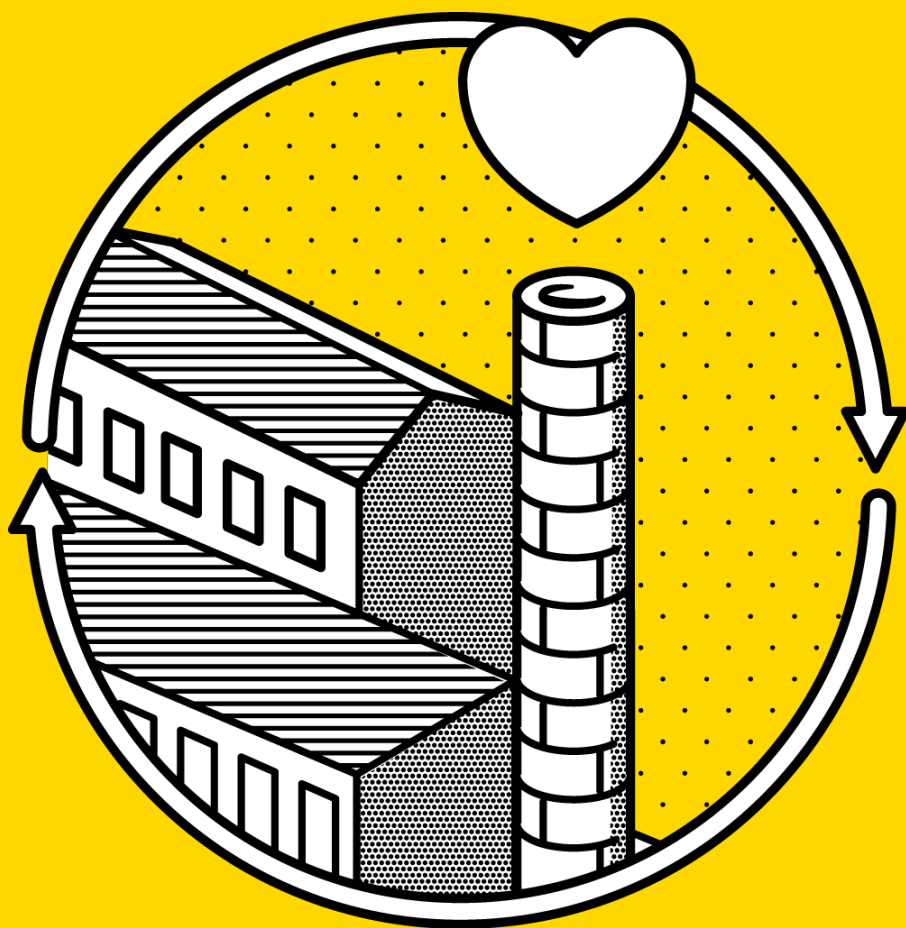




Vastuullisuusraportti

2025

Sisällysluettelo

1	Yleiset yhtiötä koskevat tiedot	4
1.1	Toimitusjohtajan katsaus	5
1.2	Kestävyysraportin laatimisperusteet B1	6
1.3	Yrityksen hallinto B1, B2, C9	6
1.4	Strategia ja liiketoimintamalli C1	9
1.4.1	Henkilöstö 2025 B1, B8, B9, B10, C5, C6, C7	10
1.4.2	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma C2, C3	13
1.5	Sidosryhmien edut ja näkemykset	16
1.6	Liiketoiminnan toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri B2, C1, C2, B11	17
1.7	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	20
1.8	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi ..	20
1.9	Olennaiset kestävyysseikat	21
2	Energia ja kasvihuonekaasupäästöt B3, C4	22
2.1	Riskit	23
2.2	Mahdollisuudet	23
2.3	Kielteiset vaikutukset	24
2.4	Myönteiset vaikutukset	26
3	Ilman, veden ja maaperän saastuminen B4	28
3.1	Riskit	29
3.2	Kielteiset vaikutukset	29
4	Luonnon monimuotoisuus B5 ja Vesi B6	31
4.1	Riskit	32
4.2	Mahdollisuudet	32
4.3	Kielteiset vaikutukset	32
4.4	Vedenotto ja -kulutus	33
5	Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto B7	34
5.1	Kielteiset vaikutukset	35
5.2	Myönteiset vaikutukset	35
6	Oma työvoima B8, B9, B10, C5, C6	36
6.1	Riskit	37
6.2	Mahdollisuudet	38
6.3	Kielteiset vaikutukset	39
6.4	Myönteiset vaikutukset	40

7	Arvoketjun työntekijät	43
7.1	Mahdollisuudet	44
7.2	Kielteiset vaikutukset	44
8	Kuluttajat ja loppukäyttäjät.....	45
8.1	Riskit	46
8.2	Mahdollisuudet	46
8.3	Myönteiset vaikutukset	46
8.4	Kielteiset vaikutukset	49
9	Liiketoiminnan harjoittaminen B11, C1, C2.....	50
9.1	Myönteiset vaikutukset	51
9.2	Kielteiset vaikutukset	52

Liitteenä tulos-, tase- ja rahoituslaskelmat



1 Yleiset yhtiötä koskevat tiedot

1.1 Toimitusjohtajan katsaus

Kuopion Energia on vastuullinen palveluntarjoaja, työnantaja, yhteistyökumppani ja alueellinen vaikuttaja. Olemme ylpeitä varmistamamme osaltamme toimivan infran ylläpitoa. Huolehdimme henkilöstöstämme, ympäristöstämme sekä kumppaneistamme.

Työllistämme suoraan noin 140 energia-alan ammattilaista. Välillisesti työllistämme ostamalla pääosan käyttämästämme biopolttoaineesta pohjoissavolaisilta toimijoilta. Teemme oppilaitosten kanssa yhteistyötä tarjoamalla opiskelijoille harjoittelupaikkoja sekä opinnäytetyöprojekteja, jotta alalla riittäisi osaajia tulevaisuudessakin. Kehitämme energiantuotantoamme vuosi vuodelta puhtaammaksi. Olemme aktiivisesti mukana toimialan kehityksessä ja haemme rohkeasti uusia ympäristölle ystävällisiä ratkaisuja.

Vuonna 2025 alensimme tuotannon kasvihuonekaasupäästöjä edelleen. Suorat kasvihuonekaasupäästömme olivat 48 000 tonnia,

kun ne edellisvuonna olivat yli 80 000 tonnia. Voimalaitoksella käytetystä polttoaineesta yli 85 % oli uusiutuvaa biopolttoainetta.

Vuonna 2025 teimme päätöksen investoida 60 MW sähkökattilaan, joka saadaan käyttöön keväällä 2026. Lestijärven tuulipuisto otettiin vastaan joulukuussa. Puisto tuottaa Kuopion Energialle 10 % omistusosuudella noin 130 GWh sähköä vuodessa.

Pidämme lämpötilan sopivana ja sähköt päällä lähes 100 % kaikissa olosuhteissa. Kuopiossa koettujen sähkökatkojen kesto on ollut selvästi alle valtakunnan keskiarvon. Myös kaukolämmön toimitusvarmuus on erinomainen, eivätkä mahdolliset lyhyet katkokset välttämättä vaikuta ihmisten elämään lainkaan.

Vastuullisella konsernimme talouden hoidolla varmistamme jatkuvuutta ja vakavaraisuutta. Tällä mahdollistetaan tulevia investointeja puhtaampaan energiantuotantoon sekä puskuria haasteellisiin vuosiin.

Esa Lindholm



1.2 Kestävyysraportin laatimisperusteet B1

Kuopion Energian vastuullisuusraportti vuodelta 2025 on laadittu konsernitasolla.

Raportointi kattaa kaikki konsernilaskennassa mukana olevat Kuopion Energia Oy:n liiketoiminnot sekä tytäryhtiön, Kuopion Sähköverkko Oy:n. Raportointi vastaa konsernin tilinpäätöksen raportointilaajuutta. Raportti on laadittu VSME-standardin Basic Module ja Comprehensive Module mukaisesti (otsikoissa olevat merkinnät B1 ja C9 viittaavat standardin ko. kohtaan).

Euroopan komission toimeksiannosta EF-RAGin on kehittänyt Vapaaehtoinen vastuullisuusraportoinnin standardin pk-yrityksille. VSME tarjoaa selkeän ja helposti käytettävän vastuullisuusraportoinnin viitekehyksen, joka on suunniteltu erityisesti listaamattomille pk-yrityksille. VSME on suunnattu yrityksille, joissa on alle 250 työntekijää ja on yhtenäinen Euroopan vastuullisuusraportointistandardien (ESRS) kanssa. VSME kattaa samat ESG (Ympäristö, Sosiaaliset ja Hallinnolliset) osa-alueet.

Kuopion Energia on tunnistanut toimintansa kannalta kolme olennaista kestävyysteemaa, jotka ovat toimintavarmuus, ilmastonmuutoksen torjunta ja turvallinen ja hyvinvoiva työyhteisö.

Tietyissä indikaattoreissa rajausta määrittää luotettava tietojen saatavuus. Poikkeamat rajauksissa ja laskentatapojen muutokset on kerrottu indikaattoreiden yhteydessä. Kehitämme edelleen raportointiamme näiltä osin kattavammaksi. Raportin taloudelliset tiedot ovat konsernin tilinpäätöksestä. Taloudellisen vastuun tuloksemme perustuvat hallituksen toimintakertomukseen ja tilinpäätökseen, jotka tilintarkastusyhtiö Talvea Oy on tarkastanut.

1.3 Yrityksen hallinto B1, B2, C9

Kuopion Energia -konserni noudattaa päätöksenteossaan ja hallinnossaan Suomen lainsäädäntöä, erityisesti osakeyhtiölakia, sekä yhtiöjärjestystä ja Kuopion kaupungin konserniohjetta.

Kestävyysasioiden johtaminen on osa Kuopion Energia -konsernin johtamisjärjestelmää. Tulosjohtamisjärjestelmämme sisältää tavoitteita ympäristöön, toimitusvarmuuteen ja henkilöstön hyvinvointiin liittyen. Tavoitteiden toteutumista seurataan säännöllisesti. Konsernissamme on käytössä koko henkilöstön sekä toimitusjohtajat kattava tulospalkkiojärjestelmä, jossa on vuosittain mukana kestävyysteen liittyviä tavoitteita.

Emoyhtiön hallitus hyväksyy konsernin strategian ja valvoo sen toteuttamista. Hallitus vastaa yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaisesti. Hallitukselle raportoidaan yhtiön taloudellisesta tilasta kuukausittain. Johto raportoi hallitukselle säännöllisesti myös vastuullisuusasioista. Hallitus hyväksyy sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet. Konsernin sisäisestä tarkastuksesta vastaa controller ja tarkastuksesta raportoidaan vuosittain hallitukselle.

Hallituksen jäsenet ovat tietoisia roolistaan vastuullisuuteen liittyvien asioiden päätöksenteossa ja toimenpiteiden seurannassa. Osa hallitusjäsenistä on suorittanut Hyväksytty hallituksen jäsen -tutkinnon (HHJ-tutkinto).

Yhtiökokouksen lisäksi omistajan tahto toteutuu kaupungin konserniohjeen kautta. Myös kaupungin tarkastuslautakunta seuraa konsernimme toimintaa. Kuopion Energia -konsernilla on kaupunkikonsernin valitsema tilintarkastusyhteisö.

Konsernillamme on yhteinen johtoryhmä, joka kokoontuu kahden viikon välein. Jäseninä ovat toimitusjohtajat, liiketoimintajohtajat ja henkilöstön edustaja (yhteensä 7 hlöä). Liiketoiminnoilla on omat johtotiimit liiketoimintajohtajan harkinnan mukaan. Johtoryhmän

tehtävänä on toimeenpanna strategia ja varmistaa liiketoiminnan jatkuvuus. Johtoryhmä varmistaa osaamisen ja resurssit sekä kehittää yhteistyötä ja työyhteisöä.

Johtoryhmä valmistelee hallitukselle yhtiön tulostavoitteet seuraavalle vuodelle loka-

joulukuussa. Tavoitteet pohjautuvat strategian lisäksi esimerkiksi henkilöstöraportteihin, työsuojelun toimintaohjelmaan, nykytila-analyyysiin ja ICT-kehityssuunnitelmaan. Tavoitteet laaditaan rinnakkain budjetin kanssa. Suurin osa tulostavoitteista on johdettu kestävyystavoitteistamme. Johtoryhmä toimii myös kyber turvallisuuden ohjausryhmänä.

Kuopion Energia Oy:n hallitus 11.11.2025 asti			Kuopion Energia Oy:n hallitus 11.11.2025 alkaen		
Hannu Kananen puheenjohtaja	Rauno Airas	Minna Reijonen	Anssi Laine puheenjohtaja	Neeta Röppänen	Petri Nyberg
– maatalousyrittäjä s. 1965	– kunnallisneuvos s. 1954	– farmaseutti, kansanedustaja s. 1972	– general manager s. 1981	– senior procurement manager s. 1972	– DI, yrittäjä s. 1963
Laura Kuusela varapuheenjohtaja	Tuula Vartiainen		Allu Koskinen varapuheenjohtaja	Sallamaarit Markkanen	
– luokanopettaja s. 1993	– KTM, RKM s. 1961		– tapahtumajärjestäjä, yrittäjä s. 1986	– Vaikuttajaviestinnän asiantuntija s. 1988	
Hanna Jäntti	Tuukka Eloranta		Kati Sweeney	Kai Mikael Virtanen	
– ravintolapääällikkö s. 1992	– DI, toimitusjohtaja s. 1983		– KTM, HTM s. 1975	– toimitusjohtaja s. 1974	

Kuva 1. Kuopion Energia Oy:n yhtiökokous nimesi uuden hallituksen 11.11.2025.

Kuopion Sähköverkko Oy:n hallitus		
Pauliina Pietikäinen puheenjohtaja	Jami Miettinen	Petri Pomell
– talousjohtaja Kuopion Energia Oy	– digijohtaja Kuopion Energia Oy	– controller Kuopion Energia Oy

Kuva 2. Kuopion Sähköverkko Oy:n hallitus

Kuopion Energia –konsernin johtoryhmä

Esa Lindholm
toimitusjohtaja
–
sijainen Peter Seppälä

Pauliina Pietikäinen
talousjohtaja
–
sijainen Petri Pomell

Peter Seppälä
tuotantojohtaja
–
sijainen Samuli Räisänen

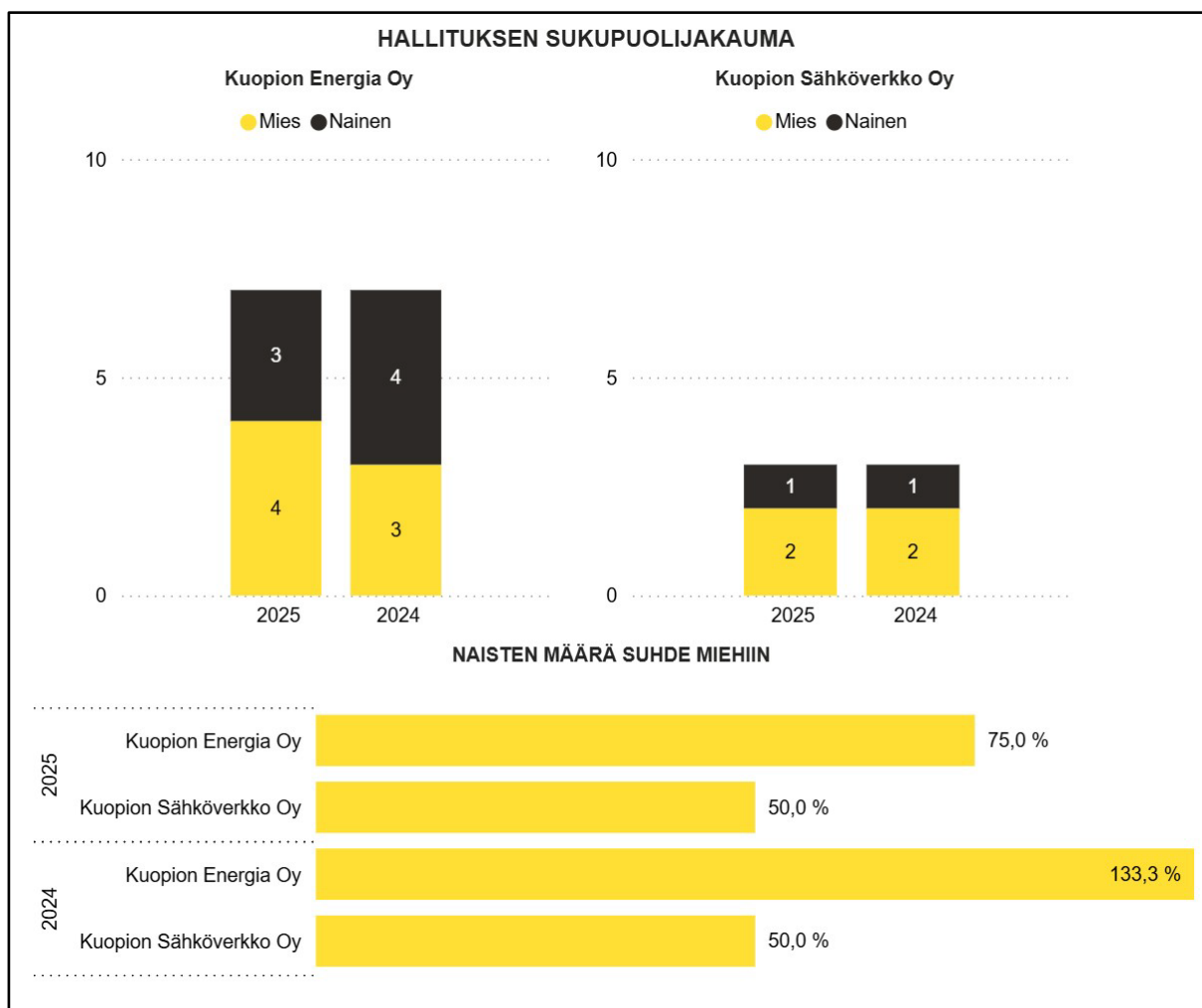
Kari Väänänen
toimitusjohtaja
–
sijainen Simo Hyvärinen

Reima Lassila
kaukolämpöjohtaja
–
sijainen Ari Ikonen

Jami Miettinen
digijohtaja
–
sijainen Tiina Hirvonen

Lisäksi vuosittain vaihtuva henkilöstön edustaja.

Kuva 3. Kuopion Energia –konsernin johtoryhmä



Kuva 4. Kuopion Energia Oy:n ja Kuopion Sähköverkko Oy:n hallitusten sukupuolijakauma

1.4 Strategia ja liiketoimintamalli C1

Kuopion Energia -konserni muodostuu emoyhtiö Kuopion Energia Oy:stä ja tytäryhtiö Kuopion Sähköverkko Oy:stä. Emoyhtiössä ovat energiantuotanto-, kaukolämpö- ja kaukojäähdytysliiketoiminnot, liiketoimintateknologia sekä konsernin hallinto. Sähköverkkoliiketoiminta on tytäryhtiössä.

Kuopion Energia Oy:n päätoimiala on 35129 Muu sähkön tuotanto uusiutuvilla energialähteillä. Kuopion Sähköverkko Oy:n päätoimiala on 35140 Sähkön jakelu. Kuopion Energia -konsernin omistamat toimipaikat sijaitsevat Kuopiossa.

Kuopion Energia Oy tuottaa sähköä ja kaukolämpöä. Suurin osa, noin 98 %, tuotetaan Haapaniemen voimalaitoksellamme. Lisäksi Pitkälahden moottorivoimalaitoksemme ja lämpökeskuksemme tukevat tuotantoa. Kuopion Energia Oy tarjoaa myös keskitettyä sekä kiinteistökohtaisia jäähdytyspalveluita. Savilahden jäähdytyslaitoksemme on alueella merkittävä jäähdytyksen tuottaja. Kuopion Sähköverkko Oy huolehtii sähkön siirrosta (verkkopalvelusta) sähköverkkolupa-alueellaan.

Kuopion Energia Oy jakelee ja myy tuottamansa kaukolämmön asiakkailleen Kuopion kaupunkialueella. Kaukolämmön suurin asiakasryhmä on kerrostalot noin 50 %:n osuudella. Liike- ja julkisten rakennusten osuus on noin 35 %, omakotitalojen noin 9 % ja teollisuusrakennusten noin 6 %.

Kuopion Energia Oy tuottaa sähköä ja kaukolämpöä yhdistetyn tuotannon prosessissa (CHP). Tuotantomme polttoaineina käytetään biopolttoaineita ja energiaturvetta. Kevyttä polttoöljyä käytetään voimalaitoksen käynnistysilanteissa. Lisäksi voimalaitoksen varapolttoaineena on kivihiili.

Sähköä ja kaukolämpöä tuotetaan myös erillisessä, Pitkälahden lämpökeskuksen yhteydessä sijaitsevassa, moottorivoimalaitoksessa. Moottorivoimalaitoksen polttoaineena käytetään Gasum Oyj:n tuottamaa biokaasua.

Kuopion Energia Oy myy tuottamansa sähkön Nord Poolin kautta.

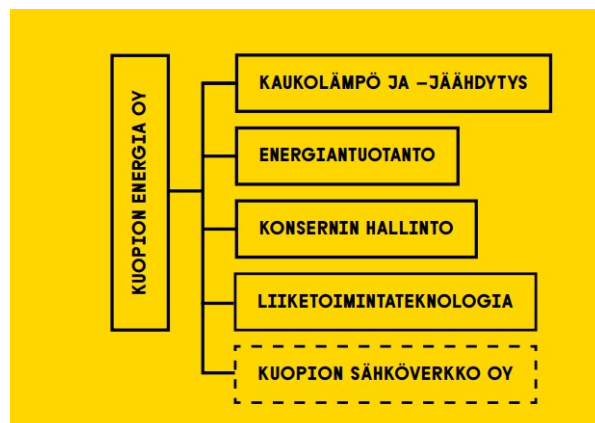
Savilahden alueella sijaitsevan kaukojäähdytysverkkomme kautta myymme pääosin vapaajäähdytyksellä tuotettua Kallan Kylmä -jäähdytystä alueen sairaala-, yliopisto- ja liikekiinteistöille. Lisäksi kiinteistökohtaisia jäähdytyskohteita, joissa kiinteistön ylijäämälämpö siirretään kaukolämpöverkkoon, oli vuoden vaihteessa seitsemän.

Kaukolämmön riittävyys ääritilanteissa varmistetaan kevytöljykäyttöisillä lämpökeskuksilla. Keskuksia voidaan joutua käyttämään voimalaitoshäiriöiden tai erityisen kylmän sään aikana sekä muissa poikkeustilanteissa.

Konsernimme taloutta on hoidettu vastuullisesti ja näin varmistettu jatkuvuus ja vakavaraisuus, joilla mahdollistetaan tulevia investointeja ja puskuria haasteellisiin vuosiin.

Yrityksemme liiketoiminta tuottaa valtiolle ja kunnille verotuloja palkoista pidätettyjen ennakonpidätysten, tilitettyjen arvonlisäverojen ja yritysten maksamien tuloverojen muodossa. Kuopion Energia -konsernin verokädenjälki tuo näkyväksi konsernin roolin yhteiskunnan ylläpitämisessä ja julkisten palveluiden rahoittamisessa.

Kuopion Sähköverkko Oy:n harjoittama verkkopalvelu on luonnollinen monopoli. Se tarkoittaa, ettei kilpailevien sähköverkkojen rakentaminen ole taloudellisesti kannattavaa. Kuopion Sähköverkko Oy on ainoa toimija verkkolupa-alueellaan.

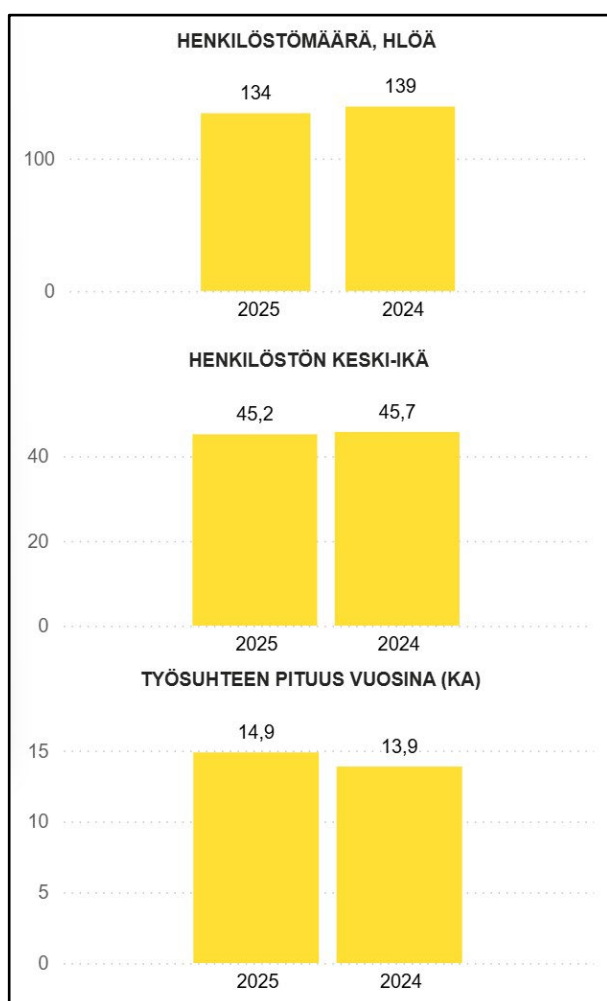


Kuva 5. Kuopion Energia -konsernin yritysraakenne

1.4.1 Henkilöstö 2025 B1, B8, B9, B10, C5, C6, C7

Energia-ala on dynaaminen ja yhteiskunnallisesti merkittävä toimiala, joka elää parhailaan suuren murroksen aikakautta. Me viemme kehitystä eteenpäin työllämme joka päivä. Niinpä myös työtehtävät ovat meillä hyvin monipuolisia ja mielekkäitä. Työyhteisömme kantavia voimia ovat reiluus, avoimuus, omistautuneisuus, välittäminen, yhteistyökyky sekä toisten kunnioittaminen.

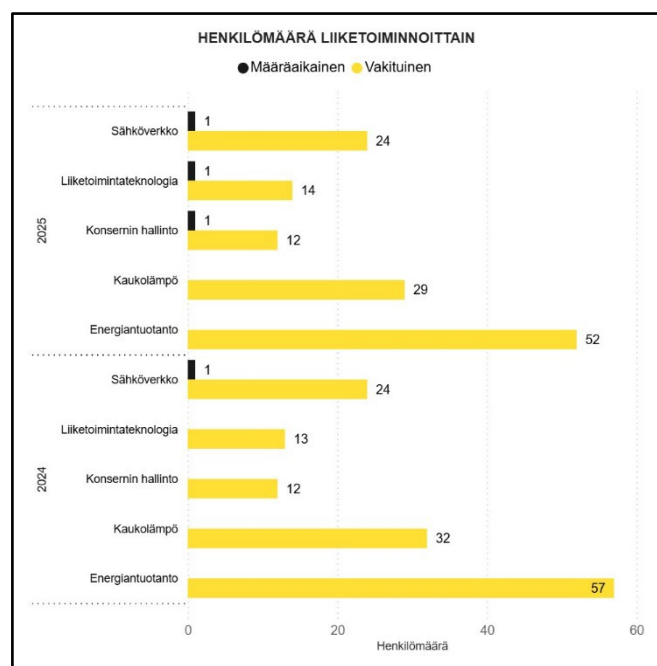
Kuopion Energia -konserni on sitoutunut kunnioittamaan omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden ihmisoikeuksia ja työelämäoikeuksia. Kuopion Energia -konserni ei ole tunnistanut riskiä ihmiskaupasta, pakkotyöstä tai lapsityövoimasta, eikä näitä siksi käsitellä erikseen toimintaperiaatteissamme.



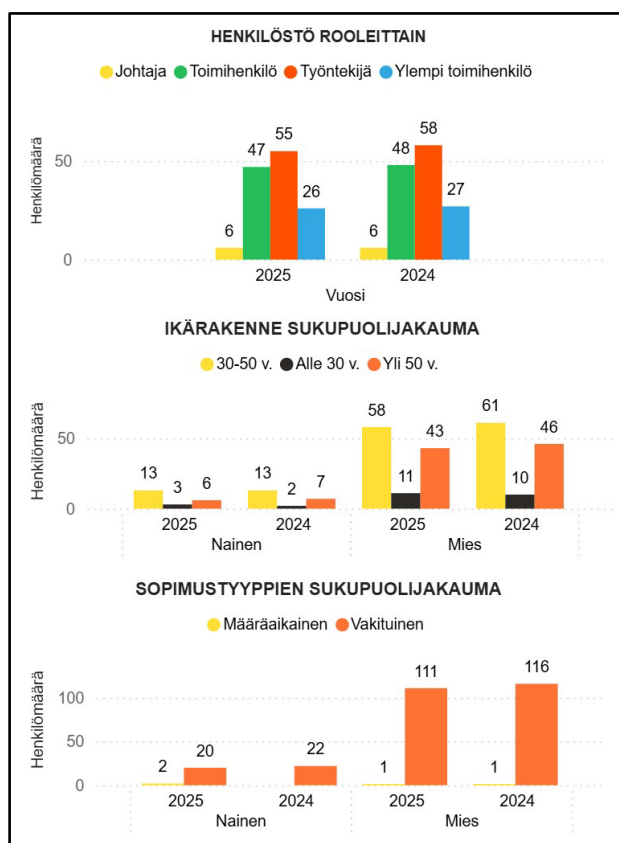
Kuva 6. Henkilöstön määrä, keski-ikä ja työsuhteen pituus

Työllistämme noin 140 henkilöä. Työntekijöillä on käytössä tarvittaessa joustavat työaikajärjestelyt, ja monissa tehtävissä on mahdollisuus etätööhön. Konsernimme kaikkien työntekijöiden työhönottopaikka on Kuopio. Konsernissamme ei tällä hetkellä työskentele ulkomaalaisia. Koko henkilöstö kuuluu Suomen sosiaaliturvan piiriin.

Kuopion Energia -konsernimme on vakaa ja luotettava, mutta myös joustava työnantaja, joka tarjoaa reilun palkan, hyvät työsuhteet ja tasokkaan työympäristön. Henkilöstöä kannustetaan pitämään huolta omasta terveydestään ja työhyvinvoinnista tarjoamalla useita henkilöstöetuja, kuten Epassi, lounasetu ja kerhotoiminta.



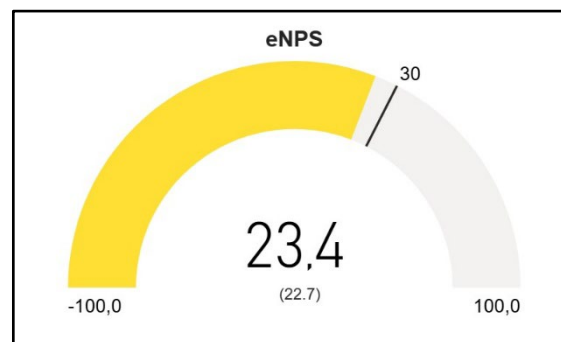
Kuva 7. Henkilöstömäärä liiketoiminnoittain



Kuva 8. Henkilöstöä kuvaavia lukuja

Henkilöstön työtyytyväisyyttä ja työhyvinvointia seurataan kvartaaleittain toteutetulla pulssikyselyllä. Samassa yhteydessä mitataan henkilöstön suositteluhalukkuutta. Vuoden 2025 viimeisen kvartaalin eNPS oli 27,7 ja koko vuoden keskiarvo 23,4. Tavoitteena on saavuttaa suositteluaste 30. Esihenkilöt käyvät kyselyn tulokset läpi yhdessä tiimiensä kanssa ja jokaisella on mahdollisuus tuoda esiin kehittämissideita työyhteisön hyvinvoinnin edistämiseksi.

Konsernissamme tehdään henkilöstölle joka toinen vuosi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely. Tulosten pohjalta päivitetään tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Suunnitelman tarkoituksena on toiminnan ohjaaminen niin, että koko henkilöstön osalta noudatetaan samoja periaatteita koko työyhteisössä. Kuopion Energia –konsernissa tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisessä ei ole kyse ainoastaan oikeudenmukaisuuden ja lainpykälien toteuttamisesta, vaan työnantaja haluaa luoda edellytykset viihtyisän ja motivoivan työilmapiirin syntymiseen ja säilymiseen.



Kuva 9. Vuoden 2025 eNPS, suluissa vuoden 2024 tulos

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen läpi koko työyhteisön edesauttaa työntekijöiden hyvinvointia ja työviihtyvyyttä.

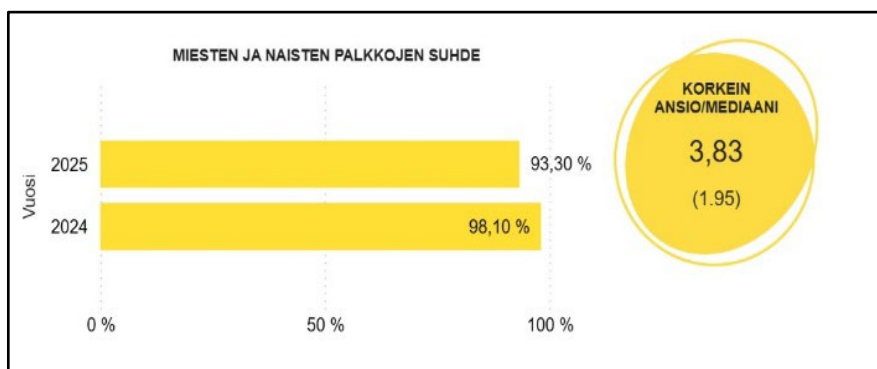
Henkilöstöä kohdellaan yhdenvertaisesti heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksesta, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muusta henkilöön liittyvästä syystä riippumatta. Syrjintää ja epäasiallista kohtelua ei sallita. Henkilöstö on tietoinen, mitä syrjinnästä ja epäasiallisesta käyttäytymisestä seuraa ja miten tapauksia käsitellään. Vuonna 2025 ei tullut esille yhtään syrjintätapausta.

Tarkasteltaessa Kuopion Energia -konsernin sukupuolten palkkaeroa, jolla tarkoitetaan nais- ja miespuolisten työsuhteisten työntekijöiden keskimääräisten palkkatasojen eroa ilmaistuna prosenttiosuutena miespuolisten työsuhteisten työntekijöiden keskimääräisestä palkkatasosta, miesten ansiot olivat naisten ansiosta noin 93,3 %.

Henkilöstölle tehtiin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely vuoden 2024 marraskuussa. Kyselyyn vastasi 95 henkilöä, mikä on 68 % kohderyhmästä. Tulosten mukaan konsernissa esiintyy jonkin verran syrjintää, häirintää tai muuta epäasiallista käytöstä. Eriarvoisuutta oli kyselyn mukaan kokenut 33 % vastanneista. Vastanneista 15 % ilmoitti kokeensa syrjintää. 14 % vastanneista oli sitä mieltä, että työpaikalla esiintyy loukkaavaa käyttäytymistä. 14 % vastasi, että työpaikalla esiintyy epäasiallista kielenkäyttöä. 21 % vastanneista ilmoitti, että työpaikalla esiintyy

työpaikkakiusaamista. Seksuaalista häirintää esiintyy työpaikalla vastaajista 4 %:n miehistä.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyn tuloksia käsiteltiin konsernin johtoryhmässä, työsuojelutoimikunnan kokouksissa, yt-neuvottelukunnan kokouksissa sekä esihenkilöinfoissa. Esihenkilöt käsitelivät tuloksia tiimipalavereissa ja tiimit pohtivat yhdessä kehittämistoimenpiteitä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma päivitettiin kevään 2025 aikana ja se käsiteltiin yt-neuvottelukunnan kokouksessa toukokuussa.



Kuva 10. Miesten ansiot ovat 93,3 prosenttia naisten ansioista

1.4.2 Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma C2, C3

Haluamme olla puhtaan energian sanansaattaja ja kestäväan energiatalouden vahvin mielpidevaikuttaja alueellamme. Inspiroimme ja edistämme kaupungissamme muutosta kohti kestävää energiataloutta yksi ihminen, talous, toimija ja alue kerrallaan.

Kehitämme energiantuotantoamme vuosi vuodelta puhtaammaksi. Olemme panostaneet tehokkaaseen tuotantotekniikkaan sekä korvanneet turvetta biopolttoaineilla jo yli kymmenen vuoden ajan. Tavoitteenamme on luopua turpeen suunnitelmallisesta käytöstä vuoteen 2028 mennessä. Kevään 2026 jälkeen turvetta käytetään ainoastaan varapolttoaineena huoltovarmuuden ylläpitämiseksi.

Kartoitamme myös jatkuvasti polttoon perustumattomia energiantuotantotapoja.

Konsernille ei ole vielä laadittu erillistä vastuullisuusohjelmaa, mutta kestävyiden kannalta oleelliset asiat löytyvät konsernimme arvoista, visiosta ja missiosta sekä edelleen strategiaan kirjatuista käytännön toimenpiteistä.

Voimassa oleva lainsäädäntö ja solmitut sopimukset asettavat minimitalvoitteen toiminnan olennaisille vaikutuksille. Ympäristövaikutuksista raportoidaan säännöllisesti ja viranomaisen (Pohjois-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus) valvoo toimintaa. Työsuojelutoimintamme on järjestetty lain mukaan ja työsuojelun kehittäminen on tavoitteellista.

Työsuojelutoimikunta asettaa kehittämistavoitteet ja seuraa niiden toteutumista. Työsuojelun valvova viranomainen on Itä-Suomen aluehallintovirasto (vuoden 2026 alusta valtakunnallinen Lupa- ja valvontavirasto). Kuopion Energia on itse asettanut toimintavarmuudelle huomattavasti keskimääräistä kaupunkienergiailaitosta kovemmat tavoitteet. Tavoitteiden saavuttamista seurataan ja ne ovat myös yhtenä kriteerinä konsernin tulospalkkiojärjestelmissä. Sähköverkkotoiminnan osalta poikkeustilanteisiin varautuminen on

lakisääteistä, kaukolämmön osalta liike-elämän poolitoiminnan ohjaamaa.

Olemme olleet mukana laatimassa Pohjois-Savon ilmastotiekarttaa, jonka tavoitteena on, että Pohjois-Savo on hiilineutraali viimeistään vuonna 2035. Kasvihuonekaasupäästöjä tulee vähentää vähintään 80 % vuoden 2007 tasosta ja jäljelle jäävät päästöt sitoa tai kompensoida kestävästi. Tarkempia tietoja Pohjois-Savon kasvihuonekaasupäästöistä ja hiilinieluista löytyy ilmastotiekartan taustaraportista (hiilineutraalipohjoissavo.fi).

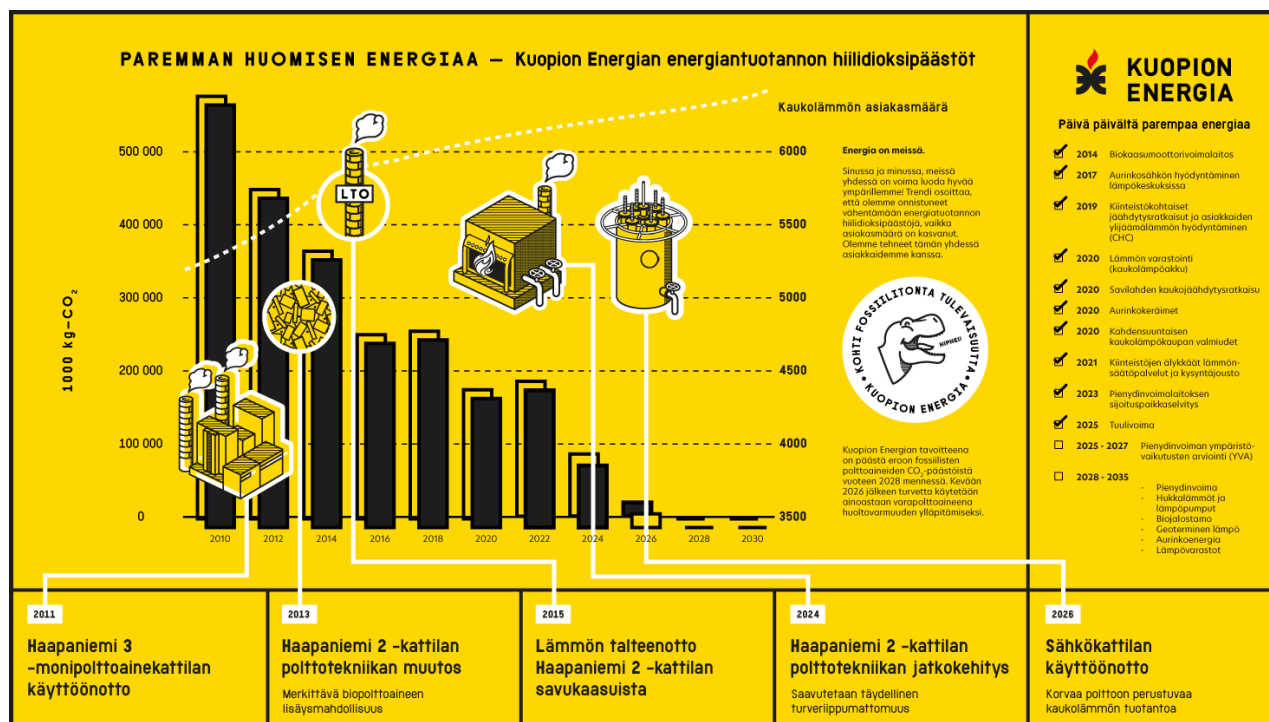
Sähkön ja kaukolämmön tuotannon päästöt ovat keskeisessä osassa konsernimme toiminnan kokonaispäästöissä.

Tarjoamamme jäähdytysratkaisut parantavat energiatehokkuutta verrattuna perinteisiin kiinteistökohtaisiin ratkaisuihin vapaajäähdytyksen merkittävän osuuden sekä kiinteistökohtaisen jäähdytyksen lämmön talteenoton ansiosta.

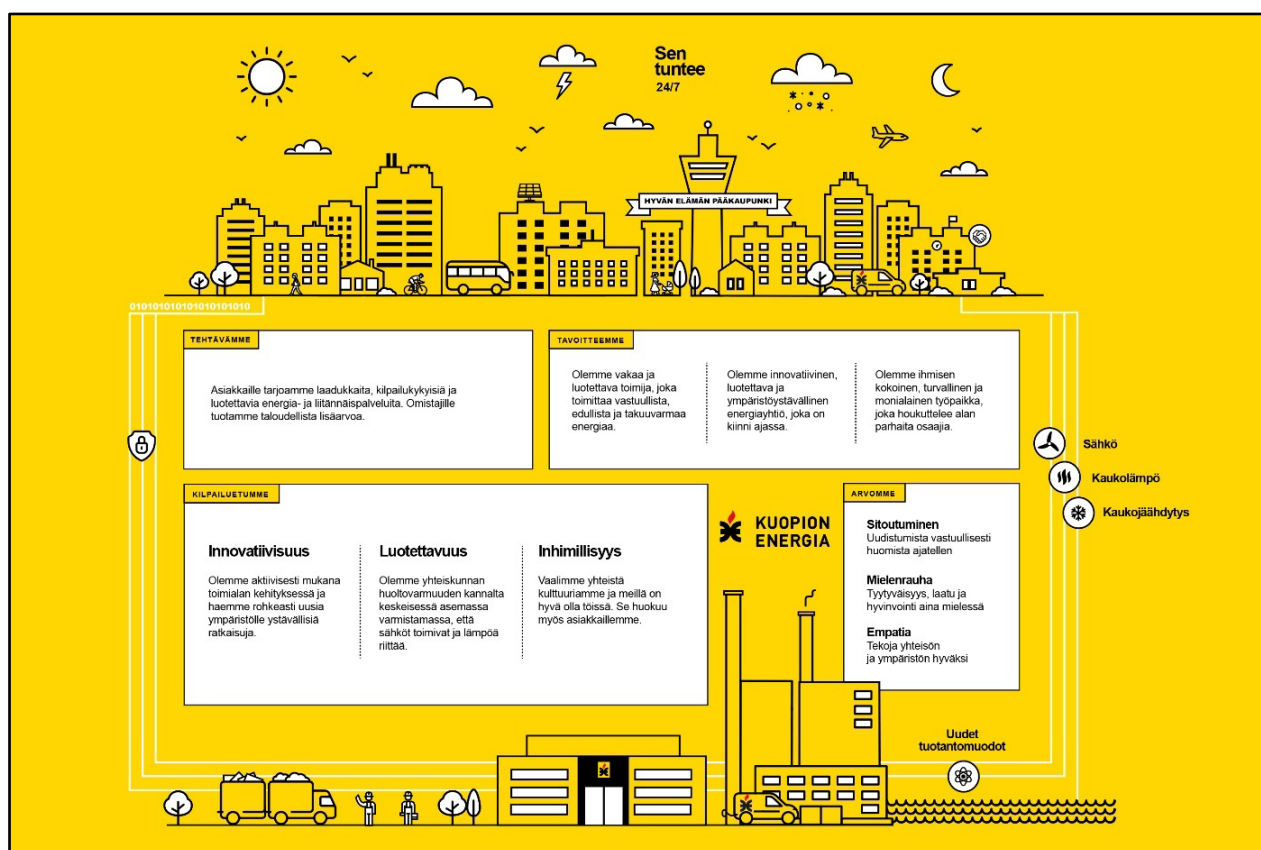
Alapuolella Kuopion Energian ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma (ilmastotiekartta). Viimeisin ilmastotavoitteitamme tukeva merkittävä toimenpiteemme on ollut sähkökattilan käyttöönotto.

Vuoden 2026 aikana kehitämme ilmastotiekarttaamme hallituksen hyväksymäksi ilmastosuunnitelmaksi.

Konsernin liiketoimintastrategian päivitys valmistui maaliskuussa 2024. Strategiatyöhön ovat osallistuneet konsernin yhtiöiden hallitukset, omistajaohjauksen edustaja sekä konsernin johtoryhmä mukaan lukien henkilöstön edustaja. Strategiatyön pohjaksi on edellä kuvatun vuorovaikutuksen lisäksi tehty henkilöstökysely. Asiakkaiden tarpeet ja odotukset ovat keskiössä strategisista linjauksista tehtäessä. Tärkeimmiksi strategisiksi kysymyksiksi ovat nousseet kaukolämmön tulevaisuuden tuotantotavat sekä sähkön roolin muuttuminen entistä tärkeämmäksi koko energiaketjässä sektori-integraation toteutuessa.



Kuva 11. Ilmastotiekartta kuvaa energiantuotannon hiilidioksidipäästöjä ja niiden laskemiseksi toteutettuja toimia.



Kuva 12. Kuopion Energia -konsernin strategia

Huoltovarmuustoimialalla toimivana yhtiönä meille toimitusvarmuus on tärkein toiminnan onnistumisen mittari. Nykyaikainen yhteiskunta ei voi toimia ilman sähköä. Myös kaukolämmön toimivuus kaupunkiolosuhteissa, jossa rinnakkaista lämmitystapaa ei useimilla asiakkailta ole, on tärkeää.

Olemme ajassa kiinni oleva energiayhtiö ja panostamme innovaatioihin ja toimialan kehitykseen. Työntekijöillemme tarjoamme

ihmisen kokoisen, turvallisen ja monialaisen työpaikan. Meillä on hyvä olla töissä. Strategiamme painottaa myös vastuutamme omistajaa kohtaan, tuotamme omistajalle kohtuullista tuottoa.

Konsernimme strategian keskeiset tavoitteet ovat toimitusvarmuuden ylläpito, biopolttoainesten osuuden kasvattaminen sekä uuden teknologian hyödyntäminen.

Strategiset tavoitteet ja niiden tiivistelmä



Kuva 13. Kuopion Energia -konsernin strategiset tavoitteet

1.5 Sidosryhmien edut ja näkemykset

Asiakkaat ovat konsernimme tärkein sidosryhmä. Tuotamme sähkön ja lämmön energiapalveluja pääasiassa Kuopion kaupunkialueella asuville asukkaille ja yrityksille. Mitamme vuosittain asiakastyytyväisyyttä sekä lämmön toimituksen että sähkön verkkopalveluiden osalta. Suurimpien asiakkaidemme kanssa meillä on säännöllinen tapaamiskäytäntö. Tapaamisten tavoitteena on vuorovaikutus ja molemminpuolinen ymmärryksen lisääminen. Entistä paremman palvelukokemuksen aikaansaamiseksi kehitämme edelleen ymmärrystämme asiakkaidemme tarpeista ja odotuksista. Asiakastyytyväisyysmitauksissa tavoitteemme on olla erittäin hyvällä tasolla. Asiakastyytyväisyyden kulmakinä pidämme palveluidemme häiriöttömyyttä ja kilpailukykyistä hintaa samalla, kun huolehdimme siitä, että toimintamme on yhteiskunnan tavoitteiden mukaista.

Henkilöstö on sidosryhmänä erittäin tärkeä organisaatiomme menestykselle. Edistämme avoimen viestinnän ja yhteistyön kulttuuria, ja käytössämme on useita sekä lakisääteisiä että vapaaehtoisia vuorovaikutuksen muotoja. Työsuojelutoimikunta, yt-neuvottelukunta ja työpaikkakokoukset on järjestetty vähintään lain edellyttämällä tavalla. Konsernin johtaminen on järjestetty tulosjohtamismallin mukaisesti. Vuosittaisia tulostavoitteita asetettaessa henkilöstöä pyritään aktivoimaan tulevan vuoden suunnitteluun ja tavoitteiden asettamiseen. Henkilöstöllä on edustus konsernin johtoryhmässä. Henkilöstön edustaja osallistuu myös konsernin strategiatyöhön. Henkilöstöhallinnon edustajat tapaavat luottamushenkilöitä säännöllisesti. Henkilöstön tyytyväisyyttä seurataan kvartaalipulssikyselyn avulla. Kyselyn tulokset käydään läpi liiketoimintojen ja tiimien lisäksi yt-neuvottelukunnassa ja työsuojelutoimikunnassa. Kaikille vakituisessa työsuhteessa oleville pidetään kehityskeskustelu vähintään kerran vuodessa. Konsernilla on käytössä aloitejärjestelmä, jonka tarkoituksena on kannustaa toimintaa parantavien ehdotusten tekemistä ja palkita niistä. Vuonna 2025 konsernissa tehtiin yhteensä 38 aloitetta.

Omistajan näkökulmasta yhtiömme toiminta on liiketaloudellisesti kannattavaa ja pystymme tuottamaan omistajallemme kohtuullista ja vakaata tuottoa. Hyvä tulos mahdollistaa vastuullisen toiminnan. Huolehdimme siitä, että liiketoimintastrategiamme tukee omistajan strategiaa. Noudatamme Kuopion kaupungin konserniohjetta, joka omalta osaltaan linjaa konsernin ja omistajan välistä vuoropuhelua ja tiedonvaihtoa.

Toimittajat, alihankkijat ja yhteistyökumppanit osallistamme vastuullisuusnäkökulmaan hankinnoissamme. Toimintaohje palvelun- ja tavarantoimittajalle on ollut käytössä jo useita vuosia. Ohjeen avulla varmistamme, että palvelun- ja tavarantoimittajat sitoutuvat yhdessä Kuopion Energian kanssa vastuulliseen toimintaan taloudellisessa, sosiaalisessa ja ekologisessa mielessä. Otamme huomioon vastuullisuuden kaikissa hankintaprosesseissamme ja pyrimme huomioimaan tuotteiden ja palvelujen koko elinkaaren aikaiset vaikutukset ihmisiin ja ympäristöön. Pyydämme kilpailutusten yhteydessä kaikilta tarjoajilta selvityksen siitä, miten he huomioivat kestävän kehityksen toiminnassaan.

Toimialajärjestöjen kanssa käymme aktiivista vuoropuhelua. Tavoitteena on jatkuva kehittäminen ja yhteisten teemojen edistäminen. Vaikutamme aktiivisesti Energiakaupungit ry:ssä, Energiateollisuus ry:ssä, KV11-ryhmissä, Bioenergia ry:ssä, FinDHC ry:ssä (2026 alk. Kaukolämpö ry) sekä muissa työryhmissä.

Mediaa palvelemme tiedottamalla oma-aloitteisesti toiminnastamme sekä vastaamalla median tiedon tarpeisiin. Lisäksi järjestämme määrävälein medialle valmisteltuja, energia-alaa ja erityisesti konsernimme tilannetta taustoittavia tilaisuuksia.

Rahoittajat arvostavat hiilineutraaliuutta, vastuullisuutta sekä vakaata taloudellista tulostamme. Vastuullisuusnäkökulma huomioidaan rahoitusjärjestelyissä.

Viranomaisten kanssa käymme aktiivista vuoropuhelua ja toimimme vaatimusten

mukaisesti. Arvostamme sujuvia lupaprosesseja. Raportoimme toimintaamme valvoville ja seuraaville viranomaisille toiminnastamme säännöllisesti ja laadukkaasti. Kehitämme raportointimenetelmiämme ja -järjestelmiämme jatkuvasti. Raportointi on pääsääntöisesti kirjallista, nykyisin lähes poikkeuksetta digitaalisessa muodossa tapahtuvaa. Raportointi ja viranomaisvuoropuhelu perustuu myös tapamisiin ja katselmuksiin. Tyypillisesti viranomainen määrittelee raportoinnin ja yhteydenpidon muodot.

Huoltovarmuuteen, poikkeusoloihin varautumiseen ja yritysturvallisuuteen liittyvissä asioissa teemme yhteistyötä useiden eri toimijoiden kanssa. Olemme mukana Huoltovarmuuskeskuksen energiahuoltosektorin poolitoiminnassa. Lisäksi yhteistyötä tehdään alueellisten toimijoiden, kuten aluehallintoviraston, ELY-keskuksen, hyvinvointialueen, maakuntaliiton ja edelleen maakuntamme kuntien ja kaupunkien kanssa. Meillä on edustus Pohjois-Savon maakunnan valmiusryhmässä.

Kaiken sidosryhmävuorovaikutuksen tavoitteena on molemminpuolisen ymmärryksen lisääminen. Sidosryhmävuorovaikutuksen tulokset otetaan nopeimmillaan huomioon tekemällä välittömiä muutoksia toimintaamme. Tulokset vaikuttavat myös strategiaamme ja vuosisuunnittelumme tavoitteisiin.

1.6 Liiketoiminnan toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri B2, C1, C2, B11

Olemme sitoutuneet jatkuvaan toimintamme kehittämiseen, jotta voimme noudattaa toimialamme hyviä eettisiä periaatteita ja parhaita käytäntöjä kaikilla toiminta-alueillamme.

Yrityskulttuurimme perustuu avoimuuteen, rehellisyyteen ja vastuullisuuteen. Kannustamme työntekijöitämme tekemään oikein, kunnioittamaan muita ja suojelemaan ympäristöä. Olemme sitoutuneet luomaan työympäristön, jossa jokainen tuntee olevansa arvostettu ja kuultu. Kehitämme ja edistämme yrityskulttuuriamme jatkuvasti osallistamalla henkilökuntaa keskustelemaan

yrityskulttuurista, järjestämällä hyvää työilmapiiriä tukevaa koulutusta sekä keräämällä palautetta neljännesvuosittain henkilöstökyselyn muodossa.

Noudatamme tiukasti kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä. Olemme sitoutuneet toimimaan eettisesti ja vastuullisesti kaikissa liiketoimintakäytännöissämme. Tämä sisältää korruption vastaisen toiminnan, reilun kilpailun ja ihmisoikeuksien kunnioittamisen. Kuopion Energia ei ole sitoutunut tiettyihin ihmisoikeuspoliittisiin periaatteisiin, sopimuksiin tai sitoumuksiin. Konsernimme ei ole virallisesti hyväksynyt tai allekirjoittanut kansainvälisiä ihmisoikeussopimuksia tai -periaatteita, kuten YK:n ihmisoikeuksien julistusta, ILO:n työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevia sopimuksia tai muita vastaavia sitoumuksia.

Meillä on mekanismeja, joilla tunnistetaan, ilmoitetaan ja tutkitaan huolenaiheita, jotka koskevat laitonta toimintaa tai vastaavien sisäisten sääntöjen vastaista toimintaa. Otamme huomioon sekä sisäisten että ulkoisten sidosryhmien raportoinnin.

Yrityksemme noudattaa YK:n yleissopimuksen mukaisia korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevia toimintaperiaatteita. Meillä on selkeät menettelyt, joilla liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä häiriötilanteita, mukaan lukien korruption ja lahjonnan, voidaan tutkia viipymättä, riippumattomasti ja puolueettomasti. Keskeisenä menettelynä korruption ja lahjonnan torjuntaan on kattava oma valvonta. Henkilöstö on ohjeistettu ilmoittamaan epäilyistä tai havaituista väärinkäytöksistä sisäisen ilmoituskanavan kautta, jota käyttäville voimme taata suojelun vastatoimia kohdan.

Henkilöstölle tarjotaan koulutusta sisäisen verkkosivuston, interaktiivisten ohjevideoiden ja muun kirjallisen ohjeistuksen kautta korruption ja lahjonnan havaintojen ilmoituskynnyksen laskemiseksi. Yritysjohdo koulutautuu ilmoittamaan epäilyistään tai havainnoistaan hyödyntäen samaa opetusmateriaalia. Havaintojen käsittelyssä on huolehdittu siitä, että havaintojen käsittely on irti komentoketjusta

ja havaintoja tutkinnassa voidaan säilyttää käsittelyn vaatima eheys ja riippumattomuus. Käsittelyprosessissa on ulkoistettu havaintojen käsittelyn ensiarviointi vaikutuksista, osapuolista ja laajuudesta, jolla pystymme estämään käsittelyyn liittyvät jääviydet ja sidonnaisuudet.

Hankintaohjeemme kattaa prosessit, joiden avulla pyrimme varmistamaan hankintoihin liittyvien korruptio- ja lahjontatilanteiden ennaltaehkäisyn. Ostolaskujen käsittelyssä käytämme useita toimenpiteitä varmistaksemme korruptio- ja lahjontatapausten ennaltaehkäisyn, valvonnan ja jatkuvan seurannan. Käytämme prosessien automatisointia ja teknologisia ratkaisuja, jotka auttavat meitä havaitsemaan poikkeavuuksia. Sen lisäksi käytössämme on tehokkaita sisäisiä valvontajärjestelmiä, jotka auttavat estämään väärinkäytöksiä. Henkilöstöä koulutetaan havaitsemaan väärinkäytöksiin liittyviä merkkejä.

Olemme sitoutuneet suojelemaan väärinkäytösten paljastajia. Meillä on sisäiset ilmoituskanavat, joilla väärinkäytösten paljastajat voivat tehdä ilmoituksia ilman pelkoa vastatoimista. Tarjoamme omille työntekijöillemme tietoa ja koulutusta väärinkäytösten havaitsemiseksi. Ilmoittajansuojeluprosessin kautta tulevien ilmoitusten käsittelyssä on huomioitu käsittelijöiden riippumattomuus ja jääviyden estäminen siten, että riippumattomuus ilmoitusten käsittelyssä pystytään takamaan. Suojelemme omia työntekijöitämme, jotka ovat paljastaneet väärinkäytöksiä, vastatoimilta noudattaen sovellettavaa lainsäädäntöä.

Havaitessaan väärinkäytöksiä ulkoiset sidosryhmämme voivat tehdä ilmoituksen väärinkäytöksestä oikeuskanslerinviraston keskitettyyn ulkoiseen ilmoituskanavaan. Oikeuskanslerinvirasto siirtää ilmoituksen toimivaltaiselle viranomaiselle eikä itse tutki ilmoituksia.

Yrityksemme toimintaperiaatteet kattavat liiketoiminnan harjoittamista koskevan koulutuksen organisaation sisällä. Koulutuksen kohdeyleisö, tiheys ja kattavuus on suunniteltu huolellisesti. Henkilöstölle annetaan koulutusta kyberturvallisuuden, hyvien

esihenkilö- ja työyhteisötaitojen sekä työtä tukevien uusien teknologioiden osalta. Koulutukset osaltaan tukevat työssä jaksamista ja kehittymistä.

Kuopion Energialla on hallituksen asettamat eettiset toimintaohjeet, jotka löytyvät yhtiömme verkkosivuilta. Eettisistä ohjeista on järjestetty koulutusta koko henkilöstölle. Erillinen toimintaohje palvelun- ja tavarantoimittajalle on ollut käytössä jo useita vuosia.

Vuoden 2025 aikana Kuopion Energia -konsernissa ei ollut yhtään korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisista annettua tuomiota tai sakkoa. Toimia korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien menettelyjen ja normien rikkomiseen puuttumiseksi ei ollut tarpeen toteuttaa.

Kuopion Energia Oy:n riskienhallinnan tavoitteena on tukea yrityksen liiketoimintastrategian toteuttamista. Riskejä tunnistetaan lakisääteisillä ja omaehtoisilla analyyseillä sekä säännöllisillä riskikartoituksilla. Riskejä hallitaan riskipolitiikalla, vakuutuksilla, sisäisillä toimintaohjeilla ja kontroleilla.

Kuopion kaupungin konserniohjeen mukaan tytäryhteisön hallituksen on huolehdittava siitä, että yhteisön toimintaan liittyvät riskit tunnistetaan, arvioidaan ja niitä seurataan ja että riskienhallinnan periaatteet on määritelty. Kokonaisvastuu yhtiön riskienhallinnasta kuuluu hallitukselle. Sisäinen tarkastus ja tilintarkastaja arvioivat niitä prosesseja, joilla organisaatioissa varmistetaan, että merkittävät riskit on ymmärretty ja että niitä hallitaan asianmukaisesti.

Hallituksen toimintakertomukseen kirjataan yhtiön toimintaan liittyviä riskejä ja epävarmuustekijöitä, ja miten niitä hallitaan ja ehkäistään.

Luottotappioriskit ovat olleet alhaisella tasolla eikä niitä nähdä erityisen suurena riskinä. Luottotappiot saadaan pidettyä pienenä tehokkaalla perinnällä (lyhyet maksuajat, jatkuva valvonta, säännöllinen maksumuistutus ja käyttöpaikkojen katkaisu).

Yhtiöllämme on vakuutukset henkilöstön, omaisuuden, toiminnan ja keskeytysten varalle. Vakuutusturvaa tarkastellaan vähintään kerran vuodessa ja aina, kun tapahtuu muutoksia.

Yritysturvallisuusohjeiden säännöllinen päivittäminen on turvallisuuspäällikön vastuulla. Työturvallisuuteen liittyvien ohjeiden ajan tasalla pitäminen on linjaorganisaation vastuulla. Toimipaikkakohtaiset pelastussuunnitelmat sisältävät myös sisäiset turvatarkastustulokset. Yritysturvallisuusohje ottaa kantaa mm. riskienhallintaan, paloturvallisuus- ja pelastustoimintaan, henkilöturvallisuuteen, työsuojeluun, kiinteistö- ja toimitilaturvallisuuteen, tietoturvaan ja ympäristönsuojeluun.

Lakisääteiseen riskien hallintaan kuuluvat työturvallisuuslain velvoittama työn vaarojen arviointi, räjähdysvaarallisissa tiloissa sijaitsevien työvälineiden riskien arviointi ja painelaiteturvallisuutta koskevien määräysten mukainen painelaitteiden vaarojen arviointi sekä henkilöstön lakisääteisten koulutusvelvoitteiden ylläpito (esim. tilityökortit). Lakisääteiset vastuut on organisoitu liiketoiminnoittain.

Hallitus vahvistaa myöntämänsä toimivaltuudet vuosittain järjestäytymiskokouksessaan.

Kuopion Energialla on kattava tietoturvaohjeistus, jonka pohjana ovat johtoryhmässä hyväksytty tietoturvan hallintamalli ja tietoturva-periaatteet. Tietojen ja asiakirjojen käytöstä sekä suojelemisesta on koko henkilökunta allekirjoittanut käyttäjäsitoumuksen. Kuopion Energia noudattaa myös soveltuvien osin Kuopion kaupungin tietoturvastrategiaa.

Konsernimme liiketoimintojen käyttöön on laadittu riskiperusteinen kyberturvallisuuden arviointimalli.

Ympäristöaiheet ovat olennainen osa Kuopion Energian riskienhallintaa.

Ympäristövaikutukset arvioidaan ympäristövaikutusten arviointiprosessissa ja ympäristölupaprosesseissa. Seuranta ja raportointia tehdään jatkuvasti ympäristöviranomaisille. Kuopion Energia pyrkii pienentämään hiilijalanjälkeään ja noudattamaan EU:n ilmastopolitiikan tavoitteita korvaamalla fossiilisia polttoaineita uusiutuvilla biopolttoaineilla ja optimoimalla laitosten käyttöä. Hiilidioksidipäästöjä ja muita päästöjä, kuten typenoksideja, vähennetään erilaisin teknisin ratkaisuin.

Tuomme työpaikkoja ja hyvinvointia lähialueellemme myös ostamalla pääosan käyttämästämme biopolttoaineesta sekä turpeesta pohjoissavolaisilta toimijoilta.

Teemme oppilaitosten kanssa yhteistyötä tarjoamalla opiskelijoille harjoittelupaikkoja sekä opinnäytetyöprojekteja, joita hyödynnämme yhtiössämme muun muassa uusien toimintatapojen suunnittelussa. Monipuoliset liiketoimintomme tarjoavat mielenkiintoisia tilaisuuksia saada ensikosketus työelämään erityisesti toisen asteen opiskelijoille.

Tuemme myös paikallista seuratoimintaa tekemällä sponsorintyhteistyötä eri yhteisöjen kanssa edustus- ja junioritasolla. Valitsemme sponsorintikohteita, joiden toiminnassa vaalitaan samoja arvoja sekä yhteiskunnallisia ja liiketoiminnallisia tavoitteita kuin omassakin toiminnassamme. Sponsorintikohteemme edustavat pääasiassa urheilua ja kulttuuria.

Olemme myös olleet mukana tukemassa Juniori-KalPan organisoimaa matalan kynnyksen Pihapeli-toimintaa, joka tarjoaa 6–12-vuotiaille lapsille maksutonta, sitoutumista vailla olevaa liikuntaa Kuopion eri kaupunginosissa. Kumppanuuden avulla hankittiin urheiluvälineitä ja katettiin koulutettujen ohjaajien palkkioita, mikä madaltaa osallistumisen esteitä ja edistää lasten ja nuorten hyvinvointia. Kesällä 2025 Pihapelit keräsivät yli 1000 kävijää kesä–heinäkuussa.

1.7 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Kuopion Energia -konsernille tehtiin olennaisuuden arviointi kestävyysraportoinnin pohjaksi. Olennaisuusmäärittelyprosessissa tunnistettiin, arvioitiin ja priorisoitiin olennaiset kestävyys-teemat. Näin tunnistettiin, mistä aiheista vastuullisuusraportoinnissa viestitään.

Olennaisuuden arviointiprosessin tarkoituksena oli selvittää, miten merkittäviä eri kestävyys-teemat ja niihin liittyvät vaikutukset ovat yrityksellemme itselleen, sisäisille ja ulkoisille sidosryhmillemme sekä ympäröivälle yhteiskunnalle.

Prosessissa tunnistetaan olennaiset kestävyys-sasiat niin vaikutusten kuin taloudellisen olennaisuuden näkökulmista, eli sekä yrityksen liiketoiminnan negatiiviset ja positiiviset vaikutukset ihmisiin ja ympäristöön, että kestävyys-seikoista yritykselle aiheutuvat riskit ja mahdollisuudet, tästä nimi kaksoisolennaisuus.

Kaksoisolennaisuutta tarkastellessa otetaan huomioon yrityksen sisäinen ja ulkoinen ulottuvuus. Yrityksen vastuullisuutta ja sen vaikutuksia arvioidaan kahdesta näkökulmasta: sisältä ulos ja ulkoa sisään. Kaksoisolennaisuudessa otetaan huomioon sisäinen ja ulkoinen ulottuvuus. Sisäinen ulottuvuus kattaa yrityksen toiminnan vaikutukset, ulkoinen ulottuvuus taas tarkastelee ympäröivän maailman vaikutuksia yrityksen liiketoimintaan.

Olennaisuusarviointin ensimmäinen vaihe toteutettiin vuonna 2023. Arvioinnin yhteydessä toteutettiin keskeisten sidosryhmäedustajien haastattelut sekä yrityksen sisäistä työpajatyöskentelyä. Vuonna 2024 toteutimme olennaisuusanalyysin päivityksen. Päivityksen tuloksena on kuvaus Kuopion Energia -konsernin kestävyysvaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista.

1.8 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi

Kuopion Energia on vuonna 2023 yhdessä asiantuntijakumppanin kanssa aloittanut valmistautumisen EU:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) soveltamiseen, jolloin ensimmäinen olennaisuusanalyysi tehtiin ennen ensimmäisen vastuullisuusraporttimme laatimista. Olennaisuusanalyysia päivitettiin vuonna 2024 vastaamaan paremmin kestävyysraportointistandardien (ESRS) vaatimuksia.

Kaksoisolennaisuusanalyysissä Kuopion Energia on tunnistanut, miten se vaikuttaa ympäristöön ja ihmisiin, sekä mitä kestävyys-seikkoihin liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia Kuopion Energiaan kohdistuu. Kuopion Energian kestävyysvaikutukset, riskit ja mahdollisuudet analysoitiin Kuopion Energian arvo- ketju huomioiden.

Kuopion Energian vaikutukset ihmisiin ja ympäristöön jaettiin tosiasiallisiin ja mahdollisiin myönteisiin ja kielteisiin vaikutuksiin (vaikutuksen olennaisuus), jotka pisteytettiin mitta- kaavan, laaja-alaisuuden, korjattavuuden ja todennäköisyyden perusteella. Kuopion Energiaan kohdistuvat riskit ja mahdollisuudet (taloudellinen olennaisuus) pisteytettiin vaikutuksen suuruuden ja todennäköisyyden perusteella.

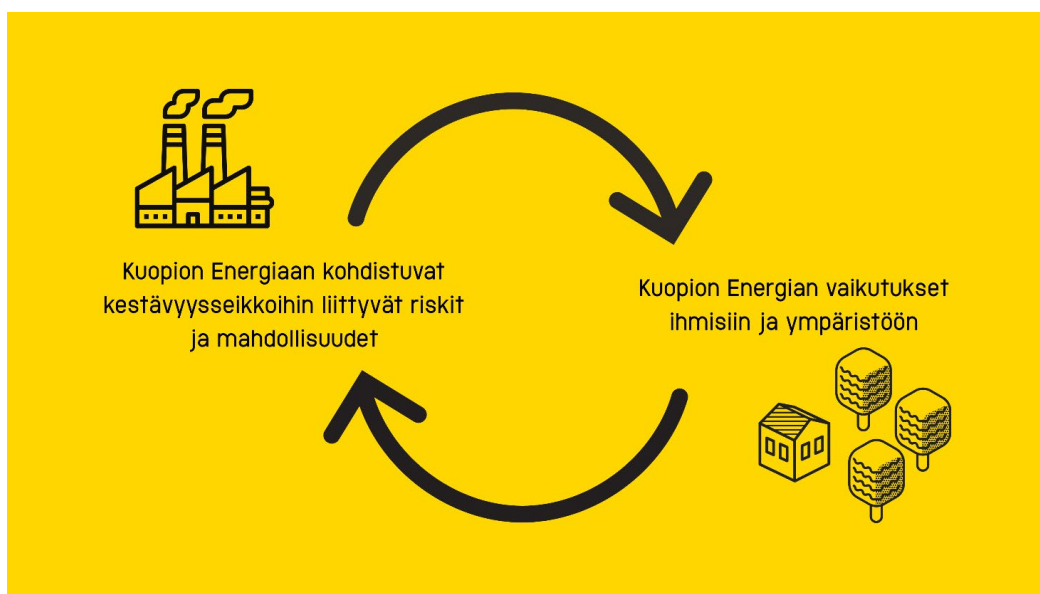
Kuopion Energian ulkoiset sidosryhmät haastateltiin keväällä 2023 tehdyssä ensimmäisessä olennaisuusanalyysissä. Sidosryhmien näkemykset huomioitiin päivitetyssä kaksinkertaisessa olennaisuusanalyysissä.

Arvioidut aiheet ovat kestävyysraportointistandardin edellyttämät kestävyysaiheet. Arvioiduista kestävyysaiheista jäi olennaisuuden rajan ulkopuolelle aiheet, joiden olennaisuus ei ole liiketoiminnan ja raportoinnin kannalta kriittistä.

Kuopion Energian laajimmat kestävyysvaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kohdistuvat

kasvihuonekaasupäästöihin ja ilmastonmuutoksen aiheuttamiin muutoksiin energiantuotannossa, biomassan käytön luontovaikutuksiin, oman työvoiman hyvinvointiin sekä energiantuotannon ja sähkönjakelun

toimintavarmuuteen. Lisäksi yhtiölle olennaisia asioita ovat hyvästä hallinnosta huolehtiminen, vaikutukset veden, maaperän ja ilman puhtauteen, resurssitehokkuus sekä arvoketjun työntekijöiden turvallisuus.



Kuva 14. Kaksoisolennaisuutta tarkastellessa otetaan huomioon yrityksen sisäinen ja ulkoinen ulottuvuus.

1.9 Olennaiset kestävyysseikat

Kuopion Energian laajimmat kestävyysvaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kohdistuvat kasvihuonekaasupäästöihin ja ilmastonmuutoksen aiheuttamiin muutoksiin energiantuotannossa, biomassan käytön

luontovaikutuksiin, oman työvoiman hyvinvointiin sekä energiantuotannon ja sähkönjakelun toimintavarmuuteen. Lisäksi yhtiölle olennaisia asioita ovat hyvästä hallinnosta huolehtiminen, vaikutukset veden, maaperän ja ilman puhtauteen, resurssitehokkuus sekä arvoketjun työntekijöiden turvallisuus.



2 Energia ja kasvihuonekaasupäästöt B3, C4

2.1 Riskit

Seuraamme tiiviisti toimintamme ympäristövaikutuksia ja raportoimme niistä ympäristöviranomaiselle. Ympäristövastuamme alkaa tuotantotapojen suunnittelusta ja ulottuu energiatietouden jakamiseen sekä ympäristötutkimuksen rahoittamiseen.

Yrityksemme suurimmat ilmastovaikutukset muodostuvat polttoaineiden käytöstä. Suurena toimijana kuulumme Euroopan laajuisen päästökaupan piiriin, jonka tarkoituksena on, että tavoiteltu päästövähennys tehdään siellä, missä se on kustannustehokkainta. Osallistumme energia-alan etu- ja yhteistyöjärjestöjen toimintaan, joiden kautta pyrimme tunnistamaan ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia.

Ilmastomuutos tuo Kuopion Energialle, kuten koko energia-alalle, siirtymäriskejä, jotka koituvat siirtymisestä kohti kestävämpää energiaa. Tällaisia riskejä ovat esimerkiksi sekä EU-tason että kansalliset energia- ja ilmastopolitiikat sekä sääntelyt ja niiden kiristymisen myötä lisääntyneet raportointivelvoitteet. Sääntely voi myös vaatia päästöjen vähentämistä, mikä nostaa kustannuksia.

Asiakkaiden vaatimukset siirtyä pois polttoon perustuvasta lämmöntuotannosta saattavat lisääntyä. On riski, että uudet energiaratkaisut kuten lämpöpumput ovat houkuttelevampia kuin kaukolämpö. Lämmityksen tarpeen vähentyminen esim. energiansäästökampanjoiden tai Kuopion seudun houkuttelevuuden ja sen myötä uusien rakennushankkeiden vähentymisen myötä.

Puun saatavuus voi heikentyä, jos metsänomistajat eivät myy puuta aktiivisesti tai jos energiapuun jatkojalostus vähentää energiakäyttöön tarjottavan puun määrää. Puu- ja kierrätyspolttoaineiden käytön kustannukset, niiden nousu sekä mahdolliset verotuksen muutokset voivat vaikuttaa Kuopion Energian taloudelliseen asemaan ja kannattavuuteen. Polttoaineiden saatavuuden häiriöitä voi esiintyä. Polttoaineiden jatkuvan saatavuuden

varmistamiseksi on perustettu lukuisia polttoaineterminaaleja ympäri Pohjois-Savoa.

Polttoaineiden hintojen vaihtelut, joita ei voi siirtää asiakashintoihin lämmitysmuotojen kilpailun vuoksi, vaikuttavat Kuopion Energian toimintaan. Sähkön, kaukolämmön ja kaukokylmän hinnan vaihtelut voivat myös vaikuttaa Kuopion Energiaan epäsuotuisasti.

2.2 Mahdollisuudet

Ilmastomuutos tuo myös uusia liiketoimintamahdollisuuksia, kuten esimerkiksi kaukokylmän ja jäähdytyslaitteiden kasvava kysyntä. Kaukojäähdytyksessä syntyviä hukkalämpöjä jalostetaan kaukolämmöksi lämpöpumppujen avulla erityisesti kiinteistökohtaisissa jäähdytysratkaisuissa. Kaukojäähdytyksen tuotantoon käytettiin alkuperältään varmennettua uusiutuvaa sähköä 585 MWh.

Ilmastomuutokseen sopeutumisen myötä kehitetään uusiutuviin energianlähteisiin perustuvia ratkaisuja, kuten esimerkiksi biojalostamot, sähkökattilat, pienydinvoima, geotermien lämpö, vedyn tuotanto, aurinkoenergia ja lämpövarastot. Kaukolämpöjärjestelmä tarjoaa hyötykäyttömahdollisuuden asiakkaan lämmön ylijäämälle, mikä voi tehostaa Kuopion Energian toimintaa. Investointi- ja siirtymävaiheen jälkeen tuotantokustannukset voivat olla joidenkin uusiutuvien energianlähteiden käytön myötä matalammat.

Kaukolämmön kilpailukykyä ja liiketoiminnan laajentamista voidaan lisätä mm. kysyntäjouston hallinnan keinoilla. Kaukolämmön kysyntäjousto vähentää tehopiikkejä asiakkaan lämmön kulutuksessa. Asiakas säästää lämpölaskussa, energiayhtiö pystyy vähentämään fossiilisten polttoaineiden käyttöä ja tasamaan tuotantoaan. Kysyntäjoustolla leikataan tilapäisesti rakennusten lämmönkuluksista energiantuotannon tarpeiden mukaan. Kysyntäjousto edesauttaa tuotannon häiriötilanteissa.

2.3 Kielteiset vaikutukset

Ilmastonmuutoksen kielteiset vaikutukset liittyvät Kuopion Energian päästöintensiiviseen toimintaan. Kasvihuonekaasupäästöt ja niiden vähennystavoitteet on kuvattu alla olevassa taulukossa.

Vuodesta 2023 alkaen olemme selvittäneet myös toiminnastamme aiheutuvien epäsuorien lähteiden kasvihuonekaasupäästöjen määrää. Laskenta on tehty soveltaen Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) -menetelmän jaottelua, jonka mukaisesti kasvihuonekaasupäästöt voidaan jakaa kolmeen kategoriaan:

Scope 1: Suorat päästöt yrityksen omista toiminnoista, kuten polttoaineiden polttamisesta ja prosessipäästöistä. Päästökauppasektorin päästöt kuuluvat tähän kategoriaan. Vuodesta 2023 lähtien kestävästi tuotetun biomassan päästöt voidaan ilmoittaa nollassa. Kaikki energiantuotannossamme käyttämämme biomassa täyttää kestävyyskriteerit.

Scope 1 päästöt olivat 48 783, josta päästökauppajärjestelmän piiriin kuuluvia päästöjä oli 48 700 tonnia.

Scope 2: Epäsuorat päästöt hankitun energian osalta, kuten sähköstä ja lämmöstä.

Scope 2 päästöt olivat 7 587 tonnia.

Scope 3: Muut epäsuorat päästöt. Nämä voivat olla esimerkiksi tuotteiden ja palveluiden valmistuksesta ja kuljetuksesta aiheutuvia päästöjä.

Scope 3 päästöt olivat 6 102. Merkittävin tuntevetuotannon elinkaaripäästöt, josta aiheutuvat epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt, jotka olivat yhteensä 2 695 tonnia.

Kaikki päästöt (1,2,3) yhteensä olivat 62 472 tonnia.

Vuonna 2025 päästökauppasektorin alaiset kasvihuonekaasupäästömme olivat yhteensä

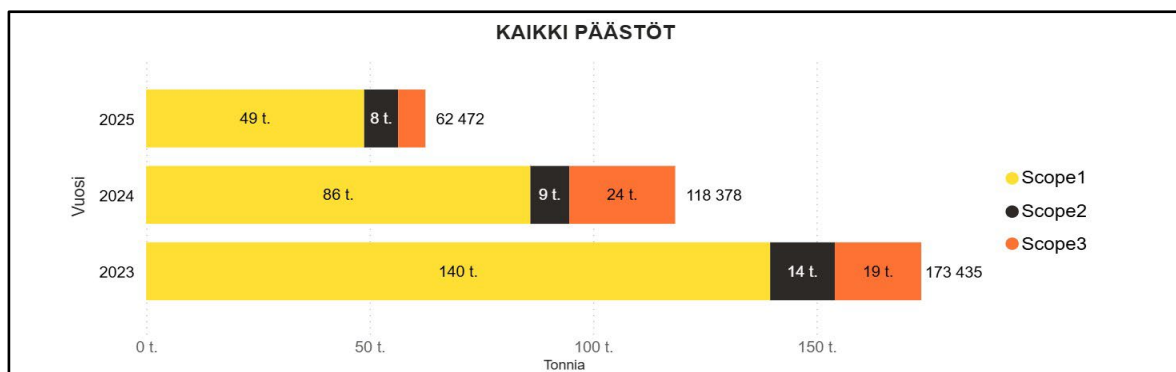
48 700 tonnia CO₂. Merkittävin päästölähde on turpeen käyttäminen energiantuotannon polttoaineena.

Suomessa ei ole määritelty virallista laskentatapaa kaukolämmön ominaispäästöille. Laskentatavat eroavat lähinnä siltä osin, miten yhteistuotannossa syntyneet päästöt jaetaan tuotetulle sähkölle ja lämmölle. Lisäksi täytyy ottaa huomioon laskennan rajaukset. Kuopion Energian laskemissa ei ole huomioitu jakeluverkon lämpöhäviöitä, jotka ovat arviolta noin 7 %.

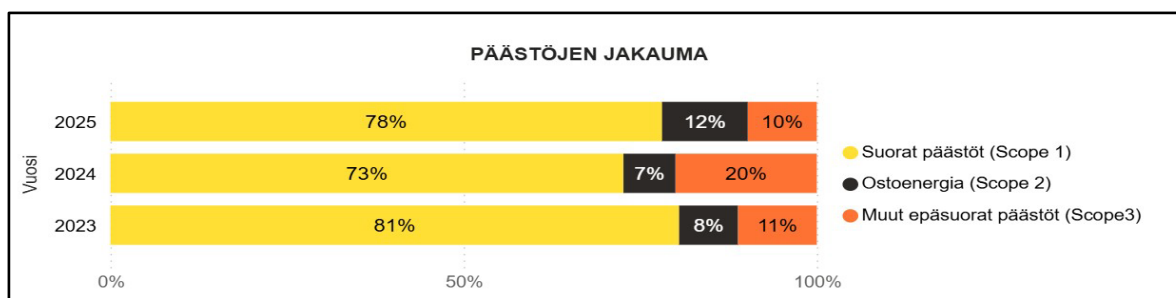
Oheisessa taulukossa on esitelty kaukolämmön ominaispäästökertoimet. Laskentatavat käsittelevät lämmöntuotannossa käytettyjä polttoaineita ja erot johtuvat päästöjen jakamisesta yhteistuotannon lopputuotteille eli sähkölle ja lämmölle.

Käytetty menetelmä	Ominaispäästöt 2025 g CO ₂ /kWh
Energiamenetelmä	45
Hyödynjakomenetelmä	38
Primäärienergiamenetelmä	37
Efficiency-menetelmä	38

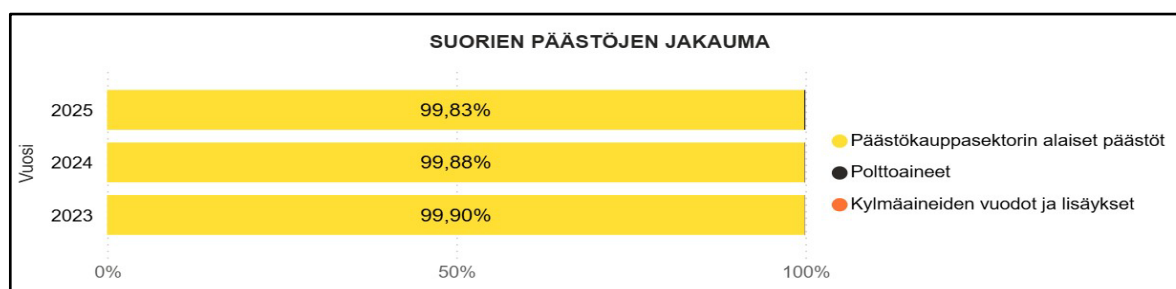
Haluamme olla mukana saavuttamassa EU:n ilmastopolitiikan asettamia tavoitteita ja jättää mahdollisimman pienen hiilijalanjäljen.



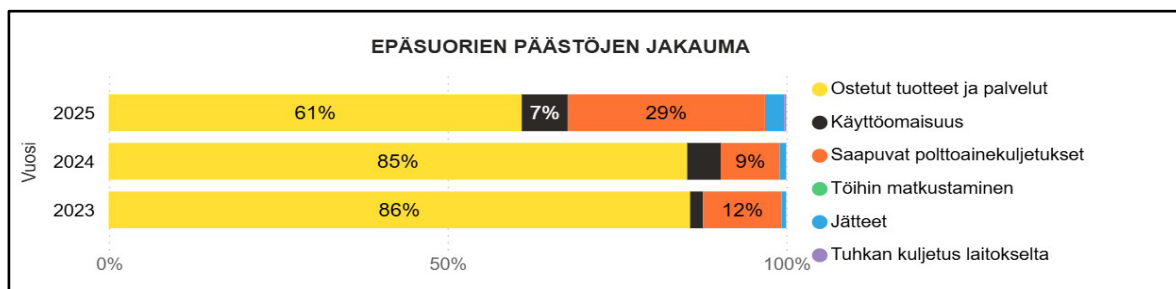
Kuva 15. Päästöt tonneissa



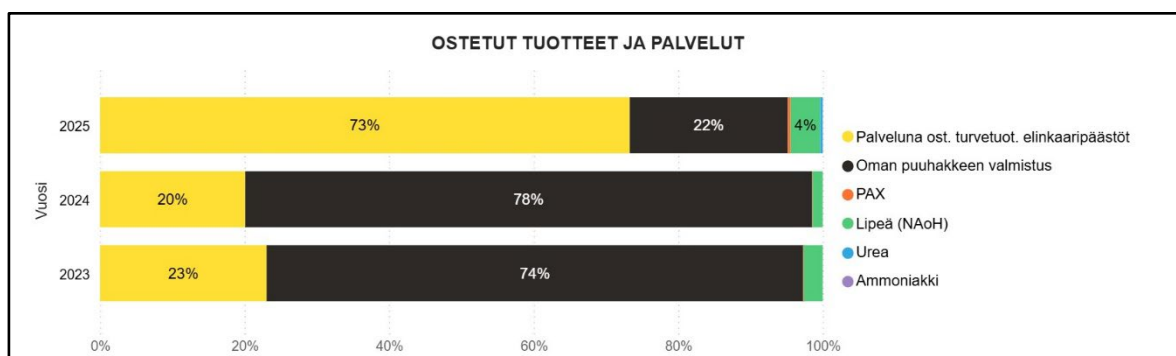
Kuva 16. Päästöjen jakauma Scope-luokittelun mukaan



Kuva 17. Suorien päästöjen jakauma



Kuva 18. Epäsuorien päästöjen jakauma



Kuva 19. Päästöt jaoteltuna ostettujen palvelujen ja tuotteiden mukaan

Olemme korvanneet öljyä ja turvetta uusiutuvilla biopolttoaineilla, kuten erilaisilla metsähakkeilla ja sahateollisuuden sivutuotteilla.

Nykyään biopolttoaineiden osuus käyttämistämme polttoaineista on jo yli 80 %. Puupolttoaineiden lisäksi hyödynnämme kaatopaikankeräilykaasua sekä yhdyskuntien orgaanisesta jätteestä valmistettua biokaasua lämmön ja sähkön tuotannossa.

Hiilidioksidipäästömme ovat vähentyneet lähes kolmannekseen vuodesta 2011, jolloin aloitimme laajat investoinnit tehokkaampaan ja uusiutuvaan energiantuotantomme.

Kartoitamme aktiivisesti vuonna 2035 käyttökänsä päähän tulevan Haapaniemi 2 -laitoksen korvaavia investointeja. Todennäköisesti suurin osa poistuvasta kapasiteetista tulee korvautumaan polttoon perustumattomalla tekniikalla, joita voivat olla esimerkiksi sähkö, hukkalämpöjen hyödyntäminen ja pienydinvoima.

Kuopion Energia on osakkaana Lestijärven tuulipuistossa, jonka arvioidaan aloittavan toimintansa vuoden 2025 aikana, minkä jälkeen sen energiantuotanto on 1,3 terawattituntia vuodessa. Kuopion Energian osuus on noin 10 %.

Lukuisia erilaisia vaihtoehtoja hiilidioksidivapaan energian tuottamiseksi on selvitetty ja työ jatkuu edelleen. Merkittäviä investointeja tarvitaan uuden kapasiteetin käyttöön ottamiseksi. Tavoitteenamme on päästä eroon tuotannossamme käyttämistämme fossiilisten polttoaineiden hiilidioksidipäästöistä viimeistään vuoteen 2028 mennessä. Polttoon perustuva tuotantomme korvaantunee jollakin muulla viimeistään 2030-luvun puolivälin tietämällä päätuotantolaitoksemme (HP2) osalta.

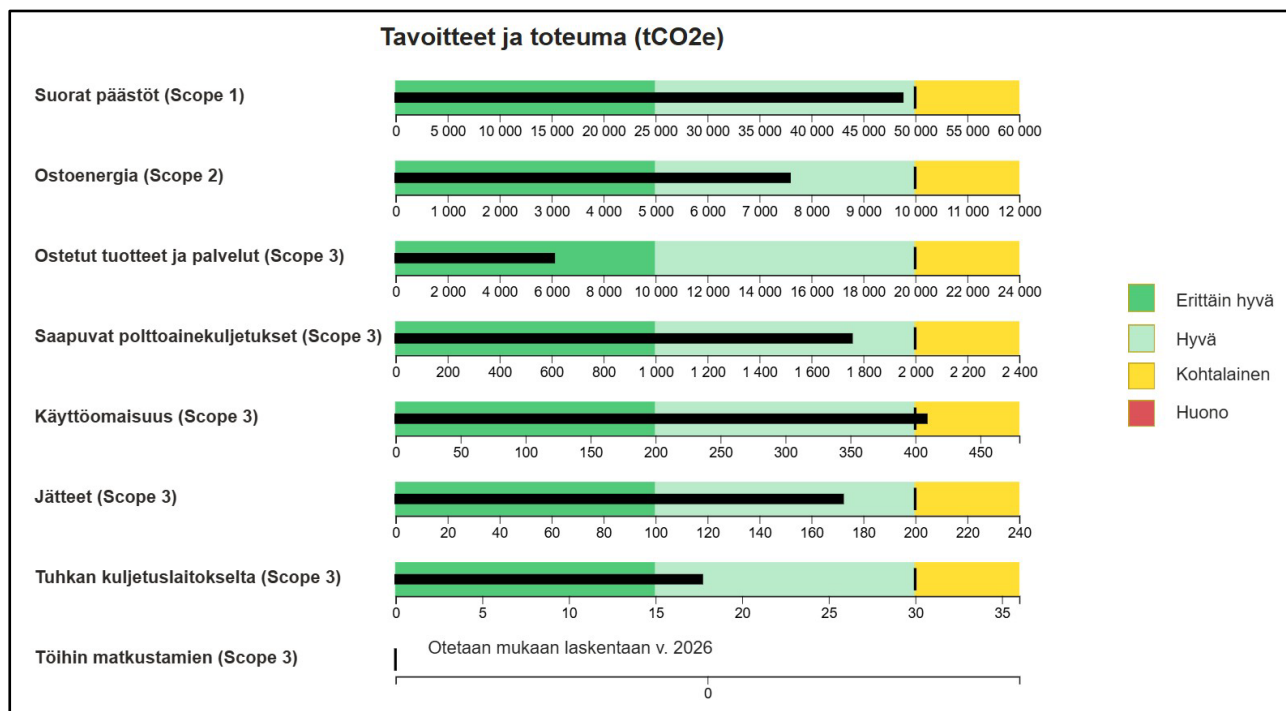
Bioenergiaa käyttämällä hiilitase voidaan pitää nollassa, jolloin ei synny päästöjä ilmakehään. Biopolttoaineita pidetään hiilidioksidipäästöjen suhteen neutraaleina, sillä niiden poltossa vapautuu saman verran hiilidioksidia kuin ne ovat kasvaessaan sitoneet. Biopolttoaineilla tuotetun energian päästöttömyys perustuu EU:n lainsäädäntöön, kuten päästökauppalaakiin ja uusiutuvan energian direktiiviin. Päästökaupan mukaan energiayhtiöiden on ostettava päästöoikeuksia fossiilisten polttoaineiden käyttöönsä vastaten. Biopolttoaineet sen sijaan ovat päästökaupan ulkopuolella, kunhan vain hankinnan kestävyyskriteerit täyttyvät.

2.4 Myönteiset vaikutukset

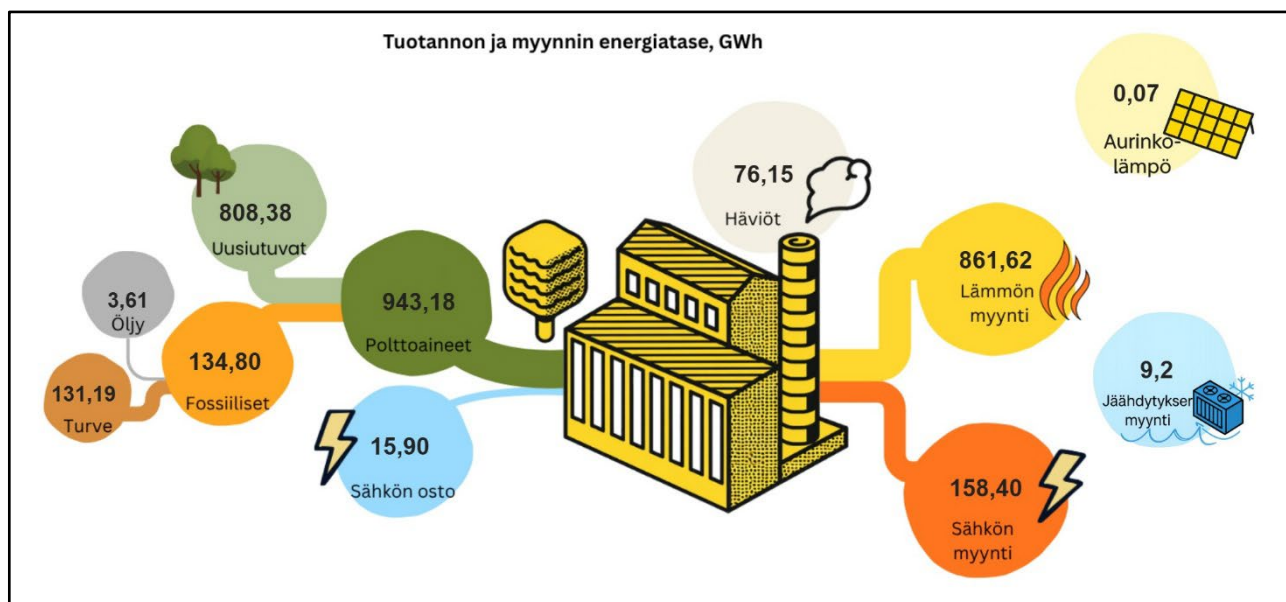
Kuopion Energian toiminnalla on myös myönteisiä vaikutuksia ilmastomuutokseen. Kuopion Energia hyödyntää kaatopaikan keräilykaasua sekä yhdyskuntien orgaanisesta jätteestä valmistettua biokaasua lämmön ja sähkön tuotannossa. Kuopion Energia lisää uusiutuvaa tuotantoa, parantaa energiatehokkuutta sekä lisää biomassan osuutta. Uusiutuvalla energiantuotannolla ja energiatehokkuuden parantamisella on suuri vaikutus Kuopion Energian päästöihin.

Kuopion Energia on korvannut fossiilisia polttoaineita uusiutuvilla biopolttoaineilla, kuten erilaisilla metsähakkeilla ja sahateollisuuden sivutuotteilla. Tutkimme jatkuvasti uusia kestäviä kaukolämmön tuotantotapoja, esimerkiksi hukkalämpöjen hyödyntäminen.

Kuopion Energia edistää metsien hiilensidontaa toimittamalla puun ja turpeen poltossa syntynyttä rakeistettua tuhkaa lannoittamaan metsiä, jolloin metsän kasvu nopeutuu ja metsät sitovat enemmän hiilidioksidia ilmakehästä. Tuhkaa hyödynnetään myös maanrakentamisessa. Kuopion Energian omistamat metsät sitovat hiilidioksidia.



Kuva 20. Päästöjen tavoitteet ja toteuma vuodelta 2025



Kuva 11. Energiatase kuvaa primäärienergian muuntumista loppukulutukseksi. Taseessa erotellaan primäärienergian hankinta, varastomuutokset, energian tuotanto ja muunto, energian loppukulutus ja raaka-ainekäyttö.



3 Ilman, veden ja maaperän saastuminen B4

3.1 Riskit

Toimintamme luonteen takia merkittävimmät ympäristövaikutukset arvioidaan ympäristövaikutusten arviointiprosessissa. Toiminta edellyttää suurelta osin myös ympäristöluvan hakemista. YVA- ja lupaprosesseissa käydään ympäristöön kohdistuvat ja sosiaaliset vaikutukset läpi vähintään lain edellyttämällä tarkkuudella. Arviointi- ja lupaselvityksissä selvitetään myös muut kuin suoraan omasta toiminnasta aiheutuvat vaikutukset, esimerkiksi muutokset liikennemäärissä.

Seuraamme tiiviisti toimintamme ympäristövaikutuksia ja raportoimme niistä ympäristöviranomaiselle. Olemme mukana Pohjois-Savon ja Pohjois-Karjalan turvetuotantoalueiden ympäristövaikutusten sekä Kallaveden yhteistarkkailuissa ja Kuopion kaupungin ilmanlaadun seurannassa. Ympäristövastuamme alkaa tuotantotapojen suunnittelusta ja ulottuu energiatietouden jakamiseen sekä ympäristötutkimuksen rahoittamiseen.

Toimimme aina vähintään ympäristölupiemme edellyttämällä tasolla ja raportoimme tarkkailutuloksista ympäristönsuojeluviranomaiselle. Näin vältämme taloudellisia riskejä, jotka liittyvät ilman, veden ja maaperän pilaantumiseen liittyvien ympäristömääräysten ja -standardien noudattamiseen.

Kuopion Energia on päästökauppajärjestelmään kuuluva toimija, mikä velvoittaa yritystämme seuraamaan ja raportoimaan energiantuotannon kasvihuonekaasupäästöjä. Päästökauppasektorin alaiset päästöt raportoidaan vuosittain Energiavirastolle ja riippumaton kolmas osapuoli tarkastaa raportoinnin.

Päästökaupan tarkoituksena on, että teollisuus- ja energiantuotantolaitosten sekä Euroopan talousalueen sisäisen lentoliikenteen kasvihuonekaasupäästöt pysyvät koko EU:n päästökauppasektorille asetetun päästökaton rajoissa. Toteutuneita päästöjä vastaava määrä päästöoikeuksia on hankittava päästöoikeusmarkkinalta, minkä seurauksena päästökaupan taloudellinen mekanismi ohjaa

toimialaa kohti vähäpäästöisempää energiantuotantoa.

3.2 Kielteiset vaikutukset

Ilmapäästöjen jatkuva seuranta on osa ympäristölupien mukaista toimintaa. Päästöt ovat päästörajojen alapuolella. Kuopion Energian tuotannosta vapautuu vuosittain typen oksideja (2025, 305 tonnia), rikkioksideja (16) ja hiukkaspäästöjä (4). Myös muita savupäästöjä mitataan ympäristöluvan mukaisesti. Ulkopuolinen akkreditoitu päästömittaaja suorittaa vertailumittaukset vuosittain.

Rikkipäästöjä hallitsemme syöttämällä kalkkia tulipesään Haapaniemi 3 -voimalaitosyksikössä. Haapaniemi 2 -yksikössä rikkipäästöjä hallitaan savukaasupesurilla. Rikkipäästömme ovat laskeneet myös turpeen polton vähentymisen myötä.

Pölyhiukkasten poistamiseksi savukaasuista käytämme sähkösuodatinta ennen savukaasujen johtamista piippuun. Haapaniemi 2 -voimalaitosyksikössä varmistamme pölyn lähes täydellisen poistamisen savukaasupesurilla, joka on sijoitettu sähkösuodattimen jälkeen. Puhdistuksen jälkeen voimalaitoksen piipusta nousevat savukaasut ovat hyvin puhtaita ja vaalean harmaana näkyvä savu onkin itseasiassa lähes kokonaan vesihöyryä.

Melupäästöjä olemme vähentäneet lisäämällä äänenvaimentimia puhaltimiin, suuntaamalla melua pois asutuksesta sekä teettämällä erilaisia mallinnuksia ja mittauksia. Nämä toimenpiteet ovat auttaneet jatkuva-aikaiseen meluun. Väliaikaisesti voimalaitokselta voi kuulua kovaakin ääntä esimerkiksi varoventtiileistä purkautuvan höyryn vuoksi mahdollisessa prosessihäiriössä. Varoventtiilien täytyy saada purkautua vapaaseen ilmaan, eikä niitä ole mahdollista vaimentaa yhtä tehokkaasti.

Haitallisten typpipäästöjen vähentämiseksi syötämme kattiloihin SNCR-järjestelmän avulla ammoniakkia ja ureaa. Näin saamme muutettua haitallisia typenoksideja puhtaaksi

typpikaasuksi, jota ilmakehä sisältää noin 78 prosenttia.

Olemme osallistuneet Kallaveden yhteistarkkailuun vuodesta 2015 lähtien. Yhteistarkkailussa seurataan Kallaveden vesistön laatua ja siinä tapahtuvia muutoksia. Haapaniemen voimalaitoksen piha-alueen ja polttoaineterminaalin valumavesistä sekä savukaasusuperin lauhdevesistä otetaan säännöllisesti näytteitä. Seuraamme vesistökuormitusta ja raportoimme tulokset ympäristöviranomaiselle.

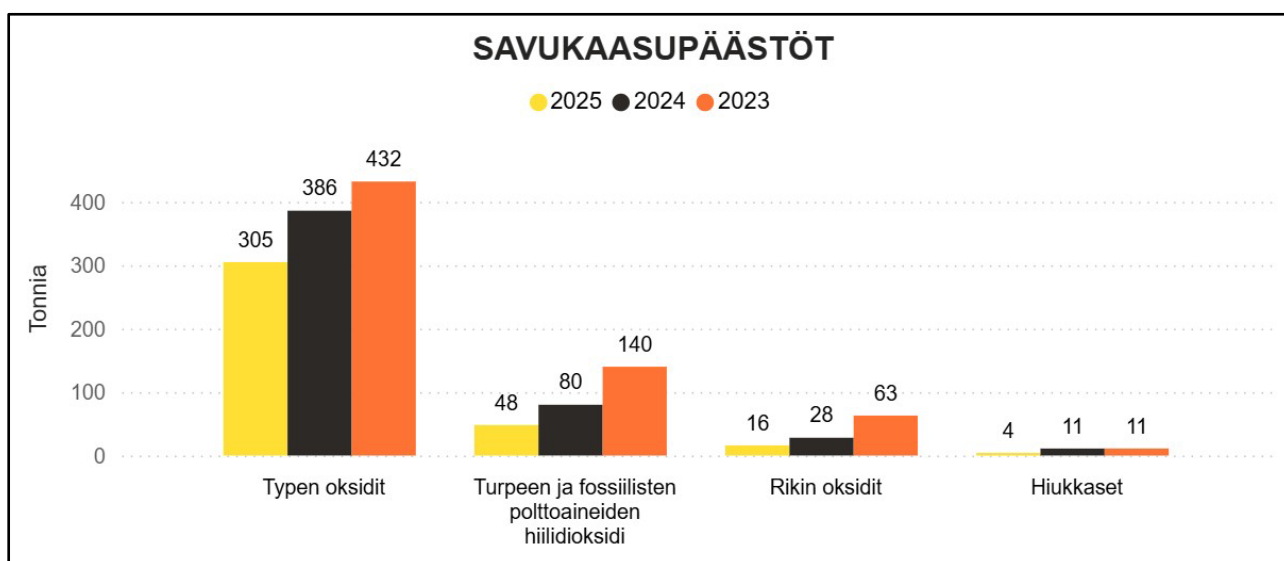
Turvetuotannossa minimoimme vesistövaikutukset parhailla käyttökelpoisilla vesiensuojelurakenteilla sekä tuotantotekniikalla, jonka valinnalla ja ajoittamisella vähennämme myös pöly- ja melupäästöjä. Sääolosuhteiden

huomioimisella varmistamme kestävän ja ympäristöä vähiten kuormittavan tuotantotavan.

Omavalvonnan sekä käyttö- ja vaikutustarkkailun ansiosta olemme jatkuvasti tietoisia tuotantoalueidemme tilasta.

Pilaantumisvaikutukset ovat mahdollisia myös arvoketjun alkupäässä. Vähennämme turpeen käyttöä tuotannossamme merkittävästi lähivuosina, ja samalla poistuvat ostetun turpeen tuotannon pilaantumisvaikutukset.

Turvetuotannosta poistuneiden suoalueiden jälkikäytöstä kerrotaan tarkemmin kohdassa 4.



Kuva 22. Savukaasupäästöjen kehitys



4 Luonnon monimuotoisuus B5 ja Vesi B6

4.1 Riskit

Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen estämiseen perustuvat lainsäädännölliset muutokset voivat aiheuttaa taloudellista riskiä puupolttoaineen saatavuudelle tulevaisuudessa. Lainsäädännön muutoksien kautta tulevia riskejä hallitaan seuraamalla tiivistii lainsäädännön kehittymistä. Kuopion Energialla on edustus useissa toimikunnissa, joiden kautta tietoa EU:n säännösten ja kansallisen lainsäädännön valmistelutyöstä saadaan, mm. Energiateollisuus Ry ja Bioenergia Ry.

Puupolttoaineiden hankinnassa pyritään lisäämään saha- ja metsäteollisuuden sivutuotteiden osuutta ja vastaavasti vähentämään ns. suoraan metsästä hankittavien polttoaineiden määrää.

Suoraan Kuopion Energian omistamiin metsäkiinteistöihin kohdistuvien ennallistamisvaatimuksien aiheuttamaa kustannusriskiä ei nähdä todennäköisenä vielä lähitulevaisuudessa. Taloudellista riskiä voidaan tarvittaessa pienentää vähentämällä sellaisten metsäkiinteistöjen omistusta, joiden tuotto-odotukset joko talousmetsäkasvatuksessa ovat pienet ja/tai joiden hyödyntäminen muulla tavoin ei ole taloudellisesti järkevää.

4.2 Mahdollisuudet

Kuopion Energian omistamilla kiinteistöillä, erityisesti turvetuotannosta seuraavaan käytömuotoon siirtyvillä kiinteistöillä voidaan toteuttaa luonnon monimuotoisuutta lisääviä toimenpiteitä, mm. kosteikkoalueiden rakentamista. Tulevaisuudessa voi olla, että mm. turvemaiden ennallistamiseen liittyen on mahdollista saada myös valtion tukea/rahoitusta.

Entiset turvesuoalueet antavat monenlaisia mahdollisuuksia alueen jatkokäytölle. Osa alueista soveltuu hyvin metsitettäväksi, osalle alueesta on muodostettavissa kosteikkoalueita. Loppuun käytetyt turvekentät soveltuvat mahdollisesti myös puuterminaalitoimintaan ja lisäksi aurinko- ja tuulipuistotoimijat ovat kiinnostuneita valmiiksi avoimista alueista.

Osassa soita on runsaasti vettä kerääviä alueita, jotka houkuttelevat keväisin erilaisia vesilintuja pesintäpuuhiin. Kokonaan tuotannosta pois jääneille alueille suunnitellaan uusia kosteikkoalueita, joiden toivotaan kehittyvän myös lintuja houkutteleviksi, luonnon monimuotoisuutta tukeviksi alueiksi. Lisäksi erään tuotantoalueen keskellä on jo vesienkäsittelyä tukeva kosteikkomainen alue, joka täyttyy vuosittain kymmenistä kalalokeista ja kalatiirroista. Myös erilaisia sorsalintuja ja useita joutsenia pesii alueella vuosittain. Lajiston monipuolisuutta pyritään tukemaan huomioimalla turvetuotannon jälkihoitosuunnittelussa kosteikkoa tukevan kasvillisuuden toteuttaminen, kosteikkojen rakenteiden muokkaus siten, että alueelle jää pienpedoilta turvassa olevia saarekkeitä sekä mm. asentamalla telkän pönttöjä.

Kesäkuussa 2024 metsäpalo tuhosi Kuopion Energian metsäkiinteistöltä 2,6 hehtaaria mäntyvaltaista 60-vuotiaista sekametsää ja taimikkoa Pielaveden Laidinsuon läheisyydestä.

Kuopion Energia päätti selvittää mahdollisuudet alueen suojeluun, sillä paloalueet ovat luonnon monimuotoisuuden kannalta harvinaisia ja palossa syntyvä hiiltynyt puuaines ja lahoppu ovat tärkeitä elinympäristöjä useille uhanalaisille lajeille. Osittain palanutta puuainesta olisi voinut hyödyntää energiapuuna, mikäli alueelle olisi tehty avohakkuu.

Pohjois-Savon ELY-keskuksen asiantuntijat arvioivat alueen soveltuvaksi METSO-ohjelman suojelukohteeksi, ja virallinen päätös (POSELY/ 2898 /2024) tehtiin vuoden 2024 lopussa. Alue kehittyy nyt luonnontilassa tarjoten elinympäristön useille palaneesta puusta hyötyville lajeille.

4.3 Kielteiset vaikutukset

Kasvihuonekaasupäästöjen vaikutukset biologiseen monimuotoisuuteen ovat välillisiä vaikutuksia, mm. ilmastonmuutoksen aiheuttamien muutosten kautta. Näin ollen vaikutuksia monimuotoisuuteen voidaan vähentää selkeimmin sillä, että

kasvihuonekaasupäästöjä vähennetään. Päästöistä ja niiden vähennystavoitteista on kerrottu raportin kohdassa E1.

Puupolttoaineen hankinnalla voi olla välillisesti haitallisia vaikutuksia paikalliseen luonnon monimuotoisuuteen. Kuopion Energia pyrkii minimoimaan riskit edellyttämällä toimittajilta, että puunkorjuussa noudatetaan metsälakia ja metsätalouden kehittämiskeskus Tapion laatimia hyvän metsänhoidon suosituksia.

Kuopion Energialle toimitettavien puupolttoaineiden on täytettävä Euroopan kestävyysdirektiivien vaatimukset. Merkittävät puupolttoaineen toimittajat ovat sitoutuneet noudattamaan vähintään PEFC-sertifioinnin tai jopa FSC-sertifioinnin laatuvaatimuksia.

Puupolttoaineen hankinnalla voi olla välillisesti haitallisia vaikutuksia paikalliseen luonnon monimuotoisuuteen. Kuopion Energia pyrkii minimoimaan riskit edellyttämällä toimittajilta, että puunkorjuussa noudatetaan metsälakia ja metsätalouden kehittämiskeskus Tapion laatimia hyvän metsänhoidon suosituksia.

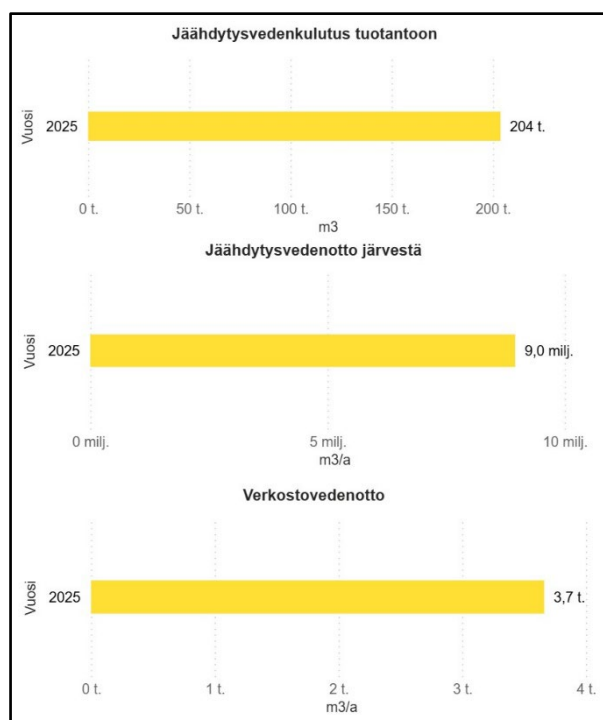
Metsätalouden kehittämiskeskus Tapion Metsänhoidon suositukset -projekteissa valmistellaan ja esitellään parhaita keinoja suomalaisen metsän kestävään ja pitkäjänteiseen hoitoon siten, että metsänomistaja voi valinnoillaan saada aikaan haluamalaisensa metsän. Lisäksi esitellään metsänhoidon monipuolisia vaihtoehtoja ja tuetaan päätöksentekoa kertomalla niiden vaikutuksista taloudelliseen tulokseen, luonnon monimuotoisuuteen, virkistyskäyttöön ja ilmastonmuutoksen hillintään.

4.4 Vedenotto ja -kulutus

Jäähdytysveden otto järvestä on laskennallinen pumppaamon tehon ja käyttötuntien kautta. Vettä kuluu prosessivesien valmistukseen voimalaitoksen kattilavesiin sekä kaukolämpöveeten, muilta osin palautuu järveen.

Verkostovedenoton tiedot ovat Kuopion Veden laskujen vuosikulutusarvioita. Kuopion Energia -konsernin veden kulutus on nolla. Kyseessä on vesijohtoverkosta otettu vesi, joka palautetaan viemäriverkostoon, on vedenkulutus nolla.

Kuopion Energia -konsernin toimipisteet eivät sijaitse huomattavasta vesistressistä kärsivällä alueella.



Kuva 23. Vedenotto ja -kulutus



5 Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto B7

5.1 Kielteiset vaikutukset

Biomassan polttoon perustuva kaukolämpö on resurssi-intensiivistä ja tarvitsee jatkuvasti uusiutuvia raaka-aineita, sekä energiantuotantoon että tuotanto- ja jakeluinfran ylläpitoon.

Tuotannossa syntyvät jätteet lajitellaan ja toimitetaan asianmukaisille toimijoille jatkokäsittelyyn. Jätteiden lajittelulla pyritään ohjaamaan mahdollisimman suuri osa materiaali-kiertoon ja vähentämään kaatopaikkasijoitukseen tai jätteenpolttoon ohjautuvan jätteen määrää.

5.2 Myönteiset vaikutukset

Poltoissa syntyvä tuhka pyritään käyttämään hyödyksi erilaisissa käyttökohteissa.

Suurimpana pitkäaikaisena käyttökohteena on ollut Heinjoen ampumaradan meluvalli. Osallistumme aktiivisesti tutkimushankkeisiin, joissa selvitetään tuhkan uusia käyttömahdollisuuksia. Tuhka sisältää monipuolisesti ravinteita ja sitä voidaan käyttää esim. metsälannoitteen raaka-aineena. Maanrakennuksessa tuhkan avulla voidaan korvata luonnon arvokkaita kiviaineita.

Jätteet, joita emme pysty hyötykäyttämään, mm. savukaasupesurin liete ja erilaiset yhdyskuntajätteet, lajitellaan, jatkokäsitellään ja toimitetaan asianmukaisille toimijoille.

Kuopion Energia on sitoutunut Kuopion Kaupungin Kiertotalouden Green Deal tavoitteisiin.



6 Oma työvoima B8, B9, B10, C5, C6

6.1 Riskit

Tavoitteenamme on ennaltaehkäistä kaikki tapaturmat. Haluamme varmistaa, että jokainen työntekijämme, kuten myös kumppaniyrityksemme työntekijät, lähtevät töistä terveenä kotiin. Työturvallisuus on yhteinen asiamme ja sen eteen on tehtävä oikeita valintoja ja päätöksiä joka päivä. Työtapaturmia tapahtuu harvoin, mutta tapahtuessaan ikäviä ja voivat aiheuttaa sekä taloudellisia menetyksiä että työvoiman loukkaantumisia.

Vuonna 2025 jatkoimme kampanjointia konsernin Nolla tapaturmaa -tulostavoitteen eteen. Kannustimme henkilöstöä raportimaan aktiivisesti työturvallisuuden ongelmakohdista tekemällä turvallisuushavaintoja.

Kuopion Energia –konserni liittyi vuonna 2024 Nolla tapaturmaa -foorumin jäseneksi. Nolla tapaturmaa -foorumi on työpaikkojen verkosto, joka motivoi ja rohkaisee työpaikkoja tavoittelemaan korkeaa työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin tasoa. Vuonna 2025 työsuojelutoimikunnassa aloitettiin valmistautuminen Nollis-tasoluokitushakuun muun muassa kehittämällä tapaturmien tutkintaa.

Yhteistoimintalaki ohjaa työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoiminnan järjestämistä. Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus osallistua toiminnan kehittämiseen yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa ja vaikuttaa omaa työtä ja työyhteisöä koskevien päätösten valmisteluun. Se on toimintatapa, jolla hoidetaan työyhteisön asioita ja parannetaan tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua. Näin voidaan vähentää riskiä, että sosiaalisen vuoropuhelun puute johtaisi tyytymättömyyteen, levottomuuksiin ja mahdollisiin työlakkoihin työntekijöiden keskuudessa.

Yhtiön yhteistoimintaneuvottelukuntaan kuuluvat kaikki luottamusmiehet, henkilöstöpäällikkö ja toimitusjohtajat. Yhteistoimintaneuvottelukunnan kokouspöytäkirjat ovat henkilöstön luettavissa. Konsernin yhteinen YT-neuvottelukuntamme kokoontui vuonna 2025 neljä kertaa. YT-neuvottelukunnassa

käsiteltiin muun muassa Kuopion Energian taloustilanne 2025 ja budjetti 2026. Lisäksi käsiteltiin konsernissa tehdyt aloitteet ja päivitettiin yhteistyössä konsernin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma. YT-neuvottelukunnan käsittelyssä olivat myös työyhteisön kehittämissuunnitelma, henkilöstötutkimusten tulokset, palkankorotukset ja yrityskohtaisten erien jakoperusteet sekä muuttuneet tai päivitetty henkilöstöohjeet. Virallisten kokousten lisäksi henkilöstöedustajat ja henkilöstöpalvelut pitävät yllä avointa ja aktiivista keskustelukulttuuria tapaamalla vuoden aikana usein vapaamuotoisissa keskustelutilaisuuksissa. Henkilöstön edustajat ovat mukana myös kuukausittaisissa esihenkilöinfoissa.

Tavoitteenamme on luoda toimiva työyhteisö. Sen edistämiseksi henkilöstöä kannustetaan asioiden puheeksi ottamiseen työpaikalla, sillä puheeksi ottamisella voidaan ennaltaehkäistä ongelmien kasvamista liian suureksi. Kanavia puheeksi ottamiselle on useita: esihenkilö, esihenkilön esihenkilö, osastonjohtaja, luottamusmies, työsuojeluvaltuutetut, Teams-kanava, henkilöstöpalvelut, henkilöstöpalveluiden postilaatikko, henkilöstökyselyt ja työterveyshuolto.

Yhtiön sisäinen viestintä eli työyhteisöviestintä kannustaa keskustelemaan ja avoimeen ilmapiiriin sekä oman työn ja työyhteisön kehittämiseen. Viestintä kasvattaa työyhteisön yhteishenkeä ja sitouttaa työntekijöitä omaan työhönsä, työyhteisöönsä ja työnantajaansa.

Työyhteisöviestinnällä varmistetaan, että henkilöstöllä on tiedossaan työn tekemisen kannalta olennainen tieto. Hyvin toimiva työyhteisöviestintä on merkittävä osa hyvää johtamista ja työilmapiiriä.

Yrityksessä panostetaan siihen, että koko henkilöstö on yhdenvertaisessa asemassa tiedonkulun ja vuorovaikutuksen suhteen. Intarasta jokainen voi hakea tarvitsemansa tiedon ja vaikuttaa tiedonsaantiinsa omalla aktiivisuudellaan. Roihuret on henkilöstön virallinen tiedotuskanava. Siellä ovat uutiset ja ajankohtaista tietoa sekä pysyvää tietoa yrityksen toimintatavoista, ohjesäännöistä,

henkilöstöeduista ym. Sieltä löytyvät työssä tarvittavat ohjeet, lomakkeet sekä tietoa muun muassa työsuojelusta ja -terveydestä. Roihunetin tietojen ajantasaisuudesta ja oikeellisuudesta vastaa aina henkilö, jonka vastuulle kyseinen tieto kuuluu.

Työpaikkakokouksia (ts. yt-kokous, osastokokous) järjestetään liiketoiminnoittain vähintään kaksi kertaa vuodessa. Kokoukset järjestetään niin, että mahdollisimman monella on mahdollisuus osallistua niihin. Lisäksi varmistetaan, että kokouksista poissaolleet saavat tiedon käsitellyistä asioista, päätöksistä ja tehtävänannoista. Työpaikkakokouksissa käsitellään pääsääntöisesti osaston sisäisiä asioita. Työpaikkakokouksista laaditaan pöytäkirja, joka löytyy osaston omasta Teamsista.

Työpaikkakokousten lisäksi järjestetään vähintään kaksi kertaa vuodessa konsernin yhteinen infotilaisuus, jossa käsitellään yhtiön taloudellinen tila, mahdolliset isot uutiset, muutokset ja muut merkittävät asiat sekä henkilöstö- ja työsuojeluasiat. Infot nauhoitetaan ja nauhoite sekä aineistot tallennetaan Intraan.

Työyhteisöviestintään kuuluu merkittävänä osana uuden työntekijän perehdyttäminen. On tärkeää, että uusi työntekijä saa riittävät tiedot ja tuntee olevansa tervetullut. Perehdyttämisen tarkoitus on tutustuttaa uusi henkilö tuleviin tehtäviinsä, työympäristöön ja työolosuhteisiin. Samalla työntekijä perehdytetään Kuopion Energia -konsernin ja oman työyksikkönsä toimintaan. Perusperehdyttäminen ajoittuu uuden työntekijän ensimmäisiin työpäiviin. Jokaiselle uudelle työntekijälle nimetään perehdytysajanjaksolle kummi, joka neuvoo ja opastaa uutta työntekijää sekä perehdyttää hänet tehtäviinsä. Uusien työntekijöiden yhteisiä perehdyttämisspäiviä järjestetään vähintään kerran vuodessa kesätyöntekijöiden aloitettua työt. Perehdyttämisspäivän suunnittelee ja koordinoi henkilöstöpalvelu.

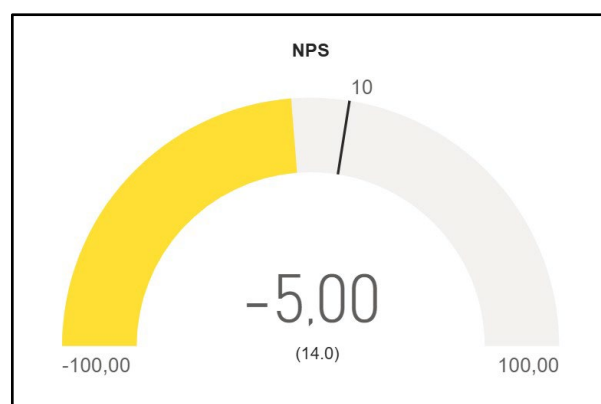
Työsuojelun yhteistoiminnan tavoitteena on edistää työnantajan ja työntekijöiden välistä vuorovaikutusta ja tehdä mahdolliseksi työntekijöiden osallistuminen ja vaikuttaminen

työpaikan turvallisuutta ja terveellisuutta koskevien asioiden käsittelyyn. Työsuojelun yhteistoiminnan järjestämisestä säättää työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annettu laki. Yhtiön työsuojelutoimikuntaan kuuluvat työsuojeluvaltuutetut, valitut jäsenet, henkilöstö- ja työsuojelupäällikkö ja toimitusjohtajat. Lisäksi kokouksiin osallistuvat työterveyshoitaja ja työterveyslääkäri sekä erikseen kutsuttaessa turvallisuuspäällikkö. Työsuojelutoimikunta kokoontuu neljä kertaa vuodessa. Pöytäkirjat ovat henkilöstön luettavissa.

6.2 Mahdollisuudet

Kuopion Energian pitkäaikaiset työntekijät tuovat arvokasta kokemusta ja tuttuja työtapoja, mikä auttaa yhtiötä erottumaan vakaana työnantajana ja houkuttelemaan sekä pitämään hyviä työntekijöitä.

Työnantajakuvaamme on kehitetty systemaattisesti ja suunnitelmallisesti. Konserniin on hankittu uusi rekrytointijärjestelmä, jonka avulla rekrytointiprosessi on joustava ja sujuva. Työnhakijoiden suositteluhalukkuutta (NPS) seurataan säännöllisesti. NPS tavoite on 10. Vuoden 2025 NPS oli -5. Rakenamme työnantajakuva esimerkiksi tuomalla esiin nykyistä henkilöstöä kertomalla avoimesti heidän työstään sekä uratarinoistaan ja osallistumme rekrytointitapahtumiin.

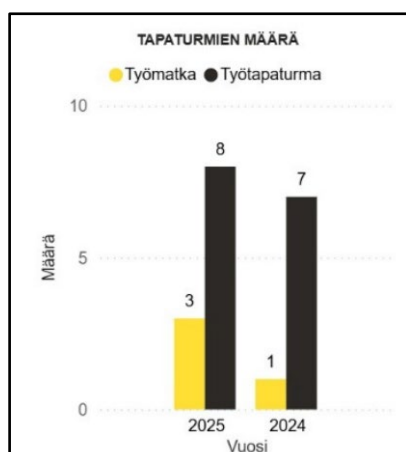


Kuva 24. Työnhakijoiden NPS vuodelta 2025, sulkeissa vuoden 2024 tulos

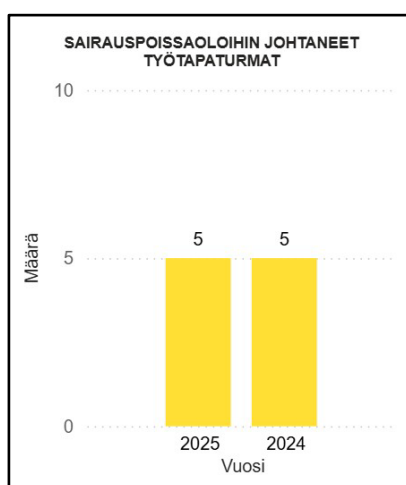
Teemme myös aktiivista yhteistyötä alueen oppilaitosten kanssa. Tarjoamme opiskelijoille työhön tutustumista, työssäoppimista, harjoittelupaikkoja ja opinnäytetöitä. Vuonna 2025 kesätyöhakemuksia tuli 530 ja hakijoiden joukosta valittiin 16 kesätyöntekijää.

6.3 Kielteiset vaikutukset

Työtapaturmia sattui vuonna 2025 Kuopion Energia -konsernissa kahdeksan, joista viidestä aiheutui vähintään yhden päivän sairauspoissaolo. Työn luonteen vuoksi vakavatkin työtapaturmat ovat mahdollisia.



Kuva 25. Tapaturmien määrä



Kuva 26. Sairauspoissaoloihin johtaneet työtapaturmat

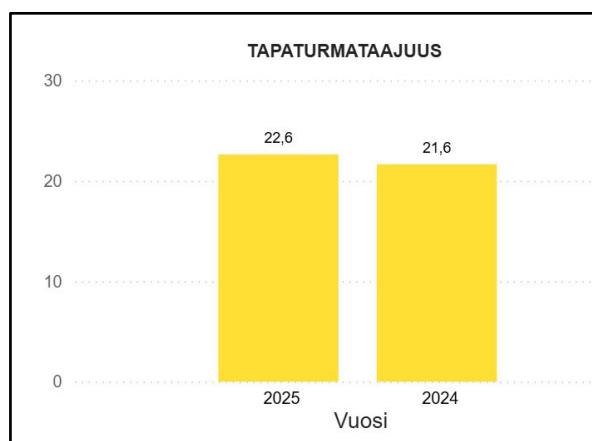


Tavoitteenamme on ennaltaehkäistä kaikki tapaturmat. Haluamme varmistaa, että jokainen työntekijämme, kuten myös kumppaniyrityksemme työntekijät, lähtevät töistä terveenä kotiin. Työturvallisuus on yhteinen asiamme ja sen eteen on tehtävä oikeita valintoja ja päätöksiä joka päivä. Vuonna 2025 kampanjoimme konsernissamme Nolla tapaturmaa -tulostavoitteen eteen. Kannustimme henkilöstöä raportoimaan aktiivisesti työturvallisuuden ongelmakohdista tekemällä turvallisuushavaintoja.

Koko Kuopion Energia –konsernimme henkilöstö kuuluu kattavan työterveyshuollon piiriin. Ennaltaehkäisevän toiminnan keskeiset alueet ovat työhyvinvoinnin edistäminen, työssä jaksamisen tukeminen, työyhteistyö sekä merkittävien kansantautien ennaltaehkäisy.

Suhtaudumme henkilötietojen suojaamiseen vakavasti ja toteutamme aktiivisesti teknisiä ja organisatorisia toimenpiteitä omien työntekijöidensä tietojen turvaamiseksi.

Kaikille henkilötietoja käsitteleville työntekijöille on järjestetty erityistä koulutusta, jonka tarkoituksena on varmistaa henkilötietojen asianmukainen käsittely ja ehkäistä mahdollisia tietovuotoja. Lisäksi koko henkilöstölle tarjotaan säännöllisesti tietoturvakoulutuksia, joissa työntekijöille opetetaan ja kerrataan turvalliset käytännöt yrityksen tietojen käsittelyyn, sisältäen tietojen suojaamisen ja säilyttämisen.



Kuva 27. Kuopion Energia -konsernin tapaturmataajuus

Koulutusten avulla lisätään henkilöstön tietoisuutta tietosuojariskeistä sekä sitoutetaan heitä noudattamaan asetettuja ohjeita. Yritys arvioi ja kehittää henkilötietojen käsittelyprosessejaan jatkuvasti jatkuvan parantamisen mallin mukaisesti, mikä mahdollistaa tietosuojakäytäntöjen tehokkaan päivittämisen ja reagoinnin muuttuviin riskeihin.

Seuraamme aktiivisesti henkilötietojen käsittelyn sääntöjenmukaisuutta ja varmistaa käytäntöjen tehokkaan toteutumisen useilla eri keinoilla. Käytössä on selkeä tietoturvailmoituskäytäntö, jonka avulla työntekijät voivat helposti ilmoittaa havaitsemistaan puutteista tai poikkeamista henkilötietojen käsittelyssä. Lisäksi henkilöstölle on tarjolla jatkuvasti käytettävissä oleva neuvontapalvelu, jonka kautta työntekijät voivat matalalla kynnyksellä kysyä neuvoja ja saada opastusta henkilötietojen käsittelyyn liittyvissä kysymyksissä.

Henkilötietojen käsittelyyn liittyvät prosessit ja dokumentaatio käydään säännöllisesti läpi varmistuen, että käytännöt pysyvät ajan tasalla ja vastaavat säädösten mukaisia vaatimuksia. Havaitut poikkeamat ja tapahtumat käsitellään johdonmukaisesti ja niistä raportoidaan vuosittain johtoryhmälle osana yrityksen kokonaisvaltaista tietoturvaraportointia.

6.4 Myönteiset vaikutukset

Kuopion Energia on vakaa ja luotettava työnantaja. Vakituksia työntekijöitä oli vuoden 2025 lopussa 131 ja määräaikaisia 3. Työsuhteessa olevien

työntekijöiden lisäksi konsernissa työskenteli harjoittelijoita, joilla työharjoittelu sisältyi opintoihin.

Konsernimme koko henkilöstö kuuluu Energia-alan työehtosopimusten piiriin ja työaika määräytyy työehtosopimuksen tai johtajasopimuksen mukaisesti. Työntekijöillä on käytössä liukummat ja joustavat työaikajärjestelyt, kun niille on tarvetta esimerkiksi perhetilanteen vuoksi. Vuoden 2024 tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustutkimukseen vastanneiden mukaan suurin osa ei ole kohdannut vaikeuksia työn ja muiden elämänalueiden yhteensovittamisessa.

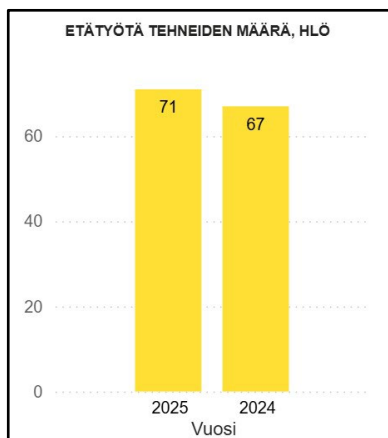
Monissa tehtävissä on mahdollisuus etätööhön. Etätöytä on mahdollista tehdä työtehtävän mukaan 1–3 päivää viikossa. Vuonna 2025 etätöypäiviä piti 53 % henkilöstöstä.

Etätöypäiviä pidettiin yhteensä noin 3462. Vuonna 2024 etätöypäiviä pidettiin 3900.

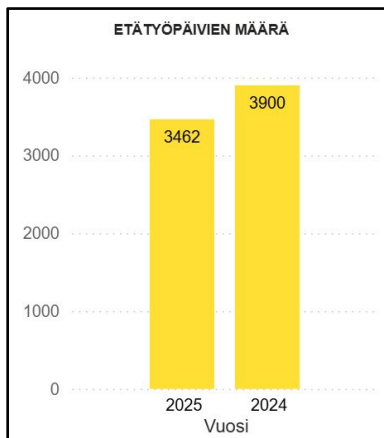
Henkilöstömme palkka muodostuu Energiategollisuus ry:n työehtosopimusten mukaisesti. Palkkauksessa huomioidaan tehtävän vaatimus sekä henkilön suoriutuminen ja henkilökohtaiset ominaisuudet.

Lisäksi Kuopion Energia -konsernin henkilöstölle maksetaan tulospalkkiota kullekin vuodelle asetettujen tulospalkkiotavoitteiden perusteella.

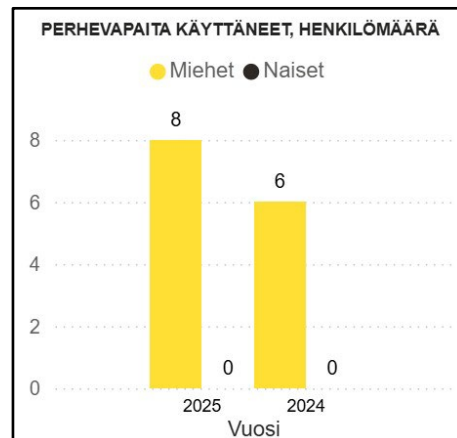
Vuotuista kokonaisansiota koskeva suhdeluku, joka on yrityksestä korkeinta ansiota saavan henkilön ja kaikille työsuhteisille



Kuva 28. Etätöytä tehneiden määrä



Kuva 29. Etätöypäivien määrä



Kuva 30. Perhevapaita käyttäneiden määrä

Etätöytä tehneiden määrä
52,99 %

työntekijöille (pois lukien korkeinta ansiota saava henkilö) yrityksen maksamien vuotuisen kokonaisansioden mediaanin välinen suhde, oli Kuopion Energia -konsernissa 1,88.

Kuopion Energia keskittyy työtaturmien ennaltaehkäisyyn ja turvallisuuspoikkeamien havainnointiin. Riskit arvioidaan etukäteen yhdessä työntekijöiden, esihenkilöiden ja työterveyshuollon kanssa. Havainnoista kannustetaan ilmoittamaan matalalla kynnyksellä, mikä helpottaa toimintatapojen parantamista ja ennaltaehkäisee tapaturmia. Vuonna 2025 turvallisuushavainnoiteja tehtiin konsernissa 224.

Työsuojelu on toiminut nykymuodossaan vuodesta 2008. Toiminta on painottunut työtaturmia ennalta ehkäisevään työhön ja turvallisuuspoikkeamien havainnointiin.

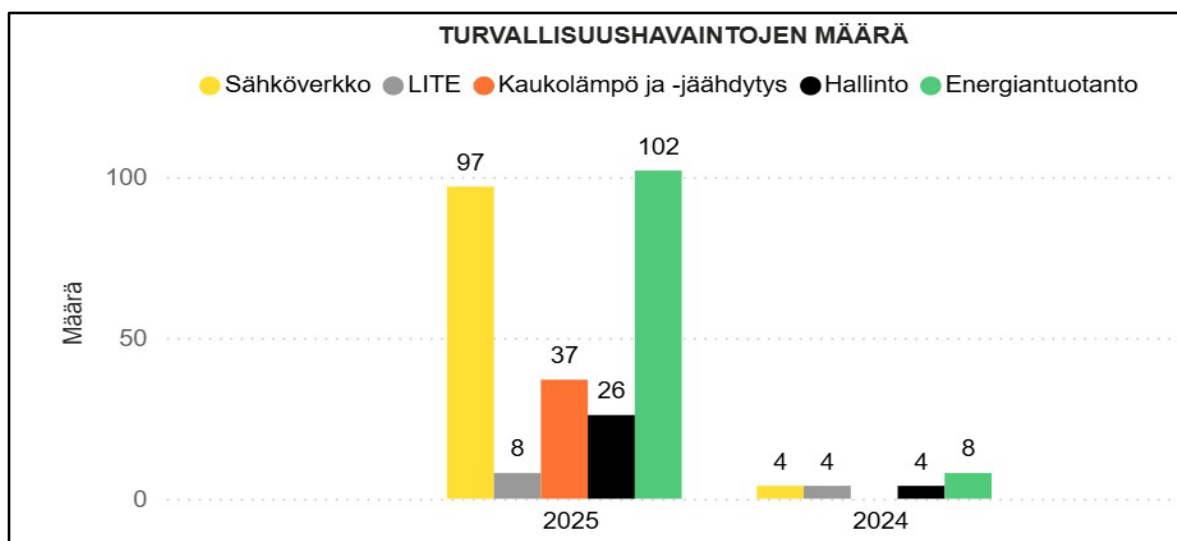
Työkohteiden ja -tehtävien riskit ja vaarat arvioidaan etukäteen. Vaarojen ja riskien arviointiin osallistuvat työntekijät, esihenkilöt ja työterveyshuolto. Vuonna 2025 Kuopion Energia -konsernin työsuojelutoimikunta, joka muodostuu työntekijöiden ja toimihenkilöiden valitsemista edustajista sekä työnantajan edustajista ja asiantuntijoista, kokoontui neljä kertaa. Toimikunnassa käsiteltiin muun muassa työsuojelun ja työterveyshuollon toimintasuunnitelmat, työpaikan työsuojelutilastoja,

työterveyshuollon raportteja ja henkilöstökselyjen tuloksia.

Vuonna 2025 turvallisuushavainnoiteja tehtiin konsernissa 224. Työtaturmia sattui Kuopion Energia -konsernissa kahdeksan, joista neljästä aiheutui sairauspoissaolopäiviä. Konsernin tapaturmataajuus oli 18,09. Työtaturmia sattui konsernissa kolme. Työtaturmista johtuvia kuolemantapauksia, työperäisiä vammoja tai työperäisistä terveysongelmistä johtuvia kuolemantapauksia ei ollut yhtään.

Henkilöstölle tarjotaan mahdollisuus ylläpitää ja päivittää osaamista monipuolisilla koulutuksilla ja kursseilla. Vuonna 2025 henkilöstö osallistui monipuolisiin seminaareihin ja koulutuksiin ammatillisten taitojen kehittämiseksi sekä ensiaputaitojen ja työturvallisuuden parantamiseksi. Koko henkilöstölle järjestettiin tietoisuuksia ja koulutuksia digitaalisten taitojen kehittämiseksi. Lisäksi koko henkilöstölle jaettiin suoritettavaksi verkkokoulutuksena tietoturvan koulutuskokonaisuus. Henkilöstöä on koulutettu viimeisten vuosien aikana kyberturvalliseen toimintamalliin.

Arvostamme henkilöstön ammattitaitoa ja kehittymistä. Ammattitaitoa ja kehittymistä arvioidaan vuosittaisissa kehityskeskusteluissa, jotka pidetään koko henkilöstölle. Kehityskeskusteluihin osallistumisaste on 100 %. Tarjoamme henkilöstölle hyvät mahdollisuudet



Kuva 31. Turvallisuushavainnot liiketoiminnoittain

ylläpitää ja päivittää osaamista monipuolisilla koulutuksilla ja kursseilla. Lisäksi joustamme ja kannustamme myös silloin, kun työntekijä haluaa lähteä opiskelemaan tutkintoa, joka tukee kehittymistä hänen työtehtävässään.

Panostamme aktiivisesti kyberturvallisuuteen ja tietoturvan varmistamiseen suojataksemme liiketoimintaamme sekä työntekijöitämme digitaalisilta uhkilta. Käytössä on keskitetty identiteetinhallinta, joka takaa, että järjestelmiin pääsevät käsiksi ainoastaan siihen valtuutetut henkilöt. Lisäksi yritys hyödyntää tehokasta pääsynvalvontaa sekä monivaiheista tunnistautumista varmistaakseen käyttäjien oikeudet ja estääkseen luvattoman pääsyn tietoihin.

Kriittiset järjestelmät on erotettu sekä julkisesta internetistä että yrityksen päivittäisestä toiminnasta, mikä pienentää merkittävästi tietomurtoriskiä. Toteutamme myös säännöllisiä haavoittuvuuksien kartoituksia ja tietoturva-auditointeja, pidämme huolen ohjelmistojen ja laitteistojen ajantasaisuudesta sekä hyödynnämme aktiivisesti verkon uhkien seurantaan ja poikkeamien havainnointiin tarkoitettuja työkaluja. Lisäksi työntekijöitä koulutetaan tunnistamaan kyberuhkia, kuten kalasteluyrityksiä ja haittaohjelmia, mikä vahvistaa yrityksen kokonaisvaltaista kyberturvallisuutta ja vähentää riskien toteutumisen todennäköisyyttä.



7 Arvoketjun työntekijät

7.1 Mahdollisuudet

Tavoitteenamme on ennaltaehkäistä kaikki tapaturmat. Haluamme varmistaa, että jokainen työntekijämme, kuten myös kumppaniyritystemme työntekijät, lähtevät töistä terveenä kotiin. Työturvallisuus on yhteinen asiamme ja sen eteen on tehtävä oikeita valintoja ja päätöksiä joka päivä. Vuonna 2025 jatkoinnme konsernissamme kampanjointia Nolla tapaturmaa -tulostavoitteen eteen. Huolehtimalla arvoketjun työntekijöiden osaamisesta ja työturvallisuudesta voidaan myös saavuttaa laadun parantumista sekä kustannussäästöjä.

7.2 Kielteiset vaikutukset

Kuopion Energian toimitusketjussa tehdään fyysistä työtä, jossa on mahdollisuus työtapaturmiin. Arvoketjun työympäristöön kuuluvat esimerkiksi kaivannot, painavat elementit ja öljyntuotannon laitokset. Sopimukset velvoittavat arvoketjun työntekijöitä osallistumaan työturvallisuuskoulutuksiin sekä raporttoimaan urakoitsijan puolella tapahtuvat tapaturmat.



8 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

8.1 Riskit

Tunnistamme roolimme keskeisenä palveluntarjoajana sekä huoltovarmuuden kannalta kriittisenä toimijana, minkä vuoksi sitoudumme korkeampiin vaatimuksiin ja odotuksiin tietoturvallisuuden ylläpitämisessä ja kehittämisessä, muun muassa NIS2-direktiivin mukaisesti. Varmistamme järjestelmien, laitteistojen ja tilojen turvallisuuden sekä asianmukaisen kunnossapidon säännöllisillä tarkastuksilla ja ylläpitotoimilla.

Minimoimme ja vähennämme tietoturvaan ja kyberturvallisuuteen liittyviä riskejä noudattamalla alan parhaita käytäntöjä sekä voimassa olevia kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja säädöksiä. Teemme itse tai toteutamme yhteistyökumppaneidemme kanssa riskiarviointoja, auditointeja sekä turvallisuustestauksia, joiden perusteella tehdään tarvittavia hallinnollisia ja teknisiä suojaustoimia.

Meillä on selkeät käytännöt tietoturva- ja kyberturvallisuuden havaitsemiseen, käsittelyyn ja raportointiin sekä liiketoiminnan jatkuvuuden turvaamiseen häiriö- ja kriisitilanteissa. Lisäksi tietoturvallisuuden hallintaa tuetaan jatkuvilla seuranta-, tarkastus- ja testauskäytännöillä, jotka toteutetaan kansainvälisten standardien, kuten ISO 27001:n perustuen. Yrityksen tietoturvakäytäntöjä, prosesseja sekä hallinnollisia ja teknisiä dokumentaatiota tarkastellaan ja arvioidaan säännöllisesti. Turvallisuusajattelua ohjaa monikerroksisuus ja päällekkäisyys resilienssikyvyyden parantamiseksi, jotta yrityksen palvelut toimivat luotettavasti myös erikoisolosuhteissa tai poikkeustilanteissa.

Turvallisuuspoikkeamat analysoidaan, ja tunnistettuihin riskeihin ja kehityskohteisiin reagoidaan suunnitelmallisesti. Korjaavat ja ennaltaehkäisevät toimenpiteet integroidaan yrityksen jatkuvan parantamisen prosesseihin. Lisäksi seuraamme aktiivisesti kyberturvallisuuteen liittyvää uhkakuvaa ja toimintaympäristön muutoksia, päivittäen prosesseja ja toimintamalleja vastaamaan muuttuvia riskejä ja vaatimuksia. Näin varmistetaan kyberturvallisuuden pysyminen ajantasaisena ja yrityksen

kokonaisturvallisuutta tehokkaasti tukevana osa-alueena.

8.2 Mahdollisuudet

Keskitetty kaukolämpöjärjestelmä tarjoaa asiakkaille huolettomamman ratkaisun verrattuna kiinteistökohtaisiin omiin ratkaisuihin. Keskitetty järjestelmä vaatii vähemmän huoltoa ja ylläpitoa asiakkaan näkökulmasta. Asiakas voi luottaa ammattilaisten jatkuvaan valvontaan ja huolelliseen ylläpitoon.

Keskitetty kaukolämpöjärjestelmä on hyvin energiatehokas, koska se hyödyntää suurempia resursseja ja optimointia. Näin voidaan säästää sekä kustannuksissa että ympäristön kuormituksessa. Keskitetty kaukolämpöjärjestelmä takaa tasaisen ja luotettavan lämpötilan kaikissa olosuhteissa, mikä vähentää riskejä ja varmistaa asiakkaan mukavuuden ja turvallisuuden. Näin asiakkaat voivat elää huolettomammin ja keskittyä omaan arkeensa ilman jatkuvaa huolta lämpökatkoksista.

8.3 Myönteiset vaikutukset

Tärkein tehtävämme on toimittaa asiakkaillemme sähköä ja lämpöä luotettavasti – vuorokauden ja vuoden ympäri. Pidämme lämpötilan sopivana ja sähköt päällä kaikissa olosuhteissa, jotta asiakkaamme voi elää tavallista, huoletonta arkea. Se on huolenpitoa, turvallisuutta, läsnäoloa ja palvelua, jonka tuntee sekä iholla että ajatuksissa.

Yhtiömme kuopiolaisille tuottamat palvelut, sähkö, kaukolämmön ja kaukojäähdytyksen toimitus, ovat keskeisimpiä tekijöitä yhteiskunnan toimivuuden näkökulmasta. Sen vuoksi olennaisimpina vaikutuksina pidetään palveluiden tuottamisen jatkuvuutta. Sähkön- tai lämmönjakelun keskeytyksellä olisi suuri ja välitön vaikutus ihmisten toimintaan.

Tavoitteemme on, että sähkönsiirron (verkkopalvelun) keskimääräinen painotettu keskeytysaika asiakasta kohden on alle 10 minuuttia vuodessa ja kaukolämmön toimituksen

keskimääräinen keskeytysaika lämmityskaudella asiakasta kohden on alle 30 minuuttia.

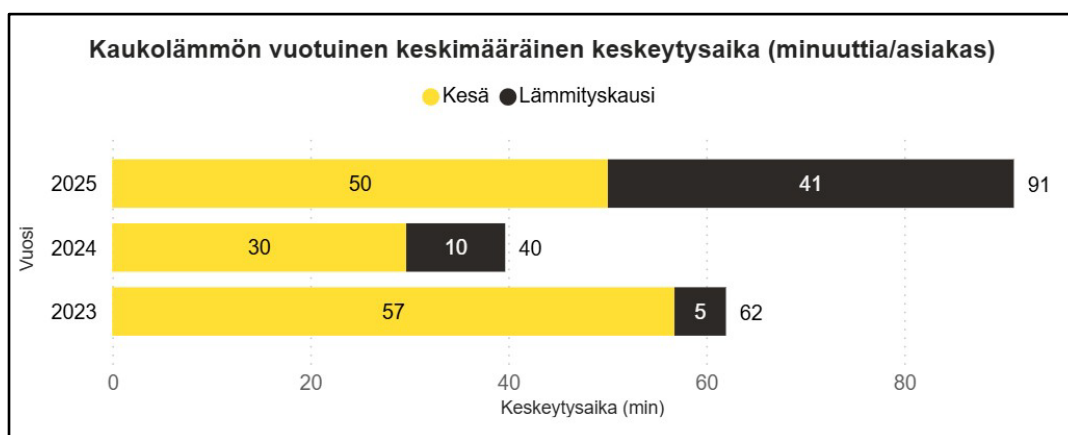
Toimitusvarmuuden parantamiseksi sekä kaukolämpöverkon että sähköverkon perusrannukseen kohdennetaan vuosittain merkittävästi resursseja. Perusparantamisen strategia on tunnistaa kriittiset johto-osuudet ja kohdistaa saneeraus niihin.

Kuluttajien ja loppukäyttäjien jokapäiväisten liiketoimien yhteydessä antamien henkilötietojen käsittely ja suojaaminen on meille tärkeää. Kuopion Energian liiketoimintojen käyttöön on laadittu riskiperusteinen kyberturvallisuuden arviointimalli. Hyödynnämme riskiperusteista kyberturvallisuuden arviointimallia, jota kehitetään vastaamaan paremmin NIS2-direktiivin vaatimuksia sekä toimintaympäristön muutoksia. Arviointimalli perustuu systemaattiseen uhkien tunnistamiseen, riskien luokitteluun ja niiden priorisointiin suhteessa liiketoiminnan kriittisiin toimintoihin ja infrastruktuuriin. Mallissa otetaan huomioon haavoittuvuuksien kartoitus, uhkaskenaariot ja riskienhallinnan kustannustehokkuus, jonka pohjalta määritellään tarkoituksenmukaiset suojaustoimet.

Arviointia kehitetään säännöllisesti saatavilla olevan tiedon ja analyysien perusteella, ja sen avulla mahdollistetaan päätöksenteon painottaminen olennaisiin riskeihin ja resursseihin. Mallin jatkuvalla kehittämisellä ja soveltamisella varmistetaan, että yritys kykenee ennakoimaan, tunnistamaan ja hallitsemaan kyberuhkia tehokkaasti sekä varmistamaan jatkuvuuden ja toimintakyvyn myös muuttuvissa ja haastavissa olosuhteissa.

Fingrid hankkii säätökapasiteettimarkkinoilta säätökapasiteettia varmistamaan, että kulloinkin on käytössä riittävästi taajuuden palautusreserviä tuotannon ja kulutuksen välisen tehotasapainon ylläpitämiseksi sekä muihin siirtoverkon käyttövarmuuden takaamisen edellyttämiin tarpeisiin. Osallistumalla sähkön säätömarkkinoille Kuopion Energian edesauttaa tehotasapainon hallitsemista ja sähköjärjestelmän käyttövarmuutta.

Lämpöenergian luotettavuutta mitataan kaukolämmön toimituksen keskimääräisellä keskeytysajalla lämmityskaudella. Lämmityskausi alkaa lokakuun alusta ja kestää huhtikuun loppuun saakka. Vuonna 2025 alle 30 minuutin tavoite ei toteutunut. Kaukolämmön toimituksen keskeytysaika oli lämmityskaudella 41 minuuttia asiakasta kohden.



Kuva 32. Kaukolämmön vuotuinen keskimääräinen keskeytysaika (minuuttia/asiakas)

Kaukolämmön toimitusvarmuutta on varmistettu poikkeuksellisissa häiriötilanteissa entisestään varustamalla jakelun kannalta kriittisimmät varalämpökeskuksemme omalla sähkön varavoimalla. Lämpökeskusten polttoöljyn saantia on varmistettu mittavilla omilla lämpökeskusten tonteilla ja kalliovarastossa olevilla öljyvarastoilla. Myös eri kohteiden öljyhuollon logistiikka on varmistettu sopimalla kuljetuksista paikallisen kuljetusurakoitsijan kanssa. Omien huoltoautojen polttoaineen saanti on varmistettu omalla tankkausasemalla. Työajan ulkopuolinen varallaolo on järjestetty kunnossapitohenkilöstömme avulla.

Kuopion Energia tekee huoltovarmuuteen, poikkeusoloihin varautumiseen ja yritysturvallisuuteen liittyvissä asioissa yhteistyötä useiden eri toimijoiden kanssa. Tarvittavasta henkilöstöstä on tehty VAP-henkilövaraukset.

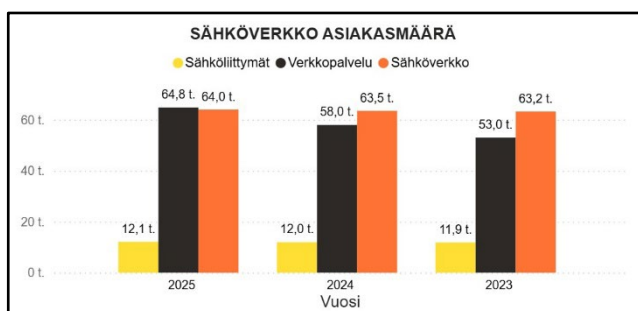
Vuonna 2025 sähkökatkoja kuvaavat tunnusluvut paranivat edelliseen vuoteen verrattuna. Sähkön siirron keskimääräinen painotettu keskeytysaika oli 4,9 minuuttia (7,9 min v. 2024) asiakasta kohden. Keskeytysten keskimääräinen kesto-aika asiakasta kohti vuodessa (SAIDI) oli 10,6 min/kpl (38,3 min/ kpl),

keskeytysten keskimääräinen lukumäärä asiakasta kohti vuodessa (SAIFI) oli 0,43 kpl/a (0,44 kpl/a) ja asiakkaan kokema keskeytysten keskimääräinen kesto tapahtumaa kohti (CAIDI) 24,86 min/kpl (87,07 min/kpl). CAIDI kuvaa keskimääräistä aikaa, joka kuluu, kun sähkö palautuu keskeytyksen jälkeen.

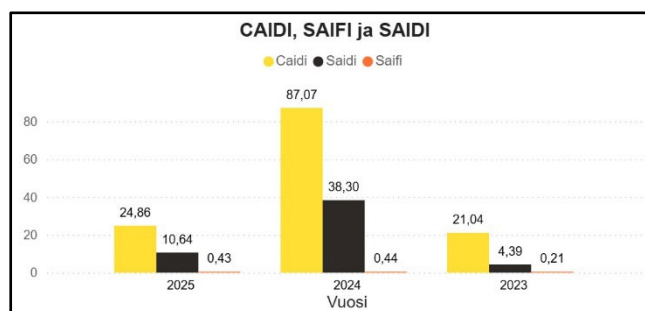
Hyvän toimitusvarmuuden eteen tehdään pitkäjänteistä jatkuvaa työtä. Verkkopalveluilamme tärkein keino on maakaapelointi, koska suurin osa häiriöistä johtuu erilaisten sääilmiöiden vaikutuksista ilmajohtoihin. Keski-jänniteverkon maakaapelointiaste on 89,54 % ja pienjännitteellä 89,50 %. Tavoitteena on saavuttaa 90 % vuoden 2028 loppuun mennessä. Loppuosan kaapelointi on niin kallista suhteutettuna saavutettuun hyötyyn, että sitä tehdään ainoastaan, kun alueella tulee tarve tehdä muitakin kaivuutöitä. Kuopion keskusta-aluea kiertää 110 kV rengasverkko, jonka varrella on neljä Kuopion Sähköverkko Oy:n sähköasemaa. Rengasverkko vähentää sähkökatkojen määrää ja kestoja, sillä vian sattuessa sähköt ohjataan vaihtoehtoisesta reitistä ja vika-alue eristetään.



Kuva 33. Sähkön siirron keskimääräinen painotettu keskeytysaika (minuuttia/asiakas)



Kuva 34. Kuopion Sähköverkko Oy:n asiakasmäärä



Kuva 35. Kuopion Sähköverkko Oy:n keskeytysaikojen Caidi, Saifi ja Saidi

Kuopion Energian asiakastyytyväisyyden kulmakivet ovat häiriöttömyys ja kilpailukykyinen hinta. Vastuullinen hinnoittelu ja yllätyksetön laskutus ovat osa palvelukonseptiamme, kuten ystävällinen ja asiantunteva asiakasneuvontamme. Asiakaspalvelumme tekee töitä päivittäin asiakasta varten, joten he voivat aina tarvittaessa olla yhteydessä asiakaspalveluun.

Kuopion Energia -konsernissa huolehditaan asiakastyytyväisyydestä keräämällä palautetta asiakastyytyväisyydestä. Asiakastyytyväisyyttä kysytään sekä jokaisen asiakaspalveluun tulleen yhteydenoton jälkeen että myös valtakunnallisilla asiakastyytyväisyyskyselyillä.

Kuopion Sähköverkko uudisti asiakastyytyväisyysmittauksen vuodelle 2025. Palautetta kerättiin jatkuvalla prosessilla. Jokaisen asiakaspalveluun tulleen yhteydenoton jälkeen lähetettiin asiakkaalle tyytyväisyyskysely, jossa tiedusteltiin palvelun onnistumista. Sama kysely lähetettiin tietyllä otannalla myös sähkömittareiden massavaihtojen yhteydessä. Vuoden aikana saimme kerättyä yhteensä 1227 vastausta, joiden painotettu keskiarvo oli 4,7/5. Asiakkaiden voidaan siis todeta olleen hyvin tyytyväisiä palvelutasoomme. Kuopion Sähköverkko ei osallistunut erikseen valtakunnallisiin tutkimuksiin vuonna 2025.

Vuoden 2025 EPSI Ratingin kaukolämpöyhtiöiden asiakastyytyväisyystutkimuksessa Kuopion Energia pärjasi hyvin, vaikka kokonaistuloksissa ei yltänyt mitalisijoille. Asiakastyytyväisyys oli toimialan keskiarvoa korkeampi.

Tuloksista ilmeni, että asiakkaita huolestutti kaukolämmön hinta ja sen kehitys. Muilta osin Kuopion Energiaan ollaan erittäin tyytyväisiä - lämmöt ovat pysyneet päällä ja hyvää palvelua saa aina, kun sitä tarvitsee.

8.4 Kielteiset vaikutukset

Yhtiömme tuottamat palvelut, sähkön, kaukolämmön ja kaukojäähdytyksen toimitus, ovat keskeisimpiä tekijöitä yhteiskunnan toimivuuden näkökulmasta. Tuotanto- ja toimintahäiriöillä olisi negatiivisia vaikutuksia yhteiskuntaan ja ihmisiin, erityisesti kylminä ja pimeinä kuukausina. Esimerkiksi sairaaloiden leikkaustoiminta on riippuvainen kaukokylmästä ja siihen liittyvät häiriöt voivat vaikuttaa kielteisesti potilaisiin.

Toimitusvarmuudesta on huolehdittava jatkuvasti. Tuottamiamme palveluita on oltava saatavilla jatkuvasti. Toimitusvarmuuden merkitys korostuu pimeinä ja kylminä talvikuukausina.

Varautuminen erilaisiin toiminnan häiriötilanteisiin on osa konsernimme jatkuvuudenhallintaa. Valmiussuunnittelumme päämääränä on sähkö- ja lämpöenergian tuotannon, hankinnan, siirron ja jakelun jatkuvuuden turvaaminen kaikissa olosuhteissa. Valmiussuunnittelussa ohjeet on jaettu normaaliajan erityistilanteisiin ja poikkeusoloihin.

Kaukolämmön toimitusvarmuutta on varmistettu poikkeuksellisissa häiriötilanteissa entisestään varustamalla jakelun kannalta kriittisimmät varalämpökeskukset Kuopion Energian omalla sähkön varavoimalla.



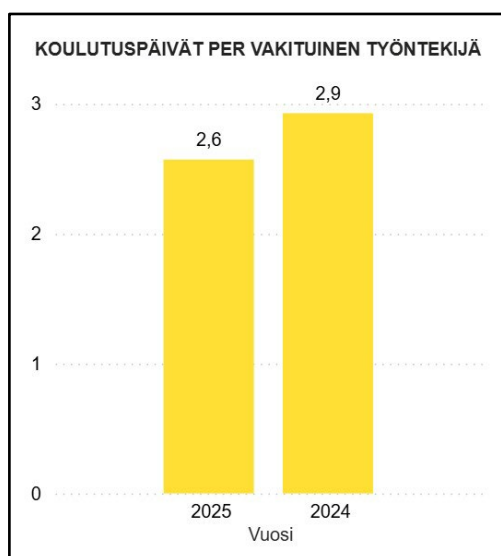
9 Liiketoiminnan harjoittaminen B11, C1, C2

9.1 Myönteiset vaikutukset

Yrityskulttuurimme perustuu avoimuuteen, rehellisyyteen ja vastuullisuuteen. Kannustamme työntekijöitämme tekemään oikein, kunnioittamaan muita ja suojelemaan ympäristöä. Olemme sitoutuneet luomaan työympäristön, jossa jokainen tuntee olevansa arvostettu ja kuultu. Kehitämme ja edistämme yrityskulttuuriamme jatkuvasti osallistamalla henkilökuntaa keskustelemaan yrityskulttuurista, järjestämällä hyvää työilmapiiriä tukevaa koulutusta sekä keräämällä palautetta neljännesvuosittain henkilöstökyselyn muodossa.

Henkilöstön ilmoittajansuojeluprosessin kautta tulevien ilmoitusten käsittelyssä on huomioitu käsittelijöiden riippumattomuus ja jääviyden estäminen siten, että riippumattomuus ilmoitusten käsittelyssä pyritään takaamaan.

Henkilöstölle avattiin vuoden 2023 lopussa ilmoittajansuojalain mukainen ilmoituskanava, jonka kautta työntekijät ja toimeksiantosuhteissa työskentelevät voivat omalla nimellään tai nimettömästi ilmoittaa organisaatiolle havaituista lainvastaisuuksista ja niiden epäilyistä. Kanavan kautta voi ilmoittaa myös ihmisoikeusrikkomuksista. Vuonna 2025 ilmiantoja ei tullut yhtään.



Kuva 36. Koulutuspäivien määrä per vakituinen työntekijä

Henkilöstölle tarjotaan koulutusta sisäisen verkkosivuston, interaktiivisten ohjevideoiden ja muun kirjallisen ohjeistuksen kautta korruption ja lahjonnan havaintojen ilmoituskynnyksen laskemiseksi. Yritysjohdo koulutautuu ilmoittamaan epäilyistään tai havainnoistaan hyödyntäen samaa opetusmateriaalia. Havaintojen käsittelyssä on huolehdittu siitä, että havaintojen käsittely on irti komentoketjusta ja havaintoja tutkinnassa voidaan säilyttää käsittelyn vaatima eheys ja riippumattomuus. Käsittelyprosessissa on ulkoistettu havaintojen käsittelyn ensiarviointi vaikutuksista, osapuolista ja laajuudesta, jolla pystymme estämään käsittelyyn liittyvät jääviydet ja sidonnaisuudet.

Ilmoituskanava on hankittu kolmannen osapuolen palveluna. Olemme valinneet toimittajan, jonka palvelimet sijaitsevat EU-alueella ja jossa tiedot ovat salattuna. Käsitellyt tapaukset poistetaan järjestelmästä siten, että tietoja ei tallenneta pidempään kuin on tarpeen.

Selkeät kyselylomakkeet auttavat ilmoittajia antamaan täydelliset tiedot, joiden avulla tapaukset voidaan tutkia asianmukaisesti. Tarvittaessa ilmoittajaan voidaan myös olla nimettömänä yhteydessä järjestelmän kautta.

Ilmoituskanavan tehokkuuden varmistamiseksi tehdään säännöllisiä arviointeja siitä, miten kanavaa käytetään, tietävätkö asianomaiset henkilöt kanavasta, vastaavatko tapaukset järjestelmän tarkoitusta ja toimivatko käsittelymenettelyt tarkoitetulla tavalla. Johtoryhmä vastaa kanavan jatkuvasta parantamisesta.

Tapauksia käsittelevä henkilöstö on määritelty ilmoituskanavan tietosuojaselosteella. Käsittelijät ilmoittavat jatkotoimenpiteistä ja korjaavista toimista aina johtoryhmälle, joka vastaa niiden toteuttamisesta. Tapaukset, jotka eivät kuulu ilmoittajansuojelulain soveltamisalaan, ohjataan jättämään sille tarkoitetulla tavalla.

Ilmoittajille tiedotetaan tutkinnan etenemisestä mahdollisimman pian tutkintatyön osalta. Ilmoituksen tehneen henkilön henkilöllisyyttä ei kuitenkaan paljasteta, vaikka se

olisi ilmoitusta käsittelevän henkilön tiedossa. Poikkeus voi olla, jos tapaus johtaa rikostutkintaan, jolloin ilmoittaja voidaan kutsua todistajaksi.

Kun tapaus on käsitelty, se poistetaan tietokannasta. Jos tapausta on tutkittava tarkemmin, tarvittavat tiedot tallennetaan tietokannan ulkopuolelle. Tiedot tuhotaan tai anonymisoidaan heti, kun tutkinta sen sallii.

Kanavalla on mobiiliystävällinen käyttöliittymä, koska yhä suurempi osa viestinnästä tapahtuu mobiililaitteiden kautta. Mobiililaitteet voi myös helposti kytkeä pois työpaikan langattomasta verkosta, joten ne ovat yksityisyyden kannalta työtietokoneita parempi vaihtoehto.

Kuopion Energialla on käytössään tehokkaita sisäisiä valvontajärjestelmiä, jotka auttavat estämään väärinkäytöksiä. Henkilöstöä myös koulutetaan havaitsemaan väärinkäytöksiin liittyviä merkkejä.

Henkilöstö on ohjeistettu ilmoittamaan epäilyistä tai havaituista väärinkäytöksistä sisäisen ilmoituskanavan kautta, jota käyttävälle voimme taata suojelun vastatoimia kohtaan.

Hankintaohjeemme kattaa prosessit, joiden avulla pyrimme varmistamaan hankintoihin liittyvien korruptio- ja lahjontatilanteiden ennaltaehkäisyn. Ostolaskujen käsittelyssä käytämme useita toimenpiteitä varmistaaksemme korruptio- ja lahjontatapauksen ennaltaehkäisyn, valvonnan ja jatkuvan seurannan. Käytämme prosessien automatisointia ja teknologisia ratkaisuja, jotka auttavat meitä havaitsemaan poikkeavuuksia. Sen lisäksi käytössämme on tehokkaita sisäisiä valvontajärjestelmiä, jotka auttavat estämään väärinkäytöksiä. Henkilöstöä koulutetaan havaitsemaan väärinkäytöksiin liittyviä merkkejä.

Olemme sitoutuneet suojelemaan väärinkäytösten paljastajia. Meillä on sisäiset ilmoituskanavat, joilla väärinkäytösten paljastajat voivat tehdä ilmoituksia ilman pelkoa vastatoimista. Tarjoamme omille työntekijöillemme tietoa ja koulutusta väärinkäytösten

havaitsemiseksi. Ilmoittajansuojeluprosessin kautta tulevien ilmoitusten käsittelyssä on huomioitu käsittelijöiden riippumattomuus ja jääviyden estäminen siten, että riippumattomuus ilmoituksien käsittelyssä pystytään taakamaan. Suojelemme omia työntekijöitämme, jotka ovat paljastaneet väärinkäytöksiä, vastatoimilta noudattaen sovellettavaa lainsäädäntöä.

Kuopion Energialla on hallituksen asettamat eettiset toimintaohjeet, jotka löytyvät yhtiömme verkkosivuilta. Eettisistä ohjeista on järjestetty koulutusta koko henkilöstölle. Erillinen toimintaohje palvelun- ja tavarantoimittajalle on otettu käyttöön kesällä 2024.

9.2 Kielteiset vaikutukset

Kuopion Energialla ei ole kaikille avointa ilmoituskanavaa, mutta havaitessaan väärinkäytöksiä ulkoiset sidosryhmämme voivat tehdä ilmoituksen väärinkäytöksestä oikeuskanslerinviraston keskitettyyn ulkoiseen ilmoituskanavaan. Oikeuskanslerinvirasto siirtää ilmoituksen toimivaltaiselle viranomaiselle eikä itse tutki ilmoituksia.

KUOPION ENERGIA OY
TULOSLASKELMA

1.1.-31.12.2025

	Konserni 2025	Konserni 2024	Emoyhtiö 2025	Emoyhtiö 2024
Sähkön myynti	16 157 267,03	25 772 898,66	16 157 267,03	25 772 898,66
Sähkön siirto	18 654 817,02	18 867 943,47		
Lämmön myynti	74 238 400,66	76 377 590,71	74 238 400,66	76 377 590,71
Jäähdytyksen myynti	587 213,78	585 976,24	587 213,78	585 976,24
Muut myyntitulot	976 130,53	1 456 518,06	458 151,06	631 258,45
LIIKEVAIHTO	110 613 829,02	123 060 927,14	91 441 032,53	103 367 724,06
Liiketoiminnan muut tuotot	7 043 813,17	2 128 935,84	9 027 938,83	4 106 455,59
Materiaalit ja palvelut				
Aineet, tarvikkeet ja tavarat				
Ostot tilikauden aikana	58 207 858,81	79 628 786,85	54 118 327,91	76 852 430,61
Varaston lisäys(-)/vähennys(+)	-5 387 053,19	-21 517 291,31	-5 541 803,03	-21 619 708,04
Ulkopuoliset palvelut	4 247 984,54	4 501 435,23	3 426 407,12	3 542 672,93
Materiaalit ja palvelut yhteensä	57 068 790,16	62 612 930,77	52 002 932,00	58 775 395,50
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	8 096 473,50	8 059 622,45	6 928 103,87	6 875 661,63
Lakisääteiset henkilösivukulut				
Eläkekulut	1 457 651,66	1 458 564,00	1 195 969,68	1 198 759,46
Muut henkilösivukulut	259 095,41	198 398,77	220 210,84	173 688,48
	9 813 220,57	9 716 585,22	8 344 284,39	8 248 109,57
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	21 724 358,93	20 644 018,05	17 040 204,24	15 585 321,67
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien hyödykkeistä	1 428 826,72	681 131,02	1 428 826,72	681 131,02
	23 153 185,65	21 325 149,07	18 469 030,96	16 266 452,69
Liiketoiminnan muut kulut	17 550 291,89	16 975 325,39	16 381 896,26	15 363 425,47
Osuus osakkuusyritysten tuloksista (- tappioista)	-57 604,18	296 217,81		
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	10 014 549,74	14 856 090,34	5 270 827,75	8 820 796,42
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korko- ja muut rahoitustuotot				
Osuus osakkuusyritysten tuloksista	647 734,03	409 236,87		
Saman konsernin yrityksiltä	48 060,10	114 251,80	1 020 698,76	1 161 931,54
Korko- ja rahoitustuotot muilta	1 185 929,46	1 463 836,91	1 050 904,17	1 220 674,87
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista muilta	11 359 381,95		13 345 783,51	
Arvon alentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	80 000,00		80 000,00	
Korkokulut ja muut rahoituskulut				
Saman konsernin yrityksille	5 510 724,80	5 700 781,81	5 510 724,80	5 700 781,81
Korkokulut muille	3 060 828,94	3 143 276,21	3 060 807,65	3 129 852,86
	4 589 551,80	-6 856 732,44	6 765 853,99	-6 448 028,26
VOITTO (TAPPIO) ENNEN	14 604 101,54	7 999 357,90	12 036 681,74	2 372 768,16
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA				
Tilinpäätössiirrot				
Poistoeron muutos -(lisäys)/+(vähennys)			0,00	0,00
Tuloverot	699 594,40	1 127 141,79	1 773,12	414 050,02
Laskennalliset verot	100 889,45	313 913,84		
T I L I K A U D E N V O I T T O	13 803 617,69	6 558 302,27	12 034 908,62	1 958 718,14

KUOPION ENERGIA OY

TASE 31.12.2025

VASTAAVAA
PYSYVÄT VASTAAVAT

	Konserni 2025	Konserni 2024	Emoyhtiö 2025	Emoyhtiö 2024
Aineettomat hyödykkeet				
Atk-ohjelmat	2 793 622,65	3 230 744,73	2 592 623,59	2 899 736,35
	2 793 622,65	3 230 744,73	2 592 623,59	2 899 736,35
Aineelliset hyödykkeet				
Maa- ja vesialueet	1 613 007,40	2 224 273,40	1 613 007,40	2 224 273,40
Rakennukset ja rakennelmat	41 459 559,18	43 371 036,77	34 252 394,01	36 304 757,87
Sähköverkko	81 352 606,75	81 204 804,70		
Kaukolämpöverkko	63 731 788,70	63 077 555,16	63 731 788,70	63 077 555,16
Kaukojäähdytysverkko	5 582 013,75	5 484 013,21	5 582 013,75	5 484 013,21
Tuotannolliset koneet ja laitteet	96 613 589,27	87 109 915,88	91 621 492,72	83 560 832,58
Muut koneet ja kalustot	1 070 951,35	1 135 654,34	738 905,35	798 806,99
Muut aineelliset hyödykkeet	0,00	1 051 048,16	0,00	1 051 048,16
Ennakkomaksut ja keskener.hankinnat	8 510 497,64	18 196 134,67	7 689 957,52	17 901 865,90
	299 934 014,04	302 854 436,29	205 229 559,45	210 403 153,27
Sijoitukset				
Muut saamiset saman konsernin yhteisöiltä	53 686,45	53 686,45	249 270,94	249 270,94
Osuudet saman konsernin yrityksissä			21 278 211,79	21 278 211,79
Osuudet osakkuusyhtiöissä	391 888,51	8 474 368,19	40 000,00	6 726 207,96
Muut osakkeet ja osuudet	19 090 387,24	16 776 393,48	19 086 387,24	16 772 393,49
Muut saamiset/Liittymismaksut	200 583,12	284 993,12	200 583,12	284 993,12
	19 736 545,32	25 589 441,24	40 854 453,09	45 311 077,30
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	322 464 182,01	331 674 622,26	248 676 636,13	258 613 966,92
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Vaihto-omaisuus				
Aineet ja tarvikkeet	55 809 848,48	50 402 201,58	55 484 101,93	49 977 508,14
Pitkäaikaiset saamiset				
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	0,00	0,00	29 922 657,99	32 922 657,99
Saamiset muita	303 479,99	340 440,15	303 479,99	340 440,15
	303 479,99	340 440,15	30 226 137,98	33 263 098,14
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	15 238 263,44	16 841 022,65	11 476 994,35	12 943 957,03
Saamiset saman konsernin yhteisöiltä	27 648 398,70	29 898 096,69	27 280 777,55	29 588 510,54
Muut saamiset	2 551 477,68	6 989 605,86	2 551 475,88	6 979 530,03
Siirtosaamiset	2 211 904,44	855 104,55	1 990 633,55	630 405,44
	47 650 044,26	54 583 829,75	43 299 881,33	50 142 403,04
Rahoitusarvopaperit	0,00	0,00	0,00	0,00
Rahat ja pankkisaamiset	9 324 576,09	10 365 255,95	988 522,31	1 060 532,27
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	113 087 948,82	115 691 727,43	129 998 643,55	134 443 541,59
VASTAAVAA YHTEENSÄ	435 552 130,83	447 366 349,69	378 675 279,68	393 057 508,51

KUOPION ENERGIA OY

TASE 31.12.2025

VASTATTAVAA

OMA PÄÄOMA

	Konserni 2025	Konserni 2024	Emoyhtiö 2025	Emoyhtiö 2024
Osakepääoma	2 500,00	2 500,00	2 500,00	2 500,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	54 942 922,39	56 547 500,39	54 942 922,39	56 547 500,39
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	87 935 834,84	84 547 582,19	35 098 020,18	36 100 902,04
Tilikauden voitto	13 803 617,69	6 349 852,64	12 034 908,62	1 958 718,14
	156 684 874,92	147 447 435,22	102 078 351,19	94 609 620,57

TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ

Kertynyt poistoero

32 704 216,56 32 704 216,56

PAKOLLISET VARAUKSET

VIERAS PÄÄOMA

Pitkäaikainen vieras pääoma

Lainat rahoituslaitoksilta	83 091 048,83	104 439 183,08	83 091 048,83	104 439 183,08
Velat saman konsernin yhteisöille	98 934 866,75	102 960 825,97	98 934 866,75	102 960 825,97
Muut pitkäaikaiset velat	11 438,30	11 438,30	11 438,30	11 438,30
Liittymismaksut	50 967 365,44	49 851 368,87	31 837 439,01	31 387 436,01
Laskennallinen verovelka	9 766 267,89	9 665 378,44		
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	242 770 987,21	266 928 194,66	213 874 792,89	238 798 883,36

Lyhytaikainen vieras pääoma

Lainat rahoituslaitoksilta	12 912 064,60	9 948 914,50	12 912 064,60	9 948 914,50
Lainat saman konsernin yhteisöille	4 025 959,22	4 025 959,22	4 025 959,22	4 025 959,22
Saadut ennakkomaksut	81 242,34	177 779,09	81 242,34	177 779,09
Ostovelat	11 738 837,75	10 270 312,49	9 341 509,75	8 356 169,10
Velat saman konsernin yhteisöille	58 479,99	85 113,14	210 155,67	81 700,38
Muut lyhytaikaiset velat	4 297 586,42	5 541 312,88	1 102 412,20	2 087 694,35
Siirtovelat	2 982 098,39	2 941 328,49	2 344 575,26	2 266 571,38
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	36 096 268,71	32 990 719,81	30 017 919,04	26 944 788,02

VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ

278 867 255,92 299 918 914,47 243 892 711,93 265 743 671,38

VASTATTAVAA YHTEENSÄ

435 552 130,83 447 366 349,69 378 675 279,68 393 057 508,51

KUOPION ENERGIA OY
RAHOITUSLASKELMA
01.01.-31.12.2025

	Konserni 2025	Konserni 2024	Emoyhtiö 2025	Emoyhtiö 2024
Liiketoiminnan rahavirta:				
Voitto/Tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	14 604 101,54	7 999 357,90	12 036 681,74	2 372 768,16
Edellisille tilikausille kuuluvat erät	29 950,37	-69 326,35	438 400,00	-69 326,35
Suunnitelman mukaiset poistot	23 153 185,65	21 325 149,07	18 469 030,96	16 266 452,69
Muut tuotot ja kulut, joihin ei liity maksua	-590 129,85	-985 520,20	0,00	0,00
Lainasaamisten lyhennys	36 960,16	109 795,58	3 036 960,16	2 109 795,58
Rahoitustuotot ja -kulut	-3 941 817,77	7 292 225,71	-6 765 853,99	6 448 028,26
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	33 292 250,10	35 671 681,71	27 215 218,87	27 127 718,34
Käyttöpääoman muutos				
Lyhytaikaisten korottomien saamisten muutos lisäys (-)/vähennys(+)	8 060 922,74	-10 291 280,83	8 053 908,58	-10 550 738,00
Vaihto-omaisuuden muutos lisäys (-)/vähennys(+)	-5 407 646,90	-21 440 796,53	-5 506 593,79	-21 543 213,26
Lyhytaikaisten korottomien velkojen muutos lisäys (+)/vähennys(-)	673 104,75	-3 592 146,56	130 124,83	-3 893 811,73
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	3 326 380,59	-35 324 223,92	2 677 439,62	-35 987 762,99
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista				
Saadut osingot liiketoiminnasta	-8 591 697,65	-8 805 685,07	-8 591 676,36	-8 792 261,72
Saadut korot liiketoiminnasta	64 494,80	26 256,40	0,00	0,00
Maksetut välittömät verot	737 881,75	1 092 373,30	2 071 602,93	2 382 606,41
Liiketoiminnan rahavirta (A)	-1 124 037,32	-2 514 108,79	-408 353,25	-1 450 840,54
	27 705 272,27	-9 853 706,37	22 964 231,81	-16 720 540,50
Investointien rahavirta:				
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-19 795 641,32	-23 715 918,55	-12 988 324,38	-17 403 783,19
Saadut osingot sijoituksista	431 613,01	459 459,01	0,00	0,00
Investoinnit ja luovutusvoitot muista sijoituksista	16 917 600,98	-2 934 183,95	16 917 600,98	-3 388 466,25
Investointien rahavirta (B)	-2 446 427,33	-26 190 643,49	3 929 276,60	-20 792 249,44
Rahoituksen rahavirta:				
Lyhytaikaisten lainojen lisäys	2 963 150,10	462 121,87	2 963 150,10	462 121,87
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	-25 374 093,47	39 919 095,35	-25 374 093,47	39 930 533,68
Liittymävelkojen lisäys	1 115 996,57	585 397,50	450 003,00	258 831,81
Maksetut osingot ja muu voitonjako	-5 004 578,00	-3 304 578,00	-5 004 578,00	-3 304 578,00
Rahoituksen rahavirta (C)	-26 299 524,80	37 662 036,72	-26 965 518,37	37 346 909,36
Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+)/vähennys (-)	-1 040 679,86	1 617 686,86	-72 009,96	-165 880,58
Rahavarat 31.12.	9 324 576,09	10 365 255,95	988 522,31	1 060 532,27
Rahavarat 1.1	10 365 255,95	8 747 569,09	1 060 532,27	1 226 412,85
	-1 040 679,86	1 617 686,86	-72 009,96	-165 880,58