



2023



FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

Lajosmizsei Folplast Kft.

Tisztelt Partnereink, Ügyfeleink és Munkatársaink!

Köszöntöm Önöket a Lajosmizsei Folplast Kft. második fenntarthatósági jelentésének megjelenése alkalmából. Engedjék meg, hogy kifejezzem vállalatunk vezetőségének megtiszteltetését, hogy megoszthatjuk Önökkel fenntarthatósági tevékenységünk eredményeit és jövőbeli törekvéseinket.

A Lajosmizsei Folplast Kft. megalapítása óta a vezetőség elkötelezett a folyamatos fejlődés és a gazdasági és piaci környezetnek való megfelelés felé, hiszen ezek a hosszútávú, stabil piaci pozíció alappillérei.

Ezen elkötelezettség jegyében, szem előtt tartva a Föld erőforrásainak végeességét, a globális, európai és hazai klímapolitikai célkitűzéseket, valamint saját hosszútávú fenntarthatósági meggyőződésünket, 2023-ban tovább folytattuk törekvéseinket a fenntarthatóság, valamint az ezzel kapcsolatos átvilágítás útján az Európai Unió irányelvei, valamint a hazai ESG törvény szerint.

Az utóbbi évek világgazdasági történései, a növekvő piaci elvárások a körforgásos anyaggazdálkodásra történő átállásra, rávilágítottak arra, hogy újra értékeljük jelenlegi helyzetünket a fenntarthatóság szempontjai szerint, majd ez alapján célzottan nagyobb hangsúlyt fektessünk egy-egy területre, összhangba hozva a vállalat stratégiáját és az érdekeltek elvárásait.

Célkitűzéseink közül számunkra kiemelten fontos az anyaggazdálkodás, a technológiai selejt 100%-os újrafeldolgozása és a regranulátum visszavezetése a termelésbe, olyan módon, hogy termékeink minőségi színvonalát tartani tudjuk.

Emellett visszagyűjtött PCR hulladék reciklálásából származó regranulátumot is egyre nagyobb arányban vezetünk vissza a gyártási folyamatunkba. Az utóbbi években erre nem csak, hogy megnőtt az igény, de a partneri kapcsolat létesítésének alapvető feltételévé vált.

Szintén továbbra is magas prioritást élvez cégünknel a zöld energia felhasználási arányának növelése, ezzel együtt a CO2 kibocsátás csökkentése. A műanyaggyártás különösen energiaigényes folyamat áramfelhasználás tekintetében, hiszen az alapanyag feldolgozása magas hőmérsékleten történik, ezért a 100%-os karbonsemlegesség számunkra nagyobb kihívást jelent és elérése kis lépésekben, hosszú időtávon megvalósítható.

Jelenlegi hosszútávú célkitűzésünk, hogy lehetőségeink szerint 5-10 éven belül az összes energiafelhasználásunk 50%-át megújuló energiából fedezzük. Ennek megvalósítási lehetőségét egyelőre, a jelenlegi jogszabályi feltételekhez igazodva, a napenergia előállítási kapacitásunk növelésében látjuk.

Bízunk benne, hogy az elkövetkező években az elképzeléseink, céljaink elérését szolgáló lehetőségek és eszközök is szélesednek és segítik cégünk fenntarthatósági céljainak megvalósítását.

Köszönettel: Kocsis András, ügyvezető

Lajosmizsei Folplast Kft.

1	A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS HÁTTERE	4
2	A FOLPLAST KFT. BEMUTATÁSA	5
2.1	Általános adatok	5
2.2	Tevékenységünk	6
3	GAZDASÁGI KITEKINTÉS	8
4	EU TAXONÓMIA	13
5	FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS	14
5.1	A Vállalat hatása az éghajlatváltozásra	14
5.2	Az éghajlatváltozás hatása a Vállalatra	14
5.3	Érintettek meghatározása, lényegességi vizsgálat	15
5.4	„E” Környezet	18
5.5	„S” Társadalom	30
5.6	„G” Vállalatirányítás	44
	MELLÉKLET	49

A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS HÁTTERE

Az EU egyre szigorodó szabályozási környezete, a globális piacok és a társadalmi elvárások egyre nagyobb nyomást gyakorolnak a vállalatokra, hogy vegyék komolyan a fenntarthatósági teljesítményüket.

A "LAJOSMIZSEI FOLPLAST" Kft. (továbbiakban: Vállalat) elhivatott a fenntarthatóság terén, hiszen már 2023-ban a 2022-es üzleti évünkről, a kis- és középvállalkozási (a továbbiakban: KKV) szektorban az elsők között készítettük el vállalati fenntarthatósági jelentésünket és tettük közzé fenntarthatósági stratégiai célkitűzéseinket.

A KKV-k jelenleg még mentesülnek az ESG beszámolók és fenntarthatósági jelentések készítésének kötelezettség alól, azonban időben fel kell készülnünk, hiszen az ESG-kritériumoknak való megfelelés már most is létfontosságú a piacon való sikeres jelenléthez.

Egyrészt beszállítói vagyunk annak a vállalkozói körnek, akik már kötelezettek, és adatszolgáltatási kötelezettségük több ponton is kiterjed a beszállítóik adataira. Az utóbbi időben a Folplast Kft. is egyre gyakrabban találkozik ilyen irányú vevői megkeresésekkel.

Ennek eredményeképpen a KKV-k számára is elengedhetlenné vált a fenntarthatósági stratégiák kidolgozása és bevezetése, amelyek nem csak a környezeti és társadalmi hatásokat minimalizálják, hanem hosszú távú gazdasági előnyöket is biztosítanak számukra. A jövő műanyag csomagolóanyag piacán a fenntarthatósági kérdések – különösen az egyszer használatos csomagolási hulladékkal kapcsolatos szabályozási és lakossági aggályok – jelentős változásokat generálnak, nagy hatást gyakorolva ezzel a csomagolóanyag gyártók egész értékláncára.

A megfelelően felkészült, a fenntarthatósági kérdéseket proaktívan felvállaló vállalkozások számára az új környezet jelentős növekedést és új partnerségi lehetőségeket is kínálhat.

A FOLPLAST KFT. BEMUTATÁSA

Általános adatok:

Cégnév	LAJOSMIZSEI FOLPLAST Műanyagfeldolgozó és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság
Adószám	11375780-2-03
Képviselő neve	Kocsis András, ügyvezető
Telefon	+36 76 356-564
E-mail	info@folplast.hu
Adatszolgáltatási időszak (üzleti év)	2023
Elmúlt üzleti év mérlegfőösszege	589 058 ezer Ft
Elmúlt üzleti év nettó árbevétele	12 147 586 ezer Ft
Elmúlt üzleti évben az átlagosan foglalkoztatottak száma	149 fő

Tulajdonviszonyok:

Cégjegyzésre jogosult	A Vállalat 11 magánszemély tulajdona. Kocsis András, Kocsis András László, Rauch Imre.
-----------------------	---

TEVÉKENYSÉGÜNK

Főtevékenység: Műanyag csomagolóeszköz gyártása
TEÁOR 2222 (NACE 20.16)

Vállalatunk többféle műanyag csomagolóanyagot (fóliát) gyárt polietilén granulátum felhasználásával. Tevékenységünket két lajosmizsei telephelyén végezzük, mindkét telephelyen három műszakban (24/7) folyik a termelés, mivel a gyártás hatékonysága folyamatos munkavégzést követel.

A vevői igények megkövetelik a termékszerkezetünk folyamatos bővülését. Az elmúlt közel egy évtizedes folyamatos fejlesztéseknek köszönhetően **Vállalatunk Kelet-Közép Európa egyik legnagyobb stretch-hood gyártójává vált.**

Jelenleg több, mint 15.000 tonna csomagolóanyagot gyártunk és forgalmazunk évente. Saját kamion és kisteherautó parkunk biztosítja partnereink rugalmas és gyors kiszolgálását.

Az intenzív fejlesztések következtében a Vállalat termelése és értékesítése az 1995-ös alapítás óta jelentősen megnövekedett, termékválasztéka kiszélesedett. Árbevételünket tekintve 2014 óta szerepelünk a Dél-Alföldi régió TOP 100 vállalkozása között.

FŐ TERMÉKEINK:

- Zsugorfólia, zsugorzsák: jellemzően üdítők, ipari- és háztartási gépek csomagolására;
- Stretch-hood: palettás kiszerelesű, jellemzően építőipari termékek (pl.: cement, téglák) egyesítő csomagolására;
- Tasak, zsák: kereskedelmi és háztartási célokra;
- Hordtáska: kereskedelmi felhasználásra;
- Talajtakaró és mezőgazdasági fólia: jellemzően festett kivitelben, mezőgazdasági felhasználás céljából;
- Légpárnás fólia, hőtükrös légpárnás fólia;
- Prégelt gumiipari fólia;
- Egyéb, egyedi termékek.

Modern, magas termelékenységű gépeinknek köszönhetően vevőinknek magasabb minőségű, szélesebb termékszerkezetet kínálunk. Egy- és többrétegű extrudereinken polietilén alapanyag feldolgozásával különböző csomagolási célú és felhasználási területű fóliát tudunk előállítani a szemeteszsáktól a talajtakaró fóliákon és speciális zsugorfóliákon át a stretch hoodig.

Tasakok, zsákok esetén az extrudereken legyártott anyagot konfekcionálógépeinkkel szabjuk méretre és hegesztjük le, majd a vevő igénye szerint tömbösítjük, feltekercseljük.

Nyomdagépeinkkel biztosítjuk vevőink számára a kért grafikai nyomtatást a megrendelt termékekre. Mikro-, és makroperforáló gépeinkkel, mininyomdáinkkal illetve egyéb segédberendezéseinkkel speciális vevői kéréseket is teljesítünk.

TEVÉKENYSÉGÜNK

Papír helyett digitalizáció

Informatikai rendszerük folyamatos fejlesztjük, 2023-tól új, teljesen integrált vállalatirányítási rendszer került bevezetésre (SAP Business One). Az új ERP jelenlegi működésünket várhatóan magasabb szinten tudja kiszolgálni, valamint „házon belül” tudjuk tovább fejleszteni, bővíteni a későbbiekben.

Minőségirányítási rendszerünk

A Folplast Kft. elkötelezett vevői megelégedettsége és termékei minőségének magas szinten tartása iránt. A Vállalat rendelkezik ISO 9001:2015 minőségirányítási, ISO 14001:2015 környezetirányítási, valamint ISO 45001:2018 munkahelyi egészség-védelmi és biztonságirányítási (MEBIR) rendszerrel.

Honlapunkon közzétett „Politikáinkban” rögzítjük a minőség, a környezetvédelem, valamint a munka és egészségvédelemmel összefüggő elkötelezettségünket, alapelveinket. Beszállítóink az európai, illetve a világpiac legnagyobb polietilén alapanyaggyártói közé tartoznak.

Vállalatunk eredményesen pályázott és pályázik Uniós forrásokra

2017-ben nyertük el a **GINOP-1.2.1-16** jelű pályázatot, majd 2020-ben a **GINOP-1.2.8-2020** jelű pályázaton szintén támogatást nyertünk.

A pályázatok keretében beszerzett berendezések óriási előrelépést tettek lehetővé számunkra, főként a nyomdaipari tevékenység területén. Új Uteco 8 színes flexografikus, központi ellennyomóműves nyomdagépünkkel fóliatermékeink nyomtatását új minőségi színvonalra emeltük.

A nyomdagéphez külön klisémosó és hengermosó segédberendezést is beszereztünk, valamint saját oldószer deszfilláló gépünkkel „házon belül” végezzük el a szennyezett festékes higító regenerálását és a tisztított oldószer visszavezetését a gyártásba.

Emellett a pályázatok keretén belül, illetve saját erőből tovább bővítettük konfekcionáló gép (tasakgyártó) parkunkat, az új üzemben 5 új tasak és zsákgyártógép kapott helyet, valamint 2 fólia áttekerceselő egységet is üzembe állítottunk.

A Budapesti Értéktőzsde szervezésében kiírt **GINOP-1.1.7-17-BÉT-6-025** kódszámú pályázaton való sikeres szereplésünk tette lehetővé, hogy elkészüljön az első 2022. évi fenntarthatósági jelentésünk és stratégiánk, amelyet minden évben szeretnénk felülvizsgálni. Bízunk benne, hogy a pályázatokon elnyert támogatásokkal megvalósult fejlesztéseink hosszútávon is hozzájárulnak versenyképességünk megőrzéséhez.

GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY ELEMZÉSE

Iparági helyzetkép¹

Az európai csomagolóanyagpiac az elmúlt időszakban lassú növekedést produkált: 2023-ban alacsony ütemben bővült, ami 0,8 százalékos éves növekedési ütemet jelentett. Az előrejelzések szerint ugyanakkor a piac a következő években stabil növekedést fog tudni felmutatni.

Az európai csomagolóanyagpiacon a legnagyobb részesedéssel 2023 során Németország rendelkezett, 13,4 százalékos piaci résszel. A piacot a nagy szereplők jelenléte jellemzi, akik ár, minőség, technológia és innováció mentén versenyeznek egymással. A növekedésre hatással van a fellendülő online vásárlásból eredő rendkívüli kereslet, ami a csomagolóanyagok iránti kereslet növekedését eredményezi.

Az európai csomagolóanyag-piac 2023-ban 197,4 milliárd dolláros összbevételt ért el, ami 2017 és 2023 között 0,9 százalékos éves növekedési ütemet (CAGR) jelent. Ehhez képest Németország és az Egyesült Királyság piaca ugyanebben az időszakban 0,1 százalékos, illetve 0,5 százalékos CAGR-rel nőtt, és 2023-ban 26,5 milliárd, illetve 25,6 milliárd dolláros értéket ért el.

Az európai csomagolóanyagpiac a mögöttünk hagyott időszakban lassú növekedést tapasztalt. A piac növekedését jelentősen befolyásolta a COVID-19 világjárvány, amely globális zárlatot és termelési leállást eredményezett, ami lelassította a bevételek növekedését.

A piacra hatással volt a műanyag hulladék-szabályozás gyors átalakulása is, ami arra kényszerítette a szereplőket, hogy nagyobb hangsúlyt fektessenek a fenntartható csomagolóanyagokra. A piac fogyasztási volumene 2017 és 2023 között 0,7 százalékos CAGR-rel nőtt, és 2023-ban elérte a 116 millió tonnát. A piac volumene 2027 végére várhatóan 122,8 millió tonnára emelkedik, ami 2023-27 között hozzávetőlegesen 1,2 százalékos CAGR-t jelent.

A piac az elmúlt években a fogyasztás volumenének lassú növekedését regisztrálta. A csomagolások iránti keresletet és kínálatot megzavarta a COVID-19 világjárvány és az azt követő intézkedések bevezetése. Az előrejelzések szerint a következő időszakban a fogyasztási volumenre hatással lesz az Oroszország által Ukrajna ellen indított háború, amely az ellátási lánc megszakadását eredményezi, továbbá a változó makrogazdasági környezet, amely az európai országok fogyasztói bizalmi indexének ingadozását eredményezi. A GfK Group szerint például Németországban a fogyasztói bizalmi index továbbra is volatilis: 2023 januárjában -37,6, és 2023 októberében is csupán -26,7 volt. Míg az Egyesült Királyságban a GfK fogyasztói bizalmi mutatója a szeptemberi -21-ről 2023 októberére meredeken -30-ra esett, mivel a megélhetési költségek emelkedése és a gazdasági bizonytalanság nyomasztóan hatott a hangulatra.

¹ Iparági információk forrása:

ReportLinker (2022) – Hungary Plastic Packaging Industry Outlook 2022 – 2026
MarketLine Industry Profile (2023) – Containers & Packaging in Europe.

GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY ELEMZÉSE

A műanyag szegmens 2023-ban a piac legnagyobb hányadát tette ki, 85,8 milliárd dolláros összbevételével, ami a teljes piaci érték 43,4 százalékának felel meg. A papírszegmens 2023-ban 62,1 milliárd dollár bevétellel járult hozzá a piaci összbevételhez, ami 31,4 százalékos piaci részesedéssel volt egyenértékű. Ugyan a műanyag szegmens uralta a csomagolóanyagok piacát 2023-ban, és annak ellenére, hogy a műanyag megfizethetőbb, tartósabb, formázhatóbb és könnyebb, egyre nagyobb igény mutatkozik a fenntartható csomagolóanyagok iránt, amelyek célja az egyszer használatos műanyagok igénybevételének a minimalizálása. Ennek köszönhetően az előrejelzések szerint az egyéb fenntartható anyagok iránti kereslet növekedni fog.

A fentiekben túlmenően a papíralapú csomagolóanyagok felhasználása is nőtt, a környezetbarát csomagolóanyagokra való átállásból a legtöbb előnyt élvezve. A kartonpapír iránti megnövekedett kereslet a nagy online kereskedők részéről – akik mélyebb elkötelezettséget mutattak a környezetbarát csomagolás iránt – még inkább kedvezett ennek a kategóriának. Szilárdsága, tartóssága és az ilyen célokra való „alkalmazkodóképessége” miatt a hullámpapírdobozok, a kartonból készült másodlagos csomagolások egyik típusa nagy keresletnek örvend.

A piac növekedése az előrejelzések szerint gyorsulni fog, a 2024-27 közötti időszakban várhatóan 1,5 százalékos CAGR-rel, ami 2027 végére várhatóan 212,4 milliárd dolláros értékre „hizlalja” a piacot. Összehasonlításképpen, Németország és az Egyesült Királyság piaca ugyanebben az időszakban várhatóan

1,4 százalékos, illetve 2,1 százalékos CAGR-rel fog növekedni, és 2027-re 28,4 milliárd, illetve 28,5 milliárd dolláros értéket fog elérni.

A piac az előrejelzési időszak alatt várhatóan egyenletes ütemben fog növekedni; mindenesetre a piac dinamikája változóban van, amit az európai országok kormányzati szabályozása és az egyszerhasználatos csomagolási hulladékkal kapcsolatos növekvő közérdeklődés hajt. Például 2023-ban az Egyesült Királyság kormánya bejelentette a The Packaging Waste (Data Reporting) (England) rendeletet, amely alapján a csomagolóanyag-gyártóknak információkat kell gyűjteniük és jelenteniük az általuk Angliában értékesített csomagolások mennyiségéről és típusáról. A 2024-ben induló, a csomagolóanyagokra vonatkozó kiterjesztett gyártói felelősségvállalási rendszer részeként ezekre az információkra azért van szükség, hogy meghatározzák azokat a díjakat, amelyeket a gyártóknak a csomagolóanyag-gazdálkodás költségeinek fedezésére kell majd kifizetniük.

Ezenkívül az európai régió piaci szereplői egyre inkább arra összpontosítanak, hogy javítsák innovációs képességeiket, hogy lépést tartsanak a változó piaci környezettel. Továbbá a fogyasztás egyre inkább áttevődik a hagyományos kiskereskedelemről az online kiskereskedelemre, a csomagolás iránti kereslet még gyorsabb ütemben fog növekedni, mivel az e-kereskedelemben a másodlagos csomagolási igények sokkal nagyobbak.

GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY ELEMZÉSE

A papíralapú csomagolások iránti kereslet továbbra is a legnagyobb mértékben fog növekedni, összhangban az online kiskereskedelem erőteljesebb terjedésével és a fenntartható csomagolási gyakorlatok bevezetésére irányuló növekvő nyomással. A növekvő kereslettel párhuzamosan várhatóan a piaci árak is emelkedni fognak. Az előrejelzések szerint a papírcsomagolások kínálata szűkebbé válik, és az előállítási árak emelkedni fognak, mivel az újrahasznosítható papír és karton ismételt felhasználhatósága csökken, a cellulóz pedig a csökkenő erdei hozamok és az erdőirtásra vonatkozó korlátozások miatt nehezebben beszerezhető. A fenntartható csomagolási gyakorlatoknak való megfelelés érdekében a cégek várhatóan több, teljes egészében újrahasznosított rostból készült papíralapú csomagolást fognak megkövetelni, ami a papír csomagolóanyagok kínálatának a szűkülését fogja eredményezni. Az előrejelzési időszakban a földgáz- és olajárak várhatóan hosszú távon emelkedő trendje is előreláthatólag „támogatja” a termelési költségek folyamatos és fokozatos növekedését.

Az ábra az iparági versenyt, végső soron pedig a jövedelmezőséget meghatározó Porter-féle öt erő jelentőségét foglalja össze. A következőkben mindegyikről ejtünk néhány szót.

AZ EURÓPAI CSOMAGOLÁSPIACON TAPASZTALT VERSENYT MEGHATÁROZÓ ERŐK



GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY ELEMZÉSE

Bár a vezető szereplők koncentrációja a csomagolóanyagok piacán magas, a termék differenciálatlansága és az európai piaci verseny fokozza a rivalizálást. A vevők mérete változó lehet, és közöttük olyan nagy szereplők is vannak, mint a multinacionális élelmiszer-, ital-, kozmetikai és egészségügyi vállalatok. Bár sok szállító közül lehet választani, a vevők mégis nagymértékben függenek a gyártók által biztosított csomagolóanyagoktól (például a szállítási költségek miatt). A beszállítók száma az alapanyagok nagyfokú szegmentációja miatt jelentős (például műanyag, üveg, papír és fém), bár a nyersanyagár-ingadozások nagymértékben befolyásolják őket. A beszállítók általában nagy multinacionális vállalatok, de kevés különbség van közöttük, mivel a nyersanyagokon belül minimális a differenciálás. Az új belépők inkább egy piaci részt kereshetnek, például egy adott anyagra vagy végpiacra specializálódhatnak, mivel a piac jellemzően differenciálatlan.

Az iparágon belüli nagyobb léptékű versenyhez speciális gépekbe történő beruházásokra van szükség. A nyersanyagok, például a nyersolaj, a műanyaggyanta, az alumíniumrudak és az acél árának ingadozása szintén meghatározhatja a piacra lépés nehézségét. Egyes anyagok bizonyos esetekben más alapanyagokkal helyettesíthetők, és a vállalatoknak egyre inkább figyelembe kell venniük a környezetet is, ami meghatározhatja a felhasznált anyagok körét. Mindenesetre a helyettesítő termékek száma minimális.

Magyarországon a műanyag csomagolások értékesítése az évtized második felére (már 2026-ra) előreláthatólag meghaladja az 1 milliárd eurót, ami éves átlagban 1 százalék körüli növekedési ütemmel egyenértékű (2021-ben lényegében 1 milliárd euró volt a teljes értékesítés).

A mögöttünk hagyott évtizedben – 2013-at bázisnak tekintve – a piac évi 0,6 százalékkal növekedett. Az európai rangsorban Magyarország 2021-ben a kilencedik helyet foglalta el, Ausztriával voltaképpen megegyező, 1 milliárd eurós piacmérettel.

GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY ELEMZÉSE

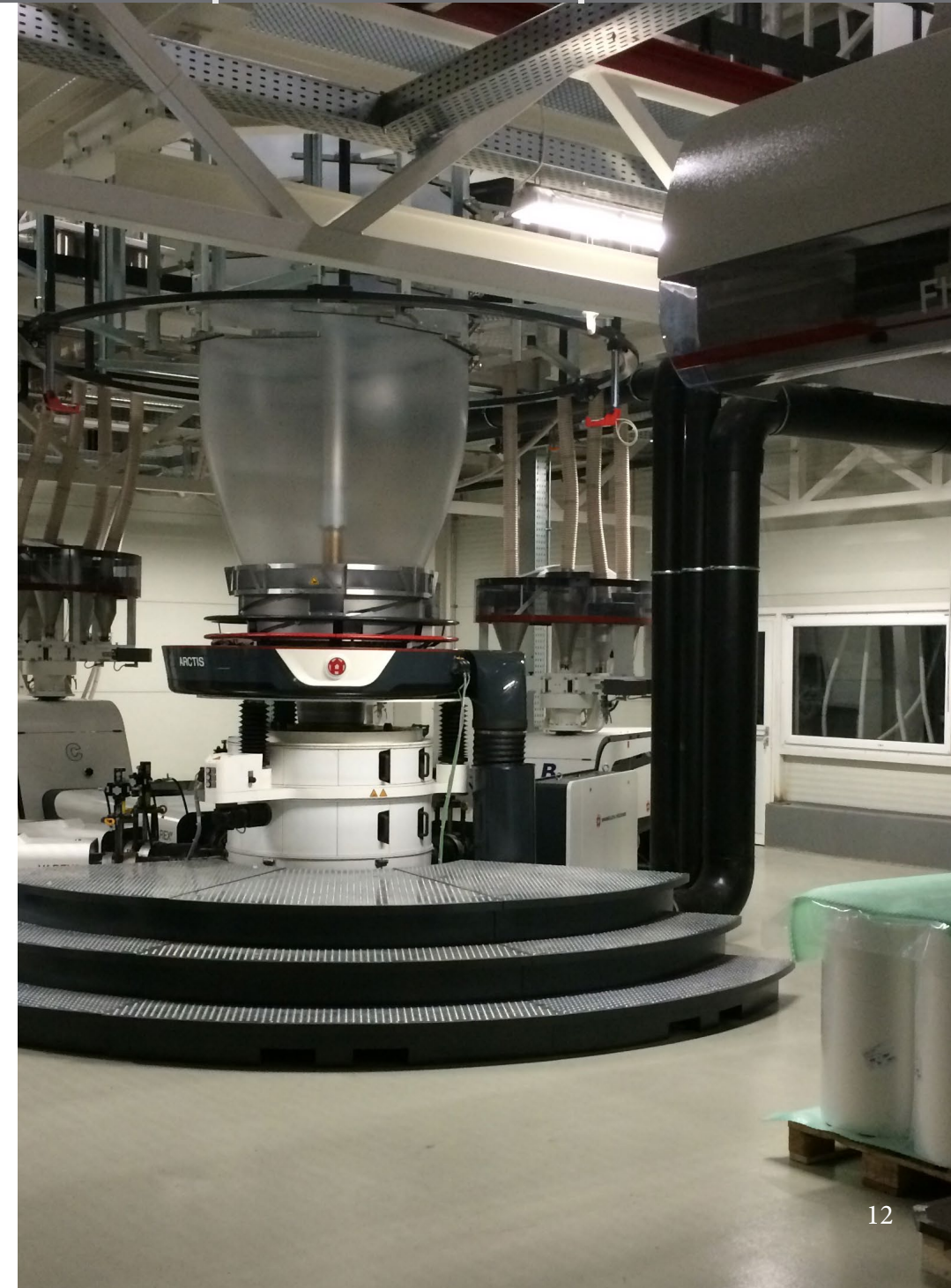
A magyarországi műanyag csomagolóanyagok behozatala 2026-ra a becslések szerint megközelíti a 600 millió dollárt, ami éves átlagban hozzávetőlegesen 2,5 százalékos növekedéssel egyenértékű (2021-ben 513 millió dollár volt a teljes import). Az ezredfordulót megelőzően, 1997 óta a hazai importkereslet évente átlagosan 6,5 százalékkal növekedett.

Az előrejelzések szerint a magyarországi műanyag csomagolóanyagok exportja 2026-ra megközelítheti a 800 millió dollárt, ami éves átlagban közel 2,5 százalékos expanciónak felel meg (2021-ben 686 millió dollár volt a teljes export). 1997 óta a magyar exportkínálat átlagosan évi 6,1 százalékkal bővült.

A műanyag csomagolóanyagokat előállító vállalkozások egyre gyakrabban szembesülnek fenntarthatósági kihívásokkal, bár vannak előnyei is a műanyagoknak.

A műanyag csomagolás növelheti az élelmiszerek eltarthatóságát, és ezáltal csökkentheti a pazarlást. A műanyagok könnyűek, így szállításuk kevesebb energiát igényelhet, mint az alternatív csomagolásoké. A kőolajnak a műanyagok gyártásában való felhasználása fenntarthatósági aggályokat vet fel. A bioműanyagok – egy környezetvédelmi szempontból fenntarthatóbb alternatíva – felhasználása várhatóan növekedni fog a következő években.

A biológiailag lebontható biopolimerek piaca viszonylag új, de már kísérletezik a piac például a PLA, a cukornád alkotójából előállított biopolimerek felhasználásával. Ezekből még nem tudtak olyan anyagokat, csomagolást előállítani, amelyek rendelkeznének azokkal a kívánatos tulajdonságokkal, mint a klasszikus műanyagok (Termékmix).



EU TAXONÓMIA

Az európai uniós fenntartható gazdaságra történő átállást ösztönző jogszabályok alapján a jövőben a nagyvállalatoknál vizsgálni kell, hogy a vállalatok gazdasági tevékenységei, az **EU Taxonómiai rendeletben** meghatározott, környezeti szempontból fontos 6 fő célkitűzésének hogyan felelnek meg.

A TAXONÓMIAI RENDELET 6 CÉLKITŰZÉSE:

- az éghajlatváltozás mérséklése (mitigáció)
- az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás (adaptáció)
- a vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme
- a körforgásos gazdaságra való átállás
- a környezetszennyezés megelőzés és csökkentés;
- a biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása

A Taxonómia releváns lehet azok számára is, akik Zöld Finanszírozásban gondolkodnak a közeljövőben, ugyanis a befektetők felől is egyre inkább elvárás az EU taxonómia igazodás bizonyítása a finanszírozható beruházások kapcsán.

A taxonómiai vizsgálat célja megállapítani, hogy az adott vállalat tevékenysége a CAPEX/OPEX és/vagy a forgalom százalékos arányában, mennyiben felel meg az EU taxonómia kritériumrendszerének.

Az EU Bizottság 2021/2139 felhatalmazáson alapuló rendelet 1. sz. melléklete tartalmazza azon technikai vizsgálati kritériumokat, amelyek meghatározzák, hogy egy gazdasági tevékenység milyen feltételek mellett tekinthető az éghajlatváltozás mérsékléséhez lényeges mértékben hozzájárulónak, és hogy az adott gazdasági tevékenység nem sérti-e jelentősen az egyéb környezeti célkitűzéseket.

A Folplast Kft. fő tevékenysége a műanyag-alapanyag gyártás (C20.16 NACE-kód) technikai vizsgálati kritériumai is szerepelnek a rendelet 1. sz. mellékletében.

FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

A Vállalat hatása az éghajlatváltozásra

A Folplast Kft., mint műanyag csomagolóanyagokat előállító vállalkozás egyre inkább szembesül a fenntarthatósági kihívásokkal. Tevékenységünk az éghajlatváltozásra az alábbiakon keresztül gyakorol hatást:

- az üvegházhatású gázok (ÜHG) kibocsátása,
- mivel a műanyag csomagolóanyagok kőolajszármazék alapúak, így azok fosszilis alapanyaga, továbbá
- az előállított termékek nem megfelelő gyűjtése és feldolgozása következtében a természetes környezetben felhalmozódó hulladékok.

Mindezek miatt kiemelten fontos fenntarthatósági területekként azonosítottuk a megújuló energiaforrások egyre magasabb használati arányát, az újrahasznosított hulladék arányának növelését, és az anyaggazdálkodás hatékonyságának növelését.

Az ÜHG kibocsátásunk főként a szállítványozási tevékenységünk során felhasznált üzemanyag-fogyasztásból (benzin, gázolaj), a fűtési energia előállítására helyben használt földgázból és PB-gázból (Scope 1), valamint a vásárolt villamosenergia fogyasztásból (Scope 2) származik.

Határozott célunk ÜHG kibocsátásunk további csökkentése, ennek keretében fosszilis alapanyagú villamosenergia felhasználásunk megújuló energiával történő helyettesítése,

ezért meglévő napelem rendszerünket 2022-2023-ban napelemes kiserőművel bővítettük. Az intenzív napelempark fejlesztésnek köszönhetően 2024-ben várhatóan az éves felhasználás kb. 20-25%-át már megújuló energia tudja biztosítani. A jövőben a napelem rendszer további bővítését, fejlesztését, valamint, tehergépjármű flottánk modernizálását tervezzük energiahatékony, alacsony kibocsátású gépjárművek beszerzésével.

Az éghajlatváltozás hatása a Vállalatra

Az éghajlatváltozás hatásai, az egyre szárazabbá, melegebbé váló klíma és az időjárási szélsőségek hazánkban már évek óta tapasztalhatók, ezek leginkább az éves átlaghőmérséklet növekedésében, az egyre gyakoribb és tartósabb nyári hőhullámokban, a csapadék egyenlőtlen eloszlásában, a hirtelen lezúduló nagy mennyiségű csapadékban, intenzív zivatarokban és szélviharokban nyilvánulnak meg. Ezek másodlagos hatásai pl. az árvizek és az aszály.

Vállalatunkat a hőhullámok érinthetik leginkább, amelyek a csarnokok klímaszabályozó rendszereinek terhelését fokozhatják. Ez gyakoribb meghibásodást okozhat, túlterhelheti a rendszert és korábbi elhasználódás-hoz vezethet.

FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

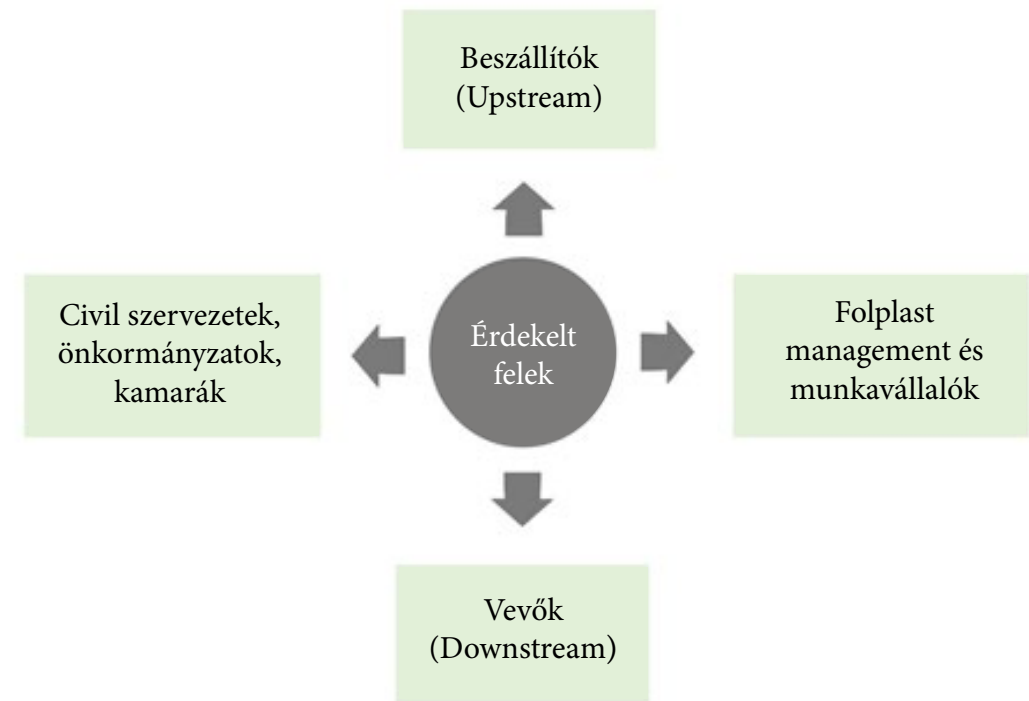
Érintettek meghatározása, lényegességi vizsgálat

A 2023. évi jelentésünk lényegességi felmérésének célja a szervezetünk számára legfontosabb témakörök meghatározása volt, mely témák egyrészét a 2022. évi fenntarthatósági jelentésünk is tartalmazta. A felmérést a GRI szabványnak megfelelően végeztük, részben beépítve már az ESRS szabvány előírásait is, különösen a szociális terület átvilágításánál.

Vállalatunk számára lényegesnek tekinthető ESG témák meghatározásához először azonosítottuk a fenntarthatósági témákban érdekelt feleket/érdekcsoportokat, majd ezt követően a főbb teljesítménymutatók (KPI-ok) online kérdőíves felmérés segítségével kerültek meghatározásra.

Az online kérdőíves felmérés során a válaszadók anonimitására és az adatvédelmi szabályozások betartására fokozottan ügyeltünk.

A VÁLLALATI FENNTARTHATÓSÁGI TÉMÁK ÉRDEKELTJEI

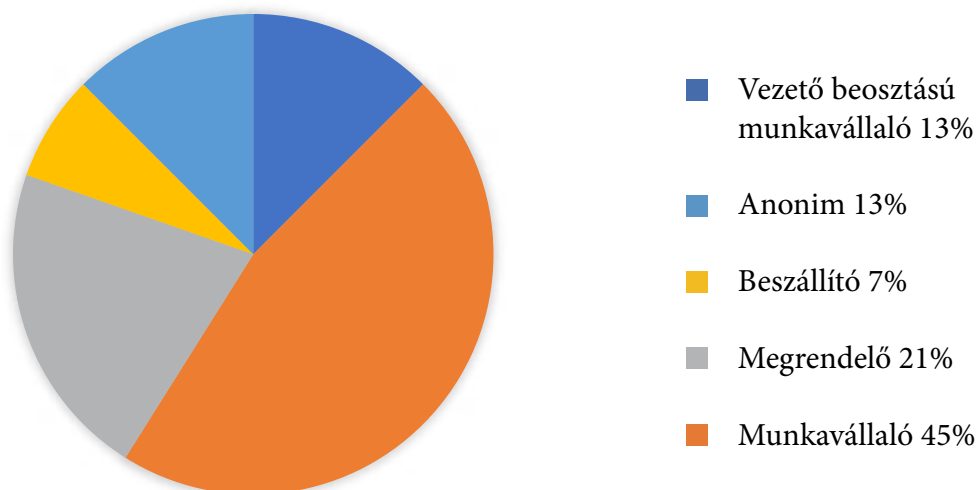


FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

A lényegességi felmérés eredménye

Az online kérdőív huszonegy fenntarthatósági téma tekintetében gyűjtötte össze az érintettek véleményét, az alábbi megoszlásban.

A LÉNYEGESSÉGI VIZSGÁLATOT KITÖLTŐ CSOPORTOK MEGOSZLÁSA



A beérkező válaszok alapján a lényegességi küszöbérték felett vannak az következő témakörök:

KÖRNYEZETVÉDELEM (E)

- Hulladék mennyiségének csökkentése
- Légszennyezés csökkentése
- Üvegházhatású gáz-kibocsátásának csökkentése
- Energiahatékonyság javítása
- Teljes vízfelhasználás csökkentése
- Megújuló energia arányának növelése
- Zöld területek biológiai értékének védelme

TÁRSADALOM (S)

- Munkahelyi balesetek csökkentése
- Munkavállalók egészségének megőrzése
- Igazságos bérezési arány
- Fluktuáció mérséklése
- Negatív diszkrimináció elleni fellépés
- Szakmai képzési lehetőségek
- Munkavállalók elégedettségének mérése

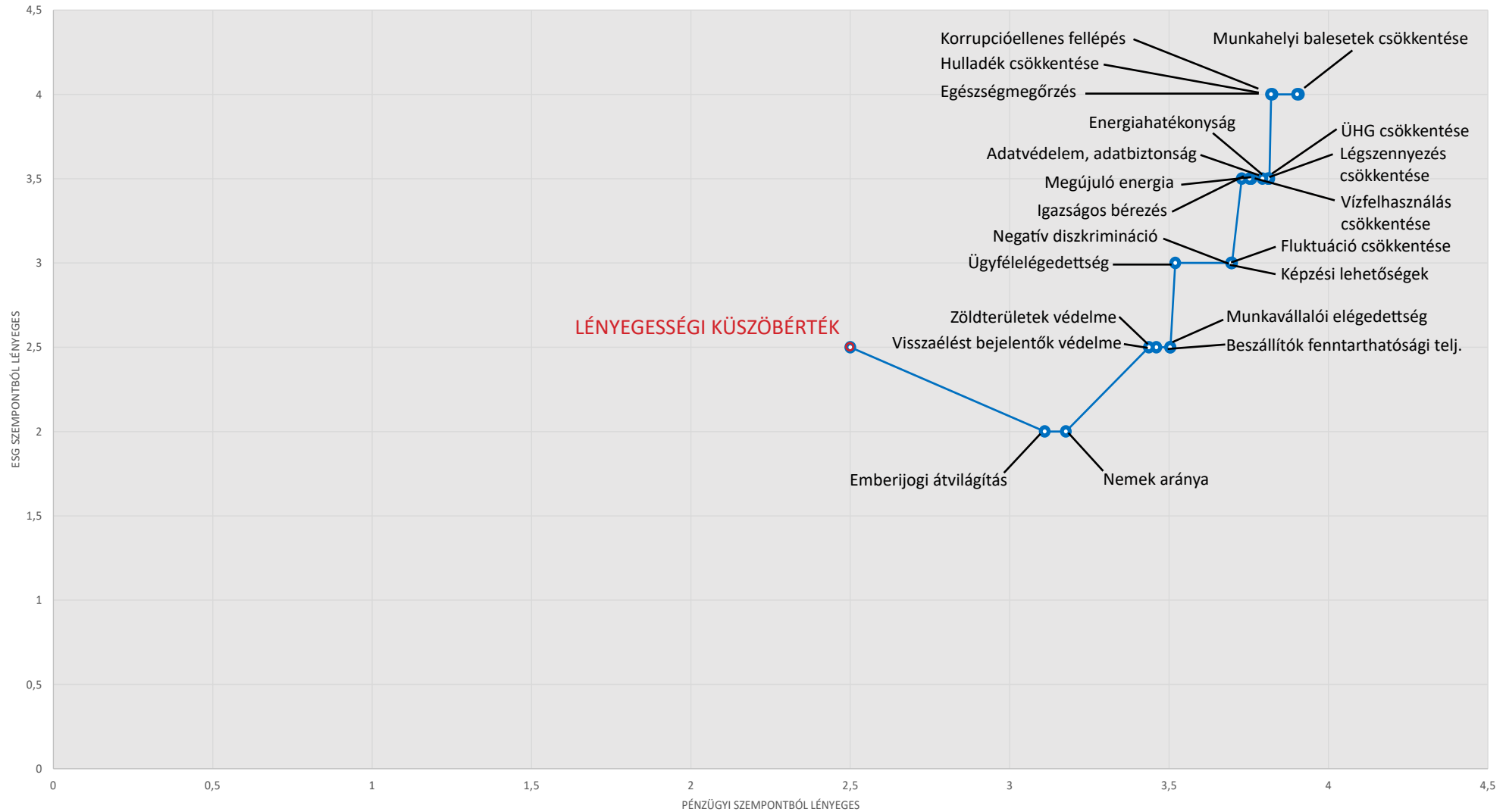
VÁLLALATIRÁNYÍTÁS (G)

- Korrupcióellenes fellépés
- Adatvédelem, adatbiztonság
- Ügyfélelégedettség mérése
- Beszállítók fenntarthatósági teljesítményének figyelembevétele
- Visszaéléseket bejelentők megkülönböztetett védelme

SAKMAILAG INDOKOLT TÉMÁK:

- Munkavállalók és menedzserek között a nemek arányának kiegyenlítetttsége
- Emberi jogi átvilágítási politika

LÉNYEGESSÉGI MÁTRIX



„E” KÖRNYEZET

A fenntartható jövő szempontjából az erőforrás-hatékonyság növelése lehetőséget ad arra, hogy kevesebbrel többet termeljünk, és ezáltal minimalizáljuk a környezetre gyakorolt hatást. A Folplast Kft. gyártási tevékenységére való tekintettel a fenntartható gazdaság környezetvédelmi pillérének legoptimálisabb módon való teljesítéséhez, és ezzel egyben az erőforrás hatékonyság magasabb fokának eléréséhez egyik lehetőség a körforgásos gazdaságra való áttérés. Azonban a körkörös gazdaság megvalósulása világszerte még korai szakaszában van, különösen a KKV-k esetében.

Hulladék mennyiségének csökkentése

A csomagolás mindenütt jelen van a mindennapi életünkben, az egyszer használatos csomagolóanyagok hulladékká válása azonban súlyos környezetterhelést eredményezett, a műanyag csomagolások újrahasznosítási aránya viszonylag alacsony, az EU-ban ez az arány 40% körüli érték.

Vállaltunknál a hulladékcsökkentési mutató a környezetvédelmi teljesítménymutatók fontossági sorrendjében az 1. helyen végzett. A saját tevékenységünkben keletkező hulladékokon túlmenően az adatgyűjtés és nyomon követés értékláncba történő kiterjesztése a műanyag csomagolóanyagokat gyártó vállalatok mindegyikénél jelenleg még megoldásra váró feladat.

KÖRNYEZETVÉDELEM (E):

1. HULLADÉK MENNYISÉGÉNEK CSÖKKENTÉSE
2. LÉGSZENNYEZÉS CSÖKKENTÉSE
3. ÜVEGHÁZHATÁSÚ GÁZ-KIBOCSÁTÁSÁNAK CSÖKKENTÉSE
4. ENERGIAHATÉKONYSÁG JAVÍTÁSA
5. TELJES VÍZFELHASZNÁLÁS CSÖKKENTÉSE
6. MEGÚJULÓ ENERGIA ARÁNYÁNAK NÖVELÉSE
7. ZÖLD TERÜLETEK BIOLÓGIAI ÉRTÉKÉNEK VÉDELME

FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

Vállalatunknál az ipari hulladékmennyiség csökkentése és a termelési hatékonyság növelése kéz a kézben jár, mivel a gyártási műanyag hulladékok ismételt felhasználásával, gyártásba történő visszaforgatásával jelentős anyagmegtakarítást tudunk elérni.

Kiemelkedő jelentőséggel bír az előállított termék újrahasznosított alapanyag arányának növelése, ezért jelenleg is folyamatosan dolgozunk azon, hogy az általunk gyártott csomagolóanyagok min. 20-30%-a PCR (lakossági hulladékból visszagyűjtött) regranulátumot tartalmazva is versenyképes maradjon a 100%-ban originál alapanyagot tartalmazó termékekkel.

Gyártási tevékenységünk során a beérkező nyersanyag csomagolóanyagát, és a gyártási selejtet is helyben regranuláljuk inline regranuláló berendezés segítségével, így azonnal visszakerülnek az alapanyagáramba a teljes gyártási mennyiség körülbelül 4-5%-át adva. Ezáltal minimálisra csökkent a selejtképződésből adódó feldolgozatlan hulladék aránya, a teljes termelés kb. 0,1%-a, kerül csak tovább hulladékkezelő céghez, a beérkezett nyersanyag 99,9%-a beépül a termékekbe.

Az anyagfelhasználás gazdaságosságának növelése érdekében a munkahelyi vezetők kiemelt feladata az anyagáramok folyamatos nyomonkövetése.

Vállalatunknál a kommunális hulladék mennyiségét is igyekszünk csökkenteni, a minél nagyobb arányú hasznosíthatóság elősegítése érdekében telephelyeinken korszerű, az előírásoknak megfelelő szelektív hulladéktárolók kerültek kialakításra.

A hulladékaikat érvényes engedélyekkel rendelkező szakkégek szállítják el hasznosításra/ártalmatlanításra.

2023-ban 39 t kommunális² hulladék, 76,4252 t ipari hulladék, ebből 68,4 t műanyag hulladék és 8,025 t veszélyes hulladék keletkezett.

²A térfogattömeg által becsült érték

FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

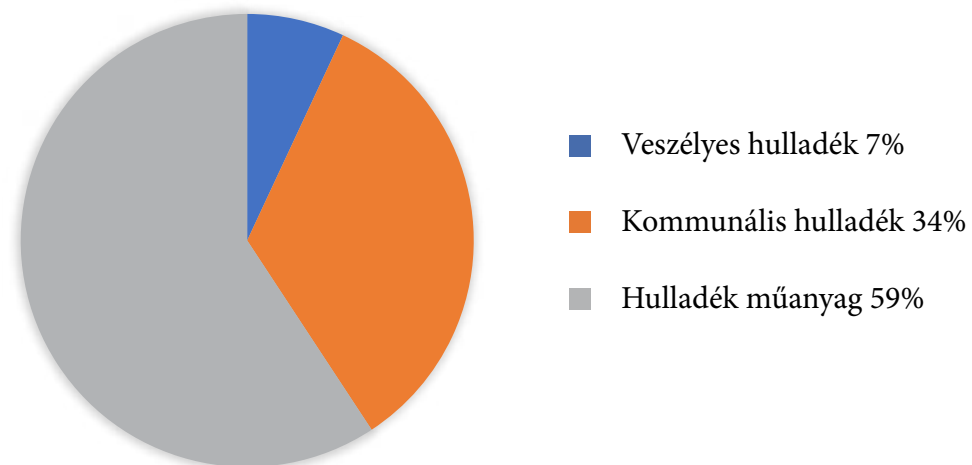
A 2022. bázisévhez viszonyítottan az ipari hulladék mennyisége kicsit (1,9%) nőtt. A kommunális hulladék mennyiségének pontos összehasonlítását nehezíti, hogy meghatározása mindkét évben térfogattömeg becsléssel történt, és a 2023-as adatbázis nem tartalmazta külön bontásban a papír és karton hulladékok mennyiségét.

Vállalatunknál a szelektíven **visszagyűjtött és regranulált lakossági műanyag hulladék** gyártásba való visszavezetése jelenleg kísérleti fázisban van.

Telephelyeink állagmegóvása, karbantartása nemcsak környezetvédelmi, de gazdasági szempontból is fontos tényező, ezért a véletlenszerű eseményekből adódó szennyezőanyag elfolyások előfordulási lehetőségének csökkentésére, a talaj-és/vagy talajvíz-szennyeződés elkerülésére nagy figyelmet fordítunk. A környezeti kockázatok csökkentése érdekében felmértük és értékeltük a környezeti veszélyek előfordulásának lehetőségeit. 2023-ban a Folplast Kft. területén jelentősnek minősülő szennyezőanyag kiömlés és/vagy elfolyás nem fordult elő.

A hulladékokkal kapcsolatos valamennyi folyamatunk szabályozott, a rendszer alappillére a jogszabályoknak való megfelelés, a folyamatok nyomon követése és dokumentálása. A tevékenységünk során keletkező hulladékok nyilvántartását, éves bevallását a jogszabályi előírásoknak megfelelően végezzük.

HULLADÉKOK MEGOSZLÁSA 2023





Légszennyezés és zaj csökkentése

Vállalatunk számára fontos szempont a légszennyezés megelőzése, a levegőt szennyező anyagok kibocsátási határértékek alatt tartása.

A szennyezőanyagok levegőbe történő kibocsátása és mérések az illetékes környezetvédelmi hatóság által kiadott pontforrás üzemeltetési engedélyekben foglaltak szerint történik.

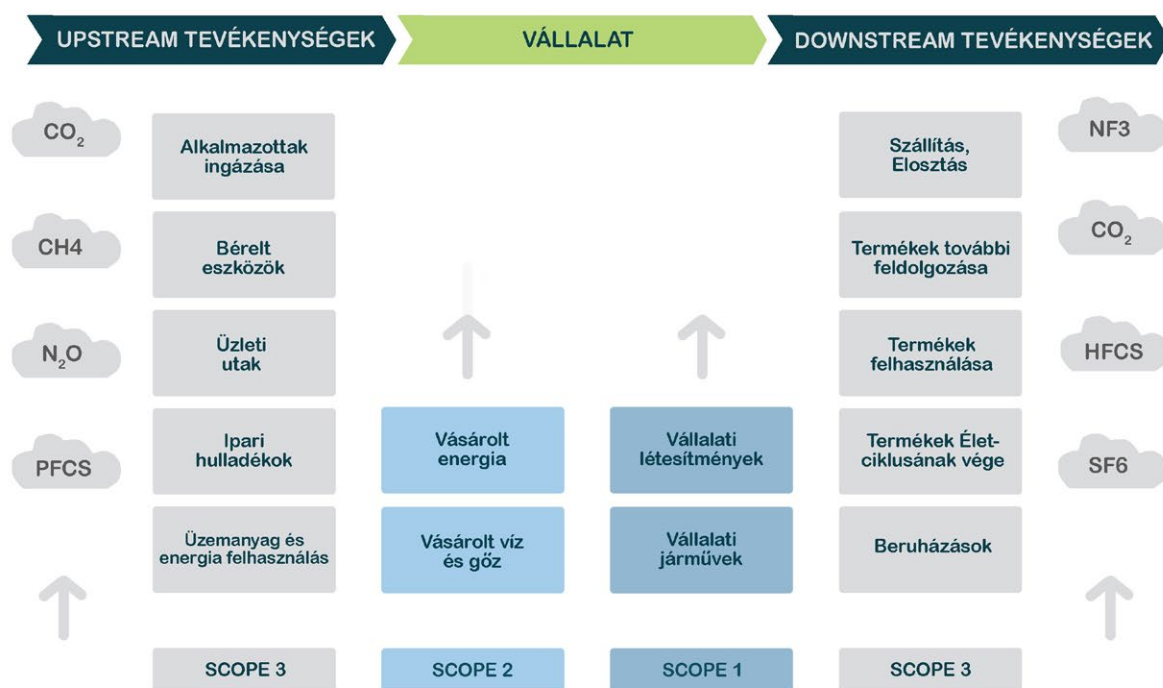
Ceglédi úti telephelyünkön a nyomdagépek elszívó ventilátoraihoz kapcsolódóan 2 db (P2, P3) légszennyező pontforrás üzemel, Elkerülő úti telephelyünkön 7 db (P4, P5, P6, P7, P8, P9, P10), melyek közül a P10 a hőtermeléshez kapcsolódik, a további 6 db technológiai elszívókhoz. A pontforrásokon kibocsátott anyagok tekintetében időszakos mérési kötelezettségünk van.

A gyártási tevékenységből mind a munkavállalókat, mind a környezetet érintően származik zajterhelés. A munkavállalók egészségének védelme és a jogszabályi követelményeknek való megfelelés érdekében mindkét telephelyünkön rendszeresen végeztetünk munkahelyi zajmérést. A Ceglédi úti telephelyen a domináns zajforrások az extrudergépek, a konfekcionáló gépek és a nyomdagépek, az Elkerülő úti telephelyen a fóliafúvó extruderek, konfekcionáló gépek, nyomdagépek és a hulladékfeldolgozó regranulálógép. Az érintett munkavállalók számára – ahogy az a munkavállalók egészségének megőrzése cím alatt is szerepel – az egyéni védőfelszerelés biztosított.

A Ceglédi úti telephely belterületen található, körülötte lakóépületek helyezkednek el, ezért a környezet zajterhelés csökkentése érdekében hangtompító berendezések és csendes kifújó ventilátorok kerültek telepítésre. Az Elkerülő úti telephely a település szélén, külterületen épült, környezetében D-i és DK-i irányban található lakóépületek.

Üvegházhatású gáz-kibocsátásának csökkentése

SCOPE 1, SCOPE 2 ÉS SCOPE 3



Az éghajlatváltozás mérséklése a vállalatok által az iparosodás előtti szinthez viszonyított globális átlaghőmérséklet-emelkedésnek a Párizsi Megállapodással összhangban 1,5 °C-ra való korlátozására irányuló általános folyamat érdekében tett erőfeszítéseikre vonatkozik. A Folplast Kft. fő üvegházhatású gázkibocsátását a CO₂ adja.

SCOPE 1, SCOPE 2 ÉS SCOPE 3:

A World Resources Institute (WRI) és a World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) 2001-ben hozta létre az ÜHG-k kibocsátására vonatkozó jelentéstételi módszertant (GHGP), ami a kibocsátásmérés egyszerűsítését és az emissziócsökkentési lehetőségek azonosítását tűzte ki célul.

A GHGP szerint minden kibocsátást három különböző Scope-ra bontanak, melyek közül a **Scope 1** azokra a közvetlen kibocsátásokra vonatkozik, amelyek egy cég saját tevékenységéből adódnak (pl. saját járművek, saját kazánnal történő fűtés). Ezek a kibocsátások közvetlenül a vállalatok tevékenységeihez kapcsolódnak, így ezek kezelése és csökkentése általában a legegyszerűbb.

A **Scope 2** kibocsátások a vállalatok által vásárolt energiából – például elektromosságból vagy távfűtésből – származó közvetett kibocsátásokat jelentik.

A **Scope 3** kibocsátás a vállalatok által okozott, de az értékláncban máshol keletkező közvetett ÜHG kibocsátásokat foglalja magában, így pl. a beszállítók tevékenységeiből (mint pl. termékek előállításából), az alkalmazottak utazásaiból és a termékek használatából származó kibocsátásokat. Ezek a kibocsátások a legnehezebben kezelhetők, hiszen olyan tevékenységekből származnak, amelyek a vállalatok közvetlen ellenőrzésén kívül esnek, azonban mivel a vállalatok karbonlábnyomának 65-95%-át is kiteheti jelentősége egyre nő.

Cégünk ÜHG kibocsátására vonatkozó kalkulációk és adatok az E.ON Hungária Zrt., mint megbízott energetikai szakreferens éves jelentésein alapulnak.

FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

ÜHG Scope 1

A Scope 1 kibocsátás a fűtési energia előállítására helyben felhasznált földgáz és PB-gáz, továbbá a vállalati járművek (személyautók, teherautók, targoncák) üzemanyag- fogyasztásból (benzin, gázolaj) épül fel.

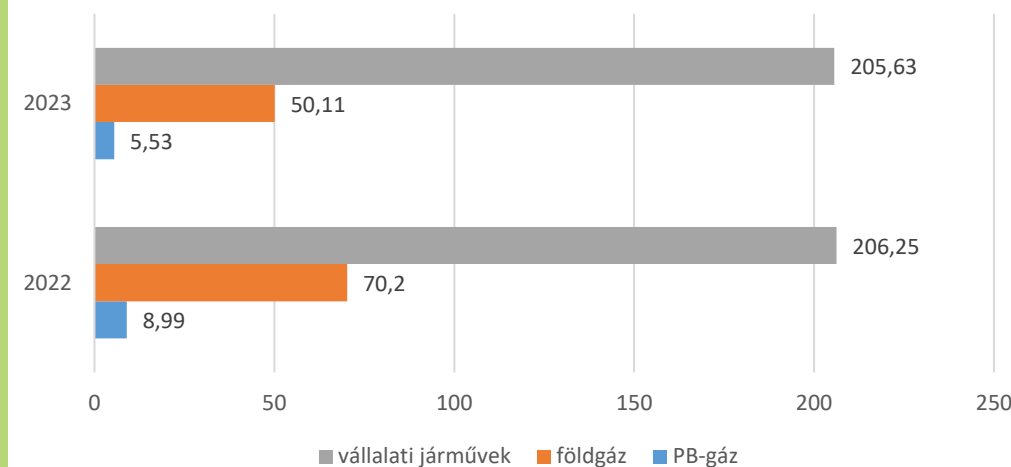
A Scope 1 kibocsátás körében 2023 évben 261,2 tonna CO₂ekvivalens (tCO₂e) ÜHG kibocsátás keletkezett, ami kb. 24 tCO₂e-el kevesebb, mint a 2022 évben keletkezett kibocsátásunk.

A 2023 évi összes Scope 1 kibocsátásból 50,11 tCO₂e a földgáz, 5,53 tCO₂e a PB-gáz, a járművek üzemanyag-fogyasztásából 205,63 tCO₂e (18,273 tCO₂e benzin, 187,355 tCO₂e gázolaj) származik.

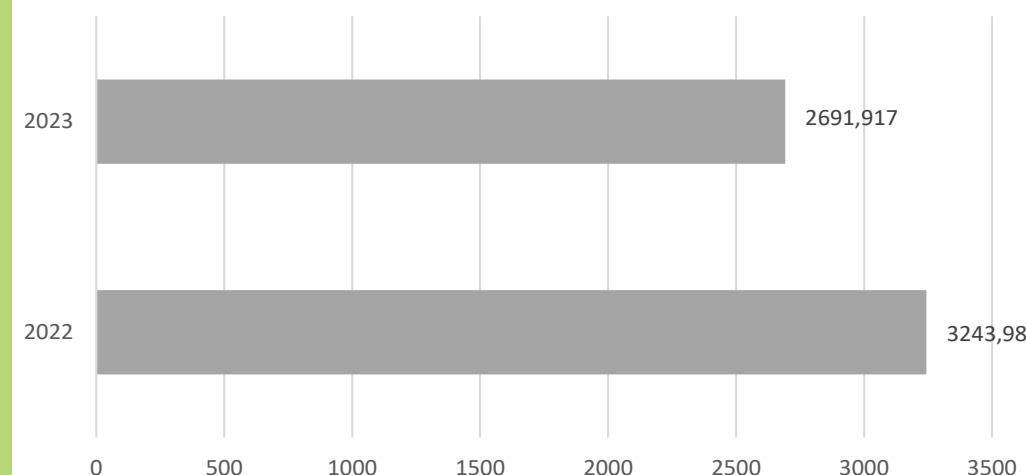
ÜHG Scope 2

Scope 2 kibocsátásaink a fűtési és hűtési célú vásárolt villamosenergia-fogyasztásból adódnak, ami 2023 évben 2691,917 tCO₂e volt. Ez az érték a 2022 évben kibocsátott 3243,98 tCO₂e mennyiséghez képest 552 tCO₂e -el való csökkenést jelent.

SCOPE 1 KIBOCSÁTÁS (tCO₂e)



SCOPE 2 KIBOCSÁTÁS (tCO₂e)



FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

A következő táblázatba foglaltuk össze 2022 és 2023 évre vonatkozó Scope 1 és Scope 2 kibocsátásunkat:

SCOPE 1 SCOPE 2 KIBOCSÁTÁS 2022, 2023		
	2022	2023
SCOPE 1 (tCO₂e)		
földgáz	70,205	50,111
PB-gáz	8,994	5,53
vállalati járművek (benzin + gázolaj)	206, 249 (9,091 + 197,158)	205 628 (18,273 + 187,355)
összesen	285,44	261,269 t
SCOPE 2 (tCO₂e)		
villamosenergia	3243,98 t	2691,917 t

ÜHG Scope 3

A CSRD-ESRS szerinti Scope 3 kibocsátásunk meghatározási módszerének kidolgozása, a Vállalati specifikációk figyelembevételével jelenleg még nem készült el.



FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

Energiahatékonyság javítása Megújuló energia arányának növelése

Energiafogyasztásunk túlnyomórészt a gyártósor üzemeltetéséhez szükséges energiaigényből, valamint a gyártócsarnokok hűtési- és kisebb mértékben fűtési igényéből tevődik össze. A termelés 0-24, 7/7 zajlik, a csomagolóanyag-gyártó gépek többsége körülbelül 200°C-on működik. A gépek által termelt hulladékhő a csarnokok fűtéséhez járul hozzá, azonban ugyanezen technológiából adódóan a gyártócsarnokok hűtési igénye meghatározó.

Vállalatunk az elmúlt években jelentős megtakarítást ért el a fosszilis energiahordozók felhasználásában, amelyet a fűtési rendszerünk optimalizálásával, valamint a hőcserélők "hulladékhőjének" fűtési rendszerbe illesztésével sikerült elérni. A kompresszoron hőcserélő található, amely a radiátorokon és a padlófűtésen keresztül az irodák fűtésének egy részét szolgáltatja. Vezetőségünk minden évben mérlegeli a lehetséges fajlagos energiafelhasználás csökkentésének lehetőségeit.

A vállalat teljes energiafogyasztása vásárolt (villamosenergia-, földgáz, PB-gáz, benzin, gázolaj) és saját előállítású (megújuló fotovoltaikus) energia felhasználásából tevődik össze.

Törekszünk egyfelől a gyártási tevékenység során szükséges energiafelhasználás racionalizálására, másfelől az energiaigény minél nagyobb hányadának megújuló energiaforrásból történő biztosítására.

Az elmúlt évek során sorozatos fejlesztéseket hajtottunk végre a helyben termelt megújuló energia-kapacitásunk növelése érdekében.

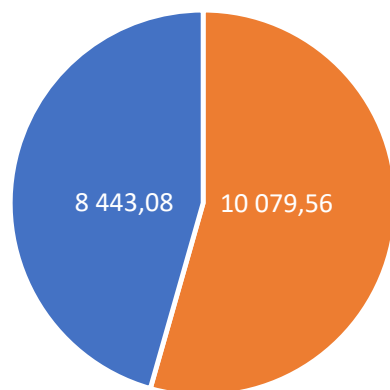
Az Elkerülő úti II. sz. telephelyünkön lévő 144 kWp teljesítményű napelem rendszerünket 2022-2023-ban 600 kWp földre telepített napelemes kiserőművel bővítettük, amely 2023 év elejétől teljes kapacitással járul hozzá cégünk energiahatékonyságához, 2023-ban 765 MWh energiát termelt, ami a felhasznált villamosenergia 9,4%-a.

A jövőben a napelem rendszer további bővítése és egy, a termelt többlet energia tárolására alkalmas 1 MW kapacitású energiatároló akkumulátor rendszer telepítése tervezett.

Jelenlegi célkitűzésünk, hogy 5-10 éven belül az összes energiafelhasználásunk 50%-át megújuló energiából fedezzük.

Az áramvételezés a Ceglédi úti telephelyen (I. sz. telephely) jelenleg kiefeszültségen történik, ezért 2023-ban úgy döntöttünk, hogy elindítjuk a középvezültségre való áttérést saját trafóállomás létesítésével. Energiahatékonysági szempontból a jövőben tervezzük a Ceglédi úti konfekcionálótermék régi, fa nyílászáróinak teljes cseréjét modern, hő- és zajszigetelt 3 rétegű ablakokra.

ENERGIAFOGYASZTÁS MWh



■ 2022 ■ 2023

Energiagazdálkodásunkra vonatkozó adataink is főként az E.ON Hungária Zrt., mint megbízott energetikai szakreferens éves jelentésein alapulnak.

Teljes energia fogyasztásunk 2023 évben 8 443 MWh volt, 2022 évben 10 079 MWh, ami 1 636 MWh energia fogyasztás csökkenést jelent 2023-ban.

Teljes energia fogyasztásunk legnagyobb része mindkét évben a villamos energia fogyasztásunkból származott.

ENERGIAFOGYASZTÁS 2022, 2023

	2022 (MWh)	2023 (MWh)
földgáz	380,1	271,31
villamos energia	8 887,61	7 375, 11
benzin	39,81	73,09
gázolaj	36,364	699,08
PB-gáz	735, 66	24,476
összesen	10 079	8 443

A táblázatban a 2022 és a 2023 évi teljes fogyasztásunk részletes összefoglalása látható.

FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

Teljes vízfelhasználás csökkentése

Az elkövetkező években a vízpozitivitás felé való elmozdulás egyre inkább kulcsfontosságú a globálisan jelentkező édesvízhiány kezelésében, ennek elősegítésére a Folplast Kft. a dolgozók körében történő víztakarékossági szemlélet kialakításában eredményesen dolgozik.

2023-ban vízfogyasztásunkban jelentős megtakarítást értünk el, túlszárnyalva az előző évi 10%-os megtakarítási tervünket.

Annak ellenére, hogy a gyártási technológiánkban nem használunk vizet különös figyelmet kell, hogy fordítsunk a víztakarékosságra, hiszen a „Vízkezelési Országos Térképen”³ a Folplast Kft. Ceglédi úti telephelye vízkezelési szempontból kockázatos területen⁴ helyezkedik el, az Elkerülő út Ceglédi úthoz közel eső szakasza is ide tartozik.

Vállalatunk mindkét telephelye közműves ivóvíz- és szennyvíz ellátással rendelkezik. Telephelyeinken 2022-ben összesen 2.850.000 l vizet fogyasztottunk kizárólag kommunális célra, míg 2023-ban ez a mennyiség lecsökkent 1.869. 000 l-re.

³ A vízkezelési országstérkép az országos vízügyi igazgatási szerv a vízügyi hatóság központi szervének bevonásával készíti el, valamint legalább vízgyűjtő-gazdálkodási tervezési ciklusonként, illetve rendkívüli környezeti körülmények esetén szükség szerint tudományos és monitoring módszerekkel felülvizsgálja.

⁴ A vízkezelési szempontból kockázatos területek a felszín alatti víz állapota szempontjából fokozottan érzékeny és érzékeny területekkel azonosak.

FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

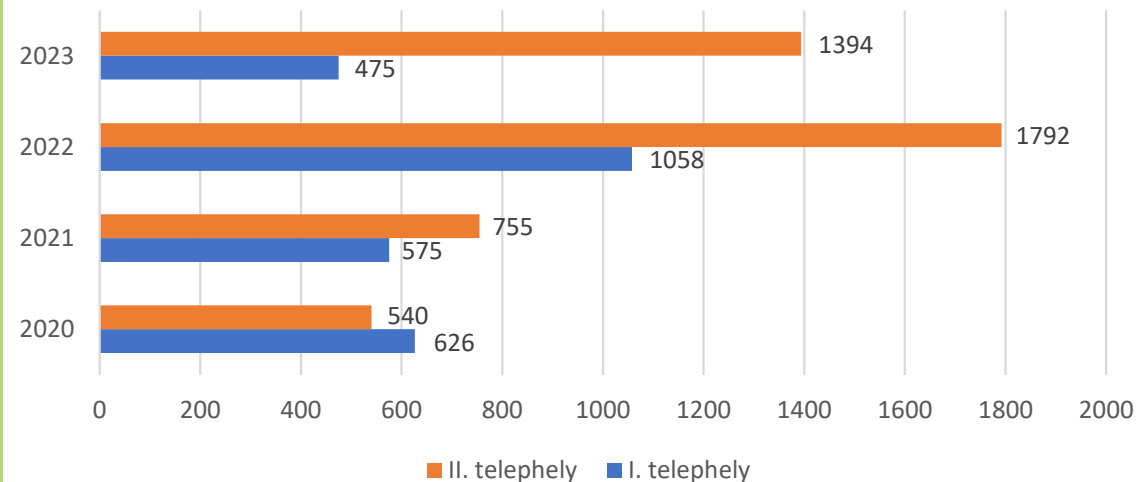
2023-ban összességében 33,4%-kal (969. 000 liter) kevesebb vizet használtunk, mint 2022-ben. Sajnos 2022-ben Vállalatunknál csőtörés is volt és az elfolyt víz mennyiségére pontos adataink nincsenek, ezért a 2022. bázisévet megelőző évek vízfogyasztásainak figyelembevétele relevánsabb lehet, ami az I. sz. telephelyen egyenletes csökkenést, míg a II. sz. telephelyen növekedést mutat.

Gyártástechnológiánkban nem használunk vizet, viszont Lajosmizse vízkészletgazdálkodási szempontból kockázatos helyen fekszik emiatt a rendelkezésére álló felszín alatti vizek mennyiségi és minőségi állapotváltozásai miatt fokozottan kell ügyelnünk a felszín alatti víz szennyezésének elkerülésére, a havária esetek megelőzésére.

A Vállalatunk fenntartható fejlődésének hosszú távú biztosítása érdekében fontosak számunkra azok a vízhasználati ismeretek, amik révén fel tudunk készülni a már nem megváltoztatható, a klímaváltozás hatásaként prognosztizált vízellátási problémák kezelésére.

Víztakarékos és kevesebb szennyvizet termelő működésünkkel csökkenteni tudjuk a környezetre gyakorolt káros hatásainkat. A fentiek miatt mindenekelőtt szükséges, hogy folyamatosan nyomon kövessük saját vízhasználatunkat, majd azonosítsuk a működésünk által a vízháztartásra gyakorolt hatásokat. A hatások értékelésekor fontos szempont, a vízminőségre és a víz rendelkezésre állására gyakorolt jövőbeni kihatások elemzése, mivel ezek a tényezők idővel változhatnak, a vízhasználati információk rendelkezésre állásához folyamatosan kapcsolatban vagyunk a közműves ivóvizet és szennyvízelvezetést biztosító szolgáltatóval.

VÍZFELHASZNÁLÁS



A jövőben további víztakarékos megoldások bevezetését tervezzük, aminek több lehetősége is kínálkozik, mint például a kommunális szennyvizek újrahasználata (szürkevizek), a csapadékvizek összegyűjtése és hasznosítása.

FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

Zöld területek biológiai értékének védelme

A lényegességi vizsgálatban a zöldterületek védelmének kérdése is megerősítésre került, számunkra ez annál is inkább fontos terület, mivel telephelyeink bővítésénél lényeges számunkra azon alapelv betartása, miszerint a „biológiai sokféleség szoros összefüggésben áll a természeti erőforrások emberi hasznosításával”. Annak érdekében, hogy a területhasználatunk intenzitásának növekedése kevésbé járjon a biológiai sokféleség csökkenésével, igyekszünk már a tervezési fázisban odafigyelni arra, hogy a lehető legkisebb hatást fejtsük ki a telephelyeink közvetlen közelében lévő életközösségek sebezhetőségére.

A biológiai sokféleség növelése érdekében a II. számú telephelyünk melletti területen lévő, korábbi illegális hulladéklerakót rekultiváltuk, majd annak helyén vizes élőhelyet alakítottunk ki. Vállalatunk telephelyei védett természeti és Natura 2000 területet nem érintenek, valamint nem képezik részét az országos ökológiai hálózat övezetének sem.



„S” TÁRSADALOM

Tárgyi fejezetben vállalatunk a társadalmi fenntarthatóság szempontjából kerül bemutatásra, ami főként saját munkavállalói körünkre terjed ki.

A lényegességi vizsgálat szerint az alább felsorolt társadalmi mutatók közül az 1-7. pontban foglaltak bírnak kiemelt jelentőséggel, a 8-9. pontban szereplők küszöbérték alattiak voltak. A negatív diszkrimináció elleni fellépés a 9. pontban található emberi jogi átvilágítási politika része, így ez utóbbi ismertetésére is szükséges kitérni. A 8. helyen álló, női munkavállalók arányára vonatkozó mutatókat az ESRS a sokszínűségi mérőszámok között tárgyalja, ezért ennek bemutatásától sem lehet eltekinteni.

Munkahelyi balesetek csökkentése

Vállalatunknál a munkavégzés 2-3 műszakban, 8 órás műszakrendben történik. A munkával összefüggő balesetek a munkahelyi veszélyeknek való kitettségből erednek. Mivel termékgyártással foglalkozunk, a munkavállalók nagyobb aránya fizikai dolgozó, közülük a veszélyeknek leginkább kitéttek az extruder és koextruder üzemben, a regranuláló üzemben és a nyomdai részen, kevésbé kitéttek a konfekcionálás területén munkát végzők. A veszélyek által legkevésbé az irodai munkakörben dolgozók érintettek.

LÉNYEGESSÉGI VIZSGÁLAT - TÁRSADALMI TÉMÁK (S):

1. MUNKAHELYI BALESETEK CSÖKKENTÉSE
2. MUNKAVÁLLALÓK EGÉSZSÉGÉNEK MEGŐRZÉSE
3. IGAZSÁGOS BÉREZÉS
4. MUNKAVÁLLALÓK FLUKTUÁCIÓJÁNAK CSÖKKENTÉSE
5. NEGATÍV DISZKRIMINÁCIÓ ELLENI FELLÉPÉS
6. SZAKMAI KÉPZÉSI LEHETŐSÉGEK
7. MUNKAVÁLLALÓK ELÉGEDETTSÉGÉNEK MÉRÉSE
8. MUNKAVÁLLALÓK ÉS MENEDZSEREK KÖZÖTT A NEMEK ARÁNYÁNAK KIEGYENLÍTETTSÉGE
9. EMBERI JOGI ÁTVILÁGÍTÁSI POLITIKA

FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

A munkavállalói biztonság, így a munkahelyi egészség és balesetvédelem szabályozása, ez által a munkával összefüggő balesetek (sérülés, mérgezés, vagy más testi, lelki egészségkárosodás, halál) megelőzése kiemelten fontos a számunkra. Mindezt jól szabályozott környezettel, tervekkel, intézkedésekkel biztosítjuk.

Az I. és a II. telephelyen is található segélyhívó telefon, elsősegélynyújtó készlet, elsősegélynyújtó hely, valamint az I. telephelyen konfekcionáló üzemében az elsősegélynyújtó dolgozók listája ki van függesztve a csoportvezetői munkateremben.

Évente sor kerül munka- és balesetvédelmi ellenőrzésre. A munkabaleseti nyilvántartás 2023 évre és az azt megelőző három évre (2020., 2021., 2022.) nem tartalmaz jegyzőkönyvezett munkahelyi balesetet.

A technológiából adódóan a legnagyobb baleseti veszélyforrás a tűz. Az esetleges tűzesetek megelőzését és kezelését az új munkavállalók belépéskori, és a minden munkavállaló számára kötelező évente ismétlődő tűzvédelmi oktatás, valamint a szintén évente tartott kiürítési gyakorlat, továbbá a nagy sűrűséggel kihelyezett tűzoltó készülékek szolgálják.

A MUNKAHELYI BIZTONSÁGOT AZ ALÁBBI INTÉZKEDÉSEK SEGÍTIK:

- munkahelyi egészségvédelmi és biztonságirányítási rendszer működtetése (csomagolástechnikai termékek gyártása, forgalmazása) az ISO 45001:2018 szabvány szerint (az ezt igazoló tanúsítvány 2026 szeptember 3. napjáig érvényes, tanúsítás ideje: 2023. augusztus 29.)
- munkavédelmi oktatás (előzetes és ismétlődő)
- tűzvédelmi oktatás (előzetes és ismétlődő)
- egyéni védőeszközök juttatása és az azokról szóló írásos szabályzat

FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

Munkavállalók egészségének megőrzése

A balesetvédelemmel szorosan összefügg a munkavállalók egészségének megőrzése. Biztosítjuk a biztonságos és egészséges, komfortos munkahely megteremtéséhez és fenntartásához szükséges erőforrásokat, a feltételek kialakításánál figyelembe vesszük a munkatársi igényeket is. A technológia, az eszközök és anyagok kiválasztásánál szem előtt tartjuk a biztonsági és egészségvédelmi szempontokat. A munkahelyi ergonómia jól átgondolt, modern, rendszeresen felülvizsgált és a dolgozók védelmét előtérbe helyező.

Az egyes munkakörkhöz szükséges védőruházatot, védőeszközöket (pl. védőszemüveg monitor előtti munkavégzéshez, hallásvédő) szintén biztosítjuk, valamint rendszeres szűrővizsgálatokat pl. zajterheléssel érintett munkakörben dolgozók számára audiometriai vizsgálatot, az alkohol alapú festékekkel és hígítókkal dolgozók számára májfunkciós és vérkép vizsgálatokat. A munkavállalók számára korlátlan mennyiségben fogyasztható védőitalok is rendelkezésre állnak.

Az MS ISO 45001:2018 szabvány szerinti **munkahelyi egészségvédelmi és biztonságirányítási rendszer** keretén belül zajlik a kockázatok –veszélyek, veszélyeztetettek– azonosítása, a kockázatok értékelése, és az eredmények figyelembevételével az intézkedések meghatározása, és megtétele.

A potenciális kockázati források az egyes munkakörök szerint, valamint az egyes épületek és berendezések szintjén is azonosítottak, a kockázat csökkentéséhez szükséges intézkedések bevezetésre kerültek, az esetleges munkahelyi balesetek esetére az intézkedési terv rendelkezésre áll.



FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

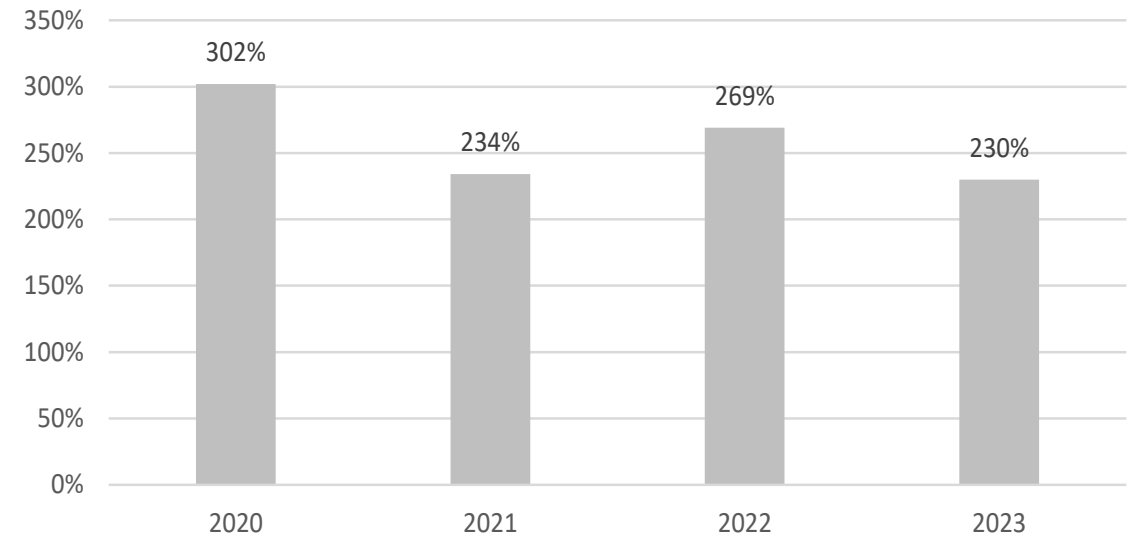
Igazságos bérezési arány

Az igazságos bérezés megmutatja, hogy egy vállalkozás alkalmazottai megfelelő bért kapnak-e. Azt, hogy a vállalatnál elhelyezkedő új munkavállaló a minimálbérhez képest milyen alap bérezésre számíthat a belépő szintű bérezés mutatja meg. Ez cégünknel a 2020 és 2023 között körülbelül 230-300% között mozgott, melyben jellemző tendencia nem alakult ki.

Vállalatunknál a fizikai és az adminisztrációban dolgozók az országos minimálbérhez képest magasabb bérszínvonalon vannak megfizetve. Az adminisztrációban dolgozók az országos minimálbérhez képest 2023-ban és az azt megelőző 3 évben is, több mint 500%-al (2023-ban 665%-al) kerestek többet.

Fizikai dolgozóinkat további kategóriákba soroljuk: extruder, konfekcionáló, nyomda, raktár/anyagmozgatás, karbantartók, és sofőrök. Az országos minimálbérhez viszonyítva a leginkább megfizetettektől a kevésbé megfizetettek felé haladva sorrendjük 2023-ban: extruder, karbantartók, sofőrök, nyomda, raktár/anyagmozgatás, konfekcionáló.

BELÉPÉSKORI BRUTTÓ BÉR ARÁNYA A BRUTTÓ MINIMÁLBÉRHEZ KÉPEST



FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

Munkavállalók fluktuációjának mérséklése

A fluktuáció a munkaerő ingadozásának arányát mutatja az összlétszámhoz viszonyítva. Az alábbi grafikonon látható értékek a következő módon kerültek kiszámításra:

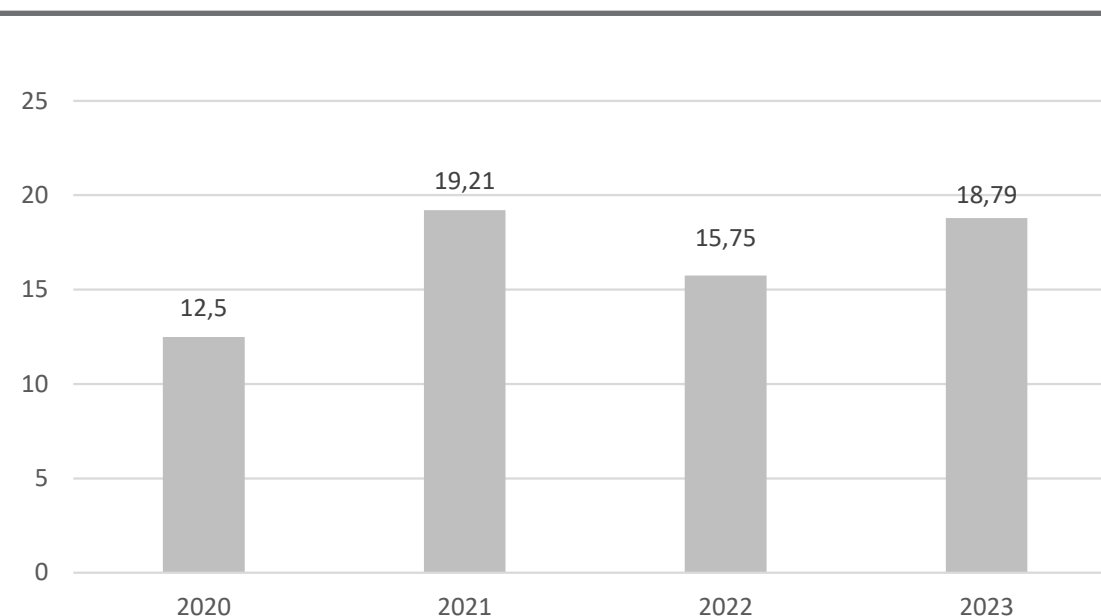
[belépők száma (fő) + kilépők száma (fő) / átlagos állományi létszám] x 100

2023-ban az éves átlagos létszámunk 149 fő volt, ebből 90 fő férfi, 56 fő nő munkavállaló és 3 fő férfi az irányító testületbe tartozó. A fluktuáció aránya 2023-ban 18,79 % volt, ami a 2022-es értékhez (15,75 %) képest mintegy 3%-os növekedést jelent.

A belépők száma 13 fő volt, 1 fővel kevesebb, mint az előző évben. A kilépők száma 2022 évhez viszonyítva 6 fővel nőtt, összesen 15 fő (13 férfi és 2 női munkavállaló) távozott vállalkozásunktól, akik közül 6 fő extruder gépkezelő, 4 fő anyagmozgató, 2 fő karbantartó, 2 fő irodai adminisztrátor és 1 fő raktáros volt.

A belépők és kilépők száma megközelítőleg kiegyenlített. A fluktuációs érték romlása ellenére a fizikai munkaerő állomány mozgása (különösen az extrudálás területén) már nem jelent olyan kockázatot számunkra, mint a korábbi években, mivel rendelkezünk egy stabil állománnyal, és így a szükséges munkaerő biztosított. Az extruder gépkezelők körében 3 hónapos próbaidőszakkal kívánjuk kiszűrni a feladatok elvégzésére alkalmas munkaerőt.

FLUKTUÁCIÓ (%)



2024-re fluktuációs határértékünket megemeltük, célunk a mutatót 20% alatt tartása.

FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

Negatív diszkrimináció elleni fellépés

A negatív diszkrimináció az emberi jogi átvilágítási politika (5.5.9. fejezet) részét képezi, ez utóbbi a lényegességi vizsgálat során küszöbérték alatti volt. Mivel a lényegességi vizsgálat során ez a két összetartozó kérdéskör külön került vizsgálatra itt is külön fejezetekben kerülnek bemutatásra.

A foglalkoztatás és a munkavégzés során hátrányos megkülönböztetés az, ha valakit eltérő vagy kevésbé kedvező bánásmódban részesítenek olyan jellemzők miatt, amelyek nem kapcsolódnak az érdemekhez vagy a munkával járó követelményekhez.

Hátrányos megkülönböztetés a munkával összefüggő különféle tevékenységek során merülhet fel. Ezek közé tartozik a munkavállalás, a bizonyos foglalkozásokhoz, a képzéshez és a pályaaorientációhoz, valamint a szociális biztonsághoz való hozzáférés. Ezenkívül előfordulhat a foglalkoztatási feltételek tekintetében is (pl. munkaerő-felvétel, díjazás, munkaidő és pihenőidő, fizetett szabadság, anyasági védelem, a hivatali idő biztonsága, munkaköri megbízatások, teljesítményértékelés és előmenetel, képzési lehetőségek, előmeneteli kilátások, munkahelyi biztonság és egészségvédelem, a munkaviszony megszűnése).

FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

Vállalatunk Munkahelyi Magatartási Szabályzattal rendelkezik, mely rögzíti a diszkrimináció kizárását, miszerint:

„A Lajosmizsei Folplast Kft. elismeri és tiszteli a sokféleséget és a kulturális különbségeket. Minden munkavállalót szigorúan a képességeinek és képzettségének megfelelően kell kezelni bármilyen munkahelyi döntés során, beleértve az alkalmazást, az előléptetést, a fizetést, a juttatásokat, a képzést, a szabadságot és az elbocsátást.”

Az egyenlő bánásmód biztosítása, az esélyegyenlőség előmozdítása, valamint bizonyos hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok foglalkoztatási pozíciójának javítása érdekében 2022-2024 évre Esélyegyenlőségi tervvel rendelkezünk, amely a vállalatunk és munkavállalóink között fennálló jogviszonyra, valamint a munkaviszony létesítését megelőző eljárásra is kiterjed. Abban többek között rögzítésre került a megkülönböztetés tilalmának, az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítése.

A Folplast Kft. a foglalkoztatás során tiszteletben tartja a munkavállalók emberi méltóságát, értékeit, egyediségét, érvényesítjük az egyenlő bánásmód követelményét, megelőzzük és megakadályozzuk a munkavállalók hátrányos megkülönböztetését, tartózkodunk minden olyan magatartástól, amely védett tulajdonságaik alapján egyes munkavállalókkal vagy azok csoportjaival szemben közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést, megtorlást, zaklatást vagy jogellenes elkülönítést eredményezhet.

Az egyenlő bánásmód biztosítása, az esélyegyenlőség előmozdítása, valamint bizonyos hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok foglalkoztatási pozíciójának javítása érdekében 2022-2024 évre Esélyegyenlőségi tervvel rendelkezünk, amely a vállalatunk és munkavállalóink között fennálló jogviszonyra, valamint a munkaviszony létesítését megelőző eljárásra is kiterjed. Abban többek között rögzítésre került a megkülönböztetés tilalmának, az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítése.

A Folplast Kft. a foglalkoztatás során tiszteletben tartja a munkavállalók emberi méltóságát, értékeit, egyediségét, érvényesítjük az egyenlő bánásmód követelményét, megelőzzük és megakadályozzuk a munkavállalók hátrányos megkülönböztetését, tartózkodunk minden olyan magatartástól, amely védett tulajdonságaik alapján egyes munkavállalókkal vagy azok csoportjaival szemben közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést, megtorlást, zaklatást vagy jogellenes elkülönítést eredményezhet.

Az Esélyegyenlőségi terv munkavállalói célcsoportjai a nők, 3 vagy több 18 év alatti gyermeket nevelő családos munkavállalók, gyermeküket egyedül nevelő munkavállalók, pályakezdekők és az 50 éve fölötti munkavállalók. Ez nem kizárólagos és teljeskörű, és rangsort sem jelent, ugyanis amennyiben érzékeljük, hogy más munkavállalói csoport hátrányos helyzetbe kerülhet, vagy hátrányos megkülönböztetésnek lehet kitéve, ennek megakadályozása érdekében a szükséges intézkedéseket megteesszük. Jelenleg 1 fő megváltozott munkaképességű munkavállalót is alkalmazunk.

FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

Szakmai képzési lehetőségek

A munkavállalókat szakmai fejlődésük előmozdítása, valamint biztonságuk és egészségük védelme érdekében szakmai képzésekkel, oktatásokkal támogatjuk.

A 2023 évre tervezett belső képzéseink megtartásra kerültek. Az új dolgozók oktatása és betanítása kivétel nélkül megtörtént.

Az alábbi belső szakmai jellegű képzések megtartására került sor:

- MINŐSÉG- ÉS KÖRNYEZETIRÁNYÍTÁSI RENDSZER FENNTARTÁSÁVAL, VÁLTOZÁSÁVAL KAPCSOLATOS OKTATÁS,
- SZAKMAI ISMERETEK, AKTUALITÁSOK, MUNKAKÖRÜLMÉNYEK, MUNKAVÉGZÉS JAVÍTÁSA, MINŐSÉG- ÉS KÖRNYEZETIRÁNYÍTÁSI RENDSZER AKTUALITÁSÁIRÓL SZÓLÓ OKTATÁS (GRS, SAP BUSINESS ONE MODULOK, ADR),
- ÚJ GÉPEK KEZELÉSÉRE, MŰKÖDTETÉSÉRE TÖRTÉNŐ BETANÍTÁS (MELY KÉPZÉS RÉSZBEN EGÉSZSÉGVÉDELMI ÉS BIZTONSÁGI JELLEGŰ IS).

Támogatjuk munkavállalóink szakmai vásárokon való részvételét is, a 2023 évi „Plast Milano” műanyagipari kiállításon és vásáron 5 fő vett részt.

Biztosítjuk a külső szakmai képzéseken való részvételt is. 2022 évben erről nem vezettünk nyilvántartást, 2023 évre vonatkozóan már igen, amely szerint a következő képzéseken vettek részt munkavállalóink:

- MUNKAVÉDELMI KÉPVISELŐ KÉPZÉS (1 FŐ)
- NYOMÁSTARTÓEDÉNY GÉPÉSZ KÉPZÉS (2 FŐ)
- VILLANYSZERELŐ – ÉPÜLETVILLAMOS SZAKIRÁNY (3 FŐ)
- GÉPKEZELŐI KÉPZÉS - 3312, 3324, 4372 GÉPCSOPORTOK (2 FŐ)

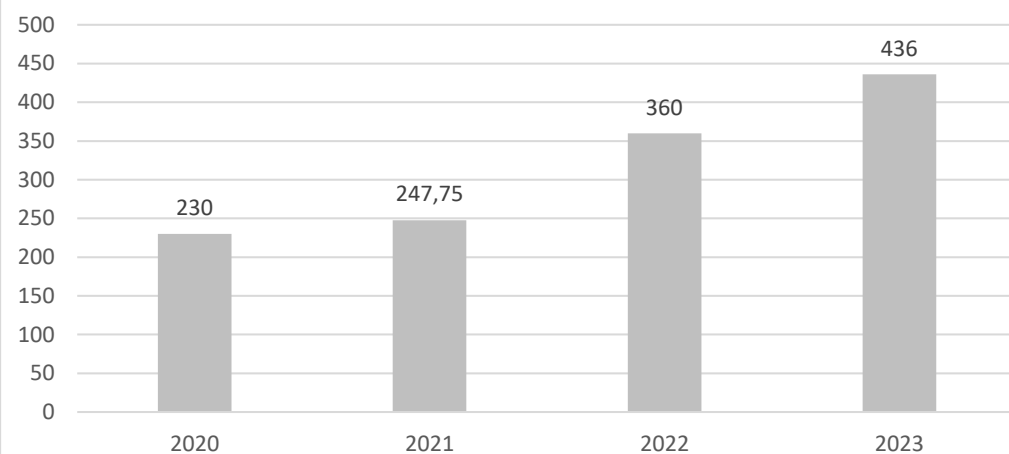
FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

A szakmai jellegű képzési órák teljes számának és azok 1 munkavállalóra jutó átlagos óraszámának kiszámítása során fentiek közül a belső képzések és a szakmai vásáron való részvétel került beszámításra, azzal, hogy az új gépek kezelésére, működtetésére történő betanítás 50% időintervallumban került figyelembevételre.

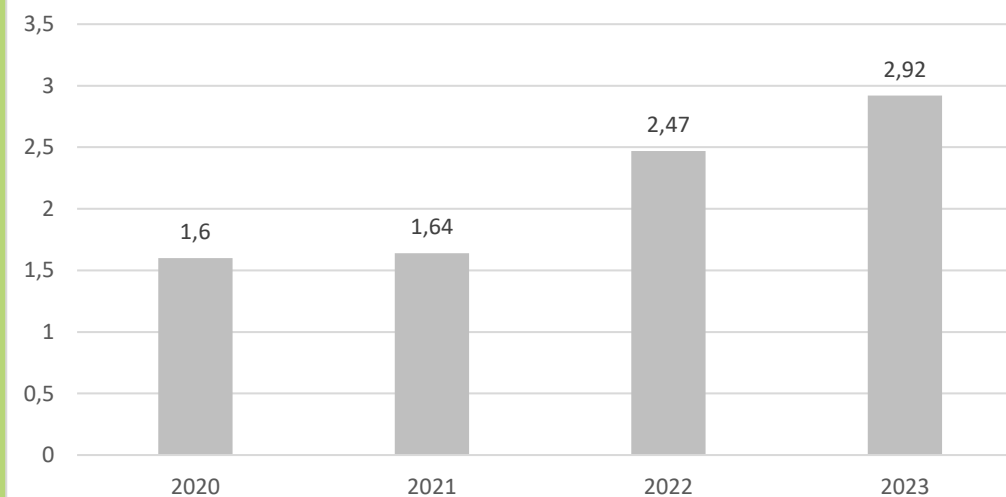
Mivel a korábbi években a szakmai jellegű képzésekre vonatkozó számítások során a külső képzések – az erről vezetett nyilvántartás hiányában – nem kerültek figyelembevételre, ettől most is eltekintünk, mert az jelentősen torzítaná az eddigi eredmények összehasonlíthatóságát.

Mindezek alapján 2023-ban összesen 436 óra szakmai jellegű képzés megtartására került sor és a munkavállalók átlagosan 2,92 óra képzésen vettek részt.

Szakmai képzési (belső) órák teljes száma (óra)



Szakmai órák 1 munkavállalóra jutó átlagos száma



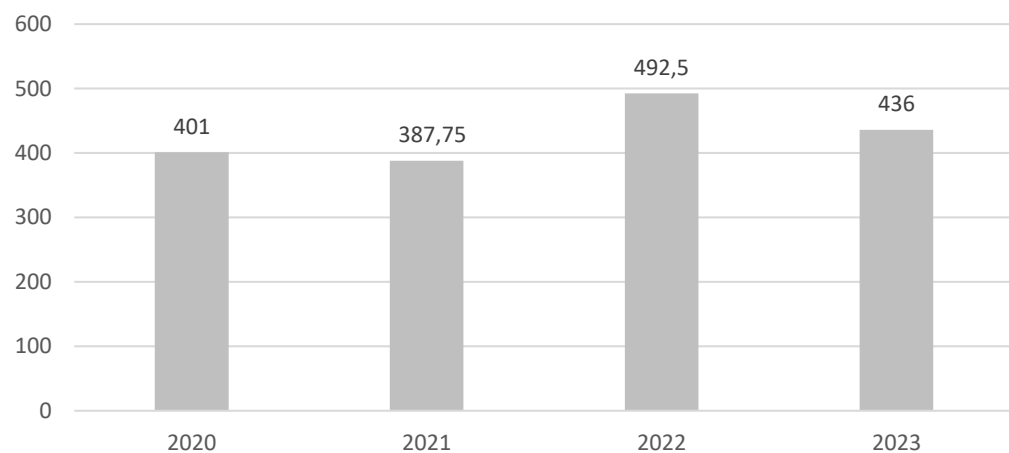
FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

A SZAKMAI KÉPZÉSEKEN KÍVÜL SZERETNÉNK MEGEMLÍTENI A KÖVETKEZŐ EGÉSZSÉGVÉDELMI ÉS BIZTONSÁGI JELLEGŰ KÉPZÉSEKET IS:

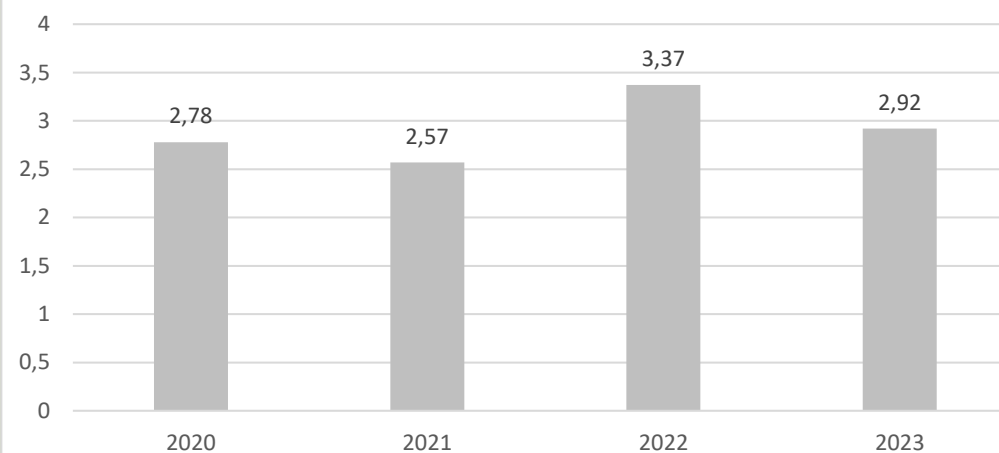
- **új belépők tűz- és munkavédelmi oktatása** (szabályzat szerint minden új belépőnek kötelező),
- **éves tűz- és munkavédelmi oktatás** (minden munkavállalóra kötelező),
- **új gépek kezelésére, működtetésére történő betanítás** (mely képzés részben szakmai jellegű is).

Az egészségvédelmi és biztonsági jellegű képzési órák teljes számának és azok 1 munkavállalóra jutó átlagos óraszámának kiszámítása során fentiek kerültek beszámításra, azzal, hogy az új gépek kezelésére, működtetésére történő betanítás 50% időintervallumban került figyelembevételre.

Egészségvédelmi és biztonsági jellegű képzési órák teljes száma (óra)



Egészségvédelmi és biztonsági jellegű órák 1 munkavállalóra jutó átlagos száma



FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

Munkavállalók elégedettségének mérése

2022 évben megállapításra került, hogy a Folplast Kft.-nek ki kell dolgoznia az éves munkavállalói elégedettség felmérés módszertanának, kérdéseinek, adatgyűjtésének, adatelemzésének és a megállapítások nyomkövetésének rendjét, mely 2023 évben még nem történt meg, munkavállalói elégedettség felméréssel nem rendelkezünk.

Jelenleg független munkavállalói képviselő biztosítja a munkavállalói érdek képviselését, aki a heti területi vezetői értekezleteken is jelen van.

A munkavállalók szabad véleménynyilvánítását kihelyezett anonim ötletláda biztosítja.

Munkavállalók és menedzserek között a nemek arányának kiegyenlítetttsége

Ahogy a „Fluktuáció” értékelésénél is bemutatásra került, 2023-ban éves átlagos létszámunk 149 fő volt.

A 2020, 2021 és 2022 években a felső- és középvezetői szinten összesen 11 fő látta el feladatait, közülük a női menedzserek (középvezetők) száma 5 fő volt, mely alapján a női menedzserek aránya 45,45%-ot mutatott.

A felső vezetést ellátó Irányító testületet 3 férfi alkotja, melynek az elmúlt 3 évben (2020, 2021, 2022) és 2023-ban sem volt női tagja. 2023-ban összesen 14 fő középvezető volt a vállalkozásnál: 8 férfi és 6 nő.

FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

A korábbi években alkalmazott számítást követve az Irányító testület és a középvezetés létszáma 2023-ban összesen 17 fő, közülük 11 férfi. Ennek tükrében a női vezetők aránya 2023-ban 35,3%, ami a korábbiakhoz képest csökkenést mutat.

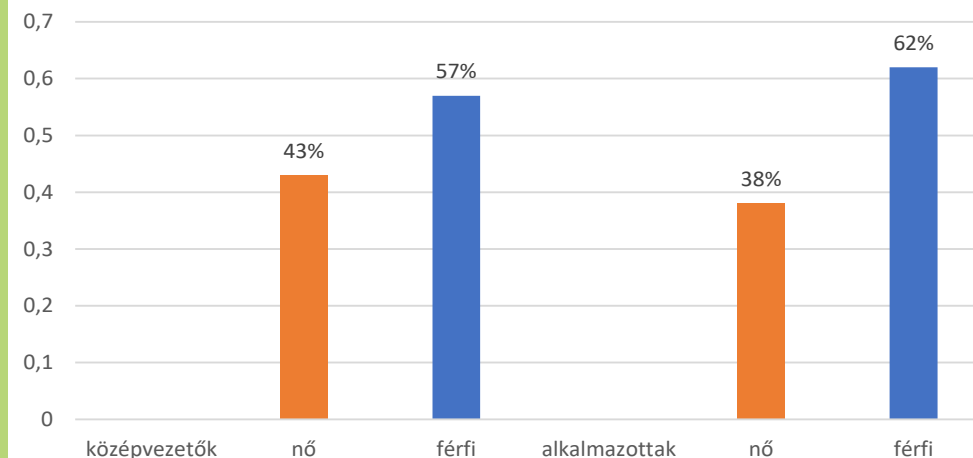
A csak középvezetői szintet figyelembe véve a nők aránya 43%, a férfiaké 57%.

Az összesen 149 fő éves átlag létszámból 93 férfi és 56 nő.

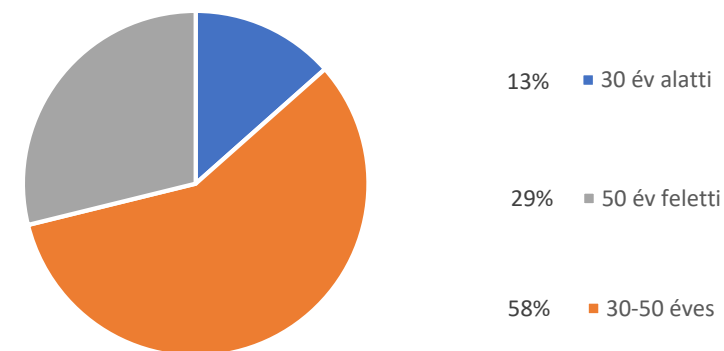
Nem számolva az Irányító testület tagjait és a középvezetőket, alkalmazottaink száma összesen 132 fő. A 93 férfiból levonva az Irányító testületet alkotó 3 férfit és a 8 fő középvezető férfit a férfi alkalmazottak száma 82 fő. Az összesen 56 fő nő munkavállalóból levonva a 6 fő női középvezetőt a női alkalmazottaink száma 50 fő. Százalékban kifejezve a női alkalmazottak aránya 38%, a férfi alkalmazottaké 62% (21. ábra). Ez az arány 2021 óta megtartott.

Az ESRS a sokszínűségi mérőszámok között az alkalmazottak korosztályok szerinti megoszlásának bemutatását is kéri 30 évesnél fiatalabbak; 30–50 évesek; valamint 50 évesnél idősebbek kategóriákra bontva. Ez alapján vállalatunknál a 30-50 év közötti munkavállalók vannak többségben (58%), a legkevesebb a 30 év alatti a munkavállaló (13 %) és 50 év feletti a munkavállalók 29%-a.

NEMEK SZERINTI ARÁNY 2023



MUNKVAVÁLLALÓK KOROSZTÁLYOK SZERINTI MEGOSZLÁSA



FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

Emberi jogi átvilágítási politika

Az emberi jogi átvilágítási politika egy vállalkozás emberi jogok tiszteletben tartásáról szóló nyilvános politikai nyilatkozata, melynek részét képezik saját üzleti tevékenységében és beszállítói hálózatában a hátrányos emberi jogi hatások azonosítására szolgáló folyamatok, a megfelelő enyhítő intézkedések, és az intézkedések hatékonyságának ellenőrzése, panaszkezelési rendszer létrehozása vagy az abban való részvétel. Lényeges eleme a munkavállaló jogainak tiszteletben tartása, a vállalkozás saját munkaerejébe tartozó személyekkel történő együttműködés.

Az emberi jogi átvilágítási politikába a hátrányos megkülönböztetés tilalma is bele tartozik, így a „Negatív diszkrimináció elleni fellépés” cím alatt részletezettekkel szorosan összefügg.

Önálló emberi jogi átvilágítási politikával nem rendelkezünk, de Munkahelyi Magatartási Szabályzattal, Panaszkezelési Szabályzattal és az egyenlő bánásmód biztosítása, valamint az esélyegyenlőség előmozdítása érdekében 2022-2024 évre vonatkozóan Esélyegyenlőségi tervvel igen. A felsorolt dokumentumokban szabályozásra kerültek az emberi jogokkal, és a negatív diszkriminációval kapcsolatos kérdések.

Munkahelyi Magatartási Szabályzatunkban kijelentjük, hogy vállalatunk elkötelezett a munkajogi szabályok tiszteletben tartása és betartása mellett a munka világára vonatkozó

alapvető elvekről és jogokról szóló ILO (International Bill of Human Rights) nyilatkozatnak, továbbá az Emberi Jogok Nemzetközi Nyilatkozatában foglaltaknak. Benne többek között kitérünk a gyermekmunka és a kényszermunka tilalmára, a biztonsági előírásokra, a diszkrimináció kizárására, a zaklatás felszámolására, a gyülekezési szabadság és a kollektív megállapodás jogára.

Az Esélyegyenlőségi tervben nevesített alapelvek a következők:

- Megkülönböztetés tilalmának, az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítése;
- Méltányos és rugalmas bánásmód;
- Az emberi méltóság;
- Partneri kapcsolat, együttműködés;
- Társadalmi szolidaritás

Esélyegyenlőségi tervünkben foglaltakat közös erőfeszítéssel, összefogással valósítjuk meg.

FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

Egyéb társadalmi témák

Ceglédi úti telephelyünknel Fóliavarázs néven mintaboltot üzemeltetünk, ahol egyrészt saját gyártású, másrészt egyéb, jellemzően háztartási, főleg műanyagipari termékeket értékesítünk.

A vállalatunk által telepített - Lajosmizében egyetlen - elektromos autó töltőállomás a mintabolt előtt található közterületen, amit szintén cégünk üzemeltet és részben saját magunk által megtermelt megújuló energiával látjuk el.

Helyi társadalmi szervezetek (sportegyesület, általános iskolai alapítvány, tűzoltóság, egészségügyi létesítmények, versenyek, sportnap, iskolás csoportok fogadása üzemlátogatásra, pályaválasztási tanácsadás) részére eseti támogatást nyújtunk, melynek megítélése igény alapú, nincs kialakult protokoll, továbbá munkavállalóink számára ingyenes rendezvényeket szervezünk (nőnap, majális, csapatépítő kirándulás, családi Mikulás, évszázó ünnepség), amelyekkel a családi légkört és a szervezeten belüli kommunikációt igyekszünk elősegíteni.



„G” VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

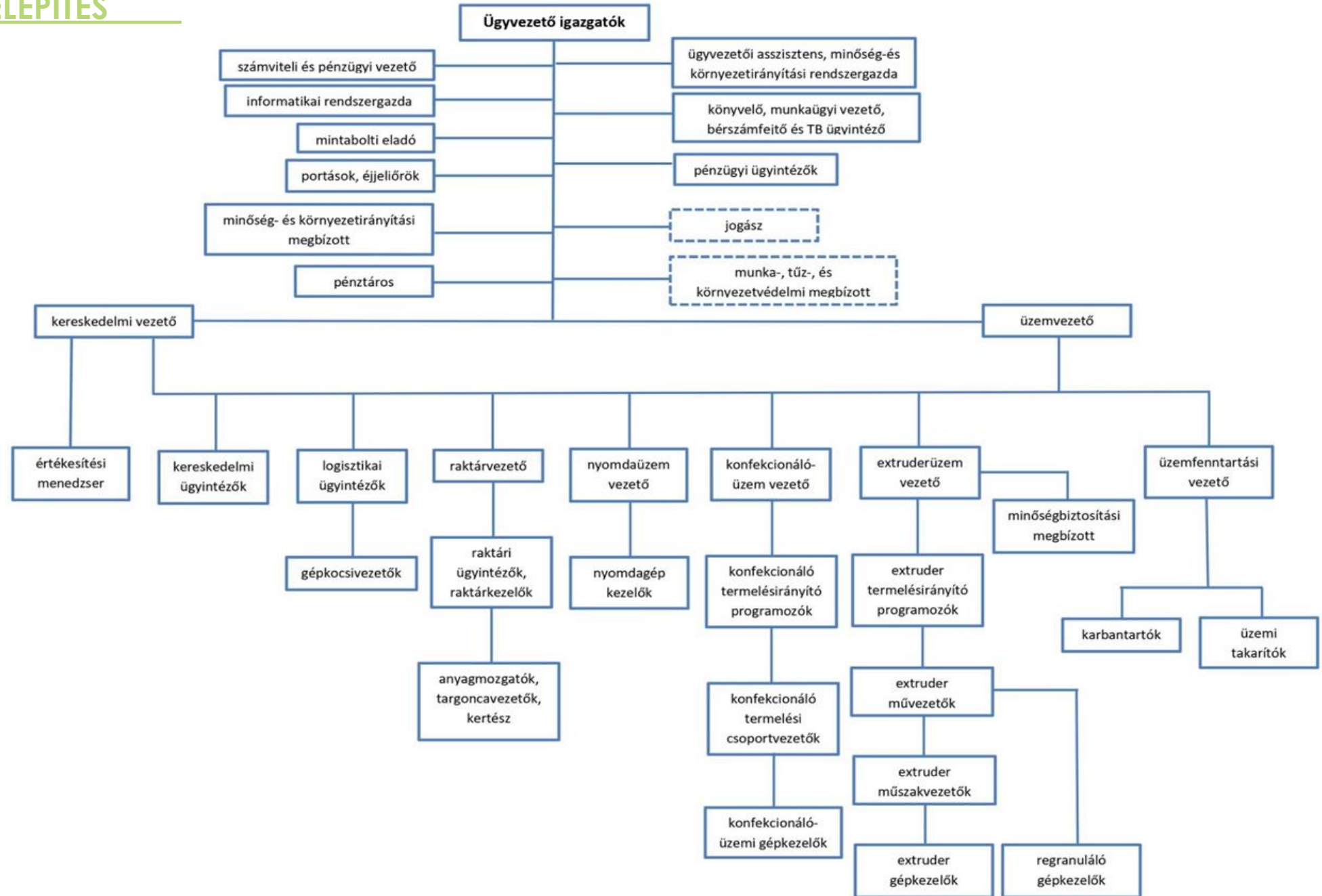
Vállalatunk kiemelt jelentőséget tulajdonít a hazai és a nemzetközi elvárásoknak megfelelően kialakított vállalatirányítási rendszer működtetésének. Üzleti partnereink, vevőink bizalma elengedhetetlen számunkra, melyet etikus és megbízható működésünkkel garantálunk.

Elkötelezettségünket mutatja, hogy vállalatunk irányítási rendszerében és üzleti tevékenységünkben is magas fokú átláthatóságra törekszünk. A KKV-k között elsőként már 2023. évben fenntarthatósági jelentést készítettünk. Fenntarthatósági (ESG) stratégiánkat „Célunk a fenntarthatóság” címmel Vállalatunk weboldalán a Dokumentumtár-ban közé tettük.

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS (G):

1. KORRUPCIÓELLENES FELLÉPÉS
2. ADATVÉDELEM, ADATBIZTONSÁG
3. ÜGYFÉLELÉGEDETTség MÉRÉSE
4. BESZÁLLÍTÓK FENNTARTHATÓSÁGI TELJESÍTMÉNYÉNEK FIGYELEMBEVÉTELE
5. VISSZAÉLÉSEKET BEJELENTŐK MEGKÜLÖNBÖZTETETT VÉDELME

SZERVEZETI FELÉPÍTÉS



FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

Korrupcióellenes fellépés

A Lajosmizsei Folplast Kft. és annak vezetősége a korrupció semmilyen formáját nem tűri (beleértve a vesztegetést, a hivatalos személyeknek adott csúszópénzt, a visszaosztást, a zsarolást, a hatalommal való visszaélést személyes előnyszerzés céljából, a befolyásolási szándékkal biztosított jogtalan előnyöket és ajándékokat) sem a magánszférában, sem az állami, sem a civil szektorban.

Antikorrupciós politikát minden munkavállaló által elérhető helyen kifüggesztettük, tartalmát oktatás keretében ismertettük. Üzleti partnereink és más lényeges érintettek számára weboldalunkon elérhetővé tettük.

Vállalatunk a zéró tolerancia elvét vallja a korrupcióval és a megvesztegetéssel szemben.

Adatvédelem, adatbiztonság

2018 óta rendelkezünk a honlapunkon nyilvánosan megtekinthető „Adatkezelési Tájékoztatóval”.

Vállalatunk biztosítja, hogy a személyes adatok kezelése a magánélet védelmének tiszteletben tartásával történjék.

Technikai és szervezési intézkedésekkel támogatjuk annak biztosítását, hogy kizárólag olyan személyes adatokat kezeljünk,

amelyek az adott konkrét adatkezelési cél szempontjából szükségesek. Ez vonatkozik a gyűjtött személyes adatok mennyiségére, kezelésük mértékére, tárolásuk időtartamára és hozzáférhetőségükre.

Ügyfélelégedettség mérése

Az ügyfélelégedettség nyomonkövetése számos előnnyel jár cégünk számára, többek között segít felmérni a vásárlói hangulatot a termékeinkkel kapcsolatban. Ezek az információk jobb képet adnak arról, hogy mit kell javítanunk ügyfeleink jobb kiszolgálása érdekében.

2023-ban is internetes kérdőív kitöltésére kértük fel vevőinket a top 50-50 belföldi és külföldi partnerünknek küldtük ki kérdőívünket., amelynek kitöltési aránya a tavalyi évhez képest nőtt, 52 db kérdőív került beküldésre. Ebből 29 belföldi partnertől, 23 külföldi partnertől érkezett válasz.

Az összesített vélemények alapján a vevői megelégedettség változatlan 2023-ban. Sajnos az előző évben kitűzött célunkat (94%) nem teljesítettük, de mindenképp pozitívként könyveljük el, hogy az általános piaci negatív hangulat ellenére a mutató nem romlott. A beküldött válaszok összesítésével és elemzésével átfogó képet kaptunk 2023. évi tevékenységünk erősebb és gyengébb pontjairól.

FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

A vevők véleménye alapján éppen a minőségi színvonal értékében történt a legjelentősebb változás, 4%-ot javult a minőség szerinti megítélésünk. További kisebb mértékű javulást hozott az árszínvonal és a dokumentáció értékelési szempontok megítélése.

2024-ben újra az a célunk, hogy a vevői összemelegedtség elérje a 94%-ot. Vevőink elégedettsége stabil piaci helyzetünk egyik alappillére, ezért törekszünk partnereink legjobb képességeink szerinti kiszolgálására, egyedi igényeiknek való megfelelésre, az állandó jó minőség biztosítására és ezzel együtt a reklamációk számának és értékének minimalizálására.

Az ügyfél-elégedettségi felmérésének protokolljának kidolgozása jövőbeni feladatunk.

Beszállítók fenntarthatósági teljesítményének figyelembevétele

A beszállítói piacok növekvő összetettsége egyre nagyobb átláthatóságot és az együttműködés szorosabbra vonását igénylik a beszállítók és a vállalatok között.

Vállalatunk felelős beszerzési politikát folytat, ESG területekkel történő kiegészítés kitűzött időpontja a 2024-es év. Az érdekelt feleink részéről a lényegességi vizsgálat eredményeként is megerősítésre került a „Beszállítók fenntarthatósági teljesítményének figyelembevétele” fontossága.

A CSDDD irányelv középpontba helyezi a vállalati értékláncok teljes átvilágítását, így az adatszolgáltatási, fenntarthatósági kötelezettségek a beszállítói hálózaton keresztül kiterjednek a kis- és középvállalkozásokra és azok beszállítóira is.

A CSRD irányelvben is követelményként jelenik meg a beszállítói láncok különböző fenntarthatósági mutatókon keresztül történő bemutatása (Scope 3).

A vállalat 2017. óta rendelkezik felelős beszerzési politikával (MSZ EN ISO 9001:2015 szabvány 8.4. sz. pont), melynek eljárásrendje 2021-ben felülvizsgálatra került. A beszállítók, szolgáltatók, alvállalkozók kiválasztása a szerződésben leírt követelményeken túl kiterjed a minőségügyi és környezetvédelmi teljesítményeik figyelembevételére is, például csak minősített üzleti partnerektől rendelhető meg:

- az alapanyag (granulátum, mesterkeverék, adalékanyag),
- a félkész termék festése,
- a termék és alapanyag fuvarozása,
- munka-, tűz- és környezetvédelmi felügyelet,
- minőségirányítási rendszer felülvizsgálat,
- mérőberendezés kalibrálás.

FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

A felelős beszerzési politika kiterjed a szállítók, alvállalkozók évi egyszeri teljesítményértékelésére, minősítési kérdőív szerint. A kérdőív kiterjed az ISO 14001 szabvány szerinti dokumentált környezetirányítási rendszer meglétének vizsgálatára, azonban egyéb ESG területre nem.

Ugyanakkor a kötelezettségeken túl a Folplast Kft. fenntartható beszállítói hálózatának tovább építésével segítheti a környezeti integritás növelését és a káros környezeti hatások korlátozását. A beszállítók fenntarthatósági teljesítményének figyelemmel kísérése hozzájárul a minőségen alapuló, felelősségteljes hírnév fejlesztéséhez, hiszen a fenntartható tevékenységeknek a termékek piacra jutását megelőző beszerzési időszakokra való kiterjesztése egyre inkább a vásárlói várakozások és a jó üzleti gyakorlat részét képezik.

Érintettek bevonása

Az ESRS az érintett közösségeket S3 kategóriába sorolja, mely a nagyvállalatokra nézve kötelező, azonban vállalkozásunk is rendelkezik az érintett felekkel (stakeholder) való kapcsolattartásról szóló eljárási utasítással.

Ebben a belső és külső kommunikációt, részvételt és konzultációt szabályozzuk. Az utasításban azonosított érdekelt felek a tulajdonosok, a vevők, a munkatársak, a beszállítók, alvállalkozók, a telephelyünkön megjelenő látogatók, hatóságok és a társadalom.

Visszaéléseket bejelentők megkülönböztetett védelme

Hatályos Etikai kódexünkbe foglalt, valamint működésünk során betartani elvárt magatartási szabályok követése, azoknak való megfelelés érdekében visszaélés-bejelentési rendszert vezetünk be, mely objektivitáson, esélyegyenlőségen és szakmaiságon alapul. A panaszkezelés részleteit a 2023. szeptember 1. napjától hatályos Panaszkezelési Szabályzat tartalmazza.

ESG felelős

A szervezet ESG hatásának felügyeletéért, kezeléséért, és ezzel kapcsolatos döntéshozataláért felelős munkavállaló kinevezésre került. Munkafeladatainak, felelősségi körének és működési folyamatának leírása folyamatban van.

GRI TARTALMI INDEX

Oldal szám	KPI	GRI kód	ESRS kitekintés	KPI számítása	
KÖRNYEZETVÉDELEM					
	Felhasznált anyagok tömeg és/vagy térfogat szerint	301-1		Termelési alapanyagok (külön bontva megújuló és nem megújuló; alapanyag fajtánként bontva; jelölve, hogy mi az, ami beszállítótól származik és mi az, ami belső folyamat eredményeként áll elő): -nyersanyag - termelési folyamathoz szükséges járulékos anyag (pl. kenőolajok, vegyszerek, segédanyagok stb.) - feldolgozott alapanyag - Csomagolási alapanyagok (típusonként külön bontásban).	
19	Újrahasznosított alapanyagok	301-2		Újrahasznosított alapanyagok (külön bontva). Ebből kalkulálható: újrahasznosított alapanyagok aránya (%) = újrahasznosított alapanyagok (t) / össz. alapanyag (t) * 100.	
18-20	Keletkezett hulladék	306-3 3065	E5-5	Termelési nem veszélyes hulladék [t]:	Számérték [tonna]
				Termelési nem veszélyes hulladék [%]:	Számérték [%]
				Termelési veszélyes hulladék [t]:	Számérték [tonna]
				Termelési veszélyes hulladék [%]:	Számérték [%]
				Települési (kommunális) nem szelektíven gyűjtött hulladék - 1 m3 tömege 0,2 t [t]:	Számérték [tonna]
				Települési (kommunális) nem szelektíven gyűjtött hulladék - 1 m3 tömege 0,2 t [%]:	Számérték [%]
				Települési (kommunális) szelektíven gyűjtött nem veszélyes hulladékok [t]:	Számérték [tonna]
				Települési (kommunális) szelektíven gyűjtött nem veszélyes hulladékok (elmúlt üzleti év [%]):	Számérték [%]

Oldal szám	KPI	GRI kód	ESRS kitekintés	KPI számítása	
				Települési (kommunális) szelektíven gyűjtött veszélyes hulladékok (elmúlt üzleti év) [t]:	Számérték [tonna]
				Települési (kommunális) szelektíven gyűjtött veszélyes hulladékok (elmúlt üzleti év) [%]:	Számérték [%]
				Összes veszélyes hulladék (elmúlt üzleti év) [t]:	Számérték [tonna]
18-20	A körforgásos gazdaság elvei szerinti alapanyagok/hulladékból előállított másodnyersanyagok/termék csomagolás	306-3 3065	E5-5	Annak bemutatása, hogy a Vállalkozása használ a körforgásos gazdaság elvei szerinti alapanyagokat, hulladékból előállított másodnyersanyagokat és a terméktervezés során figyelembe veszik a körforgásos gazdaság követelményeit a termék csomagolására is kiterjedően.	
	Levegőszennyezés szennyező anyagok szerint - ODS	305-6		Ózonréteget lebontó anyagok (ODS) kibocsátása. ODS = előállított ODS - megsemmisített ODS - egyéb célokra felhasznált ODS	
21	Levegőszennyezés szennyező anyagok szerint - nem ODS	305-7	E2	Nitrogénoxidok Kénoxidok Tartósan megmaradó szerves szennyező anyagok (POP) Illékony szerves vegyületek (VOC) Veszélyes légszennyező anyagok (HAP) Szálló por (PM) Egyéb releváns légszennyezőanyag-kibocsátási kategóriák.	

Oldal szám	KPI	GRI kód	ESRS kitekintés	KPI számítása	
	Saját/bérelt ingatlanok összterületének mekkora hányada rendelkezik épületminősítési rendszer alapján kiállított tanúsítvánnyal? [%]			Számérték [%]	
22-24	Üvegházhatású gázok teljes, közvetlen (Scope 1)	305-1	E1-6	Számérték: szén-dioxid-egyenérték [tonna] – Nem ismert.	
22-24	Üvegházhatású gázok teljes közvetett (Scope 2) kibocsátása a lokáció alapú megközelítés szerint	305-2	E1-6	– Számérték: szén-dioxid-egyenérték [tonna] – Nem ismert.	
	Üvegházhatású gázok teljes közvetett (Scope 2) kibocsátása a piaci alapú megközelítés szerint	305-2	E1-6	– Számérték: szén-dioxid-egyenérték [tonna] – Nem ismert.	
24	Üvegházhatású gázok teljes közvetett (Scope 3) kibocsátása a piaci alapú megközelítés szerint?	305-3	E1-6	– Számérték: szén-dioxid-egyenérték [tonna] – Nem ismert.	
				1. Beszerzett áruk és szolgáltatások [tonna szén-dioxid-egyenérték]	Számérték: szén-dioxid-egyenérték [tonna]
				2. Tőkejavak [tonna szén-dioxid-egyenérték]	Számérték: szén-dioxid-egyenérték [tonna]
				3. Üzemanyag- és energiafelhasználással kapcsolatos tevékenységek, amelyek nem tartoznak az 1. vagy 2. kategóriába [tonna szén-dioxid-egyenérték]	Számérték: szén-dioxid-egyenérték [tonna]

Oldal szám	KPI	GRI kód	ESRS kitekintés	KPI számítása	
	Üvegházhatású gázok teljes közvetett (Scope 3) kibocsátása a piaci alapú megközelítés szerint?			4. Az ellátási láncban a vállalalkozási tevékenységet megelőző szállítás és disztribúció [tonna szén-dioxid-egyenérték]	Számérték: szén-dioxid-egyenérték [tonna]
				5. Működés során keletkezett hulladék [tonna szén-dioxid-egyenérték]	Számérték: szén-dioxid-egyenérték [tonna]
				6. Üzleti utazások [tonna szén-dioxid-egyenérték]	Számérték: szén-dioxid-egyenérték [tonna]
				7. Alkalmazottak napi szintű közlekedése [tonna szén-dioxid-egyenérték]	Számérték: szén-dioxid-egyenérték [tonna]
				8. Bérbe vett eszközök a termelési lánc elején [tonna szén-dioxid-egyenérték]	Számérték: szén-dioxid-egyenérték [tonna]
				9. Az ellátási láncban a vállalalkozási tevékenységét követő szállítás és disztribúció [tonna szén-dioxid-egyenérték]	Számérték: szén-dioxid-egyenérték [tonna]
				10. Értékesített termékek feldolgozása [tonna szén-dioxid-egyenérték]	Számérték: szén-dioxid-egyenérték [tonna]
				11. Értékesített termékek használata [tonna szén-dioxid-egyenérték]	Számérték: szén-dioxid-egyenérték [tonna]
				12. Értékesített termékek élettartamának végén történő kezelése [tonna szén-dioxid-egyenérték]	Számérték: szén-dioxid-egyenérték [tonna]
				13. Bérbe vett eszközök a termelési lánc végén [tonna szén-dioxid-egyenérték]	Számérték: szén-dioxid-egyenérték [tonna]
			14. Franchise (elmúlt 2 üzleti év) [tonna szén-dioxid-egyenérték]	Számérték: szén-dioxid-egyenérték [tonna]	
			15. Befektetések [tonna szén-dioxid-egyenérték]	Számérték: szén-dioxid-egyenérték [tonna]	

Oldal szám	KPI	GRI kód	ESRS kitekintés	KPI számítása
22-24	Üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentése			- Bázisév - Célév - Kibocsátáscsökkentés fókusza (pl. Scope 1, 2, 3) -Célkitűzés típusa (pl. Abszolút kibocsátás, intenzitás, karbonsemlegesség, Net Zero) -Kibocsátáscsökkentés mértéke (%-ban kifejezve)
	Teljes energiafogyasztás MWh	302-1	E1, E1-5	Az értékeket MWh-egységben, szükség esetén erre átszámítva kell megadni. A teljes energiafogyasztásba mindenfajta energiafelhasználást bele kell számítani, amely a vállalkozás tevékenysége érdekében történt, függetlenül annak forrásától (azaz függetlenül az energiahordozó típusától). Ideértendő különösen a villamos áram, a földgáz, a szén, a fűtőolaj, az üzemanyag (benzin, dízel, LPG, CNG, kerozin, hajózáshoz használt üzemanyag) és a hőenergia felhasználás is. Önfogyasztás: az erőműegység telephelyének teljes villamosenergia-fogyasztása, beleértve az erőműegység villamosenergia- és hőenergia-termelésének, a termelőeszközök üzemének és üzemeltetésének fenntartására a saját termelésből vagy a hálózatról felhasznált villamos energiát.
25-26	Megújuló forrásokból származó villamosenergia aránya [%]			<u>Saját termelésből származó fogyasztás [a teljes fogyasztás arányában, %]:</u> <u>Származási garanciával rendelkező, termékként vásárolt „zöld áram” [a teljes fogyasztás arányában, %]:</u> <u>Magyarországon általánosan vásárolt villamos energia megújuló részaránya [%]:</u> <u>Magyarországon kívülről vásárolt villamos energia – megújuló részaránya nem ismert</u> <u>Saját termelésből származó fogyasztás [a teljes fogyasztás arányában, %]:</u>
25-26	A felhasznált fűtés/hűtés hány százaléka származott megújuló forrásokból?			– A teljes fogyasztás arányában, % – Nem ismert.
25-26	Energiafogyasztás csökkentése	302-4	E1-1, E1-2, E13, E1-4, E1-5	Meg kell határozni azokat az intézkedéseket, amelyek a termelési kapacitás megtartása mellett energiafogyasztási (teljes vagy egyes energiatípusra vonatkozó) csökkenést eredményeznek (pl. energiahatékonysági fejlesztések stb.).
27-28	Vízhasználat	303-1		Teljes vízhasználat [ML].
27-28	Víz kivétel	303-3	E3-2	Teljes víz kivétel [ML]: felszíni-, felszín alatti víz, előállított víz, külső partnertől vásárolt víz. Külön szerepeltetni kell a vízhiányos területekről származó víz kivételét.
29	Zöld területek biológiai védelme		E4	A rekultivált, illegális hulladéklerakó helyén kiépítésre került vizes élőhely fajgazdagságának növelése, természetközeli, tagolt partvonal és minél enyhébb dőlésszögű parti rézsűk kialakítása. A telephelyek beépítettségének változása (teljes, beépített, burkolt és zöld terület).

Oldal szám	KPI	GRI kód	ESRS kitekintés	KPI számítása
7	ISO 14001	2-24		ISO 14001 környezetirányítási kézikönyv és annak környezeti kockázatértékelése, vagy ha készült külön környezeti kockázatértékelés.
TÁRSADALOM				
30-31	Munkahelyi balesetek aránya	403-9	S1-14	= balesetek száma/munkaórák száma * 1.000.000 A szervezet továbbá közzéteheti a munkával összefüggő sérülés következtében bekövetkező halálesetek arányát és a súlyos következményekkel járó munkával kapcsolatos sérülések arányát, valamint a munkával kapcsolatos veszélyek kiküszöbölésére tett vagy folyamatban lévő intézkedéseit. Szintén közzé tehető a baleset miatt kiesett munkanapok/munkaórák száma.
31-32	Munkahelyi egészség- és biztonságirányítási rendszer	403-1	S1-14	Munkahelyi egészség- és biztonságirányítási rendszer (jogsabályi kötelezettségek, szabályzatok, szabályzat által lefedett munkavállalók köre stb.) leírása.
32	Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások	403-3		Munkavállalóknak biztosított egészségügyi szolgáltatásokat.
33	Javadalmazási politika	102-19	S1-10 S1-16	Kiemelten az irányító testület és egyéb felsővezetők esetén, illetve opcionálisan egyéb munkavállalók esetén a javadalmazási politika bemutatása, ideértve többek között az alábbi kategóriákat: - fix és változó fizetés - bónuszok vagy munkaerő-felvételt ösztönző kifizetések - végkielégítések - visszatérítések - nyugdíjazási juttatások.
33	Belépő szintű bérezés	202-1	S1-10	Az adott évben felvett új alkalmazottak belépéskori bérezésének és az adott évi minimálbérnek vagy bérminimumnak az aránya. A mutató relevancia szerint tovább osztható pl. nemek szerint vagy releváns működési helyszínek/foglalkoztatási csoportok szerint. A Folplast Kft. esetében alkalmazott osztás üzemegységként történt.
34	Fluktuáció	401-1	S1-6	A jelentéstételi időszakban kilépő munkavállalók száma (fő) és a jelentéstételi időszak végén fennálló teljes munkavállalói létszám (fő).
35-36, 42	Emberi jogi átvilágítási politika (negatív diszkrimináció elleni fellépés)	2-23	S1-1	A szervezet tiszteletben tartja az emberi jogokat, rendelkezik emberi jogi átvilágítási vagy azzal egyenértékű politikával. Ezek a kötelezettségvállalások szerepelhetnek önálló dokumentumban (például magatartási kódex) vagy részét képezhetik több más dokumentumnak. A dokumentum vagy dokumentumok tartalmával kapcsolatos további irányadó standardok: - Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) Guidelines for Multinational Enterprises - OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct - United Nations (UN) Guiding Principles on Business and Human Rights.

Oldal szám	KPI	GRI kód	ESRS kitekintés	KPI számítása
37-38	Képzési órák átlagos száma	404-1	S1-13	A szakképzés és -oktatás minden típusa kivéve vezetői coaching. Az egy munkavállalóra vetített szakmai képzési órák száma.
39	Egészségvédelmi és biztonsági jellegű képzési órák átlagos száma	403-5	S1-13	Munkavállalóknak nyújtott munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági képzések. Az egy munkavállalóra vetített egészségvédelmi és biztonsági képzési órák száma.
40	Munkavállalók elégedettségének mérése	404-3-hoz kapcsolódó	S1-4	A munkavállalói elégedettség mérési folyamatának és eredményeinek leírása, például Employee satisfaction index (ESI) vagy Employee net promoter score (eNPS) alapján.
40-41	Női munkavállalók/menedzserek aránya	405	S1-9	Női menedzserek aránya az irányításban a teljes irányítói létszámhoz képest; Női menedzserek aránya a menedzsmentben, a teljes menedzsment létszámhoz képest; Kiegészíthető a teljes állományon belüli női aránnyal, illetve alábontható az egyes munkavállalói csoportokra (fizikai, szellemi nem diplomás, szellemi diplomás).
43	Helyi közösség bevonásával történő programok, civil szervezetek támogatása	413-1	S3-2	Akciók, programok, támogatások leírása, kerete, döntéshozatal menete.
VÁLLALATIRÁNYÍTÁS				
5, 45	A szervezet működésének leírása (+szervezeti ábra)	2-9		Az irányítási struktúra ismertetése, beleértve a menedzsment testületeit, a menedzsment azon testületeinek bemutatása, amelyek a szervezet gazdaságra, környezetre és emberekre gyakorolt hatásainak kezelésével kapcsolatos döntéshozatalért és felügyeletéért felelősek.
46	Korrupcióellenes politika	205		Összeférhetetlenség azonosítása, adományok kontrollja (ne lehessen felhasználni a megvesztegetés egyik formájaként), korrupciós kockázatok értékelése (vezetők, alkalmazottak, üzleti partnerek), korrupcióellenes képzések és kezdeményezések.
46	Adatbiztonság	418-1		
46-47	Ügyfélélegedtség mérése		ESRS S3-2	Az ügyfélélegedtség mérési folyamatának és eredményeinek leírása.
47-48	Beszállítók fenntarthatósági teljesítményének figyelembevétele	2-24		A beszállítók működésének évente történő átvilágítása és beszámoló készítése annak eredményéről.

Oldal szám	KPI	GRI kód	ESRS kitekintés	KPI számítása
48	Érintettek bevonása	2-29	S-3	Az érintettek bevonásának alábbiak szerinti ismertetése lehetséges: - bevont érintettek kategóriái és azonosításuk módja; - az érintettek bevonásának célja; - az érintettekkel való érdemi együttműködés biztosítására való törekvés.
48	Visszaélést bejelentők védelme	2-26		Azon mechanizmusok leírása, amelyek a munkakörnyezetben tudomásra jutott visszaélések bejelentését és a bejelentő személy védelmét teszik lehetővé.
48	ESG felelős	2-9b		A szervezet ESG hatásának felügyeletéért, kezeléséért, és ezzel kapcsolatos döntéshozataláért felelős munkavállaló és/vagy szervezeti egység megnevezése, munkafeladatainak, felelősségi körének és működési folyamatának leírása.