



# Memoria de sostenibilidad 2023





# Contenidos

<b>1 ICL IBERIA EN 2023</b>	6	<b>4. COMPROMISO CON LAS PERSONAS</b>	52
1.1. Cifras relevantes	8	4.1. Empleo de calidad	54
1.2. Hechos destacados	9	4.2. Beneficios sociales	56
<b>2. SOBRE ICL IBERIA</b>	12	4.3. Igualdad y conciliación laboral	57
2.1. Empresa global de minerales	14	4.4. Formación y desarrollo profesional	59
2.2. Compañías e instalaciones de ICL Iberia	17	<b>5. COMPROMISO CON LA SEGURIDAD Y LA SALUD</b>	60
2.3. Estrategia para la sostenibilidad	20	5.1. Prioridad de la cultura de la prevención	62
2.4. Ejes de actuación de la Política de sostenibilidad	31	5.2. Formación en prevención y seguridad	64
2.5. Innovación abierta	31	5.3. Gestión de riesgos y preparación de las emergencias	65
2.6. Alianzas sectoriales y con el territorio	22	5.4. Promoción de la salud	65
<b>3. COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE</b>	32	<b>6. COMPROMISO CON LA CADENA DE SUMINISTRO</b>	66
3.1. Sistemas de gestión ambiental certificados	34	6.1. Evaluación de empresas proveedoras	69
3.2. Gestión responsable de los depósitos salinos	36	<b>7. COMPROMISO CON LA SOCIEDAD Y EL ENTORNO CERCANO</b>	70
3.3. Eficiencia energética en las instalaciones	39	7.1. Impulso a la comunidad local	72
3.4. Agua: reutilización y control del consumo	40	7.2. Comunicación por el conocimiento	76
3.5. Calidad del aire y mitigación de la huella de carbono	43	7.3. Voluntariado corporativo	77
3.6. Reducción y gestión de los residuos industriales	48	<b>8. DESEMPEÑO ECONÓMICO</b>	78
3.7. Economía circular: de residuo a recurso	49	8.1. Valor económico generado	80
3.8. Para una movilidad más sostenible	50	8.2. Inversiones	82
3.9. Control del impacto acústico	51	<b>9. SOBRE LA MEMORIA</b>	84
3.10. Conservación de la biodiversidad	51	<b>10. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI</b>	86



## Mensaje del consejero delegado

Es un placer compartir con vosotros, ya por décimo año consecutivo, nuestra memoria de sostenibilidad, esta correspondiente a 2023. Este documento exhaustivo resume los avances que este último año nos han permitido avanzar hacia una minería más segura y sostenible.

El 2023 fue un año en el que nos enfrentamos a diferentes adversidades, empezando por el trágico accidente ocurrido en la mina, en el que perdimos a tres de nuestros queridos compañeros. En cuanto a la producción, nos afectó significativamente la caída del mercado de la potasa, con una bajada del precio de más de un 40 % respecto a 2022. También tuvimos que hacer frente a dificultades logísticas y geológicas que han afectado a nuestros niveles de producción anual.

Sin embargo, los numerosos contratiempos no nos han impedido avanzar en nuestro plan estratégico. Por eso, hemos continuado invirtiendo todos los recursos necesarios para la seguridad del personal y para sentar las bases de una producción más eficiente y sostenible. Y estamos empezando a ver sus frutos, ya que los niveles de producción han mejorado constantemente en los últimos meses, además de observar una mejoría en nuestros parámetros de seguridad, que es lo más importante.

Uno de nuestros objetivos principales es seguir reduciendo la huella medioambiental y estamos orgullosos de las mejoras que hemos logrado en este ámbito en el último año. Entre otros, destaca la continua reducción de las emisiones de carbono, con un 2 % menos que en 2022. En cuanto a la restauración de las montañas de sal, hemos retirado más de 440.000 toneladas de La Botjosa, por lo que cumplimos el compromiso que teníamos para 2023. ¡En total, ya hemos restaurado más de 800.000 toneladas de este depósito!

Un tema crítico que ha ocupado los titulares en el último año es la sequía que sufre el país. Como agente clave en el territorio, ICL es consciente de la situación y ha hecho un gran esfuerzo en los últimos años en este aspecto. Ya hemos reducido el consumo de agua en más del 25 % establecido por las autoridades, y estoy seguro de que la

combinación de nuestro plan de ahorro de agua y la inversión en soluciones innovadoras nos aportará muchos más logros en este ámbito y nos convertirá en un ejemplo a seguir en nuestro sector industrial.

A lo largo de 2023, hemos seguido invirtiendo en nuestro activo más valioso: los trabajadores y las trabajadoras, con una media de unas 31 horas de formación por persona. Aunque más del 50 % de las áreas de formación se centraron en la salud y la seguridad, seguimos ofreciendo a nuestra gente múltiples oportunidades de desarrollo que fortalecen sus habilidades, tanto personales como profesionales. También hemos puesto en práctica la modalidad de teletrabajo dos días a la semana, de la que se pueden beneficiar todas las personas que ocupan un puesto de trabajo que puede llevarse a cabo a distancia. Durante el año se realizaron 92 nuevas contrataciones, con un aumento del porcentaje de mujeres trabajadoras respecto a 2022.

Como veréis en este informe, en 2023 hemos continuado colaborando con diversas entidades locales y regionales en el marco de nuestro compromiso con el territorio. Hemos participado en muchos proyectos y hemos seguido fomentando colaboraciones para mejorar nuestro impacto social. Destacamos la puesta en marcha del innovador proyecto Kiva, que, con la colaboración de expertos internacionales de la Universidad Turku de Finlandia y de la comunidad educativa local, sirve para luchar contra el acoso escolar o *bullying*.

A pesar de las trabas a las que nos hemos enfrentado, estoy orgulloso de cómo nuestro equipo ha encarado las dificultades que nos han surgido a lo largo del año, que nos ayuda a sentar las bases de los éxitos futuros. Aprovecho esta oportunidad para dar las gracias no solo a nuestro personal, sino a todos los socios que nos ayudan a que ICL sea un ejemplo de seguridad, eficiencia, innovación y sostenibilidad en la industria minera.

Patricio Chacana

# 1

## ICL IBERIA EN 2023



# 1.1. Cifras relevantes



## Actividad

1\*

centro productor

3.667.709

superficie total de las plantas y minas (m²)

600.575

potasa producida (toneladas)

716.493

potasa vendida (toneladas)

\* El centro productor de Sallent está parado temporalmente desde 2020.



## Personas

758

personas en plantilla

682

hombres

76

mujeres

23.562

horas de formación



## Medio ambiente

10,8 M€

inversiones ambientales

+13%

residuos generados (respecto a 2022)

-7%

agua consumida por mineral tratado (respecto a 2022)

100%

electricidad procedente de fuentes renovables (0 emisiones de CO<sub>2</sub> en el alcance 2 de la huella de carbono)



## Sociedad y entorno cercano

1.481.465 €

inversión en la comunidad



## Seguridad y salud

2.945

participantes en las acciones formativas

14.975

horas de formación en prevención de riesgos laborales



## Desempeño económico

320 M€

cifra de negocio

44 M€

inversión



# 1.2. Hechos destacados

El 2023 ha estado marcado por dos hechos importantes:

- El accidente fatal en la mina de Cabanasses en marzo, donde desgraciadamente perdieron la vida tres compañeros del Departamento de Geología. El accidente se debió al desprendimiento de un liso en la mina cuando el equipo de geólogos llevaba a cabo el trabajo habitual de identificación de la peligrosidad de la galería.
- El escenario de rigurosa sequía hidrológica y el mal estado del colector han condicionado el ritmo de producción. La poca capacidad del colector ha obligado a trabajar con balsas llenas en el centro de producción y ha implicado tener que hacer paradas en episodios de lluvia o por averías del colector.

Otros hechos destacados del año son:

- La incorporación de nuevas tecnologías para el reconocimiento de las galerías de la mina de Cabanasses.
- La adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- La certificación ISO 50001 de gestión energética.



# 2

## SOBRE ICL IBERIA

ICL Group es una empresa global especializada en minerales y productos químicos que crea soluciones de impacto para los retos de sostenibilidad en los mercados mundiales de la alimentación, la agricultura y la industria.

ICL extrae materias primas de bienes minerales —bromo, potasa y fosfatos—, y utiliza tecnología y conocimientos industriales para añadir valor a los clientes con un modelo de negocio único e integrado.



## 2.1. Empresa global de minerales

ICL Group dispone de plantas de producción en Israel, Europa, América y China y cuenta con una plantilla de 11.000 trabajadores en todo el mundo.

Las actividades de ICL Group se desarrollan en un marco estratégico de sostenibilidad que incluye el compromiso con el medio ambiente, con la seguridad y el bienestar de los trabajadores, con la cadena de suministro, con los clientes y con la sociedad y el entorno cercano.

Los productos de ICL Group están destinados a satisfacer las necesidades esenciales de la humanidad en tres grandes mercados: la agricultura, la alimentación y los productos avanzados.

### ICL Group



ICL Iberia, junto con la subsidiaria TRAMER son, en lo sucesivo, ICL Iberia, la sociedad holding de ICL Group en España.

## ICL Iberia

### Dirección General



## Buen gobierno

ICL cuenta con un Código Ético que describe los valores fundamentales y las pautas para una conducta ejemplar y moralmente correcta para toda la plantilla.

En relación con los derechos humanos, el Código Ético recoge que «ICL reconoce su responsabilidad como empresa de respetar los principios de derechos humanos y se compromete a predicar con el ejemplo manteniendo la dignidad y los derechos de sus empleados, sus familias, las comunidades locales en las que opera y por medio de un sólido compromiso con sus relaciones comerciales y otros socios, para atenuar los efectos en los derechos que están fuera de su control directo. La norma de compromiso de ICL con la protección de los derechos humanos es pertinente para todas las regiones y áreas de sus actividades, incluidos los centros de producción y logística de la empresa».

En cuanto a la lucha contra la corrupción y el cohecho, ICL está comprometida con el desarrollo de sus negocios basándose en la legalidad y en la integridad, y el Código Ético recoge la actuación que debe seguirse en este sentido. Disponemos de un procedimiento global de conflictos de intereses y programas de antisoborno y anticorrupción.

En 2023 ICL Iberia no ha recibido ninguna multa ni sanción por incumplimiento de normativas ambientales o de derechos humanos ni por casos de corrupción.



## Órganos de gestión

### Comité permanente

Comité de Producción

Comité de Sostenibilidad

Comité de Personas

Comité de Proyectos

Comité de Logística y Marketing

Comité de GPO

### Comité ampliado

### Comités de apoyo:

Comité de Seguridad y Salud

Comisión de Gestión de Aguas

Comisión de Energía

Comisión de Igualdad

## 2.2. Compañías e instalaciones de ICL Iberia

### Compañías

#### FUENTES FERTILIZANTES, SL

Productor principal en España de fertilizantes especializados, solubles y líquidos.

#### FOMENTO Y DESARROLLO AGRÍCOLA, SL

Fábrica de fertilizantes de nueva generación.

#### LOGÍSTICA DE FERTILIZANTES FUENTES, SA

Provee a clientes y distribuidores autorizados.

#### TRÁFICO DE MERCANCÍAS (TRAMER), SA

Con sede en el puerto de Barcelona, almacena minerales y derivados, especialmente potasa y sal, para después transportarlos en barco.

#### EVERRIS IBÉRICA FERTILIZERS, SL

Ofrece fertilizantes y programas de nutrición técnicamente avanzados para producir plantas y cultivos de calidad y alto rendimiento.

#### IBERPOTASH, SA

Se dedica a extraer, tratar y comercializar sales sódicas y potásicas (es la única empresa productora de sales potásicas en España). Con sede central en Súrria (Barcelona), explota la cuenca potásica catalana.

### Instalaciones mineras e industriales

#### MINA DE CABANASSES

Mina de interior, a una profundidad que va desde los 650 a los 900 metros, situada en el municipio de Súrria. Cabanasses es el centro del crecimiento futuro de la compañía con nuevas ampliaciones de la mina.

En 2020, tal y como preveía el Plan Phoenix, se produjo el cierre de la planta de Sallent y el paro de la producción de la mina de Vilaforns.



## La rampa de Cabanasses en pleno funcionamiento

La puesta en marcha de la rampa de Cabanasses en 2021 supuso las siguientes mejoras:

- Eliminación de 800 viajes diarios por el centro urbano de Súrria para trasladar el mineral de la mina hasta la planta de tratamiento.
- Reducción de la emisión de 407 toneladas de CO<sub>2</sub> al año.
- Incremento de la capacidad de producción de la mina de hasta 1 millón de toneladas anuales.
- Transporte directo de mineral con cintas transportadoras desde la mina hasta la planta de tratamiento.
- Incremento del caudal de ventilación con 360 m<sup>3</sup>/segundo, una mejora de las condiciones de trabajo en la mina gracias a una mayor cantidad de aire y unas temperaturas más bajas.
- Acceso rodado de maquinaria en la mina sin necesidad de montaje en el interior.

En 2023 ICL Iberia ha incorporado una nueva tecnología para el reconocimiento de las galerías de la mina de Cabanasses. Se trata de un dron diseñado para espacios interiores y confinados que lleva incorporada una cámara térmica y un escáner de alta calidad para el reconocimiento de las galerías y la obtención de datos sobre el terreno, a fin de ayudar a los mecánicos de rocas, geólogos y topógrafos a evaluar zonas de difícil acceso.



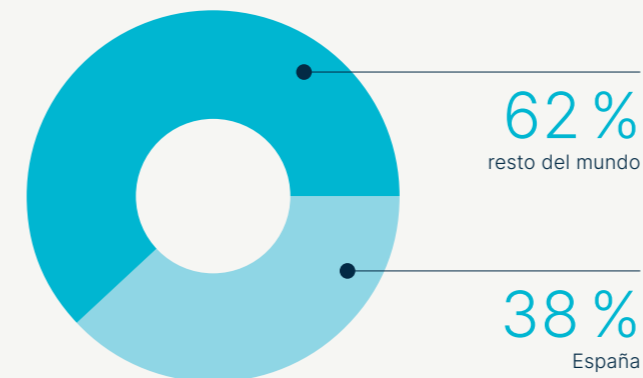
## Potasa y sal, materias primas esenciales

ICL Iberia comercializa potasa granulada, potasa estándar y potasa blanca. La potasa, o cloruro potásico (KCl), es una de las materias primas que se utilizan para producir fertilizantes. Junto con el nitrógeno y el fósforo, incide en el ciclo natural de las plantas y es básico para la agricultura moderna: el potasio incrementa el rendimiento de las cosechas, mantiene la calidad de los productos agrícolas y aumenta la capacidad de las plantas para resistir enfermedades, ataques de insectos, el frío y la sequía.

Por otro lado, los productos de cloruro sódico que ofrece ICL Iberia son sal *vacuum* en diferentes calidades (destinada a uso electroquímico, alimentación humana, alimentación animal, tratamiento de aguas, etc.), sal de deshielo para la seguridad vial y sal purificada. El cloruro sódico (NaCl), o sal común, es un recurso natural de primer orden que permite varios usos.



### Mercados principales de potasa en 2023



El cloruro de potasio granulada y el cloruro de potasio estándar han sido certificados como productos utilizables en agricultura ecológica por INTERECO, asociación que agrupa a las autoridades públicas de control de la agricultura ecológica.

**62%**

producto exportado

**99%**

producción destinada a fertilizante

En 2023 se han comercializado

**1.147.562 toneladas de sal**

De estas, el

**53%**

se ha destinado a sal de deshielo y el resto a la industria electroquímica



## 2.3. Estrategia para la sostenibilidad

El compromiso de ICL Iberia con la sostenibilidad va más allá del ámbito estrictamente ambiental y abarca aspectos como la implicación firme y decidida con el territorio, la cultura y la educación —sostenibilidad social—, así como la vocación de continuidad y perdurabilidad de la actividad de la empresa —sostenibilidad económica—. ICL Iberia tiene el compromiso de orientar a la organización hacia un crecimiento sostenible mediante una gestión basada en la política de responsabilidad social corporativa.

ICL Iberia tiene el compromiso de orientar a la organización hacia un crecimiento sostenible mediante una gestión basada en la política de responsabilidad social corporativa.

- **Medio ambiente**  
Participación en proyectos que aporten un impacto positivo para el medio ambiente y las personas.
- **Innovación**  
Proyectos que aporten nuevas oportunidades y una nueva aproximación al negocio, y que generen valor.
- **Comunidad**  
Proyectos que contribuyan de forma activa a la sociedad y al desarrollo económico local y regional.
- **Tecnología**  
Nuevas oportunidades de negocio basadas en nuevas tecnologías.

### Valores

ICL Iberia trabaja con unos objetivos basados en conseguir y mantener la excelencia empresarial y de liderazgo unida a los principios de respeto, seguridad laboral, igualdad, sostenibilidad y mejora constante.



#### SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Es nuestra obligación. Todos somos seguridad. Invertimos en la mejora de las habilidades y los procesos.



#### FACTOR HUMANO

Es nuestro mejor potencial. Creemos en el desarrollo de nuestros trabajadores.



#### MINERÍA SOSTENIBLE

Cuidamos el medio ambiente. Incorporamos esta premisa en nuestro ADN. Apostamos por la economía circular a gran escala.



#### TERRITORIO

Cuidamos el territorio. Contribuimos a la comunidad. Potenciamos la formación y el conocimiento.



#### EFICIENCIA Y RENTABILIDAD

Trabajamos e invertimos para aumentar nuestra competitividad.

## POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

La política de sostenibilidad de ICL Iberia contiene, entre otros aspectos, los siguientes compromisos generales:

Alinearnos con la estrategia de sostenibilidad de ICL Group

Generar valor a largo plazo

Establecer objetivos propios para contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas

Impulsar las mejores prácticas de sostenibilidad

Salvaguardar a las personas y el medio ambiente

Promover la minería sostenible

Cumplir con los requisitos legales

En 2022 se creó la Comisión de Sostenibilidad, que ha impulsado diversas acciones a lo largo de este año, ha establecido objetivos e indicadores de sostenibilidad por departamento y ha llevado a cabo tareas de sensibilización dirigidas al conjunto del equipo humano.



### ICL Iberia se une al Pacto Mundial de Naciones Unidas

ICL Iberia forma parte desde mayo de 2023 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact), una plataforma de liderazgo para el desarrollo, la implementación y la divulgación de prácticas empresariales responsables.

Iniciado en 2000, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas es la iniciativa de sostenibilidad corporativa de mayor alcance mundial, con más de 15.000 empresas y 3800 firmantes no empresariales de más de 167 países, y también se aplica en más de 61 redes locales.

El Pacto Mundial de las Naciones Unidas pretende fomentar que las empresas de todo el mundo orienten sus operaciones y estrategias hacia diez principios universalmente aceptados en los ámbitos de los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción, y a tomar medidas de acuerdo con los objetivos y aspectos que la ONU recoge en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



## 2.4. Ejes de actuación de la política de sostenibilidad



### Crecimiento sostenible

#### Eficiencia y rentabilidad económica

- Contribuir a la estrategia global con un crecimiento constante.
- Conseguir nuevas inversiones y negocios.
- Apostar por proyectos económicos, sociales y ambientales sostenibles.

#### Innovación y desarrollo

- Mantener un alto nivel de I+D+i con la comunidad científica y emprendedora local y mundial.
- Alcanzar procesos más sostenibles mediante la innovación tecnológica.

#### Minería sostenible

- Incorporar el concepto de minería sostenible e industria 5.0 a las políticas corporativas.
- Continuar desarrollando un nuevo modelo de minería e industria sostenible.
- Difundir la minería sostenible con proyectos de investigación y desarrollo.



### Buen gobierno

#### Cumplimiento normativo

- Cumplir con la legislación vigente.
- Garantizar el cumplimiento de las responsabilidades y políticas ambientales, los programas comunitarios y la abogacía.

#### Ética y transparencia

- Prevenir la corrupción, el blanqueo de capitales y los sobornos.
- Asegurar la transparencia y veracidad de la información.
- Velar por el cumplimiento y la integridad del Código Ético.
- Mantener el compromiso con la responsabilidad corporativa, la sostenibilidad y la seguridad.

#### Compromiso con los grupos de interés

- Crear líneas de diálogo y comunicación con los grupos de interés.
- Atender al cumplimiento de los compromisos en materia social, ambiental y de gobernanza.
- Fomentar sinergias y estrategias de colaboración.

#### Cadena de suministro

- Garantizar la homologación de productos según criterios ambientales, de eficiencia y de seguridad.
- Apostar por las compras a proveedores de proximidad.
- Implicar a los contratistas en la aplicación de medidas que velen por la sostenibilidad.

#### Seguridad alimentaria

- Garantizar una estricta higiene alimentaria en todas las zonas con presencia de productos alimenticios.
- Garantizar la seguridad en el tratamiento y la cristalización de sales sódicas con grado alimenticio.



### Medio ambiente

#### Compromisos ambientales

- Prevenir los impactos ambientales desde su origen.
- Hacer un uso responsable de las materias primas y de los recursos naturales.
- Minimizar el impacto ambiental derivado de las actividades y las instalaciones.
- Prevenir la contaminación del suelo y proteger la biodiversidad.
- Extender nuestro compromiso ambiental a los trabajadores, los proveedores y otros terceros.

#### Emisiones atmosféricas

- Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero.
- Incorporar el concepto de emergencia climática y lucha contra el cambio climático.
- Cumplir la hoja de ruta de la descarbonización y los compromisos del nuevo Pacto Verde Europeo para 2030 y 2050.

#### Economía circular

- Prevenir y minimizar el consumo de materiales y la generación de residuos.
- Aumentar el nivel de reaprovechamiento de residuos.
- Formar a los trabajadores en materia de gestión de residuos y buenas prácticas ambientales.

#### Agua

- Preservar el agua como elemento esencial para la vida.
- Reducir el consumo de agua en todas las instalaciones.
- Aumentar la captación de aguas salinas de la naturaleza.

#### Movilidad sostenible

- Incorporar vehículos eléctricos o híbridos en el transporte y las operaciones.
- Fomentar el uso del transporte colectivo del personal.



#### Gestión acústica

- Prevenir la contaminación acústica.

#### Responsabilidad de producto

- Mejorar el producto de forma continua de acuerdo con los principios de desarrollo sostenible.
- Ofrecer un producto de calidad asegurando la satisfacción del cliente.





## Personas

### Calidad del empleo

- Implicar a los trabajadores en la gestión sostenible, segura y de calidad de la organización.
- Respetar los principios de los derechos humanos en todos los ámbitos de la compañía.
- Fomentar la comunicación y la relación permanente.

### Desarrollo y formación

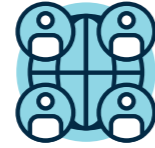
- Implicar a los trabajadores en la formación, la información y la consulta sobre seguridad y salud en el trabajo, medio ambiente y operaciones.
- Mejorar las habilidades y los conocimientos con un alto nivel de formación.
- Promover la oferta de formación profesional de acuerdo con las necesidades reales.
- Garantizar el desarrollo personal y profesional de las personas.

### Igualdad y conciliación

- Promover la igualdad de oportunidades sin distinción ni discriminación.
- Velar por la igualdad y la equidad entre sexos en todas las actividades.
- Favorecer la conciliación personal y laboral.

### Seguridad y salud

- Identificar y evaluar los riesgos para prevenir y mitigar los peligros asociados a la actividad.
- Cumplir con la legislación en materia de prevención de riesgos laborales.
- Alcanzar la excelencia en seguridad y salud laboral.
- Promover una cultura de prevención, calidad y medio ambiente en el conjunto de las actuaciones.
- Mitigar cualquier emergencia que amenace el entorno laboral a raíz de hechos antrópicos, naturales o tecnológicos.



## Sociedad y entorno

### Contribución a la comunidad local

- Estar presente en el territorio por medio de la colaboración con asociaciones y organizaciones.
- Promover actividades, proyectos e iniciativas diseñadas para mejorar la vida de las comunidades locales.
- Ampliar la confianza y la cooperación con las comunidades locales.

### Comunicación y alianzas

- Mantener un diálogo continuo con los miembros de las comunidades.
- Impulsar iniciativas con el entorno académico y universitario, el ámbito cultural y la sostenibilidad, i contribuir a la formación de las personas.
- Colaborar con entidades que trabajen con el tercer sector o con grupos desfavorecidos.



## Certificaciones de gestión responsable y sostenible

ISO 9001:2015  
de calidad

ISO 14001:2015  
de medio ambiente

ISO 45001:2018  
de seguridad y salud en el trabajo

ISO 50001  
de gestión energética

UNE 22480:2019  
de requisitos del sistema de gestión minera sostenible

UNE 22470:2019  
de indicadores del sistema de gestión minera sostenible

FSCC 22000  
de seguridad alimentaria

Responsible Care



## Un modelo de minería sostenible

El Plan Phoenix de ICL Iberia es un plan estratégico que impulsa el desarrollo de un nuevo modelo de minería e industria sostenible, tanto por el esfuerzo de modernización como por la valorización de nuevos productos. Los criterios de sostenibilidad son:

- **Sostenibilidad económica**, porque permite garantizar la solvencia del proyecto:

- Mantenimiento de la capacidad productiva en un único centro productor.
- Desarrollo de nuevas tecnologías industriales y mineras.
- Desarrollo de nuevas soluciones logísticas y de transporte en el sector ferroviario y marítimo.
- Elaboración y valorización de nuevos productos y subproductos derivados de la sal.

- **Sostenibilidad ambiental**, porque posibilita la transformación de la actividad industrial actual en un sistema de economía circular:

- La nueva planta de sal *vacuum* valoriza y facilita la comercialización de la sal que se genera durante el proceso de flotación de la potasa, de modo que ya no hay que almacenarla en el depósito.
- Gracias a la transferencia de la actividad de Sallent a Súrria, es posible iniciar la restauración de los depósitos actuales de Sallent.

- **Sostenibilidad social**, porque permite mantener los puestos de trabajo directos e indirectos de la empresa.



## CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

ICL Iberia trabaja para contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. En este sentido, se ha llevado a cabo un proceso de identificación y priorización de los objetivos más relevantes de acuerdo con la actividad del grupo. El Comité de Dirección ha validado esta priorización con consulta interna.

### Priorización de los ODS



## Contribución a los ODS

**2 HAMBRE CERO** Luchamos por erradicar el hambre, conseguir la seguridad alimentaria, mejorar la nutrición y promocionar la agricultura sostenible.

**9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA** La apuesta por la I+D+i de ICL Iberia es una de las prioridades presentes y futuras del grupo.

*Casi la totalidad de la producción de potasa de la compañía se destina a la actividad agrícola.*

*La compañía cuenta con un equipo técnico que busca soluciones para satisfacer las necesidades básicas de la humanidad.*

**3 SALUD Y BIENESTAR** Cumplimos con la legislación vigente en materia de prevención de riesgos laborales.

**10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES** Impulsamos políticas internas sobre los derechos humanos y la equidad de género para contribuir a la conciliación personal y laboral.

*Trabajamos con el programa GOARC, que promueve la seguridad de las personas y en los procesos de la organización.*

*Gracias a la formación dual, damos paso a la incorporación de la mujer en las labores productivas de interior de mina.*

**5 IGUALDAD DE GÉNERO** Fomentamos la igualdad en todos los ámbitos de la compañía.

**12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES** Trabajamos para desvincular el crecimiento económico y la degradación ambiental que pone en peligro a los ecosistemas.

*Trabajamos para incorporar a las mujeres en los trabajos productivos de interior de mina gracias a la formación dual.*

*ICL Iberia trabaja para encontrar uso y destino a los residuos mineros transformándolos y valorizándolos.*

**6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO** Hacemos un uso eficiente de los recursos hídricos.

**13 ACCIÓN POR EL CLIMA** Valoramos el impacto ambiental de nuestra actividad en la toma de decisiones sobre las inversiones, los productos y los procesos.

*Calculamos la huella hídrica y la huella de agua asociada a la producción de potasa.*

*Consumimos el 100 % de la electricidad proveniente de fuentes renovables y sostenibles.*

**8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO** Promovemos condiciones laborales justas, teniendo en cuenta la igualdad, la seguridad, la salud y la formación continua.

**15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES** Hacemos un uso responsable de las materias primas y los recursos naturales para evitar la contaminación del suelo y proteger la diversidad.

*Toda la plantilla de ICL Iberia recibe formación continua.*

*Instalamos cajas nido y puntos de parada para favorecer la presencia de aves rapaces.*

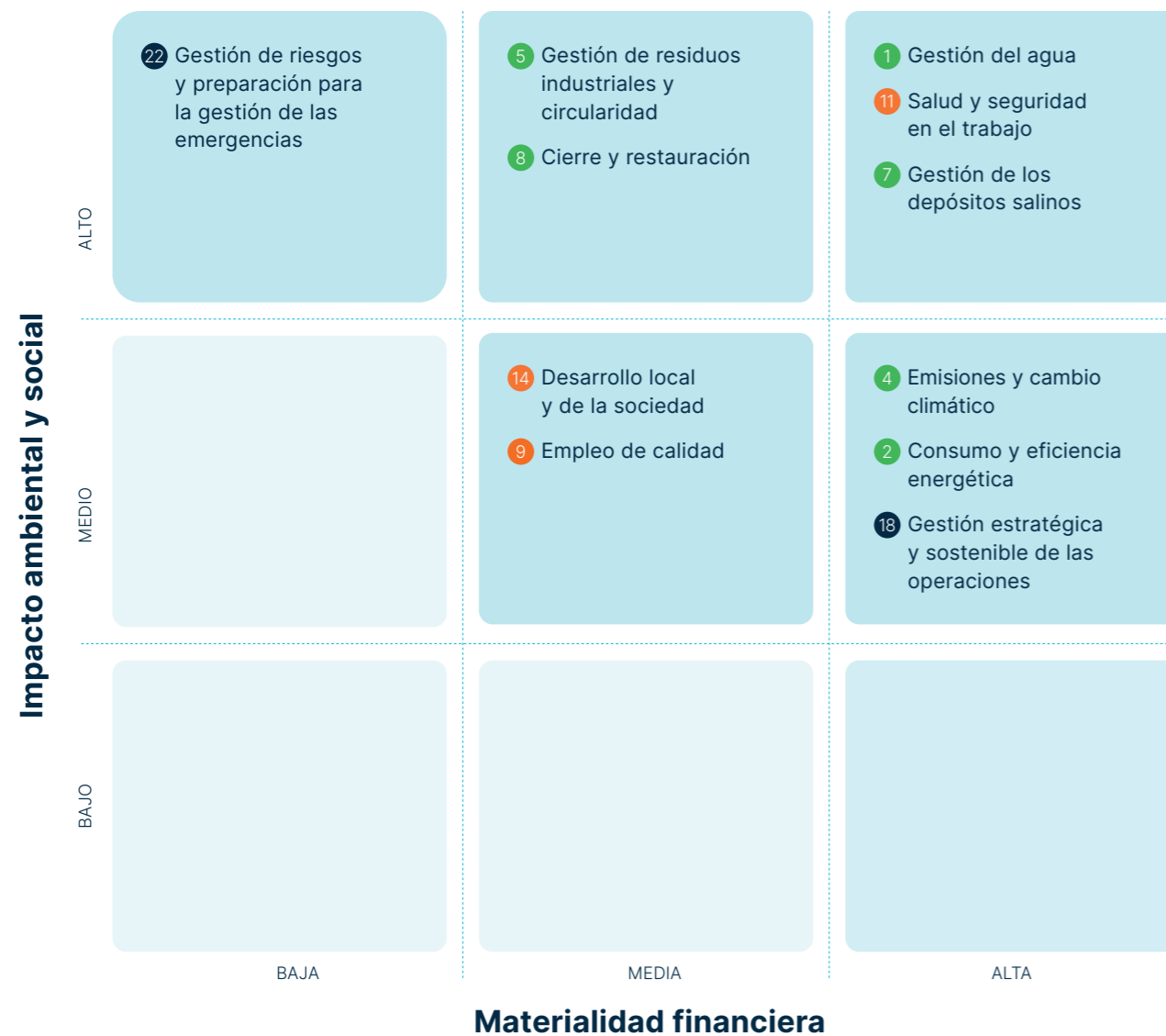
## Temas relevantes para la sostenibilidad

En 2023 ICL Iberia ha completado el proceso de análisis de doble materialidad con el objetivo de priorizar los temas relativos a la sostenibilidad en materia ambiental, social y de gobernanza (aspectos ASG), relevantes desde una perspectiva financiera y de impacto.

Para el proceso de elaboración de la doble materialidad de ICL Iberia, se han identificado tendencias globales y sectoriales. Asimismo, se han presentado encuestas a

diferentes grupos de interés externos e internos, y se ha organizado una sesión participativa con la alta dirección para evaluar los temas desde una perspectiva doble. Además, se ha tenido en cuenta el análisis de riesgos globales, teniendo como referencia el informe publicado en 2023 por el World Economic Forum, así como el análisis de riesgos sectoriales mediante la herramienta Risk Horizon, que identifica los riesgos en función del sector en el que opera el grupo y los países donde desarrolla su actividad.

### Matriz de doble materialidad



## Temas materiales



## Grupos de interés



## 2.5. Innovación abierta

ICL está comprometida con el desarrollo de productos innovadores y soluciones de impacto para un futuro más saludable y sostenible. La apuesta por la I+D+i de ICL Iberia es una de las prioridades presentes y futuras del grupo.

ICL invierte anualmente en innovación y desarrollo en todo el mundo, con un equipo de más de 500 investigadores, para crear nuevas soluciones avanzadas que satisfagan las necesidades básicas de la humanidad, con más de 900 patentes en todo el mundo.

El programa Open Innovation de ICL Group busca acelerar el desarrollo de nuevos productos y procesos gracias a las sinergias con la comunidad científica y emprendedora mundial. Los campos de trabajo están relacionados con el agua, los fertilizantes y el concepto de minería inteligente. Breath y Digestake son dos de los principales proyectos de innovación de ICL Iberia.



## 2.6. Alianzas sectoriales y con el territorio

ICL Iberia forma parte de las siguientes asociaciones:

Asociación de Empresas Investigadoras, Extractoras, Transformadoras Minero-Metalúrgicas, Auxiliares y de Servicios (AMINER)

Asociación de Amigos y Vecinos de Cererols (núcleo rural de Súría)

Asociación Europea de Industrias Mineras (Eurominas)

Asociación Europea de Productores de Sal (EUSALT)

Asociación Europea de Productores de Potasa (APEP)

Asociación Industrial para la Producción Neta (AIPN)

Asociación Nacional de Fabricantes de Fertilizantes (ANFFE)

Bages Impuls, Asociación de Empresarios de Súría y Asociación de Empresarios de Sallent

Barcelona Centro Logístico

Cámara de Comercio de Manresa

Confederación Nacional de Empresarios de la Minería y de la Metalurgia (CONFEDEM)

Congreso del Agua de Cataluña

EsAgua

Eurecat, Centro Tecnológico de Cataluña

Federación Empresarial de la Industria Química Española (FEIQUE)

Federación Empresarial Catalana del Sector Químico (FEDEQUIM)

Fomento del Trabajo Nacional y Círculo de Economía

Red Española del Pacto Mundial de las Naciones Unidas

ICL Iberia y la Asociación de Empresas Investigadoras, Extractoras, Transformadoras Minero-Metalúrgicas, Auxiliares y de Servicios (AMINER) han suscrito en 2023 un acuerdo de colaboración para impulsar las buenas prácticas de la minería sostenible y reforzar la colaboración entre empresas del sector nacional.

# 3

## COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

La protección del medio ambiente es uno de los aspectos prioritarios de ICL Iberia y de la gestión de la compañía. La política ambiental se basa en los sistemas de gestión certificados, el compromiso de conocimiento, respeto y cumplimiento de la legislación ambiental aplicable, la formación y sensibilización, la optimización del uso de los recursos, la prevención de impactos y el seguimiento continuo de indicadores.



# 3.1. Sistemas de gestión ambiental certificados

## ISO 14001:2015

El sistema de gestión ambiental de ICL Iberia está certificado de acuerdo con la norma ISO 14001:2015 desde 2017. En 2023, el sistema ha sido auditado en varias ocasiones con resultados satisfactorios:

- Auditoría interna de requisitos legales. Tiene lugar cada año para verificar que se cumple el marco legal ambiental y que este está correctamente identificado.
- Auditoría interna de la norma ISO 14001:2015 y de Minería Sostenible.
- Auditoría externa (segunda auditoría de seguimiento) de la norma ISO 14001:2015, de forma integrada con las normas ISO 9001:2015 y Minería Sostenible.



## ISO 50001

En 2023 ICL Iberia ha obtenido la certificación ISO 50001 de gestión energética, un paso más para la sostenibilidad de la empresa. La ISO 50001 se basa en el modelo de sistema de gestión de mejora continua que también se utiliza para otras normas ISO y, por lo tanto, facilita que las organizaciones integren la gestión de la energía en sus esfuerzos generales para mejorar la calidad y la gestión ambiental.

La ISO 50001 incluye una serie de requerimientos para que las organizaciones alcancen los siguientes objetivos:

- Establecer una política para un uso más eficiente de la energía.
- Fijar metas y objetivos para cumplir la política.
- Utilizar datos para comprender mejor cómo se usa la energía y tomar decisiones.
- Medir los resultados.
- Mejorar continuamente la gestión energética.

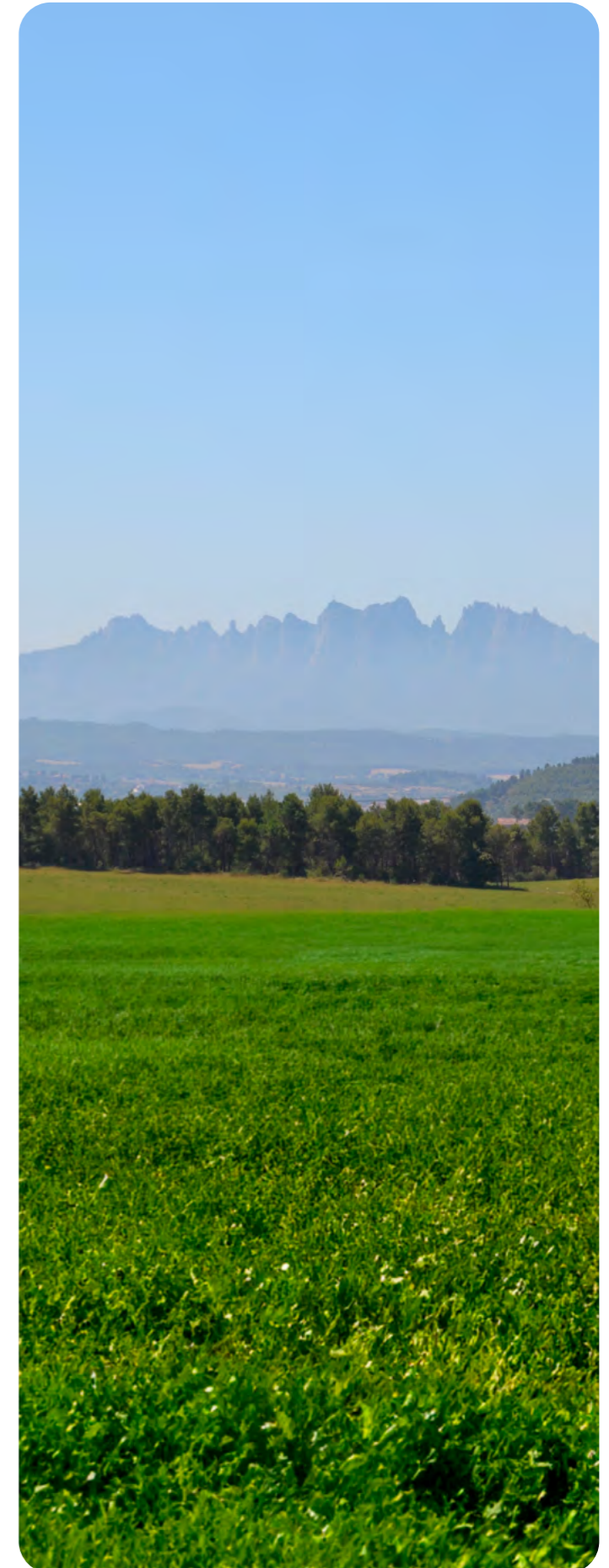
En 2023 ICL Iberia ha obtenido la certificación ISO 50001 de gestión energética, un paso más para la sostenibilidad de la empresa.

## Responsible Care

El programa Responsible Care es una iniciativa global y voluntaria de la industria química que tiene como objetivo que las empresas adheridas mejoren de forma continua la seguridad, la protección de la salud y el respeto por el medio ambiente, de acuerdo con los principios de desarrollo sostenible.

En 2023, ICL Iberia ha renovado el certificado de empresa responsable de Responsible Care. Este distintivo representa y garantiza frente a terceros el compromiso de la empresa con la responsabilidad social y el desarrollo sostenible.

El Consejo Europeo de la Industria Química aprobó en 2020 la nueva herramienta única de autoevaluación del Sistema de Gestión Marco Responsible Care y durante 2023 se han enviado los datos a través de este sistema.



## Norma UNE 22480:2019, de gestión de minería sostenible

ICL Iberia está certificada de acuerdo con las normas UNE 22480:2019 (requisitos) y UNE 22470:2019 (indicadores), lo que acredita a la compañía como empresa minera sostenible. Se trata de un sistema de gestión promovido por la sectorial minera española y aprobado y regulado por el Organismo Español de Normalización. España es el primer país europeo que adopta los estándares Towards Sustainable Mining, impulsados por la sectorial canadiense MAC, de referencia mundial.

ICL Iberia es la primera empresa minera europea de minería subterránea y grandes dimensiones certificada en minería sostenible según la UNE 22470 y la UNE 22480.

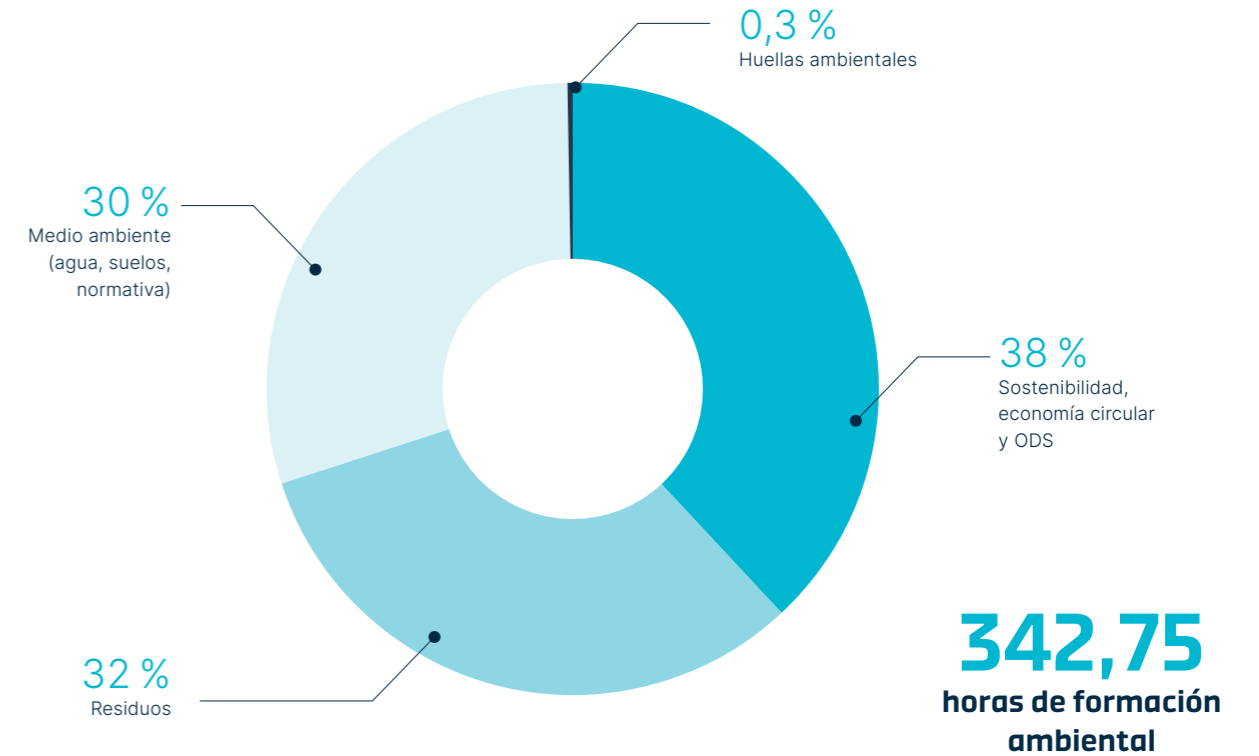
**10,8 millones de euros en inversiones ambientales**



ICL ha sido la primera empresa minera subterránea de España y Europa certificada en minería sostenible por toda su actividad. Este sistema de gestión define criterios para la sostenibilidad de la industria extractiva, como la seguridad de suministro para la satisfacción de la demanda; el uso eficiente de los recursos naturales; la aplicación de medidas

para promover y mejorar la seguridad y satisfacción de los trabajadores; la contribución al desarrollo económico de la sociedad y el social de la comunidad; la rehabilitación del espacio natural afectado; o la aplicación de las mejores técnicas disponibles en la prevención y el control integrados de la contaminación, así como en la gestión de residuos.

## Tipo de formación ambiental en 2023





## 3.2. Gestión responsable de los depósitos salinos

De acuerdo con la Dirección General de Energía y Minas y según la Ley 22/1973, la gestión que ICL Iberia aplica a los materiales de los depósitos de sal consiste en acumularlos de forma ordenada para posteriormente aprovecharlos y gestionarlos como residuos en aplicación del Real Decreto 975/2009.

El mineral potásico que se extrae de las minas de Súrria y de Sallent —silvinita— está compuesto básicamente por cloruro sódico (sal común) y cloruro potásico (potasa). El aprovechamiento de este elemento genera importantes cantidades de sal. El excedente va al depósito salino de El Nou Fusteret.

**2,2 Mt**  
sal excedentaria

**1,5 Mt**  
depositadas en  
El Nou Fusteret

### Depósitos salinos

		Inicio	Clausura	Extensión (ha)	Volumen (mm <sup>3</sup> )	Tonelaje (t)
Centro de Sallent	El Cogulló	1978	2019	44,74	26,47	43,67
	La Botjosa	1945	1977	13,5	1,84	3,04
	Vilaforns	1950	1973	9,9	1,80	2,97
Centro de Súrria	El Fusteret	1945	Activo	33,1	17,61	29,06
	El Nou Fusteret	2019	Activo	10	4,09	6,76
	Cabanasses	1960	1965	1	0,10	0,17



### Principales actuaciones en 2023



#### Depósitos salinos de Súrria

- Control del volumen y estabilidad de los depósitos.
- Control geotécnico de la estabilidad del terreno circundante.
- Seguimiento y control de las aguas superficiales y las aguas subterráneas incluidas en el plan de la Agencia Catalana del Agua (ACA).
- Monitorización de la evolución topográfica del depósito salino, los taludes y los límites del área de ocupación.
- Control y mantenimiento de canales perimetrales, arquetas y otras instalaciones de conducción de aguas saladas, así como de las balsas de control de aguas pluviales.
- Control y mantenimiento de la balsa de emergencia del depósito salino como acción preventiva para permitir la captación final de las aguas saladas en caso de avería de cualquiera de las instalaciones.
- Muestreos trimestrales de los piezómetros, instalados por ICL Iberia y por la ACA en el entorno cercano de las instalaciones.
- Gestión de las aguas salinas del depósito salino inactivo de Cabanasses y mantenimiento de las instalaciones ejecutadas a fin de evitar efectos en el medio hídrico. Retirada de 300 barriles de salmuera acumulada en las balsas.
- Medidas de prevención de incendios forestales (desbroce de ramas de pinos secos, limpieza de márgenes de materiales que puedan propagar un fuego).



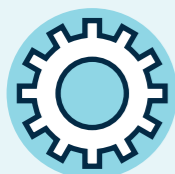
#### Depósitos salinos de Sallent

- Control del volumen y estabilidad de los depósitos.
- Control geotécnico de la estabilidad del terreno circundante, que incluye la lectura de la instrumentación geotécnica instalada: inclinómetros, piezómetros de cuerda vibrante y piezómetros convencionales.
- Se han aplicado mejoras en torno al depósito salino de El Cogulló y se ha sustituido el sistema de impermeabilización en dos tramos de la red de canales perimetrales. Además, se han reemplazado 750 metros de canales para renovar totalmente los de la zona suroeste. Con estas mejoras y mantenimientos de los canales perimetrales, ICL Iberia asegura el correcto funcionamiento del sistema.
- Mantenimiento periódico de los canales de recogida de aguas pluviales, de los caminos perimetrales y de acceso a los depósitos salinos de El Cogulló y de La Botjosa de la balsa de retención.
- Seguimiento de la red de control piezométrica de las aguas subterráneas en torno a los depósitos salinos de El Cogulló, La Botjosa y Vilaforns. Hemos analizado más de 10.000 parámetros químicos y físico-químicos para controlar las aguas superficiales y las subterráneas.
- Control y mantenimiento de las captaciones situadas en los torrentes de Soldevila, de Emprius y de Mas de les Coves, y en el margen del Llobregat para evitar que las aguas salinas afecten al medio hídrico local.
- Mantenimiento y ejecución de mejoras en la gestión del depósito salino de Vilaforns, de acuerdo con el convenio firmado entre la ACA y la compañía.

## Captación de surgencias

En 2023 se han continuado construyendo las instalaciones previstas para la captación de surgencias. Se han terminado las obras de la zanja drenante de La Botjosa, donde se han recogido una media de 38 metros cúbicos al día, y se ha construido y puesto en marcha la de las instalaciones para la captación de surgencias de Mas de las Coves.

Las comisiones de seguimiento de los depósitos salinos de El Fusteret y de El Cogulló, formadas por personal técnico y experto tanto de la organización como de las diferentes Administraciones locales, ambientales y urbanísticas, han constatado en 2023 el cumplimiento de los compromisos acordados en cuanto al impacto ambiental.



## Restauración de depósitos salinos

El 5 de enero de 2022 se remite por notificación electrónica la resolución de la Dirección General de Industria sobre la incorporación de las condiciones ambientales establecidas en la declaración de impacto ambiental (DIA), el informe sobre el programa de restauración y el plan de gestión de residuos mineros del proyecto de explotación de los depósitos salinos de La Botjosa y El Cogulló en Sallent.

A raíz de la resolución, se hace un seguimiento anual del ritmo de extracción, teniendo en cuenta la previsión de los plazos de retirada de los materiales salinos acumulados en los depósitos, a partir de la fecha de la incorporación de la DIA y del informe sobre el programa de restauración y el plan de gestión de residuos mineros en la concesión minera:

- **Fase I del proyecto:** antes de la entrada en funcionamiento del nuevo colector de salmueras, habrá que retirar de los depósitos salinos un mínimo de 450.000 t/año.
- **Fase II del proyecto:** a partir de la entrada en funcionamiento del nuevo colector de salmueras, habrá que retirar de los depósitos salinos un mínimo de 1.050.000 t/año.

En 2023 se han tratado 439.899 toneladas de sal procedentes de La Botjosa, cerca del objetivo anual de 450.000 toneladas. Hasta diciembre de 2023, ya se han tratado 765.844 toneladas de la sal que históricamente se acumuló allí, un 20,2% de los 3,8 millones de toneladas que contenía. El mes punta fue noviembre, cuando se logró la meta de tratar 40.773 toneladas (el objetivo eran 37.500).



## 3.3. Eficiencia energética en las instalaciones



ICL Iberia cuenta con un programa de mejoras enfocado a la eficiencia energética de las instalaciones para reducir y optimizar el consumo de energía.

### Principales actuaciones en 2023

- Puesta en marcha del nuevo secador para optimizar el consumo de gas natural en el secado de la potasa.
- Puesta en marcha del sistema de telecontrol PI.
- Actualización del sistema de suministro de aceite hidráulico en la mina de Cabanasses.

En 2023, el sistema de gestión de energía del centro de Súría ha sido certificado de acuerdo con la norma ISO 50001:2018. ICL Iberia muestra su compromiso con la mejora continua de la gestión de la energía y con el cumplimiento de los correspondientes requisitos legislativos y reglamentarios.

### Consumo energético por fuente (MWh)

	2021	2022	2023
<b>Renovable</b>			
Electricidad	222.782	236.665	243.033
<b>No renovable</b>			
Gas natural	103.917	99.482	103.176
<b>Total</b>	<b>326.699</b>	<b>336.147</b>	<b>346.209</b>

Nota: En 2022, el consumo de gas natural fue de 9.429.613 m<sup>3</sup>. Se aplica el siguiente factor de conversión: 1 m<sup>3</sup> de gas natural = 10,55 kWh = 0,01055 MWh.

### Ratio de intensidad energética

	2021	2022	2023
Consumo energético (MWh)	326.699	336.147	346.209
Facturación (M€)	242	608	320
<b>Ratio (MWh/M€ facturado)</b>	<b>1.350</b>	<b>553</b>	<b>1.082</b>

## 3.4. Agua: reutilización y control del consumo

El agua es un elemento fundamental para la actividad de ICL Iberia, que hace un seguimiento y controla su consumo. La compañía calcula anualmente su huella hídrica, lo que permite controlar la evolución de indicadores, así como aplicar acciones para mejorar la gestión del agua y reducir sus potenciales impactos.

Actualmente, la compañía capta agua de los ríos Cardener y Llobregat, agua subterránea de pozos y agua proveniente de la explotación de la rampa de acceso a la mina

de Cabanasses. El proceso para la obtención de sales potásicas y sales sódicas que lleva a cabo ICL Iberia se basa en la flotación, aprovechando las diferentes densidades y solubilidades de las sales, y en la cristalización en la planta SCP (de productos semicristalinos), donde se produce sal *vacuum* y potasa blanca.



## Consumo de agua

ICL Iberia recupera el agua que se capta del medio y que se introduce en el proceso mediante un sistema de decantadores en el que se separan los sólidos generados en forma de lodo; el agua se reutiliza de nuevo en el origen del proceso.

El 2023 ha estado marcado por un periodo pluviométrico excepcional que ha llevado a decretar un estado de sequía hidrológica persistente. En este escenario, ICL Iberia ha implantado varias medidas de gestión y ahorro que han permitido que en el centro productor de Súrria se hayan consumido cerca de 180.000 metros cúbicos menos de agua respecto a 2022 y, en el centro de Sallent, 73.000 metros cúbicos menos; el ahorro alcanzado ha sido de casi el 15 %.

### Centro de Súrria

	2021	2022	2023
Agua potable (m³)	62.043	61.147	58.804
Captación* (³)	1.220.555	1.302.735	1.125.492
<b>Consumo de agua total (m³)</b>	<b>1.282.598</b>	<b>1.363.882</b>	<b>1.184.296</b>

#### Fuentes de suministro de Súrria:

1. Agua del río Cardener.
2. Agua procedente de la rampa de acceso a la mina de Cabanasses.
3. Pozo de Cal Trist, que suministra agua a la maquinaria de la mina de Cabanasses.
4. Servicio municipal de aguas, que suministra agua sanitaria a las dependencias tanto de Súrria como de Cabanasses y al pozo iv.

\* Los puntos de captación 1, 2 y 3 están integrados en este concepto.

### Centro de Sallent

	2021	2022	2023
Agua potable* (m³)	17.225	15.367	11.128
Captación** (m³)	195.959	412.353	342.720
<b>Consumo de agua total (m³)</b>	<b>213.184</b>	<b>427.720</b>	<b>353.848</b>

#### Fuentes de suministro de Sallent:

1. Agua del río Llobregat.
2. Agua de la acequia de Manresa, que complementa el agua de captación del río Llobregat en los centros de Sallent y Vilafruns.
3. Servicio municipal de aguas de Balsareny y de Sallent, que suministran agua sanitaria a las dependencias tanto de Vilafruns como de la planta de Sallent y al pozo iii respectivamente.

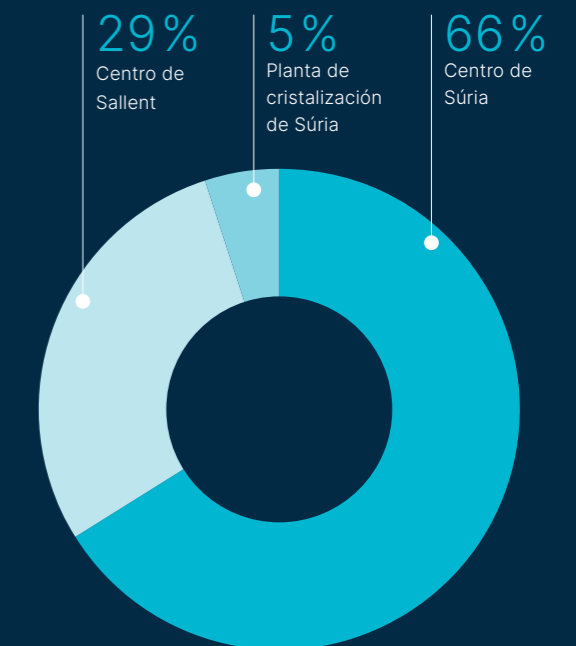
\* El punto 3 está integrado en este concepto.

\*\* Los puntos de captación 1 y 2 están integrados en este concepto.

## Huella hídrica

ICL Iberia calcula su huella de agua y su huella hídrica. El último cálculo permite cumplir los requerimientos de las dos metodologías principales en este ámbito: la norma ISO 14046 (huella de agua) y el manual Water Footprint Assessment (huella hídrica). En 2022, ICL Iberia ha publicado su huella hídrica auditada.

En 2023, la huella hídrica ha sido de 2,56 m³ por tonelada de potasa y de 0,88 m³ por tonelada de producto.



## Gestión de aguas saladas

El colector de salmueras recoge las aguas generadas durante el proceso minero, junto con las aguas provenientes de los depósitos salinos y el agua de lluvia. El colector es una conducción construida por la Generalitat de Catalunya que consta de dos tramos (Cardona-Súria-Callús y Balsareny-Sallent) que convergen para desembocar en la depuradora del Baix Llobregat. Mediante un emisario submarino, las aguas se vierten al mar Mediterráneo. ICL Iberia hace un uso de entre el 15 % y el 20 % de la capacidad del colector.

Por otro lado, el laboratorio de ICL Iberia analiza cada día y cada mes la calidad del agua generada y lleva a cabo autocontroles de las aguas del colector de salmueras mediante un laboratorio externo acreditado. Los resultados se remiten a la Agencia Catalana del Agua (ACA).

### Centro de Súria

	2021	2022	2023
Agua salina de El Fusteret (m³)	294.212	314.726	248.099
<b>Agua salina gestionada total (m³)*</b>	<b>1.048.077</b>	<b>1.222.574</b>	<b>979.346</b>

### Centro de Sallent

	2021	2022	2023
Agua salina de El Cogulló (m³)	110.128	90.876	83.045
Agua salina de La Botjosa (m³)	14.035	5.200	3.406
<b>Agua salina gestionada total (m³)*</b>	<b>428.969</b>	<b>734.366</b>	<b>699.232</b>

\* El resto es agua salina procedente de la planta.

## Evolución de la calidad del agua de la cuenca del Llobregat

Los resultados de los estudios sobre los valores de concentración de cloruros en las masas de agua analizadas por las estaciones de control de la ACA en 2023 reflejan la siguiente situación:

- La calidad del agua de los ríos de la cuenca del Llobregat presenta un empeoramiento general debido a la extrema situación de sequía de 2023.
- En comparación con la última situación de extrema sequía, vivida durante los años 2007 y 2008, se ha logrado una mejoría. En el punto de control de Castellbell i el Vilar, aguas abajo de la confluencia del Cardener y el Llobregat, en 2023 se han registrado 267 miligramos por litro de cloruros, mientras que en 2007 se registraron 396, dato que supone un descenso del 32,6 %.
- El río Llobregat, después de pasar por la cuenca potásica catalana, no supera el nivel de 250 mg/l (límite recomendado por el Real Decreto 140/2003 para que el agua sea considerada potable).
- El río Cardener, después de pasar por la cuenca potásica catalana, supera el nivel de 250 miligramos por litro a consecuencia de los problemas de funcionamiento del colector de salmueras y la disminución del caudal circulante a raíz de la situación de sequía. Gracias a los trabajos llevados a cabo por ICL Iberia para la captación de surgencias en la zona de El Fusteret de Súria, el nivel de cloruros en este punto es muy inferior al que se detectaba en la última situación de sequía (años 2007 y 2008), comparable a la situación actual.
- Tanto la conductividad como la concentración de cloruros aumentan de forma significativa a medida que los ríos pasan por los centros de población que hay aguas abajo de la cuenca potásica catalana. El hecho de que estas concentraciones aumenten indica que hay aportaciones de cloruros (aumento de la concentración) y del resto de las sales (aumento de la conductividad) de origen antrópico.

## 3.5. Calidad del aire y mitigación de la huella de carbono

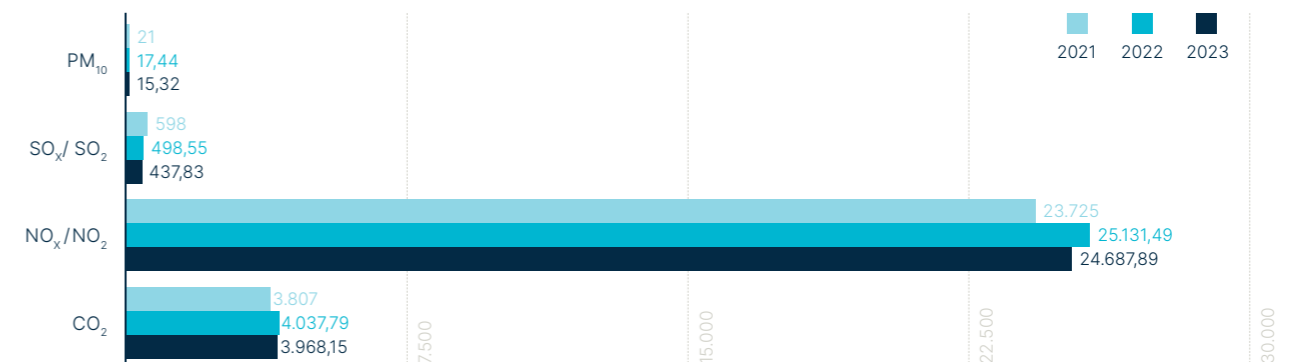
### Emisiones a la atmósfera

ICL Iberia, inscrita en el Registro Europeo de Emisiones y Transferencia de Contaminantes, adapta los procesos a fin de minimizar las cargas contaminantes y, de acuerdo con las exigencias legislativas, actúa de forma preventiva en las posibles fuentes emisoras.

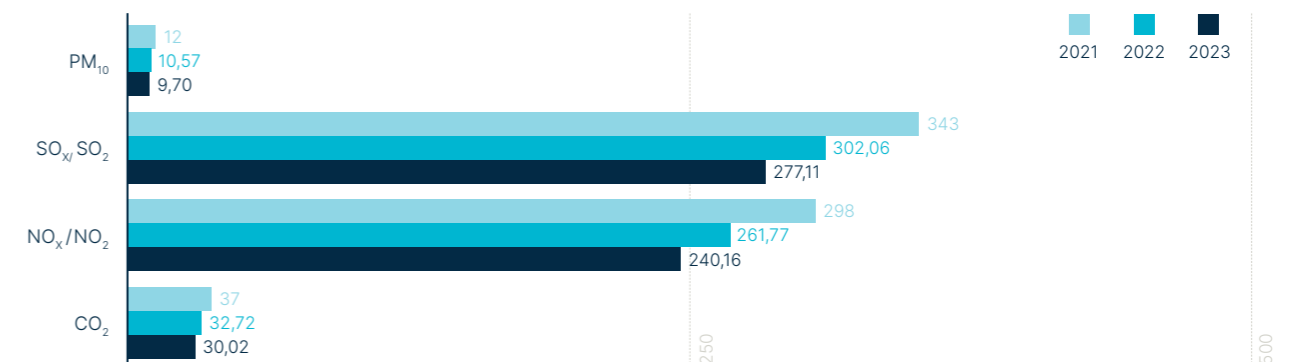
En cuanto a la mejoría de la calidad del aire, la compañía ha implementado las mejores tecnologías disponibles para reducir el polvo y los gases de emisión, como los captadores de polvo en el compactador, los secadores de lecho fluidizado o el gas natural como combustible en sustitución del fueloil.

### Evolución de las emisiones directas a la atmósfera (kg/año)

#### Centro de Súria



#### Centro de Sallent



## Principales actuaciones en 2023

- Acciones preventivas y correctivas en todos los focos emisores de Súrria a fin de cumplir los límites de emisión establecidos en cada foco emisor.
- Control de todos los focos emisores de las instalaciones de Súrria mediante una entidad de control ambiental de acuerdo con la norma UNE-EN 77223.
- Comunicación a la Administración de los cambios que se están aplicando en el centro de Súrria.



## Emisiones de gases de efecto invernadero

ICL Iberia forma parte de las compañías sujetas al régimen de comercio de derechos de emisión de gases de efecto invernadero, de acuerdo con la Ley 1/2005 y, posteriormente, con la Ley 13/2010. La compañía cumple el Plan de Seguimiento de Emisiones de GEI para el periodo 2021-2025, aprobado por la Dirección General de Calidad Ambiental de la Generalitat de Catalunya. Anualmente, elabora un informe sobre las emisiones de GEI emitidas, que es verificado por un organismo independiente acreditado.

### Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)

#### Centro de Súrria

	2021	2022	2023
Emisiones de GEI por consumo de gas natural (tCO <sub>2</sub> eq)	20.948,64	22.195,84	21.899,00
Emisiones de GEI por consumo de gasoil B (tCO <sub>2</sub> eq)	15,09	386,52	330,93
Emisiones de GEI por consumo de gasoil C (tCO <sub>2</sub> eq)	461,89	10,88	18,11
<b>Emisiones de GEI generadas totales (tCO<sub>2</sub>eq)</b>	<b>21.425,62</b>	<b>22.593,25</b>	<b>22.248,04</b>

#### Centro de Sallent

	2021	2022	2023
Emisiones de GEI por consumo de gas natural (tCO <sub>2</sub> eq)	0,01	0,00	0,00
Emisiones de GEI por consumo de gasoil B (tCO <sub>2</sub> eq)	5,94	5,94	7,53
Emisiones de GEI por consumo de gasoil C (tCO <sub>2</sub> eq)	268,24	233,69	213,37
<b>Emisiones de GEI generadas totales (tCO<sub>2</sub>eq)</b>	<b>274,20</b>	<b>239,63</b>	<b>220,90</b>

ICL Iberia cuenta con una hoja de ruta para alcanzar la neutralidad de carbono en 2050 en la que se prevé mejorar la eficiencia energética y el consumo de energía de fuentes renovables, y fomentar la movilidad sostenible en la plantilla, el producto, los clientes y los proveedores. A partir de 2030, se prevé compensar progresivamente las emisiones remanentes con aportaciones a varios proyectos.

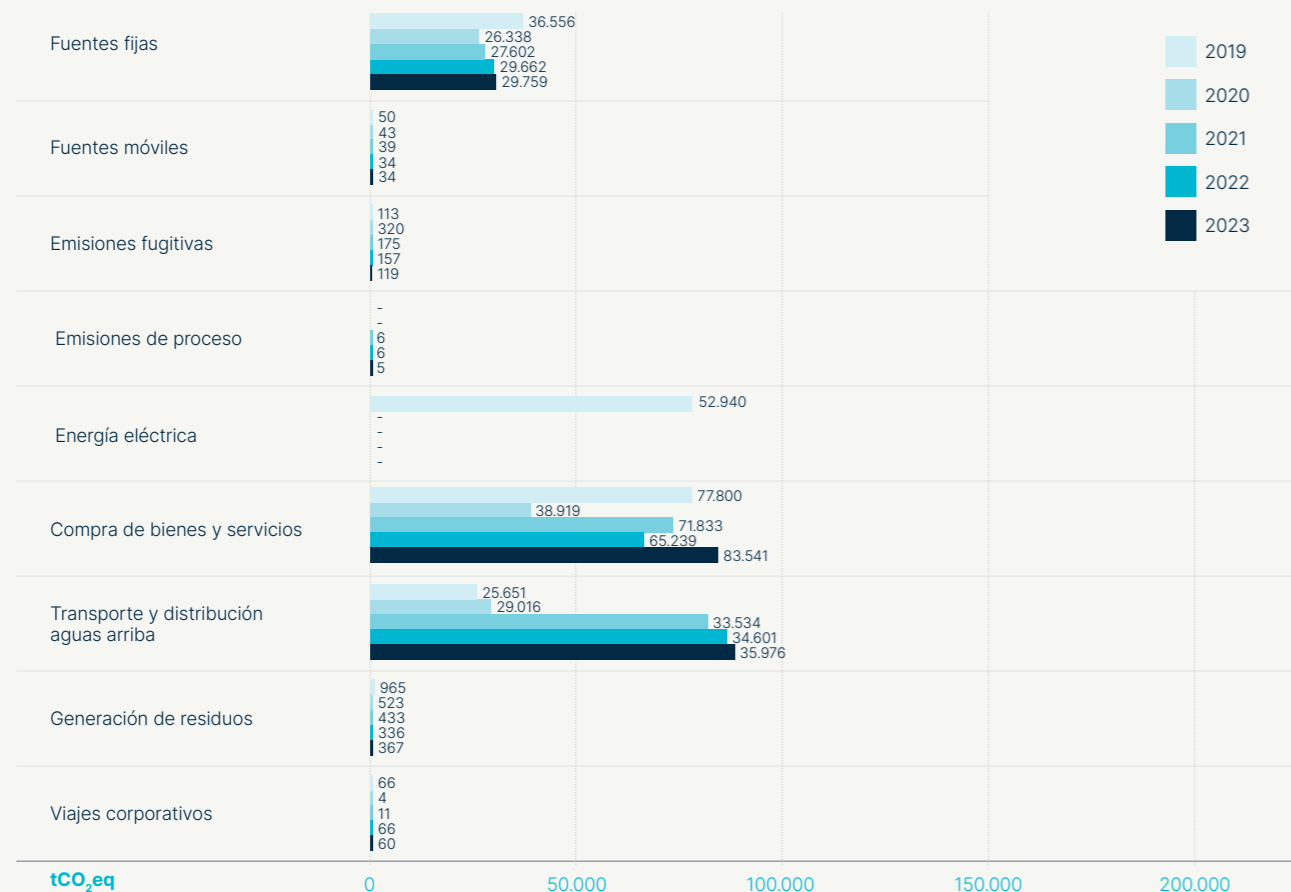
## Cálculo de la huella de carbono

ICL Iberia calcula y verifica su huella de carbono. El cálculo se hace de acuerdo con la metodología establecida según la norma ISO 14064-1:2012 y aplicando los criterios establecidos en el documento del GHG Protocol *The Corporate Value Chain (Scope 3), Accounting and Reporting Standard*.

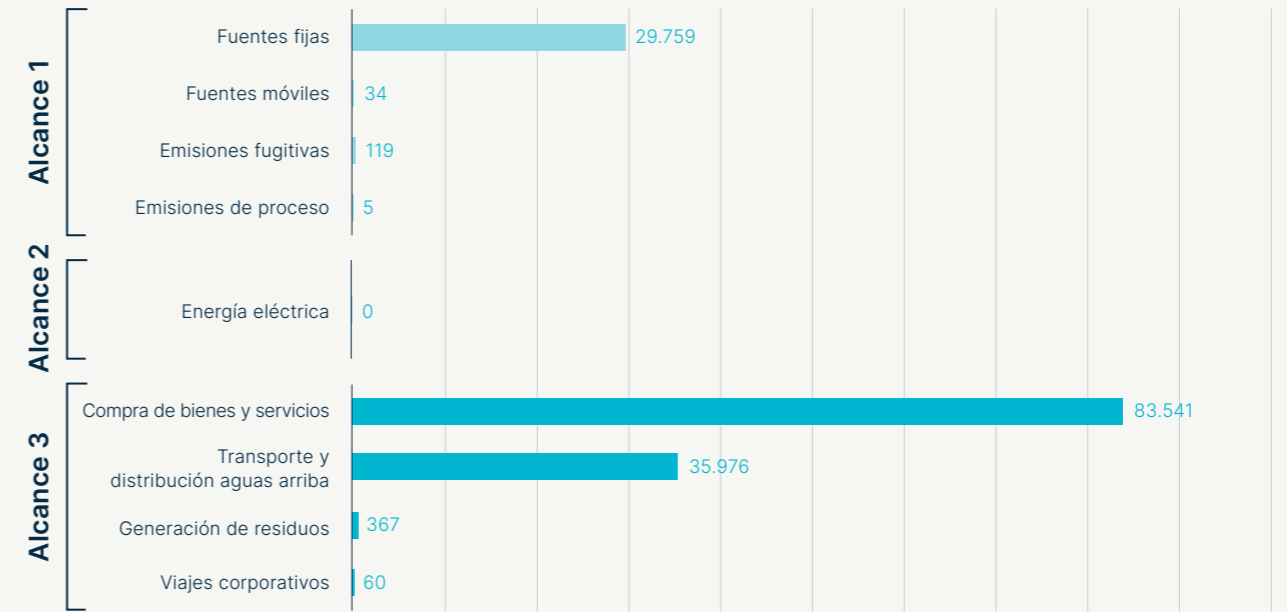
### Límites organizacionales y operacionales incluidos para el cálculo de 2023



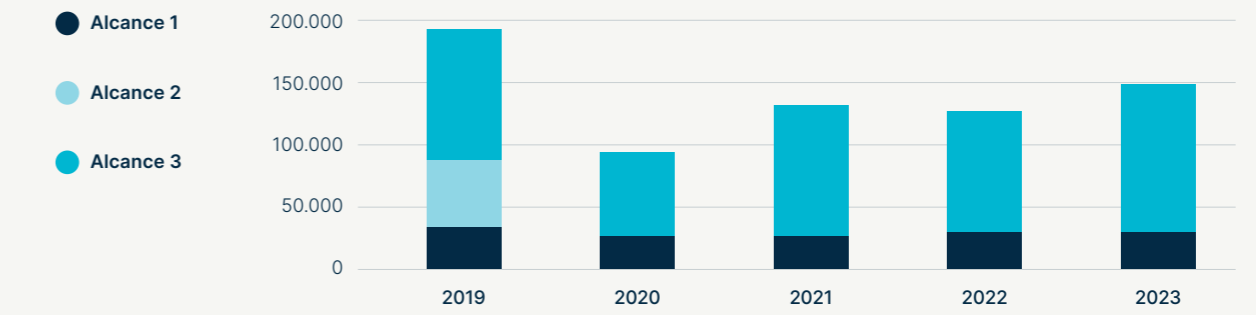
### Evolución de las emisiones según fuente 2019-2023 (tCO<sub>2</sub>eq)



### Huella de carbono corporativa 2023 según alcance y fuente (tCO<sub>2</sub>eq)



### Evolución de las emisiones de GEI 2019-2023 (tCO<sub>2</sub>eq)



## Huella de carbono de los productos de ICL Iberia

ICL Iberia ha calculado la huella de carbono de cuatro de sus productos siguiendo la norma ISO 14067:2018, relativa a la huella de carbono de producto. Esta metodología calcula las emisiones de gases de efecto invernadero basándose en la evaluación del ciclo de vida y utilizando una única categoría de impacto, el cambio climático.

Producto	Potencial de calentamiento global
Sal gema	8,489 g CO <sub>2</sub> /kg de producto
Potasa estándar	49,131 g CO <sub>2</sub> /kg de producto
Potasa granular	34,152 g CO <sub>2</sub> /kg de producto
Sal <i>vacuum</i>	72,881 g CO <sub>2</sub> /kg de producto

## 3.6. Reducción y gestión de los residuos industriales

Los residuos industriales generados en las instalaciones de ICL Iberia se almacenan de forma selectiva y su gestión se transfiere a gestores de residuos autorizados por la Agencia de Residuos de Cataluña, de acuerdo con la normativa aplicable a la gestión de residuos industriales.

### Residuos generados\*

#### Centro de Súrria

	2021	2022	2023
Residuos peligrosos* (t)	82	92	94
Residuos no peligrosos (t)	1.072	1.017	1.053

\* Residuo que presenta una o varias de las características de peligrosidad enumeradas en el anexo III de la Directiva 2008/98/CE, modificada por el Reglamento (UE) núm. 1357/20146. La clasificación de un residuo como peligroso o no peligroso determina su gestión: etiquetado, almacenamiento, transporte y tratamiento.

#### Centro de Sallent

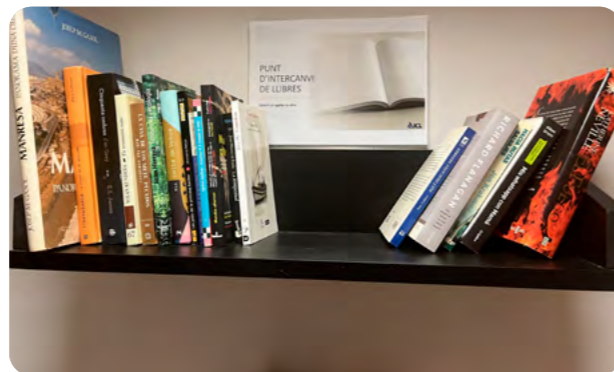
	2021	2022	2023
Residuos peligrosos (t)	21	12	4
Residuos no peligrosos (t)	298	146	286

\* No se incluyen los residuos de sal de proceso.



### Principales actuaciones en 2023

- Inspecciones ambientales internas de distintas instalaciones exteriores.
- Formación a trabajadores y contratistas sobre la transformación de nuevos puntos de recogida de residuos y buenas prácticas ambientales.
- Continuación de la campaña «Give it another chance»: los trabajadores disponen de palés, bobinas de madera, envases, bandas transportadoras, etc., para transformarlos en nuevos productos.
- Reforma del punto verde número 3 de la planta de Súrria.
- Punto de intercambio de libros en varios centros de trabajo.



## 3.7. Economía circular: de residuo a recurso



Transformar los residuos mineros en subproductos de la actividad es uno de los objetivos de ICL Iberia y del Plan Phoenix. El plan contempla la construcción de una planta de tratamiento para obtener sal *vacuum* de alta pureza a partir de la sal industrial generada en la producción de la potasa.

Por otra parte, ICL Iberia lleva a cabo estudios y proyectos para aprovechar los precipitados que se generan en la planta de cristalización de sal *vacuum*: carbonato de magnesio, carbonato cálcico y sulfato cálcico.



## 3.8. Para una movilidad más sostenible

El transporte logístico en todos los ámbitos —proceso productivo, desplazamiento de los trabajadores y distribución del producto— es una de las actividades clave de ICL Iberia. En este sentido, desarrollamos acciones estratégicas para una movilidad sostenible.

### PRINCIPALES ACTUACIONES

<b>Proceso productivo</b>	 Sustitución de parte de los camiones que trasladaban productos al puerto de Barcelona para pasar a transporte por tren con FGC, que ha adquirido nuevos vagones adaptados.	 Flota eléctrica o híbrida. En 2021 la mina de Cabanasses de ICL Iberia incorporó los primeros vehículos eléctricos para el transporte y para las operaciones.	
<b>Trabajadores</b>	 Transporte colectivo para los trabajadores de Súria y sus alrededores.	 Teletrabajo y videoconferencias.	 Cuatro puntos de recarga de vehículos eléctricos en el aparcamiento de las oficinas centrales y de la planta de producción, y cuatro en el aparcamiento de Cabanasses.
<b>Clientes</b>	 Transporte ferroviario	 Transporte en barcos de gran tonelaje	
<b>Proveedores</b>	 Política de compras locales y con certificación ambiental.		

El transporte ferroviario es clave para reducir la emisión de gases de efecto invernadero y optimizar la distribución del producto de ICL Iberia. En 2023 ICL Iberia ha puesto en funcionamiento la nueva estación ferroviaria de carga de sal en la planta de la empresa en Súria. La estación permite transportar la sal de deshielo vía ferrocarril desde la sede central de la compañía en el Bages hasta la terminal del puerto de Barcelona. El transporte ferroviario de la sal de deshielo evita la circulación de una media de 8000 camiones anuales.

Además, en 2023 ICL Iberia también ha cargado en las instalaciones de Tramer —la terminal portuaria de la compañía en el puerto de Barcelona— el barco de mayor capacidad en los tres años de funcionamiento de la nueva estación marítima de la empresa. El barco transportó al centro de Europa 57.450 toneladas de mineral procedentes de la cuenca minera catalana. Las emisiones generadas por este gran barco son casi un 95 % inferiores respecto a las que supondría el uso de embarcaciones más pequeñas (con capacidad inferior a las 10.000 toneladas) y haciendo más viajes hasta los mismos destinos.

## 3.9. Control del impacto acústico

ICL Iberia dispone de indicadores de control del ruido ambiental de la actividad industrial. Varias empresas homologadas llevan a cabo estudios de contaminación acústica para los centros de Súria con una periodicidad bianual. Además, la compañía establece medidas de autocontrol de forma anual o en caso necesario.

La zona con mayor impacto acústico procedente de la actividad de la compañía es la más cercana a las instalaciones. En 2023 se ha elaborado un estudio exhaustivo de fuentes de ruido que en las conclusiones propone una serie de medidas para el año 2024 a fin de reducir el ruido un mínimo de 3 decibelios en esta zona.

## 3.10. Conservación de la biodiversidad

### Principales actuaciones en 2023

- Construcción de un paseo entre las instalaciones de ICL y el barrio de El Fusteret, con reperfilamiento y plantación de taludes.
- Mantenimiento y tratamiento de la vegetación del depósito restaurado de Vilaforns, reposición de tierras vegetales de calidad y plantación de especies autóctonas.
- Limpieza de 25 metros de franja perimetral de todos los bosques que rodean nuestras instalaciones, tanto en el centro productor de Súria como en Sallent, como medida de protección antiincendios.
- Repoblación de tres áreas en el término municipal de Súria (Rieral del Tordell, paseo de El Fusteret y zona de El Salí) con un total de 500 árboles y más de 1200 plantas.
- Limpieza general, jardinería y mejoras en las instalaciones de superficie, las oficinas y las propiedades limítrofes de la compañía.
- Mantenimiento periódico del camino de acceso turístico al asentamiento ibérico de El Cogulló, en Sallent.
- Protecciones contra la erosión mediante cunetas de aguas pluviales dulces y arquetas, arenales y balsas de control de aguas pluviales dulces antes de que salgan al lecho público de Súria y de Sallent.



# 4

## COMPROMISO CON LAS PERSONAS

En ICL Iberia las personas son el eje central y el motor para desarrollar su actividad y promover la mejora y la competitividad del negocio. Trabajamos día a día para promover el crecimiento personal y profesional de la plantilla, desarrollando las competencias presentes y futuras que favorecerán la productividad y, en definitiva, la sostenibilidad de la compañía.



# 4.1. Empleo de calidad

ICL Iberia dispone de procedimientos específicos para cumplir las políticas vinculadas con la gestión del equipo humano:

- Trabajo y condiciones de trabajo
- Protección social
- Salud y seguridad laboral
- Diálogo social
- Formación y desarrollo humano
- Empleabilidad

Por otro lado, el Código Ético de la compañía define las líneas básicas de relación con los trabajadores: igualdad de oportunidades, respeto por la privacidad del personal y buen trato. Entre las principales prioridades de la compañía, destaca la protección de las personas.

## Plantilla



## Procedencia de la plantilla



## Plantilla según tipo de contrato

		2021	2022	2023
Fijo	Hombres	573	662	666
	Mujeres	77	73	74
	<b>Total</b>	<b>650</b>	<b>735</b>	<b>740</b>
Eventual o temporal	Hombres	55	25	16
	Mujeres	1	2	2
	<b>Total</b>	<b>56</b>	<b>27</b>	<b>18</b>

## Plantilla según jornada

		2021	2022	2023
Completa	Hombres	628	686	681
	Mujeres	73	70	71
	<b>Total</b>	<b>701</b>	<b>756</b>	<b>752</b>
Parcial	Hombres	0	1	1
	Mujeres	5	5	5
	<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>6</b>

## Plantilla según grupo de edad

		2021	2022	2023
Menores de 30 años	Hombres	49	61	62
	Mujeres	7	9	9
	<b>Total</b>	<b>56</b>	<b>70</b>	<b>71</b>
Entre 31 y 50 años	Hombres	453	493	485
	Mujeres	61	59	59
	<b>Total</b>	<b>514</b>	<b>552</b>	<b>544</b>
Mayores de 50 años	Hombres	126	133	135
	Mujeres	10	7	8
	<b>Total</b>	<b>136</b>	<b>140</b>	<b>143</b>

## Nuevas contrataciones

	2021	2022	2023
Hombres	65	82	84
Mujeres	6	7	8
<b>Total</b>	<b>71</b>	<b>89</b>	<b>92</b>

## Rotación

	2021	2022	2023
Hombres	59	46	89
Mujeres	2	10	7
<b>Total</b>	<b>61</b>	<b>56</b>	<b>96</b>

## Plantilla cubierta en acuerdos de negociación colectiva

	2021	2022	2023
Personal de convenio	86 %	88 %	88 %
Personal fuera de convenio	14 %	12 %	12 %

ICL Iberia elabora cada año el estudio de clima laboral *Employer of Choice*, que permite conocer la experiencia del personal y evaluar su grado de satisfacción con la compañía. Los objetivos principales del estudio son:

- Conocer las dimensiones o áreas mejor y peor valoradas de la compañía.
- Conocer los niveles de compromiso y capacitación de las personas.
- Comparar las puntuaciones internamente y con referencias externas.
- Identificar las fortalezas y áreas de mejora de los distintos departamentos y equipos.
- Crear planes de acción específicos de mejora.



## 4.2. Beneficios sociales

La plantilla de ICL Iberia dispone de diversas prestaciones de carácter social:

- **Seguros médicos** para determinados colectivos.
- **Transporte de empresa** para determinados colectivos.
- **Descuentos para el gimnasio.**
- **Ayudas al personal con hijos o hijas** con discapacidad.
- **Financiación parcial de las cuotas del gimnasio** para las brigadas de salvamento.
- **Ofertas y promociones** con entidades culturales, deportivas y otras empresas de servicios.



## 4.3. Igualdad y conciliación laboral

ICL Iberia trabaja para la incorporación igualitaria de personas en la plantilla. En diciembre de 2022 se firmó el Plan de Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de Iberpotash, SA, para el periodo 2022-2026. El plan fue aprobado por unanimidad por la Comisión de Igualdad de Oportunidades, de la que forman parte la empresa y la representación legal de la plantilla.

El Plan de Igualdad se elaboró a partir de la realidad detectada en el diagnóstico, que evaluó la composición de la plantilla por sexo, grupo profesional, jornada, salario, tipo de contratación, aspectos relativos a la formación y conciliación de la vida laboral y familiar, entre otros.

Los objetivos generales del plan se concretan en 30 objetivos específicos, con acciones definidas para cada uno de ellos y con definición de las responsabilidades para llevarlos a cabo, así como plazos e indicadores de evaluación.

En cuanto a las medidas de conciliación, en 2022 se instauró una política de teletrabajo que permitía trabajar a distancia un día a la semana. En 2023, esta opción se amplió a dos días. Con esta medida de flexibilidad, se pretende mejorar la atracción de talento y favorecer la conciliación, aparte de incrementar la productividad y la eficiencia de los espacios. Adicionalmente, a raíz de la reducción de los desplazamientos, la medida contribuye a disminuir las emisiones de CO<sub>2</sub> asociadas.

### Bajas por maternidad y paternidad

		2021	2022	2023
Personal que ha ejercido el derecho a la baja por maternidad o paternidad	Hombres	27	27	29
	Mujeres	3	3	4
	<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>33</b>
Personal que se ha reincorporado al trabajo después de la baja por maternidad o paternidad	Hombres	27	27	29
	Mujeres	3	3	4
	<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>33</b>
Personal que se ha reincorporado al trabajo después de la baja por maternidad o paternidad y que ha conservado el trabajo doce meses desde la reincorporación	Hombres	27	27	29
	Mujeres	3	3	4
	<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>33</b>
Personal que ha tenido derecho a una baja por maternidad o paternidad	Hombres	27	27	29
	Mujeres	3	3	4
	<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>33</b>

Por quinto año consecutivo, en 2023 ICL ha sido incluida en el índice de igualdad de género de Bloomberg, lo que demuestra el compromiso constante de ICL con la transparencia y el desarrollo de una plantilla diversa e inclusiva.

## 4.4. Formación y desarrollo profesional

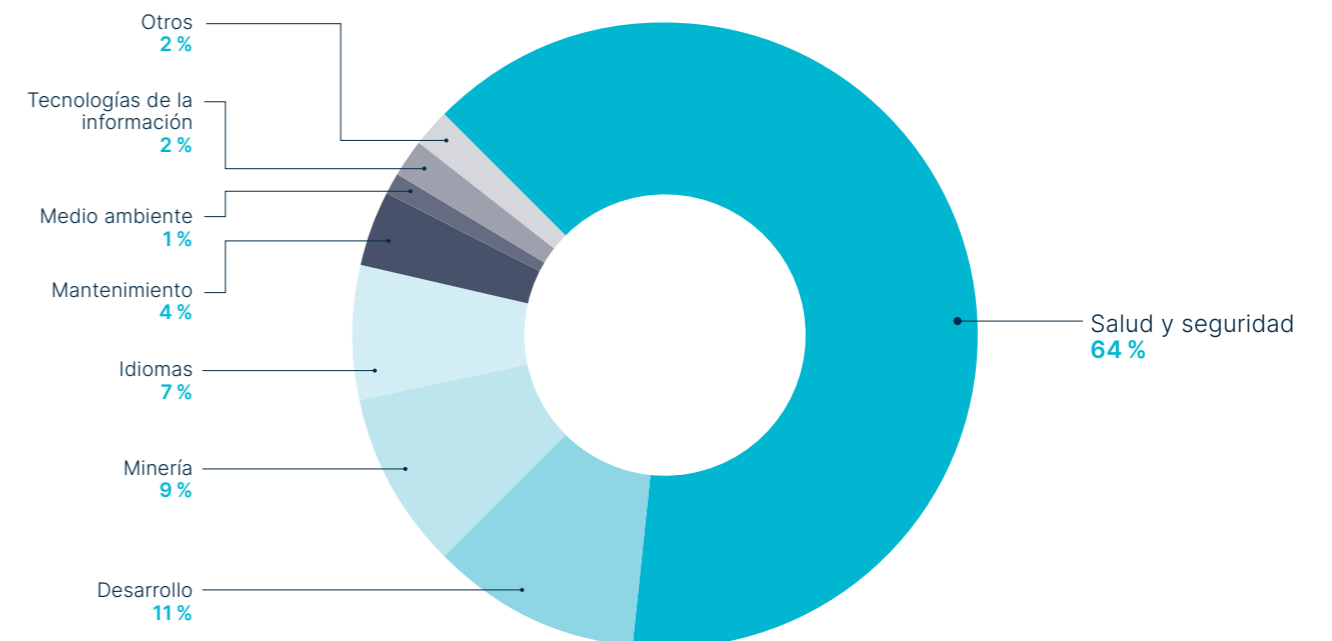
ICL Iberia ofrece planes de formación y desarrollo grupales e individuales adaptados a las necesidades del personal y la organización. La compañía promueve el desarrollo de las habilidades, los conocimientos y las actitudes de las personas de forma equitativa y no discriminatoria.

Media de horas de formación por persona



En 2023 la plantilla de ICL Iberia y varios contratistas han sido formados en sostenibilidad y buenas prácticas en este ámbito, en el marco de la ICL Sustainability Academy.

Formación según tipos en 2023



# 5

## COMPROMISO CON LA SEGURIDAD Y LA SALUD

Trabajar en un entorno laboral sin riesgos para el personal propio y el de las empresas contratistas que colaboren con la compañía. Este es el objetivo de ICL Iberia en el ámbito de la seguridad y la salud. Para implementar medidas preventivas adecuadas y evitar los accidentes, ICL Iberia pone el foco en las personas, en sus valores y creencias, y en los comportamientos y las actitudes.





# 5.1. Prioridad de la cultura de la prevención

La prevención de riesgos laborales es un pilar estratégico para ICL Iberia. Mediante el sistema de gestión de la seguridad y la salud, certificado según la norma ISO 45001, ICL Iberia cuenta con los procedimientos para velar por la seguridad y la salud de los trabajadores, así como de los proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

El sistema de gestión de la seguridad y la salud de la compañía identifica las actividades de la organización, como la extracción del mineral dentro de la mina, el tratamiento del mineral en las plantas de tratamiento, la distribución y el transporte, además de las actividades de apoyo a las oficinas de la organización, y la comercialización y expedición de las sales sódicas y potásicas.

La política de seguridad y salud está integrada en todos los niveles jerárquicos de la empresa. El cambio hacia la cultura de la prevención, iniciado hace unos años, se basa en la implementación de la filosofía HOP (*human and organizational performance*).

El sistema de gestión de la seguridad y la salud de ICL Iberia está certificado según los criterios y estándares de la norma internacional ISO 45001.

## Comunicación de incidentes\*

	2023
<b>Total</b>	<b>284</b>

\* Hecho detectado que podría provocar un accidente; la comunicación es sinónimo de prevención.

En cuanto a los accidentes de trabajo, en 2023 se han producido 30 accidentes de personal propio y 27 de personal contratista. No ha habido accidente grave alguno, pero sí un accidente fatal.

El accidente fatal se produjo el 9 de marzo en la mina de Cabanasses y perdieron la vida tres compañeros del Departamento de Geología. El accidente se debió al desprendimiento de un liso en la mina cuando el equipo de geólogos llevaba a cabo el trabajo habitual de identificación de la peligrosidad de la galería.



## Principales actuaciones del servicio de prevención en 2023

- **Día Mundial de la Seguridad** (28 de abril): talleres prácticos de protección auditiva, protección respiratoria y cómo ponerse correctamente los EPI.
- **Campaña de uso obligado de EPI** en la mina y en la planta, de disposición de EPI para moverse por las instalaciones y específicos según las tareas que deban realizarse.
- **Campaña de estrés térmico en la mina**, con el objetivo de recordar a todo el personal cuáles son los síntomas previos de estrés térmico, y las medidas para prevenirlo y detectarlo a tiempo.



- **Campaña «Change the trend»**, que tiene como objetivo reducir la accidentalidad y fomentar un ambiente de trabajo más seguro para todo el personal de nuestra operación minera. Se centra en los siguientes aspectos:

- Sensibilización e información
- Participación activa
- Implementación de medidas preventivas
- Colaboración y compromiso

- **Campaña del chat diario**, iniciada a finales de 2023 y que continuará durante 2024.

ICL Iberia trabaja con el programa corporativo GOARC, basado en un conjunto de rutinas —control de la gestión, charla semanal, simulacro de emergencia y formación profesional— que tienen como finalidad promover la seguridad en los procesos de la organización y mejorar el liderazgo de los responsables.

## 5.2. Formación en prevención y seguridad

Tal y como determina la ley, todos los trabajadores de la plantilla de ICL Iberia reciben 20 horas de formación específica en prevención de riesgos laborales para el puesto de trabajo (minas, plantas de tratamiento y oficinas) y 5 horas de reciclaje cada 2 años.

Además, la compañía establece objetivos anuales adicionales de formación en prevención de riesgos laborales mediante planes anuales de formación. Estas acciones se planifican sin considerar un máximo de horas de formación, sino como respuesta a las necesidades que identifican la empresa y el Comité de Seguridad y Salud.

### Formación en prevención de riesgos laborales

	2021	2022	2023
Cumplimiento del plan de formación	68,3 %	78,32 %	80,10 %
Jornadas planificadas	220	258	191



**2200**  
participantes en las acciones formativas



**12.870**  
horas de formación en prevención de riesgos laborales

### Presencia permanente de la Brigada de Salvamento Minero

La Brigada de Salvamento Minero de ICL Iberia, formada por personal voluntario, está presente en todos los centros de trabajo y turnos; sus integrantes cuentan con equipos de respiración autónoma BG4, botiquín completo, ambulancia y múltiples herramientas para practicar un rescate o primeros auxilios.

La brigada recibe formación continua, teórica y práctica y de alto nivel sobre rescate, emergencias y primeros auxilios. Con un mínimo de 8 horas al mes, la formación es impartida por bomberos y sanitarios especializados en emergencias.

La formación profesional que reciben todos los brigadistas se complementa con los ejercicios de simulacros que se desarrollan en el centro periódicamente. A lo largo del año 2023 han tenido lugar 20 simulacros de diferente envergadura con la implicación de todos los trabajadores.

## 5.3. Gestión de riesgos y preparación de las emergencias

La gestión de los riesgos y preparación de las emergencias es un aspecto clave para el buen desarrollo de la actividad de ICL Iberia. Los principales riesgos detectados por la compañía mediante la metodología ERM (*environmental risk management*) son:

- Desprendimientos incontrolados en la mina
- Incendio en la mina
- Corte de energía
- Incumplimiento de la normativa ambiental de sal y lodo
- Estrés hídrico y sequía
- Acceso al gas natural

En 2023 se han llevado a cabo dos simulacros de emergencias de sostenibilidad en coordinación con el Departamento de Prevención de Riesgos Laborales.

El 100 % de las minas que explota ICL Iberia disponen de planes de preparación para la gestión de las emergencias.



## 5.4. Promoción de la salud

ICL Iberia promueve la salud de la plantilla. En este sentido, en 2023 se han llevado a cabo las siguientes acciones:

- Análisis de las variables relacionadas con el riesgo cardiovascular.
- Posibilidad de participar en una campaña de prevención de golpes de calor.
- Continuación de la campaña de prevención de patologías de colon.
- Vacunación antigripal a todos los trabajadores que voluntariamente lo hayan solicitado durante los meses de octubre y noviembre.
- Pruebas de esfuerzo a todos los miembros de las brigadas de salvamento.



# 6

## COMPROMISO CON LA CADENA DE SUMINISTRO

La cadena de suministro y la responsabilidad de producto son aspectos esenciales para el buen desarrollo de la actividad de ICL Iberia. La compañía establece relaciones sostenibles en el tiempo con contratistas y empresas proveedoras a las que hace extensivo el Código Ético.





## 6.1. Evaluación de empresas proveedoras

La cadena de suministro de ICL Iberia es objeto de homologación y evaluación a fin de garantizar el cumplimiento de los criterios definidos por la compañía.

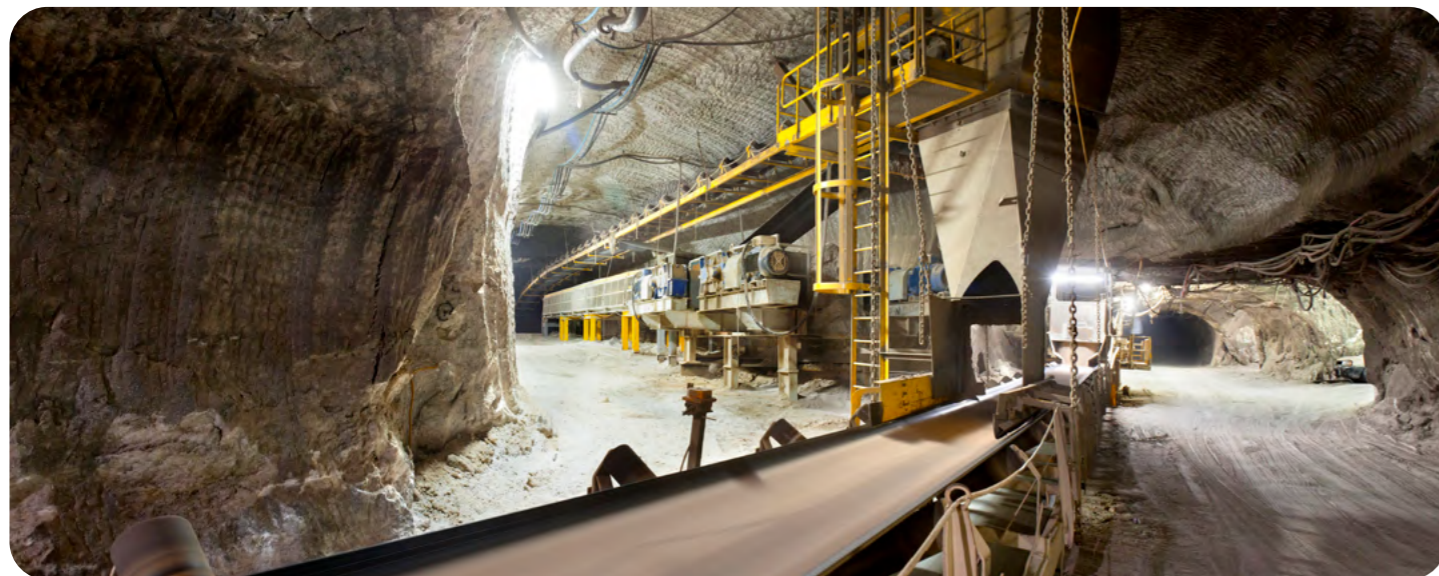
En el proceso de homologación se valora a las empresas según criterios técnicos, de solvencia y de capacidad de respuesta. También se valora que la organización esté certificada y haya definido y cumpla procedimientos respetuosos con el medio ambiente.

En cuanto a la evaluación, en un inicio se sigue el criterio de criticidad del suministro o el servicio. ICL Iberia está evaluando a los contratistas y proveedores habituales con el objetivo de que, en un periodo máximo de 3 años, estén todos evaluados. Una vez establecidos los proveedores que hay que evaluar, los procesos se definen en función del tipo:

- Los proveedores de almacenes se evalúan en cuanto a aspectos técnicos, de obsolescencia, de eficiencia energética (especialmente, en iluminación), de eficiencia de motores y de derrames, y se comprueban sus fichas técnicas y de seguridad.
- Los proveedores contratistas se evalúan según si cumplen las certificaciones ISO y la normativa de prevención de riesgos laborales, así como en cuanto a los procesos y la gestión de contratación de personal (contratos, derechos laborales, derechos humanos, etc.), y se evalúan sus incidencias y anomalías en el servicio prestado.
- Los proveedores de compras se evalúan en función de criterios objetivos técnicos, de servicio, de calidad y de seguridad.

# 644

**contratistas mensuales de media en las instalaciones**



## Obtención responsable del mineral

La obtención del producto mineral se divide en tres actividades principales: extracción en la mina, tratamiento en las plantas de Súrria y Sallent, y comercialización, es decir, gestión logística y de distribución del producto terminado a los clientes.

### Extracción

El proceso de extracción del mineral en la mina es constante, de acuerdo con las planificaciones de producción que reflejan las necesidades del mercado. El sistema de explotación consiste en cámaras y pilares en el nivel del yacimiento, y en galerías de infraestructura en un nivel inferior.

El uso de minadores permite realizar una minería selectiva: se hace una selección en la mina y se separa el arranque de silvinita o mineral del arranque de la sal o de cualquier estéril no mineralizado. La sal o estéril se transporta y se deposita en el interior de la mina en galerías antiguas abandonadas.

El transporte a la superficie se hace con cinta transportadora o camiones.

### Tratamiento

El mineral extraído se procesa en la planta mediante tratamientos físicos de trituración, molienda y flotación, que permiten separar sus componentes naturales básicos: minerales diversos, sales sódicas y sales potásicas.

La potasa se seca y, en parte, se compacta para comercializarla. La planta también dispone de almacenes para el producto terminado, así como de instalaciones que se utilizan para expedir el producto en tren o camión. La sal obtenida se trata para comercializarla como subproducto o para acumularla en los depósitos salinos y aprovecharla más adelante.

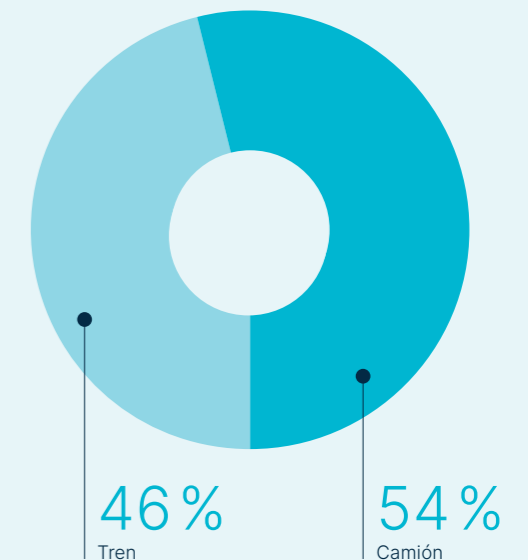
La calidad de los productos se garantiza mediante análisis de laboratorio de muestras recogidas en las distintas etapas de cada proceso. ICL Iberia dispone de un laboratorio en la planta de Súrria y trabaja con laboratorios externos para practicar ensayos con los metales pesados.

### Distribución y logística

El modelo logístico de ICL Iberia se basa en el transporte ferroviario y por carretera mediante camiones. Disponemos de una estación de ferrocarriles propia en Súrria y en Sallent, desde donde se transporta el producto terminado a través de las infraestructuras de Ferrocarriles de la Generalitat hasta el puerto de Barcelona, donde se gestiona la distribución y la logística del producto final a escala internacional.

ICL Iberia explota el subsuelo minero en régimen de concesión administrativa o por arrendamiento, según dispone la legislación minera; el subsuelo es propiedad del Estado español.

Medios de transporte en 2023



# 7

## COMPROMISO CON LA SOCIEDAD Y EL ENTORNO CERCANO

De acuerdo con la estrategia de sostenibilidad, ICL Iberia se implica con la comunidad en proyectos que contribuyan de forma activa a la sociedad y al desarrollo local y regional. ICL Iberia colabora con universidades y centros de enseñanza, con entidades solidarias, ambientales y culturales de relevancia en el territorio donde lleva a cabo su actividad, y con los municipios donde opera, por lo que constituye un agente dinamizador de primer orden.



# 7.1. Impulso a la comunidad local

## Formación profesional dual

ICL Iberia tiene un acuerdo firmado con el Departamento de Enseñanza de la Generalitat de Catalunya para promover la formación profesional dual en los institutos de Súrria y de Sallent. El convenio, establecido también con los ayuntamientos de ambas localidades, posibilita la oferta educativa en modalidad dual del ciclo de Excavaciones y Sondajes en Súrria y del de Electromecánica de Maquinaria en Sallent.

Desde 2016 hasta 2023, ICL Iberia ha acogido a 165 estudiantes de formación profesional dual, 70 de los cuales trabajan actualmente en la compañía. Los estudiantes proceden, entre otros, de los institutos Mig-Món, Llobregat y Lacetània, así como de la Fundación Universitaria del Bages (FUB).

En el curso 2023-2024 ha entrado la novena promoción de alumnos de la formación profesional dual, con 25 alumnos de primer curso y 19 de segundo, aparte de 6 alumnos que empezaron las prácticas en el interior de la mina, con una presencia incipiente y progresivamente mayor de mujeres. Un alto porcentaje de los alumnos que han terminado alguno de los dos grados medios se han incorporado al mundo laboral contratados por ICL Iberia o por empresas proveedoras.

En 2023 hemos recibido el reconocimiento de la Fundación Lacetània por nuestro compromiso con la formación y por ofrecer a los estudiantes de diferentes centros prácticas en la compañía.

## Archivo histórico de ICL Iberia

En 2023 ha continuado el proyecto del archivo histórico de ICL Iberia, que tiene como objetivo ordenar y clasificar el material fotográfico, audiovisual y documental del que se dispone desde los inicios de la minería de sal y potasa en el Bages, en 1915. Después de la fase de conservación y escaneo de las más de 30.000 fotografías, negativos, planchas de vidrio y madera, así como de los documentos audiovisuales, se han ordenado los originales y se ha determinado el gestor digital donde se archivará el material escaneado. Este proyecto permite conservar el patrimonio histórico del territorio y de la sociedad que vive en él.

## Unidad pedagógica de la minería

El objetivo es la creación de materiales para enseñar a los alumnos de distintos niveles académicos (desde primaria hasta bachillerato) la minería actual y futura, y sus principales productos: la sal y la potasa. En 2023 se ha distribuido la unidad pedagógica entre escuelas del territorio como prueba piloto; el próximo paso será una presentación general en la comunidad educativa.

**1.481.465 €**  
inversión en la comunidad

## Colaboraciones con entidades

### Costurero social de la Fundación Convent de Santa Clara de Manresa

Este proyecto consiste en la puesta a disposición de un espacio de relación, aprendizaje de la lengua catalana, habilidades manuales e integración social que beneficia mayoritariamente a mujeres en riesgo de exclusión social. Por cuarto año, ICL Iberia ha colaborado con la iniciativa y, asimismo, ha contado con el taller para bordar en las prendas de trabajo lemas sobre prevención. El costurero se encuentra en el convento de Santa Clara de Manresa.

### Fundación AMPANS

ICL Iberia ha renovado su compromiso con AMPANS, que trabaja para promover la educación, la calidad de vida y la inserción laboral de las personas con discapacidad intelectual en la Cataluña Central. La compañía hace una aportación económica a la Fundación para financiar proyectos concretos de la entidad y, por otra parte, encarga proyectos y tareas específicas a su centro especial de trabajo. En 2023 la colaboración se ha ampliado con el proyecto de construcción de un equipamiento social que, visualmente, será también un paisaje con conciencia ambiental y social. La colaboración de ICL consiste en ayudar con una plantación masiva de árboles autóctonos (100 árboles) en la parte delantera del espacio, con voluntarios y la ayuda de las escuelas locales. También mantiene la ayuda al Premio Internacional de Investigación sobre la Discapacidad Intelectual, aparte de los trabajos de ensobrado y envío de la revista *ICL Iberia Magazine*.

### Proyecto pedagógico Lab 0-6

Se trata de un proyecto creado con la colaboración de la Universitat de la Catalunya Central-Fundació Universitària del Bages para hacer llegar la ciencia a niños y niñas de entre 0 y 6 años. Este año se han continuado elaborando contenidos en el marco de la comisión pedagógica entre la universidad y la empresa, y se han formulado las bases para poder llevar el proyecto educativo a otros países en los que ICL Group está presente. El proyecto cuenta ya con una maqueta geológica de la zona del Bages para dar a conocer a los niños la geología de la superficie y del subsuelo minero, y se ha inaugurado un espacio Lab renovado y ampliado.

El apoyo de la compañía permite un precio rebajado en las actividades del Lab 0-6 para las escuelas de máxima complejidad o centros escolares socialmente desfavorecidos de

acuerdo con el Departamento de Educación. Además, las escuelas más cercanas a las instalaciones de ICL Iberia cuentan con un servicio gratuito en la actividad. Los hijos e hijas de trabajadores de ICL también tienen entrada gratuita.

### Servicio educativo del Teatro Kursaal

ICL Iberia apoya las iniciativas culturales de la comarca del Bages mediante la colaboración con el Teatro Kursaal de Manresa, iniciada en 2009. La colaboración se basa en la formación de niños y adolescentes en las artes escénicas, con más de 60 escuelas de primaria e institutos de secundaria de la Cataluña Central, así como un grupo específico de usuarios de AMPANS, que aprenden danza, teatro y canto coral.

### Fundación Cardona Histórica

La colaboración con la Fundación Cardona Histórica tiene por finalidad impulsar y mantener el patrimonio histórico y minero de la zona, así como impulsar iniciativas del ámbito turístico y pedagógico. En 2023 ha continuado la implementación del proyecto pedagógico y didáctico sobre la minería del Bages, que incluye información sobre la mina del pasado —Cardona, cerrada en 1990—, el presente y el futuro, con la mina activa en Súrria, Cabanasses, de ICL Iberia.

### Geoparque

En 2023 ICL Iberia ha mantenido su implicación en la consolidación y fortalecimiento del Geoparque de la Cataluña Central, después la renovación del sello UNESCO como parte de la red de geoparques mundiales. El Geoparque obtuvo el certificado de la UNESCO en 2015. La colaboración consiste en la promoción y creación de materiales para las actividades de un nuevo centro de visitantes e interpretación situado en las instalaciones del CAT Sallent, al pie de la montaña de sal de El Cogulló.

### Caminata solidaria Transèquia

La colaboración va destinada a promover la Transèquia, una caminata ecológica y solidaria entre Balsareny y Manresa (28 kilómetros), por donde cruza un canal de agua medieval. La Transèquia promueve la sostenibilidad y las actividades sociales. ICL cuenta con un grupo de trabajadores voluntarios que participan habitualmente en la caminata; en 2023 se ha añadido un circuito en bicicleta por la montaña de sal de El Cogulló.



## Colaboración con los municipios

### Súria

En 2023 ICL Iberia ha mantenido y aumentado la aportación al territorio para la ejecución de proyectos en el municipio de Súria, en especial la mejora de la entrada sur de Súria, con el fin de las obras de la urbanización de la zona de Rieral del Tordell y la renovación del camino y el paso de peatones en el barrio de El Fusteret.

ICL Iberia y el Ayuntamiento de Súria llegaron a un acuerdo en 2021 para garantizar la gratuidad del servicio de transporte urbano. El bus urbano de Súria, conocido popularmente como *guagua*, une los barrios del municipio con el centro urbano. En 2023 ha mantenido el servicio gratuito para los usuarios, lo que ha permitido incentivar el uso y, por tanto, la movilidad sostenible entre el núcleo urbano y los barrios, especialmente para la gente mayor y los escolares.

### Sallent

En 2021 se prorrogó la cesión del uso del poblado ibérico de El Cogulló al Ayuntamiento de Sallent y la cesión de los terrenos del Castillo de San Sebastián de Sallent, un lugar de interés turístico y cultural del municipio.

ICL Iberia ha continuado colaborando en la adecuación del CAT Sallent, en la zona del barrio de La Botjosa, con materiales geológicos y mineros, para convertirlo en el centro de visitantes del Geoparque de la Cataluña Central. La colaboración permite adecuar el espacio, suministrar contenidos y mejorar el acceso al poblado ibérico y la montaña de El Cogulló.

Además, se ha mantenido la colaboración de cada julio con el ciclo de conciertos de verano del castillo de Sallent, que organiza la histórica entidad sallentina La Trenta-sisena.

También se ha celebrado, un año más, la conocida carrera Bell Race, en la montaña de sal de El Cogulló, que ha contado con el apoyo de ICL.

## Finaliza el proyecto de urbanización de Rieral del Tordell

El proyecto urbanístico de Rieral del Tordell incluye obras de mejora urbanística, paisajística y ambiental. Con una inversión de 4 millones de euros, el proyecto contempla varias fases.

En 2023 se ha completado la fase de renovación del puente de Tordell y del camino que une Súria con el barrio de El Fusteret, con mobiliario urbano y la plantación de más de 120 árboles de especies autóctonas. El año anterior se construyó la nueva rotonda de la entrada sur de Súria.

El proyecto de reurbanización y mejora de la entrada sur en el municipio acabará con la adecuación paisajística de separación de las instalaciones industriales y el municipio.



## 7.2. Comunicación por el conocimiento



En el ámbito de la comunicación, ICL Iberia tiene como objetivo impulsar el conocimiento externo sobre los proyectos de la compañía, abrir las instalaciones al público y poner en valor el patrimonio histórico de la empresa y su evolución hacia una minería sostenible, innovadora y transparente.

En 2023, todos los hogares de Súria han recibido la publicación trimestral en papel *Boletín de la Mina*, que tiene por objetivo mejorar la comunicación y la transparencia con los habitantes del municipio y dar a conocer las acciones y actividades de ICL Iberia en la villa.

Los canales y las herramientas de comunicación de ICL Iberia con los grupos de interés son diversos:

- Página web: [www.icliberia.com](http://www.icliberia.com)
- Redes sociales: perfiles en [X](#), [LinkedIn](#) e [Instagram](#), canal en [YouTube](#) y [blog](#) de medio ambiente y sostenibilidad.
- Visitas guiadas en las instalaciones.
- Participación en charlas, foros y coloquios para dar a conocer los proyectos de la compañía, poniendo especial énfasis en los aspectos ambientales y el plan industrial.
- Atención a los medios de comunicación.

### Comunicación interna

- **Blue Corner:** espacio específico en todos los centros de trabajo con información detallada y actualizada sobre la producción, aspectos de prevención de riesgos y otros temas de interés.
- **Revista corporativa bianual**, que se distribuye a toda la plantilla y a grupos de interés externos. También se publica en la web de ICL Iberia en catalán y castellano.
- **Informe mensual:** publicación interna con información directa y actual sobre la producción de potasa, sal *vacuum* y sal de deshielo, y la situación del mercado de la potasa, así como noticias de interés para la plantilla.
- **Pantallas** con vídeos e información corporativa.
- **WhatsApp** como herramienta y canal de información con todo el personal.
- **Nueva intranet corporativa.**

## 7.3. Voluntariado corporativo



ICL Iberia aplica una política de comunidad que es una adaptación de la política aprobada por el grupo y que permite a la empresa escoger los proyectos y las iniciativas que se ajustan a los ejes básicos de las vertientes de sociedad y solidaridad, medio ambiente y sostenibilidad y educación e innovación, así como definir una hoja de ruta anual.

Para llevar a cabo acciones de voluntariado, ICL Iberia cuenta con la asociación Miners pel Bages, formada por personas que trabajan o han trabajado en las minas.

En 2023 se han organizado diversas acciones de voluntariado en las escuelas de primaria de Súria, como la renovación del patio de la escuela FEDAC, así como una actividad lúdica con los abuelos de la residencia Bell Repòs. También se han mantenido las charlas en los centros educativos y se ha colaborado con el Maratón de Donaciones de Sangre en Súria, que ha contado con una demostración de miembros voluntarios de la Brigada de Salvamento Minero de la empresa.

También se ha participado en dos jornadas de limpieza urbana y se ha impulsado una recogida de alimentos en colaboración con los centros educativos de primaria y secundaria. ICL Iberia ha doblado los kilos de comida recogidos. A finales de año se ha organizado la primera campaña de recogida de juguetes, entregados a la entidad Juguetes sin Fronteras.

En 2023 se ha puesto en marcha la aplicación de voluntariado de ICL Iberia, disponible en la intranet de la compañía, que permite proponer e inscribirse actividades de voluntariado.



### Nuevo programa antiacoso en los centros educativos

El proyecto es un programa de prevención del acoso escolar en los centros educativos de primaria y secundaria de la comarca del Bages. Se divide en cuatro cursos escolares e incluye formación para docentes, familias, observadores infantiles y niños acosados. En el Bages, alrededor de un 10 % de los menores sufren algún tipo de acoso (con mayor incidencia entre los adolescentes).

En 2023 ya se ha formado a 72 docentes. La próxima fase del programa se llevará a cabo durante el curso 2024-2025. ICL colabora con la edición de materiales y formaciones impartidas por voluntarios y profesionales (en España la patente la tiene la empresa educativa Macmillan y el programa proviene de la Universidad de Turku, Finlandia).

# 8

## DESEMPEÑO ECONÓMICO

El 2023 ha estado marcado por la continuación en la ejecución de las inversiones previstas: el desarrollo de la mina de Cabanasses y las nuevas instalaciones de la planta de Súrria, y la construcción y consolidación de otras instalaciones.



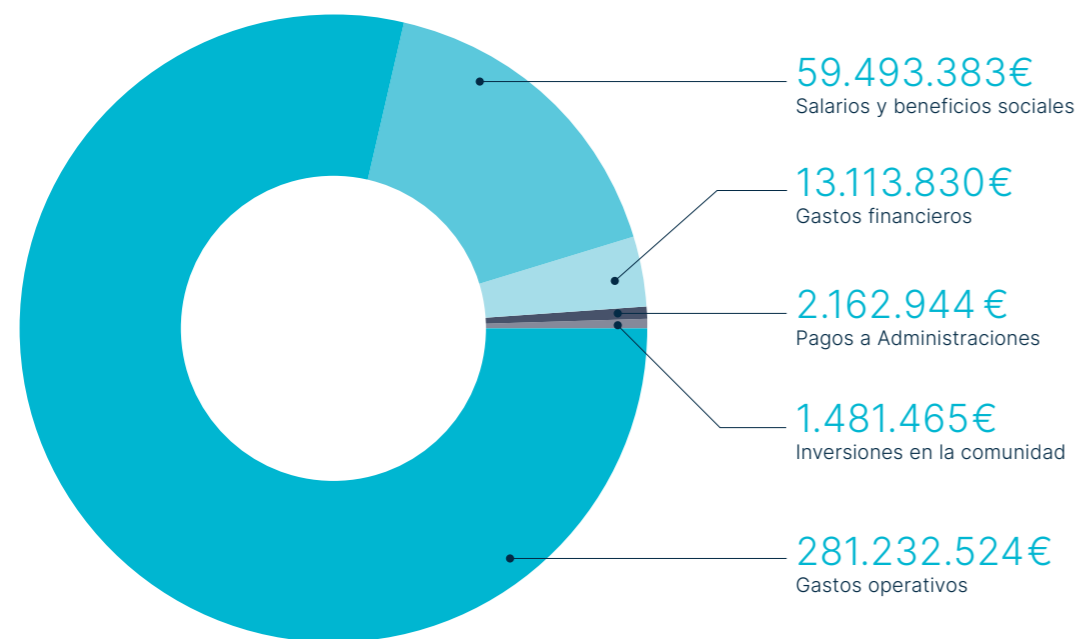


## 8.1. Valor económico generado

	2021	2022	2023
<b>Valor económico directo creado (€)</b>	<b>243.395.399</b>	<b>614.593.652</b>	<b>371.749.604</b>
Ingresos (€)	243.395.399	614.593.652	371.749.604
<b>Valor económico distribuido (€)</b>	<b>264.594.872</b>	<b>374.387.449</b>	<b>357.484.146</b>
Costes operativos (€)	195.356.827	304.215.770	281.232.524
Inversión en la comunidad (€)	946.302	1.110.070	1.481.465
Pagos a Administraciones (€)	2.125.010	2.169.066	2.162.944
Gastos financieros (€)	10.357.419	7.532.576	13.113.830
Salarios y beneficios sociales (€)	55.809.317	59.359.967	59.493.383
<b>Valor económico retenido (€)</b>	<b>-21.199.473</b>	<b>240.206.203</b>	<b>14.265.458</b>

	2021	2022	2023
<b>Pagos a las Administraciones (€)</b>	<b>24.191.831</b>	<b>26.171.682</b>	<b>27.604.371</b>
Canon de infraestructuras hidráulicas (€)	289.933	520.000	319.696
Canon de la Generalitat, sección de minas (€)	426.483	576.600	761.092
Canon de salinidad (€)	589.429	261.882	522.601
Canon de superficie de minas (€)	132.888	124.310	128.428
Canon reservado del Estado (€)	50.148	50.146	50.148
Impuestos municipales (€) (IBI, ICIOS, etc.)	636.128	511.109	511.109

### Estado del valor añadido de 2023



## 8.2. Inversiones

### Ampliación y mejora de la planta de tratamiento de Súrria

El objetivo de esta inversión es producir más de 1 millón de toneladas de potasa. Se ha construido un nuevo sistema de celdas en un circuito vertical. También se ha instalado un nuevo secador más eficiente y de mayor potencia. Asimismo, se han puesto en marcha nuevos sistemas de automatización de los que destaca un nuevo centro de control con un sistema Scada para gestionar y controlar el proceso de forma automática.

### Maquinaria de mina

Las principales inversiones corresponden a la compra, la mejora y el mantenimiento de vehículos y maquinaria de explotación de mina entre las que destaca la compra de un nuevo minador equipado con cámara de control y aire acondicionado.

### Infraestructura de mina, sondeos e investigación

Las mayores inversiones corresponden a la excavación de nueva infraestructura de mina, sondeos e investigación.

### Colector de salmueras

Como fruto del convenio firmado con la Agencia Catalana del Agua, según el cual ICL asume la construcción del desdoblamiento del colector en un 90 % y la construcción de un nuevo sistema de bombeo desde la EDAR de Manresa a las instalaciones de Súrria en un 100 %, ya se ha empezado a ejecutar el tramo común desde Castellgalí hasta Abrera y se ha adjudicado el tramo de Balsareny a Castellgalí.

### Ventilación de mina

En 2023 se ha seguido con las inversiones de mejora de la ventilación de mina con el objetivo de disminuir las temperaturas en el frente de trabajo y dotar las galerías de una ventilación adecuada para el desarrollo de las tareas requeridas. Se ha instalado un nuevo ventilador que complementa los existentes.



# 9

## SOBRE LA MEMORIA

Esta memoria hace referencia al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023, y se ha elaborado de acuerdo con los estándares GRI.

La memoria cubre la información relativa a los ámbitos económico, social y ambiental de ICL Iberia. Contiene información transparente, fiable y equilibrada sobre el desempeño social, económico y ambiental de la organización, y refleja tanto los aspectos positivos como los negativos para que los grupos de interés puedan obtener una valoración razonable del desempeño de la organización.

Para cualquier cuestión relacionada con la memoria, hay que dirigirse a [mediambiente@icl-group.com](mailto:mediambiente@icl-group.com)



# 10

## ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



## Índice GRI

La siguiente tabla presenta el índice de contenidos de acuerdo con los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI):

GRI	Contenidos	Apartado o respuesta directa	Omisiones
<b>GRI 1. FUNDAMENTOS (2021)</b>			
<b>GRI 2. CONTENIDOS GENERALES (2021)</b>			
2-1	Detalles organizativos	2. SOBRE ICL IBERIA 9. SOBRE LA MEMORIA Afores, s/n. 08260 Súria, Barcelona.	
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	9. SOBRE LA MEMORIA	
2-3	Periodo objeto de informe, frecuencia y punto de contacto	9. SOBRE LA MEMORIA Fecha del último informe: 2022. Ciclo de elaboración de informes: anual.	
2-4	Actualización de la información	No ha habido reexpresiones de información significativa contenida en memorias anteriores. En caso de que se haya reformulado algún dato, se especifica con una nota y se explica la causa de la reformulación.	
2-5	Verificación externa	No se aplica.	
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	2.2. Compañías e instalaciones de ICL Iberia 6.1. Evaluación de empresas proveedoras	
2-7	Empleados	4.1. Empleo de calidad	
2-8	Trabajadores que no son empleados	El personal externo cubre turnos de vacaciones en servicios administrativos y en la planta industrial.	
2-9	Estructura y composición de la gobernanza	2.1. Empresa global de minerales	
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Según méritos.	
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	Consejero delegado.	
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	2.1. Empresa global de minerales	
2-13	Delegación de responsabilidad de gestión de los impactos	2.1. Empresa global de minerales	

GRI	Contenidos	Apartado o respuesta directa	Omisiones																							
<b>GRI 2. CONTENIDOS GENERALES (2021)</b>																										
2-14	Papel del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	La validación del informe corre a cargo del consejero delegado.																								
2-15	Conflictos de interés	El Código Ético determina cómo evitar los conflictos de interés.																								
2-16	Comunicación de inquietudes críticas																									
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	El Comité de Dirección está formado en sostenibilidad y recibe informes de toda la información tratada en el Comité de Sostenibilidad.																								
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Existen tres tipos de objetivos: globales (matriz), locales (Comité de Dirección local) y departamentales. Los objetivos se establecen a partir de los mandos intermedios.																								
2-19	Políticas de remuneración	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">Personal de convenio</td> <td>Hombres</td> <td>79 %</td> <td>81 %</td> <td>81 %</td> </tr> <tr> <td>Mujeres</td> <td>7 %</td> <td>6 %</td> <td>7 %</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Personal fuera de convenio</td> <td>Hombres</td> <td>10 %</td> <td>9 %</td> <td>9 %</td> </tr> <tr> <td>Mujeres</td> <td>4 %</td> <td>3 %</td> <td>4 %</td> </tr> </tbody> </table> <p>La retribución de los altos directivos se estructura de la siguiente forma:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Salario base.</li> <li>• Plan de incentivos a corto plazo: bono anual con porcentajes sobre salario base en función del nivel profesional.</li> <li>• Plan de incentivos a largo plazo, específicamente a tres años, con una cantidad fija por nivel profesional.</li> <li>• Cobertura médica familiar.</li> </ul> <p>El plan de incentivos a corto plazo o bono anual se compone de tres elementos que van ligados a los resultados de la compañía a escala global, de división de negocio y de Iberpotash.</p>			2021	2022	2023	Personal de convenio	Hombres	79 %	81 %	81 %	Mujeres	7 %	6 %	7 %	Personal fuera de convenio	Hombres	10 %	9 %	9 %	Mujeres	4 %	3 %	4 %	
		2021	2022	2023																						
Personal de convenio	Hombres	79 %	81 %	81 %																						
	Mujeres	7 %	6 %	7 %																						
Personal fuera de convenio	Hombres	10 %	9 %	9 %																						
	Mujeres	4 %	3 %	4 %																						

GRI	Contenidos	Apartado o respuesta directa	Omisiones
<b>GRI 2. CONTENIDOS GENERALES (2021)</b>			
2-20	Proceso para determinar la remuneración	La retribución se determina a partir de <i>benchmarks</i> de mercado y evaluando la equidad interna y la correlación de niveles profesionales, que son los que definen las responsabilidades y el impacto de cada posición en la organización. Estos procesos se gestionan combinando el área de compensación a escala global con la gestión local. Los análisis salariales se realizan a escala corporativa y su aplicación local desde el área de recursos humanos de ICL Iberia. Son procesos de trabajo conjunto y se siguen las normas y políticas del grupo en cuanto a incrementos salariales, revisiones de nivel profesional, promociones, etc. Todos estos ajustes deben estar validados por HR Global y HR ICL Iberia.	
2-21	Ratio de compensación total anual	Ratio de compensación total anual: 2,18. Cálculo de la ratio: remuneración total anual de la persona mejor pagada de la organización / media de la remuneración total anual de todo el personal de la organización, excluyendo a la persona mejor pagada. Incremento de la remuneración total anual de la persona mejor pagada: 1%. Incremento de la remuneración total anual de todo el personal, excluyendo a la persona mejor pagada: 1%.	
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	MENSAJE DEL CONSEJERO DELEGADO 2.3. Estrategia para la sostenibilidad	
2-23	Compromisos y políticas	Política de gestión de seguridad y salud, medio ambiente, minería sostenible, energía, calidad e inocuidad alimentaria Política de sostenibilidad Política de teletrabajo Política de compras Política de comunidad	
2-24	Incorporación de los compromisos políticos	La política de gestión de seguridad y salud, medio ambiente, minería sostenible, energía, calidad e inocuidad alimentaria, y sostenibilidad incorporan los principales compromisos de ICL. La dirección general es la responsable de velar por la incorporación transversal de los compromisos en la estrategia. Cada directivo tiene su área de competencia.	
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	Evaluamos los riesgos globales de la empresa. Se ha establecido un plan de acción 2023.	
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Equipo: programa anual global Employer Choice, del que se extraen preguntas e inquietudes.	
2-27	Cumplimiento de la legislación y la normativa	En 2023 no se ha producido ninguna sanción monetaria por incumplimiento de la ley.	

GRI	Contenidos	Apartado o respuesta directa	Omisiones
<b>GRI 2. CONTENIDOS GENERALES (2021)</b>			
2-28	Afiliación a asociaciones	2.5. Alianzas sectoriales y con el territorio	
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	7.2. Comunicación por el conocimiento	
2-30	Convenios de negociación colectiva	Responsables y responsables intermedios: salarios por meritocracia y condiciones de trabajo incluidas en convenio. Se dispone de una descripción de los puestos de trabajo.	
<b>GRI 3. TEMAS MATERIALES (2021)</b>			
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	Temas relevantes para la sostenibilidad	
3-2	Lista de temas materiales	Temas relevantes para la sostenibilidad	

GRI	Contenidos	Apartado o respuesta directa	Omisiones
<b>ASPECTOS AMBIENTALES</b>			
<b>GRI 302. ENERGÍA (2016)</b>			
3-3	Gestión de temas materiales	3.3. Eficiencia energética en las instalaciones	
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	3.3. Eficiencia energética en las instalaciones	
302-3	Intensidad energética	3.3. Eficiencia energética en las instalaciones	
302-4	Reducción del consumo energético	3.3. Eficiencia energética en las instalaciones	
<b>GRI 303. AGUA Y EFLUENTES (2018)</b>			
3-3	Gestión de temas materiales	3.4. Agua: reutilización y control del consumo	
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	3.4 Agua: reutilización y control del consumo El proceso para obtener potasa se basa en la flotación, que aprovecha la diferencia de densidad y solubilidad de las distintas sales. Por este motivo, el agua es un elemento fundamental en la actividad de la compañía y en la gestión ambiental de ICL Iberia.	
303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	3.4. Agua: reutilización y control del consumo	
303-5	Consumo de agua	3.4. Agua: reutilización y control del consumo	
<b>NO GRI. GESTIÓN DE LOS DEPÓSITOS SALINOS</b>			
3-3	Gestión de temas materiales	3.2. Gestión responsable de los depósitos salinos	
No GRI	Volumen de sal excedentaria	3.2. Gestión responsable de los depósitos salinos	
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	3.2. Gestión responsable de los depósitos salinos	

GRI	Contenidos	Apartado o respuesta directa	Omisiones
<b>GRI 305. EMISIONES Y CAMBIO CLIMÁTICO (2016)</b>			
3-3	Gestión de temas materiales	3.5. Calidad del aire y mitigación de la huella de carbono	
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	3.5. Calidad del aire y mitigación de la huella de carbono	
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	3.5. Calidad del aire y mitigación de la huella de carbono	
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	3.5. Calidad del aire y mitigación de la huella de carbono	
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	3.5. Calidad del aire y mitigación de la huella de carbono	
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	3.5. Calidad del aire y mitigación de la huella de carbono	
305-7	NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> y otras emisiones atmosféricas	3.5. Calidad del aire y mitigación de la huella de carbono	
<b>GRI 306. RESIDUOS (2020)</b>			
3-3	Gestión de temas materiales	3.6. Reducción y gestión de residuos industriales	
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	3.6. Reducción y gestión de residuos industriales	
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	3.6. Reducción y gestión de residuos industriales	

GRI	Contenidos	Apartado o respuesta directa	Omisiones																																																																												
<b>GRI 306. RESIDUOS (2020)</b>																																																																															
306-3	Residuos generados	3.6. Reducción y gestión de residuos industriales																																																																													
<b>Residuos generados (t)</b>																																																																															
		<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Centro de Súría</th> <th>Centro de Sallent</th> <th>Total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Metales</td> <td>518,92</td> <td>160,33</td> <td>679,25</td> </tr> <tr> <td>Escombros</td> <td>140,93</td> <td>0,99</td> <td>141,92</td> </tr> <tr> <td>Residuos generales</td> <td>147,57</td> <td>14,68</td> <td>162,25</td> </tr> <tr> <td>Plástico, PVC y caucho</td> <td>50,7</td> <td>1,1</td> <td>51,80</td> </tr> <tr> <td>Madera</td> <td>79,09</td> <td>14,1</td> <td>93,19</td> </tr> <tr> <td>Tierras y piedras</td> <td>2,78</td> <td>0</td> <td>2,78</td> </tr> <tr> <td>Cables eléctricos</td> <td>4,21</td> <td>26,47</td> <td>30,68</td> </tr> <tr> <td>Equipos y componentes</td> <td>11,01</td> <td>0,06</td> <td>11,07</td> </tr> <tr> <td>Neumáticos usados</td> <td>1,52</td> <td>10</td> <td>11,52</td> </tr> <tr> <td>Papel y cartón</td> <td>28,19</td> <td>1,78</td> <td>29,97</td> </tr> <tr> <td>Aceites</td> <td>10,67</td> <td>0</td> <td>10,67</td> </tr> <tr> <td>Envases</td> <td>35,39</td> <td>1,15</td> <td>36,54</td> </tr> <tr> <td>Residuos que contienen hidrocarburos</td> <td>8,38</td> <td>0</td> <td>8,38</td> </tr> <tr> <td>Materiales que contienen amianto</td> <td>21,3</td> <td>1,06</td> <td>22,36</td> </tr> <tr> <td>Absorbentes</td> <td>3,98</td> <td>0,33</td> <td>4,31</td> </tr> <tr> <td>Disolventes</td> <td>0,05</td> <td>0</td> <td>0,05</td> </tr> <tr> <td>Residuos que contienen sustancias peligrosas</td> <td>5,02</td> <td>0</td> <td>5,02</td> </tr> <tr> <td>Materiales de aislamiento</td> <td>2,68</td> <td>0</td> <td>2,68</td> </tr> </tbody> </table>		Centro de Súría	Centro de Sallent	Total	Metales	518,92	160,33	679,25	Escombros	140,93	0,99	141,92	Residuos generales	147,57	14,68	162,25	Plástico, PVC y caucho	50,7	1,1	51,80	Madera	79,09	14,1	93,19	Tierras y piedras	2,78	0	2,78	Cables eléctricos	4,21	26,47	30,68	Equipos y componentes	11,01	0,06	11,07	Neumáticos usados	1,52	10	11,52	Papel y cartón	28,19	1,78	29,97	Aceites	10,67	0	10,67	Envases	35,39	1,15	36,54	Residuos que contienen hidrocarburos	8,38	0	8,38	Materiales que contienen amianto	21,3	1,06	22,36	Absorbentes	3,98	0,33	4,31	Disolventes	0,05	0	0,05	Residuos que contienen sustancias peligrosas	5,02	0	5,02	Materiales de aislamiento	2,68	0	2,68	
	Centro de Súría	Centro de Sallent	Total																																																																												
Metales	518,92	160,33	679,25																																																																												
Escombros	140,93	0,99	141,92																																																																												
Residuos generales	147,57	14,68	162,25																																																																												
Plástico, PVC y caucho	50,7	1,1	51,80																																																																												
Madera	79,09	14,1	93,19																																																																												
Tierras y piedras	2,78	0	2,78																																																																												
Cables eléctricos	4,21	26,47	30,68																																																																												
Equipos y componentes	11,01	0,06	11,07																																																																												
Neumáticos usados	1,52	10	11,52																																																																												
Papel y cartón	28,19	1,78	29,97																																																																												
Aceites	10,67	0	10,67																																																																												
Envases	35,39	1,15	36,54																																																																												
Residuos que contienen hidrocarburos	8,38	0	8,38																																																																												
Materiales que contienen amianto	21,3	1,06	22,36																																																																												
Absorbentes	3,98	0,33	4,31																																																																												
Disolventes	0,05	0	0,05																																																																												
Residuos que contienen sustancias peligrosas	5,02	0	5,02																																																																												
Materiales de aislamiento	2,68	0	2,68																																																																												

GRI	Contenidos	Apartado o respuesta directa	Omisiones																																																												
<b>GRI 306. RESIDUOS (2020)</b>																																																															
306-3	Residuos generados	<b>Residuos generados (t)</b> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Centro de Súría</th> <th>Centro de Sallent</th> <th>Total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Aerosoles</td> <td>0,26</td> <td>0,07</td> <td>0,33</td> </tr> <tr> <td>Ácidos</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>Baterías de plomo</td> <td>3,35</td> <td>0</td> <td>3,35</td> </tr> <tr> <td>Vidrio</td> <td>0,66</td> <td>0</td> <td>0,66</td> </tr> <tr> <td>Residuos inorgánicos</td> <td>0,29</td> <td>0</td> <td>0,29</td> </tr> <tr> <td>Fluorescentes</td> <td>0,2</td> <td>0,05</td> <td>0,25</td> </tr> <tr> <td>Residuos biodegradables</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>Residuos de laboratorio</td> <td>3,13</td> <td>0</td> <td>3,13</td> </tr> <tr> <td>Pilas</td> <td>0,29</td> <td>0</td> <td>0,29</td> </tr> <tr> <td>Tóneres</td> <td>0,06</td> <td>0</td> <td>0,06</td> </tr> <tr> <td>Otros</td> <td>66</td> <td>58</td> <td>124</td> </tr> <tr> <td><b>TOTAL</b></td> <td><b>1.147</b></td> <td><b>290</b></td> <td><b>1.437</b></td> </tr> </tbody> </table> <b>Residuos mineros (t)</b> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Centro de Súría</th> <th>Centro de Sallent</th> <th>Total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Sal de proceso</td> <td>1.547.148</td> <td>0</td> <td>1.547.148</td> </tr> </tbody> </table>		Centro de Súría	Centro de Sallent	Total	Aerosoles	0,26	0,07	0,33	Ácidos	0	0	0,00	Baterías de plomo	3,35	0	3,35	Vidrio	0,66	0	0,66	Residuos inorgánicos	0,29	0	0,29	Fluorescentes	0,2	0,05	0,25	Residuos biodegradables	0	0	0,00	Residuos de laboratorio	3,13	0	3,13	Pilas	0,29	0	0,29	Tóneres	0,06	0	0,06	Otros	66	58	124	<b>TOTAL</b>	<b>1.147</b>	<b>290</b>	<b>1.437</b>		Centro de Súría	Centro de Sallent	Total	Sal de proceso	1.547.148	0	1.547.148	
	Centro de Súría	Centro de Sallent	Total																																																												
Aerosoles	0,26	0,07	0,33																																																												
Ácidos	0	0	0,00																																																												
Baterías de plomo	3,35	0	3,35																																																												
Vidrio	0,66	0	0,66																																																												
Residuos inorgánicos	0,29	0	0,29																																																												
Fluorescentes	0,2	0,05	0,25																																																												
Residuos biodegradables	0	0	0,00																																																												
Residuos de laboratorio	3,13	0	3,13																																																												
Pilas	0,29	0	0,29																																																												
Tóneres	0,06	0	0,06																																																												
Otros	66	58	124																																																												
<b>TOTAL</b>	<b>1.147</b>	<b>290</b>	<b>1.437</b>																																																												
	Centro de Súría	Centro de Sallent	Total																																																												
Sal de proceso	1.547.148	0	1.547.148																																																												
306-4	Residuos no destinados a eliminación	3.6. Reducción y gestión de residuos industriales Los datos de los que disponemos actualmente no nos permiten determinar cuáles de los residuos generados han sido destinados o no a la eliminación.																																																													
306-5	Residuos destinados a eliminación	3.6. Reducción y gestión de residuos industriales Los datos de los que disponemos actualmente no nos permiten determinar cuáles de los residuos generados han sido destinados o no a la eliminación.																																																													

GRI	Contenidos	Apartado o respuesta directa	Omisiones
<b>NO GRI. CIERRE Y RESTAURACIÓN</b>			
3-3	Gestión de temas materiales	3.2 Gestión responsable de los depósitos salinos	
No GRI	Plan de cierre y restauración	Iberpotash ha explotado tres minas: mina de Cabanasses, mina de Vilafruns y mina de Súría. La mina de Súría interrumpió la actividad en 2006 y la de Vilafruns en 2019. Las galerías de estas minas y sus accesos se han seguido manteniendo durante este tiempo. En 2022 Iberpotash inició el trámite del cierre oficial de ambas explotaciones y las autoridades competentes están evaluando la propuesta. En cuanto a la rehabilitación, esta ya estaba prevista en los programas de restauración de los centros productores de Súría y Sallent, con aprobación vigente.	

GRI	Contenidos	Apartado o respuesta directa	Omisiones
<b>ASPECTOS SOCIALES</b>			
<b>GRI 401. EMPLEO (2016)</b>			
3-3	Gestión de temas materiales	4. COMPROMISO CON LAS PERSONAS	
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	4.1. Empleo de calidad	
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	4.2. Beneficios sociales	
401-3	Permiso parental	4.3. Igualdad y conciliación laboral	
<b>GRI 403. SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO (2018)</b>			
3-3	Gestión de temas materiales	5. COMPROMISO CON LA SEGURIDAD Y LA SALUD	
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	2.2. Estrategia para la sostenibilidad 5.1. Prioridad de la cultura de la prevención El sistema de gestión de la seguridad y la salud de ICL Iberia está certificado según los criterios y estándares de la norma internacional ISO 45001.	
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de accidentes	5.1. Prioridad de la cultura de la prevención ICL Iberia trabaja con el programa corporativo GOARC, basado en un conjunto de rutinas —control de la gestión, charla semanal, simulacro de emergencia y formación profesional—, que tienen como finalidad promover la seguridad en los procesos de la organización y mejorar el liderazgo de los responsables.	
403-3	Servicios de salud en el trabajo	5.4. Promoción de la salud	
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	5.1. Prioridad de la cultura de la prevención	
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	5.2. Formación en prevención y seguridad	
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	5.2. Formación en prevención y seguridad	

GRI	Contenidos	Apartado o respuesta directa	Omisiones	
<b>GRI 403. SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO (2018)</b>				
403-9	Lesiones por accidente laboral	5.1. Prioridad de la cultura de la prevención		
<b>Accidentes de trabajo</b>				
		<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Personal propio		27	29	30
Personal de contratista		19	29	27
<b>Total</b>		<b>46</b>	<b>58</b>	<b>57</b>
<b>Accidentes fatales</b>				
		<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Personal propio	Hombres	0	0	2
	Mujeres	0	0	0
Personal de contratista	Hombres	0	0	1
	Mujeres	0	0	0
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

GRI	Contenidos	Apartado o respuesta directa	Omisiones	
<b>GRI 403. SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO (2018)</b>				
403-9	Lesiones por accidente laboral	5.1. Prioridad de la cultura de la prevención		
<b>Lesiones por accidente laboral (para todos los empleados)*</b>				
		<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
<b>Defunciones por accidente laboral (para todos los empleados)</b>				
Número total		0	0	2
Tasa		0	0	1
<b>Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir las defunciones)</b>				
Número total		0	0	0
Tasa		0	0	0
<b>Accidentes <i>in itinere</i> con baja</b>				
Número total		6	5	2
Tasa		3,46	2,57	1,02
<b>Lesiones por accidente laboral registrables</b>				
Número total		74	101	93
Tasa		42,72	51,9	47,40
<b>Principales tipos de lesiones por accidente laboral</b>	Caídas al mismo nivel, golpes con herramientas y sobreesfuerzos	Caídas al mismo nivel, golpes con herramientas y sobreesfuerzos		
<b>Número de horas trabajadas</b>	1.732.000	1.945.000	1.961.000	
* Los datos relativos a las lesiones por accidente laboral, las dolencias y las enfermedades profesionales se han calculado sobre la base de 200.000 horas trabajadas.				

GRI	Contenidos	Apartado o respuesta directa	Omisiones																																																								
<b>GRI 403. SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO (2018)</b>																																																											
403-9	Lesiones por accidente laboral	<p>5.1. Prioridad de la cultura de la prevención</p> <p><b>Lesiones por accidente laboral (para todos los trabajadores que no forman parte de la plantilla pero con trabajos controlados por ICL Iberia)*</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="4"><b>Defunciones por accidente laboral (para todos los empleados)</b></td> </tr> <tr> <td>Número total</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Tasa</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td colspan="4"><b>Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir las defunciones)</b></td> </tr> <tr> <td>Número total</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Tasa</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td colspan="4"><b>Accidentes <i>in itinere</i> con baja</b></td> </tr> <tr> <td>Número total</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Tasa</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td colspan="4"><b>Lesiones por accidente laboral registrables</b></td> </tr> <tr> <td>Número total</td> <td>68</td> <td>107</td> <td>87</td> </tr> <tr> <td>Tasa</td> <td>54,4</td> <td>85,0</td> <td>77,70</td> </tr> <tr> <td><b>Número de horas trabajadas</b></td> <td><b>1.250.000</b></td> <td><b>1.259.000</b></td> <td><b>1.120.200</b></td> </tr> </tbody> </table> <p><small>* Los datos relativos a las lesiones por accidente laboral, las dolencias y las enfermedades profesionales se han calculado sobre la base de 200.000 horas trabajadas.</small></p>		2021	2022	2023	<b>Defunciones por accidente laboral (para todos los empleados)</b>				Número total	0	0	1	Tasa	0	0	1	<b>Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir las defunciones)</b>				Número total	0	0	0	Tasa	0	0	0	<b>Accidentes <i>in itinere</i> con baja</b>				Número total	0	0	0	Tasa	0	0	0	<b>Lesiones por accidente laboral registrables</b>				Número total	68	107	87	Tasa	54,4	85,0	77,70	<b>Número de horas trabajadas</b>	<b>1.250.000</b>	<b>1.259.000</b>	<b>1.120.200</b>	
	2021	2022	2023																																																								
<b>Defunciones por accidente laboral (para todos los empleados)</b>																																																											
Número total	0	0	1																																																								
Tasa	0	0	1																																																								
<b>Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir las defunciones)</b>																																																											
Número total	0	0	0																																																								
Tasa	0	0	0																																																								
<b>Accidentes <i>in itinere</i> con baja</b>																																																											
Número total	0	0	0																																																								
Tasa	0	0	0																																																								
<b>Lesiones por accidente laboral registrables</b>																																																											
Número total	68	107	87																																																								
Tasa	54,4	85,0	77,70																																																								
<b>Número de horas trabajadas</b>	<b>1.250.000</b>	<b>1.259.000</b>	<b>1.120.200</b>																																																								
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	<p>5.1. Prioridad de la cultura de la prevención</p> <p><b>Dolencias y enfermedades laborales</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Número de defunciones resultantes de una dolencia o enfermedad laboral</b></td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td><b>Número de casos de dolores o enfermedades laborales registrables</b></td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		2020	2021	2022	<b>Número de defunciones resultantes de una dolencia o enfermedad laboral</b>	0	0	0	<b>Número de casos de dolores o enfermedades laborales registrables</b>	0	0	0																																													
	2020	2021	2022																																																								
<b>Número de defunciones resultantes de una dolencia o enfermedad laboral</b>	0	0	0																																																								
<b>Número de casos de dolores o enfermedades laborales registrables</b>	0	0	0																																																								

GRI	Contenidos	Apartado o respuesta directa	Omisiones
<b>GRI 413. COMUNIDADES LOCALES (2016)</b>			
3-3	Gestión de temas materiales	7.1. Impulso a la comunidad local	
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	7.1. Impulso a la comunidad local	
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos —reales o potenciales— en las comunidades locales	ICL Iberia controla todas sus operaciones y no ha tenido ningún impacto negativo sobre la comunidad en 2023.	
<b>GOBERNANZA</b>			
<b>NO GRI. GESTIÓN ESTRATÉGICA Y SOSTENIBLE DE LAS OPERACIONES</b>			
3-3	Gestión de temas materiales	2.3. Estrategia para la sostenibilidad	
<b>NO GRI. GESTIÓN DE RIESGOS Y PREPARACIÓN PARA LA GESTIÓN DE LAS EMERGENCIAS</b>			
3-3	Gestión de temas materiales	5.3. Gestión de riesgos y preparación de las emergencias	
No GRI	Número de incidentes críticos	5.3. Gestión de riesgos y preparación de las emergencias	
No GRI	Minas con planes de preparación	5.3. Gestión de riesgos y preparación de las emergencias	

