



# VI BYGGER FOR FREMTIDEN

BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT 2024

**JORTON**

LOKAL I HELE DK

VI BYGGER FOR FREMTIDEN



<b>1 Et fælles ansvar</b>	6
<b>2 JORTON 2024</b>	10
<b>3 JORTON tager bæredygtighed seriøst</b>	14
Hvordan arbejder JORTON med bæredygtighed	16
Strategisk retning for bæredygtighed	17
<b>4 Projekter med grønne ambitioner</b>	18
Skovvangskolen	20
Klarup Søpark	21
Langebros	22
Lindevej medarbejderboliger	24
Det Grønne Fælleshus	25
Ellekonebakken	26
<b>5 Pilotprojekter og innovative løsninger på byggepladsen</b>	28
Bæredygtighedsgruppen hos JORTON	30
Genbrug af arbejdstøj	31
Hverdagens bæredygtige tiltag i JORTON 2024	32
<b>6 CSRD</b>	34
Hvad er CSRD	36
Grundlag for udarbejdelsen	38
Forvaltning	44
Strategi	48
Håndtering af virkninger, risici og muligheder	54
<b>7 Klimaforandringer [E1]</b>	56
Håndteringer af klimaforandringer	58
Handlinger og fremgang	60
Politikker, strategier & omstillingsplan	64
Formulering af målsætninger	70
Vurdering af data	72
<b>8 Social ansvarlighed</b>	78
Redegørelse for samfundsansvar jf. ÅRL § 99a	80
Arbejds miljø og sikkerhed i det daglige	88
En byggeplads for alle	90
Gennemgang af personalepolitikker der berører bæredygtighedsspørgsmål	92

# 1 ET FÆLLES ANSVAR

VI STÅR OVER FOR STORE UDFORDRINGER  
FOR AT SIKRE EN BÆREDYGTIG FREMTID



Alle i JORTON skal være med  
på den grønne rejse





## Vi arbejder stadig målrettet på at nedbringe vores eget klimaaftryk

Kedelige vejrrekorder har understreget, at klimaforandringerne har store konsekvenser for os alle – både inden for og uden for Danmarks grænser. Det betyder også, at vi ikke længere blot kan lægge planer for at begrænse vores CO<sub>2</sub>e-udledning. Vi skal også forberede os på de konsekvenser, klimaforandringerne allerede nu har for samfundet.

Vi har i 2024 afsluttet flere projekter rundt om i landet, der alle har haft til mål at afbøde de stadigt mere hyppige vejrphenomener – ikke mindst de store oversvømmelser, der har hærget alle dele af landet. Vi er glade for, at vi kan spille en lille, men vigtig rolle i at sikre borgere og virksomheder gennem vores arbejde.

Men det er vigtigt at understrege, at vi ikke kun arbejder med at afbøde klimaforandringerne. Vi arbejder også stadig målrettet på at nedbringe vores eget klimaaftryk, så vi i fællesskab kan gå en bedre fremtid i møde.

### **Fra frivillighed til lovkrav**

Der har gennem årene været flere opfordringer til at ændre kurs, og meget har været baseret på frivillighed. Dette er slut, og der kommer flere og flere lovkrav – både nationalt og på europæisk niveau – som blandt andet skal skærpe vores CO<sub>2</sub>e-forbrug.

Vi har længe vidst, at det ville gå den vej, og har forberedt os på nye krav. Vores tilslutning til SBTi betyder, at vi er på forkant med at måle og indsamle data om vores påvirkninger gennem værdikæden. Det betyder, at vi også fremover vil være konkurrencedygtige, når det handler om at være en troværdig partner for landets bygherrer, der ønsker at skubbe deres byggeri i en grønnere retning.

God læselyst.

# JORTON

# 2

## JORTON 2024

MERE END 90 ÅRS SUCCESRIG HISTORIE  
OG ERFARING I RYGGEN

”

Uden dygtige medarbejdere stod  
vi ikke der, hvor vi gør i dag



# JORTON PÅ TVÆRS AF LANDET

JORTON har over ni årtiers succesrig historie og erfaring i ryggen, når vi løser opgaver fra vores afdelinger i Hjørring, Aalborg, Aarhus, Kolding, Esbjerg, Aabenraa, Odense og Køge.

JORTON blev etableret i Aarhus af jord- og betonarbejdere i 1932, der midt i århundredets krisetid skabte Jord- og Betonarbejdernes Kooperative Forening.

Meget har ændret sig siden 1932, men JORTONs DNA er den samme. Den indeholder klas-

siske dyder som godt håndværk, åbenhed, dialog og samarbejde. Dyder der alle har bestået tidens test.

Vi er stolte af vores egenproduktion og vores håndværkere kan deres kram uanset om de opfører nyskabende kontordomiciler, løser opgaver for boligforeninger, bygger moderne offentlige institutioner eller vej- og jernbanebroer. Vi er helt fremme, når der skal bygges nyt, men vi har også årtiers erfaring med at bevare og forny den ældre bygningsmasse og infrastruktur.

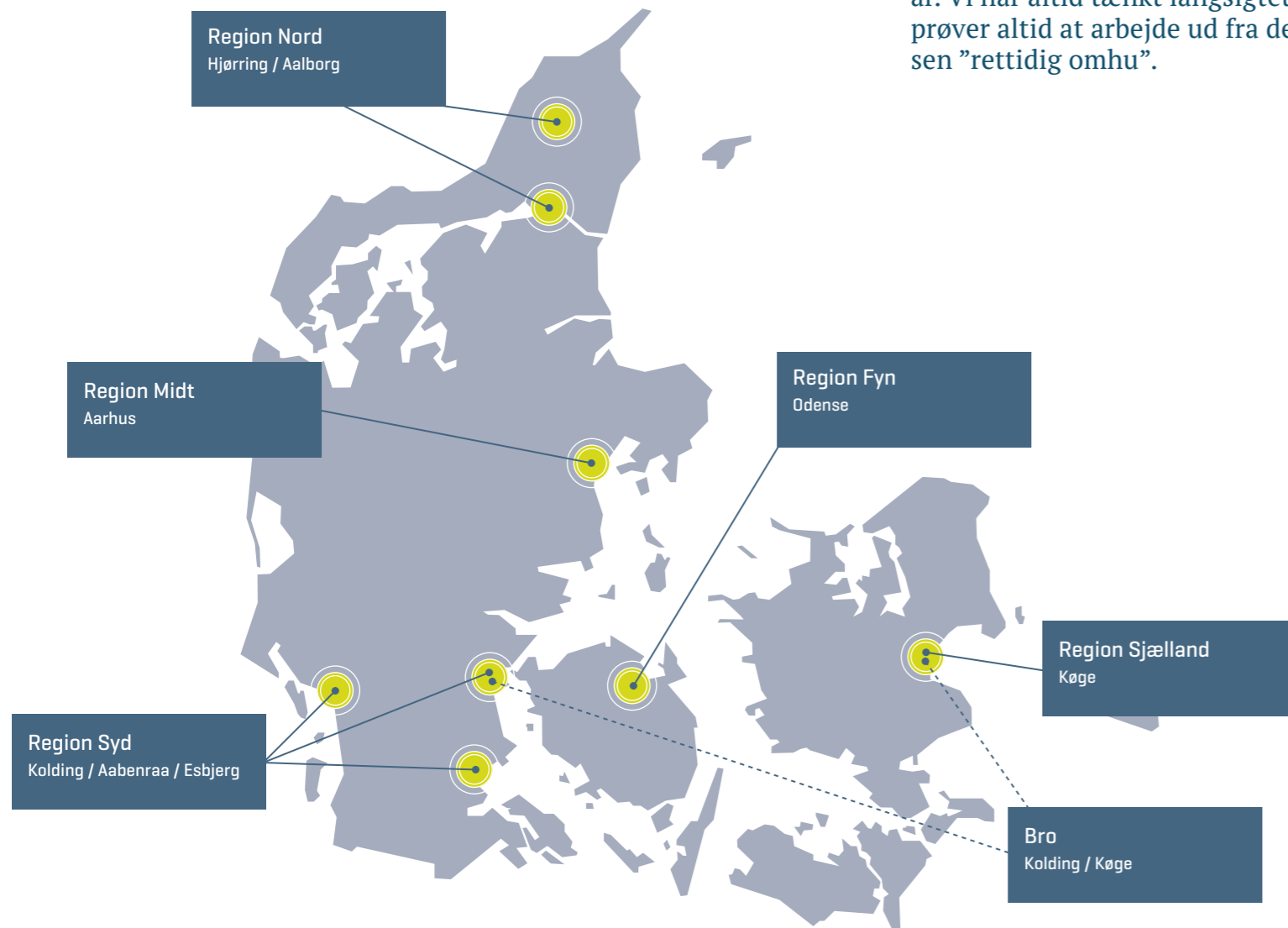
## Vores ansvar

Når man som entreprenør håndterer anlægsopgaver af den størrelsesorden vi gør, samt beskæftiger 503 medarbejdere, så betyder det også, at vi har et stort ansvar over for samfundet og det enkelte menneske. Hvad end det handler om CO<sub>2</sub>e-udledning og håndtering af farligt byggeaffald eller den enkelte medarbejders velvære, så skal vi være på forkant. Hvis ikke vi er vores ansvar bevidst, kan det få store samfundsmæssige konsekvenser.

## Vores mission

Vores mission er simpel: Gennem godt håndværk, dialog og samarbejde vil vi bygge med omtanke for vores medmennesker og det omgivende samfund. Det betyder at vi konstant skal se fremad og være på forkant med tidens krav og tendenser.

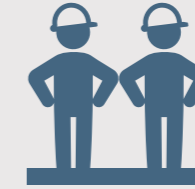
JORTON har været en del af den danske byggebranche i næsten 100 år. Vi har altid tænkt langsigtet og prøver altid at arbejde ud fra devisen "rettidig omhu".



## 2024 I TAL



8 LOKALE KONTORER

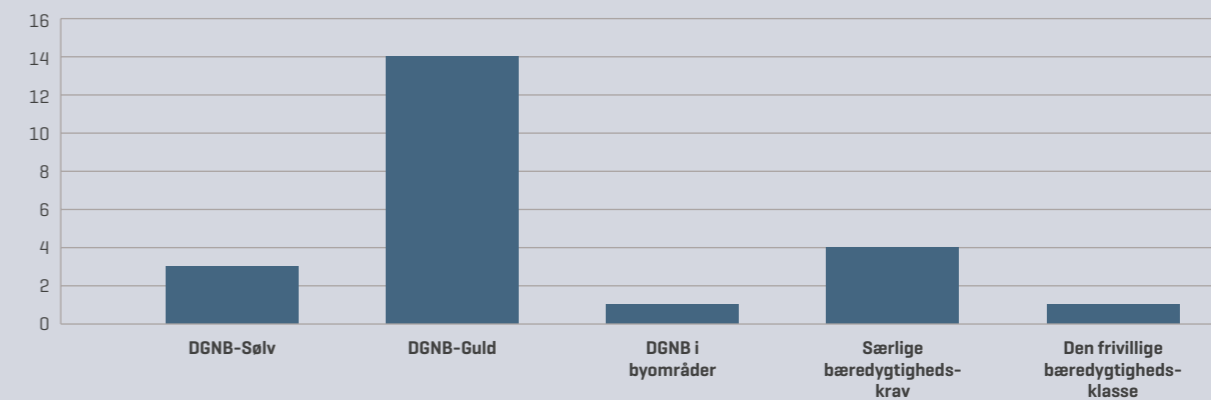


503 MED-ARBEJDERE

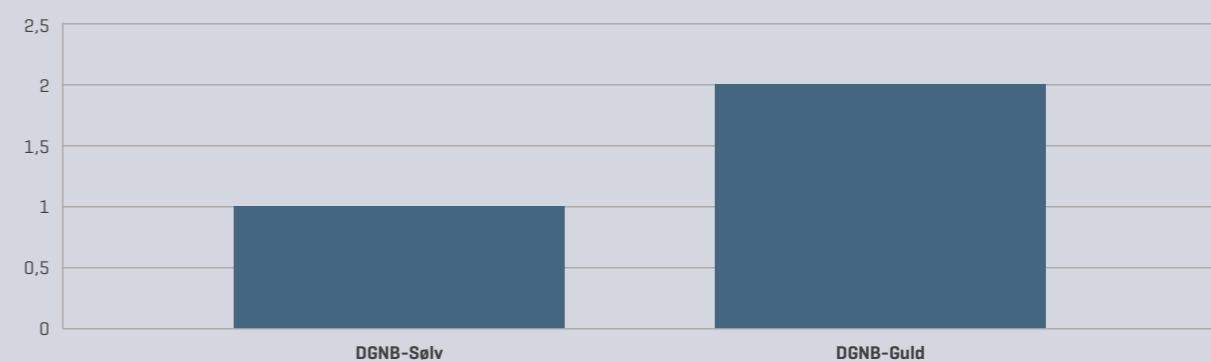


13,75% LÆRLINGE

## BÆREDYGTIGHEDSSAGER I JORTON



## AFSLUTTEDE BÆREDYGTIGHEDSSAGER I JORTON



# 3

## JORTON TAGER BÆREDYGTIGHED SERIØST



Mange kan mærke klimaforandringernes konsekvenser og alle ønsker at handle





## HVORDAN ARBEJDER JORTON MED BÆREDYGTIGHED

JORTON engagerer sig i den grønne omstilling og ser dette som en integreret del af virksomhedens værdisæt. Ved at investere i bedre teknologier, implementere nye arbejdsgange og samarbejde med interessenter søger JORTON at begrænse vores indvirkning på klimaet og forbedre vores indvirkning på samfundet.

Bygge- og anlægsaktiviteter er forbundet med et væsentligt ressourceforbrug og vi ønsker, at tage ansvar for vores påvirkning ved at reducere klimaforandringerne konsekvenser hvor end det er muligt.

Vores største påvirkninger af miljø og klima er primært rela-

teret til vores materialeforbrug. Hernæst vores energiforbrug på vores kontorer og byggepladser og transport. Derudover er der i byggebranchen en risiko for utilsigtede forureninger i form af støj og støv. Vores ambition er derfor at bidrage proaktivt til at reducere affald, at optimere vores energiforbrug og generelt bidrage til mere bæredygtigt byggeri.

Gennem vores certificeringer indenfor kvalitetsledelse [DS/ISO 9001:2015], arbejdsmiljøledelse [DS/ISO 45001:2018] og miljøledelse [DS/ISO 14001:2018] har vi allerede etableret en struktur, der sikrer kvaliteten af vores miljømæssige tiltag.

# STRATEGISK RETNING FOR BÆREDYGTIGHED

I JORTON er vi klimabevidste og vi øger hele tiden vores fokus på bæredygtighed. Derfor er det vores strategiske mål at levere holdbare løsninger med fokus på forskellige aspekter inden for bæredygtighed, herunder miljø, økonomi, teknik, proces og social ansvarlighed.

Bæredygtighed kræver helhedstænkning og derfor må vi indarbejde alle disse aspekter for at skabe resultater. Vi skal kort sagt arbejde holistisk. JORTON har siden 2020 samlet alle data og indsætter i årlige bæredygtighedsrapporter, hvori der bl.a. indgår vores konkrete målsætninger. Vi har valgt at fokusere på disse prioriteringer inden for bæredygtighed:

1. At sætte medarbejderne først. Vi arbejder altid på at forbedre sikkerheden for vores medarbejdere, hvor både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø skal være i top.
2. At sætte grønnere fodaftryk i byggeriet. Vores fokus og mål er at reducere vores CO<sub>2</sub>e-forbrug fra både transport, energiforbrug samt samarbejdspartnere.
3. At udvikle kompetencer inden for grønne byggemetoder.

Med vores DS/ISO 9001:2015, DS/ISO 14001:2018, DS/ISO 45001:2018 certificeringer, har vi kompetencerne til at løfte byggeprojekter med bæredygtige ambitioner.

**CSR: Et kompas for grønne ambitioner**  
Vores CRSD-rapportering er et kompas for hele organisationen og vi vil arbejde for, at alle medarbejdere tager del i vores grønne rejse. Da vi tidligere har tilsluttet os SBTi [Science Based Target initiativet] har vi blandt andet erfaring med at indsamle data og afrapportere vores indsatser og deres påvirkninger. Vi er derfor godt gearet til at håndtere de mange frivillige indsatser, der de kommende år stadfæstes som lovkrav.

**Ansvarlig produktion, forbrug og bæredygtig vækst**  
Med udgangspunkt i JORTONs certificeringer indenfor kvalitetsledelse [DS/ISO 9001:2015], arbejds-

miljøledelse [DS/ISO 45001:2018] og miljøledelse [DS/ISO 14001:2018], har vi etableret en strategisk struktur, der sikrer kvaliteten af vores miljømæssige tiltag.

Som led i miljøcertificeringen har JORTON identificeret tre miljømål, der sætter særligt fokus på henholdsvis diesel- og energiforbrug, elforbrug og affaldshåndtering.

JORTON sikrer hele tiden virksomhedens miljøtiltag via detaljerede interne kontrolsystemer. Alle relevante miljølovgivninger overholdes og der arbejdes løbende med bæredygtig resource- og energioptimering, samt at minimere byggepladsspild og energiforbrug på byggepladser og i administrationsbygninger.



# 4 PROJEKTER MED GRØNNE AMBITIONER



Flere og flere projekter udbydes  
med høje grønne ambitioner



## SKOVVANGSKOLEN: NÅR NYT MØDER GAMMELT



Skovvangskolen fra 1937 er et flot eksempel på den modernistiske funktisstil og satte i sin tid standarden for godt skolebyggeri. Trods sine mere end 80 år er skolen stadig betagende, hvilket også er grunden til, at den i dag har en bevaringsværdi på niveau 3. Men skolen fortjente en modernisering, så den fortsat kan leve op til tidens pædagogiske krav og normer. Med et stigende antal elever var forholdene blevet trange, og det har resulteret i en omfattende renovering og udbygning.

### Bro mellem nyt og gammelt

I renoveringen har man lagt vægt på, at materialerne spiller flot sammen for at skabe en harmonisk overgang mellem det nye og det gamle. De yderste længer opføres i teglsten, der harmonerer med de eksisterende bygningers karakteristiske teglsten. Den

midterste del af den nye tilbygning domineres af glas og limtræ, hvilket gør tilbygningen moderne, varm og transparent – uden at skille sig for meget ud fra de oprindelige rammer.

### Bæredygtighed i fokus

Den store brug af træ er et bevidst valg for at reducere byggeriets samlede CO<sub>2</sub>-udledning. Målet har været at skabe en tilbygning, der kan holde i mange generationer fremover.

Derudover er der lagt stor vægt på at skabe et byggeri med minimalt varmetab og et indeklima, der er både behageligt og energieffektivt.



## KLARUP SØPARK: NÅR AMBITIONERNE RÆKKER HØJERE END GULD

På den tidligere Skagen Betongrund i Klarup har JORTON nu færdiggjort opførelsen af 101 boliger i ét- og to-plans dobbelthuse. Boligerne er placeret på et højtliggende plateau, der sikrer en enestående udsigt, og der er skabt rekreative områder med blomsterenge, søer, stier, udsigtsbænke og løberuter. Nyttehaver, frugtlande og et fælleshus danner rammen om et boligområde med fokus på socialt samvær og fællesskab.

Ambitionerne for projektet har været høje med målet om DGNB Guld-certificering med en Hjerter-certificering. DGNB Hjerter tildes bygninger,

der gør en ekstra indsats for brugernes velvære, med fokus på luftkvalitet, akustik, visuel komfort, termisk komfort og arkitektonisk værdi.

### Fokus på miljø og bæredygtighed

Projektet har fra start været præcertificeret til DGNB Guld, og alle krav er blevet overholdt. Der er gennemført en grundig livscyklusanalyse [LCA] af byggematerialerne samt en analyse af levetidsomkostninger [LCC]. For at sikre høje standarder blev der stillet strenge krav til leverandører og underentreprenører, ligesom alle anvendte materialer er kontrolleret for

at leve op til kvalitetstrin 3-4, hvilket blandt andet har sikret fraværet af miljø- og sundhedsskadelige stoffer.

JORTON har haft ansvaret for hele ENV1.2 og ENV1.3 samt den indledende LCA og hele LCC. Der har været stort fokus på dokumentation, og der er indhentet omfattende materiale fra underentreprenører og leverandører, herunder sikkerhedsdatablade, produkt datablade og certificeringer.

Totalentreprisen blev gennemført i et tæt samarbejde mellem bygherre, arkitekter og øvrige leverandører, hvilket har gjort

det muligt at sætte nye standarder for bæredygtigt byggeri. Med dette projekt er der skabt et boligområde, der ikke blot lever op til de højeste certificeringskrav, men også bidrager til et sundt og socialt bæredygtigt miljø for beboerne.

LANGEBRO:

# RENOVERING MED OMTANKE: 2,8 TONS MURSTEN GENANVENDT

Langebros er en af Københavns mest trafikerede broer og en central livsnerve mellem Amager og resten af hovedstaden. Denne ikoniske bro har for nylig gennemgået en omfattende renovering, hvor bæredygtighed har været et centralt omdrejningspunkt. JORTON har i samarbejde med Teknik- og Miljøforvaltningen (TMF) bidraget til renoveringen gennem to etaper, E3 og E5, hvor forskellige bæredygtighedsinitiativer blev testet og implementeret. Renoveringen har skabt vigtige erfaringer, som kan inspirere og udvikle bæredygtighedsarbejdet i fremtidige projekter.

## Samarbejde som løftestang for bæredygtighed

Gennem hele projektet har samarbejdet mellem JORTON og TMF været præget af et stærkt fokus på bæredygtighed. Hyppige møder mellem projekt- og bæredygtighedsledere fra begge parter har sikret løbende vidensdeling og justeringer un-

dervejs. Dette tætte samarbejde har ikke kun optimeret projektets bæredygtighedsresultater, men også bidraget til, at TMF kan udvikle mere ambitiøse miljøkrav til fremtidige bygge- og anlægsprojekter.

## Fossilfri byggeplads: Pionerarbejde i praksis

En af de mest bemærkelsesværdige tiltag i renoveringen var TMF's krav om en 100% fossil- og emissionsfri byggeplads. Dette blev blandt andet opnået gennem brugen af HVO-diesel (hydrotreated vegetable oil), som er et fossilfrit alternativ til traditionel diesel. JORTON var hurtige til at implementere HVO og sørgede for at dokumentere forbruget samt optimere anvendelsen af el, gas og vand. Regelmæssige møder med byggepladsens medarbejdere gav værdifuld indsigt i, hvordan CO<sub>2</sub>e-udledningen kunne reduceres yderligere, og skabte samtidig et fundament for udviklingen af fremtidige miljøinitiativer.

## EPD'er: Udvidet anvendelse i anlægssektoren

TMF og JORTON har arbejdet intensivt med miljøvaredeklarerationer (EPD'er) for at opnå mere præcise livscyklusvurderinger (LCA). Hvor EPD'er traditionelt er udbredt i byggeriet, har dette projekt sat fokus på at udbrede brugen til anlægssektoren. JORTON bidrog aktivt ved at indsamle produktspecifikke EPD'er fra leverandører, hvilket sikrede mere præcise beregninger sammenlignet med de ofte generaliserede branche-EPD'er. Dette har ikke blot styrket projektets bæredygtighedsprofil, men også banet vejen for mere datadrevet beslutningstagning i fremtidige projekter.

## Genbrug af mursten: Æstetik og miljø i forening

Genbrug af mursten har været et vigtigt element i projektet. Fra start blev der fokuseret på at genanvende mursten fra renoveringen, hvilket resulterede i en flot

æstetisk balance mellem nye, gamle og historiske mursten fra broens oprindelse i 1954. Samlet blev der genbrugt 2,8 tons mursten fra de to etaper, hvilket har sparet ressourcer og reduceret behovet for ny produktion. Erfaringerne fra arbejdet med genbrug har også identificeret udfordringer og potentialer, der kan være med til at øge genanvendelsen i fremtidige projekter.

## INFRA-LCA som beslutningsgrundlag

INFRA-LCA var et centralt redskab i renoveringen af Langebro og gav et præcist overblik over projektets miljøpåvirkning.

For E5 blev den samlede CO<sub>2</sub>e-udledning beregnet til **19 tons CO<sub>2</sub>e**, hvor specialmørtel (11,4 tons CO<sub>2</sub>e), rustfrit stål (3,6 tons CO<sub>2</sub>e) og mursten (0,9 tons CO<sub>2</sub>e) var de største bidragsydere. Et konkret tiltag som genbrug af mursten sparede yderligere **0,6 tons CO<sub>2</sub>e**.

For E3, der omfattede renovering af buefaget, var udledningen **63,7 tons CO<sub>2</sub>e**. Dette højere tal skyldtes projektets større omfang og brugen af materialer som specialmørtel og overfladebehandling. Indsamling af produktspecifikke EPD'er sikrede mere præcise data og reducerede usikkerheder i beregningerne. LCA'en har dannet grundlag for optimering af miljøpåvirkningen og leveret værdifulde erfaringer til fremtidige projekter.

Ved begge etaper har INFRA-LCA-processen dannet grundlaget for diskussioner på faste bæredygtigheds møder og været afgørende for løbende at evaluere, hvor projektet kunne forbedres miljømæssigt. Resultaterne har også skabt værdifuldt materiale til fremtidige projekter, hvor erfaringerne med at bruge produktspecifikke data og fokusere på ressourcebesparelser kan danne præcedens for, hvordan man optimerer bæredygtighed i anlægsbranchen.

## Resultater, der skaber fremtidige muligheder

Renoveringen af Langebro viser, hvordan bæredygtige ambitioner kan omsættes til konkrete resultater. Med et totalt CO<sub>2</sub>e-aftryk på 19 tons for E5 og 63,7 tons for E3 har projektet ikke alene givet værdifulde erfaringer i at reducere udledninger, men også styrket samarbejdet mellem aktører på tværs af sektorer. Projektets fokus på fossilfri byggepladser, EPD'er og genbrug er en inspirationskilde for fremtidige projekter, der skal forene bæredygtighed og byggeri.

Dette projekt er ikke kun en historie om en renovering – det er en fortælling om, hvordan vi kan skabe bæredygtige løsninger gennem samarbejde, innovation og ansvar.





## LINDEVEJ MEDARBEJDERBOLIGER: BÅDE SVANEMÆRKET OG DGNB-GULD

KIRKBI A/S er bygherre på opførelsen af 12 nye medarbejderboliger på Lindevej i Billund. Her er kravene høje. Man har valgt ikke alene at stille efter en DGNB-Guldcertificering, men også at byggeriet skal svanemærkes.

Det stiller store krav til både medarbejdere og alle byggeriets aktører, da Svanemærket har nogle af de strengeste krav til de produkter, der anvendes i byggeriet. JORTON er ansvarlig for murerentreprisen på projektet, og fra vores ansvarlige på sagen er det gjort klart, at projektet i høj grad har kunnet realiseres takket være et godt samarbejde med auditoren, som har været forstående, dialog-søgende og ikke mindst vidende.

Når man stiler efter flere certificeringer, som stiller så strenge krav, er det vigtigt, at alle led i byggeriets kæde spiller godt sammen – lige fra

byggecenter og håndværkere til rådgivere og bygherre.

Sagen har krævet stor opmærksomhed, da et enkelt forkert produkt kan sætte hele certificeringen i fare. Man kan derfor ikke blot køre ned til det lokale byggemarked og købe de gængse produkter. Alt skal dobbelttjekkes og kontrolleres, hvilket kan sætte tidsplanen under pres.

Igen er det vigtigt at pointere, at et grundigt forarbejde og et godt samarbejde er nøglen til at nå i mål med sådanne sager. Facaden er opmuret i hydraulisk kalkmørtel. En af fordelene ved f.eks. den svanemærkede mørtel, der bruges i byggeriet, er, at den gør det enklere at genbruge de mange mursten, hvis byggeriet engang skal rives ned igen.

DET GRØNNE FÆLLESHUS:

# LAVTEKNOLOGISKE OG URGAMLE TEKNIKKER SKAL SKABE ET SUNDERE OG GRØNNERE HUS

I Billund, omgivet af store boligprojekter, er JORTON i gang med at opføre Det Grønne Fælleshus. Her er bygherrens krav til byggeriets samlede CO<sub>2</sub>e-udledning særdeles strenge, og for at skabe et grønnere og sundere byggeri, sammenlignet med traditionelle teglhuse, har man grebet fat i urgamle lerteknikker.

De lersten, som skal danne den gennemgående væg i huset, er ikke brændte, men stampe, så den ressourcekrævende proces med at brænde

stenene er skåret fra. Indvendigt anlægges der også et stampet lergulv, og væggene beklædes med lerpuds. Alt sammen gamle metoder, der er blevet brugt verden over længe før den industrielle revolution.

Men det er ikke lige til at gribe til de gamle teknikker, da særligt det danske vejr skaber udfordringer. Regnen kan kompromittere lerets holdbarhed, så hele byggepladsen er blevet overdækket.

Forsøgshuset kræver et særligt fokus på, at alle teknikker anvendes og udføres korrekt. Derfor er der blevet afholdt flere workshops, hvor håndværkere og lærlinge har arbejdet med de forskellige materialer og eksperimenteret med dem for at undgå eventuelle faldgruber senere i projektet. Som det ofte gør sig gældende, er planlægning og samarbejde nøglen til succes.



ELLEKONEBAKKEN:

# STILER EFTER CERTIFICERING I DGNB-BYOMRÅDE

Ellekonebakken består af 536 almene boliger, der er opført i årene 1966 til 1990. Det store boligområde gennemgår en omfattende renovering, der vil give de mange lejligheder nyt liv og binde hele området sammen med resten af Viborg.

Man arbejder også med en DGNB-Sølv certificering for byområder og der er mange tiltag, som skal være med til at skabe et grønnere byggeri.

Hertil får man skabt nogle boliger med en høj energi-effektivitet og et sundt indeklima. Opgaven udføres i flere etaper og allerede nu er flere

beboere vendt tilbage til deres nye og opdaterede boliger.

Ellekonebakken er iblandt vores første projekter, som skal certificeres i DGNB i byområder (Sølv). Som hovedentreprenør har JORTON et stort ansvar for at bygherres grønne ambitioner udledes og overholdes, både af os selv, men også af pladsens mange underentreprenører. Som en del af den bæredygtige tilgang til Ellekonebakken-projektet har JORTON også været involveret i genbrug af mursten fra en nedrevet boligblok på området. I samarbejde med Kingo og boligforeningen Sct. Jørgen blev murstenene

omhyggeligt nedtaget manuelt for at sikre, at de kunne genbruges. Denne proces har ikke blot resulteret i en økonomisk besparelse, men har også bidraget til en markant reduktion af CO<sub>2</sub>e-udledningen. I alt er der sparet 75 tons CO<sub>2</sub>e, svarende til en besparelse på 49,3 kg CO<sub>2</sub>e per m<sup>2</sup> genbrugte mursten.

Til trods for at sagens størrelse og de mange krav både til sikkerhed og bæredygtighed, går arbejdet hurtigt fremad og flere boliger er afleveret før tidsplanen.



# 5 PILOTPROJEKTER OG INNOVATIVE LØSNINGER PÅ BYGGEPLADSEN



Vi skal ikke være bange for  
at prøve nye ting



# BÆREDYGTIGHEDSGRUPPEN HOS JORTON

JORTON har etableret en bæredygtighedsgruppe, hvor repræsentanter fra alle afdelinger samles for at drøfte virksomhedens løbende bæredygtighedsindsatser og dele viden internt. Målet er at undgå silotænkning, så gode idéer kan deles og rejse på tværs af medarbejdere. Det er særligt vigtigt i en virksomhed, der er spredt over flere regionale kontorer.

Bæredygtighed er ikke en problemstilling, der kan håndteres af et enkelt individ eller en enkel afdeling. Alle vores medarbejdere må arbejde sammen, ligesom at vi som virksomhed, skal søge nye partnerskaber.

Medlemmerne af gruppen er engagerede, og møderne skaber et positivt incitament på de enkelte kontorer for at indsamle eller udvikle nye bæredygtighedstiltag – både store og små. Samtidig har afdelingsrepræsentanterne mulighed for at stille spørgsmål til igangværende eller fremtidige initiativer, så virksomhedens bæredygtighedsstrategi altid fremstår klar og tydelig for alle.

Et konkret eksempel på værdien af vidensdeling ses inden for bl.a. affaldshåndtering og transport til og fra byggepladserne. Her varierer tilbud og regelsæt fra kommune til kommune, men har en afdeling haft erfaring

med gode samarbejdspartnere, eller oplevet en kommune, der var foran på f.eks. affaldssortering, kan det inspirere andre medlemmer i bæredygtighedsgruppen til at søge lignende løsninger.



## GENBRUG AF ARBEJDSTØJ

Det er ingen hemmelighed, at modebranchen, sammen med byggebranchen, er blandt de største udledere af CO<sub>2</sub>e. I JORTON har vi et stort forbrug af tøj, da alle vores medarbejdere skal have det korrekte sikkerhedsudstyr og arbejdstøj til brug både sommer og vinter. Hertil kommer, at de fleste funktionærer har eksempelvis skjorter og pullovers med imprægneret JORTON-logo. Når man beskæftiger 503 mennesker, resulterer det i et betydeligt tøjforbrug.

Derfor har vi besluttet at arbejde intensivt på at genbruge mere af vores aflagte arbejds- og hverdagstøj. Det sker gennem et samarbejde med STARK

via en såkaldt takeback-løsning. På alle vores kontorer har vi placeret beholdere, hvor medarbejderne kan aflevere deres aflagte tøj (også privat tøj). Tøjet må gerne være hullet og slidt – så længe det er rent, kan det få nyt liv.

Udfordringen er at sikre, at tøjet rent faktisk får nyt liv, og at processen bidrager positivt til CO<sub>2</sub>e-regnskabet frem for at belaste det yderligere. Vi har desværre oplevet et tilbageslag, da en fabrik i Tyskland, der kunne garantere en fornuftig livscyklus for det aflagte tøj, gik konkurs. Men sammen med STARK arbejder vi på at finde en holdbar løsning, så vores brugte arbejdstøj kan gøre mere nytte.



# HVERDAGENS BÆREDYGTIGE TILTAG I JORTON 2024

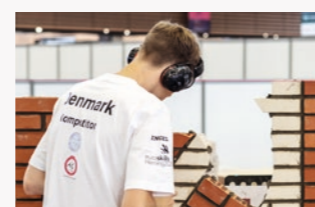


Uanset om det er små eller store tiltag vi sætter i søen, er det vigtigste at de gør en forskel



**Februar**  
Vi søger nye praktikanter på Navitas til at bistå i vores bæredygtighedsafdeling.

**April**  
JORTONs Region Nord melder sig ind i Klimaalliancen.



**Juni**  
Vores lærling Tobias tager til Frankrig og kæmper om titlen som verdens bedste murer til VM i Skills. Han får en Medallion of Excellence.

**August**  
Arbejds miljøuge med fokus på sikkerhed på byggepladsen.



**Oktober**  
JORTON Region Nord kåres til årets læreplads.

**December**  
I forbindelse med medarbejdernes julegavevalg var donation en mulighed – og blev valgt automatisk, hvis andet ikke blev valgt. I alt blev værdien af 40 julegaver doneret til velgørende formål for børn i Danmark.

**Januar**  
JORTON påbegynder byggeri af nyt domicil, hvor bl.a. porte genbruges fra tidligere byggesag.

**Marts**  
Workshop på langebro E5, hvor der sættes fokus på bæredygtighed og implementering af nye tiltag.

**Maj**  
JORTON iværksætter tiltag i alle afdelinger, der skal gøre det nemmere at genbruge arbejdstøj.



**Juli**  
JORTON lancerer et internt bæredygtighedskursus for alle afdelinger med fokus på nybyggeri og renovering.



**September**  
Rejsegilde på Skovvangsskolen, en byggesag, hvor der sættes fokus på genbrug og sunde materialer med et lavt energi-forbrug.



**November**  
Afholdelse af første bæredygtighedskursus i vores broafdeling.

# 6 CSRD

CORPORATE SUSTAINABILITY REPORTING DIRECTIVE



Bæredygtighed skal gøres konkret.  
Det gør det nemmere at forstå og det  
gør det nemmere at handle





# HVAD ER CSRD?

CSRD [Corporate Sustainability Reporting Directive] er et sæt EU-regler, der har til formål at skabe ensartet rapportering om bæredygtighed på tværs af europæiske virksomheder. CSRD fokuserer på tre hovedområder: **Miljø, Socialt ansvar og Ledelse**. Målet med CSRD er at øge gennemsigtigheden og sikre, at både investorer og andre interessenter har lettere ved at forstå en virksomheds bæredygtighedsindsatser. Det skal også hjælpe med at undgå greenwashing ved at sikre, at virksomheder dokumenterer deres bæredygtige tiltag på en præcis og troværdig måde.

I henhold til CSRD skal virksomheder rapportere på ikke-finansielle nøgletal, som bl.a. inkluderer deres påvirkning af miljøet, deres sociale ansvar og deres ledelsespraksis. Dette er en vigtig del af EUs bæredygtighedsdagsorden, og det hjælper med at standardisere rapporteringen, så det bliver lettere for alle at vurdere virksomheders bæredygtighedsindsatser.

# HVORDAN ARBEJDER JORTON MED CSRD?

Hos JORTON er bæredygtighed en integreret del af vores forretningsstrategi. Vi arbejder målrettet mod at skabe værdi for både vores interessenter og samfundet som helhed, samtidig med, at vi aktivt stræber efter at minimere vores miljøpåvirkning og fremme social ansvarlighed. Vores CSRD-rapportering fungerer som et kompas, der guider hele organisationen. Vores ambition er at sikre, at alle medarbejdere engagerer sig i vores grønne initiativer, og at vi når de bæredygtighedsmål, vi har sat os.

I denne rapport præsenterer vi vores bæredygtighedsresultater

for 2024 og de fremskridt, vi har gjort på tværs af vores bæredygtighedsmål. Selvom vi først bliver rapporteringspligtige i det kommende regnskabsår, har vi valgt at implementere en del af kravene fra CSRD allerede i dette års bæredygtighedsrapport. Dette valg understøtter vores fokus på at styrke transparens og ansvarlighed i vores arbejde med bæredygtighed.

Siden ultimo 2023 har vi arbejdet intensivt med at tilpasse vores processer og systemer til de fulde krav i CSRD. Da dette arbejde stadig er i udvikling, er ikke alle krav fuldt implementeret i denne rapport, men vi ser

det som et vigtigt skridt mod at opbygge den nødvendige erfaring, der vil sikre, at vi er godt forberedte til fremtidens krav.

JORTON har desuden været en del af SBTi [Science Based Target initiativet] siden 2022, hvilket har givet os værdifuld erfaring i at indsamle data og rapportere på vores bæredygtighedsindsatser og deres påvirkninger.



# GRUNDLAG FOR UDARBEJDELSEN



[ B P - 1 ]

## GENERELT GRUNDLAG FOR UDARBEJDELSEN AF BÆREDYGTIGHEDSERKLÆRINGEN

JORTON har gennem længere tid arbejdet med forskellige bæredygtighedstiltag. I oktober 2022 tog vi et stort skridt ved at tilslutte os SBTi [Science Based Target Initiative]. Denne tilslutning og de mål, vi har sat os, danner fundamentet for vores miljøarbejde. Men hvorfor har vi valgt, at netop SBTi skal danne rammen om vores videre bæredygtighedsarbejde inden for miljø?

Vi har haft et klart ønske om at arbejde mod konkrete mål med håndgribelige og kvantificerbare data. SBTi har gjort det muligt at klarlægge præcise mål, vi bør forfølge for at optimere vores indsats bedst muligt.

I denne rapport redegør vi for vores fremtidige delmål inden for Scope 1, 2 og 3, som indebærer en markant reduktion af vores CO<sub>2</sub>e-udledning frem mod 2030. Samtidig vækster vores portefølje af DGNB-projekter samt andre certificeringer og ambitioner, der styrker den bæredygtige udvikling i vores branche.

Men bæredygtighed handler ikke kun om miljø og CO<sub>2</sub>e-reduktion. Det er en bred indsats, der også inkluderer vores sociale ansvar og stærke governance. Vores tilgang til bæredygtighed hviler på en helhedsorienteret for-

ståelse af ESG [Environmental, Social, and Governance], hvor vi ikke blot vurderer klimaftryk, men også på, hvordan vi skaber en positiv indvirkning på mennesker og sikrer ansvarlig virksomhedsdrift.

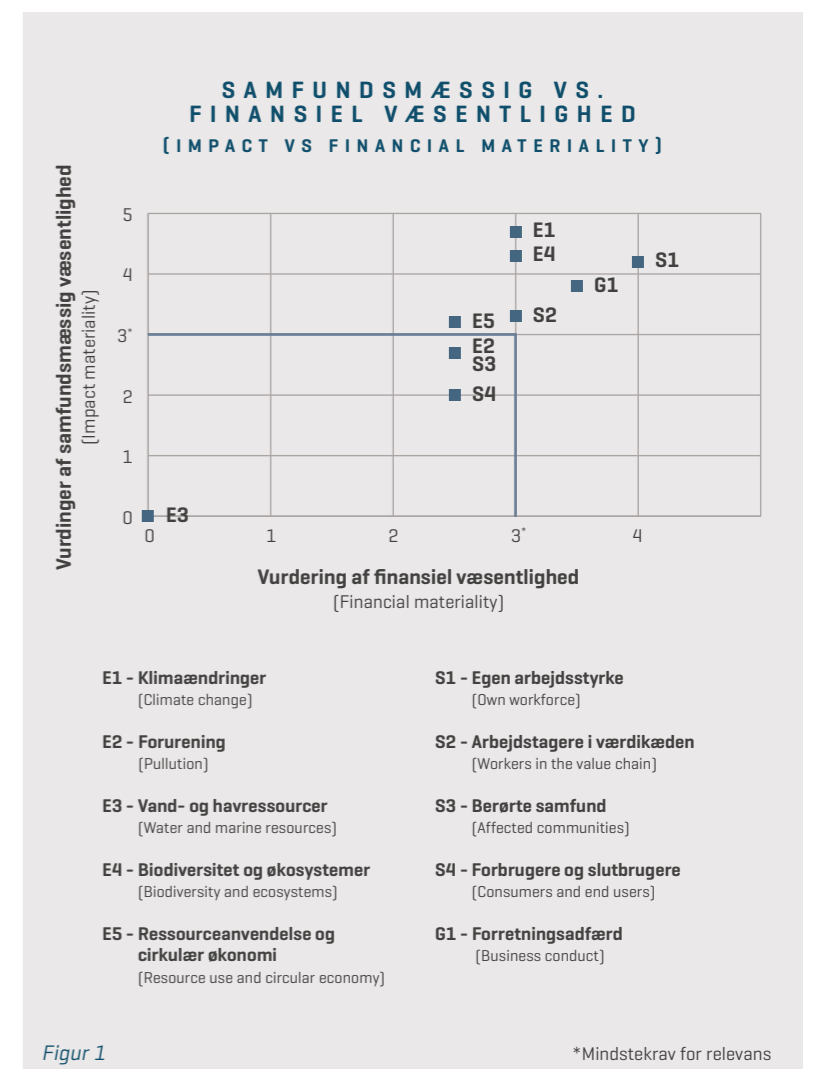
2024 har været præget af et stort engagement for at skubbe JORTON i en mere bæredygtig retning. Vi har ikke kun fokuseret på at reducere vores klimaftryk, men også på at styrke vores sociale ansvar – både internt i forhold til vores medarbejdere og eksternt gennem de projekter, vi deltager i. Vi har lagt et stort arbejde i at forberede os til CSRD-kravene, og har i den forbindelse udviklet en ny bæredygtighedsstrategi, som omfavner alle aspekter af ESG.

JORTONs sociale ansvar er dybt forankret i vores DNA. Med en kooperativ baggrund, stiftet for mere end 90 år siden af en gruppe arbejdsløse jord- og betonarbejdere, har vi en stærk tradition for at sætte medarbejderne i centrum. Vi arbejder målrettet for at være medarbejdernes foretrukne arbejdsplads, hvor trivsel og udvikling går hånd i hånd.

Vores certificeringer indenfor kvalitetsledelse [DS/ISO 9001:2015], arbejdsmiljøledelse [DS/ISO 45001:2018] og miljø-

ledelse [DS/ISO 14001:2018] sikrer, at vores bæredygtighedsarbejde hviler på en solid og dokumenteret ledelsesstruktur. Disse certificeringer understøtter vores forberedelser

særligt inden for governance. Målene i vores bæredygtighedsstrategi skal være et fundament for hele organisationen. Vi vil



arbejde for, at alle medarbejdere tager del i vores bæredygtige rejse – for bæredygtighed er ikke kun et ansvar, vi har over for miljøet, men også over for hinanden og samfundet som helhed.

Bæredygtighedsrapporten er udarbejdet på et individuelt grundlag.

#### Kortlægning af værdikæder

I forbindelse med udarbejdelsen af vores dobbelt væsentlighedsvurdering, er

der kortlagt to værdikæder i henhold til JORTONs aktiviteter, og hvordan disse er forbundet i relevante værdikædetrin fra upstream- til downstream-aktiviteter.

Af de to værdikæder (byggesager og materiel), er den ene medtaget i dobbelt væsentlighedsvurderingen og det videre arbejde med CSRD. Med udgangspunkt i disse to værdikæder, har der derfor været fokus på byggesager, da det er JORTONs største forretningsaktivitet. Dette kan give anledning

til øget risiko for negative virkninger inden for områder såsom S1 og S2 både ifm. arbejdsskader, social dumping og uddannelse. Værdikæden har også placeret forskellige interessenter og derved gjort det tydeligt hvilke virkninger, der foregår direkte i JORTONs egne aktiviteter og hvilke der foregår som følge af vores forretningsforbindelser. Her kan der som eksempel nævnes, fokus på beboere i nedstrøm og underentreprenører, samt anskaffelse af ressourcer i opstrømmen.

### JORTONS VÆRDIKÆDE OG KOBLING TIL BÆREDYGTIGHED



#### Leverandørkæde

- Materielafdeling
- Leverandører
- Kædeansvar

#### Byggepladser

- Egenproduktion
- Underentreprenører
- Byggeledelse

#### JORTON

- KMA
- Økonomi
- HR
- IT

#### Kunder og slutbrugere

- Bygherrer og slutkunder
- Beboerkontakt
- Kundeforløbs-evaluering

#### Lokalsamfund

- Sikkerhed ved byggepladser
- Minimering af gener



[ B P - 2 ]

## OPLYSNINGER I FORBINDELSE MED SPECIFIKKE OMSTÆNDIGHEDER

#### Tidshorisonter

JORTON følger disse tidshorisonter:

**Kort:** En regnskabsperiode.

**Mellemlang:** Mellem en regnskabsperiode og fem år.

**Lang:** Over fem år.

Virksomheden varierer altså ikke fra de ESRS1 bestemte standarder for tidshorisonter. Disse tidshorisonter er valgt for at være i overensstemmelse med CSRD-standarderne.

#### Estimering af værdikæden

JORTON anvender en række parametre og metoder til at estimere emissioner i sin værdikæde, herunder brugen af indirekte datakilder som sektorgennemsnit og proxydata.

JORTON er tilknyttet Science Based Target initiativet, og følger derfor deres anerkendte metoder og fremgangsmåder. Beregningen af CO<sub>2</sub>e i Scope 3 er på nuværende tidspunkt primært baseret på såkaldte spend data, altså data beregnet på baggrund af omkostninger omregnet til CO<sub>2</sub>e ved brug af tilgængelige omregningsfaktorer. Vi har tilkoblet et eksternt system Continia, som giver overblik over vores CO<sub>2</sub>e udledning. Herigennem indsamles emissionsfaktorer og aktivitetsdata via databaser som Exiobase, ecoinvent og DEFRA. Disse repræsenterer branchegennemsnit og estimerer, hvor specifikke leverandørdata ikke er tilgængelige.

Estimererne er baseret på GHG protokollens retningslinjer og inkluderer forskellige metoder såsom den spendbaserede tilgang. Især kategori 1, Indkøbte varer og tjenesteydelser, som omfatter alle opstrøms emissioner fra produktionen af varer og tjenester købt af JORTON (fra produktion til "fra fabrik" leverancer). Det vil sige, at det bl.a. inkluderer alle vores indkøbte varer og tjenester fra leverandører og underentreprenører. Data hentes ud fra en fremgangsmetode, hvor vi via et udtræk

af alle indkøb ved kreditorer, kan opdele alle varekøb i relevante grupper.

Nøjagtigheden afhænger af datakvaliteten og varierer fra høj til lav, afhængigt af om disse data er primære (f.eks. specifikke leverandørdata) eller sekundære (f.eks. generiske branchedata). For den del af Scope 3, som er defineret på spend data, benyttes der primært sekundære data. Sekundære data som branchegennemsnit giver bred dækning men lavere specifikation, hvilket kan påvirke præcisionen i beregningerne. Ser man derimod på Scope 1 og 2, vil nøjagtigheden være højere da der anvendes en større grad af primære data.

JORTON planlægger at forbedre data-nøjagtigheden gennem øget inddragelse af leverandørspecifikke data samt opdatering af datafaktorer, hvilket vil øge nøjagtighedsniveauet når der løbende opnås adgang til detaljerede aktivitetsdata. For at komme i mål med at forbedre datanøjagtigheden, vil vi i første omgang have fokus på udvalgte leverandører, der har mulighed for at trække specifikke data på projektniveau.

#### Kilder til estimering og usikkerhed af resultaterne

JORTONs kvantitative parametre og pengebeløb er generelt ikke omfattet af en høj grad af måleusikkerhed. Der kan dog være en måleusikkerhed i vores spend-baserede beregninger i Scope 3, hvor der anvendes emissionsfaktorer jf. GHG-protokollen.

Ulempen ved spend-baserede data er, at de er baseret på nogle konservative data og vores emissioner vil stige i tilfælde af at virksomhedens samlede omsætning øges. Vi har et stort ønske om at forbedre dette med leverandørspecifikke data, i takt med vores opstrøms-interessenter (leverandører og underentreprenører) forøger kvaliteten af de data de har tilgængelige.

Ved brug af økonomiske data antager vi at branchegennemsnit kan repræsentere vores aktiviteter i udregningen af CO<sub>2</sub>e udledning. I fremtiden planlægger vi at forbedre den usikkerhed, der kan være, ved at øge anvendelsen af leverandør-specifikke data og dermed forbedre data-kvaliteten ved at have bedre integration med leverandører.

#### Ændringer i udarbejdelsen eller fremlæggelsen af bæredygtighedsoplysninger

Vi har i løbet af 2024 været nødt til at overgå til en ny ekstern platform Continia, til indsamling af data til beregning af vores CO<sub>2</sub>e-udledning. Overgangen har medført betydelige ændringer i udarbejdelsen af bæredygtighedsoplysninger, da der for nogle omkostninger kan være anvendt andre omregningsfaktorer. Den nye platform gør det muligt at sikre en mere effektiv og automatiseret indsamling af data, hvilket fremover vil give bedre mulighed for at integrere data fra flere forskellige kilder. Den tekniske integration med vores eksisterende system har dog været kompleks og krævet en betydelig mængde manuelt arbejde for at sikre korrekt dataoverførsel.

#### Oplysninger der stammer fra anden lovgivning eller almindeligt accepterede udtalelser om bæredygtighedsrapportering

JORTON er certificeret i henhold til ISO 9001:2015 Kvalitet, ISO 14001:2015 Arbejds miljø, ISO 45001:2018 Miljø, og ISO 21001:2020 Jernbanesikkerhed. Samtidig opfylder vi kravene for ISO 50001, del 6.3 Energigennemgang som supplement til ISO 14001 på certificering jf. BEK nr. 761 af 18/06/2024. Udover vores certificeringer har vi i 2022 tilsluttet os Science Based Target Initiativet, hvor man tilslutter sig Paris-aftalens hensigt om at begrænse klodens temperaturstigning til maksimalt 1,5 °C ved hjælp af klart fastlagte mål.



### Anvendelse af indfasningsbestemmelser i overensstemmelse med tillæg C i ESRS1

JORTON følger indfasningen for de relevante ESRS'er, som det står muliggjort i forordningen. Oversigten over hvilke ESRS'er og underemner der er væsentlige som følge af vores dobbeltvæsentlighedsanalyse, kan ses i figur 3.

Herudover er der i følgende afsnit lavet en kort opsamling på JORTONs forretningsmodel, mål, politikker, foranstaltninger og parametre for de væsentlige indfasnings ESRS'er.

#### S1 – Egen arbejdsstyrke

JORTONs overordnede mål inden for egen arbejdsstyrke er at være medarbejdernes foretrukne arbejdsplads og dermed sikre høj trivsel blandt alle medarbejdere. For at sikre at vi kommer i mål med dette, har vi sat en række delmål.

#### Sundt arbejdsmiljø

Vores mål er at skabe en arbejdsplads, hvor medarbejdertrivsel og sundhed prioriteres både fysisk og psykisk, herunder psykologisk tryghed. For at mindske nedslidning og arbejdsulykker har vi desuden etableret sundhedsordninger og sikrer instruktion i gældende politikker og procedurer for alle nyansatte.

Resultat for 2024: Alle medarbejdere har nu en sundheds- og pensionsordning, og fem medarbejdere benyttede en seniorordning. Vi tilbyder også rygestopkurser for dem, der ønsker dette.

#### Elever og lærlinge

JORTON har som mål, at elever, lærlinge og praktikanter skal udgøre ca. 10% af medarbejderstaben samtidig med at mindst 23% af de faglærte medarbejdere er lærlinge. Dette skal sikre, at branchen også i fremtiden kan tiltrække og udvikle den nødvendige arbejdskraft.

Resultat for 2024: Vi opnåede en andel på 13,75% af elever, lærlinge og praktikanter samt 27,59% lærlinge blandt faglærte.

#### Sikkert arbejdsmiljø

Vores målsætning har været at reducere ulykkesfrekvensen med 10% årligt siden 2018 og minimere Arbejdstilsynets reaktioner ved besøg. Vi kræver, at hver regional arbejdsmiljøansvarlig udfører mindst to sikkerhedsrunderinger om måneden.

Resultat for 2024: I 2023 havde vi en stigning i antallet af arbejdsulykker, hvor vores resultat endte langt over målet. På grund af denne stigning i 2023, har vi ikke nået vores overordnede arbejdsmiljøsmål for 2024 vedrørende reduktion af ulykkesfrekvens med 10% om året med udgangspunkt i 2018. I 2024 er vores ulykkesfrekvens dog faldet med 33% siden 2023, hvilket er en positiv udvikling.

I 2024 udførte de regionale arbejdsmiljøansvarlige 250 sikkerhedsrunderinger, hvilket svarer til et gennemsnit på 3,8 runderinger om måneden pr. regional arbejdsmiljøansvarlig. Det svarer til en stigning på 1,3 rundering om måneden pr. regional arbejdsmiljøansvarlig siden 2023.

Med hensyn til reaktioner fra Arbejdstilsynet er frekvensen over besøg med reaktioner steget fra 23% i 2023 til 27% i 2024. Vi har derfor ikke nået målet.

Dog oplever vi ofte at Arbejdstilsynet besøger vores byggepladser, men ikke sender en besøgsrapport. Mange af disse besøg er ikke registreret i vores statistik, og vi forventer derfor at resultatet er forbundet med et vist mørketal.

#### S2 – Arbejdstagere i værdikæden

Vi har stor fokus på vores arbejdstagere i værdikæden. Derfor udarbejder vi evaluering af væsentlige underentreprenører og leverandører når større byggesager afsluttes. Foruden evalueringen har vi fast procedure for afholdelse af opstartsmøder med vores underentreprenører, for at sikre at disse er bekendt med samme regler og retningslinjer som vores egne medarbejdere.

S3 - Ikke væsentlig

S4 - Ikke væsentlig

E4 - Pt. ingen fastsatte mål vedr. biodiversitet

#### Andre parametre som JORTON har fokus på

E1: Vi holder løbende øje med energiforbruget på vores byggepladser og vi forsøger at optimere vores transportruter for at gøre bedre brug af de kilometer vores chauffører skal køre.

E4: Vi fjerner kun biodiversitet, som det står forskrevet i det materiale vi får udleveret af bygherrer eller rådgivere.

E5: Information og læring omkring affaldssortering på byggepladserne fortsætter med at være et fokusområde for vores interne auditeringer.

S1 & S2: Arbejdsmiljø sikkerhed er et løbende fokusområde der sikres gennem vores interne auditeringer samt HAG og ERFA-grupper. I 2024 dedikerede vi en hel uge til fokus på arbejdsmiljø sikkerhed, hvor vi skabte engagerende indhold på vores interne platforme. Vi gentager ugen i 2025.

G1: Der tages højde for en sund omsætningsrate blandt medarbejdere som sikrer både nye idéer og talenter samtidig med at erfaring ikke bliver tabt. Der er ikke sat specifikke tal på dette.

I forbindelse med ovenstående er der ikke udarbejdet specifikke parametre som ikke er dækket under punkter i CSRD.

### POLITIKKER DER BERØRER BÆREDYGTIGHEDSSPØRGSMÅL

Politik	Bæredygtighedsspørgsmål
Mobbepolitik	Arbejdsvilkår, Ligebehandling og muligheder for alle
Stresspolitik	Arbejdsvilkår
Lærlingepolitik	Arbejdsvilkår, Ligebehandlinger og muligheder for alle
Sygefraværspolitik	Arbejdsvilkår, Andre arbejdsrelaterede vilkår
Whistleblowerpolitik	Beskyttelse af whistleblowers
Alkoholpolitik og brug af stemningsregulerende stoffer	Andre arbejdsrelaterede vilkår
Rygepolitik	Andre arbejdsrelaterede vilkår
Sundhedspolitik	Andre arbejdsrelaterede vilkår

Figur 2



### OVERSIGT OVER VÆSENTLIGHEDSEMNER

Markerede emner og underemner er vurderet væsentlige

E1 Klimaforandring	E2 Forurening	E3 Vand og havressourcer	E4 Biodiversitet	E5 Cirkulær økonomi
<ul style="list-style-type: none"> <li>Tilpasning til klimaforandringer</li> <li>Modvirkning af klimaforandringer</li> <li>Energi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Luftforurening</li> <li>Vandforurening</li> <li>Jordbundsforurening</li> <li>Forurening af levende organismer og fødevarer</li> <li>Problematisk stoffer og særligt problematiske stoffer</li> <li>Mikroplast</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vand</li> <li>Havressourcer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Direkte drivkræfter for tab af biodiversitet</li> <li>Virkninger på arters tilstand</li> <li>Virkninger på økosystemers omfang og tilstand</li> <li>Virkninger på og afhængigheder af økosystemer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ressource tilstrømning, herunder resourceforbrug</li> <li>Ressourceudstrømning i forbindelse med produkter og services</li> <li>Affald</li> </ul>

S1 Egne ansatte	S2 Ansatte i værdikæden	S3 Lokalsamfund	S4 Forbrugere og slutbrugere	G1 Forretningskik
<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbejdsvilkår</li> <li>Ligebehandling og muligheder for alle</li> <li>Andre arbejdsrelaterede vilkår</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbejdsvilkår</li> <li>Ligebehandling og muligheder for alle</li> <li>Andre arbejdsrelaterede vilkår</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Samfundenes økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder</li> <li>Fællesskabernes borgerlige og politiske rettigheder</li> <li>Oprindelige folks rettigheder</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informationsrelaterede virkninger</li> <li>Forbrugernes og/eller slutbrugernes personlige sikkerhed</li> <li>Social inklusion af forbrugere og/eller slutbrugere</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Virksomhedskultur</li> <li>Beskyttelse af whistleblowers</li> <li>Dyrevelfærd</li> <li>Politisk engagement</li> <li>Forvaltning af forbindelser med leverandører, herunder betalingspraksis</li> <li>Korruption og bestikkelse</li> </ul>

Figur 3

# FORVALTNING

[ G O V - 1 ]

## ROLLEN FOR ADMINISTRATIVE, LEDELSESMÆSSIGE OG TILSYNSFØRENDE ORGANER

### Sammensætning og mangfoldighed i ledelseslag

JORTON arbejder målrettet for, at medarbejderstaben afspejler det omgivende samfund - både i produktionen og på ledelsesniveau. Vi står dog over for strukturelle udfordringer, da byggebranchen er mandsdomineret.

JORTONs ledelse i 2024 så sådan ud:

- 11 medlemmer af ledelsen
- 0 medlemmer af ledelsen uden daglige ledelsesopgaver
- JORTON har to medlemmer i organisationens bestyrelse som er medarbejdervalgte
- Regionschefer: 0% kvinder, 100% mænd
- Stabschefer: 40% kvinder, 60% mænd
- Bestyrelse: 20% kvinder, 80% mænd
- 0% uafhængige bestyrelsesmedlemmer

JORTON afdækker relevant erfaring hos

dens ledende medarbejdere i forbindelse med ansættelse, i de forskellige regioner.

### Roller og ansvarsområder i organisationen

Der er flere ledelseslag og grupperinger i JORTON, der skal sikre og opretholde en forsvarlig produktion på tværs af hele organisationen.

Adm. direktør har det overordnede ansvar for virksomhedens drift.

Stabschefer for HR, KMA, IT, Materiel og Økonomi har ansvaret for, at arbejdet tilhørende deres område drives jf. gældende regler og love.

Divisionsdirektører har ansvaret for at den daglige drift i produktionen følger gældende regler.

Den adm. direktør refererer til bestyrelsen og bestyrelsen har til ansvar at sikre, at virksomheden drives på en forretningsmæssig og etisk forsvarlig måde.

Ledergruppen er ansvarlig for at sikre, at de risici og muligheder, der er analyseret

til at være relevant for virksomheden, bliver implementeret i den daglige drift. Rapporteringsvejen fra den enkelte medarbejder er gennem kontakt med den nærmeste leder.

ERFA-grupper sikrer, at der er en tæt kontakt til de interne funktioner i forhold til bearbejdelse af påvirkninger, risici og muligheder.

I ledelsens evaluering følges der op på de mål der er fastlagt som væsentlige påvirkninger.

### Ekspertise og færdigheder

I ledelsens evaluering vurderes niveauet af tilstrækkelige ressourcer til udførelse af de forskellige indsats, som vi ønsker at iværksætte eller allerede har iværksat jævnfør vores bæredygtighedsarbejde.

Vores KMA-afdeling er ansvarlig for uddannelse og træning af vores regionale bæredygtighedsansvarlige, der ingår i vores ERFA-gruppe vedr. bæredygtighed. I ledelsens evaluering af miljø er vores væsentlige påvirkninger evalueret.

[ G O V - 2 ]

## INFORMATION OG BÆREDYGTIGHEDSSPØRGSMÅL, DER ER BEHANDLET AF VIRKSOMHEDENS ADMINISTRATIVE, LEDELSESMÆSSIGE OG TILSYNSFØRENDE ORGANER

Der udføres en evaluering en gang om året, hvor ledelsen evaluerer miljø- og bæredygtighed-, kvalitet- og arbejdsmiljøforhold.

Der er udarbejdet en oversigt over væsentlige risici og påvirkninger.



[ G O V - 3 ]

## INTEGRATION AF BÆREDYGTIGHEDS-RELATERET PRÆSTATION I INCITAMENTSORDNINGER

Jf. vores bæredygtighedsstrategi skal alle medarbejdere se bæredygtige løsninger som en naturlig del af deres daglige arbejde.



[ G O V - 5 ]

## RISIKOSTYRING OG INTERNE KONTROLLER OVER BÆREDYGTIGHEDSRAPPORTERING

JORTON afdækker risici, som kan påvirke vores aktiviteter og ydelser samt vores system. Ligeledes indgår risici som påvirkes af interessenter. KMA-afdelingen har det overordnede ansvar for at afdække risici, der kan påvirke ledelsessystemet i virksomheden og bæredygtighedsrapporteringen. Disse risici er defineret i en interessentanalyse, SWOT-analyse samt risikokortlægning for Kvalitet, Miljø og Arbejdsmiljø. På baggrund af disse dokumenter er det ERFA-gruppernes ansvar at indarbejde relevante tiltag for at imødegå disse risici i de daglige aktiviteter.

I interessentanalysen, SWOT-analysen og risikokortlægningen for Kvalitet, Miljø og Arbejdsmiljø er det angivet, hvordan risici har indflydelse på systemer og processer samt hvordan løsningerne integreres og implementeres. JORTON arbejder desuden løbende med at afdække risici i den daglige drift.

Risikovurderingen foretages ud fra en risikovurderings-matrix. Enhver defineret risiko er vurderet ud fra parametrene sandsynlighed og konsekvens. Sandsynligheden defineres på en skala fra 1-5, hvor det for 1 er meget usandsynligt at hændelsen indtræffer og for 5 antages det, at hændelsen ofte vil forekomme. Konsekvensen defineres ligeledes på en skala fra 1-5, hvor 1 er ubetydelig eller ingen skade/risiko og 5 er katastrofal skade/risiko.

Ud fra de valgte parametre regnes konsekvensniveauet, hvor der for 1 kræves ingen handling og for 25 bør arbejdet/hændelsen ikke begyndes eller fortsættes.

JORTONs største risiko inden for miljø er den påvirkning vi har på klimaet, herunder CO<sub>2</sub>e udledning. En stor del af vores energiforbrug anvendes til opvarmning af f.eks. skurvogne, såfremt vi ikke har fokus på dette forbrug,

er der risiko for, unødigt CO<sub>2</sub>e-udledning og dermed også unødige udgifter til energi. For at reducere vores energiforbrug har vi igangsat en proces vedrørende udskiftning af elradiatorer til varmepumper i vores skurvogne. Vi kontrollerer løbende om denne indsats er tilstrækkelig effektiv eller om supplerende initiativer bør igangsættes.

JORTONs største risiko inden for det sociale område og arbejdsmiljø er arbejdsskader, som kan påvirke medarbejdernes helbred og sikkerhed. Afbødningsstrategien er her den målrettede indsats for at reducere ulykkesfrekvensen gennem forbedrede sikkerhedsprocedurer og regelmæssige sikkerhedsrunderinger. Effekten kontrolleres ved sikkerhedsrunderinger af regionale arbejdsmiljøansvarlige for at identificere risiko-områder. Eventuelle reaktioner fra Arbejdstilsynet overvåges ligeledes for at sikre mulige forbedringer.

Ser vi på JORTON som virksomhed er en af vores vigtigste identificerbare risici når samarbejdspartnere udfordres økonomisk og går konkurs. Ved en samarbejdspartners konkurs kan det udover økonomiske konsekvenser og forsinkelser, give udfordringer med dokumentation af det udførte arbejde. Dette sikres ved, at der løbende udføres og kontrolleres kvalitetssikring på de arbejder der udføres af f.eks. underentreprenører. Ved forsinkelser kan der ligeledes være en økonomisk risiko som f.eks. dagbod.

JORTON integrerer risikovurderingsresultater og interne kontroller i bæredygtighedsrapporteringen gennem et tæt samarbejde mellem KMA, HR,

Økonomi og Direktionen. Samarbejdet sikrer, at risici forbundet med ESG-faktorer – såsom klimaforandringer, arbejdsvilkår og lovgivningsændringer – bliver identificeret, vurderet og indarbejdet i virksomhedens bæredygtighedsstrategi.

For at opretholde pålideligheden af ESG-data i rapporteringen har JORTON implementeret interne kontroller, der sikrer dataintegritet og konsistens gennem godkendelsesprocedurer og audit-processer. Desuden overvåger og opda-

terer virksomheden løbende bæredygtighedsstrategien i takt med, at nye risikovurderinger og eksterne ændringer opstår.

Involveringen af administrations-, ledelses- og tilsynsorganer er central i JORTONs tilgang. Bestyrelsen orienteres gennem ledelsens orientering om relevante ændringer og tiltag foretaget i henhold til Kvalitet, Miljø, Arbejdsmiljø og ESG. Hertil fastsættes forventninger til håndteringen af bæredygtighedsrelaterede risici og sikrer integrationen heraf i JORTONs

overordnede strategi. Ledelsen har ansvaret for, at risikovurderings- og rapporteringsprocesserne implementeres og følges gennem virksomhedens drift.

### MATRIX FOR RISIKOVURDERING

		Konsekvenser				
		1. Ubetydelig	2. Mindre	3. Alvorlig	4. Meget alvorlig	5. Katastrofal
Sandsynlighed	1. Meget usandsynlig	1	2	3	4	5
	2. Usandsynlig	2	4	6	8	10
	3. Sjælden	3	6	9	12	15
	4. Sandsynlig	4	8	12	16	20
	5. Ofte	5	10	15	20	25

Niveau	Beskrivelse	Handling
1	Ingen risiko	Der kræves ingen handling
2-5	Mindre risiko	Der kræves ingen yderligere forholdsregler Mere lønsomme løsninger eller forbedringer, som ikke giver ekstraomkostninger, kan overvejes. Kontrol er nødvendig for at sikre, at forholdsregler opretholdes.
6-12	Alvorlig risiko	Der bør iværksættes handlinger for at mindske risikoen, men omkostningerne til forebyggelse bør måles og begrænses omhyggeligt. Foranstaltninger til at mindske risikoen bør træffes inden for en nærmere fastlagt periode. Hvor den moderate risiko er forbundet med yderst skadelige følger, kan yderligere vurdering være nødvendig, for at sandsynligheden for tilskadekomst kan fastlægges mere præcist. Dermed kan der skabes grundlag for at afgøre behovet for forbedrede forholdsregler.
15-20	Meget alvorlig risiko	Arbejdet bør ikke påbegyndes, før risikoen er mindsket. Der skal muligvis bruges betydelige ressourcer på at mindske risikoen. Hvor igangværende arbejder frembyder risiko, bør handling iværksættes omgående.
25	Katastrofal risiko	Arbejdet bør ikke begyndes eller fortsættes, før risikoen er blevet mindsket. Hvis det ikke er muligt at mindske risikoen selv med ubegrænsede ressourcer, skal arbejdet forbydes.

Figur 4

# STRATEGI

[ S B M - 1 ]

## STRATEGI, FORRETNINGSMODEL OG VÆRDIKÆDE

### JORTON – En stærk aktør i bygge- og anlægsbranchen

Hos JORTON udfører vi alle former for bygge- og anlægsopgaver – lige fra mindre fagentrepriser til store hoved- og totalentrepriser. Vi har særlige kompetencer inden for beton, elementmontage, kloak og murerarbejde, der bidrager til høj kvalitet og effektiv udførelse af projekter. Uanset om det drejer sig om opførelse af nyskabende kontordomiciler, opgaver for boligforeninger, private husstande, moderne offentlige institutioner eller vej- og jernbanebroer, sikrer vi, at projekterne leveres til tiden og lever op til vores høje standarder.

Med en stærk stab af 503 medarbejdere fordelt over hele Danmark, er vi en af branchens mest erfarne aktører. Vores arbejde er udelukkende forankret i byggesektoren, og vi vurderer, at vi ikke anvender materialer, produkter eller tjenester, der er forbudte.

I en tid med stigende krav om bæredygtighed er det afgørende for os som virksomhed at indarbejde bæredygtige løsninger i alle aspekter af vores forretning. For at imødekomme denne udvikling arbejder JORTON efter en overordnet strategiplan med ordlyden: **Fælles retning – lokal forankring.**

Dette udgangspunkt sikrer, at vores bæredygtighedsinitiativer både har en tydelig retning og samtidig er forankret i konkrete, daglige aktiviteter. Vi stræber efter, at bæredygtige løsninger ikke kun er strategiske mål, men også naturlige elementer i hverdagen.

### Forretningsmodel og værdikæde

JORTON er en entreprenørvirksomhed med over 90 års erfaring. Vi blev grund-

lagt i Aarhus i 1932 af arbejdsløse jord- og betonarbejdere, der tog kampen op mod ledigheden i en historisk krisetid. Denne arv af mod og sammenhold er stadig en del af vores DNA i dag.

Vi udfører entreprenøropgaver på tværs af vores ni afdelinger, en landsdækkende broafdeling og et hovedkontor, der sikrer den samlede drift. Vores opgaver spænder fra små private anlægs- og renoveringsprojekter til store lejligheds-komplekser, domicilbyggerier og broer.

Vi bygger på værdierne åbenhed, dialog og samarbejde, og vi lægger vægt på høj faglig kompetence. Gennem klare og åbne forventninger til os selv og vores samarbejdspartnere gør vi projekterne gennemsigtige og håndterbare. Den lokale ledelse spiller en central rolle i at indsamle input til virksomhedens strategiske udvikling, hvilket sikrer lokal forankring og en fælles retning.

Med vores stærke egenproduktion og store erfaring er vi godt rustet til at levere bæredygtige og værdiskabende løsninger til både private og offentlige bygherrer samt erhvervsmarkedet.

### Bæredygtig strategisk ambition

Vores ambition er at:

- Følge samfundets udvikling og målrettede arbejde for en ansvarlig og bæredygtig produktion

- Sikre gennemsigtighed og dokumentation gennem anerkendte retningslinjer

- Gøre bæredygtighed konkret og tilgængeligt i hverdagen

- Løbende måle og evaluere effekten af vores tiltag

### Bæredygtighed som en del af hverdagen

Alle JORTONs bæredygtighedsmål er integreret i hele organisationen og ikke begrænset til specifikke produkt- eller tjenestegrupper, kundekategorier eller geografiske områder. En af vores kerneopgaver er renovering, hvor vi er blandt de førende aktører i vedligeholdelse af ældre bygningsmasser. Vi forventer, at dette område bliver endnu mere aktuelt i fremtiden og ser det som et vigtigt fokuspunkt i vores arbejde.

### Overordnede målsætninger

Vores ambition er at:

- Miljø [E]: Reducere CO<sub>2</sub>e-udledning med mål fra Science Based Target-initiativet

- Social [S]: Sikre trivsel og fastholde positionen som medarbejdernes foretrukne arbejdsplads

- Governance [G]: Være en attraktiv samarbejdspartner i branchen gennem klare retningslinjer og høj faglighed



[ S B M - 2 ]

## INTERESSENTERNES INTERESSER OG SYNSPUNKTER

For at sikre en grundig vurdering af relevante interessenters interesser og synspunkter gennemførte JORTON interviews med både interne og eksterne interessenter. De fire eksterne interessenter blev repræsenteret af nøglepersoner, der afspejler deres respektive grupper, mens de interne interessenter omfattede medarbejdere med relevant indsigt og beslutningskompetence.

Interviewene blev afholdt enten fysisk eller digitalt via Teams og varede typisk mellem 60 og 90 minutter. To medlemmer af CSRD-arbejdsgruppen stod for afviklingen af samtalerne. Inden hvert interview vurderede JORTON, hvilke ESRS'er der var relevante at diskutere med de enkelte interessenter. Denne vurdering tog højde for både interessentens specifikke fokusområder og behovet for at dække alle væsentlige emner.

Forud for interviewene modtog deltagerne introduktionsmateriale, som blev gennemgået både på forhånd og under selve interviewet for at sikre en fælles forståelse af formål og rammer.

De identificerede interessentgrupper omfattede:

- JBH-Gruppen og bestyrelser

- Medarbejdere (timelønnede)

- HR (funktionærer)

- Statslige bygherrer

- Leverandører
- Underentreprenører
- Almennyttige bygherrer

Resultaterne fra interviewene er blevet integreret i vurderingerne af relevante IRO'er i DMA'en, hvor henvisninger til interviewene fungerer som dokumentation for vurderinger af skala, omfang, afhjælpelighed og sandsynlighed.

JORTON arbejder aktivt med at identificere og håndtere risici, der kan påvirke både vores aktiviteter og ydelser samt vores interne systemer. Samtidig vurderes de risici, som interessenterne kan påvirke.

Ledergruppen har ansvaret for løbende at følge udviklingen i interessenternes interesser og synspunkter, så vores drift forbliver i tråd med disse. På ledermøder drøftes relevante udviklinger, og eventuelle tiltag besluttes herefter.

Der er i øjeblikket ingen yderligere skridt planlagt, og vi vurderer ikke, at vores initiativer vil ændre forholdet til eller synspunkterne hos interessenterne væsentligt. Ledelsen i de enkelte stabsfunktioner overvåger løbende eksterne påvirkninger, såsom ændret lovgivning, for at sikre, at vi fortsat agerer i overensstemmelse med gældende krav og forventninger.



[ S B M - 3 ]

## VÆSENTLIGE VIRKNINGER, RISICI OG MULIGHEDER OG DERES SAMSPIL MED STRATEGI OG FORRETNINGSMODEL

I dette afsnit præsenteres de væsentlige virkninger, risici og muligheder, som påvirker JORTONs strategi og forretningsmodel. Afsnittet beskriver, hvordan JORTON håndterer både interne og eksterne faktorer, der har indflydelse på organisationens stabilitet, medarbejdertrivsel og omdømme. Der sættes fokus på specifikke områder som medarbejderomsætningsrate, arbejdsmiljøssikkerhed og ligestilling, samt hvordan disse faktorer spiller sammen med

virksomhedens langsigtede målsætninger og bæredygtighedsstrategi. Det undersøges desuden, hvordan JORTON reagerer på de identificerede risici og muligheder for at sikre en stabil og ansvarlig vækst.

Da der ikke har været nogen tidligere rapporteringsperiode, vil der ikke være væsentlige ændringer at rapportere, og alle relevante IRO'er er omfattet af ESRS'erne, da ingen enhedsspecifikke IRO'er er identificeret.

## E1: ENERGI OG RESSOURCER

### Definition

E1 dækker over vores samlede energiforbrug og ressourceanvendelse i bygge- og anlægsprojekter, samt de initiativer, der er iværksat for at reducere vores miljøpåvirkning. Det omfatter både energien, der forbruges i vores produktion og drift, samt de materialer, vi anvender i projekterne.

### Udfordring

Stigende energipriser og en global ressourceknaphed gør det nødvendigt at optimere vores energiforbrug og finde mere bæredygtige materialer og metoder.

### Indsats

- Vi har implementeret energieffektive løsninger i byggeprocessen, såsom

optimeret maskinanvendelse og bedre logistikplanlægning for at reducere brændstofforbrug.

- Vi prioriterer genbrug og bæredygtige materialer, herunder beton med reduceret CO<sub>2</sub>e-aftryk og FSC-certificeret træ.

- Bygninger og anlæg designes med henblik på lavt energiforbrug i både opførelse og drift.

### Strategisk betydning

Ved at reducere vores energiforbrug og ressourceanvendelse minimerer vi ikke kun vores miljøpåvirkning, men vi skaber også økonomiske besparelser og forbedrer vores konkurrenceevne. Disse tiltag understøtter JORTONs

ambition om at være en foretrukket samarbejdspartner for kunder, der prioriterer bæredygtighed.

### Finansiell betydning

Det forventes ikke at have indflydelse på JORTONs fremtidige finansielle stilling, resultat, investerings- og afhændelsesplaner samt finansiering.

### Indfasningstidspunkt

Emnet er delvist implementeret i denne rapport, men indfases officielt for regnskabsår 2025.

## E4: BIODIVERSITET

### Definition

Biodiversitet omfatter den variation af liv, der findes i økosystemer, og spiller en afgørende rolle for miljøets modstandsdygtighed og sundhed. JORTON påvirker biodiversiteten både direkte, gennem nedlæggelse af naturområder ved byggeprojekter, og indirekte, gennem udgravning af materiel. Samtidig har virksomheden potentiale til at styrke biodiversiteten gennem bæredygtige løsninger, såsom renoveringsprojekter og LAR-løsninger (lokal afledning af regnvand).

### Udfordring

Tab af biodiversitet svækker miljøets modstandsdygtighed og forringer dets evne til at tilpasse sig klimaændringer og andre stressfaktorer. JORTON står over for udfordringen med at balancere sine byggeaktiviteter med behovet for at bevare og styrke biodiversiteten. En yderligere udfordring er at sikre samarbejde og inddragelse af bygherrer og partnere i valg af materialer og metoder, der understøtter bæredygtighed og biodiversitet.

### Indsats

For at bidrage positivt til biodiversiteten arbejder JORTON med følgende tiltag:

- Ved at fokusere på bæredygtige renoveringsprojekter skaber JORTON muligheder for at bevare og styrke eksisterende økosystemer.

- Implementering af LAR-løsninger reducerer belastningen på miljøet og understøtter biodiversiteten ved at fremme naturlige vandkredsløb.

- Øget samarbejde med bygherrer og partnere om bæredygtige valg af materialer og metoder.

- Biodiversitet er endnu ikke fuldt integreret i JORTONs bæredygtighedsstrategi, men implementeringen følger en gradvis indfasning som en del af den overordnede CSR-kompatible strategi.

### Strategisk betydning

- Bidrager til JORTONs langsigtede bæredygtigheds mål og forpligtelser under CSR.

- Styrker JORTONs position som en ansvarlig aktør i byggebranchen.

- Skaber konkurrencefordele gennem efterspørgslen efter bæredygtige løsninger og metoder.

- Forbedrer samarbejdet med bygherrer og partnere gennem bæredygtige materialevalg og metoder.

- Understøtter JORTONs omdømme som en virksomhed med fokus på miljø og biodiversitet.

- Sikrer overholdelse af fremtidige regulatoriske krav inden for bæredygtighed og biodiversitet.

### Finansiell betydning

Tab af biodiversitet og JORTONs tiltag på området vurderes ikke at have nogen direkte indflydelse på virksomhedens nuværende finansielle stilling, resultat eller pengestrømme.

### Indfasningstidspunkt

Emnet implementeres for regnskabsår 2027.

## E5: CIRKULÆR ØKONOMI

### Definition

E5 omfatter vores indsats for at håndtere affald på byggepladserne, herunder affaldssortering, genanvendelse og reduktion af affaldsproduktion. Det fokuserer på at sikre ansvarlig affaldshåndtering som en integreret del af JORTONs bæredygtighedsmål.

### Udfordring

Manglende affaldssortering på byggepladserne kan skade JORTONs omdømme og hæmme muligheden for effektiv genanvendelse af materialer. Der er et behov for at implementere nye processer og metoder til affaldshåndtering samt at uddanne medarbejdere i at sikre korrekt affaldssortering. Denne udfordring understøttes af stigende krav om bæredygtighed og ansvarlig affaldshåndtering fra både lovgivning og samfundet.

### Indsats

- JORTON implementerer affaldssorte-

ring på byggepladserne og instruerer medarbejderne i de nye processer for effektiv affaldshåndtering.

- Affaldssorteringen bliver integreret som en del af vores bæredygtighedsstrategi for at styrke ansvarlighed og forbedre vores omdømme.

- En proces er igangsat for genanvendelse af arbejdstøj for at minimere unødigt affald.

- JORTONs overordnede strategi er tilpasset for at imødekomme CSRD-kravene, og en specifik bæredygtighedsstrategi er udarbejdet for at sætte fokus på både store og mindre indsatser.

### Strategisk betydning

- Implementeringen af affaldssortering styrker JORTONs position som en ansvarlig og miljøbevidst aktør i byggebranchen.

- Affaldshåndtering bliver en central del af vores bæredygtighedsmål, hvilket understøtter samarbejde med kunder og partnere, der vægter ansvarlig affaldshåndtering højt.

- Effektiv affaldshåndtering fremmer vores konkurrencedygtighed ved at sikre, at vi er i overensstemmelse med lovgivning og samfundets krav om bæredygtighed.

### Finansiel betydning

Det forventes ikke at have indflydelse på JORTONs fremtidige finansielle stilling, resultat, investerings- og afhændelsesplaner samt finansiering.

### Indfasningstidspunkt

Emnet implementeres for regnskabsår 2025.

## S1: ARBEJDSMILJØ HOS EGNE MEDARBEJDERE

### Definition

S1 omfatter JORTONs tiltag for at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø for vores medarbejdere. Det inkluderer arbejdsforhold, løn, arbejdstilfredshed, stressforebyggelse, ligestilling og datasikkerhed, samt samarbejde med underentreprenører for at sikre stabilitet i værdikæden.

### Udfordring

Manglende fokus på arbejdsmiljø-sikkerhed kan føre til risici som utilfredse ansatte, lav arbejdstilfredshed, stress, problemer med overenskomstmæssige løn- og arbejdsforhold, samt psykisk belastning. Der er også en risiko for, at underentreprenører kan gå konkurs, hvilket kan skabe forsinkelser og påvirke byggeprojekterne negativt.

### Indsats

- JORTON implementerer strengere arbejdsmiljø-sikkerhedsprocedurer for at sikre ordentlige arbejdsforhold og høj arbejdstilfredshed.

- Der er fokus på stressforebyggelse, ligestilling og datasikkerhed som en del af vores arbejdsmiljøstrategi.

- JORTON sikrer, at alle medarbejdere har overenskomstmæssige løn- og arbejdsforhold.

- Tæt samarbejde med underentreprenører prioriteres for at minimere risikoen for konkurs og forsinkelser, hvilket styrker stabiliteten i vores projekter.

- JORTON har en særskilt arbejdsmiljøstrategi, der understøtter vores mål om at være den foretrukne arbejdsplads for medarbejderne.

### Strategisk betydning

- Et godt arbejdsmiljø er centralt for at opretholde en høj medarbejdertrivsel og sikre JORTONs omdømme som en ansvarlig arbejdsgiver.

- Arbejdsforholdene og medarbejdernes trivsel har direkte betydning for

virksomhedens langsigtede bæredygtighed og konkurrencedygtighed.

- JORTONs arbejdsmiljø-sikkerhed styrker samarbejdet med underentreprenører og mindsker risici, der kan påvirke byggeprojekternes gennemførelse og tidsplaner.

### Finansiel betydning

- Det forventes ikke at have indflydelse på JORTONs fremtidige finansielle stilling, resultat, investerings- og afhændelsesplaner samt finansiering.

### Indfasningstidspunkt

Emnet implementeres for regnskabsår 2026.



## S2: ARBEJDSMILJØ OG KRAVSTIGNINGER TIL ANSATTE I VÆRDIKÆDEN

### Definition

S2 omfatter JORTONs tiltag for at sikre et stabilt og effektivt samarbejde med underentreprenører samt fokus på arbejdsmiljø-sikkerhed. Det inkluderer at håndtere kravstigninger, som kan påvirke både produktivitet og relationer i værdikæden, og at sikre at arbejdsmiljøet for alle parter er i orden.

### Udfordring

Manglende fokus på arbejdsmiljø-sikkerhed og løbende kravstigninger til underentreprenører kan skabe ineffektivitet, øge omkostningerne og forringe produktiviteten i JORTONs værdikæde. Dette kan føre til konflikter og forsinkelser i projekterne og skade relationer med underentreprenører, hvilket i værste fald kan betyde fravalg af underentreprenører.

### Indsats

- JORTON implementerer en mere stabil og realistisk kravstruktur for

underentreprenører, som er gennem-sigtig og afstemt for at sikre stabile relationer og effektivt samarbejde.

- Der lægges større vægt på arbejdsmiljø-sikkerhed, både for egne medarbejdere og for underentreprenører.

- JORTON fokuserer på sikkerhedsforanstaltninger og trivsel i både egne arbejdsforhold og de forhold, underentreprenørerne arbejder under.

- Vi sikrer, at kravstigninger håndteres korrekt og kommunikeres klart, så alle parter er informeret og kan planlægge deres ressourcer og aktiviteter effektivt.

### Strategisk betydning

- Et stabilt og gennemsigtigt samarbejde med underentreprenører er essentielt for at opretholde en effektiv værdikæde og undgå forsinkelser og øgede omkostninger.

kan også styrke virksomhedens omdømme og tiltrække talent.

### Indsats

- JORTON arbejder aktivt på at fremme ligestilling ved at sikre lige muligheder for alle medarbejdere og skabe et arbejdsmiljø, der understøtter både mænd og kvinder i deres karriereudvikling.

- Vi fokuserer på at forbedre arbejdsmiljøet og medarbejdertrivsel for at fastholde medarbejdere og sikre en lavere medarbejderomsætningsrate.

- JORTON tilbyder attraktive karrieremuligheder, investerer i medarbejderudvikling og tilpasser arbejdsvilkår for at øge medarbejderengagement og skabe stabilitet i organisationen.

### Strategisk betydning

- JORTONs overordnede strategi er tilpasset CSRD-kravene, og vores bæredygtighedsstrategi sætter sær-

- JORTONs strategiske fokus på arbejdsmiljø-sikkerhed og kravstyring sikrer langsigtet samarbejde med underentreprenører, som er en nøglefaktor i vores vækst og omdømme som en ansvarlig og pålidelig partner.

- Arbejdsforholdene i værdikæden er et centralt element i vores mål om at være Danmarks bedste og mest lokale entreprenør, og vi gennemgår løbende vores strategi for at sikre, at vi når vores mål.

### Finansiel betydning

Det forventes ikke at have indflydelse på JORTONs fremtidige finansielle stilling, resultat, investerings- og afhændelsesplaner samt finansiering.

### Indfasningstidspunkt

Emnet implementeres for regnskabsår 2027.

## G1: FORRETNINGSSKIK

### Definition

G1 omhandler JORTONs arbejde med at sikre en lav medarbejderomsætningsrate og fremme ligestilling på arbejdspladsen. Det inkluderer strategiske initiativer, der både har risici og muligheder, som påvirker medarbejdertrivsel, organisationens stabilitet og virksomhedens omdømme.

### Udfordring

- JORTONs lave medarbejderomsætningsrate kan sikre stabilitet i forretningen og reducere rekrutteringsomkostninger, men manglende fokus på ligestilling kan skabe risici for omdømme og medarbejder-tilfredshed.

- En høj medarbejderomsætningsrate kan have den modsatte effekt, hvilket betyder ustabilitet og øgede omkostninger til rekruttering og onboarding.

- Udvikling af ligestilling er en vigtig faktor for medarbejdernes trivsel og

ligt fokus på medarbejdertrivsel og ligestilling.

- At være medarbejderens foretrukne arbejdsplads og Danmarks bedste entreprenør er en strategisk ambition, og det kræver et konstant fokus på at sikre medarbejdernes trivsel og muligheder for udvikling.

- Arbejdet med ligestilling og medarbejderomsætningsrate er en central del af vores strategiske ambition om at fastholde talent og opnå langvarig succes.

### Finansiel betydning

Det forventes ikke at have indflydelse på JORTONs fremtidige finansielle stilling, resultat, investerings- og afhændelsesplaner samt finansiering.

### Indfasningstidspunkt

Emnet er delvist implementeret i denne rapport, men indføres officielt for regnskabsår 2025.

# HÅNDTERING AF VIRKNINGER, RISICI OG MULIGHEDER



[ I R O - 1 ]

## IDENTIFIKATION OG VURDERING AF VÆSENTLIGE VIRKNINGER, RISICI OG MULIGHEDER

JORTON anvender den dobbelte væsentlighedsvurdering (DMA) som det grundlæggende princip til at udvælge væsentlige bæredygtighedsemner. Denne vurdering omfatter både samfundsmæssig og finansiell væsentlighed. Den samfundsmæssige væsentlighed tager højde for både potentielle og faktiske påvirkninger, både positive og negative, på mennesker og miljø på kort, mellemlang og lang sigt. Den finansielle væsentlighed vurderer virksomhedens afhængighed, risici og muligheder relateret til samfundet og miljøet.

Disse to vurderingskategorier – samfundsmæssig og finansiell væsentlighed – er essentielle for at identificere JORTONs påvirkninger, risici og muligheder (IRO'er). Når IRO'er er identificeret, vurderes de individuelt, og de mest væsentlige bæredygtighedsemner bliver opstillet. Disse emner danner grundlaget for CSR-rapporteringen og lever op til oplysningskravene i ESRs 1 Generelle krav (krav 25-61).

Væsentligheden af samfundsmæssige påvirkninger vurderes ud fra alvoren af faktiske påvirkninger samt alvoren og sandsynligheden for potentielle påvirkninger.

Alvorligheden af en påvirkning vurderes ud fra faktorer som skala, omfang og afhjælpelighed for negative påvirkninger samt skala og omfang for positive påvirkninger.

Samfundsmæssige virkninger monitoreres årligt i forbindelse med opdatering og revision af DMA.

JORTON har fokuseret på byggesager som en central værdikæde, da dette er vores største forretningsaktivitet. Byggesager kan udgøre en øget risiko for negative virkninger, særligt i relation til arbejdsskader, social dumping og uddannelse. Værdikæden hjælper også med at afklare, hvilke virkninger der er direkte relateret til JORTONs egne aktiviteter, og hvilke der opstår som følge af forretningsforbindelser, såsom beboere i nedstrøm og underentreprenører samt ressourceanskaffelse i opstrømmen.

Som en del af vurderingen har JORTON udført interessentinterviews med både interne og eksterne interessenter baseret på en intern interessentanalyse. Interviewsene, som er gennemført enten fysisk eller digitalt via Teams, er en vigtig del af vurderingen af relevante IRO'er i DMA'en. Resultaterne fra disse interviews er dokumenteret og anvendt i vurderingen af skala, omfang, afhjælpelighed og sandsynlighed.

Den finansielle væsentlighed er vurderet ud fra sandsynligheden for, at virkningen opstår, samt størrelsen af den potentielle finansielle effekt, som vurderes på en skala fra 0-5. Denne vurdering er baseret på virksomhedens finansielle risici og muligheder.

Virkninger, der har finansielle konsekvenser, monitoreres også i forbindelse med den årlige opdatering og revision af DMA'en. JORTON har desuden analyseret sammenhængen mellem de samfundsmæssige og finansielle virkninger og de afhængigheder, der kan opstå som følge af disse. Evalueringen af virkningerne, mulighederne og risiciene sker som led i ledelsens evaluering, og på baggrund af denne vurdering besluttes eventuelle tiltag, der skal integreres i virksomhedens drift.

I udvælgelsen af interessenter blev der taget højde for dem med høj indflydelse og høj interesse. Herefter blev en grundig vurdering foretaget for at sikre, at de mest relevante interessenter blev udvalgt. Denne vurdering blev foretaget af den samlede CSR-arbejdsgruppe.

Da det er første gang, JORTON udfører en DMA-analyse, er der ingen tidligere processer at sammenligne med. Fremover vil JORTON følge en årlig opdateringsproces i forbindelse med CSR-rapporteringen. Dette vil inkludere en vurdering af eksisterende emner og identificering af nye væsentlige emner, samt en redegørelse for eventuelle ændringer.

[ I R O - 2 ]

## OPLYSNINGSKRAV I ESRs OMFATTET AF VIRKSOMHEDENS BÆREDYGTIGHEDSERKLÆRING

JORTON har etableret tærskelværdier i en løbende proces, som er blevet revurderet i takt med at datapunkterne er blevet opdateret. Derudover har vi arbejdet sammen med EY som rådgiver for at fastlægge en endelig tærskel-

værdi. Ifølge denne tærskelværdi skal et punkt opnå samfundsmæssig eller finansiell væsentlighed, og værdien skal være mindst 3, før det inkluderes i vores bæredygtighedsrapport.

# 7 KLIMAFORANDRINGER (E1)



Vi skal være proaktive når det kommer til den grønne omstilling



# HÅNDTERING AF KLIMAFORANDRINGER

I det følgende beskrives JORTONs arbejdsmetoder til at tilpasse og modvirke klimaforandringer.

JORTON baserer sit arbejde med bæredygtighed ved at have tilsluttet sig Science Based Target initiativet (SBTi).

SBTi er et globalt organ, der gør det muligt for JORTON frivilligt at sætte ambitiøse emissionsreduktionsmål i tråd med den seneste klimavidenskab. Initiativet er et samarbejde mellem Carbon Disclosure Project (CDP), UN Global Compact, World Resources Institute (WRI) og World Wide Fund for Nature (WWF). Målene for reduktion af drivhusgasemissioner er videnskabeligt baserede og er valide-

ret af SBTi, som sikrer at de er forenelige med at begrænse den globale opvarmning til 1,5 °C.

SBTi's mål er at give JORTON tillid til, at vores klimamål understøtter den globale økonomi for at minimere emissionerne inden 2030. Initiativet er med til at mobilisere den private sektor til at gå i spidsen for en presserende klimaindsats, og skal sørge for, at selskaber lever op til Paris-aftalens mål fra 2015 om at begrænse den globale temperaturstigning til 1,5 grader.

SBTi viser konkret JORTON, hvor meget og hvor hurtigt vi skal reducere vores drivhusgasemissioner for at forhindre de værste konsekvenser af klima-

ændringerne, hvilket fører os i retning af dekarbonisering. Ved at JORTON tilslutter sig Science Based Targets, bliver vi i stand til at tackle den globale opvarmning, samtidig med at vi udnytter fordelene og øger vores konkurrenceevne i overgangen til en klimaneutral økonomi.

SBTi er det mest anerkendte værktøj for virksomheder til at sætte mål for at reducere drivhusgasemissioner i henhold til Paris-aftalen, og er bredt accepteret i industrien. Fordi SBTi er baseret på seneste klimavidenskab og løbende bliver opdateret på baggrund af ny forskning, er det, efter vores vurdering det bedste målsætningsrammeverk der ses i markedet. Det skaber en

troværdighed og transparens om JORTONs arbejde med at reducere drivhusgasemissioner frem mod 2030.

Grundet den kontinuerlige opbygning af viden inden for klima og bæredygtighed både i videnskaben og erhvervslivet forventes det derfor også, at mål der sættes på baggrund af den nuværende viden skal justeres og opdateres i fremtiden. Ved at arbejde efter dette sikrer vi, at vi arbejder med nogle videnskabelige dokumenterede principper, der understøtter de overordnede mål i samfundet.

## SCOPE 1

### HVAD ER SCOPE 1?

Scope 1 emissioner er direkte emissioner fra virksomhedsejede og kontrollerede ressourcer. Det indebærer alle køretøjer, der ejes eller kontrolleres af JORTON heriblandt JORTONs egne biler, varevogne og lastbiler. Alle brændstoffer, der producerer drivhusgasemissioner er omfattet af Scope 1. Kørsel i private biler er medtaget i Scope 3 under Business Travel.

Vores eget materiel, der anvendes på interne byggepladser som f.eks. Manitou, gravemaskiner m.m., der anvender brændstof er en del af Scope 1. Lejet materiel til eksterne parter indregnes som en del af Scope 3.



### FOKUSOMRÅDER



Firmabil



Forbrænding af brændstof

## SCOPE 2

### HVAD ER SCOPE 2?

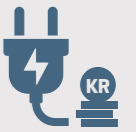
Scope 2 emissioner er indirekte emissioner fra produktion af købt energi fra en forsyningsvirksomhed. Det vil sige, at det inkluderer alle vores drivhusgasemissioner, der frigives i atmosfæren, fra vores forbrug af købt el, damp, varme og køling. I vores bygninger anvender vi ikke køling, derved er vores CO<sub>2</sub>e-udledning i Scope 2 begrænset til elforbrug samt varmekøling ved brug af fjernvarme.

Vores beregning af Scope 2 er afgrænset til egne bygninger. Vi har valgt at afgrænse os fra at beregne Scope 2 emissioner på de byggepladser, hvor vi anvender energi til opførelse af de enkelte byggesager. Årsagen til dette er, at indsamlingen af data på dette forbrug er forbundet med en væsentlig usikkerhed.

På trods af denne afgrænsning har vi fokus på vores energi-

forbrug på byggepladser, idet vi løbende arbejder med energimæssige forbedringer på det materiel, vi anvender på byggepladserne.

### FOKUSOMRÅDER



Købt elektricitet



Købt fjernvarme

## SCOPE 3

### HVAD ER SCOPE 3?

Scope 3 emissioner er alle indirekte emissioner i virksomhedens værdikæde, som er knyttet til virksomhedens drift.

Det vil sige, at det omhandler alle vores leverandører, underentreprenører samt samarbejdspartnere, hvor vi ikke har en direkte indflydelse eller påvirkning på CO<sub>2</sub>e-udledningen. Scope 3 er iht. Green House Gas-protokollen opdelt i 15 kategorier, hvor kategori 1-7 samt kategori 13 er relevante for JORTON:

1. Indkøbte varer og tjenester
2. Anlægsaktiver
3. Brændstof- og energirelaterede aktiviteter
4. Transport og distribution af varer og tjenesteydelser
5. Affald
6. Forretningsrejser
7. Medarbejderpendling
8. Indlejede aktiver
9. Transport og distribution af kunder
10. Behandling af solgte produkter
11. Brug af solgte produkter
12. Slutbehandling af solgte produkter
13. Udlejede aktiver
14. Franchising
15. Investeringer

### FOKUSOMRÅDER



Indkøbte varer og tjenester



Anlægsaktiver



Brændstof og energirelaterede aktiviteter



Transport og distribution af varer og tjenesteydelser



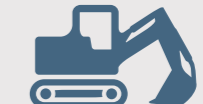
Affald



Forretningsrejser



Medarbejderpendling



Udlejede aktiver

# HANDLINGER OG FREMGANG

## [ E 1 - 3 ] FORANSTALTNINGER OG RESSOURCER IFM. KLIMAFORANDRINGSPOLITIKKER

### PLANER OG RESSOURCER TIL AT MODVIRKE KLIMAFORANDRINGER

#### Emissionsreduktion - Målsætninger

Gennem vores tilslutning til Science Based Target initiativet [SBTi] har vi forpligtet os til at reducere vores CO<sub>2</sub>e-udledning med 42% inden 2030 for Scope 1 og Scope 2, og med 51,6% inden 2030 for Scope 3, Kategori 1, Indkøbte varer og tjenester pr. omkostning til materialer og underentreprenører i mio DKK. Målene er baseret på basisåret 2021, og omfatter både direkte og indirekte emissioner fra vores operationer.

#### Foranstaltninger der vedrører Scope 1 og 2

For at opnå målet har vi implementeret en række initiativer:

- Skift til energikilder som fjernvarme eller varmepumpe på vores afdelingskontorer
- Energieffektivisering af vores bilflåde, ved at øge andelen af eldrevne køretøjer. Vi har primært haft fokus på vores personbiler og mandskabsvogne, idet de udgør størstedelen af vores køretøjer.
- Emissionsreduktion af arbejdsma-

skiner ved fokus på øget brug af eldrevne arbejdsmaskiner og minimering af tomgangskørsel.

#### Foranstaltninger der vedrører Scope 3

For at nå i mål med vores krav til reduktion af CO<sub>2</sub>e-udledningen i Scope 3 er vi afhængige af en fælles indsats med alle aktører i værdikæden fra bygherre og rådgiver til alle vores leverandører og underentreprenører.

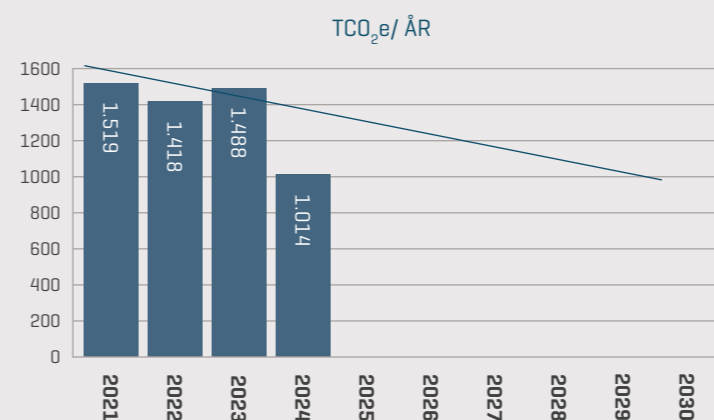
Branchen som helhed har sat nogle ambitiøse mål vedrørende reduktion af CO<sub>2</sub>e-udledningen og disse mål er indbygget som krav i Bygningsreglementet, hvor der blandt andet stilles krav til den maksimale CO<sub>2</sub>e-udledning pr. m<sup>2</sup>/år. Der er ingen tvivl om, at der i de

kommende år vil ske en stor udvikling på dette område og vores ambition på dette område er, at vi vil gøre bæredygtige tiltag til en naturlig del af hverdagen. Vi tror på, at ved at arbejde med konkrete tiltag i hele organisationen kan vi bidrage positivt til denne udvikling.



### MÅL FOR REDUKTION AF CO<sub>2</sub>E BEREGNET SAMLET FOR SCOPE 1

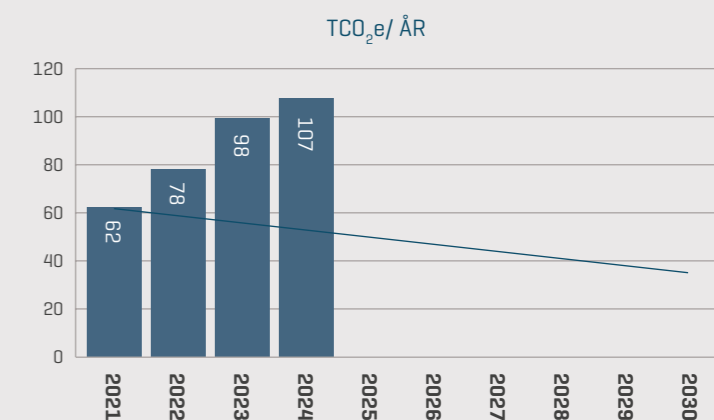
	Basisår (2021)	Målar (2030)	% SBTi reduktion
Scope 1 emissioner (tCO <sub>2</sub> e)	1.519	881	42,0%



Figur 5

### MÅL FOR REDUKTION AF CO<sub>2</sub>E BEREGNET SAMLET FOR SCOPE 2

	Basisår (2021)	Målar (2030)	% SBTi reduktion
Scope 2 emissioner (tCO <sub>2</sub> e)	62	35	42,0%



Figur 6

### REDUKTION AF DRIVHUSGASEMISSIONER - BEREGNINGSMETODER OG MÅL

Vi følger retningslinjerne fra SBTi med det formål at sikre, at den maksimale temperaturstigning i 2030 ikke overstiger 1,5°C. Dette definerer reduktionen på vores CO<sub>2</sub>e-emissioner. Vores udgangspunkt er udledningen fra 2021 og er beregnet ved hjælp af beregningsværktøj fra GHG [EXIOBASE].

#### Scope 1

Vores krav til reduktion af CO<sub>2</sub>e er beregnet til en reduktion på 42% for Scope 1. Vores samlede CO<sub>2</sub>e-udledning i Scope 1 i 2021 var 1.519 tons CO<sub>2</sub>e, dette betyder, at vores mål til 2030 er en reduktion på 42%, som er regnet til 881 tons CO<sub>2</sub>e. Dette svarer til en årlig reduktion på ca. 5,9%. Se figur 5.

Med baggrund i denne fordeling er der udarbejdet en handlingsplan for de enkelte bidrag. Konkrete tiltag udarbejdes til sikring af overholdelse af kravene fra SBTi. For at opretholde en systematisk tilgang til vores arbejde, organiseres individuelle bidrag i specifikke områder, der fokuserer på konkrete initiativer.

#### Scope 2

Med udgangspunkt i vores basisår 2021 har vi jf. SBTi-tool beregnet,

at vi skal reducere vores Scope 2 udledning med 42% for at overholde kravene i SBTi, svarende til en årlig reduktion på 5,6%. Se figur 6.

I henhold til SBTi GHG-protokollen skal Scope 2 rapporteres på to forskellige metoder som er lokations- og markedsbaserede.

#### Den markedsbaserede metode

Emissioner beregnes baseret på den elektricitet, som virksomheden har valgt at købe og er ofte beskrevet i kontrakter eller med certificeringer med grøn strøm. Ved køb af et grønt certifikat får vi den størst mulig andel af strøm fra grønne energikilder.

#### Den lokationsbaserede metode

Emissioner beregnes ud fra emissionsintensiteten i det lokale elnet, hvor forbruget finder sted. Den tager ikke højde for specifikke elkontrakter, men anvender i stedet den gennemsnitlige emissionsfaktor for det lokale net på al forbrugt elektricitet, uanset dens oprindelse

Ved brug af denne beregningsmetode beregnes CO<sub>2</sub>e-udledningen uafhængig af energikilde.

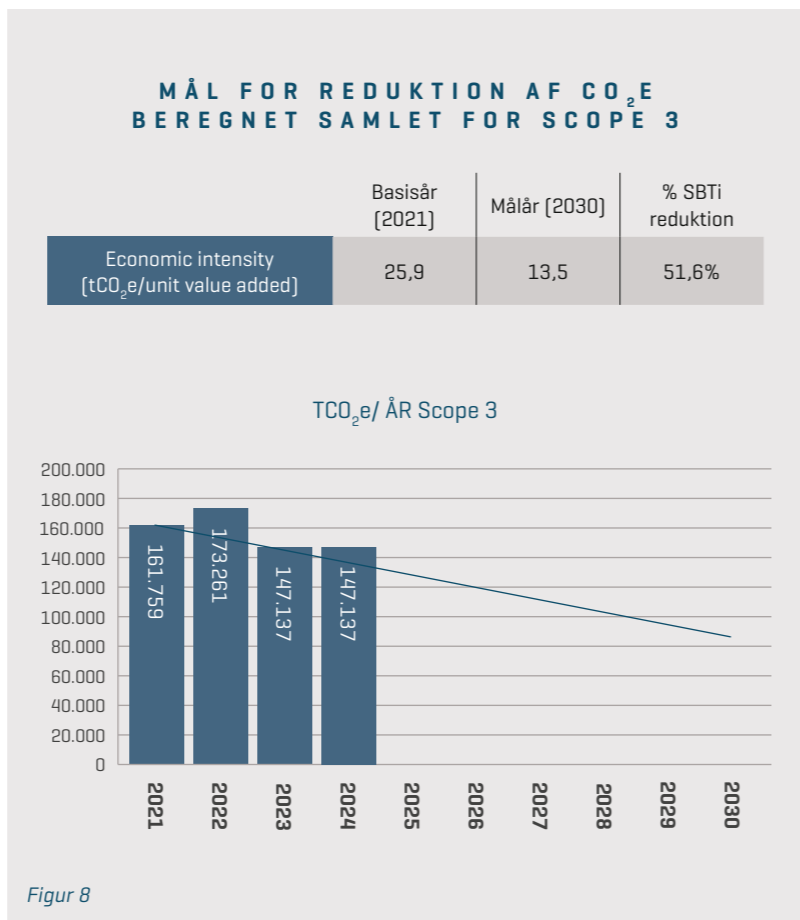
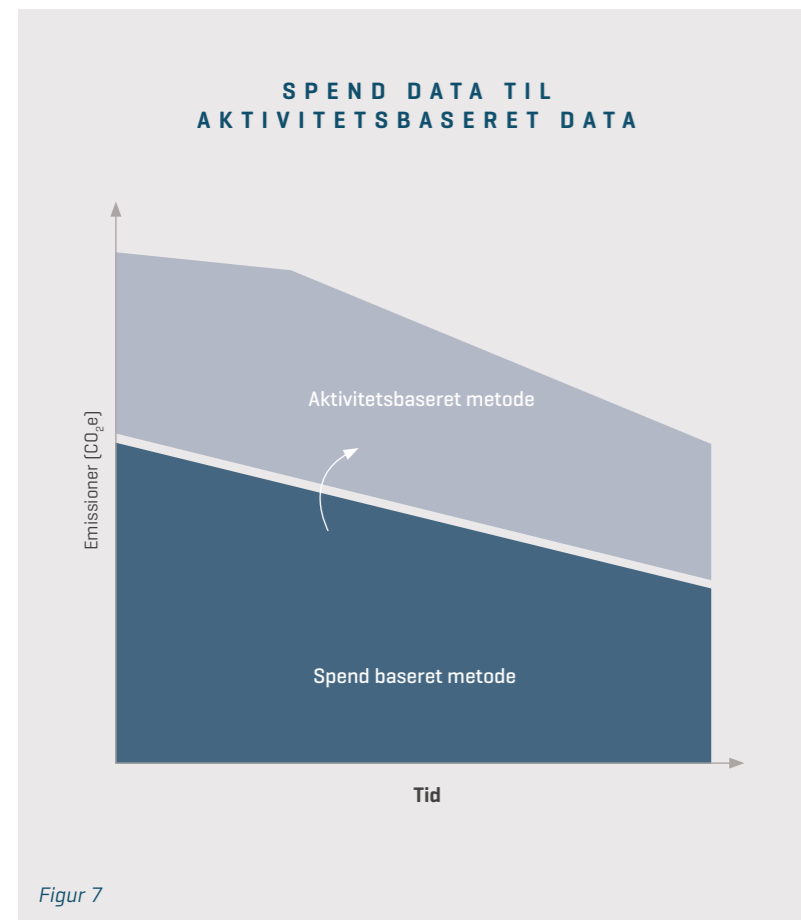


### Scope 3

Vores beregning af CO<sub>2</sub>e i Scope 3 er i øjeblikket baseret på spend data, som giver os et overblik over vores udledning. Ulemper ved spend data er, at de er baseret på konservative estimater, og emissionerne vil stige i takt med en eventuel vækst i omsætningen. Målet for JORTON er derfor at udvide vores dataindsamling og udvikle mere præcise metoder, som vi arbejder hen imod, som illustreret i figur 7.

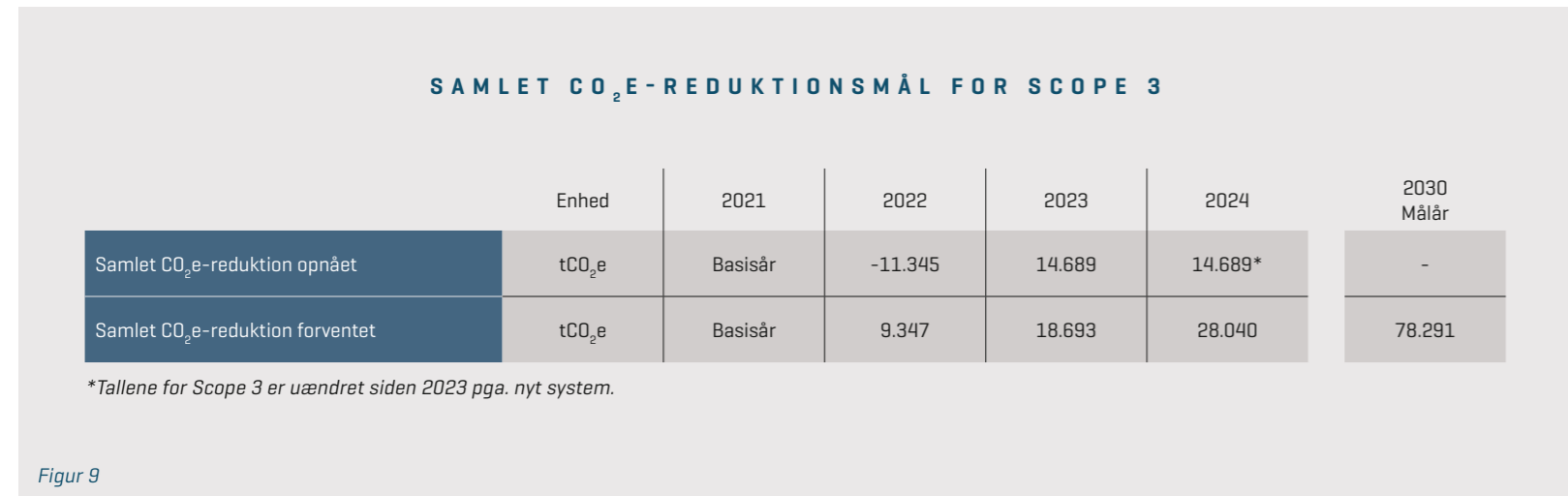
Vores Scope 3-emissioner beregnes ved hjælp af GHG-protokollens omregningsfaktorer fra 2021 samt EXIOBASE. Valget af spend data skyldes utilgængelige aktivitetsbaserede data. I de kommende år vil vi fokusere på at øge andelen af aktivitetsbaserede data for at forbedre nøjagtigheden af vores beregninger. I løbet af 2024 har vi implementeret et nyt eksternt system, som fra 2025 vil blive integreret med vores økonomisystem. Dette system henter auto-

matisk data om forbrug og indkøb, hvilket sikrer løbende opdatering af data i takt med, at fakturaer og bilag modtages. Denne integration gør det muligt at kategorisere bidragene til vores Scope 3-emissioner og identificere de områder, hvor vi har størst potentiale for at reducere udledningerne. Sammenlignet med det tidligere system, Continia, tilbyder dette system forbedret datakvalitet og præcision.



Figur 7

Figur 8



Figur 9



## PLANER FOR AT OMSTILLE SIG TIL ET ÆNDRET KLIMA

Vi er opmærksomme på, at klimaforandringer kan medføre mere ekstreme vejrfænomener, som fx storme, oversvømmelser og tørke, hvilket kan påvirke vores byggeprojekter. For at øge vores kompetencer inden for klimatilpasning, sikrer vi sparring på tværs af virksomheden ved at have etableret en bæredygtighedsgruppe, hvori vi sparrer og deler erfaringer på tværs af organisationen. På den måde sikrer vi, at alle afdelinger har

den nødvendige viden om klimatilpasning, eller ved hvor i organisationen den kan findes.

### Handlinger

- Vi opsøger byggeprojekter, som har klimatilpasning i fokus, og har bl.a. stået i spidsen for to sluse- og pumpestationer i Kolding og Aabenraa.

- Etablering af bæredygtighedsgruppe for at sikre organisationen har de nødvendige ressourcer.

- Afholdelse af internt kursus i bæredygtighed for alle funktionæransatte, for at sikre at organisationen har de nødvendige kompetencer.

## FINANSIERING AF HANDLINGSPLANERNE

JORTONs evne til at gennemføre planerne for Scope 1 og 2 afhænger som udgangspunkt ikke af tilgængelighed og ressourcer. Det forventes at de tiltag, som ikke er økonomisk rentable på nuværende tidspunkt, alligevel helt eller delvist vil kunne implementeres inden 2030, hvor målet er fastlagt. I forhold til Scope 3 forventer vi, at branchen vil gøre stor udvikling i løbet af

de kommende år, hvilket er afgørende for opnåelse af CO<sub>2</sub>e-reduktionsmålet.

Da investeringerne forventes at være en del af den daglige drift, er der desuden ikke afsat specifik finansiering til støtte af implementeringen af de identificerede tiltag og nøgleforanstaltninger.

# POLITIKKER, STRATEGIER & OMSTILLINGSPLAN

## [E1-1] OMSTILLINGSPLAN FOR MODVIRKNING AF KLIMAÆNDRINGER

JORTON baserer sit arbejde med bæredygtighed på tilslutningen til SBTi. SBTi gør det muligt for JORTON frivilligt at sætte ambitiøse emissionsreduktionsmål i tråd med den seneste klimavidenskab.

Målene for reduktion af drivhusgasemissioner er videnskabeligt baserede og er valideret af SBTi, som sikrer at de er forenelige med at begrænse den globale opvarmning til 1,5 °C.

### REDUKTION AF DRIVHUSGASEMISSIONER I SCOPE 1

For at nå vores mål med en reduktion på 42% af CO<sub>2</sub>e udledningen i Scope 1 og Scope 2, har vi på baggrund af grundig analyse og vurdering af bæredygtige tiltag valgt at arbejde videre med følgende indsats for at opnå denne reduktion:

1. Fokus på intern transport

2. Fokus på arbejdsmaskiner, herunder:

- Øget brug af eldrevne arbejdsmaskiner
- Fokus på minimering af tomgangskørsel på arbejdsmaskiner

3. Fokus på opvarmning af domiciler

#### Intern transport

Vi arbejder løbende på at øge andelen af eldrevne køretøjer og har primært haft fokus

på personbiler og mandskabsvogne, idet de udgør størstedelen af vores køretøjer.

I JORTON anerkender vi, at der kan være individuelle årsager til at medarbejdere med firmabil på hvide plader vælger et køretøj på diesel eller benzin. For at sikre, at valg af køretøj sker med størst mulige hensyntagen til bæredygtighed, har vi defineret en max. tilladelig grænse på udledning af CO<sub>2</sub>e på 160 g CO<sub>2</sub>e/km.

CO<sub>2</sub>e-udledningen for intern transport i basisåret 2021 var beregnet til 1.519 tCO<sub>2</sub>e. Denne udledning kan henføres til, at vi i 2021 har kørt i alt 4.246.413 km og har brugt 400.649 liter brændstof, hvilket svarer til en CO<sub>2</sub>e-udledning på 236 gCO<sub>2</sub>e/km.

I 2024 er den samlede CO<sub>2</sub>e-udledning fra intern transport beregnet til 1.014 tCO<sub>2</sub>e.

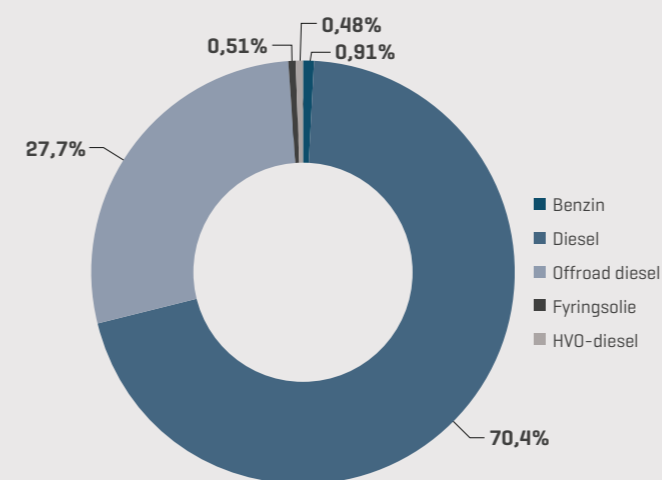
I løbet af året har vi forbrugt i alt 556.911 liter brændstof og haft et elforbrug på 267 MWh til opladning af elbiler. Samtidig har vi kørt 5.412.499 km, hvilket udgør en markant stigning sammenlignet med 2021. Dette har medført, at CO<sub>2</sub>e-udledningen pr. kilometer er faldet til 187 gCO<sub>2</sub>e/km.

Sammenlignet med 2023 er vores samlede CO<sub>2</sub>e-udledning reduceret med 474 kg. Denne reduktion skyldes primært, at vi har kørt flere kilometer, men samtidig anvendt mindre brændstof end i 2023. Derudover har en øget indsats for omstilling til elbiler bidraget til at reducere vores udledning i Scope 1.

Jf. Figur 12 består vores vognpark primært af personbiler og mandskabsvogne idet de udgør 98,4% af vores vognpark. Udover disse biler har vi tre lastbiler. Vi ejer selv vores

### CO<sub>2</sub>E UDLEDNING SCOPE 1

Scope 1 består af flere forskellige elementer, som kan visualiseres som følgende



Figur 10

### OVERSIGT OVER LADESTANDERE

By	Antal
Hjørring	2
Aalborg	4
Aarhus	8
Kolding	4
Aabenraa	4
Odense	4
Køge	4

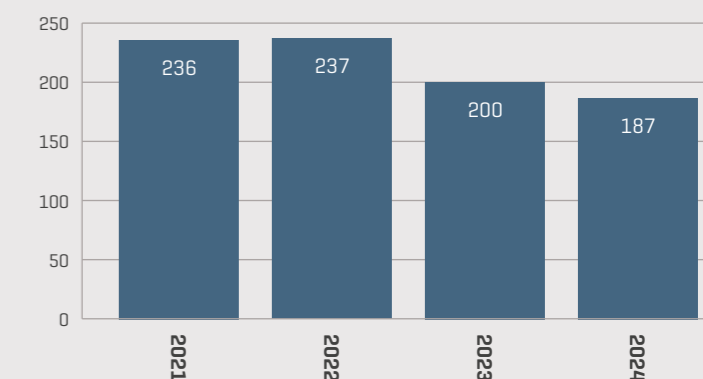
Figur 11

### OVERSIGT OVER TRANSPORTMIDLER

Type	Antal
Personbiler på hvide plader, benzin/diesel	25 stk.
Personbiler på gule plader, benzin/diesel	20 stk.
Personbiler på hvide plader, el	21 stk.
Personbiler på gule plader, el	11 stk.
Mandskabskøretøjer, diesel	104 stk.
Mandskabskøretøjer, el	2 stk.
<b>I alt antal personbiler</b>	<b>183 stk.</b>
Lastbiler med aksestryk 19 tons	2 stk.
Lastbiler med max aksestryk 5,7 tons	1 stk.
<b>Samlet antal køretøjer</b>	<b>186 stk.</b>

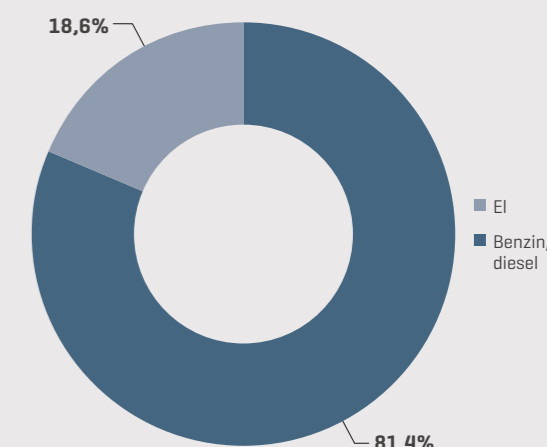
Figur 12

### GCO<sub>2</sub>E / KØRT KM



Figur 13

### FORDELING AF BILER EFTER BRÆNDSTOF



Figur 14

lastbiler, mens alle vores øvrige biler leases med en udskiftningsperiode på 36 måneder.

I 2021 havde vi fire elbiler i flåden. Vores mål er, at 50% af vores køretøjer skal være eldrevne i 2030, hvilket vil bidrage til en reduktion på 42% i CO<sub>2</sub>e-udledning fra transport. I 2024 består vores vognpark nu af 34 elbiler, svarende til 18,6% af den samlede flåde.

Frem til den 31. december 2025 vil 57 af vores kontrakter på biler udløbe. I den forbindelse vil nogle kontrakter blive forlænget, mens andre vil ophøre, og visse kontrakter vil blive erstattet med nye. Vores ambition er at opretholde flådens nuværende størrelse og samtidig sikre, at størstedelen af disse biler overgår fra fossile til fossilfri drivmidler.





### Arbejdsmaskiner

CO<sub>2</sub>e-udledningen for offroad diesel er i 2024 beregnet til 388 tCO<sub>2</sub>e. Forbruget af offroad diesel kan henføres til vores kørende arbejdsmaskiner på byggepladserne. Af den grund er den samlede udledning afhængig af vores aktivitetsniveau og vi har derfor opgjort vores udledning i forhold til antal arbejdstimer. Vi har i 2024 haft i alt 802.219 arbejdstimer og vores CO<sub>2</sub>e-udledning pr. arbejdstime kan således beregnes til 483 gCO<sub>2</sub>e/ arbejdstime.

I 2021 var CO<sub>2</sub>e-udledningen fra offroad diesel på 485 gCO<sub>2</sub>e/ arbejdstime, og vi har derfor oplevet et mindre fald. For at nå vores mål med en reduktion på 42% skal den samlede udledning reduceres til 216 tCO<sub>2</sub>e eller 285 gCO<sub>2</sub>e/arbejdstime.

### Fokus på øget brug af eldrevne arbejdsmaskiner

Ved at anvende eldrevne arbejdsmaskiner minimeres mængden af udledt CO<sub>2</sub>e i den daglige drift.

Vi følger markedet på eldrevne køretøjer, da vi oplever, at der sker en positiv udvikling i forhold til pris og effektivitet. Udfordringen på nuværende tidspunkt er, at eldrevne arbejdsmaskiner pt. er væsentligt dyrere end diesel-drevne arbejdsmaskiner. Derfor arbejder vi løbende på at identificere og implementere elektriske arbejdsmaskiner, hvor det er teknisk og praktisk muligt samt økonomisk meningsfuldt. Som led i denne indsats udskifter vi løbende dieseldrevne maskiner med elektriske alternativer for at reducere CO<sub>2</sub>e-udledningen og minimere vores miljøpåvirkning.

### Fokus på tomgangskørsel

Vores arbejdsmaskiner anvendes til forskellige arbejdsopgaver på vores byggepladser, og vores CO<sub>2</sub>e-udledning er derfor tæt forbundet med den varighed, som maskinen er i drift. For at reducere tomgangskørsel og dermed CO<sub>2</sub>e-udledningen vurderer vi, at interne kurser kan skabe en bedre kørselsadfærd og øge forståelsen for, hvor-

for det er vigtigt at minimere tomgang, fremfor at investere i digitale måleenheder. I 2024 har vi intensiveret indsatsen ved at implementere nye initiativer, herunder udvikling og opsætning af informative plakater på byggepladserne. Disse plakater skal minde medarbejdere om vigtigheden af at slukke arbejdsmaskiner efter brug og dermed undgå unødvendig tomgang. Vi fortsætter løbende med at identificere og gennemføre tiltag, der kan bidrage til at reducere tomgangskørsel yderligere.

### Opvarmning af produktionskontorer

I JORTON ejer vi vores egne produktionsenheder og i 2021 havde vi tre lokationer, der anvendte naturgas.

I 2024 har vi to lokationer, der anvender naturgas. For at reducere vores CO<sub>2</sub>e-udledning fra naturgas arbejder vi løbende på at vurdere muligheden for at erstatte naturgas med en alternativ varmekilde.

## REDUKTION AF DRIVHUSGASEMISSIONER I SCOPE 2

For at nå vores mål med en reduktion på 42% af CO<sub>2</sub>e-udledningen i Scope 2, har vi vurderet forskellige tiltag. I dag har vi fokus på følgende indsatser:

### Elforbrug på produktionskontorer

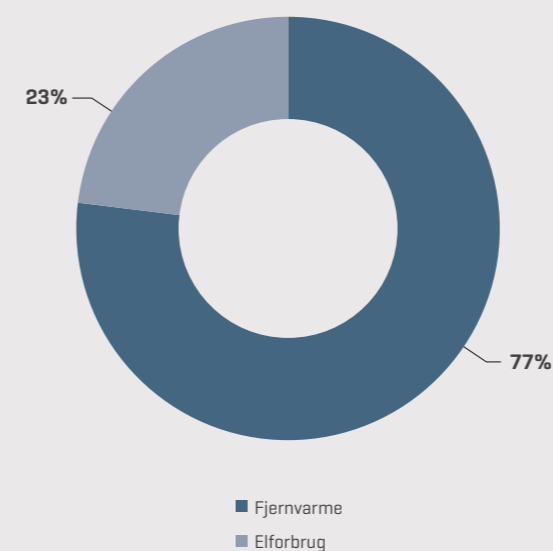
Vi har installeret solceller på to af vores kontorer. Selvom vi indkøber grøn certifikat på strøm, vurderer vi, at solceller er et bæredygtigt initiativ, der bidrager positivt til vores CO<sub>2</sub>e-regnskab. Ved at bruge solceller på vores egne bygninger får vi erfaringer, som kan anvendes til andre formål i JORTON. Vi har undersøgt mulighederne for at implementere solceller på flere af vores kontorer. Efter en grundig analyse har vi konkluderet, at det ikke er en optimal løsning for alle lokationer, da det forventede udbytte ikke står i et hensigtsmæssigt forhold til både energiforbruget og de økonomiske samt ressourcemæssige investeringer forbundet med installationen. Dog har solceller en positiv indvirkning på energiforbrug på vores kontor i Aarhus.

### Intelligent styring af varme i bygninger

Der er flere muligheder for at installere intelligent styring af termostater, så varmemeforbruget kan reguleres automatisk. I den forbindelse har vi allerede udskiftet radiatorerne i vores administrationsbygning i Aarhus og arbejder løbende på at erstatte nuværende varmekilder med alternative, mere energieffektive løsninger.



### FORDELING AF ENERGIFORBRUG



Figur 15

### OVERSIGT OVER ENERGIFORBRUG I JORTON

Region / Adresse	Ejer/lejer	Areal	Solceller	Opvarmningstype
Nord				
Halkjærvej 8b, Aalborg	Ejer	328 m <sup>2</sup>		Fjernvarme
Halkjærvej 11, Aalborg	Ejer	1347 m <sup>2</sup>		Fjernvarme
W. Brùels Vej 3, Hjørring	Ejer	201 m <sup>2</sup>		Varmepumpe
Midt				
Robert Fultons Vej 16, Aarhus	Ejer	2469 m <sup>2</sup>	X	Fjernvarme
Robert Fultons Vej 18, Aarhus	Ejer	2523 m <sup>2</sup>		Fjernvarme
Syd/Bro				
Korsvej 13, Kolding	Ejer	1218 m <sup>2</sup>	X	Naturgas
Kometvej 32, Aabenraa	Ejer	235 m <sup>2</sup>		Naturgas
Brølæggervej 13, Esbjerg	Ejer	820 m <sup>2</sup>		Fjernvarme
Fyn				
Højmevej 22, Odense	Ejer	388 m <sup>2</sup>		Fjernvarme
Sjælland/Bro				
Foldagervej 16, Køge	Ejer	498 m <sup>2</sup>		Varmepumpe
<b>I alt</b>		<b>10.027 m<sup>2</sup></b>		

Figur 16

## REDUKTION AF DRIVHUSGASEMISSIONER I SCOPE 3

For at nå vores mål med en reduktion på 51,6% inden 2030 for Scope 3, Kategori 1, Indkøbte varer og tjenester pr. omkostning til materialer og UE'er i mio DKK, har vi vurderet forskellige tiltag.

JORTON udfører bygge- og anlægsopgaver i fag-, stor-, hoved- eller totalentreprise. Ofte er valg af materialer og konstruktionsopbygning foretaget af bygherre eller dennes rådgiver, hvilket betyder, at vi har begrænsede muligheder for at påvirke dette. CO<sub>2</sub>e-udledningen i Scope 3 omfatter indirekte udledninger fra varer og tjenester, der forbruges.

For at nå i mål med vores krav til reduktion af CO<sub>2</sub>e-udledningen i Scope 3 er vi afhængige af en fælles indsats med alle aktører i værdikæden fra bygherre og rådgiver til alle vores leverandører og underentreprenører.

Branchen som helhed har sat nogle ambitiøse mål vedrørende reduktion af CO<sub>2</sub>e-udledningen og disse mål er indbygget som krav i Bygningsreglementet, hvor der blandt andet stilles krav til den maksimale CO<sub>2</sub>e-udledning pr. m<sup>2</sup>/år. Der er ingen tvivl om, at der i de kommende år vil ske en stor udvikling på dette område og vores ambition er, at vi vil gøre

bæredygtige tiltag til en naturlig del af hverdagen. Vi tror på, at ved at arbejde med konkrete tiltag i hele organisationen kan vi bidrage positivt til denne udvikling jf. målsætninger i ESR2.

På trods af, at vi ofte har begrænsede muligheder for at påvirke materialevalg og konstruktionstype vil vi arbejde på, at uddanne og informere alle vores medarbejdere om, hvilke muligheder vi har for at optimere projekterne med henblik på at reducere CO<sub>2</sub>e-udledningen på de enkelte projekter. For at lykkes med dette arbejde er det afgørende, at vi har en tæt dialog med alle

parter i byggeriet således at vi i fællesskab kan nå vores mål. I 2021 var den samlede CO<sub>2</sub>e-udledning i Scope 3 på 161.759 tCO<sub>2</sub>e, mens den for 2024 er beregnet til 147.134 tCO<sub>2</sub>e. Vores SBTi-mål for 2030 er en reduktion på 51,6 % i Scope 3.

I 2021 havde JORTON en CO<sub>2</sub>e-udledning på 171 tCO<sub>2</sub>e pr. million DKK omkostning til materialer og underentreprenører. For at nå vores 2030-mål skal dette reduceres til 83 tCO<sub>2</sub>e/mio. DKK. I 2024 er CO<sub>2</sub>e-udledningen på 104 tCO<sub>2</sub>e/mio. DKK, hvilket viser en positiv udvikling mod vores reduktionsmål.

Tallene for 2023 og 2024 er de samme, da vi har implementeret et nyt system til beregning af vores SBTi-mål. Scope 3 udgør 98 % af vores samlede CO<sub>2</sub>e-udledning, og overgangen til det nye system har krævet en omfattende manuel indsats for at indsamle og validere data for 2024. Baggrunden for denne ændring er, at vores tidligere system gik konkurs, hvilket nødvendiggjorde en hurtig overgang til et nyt beregningsværktøj. Da vi stadig arbejder på at optimere systemet og sikre mere præcise beregninger, har vi i denne rapport valgt ikke at medtage de nye, foreløbige tal, da de på nuværende tidspunkt er for upræcise.

Som illustreret i Figur 17 stammer størstedelen af vores samlede CO<sub>2</sub>e-udledning i Scope 3 fra kategori 1: "Indkøbte varer og tjenester". Derfor har vores reduktionsmål 100% fokus på denne kategori.

## [ E 1 - 2 ] FORANSTALTNINGER OG RESSOURCER IFM. KLIMAFORANDRINGS POLITIKKER

### Miljøpolitik

Vi overholder gældende lovgivning, regler og indgåede aftaler i vores arbejde og miljøopfattelse.

I enhver opgave har vi altid miljø på dagsordenen, og vi forsøger at præge bygherrer til at træffe beslutninger, som tilgodeser miljøet. Vi er derfor altid interesserede i at anvende teknologier og løsninger, der fremmer miljøet. I JORTON bestræber vi os hver dag på at gøre noget for miljøet ved f.eks. at fokusere på tiltag på egne kontorer, værksteder samt byggepladser.

Med udgangspunkt i det daglige arbejde på byggepladserne ønsker vi at indarbejde handlinger, der medvirker til at reducere vores påvirkning på miljøet.

Da vi er en landsdækkende virksomhed med flere produktionssteder, ønsker vi at vidensdele vores energimæssige- og bæredygtige løsninger på tværs af afdelingerne.

Vi tilstræber, at vores medarbejdere har den rette viden til at bidrage og hjælpe kommende bygherrer med at træffe de rigtige valg, når der skal bygges bæredygtigt og tages hensyn til miljøet gennem energirigtige og totaløkonomiske løsninger. Af denne grund søger vi løbende at uddanne

relevante medarbejdere som blandt andet DGNB-konsulent og afholder desuden interne kurser.

### Miljømål

#### Miljømål nr. 1

Reduktion af CO<sub>2</sub>e-udledningen fra transport med 42% med udgangspunkt i 2021 som basisår frem mod 2030.

Udledningen fra JORTONs interne transport gælder både JORTONs egne biler, materiel som kører på benzin m.m.

#### Miljømål nr. 2

Reduktion af CO<sub>2</sub>e-udledningen fra energiforbruget i JORTON med 42% frem mod 2030 med basisår 2021. JORTON køber grønne certifikater på strøm og stræber efter at anvende den mest energieffektive og miljøvenlige energikilde.

#### Miljømål nr. 3

Reduktion af CO<sub>2</sub>e-udledningen fra indirekte emissioner med 51,6% frem mod 2030 med basisår 2021.

Vi vil gerne have fokus på CO<sub>2</sub>e-forbrug fra alle indirekte emissioner, som omhandler alle leverandører, underentreprenører samt samarbejdspartnere.

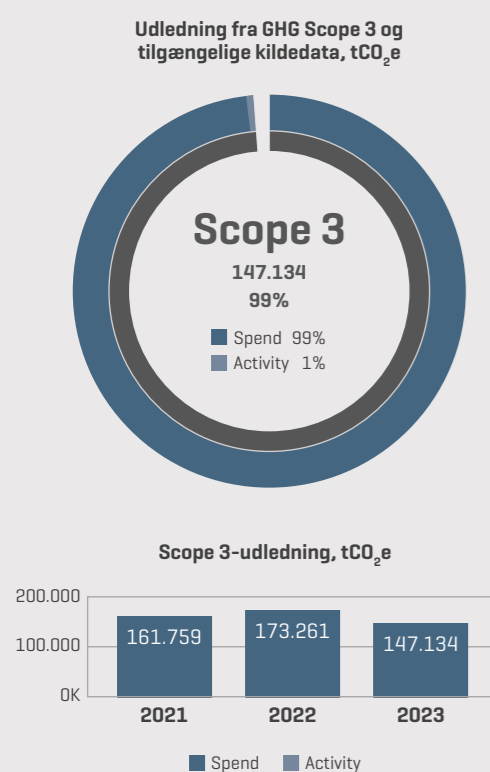
## RESSOURCER OG KOMPETENCER IFM. KLIMAFORANDRINGS POLITIKKER

JORTON har etableret en bæredygtighedsgruppe for at sikre at organisationen har de nødvendige ressourcer. KMA-afdelingen er ansvarlig for, at medlemmerne af gruppen har de nødvendige kompetencer. For at sikre at resten af organisationen har de nødvendige kompetencer, er der i 2024 afholdt internt kursus i bæredygtighed for alle funktionæransatte. Bæredygtighedsstrategien er godkendt

af den administrerende direktør, ledergruppen og bæredygtighedsgruppen. Ændringer og opfølgning varetages af KMA-afdelingen i samråd med disse grupper.

Da investeringerne forventes at være en del af den daglige drift, er der ikke afsat finansiering til støtte af implementeringen af de identificerede tiltag og nøgleforanstaltninger.

### FORDELING AF CO<sub>2</sub>E UDLEDNING I SCOPE 3



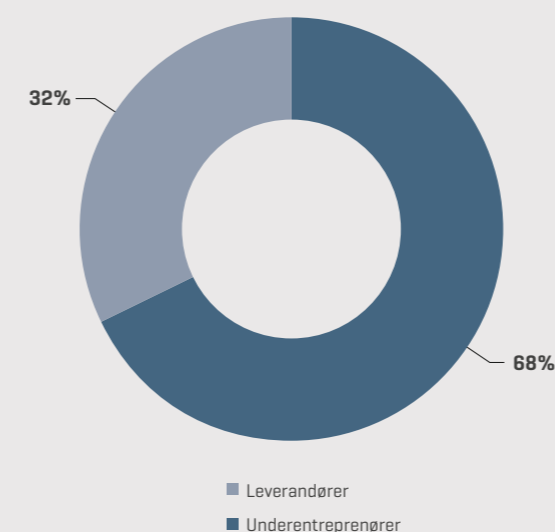
### Udledning fra GHG Scope 3 kategorier, tCO<sub>2</sub>e

UPSTREAM		146.900	DOWNSTREAM		224
1	Indkøbte varer og tjenester	145.055	9	Transport og distribution af kunder	Ikke relevant
2	Anlægsaktiver	966,1	10	Behandling af solgte produkter	Ikke relevant
3	Brændstof- og energirelaterede aktiviteter	475,3	11	Brug af solgte produkter	Ikke relevant
4	Transport og distribution af varer og tjenesteydelser	193,2	12	Slutbehandling af solgte produkter	Ikke relevant
5	Affald	35,8	13	Udlejede aktiver	223,7
6	Forretningsrejse	56,1	14	Franchising	Ikke relevant
7	Medarbejderpendling	123,5	15	Investeringer	Ikke relevant
8	Indlejede aktiver	0			

Legend: Spend (dark blue), Activity (light blue)

Figur 17

### FORDELING AF LEVERANDØRER OG UNDERENTREPRENØRER



Figur 18



# FORMULERING AF MÅLSÆTNINGER

[ E 1 - 4 ]

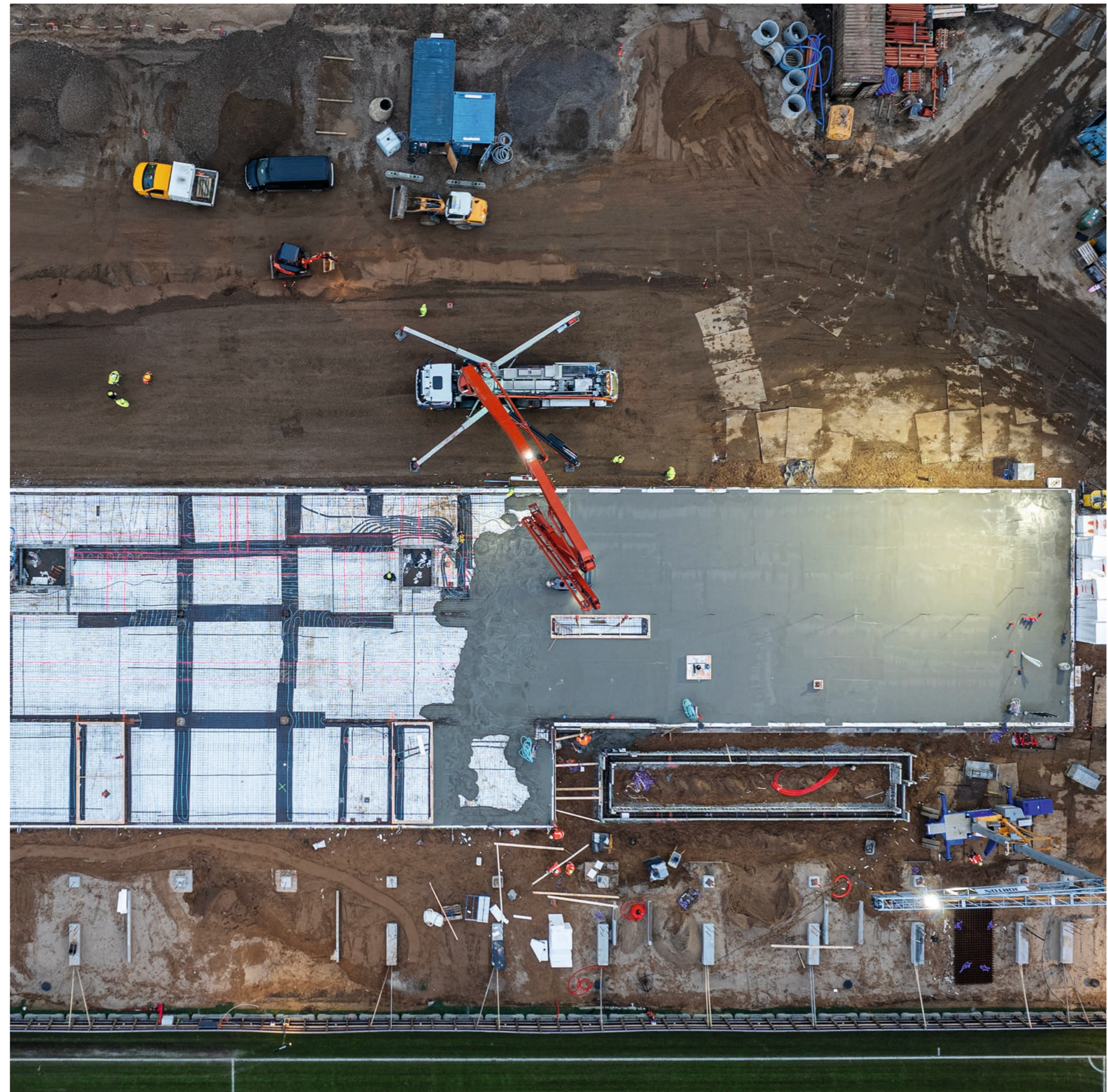
## MÅL VEDRØRENDE MODVIRKNING AF OG TILPASNING TIL KLIMAÆNDRINGER

### ABSOLUT REDUKTION AF DRIVHUSGASEMISSIONER

		Enhed	2022	2023	2024
Total	Absolut reduktion af drivhusgasemissioner	tCO <sub>2</sub> e	-11417	14417	15082*
	Absolut reduktion af drivhusgasemissioner i procent fra basisår 2021	%	-7	8,8	9,23*
Scope 1	Absolut reduktion af drivhusgasemissioner siden basisår 2021	tCO <sub>2</sub> e	101	31	505
	Absolut reduktion af drivhusgasemissioner i procent fra basisår 2021	%	6,6	2,0	33,2
Scope 2	Absolut reduktion af lokationsbaseret drivhusgasemissioner siden basisår 2021	tCO <sub>2</sub> e	-9,28	-34,85	-24,55
	Absolut reduktion af lokationsbaseret drivhusgasemissioner i procent fra basisår 2021	%	-34	-69	-48
	Absolut reduktion af markedsbaseret drivhusgasemissioner siden basisår 2021	tCO <sub>2</sub> e	0,83	-0,51	-1,08
	Absolut reduktion af markedsbaseret drivhusgasemissioner i procent fra basisår 2021	%	7,4	-5	-10
Scope 3	Absolut reduktion af drivhusgasemissioner siden basisår 2021	tCO <sub>2</sub> e	-11502	14622	14622
	Absolut reduktion af drivhusgasemissioner i procent fra basisår 2021	%	-7,1	9,0	9

\*Tallene for Scope 3 er uændret fra sidste år og er derfor ikke nøjagtig pga. nyt system.

Figur 19



# VURDERING AF DATA

[ E 1 - 5 ]

## ENERGIFORBRUG OG – MIKS

### Sektorer med høj klimapåvirkning

JORTON opererer udelukkende inden for byggeri- og anlægssektoren. Bygge- og anlægssektorer står for en stor del af de globale klimagassers udledning, både under selve byggeprocessen og gennem bygningens livscyklus. En af de største klimabelastninger ved byggeri inkluderer materialer og energiforbrug under selve byggeprocessen. JORTON producerer ikke selv byggematerialer, og denne CO<sub>2</sub>e-udledning er derfor en del af Scope 3. I JORTONs egne operationer er den primære udledning vores energiforbrug.

### Energiforbrug i Scope 1

#### Benzin

Udledning fra det samlede benzinforbrug indebærer JORTONs biler, småmateriel som pladevibratores samt små byggepladsgeneratores. Denne gruppe udgør i 2024, 0,91% af vores samlede udledning i Scope 1.

#### Diesel

Anvendes til køretøjer, der anvender almindelig diesel som f.eks. formandsvogne på gule plader, lastbiler samt firmabiler på hvide plader. Denne gruppe udgør i 2024 70,4% af vores samlede udledning i Scope 1.

### Offroad diesel

Anvendes til arbejdskøretøjer på byggepladser som f.eks. Manitou m.m. Denne gruppe udgør i 2024, 27,7% af vores samlede udledning i Scope 1.

### Naturgas

Udledninger fra naturgas kan henføres til forbruget på vores produktionsenheder. Denne gruppe udgør i 2024, 0,48% af vores samlede udledning i Scope 1.

### Fyringsolie

Udledning fra fyringsolie, som anvendes til opvarmning af byggepladser f.eks. varmekanoner udgør i 2024, 0,51% af vores samlede udledning i Scope 1.

### Energiforbrug i Scope 2

#### Fjernvarme

Indebærer forbrug fra de af vores kontorer som anvender fjernvarme.

#### EI

Indebærer elforbrug fra vores kontorer, herunder de af vores kontorer som har varmepumpe til opvarmning. Derudover er der også inkluderet elforbruget til opladning af alle JORTONs elbiler.



# BRUTTODRIVHUSGASEMISSIONER PÅ SCOPE 1, 2 OG 3

## RAPPORTERINGS-PERIODE

JORTON følger samme rapporteringsperiode for alle dele af værdikæden. Rapporteringsperioden følger kalenderåret.

## BEREGNING AF CO<sub>2</sub>E-EMISSIONER

### Scope 1

Beregning af CO<sub>2</sub>e-emissionerne for de enkelte elementer er beregnet på baggrund af de faktiske forbrug af brændstof. Alle data er hentet fra leverandører med forbrug opgjort i liter. For at omregne liter til CO<sub>2</sub>e-forbrug, har vi anvendt GHGs omregningsfaktor fra 2021.

### Scope 2

**Markedsbaseret beregning**  
Vores samlede CO<sub>2</sub>e-udledning i Scope 2, beregnet efter den markedsbaserede beregning er i 2021 beregnet til 11,2 tons CO<sub>2</sub>e med et mål om en reduktion på 42% i 2030.

I 2024 er denne beregnet til 12,26 tCO<sub>2</sub>e, hvilket er en mindre stigning siden 2021. Vi sikrer indkøb af grønne certifikater for strøm til vores kontorer, med fokus på at størstedelen af energien stammer fra mere miljøvenlige kilder. Ved indkøb af grønne certifikater antages CO<sub>2</sub>e-udledningen på markedsbaseret niveau at være 0. Dette resulterer i at hele vores markedsbaserede Scope 2 udledning kan henføres til vores varmemeforbrug.

### Lokationsbaseret beregning

Vores samlede CO<sub>2</sub>e-udledning i Scope 2, beregnet efter den lokationsbaserede beregning er i 2021 beregnet til 50,8 tCO<sub>2</sub>e med et mål om en reduktion på 42% i 2030. Dette svarer til en reduktion på ca. 5,6% hvert år. For 2024 er den beregnet til 75,21 tCO<sub>2</sub>e. Stigningen ift. vores basisår skyldes en forhøjelse af vores elforbrug i forbindelse med køb af elbiler.

Jf. Scope 1 har vi siden 2021 udskiftet en lokation fra naturgas til varmpumpe og udledningen i forbindelse med elforbruget hertil er nu en del af Scope 2. Derudover har vi fra 2021 til 2024 udvidet vores vognpark med i alt 34 elbiler. Elforbruget til opladning af disse er en del af Scope 2.

Samtidig har vi etableret ladestander på mange af vores lokationer, hvor eksterne gæster også har mulighed for at lade deres elbil. Dette forbrug er nu også inkluderet i Scope 2.

CO<sub>2</sub>e-udledningen i vores lokationsbaserede Scope 2 beregning kan henføres til forbrug af el og fjernvarme. Fordelingen kan opdeles som anvist på figur 20.

### Scope 3

CO<sub>2</sub>e-udledninger i Scope 3 beregnet ved brug af såkaldte "Spend baseret metode". Det betyder, at CO<sub>2</sub>e-udledningen beregnes på baggrund af omkostninger omregnet til CO<sub>2</sub>e ved brug af tilgængelige omregningsfaktorer i et eksternt IT-værktøj Continia.

Da vores tidligere IT-værktøj, er gået konkurs, har vi i efteråret 2024 overgået

til et nyt system Continia, som fra regnskabsåret 2025 vil blive integreret med vores økonomisystem. Overgangen medfører dog en vis måleusikkerhed i vores tal for 2024, da en del data er gået tabt og skal restruktureres manuelt. På den positive side vil vores nye system og det nye økonomisystem bidrage til at generere mere præcise data fra 2025 og frem, da systemet er betydeligt optimeret. På denne måde sikrer vi os et solidt overblik over vores data, der løbende kan opdateres med ny viden.

Herigennem indsamles emissionsfaktorer og aktivitetsdata via anerkendte databaser som Exiobase, ecoinvent og DEFRA. Disse repræsenterer branchegennemsnit og estimer, til brug hvor specifikke leverandørdata ikke er tilgængelige.

### 1. Indkøbte varer og tjenester

Omfatter alle opstrøms (fra produktion til "fra fabrik" leverancer) emissioner fra produktionen af varer og tjenester købt af virksomheden. Det vil sige, at det inkluderer bl.a. alle vores indkøbte varer og tjenester fra vores leverandører og underentreprenører.

Frengangsmetode: Data hentes via et udtræk af alle indkøb ved kreditorer. På baggrund af det opdeles alle varekøb i relevante grupper.

### 2. Anlægsaktiver

Omfatter anlægsaktiver, der bruges af virksomheden til produkter og tjenester. Dette kan omfatte bygninger, maskiner, værktøj og udstyr, kraner m.m.

Frengangsmetode: Der tages udgangspunkt i tilgange i anlægsnoten i årsrapporten. Summen beregnes som kostprisen inkl. omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til brug.

### 3. Brændstof- og energirelaterede aktiviteter

Omfatter brændstof- og energi-relaterede aktiviteter, som er købt og forbrugt af virksomheden i rapporteringsåret, som ikke er omfattet af Scope 1 og 2.

### 4. Transport og distribution af varer og tjenesteydelser

Består af omkostninger til transport og distribution af varer og tjenesteydelser købt eller erhvervet i rapporteringsåret, som ikke er inkluderet i Scope 1 og 2. Emissionerne stammer primært fra anvendelsen af eksterne transportører til at levere materiel til byggepladserne, såsom skurvogne, manitouer og øvrigt udstyr.

### 5. Affald

Vedrører affald sendt til genbrugspladser og spildevandsbehandlinger. Her inkluderes bl.a. affald indsamlet på vores produktionskontorer og på vores byggepladser. Dette omfatter omkostninger til afhentning af affald købt eller erhvervet i afrapporteringsåret, som ikke allerede er inkluderet i Scope 1 og 2.

## DRIVHUSGASEMISSIONER

	Enhed	2021	2022	2023	2024
Brutto Scope 1 CO <sub>2</sub> e	tCO <sub>2</sub> e	1519	1418	1488	1014
Andelen af scope 1-drivhusgasemissioner fra regulerede emissionshandelssystemer	%	0	0	0	0
Brutto lokationsbaseret Scope 2 CO <sub>2</sub> e	tCO <sub>2</sub> e	50,76	68,04	85,61	75,31
Brutto markedsbaseret Scope 2 CO <sub>2</sub> e	tCO <sub>2</sub> e	11,18	10,35	11,69	12,26
Brutto Scope 3 CO <sub>2</sub> e	tCO <sub>2</sub> e	161.759	173.261	147.137	147.137
Kategori 1. Indkøbte varer og tjenester	tCO <sub>2</sub> e	-	-	145.055	145.055
Kategori 2. Anlægsaktiver	tCO <sub>2</sub> e	-	-	966,1	966,1
Kategori 3. Brændstof- og energirelaterede aktiviteter	tCO <sub>2</sub> e	-	-	475,3	475,3
Kategori 4. Transport og distribution af varer og tjenesteydelser	tCO <sub>2</sub> e	-	-	193,2	193,2
Kategori 5. Affald:	tCO <sub>2</sub> e	-	-	35,8	35,8
Kategori 6. Forretningsrejser	tCO <sub>2</sub> e	-	-	56,1	56,1
Kategori 7. Medarbejderpendling	tCO <sub>2</sub> e	-	-	123,5	123,5
Kategori 8. Indlejede aktiver	tCO <sub>2</sub> e	-	-	5	0
Kategori 9. Transport og distribution af kunder		Ikke relevant for JORTON			
Kategori 10. Behandling af solgte produkter		Ikke relevant for JORTON			
Kategori 11. Brug af solgte produkter		Ikke relevant for JORTON			
Kategori 12. Slutbehandling af solgte produkter		Ikke relevant for JORTON			
Kategori 13. Udlejede aktiver	tCO <sub>2</sub> e	-	-	223,7	223,7
Kategori 14. Franchising		Ikke relevant for JORTON			
Kategori 15. Investeringer		Ikke relevant for JORTON			
Samlet CO <sub>2</sub> e udledning (Scope 1+2+3)	tCO <sub>2</sub> e	163.340	174.757	148.923	148.258
Scope 2 CO <sub>2</sub> e, som måles ved hjælp af den lokationsbaserede metode	tCO <sub>2</sub> e	50,76	68,04	85,61	75,21
Scope 2 CO <sub>2</sub> e, som måles ved hjælp af den markedsbaserede metode	tCO <sub>2</sub> e	11,18	10,35	11,69	12,26

Figur 20

#### 6. Forretningsrejser

Her er der inkluderet virksomhedens forretningsrejser f.eks. flyrejser, tog, taxa, busser, erhvervskørsel med private køretøjer. Beregning her er baseret på befordringsgodtgørelse udbetalt til medarbejdere ift. arbejdsrelaterede rejser herunder byggepladsbesøg m.m.

#### 7. Medarbejderpendling

Omfatter medarbejdere, der anvender egen bil til interne kørsler i forbindelse med forretningsrejser. Dette inkluderer også kørsel til og fra arbejde for både funktionærer og timelønnede medarbejdere. Beregningerne er baseret på den gennemsnitlige pendlerdistance fastlagt af Danmarks Statistiks sidste tal for 2019.

Beregningen er baseret på følgende antagelser/forudsætninger:

Antal km. Dagligt: Det antages, at alle medarbejdere har 22 km til arbejde [Danmarks Statistik, 2019]

Antal arbejdsdage: Det forudsættes, at alle medarbejdere arbejder 220 dage om året.

Statens takst på 3,44 kr. pr. km: Det forudsættes, at alle ansatte der, ikke har firmabil til rådighed kører på arbejde i egen bil.

Kørsel til og fra arbejdet er medregnet, samt alle medarbejdere som ikke kører i firmabil.

#### 8. Indlejede aktiver

De indlejede aktiver tilknyttet virksomheden er ikke længere relevant for JORTON, da vi ikke længere har en afdeling eller kontor i Randers.

#### 9. Transport og distribution af kunder

Vi har ikke nogen emissioner fra transport og distribution efter byggeriet er opført. Denne kategori er derfor ikke relevant for JORTON.

#### 10. Behandling af solgte produkter

Vi har ikke nogen emissioner fra tredjemand's forarbejdning af solgte mellemprodukter efter salg fra den indberettende virksomhed. Denne kategori er derfor ikke relevant for JORTON.

#### 11. Brug af solgte produkter

Inkluderer emissioner fra produkter i brug, der sælges til forbrugerne. JORTON konstruerer bygninger og anlægsstrukturer og vi leverer i byggeperioden en tjeneste og dermed ikke et produkt. Denne kategori er derfor ikke relevant for JORTON.

#### 12. Slutbehandling af solgte produkter

Inkluderer emissioner fra produkter der sælges til forbrugerne efter endt levetid. JORTON konstruerer bygninger og anlægsstrukturer og vi leverer i byggeperioden en tjeneste og dermed ikke et produkt. Denne kategori er derfor ikke relevant for JORTON.

#### 13. Udlejede aktiver

Udlejning af materiel til eksterne er medregnet her. Dvs. skurvogne, kraner, teleskoplæssere og andet materiel. Ud fra vores økonomisystem trækker vi antal dage enheden er udlejet og regner herefter energiforbruget i perioden. [Forbrug af el/ diesel].

I takt med energioptimering af vores materiel vil udledningen fra denne kategori også reduceres. Vi har bl.a. fokus på at etablere varmepumpe i alle vores skurvogne. I 2021 havde vi 48 skurvogne med varmepumper hvor vi i 2024 har 112 skurvogne med varmepumpe.

#### 14. Franchising

Omfatter virksomheder, der opererer under en licens til at sælge eller distribuere en anden virksomheds varer eller tjenester inden for et bestemt sted. JORTON har ingen af disse. Denne kategori er derfor ikke relevant for JORTON.

#### 15. Investeringer

JORTON har ikke investeringer og ejer ikke andele i andre aktiver ud over egne ejendomme. Denne kategori er derfor ikke relevant for JORTON.



Bæredygtighed handler ikke kun om at sætte mål - det handler om at dokumentere vores fremskridt og gøre det synligt for omverdenen.

Muna Prakriti Parajuli, Bæredygtighedsansvarlig

## KONTRAKTUELLE INSTRUMENTER

Vi sikrer indkøb af grønne certifikater for strøm til vores kontorer, med fokus på at størstedelen af energien stammer fra miljøvenlige kilder. Vores lokationsbaserede CO<sub>2</sub>e-udledning udgør 75,21 tCO<sub>2</sub>e, mens den markedsbaserede udledning udgør 12,26 tCO<sub>2</sub>e, som følge af vores indkøb af grønne certifikater.

muligt at spore energiens oprindelse. Elforbruget udgør 77,2% af vores samlede Scope 2-udledning. Dette skyldes blandt andet, at en stigende andel af vores bilflåde er blevet udskiftet med elbiler, hvilket bidrager til et øget elforbrug ud over det eksisterende varme- og energiforbrug på vores kontorer.

Hovedparten af vores Scope 2 udledning stammer fra varme- og elforbrug på vores kontorer. For både energiforbrug og certifikater har vi dokumentation for køb af VE-oprindelsesgarantier, hvilket gør det

[ E 1 - 7 ]

## PROJEKTER VEDR. OPTAG OG MODVIRKNING AF DRIVHUSGASEMISSIONER VED HJÆLP AF CO<sub>2</sub>-KREDITTER

JORTON optager ikke drivhusgasemissioner ved hjælp af CO<sub>2</sub>-kreditter.

[ E 1 - 8 ]

## INTERN CO<sub>2</sub>-PRISSÆTNING

JORTON anvender ikke intern CO<sub>2</sub>-prissætning.



# 8 SOCIAL ANSVARLIGHED



Vi står sammen for at løse fremtidens udfordringer





# REDEGØRELSE FOR SAMFUNDSANSVAR JF. ÅRL § 99A

## Samfundsansvar

Dette afsnit i bæredygtighedsrapporten udgør JORTONs samlede lovpligtige redegørelse for vores samfundsansvar og udgør derfor en bestanddel af JORTONs årsrapport. Afsnittet dækker regnskabsåret 2024.

## Forretningsmodel

JORTON er en entreprenørvirksomhed, der beskæftiger 503 mennesker over hele landet med en årlig produktion [salgsværdi] på godt 1,8 mia. DKK.

JORTON udfører en lang række entreprenøropgaver i hele landet, der varetages af virksomhedens otte afdelinger, herunder en landsdækkende broafdeling og et hovedkontor, der håndterer den samlede drift.

Vi udfører alt fra små private anlægs- og renoveringsopgaver til store lejligheds-komplekser, domicilbyggerier, broer og andre anlægsopgaver.

## MENNESKERETTIGHEDER

### Risici

JORTON vedkender sig som den største selvfølgelighed alle FNs menneskerettigheder. Som entreprenør og arbejdsgiver er der en række parametre, hvor JORTON skal være opmærksomme på hvilken indflydelse og påvirkning vi kan have på omverdenen og i særdeleshed vores egne medarbejdere. Særligt diskrimination af køn og race, indskrænkninger af menings- og ytringsfriheden, retten til en fri organisering samt retten til fritid og en ordentlig levestandard, er blandt de vigtigste områder, hvor arbejdsgiveren bør være sit ansvar bevidst.

### Politik

JORTON overholder gældende love og overenskomster for arbejdstagere, herunder håndhævelse af retten til at organisere og forsamlе sig, forhindring af tvangsarbejde og brug af børnearbejde samt forhindring af forskelsbehandling uanset medarbejderes køn, race, nationalitet, religion eller politiske tilhørsforhold. Ligeledes forventer JORTON, at alle samarbejdspartnere lever op til samme standarder. Inden for det brede område for menneskerettigheder har JORTON valgt at foku-

sere specifikt på mangfoldighed blandt egne medarbejdere.

### Handling

Gennem 2024 har JORTON generelt fortsat arbejdet for at skabe en arbejdsplads, der hvad angår race og køn, spejler det omgivende samfund. Det kræver dog, at vi gennem vores praktik- og jobopslag også får en differentieret ansøgergruppe. For at opildne ansøgere med en differentieret baggrund har vi lagt stor vægt på at formidle gode rollemodellers historier, så flere kan føle sig inspireret til at søge ind hos os.

Men det er ikke kun i forhold til køn eller race, at der kan forekomme diskrimination. Tidligere straffede vil også have svært ved at komme tilbage på arbejdsmarkedet. Her ser man især nogle unge mennesker komme i klemme, da et arbejde ellers ville være lige netop det, der ville kunne få dem på rette spor.

Her har JORTON engageret sig i High:Five, som er et organ, der hjælper unge på kanten til at komme tilbage på sporet ved at hjælpe dem i arbejde. JORTON har over en årrække hjulpet

flere unge herfra til at få endnu en chance på arbejdsmarkedet. Vores politik er, at alle fortjener en ny chance.

### Resultater

JORTON har særligt gennem sit samarbejde med High:Five fået nogle dygtige og engagerede unge mennesker ind i virksomheden, der ellers har haft svære vilkår på arbejdsmarkedet og generelt i livet.

I forhold til race og køn er JORTON også godt på vej til at udbygge en medarbejderstab, der afspejler det omgivende samfund. Vi er dog ikke nået helt i mål, men kan allerede nu se, at særligt unge mennesker med anden etnisk baggrund end dansk, ikke viger tilbage for at søge praktikpladser hos JORTON. Det tegner derfor til, at vores indsats på dette område for alvor bærer frugt i det nye år.

### Forventninger til arbejdet fremover

JORTON er løbende i dialog med interessenter og offentligheden vedrørende dette ansvar og forsøger ved kontinuerlige forbedringer at holde fokus på disse områder.

### Whistleblowerordning

JORTON har en veludbygget whistleblowerordning, der har til formål at give alle ansatte mulighed for at foretage [anonyme eller ikke-anonyme] indberetninger om kritisable forhold i organisationen uden, at de skal frygte nogen repressalier.

Indberetningen sker via en portal, som alle eksterne og ansatte i organisationen har adgang til på hjemmesiden. Al datatrafik herfra er krypteret og platformen logger ikke IP-adresser og maskin-ID og benytter heller

ikke cookies. Her er det muligt at indberette alvorlige lovovertrædelser på arbejdspladsen såsom bestikkelse, dokumentfalsk, sexchikane m.m.

Indberetningerne bliver håndteret af vores eksterne samarbejdspartner Persondata-Support ApS, der vurderer indberetningen og herefter videregiver det til vores HR- og marketingchef eller adm. direktør. Sagen vil alt efter indberetningens indhold behandles inden for tre eller seks måneder.

## MILJØ- OG KLIMAFORHOLD

### Risici

Med den brede vifte af opgaver som JORTON varetager, vil der altid være risici for, at der kan opstå forureninger og andre påvirkninger af vores omgivelser. Det gælder f.eks. utilsigtede emissioner til luft, støj, støv og et højt energiforbrug. Derfor arbejder JORTON kontinuerligt på at forbedre de interne kontrolsystemer, uddanne medarbejderne, samt optimere energiforbruget i alle virksomhedens afdelinger.

Derudover er der en risiko forbundet med nøjagtigheden af de data, der skal indsamles til Scope 1, 2 og 3 i forbindelse med Science Based Target initiativet og CSRD-rapportering. Vi arbejder løbende på at forbedre datakvaliteten og øge kravene til vores værdikæde for at sikre mere præcise og pålidelige oplysninger.

### Politik

Klimabevidsthed og bæredygtighed kræver helhedstænkning og det ved vi i JORTON. Derfor er det vores strategiske mål at levere holdbare løsninger med opmærksomhed på både miljø-mæssig, økonomisk og social bæredygtighed. JORTON tager aktivt udgangspunkt i flere af

FNs 17 verdensmål, omhandlende anstændige arbejdsvilkår, ansvarligt forbrug og produktion, partnerskaber for handling med mere. Vi arbejder kontinuerligt på at minimere energiforbruget i vores virksomhed. For JORTON er det naturligt i vores daglige arbejde at have fokus på bæredygtighed.

Vores nye bæredygtighedsmål skal være et kompas for hele organisationen. I JORTON har vi derfor tilsluttet os Science Based Target Initiativet (SBTi), som gennem klart fastlagte mål skal sikre, at vi gør vores del for at begrænse klodens temperaturstigning til 1,5°C som beskrevet i Paris-aftalen.

JORTON ønsker at sikre miljøet og støtte samfundets interesse for miljøforbedringer ved en ansvarlig varetagelse af det interne og eksterne miljø. Derfor prioriteres miljø og klima højt i JORTON, hvor vores mål er, at vi af kunder, medarbejdere og myndigheder opfattes som en klima- og miljøbevidst virksomhed.

### Handling

JORTON installerer varmepumper på skurvogne, der også efterisoleres. Derudover, er to

af vores kontorer udstyret med solceller. Yderligere udskiftes der løbende til elbiler for at minimere CO<sub>2</sub>e-udledningen. I 2024 er der også igangsat et initiativ hvor gammelt arbejdstøj kan indleveres for at blive bearbejdet videre til nye produkter såsom sko eller lignende.

### Resultater

Vedrørende miljøforhold har der i 2024 ikke været påbud eller lignende fra miljømyndighederne.

### Forventninger til arbejdet fremover

JORTON har en forventning og ambition om at få gjort bæredygtighed mere håndgribeligt på alle niveauer. Derfor vil vi i det kommende år igangsætte endnu flere bæredygtige initiativer, herunder relevante kurser, øget fokus på affaldssortering, udvide genanvendelse af arbejdstøj samt udarbejdelse af en intern vidensbank med gode bæredygtige tiltag. Vi forpligter os også til at forbedre vores klimaregnskab igennem SBTi og CSRD-rapportering og vil i den kommende tid arbejde målrettet med dette. Derudover vil JORTON også fortsætte miljøarbejdet med baggrund i vores ISO14001-certificering.



Der er en stor interesse for bæredygtighed i organisationen. Folk har et klart ønske om at vi skal gøre en forskel.



Muna Prakriti Parajuli,  
Bæredygtighedsansvarlig





” Vi arbejder på store renoverings-sager, hvor vi går side om side med bl.a. beboerne. Det betyder at vi ikke bare skal være opmærksomme på vores egen sikkerhed, men også sørge for at beboerne føler sig trygge og kan bevæge sig omkring uden farer.



Yasin Cat,  
Byggeleder

## SOCIALE FORHOLD OG MEDARBEJDERFORHOLD

JORTON forventer i de kommende år at forbedre medarbejderforholdene ved at indgå i nye initiativer for psykisk og fysisk velvære.

### SUNDHEDSPOLITIK

**Risici**  
En af de store udfordringer i byggebranchen er en nedslidning af medarbejderne, samt risiko for arbejdsulykker. For at imødekomme disse udfordringer har JORTON en sundhedsordning for alle medarbejdere, samt oprustet indsatsen for at sænke antallet af arbejdsulykker.

**Politik**  
Det er JORTONs politik, at alle medarbejdere til enhver tid skal have de nødvendige kompetencer samt dyb kendskab til de interne procedurer. Vi ønsker yderligere at sikre vores medarbejdere et godt og sundt arbejdsliv samt seniorliv.

**Handling**  
Ved alle nyansættelser skal alle interne politikker og sikkerhedsregler gennemgås og udleveres. Politikker er ligeledes

tilgængelig på Mit JORTON. Alle medarbejdere skal sikres en pensionsordning samt herigenom en sundhedsordning, så de hurtigt og effektivt kan få den rette behandling, hvis der opstår behov for det. JORTON giver, hvor det er muligt, medarbejdere mulighed for at få en god overgang til den tredje alder gennem en mulig seniorordning på nedsat tid.

I henhold til JORTONs sundhedspolitik er det besluttet at tilbyde ét rygestopkursus til alle medarbejdere, der ønsker at stoppe med at ryge.

**Resultater**  
Alle medarbejdere har i 2024 en pensionsordning samt en sundhedsordning. Herudover har vi i 2024 haft fem medarbejdere på seniorordning.



## ARBEJDSMILJØ OG SIKKERHED

### Risici

De største risici er knyttet til arbejdsulykker eller nedslidning af medarbejdere i fysisk krævende jobs, samt manglende trivsel på arbejdspladsen. Det er især tilstedeværende i entreprenørbranchen, hvor projekterne næsten altid vil involvere højder, vand, tunge løft og skarpt/roterende maskineri.

### Politik

JORTON ønsker at mindske antallet af arbejdsulykker og nærvedhændelser på byggepladserne, samt sikre et lavt sygefravær. Der skal være et godt og sundt arbejdsmiljø. Det gælder både det fysiske og psykiske.

### Handling

JORTONs mål for arbejdsmiljø er at nedbringe ulykkesfrekvensen med 10 procent om året med udgangspunkt i 2018. Ulykkesfrekvensen er baseret på antallet af ulykker med fravær pr. 1.000.000 arbejdstimer.

JORTON har regionale arbejdsmiljøansvarlige, som

lokalt er med til at understøtte og forankre, at arbejdsmiljø og sikkerhed bliver en naturlig del af hverdagen. I 2024 skulle de regionale arbejdsmiljøansvarlige udføre minimum to sikkerhedsrundringer pr. måned på JORTONs byggepladser, som et led i egenkontrol og som ulykkesforebyggende tiltag. Samtidig ønsker JORTON, at frekvensen over reaktioner fra Arbejdstilsynet er faldende.

JORTONs afdeling for Kvalitet-, Miljø- og Arbejdsmiljø [KMA] er dybt forankret i både virksomhedsprofilen samt driften, og sørger løbende for at måle på sygefravær og antal arbejdsulykker. Samtlige medarbejdere tilbydes gratis og forebyggende fysioterapi og massage af JORTONs fast tilknyttede fysioterapeut.

Hertil har JORTON fokus på tekniske hjælpemidler, der bidrager til færre tunge luft og unødigt fysisk slitage, som mange af vores medarbejdere oplever ved håndtering af f.eks. mursten og armering.

### Resultater

I 2023 havde vi en stigning i antallet af arbejdsulykker, hvor vores resultat endte langt over målet. På grund af denne stigning i 2023, har vi heller ikke nået vores overordnede arbejdsmiljømål for 2024 vedrørende reduktion af ulykkesfrekvens med 10 % om året med udgangspunkt i 2018. I 2024 er vores ulykkesfrekvens dog faldet med 33% siden 2023, hvilket vi er meget tilfredse med.

I 2024 udførte de regionale arbejdsmiljøansvarlige 250 sikkerhedsrundringer, hvilket svarer til et gennemsnit på 3,8 rundringer om måneden pr. regional arbejdsmiljøansvarlig. Det svarer til en stigning på 1,3 rundring om måneden pr. regional arbejdsmiljøansvarlig siden 2023. De interne sikkerhedsrundringer er et effektivt værktøj til at synliggøre vores forebyggelsesniveau og skabe dialog blandt alle parter. Denne stigning er godt hjulpet på vej af vores arbejdsmiljøuge, hvor vi i løbet af ugen besøgte næsten 50 byggepladser. Trækker man

runderingerne fra arbejdsmiljøugen fra, har vi alligevel gået 3 rundringer pr. måned, hvilket er et meget tilfredsstillende resultat.

Med hensyn til reaktioner fra Arbejdstilsynet er frekvensen over besøg med reaktioner steget fra 23% i 2023 til 27% i 2024. Vi har derfor lige akkurat ikke nået målet.

Dog oplever vi ofte at Arbejdstilsynet besøger vores byggepladser, men ikke sender en besøgsrapport. Mange af disse besøg er ikke registreret i vores statistik, og vi forventer derfor at resultatet er forbundet med et vist mørketal.

### Forventninger til arbejdet fremover

Vi vil fastholde fokus på reduktion af vores ulykkesfrekvens i 2025. Det er vores vigtigste mål at man både kan komme sikkert på arbejde – og sikkert hjem igen – når man arbejder hos JORTON.

## ANTI-KORRUPTION

### Risici

Den primære risiko for JORTON i forhold til menneskerettigheder og antikorrup-tion relaterer sig til eventuel anvendelse af leverandører, som ikke overholder national lovgivning og internationalt anerkendte standarder og konventioner. Der er dog en meget begrænset risiko for dette, da vi alene arbejder i Danmark.

### Politik

JORTON støtter FNs Global Compact, hvilket betyder, at respekt for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder og nultolerance i forhold til korrup-tion og bestikkelse er en central del i alle aspekter af vores forretningsmodel.

### Handling

JORTON er fortalere for gennemsigtighed i byggebranchen med lige konkurrencevilkår for alle parter. Vi har derfor lagt vægt på at briefe især nye medarbejdere om vores nultolerancepolitik over for korrup-tion, hvor det før i tiden har været på lederniveau. Det gælder på både små

og store byggesager, hvor vi ikke accepterer underhåndsftaler, bestikkelse eller lignende. JORTON har i 2024 fortsat dette arbejde ved at fortsætte med at briefe vores medarbejdere om JORTONs nultolerancepolitik, enten ved ansættelse eller byggesagsstart.

### Resultater

Nultolerancepolitikken er indarbejdet i JORTONs ledelsessystem og der er i 2024 ikke identificeret nogle tilfælde af korrup-tion eller bestikkelse.

### Forventninger til arbejdet fremover

JORTON vil i de kommende år fortsætte med at bekæmpe korrup-tion og bestikkelse, og overvåge indberetninger fra vores etablerede ordning.

Yderligere har vi i det forgangne år udviklet og implementeret Code of Conduct. Se [www.jorton.dk/downloads/](http://www.jorton.dk/downloads/) og [www.jorton.dk/leverandoerer/](http://www.jorton.dk/leverandoerer/)





# ARBEJDSMILJØ OG SIKKERHED I HVERDAGEN

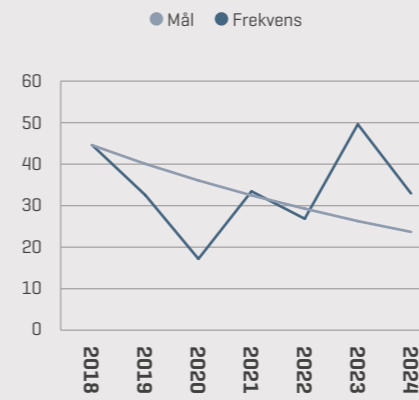
Som entreprenør foregår det meste af vores arbejde på byggepladserne og derfor er det især vigtigt at arbejdsmiljø og sikkerhed ikke handler nær så meget om politikker og hæve/sænke borde, men mere om ordentlige skurbyer og korrekt udstyr.

Det er også vigtigt at arbejdsmiljø og sikkerhed er et fokuspunkt hver eneste dag, da meget kan ske på en byggeplads på en uge, så derfor skal det hele tiden være noget vi har for øje.

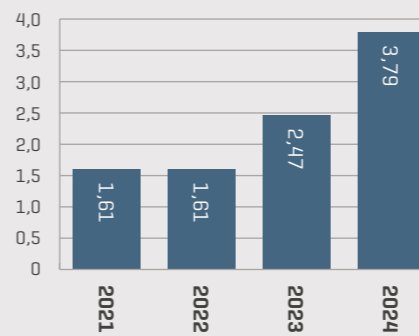
Derfor forsøger vi altid at få arbejdsmiljøet og sikkerheden bredt så meget som muligt ud i organisationen, hvad end det er at have information og instruktioner let tilgængelige via Mit JORTON eller at vores regionale arbejdsmiljøansvarlige jævnligt er synlige ude på byggepladserne, så skal det være så nemt som muligt for vores medarbejdere at have adgang til den hjælp og information som de har brug for, så de stadig har tid til at have det gode håndværk for øje.

Arbejdsmiljø betyder også at understøtte dem der skal være fremtiden i branchen. Vi skal have flere kvinder på byggepladserne, både i byggeledelsen og med murerskeen i hånden. Vi skal også gøre vores del med at sikre at der er en ny generation af håndværkere der står klar til at bygge Danmark op, derfor tager vi altid elever, lærlinge og praktikanter ind på mange af vores byggeprojekter.

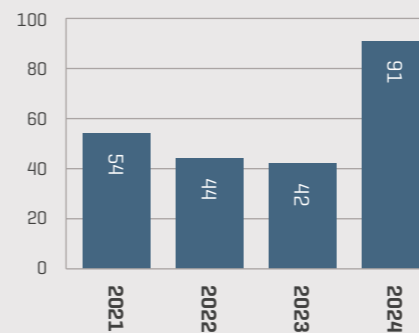
ULYKKEFREKVENNS OVER ÅR



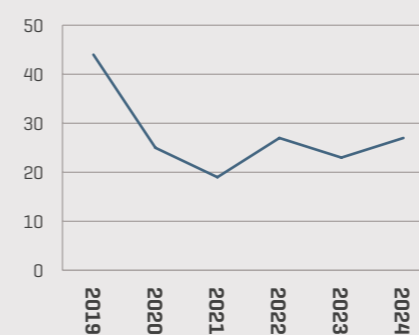
RUNDERINGER FORETAGET PR. MÅNED PR. RAA



ANTAL NÆRVED HÆNDELSER



% AF BESØG FRA ARBEJDS-TILSYNET MED REAKTIONER



## CASE: HVORDAN ARBEJDER VI?

### Principper for en sikker arbejdsplads i JORTON

Arbejdspladser skal være ordentlige, ryddelige og systematisk indrettet, og alle skal medvirke til at tage individuelt samt fælles ansvar og lære af egne og andres erfaringer.

- Vi ønsker til stadighed at nedbringe antallet af arbejdsulykker og langsigtet nedslidning af vores medarbejdere.
- Vi optimerer og effektiviserer løbende arbejdsmiljøet gennem konstant fokus på de enkelte arbejdsopgaver og vores arbejdsprocesser.
- Alle har ansvar for et godt arbejdsmiljø og en god sikkerhedskultur. Derfor er alle medarbejdere forpligtede til at gribe ind, hvis der forekommer overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen.
- Alle nye medarbejdere skal gennemgå alle interne politikker og sikkerhedsregler.

### I lommen på medarbejderne

For at sikre videndeling og optimal sparring på tværs af JORTON anvendes blandt andet Mit JORTON og JORTONs portal, som understøtter arbejdsmiljøarbejdet med information og diverse dokumenter og værktøjer, som anvendes i egenproduktionen og på byggepladserne generelt. På Mit JORTON er det ligeledes muligt for alle medarbejdere at indberette nærvedhændelser på byggepladserne.

### Arbejdsmiljø er et fælles ansvar

Arbejdsmiljø indgår som en del af vores ledelsessystem for at sikre en struktureret håndtering og forebyggelse af arbejdsulykker, samt at lovbestemte dokumenter til enhver tid indgår i planlægningen og udførelsen af arbejdet.

Vi anser god planlægning og forberedelse som en forudsætning for et godt arbejdsmiljø, og derfor er tidlig inddragelse af vores udførende medarbejdere nødvendigt for at lykkes med det gode arbejdsmiljø. Derfor inddrages vores arbejdsmiljøgrupper løbende i alle byggeriets processer, og vi har gjort det muligt for medarbejdere at indmelde nærvedhændelser i Mit JORTON.

Opstår der en arbejdsulykke analyserer vi årsagen nøje, og gennemgår regelmæssigt ulykker på både arbejdsmiljøudvalgsmøder i de enkelte regioner to gange årligt og på hovedarbejdsmiljøgruppemøder fire gange årligt. Det er de byggepladsansvarliges ansvar at melde arbejdsulykken nærvedhændelser i Mit JORTON, og den regionale arbejdsmiljøansvarlige udarbejder herefter en intern undersøgelse af arbejdsulykken for derved at kunne forebygge lignende arbejdsulykker fremover. Den interne undersøgelse bliver ligeledes udført samtidig med en sikkerhedsrundring på byggepladsen med særligt fokus på lignende arbejdsulykker.





Det skal være sikkert at gå på arbejde. Vores kollegaers ve og vel, både fysisk og psykisk, er altid føresteprioritet.



Sanne Kjældgaard,  
Entrepriseleder

# EN BYGGEPLADS FOR ALLE

I JORTON har vi plads til alle. Om det er mennesker, der har brug for oplæring eller genoptræning af faglige eller sociale kompetencer, har brug for hjælp værktøjer (f.eks. ved ordblindhed), eller af andre grunde har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet. Særligt har vi et ansvar for at få unge mennesker ind på arbejdsmarkedet via elev- og lærlingepladser. Der er plads til alle uanset køn, alder, etnicitet og faggruppe på vores byggepladser.

Byggebranchen er kendetegnet ved at være et mandsdomineret felt, og det bærer vi også præg af i JORTON. Vi arbejder på at afspejle samfundet omkring os, og for at opildne ansøgere med forskellige baggrunde, har vi lagt stor vægt på at formidle gode rollemodellers historier, så flere kan føle sig inspirerede til at søge ind hos os.

## Kønsdiversitet

JORTON havde en målsætning om, at 33% af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer, skulle være kvinder inden 2024. I dag består bestyrelsen af tre generalforsamlingsvalgte medlemmer, hvoraf én er kvinde. JORTON fastholder en

målsætning om, at andelen af de generalforsamlingsvalgte medlemmer mindst skal være på 33%, svarende til en kvinde.

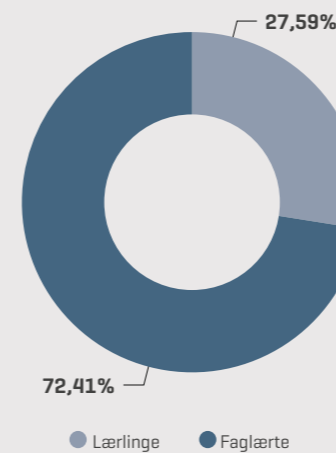
## Kønsfordeling i øvrig ledelse

Vi har i byggebranchen en strukturel udfordring ved, at der ikke uddannes nok kvinder inden for de forskellige byggesagkyndige fag. Her prøver JORTON at formidle de gode historier fra kvindelige rollemodeller for at kunne inspirere flere unge kvinder til at vælge en byggefaglig uddannelse. Pr. 31. december 2024 har vi 11 ledere i ledergruppen (alle med personaleansvar), hvoraf to er kvinder, svarende til en andel på 18%. Denne opgørelse er defineret på baggrund af FTE.

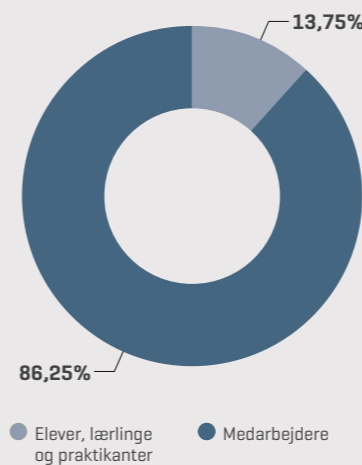


## 2024 RESULTATER

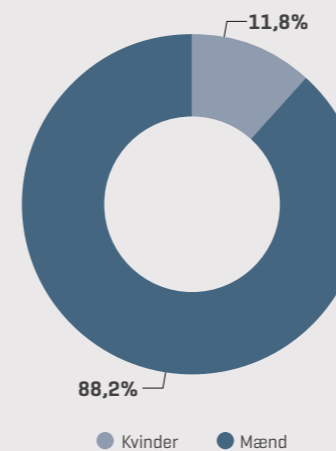
LÆRLINGE MÅLT IMOD FAGLÆRTE



ELEVER, LÆRLINGE OG PRAKTIKANTER



KØNSFORDELINGEN I JORTON



## CASE:

## HVORDAN ARBEJDER VI?

### Elever, lærlinge og praktikanter

Uddannelse af lærlinge har altid været en væsentlig del af JORTONs medarbejderpolitik, da vi betragter det som en nødvendighed for udviklingen af virksomheden. Vi ansætter både kontor- og struktørelver, murerlærlinge, ingeniørstuderende, konstruktørpraktikanter og andre fra relevante faggrupper. Der er lige muligheder for ansættelse uanset køn, alder eller etnisk baggrund, og vi tror på, at vi på den måde kan sikre, at vi i fremtiden kan skaffe den nødvendige arbejdskraft med de rigtige kompetencer. Det er en samfundsopgave, vi gerne vil være med til at løfte. I 2024 målte vi på andel af elever, lærlinge og

praktikanter målt op imod den samlede medarbejderstab i 2024. Vores mål var 10% og resultatet for 2024 blev på 13,75%. Vi har også sat mål for andel af lærlinge målt op imod medarbejdergruppen af faglærte (murere, struktører og tømrere) timelønnede. Her var vores mål for 2024 på 23% og resultatet for 2024 blev på 27,59%.





Et godt arbejdsmiljø handler ikke kun om sikkerhed på byggepladsen - det handler også om trivsel, respekt og en kultur, hvor vi passer på hinanden.



Elma Lomholdt,  
HR- og Marketingschef

## GENNEMGANG AF PERSONALEPOLITIKKER DER BERØRER BÆREDYGTIGHEDSPØRGSMÅL



## MOBBEPOLITIK

Mobbepolitikken beskriver JORTONs tilgang til mobning på arbejdspladsen, hvordan mobning kan forebygges samt hvad medarbejdere skal gøre hvis de mener at der foregår mobning på arbejdspladsen.

### Indhold

#### Mål

JORTON skal være et sted hvor der er rart at være, hvor man omgås med værdighed og respekt uanset race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, handicap eller nationalitet, social status, alder eller etnisk oprindelse.

#### Væsentlige virkninger, risici eller muligheder

Politikken berører virkninger, risici og muligheder inden for arbejdsvilkår samt ligebehandling og muligheder for alle.

#### Overvågningsprocessen

Arbejdspladsvurderinger (APV) afdækker

og sikrer, at der løbende er fokus på det psykiske arbejdsmiljø, herunder mobning.

#### Anvendelsesområder

Politikken dækker alle firmaets ansatte.

#### Ansvarlig

HR- og Marketingchefen har det overordnede ansvar for politikken. KMA afdelingen har ansvaret for udførelse af APV. Lokale

ledere har ansvar for at indberette eventuel mobning.

#### Tredjepartsstandarder

Ingen tredjepartsstandarder.

#### Rådighed

Politikken er tilgængelig for alle firmaets medarbejdere via personalehåndbogen i Mit JORTON.



## STRESSPOLITIK

Stresspolitikken beskriver JORTONs generelle tilgang til stress, hvordan det forebygges, hvordan det håndteres, hvordan det spottes samt hvordan et eventuelt forløb håndteres skulle en medarbejder have behov for dette.

### Indhold

#### Mål

JORTON skal sikre at stress ikke forværres, men over tid forbedres og hvis fravær skulle forekomme, får en succesrig tilbagevendelse til arbejdspladsen, herigenem:

- Medarbejderen oplever sig selv som kompetent

- Medarbejderen oplever trivsel

- Medarbejderens situation ikke forværres.

#### Væsentlige virkninger, risici eller muligheder

Politikken berører virkninger, risici og muligheder inden for arbejdsvilkår.

#### Overvågningsprocessen

Det er alle medarbejders opgave at opdage og indrapportere stress. Politikken fremlægger almindelige tegn på stress som kan holdes øje med.

#### Anvendelsesområder

Politikken dækker alle firmaets ansatte.

#### Ansvarlig

HR- og Marketingchefen har det over-

ordnede ansvar for politikken. Divisionsdirektører og afdelingschefer har ansvar for behandling af stressforløb med hjælp fra HR- og Marketingchefen.

#### Tredjepartsstandarder

Ingen tredjepartsstandarder.

#### Rådighed

Politikken er tilgængelig for alle firmaets medarbejdere via personalehåndbogen i Mit JORTON.

## LÆRLINGEPOLITIK

Lærlingepolitikken beskriver JORTONs generelle tilgang til elever, lærlinge og praktikanter. Den beskriver hvilke elever, lærlinge og praktikanter firmaet tager imod samt i hvilke afdelinger. Den beskriver også rammerne for elev- og lærlingeforløb for de mest almene fagtyper af elever og lærlinge i JORTON.

### Indhold

#### Mål

At sikre et godt socialt og psykisk arbejdsmiljø. Der tilstræbes et sygefravær på under 2%.

#### Væsentlige virkninger, risici eller muligheder

Politikken berører virkninger, risici og muligheder inden for arbejdsvilkår samt ligebehandling og muligheder for alle.

#### Overvågningsprocessen

Efter 14 sygedage vil der blive indkaldt til en sygefraværssamtale med nærmeste leder.

#### Anvendelsesområder

Politikken dækker alle JORTONs elever, lærlinge og praktikanter.

#### Ansvarlig

HR- og Marketingchefen har det overordnede ansvar. Sygefraværssamtale samt daglig overvågning af elever, lærlinge og praktikanter foretages af nærmeste leder samt den lokale lærlingeansvarlige.

#### Tredjepartsstandarder

Ingen tredjepartsstandarder.

#### Rådighed

Politikken er tilgængelig for alle firmaets medarbejdere via personalehåndbogen i Mit JORTON.

## SYGEFRAVÆRSPOLITIK

Sygefraværspolitikken beskriver JORTONs tilgang til længere syge-/fraværsløb, herunder sygefraværssamtalen, fastholdelsesplan, mulighedserklæring samt syge- og raskmelding for timelønnede.

### Indhold

#### Mål

At skabe trivsel på arbejdspladsen og kvalitet i opgaveløsning.

#### Væsentlige virkninger, risici eller muligheder

Politikken berører virkninger, risici og muligheder inden for arbejdsvilkår samt andre arbejdsrelaterede vilkår.

#### Overvågningsprocessen

Medarbejdere indkaldes til sygefraværssamtale senest fire uger efter første sygedag.

#### Anvendelsesområder

Politikken dækker alle firmaets ansatte.

#### Ansvarlig

HR- og Marketingchefen har det overordnede ansvar for politikken. Divisionsdirektører og afdelingschefer har ansvaret for sygefraværssamtaler.

#### Tredjepartsstandarder

Ingen tredjepartsstandarder.

#### Rådighed

Politikken er tilgængelig for alle firmaets medarbejdere via personalehåndbogen i Mit JORTON.

## WHISTLEBLOWERPOLITIK

Whistleblowerpolitikken beskriver formålet med whistleblowerordningen, hvordan der indberettes, hvem der kan indberette samt hvad der kan indberettes.

### Indhold

#### Mål

At give alle ansatte mulighed for at foretage indberetninger om alvorlige og kritisable forhold uden at frygte for negative konsekvenser.

#### Væsentlige virkninger, risici eller muligheder

Politikken berører virkninger, risici og muligheder inden for beskyttelse af whistleblowerne.

#### Overvågningsprocessen

Whistleblowerordningen varetages af et eksternt firma der håndterer eventuelle indberetninger så snart de modtages. Herefter informeres HR- og Marketingschefen eller den adm. direktør alt efter indberetningen.

#### Anvendelsesområder

Politikken omfatter alle ansatte i JORTON.

#### Ansvarlig

HR- og Marketingschefen har det overordnede ansvar for politikken, samt ansvaret for at håndtere de fleste indberetninger. Direktøren har ansvaret for at håndtere eventuelle indberetninger der må komme om HR- og Marketingschefen.

#### Tredjepartsstandarder

Whistleblowerpolitikken og whistleblowerordningen lever op til gældende lovkrav. Firmaet der håndterer indberetningerne, er ISO 27001 og ISAE 3000 certificeret.

#### Rådighed

Politikken er tilgængelig for alle firmaets medarbejdere via personalehåndbogen i Mit JORTON.

## ALKOHOLPOLITIK OG BRUG AF STEMNINGSREGULERENDE STOFFER

Politikken beskriver JORTONs tilgang til brug af alkohol og stemningsregulerende stoffer i den forbindelse det har effekt på ens arbejde, samt eventuelle konsekvenser af brud på politikken.

### Indhold

#### Mål

At klarlægge firmaets politik til brug af alkohol og stemningsregulerende stoffer samt eventuelle konsekvenser.

#### Væsentlige virkninger, risici eller muligheder

Politikken berører virkninger, risici og muligheder inden for andre arbejdsrelaterede vilkår.

#### Overvågningsprocessen

Alle medarbejdere og ledere har pligt til at ind-

berette hvis de oplever at en medarbejder bryder politikken.

#### Anvendelsesområder

Politikken berører alle firmaets ansatte.

#### Ansvarlig

HR- og Marketingschefen har det overordnede ansvar for politikken.

#### Tredjepartsstandarder

Ingen tredjepartsstandarder.

#### Rådighed

Politikken er tilgængelig for alle firmaets medarbejdere via personalehåndbogen i Mit JORTON.



# RYGEPOLITIK

Rygepolitikken beskriver JORTONs generelle tilgang til rygning i en arbejdsrelateret kontekst.

## Indhold

### Mål

At medarbejdere er bekendt med hvor de må og ikke må ryge, i særdeleshed i forbindelse med byggesager.

### Væsentlige virkninger, risici eller muligheder

Politikken berører virkninger, risici og muligheder inden for andre arbejdsrelaterede vilkår.

### Overvågningsprocessen

Alle medarbejdere og ledere har selv til ansvar at leve op til politikken samt indberette eventuelle brud.

### Anvendelsesområder

Politikken dækker alle firmaets medarbejdere, samt alle under-entreprenør medarbejdere på byggesager hvor JORTON har ansvaret for byggesagen.

### Ansvarlig

HR- og Marketingschefen har ansvaret for den overordnede politik. Byggeledelsen har ansvaret for implementering på

deres respektive byggepladser. De Regionale Arbejdsmiljøansvarlige har ansvaret for at byggepladserne lever op til kravene gennem evt. auditering.

### Tredjepartsstandarder

Ingen tredjepartsstandarder.

### Rådighed

Politikken er tilgængelig for alle firmaets medarbejdere via personalehåndbogen i Mit JORTON samt på relevante byggepladser i skurbyen.

# SUNDHEDSPOLITIK

Sundhedspolitikken beskriver JORTONs generelle tilgang til sundhed og hvordan vi som arbejdsplads kan være med til at øge vores medarbejderes personlige sundhed.

## Indhold

### Mål

Politikken afdækker hvad der vurderes at være de seks største sundhedsudfordringer:

- Flere skal vælge et røgfrit liv

- Flere skal fravælge stemningsregulerende stoffer

- Flere skal drikke mindre alkohol

- Flere skal leve et bedre liv med mental trivsel

- Flere skal have mulighed for at være fysisk aktive

- Flere skal have sundhedstjek

### Væsentlige virkninger, risici eller muligheder

Politikken berører virkninger, risici og muligheder inden for arbejdsvilkår og andre arbejdsrelaterede vilkår.

### Overvågningsprocessen

Politikken har ingen formel overvågningsproces men der kan indsamles tal om hvor mange der har deltaget i sundhedstjek, gjort brug af rygestopkursus og lignende.

### Anvendelsesområder

Politikken dækker alle firmaets ansatte.

### Ansvarlig

HR- og Marketingschefen har det overordnede ansvar for implementeringen af politikken og dens tiltag.

### Tredjepartsstandarder

Ingen tredjepartsstandarder.

### Rådighed

Politikken er tilgængelig for alle firmaets medarbejdere via personalehåndbogen i Mit JORTON samt på relevante byggepladser i skurbyen.







**JORTON**

LOKAL I HELE DK

Robert Fultons Vej 16  
8200 Aarhus N

Tlf.: 8930 4500  
CVR-nr.: 26 20 72 07

JORTON.dk