Správa o spoločenskej zodpovednosti 2024

MEDEKO®

OBSAH

1 Úvod ... 1
2 Profil spoločnosti ... 2
2.1 Základné údaje za rok 2024: ... 3
2.2 Misia a hodnoty ... 5
3 Integrované riadenie ... 6
4 Environmentálna zodpovednosť ... 7
4.1 Vyhodnotenie environmentálneho správania sa ... 8
4.1.1 Odpadové hospodárstvo ... 9
4.1.1.1 Medeko -pôvodca odpadu ... 9
4.1.1.2 Medeko – zariadenie na zber odpadov ... 12
4.1.1.3 Medeko- zariadenia na zhodnocovanie odpadov ... 13
4.2 Ochrana ovzdušia ... 14
4.3 Emisie skleníkových plynov ... 15
4.3.1 Scope 1 ... 15
4.3.2 Scope 2 (spotreba elektrickej energie) ... 17
4.4 Hospodárenie s energiami ... 19
4.4.1 Fotovoltaika ... 20
4.5 Voda ... 22
5 Sociálna zodpovednosť, riadenie a správa spoločnosti ... 23
5.1 Diverzita, rovnosť a inklúzia v spoločnosti ... 24
5.2 Mzda ... 26
5.3 Work–life balance a benefity pre zamestnancov ... 27
5.4 Podpora rodín a komunity ... 28
5.5 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci (BOZP) ... 34
5.6 Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov ... 35
5.7 Kariérny rast v Medeku ... 37
5.7.1 Príklady kariérneho rozvoja ... 39
5.8 Spolupráca so školami a rozvoj talentov ... 41
5.9 Sociálny dialóg ... 42

1 Úvod

Vážení čitatelia,

v mene spoločnosti MEDEKO CAST s.r.o. vám predstavujeme našu výročnú Správu o spoločenskej zodpovednosti (CSR/ESG) za rok 2024. Dokument zhrnutím našich aktivít, výsledkov a záväzkov odráža náš dlhodobý prístup k udržateľnému podnikaniu, ochrane životného prostredia, podpore zamestnancov a aktívnej spolupráci s komunitou.

Rok 2024 bol pre spoločnosť obdobím stabilizácie aj významných zmien v oblasti environmentálneho riadenia, energetickej efektívnosti, rozvoja ľudského kapitálu a zlepšovania interných procesov. Ako rodinná firma s 30-ročnou tradíciou v oblasti zlievarenstva a recyklácie kovov si uvedomujeme našu zodpovednosť voči zamestnancom, zákazníkom, partnerom, životnému prostrediu aj miestnej komunite. Udržateľné princípy preto integrujeme do všetkých kľúčových rozhodnutí a aktivít.

Veríme, že transparentnosť, férovosť a kvalita sú základom dôvery, ktorú s našimi partnermi dlhodobo budujeme. Táto správa predstavuje prehľad našich výsledkov a ambícií v oblasti ESG.

Kristína Lang, výkonná riaditeľka pre financie a systémy

2 Profil spoločnosti

MEDEKO CAST pôsobí na slovenskom trhu od roku 1994 ako výrobca zlievarenských produktov zo zliatin medi a hliníka. Našou víziou bolo vybudovať špecializovanú zlievareň, schopnú s vysokým stupňom odbornosti a kvality plniť požiadavky zákazníkov na dodávky zliatin a presných odliatkov z farebných kovov a ocele. V súčasnoti má spoločnosť 3 výrobné haly, v ktorých poskytuje tieto produkty a služby:

- presné odliatky;
- medené zliatiny;
- odstredivé odliatky;
- cínové spájky;
- umelecké odliatky;
- zber a spracovanie kovového odpadu a farebných kovov;

Ako najväčší obchodník s farebnými kovmi na Slovensku spracovávame veľkú časť týchto materiálov priamo v našich zlievarňach, a vyrábame z nich polotovary a hotové odliatky podľa špecifických požiadaviek našich zákazníkov. Odpady z farebných kovov získavame výkupom od výrobných firiem a zberných dvorov. Firmám poskytujeme poradenstvo a starostlivosť o odpadové hospodárstvo v oblasti neželezných kovov.

Moderné technológie, inovatívne postupy a dôraz na udržateľnosť sú základom nášho prístupu. Neustále investujeme do modernizácie výroby a vzdelávania nášho tímu, aby sme boli vždy o krok vpred a mohli ponúkať riešenia zodpovedajúce súčasným trendom a potrebám našich zákazníkov.

Sme hrdí na to, že patríme medzi dodávateľov veľkých európskych spoločností, ktoré sú lídrami vo svojich odvetviach. Naša práca spĺňa tie najprísnejšie štandardy kvality, čo nám umožňuje budovať dlhodobé a spoľahlivé partnerstvá s renomovanými firmami.

Zákazníci sú pre nás vždy na prvom mieste. Naša práca je postavená na poctivosti, precíznosti a neustálom zlepšovaní. Vďaka dlhoročným skúsenostiam, moderným technológiám a odhodlanému tímu odborníkov sme spoľahlivým partnerom pre firmy doma aj v zahraničí. Firmu Medeko založil v roku 1994 Pavol Demáček spolu so svojou manželkou a odvtedy sme prešli viacerými fázami rozvoja, vrátane medzigeneračnej výmeny v roku 2020, kedy vedenie prebrali dcéra zakladateľa Kristína Lang spolu s dlhoročným manažérom firmy Petrom Huljakom.

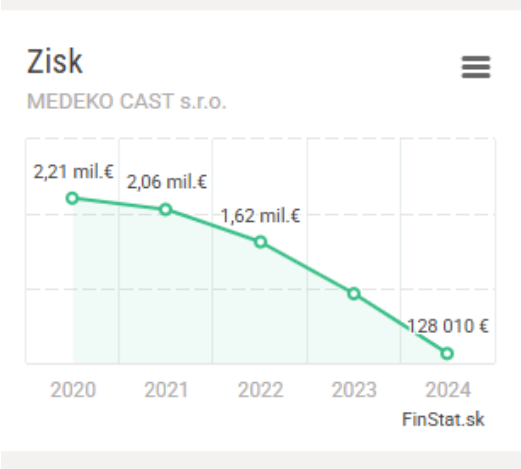
Sídlo firmy:

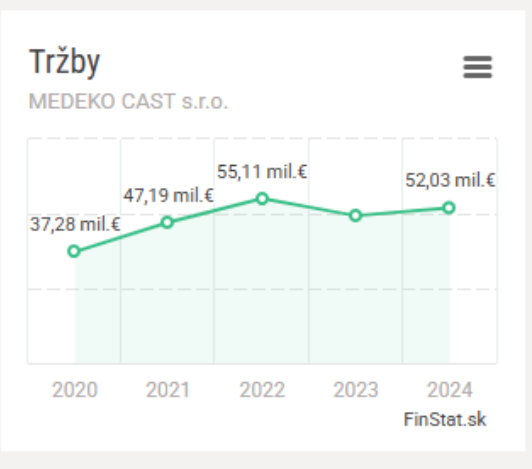
Orlové 255, 017 01 Považská Bystrica,
Tel.: +421 42 432 4495
E-mail: medeko@medeko.sk
Web: www.medeko.sk

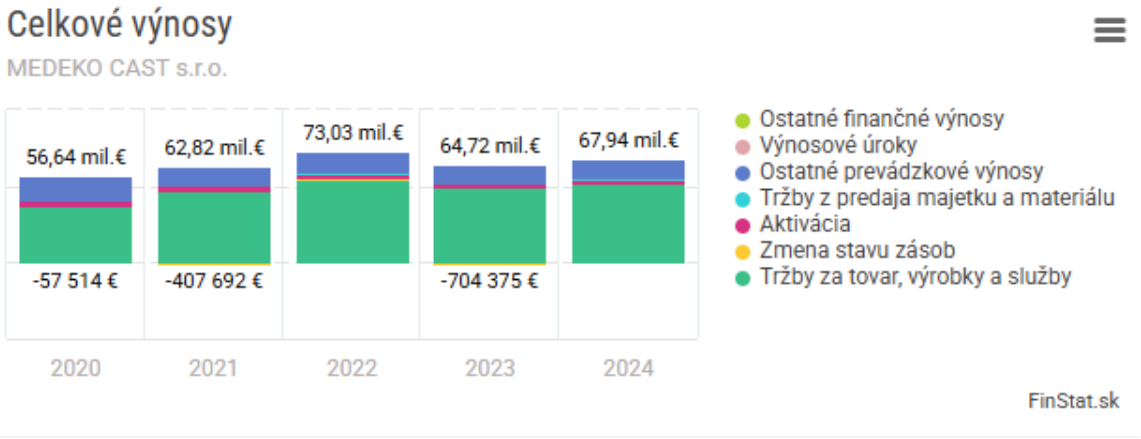
2.1 Základné údaje za rok 2024:

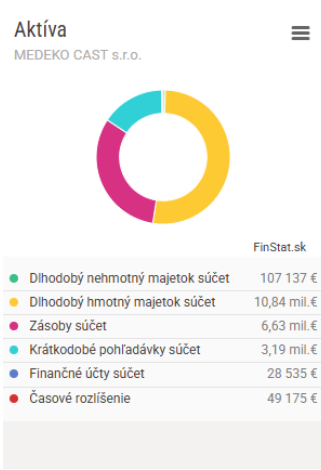
- priemerný počet zamestnancov: 200

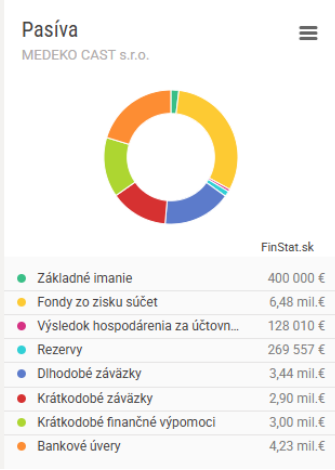
Rok	2024
Celkové výnosy	67 939 136 € ▲
Zisk	128 010 € ▼
Aktíva	20 839 703 € ▲
Vlastný kapitál	7 004 461 € ▼
Celková zadlženosť	66,39 % ▲
Hrubá marža	16,78 % ▼





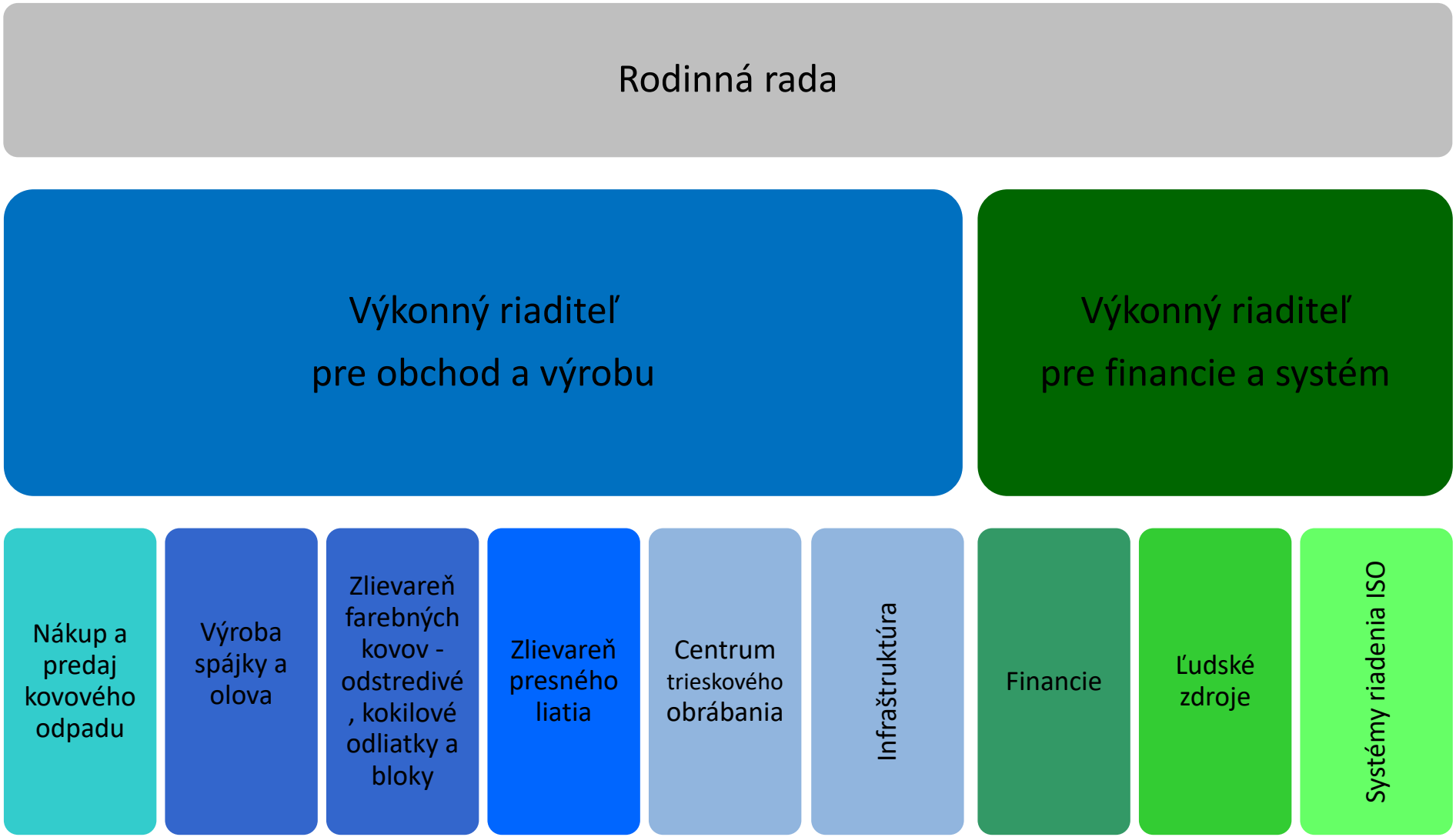






*zdroj: FINSTAT

Organizačná štruktúra Medeko Cast s.r.o.



2.2 Misia a hodnoty

Našou misiou je „podporovať zákazníkov pri napĺňaní ich cieľov“. My sme tu pre zákazníkov. Vychádzame im v ústrety a robíme všetko pre naplnenie ich očakávaní a požiadaviek. Dodávame vždy len kvalitu. Naše produkty priamo ovplyvňujú úspech a výkon našich zákazníkov.

Pri rozvoji spoločnosti sa opierame o pevné hodnoty, ktoré tvoria základ nášho podnikania:

- Spoločensky zodpovedné podnikanie
- Vytváranie hodnoty pre zákazníka
- Podpora inovácií
- Priateľský k životnému prostrediu
- Úcta a rešpekt jednotlivca
- Ochrana a rozvoj zamestnanca
- Bezúhonnosť

Tieto princípy sú pevne zakotvené v našej firemnej kultúre a odrážajú sa vo všetkých oblastiach nášho pôsobenia – od vzťahov so zákazníkmi až po náš prístup k spoločnosti a životnému prostrediu.

3 Integrované riadenie

Naša spoločnosť implementovala do integrovaného manažérskeho systému postupne požiadavky noriem ISO 9001, ISO 1400 a ISO 45001.

V roku 2024 sme získali v nezávislom hodnotení našej spoločenskej zodpovednosti bronzovú medailu EcoVadis. Tento výsledok nás zaraďuje medzi najlepších 35 % spoločností hodnotených organizáciou EcoVadis.

4 Environmentálna zodpovednosť

Rovnako ako každá podnikateľská činnosť, aj aktivity spoločnosti MEDEKO CAST, s. r. o. majú priamy vplyv na životné prostredie. Našou snahou je dosahovať rast a rozvoj obchodných aktivít v súlade s princípmi udržateľnosti a s dôrazom na minimalizáciu environmentálnych dopadov.
Pravidelne monitorujeme vplyvy našich činností na životné prostredie, čo nám umožňuje prijímať účinné opatrenia na zlepšovanie energetickej efektívnosti, zníženie spotreby energií a obmedzovanie produkcie odpadu. Zároveň sa usilujeme o predchádzanie environmentálnym rizikám a o ochranu zdravia obyvateľstva aj prírody.
Spracovaním a recykláciou druhotných surovín aktívne prispievame k ochrane životného prostredia a k efektívnemu využívaniu zdrojov. S odpadmi nakladáme v súlade s princípmi environmentálne zodpovedného hospodárenia.
Ochrana životného prostredia je trvalo zakotvená v našej firemnej politike. Už v roku 2010 sme získali prvý certifikát ISO 14001 pre systém environmentálneho manažérstva. Odvtedy sú všetky naše činnosti riadené tak, aby mali čo najnižší negatívny dopad na životné prostredie, aby sa efektívne využívali zdroje a dodržiavali všetky legislatívne požiadavky. Posledná recertifikácia ISO 14001 prebehla v roku 2023 a certifikát je platný do 12. apríla 2026.

Záväzok vedenia spoločnosti k ochrane životného prostredia je vyjadrený v dokumente Politika kvality, životného prostredia, BOZP a spoločenskej zodpovednosti . Táto politika je zverejnená na webovej stránke spoločnosti, na informačných nástenkách v prevádzkach a zamestnanci sú s ňou oboznamovaní v rámci interných školení.

Pre kapitolu životné prostredie sme deklarovali tieto záväzky:

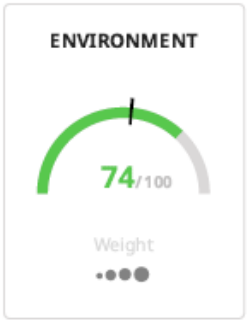
- Trvalo udržateľný rozvoj je hlavným pilierom Medeko Cast s.r.o., svojimi činnosťami a produktami sa podieľame na šetrení prírodných zdrojov, energií, vody a recyklácii surovín.
- Vytvárať pracovné prostredie a procesy, ktoré podporujú ochranu životného prostredia, vrátane prevencie jeho znečisťovania. Pri návrhu a realizácii opatrení berieme do úvahy aj všetky potenciálne riziká a ich vplyv na celý systém a procesy, budeme znižovať negatívne vplyvy a dopady našich procesov na životné prostredie.
- Zaväzujeme sa k zmierňovaniu klimatických zmien prostredníctvom systematického znižovania emisií skleníkových plynov, maximálneho využívania obnoviteľných zdrojov energie, zodpovedného hospodárenia s vodou, znižovania emisií látok znečisťujúcich ovzdušie, minimalizácie množstva vyprodukovaného odpadu a zodpovedného nakladania s nebezpečnými látkami.

V roku 2024 sme sa zamerali na:

- ✓ znižovanie emisií CO_2 a spotreby energií,
- ✓ optimalizáciu technologických procesov,
- ✓ efektívne nakladanie s odpadom,
- ✓ monitorovanie a zlepšovanie environmentálnych ukazovateľov (napr. emisný faktor, spotreba vody, úspora elektriny),
- ✓ zabezpečenie potrebných súhlasov a dokumentov potrebných na prevádzku v súlade s legislatívnymi požiadavkami SR.

Tieto opatrenia prispievajú k dlhodobej udržateľnosti našej výroby a k ochrane prírodných zdrojov. Konkrétne úlohy a ciele sú zverejnené v dokumente „Ciele kvality, životného prostredia, BOZP a spoločenskej zodpovednosti“ na rok 2025.

4.1 Vyhodnotenie environmentálneho správania sa



Vo februári 2025 sme získali bronzovú medailu v hodnotení spoločenskej zodpovednosti firiem v aplikácii EcoVadis. V kapitole Environment sme dosiahli náš najlepší výsledok – 74 %.

Medzi naše silné stránky v tejto oblasti boli zaradené najmä:

- záväzok v environmentálnej politike zameraný na ochranu ovzdušia, vôd, používanie chemických látok, odpadové hospodárstvo a spotrebu energií,
- certifikovaný systém environmentálneho manažérstva podľa normy ISO 14001,
- recyklácia materiálov,
- zavedené postupy pri manipulácii so znečisťujúcimi látkami a nebezpečným odpadom,
- opatrenia na minimalizáciu znečistenia ovzdušia a pravidelné merania emisií,
- mapovanie toku a evidencia odpadov,
- vzdelávanie zamestnancov v oblasti environmentálneho správania,
- opatrenia na znižovanie hluku,
- využívanie energie z obnoviteľných zdrojov,
- realizácia energetického auditu,
- evidencia a sledovanie spotreby energií.

EcoVadis zároveň identifikoval aj oblasti, v ktorých máme priestor na zlepšenie. V súčasnosti sa zameriavame na implementáciu odporúčaných nápravných opatrení s cieľom ďalej zvyšovať našu environmentálnu a spoločenskú zodpovednosť.

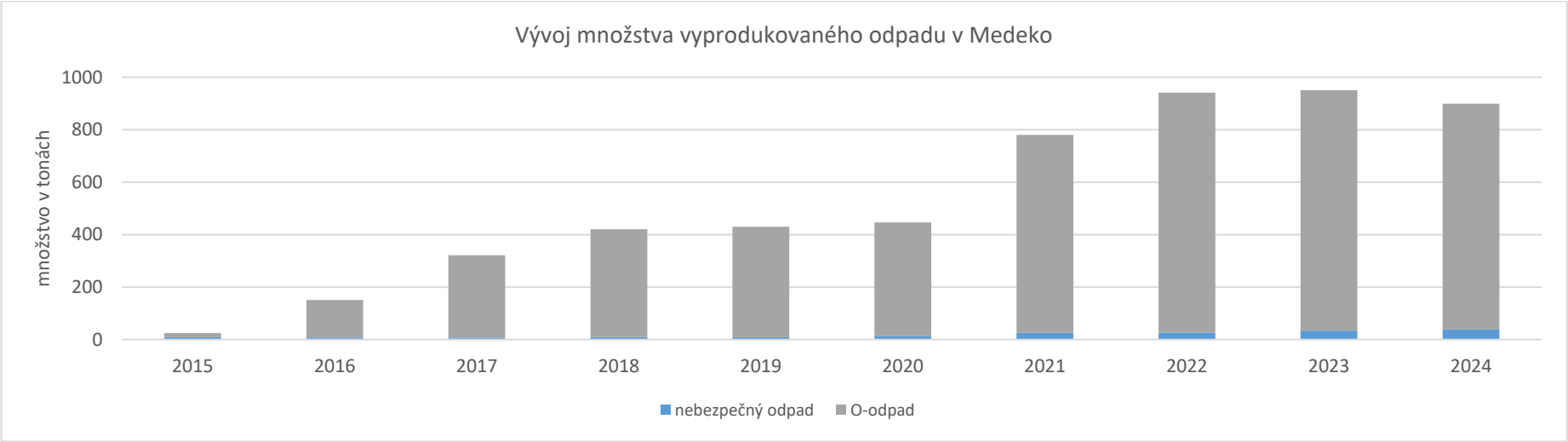
Činnosti spoločnosti Medeko Cast s.r.o. majú vplyv na všetky kľúčové oblasti životného prostredia. V rámci prevádzky vznikajú rôzne druhy odpadov, ktoré sú riadne triedené a odovzdávané oprávneným subjektom. Medeko zároveň prevádzkuje zariadenia na zber odpadov a zariadenia na zhodnocovanie kovových odpadov, čo predstavuje pozitívny environmentálny prínos v podobe podpory recyklácie a obehového hospodárstva.

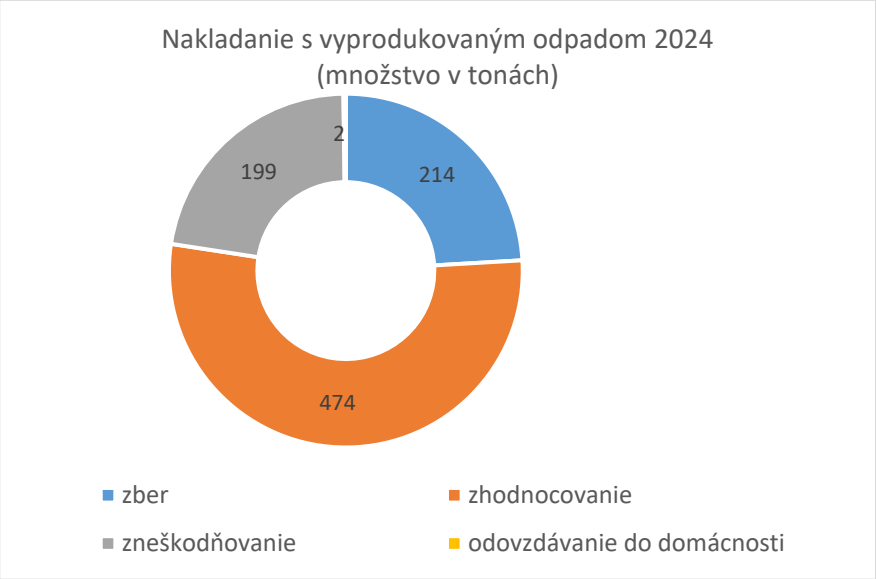
Technologické procesy ovplyvňujú kvalitu ovzdušia, pričom spoločnosť prijíma opatrenia na minimalizáciu emisií. Prevádzka môže mať dopad aj na vodné zdroje a pôdu, preto sa dôsledne monitoruje hospodárenie s vodou, manipulácia s chemickými látkami a prevencia únikov.

4.1.1 Odpadové hospodárstvo

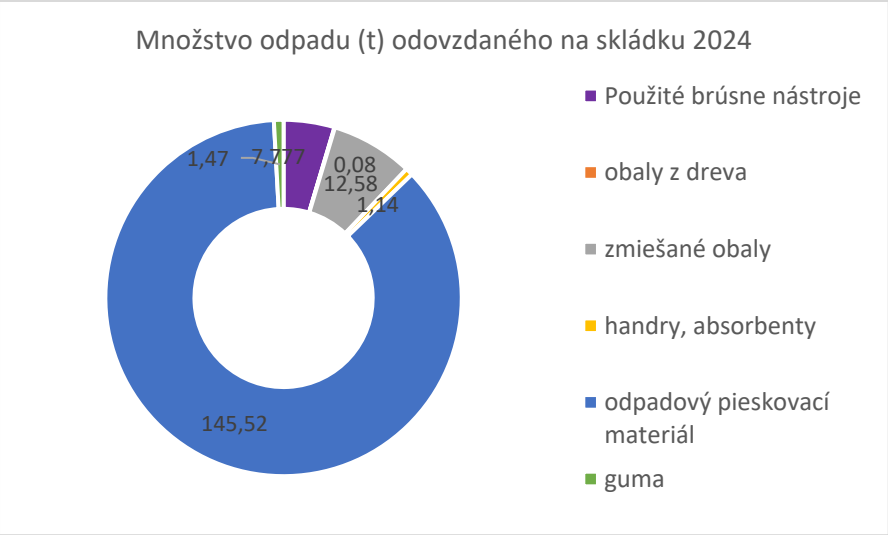
4.1.1.1 Medeko -pôvodca odpadu

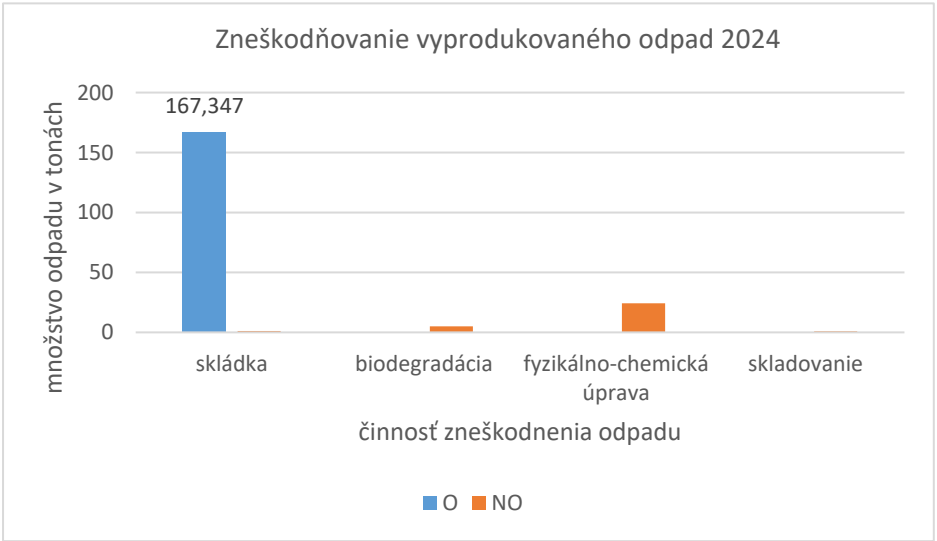
V spoločnosti MEDEKO CAST, s. r. o. pristupujeme k nakladaniu s odpadom podľa zásady hierarchie odpadového hospodárstva, ktorá uprednostňuje prevenciu vzniku odpadu, jeho opätovné využitie, recykláciu, energetické zhodnotenie a až následne bezpečnú likvidáciu. Každý krok našich procesov je plánovaný tak, aby sa minimalizoval objem odpadu a maximalizoval jeho hodnotný návrat do výrobného cyklu. Tento prístup nám umožňuje nielen znižovať environmentálnu záťaž, ale aj efektívne využívať zdroje a podporovať udržateľnú výrobu.
V praxi to znamená, že najprv sa snažíme zabraňovať vzniku odpadu priamo vo výrobe, potom odpad triedime a naši zodpovední partneri zhodnocujú odpad najmä jeho recykláciou a úpravou. Odpad, ktorý nie je možné recyklovať, je bezpečne zneškodnený. Pred odovzdaním odpadu jeho ďalšiemu držiteľovi si vždy preveríme plartnosť súhlasov na nakladanie s odpadom a spôsob nakladania s odpadom.
Uvedomujeme si potenciál využitia odpadu, preto sme oslovili výskumné tímy zo slovenských vysokých škôl na overenie vlastností odpadu a jeho možné využitie, napr. v stavebníctve.
Za rok 2024 Medeko vyprodukovalo 898,542 ton odpadu, z toho 38,309 ton nebezpečného odpadu a 860,233 ostatného odpadu. Vyprodukovaný odpad bol odovzdaný osobám oprávneným na nakladanie s odpadom alebo do domácnosti (súhlas). 53,34% odpadu bolo odovzdaných na zhodnotenie, 22,37% na zneškodnenie, 24,07% na zber a 0,22% do domácností (drevené palety).

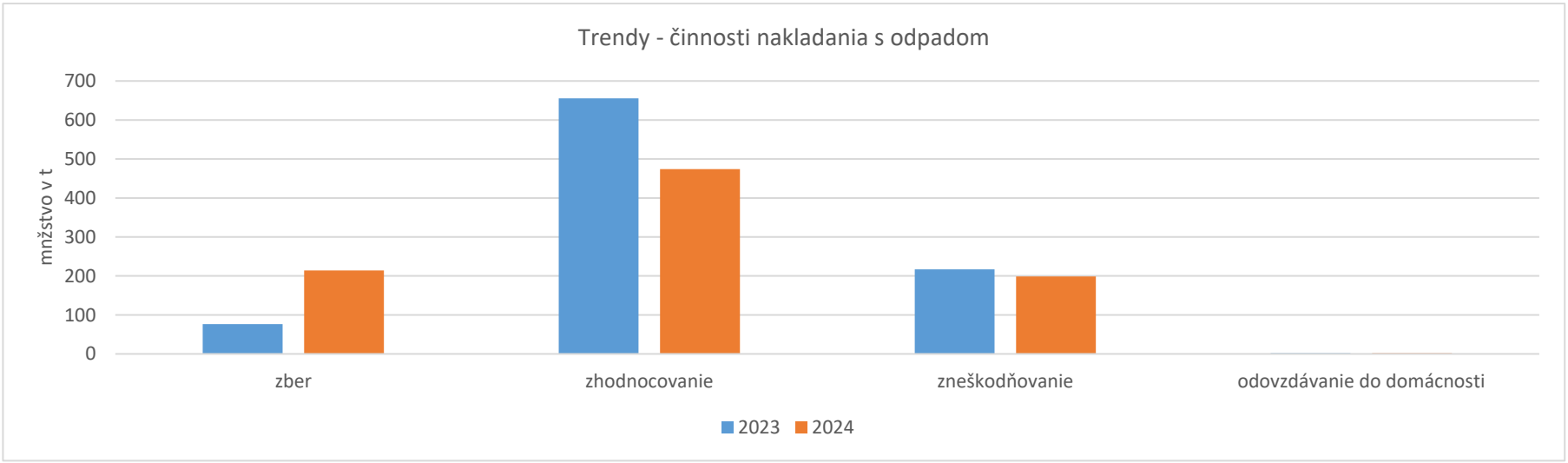


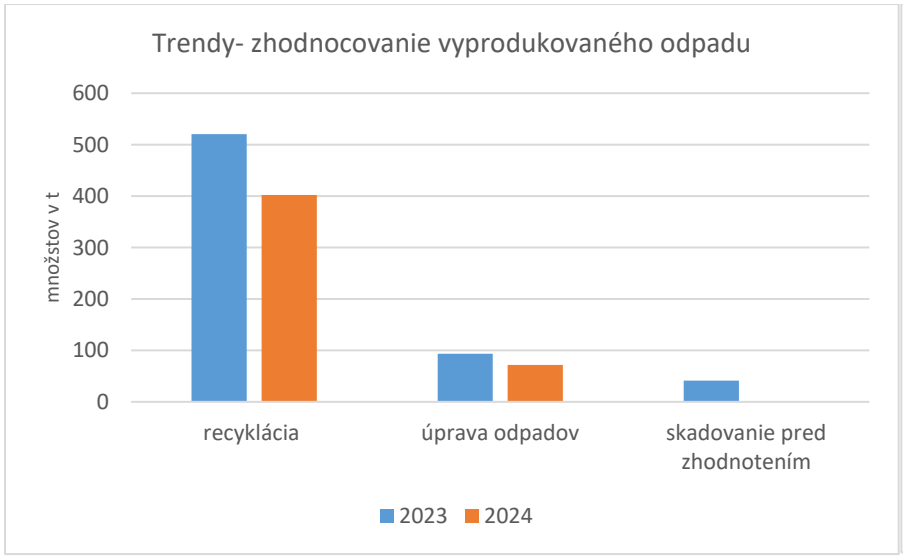

Nakladanie s vyprodukovaným odpadom 2024
(množstvo v tonách)
214
474
199
2
zber
zhodnocovanie
zneškodňovanie
odovzdávanie do domácnosti

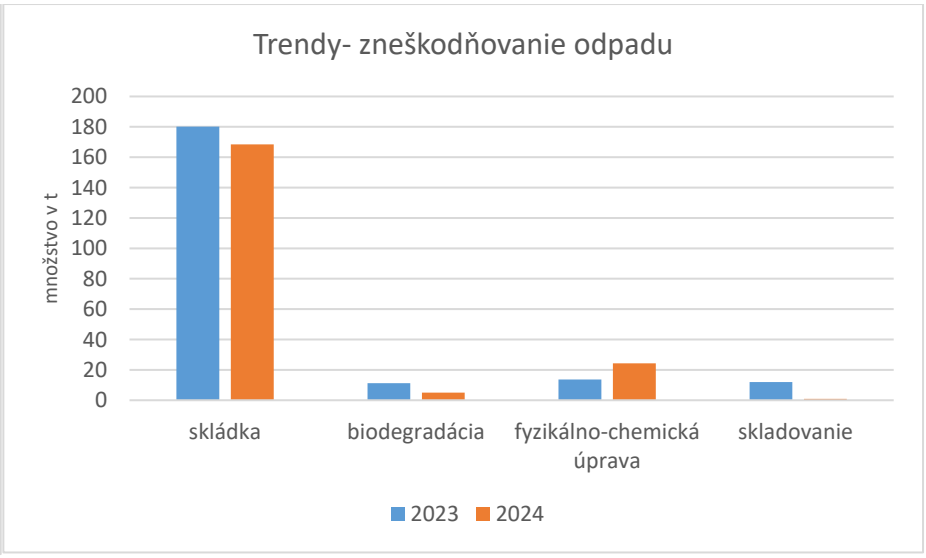
Zhodnocovanie vyprodukovaného odpadu 2024
71,905
402,17
recyklácia
úprava odpadov
skadovanie pred zhodnotením


Množstvo odpadu (t) odovzdaného na skládku 2024
1,47
7,777
0,08
12,58
1,14
145,52
Použité brúsne nástroje
obaly z dreva
zmiešané obaly
handry, absorbenty
odpadový pieskovací materiál
guma


Zneškodňovanie vyprodukovaného odpad 2024
množstvo odpadu v tonách
200
150
100
50
0
167,347
skládka
biodegradácia
fyzikálno-chemická úprava
skladovanie
činnosť zneškodnenia odpadu
O
NO

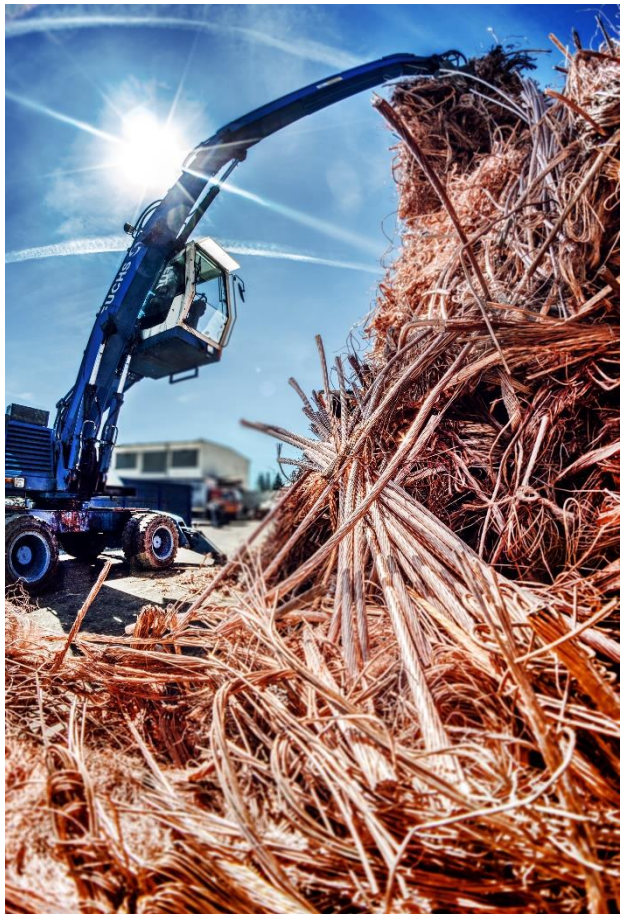

Trendy - činnosti nakladania s odpadom
700
600
500
400
300
200
100
0
množstvo v t
zber
zhodnocovanie
zneškodňovanie
odovzdávanie do domácnosti
2023
2024


Trendy- zhodnocovanie vyprodukovaného odpadu
600
500
400
300
200
100
0
množstov v t
recyklácia
úprava odpadov
skadovanie pred zhodnotením
2023
2024


Trendy- zneškodňovanie odpadu
200
180
160
140
120
100
80
60
40
20
0
množstvo v t
skládka
biodegradácia
fyzikálno-chemická úprava
skladovanie
2023
2024

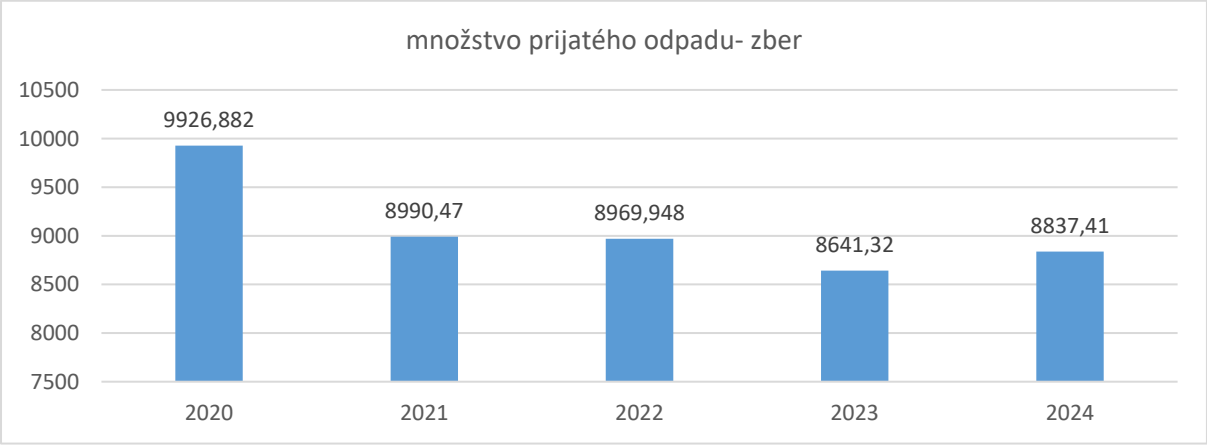
4.1.1.2 Medeko – zariadenie na zber odpadov

V spoločnosti MEDEKO CAST, s. r. o. považujeme zber kovového odpadu za dôležitú súčasť nášho príspevku k ochrane životného prostredia a udržateľnému využívaniu zdrojov. Kovový odpad získavame zo spolupráce s výrobnými podnikmi, zbernými surovinami aj z likvidácie stavieb, čím zabezpečujeme jeho návrat späť do výrobného cyklu. Tento proces umožňuje efektívne zhodnocovanie druhotných surovín, zníženie objemu odpadu ukladaného na skládky a úsporu primárnych surovín a energie.
Zber a následné spracovanie kovového odpadu vnímame nielen ako výrobný proces, ale aj ako zodpovedné environmentálne poslanie. Každý kilogram recyklovaného kovu predstavuje konkrétny príspevok k ochrane prírody, znižovaniu emisií CO_2 a budovaniu udržateľnej budúcnosti.



Všetok odpad prijatý do našej spoločnosti prechádza vstupnou kontrolou, počas ktorej sa kontrolujú kvalita a kvantita kovového odpadu.

V r.2024 sme do zariadenia na zber odpadov prijali takmer 8837 t kovového odpadu, čo je o 196 t odpadu viac ako v r.2023.

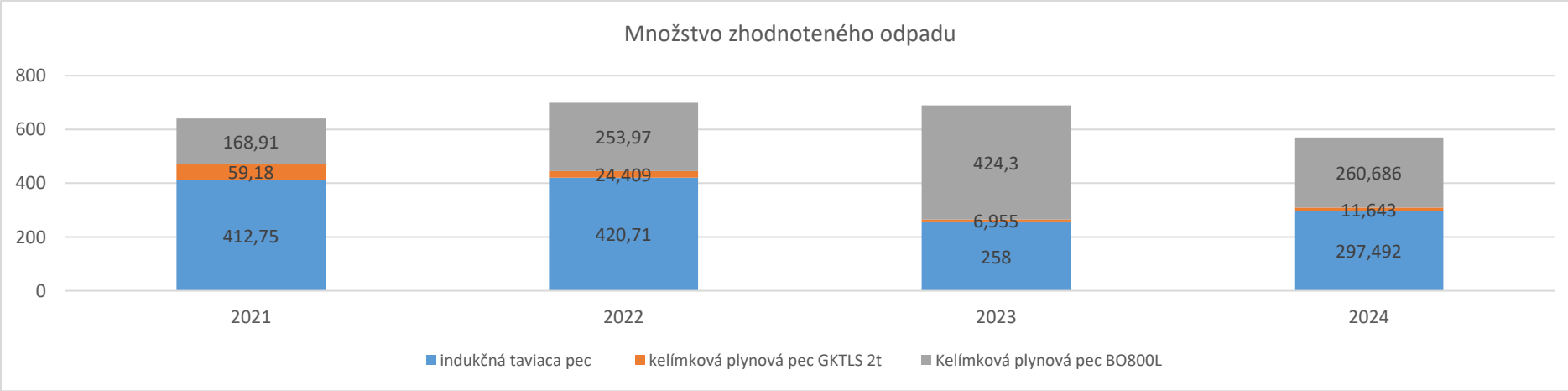


4.1.1.3 Medeko- zariadenia na zhodnocovanie odpadov

V spoločnosti MEDEKO CAST, s. r. o. veríme, že budúcnosť priemyslu spočíva v princípoch cirkulárnej ekonomiky. Preto sa dlhodobo sústreďujeme na zhodnocovanie kovového odpadu a jeho premenu na odliatky, čím dávame kovom nový život. Týmto prístupom šetríme prírodné zdroje, znižujeme energetickú náročnosť výroby a minimalizujeme environmentálne dopady našej činnosti. Recyklácia kovov nám umožňuje efektívne využívať existujúce suroviny, obmedzovať tvorbu odpadu a prispievať k ochrane životného prostredia pre budúce generácie.
Máme 3 zariadenia na zhodnocovanie odpadov:

- indukčná taviaca pec
- plynová tégliková pec GKLTS 2t
- plynová tégliková pec BO 800L

V r.2024 sme celkovo zhodnotili 569,821 t kovového odpadu, čo je o cca 120 t menej ako v r.2023.
Do zariadení na zhodnocovanie odpadu bolo prijaté 542,2t kovového odpadu, z toho 242,046 t do zariadenia pec BO800L, 288,545 t- indukčná pec a 11,643 do 2t plynovej pece.

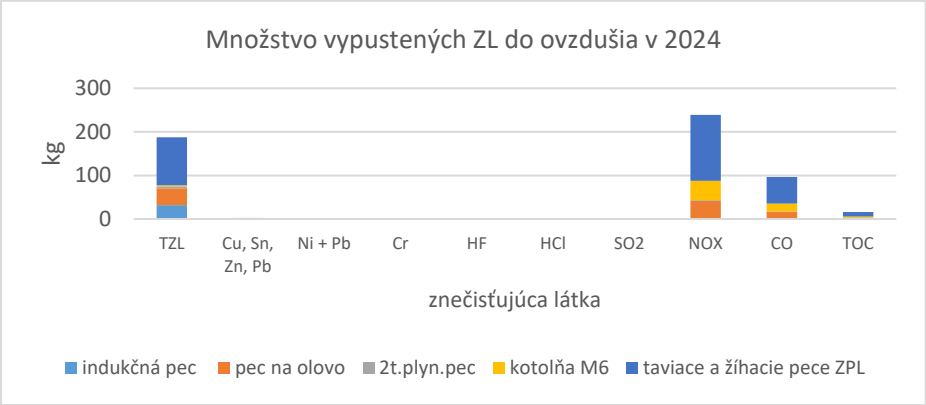


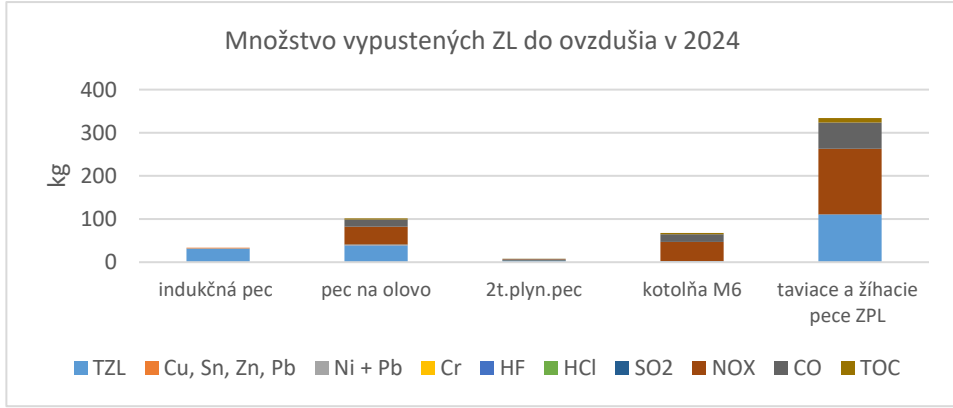
4.2 Ochrana ovzdušia

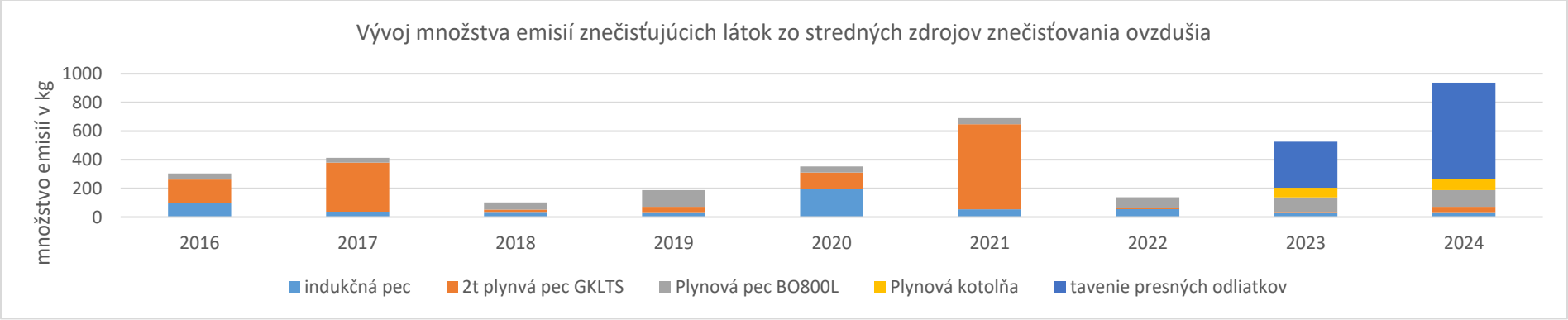
Medeko Cast s.r.o. je prevádzkovateľom 4 stredných zdrojov znečisťovania ovzdušia:

1. Recyklácia neželezných kovov tavením (Indukčná taviaca pec a 2t plynová pec GKLTS)
2. plynová pec BO 800L na tavenie olova
3. Taviace a žíhacie pece ZPL
4. Plynová kotolňa M6

Na všetky tieto zdroje máme vydané súhlasy na trvalú prevádzku a postup výpočtu emisií znečisťujúcich látok, ktorý vykonávame 1x ročne v termíne podľa zákona o ovzduší. Podmienkou pre uvedenie zdrojov do trvalej prevádzky a prevádzkovanie týchto zdrojov bolo vykonanie oprávnených meraní emisií znečisťujúich látok. Na základe nameraných hodnôt, prevádzkových hodín a množstvo spotrebovaného plynu boli vypočítané vypustené emisie z týchto zdrojov.







4.3 Emisie skleníkových plynov

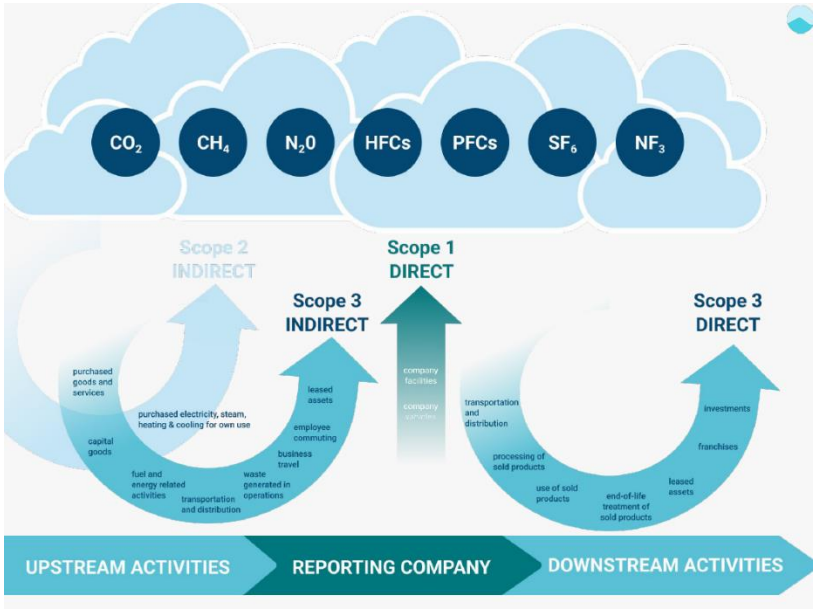
Medeko Cast s.r.o. prijalo záväzok na zníženie emisií skleníkových plynov, ktorý je zverejnený v Politike kvality, životného prostedia, BOZP a spoločenskej zodpovednosti:

„*Zaväzujeme sa k zmierňovaniu klimatických zmien prostredníctvom systematického znižovania emisií skleníkových plynov, maximálneho využívania obnoviteľných zdrojov energie, zodpovedného hospodárenia s vodou, znižovania emisií látok znečisťujúcich ovzdušie, minimalizácie množstva vyprodukovaného odpadu a zodpovedného nakladania s nebezpečnými látkami.*“

Stanovili sme si merateľné ciele na zníženie emisí CO2 v rozsahu SCOPE 1 a SCOPE 2 (basic rok 2021)..

- ✓ Do konca roka 2025 znížiť emisie CO_2 z prevádzky plynových zariadení (Scope 1) o minimálne 40 % v porovnaní s úrovňou emisií v roku 2021.
- ✓ Dosiahnuť do konca roka 2025 80 % zníženie emisií CO_2 zo spotreby nakupovanej energie (Scope 2) v porovnaní s úrovňou emisií v roku 2021.

4.3.1 Scope 1



Scope 1 emisie predstavujú priame emisie skleníkových plynov, ktoré vznikajú z prevádzkových zdrojov vo vlastníctve alebo pod kontrolou spoločnosti. Do tejto kategórie patria emisie z:

- spaľovania zemného plynu v kotloch, peciach a iných technologických zariadeniach,
- spotreby pohonných hmôt v služobných a výrobných vozidlách,
- používania záložného generátora,
- únikov chladiacich médií.

Výpočet emisí sa uskutočnil podľa odporúčaní GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard a v súlade s ISO 14064-1.
Použité boli emisné faktory:

- ➢ zemný plyn- publikované dodávateľom SPP (https://www.spp-distribucia.sk/dodavatelia/informacie/zlozenie-zemneho-plynu-a-emisny-faktor)
- ➢ pohonné hmoty (zdroj: Ministerstvo životného prostredia SR)

Vzorec pre výpočet bol nasledovný:

- Emisie (t CO_2) = Spotreba energie × Emisný faktor (kg CO_2/jednotka) ÷1000

Zdroje dát: Faktúry za zemný plyn, pohonné hmoty.
Zemný plyn spaľujeme v plynových kotolniach určených na vykurovanie budov a v plynových technologických zariadeniach (taviace, žíhacie pece, plynový autokláv).

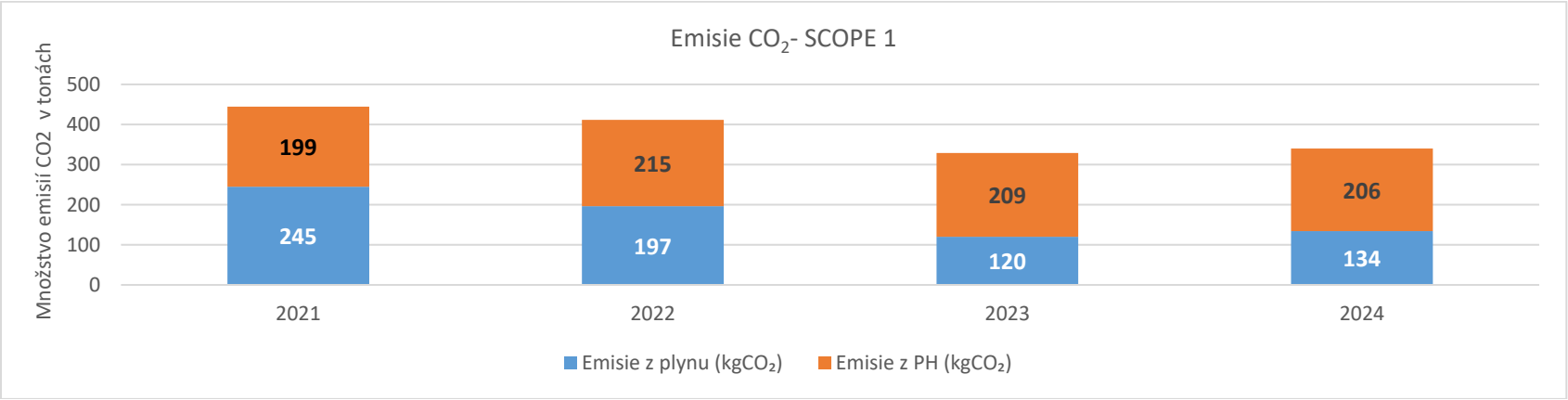
Výsledky inventarizácie:

Rok	Spotreba zemn.plynu (kWh)	EF plynu (kg CO_2/kWh)	Emisie z plynu (kg CO_2)	Spotreba benzínu (l)	EF benzínu (kgCO_2/l	Emisie z benzínu (kg CO_2)	Spotreba nafty (l)	EF nafty (kgCO_2/l	Emisie z nafty (kg CO_2)	Emisie z benzínu a nafty (kg CO_2)
2021	4 381 947	0,0559	**245 056,73**	6581	2,39	**15 728,59**	69604	2,64	**183754,56**	**199 483,15**
2022	3 498 571	0,0562	**196 540,97**	8710	2,39	**20 816,90**	73631	2,64	**194385,84**	**215 202,74**
2023	2 136 539	0,0562	**120 043,21**	9374	2,39	**22 403,86**	70611	2,64	**186413,04**	**208 816,90**
2024	2 388 516	0,0562	**134 168,94**	10031	2,39	**23 974,09**	68921	2,64	**181951,44**	**205 925,53**

Prehľad zníženia emisií CO_2 zo spaľovania zemného plynu:

Rok	Emisie (kg CO_2)	Zníženie oproti 2021 (kg CO_2)	% zníženie
2021	245 056,73	–	–
2022	196 540,97	48 515,76	**−19,8 %**
2023	120 043,21	125 013,52	**−51,0 %**
2024	134 168,94	110 887,79	**−45,3 %**

V sledovanom období došlo k postupnému znižovaniu emisií Scope 1 oproti roku 2021, najmä nahradením plynového autoklávu za elektrický a inštaláciou a prevádzkou fotovoltickej elektrárne.



V sledovanom období neboli úniky chladiacich médií z technologických chladiacich zariadení, čo je zdokumentované potvrdeniami o vykonaní kontroly úniku chladiva jednotlivých zariadení. Záložný generátor nebol v sledovanom období použitý, bola vykonaná iba pravidelná kontrola funkčnosti zariadenia.
Emisie zo spaľovania pohonných hmôt počas prevádzky našich vozidiel sa v priebehu rokov nemení.

4.3.2 Scope 2 (spotreba elektrickej energie)

Spoločnosť MEDEKO Cast s.r.o. si v rámci svojho záväzku k udržateľnému rozvoju systematicky sleduje a vyhodnocuje environmentálne dopady svojich činností. Jednou z kľúčových oblastí v rámci environmentálneho piliera ESG sú nepriame emisie skleníkových plynov kategórie SCOPE 2, ktoré vznikajú spotrebou nakupovanej elektrickej energie a tepla.

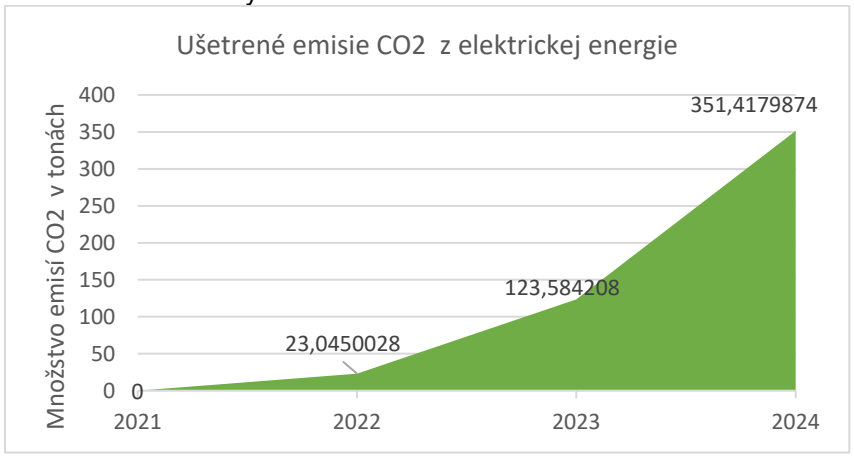
Cieľom spoločnosti je transparentne kvantifikovať svoju uhlíkovú stopu v tejto kategórii, identifikovať možnosti znižovania emisií a postupne zvyšovať energetickú efektívnosť výrobných procesov. Výpočty sú realizované podľa metodiky Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) a reflektujú aktuálne emisné faktory dodávateľov energie.

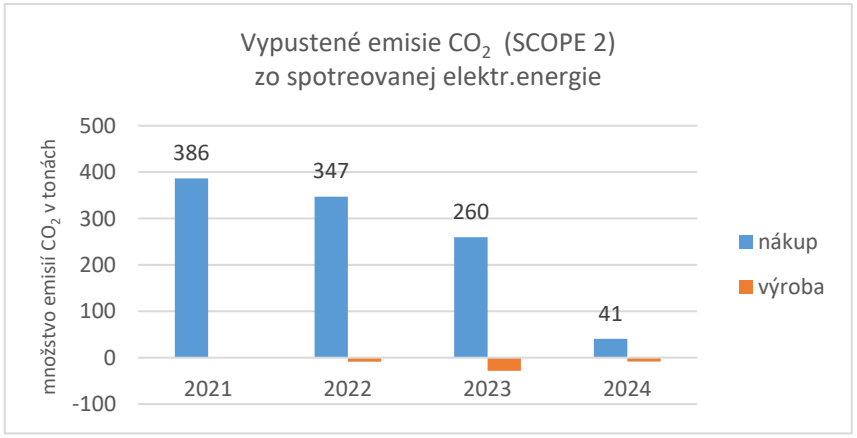
Vzorec pre výpočet bol nasledovný:

- Emisie (t CO_2) = Spotreba energie × Emisný faktor (kg CO_2/jednotka) ÷1000

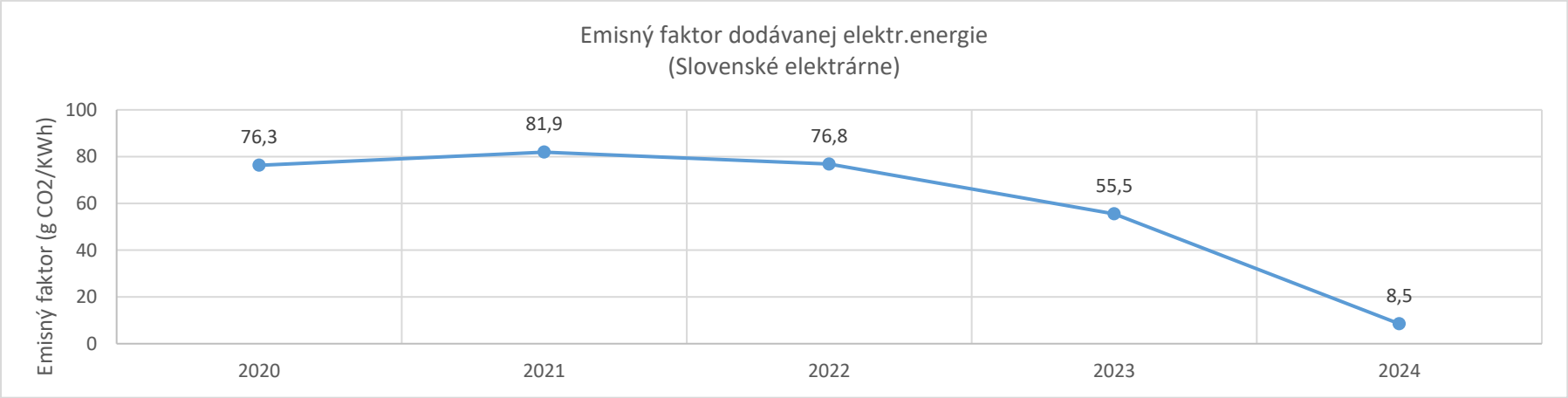
Zdroje dát: Faktúry za elektrickú energiu a inerná evidencia vyrobenej a spotrebovanej elektrickej energie.

Tento prehľad poskytuje súhrnné údaje o vývoji emisií SCOPE 2 za obdobie rokov 2021–2024, pričom referenčným rokom je rok 2021. Výsledky poukazujú na významný pokles spotreby a zníženie emisií, čo potvrdzuje efektívne zavádzanie úsporných opatrení a zodpovedný prístup spoločnosti MEDEKO Cast s.r.o. k ochrane klímy.





V sledovanom období došlo k zníženiu emisií zo spotreby elektrickej energie potrebnej na prevádzku. Pokles bol spôsobený výrazným znížením emisného faktora (z 81,9 kg CO_2/kWh na len 8,5 kg CO_2/kWh) dodávateľa elektrickej energie (Slovenské elektrárne) z dôvodu odstavenia tepelných elektrární a vysoký podiel jadrových a vodných elektrární.



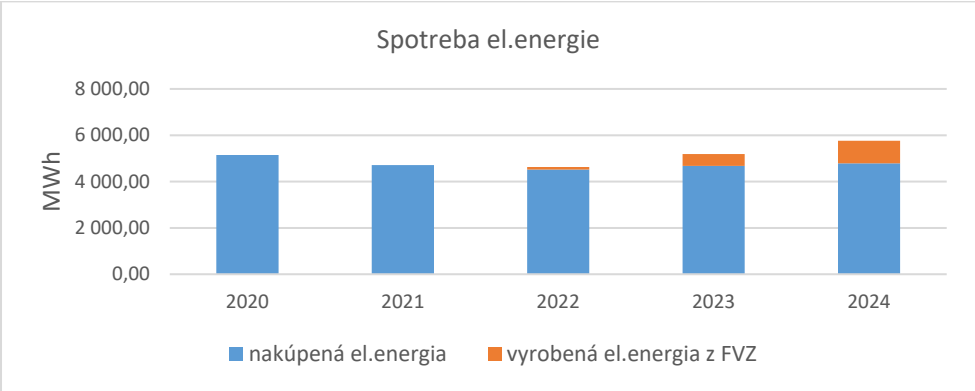
V rokoch 2021–2024 dosiahla spoločnosť MEDEKO Cast s.r.o. investovala do výroby elektrickej energie z obnoviteľných zdrojov (vlastné fotovoltické zariadenia. V roku 2024 inštalovala batériové úložisko, ktoré umožnilo maximalizovať využitie vlastnej obnoviteľnej energie.
Vďaka týmto opatreniam sa emisie SCOPE 2 spoločnosti znížili z 386 ton CO_2e v roku 2021 na len cca 40 ton CO_2e v roku 2024, čo predstavuje celkovú úsporu približne 345 ton CO_2e (−89,6 %).

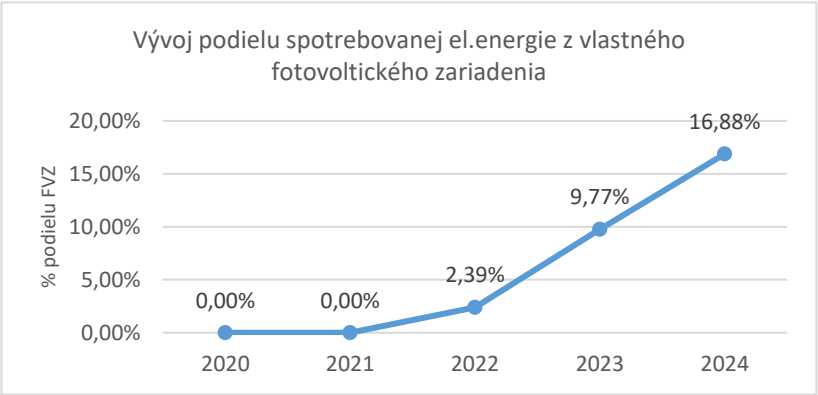
Rok	Emisný faktor elektriny (g CO_2/kWh)	Teoretické emisie (tony CO_2e)	Úspora oproti 2021 (tony CO_2e)	Úspora oproti 2021 (%)
2021	81,9	386,23	–	–
2022	76,8	362	24,23	**6,30%**
2023	55,5	261,69	124,54	**32,30%**
2024	8,5	40,09	346,14	**89,60%**

4.4 Hospodárenie s energiami

Energia predstavuje významnú zložku environmentálnych dopadov spoločnosti MEDEKO CAST s.r.o. Spoločnosť sleduje a vyhodnocuje spotrebu energií s cieľom znižovať emisie skleníkových plynov, optimalizovať procesy a zvyšovať energetickú efektívnosť výroby. Údaje o spotrebe energií sa pravidelne zhromažďujú a vyhodnocujú podľa interného systému environmentálneho manažmentu.

Spotreba elektrickej energie	2020	2021	2022	2023	2024
nákup od SSE (MWh)	5 150,30	4 715,84	4 518,63	4 681,22	4 787,711
Výroba (MWh) (vlastné fotovoltické zariadenie)	0	0	110,71	506,693	972,169
SPOLIU (MWh)	5 150,30	4 715,84	4 629,34	5 187,91	5 759,88
% podiel FVZ	0,00%	0,00%	2,39%	9,77%	16,88%



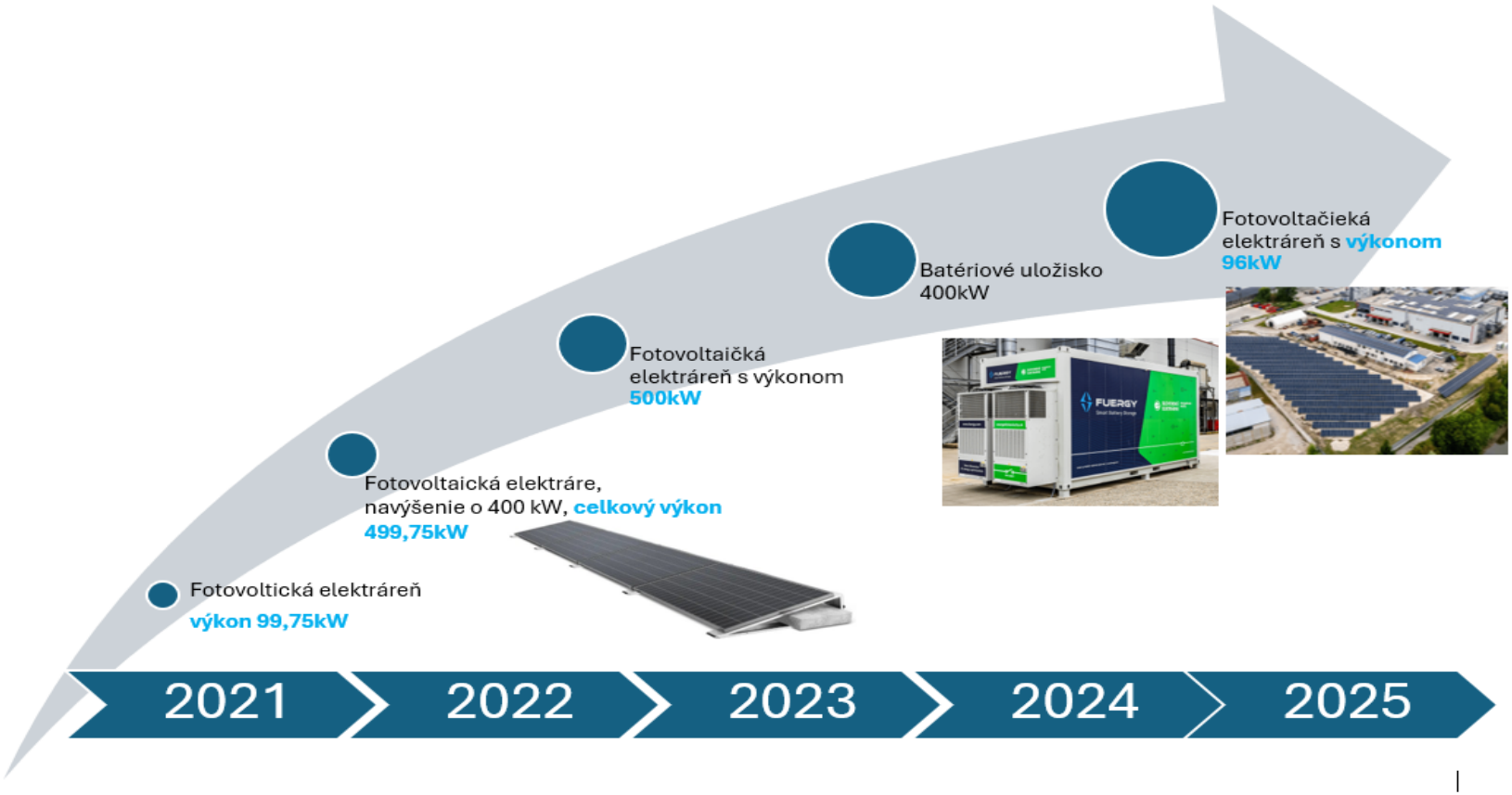


Spotreba zemného plynu naftového je uvedená v kapitole 5.4.1 (výpočet CO_2 Scope 1)

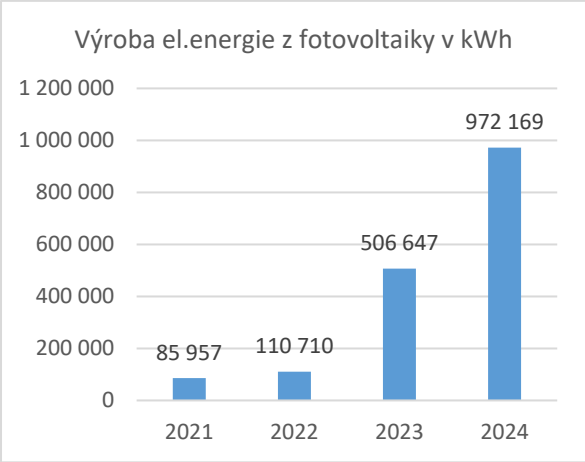
Rok	Elektrická energia (MWh)	Zemný plyn (MWh)	Voda (m³)	Nafta+ benzín (l)	% spotreby el.energie z vlastného fotovoltického zariadenia
2020	5 150,30	2 900	6051	66 946	0
2021	4715,84	4 381, 947	4656	76 185	0
2022	4629,34	3 498, 571	6999	82 341	2,39%
2023	5187,91	2 136, 539	6013	79 985	9,77%
2024	5759,88	2 388, 516	8119	78 952	16,88%

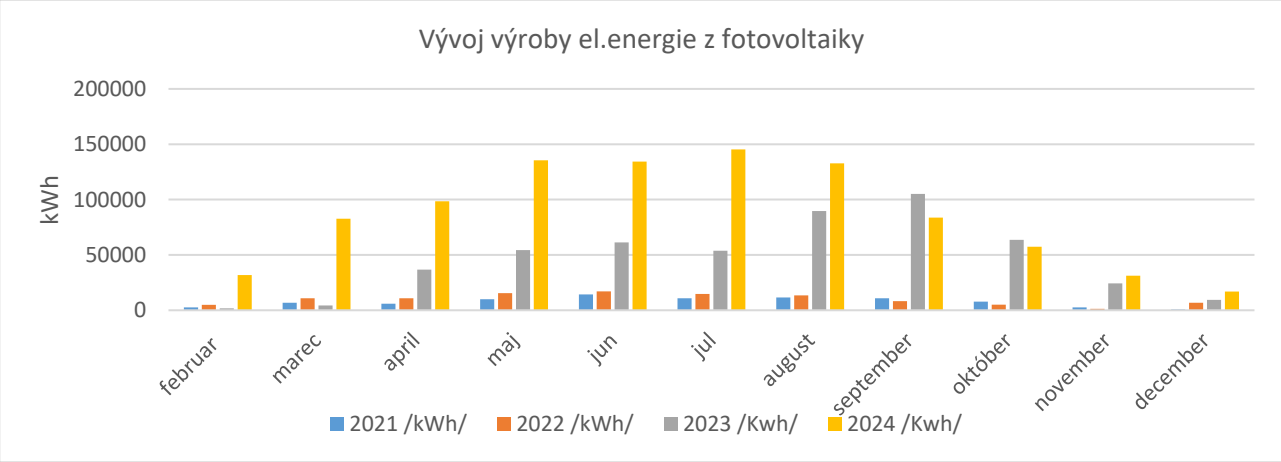
4.4.1 Fotovoltaika

Spoločnosť Medeko Cast s.r.o. od r. 2021 investuje do využívania elektrickej energie z obnoviteľných zdrojov.



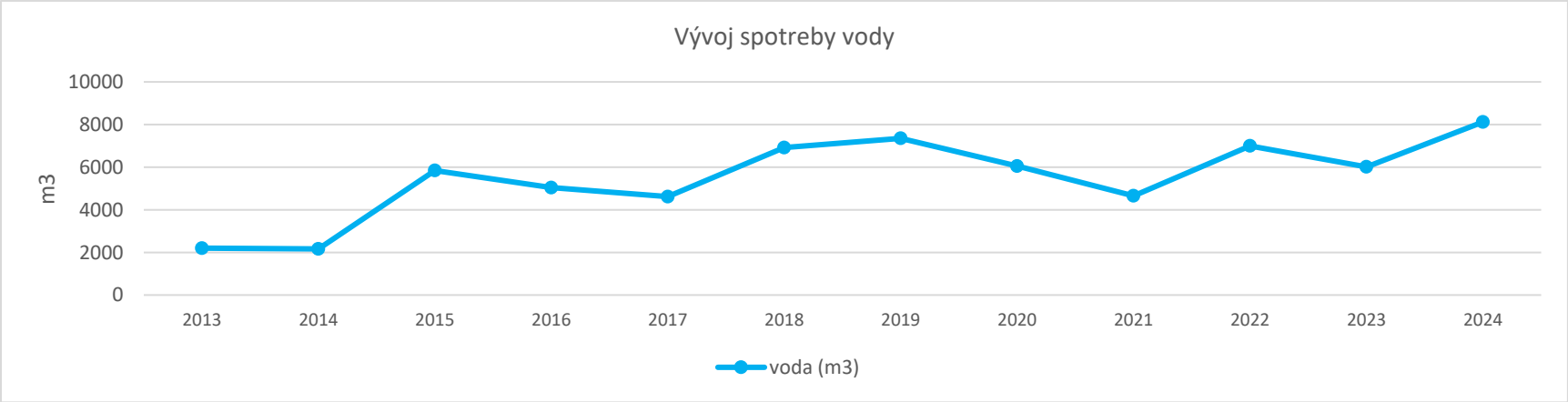
Obrázok 1: Inštalácia fotovoltaiky v Medeko


Výroba el.energie z fotovoltaiky v kWh
1 200 000
1 000 000
800 000
600 000
400 000
200 000
0
85 957
110 710
506 647
972 169
2021
2022
2023
2024


Vývoj výroby el.energie z fotovoltaiky
kWh
200000
150000
100000
50000
0
február
marec
apríl
máj
jún
júl
august
september
október
november
december
2021 /kWh/
2022 /kWh/
2023 /Kwh/
2024 /Kwh/

4.5 Voda

Voda predstavuje kľúčový prírodný zdroj nevyhnutný pre technologické procesy aj každodennú prevádzku spoločnosti MEDEKO Cast s.r.o.. Udržateľné hospodárenie s vodou je preto významnou súčasťou environmentálnej stratégie podniku. Spoločnosť sa zameriava na efektívne využívanie vody a zodpovedné nakladanie s odpadovými vodami.
Cieľom spoločnosti je udržať dlhodobú rovnováhu medzi výrobou, spotrebou a ochranou vodných zdrojov, čím sa prispieva k znižovaniu environmentálnych dopadov a napĺňaniu princípov obehového hospodárstva.



Rast absolútnej hodnoty celkovej spotreby vody bol podmienený rozvojom firmy, rastom počtu zamestnancov a rozširovaním výroby. V súčasnosti nepoužívame recyklovanú vodu.

Dažďové vody z areálu spoločnosti, najmä zo spevnených plôch a parkovísk, sú pred vypustením do verejnej kanalizácie alebo do podzmených vôd zachytávané a prečisťované prostredníctvom odlučovačov ropných látok (ORL). Tieto zariadenia slúžia na zachytenie ropných a iných znečisťujúcich látok, čím sa znižuje riziko kontaminácie podzemných a povrchových vôd.
Zachytené nečistoty a filtračné zvyšky z ORL sú pravidelne kontrolované, čistené a odovzdávané na odbornú likvidáciu oprávnenej spoločnosti.
Kvalita odpadových vôd pred ich vypustením sa v súčasnosti nemeria, keďže sa predpokladá, že čistenie prostredníctvom odlučovačov zabezpečuje dostatočné odstránenie ropných látok a nečistôt. Monitorovanie vôd vykonáva prevádzkovateľ verejnej dažďovej a splaškovej kanalizácie.
Spoločnosť týmto spôsobom zabezpečuje environmentálne zodpovedné nakladanie s dažďovými vodami a minimalizuje negatívny vplyv na životné prostredie. Splaškové vody sú odvádzané do verejnej kanalizácie.

5 Sociálna zodpovednosť, riadenie a správa spoločnosti

Sociálna oblasť ESG sa zameriava na ľudí – zamestnancov, zákazníkov, dodávateľov aj miestnu komunitu. V spoločnosti MEDEKO CAST s.r.o. tvorí základ úspechu kvalifikovaný a motivovaný tím, preto firma kladie dôraz na bezpečné pracovné prostredie, odborný rast a férové pracovné podmienky. Spoločnosť si uvedomuje, že jej činnosť má vplyv aj mimo výrobného areálu, a preto aktívne podporuje zodpovedný prístup voči zamestnancom, komunitám a spoločnosti ako celku. Dlhodobou prioritou je budovanie firemnej kultúry založenej na dôvere, vzájomnom rešpekte, rovnakých príležitostiach a spolupráci.

V rámci sociálnej oblasti sa MEDEKO CAST sústreďuje najmä na tieto témy:

- bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci (BOZP),
- vzdelávanie a rozvoj zamestnancov,
- pracovné podmienky a rovnosť príležitostí,
- komunikáciu a zapojenie zamestnancov,
- vzťahy s komunitou a spoločenskú angažovanosť.

Cieľom spoločnosti je udržiavať prostredie, v ktorom sa zamestnanci cítia motivovaní, rešpektovaní a môžu sa profesionálne rozvíjať, pričom súčasne prispievajú k trvalo udržateľnému rozvoju regiónu.

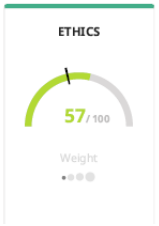
V februári 2024 sme získali bronzovú medailu v hodnotení spoločenskej zodpovednosti firiem v aplikácii EcoVadis.
V kapitole „Labor&Human rights“ sme dosiahli výsledok – 65 %.
Medzi naše silné stránky v tejto oblasti boli zaradené najmä:

- Politika na prevenciu diskriminácie a obťažovania.
- certifikovaný systém manažérstva BOZP podľa normy ISO 45001,
- zavedené postupy pri manipulácii s nebezpečnými látkami,
- zavedené kontroly na stav BOZP,
- zavedený postup nahlasovania incidentov a pracovných úrazov,
- opatrenia na minimalizáciu stresu a zachovanie rovnováhy medzi prácou a osobným životom.,
- opatrenia na ochranu mladistvých, tehotných, dojčiacich žien a matky po pôrode.
- zástupcovia zamestnancov pre BOZP,
- hodnotenie rizík BOZP,
- posudzovanie zdravotnej spôsobilosti,
- opatrenia na minimalizáciu poškodenia zdravia
- vzdelávanie a výchova zamestnancov

EcoVadis zároveň identifikoval aj oblasti, v ktorých máme priestor na zlepšenie. V súčasnosti sa zameriavame na implementáciu odporúčaných nápravných opatrení s cieľom ďalej zvyšovať našu spoločenskú zodpovednosť.

V kapitole „Ethic“ sme získali 57%.
Ako naše silné stránky boli ohodnotené:

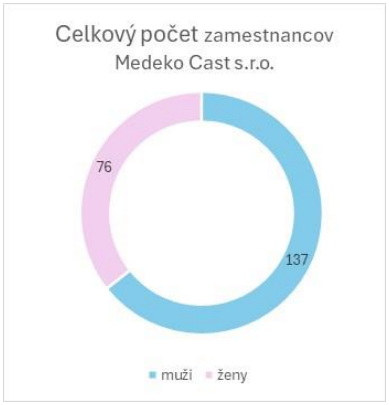
- zavedené Politika a záväzky na dodržiavanie etických otázok, podvodov a korupcie, konflikt záujmov, nahlasovanie obťažovania a protispoločenskej činnosti.
- vzdelávanie zamestnancov v protikorupčnej oblasti a protispoločenskej činnosti.

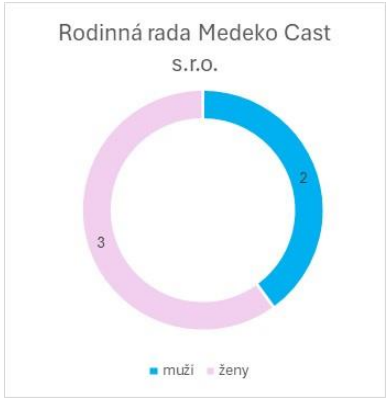


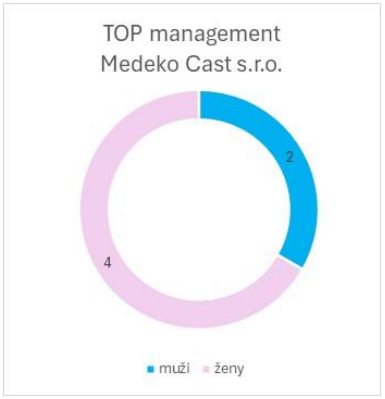
5.1 Diverzita, rovnosť a inklúzia v spoločnosti

Rodová rovnosť a spravodlivé zastúpenie na všetkých úrovniach sú kľúčovým pilierom našej stratégie pre ľudský kapitál a firemnú kultúru. Vedenie spoločnosti prijalo záväzok zabezpečovať rovnosť príležitostí a odmeňovania, čo deklarujeme v Politike IMS. Základom pre etické a transparentné správanie našej spoločnosti je Etický kódex, ktorý predstavuje súbor princípov záväzných pre všetkých zamestnancov. Zamestnanci sú s našimi hodnotami a zásadami správania oboznamovaní v rámci Adaptačného programu.

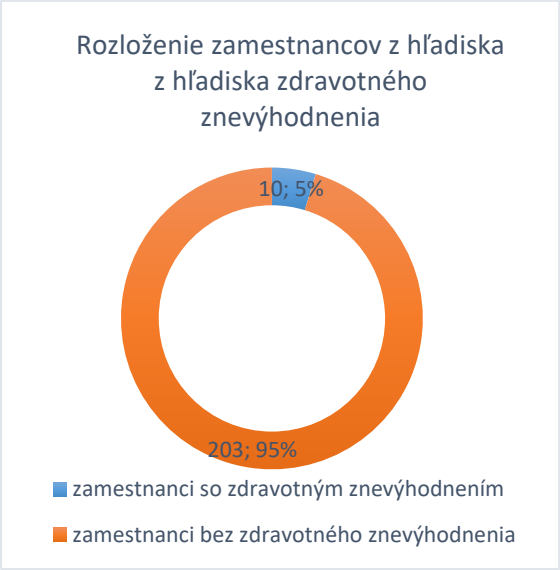
Rozloženie zamestnancov podľa pohlavia
Nižšie uvedené grafy vizualizujú zastúpenie mužov a žien vo všetkých oblastiach spoločnosti a na jednotlivých úrovniach riadenia. Tieto dáta nám umožňujú sledovať pokrok v oblasti rodovej rovnosti a podporovať spravodlivé príležitosti pre všetkých zamestnancov.

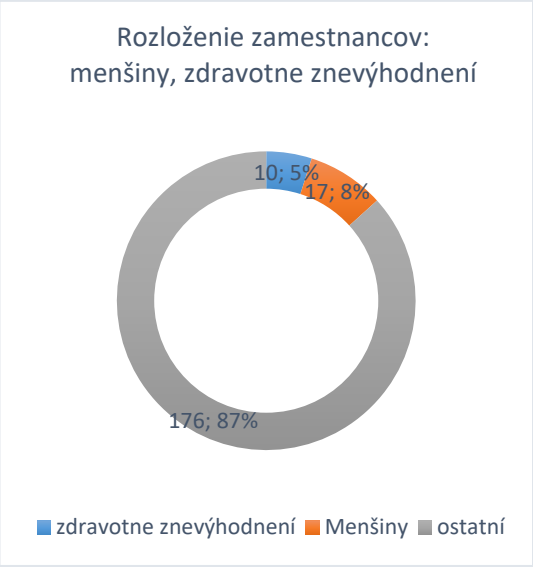


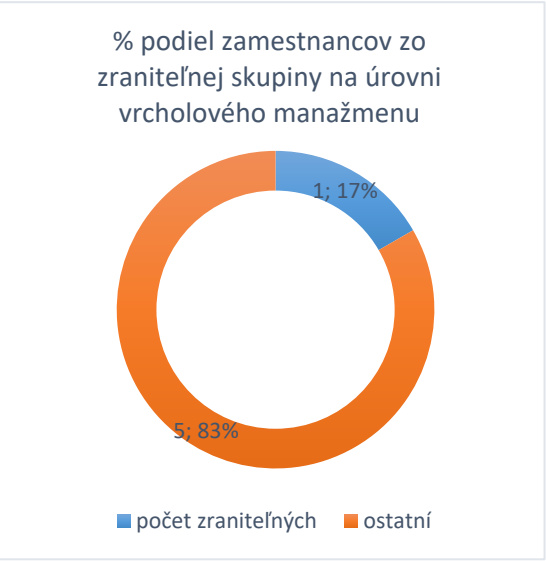




V rámci našej stratégie pre diverzitu, rovnosť a inklúziu aktívne zvyšujeme zamestnateľnosť a zabezpečujeme spravodlivé príležitosti pre osoby so zdravotným znevýhodnením, čím prispievame k inkluzívnej spoločnosti.





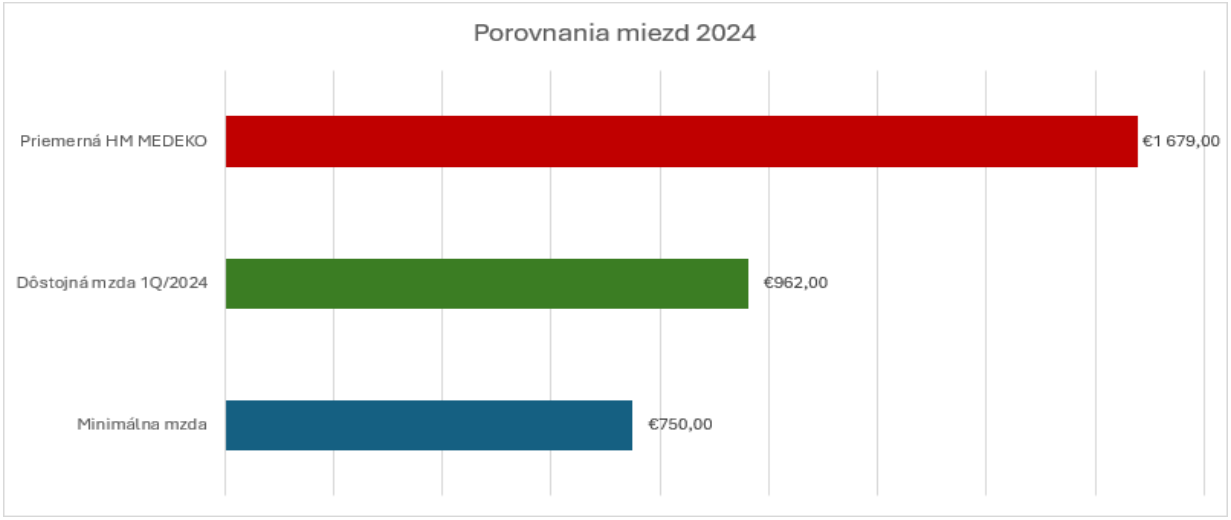


Počet zamestnancov z menšín (z tretích krajín):

krajina	počet zamestnancov
India	8
Gruzínsko	6
Ukrajina	3
Spolu	**17**

5.2 Mzda

Zamestnanci sú odmeňovaní v súlade so slovenskou legislatívou a našimi internými pravidlami. Priemerná hrubá mzda zamestnancov za rok 2024 prevyšovala stanovenú minimálnu a dôstojnú mzdu.
Poznámka: do analýzy porovnania miezd boli zahrnutí všetci priami zamestnanci (t.j. 100%). Nikto zo zamestnancov nemá mzdu nižšu ako je minimálna mzda.

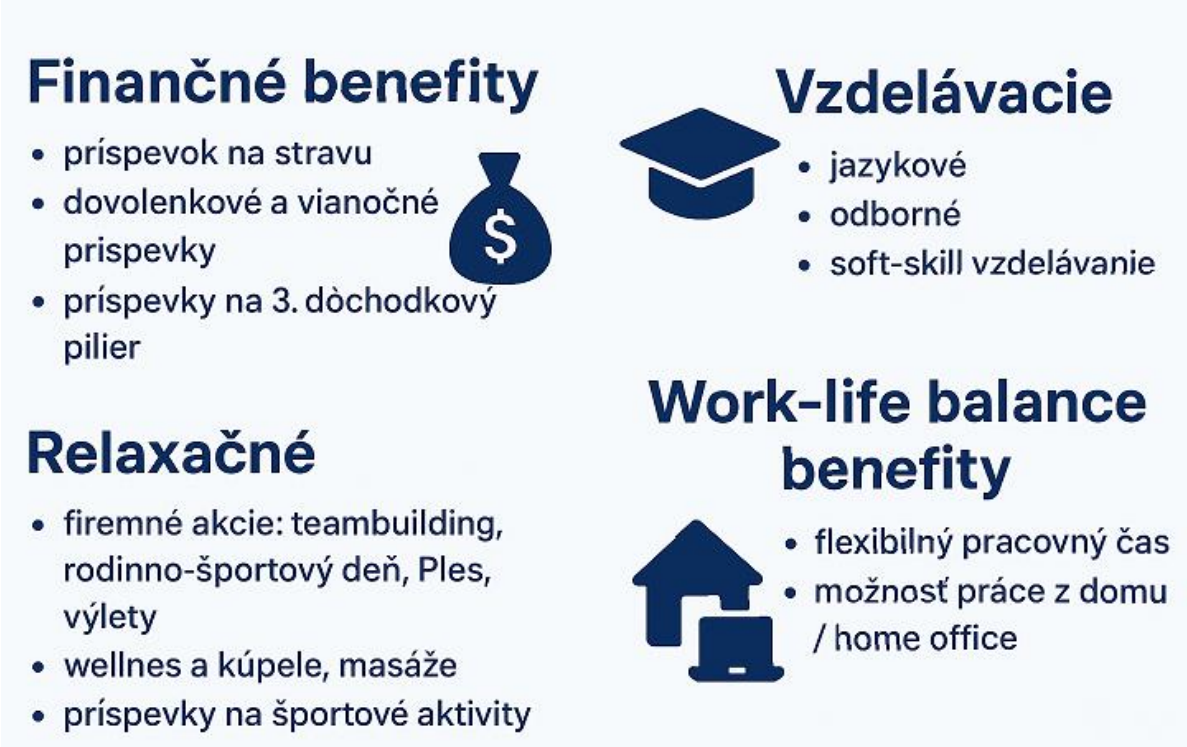


* Zdroj pre dôstojnú mzdu: www.celsi.ski

5.3 Work–life balance a benefity pre zamestnancov

Spoločnosť **MEDEKO CAST s.r.o.** si uvedomuje, že dlhodobý pracovný výkon a spokojnosť zamestnancov závisia od rovnováhy medzi pracovným a osobným životom. Cieľom spoločnosti je vytvárať také pracovné podmienky a firemnú kultúru, ktoré podporujú regeneráciu, zdravie a duševnú pohodu zamestnancov. Systém benefitov je preto koncipovaný tak, aby zamestnancom umožňoval kvalitne tráviť voľný čas, oddýchnuť si a získať novú energiu. Okrem finančných benefitov a podpory vzdelávania spoločnosť ponúka aj široké možnosti relaxu a športu prostredníctvom **cafeteria systému**, príspevkov na wellness, športové aktivity a firemné spoločenské podujatia. Celková ročná suma na čerpanie benefitov z cafeterie systému je 150 € na zamestnanca. MEDEKO CAST vníma work–life balance ako súčasť svojej spoločenskej zodpovednosti a ako dôležitý faktor pri budovaní lojality, motivácie a dlhodobej spokojnosti svojich zamestnancov.

Poskytujeme nasledujúce benefity pre zamestnancov:



5.4 Podpora rodín a komunity

Počas roka organizujeme interné aj komunitné aktivity, ktorých cieľom je podporovať rodiny, posilňovať vzťahy medzi zamestnancami a budovať silnú firemnú komunitu. Tieto podujatia vytvárajú priestor na neformálne stretnutia, tímovú spoluprácu a otvorenú komunikáciu, čím prispievajú k pozitívnej pracovnej kultúre a celkovej duševnej pohode našich ľudí. Zapájaním rodinných príslušníkov zároveň prehlbujeme prepojenie zamestnancov s firmou a podporujeme rovnováhu medzi pracovným a osobným životom. Pre napĺňanie týchto cieľov pravidelne organizujeme širokú škálu spoločenských, športových a rodinných podujatí.

30. výročie vzniku spoločnosti MEDEKO CAST s.r.o. sme oslávili na 16. firemnom plese**.** Súčasťou večera bolo ocenenie výnimočných zamestnancov, no najväčší priestor dostala spoločná zábava a neformálne stretnutia kolegov. Výťažok z tomboly putoval na organizáciu výletu rodín zamestnancov do zábavného parku.

Dňa **18. 5. 2024** sme sa zúčastnili podujatia **Vereda Night Run**, charitatívneho behu, počas ktorého naši zamestnanci a ich rodinní príslušníci ukázali skvelý tímový duch a ochotu pomáhať, pretože výťažok zo štartovného bol použitý na rehabilitáciu zdravotne znevýhodnenej mladej ženy z Považskej Bystrice.

V júni 2024 sme pripravili 2 akcie, najmä pre deti našich zamestnancov. Na **rodinno-športovom dni** v duchu antických gréckych hier deti súťažili v rôznych disciplínach a priniesli množstvo radosti aj nezabudnuteľných výkonov.
Pri príležitosti oslavy Medzinárodného dňa detí sa uskutočnil výlet pre deti zamestnancov do zábavného parku Energylandia. Cieľom akcie bolo, aby si naši zamestnanci mohli tento deň užiť spolu so svojimi deťmi, pričom si všetci účastníci užili dobrodružstvá na horských dráhach, atrakciách i oddych vo vodnom parku.

Naša angažovanosť v miestnej komunite je kľúčovou súčasťou našej stratégie ESG. V roku 2024 sme prostredníctvom **Medeko nadácie** aktívne podporovali rozvoj mladých talentov, vzdelávanie, šport a kultúrny život v regióne Považskej Bystrice. Veríme, že podpora mladých ľudí je investíciou do budúcnosti a katalyzátorom inovácií a spoločenského rozvoja. Najväčším a najvýznamnejším projektom bola súťaž **Mladý Talent Považskej Bystrice**, ktorej cieľom je vyhľadávať, podporovať a prezentovať talentovaných študentov stredných a umeleckých škôl v regióne. Slávnostné vyhodnotenie tejto súťaže sa konalo 28.6.2024, kedy bolo ocenených a finančne podporených 9 mladých talentov. Každý víťaz kategórie získal finančnú odmenu 500 €. Ocenené kategórie zahŕňali

oblasti kľúčové pre náš priemysel a budúcnosť, ako sú Veda a technika, Zručnosť v odbore a Inovátor Junior. Podporený bol aj Podnikateľský zámer (študentská firma).

Okrem Mladého talentu Medeko nadácia poskytla cielenú podporu športovým talentom a regionálnym podujatiam.Táto podpora smerovala pre Majstra sveta v bench presse, Majstra Slovenska v šachu a ďalšie talenty v boxe, tenise a futbale. Sponzorovali sme komunitné bežecké podujatia ako Beh Kalváriou 2024, Vereda Night Run 2024, Manínsky Partizán 2024, Považský MTB špeciál 2024, projekt Preplávanie kanála La Manche.

V súlade s cieľmi podpory kvality života bola smerovaná podpora aj na vzdelávacie a kultúrne iniciatívy v meste.Finančná pomoc bola poskytnutá pre vzdelávacie aktivity a projekty na školách (napr. Osobnosti Gymnázia, podpora SRRZ pri ZŠ). Podporili sme komunitné projekty ako filmový festival Horomil Fest a festival "V novom svetle" (KulturCORE).

Celková suma, ktorou Medeko nadácia podporila mladé talenty, vzdelávanie, šport a kultúrny život v regióne Považskej Bystrice za rok 2024 bola v hodnote 13 490 €.

Dňa **22. 9. 2024** sme absolvovali **teambuilding v Zlíne**, kde sme sa inšpirovali životom a odkazom Tomáša Baťu, ktorý je dodnes symbolom inovácie a podnikateľského ducha. Tradičným podujatím sú aj **Strediskové gulášovice**, ktoré si naši zamestnanci každoročne užívajú. Výborné jedlo, priateľská atmosféra a neformálne stretnutia významne prispievajú k tímovej súdržnosti.

V rámci národného projektu **„Do práce na bicykli“** sa naši zamestnanci v júni aktívne zapojili a uskutočnili **264 jázd** s celkovým počtom **1 822 km**, čím prispeli k úspore **456 kg emisií CO_2**.

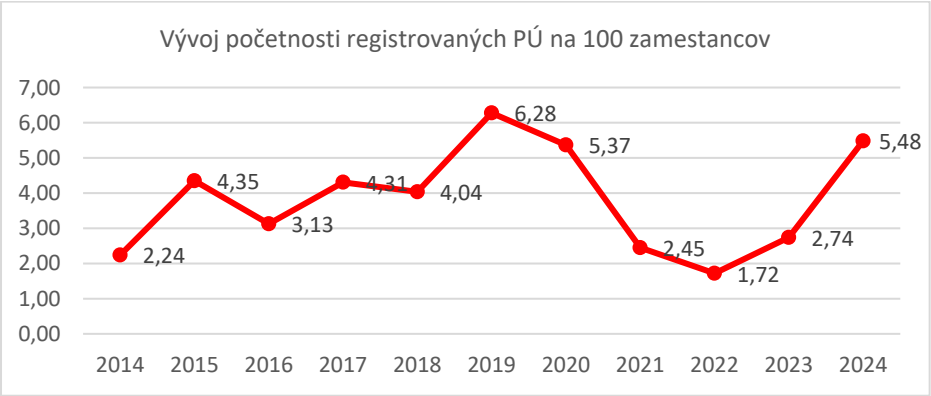
Okrem tejto celonárodnej kampane sme pre našich zamestnancov v roku 2024 spustili vlastnú kampaň „**Vybajkuj si odmenu**“ s cieľom zlepšiť zdravie a psychickú pohodu zamestnancov. Počas pilotnej fázy (jún-september 2024) naši zamestnanci najazdili 5597 km, čím ušetrili **1 400 kg emisií CO_2**.

Už **10 rokov** sa pravidelne zapájame do iniciatívy **Obdarovací vianočný stromček**, ktorú organizuje OZ Zrniečka pre sny. Naši zamestnanci anonymne pripravujú darčeky pre deti v núdzi a prinášajú im radosť počas vianočného obdobia.

5.5 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci (BOZP)

Zabezpečenie bezpečného a zdravého pracovného prostredia pre všetkých našich zamestnancov, dodávateľov a partnerov je našou absolútnou prioritou a nekompromisným záväzkom. Považujeme zdravie a bezpečnosť za neoddeliteľnú súčasť našej firemnej kultúry a za kľúčový indikátor nášho sociálneho piliera (S) v rámci ESG. Náš záväzok k excelentnosti v riadení BOZP potvrdzuje aj zavedený a nezávisle certifikovaný Systém manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci podľa medzinárodnej normy ISO 45001.
Náš prístup k BOZP presahuje rámec striktného dodržiavania legislatívnych požiadaviek. Zameriavame sa na proaktívnu identifikáciu, zmierňovanie a elimináciu rizík s cieľom dosiahnuť nulovú nehodovosť a incidenty. Veríme, že investície do prevencie a neustáleho zlepšovania pracovných podmienok priamo prispievajú k produktivite, angažovanosti zamestnancov a k dlhodobej udržateľnosti podniku.
V tejto kapitole podrobne prezentujeme našu komplexnú stratégiu pre riadenie BOZP, kľúčové ukazovatele výkonnosti a konkrétne iniciatívy zamerané na fyzické aj duševné zdravie zamestnancov.

Napriek dôslednej implementácii preventívnych a riadiacich opatrení v rámci nášho systému BOZP (ISO 45001), bolo v roku 2024 zaevidovaných 11 registovaných pracovných úrazov a 20 drobných pracovných úrazov. Tieto incidenty sú predmetom detailnej analýzy na úrovni príčin, s cieľom implementovať korekčné opatrenia a zabrániť ich opakovaniu.



Ukazovateľ	2023	2024
Počet odpracovaných hodín (všetci zamestnanci)	365 064	353 231,75
Priemerný počet zamestnancov	219,06	200,72
Počet odpracovaných hodín na 1 zamestnanca	1666,5	1759,82
Počet dní práceneschopnosti pre pracovné úrazy	210	552
Priemerná dĺžka práceneschopnosti na 1 pracovný úraz (počet dní)	35	50,18
Najkratša doba práceneschopnosti pre pracovný úraz (počet dní)	9	7
Najdlhšia doba práceneschopnosti pre pracovný úraz (počet dní)	93	121

5.6 Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov

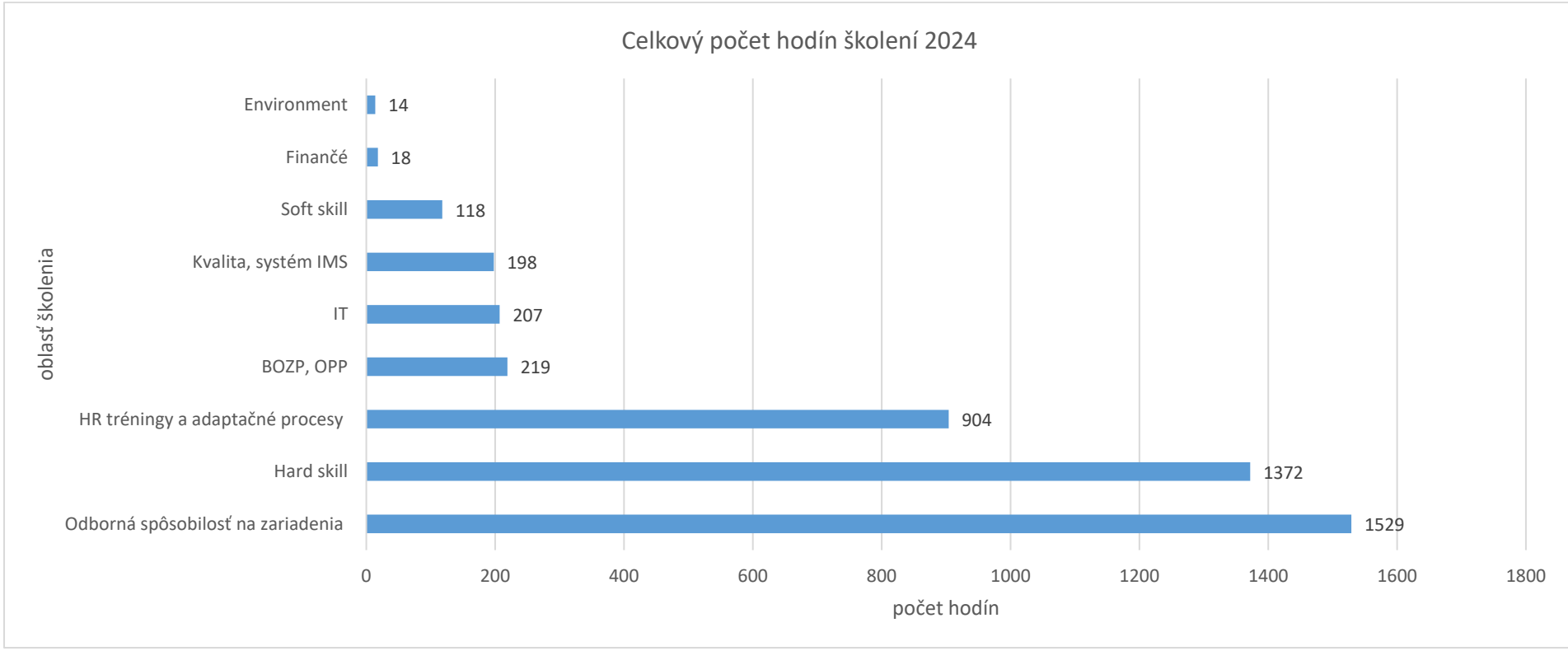
V Medeko Cast s.r.o. považujeme rozvoj zamestnancov za kľúčový prvok dlhodobej stability a konkurencieschopnosti. Naším cieľom je vytvárať pracovné prostredie, v ktorom majú ľudia možnosť neustále zvyšovať svoje odborné kompetencie, získavať nové znalosti a budovať zručnosti potrebné pre osobný aj profesijný rast. Investície do vzdelávania vnímame ako investíciu do budúcnosti firmy. Lepšie pripravení zamestnanci prinášajú vyššiu kvalitu, väčšiu inovácie a efektívnejšiu spoluprácu naprieč pracoviskami. Sme presvedčení, že systematický rozvoj ľudí je jedným zo základných pilierov úspechu Medeko Cast s.r.o.

Počas roka organizujeme rôzne typy vzdelávacích aktivít – od odborných školení, jazykových kurzov, školenia v oblasti bezpečnosti práce, líderských schopností a mäkkých zručností. Každé vzdelávanie je plánované s ohľadom na aktuálne potreby jednotlivých pracovísk, technologický rozvoj a požiadavky zákazníkov. Zamestnanci majú zároveň možnosť aktívne sa zapájať do procesu plánovania školení a navrhovať oblasti, v ktorých sa chcú ďalej rozvíjať.

Dôležitou súčasťou nášho prístupu je aj podpora talentu a interná mobilita. Prostredníctvom osobných rozvojových plánov, mentorstva a interných možností kariérneho postupu zabezpečujeme, aby každý zamestnanec mohol dlhodobo rásť v rámci spoločnosti. Tým posilňujeme stabilitu tímov a zvyšujeme motiváciu aj angažovanosť našich ľudí.

Celkový objem vzdelávania v roku dosiahol takmer 4 600 hodín, čím potvrdzujeme, že rozvoj našich ľudí je pevnou súčasťou firemnej stratégie. Najväčšiu časť vzdelávacích aktivít pritom tradične tvorilla výchova a vzdelávania BOZP (najmä získanie a predĺženie dokladov o odbornej spôsobilosti zamestnanctov na obsluhu VTZ), ktoré predstavujú základ bezpečného a zodpovedného pracovného prostredia. Vysoký počet hodín venovaných tejto oblasti odráža náš dôraz na prevenciu úrazov, dodržiavanie legislatívnych požiadaviek a podporu kultúry bezpečnosti na všetkých úrovniach spoločnosti.

Ukazovateľ	**2024**
Celkový počet hodín školení (okrem školiace programu CNC operátor)	4 579
Počet hodín školení na 1 zamestnancia (priemerný počet zamestnancov = 200,72)	22,81
Počet hodín školení v oblasti BOZP, OPP a odbornej spôsobilosti na prácu	1748


Celkový počet hodín školení 2024
oblasť školenia
Environment
14
Finančé
18
Soft skill
118
Kvalita, systém IMS
198
IT
207
BOZP, OPP
219
HR tréningy a adaptačné procesy
904
Hard skill
1372
Odborná spôsobilosť na zariadenia
1529
0
200
400
600
800
1000
1200
1400
1600
1800
počet hodín

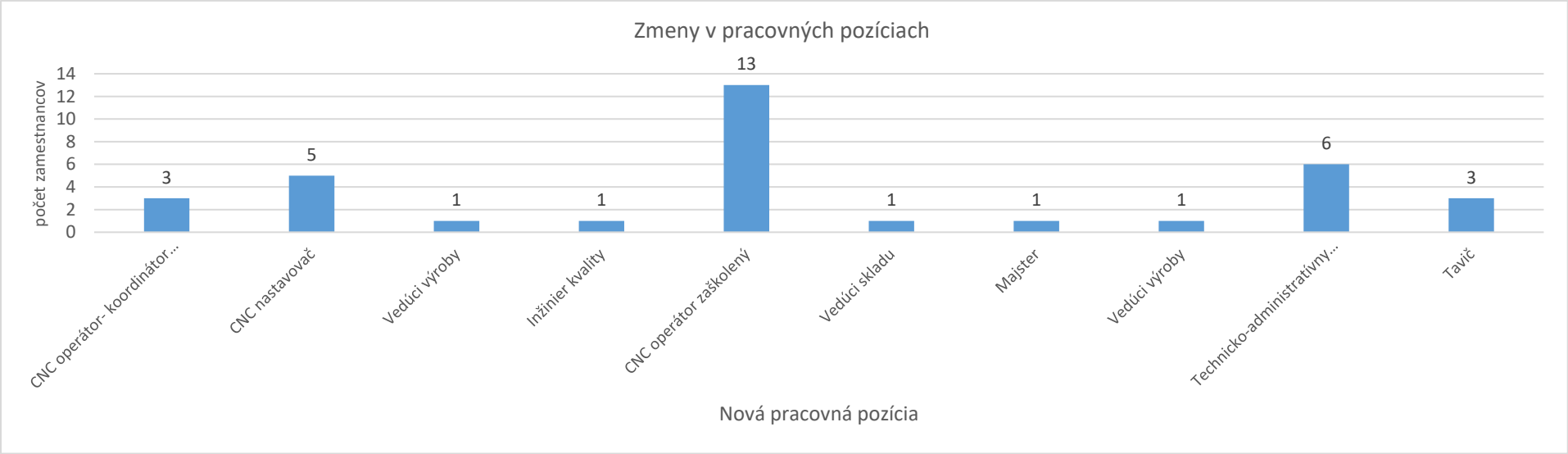
5.7 Kariérny rast v Medeku

V MEDEKO CAST s.r.o. veríme, že úspech firmy stojí na ľuďoch – na ich odhodlaní, zvedavosti a chuti neustále sa zlepšovať. Preto dlhodobo vytvárame prostredie, v ktorom má každý zamestnanec reálnu možnosť rásť a budovať si kariéru. Mnohí z našich kolegov začínali ako brigádnici či študenti a postupne sa vypracovali na odborníkov, technikov, majstrov alebo vedúcich tímov. Ich profesijné cesty dokazujú, že keď sa spojí príležitosť, podpora a osobné nasadenie, vznikajú silné a inšpiratívne príbehy.

Spoločnosť aktívne podporuje kariérny rast svojich zamestnancov prostredníctvom transparentných interných procesov a vytváraním podmienok na odborný aj osobnostný rozvoj. Voľné pracovné pozície zverejňujeme najskôr interne, aby mali naši ľudia možnosť uchádzať sa o vyššie pracovné zaradenie a rozšíriť svoje kompetencie. Súčasťou systému rozvoja je pravidelné hodnotenie pracovného výkonu, identifikácia talentov, odborné školenia a podpora zo strany skúsených mentorov. Vďaka týmto aktivitám môžu zamestnanci postupne preberať nové zodpovednosti a napredovať na vyššie pozície v rámci spoločnost

V rámci vnútornej mobility boli realizované tieto presuny (zmena na vyššiu pracovnú pozíciu):

Pôvodná pracovná pozícia	**Zmenená pracovná pozícia**	**Počet zamestnancov**
CNC operátor	CNC operátor- koordinátor zmeny	3
CNC operátor	CNC nastavovač	5
Majster	Vedúci výroby	1
Merací technik	Inžinier kvality	1
CNC bez vzdelania a praxe	CNC operátor zaškolený	13
Referent odbytu	Vedúci skladu	1
Referent pre kooperácie	Majster	1
Technológ	Vedúci výroby	1
Zlievarenský výrobný pracovník	Technicko-administratívny pracovník: referent, majster, obchodný manažér, vedúci výroby	6
Pomocník taviča	Tavič	3



V rámci rozvoja odborných zručností a prípravy kvalifikovaných pracovníkov prevádzkujeme vlastný školiaci program *Medeko škola* na zaučenie na pracovnú pozíciu CNC operátor. V roku 2024 sa programu zúčastnilo 13 pracovníkov. Program je určený aj pre uchádzačo v bez predchádzajúcich skúseností so strojárskou výrobou a poskytuje komplexné praktické aj teoretické vzdelávanie. Absolventi programu sú následne pripravení na prácu v reálnej výrobe a úspešne sa začleňujú do pracovného kolektívu. Tento program predstavuje konkrétny nástroj investície do ľudí, podporuje interný rozvoj talentov a prispieva k dlhodobej udržateľnosti pracovnej sily v spoločnosti.

5.7.1 Príklady kariérneho rozvoja

Prinášame Vám dva príklady úspešného kariérneho rastu – príbehy kolegov, ktorí začínali v našej spoločnosti ako brigádnici a vďaka odhodlaniu, pracovitosti a priebežnej podpore zo strany MEDEKA sa postupne vypracovali:

- Richard na pozíciu vedúceho skladu,
- Tomáš na pozíciu technológa.

Ich cesty ukazujú, ako môže mladý človek postupne objavovať svoj potenciál, získavať skúsenosti a vybudovať si stabilnú kariéru priamo v našej spoločnosti.

Tomášov príbeh (*Zdroj: Facebook Medeko Cast)*

„K práci som sa dostal ako slepé kura k zrnu," spomína Tomáš. Na brigádu ho zavolal krstný, keď bol ešte prvák na SPŠ strojníckej. Začal maľovaním šatní, pomocnými prácami a postupne sa dostal do výroby. Počas vysokej školy ho oslovili v CTO, kde vymýšľal prvé technické riešenia, a to všetko popri štúdiu. „Bolo to náročné, ale každá skúsenosť ma posúvala ďalej."
Tomášovým prvým projektom bolo automatické hydraulické upínanie. „Bol to masaker," priznáva. Veľa sa učil za pochodu z kníh a internetu, ale tento prístup mu umožnil zvládať ďalšie projekty s ľahkosťou.

🎓 Prečo práca v odbore už počas školy?
„Nie je bežné, že študentov pustia k reálnym projektom. V MEDEKU som túto možnosť dostával pravidelne."
Aj keď spolužiaci mali voľno, Tomáš si užíval získavanie praxe a spoznal hodnotu práce hlavou. „Krátkodobo som možno zarobil menej, ale teraz vidím, že táto cesta bola správna."

📈 Neustály rozvoj
Po škole začal ako konštruktér, ale jeho kariéra sa ďalej rozvíjala. „Každý projekt ma učí niečo nové a posúva ďalej."

👉 Tomášov príbeh je dôkazom, že tvrdá práca, vytrvalosť a chuť učiť sa otvárajú dvere do úspešnej kariéry.

Richardov príbeh (*Zdroj: Facebook Medeko Cast)*

Richard si v MEDEKU prešiel dlhú cestu – od brigádnika počas strednej školy až po samostatného obchodníka, ktorým je aktuálne na obchodnom úseku.

🕯️ Začiatky neboli ľahké
„Triediť šrot je fyzicky náročná práca a robí sa bez ohľadu na to, či je 40 stupňov alebo prší. A kto poznal môjho otca alebo robí s Jožkom Kubišom, vie, že u nich si sadnúť na 5 minút je bez šance. 😊“

🕯️ Brigáda mu otvorila svet
„Nie každému sa chcelo byť celý deň v montérkach a fyzicky pracovať. Ja som to ako študent vnímal tak, že som chcel hlavne cestovať a vďaka zarobeným peniazom som videl kus sveta. Neľutujem ani euro, ktoré som do toho dal.“

🕯️ Štúdium a kariéra
Rišo si vybral Materiálové inžinierstvo v Púchove, kde sa zameral na štúdium kovov a ich fyzikálno-mechanických vlastností.
,,A bola to dobrá voľba. Štúdium ma bavilo, počas celej doby som stíhal aj brigádovať 1-2 dni v týždni na obchodnom úseku a privyrobiť si. A najväčším bonusom vysokej školy bolo spoznanie mojej manželky, ktorá dokonca pracuje v MEDEKU na pozícii technológa výroby spájky.“
Počas celého štúdia brigádoval v MEDEKU a po inžinierskych štátniciach prišla z MEDEKA skvelá ponuka:
„Úprimne, ani ma nelákalo skúsiť niečo iné. Ponuka bola veľmi zaujímavá – presne to, čo som hľadal. Dynamická práca, kontakt s ľuďmi a možnosť inovovať.“

🕯️ A čo ďalej?
Dnes Riša čaká nová výzva – obchod. „Viac a viac komunikujem so zákazníkmi, cestujem na stretnutia a riešime obchody. Je to pre mňa veľká príležitosť a výzva, na ktorú sa veľmi teším!“

💙Sme hrdí, že máme v tíme ľudí ako Rišo – pracovitých, cieľavedomých a srdcom pri veci!

5.8 Spolupráca so školami a rozvoj talentov

Každoročne vítame v MEDEKU 3 aktívnych študentov predmaturitných ročníkov Strednej priemyselnej školy v Považskej Bystrici, ktorí u nás majú možnosť zažiť jedinečné obdobie JOB SHADOWING-u (pozorovania pri práci) našich kolegov na pozíciách Programátor, Konštruktér a Inžinier kvality.
Vďaka tomuto projektu študenti pod vedením našich kolegov zistia, čo daná pracovná pozícia reálne predstavuje a priblížia si výrobný chod v našej spoločnosti. Vnímajú výzvy, s ktorými sa naši kolegovia musia vysporiadať a trávia s nimi čas aj vo výrobných priestoroch, aby nasali atmosféru spolupráce medzi jednotlivými výrobnými sektormi. Cieľom tohto projektu je priblížiť študentom reálne pracovné prostredie v priemyselnej výrobe a pracovnú náplň pozícií, na ktoré sa v rámci svojho stredoškolského štúdia pripravujú. Sme veľmi radi, že môžeme takto podporovať budúce generácie odborníkov a prispievať k ich profesionálnemu rastu!

Sme aktívne zapojení do systému duálneho vzdelávania, v rámci ktorého získavajú praktické skúsenosti priamo na pracovisku pod vedením skúsených odborníkov. V roku 2024 sme poskytli duálne vzdelávanie pre 6 študentov a 2 študenti u nás vykonávali praktickú časť výučby.
Pre študentov stredných a vysokých škôl z regiónu poskytujeme možnosť absolvovať exkurziu v našej spoločnosti; v roku 2024 sa uskutočnilo celkovo 8 takýchto exkurzií.

5.9 Sociálny dialóg

V Medeko Cast s.r.o. je menovaných 6 zástupcov zamestnancov BOZP:

Zástupcovia zamestnancov pre BOZP majú právo:

- vykonávať kontroly na pracoviskách a overovať plnenie opatrení na zaistenie BOZP;
- vyžadovať od vedúcich zamestnancov informácie o skutočnostiach ovplyvňujúcich zdravie a bezpečnosť pri práci
- spolupracovať so zamestnávateľom a predkladať návrhy na opatrenia k zlepšeniu BOZP;
- požadovať od zamestnávateľa odstránenie zistených nedostatkov, ak sa neodstránia nedostatky, na ktoré boli upozornení, je oprávnený dávať podnety pre rokovanie komisie BOZP;
- zúčastňovať sa na rokovaniach so zamestnávateľom týkajúcich sa oblasti BOZP, šetrenia príčin pracovných úrazov, chorôb z povolania, havárií technických zariadení, merania a hodnotenia faktorov pracovného prostredia, zúčastňovať sa kontrol vykonávaných orgánmi

Naši zástupcovia zamestnacov pre BOZP predkladajú návrhy na zlepšenie pracovných podmienok, pracovného prostredia a BOZP. Spoločne s vedúcimi zamestnancami hľadajú vhodné riešenia pre spokojnosť všetkých zainteresovaných strán.