

Challenge Ourselves,  
**Change the World**

# Sustainability Report



2024

# Contents

<b>Overview</b>	04 Message from the CEO	<b>Sustainable Business</b>	<b>Environment</b>	41 환경경영 추진 체계	<b>Appendix</b>	67 경제적 성과
	05 기업 소개			42 환경경영 내재화		67 주요 성과 지표
	06 미션과 비전					73 주요 참여 단체 및 기부금
	06 Korean Re Highlights					73 IRO Long List
						74 Sustainability Index
<b>Introduction</b>	08 지속가능경영체계		<b>Employees &amp; Society</b>	44 인권경영 실천		78 제3자 검증의견서
				46 인재 유치 및 양성		79 온실가스 검증의견서
<b>Core Business</b>	15 주요 재무성과			50 산업안전보건		
	16 보험 新건전성 제도 대응			51 정보보안 및 개인정보 보호		
	17 미래 성장기반 확대			53 고객만족도 제고		
	19 디지털 혁신 및 AI			54 포용금융		
<b>Employees &amp; Community</b>	21 일·가정 양립 및 지속 가능한 사회		<b>Governance</b>	55 건전한 지배구조		
	23 사회공헌활동 강화			59 주주가치 제고		
				59 준법 및 윤리경영 강화		
<b>Climate</b>	27 TCFD Report			62 감사기구 운영		
				62 리스크 관리		
<b>Commitment</b>	38 지속가능경영지침					

## About this report

### 보고서 개요

코리안리재보험(이하 코리안리)은 2022년부터 지속가능경영보고서를 발간하여 회사의 지속 가능한 성장을 위한 비전과 장기적 가치 창출 전략을 이해관계자 여러분께 투명하게 전달하고 있습니다. 앞으로도 코리안리는 이해관계자 여러분의 소중한 의견을 회사의 지속가능경영 활동에 적극 반영하도록 하겠습니다.

### 보고서 작성 원칙

본 보고서는 글로벌 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 바탕으로 작성되었습니다. 또한 공시 환경 및 지역적 특성을 반영하여 기업이 위치한 대한민국의 K-ESG 가이드라인을 참고하였으며, TCFD(Taskforce on Climate-related Financial Disclosure) 가이드라인에 기반하여 기후변화 관련 정보를 공개하였습니다. 또한, 보험산업 특성에 부합하는 주요 이슈별 활동을 효과적으로 전달하기 위해 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 산업별 권고 기준을 함께 고려하였습니다.

### 보고기간

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 성과와 실적을 보고함을 원칙으로 합니다. 다만, 적시성 및 중요성을 감안하여 최신화가 필요하다고 판단되는 정보에 한하여 2025년 상반기의 활동과 성과를 일부 포함하였습니다. 정량 데이터는 연도별 추이 비교 및 분석의 용이성을 위해 최근 3개년(2022-2024년) 실적 보고를 원칙으로 하고 있습니다.

### 보고 범위

코리안리의 한국 본사 기준이며, 보고 범위가 상이하여 경계에 주의가 필요한 데이터의 경우 별도 주석을 기재하였습니다. 또한 재무실적은 K-IFRS 연결 기준에 따라 반영하였습니다.

### 보고서의 검증





본 보고서 내용의 신뢰성 확보를 위하여 외부 전문기관인 한국경영인증원(KMR)의 제3자 검증을 거쳤습니다. 제3자 검증의견서는 78페이지에서 확인하실 수 있습니다.

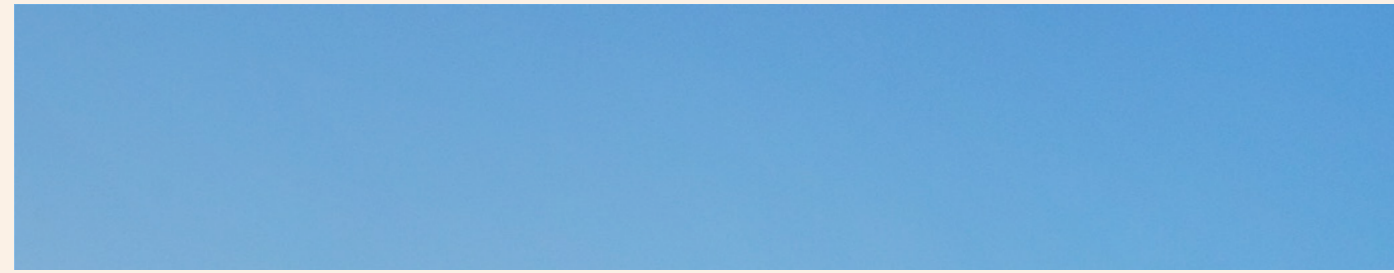
### 보고서 문의처

코리안리재보험 기획실 ESG파트  
서울시 중구 청계천로 100 시그니처타워 4-5층 | [esg@koreanre.co.kr](mailto:esg@koreanre.co.kr)

### User Guide

본 보고서는 보고서 내 연관 웹사이트 바로가기 기능을 포함한 Interactive PDF로 발행되었습니다. 독자의 이해를 돕기 위해 관련 정보로의 이동이 용이하게 구성했습니다. 홈이나 목차, 페이지 이동을 클릭하면 해당 페이지로의 이동이 가능하며, 상단의 아이콘을 클릭하면 원하는 페이지를 볼 수 있습니다.

 Home 페이지로 이동  뒤로가기  목차 페이지로 이동  링크 페이지로 이동



# Overview



---

Message from the CEO	04
기업 소개	05
미션과 비전	06
Korean Re Highlights	06

# Message from the CEO



## 존경하는 코리안리재보험 이해관계자 여러분, 안녕하십니까?

저희 코리안리재보험에 보내주시는 한결같은 신뢰와 성원에 진심으로 감사의 말씀을 드립니다.

2024년은 기후 위기, 지정학적 리스크, 금융시장 불확실성이 복합적으로 작용하며 전 산업군에 영향을 미친 해였습니다. 동유럽 전쟁의 장기화와 중동 지역의 지정학적 불안은 에너지 및 원자재 가격의 변동성을 심화시켰고, 미국을 포함한 주요국의 고금리 기조는 자산 시장과 신흥국 경제에 부담을 가중시켰습니다. 특히, 전 세계적으로 기후 관련 재해의 빈도와 심도가 모두 증가하면서 보험업계의 손해율이 악화되었고, 하드마켓 이후의 요율 조정 압박, 그리고 보험 수요의 구조적 변화 등으로 인하여 당사를 포함한 재보험사들은 수익성과 안정성을 동시에 관리해야 하는 복합 과제에 직면하게 되었습니다.

이와 같이 예측 불가능한 리스크 환경 속에서도, 당사는 내실을 강조하며 리스크 관리 강화와 포트폴리오 개편에 힘쓴 결과 다시 한 번 창사 이래 최대인 3,167억 원의 당기순이익을 시현하는 한편, 총자산과 운용자산 모두 전년 대비 1조 원 이상 증가하는 등 균형 잡힌 수익과 성장을 이뤄냈습니다. 이에 힘입어, 당사는 최근 글로벌 신용평가사 Moody's로부터 'A1(안정적)'이라는 우수한 등급을 받았습니다. 이러한 성과는 장기적 가치 창출을 지향하는 당사의 전략적 경영의 결과임과 동시에, 당사가 앞으로 어떤 기준과 원칙에 따라 기업 가치를 실현해 나가야 하는지를 명확히 보여주는 이정표이기도 합니다.

기후 위기와 사회경제적 구조 변화, 그리고 투자자/고객/규제 기관 등 다양한 이해관계자로부터 지속가능성에 대한 기대가 높아지는 오늘날, 기업은 더 이상 전통적인 성과만으로 평가받지 않습니다. 지속 가능한 기업은 단순히 생존하는 것이 아니라, 사회와 환경의 회복력(Resilience)을 높이고 미래 세대와 가치를 나누는 주체로서 역할을 확대해 나가야 합니다. 이에 당사 또한 재보험사 고유의 역할인 위험을 분산하고 자연 재해 및 사회·경제적 피해의 신속한 회복을 지원하는 기능에 충실함과 동시에, 지속 가능한 사회 및 환경 개선에도 적극적으로 기여하고자 합니다.

작년 한 해, 당사는 ESG 전략 실행의 깊이를 더하고 커뮤니케이션 채널을 확장함으로써 지속가능경영에 있어 실행력과 투명성을 강화하고자 노력하였습니다. 국내외 재보험 영업과 자산운용 전반에서 전사 탈석탄 정책의 일관된 실행을 독려하는 한편, 기후리스크 산학연구협력 지원 규모를 늘리고 이와 연계한 국제세미나 개최 및 정부과제 참여 등을 통해 위기관리 역량 강화를 적극 도모하였습니다. 더불어, 당사 홈페이지 ESG 섹션을 전면 개편하고 관련 정보공시를 강화하여 당사의 지속가능경영 방향성과 의지를 이해관계자 여러분께 보다 명확히 전달하고자 하였습니다. 이에 힘입어, 2024년 한국 ESG기준원의 평가에서 2년 연속 종합 A등급을 유지함은 물론, 사회(S) 부문 등급이 A에서 A+로 상향 조정되며 당사의 노력을 대외적으로 인정받는 성과를 거두었습니다.

이처럼, 당사는 지난 한 해 동안 재무적 성과와 비재무적 성과 모두에서 다시 한번 의미 있는 진전을 이뤄낼 수 있었습니다. 이는 각자의 자리에서 묵묵히 최선을 다한 임직원들의 노력과, 관심을 갖고 당사를 지켜봐 주신 이해관계자 여러분의 응원 덕분이라고 생각합니다. 다시 한번 진심으로 감사드립니다.

2025년, 당사는 미래를 위한 또 하나의 전략적 변화를 준비하고 있습니다. 디지털 혁신을 전담할 AI 추진 조직을 신설하고, 업무 전반의 생산성 향상과 고객 서비스 품질 제고를 목표로 디지털 전환을 본격화할 예정입니다. 이는 단기적인 효율 개선을 넘어, 장기적으로 지속 가능한 성장 기반을 구축하기 위한 당사의 분명한 의지를 반영한 것입니다.

코리안리재보험은 앞으로도 경영환경 변화에 유연하게 대응하며, 이해관계자 여러분의 기대에 부응하는 더욱 역동적이고 책임 있는 기업으로 발전해 나가겠습니다.

지속적인 관심과 응원을 부탁드립니다.  
감사합니다.

코리안리재보험(주) 대표이사 사장  
원종규

# 기업소개

코리안리는 1963년 국영 「대한손해재보험공사」로 설립된 이후, 1978년 민영 「대한재보험주식회사」로 전환하였고, 2002년 현재의 사명인 「코리안리재보험주식회사」로 변경하며 지속적인 성장을 이어왔습니다. 현재는 아시아를 넘어 글로벌 Top Class 재보험사로 도약하고 있으며, 국제 신용평가기관으로부터도 재무건전성과 신뢰도를 인정받고 있습니다.

국내 유일의 전업 재보험사로서 코리안리는 대한민국 기업의 여건을 잘 이해하고 있으며 국내 보험업계를 적극 대변하여 고객 이익을 위해 최선을 다하고 있습니다. 이를 바탕으로 기업의 위험 분산 기능을 효과적으로 수행하고 있으며 국내 보험사와 동반자적 관계를 통해 한국 보험산업 발전에 이바지하고 있습니다.

‘Challenge Ourselves, Change the World’라는 전략 슬로건 아래, 코리안리는 내부 혁신을 지속하며 전 세계에 긍정적인 영향력을 확대하고 있습니다. 향후에도 글로벌 영업기반을 지속 확충하고 조직의 전문성을 더욱 강화할 예정이며, 미국 재보험 중개법인, 스위스 현지법인, 상해지점 등 해외 거점을 활용한 현지 영업 기반의 수익성 중심 성장을 계속 추진하고자 합니다.

앞으로도 코리안리는 창의적이고 전문적인 재보험 서비스를 제공하며 고객 만족 경영을 실현해 나갈 것입니다. Global Top-Tier 재보험사를 목표로 전 임직원이 하나 되어 정진함으로써, 주주와 고객 여러분의 성원에 보답하겠습니다.

## KOREAN Re 코리안리 재보험

## Challenge Ourselves, Change the World

대표이사	원종규	설립 연도	1963년
소재지	서울시 중구 청계천로 100 시그니처타워 4-5층	홈페이지	www.koreanre.co.kr

## 연혁

1963 -	1963. 03	정부투자기관 “대한손해재보험공사”로 설립
	1969. 10	동경 주재사무소 개설
	1972. 12	런던 주재사무소 개설
	1978. 03	민영 “대한재보험주식회사”로 전환
	1978. 11	싱가포르 지점 개설
	1995. 02	홍콩 중개법인(Worldwide Insurance Services, Ltd.) 설립
	2002. 06	“코리안리재보험주식회사”로 사명 변경 및 CI 제정
	2011. 02	AM Best로부터 ‘A’ Stable 등급 획득
	2014. 10	S&P로부터 ‘A’ Stable 등급 획득
	2015. 02	영국 로이즈법인(Korean Re Underwriting Ltd.) 설립
	2017. 07	말레이시아 라부안 지점 설립
	2017. 12	두바이 지점 설립
	2019. 06	스위스 법인(Korean Reinsurance Switzerland AG) 설립
	2020. 01	중국 상해 지점 설립
	2020. 02	콜롬비아 보고타 주재사무소 설립
2021. 09	미국 뉴저지 중개법인(KoreanRe Insurance Service, Inc.) 설립	
2023. 03	창립 60주년 및 CI 리뉴얼	
2024. 02	S&P로부터 ‘A’ Stable → ‘A’ Positive로 등급 상향	
- 2025	2025. 04	사옥 이전(중구 수표동 시그니처타워)

# 미션과 비전

## KOREAN Re

### Mission

**We serve to protect your future**

창의적이고 전문적인 보험서비스 제공을 통해 고객, 주주, 직원의 안전과 번영을 추구하고 이를 위해 헌신한다.

### Vision

**Value-Creating Reinsurance Leader  
Global Top-Tier Reinsurer**

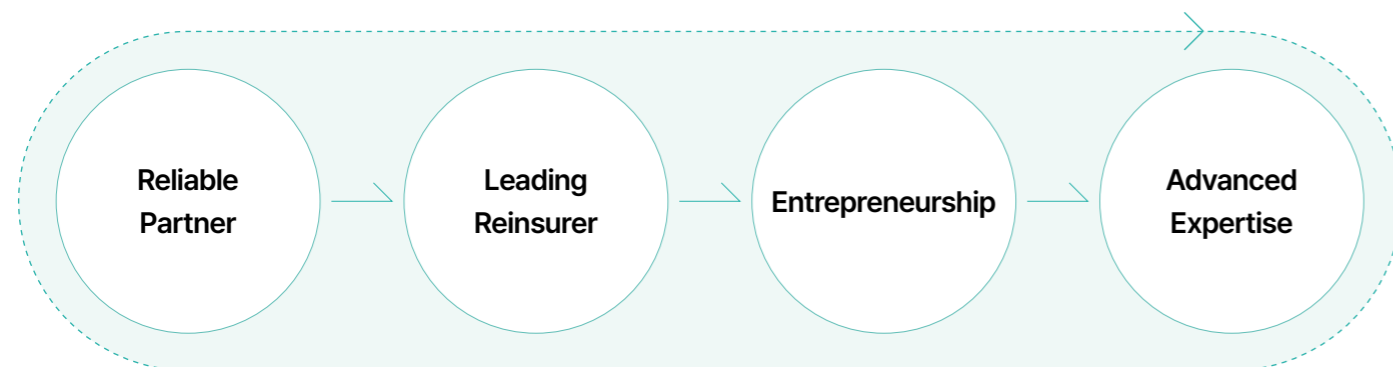
### Strategy

**Challenge Ourselves, Change the World**

### 핵심역량 10대 과제

<b>01</b> 담보력/신용등급 	<b>02</b> 해외사업 	<b>03</b> 언더라이팅 	<b>04</b> 자산운용 	<b>05</b> 보험영역 다각화 
<b>06</b> 리스크 관리 	<b>07</b> 인력/조직 	<b>08</b> 보험/금융 인프라 	<b>09</b> 대고객서비스 	<b>10</b> 사회공헌 

### Value-Creating



# Korean Re Highlights

### 신용도 평가



**A+** stable

S&P  
(2025년 7월)

**A** stable

AM Best  
(2024년 12월)

**A1** stable

Moody's  
(2025년 5월)

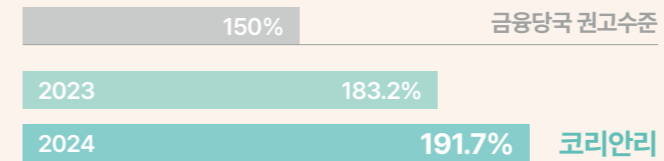
### 자산 총계

(2024년 연결FS 기준)

**13조 1,600**억 원

전년 대비 1조 940억 원(9.1%) 증가

### 지급여력비율(K-ICS)



### 이니셔티브 가입 (2025년 6월)

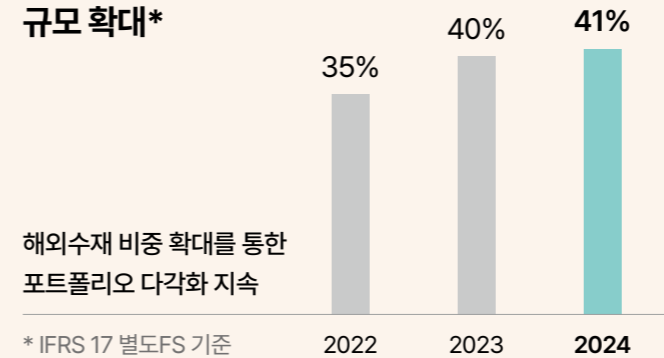
UN PSI  
유엔지속가능보험원칙



UNEP FI  
유엔환경계획 금융 이니셔티브

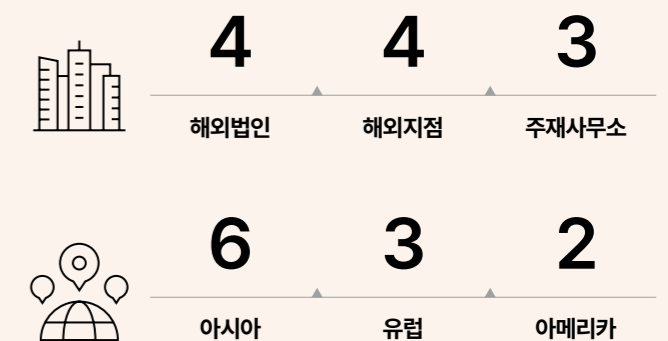


### 해외 보험수익 규모 확대\*



### 글로벌 네트워크

(2024년 기준)



### 코리안리 지속가능채권

**'STB1'** 획득

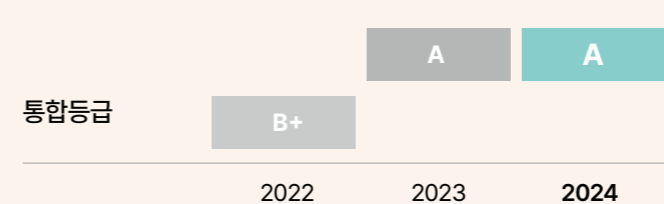
한국신용평가(주) 최고등급

### 탈석탄 금융 선언

(2022년 11월)



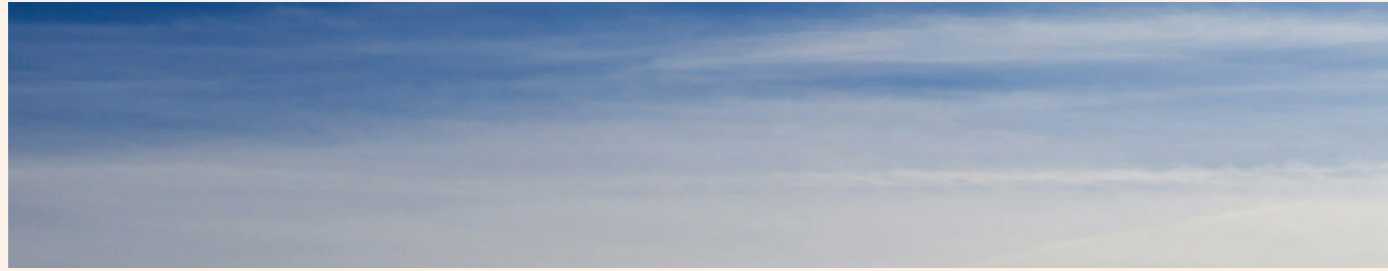
### 한국ESG 기준원(KCGS) 평가등급



### 여성가족부

**'가족친화기업' 인증 획득**  
(2022년 12월)





# Introduction



코리안리는 ESG위원회를 중심으로 전사 차원의 지속가능경영전략 및 목표를 수립하고, 이를 효과적으로 실행하기 위한 체계를 구축하고 있습니다.

회사는 건전하고 투명한 지배구조를 갖추고, 전 임직원은 이를 바탕으로 환경과 사회적 책임을 충실히 이행하며 회사의 지속 가능한 성장과 장기적 가치 창출에 동참하고 있습니다.

그 결과 2024년 한국ESG기준원 평가에서 환경 A, 사회 A+, 지배구조 A 등급을 획득하며 2년 연속 통합등급 A(우수)를 달성하였으며, 앞으로도 지속적인 개선과제 발굴 및 보완을 통해 더욱 내재화된 지속가능경영 실천을 추구하고자 합니다.

코리안리는 기업의 내·외부적인 요인 및 다양한 이해관계자의 관점을 반영한 중대성 평가를 통해 핵심 지속가능경영 이슈를 식별하고 있으며, 이를 회사의 경영활동 전반에 적극 반영하고 있습니다.

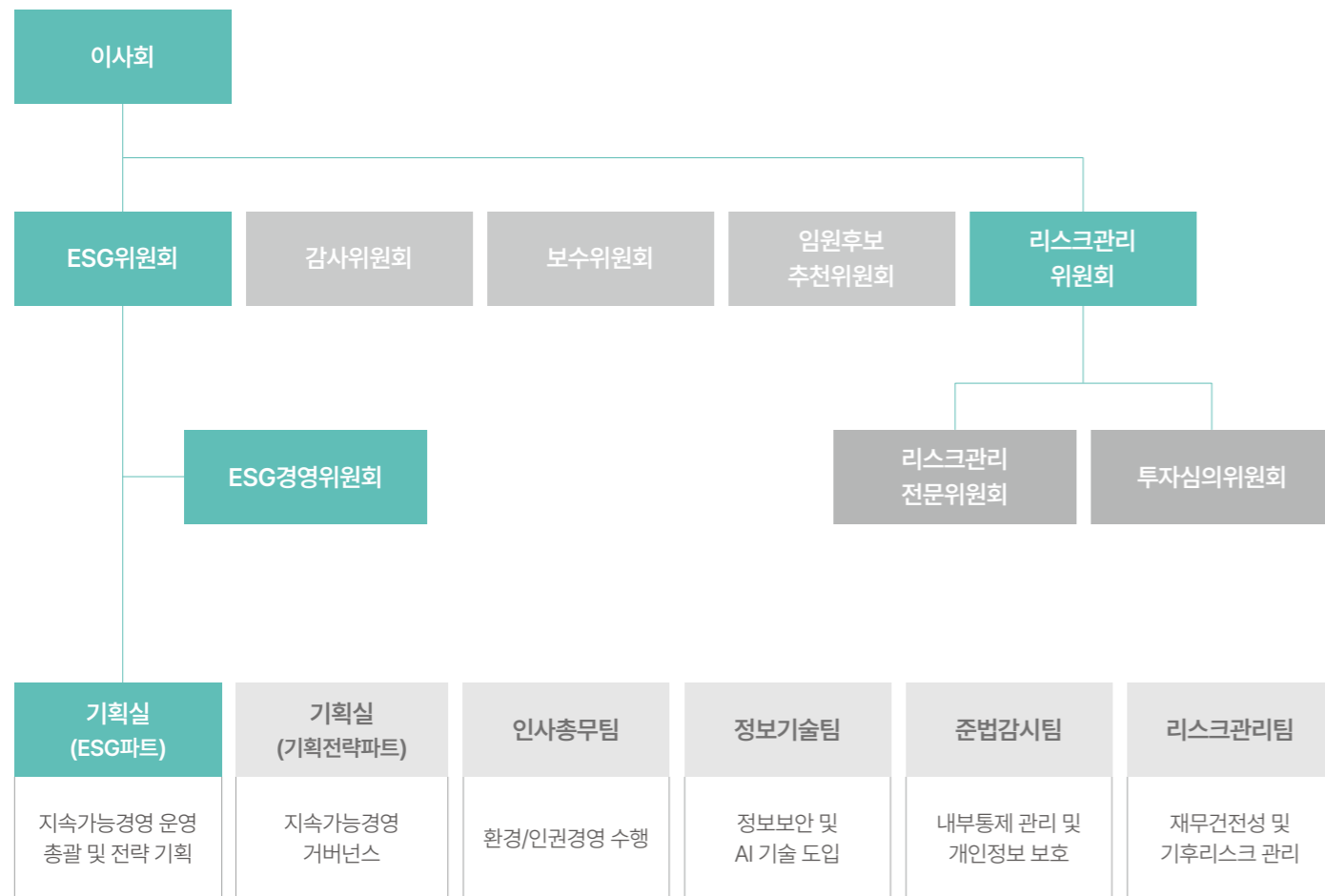
# 지속가능경영체계

## ESG 추진 거버넌스

### 지속가능경영 의사결정체계도

코리안리는 체계적인 지속가능경영 추진을 위하여 이사회 내에 ESG위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 위원회는 반기 1회 이상 개최하고 있으며, 의결 내지 보고사항에 대하여 필요하다고 판단되는 경우 이사회 및 대표이사에 보고하는 전사적 의사결정체계를 구축하고 있습니다.

또한, ESG위원회의 원활한 운영과 검토 안건에 대한 효율적인 논의 및 집행을 위해 업무집행책임자 전원으로 구성된 ESG경영위원회 및 실무 전담조직인 기획실 ESG파트를 두고 있습니다.



### ESG위원회

ESG위원회는 지속가능경영을 위한 기본정책과 중·장기 목표를 도출하며, 관련 추진성과와 개선사항을 지속적으로 관리함으로써 당사의 환경 및 사회적 책임 이행과 투명한 지배구조 확립에 기여하고 있습니다.

위원회의 실질적인 역할 수행을 위하여 보험 및 금융 분야의 전문지식을 보유한 2인의 사외이사로 구성되어 있으며, 필요 시 외부 전문가의 자문을 적극적으로 활용하고 있습니다.

코리안리는 ESG위원회를 중심으로 회사의 주요 지속가능경영 이슈를 식별하고, 관련 위험 및 기회 요인을 파악하여 대응 전략을 수립하고 있습니다.

### ESG경영위원회

ESG경영위원회는 ESG위원회의 의결 및 보고사항에 대한 협의체로, 최고재무책임자(CFO) 및 리스크관리최고책임자(CRO) 등 업무집행책임자 전원으로 구성되어 있습니다.

ESG경영위원회는 ESG위원회의 논의사항을 검토하고, 지속가능경영을 위한 세부적인 전략과 추진 목표 및 과제를 조율하는 역할을 수행하고 있습니다.

이를 통해 회사의 지속가능경영전략이 실무 부서에서 일관되게 이행될 수 있도록 연계함으로써, 전사적인 지속가능경영의 실행력을 강화하고 있습니다.

### ESG전담조직

기획실 ESG파트는 지속가능경영 관련 주요 이슈를 식별하여 전사적인 ESG정책 및 전략을 수립하며, 단계별 목표(단기·중기·장기)와 세부 실행방안을 설정하여 ESG위원회와 ESG경영위원회에 의안을 보고하고 있습니다.

또한, 당사의 지속가능경영활동, 성과 및 추진 계획을 전 임직원에게 정기적으로 공유하고 있으며, ESG 교육 프로그램을 통해 지속가능경영을 위한 구성원들의 역량 강화와 올바른 의사결정을 지원하고 있습니다.

# 지속가능경영체계

## 이해관계자 커뮤니케이션

코리안리는 임직원, 고객사, 주주 및 투자자, 지역사회, 정부 및 유관단체를 핵심 이해관계자로 정의하고 있으며, 각 이해관계자 그룹과의 지속적인 소통을 통해 상호 기대와 요구사항을 이해하고 이를 경영에 반영하고자 노력하고 있습니다.

회사는 다양한 소통 채널을 활용하여 각 이해관계자 그룹별 주요 이슈를 주기적으로 파악하고 있으며, 수렴된 의견은 당사의 경영전략 수립과 의사결정 과정에 적극 반영되고 있습니다.

앞으로도 코리안리는 체계적인 이해관계자 커뮤니케이션 정책을 강화함으로써, 회사의 지속가능성과 사회적 책임을 더욱 견고히 하고, 장기적인 가치 창출과 신뢰 기반의 경영을 지속해 나갈 것입니다.

이해관계자	정의	주요 이슈	주요 소통 채널
<p>임직원</p>	코리안리에 소속되어 근로 및 용역을 제공하고 이에 대한 보수를 받는 집단	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 임직원 인권 보호</li> <li>• 임직원 역량 강화</li> <li>• 일·가정의 양립</li> <li>• 임직원 다양성 제고</li> <li>• 부패리스크 평가 및 관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기업문화 설문조사</li> <li>• 직급별 워크숍</li> <li>• 노사협의회</li> <li>• 준법감시 신문고</li> <li>• 인권영향평가 및 부패리스크평가 설문조사</li> </ul>
<p>고객사</p>	코리안리와 재보험 및 투자계약을 체결하거나 중개하는 집단	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 윤리경영을 통한 고객보호</li> <li>• 고객만족도 향상</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 준법윤리경영 신고서 제보 시스템</li> <li>• 정기 고객만족도 설문조사</li> </ul>
<p>주주 및 투자자</p>	코리안리의 발행주식을 소유하고 있는 개인 및 집단	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기업가치 제고</li> <li>• 투명한 기업 경영</li> <li>• 기업리스크 관리</li> <li>• 적극적인 주주 환원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사업보고서, 감사보고서</li> <li>• 기업지배구조연차보고서</li> <li>• 기업 설명회(IR)</li> <li>• 지속가능경영보고서</li> </ul>
<p>지역사회</p>	코리안리의 사업으로 영향을 받는 지역공동체와 구성원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 지역사회공헌</li> <li>• 생물다양성 보전</li> <li>• 기후리스크 관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 종로구청, 종로구 장학회</li> <li>• NGO 및 유관 단체 등 사회공헌사업 공동 시행 기관</li> <li>• 기후리스크 산학연구협력단(한국리스크관리학회 등)</li> </ul>
<p>정부 및 유관 단체</p>	코리안리 사업장 소재 및 경영활동이 진행되는 국가정책, 제도, 입법 등을 수행하는 조직	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국내·외 금융관련 법규 및 감독제도 강화</li> <li>• 보험협회 등 유관 단체 참여</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 금융위원회, 금융감독원, 한국회계기준원 등</li> <li>• 보험개발원, 손해보험협회 등 유관 단체</li> </ul>

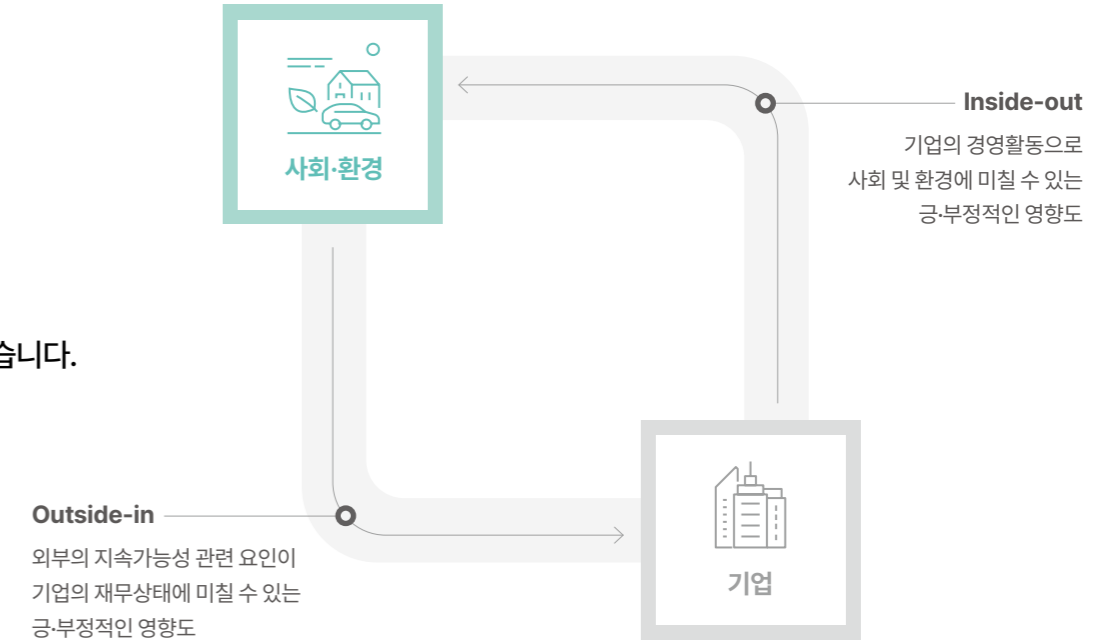
# 지속가능경영체계

## 중대성 평가

코리안리는 중대성 평가(Materiality Assessment)를 통해 회사의 지속가능성과 직결되는 주요 ESG 이슈를 체계적으로 식별하고 있습니다. 각 이슈는 Inside-out(기업 활동이 외부에 미치는 영향) 및 Outside-in(외부 환경 변화가 기업에 미치는 영향)의 이중적 관점에서 분석되며, 중요도 평가(Scoring)를 통해 두 관점에서 모두 높은 중요도를 가진 항목을 주요 지속가능경영 이슈로 선정합니다.

2024년에는 디지털 전환의 가속화와 기술 중심의 경영 환경 변화에 대응하기 위해, '디지털 혁신 및 AI'를 신규 주요 이슈로 편입하였습니다. 이를 기반으로 AI 기반 업무 프로세스 혁신, 정보보안 체계 고도화, 디지털 거버넌스 강화 등 지속가능성 관점에서의 전략적 대응 방안을 수립하고 실행에 옮기고 있습니다.

중대성 평가 결과는 ESG위원회에 보고되어 검토되며, 각 이슈에 대한 경영전략과 실행계획은 본 보고서에서 투명하게 공개하고 있습니다. 이는 당사의 지속가능경영 추진 방향성을 명확히 제시하고 이해관계자의 신뢰를 공고히 하는 핵심 기반이 되고 있습니다.



## 주요 지속가능경영 이슈

구분	핵심 이슈	위험 요인	기회 요인	영향 범위(내부)	영향 범위(외부)
Core Business	보험 新건전성 제도 대응	• 지급여력비율 하락으로 인한 감독당국 경과조치 발생 및 기업가치 하락	• 재무건전성 확보를 위한 재보험 수요 증가	전사(리스크관리, 회계, 계리)	주주 및 투자자, 감독기관
	미래 성장기반 확대	• 국내 경제성장 둔화 및 해외 재보험사의 국내 진출로 인한 성장 정체	• 오랜 인수 경험 및 전문성을 바탕으로 해외시장 진출을 통한 안정적 수익 확보	전사(보험, 자산운용, 해외)	주주 및 투자자
	디지털 혁신 및 AI	• AI 활용 확대에 따른 정보보안 리스크 노출 및 내부 거버넌스 부재	• AI 기반 업무 혁신을 통한 효율성·생산성 제고 및 지속 가능한 성장동력 확보	전사(보험, 임직원)	주주 및 투자자, 고객사(거래사)
Employees & Community	일·가정 양립 및 지속 가능한 사회	• 역량 있는 임직원의 이탈 혹은 업무 단절로 인한 조직의 운영 능력 하락	• 역량 있는 구성원의 확보 및 유지를 통하여 조직의 경쟁력과 안정성 확보	전사(임직원)	지역사회
	사회공헌활동 강화	• 기업의 사회·환경적 책임 불이행으로 인한 평판 저하	• 사회공헌활동을 통한 사회적 가치 창출 및 기업 이미지 제고	전사(임직원)	지역사회
Climate	기후리스크 관리 및 탈탄소 정책 이행	• 기후위험에 따른 재보험 예상손실 및 보험부채 평가 불확실성 증가 • 고탄소 산업 부문의 보험수익 감소 및 관련 투자자산 수익률 감소 가능성	• 재보험 요율 상승 및 친환경 신상품 개발을 통한 신규 수익원 창출 • 기후위험 대응 정책 이행을 통한 사회·경제적 신뢰 제고	전사(리스크관리, 보험, 자산운용)	고객사(거래사), 주주 및 투자자, 정부, 지역사회

## 지속가능경영지침

구분	관련 경영지침	위험 요인	기회 요인	영향 범위(내부)	영향 범위(외부)
Commitment	건전한 지배구조 확립	• 관련 규정 위반으로 인한 법적 제재	• 경영의 안정성 및 투명성 제고를 통한 투자자 신뢰도 증대	전사(지배기구)	고객사(거래사), 주주 및 투자자
	준법 및 윤리경영 강화	• 내부 부정행위로 인한 경제적 손실 발생	• 내부통제활동 강화를 통한 조직의 운영 안정성 확보	전사(준법, 감사)	고객사(거래사), 주주 및 투자자, 감독기관
	인권경영 체계 확립과 이행	• 인권 침해로 인한 소송 및 노사 갈등 발생	• 임직원 권익 향상을 통한 근무 만족도 향상	전사(임직원)	고객사(거래사)
	환경경영 체계 확립과 이행	• 기존 보험인수 및 투자운용 제약에 따른 매출 하락	• 친환경 상품 개발 및 투자를 통한 새로운 수익 창출	전사(보험, 자산운용)	고객사(거래사), 주주 및 투자자, 지역사회
	안전보건 경영방침 구축	• 사고 발생으로 인한 인명 및 재산 피해 발생	• 노동환경 개선을 통한 생산성 향상	전사(준법, 감사)	고객사(거래사)

# 지속가능경영체계

## 지속가능경영전략

코리안리의 핵심역량 10대 과제를 지속가능경영체계에서 실현해 나가기 위하여, 3가지 카테고리의 지속가능경영전략과 조직문화 확립을 위한 지속가능경영지침을 수립하였습니다.

핵심역량 10대 과제	지속가능경영전략	지속가능경영지침
<ul style="list-style-type: none"> <li>01 담보력/신용등급</li> <li>02 해외사업</li> <li>03 언더라이팅</li> <li>04 자산운용</li> <li>05 보험영역다각화</li> <li>06 리스크 관리</li> <li>07 인력/조직</li> <li>08 보험/금융 인프라</li> <li>09 대고객서비스</li> <li>10 사회공헌</li> </ul>	<p><b>Core Business</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 경영환경 변화에 대응한 재무건전성 관리</li> <li>• 지속 가능한 성장을 위한 해외 거점 확장 및 신시장 개척</li> <li>• 디지털 혁신과 AI를 통한 업무효율 제고</li> </ul> <p><b>Employees &amp; Community</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 사회공헌활동 강화를 통한 사회적 가치 실현</li> <li>• 일·가정 양립 정책을 통해 지속 가능한 사회로의 발전에 기여</li> <li>• 지속적인 일자리 창출</li> </ul> <p><b>Climate</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 기후변화 및 자연재해 선제적 리스크 관리 강화</li> <li>• 탈석탄 금융 선언 및 2050 탄소중립 목표 달성 정책 추진</li> <li>• 기후리스크 산학연구협력 확대</li> </ul>	<p><b>Commitment</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 지배구조 헌장 공표</li> <li>• 준법 및 윤리경영 강화</li> <li>• 인권경영 및 환경경영 체계 확립과 이행</li> <li>• 안전보건 경영방침 구축</li> </ul>

### Core Business

급변하는 경영 환경 속에서 건전한 재무건전성을 유지하는 한편, 신시장 진출과 자산운용 성과 강화를 통해 미래 성장 기반을 구축해 나가고 있습니다. 이는 당사의 지속 가능한 가치 창출을 위한 핵심 전략 중 하나로, 안정성과 수익성의 균형을 고려한 중·장기 성장 모델을 지향하고 있습니다.

### Employees & Community

임직원의 업무와 가정에서의 균형을 지원하며, 지속적인 일자리 창출 및 사회공헌활동 강화 등 조직 내·외부에서 사회적 가치를 실현하고 있습니다. 이를 통해 조직의 경쟁력과 안정성을 높이고, 사회적 책임을 충실히 이행하여 지속가능경영을 위한 기반을 마련하고자 합니다.

### Climate

기후변화 및 자연재해 등 재보험 고유의 리스크에 선제적으로 대응함과 동시에, 책임 있는 금융회사로서 저탄소 사회 전환과 친환경 성장을 지원하기 위한 다양한 전략을 수립하고 체계적으로 이행하고 있습니다.

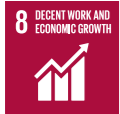
### Commitment

지속가능경영의 전사적 실천을 위해 임직원이 업무 전반에서 준수해야 할 행동규범(Code of Conduct)을 선언하고 이를 실천하고 있습니다. 이러한 규범은 단순한 준법 차원을 넘어, 보험산업의 건전한 발전과 이해관계자 권익 증진, 그리고 투명하고 신뢰 받는 조직문화 정착을 위한 행동 기준으로 기능합니다.

# 지속가능경영체계

## 지속가능경영 대응 현황

### Core Business



목표	대응 전략(단기)	진행현황	대응 전략(중·장기)
<b>보험 新건전성 제도 대응</b>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>재무건전성 확보</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>'24년 6회차 신종자본증권 발행(2,300억 원)</li> <li>지급여력비율 : 181%('22) → 183%('23) → 192%('24)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>지속적인 자본 확충을 통한 재무건전성 강화</li> <li>리스크 대비 수익성 중심의 경영의사결정체계를 통한 자본효율성 제고</li> </ul>
경영환경 변화에 대응한 재무건전성 관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>신제도 기준 리스크 관리 전략 수립 및 전담 인력 보강</li> <li>공동재보험 등 금융재보험 확대를 통한 원보험사의 재무여력 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>자체 위험 및 지급여력 평가(ORSA)를 정기적으로 수행</li> <li>IFRS 17 결산 및 회계관리를 위한 전담 조직 신설</li> <li>국내 공동재보험 계약 체결액 1위(누적 규모 1.65조 원)</li> <li>다수 보험사와 공동재보험 및 대량해지 재보험 계약 체결</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>자체 위험 및 지급여력 평가(ORSA)를 통한 상황별 자본관리 계획 수립</li> <li>영업환경 변화 대응 및 신규 재보험시장 지속 확대</li> </ul>
<b>미래 성장기반 확대</b>			
지속 가능한 성장을 위한 해외 거점 확장 및 신시장 개척	<ul style="list-style-type: none"> <li>해외 보험수익 비중의 지속적인 확대</li> <li>미주, 유럽 등 비아시아 지역 진출 확대를 통한 포트폴리오 다각화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>해외 보험수익 비중 확대 : 35.0%('22) → 41.4%('24)</li> <li>미주·유럽 지역 지속적 성장 : 42.2%('19) → 55.1%('24)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>해외 보험수익 비중 확대를 통한 지속 가능한 성장 달성</li> <li>전세계 주요 재보험시장에서의 입지 강화를 통한 글로벌 경쟁력 제고</li> </ul>
운용자산 규모 확대 및 투자자산 수익성 관리 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>운용자산 규모 확대에 따른 성장 기반 확충</li> <li>수익성 중심의 자산운용 전략 전환</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024년 운용자산 10조 8,340억 원 달성(전년 대비 1조 1,004억 원 증가)</li> <li>포트폴리오 리밸런싱을 통한 자산 구성 다각화 진행</li> <li>투자수익률(보험금융손익 제외) : 3.0%('23) → 3.9%('24)</li> <li>리스크 기반 운용체계 강화 및 자산군별 수익률 제고</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>글로벌 금리·시장변동성 대응을 위한 지속적 자산 배분 전략 추진</li> <li>리스크 기반 운용체계 강화</li> <li>수익성 중심의 포트폴리오 리밸런싱 및 운용 전략 정교화</li> <li>자산운용 리스크 모니터링 및 헤지 강화</li> </ul>
<b>디지털 혁신 및 AI</b>			
디지털 혁신과 AI를 통한 업무효율 제고	<ul style="list-style-type: none"> <li>머신러닝 기반 업무자동화 확대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>계산서 분류 자동화 솔루션 적용범위 확대</li> <li>클라우드 및 데이터 인프라 고도화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>AI 보안·거버넌스 체계 정립</li> <li>생성형 AI 시스템 전사 확대 적용 및 고도화</li> </ul>

### Employees & Community



목표	대응 전략(단기)	진행현황	대응 전략(중·장기)
<b>일·가정 양립 및 지속 가능한 사회</b>			
일·가정 양립 정책을 통해 지속 가능한 사회로의 발전에 기여	<ul style="list-style-type: none"> <li>임신 및 출산 지원 제도 강화</li> <li>육아 지원 제도 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>난임시술 지원* : 19명</li> <li>출산축하금* : 47명</li> <li>다자녀 출산 경조금* : 26명</li> <li>육아휴직(1년 6개월) 및 단축근로(2년) 사내 정책 마련</li> <li>학자금 지원제도(미취학 아동 ~ 대학생)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>생애주기별 가정 지원 제도 확립을 통한 우수 인재 유지 및 건강한 조직문화 정착</li> </ul>
지속적인 일자리 창출	<ul style="list-style-type: none"> <li>신입사원 공채 및 경력직 수시 채용을 통한 신규 채용 촉진</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>지속적인 신규 채용 : 40명('22) → 34명('23) → 40명('24)</li> <li>장애인 고용 확대 : 장애인 채용단 창단('23. 11)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>지속적인 일자리 창출을 통한 지속 가능한 사회 안전망 강화</li> </ul>
<b>사회공헌활동 강화</b>			
사회공헌활동 강화를 통한 사회적 가치 실현	<ul style="list-style-type: none"> <li>임직원 사회공헌활동 참여 독려</li> <li>지역사회 및 소외계층을 위한 지원사업 진행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1인 1봉사활동 참여율 75%('24)</li> <li>사내 이수학점제도 연계를 통한 성과평가 반영</li> <li>연초 상·하반기 참여 봉사활동 세부 일정수립 및 공지를 통한 참여 기회 확대</li> <li>지역사회 공익활동 : 해비타트 희망의 집짓기, 종로구청 연계 활동 등</li> <li>문화·예술·스포츠 사회공헌활동 : 밀알첼로앙상블 '날개' 정기 후원 등</li> <li>국제구조사업 및 글로벌 사회공헌 : 몽골 아가페 기독교병원 의료물품 지원, 인도네시아 임직원 해외봉사단</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1인 1봉사활동 문화 정착(참여율 95% 이상 유지)</li> <li>다양한 부문의 사회공헌활동 강화</li> </ul>

\* 최근 3년(2022 ~ 2024) 누적 수혜자 수

# 지속가능경영체계

## Climate Risk & Decarbonization



목표	대응 전략(단기)	진행현황	대응 전략(중·장기)
기후리스크 관리			
기후변화 및 자연재해 선제적 리스크 관리 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>CAT(Catastrophe) 모델링 정교화를 통한 재무적 영향 측정 역량 강화</li> <li>산학연구협력을 통한 기후리스크 전문지식 발전 및 공유</li> <li>Secondary Peril* 리스크 관리 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CAT 모델 운용을 통한 자연재해 위험요인 분석 및 재무적 영향 모니터링</li> <li>미래 기후리스크를 통합한 리스크 관리 모형 개발</li> <li>Moody's의 RMS모델 신규 도입('23)</li> <li>기후리스크관리TF(한국리스크관리학회) 운영('22 ~ )</li> <li>기후리스크모델링 융합연구진 신설('23 ~ )</li> <li>Harzard Map 시스템 업데이트</li> <li>지속적인 언더라이터 교육 수행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>기후리스크를 반영한 자연재해 손실 정량화 시스템 개발 및 국가 치수·방재 역량 강화 기여</li> <li>국제 기준에 따른 공시 확대 및 기후 검증 관련 프로세스 강화</li> </ul>
탈탄소 정책 이행			
탈석탄 금융 선언 및 2050 탄소중립 목표 달성 정책 추진	<ul style="list-style-type: none"> <li>탈석탄 금융 목표 및 전략 수립</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>탈석탄 언더라이팅 및 투자 목표 수립</li> <li>탄소배출량(Scope 1, 2) 중·장기 감축 목표 및 이행방안 수행</li> <li>금융배출량(Scope 3) 산정 범위 확대 : 회사채, 상장주식</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>금융배출량(Scope 3) 산정 범위 지속 확대 및 방법론 정교화</li> <li>탈탄소 정책 및 관련 글로벌 이니셔티브 동참 확대</li> </ul>
지속 가능한 투자 전략 확립과 실행	<ul style="list-style-type: none"> <li>친환경 자산운용 정책 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>책임투자 기준 확립</li> <li>ESG 투자금 지속 확대 : 3,949억 원('24년말 기준)</li> <li>지속가능채권 발행 : 2,300억 원('22)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>전체 일반보험 운용자산(공동재보험 제외)의 6.5%를 ESG 영역에 투자 (2050년)</li> <li>친환경 투자 확대를 통한 환경개선효과 및 사회적 편익 창출</li> </ul>

\* Secondary Peril : 자연재해 발생으로 인한 부수적인 위험으로, 지진으로 인한 산사태나 홍수 등이 2차 위험으로 간주될 수 있음

## Commitment



목표	대응 전략(단기)	진행현황	대응 전략(중·장기)
지배구조 헌장 공표			
이사회의 독립성·전문성·다양성 확립 및 모니터링 역할 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>지배구조 헌장 공표</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>지배구조 및 보수체계 연차보고서 작성 및 규범 준수</li> </ul>	
안전보건 경영방침 구축			
안전한 근무환경 보장	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전보건 경영방침 제정</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사육 및 시설물 정기 점검</li> <li>임직원 건강검진 및 마음건강 관리 지원</li> </ul>	
준법 및 윤리경영 강화			
임직원의 부정위험 예방 및 모니터링	<ul style="list-style-type: none"> <li>윤리·준법경영 원칙 확립</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>내부통제 운영조직 구축 및 시스템 운영</li> <li>부패리스크 및 불공정거래리스크 평가 실시</li> <li>공정거래 준수 및 부정청탁 예방을 위한 제도 실시</li> <li>자금세탁방지규정 준수</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 경영 내재화를 위한 유관부서 KPI 도입</li> <li>재무 및 비재무 지표를 통합한 성과측정 도입 및 공시체계 구축</li> </ul>
인권경영 체계 확립 및 이행			
건전한 조직문화 조성 및 모든 이해관계자의 동등한 기회 보장	<ul style="list-style-type: none"> <li>인권경영 선언</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>인권경영 행동지침 수립 및 인권교육, 인권영향평가 실시</li> <li>「신문고」, 「준법윤리경영 신고서」 등 이해관계자를 위한 소통채널 운영</li> </ul>	
환경경영 체계 확립 및 이행			
친환경 경영을 위한 전략 수립 및 성과 관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경경영 선언</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경경영 의사결정기구 구축</li> <li>PDCA*를 통한 유관부서와의 목표 설정 및 성과 관리</li> </ul>	

\* PDCA(Plan-Do-Check-Act) : 목표 계획, 전략 실행, 결과 평가 및 개선 조치의 주기에 따라 경영활동을 지속적으로 고도화하는 비즈니스 방법론



# Core Business



코리안리는 국내 재보험시장에서의 확고한 지위를 기반으로, 전략적인 해외 진출과 글로벌 포트폴리오 확장을 통해 글로벌 Top-tier 재보험사로의 도약을 이어가고 있습니다. 주요 시장에서의 경쟁력 강화와 함께, 정교화된 리스크 관리 체계를 바탕으로 안정적인 수익성을 실현하고 있습니다.

아울러, 재무건전성 유지와 국제 신용등급의 안정적 관리를 통해 글로벌 시장에서의 신뢰도 제고에도 힘쓰고 있으며, 최근에는 디지털 혁신과 AI 기술 도입을 통해 업무 프로세스를 고도화하고 운영 효율성을 높이고 있습니다.

앞으로도 코리안리는 체계적인 위험관리, 건전한 재무구조, 그리고 지속적인 기술 혁신을 바탕으로, 글로벌 재보험시장에서의 선도적 입지 구축과 지속 가능한 성장을 이루어나갈 것입니다.

주요 재무성과	15
보험 新건전성 제도 대응	16
미래 성장기반 확대	17
디지털 혁신 및 AI	19

# 주요 재무성과

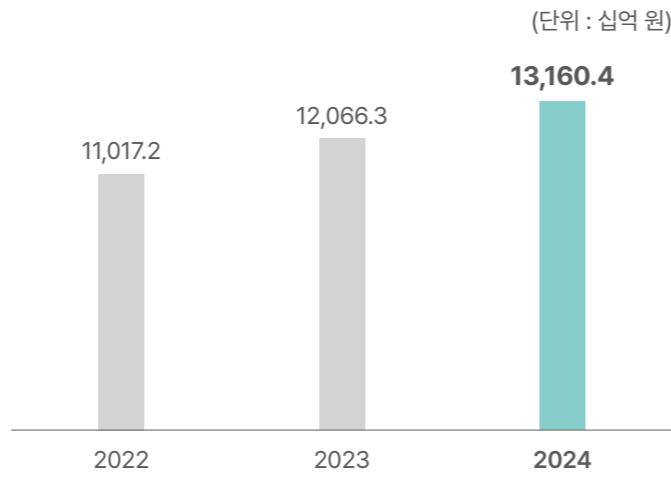
## 글로벌 경쟁력 강화

코리안리는 글로벌 신용평가사들로부터 우수한 투자적격 등급인 신용등급 A를 장기간 유지하며, 글로벌 경쟁력을 지속적으로 강화해 왔습니다.

2024년에는 국내 재보험시장에서의 선도적 위상과 글로벌 영향력 확대, 담보력 기반의 지속 가능한 성장, 경쟁사 대비 우수한 포트폴리오 분산 및 견조한 실적 등을 인정받아 S&P(Standard & Poor's) 신용등급 전망이 기존 A Stable 에서 A Positive로 상향 조정된 바 있으며, 2025년 5월에는 Moody's 로부터 보험금 지급능력에 대한 신용등급 A1 Stable을 인정받으며 재무건전성과 시장신뢰도를 다시 한 번 입증하였습니다.

또한, 적극적인 투자 확대와 효율적인 자산 운용 전략을 통해 총자산 규모 역시 꾸준히 증가하고 있으며, 이를 기반으로 안정적인 성장세를 이어가고 있습니다.

### 총자산 증가 추이



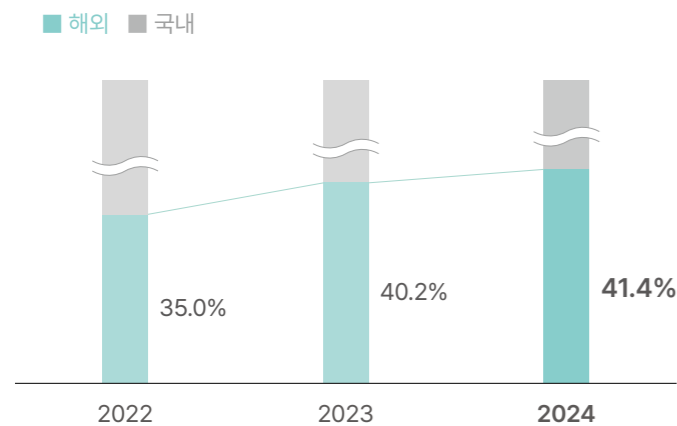
\* 연결FS 기준

## 해외 재보험시장의 확대

코리안리는 미국, 유럽, 아시아 등 전 세계 주요 지역에 11개 해외 거점을 설립하고, 현지화 기반의 언더라이팅 전략을 통해 글로벌 사업 역량을 지속적으로 확대하고 있습니다.

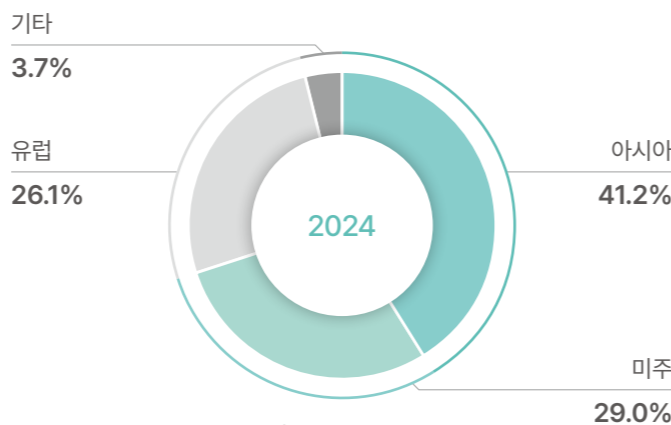
그 결과, 당사의 해외 보험수익 비중은 꾸준히 증가하여 2024년에는 전체 보험수익 중 41.4% 수준을 기록하였습니다.

### 해외 보험수익 비중



\* 별도FS 기준, IFRS17 기준

### 지역별 해외수재 포트폴리오

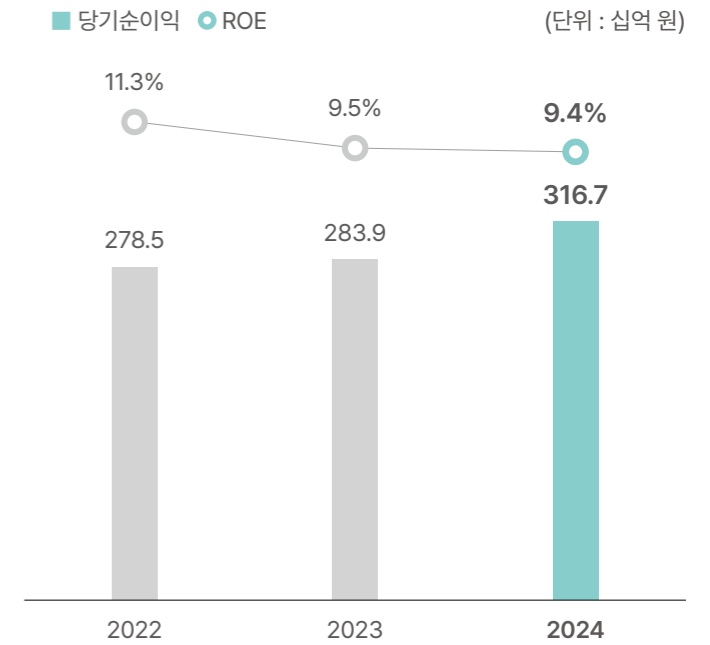


\* 별도FS 기준, IFRS4 수재보험료 기준

## 안정적인 영업 실적

최근 국내·외 수재규모 확대 및 포트폴리오 조정을 통해 보험 부문에서 안정적인 이익을 창출하고 있습니다. 또한 운용자산 규모 증가, 고금리 채권 교체매매 등에 따라 중·장기 실적에서 투자영업이익 규모가 증가할 것으로 기대됩니다.

### 주요 영업실적

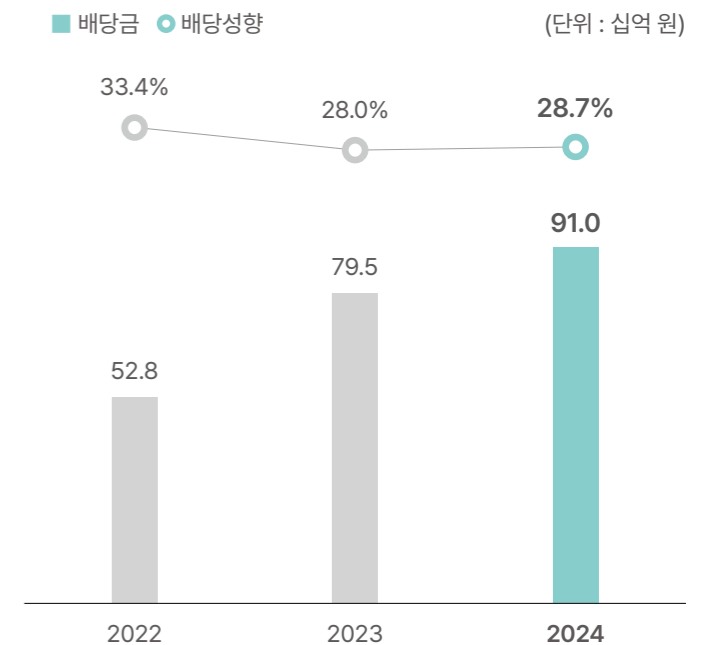


\* 연결FS 기준

## 적극적인 주주 환원 정책

2023년 보험업 재무건전성 규제 강화에도 불구하고, 안정적인 영업실적을 기반으로 예측 가능한 수준의 배당성향을 꾸준히 유지하고 있습니다. 또한 주주가치 제고를 위하여 중간배당 조향을 신설하였습니다.

### 배당금 및 배당성향



\* 연결FS 기준

# 보험 新건전성 제도 대응

## 재무건전성 관리

2023년부터 시행된 신지급여력제도(K-ICS : Korean-Insurance Capital Standard)는 보험부채의 시가평가를 기반으로 이전보다 더욱 정교한 위험 측정 체계를 요구하고 있습니다. 이에 따라, 보험업계는 적정 수준의 자본 확보를 통한 재무건전성 강화라는 중요한 과제에 직면하고 있습니다.

코리안리는 강화된 K-ICS 체계 하에서도 안정적인 수준의 지급여력비율을 유지하고 있으며, 변화하는 제도에 선제적으로 대응할 수 있는 자본관리 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 이는 당사의 위험 기반 자본관리 체계, 내부 기준에 기반한 자본 스크리닝, 리스크 시나리오 분석 등을 통해 실현되고 있습니다.

국내 유일의 전업 재보험사로서, 원보험사의 재무 리스크를 분담하는 코리안리의 역할 또한 점점 더 중요해지고 있습니다. 특히 금융재보험을 활용한 자본 완충 및 수익 안정화 솔루션을 통해 원보험사의 지급여력 개선을 지원하고 있으며, 이를 통해 보험산업 전반의 재무건전성 강화에도 기여하고 있습니다.

## 자체 위험 및 지급여력 평가

코리안리는 2018년부터 자체적인 위험 및 지급여력 평가 (ORSA, Own Risk and Solvency Assessment)를 정기적으로 수행하며, 잠재적인 위기 상황의 발생 가능성과 그 영향을 선제적으로 파악하고 대응하고 있습니다.

ORSA는 보험·신용·시장 등 주요 리스크 요소를 통합적으로 반영한 체계로, 이를 통해 정교한 수준의 지급여력비율을 산출하고 있습니다. 코리안리는 이를 바탕으로 적정 지급여력 수준을 유지할 수 있는 리스크 관리 전략을 수립하고 실행함으로써 재무적 안정성과 규제 대응력을 동시에 확보하고 있습니다.

## 리스크 관리 전략

코리안리는 위험관리 원칙에 기반하여 각 리스크 유형별로 세부적인 평가 및 관리 방안을 수립하고, 이를 바탕으로 체계적이고 효과적인 전사 리스크 관리를 수행하고 있습니다.

각 부문별 위험 허용한도(Risk Appetite)를 설정하고 사전 예방 중심의 리스크 통제 체계를 강화하고 있으며, 재무 및 비재무 리스크 발생을 가정한 시나리오 분석과 자본관리 계획을 통해 다양한 위기 상황별 대응 역량을 확보하고 있습니다.

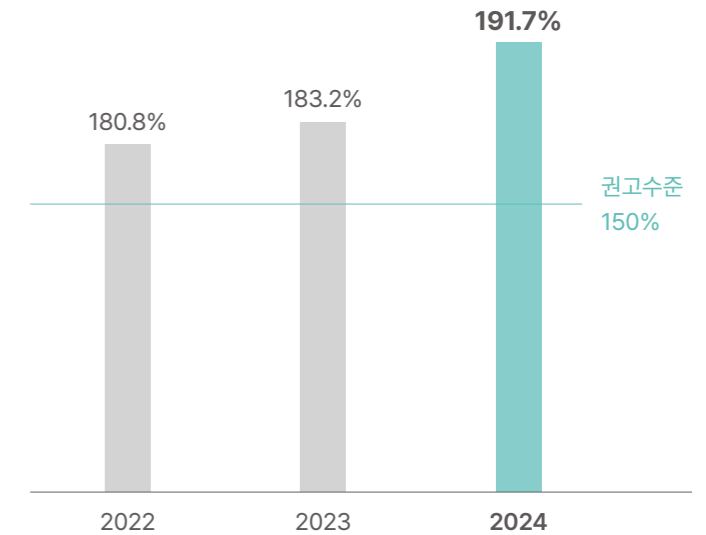
이와 함께, 일별 시장현황 모니터링, 리스크 사전점검, 월별 리스크 보고체계 등 상시 모니터링 시스템을 구축하여 선제적인 리스크 관리 문화를 확립해 나가고 있습니다.

## 지급여력비율 관리

코리안리는 자본구조 최적화와 지급여력비율 제고를 목표 삼아 안정적인 순이익 창출과 자산-부채관리(ALM)에 기반한 재무 운용을 지속해왔으며, 그 결과 2024년 지급여력비율 191.7%를 달성하였습니다(전년 대비 8.5%p 상승).

또한, 코리안리는 2014년부터 신종자본증권을 발행하며 선제적인 자본 확충을 추진해 왔으며, 앞으로도 시장 환경 변화에 유연하게 대응할 수 있도록 신중하고 전략적인 자본 관리 조치를 지속적으로 실행해 나갈 계획입니다.

### 지급여력비율\*



\* 2024, 2023 : K-ICS 기준  
2022 : RBC 기준

## 금융재보험 확대

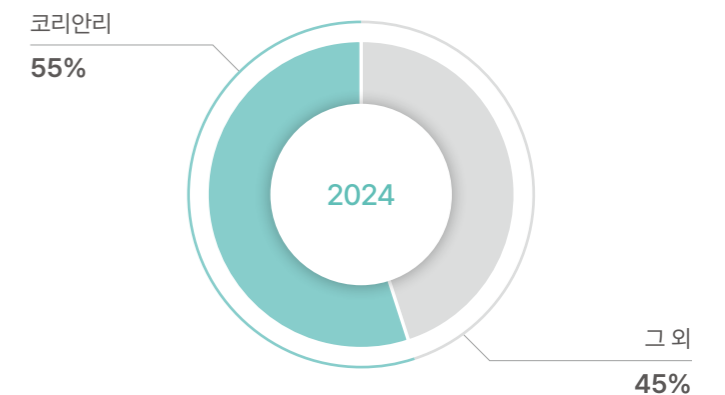
IFRS 17 및 K-ICS 도입 시점과 맞물려 보험사의 재무건전성 평가 기준이 한층 강화됨에 따라, 보험업계 전반에서 자본관리 수단으로서의 금융재보험 솔루션에 대한 수요가 점차 증가하고 있습니다.

주요 보험사들은 자산-부채관리(ALM) 개선과 손익 변동성 완화를 위한 유효한 방안으로 공동재보험을 적극 도입하고 있으며, 이를 통해 주주자본을 보강하고 지급여력비율을 안정화하는 효과를 보고 있습니다.

또한, 금융위기나 뱅크런과 같은 극단적 상황에서 보험계약자들의 해지가 급증하여 자본에 급격한 충격을 초래하는 리스크를 완화하기 위한 솔루션인 대량해지 재보험에 대한 관심도 높아지고 있습니다.

이에 대응하여, 코리안리는 국내·외 보험사를 대상으로 회계, 리스크, 계리 등 전방위적 분석을 기반으로 한 맞춤형 금융재보험 솔루션을 제공하고 있습니다.

### 국내 공동재보험 체결 현황



\* 별도FS 기준

# 미래 성장기반 확대

## 해외 진출 확대

전세계 보험시장은 기술 발전, 자연재해 증가, 규제 환경 변화 등의 요인에 따라 빠르게 진화하고 있으며, 이에 따라 지속 가능한 성장을 위한 새로운 기회 확보가 점점 더 중요해지고 있습니다.

이러한 변화에 선제적으로 대응하고자, 코리안리는 오랜 재보험 인수 경험과 축적된 전문성을 바탕으로 해외 주요 시장에서 거점을 확장하며 중·장기적인 성장 기반을 구축하고 있습니다. 1969년 일본 도쿄에 주재사무소를 설립한 이래 전세계 11개 해외 거점에서 다양한 고객들과 건설적인 관계를 이어오고 있으며, 가장 최근인 2021년에는 글로벌 재보험시장의 약 40%를 차지하는 미국에 뉴저지 보험중개법인을 설립하고 현지 영업 면허를 취득하여 본격적인 사업을 전개하고 있습니다.

앞으로도 코리안리는 글로벌 시장에서의 입지 강화를 통해 수익성과 안정성을 동시에 제고하며, 지속 가능한 성장을 위한 해외사업 역량을 지속적으로 확대해 나갈 것입니다.



# 미래 성장기반 확대

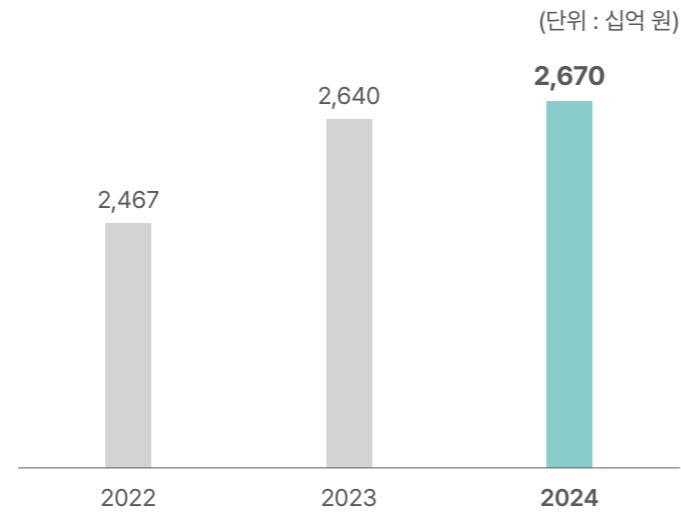
## 지속 가능한 성장을 위한 해외 시장 개척

코리안리는 국내 보험시장의 성장 정체와 해외 재보험사의 국내 진출로 인한 경쟁 심화에 대응하여, 글로벌 재보험사로서 지속 가능한 성장을 이루기 위해 해외 시장 개척을 적극적으로 추진하고 있습니다.

2024년 해외 보험수익 비중은 2022년의 35%에서 41%로 확대되었으며, 해외 일반손해보험의 합산비율도 전년 91.3%에서 당기 82.4%로 개선되는 등 수익성 측면에서도 긍정적인 성과를 나타내고 있습니다.

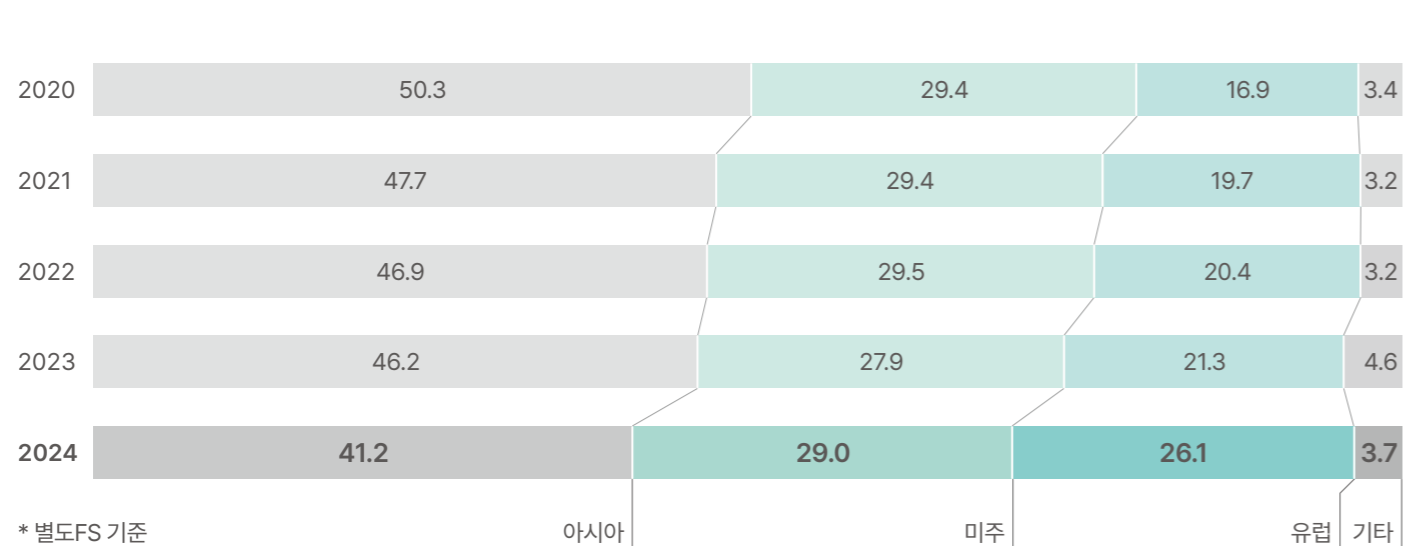
이처럼, 코리안리는 해외 거점 활용을 극대화한 현지 밀접형 언더라이팅 전략 및 지속적인 포트폴리오 조정을 통해 실적 안정성과 수익성을 동시에 제고하고 있습니다.

### 연도별 수재보험료



\* 연결FS 기준

### 해외 지역별 포트폴리오(IFRS4 수재보험료 기준)



\* 별도FS 기준

코리안리의 해외수재 포트폴리오는 전통적으로 오랜 인수 경험 및 전문성을 보유한 아시아 비중이 높았으나, 최근에는 보다 안정적인 수익 창출을 위해 적극적인 포트폴리오 다변화를 추진하고 있습니다.

이를 위해 미국, 영국, 스위스, 콜롬비아 등 주요 국가에 현지 법인을 설립하고, 수익성이 높은 종목을 선별적으로 인수하는 등 미래 성장기반을 확충하고 있습니다.

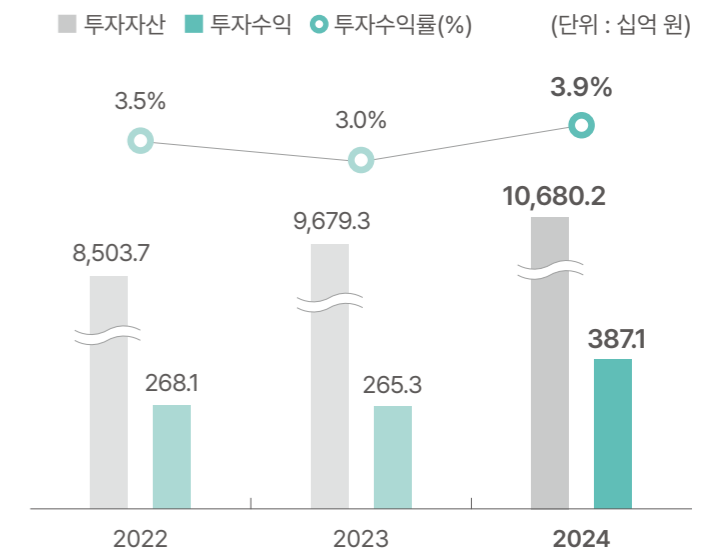
## 운용자산 규모 확대 및 수익성 강화

### 운용자산 규모 확대에 따른 성장 기반 확충

코리안리는 새로운 자본 체계에 기반한 자산배분 최적화 전략과 효율적인 ALM(자산-부채관리) 운영을 통해, 2024년 기준으로 총 투자자산 10조 6,800억원(전년 대비 10.3% 증가) 달성 및 총 투자이익 3,871억원(전년 대비 45.9% 증가)을 기록하였습니다.

이는 보험영업에서의 양호한 현금 유입 외에도, 금융재보험을 활용한 자본 보완과 유동성 확보 전략에 기반한 성과로 판단 됩니다. 당사는 공동재보험, 대량해지 재보험 등 다양한 금융 재보험 솔루션을 통해 고객사의 지급여력비율 개선을 지원하는 동시에 자체 자산운용 여력도 효과적으로 강화해 왔으며, 이는 투자자산의 질적 성장 및 리스크 기반 운용 전략과 연계된 포트폴리오 리밸런싱 기회로 이어졌습니다.

### 운용 성과\*



\* 별도FS 기준, 보험금융손익 제외  
2024, 2023 : IFRS 9 기준  
2022 : IAS 39 기준

### 수익성 중심의 자산운용 전략 전환

코리안리는 전략적 자산배분(SAA) 체계를 고도화하고, 금리 인하 국면에 대응하여 자산 포트폴리오의 수익성과 안정성을 제고해 나가고 있습니다.

앞으로도 투자 자산군 및 상품의 다양화, 해외시장 투자 확대, 유동성 관리체계 강화, 저수익 자산의 축소 등을 통해 운용의 효율성과 시장 대응력을 지속적으로 높여 나가겠습니다.

# 디지털 혁신 및 AI

## 디지털 혁신 및 AI 도입

AI 기술은 디지털 전환을 넘어 기업의 근본적인 업무 방식과 의사결정 구조를 혁신하는 중요한 수단으로 자리잡고 있습니다.

코리안리는 기존 디지털 혁신 노력을 확장하여, 전사적 차원에서 AI 기술의 실질적 도입과 활용 기반을 고도화하고 있으며, AI 기반 자동화, 데이터 인프라, 생성형 AI 플랫폼, 거버넌스 체계, 인재 육성까지 다방면에서 AI 도입 전략을 실행하고 있습니다.

## AI 기반 업무자동화

코리안리는 머신러닝 기반의 AI OCR\* 및 RPA\*\* 기술을 결합하여 재보험 계산서 업무의 자동화 체계를 지속적으로 확장하고 있습니다. 2024년에는 기존에 시범 운영하던 특약 계산서 분류 자동화 솔루션을 거래사 전반으로 확대 적용하였고, RPA 프로그램 개선을 통해 계약 조회의 정확도와 사용자 편의성이 크게 향상되었습니다.

업무 담당자는 자동화된 인터페이스를 통해 주요 계약 정보를 보다 빠르게 확인할 수 있게 되었으며, 반복적 작업에 소모되는 시간을 단축함으로써 고부가가치 업무에 집중할 수 있는 환경이 마련되었습니다.

또한, 2025년까지는 6개 대형 중개사에서 수신되는 특약 계산서의 계수 데이터를 OCR 기술로 자동 추출한 후 시스템에 자동 등록하고 담당자가 최종 검토하는 구조의 완전 자동화 프로세스를 신규 도입할 예정입니다. 더불어 비 IT개발자도 사용할 수 있는 개인 RPA 툴킷의 적용을 통해, 부서별 업무 자동화의 접근성과 실효성을 더욱 높이고자 합니다.

\* OCR(Optical Character Recognition) : 이미지, PDF 파일 등에서 텍스트를 인식·추출하는 기술

\*\* RPA(Robotic Process Automation) : 반복적인 규칙 기반 업무를 소프트웨어 로봇이 자동 수행하는 기술

## 클라우드 및 데이터 인프라 고도화

2022년부터 전사 클라우드 시스템을 도입한 코리안리는, 데이터 이관 및 시스템 최적화를 통해 유연한 인프라 구조를 확보하였으며, 전사적 디지털 전환(DX) 마스터플랜에 따라 AI, RPA, 문서처리 시스템을 고도화하고 있습니다.

2024년에는 클라우드 기반 자원 최적화 및 주요 시스템의 안정적 운영을 위해 데이터베이스 모니터링 및 튜닝을 통해 계약 정보 적재 프로그램 성능을 개선하고, 새로운 신용장 관리 시스템을 구축하여 부서 간 신용장 관리 업무의 효율성을 증진하는 등 체계적인 IT지원체계를 마련하고 사용자의 편의성을 제고하였습니다.

## 생성형 AI 시스템 도입 추진

코리안리는 업무 생산성 향상을 위해 인공지능 시스템의 도입을 추진하고 있습니다. 이에 사규, 계약서, 업무지침 등에 대한 질문 응답, 검색, 요약 등을 통합 제공하는 생성형 AI 기반의 지식형 플랫폼 개발 프로젝트를 진행하고 있습니다.

이를 위해 2024년에는 내부문서 질의응답 시스템의 RAG\* 구성 및 문서 유형별 고도화 작업 등으로 품질 요건을 충족하여 사전검증단계를 완료하였으며, 2025년부터 본격적으로 응답 성능 최적화 작업 및 체계적인 RAG 구축을 통해 부서별로 시스템 오픈 예정입니다.

\* RAG(Retrieval Augmented Generation) : 외부에서 필요한 정보를 검색 후 그 정보를 바탕으로 생성된 답변을 제공하는 기술

## AI 활용 거버넌스 및 보안체계 정비

AI 기술의 확산과 함께 고객사 정보, 계약 정보, 내부 업무 자료 등 민감한 데이터가 AI 시스템에 입력되고, 자동 응답되는 구조가 정착됨에 따라 기존 정보보호 기준만으로는 대응이 어려운 새로운 보안 리스크가 대두되고 있습니다.

코리안리는 조직 차원의 대응을 위해, AI 프로젝트의 사전 검토부터 설계 및 전사 확산까지 전 과정의 전략적 판단을 지원할 수 있는 전담 조직의 신설을 검토하고 있습니다.

이를 통해 AI 활용 전 과정에서 발생할 수 있는 보안 리스크에 선제적으로 대응할 수 있는 상시 관리 체계와 보호 조치를 마련하고자 합니다.



## 전사적 AI 역량 강화 및 교육 체계

코리안리는 전사적 AI 활용 확산에 따라 실무 중심의 교육 콘텐츠를 운영하고 있습니다. 2024년에는 AI Pricing, 업무 활용법, 기초 이해 등 다양한 주제별로 교육을 실시하였습니다.

향후에는 사내 인증 제도 및 외부 전문 자격 취득을 연계한 AI 인재 양성 체계를 보다 체계화할 예정이며, 교육 수료 데이터를 기반으로 직무별, 조직별 학습 성과를 측정하여 인재개발 전략에도 활용할 계획입니다.



# Employees & Community

코리안리는 일과 가정의 균형이 개인의 업무 능력 향상, 조직의 생산성 증대, 그리고 사회 안정성 제고에 기여함으로써 지속 가능한 사회 실현을 위한 핵심 가치라고 믿습니다. 이에 따라, 임직원들이 가족의 책임과 직무를 조화롭게 병행할 수 있도록 생애주기별 가정 지원 제도와 다양한 복리후생 정책을 마련하여 건강하고 안정적인 근무 환경을 제공하고 있습니다.

또한, 인재의 다양성을 존중하고 포용하는 조직문화를 바탕으로 지속적인 일자리 창출에 앞장서고 있으며, 이를 통해 청년실업 등 우리 사회가 직면한 사회적 문제 해결에도 적극 기여하고자 합니다.

코리안리는 글로벌 재보험사로서의 책임감을 바탕으로 다양한 사회공헌활동을 전개하여 이해관계자의 삶의 질 향상에 기여하고 있으며, 앞으로도 기업과 사회가 함께 성장할 수 있도록 지속 가능한 가치 실현 방안을 꾸준히 모색해 나가겠습니다.



일·가정 양립 및 지속 가능한 사회

21

사회공헌활동 강화

23

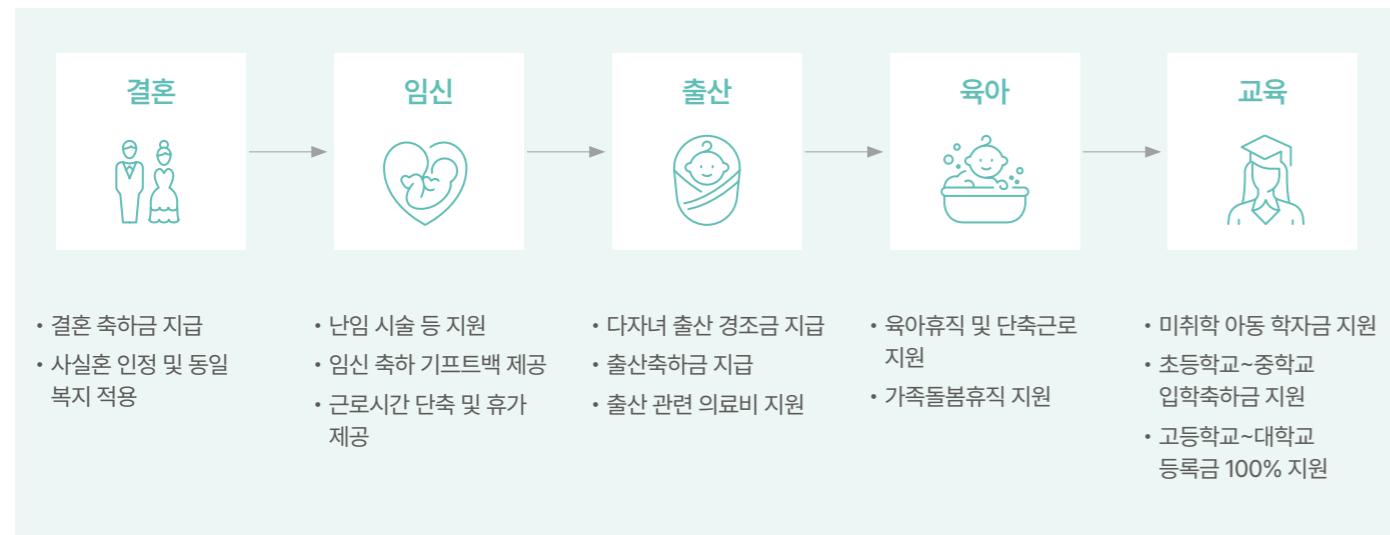
# 일·가정 양립 및 지속 가능한 사회

## 일과 삶의 행복

### 생애주기별 가정 지원 제도

코리안리는 임직원 모두가 각자의 생애주기에 맞춰 일과 가정이 조화를 이루며 살아갈 수 있도록 다양한 복지 정책을 운영하고 있습니다.

이를 통해 개인의 생활 안정성과 업무 몰입도를 향상시키고, 나아가 지속 가능한 사회 구현을 위한 회사의 책임을 실천하고자 합니다.



### 결혼 지원 제도

코리안리는 사회 및 문화의 변화를 반영하여 다양한 형태의 가족 문화를 지원하고 있습니다.

2023년 사실혼 관계 인정 기준 도입 이후 현재까지 총 14명의 직원이 요양비, 경조비 등 법률혼 관계 부부와 동일한 복지 혜택을 받고 있습니다.

### 임신 지원 제도

코리안리는 임신한 임직원에게 출산 준비에 필요한 용품이 포함된 축하 기프트백을 제공하고 있으며, 임신부 근로시간 단축 제도를 통해 가정과 직장에서의 균형 있는 삶을 지원하고 있습니다.

또한, 난임으로 어려움을 겪는 임직원에게는 치료 및 관련 검사비용을 지원하고 있으며, 유급 난임휴가 제도를 통해 치료와 회복에 집중할 수 있는 환경을 제공합니다.

아울러, 출산을 계획 중인 여성 임직원을 대상으로 난자 냉동 비용 지원 프로그램을 운영하여 임신 준비 과정에 실질적인 도움을 제공하고 있습니다.

### 출산 지원 제도

코리안리는 임직원의 출산을 장려하고자 출산 축하 우리사주 제도를 운영하고 있습니다.

이에 따라 임직원들은 둘째 출산 시 1,000만 원, 셋째 출산 시 3,000만 원의 출산장려금을 우리사주 형태로 지급받게 되며, 이를 통해 다자녀 출산에 대한 경제적 부담을 조금이나마 덜 수 있을 것으로 기대됩니다.

이외에도 출산축하금 지급, 의료비 지원, 출산전후 휴가 제공 등 종합적 지원 제도를 마련하여 임직원들이 보다 안심하고 출산을 준비할 수 있도록 지원하고 있습니다.

### 육아 및 교육 지원 제도

코리안리는 임직원들의 육아 부담을 덜고, 일과 삶의 균형을 지원하기 위해 다양한 복지 정책을 운영하고 있습니다.

배우자의 육아휴직 사용 여부와 관계없이, 임직원에게 자녀 1인당 1년 6개월의 육아휴직을 제공하고 있으며, 육아휴직을 사용하지 않는 경우 최대 2년까지 단축근로를 신청할 수 있도록 하고 있습니다.

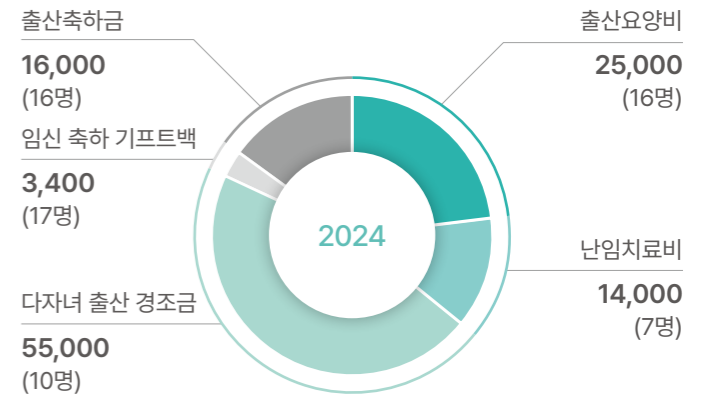
또한, 학자금 지원제도를 통해 미취학 아동은 매월 일정한 지원금을, 초·중학생 자녀는 소정의 입학축하금을 제공하고, 고등학생 및 대학생 자녀에 대해서는 등록금 전액을 지원하는 등 임직원들의 자녀 교육 비용을 분담하고 있습니다.

### 가족친화기업 인증 및 일·가정 양립 우수기업 선정

코리안리는 근로자의 일·생활 균형 지원과 우수한 가족친화 제도를 바탕으로 2022년 여성가족부로부터 가족친화기업 인증을 획득한 데 이어, 2024년에는 저출산고령사회위원회로부터 저출산 극복을 위한 임신·출산·육아 지원 제도 강화에 대한 공로를 인정받아 일·가정 양립 우수기업으로 선정되었습니다.

### 집행액 및 수혜자 수

(단위: 천 원)



2024년에는 사내 공동육아동아리 「꿈나무」를 신설 및 지원하여 피크닉, 갯벌 체험 등 다양한 아이 돌봄 행사를 개최하였고, 임직원 간 공동 육아를 통해 일과 육아의 균형을 맞추고 동시에 아이와 특별한 추억을 만드는 기회를 마련하였습니다.



# 일·가정 양립 및 지속 가능한 사회

## 임직원 근무환경 개선제도 현황

코리안리는 근무환경 개선을 위해 생애주기별 가정 지원 제도 외에도 다양한 복리후생 제도를 제공하고 있습니다.

### 주요 복리후생 제도

정책	상세 설명
자기계발 및 일과 삶의 균형	<ul style="list-style-type: none"> <li>리프레시휴가 제도 : 10년 근속시 1개월 장기 휴가 및 지원금 제공</li> <li>업무 관련 자격증 취득 비용 지원 및 자격수당 지급</li> <li>직원 복지카드 제공</li> <li>PC-OFF 제도 시행</li> <li>유연근무제, 원격근무제 및 안심귀가지원제도</li> <li>유급 연차휴가 자유 사용 보장</li> <li>경조휴가, 장기근속 포상휴가 등 각종 휴가 제공</li> <li>초과근무시간 발생 시 이에 대한 보상 지급</li> </ul>
생활 안정 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>각종 경조금 지급</li> <li>주택 구입 및 임차 자금 대출</li> </ul>
여가활동 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>휴양시설 제공 : 다양한 회원권 이용 가능</li> <li>각종 동아리 활동 지원</li> </ul>
건강 증진 및 노후안정 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>매년 정밀 건강검진 실시 및 검진휴가, 단체상해보험 가입</li> <li>임직원 마음건강 프로그램 운영</li> <li>의료비 및 개인보험 가입 지원</li> </ul>

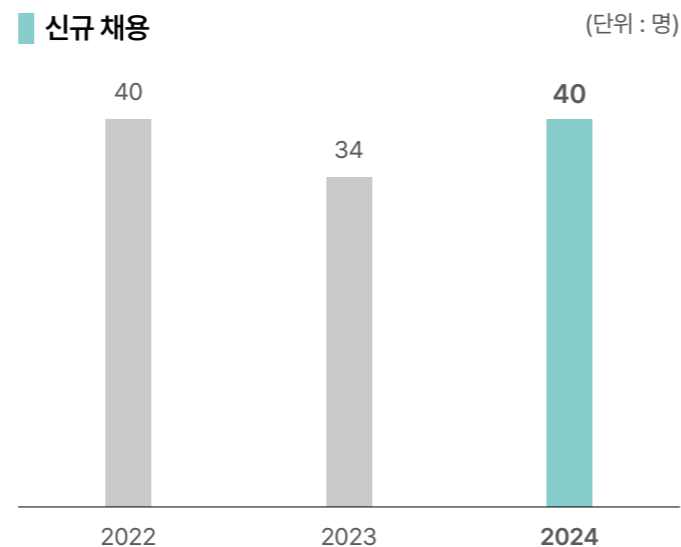
## 지속적인 일자리 창출

### 신규 채용 확대

코리안리는 최근 수년간 Covid-19, 물가 상승으로 인한 보험 수요 감소, 금리 인상으로 인한 시장 환경 악화 등의 사회 경제적 불확실성 속에서도 신입사원 공채 제도를 유지하고 경력직 수시 채용을 확대하며 양질의 일자리 창출을 촉진해 왔습니다.

지난 3년간 전체 임직원 규모의 약 26%에 해당하는 114명의 인재를 신규 채용하였으며, 공정한 채용 절차를 통해 다양한 인재를 선발하기 위해 노력하였습니다.

코리안리는 앞으로도 지속적인 일자리 창출을 통해 청년실업 등 우리 사회가 직면한 지속가능성 관련 문제의 해결에 힘을 보태고자 합니다.



## 인재의 다양성 존중

코리안리는 인재 채용 시 다양한 배경과 경험을 존중하여 포용적이고 경쟁력 있는 조직문화를 만들고자 합니다.

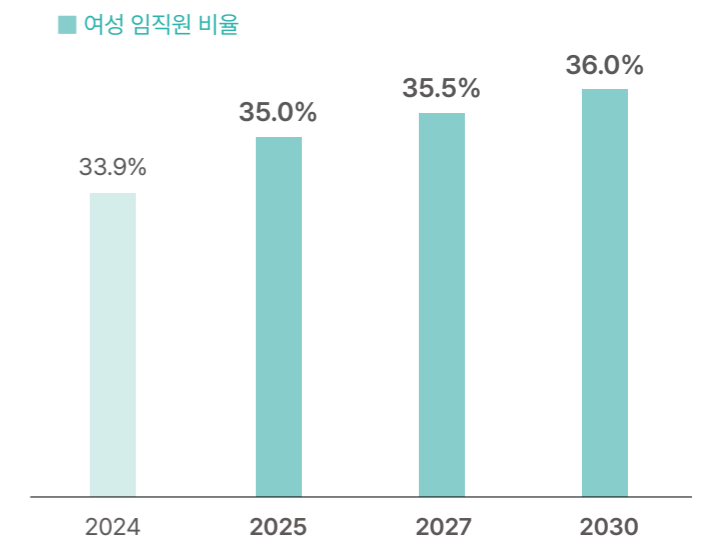
### 성별 다양성 제고

코리안리는 성별에 관계없이 역량 있는 인재를 채용하며, 모든 지원자에게 동등한 기회를 제공하고 있습니다.

근로자의 성별 다양성을 확보하기 위해 중·장기 목표를 수립 하였으며, 지속적으로 여성 임직원 비율을 확대해 나갈 예정입니다.

또한 채용뿐만 아니라 지속적으로 성별에 따른 임금 격차를 모니터링하여 더욱 실효성 있는 다양성 목표를 추진하고자 합니다.

### 중·장기 근로자 다양성 목표



### 장애인 고용 확대

코리안리는 2021년 이후 지속적으로 장애인 고용 확대를 추진해 왔으며, 이를 통해 조직 구성원의 다양성 촉진과 장애인의 사회적 활동 참여를 지원하고 있습니다.

2023년 11월에는 지적, 자폐성 장애가 있는 선수들로 장애인 체육단을 창단하여 이들의 경제적 자립과 지속 가능한 생활 보전을 위한 기회를 마련하였습니다.

코리안리는 향후에도 지속적인 장애인 고용과 체육단 활동 지원 등을 통하여 사회적 취약 계층의 경제활동과 가능성을 지원할 것이며, 이를 기반으로 지속 가능한 사회적 가치를 실현해 나갈 것입니다.

### 사회적 배려 대상자 임직원

구분	2022	2023	2024
장애인	3	6	8
보훈대상자	11	12	13
합계	14	18	21

(단위 : 명)

# 사회공헌활동 강화

## 사회공헌 추진 체계

### 사회공헌 추진 의사결정체계

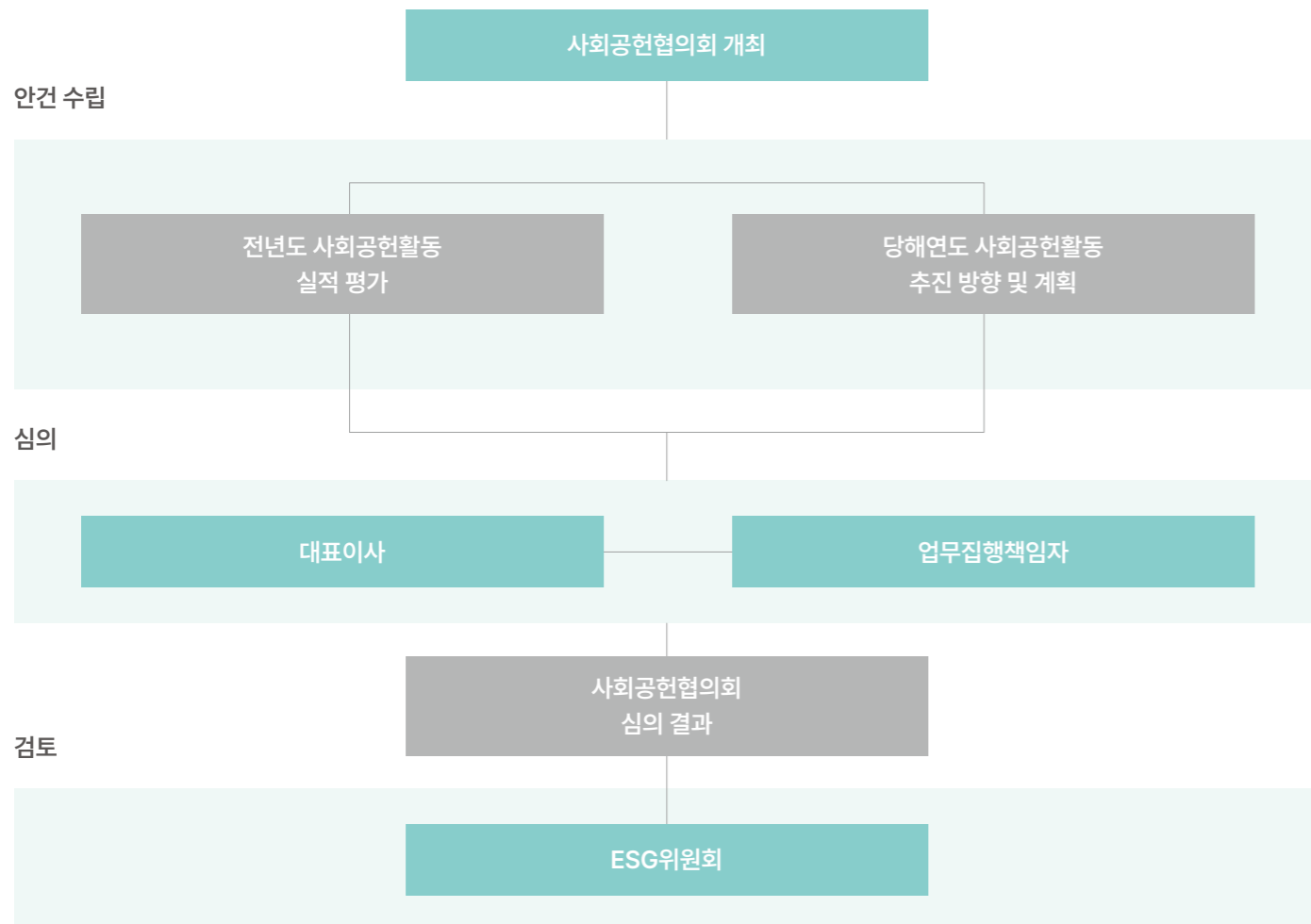
코리안리는 글로벌 재보험사로서 사회적 책임을 다하고, 기업과 사회가 상생할 수 있는 환경 조성을 목표로 체계적인 사회공헌활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

대표이사를 포함한 최고경영진에게 사회공헌활동 성과의 관리·감독 책임을 부여하고 있으며, 매년 대표이사과 업무 집행책임자 전원이 참석하는 사회공헌협의회를 통해 관련 의사결정 체계를 확립하고 있습니다.

2024년 1월에 개최된 사회공헌협의회에서는 직전연도 사회공헌활동 실적을 평가하고, 신규 사업 추진안 등 향후 계획을 승인함으로써 사회공헌활동의 효율적 운영과 성과 향상 방안을 논의하였습니다.

코리안리는 앞으로도 사회공헌협의회를 통한 지속적인 평가와 개선을 바탕으로 지속 가능한 사회로 나아가기 위해 노력할 것입니다.

### 사회공헌협의회 의사결정흐름도



## 사회공헌활동 추진 목표

코리안리는 임직원 봉사활동 참여율을 높이고 환경부문 사회공헌활동을 강화하기 위해 중·장기 목표를 수립하여 추진하고 있습니다.

임직원 참여 확대를 위해 연중 봉사활동 일정을 사전에 공유하고, 기존에 참여하지 않았던 타 활동 참여를 유도함으로써 임직원이 폭넓은 봉사 경험을 쌓을 수 있도록 독려하고 있습니다.

앞으로도, 해변·하천 정화 등 기존의 환경 관련 봉사활동을 지속적으로 확대하고, 생물다양성·탈탄소 관련 신규 활동을 적극 개발하는 등 환경부문 사회공헌활동을 더욱 강화해 나갈 것입니다.

이를 통해 2024년에는 전년 대비 임직원 봉사활동 참여율을 제고할 수 있었고, 환경부문 사회공헌활동 집행금액 비율 목표치를 초과 달성하였습니다.

### 사회공헌활동 중·장기 목표

분야	지표	2024	2025	2027	2030
임직원 참여	임직원 봉사활동 참여율	75%	85%	90%	95%
환경부문 활동 강화	환경부문 사회공헌활동 집행 금액 비율	6.5%*	5%	7%	10%

\* 기존 목표(4.5%) 초과 달성

## 사회공헌 정책의 이행

코리안리는 임직원의 사회공헌활동 참여를 독려하기 위해 이를 이수학점제도와 연계하여 운영하고 있습니다.

이수학점제도는 직무 관련 자율학습(업무능력 향상반, U/W 연구반 등), 사내 교육프로그램, 사내 TFT 등에 참여할 경우 학점을 부여하고 이를 성과 평가에 활용하는 제도로, 봉사활동에 참여한 임직원들은 참여 시간에 따라 정해진 학점을 취득할 수 있게 함으로써 자발적인 참여 동기를 부여하고 있습니다.

또한, 전 임직원의 1인 1봉사활동 참여를 활성화하기 위해 하반기 위주로만 진행되었던 참여형 봉사활동을 연중 진행으로 변경하고, 매년 초 실시 계획 및 일정을 공지하는 등 개인 일정에 맞춰 참여할 수 있도록 지원하고 있습니다.

앞으로도 코리안리는 임직원들의 다양한 사회공헌 참여 기회를 제공하고, 중·장기 임직원 봉사활동 참여율 목표 달성을 통해 자발적이고 지속적인 봉사 문화 정착에 기여하겠습니다.

# 사회공헌활동 강화

## 사회공헌활동 추진 현황

### 지역사회공익 사회공헌활동

#### 한국해비타트 희망의 집짓기

2013년에 시작된 '한국해비타트 희망의 집짓기' 활동은 코리안리를 대표하는 임직원 참여형 봉사 프로그램입니다.

2024년에는 임직원 36명이 총 4차례에 걸쳐 무주택 청년 및 신혼부부를 위한 경량 목조주택 제작에 참여하여 천안시에 단독주택 18세대를 건립하였습니다.

또한, 매년 후원금을 기탁하여 무주택 저소득층의 주거 안정에 기여하고 있으며, 해비타트 마을 내 자녀로 구성된 어린이 합창단을 후원하여 지역 아동에게 문화활동의 기회를 제공하고 있습니다.



#### 지역자치단체 연계 사회공헌활동

코리안리는 지역사회를 대상으로 한 공익활동을 보다 체계적으로 추진하기 위해 종로구청 등 당사가 위치한 지역자치단체와 협력 관계를 맺고 있습니다.

지역 주민의 생활 안정과 건강한 삶을 영위할 수 있도록 저소득 가구, 지역 아동센터, 장애인직업재활센터에 식료품 등을 지원하여 이웃들의 안정된 삶을 지원하고 있습니다.

또한, 종로구의 저소득층 아동청소년을 대상으로 정기 후원을 실시하여 균등한 교육 기회를 제공하고, 미래의 주역인 청소년들의 건강한 성장을 돕고 있습니다.

#### ■ 종로구청 연계 주요 사회공헌활동

활동명	내용
종로구 안전취약지역 지원	독거 어르신 틀니, 임플란트 의료비 지원
소년·소녀가장 돕기	종로구 내 소년가장 및 소녀가장 후원
저소득층 고교생 장학금 지원	종로구 내 저소득 청소년 생활장학금 후원
이화동 이웃돕기	저소득 가정(390세대) 및 마로니에지역아동센터에 위문품 전달

#### 소외계층 지원활동

코리안리는 2015년부터 '우리동네 희망나눔' 봉사활동에 참가하여 어려움을 겪고 있는 독거노인, 조손가정, 저소득가정 등의 이웃들에게 도움이 되고자 빵과 밀반찬을 직접 만들어 제공하고 있습니다.

2024년에는 총 8회에 걸쳐 빵과 밀반찬을 만들어 취약계층 가정에 제공하여 종로구 이웃들의 안정된 식생활을 지원했습니다.

또한, '빛나는 세상 전하기' 사업을 통해 저소득층 안과 질환 환자 치료비 지원 차원에서 서울아산병원과 협약을 맺고 경제적으로 어려움을 겪는 환자와 이웃들에게 각막과 안질환 치료비를 지원하고 있습니다.

### 문화·예술·스포츠 사회공헌활동

#### 밀알첼로앙상블 '날개' 정기 후원

코리안리는 2017년부터 밀알복지재단과 협약을 맺고 발달장애 아동·청소년 22명으로 구성된 첼로앙상블 '날개'를 후원하고 있습니다.

이를 통해 발달장애 청소년들이 예술적 재능을 발굴하고 사회 재할 기능을 강화할 수 있도록 지원하며, 나아가 장애인의 사회 통합을 도모하고자 노력하고 있습니다.



#### '바다 어린이 그림대회' 후원

코리안리는 각종 오염과 기후변화로 파괴되고 있는 해양 환경에 대한 대중의 관심을 제고하고, 적극적인 참여를 유도하기 위해 2022년부터 '바다 어린이 그림대회'를 후원하고 있습니다.

우수작에 대한 특별상 시상 및 상금 수여 등을 통하여 어린이들의 예술적 재능과 창의성을 지원함과 동시에, 해양환경 보호에 대한 문화예술 분야의 접근성 확대에 기여하고 있습니다.



# 사회공헌활동 강화

## 글로벌 사회공헌활동

코리안리는 글로벌 재보험사로서의 사회적 역할을 인지하고, 실효성 있는 사회 기여를 위해 글로벌 사회공헌활동을 지속적으로 전개하고 있습니다.

2024년 2월에는 인도네시아 땅그랑시의 열악한 주거 환경에 놓인 저소득층 주민들의 주택 재건을 돕기 위해 신입사원 19명을 포함한 22명의 임직원 해외봉사단을 파견하였습니다. 해외봉사단은 벽돌 및 자재 나르기, 몰타르 섞기, 미장 작업 등을 통해 주거환경이 취약한 가구의 주택을 재건하며 지역 주민들의 생활 안정을 위해 노력했습니다.

또한, 매년 몽골 아가페 기독교병원과 인도 바르구르 지역 등에 의료물품과 의료비를 지원하여 희귀병 환자 치료와 의료 서비스 선진화에 기여하고 있습니다.

코리안리는 앞으로도 도움이 필요한 해외 지역을 대상으로 지속적인 후원 사업을 추진할 것이며, 이를 통해 글로벌 재보험사로서의 사회적 책임을 다할 것입니다.



## 글로벌 사회공헌활동 내역

활동명	활동내역
해외 재난 구호활동	해외 재난지역 복구 및 집짓기 봉사
몽골 아가페 병원 후원	혈액투석 치료 및 호스피스 사업 후원
월드쉐어 국제구호사업	베트남 람동성 바오람현 소수민족 거주 및 아동교육 후원
국제의료봉사회 후원	인도 바르구르 지역 한센인 의료활동 후원

## 기타 주요 사회공헌활동

코리안리는 신규 사회공헌활동을 지속적으로 발굴하여 보다 다양한 분야에서 임직원의 참여를 확대하는 데 주력하고 있습니다.

### 기타 사회공헌활동 내역

구분	내용
에덴복지재단 후원	중증장애인 숙소 주거 환경 개선
뇌성마비재활센터 후원	2020년부터 서울뇌성마비재활센터 후원을 통해 뇌성마비 환자를 위한 특수 의료용 침대 지원
청소년 자살예방 프로그램	2020년 한국자살예방협회와 MOU를 체결하고 청소년 자살을 줄이기 위한 프로그램 후원
문화나눔 사업	다양한 공익문화예술단체 연결 지원사업 후원
교통사고 유자녀 돕기	교통사고 피해가정 아이들 20명 장학금 후원

## 사회공헌 집행 내역

코리안리는 사회공헌활동의 다양성을 증진시키고자 각 분야별로 예산 항목을 세분화하여 운영하고 있습니다.



2024년 사회공헌 집행 금액  
총계 1,522 백만 원

### 2024년 사회공헌 집행액 내역

(단위 : 백만 원)

분야	주요 사회공헌활동	기부(집행)금액
지역사회공익	한국 해비타트 '희망의 집짓기' 봉사활동 등	390
학술 교육	저소득 고교생 장학금 후원 사업 등	204
문화·예술·스포츠	발달장애 청소년 첼로앙상블 '날개' 후원 등	183
환경보호	하천정화 봉사활동 등	100
글로벌 사회공헌	해외 재난구호활동 등	215
공동사회공헌	재해대응 사회공헌사업 등	324
의료사업	연세의료원 소아암 환자 재활치료 및 교육 후원 등	100
기타	해비타트 여성들의 집짓기 기금마련 패션쇼 후원 등	6
총계		1,522

# Climate

기후변화로 인한 자연재해 발생과 대내·외 환경의 급격한 변화로 인해 보험산업에서 기후리스크 관리의 중요성이 증대되고 있습니다. 이에 따라 코리안리는 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 프레임워크에 기반하여 기후변화로 인한 위험과 기회에 대한 대응 방안을 체계적으로 공개하고자 합니다.

코리안리는 ESG위원회를 중심으로 기후변화 관련 거버넌스를 확립하였으며, 이사회와 경영진의 의사결정을 통해 기후리스크를 관리하고 있습니다.

또한 CAT 모델 기반의 자연재해 데이터 분석과 산학연구협력 활동을 통해 다양한 기후변화 관련 연구를 수행하고 있으며, 이를 바탕으로 기후리스크의 영향을 체계적으로 분석하고, 이를 기회로 전환하기 위한 전략을 다각도로 추진하고 있습니다.

탈석탄 선언과 2050 탄소중립 목표를 바탕으로, 코리안리는 재보험 및 자산운용 활동 전반에 기후리스크를 반영하고 있으며, 관련 리스크 평가 지표 및 중·장기 목표를 지속적으로 점검함으로써 글로벌 선도 재보험사로서의 책임을 성실히 이행하고 있습니다.

# I. 지배구조

## 기후리스크를 평가·관리하는 지배구조

### 이사회의 관리·감독



ESG위원회는 기후변화 관련 최고 의사결정기구로서, 기업의 경영활동이 ESG 경영 관점에서 올바르게 수행될 수 있도록 관리하고 있습니다. 반기 1회 이상 개최되는 ESG위원회에서는 기존 기후변화 대응 전략과 그 효과를 점검하였습니다. 또한, 탄소중립 등 기후변화에 직·간접적으로 영향을 미칠 수 있는 사안을 검토하여 새로운 ESG 경영 목표를 수립하고, 이에 따른 추진과제를 도출하고 있습니다.

리스크관리위원회는 기후리스크 평가 및 허용한도 설정 등 주요 의사결정을 수행하며, 이를 통해 기후리스크가 전사적 리스크 관리 체계에 반영될 수 있도록 하고 있습니다.

### 2024년 기후리스크 관련 이사회 산하 위원회 운영 현황

일자	회의체명	주요 논의 내용
2024.03.14	제1차 리스크관리위원회	• 자연재해 발생 시나리오에 따른 위기상황 지급여력 평가 포함 ORSA 보고서 승인
2024.03.29	제1차 ESG위원회	• 기후리스크 산학연구협력 연구결과 중간점검
2024.12.18	제2차 ESG위원회	• 탈탄소 정책 이행 위험 및 기회 요인 보고 • 전사 탈석탄 정책 이행 현황 보고

### 경영진과 실무 조직의 역할과 기능



CFO, CRO 등 업무집행책임자 전원으로 구성된 ESG경영위원회는 ESG위원회의 논의사항을 검토하고, 관련 전략의 이행성과를 모니터링하며 실무 부서가 전략을 일관성 있게 실행할 수 있도록 관리·감독하고 있습니다.

기후변화 대응 실무 조직으로는 기획실 ESG파트와 인사총무팀이 있으며, 각 조직은 고유 역할에 따라 대응 전략을 수립 및 이행하고 있습니다.

ESG파트는 주요 ESG 이슈를 발굴하고, 기후변화 대응 목표 및 실행계획을 수립하여 ESG위원회 및 ESG경영위원회에 보고하며, 이에 따른 성과와 계획을 전 임직원과 정기적으로 공유하고 있습니다.

인사총무팀은 온실가스 감축 활동과 ESG 교육 프로그램을 운영하여 전사적 기후 대응 인식을 제고하고 있습니다.

## II. 전략

### 기후리스크의 실질적·잠재적 영향과 대응 전략

#### 기후변화와 관련된 위험과 기회

기후변화는 실물경제뿐만 아니라 글로벌 금융 시스템과 보험산업 전반에 걸쳐 새로운 형태의 위기와 기회를 동시에 야기할 수 있습니다.

이에 코리안리는 기후변화의 영향을 물리적 리스크, 전환 리스크, 그리고 기회 요인으로 구분하여 관리하고 있으며, 이를 바탕으로 잠재적 위험은 최소화하고 새로운 사업기회를 발굴함으로써 지속 가능한 성장을 도모하고 있습니다.

● 높음 ● 중간 ○ 낮음

구분	예상 발생 기간*	상세 사항	중요도		코리안리에 미치는 재무적 영향	대응 방안
			발생 가능성	영향의 크기		
전환 리스크	규제 리스크	중~장기	기후변화와 관련된 온실가스 및 탄소 규제 등으로 관련된 사업의 수익성 악화 가능성	Mid	· 화석연료 관련 산업의 수익성 감소로 보유 자산 가치 감소	· 탈석탄 선언 및 2050 탄소중립 목표에 따른 석탄화력발전 비중 감축 이행 · 자산 포트폴리오별 탄소배출량의 정확한 집계 및 공시
	기술 리스크	중~장기	기후 관련 리스크 모델링 고도화 및 언더라이팅 기술 등 신기술 확산으로 기존 인수 프로세스 변화 가능성	Mid	· 언더라이팅 기준 및 인수 위험 평가 방식의 변화	· 기후데이터 기반 모델링, 언더라이팅 체계 고도화 · 인력 교육 및 내부역량 강화
	법무 리스크	중기	기후변화 관련 정보공개 미흡 시 법적 책임 발생 가능성 (투명성 부족, 이해관계자 대응 등)	Low	· 법적 비용 증가 가능성	· 국제 기준에 맞춘 공시 확대 · 기후변화 관련 정보 검증 프로세스 강화
	시장 리스크	중기	주식가격, 채권수익률, 외환 등 금융시장 요인이 기후 관련 정책 및 리스크에 따라 변동하며 자산 가치에 영향	Mid	· 금융시장 변화에 따른 보유 자산 가치 감소	· 기후 관련 요소를 반영한 자산 포트폴리오 리스크 점검 · 스트레스 테스트 실시 및 손실흡수 능력 검토
물리적 리스크	급성 물리적 리스크	단기	기상이변(폭우, 폭염, 태풍 등) 빈도 및 심도 증가에 따른 대규모 보험금 청구 발생과 리스크 모델링의 불확실성 증가	High	· 자연재해 강도 심화에 따른 피해액 증가로 인한 보험금 지급 요청 증가 및 재무 변동성 증가	· CAT 모델 기반 예상 손해액 산출을 통한 UW 전략 수립 및 자본한도 관리 · Non-Peak Peril 분석 인프라 강화를 통한 포트폴리오 조정 및 리스크 모니터링 프로세스 구축
	만성 물리적 리스크	장기	특정 지역의 기온 상승 및 해수면 상승 등 기후변화 장기화로 인한 사업장 운영 중단 및 자산 가치 하락 가능성	Low	· 물리적 자산 가치 감소 및 유동성 악화 · 투자 및 보험 포트폴리오 리스크 증가	· Business Continuity Plan 수립을 통한 복구계획 포함 운영 지침 마련 · 기후변화에 따른 신규 기회 요인 분석 및 신규 상품, 서비스 개발에 따른 수익성 안정화
기회	제품 및 서비스 기회	중기	기상이변 및 기후 요인을 반영한 신상품(예: 이상기후 보험) 개발 기회 증가	Mid	· 신규 상품 매출 증가	· Secondary peril 중심 상품 개발 · 기후 기반 위험모델을 활용한 보험 상품 개발
	시장 기회	중~장기	저탄소·기후대응 산업에 대한 글로벌 투자 수요 증가	Mid	· 신규 투자 수익 기회 확대	· ESG 요소 반영한 투자 전략 수립 · 기후변화 대응 자산운용 정책 수립 및 공시 강화

\* 기간범위 : (단기) 1년 이내, (중기) 1년 초과 5년 이내, (장기) 5년 초과

## II. 전략

### CAT(Catastrophe) 모델 고도화 운용

코리안리는 대재해와 같은 물리적 리스크에 효과적으로 대응하기 위해 박사급 자연재해 전문가로 구성된 국내 최고 수준의 CAT 모델링 전문 조직을 운영하고 있습니다.

태풍 등 자연재해로 인한 위험을 정밀하게 분석하기 위해 Moody's의 RMS 모델, Verisk의 AIR 모델 등 CAT 모델을 활용하고 있습니다. 이를 통해 기후리스크로 인한 재무적 영향이 리스크 한도를 초과하지 않도록 모니터링하고 있습니다. 또한, 분석 결과를 기반으로 포트폴리오 조정 및 수익성 분석을 위한 최적화 툴을 개발해 대재해 리스크 관리 역량을 고도화하고 있으며, 매년 위기상황 시나리오 분석을 통해 재무적 영향을 평가하고 선제적 대응 체계를 구축하고 있습니다.

\* 1,000년 재현주기의 최대 손실과 두 번째 최대 손실의 50% 반영

\*\* Non-Peak Peril : 국가(지역)별 가장 큰 경제적 손실을 유발하는 자연 재해(Peak Peril)에 비해 손실 규모가 작은 재해



자연재해 위험평가 시스템 도입(Hazard Map & Risk Index Map)

2024년 내부 시나리오에 기반한 자연재해 손실액 분석 결과, 초대형 자연재해가 다수 발생하는 극단적 시나리오\*의 경우, 최대 6,767억 원의 손실이 발생할 수 있는 것으로 산출되었습니다. 또한 해당 시나리오가 발생할 가능성에 대비하여 단계별 자본 및 유동성 관리계획 등 체계적인 대응 방안을 통해 관리하고 있습니다.

기후변화로 인한 Non-Peak Peril\*\*의 피해 증가에 대응하기 위해, Hazard Map 시스템을 구축하는 등 관련 리스크 관리 활동을 지속적으로 강화하고 있습니다.

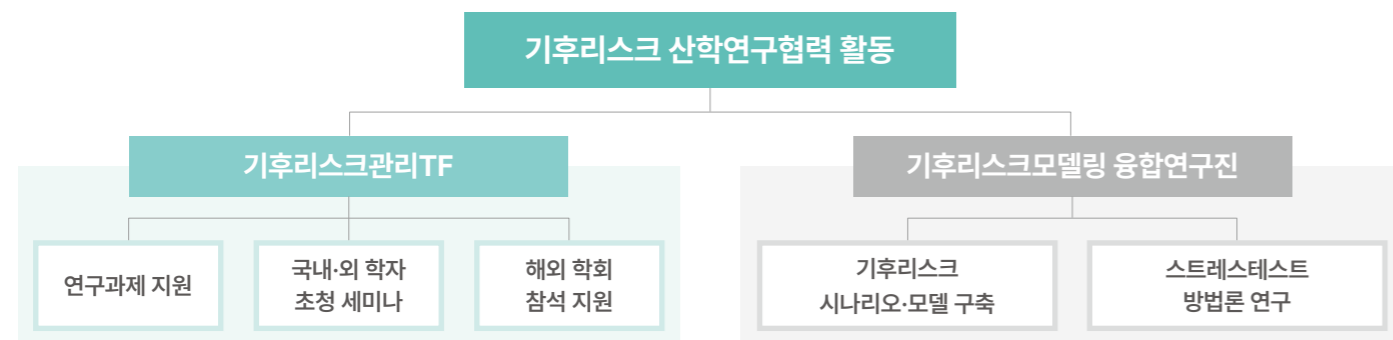


포트폴리오 최적화 툴 개발(PF Optimization tool)

### 기후리스크 산학연구협력

코리안리는 기후변화로 인한 리스크와 기회에 선제적으로 대응하기 위해 학계와의 공동 연구 및 세미나 개최 등 산학연구협력 활동을 활발히 전개하고 있습니다.

이를 통해 기후리스크 대응 전략에 대한 논의의 장을 마련하고, 보험업계에서 선도적 역할을 수행하고 있습니다.



### 기후리스크관리TF

코리안리는 한국리스크관리학회와 함께 '기후리스크관리TF'를 운영하며, 기후위기와 관련된 전문 지식과 인사이트를 학계와 업계에 적극적으로 공유함으로써 기후변화 대응 역량을 강화하고 있습니다.

기후리스크관리TF는 보험학, 기후, 기상, 공학 등 다양한 학문 분야 간 연계를 통해 기후위기 관련 연구 영역을 확장하고, 신진 연구자에게 연구 기회를 제공하는 등 학술연구 지원 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다.

2024년에는 국내·외 기후리스크 관련 최신 연구 동향과 대응 전략을 공유하기 위한 국제세미나를 개최하였습니다. 해외 기후리스크 전문가를 초청해 국내·외 보험업계의 기후리스크 대응 사례와 시나리오 분석 기법 등에 대하여 심도 있는 논의를 진행했습니다.

### 기후리스크관리TF 세미나

구분	발표주제	발표자
국제세미나 : 기후리스크와 보험보장 갭	Risk Information Disclosure on Sustainability and Climate Change in Japan	Japan Risk Management Society 龜井 克之
	기후위기 현황과 대응방안	한국기후변화학회 회장 손영태
	기후리스크와 포용보험	한국리스크관리학회 회장 남상욱
국내세미나 : 기후리스크와 지속가능경영 세미나	기후변화와 ESG	서울시립대 박찬 교수
	The Association Between Climate Change and Health : The Role of Food System-Related Greenhouse Gas Emissions	한양대 홍지연 박사
	지속가능보고서의 득과 실	동국대 남해정 교수

### 연구지원사업

구분	연구주제	연구책임자
기후리스크 관리 연구지원사업 선정 과제	기업별 탄소배출과 재무리스크 분석	전북대학교 권유진 교수
	기후손해비용 기반 정책제안	인천연구원 류지은 박사
	미국 다중 기후위험 분석과 의료시설 회복탄력성	University of Kansas 안윤정 박사
	기존 보험의 한계와 신보험 역할	한양대학교 심현우 교수
	세익스피어 문학 속 기후위기 분석	서원대학교 오수진 교수

## II. 전략

### 기후리스크모델링 융합연구진

이상기후 현상의 증가는 경제 시스템에 물리적 리스크와 전환 리스크의 형태로 영향을 미치고 있습니다. 따라서, 기후 리스크에 대한 미래 전개 양상을 이해하고, 이를 토대로 금융 및 보험 영향을 모델링하는 것이 필요합니다.

이에, 코리안리는 국내 유수의 대학교 연구진들과 함께 기후 리스크모델링 융합연구진을 구성하여 기존의 CAT 모델에 미래 기후변화 영향을 반영한 통합 기후리스크 관리 모형을 개발하고 있으며, 이를 통해 앞으로 보다 발전된 형태의 기후 리스크 관리 체계를 갖출 수 있을 것으로 기대됩니다.

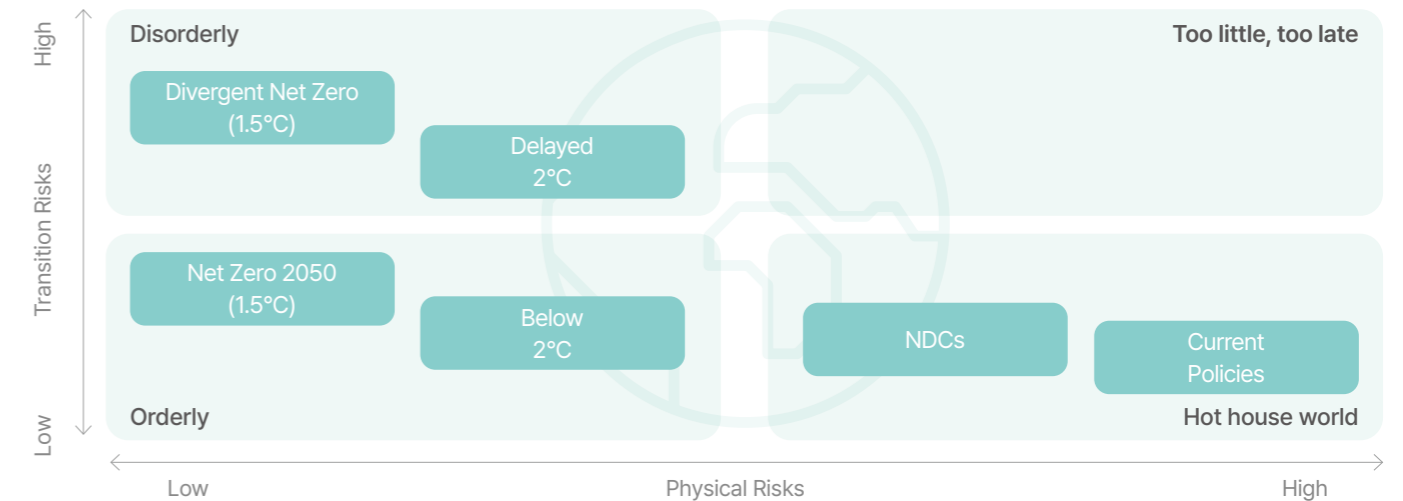
연구 프로세스는 기후변화 시나리오 단계, 기후리스크 정량화 단계, 금융·보험 영향분석의 총 3단계로 구성되며, 각각의 연구 분야를 상호 순차적으로 연계하는 방식으로 진행되고 있습니다.

또한, 각 연구 주제와 관련된 산학연구세미나를 개최하여 업계 및 학계와 지식을 공유하고 대응 방안을 논의하였습니다.

### 융합연구진 연구 프로세스



### NGFS\* Scenarios Framework



\* NGFS(Network for Greening the Financial System) : 기후변화와 관련된 리스크와 기회에 대한 인식과 관리를 촉진하기 위한 중앙은행과 금융 감독 당국 간의 협력 네트워크

### 융합연구진 세미나

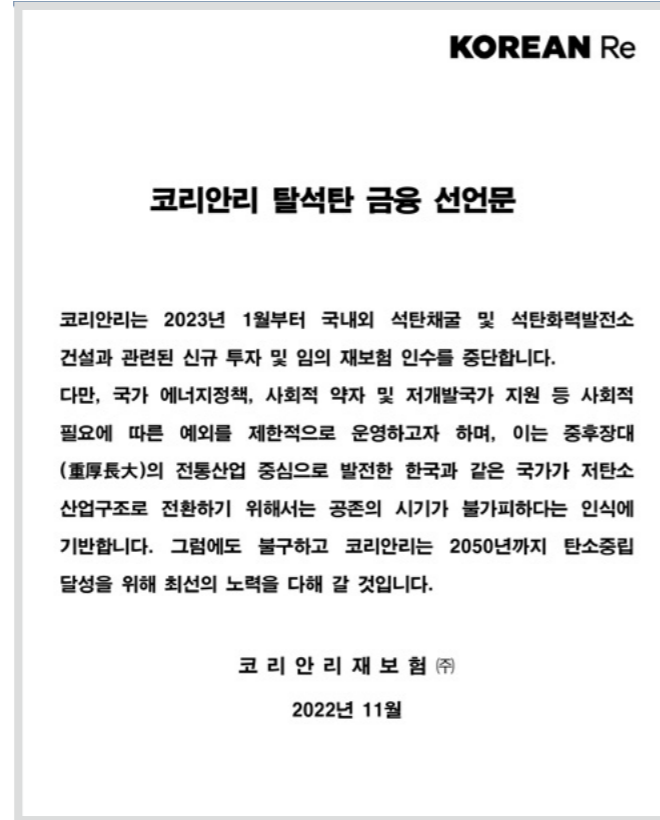
구분	발표주제	발표자
보험산업 기후리스크 평가 방법론 산학연구 세미나	기후변화 물리적 리스크를 반영한 보험사 자본규제모형 개선 방안 연구	김예진 연구원 포항공과대학교 계리모형, 리스크 관리 및 보험 연구실
	재난의 피해영향 평가 : 태풍과 집중호우	김소희 연구원 고려대학교 첨단수자원공학연구소
	기후리스크 관리를 위한 지역별 재해 추정 : 통계 모델과 역학 모델 기반 결과 분석	조민정 연구원 이화여자대학교 기후에너지시스템공학과
	기후리스크 관리를 위한 지역별 재해 추정 : AI기반의 고해상도 기상자료 산출	공민정 연구원 이화여자대학교 기후에너지시스템공학과
	배출권 거래시장에서의 전환리스크 분석 모델 개발	윤소은 연구원 이화여자대학교 기후에너지시스템공학과
보험연구원 공동국제세미나 (International Seminar on Climate Risk)	Expediting scaled deployment of climate technologies for energy transition and industrial decarbonization - The powerful role of insurance	Dr. Maryam Golnaraghi Director - Climate Change and Environment The Geneva Association
	European Insurance in the Presence of Climate Change - Products, Regulation and Skills	Rüdiger Kiesel Chair for Energy Trading and Finance University of Duisburg-Essen
	Catastrophe Risk Pooling	RunhuanFeng, PhD, FSA, CERA School of Economics and Management Tsinghua University

## II. 전략

### 탈석탄 금융 선언문

2022년 11월, 코리안리 이사회는 2050 탄소중립을 위한 노력의 일환으로 탈석탄 금융 선언문을 채택하였습니다.

탈석탄 금융 선언문은 언더라이팅과 투자 전 과정에 적용되고 있으며, 주요 의사결정 시 재무적 요소와 함께 기후변화 등 ESG 요인을 종합적으로 고려하였습니다.



### 책임투자 기준

코리안리는 사회적 책임을 실현하는 금융회사로서, 저탄소 사회로의 전환과 녹색산업의 성장에 기여하기 위해 「책임투자 기준」을 제정하여 운영하고 있습니다.

#### 목적

「책임투자 기준」은 지속가능성에 대한 사회적 책임과 영향을 인식하고 2015년 파리기후협정에 대한 적극적인 동참의 일환으로, 당사의 자산운용에 있어 탈석탄 및 탄소중립 관련 투자 정책을 강화하는 한편 환경·사회·지배구조(ESG) 등 사회적 책임 요소를 고려하는 책임투자 이행을 목적으로 제정되었습니다.

#### ESG 투자 시 고려 요소 및 방법

코리안리는 사회책임투자(SRI)\*에 기준하여 지속가능채권 발행을 통해 조달된 자금을 신재생에너지 등 ESG 개선 목적이 분명한 영역에 투자하고 있습니다.

주식, 채권 등 유가증권에 대한 투자 결정 과정에서 ESG 우수 기업을 우선적으로 고려하고 있으며, 2050 탄소중립 목표를 기반으로 투자 포트폴리오의 온실가스 순배출량을 감축하기 위한 노력을 기울이고 있습니다.

\* SRI(Socially Responsible Investment) : 기업의 재무적 성과 외에도, 인권·환경·노동·지역사회 공헌도 등 다양한 성과를 기준으로 기업에 투자하는 금융 활동

「책임투자 기준」은 투자 초기 단계인 투자처 발굴부터 최종 의결 단계까지 모든 과정에 적용되는 운용 원칙으로, 이를 통해 향후 당사 투자 포트폴리오 내 ESG 요소의 비중을 지속적으로 확대해 나가고자 합니다.

#### 투자 제한 및 예외

코리안리는 환경 및 사회에 부정적인 영향을 미치는 업체 및 산업에 대한 투자를 선제적으로 심의하여 제한합니다.

특히, 아래 영역에 해당하는 경우 원칙적으로 투자를 제한하며, 필요 시 상장 기업 및 채권 발행 기관에 대한 투자 배제 리스트를 관리할 수 있습니다.

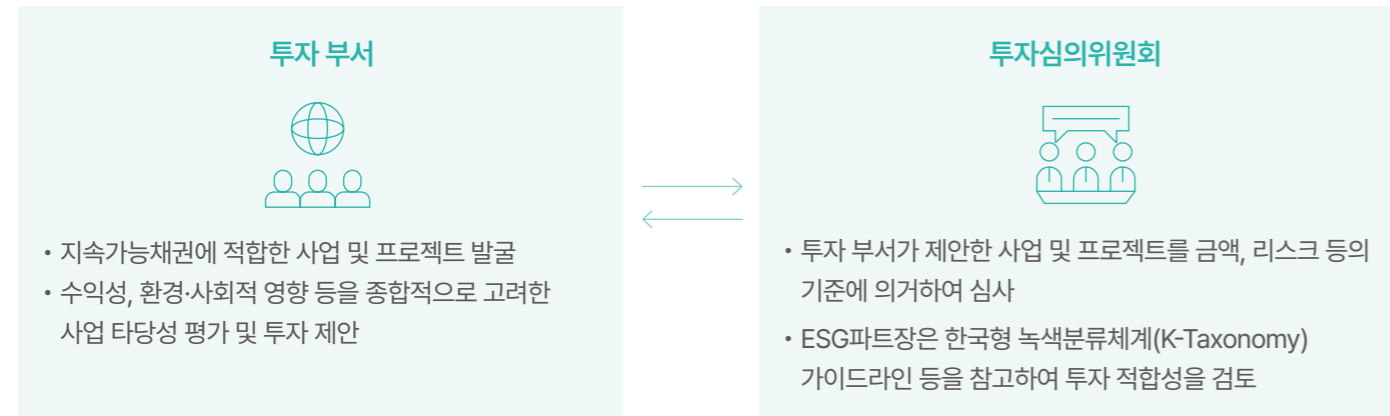
- 석탄 채굴 및 석탄 화력발전소 건설
- 타르샌드, 극해·심해 오일 및 가스
- 기타 사회적 책임에 반하는 것으로 판단되는 기업 및 산업

ESG 실행 목적에 부합하는 특수목적 채권 및 펀드 또는 국가 에너지정책, 사회적 약자 및 저개발국가 지원 등 사회적 필요가 인정되는 분야 등은 제한적 예외를 검토할 수 있으나, 이 경우 ESG전담조직의 사전 협조를 받도록 함으로써 투자로 인한 사회·환경적 리스크 발생을 최소화하고 있습니다.

## II. 전략

### ESG 투자 심사 원칙

#### ESG 투자 심사 프로세스



### 투자 자산별 ESG 투자 정책

회사는 책임 있는 투자자로서 지속 가능한 금융을 실현하기 위해 ESG를 고려한 투자 전략을 수립·이행하고 있으며, 이를 통해 장기적인 수익성과 리스크 관리의 균형을 추구하고 있습니다.

또한, 이러한 ESG 투자정책은 회사의 자산운용 포트폴리오 전반에 적용되며, 직접투자(채권, 주식 등), 간접투자(기업, 부동산, 인프라 등 대체투자) 모두를 포함하고 있습니다.

	<b>채권</b>	회사는 한국형 녹색분류체계(K-Taxonomy) 가이드라인, 내부 책임투자기준 등에 따라 녹색채권 (Green Bond), 사회적채권(Social Bond), 지속가능채권(Sustainability Bond) 등에 대한 투자를 지속하고 있습니다.
	<b>기업 투자</b>	투자기업의 업종과 주요 사업이 ESG 투자대상에 해당되는지를 사전적으로 검토하고 있으며, 석탄 및 석유 등과 관련된 고탄소 산업에 대한 신규 투자를 지양하고 있습니다.
	<b>부동산 투자</b>	투자대상 부동산의 녹색 및 친환경 인증 여부(BREEAM, LEED, DGNB 등), 에너지 효율 등을 투자 의사결정에 반영하고 있습니다.
	<b>인프라 투자</b>	태양광, 풍력과 같은 신재생에너지 관련 펀드 및 ESG 실행목적에 부합되는 사회기반시설에 대해 지속적인 투자를 진행하고 있습니다.

### 지속가능채권 투자 프로젝트 관리체계



코리안리는 2022년 2,300억 원 규모의 지속가능채권을 발행하였으며, 동 채권은 금융 인증 평가에서 가장 우수한 등급인 'STB1'을 획득하였습니다. 지속가능채권 투자 프로젝트의 투명성과 효과성을 높이기 위해 전담 관리체계를 수립 및 운영하고 있으며, 채권 발행금액 전액을 신재생에너지, 저렴한 주거 공급 등 사회적 가치 창출에 기여하는 프로젝트에 투입하고 있습니다.

당사는 ESG 투자 활동에 대해 정기적으로 모니터링을 실시하고 있으며, 향후 ESG 투자 규모를 지속적으로 확대하여 글로벌 재보험사로서 환경 보호와 사회적 가치 창출을 위한 노력을 이어가겠습니다.

## II. 전략

### 2050 탄소중립 목표 달성 전략

#### 탈석탄 언더라이팅

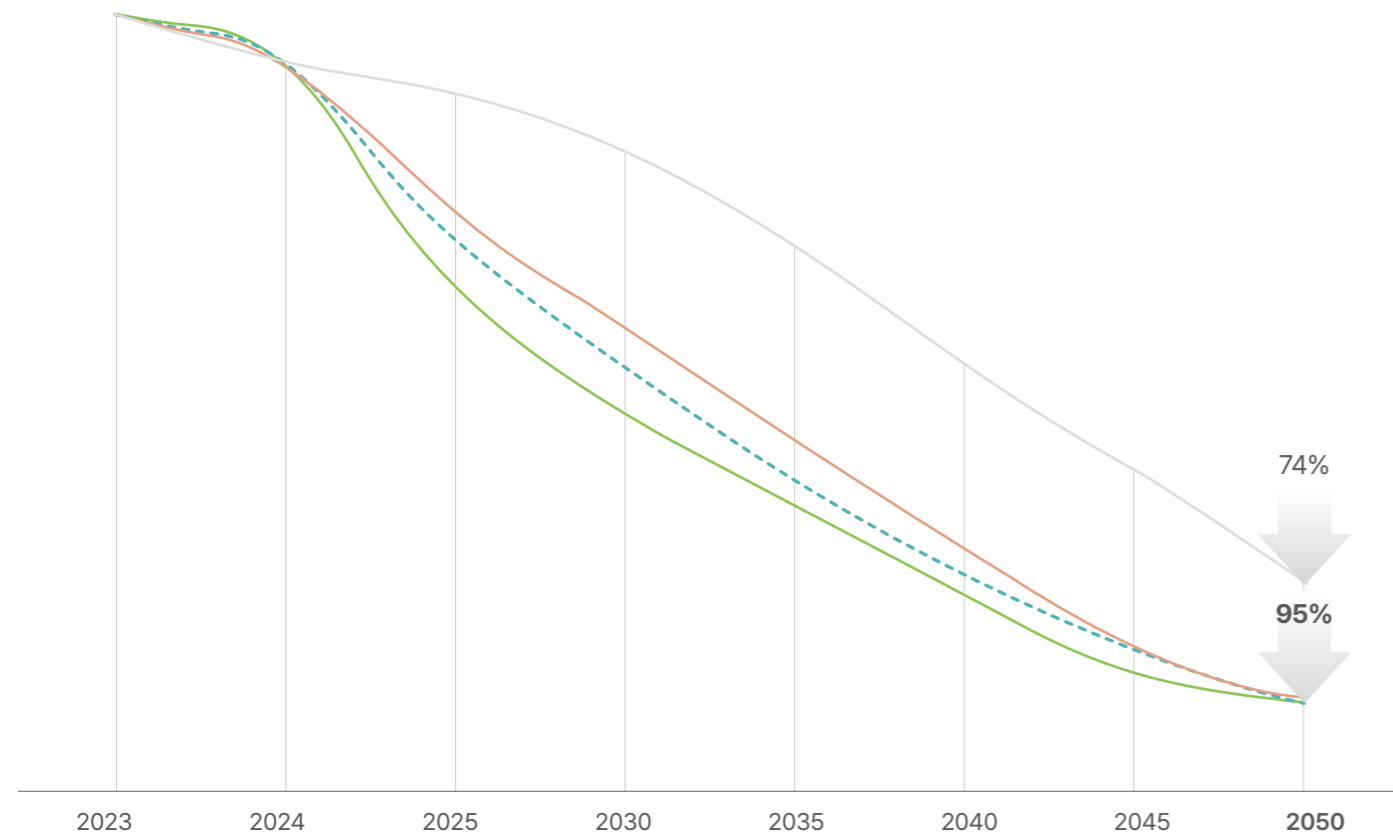
코리안리는 탄소중립 목표 이행을 위해 석탄 산업 관련 시장 동향, 규제 현황, 향후 수재 실적 등을 기반으로 다양한 시나리오를 수립하고 있습니다.

이에 따라, 언더라이팅 실무 부서에서는 탈석탄 인수정책을 수립하고, 석탄 관련 인수 비중을 지속적으로 축소하고 있습니다. 특히 일부 지역에서는 신규 건설보험 뿐 아니라 운영 보험에 대한 인수를 전면 중단함으로써, 탈석탄 금융 선언보다 한층 강화된 정책을 실행하고 있습니다.

2024년에는 석탄화력발전과 관련된 건설보험의 수재 비중이 크게 감소하여 석탄 관련 포트폴리오 비중이 전년 대비 16.4% 감소하였으며, 탄소중립 목표 시점인 2050년까지 석탄 관련 포트폴리오 비중이 2024년 대비 약 95% 감소할 것으로 예상됩니다.

#### 탈석탄 시나리오별 석탄화력발전 수재보험료 전망

- 탈석탄 미이행
- 국내 주요사 정책
- 신규 인수 전면 중단
- 코리안리 시나리오 반영한 수재보험료 전망

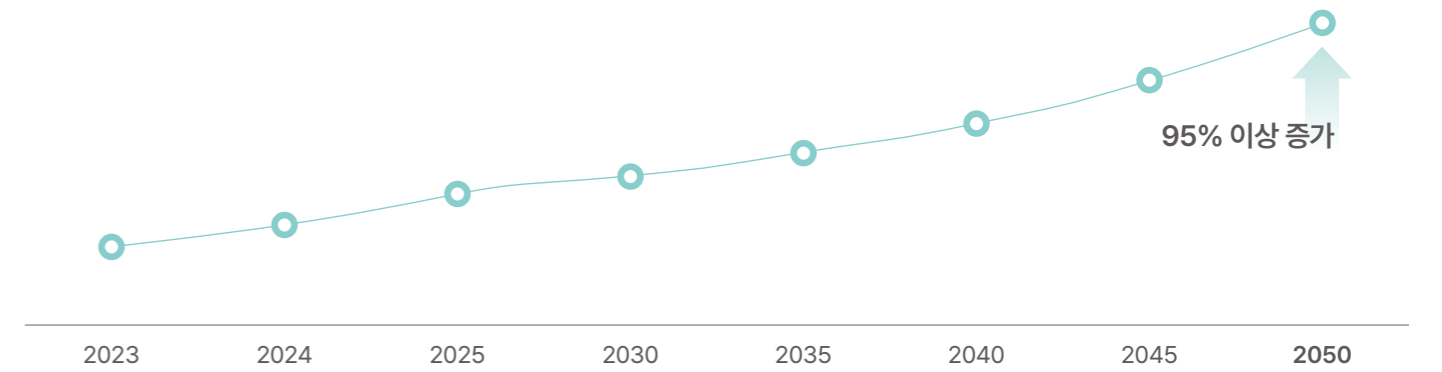


#### 친환경 언더라이팅

코리안리는 탈탄소 사회로의 전환에 기여하고자 친환경 신시장 발굴에 적극적으로 나서고 있으며, 2024년에는 친환경에너지 부문 수재 실적이 전년 대비 24.2% 증가하였습니다.

향후에도 태양광·풍력·수력 등 친환경에너지 분야에서 재보험 인수를 지속적으로 확대할 것이며, 2050년에는 2024년 대비 친환경에너지 수재보험료 규모가 95% 이상 증가할 것으로 예상됩니다.

#### 친환경에너지 수재보험료 전망\*



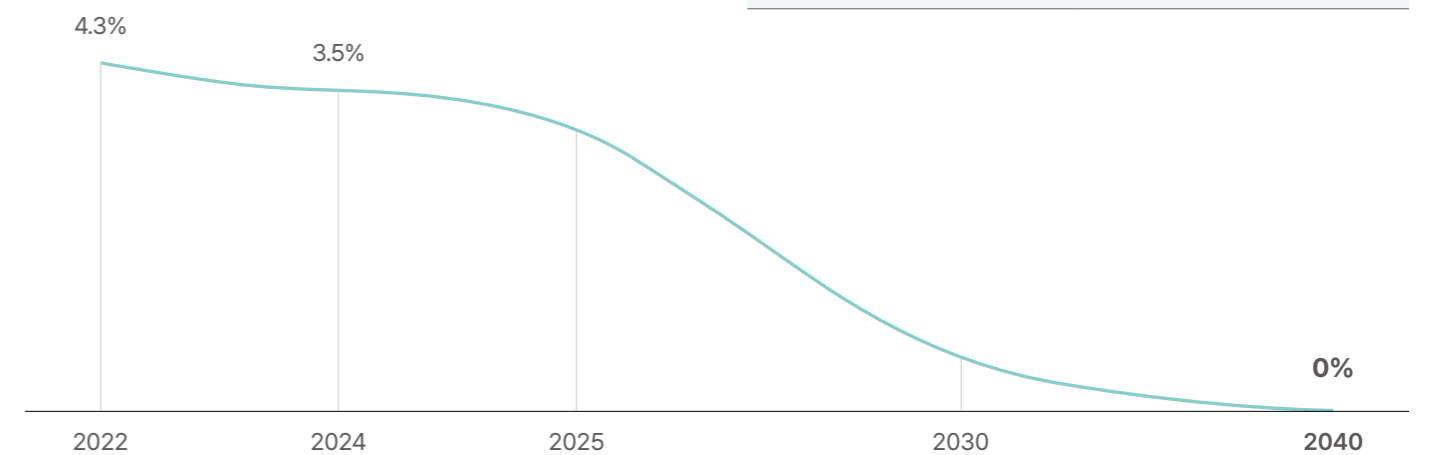
\* 한국형 녹색분류체계(K-taxonomy) 상의 녹색 부문 및 전환 부문의 발전·에너지 인수건에 해당하는 수재실적

#### 탈석탄 투자

코리안리는 2050 탄소중립 목표 달성을 위해 탈석탄 투자 목표를 수립하여 운영하고 있으며, 투자 포트폴리오 중 석탄 금융 비중을 지속적으로 감축할 것입니다.

구분	석탄금융 비중
국내채권	2.9%
해외채권	0.3%
대출	0.3%
<b>합계</b>	<b>3.5%</b>

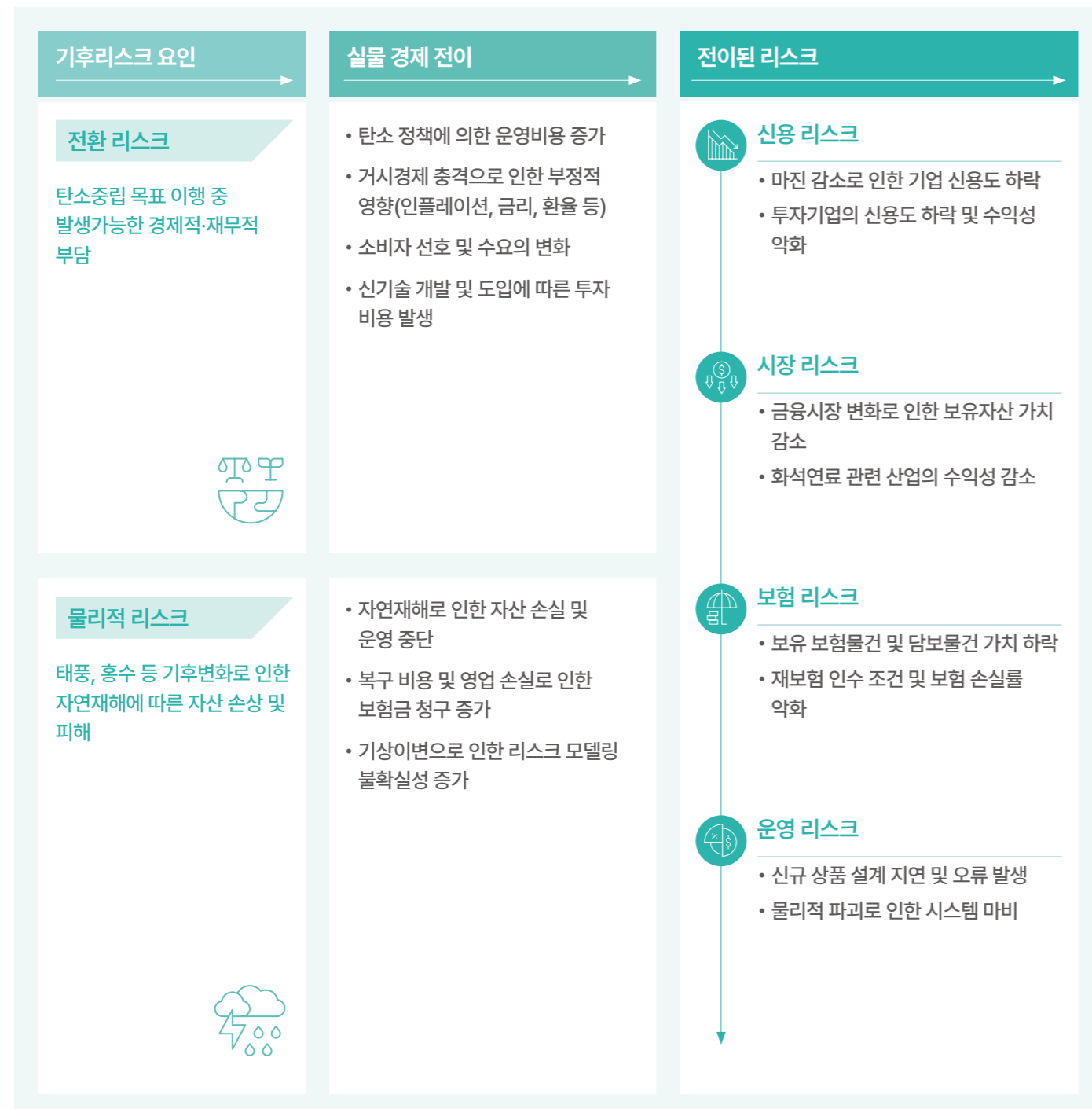
#### 석탄금융 비중 감축



# III. 리스크 관리

## 기후리스크를 식별·평가·관리하는 방법

### 기후리스크 전이 과정



## 이사회 수준에서의 리스크 관리

리스크관리위원회에서는 다음과 같은 절차를 통해 기후변화 관련 리스크를 식별하고 평가하고 있습니다.

<p>자연재해 시나리오 기반 위기상황 지급여력 평가 승인</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1,000년 주기의 손실 가능성을 반영한 자연재해 시나리오 모델링</li> <li>자연재해에 따른 위기상황 지급여력비율이 100% 이상 유지되도록 관리 체계 운영</li> </ul>
<p>자연재해 누적위험 인수 한도 설정 및 승인</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>대규모 재해로 인한 누적 손실액이 가용자본의 일정 수준을 초과하지 않도록 인수 한도 설정</li> </ul>
<p>투자 관련 사안에 대한 심의 및 보고</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>연간 자산운용 전략을 비롯한 대체투자, ESG 투자 등 주요 투자 사안 심의 및 선제적 리스크 관리</li> </ul>
<p>이머징리스크에 대한 식별 및 대응</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>이머징리스크의 정기적 선정, 평가 및 관리 대책 수립</li> </ul>

ESG위원회에서는 기후리스크 대응 활동을 점검하고 있습니다.

<p>탈탄소 경영 추진 현황 및 이행 성과 검토</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>기후리스크 관리 등 핵심 이슈에 대한 추진 현황 및 이행 성과 검토</li> </ul>
<p>탄소중립 이행 실적 보고</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>탄소중립 이행 추진 경과에 대한 주기적 점검</li> </ul>

## 경영진 및 실무부서에서의 리스크 관리

ESG경영위원회		
		<ul style="list-style-type: none"> <li>전사 환경경영 지표 검토 및 개선 사항 모니터링</li> </ul>
<p><b>자산운용·언더라이팅 실무 부서</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>기후리스크 높은 자산에 대한 투자 비중 축소 및 인수 배제 등</li> </ul>	<p><b>기획실 ESG파트</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>기후리스크 평가 고도화를 위한 산학연구협력 활동 운영</li> <li>기후리스크 관련 지표 모니터링 및 대외 공개</li> </ul>	<p><b>인사총무팀</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>기후변화 관련 임직원 역량 강화</li> </ul>

# IV. 지표 및 목표

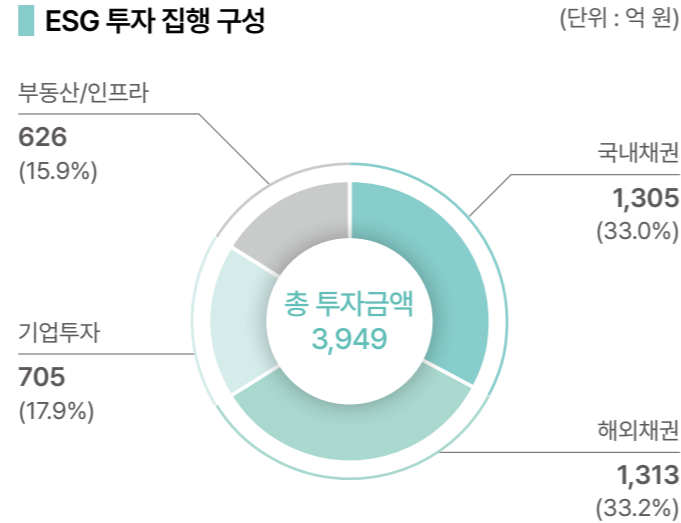
## 기후리스크와 관련된 지표 및 목표

### ESG 투자와 관련된 목표 및 실적

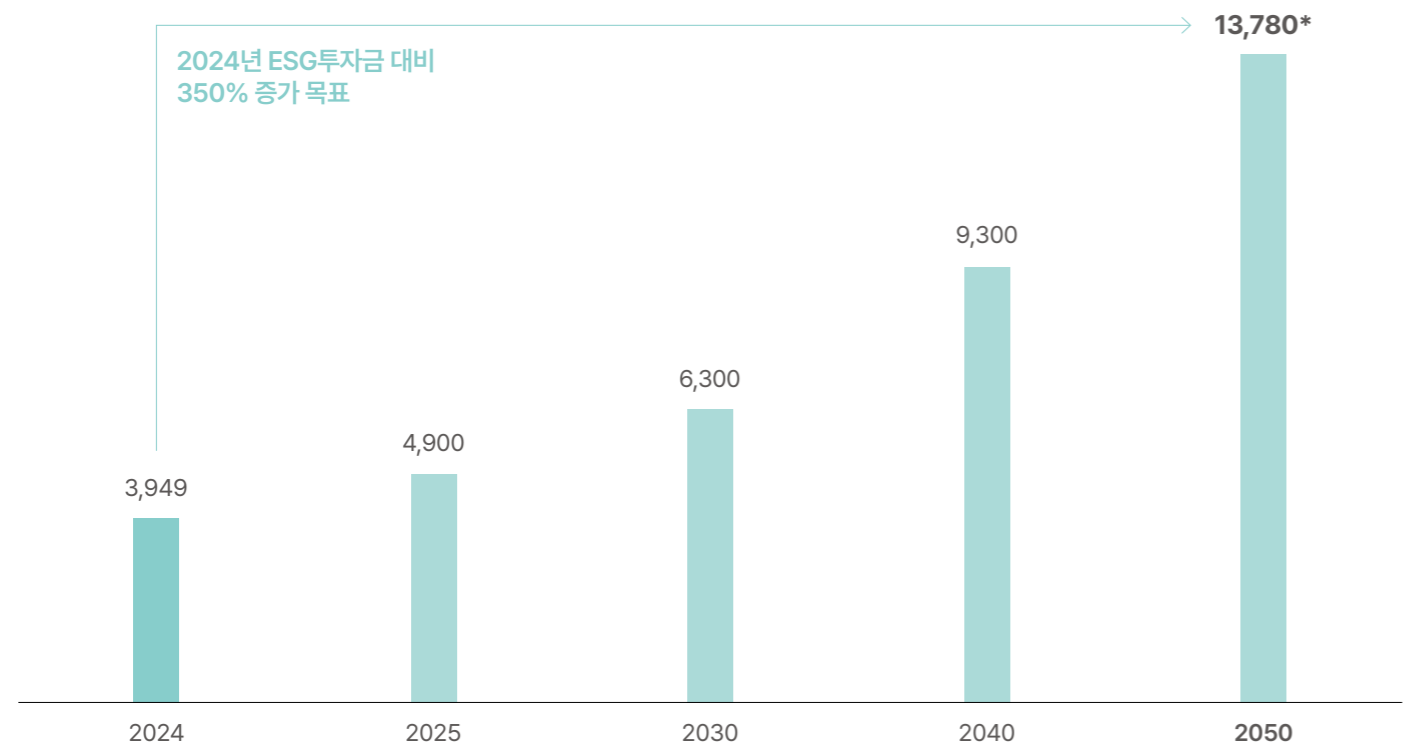
코리안리는 탄소중립 목표 달성을 위해 자산운용부문에서 ESG 투자 비중을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.

2050년까지 일반보험 운용자산의 ESG 투자 비중을 6.5% 수준으로 확대하는 것을 목표로 수립하였으며, 이는 2024년 기준 투자 규모 대비 3배 이상 증가하는 수치입니다.

코리안리는 ESG 투자 확대를 통해 수익 기반을 강화하는 동시에 환경·사회적 가치 창출 책임을 이행하고자 합니다.



### ESG 투자금 확대 목표



\* 전체 일반보험 운용자산(공동재보험 제외)의 6.5%

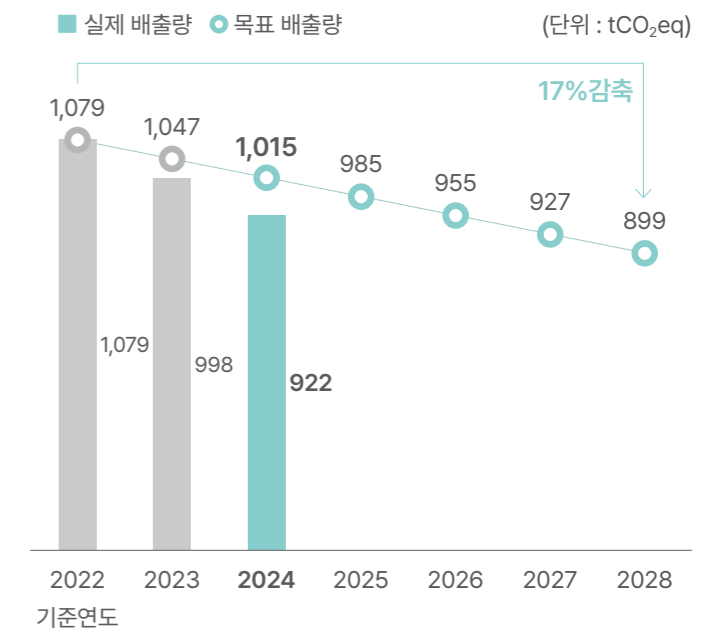
### Scope 1, 2 배출량과 관련된 목표 및 실적

코리안리는 2050 탄소중립 목표의 효과적인 달성을 위해 2022년을 기준연도로 2028년까지 온실가스 배출량을 매년 3%씩 감축하는 중·장기 감축 목표를 수립하고 있습니다.

2024년 온실가스 배출량은 922tCO<sub>2</sub>eq로 집계되었으며, 기존의 감축 목표를 초과 달성하며 중·장기 감축 목표를 앞당겨 실현하고 있는 성과를 보여주고 있습니다.

향후에도 다양한 환경 이니셔티브와 에너지 절감 캠페인에 적극 참여하여 온실가스 감축 목표 달성을 지속적으로 추진해 나가겠습니다.

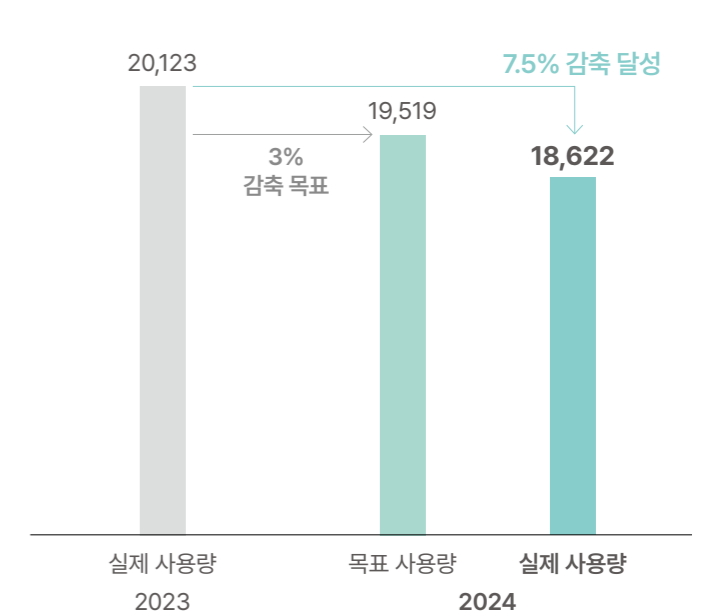
### 온실가스(Scope 1, 2) 중·장기 감축 목표 및 실제 배출량



### 에너지 사용 목표와 현황

코리안리는 에너지 사용량 절감의 중요성을 인식하고, 전년 대비 3% 감축 목표를 수립하여 지속적으로 관리해 왔습니다. 2024년에는 에너지 사용량을 전년 대비 7.5% 감축하며 목표를 초과 달성하였습니다.

### 에너지 사용 현황 (단위: GJ)



# IV. 지표 및 목표

## 금융배출량(Scope 3) 산정

코리안리는 탈탄소 정책의 체계적인 이행을 위하여 매년 자산 포트폴리오의 금융배출량을 산정하여 공개하고 있습니다.

2023년 말 기준 보유한 운용자산 중 국채, 회사채, 상장주식을 대상으로 탄소회계금융협회(PCAF)\*의 글로벌 표준 방법론에 따라 금융배출량을 산정하였으며, 전년 대비 금융배출량 산정 자산 비중을 확대하였습니다.

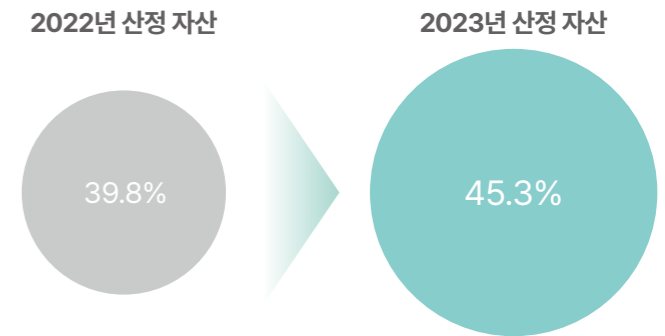
금융배출량 분석 결과, 발전업과 화학업에 해당하는 유틸리티 산업 및 에너지 산업의 배출집약도\*\*가 타 산업 대비 높은 것으로 나타났으며, 향후 고탄소 산업군에 대한 금융배출량을 지속적으로 모니터링할 계획입니다.

코리안리는 앞으로도 금융배출량 산정 및 공개 범위를 점진적으로 확대함으로써 투명한 정보 공개를 지속해나가고자 합니다.

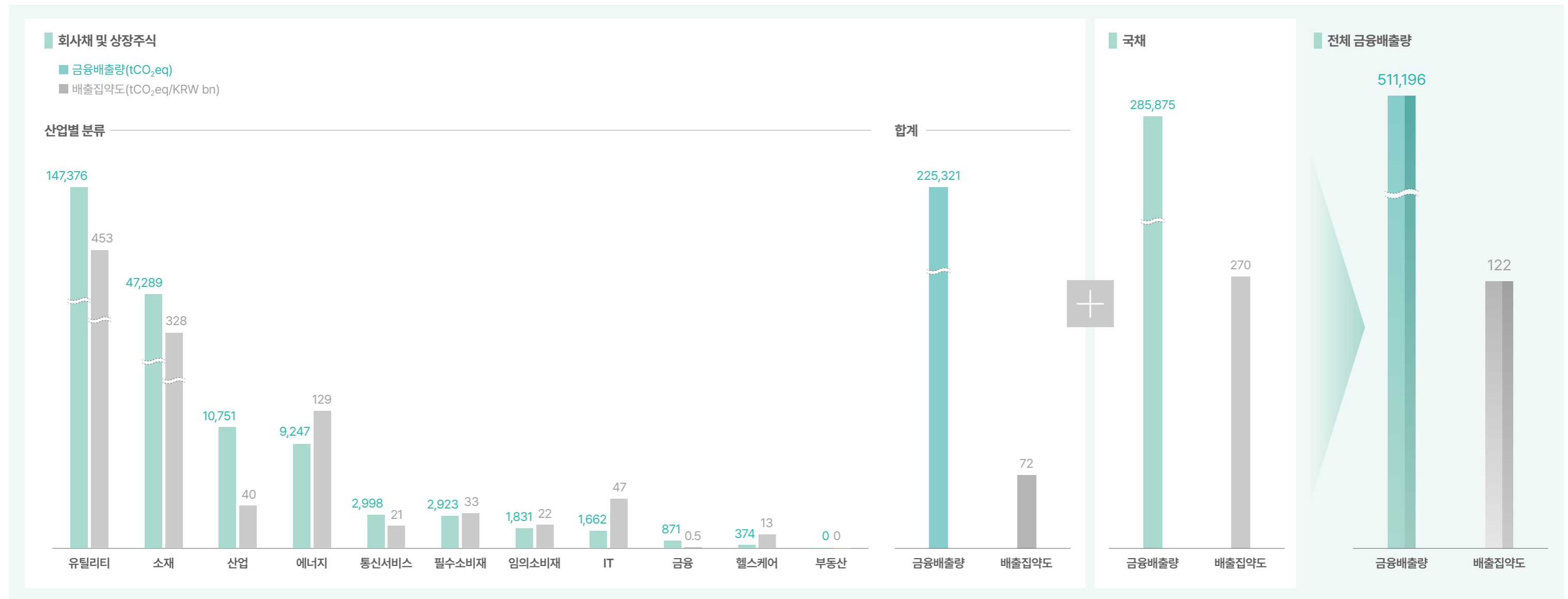
\* PCAF(Partnership for Carbon Accounting Financials) : 금융기관의 자산운용으로 인한 금융배출량 산정과 공개에 중점을 두고 있는 금융기관 주도 글로벌 이니셔티브

\*\* 배출집약도 : 투자금액 대비 금융배출량

## 전체 자산 대비 금융배출량 산정 자산 비중 확대



## 자산 포트폴리오 금융배출량





코리안리는 건전한 지배구조, 안전보건, 윤리·준법경영, 인권경영, 환경경영 등 핵심 ESG 요소들에 대한 전사 차원의 이행을 위해 구체적인 지속가능경영지침을 수립하였습니다.

이를 통해, 전사적인 지속가능경영 실천의 조직문화를 확립하고, 다양한 이해관계자로부터 신뢰받는 지속 가능한 기업으로 자리매김할 수 있도록 노력하겠습니다.

# Commitment



# 지속가능경영지침

## 지배구조헌장

2023년, 코리안리는 다양한 이해관계자의 권익 보호를 위해서는 효율적이고 투명한 지배구조의 확립이 필수적이라는 인식에 기반하여 기업 지배구조 원칙인 「지배구조헌장」을 제정하였습니다.

본 헌장은 주주 등 이해관계자의 권익 보호, 이사회 및 감사기구의 역할과 책임, 공정한 기업활동 등을 명문화하여 건전한 지배구조의 확립을 위한 준거 기준을 제공하고 있습니다.


코리안리 경영진은 본 헌장에 입각하여 전문성과 독립성을 갖춘 이사회의 감독 아래 책임 경영을 수행하고, 건전한 지배구조를 바탕으로 이해관계자와 동반 성장을 이루어 나가겠습니다.


[코리안리 「지배구조헌장」 바로가기](#)


## 안전보건 경영방침


2024년, 코리안리는 임직원 및 이해관계자의 안전 및 보건 이슈에 대한 관리를 강화하고 조직 내 안전 문화의 정착을 위해 「안전보건 경영방침」을 제정하였습니다.

### 안전보건 경영방침

- 

1 회사 및 임직원 모두는 안전보건에 관한 법규와 국제 표준 및 규정, 국제 협약 준수를 위해 안전 보건 활동에 최선을 다한다.
- 

2 경영진은 안전보건 경영의지를 항시 표명하고 회사의 모든 임직원들은 안전 문화 정착을 위해 앞장 선다.
- 

3 임직원 안전에 대해 타협하지 않으며 건강 증진을 위해 지속적인 관리와 근무 환경 개선을 위해 노력한다.
- 

4 임직원, 고객 및 협력사를 포함한 모든 이해관계자들의 안전 보호를 위해 최선의 지원과 협력을 도모한다.

[코리안리 「안전보건 경영방침」 바로가기](#)

## 윤리·준법경영 체계

### 윤리·준법경영 원칙

코리안리는 임직원의 올바른 윤리의식 함양 및 투명한 윤리 경영을 통한 건전한 신용사회의 정착과 보험사업의 발전을 도모하고자 합니다.

이에, 신의성실, 충실의무, 법규준수, 고객우선 등의 원칙을 바탕으로 바람직한 기업윤리문화 조성을 위한 전사적인 「윤리·준법경영 체계」를 수립하였습니다.

### 고객우선

회사와 임직원은 고객의 발전이 손해보험산업의 발전임을 인식하고 항상 고객의 입장에서 생각하고 행동한다.

### 신의성실

회사와 임직원은 정직과 신뢰를 기반으로 도덕적 윤리에 입각하여 공정하게 직무를 수행한다.

### 바람직한 손해보험인상

회사와 임직원은 바람직한 손해보험 인상을 정립하고, 이에 부합하기 위하여 자기계발에 정진한다.

### 법규준수

회사와 임직원은 업무를 수행함에 있어 모든 손해보험 관련 법령과정을 충분히 이해하고 준수한다.

### 충실의무

회사와 임직원은 손해보험산업 종사자로서의 자긍심을 가지고 전문성 유지를 위해 노력하며, 회사의 지속적인 성장과 손해보험 산업의 발전을 위해 맡은 업무에 충실하도록 한다.



[코리안리 「윤리·준법경영 체계」 바로가기](#)

# 지속가능경영지침

## 인권경영 체계

### 인권경영 선언 및 행동 지침

코리아리는 UN인권위원회, 국제노동기구, 국내 근로기준법 등에서 정한 인권 보호와 존중의 지침 및 원칙들을 지지합니다.

이에, 「인권경영 선언 및 행동 지침」 제정을 통해 당사의 이해관계자 전반에 동일하게 적용되는 행동규범 가이드라인을 수립하였습니다.

### 인권경영 행동 지침

원칙	<ul style="list-style-type: none"> <li>최고경영진 포함 모든 코리아리 구성원에 인권경영 원칙의 이행 책임과 의무 부과</li> <li>차별 금지, 다양성 존중, 아동 및 강제 노동 금지와 인권 보호의 원칙 등을 포함</li> </ul>
목표	<ul style="list-style-type: none"> <li>모든 이해관계자를 포용할 수 있는 인권경영활동의 전개</li> <li>고충 처리 시스템의 도입 및 투명한 공개</li> <li>윤리경영 신고채널의 운영 및 정기 설문조사 진행</li> <li>인권 문제 발생 시 전 구성원에 문제 해결의 책임 및 의무 부과</li> </ul>
범위	<ul style="list-style-type: none"> <li>임직원, 고객, 주주 및 투자자</li> <li>코리아리의 상품, 서비스 및 사업 활동 영역 내 이해관계자</li> </ul>

### 인권정책

임직원	<ul style="list-style-type: none"> <li>차별 금지, 공정한 평가와 보상, 잘못된 노동 관행의 방지</li> <li>결사 및 단체교섭의 자유 존중</li> </ul>
고객	<ul style="list-style-type: none"> <li>차별 금지</li> <li>정보보안 및 개인정보 보호</li> <li>인권 침해의 요소가 있는 계약 인수의 제한</li> </ul>
주주 및 투자자	<ul style="list-style-type: none"> <li>회계 자료의 정확성 및 신뢰성 유지</li> <li>적시성·공정성 있는 정보 제공</li> <li>상호 신뢰관계 유지</li> </ul>
지역사회	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역사회의 인권 문제에 대한 관심과 해결책 강구</li> <li>지속 가능한 선한 영향력 기여</li> </ul>
기타	<ul style="list-style-type: none"> <li>투자 집행 시 환경 및 사회적 이슈 고려</li> </ul>

[코리아리 「인권경영 선언 및 행동 지침」 바로가기](#)

## 환경경영 체계

### 환경경영 선언 및 행동 지침

코리아리는 파리기후변화협약(Paris Agreement)을 지지하며, 산업화 이전 대비 지구의 평균 온도 상승폭을 1.5°C 이하로 제한하기 위해 글로벌 재보험사로서의 사명감과 책임을 인식하고 있습니다.

이에, 최고경영진을 포함한 모든 임직원의 책임 있는 환경경영 이행을 위해 「환경경영 선언 및 행동 지침」을 제정하였습니다.

### 환경경영 행동 지침



### 환경경영 지침에 기반한 액션 플랜

원칙 및 목표	<ul style="list-style-type: none"> <li>최고경영진 및 임직원의 책임 인식 및 실천</li> </ul>
에너지 절약	<ul style="list-style-type: none"> <li>에너지 사용량 모니터링</li> <li>온실가스 배출량 감축 목표 수립</li> <li>환경 경영 인식 강화를 위한 임직원에게 대한 주기적 교육 실시</li> </ul>
친환경 투자	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경적 위험이 높은 투자자산 포트폴리오 비중 조정 (기후변화에 소극적인 기업 또는 온실가스 과다 배출 사업 등)</li> </ul>
투명성 제고	<ul style="list-style-type: none"> <li>제3자 검증을 통한 객관적인 환경경영 성과 정보의 공시</li> <li>국내·외 환경 이니셔티브 가입 검토</li> </ul>

[코리아리 「환경경영 선언 및 행동 지침」 바로가기](#)

# Sustainable Business



코리안리는 글로벌 Top-tier 재보험사로 도약하기 위한 비전을 실현하고자 환경, 사회, 지배구조 전 분야에 걸쳐 회사의 지속가능성을 제고하기 위한 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

첫째, 환경에 대한 책임을 다하기 위해 환경경영 정책을 수립하여 이행하고 있습니다.

최고경영진을 중심으로 체계적인 환경경영 의사결정체계를 구축하고, 임직원 교육 및 각종 환경보호활동 참여 등을 통해 환경경영을 내재화하고 있습니다.

둘째, 지속 가능한 사회적 가치 창출을 위해 다양한 이해관계자의 의견을 수렴하고 있습니다.

인권경영 선언을 시작으로 임직원을 포함한 모든 이해관계자들과의 긍정적 상호작용을 위해 다양한 사내 정책 및 전략을 수립하는 등 보다 유연한 조직문화를 조성하고 있습니다.

셋째, 건전하고 투명한 기업 지배구조를 확립하고 있습니다.

이사회와 독립성과 전문성을 제고하여 경영진과의 건전한 상호 견제 관계를 유지하고, 동시에 윤리경영 문화를 확산하기 위한 다양한 정책을 마련하여 이해관계자들의 권익 향상에 힘쓰고 있습니다.

코리안리는 향후에도 다양한 이해관계자의 의견에 귀를 기울이고, 회사의 지속가능경영 성과와 실적을 투명하게 공개하겠습니다.

Environment	41
Employees & Society	44
Governance	55

# Sustainable Business Environment

41 환경경영 추진 체계

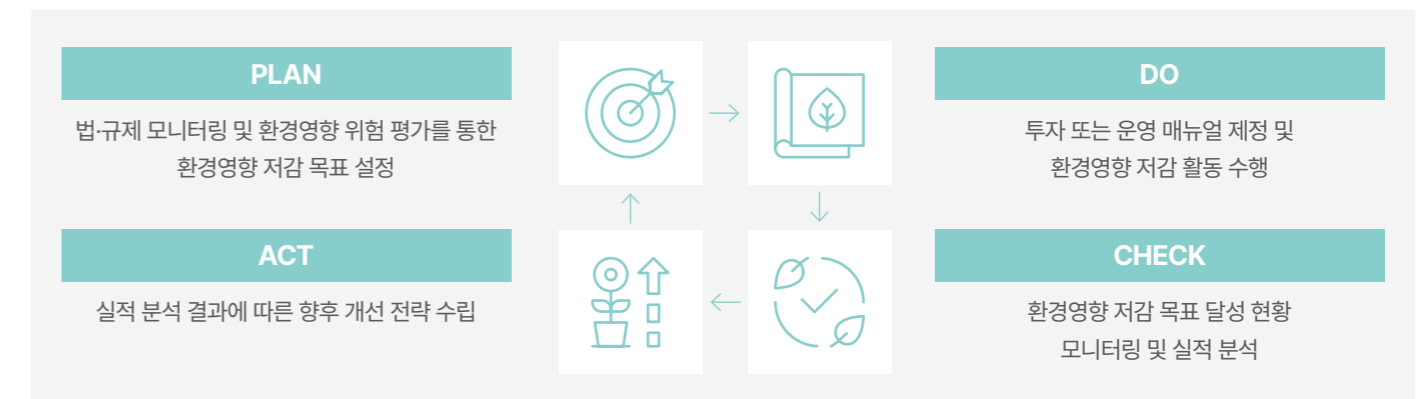
42 환경경영 내재화

## 환경경영 추진 체계

### 환경경영 중점 추진 체계

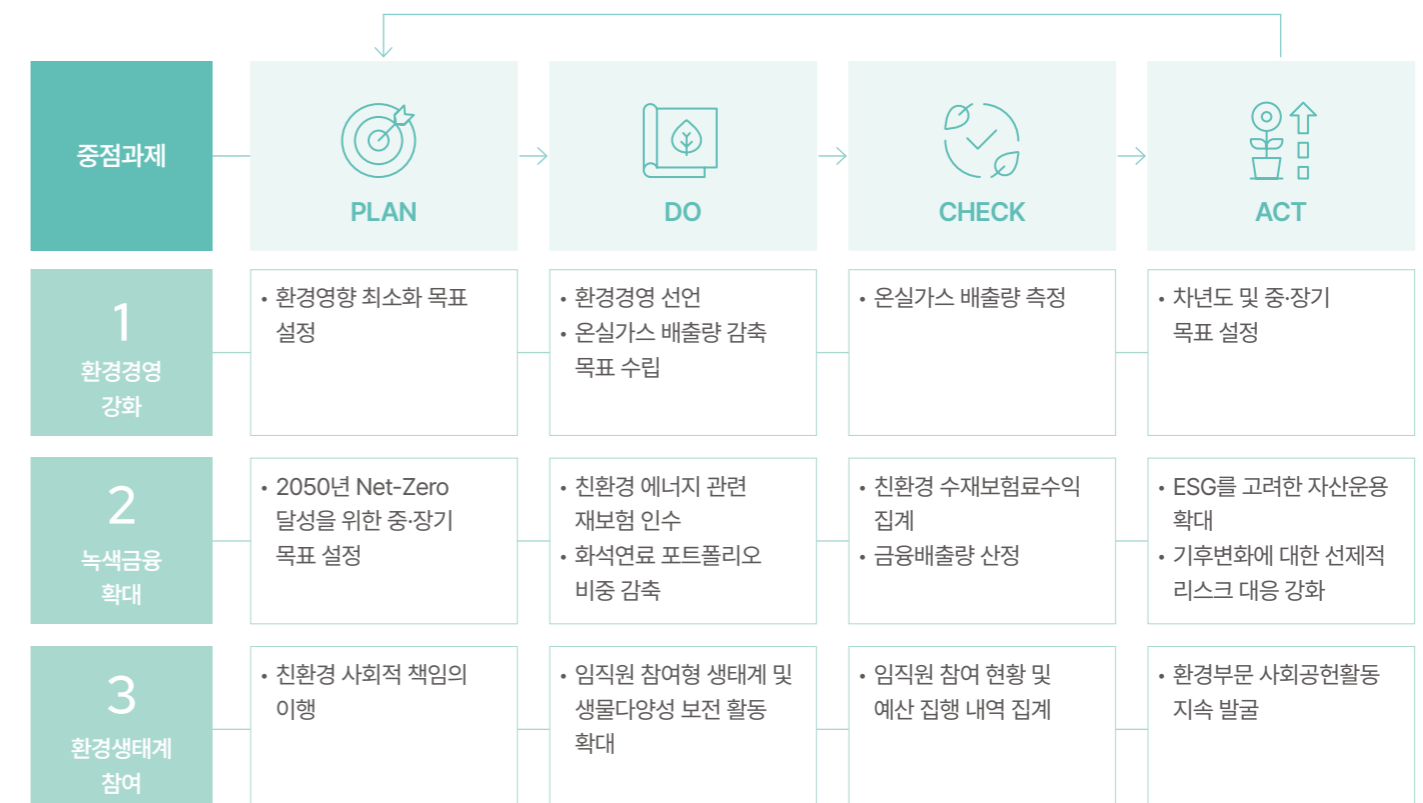
코리안리는 PDCA\* 기반의 환경경영 체계를 통해 유관 부서로부터 환경영향 저감 아이디어를 도출하고, 목표 설정부터 성과 관리까지 일관되게 진행하고 있습니다.

\* PDCA(Plan-Do-Check-Act) : 목표 계획, 전략 실행, 결과 평가 및 개선 조치의 주기에 따라 경영활동을 지속적으로 고도화하는 비즈니스 방법론



### 환경경영전략 수립

코리안리는 매년 환경경영의 주요 과제를 파악하고, 이에 대응하는 전략을 수립하여 실행하고 있습니다.



# 환경경영 내재화

## 온실가스 감축 활동

### 소등행사 참여 및 친환경 인증 추진

코리안리는 에너지 사용 절감 및 온실가스 배출 저감을 위한 실천의 일환으로 '에너지의 날', '어스아워(Earth Hour)', '환경의 날' 등 다양한 글로벌 소등행사에 지속적으로 참여하고 있습니다.

건물 외벽, 간판, 내부 사무공간 조명의 일시적 소등을 통해 에너지 소비를 줄이고, 환경보전에 대한 대내·외 인식을 제고하고 있습니다.



또한, 2025년부터 개시될 신사옥 건립 프로젝트 시 글로벌 친환경 인증, 녹색건축인증, 제로에너지 건축물 인증 등 다양한 친환경 인증을 획득하고, 신재생에너지 설치비율을 20% 이상으로 설정하여 추진할 계획입니다.

### 신사옥 친환경 인증 추진 계획

인증 항목	목표 등급 및 설비 설치 계획
LEED	GOLD
녹색건축인증	그린1등급(최우수)
제로에너지 건축물 인증	5등급 이상
건축물에너지 효율등급 인증	1++등급 이상
신재생에너지	신재생에너지 설치비율 20% 이상

## 무공해차량 도입 및 전기차충전소 설치

코리안리는 대기오염 개선 및 온실가스 배출량 감축을 위해 전체 업무용 차량의 50%를 친환경 전기차로 운영하고 있습니다.

2023년부터 전기차 보급을 장려하기 위해 사옥 옥외주차장에 전기차충전소 4기를 운영 중이며, 임직원 외 방문객들도 이용할 수 있도록 개방하였습니다.

코리안리 무공해차량

전체 업무용 차량의

**50%**

전기차충전소 설치

**4기**

## 자원순환

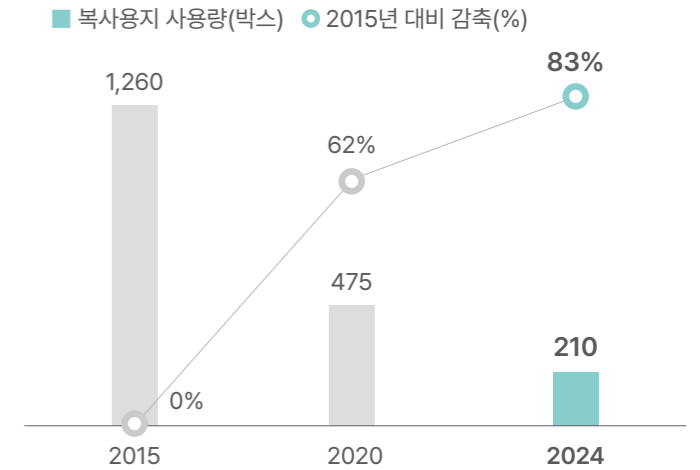
### 페이퍼리스 정책

코리안리는 2016년부터 페이퍼리스 정책을 도입하여 복사용지 사용량을 감축하고 있습니다.

임직원들은 화상회의 및 원격업무시스템을 활용하여 불필요한 용지 사용을 줄임과 동시에, 일상 업무의 전반적인 효율성과 편의성을 개선하였습니다.

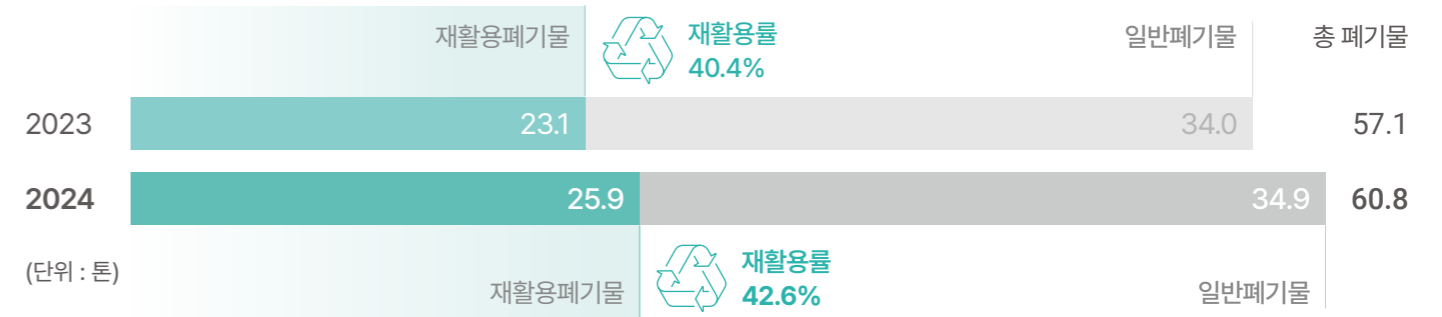
2024년 복사용지 사용량은 총 210박스로 페이퍼리스 정책 도입 전인 2015년 대비 약 83% 감소하였으며, 용지 사용에 따른 온실가스 배출량 역시 큰 폭으로 감축되었습니다.

### 2024년 복사용지 사용 현황



### 폐기물 배출 및 재활용 현황

코리안리는 효과적인 자원순환 활동 이행을 위해 주기적으로 폐기물 배출 및 재활용률 현황을 모니터링하고 있습니다.

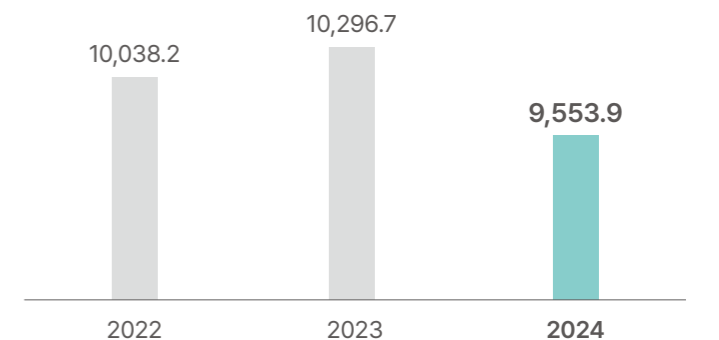


### 수자원 사용 현황

코리안리는 수자원 사용량을 지속적으로 모니터링하며 감축을 위한 노력을 계속하고 있으며, 2024년에는 전년 대비 수자원 사용량을 7.2% 감축하였습니다.

향후에는 신사옥 건립 프로젝트를 통해 효율적인 수자원 관리를 위한 설비 및 시스템을 구축할 예정입니다.

### 수자원 사용량



## 환경보호 및 생물다양성 보존 활동

### 환경보호 활동

#### 해양 쓰레기 정화 활동

코리안리는 2022년 당진 용무치 해변을 반려해변으로 입양한 이후 지속적으로 해양쓰레기 정화 활동을 펼치고 있으며, 2024년에는 80여명의 임직원이 참여하여 6일간 총 909kg의 해양쓰레기를 수거하였습니다.



### 생물다양성 보존 활동

#### 하천 정화 활동

코리안리는 2023년부터 '여의도 셋강 생태공원 정화 활동'을 진행하고 있습니다.

친환경 미생물이 들어있는 흙공 던지기를 통해 미생물이 오염 물질을 분해하도록 도와 하천 자연 정화 기능 회복에 기여하였습니다. 한편, 공원 주변에 존재하는 환삼덩굴, 가시박 등 생태계 교란식물 약 6톤을 제거하고, 조팝나무 900주를 식재하여 하천 생태계의 생물다양성 보존 활동을 수행하였습니다.



#### 꿀숲벌숲 밀원수 식목 활동

코리안리는 2024년 환경재단이 주관하는 도심 내 식목 사업 '꿀숲벌숲' 캠페인에 참여하여 마포구 노을공원 나무심기 활동을 진행하였습니다.

캠페인에 참여한 다른 기업들과 함께 즐참나무, 굴참나무, 상수리나무 등 6종의 나무 총 3,000주를 식재하였습니다. 이를 통해 도심 내 탄소 흡수량 증대 및 도심 열섬효과 완화에 기여하고, 밀원수를 조성하여 벌집 군집 붕괴 현상에 대비하였습니다.



### 친환경 교육

2024년 8월, 코리안리는 글로벌 기후변화 논의와 시사점에 대한 이해를 높이기 위해 조찬강연을 개최하였으며, 총 201명의 임직원이 참여해 탄소중립 및 순환경제에 대한 인식을 함께 강화했습니다.

강연에서는 유엔기후변화총회(COP)에서 논의되는 핵심 의제들을 공유하고, 청정에너지 보급 확대 등 탈탄소 정책의 이행을 위해 체계적인 노력이 필수적임을 강조하였습니다.



### 2024년 기후변화 관련 교육 실시 현황

일자	교육 대상	교육 주제
2024.08.26	임직원	글로벌 기후변화 논의(COP28)
2024.12.19	사외이사	태풍과 기후변화 등



Sustainable Business

# Employees & Society

44 인권경영 실천

46 인재 유치 및 양성

50 산업안전보건

51 정보보안 및 개인정보 보호

53 고객만족도 제고

54 포용금융

## 인권경영 실천

### 인권경영 프로세스

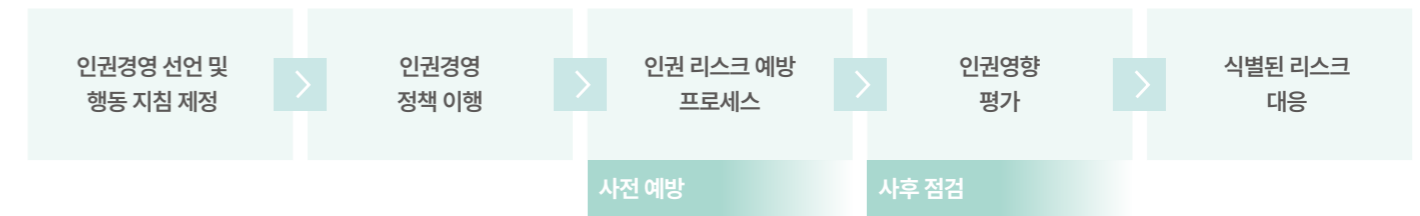
#### 인권경영 정책

코리안리는 인권경영의 실효성을 제고하고자 중·장기 목표를 수립하고 연도별 세부 과제를 설정하여 단계적으로 추진하고 있습니다. 앞으로도 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하기 위한 노력을 지속해 나가겠습니다.

#### 인권경영 연도별 세부 추진 목표

	2024년	2025년	2027년	2030~
목표	인권경영 관리 체계 개선	인권경영 내재화		인권경영 고도화
세부 계획	<ul style="list-style-type: none"> <li>인권영향평가 개선 및 인권 위험 완화조치 수립</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>인권 관리 프로세스 구체화</li> <li>인권 관련 임직원 교육 확대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>고충처리 채널 확대 및 모니터링을 통한 인권 이슈 대응률 개선</li> <li>인권영향평가 대상 확대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>지속적인 모니터링을 통한 선제적 인권 이슈 관리 강화</li> </ul>

#### 인권 이슈 관리 프로세스



## 인권영향평가 실시

### 인권영향평가 범위

코리안리는 임직원, 고객사(거래사), 지역사회를 인권위험에 노출된 이해관계자로 식별하고, 인권취약계층을 포함하여 인권위험 평가를 진행하였습니다.

### 인권영향평가 결과

이해관계자*	식별된 주요 위험요소	완화 조치	전년 대비 위험도 변화
임직원	산업안전보장 및 근로자 건강관리 부실	건강검진, 마음건강관리 확대 및 안전교육 실시	↓ (완화)
	직장 내 내부 부패 및 불공정행위	부패리스크평가 실시 및 관련 내부통제 강화	↓ (완화)
	인권경영체계 미비	인권경영선언 제정 및 인권교육 실시	↓ (완화)
	결사 및 단체교섭의 자유 제한	노사협의회 상시 운영을 통한 소통 확대	-
	직장 내 기본인권 침해		-
	불합리한 노동 요구	고충처리 채널 운영 및 인권교육 실시	-
	고용상의 차별		-
고객사(거래사)	(개인)정보처리 미비	개인정보 유출 방지 시스템 및 대응 절차 강화	↑ (증가)
	고객사(거래사)에 대한 갑질 행위	준법윤리경영 신고서 운영	-
	고객사(거래사) 임직원에 대한 인권침해 발생		-
지역사회	지역주민 환경권 침해	주변 지역 환경 보호 활동 실시	-

\* '주주 및 투자자'와 '정부 및 유관단체'는 회사의 업무 특성 상 인권위험 노출도가 매우 낮다고 판단

인권영향평가 결과, '산업안전 보장 및 근로자 건강관리 부실', '내부 부패 및 불공정행위', '인권경영체계 미비' 등 전년도에 상대적으로 리스크가 높았던 항목들의 위험도가 완화되었습니다. 이는 해당 이슈에 대한 개선 조치가 조직 내에 정착되어 리스크 완화에 기여했음을 의미합니다.

한편, '(개인)정보처리 미비' 항목은 개인정보 보호를 둘러싼 사회적 관심 증가와 기술 환경의 변화 등으로 인해 조직 내 관련 리스크에 대한 민감도가 높아지며 상대적 위험도가 상승한 것으로 평가되었습니다.

더불어, 인권실태조사 결과 여성, 계약직, 저연차 임직원이 인권 리스크에 상대적으로 취약한 계층으로 나타났습니다. 이에 따라 해당 계층을 대상으로 한 예방 교육과 내부 소통 채널을 강화하고, 근무환경 점검과 고충처리 시스템의 실효성을 제고하여 인권 리스크를 선제적으로 관리할 계획입니다.

## 인권 고충처리 채널 운영

코리안리는 이해관계자의 인권을 보호하고 부당한 차별을 당하지 않도록 다양한 익명 고충처리 채널을 운영하고 있습니다.

직원의 고충과 애로사항, 업무상 위법·부당행위 등의 내부 신고를 위한 창구로서 대표이사 소관의 '신문고'를 운영하고 있으며, 전 직원을 대상으로 실시하는 기업문화 설문조사에 고충 평가 항목을 신설하여 고충처리 시스템을 지속적으로 점검하고 건의사항을 수렴하고 있습니다.

한편, 인권영향평가를 통해 파악된 인권 리스크 완화를 위하여 기존의 '부정신고서'를 '준법윤리경영 신고서'로 확대하여 운영하고 있으며, 이를 통해 임직원 외 외부 이해관계자들의 의견을 적극적으로 수렴하고자 합니다.

모든 이해관계자는 코리안리 홈페이지의 '준법윤리경영 신고서' 접수를 통해 임직원의 부당한 이익 제공 요청 및 성희롱, 성차별, 장애인 차별 등의 인권 침해 행위를 제보할 수 있습니다. 제보자와 제보 내용에 대한 비밀은 철저히 보장되며, 준법감시인과 준법감시팀장은 공정한 조사를 통해 제보자에게 그 결과를 통보해야 합니다.

코리안리는 내부통제규정에 따라 고충처리시스템을 통한 내·외부 제보 내용 및 제보자의 인적사항을 공개하거나 누설할 수 없으며, 인사상의 불이익이 없도록 명문화하여 동 제도의 실효성을 높이고 있습니다.

더불어, 신고자에 대한 불이익을 방지하기 위해 보복에 대한 무관용 정책을 시행하고 있으며, 모든 임직원이 인권에 대한 책임을 인식하고 행동할 수 있도록 제도적 기반을 마련하였습니다.

신고내용	신고방법
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 임직원 위법, 부당한 요구사항 및 업무처리</li> <li>• 공금횡령 및 수뢰</li> <li>• 금품, 접대 요구와 제공</li> <li>• 성희롱, 성차별, 장애인 차별 등 인권 침해 행위</li> <li>• 부당한 공동행위, 불공정 거래행위 등 공정거래법 위반 행위</li> <li>• 개인정보 유출 및 부당조회, 정보유출 등</li> <li>• 노동법 위반 행위</li> <li>• 기타 부정, 부조리한 행위</li> </ul>	<p><b>내부 이해관계자</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• '준법감시 신문고'의 '내부고발 양식' 작성 및 제출</li> <li>• 노동조합 성희롱·괴롭힘 신고·상담 서비스</li> </ul> <hr/> <p><b>외부 이해관계자</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 코리안리 홈페이지 '준법윤리경영 신고서' 작성 후 준법감시팀 (compliance@koreanre.co.kr) 제보</li> </ul>

## 인권교육

코리안리는 임직원 간 상호 존중하는 건강한 조직문화 조성을 위해 매년 인권교육을 실시하고 있습니다.

인권교육은 직장내 괴롭힘 예방, 성희롱 예방 및 장애인 인식 개선 등의 내용을 포괄하며, 해외 파견 및 현지채용 직원을 포함한 전 임직원을 대상으로 시행되고 있습니다.

2024년 임직원의 법정 인권교육 수료율은 100%로, 코리안리는 향후에도 전 임직원의 인권준중 인식 제고를 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

# 인재 유치 및 양성

## 임직원 채용

### 공정한 채용 절차

코리안리는 기간별 인력 수요 예측과 확보 계획, 인재 채용 전략을 포함한 체계적인 인재 확보 프로세스를 운영하고 있습니다.

인재 선발의 공정성과 투명성을 높이기 위해 학력, 성별 등의 차별 요소를 배제한 블라인드 채용 방식을 유지하고 있으며, AI 기반 역량검사 도입 등 채용 과정에서 걸친 제도 개선을 통해 채용의 형평성과 객관성을 강화하고 있습니다.

미래 인재 확보를 위해 매년 금융권 공동 채용박람회에 기업 정보관을 별도로 마련하여 취업준비생들이 채용 담당자와 직접 상담할 수 있도록 지원하고 있습니다.



## 인재상

코리안리는 보험산업의 건전한 발전을 위해 창의적이며 긍정적으로 사고하고, 적극적이고 도전적으로 행동하며, 글로벌 시장에 부합하는 열린 마인드를 가진 최고 수준의 재보험 전문가를 양성하고자 합니다.

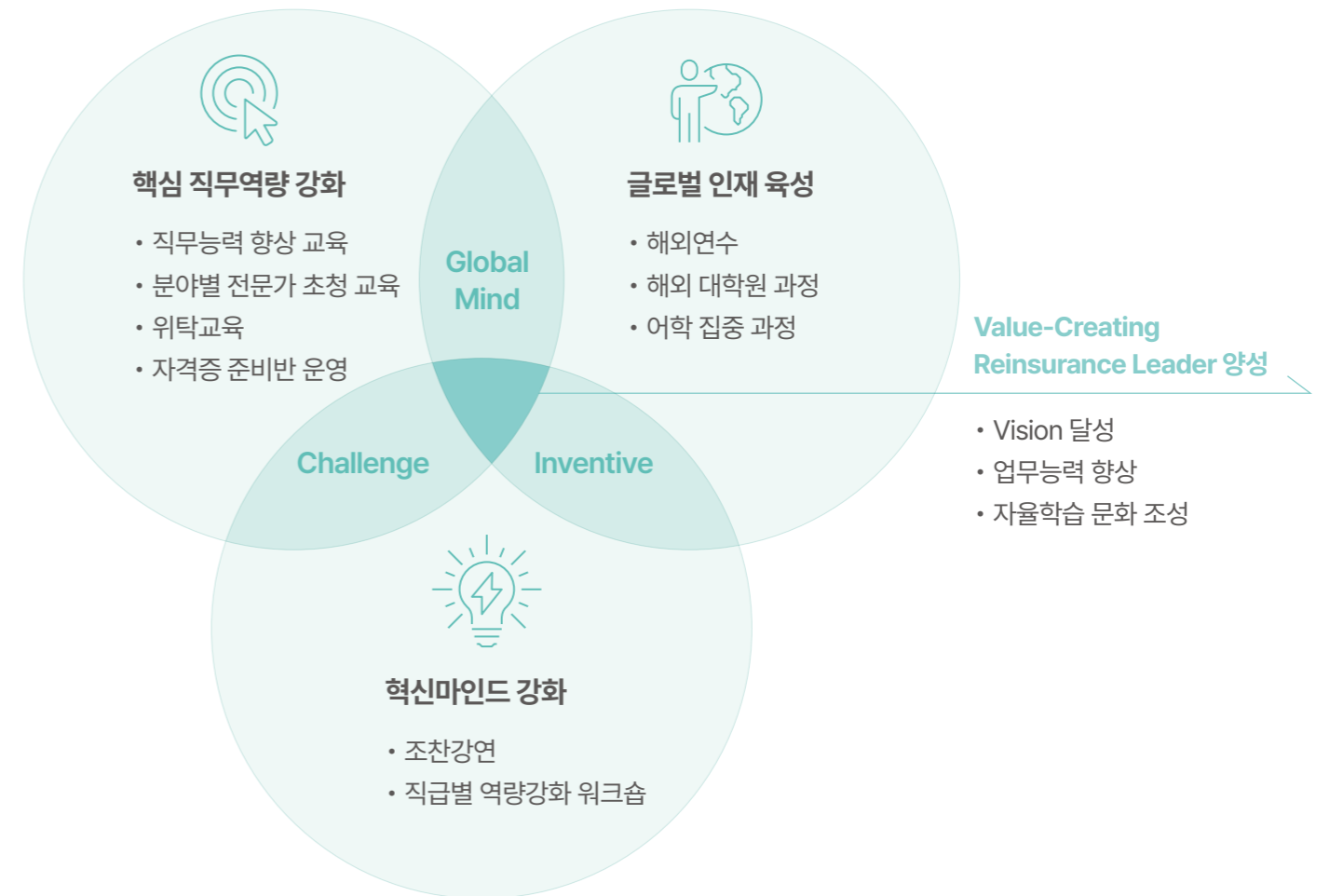


## 우수인재 육성

### 인재 육성 전략

코리안리는 글로벌 경쟁력을 갖춘 재보험 전문가를 양성하기 위해, 임직원의 핵심 직무역량 강화를 위한 직무별 맞춤형 교육을 제공하고 있습니다.

향후에도 핵심 인력의 유출을 방지하고 지속적인 조직 경쟁력을 확보하기 위해 인재 육성 전략을 고도화할 계획입니다.



### 핵심 직무역량 강화 프로그램

코리안리는 임직원의 직무 전문성을 체계적으로 강화하기 위해, 전 임직원이 참여할 수 있는 다양한 핵심 직무역량 강화 프로그램을 운영하고 있습니다.

임직원이 업무 수행에 필요한 전문지식과 실무 역량을 갖추 수 있도록 직무능력 향상 교육, 분야별 전문가 초청 강의, 보험 연수원 위탁교육 등 다양한 형식의 맞춤형 교육 프로그램을 제공합니다.

특히 보험·재무 관련 전문성을 체계적으로 강화하기 위해 CPCU\*, 계리사 등 자격증 준비반을 운영하고, 교육비 및 응시료를 지원하고 있습니다. 그 결과 2024년 총 52명의 임직원이 전문 자격을 취득하였습니다.

또한 계약직 인턴 직원들을 대상으로 부서 배치 전 7일간 집중 직무 교육을 실시하며, 배치 후에도 주 1회의 교육을 통해 지속적인 학습의 기회를 제공하고 있습니다.

\* CPCU(Chartered Property Casualty Underwriter) : 미국 공인 손해 보험 언더라이터

#### 직무별 역량 강화 교육 현황

직무	실시 교육
공동	재보험아카데미, 어학 집중과정, 팀별 해외 단기연수 등
회계/계리/자산운용	핵심계리전문과정, 관리자 新제도교육(IFRS), 파생상품평가 분석과정, 글로벌 자산운용 핵심이슈포럼 등
상품/손익	보험수리 역량강화교육, KRSA 프라이싱 교육, 파이썬 교육, 질병발생을 추세모형 전문교육 등
관리/지원	CAT 관리 교육, AWS 클라우드 시스템 연수, 대 러시아 경제제재 법무교육, Network 보안 Essential 등
언더라이팅	손해보험과정, 재보험실무과정, 패키지보험과정, Wording Seminar, Fundamental of Casualty 등

### 글로벌 인재 육성 프로그램

코리안리는 임직원들이 글로벌 경쟁력을 갖추 수 있도록 다양한 교육 및 연수 프로그램을 제공합니다.

#### 글로벌 인재 육성 프로그램 현황

프로그램	세부사항
해외 연수	스위스, 두바이, 싱가포르 등 해외주재원 대상 연수 프로그램 운영
	저연차 직원 대상 해외 연수 프로그램 운영
	미래 신성장 동력 발굴 해외연수(CAT 관리교육, AWS 클라우드 시스템 연수)
해외 대학원 과정	지구물리, 자연재해학 석사 과정 지원
어학 집중 과정	비즈니스 영어, 제2외국어 과정 및 주재연수 사전 어학 교육

### 혁신마인드 강화 프로그램

코리안리는 혁신마인드 강화 프로그램을 통해 임직원의 직무 역량 및 창의성을 제고하고 있습니다.

2024년에는 총 5차례의 조찬 강연을 실시하여 클래식 문화 예술, 예술적 창의성과 생산성, 저출산 고령화 및 핵심 기후변화 이슈와 경제전망 등을 심도 있게 다루었습니다.

#### 혁신마인드 강화 프로그램 현황

프로그램	세부사항
조찬 강연	인문학, IT, 경제, 과학, 사회공헌, 기후리스크 등 다양한 주제에 대한 외부전문가 강연
직급별 역량강화 워크숍	직급별 직무역량 강화를 위한 정기적 워크숍 실시

### 신입사원 교육

코리안리는 신입사원이 조직에 빠르게 적응하고 기업문화를 내재화할 수 있도록 체계적인 신입사원 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

교육은 AI 역량 강화 교육, 보험연수원 위탁교육과 언더라이팅 현장학습 등 실무 중심 현장학습 등으로 다채롭게 구성되어 있습니다. 또한 플로깅, 해외 건축 봉사 등 사회공헌활동을 통해 ESG 가치 실현에 기여할 수 있는 경험을 제공하여 코리안리의 구성원으로서 자긍심과 소명의식을 갖고 성장할 수 있도록 하고 있습니다.

2024년 신입사원 교육은 회사의 비전과 핵심가치 등 기본 소양을 다지는 사내 공통교육과 더불어, 팀별 멘토링 교육을 포함한 직무 교육을 진행하였습니다.

### 리더십 교육 프로그램

코리안리는 미래 핵심 인력을 양성하기 위해 다양한 리더십 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

매년 관리자 대학원 과정 참여 인원을 선발하여 경영전문 대학원 석사과정 수료를 지원하고, 승진 및 신입 관리자 대상으로 리더십 역량강화 워크숍을 개최하여 조직관리 능력 등 리더로서 갖춰야 할 역량을 강화하고 있습니다.

#### 리더십 교육 프로그램 현황

프로그램	주제
관리자 리더십 역량강화 워크숍	고성과 창출을 위한 조직관리
	관리자 역할을 위한 인사총무팀 오리엔테이션
	직급별 토의 및 자아성찰
	CEO 특강 '간부의 자격'

## 자기주도 역량 강화 프로그램

코리안리는 임직원의 자기주도 역량 강화를 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

임직원이 개별적으로 필요한 지식을 습득할 수 있도록 자율 학습이 가능한 이러닝 플랫폼을 통해 다양한 분야의 교육을 제공하고 있습니다. 특히 영어, MS오피스와 같이 교육 수요가 많은 분야의 콘텐츠를 지속적으로 확보하여 양질의 교육을 제공하고 있습니다.

또한, 직무 관련 전문 연구를 수행하는 U/W 연구반과 재보험 성장동력을 발굴하는 제안논문 제도를 운영하고, 우수한 연구 결과 및 논문에 대한 포상 및 인사가점 부여 등을 통해 자율학습을 장려하는 기업문화를 조성하고 있습니다.

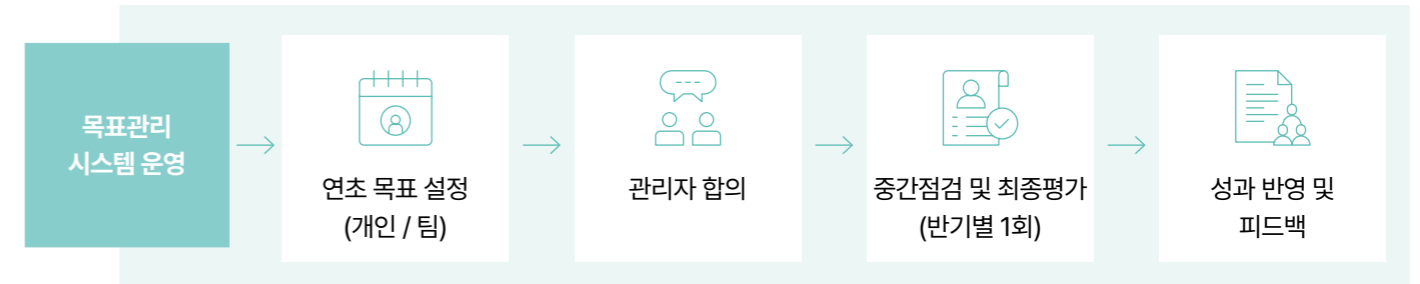
### 2025 임직원 교육 프로그램 계획

프로그램 방향	추진 계획
세대 및 문화적 다양성을 존중하는 포용적 문화 고취를 통한 직원 소속감 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 승진자·중간관리자 워크숍 및 신입사원 특강을 통한 중·장기 비전 내재화</li> <li>• 경영전략 달성을 위한 전직원 역량강화 워크숍</li> <li>• 인사 피드백 점진적 강화 계획에 따른 소통 및 피드백 교육 지속 실시</li> </ul>
AI 기술 활용 교육 실시를 통한 효율적, 지속적 학습 문화 조성	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 빅데이터 및 생성형 AI 시대 진입에 따른 해외 Virtual Program 지원 확대 (모델링, 프라이싱 및 각 보험종목 관련 해외사 온라인 프로그램 참여)</li> <li>• 리더십, 경영, 글로벌 비즈니스 등 이러닝 플랫폼 강좌 다양화 및 지속 발굴 (22년 540개 → 24년 1,279개)</li> <li>• AI 영어교육 실시 및 기타 AI 활용 교육분야 발굴을 통한 시공간 제약 없는 학습 지원</li> </ul>
실질적 교육 수요에 맞춘 스킬 교육 확대로 조직성과 극대화	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 단계별 프롬프트, 데이터 엔지니어링 교육 등 수준별 AI 및 신기술 활용한 스킬 교육 추진을 통한 직무 수행에 필요한 스킬 교육 확대</li> </ul>
직원별 수요에 따른 맞춤형 교육 프로그램 개발	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 평가결과, 개인역량, 미래 잠재력을 바탕으로 한 개별적 트랙 개발을 통한 관리 필요 인력 대상 집중교육 신설</li> <li>• 중간관리자 우수인력 교육을 통한 리더십 역량강화 및 성과창출 지원</li> </ul>

## 공정한 평가와 보상

### 목표관리 및 성과평가

#### MBO 목표관리 시스템



#### 성과평가 시스템



코리안리는 전 직원의 90%를 대상으로 목표관리 시스템을 운영하고 있습니다.

또한 모든 직원을 대상으로 공정하고 객관적인 성과평가 시스템을 적용하여 우수한 인재의 이탈을 방지하고 조직의 경쟁력과 지속가능성을 강화하고 있습니다.

### 성과평가 피드백 강화

코리안리는 임직원 성과 평가 시스템의 투명성을 개선하기 위해 평가 피드백을 점진적으로 강화하고 있습니다.

이에 2023년부터 전 임직원 대상 피드백 및 소통 강화 교육을 실시하였으며, 개인별 역량과 강점을 중심으로 한 동기부여형 피드백이 이뤄질 수 있도록 지원하고 있습니다.

2025회기부터는 수시평가를 도입하여 평가 시스템을 개선하고, 향후 평가자-피평가자 간 수평적인 피드백 면담을 정례화 하여 성과평가 시스템의 투명성과 공정성을 제고하고자 합니다.

## 임직원 커뮤니케이션

### 상호협력적 노사관계 활성화

코리안리는 회사와 임직원 간의 자유로운 소통에 기반한 유연한 조직문화를 만들기 위해 상호 협력적인 노사관계 구축에 힘쓰고 있습니다.

코리안리는 관계 법령에 따라 임직원의 결사와 단체의 자유를 보장하며 노동조합 활동을 존중합니다. 2024년 12월 기준 전 임직원의 96.4%\*가 노동조합에 가입되어 있으며, 조합은 회사의 최고경영진과 수시로 소통하며 직원들의 고충을 전달하고 각종 현안과 관련한 의견을 제시하고 있습니다.

또한, 근로자 대표 4인과 회사 대표 4인 동수로 구성된 노사 협의회를 연중 상시 운영하고 있으며, 이를 통해 근로환경 관련 의견 및 애로사항 수렴, 임직원 인권 실태 파악 및 개선점 도출 등 다양한 협의 안건에 대해 적극적으로 소통하고 있습니다.

### 2024년 노사협의회 협의 안건

개최시기	협의-논의안건
1분기	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 회사-근로복지기금 대출 보증보험료 할인을 감소 건</li> <li>· 부서운영비 금액 적정성 관련 건</li> <li>· 회사 기업문화 설문조사 결과 공유 건</li> </ul>

\* 노동조합 가입률 = (노동조합 가입 인원 수) / (노동조합 가입 적용 대상 인원 수)

### 직급별 역량강화 워크숍

코리안리는 지난 2004년부터 매년 정기적으로 기업문화 혁신 워크숍을 실시해 왔으며, 2018년부터는 직급별 역량강화 워크숍으로 개편하여 운영해 오고 있습니다.

본 행사는 회사가 당면한 다양한 이슈들을 임직원에게 투명하게 공개하고 깊이 있는 논의를 거쳐 구체적이고 현실적인 대안을 도출하는 동시에, 일상적인 업무에서 잠시 벗어나 임직원 간의 화합을 도모할 수 있는 소통의 장으로 활용되고 있습니다.

2024년 4월에 실시한 워크숍에서는 전 임직원이 참여하여 브랜딩 피드백을 주제로 심도 있는 토론을 진행하였고, 9월에는 관리자 대상 워크숍을 개최하여 사업계획 달성을 위한 경영전략 수립 및 핵심업무 도출과 정량적 KPI를 설정하였습니다.

### 기업문화 설문조사

코리안리는 건강한 기업문화 조성을 위한 기반을 다지고 임직원들의 목소리를 경청하고자 매년 기업문화 설문조사를 실시하고 있습니다.

기업문화 설문조사에서는 임직원이 생각하는 회사의 성장 가능성, 근로조건, 소통 방식, 인사제도 및 교육 훈련 등으로 구성된 총 12개 영역 40개 문항을 통해 직무만족도, 목적의식, 일·가정 양립, 행복감 수준 등을 평가하고 있습니다.

직원들의 진솔한 의견을 반영하기 위해 본 설문조사는 익명으로 진행되며, 수집된 결과는 전사에 공개되어 구성원 간의 소통 기반을 마련하고 있습니다.

조사 결과는 경영활동에 반영 여부를 주기적으로 점검하는 데 활용되며, 이를 통해 조직 운영의 효과성을 진단하고 제도 개선에 기여하고 있습니다.

### 기업문화 만족도 설문조사

	2021	2022	2023	2024
기업문화 만족도 지수*	우수	우수	우수	우수

\* 3개 구간(우수, 보통, 개선 필요)으로 만족도 평가 운영

### 기타 조직문화 개선 현황

코리안리는 다양한 사내 제도 운영을 통해 지속 가능한 기업문화를 조성하고자 합니다.

#### 우리사주제도



코리안리는 임직원의 주인인식을 고취시키기 위해 우리사주제도를 운영하고 있습니다.

우리사주조합원은 우리사주를 매입하고 연간 400만 원 한도 내에서 소득공제 혜택을 받을 수 있으며, 회사는 일정 한도 내에서 개인별 출연금과 동일한 금액을 지원하고 있습니다.

2024년 기준, 전체 임직원의 93%인 414명이 우리사주조합에 가입하고 있습니다.

#### 퇴직자 역량 강화 지원



코리안리는 장기 근속자 및 고령 근로자의 안정적인 은퇴를 지원하기 위해 외부 전문기관과 협업하여 경력 재설계 및 전직 지원 프로그램을 운영하고 있습니다.

2024년에는 4명의 임직원이 1년 6개월 간의 전직 교육 및(임원 대상) 재무설계 컨설팅 과정을 성공적으로 이수하였으며, 참가자들은 개인의 커리어와 목표에 부합하는 맞춤형 전직 옵션을 제공 받고 이력서 보완, 채용시장 분석 등 다양한 지원 프로그램을 통해 퇴직에 대한 심리적 부담을 완화할 수 있었습니다.

아울러, 프로그램을 마친 후에도 1년간의 사후 관리를 진행하여 프로그램 참가자의 안정적인 노후 설계를 지원하였습니다.

# 산업안전보건

## 안전보건 활동

### 안전 관리 및 시설 점검

코리안리는 매년 사옥 및 각종 시설물에 대한 정기점검을 실시하여 안전한 업무 환경을 유지하고 잠재적인 위험을 방지하고 있습니다.

소방안전관리 대상물의 화재 예방, 대비, 대응, 복구를 위한 소방계획서를 작성하고, 대피 경로 및 비상연락망 등을 매년 업데이트하고 있습니다.

### ■ 사옥 및 시설물 정기점검 현황

구분	2022	2023	2024	실시 주기
건축물 정기점검	5, 11월	5, 11월	5, 11월	연 2회
전기설비 안전점검	-	-	11월	3년 1회
소방시설 정기점검	4, 10월	4, 10월	4, 10월	연 2회
특수건물 화재 안전점검	3월	3월	3월	연 1회
화재 진압 훈련	5, 9, 12월	5, 9, 12월	5, 9, 12월	연 3회
승강기 안전점검	9월	9월	9월	연 1회
실내공기질측정	4월	4월	4월	연 1회
건물 방역 소독	연중	연중	연중	매주 1회
토양오염도검사	-	8월	-	2년 1회
대기배출시설 자가측정	3, 10월	3, 10월	3, 10월	연 2회
열사용기자재 사용검사	8월	8월	8월	연 1회
저수조 수질검사	11월	11월	11월	연 1회

## 안전 교육

코리안리는 임직원의 안전 의식을 제고하기 위해 정기적인 안전 교육을 실시하고 있습니다.

코리안리는 향후에도 지속적으로 안전 관련 교육을 강화하여 보다 안전한 근무환경 조성을 위해 노력하겠습니다.

임직원의 안전 대응 역량 강화를 위해 연 2회 소방안전 교육을 실시하고 있으며, 매년 행정안전부 주관의 을지연습에도 참여하여 자연재해, 테러 등 다양한 위기 상황에 대한 대응 역량을 제고하고 있습니다.

## 임직원 건강검진

코리안리는 임직원의 안전과 건강 증진을 위해 매년 종합 건강검진을 제공하고 있으며, 검진에서는 MRI, CT, 유전자 검사 등 개인의 건강 상태와 필요에 따라 다양한 검사를 선택할 수 있도록 지원하고 있습니다.

2020년부터는 건강검진 대상 가족의 범위를 기존 배우자에서 직계존속까지 확대하였으며, 검진 기관을 지속적으로 확대하여 임직원의 편의성과 접근성을 제고하고 있습니다.

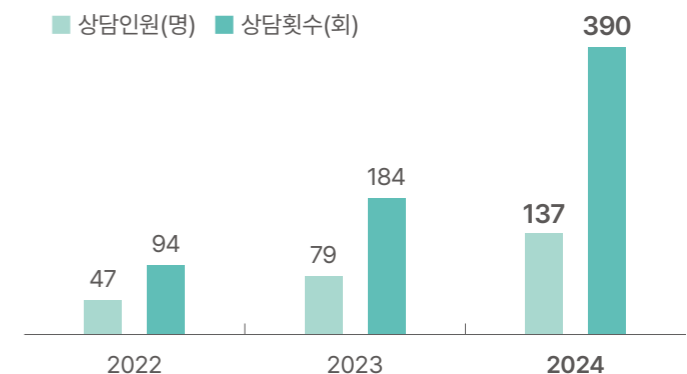
## 임직원 마음건강 관리

코리안리는 안전보건 정책의 일환으로 임직원의 마음건강 관리를 위한 근로자지원프로그램(EAP)\*을 도입하여 운영하고 있습니다. 본 프로그램은 개인의 정신건강, 정서조절 수준 등을 평가해 개인별 스트레스 수준 등을 식별하며, 이를 통해 임직원들이 본인의 마음건강 상태를 진단할 수 있도록 돕고 있습니다.

참여 확대 노력의 결과, 2024년에는 전년 대비 상담 이용 횟수 112%, 상담 인원은 65%가 증가하는 등 실질적인 개선 효과가 나타났습니다. 코리안리는 향후에도 임직원의 마음 건강 관리와 개선을 위해 지속적으로 지원을 확대해 나갈 계획입니다.

임직원 참여 확대를 위해 코리안리는 경품 추첨 등 인센티브 기반의 참여 독려 방안을 도입하고 있으며, 2024년에는 심리 상담 프로그램의 접근성과 활용도를 높이고자 개인 상담 횟수를 기존 연 8회에서 12회로 조정하여 운영 규모를 확대하였습니다.

### ■ 임직원 마음건강 관리 상담 현황



\* EAP(Employee Assistance Program) : 근로자의 근로 의욕을 향상 시키고, 정신건강 관리를 돕기 위해 시행하는 지원 프로그램

## ■ 임직원 마음건강 설문조사 결과 분석

구분	'안전'군 해당 기준	마음건강 설문조사 결과			진단 결과 분석	
		2022년	2023년	2024년	변화	해석
스트레스 수준	20점 이하	17.5점	16.9점	17.3점	0.4점 증가↑	안전 / 스트레스 수준 증가
직무 스트레스	하위 25%	41점	40.5점	40.3점	0.2점 하락↓	안전 / 직무 스트레스 수준 하락
우울 수준	15점 이하	12.8점	11.9점	13.8점	1.9점 증가↑	안전 / 우울 수준 증가

# 정보보안 및 개인정보 보호

## 정보보안 및 개인정보보호 거버넌스

코리안리는 정보보안 및 개인정보보호의 책임 있는 운영을 위해 이사회부터 경영진, 실무조직으로 이어지는 정보보안 거버넌스 체계를 구축하고 있습니다.

이에 따라 정보기술운영위원회를 주기적으로 개최하여 주요 정보보안 이슈를 심의·의결하고 있으며, 정보보안 체계 전반에 대한 전략적 방향과 운영 효율성을 제고하고 있습니다.

신용정보관리·보호인은 「신용정보의 이용 및 보호에 관한 법률」에 따라 업무 수행 내역을 연 1회 대표이사 및 이사회에 보고하고 있습니다.

개인정보보호책임자(CPO)는 「개인정보내부관리규칙」에 따라 준법감시인이 겸임하고 있으며, 개인정보보호 전담 인력으로 구성된 실무조직과 함께 경영 전반의 개인정보보호 관련 사안을 검토하는 등 개인정보를 효과적으로 보호하고 있습니다.

## 정보보안을 위한 노력

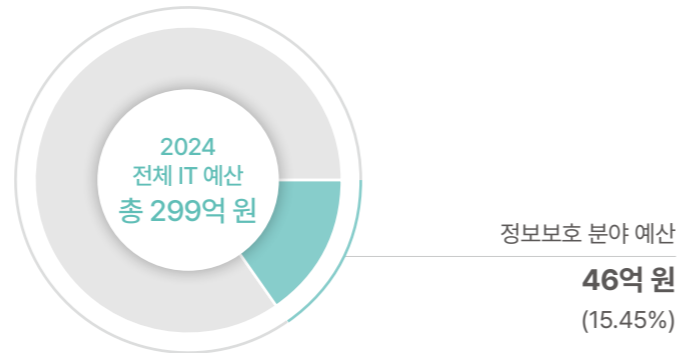
### 정보보안 시스템 위험평가

코리안리는 제3자 전자금융기반시설 위험평가를 통해 전산 시스템 및 운영 절차에 내재하는 위협을 식별하고 있습니다.

위험 수준은 각 정보자산이 업무에 얼마나 중요한지를 나타내는 자산 중요도와, 점검 항목별로 잠재된 위협의 크기를 의미하는 항목별 중요도를 함께 고려하여 산정됩니다. 평가 결과를 바탕으로, 위험이 높은 항목에 대해서는 관리체계를 강화하였습니다.

코리안리는 앞으로도 지속적인 정보보안 위협 및 효과성 평가를 통해 더욱 효과적으로 정보보안 관리체계를 운영할 것을 약속드립니다.

### 정보보안 강화를 위한 예산 편성



## 정보보안 관련 사고 예방

코리안리는 자연재해 등으로 인한 물리적 사고와 외부의 악의적인 침입으로 발생할 수 있는 사고를 예방하기 위해 다중보호(Defense in Depth) 방식을 채택하여 필수 운영 부문에 대해 계층적으로 대응하고 있습니다.

내부정보 유출 방지를 위한 기업 정보보호 시스템과 내부통제 활동을 상시 운영하고 있으며, 정보보안 관련 사고를 예방하기 위한 다각적인 노력을 기울이고 있습니다.

또한 내부통제 운영의 일환으로 기술적·관리적·물리적 IT 보안 요소에 기반한 체크리스트를 활용하고 있으며, 주기적인 실태 점검을 통해 지사 소재국별 보안 관리 및 운영 상태를 점검하고 있습니다.

2024년에는 안전한 데이터 송수신을 위한 재보험 데이터 수신 시스템을 새로 구축하고 클라우드 데이터베이스 접근 제어 솔루션을 도입하여 데이터 보안성을 강화하였습니다.

### 정보보안사고 예방활동 내역

다중보호 (Defense in Depth)	<ul style="list-style-type: none"> <li>침입 차단 시스템</li> <li>침입 방지 시스템</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>DDoS 대응 시스템</li> </ul>
내부정보 유출 방지	<ul style="list-style-type: none"> <li>네트워크 망 분리</li> <li>데이터 암호화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>외부 저장매체를 통한 외부 유출 통제 관리</li> <li>프린터 통제 및 화면 캡처 방지 시스템</li> </ul>
보안 관리 및 점검	<ul style="list-style-type: none"> <li>기술적, 관리적, 물리적 IT 보안 요소에 기반한 IT 보안 체크리스트 활용</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>주기적 실태 점검</li> </ul>

## 정보보안 관련 사고 대응

코리안리는 정보보호 시스템의 안정적 운영을 위해 정기적으로 위기 대응 체계를 점검하고 있으며, 매뉴얼에 기반한 대응 프로세스를 토대로 자연재해, 사이버 침해 등 다양한 위협 상황을 가정한 복구 훈련을 시행하고 있습니다.

훈련 시에는 사전에 수립된 담당자의 역할에 따라 위기 발생 시의 조치 흐름을 점검하는 방식으로 이루어지며, 이를 통해

사고 대응 능력을 강화하고 대응 체계의 실효성을 주기적으로 검증하고 있습니다.

2024년에는 금융보안원 연계 침해사고 대응훈련 및 서버해킹 도상훈련 시나리오 구체화를 통해 정보보안 사고 발생 시의 대응 능력을 제고하였습니다.

### 정보보안 사고 대응 활동 내역

통합보안 모니터링 시스템	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cyber Kill Chain*에 기반한 전사적 보안 위협 관리</li> </ul>
정기 정보보안 훈련 및 점검	<ul style="list-style-type: none"> <li>서버 해킹 대응 훈련(연 1회)</li> <li>DDos 대응 훈련(연 1회)</li> <li>금융보안원 침해사고 대응훈련</li> </ul>
비정기 정보보안 훈련 및 점검	<ul style="list-style-type: none"> <li>정보보안 점검의 날</li> <li>외부주문 보안관리 점검</li> <li>제3자 전자금융기반시설 위험평가 및 취약성 진단</li> </ul>

\* Cyber Kill Chain : 사이버 공격을 프로세스 상으로 분석해 각 공격 단계에서 조직에 가해지는 위협 요소들을 파악하고 공격자의 목적과 의도, 활동을 분쇄·완화시켜 조직의 회복 탄력성을 확보하는 전략

## 재해복구 모의 훈련 실시

코리안리는 재해 발생 시 정보시스템의 중단 및 손상을 최소화 하고, 업무의 연속성을 유지하기 위해 정기적인 재해복구 모의 훈련을 실시하고 있습니다.

### 재해복구 모의 훈련 실시 내역

점검 활동명	실시 주기
재해복구시스템	연 1회 모의훈련
전산시스템실 비상재해복구	월 1회 실시

## 개인정보보호를 위한 노력

### 개인정보보호 정책

코리안리는 관계법에 따라 개인정보의 적법한 처리와 이해 관계자의 개인정보 보호를 위해 「개인정보처리방침」을 수립·운영하고 있습니다.

「개인정보처리방침」에서는 개인정보 처리 목적, 보유 기간, 제3자 제공 조건 등을 명확히 규정하여 전 사업장에 적용되며 효과적인 개인정보보호를 실현하고 있습니다.

또한, 개인정보보호 시스템 개발자와 개인정보 통제 담당자 간의 업무를 분리 운영하여 상호견제가 가능하도록 조치하고 있습니다.

유럽에 소재한 법인의 경우, 유럽연합의 개인정보 관련 법령 (GDPR)\*을 준수하기 위해 자체적인 제도를 수립하였으며, 해당 정책에 기반하여 고객과의 거래 및 상담 시 사용되는 모든 자료에 포함된 개인정보를 비식별화 조치하고 있습니다.

한편, 코리안리는 「개인정보내부관리규칙」을 마련하여 보다 세부적으로 개인정보보호규정을 명문화하고 있습니다. 본 규칙은 매년 개인정보보호 책임자에게 기술적 및 관리적 보호 조치의 준수 여부를 정기적으로 점검하는 의무를 부여합니다. 이에 따라 개인정보보호 책임자는 점검 결과를 대표이사에게 보고하며, 발견된 문제점에 대한 해결 방안도 함께 보고함으로써 개인정보보호 이행 여부를 확인하고 있습니다.

\* GDPR(General Data Protection Regulation) : 유럽연합 일반 개인 정보 보호법으로, EU 거주자의 개인정보 보호를 강화하고 표준화하기 위해 제정

### 개인정보 관련 중요 사항에 대한 정책

개인정보의 수집 및 처리 목적	고객사의 개인(신용)정보를 수집·처리하지 않으며, 이외 개인정보의 경우 인사관리 등 운영 목적 용도 외 이용 금지
개인정보의 제3자 제공에 관한 사항	원칙적으로 고객사 동의 없이 제3자 제공 금지 (단, 필요에 한하여 명확한 목적과 범위를 사전에 고지한 후 정보 주체의 사전 동의 및 관련 법령에 따라 정보 제공 가능)
개인정보의 접근·수정·삭제에 관한 사항	고객사의 사전 인증 등 필요한 요건을 충족한 경우에만 권리 행사 가능
개인정보의 안전성 확보와 관련된 사항	개인정보의 암호화, 보안프로그램의 설치 및 주기적 점검, 개인정보취급 직원의 최소화 등 기술적·물리적 조치 실시
개인정보의 파기와 관련된 사항	거래종료일로부터 5년 경과 또는 처리 목적 달성 후 파기절차에 따라 지체없이 파기

## 개인정보보호 관련 사고 예방

코리안리는 재보험 거래시 불필요한 개인신용정보가 유입되는 경우, 발견 즉시 비식별화 조치를 취하고 있으며 「개인정보내부 관리규칙」에 기반한 암호화 등의 안전성 확보 조치를 취하고 있습니다.

준법감시팀에서는 매 분기마다 전산 데이터 상의 개인신용정보 존재 여부를 점검하고, 비식별화 수행 여부를 확인하도록 통제 절차를 설계 및 운영하고 있습니다.

### 개인정보 유출 방지 활동 내역

개인정보 검출 솔루션 교체 도입	<ul style="list-style-type: none"> <li>개인정보 검출을 통한 법령 준수</li> <li>외부저장매체를 통한 유출 통제 관리</li> <li>업무망 및 인터넷망에서의 개인정보 오남용 사례 탐지 및 개선</li> </ul>
개인(신용)정보 관리현황 점검	<ul style="list-style-type: none"> <li>개인정보 마스킹 항목의 암호화 수행여부 점검</li> <li>시스템상 비식별화 이행점검</li> </ul>
개인정보보호 관련 정기 교육 실시	<ul style="list-style-type: none"> <li>전 임직원 대상 정기교육 실시</li> </ul>

### 개인정보보호 점검 활동 내역

개인(신용)정보보호 자체 점검	<ul style="list-style-type: none"> <li>전 임직원 대상 고객 및 직원 정보보호 관련 자가 진단 체크리스트 점검</li> <li>임직원 정보 관리·삭제 관련 내부통제 자체 점검</li> <li>개인정보처리시스템 및 CCTV 이용 및 설치 관련 안전성 자체 점검</li> </ul>
개인(신용)정보보호 현장 점검	<ul style="list-style-type: none"> <li>연 1회 이상 마감업무 등 우연히 유입된 개인신용정보 현황 점검</li> <li>실제 업무 수행 시 개인신용정보 필요 여부 추가 점검</li> </ul>
솔로몬 DB 비식별화 점검	<ul style="list-style-type: none"> <li>최소 분기 1회 이상 마감파일 적재하는 데이터베이스 내 개인 식별 가능 정보 (성명/생년월일/주소 등) 비식별화 여부 점검</li> </ul>

## 개인정보 유출 대응 절차

코리안리는 「개인정보내부관리규칙」 및 「고객정보 유출 대응 기준」에 따라 개인정보 유출 대응 절차를 마련하였습니다. 사고 발생 시 유관 부서 및 손보협회와 비상대책반을 구성하여 개인(신용)정보 세부내용을 파악하고 피해 확산을 방지하고 있습니다.

또한 유출 사실을 정보 주체에게 알리고, 고객 응대, 민원 소송 등 분쟁 대응을 위한 피해신고센터를 운영하여 효과적으로 대응할 수 있는 사고 관리 체계를 수립하였습니다.

## 정보보안 및 개인정보보호 성과 및 교육

### 목표 및 성과

코리안리는 정보보안 및 개인정보보호 강화를 위해 명확한 목표를 설정하고, 체계적인 점검 체계를 운영하고 있습니다. 내규에 따라 위반사항에 대한 내부통제 및 징계 기준을 적용하고 있으며, 보안 운영 정책, AI 보안체계, 중요정보 보호 시스템 구축 등을 정보보안 KPI에 반영해 관리하고 있습니다.

그 결과, 2024년 임직원 대상 정보보안 교육 수료율 100%를 달성했고, 관련 법규 위반 및 개인정보 유출 사례는 발생하지 않았습니다.

### 정보보안 및 개인정보보호 목표 및 성과

	임직원 정보보안 교육 수료율	정보보안 관련 법규 위반 사례	고객신용정보 관련 유출 사고
목표	100%	0건	0건
성과	100%	0건	0건

### 내재화 교육 프로그램

코리안리는 전 임직원을 대상으로 정기적인 정보보안 및 개인 정보보호 교육을 실시하고 있으며, 직무 특성에 따라 맞춤형 보안 교육과 악성 이메일 대응 훈련 등을 병행하고 있습니다.

아울러, 상시 출입 또는 시스템 접근 권한이 있는 외부 전산 인력에 대해서도 보안서약서를 의무적으로 접수받아 정보 유출 및 보안 사고 가능성을 사전에 차단하고 있습니다.

### 정보보안 및 개인정보보호 교육

구분	대상자
온라인 금융정보 보안 교육	전 임직원(해외점포 주재원 및 주재연수생 포함)
개인(신용)정보보호 교육	

## 고객만족도 제고

### 고객소통 확대

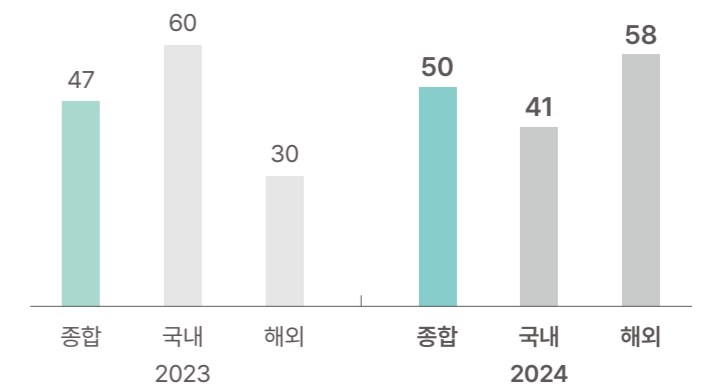
#### 고객만족도 조사 결과

코리안리는 다양한 이해관계자의 의견을 보다 적극적으로 수렴하고자 매년 보험사, 재보험사 및 중개사 등 국내·외 고객을 대상으로 실시하는 온라인 설문조사 응답 결과를 바탕으로 고객만족도지표(NPS)\* 조사를 수행하고 있습니다.

2024년의 고객만족도 점수\*\*는 전년의 47점 대비 3점 상승한 50점으로 집계되었습니다.

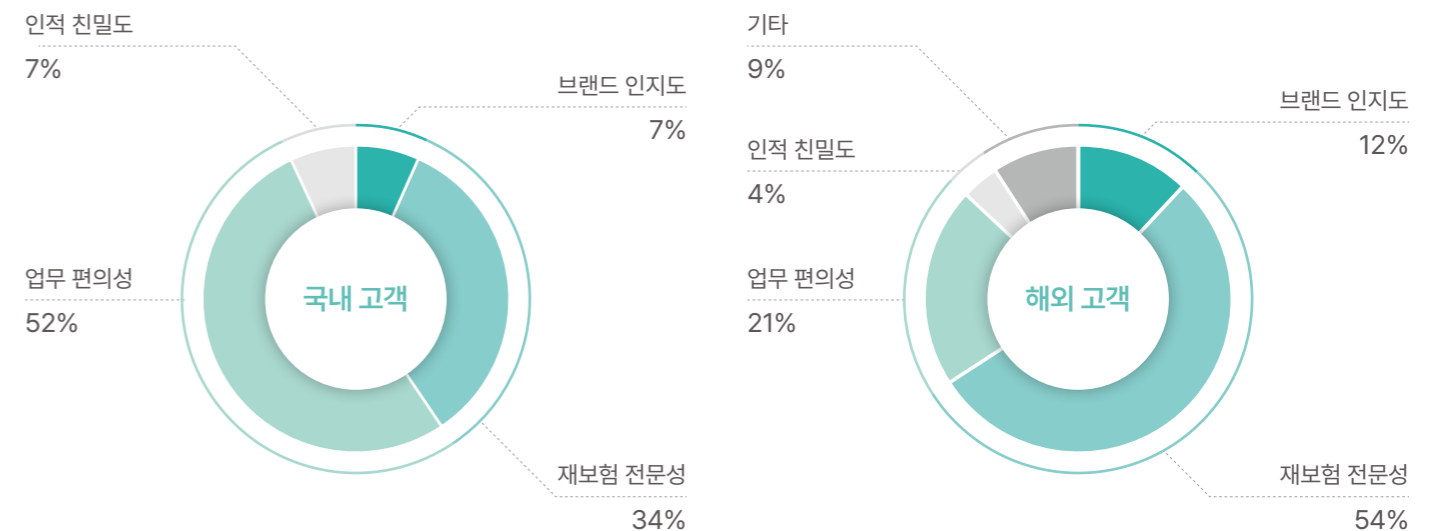
코리안리는 앞으로도 국내·외 다양한 고객의 요구사항을 만족시킬 수 있는 재보험 상품과 서비스 제공을 위해 노력하겠습니다.

#### 고객만족도 점수



\* NPS(Net Promoter Score) : 고객 로열티를 측정하는 방법으로, 전체 응답자 중 추천고객비율에서 비추천고객비율을 차감하여 산출  
 \*\* 고객만족도 점수 : (0~20) 관찮은 수준, (20~50) 좋은 수준, (50~80) 훌륭한 수준, (80~100) 세계적 수준

### 고객 추천 주요 이유 분포표



# 포용금융

## 포용금융

### 포용금융 제고를 위한 노력

코리안리는 보험의 사회적 기능을 강화하고자 보험업계의 포용금융 실천을 적극적으로 뒷받침하고 있습니다.

시장조사와 고객의견을 바탕으로 보험 상품에 접근성이 떨어지는 금융 취약계층에 대한 보험 상품의 개발을 지원하여 보험 사각지대 해소에 기여하고, 풍수해 등 자연재해 발생에 대한 피해를 보상하는 보험 상품을 수재하여 보험의 사회적 안전망으로서의 역할을 강화하고 있습니다.

아울러 사회적 배려가 필요한 취약계층에 비재무적 지원 및 재정적 복지 증진을 위한 다양한 활동을 전개하고, 외부 이해관계자와의 협력을 통해 지속 가능한 보험 생태계 조성을 위해 노력하고자 합니다.

### 보험소외계층 대상 보험 개발 지원

코리안리는 유병자 산모 대상 보험 출시를 지원하는 등 다양한 유병자 대상 상품의 공동개발 및 개발 지원을 수행하고 있습니다. 이를 통해 기존에 보험 가입이 제한되었던 보험소외 계층에게 실질적인 보장 기회를 확대하고, 세분화된 리스크 평가를 통해 적절한 보험료를 적용함으로써 업계 전반의 유병자 보험 상품 확대에 기여하고 있습니다.

또한 여성 특화 담보 개발과 보험 상품 출시를 지원하여, 생명보험시장 내에서 여성의 보험 접근성과 보장 수준을 제고하고 있습니다. 이를 통해 여성 호발질환, 난임치료 등 여성의 주요 건강 이슈에 실질적인 혜택을 제공하고자 노력하고 있습니다.

### 유병자 대상 담보 개발 지원

(단위 : 건)

대상	구분	2022	2023	2024
유병자	상품 출시 수	16	15	16

### 여성 보험 담보 개발

(단위 : 건)

대상	세부내용	개발지원
유병자 산모	고지항목을 조정하여 유병자 산모가 보험가입이 가능하도록 접근성 강화	1
유병자 여성	여성질환 치료이력이 있는 유병자에 대한 보험가입 기회 확대	1
여성	여성의 생애주기를 반영하여 연령에 따라 필요한 보장에 집중하는 여성 특화 단계별 수술비 담보 개발	2
	여성의 호발질환 및 난임치료 등 신규 담보를 개발	4

### 보험취약계층 대상 재보험 담보 제공

코리안리는 농민, 축산농가 등 보험취약계층을 대상으로 운영되는 정책보험을 적극적으로 수재하여 금융 포용성을 증진하고 있습니다.

특히, 농작물재해보험 등 농민과 축산농가 대상 정책보험을 수재하여 기후위험에 취약한 농가에 회복자금에 대한 담보력을 제공하고 있습니다. 이를 통해 태풍, 집중호우 등 자연재해로 인한 피해를 보상하고, 고령 농민과 소규모 자영농의 지속 가능한 생계 유지에 기여하고 있습니다.

또한, 풍수해보험을 수재하여 주택 및 소상공인 운영 사업장 등 시설물에 대한 풍수해 및 지진 피해를 신속히 보상하고 있습니다. 이를 통해 경제적 충격을 완화하고, 재난 이후의 조속한 생계 복귀를 가능하게 하는 사회적 안전망 역할을 수행하고 있습니다.

### 정책보험 재보험 담보 제공

(단위 : 건, 백만 원)

대상	종목	구분	2022	2023	2024
농가	농작물	수재 계약수	30	23	23
		수재보험료	270,626	274,514	104,799
축산농가	가축	수재 계약수	8	11	7
		수재보험료	115,887	109,338	99,198
소상공인 등	풍수해	수재 계약수	6	6	5
		수재보험료	37,192	42,972	27,723
농가	농기계	수재 계약수	1	1	1
		수재보험료	35,900	36,156	38,554



# Sustainable Business Governance

- 55 건전한 지배구조
- 59 주주가치 제고
- 59 준법 및 윤리경영 강화
- 62 감사기구 운영
- 62 리스크 관리

## 건전한 지배구조

### 이사회 구성

#### 이사회 구성 현황

##### 이사회, 위원회 및 지원조직

코리안리의 최고 의사결정기구인 이사회는 총 7명(사내이사 2인, 기타 비상무이사 1인, 사외이사 4인)으로 구성되어 있습니다.

이사의 임기는 3년 이내의 범위에서 주주총회에서 결정하며, 사외이사의 임기는 업무의 연속성을 위해 최대 5년으로 규정하고 있습니다.

이사회는 법령 또는 정관에서 정한 사항, 주주총회에서 위임 받은 사항, 회사 경영의 기본방침 및 업무 진행과 관련된 주요 사항을 심의·의결하고 있으며, 대표이사 및 이사회 의장 선임·해임 권한을 보유하고 있습니다.

또한, 이사회 전문성 확보와 독립성 보장을 위해 5개의 소위원회를 운영하고 있습니다.



#### 이사회 독립성, 다양성, 전문성

##### 독립성

코리안리는 대표이사와 이사회 의장 역할을 분리하여 책임 경영 체제를 강화하고 있습니다.

이사회 및 이사회 내 위원회의 과반수를 사외이사로 구성하고 있으며, 선임사외이사를 중심으로 주기적인 사외이사 회의를 개최하는 등 경영진에 대한 견제 장치를 마련하고 있습니다.

임원후보추천위원회를 제외한 모든 위원회는 전원 사외이사로 구성되어 있으며, 주주총회에서 2명 이상의 감사위원을 선임하는 경우에는 모든 감사위원을 분리하여 선임하고 있습니다.

또한, 더욱 엄격한 독립성이 요구되는 감사위원회의 의결 사항은 재의결을 금지하도록 규정하였습니다.

### 다양성과 전문성

이사 후보 추천 및 선임 시 성별, 연령 등에 따른 차별을 두고 있지 않으며, 특정 배경이나 직업군에 편중되지 않도록 다양성을 고려하고 있습니다.

임원후보추천위원회는 풍부한 경험과 지식을 갖춘 전문가를 선임하기 위해 금융, 보험, 회계, 재무 등 관련 분야에서의 근무 경력과 전문성 보유 여부를 필수적으로 고려하고 있습니다.

감사위원회 위원 중 1인 이상은 관련 법령에서 정하는 회계 또는 재무 전문가로 선임하고 있으며, 리스크관리위원회는 리스크 관리에 대한 충분한 이해와 역량을 갖춘 인물로 구성하여 이사회의 전문성을 강화하고 있습니다.

### 이사회 역량 구성표

구분	사내이사			사외이사			
	원종익	원종규	이필규	구한서	김소희	황성식	정지원
이름	원종익	원종규	이필규	구한서	김소희	황성식	정지원
성별	남	남	남	남	여	남	남
학력	경희대 기계공학	연세대 MBA	서울대 상대 대학원	일리노이 주립대 경영학 석사	남일리노이대 경제학 석사	한국과학기술원 경영학 박사	한양대 응용경제학 박사
직책	이사회 의장	대표이사	기타 비상무이사	감사위원회 위원장 선임 사외이사	리스크 관리위원회 위원장 보수위원회 위원장	ESG위원회 위원장	임원후보 추천위원회 위원장
임기	2027년 3월	2027년 3월	2026년 3월	2025년 3월	2025년 3월	2026년 3월	2026년 3월
역량	금융/보험	●	●	●	●	●	●
	회계		●		●	●	
	재무		●	●	●	●	
	법무	●		●			●
	리스크관리	●	●		●	●	●

### 사외이사 선임

#### 사외이사 선임 절차

코리안리는 '임원후보추천위원회규칙'을 통해 사외이사 후보 추천 절차를 규정하고 있으며, 해당 절차에 따라 추천된 임원 후보는 주주총회의 결의를 거쳐 선임되고 있습니다.

또한 사외이사 연임 시에는 재임 기간 중 업무 수행 내역을 바탕으로 매년 실시하는 전문성, 공정성, 기여도에 대한 평가 결과를 반영하고 있습니다.

#### 사외이사 전문성 제고

코리안리는 이사회 개최 전 관련 안건을 충분히 검토할 수 있도록 사전에 통지하고 있으며, 필요 시 담당 업무집행 책임자의 상세한 설명을 통해 사외이사의 경영 참여를 지원하고 있습니다.

또한, 의사결정에 필요한 자료와 정보는 관련 부서를 통해 적시에 제공받을 수 있도록 내부 절차를 마련하고 있습니다.

2024년에는 사외이사의 전문성 제고를 위해 총 7회의 교육을 실시하였으며, 사외이사 전원이 참석해 회사의 주요 현안에 대해 심도 있는 논의를 진행하였습니다.

앞으로도 주요 현안에 대한 지속적인 교육을 통해 사외이사의 전문성과 역량을 강화하고, 이사회의 책임 있는 의사결정을 적극 지원하고자 합니다.

#### 2024년 사외이사 대상 교육

일자	교육 담당 부서	교육 참석 인원	주제
2024년 3월	기획실	구한서, 김소희, 황성식, 정지원	재보험시장 개황 및 당사 현황
2024년 3월	준법감시팀	구한서, 김소희, 황성식, 정지원	자금세탁방지 내부통제 관련 주요 이슈
2024년 6월	기획실	구한서, 김소희, 황성식, 정지원	자본시장법 및 시행령 개정 영향 분석
2024년 9월	결산회계팀/계리팀	구한서, 김소희, 황성식, 정지원	IFRS 17 도입 현황 및 이슈
2024년 9월	운용기획팀	구한서, 김소희, 황성식, 정지원	자산운용 현황 및 이슈
2024년 9월	리스크관리팀	구한서, 김소희, 황성식, 정지원	K-ICS 및 ALM
2024년 12월	보험금융연구소	구한서, 김소희, 황성식, 정지원	태풍과 기후변화

## 이사회 산하 위원회

### 위원회 기능 및 운영 현황

#### 이사회 산하 위원회의 주요 기능 및 2024년 주요 논의 안건

구분	주요 기능	개최일자	주요 논의 안건	의결/보고	2024년 개최 횟수
감사위원회	<ul style="list-style-type: none"> <li>이사 및 업무집행책임자의 업무집행 감독</li> <li>외부감사인 선정 및 감독</li> <li>내부감사 및 내부통제시스템 감독</li> <li>재무제표 검토</li> </ul>	2024.03.12	감사보고서 제출 건 등	의결	5회
		2024.03.29	감사위원회 위원장 선정 등	의결	
		2024.06.20	2024년 감사계획 및 1분기 재무제표 검토결과 보고 등	보고	
		2024.09.30	2024년 상반기 내부통제시스템 평가안 심의 등	의결	
		2024.12.16	2024년 3분기 재무제표 검토결과 보고 등	보고	
리스크관리위원회	<ul style="list-style-type: none"> <li>리스크관리 기본 방침 및 정책 수립</li> <li>리스크 허용한도 설정</li> <li>리스크 관리규정 제·개정</li> <li>위기상황 분석</li> </ul>	2024.03.14	2023년 ORSA 보고서 승인 등	의결	5회
		2024.06.20	리스크관리위원회 위원장 선임 등	의결	
		2024.09.30	리스크관리규정 개정 등	의결	
		2024.11.12	2024년 자산운용한도 변경 등	의결	
		2024.12.16	2025년 리스크관리 기본 방침 등	의결	
보수위원회	<ul style="list-style-type: none"> <li>임원 보상제도의 설계, 운영, 지급결정</li> </ul>	2024.02.15	2023년 보수체계 연차보고서 공시 등	의결	3회
		2024.03.29	보수위원회 위원장 선임 등	의결	
		2024.10.23	2024 회계연도 임원 성과보수 비계량평가 시행방안 등	의결	
임원후보추천위원회	<ul style="list-style-type: none"> <li>대표이사, 사외이사, 감사위원회 후보 추천</li> <li>후보군 관리 및 검증</li> </ul>	2024.03.14	최고경영자 최종 후보자 추천 등	의결	3회
		2024.06.20	임원후보추천위원회 위원장 선임 등	의결	
		2024.12.18	최고경영자, 사외이사 및 감사위원 후보군 관리 등	보고	
ESG위원회	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 경영 기본정책 및 중·장기 목표 심의·의결</li> <li>ESG 경영활동 및 추진성과 관리</li> </ul>	2024.03.29	ESG위원회 위원장 선임 등	의결	2회
		2024.12.18	2024 ESG 경영성과 및 향후 주요 추진 계획 등	보고	

각 위원회는 효율적인 업무수행을 위해 필요 시 외부 전문인력을 지원받을 수 있음을 이사회규정 제6조 2항에 명문화하고 있습니다.

## 이사회 운영

### 이사회 활동 실적

2024년에는 총 6회의 이사회가 개최되었으며, 이사회 구성원의 참석률은 100%입니다.

이사회 구성원의 활발한 토의를 거쳐 총 22건의 의결 안건이 모두 가결되었으며, 16건의 보고안건이 원안대로 접수되었습니다.

재무 관련 주요 안건	비재무 관련 주요 안건
<ul style="list-style-type: none"> <li>재무제표 및 영업보고서 승인</li> <li>신종자본증권 차환 발행</li> <li>준비금 자본전입을 통한 무상증자 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>리스크관리규정 및 내부회계관리 규정 개정</li> <li>ORSA 보고서 승인</li> <li>최고경영자 경영승계 계획 점검 등</li> </ul>

### 이사회 및 산하 위원회 평가

코리안리는 이사회 및 산하 위원회가 법령 및 내규에서 요구하는 역할과 책임을 적절하게 수행할 수 있도록 매년 운영 실적에 대한 평가를 실시하고 있습니다.

평가의 객관성과 합리성을 제고할 수 있도록 자기평가, 직원평가, 출석을 평가로 구성된 다면평가 방식을 도입하고 있으며, 최종적으로 산출된 평점에 따라 등급을 부여하고 있습니다.

자기평가 및 직원평가는 설문조사와 면담을 통해 진행되며, 출석을 평가는 전체 출석률에 따른 계량 평가 결과를 반영하고 있습니다.

2024년 이사회 운영 평가 결과는 종합 A등급입니다.

해당 평가 결과는 2025년 제1차 이사회에 보고 되었으며, 개선이 필요한 사항은 지속적으로 검토하여 이사회 운영에 반영할 예정입니다.

#### 2024년 이사회 및 위원회 평가 내역

평가 방식	평가 주제	평가 방법	평가등급
자기평가(60%) 직원평가(30%)	자기평가: 이사회 구성원 직원평가: 각 위원회 업무책임자, 이사회, 대표이사	<ul style="list-style-type: none"> <li>이사회 구성의 적정성                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 구성원 수</li> <li>- 사외이사 구성 여부</li> <li>- 구성원의 전문성, 경력, 지식</li> </ul> </li> </ul>	A
		<ul style="list-style-type: none"> <li>이사회 개최 빈도                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 정기적인 이사회 개최 여부</li> </ul> </li> <li>회의 시간 적정성                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 모든 안건의 심의 및 검토를 위한 충분한 시간</li> </ul> </li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>의결 절차의 합리성                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공정한 절차를 통한 모든 구성원의 의견 검토</li> </ul> </li> </ul>			
출석을 평가(10%)		<ul style="list-style-type: none"> <li>이사회 구성원 전체 출석률</li> <li>- 각 출석률에 따른 점수 부여</li> </ul>	A

\* 이사회 및 위원회 평가에 대한 구체적인 내용은 지배구조 및 보수체계 연차보고서에서 확인하실 수 있습니다.

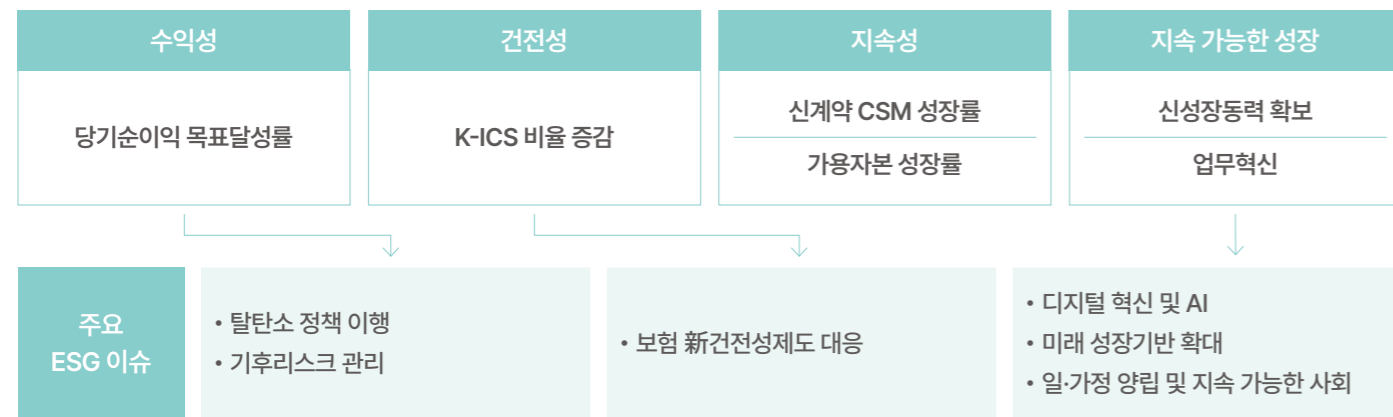
## 이사회 및 임원 보수

### 보수체계

코리안리의 임원 성과보수체계는 회사에 필요한 자본적정성의 유지 및 확충을 저해하지 않기 위한 기본 원칙을 준수하고 있으며, 이를 위해 수익성, 지속성, 건전성 관련 성과지표를 활용하여 보수체계와 연계시키고 있습니다.

특히, 지속 가능한 성장을 위해 이사회에서 검토한 주요 ESG 이슈와 신성장동력 확보, 업무 혁신 등 비계량적인 성과를 KPI에 도입하여 사내이사의 평가지표로 활용하고 있습니다.

성과측정 및 보수지급 방식은 임원보수규정에 명문화되어 있으며, 주주총회에서 승인한 보수한도 내에서 보수위원회의 심의를 거쳐 최종 확정됩니다.



### 임원 성과보수 이연·조정·환수 정책

코리안리의 임원 성과보수체계는 임원이 장기적인 관점에서 지속 가능한 경영활동을 주도할 수 있도록 운영하고 있습니다.

성과평가 결과에 따라 산출된 보수 중 40%는 일시 지급하며, 나머지 60%는 추가연계 방식으로 3년간 이연하여 지급하고 있습니다.

또한, 임원이 비윤리적 행위 또는 법률 위반 등으로 회사에 중대한 손실을 발생시킨 경우에는 미지급된 보수액을 지급하지 않으며, 이미 지급한 금액은 조정 및 환수 조치될 수 있습니다.

성과보수 조정 및 환수 기준은 아래와 같이 규정하고 있습니다.

- 성과보수 대상자가 고의 또는 과실로 회사에 중대한 손해를 입힌 것으로 판단되는 경우
- 당기순손실 발생 혹은 경영성과 기반 정량평가 점수가 기준에 미달한 경우
- 회사의 의사에 반하여 임의로 퇴직하는 경우
- 재무제표가 오류 및 부정 등으로 정정되는 경우

## 최고경영자 경영 승계

### 최고경영자 경영 승계 규정

코리안리는 주주 및 이해관계자의 이익 보호와 회사 전략의 지속성을 확보하기 위해, 금융 및 재보험 분야의 경험과 역량을 갖춘 인사를 대표이사로 선임할 수 있도록 「최고경영자 경영 승계규칙」을 마련하여 운영하고 있습니다.

본 규칙은 최고경영자의 자격요건, 후보군 선발 및 검증 방법, 승계 절차 등을 규정하고 있으며, 이사회는 해당 절차에 따라 최고경영자 선임 절차를 공정하고 투명하게 진행하고 있습니다.

또한 이사회 및 임원후보추천위원회는 연 1회 이상 지배구조 규정에 의거하여 최고경영자 자격요건 및 선임절차 등 경영 승계 내부 규정의 적정성을 점검하고 있습니다.

### 최고경영자 경영 승계 절차

임원후보추천위원회는 최고경영자 후보군의 자격 요건 등을 충분한 근거자료를 바탕으로 철저히 검증하고 있으며, 이사회는 예정된 임기만료 시점에 맞추어 경영승계 절차를 개시할 수 있도록 계획을 수립하고 있습니다.

최종 후보자가 확정되면 이사회는 정관 및 규정에서 정한 바에 따라 선임 절차를 진행하며, 불가피한 사유로 절차가 지연될 경우 지체 없이 대행자를 지정하고 향후 일정을 공시합니다.

한편, 최고경영자가 건강상 이유나 기타 불가피한 사유로 직무 수행이 영구적으로 불가능한 경우, 이사회는 직무 대행자를 지체 없이 지정하고 비상상황 경영승계 절차를 개시하며, 경영 공백 최소화를 위해 최대 1개월 이내 해당 절차를 완료해야 합니다.

\* 최고경영자 경영 승계 규정과 절차에 대한 구체적인 내용은 지배구조 및 보수체계 연차보고서에서 확인하실 수 있습니다.



# 주주가치 제고

## 주주가치 제고

### 주주 구성 현황

2024년 12월 말 기준 코리안리의 최대주주 및 특수관계인의 지분율은 20.33%이며, 주요 기관투자자의 지분율은 21.88%입니다.

코리안리는 18,100,000주(9.29%)의 자기주식을 보유하고 있으며, 2022년부터 3개년 연속 자기주식을 제외한 발행 주식수의 20%에 대해 무상증자를 실시하여 주주가치 제고를 도모하고 있습니다.

주주현황 (2024.12.31 기준) (단위 : 주)

	주식의 종류	소유 주식수	지분율
<b>최대주주</b>			
장인순 외 특수관계인 5명	보통주	39,614,793	20.33%
<b>주요주주</b>			
신영증권	보통주	17,198,012	8.83%
국민연금	보통주	14,932,116	7.66%
SKAGEN AS	보통주	10,501,539	5.39%
<b>자기주식</b>			
자기주식	보통주	18,100,000	9.29%

### 주주 권익 보호

코리안리는 매년 안정적인 영업실적을 바탕으로 적극적인 주주환원 정책을 실행하고 있습니다.

IFRS 17 도입으로 인한 보험업 재무건전성 규제 강화에도 불구하고 예측 가능한 수준의 배당성향을 유지하고 있으며, 향후에도 유사한 수준의 배당 정책을 유지할 계획입니다.

또한 주주가치 제고를 위한 중간배당 조항을 신설하는 한편, 정기주주총회에서 의결권 대리행사 및 전자투표 제도를 도입하여 주주의 권리 행사를 보다 적극적으로 지원하고 있습니다.

2024년 3월 제62차 정기주주총회 시, 전체 주식 중 약 11%가 전자투표를 통해 의결권이 행사되었습니다.

### 주주 배당지표

	2022	2023	2024
배당액(십억 원)	52.8	79.5	91.0
배당성향(%)*	33.4	28.0	28.7
주당 배당금(원)	430	540	515
배당수익률(%)	5.9	6.8	6.3

\*연결FS 기준  
2024, 2023 : IFRS 17 기준  
2022 : IFRS 4 기준

### 주주의 알 권리 향상

코리안리는 주주의 알 권리 향상을 위해 매 분기마다 주요 경영 실적 및 영업 관련 정보를 홈페이지에 게시하고 있습니다.

또한, 매년 회사의 경영성과를 요약한 Annual Report 및 국·영문 Fact Book 을 홈페이지에 게시하여 국내·외 주주와의 소통을 강화하고 있습니다.

# 준법 및 윤리경영 강화

## 윤리·준법경영 거버넌스

### 내부통제 운영 조직

코리안리는 반기별로 대표이사를 위원장으로 하는 내부통제 위원회에서 컴플라이언스, 금융사고, 내부통제 취약 부분에 대한 상시 모니터링과 점검, 개선방안 보고 등 내부통제와 관련된 주요 사항을 논의하고 있습니다.

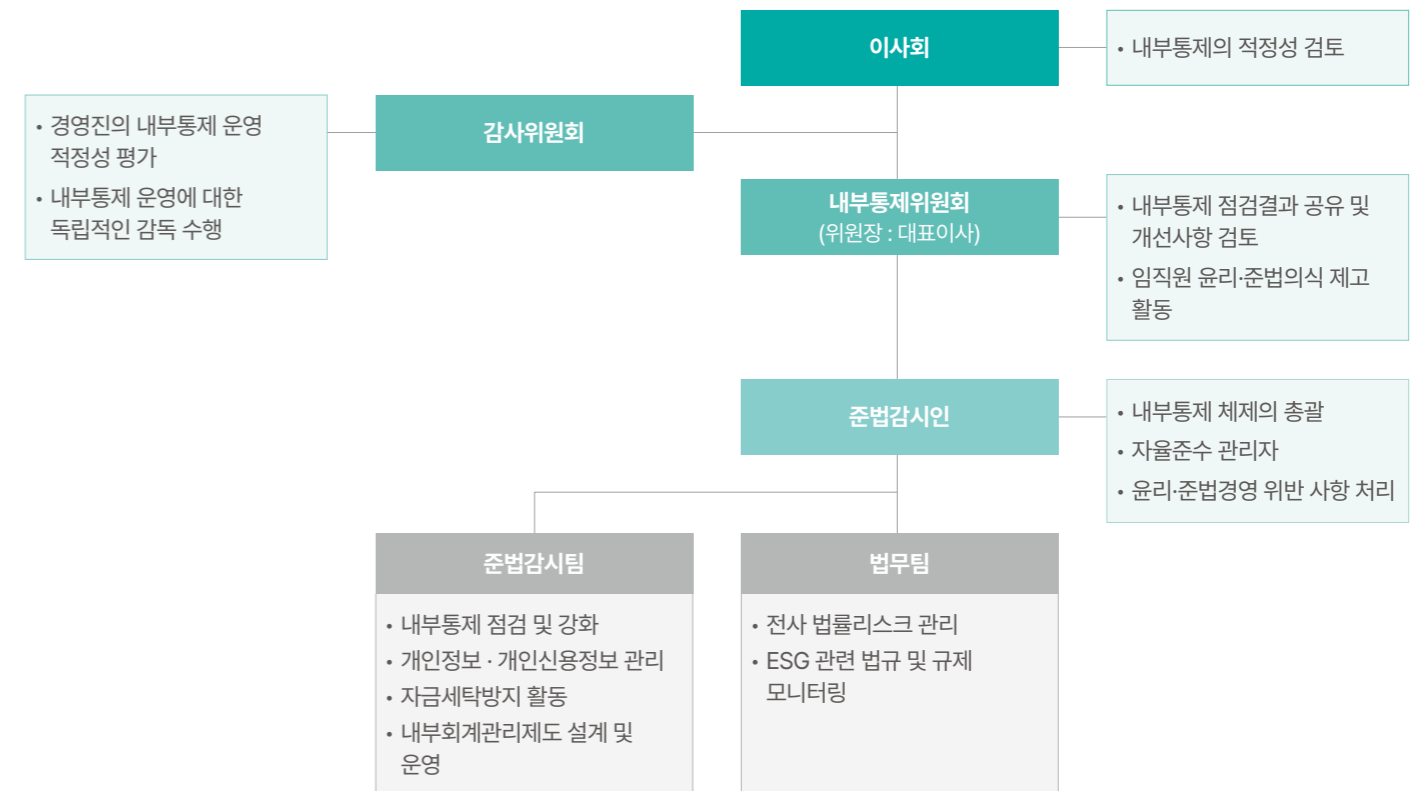
대표이사는 매년 1회 이상 정기적으로 내부통제 체계와 운영에 대한 실태를 점검하고, 그 결과를 이사회에 보고하고 있습니다.

감사위원회는 경영진의 내부통제시스템 운영 적정성을 평가하고 그 결과 및 미비점을 이사회에 보고하고 있으며, 필요 시에는 내부통제 운영에 대한 독립적인 감독을 수행할 수 있습니다.

한편, 코리안리는 이사회 결의를 거쳐 내부통제 체계와 운영을 총괄하는 준법감시인을 선임하고 있습니다. 준법감시인은 공정한 직무 수행을 위해 업무의 독립성을 보장받으며, 일상 업무에 대한 사전검토 등의 절차를 통하여 임직원의 내부통제 규정 준수 현황 등을 감사위원회에 보고하고 있습니다.

준법감시팀은 내부통제 점검 및 내부회계관리제도 설계와 운영, 컴플라이언스 업무, 공정거래 준수, 자금세탁방지 등을 담당하고 있으며, 법무팀은 법규 및 규제 모니터링을 통해 법률리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다.

### 내부통제 운영 조직 구조도



## 윤리·준법경영 실천

### 내부통제 활동

코리안리는 임직원이 직무 수행 과정에서 관련 법령과 사내 규정을 철저히 준수할 수 있도록 내부통제기준을 수립·운영하고 있으며, 이를 통해 회사의 건전한 경영을 도모하고 주주를 포함한 모든 이해관계자의 권익 보호에 힘쓰고 있습니다.

코리안리는 준법감시인을 중심으로 내부통제 체계를 총괄 운영하고 있으며, 전담 조직인 준법감시팀은 각 부서의 내부통제 규정 준수 여부를 수시로 점검하고, 식별된 취약 요인에 대해 개선 조치를 수행하고 있습니다.

또한 준법감시팀은 연 1회 이상 정기적인 내부통제 자율평가를 실시하고, 자율점검 체크리스트를 통해 법규 준수와 업무 개선 사항을 점검한 후, 그 결과를 감사위원회와 이사회에 보고하고 주주총회에 보고하고 있습니다.

점검 결과 중대한 위반사항이 발견될 경우, 이를 감사위원회에 보고하고 그 처리결과를 회신받는 절차가 진행되며, 내부통제 규정을 위반한 임직원은 상벌규정 등 관련 규정에 따라 엄격하게 처리됩니다.

또한, 코리안리는 해외 사업장 전반에 걸쳐 일관된 내부통제 체계를 운영하고자 노력하고 있습니다.

해외 지점 및 사무소는 본사의 내부통제시스템을 준용하여 운영하고 있으며, 현지 법인의 경우에는 소재국의 법률과 규제 환경을 반영한 독립적인 내부통제시스템을 별도로 구축하여 적용하고 있습니다.

아울러 본사에서 파견된 인력과 현지채용 직원을 대상으로 내부통제 기준 및 윤리 규범에 대하여 주기적으로 교육을 실시하고 있으며, 현지 법인의 내부통제 기준 제정 및 고도화를 효과적으로 지원하고 있습니다.

### 준법실천서약서

코리안리의 전 임직원은 윤리의식 제고 및 준법정신 고양을 위해 매년 윤리강령을 확인하고 준법실천서약서에 서명하고 있습니다.

#### 준법실천서약서

- 본인은 관계법령 및 회사의 제규정과 명령을 준수하여 직무를 성실히 수행하겠습니다.
- 본인은 회사의 기밀 및 개인정보에 해당하는 사항을 재직 중은 물론 퇴직 후라도 이를 누설하거나 보관문서, 기록 등을 타인에게 공개하지 않겠습니다.
- 본인은 회사 내 성차별 및 성희롱을 하지 않고 건전하고, 공정한 근무환경을 조성하기 위해 노력하겠습니다.
- 본인은 확고한 직업윤리의식으로 공과 사를 분별하고, 어떠한 경우에도 청탁이나 사례, 금품의 수수와 부당한 이익의 제공 등 일체의 부정과 부조리를 배격하겠습니다.
- 만약, 본인이 상기의 서약내용을 위배하여 회사나 임직원들에게 손해를 끼치거나 명예를 훼손한 경우에는 회사가 정하는 바에 따라 손해배상 및 징계조치에 성실히 응할 것을 서약합니다.

### 자금세탁방지제도

코리안리는 금융거래를 이용한 불법자금의 세탁 행위를 차단하고 투명성을 강화하기 위해 「자금세탁방지업무처리규칙」을 제정하여 운영하고 있습니다.

본 규칙에 따라 의심 거래 및 고액 현금 거래에 대한 보고를 지속적으로 수행하고 있으며, 고객확인 의무를 철저히 이행하는 등 관련 내부통제활동 강화를 통해 자금세탁을 엄격히 방지하고 있습니다.

\* FATF(Financial Action Task Force) : 자금세탁방지 및 테러자금조달금지 국제기구

이외에도 정기적으로 해외 지점 및 자회사를 대상으로 자금세탁방지 내부통제 점검을 수행하고, 전 임직원을 대상으로 관련 교육을 실시하고 있으며, 국제자금세탁방지기구(FATF)\* 비협조국가에 소재한 거래사 정보를 면밀히 확인하여 불법적인 자금세탁 행위를 당사의 경영활동에서 원천 차단하고 있습니다.

### 윤리·준법 교육

코리안리는 임직원이 업무 수행 과정에서 내부통제기준과 관련 법령을 철저히 준수할 수 있도록 윤리·준법 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다.

윤리·준법 교육은 업무보조 및 파견직을 포함한 전 임직원을 대상으로 집합교육과 온라인교육을 병행하여 실시되며, 미수료자 또는 부분 수료자의 경우 추가 교육 과정을 제공하여 모든 구성원이 교육을 이수할 수 있도록 하고 있습니다.

한편, 준법감시팀은 Top-Down 방식의 전사적 내부통제 고도화를 위해 임원만을 대상으로 한 별도의 준법 교육을 실시하고, 교육을 이수한 임원은 산하의 모든 직원에게 교육 내용을 공유하도록 장려하여 조직 내 윤리인식과 규정 준수 수준을 향상시키고 있습니다.

이에 따라, 2024년에는 책무구조도와 관련한 2차례의 준법 교육이 이루어졌고, 추후 보다 다양한 주제에 대한 교육을 통해 전 임직원의 윤리·준법의식을 제고하고자 합니다.

#### 전 임직원 대상 윤리·준법 교육 내역

구분	대상	온라인교육 수료율	보수교육 수료율	최종 수료율
내부통제, 자금세탁방지	전 임직원(해외점포 현지직원, 주재연수생 포함)	98%	1%	99%
내부회계관리제도	전 임직원	100%	-	100%
개인(신용)정보보호	전 임직원	100%	-	100%
청탁금지법	전 임직원	100%	-	100%

#### 임원 대상 Top-Down 준법 교육 내역

교육명	교육 내용
주요 금융사고 사례 및 책무구조도 관점 시사점	<ul style="list-style-type: none"> <li>금융사고 현황 및 규제 변화</li> <li>주요 금융사고 사례</li> <li>회사의 대응방안</li> </ul>
책무구조도 제도 이해	<ul style="list-style-type: none"> <li>책무구조도 개요</li> <li>책무구조도 도입 상세 프로세스</li> </ul>

## 윤리·준법경영 실천

### 부패리스크 식별 및 평가

코리안리는 이해관계자에 대한 책임경영을 실천하기 위해 부패리스크를 사전에 식별하고 체계적인 대응 방안을 마련하고 있습니다.

당사는 부패리스크를 총 7개 유형으로 구분하고, 내부 이해관계자 대상 설문조사 등을 바탕으로 발생 가능성과 영향도를 종합적으로 분석하여 리스크를 평가하였습니다.

1차 평가 결과에 내부통제 효과를 반영하여 잔여 리스크를 재평가하였으며, 그 중 일부 항목에 대한 완화조치(내부통제 강화)를 취하였습니다.

코리안리는 본 평가 결과를 기반으로 지속적인 점검과 내부통제 강화 활동을 추진하고 있으며, 부패리스크 예방과 투명한 경영 실현을 위한 체계를 지속적으로 고도화해 나가고 있습니다.

### 부패리스크 평가 및 대응

부패 리스크 유형*	정의	위험평가 결과	완화조치(내부통제)	완화조치를 반영한 위험평가
횡령	• 회사 자금이 사적으로 유출되거나, 자산이 조직 내에서 승인 없이 전용될 수 있는 리스크	보통**	• 순환근무 및 명령휴가 제도 운영, 자금 관련 내부회계관리제도 통제 운영	낮음
법규 및 규정 위반 은폐	• 규정 위반 또는 부적절한 업무처리가 조직 내에서 묵인되거나 보고되지 않는 구조	낮음	• 준법감시 신문고 운영, 내부통제 자율평가 체크리스트 수행	매우낮음
조직문화 및 윤리경영 리스크	• 성희롱, 차별, 비윤리적 의사결정 등 부적절한 행위가 발생하더라도 조직 내에서 문제 제기나 조치가 어려운 구조	낮음	• 노동조합 성희롱/괴롭힘 신고 상담 서비스, 성희롱예방교육, 인권영향평가	매우낮음
착복 및 유용	• 특정 임직원이 공식 권한 외로 금전적 자산 또는 비금전적 자원을 사적으로 활용하는 구조	낮음	• 법인카드 및 경비지출 내부통제 프로세스 강화	매우낮음
뇌물	• 이해관계자와의 금전, 편의 제공 등의 비공식적 이익 수수가 이루어질 수 있는 구조	매우낮음	• 준법윤리경영 신고서 시스템 운영, 일상감시 사전검토	매우낮음
고객사(거래사)와의 유착	• 특정 고객사(거래사)와의 비공식적 친분 관계가 계약 조건에 영향을 미치는 리스크	매우낮음	• 준법윤리경영 신고서 시스템 운영, 거래처 공정거래 안내문 발송	매우낮음
채용비리	• 인사·채용 과정에서 외부 개입(청탁, 인맥 등)이 작용할 가능성	매우낮음	• 블라인드 채용 실시	매우낮음

\* 'UNGC 반부패 리스크 평가서' 및 '기업윤리경영 자율실천 안내서' 기반  
 \*\* 최근 금융업계의 금융사고 발생 확대를 고려하여 위험평가 결과 상향조정

### 불공정거래리스크 평가

코리안리는 공정한 경쟁 환경 조성을 위한 노력의 일환으로 불공정거래리스크 평가를 수행하였습니다.

평가는 공정거래위원회 소관 법령 가운데 당사의 사업 구조와 거래 형태에 밀접하게 연관된 조항을 중심으로 진행하였으며, 각 법률 조항에 대해서는 법률 전문가의 자문과 과거 사례를 종합적으로 고려하여 상대적인 위험 수준을 평가하였습니다.

향후에도 코리안리는 불공정거래리스크에 대한 정기적인 점검을 체계화하고, 관련 제도의 정비 및 실효성 강화를 통해 공정한 거래 질서의 확립에 지속적으로 기여해 나갈 계획입니다.

### 불공정거래 위험 평가 및 대응

불공정거래 관련 위험요소*	위험평가 결과	위험평가 사유	완화조치	완화조치를 반영한 위험평가
시장지배적지위의 남용금지	보통	상대적으로 적용가능성이 높음	위험이 높은 거래에 대한 사전검토 및 배제, 전 직원 공정거래 교육	낮음
불공정거래행위의 금지	보통	상대적으로 적용가능성이 높음	위험이 높은 거래에 대한 사전검토 및 배제, 전 직원 공정거래 교육	낮음
부당한 공동행위의 금지	낮음	적용가능성 존재	준법윤리경영 신고서(공정거래 위법행위 신고), 공정거래 관련 공문 발송, 전 직원 공정거래 교육	매우낮음
보복조치의 금지	낮음	적용가능성 존재	준법윤리경영 신고서(공정거래 위법행위 신고), 공정거래 관련 공문 발송, 전 직원 공정거래 교육	매우낮음
불공정한 약관의 작성	매우낮음	재보험거래 형태 상 소비자에게 불공정한 약관이 작성될 위험이 낮음 (전문보험계약자인 원수보험사와의 거래임)	기초서류** 관리기준 수립 및 기초서류관리기준 준수여부 관리감독	매우낮음

\* 기타 공정거래위원회 소관 법령의 경우에 법령 적용 가능성이 매우 낮아 위험평가 대상에서 제외  
 \*\* 기초서류 : 보험약관, 보험종목별 사업방법서, 보험료 및 해약환급금 산출방법서

### 공정거래 준수 및 부정청탁 예방

코리안리는 공정하고 자유로운 경쟁을 통한 경영성과를 달성할 수 있도록 공정거래 준수 및 부정청탁 예방 제도를 실시하고 있습니다.

준법감시팀은 회사와 임직원, 자기계열 집단 및 특수관계인 간의 내부거래에 대해서 필수적으로 일상감시 사전검토를 실시함으로써 준법경영에 공백이 없도록 조치하고 있습니다.

또한, 일정 기준 금액을 초과하는 모든 유형의 대외 거래에 대해서는 철저한 사전 점검을 실시하여 관련 규정 준수 여부를 면밀히 검토하고 있습니다.

더불어 코리안리는 공정한 거래 문화를 확립하기 위해 연 2회 전 거래처를 대상으로 협조 요청 공문을 발송하고 있습니다. 2024년에는 보험중개사, 자산운용사, 구매 및 전산 용역사 등 총 293개 거래처에 해당 안내문을 발송하였습니다.

### 공정거래 교육

코리안리는 공정거래에 대한 임직원의 인식을 제고하기 위해 전사적인 교육을 실시하였습니다.

특히, 공정거래 관련 리스크가 상대적으로 높다고 판단되는 직무를 수행하는 팀원 대상으로는 주요 위반 사례를 중심으로 한 심화 교육을 추가로 진행하였습니다.

구분	교육 일시	대상자	교육 내용
공정거래교육센터 공정거래법 교육	2024.11~12	전 임직원 (해외점포 주재원 및 주재연수생 포함)	공정거래법의 이해
금융감독원 실시 불공정거래 예방 교육	2024.11	관련 리스크 높은 업무팀 내 임직원 (자산운용, 운용기획 등)	미공개 정보 이용, 부정거래 등 주요 위반사례 및 조치사례

# 감사기구 운영

## 외부감사인 정책 및 감사위원회 교육

### 외부감사인 선임 정책 및 사유

코리안리 감사위원회는 외부감사인 선정을 위한 절차와 평가 기준을 수립·운영하고 있으며, 감사업무수행팀의 역량, 회계 법인의 역량, 감사수행 절차의 적정성 등을 고려하여 외부 감사인을 최종 선정하고 있습니다.

2022년도에는 2023~2025회기 내부 선임절차에 따라 각 평가요소별 가장 우수한 점수(총점 100점 중 98.46점)을 획득한 한영회계법인을 외부감사인으로 최종 선임하였습니다.

### 외부감사인 활동 평가 정책 및 내역

감사위원회는 외부감사인의 업무수행 결과를 보고받으며 상호 의견 교류를 통해 내실있는 외부감사업무가 수행될 수 있도록 협력하고 있습니다.

감사위원회규칙 제3장 제14조 및 외부감사인 선임기준 제16조에 근거하여 외부감사인에 대한 평가를 연간 진행하고 있으며, 평가 등급은 '초과/준수/미달'의 3단계로 구성되어 있습니다.

또한 차기 외부감사인의 선정 전까지 감사계획 이행의 충실도, 해당 사업연도의 위원회와 외부감사인 간 대면 회의 개최 횟수 등을 평가기준으로 외부감사인의 활동을 종합적으로 평가 하고 있습니다.

2024년 외부감사인 업무를 수행한 한영회계법인의 평가 등급은 '준수' 등급입니다.

### 비감사용역 기준

코리안리는 외부감사인의 독립성을 철저히 보장하기 위해, 이해상충의 소지가 있는 외부감사인의 비감사용역 수행을 원칙적으로 제한하고 있습니다.

### 감사위원회 교육

감사팀은 매년 1회 이상 감사위원회 위원 전원을 대상으로 외부감사법 등 주요 법령 개정사항 및 내부통제 관련 주요사항 등에 대한 교육을 실시합니다.

비감사용역 체결 시에는 독립성 위반 여부에 대한 사전 검토가 충분히 이루어지며, 반드시 감사위원회와 협의를 거친 후 계약이 체결되도록 하고 있습니다.

#### 2024년 감사위원회 교육 내역

일자	교육 담당 부서	교육 참석 인원	주제
2024.09.30	감사팀	구한서 황성식 정지원	IFRS 18 '재무제표의 표시와 공시' 관련 주요내용, 도입 일정, 주요 영향 설명

또한, 당사와 외부감사인과의 비감사용역 계약체결이 있을 경우 그 내역을 사업보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

# 리스크 관리

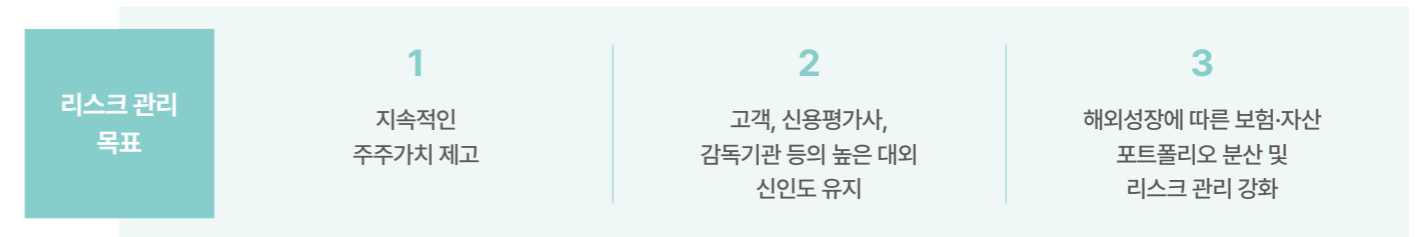
## 리스크 관리 체계

코리안리는 급변하는 글로벌 경제·금융 환경 속에서 사회적·환경적 리스크의 중요성을 인식하고, 이에 선제적으로 대응하기 위한 전사적 리스크 관리 체계를 구축·운영하고 있습니다.

발생 가능한 리스크는 사전에 식별 및 평가하여 영향을 정밀하게 평가한 후, 유형별로 대응 전략을 수립하여 체계적으로 이행하고 있습니다.

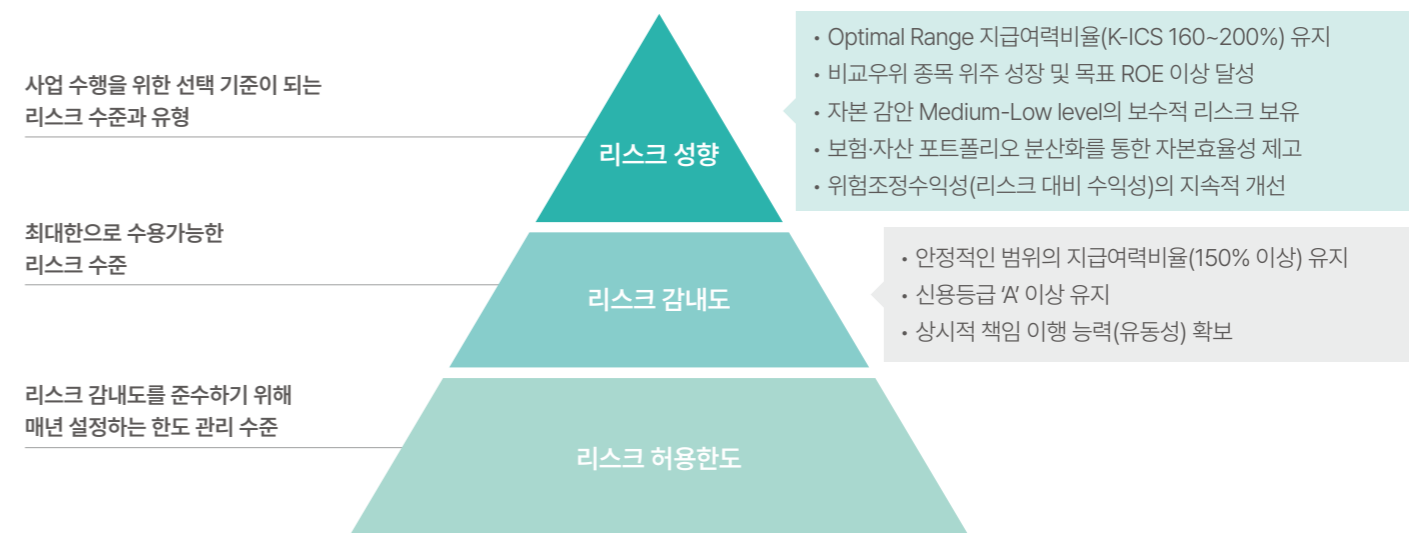
### 리스크 관리 목표

코리안리는 주주, 고객 등 다양한 이해관계자의 권리를 보호하고자 명확한 리스크 관리 목표를 수립하고 있습니다.



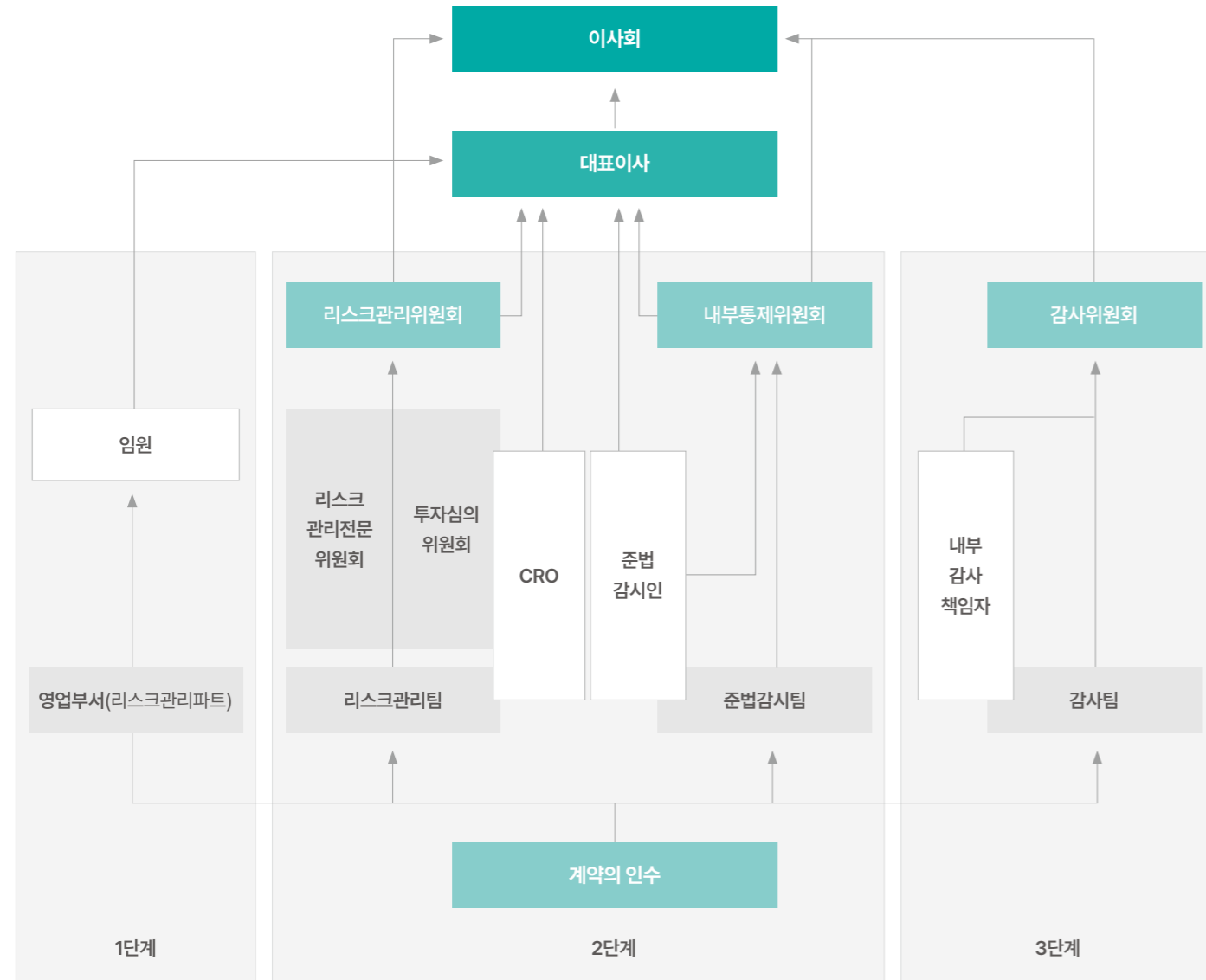
### 리스크 관리 전략 체계

코리안리는 리스크 관리 목표를 효과적으로 달성하기 위해 전사적인 리스크 관리 체계를 구축하였습니다.



## 리스크 관리 거버넌스

### 3단계 관리 체계



코리안리의 리스크 관리 거버넌스는 3단계 관리 체계와 이사회 및 관련 위원회로 구성되어 있습니다.

3단계 관리 체계는 (1단계) 실무 부서 → (2단계) 리스크 관리 및 준법감시 → (3단계) 내부감사로 구성된 '3차 방어선 모형 (Three Lines of Defence)'을 의미하며, 보험 및 투자 계약 검토 시 식별된 리스크 요소는 각 단계별로 위험 노출 수준과 영향도를 평가한 후 분석 결과를 종합하여 최고경영진과 이사회에 보고되고 있습니다.

위원회는 리스크관리위원회 및 산하의 실무위원회(리스크 관리전문위원회, 투자심의위원회), 내부통제위원회, 감사위원회 등으로 구성되며, 리스크관리위원회는 다양한 위험에 효과적으로 대응하기 위해 리스크 관리 전반에 대한 이해도가 높은 위원을 선임하고 있습니다.

### 주요 리스크 관리 조직 및 기능

구분	주요 기능
이사회	<ul style="list-style-type: none"> <li>리스크 관리에 관한 최종적인 정책 결정</li> <li>리스크관리책임자(CRO)의 임명 등</li> </ul>
리스크관리위원회	<ul style="list-style-type: none"> <li>리스크 관리에 관한 주요 의사결정 기능 수행</li> <li>리스크 관리의 기본 방침 및 정책 수립</li> <li>리스크 허용한도의 설정 및 초과사항에 대한 처리</li> <li>리스크관리규정 제정 및 리스크관리 시스템 측정방법 변경 등</li> <li>이머징리스크 관리 현황 검토 및 차년도 이머징리스크 주제 선정</li> </ul>
리스크관리전문위원회	<ul style="list-style-type: none"> <li>리스크관리위원회의 업무를 보좌, 회사의 위험 현황 점검 및 위험 관리 관련 실무적 의사결정 수행</li> <li>리스크 점검기준의 설정 및 초과사항에 대한 처리 등</li> </ul>
투자심의위원회	<ul style="list-style-type: none"> <li>리스크관리위원회 업무를 보좌하여 투자와 관련된 심의 기능을 수행</li> <li>파생상품, 대체투자에 대한 사전심의 등</li> </ul>
리스크관리팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>리스크 관리 업무 총괄</li> </ul>

### 리스크관리위원회 교육

리스크관리팀은 매년 1회 이상 리스크관리위원회 위원 전원을 대상으로 회사의 다양한 리스크 관련 현안 및 이슈 등에 대한 교육을 실시합니다.

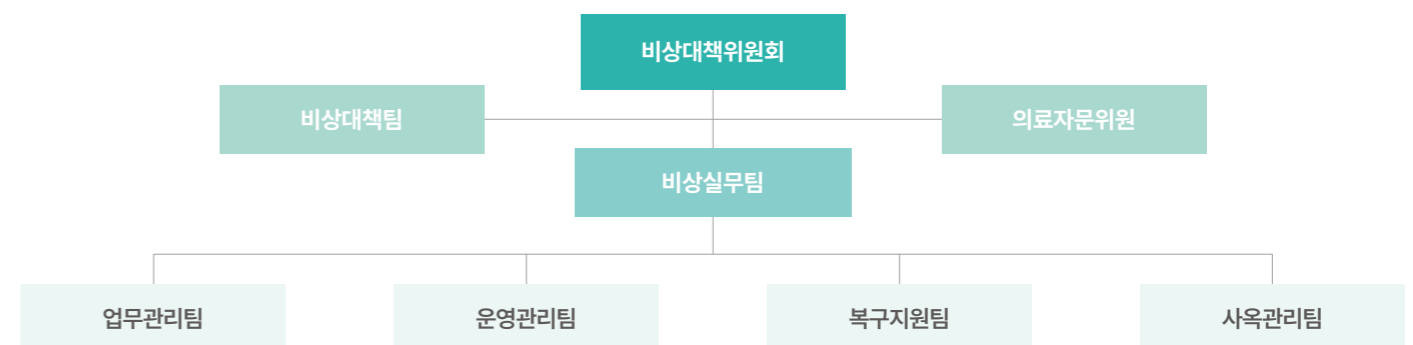
### 2024년 리스크관리위원회 교육 내역

교육 일시	주관 부서	교육 내용
2024. 09	리스크관리팀	K-ICS 및 ALM 관련

### 사업연속성 계획(Business Continuity Plan) 관리

코리안리는 재난·재해 상황에서도 기업 경영의 연속성을 확보 할 수 있도록 BCP(Business Continuity Plan) 행동지침을 수립하여 운영하고 있습니다.

BCP를 통해 감염병 확산, 전산시스템 마비 등 위기 상황에 대비해 시나리오별 예방·관리·복구 절차를 수립하고, 부서별 권한과 책임, 인력 운영 방안을 명확히 설정하여 비상 상황에서도 핵심 업무의 연속성을 안정적으로 유지하고 있습니다.



## 리스크 측정 및 관리

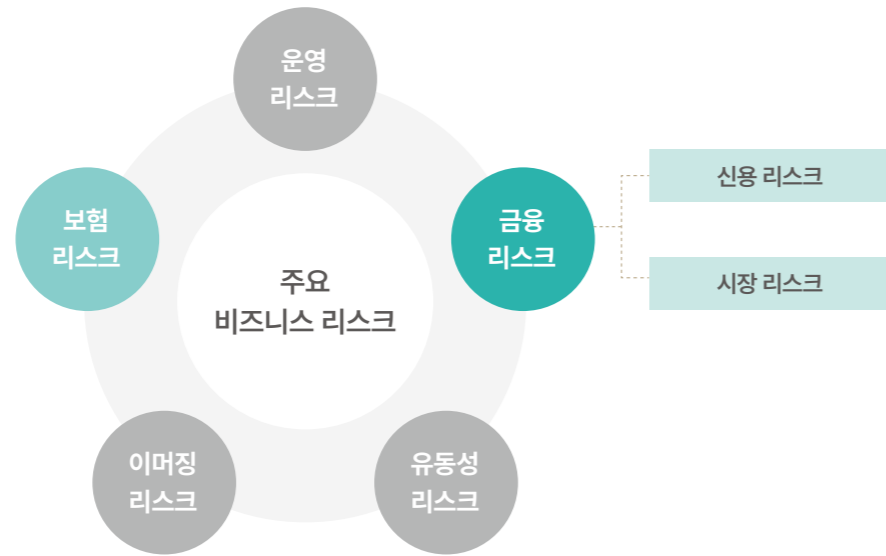
### 리스크 관리 프로세스

코리안리는 리스크 관리 원칙에 기반하여 세부적인 리스크 평가 및 대응 체계를 구축하고 있으며, 이를 바탕으로 기업의 지속가능성 제고를 위해 노력하고 있습니다.

특히 적정 지급여력 수준 유지에 중대한 영향을 미칠 수 있는 주요 리스크를 재무리스크와 비재무리스크로 구분하여 체계적으로 관리하고 있습니다.

재무리스크는 감독규정에 의한 지급여력제도(K-ICS)와 내부 모형을 활용한 계량화를 통해 관리하고 있으며, 향후 1년간 발생 가능한 최대 가능 손실(VaR)을 측정하여 적정 한도 이내로 관리하고 있습니다.

비재무리스크는 각 리스크 특성을 반영한 내부 위험 점검표 등의 별도 관리 프로세스를 수립하여 운영하고 있습니다.



### 주요 리스크 측정 및 관리

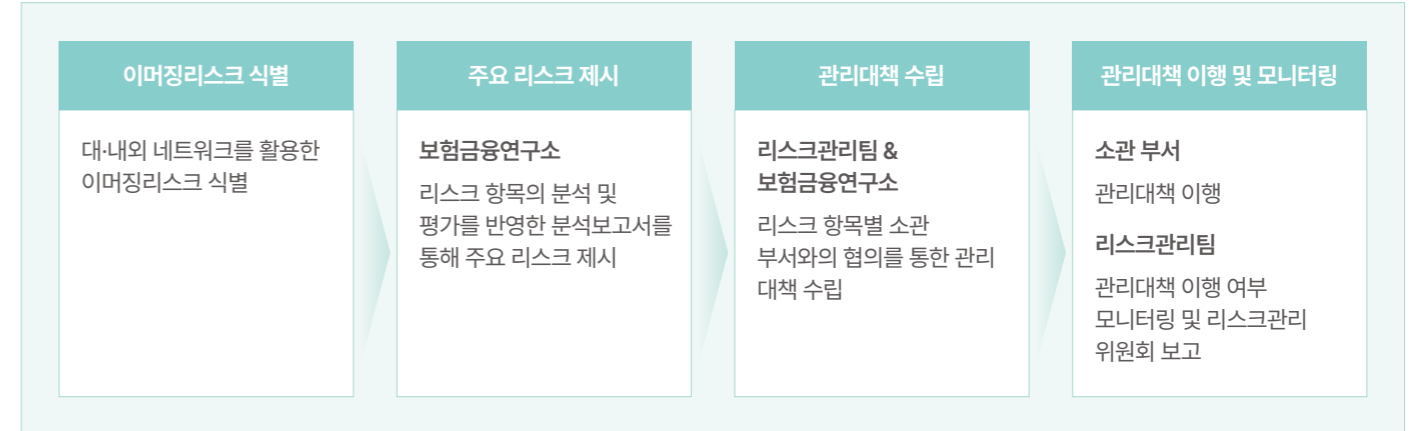
리스크	설명	대응전략
보험 리스크	• 비정상적 상황 발생, 경제환경 변화 등으로 인해 보험 계약 인수 시 예상한 위험 수준을 초과하는 보험금을 지급함에 따라 발생할 수 있는 잠재적 손실	• 역동적 재무분석모형 및 CAT 모델을 활용하여 예상되는 재무적 영향도를 정확하게 산출 • 리스크 노출 수준과 영향도, 리스크 감내도를 고려하여 보험 인수
재무 리스크	<p>시장 리스크</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 시장 변수의 가격 변화로 포트폴리오의 자산 가치가 하락하여 발생할 수 있는 잠재적 손실</li> </ul> <p>신용 리스크</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 거래상대방의 신용 등급 약화, 부도, 채무 불이행 등으로 대출채권, 유가증권 등 자산의 계약 상 명시된 의무를 이행하지 못하여 발생할 수 있는 잠재적 손실</li> </ul> <p>유동성 리스크</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 자금 운용 기간 및 조달의 불일치로 보험금 지급 등 보험계약 상 의무를 이행하지 못함에 따라 발생할 수 있는 잠재적 손실</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 금리, 추가 환율 등을 시장 변수로 정의하고 각 요인별 노출 수준을 상시적으로 모니터링</li> <li>• 글로벌 경제 및 자본 시장 전망 분석</li> <li>• 거래상대방의 신용 등급 등을 반영한 내부 모형을 이용하여 계량적으로 위험을 측정하고, 설정된 허용한도 이내로 리스크 수준을 관리</li> <li>• 스트레스 상황 하에서도 회사의 유동성 수준을 안정적으로 유지하기 위해 S&amp;P 유동성 비율을 기준으로 한도 관리를 시행하며, 금감원의 리스크 평가제도 기준인 유동성 비율은 보조지표로 병행 관리</li> </ul>
비재무 리스크	<p>운영 리스크</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 부적절한 내부절차, 인력, 시스템 또는 외부 사건, 평판, 법률 및 규제 등으로 인해 발생할 수 있는 잠재적 손실</li> </ul> <p>이머징 리스크</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 중요한 영향을 미칠 수 있지만, 구체적인 영향도가 파악되지 않은 예상 위험</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 리스크관리팀이 수립하는 운영 리스크 점검표, KRI(핵심 리스크 지표) 및 준법감시팀의 상시 감시 시스템을 통해 정기적인 모니터링 수행</li> <li>• 적합한 업무 분장, 보고 절차 등을 수립한 내부 통제절차 운영</li> <li>• 연 1회 이상 이머징리스크 식별 및 대응 방안 수립과 이행</li> </ul>

## 주요 이머징리스크 및 대응 전략 수립

코리안리는 회사 또는 보험산업 전체에 중요한 영향을 미칠 수 있지만 아직 명확한 영향 분석이 어려운 불확실한 위험을 이머징리스크로 구분하여 관리하고 있습니다.

리스크관리전문위원회에서는 2018년부터 연 1회 이상 이머징 리스크 관리 방안을 정기적으로 검토하고 있으며, 잠재적 리스크에 대한 선제적 대응 역량을 강화하고 있습니다.

### 이머징리스크 관리방법 및 절차



### 2024-2025년 ESG 관련 주요 이머징리스크 및 유형별 대응 방안

리스크	설명	대응전략
지정학적 갈등 및 충돌	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 무력 충돌의 확산으로 대규모 이주와 특정 지역의 위험 집중 초래 가능</li> <li>• 긴장의 고조는 파업, 폭동, 소요(SRCC)로 인한 자산 손실 및 기업 휴지손실 초래</li> <li>• 해상 분쟁은 해상보험 보험료와 운송비 상승 유발</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 지정학적 리스크 보유 위험 산출 및 모델링 도입 검토</li> <li>• 전쟁 및 정치적 리스크 반영한 보험 상품 개발 및 언더라이팅 기준 강화</li> </ul>
자연재해 증가에 따른 사회 기반 시스템 피해	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 재해의 복합적 영향과 주요 인프라 및 공급망 간 상호 연계성은 손실의 축적을 초래</li> <li>• 핵심 인프라가 손상될 경우 Property 보험과 기업휴지 보험금에서의 청구 발생 가능성 증가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 다중위험 시나리오, 네트워크 기반 모델링 도입 검토</li> <li>• 복합재난 대응을 위한 포트폴리오 단위 리스크 통합관리</li> </ul>
사이버 리스크	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사이버 사고(사이버범죄, 악성코드 및 랜섬웨어 시스템 공격 등)로 인한 보험 손해 발생 가능성 증가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사이버 보험 상품에 대한 보상한도 설정</li> <li>• 사이버리스크 보유 위험 산출 및 모델링 도입 검토</li> </ul>
미세플라스틱, PFAS 관련 리스크	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 유해 물질을 사용하는 제조사 및 간자재 업체들의 환경·소비자 단체로부터의 소송으로 인한 생산물배상책임, 환경오염배상 책임 보험 손해 발생</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 관련이슈, 규제 조치, 소송 전개 등에 대한 지속적인 모니터링</li> <li>• 유해 물질 관련 담보 익스포저 파악하여 관찰 및 선제적 대응</li> </ul>

## 조세 리스크 관리

### 조세 리스크 관리

코리안리는 조세 관련 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 국내외 조세 법령 및 정책의 변화를 상시 모니터링하고 있으며, 내부통제 체계에 기반한 세무조정 및 회계처리를 통해 정확성과 신뢰성을 확보하고 있습니다.

또한, 세법 해석에 있어 불확실한 사항이 발생할 경우 외부 전문가 자문을 통해 일관되고 객관적인 기준을 적용함으로써 리스크를 최소화하고 있습니다.

리스크 기반 조세 관리 체계를 통해 오류 및 분쟁 발생 가능성을 최소화하며, 기업의 조세 투명성과 책임성을 강화하고자 합니다.

### 조세 정보 공개

코리안리는 매년 사업보고서를 통해 납세 관련 주요 정보를 투명하게 공개하고 있으며, 조세 정책을 홈페이지에 게시하여 외부 이해관계자와의 신뢰를 제고하고 있습니다.

향후에도 조세 정보의 투명성을 제고하고, 책임 있는 조세 관행을 정착시킴으로써 지속 가능한 조세 거버넌스를 실현해 나갈 계획입니다.

[코리안리 「Tax strategy」 바로가기](#)

### 조세관리

(단위 : 십억 원)

	2022	2023	2024
세전이익	351.7	361.4	398.8
법인세비용	73.2	77.6	82.1
유효세율	20.8%	21.5%	20.6%

\* 연결FS 기준



## 리스크 관리 주요 연구 및 세미나

### The Risk

코리안리는 1986년부터 위험과 보험을 주제로 정기간행물 「The Risk」를 발간해 왔으며, 이를 통해 리스크 관리 역량과 분석 데이터를 축적해 왔습니다.

「The Risk」를 통해 보험업계에서 중요하게 식별되는 다양한 리스크 요인들에 대한 학계 및 산업 전문가들의 지식을 업계에 공유하고 있으며, 주요 보험사고 사례를 분석하여 독자들에게 실질적인 인사이트를 제시하고 있습니다.

특히, 최근 급격한 사회·환경의 변화로 부각되고 있는 이머징 리스크를 집중 분석하여 보험 수요자와 공급자 모두가 보다 합리적인 의사결정을 내릴 수 있도록 지원하고 있습니다.



### 리스크 관리 세미나

코리안리는 보험업계 전체를 대상으로 다양한 리스크 관리 세미나를 개최하고 있습니다.

이를 통해 국내외 보험시장 동향과 주요 사고 사례를 업계에 공유하고, 전기차 화재와 같은 신형 리스크에 대한 분석과 CAT 모델 등 리스크 관리 수단에 대한 다양한 기준과 방안을 제시하였습니다.

또한, 대체에너지 등 보험산업이 적극적으로 대응해야 할 중요 주제들에 대해 심도 있게 논의하였으며, 이를 통해 업계 전반의 리스크 관리 역량을 제고하고 관련 보험 상품의 개발과 활성화에 기여하고 있습니다.

### 2024년 리스크 관리 세미나 개최 내역

활동명	교육주제
코리안리 위험관리 세미나	<ul style="list-style-type: none"> <li>최근 10년간 한국 재물보험 사고 경향 및 시사점</li> <li>리튬이온배터리 화재사고사례 및 대책</li> <li>전기차 화재 대응방법 사례 및 대책</li> <li>산사태 예측모델(KLES) 소개와 활용</li> <li>2023년 하반기 ~ 2024년 상반기 재물보험 주요 사고사례</li> </ul>
해사안전관리 세미나	<ul style="list-style-type: none"> <li>적하항공 보험시장 현황 및 사고 통계</li> <li>암모니아 추진선박 및 대체연료 동향</li> <li>국내외 선박 보험시장 현황 및 사고 통계</li> </ul>
클레임 세미나	<ul style="list-style-type: none"> <li>임원배상책임보험과 기업 중대사고 배상책임 보험 약관 및 사례 연구</li> <li>CAT 모델을 이용한 예상 손해액 추정</li> <li>건설공사 공기지연 사유 및 책임기간 분석 방법</li> </ul>



# Appendix



---

경제적 성과	67
주요 성과 지표	67
주요 참여 단체 및 기부금	73
IRO Long List	73
Sustainability Index	74
제3자 검증의견서	78
온실가스 검증의견서	79

# 경제적 성과

## 재무제표

### 요약 연결재무상태표

(단위 : 십억 원)

	2022	2023	2024
<b>자산</b>	<b>11,017.2</b>	<b>12,066.3</b>	<b>13,160.4</b>
현금성자산 및 예치금	827.1	887.7	680.1
금융자산	7,618.1	8,798.6	10,184.8
관계기업투자자산	12.3	12.1	7.8
보험계약자산	2,279.8	2,073.0	2,046.9
유무형자산*	236.1	243.0	219.2
기타자산	43.9	52.0	21.6
<b>부채</b>	<b>8,301.6</b>	<b>8,813.4</b>	<b>9,707.5</b>
보험계약부채	7,808.8	8,265.6	9,167.3
금융부채	28.8	29.8	50.5
기타부채	464.0	518.0	489.7
<b>자본</b>	<b>2,715.6</b>	<b>3,252.9</b>	<b>3,452.9</b>
자본금	70.4	82.7	97.4
기타자본	181.6	235.2	224.0
신종자본증권	558.6	808.1	808.2
이익잉여금	1,905.0	2,126.9	2,323.3

\* 유형자산, 무형자산, 투자부동산, 사용권자산의 합계

### 요약 연결손익계산서

(단위 : 십억 원)

	2022	2023	2024
<b>보험영업손익</b>	<b>248.6</b>	<b>206.2</b>	<b>198.7</b>
보험영업수익	6,990.7	6,265.4	5,860.8
보험영업비용	(6,742.1)	(6,059.2)	(5,662.1)
<b>투자영업손익</b>	<b>103.9</b>	<b>157.7</b>	<b>206.0</b>
투자영업수익	695.1	694.1	1,091.9
투자영업비용	(591.2)	(536.4)	(885.9)
<b>기타영업손익</b>	<b>(0.1)</b>	<b>(0.2)</b>	<b>0.7</b>
<b>영업이익</b>	<b>352.4</b>	<b>363.7</b>	<b>405.4</b>
영업외손익	(0.7)	(2.2)	(6.6)
법인세비용	(73.2)	(77.6)	(82.1)
<b>당기순이익</b>	<b>278.5</b>	<b>283.9</b>	<b>316.7</b>
기타포괄손익	(44.1)	100.1	5.1
<b>총포괄손익</b>	<b>234.3</b>	<b>384.0</b>	<b>321.8</b>
<b>주당이익(원)*</b>	<b>1,468</b>	<b>1,379</b>	<b>1,556</b>

\* 당기 무상증자에 따라 비교기간 수치 소급 조정

# 주요 성과 지표

## 환경

### 에너지 사용 및 온실가스 배출

#### 에너지 사용

		2022		2023		2024	
		GJ	TOE	GJ	TOE	GJ	TOE
직접에너지	LNG	4,586.8	109.6	4,228.5	101.0	4,130.7	98.7
	차량	1,022.4	24.4	1,157.6	27.6	994.2	23.7
	소계	5,609.2	134.0	5,386.1	128.6	5,125.0	122.4
간접에너지	전력	16,262.6	388.4	14,737.0	352.0	13,496.6	322.4
<b>총 에너지 사용량</b>		<b>21,871.8</b>	<b>522.4</b>	<b>20,123.1</b>	<b>480.6</b>	<b>18,621.5</b>	<b>444.8</b>

#### 내부 온실가스 배출량(Scope 1 & 2)

(단위 : tCO<sub>2</sub>eq)

		2022	2023	2024
Scope 1	LNG	232.5	214.3	209.7
	차량	68.8	78.1	66.9
	소계	301.3	292.4	276.5
Scope 2	전력	778.3	705.2	645.9
<b>직접(Scope 1) &amp; 간접(Scope 2) 합계</b>		<b>1,079.6</b>	<b>997.6</b>	<b>922.4</b>

#### 집약도\*

(단위 : GJ/100m<sup>2</sup>, tCO<sub>2</sub>eq/100m<sup>2</sup>)

		2022	2023	2024
에너지 집약도	사용면적 100m <sup>2</sup> 당 배출한 에너지의 양	140.4	131.5	121.7
온실가스 집약도	사용면적 100m <sup>2</sup> 당 배출한 온실가스의 양	6.9	6.5	6.0

\* 코리안리의 연간 사용면적을 기반 산정

## 환경

### 에너지 사용 및 온실가스 배출

#### 자산 포트폴리오 금융배출량(Scope 3)\*

(단위 : tCO<sub>2</sub>eq, tCO<sub>2</sub>eq/십억 원)

	2022		2023	
	금융배출량	배출집약도	금융배출량	배출집약도
국채	129,289.3	245.0	285,875.2	269.6
회사채 및 상장주식	310,535.4	114.1	225,320.7	72.1
합계	439,824.7	135.4	511,195.9	122.1

\* 1) PCAF 방법론 기반 산정

2) 배출량 데이터 확보가 가능한 자산으로 산정 범위 한정

3) 산출 데이터 변경으로 2022년 금융배출량 수정

#### 산업별 분류

(단위 : tCO<sub>2</sub>eq, tCO<sub>2</sub>eq/십억 원)

	2022		2023	
	금융배출량	배출집약도	금융배출량	배출집약도
국채	129,289	245.0	285,875	269.6
금융	129,289	245.0	285,875	269.6
회사채	310,532	114.8	225,148	72.2
금융	1,510.91	1.0	862.66	0.4
유틸리티	223,763.49	617.6	147,376.41	453.3
산업	8,451.88	42.0	10,750.55	40.3
소재	37,445.40	260.4	47,288.74	327.8
에너지	18,279.62	150.8	9,246.50	129.1
통신서비스	1,793.77	15.6	2,834.03	20.2
임의소비재	3,829.76	41.7	1,830.85	21.9
필수소비재	12,351.14	258.9	2,923.47	32.6
헬스케어	1,365.05	47.3	373.49	13.1
IT	1,715.76	78.1	1,661.65	46.5
부동산	25.66	1.3	-	-
상장주식	3	0.2	172	17.3
금융	3	0.2	8	1.2
통신서비스	-	-	164	49.8
합계	439,825	135.4	511,196	122.1

### 자원순환

#### 수자원

(단위 : 톤)

		2022	2023	2024
수자원 사용량*	수자원 총 취수량	10,038.2	10,296.7	9,553.9

\* 코리아나리의 연간 사용면적을 기반 산정

#### 폐기물관리

(단위 : 톤, %)

	2022	2023	2024
폐기물 총 발생량	52.5	57.1	60.9
재활용량	16.4	23.1	25.9
재활용률	31.2%	40.4%	42.6%

### 책임투자

#### 지속가능투자

(단위 : 억 원)

		2022	2023	2024
친환경투자액	신재생에너지, 수자원 관리, 에너지 사용 절감 등	2,825	3,344	2,526
ESG채권 발행액	녹색채권, 사회적채권, 지속가능채권 등	2,300	-	-

## 사회

### 임직원 현황

#### 고용 형태별 분류\*

(단위 : 명, %)

		2022		2023		2024	
정규직	남성	275	65.9%	276	64.8%	285	64.0%
	여성	134	32.1%	138	32.4%	146	32.8%
	소계	409	98.1%	414	97.2%	431	96.9%
비정규직	남성	5	1.2%	6	1.4%	9	2.0%
	여성	3	0.7%	6	1.4%	5	1.1%
	소계	8	1.9%	12	2.8%	14	3.1%
합계	남성	280	67.1%	282	66.2%	294	66.1%
	여성	137	32.9%	144	33.8%	151	33.9%
	소계	417	100.0%	426	100.0%	445	100.0%

\* 연도말 미등기임원 및 직원 기준(해외 현지법인 근무자 및 해외 점포 현지 채용인원, 용역인력 제외)

#### 직급별 분류\*

(단위 : 명, %)

		2022		2023		2024	
임원	남성	9	2.2%	8	1.9%	9	2.0%
	여성	0	-	0	-	0	-
	소계	9	2.2%	8	1.9%	9	2.0%
관리직	남성	146	35.0%	151	35.4%	157	35.3%
	여성	30	7.2%	36	8.5%	38	8.5%
	소계	176	42.2%	187	43.9%	195	43.8%
실무직	남성	125	30.0%	123	28.9%	128	28.8%
	여성	107	25.7%	108	25.4%	113	25.4%
	소계	232	55.6%	231	54.2%	241	54.2%
합계	남성	280	67.1%	282	66.2%	294	66.1%
	여성	137	32.9%	144	33.8%	151	33.9%
	소계	417	100.0%	426	100.0%	445	100.0%

\* 연도말 미등기임원 및 직원 기준(해외 현지법인 근무자 및 해외 점포 현지 채용인원, 용역인력 제외)

#### 연령대별 분류\*

(단위 : 명, %)

		2022		2023		2024	
30세 미만	남성	33	7.9%	34	8.0%	43	9.7%
	여성	30	7.2%	35	8.2%	33	7.4%
	소계	63	15.1%	69	16.2%	76	17.1%
30세 이상 50세 미만	남성	204	48.9%	209	49.1%	210	47.2%
	여성	103	24.7%	102	23.9%	110	24.7%
	소계	307	73.6%	311	73.0%	320	71.9%
50세 이상	남성	43	10.3%	39	9.2%	41	9.2%
	여성	4	1.0%	7	1.6%	8	1.8%
	소계	47	11.3%	46	10.8%	49	11.0%
합계	남성	280	67.1%	282	66.2%	294	66.1%
	여성	137	32.9%	144	33.8%	151	33.9%
	소계	417	100.0%	426	100.0%	445	100.0%

\* 연도말 미등기임원 및 직원 기준(해외 현지법인 근무자 및 해외 점포 현지 채용인원, 용역인력 제외)

#### 사회적 배려 대상자 임직원

(단위 : 명, %)

		2022		2023		2024	
장애인	남성	1	7.1%	4	22.2%	6	28.6%
	여성	2	14.3%	2	11.1%	2	9.5%
	소계	3	21.4%	6	33.3%	8	38.1%
보훈대상자	남성	4	28.6%	4	22.2%	4	19.0%
	여성	7	50.0%	8	44.4%	9	42.9%
	소계	11	78.6%	12	66.7%	13	61.9%
합계	남성	5	35.7%	8	44.4%	10	47.6%
	여성	9	64.3%	10	55.6%	11	52.4%
	소계	14	100.0%	18	100.0%	21	100.0%

#### 임금 수준

(단위 : %)

	2022	2023	2024
남성 대비 여성 임금 비율*	100	100	100

\* 동일 직급, 동일 호봉 기준

## 사회

### 임직원 현황

#### 단체교섭 (단위 : %)

	2022	2023	2024
노동조합 가입비율*	99.4	97.4	96.4

\* 노동조합 가입률 = (노동조합 가입 인원 수) / (노동조합 가입 적용 대상 인원 수)

#### 순확정급여부채 (단위 : 백만 원)

	2022	2023	2024
확정급여채무의 현재가치	27,860	34,194	41,892
사외적립자산의 공정가치	591	872	927
순확정급여부채	27,269	33,322	40,965

### 채용 및 퇴직

#### 신규 채용(성별) (단위 : 명, %)

		2022		2023		2024	
성별 구분	남성	29	72.5%	17	50.0%	24	60.0%
	여성	11	27.5%	17	50.0%	16	40.0%
	소계	40	100.0%	34	100.0%	40	100.0%

#### 신규 채용(연령대별) (단위 : 명, %)

	2022		2023		2024	
30세 미만	22	55.0%	27	79.4%	29	72.5%
30세 이상 50세 미만	17	42.5%	7	20.6%	10	25.0%
50세 이상	1	2.5%	-	-	1	2.5%
합계	40	100.0%	34	100.0%	40	100.0%

#### 임직원 근속연수 (단위 : 년)

		2022	2023	2024
임직원 평균 근속연수*	남성	10.5	10.8	10.5
	여성	9.2	9.6	9.9
	평균	10.2	10.4	10.3

\* 정규직 근속연수에 한하여 산정

#### 자발적 이직(성별) (단위 : 명, %)

		2022		2023		2024	
성별 구분	남성	8	67%	9	56%	9	69%
	여성	4	33%	7	44%	4	31%
	소계	12	100%	16	100%	13	100%

#### 자발적 이직(연령대별) (단위 : 명, %)

	2022		2023		2024	
30세 미만	1	8.3%	1	6.3%	-	-
30세 이상 50세 미만	8	66.7%	12	75.0%	6	46.2%
50세 이상	3	25.0%	3	18.8%	7	53.8%
합계	12	100.0%	16	100.0%	13	100.0%

### 교육훈련 및 성과 평가

#### 임직원 교육훈련 (단위 : 천 원, 시간)

	2022	2023	2024
1인당 교육훈련비	3,712	3,872	4,083
1인당 교육 시간	12.3	14.3	17.3

#### 근로자 성과 평가 (단위 : %)

		2022	2023	2024
성별	남성	100.0	100.0	100.0
	여성	100.0	100.0	100.0
직급별	임원	100.0	100.0	100.0
	과장~부장	100.0	100.0	100.0
	사원~대리	100.0	100.0	100.0

#### 자격증 취득 (단위 : 개)

	2022	2023	2024
직무 연관 자격증 취득*	49	69	52

\* 어학자격정보 제외

## 사회

### 육아휴직

#### 육아휴직

(단위 : 명, %)

		2022		2023		2024	
육아휴직 적용 대상 직원	남성	85	68.5%	96	72.7%	94	71.2%
	여성	39	31.5%	36	27.3%	38	28.8%
	소계	124	100.0%	132	100.0%	132	100.0%
육아휴직 사용 직원*	남성	1	10.0%	2	15.4%	1	20.0%
	여성	9	90.0%	11	84.6%	4	80.0%
	소계	10	100.0%	13	100.0%	5	100.0%
육아휴직 종료 후 직장 복귀 직원	남성	1	14.3%	3	20.0%	-	-
	여성	6	85.7%	12	80.0%	6	100.0%
	소계	7	100.0%	15	100.0%	6	100.0%
육아휴직 종료 후 직장 복귀 이후 12개월이 경과한 직원*	남성	-	-	2	16.7%	-	-
	여성	6	100.0%	10	83.3%	2	100.0%
	소계	6	100.0%	12	100.0%	2	100.0%

\* 산출 데이터 변경으로 비교기간 수치 수정

#### 육아휴직

(단위 : %)

		2022	2023	2024
육아휴직 사용 후 업무 복귀율	남성	66.7	100.0	83.3
	여성	70.8	82.9	89.7
	소계	70.4	85.0	88.9

### 임신 및 출산 지원

#### 요양비

	2022		2023		2024	
	명	천 원	명	천 원	명	천 원
난임치료요양비	10	12,912	2	6,188	7	14,000
난자냉동보관요양비	1	2,000	1	2,000	-	-
출산요양비	15	21,000	11	19,000	16	25,000
합계	26	35,912	14	27,188	23	39,000

#### 축하금

	2022		2023		2024	
	명	천 원	명	천 원	명	천 원
출산축하금	19	19,000	12	12,000	16	16,000
임신 축하 선물	20	4,000	11	2,200	17	3,400
다자녀 출산 경조금	6	30,000	13	65,000	10	55,000
합계	45	53,000	36	79,200	44	74,400

### 인권 리스크 고충처리

#### 인권 리스크 고충처리 실적

(단위 : 건)

		2022	2023	2024
내·외부 채널을 통한 인권 관련 고충 처리 실적	신고 건수	-	-	1
	처리 건수	-	-	1

## 거버넌스

### 이사회 및 위원회 운영

#### 이사회 및 위원회 개최 횟수

(단위 : 회)

	2022	2023	2024
이사회	7	6	6
임원후보추천위원회	3	3	3
보수위원회	2	4	3
리스크관리위원회	5	6	5
감사위원회	5	6	5
ESG위원회	2	2	2

### 이사회 및 위원회 현황

#### 이사회 및 위원회 구성

(단위 : 명, %)

		2022	2023	2024
사내이사	남성	2	2	2
	여성	-	-	-
사외이사	남성	3	3	3
	여성	1	1	1
기타 비상무이사	남성	1	1	1
	여성	-	-	-
위원회 구성원 중 사외이사의 수 및 비율	감사위원회	3	3	3
	리스크관리위원회	2	2	3
	보수위원회	2	2	2
	임원후보추천위원회	2	2	2
	ESG위원회	2	2	2
성별 다양성	최대주주 및 특수관계인이 아닌 여성 등기임원	1	1	1

#### 위원회 직책

(단위 : 개)

	2022	2023	2024
사외이사 평균 소속 위원회 수	2.75	2.75	2.83

#### 이사회 임기

(단위 : 개월)

	2022	2023	2024
상임이사의 임기	36	36	36
비상임이사의 임기	60	60	60

### 이사회 효율성

#### 이사회 효율성

(단위 : 일, %)

		2022*	2023	2024
이사회 평균 출석률	전체 이사	100%	100%	100%
	사내이사	100%	100%	100%
	사외이사	100%	100%	100%
이사회 안건 처리	사외이사 검토를 위한 사전통지 기간	2.0	3.7	3.7

\* COVID-19 감염으로 인한 사외이사 1인의 불가피한 불참 제외

#### 이사회 효과성

	2022	2023	2024
이사회 평가 빈도	연 1회	연 1회	연 1회

#### 이사회 전문성

(단위 : 회, 명)

		2022	2023	2024
이사회	교육 횟수	4	5	7
	보험업·금융업 업무경험 보유 사외이사 및 기타비상무이사 수	5	5	5
감사위원회의 전문성	감사위원회의 구성원 중 회계·재무부문 종사 경험자의 수	1	1	1
위험관리위원회의 전문성	위험관리위원회의 구성원 중 금융·회계·재무부문 종사 경험자의 수	2	2	3

#### 보수 정책

(단위 : 년, %)

		2022	2023	2024
임원의 장기성과급	임원 장기성과급 비중 및 이연기간	3	3	3
CEO의 장기성과급	CEO 장기성과급 비중 및 이연기간	3	3	3

# 주요 참여 단체 및 기부금

## 주요 단체회비 납부금 현황

### 주요 단체회비 납부금 현황

(단위 : 백만 원)

납부 대상 단체	2024년 납부금
손해보험협회	1,484.9
금융보안원	198.3
대한상공회의소	139.2
한국상장회사협의회	12.2
국제금융센터	10.0
생명보험협회	10.0
한국보험계리사회*	7.5
아시아보증보험협회(AGCIA)	6.7
한국증권거래소	5.6
한국보험법학회	5.0
한국보험학회	5.0
미국보험계리사협회(SOA/CAS)	5.5
국제언더라이팅협회(IUA)	4.6
한국능률협회(KMA)	3.9
금융정보보호협의회	2.5
한국IR협의회	1.9
한국리스크관리학회	1.0
합계	1,903.8

\* 법인 회원 자격으로 납부한 금액에 한함.

코리아리는 법인 또는 단체의 정치자금 기부를 금지하는 정치자금법 제 31조를 엄격히 준수합니다. 정치자금, 선거자금, 특정 정치 단체 혹은 정당에 로비성 자금을 일절 제공하지 않습니다.

# IRO Long List

순위	구분	핵심 이슈	이해관계자 범위					영향수준	
			임직원	고객사, 거래사	주주, 투자자	지역 사회	정부	영향 중대성 점수	재무 중대성 점수
1	E	기후리스크 관리		●	●	●	●	매우 높음	매우 높음
2	S	사회공헌활동 강화	●	●		●		매우 높음	매우 높음
3	G	미래 성장기반 확대	●		●			매우 높음	매우 높음
4	G	보험 新건전성 제도 대응			●		●	매우 높음	매우 높음
5	S	일·가정 양립 및 지속 가능한 사회	●			●	●	매우 높음	매우 높음
6	S	디지털 혁신 및 AI	●	●			●	매우 높음	매우 높음
7	G	준법 및 윤리경영 강화	●		●		●	높음	매우 높음
8	G	ESG 경영 내재화	●	●	●		●	매우 높음	높음
9	S	정보보안 및 개인정보보호	●	●	●		●	매우 높음	높음
10	G	건전한 지배구조			●			높음	높음
11	S	상생의 노사관계	●				●	높음	높음
12	G	리스크 관리	●	●	●			높음	높음
13	S	인재 유치 및 양성	●		●		●	높음	높음
14	S	산업안전보건	●	●	●		●	높음	다소 낮음
15	S	다양성 및 포용성	●	●	●	●	●	다소 낮음	다소 낮음
16	G	이사회 독립성·다양성·전문성			●			다소 낮음	다소 낮음
17	G	이해관계자 참여 및 소통 강화	●	●		●		다소 낮음	다소 낮음
18	S	인권경영 실천	●		●		●	다소 낮음	다소 낮음
19	S	고객 만족도 제고		●				수준 낮음	수준 낮음
20	G	지속 가능한 금융 활동 및 ESG 투자 확대			●			수준 낮음	수준 낮음

# Sustainability Index

## GRI 2021 Index

Category	Index No.	Indicators	Page	비고
<b>General Disclosures</b>				
GRI 2 : 일반보고 2021	2-1	조직 구성정보	2	
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 사업체	2	
	2-3	보고기간, 주기 및 보고서 관련 문의처	2	
	2-4	정보 재작성	-	재작성 정보 없음
	2-5	외부 인증	78	
	2-6	조직활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	5, 6	
	2-7	임직원	69, 70, 71	
	2-8	임직원 외 근로자	-	
	2-9	지배구조 구성	8, 55	
	2-10	최고의사결정기구 위원 추천 및 선정	55, 56	
	2-11	최고의사결정기구 의장	56	
	2-12	최고의사결정기구 역할	8, 55, 56	
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	8	
	2-14	지속가능경영 보고 관련 최고의사결정기구의 역할	8	
	2-15	이해관계 상충	59, 60	
	2-16	주요 우려사항에 대한 커뮤니케이션	9	
	2-17	최고의사결정기구의 전문성	55, 56	
	2-18	최고의사결정기구의 성과평가	57	
	2-19	보수 정책	58	
	2-20	보수 산정 프로세스	58	
	2-21	연간 총 보수 비율	-	사업보고서 VIII. 임원 및 직원 등에 관한 사항 참고
	2-22	지속 가능한 발전 전략에 대한 성명서	4, 11, 12, 13	
	2-23	정책 선언	31, 32, 38, 39, 44	
	2-24	정책 선언 내재화	32, 33, 42, 43, 45, 50, 60	
	2-25	부정적 영향을 해결하기 위한 절차	45, 51, 52, 60	
	2-26	자문 요청 및 우려사항 재기 절차	45	
	2-27	법률 및 규정 준수	-	사업보고서 3. 제재 등과 관련된 사항 참고
	2-28	가입 협회	73	
	2-29	이해관계자 참여 접근방식	9	
	2-30	단체 교섭 협약	49, 70	

Category	Index No.	Indicators	Page	비고
<b>Material Topics</b>				
GRI 3 : 중대주제 2021	3-1	중대주제 결정 프로세스	10	
	3-2	중대주제 목록*	10	
	3-3	중대주제 관리	10, 12, 13	
<b>Economic Performance</b>				
GRI 201 : 경제성과 2016	201-1	직접적 경제가치 발생 및 배분	15, 24, 25, 67	
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	28	
	201-3	확정급여형 연금제도 및 기타 퇴직자 연금 제도	70	
	201-4	정부 지원 보조금 수혜 실적	-	해당사항 없음
GRI 203 : 간접 경제적 영향 2016	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	24, 25, 32, 68	
	203-2	중요 간접 경제적 영향	32, 36, 68	
GRI 205 : 반부패 2016	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	60, 62	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	62	
GRI 207 : 조세 2019	207-1	세금에 대한 접근	65	
	207-2	세금 관련 거버넌스, 통제 및 리스크 관리	65	

### \* 중대주제 목록 및 GRI Index

중대주제	Index No.
보험 新건전성 제도 대응	GRI 3-3
미래 성장기반 확대	GRI 3-3
디지털 혁신 및 AI	GRI 3-3
일·가정 양립 및 지속 가능한 사회	GRI 3-3, GRI 401
사회 공헌 활동 강화	GRI 3-3, GRI 203, GRI 413
기후리스크 관리 및 탈탄소 정책 이행	GRI 3-3, GRI 305

## GRI 2021 Index

Category	Index No.	Indicators	Page	비고
<b>Environmental Performance</b>				
GRI 301 : 원재료 2016	301-1	사용된 원재료의 중량 또는 용량	42, 67	
	302-1	조직 내 에너지 소비	35, 67	
GRI 302 : 에너지 2016	302-2	조직 외부 에너지 소비	-	해당사항 없음
	302-3	에너지 집약도	67	
	302-4	에너지 소비 감축	35, 67	
GRI 303 : 용수 2018	303-5	소비	42, 68	
GRI 304 : 생물다양성 2016	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장	-	해당사항 없음
	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	43	
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	43	
	304-4	IUCN 적색목록 및 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	-	해당사항 없음
GRI 305 : 배출 2016	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	35, 67	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	35, 67	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	36, 68	
	305-4	온실가스 집약도	67	
	305-5	온실가스 감축	35, 67	
	305-6	오존층 파괴 물질(ODS) 배출량	-	해당사항 없음
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(Sox) 및 기타 중대한 대기 배출량	-	해당사항 없음
GRI 306 : 폐기물 2020	306-1	폐기물 발생과 중요한 폐기물 관련 영향	42, 68	
	306-2	폐기물 관련 중요 영향 관리	42, 68	
	306-3	폐기물 발생과 중요한 폐기물 관련 영향	42, 68	
	306-4	처분되지 않은 폐기물	42, 68	
	306-5	처분된 폐기물	42, 68	

Category	Index No.	Indicators	Page	비고
<b>Social Performance</b>				
GRI 401 : 고용 2016	401-1	신규 채용 및 이직률	22, 46, 70	
	401-2	비상근직/계약직 근로자에게는 제공되지 않는 상근직 근로자를 위한 복리후생	22, 71	
	401-3	육아휴직	71	
GRI 403 : 산업 보건 및 안전 2018	403-1	산업안전보건관리체계	38, 50	
	403-2	위험 요인 파악, 위험 평가, 사고 조사	50	
	403-3	산업 의료 서비스	50	
	403-4	산업 안전 및 보건 관련 커뮤니케이션, 자문 및 임직원 참여	50	
	403-5	산업 안전 및 보건 관련 교육	50	
GRI 404 : 훈련 및 교육 2016	403-6	임직원 건강 증진	50	
	403-8	산업안전보건관리체계 적용 대상 임직원	50	
	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	70	
GRI 405 : 다양성 및 기회균등 2016	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	47, 48, 49	
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	48, 70	
	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	22, 56, 72	
GRI 406 : 차별 금지 2016	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	69	
	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	45, 71	
GRI 407 : 결사 및 단체교섭의 자유 2016	407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	-	해당사항 없음
GRI 408 : 아동노동 2016	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	해당사항 없음
GRI 409 : 강제노동 2016	409-1	강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	해당사항 없음
GRI 413 : 지역사회 2016	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	24, 25, 43	
	413-2	지역사회에 중대한 실제적/잠재적으로 부정적 영향을 미치는 사업장	-	해당사항 없음
GRI 415 : 공공정책 2016	415-1	정치기부금	73	
GRI 418 : 고객개인정보 2016	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련 입증된 민원	53	

## SASB(보험) Index

주제	Index No.	Indicators	대응현황	Page	비고
투명한 정보 및 고객들을 위한 공정한 자문	FN-IN-270a.1	신규 및 기존 고객을 대상으로 보험 상품에 대한 정보 전달 및 마케팅 관련 법적 절차로 인한 금전적 손실 총액	-		
	FN-IN-270a.2	보험금 청구 대비 인원 비율	-		재보험업 특성상 해당사항 없음
	FN-IN-270a.3	고객 유지율	-		재보험업 특성상 해당사항 없음
	FN-IN-270a.4	고객에게 상품에 대해 설명한 접근법 기술	-		재보험업 특성상 해당사항 없음
투자 관리에 환경, 사회, 지배구조 요소 포함	FN-IN-410a.2	ESG 요소를 투자 및 자산관리 프로세스 및 전략에 반영하는 방식	책임투자 기준, 지속가능채권 투자 프로젝트 관리체계	31, 32, 33	
책임감 있는 행동을 장려하기 위한 약관	FN-IN-410b.1	에너지 효율 및 저탄소 기술과 관련된 순보유보험료	ESG Underwriting	33	
	FN-IN-410b.2	건강, 안전 혹은 환경적으로 책임감 있는 활동 혹은 행동 등을 장려하는 상품	-		재보험업 특성 상 해당사항 없음
금융배출량	FN-IN-410c.1	Scope 1, 2, 3 각각의 총 배출량	온실가스 및 금융배출량 산정	34, 35, 67, 68	
	FN-IN-410c.2	자산군에 따른 각 산업별 익스포저	금융배출량 산정	36	
	FN-IN-410c.3	금융배출량 산정에 반영된 익스포저 비율	금융배출량 산정	36	
	FN-IN-410c.4	금융배출량 산정을 위한 방법론의 설명	금융배출량 산정	36	
물리적 위험 노출	FN-IN-450a.1	날씨 관련 자연재해 보험 상품의 최대가능손실(Probable Maximum Loss, PML)	재무건전성 관리	29	1,000년을 주기로 발생하는 태풍 및 지진을 가정하여, 자연재해 발생에 대한 예상 보유 손실액을 계산
	FN-IN-450a.2	재해사건별 및 지리적 부문별 (1) 모델링한 자연재해 및 (2) 모델링하지 않은 자연재해로 인한 보험금 지급에 따른 금전적 손실 총액(재보험 고려 전/후)	-		
	FN-IN-450a.3	환경 위험을 (1) 개별 보험계약 인수 절차에 적용하는 접근법과 (2) 전사 수준 위험 및 자본적정성 관리에 포함시키기 위한 접근법 설명	재무건전성 관리, ESG Underwriting	31, 32, 33, 34	예상 손실액과 K-ICS 비율은 기후변화 관련 위험(지진 등)과 포트폴리오 상 전략적 지역에서의 극단적인 투자 손실 시나리오를 반영한 유동성 리스크를 고려하여 계산
시스템 위험 관리	FN-IN-550a.1	파생상품에 대한 익스포저를 다음 분류로 구분 : (1) 중앙청산되지 않은 파생상품에 대한 잠재적 익스포저 총액, (2) 중앙청산소가 인수한 수용가능한 담보의 공정가치 총액, (3) 중앙청산된 파생상품에 대한 잠재적 익스포저 총액	사업보고서 주석 12. 금융상품의 공정가치 및 주석 35.4 신용위험		
	FN-IN-550a.2	대차거래에 대한 담보자산의 공정가치 총액	사업보고서 주석 12. 금융상품의 공정가치 및 주석 35.4 신용위험		
	FN-IN-550a.3	시스템 위험을 초래하는 비보험활동과 연관된 자본 및 유동성 관리 위험을 관리하기 위한 접근법 설명	재무건전성 관리, 리스크측정 및 관리	64	

UN SDGs

Goal	Target	코리아리 대응	ESG 이슈플 매핑
	1.4 모든 사회 구성원이 동등하게 경제적 자원 활용 및 기초서비스에 접근할 수 있도록 보장	이재민을 위한 이동식 주택 마련, 무주택 저소득층 보금자리 마련을 위한 후원금 기탁으로 안정적인 거처 제공 활동 지원, 문화 소외계층을 위한 지역사회 문화나눔 활동 후원 등 지역사회 구성원의 다양한 활동 및 서비스 접근성 증대 기여	사회공헌활동 강화
	1.5 빈곤층 및 취약계층의 복원력을 구축하고 극심한 기후관련 재해 및 경제, 사회, 환경적 충격과 재난으로부터 노출과 취약성을 경감	취약계층의 동절기 물품 지원과 의료비 지원, 장애인 운동선수들의 경제적 지원 등 취약계층의 지속 가능한 생활 보전에 기여	
	2.1 빈곤층과 취약계층, 영유아를 포함한 모든 사람에게 일년 내내 안전하고, 영양이 있는 충분한 식량에 대한 접근을 보장	독거노인, 저소득가정, 장애인 근로자 등을 위한 식료품 지원 및 식사제공을 통해 취약계층의 건강유지 기여	
	3.8 양질의 필수 보건서비스 및 안전하고 효과적인 보편적 의료보장 달성	뇌성마비, 소아암 환자를 위한 의료지원 사업을 통해 지역사회의 의료보장 확대	
	3.d 건강 위험에 대한 조기 경보, 위험 경감과 관리를 위한 역량 강화	임직원 건강검진 및 마음건강 프로그램을 통해 임직원의 건강관리 및 건강증진 지원	산업안전보건
	4.3 모든 여성과 남성에게 적정 가격의 기술 및 직업 교육, 대학을 포함한 3차 교육에 대한 동등한 접근성을 보장	소외계층 및 발달장애 청소년의 균등한 교육 기회와 예술적 재능 발굴을 위한 활동 지원 등 교육 접근성 증대	일·가정 양립 및 지속 가능한 사회
	4.6 장애인 취약 아동 등 모든 취약 계층이 모든 수준의 교육 및 직업 훈련에 동등하게 접근할 수 있도록 보장	장애인 체육단 창단과 밀알첼로양상블 발달장애 아동 후원을 통해 사회적 자립 도모와 재능 발굴 지원	사회공헌활동 강화
	5.4 가정 내 공동의 책임 도모를 통해 무급 돌봄과 가사 노동에 가치를 부여하고 그 중요성을 인식	다양한 출산 및 육아 지원 제도를 통해 일과 가정의 조화를 이룰 수 있는 실질적인 지원 제도 운영	일·가정 양립 및 지속 가능한 사회
	6.b 물과 위생 관리를 개선하기 위한 지역사회 참여 지원 및 강화	지자체와 연계한 「종로구 스마트 물순환 도시 프로젝트」에 참여하여 공공용수 보급 지원 등 지역사회 물 관리 개선에 기여	환경경영 내재화
	7.2 전세계 에너지믹스(에너지원의 다양화)에서 신재생 에너지의 비중 확대	2050년 탄소중립 목표 및 이행 시나리오 구체화를 통한 신재생에너지 확대 검토	기후리스크 관리
	8.10 은행, 보험, 금융서비스에 대한 접근을 장려하고 확대하기 위해 자국 금융기관의 역량을 강화	재보험 확대를 통한 국내 보험산업의 안정적인 운영·발전 기여 및 금융기관의 역량 강화에 기여	보험 新건전성제도 대응

Goal	Target	코리아리 대응	ESG 이슈플 매핑
	9.4 자원활용의 효율 개선과 청정·친환경 기술 및 산업공정 도입을 확대 적용하여, 기존 사회기반시설과 산업을 지속가능하게 개선	신재생에너지, 친환경 운송수단 등 친환경 기업에 대한 투자와 재보험인수 확대를 통한 청정 에너지 기술 발전 기여	기후리스크 관리
	10.3 차별적인 법규, 정책, 관행을 철폐하고, 이와 관련된 적절한 법, 정책, 조치 증진 노력을 통하여 평등한 기회를 보장하고 결과의 불평등을 감소한다.	인권경영 행동 지침을 통한 모든 이해관계자에게 평등한 기회가 보장됨을 명시하고 실천	인권경영 실천
	11.1 모두를 위한 충분하고 안전한 적정가격의 주택과 기초 공공서비스에 대한 접근을 보장	일자리 창출, 저렴한 주거 공급 등 사회적 프로젝트의 자금 투입으로 사회적 편익 창출 기여	지속가능경영전략
	12.5 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통해 폐기물 발생 대폭 감소	주기적 폐기물 발생량 및 재활용률 모니터링, 페이퍼리스 정책, 무공해차량 사용, 전기차 충전소 도입 등으로 폐기물 발생량 감축 및 예방활동에 적극 참여	환경경영 내재화
	13.1 기후관련 위험 및 자연 재해에 대한 복원력과 적응력을 강화한다.	CAT 모델링 툴 고도화 및 기후변화 시나리오 분석을 통한 기후리스크 관리 모형 개발, 국내 보험산업 및 국가 차원의 기후리스크 대응에 기여 노력	기후리스크 관리
	13.3 기후변화 완화, 적응, 영향 감소, 조기 경보 등에 관한 교육, 인식제고, 인적·제도적 역량을 강화한다.	기후리스크관리TF의 월례 포럼을 통해 기후리스크 대응과 관련된 전문 지식을 학계 및 보험업계와 공유, 기후변화 완화 및 적응 관련 인적 역량 강화에 기여	
	14.2 해양 및 해안 생태계를 지속가능하게 관리하고 보호하며, 건강하고 생산적인 바다를 만들기 위해 복원 조치를 이행한다.	당진 용무치 해변을 반려해변으로 입양하고, 해양쓰레기 정화 등 환경정화 봉사활동 지속 수행으로 해양 및 해안 생태계 지속 가능한 관리에 기여	환경경영 내재화
	15.4 생물다양성을 포함한 산림 생태계의 보존을 보존	여의도 셋강 생태공원 내 생태계 교란종 제거 및 식목 활동 진행, 환경 미생물 함유 흙공 던지기를 통한 하천 수질 개선 활동 등 생물다양성 및 생태계 보존 노력 증대	
	16.5 모든 형태의 부정부패와 뇌물수수를 대폭 감소	임직원 윤리강령 및 내부통제 활동 모니터링, 공정거래 준수 및 부정청탁 예방 활동을 통한 외부 이해관계자와의 거래에서 발생할 수 있는 부정활동 예방 수행	준법 및 윤리경영 강화
	17.14 지속가능발전을 위한 정책 일관성 강화	지속가능경영 추진 거버넌스 운영 및 해당 원칙 기반의 정책 수립·이행을 통한 지속가능성 정책 일관성 증대	지속가능경영체계

# 제3자 검증의견서

## 코리아리재보험 지속가능경영보고서 2024 독자 귀중

### 서문

한국경영인증원(KMR)은 코리아리재보험 지속가능경영보고서 2024(이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 코리아리재보험 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

### 검증 범위 및 기준

코리아리재보험은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부를 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
  - GRI 203 : 간접 경제적 영향(Indirect Economic Impacts)
  - GRI 305 : 배출(Emissions)
  - GRI 401 : 고용(Employment)
  - GRI 413 : 지역사회(Local Communities)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 코리아리재보험의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

### 검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

### 제한사항 및 극복방안

검증은 코리아리재보험에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 코리아리재보험에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

### 검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 코리아리재보험과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 코리아리재보험의 보고서는 GRI Standards 2021 의 보고방식에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

#### 포괄성 원칙

코리아리재보험은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

#### 중요성 원칙

코리아리재보험은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

#### 대응성 원칙

코리아리재보험은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 코리아리재보험의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

#### 영향성 원칙

코리아리재보험은 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

### 특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터를 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

### 적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 코리아리재보험의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2025. 06 대한민국, 서울



대표이사 *황은규*

# 온실가스 검증의견서

GI-25240

## 검 증 서

### 온실가스배출량검증

코리안리재보험(주)

#### 검증대상

(재)한국품질재단(이하 '품질재단'이라 함)은 제3자 검증기관으로서 코리안리재보험(주) (이하 '회사'라 함)의 2024년 Scope 1, 2 및 2023년 Scope 3 온실가스 배출량(이하 '온실가스 배출량'이라 함)에 대한 독립된 검증을 수행하였습니다. 품질재단은 하기 명시한 검증 범위 및 기준에 따라 온실가스 배출량에 대한 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 온실가스 배출량의 주장에 대한 책임은 회사에 있습니다.

#### 검증 목적

자발적 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증 의견을 제시하는 것을 목적으로 합니다.

#### 검증 범위

- Scope 1, 2 : 2024년 기준 회사의 운영통제 하에 있는 사업장<sup>1)</sup>의 모든 배출시설
- Scope 3 : 2023년 기준 회사가 자체적으로 선정한 카테고리<sup>2)</sup>

1) 조적주소(본사기준) : 서울시 중로구 종로5길 68(수송동)  
2) 카테고리 15

#### 검증 기준

회사의 요청에 따라 다음의 기준 및 계수가 적용되었습니다.

- 기준
- ISO 14064-1:2018, ISO14064-3:2019
- WBCSD/WRI, GHG Protocol Corporate Standard
- WBCSD/WRI, Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
- 배출계수
- 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories

#### 보증 수준

본 검증은 'ISO14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었습니다.

#### 검증 한계

본 검증은 조직의 데이터 특성, 계산 및 추정, 샘플링 방식 등 제한된 요소에 의해 발생할 수 있는 고유의 한계를 포함하고 있습니다. 또한, 회사가 제공한 원본 데이터의 정확성에 대한 책임이 포함되어 있지 않습니다.

#### 검증 결론

상기 명시한 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과, KFG의 의견은 다음과 같습니다.

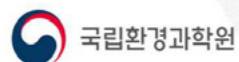
- 1) 온실가스 배출량 산정에 사용된 데이터와 정보는 제공된 자료에 한하여 적절하며, 검증 의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다.
- 2) 온실가스 배출량은 관련 기준에 따라 적절하게 산정되었으며, 배출량 산정 시 자체적으로 설정한 가정 및 추정사항은 잠재적인 오해를 방지하기 위하여 회사의 내부 인벤토리 산정 문서에 투명하게 설명되어 있습니다.
- 3) 따라서 다음의 2024년 Scope 1, 2 및 2023년 Scope 3 온실가스 배출량에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

부록. 온실가스 배출량 산정 결과

2025년 05월 26일

*Ji Young Song*

CEO Ji-Young Song  
Korean Foundation for Quality



www.kfq.or.kr  
서울특별시 송파구 삼전로 78 (삼전동, Q 타워)(05606)



QA1500-05-GI(3)

## 부록 . 온실가스 배출량 산정 결과

#### 조직명

코리안리재보험(주)

#### 배출량 산정 대상기간

Scope 1,2 배출량 : 2024년 1월 1일 ~ 2024년 12월 31일

Scope 3 배출량 : 2023년 1월 1일 ~ 2023년 12월 31일

#### Scope 1, 2 배출량

구분	온실가스 배출량(tCO <sub>2</sub> eq)
Scope 1	276.55
Scope 2	645.88
총계	922.43

#### Scope 3 배출량

Category	온실가스 배출량(tCO <sub>2</sub> eq)
15   투자	511,195.85

www.kfq.or.kr  
서울특별시 송파구 삼전로 78 (삼전동, Q 타워)(05606)



QA1500-05-GI(3)

**KOREAN** Re