2022 KOLMAR HOLDINGS SUSTAINABILITY REPORT



Kolmar HOLDINGS

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

About This Report

보고서 특징

한국콜마홀딩스 주식회사(이하 한국콜마홀딩스)는 ESG 경영 방향성과 성과를 이해관계자 여러분께 투명하게 공개하고자 '2022 한국콜마홀딩스 지속가능경영보고서'를 최초 발간하였습니다. 이번 보고서는 한국콜마홀딩스를 비롯한 주요 상장 관계사들의 성과를 수록하여 한국콜마홀딩스와 관계사들이 어떤 전략을 기반으로 지속가능한 가치를 창출해왔고, 앞으로는 어떤 전략을 통해 지속가능경영을 추진해나갈지 공유하고자 합니다.

보고 기간

본 보고서는 2022년 1월 1일부터 12월 31일까지의 한국콜마홀딩스와 관계사의 경제·환경·사회·거버넌스 관련 주요 활동과 성과를 포함하며, 일부 정성적 성과는 2023년 상반기 내용을 포함하고 있습니다. 정량적 성과는 최근 3개년(2020년~2022년)의 정보를 포함하며, 보고 기준이 상이한 경우에는 각주로 표기하였습니다.

보고 범위

본 보고서는 주요 상장 관계사인 한국콜마홀딩스, 한국콜마 주식회사(이하 한국콜마), 콜마비앤에이치 주식회사(이하 콜마비앤에이치), 에이치케이이노엔 주식회사(이하 HK inno.N), 주식회사 연우(이하 연우)의 주요 ESG 및 재무 성과를 주요 대상으로 공개합니다. 이 중 한국콜마홀딩스의 연결대상 종속기업은 콜마비앤에이치이며, 2022년 연결 매출 기준 88.6%에 해당합니다.

보고서 작성 원칙

본 보고서에 수록된 재무정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 준용하고 있습니다. 비재무정보의 경우, 글로벌 보고서 작성 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성하였으며, UNGC(UN Global Compact) 10대 원칙을 함께 준용하고 있습니다. 또한 산업별 특성을 고려한 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 기준을 준수하고 있습니다.

Cover Story

메인 그래픽 모티프인 Diverse Platform은 '기술과 사람, 신뢰와 행복을 연결하는 가치를 유연하게 확장하는 문'의 의미를 담고 있습니다.

본 보고서에는 이 요소를 적극적으로 활용하여, 한국콜마홀딩스가 능동적이고 주체적으로 ESG 경영에 임하고자 하는 의지를 Diverse Platform을 통해 다양한 이해관계자와 함께 소통해나가겠다는 의미를 표현하고자 하였습니다.

한국콜마홀딩스의 첫 지속가능경영보고서 발간이 본 보고서 표지의 열리는 문처럼 새로운 문을 열고, 이 문을 통해 한국콜마홀딩스의 긍정적인 영향력이 서서히 퍼져나갈 수 있기를 바랍니다.

Interactive 사용자 가이드

- 표지 페이지로 이동합니다.
- 목차 페이지로 이동합니다.
- 현재 페이지에서 직전에 봤던 페이지로 돌아갑니다.
- 현재 페이지를 인쇄합니다.
- ⊕ 한국콜마홀딩스 공식 홈페이지 또는 외부 웹사이트 관련 정보에 접근합니다.

외부 검증

본 보고서는 보고 내용의 신뢰성 확보를 위하여 지속가능경영보고서 전문 검증기관의 검증 과정을 거쳤으며 검증의견서는 본 보고서 p.103~104에 수록되어 있습니다.

보고서 문의처 및 추가 정보

본 보고서는 한국콜마홀딩스 홈페이지를 통해 다운로드 받을 수 있습니다. 보고서에 대한 의견 또는 문의 등은 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

담당 부서	한국콜마홀딩스 지속가능경영사무국
문의처	sustainability@kolmar.co.kr
추가정보	www.kolmarholdings.co.kr

관계사 보고서

한국콜마홀딩스	제33기 사업보고서⊕	
한국콜마	제11기 사업보고서⊕	지속가능경영보고서⊕
콜마비앤에이치	제9기 사업보고서⊕	ESG 환경안전 경영보고서⊕
HK inno.N	제9기 사업보고서⊕	지속가능경영보고서⊕
연우	제29기 사업보고서⊕	지속가능경영보고서⊕

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

CONTENTS

ABOUT THIS REPORT
2

I. INTRODUCTION
5 CEO 메시지
6 한국콜마홀딩스와 관계사 Company Overview, Company Profile

II. ESG APPROACH
14 ESG 경영 체계 ESG Strategy, ESG Governance, ESG Activities
20 ESG Highlights
22 이중 중요성 평가
24 이해관계자 참여

III. ESG FOCUS AREAS
26 Beautiful Environment 환경경영, 기후행동, 용수관리, 자원선순환, 생물다양성, 친환경제품, 제품 책임
38 Healthy Society 공급망 책임 관리, 인적자본, 인권경영, 안전보건, 지역사회 임팩트, 정보보호
56 Sustainable Governance 지배구조, 컴플라이언스, 이해관계자 소통

IV. ESG MANAGEMENT ISSUES
63 환경 오염물질 관리
64 사회 제품 품질, 실험윤리
66 거버넌스 주주가치, 윤리경영, 사업 및 기술 혁신

V. ESG FACTBOOK
70 ESG Policy
71 ESG Data 한국콜마홀딩스, 한국콜마, 콜마비앤에이치, HK inno.N, 연우

APPENDICES
93 ESG Index GRI, SASB, UNGC, UN SDGs
102 수상 및 협회 가입 현황
103 제3자 검증의견서

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

CEO 메시지
한국콜마홀딩스와 관계사

INTRODUCTION

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
• CEO 메시지
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

CEO 메시지

안녕하십니까, 한국콜마홀딩스 대표이사 안병준입니다.

국내 화장품 업계 최초로 ODM 비즈니스를 도입한 한국콜마는 1990년 창업해 2012년 한국콜마홀딩스를 분할 후 지주사 체제로 전환했습니다. 이후 지주회사인 한국콜마홀딩스를 중심으로 한국콜마, 콜마비앤에이치, HK inno.N, 연우 등 각 관계사가 화장품, 의약품, 건강기능식품, 포장재 사업을 영위하며 글로벌 뷰티 & 바이오 헬스케어 산업을 리드하고 있습니다.

한국콜마홀딩스와 관계사는 지속가능한 미래를 위하여 외형적인 성장과 더불어 비재무적 요소에도 적극적으로 관심을 기울이고 있습니다. 그 노력을 인정받아 한국콜마홀딩스가 2023년 UNGC 한국협회 리드그룹으로 선정되었고, 이는 지속가능경영 문화 확산을 선도하는 역할이 주어졌다는 의미이기도 합니다.

대표이사 직속 ESG 전담조직인 지속가능경영사무국을 확대하고, 이사회 내 ESG위원회를 통해 환경·사회·지배구조에 관련한 주요 전략과 정책을 수립해 내실을 강화하고 있습니다. 한국콜마홀딩스와 관계사는 인권, 노동, 환경, 반부패 등 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙을 지지하며, 다음의 3대 전략 방향성을 기반으로 ESG 경영을 실천해 나갈 것입니다.

첫째, 환경 경영을 통한 아름다운 환경 보존에 힘쓰겠습니다.

환경 경영 시스템을 구축하고, 온실가스를 비롯하여 폐기물 감축에 대한 목표를 수립·이행해 나가겠습니다.

둘째, 인간 경영을 통하여 건강한 사회에 기여하겠습니다.

임직원 다양성과 포용성을 확대하고, 안전보건경영 체계와 정보 보호 체계를 고도화하겠습니다. 또한 지속가능한 공급을 위하여 체계를 정비해 나가겠습니다. 사회공헌에 있어서는 그룹 성과 관리 시스템을 구축함으로써 체계적이고 연속성 있는 활동을 진행해 나갈 것입니다.

셋째, 책임 경영을 통한 지속가능성을 확보하겠습니다.

리스크 통합관리 체계를 구축하고 실효적인 리스크 관리를 실천하겠습니다. 또한 이사회 권한을 강화하고, ESG 경영을 확고히 하도록 노력을 기울일 것입니다. 고객, 임직원, 주주, 협력회사, 지역사회 등 이해관계자 여러분에게 매년 성과를 공개하고 소통하겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분,
한국콜마홀딩스는 금번 지속가능경영보고서 발간을 통해 ESG 경영에 대한 의지와 방향성을 제시하고자 합니다. 진정성 있는 ESG 경영을 선제적으로 실천해 나감으로써 우리의 플랫폼 서비스를 통한 고객의 성공, 더 나아가 사회적 기여로 연결되는 선순환 구조를 만들고, ESG 가치를 공유할 수 있도록 최선을 다할 것입니다.

한국콜마홀딩스와 관계사가 나아가는 길에 지속적인 관심과 성원 부탁드립니다.



대표이사 사장 안병준

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
• 한국콜마홀딩스와 관계사
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

한국콜마홀딩스와 관계사

Company Overview

기업 이념

사람이 중심인 한국콜마홀딩스는 신기술을 선도하는 R&D 전문기업으로 인류 건강과 아름다움을 책임지며, 궁극적으로 가치있는 삶에 공헌하는 기업이 되고자 노력하고 있습니다.

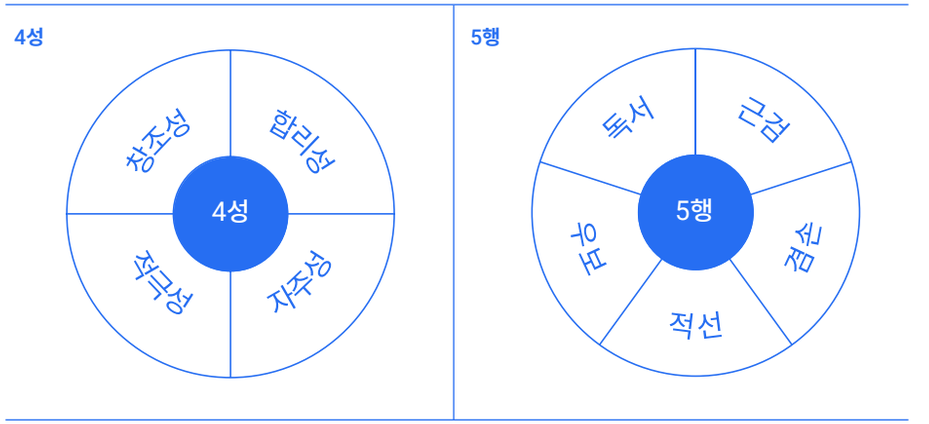


비전과 핵심가치

비전

인류의 아름다움과 건강을 지키는 초일류 기업

핵심가치



10대 경영원칙

❶ 우보천리	큰 꿈을 품고 달성될 때까지 꾸준히 나아간다.
❷ 윤리경영	원칙은 지키고 신뢰를 최우선으로 일한다.
❸ 창조경영	끊임없이 개선하고 새로운 것을 찾는다.
❹ 소통경영	문제는 투명하게 공개하고 막힘없이 소통한다.
❺ 차별화	콜마인의 조직문화와 차별화된 경쟁력을 확보한다.
❻ 유기농경영	임직원의 재능을 발굴하여 인재로 육성한다.
❼ 가치경영	작은 것부터 실천하고 가치있는 일에 집중한다.
❽ 자주경영	기본을 생각하고 스스로 문제를 해결한다.
❾ 리더십	리더는 솔선수범하고 결과에 책임진다.
❿ 상생	고객과 함께 성장하고 사회에 공헌한다.

1) 제조업자 개발생산 방식 (Original Development & Design Manufacturing)

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
• 한국콜마홀딩스와 관계사
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

주요 연혁

한국콜마홀딩스와 관계사의 30년 역사는 도전의 연속이었습니다. 국내 화장품 업계 첫 ODM 서비스, 쉼없는 연구개발 투자, 제약과 건강기능식품 등 신사업 확대, 중국과 북미 시장 진출 등 진화에 대한 열망으로 가득합니다.

1990 – 1995

대한민국 화장품 생태계에 새로운 표준을 세우다.

1990. 05. 15. 한국콜마㈜ 설립
1991. 04. 12. 한국콜마 전의 화장품공장 준공
1992. 12. 03. 한국콜마 중앙연구소 설립 인가
1994. 12. 28. cGMP 적합업체 선정

1996 – 2000

가치를 고집하는 저력, 성장의 날개를 펼치다.

1996. 10. 24. 한국콜마, 코스닥(장외주식시장) 등록
1997. 01. 17. 한국콜마 색조화장품공장(現 전동공장) 준공
1998. 02. 25. 한국콜마, 수출유망중소기업 선정 _ 중소기업진흥공단
2000. 04. 14. 한국콜마, 코스닥 상장 화장품 기업 최초 벤처기업 선정 _ 중소기업청
2000. 09. 29. 한국콜마, 벤처기업전국대회 벤처기업대상 대통령 표창수상 _ 산업통상자원부
2000. 10. 25. 한국콜마 중앙연구소 신축 개관

2001 – 2005

스타 비즈니스[1]로 기술의 경계를 허물다.

2001. 05. 15. 한국콜마, ISO 9001(품질경영시스템) 인증 획득
2002. 03. 15. 한국콜마 제약산업 진출 및 제약공장 준공
2002. 04. 09. 한국콜마, 한국증권거래소 상장
2002. 07. 23. 한국콜마 제약공장, 화장품 업계 최초 우수의약품 제조 및 품질관리기준(KGMP) 적합 승인
2003. 01. 15. 한국콜마, 화장품 업계 최초 생명과학연구소 설립
2004. 01. 07. 한국원자력연구원과 민·관 최초 합작법인 ㈜선바이오텍 (現 콜마비앤에이치) 설립

1) 인류의 의식주와 화장품·의약품·건강식품을 아우르는 6개 산업을 별 모양으로 형상화한 표현

2006 – 2010

끊임없는 도전으로 세계 무대를 향하다. 준비된 기업의 이유 있는 도약, 내실 있는 도약으로 비상의 준비를 마치다.

2006. 03. 30. 선바이오텍(現 콜마비앤에이치), 국가연구소 기업 1호 승인
2006. 12. 22. 한국콜마, ㈜보브 부천공장(現 한국콜마 부천사업장) 인수
2007. 05. 28. 중국법인 콜마화장품(북경)유한공사 설립
2010. 02. 17. 한국콜마, 보건신기술(HT) 인증 획득 _ 보건복지가족부
2010. 06. 26. 한국콜마, 화장품 업계 최초 에센스·BB크림 로하스 인증 획득
2010. 11. 30. 한국콜마, ISO 14001(환경경영시스템) 인증 획득

2011 – 2015

R&D 혁신과 도전, 대한민국 대표 중견기업으로 성장하다.

2011. 01. 28. 한국콜마, 국내 최초 ISO 22716 (국제 우수화장품 제조 및 품질관리기준) 인증 획득[2]
2011. 07. 18. 한국콜마 기초·색조화장품공장, 국내 제1호 cGMP 적합 기업 지정 _식품의약품안전처
2011. 08. 26. 한국콜마 색조화장품공장, 국내 제2호 cGMP 적합업소 지정_식품의약품안전처
2012. 04. 29. 한국콜마, 월드클래스300 지원대상기업 선정 _ 지식경제부
2012. 10. 01. 한국콜마, 지주사 체제 전환 및 법인 분할
2013. 12. 19. 한국콜마 '주름개선 기능성 화장품' 차세대 세계일류상품 선정
2014. 04. 07. 윤동한 회장, 국민훈장 동백장 수훈 _ 산업통상자원부
2014. 06. 20. 한국콜마, 아시아 최대 규모 기초화장품공장 세종사업장 준공
2015. 02. 03. 콜마비앤에이치㈜ 코스닥 상장

2016 – 현재

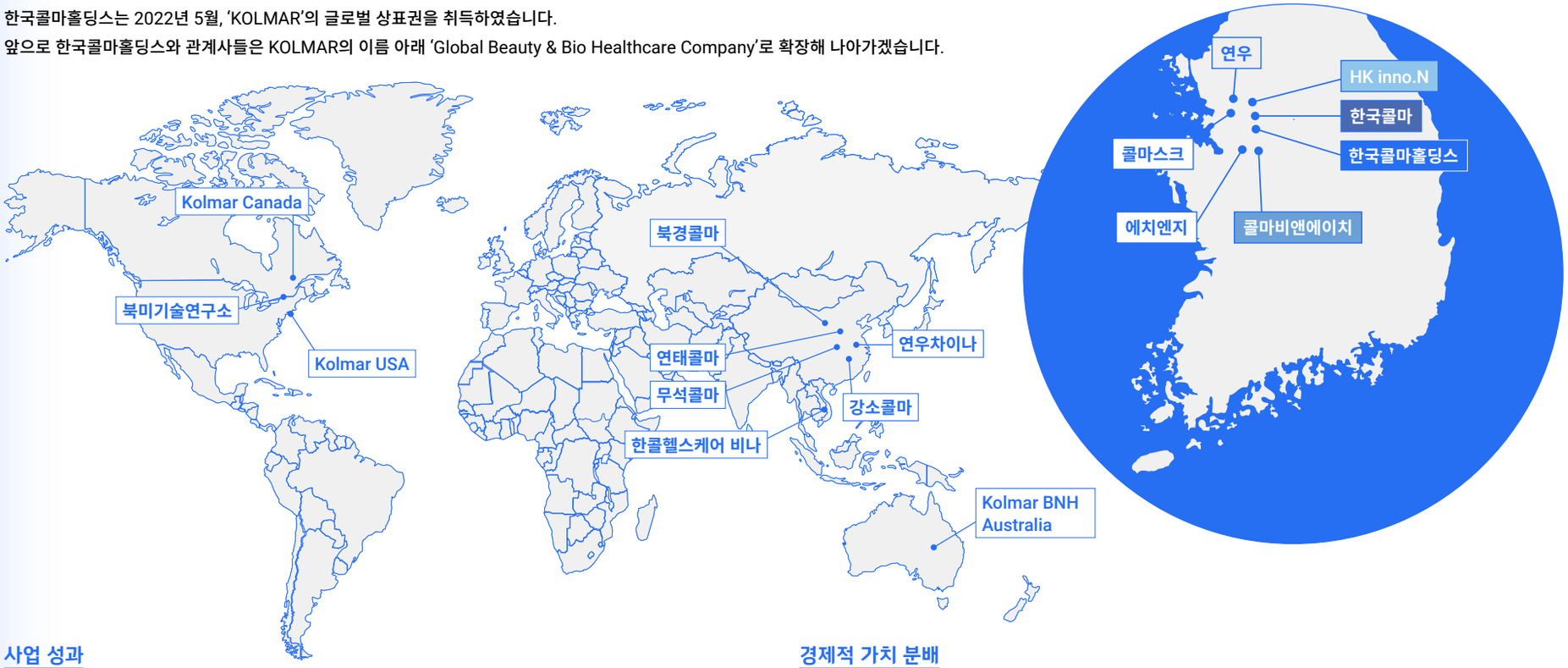
글로벌 뷰티 & 헬스 플랫폼이 연결하는 미래

2016. 06. 28. 마스크팩 제조 전문 관계사 콜마스크 설립
2016. 09. 11. 북미 화장품 ODM 업체 PTP(現 Kolmar USA) 및 CSR(現 Kolmar Canada) 인수
2017. 08. 16. 한국콜마 연수원 여주아카데미 준공
2018. 04. 18. CJ헬스케어(現 HK inno.N) 인수
2018. 10. 11. 중국법인 콜마화장품(무석)유한공사 준공
2019. 07. 31. 국내 최초 화장품·의약품·건강기능식품 융합 연구센터 '한국콜마 종합기술원' 출범
2021. 11. 12. 한국콜마, 2021 특허기술상 세종대왕상 수상 _ 특허청
2021. 12. 06. 콜마비앤에이치, 제58회 무역의날 기념 2억불 수출의 탑 수상
2021. 12. 28. 한국콜마홀딩스, 바이옴 플랫폼 기업 넥스트앤바이오 인수
2022. 05. 17. 한국콜마홀딩스, 'KOLMAR' 글로벌 상표권 인수
2022. 07. 01. 한국콜마, 화장품 패키징 전문기업 연우 인수
2022. 09. 19. 콜마 무궁화 역사문화관 개관

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
• 한국콜마홀딩스와 관계사
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

Company Profile

한국콜마홀딩스는 2022년 5월, 'KOLMAR'의 글로벌 상표권을 취득하였습니다.
앞으로 한국콜마홀딩스와 관계사들은 KOLMAR의 이름 아래 'Global Beauty & Bio Healthcare Company'로 확장해 나아가겠습니다.



사업 성과

2022년 한국콜마홀딩스와 주요 관계사인 한국콜마의 연결기준 매출은 전년 대비 11% 증가한 2조 5,156억원, 영업이익은 전년 대비 38% 감소한 1,063억원을 기록했습니다. 코로나 팬데믹 종식과 함께 위축됐던 시장이 재개할 것으로 기대하였으나 글로벌 통화 긴축에 따른 경제 성장 둔화로 시장 불확실성이 지속된 가운데 한국콜마홀딩스는 '사람이 중심'이라는 기업 이념을 기반으로 '신기술 선도', 'R&D 전문 기업', '가치 있는 삶에 공헌'을 통해 사업 경쟁력 강화 및 급변하는 시장에 신속하게 대응하고자 노력했습니다.

2022 주요 경영 성과[1](단위: 억원, 개사)

매출액			영업이익	당기순이익	계열회사		
총	국내	해외			총	국내	해외
25,156	20,112	5,044	1,063	892	31	18	13

1) 한국콜마홀딩스와 한국콜마의 연결기준 재무제표를 기준하여 합산 (양사 간 내부거래 미반영)

경제적 가치 분배

한국콜마홀딩스와 관계사는 2022년 약 2조 5,156억원 (한국콜마홀딩스 연결재무제표와 한국콜마 연결재무제표 합산 기준)의 매출을 달성하였으며, 다양한 이해관계자들에게 4,314억원을 분배하였습니다. 앞으로도 경제적 가치를 지속적으로 창출하고, 이해관계자들과 공유하며, 우리 사회의 지속가능한 발전에 기여할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

경제 가치 분배 현황[1]

이해관계자	임직원	주주/투자자	지역사회/NGO	정부기관
분배항목	급여 및 복리후생비	현금배당 총액 및 이자 비용	사회공헌 투자금액	법인세
금액(단위: 억원)	3,223	613	34	444

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
• 한국콜마홀딩스와 관계사
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

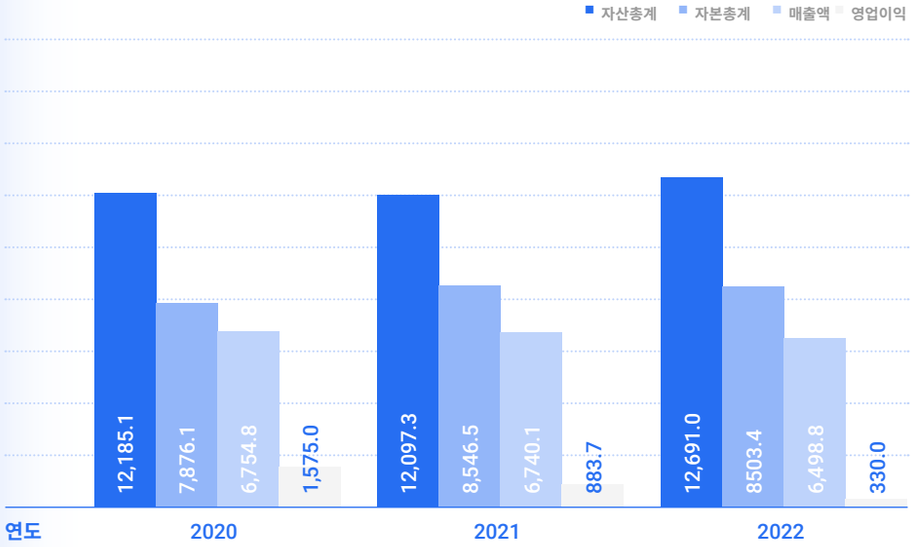
한국콜마홀딩스

한국콜마홀딩스는 지주회사로서 2022년 말 기준 주요 계열회사는 31개사(상장 5개사, 비상장 26개사 등)이며, 연결대상 종속회사는 15개사(상장 1개사, 비상장 14개사) 입니다. 지주회사인 한국콜마홀딩스를 중심으로 한국콜마, 콜마비앤에이치, HK inno.N, 연우 등 각 관계사가 화장품, 건강기능식품, 의약품, 포장재 사업을 영위하며, 글로벌 뷰티 & 바이오 헬스케어 산업을 리드하고 있습니다.

한국콜마홀딩스 일반현황 (2022년 말 기준)

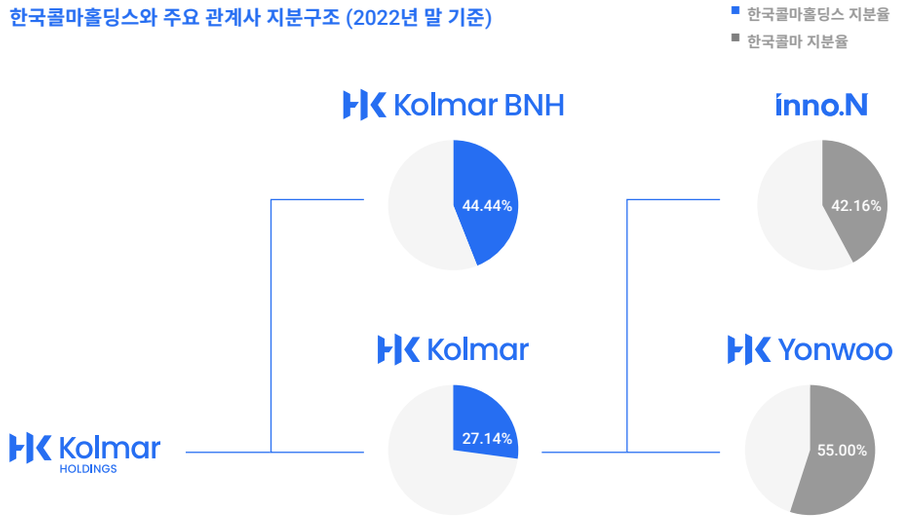
기업 개요	
회사명	한국콜마홀딩스 주식회사
대표이사	안병준
본사 주소	세종특별자치시 전의면 덕고개길 12-11
설립일[1]	1990.05.15. (2012.10.02.)[1]
임직원 수	109 명
사업 내용	지주사업
주요 제품/서비스	상표권사용 수익, 관리용역수수료, 배당금 및 임대료 등
홈페이지	www.kolmarholdings.co.kr
ESG 평가 등급[2]	B+ (환경 B+, 사회 B+, 지배구조 B+)

재무 정보 (단위: 억원, 연결기준)



1) 2012년 지주회사 체제로 전환되며 '(구)한국콜마 주식회사'로부터 분할되어 설립
2) 평가년도: 2022년 (한국ESG기준원)

한국콜마홀딩스와 주요 관계사 지분구조 (2022년 말 기준)



한국콜마 종합기술원



① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
• 한국콜마홀딩스와 관계사
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

주요 관계사

한국콜마

한국콜마는 국내 화장품 업계 최초의 ODM 기업으로 우수한 기술력과 품질수준을 바탕으로 트렌드 파악, 상품 기획, 개발, 출하, 관리에 이르는 토털 서비스를 제공합니다. 브랜드 기업의 든든한 서포터로서 K-뷰티의 글로벌 진출을 지원하는 한국콜마는, 맞춤형 플랫폼 서비스인 'PLANIT 147'을 통해 글로벌 NO.1 플랫폼 서비스로 도약하고 있습니다.

한국콜마 일반현황 (2022년 말 기준)

기업 개요

회사명	한국콜마 주식회사
대표이사	최현규
본사 주소	세종특별자치시 전의면 덕고개길 12-11
설립일[1]	2012.10.02.
임직원 수	1,003명
사업 내용	화장품 제조 및 판매
주요 제품/서비스	기초 및 색조 화장품
홈페이지	www.kolmar.co.kr ⊕
ESG 평가 등급[2]	종합 B+ (환경 B+, 사회 B+, 지배구조 B+)

재무 정보 (단위: 억원, 연결기준)

구분	2020	2021	2022
자산총계	24,896.0	26,060.4	29,333.1
자본총계	9,992.4	13,595.6	14,694.7
매출액	13,220.8	15,863.3	18,657.3
영업이익	1,216.8	842.7	732.8



1) 2012년 지주회사 체제로 전환되며 '(구)한국콜마 주식회사'로부터 분할되어 설립
2) 평가년도 : 2022년(한국ESG기준원)

콜마비앤에이치

콜마비앤에이치는 한국콜마와 한국원자력연구원이 공동 설립한 민관 최초 합작회사로서 정부기관에 등록된 제1호 연구소 기업입니다. 천연물 기반 신소재를 연구·개발하여 국내 건강기능식품과 화장품 시장의 혁신을 주도하고 있습니다. 또한 국내 1위 건강기능식품 ODM 업체로서[3] 업체로서 풍부한 ODM 및 OEM[4] 경험을 토대로 건강기능식품에 대한 OBM[5] 서비스를 제공하고 있습니다.

콜마비앤에이치 일반현황 (2022년 말 기준)

기업 개요

회사명	콜마비앤에이치 주식회사
대표이사	윤여원, 김병묵
본사 주소	세종특별자치시 전의면 산단길 22-15
설립일	2004.02.06.
임직원 수	512명
사업 내용	식품, 화장품, 기타 제조 및 판매
주요 제품/서비스	건강기능식품, 세안 및 보습, 피부 화장, 치약, 손소독제 등
홈페이지	www.kolmarbnh.co.kr ⊕
ESG 평가 등급	종합 B+ (환경 B, 사회 B+, 지배구조 B+)

재무 정보 (단위: 억원, 연결기준)

구분	2020	2021	2022
자산총계	5,079.6	5,378.9	6,169.2
자본총계	3,275.9	3,866.4	4,026.9
매출액	6,068.9	5,930.8	5,759.0
영업이익	1,091.6	916.5	611.2



3) 2021 식품 등의 생산실적(식품의약품안전처 발간자료, 2020년 기준) 기반 산출
4) OEM : 주문자의 의뢰에 따라 주문자의 상표를 부착하여 판매할 상품을 제작
5) OBM : 브랜드 컨설팅, 제품기획 및 개발, 생산, 관리까지 포괄하는 토털 서비스

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
• 한국콜마홀딩스와 관계사
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

HK inno.N

HK inno.N은 국내 대표 제약사로서 4차 산업혁명 기술과 바이오 제약을 연결하여 첨단 바이오 및 헬스케어 분야의 혁신을 창출합니다. HK inno.N은 전문의약품, 헬스, 뷰티 영역의 사업을 주요 사업으로 영위하고 있으며, 수출 및 제휴 강화를 통해 글로벌 제약사로 도약하고 있습니다. 특히 2019년 출시한 대한민국 30호 신약인 위식도역류질환 치료제 '케이캡정'과 헬스&뷰티 사업에서 출시 이후 시장 점유율 부동의 1위인 '컨디션', 건강 RTD 시장의 스테디셀러 '헛개수'를 중심으로 성장하고 있습니다.

HK inno.N 일반현황 (2022년 말 기준)

기업 개요

회사명	에이치케이이노엔 주식회사
대표이사	곽달원
본사 주소	충청북도 청주시 흥덕구 오송읍 오송생명2로 239
설립일[1]	2014.04.01.
임직원 수	1,716명
사업 내용	전문의약품, HB&B 제조 및 판매
주요 제품/서비스	캐이캡, 기초수액, 영양수액, 로바젯, 컨디션, 헛개수 등
홈페이지	www.inno-n.com

재무 정보 (단위: 억원, 연결기준)

구분	2020	2021	2022
자산총계	16,146.7	18,375.0	18,031.1
자본총계	7,432.3	11,509.5	11,642.2
매출액	5,984.5	7,697.9	8,465.2
영업이익	870.3	503.2	525.3



연우

연우는 화장품 분야뿐만 아니라 의약품, 생활용품 등 다양한 분야에서 활용할 수 있는 용기를 개발하여 생산하고 있습니다. 전략적 사업진출과 우수한 제품생산을 통해 인류와 환경에 기여하는 친환경 화장품 포장재 산업의 글로벌 리더로 도약하고 있습니다.

연우 일반현황 (2022년 말 기준)

기업 개요

회사명	주식회사 연우
대표이사	박상용
본사 주소	인천광역시 서구 가좌로 84번길 13
설립일	1994.09.30.
임직원 수	1,336명
사업 내용	화장품 용기 제조 및 판매
주요 제품/서비스	펌프류, 튜브류, 견본품류
홈페이지	www.yonwookorea.com

재무 정보 (단위: 억원, 연결기준)

구분	2020	2021	2022
자산총계	2,887.8	3,002.3	2,936.4
자본총계	2,186.4	2,441.8	2,472.8
매출액	2,511.6	2,871.0	2,347.4
영업이익	159.8	299.2	12.8

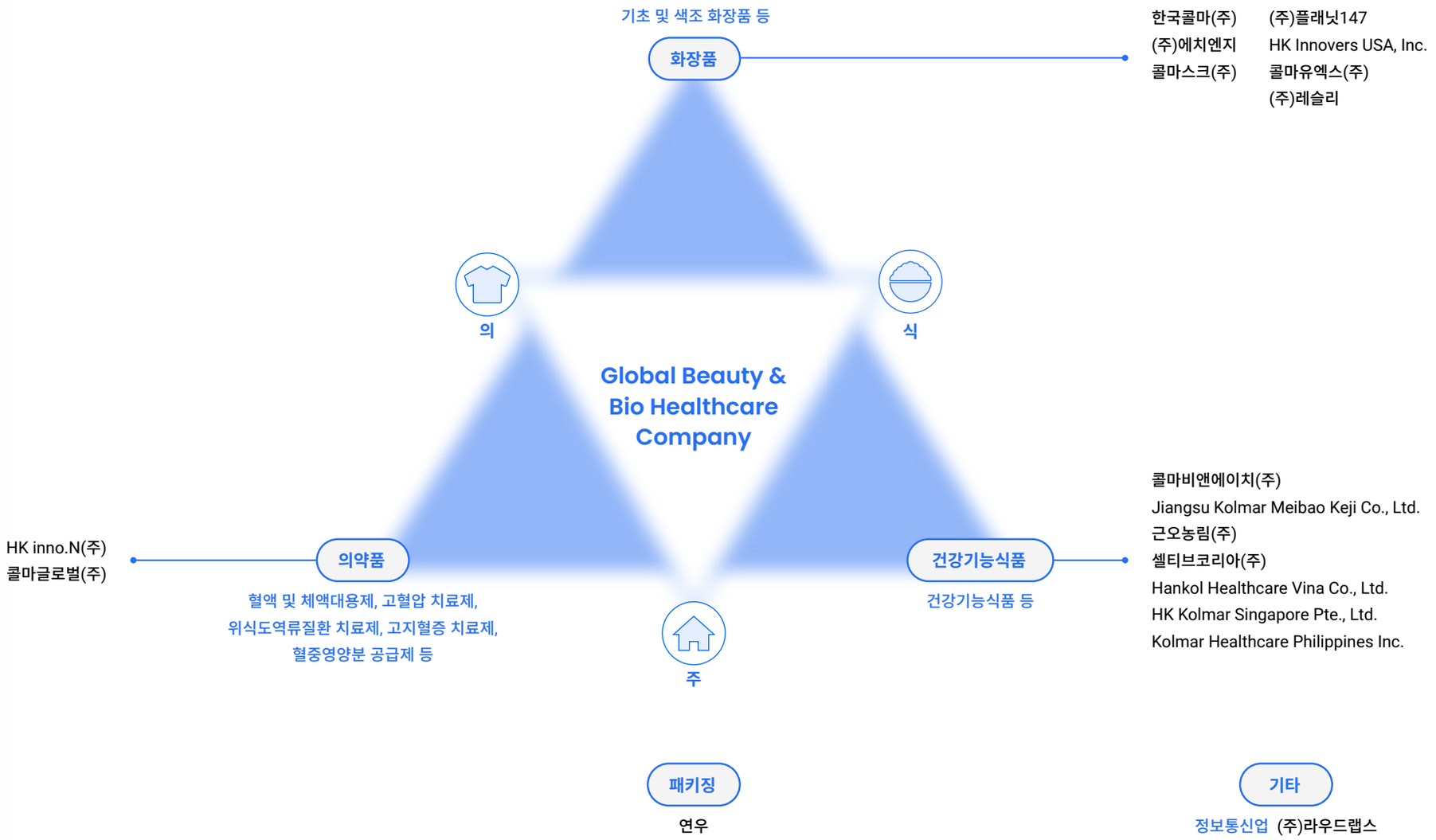


1) 2014년 씨제이제일제당㈜의 제약사업부문 물적분할을 통해 '씨제이헬스케어 주식회사'로 설립되었으며, 2020년 2월 HK inno.N으로 사명이 변경되었습니다.

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
• 한국콜마홀딩스와 관계사
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

비즈니스 포트폴리오

한국콜마홀딩스의 비즈니스는 인간의 의식주와 화장품, 제약바이오, 건강기능식품을 아우르는 스타 비즈니스로 표현할 수 있습니다.
인류의 아름다움과 건강한 삶을 위해 고객과 기술 중심 가치에 역량을 집중합니다.



① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

ESG 경영 체계
ESG Highlights
이중 중요성 평가
이해관계자 참여

ESG APPROACH

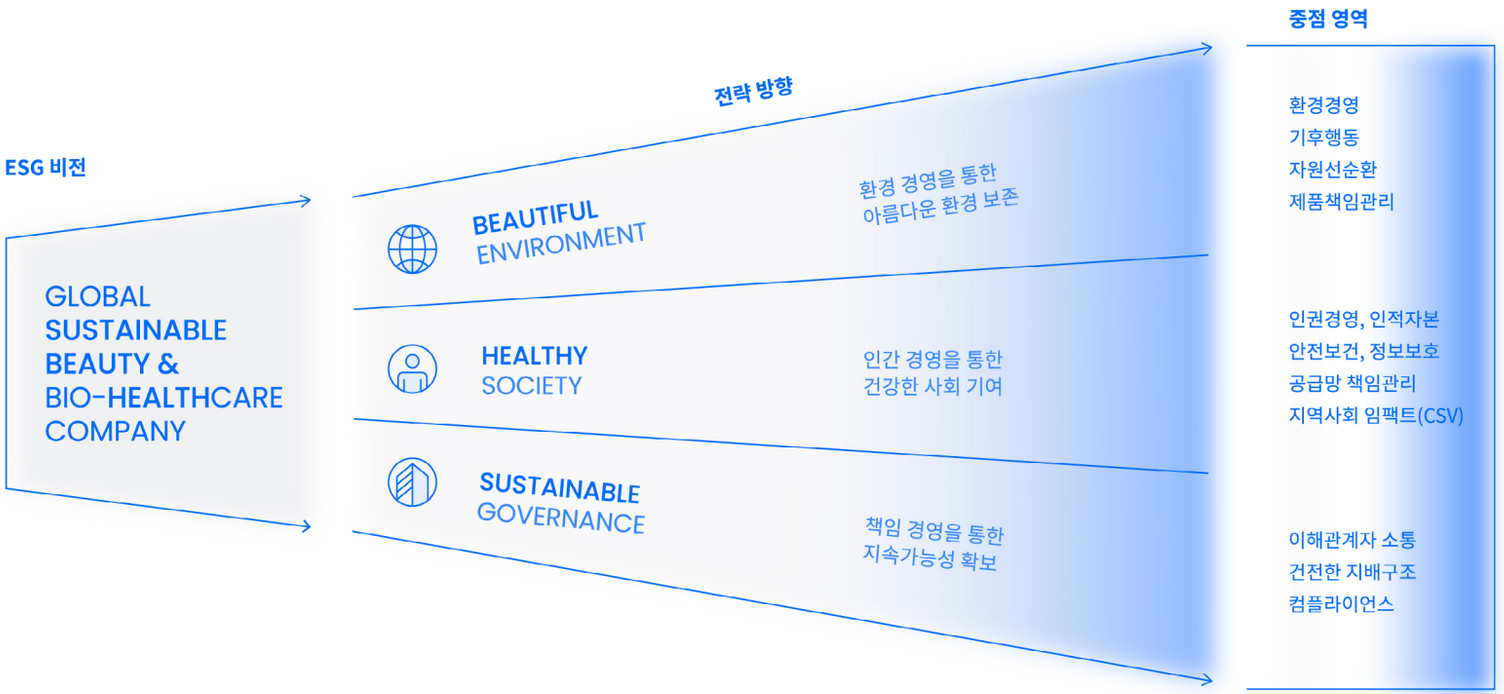
① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
• ESG 경영 체계
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

ESG 경영 체계

ESG STRATEGY

한국콜마홀딩스 ESG 경영 전략 체계

한국콜마홀딩스는 2023년, 한국콜마홀딩스와 관계사에 모두 적용되는 ESG 경영 전략체계를 수립하였습니다. 사업 전략과의 통합을 고려한 ESG 비전을 수립하고, 관계사들이 영위하는 산업을 바탕으로 중점 영역을 설정하였습니다. 앞으로 한국콜마홀딩스와 관계사들은 책임 경영, 환경 경영, 인간 경영을 통해 지속가능한 글로벌 뷰티 & 헬스케어 기업으로 거듭나고, 나아가 이해관계자 여러분의 건강하고 아름다운 삶의 동반자로 함께 하겠습니다.



2023 도입기
중점영역과 관련한 정책 및 체계 수립, 현황 점검 단계

2024~2025 성과 내재화
정책 고도화 및 중점영역별 거버넌스 구축, 성과 관리 프로세스 수립, ESG 교육과 커뮤니케이션 확대

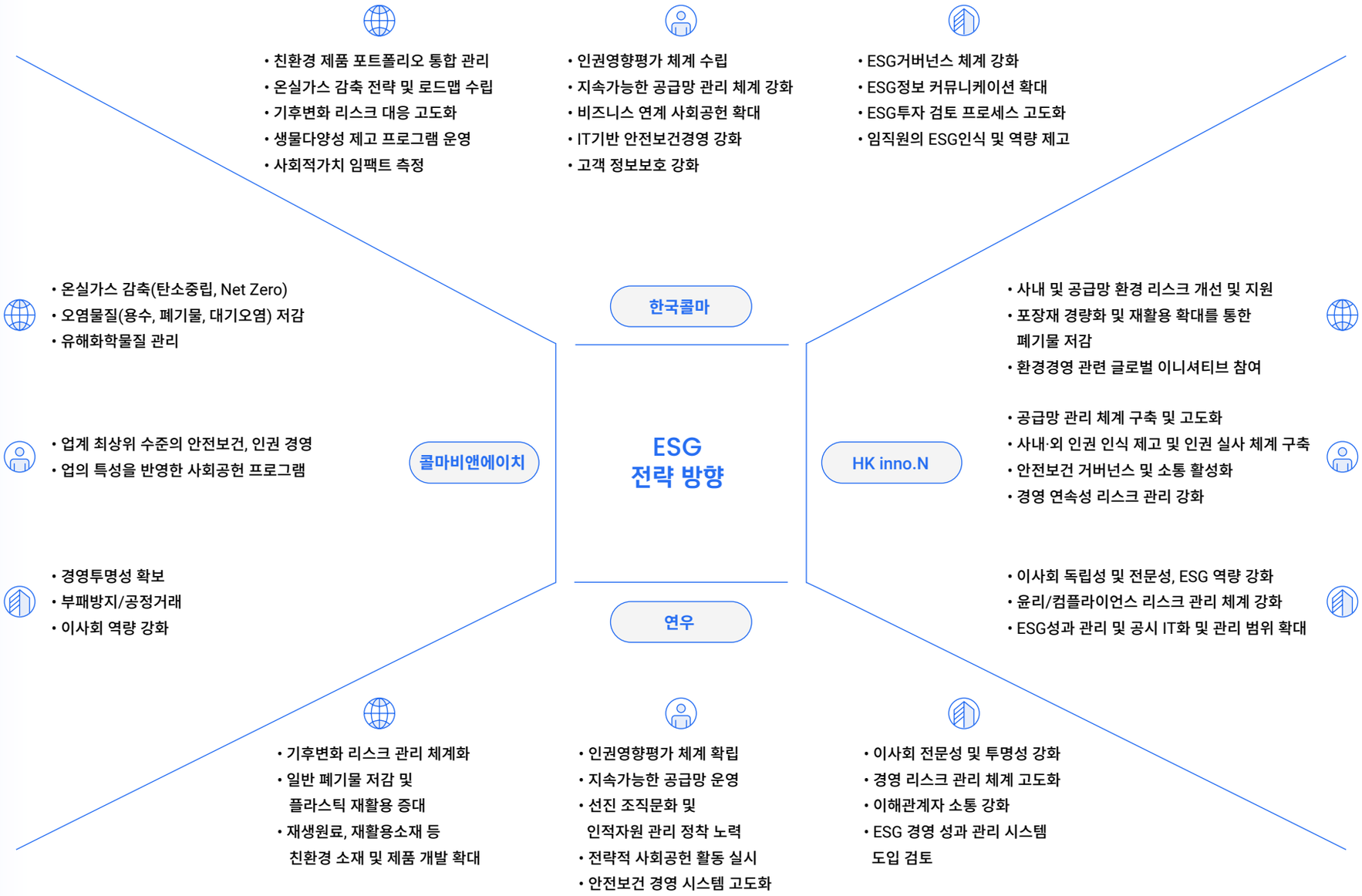
2026 고도화
중점영역별 세부 실행방안 수립, 성과 통합 관리, 관계사 간 ESG 및 기능별 실무 협의체 확대

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
• ESG 경영 체계
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

주요 관계사 ESG 전략 방향

한국콜마홀딩스의 관계사들은 각 사업 특성에 따른 ESG 전략을 수립하여 ESG 경영을 이행하고 있습니다.

환경 (Environmental) 사회 (Social) 지배구조 (Governance)



① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
• ESG 경영 체계
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

ESG Governance

ESG 경영 의사결정 프로세스

2022년 한국콜마홀딩스는 ESG 경영 강화를 위해 대표이사 직속으로 ESG 전담부서인 지속가능경영사무국을 신설하였습니다. 2023년 1월에는 한국콜마홀딩스, 한국콜마, 콜마비앤에이치, HK inno.N, 연우 5개 관계사의 ESG 실무 협의체를 개최하였습니다. 각 관계사의 분야별 실무 담당자가 현안을 공유하고, ESG 방향성을 점검하였습니다. 2023년 5월에는 투명성 강화를 위하여 이사회 산하에 보상위원회를 설치하였고, ESG 전략 및 정책을 심의·의결하는 최고 의사결정기구인 ESG위원회를 설치하였습니다.

<CASE> 한국콜마홀딩스 제1회 ESG위원회

한국콜마홀딩스는 2023년 5월, 정기 이사회를 개최하였습니다.
해당 이사회에서는 ESG위원회 정관을 의결하고, 제1회 ESG위원회를 개최하였습니다.

일시 2023.05.03.(수)
참석인원 총 3인 (사외이사 2인, 사내이사 1인)

논의안건

의결
- ESG위원회 위원장 선임
- 한국콜마홀딩스와 관계사 ESG 전략체계도
  – ESG 비전 및 전략방향, 중점영역 등

보고
- 지속가능경영보고서 발간 추진 계획
  – 구성 방향성, 추진계획 및 일정 등

한국콜마홀딩스 ESG 거버넌스

ESG 위원회

구성
- 사외이사 2명, 사내이사 1명

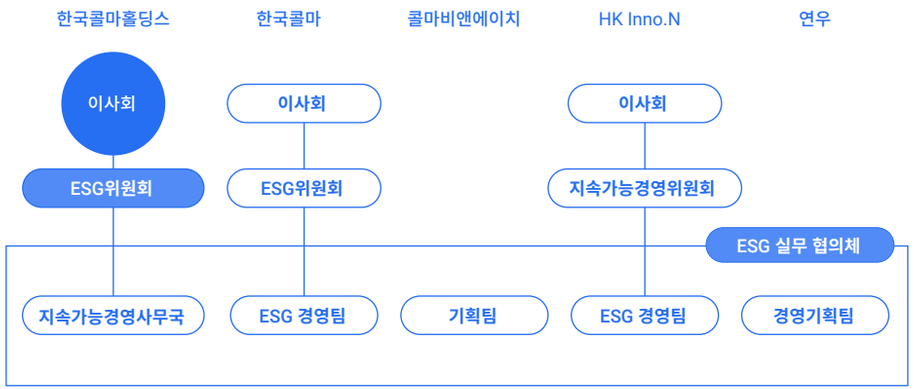
주요역할
- ESG 전략 및 정책 심의 의결
- ESG 성과 점검

ESG 실무협의체

구성
- 한국콜마홀딩스 지속가능경영사무국
- 주요 4개 관계사 ESG 경영 전담부서

주요역할
- 각 사별 ESG 이슈 공유 및 안건 논의
- ESG 과제 이행현황 점검
  – ESG 평가 공동대응 등

한국콜마홀딩스와 관계사 ESG 거버넌스 체계

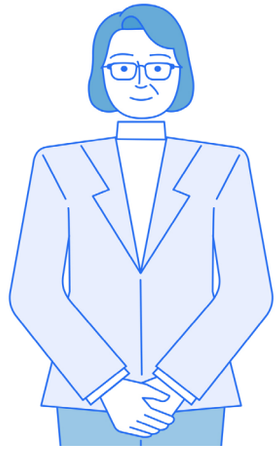


① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
• ESG 경영 체계
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

한국콜마홀딩스 ESG위원회

한국콜마홀딩스는 2023년 5월 제1회 ESG위원회를 개최하였습니다. 향후 ESG위원회는 이사회가 위임한 권한 내에서 환경, 사회, 지배구조와 관련한 중요 사항에 대해 검토·결의·보고를 할 예정입니다. 한국콜마홀딩스 ESG위원회는 사외이사를 위원장으로 선임하고 있으며, 이사회 산하 위원회로서 한국콜마홀딩스의 ESG 관련 안건을 심의·의결하고, 한국콜마홀딩스를 비롯한 관계사를 아우르는 ESG 현안을 관리·감독하는 기구로 자리매김할 것입니다.

송규영 위원장
사외이사



기업의 지속적인 생존과 성장을 위하여 환경, 사회적 책임, 투명한 지배구조를 3가지 핵심요소로 사회적 책임을 다하는 ESG역량을 강화하기 위한 한국콜마홀딩스 ESG위원회의 출범을 축하합니다.

ESG는 기업의 지속가능한 성장을 위한 필수 요소입니다.

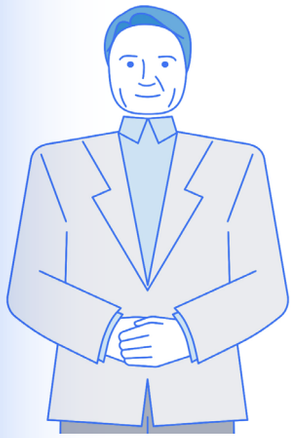
전세계적 패러다임이 환경과 사회적가치를 중시하는 방향으로 전환함에 따라, ESG는 기업의 중장기 기업가치에 막대한 영향을 주는 비재무적 성과 지표로써, 투자자와 고객의 ESG 요구 증대, ESG의 신용평가 반영, ESG 정부규제 강화 등 기업의 장기적인 생존과 번영에 직결되는 핵심가치로 자리매김할 것입니다.

이사회 내 설치된 ESG위원회는 ESG에 대한 최고의결기구로서 전문성과 투명성에 기반한 ESG 거버넌스 체계를 구축할 것입니다.

ESG위원회 위원장으로서 한국콜마홀딩스가 변화를 주도하며 지속가능한 미래를 이끌어 갈 수 있도록 이해관계자와의 소통과 ESG 경영의 내재화에 기여하도록 하겠습니다.

이해관계자 여러분의 아낌없는 관심과 지원을 부탁드립니다.

안병준 위원
대표이사



한국콜마홀딩스는 진정성 있는 ESG 경영을 통해 사회에 기여하는 기업이 되고자 합니다. 이를 위해 2023년 이사회 내 위원회인 ESG위원회를 첫 개최하였으며, ESG 거버넌스 체계 확립의 원년으로 삼고자 합니다.

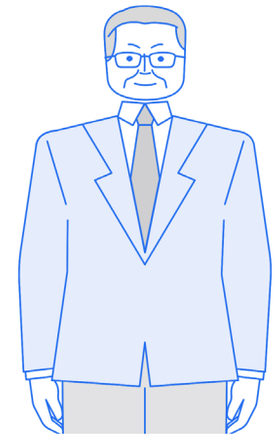
지속가능경영의 전문성과 효율성을 높일 수 있는 ESG위원회는 주기적으로 발생하는 중요한 사항이나 집중적인 검토가 필요한 사안을 다루고 있습니다.

앞으로 ESG위원회는 한국콜마홀딩스의 ESG 전략 수립과 이행, 환경, 인권, 윤리 등 주요 의사결정을 할 예정입니다. ESG위원회는 한국콜마홀딩스 이사회의 역할과 책임, 운영 등 이사회 리더십을 강화하는 계기가 될 것입니다.

한국콜마홀딩스는 관계사와 함께 나가가야 할 ESG 경영의 방향성을 제시하고, 목표와 비전을 수립해 선도해 가겠습니다. 또한, 모든 임직원들이 ESG위원회의 활동에 적극적으로 참여하고 의견을 개진할 수 있는 조직 문화를 구축하겠습니다.

통합적 ESG 경영체계를 내재화하여 사회적 책임을 진정성있게 추진하며 중장기 성장을 이끌어 갈 것입니다.

강명수 위원
사외이사



한국콜마홀딩스 ESG 경영은 기업이념인 “인류 건강과 아름다움을 책임지며, 궁극적으로 가치 있는 삶에 공헌하는 기업”을 구현하기 위한 활동의 근간입니다.

구체적으로 인간과 기술경영(input), 책임경영(process), 가치경영(outcome)을 통해 지속가능성을 담보하는 활동이 되어야 합니다.

이러한 지속가능경영은 개별적 요소로서 환경, 사회, 지배구조에 대한 활동이 아니라, 유기적으로 결합된(integrated) 전체로서 인류와 지구의 더 나은 미래를 위한 연결 활동이 되어야 합니다.

시대적인 변화와 요구사항에 따라 구성된 한국콜마홀딩스의 ESG 위원회는 지속가능성을 높이기 위한 역할을 수행합니다. ESG와 관련한 다양한 정보를 파악하고 경영활동에 반영할 수 있도록 하겠습니다.

유엔글로벌콤팩트의 10대 원칙 지지와 함께 유엔 지속가능발전목표(UN SDGs) 달성을 위해 이해관계자의 관점에서 다가가겠습니다.

ESG의 중요성을 다시 한번 인식하고 주주가치와 고객가치 제고, 지역사회 동반 성장 등 지속가능한 경영 목표 달성을 위해 노력하겠습니다.

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
• ESG 경영 체계
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

ESG 이니셔티브 참여

유엔글로벌콤팩트 지지

한국콜마홀딩스, 한국콜마, 콜마비앤에이치, HK inno.N, 연우는 지속가능경영에 대한 자발적 의지를 표명하고, 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 2021년, 유엔글로벌콤팩트(UNGC)에 가입하였습니다. 특히 한국콜마홀딩스는 지속가능발전목표(SDGs) 달성 및 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙 내재화에 대한 노력을 인정받아 '2023 UNGC 한국협회 LEAD그룹'에 선정되었습니다. 앞으로도 한국콜마홀딩스와 관계사는 UNGC의 인권·노동·환경·반부패 분야의 10대 원칙을 지지하고, 이를 경영전략 및 기업문화에 반영함으로써 고객과 임직원, 주주 등의 다양한 이해관계자와 상생하는 기업으로 자리매김하겠습니다.



UNGC 2022 Korea Leaders Summit

ESG 투자

ESG를 고려한 투자심의위원회 운영

한국콜마홀딩스는 신성장 동력 발굴 및 경쟁력 강화를 위해 ESG 투자를 추진하고 실행합니다. 한국콜마홀딩스는 ESG 요소를 포함하고 있는 투자심의위원회를 운영 중이며, 전사 투자심의위원회 운영 규정을 통해 투자 결정 기준 및 방법론 설정, 투자사업의 타당성 검토, ESG 요소 고려 등 종합적이고 투명한 심사 방법으로 관계사별 책임경영을 강화하고, 목표 달성을 가능하게 하는 투자를 실행합니다.

전사 투자 심의 규정은 관계사별 자산 및 매출액, 사업에 미치는 중요도 등을 고려하여 투자 금액 및 지분율 등에 차등을 두고, 기업, 기술, 설비 투자 등으로 구분하여 운영합니다. 투자사업을 추진하는 발의부서는 투자 타당성 검토 및 심의를 위해 투자 목적, 배경, 기대효과 등의 내용을 포함한 투자 심의 의뢰서를 심의부서에 제출하여야 합니다.

투자심의위원들은 각 안건에 대한 타당성 및 기대효과, ESG 요소 등을 종합 평가하여 의견을 제출하고, 공정성과 투명성을 위해 참석 심의위원의 과반 이상의 찬성 의결을 기준으로 투자 결정을 진행합니다. 다만 각 위원이 보완사항을 요청한 경우, 해당 보완 작업을 완료한 후 투자를 실행하고 있습니다. 아울러 투자심의위원회를 통과한 투자사업 중 기업경영에 중대한 영향을 미치는 안건은 이사회의 승인을 받아 투자를 진행하고 있습니다.

ESG 인식 제고

콜마 ESG 주간 운영

한국콜마홀딩스는 2022년 7월 11일부터 15일, 총 5일을 '콜마 ESG 주간'으로 지정하였습니다. 해당 주간에는 쓰레기 배출량을 최소화하는 'Zero Waste', 낭비되는 에너지를 줄이는 'Save Energy'의 2가지 방향으로 임직원들이 직접 지속가능한 환경에 기여할 수 있도록 독려하였습니다. KOLMAR ESG 주간 동안 절감한 것으로 추산되는 에너지 비용은 약 27만 3천원 가량으로 지역사회 내 에너지 취약계층을 위해 기부되었습니다. 향후에도 한국콜마홀딩스와 관계사는 임직원들이 ESG 경영에 관심을 가지고 일상생활 속에서도 실천할 수 있도록 지원하겠습니다.

ESG Letter–「眞持(진지)」 발행

한국콜마홀딩스는 2023년 2월부터 ESG Letter를 발행하고 있습니다. ESG Letter의 명칭인 '진지'는 '진정한 지속가능경영'이란 의미로 한국콜마홀딩스의 대표이사, 유관부서 조직장 및 전 임직원에게 일괄 배포되며, 각 관계사의 대표이사부터 조직장, 임직원에게도 모두 공유됩니다. 분기별로 발간 중이며, 주요한 ESG 경영의 개념에서부터 앞으로의 트렌드, 그리고 '콜마'가 나아가야 할 방향에 대해 공유하여 임직원들의 ESG 경영에 대한 적극적인 참여를 유도하고 있습니다.

콜마 ESG 주간 포스터



ESG Letter - 眞持(진지)





ESG Letter - 眞持(진지) 주요 내용

- 제1호: 대표이사 메시지, ESG 개괄(의미, ESG 등장배경 등), ESG 용어집, 퀴즈 등
- 제2호: ESG 비전, 2050 탄소중립, 한국콜마홀딩스와 관계사 E(환경) 사례, 퀴즈 등

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
• ESG 경영 체계
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

<CASE> 한국콜마홀딩스와 관계사 임원 ESG 워크숍

한국콜마홀딩스와 관계사들은 2023년 4월 27일 한국콜마 종합기술원에서 '제1회 콜마그룹 ESG 임원 워크숍'을 개최하였습니다. 워크숍에는 한국콜마홀딩스, 한국콜마, 콜마비앤에이치, HK inno.N, 연우 등 전 관계사의 임원 78명이 참석했습니다. 해당 워크숍에서는 2023년 경영방침과 핵심과제를 점검하며, 한국콜마홀딩스와 관계사의 ESG 경영을 더욱 견고하게 정립하는 자리로 마련하였습니다. 특히 행사의 취지를 살리기 위해 참가자들에게 대중교통을 권고하고, 종이컵 대신 텀블러와 리유저블 컵을 사용하도록 했으며, 일회성 현수막을 제작하지 않았습니다.

참가한 한국콜마홀딩스와 관계사는 2022년 ESG 경영을 돌아보고, 2023년의 계획을 발표하였으며, 중점 추진 정책을 공유하며 함께 나아가야 할 방향에 대한 논의를 진행하였습니다. 또한 임원들은 전문가 특강을 통해 현재 한국콜마홀딩스와 관계사들의 ESG 경영에 대한 외부적 시각과 함께 현재 글로벌 트렌드와 나아가야 할 방향을 고민해보는 시간을 가졌습니다.





"기업 경영의 측면에서 ESG는 이제 선택이 아닌 필수입니다. "

기업 경영의 측면에서 ESG는 이제 선택이 아닌 필수입니다. 회사의 발전을 위해 같이 하면 좋은 것이 아닌, 반드시 수행해야 할 과업이 되었습니다. 실제로 최근 시장에서는 아무리 경쟁력 있는 기업이더라도 ESG 기준을 충족하지 못하면 기업 평가를 제대로 받지 못하게 됩니다. 그만큼 ESG는 기업의 생존과 관계된 것입니다.

화장품, 의약품, 건강기능식품 등 산업을 뛰어넘어 콜마 전 관계사가 ESG 경영을 위해 같은 방향으로 꾸준히 노력해야 합니다. 이를 위해 리더 여러분들이 가져야 할 필수적인 사명은 리더십을 가지고 전체적인 방향을 잡아 구성원들을 이끌어 주는 것입니다. ESG 워크숍 또한 정기적으로 개최해 각 사에서 ESG 활동이 어떻게 이루어지고 있는지 공유하고 서로 배워, 그룹 전체가 발전적으로 나아가는 전략을 모색해야 합니다. 진정성 있는 ESG 활동을 통해 콜마 관계사들이 업계 ESG 경영의 선두주자라는 평가를 받을 수 있도록 모두 노력해주시기 바랍니다.

진정성 있는 ESG 활동을 통해 콜마 관계사들이 업계 ESG 경영의 선두주자라는 평가를 받을 수 있도록 모두 노력해주시기 바랍니다.

– 윤상현 부회장 강평 중 –



① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
• ESG Highlights
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

ESG Highlights

■ 한국콜마홀딩스 ■ 한국콜마 ■ 콜마비앤에이치 ■ HK inno.N ■ 연우

2022년 2월

자사주 242억 원 규모 취득

■ HK inno.N은 제약바이오업계를 포함하여 전세계적으로 출렁이는 증권시장에서 주주 친화 경영의 일환으로 자사주를 매입하였습니다. 매입한 주식은 총 발행주식 수 28,904,499주의 2%수준으로, 앞으로도 주가 부양 방안을 모색하고 주가 안정을 도모하겠습니다.

주주가치 2022.02.10.

4월

메타버스 연수원 운영

■ 콜마비앤에이치는 메타버스 기반의 'KBH Town'을 개설하였습니다. 해당 플랫폼에서는 직원들의 직무역량 교육 및 신입사원들의 연수도 진행되었습니다. 양방향 참여형 교육과 미니게임 등 디지털 미디어를 활용한 교육을 지속하여 Z세대 인재들의 조직적응을 지원하고 세대간 교류를 확대하고 있습니다.

인재 영입 및 유지 2022.04.28.

지역사회 소통채널 구축

■ HK inno.N은 사업장이 위치한 이천시 마장면과의 소통채널로 '마장면 지역사회보장협의체'의 일원이 되었습니다. 향후 다른 사업장 소재지와의 소통채널도 확대하여, 지역사회와 상생하고 긴밀한 협력에 기반한 맞춤형 지원을 이어갈 계획입니다.

이해관계자 소통 2022.04.21.

5월

원료 부산물 자원화 시스템 구축

■ 콜마비앤에이치는 농업회사법인 조이바이오㈜와 원료 부산물 자원화를 위한 MOU를 체결하였습니다. 건강기능식품 제조 과정에서 발생하는 부산물을 전량 공급하고, 조이바이오㈜는 친환경 유기질 비료를 개발하여 탄소 배출과 환경오염을 저감하고자 합니다.

자원선순환 2022.05.04.

인체적용시험 국제성적서 발급 자격 획득

■ 한국콜마는 국내 화장품 기업 최초로 글로벌 통용 화장품 인체적용시험 성적서 발급 자격을 획득하였습니다. 미백/주름개선 기능성 화장품, 미생물 분야에 대하여 공인성적서를 자체적으로 발급할 수 있게 되었으며, 이에 기술 유출 위험을 줄이고 수출 소요 시간과 비용을 절약할 수 있게 되었습니다.

제품품질 & 사업 및 기술 혁신 2022.05.09.

남녀고용평등 우수기업 수상

■ HK inno.N은 고용노동부가 주관한 2022년 고용평등 공헌포상'에서 '남녀고용평등 우수기업'으로 선정되었으며, 적극적 고용개선조치 분야에서 민간기업으로는 유일합니다. HK inno.N은 2년 연속 동종 산업군 내 여성 고용 및 관리자 비율 평균 70% 이상을 달성하고 있습니다.

인재 영입 및 유지 2022.05.30.

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
• ESG Highlights
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

ESG Highlights

■ 한국콜마홀딩스 ■ 한국콜마 ■ 콜마비앤에이치 ■ HK inno.N ■ 연우

7월

업계 최초 녹색전문기업 인증

■ **콜마비앤에이치**는 '녹색기술'이 적용된 '녹색제품' 헤모힘의 매출이 전체 25%를 달성하며 녹색전문기업 인증을 획득하였습니다. 이로써 건강기능식품 업계 최초로 '녹색전문기업' 인증을 획득하며, '녹색기술' 및 '녹색제품' 인증에 이은 국가녹색인증 3개 부문 모두 달성에 성과를 이루었습니다.

친환경 제품 2022.07.11.

9월

여성 생명과학자 양성 후원

■ **한국콜마홀딩스**는 여성생명과학기술포럼(이하 WBF)와 '제2회 WBF-석오생명과학자상' 시상식을 공동으로 개최하였습니다. 해당 시상식은 여성 생명과학자들의 연구의욕을 고취시키고 인재를 발굴하기 위해 제정되었으며, 선정된 과학자에게는 상패 수여와 함께 1천만원의 연구비가 지원됩니다.

지역사회 임팩트 2022.09.21.

11월

전사 ESG 교육 강화

■ **한국콜마홀딩스**는 전사 임직원을 대상으로 ESG에 대한 이해도를 높이고 업무 현장에서의 실질적 실천을 돕기 위해 ESG 교육을 실시하고 있습니다. '반부패·ESG 경영', '인권 경영' 관련 영상을 전사 방영하는 등 지속적인 ESG 경영 교육을 통해 임직원의 ESG 인식을 고취시키고자 합니다.

ESG Activities 2022.11.04.

ISO 37001 & 37301 통합인증 획득

■ **한국콜마홀딩스**는 부패방지경영시스템(ISO 37001)과 규범준수경영시스템(ISO 37301) 통합인증을 획득하였습니다. 이번 통합인증으로 한국콜마홀딩스는 컴플라이언스 문화 확산에 기여하였으며, 법률 위반 리스크를 사전에 예방할 수 있는 시스템을 갖추게 되었습니다.

컴플라이언스 & 윤리경영 2022.11.23.

2023년 4월

대한민국 패키징 대전 2관왕

■ **연우**는 '제17회 대한민국 패키징 대전'에서 산업부장관상과 후원기관장상을 수상하였습니다. 특히 연우는, 이번 대전에서 자사 제품의 재사용률과 재활용률, 재사용 편의성 등 환경부하 저감에 기여할 수 있는 기술력을 인정받았습니다.

친환경 제품 2023.04.19.

'종이스틱 용기' 개발

■ **한국콜마**는 기존 스틱형 용기 대비 플라스틱 사용량을 86% 저감한 스틱형 용기를 개발하였습니다. 채석장 및 광산 유래 자투리돌로 만든 비목재 종이인 미네랄 페이퍼를 활용하였으며, 내구성과 내수성이 높고, 일반 종이 대비 목재 및 물 사용량을 저감할 수 있습니다.

자원선순환 2023.04.27.

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
• 이중 중요성 평가
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

이중 중요성 평가

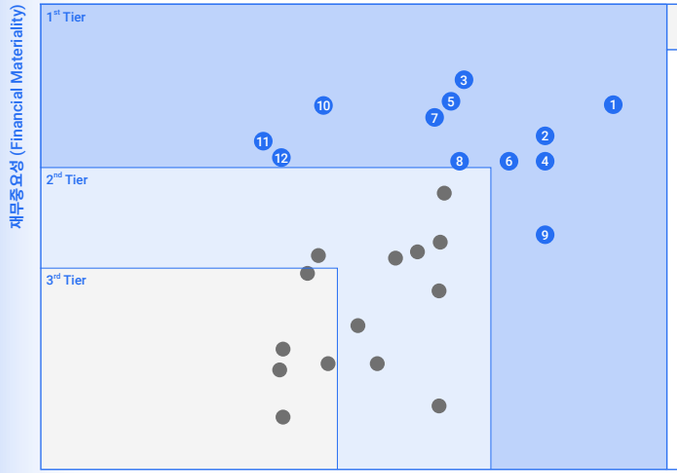
이중 중요성

한국콜마홀딩스는 한국콜마홀딩스와 관계사 주요 산업의 대내·외 현황을 고려하여 주요하게 관리하고 공시해야 하는 중요 이슈 도출을 위해 중요성 평가를 실시하였습니다. 중요성 평가를 위해 GRI Universal Standards 2021에 따라 환경, 경제 그리고 사람(인권 포함)에 미치는 영향을 고려하였으며, EU CSRD[1] 에서 요구하는 이중 중요성(Double Materiality) 평가의 'Inside–out', 'Outside–in' 관점을 적용하였습니다. 다만 현재는 해당 법령에 대한 공시 의무가 없어 각 영향에 대한 평가 방식은 CSRD가 요구하는 방식과 차이가 있습니다. 향후 한국콜마홀딩스는 매년 이중 중요성 평가를 실시하여 공시할 계획입니다.

평가 프로세스

Step 1. 중요 이슈 식별	Step 1–1. 주요 이슈 Pool 검토	주요 ESG 이슈를 식별하기 위해 동종업계의 중요 이슈, 글로벌 ESG 평가 및 공시 표준, 한국콜마홀딩스 ESG 경영 중장기 전략 및 과제 관련 이슈를 고려하였습니다.
	Step 1–2. 주요 이슈 Pool 도출	2022년 중요성 평가 대상이 된 이슈는 총 26개입니다.
Step 2. 중요 이슈 도출	Step 2–1. 영향 중요성 평가	영향 중요성의 경우, 한국콜마홀딩스와 관계사가 환경, 사람(인권 포함)에게 미치는 영향을 평가하기 위해 다음을 고려하였습니다. – 내·외부 이해관계자 설문조사[2] (2023. 04.) – 관계사 동종업계 영향 평가 검토 – 한국콜마홀딩스 ESG 경영 과제 검토 – 한국콜마홀딩스 미디어 노출 분석
	Step 2–2. 재무 중요성 평가	재무 중요성의 경우, 외부 환경이 한국콜마홀딩스와 관계사의 재무가치에 미치는 영향을 평가하기 위해 다음을 고려하였습니다. 재무 중요성 평가에는 장·단기적 관점을 고려하였습니다. – 주주/투자자 관점의 영향 중요성 평가 검토 – 동종업계 재무 평가 검토 – ESG 전문가 및 내부부서의 재무 평가 검토
Step 3. 타당성 검증	Step 3-1. 경영진 검토	도출된 중요 이슈를 한국콜마홀딩스 지속가능경영사무국 및 최고경영진이 검토하여 총 12개 이슈를 확정하였습니다.

중요성 평가 결과



순번	중요 이슈	영향 중요성	재무 중요성	이중 중요성
1	기후변화 대응 체계 구축	●●●	●●●	●●●
2	지속가능한 공급망 관리	●●●	●●●	●●●
3	친환경 제품 개발	●●●	●●●	●●●
4	컴플라이언스/윤리 경영	●●●	●●○	●●●
5	제품 품질 제고 및 안전성 확보	●●●	●●●	●●●
6	폐기물 발생량 감축 및 재활용 확대	●●●	●●○	●●●
7	사업 혁신	●●○	●●●	●●●
8	사업장 안전 및 보건 관리 강화	●●●	●●○	●●●
9	효과적인 이사회 구성 및 운영	●●●	●●○	●●●
10	재무/비재무 리스크 통합 관리	●○○	●●●	●●●
11	고객 서비스 강화	●○○	●●●	●●●
12	위험/유해물질 관리 강화	●○○	●●●	●●●

High ●●● Medium ●●○ Low ●○○

1) EU Corporate Sustainability Reporting Directive, EU 기업 지속가능성정보 공시 지침

2) 참여 이해관계자에 대한 정보 p.24

중요 이슈 관리 방안

→ inside-out: 기업이 환경/사회에 미치는 영향
← outside-in: 환경/사회적 요소가 기업에 미치는 영향

중요 이슈	영향	실제/잠재	긍정/부정	영향 발생주체[1]	대응방안	연계 GRI	주요 지표 및 2022 성과
기후변화 대응 체계 구축	← 온실가스 배출 규제 강화로 인한 대응 비용 발생	실제	부정	외부	기후행동	GRI 305	온실가스 배출
	→ 사업장 내 제품 생산으로 인한 직·간접적 온실가스 배출	실제	부정	내부			p.74, 78, 82, 88
지속가능한 공급망 관리	← 글로벌 공급망 관리 규제 및 지정학적 분쟁으로 인한 공급망 리스크 증대	잠재	부정	외부	공급망 책임 관리 ESG Policy	GRI 308 GRI 414	공급망 관리
	→ 공급망 ESG 관리·지원에 의한 밸류체인 ESG역량 및 시장 경쟁력 강화	잠재	긍정	–			p.39-42
친환경 제품 개발	← 소비자의 친환경/친사회 제품에 대한 선호 및 요구 증가로 관련 제품 매출 증가	잠재	긍정	–	친환경 제품	Non-GRI	친환경제품
	→ 환경 효율적 제품 개발/제조에 따른 폐기물 발생 등 환경 영향 감소	실제	긍정	–			p.35
컴플라이언스/ 윤리 경영	← 비윤리·불공정 행위로 인한 공급망 전반의 신뢰 및 평판 하락	잠재	부정	내부	컴플라이언스 윤리경영 ESG Policy	GRI 205	법규·규제 위반
	→ 윤리·준법경영을 통해 공정거래 관행 확립에 기여	잠재	긍정	–			p.73, 77, 81, 87, 90
제품 품질 제고 및 안전성 확보	← 제품 품질 및 안전성 관련 이슈 발생 시 기업 평판 하락 및 법적 분쟁 발생 시 대응 비용 발생	잠재	부정	내/외부	제품 책임-제품 안전성 제품 품질	Non-GRI	제품 안전 법규 준수
	→ 고품질 및 안전성이 확보된 제품 판매로 소비자 안전·보건 사고 감소에 기여	잠재	긍정	–			p.81, 90
폐기물 발생량 감축 및 재활용 확대	← 중장기적 폐기물 감축 제품에 대한 선호 및 재활용 가능한 폐기물 판매로 매출 증대	잠재	긍정	–	자원선순환	GRI 301 GRI 306	폐기물 발생·재활용
	→ 사업장 내 제품 생산 및 사용 과정에서 폐기물 발생	실제	부정	내/외부			p.75, 78, 83, 88
사업 혁신	← R&D, 신제품 개발, 신사업·시장 개척으로 사업 포트폴리오 다양화 및 매출 증대	실제	긍정	–	사업 및 기술 혁신	Non-GRI	사업 혁신
	→ 영업 이익 증가에 따른 주주 가치 제고	잠재	긍정	–			p.68
사업장 안전 및 보건 관리 강화	← 중대재해처벌법 등 법규 위반으로 인한 벌금, 사업 운영 차질, 사고 보상 비용 발생	잠재	부정	내/외부	안전보건 ESG Policy	GRI 403	산업 재해
	→ 사업장 안전/보건 사고로 인한 근로자의 신체적 피해 발생	잠재	부정	내부			p.76, 81, 85, 90
효과적인 이사회 구성 및 운영	← 전문성/다양성이 고려된 이사회 구성으로 기업 경쟁력 강화 및 기업에 대한 투자자의 신뢰도 상승 및 투자 증가	실제	긍정	–	지배구조 ESG Policy	Non-GRI	이사회
	→ 주요 이해관계자의 의견을 대변할 수 있는 이사회를 구성하여 기업의 환경/사회 영향도를 고려한 의사결정 수행	실제	긍정	–			p.73, 77, 81, 87, 91
재무/비재무 리스크 통합 관리	← ESG 관련 규제 리스크(탄소중립법, 중대재해처벌법, EU 탄소국경조정제도 및 공급망 실사법 등) 위반에 따른 비용 발생	잠재	부정	외부	각 관계사 사업보고서 컴플라이언스 ESG Policy	Non-GRI	컴플라이언스
	→ 재무·비재무 리스크 관리 미흡으로 인한 사업 연속성 및 제품 공급 차질 발생	잠재	부정	내부			p.3, 77, 81, 87, 90
고객 서비스 강화	← 사업 전반에 고객 피드백 및 니즈 적극 반영을 통한 제품 및 서비스 품질 제고	실제	긍정	–	제품 품질	Non-GRI	고객의견 청취
	→ 고객 만족도 제고를 통한 기업 평판 강화 및 잠재 고객 유치	잠재	긍정	–			p.64
위험/유해물질 관리 강화	← 위험/유해물질 사고 발생 시 기업 평판 하락 및 관련 규제로 인한 사업 차질 발생	잠재	부정	내/외부	제품 책임-화학물질 오염물질 관리 ESG Policy	GRI 403	산업안전보건시스템
	→ 위험/유해물질 사고 발생 시 사업장 인명 피해 및 사업장 인근 환경 피해 발생	잠재	부정	내부			p.76, 81, 85

해당목차로 이동

1) 내부(한국콜마홀딩스와 관계사 내부 활동에 의해 발생), 외부(한국콜마홀딩스와 관계사 외부 이해관계자에 의해 발생)

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
• 이해관계자 참여
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

이해관계자 참여

한국콜마홀딩스와 관계사는 다양한 소통 채널을 통해 이해관계자들의 의견을 청취하여 의견과 기대사항을 지속가능경영에 적극 반영하고자 합니다.

이해관계자	고객	주주/투자자	지역사회/NGO	산업협회	정부기관	협력사
정의	• 기업의 제품 서비스를 구매하는 개인 단체	• 기업의 의결권을 소유하고 있는 개인 단체	• 기업의 사업장 인근에 거주하고 있는 개인 • 단체/공익을 추구하는 비정부 단체	• 기업의 제품 서비스를 구매하는 개인 단체	• 기업의 사업장을 운영하고 있는 국가 내 정부 단체	• 기업에 제품 서비스를 제공하는 단체
소통 채널	• 홈페이지 • 고객센터 • 고객사/영업담당 • 홈페이지 고객 문의 • 고객 대상 설문조사 • 사업보고서 발간	• 정기 주주총회 • IR미팅, 투자자/에널리스트 컨퍼런스콜 • IR설명회 및 컨퍼런스콜 • 정기 주주총회 • 지속가능경영보고서 공시 • 재무정보 공시 • 기관투자자 대상 설문조사	• 지역협의회 • 사회공헌 사업 및 프로젝트 • 사랑의 열매 세종 사회복지 공동모금회 • 초록우산어린이재단 세종 지역본부 • (사)한국아동청소년그룹홈협의회 • (사)한국자폐인사랑협회 • 사회공헌 파트너십 구축	• 한국중견기업연합회 • 간담회/포럼 • 보도자료 공개	• 공정거래위원회 • 동반성장위원회 간담회, 포럼 • 홈페이지 정보 공개	• 협력회사 간담회 • K-SCM 포털 • 협력사 대상 설문조사
관심사항	• 제품과 서비스 품질 • 안전한 제품 사용 • 정확한 제품 정보 제공 • 불만사항에 대한 처리 • 기후변화대응	• 경제성과 • 운영 투명성 및 소통 강화 • 리스크 관리 • 지속가능경영 아젠다 • ESG 경영	• 현지 채용, 지역경제 활성화 등 • 지역사회 환경보호 • 기부, 봉사 등 사회공헌 활동 • 사회공헌 프로그램	• 기업 간 소통강화 • 경제 트렌드 • 정보의 투명성, 신뢰성	• 컴플라이언스 • 공정거래 • 안전/보건 • 사업장 환경	• 공정거래 • 동반성장 • 근로자 인권보호 • 동반성장
기대사항	• 불만 사항에 대한 보상 • 추후 제품 구매 시 개선 사항 반영 • 기후변화 대응 활동	• 매출 및 영업이익 증대 • 주주환원 정책 • 지분 변동 리스크 • ESG 경영 관점의 활동 수행	• 다양한 사회공헌 활동을 통한 기업의 사회적 책임 수행 • 건전한 사회공헌 문화조성 기여 • 사회공헌 프로그램 참여 • 파트너십 강화	• 투명한 정보 공개	• 온실가스/에너지 사용량 관리 • 재생에너지 전환 • 안전보건 현황 관리	• 동반성장 파트너십 체계 구축 • 협력사 지원 프로그램 이행

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

Beautiful Environment
Healthy Society
Sustainable Governance

ESG FOCUS AREAS

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
• Beautiful Environment
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

Beautiful Environment

Related Issues

환경경영
기후행동
용수 관리
자원선순환
생물다양성
친환경 제품
제품 책임

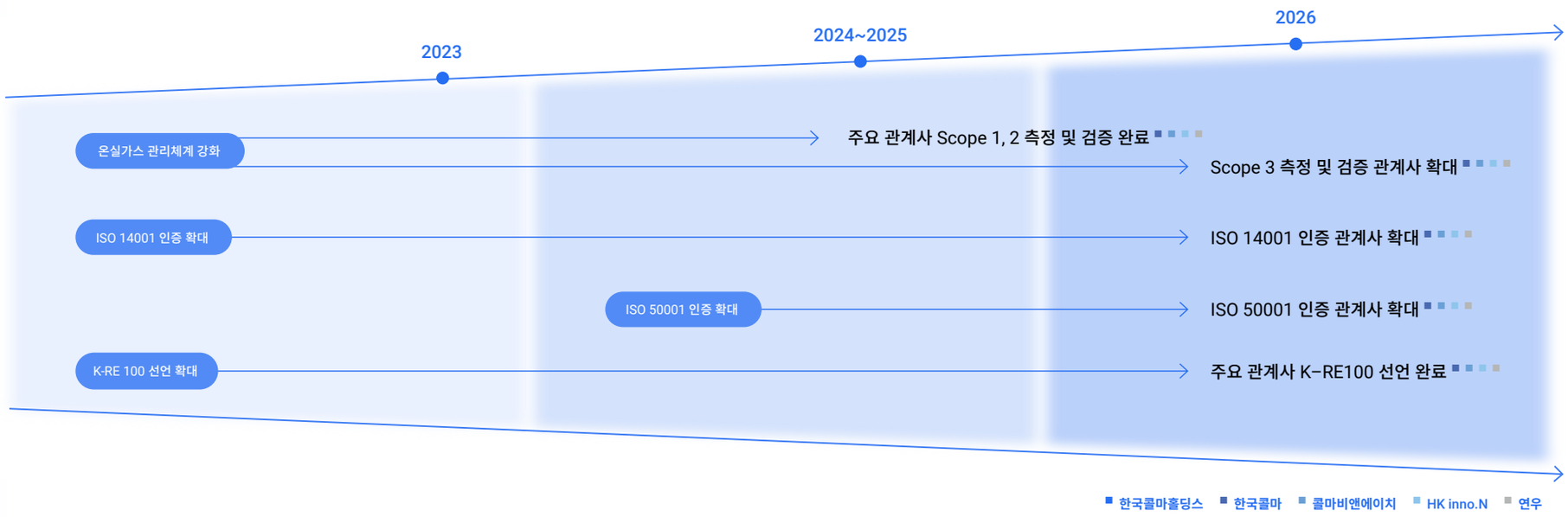
Sustainability Context

글로벌 시장에서는 기후변화와 생물다양성을 비롯한 다양한 환경 어젠다가 활발히 논의되고 있습니다. 또한 환경친화적 사업 운영 및 제품 개발은 규제 대응을 기업경쟁력을 강화할 수 있는 새로운 기회의 장으로 여겨지고 있습니다.

Management Approach

한국콜마홀딩스와 관계사는 원부자재 사용에서부터 제조, 제품 소비에 이르는 전 과정에서 발생하는 환경영향을 저감하기 위해 노력하고 있습니다. 이제 우리의 관심은 밸류체인을 넘어 전 지구적 문제인 기후변화와 생물 다양성으로 확장하고 있습니다. 끊임없는 기술 개발과 투자로 부정적인 영향 저감 및 긍정적인 영향 창출에 기여할 수 있도록 정진하겠습니다.

Next Step



① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
• Beautiful Environment
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

환경경영

STRATEGY

기업 활동은 필연적으로 환경으로부터 원자재를 가져오고, 부산물을 배출하는 과정을 거치게 됩니다. 한국콜마홀딩스와 관계사는 사업 운영에서 발생하는 환경 영향을 최소화할 수 있도록 환경경영 전략을 수립하였습니다. 각 사는 사업 특성에 맞는 환경경영 전략을 수립하고, 이에 따른 중장기 목표를 설정하고 있으며, 콜마비앤에이치는 중점 영역을 바탕으로 2대 테마를 설정하고, 당해년도 및 단기 목표를 수립하여 공시하고 있습니다.

콜마비앤에이치 환경경영 전략

2대 테마	기후변화 대응		자원 순환	
추진 전략	23년 목표	– 온실가스 인벤토리 구축 확대 (3공장 등) – 재생에너지 설비 구축(태양광) – 전사 환경 지표 DATA 관리/공개 – 환경경영성과 관리·감독 및 이사회 보고	23년 목표	– 식물성잔재물 순환자원 인증 – 세종2공장 폐알코올 자체 처리 TEST – 폐자원 처리 프로세스 수립
	중장기 목표 (~25년)	– 재생에너지 사용 실적 개선 (태양광) – 세종1공장 블로워 고효율 설비 전환 – 전 사업장 온실가스 인벤토리 구축	중장기 목표 (~25년)	– 전 사업장 폐기물 소각 ZERO化 – 22년 기준 폐기물 발생량 10% 감축 – 친환경 포장재 사용 전환 확대

환경경영 전략

기업명	세부 내용
한국콜마홀딩스	• 환경경영 관련 중점 영역에 대한 중장기 전략 수립
한국콜마	• 환경경영 전략 수립·운영
콜마비앤에이치	• 중장기 과제 수립 – 화학물질 사용량 감축, 폐기물 배출량 저감 및 재활용 강화, 환경 시스템 경영 강화
HK inno.N	• 환경 경영 정책의 전략 목표 '친환경 경영체계 구축' 수립 • 3대 중점 영역 기반 전략 수립 – 기후행동, 자원 선순환, 제품 책임
연우	• 근로자 포함한 이해관계자의 참여와 협의 통해 안전·보건·에너지·환경 경영시스템 구축·운영 • 협력회사 및 지역사회의 안전·보건·에너지·환경 개선 투자 • 환경경영 3R(Recyclable, Recycled, Reduce) 전략 강화

POLICY

한국콜마홀딩스와 관계사는 환경경영을 체계화하기 위해 환경경영 관련 방침을 수립하였습니다. 각 사의 방침은 주요한 중점 영역에 대한 전략 방향을 기술하고 있습니다. 연우는 Global Top 10을 지향하는 화장품 및 의약품 포장재 전문 회사로서 안전·보건·에너지·환경이 모든 경영 활동의 최우선 가치임을 표명하며, '안전·보건·에너지·환경 방침'을 수립하여 임직원이 실천할 수 있도록 공표하였습니다.

연우 안전·보건·에너지·환경 방침

(주)연우는 Global Top 10을 지향하는 화장품 및 의약품 포장재 전문 회사로서 안전·보건·에너지·환경이 모든 경영활동의 최우선 가치임을 표명한다.

1. 국내·외 법규 및 국제협약을 준수한다.
2. 근로자를 포함한 이해관계자의 참여와 협의를 통해 안전·보건·에너지·환경 경영 시스템을 구축하고 운영한다.
3. 제품의 설계·생산·유통·폐기의 전 과정에서 환경에 미치는 영향을 평가하고 관리하여 환경 보호에 앞장선다.
4. 협력회사 및 지역사회의 안전·보건·에너지·환경 개선을 위해 적극 투자한다.
5. 에너지 사용 효율화에 친환경 제품 개발을 통해 지구 온난화를 방지한다.

전 임직원은 위의 사항을 성실하게 이행하고, 목표달성을 위해 최선을 다하여야 한다.

2022. 01. 03.

환경경영 정책

기업명	세부 내용
한국콜마	• 환경경영 방침 수립
콜마비앤에이치	• 안전·보건·에너지·환경 방침 수립
HK inno.N	• 전사 ESG 경영 방침 수립
연우	• 안전·보건·에너지·환경 방침 수립

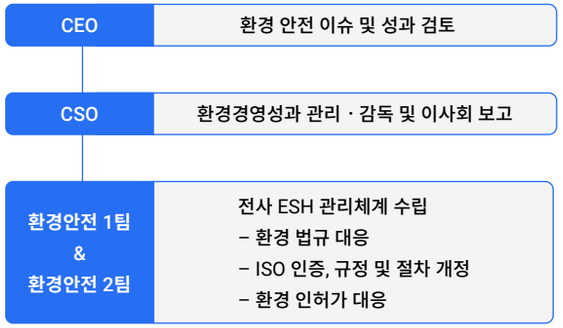
① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
• Beautiful Environment
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

환경경영

GOVERNANCE

한국콜마홀딩스와 관계사는 환경경영 이행을 위해 전담조직을 설치하여 운영하고 있습니다. 각 사의 환경전담조직은 사업장 환경주관부서와 소통하며 환경 전략 및 목표를 수립하고, 이를 전담 임원과 CEO에게 보고해 관리합니다. 각 사의 사업 현황에 따라 CEO에게 보고해 관리하고, 환경경영시스템을 운용합니다. 콜마비앤에이치의 경우, CSO(안전보건경영책임자) 산하에 실무 추진조직인 환경안전1, 2팀을 두고 있습니다. 환경안전팀은 전사 ESH(환경·안전·보건) 관리체계를 수립하여 규제 대응, ISO 인증 대응 등의 역할을 수행합니다. CSO는 환경경영 성과를 이사회에 보고하며, 이사회는 보고 사항을 기반으로 주요 환경·안전 이슈를 검토합니다.

콜마비앤에이치 환경경영 추진 조직



환경경영 거버넌스

기업명	세부 내용
한국콜마	• 지속가능경영 위해 ESG 경영팀, 환경안전팀 전담조직 구성 • 환경경영 모니터링 및 환경경영 시스템 체계 구축
콜마비앤에이치	• CSO 산하 실무 추진조직 설치, 환경경영 체계화 • 사업장별 환경목표 수립 및 달성 노력
HK inno.N	• 경영진 산하 ESG 경영위원회 및 안전환경위원회 설립 • ESG 경영 관련 의사결정과 활동 성과 관리·감독 역할 수행 • 실무조직은 기후변화 대응 세부 이행과제 수행
연우	• 실무조직인 경영지원팀 중심으로 환경 전략 수립 및 글로벌 환경경영시스템 운용

ACTION

한국콜마홀딩스와 관계사는 각 사의 전략을 바탕으로 환경경영을 실시하며, 환경 목표 달성을 위해 환경영향평가, 교육 등 다양한 활동을 전개하고 있습니다. ISO 14001(환경경영시스템) 인증 취득 등을 통해 글로벌 수준의 환경경영시스템을 구축하여 운영하고 있으며, 임직원과 협력사를 대상으로 환경교육을 제공하고 있습니다. HK inno.N은 2021년 대소사업장, 2022년 오송 본사에 이어 이천사업장의 글로벌 환경경영시스템 인증 취득 노력을 지속해 친환경 경영체계를 구축하였습니다.

한국콜마홀딩스와 관계사 ISO 14001(환경경영시스템) 인증 현황

구분	한국콜마	콜마비앤에이치	HK inno.N	연우
대상 사업장(단위: 개)	5	3	3	3
인증 사업장(단위: 개)	3	3	3	2
인증률(단위: %)	60.00	100.00	100.00	66.67

한국콜마홀딩스와 관계사 환경투자 집행금

구분	한국콜마	콜마비앤에이치	HK inno.N	연우
집행금액(단위: 백만원)	802	1,296	370	78

환경경영 활동

기업명	세부 내용
한국콜마	• 전 임직원 대상 환경 교육 활동 시행 • 글로벌 환경경영시스템(ISO 14001) 인증 유지 및 운영
콜마비앤에이치	• 환경경영 시스템 적용을 통한 수질·대기·폐기물 배출량 저감 노력
HK inno.N	• 2021년 대소사업장, 2022년 오송 본사 및 이천사업장 글로벌 환경경영시스템 인증 취득 및 운영
연우	• 연우 본사, 패키징센터 글로벌 환경경영시스템 인증 취득 및 운영

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
• Beautiful Environment
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

기후행동

STRATEGY

한국콜마홀딩스와 관계사는 기후변화 대응을 위해 온실가스 배출량 및 에너지 저감 목표 등 전략을 수립하여 이행하고 있습니다. 온실가스 목표관리제와 배출권거래제 규제 대상 여부와 관계없이 화석연료 사용을 줄이고, 재생에너지 사용을 확대하고자 노력하고 있으며, CDP(Carbon Disclosure Project, 탄소정보공개 프로젝트), K-RE100(Renewable Electricity 100%, 재생에너지 전기 100%) 등 관련 이니셔티브 활동에도 적극적으로 참여하고 있습니다. 한국콜마의 경우, Scope 1, 2를 넘어 Scope 3 인벤토리 구축을 위해 노력하며, 이러한 성과를 CDP 대응을 통해 투명하게 공시하고 있습니다. 콜마비앤에이치는 탄소중립기본법에 의한 목표관리업체에 해당하지 않지만, Scope 1, 2, 3에 대한 데이터 수집 체계를 지속적으로 고도화하며, 제3자 검증을 통해 신뢰도를 제고하고자 합니다. 또한 실질적인 온실가스 감축을 위한 온실가스 감축 활동을 실시할 예정이며, 2023년 재생에너지인 태양광 설비를 구축하여 재생에너지 확충을 위한 기반을 마련하고, K-RE100 가입에 동참하고자 합니다.

기후행동 전략

기업명	세부 내용
한국콜마	• Scope 1, 2의 온실가스 배출량 인벤토리 구축 (2022년 완료) • Scope 3까지 관리범위를 확대하여 온실가스 배출량 산정 노력 (2023년~) • CDP Climate Change 부분 자발적 대응으로 기후변화 정보 공개 (2022년 완료) • 재생에너지 사용 확대를 위한 K-RE100 가입 및 이행 (2022년 완료)
콜마비앤에이치	• 온실가스 자발적 3자 검증 (2022년~) • 에너지 사용에 대한 저감활동과 관리로 온실가스 감축·관리 • 태양광 설비 구축 통한 사용실적 발생으로 K-RE100 가입 동참 (2023년~)
HK inno.N	• TCFD 권고안에 따라 식별·평가한 주요 리스트 우선순위 파악해 대응 • Scope 3 측정과 검증을 통해 넷제로 로드맵 구축 예정 (2023년 하반기~)
연우	• 에너지 고효율 설비 교체로 직접 및 간접 온실가스 배출량 감축 예정 (2024년~) • 에너지 모니터링 시스템 확대 등 고효율 설비(기술) 도입 예정 (2024년~)

GOVERNANCE

한국콜마홀딩스와 관계사는 기후행동 내재화의 기반을 다지기 위해 환경경영 및 ESG 경영에 대한 유관조직을 구축하여 기후변화 대응 전략을 실행하고 있습니다. 담당조직은 정기적으로 온실가스, 에너지 등 기후변화 관련 데이터를 분석하고, 개선점을 도출하여 경영진에게 보고합니다. 이사회를 비롯한 경영진은 운영을 감독하고, 성과를 검토하여 추진방향 및 계획을 점검합니다. HK inno.N은 에너지 및 온실가스 운영에 관한 주요 업무를 담당하는 생산 사업장 실무진으로 구성된 환경경영 CFT(Cross Functional Team)를 운영합니다. CFT는 에너지 데이터 취합, 캠페인 기획, 투자 계획 수립 등 기후변화 대응 관련 실무를 담당하고 있으며, 이사회 산하의 지속가능경영위원회에서 기후변화와 관련한 이슈와 성과를 관리·감독하고 있습니다.

HK inno.N 기후행동 조직도



기후행동 거버넌스

기업명	세부 내용
한국콜마	• 환경경영 및 기후변화 대응 전담 조직인 환경안전팀 및 ESG 경영팀 운영 • 환경경영 관련 대응 과제 이행 및 발굴을 위한 ESG위원회 운영
콜마비앤에이치	• 기후변화 대응 실무 추진 조직으로 환경안전1, 2팀 운영 • 온실가스 Scope 1, 2, 3에 대한 제3자 검증 실시(2022년 완료)
HK inno.N	• 생산 사업장 실무진으로 구성된 환경경영 CFT 운영 • 기후변화 대응 과제에 대한 전사 차원의 유기적 소통 노력
연우	• 기후변화 리스크 현황 파악 노력 • 기후변화 대응 실무 추진 조직으로 환경 전담부서 운영

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
• Beautiful Environment
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

기후행동

RISK MANAGEMENT

기후변화로 인한 제도 및 시장의 변화뿐만 아니라 기후변화의 물리적 위험으로 인해 제품 및 서비스에서 원부자재 공급 제한, 물 사용 공급 제한 등이 예상되고 있습니다. 이에 한국콜마홀딩스와 관계사는 리스크 식별을 통해 대응방안을 모색하고, 전략을 점검하고 있습니다. HK inno.N은 TCFD 권고안에 따라 기후변화 및 탄소중립과 연계된 위험 및 기회요인이 미치는 중대한 잠재적 재무 영향을 산출해 주요 리스크와 기회를 식별·평가했습니다. 이를 통해 HK inno.N은 생산 설비 확대로 인한 에너지 사용 증가로 2024년 목표관리제 대상 기업으로 지정, 2025년부터 관련 활동을 이행해야 할 것으로 예상됩니다. 또한 폭우, 가뭄 등의 물리적 리스크에 따른 환경영향을 최소화하고자 생산 설비 고도화 및 운영 효율화에 투자하여 선제적으로 대응할 계획이며, 식별된 세부 리스크는 우선순위에 따라 지속적으로 관리하여 고도화할 예정입니다.

기후 리스크 관리

기업명	세부 내용
한국콜마	• 규제, 기술, 제품 및 서비스, 평판, 물리적 위험으로 구분해 전략 설정
콜마비앤에이치	• 정책 및 법률, 기술, 시장, 중대사고 4가지로 식별해 전략 및 재무 방향성 설정
HK inno.N	• 온실가스 감축을 위한 투자 검토·진행 계획 • 이해관계자 요구사항과 의견 수렴할 수 있는 채널 개설 및 운영 • 선제적 대응으로 물리적 리스크에 따른 환경영향 최소화
연우	• 온실가스 배출 인벤토리 정비 • 탄소저감 방안 검토 • 기후변화 리스크 현황 파악 위한 관리지표 마련

HK inno.N 주요 잠재 리스크 및 기회

분류	항목	위험요인	기회요인	대응
전환 리스크	법률규제	• 기후변화 에너지 관련 법 규제 강화 및 정부 정책 강화 • 목표관리제 대상 기업 선정에 따른 감축시설 투자 요구	• 온실가스 감축 활동 이행을 통한 탄소 중립 달성	• 온실가스 산정 및 3자 검증 실시 • 탄소중립 선언 및 넷제로 로드맵 설정 • 재생에너지 투자 검토
	평판	• 일반 대중의 온실가스 에너지 관련 회사 인식 • 친환경 제품 공급 요구	• 기업 이미지 제고	• 지속가능경영보고서 발간 • ESH보고서 발간
	경제 · 시장	• 이해관계자들의 온실가스 에너지 관련 대응전략 및 활동사항 요구	• 이해관계자 요구 대응에 따른 투자 확대	• 글로벌 이니셔티브 대응 (CDP, TCFD) • 온실가스 배출량 감축
물리적 리스크	급성	• 집중 호우, 지진, 가뭄 등 환경문제로 인한 에너지 공급 이슈	• 기후변화 대응 기술 지원 • 생산 시설 선진화 등 운영환경 개선	• 재해 예방 및 복구 설비 투자 • 계절별 환경 중점사항 점검 (풍수해, 화재 등)
	만성	• 이상기후로 인한 유틸리티 운영비용 증가		

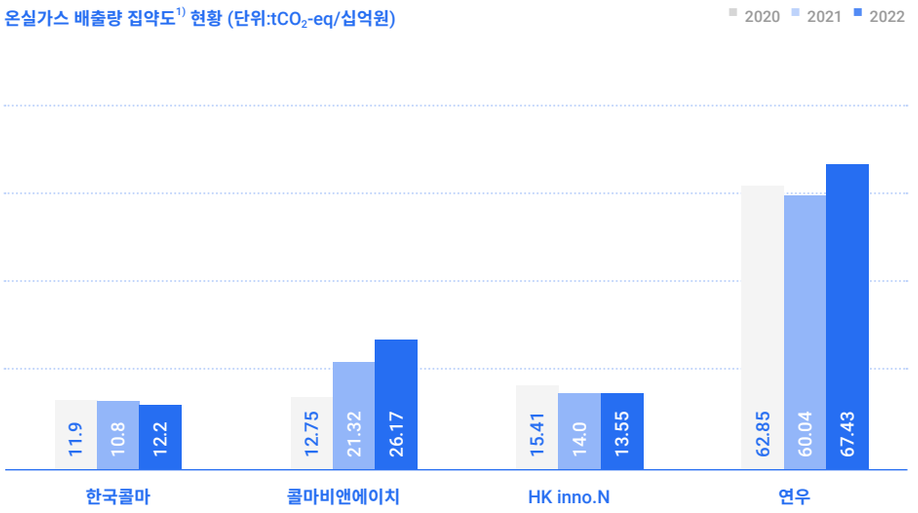
① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
• Beautiful Environment
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

기후행동

ACTION

한국콜마홀딩스와 관계사는 기후 행동을 실천하기 위해 사업장에 온실가스 인벤토리를 구축하고, 온실가스 배출을 집중적으로 관리하고 있습니다. 에너지 사용량 감축을 위한 투자도 지속적으로 이어나가며, 재생에너지 도입 확대를 위해서도 노력합니다. 한국콜마는 국내 5개 사업장 전체에 대한 온실가스 데이터를 관리하고 있으며, 매년 외부 제3자 검증을 수행하고 있습니다. 에너지 사용량 목표를 설정한 후, 사용량을 매월 모니터링하여 목표 달성 여부를 관리합니다. 또한 2022년에는 세종공장에 태양광 발전시설을 증설하는 등 재생에너지 확충 활동도 지속하고 있으며, K-RE100에도 가입하여 재생에너지 전환에 대한 의지를 표명하였습니다. 이 외에도 고효율설비 도입, 에너지 관리체계 개선, 태양광 발전설비 도입 등 에너지 절감을 위한 활동을 지속하였습니다. 향후에는 밸류체인 전반을 아우르는 온실가스 관리를 위해 Scope 3 카테고리를 확대하고, 해외사업장까지 관리 범위를 확대하고자 합니다.

온실가스 배출량 집약도[1] 현황 (단위:tCO_2-eq/십억원)

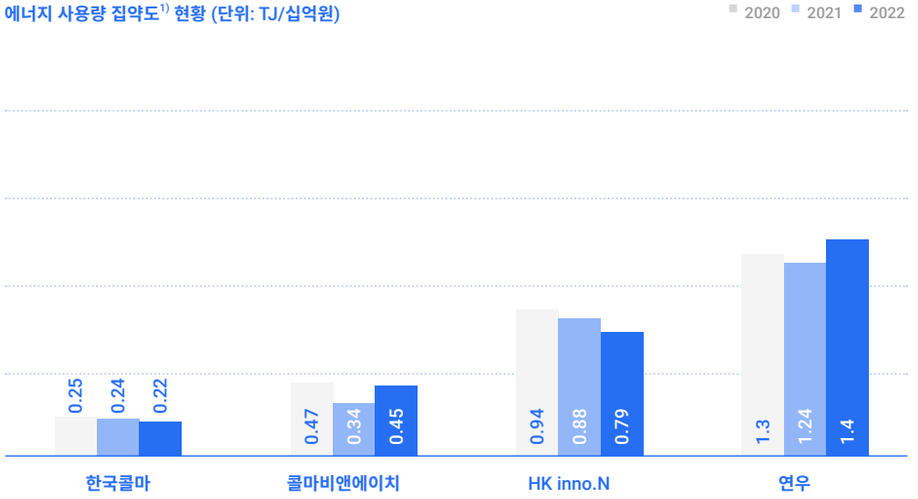


온실가스 배출 및 에너지 사용 저감 활동

기업명	세부 내용
한국콜마	• 국내 5개 사업장에 온실가스 인벤토리 구축해 온실가스 배출 관리 • 에너지 사용 저감을 위한 LED등 교체 활동 • K-RE100 가입, 재생에너지 도입 확대 (2022년~) • 태양광 자가발전 설비 증설 및 사용 등으로 재생에너지 도입 확대 • 태양광 자가발전 시설 증설 및 운영
콜마비앤에이치	• 온실가스 3자 검증 실시를 통한 전 사업장 온실가스 인벤토리 구축 • 재생에너지(태양광) 설비 투자 검토 – 세종1공장에 약 100kW 용량의 태양광 설비 설치 추진
HK inno.N	• 사업장 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 파악·관리 위한 온실가스 인벤토리 구축 • 임직원, 설비 운영, 시설 투자 등 다각도로 온실가스 배출량 관리 및 감축 활동 진행
연우	• 에너지 사용량 감축 위한 모니터링 실시

1) 별도 매출액 기준

에너지 사용량 집약도[1] 현황 (단위: TJ/십억원)



용수관리

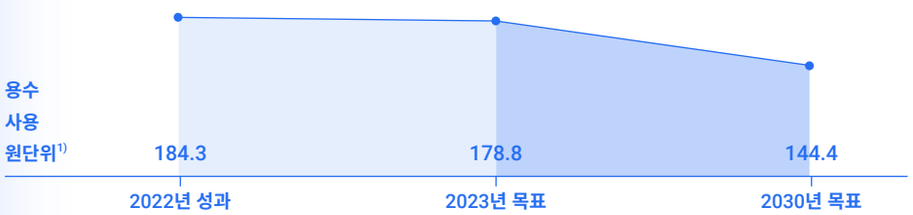
STRATEGY

한국콜마홀딩스와 관계사가 운영하는 '스타 비즈니스'는 수자원 사용이 필수적이며, 이에 따라 효과적인 수자원 관리는 기업 운영과 직결되어 있습니다. 기후 변화로 인한 수자원 불확실성은 한국콜마홀딩스와 관계사들이 사업을 영위하는 지역에서도 발생가능한 주요 잠재 리스크이며, 이에 따라 관계사들은 각사 사업 현황에 따라 수자원 감축 전략을 수립하고 목표를 설정하여 이행하고 있습니다. 나아가 폐수 발생량 감축을 통해 사업 운영으로 인한 환경 영향 완화를 위해서도 노력하고 있습니다. 한국콜마의 경우, 고품질의 제품 생성을 위해 다양한 공정을 활용하여 물을 정제하고 있습니다. 이 때, 발생하는 RO농축수를 재활용하는 등 공정을 개선하여 수자원 사용을 효율화하고 있으며, 매년 원단위 3% 절감을 목표로 수립하였습니다.

ACTION

한국콜마홀딩스와 관계사는 수자원 사용량 감축과 재활용 확대, 폐수 배출량 감축을 위해 공정을 개선하거나 설비 투자를 실시하고 있습니다. 각 사는 수자원 관리 전략에 기반해 공정 내 발생한 양질의 폐수를 다른 용도로 재사용하거나, 설비 효율을 향상시켜 수자원 투입 효율을 개선하고 있습니다. 콜마비앤에이치는 폐수 처리공정에 자동화 시스템을 도입하였습니다. 시스템에 축적되는 빅데이터를 활용하여 수처리 핵심지표를 파악하고, 수처리 효율을 모니터링 합니다. 또한 비상 정지 등 이상 상황이 발생하는 경우 경보 알림을 통한 즉각 조치로 안정적인 운영을 유지해 수처리 효율을 극대화합니다. 현재 증축하고 있는 세종3공장에는 더욱 발전된 시스템을 도입하여 수처리 효율을 지속적으로 고도화하겠습니다.

한국콜마 용수 사용 원단위 현황 및 원단위 목표 (단위: m^3/십억원)



1) 한국콜마 전 사업장 상수 사용하며, 원단위는 별도 매출액 기준

용수 관리 전략 수립

기업명	세부 내용
한국콜마	• 수자원 사용량 감축을 위한 공정 개선 및 제품 연구·개발 지속
콜마비앤에이치	• 사용된 냉각수 공정 내 펌프 실링수로 재사용 (약 330톤/연 절감 가능) • 폐수 처리효율 향상을 위한 투자 지속
HK inno.N	• 용수 사용량 절감 및 재이용량 증가 • RO 농축수 재활용
연우	• 용수 절감 전략 수립 예정 (2023년 하반기)

용수 관리를 위한 활동

기업명	세부 내용
한국콜마	• 세종공장 RO농축수 재이용 공정 개선 (연간 상수 사용량 약 4% 절감) • 부천공장 진공펌프 공정 개선 (연간 상수 사용량 약 9% 절감) 예상
콜마비앤에이치	• 설비공사 통한 폐수 배출량 감소 (폐수배출량 1일 약 4.5톤 감소) • 수처리 공정 자동화 시스템 이용으로 수처리 효율 및 핵심지표 파악 • PLC 판넬과 연동해 AUTO ON/OFF 기능 통해 수처리 효율 극대화
HK inno.N	• 5단계 수처리 시스템 중 1차 RO시스템에서 배출되는 농축수를 상수로 재이용하는 RO 커버리지 시스템 구축

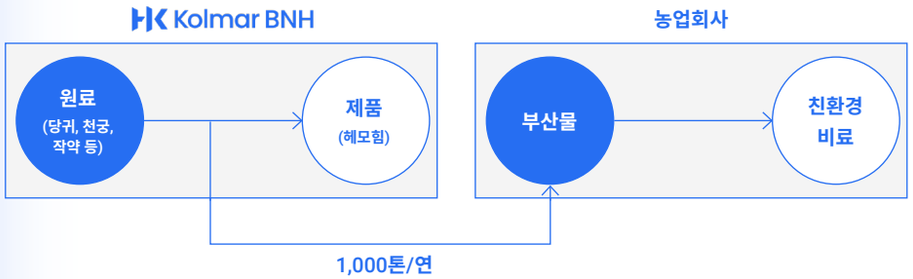
① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
• Beautiful Environment
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

자원선순환

STRATEGY

원재료를 사용하고 발생한 폐기물을 적절히 처리하는 과정은 환경에 부하를 발생시키는 한편, 조달 및 처리 비용을 발생시킵니다. 한국콜마홀딩스와 관계사는 효율적인 자원활용과 순환경제 체계 구축을 통해 환경 영향을 저감시키고, 재무 가치 창출의 기회를 모색하고자 합니다. 각 사는 사업 특성에 따라 지속가능한 패키징 활동을 통해 제품 판매에 수반되는 포장재 폐기물 발생을 최소화하고 있으며, 원부자재 재활용을 통해 자원 효율성을 극대화하고 있습니다. 콜마비앤에이치는 폐기물 자원화 방식에 따라 재활용률을 향상시키기 위해 노력합니다. 제품 제조 과정에서 발생하는 폐에탄올 및 식물성 잔재물을 100% 재활용으로 전환하고, 순환자원 인정 제도를 활용한 발생량 제로(Zero)화 목표를 수립하였습니다. 또한 농업회사와의 협업으로 부산물 제품화를 달성할 수 있도록 자원선순환 전략을 발전시켜가고 있습니다.

콜마비앤에이치 부산물 제품화, 친환경 비료 개발 전략



자원선순환 전략

기업명	세부 내용
한국콜마	• 사업활동 발생 폐기물 소각, 매립 최소화
콜마비앤에이치	• 폐알코올 및 식물성 잔재물 100% 재활용 전환 • 식물성 잔재물의 순환자원 인정 제도 활용한 발생량 제로화 도전
HK inno.N	• 용수 사용량 감축 및 재이용량 목표 수립 • 폐기물 배출량 감축 및 재활용률 목표 수립
연우	• 플라스틱 폐기물 최소화·재자원화 • 재생원료(PCR) 적용 제품 개발 및 사용량 확대 • 폐기물 감축 목표 및 관리 지표 수립

ACTION

한국콜마홀딩스와 관계사는 환경 영향이 적은 포장재를 개발하고, 공정 개선 및 재활용 기술 개발을 통해 폐기물 발생을 줄여 나가고 있습니다.

지속가능한 패키징

한국콜마는 다양한 업체와의 협업을 통해 '친환경 포장재' 모델을 확장하고 있습니다. 2022년 8월, 연우와 한국콜마홀딩스는 한화솔루션과 함께 '친환경 소재 적용 화장품 포장 상용화'를 위한 업무 협약을 체결하였으며, 친환경 화장품 용기의 '개발–생산–유통'에 이르는 상업화 프로세스를 개발하여 2030년까지 한국콜마가 생산하는 화장품 튜브의 50%를 친환경 소재로 대체할 예정입니다. 또한 한국콜마는 자체적인 친환경 평가표를 구축하여 친환경 포장재 R&D 과정에서 관련 규제 및 소비자 니즈에 대응하기 위한 체크리스트로 활용하고 있습니다.

친환경 소재 적용 화장품 포장재 상용화 업무 협약



한국콜마 친환경 포장재 평가표

1차 포장재

• 1점(환경친화적 후가공)~7점(재활용 100%)
• 분리용이성, 재활용 가능성, 플라스틱 절감 등

2차 포장재

• 1점(규격 최소화)~4점(포장 절감, 재료 단일화)
• 재생지류, FSC 인증 지류 사용 등

지속가능한 패키징 활동

기업명	세부 내용
한국콜마	• 플라스틱 사용량 감소 및 포장재 사용량 감축 • 재활용 용이한 소재, 재생 가능한 소재 사용 • 종이튜브, 종이스틱, 네오CCP R30 단상자 등 친환경 패키지 개발
콜마비앤에이치	• 지속가능한 리필형 패키징 적용 및 확대 • 폐플라스틱 재활용 소재인 PCR–PE 소재 50% 포함한 튜브 적용 • 자원 재활용 지류 사용 및 비코팅 용지 사용
HK inno.N	• 포장재 사용 절감
연우	• 친환경 제품 개발 건수 확대 • 친환경 제품개발 시 PCR 의무적용 제품 선정

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
• Beautiful Environment
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

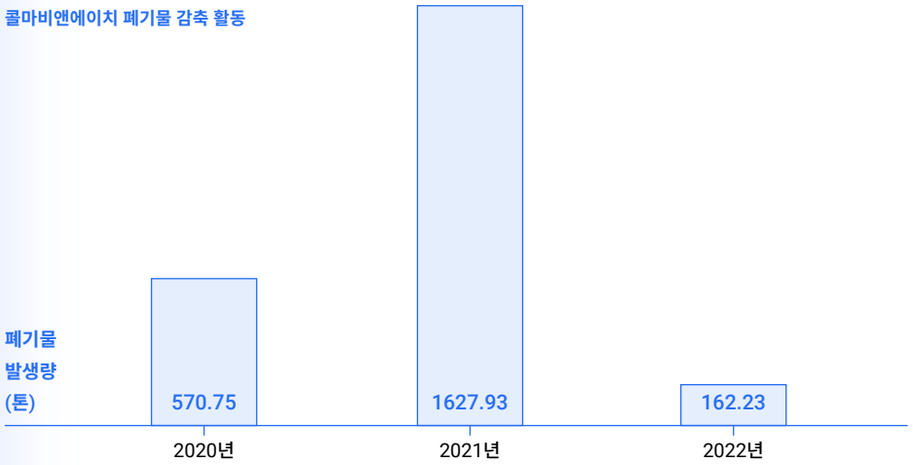
자원선순환

ACTION

폐기물 감축

콜마비앤에이치는 사업장에서 발생하는 폐기물의 소각과 매립처리를 최소화하기 위해 재활용 방안을 모색하고, 재활용률을 극대화하기 위한 활동을 실시하고 있습니다. 건강기능식품 제조 과정에서 발생하는 폐에탄올을 회수하여 원료로 사용하고 있습니다. 2022년에는 기술개선된 설비를 신규공장에 도입하여 전년 대비 에탄올(순도 85%) 발생량을 1,465.7톤 절감하였습니다. 추가로 회수된 에탄올을 원료로 활용하여 원료 구매 비용을 약 16억원 절감하였으며, 앞으로 제로화 달성을 위해 노력하고자 합니다.

콜마비앤에이치 폐기물 감축 활동



폐기물 감축 활동

기업명	세부 내용
한국콜마	• 폐기물 소각과 매립 처리 최소화 위해 재활용 처리 지속적 확대 • 폐수처리오니 매립처리에서 재활용 처리 방법으로 변경 • 공정상 발생 오니 소각 처리방법에서 재활용 처리 방법 변경
콜마비앤에이치	• 설비 기술개발과 변경 통한 에탄올(순도 85%) 폐기물 발생 제로화 추진 • 협력사 대상 환경경영 리스크 평가로 폐기물 처리 관리
연우	• 재활용을 통한 자원순환 극대화 실천 • 폐기물 재활용 및 타산업 재생재로 순환 • 자원 절약 캠페인 실시

생물다양성

ACTION

한국콜마홀딩스와 관계사는 다양한 천연재료를 활용한 제품을 만들고 있습니다. 지속적인 천연재료 조달과 천연재료 포트폴리오 확보를 위한 생물다양성 보호 이슈는 향후 점차 더 중대한 리스크로 도출될 가능성이 높습니다. 각 사는 사업 현황과 특성에 기반한 생물다양성 활동을 실시하고 있으며, 장기적 관점에서 생물다양성 보존을 위한 방안을 모색하겠습니다. 한국콜마는 2017년 4월 '산림경영'을 선포하고, 100년 이상 이어갈 장기적 전망을 바탕으로 임직원과 나무 심기 활동을 지속적으로 펼치고 있습니다. 경기도 여주시 강천면 산림 개간지에 약 6천 그루의 나무를 심었고, 추가로 여주시의 다른 산림 개간지에 1만 그루의 나무를 심었습니다. 또한 한국콜마 임직원은 책임 있는 지역사회의 일원으로서 자발적으로 환경정화 활동에 참여합니다. 세종 사업장 임직원은 세종 전의역 인근 등산로 일대 환경정화 활동을 하고, 종합기술원 임직원은 서울시 서초구 일대 환경정화 활동을 주기적으로 진행합니다.

한국콜마 생물다양성 보전 활동



생물다양성 보전 활동

기업명	세부 내용
한국콜마	• 산림경영 활동으로 임직원 나무 심기 활동 지속적 실천 • 책임 있는 지역사회의 일원으로서 자발적으로 환경정화 활동 참여
HK inno.N	• 지역사회와 연계한 사업장 주변 환경 정화 활동 • 임직원이 화분을 키워 서울시 마포구 노을공원에 옮겨 심는 씨앗 키우기 활동

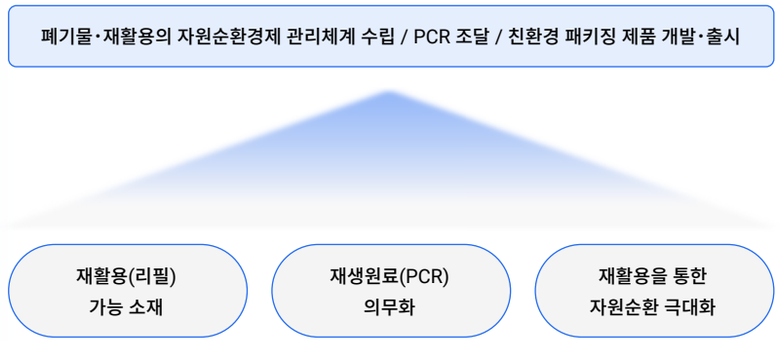
① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
• Beautiful Environment
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

친환경제품

STRATEGY

한국콜마홀딩스와 관계사들은 사람의 의식주와 밀접한 비즈니스를 운영하고 있으며, 최종 소비자의 니즈를 적극 반영하는 것이 매우 중요합니다. 최근 소비자들은 생활 속 환경 영향을 저감하기 위해 환경 친화적 제품을 선호하고 있으며, 이에 ODM을 운영하는 관계사의 고객사도 친환경 제품 생산 가능 여부를 중요한 거래요소로 판단하고 있습니다. 한국콜마홀딩스와 관계사는 환경 영향을 최소화하는 원료 및 제품 개발에 힘써 글로벌 친환경 기업으로 나아가고자 합니다. 연우는 자원 절약과 관련해 친환경 재활용(리필) 가능 소재 제품을 개발하고, 신제품 개발 시 친환경 재생원료(PCR)를 의무화하고, 재활용을 통한 자원순환(PP, PE, PETG) 극대화를 꾀합니다. 이를 위해 폐기물·재활용의 자원순환경제 관리체계를 수립하고, PCR 조달에 힘쓰며, 향후 친환경 가치를 담은 패키징 제품을 개발·출시할 계획입니다.

연우 친환경 제품 전략



친환경 제품 전략

기업명	세부 내용
한국콜마	• 비환경친화적 원료사용량 감소 • 친환경 원료 개발 및 사용 확대 • 친환경 제형 기술 개발
콜마비앤에이치	• 향후 친환경 제품 전략 수립 및 관련 부서 지정 예정
연우	• 친환경 재활용 가능 소재 제품 개발 • 재생원료 순환 비율 2022년 약 80%, 2025년 약 95%까지 확대 • 신제품 개발 시 친환경 재생원료 의무화, 재활용 통한 자원순환 극대화

ACTION

한국콜마홀딩스와 관계사는 지속가능한 소비활동을 추구하는 소비자들의 요구에 부응하고, 제품 소비로 발생할 수 있는 환경 영향 저감을 통해 생애주기적 관점의 환경 영향 감소에 기여하고자 합니다.

환경 친화적 사용 및 개발

한국콜마는 미세플라스틱 신규 원료등록을 금지하며, 업사이클링 소재를 개발하여 제품에 활용하고 있습니다. 합성 미세플라스틱을 천연 성분인 실리카로 대체하고, 태안 튤립축제 후 상품성이 떨어져 폐기되는 튤립을 활용하여 화장품 원료로 개발하였습니다. 이는 우수한 항산화 효과를 가지고 있어, 다양한 제품에 효능 성분으로 활용되고 있습니다. 더 나아가 다양한 친환경적인 제조 기술을 이용한 원료개발도 진행하고 있습니다. 초고압-아임계 복합 추출방식으로 탄소발생량을 80%이상 절감하고, 항산화 효과를 갖는 원료를 개발하여 녹색기술인증을 취득하였습니다.

제품 친환경 인증 취득

연우는 순환경제 행동계획 정책에 따른 재활용 플라스틱의 사용 및 추적, 관리성을 인정하는 친환경 인증인 ISCC+ 인증을 취득함으로써 보다 투명한 순환경제 실천에 동참하고 있음을 인정받았습니다. 아울러 환경친화적 원재료를 상용화하려 SK케미칼, 한화솔루션과 업무협약(MOU)을 체결하고, 환경친화적 화장품 용기 개발 및 생산 프로세스를 공동으로 추진하고 있으며, 다른 유화사와의 추가 개발도 검토하고 있습니다.

친환경 제품 활동

기업명	세부 내용
한국콜마	• 미세플라스틱-FREE 제품 개발 • 태안 튤립축제 후 폐기되는 튤립을 이용한 업사이클링 원료 개발 • 천연원료만 사용한 유기농 인증 제품 개발 및 출시
콜마비앤에이치	• 녹색기술 적용 녹색제품 판매 기반 녹색전문기업 인증
연우	• 녹색기술 적용 녹색제품 판매 기반 녹색전문기업 인증 • 재활용 플라스틱 사용 및 추적, 관리성 인정하는 ISCC+ 인증 취득 • SK케미칼, 한화솔루션과 친환경 화장품 용기 개발 MOU 체결 • '제 17회 대한민국 패키징 대전' 산업부장관상, 후원기관장상 수상

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
• Beautiful Environment
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

제품책임 제품 안전성

STRATEGY

한국콜마홀딩스와 관계사의 주요 산업은 인체에 직접 닿거나 섭취되는 제품으로 소비자의 건강과 직결된다는 특징이 있습니다. 따라서 각 사는 소비자의 건강과 안전을 위해 철저하게 제품 안전성 관리를 실시하고 있습니다. 관계사별 사업 특성에 따라 원료 선정 단계에서부터 규제 및 안전성을 면밀히 검토하고, 제품 출시 직전까지 공정 내 다양한 지점에서 지속적으로 안전성 검증을 실시하고 있습니다. HK inno.N의 경우, 제품 개발부터 제품 출시 이후에 이르는 전 과정에서 약물 감시 활동을 통한 안전성 확보 전략 체계를 보유하고 있습니다.

HK inno.N 의약품 안전대책



제품 안전성 전략

기업명	세부 내용
한국콜마홀딩스	• 프로바이오틱스의 WHO/FAO 가이드라인에 따른 안전성 확보
한국콜마	• 원료부터 제품관리까지 유해성분 및 잠재위험 가능성에 대한 관리 및 안전성 확보
HK inno.N	• 의약품 개발 단계부터 시판된 이후에도 안전성 정보 수집 • 수집된 안정성 정보는 데이터베이스에 저장 및 주기적 평가
연우	• 모든 위해요인의 사전 검토 위해 제품 개발 시 위험분석/평가/통제 절차 준수 • 제품의 잠재적 영향분석 및 사전 개선조치 위한 FMEA 평가 프로세스 운영 • 제품 및 공정개발 시 발생할 수 있는 모든 위해요인을 사전 검토하기 위한 제품 위험관리 프로세스 운영

ACTION

한국콜마홀딩스와 관계사는 화장품과 의약품의 원료, 건강기능식품의 원재료인 농산물에서부터 제품 사용 이후 영향 모니터링에 이르기까지 제품 개발에서 소비에 이르는 모든 과정에서 소비자를 생각합니다.

의약품 안전성 확보

HK inno.N은 개발하고 있는 의약품과 시판 중인 의약품에 대해 안전성 정보 수집에서부터 위해 관리에 이르기까지 의약품 전 주기에 걸친 약물감시(PV, Pharmacovigilance) 활동을 실시합니다. 의약품을 개발하는 기초연구 및 임상연구 단계에서 분석된 잠재적 위해성을 '사용상의 주의사항'에 기재하며, 필요 시 의약품 안전성에 대한 설명문으로 제작·공급합니다. 의약품 시판 이후에도 안전성 정보를 수집하여 예기치 못한 부작용 여부를 확인하며, 모든 안전성 정보를 주기적으로 평가하여 예측 가능한 위해성을 미리 예방할 수 있도록 노력하고 있습니다.

원재료 안전성 확보

콜마비앤에이치는 재배지에서 직접 샘플링한 원재료 검사·입고 전 검사·사후 검사 등 3단계를 거쳐 원료 안전성을 확보합니다. 또한 제품 개발 단계에서 제품 안정성 시험을 추가적으로 진행하고, 제품 출하 이후 유통조건 및 가혹조건 실험으로 제품의 사전·사후 안정성을 확보합니다. 수출용 제품은 수출 국가별 제품허가 등록용 안정성 데이터를 확보해 확인시험을 진행하고, 기준규격 외의 수출 국가 요청사항에 대해서도 선제적으로 대응하고 있습니다.

제품 안전성 관련 활동

기업명	세부 내용
한국콜마홀딩스	• 균주에 대한 안전성 시험법 구축 • 안전성 평가 연구 수행 및 보고서 발간
한국콜마	• 원료 사용부터 제품화에 이르기까지의 과정과 연관된 규정·자료 검토 • 자체 개발한 방부 시스템과 안전성 점검 실시 제품 안전성 평가 시험법 및 연구 결과 보고
콜마비앤에이치	• 지표성분과 중금속 등의 패턴 확인 및 데이터화 진행 • 국내·외 이슈 유해물질 스크리닝 (수출 제품은 수출 국가 규제를 준수) • 재배지 샘플 원재료 검사, 입고 전 검사, 사후 검사 등 3단계 시행 • 제품의 안정성과 안전성 시험관리 실시
HK inno.N	• 의약품 효과 안전성 위험 주기적 평가, 의약품 제조 및 품질 관련 전체 활동 기록·관리 • 품질보증 직무 담당자 적격성 평가 실시
연우	• 제품 및 공정개발 시 FMEA 평가 실시, 위험관리에 적절한 자격 충족 인원 선정

제품책임 화학 물질

STRATEGY

한국콜마홀딩스와 관계사는 공정 운영과 제품 제조에 다양한 화학물질을 사용하고 있습니다. 화학물질은 취급 방식 및 조건에 따라 위험성이 좌우되며, 화학물질로 인한 사고는 큰 인명 피해를 야기할 뿐 아니라, 유출·누출된 화학물질로 인한 2차적 환경 피해는 완전한 회복이 어려운 경우가 많아 더욱 주의가 필요합니다. 이에 각 사는 사용하는 화학물질의 특성 및 적용 규제에 따라 화학물질의 안전한 관리를 위한 체계를 구축하고, 상시 모니터링을 실시하여 사업 연속성을 확보하고 인명 및 환경 피해를 예방하고자 합니다. 콜마비앤에이치는 화평법, 화관법 등 화학물질 규제를 철저히 준수하고 있으며, 지속적인 모니터링을 통해 사용하는 모든 화학물질을 안전하고 적정한 방식으로 취급하고 있습니다. 또한 유해화학물질에 대한 대체계획(Phase-Out)을 수립하였으며, 화학물질 사용량 감축을 위한 연간 목표를 설정하였습니다. 장기적으로는 모든 유해화학물질을 제거 또는 대체하여 환경과 사회에 미칠 수 있는 부정적 영향을 최소화하는 것을 목표로 하고 있습니다.

화학물질 관리 전략

기업명	세부 내용
한국콜마	• 글로벌 국가 규제 및 유해성분에 대한 지속적인 모니터링 시행 • 글로벌 화학물질 관리 기준에 준하는 제품 개발
콜마비앤에이치	• 화학물질 국내 법규 철저히 준수 및 지속적인 모니터링 실행 • 유해화학물질에 대한 대체계획(Phase-Out) 수립 및 실행
HK inno.N	• 유해화학물질 사용 준수로 위험요소 식별·관리 • 화학물질을 취급하는 모든 공정에 대한 화학물질 위험성 평가 및 작업 기준 정립 • 유해화학물질 관리 프로세스 수립으로 전 과정 관리 및 외부 검사와 안전진단 실시
연우	• 화학물질 사용 공정에 대한 작업환경 측정치 분석 실시 • 화학물질에 대한 MSDS 추적 관리

ACTION

한국콜마홀딩스와 관계사는 화학물질의 안전한 취급방식을 꾸준히 안내하여 내재화될 수 있게 하고, 잠재 위해 요인을 제거할 수 있도록 지속적인 점검을 실시하고 있습니다. 나아가 유해화학물질 저감 활동으로 화학물질로 인한 부정적인 영향을 원천적으로 감소할 수 있도록 노력하고 있습니다.

화학물질 안전 의식 내재화

HK inno.N은 화학 안전성 및 화학물질 관리에 대한 임직원의 인식을 제고하기 위해 유해화학물질 취급 담당자를 대상으로 한 정기교육과 부서별 취급 MSDS[1] 정기교육을 진행합니다. 아울러 화학물질 안전 관리 내재화를 위해 '비움의 날'을 지정하였습니다. 매월 '비움의 날'이 되면 연구소의 모든 임직원이 시약 정리 및 비사용 실험장비 전원 차단, 실험실 내 폐유기용매 처리, 물품 정리, 오염 구간 청소, 개인 사물함과 책상 정리 등 사무실과 실험실 정리정돈을 진행하고 있으며, 이로써 안전한 근무 환경을 조성하고, 화학사고 리스크를 예방하고자 합니다.

유해화학물질 사용 저감

HK inno.N 이천연구소는 「위험물안전관리법」상 위험물에 포함되는 인화성 화학물질 중 사용 빈도가 높은 품목(아세톤, 메탄올, 아세토니트릴 등)은 매주 사용량을 확인하고, 재고량을 1배수 미만으로 유지하여 화학물질 중복 구매를 최소화하여 재고량과 사용량을 저감하고자 합니다. 또한 콜마비앤에이치는 포장재 불량률 감소를 통해 인쇄 약품량을 감축하고, 폐수처리 설비 개선으로 수처리 효율을 향상시켜 수처리를 위한 화학물질을 감축하고 있습니다.

화학물질 관리 활동

기업명	세부 내용
한국콜마	• 화학물질 취급자 정기 교육 및 비상상황 대비 모의훈련 실시 • 유해화학물질과 위험물 정기적 규제 의무 이행과 수시 정기점검 실행 • 유해화학물질 사용 공정에서 비유해화학물질 대체 계획 검토 중
콜마비앤에이치	• 화학물질 누출 및 화재 비상사태 대비훈련 실시 • 포장지 인쇄에 사용하는 MEK 친환경 인쇄 원료로 대체 계획 검토 중
HK inno.N	• 유해화학물질 취급 담당자 교육 및 부서별 MSDS 정기 교육 진행 • 이천연구소 인화성 화학물질 중점 관리 • 매월 화학물질 취급 부서를 대상 비상대응 교육 실시
연우	• 유해화학물질 환경사고 예방 특별 안전교육 실시 • 유해화학물질 취급시설(아노다이징센터) 정기검사 및 사후관리 실시

1) Material Safety Data Sheet, 물질안전보건자료

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
• Healthy Society
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

Healthy Society

Related Issues
공급망 책임 관리
인적자본
인권경영
안전보건
지역사회 임팩트
정보보호

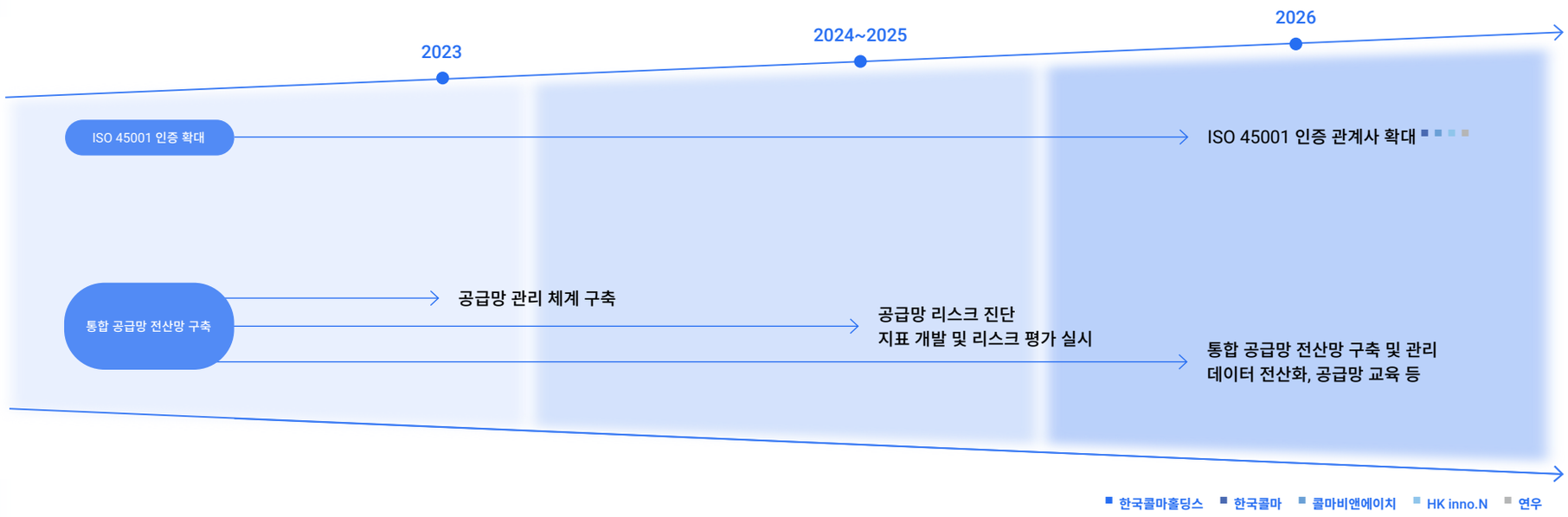
Sustainability Context

한국콜마홀딩스와 관계사는 다양한 이해관계자들과 함께 소통하며 비즈니스를 운영하고 있습니다. 최근에는 직접 이해관계자인 임직원, 협력사뿐만 아니라 업스트림과 다운스트림을 포괄하는 전체 공급망과 사업장 소재 지역사회와의 공존이 중요시 되고 있으며, 기업의 경쟁력을 결정하는 주요 요인으로 강조되고 있습니다.

Management Approach

한국콜마홀딩스와 관계사의 사업의 중심에는 사람이 있습니다. 각 사는 사업 운영 과정에서 직·간접 이해관계자의 안전과 인권을 존중하는 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 우리의 이해관계자들의 경쟁력 향상이 우리의 경쟁력 향상으로 이어진다는 것을 유념하고 지속가능한 밸류체인을 이룩할 방안을 모색하고 있습니다.

Next Step



① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
• Healthy Society
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

공급망 책임 관리

STRATEGY

한국콜마홀딩스와 관계사는 공급망의 동반성장을 위해 협력사와 상호신뢰를 바탕으로 하는 협력 관계를 구축해나가고자 합니다. 공급망 선정 시 기존의 납기, 품질 등 필수 요소에 ESG 평가 항목을 도입하고 있으며, 기존 협력사 평가 시에도 ESG 관점을 도입하고, 결과에 따른 인센티브와 패널티를 부여하고 있습니다. 또한 협력사의 금융 지원 및 인프라/기술 등 재무·비재무적 차원의 다양한 지원활동을 수행해 나가고 있습니다. 연우의 경우, 안정적인 공급망 확보를 위해 1) 구매 핵심 역량 강화, 2) 공급망 관리 강화, 3) ESG 구매 실현의 중점 전략을 수립하여 협력사와의 공동 발전과 고객만족도 제고를 위해 노력하고 있습니다.

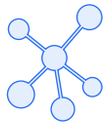
POLICY

한국콜마홀딩스와 관계사는 공급망 전반의 ESG 내재화를 위한 정책 수립 작업을 활발히 진행하고 있습니다. 공급망 선정 시 고려해야 하는 절차, 비윤리·반경쟁 행위를 예방하기 위한 공급망 정책에서 나아가 지속가능성을 고려할 수 있도록 지속가능조달 정책, 녹색 구매 정책을 수립하거나 공급망 ESG 정책을 수립할 예정에 있습니다. 한국콜마의 경우, '건강한 아름다움으로 행복을 전달합니다'라는 비전 아래 '지속가능조달 정책'을 마련하였습니다. 해당 정책은 상생협력과 공정거래 기반 신뢰구축, 환경·사회적 책임, 지속가능한 원료 조달에 대한 내부 원칙에 대하여 다루고 있습니다.

연우 공급망 관리 전략



구매 핵심 역량 강화



공급망 관리 강화



ESG 구매 실현

한국콜마 지속가능조달정책서 주요 내용



상생협력의 공급망 관리체계



투명한 공급망 관리체계



공급망 ESG 및 사회적 책임



지속가능한 원료 조달

공급망 책임 관리 전략

기업명	세부 내용
한국콜마	• 지속가능 공급망 관리 프로세스 시행 • 협력사 ESG 프로그램, 재무 교육, 평가 컨설팅 지원 확대
콜마비앤에이치	• 공급사 선정 또는 평가안 수립 시 ESG 평가 항목 추가 • 원료 선정·구매 관련 시 지속가능한 원료 대체 제안 친환경 인증 가능한 원료 구매 및 확대방안 수립 등 시행
HK inno.N	• 공급망 ESG 관리 체계 고도화 • 협력사 소통채널 다각화
연우	• 내부 공급망 관리 시스템 도입을 통한 납기 준수율 등 구매 핵심 역량 강화 • 기술협력 및 제조 인프라 구성에 대한 지원 등 공급망 관리 강화 • 친환경 원재료 적용 확대 등을 통한 ESG 구매 실현

공급망 책임 관리 정책

기업명	세부 내용
한국콜마	• 지속가능조달정책, 녹색구매 정책 수립
콜마비앤에이치	• 공급망 관리 정책, 공급망 행동강령 수립 준비 (~2023년) • 공급망 ESG 정책 및 구매조달 정책 수립 예정 (~2023년)
HK inno.N	• 협력사 행동규범
연우	• 공급망 선정 및 지원과 관련한 절차서 보유

공급망 책임 관리

RISK MANAGEMENT

한국콜마홀딩스와 관계사는 안정적인 공급망 확보를 위해 신규 및 기존 협력사에 대한 관리·감독 역할을 수행하고 있습니다. 특히 일부 관계사는 주요 관리 대상 협력사에 대한 환경, 안전, 인권 등 ESG 관점이 도입된 평가를 실시하고, 평가를 통해 식별된 보완점이 개선될 수 있도록 돕고 있습니다. 한국콜마는 2022년 주요 협력사 23개사를 대상으로 ESG 평가를 실시하며, 평가 결과에 따른 인센티브를 제공하고 패널티 부여 방지를 위한 개선 과제를 제공하였습니다. 향후 평가 대상 범위를 확대하여 보다 지속가능하고 안정적인 공급망 확보를 위해 노력하겠습니다.

한국콜마 협력사 검토 및 평가 프로세스

STEP 1 – 신규 협력사 검토
- 협력사 ESG 체크리스트, SELF AUDIT, 기업신용 평가서 필수 제출
- 협력사 서류 검토 완료 후 거래 가능 여부 판단

STEP 2 – 협력사 성과 평가
- 분기별 협력사 평가 진행 – ESG, 가격, 품질, 납기준수율
- 협력사 현장 AUDIT 실사 진행

STEP 3 – 보상 및 패널티 부여
- 우수협력사 선정 시, 대금지급일 축소 및 동반성장 프로그램 참여 시 우선권 부여
- 열위 협력사 판정 시, 입찰 참여 제한 및 거래관계 중단

공급망 리스크 관리

기업명	세부 내용
한국콜마홀딩스	• 지속가능한 공급망 관리 체계 정비 (~2024년) • 공급망 ESG 리스크평가 수행 (~2024년)
한국콜마	• 3단계로 이루어진 지속가능 공급망 관리 프로세스 시행 • 품질, 납기, 사회적 책임 등에 대한 정기 평가로 협력사 품질관리 • 매출 의존도 높은 협력사 대상 ESG 평가지표 관리 등 협력사 ESG 평가 실시
콜마비앤에이치	• 공급망 ESG 리스크 관리 실사·평가 활동 기준 수립 준비 중 (~2023년) • 공급망과 관련한 리스크 식별 및 대응방안 수립 예정 (~2024년)
HK inno.N	• 윤리, 인권, 안전보건, 환경 관련 ESG요소를 포함한 협력회사 행동규범 제정 및 공개 • 협력사 유형별 ESG 리스크 식별
연우	• 규정된 프로세스에 근거해 신규 협력사 발굴·운영 • 협력사 평가 시 안전, 보건, 환경, 노동, 인권, 윤리 등의 CSR 평가 실시

ACTION

한국콜마홀딩스와 관계사는 함께 성장하는 공급망을 위해 다양한 소통 및 지원활동을 실시하고 있습니다. 주요 협력사를 대상으로 의견을 청취하기 위한 간담회를 개최하거나 기술 및 인프라 지원활동을 수행하여 협력사와의 신뢰도를 향상시키고 공급망 전반의 경쟁력 제고를 위해 노력하고 있습니다.

공급망 소통 강화

연우는 협력사와 협력사간의 모임인 'WIN-WIN회'를 분기 1회 주기로 개최하고 있습니다. 주요 회원인 22개사가 참가하여 협력사 평가를 바탕으로 개선점을 공유하고, 협력사 간의 자체 회의를 진행합니다. 또한 연 1회 진행되는 협력사 정기 총회에서는 주요 협력사와 함께 전년 실적과 당해 목표를 공유하고, 우수 협력사 포상을 실시하고 있습니다.

연우 협력사 지원 프로그램



공급망 책임 관리 활동

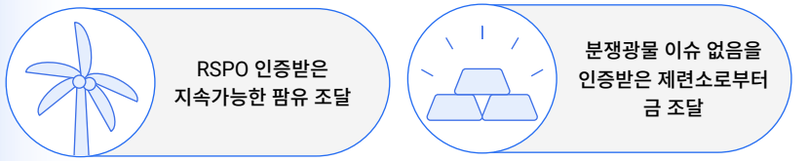
기업명	세부 내용
한국콜마	• 협력사 ESG 제3자 점검, 협력사 교육 및 컨설팅 프로그램 운영 • 친환경 화장품 포장재 소재 개발 위한 협력사 업무협약 체결 • 동반성장 공정거래협약처 금융지원
콜마비앤에이치	• 협력사 협의체 운영 • 협력사 환경 지도 점검 및 환경 시설 보수 재정 지원 • 위험성 평가실시 및 교육 지원
HK inno.N	• 통합 구매 관리 시스템(SRM, Supplier Relationship Management) 운영 • 공생협력협의체, OEM사 대상 품질협의회, SRM 게시판 등을 통한 공급망 소통채널 운영 • 협력사 교육 지원
연우	• 협력사 기술 확보 및 조달능력 향상시키기 위한 사출 기술 지원 • 협력사 표준하도급계약서, 물품구매계약서, 동반성장 협약서 체결 • 협력사 정기총회 및 WIN-WIN회 실시, I/P 제도 운영

공급망 책임 관리 원부자재 조달

STRATEGY

한국콜마홀딩스와 관계사는 공급망 관리의 일환으로 지속가능한 원부자재 조달에도 관심을 기울이고 있습니다. 관계사들의 사업 특성에 따라 고객의 공급망 관리 요구뿐만 아니라 실질적인 인권 침해 및 환경 영향 완화에도 기여하기 위해 노력하고 있습니다. 한국콜마는 지속가능한 원부자재 조달을 위해 지속가능한 조달 정책 및 녹색구매 전략 방향을 설정하고 이에 따른 정책을 수립하였습니다. RSPO[1] 인증을 받은 지속가능한 팜유 구매를 확충하고, 분쟁광물 이슈가 발생하지 않는다는 인증을 받은 제련소에서만 금을 조달받고 있습니다.

한국콜마 원부자재 조달 전략



원부자재 조달 전략

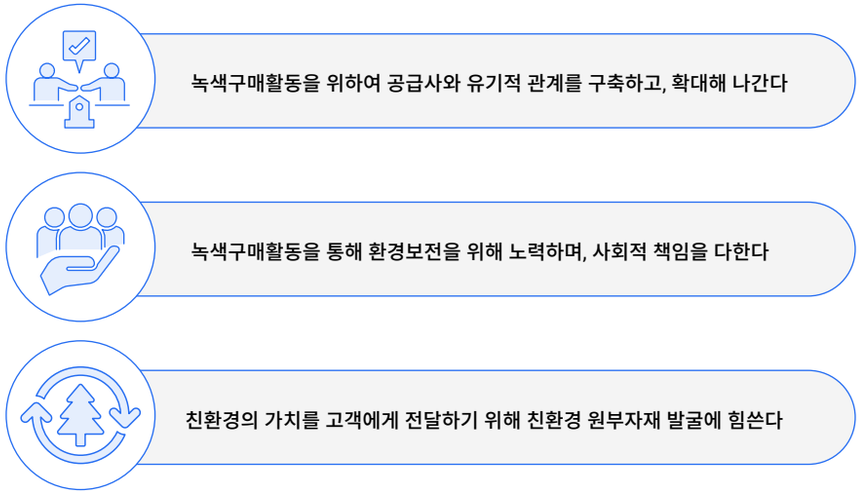
기업명	세부 내용
한국콜마	• 친환경 구매 위한 RSPO 구매 비율 목표 수립 (2025년까지 50%) • 지속가능조달 정책, 녹색구매 정책 마련
콜마비앤에이치	• 국내산 관리 철저 및 지역 농업민 활성화 • 지속가능한 조달 이행 준비 (2023년 ~)
연우	• ESG 구매 실현을 위한 세부 전략 수립 (친환경 원재료 확대, 탄소 저감 및 재활용 독려, 사회적 기업 우대, CSR 운영 확인 및 독려)

1) Roundtable on Sustainable Palm Oil, 지속가능한 팜유 산업 협의체

POLICY

한국콜마홀딩스의 일부 관계사는 지속가능한 원부자재 조달을 위해 녹색 구매 관련 정책을 수립하고 있습니다. 녹색 구매를 위한 '녹색 상품'의 범위를 설정하고 프로세스를 정립하였으며, 친환경 구매를 확대해 나가고 있습니다.

콜마비앤에이치 녹색 구매 방침



원부자재 조달 정책

기업명	세부 내용
한국콜마홀딩스	• 친환경 구매정책 정비 (~2024년)
한국콜마 콜마비앤에이치 HK inno.N	• 녹색 구매 정책 수립

공급망 책임 관리 원부자재 조달

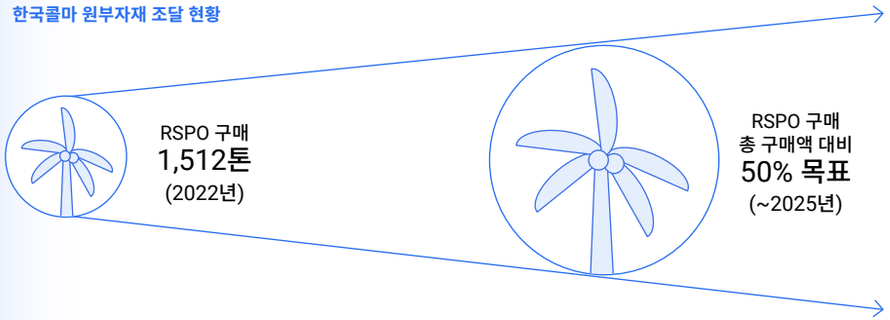
ACTION

한국콜마홀딩스와 관계사는 산업 특성에 따른 원부자재 관리 활동을 통해 환경과 사회에 미치는 부정적 영향을 완화하고 긍정적으로 기여하고자 노력하고 있습니다.

환경을 고려한 원료 구매 확대

한국콜마는 원자재 사용 시 사용 적합성 여부를 판단하기 위해 필수자료 제출 체크리스트를 관리합니다. 친환경 원재료를 조달하기 위해 환경 및 동물보호, 생태계 파괴의 차단을 위한 Non-GMO, Non-Animal testing, Non-Nano 등에 대한 원자재 인증 자료를 검증합니다. 또한 지속가능한 팜오일 협의체(RSPO)를 통해 인증받은 친환경 팜오일 사용을 지속적으로 확대하려 합니다. 이를 실천하기 위해 2023년 RSPO 정식회원으로 가입하였으며, RSPO 인증(MB grade)을 취득을 계획하고 있습니다.

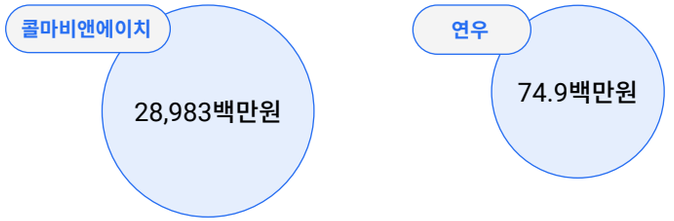
한국콜마 원부자재 조달 현황



원산지 관리 강화 및 지역 농업 활성화

콜마비앤에이치는 주요 제품의 원재료에 대하여 유전자 분석을 이용한 원산지 판별 개발 특허와 종 판별 개발 특허를 출원하였습니다. 원산지와 종 판별 기술을 활용하여 원료의 무분별한 혼입을 방지하고, 더 철저히 국내산 원재료를 관리하기 위해 활용되고 있습니다. 이러한, 안정적인 원료 구매 활동은 국내 산지 농어민의 안정적인 매출 확보로 이어지고 있어 지역농업 활성화에 기여하고 있습니다.

한국콜마홀딩스의 관계사 녹색 구매 현황



*총 구매액 대비 97.73%

*총 구매액 대비 1.1%

원부자재 조달 활동

기업명	세부 내용
한국콜마	• 원자재 심사와 검토, 규정 준수 실시 (생태계 보호, 동물 보호 등) • RSPO 인증 지속가능한 팜오일 구매 및 회원사 가입 • 3TG 원료 100% RMI 인증 제련소 구매 시행 (3TG 중 금) • 협력사와 함께 원재료 구매 시 적극적 환경보호 활동
콜마비앤에이치	• 종 및 원산지 판별 기술 적용한 원산지 관리 • 녹색상품 범위 규정 및 친환경 구매 확대
HK inno.N	• 녹색상품 범위 규정 및 친환경 구매 확대
연우	• SK케미칼, 한화솔루션과 친환경 화장품 용기 개발 업무협약(MOU) 체결하여 친환경 구매 확대 예정 • 원재료 및 부자재의 적합성 검증 위한 위험성 평가 실시

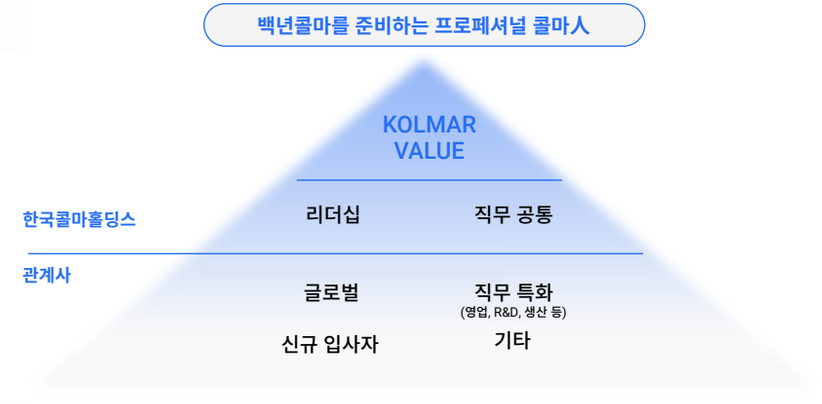
① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
• Healthy Society
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

인적자본 인재 양성

STRATEGY

한국콜마홀딩스와 관계사는 '콜마'의 핵심가치인 4성 5행을 기반으로 '백년콜마를 준비하는 프로페셔널 콜마人' 양성을 위한 인재 양성 전략을 수립하였습니다. 콜마의 공통가치와 콜마인으로 성장해 나아가는 리더십 프로그램은 지주사인 한국콜마홀딩스 주관으로 실시하고 있으며, 전문인재 양성을 위한 직무 관련 교육은 각 관계사의 직무에 맞추어 실시하고 있습니다.

한국콜마홀딩스와 관계사 인재양성 체계[1)]



1) 각 교육은 직급별로 다양화되어 있음

인재양성 전략

기업명	세부 내용
한국콜마홀딩스	• 계층별 리더십 역량 향상을 위한 교육 프로그램 운영 • 관계사 교육 지원 및 관리
한국콜마	• 직무 중심의 인력운영체계 운영 • R&D 인력 확충
콜마비앤에이치	• 직무경쟁력을 갖춘 인적자원 육성 • 핵심가치 기반 일하는 방식(Kolmar way) 내재화
HK inno.N	• 맞춤형 교육 프로그램을 통한 역량 개발
연우	• 인적자원개발(HRD) 방향성 수립 – 핵심인재 역량 강화, 스마트 러닝 체계 구축, 승진 후보자 교육 도입

ACTION

한국콜마홀딩스와 관계사는 모든 임직원이 역량에 맞는 직무를 수행하고 직무 수행 능력을 최대화할 수 있도록 성장을 지원하는 유기농 경영을 원칙으로 삼고, 다양한 교육 프로그램을 지원합니다. 차세대 리더와 직무 전문가를 양성하기 위한 리더십 프로그램과 직무교육을 온·오프라인에서 동시에 활성화하고 있으며, 일부 관계사에서는 잠재인재 발굴을 위해 국내 대학과 연계한 맞춤형 인재 양성 프로그램도 운영하고 있습니다.

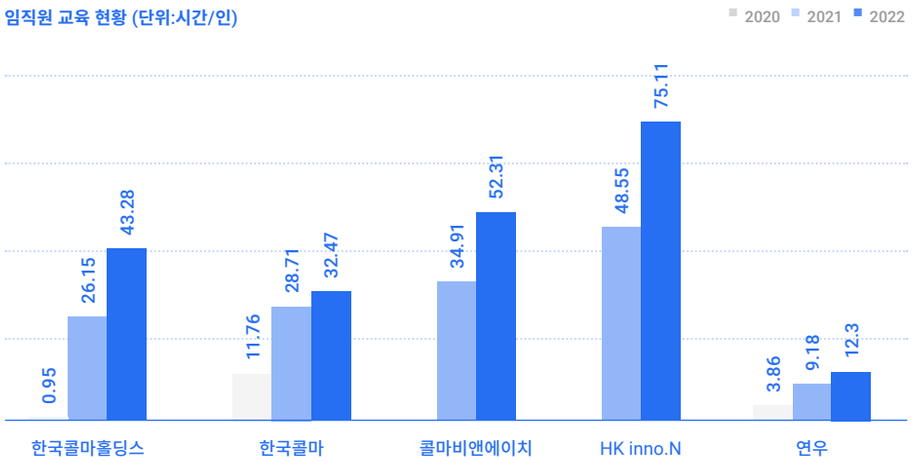
리더십역량 강화

연우는 2022년 인적자원개발(HRD) 정책의 일환으로 핵심 인재(차세대 리더) 역량 강화 및 제도 정착 활동을 추진하였습니다. 2021년부터 미래를 이끌어갈 핵심인재 제도를 도입한 연우는 1년 차에 e-MBA 과정, 현업 이슈를 주제로 조별 과제 발표회를 진행했고, 2년 차에 리더십, 기업 CEO 특강 등을 통해 예비관리자 소양 함양과 마인드 교육을 진행했습니다. 또한 계층별 승진후보자 승진후보자 과정을 신설해 직위별 필요한 역량 학습 기회를 제공했습니다.

직무역량 강화

콜마비앤에이치는 전 부서 직무기술서와 업무매뉴얼을 제작, 구성원이 업무를 수행함에 있어 상시 접근하여 정보를 확인하고 이해할 수 있도록 제공하고 있습니다. 또한 직무 경쟁력 제고를 위해, 생산, 영업, R&D 직군을 대상으로 직무교육 프레임워크를 수립하였습니다. 아울러, 2023년 하반기부터는 OBM, ODM 생산 경쟁력 강화를 위한 생산 직무 과정을 개발, 실시할 예정입니다.

임직원 교육 현황 (단위:시간/인)



① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
• Healthy Society
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

인적자본 인재 양성

ACTION

온라인 교육 활성화

한국콜마는 HK e-아카데미(HK e-Academy)를 운영합니다. 온라인교육 플랫폼인 HK e-아카데미는 온라인과 모바일 연계를 통한 스마트러닝으로 직무, 리더십, 외국어, 인문학, 교양 등 지식정보 콘텐츠를 자유롭게 열람·학습할 수 있습니다. 특히 개인별 기존학습 이력과 학점 현황을 파악할 수 있고, 구성원이 사내 교육자료를 직접 업로드해 지식과 기술 공유가 가능하여 보다 효과적으로 학습 역량을 배양할 수 있습니다.

산학협력

한국콜마는 인천재능대학교와 산학협력 협약을 체결하여 화장품 산업에 맞는 맞춤형 교육 과정을 개설하고, 학생들의 산업현장 적응성을 강화하였습니다. 이를 통해 우수 인재를 조기 선발하여 산업 현장 실습 경험과 직무 탐색 기회를 제공함으로써 한국콜마 맞춤형 화장품 전문가를 육성하는데 기여하고 있습니다.

인재양성 활동

기업명	세부 내용
한국콜마홀딩스	• 직무 중심의 성장문화 확산
한국콜마	• 리더십 역량 강화 및 직무역량 강화 프로그램 운영 • HK e-아카데미(HK e-Academy)
콜마비앤에이치	• 직급별 리더십역량 향상 프로그램 운영 • 직무교육체계 수립 및 직무 과정 개발 및 운영 예정 • 신규입사자 On-boarding Program 운영
HK inno.N	• 그룹 공통교육, 직급 및 직무별 맞춤 교육, 리더십 교육, 온라인 학습센터 운영
연우	• 핵심인재(차세대 리더) 교육 및 승진후보자 교육 진행 • 스마트러닝을 통한 상시 학습 체계 구축 • 안전교육 등 직무 특화 교육 리뉴얼 및 사례 중심 교육 진행 • 다수 교육기관 협약 통해 업종 특화·직무·리더십 교육 제공

인적자본 인재영입 및 유지

STRATEGY

한국콜마홀딩스와 관계사는 '사람 중심'의 경영철학을 근간으로 하며, 경쟁력 있는 인재를 유치하고 업무 만족도를 제고하여 인재 유출을 방지하기 위한 제도를 지속적으로 점검하고 있습니다. 매력적인 비즈니스 모델을 끊임없이 고민하여 임직원과 함께 성장하는 회사로 거듭나고 있으며, 역량 중심, 직무 중심, 소통 중심, 참여 중심의 조직 문화를 조성하고 있습니다. 또한 관계사들은 각 사의 사업 현황을 반영하여 개별 전략을 수립하고 있습니다.

한국콜마홀딩스와 관계사 인재 영입 및 유지 전략



인재영입 및 유지 전략

기업명	세부 내용
한국콜마홀딩스	• 채용, 조직운영, 역량진단, 육성 등 직무시스템 기반으로 운영 • 구성원과 소통 기반으로 성과 관리 진행
한국콜마	• 미래 인재 채용 / 글로벌 인재 확보 / 우수한 여성 인재 중용
HK inno.N	• 공정한 성과 평가 시스템 • 성과주의 보상제도 운영
연우	• 성과 평과 공정성 확보 • 차세대 리더 육성 강화 • 업무 만족도 향상(일과 가정의 양립 문화 조성)

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
• Healthy Society
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

인적자본 인재 영입 및 유지

ACTION

한국콜마홀딩스와 관계사는 경영전략에 기반하여 인재 영입 및 유지 활동을 실시하고 임직원과의 소통을 통해 지속적으로 개선해나가고 있습니다. 공정한 절차에 따른 우수 인재를 채용하고, 정당한 평가에 따른 보상과 역량 개발 지원을 실시하고 있습니다. 또한 임직원의 삶의 만족도 제고를 위한 다양한 복리후생 제도를 운영하고, 노사협의회 또는 조직문화 개선 활동으로 제도의 보완점을 논의하고 개선점을 함께 고민하고 있습니다.

인재영입

한국콜마홀딩스와 관계사는 인재상에 부합하는 우수 인재 채용을 위하여 채용 채널을 확대하고 있습니다. 한국콜마와 한국콜마홀딩스는 온라인 채용 플랫폼을 활용하여 채용 절차 및 공고, 직무 관련 내용을 공개하고 있으며, 전문성이 뛰어난 인재를 영입하고 글로벌 인재를 채용하기 위해 박람회 참가 등 지원자와의 소통 기회를 확대하고 있습니다. 해외 법인에서는 현지 우수 인재를 직접 채용하여 제품 개발 등 매출 증대에 중요한 직무에 배치하고 있습니다. 다른 한편으로는 채용 과정에서의 공정성을 강화하기 위하여 서류 심사와 역량 검사 등 모든 채용 절차를 디지털 채용 플랫폼을 활용하고 있습니다.

성과 평가 및 보상

한국콜마는 2023년 임직원 역량 확대와 만족도 향상을 위해 광범위한 HR 제도를 개선해 나가고 있습니다. 2023년 기존 업적평가, 역량평가 등 결과에 집중한 인사제도에서 나아가 구성원 간 피드백을 활성화하고 임직원의 성과뿐만 아니라 역량 개발에 집중하는 성과관리 평가제도로 변화해 나가고 있습니다. 특히, 성과관리제도를 개편해 직무 중심의 인력운영체계, 경력개발체계, 성과관리체계로 세분화한 성과제도를 운영합니다. 또한, 구성원 성과관리 평가제도로 '역량진단'과 '역량 동료피드백'을 마련했습니다. 역량진단은 업적평가와 공통·직무역량에 대한 평가를 진행하고, 개인개발계획(IDP, Individual Development Plan) 설계에 활용함으로써 구성원의 육성과 직무역량을 강화할 수 있습니다. 역량 동료 피드백은 유관부서와 협업 시 역량에 대해 동료 간 피드백을 하는 제도로, 건전한 조직문화와 협업을 위한 개선 지표로 활용하고 있습니다.

인재영입 및 유지 활동

기업명	세부 내용
한국콜마홀딩스	• 디지털 채용 플랫폼의 선도적 도입을 통한 공정성 확보
한국콜마	• 젊은 여성 인재 임원 선임 등 우수한 여성 인재 중용 노력 • 미래 인재 채용 위해 연구개발(R&D) 인력 확보에 중점 • 해외법인에서 현지 인재 직접 채용 등 글로벌 인재 발굴·양성
콜마비앤에이치	• Z세대를 위한 메타버스 플랫폼 활용 신입사원 연수 진행 • 우수한 여성 인재 중용 노력
HK inno.N	• 직무 맞춤형 채용 • 사내공모 운영
연우	• 핵심인재 확보 위한 차세대 리더 육성 프로그램 운영 • 성과 평가 공정성 확보를 위한 역량 및 업적평가 이원화 • 일하기 좋은 직장문화 조성 위해 조직문화 진단 및 개선활동 실시

성과 평가 및 보상 활동

기업명	세부 내용
한국콜마홀딩스	• '동료 피드백', '실시간 피드백' 등 소통을 중심으로 한 성과관리 실천 • 조직 KPI와 개인목표 연계를 통해 성과를 견인하는 평가 시스템 구현
한국콜마	• 개인개발계획(IDP, Individual Development Plan) 설계를 위한 역량진단제도 운영 • 임직원 역량 확대와 만족도 향상을 위한 HR 제도 개선 추진 • 구성원 성과관리 평가제도로써 역량진단 및 역량 동료 피드백 실시
HK inno.N	• 임직원 스스로 조직 KPI와 연계된 개별 업적, 역량 목표 수립 • 공정한 성과평가를 위한 평가자 대상 직급별 역량 모델 교육 실시 • 성과 평가자에 대한 상사, 동료, 팀원들의 다면평가 • 조직별 연간 목표 달성도와 임직원별 개인 직무 수행 결과에 대한 평가를 연계한 조직 인센티브
연우	• 평가제도 이원화(역량평가, 업적평가) 제도 운영

인적자본 인재 영입 및 유지

ACTION

복리후생

한국콜마홀딩스와 관계사는 임직원들이 일과 생활의 균형을 이루어 더욱 풍성한 삶을 살 수 있도록 지원하고 있습니다. 각 사별 상황에 따른 복리후생 제도를 운영하고 있으며, 일부 관계사는 가족친화경영을 운영하며 가족친화 인증을 취득하여 유지하고 있습니다. 앞으로도 한국콜마홀딩스와 관계사는 임직원의 소속감과 업무 효율성을 높일 수 있는 방안을 끊임없이 고민하고 개선하겠습니다.

가족친화 인증기업 취득 현황

한국콜마홀딩스	한국콜마	HK inno.N	연우
2021년	2021년	2022년	2022년(재인증)

한국콜마홀딩스와 관계사 복리후생

PC- OFF 시스템	시차출퇴근제	비즈니스 캐주얼	자유로운 연차휴가
사내 도서관	사내 동호회 지원	교육 지원 (외국어 및 자녀 교육)	건강관리 (건강검진 지원)
멘탈케어 (비대면 심리상담)	사내 복지공간	경조사 지원	출산 장려 (출산 축하금)
셔틀버스	임직원 할인판매 제공	구내식당	생일축하선물
퇴직자 지원 프로그램	양육지원	장기근속휴가 및 휴가비 지원	

노사 소통 및 조직 문화 개선

한국콜마홀딩스와 관계사는 노사협력을 강화하고 참여에 기반한 조직문화를 만들기 위해 다양한 채널을 마련하고 있습니다. 각 관계사들은 노사간 소통이 가능한 협의회를 설치하여 주기적으로 운영하고 있으며, 온·오프라인 조직문화 진단 활동을 실시합니다. 이러한 활동을 통해 취합된 의견은 근로조건 개선, 복리후생 증진, 안전관리 확충에 적극적으로 반영하고 있습니다. 한국콜마홀딩스는 전통적으로 세대를 아울러 함께 참여하는 문화를 조성해 나가고 있습니다. '원칙을 지키며 서로를 존중하며 프로답게 일하기-Kolmar way'도 임직원 간 워크숍을 통해 구축됐습니다. 이러한 참여 중심의 조직문화를 만들기 위해 콜마인의 소통 채널인 '우소보소'를 통해 매월 다양하게 경영현황과 임직원의 생각을 공유할 수 있는 배움의 장을 운영하며, 분기별 1회 열린협의회를 통해 경영현황 공유 및 직원 복지증진, 고충 처리 등을 논의합니다.

노사 소통 및 조직 문화 개선 활동

기업명	세부 내용
한국콜마홀딩스	• '원칙을 지키며 서로를 존중하며 프로답게 일하기-Kolmar way' 등 참여 중심의 조직문화 실천 • 분기별 1회 열린협의회 운영으로 경영현황 공유
한국콜마	• 열린협의회 분기별 1회 운영 등 신뢰 기반의 노사문화 정착 노력 • 창사 이래 무분규 실적 달성
콜마비앤에이치	• 월간 노사협의체 운영으로 건전한 노사문화 확립 • Dynamic Kolmar BNH를 위한 전사 조직문화 개선 활동 (상시) • 상시 조직몰입 진단을 통한 구성원 몰입도 및 고충 점검 (매월) • 조직문화 부진부서 팀 몰입 진단 및 조직개발 워크숍 실시 • Monthly 소통채널 운영 (월례미팅, 직원협의체)
HK inno.N	• 대표이사와 직접 대화를 나누는 간담회 (타운홀미팅) • 노사협의체인 열린협의회 운영
연우	• 즐거운 조직문화 만들기 위한 '칭찬주인공 이벤트' 진행 (2022년 1월) • 분기별 노사협의회 개최 및 고충처리제도 운영 • 4개 부서 조직문화 진단 통한 문제점 파악 및 개선활동 진행 (2023년 10월 전사 조직문화 진단 서베이 실시 예정)

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
• Healthy Society
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

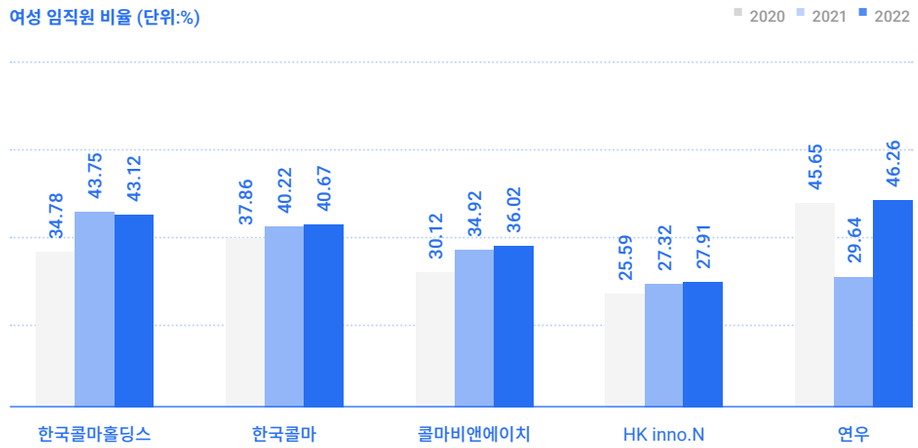
인적자본 인재 영입 및 유지

ACTION

다양성 및 포용성

기업 경쟁력 강화를 위해서는 우수한 인재들이 배경과 상황에 상관없이 역량을 발휘할 수 있어야 합니다. 이에 한국콜마홀딩스와 관계사는 다양성과 포용성을 확보하기 위한 기반을 다지고 있습니다. 우수한 여성 인재들을 관리직 및 요직에 적극 등용하여 성별 다양성을 확보하며, 장애인 근로자들이 신체적 조건에 관계없이 원활한 업무를 수행할 수 있도록 포용적인 업무 환경을 만들기 위한 방법을 고민하고 있습니다. HK inno.N은 장애인 일자리 창출 및 고용을 위해 적극적인 활동을 수행하고 있습니다. 이동 및 거동이 불편한 장애인 근로자를 대상으로 재택근무를 시행해 근무 편의성을 제고하고, 원활한 직무수행을 위해 통신비 등의 직무수당을 지원합니다. 또한 장애인표준사업장과 제휴, 장애인 체육회에 소속된 장애인 체육선수의 직접 고용 등을 통해 장애인 일자리 다각화를 추진하고 있습니다. 앞으로도 양질의 장애인 일자리를 창출하기 위한 노력에 힘써 사회적 가치를 실현할 계획입니다.

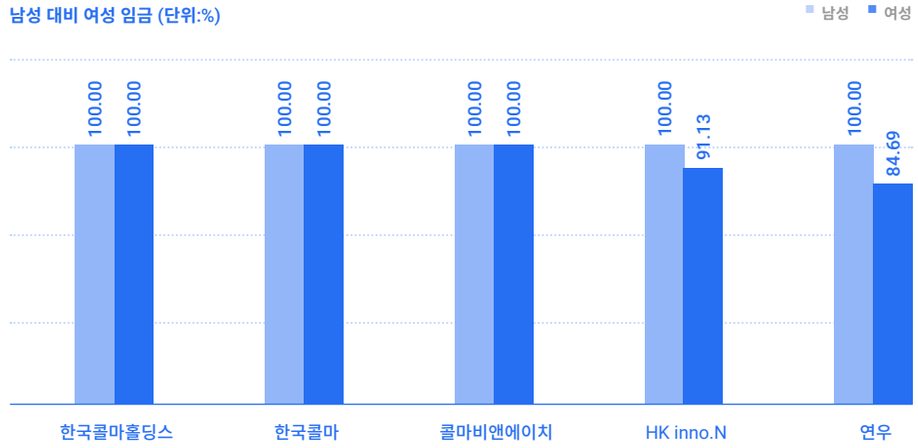
여성 임직원 비율 (단위:%)



다양성 및 포용성 강화 활동

기업명	세부 내용
한국콜마홀딩스	• 장애인 일자리 창출 및 우수한 여성인재 중용
한국콜마	• 직장 내 장애인 인식 개선 교육 시행
콜마비앤에이치	• 우수한 여성 인재 중용 노력
HK inno.N	• 장애인 일자리 창출 및 고용에 적극적 실천 • '남녀고용평등 우수기업' 수상
연우	• 장애인 고용 및 유지, 비장애인과 장애인 간 인식 개선 노력 지속 • 남녀 고용평등 정책 시행 (2022년 여성관리자 비율 9.59%)

남성 대비 여성 임금 (단위:%)



① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
• Healthy Society
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

인권경영

POLICY

한국콜마홀딩스와 관계사는 인권경영을 적극적으로 이행함과 동시에 경영활동 전반에서 인권침해를 예방하고 관련 리스크를 완화하기 위해 2021년 인권정책을 수립하였습니다. 이 정책에는 ① 세계인권선언, ② 유엔 기업과 인권 이행 원칙, ③ 국제노동기구 헌장, ④ 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙, ⑤ OECD 다국적 기업 가이드라인 등의 원칙을 지지하고, 인권·노동과 관련된 국제 표준과 가이드라인 내용이 포함되어 있습니다. 이 정책은 국내·외 법인의 모든 임직원 및 협력회사, 거래관계가 있는 모든 이해관계자에게 적용되며 인권 보호·증진을 목적으로 제정되었으며, 협력회사와의 거래과정에서도 인권정책을 준수하고 있습니다. 뿐만 아니라 거래관계가 있는 모든 이해관계자에게 인권정책의 준수를 권장함으로써 모든 경영활동에서 인간의 존엄과 가치를 보장하기 위하여 노력하고 있습니다.

인권정책 포괄 원칙

① 세계인권선언, Universal Declaration of Human Rights
② UN 기업과 인권 이행 원칙, United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights
③ 국제노동기구 헌장, The Constitution of the International Labor Organization
④ 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙, The 10 Principles of the UN Global Compact
⑤ OECD 다국적 기업 가이드라인, OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct

인권정책

기업명	세부 내용
한국콜마홀딩스 한국콜마 콜마비앤에이치 HK inno.N 연우	• 인권정책 수립 (전 관계사 공통) • 인권•노동과 관련된 국제 표준과 가이드라인 준수 (전 관계사 공통)

GOVERNANCE

한국콜마홀딩스와 관계사는 한국콜마홀딩스 지속가능경영사무국의 총괄 아래 인권경영을 수행하고 있습니다. 한국콜마홀딩스는 2022년 2월 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙 이행보고서(CoP: Communication on Progress) 작성을 위해 한국콜마홀딩스와 관계사 실무협의체 운영을 시작하였으며, 이를 통해 인권 관련 가이드라인 및 교육을 정기적으로 제공하고, 관계사의 현황과 개선방향에 대해 논의 및 이행하고 있습니다. 또한, 이사회 산하의 ESG위원회에서는 반기별로 인권경영과 관련한 전략, 중장기 목표 등 중요 사항에 대해 결의하고, 인권경영 활동에 대한 계획 및 이행 성과, 리스크 관리 현황 등을 검토함으로써 인권경영 고도화를 위하여 노력할 예정입니다. HK inno.N은 이사회 산하 지속가능경영위원회가 인권경영과 관련된 전략과 중장기 목표, 리스크 관리 등의 주요 안건을 심의·의결하고, 인권경영 활동에 대한 성과 등을 모니터링함으로써 전사적인 인권경영 내재화를 도모하고 있습니다.

한국콜마홀딩스와 관계사 실무협의체





인권경영 거버넌스

기업명	세부 내용
한국콜마홀딩스	• 한국콜마홀딩스와 관계사 인권경영 총괄 (지속가능경영사무국) • 한국콜마홀딩스와 관계사 실무협의체 운영 • ESG위원회 인권경영 안건 심의·의결 및 성과 검토 계획
한국콜마	• 인권경영 실사 체계 구축 계획
HK inno.N	• 인권경영 관리 실무부서 운영 (인사팀, ESG경영팀)

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
• Healthy Society
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

인권경영

RISK MANAGEMENT

한국콜마홀딩스와 관계사는 경영활동이 인권에 미칠 수 있는 인권 리스크를 예방하고 방지하기 위해 인권정책을 보완하였습니다. 또한 인권영향 평가 가이드라인을 수립하여 인권영향평가를 정기적으로 실시할 계획을 가지고 있습니다. 먼저, 2023년까지 국내·외 인권 지침과 규정에 기반해 인권정책을 보완할 계획입니다. 특히, 세계인권선언, ILO(국제노동기구)의 핵심 표준과 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙 등을 검토하여 인권 리스크의 정의와 기준, 인권영향평가 방향성 등의 항목을 추가하여, 한국콜마홀딩스와 관계사의 인권영향평가 가이드라인을 2023년까지 수립할 계획입니다. 한국콜마홀딩스와 관계사의 인권영향평가는 인권 리스크 관리 방향성과 평가 기준, 프로세스를 수립하고, 인권영향평가 시행 가능성과 시기를 검토하고자 합니다. 이후 2024년까지 인권영향평가를 수행하여 식별된 인권 리스크 분석을 통해 주요 인권 이슈를 도출하고, 관계사별 미흡 사항에 대한 개선과제를 수립 및 지원, 개선과제 이행 현황을 모니터링할 예정입니다. 아울러 한국콜마홀딩스와 관계사의 인권경영 이슈를 이사회에 보고·검토하는 체계를 2024년까지 구축하려 합니다.

인권 리스크 관리

기업명	세부 내용
한국콜마홀딩스	• 국내·외 인권 지침 및 규정 기반 인권 정책 보완 (2023년) • 그룹 인권영향평가/실사 가이드라인 수립 예정 (2023년) • 인권영향평가 수행 예정 (2024년) • 그룹 인권경영 이슈 이사회 보고·검토 체계 구축 예정 (2024년)
한국콜마	• 인권 이슈 풀 구축 예정 • 임직원 및 이해관계자 내외부 신고 채널 운영
HK inno.N	• 인권영향평가 수행 예정 (2023년)
연우	• 인권영향평가 수행 예정 (2024년)

ACTION

한국콜마홀딩스와 관계사는 모든 임직원을 대상으로 인권경영 교육을 시행해 임직원뿐 아니라 외부 이해관계자의 인권 이슈에 대한 인식도를 높이고, 인권침해를 사전에 예방하기 위해 노력하고 있습니다. 한국콜마홀딩스는 임직원을 대상으로 법정 의무교육인 '직장 내 성희롱 예방 교육' 및 '직장 내 장애인 인식 개선 교육'과 더불어 '직장 내 괴롭힘 예방 교육'과 같은 인권경영 교육을 제공하고 있습니다. 2022년 임직원 113명을 기준으로 성희롱 예방 교육, 장애인 인식 개선 교육, 괴롭힘 예방 교육을 113시간 실시하였으며, 'Kolmar ESG 주간 활동' 기간 동안 ESG 교육을 전사적으로 시행하였습니다. 더불어 고충 제보·처리 제도도 함께 운영하고 있습니다. 한국콜마홀딩스와 관계사 차원의 고충 처리 채널인 'Better Kolmar'와 홈페이지 제보를 통해 임직원뿐 아니라 외부 이해관계자의 인권 이슈를 파악해 즉각 대응하고, 이해관계자가 자유롭게 제보·상담할 수 있도록 지원하고 있으며, 직장 내 괴롭힘, 양성평등 위반행위 등은 책임 부서의 관리 아래 독립적으로 처리해 고충 처리의 투명성과 공정성을 제고하고 있습니다. 이러한 제도가 앞으로도 효과적으로 운영될 수 있도록 채널의 접근성과 처리 절차의 전문성을 지속적으로 강화할 방침입니다.

한국콜마홀딩스와 관계사 인권 교육 현황(단위: 명)

항목	한국콜마홀딩스	한국콜마	콜마비앤에이치	HK inno.N	연우
교육참여 임직원 수	113	1,019	491	1,716	1,357
– 성희롱 예방	113	1,019	491	1,716	1,357
– 직장 내 장애인 인식 개선	113	1,019	491	1,716	1,357
– 직장 내 괴롭힘 예방	113	1,019	491	1,716	1,357

* 2021년 ESG 교육은 임원 교육을 먼저 시행하고 직급별 차등화된 교육 실시
* 2022년은 Kolmar ESG 주간 활동을 전사적으로 시행

인권경영 활동

기업명	세부 내용
한국콜마홀딩스 한국콜마 콜마비앤에이치 HK inno.N 연우	• 인권 관련 임직원 교육 제공 (전 관계사 공통) – 성희롱 예방 교육, 직장 내 장애인 인식 개선, 직장 내 괴롭힘 예방 교육 등 • 고충 제보 처리 제도 시행 (전 관계사 공통)

안전보건

STRATEGY

한국콜마홀딩스와 관계사는 안전사고 및 중대재해 발생 억제를 위한 안전관리 체계를 구축하고자 안전보건 업무 체계화, 잠재위험요인 발굴 및 개선, 임직원의 안전과 건강증진 향상에 힘쓰고 있습니다. 콜마비앤에이치는 안전보건환경 경영방침을 수립하였습니다. 이 경영방침은 안전보건환경경영 핵심가치, 법규 준수, 안전하고 쾌적한 작업환경 구축, 환경 오염물질 배출량 저감, 협력사 커뮤니티 강화 등 5가지 영역으로 구성되어 있습니다. 또한, 콜마비앤에이치는 사내 근로자를 대상으로 안전보건 관리 정책을 시행하고 있습니다. 근로자는 일반건강진단과 특수건강진단 등을 통해 사업장에서 건강을 위협하는 위험요소를 식별하고, 질병을 예방 및 관리할 수 있습니다.

콜마비앤에이치 안전•보건•환경 주요 영역

법규 준수	안전하고 쾌적한 작업환경 구축	환경 오염물질 배출량 저감	협력사 커뮤니티
안전하고 쾌적한 작업환경 구축			

안전보건 전략

기업명	세부 내용
한국콜마	• 안전보건 방침 수립
콜마비앤에이치	• 안전보건환경 경영방침 수립 • 안전보건 관리 정책 시행
HK inno.N	• 안전보건경영방침 수립
연우	• 안전·보건·에너지·환경 방침 수립

GOVERNANCE

한국콜마홀딩스와 관계사는 매년 안전보건에 관한 계획을 수립하며, 주요 의사결정에 따른 안전보건 관리 조직의 구성 및 역할, 실적, 예산 사용 내역 및 활동계획을 이사회에 보고 및 승인 등의 안전보건에 대한 거버넌스 활동을 수행하고 있습니다. 연우는 안전보건관리총괄책임자를 중심으로 안전보건관리책임자, 안전관리자, 보건관리자, 관리감독자를 두었습니다. 안전보건관리총괄책임자(1명)는 사업장 내 도급사를 포함한 안전보건 업무를 총괄하고, 안전보건관리책임자(1명)는 사업장 내 안전보건 업무를 총괄합니다. 아울러 안전보건관리총괄책임자 아래 별도의 조직인 산업안전보건위원회를 운영하고 있으며, 중대재해에 관한 사항, 유해하거나 위험한 기계·기구·설비 도입 시 안전 및 보건 관련 조치에 관한 사항, 사업장 근로자의 안전 및 보건을 유지 및 증진시키기 위해 필요한 사항 등에 대해 산업안전보건위원회의 심의·의결을 거치고 있습니다.

산업안전보건위원회 조직도



1) 경영관리부문장

안전보건 거버넌스

기업명	세부 내용
한국콜마	• 최고안전보건경영책임자(CSO) 중심 안전경영팀 신설 및 전담 조직 환경안전팀 운영 • 연 1회 안전보건관리계획서 이사회 보고 • 안전보건에 관한 협력사 협의체 운영 및 상생협력사업 참여
콜마비앤에이치	• 안전경영팀 운영 • 이사회의 환경안전 이슈 및 성과 관리
HK inno.N	• 서울사무소 안전경영실 내 최고안전책임자 이하 안전환경기획팀 및 각 사업장별 최고안전책임자 이하 안전환경팀 운영 • 산업안전보건위원회, 안전보건전문위원회 등 운영
연우	• 안전보건관리총괄책임자를 중심으로 한 안전보건 관리체계 구축 • 안전보건경영책임자(CSO), 산업안전보건위원회 구성 • 연 1회 안전보건관리계획서 이사회 보고 • 안전보건에 관한 협력사 협의체 운영

안전보건

ACTION

안전보건 사고 예방

한국콜마홀딩스와 관계사는 안전보건 사고를 예방하기 위해 유해·위험작업자, 신규 입사자 등을 대상으로 안전보건교육과 특별안전교육을 하며, 외주 작업자 안전교육을 진행합니다. 또한 안전한 사업장을 만들고 중대재해를 예방하고자 사업장 안전관리 활동을 수행하고 있습니다. 특히, 건설물, 기계, 설비, 근로자의 작업행동 등에 의한 유해 위험요인을 찾아내 부상 및 질병으로 이어질 수 있는 위험성을 평가하고 결과에 따라 개선하고 있습니다. 이외에 안전보건 관리에 대한 성과를 모니터링하고, 사고 조사 및 재발 방지 활동을 수행하고 있습니다. 비상상황을 대비해 비상사태 시나리오와 유관 기관 비상연락망을 갖추었으며, 임직원의 안전인식 제고를 위해 다방면으로 노력하고 있습니다.

한국콜마홀딩스와 관계사 ISO 45001 인증

구분	한국콜마	콜마비앤에이치	HK inno.N	연우
대상 사업장 수(단위: 개)	6	9	3	3
인증 사업장 수(단위: 개)	3	3	1	2
인증률(단위: %)	50.00	33.33	33.33	66.67

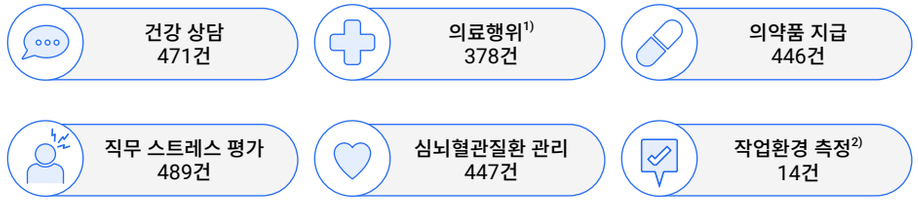
안전보건 사고 예방 활동

기업명	세부 내용
한국콜마	• 안전보건경영시스템(ISO 45001) 운영 • 사업장 안전점검 위험요소 발굴 및 개선 – 2022년 위험요소 발굴 312건, 개선율 100% • 근로자 의견 청취 QR코드 시스템 진행 • 사업장별 제안제도 시스템 활성화를 통한 우수사원 포상
콜마비앤에이치	• 유해 위험요인으로 인한 위험성 평가 연 1회 이상 실시 및 개선 활동 (2022년 위험성 평가 발굴 건수 64건, 100% 개선)
HK inno.N	• 사업장 안전의 날 진행을 통한 현장 점검 • 사업장별 연 1회 외부안전진단 및 잠재재해 발굴 우수사원 시상 • 외부 전문가 특강 실시
연우	• 사고유형, 유해·위험 설비, 유해 화학물질 등 유해 위험요인 개선 활동 • 위험성평가 시 근로자 참여를 통한 안전의식과 안전문화 확산 활동 전개 • 연 1회 안전보건관리계획서 작성

근로자 건강관리

한국콜마홀딩스와 관계사는 근로자의 건강 관리를 위해 사업장 내 건강관리실을 운영하며 화학적 요인 및 물리적 요인에 대한 특수 건강진단을 제공하고, 임직원 나이에 따른 생애주기별 특화검진 및 종합검진을 제공하고 있습니다. 아울러 임직원과 가족의 원활한 병원 진료와 치료를 위해 진료과목별로 다수의 병·의원과 업무협약을 맺어 편의를 제공하고 있으며, 건강증진 프로그램을 통해 임직원의 건강증진을 도모하고 있습니다. 건강증진 프로그램은 인간공학적 요인에 대한 근골격계질환 예방 관리, 사회·심리적 유해 요인에 대한 직무 스트레스 관리, 대사성 질환의 위험성 감소를 위한 뇌·심혈관계 발병 위험도 평가·관리 등으로 구성되어 있습니다.

한국콜마 건강관리실 운영 현황



1) 의료행위: 간단한 상병 처치 등
2) 작업환경측정 결과: 전사 노출 기준 미만

근로자 건강관리 활동

기업명	세부 내용
한국콜마홀딩스	• 비대면 심리상담 플랫폼 활용 근로자의 정신건강 지원 • 임직원 종합건강검진 지원
한국콜마	• 세종공장에 건강관리실 운영 및 건강증진 프로그램 진행 • 일반 건강검진 및 특수 건강진단 실시
콜마비앤에이치	• 임직원 근골격계 유해요인 조사 실시 (세종1, 2공장 2022년 실시, 음성공장 2024년 실시 예정)
HK inno.N	• 건강증진 프로그램 및 서울사업장 건강관리실 운영 • 건강, 안전, 보건 이슈에 대한 건강레터 발행
연우	• 비만 개선 프로그램 '확~탈출 프로그램' 운영 (2022년) • '걷기 챌린지' 운영 및 '스트레스 개선을 통한 정신건강인식개선 공모전' 진행 예정 (2023년)

지역사회 임팩트

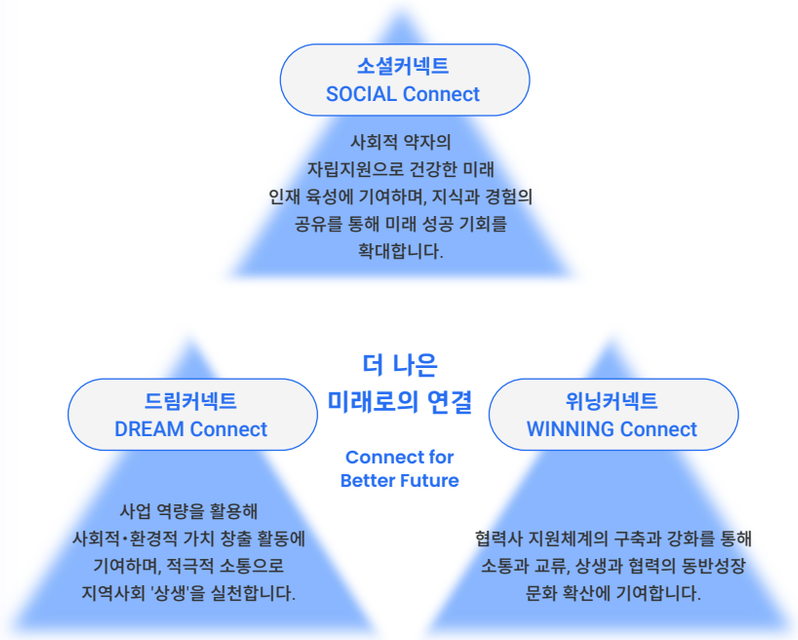
STRATEGY

한국콜마홀딩스와 관계사는 인류의 건강과 아름다움의 가치를 추구하는 업(業)의 본질을 바탕으로 지속적이고 체계적인 사회공헌 활동을 통한 사회문제 해결과 사회적 가치 창출을 위해 노력하고 있습니다. 고객과 임직원을 포함해 다양한 이해관계자를 향하는 '더 나은 미래로의 연결(Connect for Better Future)'을 사회공헌의 비전으로 수립하고, 소셜 커넥트(SOCIAL Connect), 드림 커넥트(DREAM Connect), 위닝 커넥트(WINNING Connect) 세 가지 세부 미션을 통해 기업 시민으로서 소통과 상생의 가치를 실현하고 있습니다.[1)]

ACTION

한국콜마홀딩스와 관계사는 소셜커넥트, 드림 커넥트, 위닝 커넥트 미션에 따라 상생과 혁신, 소통과 공감을 형성할 수 있도록 다양한 사회공헌 활동을 수행하고 있습니다. 또한 사회공헌활동 장려주간인 'Kolmar Connect Week'를 실시하며 기업과 지역사회 연결(Connect)을 통해 임직원이 사회의 구성원으로서 가진 책임과 역할을 실천할 기회를 보장하고, 이를 통해 건강한 기업문화를 만들어 가고자 노력하고 있습니다.

한국콜마홀딩스와 관계사 지역사회 임팩트 전략



지역사회 임팩트 활동

기업명	세부 내용
한국콜마홀딩스	• 공동생활가정 그룹홈 아동·청소년 지원 • 여성 생명과학자 연구 활동 지원 (WBF-석오 생명과학자상 매년 수여) • 사내봉사단 '나눔 Crew' 운영 • 사회공헌활동 장려주간 (Kolmar Connect Week) 실시 (전 관계사 합동) • 국내·외 대형 재해·재난 상황 발생 시 긴급 지원 (전 관계사 합동)
한국콜마	• 보호소년 건전 육성 지원 (보호시설 여성청소년 직업훈련반 후원) • 자립준비청년 자립 지원 (생활 및 학업유지 지원, 디자인 아카데미 제공) • 세종시, 부천시 드림스타트 지원 • 미혼한부모 심리상담 지원
콜마비앤에이치	• 소외계층 이웃 건강기능식품 후원, 임직원 참여형 봉사활동 실시 • 사회 이웃 건강 책임 경영, 지역사회 상생 및 소통 도모 • 공동생활가정 그룹홈 아동·청소년 지원 • 음성군 드림스타트 지원 • 사업장 인근 환경정화 봉사활동 운영
HK inno.N	• 이천시 마장면 소통채널 구축 및 방역물품 기탁 • 전 사업장 임직원들과 함께하는 노인의 날 건강 키트 전달 캠페인 • 걸음 기부 캠페인 (걸음엔 이노엔) • 사내 카페 일회용컵 근절, 텀블러 장려 캠페인 상시 운영 • 청주시 드림스타트 지원
연우	• 영유아 보육시설 교육 및 환경미화 지원 • 시각장애인의 여가 및 문화활동 지원 • 사업장 인근 환경정화 봉사활동 운영 • 지역사회 취약시설 방역 지원

1) 일부 관계사들은 사업특성에 따른 전략 방향을 별도로 수립하고 있습니다.

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
• Healthy Society
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

지역사회 임팩트

ACTION

소셜 커넥트

한국콜마홀딩스와 관계사는 업과 연계한 상생과 혁신을 통해 더 나은 미래로의 연결을 지원하고자 노력하고 있습니다. 한국콜마홀딩스는 2021년부터 생명과학분야 연구를 지원하기 위해 'WBF-석오생명과학자상'을 제정해 매년 수여하고 있습니다. 이 상은 여성생명과학기술포럼(WBF, Women's Bioscience Forum)과의 협력을 통해 국내 생명과학 분야에 종사하는 우수한 여성 과학자를 발굴 및 양성하고 격려하기 위해 기획되었습니다. 아울러, 호랑이스코필드기념사업회와 '마이크로바이옴 기반 연구 및 사회공헌 활동'을 위한 MOU를 체결하여, 바이옴 연구 발전 및 학술연구활동 지원, 장학금 및 교육 사업 등도 운영하고 있습니다.

드림 커넥트

한국콜마홀딩스와 관계사는 교육 사각지대, 복지 소외계층을 발굴해 우리 사회의 당당한 구성원으로 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다. 공동생활가정 그룹홈(Group Home) 및 보육원, 드림스타트 등 아동·청소년을 위한 지원 사업을 통해 더 나은 미래로의 연결과 미래 성공 기회의 확대를 적극 지원하고 있습니다. 특히 한국콜마홀딩스와 콜마비앤에이치는 한국아동청소년그룹홈협의회와 MOU를 맺어 전국 560여 개 그룹홈에서 보호받는 3천여 명의 아동·청소년의 건강한 성장과 안정적 보호, 원활한 교육을 위해 생활비용 및 도서와 학용품, 건강기능식품 등을 지원하고 있습니다.

위닝 커넥트

한국콜마홀딩스와 관계사는 협력사 지원 강화를 통해 상생과 동반 성장을 도모하기 위해 노력하고 있습니다. 교육 인프라가 부족한 중소·중견기업 임직원에게 '상생드림 아카데미'를 통해 인재육성 철학을 공유하고, 나이스평가정보(주)와 업무협약을 체결해 협력사에 ESG 역량 진단과 컨설팅, 교육 프로그램 지원을 통해 ESG 경영을 적극 지원하고 있습니다. 특히 한국콜마는 코로나19 확산 시기 사업장 입주 협력업체의 임대료를 감면하는 '착한 임대인' 운동에 동참하고, 화장품 원료 협력사를 초청해 원데이 세미나를 개최하는 등 상생과 협력을 위해 적극 노력하고 있습니다.













① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
• Healthy Society
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

정보보호

POLICY

한국콜마홀딩스와 관계사는 사업의 많은 부분을 디지털 기반으로 운영하고 있으며, 많은 특허를 보유할 뿐 아니라 주요 관계사의 ODM 사업 특성상 고객의 기밀 정보를 관리하고 있습니다. 이러한 특성을 반영하여 각 사는 명문화된 정보보호 정책에 의거하여 기업과 고객의 소중한 정보를 철저히 보호하고 있습니다. 한국콜마홀딩스는 정보보호 정책서 외에 정보보호 지침서 18종을 보유하고 있습니다. 정보보호 정책서와 지침서를 기반으로 정보보안 정책, 네트워크·서버 등에 대한 물리적 보안, 개인정보보호 정책 및 정보보안 규정을 준수하며, 개인과 기업 정보를 외부 위험으로부터 보호하기 위한 정보보안 조치를 제공하고 있습니다. 한국콜마홀딩스는 2021년 정보보안 정책서를 제정한 이후, 대내·외 보안 이슈에 신속하게 대응하고자 연 1회 정보보안 정책서의 정보보안 규정을 개정 및 관리하고 있으며, 정보자산에 대한 중요 등급 분류와 위험평가를 통해 지속적으로 개선 활동을 수행하고 있습니다.

GOVERNANCE

한국콜마홀딩스와 관계사는 정보보호 조직운영 지침을 바탕으로 효율적인 정보보호 업무수행을 위해 정보보호 책임자와 정보보호 담당자 등으로 구성된 정보보호 조직 체계를 구성하였습니다. 특히, 한국콜마홀딩스와 한국콜마는 정보보호최고책임자(CISO)와 개인정보보호최고책임자(CPO) 등으로 구성된 정보보호위원회를 운영합니다. 해당 위원회에서는 정보보호 전략 및 계획 수립, 정보보안 기획·예산·추진·감사결과 등의 검토 및 승인, 정보보호 사고의 검토·의사결정 및 재발 방지 방안 협의, 정보보호지침의 재·개정 요구사항 검토·승인·공표 등에 대한 사안을 논의하고 있습니다.

한국콜마홀딩스 및 한국콜마 정보보호위원회



정보보호 정책

기업명	세부 내용
한국콜마홀딩스	• 정보보호 정책서와 지침서를 바탕으로 정보보안 조치 제공 • 연 1회 정보보안 정책서의 정보보안 규정 개정 및 관리
한국콜마	• 정보보안 인프라 솔루션을 도입하여 정보보안체계 구축 • 정보보안을 위한 3대 지침(관리적 지침, 기술적 지침, 물리적 지침) 수립 • 정보보호 위원회 운영
콜마비앤에이치	• 전담 조직을 통한 정보보안 관리 규정 제정 • 전사 차원 정보보호 정책 수립 예정
HK inno.N	• 정보보호 및 개인정보보호 정책 수립
연우	• 시스템 보안 정책, 기밀 보안 규정 제정

정보보호 거버넌스

기업명	세부 내용
한국콜마홀딩스	• CISO 및 CPO로 구성된 정보보호위원회 운영 (연 1회 정기회의 진행)
한국콜마	• CISO 및 CPO로 구성된 정보보호위원회 운영 (연 1회 정기회의 진행) • 정보보호 책임자 및 정보보호 담당자로 구성된 정보보호 조직 운영
콜마비앤에이치	• 정보보호최고책임자(CISO) 지정 • 정보보안 담당 부서(경영혁신본부) 내 정보보안 전담자 지정 • 정보보호위원회 신설 예정
HK inno.N	• 정보보호 총괄책임자(CEO) 아래 정보보호최고책임자(CISO)가 정보보호 위원회 운영
연우	• 정보보호최고책임자(CISO) 및 개인정보관리책임자(CPO) 지정 • 정보보안 전담조직 운영

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
• Healthy Society
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

정보보호

ACTION

한국콜마홀딩스와 관계사는 수립된 정책에 따라 다양한 차원에서 정보보안 및 고객 및 개인정보보호 활동을 수행하고 있습니다. 정보보안은 온라인 상의 보안을 비롯해 문서, 저장기기 등 물리적 보안 등 모든 차원의 정보보안을 포괄하며, 고객 및 개인정보보호는 관계법령을 고려한 방침 수립, 임직원 인식도 제고 및 개인정보보호기술을 고도화하는 내용을 포함합니다.

고객 및 개인정보보호

한국콜마홀딩스는 고객 정보보호를 위해 개인정보보호 인식 제고 활동을 수행하고 있습니다. 임직원 교육과 훈련을 통해 개인정보보호 인식을 확산해 정보유출을 예방하고, 이슈 발생 시 신속한 대응이 가능하도록 준비합니다. 한국콜마는 개인정보처리 방침의 내용을 정기적으로 보완해 법무팀의 검토를 진행하며, 서버 보안 작업을 수행하고 있습니다. 또한, 신규 서버 보안 개선과 시스템 구성 변경, 신규 시스템 도입 등의 조치로 외부 침입으로부터 고객과 임직원을 비롯한 개인정보보호 조치를 강화하였습니다.

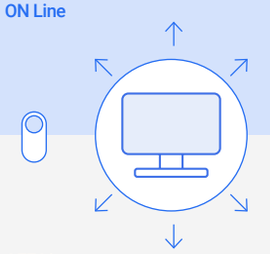
고객 및 개인정보보호 강화 활동

기업명	세부 내용
한국콜마홀딩스	• 임직원 교육 및 훈련으로 개인정보보호 인식 제고 활동
한국콜마	• '개인정보처리 방침' 내용 정기적 보완 및 법무팀 검토 진행 • 고객 정보보호 서버 보안 작업 실시
HK inno.N	• 전 임직원 대상 개인정보보호 교육 및 개인정보 취급자를 대상으로 개별 교육 • 개인정보처리방침 내용 정기 보완 및 법무팀 검토 진행
연우	• 고객 정보보호(영업비밀보호) 인식제고를 위한 임직원 교육 실시

정보보안

콜마비앤에이치는 개발·영업·구매 등 주요 내부정보의 외부 반출 통제 및 반출 기록 시스템인 정보유출방지 시스템과 데이터 암호화 시스템을 통해 End-Point 환경에서 발생하는 정보유출을 제어하고, 정기적인 감사를 통해 주요 정보 유출로 인한 보안 사고를 예방하고 있습니다. 시스템 구축 후 모든 직원을 대상으로 관련 교육 및 모니터링을 수행하고, 매월 1회 신규 입사자를 대상으로 정보유출 방지에 대한 교육 수행 및 서약서 작성을 진행하고 있습니다. 시스템의 기술적 보안 강화를 추진 중이며, 중요 정보의 사외 유통을 통제할 수 있는 환경을 구축할 예정입니다. 물리적 보안 강화를 위해 출입통제 시스템 강화도 계획하고 있습니다.

콜마비앤에이치 정보유출방지시스템



ON Line
- 이메일/웹 메일 차단
- 웹 게시판/카페/블로그 등 웹페이지에 글 작성 및 파일 업로드 차단
- 메신저를 통한 파일 유출 차단
- 블루투스/적외선을 통한 파일 유출 차단
- P2P 프로그램을 통한 파일 유출 차단

OFF Line
- USB/외장형 Disk 등 이동식 저장소 차단
- 네트워크/로컬 프린터로 인쇄 작업 차단
- 스마트폰/디지털카메라를 통한 파일 유출 차단
- 공유폴더를 통한 PC간의 파일 유출 차단
- 화면 캡처를 통한 파일 유출 차단

정보보안 강화 활동

기업명	세부 내용
한국콜마홀딩스	• 정보보안 교육 제공
한국콜마	• 정보유출방지시스템(DLP), 문서보안(DRM), 문서중앙화(ECM) 구축 • IT 통제정책 및 보안점검 캠페인 시행
콜마비앤에이치	• 정보유출방지시스템(DLP), 데이터암호화시스템 구축 • 정기적 감사 수행 • 정보보안 교육 제공 (임직원 및 신규 입사자 대상 교육, 서약서 작성 등) • MIP(Microsoft Information Protection) 도입 추진 계획
HK inno.N	• 보안장비 모니터링, 웹쉘 공격 모니터링, 실시간 보안관제, 웹쉘/시스템 취약점 진단 및 조치
연우	• 정보보안/개인정보보호 교육 제공, 서약서 작성 • 정보유출방지시스템(DLP) 지속 운영 • 연 1회 위험성평가 실시하여 보안사고 Zero 실현 노력

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
• Sustainable Governance
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

Sustainable Governance

Related Issues
지배구조
컴플라이언스
이해관계자 소통

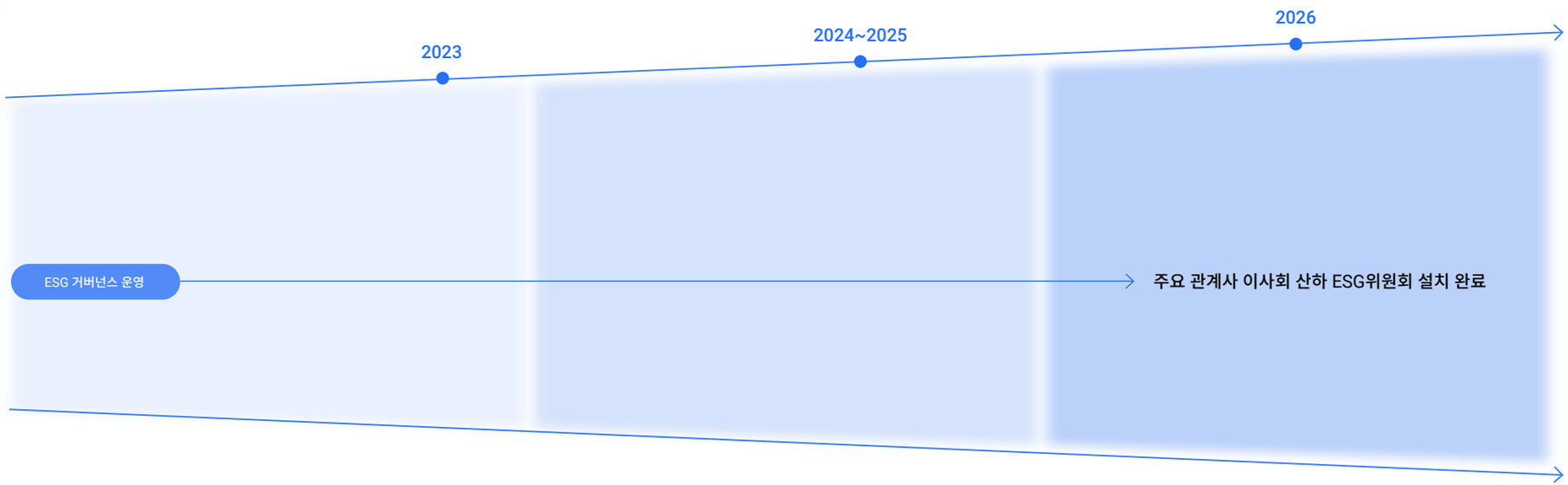
Sustainability Context

기업의 ESG 경영 어젠다 관리 및 감독 역할을 수행하기 위한 이사회의 책임이 강화되고 있습니다. 또한 건전한 지배구조를 구축하여 장기적 관점에서 기업 가치를 제고하기 위한 독립성, 다양성에 대한 요구가 증가하고있습니다. 기업은 다양한 이해관계자들과 주주와의 소통 및 가치 증진을 위해 끊임 없이 소통하며 요구사항을 경영에 반영해야 합니다.

Management Approach

한국콜마홀딩스는 콜마를 이끄는 지주회사로 사업의 확장에 발맞추어 고도화된 지배구조 체계를 갖추어 가고 있으며, 책임감 있는 자세로 컴플라이언스 경영을 이행하고 있습니다. 한국콜마홀딩스와 관계사는 2023년 '長久之計(장구지계)'를 경영방침으로 삼아 장기적 관점에서 이해관계자 여러분의 가치 극대화를 위한 의사결정을 실시하고, 투명하게 소통하고 신뢰받는 기업으로 거듭나겠습니다.

Next Step



① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
• Sustainable Governance
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

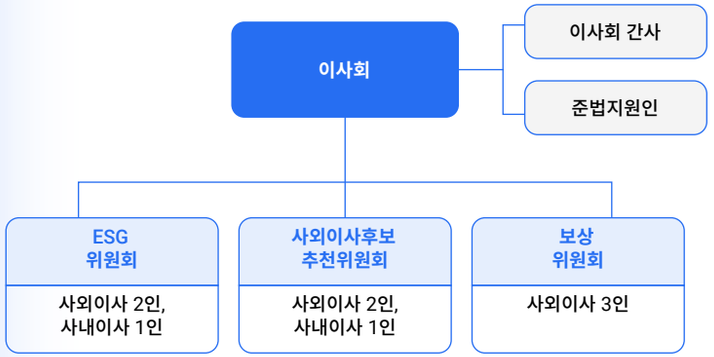
지배구조

이사회 구성 및 현황

한국콜마홀딩스는 견제와 균형을 통해 경영활동의 효율성을 높이기 위하여 이사회를 구성해 독립적이고 투명한 의사결정 권한을 부여하고 있습니다. 한국콜마홀딩스의 이사회는 사내이사 4인, 기타비상무이사 1인, 사외이사 3인 등 총 8인의 이사로 구성되어 있습니다. 이사회가 경영, 회계 등 전문 지식이나 경험이 풍부한 전문가 중 이사 후보자를 추천하고, 주주총회에서 이사 선임을 승인받습니다. 이사는 정관상 규정에 따라 3인 이상으로 하고, 사외이사는 이사 총수의 4분의 1 이상으로 구성합니다. 사외이사는 독립적 위치에서 회사의 주요 의사결정 시 전문적 의견을 제시하고, 회사의 성과를 평가 및 검토하는 등 장기적 기업가치를 제고하며, 사외이사 겸직은 2개 회사로 제한하여 전문성과 충실성을 보장하고 있습니다.

한국콜마홀딩스는 2019년 정기주주총회에서 정관 개정을 통해 대표이사와 이사회 의장을 분리할 수 있는 정관상 근거를 마련하였으며, 2019년 8월 20일부터 이를 시행하여 대표이사가 아닌 이사를 이사회 의장으로 선임하고 있습니다. 또한, 한국콜마홀딩스는 이사회에 결부된 안건에 관해 이해관계 충돌을 방지하기 위해 상법 및 이사회 규정에 따라 특별한 이해관계가 있는 이사의 의결권 행사를 제한하고 있습니다. 이사회는 연간 운영계획에 따라 정기적으로 개최되며, 긴급한 의사결정이 필요하면 임시 이사회를 소집하고 있습니다.

한국콜마홀딩스 이사회



이사회 구성 현황

*2023.05 기준

구분	성명	직책	주요 경력	최초 선임일	임기 만료일	성별
사내이사	윤상현	부회장	서울대 학사 스탠포드대학원 경영공학 석사 베인앤컴퍼니 이사 한국콜마㈜ 대표이사	2005	2026	남
	안병준	사장	서울대 학사 참회계법인 대표이사 한국콜마㈜ 대표이사	2022	2025	남
	문병석	사장	서울대 박사 유한양행 연구소장 씨제이헬스케어 부사장	2022	2025	남
	원재성	상무	서울대 경영학과 참회계법인 회계사	2023	2026	남
기타비상무이사	김현준	기타비상무이사	펜실베니아대 와튼스쿨 석사 서던캐피탈그룹 대표 퀸테사인베스트먼트 대표	2015	2024	남
사외이사	강명수	사외이사, 이사회 의장, 보상위원회 위원장, 사외이사후보추천위원회 위원, ESG위원회 위원	서울대 박사 한성대 글로벌비즈니스 트랙 교수	2022	2024	남
	송규영	사외이사, ESG위원회 위원장, 보상위원회 위원	연세대 생물학과 석사 일리노이 주립대 의과대학 유전학과 이학박사 울산대 의과대학 생화학교실 교수 지니너스㈜ 이사	2023	2025	여
	박민	사외이사, 사외이사후보추천위원회 위원장, 보상위원회 위원	서울대 학사 삼일 PwC(삼일회계법인) 정보화 전략기획 법무법인 현민 대표변호사	2023	2025	남

지배구조

이사회 효과성

이사회 독립성

한국콜마홀딩스는 이사회 의장과 대표이사를 분리해 이사회 독립성 원칙을 실천합니다. 한국콜마홀딩스의 사외이사는 총 3명으로 이사회 내 사외이사 비율을 37.5%로 유지하며 독립성을 견지하고 있습니다. 사외이사는 경영진과 특수관계에 있지 않은 자로 선임하며, 이사회에 결부된 안건에 관해 특별한 이해관계가 있는 이사의 의결권 행사는 제한하고 있습니다. 아울러 사외이사가 전문성을 가지고 기업경영에 집중할 수 있도록 겸직 수는 2개 회사로 제한하고 있습니다.

이사회 전문성

한국콜마홀딩스 이사진은 다양한 전문 지식과 경험을 갖춘 8명(2023년 5월 기준)으로 구성되어 있습니다.



강명수 사외이사 (이사회 의장)
마케팅 및 경영평가 전문가
한국콜마홀딩스 경영진의 업무 집행 감독



안병준 대표이사
경영관리, 회계, 화장품 전문가
한국콜마홀딩스 경영 총괄



송규영 사외이사
생화학 및 정책 전문가
회사 운영관련 산업 특화적 견해 제시



박민 사외이사
법률 전문가
회사 운영 관련 법리적 판단 제시



김현준 기타비상무이사
재무 전문가
회사 기업가치 제고 및 그룹 글로벌 목표 달성



문병석 사외이사
R&D 전문가
종합기술원 운영과 기술혁신, 제품 개발 주도



윤상현 사내이사
경영관리 전문가
한국콜마홀딩스 전 사업 운영 및 전략 총괄



원재성 사내이사
재무회계 전문가
경영관리 전반의 운영체계 효율화, 리스크 관리

이사회 다양성

한국콜마홀딩스는 공시대상 기간 연도 말 자산총액이 2조원 미만이었지만, 2023년 3월 정기주주총회에서 송규영 사외이사를 여성 사외이사로 신규 선임하여 이사회 다양성을 강화하였으며, 앞으로도 이사회 내 성별 다양성을 확보하기 위해 지속적으로 노력할 계획입니다.

이사진 교육

한국콜마홀딩스는 이사진의 분야별 전문성을 높이기 위해 사내외 전문가 교육을 시행하고 있습니다. 2022년 8월 18일 신임 사외이사를 대상으로 한국상장회사협의회 '불공정거래행위 규제제도' 교육을 진행했습니다.

이사회 성과 관리

한국콜마홀딩스는 사외이사 보수를 상법 제388조와 정관 제43조, 이사회 규정 제10조에 의거해 주주총회 승인을 받은 이사 보수 한도 내에서 지급합니다. 2023년 보상위원회를 신설하여 직무 수행의 책임과 위험성, 투입한 시간 등을 고려해 사외이사 보수의 적절성을 검토하며, 사외이사 보수는 동일한 금액으로 지급하고 있습니다.

위원회 활동

한국콜마홀딩스는 사외이사후보추천위원회, ESG위원회, 보상위원회 등 3개의 이사회 산하 위원회를 운영하고 있습니다. 이사회 산하 위원회는 이사회의 전문성, 독립성, 효율성을 높이기 위해 이사회가 자율적으로 판단하여 설치하였습니다.

사외이사후보추천위원회는 사외이사 후보의 독립성, 다양성, 역량 등을 검증·심의한 결과를 이사회에 보고하는 역할을 수행합니다. 위원회 결의사항의 이사회 보고는 위원회 규정 제11조 및 이사회 규정 제10조 제2항 제1호에 명문화되어 있습니다. ESG위원회는 ESG 전략 수립과 ESG 관련 이행 모니터링 및 개선 대응, 외부 규제와 같은 ESG 리스크에 대한 감독과 대응, ESG 이해관계자와의 커뮤니케이션 대응 등의 역할을 수행합니다. 보상위원회는 임원에 대한 보상 관련 사항을 토의·심의·의결합니다. 한국콜마홀딩스는 상법상 감사위원회 설치 의무 기준인 자산총액 2조원에 미달하고 인력 규모가 100여 명인 점을 고려하였을 때, 실질적으로 감사위원회를 설치·지원·운영하는 데 어려움이 있다고 판단하여 상근감사 제도를 유지하고 있습니다. 단, 한국콜마홀딩스는 최근 전사적으로 ESG 경영을 추진하면서 2021년 의무대상이 아님에도 사외이사후보추천위원회를 설치하고, 2023년 보상위원회와 ESG위원회를 설치하는 등 지배구조 개선 활동을 적극적으로 진행해 나가고 있습니다. 감사위원회 또한 고려 사안 중 하나이며, 순차적으로 지배구조를 개편해 나갈 계획입니다. 아울러 한국콜마홀딩스는 경영진단팀을 감사 직속으로 설치하여 감사 활동을 지원하고 있으며, 경영진단팀 구성원은 1명(대리)으로, 상근감사가 지시한 감사 실무를 수행하고 있습니다.

이사회 산하 위원회 현황

위원회	구성	주요 역할	개최 일자
사외이사후보 추천위원회	박민*, 강명수, 안병준	• 사외이사 후보 추천 프로세스 수립 사외이사 후보의 독립성, 다양성, 역량 등을 검증해 추천	2023.03.14. 2023.05.03.
보상위원회	강명수*, 박민, 송규영	• 임원에 대한 보상과 관련된 사항을 토의, 심의 및 의결	2023.05.03.
ESG위원회	송규영*, 강명수, 안병준	• 외부 규제 등 ESG 리스크에 대한 감독과 대응 • ESG 관련 이해관계자와의 커뮤니케이션 대응 • ESG 전략 수립과 세부 실행 계획 사항 • ESG 관련 이행 모니터링 및 개선 대응	2023.05.03.

*위원장

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
• Sustainable Governance
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

컴플라이언스

POLICY

한국콜마홀딩스와 관계사는 기업의 법적·윤리적·사회적 책임을 다하기 위해 자율준수 프로그램(CP) 운영규정을 제정·실천하고, 컴플라이언스 문화를 선도하기 위해 부패방지 및 규범준수 방침을 준수합니다. 2022년 ISO 37001(부패방지경영시스템)과 ISO 37301(규범준수경영시스템) 통합인증을 획득하였으며, 부패방지 및 규범준수 문화를 사내에 전파해 임직원의 규범준수 의식을 고취하고 있습니다. 모든 임직원은 국내·외 부패방지 관련 법령을 포함해 적용 가능한 모든 규범준수 의무사항과 사내 규정 등을 준수하며, 지속적으로 이해관계자의 신뢰를 확보해 나갈 것입니다. 한국콜마홀딩스는 투명한 업무수행을 위한 <준법통제기준>, 준법경영원칙 준수를 위한 <CP 운영규정>, 부정부패 예방을 위한 <부패방지 정책> 수립 외에 <대관·대언론 업무 가이드라인>, <기부 및 협찬 업무 가이드라인>, <광고 업무 가이드라인>, <내부거래 관리규정> 등을 제정하여 컴플라이언스 문화를 정착해 나가고 있습니다.

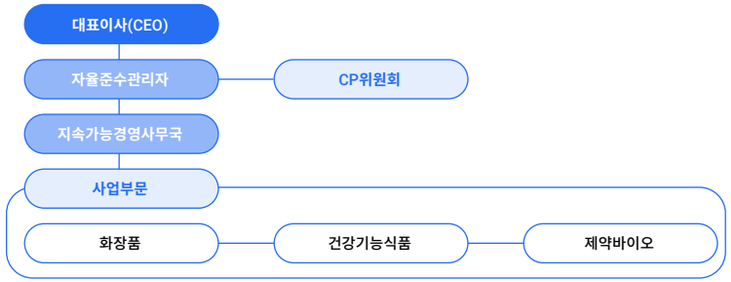
컴플라이언스 정책

기업명	세부 내용
한국콜마홀딩스	• 자율준수 프로그램(CP) 운영규정 제정 • 부패방지 및 규범준수 방침 제정 • 부패방지 정책 수립 • 대관·대언론 업무 가이드라인, 기부 및 협찬 업무 가이드라인, 광고 업무 가이드라인, 내부거래 관리규정 제정
한국콜마	• 자율준수 프로그램(CP) 운영규정 제정 • 부패방지 및 규범준수 방침 제정
콜마비앤에이치	• 자율준수 프로그램(CP) 운영규정 제정 • 부패방지 및 규범준수 방침 제정
HK inno.N	• 자율준수 프로그램(CP) 운영규정 제정 • 부패방지 및 규범준수 방침 제정

GOVERNANCE

한국콜마홀딩스와 관계사는 자율준수관리자를 선임해 CP 운영에 대한 의지를 확고히 했습니다. 또한 자율준수관리자의 직무 수행을 보조하는 주관부서를 두어 컴플라이언스를 체계적으로 운영하며, 정기적으로 컴플라이언스 안건을 이사회에 보고하고 있습니다. CP위원회는 대표이사를 위원장으로 하며, 공정거래와 관련된 부서의 임원을 위원으로 위촉해 최고경영진 차원에서 공정거래 관련 법률준수 주요사항 심의·의결, 임직원 포상과 제재, 기타 회사의 CP와 관련해 필요한 사안을 심의합니다. 한국콜마홀딩스는 주요 관계사와의 협의체인 컴플라이언스 협의체를 통해 그룹 컴플라이언스 이슈를 논의하고 있습니다. 컴플라이언스 분과의 협의체는 ISO 37001, ISO 37301 및 준법점검 협의체가 있으며, 매 분기 또는 필요 시 수시로 개최해 현안을 공유하고 있습니다.

한국콜마홀딩스 컴플라이언스 협의체 조직도



컴플라이언스 거버넌스

기업명	세부 내용
한국콜마홀딩스	• 컴플라이언스 협의체 통해 컴플라이언스 이슈 논의 • 대표이사와 지속가능경영사무국장을 공동 자율준수관리자로 선임 • CP위원회 운영
한국콜마	• 자율준수관리자 선임 • CP위원회 운영
콜마비앤에이치	• 등기이사를 자율준수관리자로 선임 • CP위원회 운영 (향후 이사회 산하 CP위원회 설치 계획)
HK inno.N	• 대표이사와 컴플라이언스 조직 임원을 공동 자율준수관리자로 선임 • CP위원회, CP실무위원회 운영

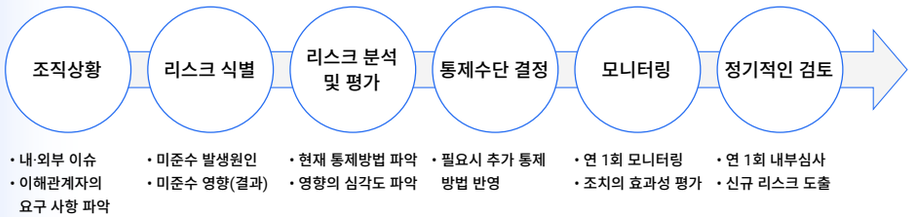
컴플라이언스

ACTION

컴플라이언스 리스크 관리

한국콜마홀딩스와 관계사는 ISO 37001 & ISO 37301 통합인증을 취득해 글로벌 기준에 부합하는 리스크 관리 시스템을 갖추었습니다. 모든 부서가 리스크를 식별하고, 리스크 우선순위를 선정·경감시키기 위한 목표를 수립하며, 주관부서에서는 이를 정기적으로 모니터링하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히 컴플라이언스 전담 부서는 다른 부서와 소통하며 발생 가능한 리스크에 대한 예방 활동을 펼치고, 발생한 리스크에 대한 조기 대응 전략을 수립합니다. 또한 대표이사가 위원장으로 구성된 CP위원회를 통해 신속한 의사결정을 지원함으로써 위험 발생으로 생기는 경영활동 위축을 최소화합니다. 한국콜마는 내외부 이슈별 위험관리와 위기대응, 조직상황과 세부 업무 내용, 이해관계자의 요구사항을 정해 리스크를 체계적으로 식별·관리하는 규범준수 리스크 평가 프로세스를 수행하고 있습니다. 또한 PDCA 사이클(계획–실행–평가–조치)에 따른 규범준수 관리체계를 갖추고, 리스크로 인한 부정적 영향을 최소화하고자 합니다. 이에 자율준수관리자를 중심으로 재무, 준법·윤리, 환경, 인권 등 기업경영과 관계된 리스크를 폭넓게 검토 및 관리하며, 사안에 따라 모니터링 결과 및 대응방안을 CP위원회에 보고합니다. 향후 해외법인의 리스크 대응 체계를 순차적으로 고도화해 지속가능한 성장 기반을 구축할 계획입니다.

규범준수 리스크 평가 프로세스



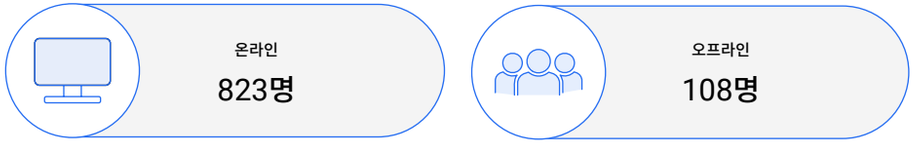
컴플라이언스 리스크 관리

기업명	세부 내용
한국콜마홀딩스	• ISO 37001 & ISO 37301 통합인증 및 리스크 관리체계 구축 • 준법점검 기획 및 관계사 관리•감독
한국콜마	• ISO 37001 & ISO 37301 통합인증 및 리스크 관리체계 구축 • 윤리경영서신 & 컴플라이언스 레터 발간, 준법점검 시행
콜마비앤에이치	• ISO 37001 & ISO 37301 통합인증 및 리스크 관리체계 구축 • 준법점검 시행
HK inno.N	• ISO 37001 & ISO 37301 통합인증 및 자체 리스크 관리 플랫폼 구축 • CP레터 발간, 준법점검 시행

컴플라이언스 활동

한국콜마홀딩스와 관계사는 모든 임직원을 대상으로 컴플라이언스 교육을 수행하며, 특히, 공정거래 자율준수 프로그램 도입으로 공정거래 및 자율준수 문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 최신 개정 법령, 대응 가이드 등을 반영하여 공정거래 자율준수편람을 반기마다 개정함으로써 임직원이 업무수행 시 공정거래·하도급과 관련된 위반행위가 발생하지 않도록 사전에 예방하고 있습니다. 한국콜마는 2021년 공정거래 자율준수 프로그램을 도입하고, 자율준수관리자를 임명하여 공정거래와 관련된 법규·절차 내재화 및 자율준수 문화를 조성하기 위해 노력하였습니다. 이사회에서 선임된 자율준수관리자는 공정거래 자율준수 프로그램의 기획·운영을 총괄하며, 하도급법 교육, 신입·경력사원 준법 교육, 영업비밀 교육, 전사 컴플라이언스 교육, 청탁금지법 교육과 같은 공정거래 자율준수 교육을 진행하여 컴플라이언스 문화 조성에 앞장서고 있습니다.

2022년 한국콜마 컴플라이언스 교육 성과



컴플라이언스 활동

기업명	세부 내용
한국콜마홀딩스	• 공정거래 자율준수편람 제작 및 배포 • 공정거래 자율준수 교육 진행 (내부거래 교육, 하도급법 교육, 영업비밀 교육 등)
한국콜마	• 공정거래 자율준수편람 제작 및 배포 • 공정거래 자율준수 교육 진행 (하도급법 교육, 영업비밀 교육, 청탁금지법 교육, 전사 컴플라이언스 교육, 신입·경력사원 준법 교육 등)
콜마비앤에이치	• 매년 컴플라이언스 교육 진행 • 내부 심사원 통해 내부 통제 시스템 구축
HK inno.N	• 조직별 맞춤형 부패방지, 컴플라이언스 교육 실시 및 사내 CP전문가의 내부 전파교육 • 내부 감독을 위한 자체 모니터링 시스템 개발 및 CP위원회 보고 • 임직원, 협력업체에 대한 부패방지 및 규범준수 서약서 수취 및 필요시 교육 진행
연우	• 공정거래 자율준수 교육 진행 – 불공정거래 예방 교육 (2023년 5월~2023년 6월) – 영업비밀 교육 (2022년 12월)

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
• Sustainable Governance
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

이해관계자 소통

ACTION

한국콜마홀딩스와 관계사는 소비자·고객, 투자자, 협력회사, 지역사회, 임직원 등의 주요 이해관계자를 대상으로 지속가능한 발전과 성장을 위해 소통 활동을 강화하고자 노력하고 있습니다. 산업 특성과 현안을 고려하여 이해관계자 분류를 체계화하고, 이해관계자별 주요 관심사에 따라 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 특히, 홈페이지에 ESG 경영 방침·목표·성과를 공개하고, ESG Letter 등을 통해 ESG 커뮤니케이션을 활발히 하며, 유엔글로벌콤팩트(UNGC) 등 국내·외 이니셔티브에 적극적으로 참여해 ESG 경영 의지를 다지고 있습니다. 한국콜마홀딩스는 2022년 ESG 경영 추진을 위한 조직인 지속가능경영사무국을 대표이사 직속으로 신설하고, 2022년 ESG 경영 전략을 수립하였으며, ESG 경영 추진에 대한 내부적 공감대를 형성하기 위해 ESG 실무 협의체를 구성해 ESG 전략과 목표에 대해 논의하였습니다. 또한, ESG 주간에 일회용품 제로(Zero)를 시행하고, ESG Letter를 발간하는 등 다양한 ESG 커뮤니케이션 활동을 수행하고 있습니다.

한국콜마홀딩스 ESG Letter 1호


한국콜마홀딩스
ESG Letter – 「眞持(진지)」
지속가능경영사무국
sustainability@kolmar.co.kr
제1호 - 2023.02.16 (목)

■ 대표이사 Message

임직원 여러분, 안녕하십니까. 한국콜마홀딩스 대표이사 안병준입니다.
ESG는 지속가능 기업으로의 성장과 도약을 위해 거스를 수 없는 시대의 흐름으로 자리 잡았습니다.
이에 당사는 2022년, 전담 조직인 지속가능경영사무국을 신설하였으며,
진정성 있는 ESG 경영 철학 및 임직원 여러분들의 만족 제고를 위하여
한국콜마홀딩스의 첫 번째 ESG Letter - 「지진(진지)」를 발간하였습니다.
앞으로 유연한 사고와 철저한 실행으로 지속가능성장 가치를 확립할 수 있도록
임직원 여러분들의 지속적인 관심과 적극적인 참여, 그리고 응원을 부탁드립니다.
감사합니다.
※ 한국콜마홀딩스의 「2023년 대표이사 의지천명」이 내용이 궁금하시면? ↩

ESG Letter명의 「진지」란, '진'정성 있는 '지'속가능경영이란 의미를 담았습니다. 앞으로 분기별로 발간될 ESG Letter - 「지진(진지)」를 통해 임직원분들께서 ESG에 대하여 궁금한 다 업고, 전속하게 다가갈 수 있도록 알찬 내용으로 구성하였습니다. 우선 첫 번째 시간으로 ESG가 무엇인지, 어떻게 시작되었으며, ESG가 기업에게 왜 중요한지 함께 알아보도록 하겠습니다.

■ ESG의 의미

최근 경제, 정치, 산업 전반에서 종종 화제에 오르는 키워드가 한 가지 있습니다. 바로 'ESG' 입니다. ESG는 환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조(Governance)의 영문 첫 글자를 조합한 단어로 기업경영에서 지속가능성을 달성하기 위한 3가지 핵심요소를 말합니다. ESG는 기업이 환경 보호, 사회 문제 해결과 일정 시간, 방과 같이를 중수하는 경영활동적이라 경영방식이라고 설명할 수 있습니다.

기업의 지속가능한 비즈니스를 달성하기 위한 세 가지 핵심 요소

Environmental
- 기후변화 및 탄소 배출
- 환경오염 및 환경규제
- 생태계 및 생물 다양성

Social
- 데이터 보호 및 프라이버시
- 인권, 성별 평등 및 다양성
- 지역사회 관계(사회공헌 등)

Governance
- 이사회 및 이사회 내 위원회 구성
- 뇌물 및 반부패
- 기업윤리

유엔글로벌콤팩트 참여



이해관계자 소통 활동

기업명	세부 내용
한국콜마홀딩스	• ESG Week 시행, ESG Letter 발간, 전사 ESG 교육, ESG 협의체 운영 • UNGC 가입 및 CoP 작성 가이드라인 관계사 제공·검토
한국콜마	• ESG Week 시행, ESG Letter 발간 • UNGC 등 국내·외 이니셔티브 적극 참여
콜마비앤에이치	• ESG 경영 방침·목표·성과 홈페이지 공개 • UNGC 등 국내·외 이니셔티브 통한 개선책 마련
HK inno.N	• ESG 추진 방향, 전략, 체계, 성과 홈페이지 공개 • ESG Letter 발간 • UNGC 등 국내·외 이니셔티브 적극 참여
연우	• 홈페이지 내 지속가능경영 성과 공개 • UNGC 등 국내·외 이니셔티브 통한 개선책 마련

<CASE> 지역사회 소통채널 구축

2022년 4월 HK inno.N은 이천공장이 위치한 경기도 이천시 마장면과 지역 내 소외계층의 사회복지 증진을 위한 업무협약을 체결하였습니다. 이로써 HK inno.N은 향후 '마장면 지역사회보장협의체'의 일원으로서 지역사회와 상생하며, 긴밀한 협력에 기반한 맞춤형 지원을 이어갈 계획입니다. 이번 협약은 지역사회와의 첫 소통채널 구축으로 향후 사업장이 위치한 다른 지역에도 협의체 구성을 확대할 방침입니다.



① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

ESG Management Issues

환경
사회
거버넌스

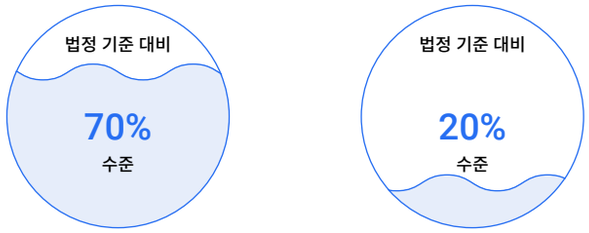
① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
• 환경
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

환경 오염물질 관리

STRATEGY

기업은 제품 제조 시 부산물을 대기, 수계 등으로 배출하며, 사업장 소재 국가 법령에 따른 기준을 준수할 책임이 있습니다. 한국콜마홀딩스와 관계사는 기업의 사회적 책임을 다하는 책임경영의 자세로 법적 기준을 철저히 준수하고, 가능한 경우, 법적 기준 이상의 자체 기준을 적용하여 오염물질의 외부 배출을 최소화합니다. 한국콜마는 대기 및 수질오염물질에 법적기준보다 강화된 기준을 적용하고 대기오염물질 배출 원단위 목표를 설정하여 이행하고 있으며, 오염물질 배출 저감을 위한 설비 추가 계획도 보유하고 있습니다.

한국콜마 오염물질 배출 기준[1)]



1) 사업장별 법정 및 자체 기준 상이함

오염물질 관리 전략

기업명	세부 내용
한국콜마	• 대기오염물질 배출 최소화를 위해 법적 기준보다 강화된 기준 적용 • 질소산화물 저감 위해 전 사업장 저녹스버너 설치
콜마비앤에이치	• 수질오염물질 배출 허용기준 적법 준수 • 저녹스버너 관리 강화를 통한 오염물질 배출량 저감 효율 증대
HK inno.N	• 법적 기준보다 강화된 기준 적용

ACTION

한국콜마홀딩스와 관계사는 공정 운영에서 발생하는 오염물질을 법적 기준 이상으로 관리하기 위해 오염방지시설을 정기적으로 점검하고, 필요 시 교체 및 추가 설치하고 있습니다. 각 사는 사업장이 적용받는 규제 및 환경 영향을 완화하기 위한 활동을 지속할 것입니다.

대기오염물질 저감

한국콜마는 대기오염 방지시설의 청소 및 교체 주기를 단축하여 방지시설의 효율을 향상시키고 있으며, 저녹스버너를 설치하여 오염물질 배출을 최소화하고 있습니다.

수질오염물질 저감

한국콜마는 발생한 폐수를 사업장별 폐수처리시설에서 1차 처리 후, 공공폐수종말처리장에서 2차 처리해 방류하고 있습니다. 이때, 공공폐수종말처리장의 부하를 줄여 안정적으로 운영될 수 있도록 1차 처리 시설의 처리효율 향상을 위한 공정 개선과 투자를 실시합니다.

오염물질 관리 활동

기업명	세부 내용
한국콜마	• 물환경보전법, 대기환경보전법에 의거 법적 기준 이상 적용 • 환경오염물질 배출량 저감을 위한 공정 추가 및 개선 투자 활동 지속
콜마비앤에이치	• 환경경영 시스템 적용을 통한 수질·대기·폐기물 배출량 저감 노력
HK inno.N	• 수질오염물질, 대기오염물질 배출량 관련 법적 기준 이상 적용
연우	• 대기환경보건법 의거 6개월 주기 자가측정 진행 • 환경설비 반기별 활성탄 교체 진행

사회 제품 품질

STRATEGY

한국콜마홀딩스와 관계사에게 최고 품질의 제품을 제공하는 것은 고객 만족도 제고를 넘어 소비자의 안전 및 건강 보호와 직결되는 중요한 임무입니다. 또한 고객과 소비자의 요구를 청취하여 지속적으로 반영하여 자사 뿐 아니라 고객의 시장경쟁력도 함께 견인하고자 노력하고 있습니다. 한국콜마의 경우, 고객에게 신뢰를 줄 수 있는 품질 및 서비스를 추구하는 'World First Class' 기업을 지향하고자 고객중심, 리더십, 전원 참여, 프로세스, 개선, 증거 기반 의사결정, 관계 관리의 품질경영원칙을 수립하였습니다. 이에 따라 품질 방침과 품질경영체계를 운영하고 있으며, 철저한 품질 시스템 운영으로 목표를 달성해 나가고 있습니다.

품질경영 전략

기업명	세부 내용
한국콜마	• 품질원칙 및 방침 제정 – 고객중심, 리더십, 전원 참여, 프로세스, 개선, 증거 기반 의사결정, 관계 관리
HK inno.N	• 품질 관리 시스템 강화 • 품질 보증 역량 강화 • 데이터 신뢰성 강화
연우	• 변화되는 품질 경쟁 우위 요소의 지속 확보 • 다양한 고객 품질경쟁력 제고 • 선도적 고객지향 품질가치 전달

ACTION

한국콜마홀딩스와 관계사는 고객과 소비자에게 신뢰받는 기업이 되고자 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 품질 확보를 위해 글로벌 수준의 품질시스템을 구축하고 자체적인 품질 개선 활동을 실시하며, 고객 만족도 제고를 위해 다변화되는 고객과 소비자에 니즈를 반영할 수 있는 제조 인프라를 구축하였습니다. 또한 의견 청취 채널을 통해 고객과 소비자의 니즈를 파악하고 적극적으로 반영하는 고객만족경영을 실시하고 있습니다.

품질경영체계 운영

한국콜마는 화장품 제조 및 품질 관리 기준(cGMP)을 기반으로 원료 및 포장재, 위탁업체 선정부터 입고, 보관, 제조, 칭량, 시험, 출고 등에 대해 6단계로 이뤄진 '품질관리 6– STEP' 프로세스를 시행하고 있습니다. 각 단계별 엄격한 기준을 통과해야 다음 단계로 진행할 수 있으며, 모든 평가를 통과한 제품만 시장으로 출고됩니다. 또한, 스마트팩토리 구축의 일환으로 제조 시 칭량, 제조, 충전 및 포장 전 공정을 디지털 시스템을 기반으로 관리하고 있으며, 최근 도입한 LMS(Line Monitoring System)는 실시간으로 공정 진행상태를 확인할 수 있어 품질 유지와 불량률 감소에 일조하고 있습니다.

품질경영 내재화 활동

한국콜마는 자체 품질분임조 활동을 지속적으로 운영하고 있습니다. 매년 사내 품질분임조 대회를 개최하고, 우수 품질분임조 포상을 위한 임직원 참여를 장려하고 있습니다. 또한, HK inno.N은 데이터 완전성을 최우선으로 하는 품질문화 정착 및 품질 우선 마인드가 내재화되도록 임직원을 대상으로 데이터 완전성 관련 소식지인 'DI Letter'를 배포하고 데이터 완전성 교육 및 평가를 실시하는 등 다양한 활동을 추진합니다.

고객 의견 청취

HK inno.N은 고객의 다양한 의견 및 VOC를 청취하는 고객만족팀을 운영하며, 각 사업장의 VOC 처리 현황을 당사 및 고객사와 공유하여 상시 소통함으로써 클레임 처리율을 높이려 노력하고 있습니다. 고객만족팀은 불만처리 프로세스를 구축하여 고객의 요구사항을 즉각적으로 파악해 VOC 유형별 담당 부서로 전달하고, 해당 문제에 대한 적절한 조치사항을 취합해 수행하고 있습니다. 실제로 자사 제품인 '컨디션' 뚜껑의 분리 재활용 어려움에 대한 고객의 VOC를 적극 수용해 '이중캡으로의 전환'을 생산 단계에 반영할 예정입니다.

글로벌 인증 취득

한국콜마는 고객과 소비자의 니즈에 즉각적으로 대응하기 위하여 다양한 글로벌 인증을 취득하여 유지하고 있습니다. cGMP, ISO 22716, ISO 9001 등의 제품 품질 인증 외에도 유기농, 비건, 할랄 등 다변화되는 소비자들의 니즈를 반영할 수 있음을 입증하는 글로벌 인증 획득을 통해 시장 경쟁력을 강화하고 있습니다.

제품 품질 및 고객만족도 제고 활동

기업명	세부 내용
한국콜마	• 품질경영시스템 운영 • '품질관리 6– STEP' 프로세스 시행 • 글로벌 품질 및 제품 관련련 인증 획득 • 자체 품질분임조 활동 지속운영 • 인체적용시험 국제성적서 발급 자격 획득
HK inno.N	• 고객만족팀 운영 및 불만처리 프로세스 구축 • 품질경영시스템에 따라 품질관리, 품질보증, 품질개선 활동 실행 • 사업장별 품질센터 설치 및 자체 품질검사, 품질개선 기술지원 • 의약품 제조 및 품질관리 데이터 기록 및 관리 • 데이터 완전성 관련 소식지 'DI Letter' 배포
연우	• YQMS 품질관리 시스템 확립 • 연 2회 고객만족도 조사 수행

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
• 사회
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

사회 실험 윤리

STRATEGY

한국콜마홀딩스와 관계사는 실험윤리와 관련해 임상연구윤리, 생명윤리, 동물실험윤리를 준수합니다. 임상연구는 생명윤리 및 안전에 관한 법률에 따라 인간과 인체 유래물 등의 연구 시, 인간의 존엄과 가치를 침해하거나 인체에 위해를 끼치는 것을 방지함으로써 생명윤리와 안전을 확보하고, 국민의 건강과 삶의 질 향상에 이바지하기 위한 목적으로 수행합니다. 이에 기관생명윤리위원회(IRB)를 통해 연구의 과학적·윤리적 측면을 심의하며 연구 대상자의 권리·안전·복지를 보호하기 위해 노력합니다. 마이크로바이옴 기반의 의약품·건강기능식품 개발 프로세스에서 실험동물 사용은 인체적용시험 단계 전 효능과 안전성 검증에 필수적 실험 절차입니다. 동물실험을 수행할 때는 실험동물의 윤리 및 보호를 위해 시험자로서 『동물보호법』, 『실험동물에 관한 법률』을 충분히 숙지·준수해 희생되는 실험동물을 최소한으로 해 우수한 연구 결과를 창출하고자 합니다. HK inno.N은 의약품 연구 개발부터 상업화에 이르기까지 각 과정에 적용되는 국내·외 관련 법령 및 윤리 규정을 준수합니다. 이뿐만 아니라 객관성·윤리성·안전성·신뢰성 등 실험 및 연구의 핵심 가치를 추구함으로써 의약품의 품질과 효능이 안정적으로 유지될 수 있게 노력하고 있습니다.

ACTION

한국콜마홀딩스와 관계사는 기초 연구 시 동물실험윤리를 기반으로 동물실험을 수행합니다(국내 화장품법 법률에 의거해 화장품에서 동물실험을 일절 진행하지 않는 한국콜마 제외). 동물윤리·4R이 반영된 동물실험 수행 시 연구항목에 맞는 실험동물을 선택하고, 실험동물 수와 실험동물의 인도적 처리기준을 준수함으로써 동물복지 전략에 부합하고자 합니다. 아울러 지속적으로 동물 보호와 복지를 보장하고, 불필요한 동물실험을 제한하기 위해 국내·외 비건 인증제품 개발 인프라를 구축하고, 비건 인증제품 품목을 확대해 나갈 계획입니다. HK inno.N은 모든 임상시험에 대한 정보를 미국 국립의학도서관에서 운영하는 임상시험 정보 사이트(ClinicalTrials.gov)나 질병관리청 국립보건연구원에서 운영하는 임상시험 정보 사이트(CRIS)에 등록·공개함으로써 임상시험의 투명성을 제고합니다. 아울러 생명공학기술의 발달로 다양한 유전자변형생물체(LMO, Living Modified Organism)가 연구에 활용됨에 따라, 생물안전시설 등급별 생물안전관리자 및 생물안전관리책임자 교육, 연구원 유전자변형생물체 안전교육을 실시하고, 『유전자변형생물체의 국가간 이동 등에 관한 법률』을 포함한 관련 법령을 준수해 유전자변형생물체를 이용한 실험의 위해성을 관리하여 안전성을 확보하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

실험윤리 전략 수립

기업명	세부 내용
한국콜마홀딩스	• 동물보호법, 실험동물에 관한 법률 충분히 숙지·준수
한국콜마	• 동물실험 대체 관리 • 기관생명윤리위원회(IRB) 통해 연구의 과학적·윤리적 측면 심의
콜마비앤에이치	• 임상연구는 CRO업체 통해 기관생명윤리위원회(IRB) 승인 거쳐 수행 • 동물실험은 CRO업체 통해 동물실험윤리위원회(IACUC) 승인 후 수행
HK inno.N	• 의약품 연구 개발부터 상업화까지의 과정에 적용되는 국내·외 법령 및 윤리 규정 준수

실험윤리 준수 활동

기업명	세부 내용
한국콜마홀딩스	• 동물실험윤리 기반의 동물실험 수행
한국콜마	• 비건 인증제품 개발 인프라 구축 및 품목확대 • 인체적용시험 생명윤리 준수
HK inno.N	• 동물실험윤리 기반의 동물실험 수행 • 의약품 품목허가 시 모든 자료 규제기관에 제출함으로써 임상시험 투명성 제고 • 생물학적 물질 관리 및 안전성 확보

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
• 거버넌스
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

거버넌스 주주 가치

STRATEGY

한국콜마홀딩스와 관계사는 주주 권리 보호에 적극적입니다. 주주총회와 관련해 주주들이 충분한 정보를 토대로 의결권을 행사할 수 있게 준비하고, 향후 주주총회 통지 일정을 점진적으로 앞당기기 위해 노력하고 있습니다. 아울러 주주 이익이 보장될 수 있도록 회사 이익의 일정 부분을 주주에게 환원하는 주주환원 정책으로 다양한 수단을 검토하고 있습니다. 주요 환원 수단은 현금배당으로, 현금배당 규모는 회사의 지속적 성장을 위한 투자와 경영실적, 현금흐름 등을 감안해 전략적으로 결정합니다. 앞으로도 기업의 성장과 함께 주주 친화적 정책을 지속적으로 펼칠 계획입니다. 한국콜마홀딩스는 자회사와 연결 종속회사의 결산 일정 조율 등 문제로 주주총회 4주일 전 통지를 이행하지 못하지만, 주주총회 일시, 장소, 의안 등 주주총회 전반에 관한 최대한의 정보를 주주총회 2주일 전까지 공고함으로써 주주들이 충분한 정보를 토대로 의결권을 행사할 수 있게 준비합니다. 회사별 결산일 단축, 회계시스템 구축, 의사결정 프로세스 개선 등을 내부 과제로 삼고 이를 추진하고 있습니다. 아울러 중장기적 배당정책을 수립하고, 차입금, 투자계획, 자금 사정 등을 종합적으로 고려해 주주 이익이 보장될 수 있게 노력합니다. 2021년에 이어 2022년 배당 결정 시 주주가치 제고를 위해 전년 대비 배당금을 최대 변동 수준인 20%가량 상향했습니다.

ACTION

한국콜마홀딩스와 관계사는 주주 커뮤니케이션을 강화하고, 주주참여 촉진을 위한 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 한국콜마는 IR 전담 임원을 임명하고 다양한 소통 채널을 구축해 투자자와의 적극적이고 책임감 있는 커뮤니케이션에 나섭니다. 분기 실적 발표 이후 IR 행사를 주최해 주주와 경영 현황에 대해 적극적으로 소통하고 있습니다. 주요 주주뿐만 아니라 소액주주에게도 투자 판단을 위한 객관적 기업경영 현황을 제공하려 노력합니다. 아울러 주주참여 촉진 활동으로 주주총회를 집중일 이외의 날에 개최하고 있으며, 주주 의결권 행사의 편의성을 높이려 전자투표제도를 도입하고, 홈페이지 및 전자공시 시스템을 사용한 의결권 대리행사 권유를 실시하고 있습니다. 또한, 주주총회 참석과 의결권 행사에 관한 문의 이메일과 전화번호를 안내하고, 주주 문의가 있으면 적극적으로 대응합니다. 한국콜마는 상장사인 HK inno.N과 연우를 연결 자회사로 두고 있어 주주가 투자 판단에 어려움을 겪을 가능성을 인지하고 있습니다. 이에 투자자의 판단을 돕기 위해 매 분기 비즈니스 유닛별 생산 용량과 생산 실적을 자세하게 공시하며, 홈페이지 게시판 IR 자료에도 비즈니스 유닛별 경영 현황을 상세하게 기재하고 있습니다. 더불어 영문 IR 자료 작성 및 영어 컨퍼런스콜, 해외 IR 행사 개최를 통한 외국인 지분율 확대를 꾸준히 추진하고 있습니다.

주주가치 전략 수립

기업명	세부 내용
한국콜마홀딩스	• 주주총회 2주일 전 공지, 주총분산 자율준수 프로그램 참여 • 회사별 결산일 단축, 회계시스템 구축, 의사결정 프로세스 개선 추진
콜마비앤에이치	• 주주가치 제고 위해 100억원 규모 자사주 매입 신탁계약 체결 (2023년 1월)
HK inno.N	• 주주가치 제고 위해 자기주식 보유분 전량 소각 및 주주배당 시행
연우	• 중장기 배당정책 수립 및 공시 • 이사회 의장 및 대표이사 분리를 통한 지배구조 투명성 제고

주주가치 촉진 활동

기업명	세부 내용
한국콜마홀딩스	• 주주가치 제고 위해 15억원 규모의 자사주 매입 (2023년 2월)
한국콜마	• IR 전담 임원 임명 및 분기 실적 발표 이후 IR 행사 주최 • 매 분기 비즈니스 유닛별 생산 케파(Capa)와 생산 실적 공시
콜마비앤에이치	• 주주 의결권 행사와 편의성 높이려 전자투표제도 도입 • 홈페이지 및 전자공시 시스템 사용한 의결권 대리행사 권유 실시
HK inno.N	• 주주 의결권 행사와 편의성 높이려 전자투표제도 도입 • 의결권 대리행사 권유 실시 • 242억 원 상당의 자사주 매입
연우	• 분기 실적 발표 이후 IR 기업설명회 개최 • 주주 의결권 행사 및 편의성 증진을 위해 전자투표제도 도입

거버넌스 윤리 경영

POLICY

한국콜마홀딩스와 관계사는 '원칙을 지키고 신뢰를 최우선으로 일한다'라는 윤리경영 원칙을 지켜오고 있습니다. 이 과정에서 기업의 투명성을 제고하고, 기업시민으로서 사회적, 윤리적 소명을 다하기 위해 모든 임직원이 지켜야 할 실천규범인 윤리강령(Code of Ethics)을 제정하였습니다. 윤리강령은 고객, 임직원, 파트너, 주주, 사회 등 각 이해관계자 신뢰에 대한 영역으로 구성되며, 영역별 구체적 실천 내용을 포함합니다. 또한 윤리강령 제·개정을 통해 구성원이 직무 수행과 관련된 윤리적 갈등 상황에 놓이면 윤리강령을 기준으로 판단 및 행동할 수 있도록 교육하며, 모든 구성원은 윤리강령을 준수할 책임이 있습니다. 규정에 위반되는 행동을 하거나 조사에 협조하지 않으면 징계 절차가 진행됩니다. 한국콜마홀딩스와 관계사는 경영이념과 핵심가치, 경영원칙을 근간으로 하는 윤리강령을 준수함으로써 고객·파트너·주주 및 지역사회 등 다양한 이해관계자로부터 신뢰를 얻으며 함께 성장하고 발전하는 기업으로 거듭날 수 있도록 노력하겠습니다.

한국콜마홀딩스와 관계사 윤리강령

고객 신뢰	고객과의 신뢰를 최우선시 합니다	• 신뢰받는 제품 제공 • 정직한 영업마케팅 • 고객의 정보 보호	
임직원 신뢰	임직원과의 신뢰를 함께 만듭니다	• 공평하고 공정한 직무수행 • 임직원 간 상호 존중 • 양성평등과 성희롱 금지	• 안전하고 건강한 근무환경 • 자산 및 지식재산권 보호 • 정보의 유출 방지
파트너 신뢰	파트너와의 신뢰로 동반 성장합니다	• 공정거래 법령의 철저 준수 • 공정한 자유경쟁 추구	• 부패 및 부정청탁 금지 • 합법적인 정당한 정보수집
주주 신뢰	주주와의 신뢰 관계를 형성합니다	• 중장기적 주주가치 제고 • 이해관계 상충의 방지	• 회계정보의 투명성 제고 • 내부정보 불법 이용 금지
사회 신뢰	사회와의 신뢰를 꾸준히 만듭니다	• 함께 하는 환경보호 • 사회공헌 활동 지속	• 인권 및 문화적 다양성 존중 • 정치적 중립성 유지

ACTION

한국콜마홀딩스와 관계사의 모든 임직원은 윤리경영 문화 정착을 위해 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 윤리준수 서약을 통해 뇌물 제공 등 부적절 행위를 금지하는 반부패 법규를 포함한 윤리 규범의 준수와 정도경영 실천을 다짐하고 있으며, 하도급법, 영업비밀, CP 교육 등 다양한 윤리경영 교육을 진행하고 있습니다. 또한, 사내 포털(V-GMP)에 직장 내 괴롭힘이나 성희롱, 윤리경영 위반행위를 신고할 수 있는 'BETTER KOLMAR'도 운영합니다. 관계사의 협력사는 사회적 윤리준수 서약서를 작성해 윤리경영 실천과 공정거래 준수에 동참하며, 협력사를 대상으로 윤리경영 서신을 발송하고 있습니다. 한국콜마홀딩스는 윤리경영 활동의 일환으로 다양한 윤리경영 교육을 진행합니다. 2022년 7월 19일 하도급법에 대한 외부 강사 교육을 진행하였으며, 한국콜마홀딩스와 관계사 임직원 106명을 대상으로 하도급법 개관과 주요 내용, 실무상 유의사항 등에 관한 내용을 교육했습니다. 2022년 11월 24일에는 영업비밀침해 및 기술유용을 주제로 한국콜마홀딩스와 관계사 임직원 125명에게 분쟁사례를 통한 인사이트, 영업비밀 보호와 침해, 기술유용 등을 설명했습니다. 또한, 2022년 8월 19일 한국콜마홀딩스 임직원 전원(106명)은 CP의 이해, 윤리강령 및 반부패, 준법 통제 기준 및 CP 운영규정, 자율준수편람 등에 관한 교육을 받았습니다.

윤리경영 활동

기업명	세부 내용
한국콜마홀딩스	• 하도급법, 영업비밀침해 및 기술유용, CP 교육 등 윤리경영 교육 • 그룹사 준법점검 실시 및 관리 • 위반사항 제보채널 운영 및 제보자 보호 • 분기별 자율준수 소식지 홈페이지 게시
한국콜마	• 준법점검 실시 (하도급법, 산업안전 및 환경 관련 법률 준수 여부) • 대내·외 윤리경영 메시지 전파 • 위반사항 제보 채널 운영 및 제보자 보호 • 분기별 자율준수 소식지 홈페이지 게시
콜마비앤에이치	• 준법점검 실시 (하도급법, 산업안전 및 환경 관련 법률 준수 여부) • 분기별 자율준수 소식지 홈페이지 게시
HK inno.N	• 준법점검 실시 (하도급법, 산업안전 및 환경 관련 법률 준수 여부) • 하도급법, CP교육 등 윤리경영 교육 • 위반사항 제보 채널 운영 및 제보자 보호
연우	• 윤리경영 포털 및 사이버 신문고 운영 • 윤리규범실천지침 홈페이지 게시

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
• 거버넌스
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

거버넌스 사업 및 기술 혁신

STRATEGY

한국콜마홀딩스와 관계사는 사업 및 기술혁신을 통한 글로벌 기업으로 도약하기 위해 다양한 전략을 수립하여 실행하고 있습니다. 이를 위해 외부 대학 및 기관과의 공동연구와 전문 분야 연구센터 설립을 통해 기술력을 향상시키고, 신규 개별인정형 원료 등을 확대하기 위해 노력하고 있습니다. HK inno.N은 글로벌 합성신약, 바이오의약품 등의 개발 역량을 강화하려 R&D총괄 산하에 신약연구소, 바이오연구소, 제품개발연구소를 두어 체계적이고 전문적인 R&D 조직을 갖추었습니다. 특히, 경기도 하남에 세포유전자치료제 개발의 핵심인 세포 배양 기술과 면역세포 배양 시스템을 갖춘 GMP Cell Factory Center를 설립해 세포유전자치료제 개발의 기틀을 마련하고 향후 면역세포치료제 개발 역량을 강화할 계획입니다. 타겟 질환을 중심으로 오픈 이노베이션 등의 혁신적인 R&D경영을 추구해 글로벌 신약 개발을 포함한 경쟁력 있는 파이프라인을 갖추고, 지속가능한 성장 동력을 확대하고자 합니다.

HK inno.N R&D 전략

DISEASE-FOCUS	오픈 이노베이션
글로벌 신약 바이오의약품 개발	연구 가속화 및 가치 창출 적극적 C&D
지속적 성장동력 확대	**미래가치 극대화**
글로벌 제품 수출 고수익, 시너지 제품 개발	세포유전자치료제 마이크로바이옴 개발 플랫폼 기술 확보

사업 및 기술혁신 전략

기업명	세부 내용
한국콜마홀딩스	• 콜마스코필드연구소 사업영역에 맞는 다양한 분리원 수집 • 한국생명공학연구원과 동신대학교 한의과대학교, 서울대학교 GBST와 오픈이노베이션을 통한 공동연구 수행
한국콜마	• 전체 직원 중 연구인력 비율을 30%로 유지 • 연간 연구개발 비용 매출액의 5% 이상 투자
콜마비앤에이치	• 개별인정형 원료 2024년까지 10여 건 추가 개발 예정 • 스마트팜 연구센터 설립 및 국내 최대 스마트팜 전문기업(플랜티팜) 투자 • 유전자정보(DNA) 분석 통한 원료 원산지 판별
HK inno.N	• R&D총괄 산하에 신약연구소, 바이오연구소, 제품개발연구소 운영 • GMP Cell Factory Center 설립해 세포유전자치료제 개발의 기틀 마련하고 면역세포치료제 개발 역량 강화

ACTION

한국콜마홀딩스와 관계사는 사업 및 기술혁신 활동에 힘쓰고 있습니다. 외부 연구원과의 공동연구로 피부 건강에 도움이 되는 기능성 세포외소포를 발굴하고, 다양한 파트너사와의 오픈 이노베이션으로 R&D 효율성을 제고해 경쟁력 있는 사업 파이프라인을 확대하고 있습니다. 아울러 차별화된 연구 역량과 오랜 기간 축적된 개발 경험을 토대로 우수한 연구 개발 성과를 창출하고 있습니다. 한국콜마는 동물 대체 소재 개발을 위해 바이오 컨버젼 기술을 개발하고 있습니다. 돈피, 어류 등에서 유래된 콜라겐을 미생물 발효 콜라겐으로 전환하기 위해 성균관대학교 바이오파운드리와 공동연구를 위한 업무협약을 체결하였고, 최적 균주를 확보하여 안정적인 대량생산 체계를 구축할 예정입니다. 한국콜마홀딩스는 서울대학교 그린바이오과학기술연구원(GBST)과 '미생물 유래 세포외소포를 활용한 피부 건강 소재 개발'에 대한 공동연구를 바탕으로 피부 건강에 도움이 되는 기능성 소재의 화장품 원료인 세포외소포를 개발하였으며, 2024년 1분기 화장품 원료 등록 및 2024년 2분기 지적재산권 확보를 위한 특허 출원을 진행할 예정입니다. 앞으로도 세포외 소포체를 화장품, 건강기능성식품, 의약품 등의 소재로 적용하기 위한 연구를 지속적으로 진행해 나가도록 하겠습니다.

한국콜마홀딩스와 관계사 특허 출원 현황

한국콜마홀딩스	한국콜마	연우
4건	76건	784건

한국콜마홀딩스와 관계사 R&D 투자 현황 (투자 금액, 매출대비 비율)

한국콜마홀딩스	연우
2,818백만원 7.54%	1,487백만원 0.63%

사업 및 기술혁신 활동

기업명	세부 내용
한국콜마홀딩스	• 생물 유래 세포외소포를 활용한 피부 건강 소재 개발 • 세포외소포체를 화장품, 건강기능성 식품, 의약품 등의 소재로 적용하기 위한 연구 진행
한국콜마	• 동물 대체 미생물 발효 콜라겐 피부 건강 소재 개발
HK inno.N	• 파트너사와의 오픈 이노베이션으로 R&D 효율성 제고 • K-CAB 적응증 추가 및 차별화 위한 임상연구 진행
연우	• 친환경 원재료 업무협약(MOU) 체결 (2023년 2월)

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

ESG Policy
ESG Data

ESG FACT BOOK

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
• ESG Policy
⑦ APPENDICES

ESG Policy

범주	영역	한국콜마홀딩스와 관계사				
		한국콜마홀딩스	한국콜마	콜마비앤에이치	HK inno.N	연우
환경	환경 경영	–	환경 및 안전보건 경영방침 ⊕	환경 및 안전보건 경영방침 ⊕	환경경영방침 ⊕	안전·보건·에너지·환경 방침
사회	인적 자본	Kolmar WAY				
					inno.N Spirit ⊕	
	인권 경영	인권정책 ⊕	인권정책 ⊕	인권정책 ⊕	인권경영정책 ⊕	인권정책
	안전 보건	–	환경 및 안전보건 경영방침 ⊕	환경 및 안전보건 경영방침 ⊕	안전보건 경영방침 ⊕	안전·보건·에너지·환경 방침
	공급망 책임 관리	–	–	녹색구매방침 ⊕	공급망 행동규범 ⊕ 녹색구매방침 ⊕	–
	정보보호	정보보호정책서 정보보호지침	정보보호정책서 정보보호지침 개인정보처리방침 ⊕ 이용약관 ⊕	개인정보처리방침 ⊕	개인정보처리방침 ⊕ 이용약관 ⊕	개인정보처리방침 ⊕
거버넌스	이사회 운영	이사회 규정 ⊕	이사회 규정 ⊕	이사회 규정 ⊕	이사회 규정 ⊕	이사회 운영규정
	위원회 운영	사외이사후보추천위원회 규정 ⊕ ESG위원회 규정 ⊕ 보상위원회 규정 ⊕	사외이사후보추천위원회 규정 ⊕	사외이사후보추천위원회 규정 ⊕	감사위원회 규정 ⊕ 사외이사후보 추천위원회 규정 ⊕ 내부거래위원회 규정 ⊕ 보상위원회 규정 ⊕	–
	컴플라이언스/준법경영	부패방지 및 규범준수방침 ⊕ 부패방지정책 ⊕ 자율준수편람 ⊕	부패방지 및 규범준수방침 ⊕ 부패방지정책 ⊕ 자율준수편람 ⊕	부패방지 및 규범준수방침 ⊕ 부패방지정책 ⊕	규범준수방침 ⊕ 부패방지 방침 ⊕ 자율준수편람 ⊕	–
	윤리경영	윤리강령 ⊕	윤리강령 ⊕	윤리강령 ⊕	윤리강령 ⊕	임직원 윤리강령 ⊕
	기업 소유권/운영	기업지배구조헌장 ⊕	지배구조 헌장 ⊕	지배구조 헌장 ⊕	기업지배구조헌장 ⊕	–
	이해관계자 소통	–	–	–	–	–
공통	–	정관 ⊕	정관 ⊕	정관 ⊕	정관 ⊕	정관

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
• ESG Data
⑦ APPENDICES

ESG Data

한국콜마홀딩스 경제 성과

구분		단위	2020	2021	2022
조직규모					
임직원 수		명	92	106	109
사업장 수		개	1	1	1
매출액 (별도)		백만원	35,235	34,095	37,383
매출액 (연결)		백만원	675,480	674,006	649,880
자기자본		백만원	787,609	854,652	850,338
부채		백만원	430,897	355,074	418,764
직접적인 경제가치 발생과 분배					
직접적 경제 가치	영업 이익	백만원	157,505	88,372	33,000
경제적 가치 분배	운영 비용[1]	백만원	525,190	531,867	540,295
	급여 등	백만원	35,858	54,671	66,785
	배당금	백만원	4,017	4,801	5,544
	법인세	백만원	80,433	28,811	23,373
	지역사회 투자	백만원	2,251	4,704	3,424
시장 지위					
최저임금 대비 성별 초임 임금	최저임금	천원	21,544	21,870	22,973
	남성 초임 임금	천원	41,500	43,000	44,200
	여성 초임 임금	천원	41,500	43,000	44,200
	최저임금 대비 남성 초임 임금 비율	%	192.63	196.62	192.40
	최저임금 대비 여성 초임 임금 비율	%	192.63	196.62	192.40
정부의 재정 지원					
정부 보유 주식	정부의 주식보유 수	주	851,017	671,076	562,569
	총 주식 수	주	18,576,719	18,576,719	18,576,719
	정부의 주식 보유 비율	%	4.58	3.61	3.03

한국콜마홀딩스 사회 성과

구분		단위	2020	2021	2022
임직원 구성					
총 임직원 수		명	92	106	109
성별	남성	명	60	64	62
	– 30세 미만	명	5	9	7
	– 30세 이상 50세 이하	명	40	42	44
	– 50세 초과	명	15	13	11
	여성	명	32	42	47
	– 30세 미만	명	13	15	16
	– 30세 이상 50세 이하	명	19	27	31
	– 50세 초과	명	–	–	–
	남성 비율	%	65.22	60.38	56.88
	여성 비율	%	34.78	39.62	43.12
연령별	30세 미만	명	18	24	23
	30세 이상 50세 이하	명	59	69	75
	50세 초과	명	15	13	11
	30세 미만 비율	%	19.57	22.64	21.10
	30세 이상 50세 이하 비율	%	64.13	65.09	68.81
	50세 초과 비율	%	16.30	12.26	10.09
직급별	임원	명	22	21	16
	팀장/부장	명	10	12	16
	차장/과장	명	37	41	41
	대리/사원	명	23	32	36
고용형태별	총 정규직(상근) 임직원 수	명	92	106	109
	– 남성	명	60	64	62
	– 여성	명	32	42	47
	총 기간제 임직원 수	명	–	–	–
	– 남성	명	–	–	–
	– 여성	명	–	–	–

1) 운영 비용에는 임직원 급여액 및 복리후생비가 포함되어 있음

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
• ESG Data
⑦ APPENDICES

한국콜마홀딩스 사회 성과

구분		단위	2020	2021	2022
신규채용					
총 신규채용 임직원 수		명	15	35	31
성별	남성	명	11	18	12
	– 30세 미만	명	2	8	3
	– 30세 이상 50세 이하	명	5	10	8
	– 50세 초과	명	4	–	1
	여성	명	4	17	19
	– 30세 미만	명	–	7	7
	– 30세 이상 50세 이하	명	4	10	12
	– 50세 초과	명	–	–	–
	남성 비율	%	73.33	51.43	38.71
	여성 비율	%	26.67	48.57	61.29
연령별	30세 미만	명	2	15	10
	30세 이상 50세 이하	명	9	20	20
	50세 초과	명	4	–	1
	30세 미만 비율	%	13.33	42.86	32.26
	30세 이상 50세 이하 비율	%	60.00	57.14	64.52
	50세 초과 비율	%	26.67	–	3.23
임직원 이직					
총 이직 임직원 수		명	47	24	38
성별	남성	명	41	16	23
	– 30세 미만	명	–	3	3
	– 30세 이상 50세 이하	명	38	9	16
	– 50세 초과	명	3	4	4
	여성	명	6	8	15
	– 30세 미만	명	2	1	5
	– 30세 이상 50세 이하	명	4	7	10
	– 50세 초과	명	–	–	–
	남성 비율	%	87.23	66.67	60.53
	여성 비율	%	12.77	33.33	39.47
연령별	30세 미만	명	2	4	8
	30세 이상 50세 이하	명	42	16	26
	50세 초과	명	3	4	4
	30세 미만 비율	%	4.26	16.67	21.05
	30세 이상 50세 이하 비율	%	89.36	66.67	68.42
	50세 초과 비율	%	6.38	16.67	10.53
자발적 이직	자발적 이직 임직원 수	명	4	16	23
	자발적 이직률	%	8.51	66.67	60.53

구분		단위	2020	2021	2022
임직원 교육					
교육 시간	총 교육 시간	시간	87	2,510	4,717
	1인당 교육 시간	시간	–.95	26.15	43.28
	– 남성	시간	9.57	21.84	46.66
	– 여성	시간	9.31	26.50	38.81
	– 임원	시간	2.77	10.62	31.38
	– 팀장/부장	시간	3.23	14.24	36.19
	– 차장/과장	시간	13.22	29.95	58.37
	– 대리/사원	시간	10.91	23.78	34.56
임직원 성과 평가[1)]					
성과 평가 실시자		명	51	63	88
성과 평가 대상자		명	51	63	88
임직원 보상					
연간 총 보상 비율	최고 연봉자(CEO)의 연간 총 보상	천원	296,884	404,293	429,908
	임직원의 연간 총 보상 중앙 값	천원	63,357	60,395	56,540
	CEO 대비 임직원 연간 총 보상 중앙 값	배	4.69	6.69	7.60
동등 보수					
남성 대비 여성 기본 급여	남성 기본 급여	천원	49,446	52,712	54,723
	여성 기본 급여	천원	49,446	52,712	54,723
	남성 대비 여성 기본 급여 비율	배	1.00	1.00	1.00
육아휴직					
육아휴직 사용	총 육아휴직 사용 임직원 수	명	2	1	1
	– 남성 수	명	1	1	–
	– 여성 수	명	1	–	1
육아휴직 사용 후 복귀	총 육아휴직 사용 후 복귀한 임직원 수	명	2	1	1
	– 남성 수	명	1	1	–
	– 여성 수	명	1	–	1
육아휴직 복귀 후 12개월 근속	총 육아휴직 복귀 후 12개월 근속한 임직원 수	명	–	–	–
	– 남성 수	명	–	–	–
	– 여성 수	명	–	–	–
인권 교육					
임직원 인권 교육 시간		시간	97	103	113
인권 정책 및 절차 교육을 이수한 임직원 수		명	97	103	113
인권 정책 및 절차 교육 이수 임직원 비율		%	100.00	100.00	100.00

1) 입사 3개월 미만자 제외 전 직원 PMS 평가 대상

한국콜마홀딩스 사회 성과

구분		단위	2020	2021	2022
여성 관리자					
여성 관리자[1]	전체 관리자 수	명	17	19	22
	여성 관리자 수	명	4	5	8
	여성 관리자 비율	%	23.53	26.32	36.36
사회공헌 활동					
지역사회 참여	지역사회 기여활동 수행한 사업장 수	개	1	1	1
	지역사회 기여활동 수행 사업장 비율	%	100.00	100.00	100.00
고객 정보보호					
고객 불만 접수 건수	고객개인정보보호 위반 사실이 입증된 불만 건수 (외부당사자)	건	–	–	–
	고객개인정보보호 위반 사실이 입증된 불만 건수 (규제기관)	건	–	–	–
고객 데이터 보호	고객 데이터 유출 건수	건	–	–	–
	고객 데이터 도난 건수	건	–	–	–
	고객 데이터 분실 건수	건	–	–	–

한국콜마홀딩스 거버넌스 성과

구분		단위	2020	2021	2022
이사회					
이사회 구성	총 이사회 인원 수	명	6	7	6
	– 남성	명	6	7	6
	– 30세 미만	명	–	–	–
	– 30세 이상 50세 이하	명	1	2	1
	– 50세 초과	명	5	5	5
	이사회 평균 임기	년	4.00	4.29	4.33
이사회 다양성	외국인 이사 수	명	1	1	1
	외국인 이사 비율	%	16.67	14.29	16.67
이사회 독립성	사외이사 수	명	2	2	2
	사외이사 비율	%	33.33	28.57	33.33
이사회 전문성	산업 내 업무 경험을 보유한 이사의 수	명	6	7	6
	산업 내 업무 경험을 보유한 이사의 비율	%	100	100	100
이사회 운영	총 이사회 개최 횟수	회	10	7	8
	이사회 평균 참석 횟수	회	8.83	6.57	6.83
	이사회 회의 평균 참석률	%	88.33	93.88	85.42
이사회 효율성	이사회 구성원의 평균 겸직 업무 수	개	1.67	1.43	1.33
	이사회 성과 평가 독립적 수행 빈도	회	–	–	1

구분		단위	2020	2021	2022
윤리·컴플라이언스					
법규·규제 위반	총 법규/규제 위반 건수	건	–	–	–
	– 벌금 발생 법규·규제 위반	건	–	–	–
	– 비금전적 제재 발생 법규·규제 위반	건	–	–	–
	총 벌금액	백만원	–	–	–
	총 비금전적 제재 건수	건	–	–	–
부당경쟁 ·반독점 법규 위반	진행 중인 사건	건	–	–	–
	조치 완료 사건	건	–	–	–
	결과로 인한 금전적 손실의 총액	백만원	–	–	–
반부패 공지 및 교육 (이사회)	반부패 정책 및 절차에 대한 공지를 받은 이사회 구성원 수	명	–	7	6
	반부패 정책 및 절차에 대한 공지를 받은 이사회 구성원 비율	%	–	100.00	100.00
	반부패 교육을 받은 이사회 구성원 수	명	–	–	2
	반부패 교육을 받은 이사회 구성원 비율	%	–	–	33.33
반부패 공지 및 교육 (임직원)	반부패 정책 및 절차에 대한 공지를 받은 임직원 수	명	92	96	109
	반부패 정책 및 절차에 대한 공지를 받은 임직원 비율	%	100.00	100.00	100.00
	반부패 교육을 받은 임직원 수[2]	명	–	434	308.00
	반부패/공정거래 교육 실시 횟수	회	–	7	5
행동 규범 교육 (임직원)	행동 규범 교육 이수자	명	–	50	104
	행동 규범 교육 적용 비율	%	–	52.08	95.41
확인된 부패 사례	직전연도 발생/당해연도 확인 사례	건	–	–	–
	당해연도 발생/당해연도 확인 사례	건	–	–	–
	확인된 부패 사례를 이유로 임직원이 해고를 받은 사례	건	–	–	–
	확인된 부패 사례를 이유로 임직원이 징계를 받은 사례	건	–	–	–
	부패위반으로 인한 협력사와의 계약 종료/미갱신 사례	건	–	–	–
부패 위험 평가 사업장	부패 위험을 평가한 사업장 수	개	1	1	1
	부패 위험을 평가한 사업장 비율	%	100.00	100.00	100.00

1) 팀장 직책자
2) 중복 계수 포함

한국콜마 경제 성과

구분		단위	2020	2021	2022
조직규모					
총 임직원 수		명	832	987	1,003
매출액 (별도)		백만원	609,201	632,824	724,646
매출액 (연결)		백만원	1,322,081	1,586,333	1,865,732
자기자본		백만원	999,242	1,359,560	1,469,473
부채		백만원	1,490,357	1,246,478	1,463,836
직접적인 경제가치 발생과 분배					
직접적 경제 가치	수익	백만원	1,322,081	1,586,333	1,865,732
경제적 가치 분배	운영비	억원	8,957	11,581	13,968
	급여	억원	6,652	5,183	5,931
	복리후생비	억원	99.41	76.73	85.48
	교육비	억원	0.38	1.76	2.42
	배당금	억원	75	78	148
	법인세	억원	292	837	331
	구매비용	억원	4,050	4,666	5,124
	동반성장비용	억원	–	5	156
	사회공헌비	억원	4	7	2
시장 지위					
현지(국내) 고위 경영진[1]	총 고위 경영진 수	명	37	33	36
	– 국내 고위 경영진 수	명	24	24	27
최저임금 대비 성별 초임 임금[2]	최저임금	천원/월	1,795	1,822	1,914
	남성 임직원 초임 임금	천원/월	3,458	3,583	3,683
	여성 임직원 초임 임금	천원/월	3,458	3,583	3,683
	최저임금 대비 남성 초임 임금 비율	%	193	197	192
	최저임금 대비 여성 초임 임금 비율	%	193	197	192
정부의 재정 지원					
정부 보유 주식	정부의 주식 보유 수[3]	주	2,018,572	1,875,951	2,242,424
	총 주식 수[4]	주	22,881,180	22,881,180	22,881,180
	정부의 주식 보유 비율	%	9	8	10
정부의 재정 지원 금액	정부의 재정 지원 금액 총합	백만원	474	1,082	1,331
	– 세금 감면과 공제	백만원	737	1,043	754
	– 보조금	백만원	474,	1,082	1,331
	– 투자 보조금, 연구개발 지원금 및 기타 관련 유형의 보조금	백만원	474,	1,082	1,331

1) 고위경영진: CEO 下 2직급 (CEO 제외)
2) 대졸 신입사원 기준 연봉 (4급, 사무직), 성과급 미포함
3) 연말 주주명부 기준 NPS, 우정사업본부, 국토교통부, 기획재정부 등 정부기관 보유지분 비중
4) 유통주식수 기준 (발행주식 총수 - 자기주식수)

한국콜마 환경 성과[5]

구분		단위	2020	2021	2022
환경경영시스템					
환경경영시스템 인증	환경경영시스템 인증 비율	%	60	60	60
환경 교육	환경 교육 시간	시간	–	3,175	3,306
	환경 교육 참여 임직원	명	–	951	976
환경 투자/운영	환경 투자	억원	–	1	4
	환경 운영비	억원	6	4	4
환경 법규 위반	환경 법규 중대 위반	건	–	–	–
	환경 법규 위반 금액	원	–	–	–
온실가스					
온실가스 배출	총 온실가스 배출량 (Scope 1+2)	tCO_2-eq	7,429	7,504	7,844
	– 직접 온실가스 (Scope 1)	tCO_2-eq	1,953	2,140	2,299
	– 간접 온실가스 (Scope 2) - 지역기반	tCO_2-eq	5,476	5,364	5,546
	총 기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	tCO_2-eq	–	–	1,838
	– 폐기물	tCO_2-eq	–	–	465
	– 통근	tCO_2-eq	–	–	92
	– 출장	tCO_2-eq	–	–	1,281
	총 온실가스 배출량 집약도 (Scope 1+2)	tCO_2-eq/십억원	12	12	11
에너지					
에너지 사용	총 에너지 사용량	GJ	150,044	150,972	157,884
	– 조직 내부 에너지 사용량	GJ	35,868	39,128.8	44,252.6
	– 에너지 사용량 집약도	GJ/십억원	246	239	218
	총 연료 사용량	GJ	35,612	38,885	41,986
	– 유류 사용량	GJ	7,905	8,960	8,958
	– LNG 사용량	GJ	26,799	28,696	31,561
	– LPG 사용량	GJ	908	1,229	1,467
	총 전력 사용량	MWh	11,947	11,701.2	12,308.9
	– 재생에너지 사용량	MWh	27	25	236
	– 비재생에너지 사용량	MWH	11,920	11,676	12,073
에너지 생산	태양광 에너지 발전량	GJ	256	244	2,267

5) 일부 환경 성과는 자회사 제외
* 일부 환경성과는 2021년 또는 2022년부터 집계 시작
** 모든 집약도는 별도 매출액 기준으로 산정

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
• ESG Data
⑦ APPENDICES

한국콜마 환경 성과

구분		단위	2020	2021	2022
폐기물					
폐기물 발생	총 폐기물 발생량	톤	1,120	1,494	1,246
	– 일반 폐기물	톤	1,072	1,458	1,223
	– 지정 폐기물	톤	41	26	16
	폐기물 발생량 집약도	톤/십억원	1.84	2.36	1.72
일반폐기물	총 발생량	톤	1,072	1,458	1,223
	재활용	톤	758	1,023	1,045
	소각 (에너지 회수 미포함)	톤	136	254	149
	매립	톤	177	181	28
지정 폐기물	총 발생량	톤	41	26	16
	소각 (에너지 회수 미포함)	톤	41	26	16
의료 폐기물	총 발생량	톤	8	10	8
	소각 (에너지 회수 미포함)	톤	8	10	8
총 폐기물 재활용량		톤	758	1,023	1,045
수자원					
용수 사용	용수 총 사용량	m^3	121,743	125,772	123,279
폐수 배출	용수 총 폐수량	m^3	70,221	73,563	74,137
폐수 재활용	재활용 및 재순환 용수량	m^3	–	2,031	3,401
	– 용수 재순환/재활용 비율	%	–	1.6	2.7
유해화학물질					
유해화학물질 사용	유해화학물질 총 사용량	kg	5,147	5,094	5,417
오염물질					
수질오염물질 배출	총 BOD 배출량	kg	598	498	675
	총 COD 배출량	kg	2,778	3,992	4,032
	총 SS 배출량	kg	1,048	954	1,537
대기오염물질 배출	총 NO_x 배출량	kg	1,342	1,553	1,701
	총 PM 배출량	kg	567	275	511

* 모든 집약도는 별도 매출액 기준으로 산정
1) 과장 이상 (사무직), 책임기사 이상 (생산직)
2) 기술연구원(연구개발) 재직 여성
3) 영업마케팅 부서 재직 여성 중, 과장 이상 (사무직), 책임기사 이상 (생산직)

한국콜마 사회 성과

구분		단위	2020	2021	2022
임직원 구성					
총 임직원 수		명	832	987	1,003
성별	남성	명	517	590	595
	여성	명	315	397	408
연령별	만 30세 미만	%	26	27	24
	30세 이상 50세 이하	%	70	70	72
	50세 초과	%	4	3	4
직급별	임원	명	35	30	36
	– 여성 임원 비율	%	5	3	8
	관리자 (팀장) 수	명	54	73	81
	– 여성 관리자 수	명	15	20	22
	– 여성 관리자 비율	%	28	27	27
	관리직 (부장, 실장)	명	28	34	33
	중간 관리직[1]	명	183	228	272
	사원급 (대리/사원, 선임/기사)	명	586	694	663
고용형태별	정규직	명	797	957	967
	비정규직	명	35	30	36
임직원 다양성					
여성임직원	여성 임직원 비율	%	38	40	41
	STEM 관련 직책 여성 비율[2]	%	65	72	71
	수익 창출 직책 여성 비율[3]	%	56	57	51
장애인	장애인 임직원 수	명	6	6	6
해외	해외 임직원 수	명	36	35	39
	– 중국	명	34	33	27
	– 정규직	명	22	23	20
	– 비정규직	명	12	10	7
	– 미국	명	1	1	11
	– 정규직	명	–	–	9
	– 비정규직	명	1	1	2
	– 캐나다	명	1	1	1
	– 정규직	명	1	1	1
	– 비정규직	명	–	–	–
신규채용					
총 신규채용 임직원 수		명	88	292	204
성별	남성	명	42	145	91
	여성	명	46	147	113

한국콜마 사회 성과

구분		단위	2020	2021	2022
연령별	30세 미만	명	61	213	133
	30세 이상 50세 이하	명	25	79	68
	50세 초과	명	2	–	3
임직원 이직					
총 이직 임직원 수		명	128	112	164
성별	남성	명	76	71	81
	여성	명	52	41	83
연령별	만 30세 미만	명	68	67	78
	30세 이상 50세 이하	명	57	40	81
	50세 초과	명	3	5	5
자발적 이직	자발적 이직률	%	88	81	91
임직원 교육					
교육 시간	총 교육 시간	시간	10,733	28,429	32,733
	인당 평균 교육 시간	시간	12	29	32
	– 임원	시간	12	30	25
	– 관리자	시간	11	42	51
	– 중간 관리자	시간	17	45	42
	– 사원급	시간	10	23	28
교육 비용	총 교육비	백만원	39	176	243
	1인당 교육비	만원	4	18	24
임직원 성과 평가					
성과평가 심사 대상 임직원 수		명	832	987	1,003
정기 성과평가를 받은 임직원 수		명	815	969	980
정기 성과평가를 받은 임직원 비율		%	98	98	98
임직원 보상					
연간 총 보상 비율	최대 보수자 (CEO 제외) 금액	백만원	752	1,008	1,111
	직원 1인 평균 연간 급여	백만원	49	50	51
	직원 평균 급여 대비 최대 보수자 비율	배	15	20	22
동등 임금					
남성 대비 여성 기본 급여	남성 평균 기본급	천원	2,457	2,520	2,563
	여성 평균 기본급	천원	2,457	2,520	2,563
	남성 대비 여성 기본급 비율	%	100	100	100
육아휴직					
육아휴직 사용	육아휴직 사용 임직원 수	명	9	11	18
	– 육아휴직 사용 남성 임직원 수	명	–	1	2
	– 육아휴직 사용 여성 임직원 수	명	9	10	16

구분		단위	2020	2021	2022
육아휴직 복귀 후 근속	복귀 후 1년 이상 근속자 수	명	10	7	7
	– 복귀 후 1년 이상 근속 남성 임직원 수	명	1	1	1
	– 복귀 후 1년 이상 근속 여성 임직원 수	명	9	6	6
인권 교육					
임직원	임직원 인권 교육 시간	시간	1,174	2,038	1,904
	인권 정책 및 절차 교육을 이수한 임직원 수	명	587	1,221	952
보안업체	인권 교육을 받은 보안 요원 비율	%	100	100	100
안전보건경영시스템[1]					
산업안전보건 관리시스템 적용 범위	산업안전보건 관리시스템 적용 임직원 비율	%	100	100	100
	산업안전보건 관리시스템 적용 협력사 비율	%	100	100	100
안전보건경영 시스템 인증 사업장	안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 취득 사업장 수	개	3	3	3
	안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 취득 사업장 비율	%	60	60	60
산업재해					
임직원	사망사고 건수	건	–	–	–
	산업재해율	%	0.11	–	–
	근로 손실 재해율(LTIR)	%	0.47	–	–
협력회사	사망사고 건수	건	–	–	–
	산업재해율	%	–	0.22	0.2
	근로 손실 재해율(LTIR)	%	–	0.98	0.89
공급망 관리					
협력사 현황	총 협력사 수	개사	919	930	978
	신규 협력사 등록 수	개사	106	177	105
	총 구매 비용	억원	3,339	4,067	4,707
협력사 행동규범	협력사 행동강령 서명율	%	63	73	83
협력사 ESG평가	평가받은 협력사	개	–	–	23
상생 지원	금융 지원	만원	–	–	1,442,950
	기술 지원	만원	–	47,014	123,257
	ESG교육 지원	만원	–	–	500

1) 외부 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 미취득 사업장 및 협력사는 내부 감사를 실시하는 산업안전보건 관리시스템에 적용 관리됨

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
• ESG Data
⑦ APPENDICES

한국콜마 사회 성과

구분		단위	2020	2021	2022
사회공헌 활동					
수혜 인원	사회공헌 활동 수혜 인원	명	–	–	1,855
기부금액	총 기부금액	억원	4.19	7.08	2.26
	– 금전기부	억원	–	6.96	1.81
	– 현물기부	억원	3.02	6.96	–.46
봉사활동	총 봉사활동 시간	시간	402	636	528
고객 정보보호					
고객 정보보호	고객 데이터 유출 건수	건	–	–	–
	고객 데이터 도난 건수	건	–	–	–
	고객 데이터 분실 건수	건	–	–	–
	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실	건	–	–	–
	규제기관으로부터 제기된 고객개인정보보호 위반 불만 건수	건	–	–	–

한국콜마 거버넌스 성과

구분		단위	2020	2021	2022
이사회					
이사회 구성	사내이사	명	3	4	4
	사외이사	명	2	2	2
	사외이사 비율	%	40	33	33
	이사 평균 재임 기간	년	2	2	2
이사회 전문성	산업 내 업무 경험을 보유한 이사 수	명	3	4	4
	산업 내 업무 경험을 보유한 이사 비율	%	60	80	80
이사회 운영	이사회 개최 횟수	회	10	10	10
이사회 효율성	평균 참석률	%	100	90	98
	이사 평균 겸직 업무 수	개	1	1	1
	사외이사가 반대 의견을 낸 안건 수	건	–	–	–
	이사회 성과평가 수	회	–	–	1
이사 보수					
이사 보수 지급 현황	고정급여[1]	천원	23,593	29,284	26,166
	변동급여[2]	천원	10,000	67,289	191,309
	퇴직급여[3]	천원	505,701	611,370	529,573
윤리·컴플라이언스					
내부 윤리·준법현황 점검	내부 윤리·준법현황 점검 건수	건	–	–	1
내부 신고	부패신고 건수	건	–	–	1
	차별신고 건수	건	2	2	5
	징계 건수	건	2	2	6
반부패 정책·절차 공시	공지 받은 임직원 비율	%	100	100	100
법규·규제 위반	위반 건수	건	1	–	–
	벌금 부과액	원	–	–	–
	비금전적 제재가 발생한 법규 및 규제 위반 건수	건	–	–	–
컴플라이언스 교육					
온라인	교육 횟수	회	–	–	1
	참여 인원	명	–	–	823
오프라인	교육 횟수	회	–	–	1
	참여 인원	명	–	–	147

1) 사내외이사 평균 급여 (고정상여 포함)
2) 성과급, 주식 기반 보수, 보너스, 후배주 또는 가득주 포함
3) 사외이사 제외 사내이사의 퇴직금 적립금액 임원 지급배율 반영하여 환산

콜마비앤에이치 경제 성과

구분		단위	2020	2021	2022
조직규모					
총 임직원 수		명	401	474	516
사업장 수	총 사업장 수	개	7	8	9
	– 국내	개	4	5	6
	– 해외	개	3	3	3
제품 생산량	식품 완제품	set	3,961,808	4,817,585	3,573,833
	고형제 정제 등	천개	1,442,428	1,660,912	1,996,057
매출액 (별도)		백만원	536,325	525,049	505,860
매출액 (연결)		백만원	606,892	593,081	575,903
자기자본		백만원	327,593	386,640	402,687
부채		백만원	180,364	151,249	214,232
직접적인 경제가치 발생과 분배					
직접적 경제 가치	영업 이익	백만원	109,157	91,647	61,124
경제적 가치 분배	운영 비용	백만원	468,667	462,829	472,887
	종업원 급여	백만원	33,969	41,899	48,544
	배당금	백만원	9,453	11,373	9,099
	법인세	백만원	29,586	23,528	15,459
	지역사회 투자	천원	50,131	547,100	958,113
시장 지위					
현지(국내) 고위 경영진	고위 경영진 수	명	10	7	12
	현지 고위 경영진 수	명	10	7	12
	현지 고위 경영진 비율	%	100.00	100.00	100.00
최저임금 대비 성별 초임 임금	최저임금	천원	21,544	21,870	22,973
	남성 초임 임금	천원	41,500	43,000	44,200
	여성 초임 임금	천원	41,500	43,000	44,200
	최저임금 대비 남성 초임 임금 비율	%	192.63	196.62	192.40
	최저임금 대비 여성 초임 임금 비율	%	192.63	196.62	192.40
정부의 재정 지원					
정부 보유 주식	정부의 주식보유 수	주	2,773,030	2,536,789	2,673,596
	총 주식 수	주	29,541,392	29,541,392	29,541,392
	정부의 주식 보유 비율	%	9.39	8.59	9.05
정부의 재정 지원 금액	정부의 재정 지원 금액 총합	백만원	1,937	3,324	3,037
	– 세금 감면과 공제	백만원	724	821	724
	– 보조금	백만원	1,110	2,446	2,198
	– 투자 보조금, 연구개발 지원금 및 기타 관련 유형의 보조금	백만원	104	58	115

콜마비앤에이치 환경 성과

구분		단위	2020	2021	2022
환경경영시스템					
환경경영 시스템 인증 (국내)	환경경영 시스템 인증 사업장 수	개	3	3	3
	환경경영 시스템 인증 사업장 비율	%	75.00	60.00	50.00
온실가스					
온실가스 배출	총 온실가스 배출량 (Scope 1+2)	tCO_2-eq	12,253	9,171	11,212
	– 직접 온실가스 (Scope 1)	tCO_2-eq	3,612	2,497	3,305
	– 간접 온실가스 (Scope 2) - 지역기반	tCO_2-eq	8,641	6,674	7,907
	총 기타 간접 온실가스 (Scope 3)	tCO_2-eq	–	–	1,191
	– 폐기물	tCO_2-eq	–	–	354.44
	– 통근	tCO_2-eq	–	–	3
	– 출장	tCO_2-eq	–	–	65
	온실가스 배출량 집약도 (Scope 1+2)	tCO_2-eq/십억원	22.85	21.32	26.17
에너지					
에너지 사용	총 에너지 사용량	252.56	252.56	178.28	229.98
	– 총 비재생 에너지 사용량	TJ	–	–	64.74
	총 에너지 사용량 집약도	TJ/십억원	0.47	0.34	0.45
	총 연료 사용량	TJ	–	–	64.74
	– 유류 사용량	TJ	–	–	1.07
	– LNG 사용량	TJ	–	–	63.67
	총 전력 사용량	MWh	–	–	17,211.62
	– 비재생에너지 사용량	MWh	–	–	17,211.62
폐기물					
폐기물 발생	총 폐기물 발생량	톤	3,370.17	3,423.51	3,104.04
	– 일반 폐기물 발생량	톤	1,133.07	1,162.92	2,264.37
	– 지정 및 의료 폐기물 발생량	톤	2,237.10	2,260.59	839.67
	총 폐기물 발생량 집약도	톤/십억원	6.28	6.52	6.14
폐기물 재활용	총 폐기물 재활용량	톤	3,137.66	3,211.51	2,722.55
	– 일반 폐기물	톤	900.56	734.44	1,883.45
	– 지정 및 의료 폐기물	톤	2,237.10	2,260.59	839.67
수자원					
용수 취수	총 용수 취수량	m^3	66,863	57,300	82,852
	– 상수	m^3	41,604	39,920	59,382
	– 지하수	m^3	25,259	17,380	23,470

* 일부 환경 성과는 2022년부터 집계를 시작하였으며 (집계 데이터가 없는 경우 '-'로 표시)
**모든 집약도는 매출액 기준으로 산정

콜마비앤에이치 환경 성과

구분		단위	2020	2021	2022
용수 사용	총 용수 사용량	m^3	66,863	57,300	82,852
	총 용수 사용량 집약도	m^3/십억원	124.67	109.13	163.78
용수 재활용	총 용수 재활용량	m^3	–	–	330
폐수 배출	총 폐수 배출량	m^3	20,702	22,129	30,888
	– 해양수	m^3	10,751	13,291	17,867
	– 다른 조직 및 폐수 재활용처	m^3	9,951	8,838	13,021
	폐수 배출 집약도	m^3/십억원	38.60	42.15	61.06
오염물질					
대기오염물질 배출	NO_x 배출량	kg	0.89	1.45	1.55
	SO_x 배출량	kg	0.00	0.10	0.10

*모든 집약도는 별도 매출액 기준으로 산정

콜마비앤에이치 사회 성과

구분		단위	2020	2021	2022
임직원 구성1)					
총 임직원 수		명	401	474	516
성별	남성	명	279	313	328
	– 30세 미만	명	106	112	93
	– 30세 이상 50세 이하	명	160	189	221
	– 50세 초과	명	13	12	14
	여성	명	122	161	188
	– 30세 미만	명	70	111	129
	– 30세 이상 50세 이하	명	44	50	59
	– 50세 초과	명	8	–	–
	남성 비율	%	69.58	66.03	63.57
	여성 비율	%	30.42	40.15	46.88
연령별	30세 미만	명	176	223	222
	30세 이상 50세 이하	명	204	239	280
	50세 초과	명	21	12	14
	30세 미만 비율	%	43.89	47.05	43.02
	30세 이상 50세 이하 비율	%	50.87	50.42	54.26
	50세 초과 비율	%	5.24	2.53	2.71

1) 임직원 급여 지급 기준

구분		단위	2020	2021	2022
직급별	임원	명	16	13	18
	팀장/부장	명	17	21	22
	차장/과장	명	60	78	89
	대리/사원	명	308	362	387
고용형태별	총 정규직 임직원 수	명	391	460	503
	– 남성	명	276	307	323
	– 여성	명	115	153	180
	총 기간제 임직원 수	명	10	14	13
	– 남성	명	3	6	5
	– 여성	명	7	8	8
신규채용					
총 신규채용 임직원 수		명	185	188	174
성별	남성	명	143	109	102
	– 30세 미만	명	92	67	40
	– 30세 이상 50세 이하	명	49	37	57
	– 50세 초과	명	2	5	5
	여성	명	42	79	72
	– 30세 미만	명	34	68	61
	– 30세 이상 50세 이하	명	8	11	11
	– 50세 초과	명	–	–	–
	남성 비율	%	77.30	57.98	58.62
	여성 비율	%	22.70	42.02	41.38
연령별	30세 미만	명	126	135	101
	30세 이상 50세 이하	명	57	48	68
	50세 초과	명	2	5	5
	30세 미만 비율	%	68.11	71.81	58.05
	30세 이상 50세 이하 비율	%	30.81	25.53	39.08
	50세 초과 비율	%	1.08	2.66	2.87

콜마비앤에이치 사회 성과

구분		단위	2020	2021	2022
임직원 이직					
총 이직 임직원 수		명	63	113	133
성별	남성	명	52	72	89
	– 30세 미만	명	33	40	48
	– 30세 이상 50세 이하	명	18	29	39
	– 50세 초과	명	1	3	2
	여성	명	11	41	44
	– 30세 미만	명	10	20	39
	– 30세 이상 50세 이하	명	1	20	5
	– 50세 초과	명	–	1	–
	남성 비율	%	82.54	63.72	66.92
	여성 비율	%	17.46	36.28	33.08
연령별	30세 미만	명	43	60	87
	30세 이상 50세 이하	명	19	49	44
	50세 초과	명	1	4	2
	30세 미만 비율	%	68.25	53.10	65.41
	30세 이상 50세 이하 비율	%	30.16	43.36	33.08
	50세 초과 비율	%	1.59	3.54	1.50
자발적 이직	자발적 이직 임직원 수	명	43	81	109
	자발적 이직률	%	68.25	71.68	81.95
임직원 교육[1)]					
총 임직원 교육 시간		시간	–	16,375.00	26,782.00
1인당 교육 시간		시간	–	34.91	52.31
성별	남성	시간	–	97.57	183.72
	여성	시간	–	28.82	43.87
	임원	시간	–	16.46	18.56
직급별	팀장/부장	시간	–	52.10	57.00
	차장/과장	시간	–	39.01	58.63
	대리/사원	시간	–	20.66	43.87
임직원 성과 평가					
성과평가 대상자		명	359	444	474
성과평가 실시자		명	310	407	432
임직원 보상					
연간 총 보상 비율	최고 연봉자(CEO)의 연간 총 보상	천원	374,217	422,673	707,372
	임직원의 연간 총 보상 중앙 값	천원	38,982	46,960	46,818
	CEO 대비 임직원 연간 총 보상 중앙 값	배	9.60	9.00	15.11

구분		단위	2020	2021	2022
동등 보수					
남성 대비 여성 기본 급여	남성 기본 급여	천원	46,778	49,648	51,010
	여성 기본 급여	천원	46,778	49,648	51,010
	남성 대비 여성 기본 급여 비율	%	100.00	100.00	100.00
육아휴직					
육아휴직 사용	총 육아휴직 사용 임직원 수	명	2	6	5
	– 남성	명	–	–	2
	– 여성	명	2	6	3
육아휴직 사용 후 복귀	총 육아휴직 사용 후 복귀한 임직원 수	명	1	5	4
	– 남성	명	–	–	1
	– 여성	명	1	5	3
육아휴직 복귀 후 근속	육아휴직 복귀 후 12개월 근속한 임직원 수	명	1	2	–
	– 남성	명	–	–	–
	– 여성	명	1	2	–
여성 관리자					
여성 관리자[2)]	전체 관리자 수	명	61	58	60
	여성 관리자 수	명	5	5	5
	여성 관리자 비율	%	8.20	8.62	8.33
인권 리스크 관리					
차별 사건 조치	총 차별 발생 사건 수	건	–	–	–
	접수되어 검토된 사건 수	건	–	–	–
	완화 조치가 실시된 사건 수	건	–	–	–
	완화 조치 결과를 내부 관리 프로세스에 따라 검토한 사건 수	건	–	–	–
	모든 조치가 종료된 사건 수	건	–	–	–

1) 교육 데이터 집계 2021년부터 실시함
2) 임원 및 팀장 직책자

콜마비앤에이치 사회 성과

구분		단위	2020	2021	2022
안전보건경영시스템					
산업안전보건 시스템 적용 범위	적용 임직원 수	명	387	445	500
	적용 임직원 비율	%	95.56	96.53	95.79
	적용 협력사 직원 수	명	220	220	220
산업재해					
업무상 상해	상해로 인한 사망자 수	명	–	–	–
	상해로 인한 중상자 수	명	–	–	–
	TRIR(총기록재해율)	RATE	–	–	–
업무상 질병	질병으로 인한 사망자 수	명	–	–	–
	질병 발생 수	건	–	–	–
근로손실 재해	근로손실 건수	건	–	1	1
	LTIFR (근무손실재해율)	RATE	–	0.90	0.80
제품 책임					
제품/서비스의 보건안전 법규 준수	자율 규정 위반 건수	건	–	–	–
	관련 법규 위반 건수	건	–	–	–
	– 벌금 또는 처벌 건수	건	–	–	–
	– 경고 건수	건	–	–	–
정보 제공 및 라벨링 법규 준수	관련 법규 위반 건수	건	–	–	–
마케팅 커뮤니케이션 법규 준수	관련 법규 위반 건수	건	–	–	–
사회공헌 활동					
지역사회 참여	지역사회 기여활동 수행한 사업장 수	개	–	4	4
	지역사회 기여활동 수행 사업장 비율	%	–	50.00	44.44
고객 정보보호					
고객 불만 접수 건수	고객개인정보보호 위반 사실이 입증된 불만 건수 (규제기관)	건	–	–	–

콜마비앤에이치 거버넌스 성과

구분		단위	2020	2021	2022
이사회					
이사회 구성 인원	총 이사회 인원 수	명	6	6	6
	– 남성	명	5	5	5
	– 30세 미만	명	–	–	–
	– 30세 이상 50세 이하	명	2	1	1
	– 50세 초과	명	3	4	4
	– 여성	명	1	1	1
	– 30세 미만	명	–	–	–
	– 30세 이상 50세 이하	명	1	1	1
	– 50세 초과	명	–	–	–
이사회 다양성	여성 이사 수	명	1	1	1
	여성 이사 비율	%	16.67	16.67	16.67
	외국인 이사 수	명	–	1	1
	외국인 이사 비율	%	–	16.67	16.67
이사회 전문성	산업 내 업무 경험을 보유한 이사의 수	명	3	3	3
	산업 내 업무 경험을 보유한 이사의 비율	%	50.00	50.00	50.00
컴플라이언스 교육					
반부패 공지 및 교육(이사회)	반부패 정책 및 절차에 대한 공지를 받은 이사회 구성원 수	명	6	6	6
반부패 공지 및 교육(임직원)	반부패 정책 및 절차에 대한 공지를 받은 임직원 수	명	405	461	522
	반부패 정책 및 절차에 대한 공지를 받은 임직원 비율	%	100.00	100.00	100.00
	반부패 교육을 받은 임직원 수	명	–	437.00	407.00
	반부패 교육을 받은 임직원 비율	%	–	94.79	77.97
	반부패/공정거래 교육 실시 횟수	회	–	4	3

HK inno.N 경제 성과[1)]

구분		단위	2020	2021	2022
재무현황					
자산총계		백만원	1,614,668	1,837,503	1,803,108
부채총계(a)		백만원	871,439	686,549	638,887
자본총계(b)		백만원	743,230	1,150,954	1,164,221
자본과부채총계(a+b)		백만원	1,614,668	1,837,503	1,803,108
조직규모					
사업장 수		개	24	25	21
제품수량		수	183	181	200
연구개발 중인 (임상 1-3상) 의약품 수		수	8	13	8
경제적 가치 창출 및 분배					
수익(매출액)		백만원	598,447	769,786	846,522
근로자 임금과 복리후생		백만원	115,036	127,713	136,543
배당		백만원	–	5,350	5,166
법인세		백만원	25,196	3,049	-317
운영비용		백만원	154,589	177,817	200,410
지역사회 투자		백만원	1,230	3,390	2,068
잔여 경제 가치		백만원	302,396	452,467	502,652
시장 지위					
지역 최저임금 대비 성별 기본 초임 임금 비율	남성 초임 임금(시급)	원	11,124	11,522	11,660
	여성 초임 임금(시급)	원	11,124	11,522	11,660
	최저임금(시급)	원	8,590	8,720	9,160
	최저임금 대비 남성 초임 임금 비율	%	129.5	132.13	127.29
	최저임금 대비 여성 초임 임금 비율	%	129.5	132.13	127.29

HK inno.N 환경 성과

구분		단위	2020	2021	2022
사업장 내부 에너지 소비량					
에너지 집약도	에너지 원단위 사용량	TJ/십억원	0.94	0.88	0.79
에너지 사용량	사업장 내부 총 에너지 사용량	TJ	562	674	668
비재생에너지 사용량	LNG 사용량	TJ	155	185	193
	등유 사용량	TJ	19	20	25
재생에너지 사용량	태양광 에너지[2)]	TJ	0.8	2.2	2.3
간접에너지 소비량	전기 소비량	TJ	388	469	450
온실가스 배출량					
온실가스 배출 집약도	온실가스 원단위 배출량	tCO_2-eq/억원	4.64	4.3	3.89
온실가스 배출량	온실가스 배출량(Scope 1+2)	tCO_2-eq	27,747.00	33,135.00	32,908.00
	- 직접 온실가스 (Scope 1)	tCO_2-eq	9,221.00	10,782.00	11,473.00
	- 간접 온실가스 (Scope 2)	tCO_2-eq	18,526.00	22,353.00	21,435.00
용수					
용수 사용량	종합(A+B+C+D)	톤	409,452	500,429	549,280
	지하수(A)	톤	38,576	33,876	34,690
	공업용수(B)	톤	22,395	29,034	27,008
	상수도(C)	톤	335,687	417,921	462,339
용수재순환/재활용 비율	용수 재순환/재활용량(D)	톤	12,794	19,598	25,243
	용수재순환/재활용 비율	%	3.23	4.08	4.82
폐수 배출량	수질 기준(담수) 총 폐수 배출량	톤	326,660	315,411	360,770
용수 소모량	용수 취수량 – 폐수 배출량	톤	69,998	165,420	163,267
오염물질					
수질오염물질 배출량	TOC 관리 실적	톤	2.14	1.89	2.36
	BOD 관리 실적	톤	0.87	1.55	2.12
	SS 관리 실적	톤	1.88	2.99	1.7
대기 오염 물질 배출량	NO_x	톤	2.2	3.37	4.6
	SO_x	톤	–	0.15	0.06
	먼지	톤	0.36	0.39	0.31
	VOC	톤	–	4.53	5.56

1) 경제성과 2020, 2021년: 연결재무제표 기준, 2022년: 개별제무제표 기준

2) 적용계수 변경으로 인한 직전년도 보고서와 데이터 변경

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
• ESG Data
⑦ APPENDICES

HK inno.N 환경 성과

구분		단위	2020	2021	2022
폐기물					
폐기물 발생	총 폐기물 발생량[1]	톤	904.80	1,019.37	1,204.63
	- 일반 폐기물	톤	567.92	689.74	715.86
	- 지정 폐기물	톤	299.44	289.25	448.71
	- 의료 폐기물	톤	37.45	40.38	40.06
폐기물 처리	총 폐기물 처리량 (A)	톤	526.65	562.94	435.73
	- 일반폐기물(소각)	톤	325.92	363.35	295.32
	- 일반폐기물(매립)	톤	–	–	–
	- 일반폐기물(기타)	톤	7.61	6.62	2.49
	- 지정 및 의료폐기물(소각)	톤	186.38	192.32	137.92
	- 지정 및 의료폐기물(매립)	톤	–	–	–
	- 지정 및 의료폐기물(기타)	톤	6.74	0.65	–
폐기물 재활용	총 폐기물 재활용량[1] (B)	톤	378.156	456.43	768.9
	- 일반 폐기물	톤	234.39	319.77	418.05
	- 지정 및 의료 폐기물	톤	143.77	136.66	350.85
	재활용율	%	41.79	44.78	63.83
자원 재활용					
재생 원재료 사용	제품 및 서비스에 투입된 재생 원재료[2] 비율	%	32	28	31%
환경 교육					
환경 교육 실적	교육 시간	시간	–	–	5902
환경경영					
환경경영시스템 (EMS) 인증	사업장 수	개	–	1	2
	사업장 비율	%	–	33	66
환경 투자					
환경경영 실천을 위한 투자 금액		천원	220,000	8,000	369,600
환경법 및 규정 위반					
환경 법규 위반으로 부과된 벌금 및 비금전적 제재 건수	환경 법규 위반으로 부과된 벌금 및 비금전적 제재 건수	원	–	–	–
	환경 법규 위반으로 부과된 벌금	원	–	–	–
	비금전적 제재 조치의 수	건	–	–	–

1) 산정방법(올바로 시스템 기준) 변경으로, 직전년도 보고서와 데이터 변경
2) 재생 투입 원재료 기준: 2차 종이 포장재 (주생산품인 의약품은 재사용 불가)
3) 직전년도 데이터와 변경 (기준 수정: 50세 임직원 포함 여부)

HK inno.N 사회 성과

구분		단위	2020	2021	2022
임직원 구성 (성별/직급별)					
전체 임직원 수		명	1,536	1,662	1,716
성별	남성	명	1,143	1,208	1,237
	여성	명	393	454	479
	남성 비율	%	74.41	72.68	72.09
	여성 비율	%	25.59	27.32	27.91
직급별	임원	명	12	16	19
	– 남성	명	11	14	17
	– 여성	명	1	2	2
	부장	명	49	53	56
	– 남성	명	35	36	37
	– 여성	명	14	17	19
	차장/과장	명	437	450	453
	– 남성	명	350	363	365
	– 여성	명	87	87	88
	대리/사원	명	1,038	1,143	1,188
	– 남성	명	747	795	818
	– 여성	명	291	348	370
	임원 비율	%	0.78	0.96	1.11
	부장 비율	%	3.19	3.19	3.26
	차장/과장 비율	%	28.45	27.08	26.4
	대리/사원 비율	%	67.58	68.77	69.23
연령별[3]	30세 미만	명	449	545	558
	30세 이상 50세 미만	명	992	1,010	1,038
	50세 이상	명	95	107	120
	30세 미만 비율	%	29.23	32.79	32.52
	30세 이상 50세 미만 비율	%	64.58	60.77	60.49
	50세 이상 비율	%	6.18	6.44	6.99
근로형태별	기간의 정함이 없는 근로자 (전체)	명	1,517	1,650	1,703
	– 남성	명	1,138	1,206	1,233
	– 여성	명	379	444	470
	기간제 근로자 (전체)	명	19	12	13
	– 남성	명	5	2	4
	– 여성	명	14	10	9
통상근로자와 그 성별 및 지역별 분류	남성	명	1,143	1,208	1,237
	여성	명	389	448	473

HK inno.N 사회 성과

구분		단위	2020	2021	2022
단시간근로자와 그 성별 및 지역별 분류	남성	명	–	–	–
	여성	명	4	6	6
직무별	전문의약품	명	1,096	1,184	1,237
	– 남성	명	934	974	1,006
	– 여성	명	162	210	231
	HB&B	명	68	73	67
	– 남성	명	39	42	41
	– 여성	명	29	31	26
	기타	명	372	405	412
	– 남성	명	170	192	190
	– 여성	명	202	213	222
임직원 다양성 및 포용성					
장애인	장애인 임직원 수	명	16	17	17
	장애인 임직원 비율	%	1.04	1.01	0.99
국가보훈자	국가보훈자 임직원 수	명	11	10	9
	국가보훈자 임직원 비율	%	0.72	0.61	0.52
외국인	외국인 임직원 수	명	4	3	3
	외국인 임직원 비율	%	0.26	0.18	0.17
신규 채용					
신규 채용 임직원 수(종합)		명	261	371	341
신규 채용 임직원 비율 (종합)		%	16.99	22.32	19.87
성별	남성 임직원 수	명	164	247	243
	여성 임직원 수	명	97	124	98
	남성 임직원 비율	%	62.84	66.58	71.26
	여성 임직원 비율	%	37.16	33.42	28.74
연령별	30세 미만 수	명	144	291	236
	30세 이상 50세 미만 수	명	115	78	102
	50세 이상 수	명	2	2	3
	30세 미만 비율	%	55.17	78.44	69.21
	30세 이상 50세 미만 비율	%	44.06	21.02	29.91
	50세 이상 비율	%	0.77	0.54	0.88
이직					
이직 임직원 수(종합)		명	204	245	300
이직 임직원 비율(종합)		%	13.28	14.74	17.48
성별	남성	명	140	182	213
	여성	명	64	63	87
	남성 비율	%	68.63	74.29	71
	여성 비율	%	31.37	25.71	29

구분		단위	2020	2021	2022
연령별	30세 미만	명	65	108	146
	30세 이상 50세 미만	명	121	125	143
	50세 이상	명	18	12	11
	30세 미만 비율	%	31.86	44.08	48.67
	30세 이상 50세 미만 비율	%	59.31	51.02	47.67
	50세 이상 비율	%	8.82	4.9	3.67
자발적 이직	자발적 이직 인원(종합)	명	187	230	273
	자발적 이직 비율(종합)	%	91.67	93.88	91
직급별	임원	명	5	–	1
	부장	명	8	3	5
	차장/과장	명	30	29	39
	대리/사원	명	144	198	228
	임원 비율	%	2.67	–	0.37
	부장 비율	%	4.28	1.3	1.83
	차장/과장 비율	%	16.04	12.61	14.29
	대리/사원 비율	%	77.01	86.09	83.52
동등보수					
남성 기본 급여		천원	55,195	56,340	57,212
여성 기본 급여		천원	50,408	51,006	52,137
여성 기본 급여 비율		%	91.33	90.53	91.13
성과 평가					
임직원 성과평가 대상자		명	1,439	1,527	1,566
임직원 성과평가 실시자		명	1,439	1,527	1,566
육아휴직					
육아휴직 대상	남성 근로자 수	명	339	302	274
	여성 근로자 수	명	72	58	57
육아휴직 사용	남성 근로자 수	명	4	12	11
	여성 근로자 수	명	10	15	14
육아휴직 사용 후 복귀	남성 근로자 수	명	4	2	7
	여성 근로자 수	명	13	9	15
육아휴직 복귀 후 12개월 근속[1)]	남성 근로자 수	명	2	–	2
	여성 근로자 수	명	9	10	7
	남성 복귀유지율	%	100	–	100
	여성 복귀유지율	%	90	77	78
인권교육					
인권 교육	임직원 인권 교육 시간	시간	3,072	3,324	3,432
	임직원 인권 정책 및 절차 교육 이수 비율	%	100	100	100

1) 산정방식 변경으로 인한 직전년도 보고서와 데이터 변경

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
• ESG Data
⑦ APPENDICES

HK inno.N 사회 성과

구분		단위	2020	2021	2022
차별금지					
차별 사건 발생 및 조치 현황	차별 사건 발생 건수(총합)	건	–	–	–
	인권 관련 차별 사건에 대한 조치 현황(조치 완료된 사건 수)	건	–	–	–
아동노동					
아동노동	아동노동과 같은 사건 발생 위험이 높은 사업장 수	개	–	–	–
	위험한 업무를 수행하는 청소년 근로자 근무 위험이 높은 사업장 수	개	–	–	–
임직원 교육 시간[1)]					
성별	남성	시간	–	45	74
	여성	시간	–	58	78
직급별	임원	시간	–	35	36
	부장	시간	–	54	69
	차장/과장	시간	–	43	56
	대리/사원	시간	–	54	84
임직원 교육 비용[1)]					
성별	남성	천원	–	273	423
	여성	천원	–	336	630
직급별	임원	천원	–	2,111	483
	부장	천원	–	1,021	1,029
	차장/과장	천원	–	331	376
	대리/사원	천원	–	209	490
산업재해					
임직원	총 근로자 수	명	1,536	1,662	1,716
	총 근로 시간	시간	3,686,400	3,988,800	4,118,400
	총 재해자 수 (a+b+c)	명	–	1	1
	사망자 수 (a)	명	–	–	–
	사망자 비율	%	–	–	–
	중대재해 발생 수 (b)	명	–	–	–
	중대재해 발생 비율	%	–	–	–
	상해 발생 수 (c)	명	–	1	1
	손실일수	일	–	59	163
	산업재해율	%	–	0.06	0.058
	근로손실재해율 (LTIFR)	%	–	0.25	0.24

구분		단위	2020	2021	2022
임직원	사망자 수	명	–	–	–
	사망 발생 비율	%	–	–	–
	질병 발생 수	명	–	–	–
	질병 발생 비율	%	–	–	–
산업안전보건 관리시스템					
산업안전보건 관리시스템 적용	임직원 수	명	1,536	1,662	1,716
	임직원 비율	%	100	100	100
내부평가/검증 완료된 시스템 적용	임직원 수	명	1,536	1,662	1,716
	임직원 비율	%	100	100	100
외부 평가/검증 완료된 시스템 적용	임직원 수	명	459	546	587
	임직원 비율	%	29.9	32.9	34.1
지역사회 임팩트					
사회공헌 투입 비용	금전	억원	8.41	24	8.36
	현물	억원	9.82	9.9	12.32
지역사회 참여	지역사회에 참여하고, 영향평가, 개발 프로그램을 수행하는 사업장의 비율	%	100	100	100
정치자금					
정치자금 액수	조직이 직·간접적으로 기부한 금액과 물품의 정치자금 총 액수(국가별)	원	–	–	–
현지조달					
현지 공급업체 조달 비용	현지(국내) 공급업체 조달 비용	억원[2)]	1,295	3,168	3,304
	전체 공급업체 조달 비용	억원[2)]	2,267	3,968	4,222
	현지 공급업체 조달 비용 비율	%	57.12	79.84	78.27
정보보호					
개인정보 보호	외부 당사자들로부터 접수되고 조직이 확인한 고객개인정보보호 불만사항 수	건	–	–	–
	규제 기관으로부터 제기된 고객개인정보보호 불만 사항 수	건	–	–	–
	고객 데이터 유출 건수	건	–	–	–
	고객 데이터 도난 건수	건	–	–	–
	고객 데이터 분실 건수	건	–	–	–

1) 교육관련데이터는 2021년부터 집계
2) 보고 단위 변경으로 인한 직전년도 보고서와 데이터 변경

HK inno.N 거버넌스 성과

구분		단위	2020	2021	2022
이사회					
이사회 구성	전체 이사 수	명	10	7	6
	- 30세 미만	명	–	–	–
	- 30세 이상 50세 미만	명	2	2	2
	- 50세 초과	명	8	5	4
	사내이사 수	명	4	3	2
	기타비상무이사 수	명	3	1	1
이사회 독립성	사외이사 수	명	3	3	3
	사외이사 비율	%	30	42.86	50
이사회 다양성	남성	명	10	6	5
	여성	명	–	1	1
이사회 운영					
평균 임기	이사회 평균 임기	연	1.83	1.92	2.50
참석율	사내이사	%	100	100	93
	사외이사	%	100	100	95
이사회 참여	이사회 개최횟수	회	11	10	7
	이사회 사전 통지 일자	일	2	2	2
	출석률(75% 이하) 저조한 이사 수	명	–	–	–
주요 안건	이사회 안건 수	건	26	18	20
	사외이사 반대 또는 수정의견을 제시한 안건 수	건	–	–	–
이사회 보수					
보수 정책	CEO 고정급여	천원	591,240	597,220	329,680
	CEO 변동급여	천원	12,600	38,590	10,330
	임원 평균 고정급여(CEO 제외)	천원	200,724	196,368	180,854
	임원 평균 변동급여(CEO 제외)	천원	12,044	11,720	6,011
	CEO 변동보상 최장 가득기간	년	1	1	1
보수 비율 (서울 사무소)[1)]	조직 최고 연봉자의 연간 총 보수	천원	603,840	635,810	340,010
	전체 임직원의 연간 총 보수 중앙값	천원	49,738	50,180	51,181
보상 인상률 (서울 사무소)	과년도 최고 연봉자의 연간 총 보상 대비 인상률	%	-21.38	5.29	-46.52
	과년도 임직원 연간 총 보상 인상률 중앙값 대비 금년도 인상률	%	1.6	0.9	2

구분		단위	2020	2021	2022
이사회 산하 위원회					
감사위원회	사외이사 비율	%	100	100	100
	개최 횟수	회	1	2	3
	여성 이사 비율	%	–	33.33	33.33
사외이사추천 위원회	사외이사 비율	%	100	100	100
	개최 횟수	회	–	1	–
	여성 이사 비율	%	–	–	–
보상위원회	사외이사 비율	%	100	100	100
	개최 횟수	회	–	–	–
	여성 이사 비율	%	–	33.33	33.33
내부거래위원회	사외이사 비율	%	100	100	100
	개최 횟수	회	–	1	1
	여성 이사 비율	%	–	33.33	33.33
기업 소유권/운영					
의결권 현황	사내/등기이사의 지분율 합계 (최대주주, 특수관계인 제외)	%	–	0.02	–
	최대주주 및 특수관계인의 지분율 합계	%	50.71	42.18	42.16
주주총회 규정	정기 주주총회 사전 통지 일자	일	15	15	18
내부거래	자기자본 대비 계열회사에 대한 출자총액 규모	%	–	–	–
윤리경영/컴플라이언스					
컴플라이언스 위험평가 사업장 수	전체 사업장 수	개	24	25	21
	컴플라이언스 위험을 평가한 사업장 수	개	22	23	20
	컴플라이언스 위험을 평가한 사업장 비율	%	91.67	92	95.24
컴플라이언스 정책 및 절차를 공지한 임직원 수/이사회 구성원/ 협력사 수	임직원 수	명	1,536	1,662	1,716
	임직원 비율	%	100	100	100
	이사회 구성원 수	명	10	7	6
	이사회 구성원 비율	%	100	100	100
	협력사 수	개사	1,160	1,281	916
컴플라이언스 정책 및 절차 교육을 실시한 임직원 수/ 이사회 구성원	임직원 수	명	1,536	1,662	1,716
	임직원 비율	%	100	100	100
	이사회 구성원 수	명	10	7	6
	이사회 구성원 비율	%	100	100	100

1) 산정방식 변경으로 인한 직전년도 보고서와 데이터 변경

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
• ESG Data
⑦ APPENDICES

HK inno.N 거버넌스 성과

구분		단위	2020	2021	2022
컴플라이언스 위반사례 및 조치 현황	확인된 컴플라이언스 위반 사례 수	건	5	8	2
	확인된 컴플라이언스 위반 사례를 이유로 근로자 해고 사례 수	건	–	–	–
	확인된 컴플라이언스 위반 사례를 이유로 근로자 징계 사례 수	건	–	5	–
	컴플라이언스 위반으로 인하여 협력사와 계약 종료/미갱신 사례 수	건	–	–	–
컴플라이언스 행위에 대한 법적 절차 결과	컴플라이언스 위반 및 뇌물수수 관련 벌금	원	–	–	–
	컴플라이언스 위반 및 뇌물수수 관련 합의금	원	–	–	–
불공정 거래 행위에 대한 법적 조치 현황	불공정 행위에 대한 법적 조치의 수 - 진행중	건	–	–	–
	불공정 행위에 대한 법적 조치의 수 - 완료 건수	건	–	–	–

연우 경제 성과

구분		단위	2020	2021	2022
조직규모					
임직원 수		명	1,406	1,377	1,322
사업장 수		개	–	3	5
제품 생산량		천 개	479,476,560	619,611,217	427,387,285
매출액 (별도)		백만원	245,653	279,680	222,882
매출액 (연결)		백만원	251,157	287,098	234,738
자기자본		백만원	218,637	244,178	247,283
부채		백만원	70,139	56,048	46,355
직접적인 경제가치 발생과 분배					
직접적 경제 가치	영업 이익	백만원	15,979	29,918	1,283
경제적 가치 분배	운영 비용	백만원	215,233	238,140	211,786
	급여	백만원	55,005	58,015	61,003
	복리후생비	백만원	4,315	5,056	5,180
	배당금	백만원	1,984	1,982	1,982
	법인세	백만원	3,068	7,479	177
시장 지위					
현지 고위 경영진	고위 경영진 수	명	6	7	8
	현지 고위 경영진 수	명	1	1	1
	현지 고위 경영진 비율	%	16.67	14.29	12.50

연우 환경 성과

구분		단위	2020	2021	2022
환경경영시스템					
환경경영 시스템 인증	환경경영 시스템 인증 사업장 수	개	3	3	3
온실가스					
온실가스 배출	총 온실가스 배출량 (Scope 1+2)	tCO_2-eq	15,438.31	16,792.05	15,028.71
	– 직접 온실가스 (Scope 1)	tCO_2-eq	496.24	510.97	509.80
	– 간접 온실가스 (Scope 2) - 지역기반	tCO_2-eq	14,942.07	16,281.08	14,518.91
	총 온실가스 배출량 집약도	tCO_2-eq/십억원	62.85	60.04	67.43
에너지					
에너지 사용	총 에너지 사용량	GJ	319,696.95	347,900.64	311,109.61
	– 조직 내부 사용량	toe	1,301.42	8,299	7,422
	총 에너지 사용 집약도	GJ/십억원	1,301.42	1,243.92	1,395.85
	총 연료 사용량	GJ	7,462.36	7,685.72	7,717.57
	– 유류 사용량	GJ	2,042.93	2,000.62	1,951.99
	– LNG 사용량	GJ	4,289.32	4,498.46	4,408.39
	– 무연탄 사용량	GJ	1,060.95	1,113.75	1,314.33
	– 유연탄 사용량	GJ	69.16	72.89	42.85
	총 전력 사용량	MWh	32,524.44	35,439.05	31,603.34
	– 비재생에너지 사용량	MWh	32,524.44	35,439.05	31,603.34
폐기물					
폐기물 발생	총 폐기물 발생량	톤	683.43	895.00	749.00
	– 일반 폐기물 발생량	톤	479.00	621.00	526.00
	– 지정 및 의료 폐기물 발생량	톤	203.59	274.50	222.90
	총 폐기물 발생량 집약도	톤/십억원	2.78	3.20	3.36
원재료					
재생 원재료 사용	총 원료 사용량	톤	1,776,870	2,209,235	1,473,799
	– 비재생 원료	톤	1,716,029	2,137,492	1,400,668
	– 재생 원료	톤	60,841	71,743	73,131
	– 재생 원재료 비율	%	3.42	3.25	4.96
수자원					
용수 취수	총 용수 취수량	m^3	44,438.00	47,504.00	50,608.00
	– 상수	m^3	44,438.00	47,504.00	50,608.00

*모든 집약도는 별도 매출액 기준으로 산정

연우 사회 성과

구분		단위	2020	2021	2022
임직원 구성					
총 임직원 수		명	1,406	1,377	1,322
성별	남성	명	511	515	501
	– 30세 미만	명	74	56	56
	– 30세 이상 50세 이하	명	399	414	395
	– 50세 초과	명	38	45	50
	여성	명	895	862	821
	– 30세 미만	명	52	42	41
	– 30세 이상 50세 이하	명	489	438	366
	– 50세 초과	명	354	382	414
	남성 비율	%	36.34	37.40	37.90
	여성 비율	%	63.66	62.60	62.10
연령별	30세 미만	명	126	98	97
	30세 이상 50세 이하	명	888	852	761
	50세 초과	명	392	427	464
직급별	임원	명	5	6	5
	팀장/부장	명	22	25	24
	차장/과장	명	131	139	140
	대리/사원	명	1,248	1,207	1,153
고용형태별	총 정규직 임직원 수	명	1,366	1,320	1,266
	– 남성	명	477	478	469
	– 여성	명	889	842	797
	총 기간제 임직원 수	명	40	57	56
	– 남성	명	34	37	32
	– 여성	명	6	20	24
신규채용					
총 신규채용 임직원 수		명	56	246	242
성별	남성	명	50	197	147
	– 30세 미만	명	18	47	57
	– 30세 이상 50세 이하	명	31	146	85
	– 50세 초과	명	1	4	5
	여성	명	6	49	95
	– 30세 미만	명	4	12	30
	– 30세 이상 50세 이하	명	1	30	61
	– 50세 초과	명	1	7	4
	남성 비율	%	89.29	80.08	60.74
	여성 비율	%	10.71	19.92	39.26

구분		단위	2020	2021	2022
연령별	30세 미만	명	22	59	87
	30세 이상 50세 이하	명	32	176	146
	50세 초과	명	2	11	9
임직원 이직					
총 이직 임직원 수		명	184	280	294
성별	남성	명	100	197	158
	– 30세 미만	명	27	50	37
	– 30세 이상 50세 이하	명	68	143	115
	– 50세 초과	명	5	4	6
	여성	명	84	83	136
	– 30세 미만	명	14	10	17
	– 30세 이상 50세 이하	명	48	45	91
	– 50세 초과	명	22	28	28
	남성 비율	%	54.35	70.36	53.74
	여성 비율	%	45.65	29.64	46.26
연령별	30세 미만	명	41	60	54
	30세 이상 50세 이하	명	116	188	206
	50세 초과	명	27	32	34
자발적 이직	자발적 이직 임직원 수	명	165	259	264
	자발적 이직률	%	89.67	92.50	89.80
임직원 교육					
총 임직원 교육 시간		시간	5,429	12,647	16,282
1인당 교육 시간		시간	3.86	9.18	12.32
성별	남성	시간	8.47	19.70	24.22
	여성	시간	1.23	2.90	5.05
직급별	임원	시간	17.51	23.04	16.40
	팀장/부장	시간	5.24	5.19	5.07
	차장/과장	시간	18.83	53.37	39.31
	대리/사원	시간	2.21	4.11	9.17
임직원 성과 평가[1)]					
성과평가 대상자		명	476	396	389
성과평가 실시자		명	476	396	389
임직원 보상					
연간 총 보상 비율	최고 연봉자(CEO)의 연간 총 보상	천원	686,050	726,050	537,254
	임직원의 연간 총 보상 중앙 값	천원	33,618	36,799	39,062
	CEO 대비 임직원 연간 총 보상 중앙 값	배	20.41	19.73	13.75

1) 기간제근로자, 휴직 등으로 인하여 7개월 미만 근무 대상자 등 평가 제외

연우 사회 성과

구분		단위	2020	2021	2022
동등 보수					
남성 대비 여성 기본 급여	남성 기본 급여	천원	2,248	2,250	2,417
	여성 기본 급여	천원	1,905	1,972	2,047
	남성 대비 여성 기본 급여 비율	%	84.74	87.64	84.69
육아휴직					
육아휴직 대상	총 육아휴직 대상 임직원 수	명	21	13	23
	– 남성[1]	명	3	3	4
	– 여성	명	18	10	19
육아휴직 사용	총 육아휴직 사용 임직원 수	명	21	13	23
	– 남성	명	3	3	4
	– 여성	명	18	10	19
육아휴직 사용 후 복귀	총 육아휴직 사용 후 복귀한 임직원 수	명	15	16	12
	– 남성	명	–	2	3
	– 여성	명	15	14	9
육아휴직 복귀 후 근속	육아휴직 복귀 후 12개월 근속한 임직원 수	명	11	11	6
	– 남성	명	–	2	1
	– 여성	명	11	9	5
여성 관리자					
여성 관리자[2]	전체 관리자 수	명	73	76	73
	여성 관리자 수	명	8	8	7
	여성 관리자 비율	%	10.96	9.21	9.59
산업재해					
업무상 상해	기록재해 발생 수	건	10	6	8
업무상 질병	질병으로 인한 사망자 수	명	–	–	–
	질병 발생 수	건	–	–	–
근로손실재해	근로손실 건수	건	1,041	553	729
공급망 관리					
총 신규 공급업체 수		개	228	215	208
현지 조달 비용	국내 공급업체 조달 비용	백만원	129,185	149,876	109,153
	총 공급업체 조달 비용	백만원	129,230	149,972	109,445
	국내 공급업체 조달 비용 비율	%	99.97	99.94	99.73
제품 책임					
제품/서비스의 보건안전 법규 준수	자율 규정 위반 건수	건	–	–	–
	관련 법규 위반 건수	건	–	–	–
	– 벌금 또는 처벌 건수	건	–	–	–
	– 경고 건수	건	–	–	–

구분		단위	2020	2021	2022
정보 제공 및 라벨링 법규 준수	자율 규정 위반 건수	건	–	–	–
	관련 법규 위반 건수	건	–	–	–
	– 벌금 또는 처벌 건수	건	–	–	–
	– 경고 건수	건	–	–	–
마케팅 커뮤니케이션 법규 준수	자율 규정 위반 건수	건	–	–	–
	관련 법규 위반 건수	건	–	–	–
	– 벌금 또는 처벌 건수	건	–	–	–
	– 경고 건수	건	–	–	–
고객 정보보호					
고객 불만 접수 건수	고객개인정보보호 위반 사실이 입증된 불만 건수 (외부당사자)	건	–	–	–
	고객개인정보보호 위반 사실이 입증된 불만 건수 (규제기관)	건	–	–	–
고객 데이터 보호	고객 데이터 유출 건수	건	–	–	–
	고객 데이터 도난 건수	건	–	–	–
	고객 데이터 분실 건수	건	–	–	–

1) 육아휴직 대상 임직원 중 남성은 접수된 건에 한하여 집계
2) 팀장(팀장대행 포함), 소장, 파트장(선임파트장 포함) 직책자

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
• ESG Data
⑦ APPENDICES

연우 거버넌스 성과

구분		단위	2020	2021	2022
이사회					
이사회 구성	총 이사회 인원 수	명	3	3	5
	남성	명	3	3	4
	– 30세 미만	명	–	–	–
	– 30세 이상 50세 이하 남성	명	–	–	3
	– 50세 초과 남성	명	3	3	1
	여성	명	–	–	1
	– 30세 미만 여성	명	–	–	–
	– 30세 이상 50세 이하 여성	명	–	–	1
	– 50세 초과 여성	명	–	–	–
	남성 비율	%	100.00	100.00	80.00
	여성 비율	%	–	–	20.00
이사회 독립성	사외이사 수	명	1	1	2
	사외이사 비율	%	33.33	33.33	40.00
윤리·컴플라이언스					
임직원 행동 규범 교육[1)]	행동 규범 교육 이수자	회	–	–	353
	행동 규범 교육 적용 비율	%	–	–	26.70

1) 행동 규범 교육의 경우 2022년부터 실시

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES

Appendices

ESG Index
제3자 검증의견서
수상 및 협회 가입 현황

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES
• ESG Index

ESG Index

GRI Index

사용 목적	한국콜마홀딩스와 관계사는 GRI 기준에 따라 2022.01.01~2022.12.31(일부 2023 상반기 성과)에 대해 보고한다.
사용된 GRI 1	GRI 1: 기본 (Foundation) 2021
적용가능한 GRI 산업 부문별 표준	해당사항 없음

Universal Standards

●: 중요 이슈 연계 | 생략사유: Ⓐ 해당사항 없음

공시 항목	보고위치	비고
GRI 2: 일반 공개 (General Disclosures) 2021		
2-1 조직의 세부 정보	p.2, 8	1) 각 관계사 사업보고서 참조
2-2 조직의 지속가능경영 보고에 포함된 기업	p.2, 8, 22	1) 본 보고서는 한국콜마홀딩스와 관계사의 정보를 공시하고 있으며, 보고범위 외 종속회사, 계열사, 합작회사 등의 정보는 별도의 기재가 없는 한 포함하지 않습니다. 2) 본 보고서의 중요 주제를 선정하기 위한 중요성 평가는 보고 범위의 모든 관계사를 고려하여 실시되었습니다. 3) 본 보고서의 보고대상은 한국콜마홀딩스와 주요 상장 관계사들이며, 한국콜마홀딩스의 연결재무제표에 반영되는 종속기업과 상이합니다.
2-3 보고 기간과 빈도, 그리고 연락처	p.2	1) 본 보고서는 한국콜마홀딩스와 관계사의 첫 지속가능경영보고서로, 향후 한국콜마홀딩스와 관계사는 매년 지속가능경영 성과를 공시할 계획입니다. 2) 한국콜마홀딩스와 관계사의 재무 보고 기간은 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 정보를 포함하며, 일부 정성 성과에 대하여 2023년 상반기 성과를 포함하고 있습니다. 3) 본 보고서의 국문 발행일은 2023년 6월이며, 영문 발행일은 2023년 7월 입니다.
2-4 정보 재기술	-	1) 본 보고서는 한국콜마홀딩스와 관계사의 첫 지속가능경영보고서로 재기술 사항이 없습니다.
2-5 외부 인증	p.2, 105	1) 한국콜마홀딩스의 ESG위원회는 중요성 평가에 대한 검토를 실시하였으며, 제3자 검증 이후 최종 공시 내용을 보고 받고 있습니다.
2-6 활동과 가치사슬, 그리고 기타 비즈니스 관계	p.12	1) 각 관계사 사업보고서 참조 2) (2-6.d) Ⓐ 본 보고서는 한국콜마홀딩스와 관계사의 첫 지속가능경영보고서로 이전 보고가 없습니다.
2-7 임직원	p.71, 75, 79, 83, 89	1) 본 보고서의 수치는 사업보고서를 기준으로 산정하였으며, 이와 다른 경우 각주로 기술하였습니다.
2-8 임직원이 아닌 근로자	p.75, 79, 83, 89	1) 임직원이 아닌 근로자는 대부분 사내 하청업체 소속 근로자이며, 이들은 주로 한국콜마홀딩스와 관계사의 제조시설에서 근무하고 있습니다.
2-9 거버넌스 구조 및 구성	p.16, 57-58, 73, 77, 81, 87, 91	1) 각 관계사 사업보고서 참조 2) 본 보고서는 한국콜마홀딩스의 지배구조만을 기술하고 있으며, 각 관계사의 지배구조는 관계사별 사업보고서에서 확인할 수 있습니다.
2-10 거버넌스 기구의 임명 및 선정	p.57	1) 기업지배구조 헌장 참조 2) 본 보고서는 한국콜마홀딩스의 지배구조만을 기술하고 있으며, 각 관계사의 지배구조는 관계사별 사업보고서에서 확인할 수 있습니다.
2-11 최고 거버넌스 기구의 의장	p.57	1) 각 관계사 사업보고서 참조 2) 본 보고서는 한국콜마홀딩스의 지배구조만을 기술하고 있으며, 각 관계사의 지배구조는 관계사별 사업보고서에서 확인할 수 있습니다.
2-12 영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	p.16, 58	
2-13 영향 관리에 대한 책임의 위임	p.16	
2-14 지속가능경영 보고에서 최고 거버넌스 기구의 역할	p.2, 105	1) 한국콜마홀딩스의 ESG위원회는 중요성 평가에 대한 검토를 실시하였으며, 제3자 검증 이후 최종 공시 내용을 보고 받고 있습니다. 2) (2-14.b) Ⓐ 한국콜마홀딩스의 ESG 위원회는 중요성 평가 결과를 비롯한 본 보고서의 정보를 검토하였습니다.
2-15 이해 충돌	p.57	
2-16 중대 관심사에 대한 의사소통	-	1) CP위원회는 대표이사를 위원장으로 하며, 공정거래와 관련된 부서의 임원을 위원으로 위촉해 최고경영진 차원에서 공정거래 관련 법률준수 주요사항 심의·의결, 임직원 포상과 제재, 기타 회사의 CP와 관련해 필요한 사안을 심의합니다.

GRI Index

공시 항목	보고위치	비고
2-17 최고 거버넌스 기구의 집단 지식	p.22-23	
2-18 최고 거버넌스 기구의 성과 평가	-	1) 기업지배구조보고서 참조 2) 한국콜마홀딩스는 이사회의 성과에 대한 평가를 실시하지 않습니다.
2-19 보수 정책	-	1) 기업지배구조보고서 참조 2) 한국콜마홀딩스는 이사회의 성과에 대한 평가를 실시하지 않습니다.
2-20 보수 결정 프로세스	p.58	1) 기업지배구조보고서 및 사업보고서 참조
2-21 연간 총 보상비율	p.72, 76, 80, 86, 89	
2-22 지속가능발전 전략에 관한 진술	p.5	
2-23 정책적 약속	p.48, 59, 67	1) 한국콜마홀딩스와 관계사의 인권정책 및 윤리 강령은 최고경영진의 승인을 받았으며, 한국콜마홀딩스와 관계사의 인권정책 및 윤리 강령은 홈페이지를 통해 모든 이해관계자에게 공개하고 있습니다.
2-24 정책적 약속 통합	p.49, 60	
2-25 부정적 영향을 구제하기 위한 프로세스	p.49, 60, 67	
2-26 자문 및 건의 체계	p.24	1) 한국콜마홀딩스와 관계사는 이해관계자들과의 소통 채널을 운영하고 각 채널을 통해 취합된 주요 의견을 검토하여 책임감 있는 비즈니스 관행에 반영하고 있습니다.
2-27 법률 및 규제 준수	p.73, 77, 81, 87, 90	
2-28 가입 협회	p.18, 103	
2-29 이해관계자 참여에 대한 접근방식	p.24	
GRI 3: 중대성 주제 (Material Topics) 2021		
3-1 중대성 주제 결정 프로세스	p.22	
3-2 중대성 주제 목록	p.22	1) 본 보고서는 한국콜마홀딩스와 관계사의 첫 지속가능경영보고서로 이전 보고가 없습니다.
3-3 중대성 주제 관리	p.23	1) 그 외 각 이슈별 관리 방안은 이슈 보고 지면에 공시하였으며, 한국콜마홀딩스와 관계사는 이해관계자들과의 소통 채널을 운영하고 각 채널을 통해 취합된 주요 의견을 검토하여 비즈니스 활동에 반영하고 있습니다.

Topic Standards

공시 항목	보고위치	비고
GRI 201: 경제적 성과 2016		
201-1 직접적인 경제가치 발생과 분배	p.8	
GRI 202: 시장 입지2016		
202-1 주요 사업장이 위치한 지역의 최저 임금과 비교한 성별 기본 초임 임금 비율	p.71, 74, 78, 82	1) 국내 사업장 기준
202-2 주요 사업장의 현지에서 고용된 고위 경영진의 비율	p.74, 78, 88	
• GRI 205: 반부패2016		
205-1 사업장의 부패 위험 평가	p.73, 86	
205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	p.73, 77, 81	
205-3 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	p.73, 77, 87	
• GRI 206: 반경쟁적행위 2016		
206-1 반경쟁적행위, 신뢰 저해, 독과점 행위에 대한 법적 조치	p.73	
GRI 207: 조세 2019		
207-4 국가별 보고	p.71, 74, 78, 82, 88	

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES
• ESG Index

GRI Index

공시 항목	보고위치	비고
GRI 302: 에너지 2016		
302-1 조직 내부에서의 에너지 소비	p.74, 82, 88	
302-3 에너지 집약도	p.74, 78, 82, 88	
302-4 에너지 소비 감축	p.74, 78, 82, 88	
GRI 303: 용수와 폐수2018		
303-1 용수 관리 및 활동	p.32	
303-2 폐수 방류와 연관된 영향 관리	p.63	
303-3 용수 취수	p.78, 88	
303-4 폐수 방류	p.75, 79, 82	
303-5 용수 사용	p.75, 79, 82	
• GRI 305: 온실가스 배출 2016		
305-1 직접 온실가스 배출 (Scope 1)	p.74, 78, 82, 88	
305-2 간접 온실가스 배출 (Scope 2)	p.74, 78, 82, 88	
305-3 기타 간접 온실가스 배출 (Scope 3)	p.74, 78	
305-4 온실가스 배출 집약도	p.74, 78, 82, 88	
305-5 온실가스 배출 감축	p.74, 78, 82, 88	
305-7 NO_x, SO_x 및 기타 중요한 대기 배출물	p.75, 79, 82	
• GRI 306: 폐기물 2020		
306-1 폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	p.23	
306-2 중대한 폐기물 관련 영향 관리	p.33-34	
306-3 폐기물 발생	p.75, 78, 83, 88	
306-4 폐기물 재활용	p.75, 78, 83	
306-5 폐기물 처리	p.75	
• GRI 308: 공급업체 환경평가 2016		
308-1 환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	p.39-40	
308-2 공급망의 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	p.40	
GRI 401: 고용 2016		
401-1 신규 채용 임직원과 이직 임직원	p.72, 75-76, 79-80, 84, 89	
401-2 임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공되지 않고. 상근 근로자에게 제공하는 복리후생	p.46	1) 국내 사업장 기준
401-3 육아휴직	p.72, 76, 80, 84-85, 90	

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES
• ESG Index

GRI Index

공시 항목	보고위치	비고
• GRI 403: 산업안전보건 2018		
403-1 산업안전보건 관리시스템	p.50-51	
403-2 위험식별, 리스크 평가 및 사고 조사	p.50-51	
403-3 작업장 안전프로그램	p.51	
403-4 근로자의 산업안전보건에 대한 참여, 상담 및 소통	p.51	
403-5 산업안전보건에 대한 근로자 교육	p.51	
403-6 근로자 건강 증진	p.51	
403-7 비즈니스 관계에 직접적인 영향을 미치는 OHS 영향의 예방 및 완화	p.51	
403-8 산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	p.76, 80	
403-9 업무상 상해	p.76, 81, 85, 90	
403-10 업무관련 질병	p.81, 85, 90	
GRI 404: 훈련 및 교육 2016		
404-1 근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	p.72, 76, 80, 85, 89	
404-2 임직원 직무교육 및 전직 지원 프로그램	p.45	
404-3 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	p.72, 76, 80, 84, 89	
GRI 405: 다양성과 동등 임금 2016		
405-1 거버넌스 기구 및 근로자의 다양성	p.71, 73, 75, 79-81, 83, 87, 89-91	
405-2 남성 대비 여성의 기본 급여 및 보수 비율	p.72, 76, 80, 84, 90	1) 국내 사업장 기준
GRI 406: 차별금지 2016		
406-1 차별 사건의 수와 이에 대한 시정조치	p.80, 85	1) 보고기간 내 한국콜마홀딩스와 관계사의 인권 침해 제보 채널을 통해서 접수된 차별 사건은 없습니다.
GRI 413: 지역사회 2016		
413-1 지역사회 소통, 영향평가, 개발 프로그램 등을 시행하는 사업장	p.73, 77, 81, 85	
• GRI 414: 공급업체 사회 평가 2016		
414-1 사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체	p.39-40	
414-2 공급망의 부정적 사회적 영향과 이에 대한 조치	p.40	
GRI 416: 소비자 안전보건 2016		
416-2 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반	p.81, 90	
GRI 417: 마케팅과 라벨링 2016		
417-2 제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률규정 및 자율규정 위반	p.81, 90	
417-3 마케팅 커뮤니케이션에 관한 법률규정과 자율규정 위반	p.81, 90	
GRI 418: 고객 개인정보 보호 2016		
418-1 고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건	p.73, 77, 81, 85, 90	1) 보고기간 내 한국콜마홀딩스와 관계사에 접수된 개인정보보호 관련한 불만 및 유출 사례가 없습니다.

SASB

자산 관리 및 보관 서비스 산업 (Asset Management & Custody Activities)

*관련 비즈니스 (지주)

주제	코드	지표 내용	보고사항
직원 다양성 및 포용성	FN-AC-330a.1	(1) 경영진, (2) 비상임 경영진, (3) 전문가 및 (4) 기타 모든 직원의 성별 및 인종/민족 그룹 대표 비율	p.71, 73
투자 관리 및 자문에 환경, 사회 및 지배 구조 요소의 통합	FN-AC-410a.2	ESG 요소를 투자 및 자산관리 프로세스 및 전략에 반영하는 방식	p.18
	FN-AC-410a.3	의결권 행사와 주주참여 정책 및 절차에 대한 설명	p.66
기업 윤리	FN-AC-510a.1	사기, 내부자 거래, 독점 금지, 반경쟁 행위, 시장 조작, 부정 행위 또는 기타 관련 금융 산업 법률 또는 규정과 관련된 법적 소송으로 인한 금전적 손실 총액	p.73
	FN-AC-510a.2	내부고발자 정책 및 절차 설명	p.49
활동지표(Activity metric)			
–	FN-AC-.B	총 운용자산 (보관 및 관리 중인 총 자산)	p.71

가정 및 개인용품 (Household & Personal Products)

*관련 비즈니스 (화장품)

주제	코드	지표 내용	보고사항
물 관리	CG-HP-140a.1	(1) 총 용수 취수량, (2) 총 용수 사용량, 물 스트레스 지수가 높은 수원 지역의 비율	p.75, 78-79, 82
	CG-HP-140a.2	물 관리 위험에 대한 설명과 이러한 위험을 완화하기 위한 전략 및 관행에 대한 논의	p.32
제품 환경·보건·안전 성과	CG-HP-250a.3	위험성 신소재 및 우려 화학물질(chemicals of concern)의 식별 및 관리 과정에 대한 논의	p.37
포장재 수명주기 관리	CG-HP-410a.1	(1) 총 포장재 중량, (2) 재활용 및 재생가능한 재료 사용 비율, (3) 재활용, 재사용 및 자연분해 가능 비율	p.83
	CG-HP-410a.2	포장재 수명주기 동안 포장재의 환경적 영향을 완화하기 위한 전략 논의	p.33
팜유 공급망의 환경적·사회적 영향	CG-HP-430a.1	조달된 팜유량, 지속가능한 팜유 원탁회의(Roundtable on Sustainable Palm Oil, RSPO)의 공급망 (a) 완전분리(Identity Preserved), (b) 분리(Segregated), (c) 물질수지(Mass Balance), 또는 (d) 북앤클레임(Book &Claim)을 통해 인증된 비율	p.42
활동지표(Activity metric)			
–	CG-HP-.B	제조시설 수	p.78, 82

SASB

바이오기술 및 제약 (Biotechnology & Pharmaceuticals)

*관련 비즈니스 (제약)

주제	코드	지표 내용	보고사항
임상시험 참가자의 안전	HC-BP-210a.1	전 세계 지역별 임상시험 과정에서 품질 및 환자의 안전을 보장하기 위한 관리 절차에 대한 논의	p.65
경제성 및 가격	HC-BP-240b.1	승인된 제네릭 의약품의 출시를 정해진 기간 동안 지연시키기 위한 지불금/준비금과 관련된 제네릭 품목 허가 신청(ANDA) 소송 합의 건수	0건
약물의 안전성	HC-BP-250a.3	실시된 리콜 건수 및 리콜된 총 제품 수	0건
	HC-BP-250a.5	FDA 우수 의약품 제조 및 품질관리 기준(current Good Manufacturing Practices, cGMP) 위반에 대응해 취해진 유형별 FDA 제재조치 건수	0건
위조 약물	HC-BP-260a.3	위조 제품과 관련된 단속, 압수, 체포 및 형사고발로 이어진 조치 건수	0건
윤리적 마케팅	HC-BP-270a.1	허위 마케팅 표시와 관련된 법적 절차의 결과로 발생한 금전적 손실 총액	손실 없음
직원 채용, 개발 및 유지	HC-BP-330a.2	자발적 이직률 (임원급/관리자급/하급관리자급/기타 매출발생부서 직원 구분)	p.80, 84
기업 윤리	HC-BP-510a.1	부패 또는 뇌물 수수와 관련된 법적 절차의 결과로 발생한 금전적 손실 총액	손실 없음

컨테이너 및 패키징 (Containers & Packaging)

*관련 비즈니스 (패키징)

주제	코드	지표 내용	보고사항
온실가스 배출량	RT-CP-110a.1	글로벌 Scope 1 배출 총량, 배출량 제한 규정이 적용되는 비율	p.88
대기질	RT-CP-120a.1	다음 오염물질의 대기 배출량: (1) NOx(질소산화물, N_2O(아산화질소) 제외), (2) SOx(황산화물), (3) 휘발성 유기화합물(VOCs), (4) 미세먼지(PM)	p.88
에너지 관리	RT-CP-130a.1	(1) 총에너지 소비량, (2) 그리드(grid) 전력 비율, (3) 재생가능 비율, (4) 총자가발전 에너지양	p.88
물 관리	FB-PF-140a.1	(1) 총 용수 취수량, (2) 총 용수 사용량, 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역의 비중	p.88
	FB-PF-140a.2	물 관리 위험에 대한 설명과 이러한 위험을 완화하기 위한 전략 및 관행에 대한 논의	p.32
폐기물 관리	RT-CP-150a.1	유해폐기물 발생량, 재활용 비율	p.88
제품 수명주기 관리	RT-CP-410a.1	(1) 재활용 물질 함유, (2) 재생가능 자원, (3) 재생가능 및 재활용 물질 함유원료 비율	p.37
공급망 관리	RT-CP-430a.1	목섬유 총 조달량 및 인증된 출처를 통한 조달 비율	해당 없음
	RT-CP-430a.2	알루미늄 총 구입량 및 인증된 출처를 통한 구입 비율	해당 없음
활동지표(Activity metric)			
–	RT-CP-.C	종업원 수	p.88

UNGC

원칙	원칙명	보고사항	보고위치
원칙 1	기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고. 존중해야 하고,	한국콜마홀딩스와 관계사는 세계인권선언, 국제노동기구 헌장 등의 국제 인권 규범을 지지하며, 모든 이해관계자의 인권을 존중합니다.	p.48-49
원칙 2	기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	한국콜마홀딩스와 관계사는 인권 침해를 예방하기 위해 인권경영 교육을 제공하며, 고충처리 플랫폼 채널 운영을 통해 인권 이슈에 즉각적으로 대응합니다.	p.48-49
원칙 3	기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,	한국콜마홀딩스와 관계사는 현재 노동조합은 없으나, 노사협의회를 포함한 다양한 소통 채널 운영을 통해 노사 공동의 이익과 근로자 복지 증진에 기여합니다.	p.46
원칙 4	모든 형태의 강제노동을 배제하며,	한국콜마홀딩스와 관계사는 인재 채용 및 성과 평가에 있어 인종, 성별, 장애 등의 배경으로 인한 차별을 지양하며, 참여 중심의 조직 문화를 구축하여 모든 임직원의 소속감을 제고합니다. 또한 인권 정책을 통해 강제노동 및 아동노동은 원칙적으로 금지하고 있습니다.	p.44-45, 48-49
원칙 5	아동노동을 효율적으로 철폐하고,		
원칙 6	고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.		
원칙 7	기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	한국콜마홀딩스와 관계사는 글로벌 이니셔티브인 CDP(탄소정보공개프로젝트), TCFD(기후변화 관련 재무정보공개 협의체), K-RE100 참여를 통해 기후변화에 적극적으로 대응합니다.	p.29-31
원칙 8	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,	한국콜마홀딩스와 관계사는 환경 거버넌스 체계를 구축하여 환경영향 감축 목표를 수립하고, 다양한 활동을 전개함으로써 기업의 환경적 책임을 다합니다.	p.27-35, 36-37, 63
원칙 9	환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	한국콜마홀딩스와 관계사는 친환경 화장품 용기 및 소재 개발을 통해 환경 영향을 최소화합니다.	p.33, 35
원칙 10	기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	한국콜마홀딩스와 관계사는 윤리강령을 기반으로 반부패 활동을 실시하여 사업 전반에 윤리 경영 문화를 정착하고자 노력합니다.	p.59-60, 67

UN SDGs

목표	한국콜마홀딩스	한국콜마	콜마비앤에이치	HK inno.N	연우
Goal 3 		• 글로벌 화학물질 규제 준수한 제품개발 (p.36) • 안전보건 교육 및 성과 모니터링 (p.51) • 법적 기준보다 상향된 자체 오염물질 배출기준 (p.63)	• 유해화학물질 대체계획 수립 및 실행 (p.36) • 유해위험요인 위험성 평가 실시 (p.51)	• 화학물질 위험성 평가 (p.36) • 이천연구소 인화성 화학물질 중점 관리(p.37)	• 화학물질에 대한 MSDS 추적 관리 (p.37) • 유해화학물질 사고 예방교육 실시 (p.37) • 유해위험요인 개선 및 안전문화 확산 활동 (p.51)
Goal 4 	• 직무 중심의 성장문화 확산 (p.45) • 한국아동청소년그룹홈협의회와 MOU를 통한 아동·청소년 지원 (p.53)	• 인천재능대 산학협력 • 온라인 교육 플랫폼 'HK E-아카데미' 운영 (p.44)	• 한국아동청소년그룹홈협의회와 MOU를 통한 아동·청소년 지원 (p.53)		• 핵심인재 교육 및 업종 특화 직무/리더십 교육 제공 (p.43-44)
Goal 5 	• 인권교육 제공 및 고충처리 채널 운영 (p.49) • 여성 사외이사 신규 선임 (p.58) • 여성 생명과학자 연구 활동 지원 (p.53)	• 인권교육 제공 및 고충처리 채널 운영 (p.49) • 우수 여성 인재 중용(임원 선임 등) (p.45)	• 고충처리 채널 운영 (p.49) • 우수한 여성 인재 중용 노력 (p.45)	• 인권교육 제공 및 고충처리 채널 운영 (p.49)	• 남녀 고용평등 정책 시행 (p.47)
Goal 6 		• RO 농축수 재이용 등 공정 개선 (p.32)	• 냉각수 공정 내 펌프 실링수 재사용 (p.32)		
Goal 7 		• K-RE100 가입, 재생에너지 확대 (p.31)	• 태양광 설비 투자 검토 (p.31)		• 에너지 고효율 설비 교체, 에너지 모니터링 시스템 확대 (p.31)
Goal 8 	• 다양한 대학 및 연구기관과 공동 연구 수행, 피부 건강 소재 개발 (p.68)	• 협력사 교육 및 컨설팅 프로그램 운영, 동반성장 거래협약처 금융 지원, 협력사와의 친환경 소재 개발 MOU 체결 (p.40)	• 개별인정형 원료 10여 건 추가 개발 예정, DNA 분석 통한 원료 원산지 판별 (p.68)	• 파트너사와의 오픈 이노베이션으로 R&D 효율성 제고, K-CAB 적응증 차별화 위한 임상연구 진행 (p.68)	• 친환경 원재료 MOU 체결 (p.68) • 협력사 사출 기술 지원 (p.40)
Goal 9 		• 연구인력 비율 30% 이상 유지, 연간 연구개발 비용 매축액의 5% 이상 투자 (p.68)	• 스마트팜 연구센터 설립 및 국내 최대 스마트팜 전문기업 투자 (p.68)	• R&D 총괄 산하에 다양한 연구소 운영, GMP Cell Factory Center 설립 (p.68)	
Goal 10 	• 인권정책 수립 (p.48) • 임직원 인권 교육 실시 (p.49) • 동료 피드백 등 소통중심 성과 관리 (p.45)	• 인권정책 수립 (p.48) • 직장 내 장애인 인식 개선 교육 (p.49) • IDP 설계, 역량진단 및 역량 동료 피드백 실시 (p.45)	• 우수한 여성 인재 중용 노력 (p.45) • 인권정책 수립 (p.48)	• 장애인 일자리 창출 및 고용 적극 실천 (p.47) • 인권정책 수립 (p.48) • 임직원 인권 교육 실시 (p.49)	• 장애인 고용 및 유지, 장애인 인식 개선 노력, 남녀 고용 평등 정책 시행 (p.47) • 역량평가, 업적평가로 평가제도 이원화 (p.45)

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES
• ESG Index

목표	한국콜마홀딩스	한국콜마	콜마비앤에이치	HK inno.N	연우
Goal 11 		• 재활용 및 재생 가능한 포장재 사용 및 확대, 플라스틱 사용량 감축 노력 (p.33)	• 폐알코올 및 식물성 잔재물 100% 재활용 전환, 리필형 패키징 확대, 자원 재활용 지류 사용 (p.33)	• 포장재 사용 절감 (p.33)	• 플라스틱 폐기물 최소화·재자원화, • 재생재(PCR) 적용 제품 개발 (p.33)
Goal 12 		• 협력사 ESG 프로그램 확대, 지속가능조달정책 및 녹색구매 정책 수립 (p.39) • 협력사 ESG 제3자 점검 (p.40)	• 공급망 선정 시 ESG 평가 항목 추가, 친환경 인증 가능 원료 구매 (p.40) • 녹색 구매 방침 수립 (p.42) • 녹색상품 규정 및 친환경 구매 확대 (p.43)	• ESG 요소를 포함한 협력사 행동규범 제정 (p.40) • 녹색 구매 방침 수립 (p.41)	• 협력사에 대한 환경·노동·인권 등의 CSR 평가 (p.40)
Goal 13 		• Scope 3까지 관리 범위 확대 (p.29) • 임직원 및 협력사 대상 환경 교육 실시 (p.28)	• 온실가스 자발적 제3자 검증 (p.29)	• 기후위험 리스크 식별 및 관리 (p.30)	• 에너지 사용량 감축 위한 모니터링 실시 (p.31)
Goal 14 		• 미세플라스틱–FREE 제품 개발 (p.35)			
Goal 15 		• 산림경영 활동 (p.34)		• 사업장 주변 환경 정화 활동 (p.34)	
Goal 16 	• 인권교육 실시 (p.49) • 고충처리 채널 운영(Better Kolmar) (p.67) • CP 프로그램 운영 (p.60) • 리스크 관리 시스템 구축 및 관리, 부패방지 정책 수립 (p.59-60)	• 인권교육 실시 (p.49) • 임직원 및 이해관계자 내외부 신고채널 운영, 고충처리 채널 운영(Better Kolmar) (p.49) • CP 프로그램 운영 (p.60) • 부패방지 정책 수립 (p.59)	• 고충처리 채널 운영(Better Kolmar) (p.49) • CP 프로그램 운영 (p.60) • 준법 점검 실시, 부패방지 정책 수립 (p.59-60)	• 인권교육 실시 (p.49) • 고충처리 채널 운영(Better Kolmar) (p.67) • CP 프로그램 운영 (p.60)	• 협력사에 대한 환경·노동·인권 등의 CSR 평가 (p.40)
Goal 17 	• UNGC 가입 및 활동 (p.18)				

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES
• 수상 및 협회 가입 현황

수상 및 협회 가입 현황

수상 및 인증 현황

명칭	발급기관	수상/인증연월	비고
2023년 UNGC 한국협회 리드기업	UNGC 한국협회	2022년 11월	1년 유효
ISO 37001 & ISO 37301 통합인증	한국컴플라이언스인증원	2022년 11월	3년 유효
가족친화기업인증	여성가족부	2021년 12월	3년 유효

협회 가입 현황

UNGC 한국협회	공정경쟁연합회	대한변호사협회	서울지방변호사회	인간개발연구원	엑소좀산업협의회	전경련 국제경영원
전국경제인연합회	한국경영자총협회	한국산업기술진흥협회	한국상장회사협의회	한국지식재산협회	한국중견기업연합회	한국공인회계사회

제3자 검증의견서

2022 한국콜마홀딩스 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2022 한국콜마홀딩스 지속가능경영보고서 (이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 한국콜마홀딩스 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

한국콜마홀딩스는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 이중 중요성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
  - GRI 205 : 반부패(Anti-corruption)
  - GRI 305 : 배출(Emissions)
  - GRI 306 : 폐기물(Waste)
  - GRI 308 : 공급업체 환경평가(Supplier Environmental Assessment)
  - GRI 403 : 산업 보건 및 안전(Occupational Health and Safety)
  - GRI 414 : 공급업체 사회 영향 평가(Supplier Social Assessment)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 한국콜마홀딩스의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 이중 중요성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 한국콜마홀딩스에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 한국콜마홀딩스에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 한국콜마홀딩스와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 한국콜마홀딩스의 보고서는 GRI Standards 2021 의 보고방식에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다. 한국콜마홀딩스는 지주회사로서 관계사의 지속가능경영에 대한 전반적인 사항을 통합•관리하고, 개선해야하는 역할이 있습니다.

① ABOUT THIS REPORT
② INTRODUCTION
③ ESG APPROACH
④ ESG FOCUS AREAS
⑤ ESG MANAGEMENT ISSUES
⑥ ESG FACTBOOK
⑦ APPENDICES
• 제3자 검증의견서

포괄성 원칙

한국콜마홀딩스는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

한국콜마홀딩스는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

한국콜마홀딩스는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 한국콜마홀딩스의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

한국콜마홀딩스는 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021·2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 한국콜마홀딩스의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2023.06 대한민국, 서울

KMR 한국경영인증원 Korea Management Registrar
SRV1000 Sustainability Committee Assurance
AA1000 Licensed Report 000-129/V3-ILFX6

대표이사 황은주