kibocsátása világszinten a klímaváltozás egyik legfőbb hajtóereje, ezért kibocsátásaink mérése, csökkentése, valamint hosszú távon történő semlegesítése a HELL Csoport számára is stratégiai jelentőségű.**

A kibocsátások mögötti folyamatok feltér- képezése lehetőséget biztosít a célzott és hatékony beavatkozásra – legyen szó energiafelhasználásról, szállítási tevékenységekről vagy az anyagfelhasználás optimalizálásáról.

Kibocsátási számításainkat a GHG Protokoll irányelvei szerint végeztük, jelenleg a Scope 1 (közvetlen) és Scope 2 (közvetett, energiafelhasználásból származó) kategóriákra terjednek ki. A számítások báziséve 2024, és az alábbi üvegházhatású gázok szerepelnek benne: szén-dioxid (CO<sub>2</sub>), valamint fluorozott szénhidrogének (HFC-k), egyéb gáz keletkezése a folyamataik során nem jellemző.

A HELL Csoporton belül a két legnagyobb kibocsátó a 2024-es évben a HELL ENERGY és a QUALITY PACK volt, így ezek adatait publikáljuk.

Közvetett (Scope 1) és közvetlen (Scope 2) üvegházhatású gáz-kibocsátás a HELL ENERGY és a QUALITY PACK tekintetében

	HELL ENERGY Magyarország Kft.	QUALITY PACK Zrt.
Scope 1 (tCO <sub>2</sub> )	16 539,04	5 921,04
Scope 2 (tCO <sub>2</sub> )	90 24,31	10 649,95





## HELL ENERGY SCOPE 1 ÉS SCOPE 2 <sup>[305-1]</sup> <sup>[305-2]</sup>

A HELL ENERGY telephelyeken a közvetlenül kibocsátott CO<sub>2</sub> egyenérték (Scope 1) 65%-ot tesz ki a teljes mennyiségből, melyből a közlekedés mindösszesen 7%. A vásárolt villamos energia részaránya 35% (Scope 2) a teljes kibocsátásra vonatkozóan. Ez összefügg azzal, hogy földgáz formájában jelentősen nagyobb mennyiségű energia kerül felhasználásra, mint amennyi villamos energiaként hasznosul.

### SCOPE 1 <sup>[305-1]</sup>

A Scope 1 kategóriába tartozó közvetlen kibocsátásaink összesen 16539,04 tonna CO<sub>2</sub>e-t tettek ki, amelyből:

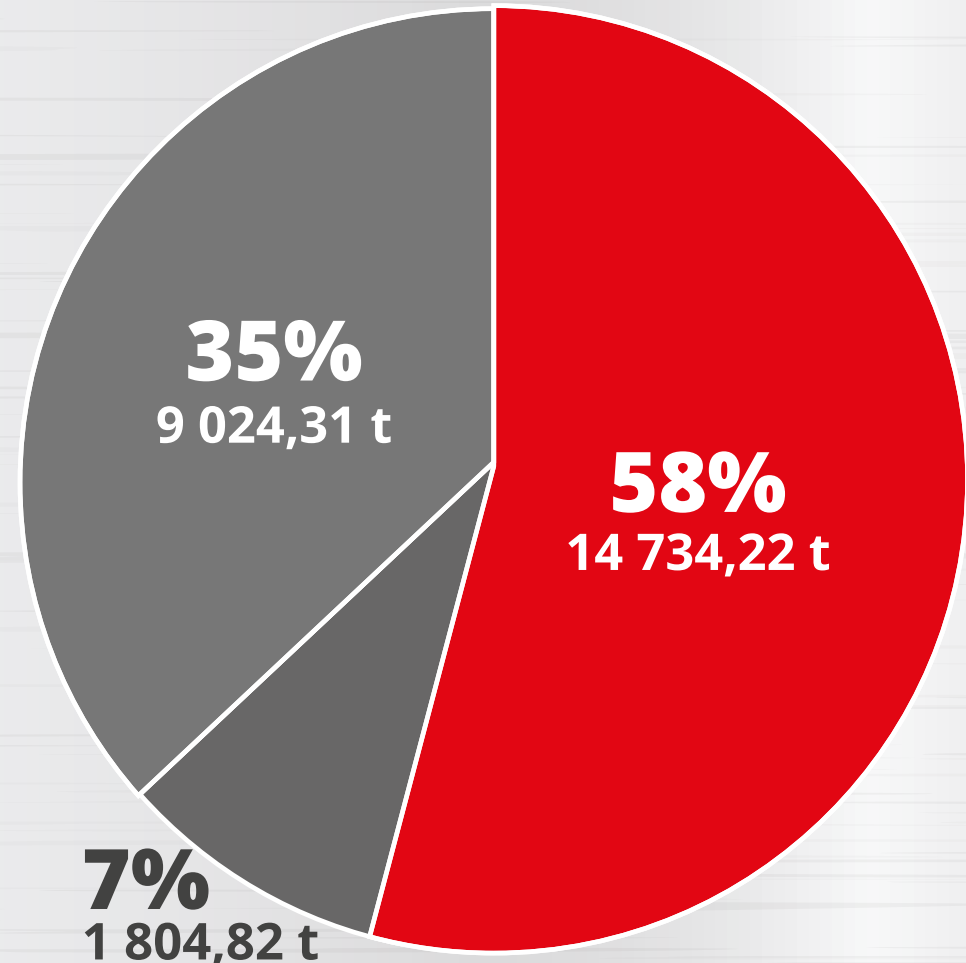
saját energiatermelésből származó kibocsátás: 14734,22 tonna CO<sub>2</sub>e


üzemanyag-felhasználásból származó kibocsátás: 1804,82 tonna CO<sub>2</sub>e


### SCOPE 2 <sup>[305-2]</sup>

A Scope 2 kategóriába tartozó, helyalapú számítás szerint számolt kibocsátásunk közcélú hálózatról vételezett villamos energia alapján: 9024,31 tonna CO<sub>2</sub>e.

Közvetett és közvetlen üvegházhatású gáz – kibocsátás megoszlása a HELL ENERGY esetében Co<sub>2</sub> egyenérték (tonna CO<sub>2</sub>e)



 Helyhez kötött égés (pl. tüzelőanyagok)

 Közlekedési kibocsátás (pl. vállalati járművek)

 Vásárolt villamos energia



## QUALITY PACK SCOPE 1 ÉS SCOPE 2 <sup>[305-1]</sup> <sup>[305-2]</sup>

A QUALITY PACK telephelyeken a közvetlenül kibocsátott CO<sub>2</sub> egyenérték (Scope 1) 35,73%-ot tesz ki a teljes mennyiségből, melyből a közlekedés mindösszesen 0,35%. A hűtőközeg felhasználás hatása 1,33% a teljes kibocsátásra vonatkozóan. A vásárolt villamos energia részaránya (Scope 2) 64,27%. Míg az élelmiszeripari területek jellemzően földgáz felhasználáson keresztül terhelik környezetüket, itt a villamos energia előállításból adódik a nagyobb kibocsátás.

### SCOPE 1 <sup>[305-1]</sup>

A Scope 1 kategóriába tartozó közvetlen kibocsátásaink összesen 5921,04 tonna CO<sub>2</sub>e-t tettek ki, amelyből:

saját energiatermelésből származó kibocsátás: 5 643,48 tonna CO<sub>2</sub>e

üzemanyag-felhasználásból származó kibocsátás: 57,34 tonna CO<sub>2</sub>e

hűtőközeg- felhasználásból származó kibocsátás: 220,22 CO<sub>2</sub>e.

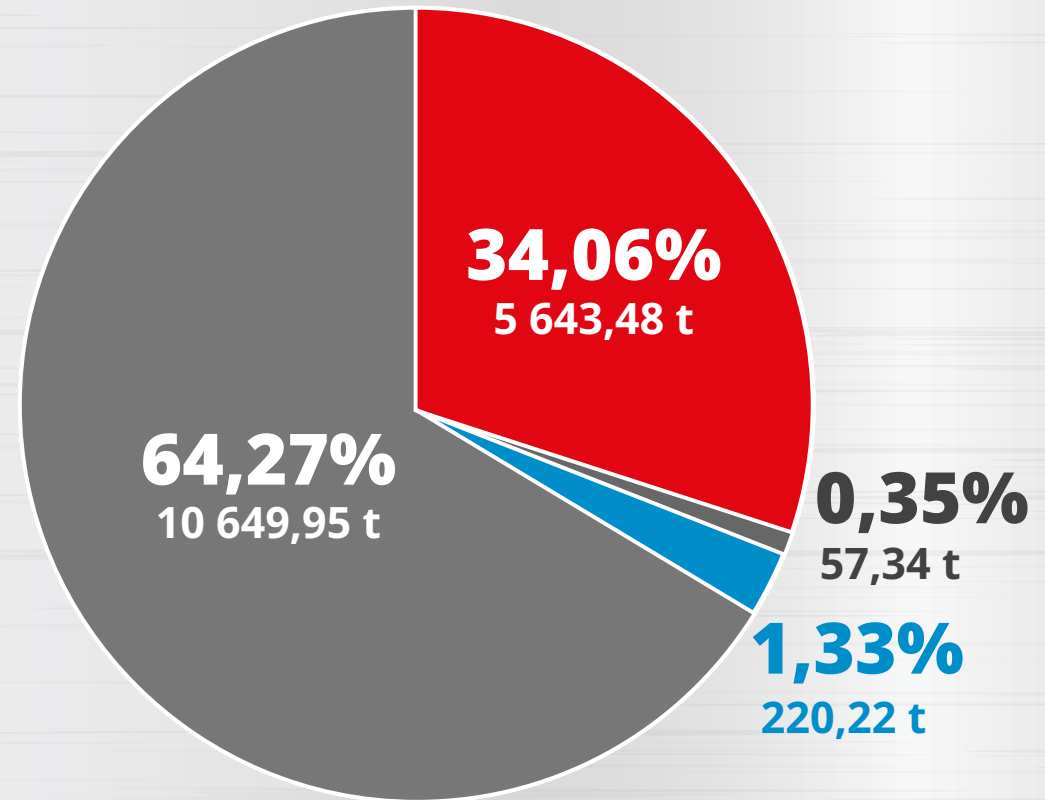
### SCOPE 2 <sup>[305-2]</sup>


A Scope 2 kategóriába tartozó, helyalapú számítás szerint számolt kibocsátásunk a hálózatról vásárolt villamos energia alapján: 10649,95 tonna CO<sub>2</sub>e.


### SCOPE 3 <sup>[305-3]</sup>


Jelenleg nem rendelkezünk a Scope 3 kategóriára – azaz a beszállítói hálózatra, szolgáltatásokra és végfelhasználásra vonatkozó – kibocsátási számításokkal. Ugyanakkor a fenntarthatósági stratégia részeként célul tűztük ki, hogy a közeljövőben ezen kibocsátások számszerűsítésére és nyomon követésére is rendszert alakítunk ki.


Közvetett és közvetlen üvegházhatású gáz – kibocsátás megoszlása a QUALITY PACK esetében Co<sub>2</sub> egyenérték (tonna CO<sub>2</sub>e)



 Helyhez kötött égés (pl. tüzelőanyagok)

 Közlekedési kibocsátás (pl. vállalati járművek)

 Diffúziós kibocsátás (pl. hűtő- és légkondicionáló berendezések szivárgása)

 Vásárolt villamos energia



## JELENTŐS LÉGKÖRI KIBOCSÁTÁSOK <sup>[305-7]</sup>

A HELL Csoport működése során a közvetlen üvegházhatásúgáz-kibocsátás mellett egyéb légszennyező anyagok, mint például a nitrogén-oxidok (NOx) és kén-oxidok (SOx) is keletkezhetnek, amelyek az égéshez kapcsolódó folyamatokból, esetünkben gázfogyasztásból származik.

A NOx és SOx kibocsátás nyomon követése és csökkentése a környezetvédelmi megfelelésen túl hozzájárul az egészségesebb munkahelyi és környezeti levegőminőséghez is. A mérések pontforrási paraméterek alapján történnek.

Illékony szerves vegyületek csak a QUALITY PACK területén keletkeznek, mely a gyártási technológiából adódóan a csomagolóanyag lakkozásából ered. 2024-ben csökkenésnek indult a VOC vegyületek aránya, mely annak köszönhető, hogy immár két regeneratív termikus oxidáló (RTO) rendszer is üzemel telephelyeinken. Ez egy olyan ipari rendszer, amely megsemmisíti az illékony szerves vegyületeket az elszívott levegőben, mielőtt az szennyezné a környezetet, így a pontforrásokból csak nagyon kevés VOC kerül ténylegesen kibocsátásra.

Illékony szerves vegyületek (VOC) kibocsátása csak a QUALITY PACK telephelyein keletkezik, a csomagolóanyag-lakkozási technológiából adódóan. 2024-ben csökkenésnek indult a VOC-vegyületek kibocsátása, amely annak köszönhető, hogy immár két regeneratív termikus oxidáló (RTO) rendszer is működik: egy a Quality Pack 1, egy pedig a Quality Pack 2 telephelyen. Az RTO rendszerek ipari berendezések, amelyek megsemmisítik az illékony szerves vegyületeket az elszívott levegőben, mielőtt azok a környezetbe kerülnének. Ennek köszönhetően a pontforrásokból ténylegesen kibocsátott VOC mennyisége jelentősen csökkent.

Nitrogén-oxidok (NOx), kén-oxidok (SOx) és egyéb jelentős légszennyező anyagok kibocsátása (tonna)

	HELL ENERGY Magyarország Kft.			QUALITY PACK Zrt.		
Év	2022	2023	2024	2022	2023	2024
NOx	5,18	5,83	5,93	3,597	4,138	4,09
SOx	0,274	0,245	0,263	0,857	0,989	0,945
Illékony szerves vegyületek (VOC)				0,2743	0,339	0,3204



# FELELŐS TÁRSADALMI MAGATARTÁS

A társadalmi és gazdasági hatásainkat nemcsak saját működésünkön keresztül értelmezzük, hanem a helyi közösségek és munkavállalók szemszögéből is. A HELL Csoport elkötelezett a felelős foglalkoztatás és a munkavállalói jóllét iránt. Foglalkoztatási gyakorlataink révén törekszünk értéket teremteni mind rövid, mind hosszú távon.

## A FOGLALKOZTATÁS HATÁSAI A HELL CSOPORTNÁL

A HELL Csoport magyarországi központtal működik, és több mint 1 200 főt foglalkoztat. A munkavállalóink többsége Miskolc, Szikszó és a környező települések lakója, így vállalatunk működése jelentős hatással van a régió gazdasági életére és a munkahelyek megtartására

A csoport stabilitása és folyamatos fejlődése nemcsak az egyéni megélhetést támogatja, hanem közvetve a szolgáltatói és kiskereskedelmi szektoron keresztül a térségi gazdaságot is erősíti.

Az üzemi működés és a munkába járás energiafelhasználása környezeti terheléssel jár. Ennek mérséklése érdekében energiahatékonysági fejlesztéseket hajtunk végre, a gyárterületén a közlekedés elektromos eszközökkel történik, mint rollerek és kisbuszok.

A munkavállalói egészség és jóllét kiemelt szerepet kap a HELL Csoportnál. Folyamatosan fejlesztjük az egészségmegőrző és biztonsági intézkedéseinket, külön figyelmet fordítva a műszakos munkarendből fakadó fizikai és mentális igénybevételre. Széles körű juttatási rendszer, belső tréningek, valamint elsősegély- és újraélesztési tanfolyamok is hozzájárulnak a munkavállalók támogatásához. Több kezdeményezéssel is jelen vagyunk a helyi közösségek életében – közösségi programokon, oktatási partnerségeken és sporteseményeken keresztül.

## EMBERI JOGOKRA GYAKOROLT HATÁSOK<sup>[2-23]</sup>

A HELL Csoport a munkavállalók jogainak tiszteletben tartását alapértékként kezeli, amit a vállalat Etikai Kódexe is egyértelműen rögzít. Minden munkavállalónk számára diszkriminációmentes, méltányos és biztonságos munkakörnyezetet biztosítunk, összhangban a hatályos munkajogi és emberi jogi előírásokkal. A beszállítói láncban is kiemelt figyelmet fordítunk a munkajogi normák érvényesülésére, és partnereinktől is elvárjuk a jogszabályi megfelelést, valamint az etikus üzleti gyakorlatok követését.

## A HELL CSOPORT MUNKAVÁLLALÓI<sup>[2-7] [2-8]</sup>

2024-ben összesen 1287 munkavállaló dolgozott a HELL Csoporton belül. A dolgozói létszám szignifikánsan emelkedett a QUALITY PACK, illetve a HELL ENERGY területén a gyár bővítése okán.

A foglalkoztatási gyakorlatunk a hosszú távú együttműködésre épül, amit a munkaviszonyok jellemzően tartós jellege is alátámaszt. 2024-ben a teljes HELL Csoportból összesen hét fő munkavállalót foglalkoztattunk határozott idejű szerződéssel. Csoportszinten a munkavállalói struktúrát jellemzően teljes munkaidős foglalkoztatás határozza meg, a részmunkaidős forma minimális arányban van jelen.

Nem garantált munkaidőben foglalkoztatottak azok, akik megbízási jogviszonnyal voltak az adott vállalatnál. A tavalyi évben egyszerűsített foglalkoztatás révén foglalkoztatott munkavállalók főként időszakos munkavállalók voltak. 2024-ben az egyszerűsített foglalkoztatás aránya teljes mértékben csökkent az AVALON PARK-ban.

A HELL Csoportnál jelentős számú diáknak van lehetősége szakmai tapasztalatot szerezni egyetemi éveik alatt. A vállalat különféle gyakornoki, duális képzési és szakmai gyakorlatos programokat kínál, amelyek során a hallgatók valós vállalati környezetben, mentorált formában mélyíthetik el elméleti tudásukat.



Alkalmazottak számának bemutatása foglalkoztatottság típusa szerint nemenként és régióként (fő)

Év	HELL ENERGY Magyarország Kft.			HELL ENERGY PROMOTION Kft.			QUALITY PACK Zrt.			AVALON PARK Kft.			HELL Automata Üzemeltető Kft.		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
<b>A foglalkoztatottak teljes száma</b>	<b>600</b>	<b>615</b>	<b>713</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>218</b>	<b>227</b>	<b>328</b>	<b>212</b>	<b>177</b>	<b>179</b>	<b>54</b>	<b>61</b>	<b>63</b>
ebből nők száma	237	234	268	0	0	1	21	25	36	0	0	82	3	0	3
ebből férfiak száma	363	381	445	0	3	3	197	202	292	0	0	97	0	0	60
<b>Határozatlan szerződéssel foglalkoztatottak száma</b>	<b>600</b>	<b>615</b>	<b>711</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>218</b>	<b>225</b>	<b>326</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>176</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>63</b>
ebből nők száma	237	234	266	0	0	1	21	23	34	0	0	80	0	0	3
ebből férfiak száma	363	381	445	0	3	3	197	202	292	0	0	96	0	0	60
<b>Határozott szerződéssel foglalkoztatottak száma</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
ebből nők száma	0	0	2	0	0	0	0	2	2	0	0	2	0	0	0
ebből férfiak száma	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0

Alkalmazottak számának bemutatása foglalkoztatottság típusa szerint nemenként és régióként (fő)

Év	HELL ENERGY Magyarország Kft.			HELL ENERGY PROMOTION Kft.			QUALITY PACK Zrt.			AVALON PARK Kft.			HELL Automata Üzemeltető Kft.		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
<b>Nem garantált munkaidőben foglalkoztatottak száma</b>	<b>18</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>412</b>	<b>594</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>33</b>	<b>1</b>
ebből nők száma	16	6	4	0	0	0	0	0	0	210	283	0	1	0	0
ebből férfiak száma	2	3	2	0	0	0	0	0	0	202	311	1	21	33	1
<b>Teljes munkaidőben dolgozó alkalmazottak száma</b>	<b>589</b>	<b>605</b>	<b>702</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>217</b>	<b>227</b>	<b>327</b>	<b>210</b>	<b>175</b>	<b>172</b>	<b>54</b>	<b>61</b>	<b>63</b>
ebből nők száma	228	227	260	0	0	1	21	25	36	90	73	76	3	3	3
ebből férfiak száma	361	378	442	0	2	2	196	202	291	120	102	96	51	58	60
<b>Részmunkaidőben dolgozó alkalmazottak száma</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
ebből nők száma	9	7	8	0	0	0	0	0	0	1	2	6	0	0	0
ebből férfiak száma	2	3	3	0	1	1	1	1	1	1	0	1	0	0	0

## ÚJ MUNKAVÁLLALÓK SZÁMA ÉS FLUKTUÁCIÓ <sup>[401-1]</sup>

Folyamatosan törekszünk munkatársaink megtartására és a fluktuáció csökkentésére. Budapesti irodánkban, miskolci és szikszói fióktelepeinken 2024-ben összesen 518 új belépő munkavállaló volt. Több mint 100-100 fővel emelkedett a munkavállalók száma a QUALITY PACK-nál, illetve a HELL ENERGY-nél. Ennek oka az új Ipari Park bővülése, ahol teljes új munkaerőállományra volt szükségünk a megnyitáshoz.

Munkavállalók megoszlása a HELL Csoportban<sup>4</sup>

Év	HELL ENERGY Magyarország Kft.			QUALITY PACK Zrt.			AVALON PARK Kft.			HELL Automata Üzemeltető Kft.		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
<b>Összes munkavállaló (fő)</b>	<b>600</b>	<b>615</b>	<b>713</b>	<b>218</b>	<b>227</b>	<b>328</b>	<b>212</b>	<b>177</b>	<b>179</b>	<b>54</b>	<b>61</b>	<b>63</b>
<b>Belépők száma (fő)</b>	<b>223</b>	<b>148</b>	<b>230</b>	<b>122</b>	<b>38</b>	<b>150</b>	<b>134</b>	<b>95</b>	<b>113</b>	<b>28</b>	<b>26</b>	<b>24</b>
Ebből nő	106	69	84	16	6	12	71	51	73	3	0	0
Ebből férfi	117	79	146	106	32	138	63	44	40	25	26	24
Ebből 30 év alatti	123	87	120	77	19	74	81	66	88	11	11	14
Ebből 30-50 év közötti	91	54	101	41	17	64	47	27	23	15	14	9
Ebből 50 év feletti	9	7	9	4	2	12	6	2	2	2	1	1
<b>Új munkavállalók aránya (%)</b>	<b>37,17</b>	<b>24,07</b>	<b>32,26</b>	<b>55,96</b>	<b>16,74</b>	<b>45,73</b>	<b>63,21</b>	<b>53,67</b>	<b>63,13</b>	<b>51,85</b>	<b>42,62</b>	<b>38,10</b>
<b>Kilépők száma (fő)</b>	<b>134</b>	<b>110</b>	<b>124</b>	<b>105</b>	<b>29</b>	<b>49</b>	<b>106</b>	<b>125</b>	<b>105</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>19</b>
Ebből nő	56	56	44	14	0	3	55	62	63	2	0	0
Ebből férfi	78	54	80	91	29	46	51	63	42	18	20	19
Ebből 30 év alatti	69	47	59	56	15	20	64	68	77	6	9	11
Ebből 30-50 év közötti	60	53	58	44	9	23	35	48	25	12	10	7
Ebből 50 év feletti	5	10	7	5	5	6	7	9	3	2	1	1
<b>Kilépő munkavállalók aránya (%)</b>	<b>22,33</b>	<b>17,89</b>	<b>17,39</b>	<b>48,17</b>	<b>12,78</b>	<b>14,94</b>	<b>50,00</b>	<b>70,62</b>	<b>58,66</b>	<b>37,04</b>	<b>32,79</b>	<b>30,16</b>

<sup>4</sup> A HELL Energy Promotion Kft. 2024-ben 4 munkavállalót foglalkoztatott

## JUTTATÁSOK A MUNKAIDŐBEN FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMÁRA [401-2] [401-3]

Anyagi juttatásokon túl a HELL Csoport elkötelezett amellett, hogy széleskörű és átfogó támogatást nyújtson munkavállalóinknak. Számos béren kívüli juttatást biztosítunk számukra, mint az egészségügyi szolgáltatások, az állandó és szezonális partneri kedvezmények, a mobilflotta kedvezmények, SZÉP kártya juttatás, illetve a banki kedvezmények. Felső- és középvezetőink számára vállalati gépjárműhasználatot biztosítunk. A törvényi előírásainak megfelelően biztosítjuk a nyugdíjellátást és a szülési szabadságot is. A teljes munkavállalói létszámra vonatkozóan kerülnek megállapításra az adott juttatási elemek, így mind Szikszó, Miskolc, Budapest esetén azonos jogosultságokkal bírnak a munkavállalók.

A munkavállalói jóllét támogatása érdekében a HELL Csoport kedvezményes edzőtermi hozzáférést biztosít valamennyi munkatársa számára az M1 Fitness hálózatán keresztül. Emellett miskolci és budapesti irodáinkban saját fitnessterem is rendelkezésre áll, amelyet kollégáink munkaidőn kívül díjmentesen használhatnak.

Hisszük, hogy a béren kívüli juttatások ugyanolyan fontosak, mint a versenyképes fizetések, hiszen ezek hozzájárulnak a munkatársak jóllétéhez, motivációjához és elkötelezettségéhez. Célunk, hogy kollégáink számára egy biztonságos környezetet biztosítsunk, amelyben a mindennapi munkavégzés mellett figyelembe vesszük az élet különböző kihívásait és szükségleteit is. Ezzel a szemlélettel alakítottuk ki juttatási rendszerünket, amely többféle támogatási formát ötvöz annak érdekében, hogy mindenki megtalálja a számára legmegfelelőbbet.





## MUNKAVÁLLALÓK ÉRTEŚÍTÉSE JELENTŐS VÁLTOZÁSOKRÓL <sup>[402-1]</sup>

A HELL Csoporthoz tartozó vállalatok esetében a munkavállalók értesítése jelentős működési változások esetén nem egységesen szabályozott időkeret szerint történik, hanem az adott változás jellegétől és sürgősségétől függően, eseti alapon, változó értesítési határidőkkel.

## JAVADALMAZÁS ÉS KOMPENZÁCIÓ SZERVEZETEN BELÜL <sup>[2-18]</sup> <sup>[2-19]</sup>

A HELL Csoport gazdaságra, környezetre és társadalomra gyakorolt hatásai kezelésének felügyelete vonatkozásában a vezetőség teljesítményét az ügyvezetés az éves üzletiterv és a kitűzött KPI-ok alapján havi szinten monitorozza, értékeli a vezetői találkozókön. Továbbá a dedikált vezetőkkel közvetlenül és folyamatosan értékeli az előrehaladást. Az értékelési eljárások függetlenek és a munkaszerződésekben és a belső határozatokban foglalt módon történnek.

Javadalmazás során célunk, hogy azonos munkakörhöz és felelősségi szinthez azonos javadalmazás társuljon. A javadalmazási tervek jóváhagyása az éves üzleti terv elfogadásának keretében, az ügyvezetés döntése alapján történik.

A javadalmazási struktúránk alapvetően az alapbérből és a szakterülettől függően meghatározott mozgóbér-elemekből áll. A legfelsőbb irányító testület tagjai meghatározott alapbérben részesülnek, összhangban a vállalat javadalmazási elveivel. A munkaszerződés időtartamától függetlenül minden munkavállalóra egységes javadalmazási struktúra vonatkozik, biztosítva az átláthatóságot és az egyenlő bánásmódot.

## A JAVADALMAZÁS MEGÁLLAPÍTÁSÁNAK FOLYAMATA <sup>[2-20]</sup>

A javadalmazás kialakításakor a HELL Csoport HAY szintekhez igazodó, iparági benchmarkon alapuló bérstruktúrát alkalmaz, amely biztosítja a piaci versenyképességet és a belső arányosságot. A javadalmazás tartalmazza az alapbért, prémiumokat, valamint egyéb juttatásokat.

Esetünkben a tulajdonos és az ügyvezető azok, akik a mindenkori üzleti terveknek elfogadását, felülvizsgálatát a legfelsőbb szinten hajtják végre, ennél fogva a javadalmazással kapcsolatos végső döntéseket is ők hozzák meg. Becsatornázásuk formális keretek között, az éves tervezés részeként valósul meg, szakterületenként.

## ÉVES TELJES JAVADALMAZÁSI ARÁNY <sup>[2-21]</sup>

A HELL Csoport évente nyomon követi a legmagasabb teljes kompenzációval rendelkező vezető és az összes munkavállaló éves mediánkompenzációjának arányát.

A teljes kompenzációs arány 2024-ben 13,85% volt, amely mérsékelt csökkenést jelez az előző évekhez képest. A csökkenés elsősorban a medián javadalmazás emelkedésének tudható be. A konkrét összegek változhatnak, de az arány jól tükrözi a trendet.

## KÉPZÉSEK [404-1] [404-2]

**A HELL Csoport számára fontos a munkavállalók folyamatos képzése. Ennek célja a szakmai felkészültség, a munkabiztonság és a környezet-tudatos működés erősítése – különösen a gyártási területen.**

Képzéseink rendszeres oktatásokat tartalmaznak a technológia és munkavédelem témáiban, emellett támogatjuk a vezetői utánpótlást és a belső tehetség-gondozást is.

A jól képzett munkatársak növelik a hatékonyságot, csökkentik a hibákból eredő veszteségeket, és hozzájárulnak a fluktuáció mérsékléséhez. A képzések során hangsúlyos a környezeti szempontok érvényesítése is – például az energiafelhasználás és hulladéktermelés csökkentése érdekében.

A programoknak vannak erőforrásigényes vonatkozásai is: a szak-képzések költségesek lehetnek, és a jelenléti képzések környezeti terheléssel is járhatnak. Ezért egyre nagyobb arányban térünk át digitális és online képzési formákra, és törekszünk a munkatársak időbeosztásához igazodó, rugalmas megvalósításra.

A HELL Csoport elkötelezett abban, hogy inspiráló és támogató munkakörnyezetet biztosítson munkavállalói számára. Ennek részeként kiemelt figyelmet fordítunk a szakmai fejlődést szolgáló képzések és fejlesztési lehetőségek bővítésére.

A munkatársak fejlődésének támogatása érdekében:

belső és külső tréningeket kínálunk,

felsőoktatási tanulmányokat támogatunk tanulmányi szerződés keretében, amelyek szorosan illeszkednek a munkakörhöz,

valamint szakmai konferenciákon való részvételt is ösztönzünk a tudás bővítése érdekében.





2024-ben a HELL Csoport összesen 16 417 képzési órát biztosított munka- vállalói számára, ami az előző évhez képest 37,2%-os növekedést jelent a képzések teljes időtartamát tekintve. A növekedés mögött a belső képzési struktúra tudatos fejlesztése, az új belépők rendszeres betanítása, valamint az egyre szélesedő oktatási portfólió áll. A vállalat továbbra is el- kötelezett a folyamatos tanulás és a munkatársak szakmai fejlődésének támogatása mellett.

A QUALITY PACK esetén a női munkavállalókra jutó éves átlagos képzési idő a tárgyévben jelentős növekedést mutatott. Ez elsősorban annak köszönhető, hogy a női munkavállalók létszáma közel egyharmadával emelkedett, valamint a vállalat pályázati források révén bővítette képzési programjait. A képzések nemcsak a munkahelyi teljesítményt támogatják, hanem több esetben a dolgozók magánéletében is hasznosítható tudást biztosítanak.

HELL ENERGY az elmúlt évben tudatosan növelte a munkavállalók képzési volumenét, fokozatosan bővítve a belső képzések lehetőségének arányát. Ennek eredményeként 2024-ben az egy főre jutó évi átlagos képzések száma 19,4 óra volt.

A HELL ENERGY PROMOTION alacsony számú munkavállalói között 2024-ben nem volt releváns képzés.

Egy főre jutó éves átlag képzési óraszám nemek szerinti megoszlásban

	HELL ENERGY Magyarország Kft.		QUALITY PACK Zrt.		AVALON PARK Kft.		HELL Automata Üzemeltető Kft.	
<b>Képzési órák száma összesen</b>	13490		1210		1656		61	
<b>Képzési órák nemenként</b>	<b>Képzési órák száma</b>	<b>Egy főre jutó képzési órák száma</b>	<b>Képzési órák száma</b>	<b>Egy főre jutó képzési órák száma</b>	<b>Képzési órák száma</b>	<b>Egy főre jutó képzési órák száma</b>	<b>Képzési órák száma</b>	<b>Egy főre jutó képzési órák száma</b>
Nő	5 680	21,194	178	59,33	305	3,719	3	1
Férfi	7 810	17,55	1032	17,2	1351	13,928	58	0,967



## KARRIERFEJLESZTÉSI LEHETŐSÉG A HELL CSOPORTON BELÜL <sup>[404-2]</sup>

### BELSŐ KÉPZÉSEINK:



próbaidő alatt a gépekre történő belső betanítás



külsős képzések, éves meghatározott képzési kerettel, területenként



hatóságok által előírt kötelező képzések lebonyolítása (munkakörökhöz kapcsolódóan)



vezetőképzések



vállalati kommunikációs tréningorozat



idegennyelvi képzési programok



újraélesztési tanfolyam a teljes cégcsoportnak



vezetői coaching

### EGYÜTTMŰKÖDÉSI PROGRAMOK FELSŐFOKÚ OKTATÁSI INTÉZMÉNYEKKEL:



egyetemi tanulmányok finanszírozása tanulmányi szerződésekkel



duális tanulói program



egyetemi szakmai gyakorlat



duális hallgatói program

## TELJESÍTMÉNYÉRTÉKELÉS A HELL CSOPORTNÁL <sup>[404-3]</sup>

A munkavállalói csoportokra és kategóriákra vonatkozó adatok jelenleg kizárólag a HELL ENERGY és a QUALITY PACK esetében állnak rendelkezésre.

A dedikált teljesítménymenedzsmet az alábbi formák egyikében vagy több formájának kombinációjában valósulhat meg:

egyéni megbeszélések

strukturált teljesítményértékelések

karrierértékelések

1-3 havonta történő rendszeres értékelések

dolgozói visszajelzések gyűjtése

A HELL Csoport gyakorlatában valamilyen formában minden munkavállaló részesül vezetői visszajelzésben, amely hozzájárul a szakmai fejlődésükhöz és az eredményes munkavégzéshez.

100%-ban minden munkavállaló kapott valamilyen formában teljesítményértékelést 2024-es évben.

Teljesítmény és karrierértékelésben részesültek száma 2024-ben a HELL Csoportnál

	HELL ENERGY Magyarország Kft.		HELL ENERGY PROMOTION Kft.		QUALITY PACK Zrt.		AVALON PARK Kft.		HELL Automata Üzemeltető Kft.	
<b>Teljesítmény és karrier-értékelésben részesült összes alkalmazott</b>	713		4		328		179		63	
<b>Teljesítmény-értékelés nemenként</b>	<b>Teljesítmény és karrier-értékelésben részesültek száma</b>	<b>Értékelésben részesültek aránya</b>	<b>Teljesítmény és karrier-értékelésben részesültek száma</b>	<b>Értékelésben részesültek aránya</b>	<b>Teljesítmény és karrier-értékelésben részesültek száma</b>	<b>Értékelésben részesültek aránya</b>	<b>Teljesítmény és karrier-értékelésben részesültek száma</b>	<b>Értékelésben részesültek aránya</b>	<b>Teljesítmény és karrier-értékelésben részesültek száma</b>	<b>Értékelésben részesültek aránya</b>
<b>Nő</b>	268	100%	1	100%	36	100%	82	100%	3	100%
<b>Férfi</b>	445	100%	3	100%	292	100%	97	100%	60	100%

## EGÉSZSÉG ÉS BIZTONSÁG [403]

**A HELL Csoport működése során kiemelten fontos szerepet játszik a munkavállalók egészségének, biztonságának védelme. Emellett a gyártási és logisztikai folyamatok, valamint az energiatalok előállítása során felhasznált alapanyagok, vegyi anyagok és gépsorok fokozott odafigyelést igényelnek mind a munkahelyi biztonság, mind a környezetterhelés szempontjából. Ezért az EHS tématerület stratégiai jelentőségű, és közvetlenül kapcsolódik vállalatunk értékláncához.**

A HELL Csoport belső EHS-politikával rendelkezik, amelyet a felsővezetés hagyott jóvá, és amely meghatározza az egészséget, biztonságot és környezetvédelmet érintő vállalati célokat, alapelveket és elvárásokat. A vállalat rendelkezik ISO 45001 tanúsítással, és ezek mentén építette ki integrált irányítási rendszerét. A munkavédelmi és környezetvédelmi kockázatértékeléseket rendszeresen elvégezzük, az ezekből származó eredményeket pedig a folyamatfejlesztések és beruházások során figyelembe vesszük. A gyártóüzemben dedikált EHS csapat dolgozik, amely képzéseket szervez, ellenőrzéseket végez és javaslatokat tesz a munkakörnyezet javítására. A veszélyes anyagok kezelése, a hulladékcsökkentés és a vízhasználat optimalizálása kiemelt cél.



## EHS IRÁNYÍTÁSI RENDSZER [403-1]

HELL Csoport elkötelezett a biztonságos és egészséges munkakörnyezet biztosítása mellett. Ennek érdekében a HELL Csoport több tagjánál – a HELL ENERGY-nél, a QUALITY PACK-nél – bevezetésre került a nemzetközileg elismert ISO 45001 szabvány szerinti munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer. A szabvány átfogó megközelítést kínál a munkahelyi kockázatok azonosítására, értékelésére és csökkentésére, továbbá ösztönzi a folyamatos fejlesztést a munkabiztonsági teljesítmény területén.

A rendszer kialakítása nem jogszabályi kötelezettség teljesítése céljából történt, hanem a szervezet saját döntése alapján, a proaktív kockázatkezelés és a munkavállalói jólét hosszú távú biztosítása érdekében.

A rendszer hatálya teljes körű: kiterjed minden munkavállalóra, valamennyi tevékenységre és munkahelyre az említett vállalatok vonatkozásában. Jelenleg nincs olyan munkavállalói csoport, munkafolyamat vagy munkahely, amely ne tartozna a rendszer lefedettségé alá. Ez a megközelítés biztosítja, hogy a munkahelyi egészségvédelem és biztonság szempontjai egységesen érvényesüljenek a működés minden szintjén, és minden dolgozó egyenlő szintű védelmet és odafigyelést élvezzen.

A rendszer működtetése során a HELL Csoport rendszeres belső auditokat, kockázatértékeléseket és munkavédelmi oktatásokat szervez, hogy a szabályozás ne csupán formális, hanem ténylegesen élő és hatékony eszköze legyen a munkavállalók védelmének.

## VESZÉLY AZONOSÍTÁSA ÉS KOCKÁZATELEMZÉS [403-2]

A HELL Csoportnál kiemelt figyelmet fordítunk a munkavégzéssel összefüggő veszélyek megelőzésére, azonosítására és a munkavállalók biztonságának biztosítására. A veszélyek feltérképezését és a kockázatok értékelését minden egységünk a tevékenységeihez leginkább illeszkedő módszerekkel végzi.

A HELL ENERGY és a QUALITY PACK esetében a veszélyek azonosítását és kockázatelemzését HAZOP (Hazard and Operability Study) módszerrel alkalmazzuk. Ezt egészítik ki a rendszeres belső auditok, amelyek segítenek a potenciális kockázatok azonosításában és a folyamatos fejlesztés lehetőségeinek feltárásában.

Az AVALON PARK és a HELL Automata Üzemeltető tevékenysége során a jogszabályi előírások alapján végzünk kockázatértékelést, amelyet szintén belső auditok támogatnak. A kockázatok rutinszerű és nem rutinszerű értékelése során minden esetben figyelembe vesszük a munkavégzés specifikumait, és a megelőző intézkedéseket az észlelt veszélyekhez igazítjuk.

A folyamatok minőségét minden vállalatnál megfelelő végzettségű szakemberek és folyamatos képzések biztosítják, garantálva ezzel a kockázatértékelési és veszélyazonosítási tevékenységek szakszerűségét. Az értékelések eredményeit a munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer folyamatos fejlesztésére használjuk fel javító és megelőző intézkedések bevezetésével, szükség esetén beruházásokkal.

A munkavállalók számára differenciált bejelentési rendszerek állnak rendelkezésre a munkahelyi veszélyek és veszélyes helyzetek bejelentésére. A HELL ENERGY és QUALITY PACK esetében a bejelentések ticketing rendszeren, telefonon, EHS fogadóórán keresztül, valamint kvázi baleset rendszer útján történhetnek, míg a visszajelzés ticketing, oktatás és kivizsgálás formájában valósul meg. Az AVALON PARK és HELL Automata Üzemeltető esetében a bejelentések telefonon és emailen keresztül történnek, a visszajelzés pedig oktatás és kivizsgálás révén.

Amennyiben munkavállalóink munkahelyi veszélyt vagy kockázatot jelentő helyzetet észlelnek, azt kötelességük bejelenteni. A munkahelyi veszélyekkel kapcsolatos visszajelzések bejelentésére belső ticketing rendszerünkön, telefonon vagy közvetlenül EHS specialistákon keresztül van lehetőség. Emellett rendszeres munkavédelmi egyeztetéseken, üzembejárásokon és munkavédelmi képviselőikön keresztül folyamatos a belső kommunikáció is a szervezeten belül.

A munkával összefüggő veszélyes események kivizsgálására minden vállalat átfogó EHS szabályzatokat alkalmaz, amely magába foglalja a balesetek kivizsgálását, mentési tervet, vészhelyzetek kezelését és kockázatértékelés módszereit. A HELL ENERGY és QUALITY PACK esetében kiegészítésként MEBIR rendszer üzemeltetése is biztosítja az események szakszerű kezelését és nyomon követését. Ezek a folyamatok lehetővé teszik az eseményekkel kapcsolatos veszélyek pontos azonosítását, kockázatok értékelését, és a védőintézkedések hierarchiája alapján korrekciós intézkedések meghatározását, valamint a munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer szükséges fejlesztéseinek meghatározását.

## MUNKAHELYI EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÁSOK [403-3] [403-8]

A HELL Csoportnál átfogó foglalkozásegészségügyi szolgáltatásokat biztosítunk munkavállalóink számára, amelyek a munkavállalókra a vállalat teljes területén kiterjednek. A HELL ENERGY és a QUALITY PACK esetében a szolgáltatások lefedik a külföldi külső munkavállalókat is, demonstrálva a vállalat elkötelezettségét minden munkavállaló egészségének és biztonságának védelme iránt. A munkahelyi egészségügyi szolgáltatások kulcsfontosságú funkciókat látnak el a veszélyek felismerése, elhárítása és kockázatok csökkentése érdekében, amely magába foglalja az alkalmassági vizsgálatokat, munkahelyi bejárásokat, részvételt kockázatértékelésben, egészségi változás esetén nyújtott tanácsadást, valamint részvételt balesetek kivizsgálásában. A szervezet rendszeres felügyelete által garantáljuk a szolgáltatások minőségét, biztosítva ezzel a foglalkozásegészségügyi ellátás következetes és magas színvonalát. A rendszeres tájékoztatás a vizsgálat esedékességéről támogatja a munkavállalók szolgáltatásokhoz való hozzáférését, elősegítve a megelőző egészségügyi intézkedések hatékony igénybevételét.

## MUNKAVÁLLALÓI RÉSZVÉTEL [403-4]

A HELL Csoportban differenciált, de következetes megközelítést alkalmazunk a munkavállalók részvételének és konzultációjának biztosítására a munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer kidolgozásában, bevezetésében és értékelésében. A HELL ENERGY és a QUALITY PACK esetében átfogó kommunikációs és konzultációs rendszer működik, amely oktatást, EHS kisokost, emaileket, tájékoztató anyagokat, egyeztetést munkavédelmi képviselővel és intranet használatot foglal magába, biztosítva ezzel a munkavállalók széles körű tájékoztatását és bevonását. Az AVALON PARK és HELL Automata Üzemeltető esetében oktatás és email alapú kommunikáció révén jutnak hozzá a munkavállalók a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatos lényeges információkhoz.

A HELL ENERGY és a QUALITY PACK esetében hivatalos közös vezetői munkavállalói munkavédelmi bizottságok működnek, amelyek strukturált keretek között biztosítják a munkavállalói részvételt a döntéshozatali folyamatokban.

Ezek a bizottságok havonta üléseznek munkavédelmi képviselőkkel, továbbá évente HELL ENERGY - QUALITY PACK összevont, valamint vezetőségi átvizsgálás keretében értékelik és fejlesztik a munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági rendszereket. A bizottságok minden munkavállalót képviselnek, és döntéshozatali jogkörük kiterjed a munkahelyi egészségvédelem és biztonság operatív kérdéseire. Az AVALON PARK és HELL Automata Üzemeltető esetében jelenleg nem működnek ilyen hivatalos bizottságok, azonban a munkavállalói konzultáció és részvétel más csatornákon keresztül biztosított.

## MUNKAVÁLLALÓI MUNKAVÉDELMI OKTATÁSOK [403-5]

A HELL Csoport strukturált oktatási megközelítést alkalmaz, amely új belépők oktatását, éves ismétlődő képzéseket, valamint rendkívüli esetekben szervezett speciális oktatásokat tartalmaz. Az új munkavállalók számára kötelező bevezető képzések biztosítják az alapvető munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági ismeretek elsajátítását, míg az éves ismétlődő oktatások a meglévő tudás frissítését és a változó jogszabályi környezethez való alkalmazkodást szolgálják. Rendkívüli helyzetekben, új technológiák bevezetésekor, baleset után vagy jogszabályi változások esetén további célzott képzések kerülnek megszervezésre, amelyek biztosítják a munkavállalók felkészültségét az aktuális kihívásokra és veszélyforrásokra. Ez a többszintű képzési rendszer garantálja, hogy minden munkavállaló naprakész ismeretekkel rendelkezzen munkakörnyezete specifikus kockázatairól és a megfelelő megelőzési intézkedésekről.

## MUNKAVÁLLALÓK EGÉSZSÉG MEGŐRZÉSE [403-6] [403-10]

A HELL ENERGY és a QUALITY PACK esetében munkavállalóink számára a munkavégzés jellegéhez kapcsolódó vizsgálatokhoz biztosítunk hozzáférést, beleértve a tüdőszűrést, bőrgyógyászati vizsgálatot, szemvizsgálatot és a vérvételt. Ezek a szolgáltatások a munkavállalók általános egészségügyi állapotának monitorozását és a munkavégzéssel összefüggő egészségügyi kockázatok korai felismerését szolgálják, hozzájárulva ezzel a munkavállalók hosszú távú egészségének megőrzéséhez és a munkahelyi teljesítőképesség fenntartásához.



A HELL Csoport a munkavállalók testi-lelki jóllétét önkéntes alapon elérhető egészségfejlesztési programokkal támogatja, amelyek közé tartozik a csoportos jóga is, elsősorban a stresszkezelés és a mozgáshiányból eredő egészségügyi kockázatok enyhítése érdekében.

## MUNKÁVAL ÖSSZEFÜGGŐ SÉRÜLÉSEK, FOGLALKOZÁSI MEGBETEGEDÉSEK [403-9] [403-10]

A munkavégzés során előfordulnak balesetek és sérülések, melyek általában szabályszegő magatartásból, illetve figyelmetlenségből adódnak. Baleset esetén az érintett dolgozókat újra oktatjuk a biztonságos munkavégzésre vonatkozó szabályokról. Folyamatos prevenciós intézkedésinknek köszönhetően a korábbi évekhez hasonlóan 2024-ban sem történt munkával kapcsolatos regisztrált munkahelyi megbetegedés, sem halálos kimenetelű munkabaleset.

Munkával kapcsolatos sérülések száma a HELL Csoportban

	HELL ENERGY Magyarország Kft.	QUALITY PACK Zrt.	AVALON PARK Kft.	HELL Automata Üzemeltető Kft.
<b>Összes ledolgozott munkaóra</b>	<b>1 195 287</b>	<b>524 376</b>	<b>320 760</b>	<b>113 672</b>
Táppénzes állománnyal járó balesetek száma	4	5	0	3
Táppénzes állománnyal járó balesetekre vonatkozó arányszám	0,67	1,9	0	5,28
Elsősegélynyújtással járó balesetek száma <sup>5</sup>	4	5	2	0
Elsősegélynyújtással járó balesetekre vonatkozó arányszám	0,67	1,9	1,25	0

<sup>5</sup> Helyben ellátott sérülések, amelyek munkakiesést nem okoztak.

## KÖRNYEZETTUDATOSSÁG A MINDENNAPOKBAN

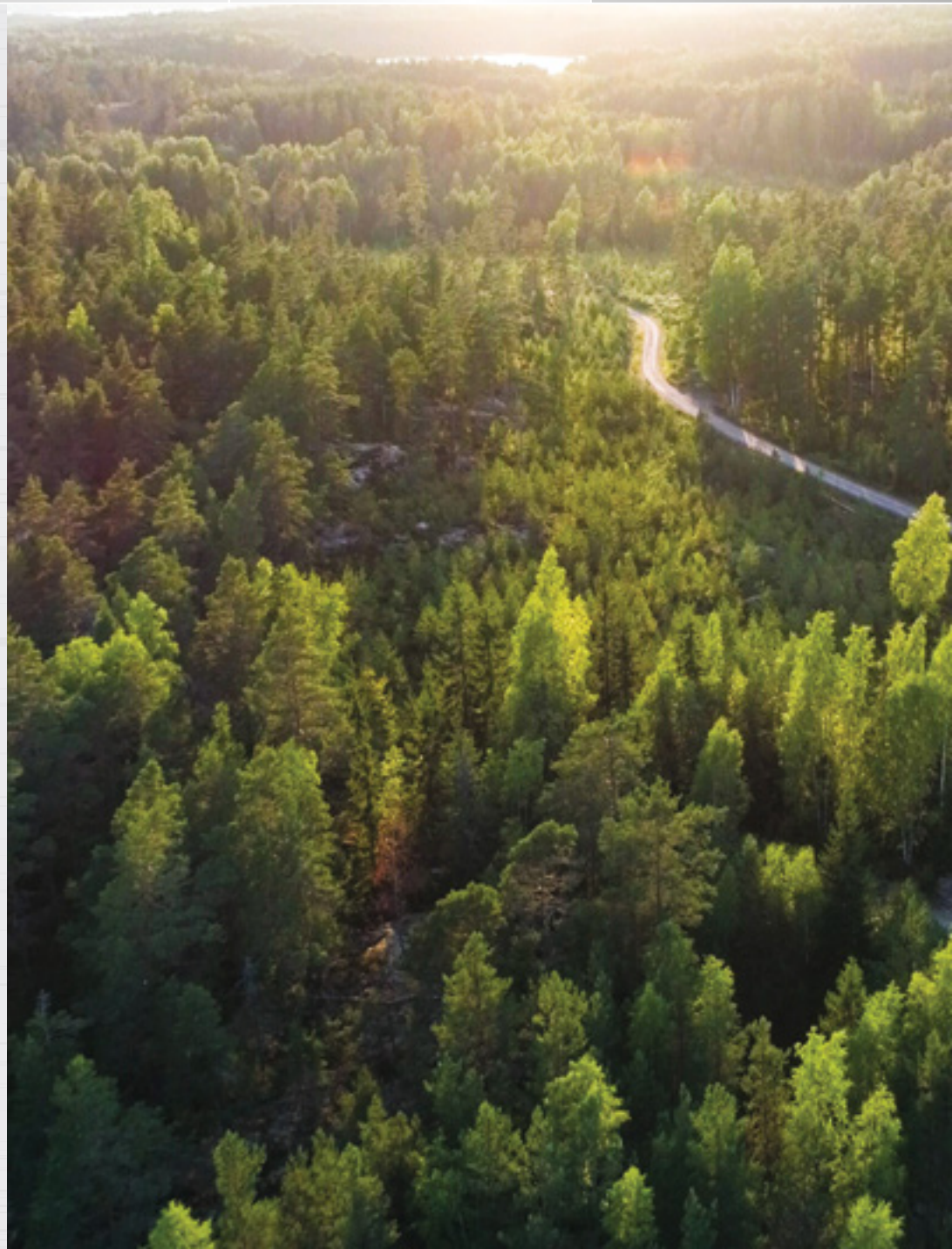
**A környezeti felelősségvállalás nemcsak a termelési folyamatainkban, hanem a belső működésünkben is megjelenik. A munkavállalóink bevonásával megvalósított belső akciók célja a fenntartható szemlélet formálása és a környezettudatos gyakorlatok népszerűsítése.**

### UPCYCLING WORKSHOPOK

A 2024-es Föld napja és az Európai Hulladékcsökkentési Hét alkalmából két különböző helyszínen, Miskolcon és Budapesten valósítottunk meg belső upcycling programokat. A munkavállalók bevonásával szervezett molinóvarró workshopok során a saját, használt reklámmolinóinkból táskák és egyéb használati tárgyak készültek. Ezek az akciók nemcsak az anyagok másodlagos felhasználását segítették elő, hanem aktív részvételre ösztönözték a kollégákat is a fenntarthatóság jegyében. A miskolci eseményt a helyi Tű Cérna Szeretet Varrodával közösen szerveztünk meg.

### FAÜLTETÉS A GYÁR TERÜLETÉN

A Föld Napja alkalmából 2024 áprilisában faültetési akciót szerveztünk új gyárterületünkön, ahol összesen 17 fát ültettünk el 30 fő részvételével. Az esemény szimbolikus jelentőséggel is bír, hiszen az új gyáregység mellett ezzel is jelezzük elkötelezettségünket a karbonlábnyomcsökkentés, a biodiverzitás és a zöldfelületek megőrzése iránt.





# ÜGYFELEINK MŰKÖDÉSÜNK KÖZÉPPONTJÁBAN

A HELL Csoport számára alapvető érték az etikus, szabálykövető működés, amely kiterjed a fogyasztók védelmére és a hatályos előírások maradéktalan betartására is. Célunk, hogy a lehető legmagasabb szintű fogyasztói elégedettséget biztosítsuk pontos, átlátható és jogszerű terméktájékoztatás révén.

A vállalat számára kiemelt jelentőséggel bír a felelős és transzparens kommunikáció, különösen tekintettel arra, hogy termékeink közvetlenül a végső fogyasztókat szolgálják. Marketingtevékenységünk – amely magában foglalja a reklámokat, termékcsomagolást, bolti megjelenéseket és szponzori együttműködéseket – során arra törekszünk, hogy minden üzenetünk hiteles, világos és egyértelmű legyen a fogyasztók számára. A címkézési megfelelés biztosítását megbízott alvállalkozó végzi, aki a jogszabályi követelmények teljesítéséért is felel.

Fogyasztóink elégedettsége és visszajelzése közvetlen hatással van piaci versenyképességünkre és hosszú távú sikerességünkre. A kiváló termékminőség és -biztonság alapvető szempont a fejlesztési és értékesítési tevékenységeinkben. A gyártási folyamatainkat nemzetközi sztenderdek szerint alakítottuk ki, ezáltal törekszünk, hogy kizárólag hibátlan termékek kerüljenek forgalomba. Amennyiben mégis minőségi probléma merülne fel, előre kidolgozott visszahívási protokoll biztosítja a gyors és hatékony reagálást.

A HELL Csoport panaszkezelési rendszere lehetőséget biztosít arra, hogy a fogyasztók észrevételeiket közvetlenül megosszák velünk. Minden beérkező írásbeli megkeresésre válaszolunk, és célunk az átlátható, gyors és szakszerű ügyintézés. A visszajelzési rendszer nemcsak a bizalomépítést szolgálja, hanem működésünk és szolgáltatásaink folyamatos fejlesztésének egyik eszköze is.



## TERMÉKTÁJÉKOZTATÁS ÉS CÍMKÉZÉS <sup>[417-1]</sup>

Terméktájékoztatósi és címkézési eljárásaink minden olyan információt tartalmaznak, amely a tudatos és biztonságos fogyasztói döntéshozatalt segítik elő. A címkéken és kapcsolódó dokumentációkban feltüntetjük a termékek összetevőit, azok beszerzési forrását, különös tekintettel azokra az anyagokra, amelyeknek jelentős környezeti vagy társadalmi hatása lehet. Részletes figyelmeztetéseket tüntetünk fel például a koffeintartalomra vagy allergénekre vonatkozóan is.

Továbbá információt nyújtunk a termékek ártalmatlanításáról, különösen a csomagolóanyagok újrahasznosítási lehetőségeiről, így támogatva a fenntartható fogyasztást. Eljárásaink megfelelnek a hatályos élelmiszerbiztonsági és környezetvédelmi előírásoknak, és illeszkednek vállalatunk fenntarthatósági célkitűzéseivel is.



## ÁTLÁTHATÓSÁG A GYÁRTÁSI KOMMUNIKÁCIÓBAN

2024-ben vállalatunk működését befolyásolta az egész Európát érintő B-vitamin alapanyaghiány. Az ideiglenes gyártási szünetről nyílt és őszinte kommunikációt folytattunk fogyasztóink felé. A gyors és átlátható tájékoztatás hozzájárult a fogyasztói bizalom megőrzéséhez, és megerősítette felelős vállalati működésünket.

### JOGSZABÁLYI MEGFELELÉS ÉS PANASZKEZELÉS [417-2] [417-3] [418-1]

A jelentési évben nem történt olyan eset, amely során a HELL termékinformációi vagy címkézése nem felelt volna meg jogszabályi vagy önként vállalt előírásoknak.

A jelentéstételi időszakban a HELL Csoporttal szemben nem történt megállapított eset sem a reklámokra, promóciókra vagy szponzorációra vonatkozó szabályok megsértéséről, sem más, vonatkozó előírások megszegéséről. A HELL Csoporttal szemben nem szabtak ki bírságot, figyelmeztetést, illetve nem merült fel olyan korábbi esettel összefüggő meg nem felelés, amely a jelen időszakhoz kapcsolódott volna.

A jelentéstételi időszakban nem érkezett megalapozott panasz a HELL Csoporttal szemben a személyes adatok védelmével kapcsolatban. A vállalat kiemelt figyelmet fordít az adatvédelmi előírások betartására, biztosítva az érintettek jogainak érvényesülését.



## KÖZÖSSÉGEINK <sup>[413]</sup>

### KÖZÖSSÉGI SZEREPVÁLLALÁS ÉS TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS

A HELL Csoport számára kiemelten fontos, hogy aktívan hozzájáruljunk közvetlen és tágabb környezetünk fejlődéséhez, támogatva az egészséges életmódot, a helyi közösségeket és a sport iránti elköteleződést.

#### HELYI KÖZÖSSÉGEK TÁMOGATÁSA <sup>[414-1]</sup>

A HELL Csoport 2024-ben 15 millió forint értékű támogatást nyújtott Szikszó városának egy közösségi konditerem kialakítására. Az új létesítmény minden helyi lakos számára elérhető, ezzel elősegítve az aktív életmódot és a mozgás lehetőségét a térségben élők számára. A beruházás egy olyan városi sportközpont része, amely több fejlesztési elemmel bővül, hozzájárulva a lakosság testi-lelki jólétéhez.





## HELL BOXING KINGS

A HELL ENERGY által életre hívott és teljes egészében támogatott HELL Boxing Kings programsorozat egyedülálló kezdeményezésként 2024-ben is folytatódott. A HELL nemcsak névadó szponzora, hanem kezdeményezője, főszervezője és finanszírozója is volt a projektnek. A sorozat célja a tehetséges ökölvívók felfedezése és támogatása volt, különös tekintettel azokra a fiatalokra, akik számára a sport jelentheti a társadalmi felemelkedés lehetőségét.

A több hónapos válogatási folyamatban több mint 15 000 jelentkező közül 160 versenyző kapott lehetőséget a ringben való bizonyításra.

A HELL által biztosított edzésprogramok, logisztikai háttér és professzionális rendezéssel megvalósított döntő (a DVTK Arénában) végül 7 bajnokot emelt ki, akik nemcsak sportszakmai, hanem emberi teljesítményükkel is példát mutattak.

A HELL Boxing Kings egyszerre jelent sportfejlesztést, esélyteremtést és társadalmi felelősségvállalást – a HELL Csoport értékeivel összhangban.





## EGÉSZSÉG ÉS KÖZÖSSÉG

A 2024-es év egyik kiemelkedő kezdeményezése volt a 4 éves Micskó Benjámín gyógyulását támogató adomány. A HELL ENERGY és a HELL Boxing Kings közösen 50 millió forinttal járult hozzá a súlyos betegséggel küzdő kisfiú kezelési költségeihez. Ez a támogatás példát mutat arra, hogyan tud egy piaci szereplő érdemben hozzájárulni az egyének életminőségének javításához és a közösségi összefogás erősítéséhez.

**A társadalmi felelősségvállalás terén végzett munkánkat 2024-ben a CSR Hungary Díj is elismerte. A HELL Csoport a „Legjobb CSR kommunikációért” kategóriában nyerte el a díjat, az „ALUMÁNIA 2023 – Sikeres program a fenntarthatóságért és az alumíniumdobozok újrahasznosításáért” elnevezésű kezdeményezésével. A kampány célja a lakosság szemléletformálása és az alumínium csomagolások körforgásos gazdaságban betöltött szerepének bemutatása volt. A díj megerősíti vállalatunk törekvéseit abban, hogy a fenntarthatósággal kapcsolatos üzeneteket közérthető, elérhető és hiteles módon közvetítsük a társadalom felé.**





GRI indikátor	GRI közzététel megnevezése	Oldalszám
GRI_2-1	Szervezeti adatok	4
GRI_2-2	A szervezet fenntarthatósági jelentésében szereplő entitások	4
GRI_2-3	Beszámolási időszak és gyakoriság	11-12
GRI_2-4	Az információk újraközlése	Nincs újraközölt információ
GRI_2-5	Külső hitelesítés	4
GRI_2-6	Tevékenységek, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	3-6
GRI_2-7	Munkavállalók	44-46
GRI_2-8	Nem alkalmazásban álló dolgozók	44-46
GRI_2-9	Vállalatirányítási struktúra és összetétel	14-15
GRI_2-10	A legfelsőbb irányítói testület tagjainak nominálása és kiválasztása	14
GRI_2-11	A legfelsőbb irányítói testület elnöke	14
GRI_2-12	A legfelsőbb irányító testület szerepe a hatások kezelésének felügyeletében	15
GRI_2-13	A felelősség megosztása a hatások kezelése érdekében	15
GRI_2-14	A legfelsőbb irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentéskészítésben	15
GRI_2-15	Összeférhetetlenség	16

GRI indikátor	GRI közzététel megnevezése	Oldalszám
GRI_2-16	A kritikus problémák kommunikációja	15
GRI_2-17	A legfőbb irányítói testület átfogó tudása	15
GRI_2-18	A legfelsőbb irányítói testület teljesítményének értékelése	49
GRI_2-19	Javadalmazási politikák	49
GRI_2-20	A javadalmazás meghatározásának folyamata	49
GRI_2-21	Éves teljes kompenzációs ráta	49
GRI_2-22	A fenntartható fejlődési stratégiával kapcsolatos nyilatkozat	10
GRI_2-23	Irányelvek iránti elköteleződés	16, 44
GRI_2-24	Az irányelvek iránti elköteleződés integrálása	15
GRI_2-25	A negatív hatások helyreállításának folyamatai	16
GRI_2-26	Tanácsok kérésének és aggályok felvetésének mechanizmusa	16
GRI_2-27	Törvényeknek és jogszabályoknak való megfelelés	11, 17
GRI_2-28	Szervezeti tagságok	17
GRI_2-29	Érintetti kapcsolatfelvétel megközelítése	12-13
GRI_2-30	Kollektív szerződések	Nincs kollektív szerződés



GRI indikátor	GRI közzététel megnevezése	Oldalszám	GRI indikátor	GRI közzététel megnevezése	Oldalszám
GRI_3-1	A lényeges témák meghatározásának folyamata	12-13	GRI_306-4	Ártalmatlanításból kivont hulladék	32
GRI_3-2	Lényeges témák listája	11	GRI_401-1	Új munkavállalók és fluktuáció	47, 49
GRI_301-1	Felhasznált anyagok	21-22	GRI_401-2	Munkáltatói gyakorlatok	48
GRI_301-2	Újrahasznosított anyagok felhasználása	23	GRI_401-3	Gyermekvállalás miatti huzamosabb távollét	48
GRI_302-1	Energiafogyasztás	33-34	GRI_403-1	Munkahelyi egészség és biztonság	55
GRI_303-1	A vízzel, mint közös erőforrással való kölcsönhatások	35	GRI_403-2	Munkavégzéssel kapcsolatos veszélyek azonosítása	55
GRI_303-2	A vízkibocsátással kapcsolatos hatások kezelése	35-6	GRI_403-3	Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások	56
GRI_303-3	Víz kivétel	35,37	GRI_403-4	Munkavállalók részvétele	56
GRI_303-4	Kibocsátott szennyvíz	38	GRI_403-5	Munkavállalói képzés egészséggel és biztonsággal kapcsolatban	56
GRI_303-5	Vízfelhasználás	37-38	GRI_403-6	Egészségfejlesztési programok	56
GRI_305-1	Scope 1 kibocsátás	39-41	GRI_403-8	Munkahelyi egészségvédelem és biztonság hatálya alá tartozó munkavállalók	56
GRI_305-2	Scope 2 kibocsátás	39-41	GRI_403-9	Munkával kapcsolatos sérülések	57
GRI_305-3	Scope 3 kibocsátás	41	GRI_403-10	Munkával kapcsolatos megbetegedés	56-57
GRI_305-7	Nitrogén-oxidok (NOx), kén-oxidok (SOx), és egyéb jelentős légköri kibocsátások	42	GRI_404-1	Egy főre jutó éves átlag képzési óraszám	50-51
GRI_306-1	Hulladéktermelés	25	GRI_404-2	A munkavállalók készségeinek fejlesztését célzó programok	50-52
GRI_306-2	Hulladékkal kapcsolatos hatások kezelése	25	GRI_404-3	A rendszeres teljesítményértékelésben és karriermenedzsmentben részesülő munkavállalók aránya	53
GRI_306-3	Termelt hulladék	26-31			



GRI indikátor	GRI közzététel megnevezése	Oldalszám
GRI_413-1	Helyi közösségek	62
GRI_417-1	Termékek és szolgáltatások címkézésével kapcsolatos követelmények	60
GRI_417-2	Termékek és szolgáltatások címkézésével kapcsolatos nem megfelelésből adódó incidensek	61
GRI_417-3	Marketingkommunikációs nemmegfelelésből származó incidensek	61
GRI_418-1	Ügyféladatok védelme	61

Közzététel dátuma: 2025. szeptember

Szakmai tartalom: Vantage Point Kft.

Kiadványtervezés: HELL ENERGY Magyarország Kft.



**KARBON  
SEMLEGES  
NYOMTATÁS**