2024 ESG REPORT

에이치엠엠 ESG보고서

GREEN NOW
MOVE TOGETHER

HMM

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

에이치엠엠 주식회사(HMM)는 '지속가능한 미래 가치를 창출하는 글로벌 해운물류산업의 리더'라는 ESG 미션을 바탕으로 세부 전략을 수립하고, ESG 경영을 적극적으로 추진하고 있습니다. 이번에 발간한 여섯 번째 ESG 보고서에는 2024년 수행한 중요성 평가를 통해 선정된 6대 중요 이슈를 중심으로 HMM의 ESG 활동과 성과를 담았으며, 2025년 중요성 평가 결과도 함께 수록하여 향후 ESG 경영 방향성을 제시하고자 하였습니다. HMM은 매년 ESG 보고서를 통해 주요 활동과 성과를 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있으며, 앞으로도 지속적인 정보 공유와 소통을 이어가도록 하겠습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 ESG 보고서 발간을 위한 글로벌 작성 가이드라인인 GRI (Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성되었습니다. 중요성 평가에 따라 도출된 중요 이슈는 국제지속가능성기준위원회(ISSB, International Sustainability Standards Board)가 발표한 'IFRS S1 지속가능성 관련 재무정보 공시를 위한 일반 요구사항'과 'IFRS S2 기후 관련 공시'를 기준으로 구성하였습니다. 아울러 ESRS(European Sustainability Reporting Standards), KSSB(Korean Sustainability Standards Board)의 공시기준 초안, TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 공시 권고안, 산업별 특성을 반영한 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)를 고려하였습니다. 보고서에 포함된 재무정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS, Korean International Financial Reporting Standards)에 근거하여 연결재무제표 기준으로 작성하였습니다.

Interactive PDF 사용자 가이드

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동, 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

첫 페이지 목차 페이지 이전 페이지 다음 페이지 연관 웹페이지

보고 기간 및 범위

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 정보를 담고 있으며, 일부 정성적 성과의 경우 2025년 상반기 내용을 포함하였습니다. 정량 데이터는 3개년도 데이터를 함께 공개하여 추이를 파악할 수 있도록 하였습니다.

본 보고서의 보고 범위는 HMM 본사와 28개 종속 회사이며, 보고 범위에 주의가 필요한 경우에는 별도 주석으로 구분 기준을 명확히 하였습니다.

보고서 검증

본 보고서의 작성 과정 및 제반 정보의 신뢰성을 위하여 독립적인 전문 검증기관인 BSI로부터 제3자 검증을 받았으며, 상세한 검증 결과는 제3자 검증의견서(p.139)에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 문의처

담당부서: HMM ESG팀
E-mail: hmm.esg@hmm21.com
홈페이지: www.hmm21.com

CONTENTS

1 HMM OVERVIEW

5 CEO 메시지
6 Company Profile
9 HMM's ESG Journey
10 ESG Highlights

2 ESG MANAGEMENT

12 ESG 경영 전략 및 거버넌스 체계
14 이해관계자 참여
15 이중 중요성 평가

3 ESG PERFORMANCE

Environmental

19 중요 이슈 # 1&2
온실가스 배출량 관리 강화 /
친환경 선박·연료 투자 및 R&D 강화
36 해상오염 방지 등 환경경영 강화

Social

49 중요 이슈 # 3
안전보건 영향 관리 강화
58 중요 이슈 # 4
공급망 ESG 리스크 관리 강화
64 중요 이슈 # 5
책임 있는 인권경영 추진
69 임직원과의 동행
76 일과 삶의 균형
82 고객만족 경영
83 개인정보보호 및 정보보안 강화
86 사회공헌 확대 및 영향 관리

Governance

92 지속가능한 지배구조 확립 및 책임경영 강화
97 중요 이슈 # 6
윤리경영 강화
103 리스크 대응 강화

4 APPENDICES

107 ESG KPI & Achievements
109 ESG Data
124 GRI Content Index
129 TCFD Index
130 SASB Index
131 UN SDGs Commitment
132 ESG 정책방침: 환경통합정책
135 수상 실적, 이니셔티브 및 협회 가입 현황
137 온실가스 검증 의견서
139 제 3자 검증 의견서

HMM OVERVIEW

CEO 메시지 005
Company Profile 006
HMM's ESG Journey 009
ESG Highlights 010

CEO 메시지

HMM은 전 임직원 및 모든 이해관계자들과 함께 글로벌 공동체의 일원으로 더 나은 세상을 위한 노력에 동참하겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분,
HMM에 변함없는 성원과 관심을 보내주셔서 감사의 말씀을 드립니다.

HMM은 위험과 기회가 상존하는 영업 환경 속에서 지속가능한 성장과 건전한 경영구조 확립을 동시에 추구하며, 안정적인 사업구조를 만들기 위한 포트폴리오 다각화를 비롯해 변화와 혁신을 지속 추진하고 있습니다.

ESG를 둘러싼 국내외 환경도 ESG 공시 법제화•의무화 방향성을 포함해 불확실성이 존재하고 있지만, ESG 경영이 기업의 지속가능한 성장을 담보하는 필수 요소라는 점은 변하지 않습니다. HMM은 선제적 기후변화 대응, 준법•윤리경영 강화 및 다양한 지역사회 공헌, 공급망 관리 정책 체계화, 이사회 차원의 전문적 ESG 관리 등을 통해 국내외 평가기관에서 최상위에 해당되는 지속가능성 체계를 갖추고 있다고 인정받고 있습니다. 이를 바탕으로 앞으로도 글로벌 톱 티어(Top-Tier) 선사로 자리매김하기 위한 기반을 견고히 다져 나가겠습니다.

IMO(국제해사기구)가 2025년 4월 온실가스 감축을 위한 중기조치를 승인하면서 글로벌 해운업계에 연료 집약도 규제가 본격 도입됩니다. HMM은 2024년 새롭게 수립한 '2045 Net Zero' 목표를 바탕으로 저탄소 선박 확보, 탄소 저감 기술 적용 등 기후변화 이슈에 선제적으로 대응하고 있으며, IMO를 포함한 글로벌 규제 강화, 저탄소 연료 사용 등에 따른 재무영향을 분석하며 기민하게 대처하고 있습니다.

향후에도 지속가능성 이슈와 관련된 다양한 위험과 기회를 분석하여 내부에서 변화와 혁신이 필요한 분야를 점검하고, 글로벌 기업으로서의 위상에 맞는 조직문화 정착을 위해 국내외 조직 전반에 ESG 경영이 내재화될 수 있도록 하겠습니다.

"혼자서 할 수 있는 건 별로 없지만, 함께 하면 많은 것을 이룰 수 있다(Alone we can do so little. Together we can do so much.)"는 말처럼, HMM은 전 임직원 및 모든 이해관계자들과 함께 글로벌 공동체의 일원으로 더 나은 세상을 위한 노력에 동참하겠습니다.

앞으로도 지속가능한 미래를 향해 힘차게 나아갈 HMM과 발걸음을 함께 해 주시기 바랍니다.

HMM 대표이사 사장 최 원 혁

COMPANY PROFILE

일반 현황

HMM은 100척 이상의 선박과 첨단 물류 시설, 전 세계를 아우르는 촘촘한 항로망, 최신 IT 시스템, 숙련된 해운 전문 인력을 기반으로 최상의 운송 서비스를 제공하고 있습니다. 더불어 글로벌 네트워크를 활용하여 고객 화물의 가치를 극대화하고, 선도적인 기후변화 대응으로 기업의 사회적 책임을 성실히 수행하며 지속가능한 미래를 구축하는 데 공헌하고 있습니다.

기업명	에이치엠엠 주식회사
설립일	1976년 3월 25일
대표이사	최원혁
본사 소재	서울특별시 영등포구 여의대로 108
주요 사업	해상운송업
발행 주식총수	보통주 881,039,496주

HMM 사업소개

컨테이너 사업
HMM은 다양한 크기의 선박으로 전 세계를 연결하며 고객의 화물을 안전하고 정확하게 운송합니다.

사업별 매출액
10조 1,477억 원

벌크선 사업
1976년 3척의 초대형 유조선(VLCC)으로 출발한 HMM은 정기선, 부정기선, 중량화물 등 다양한 산업 문야에서 안정적인 서비스를 제공합니다.

사업별 매출액
1조 3,374억 원

기타 사업
미국 타코마, 대만 가오슝에서 자영 터미널을 운영하며 높은 운영 효율을 이어가고 있습니다.

사업별 매출액
2,150억 원

재무실적[1]

매출액 : **11조 7,002억 원**
영업이익 : **3조 5,128억 원**
총 자산 : **33조 8,485억 원**
총 자본 : **27조 8,555억 원**

신용등급[2]
A+ (나이스신용평가)

전 세계 서비스 항로
50개 이상

전 세계 연결 항구
100개 이상

컨테이너 선복량
917,257TEU

벌크 해상운송량
5,051만 톤

15K 이상 초대형선
20척

1) 연결재무제표 기준 2) 2025년 상반기 기준

COMPANY PROFILE

Our Vision, Our Mission

HMM은 세계 최고의 종합 해운·물류 기업으로 도약하기 위해 최상의 운송 서비스를 제공하며, "고객신뢰도 1위, 직원만족도 1위, 친환경선대 1위, 세상을 위한 지속가능한 가치를 창출하는 글로벌 선도 기업"이라는 비전 아래 끊임없이 정진하고 있습니다. 안정적인 수익 기반을 확보하여 중장기 성장 목표를 실현하고, 글로벌 Top-tier 해운물류 기업으로 자리매김하기 위해 규모 확장과 역량 강화를 위한 대규모 투자를 단행하고 있습니다.
또한, ESG 경영을 강화하며 글로벌 공동체의 지속적인 성장과 발전을 위한 기업의 역할과 책임을 성실히 수행하고 있습니다.

VISION

세상을 위한 지속가능한 가치를 창출하는 글로벌 선도 기업

고객신뢰도 1위 | 직원만족도 1위 | 친환경선대 1위

MISSION

해운, 항만, 물류를 아우르는 최첨단 물류 솔루션과 친환경 운송 서비스를 제공해
고객의 성공과 직원의 성장, 경제, 사회, 환경 전 분야 녹색 성장을 선도하는 글로벌 SCM 파트너

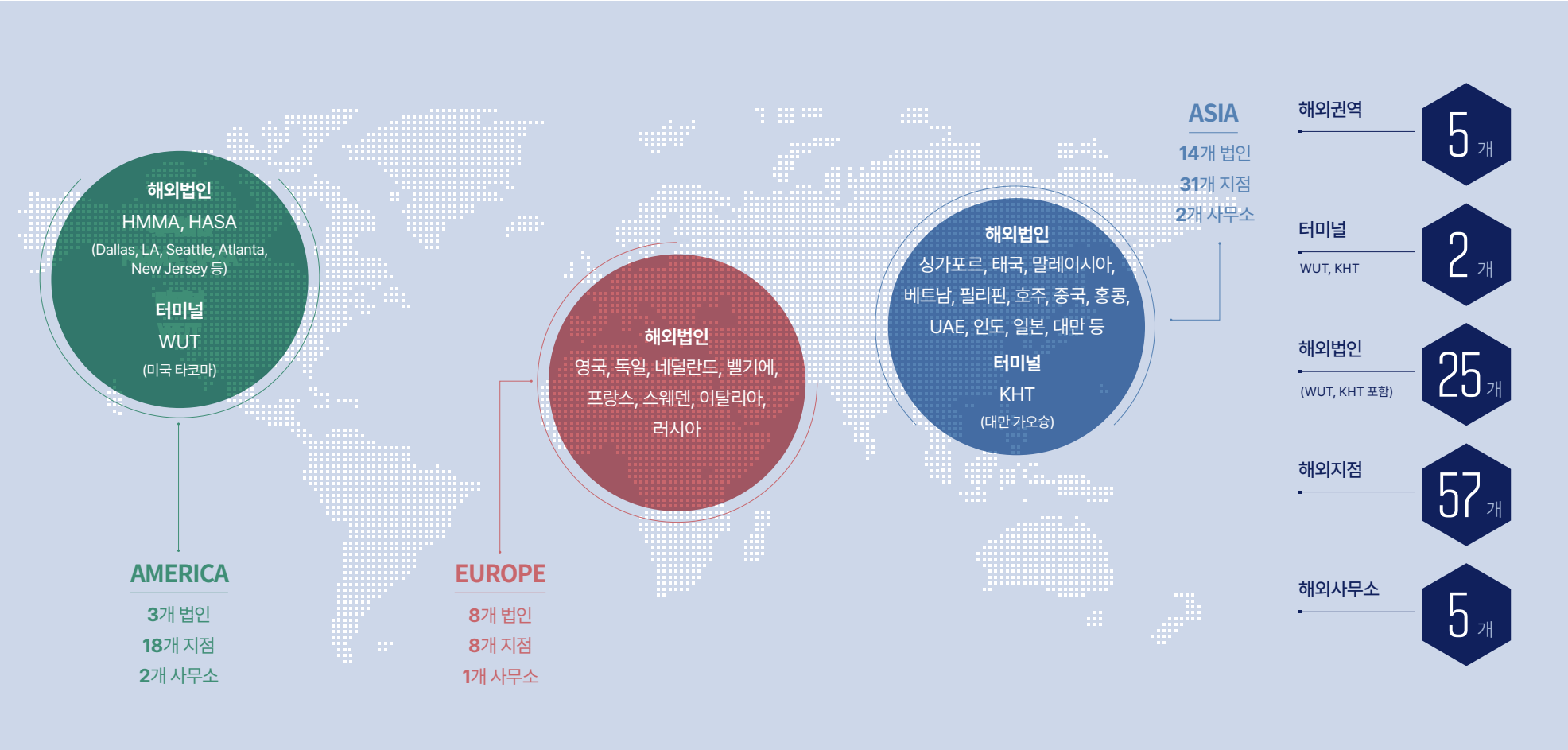
EXECUTION STRATEGY

- 컨테이너 및 벌크 사업 전략
- 글로벌 기후변화에 따른 친환경 전략
- 디지털 가속화 대응을 위한 디지털 전략
- 경쟁력 제고를 위한 조직 역량 강화 전략
- 사업전략 기반 투자 계획 및 재무 전략

COMPANY PROFILE

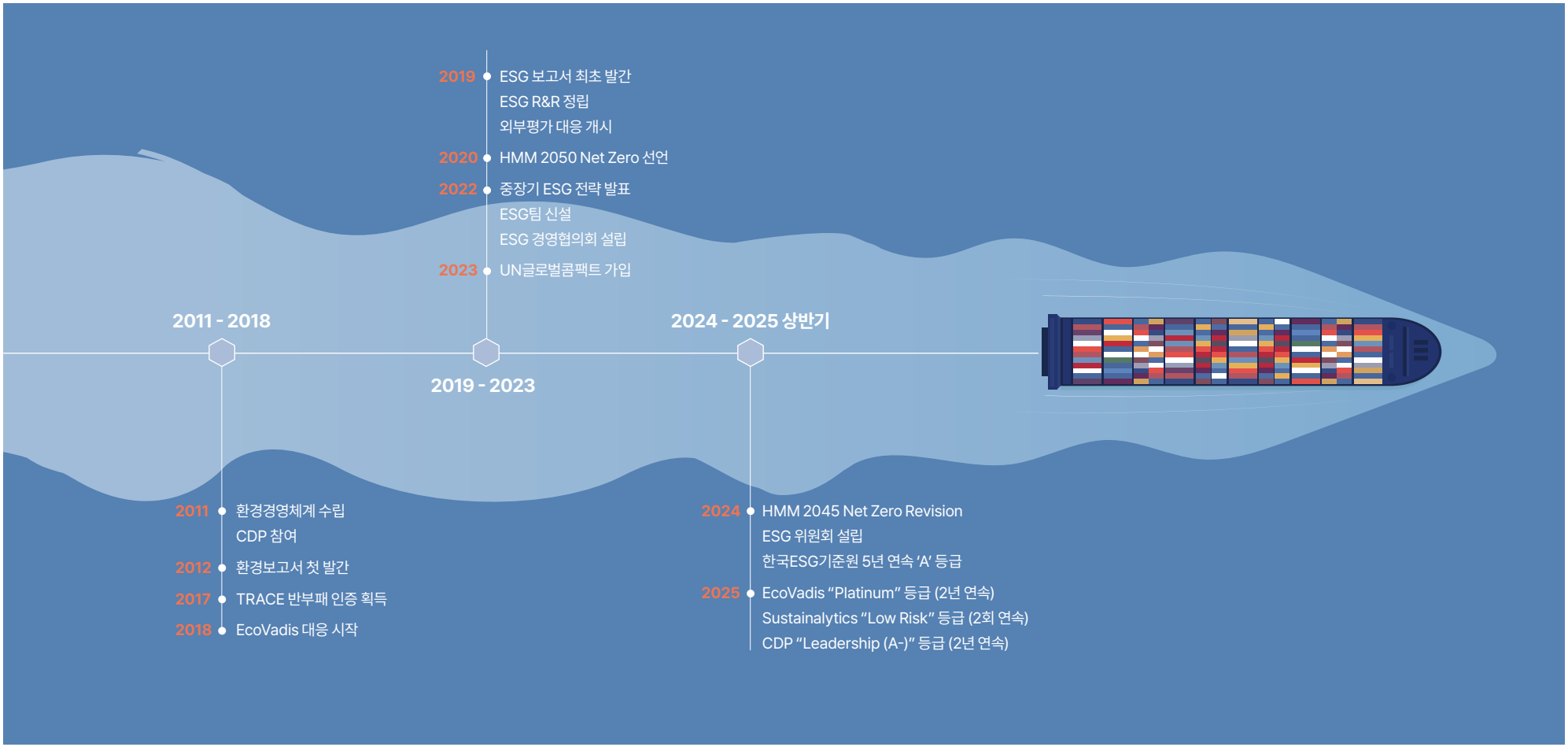
Global Network

HMM은 전 세계 5개 해외 권역을 중심으로 2개의 터미널, 25개 해외법인, 57개 해외지점 및 5개 사무소를 아우르는 방대한 글로벌 네트워크를 구축하고 있습니다. 국경을 초월한 경쟁이 펼쳐지는 해운업계에서 최고 수준의 글로벌 해상운송 및 터미널 서비스를 제공하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.



HMM'S ESG JOURNEY

HMM은 저탄소 선박 전환, 탄소 감축 등 지속가능한 혁신을 통해 국제 규제를 선제적으로 충족하며 고객과 투자자에게 신뢰받는 파트너로 자리매김하고 있습니다. HMM은 ESG 기반의 혁신으로 국내 최고를 넘어 글로벌 해운산업에서 장기적으로 우위를 확보하며 지속가능한 가치를 창출하고 있습니다.



ESG HIGHLIGHTS

ENVIRONMENTAL

HMM 2045 Net Zero

온실가스 집약도 감축률 (전체 선대)
54.4 %

온실가스 집약도 감축률 (컨테이너 선대)
68.4 %

저탄소 선박 투자[1)]

LNG Dual Fuel 컨테이너선 (7,700 TEU)
2 척

메탄올 Dual Fuel 컨테이너선 (9,000 TEU)
2 척

CII Rating (C 등급 이상)

전체 선대
91 %

컨테이너 선대
94 %

SOCIAL

중대재해 사고 건수
0 건

공급망 ESG 관리

공급사 ESG 평가 실시
85.2 %

타겟 공급사 ESG 실사 실시
64.3 %

조직 문화 개선

가족친화인증 획득

GOVERNANCE

지속가능경영 거버넌스 구축

ESG 위원회 설립

여성 이사 첫 선임

윤리 및 반부패 교육 이수율

교육 이수율
99.3 %

공정거래 인식 제고 활동 진행

공정거래 자율준수 프로그램 도입

1) 2025년 상반기 실적

ESG MANAGEMENT

ESG 경영 전략 및 거버넌스 체계 012
이해관계자 참여 014
이중 중요성 평가 015

ESG 경영 전략 및 거버넌스 체계

ESG 경영 전략

HMM은 실질적인 ESG 경영을 위해 미션, 비전, 핵심 가치를 선언하고, 환경·사회·지배구조 세 가지 축을 중심으로 분야별 전략 과제를 수립하여 추진하고 있습니다. HMM은 ESG 경영에 대한 확고한 의지와 노력을 이해관계자 여러분과 공유하며, 끊임없는 혁신으로 '지속가능한 미래 가치를 창출하는 글로벌 해운·물류 산업의 선도 기업'으로 도약하겠습니다.

ESG MISSION

지속가능한 미래 가치를 창출하는 글로벌 해운물류산업의 리더

VISION

지속적 혁신과 고객 맞춤형 서비스를 기반으로 해운 물류업계의 리더로서 건강한 시장 생태계 구축을 도모합니다.
더불어 다양한 이해관계자들과 끊임없이 소통함으로써 경제, 사회 및 환경 전 분야에서 지속가능한 성장을 추구합니다.

ENVIRONMENTAL | 환경

체계적인 친환경 경영과 기후변화 대응 철저

- 온실가스 배출량 관리 강화
- 친환경 선박/연료 투자 및 R&D 강화
- 해상오염 방지 등 환경경영 강화
- 자연자본 이슈 대응 강화

SOCIAL | 사회

지속가능한 공동체 실현

- 안전보건 영향 관리 강화
- 공급망 ESG 리스크 관리 강화
- 책임 있는 인권경영 추진
- 사회공헌 확대 및 영향 관리
- 개인정보보호 및 정보보안 강화

GOVERNANCE | 지배구조

리스크 대응 및 윤리문화로 건전한 거버넌스 구축

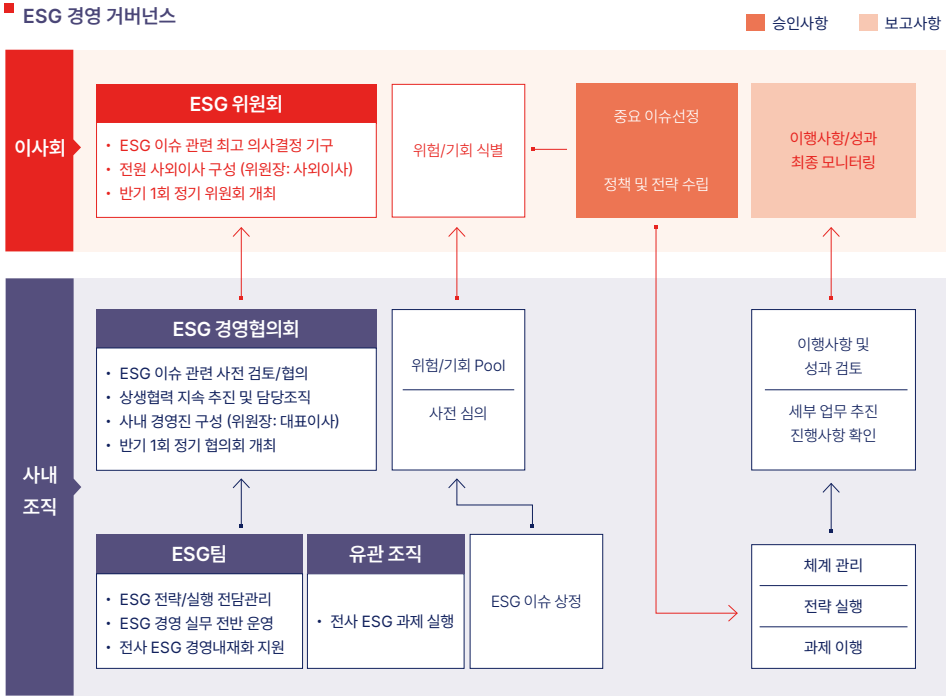
- 지속가능한 지배구조 확립 및 책임경영 강화
- 윤리경영 강화

ESG 경영 전략 및 거버넌스 체계

ESG 경영 거버넌스

2024년 HMM은 중·장기 지속가능 성장을 이룰 수 있도록 환경, 사회, 지배구조 관련 정책 및 전략을 수립하고 이행사항을 관리하는 ESG 경영 관련 최고의사결정기구인 ESG 위원회를 설립하였습니다. 사외이사 4인으로 구성된 해당 위원회는 ESG 경영협의회로부터 보고받은 주요사항을 승인하며 ESG 이슈를 이사회 수준에서 관리 및 감독하고 있습니다. ESG 경영협의회는 ESG팀 등이 보고하는 안건을 사전 검토 및 협의하며, ESG팀은 유관조직의 ESG 경영 이행 현황을 모니터링하며 전사적 ESG 경영 내재화를 지원하고 있습니다.

ESG 경영 거버넌스



ESG 위원회 위원장 메시지

2024년 7월 부로 이사회 산하 기구로 ESG 위원회가 설립되며
HMM의 ESG 경영 체계가 더욱 공고해졌습니다.
위원장으로 HMM의 ESG 경영 강화를 위한 여정을 함께 하게 되어 영광입니다.
ESG 분야 전문성을 갖춘 이사진으로 구성된 ESG 위원회를 중심으로,
HMM의 성장과 기업활동에 영향을 미치는 ESG 이슈들을 면밀히 살피고
HMM의 ESG 전략체계를 강화할 수 있도록 하겠습니다.

ESG 위원회 및 ESG 경영협의회 운영 성과

시기		주요 보고/논의사항
2024	상반기	• 2024년 ESG 중요 이슈 선정 승인 • 중장기 온실가스 감축전략 및 온실가스 배출량 산정 보고 • 2024년 상반기 ESG 중점사항 추진 현황/계획 보고 : ESG 핵심추진과제 이행 현황 점검, 공급망 ESG 관리 계획 등
	하반기	• 이사회 산하 ESG 위원회 신설 승인 • 2024년 ESG 경영 추진 성과 보고: ESG 핵심추진과제 이행, 기후변화 대응 강화, 공급망 ESG 관리 강화, 이해관계자 ESG 대응 결과 등 • 2025년 ESG 경영 추진 계획(안) 승인: 공시 대응 체계 강화, 공급망 ESG 관리 고도화, ESG 핵심추진과제 변경(안) 등
2025	상반기	• 2025년 ESG 중요 이슈 선정 승인 • 기후 관련 재무영향 분석(안) 내부탄소가격[1] 도입 승인 • 2025년 상반기 ESG 경영 추진 사항 보고: ESG 핵심추진과제 이행 계획, TNFD[2] 기반 자연자본에 대한 의존성/영향, 위험/기회 평가 등

[1] 내부탄소가격(Internal Carbon Price): 기업이 경영 의사결정(투자 등)을 위해 자체적으로 설정한 탄소배출 비용(온실가스 배출량 톤당 가격)
[2] Taskforce on Nature-related Financial Disclosures: 자연자본 관련 재무정보 공개 협의체

이해관계자 참여

이해관계자 식별 및 커뮤니케이션

HMM은 가치사슬 전반에 걸쳐 직·간접적으로 연결된 임직원, 지역사회, 고객, 공급사, 주주 및 투자자, 정부 및 유관기관을 핵심 이해관계자로 정의하고 있으며, 핵심 이해관계자와의 지속적이고 건설적인 소통을 위해 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다. 공시, 간담회, 설문조사 등 다각적인 접점을 통하여 ESG 경영과 관련된 이슈에 대한 공감대를 형성하고 상호 신뢰를 기반으로 한 협력 관계를 구축하고 있습니다.

고객(화주)

커뮤니케이션 채널	커뮤니케이션 활동
• 이메일, 유선, 대면회의, 화상회의 • 고객 만족도 조사	• 계약 논의, 서비스 운영 관련 고객 요청사항 대응(수시) • 홈페이지 Q&A 게시판 운영 (고객 및 주주 지원)(상시) • 고객 만족도 조사(상시)

공급사

커뮤니케이션 채널	커뮤니케이션 활동
• E-Procurement System 내 사이버제보실 연계 • 공급사 ESG 평가 및 실사 • 동반성장 협력사 간담회	• 사이버 제보실을 통한 공급사의 제보 가능(수시) • ESG 평가 및 실사를 통한 공급사 ESG 경영 현황 점검(연 1회)

주주 및 투자자

커뮤니케이션 채널	커뮤니케이션 활동
• 주주총회 • 기업설명회(IR) • 공시 • 투자자 미팅	• 주주총회(연 1회) • 투자자 미팅(수시) • 홈페이지 Q&A 게시판 운영 (고객 및 주주 지원)(상시) • 공시(정기/수시) • 기업설명회(분기별)

임직원

커뮤니케이션 채널	커뮤니케이션 활동
• 노동조합, 노사협의회 • 사내 소통 채널 • 고충처리위원회 • 임직원 만족도 조사 • 제보 시스템 • 조직 활성화 TF	• 노사협의회 실시(분기별) • 임직원 만족도 조사(최소 연 1회) • 글로벌 ESG Committee(수시)

정부/유관기관

커뮤니케이션 채널	커뮤니케이션 활동
• 간담회 • 기념행사 • 대면회의	• 국내 중소화주 상생협력 프로그램 공동 수행(정기/비정기)

지역사회

커뮤니케이션 채널	커뮤니케이션 활동
• NGO, 지역단체 • 지역행사 참여 • SNS(유튜브, 링크드인 등)	• 해양환경 보호 활동(수시) • 지역사회 기부 활동(수시) • 글로벌 사회공헌 활동(수시)

이중 중요성 평가

2024년 HMM 이중 중요성 평가

HMM은 중요성 평가를 지속가능성 사안 관리 공시의 시작 지점으로 재설정하고자, 2024년 초에 수행한 중요성 평가의 결과를 토대로 2024년 성과를 보고하는 본 보고서를 작성하였습니다. 아울러, 2025년초에 수행한 중요성 평가의 결과에 따른 진행 과정 및 성취는 차년도에 발간할 2025 HMM ESG 보고서에 수록할 예정입니다.

2024년 이중 중요성 평가 프로세스

STEP ① ESG 토픽 규명(21개)

해운업에 해당하는 HMM의 특성에 적합하며, 이해관계자가 공개를 요구하는 ESG 토픽을 선정

주요 비재무 정보 공시 지표	주요 ESG 평가 항목
동종업계 중요 ESG 보고 토픽	회사 내부 ESG 경영 자료

STEP ② 이중 중요성 평가

환경·사회적 영향 분석

HMM 경영활동이 외부에 미치는 영향 - 내·외부 ESG 전문가 설문 실시

재무적 영향 분석

외부 환경이 HMM 재무적 가치에 미치는 영향
- 내·외부 ESG 전문가 설문, 투자자 질의사항, 정책 및 법률요건 등 분석

STEP ③ 중요 이슈 검토 및 선정

이사회 위험/기회 검토 및 승인을 통한 중요 이슈 선정

2024년 이중 중요성 평가 결과

HMM 2024 중요 이슈	영향 중요성	재무 중요성
온실가스 및 에너지		
친환경 선박/연료 투자 및 R&D		
임직원 및 공급업체 안전보건		
임직원 인권		
부정부패 방지		
공급망 ESG 협력		

HMM 2024 일반 이슈	영향 중요성	재무 중요성
오염물질		
지배구조 투명성 및 건전성		
화물 보호 및 선박 운항 안전		
고객 개인정보 보호		
공정거래 및 공정경쟁		
임직원 교육 및 역량 개발		
리스크 관리 체계		
수자원과 해양자원		
이해관계자 참여 및 소통		
생물다양성과 생태계 보호		
해운업 기반 지역사회 공헌		
임직원 일과 삶의 균형		
임직원 다양성		
글로벌 시장 경쟁력		
경제적 가치 창출 및 배분		

이중 중요성 평가

2025년 중요성 평가 절차

HMM은 본사 및 28개 자회사의 산업군에 속하는 전체 지속가능성 사안을 식별하여 16개 주요 이슈를 선정하였고, 기업 비즈니스 및 지속가능경영에 높은 이해를 갖춘 핵심 이해관계자를 대상으로 설문조사를 진행하였습니다. 아울러 더욱 객관적인 결과를 도출하기 위하여 국제자산운용사의 ESG 이슈 관련 투자 추이, 국제기구 및 국제컨설팅사의 지속가능성 보고서, 주요 이슈 관련 규제 및 강도의 정도를 조사하였습니다. 설문 결과와 이슈 관련 사안의 조사 결과를 반영하여 영향 중요성 및 재무 중요성 평가를 수행하였으며, 중요 이슈는 이사회 및 경영진의 검토 및 승인으로 도출하였습니다.

이중 중요성 평가 프로세스

STEP.1 이슈 Pool 구성

Issue Pool Source 구성

- GRI Standards 2021
- ISO 26000
- UN SDGs
- SASB
- TCFD
- MSCI

분류 카테고리 설정

- 글로벌 이니셔티브 강조 이슈 선별
- ESRS 지속가능성 주제 추가
- HMM 2024년 이슈 반영
- IMO 및 해양수산부 강조 사항 추가

주요 이슈 식별

- 총 103개 이슈 Pool 구성
- 16개 주요 이슈 선정

STEP.2 이슈별 중요성 측정

전문가 대상 설문조사 진행

- 사업 및 지속가능경영에 대해 이해가 높은 전문가 이해관계자를 대상으로 설문조사 진행

국제자산운용보고서 분석

- 국제자산운용사 및 국영기금(BlackRock, UBS, Amundi, NGPF, CPP)의 ESG 이슈 관련 투자 추이 분석으로 재무 효과의 잠재적 크기 파악

Global ESG 현황 분석

- OECD Global Corporate Sustainability Report, ERM Annual Report, Deloitte Sustainability Report 조사로 이슈의 발생가능성 파악

법률 및 규제의 강도 파악

- 높은 강도 및 규제 원칙을 통한 회복불가능성 식별

STEP.3 이중 중요성 평가

영향 중요성 평가 수행

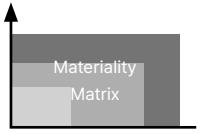
- 기업의 비즈니스 활동이 환경 및 사회에 다각적으로 미치는 영향을 파악하기 위하여 수행
- 이슈별 성격, 즉 잠재/실재, 긍정/부정에 따라 영향의 규모 및 범위, 회복불가능성, 발생가능성을 선별적으로 고려하여 영향 중요성 평가 도출

재무 중요성 평가 수행

- 외부 환경이 기업에 재무적으로 영향을 미치는 영향을 파악하기 위하여 수행
- 이슈별 재무적 효과의 잠재적 크기, 발생가능성을 고려하여 재무 중요성 도출

STEP.4 중요 이슈 선정

중요 이슈 도출



중요 이슈 우선순위 선정

- 영향 중요성 및 재무 중요성을 종합적으로 고려하여 결과 도출
- 이사회와 경영진의 검토 및 승인으로 2025년 중요 이슈 5개 도출

이중 중요성 평가

2025년 이중 중요성 평가 결과

이중 중요성 평가로 16개 주요 이슈의 순위를 선정하고 중요 이슈를 도출하였습니다. 다양한 이해관계자 의견 수렴 및 ESG 트렌드, 유관 법령 분석 등을 통해 중요 이슈 5개를 선별하였고 이사회의 검토 및 승인을 거쳐 중요 이슈를 확정하였습니다. 2025년도 HMM은 5개의 중요 이슈에 초점을 맞추어 ESG 경영을 영위할 것이며, 해당 과정 및 성과를 차년도 보고서로 이해관계자 여러분께 공개할 예정입니다.

2025년 HMM 중요 이슈 및 일반 이슈

HMM 2025 중요 이슈
온실가스
친환경 선박/연료 투자 및 R&D
공급망 ESG 리스크 관리
안전보건경영
윤리경영
HMM 2025 일반 이슈
오염물질
생물다양성과 생태계
건전한 지배구조 확립
인권경영
폐기물 및 유해물질
리스크 관리 체계
이해관계자 참여 및 소통
인적자본
개인정보보호 및 정보보안
공정거래 및 공정경쟁
해운업 기반 사회공헌

중요 이슈별 위험 및 기회/영향

●: 부정/실재 (이미 발생한 부정적 영향), ●: 부정/잠재 (발생 가능성은 있으나 아직 발생하지 않은 부정적 영향), ●: 긍정/실재 (이미 발생한 긍정적 영향)

ESG 중요 이슈	위험/기회 요인		영향	해당 이슈 관련 HMM 현황
온실가스	●	온실가스 규제 강화에 따른 대응 비용 증가	• EU ETS('24년), Fuel EU Maritime('25년), IMO 중기조치('28년) 도입으로 비용 부담 발생	• 온실가스 배출 규제 강화에 따른 재무영향 분석 시 '25년 4월 승인 IMO 중기조치 포함
친환경 선박/연료 투자 및 R&D[1]	●	저탄소 선박 및 연료 도입 비용 발생	• 저탄소 연료 사용 추가 비용 발생 • 선박 효율 개선, 에너지 저감 장치, 탄소포집저장시스템(OCCS) 투자비 발생	• 친환경 선박/연료 도입 • 에너지 효율 개선 및 저감 장치 설치 • OCCS 실증
	●	탈탄소화 관련 신규 시장 진출	• 저탄소 운송 서비스를 통한 친환경 선사로서의 평판 및 시장 경쟁력 확보 • 친환경 서비스 기반 수익 창출 도모	• 암모니아, LCO_2 등 저탄소 수송 시장 진입 및 확대 검토 • Green Sailing Service 운영
공급망 ESG 리스크 관리	●	공급망 관리 비용 증가	• EU 공급망 실사 지침 시행('28.7월)에 따른 규제 리스크 발생 • 공급사 ESG 평가 및 실사, 공급망 탄소 배출정보 공개 요구 증가에 적절한 대응 미흡 시 기업 신뢰도 하락	• 공급망 ESG 관리 정책 제정 • 공급사 ESG 평가 및 실사 진행
안전보건경영	●	안전 관리 활동에 따른 비용 증가	• 임직원/공급업체 직원의 안전사고 발생 시 법적 책임, 과징금 부과, 보험료 상승에 따른 비용 발생	• 안전보건경영시스템(ISO45001) 인증 • 안전보건 관리 범위 확대 (종속법인 대상, 추후 공급망 관리 방안 검토)
윤리경영	●	내부 부패 발생 시 법적 처벌 및 기업 평판 저하	• 부패 및 뇌물수수 사건 발생 시 기업 이미지 하락, 이해관계자 신뢰도 저하 • 윤리경영 관리 체계 미흡 시 법적 리스크 증가	• 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 운영 • 전 임직원 대상 윤리 및 반부패 교육 • 반부패 인증(ISO 37001) 획득 추진

1) 친환경 선박 /연료 투자 및 R&D : 해당 이슈는 사업부 별로 위험 또는 기회로 작용 가능하여 위험/기회 동시 식별

ENVIRONMENTAL

온실가스 배출량 관리 강화 / 친환경 선박·연료 투자 및 R&D 강화 019
해상오염 방지 등 환경경영 강화 036

온실가스 배출량 관리 강화 / 친환경 선박 · 연료 투자 및 R&D 강화

**HMM은 국제사회의 기후변화 대응에 적극적으로 부응하며 지구온난화에 대한 책임감 있는 자세로 저탄소 친환경 기업으로의 성장하고자 합니다.
이를 위해 HMM 2045 Net Zero 목표를 수립하였으며, 이는 국제해사기구(IMO)의 2050 Net Zero목표보다 5년 앞선 것입니다.
HMM은 2030년까지 친환경 경영에 14.4조 원을 투자하여 지속적인 성장과 탄소 중립을 동시에 달성해 나갈 것입니다.**

중장기 목표

- 2045년 : Net Zero
- 2030년 : 온실가스 절대 배출량 감축 (2021년 대비)
  - · 해운 부문: 7%
  - · 컨테이너 부문: 26%

  온실가스 집약도 감축 (2008년 대비)
  - · 전체 선대: 50%
  - · 컨테이너 선대: 70%

  저탄소 선박 확보: 전체 선대의 35%

2024년 주요 실적

54.4%
온실가스 집약도 감축률
(전체 선대)

68.4%
온실가스 집약도 감축률
(컨테이너 선대)

4척
저탄소 선박 도입
(2025년 상반기)

온실가스 배출량 관리 강화 / 친환경 선박 · 연료 투자 및 R&D 강화

HMM 2045 Net Zero를 향한 지속가능한 항해

HMM은 2045 Net Zero 목표 및 2030 중기 목표 달성을 위해 지난 몇 년간 이사회를 포함한 전사 기후변화 대응 거버넌스를 구축하였고, 온실가스 감축을 위한 다양한 활동을 해왔습니다. 특히, 과거 발주하였던 저탄소 연료 기반 친환경 선대가 2025년부터 도입되기 시작하였습니다. 앞으로도 친환경 선대 확대 및 친환경 서비스 제공을 통해 이해관계자의 니즈를 충족시켜 나갈 계획입니다.

2021~2023

- HMM 2050 Net Zero 선언
- 고효율 초대형 컨테이너선 확보
- ESG 경영협의회 설립
- 대체연료 TFT 구성
- 공급망 탄소 계산기 고도화
- 바이오연료 운항 서비스 개시
- Green Sailing Service 개시

2024

- HMM 2045 Net Zero 선언
- 글로벌 ESG 평가 등급 상향
  - EcoVadis Platinum Medal
  - CDP Climate Change 리더십(A-) 등급
- 온실가스 인벤토리 시스템 구축
- HMM 전 연결법인 온실가스 산정 표준화
- 선박용 탄소 포집 시스템(OCCS) 선박 실증
- 이사회 산하 ESG 위원회 신설

2025~2026

- 저탄소 선박 확보
  - LNG Dual Fuel 컨테이너선 2척
  - 메탄올 Dual Fuel 컨테이너선 9척
  - LNG Dual Fuel 자동차운반선 4척

2030

- 온실가스 절대 배출량 감축(2021년 대비)
  - 해운 부문: 7%
  - 컨테이너 부문: 26%
- 온실가스 집약도 감축(2008년 대비)
  - 전체 선대: 50%
  - 컨테이너 선대: 70%
- 저탄소 선박 확보
  - 전체 선대의 35%

2045

온실가스 배출량 관리 강화 / 친환경 선박 · 연료 투자 및 R&D 강화

HMM 2045 Net Zero를 향한 지속가능한 항해

HMM 2045 Net Zero 3대 중점 과제

HMM은 Green HMM - Green Horizon, Green Movement, Green Management를 3대 중점 과제로 선정하여, 지속적인 성장과 함께 온실가스 감축 및 2045 탄소 중립 달성을 위해 HMM만의 차별화된 Net Zero 전략을 수립하였습니다.

Towards Green HMM

Green Horizon

친환경 물류 확대
- 저탄소 선박 확보를 통한 친환경 해상 운송 확대
- 저탄소 내륙 운송 인프라 구축

친환경 터미널 조성
- 터미널 장비 재생에너지 사용 확대
- 항만 내 전기 및 수소 차량 도입

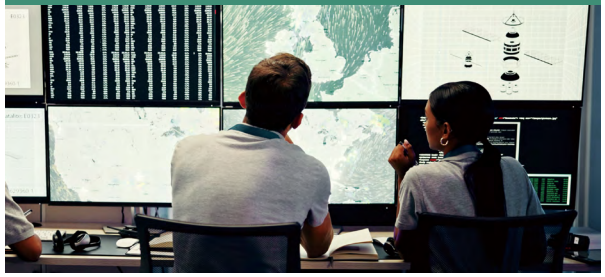
친환경 근무 환경 조성
- 전기 및 수소 차량 도입

Green Movement

저탄소 연료 전환
- 화석연료 기반 선박의 저탄소 연료 엔진 전환
- 저탄소 연료 사용 확대
- 화석연료 기반 터미널 장비 에너지 전환(Wind Turbine, Solar Panel 등)

에너지 효율 향상을 위한 신기술 도입
- Air Lubrication, Wind Deflector, Hull/ Propeller Modification

Green Management



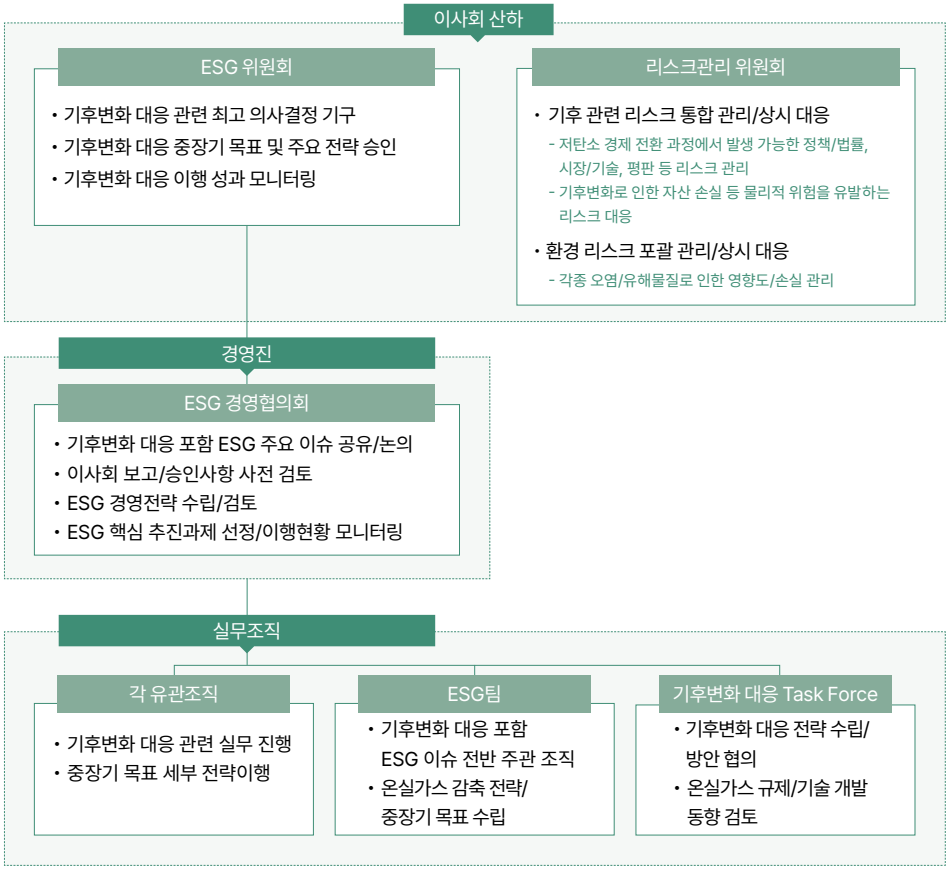
친환경 최적 관리
- 선박 정속 운항(터미널 투자와 협업을 통한 선박 체선 최소화)
- 온실가스 관리 시스템 강화(GHG Inventory, CII Management, Fit for 55 Management, Supply Chain Carbon Calculator 등)
- 공급망 및 대내외 이해관계자 간 협업을 통한 친환경 벨류 체인 구축(구매, 자본재, 폐기물 최소화 및 친환경 협력업체 선정)
- 비대면 회의를 통해 출장 시 활용하는 운송수단으로부터 배출량 감축

온실가스 배출량 관리 강화 / 친환경 선박 · 연료 투자 및 R&D 강화

거버넌스

기후변화에 대한 이사회 관리 및 감독

HMM 이사회는 최고 의사결정기구로서 기후변화 대응을 포함한 회사의 중요 사항을 심의 및 의결하며, 이사회 산하 ESG 위원회는 전문적인 시각으로 온실가스 감축 목표와 같은 ESG 전략 및 정책을 승인하고, 이행사항을 관리합니다.



기후변화 담당 조직

HMM의 ESG 경영협의회는 CEO를 위원장으로 하며 기후변화 대응을 포함한 ESG 주요 이슈를 논의하고, 이사회에 보고 및 승인이 필요한 사항을 사전 협의하고 있습니다. 아울러, 전사 ESG 경영 전략을 수립/검토하고 ESG 과제 실행 현황을 모니터링하고 있습니다.
ESG팀은 전사 ESG 이슈 전반을 전담하여 기후변화 대응을 포함한 ESG 추진체계 및 전략을 수립하고, 유관 조직과의 협업을 통해 이행 목표를 실행하고 있습니다.

기후변화 대응 경영진 보상 연계

HMM은 기후변화 대응을 위한 목표를 유관 조직의 임원 및 경영진의 KPI와 연계 설정하는 방식으로 기후변화 대응력을 실질적으로 제고하고 있습니다. KPI에는 환경규제 대응, 기후변화 대응 등 세부 과제가 주어져 있으며, HMM은 KPI 달성 여부를 점검하고, 이를 바탕으로 보상 비율을 적용하여 경영진의 보상을 최종 결정합니다.

2024년 기후변화 대응 KPI

세부 KPI	조직
친환경 전략 수립	컨테이너사업부문
	컨테이너영업관리본부
	컨테이너네트워크관리실
환경규제대응 (CII 관리)	컨테이너운영지원본부
	컨테이너운항관리실
	해사실
친환경 에너지 수송사업 확대	벌크사업본부
ESG 기후변화 대응	경영기획실
탄소배출관리시스템 구축	정보기술실
선박 인수 및 친환경 선박 적기 확보	구매실
친환경 구매 수립(대체 연료)	구매실
AMP 사용 의무화 규제 준수	중국권역

온실가스 배출량 관리 강화 / 친환경 선박 · 연료 투자 및 R&D 강화

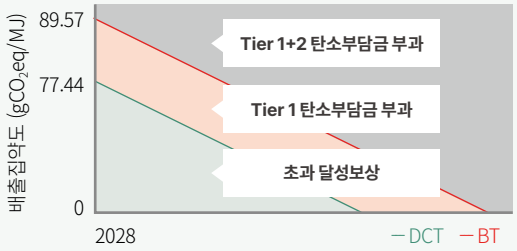
전략

기후 관련 시나리오 분석 수행 방법

HMM은 기후 관련 위험 및 기회를 식별 및 평가 시, 기후 관련 시나리오 및 해운업 관련 최신 시장 동향과 규제, 정책 등을 반영하여 시나리오 분석을 수행하고 있습니다. 분석 과정에서 기후 관련 시나리오를 전면 최신화하였으며, 내·외부 환경 분석을 통해 주요 가정을 수립하였습니다. 이러한 분석을 통해 사업의 구체적인 방향성을 설정하고, 변화하는 외부 환경에 선제적으로 대응할 수 있는 기후 회복력을 강화시키는 것이 목표입니다.

■ 분석에 사용한 기후 관련 시나리오 및 가정

유형	주요 시나리오 및 가정		상세 내용
물리적 위험	연도별 기후변화	SSP1-2.6: 지속 가능한 경제 발전 경로 SSP2-4.5: 중간 수준의 경제 및 기술 발전 경로 SSP5-8.5: 화석연료 기반 경제 성장 경로	SSP(Shared Socioeconomic Pathways) 시나리오 2021년 IPCC 6차 보고서 내 기후 모델에 사용된 시나리오로, 기후변화 적응과 온실가스 감축 여부에 따른 인구, 경제, 토지이용, 에너지 사용 등의 미래 사회 경제 발전 방향성 제시
	사업장 자산	가치: 2024 재무제표 유형자산 장부 금액 피해 위험률: ICE Physical Climate Risk	ICE Physical Climate Risk 분석 지역(건물 및 공간정보)별 기후 데이터를 활용하여 자산의 기후 위험을 시나리오 분석 방식으로 정밀하게 평가하는 방법론
전환 위험 및 기회	탄소배출 규제	배출권 및 부담금 가격 전망: IEA NZE 시나리오 적용 규제: IMO 중기조치, EU-ETS	IEA(International Energy Agency) 시나리오 정책 및 기술개발의 변화를 포함한 장기 에너지 수급 전망 시나리오로, 그 중 NZE의 경우 2050년까지 넷제로를 달성하고 2100년까지 지구 온도 상승을 1.5°C로 제한하는 시나리오
	대체연료	연료 가격: S&P Global 및 장기계약 단가 기반 내부 전망, DNV, Maersk Mc-Kinney Møller Center 연료 사용량: 중장기 사업계획 및 IMO Fourth GHG Study, 선종별 평균 연료사용량	IMO 중기조치 IMO 제83차 MEPC (해양환경보호위원회)에서 승인된 선박 온실가스 감축을 위한 중기조치, 선박 온실가스 집약도에 대한 연도별 단계적 목표[1] 및 탄소부담금 제시
	저탄소 연료 운송 시장 성장률	S&P Global Ammonia Outlook, DNV Energy Transition Outlook	



[1] 두 가지 목표: Direct Compliance Target(DCT), Base Target(BT)

온실가스 배출량 관리 강화 / 친환경 선박 · 연료 투자 및 R&D 강화

전략

기후 관련 위험 또는 기회의 예상 재무적 영향 평가 결과

HMM이 2024년 식별한 기후 관련 위험 및 기회 요인은 총 14개로, 아래 표와 같습니다. 신규 위험 및 기회 요인으로 파나마 운하 가뭄과 해수면 상승이 식별 되었습니다. 식별된 주요 전환 위험 요인은 '온실가스 배출 규제 강화' 및 '저탄소 선박·연료 도입 비용 발생'이며, 중기 및 장기 시점의 발생가능성과 영향이 매우 높게 평가되었습니다. HMM의 온실가스 배출량 대부분이 선박에서 발생하고, 향후 해운 부문 사업 확대 등에 따라 중장기적으로 선박 관련 온실가스 규제 강화와 그에 따른 대응 비용 증가 등의 위험을 높게 반영하였습니다. 물리적 위험의 경우, 외부 분석 툴(ICE)을 사용하여 주요 권역별 태풍, 홍수, 산불에 대한 위험을 측정하였습니다. 단, 물리적 위험은 전환 위험 또는 기회 요인에 비해 발생가능성과 그 영향의 수준이 낮을 것으로 평가하고 있습니다. 탈탄소 관련 신규 시장 기회는 주요 기회 요인으로 인식되고 있습니다. HMM은 글로벌 탈탄소화 전환에 따른 암모니아, LCO_2 등 신규 운송 시장 진출을 통해 중장기적으로 신규 수익 창출의 기회를 확대해 나갈 예정입니다.

■ 기후 관련 위험 및 기회의 예상 재무적 영향 평가 결과 요약

○ 매우 낮음 ● 낮음 ● 보통 ● 높음 ● 매우 높음 ★ 정량적 재무영향 평가 대상

유형		위험 및 기회 요인	영향 평가 방법·범위	기간별 재무 영향 평가 결과			
				보고연도	단기 ~2025	중기 ~2030	장기 2031~
물리적 위험	급성	태풍, 홍수, 산불 강도와 빈도 증가 ★	지배법인, 종속 터미널 및 해외 권역의 자산 피해 금액 산정	-	○	○	○
		파나마 운하 가뭄	'24년 파나마 운하 통항 발생 추가 비용 및 대응 계획	●	○	○	○
	만성	평균 기온 상승	냉방 에너지 사용량 변화	-	○	○	○
전환 위험	정책	온실가스 배출 규제 강화 ★	IMO, EU ETS 탄소부담금 영향 분석	○	●	●	●
	법률	기후변화 이슈 관련 소송 발생	기후변화 관련 소송 발생 가능성 및 비용 검토	-	○	○	○
	기술	저탄소 선박·연료 도입 비용 발생 ★	저탄소 선박 도입 및 저탄소 연료 사용 추가 비용	○	○	●	●
		저탄소 기술 전환 도입 비용 발생	선박 효율 개선 설비 및 OCCS 투자 비용	○	●	●	●
	시장	화석 연료 수송 수요 감소	장기 화석연료 시장 축소 등 해운 시장 변화	-	-	-	○
		금융기관의 친환경 요구 강화	기후변화 관련 금리·자금조달 영향	-	○	○	●
	평판	외부 평판 악화	기후변화 대응 미흡 시 경쟁력 저하	-	○	○	●
기회	서비스	탈탄소화 관련 신규 시장 기회 ★	암모니아, LCO_2 등 신규 시장 변화	-	-	●	●
		저탄소 운송 서비스 수요 증가	Green Sailing Service 기회	○	○	○	○
	물리적	해수면 상승	선박 안정성 개선 영향	-	○	○	○
	정책	친환경 선박 정책 인센티브 활용	탈탄소 기금 활용 기회	○	○	●	○

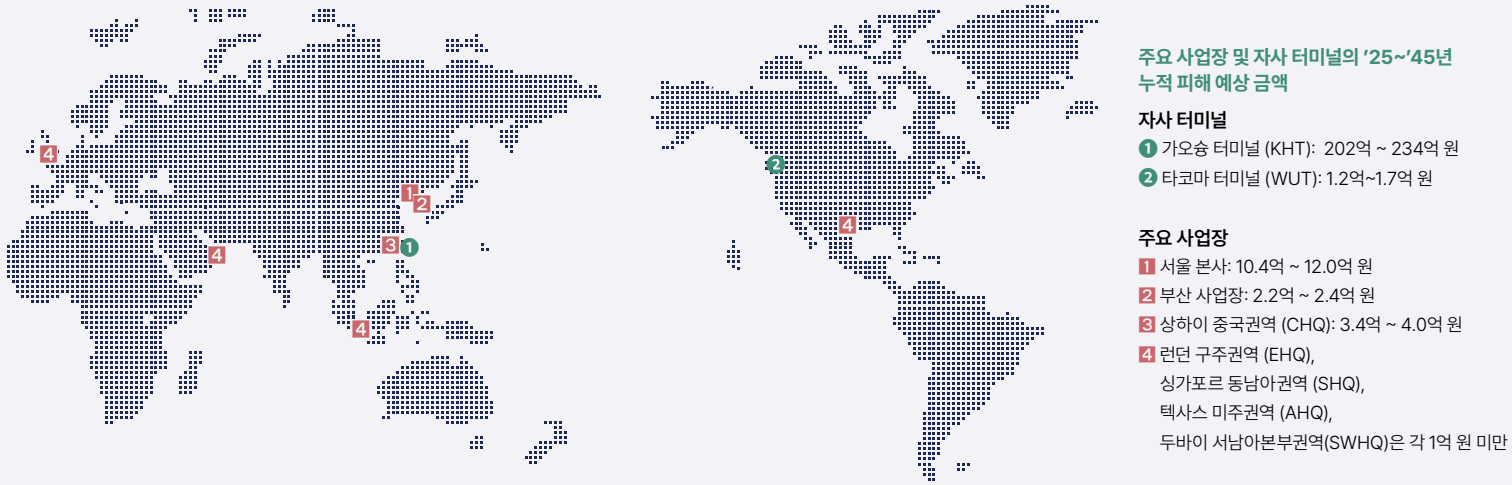
온실가스 배출량 관리 강화 / 친환경 선박 · 연료 투자 및 R&D 강화

전략

물리적 위험

■ 예상 재무적 영향 평가 결과 상세

유형	위험 및 기회 요인	2024년 발생 및 예상 영향	대응 방안 및 진척 현황
만성	평균 기온 상승	• 사무실, Reefer 등의 냉방 전력 사용 증가 및 설비 열 스트레스 증가	• 고효율 Reefer 컨테이너로 교체 • 기온 변화의 설비 내구도/효율 영향 모니터링 및 대응 체계 수립
급성	파나마 운하 가뭄	• 2024년 파나마 일대의 기록적인 가뭄으로 인한 선박의 운항 지연, 항로 우회로 추가 비용 발생 • 향후 가뭄의 강도 증가로 통행 제한 및 이용료 증가	• 파나마 운하 당국의 중장기 기후변화 대응 계획과 인근 지역의 가뭄 강도 변화 모니터링 • 2025년 운하 통항 예약권 선확보하여 지연 및 우회 방지
	태풍, 홍수, 산불 강도와 빈도 증가	**분석 방법** • 기상 이변의 강도와 빈도 증가가 지배법인, 종속 터미널 및 해외권역본부에 미칠 수 있는 손상 및 복구 비용 분석 **정량적 분석 결과** • 2045년까지 누적 피해액은 약 **221억 ~ 255억 원** 수준으로 분석 • 특히, KHT의 경우 북서태평양 태풍 발생 지역에 위치하여 2045년까지의 누적 피해액은 **202억 ~ 234억 원**으로 분석	• 기상 이변 대응 및 비상 대응 체계를 구축 및 운영 • 피해 예방 설비를 점검하고 투자를 확대하여 지속적으로 위험의 영향도 최소화



주요 사업장 및 자사 터미널의 '25~'45년 누적 피해 예상 금액

자사 터미널
1. 가오슝 터미널 (KHT): 202억 ~ 234억 원
2. 타코마 터미널 (WUT): 1.2억~1.7억 원

주요 사업장
1. 서울 본사: 10.4억 ~ 12.0억 원
2. 부산 사업장: 2.2억 ~ 2.4억 원
3. 상하이 중국권역 (CHQ): 3.4억 ~ 4.0억 원
4. 런던 구주권역 (EHQ),
   싱가포르 동남아권역 (SHQ),
   텍사스 미주권역 (AHQ),
   두바이 서남아본부권역(SWHQ)은 각 1억 원 미만

온실가스 배출량 관리 강화 / 친환경 선박 · 연료 투자 및 R&D 강화

전략

전환 위험

■ 예상 재무적 영향 평가 결과 상세

유형	위험 및 기회 요인	2024년 발생 및 예상 영향	대응 방안 및 진척 현황
시장	화석 연료 수송 수요 감소	• 전세계 탄소중립 전환 트렌드로 인해 장기 화석연료 시장 축소로 운송 수요 감소	• 석유 운송 시장의 Market Share 확보 및 탈탄소화 관련 기회 확보를 통한 영향 완화
	금융기관의 친환경 요구 강화	• 금융기관의 친환경 요구사항 미충족 시 금리 인상으로 금융 비용 증가	• ESG 및 기후변화 대응 강화를 통해 금융기관의 요구 대응
법률	기후변화 이슈 관련 소송 발생	• 온실가스 배출량 감축 책임, 그린워싱 논란 등 기후변화 관련 소송 대응 비용	• 환경 단체 등 이해관계자 니즈 분석, 동종·유사업의 기후변화 관련 소송 발생 여부 모니터링 및 대응
평판	외부 평판 악화	• 소극적 대응 시 평판 악화로 인한 시장 경쟁력 감소	• 기후변화 대응 계획 및 성과에 대한 투명한 커뮤니케이션 실시
기술	저탄소 기술 도입 비용 발생	• 2024년 선박 CII 등급 및 연료 효율 개선을 위한 투자 비용 발생 • 선박 효율 개선 장치, OCCS 도입, 터미널 장비 전기화 등 저탄소 설비 투자비 발생	• 저탄소 기술 개발 참여 및 신기술 상용화에 따른 도입 계획 수립 • 온실가스 배출량 감축 및 에너지/연료비 절감으로 저탄소 기술 도입 투자비 상쇄
	저탄소 선박·연료 도입 비용 발생	**분석 배경** • 중장기 온실가스 배출 규제로 인한 탄소부담금 및 저탄소 선박·연료 도입으로 인한 추가 비용 분석 필요성 증대 • 2025년 상반기 IMO(국제해사기구)의 선박 온실가스 감축을 위한 중기조치 승인, 2028년 이후 연도별 배출 집약도 목표 미준수 시 탄소부담금 발생 예정 • 또한, 기존 온실가스 배출량 관련 경제적 조치(EU ETS, Fuel EU Maritime 등)에도 대응 필요 **분석 방법** • '저탄소 선박·연료 도입 비용 발생'과 '온실가스 배출 규제 강화'는 저탄소 연료 사용 비중에 따라 증감방향이 반대 예)저탄소 연료 사용 비중이 커질 수록, 저탄소 선박·연료 도입으로 인한 추가 비용은 증가하나 탄소부담금은 감소 • 따라서 저탄소 연료 사용 2가지 시나리오 기반 두 전환 위험을 함께 분석 **정량적 분석 결과** • 2045년까지 누적 예상 비용은 아래와 같음 • 온실가스 배출 규제 강화 : 2045년까지 누적 **4.2조 ~ 9.5조 원** • 저탄소 선박·연료 도입: 2045년까지 누적 **50.3조 ~ 66조 원**	• 저탄소 선박·연료의 기술 및 비용 Trend 분석 • 저탄소 선박·연료 도입을 통한 배출량 감축 효과 및 경제성 분석 기반 최적 도입 시기 설정 • 대체연료 공급망 구축 및 파트너십 활성화
정책	온실가스 배출 규제 강화		• 온실가스 배출량 감축을 통해 규제 비용 최소화 • 지속적인 규제 동향 및 시황 분석을 통해 효율적인 대응 전략 수립

온실가스 배출량 관리 강화 / 친환경 선박 · 연료 투자 및 R&D 강화

전략

기회

■ 예상 재무적 영향 평가 결과 상세

유형	위험 및 기회 요인	2024년 발생 및 예상 영향	대응 방안 및 진척 현황
물리적	해수면 상승	• 해수면 상승으로 인한 운항 시 항만 접근성 향상으로 선박 안정성 확보	• 선박 적재 최적화 모니터링을 통한 운항 안정성 향상
정책	친환경 선박 정책 인센티브 활용	• 2024년 해양수산부 친환경 선박 전환 지원 사업 참여로 인한 보조금 확보 • 정부·국제기구의 친환경·온실가스 감축 지원금 확보	• 정부 및 국제기구의 온실가스 감축 지원 정책 모니터링 • 민·관 협력을 통한 친환경 관련 사업 참여
서비스	저탄소 운송 서비스 수요 증가	• 2024년 그린 세일링 서비스로 매출 확보 • 화주의 Scope 3 배출량 감축 노력으로 저탄소 운송 서비스 수요 증가	• 저탄소 연료 운송 서비스 다각화 및 선도적인 Scope 3 감축 목표를 공개한 고객 대상으로 적극적인 영업 추진 • 철도운송 등 친환경 내륙운송 네트워크 확대
	탈탄소화 관련 신규 시장 기회	**분석 배경** • 탈탄소 전환 사회에서 저탄소 연료 및 CCS 시장의 성장 중장기 가속화 예상, 이와 관련 암모니아 및 LCO_2 수송 신규 시장에 대한 당사 진출로 인한 매출 증대 예상 **분석 방법** • HMM 내부 중장기 사업계획 및 향후 글로벌 암모니아, LCO_2 운송 시장 전망 자료 반영하여 예상 매출액 분석 **정량적 분석 결과** • 2045년까지 암모니아 및 LCO_2 수송을 통해 확보 가능한 매출은 중장기 연 평균 **4,309억 ~ 6,264억 원** 예상	• 친환경 에너지 수송 수요에 대응하여 신규 매출/손익 확보 및 탈탄소화 사회로의 전환 기여 계획 • 국내외 블루 암모니아, CHPS, 액화 이산화탄소 수송 프로젝트 적극 참여로 기회 확보 예정

온실가스 배출량 관리 강화 / 친환경 선박 · 연료 투자 및 R&D 강화

위험관리

기후 관련 위험 및 기회 관리 프로세스

HMM은 기후 변화로 인한 물리적 위험과 이에 대한 국제적 대응이 당사에 미치는 전환 위험 및 기회를 식별, 평가, 우선순위 설정, 모니터링하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 기후 관련 위험은 ESG팀 및 R&D팀에서 상시 관리 중이며, 전사 리스크관리 실무규정에 따라 전사 위험관리 프로세스로 통합하여 관리하고 있습니다.

프로세스에 사용하는 주요 변수

HMM은 연결회사 기준 기후 관련 위험 및 기회 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링을 하기 위해 기후 관련 시나리오를 포함한 주요 변수 데이터를 사용하고 있습니다.
주요 변수 데이터에 대한 상세 내용은 23 페이지를 참고 바랍니다.

위험과 기회 식별 방법

HMM은 기후 관련 위험과 기회를 식별하기 위해 최신 국제 협약에 부합하는 기후 관련 시나리오 및 해운업 관련 최신 시장 동향과 규제, 정책 동향 등 내·외부 환경 분석을 수행하였습니다.
식별된 위험과 기회 요인은 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)의 권고안에 맞추어 유형을 세분화 하였으며, 총 14개 위험 및 기회 항목을 도출하였습니다.

위험과 기회의 평가 방법

HMM은 식별한 위험과 기회 요인별 성격, 발생가능성 및 영향의 크기를 평가하고 있습니다.
위험 및 기회 요인별 성격에 따라 관련 사업 담당 및 유관 기능 부서와 논의하여 과거 발생실적 및 미래 발생 가능성을 점검하고, 향후 단기, 중기, 장기 기간별 예상 영향의 크기를 파악합니다.
영향 평가 시, 예상되는 영향의 크기는 위험 및 기회 항목별 분석에 활용하는 시나리오를 양적인 데이터로 구체화할 수 있는 경우, 비용과 손익, 매출 등 재무적인 영향을 양적으로 평가하고 있으며, 발생 가능성이 낮으면서 활용 가능한 양적 투입변수와 매개변수가 제한적인 경우에는 영향의 크기를 질적으로 평가하고 있습니다.

위험과 기회의 우선순위 설정 방법

평가 분석으로 도출되는 단기, 중기, 장기의 예상 영향의 크기에 따라 기후 관련 위험 및 기회의 우선순위를 설정하고 있습니다. "매우 높음"부터 "매우 낮음"까지 5단계로 구분하고 있으며, 우선순위에 따라 구체적인 대응 방안과 계획을 검토하여 대응하고 있습니다.

위험과 기회의 모니터링 방법

HMM은 기후 관련 위험과 기회를 정기적으로 식별 및 평가하여 새로운 영향의 변동성을 모니터링합니다. 모니터링 사항 중 중대한 손실 또는 투자가 예상되거나 중대한 경영상 변화, 내부 절차 및 시스템 변경 등이 요구되는 상황이 발생 시, 사안의 중요성에 따라 전사 위험 프로세스에 기반하여 보고 및 대응이 이루어지고 있습니다.

전사적 위험관리 프로세스의 통합 방법

HMM은 전사 위험 관리 체계에 상시 관리 항목으로 기후변화 위험을 통합하여 관리하고 있으며, 기후변화를 포함한 리스크를 식별, 평가, 대응 및 모니터링하는 체계적인 리스크 관리 프로세스를 갖추고 있습니다. 전사적 위험 관리 프로세스에 대한 상세 내용은 103-104 페이지를 참고 바랍니다.

위험관리 프로세스의 작년 보고기간 대비 변경 사항

기후 관련 위험관리 프로세스는 작년 보고기간 대비 절차상 변경된 부분은 없으며, 프로세스에 사용하는 투입변수 및 매개변수를 최신 시장과 규제 현황에 따라 업데이트하고 양적 평가 대상 요인의 범위를 확대하였습니다.

온실가스 배출량 관리 강화 / 친환경 선박 · 연료 투자 및 R&D 강화

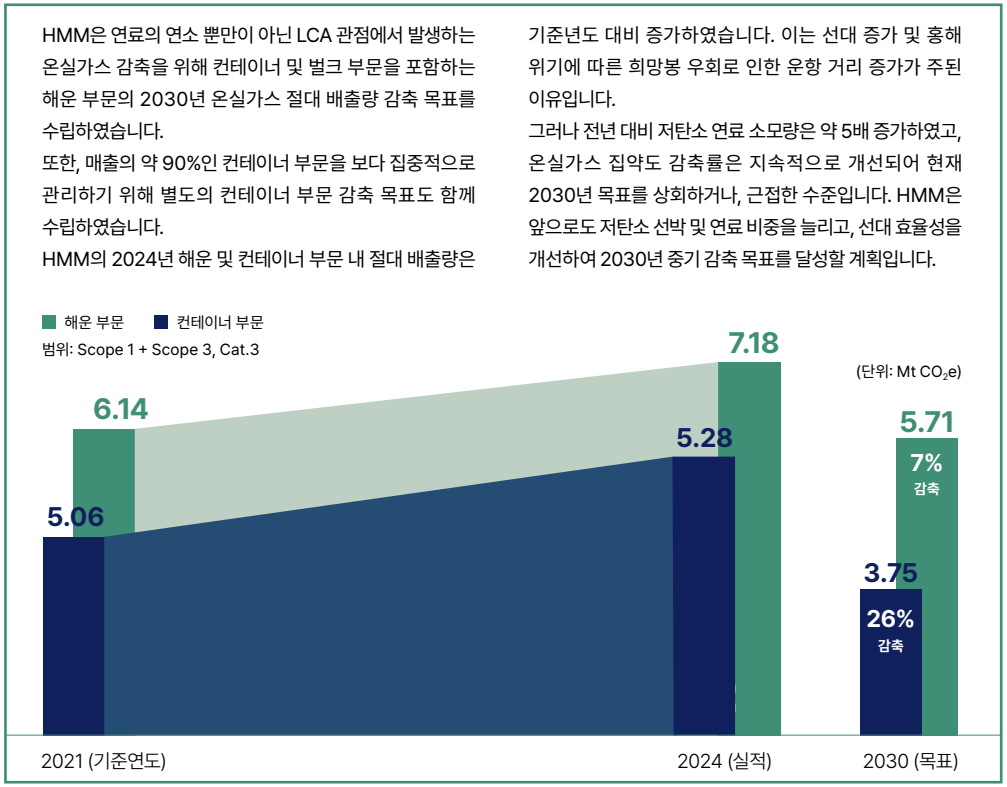
지표 및 목표

HMM 2045 Net Zero 목표 및 실적

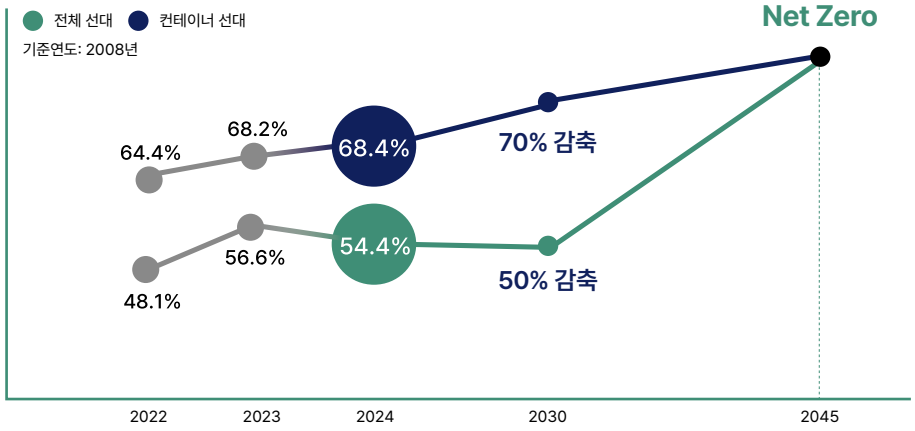
HMM은 매년 적극적인 온실가스(CO_2, CH_4, N_2O) 감축을 통해 2045년까지 Scope 1,2,3을 포괄하는 Net Zero 달성을 목표로 하고 있습니다. 또한, Net Zero 로드맵 내 온실가스 감축을 위한 2030년 기준 여러 중간목표들을 수립하여, 매년 이행 실적을 관리하고 있습니다. HMM은 향후 변화하는 기후변화 이슈 및 시장에 따라 목표 달성 전략을 업데이트하여 Net Zero 로드맵을 고도화하겠습니다.

HMM 2030 온실가스 절대배출량 감축 목표 및 이행 실적

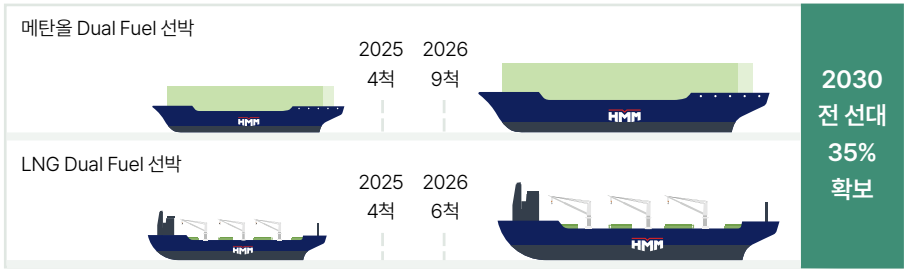
HMM은 연료의 연소 뿐만이 아닌 LCA 관점에서 발생하는 온실가스 감축을 위해 컨테이너 및 벌크 부문을 포함하는 해운 부문의 2030년 온실가스 절대 배출량 감축 목표를 수립하였습니다.
또한, 매출의 약 90%인 컨테이너 부문을 보다 집중적으로 관리하기 위해 별도의 컨테이너 부문 감축 목표도 함께 수립하였습니다.
HMM의 2024년 해운 및 컨테이너 부문 내 절대 배출량은 기준년도 대비 증가하였습니다. 이는 선대 증가 및 홍해 위기에 따른 희망봉 우회로 인한 운항 거리 증가가 주된 이유입니다.
그러나 전년 대비 저탄소 연료 소모량은 약 5배 증가하였고, 온실가스 집약도 감축률은 지속적으로 개선되어 현재 2030년 목표를 상회하거나, 근접한 수준입니다. HMM은 앞으로도 저탄소 선박 및 연료 비중을 늘리고, 선대 효율성을 개선하여 2030년 중기 감축 목표를 달성할 계획입니다.



온실가스 집약도 감축률 목표 및 이행 실적



저탄소 선박 확보 현황 및 목표



*사선 + 장기용선 (누적 척수)

온실가스 배출량 관리 강화 / 친환경 선박 · 연료 투자 및 R&D 강화

지표 및 목표

온실가스 배출량 산정 기준

HMM은 글로벌 지속가능성 공시지침을 준수하기 위해 재무통제 기준에 따라 조직 경계를 설정하고, 이를 바탕으로 지배법인을 포함한 종속법인, 공동법인, 관계법인의 배출량을 산정하고 있으며, 사업의 연계성과 중요도를 반영하여 Scope 3 카테고리 및 산정 경계를 설정하여 배출량을 측정하고 있습니다. Bottom-up Approach를 적용하여 각 사업장에서의 원천 데이터를 바탕으로 배출량을 산정하고 있으며, 2024년 배출량은 온실가스인벤토리시스템(GIS)을 통해 데이터 수집 절차를 간소화하고 정확성을 강화했습니다.

■ HMM 온실가스 배출량 산정 조직경계

2024 온실가스 인벤토리

HMM은 매년 기 구축한 온실가스 인벤토리 체계를 기반으로 Scope 1, Scope 2, Scope 3 범주로 온실가스 배출량을 산정하고 있습니다. 2024년 온실가스 배출량 산정 결과는 제3자 기관으로부터 검증 받아 객관성과 정확성을 높였습니다.

2024년 온실가스 검증 의견서

■ 2024년 온실가스 배출량

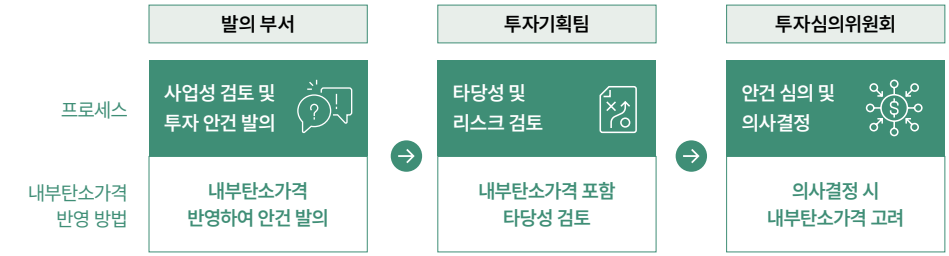
구분	단위	Scope 1	Scope 2	Scope 3	총 배출량
시장기반	tCO_2e	5,993,765	13,296[1)]	2,831,583	8,838,644[1)]
지역기반	tCO_2e	5,993,765	16,926	2,831,583	8,842,275

1) 종속기업 WUT의 Scope 2 배출량은 시장기반으로, 그 외 기업들은 지역기반으로 산정

내부탄소가격제

HMM은 Net Zero 달성을 목표로 온실가스 배출량 감축을 장려하고 IMO의 배출량 규제 등 외부 규제로 인한 위험을 주요 투자 의사결정 시 반영하기 위해 내부탄소가격제도를 도입하고 있습니다. 기존에는 투자 심의 과정에서 내부탄소가격의 반영은 필수가 아니었으나, 2025년부터 HMM의 가장 중요한 배출원인 선박의 투자 심의 시 내부탄소가격을 검토하도록 내부 규정에 반영하였습니다. 내부탄소가격은 국내외 탄소 가격, 시나리오별 탄소가격 전망치, 글로벌 정책 변화를 고려하여 주기적으로 검토하고 설정하고 있습니다. HMM은 향후 저탄소 선박 뿐만 아니라 다른 투자 안건이나 구매 프로세스에도 내부탄소가격을 반영하여 규제 리스크에 대응하고 온실가스 배출량을 적극적으로 감축할 수 있도록 점차 적용 범위를 확대할 계획입니다.

■ 내부탄소가격 반영한 투자 심의 프로세스



온실가스 배출량 관리 강화 / 친환경 선박 · 연료 투자 및 R&D 강화

활동 및 성과

친환경 선박 확보

국내 최초 LNG Dual Fuel 컨테이너선 도입

HMM은 Net Zero 목표 달성을 위해 저탄소 선박을 적극적으로 도입하고 있습니다. 2030년까지 선대의 35%를 저탄소 선박으로 전환할 예정이며, 이를 위해 LNG 추진선 2척 (HMM 오션호, HMM 스카이호)을 인도받아 2025년 1월부터 HMM의 인도-지중해 항로에 투입하였습니다. 해당 선박은 7.7K 컨테이너급 LNG 추진 선박으로 용선 형태이며 최대 14년간 용선하여 운항할 계획입니다. 이번 도입은 점차 강화되는 글로벌 탄소 배출 규제에 선제적으로 대응하기 위한 전략의 일환으로 국내 컨테이너선 최초의 LNG 추진 선박이라는 점에서 의미가 큽니다. LNG Dual Fuel 컨테이너선은 기존 선박 대비 이산화탄소(CO_2) 배출량을 약 30%, 질소산화물(NOx)을 85% 감소시키며, 황산화물(SOx)과 미세먼지는 99%까지 줄일 수 있어 배출량 절감 측면에서 우수한 성능을 자랑합니다.

LNG Dual Fuel 컨테이너선 ‘HMM 오션호’와 ‘HMM 스카이호’ 도입

국내 최초 메탄올 Dual Fuel 컨테이너선 도입

HMM은 9,000TEU급 저탄소 컨테이너선 HMM 그린호를 공식 인수하였습니다. 인도-지중해 항로에 투입되는 HMM 그린호는 대체 연료인 메탄올을 사용하는 선박으로, 폐타이어 등 폐자원을 원료로 생산되는 바이오메탄올을 활용하며 기존 화석연료 대비 탄소 배출 65% 이상, 황산화물(SOx) 100%, 질소산화물(NOx) 80% 가량을 저감합니다. 또한 그린호에는 북미 지역 운항 시 필수적인 질소산화물 저감장치, 항만 정박 중 배출가스를 줄이기 위한 육상전원설비(AMP), 보일러 기능을 대체하는 전기히터, 해양 생태계 보호를 위한 선박평형수처리설비 등을 탑재하여 전 세계 주요 항만의 환경 규제를 충족할 수 있도록 설계되었습니다. HMM의 저탄소 컨테이너선은 환경친화적 동력원, 대기오염물질 저감 설비, 선박 에너지 효율 향상 설비 등 탄소 저감을 위한 기술을 인정받아, 정부로부터 ‘환경 친화적 선박의 개발 및 보급 촉진에 관한 법률’에 따른 인증서인 ‘환경친화적 선박 인증서(1등급)’를 획득했습니다. HMM은 암모니아, 수소 등 다양한 차세대 대체 연료 연구 개발에도 적극 참여하는 동시에 2026년 상반기까지 메탄올 추진선 총 9척을 순차적으로 인도할 계획입니다.

메탄올 Dual Fuel 컨테이너선 ‘HMM 그린호’ 도입

온실가스 배출량 관리 강화 / 친환경 선박 · 연료 투자 및 R&D 강화

활동 및 성과

저탄소 연료 사용

HMM은 2023년부터 GS Caltex와 협력하여 선박 바이오연료 공급 인프라를 구축하고 있으며, 2024년에는 세계 1위 항만인 상해항을 모항으로 하는 상해국제항만그룹[1]과 '상해항 친환경 연료 벙커링 업무협약'을 체결하였습니다. 이러한 협력 관계에 기반을 두어 HMM은 2024년부터 바이오연료 사용을 본격화하였으며, 향후 다양한 바이오연료의 도입만이 아니라 메탄올, LNG 대체 연료의 도입 및 사용 확대, 차세대 연료 개발 등 넷제로를 위한 다양한 방안을 전개할 방침입니다.

1) SIPG(Shanghai International Port Group)

국내 최초 선박용 탄소 포집 시스템 (OCCS[1])

HMM은 국내 최초로 선박용 이산화탄소 포집·저장장치(OCCS)를 2,200TEU급 컨테이너선 HMM 몽글라호에 설치 및 실증하였고, 해당 과정에서 발생된 이산화탄소(CO_2)를 저장하고 첫 하륙까지 완료하였습니다. OCCS는 선박 운항 중 발생하는 CO_2를 포집하여 액화 저장함으로써 배출을 방지하는 온실가스 저감 기술로, 향후 IMO 등 국제기구에서 탄소 감축 기술로 인정받을 가능성이 높으며 효과적인 온실가스 감축 수단으로 주목받고 있습니다. HMM은 한국선급 등과 업무 협약을 체결하고 OCCS 상세 설계 및 기술 유효성 평가를 포함한 공동 연구를 진행했습니다. 이번 연구는 순수 국내 기술로 개발되었다는 점에서 의미가 크며, 특히 시간당 1톤, 하루 24톤의 CO_2를 포집·액화·저장할 수 있는 세계 최대 규모의 선박용 OCCS 실증 사례로 평가됩니다. HMM은 OCCS 관련 해상 실증을 이어가며 IMO에 정보문서를 지속적으로 제출하고, 포집된 CO_2의 육상 활용 분야를 다각화하며 OCCS 사용 기회를 확대할 방침입니다.

1) OCCS(Onboard Carbon Capture System)

항만 육상 전력 AMP[1] 사용

HMM은 선박의 온실가스를 포함한 대기오염물질의 배출을 줄이기 위해 항만 육상 전력(AMP)를 사용할 수 있도록 추진하고 있습니다. 강제 규정이 있는 미국 서해안 지역에서는 매년 사용률 실적을 모니터링하고 있습니다(Los Angeles/Long Beach: 100% 및 Oakland: 98%). 이외에도 육상전력을 사용할 수 있는 모든 지역에서 최대한 사용하려는 노력을 통해 대기 오염 물질 배출을 최소화하고자 합니다.

1) Alternative Maritime Power

HMM 온실가스 관리 시스템

GHG Inventory System	• HMM 온실가스 배출량 표준화 및 시스템화 • 선박, 터미널 및 사무실 등에서 발생하는 온실가스 배출량의 체계적 관리 • 연결재무제표 기준 온실가스 배출량 산정 및 검증
Supply Chain Carbon Calculator	• 화물의 출발지부터 도착지까지 발생하는 온실가스 배출량 계산 시스템 • 해상 운송 뿐만 아니라 내륙 운송까지 포괄 • 화주고객 및 이해관계자에게 정확도 높은 배출량 제공
Green Sailing Service Management	• 저탄소 연료 사용을 통해 발생된 온실가스 감축량 재고 관리 시스템
CII and Fit for 55 Management	• IMO 및 EU 온실가스 배출량 규제 대응 위한 내부 시스템 • 선박 정보 및 운항 데이터 기반 결과 예측 및 의사결정 지원 • 선박 영향도 사전 파악 및 체계적인 관리 시행

HMM 온실가스 인벤토리 시스템

HMM은 기후공시 의무화 및 이해관계자 요구 사항을 고려하여 온실가스 인벤토리 체계를 마련하였으며, 이를 통해 조직 내 데이터 수집 범위를 설정하고, 주요 배출원을 파악하고 있습니다. HMM은 해당 시스템을 본격적으로 활용하여, 선박, 터미널, 사무실 등에서 발생하는 온실가스 배출량을 체계적으로 관리하고 있습니다. 나아가 IFRS S2[1]에 의거하여 연결재무제표 기준으로 온실가스 배출량 산정 및 검증을 진행하였습니다.

1) 국제지속가능성기준위원회(International Sustainability Standards Board)가 발표한 기후 관련 공시

온실가스 배출량 관리 강화 / 친환경 선박 · 연료 투자 및 R&D 강화

활동 및 성과

공급망 탄소 계산기 (Supply Chain Carbon Calculator)

바로가기

HMM은 화물 운송 과정에서 발생하는 온실가스 배출량을 정밀하게 산정할 수 있는 시스템을 개발하여 운영하고 있습니다. 해당 시스템은 선박뿐만 아니라 트럭, 철도 등 다양한 운송 수단을 포함해 화물의 출발지부터 도착지까지 전 구간에 걸친 온실가스 배출량을 계산할 수 있도록 설계되었습니다. 또한, 지역 간 거리 데이터[1]와 HMM 선박 고유의 탄소배출 계수[2]를 적극 활용하여 실제와 가까운 데이터를 제공합니다. 본 시스템은 HMM 홈페이지에 공개되어 누구나 사용할 수 있습니다, 화주 대상 실제 운송 기반의 예상 온실가스 배출량 데이터를 B/L을 통하여 제공하고 있습니다.

1) 거리데이터: GLEC(Global Logistics Emissions Council) 및 Google API
2) 탄소배출계수: Clean Cargo Methodology

그린 세일링 서비스 (Green Sailing Service) 운영

그린 세일링 서비스는 저탄소 연료를 활용해 선박 운항 시 직접 감축한 탄소 배출량을 거래하는 방식으로, 화주의 Scope 3 배출량 감축에 기여합니다. 2023년 3월 헬만(Hellmann)과의 첫 계약을 시작으로, 2024년 6월에는 이케아(IKEA)와 온실가스 감축분 1만 1,500톤에 대한 Green Sailing Service 계약을 체결했습니다. 해당 계약을 통해 화주들의 Scope 3 배출량 감축에 기여할 수 있었으며, 이러한 성과는 헬만의 Sustainability Impact Award 2024를 수상하기까지 이어졌습니다.

보유 선박 CII[1] 기준 충족

국제 해상오염방지협약(MARPOL)[2]에 따라 HMM은 운항 중인 모든 선박에 온실가스 배출 규제를 적용하고, 저탄소 연료 사용과 최적 항로 운항을 통해 탄소집약도지수(CII) 기준을 충족하고 있습니다. 2024년 기준, HMM 전체 선대의 91%, 컨테이너 선대의 94%가 C등급 이상을 유지하고 있으며, 2025년 상반기 기준 E등급 선박은 없습니다.

1) 선박탄소집약도지수(Carbon Intensity Indicator): 지난 1년간의 운항 기록, 연료 사용량 등을 토대로 운항 과정에서의 단위 화물량(1톤) 및 운송 거리(1해리) 당 CO_2 배출량 지수화, 선박별 A~E 등급 부여
2) International Convention for the Prevention of Marine Pollution from Ships: 선박에 의한 오염 방지를 위한 국제협약 MARPOL73/78이라고도 부르며, 1973년 국제해사기구에서 채택한 선박에 의한 오염 방지를 위한 국제조약 및 이에 관련된 1978년의 의정서

탈탄소 해운 항로 (Green Shipping Corridor) 참여

HMM은 27차 기후변화당사국총회(Conference of the Parties-COP27)에서 탈탄소 해운 항로 참여를 선언하였습니다. 2024년에는 한-미 녹색 항로 타당성 검토 및 메탄올 추진 컨테이너선 대상의 연구를 진행하였고, 2027년 혹은 2028년에 실제 항로 투입을 위해 정부와 시범 운항 과제를 논의하고 있습니다.

선박 운항 및 적재 최적화

HMM은 2013년부터 선박 운항 최적화 서비스를 강화해 왔으며, 현재 최적 운항 시스템의 파일럿 테스트를 진행 중입니다. 자체 개발한 성능 평가 툴 출시를 준비 중이며, 신규 선박에는 맞춤형 Trim Optimization 프로그램을 적용해 운항 효율을 높이고 있습니다.

선체 저항 감소	실리콘 페인트, 선저·프로펠러 소재 등으로 선체에 부착되는 생물로 인한 저항 증가를 방지, 선박 에너지 효율 향상
선박평형수	트림(Trim) 최적화 및 기상·배수량 고려로 평형수 및 펌프 운영 시간 최소화, 연료 소비 절감 및 효율 개선
속도최적화	기상, 항로, 스케줄 등 항해 정보 기반으로 연료 소모를 줄이는 최적 운항 속도 설정

저탄소 내륙 운송 체계 구축

CEC 탄소배출 저감 인증

독일 내륙향 운송 저탄소 트럭

HMM은 온실가스 저감을 통해 지속가능한 운송체계를 국내외에서 구축하고 있습니다. 미국 오클랜드에서는 수소·전기 트럭을 활용한 항만-레일 터미널 셔틀 운송으로 NorCal Zero 인증을 받았고, 독일에서는 전기트럭 업체와 협력해 근거리 셔틀 운송을 시작, 2025년 2분기엔 유럽 내륙까지 확대할 예정입니다. 국내에서는 한국철도공사와 협력해 해운-철도 연계 탄소 저감 물류망을 구축하고 있습니다.

넷제로 슬로건 제작 및 활용

GREEN NOW
MOVE TOGETHER

HMM은 2024년 친환경 경영 의지를 담은 넷제로 슬로건을 제작해 Net Zero 달성 의지를 표명했습니다. 이를 기반으로 탄소 저감 선도 기업 이미지를 강조하는 마케팅 전략을 펼치며, 해당 슬로건을 다양한 채널에서 적극 활용하고 있습니다.

온실가스 배출량 관리 강화 / 친환경 선박 · 연료 투자 및 R&D 강화

활동 및 성과

친환경 선박/연료 투자 및 R&D 수행

Net Zero를 달성하기 위하여 HMM은 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 대외협력 연구 과제 및 국책과제는 그러한 노력의 일환이며, 이를 통하여 HMM은 사업을 다각화하고 Net Zero 달성 및 탄소 배출량 저감에 매진하고 있습니다.

■ 국책과제 수행

추진과제 (기간)	과제목표	협력 기관	HMM 역할
스마트 컨테이너 실용화 기술 개발 (2021.04~2024.12)	컨테이너 위치 추적 및상태 정보 전송 기술 개발	한국전자기술연구원, 한국해양수산개발원, 핸국조선해양기자재연구원, 인천항만공사, 울산항만공사, 여수광양항만공사, 남성해운, 삼성중공업, 에스위너스, 벤플러스	개발 기술 활용 표준화 협업
신바이오디젤 생산/이용 기술 개발 (2021.05~2024.12)	선박용 신바이오디젤생산/이용 기술 개발	한국기계연구원, 한국에너지기술연구원, 한양대학교산학협력단, 서울시립대학교 산학협력단	선박 연료유 특성 및 국제 온실가스 구제 파악
선박 폐열 재생 열전 발전 시스템 개발 및 실증 (2021.05~2026.04)	산업 폐열 활용 열전 발전시스템 개발 및 실증	강림중공업, 에스엔시스, 가천대학교, 한국선급, 한국조선해양기가재연구원	EEXI/CII 규제 효과 검토 실선 데이터 제공
고전압 대용량 축발전 시스템 기술개발 (2022.04~2025.12)	대형 컨테이너 선박의 6,600V전력계통 축발전 시스템 개발	인터모빌리티, 호주코아, 대원디앤씨, 로이드선급, 한국전기연구원, 한국과학기술원, 한국조선해양기자재연구원, 현대중공업, 삼성중공업	온실가스 규제 대응 효과 검토, 운전 매뉴얼 개발
선박배출 온실가스(GHG) 통합관리 기술개발 (2023.04~2027.12)	선박 대체연료 및온실가스 감축기술 평가	리빙케어, 마린웍스, 목포해양대학교, 한국조선해양, 에코프로에이치엔, 한국과학기술원, KRISO, 한국해양대학교, KMI, 현대글로벌서비스, 랩오투원	Wing Sail 실증 대상선박 제공 및 데이터 공유
암모니아 연료추진선박 기술개발 및 실증 (2023.07~2025.12)	암모니아 연료추진선박 벙커링 안전기준 및 누출 안전관리 기술개발	선박해양플랜트연구소, 한국가스안전공사, 한국교통대학교, 롯데정밀화학, 한국해양과학기술원, 울산항만공사, 삼성중공업	암모니아 벙커링 관련 선사 입장 기술 검토
선박용 메탄올 추진 엔진 연료분사장치 개발 (2024.07~2028.03)	메탄올 엔진 연료분사장치 개발 및 국산화 80% 달성	한국조선해양기자재연구원, 한국해양대학교, 한국선급, (사)부산해양엔지니어링산업협회	운항선박 정보제공 및 사업성 검토/자문
그린 메탄올 추진선용 선상 메탄올 DME 개질기 개발(2024.07~2028.03)	선상 메탄올-DME 개질기 고효율 기술 개발	한국생산기술연구원, 한국선급, 전남대학교	운항선박 정보제공 및 사업성 검토/자문
지능형 자율유지보수 시스템을 통합한 선박용 기관 장치 개발(2024.07~2028.03)	지능형 자율유지보수 기능 탑재된 소프트웨어 및 하드웨어 개발	한국조선해양기자재연구원, 한국기계연구원, 한국선급, 삼성중공업	운항선박 정보제공 및 사업성 검토/자문

온실가스 배출량 관리 강화 / 친환경 선박 · 연료 투자 및 R&D 강화

활동 및 성과

■ 대외협력과제 수행

추진과제 (기간)	협력 기관	연구 내용
그린 암모니아 해상운송/벙커링 사업 협력(2021.05~현재)	롯데정밀화학, 한국조선해양, 포스코, 한국선급, 롯데글로벌로지스	암모니아 수송 및 국내 벙커링 신사업 협력
원자력추진(MSR) 선박 기술개발 MOU 추진(2023.02~현재)	경상북도, 경주시, 한국원자력연구원, 선박해양플랜트연구소, 한국선급, 우양상선, 에이치라인해운	15K 컨선 대상 MSR 추진 선박 사업 모델 연구
선박용 탄소 포집 시스템 선박 실증(2023.04~현재)	파나시아, 삼성중공업, 한국선급	Onboard Carbon Capture 기술에 대한 공동 연구 및 선박 실증
선박용 바이오연료 공급 협력(2023.04~현재)	GS칼텍스 국내 생산 바이오연료 공급망 구축	국내 생산 바이오연료 공급망 구축
바이오선박유 실증연구(2023.06~현재)	한국석유관리원, 한국바이오에너지협회, 대한석유협회, 장금상선, KG ETS	국내 선박용 바이오연료 해상 실증을 토대로 국내 관련 법안 수립
이중연료 추진 개조 및 선박 에너지 효율 개선 설비 개발 및 실증(2023.07~2026.07)	HD현대마린솔루션	메탄올 DF 개조 Feasibility Study 및 경제성 분석
3D프린팅 시스템 개발 및 실증사업(2023.07~현재)	울산광역시, 울산정보산업진흥원, 한국생산기술연구원, KOMERI, CSCAM, HD현대중공업, HD한국조선해양, 한국선급, ABS	선박용 3D 프린팅 시스템 연구개발(국책과제 시행)
친환경 바이오선박유 활성화와 안전 가이드라인 개발 공동연구(2023.11~현재)	한국선급	위험도 평가를 통한 선박용 바이오연료 안전 가이드라인 개발
암모니아 벙커링 산업 활성화를 위한 업무협약(2024.01~현재)	울산항만공사, 롯데정밀화학, HD현대마린솔루션	국내 최초 암모니아 벙커링 사업 진출 검토
친환경 선박연료 벙커링 협의체(2024.01~현재)	해양수산부, 울산항만공사, 관계사 약 30개사	울산 거점 친환경 선박연료 허브 조성 위한 사업 협력
암모니아/메탄올 수송 및 벙커링(2023.04~현재)	롯데정밀화학	청정 암모니아 공급 및 메탄올 벙커링 사업 협력
친환경 기술 협력(2024.05~현재)	한화파워시스템	에너지 효율 개선 및 대체 연료 DF 개조 검토
자율운항 기술 협력(2024.08~현재)	AVIKUS, ABS, LR	자율운항 기술 및 운항 최적 솔루션 관련 해상 실증 추진

국제해사기구(IMO) R&D 연구 및 실증 공헌

HMM은 다양한 환경 R&D 경험을 국제해사기구(IMO)에 공유하며, 해사 분야 Net Zero 달성을 위한 기술 발전에 기여하고 있습니다. HMM의 연구 과제들은 2024년 IMO 산하 회의체에 제출된 의제 문서에 활발히 활용되었으며, 향후에도 온실가스 저감 연구와 결과 공유로 국제 사회의 감축 노력에 이바지하겠습니다.

제출 위원회[1]/회의체	내용	HMM 제공 내용
SSE 10차	(정보) Video Fire Detection System 선박 실증 사례	실증 선박 제공
MEPC 82차 / 83차	(의제) Bunker Delivery Note를 활용한 연료소모량 검증방법 개선책 제안 / (의제) 선박 탄소 포집 검증 방안	R&D팀 연구 결과 / 선박용 탄소 포집 시스템 실증 결과
MSC 109차 / 110차	(발표) 선박 탄소 포집 해상 실증 사례 / (정보) 선박 탄소 포집 위험도 평가 결과	선박용 탄소 포집 시스템 실증 결과

1) IMO 산하 소위원회 : SSE(선박계통/설비 전문위원회, Sub-Committee on Ship Systems and Equipment), MEPC(해양환경보호위원회, Marine Environment Protection Committee), MSC(해사안전위원회, Maritime Safety Committee)

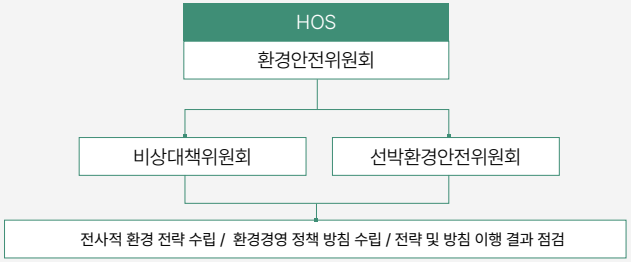
해상오염 방지 등 환경경영 강화

거버넌스

환경경영 추진 조직

HMM은 선박 환경·안전 경영을 기반으로 HOS의 환경안전위원회 산하 비상대책위원회 및 선박환경안전위원회를 통해 전사적인 환경 전략과 정책 방침을 수립하고, 실행 결과를 점검합니다. 실무 추진은 HMM 및 HOS의 유관 부서에서 담당하며, 안전품질팀은 폐기물 및 유해물질 관리를, R&D팀은 환경 규제 대응과 대기오염 물질 저감 활동, 저탄소 물류 운영 등을 수행하고 있습니다.

■ HMM 환경경영 추진 조직도(2024.12 기준)



환경경영 경영진 보상 연계

HMM은 경영진의 역할과 책임을 명확히 하고, 환경 경영 성과를 체계적으로 관리하기 위해 KPI를 설정하였습니다. 특히, 환경 전략 수립 및 환경 관리 플랫폼 구축과 관련된 사항을 경영진 KPI에 반영하여 성과 보상 평가에 적용하고 있습니다.

■ 2024년 환경경영 강화 대응 KPI

세부 KPI	조직
선박통합관리시스템 구축	해사실
	정보기술실
선박 인수 및 친환경 선박 적기 확보, 친환경 구매 수립(대체 연료)	구매실
AMP 사용 의무화 규제 준수	중국권역

전략

환경경영 정책 및 방침

HMM은 지속가능한 경영을 고도화 시키기 위해 환경경영 방침을 제정하였습니다. 환경경영방침은 총 6가지 내용을 담고 있으며, 기후변화에 대한 리스크 식별 및 기회 요인 도출, 다양한 이해관계자 및 고객의 신뢰성 증대, 방침 준수 등 다각적이고 핵심적인 내용으로 이루어져 있습니다.

■ HMM 환경경영 방침

HMM 환경경영 방침	
1	기후변화와 관련한 기업의 기회 요인을 인식하고, 환경경영을 통한 풍요로운 미래를 창조한다
2	온실가스 배출량을 투명하게 보고함과 함께 고객의 지속가능한 성장을 돕는다
3	국내·외 법규를 준수하고 성과를 지속적으로 개선한다
4	친환경적인 투자를 통해 기후변화에 대응한다
5	친환경적이며, 지속가능한 환경을 창조한다
6	친환경의 인식과 능력을 개선하기 위한 파트너십을 강화한다

주요 위험 및 기회 요인

HMM은 환경경영에서의 위험 및 기회를 식별하여 물리적 및 전환 위험과 기회를 식별하였으며, 각 위험과 기회 요인별 잠재적 재무 영향을 분석하여 대응 현황 및 계획을 수립하였습니다.

해상오염 방지 등 환경경영 강화

전략

■ 주요 환경 위험 및 기회 요인

분류			요인	잠재적 재무 영향	대응 현황 및 계획
카테고리		유형			
위험	물리적 Physical	만성	물 공급 불안정성 심화	•강우량 감소 및 해류 약화로 인해 운항 불안정성 심화 •항로 변경 및 우회로 인한 추가 운영비 발생	• 영향도 우선순위 고려한 물리적 위험 분석 고도화 및 관련 지표, 목표 수립
			폭풍 빈도 및 피해 심각성 증가	•폭풍 발생 빈도 증가 및 피해 심각성 증대로 컨테이너 유실/손실, 선박 사고 발생으로 인한 재정적 손실 발생	
		급성	홍수/침수 발생 증가	•홍수/침수로 인한 급격한 항로 변경 및 입항 대기 시간 증가. 이에 따른 추가 운영비 발생	
	전환 Transition	법규	온실가스 및 대기오염 규제 강화	•대기오염 (SOx, NOx, PM 등) 배출 저감 및 온실가스 배출량 보고 의무 강화에 따른 추가 비용 발생	• 온실가스, 대기오염 감축 전략, 감축 방안 수립 및 관리
			선박 소음·속도 제한 규제 확대	•선박 소음공해 한도에 대한 규제 도입 시 추가 과태료 발생 •선박 속도 제한구역 확대 시 항해거리 증가로 인한 추가 운영비 발생	• 생물다양성 관련 규제 모니터링 및 전사 대응 방안 수립
			외래침입종 도입 관련 법규 강화	•선박평형수처리장치 설치 및 관리 •선박평형수 관련 법적 책임 강화 시 추가 대응 비용 발생	
		평판	ESG 소극적 대응에 따른 외부 평판 악화	•환경 및 해양생태계 관련 법규 대응 미비 사항 발견 시 기업 이미지 실추	• ESG 실무부서 핵심추진 과제 목표 설정을 통한 대응 방안 강화
기회	비즈니스 성과 Business Achievement	시장	친환경 설비 구축에 따른 비용 절감	•대기오염 물질 감축 설비(EGCS, AMP 등) 사용으로 연료비 절감 가능 •저소음 기술 도입 및 설치에 따른 소음공해 관련 과태료 면제 및 Transit Time 감소	• 친환경 설비 투자, 저탄소 연료전환에 따른 온실가스 배출량 감축효과 및 경제성 분석을 통한 최적 시기 및 방향성 설정
		평판	ESG 적극적 대응에 따른 외부 평판 강화	•환경 및 해양생태계에 미치는 영향 분석, 피해 최소화를 통해 기업의 브랜드 이미지 제고	• 사업 내 환경 및 생물다양성 관련 요구사항 미충족 부분 식별 및 대응 방안 수립

위험관리

환경경영시스템

HMM은 환경경영에서 발생할 수 있는 리스크를 관리할 수 있는 환경경영 시스템을 구축하고 있습니다. 환경경영 시스템은 에너지 효율 개선 정책 수립, 지속가능한 개발 원칙 적용 등 미래 세대를 위한 시스템이며, 특히나 선박 및 부대사업 운영과 관련하여 온실가스 배출 저감, 해양 및 대기 오염 방지, 유출 제로, 폐기물 최소화, 자원 및 에너지 절약을 위한 최적의 방안을 마련하는 동시에 당사의 활동으로 인한 환경영향 및 이해관계자의 요구사항을 파악하고 이를 반영하고 있습니다. 또한, HMM은 선박의 운영, 건조, 개조 및 수리 과정에서 발생할 수 있는 환경적 요소를 식별하고 평가하여 환경영향을 저감하고 있으며, 국내외 환경 및 에너지 관련 법규와 협약의 철저한 준수를 통해 리스크를 최소화 할 수 있도록 노력하고 있습니다.

환경경영 인증

HMM은 세계해운업계 최초로, 국제표준화기구에서 제정한 환경경영시스템 국제규격인 ISO 14001을 획득한 이래로 갱신을 거듭하고 있습니다. 더불어 에너지경영의 국제규격인 ISO 50001도 유지·갱신하며 환경경영 시스템을 강화하고 있으며, 사업장 별 환경리스크평가를 시행하여 사업장에서 일어날 수 있는 다양한 리스크를 최소화하고 있습니다. HMM은 사업장 별 ISO 14001, ISO 50001 인증 획득 및 갱신, 환경리스크평가 확대 시행을 계획하고 있습니다.

Certificate of Approval
HMM Company Limited
KOREAN REGISTER

Certificate of Approval
HMM Company Limited
KOREAN REGISTER

HMM 환경경영시스템 및 에너지경영시스템 인증

해상오염 방지 등 환경경영 강화

위험관리

환경영향평가 시행

환경 측면의 리스크를 규명하고 환경영향의 심각성 정도를 평가하는 것을 목표로 환경영향평가를 자체적으로 실시하고 있습니다. 환경영향평가는 매년 12월 초 선장 및 각 육상 부서의 팀장이 주축이 되어 선박의 항해, 정박, 화물관리, 기기 운전, 정비 등 업무 활동 및 육상 부서의 업무 활동 전 과정의 관점을 전면 고려하여 대기, 수질, 폐기물, 토양, 소음, 진동, 악취, 생태계 환경에 영향을 미칠 수 있는 평가항목을 대상으로 점검한 후, 발생 가능성 도출 및 심각도를 파악하고 관리대책 방안을 강구하고 있습니다. 또한, 중대한 환경 측면에 대해 회사의 다양한 계층 및 부서와 소통하고 있습니다.

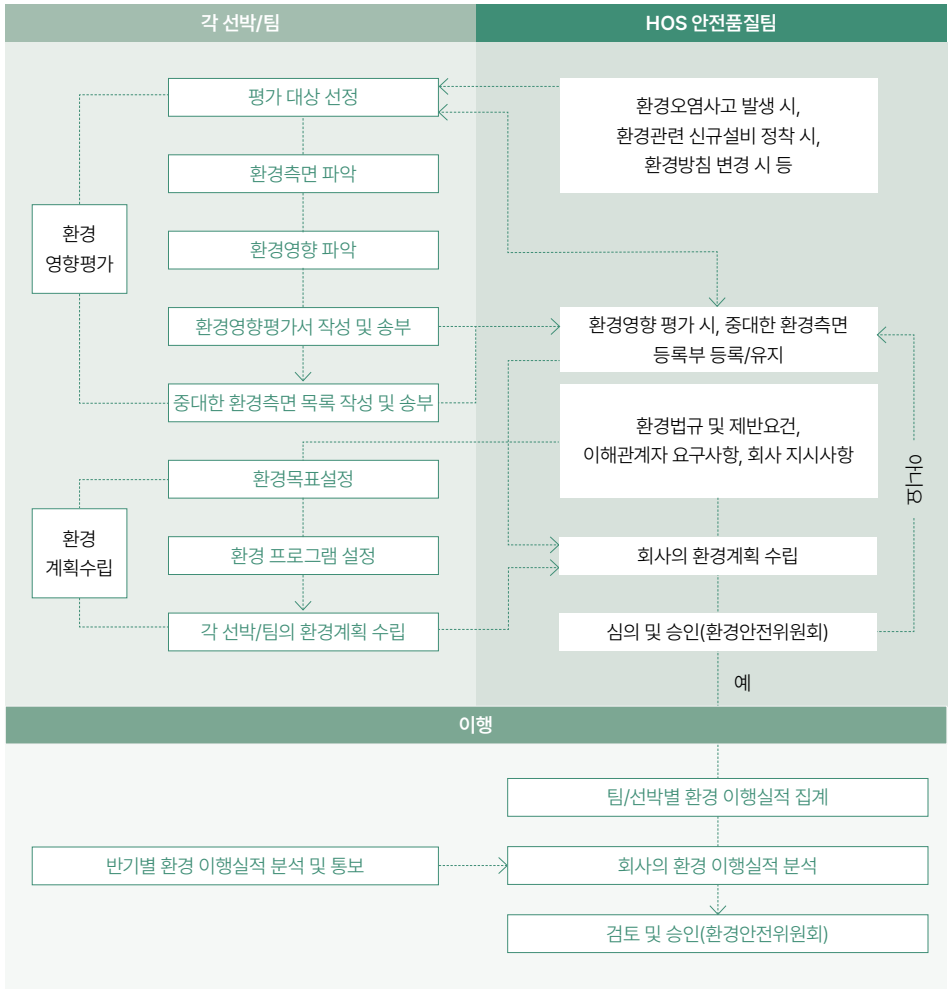
■ 환경영향평가 프로세스

STEP 1	STEP 2	STEP 3	STEP 4
8개 평가 항목 대상으로 점검	발생 가능성 도출 및 심각도파악	관리 대책 방안 수립	조직 및 팀별 의사소통 진행

환경영향평가 성과 모니터링 및 개선 이행

HMM은 매년 실시되는 환경영향평가를 통해 식별된 환경 리스크에 대한 성과지표를 모니터링 하고 있으며, 실적 모니터링을 통해 매년 부적합 사항을 도출하여 개선을 위한 계획 수립 및 이행이 지속적으로 이루어지고 있습니다. 아울러, 환경 리스크 예방 및 최소화를 위한 제반 활동 계획을 수립하여 이행하고 있습니다.

■ HMM 선박 환경영향평가 프로세스

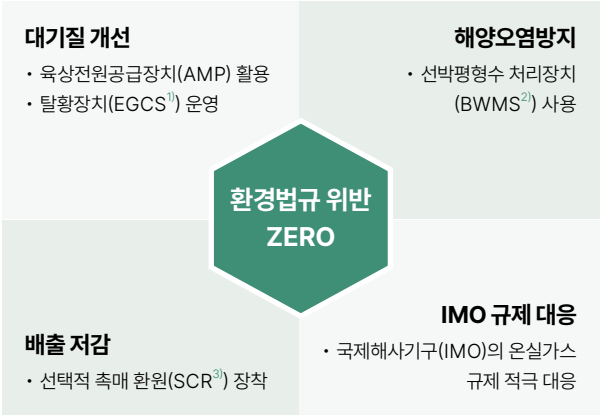


해상오염 방지 등 환경경영 강화

지표 및 목표

환경경영 추진 목표

HMM은 환경 보호를 위한 핵심 목표를 설정하고 체계적으로 관리하며, 성과를 지속적으로 모니터링하여 환경 보호에 기여하고 있습니다. 지역사회 생태계를 보호하기 위해 대기환경보전법을 준수하고, 오염물질 저감을 위한 청정 생산 기술에 적극적으로 투자하고 있습니다. 특히, 사업장에서 배출되는 대기, 수질, 토양 오염물질을 법적 기준보다 엄격하게 관리하여 지역사회에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다.



[1] EGCS: Exhaust Gas Cleaning System
[2] BWMS: Ballast Water Management System
[3] SCR: Selective Catalyst Reduction

대기오염물질 저감 추진

HMM은 대기환경보전법을 준수하며, 사업장 및 선박에서 발생하는 대기오염물질 저감을 위해 다양한 기술적 대응을 시행하고 있습니다. 전 세계 해운사 중 가장 높은 수준의 스크러버(Scrubber) 탑재율을 보유하고 있으며, 선택적 촉매 환원 장치(SCR), 대기 배출 저감 필터, 증기 배출 제어 시스템(VECs) 등을 통해 배출량을 줄이고 있습니다. 또한 항만 육상 전력(AMP) 사용을 준비하며 대기오염물질 저감에 힘쓰고 있습니다. 이를 통해 HMM은 오염물질을 법정 기준치 이하로 철저히 관리하고 있습니다.

■ 대기오염물질 감축 목표별 세부 이행방안

종류	2030년 집약도 감축 목표[1]	세부 이행방안
황산화물(SO_X)	10% 감축	• 스크러버 설치, 저유황유 사용으로 배출 감축 이행 • 2030년까지 중장기 전략의 일환인 저탄소 선박 도입(이중연료 추진선박)을 통한 배출량 저감 달성
질소산화물(NO_X)	10% 감축	• 연료 분사 밸브를 Sliding Type으로 변경 및 엔진 제어 장치 설치하여 연소 효율 증가 • 일부 신조선 대상 SCR(Selective Catalyst Reduction, 선택적 촉매 감소 기술) 설치로 획기적인 NOx 감축 이행 • 2030년까지 중장기 전략의 일환인 저탄소 선박 도입(이중연료 추진선박)을 통한 배출량 저감 달성
미세먼지(PM)	10% 감축	• 미세먼지 규제에 선제적으로 대응하기 위해 선박 에너지 사용률 관리 • 기항 중 PM 저감을 위한 신조선박의 AMP(Alternative Maritime Power)탑재
비메탄휘발성유기화합물 (NMVOCs)	10% 감축	• 2030년까지 중장기 전략의 일환인 저탄소 선박 도입(이중연료 추진선박)을 통한 배출량 저감 달성

[1] 2021년 대비

■ 대기오염물질 집약도 감축 성과

(2021년 대비)

종류	단위	2021	2022	2023	2024
SOx	g/DWT*km	0.0077	0.0076	0.0064	0.0067
	%	-	0.76	16.88	12.57
NOx (N_2O 제외)	g/DWT*km	0.0625	0.062	0.0518	0.0543
	%	-	0.78	17.12	13.16
PM	g/DWT*km	0.0059	0.0059	0.0049	0.0052
	%	-	0.77	16.88	12.56
NMVOCs	g/DWT*km	0.0027	0.0026	0.0022	0.0023
	%	-	0.95	17.22	13.30

해상오염 방지 등 환경경영 강화

지표 및 목표

2024 환경/에너지 성과 보고

중대한 환경측면	2024년 환경/에너지 목표		시행 결과		
	목표	달성기준	실적	달성률(%)	상세내용
선체 손상 등 비상사태로 인한 해양오염	비상사태 발생 방지 및 발생시 피해 최소화	비상사태로 인한 해양오염 발생 건수 Zero	해양오염사고 Zero	100.0	• 선박 심사/방선시 작업안전절차 이행여부 지속검증 • 선박 위험성평가 포함 작업안전절차 지속 개선 및 피드백 시행 • 선박 비상대응절차 숙지 및 비상훈련 실시 • 선박별 오염방제자재 및 방수자재 관리 철저
설비고장으로 인한 해양오염	해양오염방지설비 고장 방지 및 고장으로 인한 피해 최소화	설비고장으로 인한 해양오염 발생사고 건수 Zero	해양오염사고 Zero	100.0	• 오염방지설비 최적관리
선박 운항으로 인한 대기오염	연료소모량 최소화 및 에너지 효율 증대	연료유 원단위소모량 (0.7716g/DWT*km)	0.7217	106.5	
		Hull Fouling Management(121척)	109척	90.1	• Hull 부착생물로 인한 선체 저항 증가 최소화로 연료 효율 증대 도모 • Hull Inspection 시행
	CII 등급 적정성 유지	CII 등급 D등급 이상 선박 비율(95% 이상)	98.9	104.1	
	VOCs 배출 최소화	관련 기기 PMS Overdue (Case Zero)	Overdue item Zero	100.0	• 관련 기기 PMS 정비를 통한 VOCs 적기 배출 • VOC Management Plan 의거, 화물선적 관련 VOC 최적 통제 이행을 위한 경감 절차 준수 및 기록 관리 시행
	적법한 소각기 운전	소각기 운영 규정(위반 Zero)	위반 Zero	100.0	• 지적사례 없음
	연료유 황산화물 배출 규제 준수	황산화물 배출 규정(위반 Zero)	위반 Zero	100.0	• 선박 황산화물 배출규정 준수를 위한 Scrubber 운용 및 저유황 연료유(VLSFO) 사용

해상오염 방지 등 환경경영 강화

지표 및 목표

2024 환경/에너지 성과 보고

중대한 환경측면	2024년 환경/에너지 목표		시행 결과		
	목표	달성기준	실적	달성률(%)	상세내용
선박 운항으로 인한 해양오염	적법한 폐기물 관리	폐기물 처리 규정(위반 Zero)	위반 Zero	100.0	• 폐기물 효율적 보관 및 관리절차 준수를 통한 해상 투기 방지 및 규정 준수 • Plastic Compactor 및 분쇄기 운용
	폐유 발생량 최소화	폐유 발생률(1.87%)	1.92	97.3	구분 / 2022 / 2023 / 2024 폐유발생률(%) / 1.92 / 1.93 / 1.92
	적법한 평형수 관리	평형수 관리규정(위반 Zero)	위반 2건	0	• Ballast Water Management Plan 의거 절차, 규정 준수 및 기록 관리 • 기록 누락으로 인한 규정 위반 재발 방지 대책 : 전 선박 규정 위반 사례 피드백, 기록사항 철저 점검
	적법한 Scrubber 운전	Scrubber 세정수 배출규정(위반 Zero)	위반 Zero	100.0	• 세정수배출규정 관련 지역별 규정 지속적으로 업데이트
	운항상 발생되는 각종 부산물 배출 규정 준수	국가별 배출규정(위반 Zero)	위반 Zero	100.0	• 각종 규제 식별 및 절차화를 통한 철저 준수
사무실에서의 자원 소비	업무차량 유류 사용량 절감	휘발유(23,822ℓ)	22,626 ℓ	105.3	
		경유(272ℓ)	1,393ℓ	-312.1	
	전력 사용량 절감	전기사용량(985 MWh)	1,002 MWh	98.3	

해상오염 방지 등 환경경영 강화

활동 및 성과

수자원 관리 계획

HMM은 해상(선박)에 필요한 수자원의 효과적 관리를 위하여 다각적인 방침을 시행 중입니다. 선박 기기 쿨링을 위하여 해수 및 청수를 재활용하고, 선박 청수 사용량을 지속적으로 모니터링하여 중수 발생량을 통제하고 있습니다. 선박 배기가스 황산화물 배출 저감을 위해서는 사용한 스크러버 세정수를 선외로 배출할 시 산성도(pH), 혼탁도 PAH, 질산염 등의 수치를 지속적으로 측정하여 협약 및 규정을 준수하고 있고, 선실 Galley 등에서 배출하는 중수(Gray water)는 전용 Holding tank를 신설하여 미국 Vessel General Permit 등의 규정에 적극적으로 대응하고 있습니다. 아울러 선박이 아닌 육상에서도 사옥 세면대에서 사용한 물을 화장실 변기용으로 재사용하는 시스템을 갖추고 물 사용량을 절감하고 있습니다.

임직원 대상 환경교육 실시

HMM은 환경 문제의 중요성을 깊이 인식하고, 임직원의 공감대 형성과 실질적 대응 역량 강화를 위해 다양한 환경 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 최근 해운업계의 핵심 이슈인 '탈탄소 규제'에 이어, 해양 플라스틱 규제와 수중 방사 소음 등이 새로운 환경 의제로 부상함에 따라, HMM은 육상 직원 전원을 대상으로 국제해사기구(IMO)의 환경 규제 및 대응 방안에 관한 교육을 시행했습니다. 뿐만 아니라, 선박 기술, 넷제로, 저탄소 에너지, 해양 오염 방지, 폐기물 감소 등 다양한 주제를 지속적으로 학습할 수 있도록 온라인 교육 과정도 마련해 운영 중입니다. HOS 트레이닝센터에서는 환경 보호의 중요성을 중심에 두고, 실무 기반의 직무 기술 교육을 통해 해기 인력의 환경 안전 관리 역량을 강화하고 있습니다. 주요 교육 과정으로는 IMO 환경 규제 대응 교육, 대체 연료인 메탄올 추진 선박 관련 교육, 메탄올 벙커링 시뮬레이션 훈련 등이 포함되어 있습니다. 이와 함께, 기후 변화와 탄소 중립 등 환경 이슈에 대한 전사적 공감대를 형성하기 위해 해외 현지 직원을 대상으로도 환경 교육을 진행하고 있습니다. HMM은 앞으로도 내부 교육, 외부 전문가 초청 강의, 온라인 교육 등 다양한 채널을 통해 ESG 환경 이슈에 대한 기본 교육을 확대할 계획입니다.

2024년 육상직원 환경교육

구분		대상	내용
IMO 환경규제대응 방안		전 임직원	IMO 환경규제 주요 사안 이해 다양한 환경규제의 방향성 및 대응 방안 전망
ESG 내재화 교육	Global ESG Committee	구주/미주권역, 일본법인	국내외 ESG 동향 온실가스(GHG) 및 IMO/EU 배출 규제 이해
	ESG Talk	구주/중국/동남아권역	
	ESG 내재화 교육	국내/해외 임직원 대상	

2024년 해상직원 환경교육

구분	내용
메탄올 추진선박 운용교육	메탄올 연료의 특성 및 유의사항에 대한 사전 학습 IGF CODE 적용 선박의 승무원 직무 전문성 함양을 통한 시스템 운용능력 향상

HMM 환경교육 이수 현황

구분		단위	2022	2023	2024
HMM 환경교육 이수율		%	77.9	99.6	98
육상 임직원	수강인원	명	960	931	979
	이수율	%	100	100	100
해상 임직원	수강인원	명	459	581	558
	이수율	%	100	100	100
해외조직	수강인원	명	1,517	1,894	1,908
	이수율	%	81.5	99.1	96.4
터미널	수강인원	명	미실시	39	40
	이수율	%	미실시	100	100

해상오염 방지 등 환경경영 강화

활동 및 성과

유해화학물질 취급 관리

HMM은 국제해상위험물운송규정(IMDG Code[1]) 의거, 폭발성·인화성·독성·부식성 등으로 인명, 선체 및 화물에 직접적 위해를 가할 수 있는 물질을 유해화학물질(위험물)로 정의하고 체계적으로 관리하고 있습니다. 이러한 위험물은 9개 등급으로 구분되어 선내에서의 격리 및 분리를 철저히 이행하고 있으며, 선적이 제한되거나 금지된 품목에 대한 정보는 공식 홈페이지를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 유해화학물질을 운송 및 보관하는 과정에서 사고가 발생할 경우, 신속한 대응이 가능하도록 IMDG Code에 따라 내구성 있는 라벨 부착 및 표시, 표찰을 필수적으로 시행하고 있으며, 정기적 및 일상 점검을 통해 위험물을 철저히 관리하고 있습니다. 또한, 산업안전보건법에 따라 물질안전보건자료(MSDS) 시스템을 적극 활용하여 각종 유해화학물질 관련 정보를 통합적으로 관리하며, 안전한 취급과 운송을 위한 기반을 마련하고 있습니다.

1)IMDG(international Maritime Dangerous Goods): 1965년 국제해사기구에서 채택한 국제해상위험물 규칙으로, 포장된 위험물을 해상으로 운송할 경우 반드시 적용해야 하는 운송 규칙

위험물 선적 관리

HMM은 바젤 협약을 준수하며, 화물의 안전성을 사전에 면밀히 확인한 후 선적을 진행합니다. 특히, 특정 지역의 유기 과산화물, 리튬 배터리, 리튬 배터리가 포함된 폐기물(Waste Cargo) 은 화재 위험성이 높다고 판단하여, 당사 정책으로 선적을 전면 금하고 있습니다.

유해화학물질 차단 및 처리

HMM은 전 사업장 및 선박에서 사용하는 모든 화학물질의 안전성을 사전에 철저히 점검하며 유해 화학물질의 사용을 원천적으로 차단하고, 사용 중인 화학물질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히, 해양 생물 부착을 유발하거나 해저 생태계에 악영향을 미칠 수 있는 TBT도료 등의 사용을 금지하고, 환경 영향을 저감한 방오도료를 적용하고 있습니다. 또한, 선박 기기 유지·관리를 위해 환경 유해성을 낮춘 화학제품을 사용하며, 선외 유출 위험성이 있는 기기 (Stern Tube[1], Bow Thruster[2], Rudder[3])에는 친환경 윤활유를, 선외 접촉이 발생하는 기기(와이어 로프, Wire Rope)에는 친환경 그리스를 사용하여 해양 환경에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다.

1) Stern tube: 프로펠러축, bush, 베어링을 감싸는 선미관으로, 전·후단이 실링 처리되어 있으며, 내부는 해수보다 높은 정압을 유지하는 윤활유로 채워져 있음
2) Bow thruster: 선박의 선수에 장착된 횡방향 추진 장치로, 접·이안 시 활용되며, 추력 크기에 따라 예인선의 도움 없이 자력으로 접·이안이 가능한 경우도 있음. 또한, Dynamic Positioning(동적 위치 제어) 시스템에 활용되기도 함
3) Rudder: 일반적으로 프로펠러 후방에 위치하여 선박의 진행 방향을 조정하는 방향타를 지칭

임직원 대상 유해화학물질 취급 교육

HMM은 고객의 건강과 안전을 최우선으로 고려하여, 선박을 통해 운송되는 유해화학물질을 취급하는 임직원을 대상으로 IMDG 관련 교육을 실시하고 있습니다. 이를 통해 위험화물의 종류 및 특성을 정확히 전달하고, 관련 법규 및 IMDG Code에 대한 이해도를 높여 해상 근로자의 안전관리 역량을 강화하고 있습니다. 특히, 선박의 안전한 운항을 위해 교육 내용을 실무 중심으로 구성하고 있으며,2023년부터는 각 사업장을 직접 방문하여 위험물 취급 직원을 대상으로 현장 맞춤형 교육을 진행하고 있습니다. 이를 기반으로 보다 체계적이고 실효성 있는 위험물 관리 시스템을 구축하고 있습니다.

■ 유해화학물질 취급 교육[1] 이수 현황

구분		단위	2022	2023	2024
육상직원	교육시간	시간	1,034	1,118	933
	교육인원	명	461	466	394
해상직원	교육시간	시간	880	1,008	1,040
	교육인원	명	55	63	65

1) 위험화물 교육 및 위험화물 안전운송 교육 등을 포함

해상오염 방지 등 환경경영 강화

활동 및 성과

폐기물 관리 계획

HMM은 해상에서 발생하는 선박 폐기물을 체계적이고 효율적으로 관리하기 위해 자체 '폐기물 관리 계획'을 수립하고 이를 철저히 이행하고 있습니다. 선박 내 모든 폐기물은 MARPOL 협약 부속서에 따라 수거, 저장, 처리 및 최종 처분까지 엄격하게 관리되며, 발생부터 처리에 이르는 전 과정을 모니터링하고 있습니다. 이러한 체계를 통해 폐기물 발생량을 줄이고, 재활용을 활성화하기 위한 분리배출, 플라스틱 및 캔 압축기 활용 등 다양한 실천을 이어가고 있습니다.

인천항 자원순환 경제 프로젝트 참여

HMM은 2022년부터 선박에서 수거한 폐PET병을 재활용해 의류를 제작하는 '인천항 자원순환 경제 프로젝트'에 참여하고 있으며, 2024년에는 270kg 분량의 폐PET병을 수거하였습니다. 아울러 국내 해운업계 최초로 선박 폐로프를 재활용 원료로 전환하는 프로젝트에도 동참하여 해양 폐기물 저감에 기여하고 있습니다. HMM 본사에서는 외부 창고에 보관 중인 문서 57톤을 제지 업체를 통하여 재활용하는 등 폐기물이 발생할 시 처리 업체를 통하여 폐기 및 재활용하고 있습니다.

■ 인천항 자원순환경제 활성화 프로젝트

자원 순환 및 재활용 - 선박

컨테이너선 구 프로펠러 매각 및 재활용

HMM은 CII 개선, 연료 및 EU 규제 비용 절감을 위하여 6.3K, 6.8K 컨테이너 선대의 Propeller Retrofit 및 구 프로펠러를 매각하였습니다. 폐처리되는 프로펠러의 환경 영향을 저감하기 위하여 폐 프로펠러 자재를 활용하여 새로운 프로펠러로 제작하는 재활용 프로젝트를 수행하였습니다.

선실 내 재활용 소재 적용 가구 사용

HMM은 선실에서 사용하는 가구에 신규 필름지 대신 재활용 소재 필름지를 적용하였습니다. 신규 도입 필름지는 기존 필름지와 비교할 때 기술적, 미관상 차이가 거의 없지만 CO_2를 절감하는 효과가 있습니다. 재활용 소재를 적용한 가구는 총 5척의 선박에 실렸으며, 이로 인해 필름지와 관련한 탄소배출량은 기존 대비 약 79% 저감되었습니다.

자원 순환 및 재활용 - 본사 및 사무소

폐전자제품 자원순환을 위한 업무협약 체결

HMM은 전자제품 재활용 공제조합인 E-순환거버넌스와 'E-Waste Zero, 폐전자제품 자원순환을 위한 업무협약'을 체결하였습니다. 본 협약을 통해 HMM은 E-순환거버넌스의 '모두비움, ESG나눔' 자원순환 프로그램에 참여하고, 폐전자제품 1,000여 대를 기증하였습니다. 나아가, 향후 사무실 및 사업장에서 발생하는 폐전기·전자제품을 체계적으로 재활용할 계획입니다. E-순환거버넌스는 환경부 인가를 받은 비영리 공제조합으로, ESG 가치 실현에 동참하는 기업 및 기관과의 파트너십을 통해 자원순환 협력체계를 구축하고 있습니다. 참여 기업에는 Scope 3 온실가스 감축 인증서 등이 발급됩니다.

자원 재활용 노트 제작 및 배포

HMM은 임직원에게 일상에서의 환경경영 실천을 독려하기 위하여 환경 영향을 저감하는 타이벡 원단을 사용하고, 재활용이 가능하며, 화학물질이 아닌 열과 압력과 봉제로만 제작한 업무 다이어리를 배포하였습니다.

해상오염 방지 등 환경경영 강화

활동 및 성과

선박폐유 관리 및 재활용

HMM은 선박에서 발생하는 폐유(Sludge, Oily Bilge Water)의 발생량 및 처리량(육상 인도[양륙]/재활용)을 면밀히 모니터링하며, 이를 최소화하기 위해 선박별 목표를 수립하고 체계적으로 관리하고 있습니다. 나아가 육상 폐기물 처리 업체와의 긴밀히 협력하며 폐유를 효율적이면서도 적법하게 처리하고 있습니다.

선박 재활용

HMM은 안전하고 환경 영향을 저감하는 선박 해체를 위해 국제해사기구(IMO)의 선박 재활용 협약과 EU 선박 재활용 규정을 준수하는 것은 물론, 자체적으로 수립한 명확한 선박 해체 절차를 적용하고 있습니다. 특히, 노후 선박 해체 과정에서 발생할 수 있는 환경 오염과 노동자 안전 리스크를 최소화하며, 잠재적인 사고를 사전에 예방하기 위해 철저한 관리와 지속적인 개선 노력을 기울이고 있습니다.

■ 선박 해체 절차(Ship Recycling)

STEP 1	STEP 2	STEP 3
유해물질(석면, PCBs, 오존파괴 물질 등) 소재 식별 및 목록 작성	선박 해체 사전 조사를 통한 폐선장 선정	자격 있는 감독자 파견 및 폐선 전 과정 관리 감독

2020.12.31. 이후 모든 유해물질 기록 목록 및 관련 증서 선내 비치

생물다양성 보호를 위한 활동

HMM은 선박 운영 중 환경 오염 사고나 설비 변경 시 환경영향평가를 실시해 리스크를 모니터링하고 해양 환경에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다. 생물다양성과 지역 생태계 보호를 환경 리스크 항목으로 지정해 통합 리스크 관리 시스템으로 상시 관리하고 있으며, 2024년에는 '기업과 생물다양성 플랫폼'[1]에 가입해 관련 책임을 적극 이행하고 있습니다.

1) BNBP: Biz N Biodiversity Platform

선박평형수 처리 장치 설치 및 관리 고도화

HMM은 국제 평형수 관리 협약에 따라 모든 운항 선박에 기준을 충족하는 선박평형수 처리 설비를 탑재하고, 정기 점검을 통해 법적 규정을 준수하고 있습니다. 또한 BWMS 신규 설치 시 혹은 중대한 결함 발생 후에는 시운전 시험으로 시설 기준 적합성을 검증하며, 일부 선박의 평형수를 정기적으로 분석해 생태계에 미치는 리스크를 평가하고 있습니다. 아울러, 평형수 관리 계획을 수립해 유관 부서의 승인을 받고, 이를 준수 및 모니터링하여 협약 이행을 철저히 관리하고 있습니다.

해양 생태계 보호를 위한 선박 저속 운항

HMM은 해양 생태계 보호를 위해 미주 해역에서 선박 저속 운항(VSR) 프로그램에 참여하고 있으며, 참고래 등 해양생물과의 충돌 방지 및 오염물질 배출 감소를 목표로 합니다. 미국 해양대기청(NOAA)과 주요 항만에서 운영되는 VSR은 선박 속도를 10~12노트 이하로 제한하도록 권고하고 있으며 HMM은 이를 적극 이행하고 있습니다.

수중 방사 소음 측정 R&D

HMM은 IMO의 수중 방사 소음 규제에 대응해 소음 저감 기술을 연구 중이며, 선내 센서를 활용해 수중 소음을 계측·분석하고 원방 소음을 예측하는 기술 개발을 추진하고 있습니다.

잠수로봇, 선저 소제 작업 투입 성과

HMM은 해양 생태계 보존을 위해 선저에 부착된 생물로 인한 바이오 파울링을 관리하고 있으며, 운항 중인 모든 선박에 대해 잠수로봇을 활용한 선저 소제를 실시하고 있습니다. 2024년에는 총 10건의 작업을 수행했으며, 청소물은 여과 시스템을 거쳐 육상 정제 시스템으로 이송·처리하고 있습니다.

해상오염 방지 등 환경경영 강화

자연 자본 및 생물다양성 (TNFD)

자연자본 관리를 위한 TNFD의 LEAP 방법론 적용

세계경제포럼(WEF, World Economic Forum)이 2025년 1월에 발간한 글로벌 리스크 보고서 2025에 따르면 '생물다양성 손실 및 생태계 붕괴'가 향후 10년 내 세계가 직면할 주요 10대 위험 중 2위에 올라 기업의 자연자본 관리에 대한 중요도가 증가하고 있음을 확인하였습니다. HMM은 자연과 인류의 조화로운 삶을 유지하고 기업의 지속가능한 사업 활동을 위해 자연자본 관련 위험을 관리해야 한다는 중요성을 인지하고 있으며, 이에 따라 책임 있는 글로벌 기업시민으로서 국제적 흐름에 동참하고 생물다양성 이슈를 보다 체계적으로 관리하여 대응해 나가고자 TNFD(Taskforce on Nature-related financial Disclosure)[1] 가이드라인에서 제시하는 LEAP 방법론[2]에 근거한 평가를 시범적으로 시행하였습니다.

1) Taskforce on Nature-related Financial Disclosure: 자연관련 재무정보 공개 협의체로 생물다양성 손실과 생태계 붕괴를 예방하기 위해 2021년 세계환경의 날에 출범한 글로벌 이니셔티브
2) Locate, Evaluate, Assess, Prepare의 약자로 자연자본 관련 위험 및 기회를 식별, 평가 및 공시하기 위해 TNFD가 활용을 권장하는 접근 방식

LEAP 방법론 기반 자연자본 관련 리스크 및 기회 평가 단계

	LOCATE	EVALUATE	ASSESS	PREPARE
	자연과의 접점 파악	의존성 및 영향 평가	리스크 및 기회 평가	대응 및 공시
평가 내용	평가 대상 범위 선정, 자연과의 접점 및 민감 지역 식별 후 우선순위화	선정된 지역의 자연 의존성 및 영향도 평가	선정된 지역 내 위치한 조직의 사업활동 관련 리스크 및 기회 평가	식별된 리스크 및 기회 관리를 위한 대응 전략 수립 및 정보 공개

LEAP 방법론 적용을 위해 HMM은 생태학적 또는 생물학적 중요 해양 지역 및 해양 포유류 보호 구역과 같은 민감지역을 식별하였으며, 해당 지역과의 접점을 고려하여 평가대상(대표항로: 미동부 항로)을 선정하였습니다. ENCORE Tool을 활용하여 선정된 항로의 자연자본 의존도 및 영향을 식별하였으며, 해운업 고유의 위험 및 기회를 도출하였습니다. 이러한 결과를 바탕으로 HMM은 자연자본 위험에 대한 개선과제 도출 및 기회에 대한 전략을 수립하였고, 추후 TNFD 프레임워크 기반으로 공시 대응 할 예정입니다. 아울러 향후 자연자본 공시에 대한 보고 의무 확대에 따라 분석 범위 또한 순차적으로 확대할 계획이며, 자연자본 관리 체계를 지속적으로 구축해 나갈 것입니다.

미 동부 항로와 고래의 이동 경로

고래의 주요 이동 경로 지역인 북미 서해연안, 북대서양, 열대 동태평양이 미 동부 항로와의 접점 지역인 것으로 식별되었습니다. 특히 북미 서해연안은 IUCN[3]에서 '멸종위기'로 지정한 대왕고래의 서식지이자 귀신고래, 참고래 등의 중요한 이동경로로 확인되었으며, 선박과 고래 간 충돌 위험이 높은 지역으로 저속운항이 권고됨에 따라 중점적으로 검토 및 분석을 진행하였습니다.

3) The International Union for Conservation of Nature: 국제자연보전연맹으로 전 세계의 자연과 자원을 보호하기 위해 설립된 국제기구

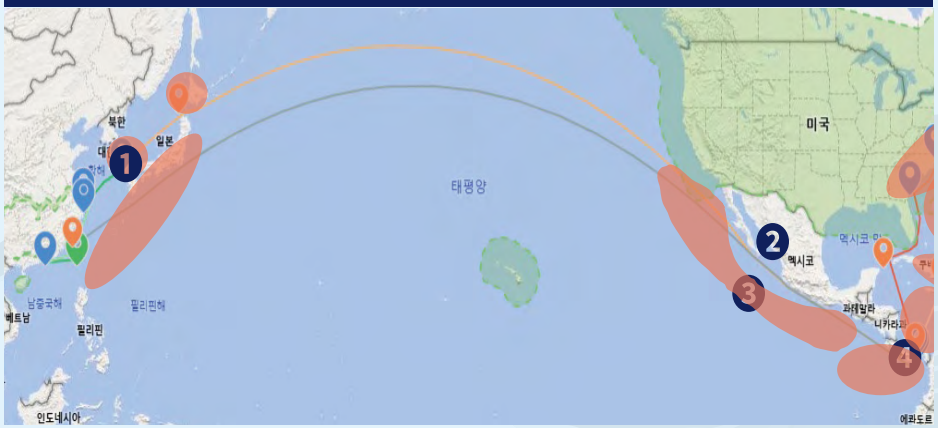
해상오염 방지 등 환경경영 강화

자연 자본 및 생물다양성 (TNFD)

자연자본 관련 위험 및 기회 시범 평가

LOCATE 자연과의 접점 파악

HMM 미동부 항로 및 자연과의 접점 파악



주요 민감 지역 식별

❶ **거제 연안 아비 도래지** | 2014년 선박 충돌로 기름이 유출되어 천연기념물인 조류 아비가 집단 폐사했던 지역
❷ **멕시코 앞바다의 해안 석호와 섬** | 바다거북, 상어 등의 중요 먹이 서식지이자 멸종위기종에 처한 귀신고래의 수유 및 번식지
❸ **북미 서해 연안** | 멸종위기종에 처한 다양한 고래의 이동경로이자 서식지
❹ **코스타리카 열돔** | 뚜렷하고 규칙적인 상승류가 특징인 지역으로 높은 생물다양성과 고래류에게 독특한 서식지를 제공

미동부 항로와 접점이 있는 생태학적 및 생물학적 민감 지역을 식별하고자 TNFD에서 권장하는 도구 3가지[1]의 데이터와 WSC[2]에서 발간한 고래 이동 경로(Whale Chart)를 활용하였습니다. 그 결과, 총 52개의 민감 지역이 미 동부 항로와 접점이 있는 것으로 식별되었으며, 그 중에서도 자연의 훼손도, 멸종위기종과의 연계성 등으로 인해 4개의 지역이 집중 분석이 필요한 주요 지역인 것으로 나타났습니다.

1) IBAT(The Integrated Biodiversity Assessment Tool), UN Biodiversity Lab, IMMA(Important Marine Mammal Areas) eAtlas
2) World Shipping Council, 세계해운위원회

EVALUATE 자연 의존성 및 영향 평가

HMM의 주요 의존성 및 영향의 유형을 파악한 결과, 파나마 운하의 가뭄으로 해수위가 낮아지는 현상으로 인해 자연의 '강우 패턴 조절 서비스'와 '물 흐름 조절 서비스'에 대해 의존도가 높다는 결론을 도출하였습니다. 아울러, 선박 운항에서 발생되는 수중방사소음이 고래와 같은 해양 포유류의 수중 초음파에 부정적 영향을 끼칠 수 있다는 것과, 선박평형수 처리 과정에서 생태계 교란을 발생시킬 수 있다는 점에서 '소음 공해'와 '외래 침입종 도입'이 자연에 미칠 수 있는 주요 영향으로 파악되었습니다.

ENCORE 기반 의존성 및 영향 유형 분석		추가 분석을 통한 유형별 범위 및 강도 평가		평가 대상의 주요 의존성 및 영향 유형 도출	
ENCORE Tool 기반 의존성 및 영향 유형 분석 (해운업)	'Medium' 등급 이상 유형 1차 식별	고려사항	검토사항	의존성	영향
		담당자 인터뷰, 선박활동의 특성 등	최신 환경관련 규제 동향, 내부 관련 보고서 등	강우 패턴 조절 서비스	소음 공해
				해류 조절 서비스	외래 침입종 도입

ASSESS 자연자본 관련 리스크 및 기회 평가

자연자본에 대한 의존성 및 영향 평가를 기반으로 HMM이 직면할 수 있는 위험과 기회를 리스트업 하였으며, 그 중 잠재적 영향이 큰 주요 요인을 식별하였습니다.

물리적 위험	전환 위험	기회
항만/항로 운영 제한	소음 완화 및 외래 침입종 보호를 위한 법규	선박 저소음 기술을 통한 항비 절감

PREPARE 대응 및 공시 – 향후 대응 방향 및 계획

HMM은 이번 시범 평가 결과를 바탕으로 LEAP 방법론을 고도화하며 주요 자연자본 관련 위험 및 기회 정량화, 지표 및 목표 설정을 위해 향후 개선 방향성 및 대응 로드맵을 수립하였습니다. 자연과 생태계에 대한 체계적인 관리와 투명한 커뮤니케이션을 통해 자연자본 관리에 앞장서는 기업으로 자리매김하겠습니다.

SOCIAL

안전보건 영향 관리 강화 049
공급망 ESG 리스크 관리 강화 058
책임 있는 인권경영 추진 064
임직원과의 동행 069
일과 삶의 균형 076
고객만족 경영 082
개인정보보호 및 정보보안 강화 083
사회공헌 확대 및 영향 관리 086

안전보건 영향 관리 강화

HMM은 안전하고 건강한 작업 환경 조성을 위해 노력하고 있습니다. 안전보건경영 방침을 기반으로 계약직을 포함한 임직원 뿐만 아니라 고객, 협력회사 등 다양한 이해관계자와 상호 협력하여 선박과 사업장에서의 안전보건 원칙을 준수하고 있습니다.

중장기 목표

- 중대재해 Zero 지속 달성
- **2030년 :** 중대재해 사망건수(사망자) 0건
  근로손실재해 도수율 (LTIFR) 0.6 이하
  협력업체 중대재해 0건

2024년 주요 실적

0 건	0.28	115 건
중대재해 사망건수	근로손실재해 도수율 (LTIFR)	사업장 유해위험 개선 건수

안전보건 영향 관리 강화

거버넌스

안전보건 추진 조직

HMM은 육상과 선박 부문의 특성을 고려하여 각각 독립적인 안전보건 관리 조직을 운영하고 있으며, 연간 안전보건계획을 포함한 주요 사항을 이사회에 보고하고 승인 받고 있습니다.

경영진 성과 연계 안전보건 과제 수행

HMM은 사업장 전반의 안전보건 수준 향상을 위하여 육상 및 해상 사업장은 물론, 협력업체 사고까지 포함하여 주요 지표(KPI)를 수립하고 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히, 임직원 사고와 안전보건 관련 활동 실적은 경영진 KPI에 반영되며, 이는 경영성과 평가 및 보상 체계에 직접 연계되어 실질적인 안전경영을 실현하고 있습니다.

■ 2024년 안전보건경영 KPI

세부 KPI	조직
중대재해처벌법 대응	안전보건본부
임직원 산업재해율(LTIFR)	안전보건본부, 안전보건관리팀
안전보건 개선활동	
협력업체 산재건수	안전보건관리팀

■ 육상 안전보건관리조직도

■ 선박 내 안전보건관리조직도

안전보건 영향 관리 강화

전략

안전보건경영 정책

'안전경영을 통한 지속가능성 향상'을 목표로 하는 HMM은 안전과 보건을 최우선으로 삼아 법규 준수, 위험요인 관리, 이해관계자와의 소통 및 협력, 교육·훈련 강화를 통해 안전한 사업 환경을 조성하고 있습니다.

■ 안전보건 경영방침

HMM은 다양한 선박으로 최고의 수송 서비스를 제공하는 세계적인 종합 해운 물류기업으로서, '환경·안전경영을 통한 HMM의 지속가능성 향상'을 목표로 환경·에너지, 안전 보건 및 품질경영 통합 시스템(HMM-ESQS)의 체계적, 지속적 개선을 위해 최선을 다한다. 이를 달성하기 위해 다음과 같은 안전보건 경영방침을 선언하며, 안전하고 건강한 HMM을 만들기 위해 전 임직원과 이해관계자 모두는 아래의 사항을 적극적으로 실천한다.

1 | HMM은 안전과 보건을 최우선 경영목표로 삼는다.

2 | 안전·보건 목표와 가치를 당사의 임직원, 협력사 및 근로자와 상시 공유하고, 이를 달성하기 위해 상호 협력한다.

3 | 안전·보건과 관련된 법규를 철저히 준수하고, 위험요인의 지속적인 평가와 제거를 통해 안전사고를 사전에 예방한다.

4 | 고객과 협력사 등 이해관계자가 함께 참여하는 안전보건을 위해 다양한 소통채널을 운영하고, 원활하고 자유로운 의사소통을 통해 능동적이고 친화적인 안전문화를 조성한다.

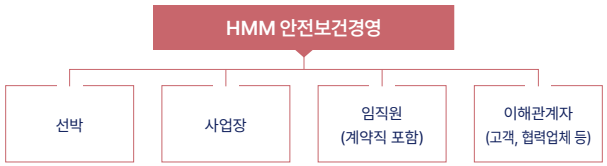
5 | 실효성 있는 교육, 훈련을 통해 전 임직원의 안전·보건의식을 제고하고, 중대산업재해 예방을 위한 지속적인 예방활동을 전개한다.

6 | 안전·보건 경영방침 및 관련 정보를 임직원 및 이해관계자에게 공개하여 투명성을 보장하고, 확고한 안전경영의지의 전파 및 이행으로 사회적 책임을 다한다.

안전보건경영 정책 범위

HMM의 안전보건경영 정책은 광범위한 이해관계자 집단을 포괄합니다. HMM은 선박, 사업장, 계약직을 포함하는 임직원, 고객 및 협력업체 등의 이해관계자 모두를 포함하는 안전보건경영의 실천으로 기업의 사회적 책임을 충실히 이행하겠습니다.

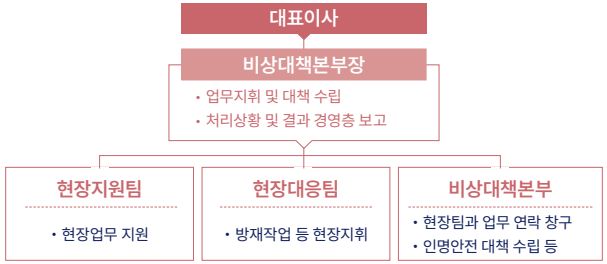
■ 안전보건경영 정책 범위



안전보건경영 비상 대응 체계

HMM은 비상 대응 매뉴얼에 따라 각종 비상상황에 대응하며, 비상대응 체계를 유기적으로 운영하여 사고 피해를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

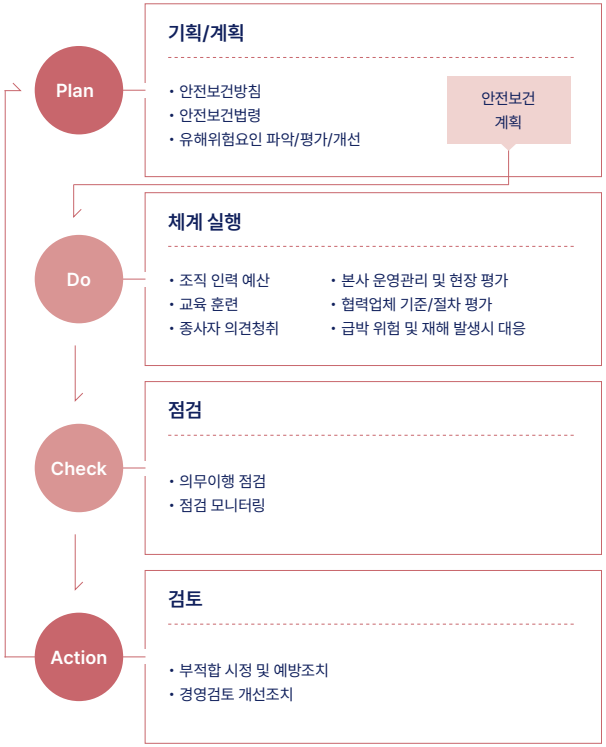
■ 비상 대응 체계



안전보건 관리 체계

HMM은 'Plan-Do-Check-Act'(계획-실행-점검-개선) 사이클을 기반으로 수립한 안전보건 계획에 따라, 현장 평가 및 훈련 등을 이행합니다. 아울러 의무이행 및 점검 사항을 모니터링하고, 개선 및 예방 필요 사항을 검토하고 있습니다.

■ 안전보건 관리 체계



안전보건 영향 관리 강화

위험관리

사업장 안전보건 위험 요인 관리

HMM은 육상 및 해상 근로자의 건강과 안전을 최우선으로 고려하여, 각 사업장의 잠재적인 위험 요인을 식별하고 이를 체계적으로 개선하고 있습니다. 육상 사업장에서는 정기적인 순회 점검을 통해 유해·위험 요소를 파악하고 개선 조치를 시행하고 있으며, 외부 출장 시 예상되는 위험 요인을 사전에 안내하고 관련 안전 수칙을 직원에게 제공하고 있습니다. 또한, 화물 하역 감독을 담당하는 근로자들을 위해 안전관리자가 직접 작업 현장을 방문하여 위험요소를 점검하고 필요한 조치를 취하고 있습니다. 해상 사업장의 경우에도 정기적인 선박 안전점검을 통해 위험 요인을 사전에 발견하고 개선하여 전반적인 안전 수준을 높이고 있습니다.

■ 현장 심사(선박안전 점검) 평가 진행 프로세스

Step1	Step 2	Step 3	Step 4	Step 5
선박 안전점검 계획	선박 안전점검 시행 (현장)	개선안 협의 (선박관리감독)	개선조치 요청	개선조치 이행 및 이행결과 보고

안전보건관리시스템(HSMS) 적용

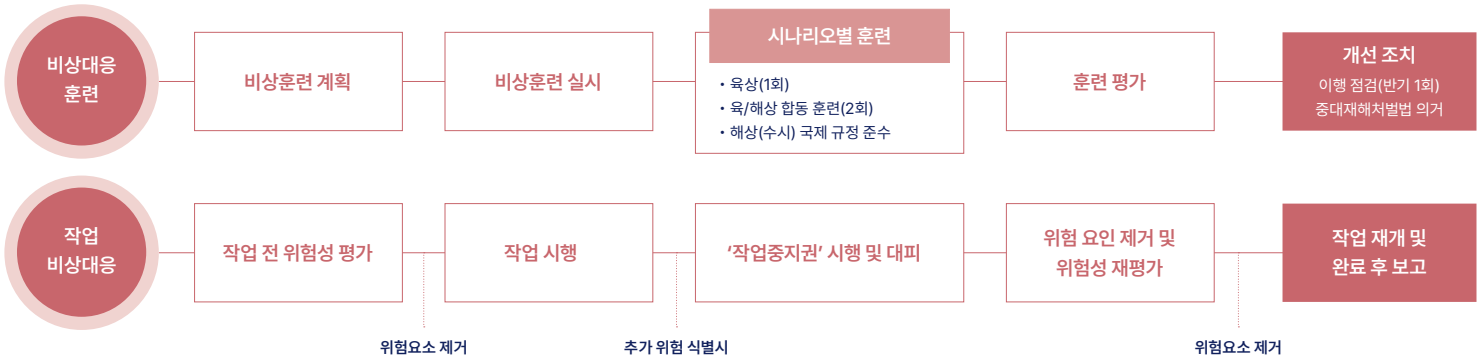
HMM은 사업장 출입 인원에 대한 안전보건 관리를 강화하기 위해 2022년 안전보건관리시스템(HSMS, Health and Safety Management System)을 개발하여 이를 업무에 적용하였습니다. HSMS는 모바일 기기로 당사 사업장에서 작업하는 인원에게 안전보건경영방침과 안전 수칙을 제공하여, 안전한 작업 환경을 지원하는 시스템입니다. 또한, 도급, 용역 및 위탁 업무를 담당하는 부서는 HSMS를 통하여 협력업체 안전보건 평가를 진행하고, 해당 업무에 필요한 안전보건 자료를 등록하며, 협력업체가 안전하게 작업할 수 있는지 여부를 확인합니다.

■ 위험 사업장 방문 절차

상시 안전 비상 대응 운영

HMM은 비상대응 훈련을 계획·실시하고, 시나리오별 훈련 및 평가를 통해 개선 조치를 수행합니다. 또한, 작업 전 위험평가 및 위험요소 제거를 거쳐 작업을 시행하며, 추가 위험 발생 시 즉각적인 대응 및 개선 조치를 실시합니다.

■ 비상대응 모니터링 프로세스



안전보건 영향 관리 강화

위험관리

사업장 안전보건 위험성 평가 시행

HMM은 상·하반기 연 2회 위험성 평가를 통하여 사업 전반의 리스크를 확인하고 시설 개선 실시, 위험 표지 부착 등의 위험감소 대책을 수립하여 개선 활동을 이행하고 있습니다. 또한, 위험성 평가 개선에 따른 효과성을 다음 평가 시에 검증하고 있습니다.

상반기 위험성 평가지표 8건 개정

주요개정내용

1) Compress를 이용한 공기 충전작업
2) SCR 정비(요소주입라인청소)작업
3) 발전기 System 신환 및 Sump Tank 소제작업
4) 항해계획 수립 시 UKC 미확보에 따른 좌초사고위험
5) 유조선 Cargo Tank High Level/Overfill Alarm 운영 미숙 대비 위험성
6) 유조선 Fixed Foam Room 점검 불량/미이행에 따른 위험성
7) 유조선 육상 Cargo hoses flushing by ship's cargo pump 작업
8) 유조선 혼합 화물 선적 작업

하반기 위험성 평가지표 7건 개정

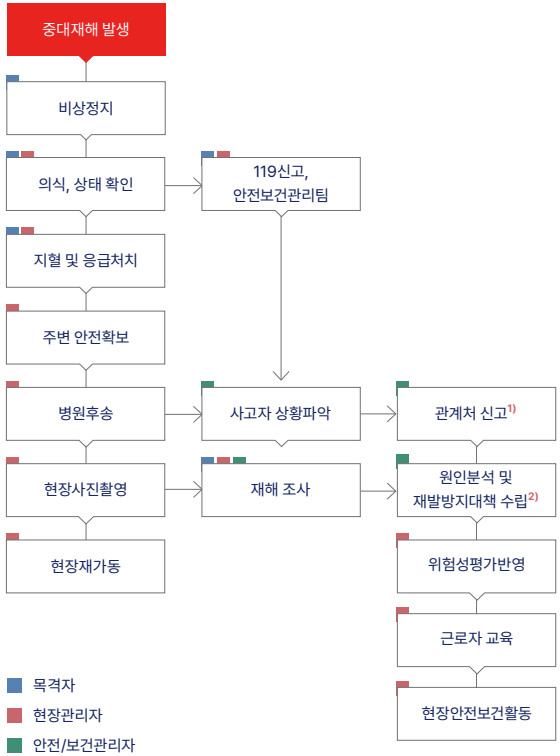
주요개정내용

1) OCCS(선내 탄소 포집장비)에 대한 위험성 식별 및 감소대책 수립
2) Gas Detector 사용 및 점검 주시의 위험성 식별 및 감소대책 수립
3) VECS(유증기 배출 제어시스템) 운용 및 정비 중 발생될 수 있는 위험성 식별 및 감소대책 수립
4) BULK선 Ship to Ship 작업 시에 대한 위험성 식별 및 감소대책 수립
5) 컨테이너 선박 내 Hold Cleaning 작업 시 관련 위험성 식별 및 감소대책 수립
6) LNG 선박 내 Cargo Tank 간 화물 이송에 대한 위험성 식별 및 감소대책 수립
7) BNWAS(선교 항해당직 경보장치) 운용 및 정비에 대한 위험성 식별 및 감소대책 수립

중대재해 대응 절차 구축 및 운영

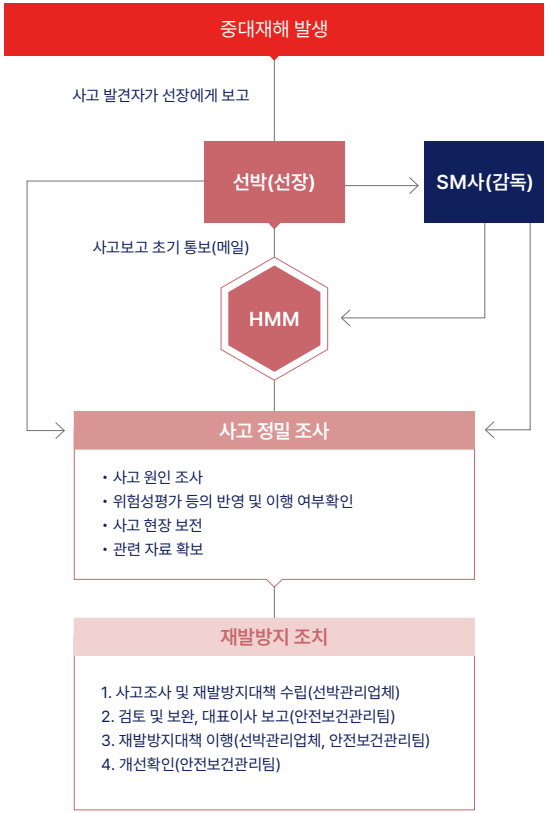
HMM은 육상과 해상 모두에서 중대산업재해 대응 및 처리 절차를 운영하고 있습니다. 육상은 안전보건관리팀의 주관 아래 프로세스가 진행되며, 해상은 HOS의 관할로 조치가 이루어집니다. HMM은 안전 중심의 사업장 구현을 이어가기 위하여 관련 시스템을 지속적으로 정비하고 있습니다.

육상 산업재해사고 대응 프로세스



1) 고용노동부 근로복지공단
2) 대표이사, 근로자대표, 현장관리자, 안전/보건관리자

해상 산업재해사고 대응 프로세스



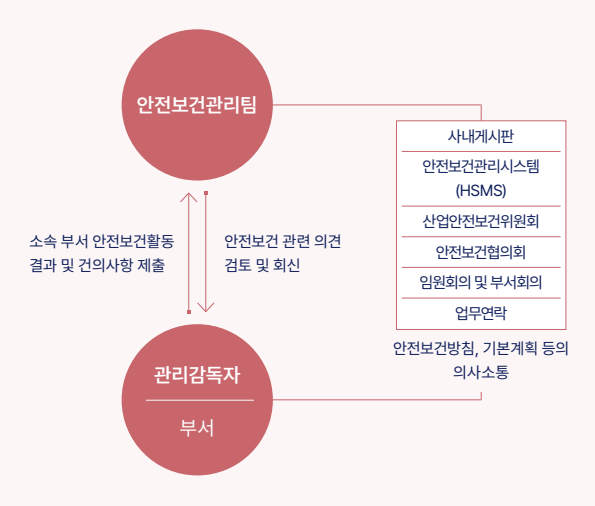
안전보건 영향 관리 강화

활동 및 성과

임직원 안전보건 소통

HMM은 사내 게시판과 안전보건관리시스템(HSMS)을 통해 임직원에게 경영방침, 목표, 안전보건 관리규정 및 매뉴얼을 공유하고, 안전보건에 관한 의견을 수렴하고 있습니다. 또한, 분기별 산업안전보건위원회를 개최하여 해상 및 육상 노조의 의견을 청취하고, 이를 바탕으로 안전보건 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 해상부문에서는 선박 관리 자회사인 HOS를 통해 현장 의견을 추가적으로 반영하고 있으며, 현장 안전점검 시 관리자와의 면담을 통해 의견을 수렴하여 안전보건환경을 개선하고 있습니다. 일례로 HMM은 해상노조 의견을 수렴하여 노후된 선박의 선내 공기질 및 수질 관리 시설과 방안을 개선하여 근로 환경을 보다 안전하게 조성하였습니다.

임직원 안전보건 상시 소통 프로세스



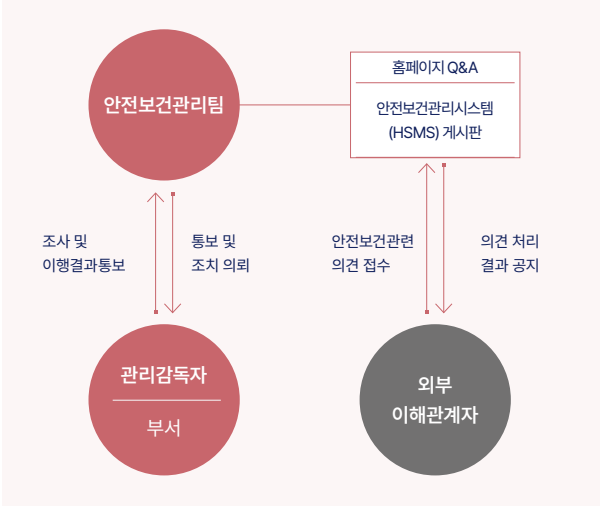
협력업체 안전보건 소통

안전보건관리시스템(HSMS) 및 홈페이지 내 안전보건 의견 제안 게시판을 통하여 협력업체 및 이해관계자의 안전보건 관련 의견을 상시 접수하여 검토 및 개선 활동을 이행하고 있습니다. 또한, 당사 기항 횟수가 많은 부산항에 안전인원을 파견하여 월 1회 안전협의회, 분기 1회 합동점검을 통해 협력업체들과 안전한 작업환경 조성을 위하여 소통하고 있습니다.

협력업체 안전보건 소통채널

선박관리업체 협의회	협력업체 안전보건협의	안전보건관리시스템 (HSMS) 및 홈페이지

외부 안전보건 상시 소통 프로세스



안전보건경영 시스템 인증 획득

HMM은 전사적인 안전보건경영 체계를 강화하기 위해 안전보건에 관한 최고 수준의 국제인증인 ISO 45001을 획득 및 갱신하고 있습니다. 2018년에는 터미널 사업장, 2019년엔 선박 관리 자회사인 HOS, 2022년에는 육상 사업장 전반에서 인증을 획득하였습니다. 특히, 대만 소재 가오슝 터미널의 경우 2024년 12월에 인증을 갱신하여 2027년까지 인증이 유지됩니다.

AI 영상 분석 솔루션 딥아이즈 도입

HMM은 선박과 선원의 안전 관리를 위해 AI 영상 분석 솔루션 '딥아이즈(Deep Eyes)'를 도입했습니다. 해당 시스템은 AI 기능이 탑재된 CCTV로 선원의 이상 상황을 자동 인식해 관리자에게 경고를 전달합니다. 현재 2만 4,000TEU급 컨테이너선 1척에 우선 설치해 시범 운영 중이며, 효과 검증 후 추가 도입을 검토할 예정입니다.

안전보건 교육

메탄올 추진선박 운용 교육	HMM 그린호 인수요원을 대상으로 메탄올 연료 특성과 안전운항 교육을 실시해 승무원 직무 전문성과 안전관리 절차 숙지를 강화했습니다.
작업안전 동영상 제작 및 배포	선박에서 발생하는 인명사고 예방을 위해 작업안전 동영상을 자체 제작·보급했으며, 2025년에는 신규 선박 전산시스템에 교육 이수 관리 기능을 반영하고 추가 동영상을 제작할 예정입니다.
임직원 심폐소생술 교육	임직원 심폐소생술 및 응급처치 교육을 서울·부산에서 111명이 이수했고, 임원 대상 교육도 실시해 안전한 근무환경을 조성했습니다.
임직원 건강관리 프로그램	임직원 건강증진을 위해 생활습관 개선 교육과 근골격계 질환 예방 프로그램을 도입, 다양한 검진을 시행했습니다.

안전보건 영향 관리 강화

활동 및 성과

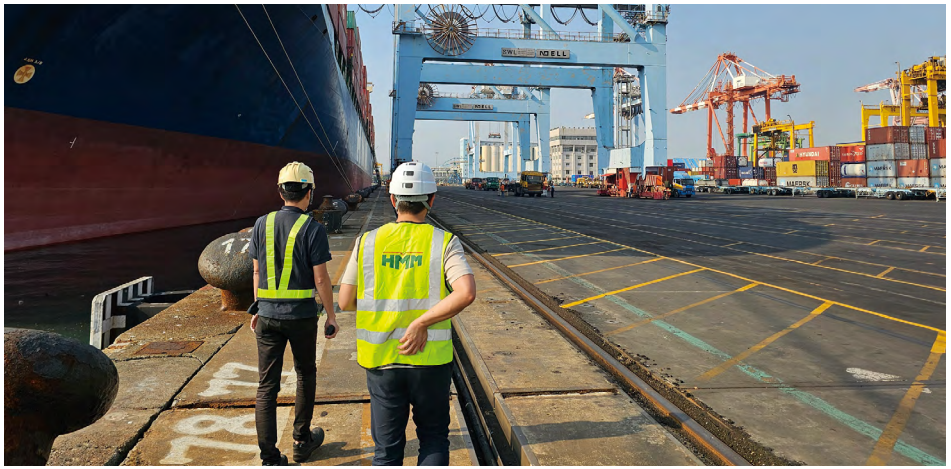
사업장 안전 의식 고취

HMM은 임직원의 안전의식 강화를 위해 다양한 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 재난 대비 교육, 심폐소생술 교육 등 실질적인 대응 역량을 높이기 위한 프로그램을 정기적으로 운영하고 있으며, 화재, 지진, 태풍 등 각종 자연재해에 대비한 비상대응훈련도 연 1회 이상 실시하여 실제 상황에 대한 대응 능력을 제고하고 있습니다.
2024년에는 가오슝(KHT) 터미널에 대한 안전보건 실사를 진행하였습니다. 실사 결과, 해당 터미널은 안전보건 관리 조직을 갖추고 있으며, 안전보건 목표 설정, 위험성 평가, 작업안전 절차 이행, 안전보건 교육 및 사고 재발 방지 등의 항목에서 우수한 성과를 보였습니다. 또한, 주요 협력업체에 대한 안전보건 지표를 분기별로 관리하고, 비상시 대응 절차와 현장 작업자 안전조치 등을 체계적으로 실행하고 있는 것으로 확인되었습니다. HMM은 지속적으로 해외 공급망과의 협업 가능성을 높이며, 안전보건 개선 활동을 추진할 예정입니다.

협력업체 안전보건 관리 강화

HMM은 당사 사업장에서 도급업무를 수행하는 협력업체를 대상으로 현장에서 안전하게 작업을 진행하고 있는지 점검하고 있습니다. 연 1회 안전보건관리 이행에 대한 평가를 진행하여 등급을 부여하고, 등급이 저조한 업체들은 2025년부터 직접 방문해 현장 실사를 통해 안전보건 관리 개선을 지원할 계획입니다. HMM은 협력업체의 안전보건 관리 범위를 직접 계약한 도급 협력업체에서 보다 확장해 2025년부터는 재도급업체를 대상으로도 1차 도급업체와 합동 실사를 정기적으로 시행하고, 실사 결과를 통한 개선활동을 지원하고 있습니다.
아울러 HMM은 협력업체의 안전보건 역량 강화를 위해 안전보건 사고 발생 가능성이 있는 부산항 하역업체 및 선박수리업체를 대상으로 상반기 안전보건 교육을 시행하였으며, 하반기에는 응급처치 교육을 통해 협력업체 실무자의 대응 능력을 강화하였습니다. 해당 교육을 통해 안전보건 조직 운영에 대한 관심을 높이고,중대재해 예방 및 작업 현장에서의 안전 의식을 고취하였습니다.

■ 터미널 사업장 실사



■ 협력업체 관리자 안전문화 특강

상반기 교육인원 ››› 27 명 하반기 교육인원 ››› 25 명

안전보건 영향 관리 강화

지표 및 목표

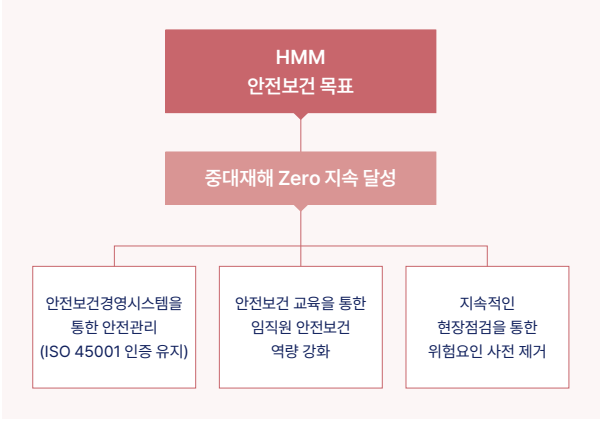
안전보건 목표

2024년의 목표였던 '중대재해 "Zero" 지속달성'을 성취한 HMM은 2025년에도 중대재해가 발생하지 않도록 만전을 기하겠습니다.

KPI 및 목표 대비 성과

관리지표 (KPI)	실적	목표	
	2024년	2025년	2030년
중대재해 사고건수(사망자)	0건	0건	0건
근로손실재해 도수율 (LTIFR, Lost Time Injury Frequency Rate)	0.28	0.6 이하	0.6 이하
협력업체 중대재해 건수	1건	0건	0건

안전보건경영 목표



2024년 안전보건 성과 평가

사업장 내 사고 발생에 대한 재발 방지 대책을 수립하고 시행하여 산업 재해율 등 사고 관련 수치를 점차 감소시켜 나가고 있으며, 임직원뿐만 아니라 협력업체와도 정기 회의 운영 등 유기적인 협력을 통하여 산업 재해 예방을 위해 노력하고 있습니다. 협력업체의 근로자 재해율의 경우, 협력업체 정기 평가 및 현장 실사 시 근로자 재해율과 사고 이력을 확인하여 모니터링 중에 있습니다.

사업장 산업재해 지표

구분		단위	목표	실적
LTIFR	육상	100만근로시간당 건수	0.42 이하	0.00
	해상		0.79 이하	0.43
산업재해율	육상	%	N/A	0.00
	해상		N/A	0.38

협력업체 산업재해 지표

구분	단위	실적
협력업체 산업재해 건수	건	1
협력업체 중대재해 건수	건	1
협력업체 사망 사고 건수	건	1

현장점검 실적(선박 안전점검)

외부 전문가 점검	자체 안전점검	경영층 안전점검
연간 10회	연간 58회	연간 7회

사업장 유해위험 개선 (위험성 평가표 개정 등)

구분	단위	실적
육상	건	6
해상	건	109

임직원 안전보건 소통

소통 채널	실적	비고
산업안전보건위원회	4회(분기별 1회)	육·해상 노조 의견 청취 안전화 개선 등 15건 협의
안전보건게시판	안전보건 관련 안내 시행, 내부직원 의견 청취	
안전보건관리시스템 (HSMS)	안전보건 관련 안내 시행, 내부직원 의견 청취	2023년 신설
선박관리업체협의회	선장 검토 연간 1회, 승무원 건의 4건 등	해상직원 의견 청취

산업안전보건위원회를 통해 대표되는 HMM 육·해상 근로자 비율 100 %

협력업체 안전보건 소통

소통 채널	단위	실적	비고
선박관리업체협의회	회	8	분기별 1회 이상
협력업체 안전보건협의	회	10	월 1회 이상(하반기부터 적용)

안전보건 영향 관리 강화

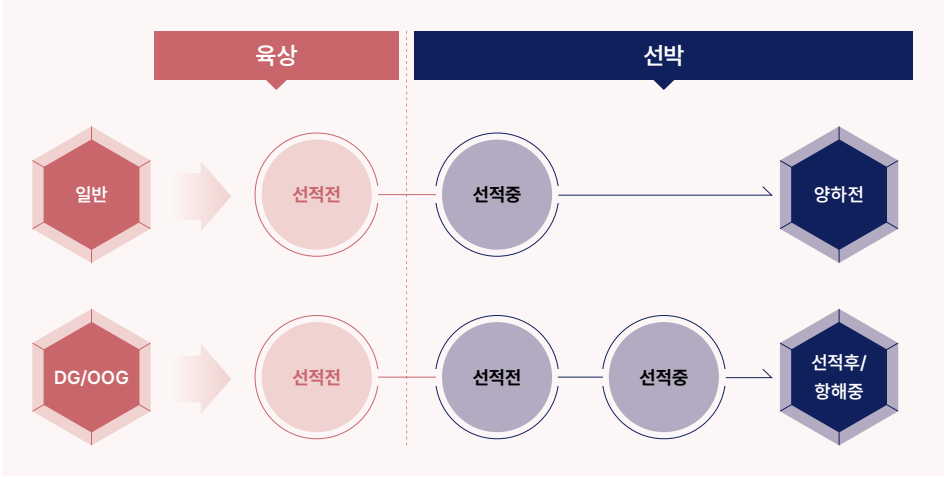
선박 화물 안전

화물(Cargo) 안전관리 체계

HMM은 위험화물(DG[1]), 비정형 화물(OOG[2], BB[3]) 및 일반화물 등 모든 화물의 안전한 운송을 위하여 상시적이고 체계적인 안전관리 활동을 수행하고 있습니다. 국제 해상위험물 규정(IMDG Code)뿐만 아니라 선사 및 항만별 위험화물 운송 규정을 데이터베이스화하여 Booking 시스템에 반영하고 있으며, 이를 통해 화물의 위험성 분석 및 선적 적합성 여부를 사전에 검토하고 있습니다. 또한, IMO CSS 및 CTU[4] Code를 기반으로 화물 고박 상태, 온도 유지, 외부 손상 여부 등을 점검하며, IVMS 기상예측시스템을 활용하여 항해 중 기상 조건을 상시 모니터링하고 있습니다. 특히, DG 화물의 경우 Dangerous Cargo Declaration, Packing Certificate 확인, 관련 규정 준수 여부 및 체크리스트 작성 등 다각적인 사전 관리와 검토를 통해 사고 예방에 만전을 기하고 있습니다.

[1] Dangerous Goods
[2] OOG(Out of Gauge) 화물: 기준 부피를 벗어난 대형 화물이나 수하물로, 특수 컨테이너인 플랫렉(Flat Rack)과 오픈탑(Open Top)에 적입한 화물
[3] BB(Break Bulk) 화물: 포장하지 않고 입자나 분말 상태 그대로 싣거나, 액체 상태로 용기에 넣지 않은 채 실은 화물
[4] IMO CTU 규정: 화물 운송수단(Cargo Transportation Unit : 컨테이너 박스를 의미)에 대한 안전 가이드 및 유의사항에 대한 내용을 정의함. 그리고 IMO CSS code는 화물의 Stowage 나 Securing에 대한 가이드 및 공학적인 계산 방법 그리고 기준에 대해서 정의 되어 있음

■ 선적 전후 화물 안전관리 체계



화물(Cargo) 안전성 평가 실시

HMM은 ISM Code 포함 각 국제 Rule에 따라 선박 및 화물의 안전 운송 여부 대상으로 연 1회 내부 심사 및 격년 1회 외부 심사를 시행하며, 체크리스트 기반 자체적으로 상시 평가를 실시하고 있습니다.

안전운항 활동

HMM은 화물 화재사고 및 유실사고 사전 방지를 목표로, 각종 내부절차 수립 및 모니터링 시스템 도입을 통해 보다 구체적이고 철저한 화물별 위험성을 사전 식별하고 있습니다. 아울러, 항만 안전 규정 및 화물 선적 관련 협력업체 대상 교육 및 간담회도 지속적으로 실시하고 있습니다.

구분	내용
일반화물	• Cargo Securing Manual(CSM) 규정 준수 • 전 선박에 컨테이너 선박 고박 프로그램 도입 운영 • 기상정보 활용으로 악천후 예상 시 안전항로 선정 및 위험 노출 사전 차단 • 악천후 전, 후 고박 상태 시 수시 점검 및 노후자재 수시 교환
위험화물	• 국내외 위험화물 처리 담당자 약 500명 대상 위험물 교육 시행 • 위험물 DB 구축으로 금지화물 Screening 시스템 구축 • 화재 위험성이 높은 주요 위험 화물(리튬 이온 배터리, 카본 등)에 대한 선적 심사 강화 및 제한적 조건부 선적 시행 등 • IMSBC[1] 증서에 부합된 벌크화물 선적 진행
특수화물	• OOG & BB 화물 고박 적합성 및 안전성 검증 프로그램(LLAB Program) 자체 개발 및 적용 • 화물 승인 전 국제 규정(IMO CSS & CTU) 준수 여부 확인
초중량화물	• IMO CSS CODE 2021(Code of Safe Practice for Stowage and Securing) 준수 • Mathematical model of acceleration 적용 • 3D simulation analysis를 통한 System 안전성 및 신뢰성 확보 • CHAOS 프로그램(중량화물 선적 프로그램)자체 개발로 특화된 고객 서비스 제공 • 화물 도면 및 화주의 요청사항 반영하여 MOS(Method of Statement 작성)
국제공조활동강화	• 선박 대형화에 따라 증가하고 있는 해상 화물 유실 사고 방지를 위한 국제 활동에 적극적 협력과 Partnership 형성 • WSC-Top Tier Project&LR 화물 안전 이니셔티브[2] 참여 등 • WSC Cargo Safety Program 참여 당사 시스템 도입 중 • 위험물 사고 공유 플랫폼 CINS(Cargo Incident Notification System) 참여 • BBC(Break Bulk Conference)정기적 참석으로 BB 비즈니스에 대한 화주, 선주, 터미널간 ESG 또는 저탄소 선박, 연료에 대한 지식 정보 공유('24년 3월 상해, 5월 유럽, 10월 휴스턴 BBC 참석)

[1] IMSBC : International Maritime Solid Bulk Cargoes
[2] WSC-Top Tier Project & LR 화물 안전 이니셔티브 : WSC(World Shipping Council) 주관, 회원사들의 해상화물 유실 사고 분석 및 향후 사고 방지 대책 프로젝트 공조 활동

공급망 ESG 리스크 관리 강화

**HMM은 글로벌 공급망의 책임 있는 운영을 위해 거버넌스 체계와 공급망 ESG 관리 정책을 고도화하여 지속가능한 공급망을 구축하기 위해 노력하고 있습니다.
정기적인 공급사 ESG 평가 및 실사를 통해 공급망 ESG 리스크를 예방, 식별, 완화하고 있으며, 고도화된 의사결정 체계를 바탕으로
관리 범위와 기준을 지속적으로 개선하고 있습니다.**

중장기 목표

- **2030년** : 공급사 ESG 평가 실시 비율 65%
  타겟 공급사 ESG 실사 실시 비율 70%

2024년 주요 실적

85.2%	64.3%	71.1%
공급사 ESG 평가 실시 비율	타겟 공급사 ESG 실사 실시 비율	지속가능한 조달 교육을 수료한 전사 구매 담당 직원 비율

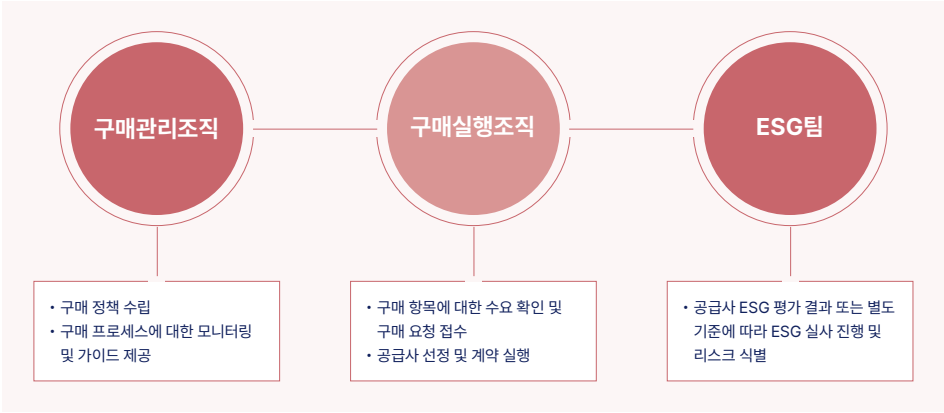
공급망 ESG 리스크 관리 강화

거버넌스

공급망 ESG 관리 조직

HMM은 모든 공급사에 걸쳐 지속가능한 공급망을 구축하고 ESG 관련 리스크를 관리하기 위해 환경, 사회, 거버넌스에 대한 공급망 평가 체계 및 관리 정책을 수립하였습니다. 구체적으로 공급사를 대상으로 연 1회 ESG 평가를 실시하여 공급사의 ESG 경영 현황 및 수준을 파악하고 있습니다. 또한, 고도화된 공급망 ESG 관리 의사결정 체계에 따라, 공급망 ESG 관리 범위와 기준을 재검토하고 있으며 2024년부터 기존 관리 범위를 확장해 보다 체계적인 공급망 관리를 추진하고 있습니다.

공급망 ESG 관리 조직도



공급망 ESG 관리 의사결정 체계

공급망 ESG 리스크 관리 강화

전략

HMM 구매 정책 및 지침

HMM은 내·외부적 위험의 최소화, 구매 업무 집중도 제고 및 사업 경쟁력 강화를 위하여 HMM 구매 정책 및 지침을 수립하였습니다. 본 정책 및 지침은 HMM 내 모든 구매 활동 관련 부서 및 주요 의사 결정권자, 당사와 계약을 체결할 수 있는 모든 외부 공급사를 대상으로 하며, 상호 대등한 합의에 기반한 계약 체결의 원칙을 명시하고 있습니다. 또한 구매 업무 전반에 대한 절차와 기준을 구체적으로 서술하여 체계적이고 일관된 구매 활동이 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

HMM의 공급사

HMM은 공급망의 효율성 및 지속가능성 향상을 위하여 체계적으로 공급사를 관리하고 있습니다. 전사에서 수행하고 있는 구매 내용을 세분화하여, 구매항목별 금액의 상위 80% 업체를 주요 공급사로 선정하여 보다 집중적이고 전략적인 관리 체계를 구축 및 운용하고 있습니다. 2024년부터는 관리 구매항목을 12개로 확대하여 발생 가능한 공급망 리스크의 사전 예방, 공급사의 ESG 역량 강화 지원 및 상생 기반의 파트너십을 구축하고 있습니다.

HMM 친환경 구매 정책

HMM은 ESG 경영을 실천하고 구매 활동에 동반되는 기업의 사회적 책임을 다하기 위하여 친환경 구매 정책을 수립하였습니다. 본 정책에는 기후변화 대응, 천연자원 보전, 생물다양성 보호 등에 기여하기 위한 친환경 구매 방침 내용이 수록되어 있습니다. HMM은 해당 정책을 중심으로, 모든 구매 활동 시 제품의 '친환경성'을 고려하고, 모든 이해관계자의 친환경 구매를 적극적으로 권장하고 지원하겠습니다.

구매 정책 및 지침의 구성

구매 정책 및 지침

구매 주체 및 역할 정의

- 구매 실행 주체 / 구매 실행 주체의 변경
- 구매실행조직 및 구매관리조직의 역할

구매의 과정

사업 계획 수립 및 예산 확보 → 구매 요청 → 공급사 검증·등록 → 입찰 및 개찰 → 공급사 선정 → 계약 관리 → 구매주문 관리 → 납기 관리 → 검수 및 대금 지급 → 재고 관리 → 클레임 관리

공급사 관리

- 공급사 평가 / 잠재 공급사 발굴
- 공급사 차별화 관리 / 특별 대상 관리

위기 관리

- 책임의 분리

정보 관리

- 구매 IT 시스템

윤리 경영

- 윤리 경영

HMM 구매 항목

보험/법률자문사	선박 기자재, 연료유/윤활유
조선소, 입거 수리	Charter/ Broker
컨테이너운송 (트럭, 피더 등)	컨테이너 기기
컨테이너/벌크 대리점	항비(Agency)
IT전산(기기, 장비, 서비스 등)	항차수리
일반관리비 (출장, 복리, 운송, 배송, 사옥 등)	컨테이너/벌크 터미널/하역

주요 공급사 기준:
구매 항목별 연간 구매액의 80% 이상을 차지하는 공급사

HMM 친환경 구매 방침

친환경 구매 방침

1 | HMM은 모든 구매 활동 시 제품의 '친환경성'을 고려한다.

2 | HMM은 환경경영 실천 강화를 위해 친환경 제품의 사용을 적극 권장하고 있으며, 사업장에서 사용되고 있는 일반자재 관련 친환경 구매 인증 제품의 구매를 실천한다.

3 | HMM은 지속가능한 성장을 위해 구매 활동 시 환경적 영향을 고려하며, 친환경 구매 확대를 위해 친환경 구매 품목 관리 및 친환경 자재 발굴 그리고 도입을 위해 노력한다.

4 | HMM은 사업 계획 수립 시 청구 부서에 친환경 구매 대상 품목 관련 사전 정보 공유를 통해 친환경 구매 활성화를 적극 제안한다.

5 | HMM은 구매 관리 조직/구매 실행 조직을 비롯한 HMM 모든 이해관계자들에게 친환경 구매를 실천할 수 있도록 적극 권장한다.

공급망 ESG 리스크 관리 강화

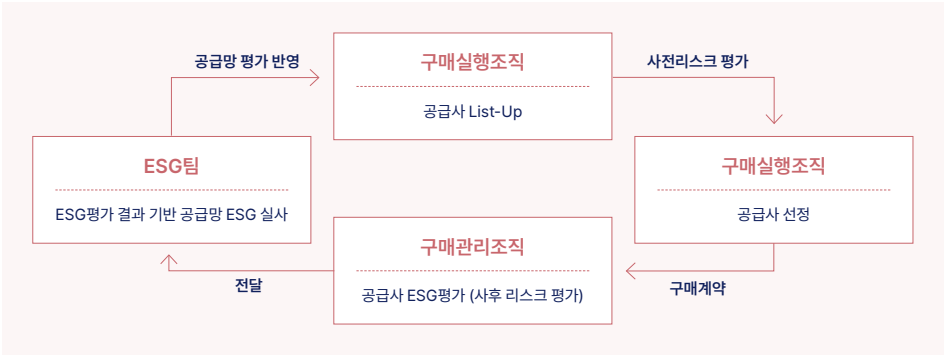
전략

공급망 ESG 관리 정책 및 방침

HMM은 철저한 공급망 ESG 관리를 통해 지속가능한 미래가치 창출을 목표로 하며, 이에 따른 기업의 사회적 책임을 성실히 이행하고 있습니다. 더불어, 사업 운영에 기여하는 모든 이해관계자를 포괄하는 투명한 공급망을 구축하고 있습니다.

■ 공급망 ESG 관리 범위

■ 공급망 ESG 관리 절차



공급사 행동강령

HMM의 공급사 행동강령은 지속가능한 공급망 구축을 위한 노력의 일환으로 공급사의 기후변화 대응, 기본 인권 원칙 준수, 다양성 보장 등 ESG 경영 실천을 지원하기 위하여 제정되었습니다. HMM은 공급사 행동강령을 준수할 것을 모든 공급사에게 요구하고 있으며, 본 행동강령 위반 시 향후 거래관계에 영향을 미칠 수 있음을 고지하고 있습니다.

■ 공급사 행동강령 주요 내용

공급망 ESG 리스크 관리 강화

위험관리

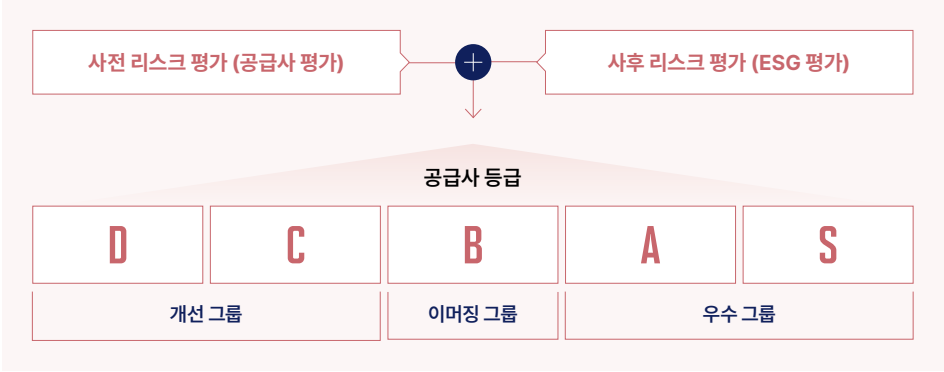
공급망 ESG 리스크 관리

HMM은 공급망 ESG 리스크 관리를 위하여 공급사 별로 연간 총 2회의 공급사 리스크 평가, 즉 사전 리스크 평가 및 사후 리스크 평가를 실시하고 있습니다. 총 2회의 평가 결과를 합산해 공급사별 등급을 부여하고, 등급에 따라 전략적 공급사 관리를 이행하여 지속가능한 구매를 실현하고 있습니다. 우수 공급사 대상으로는 인센티브 부여를 검토하고, 평가 결과가 저조한 공급사는 부족분에 대한 시정 조치 및 ESG 개선을 권고하고 필요시 실사 및 교육을 진행합니다. 시정 조치 및 개선 권고를 이행하지 않은 내역이 3회 이상 확인될 시에는 차후 공급사 선정에서 제외되는 방안 또한 검토하고 있습니다.

■ 공급사 리스크 평가

사전 리스크 평가 (공급사 평가)	• 구매실행조직 주관으로 진행되는 공급사 리스크 평가 • 구매 정책 및 지침에 의거, 거래 진행 대상 업체 1차 선정 • 공급사의 품질, 가격, 공급 수행 능력 및 재무 상태 등 검토 • 기준 미달 업체는 개선 시책 또는 거래 보류 등의 조치 검토
사후 리스크 평가 (ESG 평가)	• 구매관리조직 주관으로 진행되는 공급사 ESG 평가 • 환경, 노동·인권, 안전·보건, 윤리/반부패/공정경쟁 등의 요소 평가 • 공급사 ESG 수준 및 현황 파악 • 개선점 및 위험요소로 판단되는 ESG 리스크 확인

■ 공급사 등급 산정 기준



공급사 ESG 평가

HMM은 지속가능한 공급망 구축을 위하여 주요 공급사를 대상으로 연 1회 ESG 평가를 실시합니다. 자체 개발한 IPMS[1]를 활용하여 환경, 사회, 지배구조에 관한 전반적인 질의를 통해 공급사의 ESG 수준을 확인하고, 공급망 ESG 리스크 진단과 함께 동반성장을 위한 대응책을 마련하고 있습니다.

[1] IPMS: Integrated Procurement Management System. HMM의 협력업체가 입찰참여를 하는 시스템

■ 공급사 ESG 평가 구성

환경	노동·인권	안전·보건	지속가능 구매
공급망관리	정보보안	사회공헌	윤리/반부패/공정경쟁

공급사 ESG 실사

HMM은 공급사의 ESG 경영 현황을 점검하기 위하여 ESG 실사를 시행하고 있으며, 구매 항목을 기준으로 실사 적용 범위를 확대하고 있습니다. 공급사 리스크 평가 결과를 종합적으로 분석하여, 향후 당사와의 거래가 지속될 가능성이 높은 공급사 중 ESG 리스크 발생 가능성 또한 높을 것으로 예상되는 공급사를 타겟 공급사로 지정하고 그 중에서 실사 대상을 선정합니다. 실사 과정에서는 양사의 ESG 경영 현황을 공유하며, 환경, 기후변화, 안전보건관리, 윤리경영 등을 핵심 주제로 ESG 교육을 진행하고 있습니다. 실사 이후에는 공급사에게 실사 결과를 통지하고 예방 및 시정조치 내용을 포함한 피드백을 제공하고 있습니다. 2024년 총 9개 업체에 분야별 개선 사항을 권고하였고 개선 필요 업체의 조치 계획을 면밀히 살피는 동시에 역량 개발에 필요한 사항을 지원하였습니다. 나아가 ESG 평가 및 실사 결과에 따라 상위 등급을 획득한 우수 공급사는 추후 구매 계약 시 우선 협상 대상자로 선정하는 체계 마련을 검토하고 있습니다.

■ 공급망 실사 ESG 교육

환경	사회	지배구조
• 기후변화 • 대체연료 전략 • Net Zero 전략 • 생물다양성 보호	• 안전보건관리 • 인권보호 • 지속가능 구매 • 정보보안	• 반부패 • 공정경쟁 • 이해관계충돌 • 윤리경영

공급망 ESG 리스크 관리 강화

지표 및 목표

공급망 ESG 관리 목표 및 성과

HMM은 고도화된 공급망 ESG 관리 거버넌스 체계에 맞춰 목표 및 성과를 관리하고 있습니다. 지속가능 공급망 관리와 동반성장의 환경 구축을 위하여 HMM은 설정 목표에 대한 진행 과정 및 성과를 투명하게 공개하며 공급망 ESG 관리 수준을 높여가겠습니다.

KPI 및 목표 대비 성과

관리지표(KPI)	실적	목표	
	2024년	2025년	2030년
공급사 ESG 평가 실시 비율	85.2%	60%	65%
타겟 공급사 ESG 실사 실시 비율	64.3%	65%	70%

공급망 내 인권 준수 점검 공급사 비율

85.2%

시정 조치 계획 또는 역량 개발에 참여한 공급사 비율

64.3%

환경, 노동 및 인권 조항 포함 계약서에 서명한 공급사 비율

100%

지속가능한 조달 교육을 수료한 전사 구매 담당 직원 비율

71.1%

책임 있는 인권경영 추진

HMM은 인권을 존중하는 지속가능한 기업 활동을 위해 책임 있는 인권 경영을 적극 추진하고 있습니다. HMM은 UN 기업과 인권 이행 원칙 등 국제 기준에 따른 인권 관련 원칙을 존중하며 이를 철저히 준수하고 있습니다. 또한, 인권 리스크를 사전에 파악하고 적시에 대응하기 위해 인권영향평가를 정기적으로 실시하고 있습니다.

중장기 목표

- **2025년 :** 인권경영 체계 구축
- **2026년 :** 인권경영 추진 강화
- **2027년 :** 인권경영 고도화

2024년 주요 실적

96.0%

인권영향평가 실시 비율

99.4%

인권 교육 이수율

책임 있는 인권경영 추진

거버넌스

인권경영에 대한 이사회 관리 및 감독

HMM은 이사회 산하 ESG 위원회의 관리·감독 아래, 인권 분야 총괄 조직인 ESG팀을 주축으로 인권경영을 적극 실현하고 있습니다. 국내 육상 및 해상 직원, 외국 해상직원, 해외 사무직 직원, 공급망으로 나누어 담당 부서를 설정하며 인권경영 거버넌스를 세분화한 HMM은 향후 관련 체계를 점진적으로 강화할 계획입니다.

■ HMM 인권경영 거버넌스

■ HMM 인권경영 정책 범위

전략

인권경영 원칙 및 선언

HMM은 세계인권선언, 유엔 기업과 인권 이행 원칙, 국제노동기구(ILO)의 권고사항 및 각국이 비준한 인권노동 원칙, 진출 국가의 인권 관련 법규를 포함한 기본적인 인권 원칙을 존중하고 이를 철저히 준수합니다. HMM은 모든 임직원을 평등하게 인격적으로 존중하며 인종, 피부색, 성별, 종교, 정치적 견해, 출신국, 사회적 출신 성분, 연령, 교육 수준, 장애 여부에 의거하여 행해지는 모든 차별을 금지합니다. 또한, 모든 임직원과 이해관계자의 기본권 및 권익을 보장하기 위해 HMM 인권정책 및 윤리강령에 인권 존중 원칙을 명시하고 있습니다. 특히, HMM은 강제노동과 인신매매를 엄격히 금지하며, 고용 조건으로 신분증, 여권 또는 취업허가증의 양도나 금전 예치 등을 요구하지 않습니다. 직원은 자유로운 의사에 따라 고용 계약을 종료할 수 있으며, 사업장에서의 이동의 자유를 보장받습니다. HMM은 아동노동을 철저히 금하고, 각국의 법령과 국제조약을 준수하여 취업 최소 연령 이상인 자만을 고용하며, 이를 위해 채용 과정에서 반드시 채용 대상자의 연령을 확인합니다.

■ 인권정책 세부지침

① 근로 조건 준수	② 아동 노동 금지	③ 강제 노동 금지
④ 차별 금지	⑤ 노동3권 보장	⑥ 괴롭힘 금지 및 사생활/개인정보 보호
⑦ 산업 안전	⑧ 지역 주민 인권 보호	⑨ 취약 계층 인권 보호
⑩ 책임 있는 공급망 관리	⑪ 고객 인권 보호	⑫ 환경권 보장

인권정책 개정

HMM은 2024년 윤리경영위원회의 심의 및 의결을 거쳐 인권정책을 개정했습니다. 여성, 아동, 장애인, 이주노동자 등 취약계층의 인권을 적극적으로 보장하고, 인권 실사 조항을 정책 내에 상세히 포함하는 등 정책을 강화한 HMM은 앞으로도 인권경영을 지속 고도화할 방침입니다.

책임 있는 인권경영 추진

위험관리

인권 리스크 취약 이해관계자 식별

HMM은 업무 환경의 특수성을 고려하여 내국해원과 조직 비소속 근로자인 외국해원을 포함한 모든 해상직원을 인권 리스크에 취약한 이해관계자로 분류하고, 내·외국인 해상직원을 대상으로 인권영향평가를 실시하여 인권 사각지대 발생을 사전에 차단하고 있습니다. 해상직원의 인권의식 제고를 위해 승선 전·후 단계별로 교육을 시행하고 있습니다. 승선 전에는 권익보호 안내문 배포, 고충 접수 절차 안내, 인권 침해 사례 소개 등을 통해 예방 교육을 실시하며, 승선 중에는 책임자 주도 하에 시청각 자료를 활용한 직장 내 괴롭힘 방지 교육이 진행됩니다. 또한, 고충처리 신고·제보 채널을 활성화하고, 선상 문화 개선을 위한 태스크포스(TF) 활동을 통해 해상직원의 인권 보호를 위한 노력을 지속하고 있습니다.

인권영향평가

HMM은 2022년 국내 육/해상 임직원을 대상으로 인권영향평가를 실시한 이래, 외국 해상직원 및 사무직 임직원(주재원 및 현지 직원) 등으로 대상을 지속 확대해 오고 있습니다. 인권영향평가 및 윤리경영 인식도 조사를 통하여 임직원의 인권 관련 개선 사항을 지속적으로 식별하고 있으며, 업무 환경 점검을 통해 확인된 보완 사항에 대해서는 구체적인 개선 계획을 수립하고 이를 이행하고 있습니다.

HMM 인권영향평가 문항

1 인권 경영 체계 구축	2 고용 및 임금 차별금지	3 강제노동/아동노동 금지	4 근무조건
5 산업 안전보건 시스템	6 인권 침해 구제/신고 절차	7 노조 및 단체 교섭	

인권 리스크 식별 및 완화 조치

2024년 임직원을 대상으로 실시한 인권영향평가 결과, 강제노동, 아동노동, 인신매매 등 중대한 인권 리스크는 발견되지 않았습니다. HMM은 임직원이 보다 안심하고 고충을 제보할 수 있도록 인권 구제 절차에 대한 교육을 시행하고 안내문을 제작·배포하였으며, 제보 수신 담당자에 대한 익명성과 비밀 유지 관련 교육도 강화하였습니다. 앞으로도 인권 존중 문화를 지속적으로 강화하기 위해 제도 보완이 필요한 부분을 발굴하고, 이를 단기 및 중장기 과제로 구분하여 체계적으로 개선할 계획입니다.

인권 침해 구제

HMM의 전 세계 모든 임직원은 직장 내 괴롭힘, 차별, 아동노동, 강제노동, 인신매매 등 인권침해 사례가 발생하거나 관련 고충이 있을 경우, 사이버 제보실을 비롯한 다양한 채널로 신고할 수 있습니다. 2024년에는 총 4건의 인권 관련 고충이 사이버 제보실 및 담당 팀 방문 접수로 제보되었습니다. 접수 사례는 인권침해 구제 절차에 따라 사실관계를 확인하고 상세 조사를 진행하였으며, 조사 결과에 따라 관련자에 대한 징계 조치를 시행하였습니다. 또한, 유사 사례의 재발을 방지하기 위해 사건별 교육 자료를 제작하여 전파하였습니다.

인권 침해 구제 절차

인권 침해 제보

사이버제보실
ethics@hmm21.com

인적제보
담당부서 대면 접수

책임 있는 인권경영 추진

활동 및 성과

적정 보상 확립 및 생활임금 지급

HMM은 노사 모두가 참여하는 태스크포스(TF)를 구성하여 임금 인상에 대한 합의를 도출하였습니다. 이를 바탕으로 물가 상승률과 협약 임금 인상률 등 외부 요인을 반영하여 임금 상승을 결정하고, 3개년 임금 Catch-up Plan을 실행하였습니다. 또한, 다양한 해외 국가에서 근무하는 주재원의 근무 환경을 고려하여 적정 수준의 생활 유지를 위한 연 단위 보상 수준을 점검하고 급여를 산정하고 있습니다. 실제로 서울시에서 고시한 생활임금과 HMM 국내 육/해상 임직원 급여 비교, IDH[1] 등 글로벌 생활임금 지표 대비 조직 비소속 근로자 급여 조건 비교 등을 통해 생활임금을 상회하는 수준의 임금이 그룹별로 지급되고 있는 현황을 확인했습니다. 이처럼 HMM은 임직원의 적정한 생활 수준 유지를 위해 다각적인 노력을 기울이고 있으며 공신력 있는 생활임금 지표를 기반으로 지속적으로 모니터링하고 개선할 예정입니다.

■ 생활임금 지급을 위한 정책 및 조치

범주	정책/목표	대응 방안	참조 사항
국내 임직원	노사협의 통한 공정한 임금 협상	3개년 Catch-up Plan	단체 협약
해외 법인에 상주 중인 한국인 주재원	모국과 동일 생활수준 유지 보장 원칙	수당/보상의 연간 조정	글로벌 컨설팅 사 제공 국가별 생활비 및 삶의 질의 데이터
현지 고용 해외 직원	객관적 지표(인플레이션, 업계 급여 인상 등) 기반 연봉 조절	5개년 Catch-up Plan	OECD 인플레이션율 및 업계 동향
비소속 근로자 (외국인 근무 인력)	국제 기준 부합 외국인 근무 인력 삶의 질 보장	ITF[2] 임금 규모 이상 지급 (ITF 단체 협약 기준)	ITF 단체 협약, 산업동향

[1] IIDH : 네덜란드 기반 국제 비영리기관. 영어로는 'The Sustainable Trade Initiative'로 불리며, 생활임금 등 기준 정착을 위한 글로벌 협업 주도
[2] ITF(The International Transport workers' Federation): 전 세계 운송노동조합 대표하여 노동자의 권리, 공정한 대우, 개선된 근로 조건을 촉진하는 글로벌 노조 연맹

임직원 대상 인권 교육

HMM은 국내 모든 임직원을 대상으로 매년 성희롱 예방 교육, 직장 내 장애인 인식 개선 교육, 직장 내 괴롭힘 예방 교육을 시행하고 있습니다. 2024년에는 주요 해외 권역 및 법인, 지점 근무 직원 대상으로 인권경영을 포함한 ESG 대면 교육을 진행하였습니다. 이를 통해 HMM의 인권경영 정책과 지침, 인권침해 제보 채널 등을 알리고, 해외 법인의 인권 의식을 높이는 활동을 지속하였습니다.

인권경영 강화를 위한 외부 이해관계자 소통

HMM은 사회적 책임을 이행하기 위하여 유엔글로벌 콤팩트(UN Global Compact)[1]에 가입하여 UNGC 주관 캠페인 및 간담회 개최 등에 적극적으로 협력하고 있습니다. HMM은 UNGC 주최 '기업과 인권 액셀러레이터' 프로그램 참여 및 실무그룹과의 협의 등 다양한 방식으로 인권경영 강화를 위한 외부 의견을 수렴하고, 아동노동, 강제노동, 인신매매 문제의 근본적 예방을 위해 노력하고 있습니다.

[1] 유엔글로벌콤팩트(UNGC): UN에서 발족한 세계 최대의 기업 지속가능성 이니셔티브로 전 세계 167개국 25,000여 개 회원이 참여하며 기업의 사회적 책임 실천을 촉구하는 국제 협약

임직원 다양성 증대

장애인 고용 및 연계 고용

HMM은 2023년 9월부터 장애인 운동선수를 고용하고 있습니다. 선수 전원은 HMM 소속으로서, 지역 장애인 체육회 등에서 훈련을 받고 대회에 참여할 시 HMM의 로고를 달고 경기에 출장하고 있습니다. 아울러 HMM은 2024년, 사회적 기업 베어베터와 장애인 연계 고용 계약을 체결하여 해당업체로부터 다양한 물품을 구매하고 있습니다.

장애인식 개선 교육

HMM은 장애에 대한 편견을 제거하고 다양한 구성원과 융합하는 문화를 조성하기 위하여 인권 교육에 장애인식 교육을 포함하여 진행하고 있습니다. 2024년에는 직장 내 장애인 인식 개선과 관련된 사례를 주제로 육상직원 941명, 해상직원 369명이 교육을 이수하였습니다.

여성 멘토링 특강

HMM은 여성 임직원의 성장을 적극적으로 지원하고자 2022년부터 여성 멘토링 특강을 운영하고 있습니다. 2024년에는 이전 연도까지 진행한 다양성 시대에 필요한 관점, 조직 관리, 인재상, 협업 등을 주제로 한 강연에서 나아가 여성 직장인으로서의 커리어에 대한 내용을 주제로 한 특강을 진행하였습니다. 직장 관계의 기술 및 비즈니스 커뮤니케이션을 주제로 하는 <통(通)하는 여성 리더 파워>에는 총 73명의 여성 직원이 참여하였으며, 강연 후에도 Q&A 시간을 통해 여성 직장인으로서의 삶에 대해 소통하였습니다. HMM은 이러한 프로그램을 계속해서 운영함으로써 차세대 여성 리더를 양성할 계획입니다.

책임 있는 인권경영 추진

지표 및 목표

HMM 인권경영 체계 강화 목표

HMM은 '전사 인권경영 체계 강화'를 중기 목표로 수립하고, 인권경영 체계 구축 및 지속 고도화를 위한 세부 목표를 설정했습니다. 이를 바탕으로 인권경영 추진방향 정립, 인권 리스크 식별 및 관리 절차 체계화, 임직원 인권경영 내재화, 공급망 인권경영 관리 등을 통해 조직 내부와 외부 이해관계자를 아우르는 인권경영 체계가 공고히 자리잡을 수 있도록 지속 노력하겠습니다.

2025년

인권경영 체계 구축

- 인권경영 추진방향 정립
- 단·중장기 목표/지표/추진과제 수립
- 인권영향평가, 인권실사 등 리스크 식별 및 관리 절차 정립
- 임직원 내재화 계획 수립/실행

2026년

인권경영 추진 강화

- 인권경영 정책 강화
- 목표/지표/추진과제 개선 (정량 목표 수립)
- 리스크 식별 및 관리 절차 고도화
- 임직원 내재화 강화

2027년

인권경영 고도화

- 공급망 인권경영 목표/지표 수립

임직원 다양성 제고 목표

HMM은 성별, 국적, 연령, 장애 여부 등에 따른 차별을 철저하게 금하고 여러 분야에서의 다양성을 존중하며, 여러 국가에서 사업을 영위하고 있는 글로벌 해운사로서 인종, 국적, 문화적 차이를 열린 마음으로 이해하고 존중하는 자세를 중요하게 여깁니다. 이를 위해 부임 전 주재원에게 파견국의 이문화 수용성을 높이기 위한 교육을 실시하고 있으며, 2021년부터는 초임 주재원을 대상으로 한 글로벌 리더십 교육 과정을 신설하여 현지인 육성과 화합을 적극적으로 도모하고 있습니다.

HMM 여성 근로자 고용 현황 및 목표

항목	HMM 육상		
	전체 임직원 수	여성 임직원 수	여성 임직원 비율
2024년 현황	1,060	341	32.2%
2025년 목표	1,070	347	32.4%

2024년 인권교육 이수율

2024년 인권교육 이수율(HMM 및 HOS)

HMM 다양성 현황[1)]

항목		단위	2022	2023	2024
여성 인원	수	명	1,436	1,500	1,504
	비율	%	34.4	35	32.8
소수집단 및 취약근로자[2)]	수	명	768	783	840
	비율	%	18.9	18.8	18.3

[1)] 전사: HMM 육상, 해상, HOS, 해외조직, 터미널 포함
[2)] 장애인, 외국인, 고령자, 국가 보훈자, 여성 관리자 및 기타 사회적 취약 계층 임직원 수

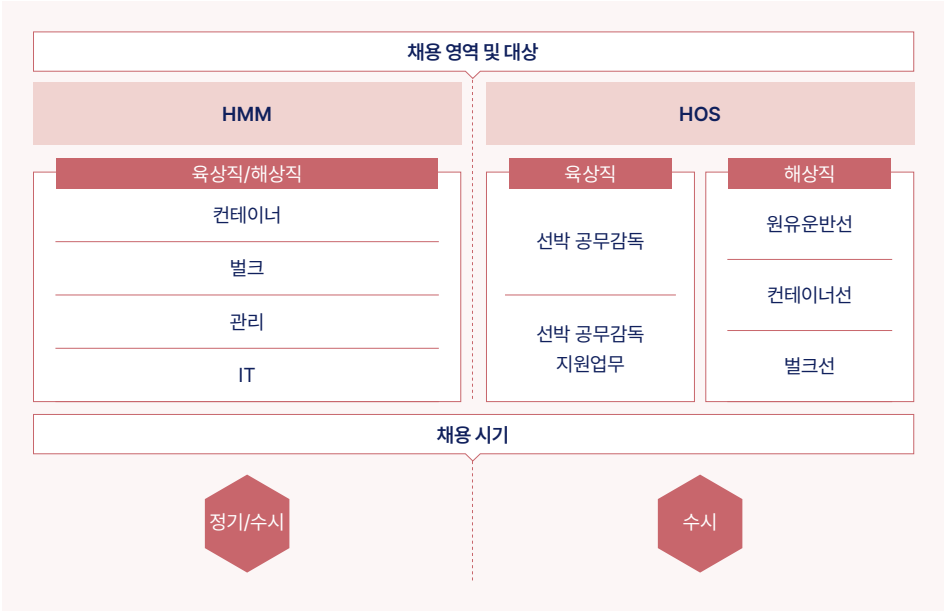
임직원과의 동행

인재채용 체계

공정한 채용

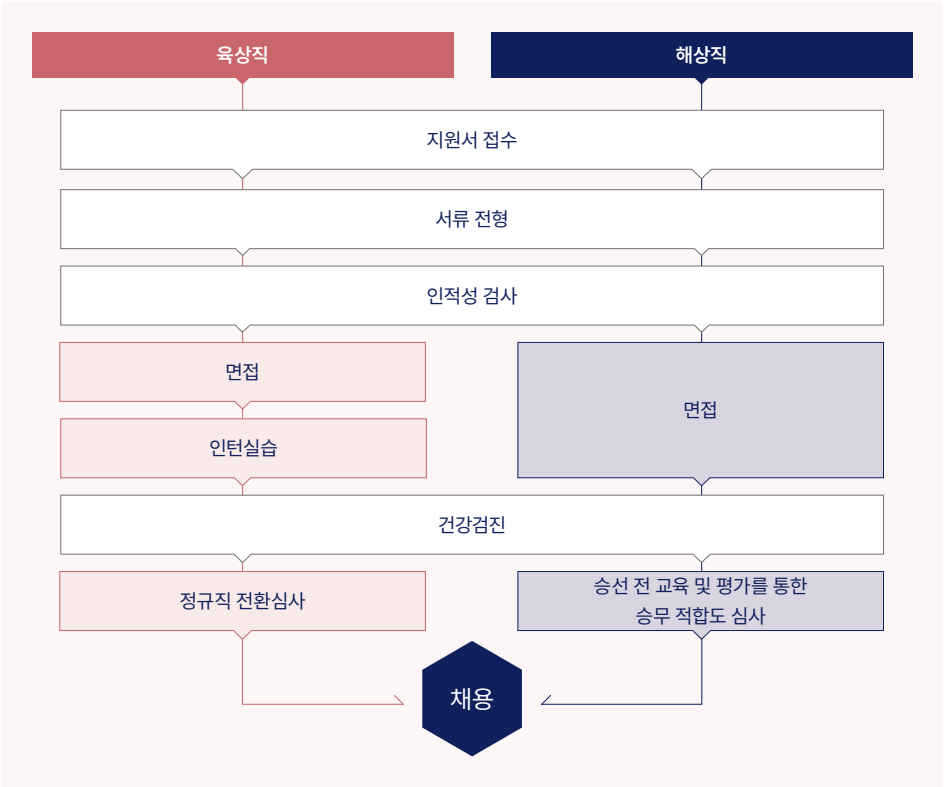
HMM은 해운 산업의 전문가로 성장할 인재를 채용하기 위하여 블라인드 채용을 도입 운영하고 있습니다. 블라인드 채용을 통해 성별, 연령, 국적, 인종 등에 대한 차별을 배제하고 서류전형 시 개인 역량과 무관한 정보 기입 요구를 최소화하여 불공정 요소가 채용에 영향을 미치는 것을 원천적으로 차단하고 있습니다. 면접 역시 블라인드 형식으로 진행하여 역량 외 다른 요소의 개입을 방지하는 등으로 채용절차의 투명성을 높였습니다. 아울러 HMM 채용 브랜딩 구축을 통하여 적합한 인재를 선제적으로 채용하기 위해 노력하고 있습니다.

HMM 채용 대상 및 시기 바로가기



HMM 채용 프로세스

직무역량과 조직적합도 사전 검증 및 지원자의 재직 의지 확인을 위하여 2023년부터 채용연계형 인턴 제도를 운영하고 있습니다. 접수부터 채용까지의 단계를 거쳐 역량, 조직 및 직무 적합도를 심사하는 HMM은 직접 채용 절차나 위탁 채용 단계에서 비용이 발생할 시 해당 금액을 전액 지불하고 있습니다. 더불어, 아동 노동 예방을 위하여 모든 지원자의 연령을 반드시 확인하고 있습니다.



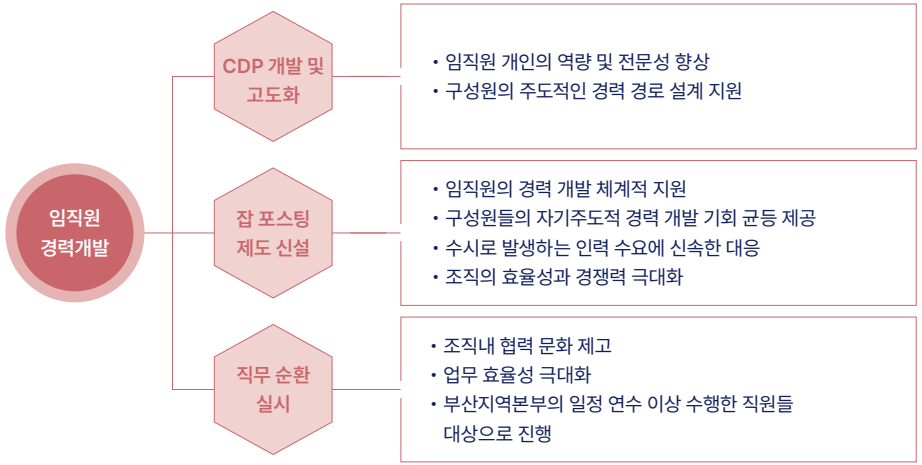
임직원과의 동행

인재양성 체계

육상직원 인재양성 제도

HMM은 임직원의 경력개발 관리를 위해 경력개발 프로그램(CDP, Career Development Program)을 개발하고 프로그램 고도화를 통해 개인의 역량 및 전문성 향상을 지원하고 있습니다. 직무 간 연계성을 기반으로 구성원의 주도적인 경력 경로 설계를 위한 참조용 지침을 제공하고 있습니다. 임직원의 경력 개발을 체계적으로 지원하기 위해 '잡 포스팅 제도'를 신설하여, 구성원이 자기 주도적으로 경력을 개발할 수 있는 균등한 기회를 제공합니다. 이를 통해 수시로 발생하는 인력 수요에 신속하게 대응하고, 직무에 필요한 경력을 보유한 인재를 적재적소에 배치함으로써 조직의 효율성과 경쟁력을 극대화하고 있습니다. 더불어, 부산지역본부의 경우 조직 내 협력 문화를 제고하고 업무 효율성을 극대화하기 위해 동일 직무를 일정 연수 이상 수행한 직원을 대상으로 직무 순환을 시행하였습니다.

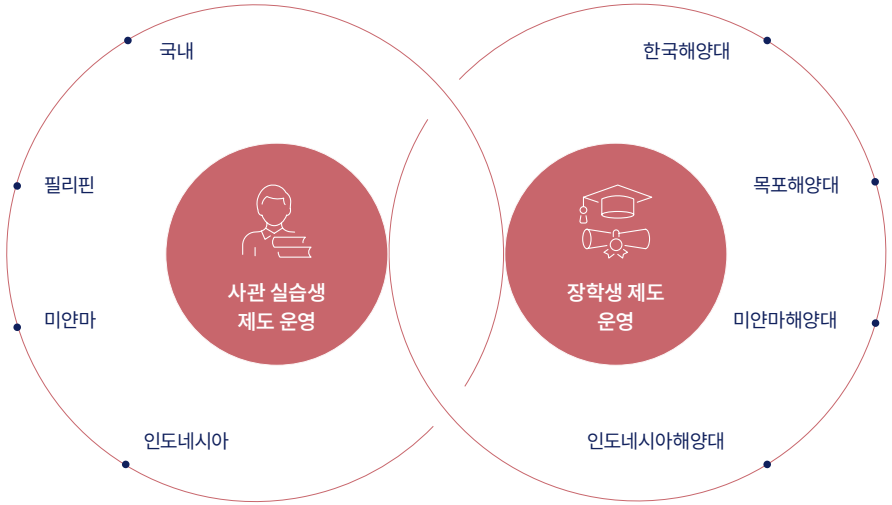
■ 임직원 경력개발 관리 프로그램



해상직원 인재양성 제도

HMM은 국내외 해양계대학 학생에게 실습 기회를 부여하고 장학제도를 운용하여 선박, 화물 안전, 환경 오염방지 등을 책임지는 전문 해운 인력을 양성하는 제도를 운영하고 있습니다. 아울러, 다양한 채용연계 프로그램 참가자 중 우수인원을 선발하여 HMM이 구축한 교육시스템을 활용한 교육 과정(Matrix)에 참여 기회를 지원하고 있습니다. 2025년에는 우수 해기인력의 선제적 확보를 위하여 한국, 미얀마, 인도네시아 해양계대학 학생 대상의 선발 계획을 수립할 예정입니다. 더불어 저탄소 추진 선박 도입 대응을 위하여 전사 차원의 대체 연료 추진 선박 인력양성 체계 구축을 내용으로 하는 KPI를 수립하고 관련 교육을 진행할 계획입니다.

■ 해상직원 채용연계형 프로그램



2025년 추진 목표 ——— 저탄소 연료(LNG/메탄올) 추진 선박 운용 교육과정 도입

임직원과의 동행

인재양성 체계

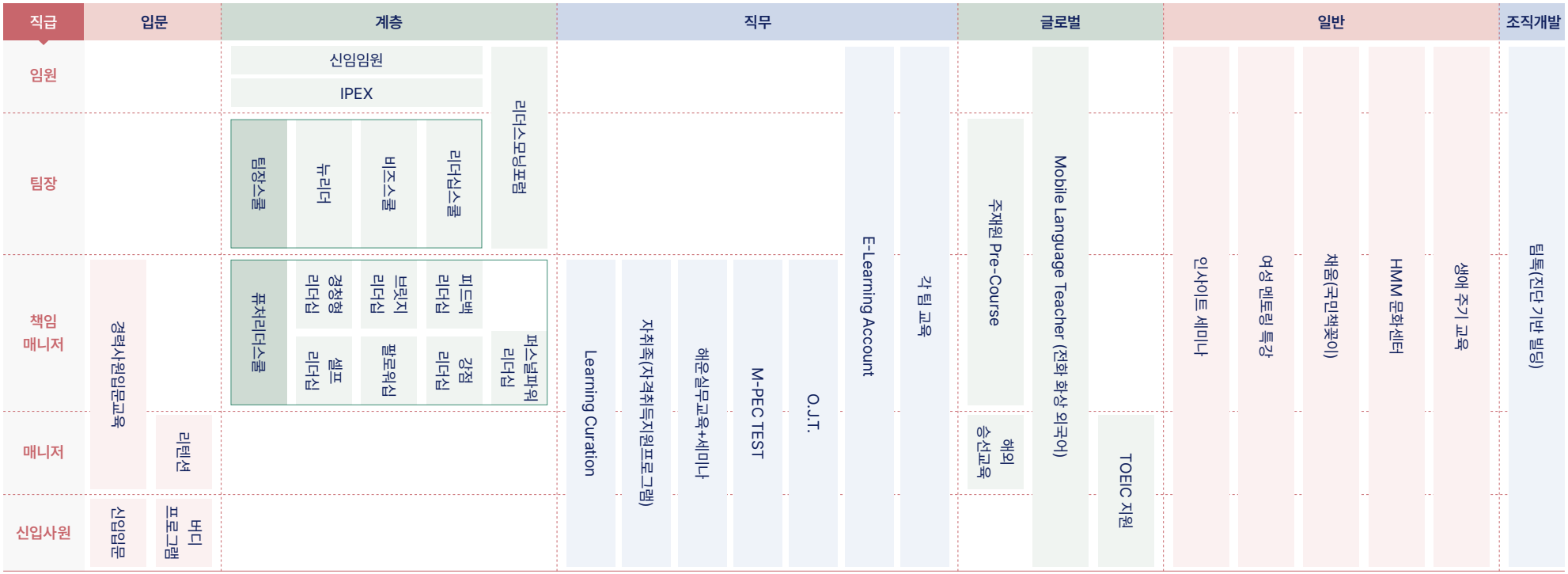
인재양성 체계

HMM은 육상직원, 해상직원 및 해외 현지 근무자를 대상으로 직무 특성과 계층별 역량을 반영하여, 업무와 회사에 적합한 인재로 성장할 수 있도록 단계별 맞춤형 인재양성 체계를 운영하고 있습니다.

인사관리체계 개선

외부 컨설팅 전문기관과 함께 회사의 지속적인 혁신과 성장, 인적자원의 생산성 증대를 위하여 인사관리 체계 개선 프로젝트를 수행하였으며, 이를 기반으로 수평적 조직 문화를 조성하기 위한 호칭 제도를 도입하고 전 직원의 공정한 성장을 지원하는 승진 제도를 개편하였습니다. 이외에도 최신 인사 트렌드와 임직원의 다양한 의견을 반영하여 제도화를 진행하고 있으며, 회사와 개인의 성장을 모두 지원할 수 있는 공정하고 효과적인 인사제도를 만들기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

HMM 육상직원 맞춤형 인재양성 체계



임직원과의 동행

인재양성 체계

HOS Training Center 운영

HOS Training Center는 해운산업 대표 훈련 기관으로서 해상기술 인력을 위한 지속적인 노력과 투자를 통해 실무 중심의 다양한 트레이닝 서비스를 제공하여 선박의 안전한 운항을 지원하고 있습니다. 항해사관 경력개발과 기관사관 경력개발을 목표로 하여 직무, 향상, 선종별 특화, 공통 역량 직무 과정으로 프로그램이 구성되어 있습니다.

해상직원 경력개발(Career Development) 프로그램

해상직원 경력개발	항해사관	• 직무교육	• 선종별 특화 교육	• 향상교육	• 공통역량 직무과정
	기관사관	• 직무교육	• 선종별 특화 교육	• 향상교육	• 공통역량 직무과정

해상직원 교육 이수 현황

항목	단위	2022	2023	2024
기초교육	명	2,669	3,228	3,152
직능향상교육	명	1,113	815	850
법정교육	명	587	594	673

항해사관 경력개발

3항사 (3rd)

- 초임 3항사 양성
- 선박모의조종훈련(SHS)
- 선종별 선박모의조종훈련(24K CNTR/VLCC/BULK 등)
- 항해안전(BTM)
- 전자해도(ECDIS TST)
- IMDG CODE
- LNGC Cargo Handling
- 선박평형수관리
- 해상조난안전(GMDSS)
- 선내조직문화개선
- 직급별 승진 대상자 직무
- 전자해도(ECDIS Generic)
- CNTR 운항실무
- LNGC Basic
- 메탄올 연료추진선 안전관리
- Safety Officer
- 안전보건교육
- 리더십 및 팀워크

2항사 (2nd)

- 직급별 승진 대상자 직무
- 선종별 선박모의조종훈련(24K CNTR/VLCC/BULK 등)
- 항해안전(BTM)
- 전자해도(ECDIS TST)
- IMDG CODE
- TK Cargo Handling
- 메탄올 연료추진선 안전관리
- Safety Officer
- 안전보건교육
- 리더십 및 팀워크
- 선박모의조종훈련(SHS)
- 전자해도(ECDIS Generic)
- CNTR 운항실무
- CNTR Cargo Handling
- LNGC Cargo Handling
- 선박평형수관리
- 해상조난안전(GMDSS)
- 선내조직문화개선

1항사 (1st)

- 직급별 승진 대상자 직무
- 선종별 선박모의조종훈련 (24K CNTR/VLCC/BULK 등)
- 항해안전(BTM)
- 전자해도(ECDIS TST)
- IMDG CODE
- TK Cargo Handling
- 메탄올 연료추진선 안전관리
- Safety Officer
- 안전보건교육
- 리더십 및 팀워크
- 선박모의조종훈련(SHS)
- 전자해도(ECDIS Generic)
- CNTR 운항실무
- CNTR Cargo Handling
- LNGC Cargo Handling
- 선박평형수관리
- 해상조난안전(GMDSS)
- 선내조직문화개선
- 리더십 및 관리기술 직무

선장

- 선박모의조종훈련(SHS)
- 선종별 선박모의조종훈련 (24K CNTR/VLCC/BULK 등)
- 항해안전(BTM)
- 전자해도(ECDIS TST)
- IMDG CODE
- 메탄올 연료추진선 안전관리
- 메탄올 벙커링 시뮬레이션
- Safety Officer
- 안전보건교육
- 리더십 및 팀워크
- 전자해도(ECDIS Generic)
- CNTR 운항실무
- LNGC Cargo Handling
- LFSS 운용
- 선박평형수관리
- 해상조난안전(GMDSS)
- 선내조직문화개선
- 리더십 및 관리기술 직무

기관사관 경력개발

3기사 (3rd)

- 초임 3기사 양성
- 기관모의조종훈련(ERS)
- 냉동컨테이너 정비실무
- 선박전기실무
- 정비기술
- 선박평형수관리
- 메탄올 연료추진선 안전관리
- 메탄올 벙커링 시뮬레이션
- LNGC Basic
- 선내조직문화개선
- 직급별 승진 대상자 직무
- 전자엔진(ME/RT-Flex)
- 대형엔진 개방정비
- Control System
- 고전압운용
- Safety Officer
- LFSS 운용
- IMO 환경규제대응
- 안전보건교육
- 리더십 및 팀워크

2기사 (2nd)

- 직급별 승진 대상자 직무
- 전자엔진(ME/RT-Flex)
- 대형엔진 개방정비
- Control System
- 고전압운용
- Safety Officer
- LFSS 운용
- IMO 환경규제대응
- 선내조직문화개선
- 기관모의조종훈련(ERS)
- 냉동컨테이너 정비실무
- 선박전기실무
- 정비기술
- 선박평형수관리
- 메탄올 연료추진선 안전관리
- 메탄올 벙커링 시뮬레이션
- 안전보건교육
- 리더십 및 팀워크

1기사 (1st)

- 직급별 승진 대상자 직무
- 전자엔진(ME/RT-Flex)
- 대형엔진 개방정비
- 고전압직무
- Safety Officer
- LFSS 운용
- IMO 환경규제대응
- 안전보건교육
- 리더십 및 팀워크
- 기관모의조종훈련(ERS)
- 냉동컨테이너 정비실무
- 고전압운용
- 선박평형수관리
- 메탄올 연료추진선 안전관리
- 메탄올 벙커링 시뮬레이션
- LNGC Steam Plant
- 선내조직문화개선
- 리더십 및 관리기술 직무

기관장

- 기관모의조종훈련(ERS)
- 냉동컨테이너 정비실무
- 고전압운용
- 선박평형수관리
- 메탄올 연료추진선 안전관리
- 메탄올 벙커링 시뮬레이션
- LNGC Steam Plant
- 선내조직문화개선
- 리더십 및 관리기술 직무
- 전자엔진(ME/RT-Flex)
- 대형엔진 개방정비
- 고전압직무
- Safety Officer
- LFSS 운용
- IMO 환경규제대응
- 안전보건교육
- 리더십 및 팀워크

임직원과의 동행

교육 프로그램

전사 교육 운영 현황

HMM은 직원의 역량 향상과 직무 전문성 강화, 윤리의식 및 ESG 인식 제고를 위한 다양한 교육을 제공하고 있습니다. 인력양성체계 및 내외부 환경변화에 따른 필요 교육을 적시에 제공하고 있으며, 전 직원은 이에 따라 입문, 리더십, 직무, 글로벌, 윤리 및 인권(성희롱 예방, 장애인 인식개선, 직장 내 괴롭힘 예방) 등에 대한 다양한 과정을 수강하게 됩니다.

HMM 전사 교육 운영 결과

항목	단위	2022	2023	2024
HMM 총 교육시간[1]	시간	115,014	117,792	107,391
HOS 총 교육시간[2]	시간	15,110	26,388	29,997
해외조직 총 교육시간	시간	22,780	23,929	34,912

[1] HMM 육상 및 해상직원 교육시간의 합계
[2] HOS 육상 및 해상직원 교육시간의 합계

직급별 리더십 교육 확대

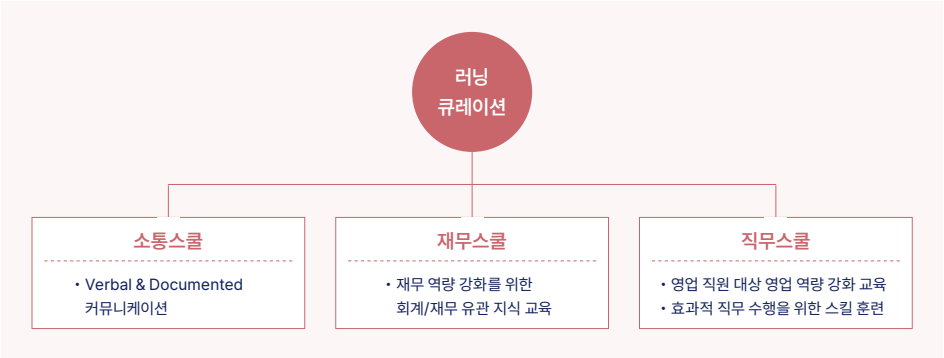
HMM은 호칭별로 요구 역량에 맞는 리더십 교육을 시행하고 있습니다. 전사 팀장 대상으로는 개인별 리더십 성향 진단을 기반으로 액션 플랜을 수립하고 실제 업무에 적용함과 동시에 피드백 과정을 거치면서 실무 적용도를 높일 수 있도록 중점을 두어 교육하였습니다. 책임매니저 대상으로 필수 리더십 교육을 격년으로 진행하며, 매니저 대상으로는 수강 필수 연한을 지정하여 기간 내 1개 이상의 리더십 과정을 반드시 수강할 수 있도록 독려하고 있습니다. 2024년에는 책임매니저 145명, 매니저 103명이 해당 과정을 수강하였습니다. HMM은 전 직급을 대상으로 매년 리더십 교육을 운영하고 있으며, 2025년에는 차세대 리더 양성을 위한 HPU[1] 과정을 신설하여 운영할 예정입니다.

[1] HPU: HMM Power Up

HMM 러닝 큐레이션 시행

HMM은 2020년부터 직군/연차별로 맞춤형 교육과정을 제공한다는 의미의 '러닝 큐레이션(Learning Curation)'을 운영하고 있습니다. 해당 프로그램은 기존 직무/연차별 필수 과목 지정 방식에서, 개인의 경험과 지식을 고려하여 본인이 담당하는 업무와 역할에 맞는 과목을 수강하는 자율 수강 운영방식으로 개편되어 개인별 맞춤형 역량 개발계획(IDP)을 지원하고 있습니다. 매니저 직급의 경우 기한 내 총 10과목 이상을 필수적으로 수강해야 하며, 책임매니저 직급은 개인별 수행업무를 고려하여 필요시 수강 가능합니다.

직군/연차별 맞춤형 과정 설계



2024년 러닝 큐레이션 운영 결과

구분	단위	2024		
		소통스쿨	재무스쿨	직무스쿨
운영차수	건	5	5	5
수강인원	명	105	113	136
만족도 평균	점(100점 환산)	94.0	93.8	93.4

임직원과의 동행

교육 프로그램

저탄소 연료 추진 선박 교육 도입 및 운영

HMM은 저탄소 연료 추진 선박의 안전한 운항을 위해 해상 운항인력 실무 교육과정을 도입하였습니다. 향후 지속적으로 확대될 메탄올, LNG Dual Fuel 컨테이너선 운항에 대비하여 IGF CODE 적용 선박의 승무원 직무 전문성과 안전 운항 역량을 강화하기 위한 조치입니다. HMM은 저탄소 연료의 특성 및 벙커링 시뮬레이션, 안전 관리 절차 등을 포함한 실무 중심의 교육자료 개발을 시작으로, 선박의 실제 운항 환경을 반영한 체계적인 교육과정을 설계해 도입 중에 있으며 이를 지속적으로 운영할 계획입니다.

육상직 선박 해외 승선 교육

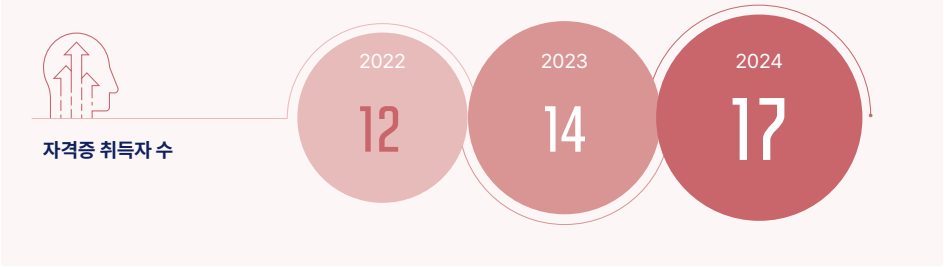
HMM은 육상직원이 해상 업무와 물류 시스템 이해를 통해 해운 전문가로 성장할 수 있도록 선박 승선 교육을 실시하고 있습니다. HOS Training Center에서 선박 구조와 안전상 유의사항 등을 포함한 사전 교육을 이수한 뒤 승선하여 안전하고 체계적인 교육이 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다. 코로나 여파로 한동안 유보되었다가 2024년에 재개된 본 교육을 통하여 HMM 직원에게 선박 현장을 이해할 수 있는 기회를 제공하였습니다.

자격증 지원 프로그램 확대 운영

HMM은 해운 전문가로서의 임직원 역량 강화와 물류 이해도 및 재무회계 전문성 확보를 위해 자격 취득 지원 프로그램인 '자·취·족(族)'[1]을 운영하고 있습니다. 해당 프로그램에 참여하는 직원은 자율적으로 업무 유관 지식을 학습하여 자격증 취득을 시도하고 있으며, 2024년 1년간 17명이 관련 물류관리사 및 국제무역사 1급, 회계관리 1, 2급 및 재경관리사, 외환전문역 2종 등 총 6종의 자격증을 취득하였습니다. 2021년 프로그램 신설 이래로 자격증 취득자 수 및 취득률이 해마다 증가하였으며, 매년 프로그램 효과성 분석으로 지속적으로 교육 내용을 개선하고 있습니다. 2025년부터는 컨테이너, 감사, 법무, IT 등의 유관 전문 자격증으로 지원 범위를 넓힐 예정입니다.

[1] '자격증 취득을 준비하는 사람들'이라는 뜻의 자격증 지원 프로그램

■ 자·취·족(族) 운영 결과



직무학습 로드맵 및 교육 인증(M-PEC) 진행

HMM은 임직원의 전문 역량개발을 적극 지원하고 있습니다. 직무별 학습 로드맵을 제시하고 정해진 교육을 이수한 직원을 대상으로 인증을 부여하는 '해운실무교육 인증제(M-PEC)'를 2021년에 도입하였고, 2025년 84명이 인증을 취득하며 누적 인원 총 159명의 직원이 인증을 취득하였습니다. 매년 신규 개발 과정을 포함하여 학습 로드맵을 업데이트하고 인증 취득자를 확대할 계획입니다.

임직원과의 동행

교육 프로그램

주재원 교육

HMM은 전 세계에서 해외 조직을 운영하고 있으며, 컨테이너 영업, 운영, 벌크, 관리 등 역할별 주재원 제도 운용을 통하여 해외 조직을 관리하고 있습니다. 주재원 부임 예정자의 원활한 조직 적응과 직무 수행을 지원하기 위해 부임 지역 및 담당 역할에 따라 개인별 커리큘럼을 구성하여 맞춤 교육을 제공하고 있으며, 초임 주재원의 현지인 관리 역량 강화를 위해 노무 및 인사관리 관련 글로벌 리더십 교육을 지원하고 있습니다.

해외조직 핵심인재 관리 강화

해외 조직의 경쟁력 강화를 위해 법인별로 선정된 핵심인재 전원을 대상으로 개인별 직무 및 리더십 역량에 맞춘 맞춤형 교육을 시행하였습니다. 또한 핵심인재 약 1/3에 해당하는 25명을 대상으로 본사 방문 프로그램을 운영하였으며, 4박 5일간의 일정 동안 교육, 본사 직원과의 교류 세션, 경영진과의 격려 행사 등을 진행하였습니다. 아울러 핵심인재 수당 지급, CEO 격려 레터 등 금전적·비금전적 인센티브 제도를 새롭게 도입하여 구성원의 동기를 고취하고 지속적인 성과 창출을 유도하였습니다. 앞으로도 HMM은 핵심인재의 체계적인 확보, 육성 및 유지를 통해 해외 조직의 역량을 지속적으로 강화하겠습니다.

HMM 역량 제고 프로그램 기대 효과

역량 제고 프로그램

1. 본사 방문 프로그램
2. 외부 위탁 교육
3. 현지화 강화와 연계한 리더십 역량 강화

기대 효과

1. 직무 역량 향상
2. Loyalty 제고
3. 본사 이해도 향상
4. 협업 역량 강화
5. 리더십 강화
6. 동기부여 제공

성과평가 체계

성과평가 및 보상 제도

HMM은 연중 상시적인 업무성과 및 역량 관리를 통해 임직원들의 성과 향상을 유도하고 평가 결과의 수용성과 객관성을 제고하고 있습니다. 평가 과정에서 충분한 피드백을 통해 결과가 확정될 수 있도록 연중 체크인 제도 및 이의신청 제도를 운영 중이며, 직책자의 조직관리 역량에 대한 동료, 직원의 의견 수렴 및 구성원간 협업문화 조성을 위해 다면진단 제도를 실시하고 있습니다. 아울러, HMM은 성과에 따른 공정한 보상 정책을 가지고 있습니다. 보상 경쟁력과 개인별 성과 평가 결과 등을 고려하여 차등 보상을 시행하되, 성별, 국적, 사회적 지위 등에 의한 임금차별을 하지 않으며, 공정한 임금 지급 및 보상을 위해 관련 제도를 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

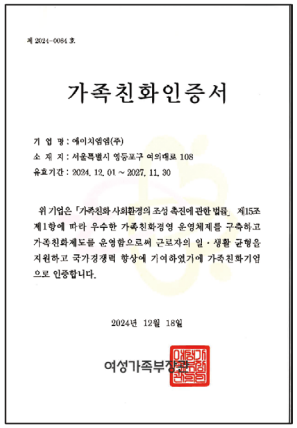
일과 삶의 균형

조직문화 개선

가족친화인증 획득

HMM은 여성가족부로부터 '가족친화인증기업'으로 선정되었습니다. 해당 인증은 근로자가 일과 가정을 균형 있게 양립할 수 있도록 자녀 출산 및 양육 지원, 유연근무제도, 가족친화적 직장 문화 조성 등을 모범적으로 운영하는 기업에 부여되며, 인증 획득을 위해서는 서류 심사를 비롯해 현장 심사, 직원 만족도 조사, 가족친화인증위원회의 심사를 거쳐야 합니다. HMM은 출퇴근시간을 개인이 자유롭게 택하는 시차출퇴근제 시행, 2시간 단위의 효과적 휴가 사용 권장, 차년도 휴가의 사전 사용 허용 등으로 임직원의 일과 가정의 양립을 지원하고 있습니다. 아울러 재택근무 제도 도입, 법정 육아휴직 외 추가 1년의 육아휴직 사용, 전문업체를 통한 영유아 돌봄 서비스 지원 등으로 임산부 및 자녀를 둔 직원의 근무를 돕고 있습니다. 나아가 해운실무교육 지원, 가족동반 심리상담 지원, 휴직자 대체 인력 채용 등으로 임직원이 업무에 집중할 수 있는 기업 문화를 조성하고 있습니다.

HMM 가족친화인증서



제 2024-0084 호

가족친화인증서

기 업 명 : 에이치엠엠(주)
소 재 지 : 서울특별시 영등포구 여의대로 108
유효기간 : 2024. 12. 01 ~ 2027. 11. 30

위 기업은 「가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률」 제15조 제1항에 따라 우수한 가족친화경영 운영체제를 구축하고 가족친화제도를 운영함으로써 근로자의 일 · 생활 균형을 지원하고 국가경쟁력 향상에 기여하였기에 가족친화기업으로 인증합니다.

2024년 12월 18일

여성가족부장관

일과 삶의 균형을 위한 유연한 근무제도

HMM은 유연 근무 문화 확산, 직원 편의 증대, 업무와 가정의 균형을 맞추기 위하여 다양한 형태의 근무제도를 보장하고 있습니다. 보다 효율적이고 생산적인 업무 문화를 조성하고 있는 HMM은 지속적으로 근무 방식 개선을 추진할 계획입니다

- 시차 출퇴근제 시행
- 재택근무 제도 운영
- PC-OFF 제도 운영
- 2시간 단위 연차 사용 제도 시행
- 장기근속자 대상 리프레시 휴가 부여 및 근속 연수에 따른 포상금 지급

일과 가정의 양립

HMM은 임신 및 육아기 상태 직원의 일과 가정 양립 및 업무 집중도 향상을 위해 다양한 가족친화 제도를 운영하고 있습니다. 출산 휴가, 육아 휴직, 임신기·육아기 근로 단축 제도를 지속적으로 시행하고 있으며, 특히 육아휴직의 경우 법정 육아휴직에 추가로 1년을 더 부여하고 있습니다. 또한, 가족돌봄휴직 등 기타 휴직을 사용하더라도 승진 등에서 차별이 발생하지 않도록 노력하고 있으며, 육아 휴직자의 대체 인력을 충원하는 제도로 팀 내 업무 공백을 최소화하고 있습니다.

- 출산축하선물 (아기용품세트) 제공
- 모성보호실 설치 및 운영
- 위탁보육제도 및 영유아 돌봄서비스 운영
- 5~6세 자녀 유아교육비 2년간 지원

일과 삶의 균형

조직문화 개선

소통형 프로그램 운영

HMM은 임직원 간 소통이 활발히 이루어질 수 있도록 다양한 소통형 프로그램을 운영하고 있습니다. 팀원 간 상호 이해를 통한 팀 내 소통 활성화를 위해 팀톡(Team Talk)을 통해 조직 구성원들의 개별 진단을 통해 개인 성향 및 커뮤니케이션 방법, 심리 상태 등 분석 후 전문가의 피드백을 공유하고, 진단 결과 기반 서로를 이해할 수 있는 기회를 제공하였습니다. 이외에도 HMM 문화센터에서는 점심시간을 활용한 교양강좌 '런치특강'과 퇴근 후 체험형 프로그램 '원데이 클래스'를 통해 조직 내 소통 활성화 및 자기계발을 지원하고 있습니다. 런치특강은 인문/예술/교양 분야의 전문가와 함께 1년간 총 네 차례 진행되었고, 원데이 클래스는 서울 지역과 부산 지역에서 각 두 차례 진행되며 직원 간 네트워크 형성에 기여하였습니다.

조직 실행력 강화 TF '흠하라'

HMM은 조직의 실행력 강화를 위한 '흠하라' TF를 신규 출범하여 전 임직원이 실질적 변화를 체감할 수 있는 조직활성화 활동을 수행하였습니다. 흠하라는 각 조직별로 TF원 1명과 이들의 서포터즈가 되어줄 팀장 총 30명으로 구성되어, 소속 조직장과 구성원들의 의견을 수렴하고 조직별 개선 활동을 전개하는 과정을 통해 경영진-구성원 간 커뮤니케이션을 강화하고 긍정적 조직문화 형성에 임직원 모두가 동참할 수 있도록 독려하였습니다.

2024년 '흠하라' 활동 내용

STEP 1

조직별 행동양식 정의

구성원이 업무 수행 의사소통 과정 중 명확하고 일관된
그라운드 룰을 따를 수 있도록 조직별 구체적 행동양식 정의

STEP 2

조직별 개선과제 발굴 및 변화 관리

구성원 의견 청취 및 조직장과의 방향성 논의를 통해
조직 내 현황과 이슈를 점검하고 이를 바탕으로 조직별 개선과제 도출

STEP 3

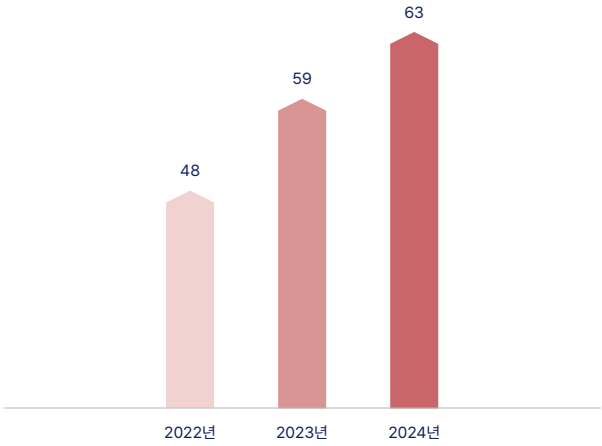
전사 캠페인

HMM만의 긍정 문화의 지속적 유지 및 전파를 위해
반기별 1회 캠페인 시행

임직원 만족도 관리

HMM은 임직원의 조직 몰입과 만족도 향상을 위해 HCSI (HMM Culture Survey Index) 조사를 실시하고 있습니다. 해당 조사를 통해 기업 분위기, 커뮤니케이션, 일하는 방식, 업무 환경, 리더십 등 다각적인 관점에서 상호 평가 및 의견을 수렴하며, 조직문화를 개선하기 위한 노력을 기울이고 있으며, 설문 결과는 임직원과 공유되고 있습니다. 해당 조사를 실시한 2022년 이래, 꾸준히 조직문화 및 임직원 만족도가 개선되고 있음을 확인할 수 있습니다. HMM은 앞으로도 정기적이고 지속적인 조직문화 진단을 통해 임직원들의 목소리가 반영될 수 있도록 노력할 예정입니다.

3개년 HCSI 점수 추이



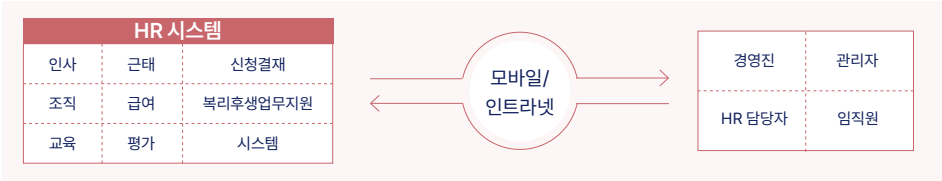
일과 삶의 균형

임직원 복리후생

신규 인사 시스템 HOPE 도입 및 운영

HMM은 새로운 인사 시스템 HOPE(HR One-stop Platform for Experts)를 개발하여 운영하고 있습니다. 통합의 의미를 담은 One-stop, 임직원 모두가 전문가를 추구한다는 인사철학을 포함시킨 이름의 해당 시스템은 기존 인사 시스템 대비 기능의 편리성, 연계성, 접근성 모두를 개선한 신규 시스템으로, 임직원은 HOPE를 통하여 인사정보 열람부터 복리후생 신청까지 다양한 HR 업무를 하나의 플랫폼에서 통합적으로 사용할 수 있게 되었습니다. 또한 모바일 환경을 구축하여 시간과 공간의 제약을 허물고, 사용자 중심 UI를 구축하여 HR 서비스에 대한 접근성을 대폭 강화하였습니다.

HOPE 시스템



육상직원을 위한 복리후생

HMM 종합보육제도

HMM은 단순 법정 제도만 지원하는 것이 아니라 임직원 개인의 보육 상황에 따라 '놀이돌봄', '등하원도움' 등 본인이 필요한 서비스를 선택가능한 맞춤형 종합보육제도를 운영하고 있습니다. 위탁보육제도와 영유아 돌봄 서비스, 두 가지 보육제도를 운영하고 있으며, 더불어 종합보육제도에 대해 만족도 조사를 진행하고 이를 반영하여 제도의 실질적인 효과를 높이고 있습니다.

구분	위탁보육제도	영유아 돌봄 서비스
대상	어린이집 재원 자녀를 둔 국내 임직원	위탁보육제도 이용 임직원
내용	연령별 정부보육료의 50% 위탁보육료 지원	영유아돌봄 전문업체 이용포인트 지원

기부제 아침간편식 제공 서비스

HMM은 2024년부터 시차출근제 이용하는 임직원에게 아침을 제공하기 위해 기부제 아침간편식 제공서비스 흠.모.닝을 운영하고 있습니다. 아침을 먹고 오지 못한 임직원을 위하여 매일 식사를 제공하고 있으며, 임직원이 선호하는 메뉴 약 1,500여 개를 선정해 제공하고 있습니다. HMM은 흠모닝에 참여하는 임직원이 자발적으로 모금한 금액 전액을 국제 구호 개발 NGO인 '세이브더칠드런'에 기부하였습니다.

해상직원을 위한 복리후생

MVSAT 시스템 운용 및 개인별 데이터 제공량 확대

HMM은 해상직원 근무환경 개선을 위해 데이터 통신을 기반으로 한 최신 위성통신장비 및 서비스로 선박 운항의 효율화 및 스마트십(Smart Ship) 확대를 추진하고 있습니다. 소형 인공위성 해양통신 시스템인 MVSAT(Maritime Very Small Aperture Terminal) 시스템 도입을 기반으로 인터넷 전화를 통한 통신비 절감과 선박과 본사 또는 선박과 선박 간 실시간 네트워크 구축을 통한 선상 업무 및 운용의 효율성을 향상시키고 있습니다. 또한, 해상직원 복지를 위해 데이터 통신 기능의 일부를 승선 중인 해상직원에게 매월 무상 제공하고 있으며, 2024년에는 개인별 기본 제공량을 증가하였습니다.

해상직원 복지 개선

HMM은 해상직원의 복지 개선을 위해 기존 6개월 승선 시 부여하던 유급휴가를 4개월로 단축하여 시행하고 있습니다. 또한, 2024년에는 유급휴가 일수를 1개월 당 8일에서 10일로 상향하여 해상근무 만족도 향상을 위해 노력하고 있습니다. 아울러 HMM은 승무원 복지 향상을 위해 상륙 지원제도를 운영 중이며, COVID-19 바이러스로 중지되었던 해상직원 가족 동승을 재개하여 해상직원의 편의를 높이고 있습니다.

재취업 교육

HMM은 개인의 희망에 따라 진로 설계, 취업·창업 교육, 취업 알선 중 하나의 재취업 지원 서비스를 제공하고 있습니다. 외부 전문 위탁 기관과 연계하여 수준 높은 교육을 제공하며, 고령자의 재취업을 지속적으로 지원할 예정입니다.

일과 삶의 균형

임직원 건강관리

임직원 건강관리 체계

HMM은 임직원의 근골격계 질환 예방을 위하여 인체공학적 사무 설비를 구비하였으며 임직원의 건강을 향상시키고 질병을 예방하기 위한 건강상담실을 별도 운영하고 있습니다. 건강상담실에서는 보건관리자가 임직원 대상으로 혈압 측정, 체성분 분석, 스트레스 측정 등을 통하여 건강 상태를 확인하고 건강 검진결과에 따른 유소견자 상담 등 건강관리 서비스를 제공하고 있으며 간단한 응급조치를 위한 상비약 및 응급 처치 용품 등을 구비하여 임직원이 필요 시 언제든 사용할 수 있도록 하고 있습니다. 아울러, 건강진단 결과를 비롯한 모든 임직원의 건강 관련 개인정보는 보건관리절차서에 의거하여 근로자 보호 외 목적으로는 사용을 금하도록 조치하고 있습니다. 건강상담실운영 외 2024년 건강증진 프로그램(임직원 걷기, 찾아가는 건강교육 등), 근골격계 질환 예방 프로그램(흠핏), 유소견자 관리프로그램 등을 시행하였으며 2025년에는 기존 지원 사항들을 좀더 발전시켜 임직원이 안전한 일터에서 즐겁게 근무할 수 있도록 노력할 예정입니다.

HMM 임직원 건강관리 지원

건강증진	• 본인 및 가족 종합건강검진 실시 • 근골격계 유해 요인 조사 및 예방 프로그램 • 뇌심혈관 질환 발병 위험도, 직무스트레스 검사 실시 • 근로자 건강진단 결과에 따른 사후관리 • 각종 건강증진 프로그램(임직원 걷기 프로그램 등)
작업환경	• 작업 환경 유해인자 측정 • 근골격계 유해 요인 조사 및 예방 프로그램 • 육상/해상직원 스트레스 관리
단체 상해보험	• 각종 암 진단, 상해/질병으로 인한 사망 및 후유장해에 대비한 단체상해보험 가입

종합검진 제도 시행

산업안전보건법에 따른 사무직 근로자 의무 수검(2년에 1회) 외에 정기적 종합건강검진 실시에 대한 내용을 취업규칙(제7조 4항) 및 단체협약(제 60조)에 명시하여 지속적으로 시행하였습니다. 건강진단 결과를 비롯한 모든 임직원의 건강 관련 개인정보는 보건관리절차서에 의거하여 근로자 보호 외 목적으로는 사용을 금지하도록 조치하고 있습니다.

전 임직원 종합검진
매년 실시

직원 가족(1인) 종합건강검진
격년 실시

임직원 종합검진 수검 현황[1]

(단위: %)

[1] 미수검 사유: 법적 요건 (2년에 1회 검진) 충족

해상직원 건강 모니터링 강화

HMM은 장기간 고립된 선상 생활을 겪는 해상직원을 대상으로 STCW[1] 협약과 해사노동협약(MLC[2])에 따른 적합성 여부 검토 및 지속적 모니터링을 실시하고 있습니다. 또한, 육체적 의료 서비스만이 아니라 양질의 정신적 의료 서비스를 확대하고 있으며, 선박-해양의료연구센터 간 화상통신 등으로 해상직원의 의료 서비스 접근성을 제고하고 있습니다.

[1] STCW(Standards of Training Certification and Watchkeeping for seafarer): 선원의 훈련, 자격증명 및 당직 근무의 기준에 관한 국제협약
[2] MLC(Maritime Labor Convention): 해사노동협약

HMM 해상직원 건강관리 지원

선상의료 서비스	• 의료지원 내용 • 소음관리 차원 물품 지급 • RSI(긴장성 손상증후군) 예방조치 • 건강검진 유소견자 관리
스트레스 관리	• 정기적 위험 평가 • 평가에 따른 치료 및 관리 • 온라인 심리상담 지원
전문직 서비스	• 심리검사 • 심리상담 • 집단심리교육

의료지원 선박 수

(단위: 척)

일과 삶의 균형

상생의 노사관계

노동조합

HMM은 이해와 신뢰를 바탕으로 상생의 노사관계를 이어 나가고 있습니다. 2018년 3월 노사공동선언문 발표를 시작으로 '대한민국 해운 재건'이라는 공동 목표를 달성하기 위한 협력을 약속하고 이행하고 있으며, 2024년 12월 말 기준 가입대상 인원 대비 육상직원의 85.2%, 해상직원의 100%가 노동조합에 가입되어 있습니다.

HMM 노동조합 가입 현황

구분	조합명	설립	인원 수
육상직원	전국사무금융서비스노동조합 HMM 지부	2016년 9월	754 명 (2024.12 기준)
해상직원	에이치엠엠 해원연합노동조합	1980년 12월	637 명 (2024.12 기준)

[1] 노동조합 가입대상 기준(육상직: 임원, 팀장, 법인장/ 해상직: 선기장, 계약직 제외)

노사협의회 운영을 통한 적극적인 임직원 의견 수렴

HMM은 사측 대표와 근로자 대표가 참여하는 노사협의회를 매 분기마다 정기적으로 운영하고 있습니다. 해당 협의회를 통해 직원들의 고충사항 및 건의사항을 청취하고 다양한 의견을 수렴하여, 각종 근로조건을 개선하기 위한 노력을 하고 있습니다. 궁극적으로 더 나은 업무 환경을 조성하고 발전적인 노사 관계를 구축하는 역할을 담당하고 있습니다.

2024년 노사협의회 운영을 통한 제안사항 반영 사례

해상직원 정년 연장 시행 60세 → 62세

해상직원 장기 승선에 따른 보상휴가 부여

상병 및 유족보상 상향

회사-노동조합 간 단체교섭의 범위

회사와 HMM 노동조합은 아래와 같은 사항에 관해 단체교섭을 하고, 그 결과를 단체협약서에 반영합니다.

HMM 노동조합 단체협약서 사항

HMM 노동조합 단체협약서 사항	
1	임금 및 근로조건에 관한 사항
2	작업시설 및 환경에 관한 사항
3	복리후생시설에 관한 사항
4	조합활동에 관한 사항
5	단체협약의 개폐에 관한 사항
6	안전보건, 재해에 관한 사항
7	기타 단체교섭에 관계되는 사항
8	퇴직금에 관한 사항
9	노동쟁의에 관한 사항

노동조합 단체교섭 및 협약에 따른 전체 임직원 적용 비율

HMM 육상 및 해상직원 100%

일과 삶의 균형

상생의 노사관계

시니어 고용 확대

해상직원 단체협약에 의거하여 시니어 고용을 확대하고 있습니다. 당해연도 정년자에 한하여 노사 합의를 거쳐 촉탁 근무자를 선정하고 있으며, 지식 노하우 전수 및 실습 등 선순환적인 직원 통합 관리를 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

고충처리 채널 운영

HMM은 직원 모두가 즐겁고 편안한 환경에서 근무할 수 있도록 직원의 다양한 고충사항을 효과적이고 신속하게 처리하고 있습니다. 육상직원과 해상직원의 업무 특성을 고려하여 다양한 소통 채널 및 프로세스를 마련한 HMM은 앞으로도 행복한 일터의 구현을 위하여 매진할 것입니다.

HMM의 직원 고충사항 해결을 위한 노력

육상직원

- 모든 직원이 쉽게 접근 가능한 고충처리 채널을 운영하기 위해 직책과 성별 등을 고려하여 노사협의회 위원 중 3명을 고충처리위원으로 선임하였고, 'HMM 고충상담소'를 운영하여 다방면에서 직원의 고충을 직접 듣고 해결하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 외부 전문기관을 통한 심리상담 지원프로그램(EAP, Employee Assistant Program)을 도입하여 임직원 대상 마음챙김 서비스를 제공하고 있습니다.

해상직원

- 해상직원이 직장에서의 애로사항, 근무조건 및 급여 등 사측과의 소통을 원활히 할 수 있도록 담당 인력 2인을 배치한 상설기구인 '가족상담실'을 설치하여 운영하고 있습니다. 또한, 다양한 스트레스와 심리적 어려움을 상담하고 해결책을 얻을 수 있는 'Happy Smile' 제도를 운영하고 있습니다. 고충상담에 대한 조치 및 처리 결과는 10일 이내에 직접 통보하며 정기적인 면담을 진행하여 의사소통이나 업무로 인한 고충사항을 파악하고 있습니다.

고충처리 프로세스

고충상담 신고가 접수될 경우, 고충처리위원회 또는 HMM 고충상담소에서 신고인 상담을 통해 조치사항을 검토하고 있으며, 인사지원실에서 접수된 내용 및 관련 세부상황을 종합적으로 고려하여 최종 조치를 취하고 있습니다. 전사 차원에서 임직원 고충처리 제도를 적극적으로 홍보하고 임직원이 자유롭게 의견을 표현할 수 있는 조직 문화를 전파하는 동시에 매년 100% 응답률로 임직원의 고충 사안에 적극적으로 귀를 기울이고 있습니다. HMM 고충처리 채널은 HMM 임직원 뿐 아니라 협력사 직원(파견사원)도 이용할 수 있습니다.

HMM 고충처리 프로세스

STEP 1	STEP 2	STEP 3
고충 접수	상담 및 조치	조치 시행
직원 고충처리 신고 접수 (구두, 메일, 전화, 메신저 등)	**고충처리위원회 또는 HMM 고충상담소** 신고인 상담 및 조치사항 검토	**인사지원실** 관련 사항을 종합적으로 고려한 합리적 조치 시행

HMM 임직원 고충처리 현황

항목		단위	2022	2023	2024
육상직원	고충처리 건수	건	15	16	7
	고충처리 응답률	%	100	100	100
해상직원	고충처리 건수	건	1	4	2
	고충처리 응답률	%	100	100	100
해외조직	고충처리 건수	건	9	9	15
	고충처리 응답률	%	100	100	100

고객만족 경영

체계 및 전략

고객 대응 조직 및 프로세스

HMM은 국내외 주요 고객사의 전략적 물류 파트너로서 안정적 계약 및 원활한 선적 업무 지원을 위해 고객사에게 원스톱 서비스를 제공하고 있습니다. 고객 대응 조직 및 프로세스를 중심으로 유관부서와 협력해 고객사의 정확한 니즈에 접근하고 운송 과정에서 겪을 수 있는 모든 이슈에 신속하게 대응함으로써 고객만족과 신뢰를 높이고자 노력하고 있습니다.

■ 고객 대응 프로세스

STEP 1	STEP 2	STEP 3
Needs 접수	Needs 처리	Needs 해결
열린채널	**신속대응**	**고객만족**
온라인 채널, 홈페이지 등	본사 유관팀 지정	즉각적 응대/조치, 피드백 청치/개선

고객 의견(VOC) 청취 및 처리

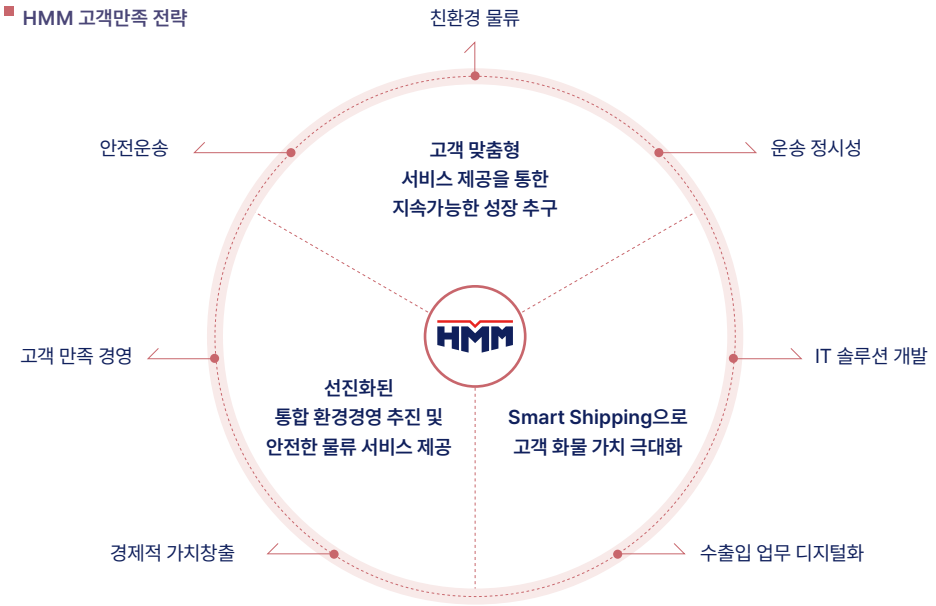
바로가기

HMM은 고객의 목소리에 귀 기울이고 의견을 효율적으로 처리할 수 있도록 상시 VOC 모니터링 체계를 운영하고 있습니다. 고객 의견은 홈페이지 내 '문의하기' 채널을 통해 접수되며, 접수된 의견은 전담 부서에서 신속하게 파악하여 처리하고 있습니다. 주기적으로 사업별 서비스 품질 및 시스템에 대한 의견을 파악하고, 고객의 의견을 수렴하여 경영활동에 반영함으로써 고객이 기대하는 가치를 전사에 공유하고 있습니다. 개선이 요구되는 중점 개선사항에 대한 대책을 수립 하고 있으며, 개선 조치 결과는 경영진에게 정기적으로 보고하고 있습니다.

고객만족 서비스 전략

HMM은 100여 척의 다양한 선박과 물류 시설, 다양한 항로망, 해운업계를 선도하는 IT시스템 및 숙련된 해운 인력을 바탕으로 전 세계 고객에게 안정적이고 우수한 서비스를 제공하고자 합니다. 또한, 고객 의견 청취와 불만 해소를 위해 홈페이지 내 '문의하기' 채널을 운영하여 고객 만족도를 높일 수 있도록 최선을 다하고 있습니다. 이외에도 모바일앱의 개발 및 출시를 통해 당사 해운서비스의 접근성 및 편리성을 대폭 개선하였으며, 홈페이지에 라이브챗 기능을 추가하여 화주 문의사항에 보다 신속하게 대응할 수 있는 채널을 확보하였습니다.

■ HMM 고객만족 전략



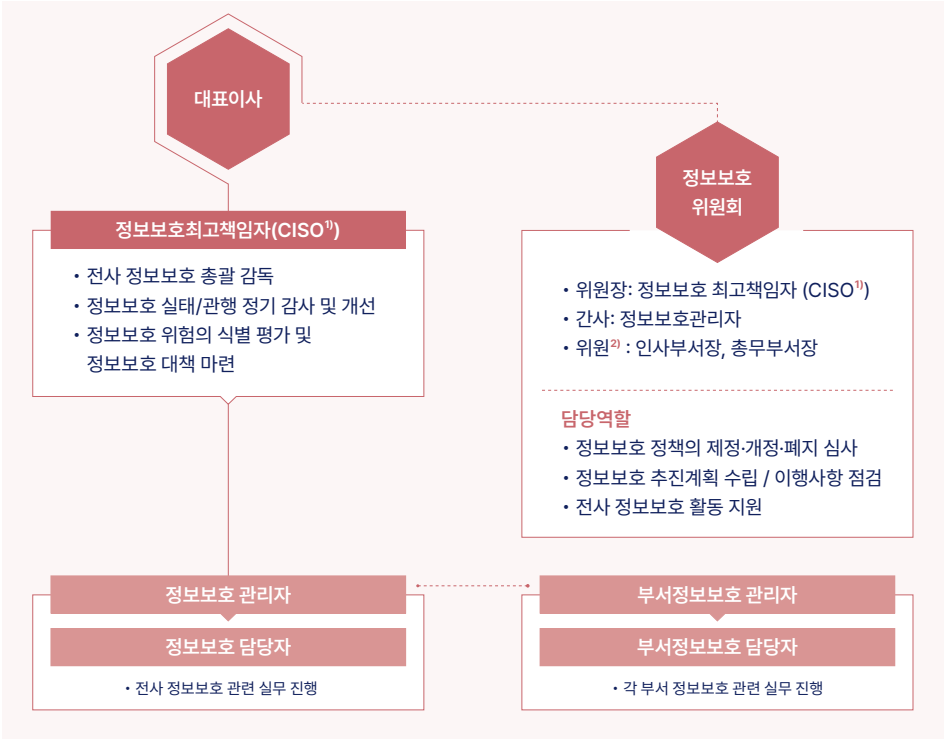
개인정보보호 및 정보보안 강화

거버넌스

정보보안 추진 조직

HMM은 체계적인 정보보안 추진 조직 및 정보보호위원회를 갖추고 있습니다. 해당 조직과 위원회는 정보보안, 개인정보 보호, 데이터 윤리 등과 관련한 사항의 논의가 필요할 때마다 긴밀히 소통하고 있으며, 데이터 활용의 투명성을 담보하기 위하여 데이터 처리 전 과정에서 엄격한 윤리적 기준을 적용하고 있습니다.

HMM 정보보안 추진 조직 구성



[1] Chief Information Security Officer
[2] 필요 시 해당 부서 팀장 추가

전략

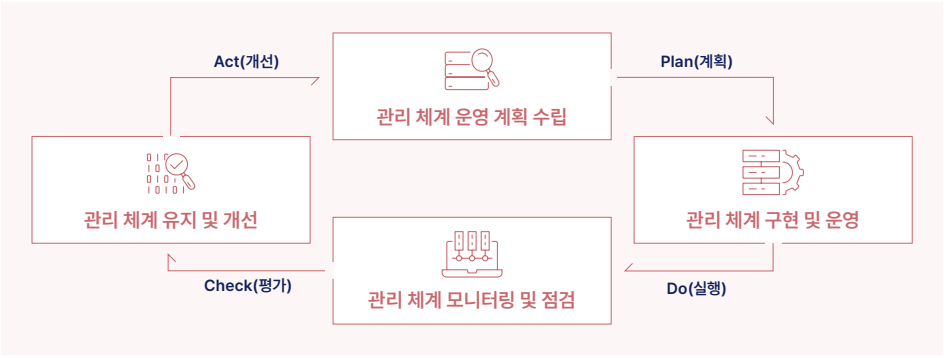
정보보안 정책 수립

HMM은 정보보안 국제표준 및 국내외 관련 법률을 준수하며, 경쟁력의 원천인 핵심 기술과 인력을 보호하기 위해 관리적, 물리적, 기술적 보안 및 개인정보 보호 등 영역별 보안 활동을 체계적으로 수행하고 있습니다. HMM의 정보보안 정책은 EU GDPR[1] 적정성 결정의 근거가 된 우리나라의 개인정보보호법을 반영하고 있으며, 정보통신망 이용촉진 및 정보보호에 관한 법률, 정보보호산업의 진흥에 관한 법률, 부정경쟁방지 및 영업비밀보호에 관한 법률 등을 기반으로 수립되었습니다. 또한, 2023년 개정된 개인정보보호법을 비롯한 관련 법령의 변화를 매년 분석하고 정보보안 정책을 최신화하여 내부 규정의 법적 준거성을 지속적으로 확보하고 있습니다.

[1] EU GDPR(General Data Protection Regulation): 유럽연합(EU) 개인정보 보호 규정

정보보안 관리 체계 운영

HMM은 정보보호 관리체계 국제 표준인 ISO 27001 보안 프레임워크를 기반으로 정보보안 관리 시스템을 운영합니다. 이를 바탕으로 내부 관리 계획을 수립하고, 접근 통제 시스템 운영, 보안 프로그램 설치, 전산실 출입 통제 등 관리적·기술적·물리적 보안 조치를 체계적으로 수행하고 있습니다.



개인정보보호 및 정보보안 강화

위험관리

정보보안 인증 획득

HMM은 국제표준화기구(ISO)와 국제전기기술위원회(IEC, International Electronical Commission)가 제정한 정보보안 분야의 글로벌 표준인 ISO 27001 인증을 2018년에 획득하였으며, 지속적인 정보보안 관리 활동으로 인증을 유지하고 있습니다. 앞으로도 내부 통제 및 보안 강화를 위한 정보보안 관리 체계를 고도화하여 보안 위협에 효과적으로 대응하고, 소중한 자산 보호를 위해 노력하겠습니다.

HMM 정보보안경영시스템

DNV

MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

This is to certify that the management system of
HMM CO., LTD.
13th ~ 21th Fl, 108, Yeoui-daero, Yeongdeungpo-gu, Seoul, 07335, Republic of Korea

has been found to conform to the Information Security Management System standard:
ISO/IEC 27001:2022

This certificate is valid for the following scope:
Information Security Management System for it services including it operation management. This is in accordance with the Statement of Applicability version 2.0

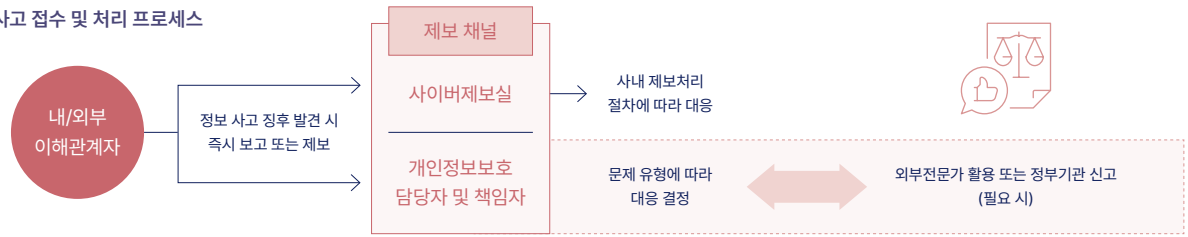
정보보안 위험 관리

HMM은 체계적인 정보보안 관리를 위해 정기적인 위험 평가를 실시합니다. 법적 리스크 최소화를 위해 관련 법령의 지속적인 모니터링, 최신 동향 파악으로 대응 방안을 마련하고 있습니다. 또한, 마스터플랜에 따라 주요 시스템에 대한 기술적 진단과 보완 조치를 상시 수행하고 있습니다. 협력사 등 제3자에 대한 정기적인 정보보안 점검을 시행하며, 회사 내부의 주요 시스템 담당자 및 사무실 보안 환경에 대한 내부 보안 진단을 통해 내부 위협을 감소시키는 활동을 지속하고 있습니다. 아울러, 외부 보안 위협에 효과적으로 대응하기 위해 허가되지 않은 모든 접근을 차단하고 있으며, 회사 및 고객 데이터를 보호하기 위해 인프라와 인터넷 웹사이트에 대한 정기적인 취약점 점검 및 24시간 보안관제를 수행하고 있습니다. 정보 유출 방지를 위한 침해 사고 대응 절차를 수립하여 유관 부서 및 기관과 공유하는 체계를 마련하였으며, 도출된 위험 요소는 체계적인 조치 계획 수립 및 이행 절차를 통해 철저히 관리되고 있습니다. 나아가 HMM은 정보보호 관련 이슈 발생시 당사 공식 제보 채널인 사이버제보실만이 아니라 개인정보보호 담당자 및 개인정보보호책임자에게 언제든 제보할 수 있는 채널을 마련하여 운영하고 있습니다. HMM의 정보보안 위험관리 프로세스는 ISO 27001 심사를 포함한 제3자 기관의 점검을 매년 1회 이상 받아 그 신뢰성을 검증 받고 있습니다.

■ 정보보안 위험평가 프로세스

Phase 0	Phase 1	Phase 2	Phase 3	Phase 4	Phase 5
현황 파악	자산 분석	취약성 분석	위험 분석	위험관리방안 마련	위험조치 계획
Compliance 분석	자산 식별	취약성 평가 기준 수립	위험 평가 기준 수립	위험 평가 기준 수립	조치계획 기준 수립
애플리케이션 GAP분석	자산 중요도 평가 기준 수립	취약성 점검	위험 식별	위험도 산정	우선순위 평가
기술 취약점 분석	자산 중요도 평가	취약점 영향도 평가	위험 평가	위험관리방안 수립	적용시기 선정

■ 정보보호 사고 접수 및 처리 프로세스



개인정보보호 및 정보보안 강화

위험관리

정보보안 주요 활동

상시적인 위험 관리와 기술적 취약점 진단을 수행하며, 정보보안 강화를 위한 조치를 시행하고 있습니다. 협력사를 포함한 제3자에 대한 정보보안 점검을 매년 실시하고 있으며, 이해관계자의 권익 보호를 위해 윤리경영 사이트를 통한 제보 접수 시스템을 운영하여 정보보안 관련 우려 사항을 접수 받고 있습니다. HMM은 운수 및 창고업 기업 중 가장 높은 비중으로 해당 분야에 투자하고 있습니다. HMM은 이용자 권익 보호를 위한 노력을 이어가겠습니다.

■ 정보보안 주요 활동 현황

정보보안 정책 관리	침해사고 대응	취약점 진단 및 조치	위험관리
대내외 변화를 반영한 개정 및 절차 수립	악성코드 유입, 정보유출 방지를 위한 수시 대응	인증 기준에 따른 인프라 진단 및 조치	도출된 위험 조치 계획 수립 및 이행

개인정보 보호를 위한 활동

HMM은 개인정보 처리가 수반되는 모든 서비스에 대해 개인정보 처리방침을 수립하고, 이를 홈페이지에 공개하고 있습니다. 수집된 고객 정보는 1년간 미사용 시 분리보관하고 있으며 관계 법령에 따라 일정기간 동안만 보관합니다. 또한, 최소 수집 원칙을 준수하며, 이용자의 동의 후에만 개인정보를 수집하고 있습니다. 모든 임직원 및 개인정보 취급자는 정보보호 서약서를 작성하여 회사의 중요 정보와 개인정보 보호에 적극 동참하고 있으며, 정보보호 담당 부서는 연 1회 개인정보처리 시스템에 대한 점검과 기술적 진단을 수행하며, 보안 강화 조치를 이어가고 있습니다.

정보유출 방지 솔루션 구축

사내 정보유출에 대한 보안 강화를 위하여 정보유출 방지 솔루션[1]을 도입하였습니다. 2023년 검토 내용을 바탕으로 2024년에 장비 구축과 테스트 과정을 거쳐 정식 운영을 하고 있으며, 워터마크와 정보유출 로깅 등을 통해 정보유출 방지 방안을 강화하였습니다. 2025년에는 해외 임직원을 대상으로 정보유출 방지 방안을 검토할 예정입니다.

[1] 정보유출 방지 솔루션: DLP (Data Loss Prevention)

활동 및 성과

정보보안 인식 제고

HMM은 임직원의 정보보안 인식 제고를 위해 매년 최소 1회 이상 정기적인 정보보안 교육을 시행하고 있으며, 업무 환경을 반영한 맞춤형 교육 콘텐츠를 통해 교육 효과를 지속적으로 강화하고 있습니다. 특히, 갈수록 정교해지는 피싱 공격으로부터 회사 자산과 고객 정보를 보호하기 위해 국내외 임직원을 대상으로 주기적인 악성 메일 모의 훈련을 실시하고 있으며, 매월 '보안 뉴스레터'를 통해 최신 보안 트렌드와 정보보안 수칙을 임직원들에게 전달합니다. HMM은 앞으로도 다양한 정보보안 인식 제고 활동을 통해 임직원과 고객의 정보를 보호하는 데 최선을 다할 것입니다.

■ 정보보안 주요 활동 현황

구분	단위	2022	2023	2024
(개인) 정보보호 교육	건	1	1	1
악성메일 모의 훈련	건	1	3	4

■ 정보유출 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 정보 유출 건수	건	0	0	0
고객정보 관련 정보 유출 건수	건	0	0	0
정보 유출 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0

사회공헌 확대 및 영향 관리

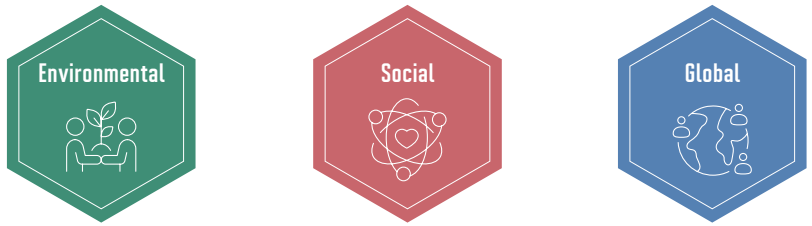
추진 체계

사회공헌 추진 체계

미션

지역사회와 환경보호를 위해 나아가는 해운업계 글로벌 리더

추진방향



해양환경 보호

해양산업 내 주요선사로서 해양환경 보호를 위한 활동을 진행하고 있습니다

지역사회와의 상생

지역사회와 함께 성장하고 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다.

글로벌 사회 동참

국내뿐만 아니라 해외에서도 현지에 맞는 사회공헌활동을 하고 있습니다.

추진내용

페로프 자원순환 프로젝트	어린이병원 환아 지원	국제 구호물품 운송 후원
인천항 페PET 자원순환 프로젝트	국내외 아동 1:1 자매결연 후원	국내외 재난 기부
반려해변 정화활동	해군 청해부대 후원	해외법인 사회공헌 활동
플로깅 캠페인 'bluehmming'	물품기부 캠페인	
	어린이·청소년 상선체험 학습	
	해양대 산학연계활동	

사회공헌 중장기 목표

중장기 방향성 목표

사회공헌 추진 전략인 E(Environmental), S(Social), G(Global) 세 가지 방향성에 부합하는 국내외 임직원 사회공헌 활동 확대

시기	목표	달성 방안
2024년	• 임직원 참여 활동 1.5배 확대 • 해외법인 (6개 해외권역 산하 24개 해외법인) 사회공헌 활성화	• 사회공헌 사업(총 13개) 내 임직원 참여활동 4개 → 6개 확대 • 전사 차원의 사회공헌 활동 가이드라인 및 계획 수립
2025년	• 국내 사회공헌 활동 참여인원 5% 이상 증대 (2023년 대비) • 해외법인 1법인 당 연 1회 이상 지역 사회공헌 활동 진행	• 참여형 사회공헌 활동 발굴을 통한 국내 참여인원 증대 (2023년 기준 참여인원 725명) • 전사 가이드라인 및 계획에 근거한 해외법인 지역 사회공헌 활동 활성화
2026년	• 국내 사회공헌 활동 참여인원 7.5% 증대 (2023년 대비)	• 신규 사회공헌 사업 지속 발굴
2027년	**추진계획** **국내** 사회공헌 관련 중장기 목표 설정 및 참여인원 증대 1) 사회공헌 관련 정량 목표 수립 2) 국내 사회공헌 활동 참여 인원 2023년 대비 10% 증대	**해외** 해외법인 지원 확대 및 참여 활성화 추진 1) 해외 사회공헌 활동 연 2회 이상 지원 2) 사회공헌 확대를 위한 지원 예산 확보 및 절차 확립

사회공헌 확대 및 영향 관리

지역사회 공헌 활동

사회공헌 활동 추진 방향 - ① 해양환경 보호(Environmental)

플로깅[1] 캠페인

HMM은 2021년부터 비대면 쓰레기 줍기 캠페인 활동을 지속하였으며, 2022년부터는 플로깅 캠페인 'bluehmming'을 병행하고 있습니다. 바다가 아니더라도 정화가 필요한 곳이라면 어디든 참여를 권장하고 있으며, 플로깅 활동 키트 지원 및 우수 활동가 선정 선물 증정 등의 후원 및 홍보 덕분에 2024년 한 해 동안 209명의 일반인, 82명의 임직원이 참여했습니다. 참여자들은 자신의 플로깅 활동을 개인 SNS, 회사 웹진에 남기며 상호 소통하였습니다. HMM은 매년 여름 블루밍 캠페인을 지속적으로 이행할 계획입니다.

[1] 플로깅(Plogging): 조깅하며 쓰레기를 줍는 활동으로 스웨덴어 'plocka upp'(이삭줍기)와 영어 jogging(조깅)의 합성어

반려해변 정화활동

HMM은 해양환경 보전을 위해 2023년에 반려해변으로 입양한 '인천 거잠포해변'에서 2차례 정화활동을 펼쳤습니다. 3월에는 신입사원이 반려해변을 찾아 정화활동에 참여하였으며 9월에는 임직원 및 가족, 친구가 함께하는 플로깅 캠프를 진행하여 어업폐기물과 버려진 폐플라스틱 등의 해양쓰레기를 수거하고 주변 산책로 녹지 공간 등을 청소하였습니다. HMM은 해양쓰레기 관리를 위해 해양환경공단의 해변정화 사업에 지속적으로 참여하고 있으며, 임직원 뿐 아니라 임직원 가족, 친구, 덕촌어촌계, 하늘바다 파출소 등 다양한 구성원이 반려해변 정화활동에 참여할 수 있도록 독려하고 있습니다.

페로프 자원순환 프로젝트

HMM은 국내 선사 최초로 해양 폐기물 관리 전문업체와 협력하여 폐계선줄을 재활용하는 친환경 사업을 추진하고 있습니다. 계선줄은 선박이 항만에 정박할 때 사용되는 두꺼운 로프로, 선박과 선원의 안전을 위해 주기적으로 교체된 후 대부분 폐기되어 해양 쓰레기로 이어질 가능성이 높습니다. 이에 HMM은 폐계선줄을 수거하고 전처리 과정을 거쳐 재활용 나일론 제품을 생산해 화주에게 제공하거나 사회공헌 캠페인 경품으로 활용하고 있습니다. 2024년 한 해 동안 HMM은 약 1천만 원의 자원순환을 이루었으며 향후 사업 규모를 점진적으로 확대할 계획입니다.

인천항 폐PET 자원순환 프로젝트

HMM은 선박에서 사용한 페트병을 재활용하여 새로운 제품으로 탄생시키는 업사이클링 사업을 추진하고 있습니다. 인천항을 기항하는 선박에서 사용된 페트병을 선내에서 수거한 후, 육지로 이송하여 전문업체가 가공 및 재제조 과정을 거쳐 친환경 제품으로 활용합니다. HMM은 2022년부터 지속 가능한 자원순환을 위해 적극적으로 노력했으며, 2024년 한 해 동안 폐PET 총 270kg을 재활용하였습니다.

거잠포해변 정화활동

페로프 자원순환 프로젝트

사회공헌 확대 및 영향 관리

지역사회 공헌 활동

사회공헌 활동 추진 방향 - ② 지역사회와의 상생(Social)

어린이 상선 체험

어린이들에게 해운업을 직접 경험할 수 있는 기회를 제공하고자 2024년 어린이 상선 체험학습을 시행하였습니다. 어린이 참여자들은 부산신항 터미널(HPNT, HMM PSA New Port Terminal)에서 운항 중인 선박을 견학하고 HOS 트레이닝 센터를 방문해 선박 조종 시뮬레이션을 체험하였습니다. HMM은 어린이들이 바다와 선박에 대한 관심을 높이고 미래의 꿈을 키울 수 있도록 해당 프로그램을 지속할 계획입니다.

청해부대 기탁금 후원

해군 청해부대는 소말리아 아덴만 해역 일대를 항해하는 선박을 해적 위협으로부터 보호하기 위해 파병된 특수부대입니다. HMM은 이 일대를 지날 때마다 청해부대의 많은 도움을 받고 있기에 2022년부터 후원을 진행하고 있습니다. 청해부대 및 해군작전사령부 소속 장병들의 사기진작을 위해 2024년도에도 감사의 의미를 담아 후원금을 전달하였습니다.

산불 피해 복구 성금 지원

HMM은 대형 산불로 피해를 입은 지역 주민의 신속한 일상 복귀를 기원하며, 3억 원의 성금을 지원하였습니다. 금번 성금은 특별재난지역으로 지정된 경북, 경남, 울산 지역의 피해 복구 및 이재민 지원을 위해 사용되었고, 구체적으로는 생필품 지원, 임시 주거 공간 마련 등 긴급 구호 활동에 활용됩니다. HMM은 2019년 속초·고성 산불과 2022년 동해안 산불 발생 시에도 성금과 컨테이너 박스를 지원했으며, 2020년 호주 대형 산불 당시에도 현지 법인을 통해 성금을 기부하는 등 지속적으로 사회적 책임을 실천하고 있습니다.

어린이 병원 환아 지원 사업

2023년에 이어 2024년에도 HMM은 아동보건의료지원 사업을 후원했습니다. 세이브더칠드런(Save the Children)과 함께 부산대 어린이병원에 방문해 장기 치료 중인 취약계층 환아의 의료비 및 물품 지원을 위한 후원금 6,500만 원을 전달했습니다.

물품 기부 캠페인 <아름다흠>

HMM은 더 이상 사용하지 않는 물품을 필요한 이와 나누는 기부 캠페인을 2021년부터 진행하고 있습니다. 본사 라운지에서 열린 공개 기부 스테이션을 통하여 모은 총 930점의 물품을 아름다운 가게에 기부하였으며, 별도의 기부금도 자선 단체에 전달하였습니다.

국내외 어린이 후원

가정 환경이 어려운 국내 및 해외아동을 후원하는 일대일 결연 후원 사업을 진행했습니다. 해당 사업은 임직원들이 아동 당 월 15,000원을 후원하면 회사에서 동일 금액을 지원하는 일대일 매칭 펀드 방식으로 진행되고 있습니다. 2024년에는 총 132명의 임직원들이 후원에 동참하였습니다.

임직원 참여 봉사활동

HMM은 임직원 참여형 봉사활동을 적극적으로 진행하고 있습니다. 5월에는 어린이병원 환아들에게 전달할 물품을 28명의 임직원들이 직접 패킹하고, 손편지를 쓰는 시간을 가졌습니다.
9월에는 시각장애 아동을 위한 교육 지원 활동의 일환으로 '시각장애인 아동을 위한 교재 만들기' 캠페인을 진행했습니다. 총 86명의 임직원이 130점의 점자 촉각책을 제작하여, 점자 도서와 함께 맹학교 아이들에게 전달했습니다.
10월에는 'HMM 1억보 걸음수 기부 챌린지'를 진행했습니다. 임직원 약 500명이 총 1억 보 이상을 달성하여, 저소득층 환아를 위한 의료사업에 총 1,000만원을 기부했습니다.

사회공헌 확대 및 영향 관리

지역사회 공헌 활동

사회공헌 활동 추진 방향 - ③ 글로벌 사회 동참(Global)

해외 산학장학생 선발 및 장학금 제도 운영

HMM은 해외 해양계대학 재학생을 대상으로 하는 산학장학생 제도를 운영하고 있습니다. 2024년에는 미얀마해양대학교 학생 총 18명을 장학생으로 선발하였으며, 2025년에는 미얀마뿐만 아니라 인도네시아 해양계대학 학생까지 선발 대상을 확대할 계획입니다.

국제구호 물품 운송

운송업의 특성을 살려, 해외 취약계층 보호를 위해 발송하는 국내 비영리단체의 구호물품 해상 운송을 지원하고 있습니다. HMM은 해상운송만이 아니라 통관 및 내륙운송 등 전 구간의 운송을 4년째 후원하고 있습니다. 2024년에는 캄보디아의 취약계층 및 요르단 난민에게 전달되는 구호물품의 해상 운송을 후원하였습니다. 휴먼아시아, 새실텍스피아와 함께 구호물품을 전한 HMM은 2025년에도 더 많은 지역에 희망을 전하기 위해 지속적으로 나눔 활동을 이어갈 계획입니다.

요르단 구호물품 전달

해외조직 사회공헌 활동

HMM은 지역사회와의 상생이라는 가치를 실현하기 위해 사회공헌의 범위를 글로벌 전역으로 확장하고 있습니다. 2024년에도 미국 달라스에서 심장병 환우를 돕는 <달라스 하트 워크>에 참가하였으며, 본사에서 5만 달러를 후원하여 더 많은 환아를 지원하였습니다. 프랑스 법인에서는 유방암 환자 후원 걷기 캠페인에 참여했고, 태국 법인에서는 시설 운영 학교 재단 기부, 해변 산호초 정화 활동을 펼쳤습니다. 필리핀 법인에서는 해안가 정화 활동을, 베트남 법인에선 저소득 지역 내 학교 지원 사업을 진행하였습니다. 그 외에도 사업장이 위치한 세계 각 지역에서 해변 정화 활동과 지역사회 기부 행사 참여 등 지속적으로 나눔과 봉사의 실천을 이어가고 있습니다.

G (글로벌: 해외법인 사회공헌)

E 해양환경 보호	S 지역사회와의 상생				
해변/항구 정화 활동	후원 마라톤	기부/물품 기부	청소년 체험 학습	나무심기 활동	기타(방문 봉사 등)
프랑스, 태국, 호주, 필리핀, 중국, 일본, 대만	미주권역, 프랑스, 이탈리아, 호주	구주권역, 네덜란드, 벨기에, 스웨덴, 이탈리아, 싱가폴, 태국, 말레이시아, 베트남	WUT, 중국	말레이시아, 필리핀, 서남아권역, 인도	말레이시아, 싱가폴, 필리핀, 독일, 일본

후원 마라톤 : 미국 달라스 하트 워크

해변/항구 정화 활동: 태국 산호초 정화 활동

해변/항구 정화 활동: 필리핀 해안가 정화 활동

기부 활동: 베트남 저소득 지역 내 학교 지원 사업

사회공헌 확대 및 영향 관리

지역사회 공헌을 통한 가치창출

사회공헌 활동 추진 성과

HMM은 해양환경 보호와 국내외 지역사회의 지속 가능한 발전을 위해 2024년에도 다양한 공헌 활동을 펼치며 의미 있는 가치 창출을 위해 노력했습니다. 앞으로도 HMM은 해운업 특성을 반영한 사회공헌 활동을 이어가며, 더욱 큰 사회적 가치를 조성하기 위해 노력하겠습니다.

총 사회공헌활동 가치

6억 7,070만 원

지역	시기	프로그램	2024년 실적(원)	참여 인원(명)	단위시간(시간/명)	비고
국내	연중	폐로프 자원순환 프로젝트	9,845,000	-	-	총 7회 하역
	연중	인천항 폐PET 자원순환 프로젝트	2,800,000	-	-	총 7회 하역
	연중	국내외 어린이 후원	25,020,000	132		
	3월, 9월	반려해변 정화활동	3,639,630	84	2	2차 진행, HMM 38명, 일반인 46명
	5월	어린이병원 환아 지원 사업	75,000,000	-	-	양산 부산대 어린이병원 (기부금 6000만 원, 끝전공제 500만 원, 걷기기부 1000만 원)
	5월	어린이병원 물품 패킹 봉사활동	389,050	28	1	
	6월, 12월	해군 청해부대 후원	40,000,000	-	-	
	7월	플로깅 캠페인 <bluehmming>	9,936,640	291	1	HMM 82명, 일반인 209명
	8월	어린이·청소년 상선 체험학습	2,020,000	23	8	HMM 4명, 어린이 · 청소년 19명
	8월	해양계 교육기관 발전기금 후원	180,000,000	-	-	한국해양대, 목포해양대, 오션폴리텍
	8월, 11월	국제 구호물품 운송	78,698,889	-	-	캄보디아(굿네이버스), 요르단(휴먼아시아)
	9월	시각장애인 교육키트 제작 봉사활동	6,350,490	86	1	총 130개 키트 제작, 30개 책 기부(부산맹학교)
	10월	해외법인 사회공헌 활동 지원	71,795,000	-	-	미주 Dallas Heart Walk
	11월	물품기부 캠페인 <아름다움>	15,000,000	63	-	아름다운가게
	11월	해상직원 봉사활동	-	18		한노총 연탄나르기 봉사, 중구 어버이날 행사, 아이스팩 재활용 봉사
	국내 총합		520,494,699	725		
해외	해외 총합		150,205,393	984		
전체 총합			670,700,092	1,709		

GOVERNANCE

지속가능한 지배구조 확립 및 책임경영 강화 092
윤리경영 강화 097
리스크 대응 강화 103

지속가능한 지배구조 확립 및 책임경영 강화

이사회 구성

이사회 구성 현황

HMM 이사회는 회사의 핵심 의사결정 기구로서, 주요 경영 사항을 심의·의결하고 경영진의 업무 수행을 감독합니다. 이사회는 사내이사 2명과 사외이사 4명으로 총 6명으로 구성되어 있으며, 독립성과 전문성을 고려하여 이사진을 선임하고 있습니다. 특히 이사회 독립성을 보장하기 위해 사외이사 비율을 과반수 이상으로 유지하고 있으며, 2024년에는 여성 사외이사를 새롭게 선임하여 다양성을 한층 강화하였습니다. 또한, 이해충돌을 방지하기 위해 이사회의 사전 승인 없이 회사의 사업 영역과 관련된 거래를 하거나 동종 업종의 타사에서 직책을 겸임하는 것을 제한하고 있으며, 이사회 전문성 강화를 위해 경영, 경제, 해운, 물류 등 관련 분야에서 풍부한 경험과 전문지식을 갖춘 인사를 선임하고 있습니다.

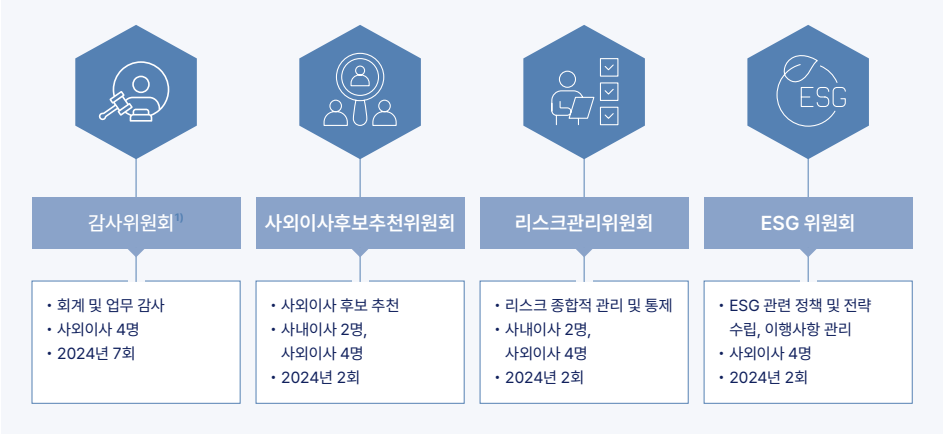
■ HMM 이사회 현황

구분		성명	성별	선임일	임기	책임보험 가입여부
사내이사	대표이사 및 이사회 의장	최원혁	남	2025.03.26.	2년	가입
	이사	이정엽	남	2025.03.26.	2년	가입
사외이사	이사	서근우	남	2025.03.26.	2년	가입
	이사	우수한	남	2024.03.28.	2년	가입
	이사	이젬마	여	2024.03.28.	2년	가입
	이사	정용석	남	2024.03.28.	2년	가입

이사회 내 위원회

이사회 산하에는 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 리스크관리위원회, ESG 위원회가 설치되어 있으며, 각 위원회는 전문성을 갖춘 사내이사와 사외이사로 구성되어 있습니다.

■ 이사회 내 위원회 역할, 구성 및 운영 실적



[1] 감사위원회 위원 4명 중 3인이 회계 재무 전문가(전문가 유형 상세: 2호 유형 1명, 4호 유형 1명, 2호 및 4호 유형 1명)

사외이사 선임 프로세스

사외이사 선임 과정은 사외이사후보추천위원회의 추천을 통해 이루어지며, 정기주주총회에서 최종 승인됩니다. 사외이사는 다양한 전문성을 갖춘 인재를 선임하며, 성별, 나이, 국적, 학력, 장애, 정치적 성향 등의 다양성을 고려합니다. 사외이사 후보 선정 전에는 관련 법령 및 규정을 준수하여 결격 요건 여부를 면밀히 검토하고 후보자를 검증하며, 상법 제363조 제1항에 따라, 후보자에 대한 생년월일, 주요 이력, 최근 3년간 회사와의 거래 내역, 최대 주주와의 관계 등의 정보를 주주총회 개최 2주 전까지 사전 제공하고 있습니다. 또한, 재선임 이사 후보자를 포함한 이사회의 활동 내역도 주주에게 2주 전에 안내하고 있습니다.

지속가능한 지배구조 확립 및 책임경영 강화

이사회 운영

이사회 활동

HMM 이사회는 분기별로 정기 이사회를 개최하고 주요 경영 사안에 대한 신속한 의사결정을 위해 임시 이사회를 수시로 소집하고 있습니다. 원활한 운영을 위하여 회의일로부터 1주일 전에 각 이사에게 소집을 통지하고, 사외이사의 의사결정의 효율성을 높이기 위해 사전 안건 자료를 제공하고 있습니다. 또한, 매월 재무적·비재무적 리스크 관리 현황을 보고하여 주기적으로 리스크 점검 활동을 수행하고 있고, 2024년 신설된 ESG 위원회를 중심으로 환경 및 기후변화 등 주요 지속가능경영 이슈를 검토하고 있습니다.

■ HMM 이사회 현황

항목	단위	2022	2023	2024
이사회 개최	건	13	16	12
심의 안건	건	23	29	33
사외이사 참석률	%	97[1)]	100	100

[1)] COVID 19 확진으로 김규복 이사 3월 임시 이사회 불참

■ 이사회 주요 의결 사항

개최일자	내용
2024.01.23	• 2024년 경영계획 승인의 건
2024.05.14	• ESG 중요 이슈 승인의 건 • 중장기 온실가스 감축전략 및 배출량 산정 보고
2024.07.18	• ESG 위원회 신설의 건

이사회 독립성

이사회는 사외이사가 전체 이사의 과반수를 차지하도록 규정하고 있습니다. 효율적인 의사결정을 위해 대표이사가 이사회 의장을 겸하고 있으며, 이사회 내 위원회는 경영진 및 지배주주로부터 독립적인 기능을 수행할 수 있도록 충분한 수의 사외이사를 포함합니다. 사외이사는 선임 과정에서 당사와의 이해관계를 검토하고 있으며 원활한 직무 수행을 위해 당사 외 2개 이상 기업에서 사외이사 및 감사 겸직을 금하고 있습니다.

이사회 전문성

HMM은 사내이사의 경우 미등기 임원을 대상으로 후보자 인력풀을 구성하며, 각 분야의 전문 지식을 보유한 적합한 인물을 사내이사 후보로 선정합니다. 사외이사의 경우, 금융, 회계, 경제, 물류 또는 관련 기술 분야에서 전문 지식이나 경험이 있는 후보 중에서 관련 규정에 부합하는 인사를 선임합니다. HMM의 이사회는 재무, 물류, 해운 등 각 분야의 전문성을 갖춘 이사로 구성되어 있으며, 사업 이해도 및 전문성을 높이기 위해 정기적인 교육을 시행하고 있습니다. 사외이사의 원활한 직무 수행을 지원하기 위해 적절한 지원 조직을 운영하며, 필요 시 외부 독립적인 전문가로 구성된 자문위원회를 운영할 수 있습니다.

■ 이사회 역량 구성표

역량 (경험, 전문성, 자격 등)	최원혁	이정엽	서근우	우수한	이젬마	정용석
회계·재무 전문성			●		●	●
비즈니스 경영 전문가	●	●	●		●	
산업 경험	●	●		●		●
리스크 관리 전문성	●	●	●	●	●	●
리더십	●	●	●	●	●	●
ESG	●	●	●	●	●	●
글로벌 Biz·국제관계	●	●		●	●	

■ 사외이사 및 감사위원 대상 주요 교육실시 현황

시행연도	교육 프로그램 및 참석율
2022	• 거시지표 변동에 따른 영향 및 대응 방안 • 내부회계관리제도 교육 • 참석율 100%
2023	• ESG 교육 • 내부회계관리제도 교육 • 참석율 100%
2024	• 내부회계관리제도 교육 • 중장기 전략 • 참석율 100%

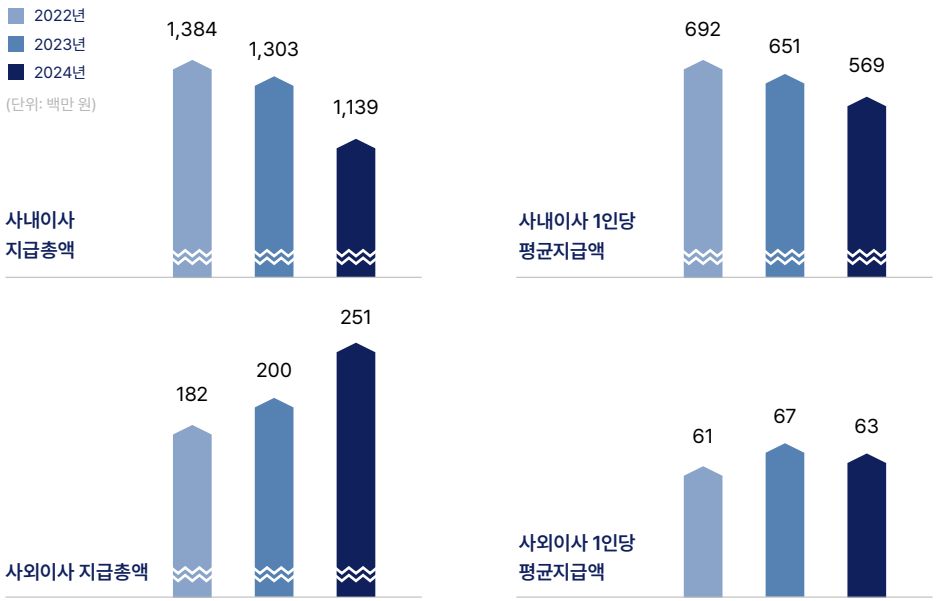
지속가능한 지배구조 확립 및 책임경영 강화

이사회 성과평가 및 보수

이사회 평가 및 보수 결정 절차

HMM은 주주총회에서 승인된 이사 보수 한도 내에서 공정하고 투명한 기준에 따라 보수를 지급하고 있습니다. 사내이사의 보수는 급여, 상여 및 퇴직금으로 구성되며, 직급, 전문성, 기여도, 위임 업무의 성격 및 수행 결과 등을 종합적으로 고려하여 산정됩니다. 또한, 경영진으로서의 성과 및 대내외 경영환경을 반영하여 상여금을 지급하고 있습니다. 사외이사의 보수는 직무 수행의 책임과 타사 사외이사 보수 수준을 고려하여 책정되며, 독립성 강화를 위해 경영성과와 연계된 상여금은 지급하지 않습니다. HMM은 주식매수선택권을 부여하고 있지 않으며, 사외이사에게 지급된 보수총액 및 1인당 평균보수액은 금융감독원 전자공시시스템을 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 향후 HMM은 지배구조 중장기 계획에 따라 이사회 성과평가 기준 수립 및 공정하고 객관적인 평가 체계를 검토할 계획입니다.

HMM 이사회 보수



기업 지배구조 헌장

기업 지배구조 헌장 수립 및 운영

HMM은 ESG 경영 강화를 위해 투명하고 건전한 기업지배구조를 확립하고자 하였으며, 이에 따라 고객, 주주, 이해관계자의 권익 보호 및 공정한 기업 활동을 실현하려는 의지를 담아 기업지배구조헌장을 제정하였습니다.

HMM 기업 지배구조 헌장 바로가기

주주	• 주주의 권리와 책임, 공평한 대우
이사회	• 이사회 기능과 운영 • 사외이사의 역할 • 이사의 의무와 책임
내부감사기구	• 감사위원회와 외부감사인의 역할과 책임
이해관계자	• 이해관계자 권익 보호, 지역사회 구성원으로서 사회적 책임 준수
공시 및 정보공개	• 주주 및 이해관계자 의사결정에 중대한 영향을 미치는 사항 적시 공시

지속가능한 지배구조 확립 및 책임경영 강화

주주가치 제고

자본구조

HMM의 정관상 허용된 총 발행 가능 주식수는 2,000,000,000주이며, 2024년 12월 말 기준 발행주식 총수는 881,039,496주입니다. 주요 주주 구성으로는 한국산업은행이 33.73%의 지분을 보유한 최대 주주이며, 한국해양진흥공사가 33.32%를 보유하고 있으며, 나머지는 기타 주주로 구성되어 있습니다. HMM은 정관 제7조에 따라 기명식 보통주식과 우선주식을 발행할 수 있으나, 현재까지 모든 발행 주식은 보통주입니다. 발행된 보통주는 동일한 의결권을 가지며, 모든 주주는 평등하게 의결권을 행사할 수 있습니다. 또한, HMM은 주주 권익 보호와 투명한 경영을 최우선 가치로 삼고, 공정한 의결권 행사 환경 조성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

■ 주주 구성(2024.12.31 기준)

상세 주주 구성	주식수	(2024.12.31 기준)
한국산업은행	297,199,297	33.73%
한국해양진흥공사	293,590,859	33.32%
기타	290,249,340	32.95%
합계	881,039,496	100%

의결권 현황	주식수	(2024.12.31 기준)
의결권이 있는 주식 수	881,039,496	100%
의결권이 없는 주식 수	0	0%
의결권이 배제/제한된 주식 수	0	0%
의결권 부활 주식 수	0	0%
발행주식총수	881,039,496	100%

주주환원정책

2021년부터 2024년까지의 사업연도 동안 현금배당을 실시하며 주주환원을 적극적으로 추진하였습니다. 특히, 2025년 1월에는 주주환원 정책을 공식적으로 발표하며 보다 명확한 원칙과 체계적인 접근 방식을 도입하였습니다. HMM은 2030년까지 당기순이익의 30% 이상 또는 시가배당률 5% 중 작은 금액 이상을 주주에게 환원하는 것을 목표로 추진할 계획입니다. HMM은 경영 성과에 따른 지속 가능하고 안정적인 배당 정책을 운영하여 주주들의 기대에 부응하겠습니다.

■ 주주 배당 현황

구분	2022년	2023년	2024년
배당총액	5,868억 원	4,823억 원	5,286억 원
주당배당금	1,200원	700원	600원
배당수익률	5.50%	3.40%	3.20%

우리사주 조합

HMM은 임직원의 주인의식 강화를 위해 우리사주조합 제도를 운영하고 있습니다. 현재 HMM 및 HOS의 등기이사를 제외한 전 임직원이 가입할 수 있으며, 2010년, 2012년, 2013년, 2015년 유상증자 시 취득한 우리사주를 관리하고 있습니다. 2024년 12월 말 기준, 조합원이 보유한 우리사주는 총 167,146주입니다.

지속가능한 지배구조 확립 및 책임경영 강화

주주가치 제고

주주총회

HMM은 주주총회의 투명성과 주주 참여 확대를 위해 상법 제363조에 따라 주주총회 2주 전 관련 정보를 공시하고 홈페이지에 게재하고 있습니다. 또한 1% 초과의 주식을 보유한 주주에게는 별도로 서면 통지를 시행하고 있습니다.

■ 제48기 주주총회

항목	내용
소집결의일	2024-03-12
소집공고일	2024-03-13
주주총회개최일	2024-03-28
개최장소	본사
참석 주식수	525,232,846주
참석률	76.23%
주주총회 관련사항 주주통보 방법	• 1% 초과 주주 대상 우편발송 • 전자공시 및 홈페이지 공고
주주발언 주요 내용	1) 발언주주 : 개인주주 3인 2) 주요발언요지 - 배당, 영구채상환, 주주가치제고 등에 대한 질의

주주 의결권 행사

HMM은 주주 참여 확대 및 주주권 보호 강화를 위해 다양한 제도를 도입하여 운영하고 있습니다. 제44기 정기 주주총회부터 전자투표제를 도입하여, 물리적으로 총회에 직접 참석하기 어려운 주주도 편리하게 의결권을 행사할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 주주의 원활한 의결권 행사를 지원하기 위해 참고서류 공시를 통해 의결권 대리행사 방법을 상세히 안내하고 있습니다. 아울러, 주주의 의견을 경영에 반영하기 위해 주주제안권을 보장하고 있으며, 행사 방법은 홈페이지를 통해 안내하고, 접수된 제안은 법적 검토 후 절차에 따라 의안으로 상정하고 있습니다. 접수된 주주 제안 사항은 법적 검토를 거친 후 적절한 절차에 따라 주주총회 의안으로 상정됩니다.

기업가치 제고 계획 발표

바로가기

기업가치 제고 계획

HMM은 주주와의 소통을 강화하고 실질적인 주주가치 제고를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. HMM은 주주 가치를 제고하기 위한 전략적 방향성과 실행 계획을 담은 기업가치 제고 계획 보고서를 2025년 1월에 발표하였습니다. 본 계획은 기업의 지속가능한 성장과 주주 이익을 균형 있게 고려하며, 중장기적인 가치 창출을 극대화하기 위한 핵심 방안을 포함하고 있습니다.

지배구조 핵심지표 달성목표 수립

지배구조 투명성과 경영 안정성을 강화하기 위해 지배구조 핵심 지표 준수율을 지속적으로 개선하고 있습니다. 2023년 기준 HMM의 지배구조 핵심 지표 준수율은 47%로, 보다 높은 수준의 기업 거버넌스를 실현하기 위해 2030년까지 65% 달성을 목표로 설정하였습니다. 개선 예정인 핵심지표는 주주환원정책 수립 및 예측가능성 제공, 내부감사기구가 분기별 1회 이상 경영진 참석 없이 외부감사인과 회의 개최입니다. 이를 통해 HMM은 지배구조의 신뢰성과 효율성을 높이고, 기업 경영의 투명성을 한층 강화할 계획입니다.

투자자 소통 강화

HMM은 시장과의 소통을 강화하고 투명한 정보 공개를 통해 신뢰성을 확보하고자 합니다. 이를 위해 실적 발표 당일 애널리스트 대상 컨퍼런스콜을 정례화하고, 국내외 기관투자자와의 NDR을 확대하며, 영문 공시를 강화하였습니다. 또한, 일반 투자자에게도 회사 관련 정보를 적극적으로 전하고, 홈페이지 Q&A 운영을 통해 의견 청취 채널을 제공하고 있습니다.

윤리경영 강화

**HMM은 윤리경영 강화를 위해 윤리경영위원회, 감사위원회, 준법통제위원회 등 이사회와 경영진이 관리하는 체계적인 거버넌스를 구축하였습니다.
이와 함께 윤리적 리스크를 사전에 식별하고 적시에 대응하기 위해 윤리경영 실태 점검과 내부 통제를 지속적으로 강화하고 있습니다.**

중장기 목표

- **2030년 :** 윤리 및 반부패 교육 이수율 98% 이상
  부패 리스크 평가 사업장 비율 95% 이상
  윤리 리스크 평가 사업장 비율 95% 이상

2024년 주요 실적

99.3%	99.7%	99.6%
윤리 및 반부패 교육 이수율	윤리 리스크 평가 사업장 비율	부패 리스크 평가 사업장 비율

윤리경영 강화

거버넌스

윤리준법경영 거버넌스

HMM은 윤리 및 준법 경영을 위해 체계적인 시스템을 갖추고, 다양한 정책과 실천 프로그램을 운영하고 있습니다. 각 실무 조직은 관련 리스크 점검, 임직원 대상 교육 및 홍보 활동을 수행하며, 이러한 활동은 이사회와 경영진의 관리 아래 이루어집니다.

■ HMM 반부패/준법 거버넌스

이사회
- 내부감사 계획 및 실적 승인
- 준법 점검 결과 점검

감사위원회
- 내부감사 계획 및 실적 승인
- 내부감사 관련 주요 현안 점검

경영진

준법통제위원회
- 대표이사(위원장) 및 준법지원인, 각 유관 조직장으로 구성
- 준법통제체제 운용 관련 주요 사안 심의 및 의결

준법지원인
- 준법점검체제 구축/운용
- 준법통제기준 준수 여부 점검/보고

실무조직

감사실
- 정기/수시 내부감사 실시
- 상시 반부패 점검 활동
- 윤리경영 위반사항 제보 접수 및 처리

실무조직

법무준법지원팀
- 준법통제위원회 간사 조직
- 준법지원인 활동 지원
- 준법 교육/훈련 프로그램 운영

■ HMM 윤리경영 거버넌스

경영진

윤리경영위원회
- 대표이사(위원장) 및 각 유관 조직장으로 구성
- 윤리경영 추진 업무 전반 심의 및 의결

실무조직

법무준법지원팀
- 윤리경영위원회 간사 조직
- 전사 윤리경영 활성화, 윤리강령 제/개정
- 윤리경영 교육/홍보 진행

전략

윤리경영 추진

HMM은 윤리적인 사업 활동을 위해 윤리강령을 제정하고, 임직원들이 윤리경영을 실천할 수 있도록 명확한 원칙과 지침을 제시하고 있습니다. 특히, 영문 및 중문 정책을 함께 운영함으로써 전 세계 임직원과 이해관계자들이 보다 쉽게 접근할 수 있도록 편의성을 높이고 있습니다. 윤리강령은 국내외 관련 법령과 최신 트렌드를 반영하여 지속적으로 보완·개정하고 있습니다.

■ HMM의 윤리강령

윤리헌장
HMM의 경영이념을 실현하기 위한 윤리경영 원칙

윤리규범
HMM 윤리경영 원칙의 방향성을 제시하는 기본 규정

임직원 실천지침
HMM 임직원이 준수해야 할 구체적인 가치판단 기준 (금품수수 금지 등)

부패방지지침
국내외 부패방지법 준수

인권정책
임직원 및 이해관계자들의 인권 존중 및 인권 침해 예방

Code of Ethics
해외 현지직원 및 이해관계자들 대상 윤리강령으로, 임직원이 준수해야 할 구체적인 판단 기준 제시

윤리경영 강화

전략

준법경영 추진

HMM은 자체 준법통제기준을 마련하고 각국의 법령을 면밀히 검토해 경영 전반의 법률 리스크를 사전에 제거하고 있습니다. 공정거래법, 부패방지법 등 업무와 밀접한 법률을 중심으로, 용역·도급 등 다양한 활동에 내재된 리스크를 체계적으로 관리하며 준법경영 실천 여부를 주기적으로 점검하고 있습니다.

HMM 준법통제기준 및 준법경영 관련 지침 개요

준법통제기준	준법경영 관련 지침	
• 준법통제기준 • 준법통제기준 시행세칙 • 준법통제 점검 매뉴얼	경쟁법	• 경쟁사업자 접촉 가이드라인 (영문: Competitor Contact Guideline) • 경쟁법 자율준수 지침 (영문: Global Anti-Trust Compliance Manual) • 국내 고유 경쟁법 매뉴얼 (내부거래, 하도급거래, 공시) • Antitrust Compliance Guideline (Dos and Don'ts)
	경쟁제재	경제제재 컴플라이언스 매뉴얼 (영문: Economic Sanctions Compliance Manual)
	기타	• 개인정보보호법 가이드라인 • 하도급법 가이드라인

선물 및 금품 처리 절차

HMM은 '선물 처리 지침'을 통해 선물 및 금품 수수에 대한 원칙과 절차를 명확히 규정하고 있습니다. 임직원이 이해관계자로부터 금품을 받을 경우 ECMS(Enterprise Compliance Management System)를 통해 신고하고 '금품 처리 신고서'를 작성해야 합니다. 또한, 청탁금지법 준수를 위해 별도의 가이드라인을 운영하며, 법령 내용과 위반 시 제재 사항에 대한 교육과 안내를 지속적으로 실시하고 있습니다. ECMS를 통해 청탁금지법 관련 비용은 사전 승인 및 사후 보고 절차를 거치며, 이를 통해 공직자 대상 금품 제공 여부를 모니터링하고 있습니다.

위험관리

부정 리스크 점검

전 사업장 대상 정기적 감사 실시

HMM은 국내외 전 사업장에 걸쳐 정기적인 내부감사를 실시하고 있습니다. 해외 종속법인은 3년 주기로 정기감사를 진행하며, 본사를 포함한 국내는 전체 조직을 대상으로 시스템을 통한 상시 감사 활동을 하고 있습니다. 해당 감사를 통해 HMM은 주요 리스크를 사전에 식별 및 관리하고 있으며, 특히 회사의 재무 건전성과 대외 신뢰도에 영향을 미치는 부정 리스크를 철저하게 점검하고 있습니다. 2024년에는 선대(운영 선박) 증가에 따라 조선소 선정 및 수리 비용 관리의 중요성이 증대되었고, 이에 자회사 및 수리조선소를 대상으로 한 감사를 실시하였습니다. 감사를 통해 기존 조선소 선정 기준에서 개선 사항을 발굴하였고 보다 체계적인 조선소 선정 절차를 도입하였습니다.

부정위험 체크리스트 운영

HMM은 부정행위 예방을 위해 2024년 기준 29개 항목의 부정위험 체크리스트를 선정하고 주기적으로 모니터링하는 점검 제도를 운영 중입니다. 전 조직에 통제 활동과 점검 방법을 공유하고, 조직장에게는 관련 책임을 부여하고 있습니다. 점검 주기와 방식은 환경 변화에 따라 지속 개선하고 있으며, 2024년에는 심화 점검을 도입해 샘플 확인 등을 통해 부정위험을 면밀히 점검했습니다. 이 과정에서 유형자산관리 지침에 미흡한 사례가 확인되어 해당 지역에 정확한 업무 수행을 안내하는 개선 활동을 시행했습니다.

준법 점검

준법통제기준 제18조에 따라 준법지원인은 매년 1회 준법 정기 점검을 실시하고, 그 결과를 이사회에 보고해야 합니다. 2024년에는 공정거래, 경제제재, 중대재해처벌법, 하도급거래, 공동행위 신고 분야에서 적절히 준수가 되고 있는지 여부를 점검하였습니다. 점검 결과는 12월 이사회에 보고되었으며 보완 조치 또한 이루어졌습니다.

점검 분야		점검 방법
공정거래	내부거래	자율 점검 체크리스트 배포 및 작성 요청
	부당한 공동행위	포털 설문을 통해 자율 점검 항목 설문 시행
경제제재		•자율 점검 체크리스트 배포 및 작성 요청 •스크리닝 수행 횟수, 사례, 관련 증징자료 등에 대한 점검
중대재해처벌법		•법률자문사와 점검 필요사항 논의 •현장 점검 및 개선 사항 이행 조치
하도급거래		•조사범위 확대 및 점검 •공정거래위원회에 조사표 제출 완료
공동행위 신고		운영중인 공동행위 협력 정보 요청 및 점검

윤리경영 강화

위험관리

제보 시스템 상시 운영

HMM은 임직원은 물론 협력업체와 고객 등 모든 이해관계자가 부패, 뇌물, 반경쟁, 인권, 환경 등 비윤리 행위를 신고할 수 있도록 다양한 채널을 운영하고 있습니다. 누구나 윤리경영 홈페이지를 통해 사이버제보실을 비롯해 우편, 이메일, 팩스 등으로 제보할 수 있으며, 제보는 감사실로 즉시 전달되어 신속히 처리됩니다. 사이버제보실은 국·영문으로 제공되며 익명 신고도 가능하고, 제보자 보호 조치와 비밀 보장이 철저히 이뤄지며, 제보로 인해 임직원이 어떠한 불이익도 받지 않도록 보호 조치가 마련되어 있습니다. 또한 위법 행위에 특화된 신고는 별도의 컴플라이언스 포털을 통해 접수되며, 법무준법지원팀이 대응합니다.

■ 소통 채널 및 제보 시스템

제보자 보호 관련 윤리강령

제 17조 내부고발자 보호 의무

윤리강령에 반하는 행위나 부정한 사익추구 행위 등 사실을 신고한 **임직원의 신상 및 그 신고내용은 철저히 비밀로 보장한다.**

신고한 임직원이 이로 인해 **어떠한 인사상 업무상의 불이익도 받지 않도록 보호한다.**

익명성 보장

익명 접수 가능

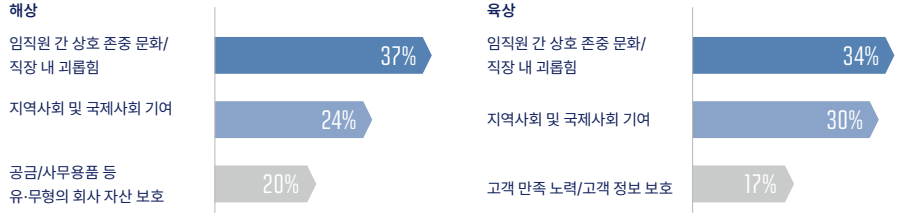
어떠한 형태의 제보든 익명으로 접수가 가능하며, 회사는 제보 접수자가 직접 기재한 내용 외에는 어떠한 추가 정보도 취득할 수 없음

익명/실명 접수와 무관하게 제보자 및 제보내용은 회사 윤리강령에 의거하여 철저히 보호됨

윤리경영 인식도 조사

HMM은 윤리경영 강화를 위해 매년 국내외 임직원 및 해상 직원을 대상으로 윤리경영 인식도 조사를 실시하고 있습니다. 본 조사는 임직원 의견을 반영해 정책을 개선하는 데 목적이 있으며, 결과는 관련 부서와 협력해 실질적인 조치로 연계됩니다. 설문 중 비위 행위가 포착될 경우 철저한 필터링 후 중대한 사안은 감사실로 이관해 내부 감사를 진행하고, 후속 조치도 함께 이루어집니다.

■ 2024년 인식도 조사 결과 : 개선 필요 분야 의견



반부패 교육 실시

HMM은 해외 법규 준수를 강화하기 위해 미국의 해외부패방지법(FCPA)를 포함한 반부패 교육을 일부 권역의 해외 현지 기관 및 주재원을 대상으로 실시하였습니다. 또한, 해외 부임 전 윤리 교육을 진행하며, 한국인 주재원들에게 청탁금지법 준수의 중요성을 안내하고 있습니다. 아울러, 청탁금지법 시행령 개정 소식을 전사 공지 메일 및 사내 게시판을 통해 신속히 공유하여 최신 법령 숙지를 지원하고 있습니다.

■ 맞춤형 반부패 교육

해외 현지 및 주재원	미국 해외부패방지법(FCPA) 포함 반부패 교육
주재원 특화 교육	청탁금지법 준수 중요성
전 임직원	청탁금지법 시행령 개정 내용 메일 및 사내 게시판으로 공유

윤리경영 강화

위험관리

반부패 관련 인증

HMM은 고객사의 ESG 기준과 글로벌 비즈니스의 투명성 강화를 위해 반부패 컴플라이언스를 지속 관리하고 있습니다. 이와 관련해 지배구조, 재무, 국제 제재 등을 검토한 뒤 미국 비영리기관 TRACE에 관련 정보를 제출하여 2024년 6월부터 2025년 6월까지 CR2[1] 등급으로 갱신을 완료했습니다. 또한 ISO 37001(반부패경영시스템)과 ISO 37301(규범준수경영시스템) 통합 인증 취득을 위한 준비도 진행 중입니다.

[1] Trace 등급 체계: CR1(해당 없음), CR2(문제발견(해결)), CR3(문제발견(미해결)), CR-3S(제재 대상 기업 지정)

지표 및 목표

KPI 및 목표 대비 성과

HMM은 KPI로 윤리 및 반부패 교육 이수율, 윤리 리스크 평가 사업장 비율, 부패 리스크 평가 사업장 비율을 설정하였으며, 2025년과 2030년 목표를 초과 달성하였습니다.

관리지표	실적	목표	
	2024년	2025년	2030년
윤리 및 반부패 교육 이수율	99.3%	95% 이상	98% 이상
윤리 리스크 평가 사업장 비율	99.7%	95% 이상	95% 이상
부패 리스크 평가 사업장 비율	99.6%	95% 이상	95% 이상

윤리 및 반부패 교육 성과

HMM은 윤리적 경영과 반부패 문화를 확산하기 위해 본사와 자회사 HOS를 포함한 전 임직원을 대상으로 윤리 및 반부패 교육을 실시하였으며, 파견직을 포함한 모든 직원이 교육을 이수하였습니다.

관리지표		단위	2022	2023	2024
전사 윤리 및 반부패교육 이수율		%	96.1	99.8	99.3
HMM 육상	수강인원	명	960	1,033	922
	이수율	%	100	100	100
HMM 해상	수강인원	명	959	984	891
	이수율	%	100	100	100
해외조직	수강인원	명	1,673	1,695	1,972
	이수율	%	99.9	99.6	98.4
HOS	수강인원	명	170	173	369
	이수율	%	100	100	100

윤리경영 내재화

윤리경영 교육

HMM은 임직원의 윤리 의식 제고를 위해 다양한 교육을 시행하고 있습니다. 2024년에는 대면 교육 및 온라인 교육을 병행하며 윤리경영의 필요성 및 관련 법령, 사례 등 교육을 실시했습니다. 또한, 중단되었던 주재원 교육을 재개하고 해상직원 맞춤 교육을 강화했습니다. 2025년부터는 윤리경영 고도화와 공정거래 문화 확산을 위해 윤리 및 공정거래 교육을 그룹별 대면 집체 형식으로 실시하고 있습니다.

2024년 윤리경영 교육 내용

대상	내용
신입사원	대면 윤리경영 교육
국내 전 임직원	온라인 윤리경영 교육
신규 부임 해외주재원	대면 윤리준법경영 교육
해상직원	대면 윤리경영 교육
해외 현지 직원	대면 윤리준법교육

해상직원	해외 권역 직원 및 주재원
•선원법 개정 안내: 기존 근로기준법에는 포함된 직장 내 괴롭힘 관련 규정이 선원법에도 추가	•컴플라이언스 트레이닝: 윤리경영, 준법경영, 인권 경영 중심 교육
•괴롭힘 피해 발생 시 언제든지 제보 가능하도록 안내	•경제제재 관련 규정 준수 교육
•해상 직원 대상 감사 사례 및 타사 사례 공유를 통해 실질적인 리스크 예방 교육 진행	•중국 권역 직원 대상 개인정보 보호법 준수 교육 특화 진행

윤리경영 홍보

HMM은 윤리 준법 문화를 확산하기 위해 매월 윤리 뉴스레터 '흠법레터'를 발송하고, 명절 선물 안 받기 캠페인, 윤리준법 실천 서약, 컴플라이언스 데이 등 임직원 참여 중심의 프로그램을 운영하여 청렴하고 공정한 조직 문화를 조성하고 있습니다.

2024년 윤리경영 홍보내용 (전 임직원 대상)

구분	내용	비고
흠법레터	• **방법:** 전사 메일 배포 및 윤리경영 홈페이지 업로드 • **내용:** 윤리경영 관련 주요 사항 및 관련 법률 동향 소개	월 1회 배포, 카드뉴스 형태로 개선하여 가시성 제고
명절 선물 안 받기 캠페인	• **방법:** 공문 발송 및 포털 배너 활용 • **내용:** 이해관계자에게 선물 등 수수 시 지침 안내	명절에 진행 (연 2회)
컴플라이언스 데이	• **대상:** 국내 전 임직원 • **내용:** 사내에 청렴 부스 마련, 공정거래 홍보물 및 배너로 내용 홍보, 공정거래 상식 퀴즈 등 행사 진행, 대표이사의 공정거래 자율준수 프로그램 도입의지 선포, 공정거래 교육 진행	사내 웹진에 행사 내용 게재, 홈페이지에 대표이사 선포문 게재
윤리준법 실천 서약	• **대상:** 국내 임직원, 해외주재원 및 현지직원, 해상직원, HOS 임직원 • **내용:** 윤리경영 실천 및 경쟁법/정보보호 규정 준수 서약 실시	연 1회 진행

윤리경영 강화

공정거래 자율준수 강화

공정거래 자율준수 관리 조직

HMM은 임직원의 공정거래 관련 법규 준수 및 공정거래 질서 확립을 위하여 이사회의 제정 및 개정을 거쳐 공정거래 자율준수 프로그램(이하 CP[1]) 규정을 마련하였으며 관련 의사결정 체계 또한 구축하였습니다. 대표이사의 추천과 이사회 승인을 통해 선임되는 자율준수관리자는 HMM의 자율준수 실태를 점검 및 조사하며 법무준법지원팀은 CP 운영부서로서 자율준수관리자의 직무 수행을 보좌합니다.

[1] 공정거래 자율준수 프로그램을 뜻하는 Compliance Program의 줄임말

■ CP 거버넌스 체계

공정거래 준수를 위한 경쟁사 접촉 가이드라인 운영

HMM은 공정한 시장 경쟁 질서를 위해 「경쟁사업자 접촉 가이드라인」을 제정·운영하고 있으며, 이는 경쟁사와의 접촉 시 발생할 수 있는 부당한 공동행위 리스크를 예방하기 위한 것입니다. 임직원은 경쟁사 접촉 전 컴플라이언스 포털(ECMS)을 통해 사전승인을 받아야 하고, 접촉 후에는 최소 14일 이내 사후 보고서를 작성해 ECMS에 업로드 해야 합니다.

공정거래 인식 제고 활동 및 CP 선포식

HMM은 컴플라이언스 데이와 연계해 대표이사 등 주요 임원이 참석한 가운데 CP(공정거래 자율준수 프로그램) 선포식을 열고 공식 도입을 선언했습니다. 공정거래 법률 준수의 중요성을 강조하며 임직원 대상 교육, CP 안내 팸플릿 배포, 온라인 설문 및 경품 추첨 등 다양한 참여 행사를 진행했고, 임원과 팀장이 서약서를 작성해 실천 의지를 다졌습니다. 아울러 이사회가 제·개정한 CP 운영 규정을 모든 임직원과 업무에 적용하고, 관련 부서 및 교육 내용을 면밀히 검토해 제도 운영에 반영했습니다.

HMM 자율준수 편람

공정거래 관련 법규를 보다 쉽게 이해하여 법규 위반을 예방할 수 있도록 자율준수편람을 제작 및 제공하여 임직원의 업무 지침서로 활용하고 있습니다.

■ 자율준수 편람

- 1. 공정거래 자율준수 프로그램의 이해
- 2. 부당한 공동행위 규제의 이해
- 3. 시장지배적지위 남용행위 규제의 이해
- 4. 불공정거래행위 규제의 이해
- 5. 내부거래 규제의 이해
- 6. 경제력집중억제 제도(기업집단 규제)의 이해
- 7. 하도급거래 규제의 이해
- 8. 공정거래 관련 법규 위반행위 사건처리절차

자율준수 프로그램 운영

HMM은 건강한 거래 문화를 확립하고 공정거래 관련 법령[1] 위반을 사전에 예방할 수 있도록 CP를 새로 도입하여 운영하고 있습니다.

[1] 「독점규제 및 공정거래에 관한 법률」, 「하도급거래 공정화에 관한 법률」 등

■ HMM의 공정거래 자율준수 프로그램

리스크 예방	리스크 식별	시정 조치	사후관리 및 보고
1. CP 운영부서와의 사전 업무협의 제도 운영	1. 조직별 상시 자율점검 진행	1. 식별된 리스크에 대한 시정조치 진행	1. 리스크 식별 내역 및 시정 조치 결과 차년도 CP 운영 계획에 반영
2. 직급·연차·부서별 교육 시행	2. CP 운영부서의 준법점검 진행	2. 재발방지대책 수립	2. 이사회 보고
3. 공정거래 관련 매뉴얼 제공	3. 효과성 평가 및 위험성 평가 진행	3. 평가 및 인센티브 제도 운영	

■ 2024년 공정거래 및 Compliance 교육 실적

대상	교육 내용	시기	참여 인원
중국권역 해외주재원 및 현지직원	해외 Compliance Training	6월	51
상/하반기 신규 부임 해외주재원/파견직원	윤리경영 및 해외주재원의 윤리준법 R&R	5월, 8월, 11월	32
대표이사/임원/팀장/직원	공정거래 교육	11월	115
미주권역 해외주재원 및 현지직원	해외 Compliance Training	12월	168

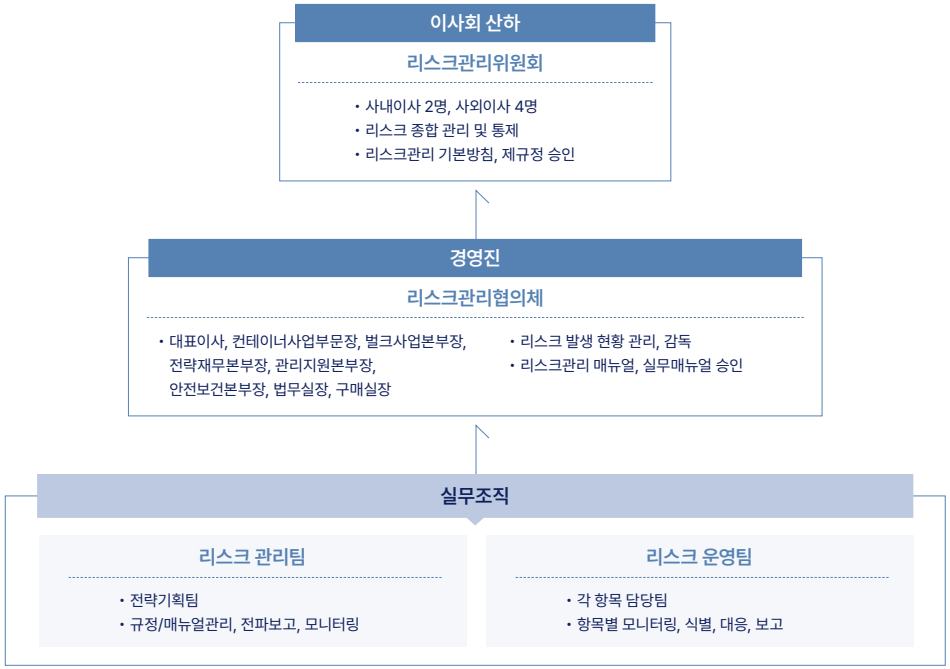
리스크 대응 강화

거버넌스

리스크 관리 운영 조직

HMM은 이사회 산하 리스크관리위원회, 리스크관리협의체, 리스크 관리팀 및 리스크 운영팀을 지정하여 운영하고 있습니다. 리스크관리위원회는 리스크 종합 관리 및 통제를 수행하고 있으며, 리스크관리협의체는 당사의 리스크 발생 현황을 관리 및 감독하고 있습니다. 리스크관리위원회 및 리스크관리협의체는 기후변화, 환경, 윤리경영 등의 비재무적 리스크를 포함한 다양한 리스크를 포괄적으로 점검하고, 리스크 보고 절차와 기준을 사전에 정립하여 중대한 리스크가 적시에 보고될 수 있는 체계를 갖추고 있습니다. 리스크 관리팀과 리스크 운영팀은 상호 모니터링을 통해 리스크를 사전 감지, 공유, 보고합니다.

■ HMM 리스크 관리 조직 및 보고체계



전략

리스크 관리 프로세스

HMM은 체계적인 리스크 관리를 위해 단계별 프로세스를 운영하고 있습니다. 먼저, 운영팀은 사전에 정의된 기준에 따라 리스크를 식별하고, 이를 관리팀에 통보할 필요가 있는지 평가합니다. 관리팀은 운영팀이 식별한 리스크를 검토한 뒤 통보 여부를 최종 확정하며, 필요 시 유관팀을 소집하여 리스크 관리 필요성을 논의하고 대응 여부를 결정합니다. 대응이 필요하다고 판단될 경우, 유관팀과 협력하여 구체적인 대응 방안을 수립합니다. 관리팀은 수립된 대응 방안을 상위 협의체에 보고하고, 협의체는 이를 심의하여 최종 승인합니다. 이후 승인된 리스크 대응 방안은 운영팀이 실행합니다.

■ 리스크 관리 프로세스

리스크 대응 강화

전략

리스크 특성별 관리 체계 구축

HMM은 재무적, 전략적, 영업적 목표를 달성하는 데 부정적 영향을 줄 수 있는 리스크를 선제적, 체계적으로 관리하여 이를 제거 또는 억제함으로써 경영의 안정성 확보하고 있습니다. HMM은 리스크를 인식 시점과 특성에 따라 분류하여 체계적으로 관리하고 있으며, 각 리스크는 발생 가능성 및 영향/심각성을 기준으로 평가되고 있습니다.

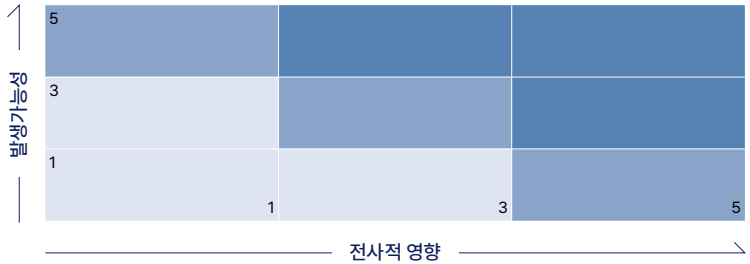
■ 리스크 관리 분류

인식 시점에 따른 분류	사전 관리 (5개 항목)	• 국제정세 • 유가 • 부정위험 • 투자 사전보고 • 터미널 운영
	상시 관리 (16개 항목)	• 현금흐름 • 운임 • 계약/소송 • 보험 • 환율 • 용선료 • 경쟁법 준수 • 언론/홍보 • 금리 • 손익(비용) • Compliance • 환경 • 주가/IR • Cyber Attack/자료유출 • 조세 • 기후변화
	사후 관리 (8개 항목)	• 미수관리 • 금전사고/윤리경영 • 용대선료 미정산/경과미수 • 안전보건 • 장기체화 • FFA (Forward Freight Agreement) • 운항 • 투자 사후보고
특성에 따른 분류	재무	• 변동시 재무 손실이 발생 가능한 리스크
	투자	• 신규 투자로 발생 가능한 리스크
	시장	• 시장 상황 변동시 손실이 발생 가능한 리스크
	운영	• 조직내 직원, 업무절차, 시스템 등의 문제로 발생하는 오류, 부정, 비효율성 등의 리스크
	법무	• 법률적 문제로 발생가능한 리스크
	기타	• 기타 경영상 예측 불가한 변화로 발생 가능한 리스크

리스크 평가

HMM은 식별된 리스크에 대해 발생가능성 및 영향/심각도를 고려하여 리스크 평가를 실시합니다. 평가 결과에 따라 각 리스크의 수준을 총 3단계 낮음(Low)/보통(Moderate)/높음(High) 으로 구분합니다. 리스크 수준에 따라 리스크 대응 방법이 결정되며, 보통 또는 낮은 단계에 있는 리스크의 경우, 매주 Dashboard를 통해 해당 내용을 보고하고 있습니다. 리스크 수준이 높음(High) 이상일 경우 필요시 리스크 관리협의체를 소집하여 의결사항에 따라 리스크를 신속하게 대응하고 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

■ 리스크 수준 분류
- 낮음
- 보통
- 높음



리스크 관리 체계 고도화 방안

2025년에는 중점 리스크를 선정하여 전사 관리 역량을 집중하도록 하고, 리스크 발생 사안별로 계량화 평가를 통해 사후관리 고도화를 진행할 방침입니다. 아울러, 전산화를 통한 리스크 관리 대상 DB를 축적하여 유사사례를 방지하고, 리스크 별 대응방안의 액션 플랜을 수립하여 사안별 대응을 구체화할 계획입니다. 나아가 중장기적으로는 사업전략 및 비즈니스 프로세스와 연계하여 성과 기반의 리스크 관리 체계를 구축할 예정입니다.

리스크 대응 강화

위험관리

조세 리스크

HMM은 2023년부터 조세 리스크를 신규 관리 항목으로 추가하여 견고한 관리 체계를 구축하였습니다. 조세 리스크 발생 시 신속히 원인을 파악하고 당사에 미치는 영향을 분석하며, 향후 대응 방안을 마련하는 동시에 발빠르게 해결하고 있습니다. 또한, 회계팀은 조세 리스크 발생 시 발생 원인, 회사에 미치는 영향, 향후 예상 시나리오 및 대응 방안을 포함한 보고서를 작성하여 체계적으로 대응하고 있습니다. HMM은 전세계 각국의 세법을 철저히 준수하고 국가별 사업운영에 따른 조세를 각 정부에 성실히 납부하고 있으며, 관련하여 BEPS[1] 보고서를 매년 국세청에 제출하고 있습니다. 또한 OECD의 포괄적 이행체계에 따라 글로벌 최저한세(Pillar Two)[2]의 최초 신고를 준비하고 있으며, 지속적으로 각 현지법인에 진출 국가의 조세 제도에 따르는 컴플라이언스 의무를 환기시키고 있습니다. HMM은 조세 리스크에 대한 명확한 이해를 바탕으로 적절한 대응을 취하고 있으며, 리스크 관리 체계를 지속적으로 개선하고 있습니다.

[1] 다국적기업의 조세회피(Base Erosion and Profit Shifting)
[2] Pillar Two: 글로벌 최저한세. 디지털화, 세계화되어 가는 경영 환경에서 다국적 기업의 조세 회피를 방지하고 각국의 과도한 법인세율 인하 경쟁을 방지하기 위하여 OECD가 중심이 되어 수립한 법

이머징 리스크

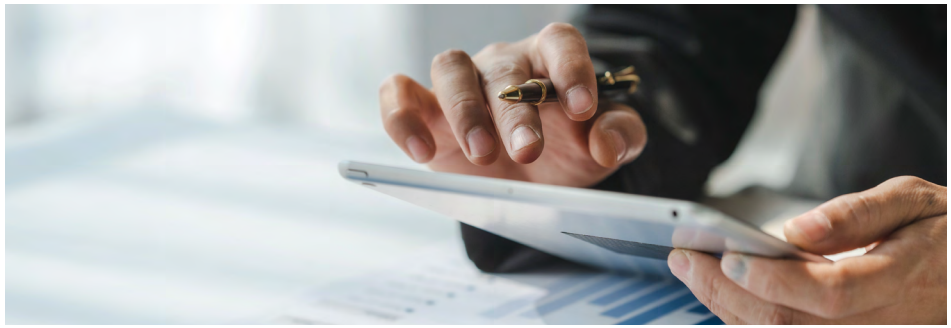
HMM은 중동 위기, 러시아-우크라이나 전쟁, 미국 정부의 조세 정책 변화 등의 리스크에 대해 각 사업부가 정책 변화를 면밀히 분석하고, 이에 대한 대응 전략을 신속히 수립하여 경영진에 보고하고 있습니다. 전략기획팀은 각 부서의 리스크 분석 자료를 종합하여 전사적으로 관리하며, 매주 금요일 주간 리스크 대시보드를 통해 주요 리스크를 공유하여 즉시 대응할 수 있는 체계를 구축하고 있습니다. 이와 같은 대응 방안을 통해 HMM은 이머징 리스크를 체계적으로 관리하고 있으며, 지속적인 개선을 이루어 가고 있습니다.

비재무 리스크

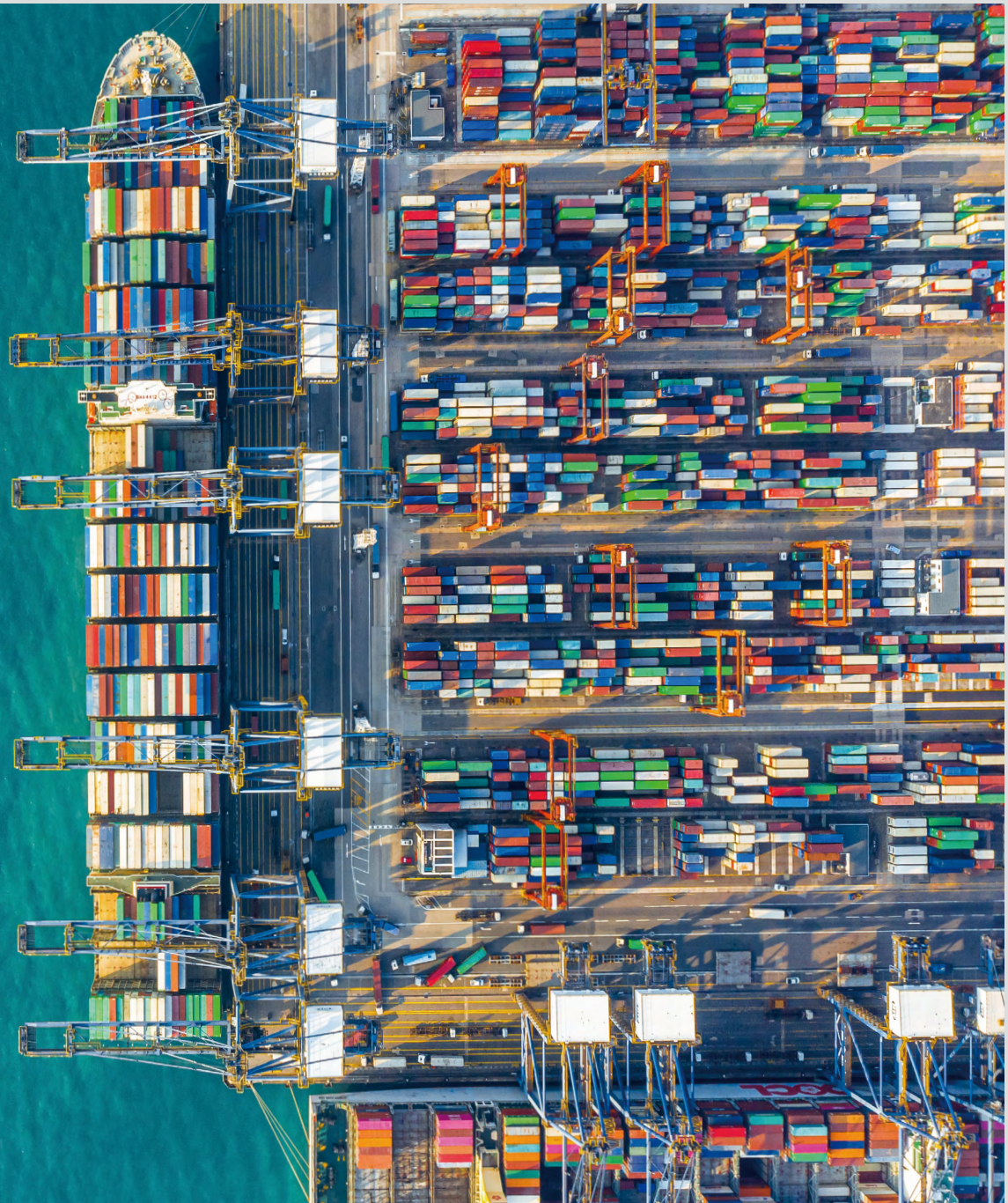
2024년 HMM 이사회는 친환경 선박 연구개발(R&D) 등 ESG 관련 주요 안건을 포함한 비재무 리스크 사항을 보고 받고 검토 및 관리하였습니다. 특히, 보험과 관련한 총 69건의 리스크 사항이 리스크관리위원회에 보고 되었으며 ESG 관련 비재무 리스크에 대한 추가적인 보고도 지속적으로 이루어졌습니다. 이러한 보고 체계는 당사의 리스크 관리 및 지속가능한 경영을 위한 핵심적인 요소로 자리잡고 있으며, 향후에도 이사회와 위원회에 관련 사항을 적시에 보고하고, 꾸준히 관리할 예정입니다.

리스크 관리 교육 시행 및 계획

HMM은 리스크 관리 역량 강화를 위해 내부 교육을 지속적으로 시행하고 있습니다. 리스크관리위원회 위원을 대상으로 연 1회 교육을 실시하고 있으며, 향후 이를 확대하는 방안을 검토 중입니다. 또한, 리스크 관리 담당직원 교육훈련을 최소 연 1회 시행하고 있습니다. 교육훈련은 각 팀의 상황에 맞추어 진행하며, 외부 전문교육기관에서 시행하는 전사 리스크 관리 교육 혹은 리스크 항목과 관련된 교육을 수강하는 것을 권장하고 있습니다. 2025년 이후에는 내부 교육을 한층 강화하고 보다 체계적인 교육 프로그램을 마련할 예정입니다.



APPENDICES



ESG KPI & Achievements 107
ESG Data 109
GRI Content Index 124
TCFD Index 129
SASB Index 130
UN SDGs Commitment 131
ESG 정책방침: 환경통합정책 132
수상 실적, 이니셔티브 및 협회 가입 현황 135
온실가스 검증 의견서 137
제 3자 검증 의견서 139

ESG KPI & ACHIEVEMENTS

Environmental(환경)

구분	관리 지표(KPI)	단위	2024년 실적	비고
온실가스	온실가스 집약도 감축률	%	(전체 선대) 54.4 (컨테이너 선대) 68.4	2008년 배출량 대비
에너지소비	총 에너지 소비량	MWh	22,762,176	
	에너지 소비 집약도	MWh/백만 원	1.95	
	연료유 소모량 집약도	g/DWT*km	0.73	
수자원	상수도 사용량	Ton	62,528	
생물다양성	선박평형수 관리 규정 준수	위반 건수	2	
대기오염	NOx 배출량 (N_2O제외)	Ton	104,801	
	SOx 배출량	Ton	13,024	
	PM 배출량	Ton	10,051	
원재료,화학물질 및 폐기물	총 비유해 폐기물 중량	Ton	867	
	총 유해 폐기물 중량	Ton	23,523	
	회수된 폐기물 중량	Ton	22,554	
	적법한 폐기물 처리	위반 건수	0	
	폐유 발생량	Ton	23,158	
환경경영	환경 리스크 평가 시행 사업장 비율	%	96.3	
	ISO 14001 인증 사업장 비율	%	96.3	
	ISO 50001 인증 사업장 비율	%	96.3	
	환경교육 이수율	%	98	

Social(사회)

구분	관리 지표(KPI)	단위	2024년 실적	비고
공급망 ESG 관리	공급사 ESG 평가 실시 비율	%	85.2	
	타겟 공급사 ESG 실사 실시 비율	%	64.3	
	지속가능한 조달 헌장/공급업체 행동강령 서명 비율	%	79.7	
	환경, 노동 및 인권 조항 포함 계약서 서명 비율	%	100	
	공급망 내 인권 준수 점검 공급사 비율	%	85.2	
	시정 조치 계획 또는 역량 개발에 참여를 한 공급사 비율	%	64.3	
	지속가능한 조달 교육을 수료한 전사 구매 담당 직원 비율	%	71.1	
인권 경영 강화	인권영향평가 실시율	%	96.0	
임직원 건강 및 안전	사망자 수	명	0	
	근로손실일 수	일	85	
	총기록재해율 (TRIR, Total Recordable Injury Rate)	건수 / 20만 근로시간	0.59	
	근로손실재해율 (LTIR, Lost Time Injury Rate)	건수 / 20만 근로시간	0.06	
	근로손실재해 도수율 (LTIFR, Lost Time Injury Frequency Rate)	건수 / 100만 근로시간	0.28	
	근로손실재해 강도율(LTISR, Lost Time Injury Severity Rate)	손실일 수 / 1000 근로시간	0.00	

ESG KPI & ACHIEVEMENTS

Social(사회)

구분	관리 지표(KPI)	단위	2024년 실적	비고
다양성, 형평성 및 포용	전체 임직원 중 여성 비율	%	32.8	
	관리자/ 고위관리자 중 여성 비율	%	5.9	고위 관리자: 본부/실장 이상, 관리자: level 4 이상
	이사회 내 여성 비율	%	16.7	2024년 여성 사외이사 첫 선임
	전체 임직원 중 소수집단 및 취약근로자 임직원 비율(장애인, 외국인, 고령자, 국가 보훈자)	%	16.7	고령자:만 55세 이상
	임직원 성별 총 급여 격차 비율	%	27.62	HMM 육상 + 해상, 남성 대비 여성 평균급여 격차 비율
	임직원 성별 기본급 격차 비율	%	22.36	HMM 육상 + 해상, 남성 대비 여성 기본급 격차 비율
생활임금	생활임금 기준 분석에 포함된 내부 직원의 비율	%	42	
	생활임금 미만으로 급여를 받는 내부 직원의 비율	%	0	
	직접고용 근로자와 간접고용 근로자를 포함한 전체 직원 중 생활임금 미만을 받는 직원의 비율	%	0	
선박 안전 운항	선박 화물 사고	건	521	
정보보안	확인된 정보 보안 사건 건수	건	0	
	ISO 27001 인증 사업장 비율	%	96.0	
안전보건경영	안전보건리스크평가 시행 사업장 비율	%	96.3	
	ISO 45001 인증 사업장 비율	%	96.3	
	안전보건교육 이수율	%	100	

Governance(지배구조)

구분	관리 지표(KPI)	단위	2024년 실적	비고
제보채널운영	윤리 제보 건수	건	13	
부패사건	확인된 부패 사고 건수	건	0	
윤리경영	윤리 리스크평가 사업장 비율	%	99.7	
	반부패 리스크평가 사업장 비율	%	99.6	
	TRACE 인증 사업장 비율	%	99.6	TRACE(반부패) 인증
	윤리 및 반부패교육 이수율	%	99.3	

ESG DATA

경제 성과

조직정보

분류		지표	단위	2022	2023	2024
제품/서비스	전사	선박이 이동한 총 거리	nm (Nautical miles)	8,713,590	9,833,086	10,773,884
		영업일수	영업일수	43,882	51,448	51,561
		재화중량 톤수	천 Ton	42,378	56,512	60,050
		총 선대 선박 수	척	316	378	429
		선박의 기항 수	회	5,314	6,016	5,671
		최대 컨테이너 적재량	TEU	784,784	814,113	999,040
	컨테이너 사업	선박이 이동한 총 거리	nm (Nautical miles)	5,978,325	6,050,452	6,702,205
		영업일수	영업일수	27,099	28,626	26,910
		재화중량 톤수	천 Ton	10,681	11,088	13,421
		총 선대 선박 수	척	108	101	123
		선박의 기항 수	회	4,117	4,407	3,974
		최대 컨테이너 적재량	TEU	784,784	814,113	999,040
	벌크 사업	선박이 이동한 총 거리	nm (Nautical miles)	2,735,265	3,782,634	4,071,679
		영업일수	영업일수	16,783	22,822	24,651
		재화중량 톤수	천 Ton	31,697	45,424	46,629
		총 선대 선박 수	척	208	277	306
		선박의 기항 수	회	1,197	1,609	1,697

경제적 가치창출 및 분배

분류		지표		단위	2022	2023	2024
이해관계자 성과 분배	HMM	[정부] 법인세		백만 원	98,290	85,569	114,437
		[지역사회] 사회공헌비용		백만 원	897	543	671
		[임직원] 급여 및 복리후생비	합계	백만 원	237,629	240,508	222,663
			임직원 급여	백만 원	220,767	219,536	204,766
			임직원 복리후생비	백만 원	16,862	20,972	17,897
		[주주 및 투자자] 배당		백만 원	293,423	586,847	482,328
	HOS	[정부] 법인세		백만 원	105	0	108
		[지역사회] 사회공헌비용		백만 원	0	0	0
		[임직원] 급여 및 복리후생비	합계	백만 원	19,263	19,585	19,847
			임직원 급여	백만 원	16,925	16,504	16,716
			임직원 복리후생비	백만 원	2,338	3,081	3,131
		[주주 및 투자자] 배당		백만 원	N/A	N/A	N/A

세부 재무관련 정보는 홈페이지 내 사업보고서를 참고

ESG DATA

환경 성과

기후변화 대응

분류	지표			단위	2022	2023	2024
온실가스 배출량	Scope 1			tCO_2e	5,347,776	5,456,615	5,993,765
	Scope 2	지역기반		tCO_2e	33,327	16,343	16,926
		시장기반		tCO_2e	N/A	N/A	13,296[1]
	Scope 1, 2	지역기반		tCO_2e	5,381,102	5,472,958	6,010,691
		시장기반		tCO_2e	N/A	N/A	6,007,061[1]
	온실가스 집약도	전체 선대		gCO_2e/ton.km	2.63	2.20	2.31
	Scope 3			tCO_2e	1,520,758	2,181,810	2,831,583
	Scope 3 상세	Up stream	Category 1 제품 및 서비스 구매	tCO_2e	N/A	4,700	10,294
			Category 2 자본재	tCO_2e	N/A	71,432	481,446
			Category 3 연료 및 에너지 관련 활동	tCO_2e	729,053	1,179,106	1,204,371
			Category 4 업스트림 운송 및 유통	tCO_2e	643,197	415,254	552,510
			Category 5 폐기물 처리	tCO_2e	N/A	37,186	45,279
			Category 6 임직원 출장	tCO_2e	N/A	727	889
			Category 7 임직원 통근	tCO_2e	N/A	1,982	1,241
			Category 8 업스트림 임차 자산	tCO_2e	N/A	39,271	0[2]
		Down stream	Category 13 다운스트림 임대 자산	tCO_2e	148,508	421,232	509,081
			Category 15 투자	tCO_2e	N/A	10,921	26,473
온실가스 감축성과	온실가스 집약도 감축률 (2008년 대비)	연도별 목표	전체 선대	%	N/A	34	36
			컨테이너 선대	%	N/A	48	51
		연도별 실적	전체 선대	%	48.1	56.6	54.4
			컨테이너 선대	%	64.4	68.2	68.4

[1] 종속기업 중 Washington united terminals 의 Scope 2 배출량은 시장기반으로, 그 외 기업들은 지역기반으로 산정
[2] 2024년 항해용선 배출량은 GHG Protocol 내 임대 자산과 관련된 온실가스 배출량 분류 적용하여 Scope1로 변경

분류	지표		단위	2022	2023	2024
에너지 소비	에너지 소비량		MWh	18,315,213	20,689,495	22,762,176
	에너지 집약도 (매출액 기반)		MWh/백만 원	0.99	2.46	1.95
	선박 총 에너지 소비량		MWh	18,176,158	20,582,894	22,663,714
	선박 에너지 분류	Fuel Oil	MWh	17,064,734	19,042,205	20,864,704
		Bio Fuel	MWh	0	9,234	37,293
		Diesel Oil / Gas Oil	MWh	1,111,424	1,170,657	1,339,632
		LNG	MWh	N/A	356,609	410,232
		전기	MWh	N/A	4,189	11,853
	육상 총 에너지 소비량		MWh	139,055	106,601	98,461
	육상 에너지 분류	국내 육상 에너지 소비량	MWh	2,891	1,237	1,555
		해외 육상 에너지 소비량	MWh	136,164	105,364	96,906
	Fuel Oil 비율		%	93.2	92.2	91.7
	재생 에너지 비율		%	0	0.1	0.2
	재생 에너지 구매량		MWh	0	9,234	37,293
	재생 에너지 소비량		MWh	0	9,234	37,293

ESG DATA

환경 성과

환경경영 강화

분류		지표		단위	2022	2023	2024
환경경영 시스템 인증	전사	ISO 14001 인증 획득 사업장	ISO 14001 인증 획득 사업장 비율	%	66.7	95.5	96.3
		ISO 50001 인증 획득 사업장	ISO 50001 인증 획득 사업장 비율	%	67.0	95.5	96.3
환경리스크 평가	전사	환경 리스크 평가 수행 사업장	환경 리스크 평가 수행 사업장 비율	%	66.7	95.5	96.3
환경 컴플라이언스	전사	환경 법규 위반	금전적 제재 (벌금 등)로 인한 피해액	백만 원	0	131.0	4.1
			비금전적 제재 (행정처분 등) 발생 건수	건	0	0	0
			전사 환경 분쟁 해결 매커니즘을 통해 제기된 사건 수	건	0	0	0
환경교육	전사	환경교육 이수	환경교육 이수율	%	77.9	99.6	98.0
			환경교육 수강인원	명	960	4,026	3,462
	HMM		환경교육 이수율	%	100.0	100.0	100.0
	HOS		환경교육 이수율	%	100.0	100.0	100.0
	해외 조직		환경교육 이수율	%	81.5	99.1	96.4
	터미널		환경교육 이수율	%	미실시	100.0	100.0
	기타		환경교육 이수율	%	N/A	N/A	N/A

환경영향 저감

분류		지표		단위	2022	2023	2024
대기오염 물질 저감	선박	스크러버 설치율 (황산화물(SOx) 규제)	컨테이너선[1]	%	68.1	69.0	74.7
			벌크선	%	50.0	76.0	65.5
		AMP (육상전원 공급장치)	Los Angeles / Long Beach	%	90.9	97.6	100.0
			Oakland	%	94.3	95.1	98.0
대기오염 물질 배출	선박	대기오염물질 배출량	NOx 배출량 (N_2O제외)	Ton	92,522	87,070	104,801
			SOx 배출량[2]	Ton	10,206	10,889	13,024
			PM 배출량[2]	Ton	6,905	8,316	10,051
			오존층 파괴물질 배출량[3]	MT CFC-11eq	0	0	0
수자원	전사	용수 소비	상수도 사용량 합계	Ton	54,358.0	55,271.0	62,527.5
	전사	폐수 배출량		Ton	N/A	14,312.0	14,528.0
	전사	재활용 및 재사용된 물의 총량		Ton	N/A	1,043.9	492.7
		수질오염물질 관리 법규 위반 사항		건	0	1	0

[1] 단기용선 제외
[2] 선박 운영 대수 증대에 따른 배출량 증가
[3] 전사 기준이 아닌 선박에 대한 ODS 냉매 사용량

ESG DATA

환경 성과

환경영향 저감

분류		지표		단위	2022	2023	2024
폐기물	전사	총 폐기물 발생량		Ton	22,508	25,265	24,463
	선박	유해 폐기물 발생량		Ton	21,567	24,041	23,523
		유해 폐기물 발생량 분류	폐유 (A)	Ton	18,567	20,621	23,158
			플라스틱 (CAT.A)	Ton	1,851	2,165	43
			운항상쓰레기 (CAT.F)	Ton	534	573	218
			소각재 (E)	Ton	57	73	71
			전자폐기물 (I)	Ton	558	609	33
		비유해 폐기물 발생량		Ton	899	1,156	867
		비유해 폐기물 발생량 분류	음식물쓰레기 (CAT.B)	Ton	188	226	113
			생활쓰레기 (CAT.C)	Ton	616	755	214
			폐식용유 (CAT.D)	Ton	14	14	14
			화물잔류물 (CAT.J)	Ton	81	161	526
	HMM 육상	폐기물 발생량		Ton	42	68	73
	전사	폐기물 회수량	회수된 폐기물 총 중량	Ton	20,298	22,307	22,554
		폐기물 재활용량		Ton	21	12	30[1]
		폐기물 처리량		Ton	1,510	2,171	1,836
		처리한 폐기물 분류	처리한 유해폐기물 총량	Ton	1,136	1,665	1,467
			처리한 비유해폐기물 총량	Ton	374	506	369
유해물질 관리	HMM 육상	고객 건강 및 안전관리 교육	교육 인원	명	461	466	394
		고객 건강 및 안전관리 교육	교육 시간	시간	1,034	1,118	933
	해상	고객 건강 및 안전관리 교육	교육 인원	명	55	63	65
		고객 건강 및 안전관리 교육	교육 시간	시간	880	1,008	1,040

[1] 2024년부터 E-순환거버넌스 및 폐로프수거 활동에 따른 재활용량 증가

분류		지표		단위	2022	2023	2024
생태학적 영향	선박	선박평형수	선박평형수 교체 비율	%	100.0	100.0	100.0
			선박평형수 처리이행 비율	%	89.9	100.0	100.0
		환경으로의 유출 및 방출	환경으로의 유출 건수	건	0	1	0
			유출 총량	m^3	0	0.03	0
		잠수로봇을 통한 선저 소제 작업 성과		건	18	20	10
		선저 소제 작업 분류	잠수로봇을 통한 사선 선저 소제 작업 성과	건	12	10	1
			잠수로봇을 통한 용선 선저 소제 작업 성과	건	6	10	9

친환경 투자 및 협업 강화

분류	지표		단위	2022	2023	2024
친환경 투자	환경 투자 비용		백만 원	23,661.0	1,086,179.9	213,011.9
	기후변화 대응 투자비용		백만 원	5,777.0	1,068,267.9	205,209.9
	기후변화 대응투자 분류	신규시설(신조) 투자	백만 원	0	1,059,964.0	193,531.0
		기존 선박 내 기후변화 대응 설비 투자	백만 원	5,777.0	7,296.0	11,227.0
		관리 시스템 구축 투자	백만 원	0	1,007.9	451.9
친환경 제품 구매	원부자재(연료, 윤활유)	친환경제품[2] 구매액 비율	%	0.0	0.3	0.9
		총 구매액	십억 원	1,414.0	1,203.8	1,468.4
		친환경 제품 구매액	십억 원	0	3.3	12.6

[2] 국제해사기구(IMO) LAC(Life Cycle Assessment, 전 생애 주기 평가) 기준 저탄소 연료

ESG DATA

사회 성과

안전보건 경영

분류		지표	단위	2022	2023	2024
사업장 안전보건	전사	중대재해건수	명	0	0	0
		재해자 수	명	13	31	8
		총 근로자 수[1]	명	4,795	5,251	6,018
		사망자 수	명	0	0	0
		부상재해 건수	건	13	31	8
		경미한 부상 건수	건	3	53	75
		근로 손실 재해 건수	건	13	31	8
		기록 가능한 재해 건수	건	16	84	83
		근로손실일 수	일	212	2,007	85
		총 근로시간	시간	21,256,465	24,440,064	28,189,025
		산업재해율[2]	%	0.27	0.59	0.13
		총 기록가능한 재해율(TRIR)[3]	20만근로시간당건수	0.15	0.69	0.59
		근로손실재해율 (LTIR)[4]	20만근로시간당건수	0.12	0.25	0.06
		근로손실재해 도수율 (LTIFR)[5]	100만근로시간당건수	0.61	1.27	0.28
		근로손실재해 강도율 (LTISR)[6]	손실일수/1,000근로시간	0.01	0.08	0
	HMM 육상	총 근로시간	시간	2,326,797	2,311,749	2,330,141
		산업재해율[2]	%	0.21	0	0
		총 기록가능한 재해율(TRIR)[3]	20만근로시간당건수	0.17	0	0
		근로손실재해율 (LTIR)[4]	20만근로시간당건수	0.17	0	0
		근로손실재해 도수율 (LTIFR)[5]	100만근로시간당건수	0.86	0	0
		근로손실재해 강도율 (LTISR)[6]	손실일수/1,000근로시간	0.02	0.16	0
	해상	총 근로시간	시간	13,266,904	15,893,560	18,414,192
		산업재해율[2]	%	0.73	0.61	0.38
		총 기록가능한 재해율(TRIR)[3]	20만근로시간당건수	0.21	0.21	0.31
		근로손실재해율 (LTIR)[4]	20만근로시간당건수	0.17	0.14	0.09
		근로손실재해 도수율 (LTIFR)[5]	100만근로시간당건수	0.83	0.69	0.43
		근로손실재해 강도율 (LTISR)[6]	손실일수/1,000근로시간	0	0	0

[1] HMM선박에 탑승하는 소속 외 근로자까지 포함
[2] 산업재해율=(재해자수/총 근로자수)X100
[3] TRIR=(기록 가능한 재해 건수X200,000)/총 근로시간
[4] LTIR=(근로 손실 재해 건수X200,000)/총 근로시간
[5] LTIFR=(근로 손실 재해 건수X1,000,000)/총 근로시간
[6] LTISR=(근로손실일 수X1,000)/총 근로시간
[7] 2023년의 경우 WUT 상주 협력사만 포함

분류		지표	단위	2022	2023	2024
사업장 안전보건	HOS 육상	총 근로시간	시간	387,688	387,688	392,196
		산업재해율[2]	%	0	0	0
		총 기록가능한 재해율(TRIR)[3]	20만근로시간당건수	0	0	0
		근로손실재해율 (LTIR)[4]	20만근로시간당건수	0	0	0
		근로손실재해 도수율 (LTIFR)[5]	100만근로시간당건수	0	0	0
		근로손실재해 강도율 (LTISR)[6]	손실일수/1,000근로시간	0.31	0	0
	해외 조직	총 근로시간	시간	5,275,076	5,143,195	5,299,404
		산업재해율[2]	%	0	0.10	0
		총 기록가능한 재해율(TRIR)[3]	20만근로시간당건수	0	0.08	0
		근로손실재해율 (LTIR)[4]	20만근로시간당건수	0	0.08	0
		근로손실재해 도수율 (LTIFR)[5]	100만근로시간당건수	0	0.39	0
		근로손실재해 강도율 (LTISR)[6]	손실일수/1,000근로시간	0	0.03	0.01
	터미널 (KHT, WUT 상주 협력사 포함)[7]	총 근로시간	시간	0	703,872	1,753,092
		산업재해율[2]	%	N/A	6.38	0
		총 기록가능한 재해율(TRIR)[3]	20만근로시간당건수	N/A	18.47	6.16
		근로손실재해율 (LTIR)[4]	20만근로시간당건수	N/A	5.11	0
		근로손실재해 도수율 (LTIFR)[5]	100만근로시간당건수	N/A	25.57	0
		근로손실재해 강도율 (LTISR)[6]	손실일수/1,000근로시간	N/A	2.08	0.01
	전사	계약직원 사망 사고 건수	건	0	0	0

ESG DATA

사회 성과

안전보건 경영

분류		지표		단위	2022	2023	2024
사업장 유해위험 개선	HMM	유해위험 개선 건수		건	11	20	6
	해상	유해위험 개선 건수		건	93	126	109
기타 안전	해상	심각한 재해로 분류된 해양 재해	선박 충돌 사건 수	건	0	0	1
			기계 손상	건	0	0	0
안전보건 교육	전사	안전보건 교육 이수율		%	100	100	100
		안전보건 교육 수강 인원		명	2,058	2,092	2,398
	HMM	안전보건 교육 이수율		%	100	100	100
	HOS	안전보건 교육 이수율		%	100	100	100
	전사	협력업체 근로자(계약직 포함) 이수율		%	100	100	100
의료지원 선박	해상	의료지원 선박 수		척	18	22	28
안전보건 경영시스템 인증	전사	ISO 45001 인증 획득 사업장	ISO 45001 인증 획득 사업장 비율	%	66.7	95.8	96.3
안전 리스크 평가	전사	직원 건강/안전 리스크 평가	직원의 건강/안전 리스크 평가 수행 사업장 비율	%	66.7	95.8	96.3
OHS[1] 관리 시스템 (HSMS)	전사	OHS 관리 시스템 (HSMS) 적용 대상 조직	산업안전보건관리시스템 적용 대상인 조직 비소속 근로자의 비율	%	100	100	100

[1] 산업안전보건(Occupational Health and Safety)

공급망 ESG 협력 강화

분류		지표	단위	2022	2023	2024
공급망 ESG 리스크 관리		공급사 ESG 평가 실시 비율	%	72.3	89.5	85.2
		타겟 공급사 ESG 실사 실시 비율	%	40.7	57.2	64.3
공급망 ESG 협력 강화	HMM	지속가능 조달 헌장/공급업체 행동 강령에 서명한 공급사 비율	%	56.8	61.5	79.7
		환경, 노동 및 인권 조항 포함 계약서에 서명한 공급업체 비율	%	100	100	100
		공급망 내 인권 준수 점검 공급사 비율	%	72.3	89.5	85.2
		시정 조치 계획 또는 역량 개발에 참여를 한 공급사 비율	%	40.7	57.2	64.3
	전사	지속가능한 조달 교육을 수료한 전사 구매 담당 직원 비율	%	N/A	N/A	71.1

동반성장

분류	지표		단위	2022	2023	2024
동반성장	항해/기관사 양성 프로그램	수강인원	명	N/A	N/A	20
		시간	시간	N/A	N/A	4,346
		수혜금액	백만 원	N/A	N/A	57
	역량강화 프로그램	수강인원	명	N/A	N/A	195
		시간	시간	N/A	N/A	4,328
		수혜금액	백만 원	N/A	N/A	74

ESG DATA

사회 성과

인권경영

분류		지표	단위	2022	2023	2024
인권 영향평가	전사	인권영향평가 진행 사업장 비율	%	33.3	99.7	96.0
		근로자의 결사 및 단체교섭의 자유가 심각하게 침해될 소지가 있다고 판단된 사업장 수	개	0	0	0
		아동노동 발생 위험이 높은 사업장 수	개	0	0	0
		강제노동 발생 위험이 높은 사업장 수	개	0	0	0
인권 교육	전사	인권교육 이수율	%	95.2	99.7	99.4
		인권교육 수강 인원	명	3,778	4,028	4,386
인권 침해 구제	전사	인권 제보 현황	건	5	4	4
		차별 사건 발생 건수	건	0	0	0

분류		지표		단위	2022	2023	2024
임직원 다양성	전사	총 임직원 수[1]		명	4,065	4,173	4,592
		성별	남성 임직원 수	명	2,633	2,680	3,088
			여성 임직원 수	명	1,432	1,493	1,504
			남성 임직원 수 비율	%	64.8	64.2	67.2
			여성 임직원 수 비율	%	35.2	35.8	32.8
		연령대별	30세 미만 임직원 비율	%	24.4	26.2	25.2
			30세 이상 50세 이하 임직원 비율	%	59.4	56.9	57.1
			50세 초과 임직원 비율	%	16.2	17.0	17.7
		소수집단 및 취약근로자 임직원 수		명	768	783	840
		소수 그룹 분류	장애인 임직원 수	명	11	15	18
			외국인 임직원 수[2]	명	168	167	169
			고령자 임직원 수[3]	명	330	337	357
			국가 보훈자 임직원 수	명	29	22	24
			여성 관리자 수	명	222	232	262
			여성 고위관리자 수	명	8	10	10
			기타 사회적 취약계층 임직원 수	명	0	0	0
			전사 임직원 대비 소수집단 및 취약근로자 비율	%	18.9	18.8	18.3
			여성 관리자/고위관리자 비율	%	5.7	5.8	5.9
		근로 형태 별	조직 비소속 근로자 수[4]	명	950	990	1,382
			조직 비소속 남성 근로자 수	명	927	970	1,361
			조직 비소속 여성 근로자 수	명	23	20	21
			비소속 근로자 비율	%	18.9	19.2	23.1

분류		지표		단위	2022	2023	2024
이사회 다양성	HMM	연령대별	30세 미만 이사회 비율	%	0	0	0
			30세 이상 50세 이하 이사회 비율	%	20	20	33
			50세 초과 이사회 비율	%	80	80	67

[1] 해당 연도 말일(12월31일) 기준
[2] 대다수가 계약직 선원
[3] 고령자 기준: 만 55세 이상
[4] 협력사 인원 제외

ESG DATA

사회 성과

인권경영

분류		지표		단위	2022	2023	2024
임직원 다양성	HMM 육상	총 임직원 수		명	959	933	1,060
		성별	남성 임직원 수	명	612	606	719
			여성 임직원 수	명	347	327	341
			남성 임직원 수 비율	%	63.8	65.0	67.8
			여성 임직원 수 비율	%	36.2	35.0	32.2
		연령대별	30세 미만 임직원 수	명	155	145	124
			30세 이상 50세 이하 임직원 수	명	673	649	744
			50세 초과 임직원 수	명	131	139	192
			30세 미만 임직원 비율	%	16.2	15.5	11.7
			30세 이상 50세 이하 임직원 비율	%	70.2	69.6	70.2
			50세 초과 임직원 비율	%	13.7	14.9	18.1
		소수집단 및 취약근로자 임직원 수		명	157	153	185
		소수 그룹 분류	장애인 임직원 수	명	5	10	12
			외국인 임직원 수	명	0	0	0
			고령자 임직원 수	명	4	3	8
			국가 보훈자 임직원 수	명	23	15	18
			여성 관리자 수	명	125	125	147
			여성 고위관리자 수	명	0	0	0
			기타 사회적 취약계층 임직원 수	명	0	0	0
			전사 임직원 대비 소수집단 및 취약근로자 비율	%	16.4	16.4	17.5
			여성 관리자/고위관리자 비율	%	13.0	13.4	13.9
		근로 형태 별	조직 비소속 근로자 수	명	19	19	12
			조직 비소속 남성 근로자 수	명	4	4	2
			조직 비소속 여성 근로자 수	명	15	15	10
			비소속 근로자 비율	%	1.9	2.0	1.1
	HMM 해상	총 임직원 수		명	780	788	891
		성별	남성 임직원 수	명	756	756	856
			여성 임직원 수	명	24	32	35
			남성 임직원 수 비율	%	96.9	95.9	96.1
			여성 임직원 수 비율	%	3.1	4.1	3.9
		연령대별	30세 미만 임직원 수	명	407	423	515
			30세 이상 50세 이하 임직원 수	명	271	269	286
			50세 초과 임직원 수	명	102	96	90
			30세 미만 임직원 비율	%	52.2	53.7	57.8
			30세 이상 50세 이하 임직원 비율	%	34.7	34.1	32.1
			50세 초과 임직원 비율	%	13.1	12.2	10.1
		소수집단 및 취약근로자 임직원 수		명	79	65	64
		소수 그룹 분류	장애인 임직원 수	명	0	0	0
			외국인 임직원 수	명	0	0	0
			고령자 임직원 수	명	74	59	58
			국가 보훈자 임직원 수	명	4	5	5
			여성 관리자 수	명	1	1	1
			여성 고위관리자 수	명	0	0	0
			기타 사회적 취약계층 임직원 수	명	0	0	0
			전사 임직원 대비 소수집단 및 취약근로자 비율	%	10.1	8.2	7.2
			여성 관리자/고위관리자 비율	%	0.1	0.1	0.1
		근로 형태 별	조직 비소속 근로자 수	명	540	540	677
			조직 비소속 남성 근로자 수	명	540	540	677
			조직 비소속 여성 근로자 수	명	0.0	0.0	0.0
			비소속 근로자 비율	%	40.9	40.7	43.2

분류		지표		단위	2022	2023	2024
임직원 다양성	HOS 육상	총 임직원 수		명	172	172	187
		성별	남성 임직원 수	명	142	139	147
			여성 임직원 수	명	30	33	40
			남성 임직원 수 비율	%	82.6	80.8	78.6
			여성 임직원 수 비율	%	17.4	19.2	21.4
		연령대별	30세 미만 임직원 비율	%	11.0	11.6	13.4
			30세 이상 50세 이하 임직원 비율	%	79.1	77.3	77.0
			50세 초과 임직원 비율	%	9.9	11.0	9.6
		소수집단 및 취약근로자 임직원 수		명	10	12	15
		소수 그룹 분류	장애인 임직원 수	명	0	0	0
			외국인 임직원 수	명	1	1	1
			고령자 임직원 수	명	7	6	9
			국가 보훈자 임직원 수	명	1	1	1
			여성 관리자 수	명	1	4	4
			여성 고위관리자 수	명	0	0	0
			기타 사회적 취약계층 임직원 수	명	0	0	0
			전사 임직원 대비 소수집단 및 취약근로자 비율	%	5.8	7.0	8.0
			여성 관리자/고위관리자 비율	%	0.6	2.3	2.1
		근로 형태 별	조직 비소속 근로자 수	명	0	0	0
			조직 비소속 남성 근로자 수	명	0	0	0
			조직 비소속 여성 근로자 수	명	0	0	0
			비소속 근로자 비율	%	0.0	0.0	0.0
	HOS 해상	총 임직원 수		명	147	199	369
		성별	남성 임직원 수	명	147	195	366
			여성 임직원 수	명	0	4	3
			남성 임직원 수 비율	%	100.0	98.0	99.2
			여성 임직원 수 비율	%	0.0	2.0	0.8
		연령대별	30세 미만 임직원 비율	%	48.3	46.7	29.0
			30세 이상 50세 이하 임직원 비율	%	42.2	39.7	61.5
			50세 초과 임직원 비율	%	9.5	13.6	9.5
		소수집단 및 취약근로자 임직원 수		명	38	42	43
		소수 그룹 분류	장애인 임직원 수	명	0	0	0
			외국인 임직원 수	명	0	0	0
			고령자 임직원 수	명	38	42	43
			국가 보훈자 임직원 수	명	0	0	0
			여성 관리자 수	명	0	0	0
			여성 고위관리자 수	명	0	0	0
			기타 사회적 취약계층 임직원 수	명	0	0	0
			전사 임직원 대비 소수집단 및 취약근로자 비율	%	25.9	21.1	11.7
			여성 관리자/고위관리자 비율	%	0.0	0.0	0.0
		근로 형태 별	조직 비소속 근로자 수	명	375	417	679
			조직 비소속 남성 근로자 수	명	375	417	679
			조직 비소속 여성 근로자 수	명	0	0	0
			비소속 근로자 비율	%	71.8	67.7	64.8

ESG DATA

사회 성과

인권경영

분류		지표		단위	2022	2023	2024
임직원 다양성	해외 조직	총 임직원 수		명	1,902	1,971	1,981
		성별	남성 임직원 수	명	900	907	924
			여성 임직원 수	명	1,002	1,064	1,057
			남성 임직원 수 비율	%	47.3	46.0	46.6
			여성 임직원 수 비율	%	52.7	54.0	53.4
		연령대별	30세 미만 임직원 비율	%	16.6	19.2	18.7
			30세 이상 50세 이하 임직원 비율	%	63.6	60.0	59.4
			50세 초과 임직원 비율	%	19.8	20.8	21.9
		소수집단 및 취약근로자 임직원 수		명	482	506	528
		소수 그룹 분류	장애인 임직원 수	명	6	5	4
			외국인 임직원 수	명	165	164	168
			고령자 임직원 수	명	207	224	236
			국가 보훈자 임직원 수	명	1	1	0
			여성 관리자 수	명	95	102	110
			여성 고위관리자 수	명	8	10	10
			기타 사회적 취약계층 임직원 수	명	0	0	0
			전사 임직원 대비 소수집단 및 취약근로자 비율	%	25.3	25.7	26.7
			여성 관리자/고위관리자 비율	%	5.4	5.7	6.1
		근로 형태 별	조직 비소속 근로자 수	명	16	14	14
			조직 비소속 남성 근로자 수	명	8	9	3
			조직 비소속 여성 근로자 수	명	8	5	11
			비소속 근로자 비율	%	0.8	0.7	0.7
	터미널	총 임직원 수		명	103	98	90
		성별	남성 임직원 수	명	75	71	67
			여성 임직원 수	명	28	27	23
			남성 임직원 수 비율	%	72.8	72.4	74.4
			여성 임직원 수 비율	%	27.2	27.6	25.6
		연령대별	30세 미만 임직원 비율	%	N/A	N/A	9
			30세 이상 50세 이하 임직원 비율	%	N/A	N/A	44
			50세 초과 임직원 비율	%	N/A	N/A	47
		소수집단 및 취약근로자 임직원 수		명	2	5	4
		소수 그룹 분류	장애인 임직원 수	명	0	0	2
			외국인 임직원 수	명	2	2	0
			고령자 임직원 수	명	0	3	2
			국가 보훈자 임직원 수	명	0	0	0
			여성 관리자 수	명	0	0	0
			여성 고위관리자 수	명	0	0	0
			기타 사회적 취약계층 임직원 수	명	0	0	0
			전사 임직원 대비 소수집단 및 취약근로자 비율	%	1.9	5.1	4.4
			여성 관리자/고위관리자 비율	%	0.0	0.0	0.0
		근로 형태 별	조직 비소속 근로자 수	명	0	0	0
			조직 비소속 남성 근로자 수	명	0	0	0
			조직 비소속 여성 근로자 수	명	0	0	0
			비소속 근로자 비율	%	0	0	0

분류		지표		단위	2022	2023	2024
임직원 다양성	기타	총 임직원 수		명	2	12	14
		성별	남성 임직원 수	명	1	6	9
			여성 임직원 수	명	1	6	5
			남성 임직원 수 비율	%	50.0	50.0	64.3
			여성 임직원 수 비율	%	50.0	50.0	35.7
		연령대별	30세 미만 임직원 비율	%	0	50	42.9
			30세 이상 50세 이하 임직원 비율	%	50	41.7	42.9
			50세 초과 임직원 비율	%	50	8.3	14.3
		소수집단 및 취약근로자 임직원 수		명	0	0	1
		소수 그룹 분류	장애인 임직원 수	명	0	0	0
			외국인 임직원 수	명	0	0	0
			고령자 임직원 수	명	0	0	1
			국가 보훈자 임직원 수	명	0	0	0
			여성 관리자 수	명	0	0	0
			여성 고위관리자 수	명	0	0	0
			기타 사회적 취약계층 임직원 수	명	0	0	0
			전사 임직원 대비 소수집단 및 취약근로자 비율	%	0.0	0.0	7.1
			여성 관리자/고위관리자 비율	%	0.0	0.0	0.0
		근로 형태 별	조직 비소속 근로자 수	명	0	0	0
			조직 비소속 남성 근로자 수	명	0	0	0
			조직 비소속 여성 근로자 수	명	0	0	0
			비소속 근로자 비율	%	0.0	0.0	0.0

ESG DATA

사회 성과

인적자원개발

분류		지표		단위	2022	2023	2024
신규 채용	전사	신규채용 현황	신규채용 직원합계	명	470	495	432
이직률	전사	이직 및 자발적 이직 현황	이직 직원 수	명	461	427	350
			자발적 이직 직원 수	명	380	348	262
	HMM 육상		이직 직원 수	명	78	34	23
			이직률	%	8.1	3.6	2.2
			자발적 이직 직원 수	명	67	24	8
			자발적 이직률	%	85.9	70.6	34.8
	HMM 해상		이직 직원 수	명	71	77	54
			이직률	%	9.1	9.8	6.1
			자발적 이직 직원 수	명	64	64	45
			자발적 이직률	%	90.1	83.1	83.3
	HOS 육상		이직 직원 수	명	35	18	9
			이직률	%	20.3	10.5	4.8
			자발적 이직 직원 수	명	6	12	4
			자발적 이직률	%	17.1	66.7	44.4
	HOS 해상		이직 직원 수	명	0	0	0
			이직률	%	0	0	0
			자발적 이직 직원 수	명	0	0	0
			자발적 이직률	%	N/A	N/A	N/A
	해외조직		이직 직원 수	명	277	288	248
			이직률	%	14.6	14.6	12.5
			자발적 이직 직원 수	명	243	239	190
			자발적 이직률	%	87.7	83.0	76.6
	터미널		이직 직원 수	명	N/A	7	7
			이직률	%	4.6	7.1	7.8
			자발적 이직 직원 수	명	N/A	6	6
			자발적 이직률	%	N/A	85.7	85.7
	기타		이직 직원 수	명	0	3	9
			이직률	%	0	25.0	64.3
			자발적 이직 직원 수	명	0	3	9
			자발적 이직률	%	N/A	100	100
근속 연수	HMM 육상	평균 근속연수		년	11.2	11.6	12.2
	HMM 해상			년	5.1	5.4	5.9
인재 개발	전사	교육현황	총교육시간	시간	143,000	167,421	172,386
			인당 평균 교육시간	시간	34	38	38
			총 교육 투자 비용	백만 원	3,976	5,316	6,239
	HMM 육상		총교육시간	시간	64,901	73,468	62,994
			인당 평균 교육시간	시간	68	80	66
			여성 임직원 인당 평균 교육시간	시간	70	77	73
			총 교육 투자 비용	백만 원	661	979	984
	HMM 해상		총교육시간	시간	50,113	44,324	44,397
			인당 평균 교육시간	시간	64	56	50
			총 교육 투자 비용	백만 원	2,463	2,628	2,932

분류		지표		단위	2022	2023	2024
인재 개발	HOS 육상	교육현황	총교육시간	시간	3,984	5,569	5,078
			인당 평균 교육시간	시간	23.2	32.4	27
			여성 임직원 인당 평균 교육시간	시간	18.4	15.3	27
			총 교육 투자 비용	백만 원	48	64	42.7
	HOS 해상		총교육시간	시간	11,126	20,819	24,919
			인당 평균 교육시간	시간	76	105	68
			총 교육 투자 비용	백만 원	619	1,333	1,917
	해외 조직		총교육시간	시간	22,780	23,929	34,912
			인당 평균 교육시간	시간	10.6	11.6	18
			여성 임직원 인당 평균 교육시간	시간	20.6	20.9	14
			총 교육 투자 비용	백만 원	157	307	360
	터미널		총교육시간	시간	154	368	86
			인당 평균 교육시간	시간	3	1.3	1
			여성 임직원 인당 평균 교육시간	시간	N/A	5	1
			총 교육 투자 비용	백만 원	N/A	5	4
	기타		총교육시간	시간	N/A	0	0
			인당 평균 교육시간	시간	N/A	0	0
			여성 임직원 인당 평균 교육시간	시간	N/A	0	0
			총 교육 투자 비용	백만 원	N/A	0	0
	전사	직무교육 현황	직무교육 이수율	%	100	100	100
			커리어 또는 스킬 관련 교육을 받은 노동자 비율	%	100	100	100
			자격증 지원 프로그램 참여자 수	명	107	113	74
			자격증 취득자 수	명	12	14	17
	전사	임직원 성과 평가	성과 평가 및 관리 대상인원	명	1,227	1,205	1,222
			정기적인 성과 및커리어관리 면담 수행 인원 비율	%	100	100	100
			여성 임직원 성과평가 비율	%	100	100	100
	HMM		정기적인 성과 및커리어관리 면담 수행 인원 비율	%	100	100	100
			여성 임직원 성과평가 비율	%	100	100	100
	HOS		정기적인 성과 및커리어관리 면담 수행 인원 비율	%	100	100	100
			여성 임직원 성과평가 비율	%	100	100	100

ESG DATA

사회 성과

인적자원개발

분류		지표		단위	2022	2023	2024
임직원 보상	HMM	임직원 급여	남성 대비 여성 평균 총급여 비율	%	27.0	25.9	27.6
			남성 대비 여성 평균 총 기본급 비율	%	24.0	24.0	22.3
	HMM 육상	남성 대비 여성 총 급여 비율		%	31.6	27.6	27.7
		기본급	남성 평균 기본급	백만 원	76.8	85.2	92.4
			여성 평균 기본급	백만 원	56.4	67.2	72.0
			남성 대비 여성 기본급 비율	%	26.6	21.1	22.1
	HMM 해상	남성 대비 여성 총 급여 비율		%	22.5	24.3	27.5
		기본급	남성 평균 기본급	백만 원	92.0	102.6	103.1
			여성 평균 기본급	백만 원	74.9	75.7	80.0
			남성 대비 여성 기본급 비율	%	18.6	26.3	22.4
	HMM	CEO-직원 보수 비율	CEO(또는 상응하는 직책) 제외한 전 직원 연봉 대비 CEO 보수 비율	배	N/A	7.2	5.9
육아 휴직	전사	육아휴직 사용자 수		명	86	114	94
		육아휴직 사용 성별 분류	육아휴직 사용자 수 (남성)	명	N/A	40	25
			육아휴직 사용자 수 (여성)	명	N/A	74	69
	HMM 육상	육아휴직 사용자 수		명	32	33	35
		육아휴직 사용 성별 분류	육아휴직 사용자 수 (남성)	명	4	5	2
			육아휴직 사용자 수 (여성)	명	28	28	33
		육아휴직 복귀자 수		명	18	15	12
		육아휴직 복귀 성별 분류	육아휴직 복귀자 수 (남성)	명	2	4	1
			육아휴직 복귀자 수 (여성)	명	16	11	11
		육아휴직 복귀 후 12개월 근무 비율		%	86.0	100.0	100.0
		육아휴직 복귀 후 12개월 근무 비율 성별 분류	육아휴직 복귀 후 12개월 근무 비율 (남성)	%	75.0	100.0	100.0
			육아휴직 복귀 후 12개월 근무 비율 (여성)	%	94.1	100.0	100.0
	HMM 해상	육아휴직 사용자 수		명	6	17	7
		육아휴직 사용 성별 분류	육아휴직 사용자 수 (남성)	명	6	17	7
			육아휴직 사용자 수 (여성)	명	0	0	0
		육아휴직 복귀자 수		명	4	9	14
		육아휴직 복귀 성별 분류	육아휴직 복귀자 수 (남성)	명	4	9	14
			육아휴직 복귀자 수 (여성)	명	0	0	0
		육아휴직 복귀 후 12개월 근무 비율		%	100.0	75.0	88.9
		육아휴직 복귀 후 12개월 근무 비율 성별 분류	육아휴직 복귀 후 12개월 근무 비율 (남성)	%	100.0	75.0	88.9
			육아휴직 복귀 후 12개월 근무 비율 (여성)	%	N/A	N/A	N/A

분류		지표		단위	2022	2023	2024
육아 휴직	HOS 육상	육아휴직 사용자 수		명	2	4	2
		육아휴직 사용 성별 분류	육아휴직 사용자 수 (남성)	명	1	2	1
			육아휴직 사용자 수 (여성)	명	1	2	1
		육아휴직 복귀자 수		명	2	2	0
		육아휴직 복귀 성별 분류	육아휴직 복귀자 수 (남성)	명	0	2	0
			육아휴직 복귀자 수 (여성)	명	2	0	0
		육아휴직 복귀 후 12개월 근무 비율		%	66.7	50.0	50.0
		육아휴직 복귀 후 12개월 근무 비율 성별 분류	육아휴직 복귀 후 12개월 근무 비율 (남성)	%	0.0	0.0	50.0
			육아휴직 복귀 후 12개월 근무 비율 (여성)	%	100.0	50.0	0.0
	HOS 해상	육아휴직 사용자 수		명	0	0	0
		육아휴직 사용 성별 분류	육아휴직 사용자 수 (남성)	명	0	0	0
			육아휴직 사용자 수 (여성)	명	0	0	0
		육아휴직 복귀자 수		명	0	0	0
		육아휴직 복귀 성별 분류	육아휴직 복귀자 수 (남성)	명	0	0	0
			육아휴직 복귀자 수 (여성)	명	0	0	0
		육아휴직 복귀 후 12개월 근무 비율		%	N/A	N/A	N/A
		육아휴직 복귀 후 12개월 근무 비율 성별 분류	육아휴직 복귀 후 12개월 근무 비율 (남성)	%	N/A	N/A	N/A
			육아휴직 복귀 후 12개월 근무 비율 (여성)	%	N/A	N/A	N/A

ESG DATA

사회 성과

인적자원개발

분류		지표		단위	2022	2023	2024
육아휴직	해외조직	육아휴직 사용자 수		명	45	59	49
		육아휴직 사용 성별 분류	육아휴직 사용자 수 (남성)	명	N/A	15	15
			육아휴직 사용자 수 (여성)	명	N/A	44	34
		육아휴직 복귀자 수		명	42	47	42
		육아휴직 복귀 성별 분류	육아휴직 복귀자 수 (남성)	명	N/A	14	13
			육아휴직 복귀자 수 (여성)	명	N/A	33	29
		육아휴직 복귀 후 12개월 근무 비율		%	61.9	69.0	63.8
		육아휴직 복귀 후 12개월 근무 비율 성별 분류	육아휴직 복귀 후 12개월 근무 비율 (남성)	%	N/A	N/A	71.4
			육아휴직 복귀 후 12개월 근무 비율 (여성)	%	N/A	N/A	60.6
	터미널	육아휴직 사용자 수		명	1	1	1
		육아휴직 사용 성별 분류	육아휴직 사용자 수 (남성)	명	0	1	0
			육아휴직 사용자 수 (여성)	명	1	0	1
		육아휴직 복귀자 수		명	1	1	0
		육아휴직 복귀 성별 분류	육아휴직 복귀자 수 (남성)	명	0	1	0
			육아휴직 복귀자 수 (여성)	명	1	0	0
		육아휴직 복귀 후 12개월 근무 비율		%	N/A	100.0	0.0
		육아휴직 복귀 후 12개월 근무 비율 성별 분류	육아휴직 복귀 후 12개월 근무 비율 (남성)	%	N/A	100.0	0.0
			육아휴직 복귀 후 12개월 근무 비율 (여성)	%	N/A	0.0	N/A
	기타	육아휴직 사용자 수		명	0	0	0
		육아휴직 사용 성별 분류	육아휴직 사용자 수 (남성)	명	0	0	0
			육아휴직 사용자 수 (여성)	명	0	0	0
		육아휴직 복귀자 수		명	0	0	0
		육아휴직 복귀 성별 분류	육아휴직 복귀자 수 (남성)	명	0	0	0
			육아휴직 복귀자 수 (여성)	명	0	0	0
		육아휴직 복귀 후 12개월 근무 비율		%	N/A	N/A	N/A
		육아휴직 복귀 후 12개월 근무 비율 성별 분류	육아휴직 복귀 후 12개월 근무 비율 (남성)	%	N/A	N/A	N/A
			육아휴직 복귀 후 12개월 근무 비율 (여성)	%	N/A	N/A	N/A

분류		지표		단위	2022	2023	2024
고충 처리 채널 운영	전사	고충 처리	고충 처리 건수	건	25	27	23
			고충 접수 건수	건	25	27	23
			고충 처리 응답률	%	100	100	100
복리후생	전사	복리후생비 총합		백만 원	52,632	56,132	58,481
노동조합	전사	노동조합 가입 현황	노동조합 가입 비율	%	91.1	91.1	91.4
	HMM 육상		노동조합 가입 비율	%	86.1	85.4	85.2
	HMM 해상		노동조합 가입 비율	%	100	100	100
	HMM	노사협의회 개최 현황	노사협의회 개최 횟수	건	4	4	4
			노사협의회 개최 횟수	건	4	4	4
			공식 노사 건강 및 안전 위원회에서 대표하는 노동자 비율	%	100	100	100
			근로 환경 관련 공식 단체협약에 포함되는 노동자 비율	%	100	100	100
단체교섭	HMM 육상	단체교섭 현황	단체교섭이 적용되는 임직원 비율	%	100	100	100
	HMM 해상		단체교섭이 적용되는 임직원 비율	%	100	100	100

ESG DATA

사회 성과

고객 만족

분류		지표	단위	2022	2023	2024
고객 만족	전사	화물 사고 건수	건	290	361	521

지역사회 임팩트

분류		지표		단위	2022	2023	2024
사회공헌	HMM	사회공헌 프로그램 운영	사회공헌 활동 비용	백만 원	896.6	543.4	670.7
			사회공헌 프로그램 수	개	12	15	19
			사회공헌 프로그램 참여자 수	명	648	725	725
	HOS		사회공헌 프로그램 수	개	0	1	2
			사회공헌 프로그램 참여자 수	명	0	30	38
	해외 조직 (주재원 포함)		사회공헌 프로그램 수	개	14	37	36
			사회공헌 프로그램 참여자 수	명	458	858	984
	터미널		사회공헌 프로그램 수	개	N/A	1	1
			사회공헌 프로그램 참여자 수	명	N/A	2	2
	기타		사회공헌 프로그램 수	개	N/A	N/A	N/A
			사회공헌 프로그램 참여자 수	명	N/A	N/A	N/A

개인정보 보호 및 정보보안

분류		지표		단위	2022	2023	2024
정보보안	전사	정보보안 교육	정보보호 및 정보보안 교육 이수율	%	88.7	88.9	82.6
			정보보안 교육 수강인원	명	2,153	2,344	3,421
정보보호 경영 시스템 인증	전사	ISO 27001 인증	ISO 27001 인증 획득 사업장 비율	%	33.3	95.2	96
정보보안 사고	전사	정보보안사고 확인	확인된 정보보안 사고의 건수	건	0	0	0
고객 개인정보 침해 민원	전사	고객 개인정보 침해와 관련하여 접수된 불만 건수		건	0	0	0
정보보안 컴플라이언스	전사	정보보안 법규위반 및 사고	금전적 제재 (벌금 등)로 인한 피해액	백만 원	0	0	0
			비금전적 제재 (행정처분 등) 발생 건수	건	0	0	0
			분쟁 해결 메커니즘을 통해 제기된 사건 수	건	0	0	0
정보보안 투자	전사	정보기술부문 투자		백만 원	53,409.3	50,397.8	50,560.9
		정보보호부문 투자액		백만 원	5,216.3	4,023.4	4,266.2

ESG DATA

지배구조 성과

윤리경영

분류		지표		단위	2022	2023	2024
윤리 및 반부패 교육	전사	윤리 및 반부패 교육 이수	윤리 및 반부패 교육 이수율	%	96.1	99.8	99.3
			교육 수강 인원	명	3,657	3,750	4,316
윤리경영 위원회	전사	윤리경영위원회 개최 횟수		회	1	1	2
윤리경영 제보 채널 운영	전사	윤리 제보	윤리 제보 건수	건	9	11	13
			윤리 제보 (내부)	건	5	8	11
			윤리 제보 (외부)	건	4	3	2
윤리 리스크 평가	전사	윤리 리스크 평가	윤리 리스크 평가 사업장 비율	%	100.0	99.7	99.7
반부패 리스크 평가	전사	반부패 리스크 평가	반부패 리스크 평가 사업장 비율	%	100.0	99.6	99.6
윤리경영 인증	전사	반부패 인증	반부패 인증(Trace) 사업장 비율	%	100.0	99.6	99.6

컴플라이언스

분류		지표		단위	2022	2023	2024
반부패, 공정경쟁	전사	부패 사건	확인된 부패 사건 건수	건	0	0	0
			적발된 부패 사건으로 인해 직원이 해고되거나 징계된 사건 건수	건	0	0	0
			부패와 관련된 위반으로 인해 비즈니스 파트너와의 계약이 해지되거나 갱신되지 않은 사건 건수	건	0	0	0
			뇌물수수, 부패와 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실 총액[1]	백만 원	0	0	0
			반경쟁 행위, 반독점 및 독점 행위에 대한 법적 조치 건수 (완료, 진행중 포함)[2]	건	3	0	0

[1] 뇌물수수, 부패, 그 밖의 비윤리적인 사업 관행과 관련된 법적 절차로 인하여, 보고기간에 발생한 금전적 손실의 총액을 공시. 법원, 감독기구, 중재자 등 기업이 관여한 모든 판결 및 소송절차를 포함. 손실에는 상대방 또는 타인에 대한 모든 금전채무(평결, 선고 결과 무관)가 포함
[2] 보고기간 동안 조직이 연루된 반경쟁적 행동 및 반독점/독점 금지법 위반과 관련하여 진행 중이거나 완료된 법적 조치의 개수

주주가치

분류		지표	단위	2022	2023	2024
현금 배당	전사	주당 현금배당금	원	1,200	700	600
		배당 총액	억 원	5,868	4,823	5,286

투명하고 건전한 지배구조

분류			지표	단위	2022	2023	2024
이사회	HMM	이사회 구성	사내이사 인원수	명	2	2	2
			사외이사 인원수	명	3	3	4
			이사회 내 여성 비율	%	0	0	16.7
			평균 재임 기간 (이사회 평균 임기)	년	2	2	3
		이사회 보수	사내이사 지급 총액	백만 원	1,384	1,303[4]	1,139
			사내이사 1인당 평균 지급액	백만 원	692	652[4]	570
			사외이사 지급 총액	백만 원	182	200	252
			사외이사 1인당 평균 지급액	백만 원	61	67	63
	HOS	이사회 구성	사내이사 인원수	명	3	3	3
			사외이사 인원수	명	0	0	0
			평균 재임 기간 (이사회 평균 임기)	년	2	3	2
	해외 조직		사내이사 인원수[3]	명	51	51	37
			사외이사 인원수[3]	명	14	14	24
			평균 재임 기간 (이사회 평균 임기)	년	3	3	4
	터미널		사내이사 인원수	명	3	7	7
			사외이사 인원수	명	0	2	0
			평균 재임 기간 (이사회 평균 임기)	년	3	6	6
	기타		사내이사 인원수	명	1	1	1
			사외이사 인원수	명	2	2	2
			평균 재임 기간 (이사회 평균 임기)	년	3	3	3

[3] 본사 임직원이 해외조직의 이사로 등재된 경우도 포함하여 산정
[4] 퇴직 임원의 퇴직 소득 포함

ESG DATA

지배구조 성과

투명하고 건전한 지배구조

분류			지표	단위	2022	2023	2024
이사회	HMM	이사회 운영	총 이사회 개최 수	건	13	16	12
			정기 이사회 개최 수	건	4	4	4
			임시 이사회 개최 수	건	9	12	8
			논의된 안건	건	23	29	33
			이사회가 기후 관련 이슈에 대해 통보 받는 빈도	건/연	1	4	4
			사내이사 평균 참석률	%	100.0	96.9	96.0
			사외이사 평균 참석률	%	97.0[1]	100.0	100.0
	HOS		총 이사회 개최 수	건	10	8	10
			정기 이사회 개최 수	건	4	4	4
			임시 이사회 개최 수	건	6	4	6
			논의된 안건	건	14	12	14
			이사회가 기후 관련 이슈에 대해 통보 받는 빈도	건/연	0.0	0.0	0.0
			사내이사 평균 참석률	%	100.0	100.0	100.0
			사외이사 평균 참석률	%	N/A	N/A	N/A
	해외 조직		총 이사회 개최 수	건	63	46	69
			정기 이사회 개최 수	건	36	35	34
			임시 이사회 개최 수	건	32	17	35
			논의된 안건	건	112	119	176
			이사회가 기후 관련 이슈에 대해 통보 받는 빈도	건/연	8.0	8.0	3.0
			사내이사 평균 참석률	%	95.1	97.3	60.4
			사외이사 평균 참석률	%	87.5	90.0	56.7

[1] COVID-19 확진으로 김규복 이사 3월 임시 이사회 불참

분류			지표	단위	2022	2023	2024
이사회	터미널	이사회 운영	총 이사회 개최 수	건	N/A	11	11
			정기 이사회 개최 수	건	N/A	2	9
			임시 이사회 개최 수	건	N/A	9	2
			논의된 안건	건	N/A	18	7
			이사회가 기후 관련 이슈에 대해 통보 받는 빈도	회/반기	N/A	N/A	9
			사내이사 평균 참석률	%	100.0	100.0	0.0
			사외이사 평균 참석률	%	N/A	100.0	100.0
	기타		총 이사회 개최 수	건	0	2	1
			정기 이사회 개최 수	건	0	0	1
			임시 이사회 개최 수	건	0	2	0
			논의된 안건	건	0	4	3
			이사회가 기후 관련 이슈에 대해 통보 받는 빈도	회/반기	0	0	0
			사내이사 평균 참석률	%	0.0	100.0	100.0
			사외이사 평균 참석률	%	0.0	75.0	75.0

GRI CONTENT INDEX

GRI 1: 기초

GRI Standards 2021	비고
사용증명	보고조직 HMM은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 ESG 성과 및 데이터를 GRI Standards 기준의 부합보고원칙을 준수(in accordance with)하여 해당 정보를 보고합니다.
사용된 GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
적용 가능한 GRI Sector Standards	2025년 4월 기준, HMM이 해당하는 해운업(Shipping)의 기준서가 발표되지 않음

GRI 2: 일반 공시

GRI Standards 2021		지표		보고 페이지	비고
조직 및 보고 관행	2-1	조직 상세정보	조직 명칭	6	
			소유 구조 특성 및 법적 형태	6, 95	
			본사의 위치	6	
			사업 운영 국가	8	
	2-2	지속가능성 보고에 포함된 법인		2	
	2-3	보고 기간 및 주기, 문의처	지속가능성 보고 기간 및 주기	2	
			재무 공시 보고 기간	2	
			발간 일자	2	
			문의처	2	
	2-4	정보의 재기술		-	중요 변동사항 없음
	2-5	외부 검증		137-140	
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	사업 분야	6	
			활동, 제품, 서비스 및 시장	6, 8	
			공급망	59-60	

GRI CONTENT INDEX

GRI 2: 일반 공시

GRI Standards 2021		지표	보고 페이지	비고
지배구조	2-7	임직원	115-117	
	2-8	소속외 근로자	115-117	
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	13, 92, 122	
	2-10	최고 의사결정 기구의 추천 및 선정	92	
	2-11	최고 의사결정 기구의 의장	92	이사회 규정 9조(결의방법)에서 해당 내용을 확인하실 수 있습니다.
	2-12	영향(Impact) 관리를 위한 최고 의사결정 기구의 역할	13	
	2-13	영향(Impact) 관리에 대한 책임 위임	13	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고 의사결정 기구의 역할	13	
	2-15	이해관계 상충	92	2-11 비고와 같습니다.
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	93	
	2-17	최고 의사결정 기구의 종합적인 지식	93	
	2-18	최고 의사결정 기구의 성과에 대한 평가	94	
	2-19	보수 정책	94	사업보고서 VIII. 임원 및 직원 등에 관한 사항 - 2. 임원의 보수 등에서 관련 내용을 확인하실 수 있습니다.
	2-20	보수 결정 절차	94	상동
	2-21	연간 총 보상 비율	119	
전략, 정책, 관행	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 선언	5	
	2-23	정책 공약	19, 36, 49, 58, 64, 69, 76, 82, 83, 86, 97, 103	
	2-24	내재된 정책 약속	22, 36, 50, 59, 65, 83, 86, 98, 103	
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	66, 81, 82, 100, 103	
	2-26	제기된 우려사항 및 조언에 대한 메커니즘	66, 81, 82, 100	
	2-27	법·규제에 대한 컴플라이언스	101, 102, 122	
	2-28	가입 협회	135-136	
이해관계자 참여	2-29	조직과 관련된 이해관계자 참여에 대한 접근	14	
	2-30	단체 협약	80	

GRI CONTENT INDEX

GRI 3: 중요 주제 2021

GRI Standards		지표	보고 페이지	비고
중요 주제 공시	3-1	중요 이슈 식별 프로세스	15-17	
	3-2	중요 이슈 목록	15-17	

기후변화 대응

GRI Standards		지표	보고 페이지	비고
GRI 3: 중요 주제 2021	3-3	중요이슈 관리 방안	19-47	
GRI 201: 경제 성과 2016	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	109	
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	24-27	
GRI 302: 에너지 2016	302-1	조직 내 에너지 소비	110	
	302-3	에너지 집약도	110	
GRI 305: 배출 2016	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	30, 110	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	30, 110	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	30, 110	
	305-4	온실가스 배출 집약도	29, 110	

친환경 선박/연료 투자 및 R&D

GRI Standards		지표	보고 페이지	비고
GRI 3: 중요 주제 2021	3-1	중요이슈 관리 방안	19-47	
조직고유지표 (Non-GRI)		친환경 투자 및 협업 강화	34-35	

GRI CONTENT INDEX

임직원 및 공급업체 안전보건

GRI Standards		지표	보고 페이지	비고
GRI 3: 중요 주제 2021	3-3	중요이슈 관리 방안	49-57	
GRI 403: 산업안전보건 2018	403-1	안전보건 관리 체계	50, 51	
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	52, 53, 57	
	403-3	직장 의료 서비스	79, 114	
	403-4	산업안전보건 관련 근로자의 참여, 자문, 소통	54, 56	
	403-5	근로자 산업안전보건 교육	54, 55, 114	
	403-6	근로자 건강 증진	79	
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	43, 52, 55	
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	114	
	403-9	업무 관련 부상	56, 113	
	403-10	업무 관련 질병	113	

임직원 인권

GRI Standards		지표	보고 페이지	비고
GRI 3: 중요 주제 2021	3-3	중요이슈 관리 방안	64-68	
GRI 405: 다양성과기회균등 2016	405-1	이사회 및 구성원의 다양성	68, 115	
	405-2	남녀 기본급 및 보수의 비율	119	
GRI 406: 차별금지 2016	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	66, 115	
GRI 408: 아동노동 2016	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	115	
GRI 409: 강제노동 2016	409-1	강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	115	

GRI CONTENT INDEX

부정부패 방지

GRI Standards		지표	보고 페이지	비고
GRI 3: 중요 주제 2021	3-3	중요이슈 관리 방안	97-102	
GRI 205: 반부패 2016	205-1	사업장 부패 리스크 평가	101, 122	
	205-2	반부패 정책과 관련된 커뮤니케이션 및 훈련 절차	100-101, 122	
	205-3	확인된 부패사건과 이에 대한 조치	122	
GRI 206: 경쟁저해행위 2016	206-1	반경쟁 행위, 반독점 및 독점 행위에 대한 법적 조치	122	

공급망 ESG 협력

GRI Standards		지표	보고 페이지	비고
GRI 3: 중요 주제 2021	3-3	중요이슈 관리 방안	58-63	
조직고유지표 (Non-GRI)		HMM 공급사 평가 및 실사 실시 현황	63, 114	

TCFD INDEX

구분	TCFD 권고안	HMM 대응 현황	보고페이지
지배구조	a) 기후 관련 리스크와 기회에 대한 이사회의 감독	이사회 산하 ESG 위원회 및 리스크관리위원회를 통해 기후 관련 리스크와 기회에 대한 통합적 감독 체계를 운영하고 있습니다. ESG 위원회는 기후변화 대응과 관련한 최고 의사결정 기구로서, 기후변화 대응 중장기 목표 및 주요 전략을 승인하고 이행 성과를 정기적으로 점검 및 모니터링하고 있습니다. 리스크관리위원회는 기후변화로 인한 물리적·전환 리스크를 포함한 전사 리스크를 통합적으로 관리·감독하며, 환경 리스크 및 각종 오염·유해물질로 인한 손실 대응체계를 포괄적으로 운영하고 있습니다. 양 위원회는 유기적으로 협력하여 기후 관련 리스크 및 기회에 대한 이사회의 전략적 대응을 지원하고 있습니다.	22
	b) 기후 관련 리스크와 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할	경영진은 ESG 경영협의회를 중심으로 기후 관련 리스크와 기회의 평가 및 관리 체계를 운영하고 있습니다. ESG 경영협의회는 각 부문별 실행 조직과의 협업을 통해 기후변화 대응 관련 주요 이슈를 식별하고, 중장기 전략 및 ESG 핵심 추진과제를 도출합니다. 이를 기반으로 사업별 리스크 및 기회 요인을 분석하고, 이행 계획 수립 및 성과를 정기적으로 점검하고 있습니다.	22
전략	a) 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후 관련 리스크와 기회	HMM은 기후변화로 인한 리스크와 기회를 선박 운항, 연료, 인프라, 규제 등 전반적인 사업 영역에서 식별하고 있으며, 단기·중기·장기로 구분하여 전략적으로 대응하고 있습니다. • 단기(2025년까지): IMO 및 EU의 온실가스 감축 규제 강화와 저탄소 전환 기술 도입 비용 발생 등 전환 리스크를 주요 요인으로 관리하고 있습니다. • 중기(2026년~2030년): 배출 규제 강화와 연료 전환에 따른 비용 상승이 리스크로 작용하고 있으며, 암모니아 및 LCO_2 운반 등 친환경 물류 시장 진출을 기회로 보고 있습니다. 또한, 다양한 정책 인센티브를 활용해 경제성과 대응력을 확보하고자 합니다. • 장기(2031년 이후): 강화되는 배출 규제에 따라 선박 및 연료 체계 전환이 요구되며, 관련 도입 비용이 주요 리스크입니다. 반면, 탈탄소 물류 시장 확장과 기술 상용화에 따른 비용 절감 가능성은 장기적 기회로 판단됩니다.	24-27
	b) 기후 관련 리스크와 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향	기후변화로 인한 전환 리스크는 탈탄소 요구에 대한 대응 미비, 친환경 선박 및 연료 전환 지연 등으로 인해 시장 내 경쟁력 저하, 고객 이탈, 운항 효율성 저하 등의 사업 전략상 위협으로 작용할 수 있습니다. 또한 친환경 설비 및 기술 도입에 따른 초기 투자비용, 운항 비용 증가 등은 중기 및 장기 재무계획상 부담 요인으로 작용할 것으로 예상됩니다. ESG 요구 확대에 대한 대응 부족 시, 외부 평가 악화 및 자금 조달 비용 증가 가능성도 존재합니다. 물리적 리스크는 극심한 기상이변, 해상 운송 지연, 항만 인프라 피해 등으로 인해 운항 일정 차질 및 운영비 증가가 발생할 수 있으며, 이는 선박 활용률 저하 및 수익성 감소로 이어질 가능성이 있습니다. 반면, 기후변화 관련 기회 요인이 실현될 경우, 친환경 선박·연료 도입 및 탄소시장 참여 등을 통해 운영 효율성 개선 및 비용 절감 효과가 기대되며, 암모니아 및 LCO_2 운반 등 친환경 신시장 진출을 통한 신규 수익 창출 기회로 이어질 수 있습니다. 또한, 정부 및 국제사회의 친환경 정책 인센티브를 활용함으로써 세제 혜택, 금융 우대 등 재무적 이익 확보도 가능할 것으로 예상됩니다.	24-27
	c) 2°C 이하 시나리오를 포함해 다양한 기후변화 시나리오를 고려한 기업 전략의 회복탄력성	HMM은 IPCC 기후변화 시나리오(SSP1-2.6, SSP5-8.5)를 바탕으로 기후 리스크와 기회를 단기, 중기, 장기로 구분해 분석하고 있으며, 이에 따른 전략 수립을 통해 회복탄력성을 강화하고 있습니다. 또한 'Towards Green HMM' 전략 아래 친환경 선박 도입, 저탄소 연료 전환, 에너지 효율 기술 적용, 온실가스 관리 고도화, 친환경 밸류체인 구축 등 다양한 대응 과제를 전사적으로 추진하고 있습니다.	23, 24
리스크 관리	a) 기후 관련 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스	HMM은 기후변화로 인한 리스크를 체계적으로 식별·평가하고 대응하기 위해 전사 차원의 통합 리스크 관리체계를 운영하고 있습니다.기후 리스크는 발생 가능성과 영향도를 기준으로 사전 정의된 분석 매트릭스를 통해 정량·정성적으로 평가되며, IPCC 시나리오를 기반으로 단기, 중기, 장기 구간별로 주요 리스크 및 기회를 식별합니다.	23, 28
	b) 기후 관련 리스크를 관리하기 위한 조직의 프로세스	식별된 요소는 조직·사업별 특성을 반영하여 부서별로 분석되고, 전사 리스크 관리 관점에서 핵심 리스크로 구분되어 대응 우선순위가 설정됩니다. 이후 각 과제별 목표가 설정되어 단기·중장기 실행계획으로 연계되며, 해당 대응 과제는 주기적으로 리스크 대응 현황 보고 및 이행 상황을 모니터링합니다.	23, 28
	c) 기후 관련 리스크를 식별, 평가 및 관리 프로세스가 조직의 전반적인 리스크 관리 활동과 통합되는 방식	기후 리스크 대응에 있어 부서 간 발생 리스크는 전사 리스크로 통합되어 ESG 위원회 및 이사회 보고를 통해 종합 관리되며, 어려움이 식별된 과제는 별도 협의를 통해 해결방안을 도출하고 실행에 반영하고 있습니다.	28
지표 및 목표	a) 조직이 전략 및 리스크 관리 프로세스에 따라 기후 관련 리스크와 기회를 평가하기 위해 사용하는 지표	Scope 1, 2, 3 온실가스 배출량, 선박 온실가스 배출량 집약도, 연료유 소모량 집약도, 친환경 투자 비용, ISO 14001 인증 받은 사업장의 비율 등을 모니터링하고 관리하고 있습니다.	29, 30, 110
	b) Scope 1, Scope 2, 그리고 해당되는 경우 Scope 3 온실가스 배출량 및 관련 리스크	HMM 2045 Net Zero 이행 과정에서 신기술, 대체연료 추진선자본비 투자, 연료비 증가, 탄소 시장 대응 등 대규모 투자가 발생할 가능성이 있으며 이로 인한 재무 부담금 가중, 규제 미준수와 탄소 중립 미이행 시, 평판과 이미지 하락 리스크가 발생할 수 있습니다.	25, 26, 30, 110
	c) 기후변화와 관련된 리스크, 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직이 사용하는 대상	기후변화 대응을 위한 과업을 유관 조직의 KPI와 연계해 연간 목표를 설정하고 실적 달성을 위해 노력하고 있습니다. KPI에는 선박 온실가스 집약도 개선, 온실가스 Net Zero 대응 방안 수립 등 환경규제 대응 강화 등이 있습니다.	22, 29, 110

SASB INDEX

Accounting Metrics

주제	코드	지표	단위	2022년	2023년	2024년	보고 페이지
온실가스 배출량	TR-MT-110a.1	글로벌 Scope 1 배출 총량	tCO_2e	5,347,776	5,456,615	5,993,765	110
	TR-MT-110a.2	Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략, 배출량 감축 목표 및 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	-	보유	보유	보유	23-27, 29, 30
	TR-MT-110a.3	(1) 총 에너지 소비량	MWh	18,315,212	20,689,495	22,762,176	110
	TR-MT-110a.3	(2) 중유 비율	%	93.2	92.0	91.7	110
	TR-MT-110a.3	(3) 재생가능 비율	%	0	0.1	0.2	110
	TR-MT-110a.4	신규 선박의 에너지효율설계지수 (EEDI, Energy Efficiency Design Index)	Grams of CO_2 per ton-nautical mile	(컨테이너선) 17.2 (탱커선) 2.0 (벌크선) 2.4	(컨테이너선) 17.1 (탱커선) 2.5 (벌크선) 2.2	(컨테이너선) 10.5 (탱커선) 4.2 (벌크선) 3.9	-
대기질	TR-MT-120a.1	(1) NO_x(N_2O 제외) 배출량	Ton	92,522	87,070	104,801	111
	TR-MT-120a.1	(2) SO_x 배출량	Ton	10,206	10,889	13,024	111
	TR-MT-120a.1	(3) 미세먼지(PM) 배출량	Ton	6,905	8,316	10,051	111
생태학적 영향	TR-MT-160a.1	해상보호구역 및 보호보전지위구역 내 운송 기간	일	-	-	-	산출불가
	TR-MT-160a.2	(1) 선박평형수 교환 선대(fleet) 비율	%	100	100	100	112
	TR-MT-160a.2	(2) 선박평형수 처리를 실행하는 선대(fleet) 비율	%	89.9	100	100	112
	TR-MT-160a.3	(1) 환경으로의 물 유출 발생 건수	건	0	1	0	112
	TR-MT-160a.3	(2) 환경으로의 유출 유형 및 총량	m^3	0	0.03	0	112
임직원 보건 및 안전	TR-MT-320a.1	근로손실재해율 (Lost Time Incident Rate, LTIR)	20만 근로시간당 건수	(육상) 0.17 (해상) 0.17 (HOS) 0 (해외조직) 0	(육상) 0 (해상) 0.14 (HOS) 0 (해외조직) 0.08	(육상) 0 (해상) 0.09 (HOS) 0 (해외조직) 0	113
기업 윤리	TR-MT-510a.1	국제투명성기구(Transparency International)의 부패인식지수(Corruption Perception Index) 하위 20개국에 해당하는 국가 항구에서의 기항 수	회	16	35	1	-
	TR-MT-510a.2	뇌물 수수 또는 부패와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	백만 원	0	0	0	122
사고 및 안전관리	TR-MT-540a.1	해양 사고 건수, 매우 심각(very serious) 해양 사고로 분류된 사고 비율	건	0	0	1	-
	TR-MT-540a.1		%	0	0	0.01	-
	TR-MT-540a.2	등급 조건 또는 권고 건수 (Conditions of Class or Recommendations)	건	6	4	1	-
	TR-MT-540a.3	(1) 항만국 통제(PSC, Port State Control) 결함판정 건수	회	101	220	156	-
	TR-MT-540a.3	(2) 항만국 통제(PSC, Port State Control) 출항정지 건수	건	0	1	1	-

Activity Metrics

코드	지표	단위	2022년	2023년	2024년	보고 페이지
TR-MT-000.A	선상 직원 수	명	1,513	1,814	2,103	-
TR-MT-000.B	선박이 이동한 총 거리	Nautical Miles(nm)	8,713,590	9,833,086	10,773,884	109
TR-MT-000.C	영업일 수	일	43,882	51,448	51,561	109
TR-MT-000.D	적재중량 톤수	천 Ton	42,378	56,512	60,050	109
TR-MT-000.E	총 선대 선박 수	척	316	378	429	109
TR-MT-000.F	선박의 기항 횟수	회	5,314	6,016	5,671	109
TR-MT-000.G	최대 컨테이너 적재량	TEU	784,784	814,113	999,040	109

UN SDGs(Sustainable Development Goals) Commitment

UN SDGs	HMM 주요 활동	보고 페이지
Goal 1 모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식	• 국내외 어린이 후원	88
Goal 2 기아 종식, 식량안보 달성, 개선된 영양상태의 달성과 지속가능한 농업 강화	• 국내외 어린이 후원 • 국제구호 물품 운송	88, 89
Goal 3 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 웰빙 증진	• 어린이 병원 환아 지원 사업 • 달라스 하트 워크 • 종합검진 제도 시행	79, 88, 89
Goal 4 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장과 모두를 위한 평생학습 기회 증진	• 육상 및 해상직원 인재양성 제도 • 자격증 지원 프로그램 확대 운영 • 직무 학습 로드맵 및 교육 인증(M-PEC) 진행 • 해외 승선 교육 및 주재원 교육	70-75
Goal 5 성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익 신장	• 여성 멘토링 특강	67
Goal 6 모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장	• 청수 및 스크러버 세정수 관리 • 중수 및 오수 처리 • 선박 평형수 관리	41, 42, 133
Goal 7 모두를 위한 적정 가격의 신뢰할 수 있고 지속가능하며 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	• 선체 저항 감소 기술 활용 • 저탄소 연료 사용	32, 33
Goal 8 포용적이고 지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	• 해상직원 채용연계형 프로그램	70
Goal 9 회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속 가능한 산업화 증진과 혁신 도모	• 저탄소 내륙 운송 체계 구축	33

UN SDGs	HMM 주요 활동	보고 페이지
Goal 10 국내 및 국가 간 불평등 감소	• 임직원 대상 인권 교육 • 인권 리스크 취약 이해관계자 식별 • 적정한 임직원 보상 확립 및 생활임금 지급	66, 67
Goal 11 포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성	• 국제구호 물품 운송	89
Goal 12 지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	• HMM 구매 정책 및 지침 • 공급사 ESG 평가 및 실사	59-63
Goal 13 기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	• HMM 2045 Net Zero 3대 중점 과제 • 기후변화 시나리오 분석 및 중요성 평가	21, 23-27
Goal 14 지속가능한 발전을 위하여 대양, 바다, 해양자원의 보전과 지속가능한 이용	• 선박평형수 처리 장치 설치 및 관리 도고화 • 해양 생태계 보호를 위한 선박 저속 운항 • 수중 방사 소음 측정 R&D • 잠수로봇, 선저 소제 작업 투입 • 자연자본 관리를 위한 TNFD의 LEAP 방법론 적용 • 자연자본 관련 위험 및 기회 시범 평가	45-47
Goal 15 육상생태계의 지속가능한 보호, 복원, 증진	• 플로깅 운동 • 반려해변 정화활동	87
Goal 16 지속가능한 발전을 위하여 평화롭고 포용적인 사회 조성, 모두에게 정의를 제공하고 모든 수준에서 효과적이고 책임감 있으며 포용적인 제도 구축	• 인권영향평가, 인권 리스크 식별 및 완화 조치 • 준법경영 추진, 반부패 관련 인증 • 윤리 및 반부패 교육 시행 • 자율준수 프로그램 운영	65-68, 99-102
Goal 17 이행수단 강화와 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십 재활성화	• 지속가능경영 이니셔티브 가입	135

ESG 정책방침: 환경통합정책

온실가스 감축

온실가스 감축 목표 수립

기후변화 완화를 위해 LCA(Life Cycle Assessment) 관점에서 온실가스 감축 목표를 수립하고 저감 과제 추진을 통하여 온실가스 배출 저감을 위해 지속적으로 노력한다.

구분		2030년	2045년
절대 배출량 목표(2021년 대비)[1]	해운 부문	7%	Net Zero
	컨테이너 부문	26%	
집약도 배출량 목표(2008년 대비)	전체 선대	50%	
	컨테이너 선대	70%	

[1] Scope 1 + Scope 3 Category 3

온실가스 감축 전략 수립

전체 선대의 온실가스 배출 현황과 향후 선대 계획을 기반으로 국제 규정을 포함한 온실가스 감축 목표를 달성하기 위한 단기, 중기, 장기 온실가스 감축 전략을 수립한다.

온실가스 배출량 관리

기후변화 대응을 위해 온실가스 인벤토리 시스템(Greenhouse gas Inventory System)을 구축하여 온실가스 배출량을 실시간으로 모니터링 및 분석을 수행하며, 매년 ISO 14064 (자발적 온실가스 배출량 검증 표준) 검증 원칙에 따라 제3자 검증을 실시함으로써 배출량 산정의 객관성을 확보하고, 이를 정부 또는 기업 내부 보고 시 활용할 수 있도록 체계적으로 관리한다.

■ 온실가스 감축 수단

1. **에너지 절감 설비 (Energy Saving Device)**
   효율적인 에너지 관리 및 절감을 위해 R&D 투자와 제조사 및 조선소와의 신기술 개발 대외협력을 수행하여 선박 특성을 고려한 에너지 절감 설비를 개발/검증 및 적용한다.
2. **대체연료**
   실질적인 온실가스 감축을 달성할 수 있도록 바이오 연료, LNG, 메탄올 등 대체연료 적용을 적극 추진하며, 더 나아가 R&D 참여를 통해 수소, 암모니아 등 차세대 대체연료 개발에 참여한다.
3. **탄소 포집 장치(Onboard Carbon Capture System) 도입**
4. **폐열회수시스템 (Waste Heat Recovery System)**
   선박의 열원 분석을 통해 버려지는 폐열(배기가스, 냉각수 등)을 활용, 전력 및 스팀의 추가 생산을 통한 발전기/보일러 연료 절감 설비를 개발/검증 및 적용한다.
5. **배출권 구매 상쇄 및 온실가스 감축사업 시행**

에너지 소비 및 효율 관리

에너지 효율 모니터링

선박 에너지의 효율적 관리를 위하여 선박 종합상황실, SMS(Smartship Management System)와 같은 에너지 효율을 실시간으로 모니터링, 분석하여 에너지 비용을 절감할 수 있는 관리 시스템을 개발/적용한다.

Best Practice 개발

에너지 효율 관리의 우수 사례를 포함한 Best Practice 개발하고 전파한다.

선체 오손(Hull Fouling) 관리

운항 측면에서 선박 에너지 효율 저하를 방지하기 위해 선체 오손 관리가 중요하다. 주기적인 점검과 선체 소제는 선박의 선체 저항을 감소시킬 수 있다.

우수 선박 포상제도

선박의 에너지 효율 관리 인식 제고를 독려하기 위해 우수 선박 포상제도를 도입한다.

유해물질 관리

선박 도료

친환경 방오 도료 적용을 확대하고, 해양 생물 부착 뿐만 아니라 해저 생물에게 악영향을 주는 도료의 사용을 금지한다.

친환경 케미컬

각종 기기에서 발생되는 스케일 및 탄화오일 제거 시 사용되는 화학물질을 친환경 물질로 대체한다.

친환경 윤활유

선체와 연결된 구동부의 윤활 작용에 사용하는 윤활유 및 갑판 상부의 외부에 노출된 장비에 사용하는 그리스는 선외로 배출될 경우 해양환경 오염을 발생시킬 수 있는 위험성이 있으며 이를 방지하기 위해 친환경 제품으로 적용한다.

위험물질목록(IHM, Inventory of Hazardous Materials) 관리

IMO 선박 재활용 협약 및 EU 선박 재활용 규정에 의거하여 선박 건조 및 해체 시 유해물질목록을 작성하고 3자 검증을 통해 관리하여 노동자의 안전 및 환경 관리 방안을 준수한다.

ESG 정책방침: 환경통합정책

폐기물 관리

기름 폐기물 관리
선상기름오염비상계획(Shipboard Oil Pollution Emergency Plan)을 수립하고 선박에서 발생하는 모든 기름 폐기물(Sludge, Oily bilge water)의 생성이 최소화될 수 있도록 관리하며, 발생량 및 처리량(육상 인도 (양륙)/재활용)을 철저히 기록한다. 발생된 기름 폐기물은 재활용 활성화를 위해 발생에서 배출, 운반 및 처리까지 모니터링하며, MARPOL 협약 부속서의 규정에 따라 관리한다.

쓰레기 관리
폐기물(쓰레기) 관리 계획(Garbage Management Plan)을 수립하고 선박에서 발생하는 모든 폐기물의 수거, 저장, 처리, 처분에 관하여 MARPOL 협약 부속서의 규정에 따라 관리한다. 폐기물 발생량 감소 및 재활용 활성화(분리수거, 플라스틱/캔 압축기 사용 등)를 위해 폐기물 발생에서 배출, 운반 및 처리까지 전 과정을 모니터링한다.

수자원 관리

청수 관리
선박의 중수(Gray water) 발생량을 통제하여 청수 사용량의 지속적인 관리를 통해 환경오염을 줄이고자 노력한다.

스크러버 세정수 관리
선박 배기가스의 황산화물 배출을 저감하기 위해 사용한 스크러버 세정수를 선외로 배출할 경우, 산성도(pH), 혼탁도, PAH, 질산염 등의 수치를 연속적으로 측정하여 협약 및 규정을 준수하고 환경영향을 최소화한다.

중수 및 오수 처리
선박에서 발생하는 오수는 오수처리장치 통해 처리하여 배출하거나 별도 Holding tank에 저장 관리한다. 선실, Galley 등에서 배출되는 중수는 전용 Holding tank를 설치하여 미국 Vessel General Permit 등의 규정에 대응한다.

선박 평형수 관리
선박의 평형수를 통하여 국가간 외래종 및 유해수중생물, 병원균의 이동과 유입을 방지하기 위하여 국제 평형수 관리 협약에 의거하여 선박 평형수 관리 계획서(Ballast Water Management Plan)를 수립하고, 협약기준을 충족하는 BWMS의 탑재/운영을 통해 입출항시 평형수 협약을 준수한다.

대기오염물질 규제 요건 및 관리

오존파괴물질
MARPOL 협약 부속서 VI장(대기오염)에 따라 오존파괴물질의 고의적인 배출(유지보수, 사용 중 수리 또는 장치/설비의 배치 포함)을 금지하며, 모든 선박에 오존파괴물질의 새로운 설치 또한 금지한다. 오존파괴물질의 배출 및 충전에 대한 사항은 오존파괴물질 기록부에 지체 없이 기록되어야 하며 오존파괴물질을 포함하고 있는 설비는 선박으로부터 제거될 때 적절한 수용시설로 인도한다.

질소산화물(NO_x)
NOx 배출 규제는 MARPOL 협약 부속서 VI장(대기오염)으로 선박에 탑재된 디젤엔진에 적용하고 있으며 일부 배출규제 해역에서는 보다 강화된 규제가 적용된다. 배출 규제 해역 진입 시 SCR(SELECTIVE CATALYSIS REDUCTION: 선택적 촉매 환원법)을 작동하여 NOx 배출량을 줄여 규정을 준수한다.

황산화물(SO_x)
SOx 배출 규제는 MARPOL 협약 부속서 VI장(대기오염)으로 전세계 해양에 적용하고 있으며 별도로 지정된 배출규제 해역에서는 보다 강화된 규제가 적용된다. 규정 준수를 위한 SOx 발생량 감소방법에는 배기가스 세정법과 저유황유 사용의 2가지 방법이 있으며 선박별로 다르게 이행되고 있다.

매연
항내 또는 연안에서 기관의 사용에 의한 매연 발생에 대한 관할국의 제재가 강화되고 있음으로 기관 운전 중 매연 발생이 최소화될 수 있도록 노력한다.

1. 항내에서 발전기는 가능한 저/고부하 운전을 피하고 로컬 규정을 준수하여 운전하며, 불가피할 경우 MDO/MGO를 사용한다.
2. 기관 사용이 빈번한 항내 또는 연안에서는 매연 발생 여부를 반드시 확인하고 발생 시에는 원인을 조사하고 제거한다.
3. 항구, 항만 및 연안구의 영해 내 등에서는 선내 소각을 금지한다.
4. 육상전원공급설비(Alternative Maritime Power)의 사용이 가능한 항내에서는 발전기 대신 해당 장비를 통해 전원을 공급한다.

지역사회 생태계 보호

대기환경보전법 준수 및 사업장에서 발생하는 오염물을 저감하기 위하여 청정생산 기술 투자를 수행하며, 지역사회에 직접적으로 영향을 미치는 대기, 수질, 토양 오염물질의 법정기준치 이하로 철저히 관리한다.

육상전원공급장치(AMP, Alternate Marine Power)
정박 중 AMP 사용을 통해 온실가스, 미세먼지 등 대기오염물질 배출을 최소화한다.

탈황장치(EGCS, Exhaust Gas Cleaning System)
선박으로부터 배출되는 황산화물을 저감하기 위해 EGCS를 설치한다. 또한, EGCS는 미세먼지 배출 저감 효과도 있어 지역사회 대기질 관리에 도움이 된다.

ESG 정책방침: 환경통합정책

생물다양성 보호

해양 수질 및 해양 생태계 보전을 위하여 매년 사회공헌활동 등을 통하여 환경정화 활동을 수행하며, 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용하여 생태계 복원과 생물 다양성 보전을 위해 노력한다.
선체에 부착된 외래종의 해양생물에 의한 해양 생태계 교란을 방지하기 위해 우수한 방오 도료를 적용하고 주기적으로 선체 오손을 관리한다. 또한, MGPS(Marine Growth Preventing System)을 설치하여 해양생물의 선내 유입을 방지한다.

선박평형수 관리

국제해사기구(IMO)는 선박의 평형수 탱크 내 유입된 해수 내 침전물과 해양 생물이 다른 국가의 해안에 유입되어 해양 생태계 변화를 일으키지 않도록 Ballast Water Management Convention을 채택하고 있으며, 본 협약에 따라 의무적으로 평형수 처리장치를 선박에 설치하여 운영한다.

컨테이너 유실 방지 관리

선급에 승인된 CSM(Cargo Securing Manual)과 Loading Computer을 활용하여 컨테이너의 선적과 고박 상태를 관리하며, 예방 정비를 도입하여 주기적인 Lashing Material 정비를 시행한다. 보다 진보된 Lashing Material 적용을 위해 해당 연구 개발에 적극 참여하고 도입을 추진한다.

이중 선체 구조

MARPOL ANNEX I REG. 12A 의거하여 충돌이나 좌초될 경우 연료탱크의 연료가 선외로 유출되지 않도록 이중 선체 구조를 적용하여 선박을 건조한다.

선박 재활용

안전하고 친환경적인 선박 해체를 위하여 국제해사기구(IMO)의 선박재활용 협약 및 EU 선박재활용 규정에 따라 절차를 수행한다. 신조 건조 시 인도 전 위험물질목록(IHM)과 SoC를 선내에 비치할 수 있도록 준비한다. 현존선은 국제 협약 및 지역 규정을 준수하여 대응한다.

고객 건강 및 안전

고객의 건강 및 안전을 위하여 선박 내 유해물질을 관리하며, 해상 안전 수칙을 마련하고 관련 교육을 수행한다. 또한 선박의 Carbon footprint 제공을 위한 시스템을 구축하여 고객에게 관련 정보를 제공한다.

제품 사용에 따른 환경 영향

자체 개발한 시스템인 GIS를 활용하여 데이터를 수집하고 황산화물, 질소산화물, 온실가스 배출 등의 환경 영향 평가를 시행한다. 평가 자료는 신뢰할 수 있는 정보를 제공하기 위해 인증 기관의 인증을 수행한다. 인증된 평가 자료는 고객이 확인할 수 있도록 공식적으로 공개한다.

지속가능한 공급망 구축

지속가능한 공급망 구축을 위하여 모든 물품과 서비스에 대하여 국제 규제 및 법률을 준수할 수 있도록 협력사 지원 프로그램을 운영하며, 유해물질 및 자원, 에너지의 사용이 적고 재활용이 용이한 자재 공급 업체 등과 우선적 거래를 통해 공급망 차원에서의 환경영향 저감 활동을 수행한다. 또한, Supply Chain Carbon Calculator를 통하여 선박을 포함한 트럭, 철도 등 내륙운송까지 포괄하여 화물이 출발지부터 도착지까지 발생하는 온실가스를 자동으로 계산하는 시스템을 운용 및 관리한다. 화주가 출발지, 목적지 및 화물량을 입력하여 운송구간의 온실가스 배출량을 확인하고 이를 통해 가장 온실가스가 적게 발생되는 항로를 선택할 수 있도록 서비스를 제공한다.

기후 변화 부정 또는 기후 규제에 반하는 로비에 대한 자금 지원 금지

환경 보호 및 지속가능한 발전을 장려하기 위해 기후 변화를 부정하거나 기후 규제에 반대하는 어떠한 자금 지원을 하지 않을 것을 서약한다. 여기에는 기후 변화를 부정하거나 기후 규제에 반대하는 조직에 대한 재정적 지원을 중단하고 환경 보호와 지속 가능한 발전을 지지하는 단체와의 협력을 강화하는 것이 포함된다. 또한, 기후 변화에 대한 영향과 중요성을 인정하고 과학적 근거에 기반한 기후 대응 정책 수립을 지지한다.

환경 이슈에 대한 이해관계자 참여 및 역량 강화

공급망 내에서의 ESG 경영을 엄격하게 관리하고 사업 운영에 참여하는 모든 이해관계자를 포함하는 투명한 공급망을 구축한다. 기후 변화 대응, 온실가스 감축 협력, 생물 다양성 보호 등의 환경 이슈에 대한 이해관계자의 참여 및 역량 강화를 목표로 하며, 효과성을 보장하기 위해 목표를 설정하고 모니터링한다. 국제적으로 공급망 ESG 관리 정책에 대한 중요성이 점점 커지고 있음을 인식하고, 새로운 표준에 따른 체계적인 관리 및 보고를 위해 노력한다.

수상 실적, 이니셔티브 및 협회 가입 현황

이니셔티브 가입 및 대외 성과

구분	ESG 평가사	내용
해외	ecovadis 2025년 5월	**Platinum Medal** 에코바디스 평가에서 2년 연속 전 세계 상위 1% 점수를 기록하며 Platinum 메달을 획득하였습니다.
해외	CDP 2025년 2월	**'Leadership' A- 등급** CDP 기후변화 대응 평가에서 2년 연속 리더십(Leadership) 레벨인 A-등급을 획득하였습니다.
해외	SUSTAINALYTICS 2025년 5월	**Low Risk 등급(13.6점)** Sustainalytics의 ESG Risk 평가에서 13.6점으로 Low Risk 등급을 획득하였습니다.
해외	MSCI 2025년 8월	**BBB 등급** MSCI의 ESG Ratings에서 BBB 등급을 획득하였습니다.
국내	한국ESG기준원 2024년 10월	**통합 A등급 (환경 A / 사회 A+ / 지배구조 A)** 한국ESG기준원의 ESG(환경·사회·지배구조) 경영 평가에서 A등급을 획득하였습니다.
국내	SUSTINVEST 2024년 11월	**A등급** SUSTINVEST의 2024년 상반기, 하반기 평가 모두에서 A등급을 획득하였습니다.

이니셔티브	분야	HMM 활동 내용
UN GLOBAL COMPACT WE SUPPORT	인권, 노동, 환경, 반부패	인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대 원칙을 기업의 운영과 경영 전략에 내재화시켜 지속가능성과 기업시민의식 향상에 동참할 수 있도록 권장하고, 이를 위한 실질적 방안과 절차를 제시하는 세계 최대의 자발적 기업시민 이니셔티브의 참여사
Smart Freight Centre	환경	2013년에 해운운송 분야의 탈탄소화를 목표로 설립한 비영리 이니셔티브의 회원사
Clean Cargo A Smart Freight Centre Partnership	환경	전 세계 주요 화주, 포워더, 컨테이너선사 등이 참여하여 글로벌 컨테이너 화물 운송 시 발생하는 환경 영향을 분석 및 감축하고, 해상 운송의 지속 가능성을 증진을 목적으로 하는 파트너십의 회원사
GLEC GLOBAL LOGISTICS EMISSIONS COUNCIL	환경	물류에서 발생하는 온실가스 배출량을 정량화하고 투명하며 일관된 계산 및 보고를 목적으로 하는 파트너십의 회원사
Sustainable Freight Buyers Alliance	환경	탄소 제로 해운 탈탄소 운송으로 전환하기 위한 화물 구매자들과 공급망 간의 파트너십의 회원사
GETTING TO ZERO COALITION GLOBAL MARITIME FORUM	환경	2030년까지 원양항해용 Zero Emission Vessels(ZEV)의 상용화를 목적으로 결성한 글로벌 파트너십의 회원사
MACN	반부패	해양부패방지네트워크 회원사
BNBP	환경	생물다양성 이슈에 대한 기업 대응 역량 제고 및 이해관계자 소통 확대를 목적으로 하는 '기업과 생물다양성 플랫폼' 이니셔티브 가입

수상 실적, 이니셔티브 및 협회 가입 현황

수상 내역

일자	수상내용	주관
2024.12	우수 선화주기업 인증(2등급 / 부정기선 부문)	해양수산부
2024.08	공급망 안정화 '해운 · 물류 분야 선도 사업자'로 선정	해양수산부
2024.01	그린쉬핑서밋어워즈 / 최고의 친환경 선사	Green Shipping Summit Committee
2023.12	우수 선화주 상생협력 우수사례 경진대회 / 최우수상	한국해양진흥공사
2023.11	우수선화주기업 재인증(1등급 / 정기선 부문)	해양수산부
2023.06	Green Flag 수상(대기질 향상 / 오염물질 배출 감소)	룽비치 항만청
2023.06	삼백만 TEU 해운의 탑 / 해양수산부장관상	해양수산부
2023.02	2022년 4분기 동아시아-美 서안 탄소 배출 최우수선사	Xeneta
2023.02	해양수산부장관상(HMM 로테르담호 선장, HOS 해사디지털팀장)	해양수산부
2023.01	환적운송시스템 활성화 우수 참여사(HMM PSA 신항만)	부산항만공사
2022.12	한국해양대상	한국해양기자협회
2022.12	우수 선화주 상생협력 우수사례 경진대회 / 우수상	한국해양진흥공사
2022.06	안전경영 우수기업	한국경영인증원
2022.06	제27회 바다의날 동탑산업훈장(박진기 부사장)	해양수산부
2021.12	우수 선화주 상생협력 우수사례 경진대회 / 장려상	한국해양진흥공사
2021.09	이달의 한국판 뉴딜	정부 관계부처 합동
2020.12	디지털 광고제 '2020 앤어워드(&Award)' / 그랑프리(Grand Prix)	한국디지털기업협회
2020.11	우수선화주기업 인증(1등급 / 정기선 부문)	해양수산부
2019.11	Global Freight Awards 2019 / Environmental Award: Winner	Lloyd's Loading List
2019.08	해양수산 공공데이터 활용 경진대회 최우수상	해양수산부
2019.06	선박 운항 정시성 세계 1위	SeaIntel
2018.06	2018 우수 선사상	미국농업운송조합(AgTC)
2017.12	선박 운항 정시성 세계 1위	SeaIntel
2017.01	선박 운항 정시성 세계 1위	SeaIntel
2014.05	최우수 파트너선사	Target
2014.01	기후변화 대응 우수기업(4년 연속 수상)	CDP 한국위원회
2013.06	Summit Awards –경제부문 최고상-	미국 타코마시
2013.01	탄소경영 산업리더상	CDP 한국위원회

협회 가입 현황

구분	협회명	HMM 활동 내용	가입연도	비고
국내	한국국방수송물류협회	일반회원	2023	민 · 관 · 학 · 군 연계한 국방수송물류체계 구축
	한국해양소년단연맹	총재	2022	청소년들에게 해양 관련 교육 훈련
	한국AEO진흥협회	부회장	2011	AEO 정기심사 주관
	한국선급	비상임 이사	2000	국내 유일 선급
	한국선주상호보험(KP&I)	비상임 이사	2000	국적 P&I 클럽
	한국무역협회	일반회원	1994	산업통상자원부 관련 협회로 무역정보 조사연구 및 제공
	한국선박관리산업협회	일반회원	1994	선박관리산업 선진화 추구
	한국경영자총협회	비상근 이사	1980	노사 관계 협의체
	한국해운협회	부회장	1976	국내 선사 협의체
	대한상공회의소 서울상공회의소	일반회원	1976	연간 매출(170억 원)기준 당연 회원으로 가입
해외	화물사고 통보시스템(CINS)	회원	2017	해상운송 시 화물사고 방지 및 안전성 확보를 위한 글로벌 선사 이니셔티브
	WLDL(World Liner Data Ltd.)	회원	2010	전 세계 컨테이너 선사 간 마켓 자료 및 정보 공유 목적으로 설립된 비영리 단체
	LR 한국위원회	선급위원	2003	전 세계 컨테이너 선사 간 마켓 자료 및 정보 공유 목적으로 설립된 비영리 단체
	WSC(World Shipping Council)	회원	2000	전 세계 컨테이너 선사 협의체
	DNV 한국위원회	선급위원	2000	노르웨이 선급
	ABS 한국위원회	일반회원	1995	미국 선급
	ASA(Asia Shipowners' Association)	회원	1993	아시아 연내 선사 협의체
	ASA(아시아선주협회) 해운정책위원회	부의장	1993	ASA 내 해운정책위원회(Shipping Policy Committee)

온실가스 검증 의견서 (Scope 1,2,3)

서문

㈜디엔브이비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 에이치엠엠㈜(이하, 회사)의 온실가스 성명서에 대해 제3자 검증을 수행하였습니다. 회사는 'WRI/WBCSD GHG Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard', 'The Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard' 및 'IPCC Guidelines: 2006' 에 근거한 온실가스 성명서를 준비할 책임이 있으며, 온실가스 성명서 내용에 모든 책임을 가지고 있습니다. DNV는 본 검증 의견서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제3자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 회사의 온실가스 성명서에 대해 독립된 검증의견을 제시하는데 있으며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- 조직경계 : 에이치엠엠(주)와 재무 통제 접근 방식 적용 시의 대상 기업 (종속, 공동, 관계기업)
- 운영경계 : Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출), Scope 3(기타 간접배출)
- 보고대상 기간 : 2024.01.01 ~ 2024.12.31

검증 방식

본 검증은 'ISO 14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었습니다. DNV는 회사가 보고한 온실가스 성명서의 완성에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하였습니다. 보증수준은 중요성 평가 기준 5%를 바탕으로 검증을 실시하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스의 적정성
- 온실가스 인벤토리는 측정값을 기초로 작성되었으며, 보고된 데이터의 수치를 계산, 추정, 확정하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있음

결론

회사의 온실가스 성명서와 관련한 정보를 상기의 검증기준에 따라 검증한 결과, 부적절하게 산정되거나 중대한 오류를 포함하고 있다고 판단할 만한 사항은 발견하지 못하였습니다.

- 온실가스 배출량에 대한 '적정' 의견을 제시합니다.
- 온실가스 배출량은 첨부를 참고하십시오.

DNV

대표이사 이장섭
(주)디엔브이비즈니스어슈어런스코리아

에이치엠엠(주)의 2024년 온실가스 배출량

(단위: tCO_2e)

Scope	온실가스 배출량			
	지배기업	종속기업	공동기업	합계
Scope 1				
Scope 1 총 배출량	5,985,048	5,833	2,884	5,993,765
Scope 2				
Scope 2 총 배출량 (지역기반)	9,076	4,787	3,063	16,926
Scope 2 총 배출량 (시장기반)	9,076	1,157[4)]	3,063	13,296
Scope 3				
Scope 3 총 배출량	2,825,753	4,398	1,432	2,831,583
1 구매한 제품 및 서비스	9,157	1,017	120	10,294
2 자본재	480,828	614	4	481,446
3 Scope 1 또는 2에 포함되지 않는 연료와 에너지 관련 활동	1,201,921	1,395	1,056	1,204,371
4 업스트림 운송 및 유통	552,510			552,510
5 운영과정에서 발생한 폐기물	44,838	200	241	45,279
6 출장	532	353	4	889
7 직원 통근	414	820	7	1,241
13 다운스트림 임대 자산	509,081			509,081
15 투자	26,473			26,473
총 배출량				
총배출량 (지역기반)	8,819,877	15,019	7,379	8,842,275
총배출량 (시장기반)	8,819,877	11,388	7,379	8,838,644

[1)] 상기의 온실가스 배출량은 정수로 보고하기 위한 반올림처리로 인해 ± 1 tCO2eq 미만의 차이가 발생할 수 있음.
[2)] 온실가스 배출량 보고 경계를 설정하기 위해 재무적 통제 기준을 적용함에 따라 종속기업 배출량의 100%를 반영하였고, 공동투자기업과 관계기업은 지분율을 반영하여 산정하였음.
[3)] 관계기업의 Scope 1 과 2의 배출량은 지배기업(HMM㈜)의 Scope 3 (Category 15 투자)로 산정함.
[4)] 종속기업 중 Washington united terminals의 Scope 2 배출량은 시장기반으로, 그 외 기업들은 지역기반으로 산정되었음.

온실가스 검증 의견서 (Scope 1,2,3)

에이치엠엠(주)의 2024년 온실가스 배출량

(단위: tCO_2e)

기업명	온실가스 배출량 (시장기반)			
	Scope 1	Scope 2	Scope 3	합계
지배기업	5,985,048	9,076	2,825,753	8,819,877
HMM CO., LTD.	5,985,048	9,076	2,825,753	8,819,877
종속기업	5,833	1,157	4,398	11,388
CHENGDU HMM DOCUMENTATION SERVICE CO., LTD.	4	65	74	144
HMM (AMERICA), INC.	4	15	52	71
HMM (AUSTRALIA) PTY LIMITED	2	7	17	26
HMM (BELGIUM) SHIPPING	15	4	45	63
HMM (CHINA) CO., LTD.	68	185	531	784
HMM (EUROPE) LIMITED	6	36	212	255
HMM (GERMANY) GMBH&CO.KG	32	31	8	71
HMM (HONG KONG) LIMITED	1	56	124	180
HMM (ITALY) S.R.L.	10	7	4	22
HMM (JAPAN) CO., LTD.	2	31	8	41
HMM (MALAYSIA) SDN. BHD.	6	15	71	92
HMM (NETHERLANDS) SHIPPING BV	23	9	28	59
HMM (PHILIPPINES), INC.	6	19	40	65
HMM (SG) PTE.LTD.	11	21	45	77
HMM (SWEDEN) SHIPPING AB.		0	7	7
HMM (TAIWAN) CO., LTD.	4		0	5
HMM (THAILAND) CO., LTD.	5	39	50	94
HMM AMERICA SHIPPING AGENCY, INC.		60	309	369
HMM MIDDLE EAST SHIPPING L.L.C.		51	79	131
HMM OCEAN SERVICE CO., LTD.	24	115	120	258
HMM SHIPPING AGENCY CO., LTD.	5	28	55	87
HMM SHIPPING FRANCE SA.	11	1	29	41
HMM SHIPPING INDIA PVT LTD.	51	247	155	453
HMM SHIPPING VIETNAM COMPANY LIMITED	13	19	92	125
HNL TRANS CO., LTD.	6		9	15
WASHINGTON UNITED TERMINALS, INC.	5,523	98[4)]	2,233	7,853

기업명	온실가스 배출량 (시장기반)			
	Scope 1	Scope 2	Scope 3	합계
공동기업	2,884	3,063	1,432	7,379
HK DEPOT CO., LTD.		40	18	58
HMM Far East Co., Limited	3	1	1	5
PENGHAI SHIPPING AGENCY CO., LTD.	8	9	40	57
Shandong Jiaoyun HMM Logistics Co.	540	94	44	677
TAN CANG HMM LOGISTICS CO., LTD	1	14	92	107
TIANJIN NEWTRANS INTERNATIONAL LOGISTICS CO., LTD.	86	370	101	557
Total Terminal International Algeciras S.A.U.	2,248	2,536	1,135	5,918
총합계	5,993,765	13,296	2,831,583	8,838,644

[1)] 상기의 온실가스 배출량은 정수로 보고하기 위한 반올림처리로 인해 ± 1 tCO2eq 미만의 차이가 발생할 수 있음.
[2)] 온실가스 배출량 보고 경계를 설정하기 위해 재무적 통제 기준을 적용함에 따라 종속기업 배출량의 100%를 반영하였고, 공동투자기업과 관계기업은 지분율을 반영하여 산정하였음.
[3)] 관계기업의 Scope 1 과 2의 배출량은 지배기업(HMM㈜)의 Scope 3 (Category 15 투자)로 산정함.
[4)] 종속기업 중 Washington united terminals의 Scope 2 배출량은 시장기반으로, 그 외 기업들은 지역기반으로 산정되었음.

제 3자 검증 의견서

에이치엠엠㈜ 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 2024 HMM ESG 보고서 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 에이치엠엠㈜로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 에이치엠엠㈜의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 에이치엠엠㈜가 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 주장이 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

에이치엠엠㈜의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 에이치엠엠㈜에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 에이치엠엠㈜ 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 에이치엠엠㈜의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 에이치엠엠㈜를 제외한 제 3 자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

에이치엠엠㈜와 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2024 년 1 월 1 일부터 2024 년 12 월 31 일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2025 년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 AS v3 에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility 4 대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix 에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix 에 제시된 GRI 를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 AS 에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (AccountAbility Principles) 2018 의 4 대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type 1

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 에이치엠엠㈜가 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]
2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers),
2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices),
2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)
[주제표준(Topic Standards)]
201-1~2, 205-1~3, 206-1, 302-1, 302-3, 302-5, 305-1~4, 403-1~10, 405-1~2, 406-1, 408-1, 409-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위한 중요성 평가 및 내부 분석 프로세스의 정당성 확인 및 지속가능성 맥락 차원에서 외부 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대한 최고 수준의 검토
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거 확인
- AA1000 Accountability Principal Standard (2018) 내 규정된 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4 대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 에이치엠엠㈜의 본사 방문

Limitations and Approach Used to Mitigate Limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

제 3자 검증 의견서

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901 년 설립되어 전 세계적으로 약 120 년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문 기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해 상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group 의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3 에 따라 수행되었으며, 검증인은 에이치엠엠㈜의 AA1000 Assurance Standard 에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI 표준 준수에 대한 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.
검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 에이치엠엠㈜의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 에이치엠엠㈜의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4 대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

- **포괄성 Inclusivity** 에이치엠엠㈜는 기업 경영활동에 중요한 영향을 미치는 주요 이해관계자를 임직원, 지역사회, 고객, 공급업체, 주주 및 투자자, 정부 및 유관기관으로 나누고, 각 대상에 적합한 의사소통 채널을 운영하고 있습니다. 의사소통 채널을 통해 이해관계자의 의견과 요구사항을 수렴하여 전략 수립, 이행 등의 경영활동에 반영하고 있으며 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.
- **중요성 Materiality** 에이치엠엠㈜는 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였으며, 이중 중요성 평가 방법을 적용하여 외부에 미치는 환경사회 영향과 ESG 이슈가 미치는 재무적 영향을 종합적으로 고려하여 본사 및 28 개 자회사, 기업의 산업군에 해당하는 전체 지속가능성 사안을 식별하여 주요 이슈를 선정하였습니다. 선정된 이슈에 대해서는 에이치엠엠㈜ 비즈니스와의 적합도, 최근 중요 이슈 보고 경향, ESG 전문가 및 담당 부서의 판단 등을 고려하여 보다 중요한 이슈를 선정하였고 이사회의 검토 및 승인을 거쳐 중요 이슈를 확정하여 관련된 주요 활동과 계획을 본 보고서에 투명하게 공개하고 있습니다.
- **대응성 Responsiveness** 에이치엠엠㈜는 중요한 지속 가능성 주제 및 관련 영향에 관련된 핵심 보고 이슈에 대한 관리 프로세스를 구축하였습니다. 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 핵심 보고 이슈를 고려한 관련 ESG 전략을 수립하여, 연관된 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 보고서를 통해 공개하고 있습니다
- **영향성 Impact** 에이치엠엠㈜는 핵심 보고 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 보고 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Recommendations and Opportunity for Improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 관찰 의견을 제시합니다. 에이치엠엠㈜는 중·장기 지속가능 성장을 이룰 수 있도록 환경, 사회, 지배구조 관련 정책 및 전략을 수립하고 이행사항을 관리하는 ESG 경영 관련 최고의사결정기구인 ESG 위원회를 설립하여 ESG 경영협의회로부터 보고받은 주요사항을 승인하며 ESG 이슈를 이사회 수준에서 관리 및 감독하고 있습니다. 이러한 ESG 위원회 및 ESG 경영협의회 활동을 통해 에이치엠엠㈜의 ESG 경영이 강건하게 운영되도록 지속적으로 강화할 필요가 있습니다.

GRI-reporting

에이치엠엠㈜는 GRI Standards 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 에이치엠엠㈜의 보고서가 GRI Standards 에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 에이치엠엠㈜가 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 02/ 06 /2025
For and on behalf of BSI (Brithish Standards Institution):
BSI representative

검증팀장 이종호
Lead Assurer

대표이사 임성환
Managing Director

AA1000 Licensed Report 000-4/V3-BG0DS

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea
Hold Statement Number: SRA 829594

GREEN NOW
MOVE TOGETHER
HMM