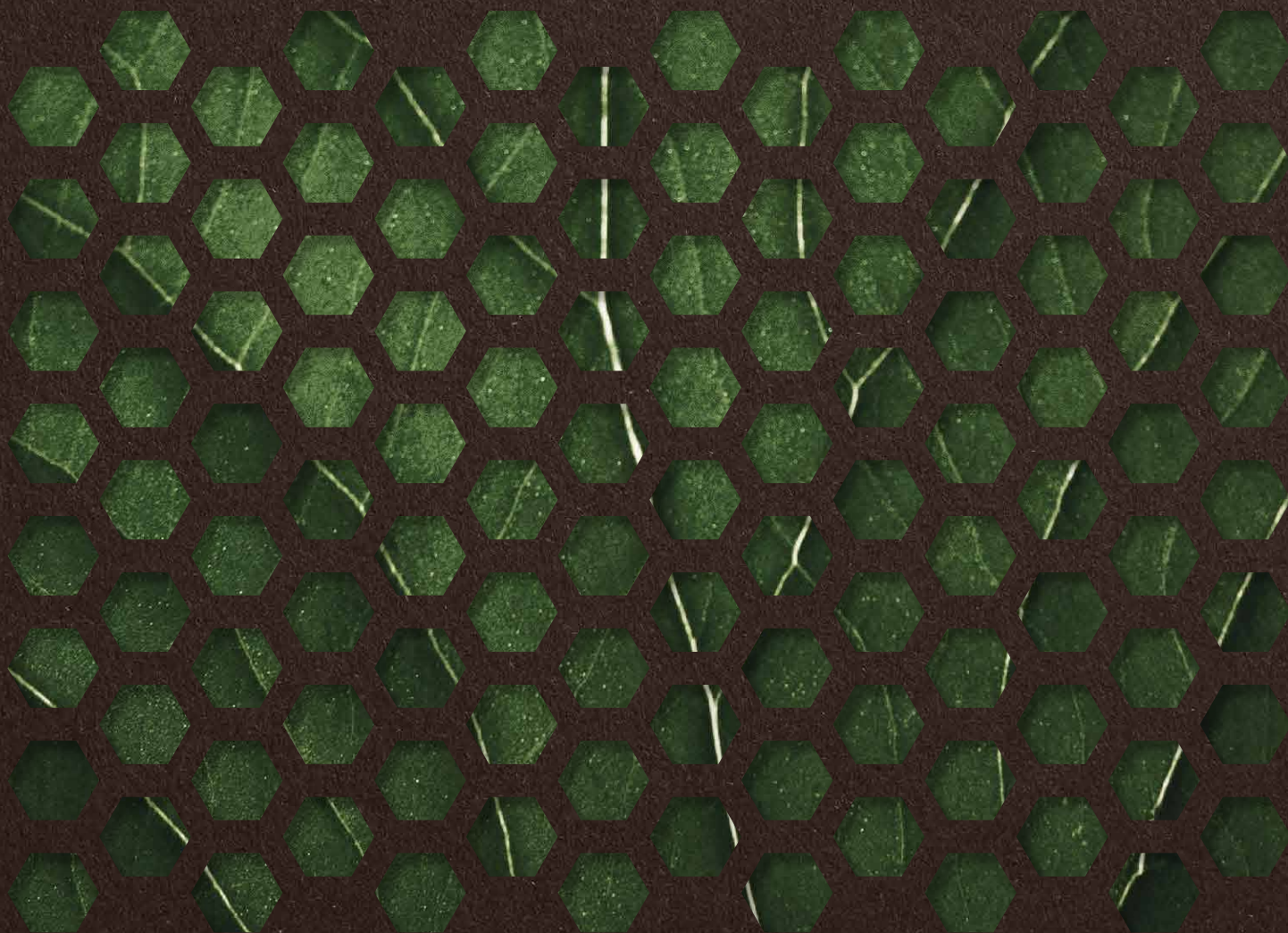


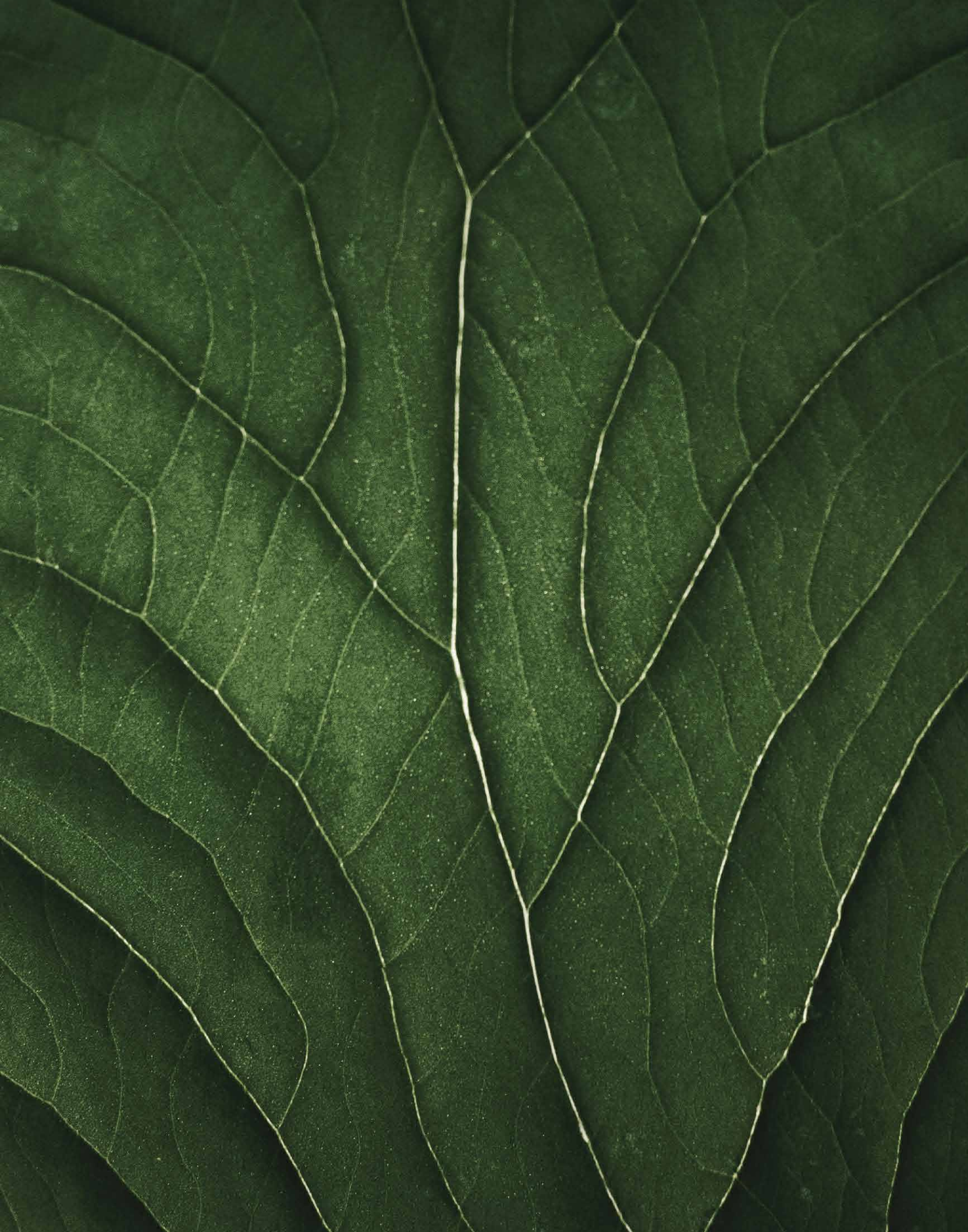
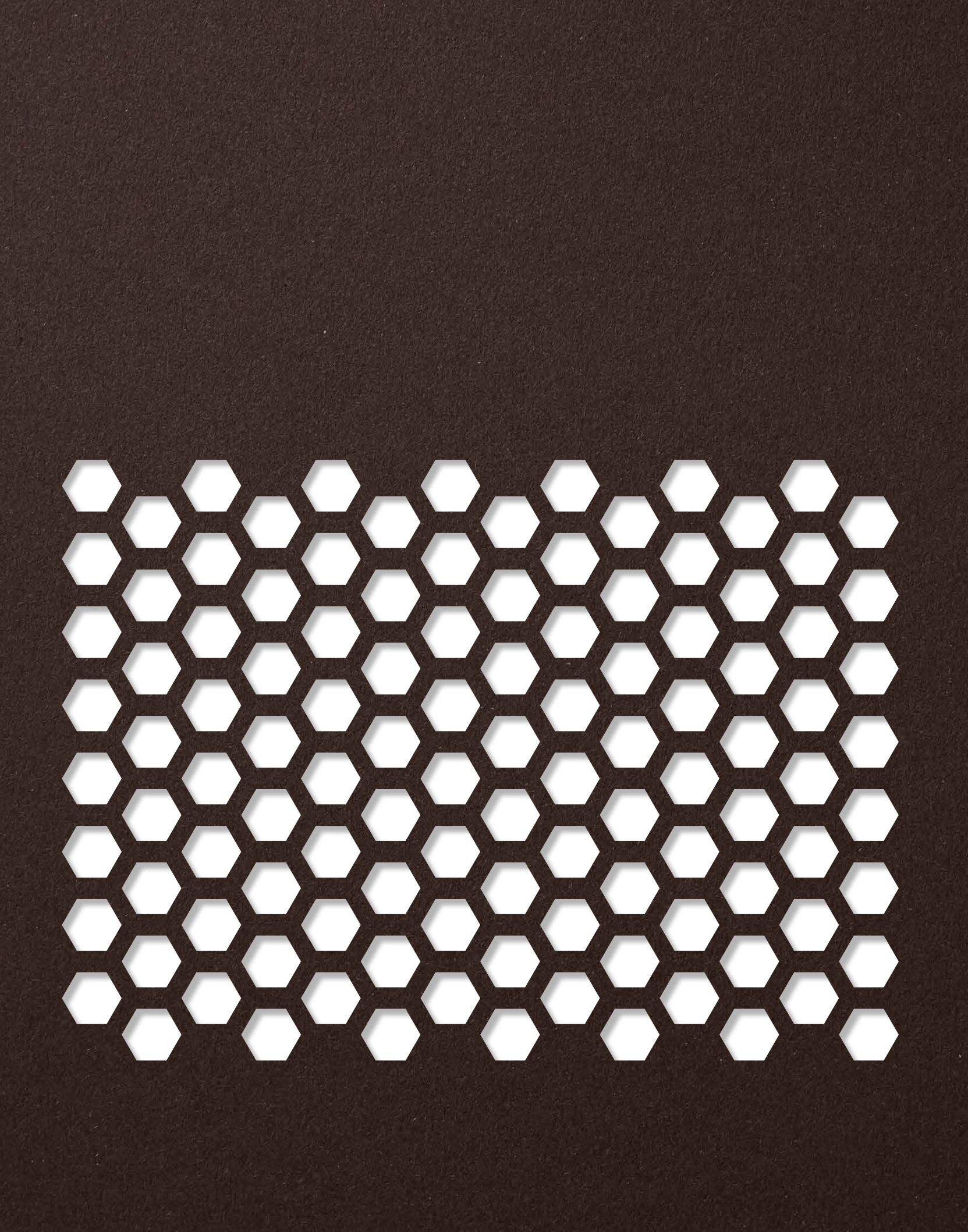
# Bilancio di SOSTENIBILITÀ

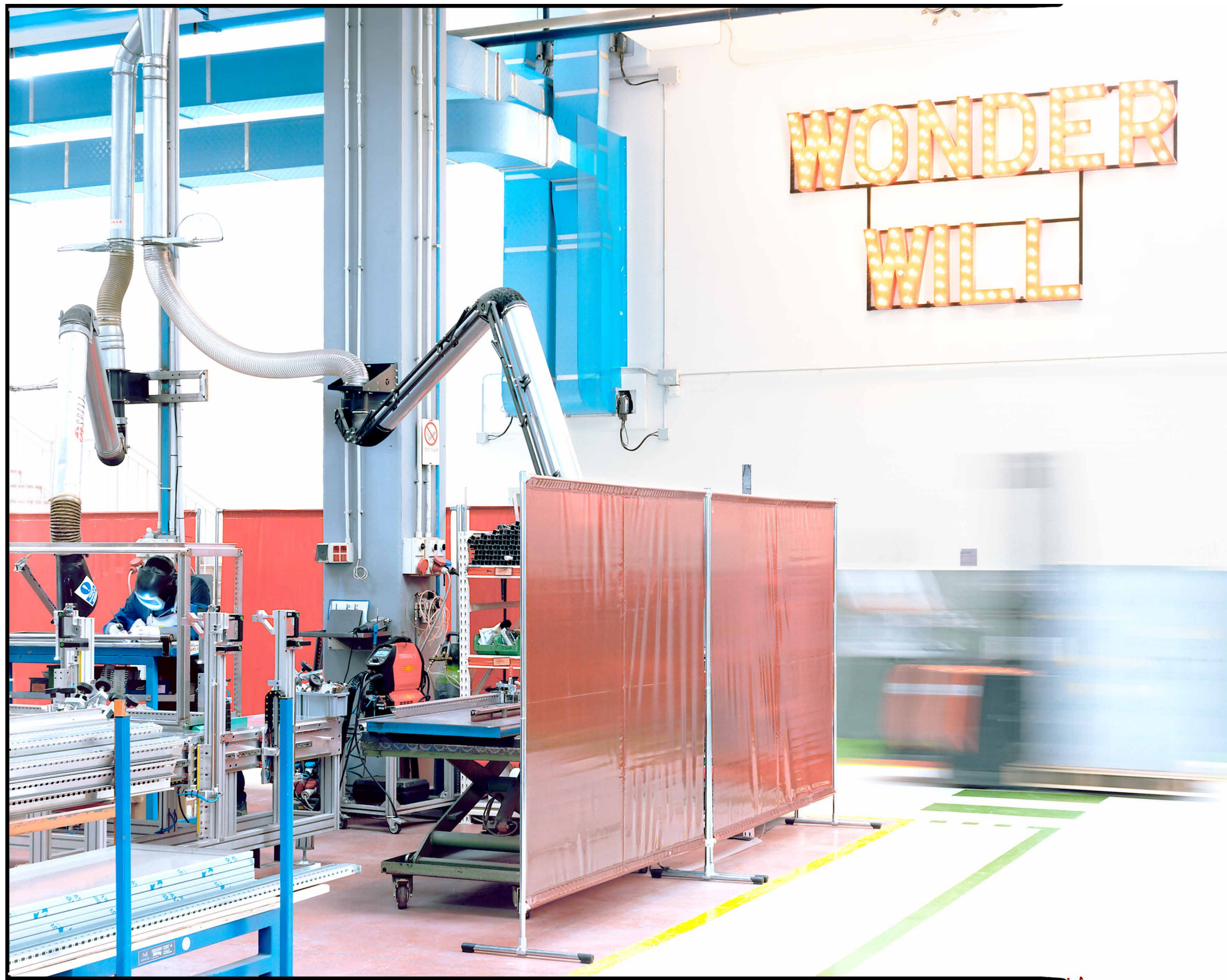
Relazione di impatto anno 2024, ai sensi del comma 382, legge 208/2015



2024

IRINOX







**6    01 Lettera agli stakeholder**



**12    02 La nostra identità e Governance**

14    02.1 | IRINOX in tre parole



**16    03 La nostra storia: chi siamo**  
78 milioni di fatturato



**24    04 Le nostre Business Unit**

26    04.1 | IRINOX Quadri Elettrici – Dallo standard al su misura

26    04.2 | IRINOX Home – Il futuro in cucina

27    04.3 | IRINOX Professional – Una soluzione per ogni esigenza



**28    05 Le nostre persone**



**32    06 La nostra Governance**

36    06.1 | Governance sostenibile



**40    07 Piano di Sostenibilità IRINOX**



**46    08 La creazione di valore**



**56    09 La nostra catena del valore**

60    09.1 | Il beneficio comune

61    09.2 | Finalità: Valorizzazione del capitale umano

67    09.3 | Finalità: Miglioramento delle performance ambientali

76    09.4 | Finalità: Applicazione di nuove tecnologie

80    09.5 | Finalità: Miglioramento dell'efficienza energetica

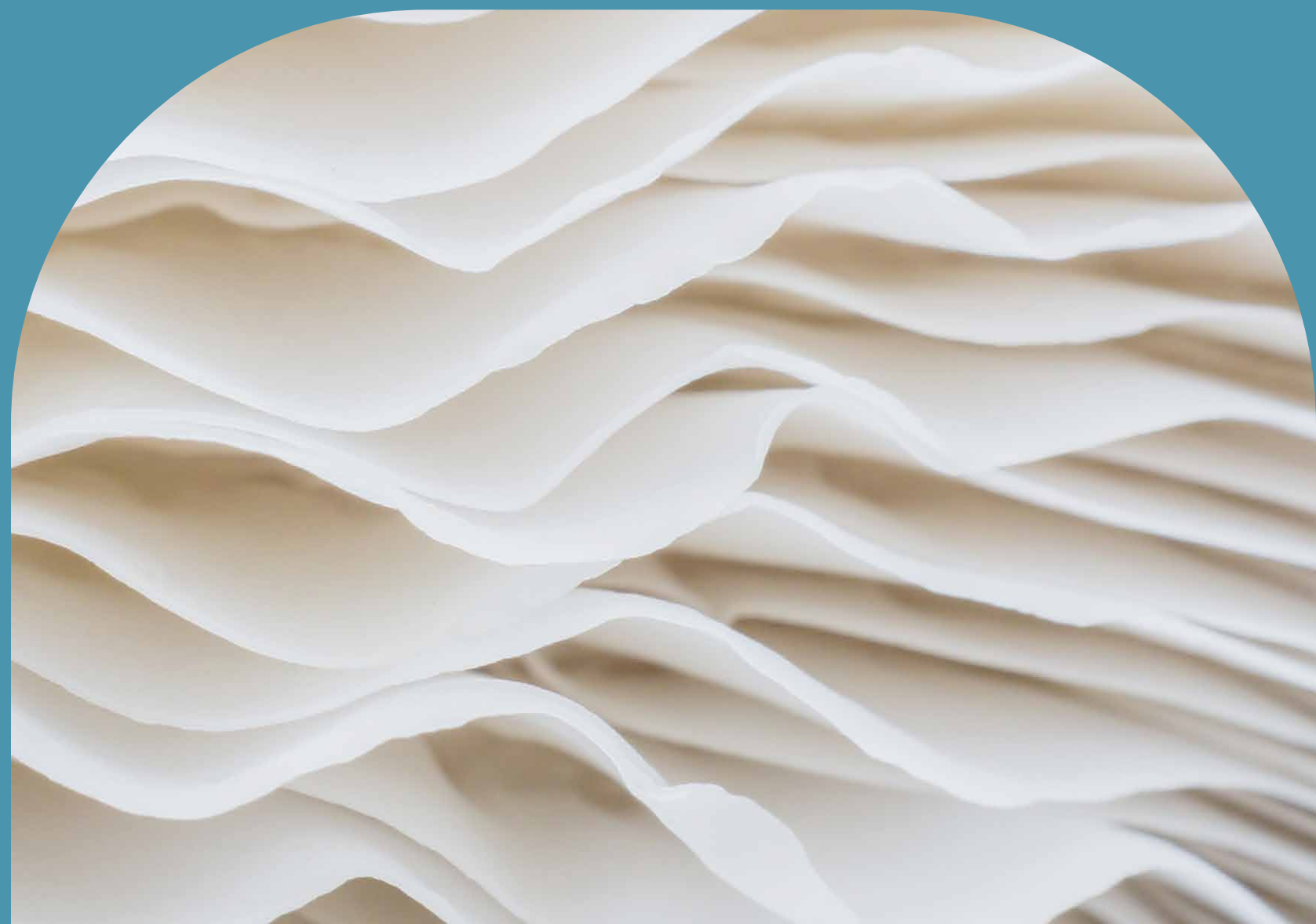
82    09.6 | Finalità: Sostegno alla collettività

87    09.7 | Valutazione d'Impatto B Corp (B Impact Assessment) -  
aggiornamento 2024

**88    10 Allegati**



*01*  
**Lettera agli  
stakeholder**



# 01 Lettera agli stakeholder



## L'impegno di IRINOX sulla sostenibilità continua e si arricchisce, anno dopo anno, di nuovi progetti e di nuove ambiziose sfide.

Abbiamo concluso con successo il Piano di sostenibilità 2021-2024 e abbiamo avviato il nuovo piano triennale 2025-2027. Una roadmap con progetti ed obiettivi che porteremo avanti con convinzione insieme ai nostri collaboratori e coinvolgendo i nostri fornitori.

Pensiamo che **la sostenibilità**, per essere perseguita nel giusto modo, **debba coinvolgere tutta l'azienda** e impegnare tutte le persone. Oggi possiamo dire con soddisfazione che nella nostra azienda è stato proprio così e che i risultati ottenuti in questi anni sono stati possibili grazie al lavoro di squadra. Con lo stesso approccio stiamo coinvolgendo nel percorso di sostenibilità i nostri fornitori con l'obiettivo di costruire delle catene di valore sostenibili.

Stiamo lavorando attivamente per ridurre le emissioni di gas serra nello Scope 1, che include le emissioni dirette dalle fonti che possiede o controlla, ma anche nello Scope 2, che riguarda le emissioni indirette derivanti dall'acquisto di energia, e nello Scope 3, che comprende tutte le altre emissioni indirette lungo la catena del valore.

Lo conferma l'impegno per contribuire ad un'economia Climate Positive entro il 2040, dieci anni prima del target fissato dall'Unione Europea, e in questo percorso rientra anche il nostro progetto di tutela delle foreste, attraverso progetti certificati FSC che quest'anno sono stati attivati in Val di Fiemme ed in Vietnam.

Il nostro viaggio per la sostenibilità è iniziato nel 2020, con dei piccoli progetti e l'impegno condiviso, assunto formalmente dal nostro CdA a partire dal 2021, di fare la differenza per i nostri stakeholders. Nel 2022 siamo diventati Società Benefit e ci siamo dati **cinque finalità di beneficio comune**: valorizzazione del capitale umano; miglioramento delle performance ambientali, applicazione di nuove tecnologie per aumentare la sicurezza, l'efficienza e la sostenibilità, incremento dell'efficienza energetica producendo da fonti pulite e rinnovabili; lo sviluppo di azioni inclusive con le nostre persone e la comunità in cui siamo inseriti.

In questi anni ci siamo impegnati a migliorare in tutti gli ambiti del trinomio ESG: ambiente (E), sociale (S) e Governance (G). Un miglioramento che non abbiamo solo dichiarato, ma che abbiamo deciso di misurare attraverso una serie di certificazioni che hanno verificato in modo oggettivo i nostri miglioramenti e le performance raggiunte come, per esempio, la certificazione della Parità di Genere raggiunta a dicembre 2023.

Accanto alle certificazioni, anche quest'anno abbiamo fatto valutare le nostre performance ESG da primarie società di rating che ci hanno fornito dei feedback più che positivi, hanno confermato il nostro miglioramento e l'efficacia del percorso intrapreso, offrendo nuove direttrici di miglioramento.

In conclusione, anche quest'anno abbiamo prodotto valore economico, sociale e ambientale. Siamo particolarmente contenti di aver avviato molti progetti a beneficio delle nostre persone, di una cultura collaborativa e di un miglior clima aziendale.

L'obiettivo ultimo è di permettere a ogni collaboratore di esprimere il proprio potenziale, di lavorare in serenità e con **soddisfazione e di sentirsi apprezzato per il proprio contributo**. Si tratta di un impegno che è racchiuso anche nei valori che sono la bussola di IRINOX e guidano le persone e l'azienda nel lavoro di ogni giorno: intraprendenza, sviluppo, armonia, appartenenza.

Guardando al futuro IRINOX continuerà a lavorare per la crescita sostenibile, cogliendo le sfide e le opportunità che le transizioni green e digitale ci mettono davanti, giorno dopo giorno, a partire dalla **volontà di ottenere la certificazione B Corp**, una delle più importanti e stringenti a livello globale, che riconosce l'impegno di un'azienda verso elevati standard di performance sociale e ambientale. Confermiamo la nostra volontà di crescere generando prosperità, per noi e per gli altri.

*Il Consiglio di Amministrazione*

# Nota metodologica

Il Report di Sostenibilità (o il “Bilancio”) del Gruppo IRINOX (di seguito anche “IRINOX”, il “Gruppo” o l’“Azienda”) si inserisce come strumento fondamentale per dare concretezza e direzione all’impegno di IRINOX, ripercorrendo le aree di impatto misurate nel BIA - Governance, Lavoratori, Comunità, Ambiente e Clienti - e raccontando le storie che nel 2024 ci hanno regalato più soddisfazioni.

Questo documento rappresenta inoltre un primo passo all’interno di un percorso di progressivo allineamento ai requisiti della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), recepita in Italia con il D.lgs. 125/2024 ed è pertanto redatto in conformità al modulo Base degli Standard Europei Volontari pubblicati da EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) nel dicembre 2024.

Il documento è pubblicato con cadenza annuale e copre il periodo che va dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024. Alcuni dati relativi all’esercizio 2023 (dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023) e all’esercizio 2022 (dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022) sono riportati a fini comparativi con lo scopo di facilitare la valutazione sull’andamento dell’attività del Gruppo.

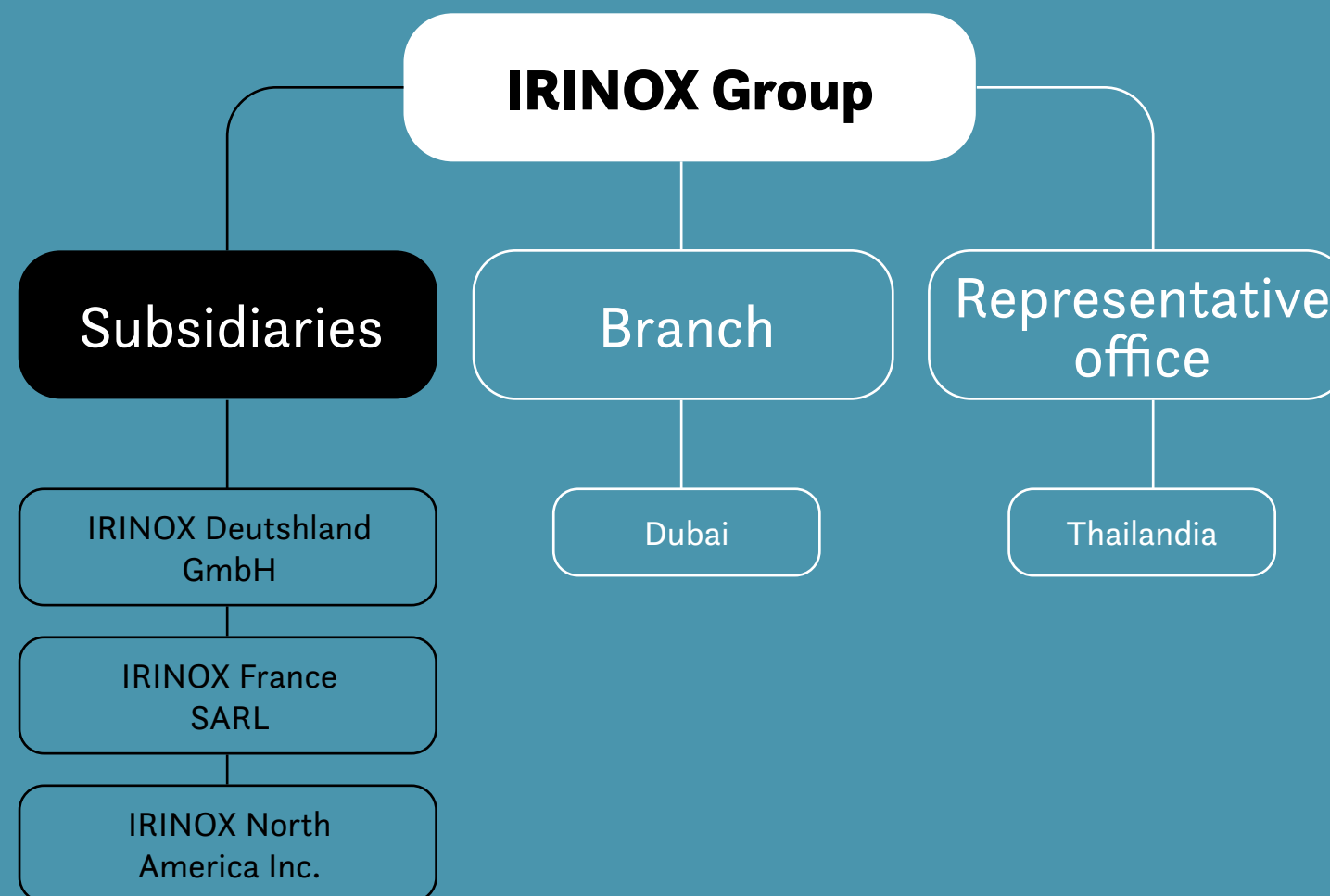
Il documento è stato approvato dall’assemblea dei soci ed è disponibile per la consultazione sul sito web che esprime la capogruppo all’indirizzo <https://www.irinox.com/ita/sostenibilita>



## Perimetro di rendicontazione

Il perimetro delle informazioni è il medesimo del Bilancio Consolidato di IRINOX al 31 dicembre 2024. La rendicontazione include tutte le entità controllate direttamente dal Gruppo, comprese la branch di Dubai e la sede di rappresentanza in Thailandia.

Eventuali esclusioni al perimetro di rendicontazione sono opportunamente segnalate nel presente Report.



## Stime e metodi di raccolta dei dati

Nel caso in cui non fosse stato possibile reperire i dati quantitativi tramite gli strumenti aziendali a disposizione, sono state utilizzate stime, segnalate in modo trasparente e basate su metodologie condivise, con l’obiettivo di garantire una rappresentazione attendibile delle performance e dei dati.



*02*

# **La nostra identità e Governance**



## 02 La nostra identità e Governance

**I**RINOX S.p.A., fondata nel 1989 a Corbanese (Treviso) e diventata Società Benefit nel 2022, è riconosciuta in tutto il mondo come un'eccellenza nella produzione di abbattitori rapidi di temperatura, sistemi di conservazione di alta qualità per il settore sia professionale che domestico, e casse per quadri elettrici in acciaio inox. Le attività produttive sono interamente realizzate presso i nostri tre stabilimenti alle porte di Treviso.

Fin dai nostri esordi, ci siamo distinti per l'uso di sistemi di produzione innovativi, efficienti e automatizzati, con una forte attenzione alla sostenibilità declinata nei tre pilastri ESG - Ambiente, Società e Governance. Mission, Vision e Purpose di IRINOX si traducono in concetti chiave che definiscono un'identità aziendale consolidata anno dopo anno: essere specialisti, pionieri e innovatori, digitali e sostenibili.

### *Specialisti*

dal 1989 degli abbattitori rapidi di temperatura

### *Pionieri*

nella lavorazione dei quadri elettrici in acciaio inox personalizzati e su misura

### *Innovatori*

con l'introduzione del freddo rapido nel settore domestico

### 02.1 IRINOX in tre parole

Negli anni siamo diventati un brand affermato a livello internazionale e punto di riferimento nei diversi mercati in cui operiamo attraverso un **solido piano di investimenti in ricerca, sviluppo e innovazione**. Oggi la nostra azienda, con le sue tre divisioni, conta oltre 400 collaboratori ed è presente in 92 Paesi, con filiali in Nord America, Francia, Germania, Spagna e Dubai.

Dal 2022 IRINOX S.p.A è Società Benefit e ha nella sostenibilità e nel welfare aziendale due punti fermi della propria attività d'impresa.

Oltre **400 collaboratori**  
da **32 Paesi** diversi



*03*  
**La nostra storia:  
chi siamo**



# 03 La nostra storia: chi siamo 78 milioni di fatturato

Una lunga tradizione  
di **coraggio imprenditoriale**  
e indiscussa innovazione

Dall'idea pionieristica e dalla visione imprenditoriale dei soci fondatori è nata un'azienda che nel corso di oltre trent'anni di attività ha saputo conquistarsi un ruolo di primo piano nei settori in cui opera, definendone anche gli standard qualitativi.

Abbiamo esordito nel mercato nel 1989, con la produzione dei primi abbattitori rapidi di temperatura per la ristorazione e la pasticceria, a quel tempo una tecnologia totalmente sconosciuta. Negli anni, la costante attenzione a soddisfare le richieste di un mercato in continua evoluzione e una na-

turale predisposizione ad anticiparne i futuri bisogni sono stati i fattori chiave che ci hanno spinto a innovare costantemente la nostra gamma prodotti.

IRINOX è così diventata promotrice di nuovi modi di operare che ci hanno permesso di introdurre in tutto il mondo i concetti di freddo rapido e freschezza degli alimenti e di ripensare il modo di individuare soluzioni per la progettazione e realizzazione di quadri elettrici su misura.

Il gruppo ha continuato a evolversi costantemente, conquistando clienti e avviando partnership in tutto il mondo:

**Più di 400  
collaboratori**

che contribuiscono quotidianamente al successo di IRINOX

**400+**

**2 Sedi produttive**

per un totale di 44.000 mq in provincia di Treviso, Italia



**5 Filiali estere**

Nord America, Francia, Germania, Spagna e Dubai



I nostri prodotti sono distribuiti in

**92 Paesi**



**78 Milioni**

di fatturato

**€**



## Oltre 30 anni di successi e innovazioni

IRINOX nasce a Corbanese (Treviso, Italia). L'azienda si specializza nella produzione di abbattitori e surgelatori rapidi e di quadri elettrici in acciaio inox

**1989**

**1994**

Trasferimento di IRINOX QUADRI nel nuovo stabilimento di Conegliano (TV)

Inaugurazione di un nuovo stabilimento produttivo a Conegliano (TV)

**2001**

IRINOX si trasforma in S.p.A.

Presentazione al pubblico, al Salone del mobile di Milano, del primo abbattitore rapido di temperatura al mondo adatto per caratteristiche, dimensioni e design, per la cucina domestica

**2002**

Nascita della divisione IRINOX HOME per servire il settore domestico con le tecnologie professionali della conservazione e il nuovo abbattitore rapido di temperatura pensato per il consumer, ad incasso

**2005**

Fondazione di IRINOX NORTH AMERICA, a boston (MA) per la distribuzione dei prodotti professional in Nord America

Inaugurazione del nuovo stabilimento di 9.000 mq a Vittorio Veneto dedicato alla produzione degli abbattitori

**2017**

**2019**

Costruzione all'interno del nuovo stabilimento di un nuovo laboratorio con tre camere per prove, certificazioni e prove vita

**2021**

Istituzione del Sustainability Committee

Adesione al Global Compact dell'ONU

**2022**

Adozione Modello 231

Dall'ottobre 2022 IRINOX è diventata Società Benefit

Certificazione parità di Genere UNI PDR125/2022

**2023**

Dichiarazione di Verifica Carbon Footprint ISO 14064-1

**2024**

Predisposizione di un piano pluriennale 2025-2027 verso la sostenibilità

# 1989-2024: 35 anni di attività!



Consapevoli della nostra storia per affrontare le sfide del futuro.



Il 13 settembre 2024 IRINOX ha festeggiato il suo trentacinquesimo compleanno e per celebrare questo importante traguardo abbiamo deciso di ripercorrere insieme a tutte le nostre persone le tappe fondamentali della storia di IRINOX S.p.A. - Società Benefit. Nel corso dell'evento il CdA di IRINOX ha tracciato il quadro degli ambiziosi sviluppi che ci vedranno impegnati nei prossimi anni: progetti, investimenti, innovazioni, welfare, formazione e la roadmap della sostenibilità.

Un percorso che conferma ancora una volta la volontà dell'azienda di **mettere le persone al centro**.

Pionieri, specialisti, innovatori è il nostro DNA e lo sarà anche per il futuro.





*04*  
**Le nostre  
Business Unit**



## 04.1 | IRINOX Quadri Elettrici

### Dallo standard al su misura

Si occupa di progettazione e fabbricazione di carpenterie per quadri elettrici in acciaio inox, garantendo qualità, affidabilità e sicurezza in vari settori industriali, con l'obiettivo di promuovere l'innovazione e l'eccellenza nella produzione e nei servizi offerti.

L'esperienza acquisita negli anni, insieme all'utilizzo di macchinari tecnologicamente all'avanguardia associati a una progettazione su misura, ci permette di creare prodotti di alta qualità certificata, interamente costruiti in Italia, studiati e realizzati per andare incontro con flessibilità alle esigenze specifiche del singolo cliente.



## 04.2 | IRINOX Home

### Il futuro in cucina

È la divisione che si occupa di portare le tecnologie di conservazione del cibo nell'utilizzo domestico. Attraverso i suoi prodotti, Home si prefigge la missione di migliorare la vita delle persone permettendo loro di mangiare più sano ogni giorno, attraverso la fornitura di soluzioni di raffreddamento e conservazione del cibo innovative che assicurano freschezza e qualità superiori. La linea di IRINOX Home si contraddistingue per i prodotti dal design elegante ed iconico, che permettono di conservare a lungo il gusto del mangiare buono, sano e nutriente e in grado di limitare lo spreco di cibo. Pioniere nell'introduzione del concetto di freddo rapido in ambito domestico, un'innovazione assoluta nata dalla nostra convinzione che anche in casa si possa trattare e conservare il cibo in modo migliore, Home immagina un mondo in cui ogni famiglia abbia a disposizione un abbattitore rapido di temperatura, un mondo in cui tutti possano mangiare con qualità, consapevolezza e amore.



## 04.3 | IRINOX Professional

### Una soluzione per ogni esigenza

Fornisce soluzioni tecnologiche che migliorano la conservazione e la sicurezza degli alimenti, aiutando i clienti nel mondo della ristorazione, della pasticceria, della gelateria, della panificazione e dell'industria alimentare a ridurre gli sprechi e a mantenere la freschezza dei loro prodotti. Con i nostri abbattitori e surgelatori rapidi di temperatura, interamente Made in Italy, dotiamo i professionisti del settore Ho.re.ca. (Hotel, Restaurant, and Catering) delle attrezzature più innovative per conservare la freschezza degli alimenti e ottimizzare i processi produttivi per garantire la qualità del cibo.



Più di 30 modelli e sei generazioni di prodotti, progettati e costruiti totalmente in Italia nei nostri stabilimenti di Conegliano e Vittorio Veneto (Treviso), sono una garanzia della nostra assoluta dedizione alla ricerca continua e del nostro impegno nella realizzazione di prodotti durevoli e performanti, senza alcun compromesso nella scelta dei migliori materiali.

Oggi, i nostri iconici abbattitori rapidi di temperatura si trovano nelle più rinomate cucine, pasticcerie e centri di produzione alimentare nel mondo: da New York a San Francisco, da Santiago del Cile a Bogotá, da Tokyo a Sydney.



*05*  
**Le nostre  
persone**



# 05 Le nostre persone

Siamo consapevoli che il valore della nostra azienda è dato dalle persone che la compongono: per questo, ci impegniamo a **migliorare costantemente il clima e il benessere aziendale**, a creare un ambiente di lavoro che favorisca la crescita e il lavoro di squadra, e a far sì che l'attenzione e la cura che riserviamo ai nostri collaboratori diventi un elemento di attrattività per i giovani talenti.

**N**egli ultimi anni IRINOX ha registrato una continua crescita del numero di persone impegnate nell'organizzazione: dopo il già cospicuo incremento registrato nel 2023, pari a quasi il 30%, lo sviluppo della nostra forza lavoro è proseguito anche nel 2024, arrivando a 406 unità (dalle 338 del 2023). Una crescita caratterizzata da un significativo aumento della componente femminile, un segno concreto delle nostre politiche di inclusione e parità di genere.

**Questi dati non solo riflettono la nostra espansione, ma evidenziano anche l'impegno costante verso la diversità e l'inclusione, con un incremento particolarmente marcato nella rappresentanza femminile.**

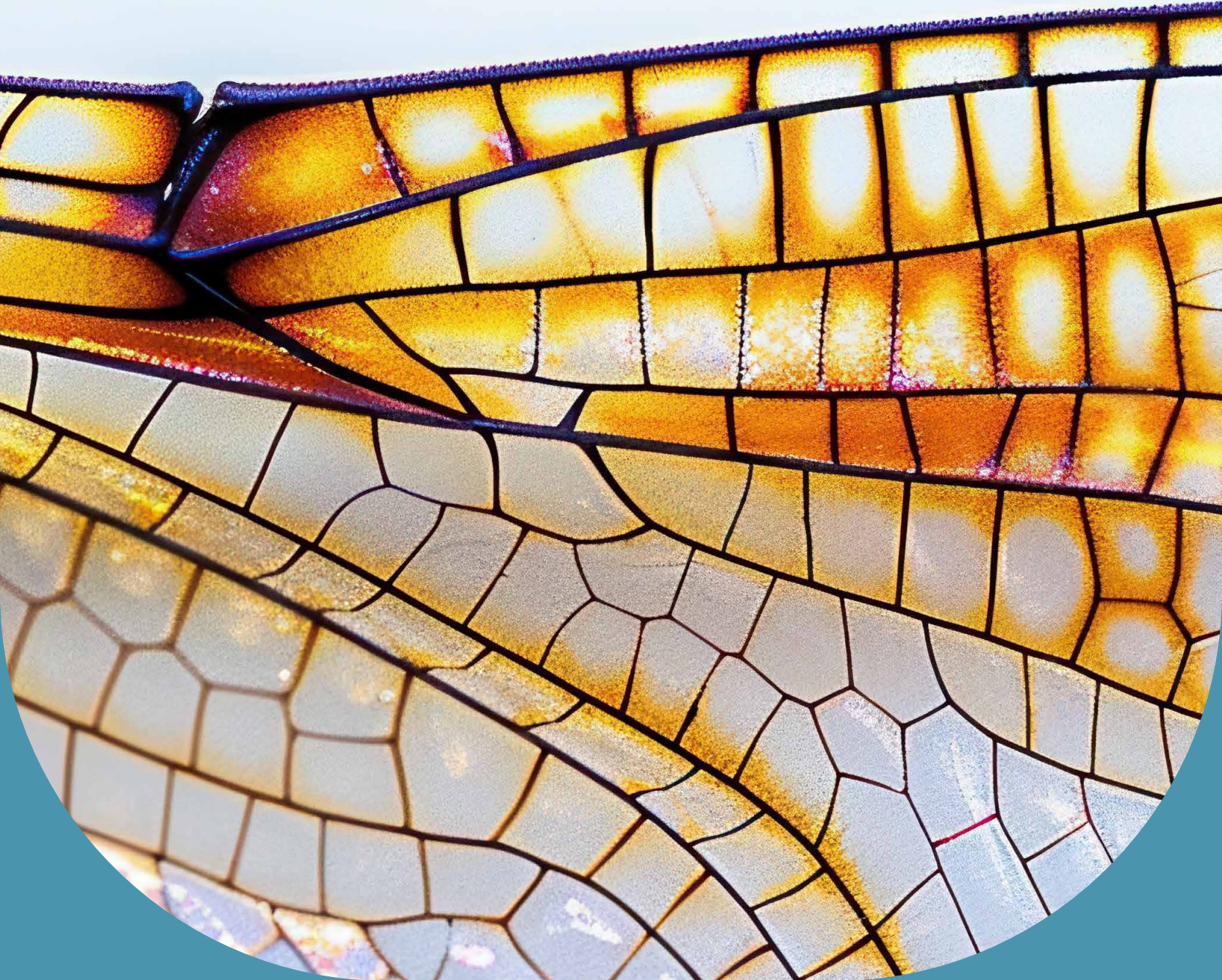
Abbiamo inoltre continuato a migliorare significativamente la stabilità del nostro personale: la riduzione del turnover in tutte le fasce di età riflette un ambiente di lavoro soddisfacente e stabile, dove ogni membro del nostro team può sentirsi apprezzato e valorizzato.

Infine, il nostro investimento in talenti giovani e di mezza età, evidenziato dall'aumento delle assunzioni nelle fasce di età under 30 e tra 30 e 50 anni, è un segno di fiducia nel futuro.

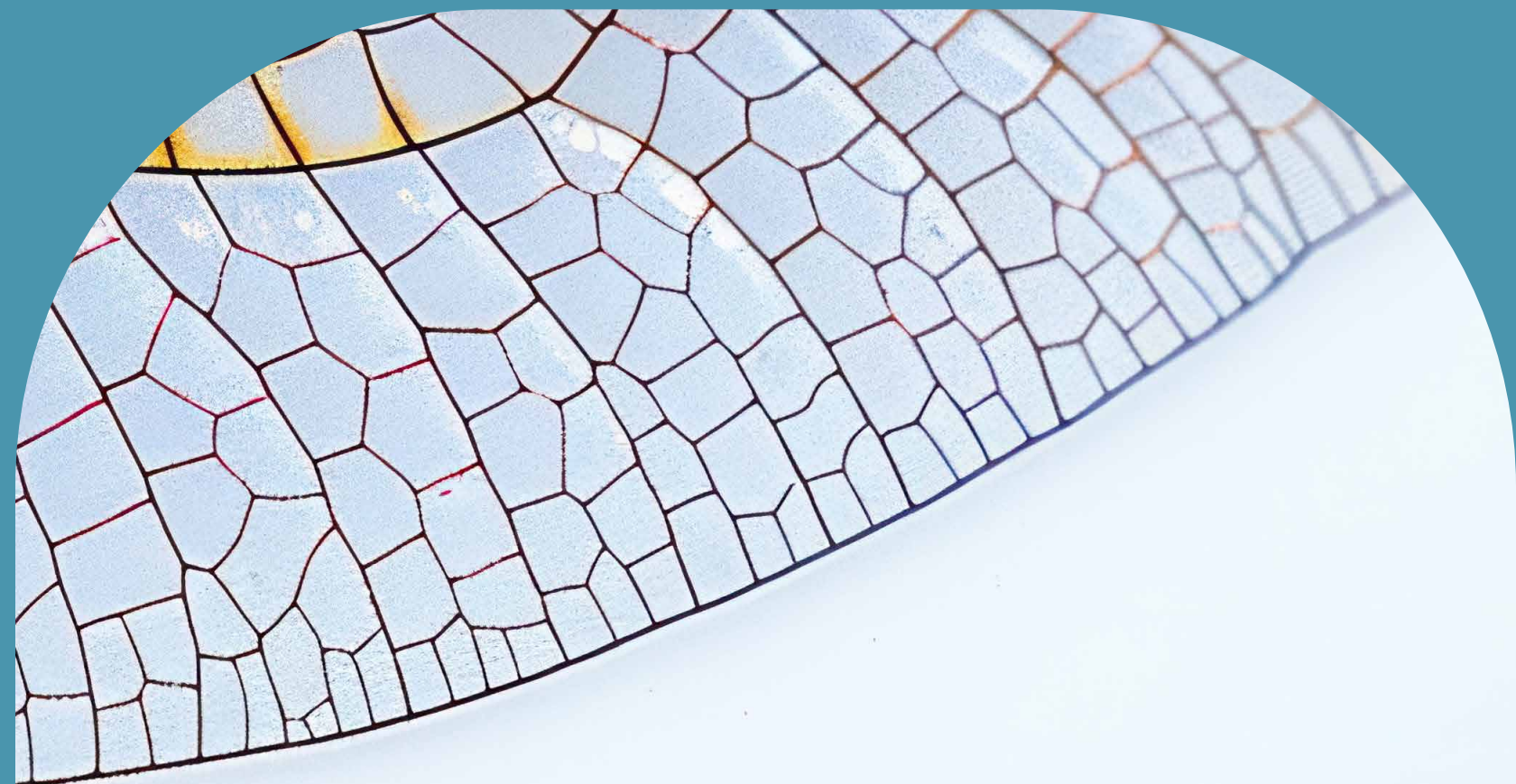
In IRINOX siamo profondamente convinti che la valorizzazione del contributo di ogni singolo collaboratore sia fondamentale per costruire un futuro inclusivo e sostenibile.

In IRINOX mettiamo le  
persone **al centro.**





*06*  
**La nostra  
Governance**



# o6

## La nostra Governance

La struttura di Governance di IRINOX è organizzata in modo da garantire una gestione efficace e responsabile delle attività aziendali e si articola nelle seguenti funzioni chiave:

- il **Consiglio di Amministrazione** (CdA), composto dai Soci amministratori della società, rappresenta il più alto livello decisionale e riveste un ruolo centrale nella definizione delle strategie e delle politiche aziendali. Al 31 dicembre 2024 ne fanno parte Florindo Da Ros (Presidente), Katia Da Ros (Vicepresidente, Consigliere Delegato), Luigino Granziera (Consigliere Delegato), Claudio Tonon (Consigliere), oltre ad un collegio sindacale composto da tre membri. A partire dal 2025 il CdA avrà anche un membro esecutivo interno (uomo) e 2 membri indipendenti (un uomo e una donna). A seguito dell'adozione del Modello organizzativo 231, è attivo anche un Organismo di Vigilanza costituito da tre membri esterni indipendenti;
- i **Responsabili delle Funzioni Corporate** (FINANCE, HR, HSE, PURCHASE, IT, COMMUNICATION) supervisionano le funzioni aziendali centrali assicurando che le operazioni siano allineate con gli obiettivi strategici dell'azienda;
- i **Direttori delle Tre Business Unit** (BU) sono responsabili della gestione operativa dei tre principali settori (Quadri, Abbattitori Professionali e Home) e del raggiungimento degli obiettivi specifici del settore;
- i **Manager di Primo Livello**, che riportano direttamente ai direttori delle BU, garantiscono un'efficace gestione delle operazioni quotidiane, assicurando che le strategie e le direttive siano correttamente implementate a tutti i livelli dell'organizzazione.

La Governance di IRINOX è completata da alcuni comitati specifici, responsabili del processo decisionale su temi economici, ambientali e sociali.

Tra questi i principali sono:

Il **Comitato di Gestione di Gruppo**, composto dai Responsabili di BU e dal CFO, che ha il compito di monitorare mensilmente l'andamento aziendale, verificarne l'aderenza al piano industriale e prendere decisioni su azioni correttive;

I **Comitati di Business Units**, presieduti dai Responsabili di BU, dal controller e dai principali manager di Divisione, che si riuniscono mensilmente e condividono l'andamento della Business Unit negli ambiti Sales, Operations, R&D e Finance.

Il **Comitato Guida per la Parità di Genere** e il **Comitato Sostenibilità**, istituiti dalla Direzione Generale per la gestione responsabile delle tematiche sociali, ambientali ed economiche, sono coinvolti nella continua ed efficace applicazione della Politica per la Parità di Genere e nel raggiungimento degli obiettivi fissati nella strategia di sostenibilità aziendale.

Il **Comitato Ambiente e Sicurezza**, si occupa di garantire la sicurezza sul lavoro e la tutela ambientale, promuovendo il rispetto delle normative vigenti. Supervisiona le attività aziendali per prevenire rischi e minimizzare l'impatto ambientale.

Consiglio di Amministrazione

Responsabili Funzioni Corporate

Direttori BU

Manager I Livello

IRINOX ha aderito in maniera volontaria al “CODIF”, il codice di autodisciplina per il governo delle società non quotate a controllo familiare.



È un insieme di principi per un sistema di governo societario evoluto, che prevede un **corretto bilanciamento delle deleghe e delle responsabilità** attribuite all'interno degli Organi di governo dell'impresa.

### IMPEGNO IN TERMINI DI POLICY

La nostra politica di impegni per una condotta aziendale responsabile include:

- lo sviluppo di un **Modello Organizzativo secondo il Decreto Legislativo 231**, costituito da un insieme organico di principi, regole e disposizioni in merito alla gestione e al controllo di ogni processo aziendale. Il Modello 231 e il Codice Etico, che ne è parte integrante, sono destinati a tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi della società;
- un sistema di **Whistleblowing**, per garantire trasparenza e integrità nelle operazioni aziendali tutelando chi segnala comportamenti illeciti;
- la certificazione per la **Parità di Genere**, per assicurare un ambiente di lavoro equo e inclusivo promuovendo l'uguaglianza di opportunità per tutti i dipendenti.

I nostri impegni sono approvati dal Consiglio di Amministrazione e tutte le nostre politiche vengono condivise con collaboratori e partner, garantendo che tutti siano informati e consapevoli dei nostri valori aziendali improntati al rispetto della trasparenza, della responsabilità e della conformità etica.

## 06.1 | Governance sostenibile

**G**li organi di amministrazione, direzione e controllo della nostra impresa vantano competenze consolidate in materia di sostenibilità, grazie al contributo di diverse risorse e figure chiave. Essi sono costantemente aggiornati sulle opinioni e sugli interessi degli stakeholder attraverso la Relazione di Impatto e il Bilancio di Sostenibilità. Questi documenti, che includono il feedback degli stakeholder, si basano sull'analisi della doppia materialità e analizzano sia le performance aziendali sia le aspettative dei portatori di interesse interni ed esterni.

La nostra vicepresidente, con un'esperienza pregressa come vicepresidente di Confindustria per l'ambiente e la sostenibilità, apporta un know-how approfondito sul tema della sostenibilità.

Il Comitato di Sostenibilità monitora e riferisce costantemente sugli interessi degli stakeholder, mentre il Sustainability Manager e Responsabile d'Impatto gestisce le relazioni con gli stakeholder e comunicano le loro opinioni all'interno dell'azienda.

Il Sustainability Manager è inoltre responsabile della gestione e dell'implementazione delle strategie di sostenibilità.

Ci avvaliamo inoltre del supporto di consulenti esterni specializzati, che ci assistono nell'affrontare le sfide e nel cogliere le opportunità legate a questo tema strategico.

La sostenibilità è un elemento primario e prioritario nelle scelte strategiche dell'azienda. Nel 2021 abbiamo istituito il Comitato di Sostenibilità, formato da rappresentanti del Consiglio di Amministrazione, Finance, Risorse Umane, Comunicazione e HSE & Impact Management, a cui partecipano anche le seguenti funzioni: Innovation, Acquisti e Marketing. Il Comitato, di cui fa parte anche la vicepresidente, si aggiorna con frequenza mensile e all'occorrenza relaziona il Consiglio di Amministrazione sulle tematiche collegate alla sostenibilità, inclusi i rischi.

Nell'ottobre 2022 l'assemblea straordinaria dei soci ha deliberato la trasformazione di IRINOX in Società Benefit, ampliando l'oggetto sociale per includere finalità di beneficio comune.

Nel 2024 ha preso vita il nostro **Piano di Sostenibilità pluriennale**, che mira a promuovere una maggiore sensibilità verso le pratiche sostenibili coinvolgendo tutta l'organizza-

zione in iniziative ambientali, sociali ed economiche che contribuiscono alla creazione di valore a lungo termine per l'azienda e la comunità.

Il Piano, che si estenderà fino al 2027, rappresenta un passo significativo nel nostro percorso verso la creazione di un futuro più responsabile per il nostro Pianeta e per le generazioni future.

### POLITICHE, PROCEDURE E SISTEMI PER LA GESTIONE DI ETICA, ANTI-CORRUZIONE E CATENA DI FORNITURA

Il Gruppo è dotato di un modello di Governance integrato, volto a garantire elevati standard di etica aziendale, contrasto alla corruzione e gestione responsabile della catena di fornitura.

A questo scopo, è in vigore un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 che include anche il Codice Etico e i valori dell'azienda, assicurando che tutte le attività siano svolte in conformità alle normative e agli standard internazionali (ISO 9001 per la qualità, ISO 14001 per l'ambiente, ISO 45001 per la sicurezza).

Pur operando in settori considerati a basso rischio corruttivo, il Gruppo promuove una cultura della trasparenza e della prevenzione mediante la presenza di un Organismo di Vigilanza (OdV) e l'introduzione di un Codice di Condotta Fornitori, che fissa standard rigorosi in materia di condizioni lavorative, diritti umani e sostenibilità ambientale. Firmando il Codice di Condotta, i fornitori si impegnano a rispettare i diritti umani riconosciuti a livello internazionale, assicurando condizioni di lavoro dignitose, non discriminazione e rispetto della diversità. È vietato l'impiego di lavoro minorile e forzato in qualsiasi forma. Inoltre, i fornitori devono garantire che nessun minore sia coinvolto nelle loro operazioni, in conformità con le leggi locali sull'età minima di lavoro." Nel corso dell'anno è stato strutturato un percorso di sensibilizzazione della nostra catena di fornitura grazie alla condivisione del nostro codice di condotta fornitori contenente le tematiche legate ai diritti umani dei lavoratori. L'obiettivo è avviare un percorso di consapevolezza su queste tematiche, analizzando gli impatti che ciascuno può generare e valutando le possibili iniziative di prevenzione e mitigazione.

Attraverso il progetto di coinvolgimento della nostra cate-

na di fornitura, condivideremo con i fornitori le tematiche relative ai diritti umani dei lavoratori lungo l'intera catena del valore.

### STRUMENTI DI CONTROLLO, FORMAZIONE E RISULTATI CONSEGUITI

Nel corso dell'anno sono state avviate sessioni formative rivolte sia ai nuovi assunti sia al management, focalizzate sulla conoscenza e applicazione del Modello 231, il sistema disciplinare interno, oltre a procedure di segnalazione e comunicazione all'OdV.

Gli audit annuali da parte dell'OdV e l'utilizzo della piattaforma di whistleblowing consentono di rilevare eventuali comportamenti non conformi al Codice Etico e di tutelare i segnalanti contro possibili ritorsioni. Tutti i protocolli di prevenzione e gestione sono pubblicati e accessibili tramite il sito aziendale e presso l'ufficio legale.

Il Gruppo ha implementato, in conformità al D. Lgs. 24/23, specifici canali di reclamo accessibili anche ai lavoratori della propria catena del valore, inclusi terzi che intendano segnalare potenziali violazioni di normative dell'UE. A tale scopo è stata resa disponibile sul sito aziendale la piattaforma whistleblink, accessibile in italiano e inglese, che consente di effettuare segnalazioni in forma anonima o nominativa.

Questo sistema rientra tra i canali diretti e sicuri messi a disposizione sia dei lavoratori interni sia di quelli lungo la filiera, garantendo la facilità di accesso, l'anonimato e l'estensione della tutela a tutti gli stakeholder coinvolti.

Nell'anno di riferimento non sono stati accertati casi di corruzione né si sono rese necessarie sanzioni disciplinari o la risoluzione di contratti per motivi correlati; non risultano in essere procedimenti giudiziari in materia.

Tra gli obiettivi futuri vi è il rafforzamento dell'impegno dei fornitori sui temi della sostenibilità e l'ulteriore sensibilizzazione riguardo agli standard etici previsti dal Codice di Condotta.

### POLITICHE, PROCEDURE E PRESIDI A TUTELA DEI CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI

Il Gruppo adotta un sistema articolato di politiche e procedure per garantire la tutela di consumatori e utenti finali, sia nei mercati B2C che B2B.

Per i clienti privati dell'e-shop valgono Condizioni Generali di vendita aggiornate in conformità al Codice del Consumo, mentre per tutti gli altri clienti business sono in vigore Condizioni aggiornate ai sensi del Codice Civile.

Trasparenza, correttezza e un elevato standard di qualità sono assicurati in ogni fase: informazioni chiare su caratteristiche tecniche, prezzi (IVA e spese incluse), disponibilità, tempi di consegna, politica di reso, diritto di recesso e garanzia. La tutela della privacy è garantita dalla costante revisione delle policy aziendali sotto la supervisione del DPO.

### CANALI DI ASCOLTO, GESTIONE E MONITORAGGIO DEI RECLAMI DEI CONSUMATORI

Sono disponibili molteplici canali per segnalare reclami o richiedere assistenza: servizio clienti telefonico ed email, moduli di contatto online, form sui siti web, interazioni tramite social media e la piattaforma di whistleblowing, evidenziata anche nelle condizioni di vendita.

Le segnalazioni vengono gestite e tracciate attraverso sistemi CRM e strumenti dedicati, per assicurare tempestività, trasparenza e coerenza con gli standard aziendali di ascolto attivo e qualità. La presa in carico e risoluzione delle richieste è seguita con attenzione da team dedicati.

### MONITORAGGIO, CONTINUO MIGLIORAMENTO E TUTELA CONTRO LE RITORSIONI

Le segnalazioni vengono registrate e monitorate fino alla loro completa risoluzione. In alcune aree, come BU Home, il monitoraggio dell'avanzamento dei reclami è quotidiano, mentre in BU Quadri la gestione è dedicata ma si sta puntando ad una maggiore sistematicità.

I dati raccolti contribuiscono a individuare criticità e opportunità di miglioramento per prodotti e servizi. La tutela contro le ritorsioni è assicurata dalle procedure di whistleblowing dedicate, che proteggono tutti i segnalanti da penalizzazioni e trattamenti discriminatori. Le procedure sono periodicamente aggiornate, in collaborazione con la funzione legale, per garantirne l'adeguatezza rispetto ai cambiamenti normativi e di mercato.

### INIZIATIVE, RISULTATI E OBIETTIVI FUTURI

Nel corso dell'anno sono state realizzate iniziative di miglioramento sul fronte della trasparenza, tracciabilità e qualità. Ad esempio, l'esperienza di acquisto online è stata resa più intuitiva e accompagnata da un monitoraggio attivo post-acquisto; per Quadri e Professional sono state introdotte etichette con codifica avanzata, quali matricole e numeri di lotto, e si fa uso di sistemi CRM per il tracciamento.

Le pratiche di marketing sono sempre svolte in linea con la normativa privacy, con comunicazioni tecniche e commerciali trasparenti.

Tra gli obiettivi futuri figurano:

- l'introduzione dei QR code sulle etichette di prodotto per facilitare l'accesso alle istruzioni;
- ulteriori miglioramenti nella gestione dei consensi privacy;
- comunicazioni ancora più chiare;
- il rafforzamento della sicurezza informatica e delle tutele della privacy.

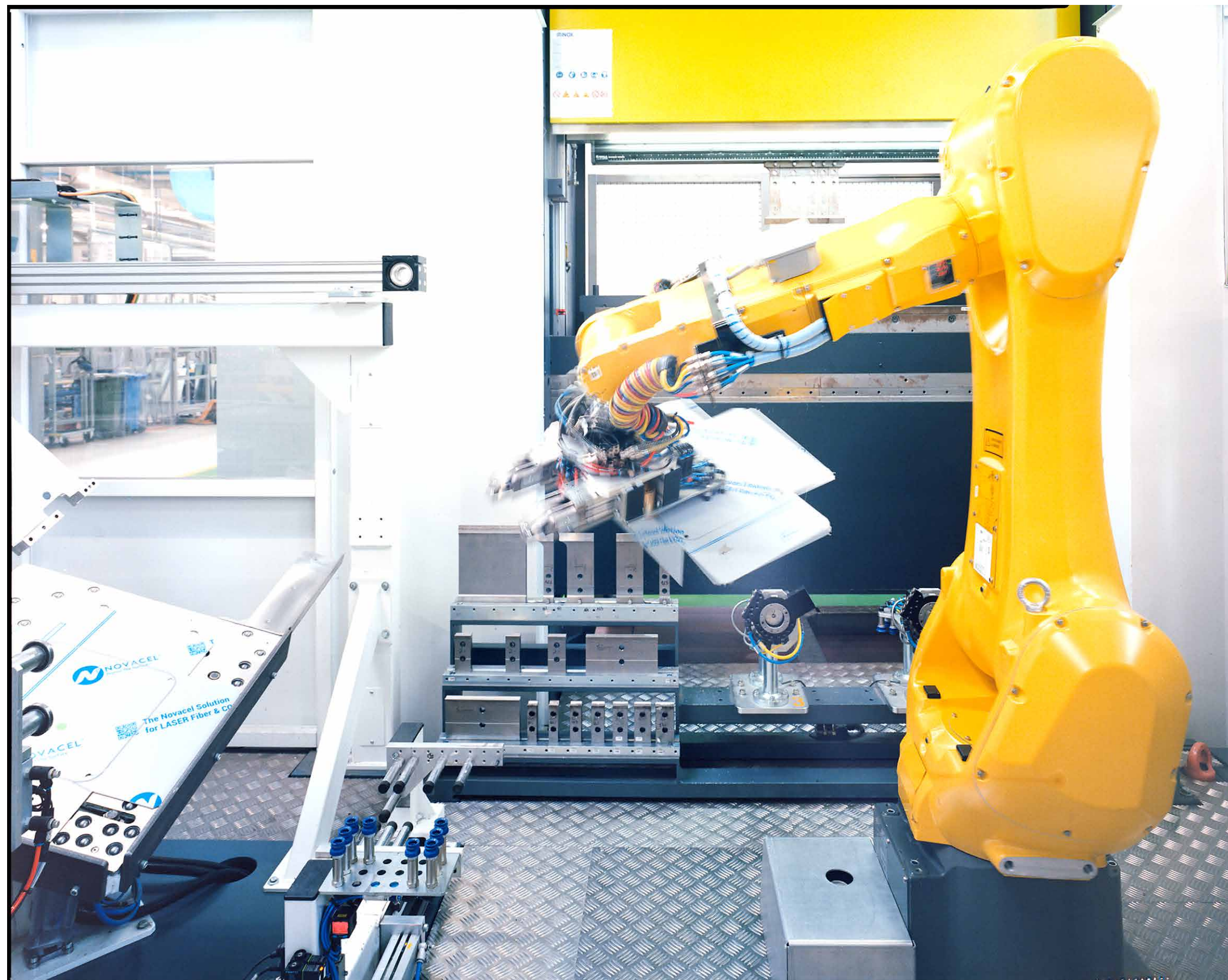
L'azienda punta così a rafforzare costantemente la fiducia degli utenti e dei consumatori lungo tutta la filiera.

#### FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

Siamo impegnati a perseguire uno sviluppo sostenibile attraverso cinque finalità di beneficio comune, creando valore per l'azienda, la comunità e il Pianeta:

- valorizzazione del capitale umano;
- miglioramento delle performance ambientali;
- applicazione di nuove tecnologie per aumentare sicurezza, efficienza e sostenibilità dei processi industriali;
- studio e applicazione di tecnologie e sistemi finalizzati al continuo miglioramento dell'efficienza energetica;
- sviluppo di reazioni inclusive con territori e comunità locali.

Queste finalità di beneficio comune guidano ogni nostra azione quotidiana. In IRINOX, siamo determinati a fare la differenza, creando valore per tutti: per noi stessi, per la società e per il Pianeta. Il nostro impegno è chiaro: costruire un futuro sostenibile e responsabile, insieme.





*07*  
**Piano di Sostenibilità  
IRINOX**



Il nostro **Piano triennale di Sostenibilità** definisce delle mission in linea con le diverse finalità di beneficio comune e, per ciascuna mission, prevede obiettivi specifici che intendiamo raggiungere attraverso progetti mirati.

### Vision

Svilupparci e crescere generando prosperità per noi e per gli altri.



## Environmental

### MISSION

01  
**Diventare climate positive entro il 2040**

02  
**Migliorare efficienza energetica**

### OBIETTIVI

- a. Ingaggiare **fornitori di materie prime** in un percorso di de-carbonizzazione congiunto
- b. Ridurre **impatti ambientali dei trasporti/ logistica**
- c. Aumentare la **circolarità di prodotti e processi**
- d. Raggiungere obiettivo di compensazione emissioni CO<sub>2</sub> e obiettivi su Scope 1 e 2

- a. Introdurre **certificazioni energetiche** per validare percorso di efficientamento energetico
- b. **Migliorare performance energetiche dei prodotti e processi** anche attraverso l'innovazione tecnologica



## Social

03  
**Valorizzare il capitale umano**

04  
**Contribuire al benessere della collettività**

- a. **Diffondere e sviluppare competenze**, know how, soft skills e cultura manageriale del capitale umano
- b. Aumentare **sensibilità aziendale in ambito ESG**
- c. **Valorizzare i talenti** interni ed attrarre talenti nuovi

- a. Aumentare benessere aziendale tramite progetti **Welfare e Wellbeing**
- b. Creare di un **contesto sociale inclusivo e partecipativo**
- c. Accrescere il **benessere della società esterna**



## Governance

05  
**Creare una Governance equa e trasparente**

- a. Raggiungere **equità di genere** in termini salariali e di rappres. nei ruoli
- b. Introdurre meccanismi di gestione dei rischi aziendali ed aumento della trasparenza verso la popolazione aziendale
- c. Ottendere **certificazioni** che attestino risultati in ambiti ESG (es. B Corp)
- d. Avviare percorso di Sostenibilità nella filiale USA

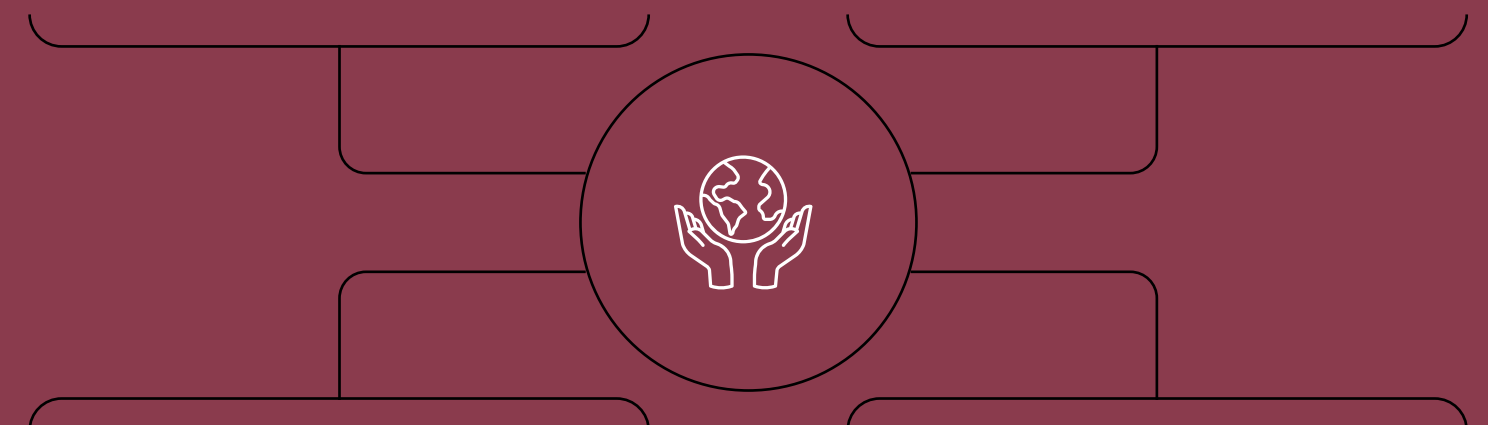


# Il nostro impegno nel e per il mondo

Nel 2022 abbiamo sottoscritto il Global Compact delle Nazioni Unite, la più ampia iniziativa strategica mondiale per promuovere un'economia inclusiva e sostenibile. Questa adesione volontaria implica il nostro impegno a:

Implementare e promuovere i Dieci Principi universali dell'iniziativa

Sostenere gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile



Rendicontare annualmente i progressi realizzati

Promuovere pratiche di business responsabile sensibilizzando partner, clienti e consumatori



08  
**La creazione  
di valore**



# 08 La creazione di valore

In IRINOX, siamo costantemente impegnati a coniugare il raggiungimento dei nostri obiettivi economici con la massimizzazione degli interessi di tutti gli stakeholders, della comunità in cui operiamo e dell'ambiente in cui viviamo.

Per questo:

- disegnamo un percorso di crescita attraverso un piano industriale ben strutturato, che ci permette di pianificare e realizzare obiettivi strategici a lungo termine. Il piano viene monitorato con frequenza mensile in termini di deviazione rispetto allo standard anche attraverso l'attività del PMO che entrerà a far parte dell'azienda da marzo 2025; l'attività di monitoraggio e l'applicazione delle tecniche di controllo erano in atto anche prima del suo ingresso;
- fidelizziamo il management nel medio-lungo periodo, nella convinzione che garantire una stabilità di Governance sia fondamentale per sostenere una crescita continua e coerente;
- assicuriamo il benessere dei nostri lavoratori mettendo a disposizione piani di welfare e percorsi formativi specifici, preoccupandoci della loro salute, sicurezza e sviluppo professionale, e creando un ambiente di lavoro positivo e motivante;
- lavoriamo insieme per raggiungere obiettivi comuni, valorizzando il contributo di ogni singolo collaboratore e promuovendo pratiche che rispettano il nostro Pianeta e la società in cui viviamo;
- incrementiamo costantemente l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili grazie a investimenti e progetti mirati a ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività.

In questo modo, non solo perseguiamo gli obiettivi economici che ci siamo prefissati, ma ci impegniamo anche a creare un impatto positivo e duraturo sulla comunità che ci circonda e sull'ambiente. Siamo convinti che solo attraverso una gestione responsabile e sostenibile possiamo costru-

ire un futuro migliore per tutti.

Nel corso del 2024 un totale di 15 dipendenti ha lasciato l'impresa su base volontaria o a causa di licenziamento o pensionamento. Il tasso di avvicendamento aziendale<sup>1</sup>, rispetto al totale delle 406 persone a fine 2024, si attesta pertanto a 3,7%.

## SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

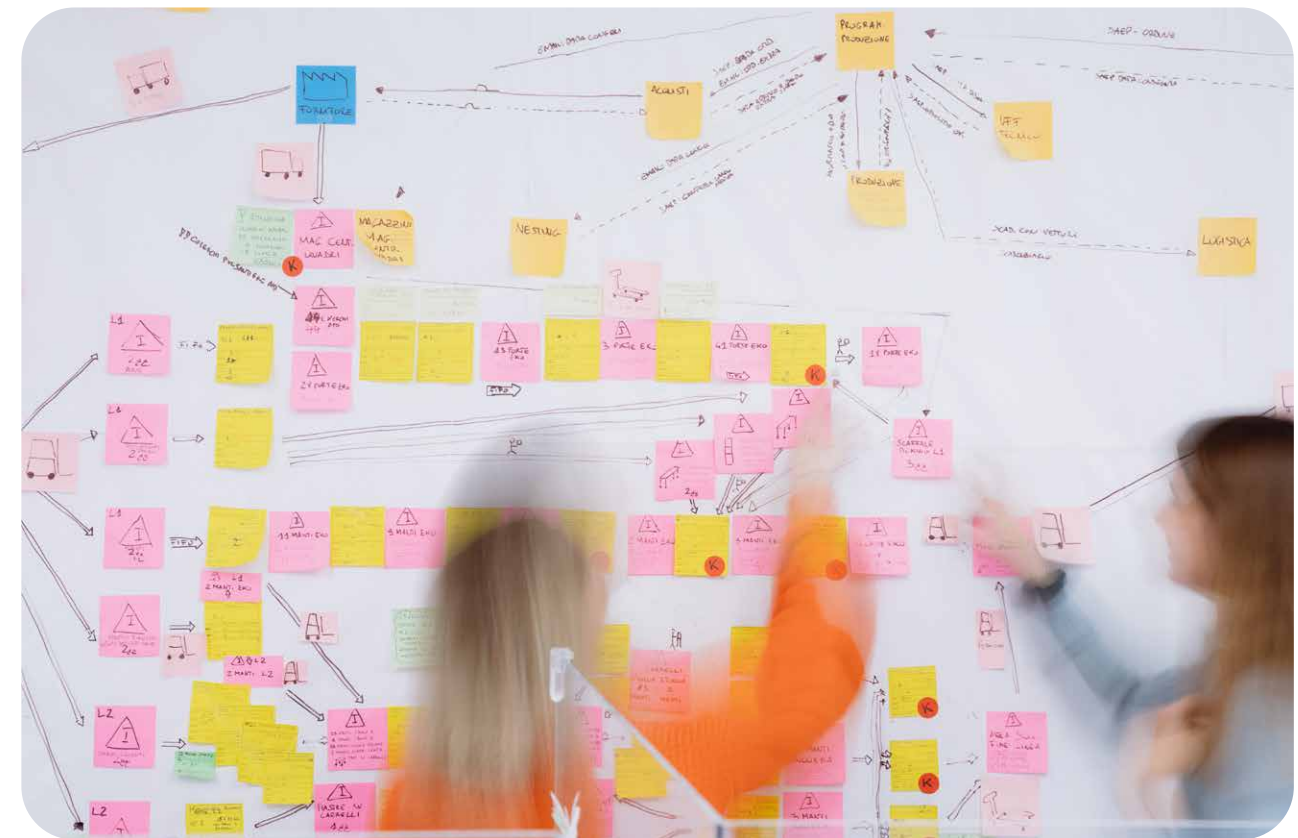
Siamo pienamente consapevoli dell'importanza di agire rapidamente ed efficacemente per garantire la sicurezza dei nostri lavoratori. Mettere le persone al centro significa anche assicurare un ambiente di lavoro sicuro e il benessere sotto il profilo della salute.

Il nostro obiettivo è diffondere una cultura positiva della sicurezza, creando coinvolgimento e promuovendo comportamenti sicuri. Vogliamo evolvere da un approccio "reattivo" a uno "interdipendente", in cui la responsabilità condivisa nasce dalla percezione della salute e sicurezza come valore comune. In questo modo, ciascuno diventa protagonista attivo della sicurezza.

Ci impegniamo a garantire condizioni di lavoro sicure e salubri, prevenendo infortuni e malattie professionali. Appliciamo una gestione proattiva della sicurezza, con l'obiettivo di ridurre incidenti e infortuni, nel pieno rispetto dei requisiti normativi.

Puntiamo a un futuro con zero infortuni, lavorando quotidianamente per costruire una cultura della sicurezza che favorisca il coinvolgimento e incentivi comportamenti responsabili, in cui salute e sicurezza siano percepite come valori condivisi.

Per raggiungere questi risultati, adottiamo le seguenti azioni:



- eliminazione dei pericoli e riduzione dei rischi per la salute e sicurezza sul lavoro;
- definizione di obiettivi specifici per la salute e sicurezza, in linea con il contesto aziendale;
- miglioramento continuo del sistema di gestione della salute e sicurezza secondo la norma ISO 45001;
- consultazione e partecipazione attiva dei lavoratori e dei loro rappresentanti;
- formazione e informazione mirate a rendere il personale consapevole dei rischi professionali legati alle proprie attività.

In IRINOX, abbiamo sempre dimostrato un forte impegno verso la salute e la sicurezza sul lavoro, come evidenziato dalla nostra certificazione ISO 45001 che è stata rinnovata anche per il 2024. Il nostro sistema di gestione copre tutti i principali stabilimenti garantendo che gli standard di sicurezza siano rigorosamente mantenuti in tutte le operazioni.

L'aumento significativo degli infortuni registrato nel 2023 ci ha spinto a intensificare i nostri sforzi per migliorare la sicurezza sul lavoro.

Nel 2024, infatti, si sono registrati 12 infortuni sul luogo di

lavoro per un totale di 658.370 ore lavorate<sup>2</sup>; il tasso infortunistico<sup>3</sup> si attesta pertanto a 18,2 per ogni milione di ore lavorate.

Per cercare di garantire un ambiente di lavoro sempre più sicuro, allineandoci anche agli obiettivi 3 e 8 dell'Agenda 2030, abbiamo messo in campo varie iniziative, tra cui:

- introduzione di nuove tecnologie per migliorare il benessere e l'ergonomia sul luogo di lavoro;
- attivazione di campagne di sensibilizzazione mirate a diffondere la cultura della sicurezza;
- corsi di formazione in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro;
- formazione sul corretto utilizzo dei DPI.

Abbiamo intrapreso dei passi fondamentali nella giusta direzione e siamo consapevoli che monitorare l'efficacia di queste misure e continuare a rafforzare la cultura della sicurezza all'interno dell'azienda sarà cruciale per ridurre il numero di infortuni e migliorare il benessere dei nostri lavoratori. IRINOX è determinata a fare tutto il necessario per garantire un ambiente di lavoro sicuro e salutare per tutti.

<sup>1</sup> Il tasso di avvicendamento è stato così calcolato: (Numero di dipendenti che hanno lasciato il gruppo nel corso del 2024 / Numero totale di dipendenti al 31 dicembre 2024) \* 100

<sup>2</sup> Il monte delle ore lavorate dai dipendenti delle filiali estere è stato stimato facendo ricorso alle ore lavorabili. Il Gruppo si impegna ad avviare un processo di misurazione puntuale nei prossimi anni.

<sup>3</sup> Il tasso infortunistico è stato così calcolato: (Numero totale di infortuni sul luogo di lavoro nel corso del 2024 / Totale ore lavorate nel 2024) \* 1.000.000

## Qualità aziendale certificata



### ISO 9001

è la norma di riferimento per un'organizzazione che intenda pianificare, attuare, monitorare e migliorare sia i processi operativi che quelli di supporto, progettando e implementando il sistema di gestione qualità come mezzo per raggiungere gli obiettivi.

### ISO 14001

questa norma internazionale ad adesione volontaria fornisce una struttura gestionale per l'integrazione delle pratiche di gestione ambientale, volte alla protezione dell'ambiente, alla prevenzione dell'inquinamento e alla riduzione del consumo di energia e risorse.

### ISO 45001

è la norma dedicata al miglioramento delle performance di salute, sicurezza e prevenzione infortuni e malattie professionali. I vantaggi della sua applicazione sono la riduzione del numero degli infortuni e la pronta gestione dei mancati incidenti.

### ISO 14064-1

la dichiarazione di verifica secondo lo standard internazionale ISO 14064-1 permette di quantificare le proprie emissioni di Gas effetto Serra misurando così l'impronta di carbonio relativa all'attività aziendale e certificandone la diminuzione.

### UNI PDR 125/2022

è una prassi di riferimento italiana che stabilisce linee guida per la gestione della parità di genere nelle organizzazioni, promuovendo l'uguaglianza e l'inclusione nel contesto lavorativo.



### FORMAZIONE E CRESCITA DEI DIPENDENTI

Riteniamo che la formazione e la crescita personale e professionale dei nostri collaboratori siano fondamentali per lo sviluppo di IRINOX e per costruire un futuro inclusivo e sostenibile, contribuendo alla crescita economica e culturale del territorio in cui operiamo.

L'accrescimento delle competenze professionali e personali dei nostri collaboratori coinvolge l'intero sistema aziendale, che ne beneficia in termini di maggiori competenze, professionalità, idee innovative e processi più fluidi. Nel 2024, il totale dei collaboratori che hanno partecipato alle attività di formazione è 254.

Le attività formative, mirate a valorizzare il contributo di ogni singolo collaboratore, prevedono il coinvolgimento attivo dei dipendenti a vari livelli e includono sia hard skills che soft skills. La valutazione delle competenze acquisite e dell'accrescimento formativo avviene due volte all'anno, con una doppia analisi da parte del dipendente e del responsabile. L'efficacia delle azioni è monitorata attraverso questionari di feedback, colloqui e richieste verbali durante il percorso formativo.

### VALUTAZIONE PERIODICA DELLE PERFORMANCE E DELLO SVILUPPO PROFESSIONALE

In IRINOX, crediamo fermamente nell'importanza di fornire un feedback costante e costruttivo ai nostri dipendenti. Per questo motivo, abbiamo implementato un sistema di valutazione regolare delle prestazioni e dello sviluppo professionale, che copre vari livelli all'interno dell'azienda. Tra i dirigenti, il 100% delle persone (6 su 6) viene valutato regolarmente. Lo stesso vale per i quadri, con il 100% di partecipazione sia tra gli uomini (6 su 6) che tra le donne (2 su 2), totalizzando 8 quadri completamente valutati. Per gli impiegati, abbiamo un forte impegno nella valutazione, con il 100% di copertura sia per gli uomini che per le donne, per un totale di 160 impiegati che beneficiano di un feedback costante sul loro sviluppo professionale.

Sono già in corso nuove attività di valutazione dei neoassunti e il nostro impegno è quello di estendere queste valutazioni periodiche a tutti i livelli dell'organizzazione, assicurando che ogni dipendente riceva il supporto e il feedback necessari per il proprio sviluppo professionale.

Riconosciamo l'importanza di questi processi non solo per la crescita individuale, ma anche per il successo complessivo della nostra azienda. In sintesi, il nostro obiettivo è garantire che tutti i dipendenti, dai dirigenti agli operai, abbiano accesso a valutazioni regolari e costruttive per promuovere un ambiente di lavoro positivo e stimolante.

### POLITICHE DI REMUNERAZIONE

In IRINOX, crediamo che una politica retributiva ben strutturata sia fondamentale per motivare e premiare le nostre persone. Il sistema di remunerazione è costituito da un pacchetto economico complessivo che include una parte fissa e una variabile. Per membri del CdA, dirigenti e quadri/impiegati, il pacchetto retributivo include:

- retribuzione fissa, basata su una valutazione biennale delle performance e delle competenze, nonché sul posizionamento rispetto ai parametri di mercato;
- retribuzione variabile, composta da un MBO (Management by Objectives) annuale basato su KPI (Key Performance Indicators), che tiene conto dei cluster aziendali previsti dalla nostra Incentive Policy.

Nel 2024 ci siamo impegnati in un progetto di equità interna, analizzando il contesto organizzativo, e fotografando e classificando i ruoli presenti in azienda.

Abbiamo quindi identificato valori retributivi di riferimento per redigere nel 2025 un documento di politica retributiva che fissi delle regole chiare, coerenti e comunicabili.

### PARITÀ RETRIBUTIVA

Analizzando il tema della parità retributiva tra uomini e donne, sono emersi punti di forza e aree di possibile miglioramento. Da un lato, tra quadri e impiegati, le donne guadagnano in media più degli uomini, a riprova della nostra capacità di riconoscere e premiare equamente il talento femminile e valorizzare il contributo delle donne all'interno dell'azienda. Nel gruppo degli operai, invece, abbiamo notato che la retribuzione media degli uomini è leggermente più alta rispetto a quella delle donne.

Questo è quindi un settore su cui vogliamo concentrarci per assicurare che la nostra strategia di equità salariale sia uniforme e che ogni dipendente, indipendentemente dal genere, sia remunerato equamente per il proprio lavoro.

Un'altra area chiave che ci offre un'opportunità di miglioramento è quella dirigenziale: attualmente non ci sono donne tra i nostri dirigenti. Riconosciamo l'importanza di una maggiore rappresentanza femminile nei ruoli dirigenziali e siamo impegnati a creare un ambiente che supporti e incoraggi le donne a raggiungere questi livelli.

## Analisi di doppia materialità

Nel 2024 IRINOX ha avviato un processo di analisi di doppia materialità sulla base degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) e delle linee guida dello European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG).

Questo sistema di valutazione prevede l'utilizzo di dati qualitativi e quantitativi prendendo in esame **due dimensioni dell'azienda**.

### Materialità d'impatto

Riguarda gli effetti significativi che le attività di IRINOX generano sull'ambiente, sulle persone e sulla società.

### Materialità finanziaria

Riguarda l'impatto che i fattori ambientali, sociali e di Governance possono avere sulla performance economico-finanziaria di IRINOX.

#### IL VALORE STRATEGICO DELLA DOPPIA MATERIALITÀ

L'analisi di doppia materialità è uno strumento fondamentale come base per il reporting di sostenibilità: permette di individuare le tematiche prioritarie per l'azienda, che devono quindi essere rendicontate. Inoltre, ha un valore altamente strategico, permettendo le seguenti azioni:

#### Materialità finanziaria:

- prioritizzazione di rischi e opportunità finanziarie;
- base per allocazione di risorse;
- comparabilità con aziende di settore.

#### Materialità d'impatto:

- coinvolgimento degli stakeholder;
- prioritizzazione degli impatti socio-ambientali;
- input per Master Plan di miglioramento.

L'analisi è stata condotta seguendo questo processo:

#### 1. Identificazione degli impatti, rischi e opportunità (IRO)

Come primo step, IRINOX ha effettuato una preliminare identificazione dei temi pertinenti per il proprio ambito di attività, all'interno delle quali ha inquadrato impatti, rischi e opportunità (IRO), attraverso le seguenti analisi:

#### Analisi della catena del valore del Gruppo

Sono state mappate tutte le fasi della catena del valore del Gruppo, individuando le attività svolte direttamente e le attività svolte da soggetti a monte o a valle.

Gli orizzonti temporali considerati sono quelli definiti all'interno degli ESRS 1:

- breve periodo: corrisponde al periodo di riferimento del bilancio;
- medio periodo: i successivi cinque anni;
- lungo periodo: oltre i cinque anni.

Il perimetro dell'analisi ha coperto l'intera catena del valore del Gruppo, con particolare riferimento ai prodotti delle Business Unit (BU) Home, Professional e Quadri - partendo dall'approvvigionamento di materie prime e semilavorati, passando per design, ricerca e sviluppo e processi di lavorazione e terminando con i canali di vendita e distribuzione e di ritiro e fine vita - e ai servizi di riparazione e manutenzione post-vendita.

In questa fase sono state analizzate le dipendenze del modello di business di IRINOX e i relativi impatti sulle risorse e sulle relazioni aziendali. In particolare, è stata valutata la correlazione tra ciascun impatto e le risorse naturali (ad esempio acqua e suolo) o le relazioni con gli stakeholder rilevanti (come fornitori, dipendenti e clienti).

Questa analisi ha rappresentato il punto di partenza per individuare le connessioni tra impatti, sia negativi che positivi, e i relativi rischi e opportunità.

#### Analisi di temi, sotto-temi e sotto-sotto-temi presenti nel Requisito Applicativo 16 (RA 16) ESRS 1

L'identificazione degli IRO è avvenuta a partire dal RA 16: ciascun sotto-sotto-tema presente in tale lista è stato contestualizzato rispetto al mondo IRINOX e alla sua catena del valore, con l'obiettivo di identificare gli impatti, i rischi e le opportunità specifici per il contesto dell'azienda e dare una valutazione più precisa in termini di rilevanza.

#### Analisi delle tendenze settoriali e delle evoluzioni contestuali riportati in studi internazionali in materia di sostenibilità

Grazie a un'approfondita analisi del settore di fabbricazione di attrezzature, domestiche e non, per la refrigerazione e la ventilazione – basata su benchmark, standard di settore, studi accademici e ricerche – sono emerse le dipendenze di IRINOX in relazione alle risorse naturali, sociali e umane, insieme alle principali sfide e ai trend evolutivi del contesto in cui l'azienda opera.

L'analisi è stata infatti condotta su più dimensioni, al fine di cogliere le diverse sfaccettature di un settore orientato all'innovazione: dall'esame dei report non-finanziari e di sostenibilità dei concorrenti di IRINOX, all'utilizzo del framework SASB.

Sono state inoltre considerate sia le normative europee attualmente in vigore e di prossima introduzione, sia i contributi provenienti da iniziative e indici internazionalmente riconosciuti, quali UNEP - Finance Initiative, World Economic Forum e MSCI.

#### Rassegna della documentazione e delle politiche interne

L'analisi si è infine basata sulle politiche interne dell'azienda

da riguardo i temi di sostenibilità e sulle procedure legate ai sistemi di gestione esistenti, oltre che sulle informazioni disponibili pubblicamente.

A seguito di queste analisi preliminari, il gruppo di lavoro IRINOX, supportato da NATIVA, ha **identificato la lista di impatti, rischi e opportunità potenzialmente materiali**, riconducendoli alla struttura del RA 16 ESRS 1. La lista è stata in seguito revisionata e validata dalle principali funzioni aziendali al fine di assicurarne la completezza, precisione ed esaustività.

#### 2. Valutazione degli IRO: materialità di impatto e materialità finanziaria

Gli IRO precedentemente identificati sono stati valutati per determinare il loro livello di materialità sulla base di diverse caratteristiche, su una scala da 1 a 5. Le valutazioni sono state fornite non considerando i presidi in essere (ad esempio le azioni di mitigazione e controllo di impatti negativi o rischi) ma basandosi sulla rilevanza, in termini assoluti, degli IRO secondo il modello di business del Gruppo.

- **Materialità di impatto: Gravità** (intesa come media di scala, portata e irrimediabilità per gli impatti negativi e come media di scala e portata per quelli positivi) e Probabilità.

La valutazione dei **38 impatti identificati** è stata affidata a dodici differenti funzioni aziendali (compreso il B Team) che, grazie alla propria esperienza e in base alle diverse aree di competenza, hanno saputo assegnare i rispettivi punteggi fornendo casi concreti e dati puntuali.

Sono stati così individuati **17 impatti materiali (12 negativi e 5 positivi) collegati ai temi di sostenibilità** contemplati negli ESRS tematici, andando a determinare l'elenco delle tematiche materiali di IRINOX per il 2024 dalla prospettiva della materialità di impatto.

- **Materialità finanziaria:** Magnitudo e Probabilità per rischi e opportunità, non considerando i presidi di controllo in essere.

Per la fase di valutazione dei rischi e delle opportunità è stato coinvolto il CFO di IRINOX, con l'obiettivo di avere una visione completa e condivisa sulle priorità e le principali sfide, anche in ottica prospettica.

In assenza di un modello aziendale di gestione dei rischi di sostenibilità strutturato, la soglia di tolleranza alle sollecitazioni di tipo economico-finanziarie è stata definita identificando come grandezza di riferimento l'utile prima delle imposte (EBT) dell'anno 2024; sono state inoltre determinate le diverse soglie di severità

del rischio entro le quali il Gruppo intende operare e le corrispondenti strategie di gestione del rischio.

Il processo di materialità finanziaria ha portato all'individuazione di 12 rischi e 2 opportunità materiali collegati ai temi di sostenibilità contemplati negli ESRS tematici, andando a determinare l'elenco delle tematiche materiali di IRINOX per il 2024 dalla prospettiva della materialità finanziaria.

Una volta completata la valutazione degli IRO, sono state stabilite le soglie di rilevanza, identificate nel punto medio della scala dei risultati finali sia per gli impatti che per i rischi e le opportunità, seppur in corrispondenza di valori differenti - rispettivamente 2,7 e 1,1 su 5.

Per ciascun ESRS tematico è stato infine selezionato il valore massimo corrispondente a uno (o più) dei suoi IRO associati ed è stato considerato se superasse o meno i valori definiti dalle soglie di rilevanza. Gli ESRS tematici che hanno superato la soglia di rilevanza da una o entrambe le prospettive (di impatto o finanziaria), sono stati ritenuti materiali.

### 3. Esito della Doppia Materialità

I temi di sostenibilità materiali identificati come più rilevanti per IRINOX, secondo entrambe le prospettive, sono: **Condotta dell'impresa (G1), Cambiamenti climatici (E1), Uso delle risorse ed economia circolare (E5), Forza lavoro**



**propria (S1) e Consumatori e utilizzatori finali (S4).**

Biodiversità ed ecosistemi (E4), Inquinamento (E2) e Lavoratori nella catena del valore (S2) risultano temi materiali per la sola prospettiva di impatto.

Gli unici temi che non risultano materiali sono quelli relativi a: Acque e risorse marine (E3) e Comunità interessate (S3).

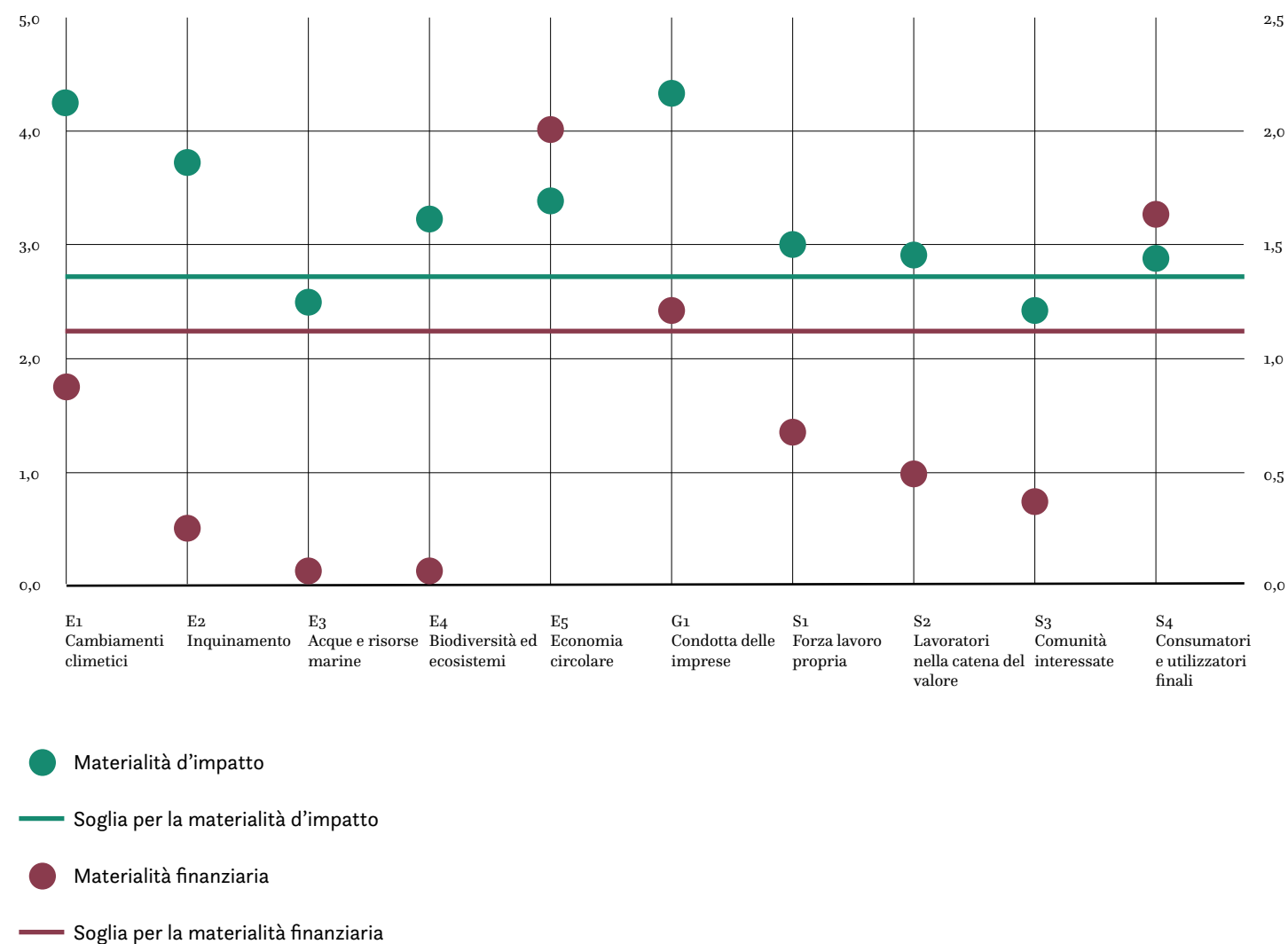
Una volta completata la valutazione degli IRO, il gruppo di lavoro di IRINOX ha condotto una revisione complessiva dell'analisi per individuare eventuali problematiche o punti di attenzione. Questa fase ha permesso di garantire la coe-

renza e la solidità metodologica dei risultati emersi.

Nelle due tabelle riportate in Appendice sono evidenziati:

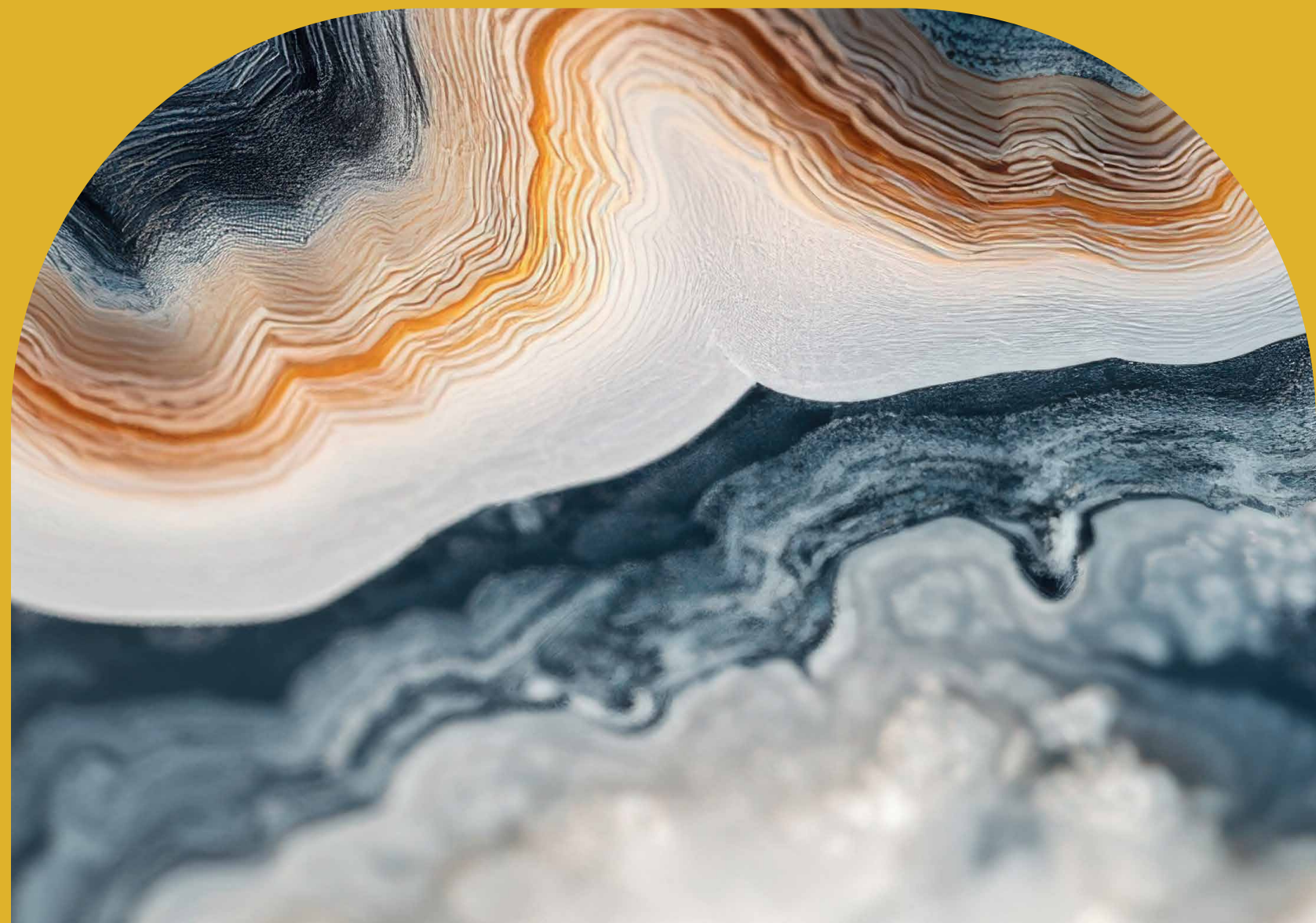
- impatti rilevanti per IRINOX;
- rischi e opportunità rilevanti per IRINOX.

### Doppia materialità





**09**  
**La nostra catena  
del valore**



# 09 La nostra catena del valore

La catena di approvvigionamento di IRINOX è organizzata attraverso una rete di fornitori qualificati, prevalentemente situati in Italia e in Europa. La selezione dei fornitori si basa su criteri di qualità, sostenibilità e economicità, con particolare attenzione alla tracciabilità dei materiali, al rispetto delle normative ambientali e alla responsabilità sociale d'impresa.

IRINOX promuove pratiche di approvvigionamento responsabile, favorendo la collaborazione con partner che condividano valori di qualità, trasparenza e tutela ambientale.

IRINOX si impegna, in particolare, a:

- ridurre l'impiego di risorse non rinnovabili e ottimizzare l'uso dei materiali lungo l'intero ciclo produttivo;
- garantire il rispetto delle normative ambientali e di sicurezza lungo tutta la catena di fornitura;
- valutare periodicamente i fornitori anche secondo criteri ESG (ambientali, sociali e di Governance), integrandoli nei processi di audit e qualificazione.

Nel corso del tempo abbiamo modificato la nostra strategia aziendale puntando a realizzare una catena di approvvigionamento più corta, con il duplice obiettivo di dare maggior valore e supporto ai fornitori locali e di migliorare la sostenibilità della nostra azienda, riducendo l'impatto ambientale legato alle emissioni di trasporto. Parallelamente, abbiamo ampliato il perimetro delle nostre sedi operative per rispondere in modo dinamico e flessibile alle esigenze e alle nuove sfide del mercato e ai nostri obiettivi di sostenibilità.

Questo approccio collaborativo con la catena del valore locale ci permette di creare una rete di fornitura più resiliente e sostenibile, contribuendo allo sviluppo delle comunità in cui operiamo tramite la creazione di posti di lavoro soprattutto nelle piccole e medie imprese del nostro territorio che si dimostrano sensibili verso i temi della sostenibilità.

**90%**  
fornitori italiani



Crediamo che la vicinanza geografica possa facilitare una collaborazione più stretta e frequente con i fornitori, migliorando la qualità e l'efficienza della nostra catena di approvvigionamento, e permetterci di essere più resilienti e pronti a cogliere le opportunità che emergono, rafforzando la nostra posizione competitiva.

## Oltre il 90% dei nostri fornitori sono italiani.

### MONITORAGGIO DEGLI IMPATTI AMBIENTALI NELLA CATENA DI FORNITURA

Siamo determinati a lavorare insieme ai nostri partner per sostenere e promuovere pratiche ambientali sostenibili lungo tutta la catena di fornitura.

Nel 2024 abbiamo redatto e condiviso il Codice di condotta e nel 2025 partirà il progetto di ingaggio con un primo gruppo di fornitori, con l'obiettivo di:

- monitorare le iniziative intraprese per diminuire le emissioni di gas serra e le misure adottate per ottimizzare l'uso dell'energia;
- analizzare le pratiche di gestione dei rifiuti, promuovendo il riciclo e la riduzione degli scarti;
- controllare l'impiego di risorse rinnovabili nei processi produttivi.

### IMPATTI SOCIALI NEGATIVI NELLA CATENA DI APPROVVIGIONAMENTO E AZIONI INTRAPRESE

Siamo fermamente impegnati a creare una supply chain che non solo rispetti, ma promuova attivamente i diritti sociali e le migliori pratiche etiche. Attraverso queste iniziative, ci assicuriamo che i nostri fornitori aderiscano agli standard che riteniamo essenziali per operare in modo responsabile e sostenibile. Lavoriamo insieme per un futuro più equo e sostenibile, garantendo che ogni anello della nostra catena di approvvigionamento rispetti i principi di equità, trasparenza e responsabilità sociale.

### POLITICHE PER LA GESTIONE PUNTUALE DEI PAGAMENTI AI FORNITORI

Per prevenire i ritardi nei pagamenti, in particolare nei confronti delle PMI, il Gruppo ha definito una solida procedura che regola le autorizzazioni e le tempistiche di pagamento ai fornitori, indipendentemente dalla loro dimensione. Il processo prevede l'autorizzazione dei pagamenti fino a 300.000 euro per singola transazione da parte del CFO e, oltre questa soglia, da parte di un consigliere delegato. Le distinte di pagamento vengono redatte, verificate e saldate con cadenza bisettimanale, garantendo così regolarità e trasparenza nella gestione del ciclo passivo e consolidando il rapporto di fiducia con i partner commerciali.

## 09.1 | Il beneficio comune

In IRINOX, siamo impegnati a perseguire uno sviluppo sostenibile attraverso cinque specifiche finalità di beneficio comune, integrate nel nostro Statuto. Queste finalità rappresentano il nostro impegno a creare valore non solo per l'azienda, ma anche per la comunità e il Pianeta.

**Valorizzazione del capitale umano:** lavoriamo per la crescita professionale e personale di ciascun collaboratore in un ambiente di lavoro improntato alla sicurezza e al benessere delle persone

**Miglioramento delle performance ambientali:** l'obiettivo è ridurre gli impatti ambientali lungo tutto il ciclo produttivo

**Applicazione di nuove tecnologie** per aumentare la sicurezza, l'efficienza e la sostenibilità dei processi industriali

lo studio e l'applicazione di tecnologie e sistemi finalizzati al continuo **miglioramento dell'efficienza energetica**, privilegiando l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili

Lo sviluppo di reazioni inclusive con i territori in cui siamo presenti e con le comunità locali, contribuendo alla realizzazione di progetti e iniziative che possano portare **benefici alla collettività** negli ambiti culturali, sociali, educativi e del benessere.

Le finalità di beneficio comune sono e saranno perseguite, secondo quanto riportato nello statuto di IRINOX, mediante la produzione dei seguenti effetti positivi:

I. diffusione e sviluppo delle competenze, del know how, delle soft skills e della cultura manageriale del capitale umano interno ed esterno alla Società;

II. valorizzazione dei talenti interni e attrazione di nuovi talenti;

III. presenza di un modello di corporate welfare destinato a tutti i dipendenti;

IV. eliminazione degli sprechi e riduzione dei rifiuti in ottica di riuso e riciclo, riduzione progressiva degli scarti e valorizzazione economica dei sottoprodotti;

V. riduzione degli impatti ambientali della logistica;

VI. rafforzamento dell'interazione scuola-lavoro e università-azienda per migliorare la formazione dei giovani;

VII. sviluppo della ricerca applicata e dell'innovazione di processo e di prodotto;

VIII. contributo alla transizione energetica e alla lotta al cambiamento climatico, grazie all'utilizzo di fonti energetiche rinnovabili;

IX. creazione di un contesto sociale inclusivo e partecipativo, in cui le persone e le comunità possano trovare occasioni di incontro, dialogo e arricchimento in termini culturali, relazionali, ricreativi e di benessere psico-fisico.

## 09.2 | Finalità: Valorizzazione del capitale umano

### OBIETTIVI:

- Diffusione e sviluppo delle competenze, del know how, delle soft skills e della cultura manageriale del capitale umano interno ed esterno alla Società, aumento delle ore di formazione;
- valorizzazione dei talenti interni e attrazione di nuovi talenti, valutazione competenze (misurazione);
- presenza di un modello di corporate welfare destinato a tutti i dipendenti.

Secondo le finalità di beneficio comune e coerentemente con gli standard europei selezionati, sono stati sviluppati i seguenti progetti che riguardano la **valorizzazione del capitale umano**:

### PIANO WELFARE

Da quando lo abbiamo implementato, il welfare aziendale si è dimostrato un potente strumento per migliorare il benessere dei dipendenti, incrementando la soddisfazione sul posto di lavoro e contribuendo a un clima aziendale più produttivo, con risvolti positivi sia per i collaboratori che per l'azienda.

Per le nostre persone significa avere accesso a una vasta gamma di servizi che spaziano dal rimborso per spese di assistenza, istruzione e trasporti pubblici, fino a buoni acquisto per lo shopping e le necessità quotidiane. Altri vantaggi importanti sono quelli legati alla salute, con programmi sanitari dedicati, e al tempo libero, con proposte per cultura, sport, viaggi e benessere.

L'offerta è completata inoltre da servizi alla persona e da programmi previdenziali, che consentono di supportare le nostre persone anche nella gestione delle esigenze personali e familiari, migliorando l'equilibrio tra lavoro e vita privata.

Nel 2024 abbiamo introdotto nel pacchetto Welfare Edenred la possibilità di fruire con credito welfare anche di prestazioni sanitarie, in aggiunta al fondo di settore già presente (MetaSalute): con la Cassa Easy Welfare vengono offerte prestazioni di assistenza sanitaria anche di tipo integrativo al Servizio Sanitario Nazionale.

Abbiamo inoltre attivato uno "Sportello dell'ascolto", che offre la possibilità di un consulto psicologico nella sede aziendale.

### EQUILIBRIO VITA-LAVORO

Dato il gradimento riscosso dalla nostra politica di Smart Working fin dal suo varo nel 2022, anche nel 2024 abbiamo deciso di prorogare questa modalità di lavoro flessibile che favorisce il work-life balance incrementando soddisfazione e retention dei collaboratori, nonché l'efficienza collaborativa. Ogni settimana è possibile usufruire di 2 giorni di lavoro in modalità smart.

Il numero di ore in Smart Working nel 2024 è aumentato del 15,6% (280.961 vs 243.115 ore nel 2023), per un totale di 112 collaboratori che ne hanno usufruito.

Un'altra opportunità che offriamo ai nostri collaboratori per bilanciare al meglio vita privata e professionale è l'orario estivo. Da giugno a settembre, è possibile riformulare il proprio orario lavorativo durante la settimana in modo tale da avere il venerdì pomeriggio libero.

Lo smart working e la rimodulazione dell'orario estivo rientrano nel percorso di welfare IRINOX che mette le persone al centro e comprende, tra gli altri benefit, anche la mensa gratuita, l'asilo interaziendale, le postazioni di ricarica per auto elettriche e i locker per la consegna dei pacchi ordinati online.

Nuova opportunità del 2024 è stata l'introduzione della flessibilità oraria per creare il giusto equilibrio tra vita privata e lavorativa: la flessibilità permette di iniziare la propria giornata di lavoro in un'ampia fascia oraria, compatibilmente con i propri impegni professionali e le esigenze organizzative aziendali.

### ASILO INTERAZIENDALE

Il Consorzio Interaziendale delle Prealpi Trevigiane, di cui IRINOX fa parte, ha realizzato e gestisce "Il Giardino dei Colori", un centro dell'infanzia in una struttura nuova, moderna e sostenibile che accoglie i bambini dai 3 mesi ai 6 anni dei collaboratori delle aziende dell'area industriale. Il centro dell'infanzia, aperto anche ai figli delle famiglie della comunità, è aperto fino all'ora di chiusura delle aziende e ha una capienza di 64 posti.

Nel 2024 sono stati 6 i nostri collaboratori che hanno aderito a questo benefit aziendale, che prevede la copertura del 30% della quota della retta da parte di IRINOX.

**PARITÀ DI GENERE E INCLUSIONE**

Nel dicembre 2023, a conclusione di un'accurata fase di auditing, abbiamo raggiunto un importante traguardo nel nostro percorso di sostenibilità con l'ottenimento della Certificazione Parità di Genere UNI/PdR 125:2022. IRINOX è così diventata una delle circa 7.000 aziende a livello nazionale ad aver conseguito la certificazione.

Nel 2024 è avvenuta con esito positivo la fase di monitoraggio della Certificazione. Dai dati di monitoraggio, analizzando la percentuale di differenza retributiva per medesimo livello di inquadramento, per genere e a parità di competenze, viene confermata equità retributiva.

Le attività svolte legate al tema parità di genere sono consistite in 220 ore di formazione (empowerment femminile + workshop), per un totale di 55 collaboratori coinvolti, circa il 19% sul totale della popolazione aziendale.

Il risultato ottenuto è anche frutto del lavoro svolto in collaborazione con Fondazione Libellula, che supporta IRINOX anche nel contrasto della violenza di genere. Oltre ai percorsi di formazione dedicati, abbiamo messo in campo alcune misure di welfare in grado di favorire la parità di genere nel contesto lavorativo e nelle diverse dinamiche dell'attività aziendale.

Anche nel 2024 il viaggio con Fondazione Libellula è proseguito in due tappe, un primo workshop tenuto a gennaio e un secondo a luglio. Nelle due sessioni i nostri collaboratori hanno lavorato in modo attivo e partecipativo sui concetti di identità, integrazione, interculturalità, potere e successo, sulla decostruzione degli stereotipi, l'empowerment delle donne e lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo, con un'attenzione al linguaggio nelle dinamiche lavorative quotidiane.

Non sono stati semplici momenti formativi, ma l'esempio di come l'azienda possa essere un laboratorio dove si crea consapevolezza e cultura: in IRINOX crediamo molto nell'equità e nel rispetto, due valori presenti anche nel nostro Codice Etico, e il percorso con Fondazione Libellula ne è un esempio concreto. Un percorso che ci ha permesso di ottenere la certificazione della parità di genere, ma vogliamo continuare a migliorarci con l'obiettivo di diventare un'azienda sempre più consapevole su queste tematiche e in grado di agire attraverso comportamenti e buone pratiche virtuose.

Nel corso del 2024, inoltre, non si sono registrati episodi di discriminazione, comprese le molestie, segnalati dalla forza lavoro propria.

**ONBOARDING HSE E SOSTENIBILITÀ**

Anche nel 2024 il personale neoassunto, in fase di onbo-

arding, ha ricevuto formazione sulle tematiche Ambiente, Salute e Sicurezza e Sostenibilità.

Gli argomenti trattati sono i seguenti:

- l'impegno di IRINOX come Società Benefit;
- le finalità di beneficio comune;
- roadmap e progetti in ambito ESG;
- piano "Climate Positive 2040";
- organigramma di sicurezza;
- sistema di gestione integrato;
- piano di emergenza;
- progetti in ambito Salute, Sicurezza e Ambiente.

**EMPLOYER BRANDING**

Il progetto di coinvolgimento e attrazione di nuovi talenti è stato sviluppato a partire dal 2022 in collaborazione con atenei e poli formativi ad alto contenuto innovativo e digitale. Nel 2024, tra le varie iniziative, abbiamo portato avanti due attività in collaborazione con l'Università di Padova. In particolare:

**Progetto con gli studenti del corso di Experience Marketing tenuto dal Professor Marco Bettiol**

Il progetto è stato portato avanti dal Team Innovation di IRINOX con oltre 80 studenti divisi in 9 gruppi. Il compito affidato ai 9 team è stato quello di realizzare un'analisi di mercato presso i clienti delle province di Padova, Venezia e Vicenza per validare una nuova proposta da immettere sul mercato di IRINOX Professional.

A conclusione del lavoro dei team, IRINOX ha selezionato le due proposte migliori con i seguenti criteri di valutazione: originalità, fattibilità e qualità della presentazione.

**Progetto con gli studenti del Contamination Lab**

Il nostro Team Innovation ha presentato l'azienda a un gruppo di 6 studenti del Contamination Lab, prima con la visita nel sito produttivo di Via Mattei, spiegando nel dettaglio l'innovazione e la tecnologia presente, e successivamente nello showroom di Scomigo, dove è stata illustrata la gamma dei nostri prodotti. Gli studenti sono entrati così nel mondo IRINOX vedendo da vicino la preparazione di alcuni prodotti e scoprendo i nostri macchinari e le loro potenzialità.

Il gruppo di studenti ha presentato al Team Innovation i primi spunti e le prime idee su cui iniziare a lavorare, in modo da avere un feedback immediato e capire quale direzione prendere. Il progetto si è concluso a luglio con la presentazione dei diversi progetti e l'individuazione del lavoro migliore tra quelli presentati.

Altre attività in ambito Employer Branding sono state svolte in collaborazione con: Università Ca' Foscari di Venezia, H-Farm, PUNTO D'INCONTRO - Fiera del lavoro, formazione e orientamento.

**Salute e Sicurezza****RINNOVO DELLA CERTIFICAZIONE ISO 45001**

Nel 2024 abbiamo ottenuto il rinnovo della nostra certificazione ISO 45001 sul Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza. Questo traguardo rappresenta non solo un riconoscimento del lavoro svolto, ma anche un incentivo a mantenere alti standard di sicurezza e salute sul lavoro, in linea con i requisiti internazionali e le nostre politiche aziendali.

Abbiamo preso in carico le raccomandazioni formulate a seguito dell'audit di sorveglianza dell'anno precedente, integrando le procedure e attuando interventi formativi mirati.

In occasione dell'audit per il rinnovo della certificazione, sono emersi alcuni rilievi minori e opportunità di miglioramento, presi in carico e gestiti attraverso momenti di sensibilizzazione con i dipendenti, miglioramento della segnaletica e formazione

**FORMAZIONE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA**

A partire dall'individuazione e dall'analisi delle fonti di rischio e pericolo tramite liste di controllo e analisi, operiamo al miglioramento della prevenzione **in materia di salute e sicurezza sul lavoro** attraverso corsi di formazione mirati. Nel 2024 abbiamo svolto un totale di **2.199 ore** di formazio-

ne per un totale di **206 dipendenti** coinvolti. Oltre ai percorsi dedicati, abbiamo pubblicato contenuti accessibili a tutta la popolazione aziendale nella nostra bacheca digitale.

Elenco dei corsi svolti:

- primo soccorso;
- aggiornamento primo soccorso;
- nuovi addetti alle emergenze;
- aggiornamento nuovi addetti alle emergenze;
- nuovi addetti carrellisti;
- aggiornamento carrellisti;
- corsi per neoassunti (sicurezza generale, rischio basso, rischio alto);
- aggiornamento sicurezza lavoratori;
- nuovi preposti per la sicurezza;
- aggiornamento preposti per la sicurezza
- nuovi dirigenti per la sicurezza;
- corso Direttiva ATEX 1999/92/CE e area R290;
- aggiornamento RLS;
- conduttori di carroponte;
- corso per Conduzione di Piattaforme Mobili Elevabili (PLE);
- utilizzo Diisocianati;
- corso utilizzo Defibrillatore (DAE);
- corsi/convegni/seminari per aggiornamento ASPP.

**Corsi 2024**

**2.199**  
ore di formazione

**206**  
dipendenti coinvolti



**PROGETTO “FORTI SICURI INSIEME”**

Oltre alle attività di formazione tradizionali, abbiamo lanciato una campagna di sensibilizzazione con l'obiettivo di sviluppare consapevolezza nella popolazione aziendale per diffondere una cultura positiva della sicurezza sui luoghi di lavoro, a partire da questi dati emersi nel 2023:

- aumento degli infortuni;
- mancato rispetto delle procedure e del corretto uso dei DPI;
- scarsa sensibilità rispetto ai temi di gestione dell'emergenza e dell'evacuazione.

Il progetto FORTI SICURI INSIEME ha previsto una serie di attività pratiche finalizzate ad agire sulla sfera emozionale e sul comportamento, che hanno coinvolto lavoratori e preposti attraverso video cartoon, attività ludiche e attività esperienziali. Le nostre persone hanno così avuto modo di apprendere nozioni, regole e normative in modo dinamico e originale. Siamo convinti che sollecitare la curiosità e toccare le corde dell'emotività permetta di ottenere risultati concreti.

**MIGLIORAMENTO CONTINUO E FUTURO SENZA INFORTUNI**

Siamo consapevoli della necessità di agire rapidamente ed efficacemente per garantire la sicurezza dei nostri lavoratori; mettere le persone al centro significa anche garantire un luogo di lavoro sicuro e il benessere dal punto di vista della salute.

L'obiettivo è diffondere una cultura positiva della sicurezza creando coinvolgimento, incentivando comportamenti appropriati e passando da un'ottica esclusivamente “reattiva” a un'ottica interdipendente, dove la responsabilità condivisa è ottenuta mediante una percezione della salute e sicurezza come valore comune: solo così ciascuno di noi può diventare attore della sicurezza.

Nel 2024 abbiamo investito un totale di **501.000 €** per attività legate al Piano Annuale di Sicurezza (PAS). Di seguito alcuni degli interventi effettuati:

- acquisto e installazione di raffrescatori per il miglioramento del microclima estivo;
- installazione di specchi parabolici e proiettori di segnali luminosi presso i corridoi del magazzino per aumentare la visibilità laterale in corrispondenza degli incroci magazzini per carrelli elevatori;
- interventi di miglioramento della sicurezza di viabilità interna ed esterna;
- installazione di banchi ergonomici;

Il progetto si è strutturato nelle seguenti fasi:

**1. Logo e campagne tematiche**

Nuovo Logo che vuole raffigurare i seguenti messaggi chiave: Tutela reciproca, Protezione, Miglioramento continuo e Unione che fa la forza.

Realizzazione di campagne tematiche su: Utilizzo DPI, Macchinari e Attrezzature, Mezzi di trasporto, Segnalazioni, Rispetto regole e procedure, Rifiuti e Riciclo.

**2. Escape room**

Partecipando a sessioni coinvolgenti e dinamiche, 200 collaboratori hanno potuto approfondire le parole: Prevenzione, Sicurezza, Sostenibilità e Consapevolezza.

**3. Coaching dei preposti**

Coaching per i Team Leader sui seguenti temi: Consapevolezza del ruolo, dare il buon esempio, diffondere una cultura positiva della Sicurezza.

- acquisto di defibrillatori e formazione addetti;
- installazione sui carrelli elevatori di un sistema di proiezione a terra di un segnale luminoso a dx e sx, di colore blu, posizionati lateralmente per delimitare il perimetro del carrello per aumentare la visibilità;
- Interventi per il miglioramento della movimentazione manuale dei carichi ed ergonomia;
- rifacimento segnaletica orizzontale;
- fornitura occhiali di protezione graduati;
- AIAS.

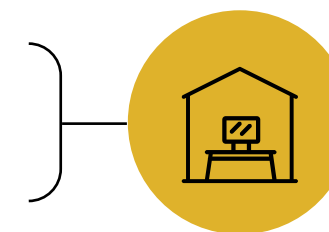
Anche nel 2024 IRINOX ha confermato la scelta di associarsi ad AIAS, Associazione Italiana Ambiente e Sicurezza, che si rivolge a chi si occupa di sicurezza, salute e sostenibilità nei luoghi di lavoro e di vita con l'obiettivo di diffondere e far radicare la cultura della sicurezza.

**501.000 €**  
investiti per il PAS

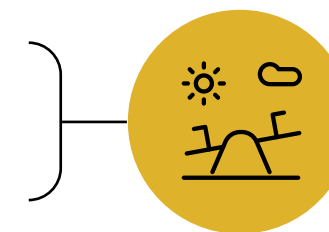
# KPI 2024

**Smart Working:**

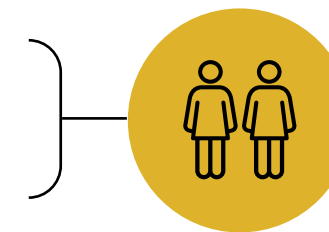
numero di ore aumentato del **15,6%**, per un totale di **112 collaboratori** che ne hanno usufruito

**Asilo interaziendale:**

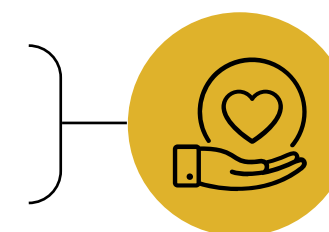
**6 collaboratori** hanno aderito a questo benefit aziendale

**Parità di genere:**

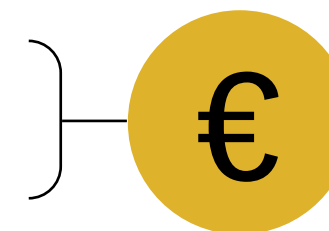
**220 ore** di formazione per un totale di **55 collaboratori coinvolti**, circa il **19%** sul totale della popolazione aziendale

**Salute e sicurezza:**

**2.199 ore** di formazione per un totale di **206 dipendenti coinvolti**



investimenti per un totale di **501.000 €** per attività legate al Piano Annuale di Sicurezza



## Impegni per il 2025

- Definizione nuovi valori aziendali;
- progetto Diagnos: identificazione di talenti con il massimo potenziale, costruzione di percorsi di carriera personalizzati e messa in atto strategie di retention efficaci;
- costituzione di un comitato well-being con l'obiettivo di promuovere azioni concrete utili a migliorare la vita delle persone in azienda;
- implementazione di un progetto di Comunicazione Positiva finalizzato all'aumento del coinvolgimento dei colleghi incoraggiando la condivisione di fatti positivi;
- pubblicazione della policy di Talent Acquisition che permetta di ottimizzare l'attività di recruiting e attraction dei talenti in azienda;
- attività di Branding su tutte le piattaforme e i canali finalizzati a dare visibilità all'azienda sul mercato del lavoro.

### ONBOARDING:

- Ridefinizione del percorso di Onboarding per permettere ai nuovi arrivati un perfetto inserimento in azienda, favorendo la possibilità di integrarsi al meglio;
- creazione di contenuti digitali più ingaggianti e interattivi per trasmettere le tematiche in fase di onboarding.

Creazione e pubblicazione del nuovo modello di Academy Aziendale contenente tutta l'offerta formativa blended destinata ai collaboratori e alle loro famiglie, accessibile tramite corsi in aula e integrata con la nuova piattaforma di eLearning (es. Academy Tecnica sessione primavera 2025 e sessione autunno 2025).

### SALUTE E SICUREZZA:

- Proseguire il nostro percorso di miglioramento continuo, consapevoli dell'importanza della ISO 45001 nel garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano per tutti i nostri collaboratori;
- formazione: Aumentare le sessioni di sensibilizzazione dedicate a operatori di produzione e preposti, ricercando modalità più coinvolgenti;
- sensibilizzare gli operatori sull'importanza della segnalazione degli eventi.

### PROGETTO "FORTI SICURI INSIEME":

Concludere il progetto con l'ultima attività prevista.

### CIRCUITO IRINOX E MANIFESTO:

Sessione di workshops con attività pratiche in cui ciascun gruppo produrrà una "Regola d'oro" che entrerà a far parte del "Manifesto delle Golden Rules".

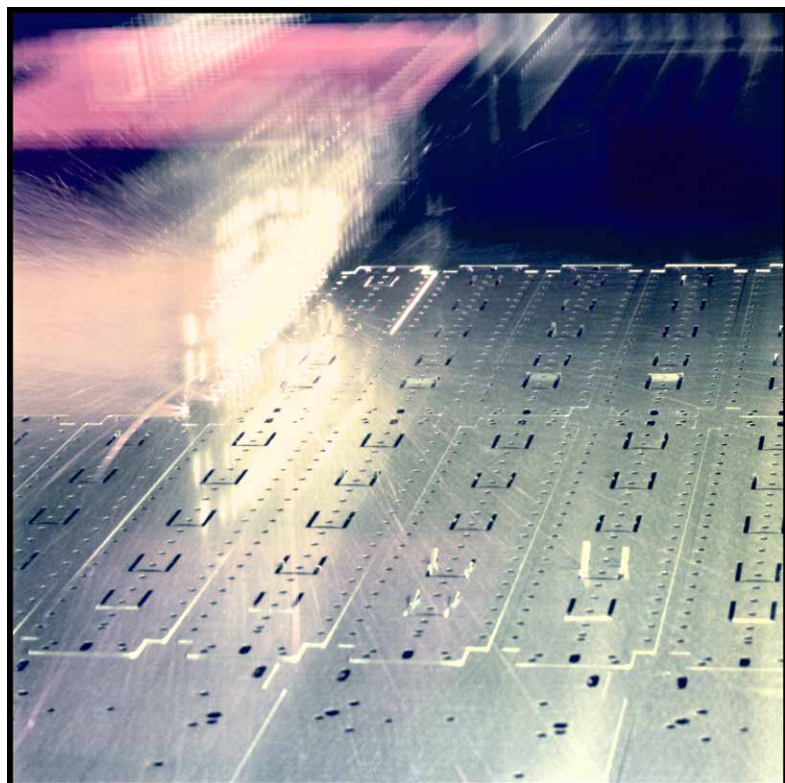
### MIGLIORAMENTO CONTINUO E FUTURO SENZA INFORTUNI:

Di seguito si riportano alcuni degli interventi previsti:

- acquisto nuovi banchi ergonomici;
- implementazione di nuove attrezzature per il miglioramento dell'ergonomia degli operatori;
- acquisto attrezzature per il sollevamento con sistema a ventose;
- acquisto nuovi manipolatori;
- attività di miglioramento metodi di stoccaggio materiale.

### AIAS:

Continuare l'adesione e partecipare ad alcuni eventi organizzati per conoscere le migliori best practices in materia HSE.



## 09.3 | Finalità: Miglioramento delle performance ambientali

### OBIETTIVI:

- Eliminazione degli sprechi e riduzione dei rifiuti in ottica di riuso e riciclo, riduzione progressiva degli scarti e valorizzazione economica dei sottoprodotti;
- secondo le finalità di beneficio comune e coerentemente con gli standard europei selezionati, sono stati sviluppati i seguenti progetti riguardo le performance ambientali:

### IOT POWER BI - ENERGY MANAGEMENT

IoT Power BI - Energy Management consente di monitorare costantemente i consumi energetici legati ai processi produttivi dell'azienda. Questo sistema ci permette di acquisire una maggiore consapevolezza dei nostri consumi, facilitando l'implementazione di azioni mirate di riduzione energetica e dando la possibilità di avere aggiornamenti costanti e puntuali sui consumi energetici relativamente ai processi produttivi della BU abbattitori e della BU quadri elettrici (Energy Management).

Nel 2024 il consumo complessivo di energia elettrica ha registrato un aumento riconducibile al lavoro a turni nella sede dei quadri elettrici, all'introduzione di nuovi impianti (es. schiumatura, aspirazione) e all'avvio del cantiere di realizzazione di un nuovo blocco uffici per la sede di Viale Mattei.

Da un totale di energia consumata pari a 1.800.176 Kwh, nel 2024 siamo passati a 2.155.799 Kwh.

L'utilizzo di IoT Power BI - Energy management costituisce uno degli strumenti per raggiungere, nei prossimi anni, la certificazione del sistema di gestione dell'energia ISO 50001.

### IOT POWER BI - PRINTS MANAGEMENT

Permette di avere aggiornamenti costanti sul numero e sulla tipologia di stampe cartacee suddivise per Business Units (Prints Management) e per tipologia Fronte/retro.

Il numero complessivo di stampe nel 2024 è aumentato a causa della crescita del numero di dipendenti. Nel 2025, per consentire un miglior monitoraggio, il dato verrà indicizzato.

### CONSUMO DI PLASTICA

I nostri sforzi per la riduzione del consumo interno di plastica sono proseguiti anche nel 2024: nella seconda metà dell'anno abbiamo distribuito a tutti i nostri collaboratori dei kit di gadget sostenibili contenenti delle borracce, per incentivare l'utilizzo degli erogatori d'acqua e diminuire così il consumo di bottigliette di plastica e di conseguenza la produzione di rifiuti.

### GREEN & BLUE

Il progetto GREEN & BLUE prevede una serie di pillole informative sul corretto smaltimento, riuso e riciclo di materie prime e materiali, secondo un calendario editoriale di contenuti che vengono condivisi sulla Intranet aziendale e nella bacheca digitale pubblica per raggiungere tutti i nostri collaboratori e sensibilizzarli sul tema della sostenibilità.

Nel 2024 sono state pubblicate due pillole informative:

- la prima, intitolata "Chi va piano inquinano meno", dedicata all'importanza di mantenere uno stile di guida meno aggressivo per ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub> e NOx;
- la seconda, intitolata "Lo spreco dell'acqua: un problema globale", per sensibilizzare sull'uso attento delle risorse idriche.

### CLIMATE POSITIVE NEL 2040

Continua il percorso di IRINOX verso un'economia "Climate Positive entro il 2040".

La Direzione ritiene necessario superare l'attuale modello di economia estrattiva, verso un'economia rigenerativa e circolare, che consideri i molteplici interessi degli stakeholder connessi a IRINOX.

Come parte delle azioni mirate a ridurre l'impatto sull'ambiente e preservare le risorse per le generazioni future, ci impegniamo nelle seguenti azioni:

- avere un ruolo attivo nella mitigazione dei cambiamenti climatici attraverso l'implementazione di un piano climatico con l'obiettivo di contribuire ad un'economia Climate Positive entro il 2040, anticipando di dieci anni il target di neutralità climatica fissato dall'Unione Europea per il 2050. Questo impegno è supportato da varie azioni:
  - riduzione degli impatti mediante l'utilizzo esclusivo di energia proveniente da fonti rinnovabili e il miglioramento dell'efficienza energetica;

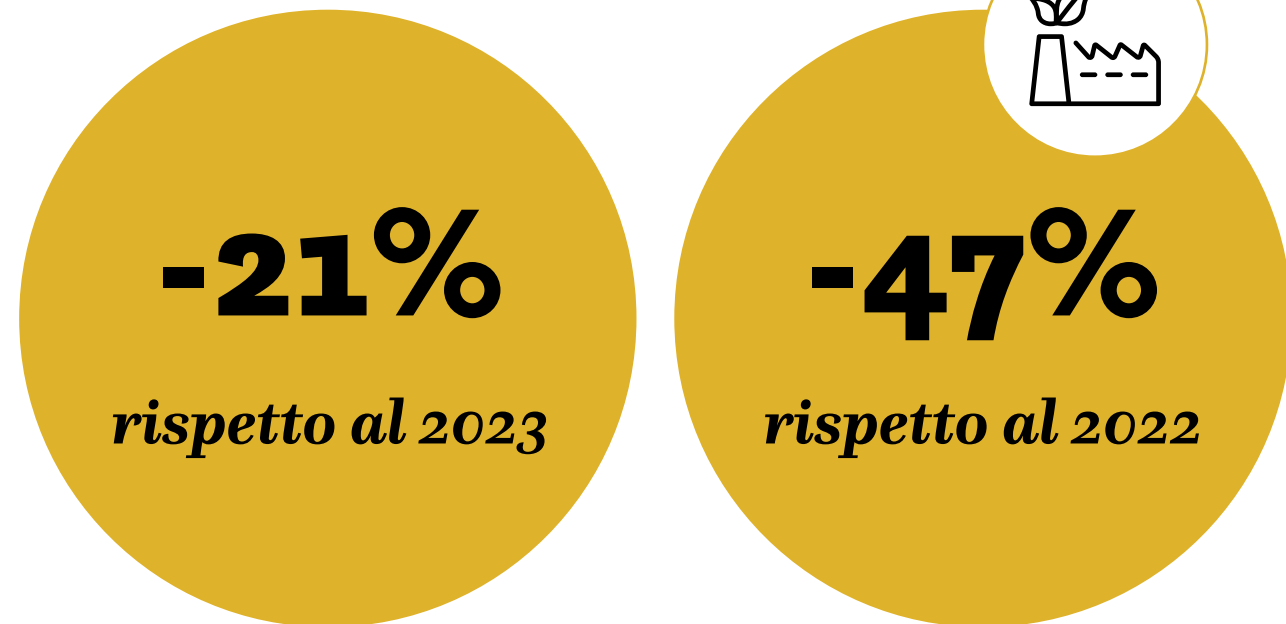
- gestione proattiva dei rischi climatici emergenti;
- supporto a progetti forestali certificati FSC e comunicazione trasparente delle azioni intraprese.
- definizione e monitoraggio costante di obiettivi ambientali volti al miglioramento continuo del sistema di gestione ambientale ISO 14001 e al potenziamento delle prestazioni ambientali complessive;
- calcolo e verifica delle emissioni. La ISO 14064-1 permette alle organizzazioni di quantificare le proprie emissioni di GHG al fine di attuare delle politiche di Carbon Management e comunicare il proprio impegno in tema di sostenibilità ambientale ai propri stakeholder. Nel 2024 abbiamo ottenuto la dichiarazione di verifica secondo lo standard ISO 14064-1 degli inventari GHG sugli anni 2022 e 2023. I risultati presentati in questa versione del bilancio saranno oggetto di successiva verifica biennale, prevista nel 2026.

L'analisi delle emissioni totali di IRINOX per gli anni 2021-2024 evidenzia un quadro dinamico influenzato sia da cambiamenti organizzativi che metodologici. Nel 2024, il perimetro di rendicontazione delle emissioni è stato ampliato per includere anche IRINOX North America, estendendo significativamente il campo di osservazione rispetto agli anni precedenti.

**Le emissioni di Scope 1, pari a 380,28 tCO<sub>2</sub>e nel 2024, segnano una riduzione del 21% rispetto al 2023 e quasi del 47% rispetto al 2022, principalmente grazie alla diminuzione dei consumi di gas naturale e a una diversa allocazione dei consumi delle auto a noleggio nei periodi passati.**

Al contrario, le emissioni Scope 2 (Location-based) aumen-

## Emissioni Scope 1 - dati 2024



tano del 25% sull'anno precedente, coerentemente con un incremento di quasi il 40% nei consumi energetici, e risentono anche del cambio della fonte del fattore di emissione, ora riferito a Ecoinvent. Per la componente Market-based, si rileva una quota di emissioni attribuibile specificamente alla sede nordamericana (24 tCO<sub>2</sub>e) e una quota residuale (2 tCO<sub>2</sub>e) da produzione idroelettrica.

Lo Scope 3 riflette un incremento del 13% rispetto al 2023, legato all'aumento dei consumi di materiali, mentre gli altri aggiustamenti risultano marginali e attribuiti a revisioni metodologiche.

Nel complesso, le emissioni totali Location-based arrivano

a 27.078,38 tCO<sub>2</sub>e (+12% sul 2023), mentre quelle Market-based raggiungono 26.619,05 tCO<sub>2</sub>e (+12%).

Analizzando alcune sottocategorie della ISO 14064-1, si osservano alcune dinamiche interessanti, in particolare per le emissioni di Scope 3. Le emissioni legate al trasporto merci crescono del 31% rispetto al 2023, valore su cui incide molto il miglioramento nella stima delle distanze, soprattutto per i trasporti marittimi e intermodali, precedentemente sottostimati. Per lo spostamento delle persone, si segnala un aumento del 33% rispetto all'anno precedente, una crescita dovuta principalmente all'aggiornamento dei fattori di emissione, che oggi tengono conto dell'intero ciclo

di vita dei mezzi di trasporto, non solo della combustione. Le emissioni indirette da energia acquistata (205,96 tCO<sub>2</sub>e nel 2024 con approccio Location-based) presentano anch'esse un incremento del 24% anno su anno, riconducibile all'aumento dei consumi elettrici e alla revisione dei fattori emissivi di riferimento. Da segnalare infine il consistente contributo dei materiali acquistati (23.800 tCO<sub>2</sub>e nel 2024), che si mantiene sui livelli dell'anno precedente e rappresenta una delle principali voci emissive insieme alle nuove categorie considerate, come le emissioni downstream dei prodotti venduti (169,3 tCO<sub>2</sub>e, considerate solo nel 2024). L'analisi delle principali fonti emissive per sede mostra che nel 2024, rispetto al 2023, Conegliano registra un aumento contenuto sia nelle emissioni da carrier energetici prodotti (+6,1%) sia nell'energia acquistata (+14,0%) e un incremento più marcato per i materiali acquistati (+16,6%). Vittorio Veneto evidenzia una significativa riduzione delle emissioni da carrier energetici prodotti (-56,0%), mentre

l'energia acquistata segna un forte aumento (+36,7%) e i materiali acquistati rimangono pressoché stabili (-1,9%). In Tarzo crescono leggermente le emissioni dei carrier energetici prodotti (+7,7%), ma si verifica una forte diminuzione dell'energia acquistata (-145,9%), mentre le emissioni da materiali acquistati rimangono nulle. In sintesi, nel 2024 le variazioni più rilevanti sono l'importante calo delle emissioni connesse al gas naturale a Vittorio Veneto e la crescita complessiva per Conegliano, soprattutto nei materiali acquistati. Tarzo mostra valori stabili e marginali rispetto alle altre due sedi.

Il target di riduzione annuale è pari al 4,2%: il criterio è allineato a **Science Based Targets** iniziative per limitare il riscaldamento globale a 1,5° C al di sopra dei livelli preindustriali.

### VALUTAZIONE PARCO FORNITORI

Nel 2024 abbiamo deciso di definire dei target di riduzione al 2027 calcolati su baseline 2021. Sono obiettivi da attuare nel prossimo triennio e pertanto da verificare al 2027.

#### TARGET DI RIDUZIONE DELLE EMISSIONI DI CO<sub>2</sub> AL 2027

Calcolati su baseline 2021

SCOPE	Categoria	% Riduzione	Descrizione
SCOPE 1	Emissioni dirette (combustibili)	-50%	Dovuta alla riduzione dei consumi di metano, grazie all'installazione di una nuova caldaia e a miglioramenti nella gestione del riscaldamento.
SCOPE 2	Emissioni indirette (energia elettrica)	-50%	Dovuta alla sottoscrizione di un contratto di fornitura di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili con Garanzie d'origine e a interventi mirati nella migliore gestione in produzione.

Nel 2024 abbiamo redatto e condiviso il Codice di condotta fornitori.

Abbiamo inoltre continuato a monitorare le performance dei nostri fornitori tramite la piattaforma online Synesgy: questa valutazione è un aspetto fondamentale per IRINOX, perché i fornitori rappresentano veri e propri alleati nello sviluppo o nell'innovazione di prodotti e servizi.

Il 74% dei fornitori risulta registrato tramite invito alla compilazione del questionario (56 su 77). Di questi, 16 hanno un assessment certificato, con un punteggio perlopiù soddisfacente (8) o buono (6).

#### RIFIUTI

Nel corso dei processi produttivi, IRINOX impiega materie prime e semilavorati tecnici accuratamente selezionati per garantire elevate prestazioni, durabilità e conformità alle normative igienico-sanitarie e di sicurezza. Tra le principali risorse utilizzate si evidenziano:

- acciaio inossidabile: materiale prevalente nelle strutture e negli involucri dei prodotti, scelto per la sua resistenza alla corrosione, l'igienicità e la lunga durata nel tempo;
- componentistica elettronica: utilizzata nei sistemi di controllo, automazione e gestione intelligente degli apparecchi;
- materiali isolanti: impiegati per assicurare l'efficienza termica nei prodotti dedicati alla refrigerazione e al mantenimento delle temperature;
- materiali plastici tecnici, guarnizioni e sigillanti: adottati per garantire la funzionalità, l'ergonomia e la tenuta degli impianti;
- materiali per imballaggio: comprendono cartone, film plastici e, in misura limitata, legno, utilizzati per proteggere il prodotto nelle fasi di trasporto e logistica. Gli imballaggi in carta e cartone sono certificati FSC, a conferma dell'impegno verso materiali sostenibili.

Come parte del proprio impegno ambientale, IRINOX gestisce l'utilizzo di questi materiali con la consapevolezza del loro impatto lungo l'intero ciclo di vita del prodotto.

Nel 2024 è aumentata sensibilmente la quantità di rifiuti prodotti, ma al contempo è cresciuta di pari passo la quan-

tità di rifiuti destinati alle attività di recupero piuttosto che allo smaltimento.

L'attività produttiva di IRINOX genera diversi flussi di rifiuti, suddivisi in pericolosi e non pericolosi, con una netta prevalenza di questi ultimi. I rifiuti derivano principalmente dalle lavorazioni meccaniche, dall'assemblaggio e dalle operazioni di imballaggio.

#### Rifiuti non pericolosi (prevalenti):

- **scarti metallici** (acciaio inox, alluminio, rame): provenienti dalle operazioni di taglio e piegatura delle lamiere. Questi materiali vengono raccolti separatamente per essere avviati al riciclo;
- **imballaggi in carta, cartone, plastica e legno**: derivano dalla ricezione di componenti e dalla spedizione dei prodotti finiti. Gli imballaggi vengono differenziati per tipologia e recuperati tramite consorzi o aziende specializzate;
- **rifiuti da lavorazioni meccaniche non pericolosi**;
- **rifiuti elettronici (RAEE industriali)**: prodotti dalla sostituzione e dai test di componenti elettrici, come relè, circuiti e quadri scartati.

#### Rifiuti pericolosi (minoranza, ma gestiti con particolare attenzione):

- **oli esausti ed emulsioni oleose**: derivanti dalla lubrificazione e dal raffreddamento dei macchinari, raccolti in appositi contenitori e smaltiti tramite operatori certificati;
- **contenitori contaminati** (prodotti chimici, solventi): utilizzati nelle fasi di finitura o protezione superficiale di alcune componenti, considerati pericolosi e trattati come rifiuti speciali;
- **filtri esausti, stracci contaminati e DPI monouso**: provenienti dalle attività di manutenzione e pulizia degli impianti.

La percentuale di rifiuti recuperati è così rimasta pari al 99%. I potenziali impatti negativi derivanti da miscelazione di rifiuti, non corretto smaltimento o anomalie, vengono gestiti grazie all'implementazione crescente di procedure e istruzioni e alla sensibilizzazione del personale. Inoltre, promuoviamo il recupero e la valorizzazione degli scarti di lavorazione di ferro e acciaio presso consorzi autorizzati.

Un esempio concreto dell'approccio circolare di IRINOX è il progetto **"Back to work"**, ideato nel 2023 e avviato nel 2024,

	2022	2023	2024
<b>kg Rifiuti PERICOLOSI</b>	6.675	5.560	11.129
<b>kg Rifiuti NON PERICOLOSI</b>	842.704	837.252	963.815
<b>kg Totale Rifiuti</b>	99%	99%	99%
<b>% Rifiuti NON pericolosi</b>	5.810	3.010	2.985
<b>kg Rifiuti smaltiti</b>	843.569	839.802	960.830
<b>kg Rifiuti recuperati</b>	843.569	839.802	960.830
<b>% Rifiuti recuperati</b>	99%	99%	99,7%

mirato al recupero dei DPI esausti, come scarpe antinfortunistiche, occhiali e guanti, che verranno trasformati in pannelli termici utilizzati per pavimentazioni di parchi giochi per bambini e piste d'atletica.

Nel 2024 sono stati **raccolti in totale 45 kg di DPI** (30 kg di scarpe antinfortunistiche e 15 kg di guanti di protezione). Non sono stati generati rifiuti radioattivi nel corso dell'anno.

IRINOX ha implementato una serie di misure operative e organizzative finalizzate a ridurre l'utilizzo di risorse naturali e materie prime, nonché a migliorare la gestione dei rifiuti derivanti dai processi produttivi. Queste azioni fanno parte della strategia aziendale di transizione verso un'economia più circolare e a basso impatto ambientale.

Innovazione e ottimizzazione dei processi:

- progettazione orientata all'efficienza (eco-design), con riduzione del peso e del numero di componenti nei prodotti finiti;
- implementazione di procedure di manutenzione predittiva e preventiva per estendere la vita utile degli impianti e ridurre consumi anomali;
- potenziamento della raccolta differenziata nelle aree produttive, con l'installazione di nuovi contenitori codificati per tipologia e miglioramento della segnaletica per facilitare la corretta separazione dei rifiuti da parte degli operatori;
- formazione specifica del personale sulla corretta separazione e gestione dei rifiuti;

- sensibilizzazione interna su temi di sostenibilità ambientale e uso responsabile delle risorse.

#### RESA PALLETS LEGNO AI FORNITORI LAMIERE

Nell'ambito delle nostre iniziative in tema di economia circolare, a partire dalla seconda metà del 2024 abbiamo concordato con i nostri fornitori di lamiere di acciaio inox una procedura di reso dei bancali in legno: questo ci consente di diminuire il quantitativo di rifiuti da imballaggi in legno prodotti.

#### TRAVEL POLICY

Nel 2024 abbiamo definito la nuova Travel policy di IRINOX e selezionato un nuovo partner che ci consentirà di conoscere in anticipo l'impatto ambientale di ogni prenotazione di viaggi, generando così un minor quantitativo di emissioni.

Grazie al calcolatore automatico di CO<sub>2</sub>, durante il processo di prenotazione l'utente viene informato della quantità di anidride carbonica prodotta da quella specifica trasferta in ogni sua componente (aereo, treno, auto o hotel). Inoltre, gli avanzati algoritmi di calcolo indicano anche il corrispettivo monetario necessario a compensare l'inquinamento prodotto.

#### RIDUZIONE DELLE EMISSIONI NELL'ARIA

IRINOX ha implementato un sistema di gestione ambientale ISO 14001 che monitora e controlla le emissioni in atmosfera derivanti dai propri impianti produttivi. Ogni nostro stabilimento dispone di efficienti sistemi di abbattimento dei fumi che riducono le sostanze emesse, in particolare polveri e metalli. Come previsto dalle autorizzazioni, effettuiamo gli autocontrolli necessari per garantire il rispetto delle normative ambientali. Questi sistemi sono soggetti a manutenzione preventiva e ordinaria per garantire l'efficienza.

**RIDUZIONE DEI RISCHI DI SVERSAMENTO ED EMISSIONE IN AMBIENTE**

L'azienda si impegna a effettuare analisi periodiche su aria e acqua per individuare tempestivamente eventuali anomalie o fonti di inquinamento. Il monitoraggio viene svolto in conformità alle normative ambientali vigenti, con il supporto di laboratori accreditati.

Adottiamo pratiche di manutenzione preventiva e correttiva su tutti gli impianti critici, al fine di minimizzare le emissioni inquinanti e gli scarichi idrici. L'efficienza degli impianti è garantita tramite controlli programmati e aggiornamenti tecnologici volti a ridurre l'impatto ambientale.

Puntiamo a ridurre l'uso di sostanze potenzialmente inquinanti attraverso la selezione di materie prime e processi a basso impatto ambientale, favorendo, ove possibile, soluzioni a circuito chiuso.

Promuoviamo una cultura ambientale interna mediante corsi formativi specifici, con l'obiettivo di coinvolgere ogni dipendente nella riduzione dell'inquinamento e nel rispetto delle procedure di monitoraggio ambientale. Infine, manteniamo una collaborazione costante con professionisti esterni e autorità ambientali per assicurare la

conformità normativa, il miglioramento continuo delle performance ambientali e l'adozione delle migliori pratiche del settore.

**IMPATTI INDIRETTI SULLA BIODIVERSITÀ**

Le attività estrattive minerarie, fondamentali per la produzione di acciaio inox utilizzato da IRINOX, comportano impatti ambientali significativi. L'estrazione delle materie prime genera inquinamento di acqua, aria e suolo, contribuendo alla perdita di biodiversità e alla compromissione dei servizi ecosistemici.

In particolare, la riduzione delle popolazioni di specie animali e vegetali nei pressi dei siti minerari rappresenta una delle principali criticità, innescando squilibri negli ecosistemi locali e mettendo a rischio la capacità rigenerativa degli habitat naturali. Inoltre, le emissioni e i residui prodotti delle operazioni minerarie possono alterare la qualità delle risorse idriche e del suolo, con conseguenze a lungo termine su flora e fauna.

Al momento, IRINOX non dispone di una raccolta strutturata di dati specifici riguardo agli impatti della produzione su aree ad alta sensibilità per la biodiversità o sull'uso dettagliato del suolo. Tuttavia, è consapevole della necessità di promuovere pratiche più sostenibili lungo la filiera, collaborando con i fornitori per ridurre la pressione sugli ecosistemi e favorire una gestione responsabile delle risorse naturali, con l'obiettivo di tutelare la biodiversità e contribuire a uno sviluppo industriale più sostenibile.

**SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE 14001**

Nel corso dell'audit 14001 del 2024 non è stata riscontrata nessuna non conformità, a riprova della nostra attenta gestione delle tematiche ambientali.

# KPI 2024

Consumo di Energia elettrica/  
Kg Acciaio lavorato (BU Quadri):  
**0,54**

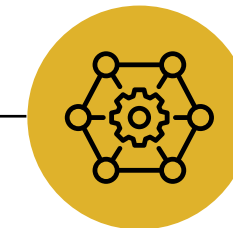
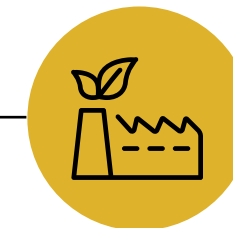
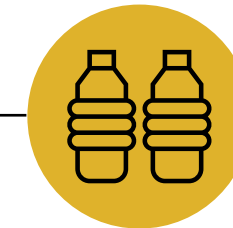
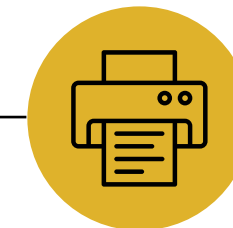
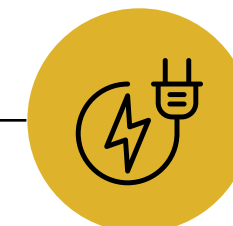
Consumo di Energia elettrica/  
n. abbattitori prodotti  
(BU Professional e Home):  
**228,20**

N stampe/n. totale dipendenti:  
**4383 stampe** per dipendente

N. bottigliette plastica/  
n. totale dipendenti:  
**17 bottigliette** per dipendente

Climate Positive 2040:  
Target di riduzione annuale delle  
emissioni **GHG** pari al **4,2%**

Assessment fornitori:  
**70%**



# KPI 2024

## Rifiuti:



# 99%

di rifiuti avviati  
a recupero



# 45 kg

DPI esausti  
raccolti



# 1,06%

di rifiuti  
pericolosi

## Impegni per il 2025

### IOT POWER BI - ENERGY MANAGEMENT

Continuare il monitoraggio dei consumi di energia elettrica e favorire attività per la riduzione dei KPI rispetto al 2024.

### IOT POWER BI - PRINTS MANAGEMENT

Continuare il monitoraggio dei consumi e la sensibilizzazione del personale sulla riduzione delle stampe, anche grazie ai processi di digitalizzazione.

### CONSUMO PLASTICA

Continuare la sensibilizzazione contro lo spreco di risorse, incentivando l'uso delle borracce e degli erogatori d'acqua, con l'obiettivo di un consumo massimo di 15 bottigliette a persona.

### GREEN & BLUE

Aumentare l'ingaggio dei collaboratori grazie alla pubblicazione di almeno 6 pillole durante l'anno e al progetto "Ambassador della sostenibilità", previsto nel 2025, con l'obiettivo di diffondere la cultura della sostenibilità, ingaggiando almeno 15 Ambassador.

### CLIMATE POSITIVE NEL 2040

Implementare un software per l'ottimizzazione della fase di misurazione delle emissioni di CO<sub>2</sub> di IRINOX.

### VALUTAZIONE PARCO FORNITORI

#### 1. Avvio di un progetto di ingaggio dei nostri fornitori a partire da un gruppo pilota

L'obiettivo è impostare un sistema di analisi degli attuali processi di gestione del procurement e della supply chain, anche in ottica di allineamento con la vocazione di IRINOX, in modo tale da progettare dei nuovi modelli di ingaggio e co-evoluzione che permettano di esprimere il pieno potenziale dell'intera catena di fornitura.

#### 2. Implementazione di una politica di approvvigionamento acquisti sostenibili

Questa policy vuole rappresentare un modello di riferimento condiviso all'interno di tutta l'azienda, capace di definire e indirizzare i nostri processi d'acquisto secondo un'ottica che permetta l'inserimento progressivo e crescente di criteri di sostenibilità nei processi decisionali del procurement. In particolare, vogliamo prediligere acquisti a minor impatto ambientale relativamente alle seguenti categorie: carta e articoli d'uf-

ficio, attrezzature elettroniche, prodotti per la pulizia, flotta aziendale, facility maintenance.

### RIFIUTI

In linea con i principi dell'economia circolare e della gerarchia europea dei rifiuti, IRINOX si pone i seguenti obiettivi:

#### Riduzione dell'utilizzo di risorse e materie prime

- proseguire il monitoraggio dei consumi e rafforzare la sensibilizzazione del personale sulla riduzione delle stampe, anche grazie ai processi di digitalizzazione;
- promuovere una cultura contro lo spreco di risorse, come la plastica, incentivando l'uso di borracce ed erogatori d'acqua;
- ridurre il consumo idrico attraverso politiche rigorose e un attento monitoraggio, garantendo pratiche sostenibili e conformi alle normative ambientali.

#### Gestione dei rifiuti

- favorire le attività di avvio al recupero dei rifiuti prodotti;
- ridurre del 10% i rifiuti pericolosi entro il 2027, attraverso la sostituzione di sostanze chimiche con alternative ecocompatibili e una gestione più efficiente dei materiali;
- completare l'implementazione di un sistema digitale di tracciabilità dei rifiuti entro il 2025, per monitorare i flussi e supportare il processo decisionale. Tramite questo sistema sarà anche possibile visionare il riepilogo di kg CO<sub>2</sub> eq derivanti dalle attività di trasporto e trattamento dei rifiuti. Questa maggior consapevolezza dei quantitativi di rifiuti prodotti ci consentirà in futuro di progettare e attuare attività di riduzione mirate.

### RESA PALLETS LEGNO AI FORNITORI LAMIERE

Monitoraggio e riduzione quantitativi di rifiuti derivanti da imballi in legno, con l'obiettivo di riduzione del 3%.

### TRAVEL POLICY

Scegliere più consapevolmente le modalità di viaggio durante le trasferte, considerando le tonnellate di CO<sub>2</sub> emessa dal viaggio.

## 09.4 | Finalità: Applicazione di nuove tecnologie

### OBIETTIVI:

#### Sviluppo della ricerca applicata e dell'innovazione di processo e di prodotto

Secondo le finalità di beneficio comune e coerentemente con gli standard europei selezionati, sono stati sviluppati i seguenti progetti che riguardano l'applicazione di nuove tecnologie:

### CRM:

Questo progetto digital, rilasciato con step successivi a partire dal 2023 con l'obiettivo di dotare IRINOX di un sistema di CRM aziendale condiviso con tutte le Business Unit, è ormai pienamente operativo.

Le principali attività del 2024 hanno riguardato:

- l'aggiornamento delle logiche di integrazione dei dati con l'ERP aziendale e l'aggiunta di nuovi flussi di integrazione, come quelli con il nuovo sito internet della BU Home e con Freshcloud (IoT Professional). L'integrazione dei dati tra fonti diverse consente di ottimizzare le attività e le analisi degli utenti nonché di dotare l'azienda di un approccio sempre più data-driven;
- l'aggiornamento delle logiche di redazione dei report visita, con particolare riguardo alla BU Home;
- la messa in opera della gestione delle business opportunity a sistema, consentendo il tracciamento sia in termini di aspettative relative ai possibili ordini in ingresso sia in termini di attività ad esse collegate, migliorando la gestione del flusso di vendita e la possibilità di monitoraggio;
- la messa in opera della gestione delle non conformità cliente per gli abbattitori della BU Professional/Service a sistema (prima erano su Excel, destrutturate), affiancate da un set di reportistica PowerBI integrata a disposizione del responsabile di funzione e dei singoli Service Manager. Questo consente la salvaguardia del dato, l'ottimizzazione dell'operatività, il miglioramento della collaborazione tra le diverse funzioni coinvolte nel processo, il miglioramento dell'accountability e l'adozione di un approccio data-driven.

Nel corso del 2024, non si sono registrate segnalazioni di gravi problematiche e preoccupazioni (incluse le comunicazioni di marketing scorrette e le perdite di dati sensibili) legate ai consumatori e/o utenti finali.

### SECURITY

Progetto che mira a garantire la sicurezza e l'affidabilità di connessione tra le diverse sedi aziendali, degli strumenti digitali desktop e mobili, nonché di tutti gli applicativi informatici utilizzati dagli utenti.

### ETICHETTATURA

Fino al giugno 2023 venivano applicate dalle tre alle quattro etichette per ogni cassa/armadio prodotto. A partire da luglio 2023, abbiamo iniziato progressivamente a convertire le linee: ciò ha consentito di applicare una sola etichetta per ogni cassa/armadio prodotto, con una conseguente riduzione del numero di etichette.

Da 171.456 etichette nel 2023, siamo passati a 72.669 etichette nel 2024.

### Tipologie di informazioni su etichettatura, origine e contenuto dei prodotti

L'azienda fornisce informazioni dettagliate in etichetta e nella documentazione tecnica relative ai propri prodotti, a seconda della business unit di riferimento.

Per i Quadri Elettrici, le etichette riportano dati fondamentali quali il grado di protezione IP (resistenza ad acqua e polvere), il grado IK (resistenza agli urti), la serie, il codice prodotto, la matricola, la data di produzione e le principali marcature di conformità (CE, UKCA, UL, Ex dove richiesto). In aggiunta, ai clienti vengono consegnati attestati di conformità, libretti d'istruzioni (specifici per le certificazioni Ex), nonché dichiarazioni REACH e RHOS.

Il sito aziendale consente il download dei manuali d'uso e manutenzione, contenenti anche le istruzioni per un corretto uso e la gestione del prodotto a fine vita.

### Informazioni su uso sicuro, smaltimento e impatti ambientali o sociali

Tanto per i Quadri Elettrici quanto per i prodotti della linea Abbattitori, i manuali forniscono indicazioni specifiche sulla sicurezza d'uso, sullo smaltimento degli imballaggi e del prodotto a fine ciclo di vita, con particolare attenzione agli impatti ambientali.

Riguardo agli abbattitori, si sottolinea che oltre il 90% in peso dei materiali è riciclabile e viene raccomandato uno smaltimento responsabile, invitando il cliente a seguire le normative in vigore (ad esempio la Direttiva RAEE) e a rivolgersi alle autorità locali o al rivenditore.

Le istruzioni coprono temi di prevenzione, riutilizzo, riciclo e corretta gestione ambientale, fornendo informazioni

chiare sia per il mercato italiano che per gli altri paesi europei, in linea con i principi della responsabilità estesa del produttore.

### APS

Le attività per il 2024 relative al software APS (Advanced Planning & Scheduling), un sistema per la pianificazione e schedulazione avanzata, hanno riguardato:

- tracciabilità di fase: è stata abilitata la tracciabilità dell'avanzamento degli ordini di produzione nelle diverse fasi del ciclo produttivo, fino al versamento del prodotto finito. Grazie a questo approccio data-driven al monitoraggio dell'execution, è stato possibile ridurre le attività prive di valore aggiunto legate alla ricerca dei prodotti in reparto e alla verifica visiva dell'avanzamento;
- riparazioni e rilavorazioni: è stata introdotta la possibilità di indicare i prodotti non conformi in produzione e, nello stesso sistema, l'apertura di ordini di rilavorazione che rendano conforme il pezzo. Ciò ha avuto chiare ricadute positive anche sulla gestione integrata (a livello informativo) del recupero dei materiali di produzione;
- industria 4.0: è stato abilitato l'interfacciamento 4.0 dei macchinari di produzione più importanti, consentendo una raccolta continua e strutturata dei dati dal campo e potenziando conseguentemente le capabilities di analisi ed efficientamento del flusso.

### FRESHCLOUD

Il progetto principale relativo a questo strumento, operativo da gennaio 2023, è ormai pienamente implementato, ma la piattaforma è in continuo sviluppo, con il rilascio di nuove funzionalità e upgrade. Nel 2024 abbiamo quasi ultimato l'integrazione con il CRM, con il passaggio di due flussi informativi da FreshCloud al CRM e viceversa.

1. FreshCloud > CRM: utenti registrati nel FreshCloud;
2. CRM > FreshCloud: Ticket assistenza tecnica su macchinari IRINOX Professional (al fine di effettuare manutenzione predittiva con i dati dall'IOT).

### LOGISTICA INTERCOMPANY

Nel 2024 è stata ultimata l'informatizzazione del processo di logistica Intercompany, tramite l'uso di terminali mobili per massimizzare l'efficienza nella gestione del magazzino USA e l'attendibilità dello scambio di informazioni con la capogruppo. L'applicazione è stata completamente aggiornata a seguito del passaggio della filiale americana al nuovo ERP cloud.

### IRINOX CONNECT

IRINOX si caratterizza per avere diversi impianti produttivi e collaboratori sparsi in tutto il mondo. La necessità di mettere a disposizione una piattaforma che "accorciasse le distanze" ci ha spinto a ideare e a implementare IRINOX Connect, una piattaforma intranet basata su tecnologia Microsoft Viva (Viva Connections) che ha l'obiettivo di aumentare l'engagement dei dipendenti. La piattaforma consente di:

- condividere con i collaboratori news, post e aggiornamenti per informarli sulle attività principali in corso nei diversi stabilimenti;
- mettere in condivisione documentazione e file utili per le altre funzioni aziendali;
- digitalizzare specifici flussi di interazione tra le funzioni aziendali. Un esempio è la richiesta di licenze e la segnalazione di errori relativi al CRM, che le diverse funzioni aziendali possono comunicare all'ufficio Digital Transformation tramite appositi pulsanti e form presenti nella piattaforma.

Da un punto di vista prettamente tecnico, il percorso ha richiesto:

- la creazione di gruppi di utenti Microsoft specifici per l'abilitazione alla lettura nella piattaforma e, per i referenti dei differenti siti disponibili, per l'abilitazione alla lettura e alla creazione di nuovi post e news;
- l'implementazione della piattaforma Microsoft Viva, con la strutturazione di diversi siti Sharepoint che rappresentano le diverse aree messe a disposizione delle funzioni per la comunicazione verso gli utenti;
- la creazione di una vera e propria app Teams di IRINOX Connect, in modo tale da renderla embedded nella app di Microsoft Teams e quindi immediatamente disponibile a tutti gli utenti;
- la manutenzione e la gestione dei siti Sharepoint che compongono la piattaforma, nonché la strutturazione di flussi di PowerApp di appoggio per diffondere con maggiore impatto le notizie o gli avvisi più urgenti.

A completamento del progetto, rilasciato a febbraio 2024, è stata realizzata una survey per valutare l'efficacia dell'intervento di digitalizzazione realizzato. Complessivamente, l'app ha ricevuto una valutazione di 8/10, con un generale riconoscimento dell'utilità in termini di conoscenza delle attività dell'azienda, interazione e scambio di documenti tra le diverse funzioni, semplicità e immediatezza di utilizzo.

### PROGETTI R&D BU QUADRI ELETTRICI

#### Nuovo armadio modulare compatto AZ-E

È un nuovo armadio a basso impatto ambientale perché realizzato con una minor quantità di materiali, una riduzione mediamente pari al 15%. La novità tecnica risiede nella mo-

dularità: i clienti / distributori possono acquistare la scocca e le porte possono essere modificate in base alle personalizzazioni richieste dal cliente.

#### Nuova Gamma Hygenica

Progetto che ha l'obiettivo di diminuire le attività di saldatura sulle porte evitando la realizzazione dei profili puntanti.

#### PROGETTO IRINOXPERIENCE

Si tratta di un progetto di attività formativa ideato da IRINOX Professional per gli istituti alberghieri. Prevede 4 ore di lezione, in cui ogni singola ora è composta da 20 minuti formativi, tramite streaming Youtube, seguiti da 20 minuti

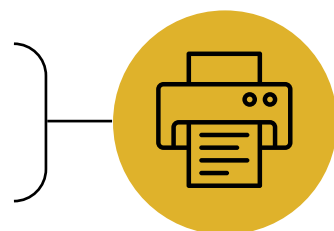
di gamification tramite un'App sviluppata internamente a IRINOX. I venti minuti finali prevedono poi una sfida, in presenza nella sede aziendale IRINOX, tra i primi 2 studenti di ogni istituto usciti vincenti dalla gamification.

Il progetto si svolgerà nel 2025, ma nel 2024 abbiamo curato la preparazione dell'App, dei contenuti formativi in streaming e della relazione con gli istituti scolastici.

## KPI 2024

### Etichettatura:

Riduzione numero etichette applicate sui prodotti:  
**-57.6%**



#### PROGETTI R&D BU QUADRI ELETTRICI

### Nuovo armadio modulare compatto AZ-E:

Saving medio della gamma prodotto: **15% di riduzione del materiale utilizzato**



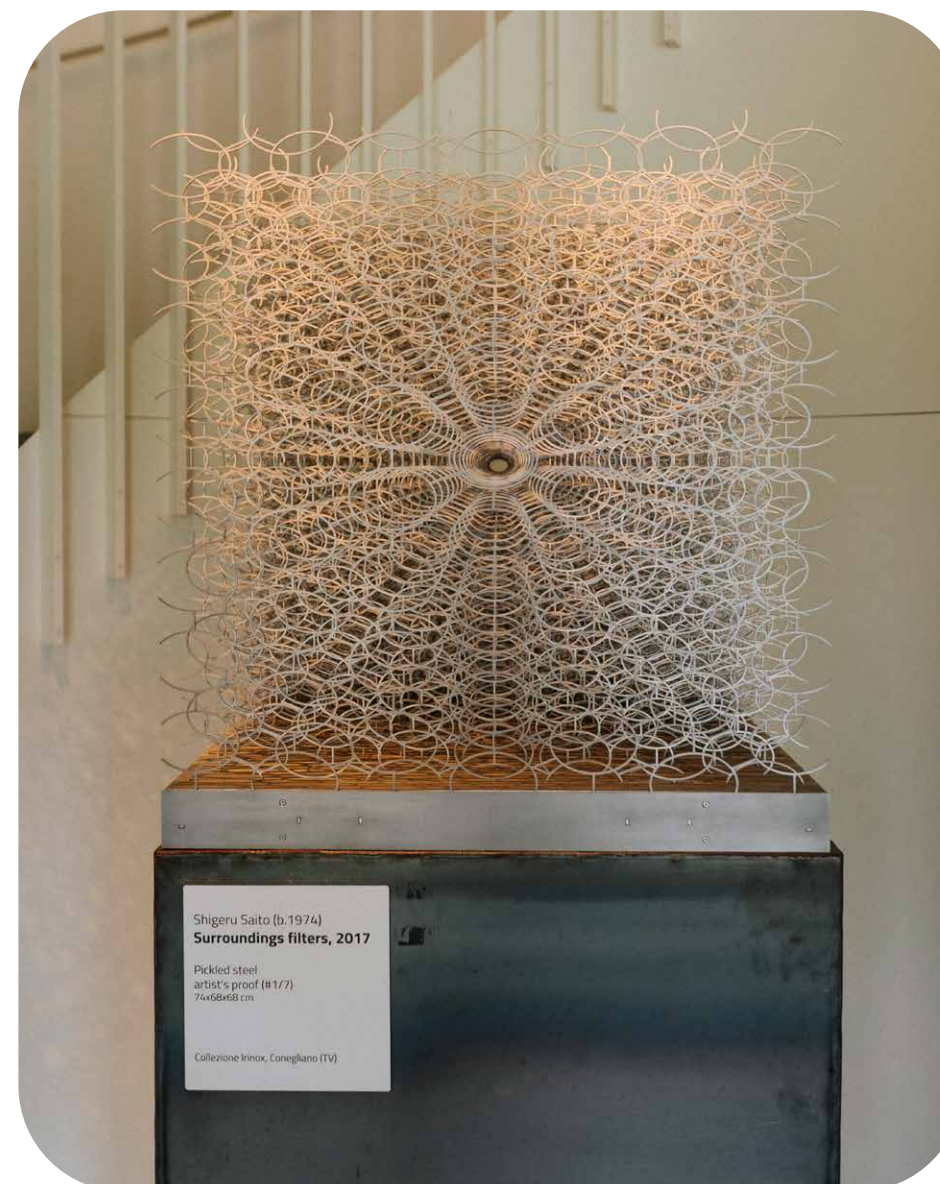
## Impegni per il 2025

#### CRM:

1. Il nostro CRM copre i flussi relativi a Sales, Marketing e, per la BU Professional, anche Service. Nel 2025 Microsoft introdurrà un nuovo modulo real time marketing e dovremo implementare le opportune azioni per adottarlo.
2. Attività legate all'anagrafica e alla raccolta dati relativi agli asset.
3. Revisione del clustering dei clienti sulla base delle esigenze delle diverse BU.
4. Possibile estensione dell'utilizzo del CRM anche alla nostra filiale nordamericana.

#### PROGETTI R&D BU QUADRI ELETTRICI

- **Nuovo armadio modulare compatto AZ-E**  
Utilizzare l'approccio di riduzione delle quantità di materiale utilizzate anche per altri modelli.
- **Nuova Gamma Hygenica**  
Eliminare la saldatura dal processo di produzione delle porte.



## 09.5 | Finalità: Miglioramento dell'efficienza energetica

### OBIETTIVI:

- Contributo alla transizione energetica e alla lotta al cambiamento climatico, grazie all'utilizzo di fonti energetiche rinnovabili;
- utilizzo di pannelli e modalità di ricarica auto.

Secondo le finalità di beneficio comune e coerentemente con gli standard europei selezionati, sono stati sviluppati i seguenti progetti riguardo l'**efficienza energetica**:

### CONSUMI IDRICI

In IRINOX, ci impegniamo a utilizzare l'acqua in modo responsabile e sostenibile. Per il riscaldamento dei locali, utilizziamo sia l'acqua proveniente dall'acquedotto pub-

blico sia quella proveniente dai pozzi geotermici. L'acqua che rifornisce i nostri stabilimenti viene impiegata principalmente per i servizi igienici e non entra nelle fasi di lavorazione, fatta eccezione per quella utilizzata nei test di funzionalità degli abbattitori professionali, che non entra in contatto con sostanze inquinanti, garantendo così un impatto ambientale minimo.

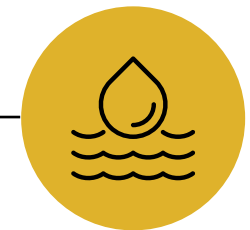
Questi test non comportano contatto con sostanze inquinanti e sono regolati da specifiche autorizzazioni, garantendo un impatto ambientale minimo. Le acque reflue civili, originate dai servizi igienici, sono convogliate nella rete fognaria pubblica.

Il consumo di acqua nel complesso è diminuito: siamo passati da 4.237 mc a 3.777 mc. È diminuito anche il consumo per persona, passando da 13,08 a 10,00 mc/persona nel 2024.

## KPI 2024

Consumo d'acqua totale (mc):  
**3777 mc**

Consumo acqua (mc) /n. totale dipendenti: **10 mc/persona**



## Impegni per il 2025

### CONSUMI D'ACQUA

Ci prefiggiamo la riduzione continua del consumo idrico e ci impegniamo a garantire, attraverso politiche rigorose e un attento monitoraggio, che le nostre pratiche siano sostenibili e conformi alle normative ambientali.

### CONSUMI ENERGETICI

Gli obiettivi di riduzione per il 2025 sono:

- consumo di energia elettrica per kg di acciaio lavorato (BU SSEE): < 0,54 kWh/kg;
- consumo di energia elettrica per numero di abbattitori prodotti (BU Professional e Home): < 228,20 kWh/unità.

## 09.6 | Finalità: Sostegno alla collettività

### OBIETTIVI:

- Approccio al coinvolgimento delle parti interessate, esso è fondamentale per garantire che tutte le persone, gruppi o organizzazioni che possono influenzare o essere influenzati da un progetto, una decisione o un'attività siano adeguatamente considerate e coinvolte;
- creazione di un contesto sociale inclusivo e partecipativo, in cui le persone e le comunità possano trovare occasioni di incontro, dialogo e arricchimento in termini culturali, relazionali, ricreativi e di benessere psico-fisico;
- rafforzamento dell'interazione scuola-lavoro e università-azienda per migliorare la formazione dei giovani.

Secondo le finalità di beneficio comune e coerentemente con gli standard europei selezionati, sono stati sviluppati i seguenti progetti riguardo il **sostegno alla collettività**:

L'azienda si impegna da tempo a promuovere una crescita sostenibile e inclusiva, collaborando attivamente con associazioni, scuole, università e istituzioni. Attraverso queste partnership, IRINOX favorisce lo sviluppo dell'area industriale e comunitaria in cui opera.

### UNGC

In qualità di firmatario dell'UNGC, IRINOX presenta annualmente una Comunicazione sui Progressi (COP) all'United Nations Global Compact. Il nostro obiettivo, anche per il 2025, rimane quello di continuare ad aderire alla piattaforma sposando i principi promossi dall'UNGC.

### PREMIO IRINOX – SAVE THE FOOD

“Save The Food” è la denominazione di un progetto sempre più ampio e articolato che IRINOX sta portando avanti nell'ambito del proprio impegno nella lotta allo spreco alimentare. La mission è quella di incidere sui comportamenti individuali aumentando la consapevolezza e promuovendo le buone pratiche.

Il primo step è la costituzione di un Comitato Scientifico che tra i suoi compiti avrà quello di realizzare e validare una formazione didattica per le giovani generazioni con l'obiettivo di diffondere la cultura sullo spreco e sui comportamenti virtuosi.

Una delle principali iniziative che rientrano in questo progetto si svolge a Milano all'interno di MIA Photo Fair, la fiera italiana interamente dedicata all'immagine fotografica. Nel 2024 il Premio IRINOX – Save the Food, un concorso che ha l'obiettivo di valorizzare le fotografie capaci di raccontare il cibo nelle sue molteplici variabili e implicazioni sociali, economiche, culturali, è stato assegnato all'unanimità alla fotografia “Benvenuti a ieri” dell'artista Alexander Yegorov, scelta dalla giuria dopo aver visionato le 15 opere finaliste di questa terza edizione.

“Una fotografia carica di simbolismo – recita la motivazione – che ci ha ricordato che ci nutriamo del cibo per la vita, ma anche che il cibo può contribuire simbolicamente alla morte del Pianeta, perché attraverso lo spreco aumenta l'emissione di CO<sub>2</sub>.”

Assegnata inoltre una menzione speciale a Simone Matti la sua fotografia “Poca roba” per la capacità di raffigurare il tema dello spreco e perché ci racconta come il comportamento quotidiano di ciascuno di noi può dare un contributo per diminuire l'impatto negativo di questo problema.

Il progetto proseguirà anche nel 2025, con l'obiettivo di somministrare la parte di educational a tutti i nostri collaboratori.

### PREMIO “NO WASTE”

Un'altra iniziativa nell'ambito del progetto Save the Food è il premio “No Waste”. La seconda edizione di questo riconoscimento, assegnato a Milano nel corso della tappa italiana di “Identità Golose”, è stata appannaggio dello chef stellato Norbert Niederkofler, da sempre un pioniere sul fronte della sostenibilità e di una cucina attenta a ridurre lo spreco, come sottolineato nella motivazione: “arrivare alle tre stelle è già un'impresa titanica: farlo interpretando il territorio e con una maniacale attenzione alla sostenibilità è un altro traguardo incredibile”.

### IRINOX E LE UNIVERSITÀ

IRINOX è socia sostenitrice di CUOA Business School e dell'Associazione degli Amici dell'Università di Padova. Anche nel 2024 abbiamo partecipato a panel dedicati alla sostenibilità d'impresa e al percorso come Società Benefit.

### LOTTA CONTRO LA POVERTÀ E SOSTEGNO ALL'EDUCAZIONE SCOLASTICA

Anche nel 2024 IRINOX è stata al fianco di Mary's Meals Italia Onlus, garantendo così un buon pasto e un'educazione scolastica ai 289 bambini iscritti alla Mancheula Primary School, in Zambia. Nel biennio precedente avevamo garantito il nostro sostegno a un'altra scuola, in Liberia, i cui 233 bambini hanno però concluso il percorso di studi. Per questa ragione, nel 2024 abbiamo focalizzato il nostro supporto verso un paese martoriato dalla guerra civile come lo Zambia, dove gli edifici scolastici sono i primi a venire occupati e distrutti e dove i bambini, per andare a scuola, sono costretti a compiere lunghissimi tragitti a piedi. Siamo orgogliosi di poter supportare Mary's Meals in questi progetti perché in IRINOX crediamo che ogni bambino abbia il diritto di andare a scuola e di ricevere un'alimentazione adeguata. Nel 2024 abbiamo sostenuto l'iniziativa con un contributo di **6.336 €**.

### GRUPPO SOSTENIBILITÀ CONFINDUSTRIA VENETO EST

IRINOX fa parte di Confindustria Veneto Est (di seguito “CVE”), associazione d'impresе con 5.000 aziende aderenti delle province di Padova, Rovigo, Treviso e Venezia, impegnata da anni nelle iniziative di valorizzazione della sostenibilità come driver per l'innovazione e la crescita delle imprese. Per tale scopo è stato creato il Gruppo Sostenibilità, il cui obiettivo è la sensibilizzazione delle aziende del territorio per dare vita a una cultura d'impresa avanzata sul tema dello sviluppo sostenibile, IRINOX fa parte di questo gruppo da 3 anni.

### CONSORZIO INTERAZIENDALE DELLE PREALPI TREVIGIANE

IRINOX è tra le aziende fondatrici del Consorzio Interaziendale delle Prealpi Trevigiane, composto da nove imprese consorziate della Zona Industriale di San Giacomo di Veglia/Scomigo nei Comuni di Vittorio Veneto e Conegliano. Il Consorzio ha dato vita all'asilo e scuola dell'infanzia “Il Giardino dei Colori”, dedicato ai figli dei collaboratori delle aziende e alle famiglie della comunità, che accoglie bambini dai 3 mesi ai 6 anni.

### ASSOCIAZIONE PARCO INDUSTRIALE DELLE PREALPI TREVIGIANE

L'Associazione Parco Industriale delle Prealpi Trevigiane, costituita nell'ottobre del 2024, vede IRINOX come founder insieme ad altre 8 aziende della Zona Industriale di San Giacomo di Veglia/Scomigo nei Comuni di Vittorio Veneto e Conegliano, con la partecipazione di Confindustria Veneto Est. L'obiettivo dell'associazione è quello di far diventare quest'area industriale di circa 130 ettari, che conta 150 imprese e 6.000 lavoratori, un modello di sostenibilità ambientale, sociale ed economica attraverso un grande inter-

vento di rigenerazione, ideato dal Professor Marco Ferrari dell'università Iuav di Venezia.

### VENICE INTERNATIONAL FOUNDATION

IRINOX sostiene Venice International Foundation, organizzazione no-profit che si occupa della tutela e della valorizzazione del patrimonio artistico e culturale di Venezia. Attraverso una serie di progetti mirati, la fondazione promuove la conservazione e il restauro di opere d'arte, edifici storici e giardini di rilevanza culturale, con l'obiettivo di preservare la bellezza e l'eredità artistica della città per le generazioni future.

### REGENERATIVE SOCIETY FOUNDATION

IRINOX è founder di Regenerative Society Foundation, fondazione che accompagna il settore privato nella transizione verso un modello di sviluppo socioeconomico rigenerativo. La fondazione è copresieduta da Andrea Illy (Presidente, illycaffè & cofondatore, Fondazione Ernesto Illy) e Jeffrey D. Sachs (Presidente, UN SDSN).

In quanto organizzazione guidata dalle aziende e supportata dalla scienza, la fondazione ha nominato un comitato scientifico multidisciplinare con l'obiettivo di sviluppare un framework teorico sulla rigenerazione. Con il termine “rigenerazione” intendiamo ricreare le condizioni che permettono al Pianeta Terra di mantenere la vita in buona salute, senza l'intervento dell'Uomo o attraverso un equilibrio tra interventi umani e soluzioni naturali. Poiché la specie umana ha sovra-sfruttato le risorse naturali, il pianeta si trova in uno stato di disequilibrio che avanza, seguendo una rotta non lineare, verso il collasso. Per questo servono soluzioni che vadano ben oltre la sostenibilità.

### IRINOXPERIENCE

Con l'obiettivo di promuovere la cultura del freddo rapido e sostenibile tra gli studenti delle scuole alberghiere, abbiamo ideato IrinoXperience, un progetto pensato per educare in maniera innovativa attraverso il gaming.

Questo progetto di gamification mira a trasferire agli studenti le conoscenze fondamentali sulla catena del freddo e sulla conservazione degli alimenti, sviluppando competenze essenziali per i futuri professionisti del settore culinario impegnati in pratiche sostenibili, considerato anche che il mercato è sempre più sensibile alle tematiche legate alla sostenibilità e allo spreco alimentare. Gli studenti coinvolti dal progetto sono circa 200.

### IRINOX "IN CATTEDRA" ALL'ISTITUTO MARCO FANNO PER SPIEGARE LA SOSTENIBILITÀ

Sabato 9 marzo, all'interno della giornata dedicata a “So-



stenibilità e sviluppo competitivo aziendale” a cui hanno partecipato circa un centinaio di ragazzi, siamo intervenuti come IRINOX all'Istituto Marco Fanno per spiegare agli studenti il nostro percorso nella redazione del bilancio di sostenibilità.

La partecipazione nasce dalla volontà della scuola di fornire agli studenti un'esperienza operativa e pratica per capire cosa significa lavorare sul campo, in particolare sul fronte della sostenibilità, che può rappresentare uno sbocco lavorativo oltre che una disciplina da studiare all'Università.

#### FONDAZIONE FIGLI MARIA ANTONIETTA BERNARDI

Anche nel 2024 abbiamo effettuato una donazione in favore di questa fondazione del nostro territorio, ente di ispirazione cristiana che persegue esclusivamente finalità di solidarietà sociale sostenendo minori in difficoltà e disabili.

#### DONAZIONE ABBATTITORE ALLA MENSA DEI POVERI DEI FRANCESCANI DI CONEGLIANO

Abbiamo donato un nostro abbattitore, il Multifresh, al convento dei frati cappuccini di Conegliano. Un "regalo" che ha l'obiettivo di aiutare l'attività di volontariato dei frati cappuccini che con la loro mensa dei poveri garantiscono un pasto caldo alle persone in difficoltà di Conegliano e dintorni.

#### TEDX CONEGLIANO

Abbiamo sostenuto il lancio del primo TEDx del territorio coneglianese con una sponsorizzazione di 1.000 €.

#### PROGETTO CON LICEO FLAMINIO

Con il Liceo Flaminio di Vittorio Veneto, nell'ambito del PCTO (1 percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento), abbiamo coinvolto un gruppo di 6 studenti della classe terza nello sviluppo di un progetto aziendale in linea con il percorso di studi svolto. Agli studenti è stato proposto di costruire insieme a un referente interno di IRINOX un progetto sullo spreco alimentare per raggiungere le nuove generazioni.

#### FINANZIAMENTO AL PREMIO LETTERARIO COMISSO

Dal 2022, sosteniamo il “Premio letterario Giovanni Comisso Regione del Veneto – Città di Treviso”, che premia opere di narrativa italiana e biografie. IRINOX sostiene questo premio perché ritiene che la cultura sia uno strumento di crescita e sviluppo per la comunità. Nel 2024 abbiamo sostenuto il progetto con un contributo di 1.000 €.

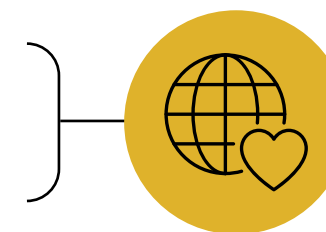
#### SETTIMANA DELLA SOSTENIBILITÀ

Nel 2024 IRINOX ha partecipato alla Settimana della Sostenibilità, appuntamento annuale promosso da Confindustria Veneto Est e giunto alla sua terza edizione, che mira a promuovere lo scambio di buone pratiche e il confronto tra diversi attori: imprese, enti pubblici, centri di ricerca, scuole e start up.

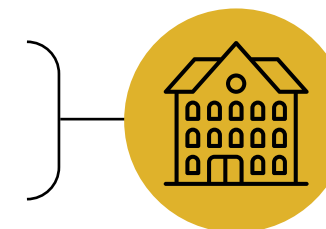
In particolare, abbiamo preso parte in qualità di relatori a un incontro in programma, condividendo alcune best practices di sostenibilità.

# KPI 2024

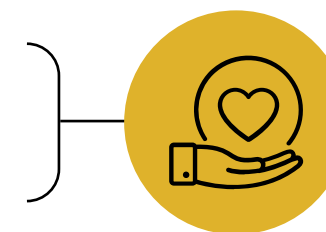
**Mary's Meals Italia Onlus:**  
educazione scolastica  
a 289 bambini



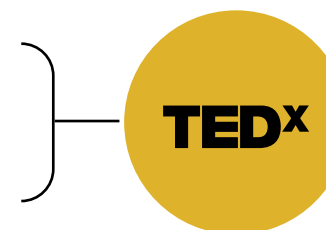
**IrinoXperience:**  
200 studenti coinvolti



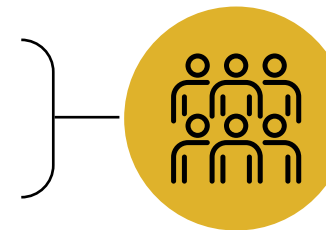
**Donazione abbattitore mensa poveri Conegliano:** 10-20 pasti serviti al giorno



**Sponsorizzazione evento TEDx Conegliano**



**Totale Erogazioni Liberali per il Sostegno della Comunità:**



**14.200 €**

## Impegni per il 2025

### PREMIO IRINOX – SAVE THE FOOD:

Il progetto proseguirà anche nel 2025, con l'obiettivo di somministrare la parte di educational a tutti i nostri collaboratori.

### MARY'S MEAL

Continuare il supporto all'iniziativa, raggiungendo un maggior numero di bambini.

### PREMIO COMISSO

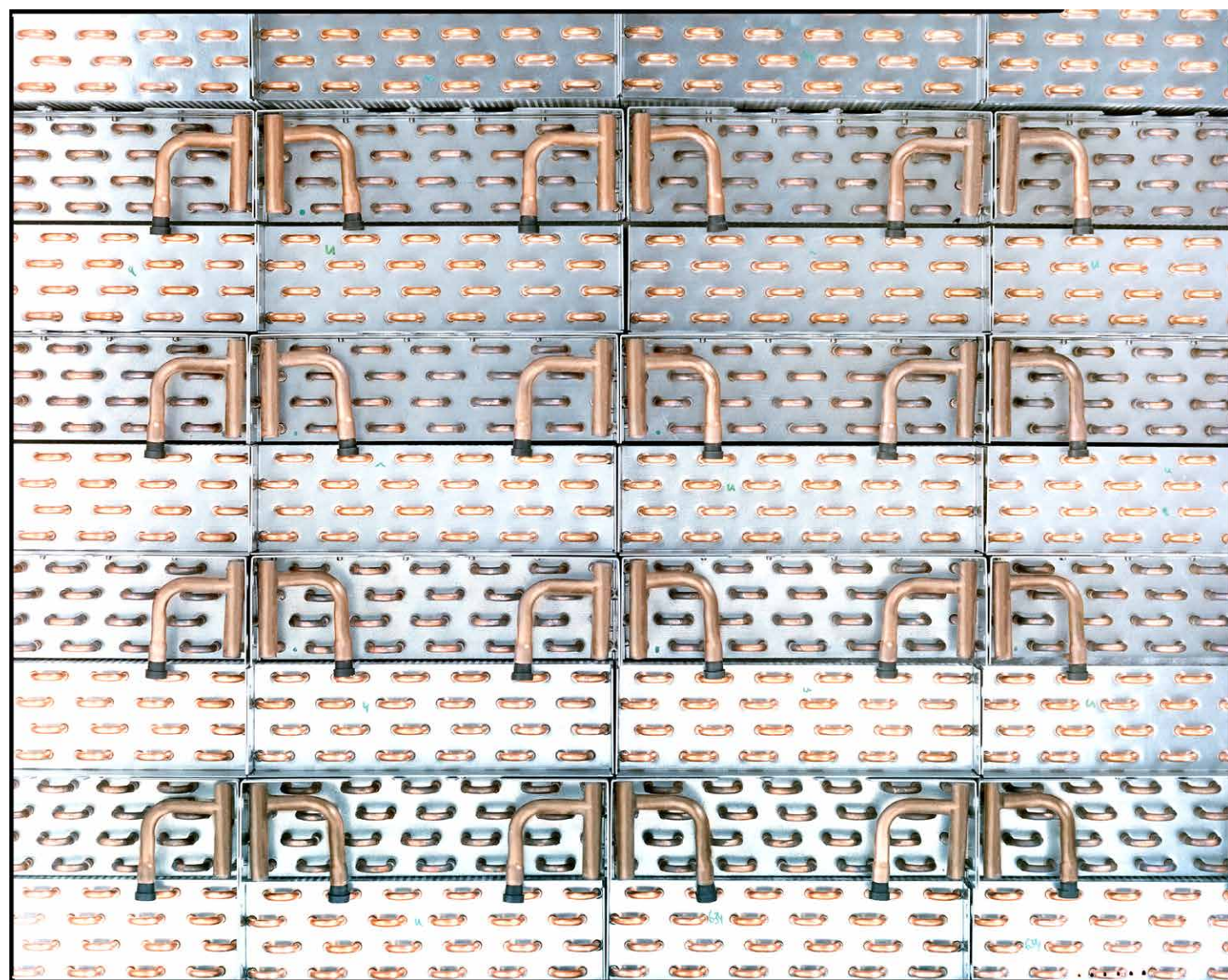
Sostenere il premio anche nel 2025.

### TEDX

Supportare l'evento Tedx Conegliano anche nel 2025.

### ASSOCIAZIONI DEL TERRITORIO

Impegnarci a sostenere nuove associazioni presenti nel nostro territorio.



## 09.7 | Valutazione d'Impatto B Corp (B Impact Assessment) - aggiornamento 2024

Il B Impact Assessment (BIA) rappresenta uno strumento di valutazione ampiamente utilizzato a livello globale per misurare l'impatto ambientale e sociale delle aziende, concentrato su cinque principali aree: Governance, Lavoratori, Comunità, Ambiente e Clienti.

Per valutare l'impatto aziendale di IRINOX, è stato utilizzato il B Impact Assessment (BIA) versione 6 (V6), lo standard internazionale promosso dall'organizzazione non profit B Lab. Il punto di partenza è stato un'approfondita analisi delle performance d'impatto ambientale e sociale, un passo indispensabile per definire un piano strategico di miglioramento.

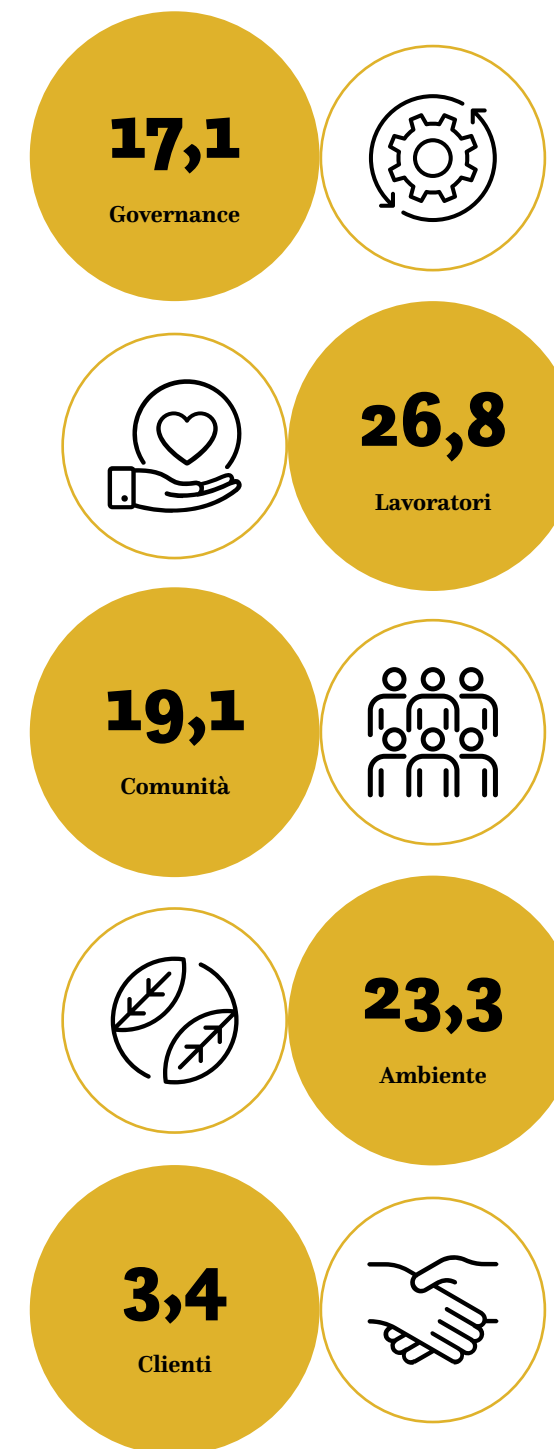
Anche IRINOX negli anni passati ha deciso di valutare le proprie performance di sostenibilità utilizzando lo standard BIA. Nel 2023, abbiamo conseguito un punteggio di 89,7 punti su un massimo di 200 conseguibili, così suddivisi tra le cinque aree di analisi:

- **Governance:** 17,1
- **Lavoratori:** 26,8
- **Comunità:** 19,1
- **Ambiente:** 23,3
- **Clienti:** 3,4

Nel corso del 2024 IRINOX ha aggiornato il proprio assessment ottenendo un punteggio complessivo pari a **89,8 punti.**

Il punteggio totale riflette un incremento di **+0,1 punti rispetto al 2023**, attribuibile a un miglioramento in una singola domanda del questionario di valutazione. Le altre variazioni riguardano l'introduzione o il rafforzamento di politiche e pratiche aziendali, che non modificano le metriche e restano quindi allineate al profilo presentato l'anno precedente.

### BIA



# 10 Allegati

TABELLA 1 - IMPATTI MATERIALI

RIFERIMENTO RA 16: TEMA - SOTTOTEMA - SOTTO-SOTTOTEMA (OVE PRESENTE)	IRO	DESCRIZIONE	ORIGINE O CONNESSIONE ALLA CATENA DEL VALORE	ORIZZONTI TEMPORALI ATTESI
<b>G1 - Cultura d'impresa</b>	Impatto positivo attuale	Sensibilizzazione degli Stakeholder a comportamenti corretti e sviluppo di una cultura etica aziendale fondata sui valori di legalità, equità e onestà, in un'ottica di beneficio comune (es. ottenimento, mantenimento e diffusione dei principi delle Società Benefit)	Operazioni proprie	Tutti
<b>E1 - Mitigazione dei cambiamenti climatici</b>	Impatto negativo attuale	Generazione di emissioni di gas a effetto serra indirette (Scope 3) legate alle attività della catena del valore (es. processi di estrazione e fusione dei minerali che compongono l'acciaio inox) che contribuiscono all'aumento della temperatura media globale rispetto all'era pre-industriale, con effetti negativi a catena su salute umana, biodiversità ed ecosistemi, eventi meteorologici più frequenti ed estremi, innalzamento del livello dei mari e impatti socio-economici sulle comunità e a livello geopolitico	A monte e A valle	Tutti
<b>G1 - Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento</b>	Impatto positivo attuale	Rispetto dei termini di pagamento e delle tempistiche di fatturazione nei confronti dei fornitori, soprattutto quelli di piccole dimensioni, garantendone la continuità aziendale	A monte e Operazioni proprie	Tutti
<b>E2 - Inquinamento dell'aria</b>	Impatto negativo attuale	Rilascio di polveri, COV, NOx e altre sostanze nocive in atmosfera a causa di processi di saldatura, taglio laser, verniciatura diretti e dell'estrazione, lavorazione e trasporto dei lavorati lungo la catena di fornitura e che compromettono la qualità dell'aria, con possibili ripercussioni sulla salute umana (malattie respiratorie e cardiovascolari) e sugli ecosistemi locali	A monte e Operazioni proprie	Tutti

RIFERIMENTO RA 16: TEMA - SOTTOTEMA - SOTTO-SOTTOTEMA (OVE PRESENTE)	IRO	DESCRIZIONE	ORIGINE O CONNESSIONE ALLA CATENA DEL VALORE	ORIZZONTI TEMPORALI ATTESI
<b>E5 - Deflussi di risorse connessi a prodotti e servizi</b>	Impatto negativo attuale	Produzione di abbattitori e quadri elettrici e immissione sul mercato di materiali di packaging (es. plastica, cartone, legno) non riciclabili o privi di un design che integri aspetti di circolarità, contribuendo ad una maggiore pressione sui sistemi di recupero e a esternalità negative di tipo sociale e ambientale	Operazioni proprie	Tutti
<b>E1 - Mitigazione dei cambiamenti climatici</b>	Impatto negativo attuale	Generazione di emissioni di gas a effetto serra dirette e indirette, legate alle attività svolte nelle sedi e siti del Gruppo (Scope 1 e Scope 2) che contribuiscono all'aumento della temperatura media globale rispetto all'era pre-industriale, con effetti negativi a catena su salute umana, biodiversità ed ecosistemi, eventi meteorologici più frequenti ed estremi, innalzamento del livello dei mari e impatti socio-economici sulle comunità e a livello geopolitico	Operazioni proprie	Tutti
<b>E4 - Fattori di impatto diretto sulla perdita di biodiversità - Inquinamento</b>	Impatto negativo potenziale	Le pratiche estrattive minerarie delle materie prime associate alla produzione di acciaio inox causano inquinamento di acqua, aria e suolo con effetti che si riverberano sulla perdita di biodiversità e dei servizi ecosistemici	A monte	Tutti
<b>E4 - Impatti sullo stato delle specie - Dimensioni della popolazione di una specie</b>	Impatto negativo potenziale	Riduzione delle popolazioni di specie animali e vegetali causata dalle attività minerarie di estrazione di materie prime necessarie alla produzione di acciaio inox, con effetti a catena sugli ecosistemi locali	A monte	Tutti
<b>S1 - Parità di trattamento e di opportunità per tutti - Formazione e sviluppo delle competenze</b>	Impatto positivo attuale	Sviluppo e mantenimento del saper fare locale tramite la formazione e revisione delle performance della forza lavoro propria	Operazioni proprie	Tutti
<b>S1 - Condizioni di lavoro - Equilibrio tra vita professionale e vita privata</b>	Impatto positivo attuale	Il modello produttivo IRINOX non contempla la turnazione nei giorni festivi o notturna, comportando minori criticità legate all'equilibrio vita-lavoro della forza lavoro propria	Operazioni proprie	Tutti
<b>S1 - Condizioni di lavoro - Salute e sicurezza</b>	Impatto negativo attuale	Verificarsi di infortuni durante lo svolgimento delle attività lavorative e/o legati ad interferenze (ad esempio rischi specifici della location), con conseguenze negative per la salute della forza lavoro propria del Gruppo	Operazioni proprie	Tutti
<b>E2 - Inquinamento del suolo</b>	Impatto negativo potenziale	Inquinamento del suolo causato dal rilascio accidentale di sostanze chimiche e acide nell'ambiente e all'accumulo di residui tossici da scarti minerari	A monte	Tutti

RIFERIMENTO RA 16: TEMA - SOTTOTEMA - SOTTO-SOTTOTEMA (OVE PRESENTE)	IRO	DESCRIZIONE	ORIGINE O CONNESSIONE ALLA CATENA DEL VALORE	ORIZZONTI TEMPORALI ATTESI
<b>E1 - Energia</b>	Impatto negativo attuale	Impatti negativi sull'ambiente e riduzione delle riserve energetiche disponibili derivanti dal consumo di elettricità e altre fonti energetiche	Operazioni proprie	Tutti
<b>S2 - Altri diritti connessi al lavoro - Lavoro minorile</b>	Impatto negativo potenziale	Approvvigionamento di semilavorati prodotti con materie prime (es. ferro, cromo, nichel per gli abbattitori e stagno e oro per i quadri elettrici) provenienti da Paesi considerati a rischio di lavoro minorile (es. Cina, India, Brasile, Repubblica Democratica del Congo) che contribuisce a ledere i diritti umani della forza lavoro lungo la catena di fornitura	A monte	Tutti
<b>S2 - Altri diritti connessi al lavoro - Lavoro forzato</b>	Impatto negativo potenziale	Approvvigionamento di semilavorati prodotti con materie prime (es. ferro, cromo, nichel ecc.) provenienti da Paesi considerati a rischio di lavoro forzato (es. Cina, India, Brasile, Repubblica Democratica del Congo) che contribuisce a ledere i diritti umani della forza lavoro lungo la catena di fornitura	A monte	Tutti
<b>S4 - Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali - Accesso a informazioni (di qualità)</b>	Impatto negativo potenziale	Mancata trasparenza nei confronti dei clienti in termini di disponibilità di informazioni sulla tracciabilità della filiera (es. informazioni circa i minerali di conflitto), che non permette loro di prendere decisioni informate e responsabili sugli acquisti e generando danni economico-sociali per la collettività	A monte e Operazioni proprie	Tutti
<b>G1 - Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento</b>	Impatto positivo potenziale	Diffusione di buone pratiche di condotta aziendale attraverso l'adozione di un processo strutturato di gestione dei rapporti con i fornitori che ne preveda la selezione attraverso criteri sociali e ambientali (es. ottenimento della certificazione Responsible Steel), unitamente all'implementazione di strumenti di monitoraggio e verifica (es. tramite audit periodici)	A monte e Operazioni proprie	Tutti

TABELLA 2 - RISCHI E OPPORTUNITÀ MATERIALI

RIFERIMENTO RA 16: TEMA - SOTTOTEMA - SOTTO-SOTTOTEMA (OVE PRESENTE)	IRO	DESCRIZIONE	ORIGINE O CONNESSIONE ALLA CATENA DEL VALORE	ORIZZONTI TEMPORALI ATTESI
<b>E5 - Rifiuti</b>	Opportunità	Gestione virtuosa in materia di rifiuti e opportunità finanziarie legate alla vendita di materiali di scarto (es. sfridi)	Operazioni proprie	Tutti
<b>S4 - Inclusione sociale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali - Pratiche commerciali responsabili</b>	Rischio	Rischio di blocchi doganali per errata etichettatura di beni e prodotti IRINOX che comportano costi aggiuntivi amministrativi e consenziali, sanzioni e sequestro delle merci esportate	Operazioni proprie	Tutti
<b>S4 - Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali</b>	Rischio	Danni reputazionali, sanzioni e risarcimenti legati alla compromissione della riservatezza/disponibilità/integrità dei dati dei propri clienti legata a fattori interni (i.e. non conformità procedurali, di Governance, dei sistemi applicativi in materia di privacy)	Operazioni proprie	Tutti
<b>G1 - Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento</b>	Rischio	Rischi operativi in caso di mancata gestione dei rapporti con i fornitori o di interruzione della produzione in caso di fornitori che non rispettino i principi del Codice di condotta, anche in considerazione dell'integrazione di termini più stringenti a carattere sociale e ambientale	A monte e Operazioni proprie	Medio periodo e Lungo periodo
<b>G1 - Cultura d'impresa</b>	Rischio	Possibili cambi della leadership aziendale che comportano una perdita della cultura di impresa accumulata, con effetti economico-finanziari negativi causati da cambiamenti della visione strategica, aumento del turnover e danni reputazionali	Operazioni proprie	Medio periodo e Lungo periodo
<b>G1 - Corruzione attiva e passiva - Incidenti</b>	Rischio	Rischi finanziari legati al verificarsi di casi di corruzione di management e dipendenti che possono portare a multe, sanzioni e azioni legali per violazione delle normative oltre a danni reputazionali con potenziale perdita di fiducia da parte di clienti e investitori	Operazioni proprie	Tutti
<b>E5 - Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse</b>	Rischio	Ridotta disponibilità di materie prime (es. manganese, componente chiave nelle batterie ricaricabili) causata dall'approvvigionamento da paesi esposti agli effetti dei cambiamenti climatici, dalla crescita demografica e dall'emergere di nuove esigenze e tendenze dei consumatori che comportano un aumento dei costi e della competizione con altri brand	A monte e Operazioni proprie	Medio periodo e Lungo periodo
<b>E1 - Energia</b>	Rischio	Rischi di transizione legati alla volatilità dei prezzi delle energie fossili e rinnovabili, con un conseguente aumento dei costi operativi per il Gruppo	A monte e Operazioni proprie	Tutti

RIFERIMENTO RA 16: TEMA - SOTTOTEMA - SOTTO-SOTTOTEMA (OVE PRESENTE)	IRO	DESCRIZIONE	ORIGINE O CONNESSIONE ALLA CATENA DEL VALORE	ORIZZONTI TEMPORALI ATTESI
<b>E1 - Energia</b>	Rischio	Mancato adeguamento e integrazione di nuove tecnologie più efficienti e meno energivore sia nelle prassi amministrative (es. intelligenza artificiale e strumenti digitali) che in quelle operative (es. macchinari e robotica) con conseguenze sulla competitività con altre aziende pronte all'utilizzo maturo e ponderato della tecnologia	Operazioni proprie	Tutti
<b>S1 - Condizioni di lavoro - Occupazione sicura</b>	Rischio	Condizioni contrattuali non adeguate e precariato che comportano un aumento del turnover della forza lavoro propria con conseguente perdita di produttività e di figure strategiche per know-how e danni reputazionali, oltre a potenziali sanzioni e aumento di scioperi	Operazioni proprie	Tutti
<b>S1 - Parità di trattamento e di opportunità per tutti - Diversità</b>	Rischio	Conseguenze psico-sociali sulla propria forza lavoro dovute a casi di discriminazione, barriere all'occupazione e nei processi di selezione per le minoranze che comportano un aumento del turnover, sanzioni e cause legali, oltre che rischi reputazionali	Operazioni proprie	Tutti
<b>E1 - Adattamento ai cambiamenti climatici</b>	Rischio	Rischi fisici acuti e cronici correlati ad un aumento della temperatura media globale dai 1.3° C ai 1.9° C fra il 2021 e il 2040 (scenario altamente emissivo SSP5-8.5 dell'IPCC) e che comportano l'aumento della gravità e frequenza di eventi climatici estremi quali incendi, precipitazioni e stress termici e idrici, con conseguenti riduzioni dei ricavi derivanti dal danneggiamento e/o distruzione di "capitali tangibili" (es. fabbricati industriali, impianti, macchinari e infrastrutture), interruzioni delle forniture essenziali (es. materie prime per filati) e riduzione della capacità di produzione	Tutta la catena del valore	Lungo periodo
<b>E5 - Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse</b>	Opportunità	Vantaggi competitivi e minori costi legati allo sviluppo e implementazione di programmi di recupero e ottimizzazione nell'utilizzo di materiali e all'acquisto di materie prime seconde	Operazioni proprie	Tutti
<b>S4 - Inclusione sociale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali - Pratiche commerciali responsabili</b>	Rischio	Pratiche di marketing non responsabili e disallineate alle disposizioni normative vigenti e future (es. asserzioni ambientali) che comportano sanzioni, danni reputazionali e di immagine	Operazioni proprie	Tutti

TABELLA 3 - INFORMATIVA VSME B2.78 – PRATICHE, POLITICHE E INIZIATIVE FUTURE PER LA TRANSIZIONE VERSO UN'ECONOMIA PIÙ SOSTENIBILE

	ESISTONO PRATICHE/ POLITICHE DI SOSTENIBILITÀ/ INIZIATIVE FUTURE CHE AFFRONTANO UNO DEI SEGUENTI TEMI DI SOSTENIBILITÀ? [SÌ/NO]	SONO DISPONIBILI AL PUBBLICO? [SÌ/NO]	LE POLITICHE HANNO DEGLI OBIETTIVI? [SÌ/NO]
<b>Cambiamento climatico</b>	SÌ	SÌ	SÌ
<b>Inquinamento</b>	SÌ	SÌ	SÌ
<b>Risorse idriche e marine</b>	NO (Tema non risultato materiale)		
<b>Biodiversità ed ecosistemi</b>	NO	NO	NO
<b>Uso delle risorse ed economia circolare</b>	SÌ	SÌ	SÌ
<b>Forza lavoro propria</b>	SÌ	SÌ	NO
<b>Lavoratori nella catena del valore</b>	SÌ	NO	NO
<b>Comunità interessate</b>	NO (Tema non risultato materiale)		
<b>Consumatori e utilizzatori finali</b>	SÌ	NO	NO
<b>Condotta delle imprese</b>	SÌ	SÌ	NO

TABELLA 4 - INFORMATIVA VSME B3.82 – CONSUMI ENERGETICI

	CONSUMO DI ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI (MWh)	CONSUMO DI ENERGIA DA FONTI NON RINNOVABILI (MWh)	TOTALE CONSUMO DI ENERGIA 2024 (MWh)
<b>Energia elettrica</b>	1.857,3	-	1.857,3
<b>Energia elettrica prodotta e consumata attraverso pannelli fotovoltaici</b>	681,6	-	681,6
<b>Carburante</b>	Gasolio	677,1	677,1
	Benzina	64,5	64,5
<b>Riscaldamento</b>	Gas naturale	969,5	969,5
	Altri fonti	-	-
<b>Totale</b>	2.538,9 (59,7% sul totale)	1.711,1 (40,3% sul totale)	4.250,0

TABELLA 5 - INFORMATIVA VSME B3.91 – EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA

CATEGORIA	EMISSIONI GHG 2024 [tCO <sub>2</sub> e]	%
Scope 1	380,3	1,4% (sul totale LB e MB)
Scope 2 - Location-based (LB)	485,4	1,8% (sul totale LB)
Scope 2 - Market-based (MB)	26,1	0,1% (sul totale MB)
Scope 3	26.212,7	96,8% (sul totale LB) e 98,5% (sul totale MB)
<b>Totale emissioni (Scope 1 + Scope 2 LB + Scope 3)</b>		<b>27.078,4</b>
<b>Totale emissioni (Scope 1 + Scope 2 MB + Scope 3)</b>		<b>27.078,4</b>

TABELLA 6 - INFORMATIVA VSME B7.170 – RIFIUTI GENERATI

TOTALE RIFIUTI GENERATI (TONNELLATE)	SOTTRATTI ALLO SMALTIMENTO	DESTINATI ALLO SMALTIMENTO	TOTALE
Rifiuti non pericolosi	960,8	-	960,8
Rifiuti pericolosi	-	3,0	3,0
<b>Totale</b>	<b>960,8</b>	<b>3,0</b>	<b>963,8</b>

TABELLA 7 - INFORMATIVA VSME B8.177 – INFORMAZIONI SUI TIPI DI CONTRATTO DEI DIPENDENTI E SUL GENERE

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	NUMERO DI DIPENDENTI (AL 31 DICEMBRE 2024)		
	UOMINI	DONNE	TOTALE
A tempo indeterminato	250	102	352
A tempo determinato	35	19	54
Con orario non garantito	-	-	-
<b>Totale dipendenti</b>	<b>285</b>	<b>121</b>	<b>406</b>

TABELLA 8 - INFORMATIVA VSME B8.178 – INFORMAZIONI SUI TIPI DI CONTRATTO DEI DIPENDENTI E SUL GENERE

TIPOLOGIA DI IMPIEGO	NUMERO DI DIPENDENTI (AL 31 DICEMBRE 2024)		
	UOMINI	DONNE	TOTALE
A tempo pieno	284	104	388
A tempo parziale	1	17	18
<b>Totale dipendenti</b>	<b>285</b>	<b>121</b>	<b>406</b>

TABELLA 9 – INFORMAZIONI SULLA FORZA LAVORO NON-DIPENDENTE

TIPOLOGIA DI LAVORATORI	NUMERO DI NON-DIPENDENTI (AL 31 DICEMBRE 2024)
Lavoratori autonomi	11
Lavoratori assunti da imprese che svolgono principalmente attività di collocamento (codice NACE N78)	5
Altre tipologie	-
<b>Totale non-dipendenti</b>	<b>16</b>

TABELLA 10 - INFORMATIVA VSME B10.42.D – INFORMAZIONI SULLE ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER GENERE

ORE DI FORMAZIONE	NUMERO DI ORE TOTALI (AL 31 DICEMBRE 2024)		
	UOMINI	DONNE	TOTALE
Numero totale ore di formazione	1.305	781	2.086
<b>Ore medie totali</b>	<b>4,58</b>	<b>6,45</b>	<b>5,14</b>

TABELLA 11 – INFORMAZIONI SUI DIPENDENTI CHE HANNO PARTECIPATO A REVISIONI PERIODICHE DELLE PRESTAZIONI E DELLO SVILUPPO DELLA CARRIERA, SUDDIVISE PER GENERE

REVISIONI PERIODICHE	NUMERO DI DIPENDENTI (AL 31 DICEMBRE 2024)		
	UOMINI	DONNE	TOTALE
Numero di dipendenti che hanno partecipato a revisioni periodiche	32	12	44
<b>Percentuale sul totale dei dipendenti</b>	<b>11%</b>	<b>10%</b>	<b>11%</b>

## INDICE DEI CONTENUTI VSME

MODULO BASE	METRICHE RICHIESTE	RISPOSTA O RIFERIMENTO
<b>B1 - BASI DELLA PREPARAZIONE</b>	(a) quale delle seguenti opzioni ha selezionato: i. OPZIONE A: Modulo base (solo); o ii. OPZIONE B: Modulo base e Modulo completo;	OPZIONE A: Modulo base
	(b) se l'impresa ha ommesso un'informazione in quanto ritenuta classificata o sensibile (cfr. paragrafo 19), l'impresa indica l'informazione omissa;	Ogni informazione omissa è dichiarata in modo trasparente all'interno del documento
	(c) se il rapporto di sostenibilità è stato redatto su base individuale (cioè il rapporto è limitato alle sole informazioni dell'impresa) o su base consolidata (cioè il rapporto include informazioni sull'impresa e sulle sue controllate);	Il rapporto è stato redatto su base consolidata per il Gruppo IRINOX
	(d) nel caso di un rapporto di sostenibilità consolidato, l'elenco delle società controllate, con la relativa sede legale, oggetto del rapporto;	<ul style="list-style-type: none"> <li>IRINOX Deutschland GmbH (Boschstraße 6, 86356 Neusäß, Germania)</li> <li>IRINOX France Sarl (267 BD Pereire 75017 Paris, Francia)</li> <li>IRINOX Iberica S.L. (PS De La Castellana 126, 8, IZ MADRID, Spagna)</li> <li>IRINOX North America Inc. (1679 S. Dupont Hwy., Suite 100, Dover, County of Kent, Delaware 19901, Stati Uniti d'America)</li> <li>IRINOX S.p.A. Società Benefit (Via Caduti nei Lager, 1 31015 Conegliano (TV), Italia)</li> </ul>
	e) le seguenti informazioni: I. la forma giuridica dell'impresa; II. codice/i di classificazione settoriale NACE; III. attivo patrimoniale (in euro); IV. ricavi netti (in euro); V. numero di dipendenti in numero o equivalenti a tempo pieno; VI. paese in cui si svolge l'attività principale e ubicazione delle attività significative; VII. geolocalizzazione dei siti di proprietà, in affitto o gestiti.	I. i. Società per Azioni (S.p.A.) II. 28.25 (Fabbricazione di attrezzature di uso non domestico per la refrigerazione e la ventilazione; fabbricazione di condizionatori domestici fissi) e 25.99 (Fabbricazione di altri prodotti in metallo n.c.a.) III. 86.538.511 EUR IV. 78.773.819 EUR V. 406 dipendenti (numero al 31 dicembre 2024) VI. Italia
	<ul style="list-style-type: none"> <li>HQ - Conegliano (Via Caduti nei Lager, 1 31015 Conegliano (TV), Italia)</li> <li>Office - Bangkok (Kian Gwan House II 138 Bangkok, Thailandia)</li> <li>Office - Dubai (Executive desk N.56 Dubai, Emirati Arabi Uniti)</li> <li>Office - Tarzo (Via Madonna di Loreto 6/B Corbanese di Tarzo (TV), Italia)</li> <li>Plant - Vittorio Veneto (Viale Enrico Mattei 20 Vittorio Veneto (TV), Italia)</li> <li>Magazzino-Miami (9990 NW 14th Street, Suite 107 - Doral, FL 33172, Stati Uniti d'America)</li> </ul>	

MODULO BASE	METRICHE RICHIESTE	RISPOSTA O RIFERIMENTO
	25. Se l'impresa ha ottenuto una certificazione o un marchio di sostenibilità, deve fornirne una breve descrizione (compresi, se del caso, gli emittenti della certificazione o del marchio, la data e il punteggio)	Si veda sezione "QUALITÀ AZIENDALE CERTIFICATA"
<b>B2 - PRATICHE, POLITICHE E INIZIATIVE FUTURE PER LA TRANSIZIONE VERSO UN'ECONOMIA PIÙ SOSTENIBILE</b>	Se l'impresa ha messo in atto pratiche, politiche o iniziative future specifiche per la transizione verso un'economia più sostenibile, deve dichiararlo. L'impresa deve indicare se ha:	-
	(a) pratiche;	Si veda Tabella 3 all'interno della sezione "Allegati"
	(b) politiche sulle questioni di sostenibilità;	Si veda Tabella 3 all'interno della sezione "Allegati"
	(c) eventuali iniziative future o piani lungimiranti in corso di attuazione su questioni di sostenibilità;	Si veda Tabella 3 all'interno della sezione "Allegati"
	(d) obiettivi per monitorare l'attuazione delle politiche e i progressi compiuti verso il raggiungimento di tali obiettivi;	Si veda Tabella 3 all'interno della sezione "Allegati"
<b>B3 - ENERGIA ED EMISSIONI DI GAS SERRA</b>	Consumo totale di energia	Si veda Tabella 4 all'interno della sezione "Allegati"
	(a) Emissioni di gas serra dello Scope 1 in tCO <sub>2</sub> e;	Si veda Tabella 5 all'interno della sezione "Allegati"
	(b) Emissioni Scope 2 in tCO <sub>2</sub> e;	Si veda Tabella 5 all'interno della sezione "Allegati"
	Intensità di gas serra calcolata dividendo le emissioni lorde di gas a effetto serra (GHG) comunicate ai sensi del paragrafo 30 per i ricavi netti (in euro) comunicati ai sensi del paragrafo 24.e.iv	0.344 (sul totale emissioni LB) e 0.338 (sul totale emissioni MB) tCO <sub>2</sub> e / migliaia di €
<b>B4 - INQUINAMENTO DELL'ARIA, DELL'ACQUA E DEL SUOLO</b>	Sostanze inquinanti che emette nell'aria, nell'acqua e nel suolo nel corso delle proprie attività, con le rispettive quantità per ciascuna sostanza inquinante	<ul style="list-style-type: none"> <li>Schiumatura: composti organici volatili</li> <li>Taglio Laser : polveri, zinco, manganese, nichel, cromo III</li> </ul> Si evidenzia il pieno rispetto dei limiti previsti dalle normative
<b>B5 - BIODIVERSITÀ</b>	La società deve comunicare il numero e la superficie (in ettari) dei siti che possiede, ha in affitto o gestisce, situati in o vicino a un'area sensibile dal punto di vista della biodiversità	-
	(a) uso totale del terreno (in ettari);	Il Gruppo non possiede, ha in affitto o gestisce siti all'interno o vicino a un'area sensibile dal punto di vista della biodiversità
	(b) superficie totale sigillata;	-
	(c) area totale orientata alla natura in loco;	-
	(d) area totale orientata alla natura al di fuori del sito;	-
<b>B6 - ACQUA</b>	Consumo di acqua calcolato come differenza tra il prelievo e lo scarico di acqua dai processi produttivi	Si veda la sezione "CONSUMI IDRICI"

MODULO BASE	METRICHE RICHIESTE	RISPOSTA O RIFERIMENTO
<b>B7 - USO DELLE RISORSE, ECONOMIA CIRCOLARE E GESTIONE DEI RIFIUTI</b>	Se l'azienda applica i principi dell'economia circolare e, in tal caso, come applica tali principi	Si veda la sezione "Rifiuti"
	(a) la produzione totale annua di rifiuti suddivisa per tipologia (non pericolosi e pericolosi);	Si veda la Tabella 6 nella sezione "Allegati"
	(b) il totale dei rifiuti annuali deviati verso il riciclaggio o il riutilizzo;	Si veda la Tabella 6 nella sezione "Allegati"
	c) flusso di massa annuale dei materiali pertinenti utilizzati;	-
<b>B8 - FORZA LAVORO - CARATTERISTICHE GENERALI</b>	a) tipo di contratto di lavoro (a tempo determinato o indeterminato);	Si veda la Tabella 7 e la Tabella 8 nella sezione "Allegati"
	(b) il sesso;	Si veda la Tabella 7 e la Tabella 8 nella sezione "Allegati"
	(c) paese del contratto di lavoro, se l'impresa opera in più di un paese;	
	Se l'impresa impiega 50 o più dipendenti, deve indicare il tasso di rotazione dei dipendenti per il periodo di riferimento	Si veda la sezione "LA CREAZIONE DI VALORE"
<b>B9 - PERSONALE - SALUTE E SICUREZZA</b>	(a) il numero e il tasso di infortuni sul lavoro registrabili;	Si veda la sezione "Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro"
	(b) il numero di decessi dovuti a infortuni e malattie professionali;	o (Zero)
<b>B10 - PERSONALE - RETRIBUZIONE, CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E FORMAZIONE</b>	a) se i dipendenti ricevono una retribuzione pari o superiore al salario minimo applicabile per il paese in cui opera, determinato direttamente dalla legge nazionale sul salario minimo o attraverso un accordo di contrattazione collettiva;	Si veda la sezione "Politiche di remunerazione"
	(b) il divario percentuale di retribuzione tra i dipendenti di sesso femminile e quelli di sesso maschile;	Si veda la sezione la sezione "Parità retributiva"
	(c) la percentuale di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva;	100%
	d) il numero medio di ore di formazione annuali per dipendente, suddivise per genere;	Si veda la Tabella 10 nella sezione "Allegati"
<b>B11 - CONDANNE E MULTE PER CORRUZIONE E CONCUSSIONE</b>	In caso di condanne e multe nel periodo di riferimento, l'impresa deve indicare il numero di condanne e l'importo totale delle multe sostenute per la violazione delle leggi anticorruzione e anticorruzione	Nessun caso di condanne e multe nel periodo di riferimento

## Contatti

IRINOX S.p.A. - Società Benefit

**Headquarter**  
via Caduti nei Lager, 1  
31015 Conegliano (TV)  
Italia

## Appendice

Il periodo di riferimento e la periodicità della  
rendicontazione  
**1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024**

Questo documento verrà condiviso nel sito aziendale  
**www.irinox.com**  
Mese di agosto 2025  
Sezione "Sostenibilità"

Per informazioni o domande riguardanti il report e il suo  
contenuto il punto di contatto  
**MeWe@irinox.com**  
**+39 0438 2020**

---

**Progetto grafico:** Kora Comunicazione  
**Fotografie:**  
Matteo de Mayda (pag. 9, 44, 49)  
Carlo Valsecchi (pag. 3, 39, 54, 66, 86)

**Opere artistiche** presenti in questo volume:  
"Wonder Will" di Matteo Attruia (pag. 3)  
"We Rise by Lifting Others" di Marinella Senatore  
"Surrounding filters" di Shigeru Saito (pag. 79)  
"Via dalla violenza sempre" di Matteo Attruia (pag.84)

Le opere raffigurate all'interno del Bilancio di Sostenibilità fanno parte  
della Corporate Art Collection di IRINOX S.p.A. – Società Benefit

***“Vogliamo  
svilupparci e  
crescere generando  
prosperità, per noi  
e per gli altri”***

CdA IRINOX S.p.A.  
2021