

isomat

building quality

for a sustainable future



Έκθεση
**Εταιρικής
Υπευθυνότητας**

2 0 2 3 - 2 0 2 4

Περιεχόμενα

| | |
|--|----|
| Εταιρικό Προφίλ | 1 |
| Highlights | 2 |
| Μήνυμα του Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου | 3 |
| Ιστορική Αναδρομή..... | 5 |
| Ο Όμιλος με μια Ματιά..... | 7 |
| Εταιρική Ταυτότητα & Θεμελιώδεις Αξίες | 9 |
| Η Νέα Μονάδα Παραγωγής Διογκωμένης Πολυστερίνης (EPS)..... | 11 |
| Συμμετοχή σε Έργα Αειφορίας | 13 |
| Δέσμευση στην Ποιότητα..... | 15 |
| Ερευνα & Ανάπτυξη..... | 19 |
| Τα προϊόντα ISOMAT | 20 |
| Προμηθευτική Αλυσίδα | 23 |
| Αξιολόγηση ESG από τη Synesgy..... | 24 |
| Βραβεία & Διακρίσεις | 25 |
| Συμμετοχή σε Συνέδρια & Εκθέσεις | 26 |
| Φορείς Συνεργασίας | 29 |
| Βιώσιμη Ανάπτυξη | 31 |
| Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη | 32 |
| Ενδιαφερόμενα Μέρη | 34 |
| Ανάλυση Ουσιαστικότητας | 38 |
| Η Συμβολή μας στους | |
| Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ | 40 |
| Περιβαλλοντική Βιωσιμότητα | 47 |
| Η προσέγγισή μας για το περιβάλλον | 48 |
| Ενεργειακή Απόδοση | 52 |
| Κλιματική Αλλαγή και Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου | 54 |
| Διαχείριση Νερού | 58 |
| Κυκλική Οικονομία | 59 |
| Οι Άνθρωποι της ISOMAT | 65 |
| Οι άνθρωποί μας στο Επίκεντρο..... | 66 |
| Προφίλ Εργαζομένων | 69 |

| | |
|--|-----|
| Προσέλκυση & Διατήρηση Εργαζομένων | 71 |
| Εκπαίδευση..... | 75 |
| Εκπαίδευση στην Αξιολόγηση..... | 77 |
| Επικοινωνία με τους Εργαζομένους | 78 |
| Υγεία & Ασφάλεια | 79 |
| Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία..... | 80 |
| Συστηματικοί Έλεγχοι | 82 |
| Εκπαίδευση..... | 83 |
| Πρόληψη & Προστασία των Εργαζομένων | 84 |
| Συμμετοχή Εργαζομένων | 85 |
| Υγεία & Ασφάλεια στη Νέα Μονάδα Παραγωγής Διογκωμένης Πολυστερίνης | 85 |
| Δείκτες Υγείας & Ασφάλειας | 86 |
| ISOMAT από Καρδιάς | 87 |
| Η φιλοσοφία μας | 88 |
| ISOMAT For The New Gen..... | 89 |
| Για την Κοινωνία | 92 |
| Χρώμα στα Σχολεία..... | 93 |
| ISOMAT Super Team | 101 |
| Εταιρική Διακυβέρνηση | 107 |
| Μοντέλο Επιχειρηματικής Λειτουργίας | 108 |
| Χρηστή Εταιρική Διακυβέρνηση στην Πράξη | 110 |
| Οργανόγραμμα ISOMAT..... | 112 |
| Πολιτικές & Συστήματα Διαχείρισης | 113 |
| Διαχείριση Κινδύνων | 115 |
| Μεθοδολογικές Πληροφορίες Σχετικά με την Έκθεση | 117 |
| Έντυπο Αξιολόγησης της Έκθεσης & Επικοινωνίας | 119 |
| Πίνακας Περιεχομένων Προτύπων GRI | 121 |

Εταιρικό Προφίλ



Η ISOMAT αποτελεί έναν από τους πλέον καταξιωμένους ελληνικούς πολυεθνικούς Ομίλους παραγωγής δομικών χημικών, κονιαμάτων και χρωμάτων, με ηγετική παρουσία στην αγορά για περισσότερο από τέσσερις δεκαετίες. Από την ίδρυσή της μέχρι σήμερα, η εταιρεία διακρίνεται για τη σταθερή προσήλωσή της στην ποιότητα, την τεχνολογική εξέλιξη και την επιχειρηματική συνέπεια, επιτυγχάνοντας σταθερούς ρυθμούς ανάπτυξης και επέκτασης σε διεθνές επίπεδο.

Ο παραγωγικός βραχίονας του Ομίλου περιλαμβάνει τρεις μονάδες παραγωγής: μία στη μητρική εταιρεία στην Ελλάδα και δύο ακόμη στις θυγατρικές της Ρουμανίας και τη Σερβίας αντίστοιχα, γεγονός που διασφαλίζει υψηλή παραγωγική δυναμικότητα και ευελιξία στην εξυπηρέτηση διαφορετικών αγορών. Παράλληλα, η ISOMAT ενισχύει τη διεθνή της παρουσία μέσω τριών εμπορικών θυγατρικών σε Γερμανία, Βουλγαρία και Σλοβενία, ενώ διατηρεί εξαγωγική δραστηριότητα σε περισσότερες από 80 χώρες ανά τον κόσμο. Το εκτεταμένο αυτό δίκτυο επιβεβαιώνει τη στρατηγική εξωστρέφειας και την προσπάθεια για ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο παγκόσμιο περιβάλλον.

Highlights

114,7 εκ. €

κύκλος εργασιών σε
επίπεδο Ομίλου το 2024

(107,2 εκ. € το 2023)

92,5 εκ.

κύκλος εργασιών της
Ελλάδας το 2024

(92,6 εκ. € το 2023)

429

εργαζόμενοι
στην Ελλάδα

(385 το 2023)

82

νέες
προσλήψεις

(71 το 2023)

3.049

ώρες εκπαίδευσεων
των εργαζομένων

(2506 το 2023)

+22%

στις αγορές από
εγχώριους προμηθευτές

(το 2024 σε σχέση με το 2023)

+10%

ανακύκλωση από την
παραγωγική διαδικασία

(το 2024 σε σχέση με το 2023)

1.190 mWh

συνολική ποσότητα παραγόμενης
ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές

(1245mWh το 2023)

Μήνυμα του Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου

“

Η Βιωσιμότητα ως Πυξίδα Καινοτομίας & Εξέλιξης για την ISOMAT

Ο Πρόεδρος &
Διευθύνων Σύμβουλος
της ISOMAT

Αθανάσιος Τζιρίτης



Στην ISOMAT, πιστεύουμε βαθιά ότι η βιωσιμότητα δεν αποτελεί απλώς μία παγκόσμια απαίτηση της εποχής μας, αλλά έναν τρόπο ύπαρξης και εξέλιξης. Είναι για εμάς θεμέλιο σκέψης, επιλογής και δράσης, το οποίο ενσωματώνεται στον πυρήνα της στρατηγικής μας και καθορίζει τον τρόπο με τον οποίο λειτουργούμε. Με οδηγό τα κριτήρια ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία, Διακυβέρνηση), επιδιώκουμε καθημερινά να λειτουργούμε με υπευθυνότητα και διαφάνεια, ανταποκρινόμενοι στις αυξημένες προσδοκίες του κλάδου μας, των πελατών μας και της κοινωνίας.

Η διετία 2023–2024 ανέδειξε, για ακόμη μία φορά, τις σύνθετες προκλήσεις που αντιμετωπίζει ο κλάδος των δομικών υλικών. Οι πιέσεις από την ενεργειακή κρίση, οι αυξήσεις στο κόστος πρώτων υλών και μεταφορών, αλλά και το συνεχώς μεταβαλλόμενο νομοθετικό τοπίο για την πράσινη μετάβαση – και πιο συγκεκριμένα για την ενεργειακή αποδοτικότητα του κτιριακού αποθέματος της χώρας – διαμόρφωσαν ένα περιβάλλον που απαιτεί **προσαρμοστικότητα, καινοτομία και κυρίως διορατικότητα**. Ανταποκριθήκαμε με στρατηγικές επενδύσεις, ενίσχυση της καινοτομίας και αναβάθμιση των διαδικασιών μας με περιβαλλοντικά κριτήρια. Δημιουργήσαμε νέες, φιλικότερες προς το περιβάλλον και τον άνθρωπο λύσεις, αξιοποιώντας high-end τεχνολογίες που μειώνουν το ενεργειακό αποτύπωμα και συμβάλλουν σε πιο βιώσιμες κατασκευές.

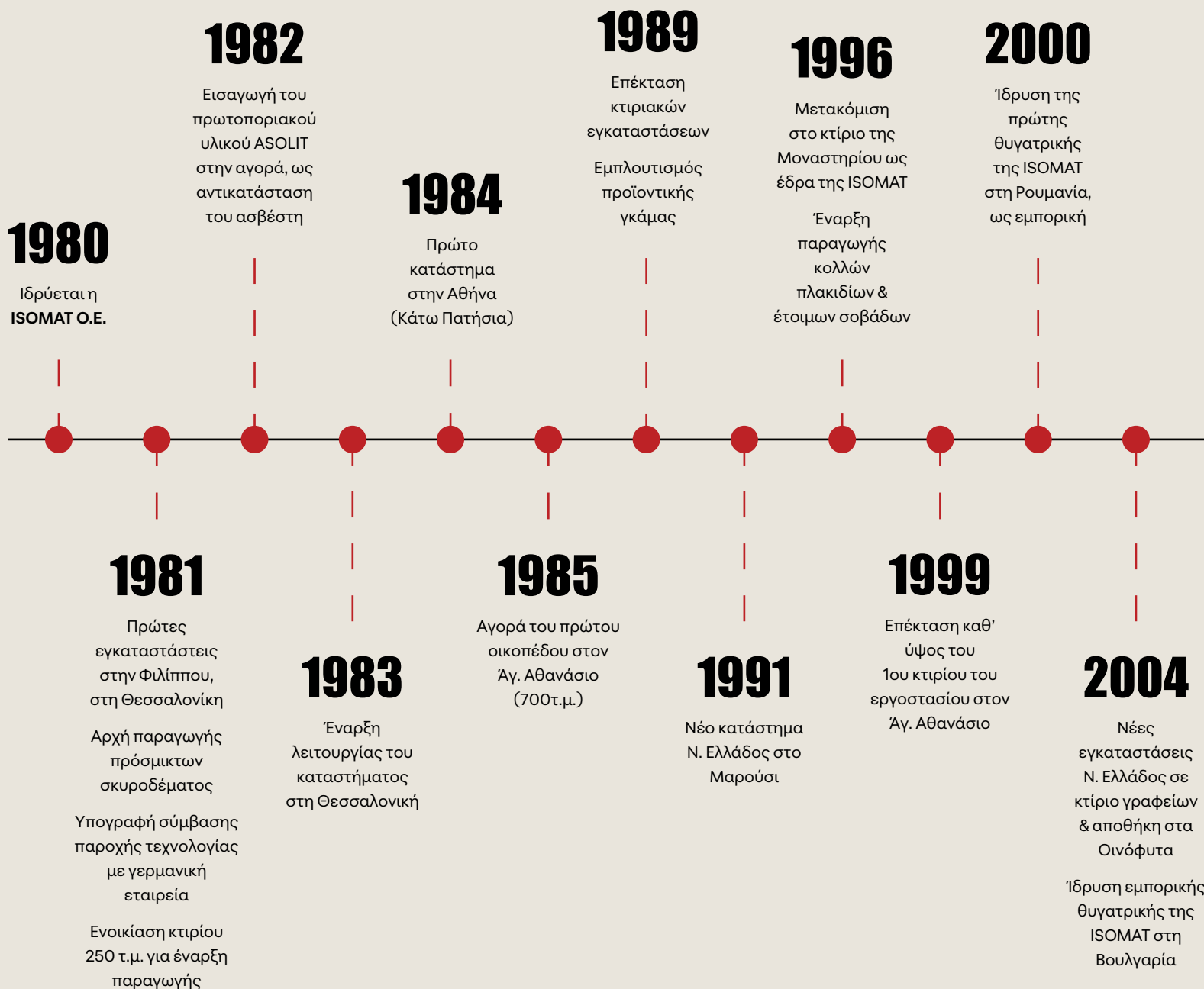
Ορόσημο της περιβαλλοντικής μας μέριμνας αποτέλεσε η **δημιουργία της νέας μονάδας παραγωγής λευκής και γραφιτούχας διογκωμένης πολυστερίνης (EPS)** στις κεντρικές μας εγκαταστάσεις στον Άγιο Αθανάσιο, της **πρώτης και μοναδικής του είδους της μονάδα στην Ελλάδα με μηδενικές άμεσες εκπομπές CO₂**, καθώς επίσης και με μηδενικά απόβλητα. Παράλληλα, πετύχαμε **μείωση κατά 33% των άμεσων και έμμεσων εκπομπών μας** (Scope 1 και Scope 2), ενώ προετοιμαζόμαστε καταλλήλως για την αποτύπωση και των έμμεσων εκπομπών της εφοδιαστικής μας αλυσίδας (Scope 3), ώστε να αποκτήσουμε μια ολοκληρωμένη εικόνα του αποτυπώματός μας τα επόμενα έτη.

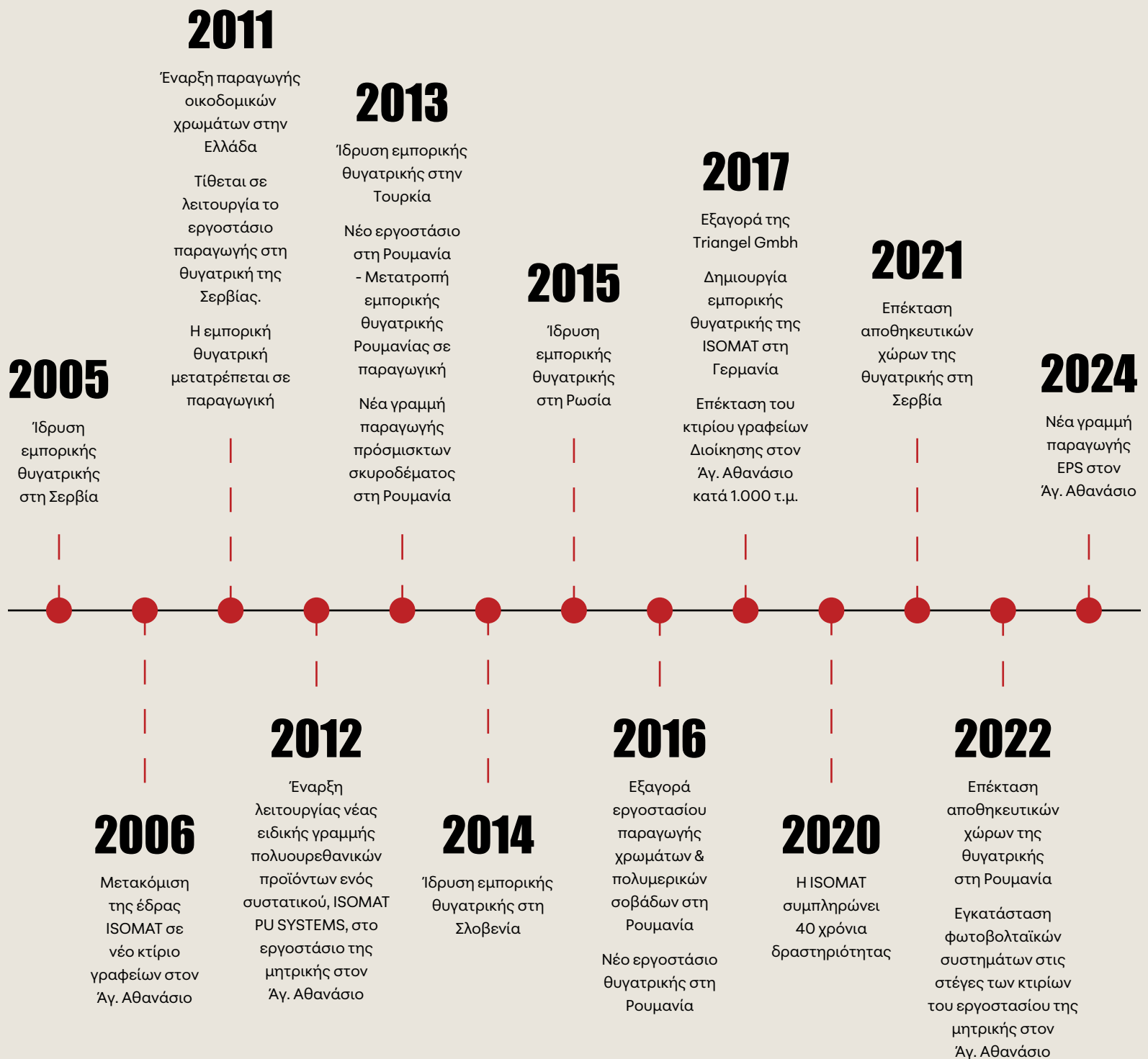
Η δέσμευσή μας στη βιωσιμότητα εκτείνεται και πέρα από την παραγωγή των προϊόντων μας. Αφορά τους ανθρώπους μας και την κοινωνία στην οποία δραστηριοποιούμαστε. Για εμάς, η πρόοδος έχει αξία μόνο όταν είναι συλλογική και αφήνει πίσω της ουσιαστικό αποτύπωμα. Γι' αυτό, τη διετία 2023–2024, προχωρήσαμε σε **πολλές και διαφορετικές κοινωνικές επενδύσεις**, ενισχύοντας θεσμούς και συναθρώπους μας που το έχουν πραγματικά ανάγκη, αλλά και την τοπική μας κοινωνία.

Ακόμη, το 2024 προχωρήσαμε σε μια σημαντική **επένδυση εγκατάστασης ενός νέου ERP εργαλείου, του SAP**, με στόχο την ενδυνάμωση της ενιαίας ομιλικής μας κουλτούρας, την ενίσχυση της ανθεκτικότητάς μας και την ενοποίηση των διαδικασιών μας μεταξύ μητρικής και θυγατρικών εταιρειών. Η υιοθέτηση του SAP συνέβαλε σημαντικά στην ανθεκτικότητα του επιχειρηματικού μας μοντέλου και στη συνεχή μας προσπάθεια για ένα ισχυρότερο και πιο ευέλικτο σύστημα διακυβέρνησης.

Με ιδιαίτερη χαρά, λοιπόν, παρουσιάζουμε την Έκθεση Βιωσιμότητας 2023–2024, μέσα από την οποία αποτυπώνεται με διαφάνεια το σύνολο των πρωτοβουλιών, των στόχων και των αποτελεσμάτων μας, σύμφωνα με τα πρότυπα ESG και με πλήρη ευθυγράμμιση προς τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών. Με γνώμονα το σύνολο των δράσεων και των πρωτοβουλιών μας προς τη βιώσιμη ανάπτυξη, **διασφαλίζουμε την ετοιμότητά μας** να ανταποκριθούμε στις αυξανόμενες απαιτήσεις του νέου κανονιστικού πλαισίου για τις Εκθέσεις Βιωσιμότητας (CSRD), επενδύοντας σε ακόμη πιο **στοχευμένη συλλογή δεδομένων, ενίσχυση της διαφάνειας και εις βάθος αλληλεπίδραση με τα ενδιαφερόμενα μέρη της επιχείρησης**. Την ίδια στιγμή, παρακολουθούμε ενεργά τις εξελίξεις που φέρνει **ο νέος Κλιματικός Νόμος**, προσαρμόζοντας έγκαιρα τη στρατηγική μας ώστε να ενισχύσουμε την ανθεκτικότητα της παραγωγής μας και να μειώσουμε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα, με λύσεις που απαντούν στις νέες ανάγκες του κλάδου των δομικών υλικών.

Ιστορική Αναδρομή





0 Όμιλος με μια Ματιά

3

Παραγωγικές μονάδες

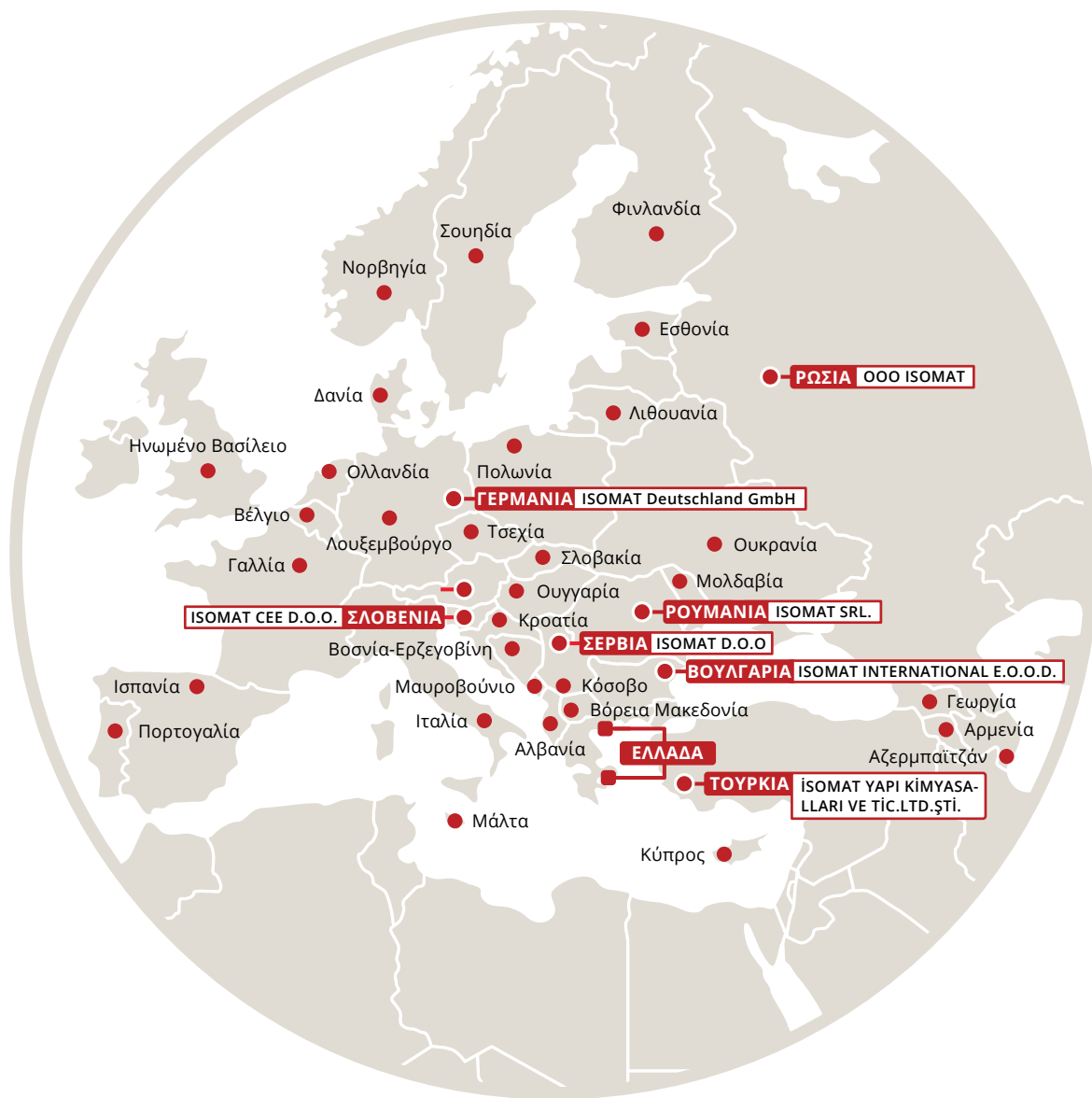
5

Θυγατρικές εταιρείες στο εξωτερικό

Εξαγωγές σε πάνω από

80

χώρες



23,5 εκ. €

επενδύσεις σε εξέλιξη
το διάστημα 2024-2027

+7%

στον κύκλο εργασιών Ομίλου
το 2024 σε σχέση με το 2023



Πάνω από
350
προϊόντα

Εταιρική Ταυτότητα & Θεμελιώδεις Αξίες

Το Όραμά μας

Από την πρώτη ημέρα της ίδρυσής μας το όραμά μας είναι να αποτελούμε για τον κλάδο των κατασκευών διεθνώς έναν κορυφαίο συνεργάτη ολοκληρωμένων, αξιόπιστων και καινοτόμων λύσεων, βάζοντας σε προτεραιότητα τη βιώσιμη ανάπτυξη και αναγνωρίζοντας την ευθύνη μας απέναντι στην κοινωνία, στους εργαζομένους, στο περιβάλλον και στην αγορά. Δεσμευόμαστε να οικοδομήσουμε ένα πιο βιώσιμο μέλλον με διαδικασίες που σέβονται το περιβάλλον και μια ευρεία γκάμα πιστοποιημένων «πράσινων» προϊόντων, μειώνοντας συνεχώς το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα και συμβάλλοντας ενεργά στην έννοια του Green Building.



Η Αποστολή μας

Στην ISOMAT αναπτύσσουμε, παράγουμε, προωθούμε και υποστηρίζουμε μια ευρεία γκάμα δομικών χημικών, κονιαμάτων και χρωμάτων κορυφαίας ποιότητας και αξιοπιστίας. Αποστολή μας για πάνω από 40 χρόνια είναι να υπηρετούμε με απόλυτη συνέπεια τον καταναλωτή που μας εμπιστεύεται, δίνοντας έμφαση στην ανάπτυξη προϊόντων κορυφαίας ποιότητας, σύμφωνα πάντα με τις ανάγκες της αγοράς, και συνεχίζοντας να προσφέρουμε προστιθέμενη αξία στον κατασκευαστικό τομέα πάντα με αξιόπιστες λύσεις που σέβονται το περιβάλλον και τον άνθρωπο.

OUR
VISION & MISSION



Οι Αξίες μας



Πάθος για Ποιότητα

Η παροχή προϊόντων και υπηρεσιών αξεπέραστης ποιότητας αποτελεί κύριο πυλώνα για την Εταιρεία μας και υπηρετείται από όλους με πάθος.



Ανάπτυξη

Αναπτυσσόμαστε αναγνωρίζοντας και αξιοποιώντας τις μοναδικές γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες των ανθρώπων μας.



Δημιουργικότητα

Μέσα σε ένα συνεχώς αναπτυσσόμενο περιβάλλον, οι άνθρωποί μας δημιουργούν νέα και καινοτόμα προϊόντα-λύσεις και υπηρεσίες, με απώτερο στόχο την ικανοποίηση των αναγκών των πελατών μας.



Πελατοκεντρική Φιλοσοφία

Ο πελάτης αποτελεί τον λόγο ύπαρξης μας και το επίκεντρο της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας και προσπάθειας.



Ευελιξία

Η ικανότητά μας να αντιλαμβανόμαστε και να προσαρμοζόμαστε άμεσα στις εκάστοτε συνθήκες και στις νέες προκλήσεις, χωρίς να παραμερίζονται οι αξίες της Εταιρείας.



Ακεραιότητα

Ακεραιότητα απέναντι στους συναδέλφους, τους συνεργάτες και τους πελάτες.

Η Νέα Μονάδα Παραγωγής Διογκωμένης Πολυστερίνης (EPS)



Η ISOMAT, στο πλαίσιο του επιχειρηματικού της μοντέλου που εστιάζει στην παροχή ολοκληρωμένων λύσεων για τις ανάγκες των κατασκευών, προχώρησε σε μία στρατηγική κίνηση καθετοποίησης της παρουσίας της στην εξωτερική θερμομόνωση, με τη λειτουργία της νέας μονάδας παραγωγής λευκής και γραφιτούχας διογκωμένης πολυστερίνης (EPS), στις εγκαταστάσεις της μητρικής εταιρείας, στον Άγιο Αθανάσιο Θεσσαλονίκης.

Η νέα μονάδα παραγωγής EPS της ISOMAT ξεκίνησε τη λειτουργία της στις αρχές Σεπτεμβρίου του 2024 σε έναν ολοκαίνουριο και τεχνολογικά προηγμένο χώρο. Στον χώρο αυτό παράγονται αρχικά τα ημιέτοιμα blocks με δύο ξεχωριστές γραμμές παραγωγής λευκών και γραφιτούχων προϊόντων σε μία πλατφόρμα, ώστε να αποφεύγεται οποιαδήποτε ανάμιξή τους. Τα ημιέτοιμα προϊόντα, μετά την «ωρίμασή» τους και τον ποιοτικό έλεγχο, οδηγούνται στην αυτόματη γραμμή κοπής και συσκευασίας, η οποία διαθέτει και την state-of-the-art ρομποτική παλετοποίηση.



Η νέα μονάδα παραγωγής EPS της ISOMAT αποτελεί την πρώτη στην Ελλάδα, και για την ώρα τη μοναδική του είδους της, που λειτουργεί με μηδενικές άμεσες εκπομπές CO₂, αφού η παραγωγή ατμού για την παραγωγή των θερμομονωτικών υλικών δεν προέρχεται από ορυκτά καύσιμα, αλλά αποκλειστικά από ηλεκτρική ενέργεια, σε μεγάλο ποσοστό από ΑΠΕ. Επιπρόσθετα, η μονάδα διαθέτει σύστημα ανακύκλωσης των EPS με μηδενικά απόβλητα. Στην παραγωγική διαδικασία ακολουθούνται πιστά τα ευρωπαϊκά πρότυπα υψηλής ποιότητας τόσο με συνεχείς ελέγχους από καταρτισμένο προσωπικό όσο και μέσω των Εργαστηρίων Ποιοτικού Ελέγχου.

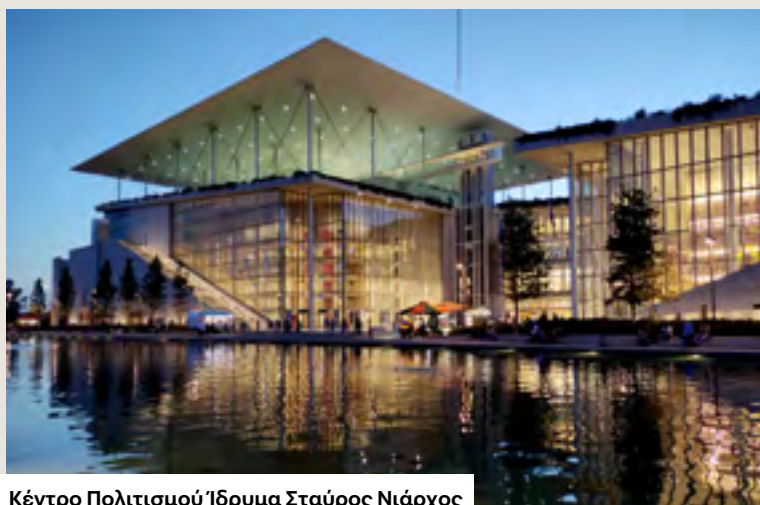


Συμμετοχή σε Έργα Αειφορίας

Τα ολοκληρωμένα προϊόντικά συστήματα της ISOMAT επιλέγονται με κριτήριο την υψηλή ποιότητα και την αισθητική υπεροχή σε κορυφαία έργα σύγχρονης δόμησης σε όλο τον κόσμο, αλλά και σε πρωτοπόρα έργα βιωσιμότητας. Μέσα από αυτό το πρίσμα, εξασφαλίζουμε ότι κάθε λύση που παρέχουμε συνδυάζει υψηλή τεχνολογία, ενεργειακή αποδοτικότητα και μειωμένη κατανάλωση πόρων, συμβάλλοντας ουσιαστικά στη βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των κατασκευών και στην αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των χρηστών.



The Ellinikon Ktiro AmeA, Αθήνα, Ελλάδα



Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος



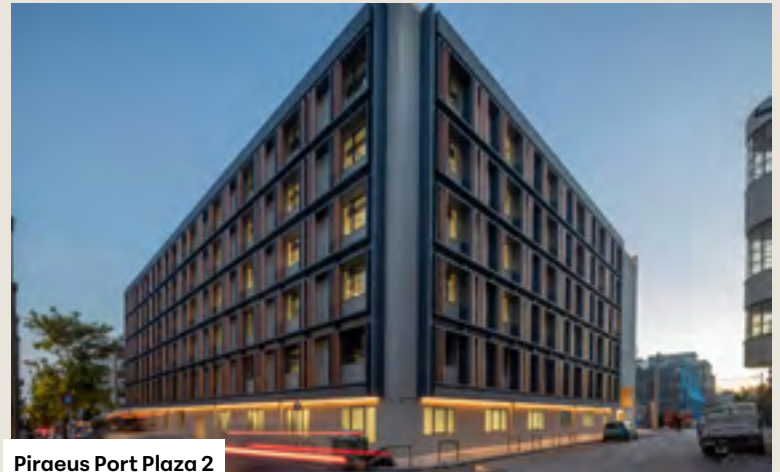
Πύργος Πειραιά



Kaizen Campus



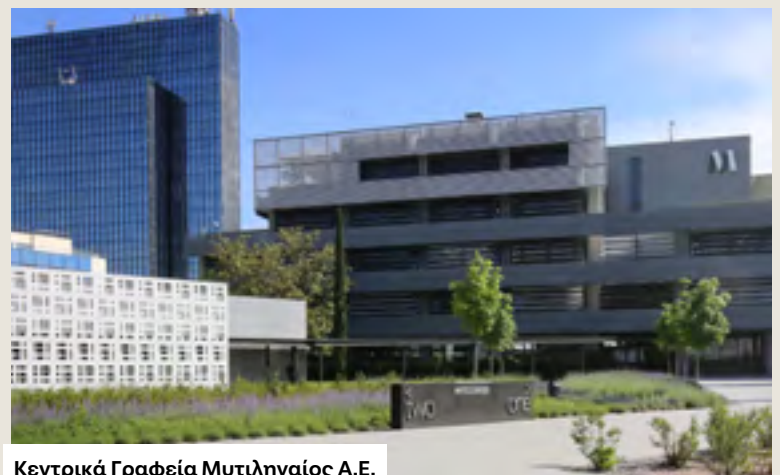
Moxy Athens City



Piraeus Port Plaza 2



The Orbit



Κεντρικά Γραφεία Μυτιληναίος Α.Ε.

Δέσμευση στην Ποιότητα

Το Brand ISOMAT

Το brand ISOMAT έχει εδραιώσει την παρουσία του στην αγορά ως σημείο αναφοράς για την ποιότητα, την αξιοπιστία και την τεχνολογική καινοτομία. Με μια δυναμική και ευέλικτη ταυτότητα που εξελίσσεται διαρκώς, η ISOMAT συνδυάζει τη σύγχρονη προσέγγιση με τις διαχρονικές αξίες που διακρίνουν την πορεία της στον κατασκευαστικό κλάδο.

Η διακριτή θέση του brand στηρίζεται στη σταθερή ποιότητα των προϊόντων του, τα οποία προσφέρουν λύσεις αδιαπραγμάτευτης ποιότητας και αισθητικής, σε συνδυασμό με ευκολία στην εφαρμογή. Παράλληλα, η ISOMAT ξεχωρίζει για την εξειδικευμένη και πολυετή τεχνογνωσία της, την ευρεία γκάμα λύσεων για τις σύγχρονες κατασκευές και τη δέσμευσή της για άριστη υποστήριξη πελατών, παρέχοντας ολοκληρωμένες και προσαρμοσμένες υπηρεσίες που καλύπτουν κάθε ανάγκη.

Η πολυετής εμπιστοσύνη της αγοράς αποδεικνύει ότι το brand ISOMAT έχει ταυτιστεί με την έννοια της αξιοπιστίας. Αυτή η επιτυχία είναι αποτέλεσμα της ισχυρής εταιρικής κουλτούρας και του εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού, που συμβάλλουν ουσιαστικά σε κάθε στάδιο ανάπτυξης, παραγωγής και διάθεσης των προϊόντων, διασφαλίζοντας τη σταθερή δημιουργία αξίας για τους πελάτες.

Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας

Η ISOMAT δεσμεύεται στρατηγικά στην ανάπτυξη και παραγωγή καινοτόμων και υψηλής ποιότητας προϊόντων που ανταποκρίνονται στις διαρκώς αυξανόμενες απαιτήσεις του κατασκευαστικού κλάδου. Η εταιρεία εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 9001:2015, το οποίο ενσωματώνεται σε όλη την αλυσίδα αξίας από την επιλογή και αξιολόγηση των προμηθευτών, τον σχεδιασμό και την παραγωγή, έως τη διανομή, την τεχνική υποστήριξη και την ανατροφοδότηση από τους πελάτες. Το Σύστημα καλύπτει όλες τις βασικές διεργασίες του οργανισμού, προωθώντας τη συνεργασία μεταξύ των τμημάτων, τη διαρκή βελτίωση και την εστίαση στις ανάγκες των ενδιαφερόμενων μερών. Μέσω αυτής της ολιστικής προσέγγισης, η ISOMAT εξασφαλίζει τη συνεκτικότητα και την αποτελεσματικότητα των λειτουργιών της, ενισχύοντας τη συνολική αξία που προσφέρει στους πελάτες και τους συνεργάτες της.

Η εταιρεία εφαρμόζει Πολιτική Ποιότητας η οποία είναι ευθυγραμμισμένη με τον στρατηγικό προσανατολισμό της και εστιάζει στη διαρκή ικανοποίηση των απαιτήσεων και προσδοκιών των πελατών, τη συμμόρφωση με κανονιστικές απαιτήσεις και τη συνεχή βελτίωση. Η πολιτική αυτή είναι διαθέσιμη και γνωστοποιείται πλήρως σε όλους τους εργαζόμενους, ενισχύοντας την αίσθηση ευθύνης για την ποιότητα.

Η Ανώτατη Διοίκηση, μέσω του Υπευθύνου Διαχείρισης Ποιότητας (Υ.Δ.Π.), διασφαλίζει την αποτελεσματική εφαρμογή του Συστήματος, τον συντονισμό των διεργασιών, τη διαχείριση εσωτερικών και εξωτερικών ευρημάτων και τη συνεχή αναθεώρηση της καταλληλότητας του Συστήματος Ποιότητας μέσω περιοδικών Ανασκοπήσεων Διοίκησης.



Μέσω του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας η ISOMAT διασφαλίζει ότι τα προϊόντα της συμμορφώνονται με τα υψηλότερα διεθνή πρότυπα. Στο πλαίσιο αυτό:

- Διενεργούνται συστηματικοί ποιοτικοί έλεγχοι σε κάθε στάδιο της παραγωγής
- Τα προϊόντα διαθέτουν αποδεικτικά συμμόρφωσης με τα καθορισμένα κριτήρια αποδοχής
- Παρακολουθούνται δείκτες απόδοσης για τη διασφάλιση της ποιότητας των προϊόντων και της ικανοποίησης των πελατών

Στο σύστημα ποιότητας της ISOMAT εντάσσεται η δημιουργία και ο σχεδιασμός νέων προϊόντων. Σε αυτό το πλαίσιο συντάσσεται ειδικό Πρόγραμμα Ποιότητας που διασφαλίζει την τήρηση των προδιαγραφών από την πρώτη φάση ανάπτυξης. Το τμήμα R&D, σε στενή συνεργασία με το τμήμα Διασφάλισης Ποιότητας, παρακολουθεί την αγορά, τις νομοθετικές εξελίξεις και τις ανάγκες των πελατών, ενσωματώνοντας όλες τις πληροφορίες στον στρατηγικό σχεδιασμό.

Οι εσωτερικές επιθεωρήσεις διεξάγονται από εκπαιδευμένο και ανεξάρτητο προσωπικό και καλύπτουν όλο το φάσμα δραστηριοτήτων της εταιρείας. Αξιολογούν τη συμμόρφωση με το πρότυπο, την αποτελεσματικότητα του Συστήματος και τις δυνατότητες για συνεχή βελτίωση. Τα αποτελέσματα των επιθεωρήσεων, μαζί με τις πληροφορίες από πελάτες, τη συμμόρφωση των προϊόντων, τις προτάσεις βελτίωσης και τις αλλαγές στο περιβάλλον λειτουργίας, αποτελούν βασικό αντικείμενο της Ανασκόπησης από τη Διοίκηση.

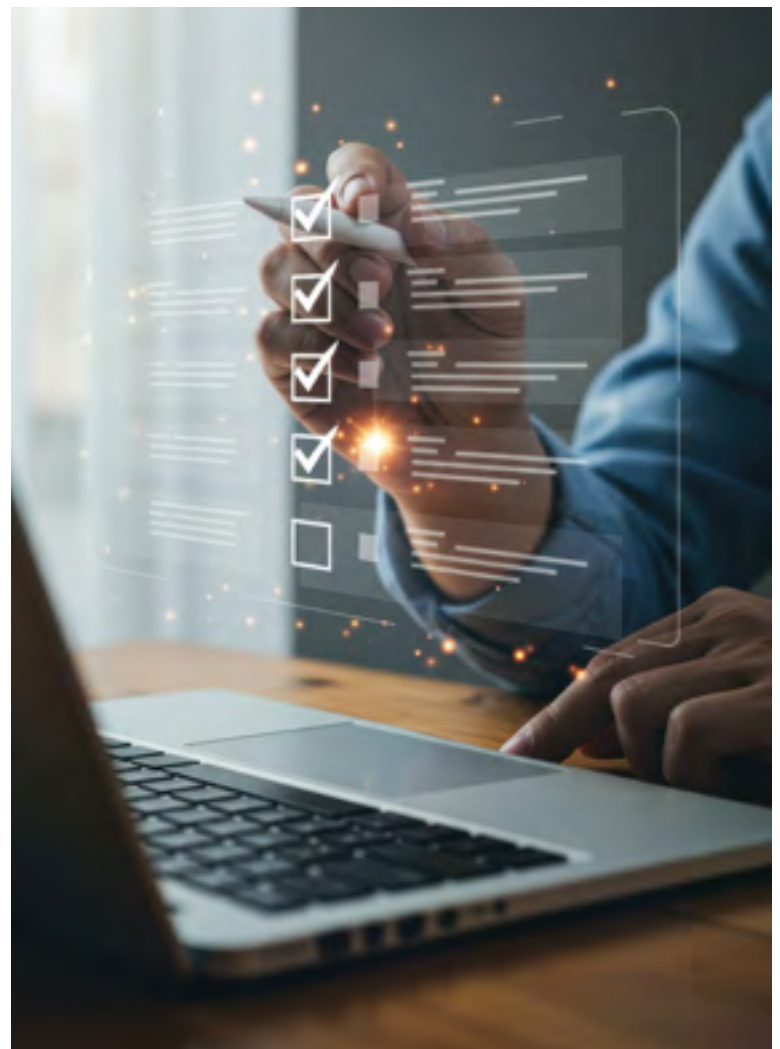
Εσωτερικές Επιθεωρήσεις & Ανασκόπηση Συστήματος

11

εσωτερικές επιθεωρήσεις

9

εξωτερικές επιθεωρήσεις που πραγματοποιήθηκαν τη διετία 2023-2024



Ψηφιακός Μετασχηματισμός και Επιχειρησιακή Αποδοτικότητα

Για τη βελτιστοποίηση της ποιότητας και την ενίσχυση της επιχειρησιακής αποδοτικότητας, η ISOMAT έχει υιοθετήσει το SAP ERP, ένα από τα πιο προηγμένα επιχειρησιακά λογισμικά παγκοσμίως, καθώς και το SAP Analytics Cloud (SAC). Τον Ιανουάριο του 2024 ξεκίνησε η λειτουργία του συστήματος για τις παραγωγικές μονάδες του Ομίλου στην Ελλάδα, Ρουμανία και Σερβία. Η ενσωμάτωση αυτών των τεχνολογιών επιτρέπει την αποδοτικότερη διαχείριση της παραγωγής, της εφοδιαστικής αλυσίδας και των διαδικασιών ποιοτικού ελέγχου, διασφαλίζοντας υψηλά επίπεδα ακρίβειας και συνέπειας σε επίπεδο Ομίλου. Παράλληλα, η χρήση του SAP ενισχύει τη δυνατότητα ταχείας ανταπόκρισης στις ανάγκες των πελατών, βελτιώνει τη συνολική λειτουργική αποδοτικότητα και παρέχει προηγμένες αναλύσεις δεδομένων, διευκολύνοντας τη λήψη στρατηγικών αποφάσεων. Μέσω αυτών των καινοτόμων συστημάτων, η ISOMAT διατηρεί την κορυφαία ποιότητα των προϊόντων της, ενδυναμώνει την κοινή της ομιλική κουλτούρα και ενισχύει περαιτέρω την ανταγωνιστικότητά της στη διεθνή αγορά.

Ικανοποίηση και Υποστήριξη Πελατών

Η ISOMAT προσεγγίζει ολιστικά την εμπειρία του πελάτη, αναγνωρίζοντας ότι η ικανοποίησή του εξαρτάται όχι μόνο από την ποιότητα των προϊόντων, αλλά και από την ποιότητα της συνολικής του αλληλεπίδρασης με την εταιρεία. Από την πρώτη επαφή έως και τη μετά την πώληση υποστήριξη, εφαρμόζονται στοχευμένες ενέργειες που διασφαλίζουν την παροχή άμεσης, ευέλικτης και αξιόπιστης εξυπηρέτησης, ενισχύοντας τη μακροχρόνια εμπιστοσύνη και πιστότητα των πελατών.

Μέσω ευέλικτων διαδικασιών, διασφαλίζεται η έγκαιρη παράδοση των προϊόντων, η εξατομικευμένη επικοινωνία και η διαρκής παρακολούθηση των αναγκών των πελατών. Οι τεχνικοί πωλήσεων πραγματοποιούν τακτικές επισκέψεις σε μηνιαία βάση, ενώ οι επικεφαλής των τμημάτων προγραμματίζουν τριμηνιαίες επαφές με τους συνεργάτες, δημιουργώντας ισχυρούς διαπροσωπικούς δεσμούς και καλλιεργώντας σταθερές σχέσεις συνεργασίας.

Για την αξιολόγηση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών και τον εντοπισμό ευκαιριών βελτίωσης, η εταιρεία διενεργεί τακτικά έρευνες ικανοποίησης πελατών, ενώ εφαρμόζει διαδικασία παρακολούθησης επαναλαμβανόμενων πελατών, ώστε να διασφαλίζεται ότι οι προσφερόμενες υπηρεσίες παραμένουν ευθυγραμμισμένες με τις προσδοκίες και τις ανάγκες τους.

Η στενή και διαρκής συνεργασία μεταξύ των Τμημάτων Marketing, Τεχνικής Υποστήριξης, Διασφάλισης Ποιότητας και Έρευνας & Ανάπτυξης, στελεχωμένα με άρτια καταρτισμένους μηχανικούς, προσφέροντας άμεση και αξιόπιστη βοήθεια σε κάθε τεχνικό ζήτημα μέσω ενός ευρέος φάσματος καναλιών επικοινωνίας, επιτρέπει την ευέλικτη και έγκαιρη απόκριση στις εξελίξεις της αγοράς και στις μεταβαλλόμενες ανάγκες των πελατών. Η διατμηματική αυτή προσέγγιση ενισχύει την κουλτούρα ποιότητας και ενδυναμώνει τους εργαζόμενους, που συμμετέχουν ενεργά στη διαμόρφωση στρατηγικών βελτίωσης της εμπειρίας του πελάτη.



Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Παραπόνων

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη διαχείριση παραπόνων, η οποία αποτελεί κρίσιμο εργαλείο για την ανατροφοδότηση και τη συνεχή βελτίωση. Η ISOMAT έχει αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο, τεκμηριωμένο και συστηματικά εφαρμοσμένο σύστημα διαχείρισης παραπόνων, το οποίο περιλαμβάνει:

- Καταγραφή και κατηγοριοποίηση κάθε αιτήματος
- Ανάλυση των αιτιών και αξιολόγηση των επιπτώσεων
- Ανάθεση ευθυνών και χρονοδιαγράμματος επίλυσης
- Παρακολούθηση της προόδου και τεκμηρίωση των ενεργειών

Κάθε περίπτωση αντιμετωπίζεται με διαφάνεια, συνέπεια και σεβασμό, ενώ τα ευρήματα αξιοποιούνται για τη βελτίωση των προϊόντων, των παρεχόμενων υπηρεσιών και των εσωτερικών διαδικασιών της εταιρείας.

Ενίσχυση Επικοινωνιακών Δεξιοτήτων



Κατανόηση Αναγκών Πελατών



Τεχνική Υποστήριξη & Λύσεις



Διαχείριση Προβλημάτων



Μακροπρόθεσμη Σχέση



Ερευνα & Ανάπτυξη

Με ένα άρτια οργανωμένο Τμήμα Έρευνας και Ανάπτυξης, το οποίο περιλαμβάνει 7 σύγχρονα χημεία R&D και 3 εργαστήρια Ποιοτικού Ελέγχου (σε Ελλάδα και εξωτερικό), επενδύουμε διαρκώς στη δημιουργία νέων προϊόντων. Στο πλαίσιο αυτό, καθοριστικός είναι ο ρόλος του εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού, γεγονός που ενισχύεται και από τους 109 Μηχανικούς και Χημικούς που απασχολούνται αυτή τη στιγμή στον Όμιλο. Κάθε χρόνο σχεδιάζουμε και παρουσιάζουμε νέα προϊόντα και συστήματα που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες της αγοράς και τις τεχνολογικές εξελίξεις του κλάδου, ενώ παράλληλα βελτιώνουμε τα ήδη υπάρχοντα για ακόμα καλύτερες επιδόσεις.

Η Έρευνα και Ανάπτυξη αποτελεί τον πυρήνα της δραστηριότητάς μας και τον οδηγό για κάθε νέα λύση που αναπτύσσουμε. Παρακολουθούμε διαρκώς τις διεθνείς εξελίξεις στον χώρο των κατασκευών και των δομικών υλικών, ενσωματώνοντας κορυφαίες τεχνολογίες και σύγχρονες μεθόδους παραγωγής. Η καινοτομία δεν είναι μόνο στόχος αλλά και τρόπος σκέψης, καθώς σχεδιάζουμε προϊόντα και συστήματα που προσφέρουν υψηλή απόδοση, αισθητική και αξιοπιστία, ενώ ταυτόχρονα υποστηρίζουν τη βιωσιμότητα των κτιρίων.

Μέσα από το πλήρως επανδρωμένο τμήμα R&D, αναπτύσσουμε και παράγουμε προϊόντα που βελτιώνουν την ενεργειακή συμπεριφορά των κατασκευών, μειώνουν την κατανάλωση φυσικών πόρων και περιορίζουν το περιβαλλοντικό αποτύπωμα. Η δέσμευσή μας στην αειφορία συνδυάζεται με την τεχνολογική υπεροχή, προσφέροντας στους πελάτες μας λύσεις που ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις του σύγχρονου, βιώσιμου δομημένου περιβάλλοντος και συμβάλλουν ουσιαστικά στην καλύτερη ποιότητα ζωής των ανθρώπων.



ISOMAT συμμετέχει στην ευρωπαϊκή ερευνητική πρωτοβουλία SUPREME

Το έργο υλοποιείται στο πλαίσιο του προγράμματος HORIZON για την έρευνα και την καινοτομία. Η συμμετοχή αυτή εντάσσεται στη στρατηγική της Εταιρείας για ενίσχυση της εξωστρέφειας και της έμφασης που δίνει στην Έρευνα & Ανάπτυξη καινοτόμων, βιώσιμων προϊόντων. Στο έργο παρουσιάστηκαν 19 οργανισμοί από 8 ευρωπαϊκές χώρες, μεταξύ των οποίων κορυφαίοι ερευνητικοί φορείς, πανεπιστημιακά ιδρύματα και διεθνώς αναγνωρισμένες επιχειρήσεις. Στόχος του τετραετούς προγράμματος είναι η ανάπτυξη μιας καινοτόμου πλατφόρμας για την παραγωγή αντιμικροβιακών νανοεπιστρώσεων, με προηγμένες ιδιότητες και εφαρμογές.

Τα προϊόντα ISOMAT

Η εταιρεία προσφέρει μια μεγάλη γκάμα προϊόντων προηγμένης τεχνολογίας και υψηλής ποιότητας. Στην αγορά, θα βρείτε τις εξής 8 βασικές κατηγορίες προϊόντων:



Στεγανοποίηση



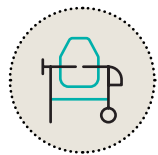
Εξωτερική
Θερμομόνωση



Χρώματα & Προστασία
Επιφανειών



Κόλληση Πλακιδίων
& Φυσικών Λίθων



Βελτιωτικά & Επισκευαστικά
Σκυροδέματος



Κατασκευή & Επισκευή
Τοιχοποιίας



Βιομηχανικά
Δάπεδα



Πατητές Τσιμεντοκονίες
& Διακοσμητικά Δάπεδα





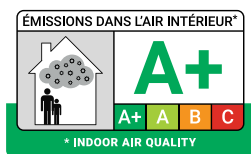
Η ISOMAT είναι η πρώτη ελληνική εταιρεία που διαθέτει **EPDs** για μια τόσο ευρεία γκάμα υλικών που αφορούν την κατασκευή από τα θεμέλια μέχρι και την οροφή. Η περιβαλλοντική δήλωση προϊόντος (**Environmental Product Declaration**) αποτελεί την πιο ολοκληρωμένη αξιολόγηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων ενός προϊόντος που προκύπτουν καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής του. Παρέχει διαφανείς, συγκρίσιμες και επαληθευμένες πληροφορίες σχετικά με το περιβαλλοντικό αποτύπωμα του προϊόντος, από την εξόρυξη των α' υλών του μέχρι και την τελική απόρριψή τους, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ISO 14025 και EN 15804. Η βιβλιοθήκη των περιβαλλοντικών δηλώσεων των προϊόντων της εμπλουτίζεται συνεχώς, ώστε να καλύπτεται κάθε κατασκευαστική ανάγκη.



Το σύστημα **EMICODE®** δημιουργήθηκε το 1997 από τον γερμανικό φορέα GEV και χαρακτηρίζεται παγκοσμίως ως σημαντικό ποιοτικό κριτήριο αξιολόγησης προϊόντων για την κατασκευή. Αποτελεί πιστοποίηση η οποία εμφανίζεται ως χαρακτηριστική σήμανση στις συσκευασίες των προϊόντων κατά EMICODE® και επιβεβαιώνει την ιδιαίτερα χαμηλή εκπομπή πτητικών οργανικών ενώσεων (VOCs), συνεισφέροντας στη βελτίωση της ποιότητας του αέρα στο εσωτερικό κατοικιών και λοιπών κτιρίων, με ιδιαίτερα θετικό αντίκτυπο για την υγεία του εφαρμοστή και του τελικού χρήστη, όπως και για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος. Η εν λόγω πιστοποίηση αναγνωρίζεται από πλήθος συστημάτων περιβαλλοντικής αξιολόγησης όπως **LEED, BREEAM, WELL κ.ά.**



Η πιστοποίηση **Indoor Air Comfort Gold (IACG)** αποτελεί εθελοντικό σήμα που θέτει τα πιο αυστηρά κριτήρια για τις εκπομπές πτητικών οργανικών ενώσεων (VOCs) και εξασφαλίζει τη βέλτιστη ποιότητα αέρα εσωτερικού χώρου. Αποτελεί το υψηλότερο επίπεδο της πιστοποίησης Indoor Air Comfort, η οποία εκδίδεται από τον αναγνωρισμένο φορέα Eurofins, που κατέχει παγκοσμίως ηγετική θέση στον έλεγχο, την επιθεώρηση και την πιστοποίηση των καταναλωτικών αγαθών. Συνδυάζει όλες τις απαιτήσεις για εκπομπές VOC πανευρωπαϊκά, υποχρεωτικές και εθελοντικές, σε ένα σήμα. Η αξιολόγηση αφορά τόσο τα προϊόντα όσο και την παραγωγική τους διαδικασία, τα οποία θεωρούνται «Best in class» σχετικά με τις εκπομπές VOC και κατ' επέκταση την ποιότητα εσωτερικού αέρα, εξασφαλίζοντας υγιές και ασφαλές εσωτερικό περιβάλλον διαβίωσης. Και η συγκεκριμένη πιστοποίηση, όπως και η EMICODE®, αναγνωρίζεται από πλήθος συστημάτων περιβαλλοντικής αξιολόγησης.



Επιπλέον, η εταιρεία διαθέτει ένα καινοτόμο χρώμα με την πιστοποίηση **Blue Angel**, το παλαιότερο οικολογικό σήμα που πιστοποιεί φιλικά προς το περιβάλλον προϊόντα και υπηρεσίες. Από το 1978, με βάση τη Γερμανία, η εν λόγω πιστοποίηση διασφαλίζει τη χρήση οικολογικών προϊόντων ενισχύοντας την περιβαλλοντική συνείδηση στις επιλογές των καταναλωτών. Θέτει αυστηρά κριτήρια, τα οποία εξασφαλίζουν το υψηλότερο επίπεδο περιβαλλοντικής ποιότητας και λαμβάνουν υπόψη τον συνολικό κύκλο ζωής του προϊόντος, από την παραγωγή και τη χρήση του έως την απόρριψη και την ανακύκλωσή του.



www.bauer-engel.de/uz102



Τέλος, προϊόντα της ISOMAT διαθέτουν και την πιστοποίηση **Ecolabel**, ένα σήμα περιβαλλοντικής αριστείας της Ευρωπαϊκής Ένωσης που καθιερώθηκε το 1992 και αναγνωρίζεται σήμερα όχι μόνο στην Ευρώπη, αλλά και σε ολόκληρο τον κόσμο. Το σήμα απονέμεται σε προϊόντα και υπηρεσίες που ανταποκρίνονται σε υψηλές περιβαλλοντικές προδιαγραφές και στη διασφάλιση της ανθρώπινης υγείας σε όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους, από την εξαγωγή των πρώτων υλών, μέχρι και την παραγωγή, τη συσκευασία, τη διανομή και την απόρριψή τους. Το σήμα Ecolabel προωθεί την εφαρμογή της κυκλικής οικονομίας στις επιχειρήσεις, τη μείωση εκπομπής ρύπων και διοξειδίου του άνθρακα κατά τη διαδικασία παραγωγής, αλλά και την ανάπτυξη ανακυκλώσιμων προϊόντων υψηλής αντοχής και ποιότητας.



Προμηθευτική Αλυσίδα

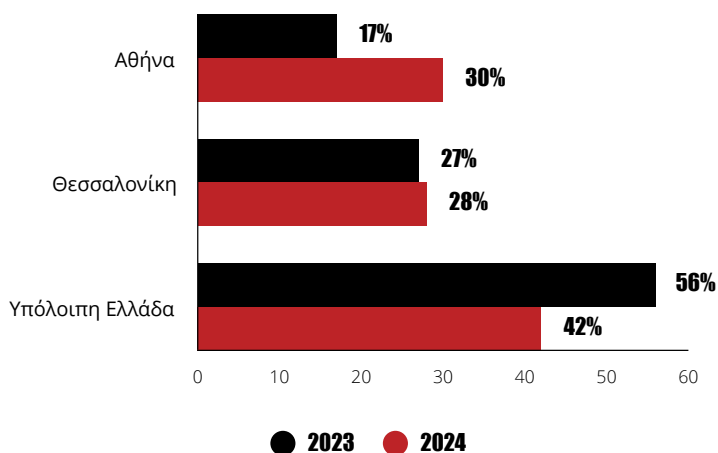
Η ISOMAT συνεργάζεται με ένα εκτεταμένο δίκτυο προμηθευτών από την Ελλάδα, την Ευρώπη και την Ασία, δίνοντας ιδιαίτερη προσοχή στην επιλογή τους βάσει αυστηρών διεθνών προτύπων και βέλτιστων πρακτικών. Η εταιρεία ενσωματώνει το σύστημα διαχείρισης ποιότητας και παραπόνων, διασφαλίζοντας ότι τα προϊόντα πληρούν τις υψηλές απαιτήσεις της και τις διεθνείς κανονιστικές προδιαγραφές. Επιπλέον, η ISOMAT πραγματοποιεί συνεχείς αξιολογήσεις των προμηθευτών της και αναγνώριση πιθανών κινδύνων, λαμβάνοντας υπόψιν την περιβαλλοντική τους συμμόρφωση, τη σταθερότητα και την ποιότητα των προϊόντων τους. Η συνεργασία με τους προμηθευτές βασίζεται σε συνεχείς ελέγχους και διαδικασίες βελτίωσης, οι οποίες ενισχύουν την ποιότητα και την ανταγωνιστικότητα των προϊόντων στην αγορά.

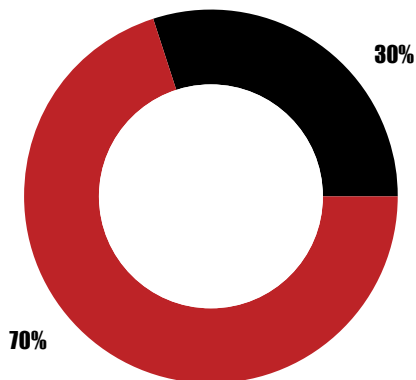
Η ISOMAT έχει προχωρήσει στη συνεχιζόμενη βελτίωση και εξέλιξη του συστήματος SAP για τη διαχείριση των προμηθευτών της. Το σύστημα SAP ERP ενσωματώνει διαδικασίες που επιτρέπουν την αποδοτική παρακολούθηση των παραγγελιών, τη διαχείριση των αποθεμάτων και την επικοινωνία με τους προμηθευτές, διασφαλίζοντας την ομαλή και έγκαιρη ροή των διαδικασιών. Η εφαρμογή του βοηθά την ISOMAT να παρακολουθεί την απόδοση των προμηθευτών, να εντοπίζει ευκαιρίες βελτίωσης και να ενισχύει τη συνεργασία με τους προμηθευτές μέσω της ταχύτερης και πιο διαφανούς διαχείρισης των προμηθευτικών σχέσεων. Το σύστημα εξελίσσεται συνεχώς, επιτρέποντας στην εταιρεία να προσαρμόζεται στις νέες ανάγκες της αγοράς και να ενισχύει τη διαχείριση των πόρων με μεγαλύτερη ακρίβεια και αποτελεσματικότητα.

29%

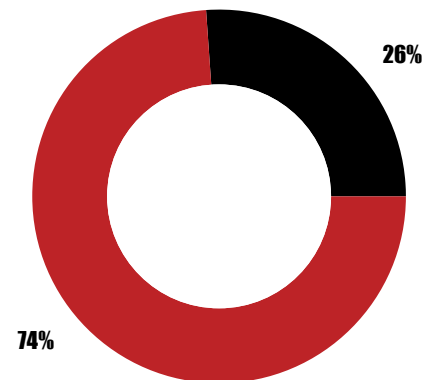
Αύξηση των προμηθευτών
εσωτερικού το 2023-2024
συγκριτικά με τη διετία
2021-2022

Κατανομή Προμηθευτών ανα Γεωγραφική Προέλευση



Αγορές από προμηθευτές το 2023

● Προμηθευτές Εσωτερικού ● Προμηθευτές Εξωτερικού

Αγορές από προμηθευτές το 2024

● Προμηθευτές Εσωτερικού ● Προμηθευτές Εξωτερικού

Αξιολόγηση ESG από τη Synesgy

Το 2024, η ISOMAT αξιολογήθηκε από τη Synesgy με βαθμό ESG «B», που αντανακλά ένα καλό επίπεδο συμμόρφωσης με τις αρχές της βιωσιμότητας. Η βαθμολογία αυτή επιβεβαιώνει ότι η ISOMAT ευθυγραμμίζεται με εθνικές και διεθνείς βέλτιστες πρακτικές, τηρώντας αναγνωρισμένα πρότυπα, όπως το Global Reporting Initiative (GRI), τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Βιωσιμότητας (ESRS) και τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του ΟΗΕ.

Η αξιολόγηση επικεντρώθηκε σε κρίσιμες πτυχές Περιβαλλοντικής, Κοινωνικής και Εταιρικής Διακυβέρνησης (ESG) της εφοδιαστικής αλυσίδας, εξετάζοντας την ικανότητα της εταιρείας να αναγνωρίζει, να διαχειρίζεται και να γνωστοποιεί τις πλέον ουσιώδεις και σημαντικές επιπτώσεις της.

Η συγκεκριμένη επίδοση αναδεικνύει τη δέσμευση της ISOMAT στη βιώσιμη ανάπτυξη, τη διαφάνεια και τη συνεχή βελτίωση σε όλα τα στάδια των διαδικασιών της, ενισχύοντας τον ρόλο της ως υπεύθυνου και αξιόπιστου εταίρου στον κλάδο των δομικών υλικών.

Βραβεία & Διακρίσεις

Οι συνεχείς βραβεύσεις και διακρίσεις αποτελούν ξεχωριστή τιμή για την ISOMAT, καθώς επιβεβαιώνουν με επίσημο τρόπο τη διαρκή της προσπάθεια για πρόοδο και καινοτομία.

Η ISOMAT συμμετείχε στον διαγωνισμό Future-Ready Business 2023, κατακτώντας τη 2η θέση μεταξύ των 12 ελληνικών επιχειρήσεων που αξιολογήθηκαν βάσει τεσσάρων δεικτών future-readiness: Προσανατολισμός (Orientation), Κοινωνική Επίδραση (Societal Impact), Βιώσιμη Ανάπτυξη (Sustainable Growth) και Προσαρμοστική Ικανότητα (Adaptive Capacity).



Η ISOMAT διακρίθηκε στα Home Improvement Awards 2024, κατακτώντας τέσσερα βραβεία ανάμεσα σε πληθώρα συμμετοχών από καταξιωμένες ελληνικές επιχειρήσεις.



Η εταιρεία κατέκτησε το GOLD βραβείο στην κατηγορία «Δάπεδα» για τα ολοκληρωμένα συστήματα πισίνας τύπου παραλίας (Sand Carpet & Pool Flake Coating), το SILVER βραβείο στην κατηγορία «Packaging & Συσκευασία» για το rebranding της σειράς πολυουρεθανικών στεγανωτικών, καθώς και δύο BRONZE βραβεία: ένα στην κατηγορία «Social Media» για την καμπάνια «Και από... CHROMΑτάκι;», και ένα στην κατηγορία «Above the Line» για την 360° επικοινωνία του ISOFLEX-PU 500, του 100% πολυουρεθανικού επαλειφόμενου στεγανωτικού ταρατσών.

Η ISOMAT αναγνωρίστηκε ως «Διαμάντι της Ελληνικής Οικονομίας» στη διοργάνωση της Ναυτεμπορικής, ενώ για πρώτη φορά βρέθηκε και στη λίστα «Top 100+» του Forbes, χάρη στον κύκλο εργασιών που ξεπέρασε τα 100 εκατ. ευρώ. Οι διακρίσεις αυτές ενισχύουν τη θέση της Εταιρείας στον κλάδο και επιβεβαιώνουν τη σταθερή προσήλωσή της στην ανάπτυξη και την καινοτομία.



Συμμετοχή σε Συνέδρια & Εκθέσεις

2023

- BUDMA (Πόζναν, Πολωνία)
- WORLDBEX (Μανίλα, Φιλιππίνες)
- BAU (Μόναχο, Γερμανία)
- ConstruMat (Βαρκελώνη, Ισπανία)
- The Big 5 Construct (Γιοχάνεσμπουργκ, Νότια Αφρική)
- Building Material Show (Αθήνα, Ελλάδα)
- The Architect Show (Αθήνα, Ελλάδα)
- The Big 5 International Building & Construction Show (Ντουμπάι, Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα)
- Libya Build (Τρίπολη, Λιβύη)

2024

- World of Concrete (Λας Βέγκας, ΗΠΑ)
- BUDMA (Πόζναν, Πολωνία)
- ConstruMat (Βαρκελώνη, Ισπανία)
- The Big 5 Construct (Γιοχάνεσμπουργκ, Νότια Αφρική)
- The Big 5 (Ντουμπάι, ΗΑΕ)
- Homing Expo (Γιερεβάν, Αρμενία)
- BuildExpo (Αθήνα, Ελλάδα)
- Hotel Experience (Αθήνα, Ελλάδα)
- ToonExpo (Γιερεβάν, Αρμενία)
- BuildingExpo (Αθήνα, Ελλάδα)
- BATIMAT (Παρίσι, Γαλλία)
- RoofExpo (Βαρσοβία, Πολωνία)
- Employability Fair (Θεσσαλονίκη, Ελλάδα)
- P&D Show (Κόβεντρι, Ηνωμένο Βασίλειο)
- Guadeloupe Expo (Γουαδελούπη, Γαλλία)
- Mare Summit (Τα' Άλι, Μάλτα)

Η ISOMAT συμμετείχε στη δράση ανοιχτής καινοτομίας Confluence Challenge το 2023, ενισχύοντας τη βιομηχανική καινοτομία στην Ελλάδα. Η πρωτοβουλία υλοποιείται από το Architectural Aluminium Academy και το κέντρο ικανοτήτων I4byDesign, με τη συνεργασία τριών κορυφαίων ελληνικών πολυεθνικών βιομηχανιών – ISOMAT, ALUMIL και KLEEMANN – στο πλαίσιο ενός τριμήνου προγράμματος που προωθεί την ανάπτυξη δεξιοτήτων και την καινοτόμο σκέψη στον βιομηχανικό τομέα.



Πιστή στη δέσμευσή της για προώθηση της καινοτομίας και της τεχνογνωσίας στον τομέα των κατασκευών, η ISOMAT στήριξε ως Μεγάλος Χορηγός την 3η ημερίδα του Building Show, η οποία πραγματοποιήθηκε το 2023 στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών.

Με σταθερή παρουσία σε πρωτοβουλίες που ενισχύουν τον αρχιτεκτονικό κόσμο και την υγιή επιχειρηματικότητα της πόλης, η ISOMAT υποστηρίζει τη δράση αυτή, η οποία φιλοδοξεί να ανοίξει έναν ουσιαστικό διάλογο γύρω από τις αναπτυξιακές προοπτικές, τις σύγχρονες τάσεις, καθώς και τις προκλήσεις και ευκαιρίες στον χώρο της Αρχιτεκτονικής και της Επιχειρηματικότητας στη Θεσσαλονίκη.



Η ISOMAT συμμετείχε ως Χρυσός Χορηγός στο Coating Forum 2023, στηρίζοντας για δεύτερη συνεχή χρονιά μία από τις σημαντικότερες εκδηλώσεις για τον κλάδο των χρωμάτων και των οικοδομικών υλικών στην Ελλάδα.

Το συνέδριο πραγματοποιήθηκε υπό την αιγίδα του Institute of Coating Technologies (IoCT) μιας πρωτοποριακής σύμπραξης ακαδημαϊκών και υψηλόβαθμων στελεχών του κλάδου, με στόχο την προώθηση της καινοτομίας και της τεχνογνωσίας στη βιομηχανία των επιστρώσεων.



Ακόμη, το 2023 συμμετείχε ως Υποστηρικτής στο ειδικό αφιέρωμα BUILDERS 100 του περιοδικού CONSTRUCTION, το οποίο αναδεικνύει τις εταιρείες και τα πρόσωπα που ξεχωρίζουν στον χώρο των σύγχρονων κατασκευών στην Ελλάδα.



Το 2024, η ISOMAT συμμετείχε στο 1ο Sustainable Manufacturing Conference της BOUSSIAS το 2024, με ομιλία της Sustainability & CSR Manager, Κατερίνας Μιχαηλίδου, σχετικά με την ενσωμάτωση της βιωσιμότητας στην παραγωγή και στα προϊόντα της εταιρείας.



Επίσης, η ISOMAT συμμετείχε στο 21ο τεχνικό webinar «Σύγχρονες Λύσεις & Νέα Υλικά», που διοργάνωσε το περιοδικό ΚΤΙΡΙΟ τον Δεκέμβριο του 2024, με παρουσίαση με τίτλο «Προηγμένα Συστήματα Στεγανοποίησης & Προστασίας με ΠΟΛΥΟΥΡΙΑ Θερμού Ψεκασμού». Στο πλαίσιο της παρουσίασης αναδείχθηκαν τα συγκριτικά πλεονεκτήματα της συγκεκριμένης τεχνολογίας σε σχέση με άλλες μεθόδους στεγανοποίησης, καθώς και οι πολυάριθμες δυνατότητες εφαρμογής της σε διαφορετικούς τομείς.



Ως Grand Sponsor στην αρχιτεκτονική ημερίδα ΕΣΩ, η εταιρεία στήριξε για ακόμη μία χρονιά τον κορυφαίο θεσμό που φέρνει κοντά επαγγελματίες της αρχιτεκτονικής και των κατασκευών, ενθαρρύνοντας τον δημιουργικό διάλογο και την ανταλλαγή ιδεών.

Η 12η διοργάνωση της ΕΣΩ, με τίτλο «Πίσω στη Γη», επικεντρώθηκε στις προκλήσεις της κλιματικής αλλαγής και στις κατασκευαστικές συνέργειες ως αναγκαία πορεία προς ένα βιώσιμο μέλλον και μια αρχιτεκτονική εναρμονισμένη με το φυσικό περιβάλλον.



Φορείς Συνεργασίας

Η ISOMAT συνεργάζεται ενεργά με πλήθος φορέων που ενισχύουν την επιχειρηματικότητα, την έρευνα, την κοινωνική αλληλεγγύη και τη βιώσιμη ανάπτυξη στον κλάδο. Έτσι μέσα από αυτές τις συνεργασίες, η εταιρεία εξελίσσει τον τεχνολογικό της εξοπλισμό, παραμένει ανοιχτή σε καινοτόμες ιδέες και βέλτιστες πρακτικές. Η συμμετοχή της σε τέτοιες πρωτοβουλίες συμβάλλει ουσιαστικά στην πρόοδο και τη διαρκή εξέλιξή της:

Επιχειρηματικότητα

| | | | |
|---|---|--|--|
|  | ΣΒΕ: Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ελλάδος |  | ΠΑΣΥΔΙΠ: Πανελλήνιος Σύνδεσμος Διογκωμένης Πολυστερίνης |
|  | ΣΕΒΕ: Σύνδεσμος Εξαγωγέων Βορείου Ελλάδος |  | Ελληνογερμανικό Επιμελητήριο – Προεδρία Παραρτήματος Βορείου Ελλάδος |
|  | CEPE: European Council of the Paint, Printing Ink and Artists' Colours Industry |  | PDA: Polyurea Development Association Europe |
|  | ΣΕΧΒ: Σύνδεσμος Ελληνικών Χημικών Βιομηχανιών |  | Αραβοελληνικό Επιμελητήριο |
|  | CEFIC: Πανευρωπαϊκό Συμβούλιο Χημικής Βιομηχανίας |  | Innung Des Fliesen – Platten – Und Mosaikleger – Handwerks Karlsruhe |
|  | Πανελλήνια Ένωση Βιομηχανιών Χρωμάτων Βερνικιών & Μελανιών ΠΕΒΧΒΜ |  | Ελληνοαφρικανικό Επιμελητήριο Εμπορίου & Ανάπτυξης |
|  | ΕΕΔΕ: Ελληνική Εταιρία Διοικήσεως Επιχειρήσεων |  | Πολιτιστική Εταιρεία Επιχειρηματιών Βορείου Ελλάδος |
|  | ΙΠΕ: Ινστιτούτο Πωλήσεων Ελλάδος |  | Σύνδεσμος Επιχειρήσεων για Ποιότητα και Ανάπτυξη των Κατασκευών |
|  | ΕΙΕΠ: Εθνικό Ινστιτούτο Εξυπηρέτησης Πελατών |  | GS1 Association Greece |
|  | ΠΣΕΜ: Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εταιριών Μόνωσης | | |

Κοινωνία



Δίκτυο Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Αρωγής του ΣΒΕ



Χαμόγελο του Παιδιού



Άσυλο του Παιδιού



Πολιτιστική Εταιρεία Επιχειρηματιών Βορείου Ελλάδος



WISE GREECE



Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης



Πανεπιστήμιο Μακεδονίας



Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο

Περιβάλλον



ΕΕΔΣΑ: Ελληνική Εταιρεία Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων



GEV GROUP



Ελληνική Εταιρεία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης ΕΕΑΑ



Ελληνικό Ινστιτούτο Παθητικού Κτιρίου



Ελληνικός Οργανισμός Ανακύκλωσης



Όμιλος Πλαστικά Θράκης

Βιώσιμη Ανάπτυξη



Η Συμβολή μας στους στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης:

| | | | | | | |
|--------------------------------------|--|--|---|---|--|--|
| 3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ | 4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ | 5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ | 6 ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ | 7 ΦΤΗΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ | 8 ΔΕΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ | 9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ |
| 10 ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ | 11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ | 12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ | 13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ | 16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ | 17 ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ | |

Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η φιλοσοφία που ακολουθεί η ISOMAT σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της στηρίζεται - μεταξύ άλλων - στην προστασία του περιβάλλοντος, τη φροντίδα για τους ανθρώπους της, την ποιοτική εξυπηρέτηση των πελατών και τη στήριξη της κοινωνίας. Αυτές οι αρχές αποτελούν τα θεμέλια μιας ολιστικής φιλοσοφίας βιώσιμης ανάπτυξης, η οποία καθοδηγεί τις αποφάσεις και τις πρωτοβουλίες της εταιρείας σε καθημερινή βάση.

Η ISOMAT επενδύει σταθερά στην καινοτομία και τη βιωσιμότητα, αναπτύσσοντας προϊόντα υψηλών προδιαγραφών που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες, με σεβασμό προς το περιβάλλον και τον άνθρωπο. Οι λειτουργικές της πρακτικές έχουν σχεδιαστεί ώστε να περιορίζουν την κατανάλωση ενέργειας, να αξιοποιούν ανανεώσιμες πηγές και να μειώνουν το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της εταιρείας.

Σε αυτό το πλαίσιο, οι άνθρωποι της ISOMAT βρίσκονται στον πυρήνα του ενδιαφέροντός της. Η εταιρεία διαμορφώνει ένα ασφαλές, ισότιμο και εξελισσόμενο εργασιακό περιβάλλον, όπου η προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων συμβαδίζει με την πρόοδο της ίδιας της επιχείρησης. Παράλληλα, ενισχύει την κοινωνική της προσφορά μέσω του προγράμματος «ISOMAT από καρδιάς», στηρίζοντας τοπικές κοινωνίες και ευάλωτες ομάδες. Και φυσικά, ο πελάτης παραμένει σταθερά στο επίκεντρο, με αξιόπιστες τεχνικές λύσεις και σχέσεις εμπιστοσύνης που αντέχουν στον χρόνο.

Πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η ISOMAT έχει ενσωματώσει το ESG (Environmental, Social & Governance) σε κάθε επίπεδο των διαδικασιών της, αναγνωρίζοντας ότι η βιώσιμη ανάπτυξη δεν αποτελεί απλώς επιλογή, αλλά αναγκαία προϋπόθεση για τη δημιουργία μακροχρόνιας αξίας. Το ESG αποτελεί τον οδηγό μέσα από τον οποίο η εταιρεία διασφαλίζει ότι οι περιβαλλοντικές, κοινωνικές και εταιρικής διακυβέρνησης πρακτικές της είναι στενά συνδεδεμένες με τις επιχειρηματικές της αποφάσεις.

Η δέσμευση της ISOMAT απέναντι στις αρχές του ESG αποτυπώνεται τόσο στην υπεύθυνη διαχείριση των φυσικών πόρων όσο και στη στήριξη των ανθρώπων της, την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και την προσήλωση στη διαφάνεια και την ηθική λειτουργία. Με σταθερό προσανατολισμό στη βιωσιμότητα και την καινοτομία, η εταιρεία εξελίσσει διαρκώς τις πρακτικές της, δημιουργώντας θετικό αποτύπωμα για το περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία.





Περιβάλλον

Η ISOMAT εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001, με στόχο να παρακολουθεί συστηματικά τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της στο περιβάλλον και να βελτιώνεται συνεχώς. Μέσα από μετρήσιμους στόχους και ανοιχτή επικοινωνία με τους εργαζόμενους, τους προμηθευτές και την τοπική κοινωνία, φροντίζει να βρίσκεται σε διαρκή διάλογο γύρω από τη διαχείριση της περιβαλλοντικής της επίδοσης και την ανάληψη νέων περιβαλλοντικών πρωτοβουλιών. Ιδιαίτερη προτεραιότητα δίνεται στη σωστή διαχείριση των φυσικών πόρων, την εξοικονόμηση ενέργειας και την ανακύκλωση, γιατί η υπεύθυνη στάση απέναντι στο περιβάλλον είναι για την εταιρεία υπόθεση καθημερινή.

Εργαζόμενοι, Πελάτες και Κοινωνία

Για την ISOMAT, οι άνθρωποί της είναι η βάση της ανάπτυξής της, γι' αυτό και επενδύει συνεχώς στη γνώση, την ασφάλεια και την εξέλιξή τους, μέσα από ένα υποστηρικτικό περιβάλλον και συνεχή επιμόρφωση. Ταυτόχρονα, χτίζει σχέσεις εμπιστοσύνης με τους πελάτες της, κατανοώντας τις μεταβαλλόμενες ανάγκες τους και προσφέροντας ποιοτικές, ασφαλείς υπηρεσίες, με υπευθυνότητα και σεβασμό.

Διακυβέρνηση

Η ISOMAT έχει διαμορφώσει ένα σύγχρονο μοντέλο επιχειρησιακής λειτουργίας, βασισμένο στις αρχές της χρηστής διακυβέρνησης και της βιώσιμης ανάπτυξης, το οποίο σταθερά και υπεύθυνα την οδηγεί προς τη μακροπρόθεσμη επιτυχία. Μέσα από αυτό το μοντέλο, η εταιρεία επιδιώκει τη βιωσιμότητα στην καθημερινή της λειτουργία και ενσωματώνει στις στρατηγικές της τον σεβασμό στον άνθρωπο και το περιβάλλον, τη διαρκή καινοτομία και τη διαφάνεια στη λήψη αποφάσεων, συμβάλλοντας στον σχεδιασμό ενός πιο υπεύθυνου και βιώσιμου μέλλοντος.

Ομάδα Βιωσιμότητας (ESG Team)

Η ISOMAT, αναγνωρίζοντας ότι η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί βασικό πυλώνα για τη διατήρηση της ανταγωνιστικότητάς της και τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας, έχει συγκροτήσει Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης με διατμηματική σύνθεση. Στόχος της είναι η συστηματική, ολιστική και αποτελεσματική παρακολούθηση των θεμάτων που άπτονται των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και εταιρικής διακυβέρνησης (ESG) πτυχών της λειτουργίας της εταιρείας.

Η Ομάδα απαρτίζεται από στελέχη που εκπροσωπούν κρίσιμους τομείς της εταιρείας, όπως η παραγωγή, οι ανθρώπινοι πόροι, η έρευνα και ανάπτυξη, η ποιότητα και το περιβάλλον, διασφαλίζοντας τη διεπιστημονική προσέγγιση και τη συνεκτική εφαρμογή των στρατηγικών στόχων.

Μέσα από τη λειτουργία της Ομάδας, η ISOMAT ενισχύει τη δέσμευσή της στη βιώσιμη ανάπτυξη, εξασφαλίζει τη συστηματική ενσωμάτωση των ESG αρχών σε όλες τις επιχειρησιακές λειτουργίες και διασφαλίζει την ευθυγράμμιση της στρατηγικής της με τις προκλήσεις και τις ευκαιρίες της σύγχρονης εποχής.

Περισσότερες πληροφορίες θα βρείτε στη σχετική ενότητα του κεφαλαίου για την Εταιρική Διακυβέρνηση:

[**Μάθετε περισσότερα εδώ.**](#)

Ενδιαφερόμενα Μέρη

Στην ISOMAT, προσεγγίζουμε κάθε μας δράση με στόχο τη δημιουργία θετικού κοινωνικού αντίκτυπου και την ενίσχυση της οικονομικής ανάπτυξης. Πιστεύουμε ότι η βιώσιμη πρόοδος ξεκινά από τη στήριξη της κοινωνίας στο σύνολό της, μέσα από πρωτοβουλίες που προσφέρουν απτά οφέλη και ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες.

Η ISOMAT συμμετέχει ενεργά σε ερευνητικά προγράμματα και διατηρεί στενές συνεργασίες με την ακαδημαϊκή κοινότητα. Ταυτόχρονα, μεριμνά ώστε να δίνει ευκαιρίες σε νέους ανθρώπους να κάνουν τα πρώτα τους επαγγελματικά βήματα μέσα από προγράμματα πρακτικής άσκησης και συνεργασίες που τους φέρνουν πιο κοντά στην αγορά εργασίας. Με αυτόν τον τρόπο, συμβάλλει στη δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης και προσφέρει ουσιαστική στήριξη στην επαγγελματική εξέλιξη της νέας γενιάς. Για την ISOMAT, η επένδυση στους ανθρώπους και στη γνώση είναι επένδυση στο μέλλον.

Παράλληλα, στηρίζουμε την εγχώρια παραγωγή και τους τοπικούς προμηθευτές, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην ενίσχυση της ελληνικής οικονομίας. Η ανάπτυξη καινοτόμων, φιλικών προς τον άνθρωπο και το περιβάλλον προϊόντων ενισχύει περαιτέρω την ανταγωνιστικότητα της χώρας, ενώ παράλληλα ανταποκρίνεται στις ανάγκες μιας κοινωνίας που επιδιώκει ένα πιο βιώσιμο μέλλον.

Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Στην ISOMAT πιστεύουμε ότι η επικοινωνία δεν είναι απλώς μια διαδικασία – είναι η βάση για να χτίζουμε σχέσεις εμπιστοσύνης και να προχωράμε μπροστά μαζί με όσους μας περιβάλλουν. Γι' αυτό και δίνουμε μεγάλη σημασία στον ανοιχτό διάλογο με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας. Θέλουμε να ακούμε τους ανθρώπους γύρω μας, να κατανοούμε τα προβλήματά τους, να μαθαίνουμε από τις ιδέες τους και να βρίσκουμε από κοινού λύσεις που κάνουν τη διαφορά.



Για να το πετύχουμε αυτό, έχουμε αναπτύξει διάφορους τρόπους επικοινωνίας, ώστε κάθε ομάδα να μπορεί να έρθει σε επαφή μαζί μας με τον τρόπο που της ταιριάζει καλύτερα. Είτε πρόκειται για τους εργαζομένους μας, τους πελάτες, τους συνεργάτες, την τοπική κοινωνία ή την ακαδημαϊκή κοινότητα, φροντίζουμε να υπάρχει πάντα ένα ανοιχτό κανάλι για άμεση επικοινωνία.



Καταγράφουμε τα ζητήματα που αφορούν κάθε ομάδα, παρακολουθούμε τις παρατηρήσεις και τις ανησυχίες που εκφράζονται και φροντίζουμε να παρέχουμε υπεύθυνες απαντήσεις. Για εμάς, η επικοινωνία δεν είναι απλά ένα μέσο – είναι τρόπος ενίσχυσης της διαφάνειας και της συνεχούς πρόοδου.




Παρακάτω αναγράφονται τα κανάλια επικοινωνίας με κάθε ενδιαφερόμενο μέρος ξεχωριστά:



Κανάλια επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη

| | Κανάλια επικοινωνίας | Κύρια θέματα | Πώς ανταποκρινόμαστε |
|--|--|--|---|
| <p>Μέτοχοι & Επενδυτές</p>  <p>Ετήσια επικοινωνία και όποτε κρίνεται απαραίτητο</p> | <ul style="list-style-type: none"> Δελτία Τύπου, ανακοινώσεις και παρουσιάσεις Οικονομικές καταστάσεις και ετήσιες εκθέσεις Γενικές συνελεύσεις Έκτακτες συνεδριάσεις Ιστοσελίδα εταιρείας και Social Media | <ul style="list-style-type: none"> Οικονομική ανάπτυξη και βιωσιμότητα Επενδύσεις και στρατηγικές προτεραιότητες Διαχείριση κινδύνων Έρευνα και ανάπτυξη Ανταγωνιστικότητα Χρηστή διακυβέρνηση και διαφάνεια | <ul style="list-style-type: none"> Αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων Συστήματα διαχείρισης Καλές πρακτικές Διαδικασίες, πολιτικές και κώδικες Αποτελεσματικό σύστημα ελέγχου ESG δείκτες μέτρησης και παρακολούθησης επιδόσεων Ενσωμάτωση αρχών βιώσιμης ανάπτυξης Έκδοση διετούς ή ετήσιας έκθεσης βιώσιμης ανάπτυξης |
| <p>Πελάτες</p>  <p>Καθημερινή Επικοινωνία</p> | <ul style="list-style-type: none"> Αντιπρόσωποι πωλήσεων και τεχνικός έμπορος Τμήμα τηλεφωνικής Τεχνικής Υποστήριξης Σύστημα Διαχείρισης Παραπόνων Επισκέψεις στις εγκαταστάσεις του πελάτη Συμμετοχή σε κλαδικές εκθέσεις στην Ελλάδα και στο εξωτερικό Τμήμα Επικοινωνίας (για θέματα marketing και διαφήμισης) Παρουσιάσεις και ετήσιες εκθέσεις Ιστοσελίδα εταιρείας και Social Media Προγραμματισμένες συναντήσεις Έρευνες ικανοποίησης πελατών | <ul style="list-style-type: none"> Προμήθεια προϊόντων με υψηλές προδιαγραφές ποιότητας και ασφάλειας Τεχνική υποστήριξη και άμεση ανταπόκριση στα αιτήματά τους Ενημέρωση για νέα προϊόντα και εφαρμογές Αμεσότητα στην εξυπηρέτηση Αποτελεσματική διαχείριση παραπόνων Ανταγωνιστικές τιμές Σχέση ποιότητας τιμής Προϊόντα φιλικά προς τον άνθρωπο και το περιβάλλον Εκπαίδευση | <ul style="list-style-type: none"> Έρευνα και ανάπτυξη νέων προϊόντων και εφαρμογών Σύστημα διασφάλισης ποιότητας Πιστοποιήσεις Ορθή διαχείριση αποθεμάτων για έγκαιρη παράδοση Εξυπηρέτηση πριν και μετά την πώληση Μέτρηση και αξιολόγηση ικανοποίησης πελατών Εκπαίδευση από εξειδικευμένο τεχνικό προσωπικό Σύστημα διαχείρισης παραπόνων |

| | Κανάλια επικοινωνίας | Κύρια θέματα | Πώς ανταποκρινόμαστε |
|---|---|--|---|
| <p>Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα</p>  <p>Συχνή Επικοινωνία</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Δελτία Τύπου, ανακοινώσεις • Οικονομικές καταστάσεις και ετήσιες εκθέσεις • Αλληλογραφία • Επικοινωνία οικονομικών αναλυτών και επενδυτών με αρμόδια στελέχη • Ιστοσελίδα της εταιρείας και Social Media | <ul style="list-style-type: none"> • Οικονομικά αποτελέσματα • Βιώσιμη ανάπτυξη • Χρηστή διακυβέρνηση και διαφάνεια • Ρευστότητα • Στόχοι και στρατηγικές προτεραιότητες • Επενδύσεις • Διαχείριση κινδύνων | <ul style="list-style-type: none"> • Δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης • Αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων • Οικονομική ανάπτυξη και κερδοφορία • Έκθεση βιώσιμης ανάπτυξης • Συστήματα διαχείρισης • Πολιτικές και διαφάνεια διαδικασιών • Νομοθετική συμμόρφωση |
| <p>Κράτος & Ρυθμιστικές Αρχές</p>  <p>Επικοινωνία όποτε απαιτείται</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Δελτία Τύπου, ανακοινώσεις • Οικονομικές καταστάσεις και ετήσιες εκθέσεις • Αλληλογραφία • Προσωπικές συναντήσεις • Συμμετοχή σε συνέδρια και εκδηλώσεις κλαδικού ή γενικότερου επιχειρηματικού ενδιαφέροντος | <ul style="list-style-type: none"> • Φορολογική και νομοθετική συμμόρφωση • Βιώσιμη ανάπτυξη | <ul style="list-style-type: none"> • Χρηστή διακυβέρνηση και διαφάνεια • Τήρηση της ισχύουσας εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας • Οικονομικές καταστάσεις • Έκθεση βιώσιμης ανάπτυξης |
| <p>Εργαζόμενοι</p>  <p>Καθημερινή Επικοινωνία</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Δελτία Τύπου & Εσωτερική Επικοινωνία • Πολιτική ανοιχτών θυρών • Σύστημα Arifon • Ηλεκτρονικό εσωτερικό δίκτυο (intranet) • Πίνακες ανακοινώσεων • Εκπαιδευτικά προγράμματα • Δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης • Events, εκδηλώσεις, ψυχαγωγικές δράσεις • Ιστοσελίδα εταιρείας και Social Media • Σύστημα αξιολόγησης • Σύστημα ανώνυμων καταγγελιών | <ul style="list-style-type: none"> • Οικονομικά αποτελέσματα • Βιώσιμη ανάπτυξη • Χρηστή διακυβέρνηση και διαφάνεια • Ρευστότητα • Στόχοι και στρατηγικές προτεραιότητες • Επενδύσεις • Διαχείριση κινδύνων | <ul style="list-style-type: none"> • Δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης • Αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων • Οικονομική ανάπτυξη και κερδοφορία • Έκθεση βιώσιμης ανάπτυξης • Συστήματα διαχείρισης • Πολιτικές και διαφάνεια διαδικασιών • Νομοθετική συμμόρφωση |

| | Κανάλια επικοινωνίας | Κύρια θέματα | Πώς ανταποκρινόμαστε |
|---|---|--|--|
| <p>Προμηθευτές & Συνεργάτες</p>  <p>Καθημερινή Επικοινωνία</p> | <ul style="list-style-type: none"> Τμήμα Προμηθειών Τακτική ηλεκτρονική και τηλεφωνική επικοινωνία Έρευνα αγοράς Τακτικές συναντήσεις με υφιστάμενους και νέους προμηθευτές Συμμετοχή σε εκθέσεις, συνέδρια και εκδηλώσεις Δελτία Τύπου, παρουσιάσεις και εκθέσεις Ιστοσελίδα εταιρείας και Social Media | <ul style="list-style-type: none"> Δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης Χρηστή διακυβέρνηση και αξιοπιστία Όροι συνεργασίας Τρόποι πληρωμής και πιστωτική πολιτική | <ul style="list-style-type: none"> Αξιολόγηση προμηθευτών Στήριξη τοπικών προμηθευτών Οικονομική ανάπτυξη Έκθεση βιώσιμης ανάπτυξης Έρευνα και ανάπτυξη |
| <p>Τοπικές Κοινωνίες</p>  <p>Καθημερινή Επικοινωνία</p> | <ul style="list-style-type: none"> Επικοινωνία με υπεύθυνη εταιρικής κοινωνικής ευθύνης Συναντήσεις Δελτία τύπου και εκθέσεις Τηλέφωνο, αλληλογραφία Δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης Events, εκδηλώσεις, Ιστοσελίδα εταιρείας και Social Media | <ul style="list-style-type: none"> Ανάπτυξη των τοπικών κοινοτήτων μέσω της απασχόλησης και των αγορών από τοπικούς προμηθευτές Προστασία του περιβάλλοντος και μείωση ενδεχόμενων αρνητικών επιπτώσεων από τη λειτουργία Διάλογος, επικοινωνία και δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης Χορηγίες και δωρεές Ανθρώπινα δικαιώματα Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη | <ul style="list-style-type: none"> Πλαίσιο δράσεων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης Εταιρικοί στόχοι που σχετίζονται με την επίδραση της ISOMAT στην κοινωνία Υψηλό ποσοστό εργαζομένων από τις τοπικές κοινωνίες Αγορές από τοπικούς προμηθευτές Θετική ανταπόκριση σε αιτήματα δημοσίων οργανισμών και φορέων Πλάνο ανταπόκρισης σε έκτακτες ανάγκες |
| <p>Ακαδημαϊκή Κοινότητα</p>  <p>Επικοινωνία όποτε απαιτείται</p> | <ul style="list-style-type: none"> Συμμετοχή σε ελληνικά και ευρωπαϊκά ερευνητικά προγράμματα Συμμετοχή σε job fairs Πρόγραμμα πρακτικής άσκησης Επίβλεψη και συμμετοχή σε ακαδημαϊκές εργασίες και διατριβές | <ul style="list-style-type: none"> Σύνδεση των ερευνητικών εργαλείων με τη βιομηχανική παραγωγή Εφαρμογή των εργαλείων στη βιομηχανία με στόχο την καινοτομία και τη βελτίωση της απόδοσης Εδραίωση μόνιμης συνεργασίας της επιστημονικής κοινότητας με τη βιομηχανία | <ul style="list-style-type: none"> Πρόγραμμα πρακτικής άσκησης που περιλαμβάνει και δυνατότητα rotation εντός της εταιρείας Συμμετοχή στην επίβλεψη διπλωματικών εργασιών Συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα Συμμετοχή σε career days Στήριξη συνεδρίων και forum |

Ανάλυση Ουσιαστικότητας

Η ISOMAT αξιολογεί τα ουσιαστικά της θέματα με βάση τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης, μεταξύ των οποίων είναι τα GRI Standards και το κλαδικό πλαίσιο Sustainability Accounting Standards Board (SASB), διασφαλίζοντας τη συνάφεια και την πληρότητα της προσέγγισής της. Η διαδικασία αυτή αποτελεί βασικό εργαλείο στρατηγικής σημασίας, καθώς συμβάλλει στον εντοπισμό και την κατανόηση των σημαντικότερων περιβαλλοντικών, κοινωνικών και οικονομικών επιδράσεων της εταιρείας, καθώς και των σχετικών κινδύνων και ευκαιριών.

Η διαδικασία που ακολουθήθηκε αποτυπώνεται στα ακόλουθα βήματα:

ΒΗΜΑ 1ο

Εντοπισμός Ουσιαστικών Θεμάτων

ΒΗΜΑ 2ο

Προτεραιοποίηση Θεμάτων

ΒΗΜΑ 3ο

Επαλήθευση Μέσω Έρευνας στις Ομάδες Ενδιαφερόμενων Μερών

(ανθρώπινο δυναμικό, πελάτες, προμηθευτές, τοπική κοινωνία, ακαδημαϊκή κοινότητα, επενδυτές, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, κράτος)

ΒΗΜΑ 4ο

Ανασκόπηση από τη Διοίκηση

Στο πλαίσιο της γενικής αξιολόγησης, λήφθηκαν υπόψιν οι απόψεις όλων των ομάδων ενδιαφερόμενων μερών, μέσω της αποστολής στοχευμένου ερωτηματολογίου. Οι απαντήσεις που συγκεντρώθηκαν συνέβαλαν καθοριστικά στη διαμόρφωση του ακόλουθου Χάρτη Ουσιαστικότητας, ο οποίος απεικονίζει τη σχετική σημασία κάθε θέματος τόσο για την ISOMAT όσο και για τα ενδιαφερόμενα μέρη της.

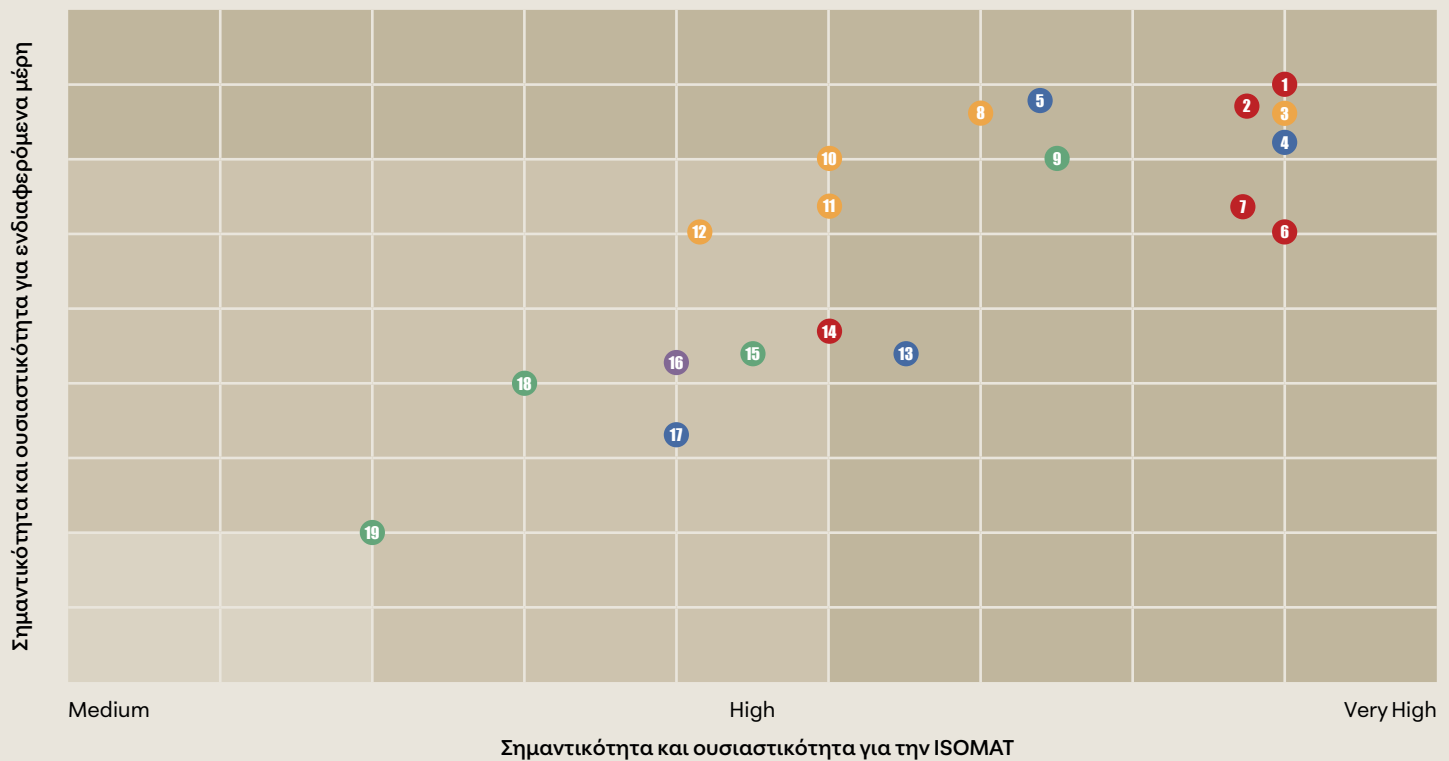
Το 2024, η ανώτατη διοίκηση της ISOMAT προχώρησε σε ανασκόπηση των ήδη προσδιορισμένων ουσιαστικών θεμάτων. Η επισκόπηση αυτή δεν ανέδειξε διαφοροποιήσεις ούτε ως προς την επιλογή των θεμάτων, ούτε ως προς την ιεράρχησή τους, επιβεβαιώνοντας τη διαχρονική συνάφεια τους με τη στρατηγική της εταιρείας και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών.

Τα ουσιαστικά θέματα της ISOMAT έχουν ευθυγραμμιστεί με τους Παγκόσμιους Στόχους του ΟΗΕ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, προκειμένου να αναδειχθούν εκτενέστερα τα σημεία εκείνα των στόχων στα οποία η εταιρεία συμβάλλει θετικά μέσω της δραστηριότητάς της και των δράσεων εταιρικής υπευθυνότητας που υλοποιεί.



| Αξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης | Ουσιαστικά Θέματα |
|---------------------------|--|
| Κοινωνία | <ul style="list-style-type: none"> 3 Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων και τρίτων 8 Εκπαίδευση και ανάπτυξη 10 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα 11 Κοινωνικές δράσεις και εθελοντισμός 12 Προσέλκυση και διατήρηση ταλέντων |
| Περιβάλλον | <ul style="list-style-type: none"> 9 Υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων 15 Κατανάλωση ενέργειας και ανθρακικό αποτύπωμα 18 Υπεύθυνη διαχείριση νερού 19 Κυκλική οικονομία |
| Εταιρική Διακυβέρνηση | <ul style="list-style-type: none"> 4 Ηθική και ακεραιότητα 5 Δημιουργία αξίας για όλους τους συμμετόχους 13 Ψηφιακός μετασχηματισμός 17 Ανταγωνισμός και διείσδυση σε νέες αγορές |
| Αγορά | <ul style="list-style-type: none"> 1 Υψηλή ποιότητα προϊόντων 2 Έρευνα και ανάπτυξη 6 Πελατοκεντρική φιλοσοφία 7 Προϊόντα με βιώσιμα χαρακτηριστικά 14 Υπεύθυνη διαχείριση προμηθειών |
| Εξωγενείς Παράγοντες | <ul style="list-style-type: none"> 16 Γεωπολιτική αστάθεια |

Πίνακας Ουσιαστικών Θεμάτων



Η Συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ

Στην ISOMAT, έχουμε ενσωματώσει στην προσέγγισή μας την Ατζέντα 2030 των Ηνωμένων Εθνών, υιοθετώντας τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs). Δίνουμε προτεραιότητα στην επίτευξη εκείνων των στόχων που συνδέονται άμεσα με τις δραστηριότητές μας, τις προκλήσεις του κλάδου στον οποίο δραστηριοποιούμαστε, αλλά και με τα σημαντικά θέματα που έχουμε αναγνωρίσει και που απασχολούν τους ανθρώπους μας και την κοινωνία. Στόχος μας είναι το 2025 να συμμετέχουμε ενεργά σε αυτή τη παγκόσμια πρωτοβουλία ως «συμμετέχοντες» (participants) σε ένα δίκτυο 10.000 επιχειρήσεων παγκοσμίως.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζουμε αναλυτικά τον τρόπο με τον οποίο ευθυγραμμίζομαστε με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs), εστιάζοντας σε συγκεκριμένους υποστόχους που αντικατοπτρίζονται στις καθημερινές μας δραστηριότητες.

| SDGs 2030 | Πως ανταποκρινόμαστε | Οι Στόχοι της ISOMAT |
|---|---|---|
|  <p>3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ</p> <p>Υποστόχοι: 3.4, 3.8, 3.9</p> | <p>Φροντίζουμε για την υγεία και την ευημερία των εργαζομένων μας μέσα από δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης, ενώ ταυτόχρονα εξασφαλίζουμε την πρόσβαση σε ιδιωτική ασφάλιση υγείας.</p> <p>Στο πλαίσιο της δέσμευσής μας για την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων μας, εφαρμόζουμε ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 45001.</p> <p>Παράλληλα, στηρίζουμε τον πολύτιμο τομέα της υγείας συμβάλλοντας με προϊόντα μας για την αναβάθμιση και τον εκσυγχρονισμό των νοσοκομειακών εγκαταστάσεων και προσφέροντας αναγκαίο εξοπλισμό σε δημόσιες δομές.</p> <p>Επιπλέον, υλοποιούμε δράσεις πρόληψης και ετοιμότητας, όπως τα ετήσια σεμινάρια Πρώτων Βοηθειών για το προσωπικό μας, ενώ έχουμε δημιουργήσει Τράπεζα Αίματος, μέσω εθελοντικής αιμοδοσίας, διαθέσιμη για κάθε εργαζόμενο, αλλά και σε έκτακτα περιστατικά.</p> | <ul style="list-style-type: none"> Αύξηση του μέσου όρου ωρών εκπαίδευσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας κατά μία ώρα ανά θεματική έως το 2026. Συμπερίληψη των μελών της οικογένειας των εργαζομένων στην πλατφόρμα ψυχολογικής υποστήριξης, συμπεριλαμβανομένων των εφήβων που δίνουν πανελλήνιες εξετάσεις για τη σχολική χρονιά 2025. Αύξηση του αριθμού των εθελοντών σε δράσεις της ISOMAT Super Team κατά 5% έως το 2026. Αύξηση αριθμού εθελοντικών αιμοδοσιών από 2 σε 3 ανά έτος έως το 2026. |
|  <p>4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ</p> <p>Υποστόχοι: 4.4, 4.5, 4.7, 4.a</p> | <p>Μέσα από στοχευμένες δράσεις εταιρικής υπευθυνότητας που υλοποιούμε για φοιτητές και την πανεπιστημιακή κοινότητα, αλλά και μέσω των ευκαιριών πρακτικής άσκησης που προσφέρουμε σε φοιτητές, ενισχύουμε τη διασύνδεση της ακαδημαϊκής κοινότητας με την αγορά εργασίας.</p> <p>Παράλληλα, συμμετέχουμε ενεργά σε ερευνητικά προγράμματα πανεπιστημιακών ιδρυμάτων και συμβάλλουμε στην επίβλεψη διπλωματικών εργασιών που σχετίζονται με τον τομέα δραστηριοποίησής μας.</p> <p>Επιπλέον, κάθε χρόνο διοργανώνουμε έναν πλήρη κύκλο σεμιναρίων, σε σύγχρονα εξοπλισμένα εργαστήρια στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, με στόχο την τεχνική κατάρτιση των επαγγελματιών του κλάδου αναφορικά με τα προϊόντα και τις εφαρμογές της ISOMAT.</p> <p>Παράλληλα, ενισχύουμε την περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση των εργαζομένων μας μέσα από συνεχή ενημέρωση και εκπαίδευση, ενθαρρύνοντας την υιοθέτηση πρακτικών υπεύθυνης διαχείρισης φυσικών πόρων στην καθημερινή εργασιακή κουλτούρα.</p> | <ul style="list-style-type: none"> Ενημερωτική εκπαίδευση του 100% των εργαζομένων στον Κώδικα Δεοντολογίας έως το 2026. Ενημερωτική εκπαίδευση του 100% των εργαζομένων στην Πολιτική της Βίας & Παρενόχλησης έως το 2025. Εγκατάσταση νέας πλατφόρμας εκπαίδευσης εντός του 2026 και αύξηση ωρών εκπαίδευσης. Αύξηση ωρών εκπαίδευσης στις πωλήσεις Ελλάδος κατά 10% έως το 2025. |

| | | |
|---|--|---|
| | <p>Τέλος, συμβάλλουμε στην αναβάθμιση της εκπαιδευτικής υποδομής, προσφέροντας υλικά για την αποκατάσταση και βελτίωση σχολικών και πανεπιστημιακών εγκαταστάσεων, με στόχο τη βελτίωση της καθημερινότητας μαθητών, φοιτητών και εκπαιδευτικών.</p> | <ul style="list-style-type: none"> · Εφαρμογή συστήματος αξιολόγησης απόδοσης (SAP SuccessFactors) εντός του 2026. · Δημιουργία προγράμματος εκπαίδευσης εργαζομένων σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης έως το 2025. · Ολοκλήρωση προγράμματος εκπαίδευσης managers πωλήσεων μέχρι το τέλος του 2025. |
|  <p>Υποστόχοι: 5.1, 5.5</p> | <p>Δημιουργούμε τις κατάλληλες συνθήκες για την εξάλειψη κάθε διάκρισης μεταξύ των φύλων σε όλες τις λειτουργίες και ιεραρχικά επίπεδα της εταιρείας.</p> <p>Προσφέρουμε ίσες ευκαιρίες σε όλους και αναλαμβάνουμε δράσεις εταιρικής υπευθυνότητας, με σκοπό την προώθηση της ισότητας των φύλων σε όλα τα επίπεδα.</p> <p>Πιο συγκεκριμένα, παρατηρείται 15,5% αύξηση στις προσλήψεις το 2024 σε σχέση με το 2023</p> | <ul style="list-style-type: none"> · Αύξηση του ποσοστού γυναικών εργαζομένων σε επιλεγμένες διευθύνσεις κατά 5% έως το 2025. · Αύξηση ωρών εκπαίδευσης γυναικών εργαζομένων κατά 5% ως το 2026. |
|  <p>Υποστόχος: 6.3</p> | <p>Λαμβάνουμε όλα τα αναγκαία μέτρα, εκπαιδεύουμε το προσωπικό μας και υλοποιούμε τις απαιτούμενες αλλαγές, όπου αυτό είναι δυνατό, με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης νερού στη γραμμή παραγωγής καθώς και στις καθημερινές λειτουργίες των εγκαταστάσεων, εξασφαλίζοντας παράλληλα την ορθή διαχείριση των υγρών αποβλήτων.</p> <p>Ο προγραμματισμός της παραγωγής οργανώνεται έτσι ώστε να ελαχιστοποιούνται οι αλλαγές προϊόντων ανά γραμμή παραγωγής, μειώνοντας έτσι την ανάγκη για συχνό καθαρισμό και κατ' επέκταση τη χρήση νερού.</p> <p>Ταυτόχρονα, μέσω συνεχών ενημερώσεων και δράσεων, ενισχύουμε την περιβαλλοντική συνείδηση των εργαζομένων, προκειμένου να ενσωματωθεί στην κουλτούρα τους η υπεύθυνη διαχείριση του νερού.</p> <p>Όσον αφορά τις περιβαλλοντικές μας επιδόσεις, έχουμε επενδύσει σε προηγμένο εξοπλισμό διήθησης επεξεργασμένων αποβλήτων, μειώνοντας τη συνολική κατανάλωση νερού και βελτιώνοντας τον σχετικό δείκτη ανά μονάδα παραγόμενου προϊόντος υδατικής βάσης.</p> | <ul style="list-style-type: none"> · Μείωση της ποσότητας νερού που καταναλώνεται κατά 10% ανά τόνο παραγόμενων ρευστών προϊόντων έως το 2030, με έτος βάσης το 2023. · Έναρξη λειτουργίας νέας μονάδας βιολογικού καθαρισμού το 2025, μείωση της παραγόμενης ιλύος κατά 30% έως το 2028, σε σχέση με το 2023. · Με την εγκατάσταση του νέου βιολογικού το 2025, μείωση αστικών αποβλήτων, μείωση βιομηχανικών αποβλήτων και επανάχρηση νερού. Η θέσπιση ποσοτικοποιημένων στόχων θα τεθεί μετά τη λειτουργία του νέου βιολογικού. |
|  <p>Υποστόχος: 7.2, 7.3</p> | <p>Με στόχο την ενίσχυση της ενεργειακής αποδοτικότητας και εφαρμόζοντας σύστημα διαχείρισης ενέργειας πιστοποιημένο κατά το πρότυπο ISO 50001, παρακολουθούμε την κατανάλωση ενέργειας στις εγκαταστάσεις μας και λαμβάνουμε τα απαραίτητα μέτρα για την ελαχιστοποίησή της.</p> <p>Έχουμε εγκαταστήσει κατάλληλους μετρητές και φωτοκύτταρα για τον έλεγχο των συστημάτων κλιματισμού και του φωτισμού σε αχρησιμοποίητους χώρους. Με σκοπό τη χρήση καθαρής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, έχουμε εγκαταστήσει φωτοβολταϊκά συστήματα συνολικής ισχύος 1MW (net metering) στις στέγες των κτιρίων μας, ενώ εντάσσουμε διαρκώς ηλεκτρικά οχήματα στον στόλο μας.</p> <p>Με τον ίδιο προσανατολισμό, το 2024 προχωρήσαμε στην ανάπτυξη της νέας μονάδας διογκωμένης πολυστερίνης (EPS), για την οποία η παραγωγή ατμού που είναι απαραίτητη για την παραγωγή των θερμομονωτικών υλικών χρησιμοποιεί ηλεκτρική ενέργεια που προέρχεται σε μεγάλο ποσοστό από ΑΠΕ.</p> | <ul style="list-style-type: none"> · Μείωση της ενεργειακής έντασης κατά 30% ως το 2030, με έτος βάσης το 2019. · Σταδιακή αντικατάσταση οχημάτων clark σε ηλεκτρικά. · Επένδυση σε συστήματα αποθήκευσης ενέργειας εντός του 2026. · Αύξηση ποσοστού ηλεκτροκίνητων οχημάτων 100% των εταιρικών ΙΧ μέχρι το 2030. · Προμήθεια Guarantees of Origin (Gos) και αύξηση της συνολικής ενέργειας που προέρχεται από ΑΠΕ - 100% ενέργεια από ΑΠΕ ως το 2025. |

| | | |
|---|--|--|
|  <p>Υποστόχοι: 8.3, 8.5, 8.8</p> | <p>Επενδύουμε στους ανθρώπους μας, προσφέροντάς τους συνεχείς ευκαιρίες για εκπαίδευση και επαγγελματική εξέλιξη, ενισχύοντας τη δημιουργικότητα και την παραγωγικότητα.</p> <p>Προάγουμε την απασχόληση με ίσες ευκαιρίες για όλους, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας ή άλλων χαρακτηριστικών.</p> <p>Εφαρμόζουμε Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 45001 και ISO 7010, διασφαλίζοντας την κατάλληλη σήμανση κινδύνων και ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον.</p> <p>Παράλληλα, δεσμευόμαστε απόλυτα στην προστασία των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων, τηρώντας αυστηρά πολιτική μηδενικής ανοχής σε κάθε μορφή παραβίασής τους.</p> | <ul style="list-style-type: none"> · Ολοκλήρωση της αναβάθμισης του Συστήματος Αξιολόγησης εντός του 2026. · Αύξηση συμμετοχής των εργαζομένων στην έρευνα ικανοποίησης κατά 5% έως το 2026. |
|  <p>Υποστόχοι: 9.2, 9.4, 9.5</p> | <p>Η καινοτομία και η συνεχής ανάπτυξη νέων προϊόντων βρίσκονται στο επίκεντρο της στρατηγικής μας, με στόχο να ανταποκρινόμαστε στις απαιτήσεις της αγοράς και στις τεχνολογικές εξελίξεις του κατασκευαστικού τομέα. Στα 7 εργαστήρια Έρευνας και Ανάπτυξης και στα 3 εργαστήρια Ποιοτικού Ελέγχου που διατηρούμε σε Ελλάδα και εξωτερικό, απασχολείται εξειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό, με σκοπό την ανάπτυξη καινοτόμων λύσεων και ολοκληρωμένων συστημάτων για κάθε τύπο κατασκευαστικής εφαρμογής.</p> <p>Ταυτόχρονα, εμπλουτίζουμε συνεχώς τη γκάμα μας με προϊόντα υψηλής ποιότητας που συμβάλλουν στη δημιουργία υγιεινών και ασφαλών συνθηκών διαβίωσης και εργασίας. Παράλληλα, εστιάζουμε στη βελτίωση της ανθεκτικότητας και της διάρκειας ζωής των προϊόντων μας, επιτυγχάνοντας μακροπρόθεσμα τη μείωση του περιβαλλοντικού τους αποτυπώματος. Προτεραιότητά μας είναι η ανάπτυξη υλικών χαμηλών εκπομπών, ενισχύοντας την ποιότητα του εσωτερικού περιβάλλοντος στα κτίρια.</p> | <ul style="list-style-type: none"> · Συστηματική διερεύνηση χρήσης εναλλακτικών ανακυκλωμένων πρώτων υλών και βιομηχανικών παραπροϊόντων σε όλη τη γκάμα των προϊόντων μας. · Έρευνα δραστικής μείωσης ανθρακικού αποτυπώματος κονιαμάτων. |
|  <p>Υποστόχοι: 10.3, 10.4</p> | <p>Εφαρμόζουμε πολιτικές και κώδικες που προωθούν την ισότητα και καταπολεμούν κάθε μορφή διάκρισης, τόσο εντός της εταιρείας όσο και στο ευρύτερο κοινωνικό μας αποτύπωμα. Στηρίζουμε την άρση των εμποδίων που αντιμετωπίζουν ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, ενισχύοντας την πρόσβασή τους σε ίσες ευκαιρίες απασχόλησης και συμμετοχής.</p> <p>Μέσα από αυτές τις πρωτοβουλίες, συμβάλλουμε ενεργά στη διαμόρφωση ενός συμπεριληπτικού και δικαίου εργασιακού και κοινωνικού περιβάλλοντος για όλους.</p> | <ul style="list-style-type: none"> · Δημιουργία πολιτικής ανθρωπίνων δικαιωμάτων και εκπαίδευση εργαζομένων σε αυτή έως το 2027. · Ένταξη ατόμων ΑμεΑ στο ανθρώπινο δυναμικό μας έως το 2028. |
|  <p>Υποστόχοι: 11.3, 11.4, 11.6</p> | <p>Εφαρμόζουμε πολιτικές και κώδικες που προωθούν την ισότητα και καταπολεμούν κάθε μορφή διάκρισης, τόσο εντός της εταιρείας όσο και στο ευρύτερο κοινωνικό μας αποτύπωμα. Στηρίζουμε την άρση των εμποδίων που αντιμετωπίζουν ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, ενισχύοντας την πρόσβασή τους σε ίσες ευκαιρίες απασχόλησης και συμμετοχής.</p> <p>Προσφέροντας ολοκληρωμένες λύσεις για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των κτιρίων και μια πλήρη σειρά επισκευαστικών υλικών που παρατείνουν τη διάρκεια ζωής των κατασκευών, συμβάλλουμε ουσιαστικά στη δημιουργία βιώσιμων πόλεων και προάγουμε την αρχή του Green Building. Παράλληλα, φροντίζουμε για τη μείωση των μεταφορών, τόσο κατά την προμήθεια των πρώτων υλών όσο και στη διανομή των τελικών προϊόντων.</p> <p>Η εταιρεία, επίσης, υποστηρίζει ενεργά δράσεις που αφορούν την προστασία και ανάδειξη της πολιτιστικής κληρονομιάς, συμμετέχοντας στη συντήρηση και ανακαίνιση ιστορικών κτιρίων. Τέλος, πρωτοπορούμε στον τομέα της ψηφιοποίησης των κατασκευών, εφαρμόζοντας πρώτοι στην Ελλάδα το σύστημα Building Information Management (BIM), ενισχύοντας έτσι περαιτέρω τη συμβολή μας στη βιώσιμη αστική ανάπτυξη.</p> | <ul style="list-style-type: none"> · Συστηματική συμμετοχή σε αειφόρες κατασκευές (LEED & BREEAM projects). · Δημιουργία EPD για τουλάχιστον 10 ακόμα προϊόντα έως το 2025. · Δημιουργία πιστοποιητικού VOC emission για τουλάχιστον 10 ακόμα προϊόντα έως το 2025. · Δημιουργία EPD για τουλάχιστον 10 ακόμα προϊόντα έως το 2026. · Δημιουργία πιστοποιητικού VOC emission για τουλάχιστον 10 ακόμα προϊόντα έως το 2026. |

12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ
ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ
ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ

Υποστόχοι:
12.2, 12.4, 12.5

Η ISOMAT παράγει τα προϊόντα της με σεβασμό στο περιβάλλον, εξοικονομώντας ενέργεια και νερό και μειώνοντας τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου. Παράλληλα, εφαρμόζει πρακτικές ανακύκλωσης και υπεύθυνης διαχείρισης αποβλήτων. Η ενεργειακή εξοικονόμηση επιτυγχάνεται μέσα από τη χρήση αποδοτικότερων κινητήρων, την εγκατάσταση αισθητήρων φωτισμού και τον ορθό προγραμματισμό της παραγωγής, ώστε να ανταποκρίνεται στις διακυμάνσεις της ζήτησης χωρίς σπατάλες.

Η στροφή στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, η ανάπτυξη προϊόντων με φυτικές πρώτες ύλες ή με υλικά που προέρχονται από ανακύκλωση και βιομηχανικά υποπροϊόντα, ο περιορισμός της χρήσης βιοκτόνων και συντηρητικών, καθώς και η αξιοποίηση ανακυκλωμένων υλικών στις συσκευασίες, συνθέτουν τα βήματα της εταιρείας προς μια πιο βιώσιμη παραγωγή.

Η ISOMAT είναι, επίσης, η πρώτη ελληνική εταιρεία στον κλάδο της που διαθέτει Περιβαλλοντικές Δηλώσεις Προϊόντος (EPDs) για τόσο ευρεία γκάμα προϊόντων, γεγονός που της επιτρέπει να παρακολουθεί και να ελέγχει τις περιβαλλοντικές τους επιπτώσεις καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους. Επιπλέον, εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001.

- Εγκατάσταση νέου συστήματος βιολογικού καθαρισμού έως το 2025, με στόχο τη μείωση υγρών αποβλήτων.
- Ανακύκλωση παραπροϊόντων της παραγωγής και επανάχρησή τους, με αποτέλεσμα τη μείωση 2,5 % της χρήσης αδρανών έως το 2025.
- 5% μείωση των στερεών αποβλήτων σε σχέση με τη μεταβολή του προσωπικού το 2026.
- Δημιουργία συστήματος αξιολόγησης προμηθευτών με κριτήρια ESG έως το 2027.
- Ολοκλήρωση αντικατάστασης όλων των συμβατικών λαμπτήρων σε LED έως το 2026.

13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ
ΤΟ ΚΛΙΜΑ

Υποστόχος:
13.2, 13.3

Η προσπάθεια για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και η συμβολή στον Στόχο 13 περιλαμβάνει ένα σύνολο πρωτοβουλιών που στοχεύουν στη μείωση της κατανάλωσης νερού, στη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας των εγκαταστάσεων και στην αποτελεσματική διαχείριση των αποβλήτων.

Αναγνωρίζοντας τη σημασία του στόχου αυτού, επενδύουμε στην εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού, εφαρμόζουμε πιστοποιημένα περιβαλλοντικά και ενεργειακά συστήματα διαχείρισης και, μέσω της έρευνας και ανάπτυξης, προσφέρουμε στην αγορά προϊόντα με συνεχώς μειούμενο περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

Ενδεικτικά παραδείγματα περιλαμβάνουν τη χρήση αντλιών θερμότητας στις εγκαταστάσεις – μία από τις πιο αποδοτικές λύσεις για θέρμανση και ψύξη – καθώς και την ανακύκλωση της παραγόμενης σκόνης με τη χρήση ειδικών φίλτρων στις γραμμές παραγωγής.

- Μείωση κατά 30% των εκπομπών Scope 1 και Scope 2 έως το 2030, με έτος βάσης το 2019.
- Υπολογισμός εκπομπών Scope 3 έως το 2026.
- Ενημέρωση όλων των εργαζομένων για την ενεργειακή χρήση και κλιματική αλλαγή ως το 2025.
- Συμμετοχή των παιδιών των εργαζομένων σε δράσεις περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης έως το 2026.
- «Χρώμα στα Σχολεία»: επέκταση της δραστηριότητάς μας στο σχολικό περιβάλλον, με την εμπλοκή και άλλων φορέων έως το 2025.
- Ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας (double materiality) έως το 2026.
- Ανάλυση κλιματικής ανθεκτικότητας έως το 2027.



Υποστόχος:
16.5, 16.6, 16.7

Με γνώμονα το όραμα και τις αξίες μας, έχουμε διαμορφώσει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης, το οποίο περιλαμβάνει πολιτικές, κώδικες δεοντολογίας, διαδικασίες, καθώς και μηχανισμούς ελέγχου και διαχείρισης, διασφαλίζοντας την ομαλή λειτουργία της εταιρείας.

Στο πλαίσιο αυτό, υιοθετούμε στάση απόλυτης μηδενικής ανοχής απέναντι σε κάθε μορφή διαφθοράς, δωροδοκίας, παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, βίας ή παρενόχλησης.

- Εκπαίδευση του συνόλου των εργαζομένων στον αναθεωρημένο κώδικα δεοντολογίας έως το 2026.
- Ενσωμάτωση βασικών διαδικασιών της εταιρείας στο Office 365 με σκοπό τη βελτίωση των ροών πληροφορίας, την καλύτερη διατμηματική επικοινωνία, καθώς και την αποτελεσματικότερη επικοινωνία σε επίπεδο ομίλου ως το 2025 .Ενοποίηση πολιτικών στον Όμιλο έως το 2026.
- Εφαρμογή συστήματος διαχείρισης πελατών CRM (Customer Relationship Management) μέχρι το 2025, με στόχο τη βελτίωση των πελατειακών σχέσεων και της ικανοποίησης των πελατών.
- Αξιολόγηση και αναθεώρηση πολιτικών για το ανθρώπινο δυναμικό και το περιβάλλον βάσει καλών πρακτικών και προτύπων έως το 2027.



Υποστόχος:
17.14, 17.16

Δεσμευόμαστε να ευθυγραμμίζουμε τις πολιτικές και τις πρακτικές μας με τους στόχους της βιώσιμης ανάπτυξης, ενισχύοντας παράλληλα την οικονομική πρόοδο, την περιβαλλοντική υπευθυνότητα και την κοινωνική συνοχή.

Μέσα από στρατηγικές συνεργασίες με φορείς, οργανισμούς, επιχειρηματικούς εταίρους και την ευρύτερη κοινωνία, καλλιεργούμε σχέσεις αμοιβαίας αξίας και συμβάλλουμε ουσιαστικά στη δημιουργία ενός βιώσιμου μέλλοντος για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

- Συμμετοχή στο UNGC έως το 2025.
- Συμμετοχή στο Synesgy έως το 2025.
- Ecovadis assessment έως το 2026.

ΕΚΘΕΣΗ
ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ
2023 - 2024

ΑΜΜΟΝ

Περιβαλλοντική Βιωσιμότητα



Η Συμβολή μας στους στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης:



Η προσέγγισή μας για το περιβάλλον

Για την ISOMAT, η περιβαλλοντική υπευθυνότητα αποτελεί θεμελιώδη αρχή που καθοδηγεί τις αποφάσεις και τις πρακτικές της. Στο πλαίσιο αυτό, ενσωματώνει τη μέριμνα για το περιβάλλον στον μακροπρόθεσμο σχεδιασμό της, με στόχο τη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών της επιδόσεων. Ανταποκρινόμενη στις προκλήσεις της κλιματικής αλλαγής, επανεξετάζει διαρκώς τις λειτουργίες της, υιοθετώντας πρακτικές που ενισχύουν την ενεργειακή αποδοτικότητα και περιορίζουν τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου.

Από το πρωταρχικό ακόμη στάδιο του σχεδιασμού νέων προϊόντων, η εταιρεία εξετάζει και αξιολογεί το περιβαλλοντικό αποτύπωμα αυτών, στοχεύοντας στη δημιουργία τελικών προϊόντων με χαμηλό ανθρακικό αποτύπωμα και διασφαλίζοντας την ορθολογική διαχείριση πρώτων υλών σε όλα τα στάδια του κύκλου ζωής του προϊόντος. Συγκεκριμένα, διερευνεί την αξιοποίηση ανακυκλωμένων πρώτων υλών για την παραγωγή των προϊόντων της αλλά και στα υλικά συσκευασίας για την βελτίωση της περιβαλλοντικής της επίδοσης.

Συστήματα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης

Η ISOMAT έχει υιοθετήσει συστήματα περιβαλλοντικής και ενεργειακής διαχείρισης, πιστοποιημένα βάσει των προτύπων ISO 14001 και 50001 με πεδίο εφαρμογής όλες τις εγκαταστάσεις και δραστηριότητες της εταιρείας στην Ελλάδα. Μέσω του ολοκληρωμένου πλαισίου διαχείρισης που έχει υιοθετήσει η εταιρεία:



Αναγνωρίζει

- τις σημαντικές περιβαλλοντικές πλευρές, επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες
- τις σημαντικές ενεργειακές χρήσεις των εγκαταστάσεών της

Παρακολουθεί

- τις σημαντικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις, καθώς και τις σημαντικές ενεργειακές χρήσεις μέσω αξιόπιστων δεικτών
- τη κείμενη νομοθεσία και διασφαλίζει την εφαρμογή της

Βελτιώνει

- την επίδοσή της για τα αναγνωρισμένα σημαντικά περιβαλλοντικά θέματα
- την ενεργειακή απόδοση των εγκαταστάσεών της

“ Μηδενικά περιστατικά περιβαλλοντικής μη-συμμόρφωσης κατά τα έτη 2023 & 2024

Στο πλαίσιο των παραπάνω συστημάτων διαχείρισης, η ISOMAT έχει υιοθετήσει περιβαλλοντική και ενεργειακή πολιτική μέσω των οποίων δεσμεύεται για:

- την τήρηση όλων των νομοθετικών υποχρεώσεων που σχετίζονται με το περιβάλλον και την ενέργεια
- τη συνεχή παρακολούθηση του αντίκτυπου των δραστηριοτήτων της εταιρείας στο φυσικό περιβάλλον και τη λήψη κατάλληλων μέτρων πρόληψης
- την ορθολογική διαχείριση Α΄ υλών και λοιπών υλικών, ενέργειας και τη συστηματική ανακύκλωση των απορριπτόμενων υλικών
- την επένδυση σε έργα που αξιοποιούν την κυκλική οικονομία και τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας
- την αξιολόγηση των προμηθειών με σκοπό τη βελτίωση της ενεργειακής επίδοσης όταν είναι δυνατό
- τη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών και ενεργειακών επιδόσεων

Οι συγκεκριμένες πολιτικές εγκρίνονται από τη Διοίκηση και είναι διαθέσιμες σε όλους μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας.

Για την αποτελεσματική εφαρμογή των πολιτικών και την επίτευξη των περιβαλλοντικών στόχων, η ISOMAT αναγνωρίζει τον καταλυτικό ρόλο που διαδραματίζουν οι εργαζόμενοι της και επενδύει στην περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση αυτών μέσω συστηματικής εκπαίδευσης αλλά και συμμετοχής σε περιβαλλοντικές πρωτοβουλίες. Ειδικότερα, η εταιρεία προχώρησε το 2023 και το 2024 στην εκπαίδευση του προσωπικού της σε θέματα που αφορούν:

- την ορθολογική χρήση νερού
- τη διαχείριση αποβλήτων στις εγκαταστάσεις της
- τις αρχές Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που εφαρμόζει η εταιρεία, στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Ημέρας Περιβάλλοντος

70 ώρες

περιβαλλοντικών
εκπαιδεύσεων και
ενημερώσεων το 2024
για τους εργαζομένους
της ISOMAT

67 κιλά

πλαστικού συλλέχτηκαν
από παιδιά εργαζομένων
της ISOMAT στις ακτές
της Θεσσαλονίκης και
της Αττικής στο πλαίσιο
δράσης περιβαλλοντικής
ευαισθητοποίησης το 2023



“ Μηδενικά Παράπονα από Εξωτερικά Ενδιαφερόμενα Μέρη σχετικά με την Περιβαλλοντική Διαχείριση της Εταιρείας

Τέλος, στο πλαίσιο της εταιρικής υπευθυνότητας αλλά και του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, η ISOMAT αναγνωρίζει όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη που σχετίζονται άμεσα με τη δραστηριότητά της και καταγράφει τυχόν παράπονα ή προτάσεις τους. Μέσω αυτής της ολιστικής προσέγγισης, λαμβάνει υπόψη τις απαιτήσεις και προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών στο σχεδιασμό, στους στόχους αλλά και στις ενέργειες που υλοποιεί.

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα των Προϊόντων

Η ISOMAT, πιστή στη δέσμευσή της για διαφάνεια και αξιοπιστία, διευρύνει συνεχώς το εύρος των προϊόντων της που διαθέτουν περιβαλλοντικές δηλώσεις (EPD), κατά ISO 14025 και EN 15804. Στο πλαίσιο της παραπάνω διαδικασίας, η εταιρεία παρακολουθεί το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των προϊόντων της σε όλο τον κύκλο ζωής τους, πιστοποιεί την μεθοδολογία και τα δεδομένα που χρησιμοποιεί και δημοσιεύει τα αποτελέσματα σε δημόσια διαθέσιμες βάσεις δεδομένων. Μέσω της παραπάνω διαδικασίας ενισχύεται η αξιοπιστία και η διαφάνεια αναδεικνύοντας το περιβαλλοντικό προφίλ των προϊόντων της.

18 νέα EPDs για 38 προϊόντα και συστήματα (2023 και 2024), φτάνοντας συνολικά τα 29 EPDs για 63 προϊόντα και συστήματα.



Επιπλέον, η ISOMAT πιστοποιεί πλήθος των προϊόντων της με διεθνώς αναγνωρισμένες πιστοποιήσεις, όπως οι EMICODE, Blue Angel, Indoor Air Comfort και Ecolabel, για την αναγνώρισή τους ως προϊόντα φιλικά προς το περιβάλλον και τον άνθρωπο.

Ερευνητικά Προγράμματα

Η ISOMAT συμμετέχει από το 2023 στο ευρωπαϊκό ερευνητικό πρόγραμμα HORIZON «Supreme». Μέσω του συγκεκριμένου ευρωπαϊκού έργου, το οποίο υλοποιείται σε συνεργασία με ευρωπαϊκά ερευνητικά ιδρύματα, διερευνάται η χρήση μιας ευρείας κλίμακας επιστρώσεων (coatings) με νανοσωματίδια, τα οποία έχουν ισχυρές αντιμικροβιακές ιδιότητες κατά την εφαρμογή τους σε επιφάνειες.



Ενεργειακή Απόδοση

Η ISOMAT έχει αναγνωρίσει την ενέργεια που καταναλώνεται στις παραγωγικές της διαδικασίες ως ένα ουσιαστικό θέμα, λαμβάνοντας συνεχώς μέτρα για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και τη μείωση της κατανάλωσης στις εγκαταστάσεις της. Για την καλύτερη διαχείριση της ενεργειακής κατανάλωσης, η εταιρεία, στο πλαίσιο του ενεργειακού συστήματος διαχείρισης που έχει υιοθετήσει, διενεργεί ενεργειακούς ελέγχους, όπου καταγράφει συστηματικά όλες τις πηγές κατανάλωσης ενέργειας στις εγκαταστάσεις της και εντοπίζει παράλληλα ευκαιρίες προς βελτίωση. Η κατανάλωση ενέργειας στην ISOMAT αφορά κυρίως την κάλυψη των αναγκών που προκύπτουν από την παραγωγική διαδικασία στον Άγιο Αθανάσιο, την κατανάλωση καυσίμων για τη μεταφορά των παραγόμενων προϊόντων αλλά και την κάλυψη των ενεργειακών αναγκών γραφείων και λοιπών χώρων αποθήκευσης και διαχείρισης εμπορευμάτων και Α' υλών.

Συγκεκριμένα, η ISOMAT έχει αναγνωρίσει την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας στις εγκαταστάσεις της ως τη σημαντικότερη ενεργειακή χρήση καθώς αφορά το μεγαλύτερο μέρος της. Η θερμική ενέργεια που καταναλώνεται σχετίζεται με την κατανάλωση καυσίμων σε οχήματα για τη μεταφορά των προϊόντων, ενώ μικρότερες ποσότητες υγροποιημένου αερίου καταναλώνονται για τις ανάγκες της παραγωγικής διαδικασίας πολυουρεθανικών προϊόντων στις εγκαταστάσεις του Αγίου Αθανάσιου. Τέλος, μικρότερες ποσότητες πετρελαίου και βενζίνης καταναλώνονται για τις ανάγκες θέρμανσης στους χώρους της εταιρείας στον Άγιο Αθανάσιο, αλλά και από τα επιβατικά της οχήματα.

Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία λαμβάνει συνεχώς μέτρα με σκοπό τη βέλτιστη χρήση ενέργειας στις εγκαταστάσεις της. Διατηρεί σύστημα μετρητών ενέργειας Power Monitoring Expert (PME) στις εγκαταστάσεις της στον Άγιο Αθανάσιο για την αποτελεσματική παρακολούθηση της καταναλισκόμενης ενέργειας. Μέσω του συστήματος παρακολούθησης, η ISOMAT πληροφορείται για την κατανομή της ηλεκτρικής ενέργειας σε 24ώρη βάση στις παραγωγικές της εγκαταστάσεις στον Άγιο Αθανάσιο, κάτι που της δίνει τη δυνατότητα για τη βελτιστοποίηση της απόδοσης σε σχέση με την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας. Παράλληλα, δίνεται η δυνατότητα εκτίμησης του περιθωρίου που μπορεί να υφίσταται για σημαντικές μειώσεις της καταναλισκόμενης ενέργειας από το δίκτυο μέσα από την εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων, για την κάλυψη των ενεργειακών αναγκών της κάθε παραγωγικής μονάδας με «πράσινη» ενέργεια μηδενικών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

64%
της ενέργειας που
καταναλώθηκε το 2024
προερχόταν από
Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας.

Η νέα μονάδα παραγωγής EPS στον Άγιο Αθανάσιο λειτουργεί αποκλειστικά με χρήση ηλεκτρικής ενέργεια για την παραγωγή του απαιτούμενου ατμού κατά την παραγωγική διαδικασία θερμομονωτικών υλικών, η οποία προέρχεται σε μεγάλο ποσοστό από ΑΠΕ.

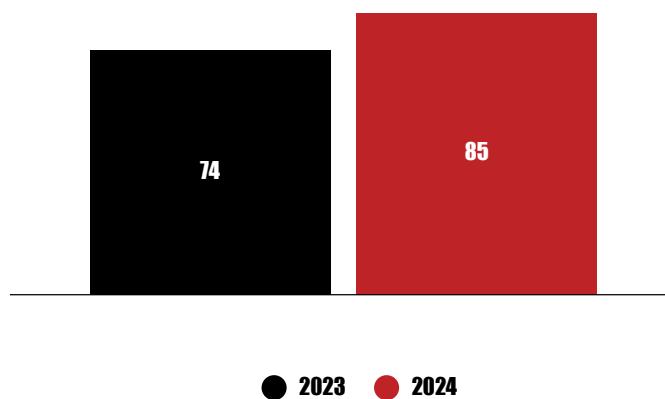
Η ISOMAT εξετάζει τη μελλοντική εφαρμογή και σύνδεση του συστήματος PME και για την παρακολούθηση της κατανάλωσης του νερού και ατμού, αλλά και για την σύνδεση των υπόλοιπων παραγωγικών μονάδων, στο πλαίσιο ενός intranet συστήματος, για την παρακολούθηση των δεδομένων σε επίπεδο Ομίλου.

Η συνολική κατανάλωση ενέργειας της εταιρείας το 2024 αυξήθηκε σε σχέση με το 2023. Αυτό οφείλεται στην αύξηση της παραγωγής και στη λειτουργία της νέας μονάδας παραγωγής EPS στις εγκαταστάσεις της εταιρείας στον Άγιο Αθανάσιο, η οποία τέθηκε σε πλήρη λειτουργία το Σεπτέμβριο του 2024. Η ειδική κατανάλωση ενέργειας ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος (χωρίς να συμπεριλάβουμε την παραγωγή EPS, καθώς δεν γινόταν παραγωγή το 2023) μειώθηκε. Πιο συγκεκριμένα, ο δείκτης κατανάλωσης ενέργειας για το 2024 ήταν 34,09 kwh* ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος, παρουσιάζοντας μια μείωση κατά 18% σε σχέση με το 2023 που ήταν 41,53 kwh ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος. Η μείωση της ειδικής κατανάλωσης οφείλεται στην αποτελεσματικότητα της προσέγγισης παραγωγής της εταιρείας και στις συνεχείς πρωτοβουλίες που υλοποιεί που αφορούν τη διαχείριση ενέργειας.

*Δεν περιλαμβάνει προϊόντα EPS



Ενεργειακή Ένταση (MWh / εκ. €)



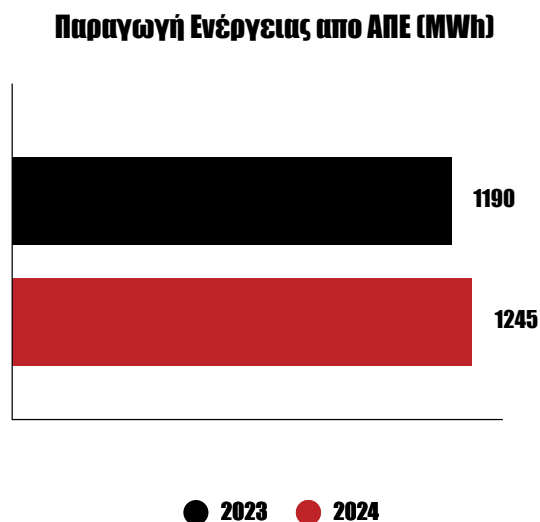
| Χρήση Ενέργειας (MWh) | 2023 | 2024 |
|--|-------------|-------------|
| Θερμική Ενέργεια | 2876 | 2837 |
| Ηλεκτρική Ενέργεια | 3523 | 5004 |
| Συνολική Χρήση Ενέργειας | 6400 | 7841 |
| Ποσοστό Ηλεκτρικής Ενέργειας που καταναλώθηκε (%) | 55% | 64% |
| Παραγωγή Ενέργειας από ΑΠΕ (φωτοβολταϊκά) | 1245 | 1190 |
| Ποσοστό Ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές που καταναλώθηκε (%) | 30% | 54% |
| Ενεργειακή Ένταση (MWh / εκ. €) | 74 | 85 |

*Για τη μετατροπή των υγρών καυσίμων σε μονάδες ενέργειας έχουν χρησιμοποιηθεί οι συντελεστές που παρέχονται από το ΥΠΕΝ στο πλαίσιο του Κλιματικού Νόμου.

Κλιματική Αλλαγή και Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου

Η ISOMAT στο πλαίσιο της ανάλυσης ουσιαστικότητας αλλά και μέσω των συστημάτων διαχείρισης που εφαρμόζει, έχει αναγνωρίσει την κλιματική αλλαγή και τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου ως ένα ουσιαστικό θέμα που αναμένεται να επηρεάσει τη λειτουργία της. Μέσω του συστήματος ενεργειακής διαχείρισης που εφαρμόζει, η ISOMAT καταγράφει όλες τις σημαντικές πηγές ενεργειακής κατανάλωσης και εκπομπών στις εγκαταστάσεις της, ενώ στο πλαίσιο της ετήσιας έκθεσης βιωσιμότητας υπολογίζει τις εκπομπές πεδίου εφαρμογής 1 και 2 που αφορούν τη δραστηριότητα της εταιρείας.

Έχοντας αναγνωρίσει την ανάπτυξη και χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας ως ένα σημαντικό εργαλείο για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και μείωση του ανθρακικού αποτυπώματός της, η ISOMAT έχει εγκαταστήσει το 2022 φωτοβολταϊκά πάνελ ισχύος 1 MW στις εγκαταστάσεις της στον Άγιο Αθανάσιο, τα οποία λειτουργούν με πρόγραμμα ενεργειακού συμψηφισμού. Μέσω της συγκεκριμένης δράσης, η εταιρεία παρήγαγε 1.190 MWh και 1.245 MWh ανανεώσιμης ενέργειας για το 2024 και 2023 αντίστοιχα, από την οποία αξιοποίησε το 82% και 77% για την κάλυψη των ιδίων ενεργειακών της αναγκών για το 2024 και 2023 αντίστοιχα.



351 tn CO₂e

Μείωση εκπομπών
Scope 2 βάσει αγοράς
το 2023

264 tn CO₂e

Μείωση εκπομπών
Scope 2 βάσει αγοράς
το 2024

Στοχεύοντας στην αύξηση του ποσοστού ΑΠΕ στο ενεργειακό μίγμα κατανάλωσης της εταιρείας, καθώς και τη μείωση των εκπομπών Πεδίου Εφαρμογής 2 βάσει αγοράς, η ISOMAT προχώρησε το 2024 στην προμήθεια εγγυήσεων προέλευσης για το μεγαλύτερο μέρος της καταναλισκόμενης ηλεκτρικής ενέργειας στις εγκαταστάσεις της.

Προμήθεια

2.624 MW

εγγυήσεων προέλευσης
για το 2024

Κάλυψη

65%

της αγορασμένης
ηλεκτρικής ενέργειας
από το δίκτυο
για το 2024

Μείωση των εκπομπών
πεδίου εφαρμογής 2
βάσει αγοράς κατα

715 tn CO₂e

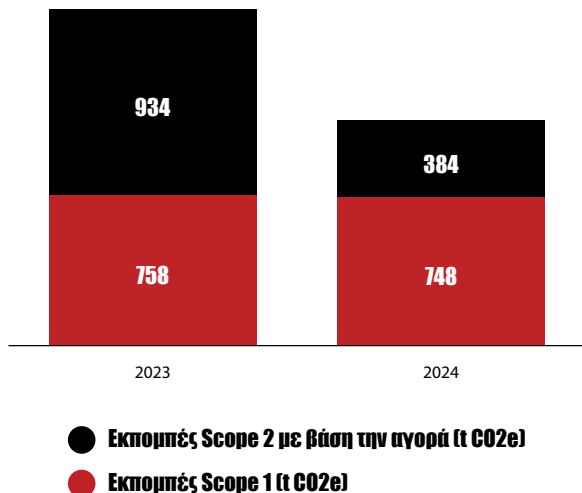
37%

Μείωση της συνολικής
έντασης εκπομπών
πεδίου εφαρμογής 1 και
πεδίου εφαρμογής 2
βάσει αγοράς

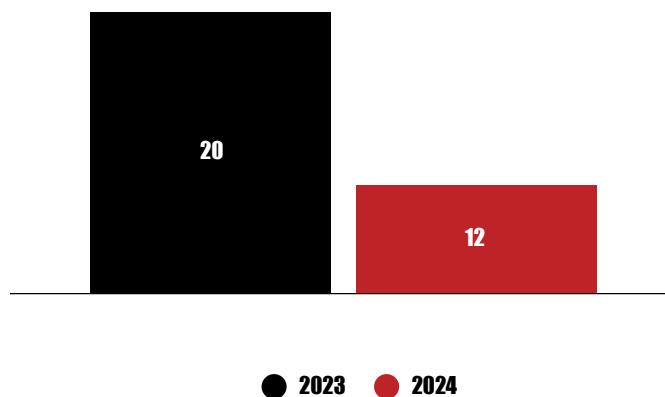


Μέσω της ολιστικής προσέγγισης της, η ISOMAT μειώνει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου στις εγκαταστάσεις της, ενώ με τις πιστοποιήσεις και τις βιώσιμες πρακτικές που εφαρμόζει μειώνει και το συνολικό περιβαλλοντικό της αποτύπωμα.

Εκπομπές Ατθ (tn CO₂e)

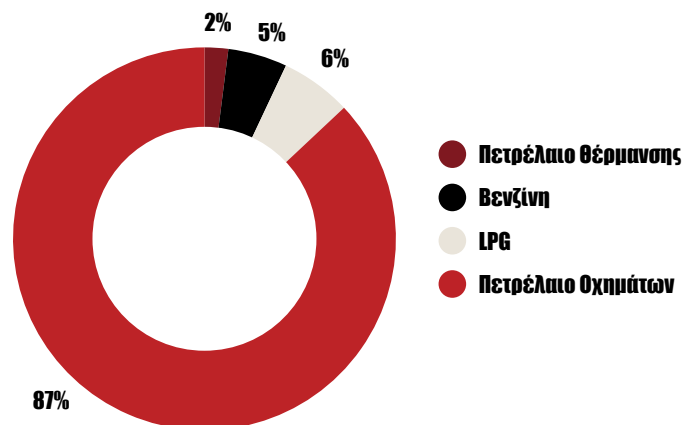


Συνολική ένταση εκπομπών Ατθ βάσει αγοράς (t CO₂e/ εκ. €)



Οι έμμεσες εκπομπές του Scope 2 παρουσιάζονται στο κεφάλαιο διαχωρισμένες βάσει της τοποθεσίας και βάσει της αγοράς, σύμφωνα με τις αρχές του προτύπου του GHG Protocol. Οι εκπομπές βάσει τοποθεσίας υπολογίζονται με βάση τη μέση τιμή έντασης εκπομπών που έχει η χώρα δραστηριοποίησης της εταιρείας ενώ οι εκπομπές βάσει αγοράς υπολογίζονται λαμβάνοντας υπόψη συμβάσεις για τη προμήθεια ενέργειας ή/ και τους προμηθευτές που επιλέγει η εταιρεία. Η συγκεκριμένη κατηγοριοποίηση γίνεται για την κατανόηση και σύγκριση των επιλογών για τη μείωση των εκπομπών που προέρχονται από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας σε σύγκριση με τον μέσο όρο.

Μείγμα Πηγών Scope 1 για το 2024



33% μείωση των εκπομπών πεδίου 1 & 2 μεταξύ 2023-2024

| Εκπομπές Ατθ | 2023 | 2024 |
|---|-------------|-------------|
| Εκπομπές Score 1 (t CO ₂ e) | 758 | 748 |
| Εκπομπές Score 1 από σταθερή καύση (t CO ₂ e) | 62 | 61 |
| Εκπομπές Score 1 από κινητή καύση (t CO ₂ e) | 696 | 687 |
| Εκπομπές Score 2 με βάση την τοποθεσία (t CO ₂ e) | 1.280 | 1.486 |
| Εκπομπές Score 2 με βάση την αγορά (t CO ₂ e) | 934 | 384 |
| Συνολικές Εκπομπές με βάση την τοποθεσία (t CO ₂ e) | 2.038 | 2.234 |
| Συνολικές Εκπομπές με βάση την αγορά (t CO ₂ e) | 1.693 | 1.132 |
| Ένταση εκπομπών Score 1 (t CO ₂ e/ εκ. €) | 9 | 8 |
| Ένταση εκπομπών Score 2 με βάση την τοποθεσία (t CO ₂ e/ εκ. €) | 15 | 16 |
| Ένταση εκπομπών Score 2 με βάση την αγορά (t CO ₂ e/ εκ. €) | 11 | 4 |
| Συνολική ένταση εκπομπών με βάση την τοποθεσία (t CO ₂ e/ εκ. €) | 24 | 24 |
| Συνολική ένταση εκπομπών με βάση την αγορά (t CO ₂ e/ εκ. €) | 20 | 12 |

Για τον υπολογισμό του Score 1 έγινε χρήση των πλέον πρόσφατων συντελεστών μετατροπής του ΥΠΕΝ. Για τον υπολογισμό των εκπομπών του Score 2, με βάση την τοποθεσία, χρησιμοποιήθηκε το Υπολειπόμενο Ενεργειακό Μίγμα (ΥΕΜ) της Ελλάδας όπως δίνεται από τον ΔΑΠΕΕΠ. Για το Score 2, με βάση την αγορά, χρησιμοποιήθηκε το ΥΕΜ του παρόχου ηλεκτρικής ενέργειας για την Ελλάδα, όπως δίνεται από τον ΔΑΠΕΕΠ. Στους υπολογισμούς των εκπομπών, με βάση την αγορά, έχουν ληφθεί υπόψιν οι Εγγυήσεις Προέλευσης που κατέχει η εταιρεία και αφορούν την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας το 2024.



Διαχείριση Νερού

Το νερό αποτελεί σημαντικό φυσικό πόρο για την ISOMAT, καθώς πέρα από τη χρήση του ως συστατικό στην παραγωγή ενός μέρους των προϊόντων, χρησιμοποιείται επιπλέον και για άλλες χρήσεις κατά την παραγωγική διαδικασία. Αναγνωρίζοντας ότι η Ελλάδα είναι μια χώρα με υψηλό κίνδυνο λειψυδρίας, η εταιρεία παρακολουθεί την κατανάλωσή της και αξιολογεί διαρκώς δράσεις για την αποδοτικότερη διαχείριση του πολύτιμου αυτού φυσικού πόρου.

Περαιτέρω, σε πλήρη συμφωνία με την κείμενη νομοθεσία, η εταιρεία διενεργεί μετρήσεις για την αξιολόγηση της ποιότητας των υπόγειων υδάτων και του εδάφους στις εγκαταστάσεις της με σκοπό την παρακολούθηση της συγκέντρωσης ουσιών που ενδέχεται να προκαλέσουν βλάβη στο περιβάλλον. Όλες οι μετρήσεις γίνονται σε συνεργασία με πιστοποιημένο συνεργάτη, ενώ σε περίπτωση διαπίστωσης κάποιων αποκλίσεων λαμβάνονται άμεσα διορθωτικά μέτρα.

Το 2023 υλοποιήθηκε η τοποθέτηση ροόμετρων για τη μέτρηση της κατανάλωσης νερού, αλλά και των παραγόμενων λυμάτων από την παραγωγική δραστηριότητα με απώτερο στόχο τη βέλτιστη παρακολούθησή τους, καθώς και τη λήψη μέτρων εξοικονόμησης.

Το 2024 παρατηρήθηκε αύξηση της χρήσης νερού στις εγκαταστάσεις της εταιρείας κυρίως λόγω μιας σημαντικής διαρροής νερού στις σωληνώσεις των εγκαταστάσεων του Αγίου Αθανασίου, καθώς και λόγω της λειτουργίας της νέας παραγωγικής μονάδας διογκωμένης πολυστερίνης (EPS). Πιο συγκεκριμένα, για το 2024 η συνολική κατανάλωση νερού ήταν 20.445 m³, ενώ για το 2023 ήταν 11.805 m³ νερού. Αντίστοιχα, η ειδική κατανάλωση νερού ήταν 221 m³/εκ. € και 136 m³/εκ. € για το 2024 και 2023 αντίστοιχα. Μέσα στο 2024 η βλάβη αποκαταστάθηκε, και έτσι από το 2025 αναμένεται να μειωθεί η άντληση από το δίκτυο στα φυσιολογικά επίπεδα.

“ Μηδενικά Περιστατικά Απόκλισης από τα Νομοθετικά Όρια στις Μετρήσεις Αξιολόγησης Ποιότητας Υδάτων και Εδάφους



Κυκλική Οικονομία

Η ISOMAT αναγνωρίζει τη σημασία της κυκλικής οικονομίας για τη συμβολή στη βιώσιμη ανάπτυξη, κι έτσι, ορίζοντας την παραγωγή αποβλήτων ως ένα σημαντικό θέμα για την δραστηριότητά της, παρακολουθεί ποσοτικούς δείκτες για τη διαχείρισή τους, αλλά και εξειδικευμένους δείκτες σχετικά με την παραγωγή λάσπης για τη φυσικοχημική επεξεργασία των αποβλήτων. Για τους λόγους αυτούς, συνεργάζεται με πιστοποιημένους φορείς για τη διαχείριση των αποβλήτων που παράγονται από τις παραγωγικές της διεργασίες, αλλά και τις λοιπές εγκαταστάσεις της, στοχεύοντας στη διαρκή μείωση των αποβλήτων που προορίζονται προς διάθεση. Συγκεκριμένα, τα υγρά απόβλητα που παράγονται από την παραγωγική της διαδικασία επεξεργάζονται στο βιολογικό καθαρισμό που διαθέτει και στη συνέχεια διαχειρίζονται από αδειοδοτημένους συνεργάτες. Τα υπόλοιπα στερεά απόβλητα διαχωρίζονται με βάση την επικινδυνότητα και τον τύπο τους και δίνονται προς διαχείριση από αντίστοιχους συνεργάτες. Παράλληλα, στη νέα μονάδα διογκωμένης πολυστερίνης στον Άγιο Αθανάσιο εφαρμόζεται εξειδικευμένο σύστημα ανακύκλωσης για μηδενικά απόβλητα από την παραγωγή διογκωμένης πολυστερίνης.



Για τη διαχείριση των υπόλοιπων αποβλήτων, η ISOMAT εφαρμόζει επί χρόνια το πρόγραμμα συλλογής μπαταριών, σε συνεργασία με την ΑΦΗΣ, σε όλους τους χώρους δραστηριοποίησης.



Επιπλέον, συλλεγει σε ειδικά σημεία στις εγκαταστάσεις της στον Άγιο Αθανάσιο γόπες τσιγάρων, για τη μεταφορά τους προς ανακύκλωση από εξουσιοδοτημένο συνεργάτη.

+43%

στην ποσότητα των πλαστικών συσκευασιών που ανακυκλώθηκαν το 2024

+51%

στις ποσότητες χαρτιών και άλλων χάρτινων συσκευασιών που ανακυκλώθηκαν το 2024

Στο πλαίσιο της συνεργασίας με την ΑΦΗΣ αλλά και μέσω του προγράμματος «Cigaret Cycle», το 2024 ανακυκλώθηκαν 24 κιλά μπαταριών και 14 κιλά γόπες τσιγάρων.

Αναγνωρίζοντας τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις που έχει η χρήση πλαστικών στο περιβάλλον, επιδιώκεται η μείωση της χρήσης του στις συσκευασίες των προϊόντων της εταιρείας, καθώς και συνολική μείωση της ποσότητας πλαστικών που προμηθεύεται. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, η εταιρεία συνεχίζει να εφαρμόζει δράσεις κυκλικής οικονομίας, όπως η συμμετοχή της στην πλατφόρμα «In the Loop» που έχει ως στόχο τη συλλογή πλαστικών απορριμμάτων για την παραγωγή νέων προϊόντων. Μέσω της συγκεκριμένης πλατφόρμας, η εταιρεία έχει καταφέρει να διαχειριστεί συνολικά 61 τόνους πλαστικού από την έναρξη της συμμετοχής στη δράση το 2022.



15.549

παλέτες επαναχρησιμοποιήθηκαν
το 2023 και 2024

Η φιλοσοφία αυτή εκτείνεται και στη διαχείριση των παλετών, οι οποίες επισκευάζονται και επαναχρησιμοποιούνται, με στόχο να αποκτήσουν νέες χρήσεις πριν τη διαχείρισή τους από πιστοποιημένους συνεργάτες. Η συγκεκριμένη δράση εναρμονίζεται με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, καθώς μειώνονται οι Α' ύλες που χρησιμοποιούνται, αλλά και ο συνολικός όγκος αποβλήτων που δίνονται προς διαχείριση.

Το 2024, το ποσοστό των ανακυκλώσιμων σε σχέση με το σύνολο των μεικτών δημοτικών αποβλήτων ανήλθε σε 24%, ενώ για το 2023 το αντίστοιχο ποσοστό ήταν 23% με την συνολική ποσότητα των αποβλήτων που ανακυκλώθηκαν να αυξάνεται κατά 16,5%.

Παράλληλα, έχει δρομολογηθεί η εγκατάσταση ενός νέου συστήματος για την αποδοτικότερη επεξεργασία υγρών βιομηχανικών και αστικών αποβλήτων, το οποίο και θα τεθεί σε λειτουργία το 2025. Το νέο αυτό σύστημα θα αντικαταστήσει το προϋπάρχον, υπερτερώντας στη δυνατότητα διαχείρισης μεγαλύτερου όγκου αποβλήτων, καθώς και στη διαχείριση τους. Η νέα εγκατάσταση, πρόκειται να διαχειρίζεται το σύνολο τόσο των βιομηχανικών όσο και των αστικών αποβλήτων της εταιρείας, με στόχο την επαναχρησιμοποίηση του νερού σε διάφορα στάδια της παραγωγικής της δραστηριότητας. Συγκεκριμένα, όλα τα βιομηχανικά απόβλητα οδηγούνται αρχικά σε δεξαμενές καθίζησης, όπου και ξεκινά η διαδικασία της κροκίδωσης. Από τη διεργασία αυτή παράγεται η ιλύς, η οποία κατόπιν μεταφέρεται σε δεξαμενές πάχυνσης και εν συνεχεία σε φυγοκεντρικό διαχωριστή. Σκοπός των παραπάνω σταδίων είναι ο διαχωρισμός και η απομάκρυνση όσο το δυνατόν μεγαλύτερης ποσότητας νερού.

Το νερό που αποβάλλεται από τα βιομηχανικά απόβλητα, οδηγείται στη συνέχεια, μαζί με τα αστικά απόβλητα, στη δεξαμενή αερισμού για περαιτέρω επεξεργασία. Από την τελική διεργασία προκύπτουν δύο «υποπροϊόντα»: η ιλύς και το καθαρό νερό. Σκοπός της ISOMAT είναι η μεν ιλύς να αποστέλλεται για ασφαλή διαχείριση σε εξωτερικό συνεργαζόμενο φορέα, ενώ το νερό να επαναχρησιμοποιείται κατά προτεραιότητα σε τρεις φάσεις, σύμφωνα με τα αποτελέσματα του ποιοτικού ελέγχου: πρώτον για αρδευτικούς σκοπούς, δεύτερον σε εργασίες πλύσης και τρίτον κατά την παραγωγή. Μακροπρόθεσμος στόχος είναι η μείωση της παραγόμενης ιλύος κατά 60%, σε σχέση με τα σημερινά δεδομένα, και φυσικά η σταδιακή μείωση της κατανάλωσης φρέσκου νερού, εφόσον σημαντικό ποσοστό των αναγκών θα καλύπτεται από την παραπάνω διαδικασία.

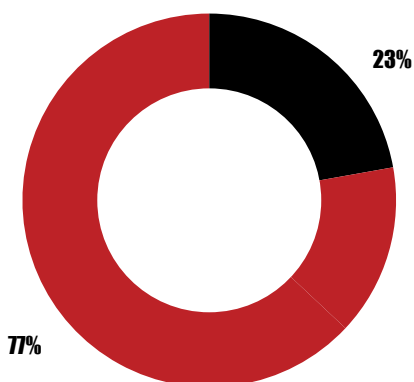
Ο υπολογισμός για τις συνολικές ποσότητες αποβλήτων βασίστηκε στα δεδομένα που κατατίθενται στο Ηλεκτρονικό Μητρώο Αποβλήτων. Για τον υπολογισμό του βάρους των παλετών που δόθηκαν προς επαναχρησιμοποίηση έγινε εκτίμηση του βάρους τους με βάση τον συνολικό αριθμό των παλετών.

Συνολικά Απόβλητα (tn)



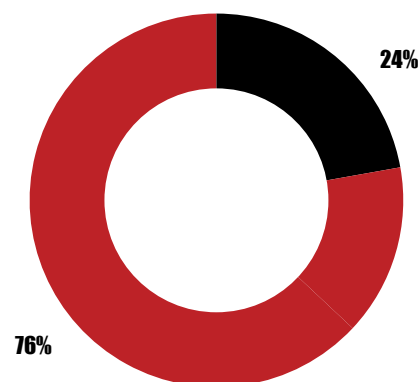
● Μη επικίνδυνα Απόβλητα ● Επικίνδυνα Απόβλητα

Ποσοστό Ανακύκλωσης 2023



● Ανακύκλωση Απόβλητων ● Απόβλητα προς Διάθεση

Ποσοστό Ανακύκλωσης 2024



● Ανακύκλωση Απόβλητων ● Απόβλητα προς Διάθεση

Η εταιρεία σύμφωνα με την αρχή της πρόληψης, μετριασμού και αποφυγής αποβλήτων προς διάθεση, διαχειρίζεται τα απόβλητά της μέσω εξουσιοδοτημένων εξωτερικών συνεργατών. Για το 2024, κατάφερε να ανακτήσει το 60% και 93% των επικίνδυνων και μη-επικίνδυνων αποβλήτων της αντίστοιχα, μέσω μεθόδων επαναχρησιμοποίησης, ανακύκλωσης αλλά και άλλων εργασιών ανάκτησης. Η συνολική ποσότητα αποβλήτων που ανακυκλώθηκε για το 2024 περιελάμβανε πλαστικά υλικά συσκευασίας, χαρτόνια καθώς και scrap μετάλλων, ενώ σημαντικό μέρος των αποβλήτων που ανακτήθηκαν προέρχεται από την παραγωγή αποβλήτων σκόνης και πούδρας κατά την παραγωγική διαδικασία. Παράλληλα, για τον υπολογισμό της ποσότητας των μη επικίνδυνων αποβλήτων που επαναχρησιμοποιήθηκε, αυτή προέρχεται από το σύνολο των ξύλινων παλετών. Το μεγαλύτερο μέρος των επικίνδυνων αποβλήτων της εταιρείας για το 2024 προερχόταν από την παραγωγή λάσπης από φυσικοχημικές κατεργασίες, καθώς και από χρώματα που περιείχαν οργανικούς διαλύτες και άλλες επικίνδυνες ουσίες.

| Διαχείριση (tn) | | 2023 | 2024 |
|--|---|------------------|------------------|
| Επικίνδυνα Απόβλητα | Καύση | 0,25 | 0 |
| | Υγειονομική Ταφή | 0 | 0 |
| | Άλλες Εργασίες Διάθεσης | 45,52 | 56,08 |
| | Συνολική Ποσότητα Επικίνδυνων Αποβλήτων που Προορίζεται για Διάθεση | 45,76 | 56,08 |
| | Προετοιμασία για Επαναχρησιμοποίηση | 18,22 | 0,42 |
| | Ανακύκλωση | | |
| | Άλλες εργασίες Ανάκτησης | 103,20 | 81,13 |
| | Συνολική Ποσότητα Επικίνδυνων Αποβλήτων που Εκτρέπεται από τη Διάθεση | 121,43 | 81,55 |
| | Συνολικά Επικίνδυνα Απόβλητα | 167,19 | 137,62 |
| Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα | Καύση | 0 | 0 |
| | Υγειονομική Ταφή | 0 | 0 |
| | Άλλες Εργασίες Διάθεσης | 639,79 | 768,87 |
| | Συνολική Ποσότητα Μη-Επικίνδυνων Αποβλήτων που Προορίζεται για Διάθεση | 639,79 | 768,87 |
| | Προετοιμασία για Επαναχρησιμοποίηση | 141,30 | 43,65 |
| | Ανακύκλωση | 2.194,18 | 2.557,06 |
| | Άλλες εργασίες Ανάκτησης | 7.143,82 | 7.455,71 |
| | Συνολική Ποσότητα Μη-Επικίνδυνων Αποβλήτων που Εκτρέπεται από τη Διάθεση | 9.479,30 | 10.056,42 |
| | Συνολικά Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα | 10.119,09 | 10.825,29 |
| Συνολικά Παραγόμενα Απόβλητα | 10.286,28 | 10.962,91 | |
| Ποσοστό ανακύκλωσης/επαναχρησιμοποίησης | 23% | 24% | |

Τα απόβλητα διαχωρίστηκαν στις κατηγορίες του παραπάνω πίνακα με βάση τους κωδικούς διαχείρισης των συνεργατών. Οι ποσότητες των επικίνδυνων και μη αποβλήτων που συμπεριλήφθηκαν στην κατηγορία «Άλλες εργασίες διάθεσης» αφορούσαν απόβλητα των οποίων η διαχείρισή τους στο Ηλεκτρονικό Μητρώο Αποβλήτων (ΗΜΑ) είχε χαρακτηριστεί με D9 και D15, καθώς εφαρμόστηκε σε αυτά φυσική ή χημική επεξεργασία ή αποθηκευτήκαν για τη μετέπειτα επιλογή της εργασίας διάθεσης. Για τον υπολογισμό των ποσοτήτων επικίνδυνων και μη-επικίνδυνων αποβλήτων της κατηγορίας «Άλλες εργασίες ανάκτησης» χρησιμοποιήθηκαν οι ποσότητες αποβλήτων που ανταλλάχθηκαν ή αποθηκεύτηκαν προς μελλοντική επιλογή εργασίας ανάκτησης και οι οποίες είχαν κωδικό διαχείρισης R12 ή R13.

ΕΚΘΕΣΗ
ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ
2023 - 2024

ΩΝΙΑ

Οι Άνθρωποι της ISOMAT



Η Συμβολή μας στους στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης:



Οι άνθρωποί μας στο Επίκεντρο

Οι εργαζόμενοί μας βρίσκονται στον πυρήνα κάθε δραστηριότητάς μας, αναγνωρίζοντας ότι η βιώσιμη ανάπτυξη, η ανθεκτικότητα και η πρόοδος μας βασίζονται στη συμβολή των εργαζομένων μας. Με σταθερή προσήλωση στην ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού, επενδύουμε συστηματικά στην εκπαίδευση και την ανάπτυξή του, ενώ επιδιώκουμε την προσέλκυση νέων, δημιουργικών ανθρώπων που μοιράζονται τις αξίες μας και φέρνουν καινοτόμες ιδέες και προσεγγίσεις.



HeRe for you

Προσφέρουμε ένα ασφαλές, αξιοκρατικό και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον, που βασίζεται στον αμοιβαίο σεβασμό. Η ικανοποίηση των εργαζομένων αποτελεί βασική προτεραιότητα, γεγονός που αντανακλάται τόσο στις πρόσθετες παροχές που προσφέρουμε όσο και στις πολιτικές και διαδικασίες που εφαρμόζουμε για την υποστήριξή τους.

Ο Εσωτερικός Κανονισμός της εταιρείας καθορίζει με σαφήνεια το πλαίσιο συνεργασίας και συνύπαρξης, προάγοντας τη διαφάνεια και τη δίκαιη μεταχείριση. Παράλληλα, δεσμευόμαστε απέναντι στα ανθρώπινα δικαιώματα, την ισότητα και τη διαφορετικότητα, υιοθετώντας στάση μηδενικής ανοχής απέναντι σε κάθε μορφή βίας ή παρενόχλησης. Κάθε χρόνο διενεργείται έρευνα ικανοποίησης εργαζομένων, προς ενίσχυση της ανοιχτής και αμφίδρομης επικοινωνίας και ανάδειξη σημείων προς βελτίωση.

Εργασιακή Κουλτούρα



Προσέλκυση & Διατήρηση



Αξιολόγηση



Εκπαίδευση & Ανάπτυξη



Εσωτερική Επικοινωνία

385

Εργαζόμενοι το 2023

429

Εργαζόμενοι το 2024

WE LEARN TOGETHER

WE WORK TOGETHER

WE GROW TOGETHER

Πλαίσιο διακυβέρνησης

Η ISOMAT έχει θεσπίσει ένα σαφές και λειτουργικό πλαίσιο εσωτερικής διακυβέρνησης που ρυθμίζει τις σχέσεις μεταξύ των ανθρώπων της, ενισχύει τη διαφάνεια και προάγει την υπεύθυνη επιχειρησιακή συμπεριφορά. Μέσα από συγκεκριμένες πολιτικές, κανονισμούς και διαδικασίες, η εταιρεία διασφαλίζει τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που στηρίζεται στην εμπιστοσύνη, τον σεβασμό και την προστασία της ανθρώπινης αξιοπρέπειας.

Η ISOMAT δεσμεύεται για τη συνεχή αναθεώρηση και ανασκόπηση των πολιτικών και διαδικασιών που εφαρμόζει, με στόχο την ευθυγράμμισή τους με τα διεθνή πρότυπα, τη σχετική νομοθεσία και τις βέλτιστες πρακτικές. Με τον τρόπο αυτό, διασφαλίζει τη σταθερή βελτίωση της εταιρικής λειτουργίας, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των εργαζομένων και όλων των ενδιαφερόμενων μερών. Σε αυτό το πλαίσιο, η ISOMAT βρίσκεται στη διαδικασία σύνταξης Κώδικα Δεοντολογίας, ο οποίος θα περιγράφει τις προσδοκώμενες συμπεριφορές των εργαζομένων και συνεργατών, προάγοντας την ακεραιότητα, τη συμμόρφωση με τους κανόνες και την υπεύθυνη λειτουργία σε όλα τα επίπεδα της δραστηριότητάς της.

Εσωτερικός Κανονισμός Εργασίας

Ο Εσωτερικός Κανονισμός Εργασίας της ISOMAT ισχύει για όλους τους εργαζομένους και καθορίζει τους γενικούς όρους εργασίας, τις βασικές διαδικασίες (πρόσληψη, αποχώρηση, άδειες, αποδοχές, πειθαρχικές διαδικασίες), τα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις τους, καθώς και τις βασικές διατάξεις για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία.

Πολιτική για την Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης

Η ISOMAT εφαρμόζει Πολιτική για την Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης στον Χώρο Εργασίας, η οποία αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας και ισχύει καθολικά για όλους τους εργαζομένους και συνεργάτες της εταιρείας. Η Πολιτική αυτή αποτυπώνει τη δέσμευση της ISOMAT για ένα εργασιακό περιβάλλον απαλλαγμένο από κάθε μορφή βίας, παρενόχλησης ή διακριτικής μεταχείρισης, προασπίζοντας την αξιοπρέπεια, την ψυχική και σωματική ακεραιότητα, καθώς και τα θεμελιώδη δικαιώματα των εργαζομένων της.

Η εταιρεία υιοθετεί στάση μηδενικής ανοχής απέναντι σε περιστατικά ψυχολογικής ή σωματικής βίας, ηθικής παρενόχλησης, παρενόχλησης λόγω φύλου ή σεξουαλικού χαρακτήρα, καθώς και κάθε άλλη μορφή εκφοβιστικής ή καταχρηστικής συμπεριφοράς. Η Πολιτική καθορίζει με σαφήνεια τις διαδικασίες πρόληψης, αναγνώρισης, αναφοράς και διαχείρισης τέτοιων περιστατικών, προάγοντας ένα κλίμα εμπιστοσύνης, ασφάλειας και ισότητας στο εσωτερικό της οργάνωσης.

Επιπλέον, προβλέπονται συγκεκριμένοι μηχανισμοί εκτίμησης σχετικών κινδύνων, διαδικασίες εμπιστευτικής υποδοχής και διερεύνησης καταγγελιών, καθώς και μέτρα προστασίας για τα εμπλεκόμενα μέρη. Μέσα από την Πολιτική αυτή, η ISOMAT επιδιώκει την οικοδόμηση μιας υγιούς και υποστηρικτικής εργασιακής κουλτούρας, στην οποία κάθε εργαζόμενος αισθάνεται ασφαλής και ελεύθερος να εκφραστεί.



Πολιτική Αναφορών

Η ISOMAT έχει αναπτύξει και εφαρμόζει Σύστημα και Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών, με στόχο την έγκαιρη αναγνώριση και την αποτελεσματική αντιμετώπιση θεμάτων που ενδέχεται να επηρεάζουν την εργασιακή καθημερινότητα ή να αντιβαίνουν στις αξίες της εταιρείας. Τέτοια θέματα μπορεί να περιλαμβάνουν διακρίσεις, παρενόχληση, αθέμιτη συμπεριφορά, παραβίαση κανονισμών ή πολιτικών, θέματα ηθικής ή επαγγελματικής δεοντολογίας.

Οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να υποβάλουν τις ανησυχίες ή καταγγελίες τους ανώνυμα και με ασφάλεια, είτε μέσω ειδικής πλατφόρμας, είτε μέσω email ή τηλεφωνικής γραμμής, χωρίς τον φόβο αντιποίνων.

Οι αναφορές αξιολογούνται από τριμελή επιτροπή, η οποία είναι υπεύθυνη για τη διερεύνηση και την εισήγηση σχετικών μέτρων. Παράλληλα, το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνεται σε τακτική βάση, βάσει καθορισμένης διαδικασίας, για την πορεία και τα αποτελέσματα των αναφορών, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και την υπεύθυνη διαχείριση.

Μηδενικά

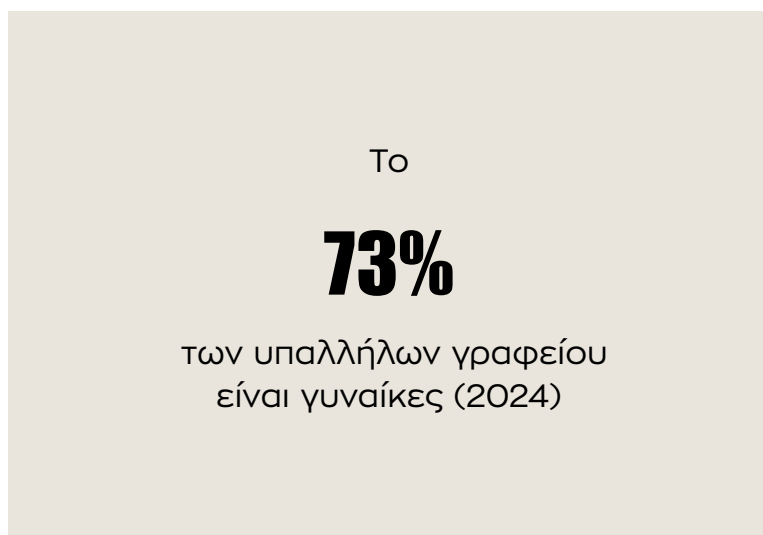
περιστατικά καταπάτησης
ανθρωπίνων δικαιωμάτων
τη διετία 2023-2024



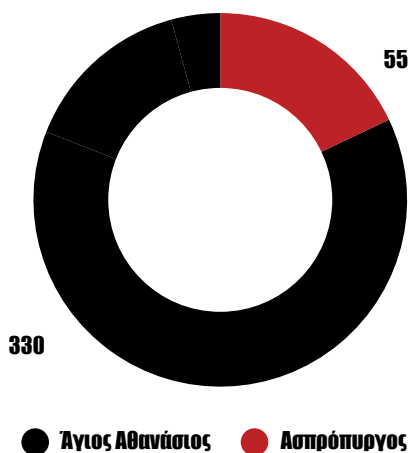
Προφίλ Εργαζομένων

Η ISOMAT καλλιεργεί συστηματικά ένα ασφαλές και παραγωγικό περιβάλλον στην εργασία, με αξιοκρατικές και διάφανες διαδικασίες. Παράλληλα, προσφέρει σε όλους τους εργαζομένους της ίσες ευκαιρίες για την επαγγελματική και προσωπική εξέλιξή τους, παρέχοντας εκπαιδεύσεις, εσωτερικά κανάλια επικοινωνίας, καθώς και αξιολόγηση της απόδοσής τους βάσει αντικειμενικών και μετρήσιμων κριτηρίων.

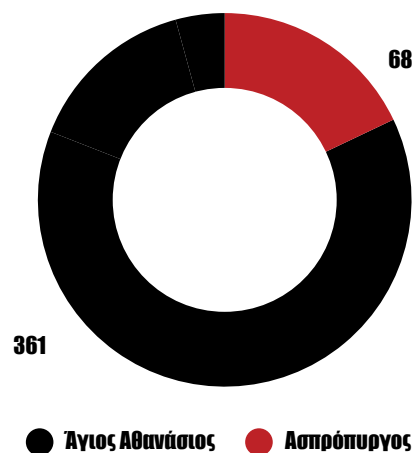
| Κατανομή εργαζομένων ανά φύλο και ηλικία | | |
|--|--------|----------|
| 2023 | Άνδρες | Γυναίκες |
| <30 | 12 | 7 |
| 30-50 | 225 | 68 |
| 51+ | 65 | 8 |
| 2024 | Άνδρες | Γυναίκες |
| <30 | 35 | 22 |
| 30-50 | 230 | 58 |
| 51+ | 81 | 3 |



Γεωγραφική Κατανομή Εργαζομένων 2023



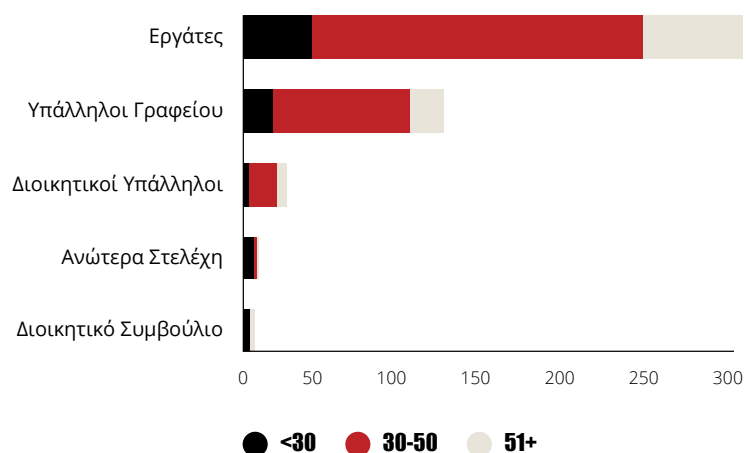
Γεωγραφική Κατανομή Εργαζομένων 2024



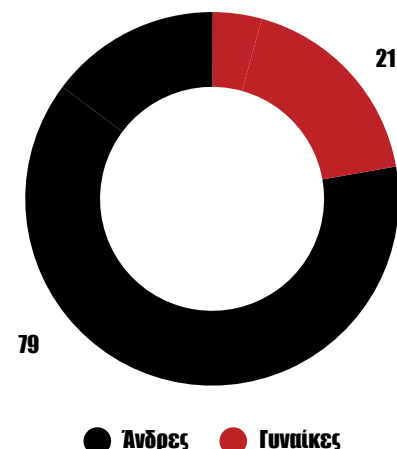
Κατανομή εργαζομένων ανά ιεραρχική βαθμίδα και φύλο

| | 2023 | | 2024 | |
|-----------------------|--------|----------|--------|----------|
| | Άνδρες | Γυναίκες | Άνδρες | Γυναίκες |
| Διοικητικό συμβούλιο | 4 | 1 | 4 | 1 |
| Ανώτερα στελέχη | 4 | 1 | 5 | 1 |
| Διοικητικοί υπάλληλοι | 16 | 8 | 11 | 9 |
| Υπάλληλοι γραφείου | 17 | 70 | 25 | 69 |
| Εργάτες | 261 | 3 | 301 | 3 |

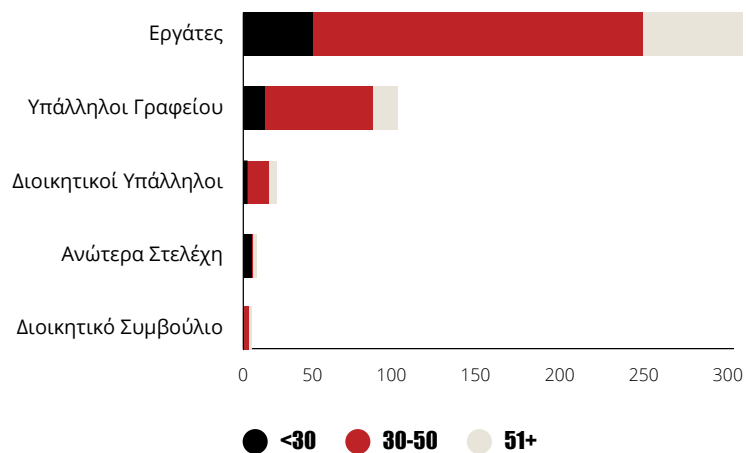
Κατανομή Εργαζομένων ανά Ιεραρχική Βαθμίδα και Ηλικιακή Ομάδα 2023



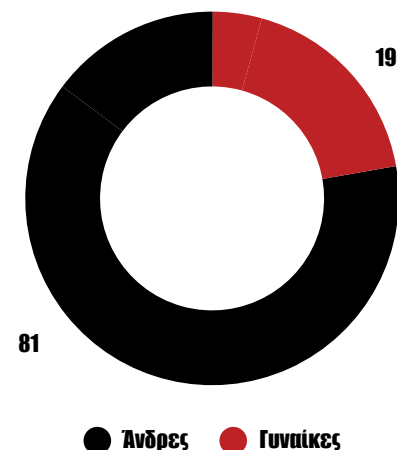
Κατανομή Εργαζομένων ανά Σύμβαση Εργασίας 2023



Κατανομή Εργαζομένων ανά Ιεραρχική Βαθμίδα και Ηλικιακή Ομάδα 2024



Κατανομή Εργαζομένων ανά Σύμβαση Εργασίας 2024



Προσέλκυση & Διατήρηση Εργαζομένων

Για την ISOMAT η προσέλκυση των κατάλληλων υποψηφίων είναι ιδιαίτερα σημαντική. Αποσκοπώντας στην παροχή ίσων ευκαιριών, η εταιρεία ακολουθεί αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια στη διαδικασία των προσλήψεων. Επικοινωνεί τις διαθέσιμες θέσεις εργασίας μέσω της ιστοσελίδας της, σε ειδικό πεδίο για το ανθρώπινο δυναμικό, μέσω των λογαριασμών της στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης και μέσω πλατφορμών ευρέσεως εργασίας. Επιπλέον, προκειμένου να προσελκύσει νέους και φοιτητές και να τους παρουσιάσει τη φιλοσοφία και τη λειτουργία της εταιρείας, συμμετέχει σε «Ημέρες Καριέρας» πανεπιστημίων και δημόσιων και ιδιωτικών φορέων ανά την Ελλάδα. Σε αυτό το πλαίσιο, έχει δημιουργήσει το πρόγραμμα «ISOMAT Interns», το οποίο παρέχει τη δυνατότητα σε φοιτητές να εισέλθουν στην αγορά εργασίας και να αποκτήσουν επαγγελματική εμπειρία, καθώς και να συνεχίσουν σε μόνιμη βάση τη συνεργασία τους με την εταιρεία.

Δίνεται επίσης ιδιαίτερη έμφαση στη στήριξη των τοπικών κοινοτήτων, αναγνωρίζοντας τον ρόλο τους ως βασικοί εταίροι στη μακροχρόνια βιώσιμη ανάπτυξη της ISOMAT. Με την παροχή ευκαιριών απασχόλησης σε κατοίκους της τοπικής κοινωνίας, ενισχύει την τοπική οικονομία, διατηρεί και μεταφέρει τεχνογνωσία σε περιφερειακό επίπεδο και δημιουργεί προοπτικές για την παραμονή και επαγγελματική εξέλιξη νέων ανθρώπων στον τόπο τους. Παράλληλα, η σταθερή παρουσία και δράση της ISOMAT σε περιφερειακές περιοχές λειτουργεί πολλαπλασιαστικά, συμβάλλοντας στη διατήρηση του κοινωνικού ιστού και στην ισόρροπη ανάπτυξη.

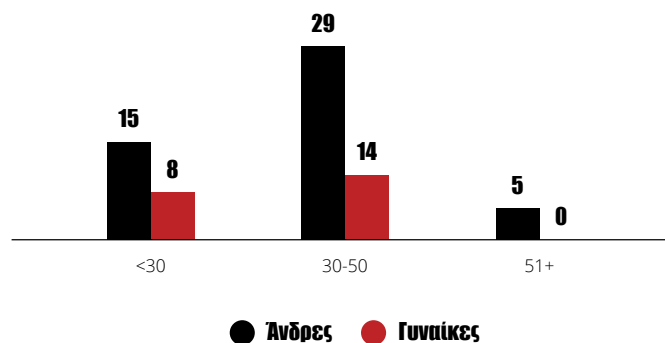
+15,5%

στις προσλήψεις το 2024,
σε σχέση με το 2023

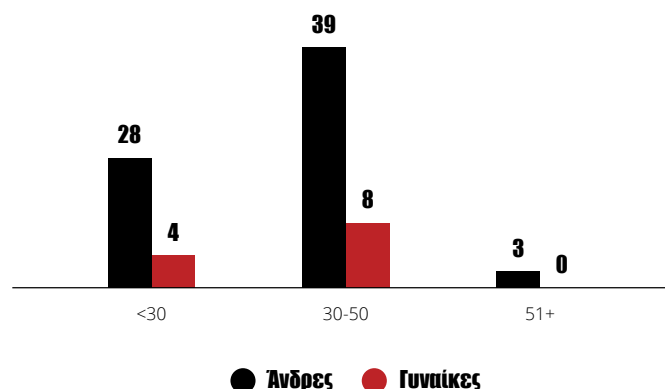
21

φοιτητές πραγματοποίησαν την
πρακτική άσκησή τους στην
εταιρεία τη διετία 2023-2024

Προσλήψεις ανά Φύλο και Ηλικία 2023



Προσλήψεις ανά Φύλο και Ηλικία 2024



Κατανομή Προσλήψεων

Γεωγραφική κατανομή προσλήψεων ανά ηλικιακή ομάδα 2023

| | Άγιος Αθανάσιος | Ασπρόπυργος |
|-------|-----------------|-------------|
| <30 | 22 | 1 |
| 30-50 | 25 | 18 |
| 51+ | 2 | 3 |

Γεωγραφική κατανομή προσλήψεων ανά ηλικιακή ομάδα 2024

| | Άγιος Αθανάσιος | Ασπρόπυργος |
|-------|-----------------|-------------|
| <30 | 29 | 3 |
| 30-50 | 41 | 6 |
| 51+ | 3 | 0 |

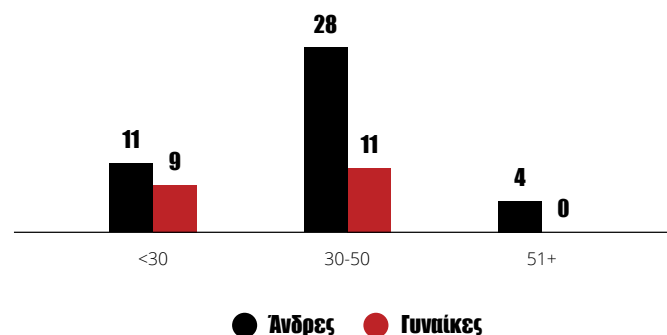
Γεωγραφική κατανομή αποχωρήσεων ανά ηλικιακή ομάδα 2023

| | Άγιος Αθανάσιος | Ασπρόπυργος |
|-------|-----------------|-------------|
| <30 | 18 | 2 |
| 30-50 | 26 | 13 |
| 51+ | 4 | 0 |

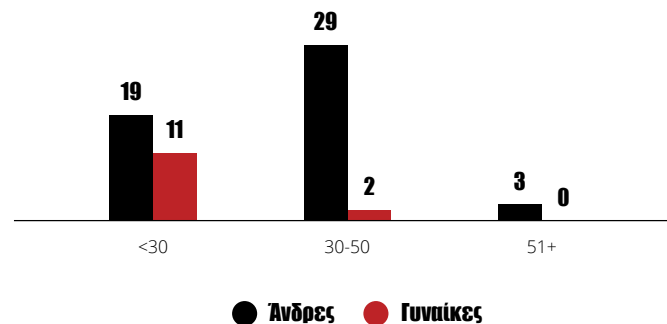
Γεωγραφική κατανομή αποχωρήσεων ανά ηλικιακή ομάδα 2024

| | Άγιος Αθανάσιος | Ασπρόπυργος |
|-------|-----------------|-------------|
| <30 | 29 | 1 |
| 30-50 | 18 | 13 |
| 51+ | 2 | 1 |

Αποχωρήσεις ανά Φύλο και Ηλικία 2023



Αποχωρήσεις ανά Φύλο και Ηλικία 2024



Φροντίδα για την ευημερία των ανθρώπων μας

Στην ISOMAT, η φροντίδα για τον άνθρωπο είναι διαρκής προτεραιότητα. Η εταιρεία επιδιώκει να διαμορφώνει ένα εργασιακό περιβάλλον που προάγει την ευημερία (well-being) των εργαζομένων της, ενισχύοντας τη σωματική, ψυχική και συναισθηματική τους ισορροπία.

Στο πλαίσιο αυτό, υλοποιούνται τακτικά δράσεις και πρωτοβουλίες που ενθαρρύνουν την υγιεινή ζωή, την προσωπική ανάπτυξη, την ψυχαγωγία και την ενδυνάμωση της ομάδας, δημιουργώντας μια κουλτούρα φροντίδας και σύνδεσης. Παράλληλα, η ISOMAT δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην ικανοποίηση των εργαζομένων, αναγνωρίζοντας τις ανάγκες τους και προσφέροντας ουσιαστική υποστήριξη στην καθημερινότητά τους.

Για την ενίσχυση αυτής της προσπάθειας, παρέχει ένα σύνολο παροχών πέραν των προβλεπόμενων από το νομικό πλαίσιο, ενισχύοντας την αίσθηση ασφάλειας, σταθερότητας και εμπιστοσύνης. Η ISOMAT αναγνωρίζει ότι η επιτυχία και η πρόοδος της στηρίζονται στους ανθρώπους της.

Επιπρόσθετες παροχές

Πέρα από τις προβλεπόμενες παροχές που ορίζει το νομοθετικό πλαίσιο, η εταιρεία προσφέρει στους εργαζομένους της και πρόσθετες παροχές, για να ενισχύσει την ευημερία τους και την καλλιέργεια ενός θετικού περιβάλλοντος στην εργασία.

- Δωρεάν ιδιωτική ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή ασφάλιση
- Μεταφορά από και προς την εταιρεία με εταιρικό λεωφορείο
- Δωροκάρτες για σχολικά είδη στην έναρξη κάθε σχολικού έτους και δωροεπιταγές στα παιδιά των εργαζομένων που εισέρχονται στο πανεπιστήμιο
- Εταιρικές γιορτές για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους, με μικρά δώρα μέσα στη χρονιά
- Κάρτα σίτισης
- Έκπτωση σε προϊόντα της εταιρείας
- Δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα και καλοκαιριού, πέραν των προβλεπόμενων
- Δωρεάν πρόσβαση σε πλατφόρμα ψυχολογικής υποστήριξης

Πέρα από τη στήριξη των παιδιών των εργαζομένων στα σχολικά και ακαδημαϊκά τους βήματα, η ISOMAT προσφέρει επίσης τη δυνατότητα συμμετοχής σε καλοκαιρινές κατασκηνώσεις, αλλά και σε εκπαιδευτικές εκδρομές.

Επιπλέον, παρέχει στα ανώτερα στελέχη εταιρικό αυτοκίνητο και pool cars στους εργαζομένους κατόπιν συνεννόησης, ενώ προσφέρει και επιδότηση για τα καύσιμα και τη συντήρηση των προσωπικών οχημάτων των εργαζομένων, όταν οι περιοχές που μένουν δεν καλύπτονται από τα εταιρικά λεωφορεία. Παράλληλα, η εταιρεία στηρίζει οικονομικά την περαιτέρω εκπαίδευση των εργαζομένων της, οι οποίοι συμμετέχουν σε μεταπτυχιακά και άλλα εκπαιδευτικά προγράμματα.



Βιώσιμη Μετακίνηση και Φροντίδα για την Καθημερινότητα

Στο πλαίσιο της συνεχούς φροντίδας για τους ανθρώπους της και με σεβασμό προς το περιβάλλον, η ISOMAT επενδύει σε λύσεις που διευκολύνουν την καθημερινή μετακίνηση των εργαζομένων της με υπεύθυνο και βιώσιμο τρόπο. Την περίοδο 2023-2024, η εταιρεία αύξησε τον αριθμό των εταιρικών της λεωφορείων, διευρύνοντας τη γεωγραφική κάλυψη και τη συχνότητα των δρομολογίων, ώστε να εξυπηρετεί όσο το δυνατόν περισσότερους εργαζόμενους σε περισσότερες περιοχές.

Η πρωτοβουλία αυτή βελτιώνει σημαντικά την προσβασιμότητα στον χώρο εργασίας, μειώνει το άγχος της μετακίνησης και ενισχύει την ισορροπία μεταξύ προσωπικής και επαγγελματικής ζωής. Παράλληλα, συμβάλλει στη μείωση των ατομικών μετακινήσεων με Ι.Χ. οχήματα, περιορίζοντας έτσι τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα και ενισχύοντας την προσπάθεια της Εταιρείας για την προστασία του περιβάλλοντος.

Η επιλογή αυτή αντανakλά τη φιλοσοφία της ISOMAT για κοινωνικά και περιβαλλοντικά υπεύθυνη ανάπτυξη, με πρακτικά μέτρα που βελτιώνουν την καθημερινότητα των ανθρώπων της και αφήνουν θετικό αποτύπωμα στον ευρύτερο κοινωνικό και φυσικό χώρο όπου δραστηριοποιείται.

Υποστήριξη Ψυχικής Υγείας μέσω της Πλατφόρμας Support Room

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της ψυχικής υγείας ως αναπόσπαστο μέρος της συνολικής ευημερίας, η ISOMAT παρέχει στους εργαζόμενους της πρόσβαση στην ψηφιακή πλατφόρμα ψυχολογικής υποστήριξης Support Room. Μέσω της πλατφόρμας, κάθε εργαζόμενος έχει τη δυνατότητα να επικοινωνήσει με επαγγελματίες ψυχικής υγείας, εμπιστευτικά και με ασφάλεια, οποιαδήποτε στιγμή το χρειαστεί.

Η υπηρεσία είναι διαθέσιμη 24/7, καλύπτει ένα ευρύ φάσμα θεμάτων — από διαχείριση άγχους και επαγγελματικής πίεσης έως προσωπικά ζητήματα — και δίνει τη δυνατότητα για προσωποποιημένη υποστήριξη μέσω chat ή τηλεδιάσκεψης. Η πρωτοβουλία αυτή εντάσσεται στο ευρύτερο πλαίσιο φροντίδας που παρέχει η ISOMAT στους ανθρώπους της, ενισχύοντας την ψυχολογική ανθεκτικότητα και την ποιότητα ζωής τους.

Ενδοεταιρικές Δράσεις

Στο πλαίσιο βελτίωσης της ευημερίας και της ισότητας των εργαζομένων, η ISOMAT υλοποιεί δράσεις εντός των εγκαταστάσεων της. Ενδεικτικά, τη διετία 2023-2024 πραγματοποιήθηκαν οι ακόλουθες πρωτοβουλίες:

Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας, πραγματοποιήθηκε ομιλία στις γυναίκες της Εταιρείας από Σύμβουλο Προσωπικής & Επαγγελματικής Ανάπτυξης, μέσα από βιωματικές συζητήσεις και ασκήσεις well-being, για την ισότητα και για την ενίσχυση της ευημερίας της γυναίκας στο εργασιακό περιβάλλον. Επίσης, μοιράστηκαν και συμβολικά δωράκια σε όλες τις γυναίκες εργαζόμενες της ISOMAT.

Επιπλέον, πραγματοποιήθηκε ενημέρωση με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα πρόληψης του καρκίνου του Μαστού, προς ενίσχυση της κουλτούρας πρόληψης και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων.

5 Λεωφορεία

για τη μετακίνηση των
εργαζομένων μειώνοντας
έμμεσα το αποτύπωμα άνθρακα.

Εκπαίδευση

Η ISOMAT παρέχει συστηματικά στους εργαζομένους της ευκαιρίες εκπαίδευσης για την ανάπτυξη τόσο των επαγγελματικών, όσο και των προσωπικών τους δεξιοτήτων. Τα στοχευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα που υλοποιεί η εταιρεία επιτρέπουν στους ανθρώπους της να εξελίσσονται και να ανταποκρίνονται αποτελεσματικά στις ευθύνες και προκλήσεις της εκάστοτε θέσης εργασίας και να ενισχύουν την αποδοτικότητά τους. Οι εκπαιδεύσεις συμβάλλουν στην προσέλκυση και διατήρηση, αλλά και στην καλλιέργεια κουλτούρας καινοτομίας και διαρκούς εξέλιξης.

Η ISOMAT είναι αφοσιωμένη στη συστηματική εκπαίδευση των εργαζομένων της, προσφέροντάς τους προγράμματα που καλύπτουν μια ευρεία θεματολογία, η οποία εξυπηρετεί και τις εξειδικευμένες ανάγκες κάθε τμήματος και θέσης εργασίας.

| | | |
|---|---|--|
| 6,4 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης το 2023 | 7,3 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης γυναικών το 2023 | 6,1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανδρών το 2023 |
| 7,1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης το 2024 | 11,2 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης γυναικών το 2024 | 6,2 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανδρών το 2024 |

Εισαγωγική εκπαίδευση

Ιδιαίτερα σημαντική είναι η εκπαίδευση των νεοπροσληφθέντων, για την καλύτερη ένταξή τους και κατανόηση των ρόλων τους και της φιλοσοφίας της εταιρείας. Το πρόγραμμα onboarding της ISOMAT είναι προσαρμοσμένο στις ανάγκες και απαιτήσεις κάθε θέσης εργασίας, με εξειδικευμένη διαδικασία για τους φοιτητές που πραγματοποιούν την πρακτική άσκησή τους, και αποσκοπεί στην εξοικείωση των νέων εργαζομένων με τις λειτουργίες, τα προϊόντα, τις πλατφόρμες διαχείρισης, τη διεθνή παρουσία και τις πολιτικές της εταιρείας.

+21,4%

στις ώρες εκπαίδευσης το 2024

+33%

στις ώρες εκπαίδευσης
του ΔΣ το 2024 σε
σχέση με το 2023

Ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων ανά ιεραρχική βαθμίδα

| | 2023 | 2024 |
|---------------------------------|------|------|
| Περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση | 28% | 28% |
| Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία | 19% | 14% |
| Πρώτες βοήθειες | 15% | 14% |
| Τεχνικές εκπαιδεύσεις | 16% | 16% |
| Compliance | 6% | 9% |
| Leadership/Management | 13% | 11% |
| Sales Management | 1% | 2% |
| New Technologies/Practices | - | 4% |
| Εκπαιδεύσεις ανάπτυξης ρόλου | 2% | 2% |

Ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων ανά ιεραρχική βαθμίδα

| 2023 | | |
|-----------------------|--------|----------|
| | Άνδρες | Γυναίκες |
| Διοικητικό Συμβούλιο | 16 | 32 |
| Ανώτερα Στελέχη | 72 | 24 |
| Διοικητικοί Υπάλληλοι | 124 | 84 |
| Υπάλληλοι γραφείου | 138 | 454 |
| Εργάτες | 1518 | 44 |
| 2024 | | |
| | Άνδρες | Γυναίκες |
| Διοικητικό Συμβούλιο | 32 | 32 |
| Ανώτερα Στελέχη | 96 | 48 |
| Διοικητικοί Υπάλληλοι | 168 | 120 |
| Υπάλληλοι γραφείου | 260 | 548 |
| Εργάτες | 1701 | 44 |

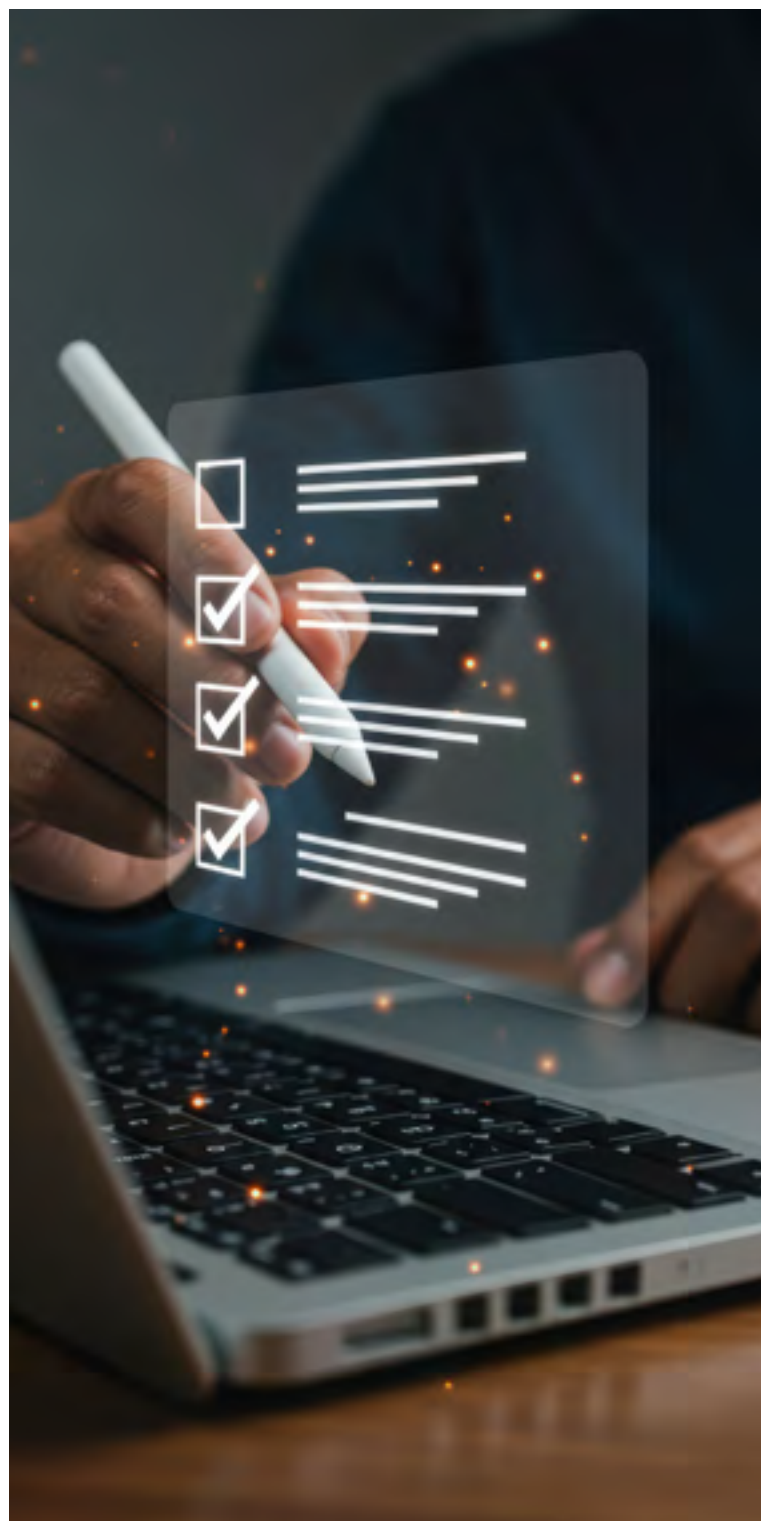
Αριθμός εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν ανά ιεραρχική βαθμίδα

| 2023 | | |
|-----------------------|--------|----------|
| | Άνδρες | Γυναίκες |
| Διοικητικό Συμβούλιο | 1 | 1 |
| Ανώτερα Στελέχη | 3 | 1 |
| Διοικητικοί Υπάλληλοι | 17 | 9 |
| Υπάλληλοι γραφείου | 27 | 69 |
| Εργάτες | 253 | 3 |
| 2024 | | |
| | Άνδρες | Γυναίκες |
| Διοικητικό Συμβούλιο | 2 | 1 |
| Ανώτερα Στελέχη | 4 | 2 |
| Διοικητικοί Υπάλληλοι | 17 | 26 |
| Υπάλληλοι γραφείου | 28 | 69 |
| Εργάτες | 292 | 3 |

Εκπαίδευση στην Αξιολόγηση

Η αξιολόγηση των εργαζομένων αποτελεί σημαντική διαδικασία για τη δέσμευση των εργαζομένων, την ανάπτυξή τους και την ενεργό συμμετοχή τους στους στόχους και το όραμα της εταιρείας. Η αξιολόγηση παρέχει την απαραίτητη ανατροφοδότηση, τον εντοπισμό εκπαιδευτικών αναγκών και συμβάλλει στη διαδικασία λήψης αποφάσεων. Για τον λόγο αυτό, το διάστημα 2023-2024 πραγματοποιήθηκε ειδική εκπαίδευση στο σύνολο των εργαζομένων αναφορικά με την ορθή χρήση της πλατφόρμας Success Factors, μέσω σεμιναρίων και ειδικά σχεδιασμένων φυλλαδίων. Μέσω της πλατφόρμας αυτή δρομολογήθηκε για το 2025 η έναρξη της διαδικασίας αξιολόγησης για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της εταιρείας.

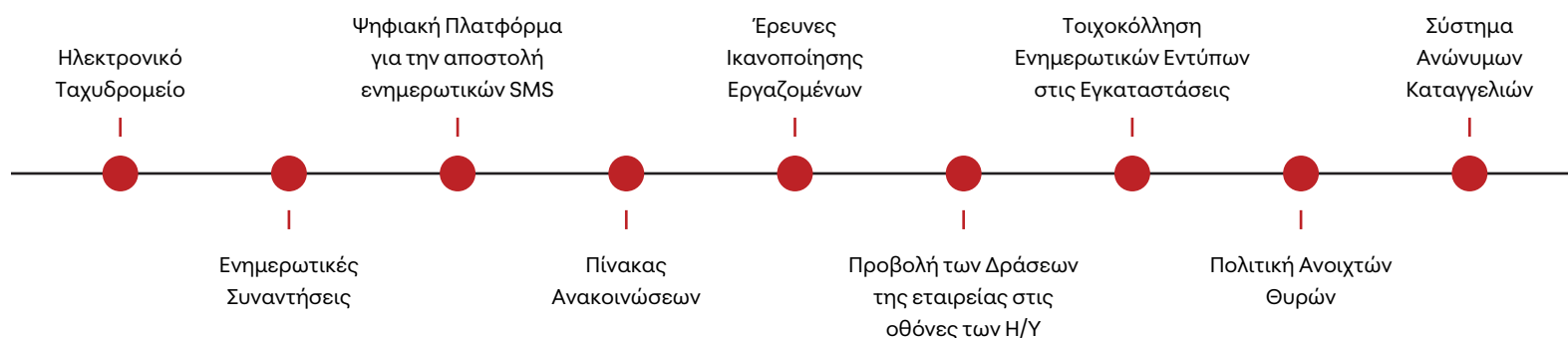
Η πλατφόρμα Success Factors αναπτύχθηκε με σκοπό να επιτρέψει μια πιο αντικειμενική και δομημένη αξιολόγηση, ενισχύοντας τη σύνδεση μεταξύ στόχων, δεξιοτήτων και προσωπικής εξέλιξης.



Επικοινωνία με τους Εργαζομένους

Η ISOMAT, αναγνωρίζοντας τη σημασία της ανοιχτής και αμφίδρομης επικοινωνίας και της καλλιέργειας σχέσεων εμπιστοσύνης μεταξύ εργαζομένων και διοίκησης, έχει θεσπίσει εσωτερικά κανάλια επικοινωνίας, προκειμένου να ενισχύεται η διαφάνεια και η συμμετοχή των εργαζομένων.

Αντιλαμβανόμενη ότι δεν έχουν όλοι οι εργαζόμενοι πρόσβαση σε ηλεκτρονικά μέσα, η ISOMAT φροντίζει να διατηρεί πολλαπλές μορφές επικοινωνίας, ώστε να εξασφαλίζεται η ενημέρωση και η δυνατότητα έκφρασης για όλους. Εκτός από τις ψηφιακές πλατφόρμες, διατηρούνται και παραδοσιακά μέσα (π.χ. ανακοινώσεις, πίνακες ενημέρωσης, έντυπο υλικό), καθώς και η πολιτική «ανοικτών θυρών» που χαρακτηρίζει την κουλτούρα της εταιρείας και ενθαρρύνει τον απευθείας διάλογο με τα διοικητικά στελέχη. Η πολιτική αυτή αποσκοπεί στην καλλιέργεια της διαφάνειας και της εμπιστοσύνης μεταξύ εργαζομένων και διοίκησης. Οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να επικοινωνούν τις όποιες ανησυχίες, ανάγκες, ιδέες και απόψεις τους, καθώς και την έγκαιρη και αποτελεσματική διαχείριση τυχόν ζητημάτων.



Η εταιρεία αξιοποιεί τα ακόλουθα κανάλια επικοινωνίας:

Για την ενίσχυση της συμπερίληψης των εργαζομένων και της κουλτούρας της εταιρείας για ανταλλαγή απόψεων και ιδεών, το 2023 η ISOMAT έθεσε σε εφαρμογή την πρωτοβουλία «Best Idea Box». Με την τοποθέτηση ειδικών κουτιών σε διάφορα σημεία των εγκαταστάσεων, οι εργαζόμενοι έχουν την ευκαιρία να καταθέσουν τις ιδέες τους, οι οποίες ανά τακτά χρονικά διαστήματα εξετάζονται από ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης και οι καλύτερες από αυτές δρομολογούνται προς υλοποίηση. Στην Επιτροπή συμμετέχουν: ο Πρόεδρος του Ομίλου ISOMAT, ο CFO του Ομίλου, ο Group R&D and Technical Support Director, ο Group Plant Director και η Group HR Director.

Για τα έτη 2023-2024 συγκεντρώθηκαν συνολικά πάνω από 100 ιδέες από εργαζόμενους σε όλα τα τμήματα της εταιρείας, ενώ βραβεύθηκαν συνολικά 12 ιδέες εργαζομένων, οι οποίες και προγραμματίστηκαν προς υλοποίηση. Πρόσφατα μάλιστα, ολοκληρώθηκαν δύο από τις ιδέες που βραβεύθηκαν, με την πρώτη να αφορά την έναρξη εσωτερικής ενημέρωσης για νέες θέσεις εργασίας, με επιβράβευση για κάθε σύσταση που οδηγεί σε πρόσληψη, και τη δεύτερη να αφορά την αντικατάσταση των ακουστικών που χρησιμοποιούν εργαζόμενοι σε νευραλγικές θέσεις, όπως το τμήμα Τεχνικής Υποστήριξης, με ακουστικά νέας γενιάς (noise cancelling). Η πρωτοβουλία αυτή πλαισιώνεται από προωθητική καμπάνια που ενθαρρύνει τους εργαζόμενους να εντοπίζουν προβλήματα και να προτείνουν διορθωτικές ενέργειες μέσω σχετικού εντύπου.

Υγεία & Ασφάλεια



Η Συμβολή μας στους στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης:



Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία

Στην ISOMAT, η Υγεία και η Ασφάλεια των εργαζομένων αποτελεί αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα και αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής υπευθυνότητας και βιώσιμης ανάπτυξης. Εφαρμόζουμε πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης, με στόχο τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας και την πρόληψη επαγγελματικών κινδύνων. Παράλληλα, επενδύουμε στη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει την ευημερία, τον σεβασμό και την ενεργή συμμετοχή όλων των εργαζομένων, ενισχύοντας την ανθεκτικότητα και την αποδοτικότητα του οργανισμού στο σύνολό του.

1.134

ώρες εκπαίδευσης σχετικά
με την Υ&Α το 2023

1.340

ώρες εκπαίδευσης σχετικά
με την Υ&Α το 2024

256

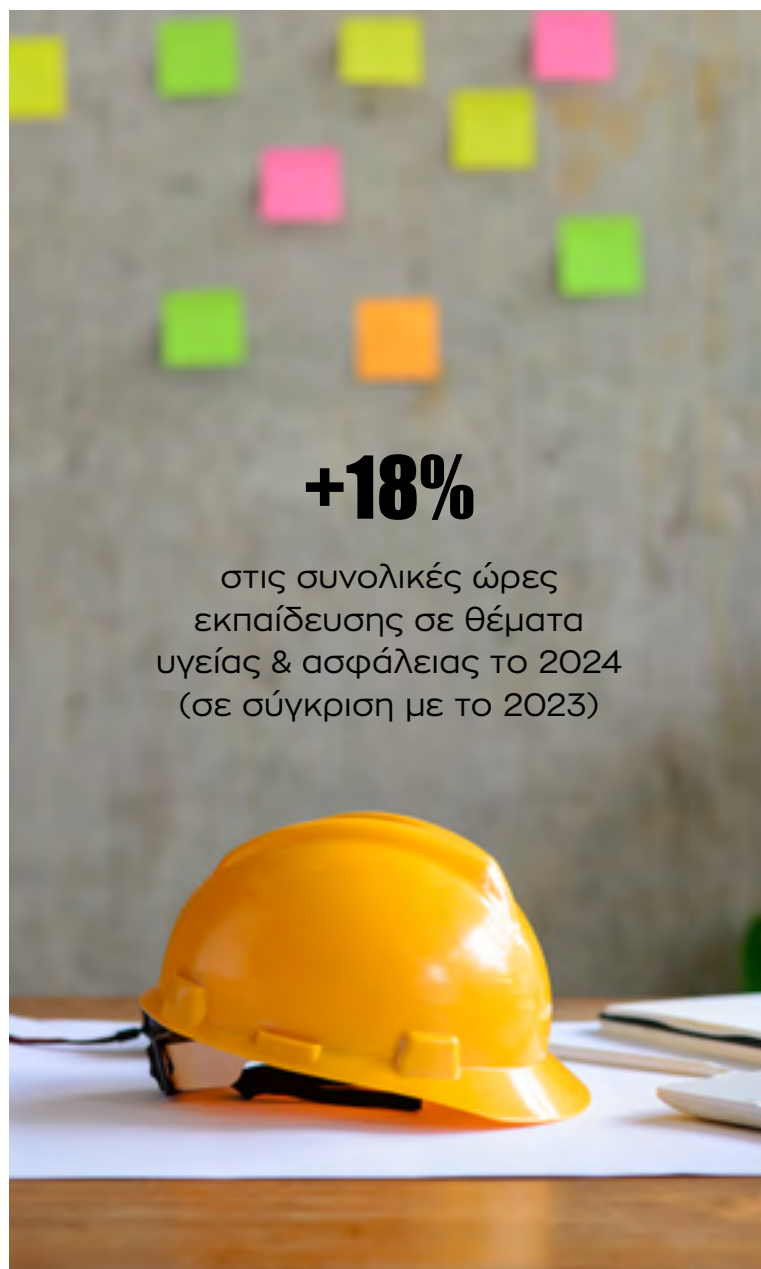
εργαζόμενοι
εκπαιδεύτηκαν το 2023

295

εργαζόμενοι
εκπαιδεύτηκαν το 2024

+15%

στους εργαζόμενους που
εκπαιδεύτηκαν σε θέματα
υγείας και ασφάλειας το 2024



+18%

στις συνολικές ώρες
εκπαίδευσης σε θέματα
υγείας & ασφάλειας το 2024
(σε σύγκριση με το 2023)

Συγκεκριμένα, δεσμευόμαστε στη θέσπιση, εφαρμογή και συνεχή βελτίωση ενός ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία από το 2012, το οποίο είναι πλήρως ευθυγραμμισμένο με το διεθνές πρότυπο ISO 45001:2018. Με απόλυτο σεβασμό στην αξία της ανθρώπινης ζωής, επενδύουμε σταθερά σε τεχνολογικό εξοπλισμό και υποδομές, δημιουργώντας ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον.

Μέσω του συστήματος και της Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΥΑΕ) στοχεύουμε στην πρόληψη κάθε εργατικού ατυχήματος και επαγγελματικής ασθένειας, μέσα από ένα οργανωμένο πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων και την ενεργή συμμετοχή όλων μας.

Οι βασικοί μας άξονες δράσης περιλαμβάνουν:

- Εφαρμογή και συνεχής αναβάθμιση του Συστήματος Διαχείρισης ΥΑΕ, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001:2018
- Αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση κινδύνων σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων μας
- Διεξαγωγή επιθεωρήσεων, ασκήσεων ετοιμότητας και ενεργοποίηση διορθωτικών μέτρων
- Παροχή κατάλληλου εξοπλισμού και εκπαίδευση του προσωπικού για την αποτελεσματική αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών
- Συνεχής εκπαίδευση, ενημέρωση και καλλιέργεια κουλτούρας πρόληψης και υπευθυνότητας
- Ενεργή συμμετοχή και διαβούλευση με τους εργαζομένους σε θέματα ΥΑΕ
- Υιοθέτηση τεχνολογικών λύσεων και βέλτιστων διαθέσιμων πρακτικών
- Θέσπιση, παρακολούθηση και ανασκόπηση στόχων και δεικτών απόδοσης στον τομέα της ΥΑΕ



Συστηματικοί Έλεγχοι

Μέσα από συστηματικούς ελέγχους και συνεχή αξιολόγηση των κινδύνων, εντοπίζουμε έγκαιρα πιθανές εστίες επικινδυνότητας και λαμβάνουμε άμεσα τα κατάλληλα προληπτικά μέτρα, προτού εξελιχθούν σε ζητήματα που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την ασφάλεια ή τη λειτουργικότητα των εγκαταστάσεών μας.

Στο πλαίσιο αυτής της προσέγγισης:

- Έχουμε οργανώσει και εφαρμόζουμε διαδικασίες προληπτικής συντήρησης για το σύνολο των μηχανημάτων και του εξοπλισμού μας, διασφαλίζοντας τη διαρκή συμμόρφωσή τους με τις τεχνικές προδιαγραφές και τα πρότυπα ασφαλείας των κατασκευαστών.
- Επενδύουμε στη συνεχή επιθεώρηση, αναβάθμιση και σωστή λειτουργία των συστημάτων ασφαλείας και πυρασφάλειας, εξασφαλίζοντας την άμεση και αποτελεσματική ανταπόκριση σε κάθε πιθανό περιστατικό.

Η ενσωμάτωση της Αρχής της Πρόληψης στην καθημερινή λειτουργία της εταιρείας μας ενισχύει όχι μόνο την προστασία των εργαζομένων μας, αλλά και τη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και της ακεραιότητας των εγκαταστάσεών μας. Πιο συγκεκριμένα:

- Γίνεται χρήση εξειδικευμένων μηχανημάτων, όπως απορροφητήρες για την απομάκρυνση της σκόνης, ενώ έχουν εγκατασταθεί φίλτρα και συστήματα εξαερισμού στους χώρους παραγωγής.
- Η Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ) επικαιροποιείται όποτε υπάρξει αλλαγή σε κάποια θέση εργασίας ή, σε κάθε περίπτωση, τουλάχιστον μία φορά ετησίως.
- Σε κάθε θέση εργασίας παρέχονται τα κατάλληλα Μέσα Ατομικής Προστασίας, ώστε να εξασφαλίζεται η ασφάλεια και η υγεία των εργαζομένων.

- Οι αποθηκευτικοί και φορτοεκφορτωτικοί χώροι έχουν στεγαστεί πλήρως, προσφέροντας προστασία από δυσμενείς καιρικές συνθήκες και διασφαλίζοντας την ομαλή λειτουργία.
- Διενεργούνται σε τακτική βάση μετρήσεις βλαπτικών παραγόντων, ενώ, όπου απαιτείται, λαμβάνονται διορθωτικά μέτρα για την αποκατάσταση των συνθηκών.
- Οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να συμμετέχουν ενεργά στον εντοπισμό κινδύνων και στη διαμόρφωση ασφαλέστερων συνθηκών εργασίας, μέσω της διαδικασίας «Διορθωτική/Προληπτική ενέργεια».

Ιδιαίτερη μέριμνα δίνεται στους υπεργολάβους που δραστηριοποιούνται εντός των εγκαταστάσεων της εταιρείας, παρέχοντας υπηρεσίες όπως καθαριότητα, φύλαξη, γεωπονικές και μηχανολογικές εργασίες. Πριν την έναρξη κάθε συνεργασίας, οι υπεργολάβοι λαμβάνουν πλήρη ενημέρωση σχετικά με τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της εταιρείας, ενώ υπογράφεται σύμβαση η οποία ενσωματώνει συγκεκριμένους όρους και απαιτήσεις για την Υγεία και Ασφάλεια, σύμφωνα με τις ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις και τις αρχές της εταιρικής υπευθυνότητας. Μέσω αυτής της διαδικασίας, διασφαλίζεται η συμμόρφωση με τα πρότυπα της εταιρείας, καθώς και η εναρμόνιση όλων των συνεργαζόμενων μερών με τις θεμελιώδεις αξίες και πολιτικές της στον τομέα της πρόληψης επαγγελματικού κινδύνου και προστασίας της ανθρώπινης ζωής.

Εκπαίδευση

Στην ISOMAT, αναγνωρίζουμε ότι η εκπαίδευση και η συνεχής κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού μας αποτελούν βασικό πυλώνα για τη διαμόρφωση μιας ισχυρής κουλτούρας ασφάλειας στον εργασιακό χώρο. Η προσέγγισή μας εστιάζει στην πρόληψη, την ενημέρωση και την καλλιέργεια υπευθυνότητας, πέρα από τη συμμόρφωση με τις θεσμοθετημένες απαιτήσεις.

Στο πλαίσιο αυτό, επενδύουμε συστηματικά στην ανάπτυξη και εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου προγράμματος εκπαίδευσης Υγείας και Ασφάλειας. Όλοι οι εργαζόμενοι εκπαιδεύονται ανά τακτά χρονικά διαστήματα σε βασικές θεματικές ενότητες, όπως η αναγνώριση και διαχείριση επαγγελματικών κινδύνων, η πρόληψη ατυχημάτων, η ασφαλής χρήση χημικών ουσιών και η ορθή αξιοποίηση των μέσων ατομικής προστασίας. Οι εκπαιδεύσεις παρέχονται από τον Τεχνικό Ασφαλείας της εταιρείας, καθώς και από εξειδικευμένους εξωτερικούς συνεργάτες.

Υλοποιούμε εξειδικευμένα προγράμματα εκπαίδευσης, προσαρμοσμένα στις ιδιαίτερες απαιτήσεις κάθε θέσης εργασίας. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην εκπαίδευση εργαζομένων που χειρίζονται αυξημένα επίπεδα κινδύνου, όπως οι οδηγοί μεταφοράς επικίνδυνων εμπορευμάτων (ADR). Μέσω στοχευμένων σεμιναρίων και πιστοποιημένων προγραμμάτων κατάρτισης, διασφαλίζουμε ότι όλοι οι εργαζόμενοι διαθέτουν την απαραίτητη γνώση και ετοιμότητα για την ασφαλή και υπεύθυνη εκτέλεση των καθηκόντων τους.

Παράλληλα, εργαζόμενοι συμμετέχουν σε εκπαιδεύσεις σχετικές με την εσωτερική επιθεώρηση του προτύπου ISO 45001, ενισχύοντας τις γνώσεις τους αναφορικά με τις διαδικασίες ελέγχου και βελτίωσης της απόδοσης του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας.

8

σεμινάρια για την
Υγεία & Ασφάλεια ετησίως,
για το 2023 και το 2024



Στο πλαίσιο της διαχείρισης έκτακτων αναγκών, η ISOMAT έχει δημιουργήσει ομάδες πρώτων βοηθειών όπως και ομάδα πυρασφάλειας, οι οποίες εκπαιδεύονται τακτικά για την άμεση αντιμετώπιση ιατρικών περιστατικών και ατυχημάτων. Επιπλέον, έχουν καταρτιστεί και επικαιροποιούνται σχέδια ετοιμότητας για ενδεχόμενες καταστάσεις έκτακτης ανάγκης, όπως σεισμοί, πυρκαγιές ή βιομηχανικά ατυχήματα.

Σημαντικό εργαλείο ενίσχυσης της κουλτούρας αποτελεί και το Εγχειρίδιο Υγείας και Ασφάλειας, το οποίο διανέμεται σε κάθε νέο εργαζόμενο κατά την ένταξή του στην εταιρεία. Το εγχειρίδιο καλύπτει κρίσιμους τομείς, όπως οι επαγγελματικοί κίνδυνοι, οι κανόνες ασφαλούς εργασίας, καθώς και οι διαδικασίες αναφοράς και διαχείρισης περιστατικών. Έτσι, διασφαλίζεται η πλήρης εξοικείωση των εργαζομένων με τις πολιτικές ασφάλειας της εταιρείας.



Τέλος, αξίζει να σημειωθεί ότι επετεύχθη ο στόχος που τέθηκε για το 2024, ο οποίος αφορούσε αύξηση του μέσου όρου ωρών εκπαίδευσης για την υγεία και ασφάλεια κατά μία ώρα, στο 100% του εργατικού δυναμικού.

Πρόληψη & Προστασία των Εργαζομένων

Η πρόληψη αποτελεί ακρογωνιαίο λίθο για την προστασία της Υγείας και της Ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον. Με συστηματική αξιολόγηση κινδύνων, εφαρμογή προληπτικών μέτρων και συνεχή επαγρύπνηση, διαμορφώνονται οι συνθήκες που προλαμβάνουν όχι μόνο ατυχήματα, αλλά και κάθε παράγοντα που θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο την ευημερία των εργαζομένων.

Η Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ) αποτελεί βασικό εργαλείο για την τεκμηριωμένη λήψη μέτρων πρόληψης, προσαρμοσμένων στις ανάγκες και τις ιδιαιτερότητες κάθε δραστηριότητας. Παράλληλα, επενδύουμε σταθερά στην ευαισθητοποίηση, την εκπαίδευση και την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων στη διαμόρφωση ενός ισχυρού προτύπου ασφάλειας.



Συμμετοχή Εργαζομένων

Αναγνωρίζουμε πως η επιτυχία κάθε Συστήματος Διαχείρισης – και ιδιαίτερα αυτού που αφορά την Υγεία και Ασφάλεια – διασφαλίζεται μέσω της ενεργού συμμετοχής των ανθρώπων μας. Είναι κρίσιμο οι εργαζόμενοι να κατανοούν πλήρως τις διαδικασίες που σχετίζονται με την ασφάλεια τους, να τις εφαρμόζουν στην πράξη και – το πιο σημαντικό – να αισθάνονται τη δύναμη να αναγνωρίζουν και να αναφέρουν τυχόν κινδύνους ή ευκαιρίες βελτίωσης στο εργασιακό τους περιβάλλον.

Αξιοποιώντας τα υφιστάμενα κανάλια επικοινωνίας της εταιρείας, δίνουμε σε κάθε εργαζόμενο τη δυνατότητα να αναφέρει εύκολα και άμεσα περιστατικά (near-misses) ή να προτείνει ιδέες για τη βελτίωση των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας.

Παράλληλα, μέσω του Συστήματος Ανώνυμων Αναφορών παρέχεται η δυνατότητα επώνυμης ή ανώνυμης υποβολής καταγγελιών και αναφορών, διασφαλίζοντας τη συστηματική καταγραφή και παρακολούθηση όλων των σχετικών θεμάτων.

Η εταιρεία εφαρμόζει ολοκληρωμένη διαδικασία αξιολόγησης και υλοποίησης τόσο προληπτικών όσο και διορθωτικών ενεργειών, με στόχο τη συνεχή ενίσχυση της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας.

Μέσω αυτής της διαδικασίας, εντοπίζουμε προτάσεις, ανησυχίες και αιτήματα που αφορούν τις συνθήκες εργασίας και τα μέτρα ασφάλειας στους χώρους μας. Καταγράφουμε συστηματικά τις απόψεις των εργαζομένων και διαμορφώνουμε έναν πίνακα παρακολούθησης, ο οποίος ενημερώνεται ετησίως και περιλαμβάνει τις επισημάνσεις, τα αιτήματα για αλλαγές, καθώς και τις ενέργειες που δρομολογούνται ή έχουν ήδη υλοποιηθεί.

Υγεία & Ασφάλεια στη Νέα Μονάδα Παραγωγής Διογκωμένης Πολυστερίνης

Η πρόληψη αποτελεί ακρογωνιαίο λίθο για την προστασία της Υγείας και της Ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον. Με συστηματική αξιολόγηση κινδύνων, εφαρμογή προληπτικών μέτρων και συνεχή επαγρύπνηση, διαμορφώνονται οι συνθήκες που προλαμβάνουν όχι μόνο ατυχήματα, αλλά και κάθε παράγοντα που θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο την ευημερία των εργαζομένων.

Η Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ) αποτελεί βασικό εργαλείο για την τεκμηριωμένη λήψη μέτρων πρόληψης, προσαρμοσμένων στις ανάγκες και τις ιδιαιτερότητες κάθε δραστηριότητας. Παράλληλα, επενδύουμε σταθερά στην ευαισθητοποίηση, την εκπαίδευση και την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων στη διαμόρφωση ενός ισχυρού προτύπου ασφάλειας.

Δείκτες Υγείας & Ασφάλειας

Μέσα από την τακτική παρακολούθηση και ανάλυση δεδομένων, η εταιρεία μπορεί να εντοπίσει έγκαιρα πιθανούς κινδύνους, να προλαμβάνει ατυχήματα και να βελτιώνει συνεχώς τις συνθήκες εργασίας. Έτσι, ενδυναμώνεται η αξιοπιστία και η υπευθυνότητά της απέναντι στο προσωπικό και την κοινωνία.

| Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας | | | | | | |
|--|--------|----------|--------|--------|----------|--------|
| | 2023 | | | 2024 | | |
| | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο |
| Δείκτης συχνότητας τραυματισμών (LTIFR) εργαζομένων | 6,4 | 0 | 5,0 | 2,8 | 0 | 2,2 |
| Δείκτης συχνότητας τραυματισμών (LTIFR) υπεργολάβων | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων (SR) εργαζομένων | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων (SR) υπεργολάβων | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Δείκτης σοβαρών τραυματισμών με απώλεια χρόνου (LTISR) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Αριθμός επαγγελματικών ασθενειών | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Αριθμός θανάτων | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

LTIFR Rate: (αριθμός συμβάντων / ανθρωποώρες εργασίας) *10⁶

LTISR Rate: (αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας ατυχήματος / ανθρωποώρες εργασίας) *10⁶

SR Rate: (Πλήθος σοβαρών συμβάντων εργαζομένων / ανθρωποώρες εργασίας) *10⁶



ISOMAT από Καρδιάς



Η Συμβολή μας στους στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης:



Η φιλοσοφία μας

Στην ISOMAT, έχουμε σχεδιάσει και εφαρμόζουμε επί σειρά ετών ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, υπό τον τίτλο «ISOMAT από καρδιάς». Αναγνωρίζοντας την καίρια σημασία της κοινωνικής προσφοράς στο σύγχρονο επιχειρηματικό περιβάλλον, υλοποιούμε μία σειρά πρωτοβουλιών και δράσεων, οι οποίες κάθε χρόνο εμπλουτίζονται και ενισχύονται. Με οδηγό μας τις αξίες της ενσυναίσθησης, της αλληλεγγύης και της ανιδιοτέλειας, επιδιώκουμε να αφήσουμε το θετικό μας αποτύπωμα στην κοινωνία, καλλιεργώντας μια κοινή κουλτούρα ευαισθητοποίησης πάνω σε σύγχρονα κοινωνικά και περιβαλλοντικά ζητήματα, για όλους τους stakeholders μας.

Οι κοινωνικές δράσεις και πρωτοβουλίες που πραγματοποιούμε αποσκοπούν στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας στις κοινότητες όπου δραστηριοποιούμαστε και κατηγοριοποιούνται στα ακόλουθα επιμέρους προγράμματα:

- ISOMAT For the New Gen
- Χρώμα στα Σχολεία
- ISOMAT Super Team



ΧΡΩΜΑ
ΣΤΑ
ΣΧΟΛΕΙΑ

ISOMAT For The New Gen



Το πρόγραμμα «ISOMAT For The New Gen» περιλαμβάνει όλες τις δράσεις μας που αφορούν τη στήριξη της νέας γενιάς, με ιδιαίτερη έμφαση στο κομμάτι της εκπαίδευσης. Διατηρούμε μακροχρόνιες συνεργασίες με εκπαιδευτικά ιδρύματα και επενδύουμε ουσιαστικά στους νέους, οι οποίοι αποτελούν το μέλλον της χώρας.

Επισκέψεις μαθητών και φοιτητών στις εγκαταστάσεις μας

Στο πλαίσιο του «ISOMAT For The New Gen», αποτελούν θεσμό οι επισκέψεις μαθητών και φοιτητών στις εγκαταστάσεις μας. Στην ISOMAT, θέλουμε να καλλιεργούμε σταθερές και μακροχρόνιες σχέσεις με την εκπαιδευτική και ακαδημαϊκή κοινότητα, και τη στήριξη της νέας γενιάς επιστημόνων. Το 2023 και το 2024, μας επισκέφθηκαν από το ΕΠΑΛ Κιλκίς και φοιτητές από τα τμήματα Πολιτικών Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων Μηχανικών, Μηχανολόγων Μηχανικών και Χημικών Μηχανικών της Πολυτεχνικής Σχολής του ΑΠΘ, το τμήμα Χημικών Μηχανικών της Πολυτεχνικής Σχολής του Πανεπιστημίου Πατρών. Έτσι, είχαν τη δυνατότητα να εξοικειωθούν με τους χώρους, τη φιλοσοφία και τα προϊόντα της εταιρείας μας, καθώς και να ενημερωθούν για τις δυνατότητες πρακτικής άσκησης και απασχόλησης που προσφέρουμε, στο πλαίσιο ενός συνεχώς αναπτυσσόμενου Ομίλου με πολυεθνικό χαρακτήρα.



ISOMAT Interns

Προκειμένου να ενισχύσουμε τις δράσεις στήριξης της νέας γενιάς, υλοποιούμε το πρόγραμμα πρακτικής άσκησης «ISOMAT Interns», το οποίο περιλαμβάνει δύο με τρεις κύκλους πρακτικών ανά έτος. Το πρόγραμμα αυτό αποσκοπεί μακροπρόθεσμα στη γεφύρωση προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας, προσφέροντας σε φοιτητές τη δυνατότητα να αποκτήσουν επαγγελματική εμπειρία σε διάφορα τμήματα της εταιρείας. Στόχος μας είναι να αποτελούμε εργοδότη επιλογής, στηρίζοντας τα πρώτα επαγγελματικά βήματα των νέων και παρέχοντάς τους τη δυνατότητα να αναπτύξουν γνώσεις και δεξιότητες, να συνεισφέρουν με τις καινοτόμες ιδέες τους και να αναλαμβάνουν ευθύνες και αρμοδιότητες για την περαιτέρω εξέλιξή τους.



Ο 3ος κύκλος πρακτικής άσκησης ISOMAT Interns ξεκίνησε τον Απρίλιο του 2023, με 6 νέους interns να πραγματοποιούν την πρακτική τους τόσο στα τμήματα των γραφείων διοίκησης όσο και στο εργοστάσιο. Στο τέλος του 2023, υποδεχθήκαμε άλλους 7 interns διαφόρων ειδικοτήτων, σε διάφορα τμήματα. Αντίστοιχα, το 2024 8 νέοι ISOMAT Interns ξεκίνησαν την πρακτική άσκησή τους σε διάφορα τμήματα της εταιρείας.

Τον Σεπτέμβριο του 2023, η ISOMAT βραβεύτηκε από το τμήμα Χημικών Μηχανικών του ΑΠΘ ως ένας από τους καλύτερους φορείς πρακτικής άσκησης. Η βράβευση ήταν αποτέλεσμα ψηφοφορίας που πραγματοποιήθηκε από τους φοιτητές και τους καθηγητές του τμήματος, και αφορούσε στην πρακτική άσκηση των φοιτητών στην εταιρεία.



Ημέρες Καριέρας

Προκειμένου να στηρίξουμε και να ενισχύσουμε την ένταξη των νέων στην αγορά εργασίας, συμμετέχουμε κάθε χρόνο σε μια σειρά Ημερών Καριέρας. Στις εκδηλώσεις αυτές οι συμμετέχοντες έχουν την ευκαιρία να συνομιλήσουν με εκπροσώπους του τμήματος HR, να ενημερωθούν για τη φιλοσοφία της εταιρείας και τις επαγγελματικές ευκαιρίες που παρέχουμε, καθώς και να πραγματοποιήσουν συνεντεύξεις γνωριμίας, διεκδικώντας ευκαιρίες για την έναρξη ή εξέλιξη της επαγγελματικής τους πορείας.

Συγκεκριμένα, τη διετία 2023-2024 συμμετείχαμε σε:

2023

- 8 Ημέρες Καριέρας σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη και Χίο

2024

- 4 Ημέρες Καριέρας σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη

Εκπαίδευση

Η εκπαίδευση αποτελεί ιδιαίτερα σημαντικό πυλώνα για εμάς στην ISOMAT. Γι' αυτό, στο πλαίσιο του προγράμματος «ISOMAT For The New Gen», επιλέγουμε κάθε χρόνο να στηρίζουμε μια σειρά από φορείς και οργανισμούς που ενισχύουν την προσωπική, ακαδημαϊκή και κοινωνική ανάπτυξη παιδιών και νέων. Ενδεικτικά, τη διετία 2023-2024 στηρίξαμε τις ακόλουθες δράσεις.



Το 2024, στηρίξαμε οικονομικά τον μη κερδοσκοπικό, μη πολιτικό οργανισμό **BEST**, και συγκεκριμένα το παράρτημα του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, στο πλαίσιο διοργάνωσης πανευρωπαϊκού, ακαδημαϊκού εκπαιδευτικού σεμιναρίου με θέμα «Sustainable Urban Development: Shaping the Cities of Tomorrow». Στόχος ήταν η ανταλλαγή ιδεών και η καλύτερη κατανόηση της εφαρμογής συστημάτων βιωσιμότητας.



Το πρόγραμμα «**F1 in Schools**» αφορά την απόκτηση βασικών γνώσεων στις Φυσικές Επιστήμες, Νέες Τεχνολογίες, Μηχανική και Μαθηματικά, σε συνδυασμό με τις Τέχνες, καθώς και την ανάπτυξη δεξιοτήτων από μαθητές, προς αναζήτηση καριέρας σε τομείς σχετικούς με STEM, αυτοκινητοβιομηχανίες, ακόμα και στη Formula 1. Στηρίξαμε οικονομικά την ελληνική ομάδα INFINITE GREEN FORCE, η οποία προκρίθηκε στον τελικό του προγράμματος που πραγματοποιήθηκε στο Dhahram της Σαουδικής Αραβίας, όπου και απέσπασε το βραβείο «THE AUTODESK AI GENERATIVE DESIGN AWARD».



Ενισχύσαμε οικονομικά το **7ο Διεθνές Συνέδριο Προσομοίωσης Ηνωμένων Εθνών (7th DSTMUN)**, το οποίο πραγματοποιήθηκε στη Γερμανική Σχολή Θεσσαλονίκης τον Νοέμβριο του 2024, με κεντρικό θέμα «Promoting Peace: Working towards the De-escalation of International Conflicts». Το τριήμερο συνέδριο δίνει την ευκαιρία σε μαθητές 14 έως 18 ετών να συμμετέχουν σε άσκηση προσομοίωσης των εργασιών του ΟΗΕ, αναλαμβάνοντας τον ρόλο διπλωματών και εκπροσωπώντας κράτη-μέλη.



Τον Οκτώβριο του 2023, πραγματοποιήθηκε το **26ο DSA MUN**, με κεντρικό θέμα το ήθος των ανθρώπινων πράξεων σε έναν κόσμο που έρχεται αντιμέτωπος με φυσικές καταστροφές, πολέμους και τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής. Η ISOMAT στήριξε αυτή την πρωτοβουλία μέσω της δωρεάς κορδονιών λαιμού.



Το 2024, παρείχαμε στο **Τμήμα Χημικών Μηχανικών του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης** υλικά αξίας άνω των €500, για χρήση σε εργαστηριακές έρευνες.



Το 2023, δωρίσαμε στο **Erasmus Student Network** Θεσσαλονίκης καπέλα για το ταξίδι τους στην Κέρκυρα. Το ESN αποτελεί έναν διεθνή, μη κερδοσκοπικό φοιτητικό οργανισμό που στοχεύει στην αντιπροσωπευτική εκπροσώπηση των διεθνών φοιτητών, παρέχοντας ευκαιρίες για την καλύτερη κατανόηση των διάφορων και διαφορετικών πολιτισμών και την ατομική και συλλογική ανάπτυξη.



Το 2023, δωρίσαμε καπέλα και στην ομάδα ρομποτικής του **NextGenMinds, Κέντρου Καινοτόμου Σκέψης Α.Μ.Κ.Ε.**, που αποσκοπεί στην προώθηση των επιστημών, των νέων τεχνολογιών και της καινοτομίας, ειδικά στα παιδιά.

Για την Κοινωνία

Συνεισφορά στην Υγεία

Στην ISOMAT, επιχειρούμε να παρέχουμε άμεση και συνεχή υποστήριξη στα ελληνικά νοσοκομειακά ιδρύματα. Κάθε χρόνο υλοποιούμε και ενισχύουμε μια σειρά από δράσεις, προς βελτίωση των συνθηκών υγειονομικής περίθαλψης και της ποιότητας ζωής των ασθενών. Όσον αφορά τη διετία 2023-2024, προχωρήσαμε στις ακόλουθες δράσεις.

• Κέντρο Υγείας Καλαμπάκας

Το 2024, προσφέραμε στο Κέντρο Υγείας Καλαμπάκας υλικά για την ανακατασκευή εγκαταστάσεων.

90 L

χρώμα

330 kg

οικοδομικά υλικά



• Νοσοκομείο ΑΧΕΠΑ

Διαθέσαμε υλικά για την κατασκευή επέκτασης στο Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης ΑΧΕΠΑ.

308 kg

οικοδομικά υλικά



• Πνευμονολογική Κλινική του Γ.Ν.Θ. «Γ. Παπανικολάου»

Το 2023, συνεισφέραμε στην αποκατάσταση των καταστροφών που υπέστη τον Απρίλιο του 2022 η Πνευμονολογική Κλινική του Γ.Ν.Θ. «Γ. Παπανικολάου», με τη δωρεά 500 l χρωμάτων.

Χρώμα στα Σχολεία



Χρώμα στα Σχολεία

Η δράση μας «Χρώμα στα Σχολεία» αποτελεί πλέον παράδοση, κλείνοντας 5 χρόνια προσφοράς χρωμάτων σε σχολεία, ακόμα και στην πιο απομακρυσμένη γωνιά της χώρας, κατόπιν δικού τους αιτήματος. Από την έναρξη της δράσης και μέχρι σήμερα, περισσότερα από 180 σχολεία σε όλη τη χώρα έχουν αποκτήσει... το δικό τους Χρώμα.

Τον Σεπτέμβριο του 2023, προχωρήσαμε στην επέκταση της δράσης «Χρώμα στα Σχολεία» σε «Χρώμα στα Σχολεία – ISOMAT & Partners», καλώντας πλέον και τους συνεργάτες μας από το δίκτυο καταστημάτων πώλησης των προϊόντων μας να συμμετέχουν στη δράση εάν το επιθυμούν. Με τον τρόπο αυτό, θέλαμε να δώσουμε ακόμη μεγαλύτερη βαρύτητα στις έννοιες της συνεργατικότητας και τη συνδημιουργίας, ενδυναμώνοντας έτσι τη συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών και θέτοντας σε πρώτο πλάνο την κοινωνική ευθύνη ως κομμάτι της ESG στρατηγικής μας.

Πάνω από

700 L

χρωμάτων το 2023

Πάνω από

11.000€

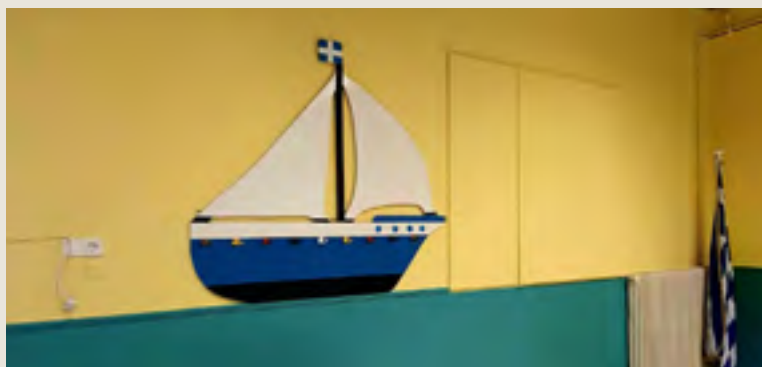
χρωμάτων το 2023

Το 2023 προσφέραμε υλικά και χρώματα σε πάνω από 20 σχολεία, ενώ το 2024 οι πρωτοβουλίες μας συνεχίστηκαν με ακόμα μεγαλύτερο ενδιαφέρον, οδηγώντας μας στα εξής αποτελέσματα:

Προσφορά υλικών με

>30.000€

συνολικό κόστος



1.275 kg

οικοδομικά υλικά

6.806 L

χρώμα

>4.250

ωφελοούμενα παιδιά

Επιπλέον, το 2023 συνεισφέραμε στην ολική ανακαίνιση του Δημοτικού Σχολείου Μικρού Μοναστηρίου, στον Δήμο Χαλκηδόνος. Η ανακαίνιση αποσκοπούσε στην ανάδειξη της ιστορίας του σχολείου και του ιστορικού ρόλου του στον Μακεδονικό Αγώνα. Στους τοίχους του σχολείου ζωγραφίστηκαν σκηνές από το βιβλίο «Τα Μυστικά του Βάλτου» της Πηνελόπης Δέλτα, έμπνευση του οποίου αποτέλεσε η ζωή της δασκάλας του Μικρού Μοναστηριού, Ηλέκτρας Δράκου.



Συνεισφορά στον Πολιτισμό

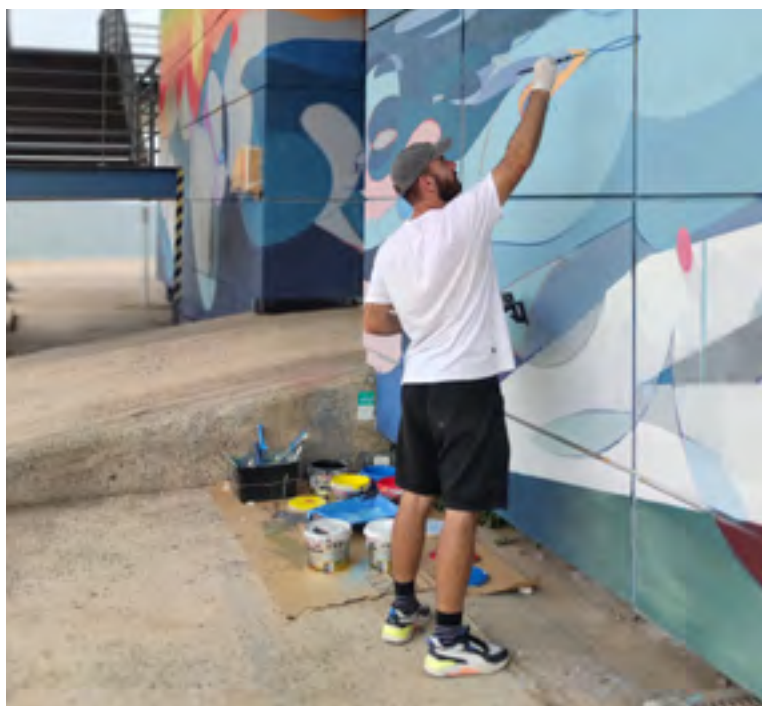
Καθώς επιχειρούμε να προσεγγίζουμε την κοινωνική προσφορά ολιστικά, έχουμε συμπεριλάβει στο σχέδιο δράσης μας και πολιτιστικές δράσεις, μέσω της στήριξης πρωτοβουλιών και φορέων τόσο σε μεγάλα αστικά κέντρα όσο και στην επαρχία.

· Γ. Χατζηνάσιος – Στ. Κορκολής: Πάλι Μαζί

Στηρίξαμε, μέσω χρηματικής δωρεάς, τη συναυλία των Γ. Χατζηνάσιου και Στ. Κορκολή που πραγματοποιήθηκε στις 29 Μαρτίου 2024, στο Μέγαρο Μουσικής Θεσσαλονίκης. Τα έσοδα της εκδήλωσης διατέθηκαν για την αγορά εξοπλισμού στο Ενδοσκοπικό Τμήμα Βρεφών και Παιδών του Νοσοκομείου Παπαγεωργίου.

· MATAROA Street Contest

Τον Σεπτέμβριο του 2024, πραγματοποιήθηκε στη Θεσσαλονίκη το πρώτο MATAROA Street Contest, το οποίο αφορούσε τη δημιουργία έργων τέχνης στην παραλία της Θεσσαλονίκης από graffiti και street artists, με θεματική την έμπνευση από την ίδια την πόλη. Επιθυμώντας να είμαστε κοντά σε αυτή την πολιτιστική πρωτοβουλία, προσφέραμε 153 L χρώματος για τον διαγωνισμό και την υπαίθρια έκθεση street art/graffiti.



· Ανακατασκευή Πολιτιστικού Κέντρου

Το 2024, ενόψει του 40ου Φεστιβάλ Χόρτου, προσφέραμε οικοδομικά υλικά για την ανακατασκευή του Πολιτιστικού Κέντρου στο Χόρτο Πηλίου, που είχε καταστραφεί από πλημμύρες.

3.425 kg

οικοδομικά υλικά

· Προσφορά στην πόλη της Θεσσαλονίκης

Το 2023 και το 2024, προχωρήσαμε σε μία σειρά δράσεων προς βελτίωση της ποιότητας ζωής και της ευημερίας των πολιτών της πόλης της Θεσσαλονίκης και των περιχώρων, στο πλαίσιο στήριξης των τοπικών κοινοτήτων γύρω από τις εγκαταστάσεις μας στον Άγ. Αθανάσιο. Οι δράσεις αυτές εκτείνονται από την ενίσχυση πολιτιστικών εκδηλώσεων και φορέων και τον Χριστουγεννιάτικο στολισμό της πόλης, μέχρι την ανακατασκευή και βελτίωση υποδομών και περιοχών, καθώς και τη στήριξη στρατιωτικών και πυροσβεστικών εγκαταστάσεων.

Συνεισφορά στο Περιβάλλον

Για εμάς στην ISOMAT, η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί εξίσου σημαντικό στοιχείο της κουλτούρας μας. Γι' αυτό, στηρίζουμε σταθερά αντίστοιχες δράσεις και πρωτοβουλίες, αλλά και επιδιώκουμε να καλλιεργούμε κοινή κουλτούρα ευαισθητοποίησης όσον αφορά τους εργαζομένους μας, αλλά και την κοινωνία γενικά.

· Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος

Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος στις 6 Ιουνίου 2023, πραγματοποιήθηκε ενδοεταιρική ενημέρωση στους εργαζόμενους της ISOMAT από εκπρόσωπο της Grant Thornton και τον Διευθυντή Παραγωγής των εγκαταστάσεων της ISOMAT στον Άγ. Αθανάσιο. Η δράση αυτή αποσκοπούσε στην ευαισθητοποίηση και ενημέρωση σχετικά με περιβαλλοντικά ζητήματα και τις βέλτιστες διαθέσιμες πρακτικές διαχείρισης και τεχνολογίας περιβαλλοντικής προστασίας.



· Καθαρισμός Παραλιών

Τα παιδιά των εργαζομένων μας, στην καθιερωμένη ετήσια εκδρομή που διοργανώνουμε γι' αυτά με το κλείσιμο των σχολείων, επισκέφθηκαν και καθάρισαν 67 kg πλαστικού από τις παραλίες της Χαλάστρας στη Θεσσαλονίκη και της Ελευσίνας στην Αθήνα. Στόχος της εκδρομής είναι, εκτός από την επίσκεψη σε εγκαταστάσεις της εταιρείας για την εξοικείωση των παιδιών με τον χώρο εργασίας των γονέων τους, η επαφή με τη φύση και την πολιτιστική κληρονομιά, καθώς και η ενημέρωση και ευαισθητοποίησή τους. Κεντρικό θέμα της εν λόγω εκδρομής για το 2023, σε συνεργασία με την περιβαλλοντική οργάνωση «iSea», ήταν η προστασία του υδάτινου οικοσυστήματος.



Ανταπόκριση σε Έκτακτες Ανάγκες

Στην ISOMAT, αναγνωρίζοντας τη σημασία της άμεσης ανταπόκρισης σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης και φυσικών καταστροφών, επιχειρούμε να βρισκόμαστε στο πλευρό των συνανθρώπων μας που το έχουν ανάγκη, απαντώντας άμεσα και αποτελεσματικά.

· Σεισμός στην Τουρκία και τη Συρία

Τον Μάρτιο του 2023, δωρίσαμε είδη πρώτης ανάγκης, όπως κουβέρτες, υπνόσακους και ρούχα στους σεισμοπαθείς στη νοτιοανατολική Τουρκία και τη βόρεια Συρία, ανταποκρινόμενοι στις ανάγκες των πληγέντων. Τα διάφορα είδη παραδόθηκαν από τη θυγατρική του Ομίλου στην Τουρκία στις αποθήκες της Διεύθυνσης του ΥΠΕΣ για τη Διαχείριση Καταστροφών και Έκτακτων Αναγκών AFAD.

· Πλημμύρες στη Θεσσαλία

Τον Σεπτέμβριο του 2023, ανταποκριθήκαμε άμεσα στις καταστροφικές συνέπειες της κακοκαιρίας Daniel και προσφέραμε τη βοήθειά μας στους πλημμυροπαθείς της περιφέρειας Θεσσαλίας, με δωρεά 46 καθαρών τόνων εμφιαλωμένου νερού.



· Στήριξη Πυροσβεστικού Σώματος

Σε περιπτώσεις έκτακτων αναγκών, παράλληλα με τις δωρεές στους πληγέντες, θεωρούμε ιδιαίτερα σημαντική και τη στήριξη των ανθρώπων που μάχονται στην πρώτη γραμμή. Έτσι, το 2023 ενισχύσαμε οικονομικά τον 2ο Πυροσβεστικό Σταθμό Θεσσαλονίκης και δωρίσαμε υλικά στην Κεντρική Υπηρεσία του Πυροσβεστικού Σώματος Θεσσαλονίκης. Επίσης, πραγματοποιήσαμε δωρεά στην Υπηρεσία Διαχείρισης Πυροσβεστικού Υλικού, για την αγορά και διάθεση μπουκαλιών νερού στους πυροσβέστες που μάχονταν στο μέτωπο της Αττικής το καλοκαίρι του 2024.

16.632

μπουκάλια νερού για τους
πυροσβέστες

· Ελληνική Ομάδα Διάσωσης

Εκτός από το Πυροσβεστικό Σώμα, το 2023 στηρίξαμε και την Ελληνική Ομάδα Διάσωσης, μέσω της προσφοράς 100 L χρώματος εσωτερικού χώρου για τις ανάγκες ανακαίνισης των γραφείων της Κεντρικής Διοίκησης στη Θεσσαλονίκη.

· Δυστύχημα στα Τέμπη

Προσφέραμε φιάλες από την Τράπεζα Αίματος της εθελοντικής αιμοδοσίας των εργαζομένων μας στο νοσοκομείο ΑΧΕΠΑ προς άμεση στήριξη των τραυματιών του τραγικού σιδηροδρομικού δυστυχήματος στα Τέμπη, το 2023.

Ανταπόκριση στις Κοινωνικές Ανάγκες

Στην ISOMAT, επιχειρούμε να ανταποκρινόμαστε σε ένα ευρύ φάσμα κοινωνικών αναγκών, συνεισφέροντας στο έργο διαφόρων ΜΚΟ, στηρίζοντας ευάλωτες κοινωνικές ομάδες και ανταποκρινόμενοι άμεσα σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης και φυσικών καταστροφών. Παράλληλα, στηρίζουμε σταθερά είτε με χρηματικές είτε με υλικές δωρεές τον τομέα της Υγείας και προωθούμε περιβαλλοντικές δράσεις και πρωτοβουλίες.



Δίκτυο Κοινωνικής Αλληλεγγύης & Αρωγής

Μέσω του «Δικτύου Κοινωνικής Αλληλεγγύης & Αρωγής», συνεισφέραμε οικονομικά στην αποστολή της Εθνικής Ομάδας Ποδοσφαίρου Τυφλών στον τελικό της Γερμανίας το 2023.

Το 2024, στηρίξαμε το πρόγραμμα του Δικτύου Κοινωνικής Αλληλεγγύης & Αρωγής «Προσφέρω στην Οικογένεια», αναλαμβάνοντας τα ετήσια έξοδα σίτισης και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης μίας τριμελούς οικογένειας, με παιδί ΑμεΑ, η οποία βρισκόταν σε ανάγκη. Επίσης το 2024, προσφέραμε οικονομική ενίσχυση στο πρόγραμμα της ΜΚΟ Δίκτυο «Καλάθι της Αγάπης», για τη δημιουργία ειδικής αισθητηριακής αίθουσας στο 1οΕΕΕΚ Θέρμης, κατόπιν αιτήματός του, για παιδιά στο φάσμα του αυτισμού. Εκτός από την οικονομική ενίσχυση, προσφέραμε συμπληρωματικά και 15 L χρώματος.



Χ.Α.Ν.Θ.

Σε συνέχεια της συνεργασίας μας με τη ΧΑΝΘ το 2023, δωρίσαμε υλικά για την ανακατασκευή παιδικής κατασκήνωσης, η οποία είχε πληγεί από φυσικές καταστροφές. Το 2024, προσφέραμε σημαντική χρηματική ενίσχυση και 261 L χρώμα για την ανακατασκευή της κατασκήνωσης στην Χαλκιδική.



Ελληνική Αντικαρκινική Εταιρεία

Παρείχαμε χορηγία στην Ελληνική Αντικαρκινική Εταιρεία το 2023, προκειμένου να στηρίξουμε το έργο της αναφορικά με την πρόληψη, έγκαιρη διάγνωση και αποτελεσματική αντιμετώπιση του καρκίνου, παράλληλα με τη στήριξη ασθενών και συγγενών. Μοιράστηκαν 400 κουτιά γεμάτα με τρόφιμα και είδη πρώτης ανάγκης σε 450 οικογένειες και πάνω από 2.800 παιδιά στην Αθήνα και 600 παιδιά στη Θεσσαλονίκη.



ΕΛΕΠΑΠ

Η ΕΛΕΠΑΠ αποτελεί το πρώτο φιλανθρωπικό μη κερδοσκοπικό σωματείο στην Ελλάδα που στηρίζει παιδιά με κινητική αναπηρία και νευρο-αναπτυξιακά ελλείμματα. Το 2023 τη στηρίξαμε μέσω δωρεάς χρωμάτων, και το 2024 μέσω της συμμετοχής μας στη Χριστουγεννιάτικη λαχειοφόρο αγορά της.



Πανελλήνιος Σύλλογος Μεταμοσχευμένων Καρδιάς-Πνευμόνων «η Σκυτάλη»

Το 2023, ενισχύσαμε οικονομικά τον Πανελλήνιο Σύλλογο Μεταμοσχευμένων Καρδιάς-Πνευμόνων «η Σκυτάλη», αναφορικά με το ασφαλιστικό πρόγραμμα των μελών τους στην Εθνική Ασφαλιστική.



Ξενώνας Φιλοξενίας «Ηλιαχτίδα»

Το 2023, προσφέραμε τα απαραίτητα χρώματα, στεγανωτικά και επισκευαστικά υλικά για την ανακαίνιση των εγκαταστάσεων του Ξενώνα Φιλοξενίας «Ηλιαχτίδα», στην Κρήτη, ο οποίος φροντίζει παιδιά και εφήβους με νεοπλασία, όπως επίσης και τις οικογένειές τους.



Μαζί για το Παιδί

Στις 8 Απριλίου 2023, σε συνεργασία με την Ένωση «Μαζί για το Παιδί», στηρίξαμε την εθελοντική δράση Easter Bunny. Οι άνθρωποί μας έγιναν νονοί σε 100 παιδιά των συλλόγων «Εθελοντές του Κόσμου» στην Αθήνα και «Πρωτοβουλία για το Παιδί» στη Βέροια, αποστέλλοντας πασχαλινές σακούλες με λαμπάδες, τις οποίες κατασκεύασε η ISOMAT Super Team, και δώρα.

Στο πλαίσιο πασχαλινής δράσης της Ένωσης «Μαζί για το Παιδί» το 2023, προσφέραμε στα παιδιά παιχνίδια. Το «Μαζί για το Παιδί», μέσω των δράσεων που υλοποιεί, αποσκοπεί στη διασφάλιση ισότιμων ευκαιριών και στην πρόσβαση σε βιώσιμης συνθήκες διαβίωσης για όλα τα παιδιά στην Ελλάδα.



Σύλλογος Φίλων Αμερικανικής Γεωργικής Σχολής

Το 2023, προσφέραμε χορηγία στον Σύλλογο Φίλων της Αμερικανικής Γεωργικής Σχολής, ο οποίος αποτελείται από άτομα του επιχειρηματικού, φιλανθρωπικού και κοινωνικού κόσμου. Σκοπός του Συλλόγου είναι να προάγει την αποστολής της Σχολής και του Perrotis College, μέσω της εθελοντικής προσφοράς του χρόνου, της πείρας και των γνώσεων των μελών του.



Τα Παιδιά της Άνοιξης

Το 2023, πραγματοποιήσαμε δωρεά υλικών αξίας στο Μικτό Κέντρο Δημέρευσης-Ημερήσιας Φροντίδας Απασχόλησης & Κατάρτισης ΑμεΑ «Τα Παιδιά της Άνοιξης», στην Αλεξάνδρεια Ημαθίας.



Σύλλογος Τριτέκνων/Πολυτέκνων Αττικής

Δωρίσαμε 50 L χρώματος στον Σύλλογο Τριτέκνων/Πολυτέκνων Αττικής, το 2023.



Άσυλο του Παιδιού

Προσφέραμε χορηγία στο «Παιδικό Πανηγύρι» για τα παιδιά της πόλης στη Θέρμη Θεσσαλονίκης, που διοργάνωσε το «Άσυλο του Παιδιού» τον Σεπτέμβριο του 2023. Το Ίδρυμα «Άσυλο του Παιδιού» αποτελεί έναν πρότυπο χώρο για τη φροντίδα και την εκπαίδευση των παιδιών των εργαζόμενων γονέων της ευρύτερης περιοχής της Θεσσαλονίκης.

Ορφανοτροφείο Θηλέων «Μέλισσα»

Το 2023, πραγματοποιήσαμε δωρεά 72 L χρώματος στο Ορφανοτροφείο Θηλέων «Μέλισσα». Το Ίδρυμα, με πάνω από 100 χρόνια ιστορίας, αποτελεί στέγη παιδικής και εφηβικής προστασίας για παιδιά που το έχουν ανάγκη, και συγκεκριμένα φιλοξενεί κορίτσια ηλικίας 13 έως 18 ετών με στόχο να τους προσφέρει την απαραίτητη φροντίδα και εφόδια για το μέλλον.





Το Χαμόγελο του Παιδιού

Το 2023, προσφέραμε 500 kg υλικών για τη στεγανοποίηση δεξαμενής νερού στο «Χαμόγελο του Παιδιού», εθελοντικό οργανισμό μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, ο οποίος αποσκοπεί στην έμπρακτη προάσπιση των δικαιωμάτων και την αντιμετώπιση των καθημερινών προβλημάτων των παιδιών. Επίσης, στηρίξαμε τη δράση του οργανισμού μέσω της προσφοράς ειδών δώρων από την Πλαίσιο.



Wise Greece

Στηρίζουμε σταθερά τη Wise Greece, Μη Κερδοσκοπική Κίνηση, η οποία έχει ως στόχο την ανάδειξη των πλεονεκτημάτων της ελληνικής διατροφής σε παγκόσμιο επίπεδο, τη στήριξη μικρών Ελλήνων παραγωγών, καθώς και την προσφορά τροφίμων σε ανθρώπους που έχουν ανάγκη. Το 2024, προσφέραμε υλικά περίπου 500 kg για τη δημιουργία του πρώτου πολυχώρου/γραφείων της Wise Greece. Μοιράστηκαν 400 κουτιά γεμάτα με τρόφιμα και είδη πρώτης ανάγκης σε 450 οικογένειες και πάνω από 2.800 παιδιά στην Αθήνα και 600 παιδιά στη Θεσσαλονίκη.



Οικοτροφείο «Αριάδνη II»

Το 2024, προσφέραμε στο Οικοτροφείο «Αριάδνη II» χρώματα και οικοδομικά υλικά για τη συντήρηση των χώρων του. Το Οικοτροφείο, το οποίο βρίσκεται στην Πυλαία Θεσσαλονίκης, αποτελεί μονάδα ψυχοκοινωνικής αποκατάστασης για ενήλικα άτομα χρονίως πάσχοντα από διαταραχές αυτιστικού φάσματος με χαμηλή λειτουργικότητα.

Ανακατασκευή Ι.Ν. Κοιμήσεως της Θεοτόκου

Το 2024, συνεισφέραμε στην ανακατασκευή του Ιερού Ναού Κοιμήσεως της Θεοτόκου Νέας Μεσημβρίας, διαθέτοντας 54 L χρώματος και 905 kg οικοδομικών υλικών.



Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Γυναικών Ελλάδος (ΣΕΓΕ)

Το 2024, προσφέραμε 234 L χρώματος στον Σύνδεσμο Επιχειρηματιών Γυναικών Ελλάδος, πανελλήνια οργάνωση μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, η οποία απευθύνεται στις γυναίκες που ασκούν επιχειρηματική δραστηριότητα στην Ελλάδα.



Σύλλογος «Φίλοι του Ψυχιατρικού Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης Ψ.Ν.Θ.»

Το 2024, στηρίξαμε με χρηματική δωρεά τη δράση του Συλλόγου Φίλων του Ψυχιατρικού Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης Ψ.Ν.Θ. Ο Σύλλογος αποσκοπεί στην οικονομική και ηθική στήριξη των ψυχικά πασχόντων και των οικείων τους, την κοινωνική ένταξη των ασθενών που μπορούν να αυτονομηθούν και την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση της κοινότητας, προς άρση των προκαταλήψεων αναφορικά με τα ψυχικά νοσήματα.

ISOMAT Super Team



Αναγνωρίζοντας την ιδιαίτερη σημασία του εθελοντισμού και της ανιδιοτελούς προσφοράς, έχουμε δημιουργήσει την εθελοντική ομάδα των εργαζομένων μας και των οικογενειών τους, την ISOMAT Super Team. Η ομάδα αυτή, μέσω των δράσεων στις οποίες συμμετέχει, αποσκοπεί στην προσφορά στο κοινωνικό σύνολο και στη δημιουργία αξίας για τα εμπλεκόμενα μέρη.

· Κοινωνικό Παντοπωλείο Καλαμαριάς

Στις 23 Μαρτίου 2023, με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα για το Σύνδρομο Down, μέλη της ISOMAT Super Team μαζί με μέλη του Συλλόγου Συνδρόμου Down Ελλάδας και εργαζομένους του Δήμου Καλαμαριάς ετοίμασαν τα γεύματα για δημότες που στηρίζει το Κοινωνικό Παντοπωλείο στην Καλαμαριά. Αυτή η δράση ευαισθητοποίησης πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με τον Σύλλογο Συνδρόμου Down Ελλάδας και την Αντιδημαρχία Κοινωνικής Πολιτικής, Αλληλεγγύης, Δημόσιας Υγείας και Ισότητας των Δύο Φύλων του Δήμου Καλαμαριάς.



Αθλητισμός

Οι άνθρωποί μας συμμετέχουν σε ένα πλήθος διοργανώσεων που πραγματοποιούνται σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη και όχι μόνο, προάγοντας τις αξίες του εθελοντισμού, της προσφοράς και του ευ αγωνίζεσθαι.

· 11ος Διεθνής Νυχτερινός Ημιμαραθώνιος Θεσσαλονίκης

Το 2023, συμμετείχε επίσης στον 11ο Διεθνή Νυχτερινό Ημιμαραθώνιο Θεσσαλονίκης, με πάνω από 50 δρομείς στον Δρόμο Υγείας & Δυναμικού Βαδίσματος 5 χλμ., στη διαδρομή των 10 χλμ. και στον Ημιμαραθώνιο Δρόμο των 21 χλμ. Ο Διεθνής Νυχτερινός Ημιμαραθώνιος Θεσσαλονίκης αποτελεί τακτικό μέλος της Παγκόσμιας Ομοσπονδίας Μαραθώνιων AIMS, με τις διαδρομές του αγωνιστικού προγράμματος να φέρουν την επίσημη πιστοποίηση World Athletics.



· Διεθνής Μαραθώνιος ΜΕΓΑΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ

Την Κυριακή 30 Απριλίου 2023, πραγματοποιήθηκε ο 17ος Διεθνής Μαραθώνιος ΜΕΓΑΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ, στον οποίο έδωσαν το παρών 70 μέλη της ISOMAT Super Team, συμμετέχοντας στους αγώνες δρόμου.

Η ISOMAT Super Team συμμετείχε επίσης και στον 18ο Διεθνή Μαραθώνιο ΜΕΓΑΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ, ο οποίος πραγματοποιήθηκε στις 21 Απριλίου 2024.



· 2ο Axios Running Festival

Στις 19 Μαΐου 2024, οι εργαζόμενοι μας συμμετείχαν στον ημιμαραθώνιο αγώνα που διοργάνωσαν ο δήμος Χαλκηδόνος, ο Αθλητικός Γυμναστικός Σύλλογος Βαθύλακκου «ο Ήφαιστος» και ο Μορφωτικός Γυμναστικός Σύλλογος Γέφυρας, με την υποστήριξη του Μορφωτικού Εκδρομικού Αθλητικού Συλλόγου Τρίτων, υπό την αιγίδα της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας.



· No Finish Line Athens

Η ISOMAT Super Team συμμετείχε τον Μάιο του 2023 και τον Μάιο του 2024 στον 7ο και 8ο αντίστοιχα No Finish Line, φιλανθρωπικό αγώνα όπου τα χιλιόμετρα που περπατούν ή τρέχουν οι συμμετέχοντες μετατρέπονται σε χρήματα για την υλοποίηση προγραμμάτων από την Ένωση «Μαζί για το Παιδί».



Αιμοδοσίες

Στην ISOMAT, επιχειρούμε με κάθε ευκαιρία να προάγουμε πράξεις αλληλεγγύης και να ενισχύουμε τη δημόσια υγεία, γι' αυτό και οργανώνουμε κάθε χρόνο τουλάχιστον δύο αιμοδοσίες των εργαζομένων μας. Συγκεκριμένα για τη διετία 2023-2024 πραγματοποιήσαμε τις ακόλουθες αιμοδοσίες.

Το 2023, διοργανώσαμε τη 2η και 3η εθελοντική αιμοδοσία μας σε συνεργασία με το νοσοκομείο ΑΧΕΠΑ, στις 2 Ιουνίου και 28 Νοεμβρίου αντίστοιχα. Στην 3η, δόθηκε για πρώτη φορά η δυνατότητα στους συμμετέχοντες να δηλώσουν ενδιαφέρον για να γίνουν εθελοντές δότες μυελού των οστών.



93 φιάλες
συγκεντρώθηκαν το 2023

114 φιάλες
συγκεντρώθηκαν το 2024



Η 4η και 5η εθελοντική αιμοδοσία μας πραγματοποιήθηκαν στις 21 Ιουνίου - με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Εθελοντή Αιμοδότη - και 3 Δεκεμβρίου - με αφορμή την Giving Tuesday - αντίστοιχα, προσφέροντας παράλληλα τη δυνατότητα σε όσους το επιθυμούν να δηλώσουν ενδιαφέρον για να γίνουν εθελοντές δότες μυελού των οστών.



**ΕΤΑΙΡΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒ**

ΕΚΘΕΣΗ
ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ
2023 - 2024

ΕΡΠΝΗΣΗ

Εταιρική Διακυβέρνηση



Η Συμβολή μας στους στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης:



Μοντέλο Επιχειρηματικής Λειτουργίας

Η ISOMAT, καθοδηγούμενη από τις αρχές της χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης και της βιώσιμης ανάπτυξης, έχει διαμορφώσει ένα ολοκληρωμένο μοντέλο υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας που συνδυάζει το όραμα και τους στρατηγικούς της στόχους με τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Το μοντέλο αυτό αποτυπώνει τον τρόπο με τον οποίο η εταιρεία αξιοποιεί τα συγκριτικά της πλεονεκτήματα, προκειμένου να υλοποιεί με συνέπεια τις στρατηγικές της προτεραιότητες και να διασφαλίζει τη βιωσιμότητα και την ανθεκτικότητά της στο μέλλον. Μέσα από τη συστηματική ενσωμάτωση της βιωσιμότητας σε κάθε πτυχή της λειτουργίας της, η ISOMAT επιδιώκει όχι μόνο την επιχειρηματική της ανάπτυξη, αλλά και τη θετική συνεισφορά στο κοινωνικό και φυσικό της περιβάλλον.





Χρηστή Εταιρική Διακυβέρνηση στην Πράξη

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ISOMAT

| Όνοματεπώνυμο | Ιδιότητα Μέλους |
|-----------------------|---|
| Θάνος Τζιρίτης | Πρόεδρος & CEO |
| Ιωάννα Τζιρίτη | Αντιπρόεδρος & Group Marketing Director |
| Ευάγγελος Ντουβαρτζής | Group Plant Manager |
| Νίκος Παππάς | Group Chief Financial Officer |

Ομάδα Βιωσιμότητας (ESG Team)

Η ISOMAT έχει αναπτύξει ένα δομημένο και αποτελεσματικό σύστημα διακυβέρνησης για τη βιώσιμη ανάπτυξη, με στόχο την ουσιαστική ενσωμάτωση των θεμάτων ESG σε κάθε πτυχή της λειτουργίας της. Στο πλαίσιο αυτό, θεσπίστηκε η Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης η οποία συντονίζεται από την Sustainability & CSR Manager.

Η Ομάδα αυτή, ενισχύει την εφαρμογή της στρατηγικής ESG στην πράξη. Απαρτίζεται από στελέχη όλων των τμημάτων της εταιρείας, γεγονός που διασφαλίζει τη διατμηματική συνεργασία και την αποτελεσματική ενσωμάτωση των αρχών βιωσιμότητας στο σύνολο των δραστηριοτήτων. Ο ρόλος της Ομάδας εστιάζει στην ανάπτυξη και υλοποίηση του ετήσιου πλάνου δράσεων για κάθε πυλώνα ESG, στην υποστήριξη της εσωτερικής επικοινωνίας για την ενίσχυση της στρατηγικής βιωσιμότητας, στην εκπόνηση και εφαρμογή προγραμμάτων και πρωτοβουλιών Εταιρικής Υπευθυνότητας, καθώς και στην προώθηση του εθελοντισμού των εργαζομένων. Παράλληλα, συμβάλλει στη συλλογή και επεξεργασία των απαραίτητων πληροφοριών για τις μη χρηματοοικονομικές εκθέσεις της εταιρείας, στην επικαιροποίηση των σχετικών πολιτικών, αλλά και στην πλήρη αποτύπωση των επιδόσεων ESG.

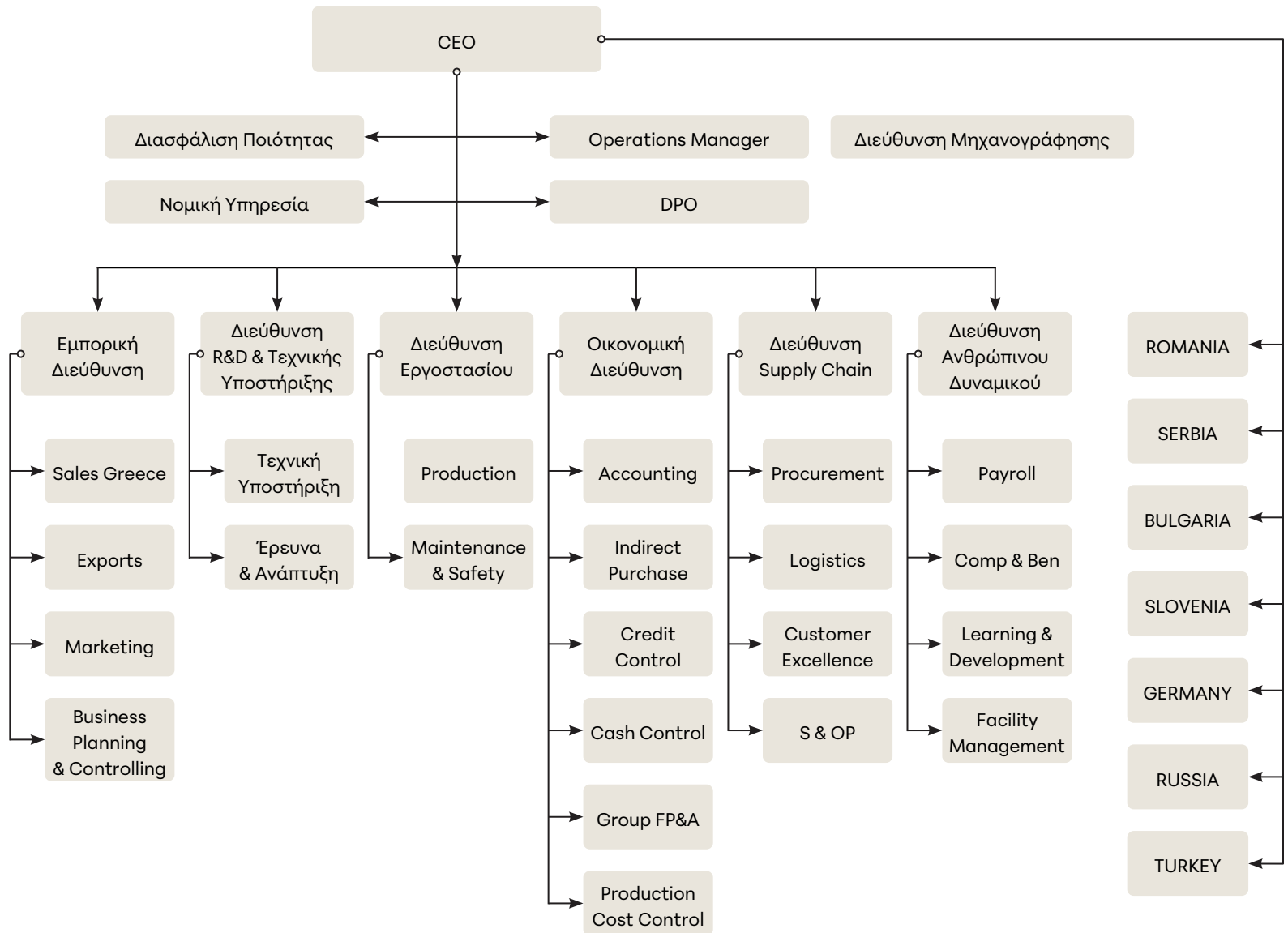
Επιπλέον, διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στη διασύνδεση με τα ενδιαφερόμενα μέρη, λειτουργώντας ως σημείο επαφής και ανατροφοδότησης και διαμορφώνοντας ένα σύγχρονο και ανθεκτικό πλαίσιο ESG, ικανό να ανταποκρίνεται στις προκλήσεις και τις ευκαιρίες του μέλλοντος. Η Ομάδα ESG, η οποία αποτελείται από δεκαεννέα μέλη (19) διαφορετικών ειδικοτήτων, λειτουργεί ως βασικός συνδετικός κρίκος μεταξύ των επιχειρησιακών μονάδων και της στρατηγικής ESG, συλλέγοντας, αναλύοντας και μεταφέροντας πληροφορίες σχετικές με τις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και οικονομικές επιδράσεις της ISOMAT, προκειμένου να διασφαλίζεται η έγκαιρη και αποτελεσματική αντιμετώπισή τους από την Επιτροπή και τη Διοίκηση.



Ομάδα Βιωσιμότητας

| Όνοματεπώνυμο | Ιδιότητα Μέλους | Πυλώνας ESG |
|------------------------|---|-----------------------------------|
| Ιωάννα Τζιρίτη | Vice President & Group Marketing Director | Environmental, Social, Governance |
| Δήμητρα Μπασλή | Group HR Director | Social, Governance |
| Σοφία Παπαδοπούλου | HR Generalist | Social, Governance |
| Νίκος Παππάς | Group Chief Financial Officer | Governance |
| Κώστας Στολτίδης | Group Chief Accountant and Group Reporter | Governance |
| Γιώργος Θανασούλης | Group Cost Controller | Governance |
| Δημήτρης Κουρμπέτης | Group Chief Supply Chain Officer | Environmental, Social, Governance |
| Μαρία Χατζηαποστόλου | Indirect Purchasing Manager | Environmental, Social, Governance |
| Παναγιώτα Κωνσταντίνου | Indirect Purchasing Assistant | Environmental, Social, Governance |
| Ευάγγελος Ντουβαρτζής | Plant Manager | Environmental, Social, Governance |
| Κωνσταντίνος Αβραμίδης | Production Manager | Environmental |
| Στέφανος Ζαχάρος | Technical & Safety Manager | Environmental, Social |
| Κωνσταντίνος Ασλάνης | R&D & Technical Support Director | Environmental, Product |
| Εύη Πετρίδου | R&D Project Manager | Environmental, Product |
| Κατερίνα Μιχαηλίδου | Sustainability & CSR Manager | Environmental, Social, Governance |
| Ελένη Γκουντάκου | Attorney at Law | Governance |
| Μαριαλένα Πισσά | Assistant Attorney at Law | Governance |
| Ντίνα Παυλίδου | Group Procurement Manager | Environmental, Raw Materials |
| Χρύσα Αντωνιάδου | Packaging Development Specialist | Environmental, Packaging |

Οργανόγραμμα ISOMAT



Το ισχυρό πλαίσιο διαχείρισης των ζητημάτων βιώσιμης ανάπτυξης της ISOMAT ενισχύεται με την εφαρμογή πολιτικών και διαδικασιών που συνθέτουν το συνολικό σύστημα διακυβέρνησης της εταιρείας. Η ISOMAT έχει υιοθετήσει μια σειρά από πολιτικές και εφαρμόζει κατάλληλα συστήματα διαχείρισης που πληρούν διεθνή πρότυπα ποιότητας και βιωσιμότητας, όπως τα ISO 9001 (Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας), ISO 14001 (Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης), ISO 45001 (Σύστημα Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας στην Εργασία), ISO 27001 (Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών) και ISO 50001 (Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας). Μέσω αυτών, η ISOMAT επιδιώκει την αποτελεσματική επίτευξη των επιχειρηματικών της στόχων, διασφαλίζοντας την αειφορία και την ενίσχυση των διαδικασιών για συνεχή βελτίωση και υπεύθυνη διαχείριση των πόρων της.

Πολιτικές & Συστήματα Διαχείρισης

Ακολουθεί μια συνοπτική παρουσίαση των βασικών πολιτικών και συστημάτων διαχείρισης που εφαρμόζει η εταιρεία.

Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών

Η ISOMAT δεσμεύεται για την αποτελεσματική διαχείριση της Ασφάλειας Πληροφοριών, με στόχο τη διασφάλιση της εμπιστευτικότητας, της ακεραιότητας και της διαθεσιμότητας των πληροφοριών, ενσωματώνοντας τις αρχές πρόληψης και συμμόρφωσης με τη νομοθεσία και το ευρύτερο πλαίσιο διαχείρισης στρατηγικών κινδύνων. Η πολιτική περιλαμβάνει τη συνεχή αξιολόγηση κινδύνων, την υιοθέτηση διεθνών προτύπων και τεχνολογιών, την εκπαίδευση και ενεργή συμμετοχή του προσωπικού, καθώς και τη δέσμευση της Διοίκησης για την υποστήριξη και συνεχή βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών σύμφωνα με το πρότυπο ISO 27001:2013.

Πολιτική Απορρήτου

Η ISOMAT επεξεργάζεται προσωπικά δεδομένα όπως ονοματεπώνυμο, ΑΦΜ, στοιχεία επικοινωνίας και οικονομικά δεδομένα, με βάση τη συγκατάθεση, τη σύμβαση, νομική υποχρέωση ή έννομο συμφέρον, τηρώντας τον GDPR. Τα δεδομένα διατηρούνται για όσο απαιτείται ανάλογα με τον σκοπό επεξεργασίας και κοινοποιούνται σε εξουσιοδοτημένους υπαλλήλους ή συνεργάτες. Λαμβάνονται τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για την ασφάλεια των δεδομένων, ενώ διασφαλίζονται τα δικαιώματα των υποκειμένων (π.χ. πρόσβαση, διόρθωση, διαγραφή, περιορισμός, εναντίωση, φορητότητα, ανάκληση συγκατάθεσης). Υπεύθυνος Επεξεργασίας και DPO είναι η ISOMAT, με δυνατότητα υποβολής καταγγελίας στην Αρχή Προστασίας Δεδομένων.

Πολιτική Ασφάλειας στον Κυβερνοχώρο

Η Πολιτική Ασφάλειας στον Κυβερνοχώρο της εταιρείας ισχύει από τον Ιανουάριο του 2024 και εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους, τη διοίκηση, τους συνεργάτες και οποιονδήποτε έχει πρόσβαση στα πληροφοριακά της συστήματα. Στόχος της είναι η προστασία των προσωπικών και εταιρικών δεδομένων, η ασφάλεια των συσκευών και η σωστή διαχείριση των κωδικών πρόσβασης και των ηλεκτρονικών επικοινωνιών. Περιλαμβάνει κατευθυντήριες γραμμές για την ασφαλή χρήση προσωπικών και εταιρικών συσκευών, την αποφυγή κακόβουλων ηλεκτρονικών μηνυμάτων, την ασφαλή μεταφορά δεδομένων, καθώς και την πρόληψη και αναφορά απειλών. Τονίζεται η ανάγκη για τακτική εκπαίδευση, η υπευθυνότητα των εξωτερικών συνεργατών και η εφαρμογή πειθαρχικών μέτρων σε περίπτωση μη συμμόρφωσης. Την ευθύνη για την υλοποίηση και επίβλεψη της Πολιτικής φέρει ο Υπεύθυνος Πληροφοριακών Συστημάτων, ενώ η Πολιτική ενδέχεται να τροποποιείται, με σχετική ενημέρωση των ενδιαφερομένων μερών.

Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων Ιστοσελίδων

Η Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων Ιστοσελίδων της ISOMAT διασφαλίζει την προστασία των προσωπικών δεδομένων των χρηστών, σύμφωνα με το ΓΚΠΔ και τον Νόμο 4624/19. Σκοπός της είναι η συμμόρφωση με τη νομοθεσία, η προστασία των δικαιωμάτων των χρηστών και η ασφαλής επεξεργασία των δεδομένων. Καλύπτει δεδομένα που συλλέγονται μέσω των ιστοσελίδων της ISOMAT και εξηγεί τις ευθύνες και τα μέτρα ασφαλείας που εφαρμόζει η εταιρεία. Η πολιτική είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα και παρέχει πλήρη ενημέρωση στους χρήστες για τα δικαιώματά τους και τις διαδικασίες προστασίας.

Σύστημα Αναφορών

Η ISOMAT έχει αναπτύξει και εφαρμόζει Σύστημα και Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών, πλήρως ευθυγραμμισμένη με τις απαιτήσεις του Ν. 4990/2022 και τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές.

Μέσω του Συστήματος και της Πολιτικής διασφαλίζεται η ανεξάρτητη και αντικειμενική διερεύνηση αναφορών που άπτονται ζητημάτων επιχειρηματικής ακεραιότητας και εταιρικής διακυβέρνησης, όπως:

- Απάτη
- Διαφθορά / Κατάχρηση εξουσίας
- Δωροδοκία / Δωροληψία
- Σύγκρουση συμφερόντων
- Κλοπή / Υπεξαίρεση
- Πλαστογραφία
- Παραβίαση νομοθεσίας για τον ανταγωνισμό
- Παραβάσεις σε θέματα λογιστικά, φορολογικά και ελέγχου
- Παραβίαση νομοθεσίας για τις δημόσιες συμβάσεις
- Παραβίαση εμπιστευτικότητας και ρητρών περί μη ανταγωνισμού
- Παραβίαση νομοθεσίας για την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και της ασφάλειας συστημάτων δικτύου και πληροφοριών
- Παραβίαση κώδικα δεοντολογίας και εσωτερικών πολιτικών

Κατ' αυτόν τον τρόπο διασφαλίζεται ότι οι αναφερόμενοι μπορούν να αναγνωρίζουν και να αναφέρουν ζητήματα της ανωτέρω φύσεως με ασφάλεια και χωρίς τον φόβο αντιποίνων.

Επιπρόσθετες Πολιτικές & Συστήματα Διαχείρισης

| | |
|---|--|
| Πολιτική Cookies Ιστοσελίδας | Σύστημα Διαχείρισης για την Ασφάλεια των Πληροφοριών |
| Πολιτική Διαχείρισης Εγκατάστασης Εξοπλισμού | Σύστημα Διαχείρισης Παραπόνων |
| Πολιτική Ελέγχου Πρόσβασης | Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας |
| Πολιτική Διατήρησης Προσωπικών Δεδομένων | Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας |
| Πολιτική Καταστροφής Προσωπικών Δεδομένων | Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης |
| Πολιτική Αντιγράφων Ασφαλείας | |
| Πολιτική για την Ενημέρωση-Εκπαίδευση Εργαζομένων | |
| Πολιτική Καθαρού Γραφείου | |
| Πολιτική Καθαρής Οθόνης | |
| Πολιτική Χρήσης Διαδικτύου από Εργαζόμενους | |
| Πολιτική CCTV | |
| Πολιτική Περιβαλλοντικής Διαχείρισης | |
| Πολιτική Ποιότητας | |
| Ενεργειακή Πολιτική | |

Επιπλέον, η ISOMAT παρακολουθεί συστηματικά τις κρίσιμες διαδικασίες της, καθώς από το 2023 βρίσκεται σε πλήρη εφαρμογή σύστημα εσωτερικού ελέγχου, σε συνεργασία με εξωτερικούς συνεργάτες.

Διαχείριση Κινδύνων

Η μακροχρόνια επιτυχία της ISOMAT βασίζεται σε μεγάλο βαθμό στην ικανότητα της Διοίκησης να εντοπίζει και να διαχειρίζεται αποτελεσματικά τους κινδύνους που ενδέχεται να επηρεάσουν την εταιρεία και το περιβάλλον της. Η στρατηγική που ακολουθείται για την αντιμετώπιση των χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών κινδύνων βασίζεται στην αρχή της πρόληψης και περιλαμβάνει έξι διαδοχικά στάδια:

1. Αναγνώριση κινδύνου
2. Αξιολόγηση της σημαντικότητάς του
3. Σχεδιασμός μέτρων πρόληψης και αντιμετώπισης
4. Εφαρμογή των μέτρων
5. Αξιολόγηση των αποτελεσμάτων
6. Συνεχιζόμενη παρακολούθηση

Μερικοί από τους μη χρηματοοικονομικούς κινδύνους που αντιμετωπίζει η ISOMAT περιλαμβάνουν:

Κίνδυνος διάθεσης πρώτων υλών: Οι πρόσφατες γεωπολιτικές εξελίξεις έχουν προκαλέσει σοβαρές αναταράξεις στις παγκόσμιες προμηθευτικές αλυσίδες, επηρεάζοντας την προσφορά υλικών και τα δίκτυα διανομής. Αυτή η κατάσταση έχει προκαλέσει σημαντικές καθυστερήσεις. Παρ' όλα αυτά, η ISOMAT έχει λάβει αποτελεσματικά μέτρα για τη δημιουργία στρατηγικών αποθεμάτων πρώτων υλών, διασφαλίζοντας τη συνεχιζόμενη υποστήριξή της προς τους πελάτες της σε αυτή την αβέβαιη περίοδο.

Κίνδυνος υγείας και ασφάλειας: Στην αγορά των χημικών ουσιών, ο κίνδυνος για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, ιδιαίτερα στις βιομηχανικές μονάδες παραγωγής, είναι διαρκής και απαιτεί αυστηρή διαχείριση. Η ISOMAT έχει θέσει την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων της ως βασική προτεραιότητα, παρέχοντας εξειδικευμένο προστατευτικό εξοπλισμό, σύγχρονες εγκαταστάσεις και αυστηρά πρωτόκολλα ασφαλείας, τα οποία παρακολουθούνται και αναθεωρούνται τακτικά.

Κίνδυνος κλιματικής αλλαγής: Η κλιματική αλλαγή, που εξελίσσεται ραγδαία και επηρεάζει τον σύγχρονο κόσμο, αποτελεί σοβαρή πρόκληση για τον κλάδο παραγωγής χημικών. Γι' αυτό το λόγο, η ISOMAT έχει θέσει την αειφορία στο επίκεντρο της στρατηγικής της, αναπτύσσοντας προϊόντα που μειώνουν τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις και διακρίνονται για την ανθεκτικότητά τους, περιορίζοντας την ανάγκη για συχνή ανανέωση.

Κίνδυνος διαχείρισης προσωπικών δεδομένων: Αναφορικά με την προστασία των προσωπικών δεδομένων, η ISOMAT, ως μια σύγχρονη πολυεθνική επιχείρηση, έρχεται σε καθημερινή επαφή με μεγάλο αριθμό εξωτερικών παραγόντων και διαχειρίζεται σημαντικό όγκο δεδομένων. Αυτές οι διαδικασίες είναι ιδιαίτερα πολύπλοκες και ενέχουν σημαντική ευθύνη για την εταιρεία. Για να εξασφαλίσει τον καλύτερο συντονισμό και τη μέγιστη προστασία των δεδομένων στον τομέα ευθύνης της, η ISOMAT έχει ορίσει Υπεύθυνο Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων (DPO). Οι αρμοδιότητες του Υπεύθυνου καθορίζονται από την ισχύουσα νομοθεσία και τις πολιτικές που έχει αναπτύξει η εταιρεία όπως αναπτύσσονται ανωτέρω στην Έκθεση, οι οποίες ρυθμίζουν τις διαδικασίες και τις πρακτικές που αφορούν την προστασία των προσωπικών δεδομένων.

Δημιουργία Αξίας για τα Ενδιαφερόμενα Μέρη της ISOMAT

Από την ίδρυσή της, η ISOMAT διατηρεί στενούς δεσμούς με την τοπική και ευρύτερη κοινωνία, αλληλοεπιδρώντας με πλήθος φορέων και οργανισμών με σημαντικό κοινωνικό αντίκτυπο. Επωφελούμενη από τη ηγετική της θέση στην αγορά και καθοδηγούμενη από το αίσθημα ευθύνης προς τους συμμετόχους της, η εταιρεία αναπτύσσει σχέσεις αμοιβαίας εμπιστοσύνης και σεβασμού.

Η κοινωνική αξία που παράγει η ISOMAT εκφράζεται με διάφορους τρόπους, όπως η δημιουργία θέσεων εργασίας στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται, οι επιχειρηματικές συνεργασίες που αναπτύσσει και οι επενδύσεις που πραγματοποιεί. Η κοινωνική αξία που έχει δημιουργηθεί για τα έτη 2023-2024 αποτυπώνεται αναλυτικά ως εξής:

| Δημιουργία Αξίας | 2024 | 2023 |
|--|----------------------|----------------------|
| Μισθοδοσία (μεικτές αποδοχές εργαζομένων) | 10.953.540,88 | 9.012.151,32 |
| Καταβεβλημένοι φόροι (προς το Κράτος) | 5.216.352,48 | 5.837.914,24 |
| Αγορές από εγχώριους προμηθευτές (συμπερ. ΦΠΑ) | 46.427.595,01 | 38.119.346,89 |
| Αγορές από προμηθευτές εξωτερικού | 16.074.363,24 | 16.458.610,05 |
| Σύνολο | 78.671.851,61 | 69.428.022,50 |

Οικονομικές Επιδόσεις

Η ISOMAT ακολουθεί μια συνεχή και δυναμική πορεία ανάπτυξης, στηριζόμενη στην καινοτομία, την εξαιρετική ποιότητα των προϊόντων της και την παροχή μιας ολοκληρωμένης εμπειρίας στους επαγγελματίες και ιδιώτες που την εμπιστεύονται όλα αυτά τα χρόνια, σύμφωνα με την πελατοκεντρική της φιλοσοφία. Η εταιρεία κατέγραψε ισχυρή οικονομική επίδοση την περίοδο 2023-2024, σημειώνοντας αύξηση κερδών, η οποία συνδέεται άμεσα με την ανάπτυξη του κύκλου εργασιών του Ομίλου κατά 7%. Το αποτέλεσμα αυτό επιβεβαιώνει τη συνεχή ανοδική πορεία της εταιρείας και την ικανότητά της να ενισχύει την ανταγωνιστικότητα και τη θέση της στην αγορά. Η ISOMAT στοχεύει να εξασφαλίσει ότι κάθε βήμα της ευθυγραμμίζεται με τις αρχές της αειφορίας, ενσωματώνοντας συνεχώς υπεύθυνες πρακτικές στις λειτουργίες της.

| Δημιουργία Αξίας | 2024 | 2023 |
|---|---------------|---------------|
| Συνολικά έσοδα (κύκλος εργασιών) | 92.578.357,78 | 86.585.276,05 |
| Λειτουργικά κέρδη | 13.021.382,68 | 14.047.427,71 |
| Λειτουργικό κόστος | 79.556.975,10 | 72.537.848,34 |
| Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων | 12.134.245,70 | 13.456.445,46 |
| Καθαρά κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους | 10.165.953,03 | 11.299.538,97 |
| Πληρωμές για φόρους - έμμεσοι (ΦΠΑ) | 748.803,63 | 1.890.756,58 |
| Πληρωμές για φόρους - άμεσοι | 4.467.548,85 | 3.947.157,66 |
| Συνολικές πληρωμές προς τους κρατικούς φορείς (σύνολο άμεσων και έμμεσων καταβεβλ. φόρων) | 9.227.796,15 | 9.367.188,07 |
| Ίδια Κεφάλαια | 87.921.359,63 | 77.755.404,62 |
| Σύνολο επενδύσεων | 12.103.847,51 | 6.026.968,93 |
| Σύνολο περιουσιακών στοιχείων | 46.983.501,48 | 40.894.517,86 |

Μεθοδολογικές Πληροφορίες Σχετικά με την Έκθεση

Πεδίο και όριο

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί τη τρίτη Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας της ISOMAT με περίοδο αναφοράς από 1/1/2023 έως και 31/12/2024. Μέσω της Έκθεσης, η ISOMAT στοχεύει στην ολοκληρωμένη ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών με ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία που αφορούν στην επίδοση της Εταιρείας σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και εταιρικής κοινωνικής ευθύνης. Η Έκθεση αναδεικνύει τις δράσεις της Εταιρείας και τις επιδράσεις αυτών στην κοινωνία, στο περιβάλλον και στην οικονομία και προβάλλει σημαντικά θέματα εταιρικής διακυβέρνησης. Το πεδίο εφαρμογής της Έκθεσης αφορά στις δραστηριότητες της ISOMAT στην Ελλάδα.

Μεθοδολογία

Η ανάπτυξη της Έκθεσης βασίστηκε στις Τυποποιημένες Δημοσιοποιήσεις από τις Κατευθυντήριες Οδηγίες GRI Standards (2021) για τη Σύνταξη Εκθέσεων Βιωσιμότητας. Ειδικότερα, για τον καθορισμό του περιεχομένου εφαρμόστηκαν οι βασικές αρχές του GRI:

- Η αρχή της «ουσιαστικότητας και καθορισμού των σημαντικών ζητημάτων»
- Η αρχή της «ανταπόκρισης στις ανάγκες των συμμετόχων»
- Η αρχή του «συνολικού πλαισίου επίδοσης του οργανισμού στη Βιώσιμη Ανάπτυξη»
- Η αρχή της «πληρότητας των στοιχείων που παρουσιάζονται και καθορισμού των ορίων του Απολογισμού»

Επιπλέον, έχουν ληφθεί υπόψη και οι 17 Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (Sustainable Development Goals, SDGs).

Για την παροχή αντικειμενικής πληροφόρησης και την ακριβέστερη αποτύπωση των προσδοκιών των ενδιαφερόμενων μερών, πραγματοποιήθηκε Ανάλυση Ουσιαστικότητας (Materiality Analysis), βάσει συγκεκριμένης μεθοδολογίας και με σκοπό την αναγνώριση των πιο σημαντικών θεμάτων του Οργανισμού. Η σχετική διαδικασία και τα αποτελέσματά της παρουσιάζονται αναλυτικά στην ενότητα «ISOMAT και Βιώσιμη Ανάπτυξη».

Στα στοιχεία της παρούσας Έκθεσης δεν έχει πραγματοποιηθεί εξωτερική επαλήθευση από τρίτο ανεξάρτητο μέρος. Παρόλα αυτά, αναγνωρίζοντας τη χρησιμότητα και την προστιθέμενη αξία που μπορεί να προσφέρει η εξωτερική επαλήθευση των στοιχείων της Έκθεσης, η Εταιρεία θα εξετάσει τη δυνατότητα εξωτερικού ελέγχου, σε επόμενη έκδοσή της.



Συντονισμός και ομάδα έργου

Στο πλαίσιο της σύνταξης και του τελικού καθορισμού του περιεχομένου της Έκθεσης, έχει συσταθεί Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης και Ομάδα Βιωσιμότητας (ESG) και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, η οποία απαρτίζεται από στελέχη όλων των εμπλεκόμενων τμημάτων.

Πηγές Πληροφόρησης

Τα δεδομένα και οι πληροφορίες που δημοσιεύονται στην Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας έχουν συλλεχθεί βάσει διαδικασιών καταγραφής που εφαρμόζει η ISOMAT, καθώς και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής των συστημάτων διαχείρισης. Σε σημεία όπου παρατίθενται δεδομένα τα οποία έχουν προκύψει μετά από επεξεργασία ή βασίζονται σε παραδοχές, αναφέρεται πάντα ο τρόπος ή η μέθοδος υπολογισμού σύμφωνα με τις οδηγίες των GRI Standards.

Επικοινωνήστε μαζί μας

Η Εταιρεία θεωρεί πως η γνώμη κάθε αναγνώστη για το περιεχόμενο της Έκθεσης είναι ιδιαίτερα σημαντική για την ανάπτυξη διαλόγου καθώς και τη βελτίωσή της. Για τον σκοπό αυτό, μπορείτε να στείλετε τα σχόλιά σας ή/και ενδεχόμενα ερωτήματα στα παρακάτω στοιχεία επικοινωνίας:

ISOMAT A.B.E.E

17ο χλμ. Θεσ/νίκης - Αγ. Αθανασίου

Τ.Θ.: 1043, 57 003 Αγ. Αθανάσιος

✉ csr@isomat.eu

🌐 www.isomat.gr



Έντυπο Αξιολόγησης της Έκθεσης & Επικοινωνίας

Σε ποια ομάδα ενδιαφερόμενων μερών της ISOMAT ανήκετε;

- | | | |
|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> Μέτοχοι & Επενδυτές | <input type="checkbox"/> Τοπικές Κοινωνίες | <input type="checkbox"/> Προμηθευτές & Συνεργάτες |
| <input type="checkbox"/> Πελάτες | <input type="checkbox"/> Κράτος & Ρυθμιστικές Αρχές | <input type="checkbox"/> Ακαδημαϊκή Κοινότητα |
| <input type="checkbox"/> Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα | <input type="checkbox"/> Εργαζόμενοι | <input type="checkbox"/> Άλλο: |

(παρακαλούμε περιγράψτε)

Ποια είναι η εντύπωσή σας σχετικά με την Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας 2021- 2022;

| Ενότητες της Έκθεσης | Εξαιρετική | Ικανοποιητική | Χρειάζεται Βελτίωση |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Εταιρικό Προφίλ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ISOMAT και Βιώσιμη Ανάπτυξη | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Προς ένα περιβαλλοντικά βιώσιμο μέλλον | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Οι άνθρωποί μας | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Με φροντίδα για την κοινωνία | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Εταιρική Διακυβέρνηση ISOMAT | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Γενική - συνολική εικόνα της Έκθεσης | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Πόσο εύκολα εντοπίσατε πληροφορίες σχετικά με τα θέματα που σας ενδιαφέρουν;

- | | | | |
|--------------------------------------|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> Πολύ Εύκολα | <input type="checkbox"/> Αρκετά Εύκολα | <input type="checkbox"/> Σχετικά Εύκολα | <input type="checkbox"/> Καθόλου Εύκολα |
|--------------------------------------|--|---|---|

Πώς θα αξιολογούσατε την εικαστική παρουσίαση της Έκθεσης;

- | | | | |
|-------------------------------------|--|---------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> Εξαιρετική | <input type="checkbox"/> Ικανοποιητική | <input type="checkbox"/> Μέτρια | <input type="checkbox"/> Χρειάζεται Βελτίωση |
|-------------------------------------|--|---------------------------------|--|

Η επιλογή και ο τρόπος παρουσίασης των στοιχείων της Έκθεσης συνέβαλαν στο σχηματισμό ολοκληρωμένης εικόνας για τη λειτουργία και δραστηριοποίηση της ISOMAT;

- | | | | |
|--------------------------------------|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> Πολύ Εύκολα | <input type="checkbox"/> Αρκετά Εύκολα | <input type="checkbox"/> Σχετικά Εύκολα | <input type="checkbox"/> Καθόλου Εύκολα |
|--------------------------------------|--|---|---|

Παρακαλούμε όπως αναφέρατε θέματα τα οποία κατά τη γνώμη σας δεν καλύφθηκαν επαρκώς στην παρούσα Έκθεση:

Υπάρχει κάποια πρόταση βελτίωσης στην Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας που επιθυμείτε να μας επικοινωνήσετε;

Παρακαλούμε όπως αποστείλατε το συμπληρωμένο ερωτηματολόγιο στην παρακάτω διεύθυνση:

ISOMAT A.B.E.E

17ο χλμ. Θεσ/νίκης - Αγ. Αθανασίου Τ.Θ.: 1043, 57 003 Αγ. Αθανάσιος | info@isomat.gr | www.isomat.gr

ISOMAT

for a sustainable future



Πίνακας Περιεχομένων Προτύπων GRI

GRI 1: Οργανισμός

| | |
|-------------------------------------|--|
| GRI 1: Δήλωση οργανισμού | Οι πληροφορίες που παρέχονται στην παρούσα Έκθεση αντικατοπτρίζουν τις δραστηριότητες του Ομίλου ISOMAT κατά την περίοδο 1/1/2023- 31/12/2024 και παρουσιάζουν τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδόσεις της Εταιρείας. Η Έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα Πρότυπα της Παγκόσμιας Πρωτοβουλίας Απολογισμού (GRI). |
| Χρήση GRI 1 | GRI 1: Οργανισμός 2021 |
| Κλαδικό πρότυπο GRI που εφαρμόστηκε | Δεν υπάρχει κλαδικό πρότυπο GRI |

GRI 2: Πίνακας περιεχομένων GRI

| GRI Πρότυπα | Δημοσιοποίηση | Σελίδα Έκθεσης/Παραπομπή |
|-------------|---|---|
| 2-1 | Στοιχεία Οργανισμού | ISOMAT A.B.E.E. 17ο χλμ. Θεσσαλονίκης – Αγ. Αθανασίου Τ.Θ. 1043, 570 03 Αγ. Αθανάσιος, Θεσσαλονίκη |
| 2-2 | Εταιρείες που συμπεριλαμβάνονται στον απολογισμό βιώσιμης ανάπτυξης | Σελ. 117-118 |
| 2-3 | Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων σχετικά με τον απολογισμό | 01/01/2023-31/12/2024 |
| 2-4 | Επιπτώσεις των αναθεωρήσεων των πληροφοριών που συμπεριλήφθηκαν σε προγενέστερους απολογισμούς και αιτιολόγηση των αναδιατυπώσεων | Δεν υπάρχουν αναθεωρήσεις πληροφοριών |
| 2-5 | Εξωτερική διασφάλιση έκθεσης | Σελ. 117 |

2. Δραστηριότητες και εργαζόμενοι

| | | |
|-----|--|--------------|
| 2-6 | Δραστηριότητες, εφοδιαστική αλυσίδα και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις του οργανισμού | Σελ. 1, 7-24 |
| 2-7 | Ανθρώπινο Δυναμικό | Σελ. 66-86 |
| 2-8 | Απασχολούμενοι τρίτων εταιρειών | Σελ. 82, 86 |

3. Εταιρική Διακυβέρνηση

| | | |
|-----|---|----------|
| 2-9 | Δομή διακυβέρνησης και σύνθεση του ΔΣ και των επιτροπών του | Σελ. 110 |
|-----|---|----------|

| | | |
|---|--|---|
| 2-10 | Διαδικασία υποψηφιότητας και επιλογής μελών ΔΣ και επιτροπών του | |
| 2-11 | Επισήμανση αν ο Πρόεδρος του ΔΣ είναι εκτελεστικό μέλος | Δεν δημοσιοποιούνται τα αντίστοιχα στοιχεία καθώς η Εταιρεία δεν είναι υπόχρεη |
| 2-12 | Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά | |
| 2-13 | Θέσεις ευθύνης για τη διαχείριση των επιπτώσεων σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά | |
| 2-14 | Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης και την έγκριση των «ουσιαστικών θεμάτων» | Σελ. 38, 110-111 |
| 2-15 | Διαδικασίες που εφαρμόζονται ώστε να αποφεύγεται/ διαχειρίζεται πιθανή σύγκρουση συμφερόντων | Σελ. 114 |
| 2-16 | Γνωστοποίηση των κρίσιμων θεμάτων στο ΔΣ | Σελ. 112 |
| 2-17 | Συλλογική γνώση του ΔΣ για θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά | Σελ. 110-111 |
| 2-18 | Διαδικασίες αξιολόγησης της επίδοσης του ΔΣ, ως προς τη διακυβέρνηση των οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών θεμάτων | Οι συγκεκριμένες πληροφορίες δεν δημοσιοποιούνται, κατ' εφαρμογή των προτύπων GRI, λόγω περιορισμών εμπιστευτικότητας |
| 2-19 | Πολιτική αμοιβών για το ΔΣ και τα ανώτατα στελέχη | |
| 2-20 | Διαδικασία προσδιορισμού αμοιβών | |
| 2-21 | Αναλογία μισθού διευθύνοντος συμβούλου - εργαζομένων | |
| 4. Στρατηγική, πολιτικές και πρακτικές | | |
| 2-22 | Δήλωση της διοίκησης για τη σημασία της βιώσιμης ανάπτυξης και τη σχετική στρατηγική | Σελ. 3-4 |
| 2-23 | Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις | Σελ. 114 |
| 2-24 | Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών | Σελ. 15, 35-37, 49,67,68, 78, 113 |
| 2-25 | Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση αρνητικών επιπτώσεων | Σελ. 113-114 |
| 2-26 | Εσωτερικοί και εξωτερικοί μηχανισμοί για την αναφορά ανησυχιών ή την αναζήτηση συμβουλών, αναφορικά με την εφαρμογή πολιτικών και πρακτικών, καθώς και για θέματα σχετικά με την ακεραιότητα στην οργάνωση | Σελ. 68, 114 |
| 2-27 | Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς | Κατά τη διάρκεια των χρήσεων 2023 και 2024, δεν καταγράφηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς Σελ. 49, 67, 82, 113 |
| 2-28 | Συμμετοχές σε ενώσεις, διεθνείς/εθνικές οργανώσεις, προγράμματα ή επιτροπές | Σελ. 26-30 |

| 5. Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη | | |
|---|--|--|
| 2-29 | Προσεγγίσεις συνεργασίας με ομάδες κοινωνικών εταίρων | Σελ. 34-37 |
| 2-30 | Συλλογικές συμβάσεις εργασίας | Το σύνολο των εργαζομένων καλύπτεται από την εθνική συλλογική σύμβαση εργασίας |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021 | | |
| GRI Πρότυπα | Δημοσιοποίηση | Σελίδα Έκθεσης/Παραπομπή |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα | 3-1 Διαδικασία προσδιορισμού ουσιαστικών θεμάτων | Σελ. 38 |
| | 3-2 Κατάλογος όλων των ουσιαστικών θεμάτων που προσδιορίστηκαν κατά τη διαδικασία για τον προσδιορισμό του περιεχομένου της έκθεσης | Σελ. 39 |
| Δημιουργία αξίας για όλους τους συμμετόχους | | |
| <i>Σημαντικό για: Επενδυτές και Μετόχους, Πελάτες, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Εργαζόμενους, Προμηθευτές και Συνεργάτες, Τοπικές Κοινωνίες, Ακαδημαϊκή Κοινότητα</i> | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021 | 3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα | Σελ. 38-44, 107-116 |
| GRI 201: Οικονομική Επίδοση 2016 | 201-1 Άμεση οικονομική αξία που δημιουργήθηκε και διανεμήθηκε | Σελ. 116 |
| Ανταγωνισμός και διείσδυση σε νέες αγορές | | |
| <i>Σημαντικό για: Επενδυτές και Μετόχους, Πελάτες, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Εργαζόμενους, Προμηθευτές και Συνεργάτες</i> | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021 | 3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα | Σελ. 1-22, 38-44 Σελ. 1-22, 38-44 |
| Δείκτης ISOMAT | Εξαγωγές και ανάπτυξη βιώσιμων προϊόντων | Σελ. 7-8, 21-22 |
| Ηθική και ακεραιότητα | | |
| <i>Σημαντικό για: Επενδυτές και Μετόχους, Πελάτες, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Εργαζόμενους, Προμηθευτές και Συνεργάτες, Τοπικές Κοινωνίες, Ακαδημαϊκή κοινότητα</i> | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021 | 3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα | Σελ. 38-44, 107-116 |
| GRI 206: Αντί-ανταγωνιστική Συμπεριφορά 2016 | 206-1 Νομικές ενέργειες για αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά, αντιμονοπωλιακές και μονοπωλιακές πρακτικές | Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά κατά την περίοδο αναφοράς |
| Ψηφιακός μετασχηματισμός (digitalization) | | |
| <i>Σημαντικό για: Επενδυτές και μετόχους, Πελάτες, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Εργαζόμενους, Προμηθευτές και Συνεργάτες</i> | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021 | 3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα | Σελ. 15-22, 38-44 |
| Δείκτης ISOMAT | Υιοθέτηση ψηφιακών λογισμικών και συστημάτων | Σελ. 17 |

| | | |
|---|--|---|
| Προϊόντα με χαρακτηριστικά αειφορίας/ χαρτοφυλάκιο βιώσιμων προϊόντων | | |
| <i>Σημαντικό για: Επενδυτές και Μετόχους, Πελάτες, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Εργαζόμενους, Προμηθευτές και Συνεργάτες</i> | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021 | 3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα | Σελ. 15-22, 38-44 |
| Δείκτης ISOMAT | Προϊόντα φιλικά προς το περιβάλλον | Σελ. 20-22 |
| Έρευνα και Ανάπτυξη | | |
| <i>Σημαντικό για: Επενδυτές και Μετόχους, Πελάτες, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Εργαζόμενους, Προμηθευτές και Συνεργάτες, Ακαδημαϊκή Κοινότητα</i> | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021 | 3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα | Σελ. 15-22, 38-44 |
| Δείκτης ISOMAT | Ανάπτυξη νέων προϊόντων | Σελ. 19 |
| Πελατοκεντρική φιλοσοφία | | |
| <i>Σημαντικό για: Επενδυτές και Μετόχους, Πελάτες, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Εργαζόμενους, Προμηθευτές και Συνεργάτες, Ακαδημαϊκή Κοινότητα</i> | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021 | 3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα | Σελ. 38-44, 79-86 |
| GRI 416: Υγεία και ασφάλεια καταναλωτών 2016 | 416-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης που αφορούν τις επιπτώσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια των καταναλωτών | Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά κατά την περίοδο αναφοράς |
| Υπεύθυνη διαχείριση προμηθειών | | |
| <i>Σημαντικό για: Επενδυτές και Μετόχους, Πελάτες, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Εργαζόμενους, Προμηθευτές και Συνεργάτες</i> | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021 | 3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα | Σελ. 15-24, 38-44 |
| GRI 204: Προμήθειες 2016 | 204-1 Ποσοστό αγορών από τοπικούς προμηθευτές | Σελ. 24 |
| Υψηλή ποιότητα προϊόντων | | |
| <i>Σημαντικό για: Επενδυτές και Μετόχους, Πελάτες, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Εργαζόμενους, Προμηθευτές και Συνεργάτες</i> | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021 | 3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα | Σελ. 38-44, 109 |
| Δείκτης ISOMAT | Πιστοποιήσεις προϊόντων | Σελ. 109 |
| Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων και τρίτων | | |
| <i>Σημαντικό για: Επενδυτές και Μετόχους, Πελάτες, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Εργαζόμενους, Προμηθευτές και Συνεργάτες, Τοπικές Κοινωνίες, Ακαδημαϊκή Κοινότητα</i> | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021 | 3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα | Σελ. 38-44, 74, 79-86 |

| | | |
|---|--|---|
| GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία 2018 | 403-1 Σύστημα διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας | Σελ. 81 |
| | 403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων για Υγεία και Ασφάλεια | Σελ. 83-84 |
| | 403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζομένων | Σελ. 74 |
| | 403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία | Σελ. 81 |
| | 403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία | Σελ. 86 |
| Εκπαίδευση και ανάπτυξη | | |
| <i>Σημαντικό για: Επενδυτές και Μετόχους, Πελάτες, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Εργαζόμενους, Προμηθευτές και Συνεργάτες, Τοπικές Κοινωνίες, Ακαδημαϊκή Κοινότητα</i> | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021 | 3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα | Σελ. 38-44, 65-78 |
| GRI 404: Εκπαίδευση και Επιμόρφωση 2016 | 404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο | Σελ. 75 |
| | 404-2 Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων | Σελ. 76 |
| | 404-3 Ποσοστό εργαζομένων που αξιολογήθηκαν | Σελ. 77 |
| Ίσες ευκαιρίες και Ανθρώπινα Δικαιώματα | | |
| <i>Σημαντικό για: Επενδυτές και Μετόχους, Πελάτες, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Εργαζόμενους, Προμηθευτές και Συνεργάτες, Τοπικές Κοινωνίες, Ακαδημαϊκή Κοινότητα</i> | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021 | 3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα | Σελ. 38-44, 65-78 |
| GRI 405: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016 | 405-1 Διαφορετικότητα στους φορείς διακυβέρνησης και στους εργαζομένους | Σελ. 69-72 |
| GRI 406: Μη Διάκριση 2016 | 406-1 Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες | Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά κατά την περίοδο αναφοράς |
| Προσέλκυση και διατήρηση ταλέντων | | |
| <i>Σημαντικό για: Εργαζόμενοι, Ακαδημαϊκή Κοινότητα</i> | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021 | 3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα | Σελ. 38-44, 65-78 |
| GRI 401: Απασχόληση 2016 | 401-1 Προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων | Σελ. 71-72 |
| | 401-2 Παροχές σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται σε προσωρινούς εργαζόμενους ή εργαζόμενους μερικής απασχόλησης | Σελ. 73-74 |
| Κοινωνικές δράσεις & εθελοντισμός | | |
| <i>Σημαντικό για: Πελάτες, Τοπική Κοινωνία, Ακαδημαϊκή Κοινότητα</i> | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021 | 3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα | Σελ. 38-44, 87-104 |
| Δείκτης ISOMAT | Ποσό δωρεών και χορηγιών σε υλικά στη διαίτη 2023-2024 | Σελ. 88 |

Κατανάλωση ενέργειας και ανθρακικό αποτύπωμα

Σημαντικό για: Επενδυτές και Μετόχους, Πελάτες, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Εργαζόμενους, Προμηθευτές και Συνεργάτες, Τοπικές Κοινωνίες, Ακαδημαϊκή Κοινότητα

| | | |
|-------------------------------|---|-------------------|
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021 | 3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα | Σελ. 38-44, 47-62 |
| GRI 302: Ενέργεια 2016 | 302-1 Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού | Σελ. 53 |
| | 302-3 Ενεργειακή απόδοση | Σελ. 53 |
| | 302-4 Πρωτοβουλίες για τη μείωση κατανάλωσης ενέργειας | Σελ. 53 |
| GRI 305: Εκπομπές 2016 | 305-1 Άμεσες (Scope 1) εκπομπές GHG | Σελ. 56 |
| | 305-2 Έμμεσες (Scope 2) εκπομπές GHG | Σελ. 56 |
| | 305-4 Ένταση εκπομπών GHG | Σελ. 56 |

Υπεύθυνη διαχείριση νερού

Σημαντικό για: Επενδυτές και Μετόχους, Πελάτες, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Εργαζόμενους, Προμηθευτές και Συνεργάτες, Τοπικές Κοινωνίες, Ακαδημαϊκή Κοινότητα

| | | |
|---|---|-------------------|
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021 | 3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα | Σελ. 38-44, 47-62 |
| GRI 303: Νερό και υδάτινα απόβλητα 2018 | 303-5 Κατανάλωση νερού | Σελ. 58 |

Υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων

Σημαντικό για: Επενδυτές και Μετόχους, Πελάτες, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Εργαζόμενους, Προμηθευτές και Συνεργάτες, Τοπικές Κοινωνίες, Ακαδημαϊκή Κοινότητα

| | | |
|-------------------------------|--|-------------------|
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021 | 3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα | Σελ. 38-44, 47-62 |
| GRI 306: Απόβλητα 2020 | 306-3 Ποσότητες παραγόμενων αποβλήτων | Σελ. 62 |
| | 306-4 Απόβλητα που δεν οδηγούνται προς τελική διάθεση | Σελ. 62 |
| | 306-5 Απόβλητα που οδηγούνται προς τελική διάθεση | Σελ. 62 |

Κυκλική οικονομία

Σημαντικό για: Επενδυτές και Μετόχους, Πελάτες, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Εργαζόμενους, Προμηθευτές και Συνεργάτες, Τοπικές Κοινωνίες, Ακαδημαϊκή Κοινότητα

| | | |
|-------------------------------|--|-------------------|
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021 | 3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα | Σελ. 38-44, 47-62 |
| Δείκτης ISOMAT | Ποσοστά πλαστικών συσκευασιών και χάρτινων συσκευασιών που ανακυκλώθηκαν το 2024 | Σελ. 59 |



Επισκεφτείτε την ιστοσελίδα μας:
www.isomat.gr



ISOMAT A.B.E.E.
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΔΟΜΙΚΩΝ ΧΗΜΙΚΩΝ,
ΚΟΝΙΑΜΑΤΩΝ & ΧΡΩΜΑΤΩΝ
info@isomat.gr
www.isomat.gr

ΑΘΗΝΑ
10^ο χλμ. Αττικής Οδού προς Ελευσίνα (έξοδος 4)
193 00 Ασπρόπυργος
T: 210 5597600

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
17ο χλμ. Θεσ/νίκης - Αγ. Αθανασίου
Τ.Θ.: 1043, 57 003 Αγ. Αθανάσιος
T: 2310 576000



for a sustainable future

TOWARDS A SUSTAINABLE FUTURE