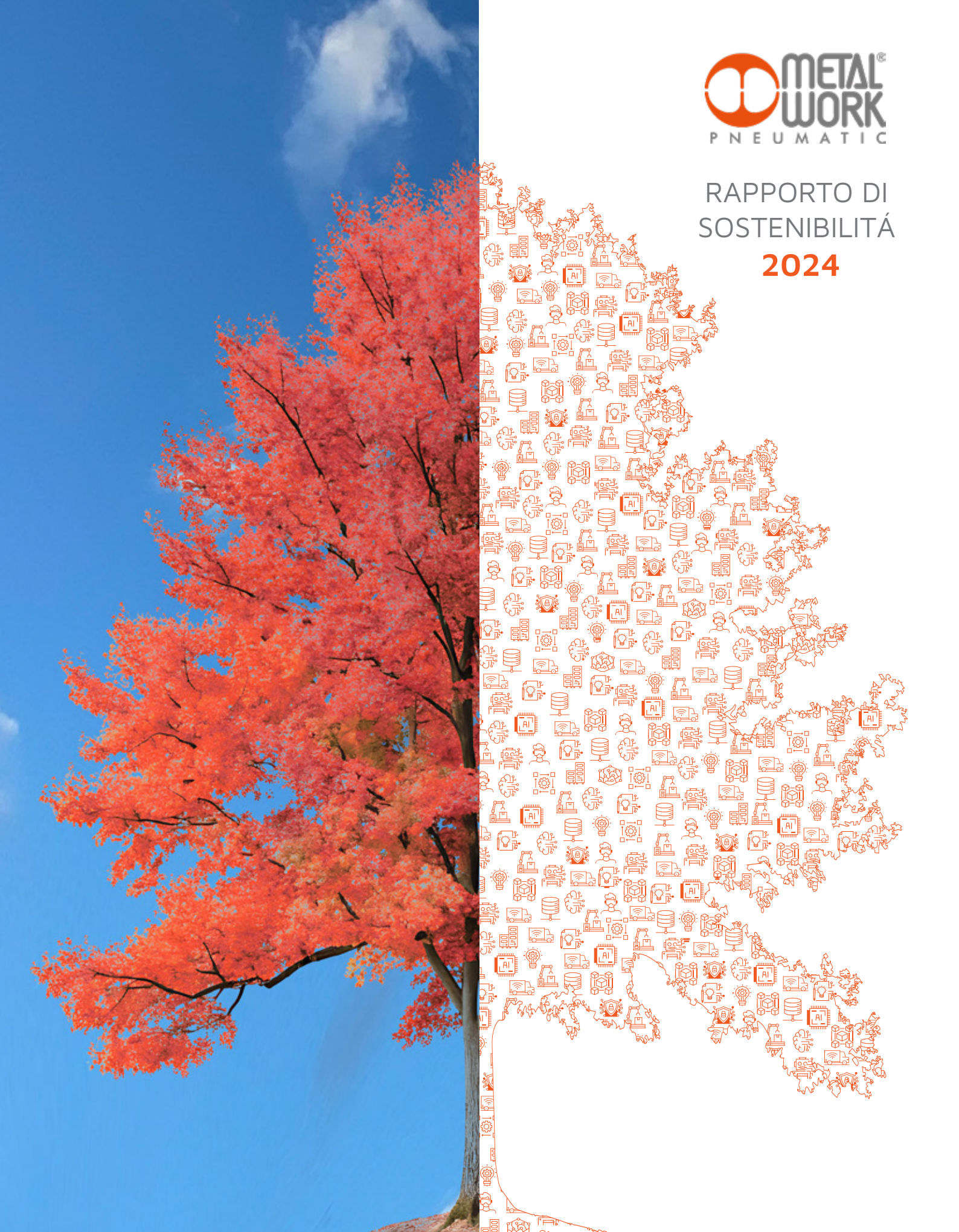


RAPPORTO DI
SOSTENIBILITÀ
2024





RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ
2024

Indice

| | |
|---|-----------|
| Lettera agli Stakeholder | 5 |
| Nota metodologica | 6 |
| 1. Chi siamo: la nostra carta di identità | 9 |
| 1.1 Il gruppo Metal Work | 10 |
| 1.2 Il metodo nel nostro pensiero | 14 |
| 1.3 Il modello di business di Metal Work S.p.A | 17 |
| 2. Il nostro approccio alla sostenibilità come parte della cultura aziendale | 23 |
| 2.1 Il dialogo con i nostri Stakeholder | 24 |
| 2.2 L'analisi di materialità | 26 |
| 2.3 I nostri obiettivi di sostenibilità | 29 |
| 3. Diffondere una cultura sostenibile | 33 |
| 3.1 Governance: etica e integrità di business | 34 |
| 3.2 La fondazione Erminio Bonatti a supporto del territorio e della sua cultura | 38 |
| 3.3 Le relazioni con la nostra comunità | 42 |
| 4. Promuovere qualità e responsabilità | 47 |
| 4.1 La generazione di valore condiviso | 48 |
| 4.2 La qualità e l'innovazione dei prodotti | 49 |
| 4.3 La gestione responsabile della Supply Chain | 51 |

| | |
|--|-----------|
| 5. Tutelare il pianeta | 53 |
| 5.1 Il percorso per ridurre progressivamente il nostro impatto sul clima | 55 |
| 5.2 L'utilizzo responsabile delle risorse | 58 |
| 5.3 Il contenimento delle emissioni inquinanti in atmosfera | 63 |
| 5.4 La promozione della cultura ambientale | 64 |
| | |
| 6. Valorizzare le persone | 67 |
| 6.1 Chi sono le persone di Metal Work | 68 |
| 6.2 La valorizzazione delle nostre persone | 70 |
| | |
| 7. Tabelle Indicatori GRI | 79 |
| GRI Content Index | 86 |
| Contatti | 88 |



Lettera agli Stakeholder

Presentiamo la terza edizione del Rapporto di Sostenibilità di Metal Work S.p.A., relativo al 2024, un anno di transizione in un contesto globale complesso e incerto.

Nonostante le difficoltà, il Gruppo ha mantenuto risultati stabili, confermando la solidità del modello industriale e delle scelte strategiche.

Durante l'anno abbiamo rafforzato la presenza internazionale, consolidato le attività in Asia e completato l'ingresso nella maggioranza di AR Vacuum, avviando al contempo progetti infrastrutturali e potenziando strutture, competenze e passaggio generazionale.

La **sostenibilità resta un elemento centrale** della nostra **strategia** di lungo periodo, intesa come capacità di **creare valore duraturo** attraverso innovazione, attenzione alle persone, sviluppo tecnologico e responsabilità verso i territori in cui operiamo. In quest'ottica si inseriscono anche i progetti di trasformazione digitale avviati nel 2024, dall'introduzione di soluzioni basate sull'intelligenza artificiale al potenziamento dei sistemi informativi e dei canali digitali.

Con questo Rapporto intendiamo rendicontare in modo trasparente il nostro percorso, consapevoli delle sfide che ci attendono ma fiduciosi nella capacità di Metal Work di affrontarle con visione, equilibrio e senso di responsabilità, insieme ai nostri stakeholder.

Ringraziamo tutti per la fiducia e il supporto che continuate a dimostrarci e vi auguriamo una buona lettura.

Amministratori Delegati Metal Work S.p.A.



Valentino Pellenghi



Daniele Marconi

Nota metodologica

Il Rapporto di Sostenibilità 2024 di Metal Work S.p.A. è stato redatto in conformità ai GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) 2021, adottando l'approccio "with reference to". Le informative di riferimento sono elencate nel capitolo "GRI Content Index" del presente documento, con indicazione delle sezioni e delle pagine pertinenti.

La redazione del documento si basa sui principi di equilibrio, comparabilità, accuratezza, tempestività, chiarezza e affidabilità, garantendo un'informazione chiara e accessibile.

L'analisi di materialità 2024, condotta secondo i GRI Standards, ha confermato la rilevanza dei temi già identificati negli anni precedenti. In vista del Rapporto 2025, ci adegueremo alle nuove linee guida europee CSRD, seguendo le indicazioni dell'EFRAG.

Il perimetro di rendicontazione copre il Bilancio di Esercizio al 31 dicembre 2024, con confronti con gli esercizi precedenti, e riguarda principalmente Metal Work S.p.A., con alcune informazioni sul Gruppo. Per garantire la massima affidabilità, sono stati utilizzati dati quali-quantitativi misurabili; eventuali stime sono segnalate.

Il Rapporto di Sostenibilità anche per l'esercizio di rendicontazione 2024, essendo redatto e pubblicato volontariamente, non è soggetto a verifica di parti terze. È stato pubblicato in data 19.12.2025 e reso disponibile sul sito della Società al seguente indirizzo

<https://www.metalwork.it/componenti-pneumatici/sostenibilita-0068152.html>

Per maggiori informazioni su obiettivi, indicatori e risultati raggiunti o per commenti al presente documento è possibile contattare la società all'indirizzo: metalwork@metalwork.it





01

Chi siamo

La carta d'identità del nostro gruppo

Leader of pneumatic components.
Metal Work S.p.A., casa madre del gruppo,
è un'azienda italiana specializzata nella
produzione di componenti pneumatici per
la produzione industriale.



72

Specialisti
dedicati



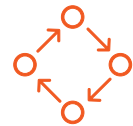
26.199

Clienti
attivi



322

Persone a diretto
contatto con il
mercato ogni
giorno



63

Società
del Gruppo



1.1

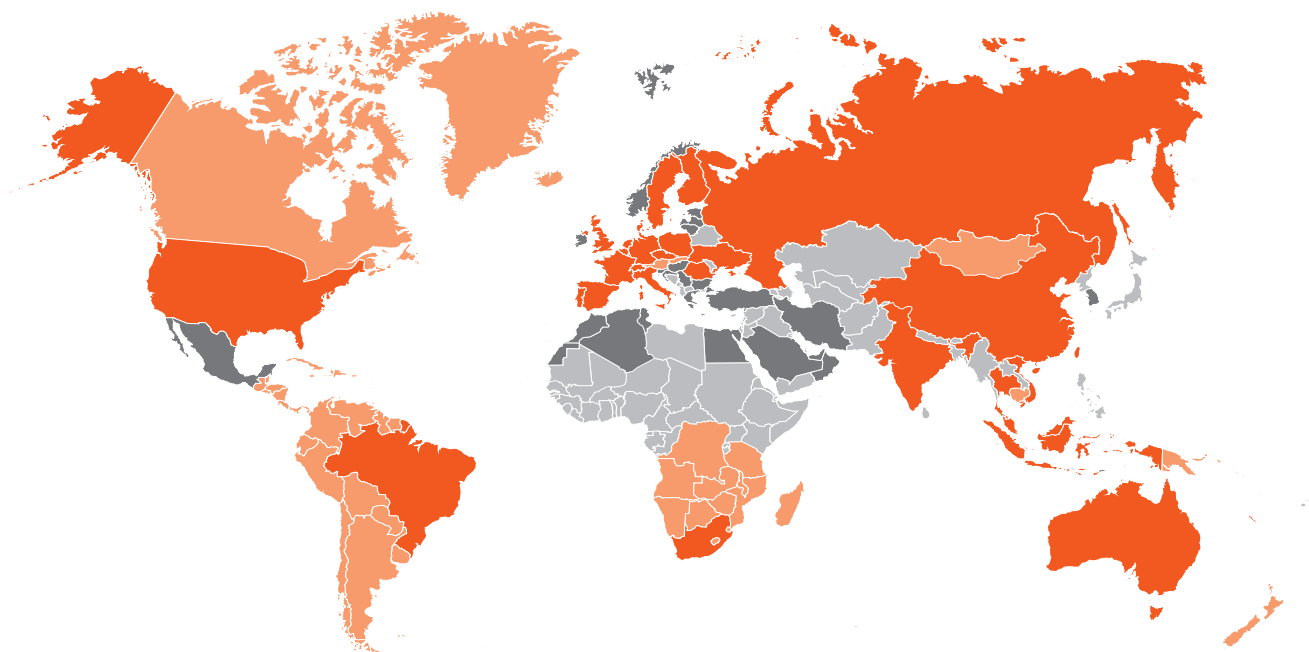
Il gruppo Metal Work

I principi e i valori che guidano il nostro operato sono condivisi e diffusi in tutto il Gruppo.

Per comprendere meglio i driver delle nostre scelte, è importante fornire alcune informazioni di contesto.

Dal **1967**, il Gruppo ha conosciuto una **crescita costante**, sia in Italia che all'estero.

Il **gruppo Metal Work** è una realtà globale composta da **63 società**, inclusa la Casa Madre **Metal Work S.p.A.**, che assicurano un **servizio pre e post-vendita capillare**, offrendo **soluzioni su misura** per i clienti locali.



- Filiali
- Aree Commerciali
- Rivenditori

La storia del gruppo Metal Work

Da oltre 50 anni ci dedichiamo alla progettazione, produzione e commercializzazione di componenti per l'automazione pneumatica.

Pionieri nella meccanizzazione, abbiamo affrontato le sfide emergenti con una visione innovativa, rispondendo concretamente alle nuove esigenze del mercato e della società.

Le tappe del nostro percorso



La struttura societaria del Gruppo Metal Work Pneumatic comprende:

| | |
|--|--|
| 17 società italiane denominate Metal Work Service e 1 chiamata Bonomi & Facchetti | Localizzate principalmente nel nord Italia, per la distribuzione dei prodotti sul territorio nazionale. Metal Work Service di Brescia ha acquisito nel corso del 2023 una partecipazione di maggioranza nella società Bonomi & Facchetti S.r.l., operante nel medesimo settore |
| 15 società europee commerciali e manifatturiere denominate Metal Work o Metal Work Pneumatic | Localizzate principalmente nei Paesi europei, oltreché in Ucraina, in Russia, Gran Bretagna e Svizzera. |
| 12 società nel resto del mondo commerciali e manifatturiere denominate Metal Work o Metal Work Pneumatic | Localizzate nel Nord e nel Sud America, in Oceania, in Cina, in Africa, in India e nel Sud-Est Asiatico. Nel 2023 si è aggiunta la Metal Work Pneumatic Vietnam. |
| Eurofit S.r.l. | Produce e distribuisce una propria gamma di raccorderia e di altri accessori. |
| Alfa Meccanica S.r.l. | Attiva nel settore dell'automazione industriale e nel settore dell'handling. |
| Fluid Force S.r.l. | Attiva nella produzione di regolarizzatori di velocità e freni idraulici. |
| Assemblaggi Industriali S.r.l., Tecnopolimeri S.r.l. e Meridian S.r.l. | Satelliti produttivi di Metal Work S.p.A. nelle aree del montaggio dei raccordi, dello stampaggio delle materie plastiche e della torneria meccanica. |
| Metal Work Automation S.r.l. | Attiva nella produzione di macchine speciali per il montaggio e l'assemblaggio, e di quadri elettrici, oltre che nell'implementazione di software per finalità industriali. |
| Vdm S.r.l. | Attiva nel settore della verniciatura di particolari industriali. |
| Signal S.r.l. | Società collegata, attiva nel settore dell'elettronica applicata all'automazione industriale. |
| American Cylinder Company | Con sede a Peotone (IL), detenuta integralmente attraverso la società Metal Work Pneumatic USA Inc., che produce cilindri per il mercato americano. |
| AR Vacuum Technologies | Società spagnola specializzata nella progettazione e produzione di componenti e sistemi completi per il vuoto industriale ad alte prestazioni. |
| Eurocomp Holding | Holding che detiene a sua volta sei partecipazioni controllate (Eu-rocomp S.r.l., CRC compressori S.r.l., Compressori Service S.r.l., CMC compressori S.r.l., Brixia Compressori S.r.l., Ariem Compressori S.r.l.) attive nella commercializzazione e assistenza nel settore della compressoristica industriale. |



1.2

Il metodo nel nostro pensiero

Strategia e cultura aziendali sono orientati alla creazione di processi che puntano all'eccellenza. Grazie al contributo e alla valorizzazione delle nostre risorse, possiamo ambire al miglioramento continuo.

La nostra mission



Mission

Creare un impatto positivo sulla comunità locale, producendo beni sostenibili e di alta qualità. Siamo fortemente orientati, infatti, al territorio e al sociale.

Innoviamo costantemente, fieri del nostro ruolo che ci vede tra **le realtà più significative nel settore della pneumatica per l'automazione**. La nostra crescita si riflette in quella dei nostri collaboratori, dei clienti e dei fornitori, i quali ci permettono di garantire la qualità dei nostri prodotti e di osservare i valori fondanti che ci contraddistinguono: il **rispetto per l'ambiente**, la **valorizzazione delle persone** e la **distribuzione di valore a beneficio della comunità**, al fine di soddisfare le aspettative di tutti i nostri stakeholder.

Collaboriamo attivamente con i fornitori locali, utilizzando materie prime provenienti da fonti sostenibili. Il nostro impegno è finalizzato a creare posti di lavoro stabili e significativi per le comunità in cui operiamo.

La **responsabilità sociale** è un altro dei nostri valori fondamentali. Investiamo nelle persone attraverso programmi di formazione e sviluppo, promuovendo un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo.

Collaboriamo, inoltre, con organizzazioni non-profit e associazioni locali per sostenere progetti di beneficenza, iniziative educative e ambientali.

Ci impegniamo a ridurre al minimo l'impatto ambientale delle nostre attività produttive, adottando pratiche sostenibili, come l'utilizzo di energia rinnovabile, il riciclaggio dei rifiuti e l'ottimizzazione delle risorse. Siamo costantemente alla ricerca di soluzioni innovative per **migliorare la nostra efficienza energetica e ridurre le emissioni di carbonio**.

La qualità dei nostri prodotti è una priorità assoluta. Utilizziamo processi produttivi avanzati e rigorosi controlli di qualità per garantire che ogni

prodotto soddisfi i più alti standard. Ci impegniamo a offrire prodotti sicuri, duraturi e che soddisfino le esigenze dei nostri clienti.

Aspiriamo a essere un modello positivo per altre aziende, al fine di generare un cambiamento significativo nel modo di fare impresa nel nostro settore.

Siamo consapevoli che per essere leader bisogna farsi carico della responsabilità che deriva dal nostro posizionamento. Ecco perché abbiamo sviluppato **un'attitudine al Lean Thinking**, riducendo gli sprechi lungo tutta la catena del valore e coinvolgendo costantemente tutte le nostre persone, così da incentivare la flessibilità e la competitività della nostra azienda.



Uomo



Macchina



Zero sprechi

Filosofia Kaizen

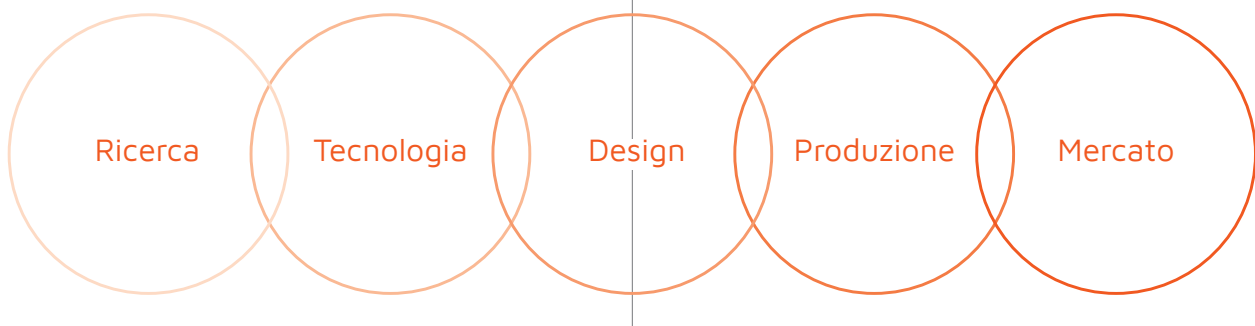
Uno dei modi con cui puntiamo al miglioramento continuo delle nostre attività, è l'applicazione della filosofia manageriale giapponese Kaizen, parola che in giapponese significa, appunto, "cambiare in meglio".

Questa filosofia ha come principio fondante il concetto: **"L'energia viene dal basso"**. Secondo tale principio, il risultato di un'impresa non è dovuto esclusivamente alle decisioni prese dall'alto dal management, ma anche dal lavoro diretto sui prodotti e i

processi effettuato da tutti i pubblici interni. Il management assume, dunque, una funzione non tanto legata alla gestione, quanto alla guida e al supporto dei collaboratori e delle persone.

Innovazione radicale

Kaizen



In ambito produttivo, e più in generale in quello industriale, il metodo prevede di apportare un **miglioramento continuo che coinvolge l'intera struttura dell'organizzazione e tutti i ruoli aziendali.**

Tale approccio parte dalla fase di **ricerca** e attraversa tutti i processi aziendali, arrivando al cliente finale tramite il **mercato**. Solo così facendo possiamo raggiungere i seguenti risultati:



Miglioramento dell'ambiente di lavoro



Risparmio di risorse quali energia e materiali



Finalizzazione di idee per nuovi prodotti



Riduzione degli sprechi in tutti i processi aziendali



Miglioramento continuo del lavoro di ogni dipendente



Efficientamento dei processi e dell'utilizzo dei macchinari



Miglioramento nella qualità del prodotto finale



Miglioramento del servizio clienti e delle relazioni con gli stessi

1.3

Il modello di business di Metal Work S.p.A.

Metal Work è un'azienda integrata verticalmente. Questo modello permette il controllo dell'intero ciclo produttivo: dall'ingegneria di processo all'ingegneria di prodotto, con un'attenzione particolare alla cura dei dettagli.

“Realizzare solo ciò che il cliente desidera, puntando all'eccellenza dei risultati”

Erminio Bonatti

La quasi totalità della gamma viene realizzata internamente, partendo dalla scelta delle materie prime fino all'assemblaggio finale, **riducendo in questo modo gli sprechi e accorciando il lead time**. Viene inoltre elaborata un'analisi critica dei dati di produzione e collaudo, che genera continui miglioramenti sia nel prodotto che nel processo.

Per questo il **“Company Wide Quality Control”** si è affermato in azienda come standard di garanzia. La qualità dei prodotti e l'organizzazione commerciale dinamica sono, infatti, le basi sulle quali poggia saldamente Metal Work. Un modus operandi che permette di **soddisfare le più diversificate esigenze di automazione pneumatica**.



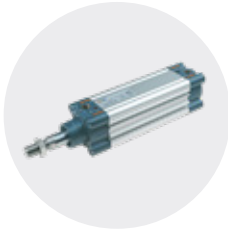
FOCUS

Certificazioni

Dal **1992** siamo certificati secondo la **UNI EN ISO 9001**. Alla certificazione del sistema di qualità, si è affiancata nel **2000** quella del sistema di gestione ambientale secondo la norma **UNI EN ISO 14001**. A queste, nel **2007**, per garantire un Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute dei Lavoratori, abbiamo applicato la norma inglese OHSAS 18001, per poi passare nel **2019** alla **UNI ISO 45001**. Tutti i nostri riconoscimenti sono stati rilasciati dall'ente certificatore tedesco DEKRA ITS, accreditato dal DAkKS.

Per garantire una gestione integrata di tutti gli aspetti tecnici e organizzativi aziendali, i vari sistemi di gestione sono stati integrati in un **Sistema di Gestione Integrato Sicurezza-Ambiente-Qualità (SGI)**. Inoltre, dal **2016** siamo certificati **Elite**, il progetto di Borsa Italiana realizzato in collaborazione con il Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF), Confindustria e ABI (Associazione Bancaria Italia), pensato per accompagnare e sostenere la crescita delle piccole-medie imprese (PMI).

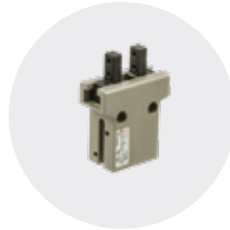
L'offerta che proponiamo ai nostri clienti comprende cinque linee di prodotto:



Attuatori
pneumatici
ed elettrici



Gruppi
trattamento
aria



Componenti per
manipolazione



Raccordi e
accessori di
impianto



Valvole
meccaniche,
pneumatiche ed
elettropneumatiche

I prodotti di Metal Work Pneumatic nascono nel reparto di **Ricerca e Sviluppo Prodotto**, che lavora fianco a fianco con la funzione **industrializzazione** per integrare diverse competenze e professionalità. La fase di sviluppo successiva alla **progettazione** è quella di **test**: tutti i nostri prodotti sono sottoposti a intensi carichi di lavoro a ciclo continuo per testarne la resistenza.

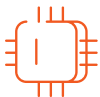
Il nostro reparto produzione è organizzato in modo tale da garantire una continuità produttiva attraverso un sistema strutturato operativo 24 ore su 24, suddiviso in tre turni di lavoro.

Le nostre tre principali aree di produzione



1. Area di preparazione utensili e attrezzature

Si provvede alla preparazione, manutenzione e controllo degli strumenti utilizzati, al fine di garantire che siano in ottime condizioni per l'utilizzo durante le fasi successive.



2. Area operativa macchine

Si assemblano i componenti e si creano i prodotti finali. Vengono adottate le procedure e i protocolli appropriati per garantire l'efficienza e la precisione del processo produttivo.



3. Area del controllo qualità (SPC - Statistical Process Control)

Si monitora e valuta la qualità dei prodotti durante il processo di produzione. Viene applicato un approccio basato sul SPC (Statistical Process Control), che prevede l'uso di strumenti e tecniche statistiche per rilevare eventuali variazioni o anomalie nel processo produttivo.

| FASE | INPUT | OUTPUT | ATTIVITÀ |
|---------------------------------|---|---|--|
| 1. Magazzinaggio | Materie prime (metalli e plastiche). Ausiliari (oli, solventi...) | Materie prime. Ausiliari. Rifiuti di imballaggio. | Ricezione materie prime e componenti, si procede all'apertura dei colli per la verifica dei materiali. Successivamente, i materiali vengono stoccati in magazzino o inviati ai reparti di produzione. |
| 2. Tornitura e Fresatura | Materie prime. Olio intero da taglio. Acqua per emulsioni. Energia. | Semilavorati sporchi d'olio. Trucioli metallici da taglio. Residui oli/emulsioni. Stracci sporchi d'olio. Filtri per l'aspirazione di nebbie oleose. Emissioni polveri e nebbie oleose. Rumore. | I materiali vengono sottoposti a lavorazioni meccaniche tramite l'utilizzo di torni automatici, insieme a oli da taglio e emulsioni oleose. Al termine di questa fase, i pezzi lavorati vengono sottoposti a un controllo di qualità. |
| 3. Burattatura | Semilavorati. Acqua. Abrasivi (sassi da buratto). | Semilavorati sbavati. Filtro a nastro esausto e morchie (rifiuto), abrasivi esausti (rifiuto). Acqua con residui oleosi. | Si procede alla burattatura dei particolari in alluminio, per rimuovere eventuali bave e imperfezioni superficiali. |
| 4. Sgrassaggio | Semilavorati sporchi d'olio. | Semilavorati sgrassati. Olio recuperato. | Sgrassaggio mediante un ciclodilavaggio, che consente il recupero del solvente utilizzato tramite un processo di distillazione. |
| 5. Stampaggio | Materie prime (plastiche). Energia (calore). | Semilavorati plastici. Plastiche di rottura. | I componenti in materiale plastico vengono acquistati da una Società controllata del Gruppo (Tecnopolimeri S.r.l.), che effettua lo stampaggio a caldo dei granulati plastici, utilizzando apposite presse per ottenere i semilavorati plastici che compongono il prodotto finito. |
| 6. Tampografia | Semilavorati metalli e plastici. Inchiostri. | Semilavorati tampografati. | Si esegue la stampa tampografica, inkjet o laser del logo aziendale, dei codici e di altri motivi grafici su parti del prodotto finite, utilizzando una macchina automatica. |
| 7. Assemblaggio | Semilavorati metallici e plastici. Collanti. Lubrificanti. | Prodotto finito. | Montaggio dei componenti utilizzando attrezzature dedicate, collanti e/o lubrificanti, per ottenere il prodotto finito, che, in seguito, sarà sottoposto a collaudo. |
| 8. Confezionamento | Prodotto finito. Imballaggi. | Prodotto finito e confezionato. | I prodotti vengono imballati per la spedizione al cliente. |

Il mercato per cui operiamo

Il nostro mercato di riferimento è trasversale, soprattutto per la natura dei nostri componenti, siano essi dedicati all'automazione pneumatica, elettrica o di processo.

Dall'automazione generica, per chi opera in ambienti "consueti", passiamo alle applicazioni che richiedono una particolare pulizia (**Life Science o Food & Beverage**), fino ad arrivare ad applicazioni **Heavy Duty**, in cui la scelta accurata di materiali e trattamenti consente di fare la differenza.

Inoltre, sta crescendo l'esigenza di eseguire posizionamenti con possibilità di modificare le corse, le velocità e le accelerazioni. Queste esigenze vengono soddisfatte da assi elettrici. Metal Work, già da anni, propone cilindri elettrici con interfaccia rispondente alla norma **ISO 15552**, quindi dimensionalmente intercambiabili con i cilindri pneumatici.

Una citazione a parte merita **l'automazione di processo**: vi sono ambiti applicativi nei quali i prodotti progettati per il normale utilizzo con aria compressa non sono idonei (ad esempio, gli impianti di dosatura dei liquidi, i sistemi di trasporto di vapore o gli impianti di trattamento dei prodotti chimici). Per queste applicazioni, riconducibili al termine generico di **"industria di processo"**, si rende necessario l'utilizzo di componenti progettati utilizzando materiali,

trattamenti e soluzioni tecniche specifiche. Metal Work presenta un'ampia gamma di prodotti idonei all'intercettazione e alla regolazione del passaggio di fluidi di vario genere: acqua, vapore, olio minerale e vari prodotti chimici. Crediamo fermamente che la nostra forza risieda **nell'efficacia dei servizi di prossimità prestati ai clienti** con cui operiamo, cercando di essere sempre al loro fianco.

Il nostro centro logistico automatizzato è operativo 24 ore su 24, permettendoci di garantire ai clienti consegne rapide in giornata e, comunque, non oltre le 72 ore per i clienti più lontani.

Il nostro **trasporto è totalmente esternalizzato**:

In Europa avviene esclusivamente via terra; via mare e via aerea, invece, per le destinazioni oltreoceano. A tal fine, abbiamo deciso di intraprendere un percorso che ci porterà a ottimizzare i nostri trasporti, soprattutto quelli delle torniture, che, per loro natura, nonostante il peso basso, occupano volumi elevati, con la possibilità di ridurre del 70% il costo dei trasporti e le relative emissioni.

**RIDURRE DEL 70%
IL COSTO DEI TRASPORTI
E LE RELATIVE EMISSIONI**

**CENTRO LOGISTICO
AUTOMATIZZATO
OPERATIVO
24H/24H**



02

Il nostro approccio alla sostenibilità

come parte della cultura aziendale

La sostenibilità fa parte, da sempre, della nostra cultura aziendale. Ci impegniamo ogni giorno ad adottare comportamenti sostenibili dal punto di vista economico, sociale e ambientale, favorendone l'adozione da parte degli stakeholder con cui interagiamo.



467

Dipendenti della società di cui 100% assunti a tempo indeterminato



3.652

Ore di formazione



14,25

Tasso di infortuni



99,6%

Rifiuti destinati a recupero



94,35%

Fornitori in Italia

2.1

Il dialogo con i nostri Stakeholder

In Metal Work sviluppiamo e intratteniamo rapporti di fiducia e collaborazione con i nostri stakeholder: ovvero, i dipendenti, i clienti, i fornitori, il Trust e la Fondazione Erminio Bonatti.

Sono considerati stakeholder della società tutti gli individui, i gruppi e le organizzazioni che li rappresentano, i cui interessi sono direttamente o indirettamente influenzati dalle nostre attività. Tra questi rientrano la comunità finanziaria, le comunità locali, le istituzioni e il settore pubblico.

Riteniamo fondamentale **instaurare e coltivare relazioni solide e durature con tutti in nostri pubblici di riferimento, relazioni** fondate sulla **fiducia**, sul **coinvolgimento**, sul **dialogo** e **sull'ascolto costanti**. Solo in questo modo possiamo cogliere e fare tesoro della molteplicità di interessi e di bisogni di ciascuno, perfezionando il nostro approccio e le nostre attività.

I nostri Stakeholder

Fornitori

Siamo consapevoli dell'importanza di instaurare e mantenere rapporti solidi e duraturi con tutti i nostri fornitori, incentrati sul rispetto di precisi ed elevati standard di qualità, etici e di responsabilità di impresa.

Istituzioni e settore pubblico

Promuoviamo il dialogo con le istituzioni e il settore pubblico, impegnandoci ad instaurare rapporti corretti, trasparenti e costruttivi, con l'obiettivo di collaborare nello svolgimento di svariate iniziative.

Clienti

Le nostre azioni e decisioni hanno come scopo ultimo la soddisfazione dei nostri clienti, la quale avviene a partire dalla creazione di prodotti conformi ai più stringenti standard di qualità e sicurezza.

Comunità locali

Esprimiamo l'importanza centrale che attribuiamo alle persone, anche tramite il forte legame con le comunità locali, con le quali collaboriamo attraverso lo svolgimento di molteplici iniziative.







Dipendenti

Il cambiamento, requisito necessario per stare al passo con le sfide del mercato, non può prescindere dalla valorizzazione delle Persone, dallo sviluppo della loro professionalità e dalla promozione del loro benessere. Le Persone sono il patrimonio fondamentale e il presupposto indispensabile per la competitività della nostra azienda.

Comunità finanziaria

La comunità finanziaria ci consente di accedere alle risorse necessarie per la creazione di valore. Pertanto, un nostro obiettivo primario è quello di coinvolgerla nell'analisi dei nostri piani di sviluppo tramite una comunicazione trasparente, chiara ed efficace.

Di seguito, riportiamo una breve descrizione delle modalità di coinvolgimento dei nostri **stakeholder**:

| CATEGORIA DI STAKEHOLDER | MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO |
|---|---|
|  Dipendenti | <ul style="list-style-type: none"> • Comunicazioni interne • Documentazioni condivise tramite i mezzi di comunicazione aziendale • Intranet aziendale • Formazione • Percorsi di crescita e sviluppo |
|  Clienti | <ul style="list-style-type: none"> • Dialogo e rapporto costanti tramite i responsabili delle vendite e marketing • Social media aziendali • Sito web aziendale • Reportistica e rendicontazione • Brochure di prodotto |
|  Fornitori | <ul style="list-style-type: none"> • Dialogo e rapporto costanti tramite la funzione Acquisti • Scambi e coinvolgimento tramite le attività di verifica, selezione e qualifica • Comunicazione e scambi durante la fase contrattuale e i successivi rinnovi |
|  Comunità Finanziaria | <ul style="list-style-type: none"> • Sito web aziendale • Comunicazioni istituzionali • Incontri • Reportistica e rendicontazione |
|  Comunità Locali | <ul style="list-style-type: none"> • Collaborazioni con fondazioni e organizzazioni territoriali • Eventi e incontri specifici • Sostegno ad attività di valorizzazione del territorio e della sua cultura • Sito web aziendale • Social media aziendali |
|  Istituzioni e Settore Pubblico | <ul style="list-style-type: none"> • Reportistica e rendicontazione • Comunicazioni istituzionali • Sito web aziendale • Incontri ad hoc |

2.2

L'analisi di materialità

Per definire le priorità strategiche e rendicontare in questo documento, nel 2024 abbiamo aggiornato l'analisi di materialità, confermando che i temi individuati nel 2022 e 2023 restano prioritari per Metal Work S.p.A. e per i suoi impatti.

L'analisi è stata condotta secondo quanto stabilito dai principi di rendicontazione dei **GRI Universal Standards 2021**, assumendo come temi materiali quelli che riflettono **gli impatti più significativi**

generati dall'azienda su economia, ambiente e persone, inclusi quelli sui diritti umani, come ricadute delle attività o delle relazioni commerciali che l'organizzazione intrattiene.

L'analisi di materialità

L'analisi di materialità ha seguito le fasi riportate di seguito:



1. Comprensione del contesto dell'azienda

Analisi dei principali trend di settore e benchmark della concorrenza e delle realtà omologhe: peers, best practices e clienti, mediante la documentazione in ambito ESG da loro prodotta. Sono stati individuati gli aspetti rilevanti per la Società, in relazione alle nostre attività e alle relazioni commerciali, congiuntamente al contesto in cui operiamo e alle aspettative dei nostri stakeholder.



2. Identificazione degli impatti positivi e negativi e dei temi ad essi connessi

Attraverso l'analisi di documentazione pubblica relativa ai principali impatti del nostro settore di business, sono stati mappati gli impatti positivi e negativi, attuali e potenziali, generati dalla nostra azienda su economia, ambiente e persone.



3. Valutazione della significatività degli impatti

Attraverso lo svolgimento di un workshop con il Top Management è stata valutata la significatività di ogni impatto.



4. Prioritizzazione degli impatti più significativi e definizione della lista di temi materiali

Attraverso l'analisi delle risposte ottenute dal Top Management sono stati prioritizzati gli impatti e i temi ad essi associati, ed è stata definita una lista di **13 temi materiali** per la nostra Azienda.

Tra i temi più rilevanti per il Gruppo emergono la **Generazione di Valore Condiviso**, la **Qualità e innovazione di prodotto**, la **Sicurezza sul luogo di lavoro**, a testimonianza dell'interesse prioritario che abbiamo nei confronti delle nostre persone e dei nostri clienti.

1. Per "significatività" si intende la probabilità di accadimento degli impatti per la loro gravità nel momento in cui si presentano.

I nostri temi materiali sono stati successivamente ricondotti ai nostri **pilastri di sostenibilità**, i quali racchiudono l'essenza e gli obiettivi del nostro agire sostenibile.

I nostri pilastri di sostenibilità

DIFFONDERE UNA CULTURA SOSTENIBILE



La compliance normativa è alla base della nostra cultura e la nostra governance la guida verso una crescita sostenibile.

Governance di Sostenibilità: etica ed integrità di business

Mantenere rapporti solidi e basati sulla fiducia con i propri stakeholder. Comprendere le specifiche richieste, le aspettative e le esigenze di ciascuna categoria considerata, attraverso un costante dialogo.

PROMUOVERE QUALITÀ E RESPONSABILITÀ



La qualità e l'innovazione dei nostri prodotti e la promozione di comportamenti responsabili lungo la filiera rappresentano la chiave del nostro successo.

Generazione di valore condiviso

Sostenere la crescita responsabile del business attraverso la creazione e distribuzione di valore generato e la creazione di impatti positivi sul mercato.

Qualità e innovazione di prodotto

Garantire prodotti di qualità e promuovere l'innovazione, favorendo la soddisfazione e la fidelizzazione del cliente.

Promozione di investimenti in tecnologie verdi

Promuovere l'innovazione sostenibile grazie alla diffusione di tecnologie a basso impatto ambientale.

Marketing responsabile e brand reputation

Proteggere la reputazione del Gruppo e il valore del marchio Metal Work sul mercato.

Gestione responsabile della supply chain

Gestire le relazioni con i fornitori integrando criteri di sostenibilità nei processi di selezione e valutazione. Riservare una particolare attenzione al rispetto dei diritti umani lungo l'intera catena del valore dell'azienda.

TUTELARE IL PIANETA



La tutela dell'ambiente per noi rappresenta una forma di responsabilità verso le generazioni presenti e future.

Riduzione delle emissioni e gestione dei consumi

Ridurre i consumi energetici promuovendo la riduzione delle emissioni climalteranti e contribuendo alla lotta al cambiamento climatico.

Gestione dei consumi idrici

Promuovere la tutela della risorsa idrica minimizzandone gli sprechi e incentivando il riutilizzo dell'acqua nei processi di lavorazione.

Produzione responsabile e gestione dei rifiuti

Minimizzare la produzione di rifiuti e l'uso di materie prime vergini. Promuovere un modello di business circolare che miri a massimizzare il riutilizzo e il recupero della materia.

VALORIZZARE LE PERSONE



Il valore delle persone è per noi un fattore imprescindibile per creare un ambiente sano, stimolante e sicuro.

Benessere e inclusione

Promuovere lo sviluppo di condizioni di lavoro che assicurino il benessere dei lavoratori. Sostenere l'introduzione di programmi volti ad assicurare la tutela delle diversità in azienda, favorendo la creazione di un ambiente inclusivo.

Sicurezza sul luogo di lavoro

Sviluppare condizioni di lavoro che tutelino la sicurezza dei dipendenti, con sistemi di gestione e di monitoraggio puntuali, al fine di prevenire eventuali infortuni sul luogo di lavoro.

Valorizzazione delle competenze

Garantire percorsi di formazione mirati alla crescita professionale e personale, attraverso l'ascolto attivo e la valorizzazione periodica delle competenze dei dipendenti.

Relazioni con le comunità

Dedicare grande attenzione al supporto delle comunità locali attraverso lo sviluppo di iniziative che promuovano la salute della persona, la cultura, l'arte e lo sport. Generare valore per la comunità e i territori in cui l'azienda opera.

2.3

I nostri obiettivi di sostenibilità

Desideriamo **distinguerci come promotori** di una **cultura sostenibile**, in cui l'integrazione tra sostenibilità e cultura diventi un **motore di sviluppo** per la nostra organizzazione e per tutti i nostri stakeholder.

Per **diffondere quotidianamente la cultura della sostenibilità** e **allineare le priorità ESG alle logiche di business**, mantenendo un approccio coerente con i valori che guidano la nostra azienda, abbiamo definito obiettivi da perseguire nei prossimi anni:

DIFFONDERE UNA CULTURA SOSTENIBILE



La compliance normativa è alla base della nostra cultura e la nostra governance la guida verso una crescita sostenibile.

Ci impegniamo a garantire la conformità alle normative vigenti e a promuovere una governance orientata alla sostenibilità. Diffondiamo una cultura sostenibile che riflette i valori e i principi fondanti della nostra azienda, che ci accompagnano da oltre 50 anni.

Comunità locali e territorio

Organizzare attività strutturate di **volontariato aziendale** sul **territorio**, coinvolgendo attivamente i collaboratori di Metal Work.

Comunicazione aziendale

Rendere coerenti le attività di comunicazione in ambito Responsabilità Sociale d'Impresa (CSR) e sostenibilità, sviluppando un piano di comunicazione allineato con il Bilancio di Sostenibilità.

Governance

A febbraio 2024, il CdA ha approvato il Modello Organizzativo 231 per Metal Work S.p.A., rafforzando ulteriormente il nostro impegno verso la conformità legale e l'etica aziendale.

TUTELARE IL PIANETA



La tutela dell'ambiente per noi rappresenta una forma di responsabilità verso le generazioni presenti e future.

Per questo ci impegniamo a ridurre gli impatti delle nostre operazioni in termini di consumi energetici, produzione e recupero dei rifiuti, gestione responsabile delle materie prime e della risorsa idrica. Monitoriamo i nostri consumi, aderendo ai più elevati standard normativi e identifichiamo azioni di efficientamento e miglioramento continuo.

Gestione dei consumi energetici

Ridurre i consumi energetici e promuovere la sostenibilità ambientale adottando misure concrete, come raggiungere entro 5 anni l'obiettivo di possedere il 50% di vetture elettriche o ibride nella flotta aziendale, contribuendo così alla lotta contro il cambiamento climatico.

Energia rinnovabile

Aumento della quota di **energia rinnovabile** tramite l'acquisto di Certificati di Garanzia d'Origine.

Iniziative ambientali

Implementare iniziative di **sensibilizzazione dei dipendenti sull'uso** responsabile dei dispositivi e materiali in dotazione aziendale.



VALORIZZARE LE PERSONE



Il valore delle persone è per noi un fattore imprescindibile per creare un ambiente sano, stimolante e sicuro.

Per questo ci impegniamo a costruire rapporti basati sul rispetto e sulla fiducia, riconoscendo in ogni contesto il valore dei nostri dipendenti, delle comunità locali, dei nostri fornitori e clienti. Crediamo in un ambiente inclusivo, attento al benessere e alla salute e sicurezza e rispettiamo le comunità in cui operiamo, cercando di sensibilizzare tutti verso la condivisione di una cultura sostenibile.

Salute e sicurezza

- Avviare un processo di **erogazione di formazione** volontaria sulla **Salute e Sicurezza** sul lavoro.
- Programmare ulteriori attività di **sensibilizzazione** sulla **Salute e Sicurezza** sul lavoro.

Diversità e inclusione

- Eseguire un'**indagine** tra i dipendenti sui temi **D&I**.
- Abbiamo attivato un sistema di posta elettronica per la raccolta delle segnalazioni anonime, tramite la dashboard di **Whistleblowing**, introdotta in conformità con il D. Lgs. n. 24 del 2023. Questo strumento consente di segnalare violazioni di leggi o regolamenti, reati, casi di corruzione o frode, nonché situazioni di pericolo per la salute e la sicurezza pubblica legate all'azienda.
- Sviluppare iniziative di coinvolgimento sui temi D&I.

Benessere e welfare

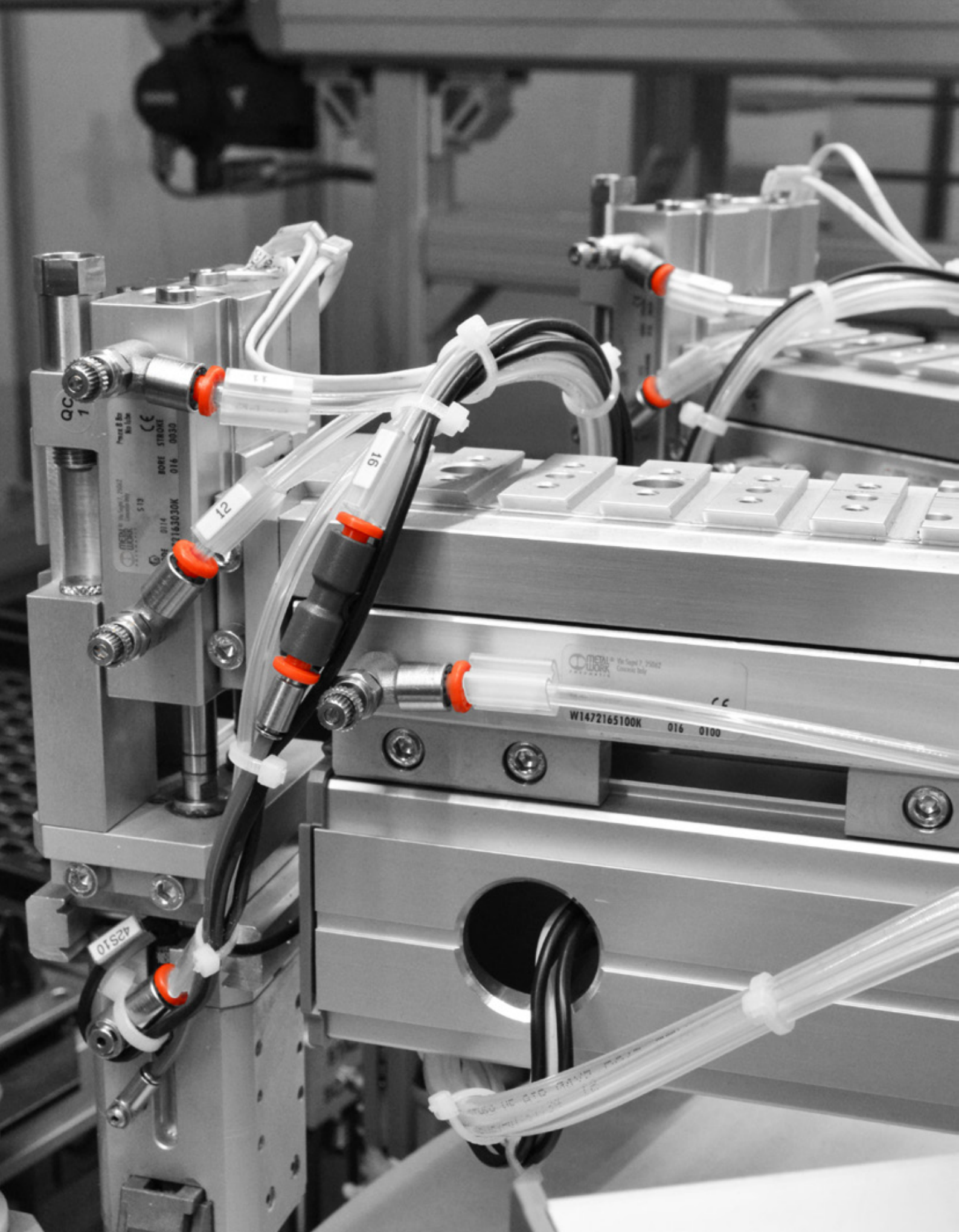
- Eseguire un'**indagine** di clima interno.
- Introdurre iniziative di **welfare** dedicate al **benessere del dipendente** considerando la possibilità di erogare corsi sul tema.

Formazione

- Progettare dei piani di **formazione** ad hoc per **categoria professionale**.
- Strutturare nuovi **corsi formativi** sulle tematiche di **sostenibilità**.

Sviluppo della carriera

- Avviare un processo strutturato di valutazione delle performance dei dipendenti.



03

Diffondere una cultura sostenibile

Per diffondere una cultura sostenibile è fondamentale instaurare rapporti costanti, solidi e trasparenti con i propri stakeholder. È importante farlo a partire da ciò in cui più si crede, come il territorio in cui si opera e il patrimonio culturale e artistico che esso offre.



+25 anni

Di impegno e solidarietà sociale



0

Episodi di corruzione



8

Principi fondamentali compongono il Codice Etico di Comportamento



Modello Organizzativo 231



3.1

Governance: etica e integrità di business

Una cultura forte necessita di principi solidi per prosperare. Per questo, in Metal Work, abbiamo sempre posto grande enfasi sul rispetto dei principi di etica e integrità di business.

Tale attenzione si traduce nell'adozione dei principi contenuti nel nostro Codice Etico e di Comportamento: essi sono alla base di ogni decisio-

ne aziendale e di ogni nostro comportamento sia all'interno che all'esterno dell'azienda.

La nostra struttura di governance

Ci impegniamo a diffondere una cultura sostenibile operando in modo etico e trasparente, tramite un sistema di governance che si fa promotore dei principi fondanti dell'azienda.

Operiamo, infatti, nel pieno rispetto della compliance normativa. A dimostrazione di ciò, nel corso degli ultimi due anni, **non sono stati registrati episodi di non conformità a leggi e regolamentazioni, nonché episodi di corruzione.**

Gli organismi che costituiscono la nostra struttura di governance sono il **Consiglio di amministrazione (CdA) e il Collegio Sindacale.**

Il **Consiglio di amministrazione**, in carica da giugno 2024, si compone di **sei membri.**

A partire dall'esercizio 2024, il numero degli **Amministratori Delegati** all'interno del **Consiglio di Amministrazione è sceso da tre a due**, mantenendo le **stesse deleghe precedenti.**

I due Amministratori Delegati sono stati **affiancati da un nuovo amministratore**, che avrà il compito di garantire in futuro la continuità del progetto del fondatore Erminio Bonatti.

La funzione di controllo è affidata al Collegio Sindacale, composto da tre membri, tutti di sesso maschile.

Nomina degli amministratori di Metal Work e remunerazione

Gli **Amministratori** sono nominati dall'**Assemblea dei Soci** per un massimo di **tre esercizi** e sono rieleggibili.

L'Assemblea ne determina il **compenso**, eventualmente maggiorato per chi ricopre cariche particolari, e può prevedere un **trattamento di fine mandato.**

Lo Statuto prevede inoltre un bonus legato all'andamento dell'EBITDA di gruppo per gli Amministratori Delegati.

Gestione dei conflitti di interesse e comunicazione delle violazioni

Metal Work S.p.A. ha introdotto nel proprio Codice Etico una procedura per la gestione dei conflitti di interesse, con obbligo di segnalazione ai responsabili aziendali. Il **Responsabile delle Risorse Umane** è il punto di riferimento per chiarimenti e segnalazioni relative alla non osservanza del Codice. Le segnalazioni sono anonime e trattate con riservatezza.

Codice Etico

Nel 2019, il CdA ha approvato il nostro Codice etico e di comportamento, che si applica a tutto il Gruppo.

È un insieme di principi positivi e di regole di comportamento che Metal Work ha scelto volontariamente di adottare e rendere pubbliche come concreta espressione dei suoi propositi verso i soggetti con cui entra in contatto.

Il Codice è un punto di riferimento per il lavoro di ogni giorno. Tutte le azioni, infatti, o le relazioni tra le persone e verso il mondo esterno, hanno degli effetti sull'azienda, sia in positivo sia in negativo. **L'integrità professionale, l'onestà, il rispetto degli impegni sono atteggiamenti che generano fiducia verso l'azienda.**

Il rispetto del Codice di comportamento e l'applicazione costante dei suoi principi possono evitare situazioni di conflitto e aiutare nel superamento delle problematiche di relazione interpersonali.

Il Codice di comportamento ha anche l'obiettivo di **aiutare le persone a individuare le situazioni ambigue o potenzialmente rischiose che possono presentarsi nello svolgimento delle attività**, così come relazioni o comportamenti non perfettamente chiari che possono danneggiare sia Metal Work che tutto il personale.

Modello Organizzativo 231

A marzo 2024, il CdA ha approvato il Modello Organizzativo 231 per Metal Work S.p.A.

Durante il 2023 si è lavorato per l'obiettivo, fissato nel 2022, di implementare il protocollo 231 per garantire la conformità legale e promuovere una cultura aziendale etica e responsabile.

Sono state riviste le attività, identificate le aree di rischio e implementate misure preventive adeguate, coinvolti i dipendenti e monitorata costantemente l'efficacia del sistema di conformità. Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da Metal Work S.p.A. è stato predisposto

secondo le Linee Guida di Confindustria e approvato con delibera del Consiglio di amministrazione del 07/02/2024.

In osservanza al D. Lgs. n. 24 del 2023 sulla disciplina del whistleblowing, è stato attivato un canale di segnalazione tramite la Piattaforma whistleblowing sul sito aziendale, che garantisce la riservatezza dell'identità delle persone coinvolte e del contenuto delle segnalazioni, anche attraverso l'uso di crittografia.

Governance e supply chain:

A ottobre 2024, Metal Work S.p.A. è certificata Operatore Economico Autorizzato.

La certificazione AEOF, rilasciata a seguito di audit da parte dell'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli, attesta l'affidabilità delle fasi di logistica e trasporto gestite da Metal Work S.p.A. oltre che il rispetto di elevati standard di sicurezza nella catena di approvvigionamento e favorisce procedure semplificate con le autorità doganali.



Principi etici fondamentali

All'interno del Codice Etico abbiamo elencato i principi che riteniamo fondamentali per la corretta gestione del business:



Legalità

È il pilastro su cui si regge l'intero Codice. Di conseguenza non è giustificata in nessun caso una violazione di questo principio.



Onestà

È necessaria a ottenere credibilità all'interno e all'esterno dell'azienda e a instaurare rapporti di fiducia con tutti gli interlocutori.



Responsabilità

Significa considerare le conseguenze delle proprie azioni, prestando attenzione al loro impatto sulla comunità e l'ambiente nonché alla sostenibilità della crescita di Metal Work nel lungo termine.



Buona gestione a tutti i livelli

È la capacità di guidare e governare l'azienda in modo equilibrato e proficuo, ma anche l'impegno di ciascuno a svolgere in modo corretto, efficace ed efficiente il proprio lavoro, fornendo sempre e pretendendo standard di qualità elevati.



Diffusione di una cultura

comune della sicurezza e della consapevolezza dei rischi sia individuali sia generali, attraverso sistemi di gestione del rischio e l'identificazione di criteri di riferimento per le decisioni aziendali e la definizione di standard procedurali.



Rispetto

Significa la protezione dell'integrità fisica e morale del personale e la sua valorizzazione in quanto risorsa chiave di competitività e di successo.



Equità

Rappresenta la capacità di mantenere un bilanciamento costante tra gli interessi particolari e generali, del singolo e dell'azienda. Riguardo al trattamento delle persone, indica la necessità di considerare equamente le capacità e i meriti, oltre che i doveri.



Trasparenza

Sia nell'agire sia nel comunicare e nell'informare, la sfera della gestione aziendale deve essere chiara, verificabile, semplice, comprensibile pragmatica, tempestiva e veritiera.



3.2

La fondazione Erminio Bonatti a supporto del territorio e della sua cultura

“La misura di una vita ben spesa non sta in quanto è durata ma in quanto si è donato.”
(Peter Marshall)



“Sosteniamo l’arte e la cultura, perché i nostri valori vanno oltre al nostro lavoro”

Erminio Bonatti



FOCUS

Il nostro fondatore: Erminio Bonatti

Erminio Bonatti, scomparso a novembre 2017, all’età di 82 anni, è stato un uomo dotato di grande spirito imprenditoriale. Grazie alla propria volontà e capacità di affrontare e vincere le sfide del mercato, ha permesso alla società di evolvere sino al suo assetto attuale.

La sua nota sensibilità verso le associazioni del territorio, – la ricerca scientifica e la medicina, la cultura e l’arte in tutte le sue espressioni, la lungimiranza e la strategia imprenditoriale, – hanno sempre guidato le scelte fondamentali della sua vita.

Nel 2017, ha istituito la Fondazione che oggi porta il suo nome, con l’intenzione di creare un ponte con la società: a testimonianza dell’etica che ha sempre permeato la conduzione del business in questi anni.

La Fondazione Erminio Bonatti, costituita il 25 Ottobre 2017 dal sig. Erminio Bonatti, non ha scopo di lucro e si prefigge di perseguire finalità di solidarietà sociale nell’ambito territoriale della Regione Lombardia. Promuove iniziative esclusivamente di solidarietà sociale, nonché di sviluppo civile, culturale, scientifico, ambientale ed economico della comunità lombarda.

La Fondazione svolge principalmente attività di beneficenza, concedendo erogazioni gratuite in denaro o in natura, con utilizzo di somme prove-

nienti da donazioni appositamente raccolte, a favore di enti senza scopo di lucro.

In data 01/02/2018 il **Presidente della Regione Lombardia** ha decretato il riconoscimento giuridico della Fondazione Erminio Bonatti, mediante iscrizione della medesima nel Registro Regionale delle Persone Giuridiche Private (rif. Decreto n. 886 del 01/02/2018 – Identificativo Atto n. 850). Ad oggi, la Presidenza della Fondazione è attribuita a Donata Dell’Anna Bonatti, moglie di Erminio.

LE ATTIVITÀ DELLA FONDAZIONE BONATTI

AREA DI INTERVENTO

FINALITÀ

PROGETTI REALIZZATI

MEDICINA E RICERCA SCIENTIFICA



Creazione di borse di studio dedicate a giovani medici per finanziare progetti di ricerca o cura alla persona all’interno di strutture ospedaliere territoriali.

Università degli Studi di Brescia:

Contributo all’accreditamento della Scuola di Specializzazione in Medicina e Cure Palliative dell’Università degli Studi di Brescia, sostenendo l’istituzione di posti di Professore Straordinario e Professore Associato. Il sostegno della Fondazione ha favorito l’avvio di un progetto formativo di grande valore per il territorio, volto a diffondere la cultura delle cure palliative nella formazione universitaria e sanitaria.

Associazione priamo APS:

Sostegno del progetto “Leonardo” dell’Associazione Priamo, un programma di intervento psiconcologo e riabilitativo per pazienti con carcinoma della prostata presso l’Istituto Clinico Sant’Anna. Il contributo della Fondazione ha permesso di offrire supporto psicologico, sociale e informativo ai pazienti e ai loro familiari, migliorando la qualità della vita durante le diverse fasi del percorso di cura.

Fondazione Umberto Veronesi:

Finanziamento di un ricercatore del territorio bresciano impegnato nello sviluppo di nuove cure oncologiche, contribuendo così alla promozione della ricerca scientifica di eccellenza e al miglioramento della salute e del benessere della comunità.

Ricerchiamo Onlus:

Sostegno alla ricerca scientifica sui tumori dell’apparato digerente, contribuendo a progetti innovativi come lo screening del carcinoma gastrico a Brescia, con l’obiettivo di promuovere diagnosi precoci, aumentare le possibilità di cura e avanzare la prevenzione oncologica sul territorio.

LE ATTIVITÀ DELLA FONDAZIONE BONATTI

AREA DI INTERVENTO

FINALITÀ

PROGETTI REALIZZATI

ISTRUZIONE ARTE E CULTURA



Interventi mirati alla valorizzazione del patrimonio culturale, alla divulgazione e alla preservazione dei beni artistici, museali e architettonici del territorio, anche attraverso eventi di respiro internazionale.

Museo diocesano Brescia:

La Fondazione Erminio Bonatti ha sostenuto la realizzazione del nuovo percorso espositivo del Museo Diocesano, inaugurato il 3 ottobre 2024. Il progetto ha rinnovato spazi e allestimenti, valorizzando le collezioni permanenti e introducendo un forte **focus sull'accessibilità, in particolare per le persone con disabilità visiva, rendendo il museo un luogo più inclusivo e aperto a tutti.**

Istituto comprensivo di Concesio:

Contributo per progetti scolastici e borse di studio

Officina Futuro:

Sostegno al progetto "Girls Code It Better", progetto gratuito che avvicina le ragazze alle discipline STEM (Scienze, Tecnologia, Ingegneria e Matematica, come informatica, robotica, elettronica e fisica) e contribuisce a superare gli stereotipi di genere. Attraverso laboratori pratici e innovativi, il progetto promuove competenze, inclusione e pari opportunità.

Fondazione Le Rondini Onlus:

Sostegno alla realizzazione del laboratorio scientifico della scuola primaria "Anna Frank" di Inzino, contribuendo ad arricchire l'offerta formativa e a promuovere lo sviluppo delle competenze scientifiche e creative degli alunni, in sinergia con la scuola e la comunità educativa

LE ATTIVITÀ DELLA FONDAZIONE BONATTI

AREA DI INTERVENTO

FINALITÀ

PROGETTI REALIZZATI

SERVIZI ALLA PERSONA



Promozione di progetti di inclusione e per ridurre il rischio di emarginazione con particolare attenzione alle nuove marginalità e ai bisogni sociali

Centro bresciani down:

Finanziamento di progetti educativi per l'autonomia residenziale, nell'ambito del progetto "Dopo di noi", contribuendo a favorire l'indipendenza e il benessere delle persone con sindrome di Down.

Associazione "risorsa famiglia" ODV:

Sostegno ad attività di supporto scolastico, laboratori educativi e iniziative volte a rafforzare il ruolo delle famiglie e valorizzarne le risorse all'interno della comunità.

Fondazione le rondini Onlus:

Contributo alla realizzazione di progetti sanitari e sociosanitari in Valtrompia e negli ambienti ospedalieri e universitari di Brescia, rafforzando l'assistenza e il supporto agli anziani fragili della comunità sostegno alla realizzazione di progetti a carattere sanitario e sociosanitario in Valtrompia e in ambiente ospedaliero bresciani.

Associazione "essere bambino":

Supporto ai laboratori ludici in reparto, realizzati da studenti in alternanza scuola-lavoro, per offrire ai bambini ricoverati momenti di svago e supporto psicologico, migliorando la loro esperienza ospedaliera.

Comitato di solidarietà San Vigilio Onlus:

Contributo all'acquisto di letti ortopedici destinati gratuitamente a persone con gravi disabilità, migliorando così la qualità della loro vita quotidiana.

Insieme per un sorriso:

Supporto al progetto di Yoga di gruppo, offrendo alle madri di figli disabili uno spazio per ridurre stress e tensioni quotidiane, favorendo benessere psicologico e rilassamento. Il contributo della Fondazione supporta anche le famiglie nell'accesso a terapie, visite specialistiche e ausili necessari al sostegno dei figli disabili.

Polisportiva Bresciana no frontiere:

Contributo alla preparazione degli atleti con disabilità in vista dei campionati assoluti, promuovendo così lo sport paralimpico e l'inclusione sociale sul territorio.

3.3

Le relazioni con la nostra comunità

Valorizziamo il patrimonio artistico e culturale locale, restando legati alle nostre radici e riconoscendo l'unicità della nostra tradizione in un mondo globalizzato.

L'attività della Fondazione, ispirata ai valori di Erminio Bonatti, ha rafforzato il nostro approccio imprenditoriale, promuovendo una cultura sostenibile all'interno dell'azienda. In questo contesto, adottiamo una progettualità inclusiva che stimola il coinvolgimento della comunità, allineandoci agli

stessi obiettivi di sostenibilità e responsabilità sociale condivisi dalla cittadinanza.

Inoltre, abbiamo supportato la Fondazione Bonatti, attivamente impegnata in iniziative culturali e sociali.

| INIZIATIVA | DESCRIZIONE |
|---|---|
| <p>Metal Work e Fondazione Erminio Bonatti: Insieme per Supportare la Nutrizione Clinica negli Ospedali di Gardone Val Trompia e Montichiari</p> | <p>Metal Work e la Fondazione Erminio Bonatti sostengono il progetto “La nutrizione come cura per il paziente” della Fondazione Spedali Civili, che mira a implementare il supporto nutrizionale nei presidi ospedalieri di Gardone Val Trompia e Montichiari. Il progetto prevede l'assunzione di un dietista per fornire un trattamento nutrizionale diretto ai pazienti, migliorando il benessere e la qualità della vita. Questa iniziativa riflette l'impegno dell'azienda verso la salute e il supporto alla comunità.</p> |
| <p>Metal Work e Fondazione Erminio Bonatti a sostegno di Istituto I.S.E.O.</p> | <p>Metal Work e la Fondazione Erminio Bonatti sostengono l'Istituto I.S.E.O., impegnato nella promozione di convegni e Summer School per riflettere su economia, società e cultura. Il nostro contributo supporta eventi internazionali e borse di studio per giovani talenti, sostenendo la formazione e il confronto con esperti globali.</p> |



INIZIATIVA

Dash to Paris 2024:
supporto allo sport
paralimpico



DESCRIZIONE

Metal Work ha supportato **Dash to Paris 2024**, un evento itinerante che ha promosso i **valori del movimento paralimpico**.

Partito da Milano il 23 agosto 2024, l'iniziativa ha attraversato **sei città fino a Parigi, con sfide di corsa, ciclismo e nuoto**.

I **ricavi** sono stati devoluti a organizzazioni come **Art4sport e Obiettivo3**.

L'evento, **inclusivo e aperto a tutti**, ha sottolineato l'impegno dell'azienda **nell'inclusività e nell'equità di genere, con la partecipazione di Valentino Pellenghi, amministratore delegato di Metal Work**.



Metal Work SpA trionfa ai BtoB Awards Brescia 2024: doppia vittoria nelle categorie "Worldwide" e "Best 2024 Società più votata"



A settembre 2024, Metal Work SpA ha ricevuto due prestigiosi riconoscimenti ai BtoB Awards Brescia 2024: il **premio "Worldwide"** per l'espansione internazionale e il titolo di **"Società più votata"** dell'evento.

Questi premi celebrano la nostra crescita globale e riflettono il nostro impegno nell'**eccellenza**

bresciana, contribuendo al valore della **comunità locale**.

L'**internazionalizzazione di Metal Work** è un chiaro esempio della nostra **responsabilità sociale**, mirata a creare opportunità economiche sostenibili, sia per il **nostro territorio** che per le **comunità globali** con cui collaboriamo.

Metal Work sostiene Brescia for Charity

Metal Work a giugno 2024 ha supportato **Brescia for Charity**, un'iniziativa che unisce aziende, istituzioni e il Rotary Club Brescia Sud Ovest Maclodio per sostenere le **associazioni benefiche locali**. L'iniziativa, che ha coinvolto la comunità in una serie di attività solidali, ha mirato a supportare **assistenza, ricerca medica e il sostegno alle persone in difficoltà**.

Metal Work contribuisce con impegno al **benessere della comunità**, rafforzando l'idea che il successo aziendale vada **oltre i risultati economici**, puntando anche a un impatto positivo sulla città.



INIZIATIVA

Metal Work aderisce al progetto melanoma di Fondazione ANT



DESCRIZIONE

Metal Work supporta il progetto **melanoma** della **Fondazione ANT**, offrendo visite dermatologiche gratuite con controllo dei nei, tramite dermatoscopio. Questa iniziativa mira a sensibilizzare e prevenire il melanoma, un tumore della pelle particolarmente aggressivo.

Le visite sono condotte da medici specializzati ANT, con l'obiettivo di identificare tempestivamente alterazioni cutanee e migliorare la salute della nostra comunità.

Promozione di stili di vita e comportamenti rispettosi dell'ambiente



Collaborazione con **JoJob Real Time Carpooling** per ridurre le emissioni di CO₂. L'iniziativa invita i collaboratori della sede Metal Work Concesio

a rendere i propri viaggi quotidiani casa-lavoro più ecologici, scegliendo di condividere l'auto, recarsi a piedi oppure in bicicletta risparmiando CO₂.

Brescia Musei

Il sostegno a Brescia Musei è per noi motivo di orgoglio e soddisfazione in quanto riteniamo

fondamentale promuovere e valorizzare il patrimonio artistico e culturale del nostro territorio.



Collaborazioni con istituti tecnici

Collaboriamo con la **Fondazione "Istituto Tecnico Superiore Lombardo per le Nuove tecnologie Meccaniche e Meccatroniche"** (I.T.S. Lombardia Meccatronica) che offre corsi post-diploma di meccatronica in tutta la regione Lombardia di cui siamo Soci Fondatori. Eroghiamo 5 borse di studio all'anno da 1.000 €/cad. oltre ad ospitare alcuni studenti per periodi di tirocinio presso la nostra azienda.

Siamo anche Soci **Fondatori della Fondazione Istituto Tecnico Benedetto Castelli (Fondazione Castelli)** la quale si propone di favorire e rilanciare la formazione tecnica nel territorio e riallacciare la collaborazione fra il mondo dell'imprenditoria e la scuola.

A questa eroghiamo 2.000 €/anno e provvediamo all'acquisto di dotazioni tecniche dei laboratori di alcuni istituti con cui la Fondazione collabora.

L'Istituto Castelli ha inoltre intitolato il proprio laboratorio di meccanica al fondatore di Metal Work Erminio Bonatti.

Dal 2019 Metal Work ottiene due importanti **riconoscimenti di Confindustria**: il **Bollino per l'Alternanza di Qualità (BAQ)**, attribuito alle imprese che realizzano percorsi di alternanza scuola-lavoro di elevata qualità, e il **Bollino Imprese in ITS (BITS)**, conferito alle aziende che supportano attivamente gli Istituti Tecnici Superiori attraverso stage e iniziative formative.

Il **rinnovo costante di entrambi i riconoscimenti negli anni successivi** attesta l'impegno strutturale dell'azienda nella collaborazione con il sistema educativo e nello **sviluppo delle competenze delle nuove generazioni**.



FOCUS

La cooperativa A.M.I.C.I. di Concesio

La Cooperativa A.m.i.c.i. di Concesio si occupa della riabilitazione professionale e dell'inserimento sociale e lavorativo, attraverso la concreta partecipazione ad attività lavorative di persone svantaggiate o in condizioni di emarginazione.

Metal Work S.p.A. dà lavoro alla cooperativa, al fine di permetterle di impiegare manodopera di persone in condizioni di emarginazione o di svantaggio sociale.



04

Promuovere qualità e responsabilità

Promuovere una cultura sostenibile significa anche diffondere lungo tutta la catena del valore l'adozione dei migliori standard di qualità.



126

milioni di euro
Valore economico generato
(+2% vs 2023)



UNI EN ISO
9001:2015

Sistema di gestione
per la qualità



94,35%

Fornitori,
in italia

Tali standard nella nostra azienda vengono rispettati tramite un approccio orientato all'innovazione continua, la quale caratterizza tutti i processi e i prodotti, e che ci permette di progettare soluzioni rispettose dell'ambiente. L'innovazione si accompagna alla responsabilità che ci assumiamo nei

confronti di tutti coloro i quali contribuiscono a generare valore all'interno dell'azienda. Innovazione, responsabilità e condivisione, sono questi i concetti chiave della cultura che ogni giorno condividiamo lungo tutta la filiera produttiva.

4.1

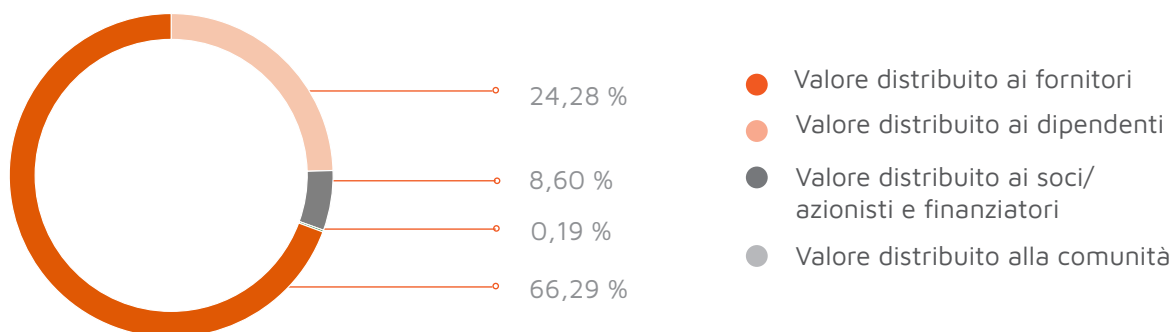
La generazione di valore condiviso

Il contesto di sostenibilità sta evolvendo mettendoci di fronte a sfide importanti, che intendiamo affrontare in maniera proattiva, affinché sia possibile conciliare la crescita economica con un percorso di sviluppo sostenibile.

La nostra performance degli ultimi due anni è stata ampiamente positiva e ha portato grande soddisfazione per i traguardi raggiunti. Nel 2024 il nostro **valore economico generato** è, infatti, stato pari a **126,4 milioni di euro**, mentre nel 2023 a 124 milioni di euro, segnando una **crescita del 2%**.

Ogni anno sosteniamo la crescita responsabile del nostro business attraverso la creazione e distribuzione di valore generato con impatto positivo sul mercato remunerando in maniera adeguata tutti i nostri interlocutori. Nel 2024 il **valore economico che abbiamo distribuito** è stato di **117,6 milioni di euro** con un **incremento del 2%** rispetto al 2023.

Valore distribuito nel 2024



2. Calcolato come da specifiche dello Standard GRI 201-1.

4.2

La qualità e l'innovazione dei prodotti

“La qualità prima di tutto: dal progetto alla realizzazione, seguiamo pezzo per pezzo, per garantire il movimento perfetto”

Erminio Bonatti

L'innovazione dei prodotti, un'attenzione costante alle reali esigenze dei clienti e l'adozione di principi come il Total Quality Management, la filosofia Kaizen e la Lean Organization, permettono a Metal Work di consolidarsi come leader nel settore della pneumatica industriale e dell'automazione.

Mettiamo al centro delle nostre attività le aspettative di tutte le parti interessate: la soddisfazione e la fedeltà dei clienti verso la nostra azienda e i nostri prodotti sono i principali indicatori del nostro successo. La forza di Metal Work non risiede solo nella qualità del prodotto, ma soprattutto nel servizio e

nell'assistenza, sempre orientati a fornire soluzioni personalizzate per ogni esigenza, rispettando i tempi di consegna e gli standard di qualità. Per garantire questo, abbiamo implementato un Sistema di Gestione della Qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001: 2015.

I nostri prodotti sono certificati in linea rispetto a quanto dettato dalle Direttive Europee che attestano la loro sicurezza e qualità, sia nei confronti dell'ambiente che della salute umana, come ad esempio la Dichiarazione della Comunità Europea REACH (Registration, Evaluation and Authorisation of CHemicals). Tale dichiarazione è progettata per ridurre i rischi alla salute associati alle sostanze chimiche ed impone alle aziende di registrare le informazioni relative alla sicurezza delle sostanze e, se necessario, di sostituire quelle pericolose.

In aggiunta, al fine di innovare i nostri prodotti ed essere sempre in linea con le richieste del mercato, abbiamo intrapreso un progetto di acquisto di ottone e alluminio con contenuto di piombo inferiore allo 0,1%. Il progetto ha anticipato le richieste della normativa vigente, e ha permesso di sostituire al 50% la lega attuale di alluminio in barre contenenti una lega piombo inferiore allo 0,1%.

Una delle nostre prerogative è quella di offrire al cliente soluzioni personalizzate e sviluppate per una specifica applicazione, effettuando dalle semplici personalizzazioni a specifici trattamenti che implicano l'uso di materiali particolari o lo studio di soluzioni ex-novo.

Sono proprio i prodotti custom a rappresentare la nuova filosofia di prodotto che adottiamo per garantire la massima soddisfazione di ogni richiesta specifica dei nostri clienti. Questa gamma di prodotti comprende attuatori, valvole, gruppi, raccordi e accessori. Inoltre, al fine di ottimizzare il dimensionamento dei componenti dell'impianto pneumatico e quindi ridurre i consumi, Metal Work propone il proprio software Easy Sizer, scaricabile gratuitamente dal nostro sito, che sintetizza anni di esperienza nella produzione e nell'utilizzo di prodotti per automazione pneumatica.

Riserviamo particolare cura sin dalla fase di progettazione al risparmio energetico. Per questo, scegliamo materiali, lubrificanti e componenti di qualità e studiamo con attenzione la geometria interna dei prodotti, anche mediante l'utilizzo di strumenti avanzati per l'analisi fluidodinamica. Le scelte tecniche vengono poi validate da test di laboratorio a garanzia della qualità dei prodotti.

Gli attuatori pneumatici consumano ad ogni corsa una quantità di aria che dipende dalla pressione e dall'alesaggio. Si stima che, mediamente, l'energia necessaria per la generazione dell'aria compressa abbia un peso pari a circa il 20% del totale dei consumi aziendali. Impiegare il giusto cilindro, alla giusta pressione, consente di realizzare un considerevole risparmio di aria, e, quindi, di energia necessaria a pomparla. Porre particolare attenzione, durante le fasi di progettazione, a questi dettagli ci consente di realizzare valvole, raccordi e tubi di taglia inferiore, consumando in tal modo minori quantità di materiali. Inoltre, l'utilizzo di valvole economizzatrici montate sui nostri cilindri, ci consente di ridurre l'energia richiesta per effettuare pressioni sugli stessi.

Quasi tutti i prodotti di Metal Work sono progettati in modo che, a fine vita, essi possono essere smontati, separando i vari materiali costituenti. In aggiunta a ciò, apponiamo il marchio "Riciclabile" sulle parti in tecnopolimero di alcuni prodotti, sul packaging e sulle confezioni di cartone.



Marketing responsabile e brand reputation

Seguendo uno dei principi che ci guida nella conduzione del nostro business, la trasparenza, ci impegniamo ad offrire ai nostri clienti informazioni chiare, complete e aggiornate sui nostri prodotti, a dimostrazione della loro qualità e dell'affidabilità e professionalità del nostro brand.

Sul nostro sito internet sono presenti tutte le informazioni aggiornate sui nostri prodotti, oltre alle più recenti novità e ad una moltitudine di brochure e cataloghi tecnici. Aggiorniamo inoltre costantemente i nostri profili social, così da raggiungere il maggior numero di utenti in modo diretto ed efficace.

Dal 2020 pubblichiamo «Just in Time», un magazine con l'obiettivo di informare su tutto ciò che riguarda il mondo Metal Work. È indirizzato a tutti coloro che sono in contatto con noi e con i quali vogliamo condividere ciò che ci accomuna.

4.3

La gestione responsabile della supply chain

Da sempre prestiamo grande importanza alla scelta della nostra catena di fornitura, con l'obiettivo di avvalerci di partner selezionati che operano nel rispetto di elevati standard etici.

Il 94.5% del valore distribuito ai fornitori è attribuibile a fornitori italiani. Prediligiamo infatti la scelta di fornitori di prossimità; tale approccio è rappresentato, per l'appunto, dal fatto che le 20 aziende che totalizzano il 53% della nostra spesa verso i fornitori sono localizzate tutte nella provincia di Brescia.

Per quanto riguarda il processo di selezione dei fornitori, questo avviene con l'ausilio del nostro Ufficio Acquisti che invia all'Ufficio Sistema Qualità l'evidenza dell'ammissibilità del fornitore.

In fase di selezione dei fornitori ci dotiamo di un sintetico questionario, ovvero la "Scheda Valutazione Fornitori", il quale contiene una parte interamente dedicata alla Sicurezza e all'Ambiente.

I fornitori dotati di certificazione sulla qualità - ISO 9001 - sulla sicurezza - ISO 45001 - sull'ambiente - ISO 14001 - sono esonerati dalla compilazione di tale questionario.

Il questionario presenta una sezione ad hoc per trasportatori/smaltitori e recuperatori di rifiuti, al fine di verificare il possesso delle necessarie autorizzazioni a svolgere l'attività.

Al fine di verificare e promuovere il rispetto dei criteri di sostenibilità sociale, economica e ambientale, lungo la nostra catena di fornitura, abbiamo intenzione di avviare un processo di mappatura dei nostri fornitori, al fine di verificare quanti applichino già dei criteri di sviluppo sostenibile all'interno del loro business e di inserire - nei questionari di valutazione e selezione - dei campi relativi ad ambiti ESG, sottoponendoli a compilazione obbligatoria.



 **METAL
WORK**
PNEUMATIC

www.metalwork.com

05

Tutelare il pianeta

In Metal Work operiamo da sempre prestando grande attenzione agli impatti ambientali: questo modus operandi è infatti parte della nostra cultura aziendale, volta a combattere ogni tipo di spreco e inefficienza.



43%

Di energia
rinnovabile
utilizzata



+6%

di consumi
energetici diretti
e +7 indiretti



30%

Dei materiali
utilizzati proviene
da recupero



99,6%

Dei rifiuti
prodotti è
sottoposto a
recupero



Ci impegniamo a **migliorare continuamente** le prestazioni ambientali dell'azienda, promuovendo una **cultura della sostenibilità**.

Questo si traduce nel **rispetto delle normative**, nella **riduzione di emissioni**, rifiuti e consumi di risorse, e nell'adozione di tecnologie e processi a minore impatto ambientale.

Nel 2000 abbiamo deciso di avviare, su base volontaria, il percorso di **certificazione del nostro Sistema di Gestione Ambientale**, integrato all'interno del **Sistema di Gestione Integrato Sicurezza-Ambiente-Qualità (SGI)**, in conformità alla norma **UNI EN ISO 14001**.

Tale certificazione consente di migliorare le prestazioni ambientali dell'organizzazione, con l'obiettivo di creare **valore aggiunto per gli stakeholder, per l'ambiente e per l'azienda stessa**.

Monitoriamo costantemente gli aspetti ambientali legati alla produzione, adottiamo sistemi di protezione efficaci e forniamo **formazione ai dipendenti** per promuovere comportamenti sostenibili. Valutiamo i rischi ambientali trasformandoli in opportunità, con l'obiettivo di perseguire **traguardi ambientali sempre più ambiziosi**.

La nostra produzione realizza **prodotti pneumatici** che, durante l'uso, comportano consumi energetici rilevanti. Per questo **supportiamo i clienti con informazioni e strumenti per ridurre gli sprechi energetici**. Inoltre, **progettiamo prodotti** in larga parte **riciclabili** e forniamo indicazioni per assicurarne un recupero efficiente a fine vita.

Da **ottobre 2023**, Metal Work ha aderito al progetto **JoJob Real Time Carpooling**, promuovendo la **mobilità sostenibile**. Grazie all'iniziativa, i dipendenti possono condividere l'auto, venire a piedi o in bicicletta, riducendo le emissioni di CO₂ e ricevendo buoni spesa come incentivo.

Nel **corso del 2024**, il programma ha consolidato i risultati positivi della fase iniziale, coinvolgendo **115 utenti, in aumento** rispetto ai 97 dei primi tre mesi del 2023.

Durante l'anno sono stati registrati:

- **2.478 viaggi in carpooling**, con un risparmio di **1.728,66 kg di CO₂** e **13.297,36 km**;
- **6.907 viaggi a piedi o in bicicletta**, con un risparmio di **1.547,34 kg di CO₂** e **11.880,50 km**.

L'iniziativa ha generato **benefici ambientali concreti** e ha promosso un **cambiamento culturale nelle abitudini di spostamento**, rendendo i tragitti più sostenibili e piacevoli.

Il progetto coinvolge, oltre alla capogruppo **Metal Work**, anche **Assemblaggi Industriali, Metal Work Holding** e **Metal Work Automation**, rafforzando un **approccio di Gruppo coerente e condiviso alla sostenibilità**.

5.1

Il percorso per ridurre progressivamente il nostro impatto sul clima

Il nostro Pianeta e i suoi ecosistemi stanno vivendo una fase di estrema difficoltà, dettata soprattutto dall'aumento di fenomeni atmosferici estremi, dalla crescente scarsità di risorse naturali e dall'aumento progressivo delle aree soggette a stress idrico.

Vogliamo recepire questi segnali quali messaggi chiari che ci comunicano la **necessità di un cambio di rotta**.

Siamo consapevoli che il primo passo per efficientare è misurare: per questo motivo **monitoriamo mensilmente i nostri consumi energetici**, al fine di confrontare i dati in tempo reale. Con l'obiettivo di ridurre i consumi energetici e in linea con le indicazioni della comunità scientifica mondiale, interveniamo attivamente per **massimizzare l'efficienza nell'uso dell'energia**, mantenendo al minimo le emissioni di CO₂ e di altri inquinanti. Coerentemente con le nostre intenzioni, abbiamo realizzato **interventi mirati all'efficientamento energetico** nei nostri stabilimenti di via Borsellino e via Segni a Concesio, tra i quali annoveriamo:

Un sistema di riscaldamento e raffreddamento a pavimento

dell'impianto di Via Borsellino, che utilizza lo scambio termico da pozzo per l'estrazione dell'acqua, al fine di produrre calore;

La sostituzione del sistema di riscaldamento a metano

dello stabilimento di Via Segni con un sistema a pompe di calore;

La sostituzione dei sistemi di illuminazione

presso entrambi gli stabilimenti mediante sistemi di illuminazione a LED.

Presso i nostri impianti utilizziamo **aria compressa**, la quale per essere generata richiede l'utilizzo di fonti energetiche; pertanto, le sue perdite comportano sprechi energetici e perdite di valore economico elevato, legate sia allo spreco di energia elettrica sia all'eccessiva sollecitazione del compressore. Al fine di porvi rimedio, effettuiamo:

Verifiche periodiche

delle fughe d'aria tramite l'utilizzo di strumenti in grado di sondare anche le minime perdite;

Inserimenti in ogni macchina di elettrovalvole

che chiudono il passaggio dell'aria quando i macchinari sono spenti;

Dimensionamenti dei compressori e degli impianti

secondo la pressione minima, necessaria e sufficiente;

Disattivazione dei compressori nei periodi di inattività

i quali altrimenti consumerebbero a vuoto il 30-40% della potenza a pieno carico.

Riscaldamento dell'acqua delle docce

nei nostri spogliatoi sfruttando il calore residuo dei nostri compressori.

+6%
DI CONSUMI
ENERGETICI DIRETTI

+7%
DI CONSUMI
ENERGETICI
INDIRETTI
RISPETTO AL 2023

Nei nostri stabilimenti sono presenti **sistemi di livellamento di tensione** al fine di evitare sprechi in fase di acquisto di energia elettrica, rispetto al consumo tradizionale.

La maggior parte delle nostre emissioni è **attribuibile alle emissioni indirette Scope 2**, le quali derivano dal consumo di energia elettrica, connesso principalmente all'alimentazione dei vari macchinari presenti nei reparti. Secondo l'approccio location-based, che considera la rete di distribuzione applicando fattori di emissione medi del Paese in cui si acquista energia, tali emissioni ammontano all'82% del totale₃.

Le emissioni dirette Scope 1, derivanti dall'utilizzo di combustibili fossili, sono riconducibili principalmente al consumo di **gas naturale**, specificamente gas metano, utilizzato principalmente in forma distillata nello stabilimento produttivo di Via Segni per mantenere caldi i liquidi di lavaggio dei pezzi lavorati e per il riscaldamento degli ambienti di lavoro e dell'acqua per uso sanitario. Per quanto riguarda altri combustibili utilizzati, vengono impiegati **gasolio e gas di petrolio liquefatto** per alimentare i mezzi di trasporto.

Nel corso del **2024 i consumi energetici diretti sono aumentati del 6%**, passando dai 14.206 GJ del 2023 a 15.094 GJ₄.

I **consumi energetici indiretti**, ovvero quelli di energia elettrica prelevata dalla rete di distribuzione nazionale, nel 2024 sono **aumentati del 7%**, passando dai 30.408 GJ del 2023 a 32.577 GJ, contenere l'impatto ambientale complessivo.

Nonostante nel 2024 i consumi energetici abbiano registrato un incremento in linea con la crescita delle attività operative e dei volumi produttivi. L'azienda ha comunque **proseguito nel percorso di efficientamento energetico e di incremento dell'utilizzo di fonti rinnovabili**, monitorando costantemente l'intensità energetica al fine di contenere l'impatto ambientale complessivo.

In continuità con questo percorso, **nel 2025 l'azienda ha avviato investimenti nell'ambito del Piano Transizione 5.0**, attraverso l'introduzione di **macchinari ad alta efficienza energetica** che abilitano interventi trainati di autoproduzione da fonte **fotovoltaica**, rafforzando la **strategia di riduzione dei consumi e di decarbonizzazione**.

La quota di energia rinnovabile che utilizziamo è aumentata dal 34% nel 2023 al 43% nel 2024. La nostra azienda utilizza circa il 43% di energia da fonti rinnovabili, anche grazie a: **impianti fotovoltaici** installati sulle coperture degli stabilimenti, un **impianto geotermico** presso la sede di Concesio, utilizzato per il riscaldamento e il raffrescamento.

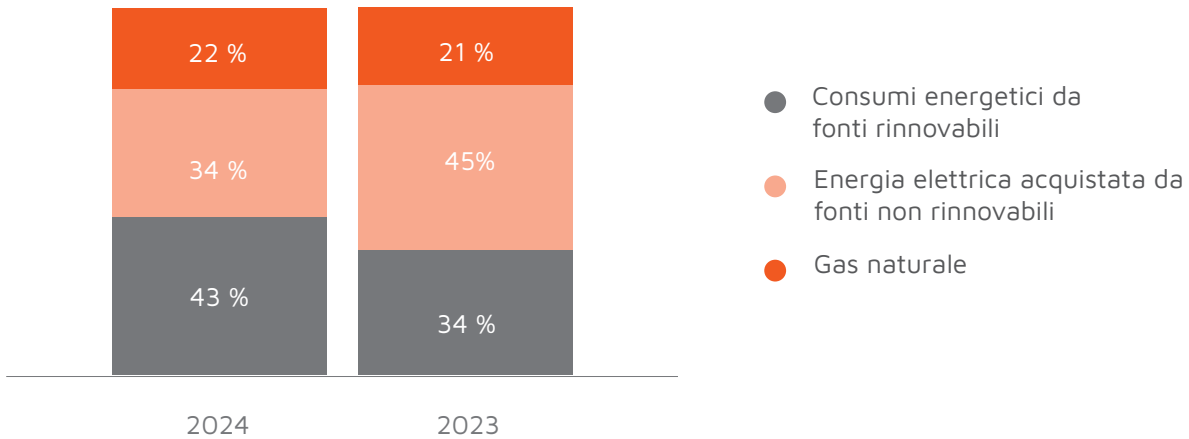
Tali impianti contribuiscono in modo strutturale alla riduzione dell'impatto ambientale, ma non influenzano direttamente la percentuale di rinnovabili indicata in bolletta, che riflette esclusivamente il mix energetico del fornitore e non l'autoproduzione interna.

43% DI ENERGIA
RINNOVABILE UTILIZZATA

3. Secondo l'approccio market-based, che tiene conto dei contratti di fornitura sottoscritti dall'azienda, nel 2023 le emissioni sono state pari a 4.164 t. CO2e, mentre nel 2022 a 4.167 t. CO2e.
Secondo l'approccio location-based, che considera la rete di distribuzione applicando fattori di emissione medi del Paese in cui si acquista energia, nel 2022 le emissioni sono state pari a 2.403 t. CO2e, mentre nel 2022 a 2.597 t. CO2e.

4. Nel 2023, il dato sulla percentuale di ripartizione tra fonti rinnovabili e non rinnovabili relativo alla quota di energia prelevata dalla rete nazionale di distribuzione è stato stimato, calcolando la media del delta dello stesso tra gli anni 2018-2019, 2019-2020, 2020-2021 e 2021-2022.

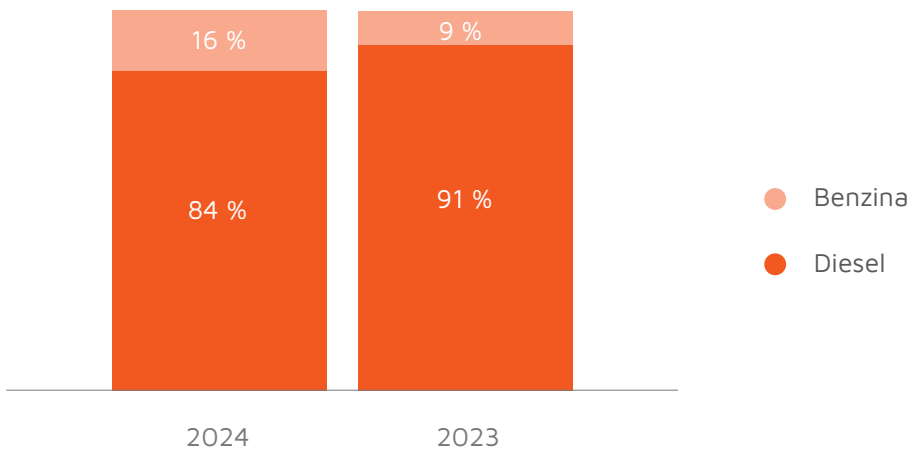
Consumi energetici per la produzione e gli uffici (GJ)



Il nostro **parco auto** è composto da alcuni mezzi utilizzati per l'autotrazione e dalla flotta auto di dirigenti e commerciali, quasi completamente alimentata a gasolio. In misura minoritaria, le nostre

auto sono alimentate a benzina, mentre due sono rispettivamente elettriche e ibride, per le quali ci siamo recentemente dotati di **tre colonnine di ricarica elettrica senza valore di lettura**.

Consumi energetici all'interno dell'organizzazione per i veicoli aziendali (GJ)



In Metal Work crediamo che l'efficienza debba partire anche dal design dei nostri stessi stabilimenti: al fine di favorirne l'illuminazione naturale e l'aerazione naturale, sono stati progettati per ottenere un'ampia superficie illuminante e contestualmente apribile.

Meritano di essere citati anche i progetti in fase di implementazione e che ci permetteranno di ridurre in misura ancora maggiore i consumi:

Progetto recupero di calore emesso dai compressori al fine di utilizzarlo per il riscaldamento dei nostri capannoni con un risparmio stimato del 15% dei consumi di metano;

Progetto di free-cooling

per ottimizzare il consumo di energia elettrica con un risparmio previsto di 80 MW/h annui.

5.2

L'utilizzo responsabile delle risorse

Acqua

Siamo consapevoli che l'acqua è un bene inestimabile e che le conseguenze del cambiamento climatico potrebbero coincidere con un aggravamento e un aumento delle aree soggette a stress idrico, sia per carenza di disponibilità della risorsa idrica che in termini di deterioramento della qualità della risorsa stessa.

Nella nostra azienda, **utilizziamo l'acqua per la formazione di emulsioni** necessarie alle operazioni di tornitura e fresatura dell'ottone, per il **mantenimento del verde** e per i **servizi igienici**.

In Metal Work prestiamo molta **attenzione** all'uso dell'acqua, cercando di promuoverne il **riutilizzo nel nostro processo produttivo**, il quale necessita di tale risorsa per creare le emulsioni oleose al fine di dissipare il calore prodotto dalla lavorazione dei metalli e dei materiali utilizzati per produrre i componenti lavorati. Le **emulsioni oleose sono infatti costituite al 90% di acqua**.

Vi sono due tipologie di emulsioni oleose che utilizzano **acqua da acquedotto: una che impiega acqua demineralizzata** e una che impiega **acqua da acquedotto non trattata**. Entrambe le tipologie di emulsioni vengono gestite mediante un distillatore che recupera l'acqua e la reintegra tramite vasche a circuito chiuso, dopo che il residuo di emulsione:

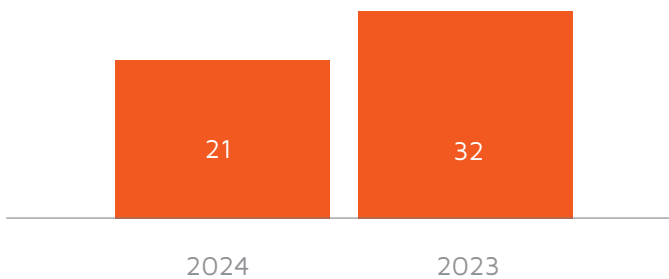
- **Evapora per effetto del raffreddamento**, le nebbie oleose vengono aspirate dalle macchine ed emesse in ambiente dopo un trattamento di filtrazione;
- **Resta sui pezzi lavorati**, i quali subiscono un successivo trattamento di lavaggio con alcoli modificati. Le macchine di lavaggio sono a circuito chiuso e, mediante un processo di strippaggio, separano la parte di emulsioni dal liquido di lavaggio;
- **Rimane sul truciolo generato dalla lavorazione** e viene separata dallo stesso mediante un processo meccanico di centrifugazione. L'acqua viene poi riportata nel circuito chiuso delle vasche contenenti le emulsioni e riutilizzata. Le torniture ottenute, avendo quindi un contenuto di grassi inferiore al limite prescritto, possono essere inviate alle fonderie per ricavare nuova materia prima.

Tutti questi processi hanno come co-prodotto un residuo filtrato oleoso, che deve essere appositamente smaltito, in quanto non più utilizzabile.

Nel 2024 il consumo totale di acqua è passato dai 32 Mega litri del 2023 a 21 Mega litri, allineato con il dato del 2022.

L'elevato consumo idrico registrato nel 2023 era principalmente riconducibile a perdite lungo la rete interna, successivamente individuate e prontamente risolte.

Consumo totale di acqua (Mega litri)



Parte dell'acqua consumata viene utilizzata per generare acqua demineralizzata mediante un processo di osmosi.

Parte dell'acqua demineralizzata, necessaria per effettuare le emulsioni, viene ottenuta dal processo di **compressione dell'aria**. I compressori aspirano aria dall'ambiente con un gradiente di umidità variabile da stagione a stagione. Il processo di compressione porta l'umidità al limite di rugiada e, mediante appositi sistemi di filtro/depurazione, **si separa l'acqua dall'aria**.

L'acqua così ottenuta ha un **livello di durezza bassissimo** ed è quindi demineralizzata, permettendoci di **ridurre la quantità di risorsa prelevata dall'acquedotto**; la produzione di quest'acqua è infatti nella media annua, pari a circa 0,3 m³/giorno, consentendo, un notevole risparmio nell'utilizzo della risorsa idrica.

Per il processo produttivo degli stabilimenti di Concesio, non è necessario scaricare reflui di lavorazione in acque superficiali o in fognatura, in quanto le emulsioni esauste, le quali costituiscono l'unico reflujo industriale, vengono stoccate in appositi contenitori e fatte conferire a uno smaltitore autorizzato.

I nostri scarichi sono costituiti da acque meteoriche e di lavaggio dei piazzali esterni e acque nere civili. Entrambe vengono convogliate nella rete fognaria comunale secondo le direttrici evidenziate nelle planimetrie aziendali, sia per la sede di Via Segni sia per Via Borsellino. Per assicurare che le acque meteoriche derivanti dai piazzali non siano contaminate da residui oleosi e da metalli, stochiamo i nostri rifiuti e sottoprodotti di lavorazione sporchi d'olio in un luogo coperto e curiamo con particolare attenzione la pulizia dei piazzali, nonché le fasi di movimentazione delle morchie oleose e dei rifiuti.

Utilizzo responsabile della materia prima e gestione dei rifiuti

In Metal Work, ci impegniamo ad utilizzare materie prime di qualità, che abbiano costi sostenibili e che siano altresì rispettose dell'ambiente.

Pertanto, agiamo in accordo con il principio di **economia circolare**, promuovendo la riduzione dell'uso di materie prime di origine primaria, ossia vergini, valorizzando invece quelle di origine secondaria, che derivano da processi di recupero o di riciclo.

Acquistiamo principalmente **materie prime e materiali per l'imballaggio**, oltre a **sostanze chimiche** utilizzate nei processi produttivi. Nel corso del 2024, i materiali da noi utilizzati ammontano a **4.267 tonnellate**, in diminuzione del 13% rispetto al 2022. Di questi il **30%** proviene da **recupero**.

In linea con il nostro sforzo per **garantire la massima circolarità dei processi**, utilizziamo metalli per i quali è possibile il conferimento dei residui di lavorazione ad aziende che sono in grado di riprodurre la materia prima. Nella fase di lavorazione dell'ottone e alluminio, si genera una parte residuale di rottami e torniture che viene trattata con sistemi di centrifugazione, per separarla dagli olii di lavorazione che vengono nuovamente integrati nel processo produttivo, affinché possa essere conferi-

ta ad apposite fonderie e diventare materia prima secondaria.

Nel nostro processo utilizziamo anche vari tipi di **acciaio**, il quale non può essere gestito con sistemi di centrifugazione, sia per l'impossibilità di raggiungere i limiti legali di contenuto di olio e grassi (< 0,02 %) sia per la mancanza di un circuito di riciclo gestito dai produttori di materie prime. Questi tipi di residui di produzione devono essere gestiti come rifiuti e inviati a centri specializzati di raccolta e trattamento. Dopo queste fasi, i residui possono essere conferiti alle fonderie per essere riciclati.

Infine, tra le nostre materie prime è presente la **plastica**, utilizzata per lo stampaggio di particolari tecnici tramite processi efficienti che generano una quantità modesta di rifiuti, la quale si attesta al di sotto del 4% del materiale utilizzato. Le materie plastiche che impieghiamo consentono il riutilizzo, già nel ciclo di stampaggio, dei residui di materiali prodotti.

IL **30%** DEI MATERIALI
UTILIZZATI PROVIENE
DA RECUPERO



La gestione responsabile degli imballaggi

Per l'imballaggio dei nostri prodotti utilizziamo soprattutto carta e cartone, legno e plastica. Il confezionamento dei prodotti viene effettuato secondo i seguenti criteri.

Materiale riciclato

I contenitori dei singoli prodotti sono scatole di cartone ottenuto con materiale riciclato. Le scritte occupano una piccola superficie, in modo che l'inchiostro impiegato sia minimo, e le scatole rivestite da una pellicola di carta bianca.

Protezione con polietilene

Alcuni prodotti, ove non è possibile impiegare le scatole in cartone per motivi di protezione o di mancanza del formato adeguato, vengono protetti da fogli di "boulting ball" in polietilene o da sacchetti di polietilene.

Inserimenti di carta riciclata

Per mantenere in posizione scatole e prodotti sfusi vengono utilizzate matasse di carta raggrinzata, completamente riciclabile.

Complessivamente, **il 93% del materiale di imballo è costituito da cartone e legno.**

Il **cartone** contiene una quota significativa di fibra riciclata: secondo dati di settore forniti da Assografici (associazione italiana dei produttori di cartone ondulato) e FEFCO (federazione europea dei produttori),

oltre l'80% della fibra utilizzata **proviene da carta riciclata**, garantendo **imballaggi completamente riciclabili a fine vita.**

Inoltre, Metal Work aderisce al CONAI, il **Consorzio Nazionale Imballaggi Italiano**, costituito dai produttori e utilizzatori di imballaggi con la finalità di perseguire gli **obiettivi di recupero e riciclo dei materiali di imballaggio** previsti dalla legge.

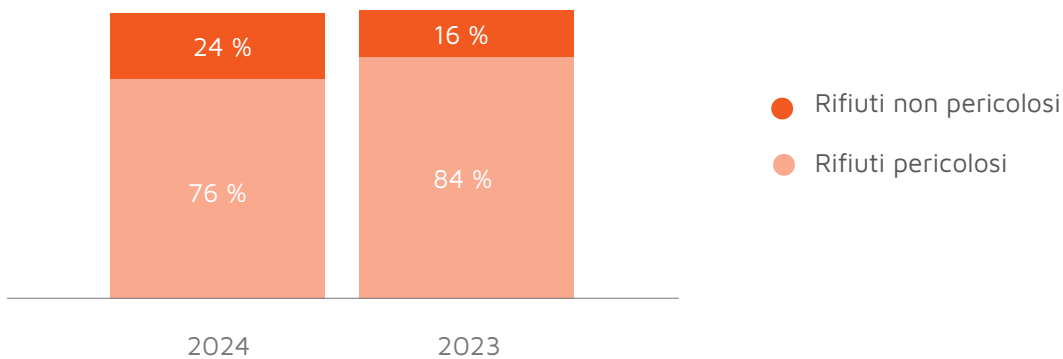


Seguendo il principio dell'**economia circolare**, oltre alla scelta di materie prime riciclabili, ci impegniamo costantemente a effettuare una **gestione responsabile** dei rifiuti, al fine di minimizzare il nostro impatto sull'ambiente e di salvaguardare le risorse naturali, incrementando progressivamente la quota di rifiuti destinata ad operazioni di recupero.

Nel 2024 i nostri processi produttivi hanno generato **869 tonnellate di rifiuti**, inferiori del 7% rispetto al 2023 con **1.007 tonnellate**. Fino al 2021, i rifiuti venivano in parte conferiti al Servizio di raccolta rifiuti del Comune di Concesio mediante un apposito

accordo con il Comune; pertanto la loro contabilizzazione avveniva al netto dei conferimenti al servizio comunale. Dal 2022, invece, tutti i rifiuti sono gestiti mediante conferimento a un gestore esterno autorizzato, il quale si occupa del loro recupero e smaltimento, e vengono, pertanto, contabilizzati interamente dalla nostra azienda, secondo una specifica procedura contenuta nel Sistema di Gestione Ambientale in accordo alla norma ISO 14001. Inoltre, dal 2007 siamo iscritti all'**Albo Nazionale Gestori Ambientali**, ai sensi dell'art. 212, comma 8 del D.lgs. 152/2006.

Rifiuti generati (t)



Negli anni abbiamo affinato i nostri processi produttivi, definendo lavorazioni alternative per le varie fasi di produzione, al fine di ridurre sensibilmente la generazione di rifiuti pericolosi (5).

Qualche anno fa, infatti, i rifiuti pericolosi costituivano il 50% circa del totale dei rifiuti prodotti, mentre nel 2024 la loro percentuale ammonta al 24%, anche se in aumento rispetto al 2023 e al 2022.

Abbiamo molto a cuore la promozione della circolarità dei nostri processi. Per questo, tutti gli scarti di produzione derivanti dai nostri processi produttivi vengono trattati e inviati ad aziende terze che ne effettuano il recupero. Il nostro impegno nei confronti della circolarità è testimoniato dal fatto che nel 2024 il 99,6% dei rifiuti risultanti dalla nostra attività produttiva sia stato sottoposto ad operazioni di recupero, con solo 2 tonnellate di rifiuti destinate allo smaltimento rispetto alle 8 tonnellate del 2023 e alle 12 tonnellate del 2022.

DAL 50% DI PRODUZIONE DI RIFIUTI PERICOLOSI, SIAMO PASSATI AL 24%, NEL 2024

IL 99,6% DEI RIFIUTI PRODOTTI È SOTTOPOSTO A RECUPERO

5. Alcuni rifiuti sono classificati come pericolosi a livello precauzionale; nel corso del 2025 verrà effettuata un'analisi di pericolosità per ridefinirne la classificazione.



5.3

Il contenimento delle emissioni inquinanti in atmosfera

Nei nostri stabilimenti effettuiamo **lavorazioni che necessitano di sistemi di aspirazione**, quali:

Attività di tornitura, taglio, molatura e fresatura che, a causa dell'uso dell'olio da taglio, producono nebbie oleose e polveri, con sei punti di emissioni nello stabilimento di Via Segni e un punto di emissione in quello di Via Borsellino;

Sgrassaggio dei metalli in cui vengono emessi SOV (solventi organici volatili) non alogenati, connessi all'uso di un alcool modificato, con due punti di emissione nello stabilimento di Via Segni.

Su ogni macchina abbiamo predisposto degli appositi **sistemi di filtrazione** che ci permettono di separare la parte oleosa, che viene riportata nel ciclo produttivo, dalle nebbie.

Effettuiamo, con cadenza biennale **analisi delle emissioni e monitoraggi periodici** in accordo alla legislazione vigente e, con cadenza annuale, le analisi emissive presso tutti i **camini di scarico**; tali analisi **non hanno mai evidenziato il superamento dei limiti emissivi previsti dalla legge**. Inoltre,

per alcune aree emissive, abbiamo realizzato dei **sistemi di captazione e condotte**, che aspirano l'aria per ridurre il rischio di esposizione dei lavoratori a microinquinanti aerodispersi.

Abbiamo recentemente implementato un sistema analogo anche nel reparto di **stampaggio della plastica**. In particolare, un **sistema aspirante** permette di garantire che in ambiente di lavoro non si possano generare fumi inquinanti e che gli stessi non siano emessi all'esterno. Inoltre, il **controllo computerizzato delle temperature di stampaggio** garantisce che non si possano sviluppare gas inquinanti durante il processo, grazie al mantenimento della temperatura entro una determinata soglia.

Per quanto riguarda invece le **emissioni acustiche**, dal 2002 il Comune di Concesio ha provveduto ad effettuare la zonizzazione acustica⁶ del suo territorio e da quella data si è quindi chiarita la nostra posizione rispetto agli obblighi di legge. Dalle analisi fonometriche effettuate in tutti i lati del perimetro dei siti produttivi, **non risultano esserci superamenti dei limiti acustici** sia a livello assoluto che a livello differenziale.

6. La zonizzazione acustica – o la classificazione acustica – del territorio è il risultato della suddivisione del territorio urbanizzato in aree acustiche omogenee.

5.4

La promozione della cultura ambientale

Negli anni, abbiamo promosso una serie di iniziative, le quali sono tutte presenti nella sezione “Green Philosophy” del nostro sito web, per promuovere la cultura della sostenibilità ambientale tra i nostri dipendenti.

Le iniziative più significative



Eco USB in metallo,
per ridurre la produzione di
plastica



**Sostituzione della plastica usa e
getta**
per il consumo del caffè con bicchieri
di carta e palette di legno



Utilizzo carta riciclata
in tutte le sue declinazioni



Installazione di dispenser d'acqua
per abbattere l'utilizzo della plastica
usa e getta



Iniziativa “Trees for The Future”
durante il Worldwide Metal Work Meeting
in cui sono stati piantati 100 alberi
abbracciando il Forest Garden Program
dell'associazione Trees for the Future



**Collaborazione con JoJob
Real Time Carpooling**
Per ridurre le emissioni di CO₂







06

Valorizzare le persone

Le persone sono il cuore pulsante delle nostre attività. I nostri dipendenti, infatti, ci permettono di raggiungere i risultati aziendali attesi e di costruire e diffondere, sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione, la cultura aziendale.



467

Dipendenti di cui il
39% donne



100%

Di contratti a tempo
indeterminato



3.352

Ore di
formazione



Valorizzare le persone, per noi, significa ascoltare sempre le esigenze di coloro con i quali entriamo in contatto, siano essi identificati nelle figure dei dipendenti o delle comunità che abitano il territorio in cui operiamo.

La **cultura della cura nei confronti dei nostri dipendenti**, infatti, si esplica nel creare e favorire

contesti di lavoro sani, in grado di valorizzare la diversità e il talento di ognuno, e di offrire opportuni percorsi di crescita e di sviluppo personale e professionale.

6.1

Chi sono le persone di Metal Work

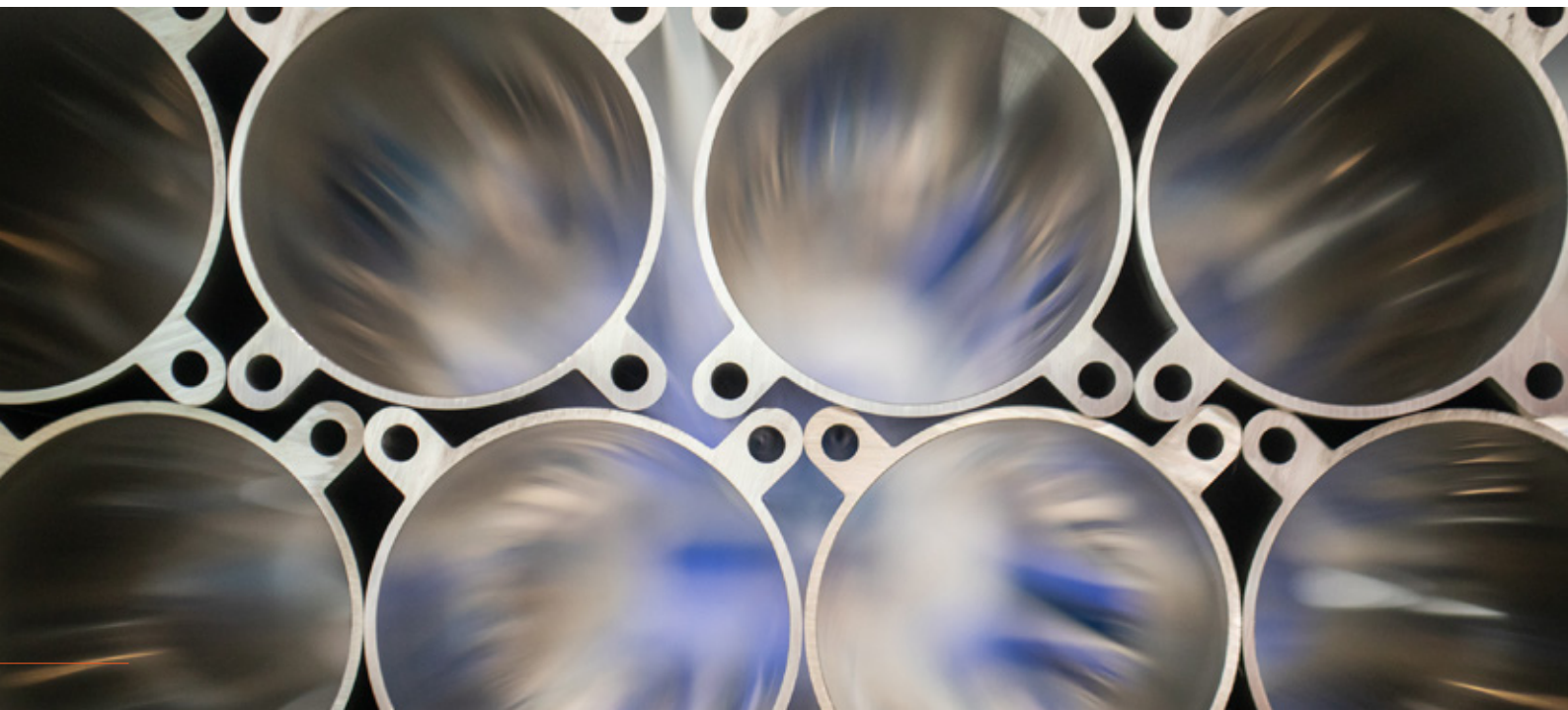
Nel 2024 abbiamo contato sulla collaborazione di 467 dipendenti, a cui si sommano 9 lavoratori somministrati e 15 stagisti.

100% DI CONTRATTI
A TEMPO INDETERMINATO

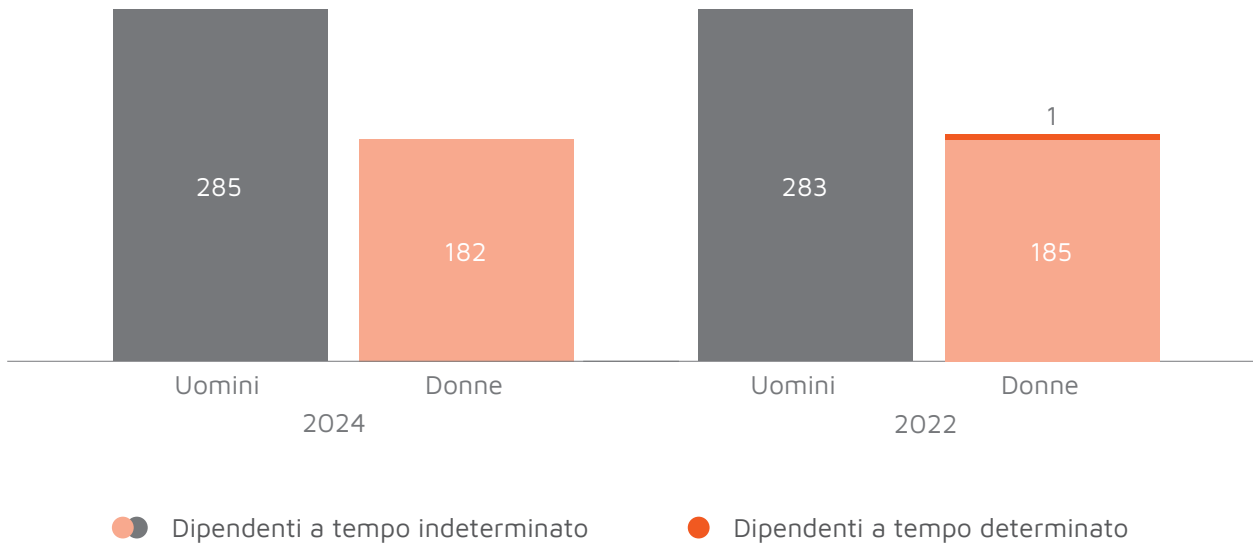
86% DI IMPIEGHI FULL-TIME,
CON UN RESTANTE 14% DI IMPIEGHI
PART-TIME PER ESIGENZE DEI DIPENDENTI

39%
DI DIPENDENTI DONNE

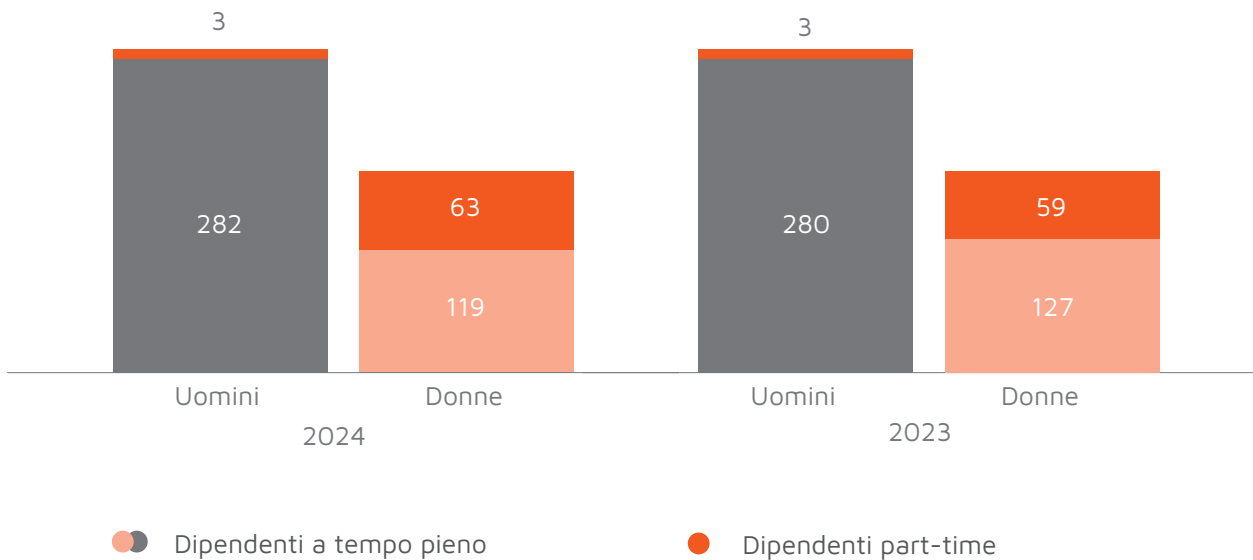
43 ANNI
ETÀ MEDIA DEI DIPENDENTI



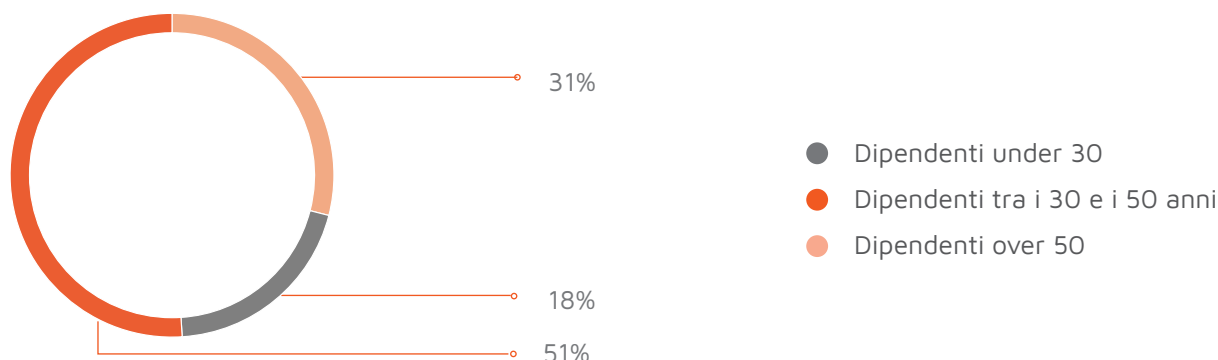
Dipendenti per tipologia di contratto



Dipendenti per tipologia di impiego



Dipendenti suddivisi per classi di età



Nel 2024 abbiamo assunto un totale di 14 dipendenti con un tasso di assunzioni del 5% per gli uomini e dello 0% per le donne; inoltre, il 36% dei nuovi assunti ha un'età inferiore ai 30 anni.

Nello stesso anno le cessazioni sono state 16, con un tasso di turnover del 4% per gli uomini e del 2% per le donne.

6.2

La valorizzazione delle nostre persone

“La differenza tra un'azienda che va bene e una che va male è il rapporto umano”

Crediamo fermamente che dedicare la massima attenzione alle nostre persone sia un aspetto cruciale per riuscire a garantire sempre standard di performance elevati. Per questo motivo, in Metal Work promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo e in grado di favorire sia la collaborazione tra i team di lavoro che il successo di ogni risorsa.

L'attenzione e la **cura verso le relazioni con i nostri dipendenti** e collaboratori non possono prescindere dal **rispetto dei diritti umani**. Nel nostro **Codice Etico** proibiamo qualsiasi forma di violazione dei diritti fondamentali e di discriminazione che possa avvenire sul luogo di lavoro.

Il **rispetto** in Metal Work è, infatti, un tema molto ampio e sentito all'interno della cultura aziendale, in quanto tocca l'individuo sia nella sua sfera personale e privata che in quella professionale. “Rispetto” per noi significa sia proteggere e tutelare l'integrità fisica e morale del nostro personale che

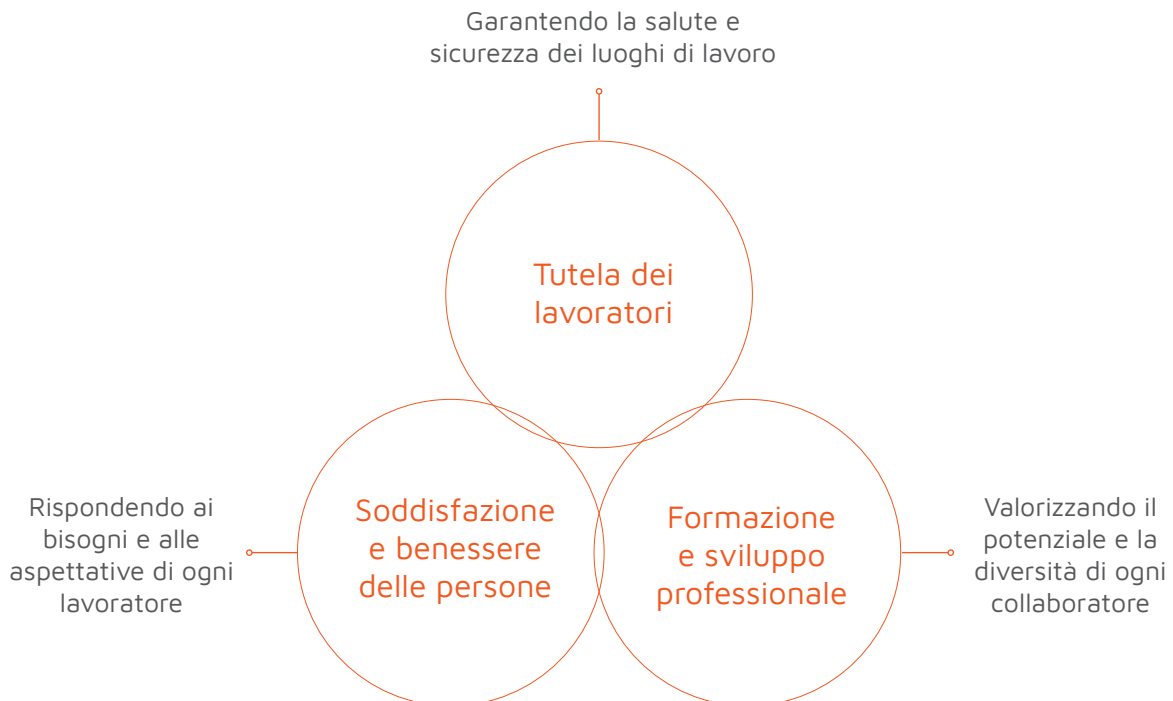
valorizzare i talenti di ognuno, in qualità di risorse chiave alla base della competitività e del successo dell'azienda.

La nostra azienda si impegna a **evitare ogni discriminazione** in base all'età, al genere, alla sessualità, allo stato di salute, all'origine, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei propri interlocutori. Per questo motivo, al fine di garantire che i collaboratori siano sempre trattati con **rispetto ed equità** in tutte le fasi della vita lavorativa, tutti i criteri di gestione dell'amministrazione del personale sono adottati e resi disponibili con trasparenza agli interessati. Grazie a questo approccio, dal 2022 al 2024 non si sono verificati episodi di discriminazione.

Rispettiamo il **diritto dei lavoratori di costituire rappresentanze**, riconoscendo il ruolo delle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative. Inoltre, siamo sempre disponibili al confronto sulle principali tematiche di reciproco interesse, al fine di individuare soluzioni idonee alle problematiche di volta in volta rilevate, favorendo il massimo livello di **partecipazione e coinvolgimento dei dipendenti**.

L'apporto personale dei nostri dipendenti è, infine, un fattore indispensabile di successo; pertanto, **valorizziamo le nostre risorse umane** fornendo a tutti, in modo chiaro ed accessibile, le informazioni e la formazione necessarie allo svolgimento del proprio lavoro e all'accrescimento delle proprie conoscenze e competenze.

Tutti questi temi vengono sviluppati intorno ai seguenti ambiti:



L'attenzione verso il benessere dei nostri dipendenti

Favoriamo la creazione di un contesto di lavoro attrattivo e attento alla salute fisica e mentale di tutti i lavoratori.

Il nostro programma di **Welfare Aziendale** è strutturato in conformità ai Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro (CCNL) di riferimento. Tutti i dipendenti hanno diritto a **contributi pensionistici, assistenza sanitaria e congedi parentali** previsti dalla legge. Ai **dirigenti** è inoltre prevista un'assicurazione sulla vita, mentre i **dipendenti a tempo pieno** beneficiano di una **copertura assicurativa in caso di disabilità o invalidità**.

“Nel 2024, i prestiti concessi ai dipendenti sono stati pari a 22.000 euro, beneficiando 6 persone e sottolineando l'importanza delle iniziative di supporto economico promosse dall'azienda.

Inoltre, ogni anno viene erogato un **premio retributivo** basato sul **marginale operativo lordo**, il quale viene determinato in relazione al **livello di inquadramento dei dipendenti**.

Iniziative di Welfare



Prestiti ai dipendenti
con tassi di interesse
pari a 0



Mensa gratuita



Anticipazioni del TFR
senza che sussistano i
vincoli normativi



Integrazione retributiva
per malattie e
problematiche di salute



**Convenzione con le
farmacie locali**



**Mancata applicazione
del periodo di comporto**
in caso di gravi malattie



**Giornate di prevenzione
oncologica**
in collaborazione con



Servizi fiscali
es. 730 gratuito

La sicurezza sul luogo di lavoro

In Metal Work abbiamo fatto della tutela della sicurezza un elemento rappresentativo: ci siamo sempre distinti non solo per offrire prodotti sicuri ai nostri clienti, ma anche per la promozione della sicurezza nei confronti di tutte le persone che fanno parte della nostra società.

L'impegno intrapreso ci ha portato verso la definizione di un **Sistema di Gestione Integrato Sicurezza-Ambiente-Qualità (SGI)**, secondo gli standard nazionali in materia: dapprima abbiamo ottenuto la certificazione secondo lo standard BS OHSAS 18001, poi sostituita dalla certificazione in accordo alla norma **UNI EN ISO 45001**.

L'SGI definisce:

I nostri orientamenti strategici in materia, quali il rispetto delle leggi, dei regolamenti e degli altri requisiti che sono stati eventualmente sottoscritti;

La continua ricerca della riduzione di tutti i fenomeni negativi

legati alla salute e sicurezza dei lavoratori, riducendo rischi ed eliminando pericoli;

La valutazione costante degli aspetti inerenti le condizioni di sicurezza

e salute dei lavoratori e la ricerca continua di prospettive di miglioramento delle stesse. Inoltre, nel contesto di pandemia da COVID-19, abbiamo deciso di redigere un protocollo interno per la gestione dell'emergenza, che ad oggi è ancora attivo.

È stato organizzato il Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale (SPP), con nomine formalizzate, alle cui riunioni possono partecipare tutti i soggetti, interni e/o esterni all'azienda, che per competenza, esperienza e professionalità, possono contribuire all'analisi degli argomenti in discussione.

Svolgiamo annualmente l'**analisi e la valutazione di tutti i rischi** per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari e quelli relativi alle situazioni che, pur esulando dalla routine, possiedono un ragionevole grado di prevedibilità, in relazione alle attività svolte nel luogo di lavoro ed alle loro caratteristiche. Vengono svolti sopralluoghi nei reparti per individuare i pericoli e vengono definite le mansioni e le relative attività di competenza, insieme alle modalità di impiego delle attrezzature disponibili e dei prodotti chimici.

I lavoratori vengono coinvolti nel processo di individuazione dei pericoli, mediante colloqui effettuati nel corso dei sopralluoghi, al fine di raccogliere informazioni in merito ai pericoli osservati nello svolgimento delle attività previste dalle proprie mansioni. I **Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza** vengono coinvolti nel processo di valutazione dei rischi tramite apposite riunioni di consultazione.

Nell'ambito del **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)** redatto dall'organizzazione, un capitolo è specificamente dedicato ai risultati della succitata **Analisi Stress Lavoro Correlato**.

Monitoriamo tutti gli infortuni mediante un apposito registro, per tutte le categorie professionali che sono presenti in azienda. Inoltre, compariamo i risultati degli infortuni e delle malattie professionali con un benchmark di riferimento su base locale e storica. Per quanto riguarda la base locale, il confronto con il nostro indice di frequenza degli infortuni e quello fornito da AIB7 e relativo ad aziende appartenenti al medesimo settore rileva un avvicinamento alla media provinciale.

Nel 2024 abbiamo registrato 10 infortuni tra i nostri dipendenti, (2 infortuni in meno rispetto al 2022 e 2023), di questi 8 sul lavoro e 2 in itinere. Non si sono verificati infortuni di lavoratori non dipendenti nel 2024 e 2023. Gli infortuni sono tutti di lieve entità e la loro causa non è imputabile a carenze procedurali o del Sistema di Gestione.

Tenendo traccia degli infortuni verificatisi svolgiamo anche un'analisi del tasso di frequenza degli infortuni sul lavoro registrabili, ottenuto dal quoziente tra il numero di infortuni sul lavoro occorsi e le ore totali lavorate dai dipendenti nel corso di un esercizio:

per il 2024, il tasso di frequenza è risultato pari a 14,25 per i lavoratori dipendenti e 0 per i lavoratori somministrati, mentre nel 2023 questi sono stati rispettivamente 17,20 e 0.

7. AIB è una Fondazione controllata da Confindustria Brescia che si occupa anche di monitorare le tematiche locali relative alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro.
 8. Non si sono verificati decessi sul lavoro, né infortuni con gravi conseguenze gravi; pertanto, tali tassi sono pari allo 0%.
 9. Il calcolo del "Tasso di infortuni sul lavoro registrabili" è basato su 1.000.000 ore lavorate, secondo la formula seguente: (Totale infortuni sul lavoro registrabili / Ore lavorate) * 1.000.000.

In aggiunta a ciò, monitoriamo anche gli episodi di "quasi infortunio" (near miss), ovvero un incidente correlato al lavoro in cui non si verifica alcuna lesione o malattia, ma che potrebbe causarli.

Nel 2024 si sono registrati e gestiti come da procedura interne del SGI, 8 near miss, che hanno coinvolto tutti uomini.

10

INFORTUNI REGISTRATI
NEL 2024

0

INFORTUNI DI
LAVORATORI NON
DIPENDENTI NEL 2023

8

NEAR MISS
NEL 2024

Nel corso del 2024 è stato rilevato un **(1) caso di malattia professionale**, classificato come **dermatite allergica da contatto**.

Le potenziali malattie professionali riscontrabili in Metal Work sono generalmente associate a movimenti ripetitivi, esposizione a sostanze allergizzanti e rumore, in coerenza con la valutazione dei rischi aziendale.

L'azienda **ha implementato e mantiene attive misure di prevenzione e controllo**, tra cui il controllo gerarchico **sull'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale (DPI)**, già in vigore, al fine di mitigare i rischi individuati.

Si evidenzia che **nel periodo 2021-2023 non sono stati registrati casi di malattia professionale**.

Le attività di Sorveglianza Sanitaria sono state regolarmente svolte dal Medico Competente Aziendale, in conformità al D.Lgs. 81/2008 e alle procedure interne.

Nel **2024** abbiamo erogato un totale di **1.423 ore di formazione in materia di salute e sicurezza a 246 dipendenti**.



Lo sviluppo e la formazione dei talenti

Le nostre persone e le loro competenze sono il pilastro fondamentale per lo sviluppo aziendale.

Il rafforzamento delle competenze e delle conoscenze e la **valorizzazione dei talenti** sono leve primarie di sviluppo delle persone, nonché fattore abilitante verso la fortificazione e la condivisione della cultura aziendale.

L'attenzione nei confronti delle persone in Metal Work comincia già dal **processo di selezione**. Ogni dipendente riceve **informazioni chiare ed accurate** sulla funzione e le mansioni da svolgere, sul trattamento normativo e retributivo e sulle norme e procedure da adottare per prevenire ed evitare rischi per la persona associati all'attività lavorativa. Tutte le decisioni prese nella gestione del personale sono basate su considerazioni di professionalità, competenze e capacità dimostrate dai collaboratori e su considerazioni di merito, in modo da **promuovere, incentivare e premiare l'impegno profuso dai dipendenti** nel raggiungimento dei risultati aziendali. È per noi fondamentale che queste attività vengano sempre effettuate stimolando e ascoltando il punto di vista dei collaboratori, rispetto ai programmi di lavoro e agli obiettivi di funzione, in modo che i dipendenti si sentano partecipi e contribuiscano ad arricchire la cultura aziendale.

La formazione che erogiamo in Metal Work è destinata a gruppi o a singoli collaboratori sulla base di **specifici obiettivi di sviluppo professionale**, nel quadro delle esigenze aziendali di cambiamento organizzativo, di rinnovamento delle conoscenze, di mantenimento e sviluppo di competenze specifiche e di riqualificazione del personale.

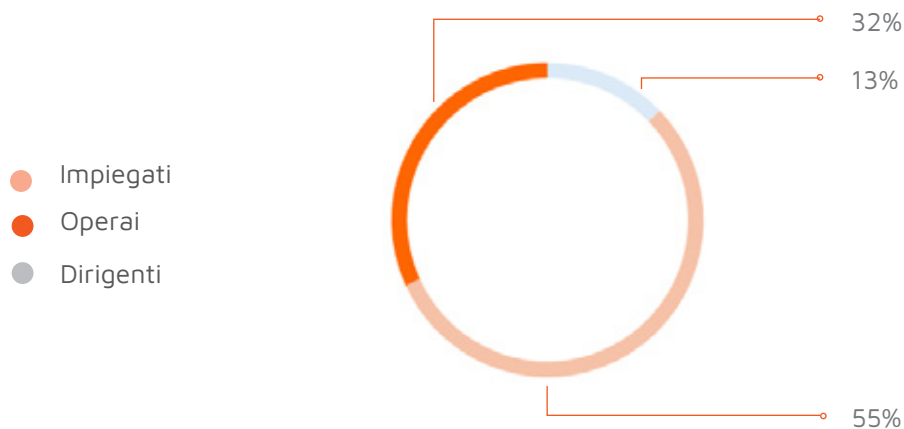
Nel 2024 le ore di formazione totali erogate si sono ridotte ulteriormente rispetto al 2022 e 2023 passando da 10.684 ore nel 2022 a 6.675ore nel 2023 sino a 3.652 ore nel 2024.

Questa grande differenza è data dal fatto che nel 2022 si sono recuperate le ore perse nel 2021 a causa della pandemia COVID-19.

Le ore medie di formazione erogate ammontano invece a 7,8 ore per dipendente, rispettivamente 10 ore per gli uomini e 4,5 per le donne.

La categoria professionale più formata risulta essere, invece, quella degli impiegati, con una media di oltre 11,6 ore di formazione pro capite.

Ore di formazione medie per categoria professionale



Gli interventi programmati di **formazione non obbligatoria** hanno riguardato la formazione a carattere tecnico, soprattutto in relazione alle nuove macchine introdotte, ai corsi tecnico-specifici, alla formazione su aspetti operativi, corsi di inglese e corsi sulla filosofia Kaizen.

La formazione obbligatoria ha invece riguardato la salute e la sicurezza sul lavoro.

Un'altra area su cui si è investito molto è quella relativa alla **formazione per i neoassunti**, che si è sviluppata soprattutto con corsi sul lavoro in team e sulla leadership.

Offriamo 4 corsi dedicati alla conoscenza tecnica dei nostri prodotti (i corsi sono personalizzabili):

- Pneumatica di base
- Dimensionamento degli impianti
- Manutenzione degli impianti
- Corsi avanzati





07

Tabelle Indicatori GRI

GRI 201-1: Valore economico direttamente generato e distribuito

| Valore economico (euro) | 2024 | 2023 | 2022 |
|---|--------------------|--------------------|--------------------|
| Valore economico direttamente generato | 126.417.931 | 123.664.412 | 135.069.161 |
| Valore distribuito ai fornitori | 78.974.490 | 79.226.301 | 86.632.117 |
| Valore distribuito ai dipendenti | 28.932.903 | 28.020.087 | 28.734.990 |
| Valore distribuito ai soci/azionisti e finanziatori | 10.247.390 | 6.843.126 | 5.673.196 |
| Valore distribuito alla P.A. | -764.895 | -1.456.428 | -118.732 |
| Valore distribuito alla comunità | 223.328 | 210.263 | 206.266 |
| Valore economico distribuito | 117.613.216 | 112.843.348 | 121.127.838 |
| Valore economico trattenuto | 8.804.715 | 10.821.064 | 13.941.323 |

GRI 2-7 Dipendenti

| Dipendenti per tipologia di impiego | 2024 | | | 2023 | | | 2022 | | |
|-------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale |
| Totale | 285 | 182 | 467 | 283 | 186 | 469 | 278 | 177 | 455 |
| Dipendenti a tempo pieno | 282 | 119 | 401 | 280 | 127 | 407 | 275 | 118 | 393 |
| Dipendenti part-time | 3 | 63 | 66 | 3 | 59 | 62 | 3 | 59 | 62 |

GRI 2-7 Dipendenti

| Dipendenti per tipologia di contratto | 2024 | | | 2023 | | | 2022 | | |
|--|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale |
| Totale | 285 | 182 | 467 | 283 | 186 | 469 | 278 | 177 | 455 |
| Dipendenti a tempo indeterminato | 285 | 182 | 467 | 283 | 185 | 468 | 278 | 176 | 454 |
| Dipendenti a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Dipendenti a orario non garantito (a chiamata) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

GRI 2-8: Lavoratori non dipendenti

| Lavoratori non dipendenti | 2024 | 2023 | 2022 |
|---------------------------|-----------|----------|-----------|
| Totale | 24 | 9 | 26 |
| Lavoratori somministrati | 9 | 5 | 22 |
| Stagisti | 15 | 4 | 4 |

GRI 401-1: Nuove assunzioni e turnover

| Numero totale di nuove assunzioni | 2024 | | | 2023 | | | 2022 | | |
|-----------------------------------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale |
| Totale | 14 | 0 | 14 | 19 | 12 | 31 | 39 | 27 | 66 |
| Età inferiore ai 30 anni | 5 | 0 | 5 | 8 | 5 | 13 | 28 | 15 | 43 |
| Età compresa tra 30 e 50 anni | 9 | 0 | 9 | 9 | 6 | 15 | 8 | 11 | 19 |
| Età superiore a 50 anni | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 3 | 3 | 1 | 4 |

GRI 401-1: Nuove assunzioni e turnover

| Tasso di assunzione dei dipendenti (%) ¹⁰ | 2024 | | | 2023 | | | 2022 | | |
|--|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|
| | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale |
| Metal Work S.p.A. | 5 | 0 | 3 | 7 | 6 | 7 | 14 | 15 | 14 |

GRI 401-1: Nuove assunzioni e turnover

| Dipendenti che hanno lasciato l'azienda | 2024 | | | 2023 | | | 2022 | | |
|---|-----------|----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|----------|-----------|
| | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale |
| Totale | 12 | 4 | 16 | 14 | 3 | 17 | 14 | 8 | 22 |
| Età inferiore ai 30 anni | 2 | 1 | 3 | 1 | 2 | 3 | 3 | 0 | 3 |
| Età compresa tra 30 e 50 anni | 5 | 1 | 6 | 6 | 0 | 6 | 3 | 0 | 3 |
| Età superiore a 50 anni | 5 | 2 | 7 | 7 | 1 | 8 | 8 | 8 | 16 |

GRI 401-1: Nuove assunzioni e turnover

| Turnover dei dipendenti (%) ¹¹ | 2024 | | | 2023 | | | 2022 | | |
|---|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|
| | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale |
| Metal Work S.p.A. | 4 | 2 | 3 | 5 | 2 | 4 | 5 | 4 | 5 |

10. Tasso calcolato come rapporto nuovi assunti sul totale dei dipendenti.

11. Rapporto tra le cessazioni in corso d'anno ed il numero di dipendenti.

GRI 404-1: Ore medie di formazione annua per dipendente ¹³

| Ore di formazione media per genere e livello professionale (h/n) | 2024 | | | 2023 | | | 2022 | | |
|--|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|
| | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale |
| Dirigenti | 3 | - | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Impiegati | 12 | 11 | 12 | 23 | 9 | 18 | 27 | 28 | 27 |
| Operai | 9 | 3 | 7 | 18 | 6 | 13 | 21 | 26 | 23 |
| Ore medie di formazione | 10 | 4 | 8 | 19 | 7 | 14 | 22 | 26 | 23 |

GRI 403-9: Infortuni sul lavoro ¹²

| Infortuni professionali registrabili (n) - Dipendenti | 2024 | | | 2023 | | | 2022 | | |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|----------|-----------|
| | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale |
| Sul lavoro | 6 | 2 | 8 | 9 | 1 | 10 | 9 | 2 | 11 |
| In itinere | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 0 | 1 | 1 |
| Totale | 8 | 2 | 10 | 11 | 1 | 12 | 9 | 3 | 12 |
| Ore lavorate (h) | 463.077 | 238.461 | 701.537 | 456.190 | 241.322 | 697.512 | 448.740 | 246.240 | 694.980 |
| Tasso di infortuni sul lavoro | 17,28 | 8,39 | 14,25 | 24,11 | 4,14 | 17,20 | 20,06 | 12,18 | 17,27 |

| Infortuni professionali registrabili (n) - Non dipendenti | 2024 | | | 2023 | | | 2022 | | |
|---|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|
| | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale |
| Sul lavoro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| In itinere | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Totale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Ore lavorate (h) | 7.675 | 3.115 | 10.790 | 12.104 | 1.773 | 13.877 | 42.734 | 21783 | 64.517 |
| Tasso di infortuni sul lavoro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23,4 | 0 | 15,5 |

GRI 405-1: Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

| Membri degli organi direttivi | 2024 | | | 2023 | | | 2022 | | | |
|-------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---|
| | Uomini | Donne | Totale | %Uomini | Donne | Totale | %Uomini | Donne | Totale | % |
| <30 | 0 | 0 | 0 | 0% | 0 | 0 | 0 | 0% | 0 | 0 |
| tra 30 e 50 | 1 | 0 | 1 | 17% | 0 | 0 | 0 | 0% | 0 | 0 |
| > 50 | 4 | 1 | 5 | 83% | 5 | 1 | 6 | 100% | 5 | 1 |
| Totale | 5 | 1 | 6 | 5 | 1 | 6 | 5 | 1 | 6 | |
| % | 83% | 17% | | 83% | 17% | | 83% | 17% | | |

12. Il calcolo del "Tasso di infortuni sul lavoro registrabili" è basato su 1.000.000 ore lavorate, secondo la formula seguente: (Totale infortuni sul lavoro registrabili / Ore lavorate) * 1.000.000.

13. Rapporto tra le ore di formazione erogate ai dipendenti sul numero complessivo dei dipendenti.

GRI 405-1: Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

| Dipendenti per categoria e per età | 2024 | | | 2023 | | | 2022 | | | | | |
|--|------------|------------|------------|----------|------------|------------|------------|-------|------------|------------|------------|-----|
| | Uomini | Donne | Totale | % Uomini | Donne | Totale | % Uomini | Donne | Totale | % | | |
| Dirigenti | 6 | 0 | 6 | | 7 | 0 | 7 | | 8 | 0 | 8 | |
| < 30 | 0 | 0 | 0 | 0% | 0 | 0 | 0 | 0% | 0 | 0 | 0 | 0% |
| tra 30 e 50 | 0 | 0 | 0 | 0% | 0 | 0 | 0 | 0% | 1 | 0 | 1 | 0% |
| > 50 | 6 | 0 | 6 | 100% | 7 | 0 | 7 | 100% | 7 | 0 | 7 | 2% |
| Impiegati¹⁴ | 78 | 38 | 116 | | 78 | 39 | 117 | | 76 | 38 | 114 | |
| < 30 | 14 | 4 | 18 | 16% | 15 | 6 | 21 | 18% | 14 | 8 | 22 | 5% |
| tra 30 e 50 | 42 | 21 | 63 | 54% | 42 | 20 | 62 | 53% | 44 | 17 | 61 | 13% |
| > 50 | 22 | 13 | 35 | 30% | 21 | 13 | 34 | 29% | 18 | 13 | 31 | 7% |
| Di cui altro (es. minoranze o categorie vulnerabili) | 2 | 1 | 3 | 3% | 2 | 2 | 4 | 3% | 2 | 2 | 4 | 1% |
| Operai | 201 | 144 | 345 | | 198 | 147 | 345 | | 194 | 139 | 333 | |
| < 30 | 46 | 20 | 66 | 19% | 46 | 25 | 71 | 21% | 46 | 24 | 70 | 15% |
| tra 30 e 50 | 105 | 70 | 175 | 51% | 108 | 72 | 180 | 52% | 107 | 68 | 175 | 38% |
| > 50 | 50 | 54 | 104 | 30% | 44 | 50 | 94 | 27% | 41 | 47 | 88 | 19% |
| Di cui altro (es. minoranze o categorie vulnerabili) | 8 | 15 | 23 | 7% | 7 | 14 | 21 | 6% | 7 | 13 | 20 | 4% |
| Totale (n.) | 285 | 182 | 467 | | 283 | 186 | 469 | | 278 | 177 | 455 | |
| % | 61% | 39% | | | 60% | 40% | | | 61% | 39% | | |

GRI 302-1: Energia consumata all'interno dell'organizzazione

| Consumi energetici (GJ) | 2024 | 2023 | 2022 |
|-------------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Consumi energetici diretti | 15.094 | 14.206 | 13.755 |
| Da fonti non rinnovabili | 10.193 | 8.858 | 8.092 |
| Gas naturale | 10.193 | 8.858 | 8.092 |
| Consumi da auto | 2.004 | 2.452 | 2.581 |
| Diesel auto | 1.691 | 2.241 | 2.289 |
| Benzina auto | 313 | 211 | 292 |
| Energia solare autoprodotta | 3.000 | 3.029 | 3.184 |
| di cui autoconsumata | 2.897 | 2.896 | 3.082 |
| di cui ceduta in rete | 103 | 133 | 102 |
| Consumi energetici indiretti | 32.577 | 30.408 | 32.860 |
| Da fonti non rinnovabili | 15.692 | 19.133 | 19.956 |
| Da fonti rinnovabili | 16.885 | 11.275 | 12.904 |
| Consumi energetici totali | 47.671 | 44.614 | 46.615 |

14. La categoria dei quadri è compresa all'interno della qualifica impiegatizia.

GRI 305-1: Emissioni dirette di GHG (Scope 1), 305-2: Emissioni indirette di GHG (Scope 2)

| Emissioni di CO₂ e dirette e indirette* (t CO₂ e) | 2024 | 2023 | 2022 |
|--|--------------|--------------|--------------|
| Emissioni dirette (Scope 1) | 653 | 617 | 588 |
| Da fonti non rinnovabili (gas naturale, gasolio) | 512 | 445 | 407 |
| Da auto (benzina e diesel) | 141 | 172 | 181 |
| Emissioni indirette (Scope 2) – market based | 4.461 | 4.164 | 4.167 |
| Emissioni indirette (Scope 2) – location based | 2.574 | 2.403 | 2.597 |

GRI 303-3: Prelievo idrico, 303-4: Scarico di acqua, 303-5: Consumo di acqua

| Prelievi, scarichi e consumi di acqua (MI) | 2024 | 2023 | 2022 |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Prelievi totali di acqua ¹⁵ | 21 | 32 | 21 |
| Scarichi totali dell'acqua | 0 | 0 | 0 |
| Consumo totale di acqua | 21 | 32 | 21 |

GRI 301-1: Materiali utilizzati per peso e volume

| Materiali utilizzati (t) | 2024 | 2023 | 2022 |
|---|--------------|--------------|--------------|
| Materiali non rinnovabili utilizzati | 3.801 | 3.799 | 4.428 |
| Materie prime | 3.626 | 3.584 | 4.232 |
| Materiali di processo associati | 139 | 179 | 156 |
| Materiali per l'imballaggio | 36 | 36 | 39 |
| Materiali rinnovabili utilizzati | 466 | 345 | 333 |
| Materiali per l'imballaggio | 466 | 345 | 333 |
| Totale | 4.267 | 4.144 | 4.760 |

GRI 301-2: Materiali utilizzati che provengono da riciclo

| Materiali di input riciclati (t) | 2024 | 2023 | 2022 |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Totale input utilizzati | 4.267 | 4.144 | 4.760 |
| Totale materiali in ingresso recuperati utilizzati | 1.289 | 1.143 | 1.349 |
| Percentuale di materiali di input riciclati (%) | 30 | 28 | 28 |

15. Tutta l'acqua prelevata è acqua dolce e non proviene da aree a stress idrico. Il riferimento per la valutazione delle aree soggette a stress idrico è il World Resources Institute (WRI) "Aqueduct Water Risk Atlas".

GRI 306-3: Rifiuti prodotti

| Rifiuti prodotti (t) | 2024 | 2023 | 2022 |
|--|-------------|-------------|--------------|
| Rifiuti pericolosi | 209 | 148 | 191 |
| "Rifiuti prodotti dalla lavorazione e dal trattamento fisico e meccanico superficiale di metalli e plastiche" | 199 | 137 | 178 |
| Rifiuti di imballaggio, assorbenti, stracci, materiali filtranti e indumenti protettivi | 10 | 11 | 12 |
| Rifiuti urbani (rifiuti domestici e assimilabili prodotti da attività commerciali e industriali nonché dalle istituzioni) inclusi i rifiuti della raccolta differenziata | 0,17 | 0 | 0,06 |
| Altre tipologie di rifiuti | 0,3 | 0 | 0,17 |
| Rifiuti non pericolosi | 659 | 783 | 817 |
| Rifiuti prodotti dalla lavorazione e dal trattamento fisico e meccanico superficiale di metalli e plastiche | 321 | 278 | 375 |
| Rifiuti di imballaggio, assorbenti, stracci, materiali filtranti e indumenti protettivi | 97 | 82 | 105 |
| Rifiuti urbani (rifiuti domestici e assimilabili prodotti da attività commerciali e industriali nonché dalle istituzioni) inclusi i rifiuti della raccolta differenziata | 57 | 55 | 56 |
| Rifiuti delle operazioni di costruzione e demolizione | 182 | 360 | 268 |
| Altre tipologie di rifiuti | 3 | 8 | 14 |
| Totale rifiuti prodotti | 869 | 931 | 1.007 |

GRI 306-4: Rifiuti non destinati allo smaltimento

| Rifiuti destinati al recupero presso terzi (t) | 2024 | 2023 | 2022 |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Rifiuti pericolosi | 208 | 147 | 191 |
| Altre operazioni di recupero | 208 | 147 | 191 |
| Rifiuti non pericolosi | 657 | 776 | 804 |
| Altre operazioni di recupero | 657 | 776 | 804 |
| Totale rifiuti | 866 | 923 | 995 |

GRI 306-5: Rifiuti destinati allo smaltimento

| Rifiuti destinati allo smaltimento presso terzi (t) | 2024 | 2023 | 2022 |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Rifiuti pericolosi | 1 | 1 | 0 |
| Altre operazioni di smaltimento | 1 | 1 | 0 |
| Rifiuti non pericolosi | 2 | 8 | 12 |
| Altre operazioni di smaltimento | 2 | 8 | 12 |
| Totale rifiuti | 3 | 9 | 12 |

GRI Content Index

| | |
|----------------------------|---|
| Dichiarazione d'uso | Metal Work S.p.A. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01/01/2023 – 31/12/2023 con riferimento ai (“with reference to”) GRI Standards |
| GRI 1 utilizzato | GRI 1: GRI Foundation 2021 |

| Standard GRI | Informativa | Paragrafo di riferimento |
|--------------|--|--|
| 2-1 | Dettagli dell'organizzazione | 1.1 |
| 2-2 | Entità incluse nel Report di Sostenibilità dell'organizzazione | Nota metodologica |
| 2-3 | Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti | Nota metodologica |
| 2-4 | Rielaborazione delle informazioni | Non applicabile, in quanto non è stato necessario modificare, correggere o aggiornare le informazioni già pubblicate nei precedenti Rapporti di Sostenibilità 2022 e 2023 di Metal Work S.p.A. |
| 2-5 | Attestazione esterna | Il Rapporto di Sostenibilità non è soggetto a revisione esterna |
| 2-6 | Attività, catena del valore e altre relazioni di business | 1.1., 4.3. |
| 2-7 | Dipendenti | 6.1., 7. |
| 2-8 | Lavoratori non dipendenti | 6.1., 7. |
| 2-9 | Struttura e composizione della Governance | 3.1. |
| 2-22 | Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile | Lettera agli stakeholder |
| 2-27 | Conformità a leggi e regolamentazioni | Nel corso del 2022, 2023, 2024 non si sono registrati episodi di non conformità a leggi e regolamentazioni. |
| 2-29 | Approccio al coinvolgimento degli stakeholder | 2.1. |
| 3-1 | Processo per determinare i temi materiali | 2.2. |
| 3-2 | Lista dei temi materiali | 2.2. |
| 3-3 | Gestione dei temi materiali | 3.1., 4.1., 4.3., 5.1., 5.2., 6.2., 3.3. |
| 201-1 | Valore economico diretto generato e distribuito | 4.1., 7. |
| 205-3 | Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese | Nel corso del 2022, 2023, 2024 non si sono registrati episodi di corruzione. |
| 301-1 | Materiali utilizzati per peso o volume | 5.2., 7. |
| 301-2 | Materiali utilizzati che provengono dal riciclo | 5.2., 7. |

| Standard GRI | Informativa | Paragrafo di riferimento |
|--------------|--|---|
| 302-1 | Energia consumata all'interno dell'organizzazione suddivisa tra fonti rinnovabili e non rinnovabili | 5.1., 7. |
| 303-1 | Interazione con l'acqua come risorsa condivisa | 5.2. |
| 303-2 | Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua | 5.2. |
| 303-3 | Prelievo idrico | 7. |
| 303-4 | Scarico di acqua | 7. |
| 303-5 | Consumo idrico | 5.2., 7. |
| 305-1 | Emissioni dirette di GHG (Scope 1) | 5.1, 7. |
| 305-2 | Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2) | 5.1, 7. |
| 306-1 | Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti | 5.2. |
| 306-2 | Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti | 5.2. |
| 306-3 | Rifiuti prodotti | 5.2., 7. |
| 306-4 | Rifiuti non destinati a smaltimento | 5.2., 7. |
| 306-5 | Rifiuti destinati a smaltimento | 5.2., 7. |
| 401-1 | Nuove assunzioni e turnover | 6.1. |
| 401-2 | Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato | 6.2. |
| 403-1 | Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro | 6.2. |
| 403-2 | Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti | 6.2. |
| 403-4 | Partecipazione e consultazioni dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza | 6.2. |
| 403-5 | Formazione in materia di salute e sicurezza | 6.2. |
| 403-6 | Promozione della salute dei lavoratori | 6.2. |
| 403-7 | Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza all'interno delle relazioni commerciali | 6.2. |
| 403-9 | Infortuni sul lavoro | 6.2., 7. |
| 403-10 | Malattie professionali | 6.2. |
| 404-1 | Ore medie di formazione per categoria di dipendenti | 6.2., 7. |
| 405-1 | Diversità tra i dipendenti e negli organi di governo | 3.1., 6.1., 7. |
| 406-1 | Episodi di discriminazione | Nel corso del 2022, 2023, 2024 non si sono registrati episodi di discriminazione. |

CONTATTI

METAL WORK S.P.A.

Sede Legale
Via Segni, 5/7/9 - 25062 Concesio (BS) - Italia

Unità Locale
Magazzino e Spedizioni: Via Borsellino, 25/27/29 - 25062 Concesio (BS) - Italia
Tel. +39 030 218711

Per informazioni sul Rapporto di Sostenibilità 2023 o sulle informazioni in esso riportate:
metalwork@metalwork.it

Coordinamento Progetto Editoriale: Francesca Sessi e Chiara Calicante
Direzione Artistica e Progetto Grafico: Francesca Sessi

