

Hållbarhetsredovisning Metrolit Byggnads 2023



Den bästa byggnaden är den som aldrig rivs

Innehållsförteckning

Metrolit Byggnads AB	2
VD har ordet	2
Affärsmodell.....	3
Hållbarhetsrapport	4
Väsentlighetsanalys och intressentdialog.....	4
Hållbarhetsstyrning och uppföljning	4
Verksamhetsrisker & riskhantering.....	5
Metrolits bidrag till de globala målen för en hållbar utveckling.....	6
Minskat klimatavtryck	6
Avfallsminimering.....	6
Materialval med lågt klimatavtryck	7
Cirkulärt byggande och återbruk av material.....	8
Minska Metrolits utsläpp av växthusgaser	9
Hållbara medarbetare	9
Engagemang	9
Hälsa	10
Inkluderande kultur	11
Respekt för mänskliga rättigheter	11
Sund konkurrens.....	11
Kontroll av UE.....	12
Säker arbetsplats/arbetsmiljö.....	12
Välgörenhet	13
Hållbar verksamhetsstyrning	13
Avtal med leverantörer.....	13
Digitalisera bolagets verksamhet	13
Metrolit bidrar till att leverera en hållbar kvalitet	13
Nyckeltal hållbarhet	14
Fokus 2024	15
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten	15
Bilaga 1 - Verksamhetsrisker & riskhantering.....	17

Metrolit Byggnads AB

VD har ordet

I det stora perspektivet är grunden i Metrolit Byggnads verksamhet hållbarhet då vårt fokus är ROT - renovering, ombyggnation och tillbyggnad. Vår affärsidé är att tillsammans med våra kunder planera och genomföra ombyggnadsprojekt åt privata och offentliga fastighetsägare. Vi renoverar och utvecklar befintliga fastigheter för att kunna nyttjas i flera år framöver.

Metrolit Byggnads kan stoltsera med återkommande kunder, god lönsamhet och medarbetare som stannar och trivs i bolagen. Vi är schysta, pålitliga och enkla att ha att göra med. Vi har höga krav på oss själva och vår verksamhet.

Vi har vuxit även under 2023, omsättningen är nu över en miljard inom Metrolit Byggnads och vi närmar oss 100 anställda. Den organiska tillväxten de senaste åren sätter höga krav på ledningen att arbeta med tydlighet, struktur och engagemang. Vi tror på en inkluderande och öppen kultur som bygger på både teamet och individens förmåga och erfarenhet.

Vårt arbete styrs utifrån vårt verksamhetsledningssystem samt våra policys för hållbarhet, kvalitet, arbetsmiljö och miljö. Vi är certifierade enligt BKMA, som är ett verksamhetsledningssystem som ställer krav på kvalitet, miljö och arbetsmiljö och systematiska rutiner samt arbetssätt som ska leda till ständiga förbättringar. Vårt hållbarhetsarbete är införlivat i detta arbetssätt.

Hållbarhet för Metrolit Byggnads innefattar samtliga våra intressenter; medarbetare, kunder och leverantörer, men också samhället i stort. Byggbranschen har utmaningar inom hållbarhetens samtliga områden där vi arbetar strukturerat och långsiktigt för att ständigt förbättra oss.

Under 2023 har vi tagit ytterligare kliv inom hållbarhetsområdet, bland annat har vi arbetat med återbruk i majoritet av våra projekt samt etablerat nya samarbeten med återbruksorganisationer. Inom arbetsmiljö har vi utfört konferens för hela verksamheten med tema säkerhet och kultur, samt blivit en del av organisationen Håll Nollan och en partner till Byggföretagens Säkerhetspark.

Vi anser att den bästa byggnaden är den som aldrig rivs. Det är därför vi är stolta över att erbjuda våra kunder ett äkta hantverk. Det genomsyrar verksamheten, vilka byggnader det än gäller och oavsett om uppdragen är stora eller små. Alla som jobbar hos oss ingår i ett snabbfotat lag med skickliga spelare som är erfarna, engagerade och enkla att ha att göra med. Vi tror på laget men laget består av individer som alla måste bli sedda. Därför ser vi till att våra medarbetare utvecklas i sina roller och får chans att prova nya positioner. På det viset skapar vi framtidstro hos alla involverade och ser till att det blåser medvind i bolaget även i utmanande tider.

Trevlig läsning!

Johanna Barnekow

VD Metrolit Byggnads AB

Affärsmodell

Vår vision

Metrolit Byggnads vision är att utveckla en ledande entreprenadverksamhet med fokus på ROT (renovering, ombyggnad, tillbyggnad) i Mälardalen. Vi vill bli det ledande byggbolaget genom att alltid vara kundens och medarbetarens första val. Vi levererar precision och expertis i varje moment i hela byggprocessen – från hammarslag till projektledning. Det har vi gjort ända sedan 1986 när verksamheten inom Metrolit Byggnads grundades.

Vår affärsidé

Vi ska i samverkan med våra kunder, ta ansvar för idé, planering och genomförande av projekten för att kunna erbjuda korta totaltider och få verksamhetsstörningar för kunderna. Målet är att utföra projekten till rätt pris och kvalitet, med en hållbar produkt med så lite miljöpåverkan som möjligt.

Organisation

Metrolit Byggnads består av fyra affärsområden; Bostäder, Specialfastigheter, Samhällsfastigheter och City- & Kulturfastigheter. Metrolit Byggnads AB är ett helägt dotterbolag till Pinerock Group AB (tidigare Metrolit Holding AB) och ingår i koncernen Pinerock Group.

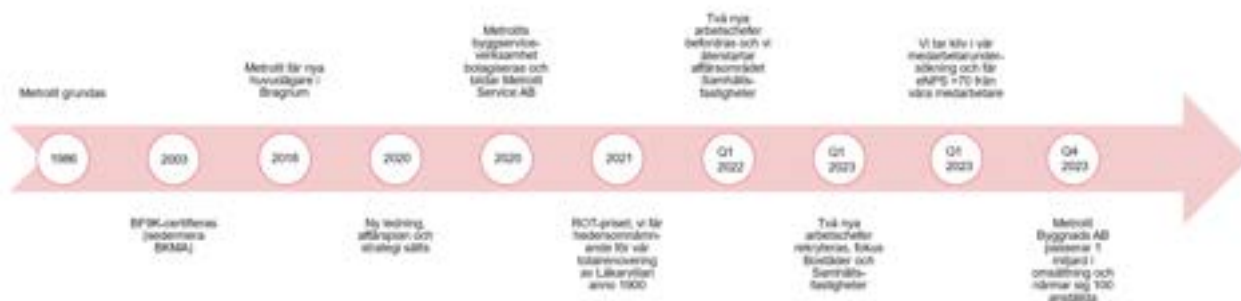
Översikt Metrolit Byggnads

Bolaget hade 102 anställda vid utgången av 2023 fördelat på ungefär 80% tjänstemän och 20% yrkesarbetare. Antalet kvinnor har ökat under 2023, och andelen är 14%.

Metrolit Byggnads omsatte 2023 1,0 miljarder kronor med en lönsamhet på >6%.



Metrolitresan tidsaxel



Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsrapporten 2023 inkluderar Metrolit Byggnads Hållbarhetsrapportering som är upprättat i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6 kap. 10–14 §§.

Detta är Metrolit Byggnads andra hållbarhetsrapport. Hos oss står hållbarhet högt på agendan och är en del av vårt arbetssätt. Vi anser att det är ytterst viktig att vi är en hållbar arbetsplats utifrån fyra olika perspektiv; miljö, sociala förhållanden och personal, mänskliga rättigheter och antikorruption.

Väsentlighetsanalys och intressentdialog

För att kunna vara ett hållbart och ansvarsfullt byggbolag är det viktigt att identifiera och lyssna på de intressenter som vi kommer i kontakt med. Våra intressenter är kunder, medarbetare, leverantörer, ägare och samhället i stort. Metrolit Byggnads prioriteringar och hur vi väljer att arbeta påverkas i hög grad av de förväntningar och krav som intressenterna ger uttryck för. För Metrolit Byggnads är det väldigt viktigt att möta upp våra kunder i hållbarhetsfrågan. Genom att ha en kontinuerlig intressentdialog med våra samarbetspartners upprättar vi förståelse för vilka frågor som är viktigast för respektive intressentgrupp. De områden som både Metrolit Byggnads och intressenterna anser vara viktiga utgör grunden till bolagets hållbarhetsarbete. Utan fokus på hållbarhetsfrågan riskerar vi att förlora kunder, medarbetare, lönsamhet och trovärdighet.

Hållbarhetsstyrning och uppföljning

Metrolit Byggnads hållbarhetsstyrning ska säkerställa åtagande mot sina intressenter för ett långsiktigt värdeskapande för kunder, medarbetare, leverantörer, ägare samt övriga intressenter i samhället. Genom uppföljning och utvärdering av indikatorer och nyckeltal arbetar Metrolit systematiskt med ständiga hållbarhetsförbättringar. Våra styrdokument lägger grunden i vårt hållbarhetsarbete inom de fyra olika fokusområdena miljö, sociala förhållanden och personal, mänskliga rättigheter och antikorruption.



Medarbetare i projekt, här inom affärsområdet City & Kulturfastigheter

Styrdokument för hållbarhetsarbetet

Regelverk och interna initiativ som styr Metrolits hållbarhetsarbete

Externa lagar och riktlinjer

- Årsredovisningslagen
- Miljöbalken
- Arbetsmiljölagen
- PBL
- BBR-krav
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter
- Diskrimineringslagen
- Byggföretagens uppförandekod

Externa initiativ

- BKMA
- Byggnads kollektivavtal
- Kollektivavtal mellan Byggföretagen och Ledarna/Unionen/Sveriges Ingenjörer
- Lokala hållbarhetsprogram och miljökrav
- Bolagsdeklaration
- FN:s globala hållbarhetsmål
- Rättvist byggande
- Håll Nollan
- CCBUILD

Interna regelverk

- Pinerock Groups uppförandekod
- Hållbarhetspolicy
- KMA-policy
- Kränkande särbehandling
- Drog- & Alkoholpolicy
- Bilpolicy
- Pensionspolicy
- IT-policy

Verksamhetsrisker & riskhantering

Metrolit exponeras för en mängd olika risker och möjligheter. Vi arbetar årligen med att gå igenom, identifiera och uppdatera Metrolits risker och möjligheter. Genom en systematisk riskhanteringsprocess med ständiga förbättringar förebygger vi hinder och stopp i våra arbetsprocesser över hela bolaget. Se Bilaga 1 för detaljer.

På kort sikt är det rådande konjunkturläget den största risken för oss likväl som för branschen i stort. Detta har vi hanterat genom att ha en brett värdeerbjudande, långa kundsamarbeten och en bred "produktportfölj" – ett bolag som står på egna ben. Vi har en flexibel organisation och är i grunden entreprenörer som agerar snabbfotat på förändringar i omvärlden. Detta ligger till grund för fortsatt lönsamhet och möjligheten att fortsatt vara en sund arbetsgivare åt medarbetare och stark leverantör åt våra kunder.

På medel till lång sikt är tillgången på erfaren personal, tillika kompetenta och sunda underentreprenörer, en stor risk för branschen. Vi arbetar ständigt med utveckling av befintliga medarbetare samt förbättring av arbetsmiljö, förmåner och aktiviteter som bygger en stark kultur och ett inbjudande arbetsklimat att stanna kvar i.

På både kort och lång sikt finns miljöaspekten av byggindustrin som en stor risk och negativ påverkan på omvärlden. CO2-utsläpp, överdriven materialanvändning, slit och släng-mentalitet är samtliga skadliga för vår miljö. Negativ miljöpåverkan minimeras genom välplanerade inköp och transporter, god projektering inklusive återbruk och återanvändningsmöjligheter, god kvalitet i nya material för lång livslängd.

Metrolits bidrag till de globala målen för en hållbar utveckling

Under hösten 2022 genomfördes en översyn av Metrolit Byggnads hållbarhetsarbete med fokus på FN:s 17 globala hållbarhetsmål. Vi identifierade vilka aktiviteter bolaget redan arbetar med i linje med dessa mål. Analysen utfördes med deltagande av representanter från organisationen samt ledningen. Vi bedömde att sex av de globala målen särskilt prioriteras inom vår organisation under den kommande perioden.

Exempel på aktiviteter bolaget arbetar med inom de utvalda målen:



Hälsoundersökning för personal
Partner på Säkerhetsparken
Arbetar förebyggande med kemikaliehantering



Renovera och konservera stadsbyggnad och kulturarv
Systematiskt minska våra Co2 utsläpp
Medverka till ökat återbruk av befintliga material



Arbetar aktivt för en jämställd organisation
Aktivt policyarbete
Kvinnor på ledande poster



Väljer produkter med lite miljöpåverkan
Avfallsminimering
Systematiskt hållbarhetsarbete



Praktikprogram i samverkan med yrkeshögskolor
Arbetar för sund konkurrens i alla led
Sund ekonomi/svarta siffror samtliga år



Skänker pengar till välgörenhet
Bekämpa korruption och mutor
Säkerställer en inkluderande och lyhörd organisation

Minskat klimatavtryck

Metrolit Byggnads bygger hållbart

Metrolit Byggnads verksamhet innebär en samhällsutveckling som bedrivs på ett sådant sätt att jorden och dess naturresurser inte påverkas negativt över tid samt att framtida generationer har möjligheter att tillgodose sina behov.

Avfallsminimering

Ett av Metrolits fokusområden för att uppnå en hållbar byggproduktion är att minimera avfall i hela vår organisation. Fokus ligger på att öka andelen cirkulära materialflöden och att arbeta för att komma högre upp i avfallshierarkin. Metrolit har som aktivitetsmål att understiga 10% i kategorin blandat avfall för eftersortering. Metrolit efterlever avfallsförordningen SFS 2020:614 samt sorteringsanvisningarna enligt Byggföretagens Resurs- och avfallsriktlinjer vid byggande och rivning.

Blandavfallet för 2023 landade på 15% för hela bolaget vilket innebär att vi ej uppnått vårt mål på 10%. Vi arbetar med att förbättra vår avfallsstatistik, framför allt inom mindre byggserviceprojekt där möjligheten till optimal avfallshantering är utmanande pga. korta projekt med mindre yta för hantering-

För att höja kompetensen inom området avfallsminimering och på bästa sätt optimera avfallshantering och sorteringen i hela bolaget arbetar vi nära våra avfallsleverantörer och genomför flertalet olika aktiviteter inom bolaget. Detta är en del av vårt cirkuläritetstänk där Metrolit aktivt arbetar för en cirkulär byggkedja i stället för en linjär.

Genom noggrann projektering och effektiv inköpsplanering minskar vi från början vårt materialspill. På våra byggarbetsplatser tar vi väl hand om byggmaterial för att minimera mängden skadat material som sedermera måste slängas. Våra avfallsentreprenörer utbildar Metrolits personal i sorteringskunskap och rekommenderar bästa avfallslösning utifrån perspektiven ekonomi, miljö och säkerhet. Vi följer upp avfallsstatistiken månadsvis i samtliga våra projekt. Genom att systematiskt arbeta med avfallsminimeringsfrågan kompetenshöjder vi hela organisationen och på så vis säkerställer vi att alla bidrar till en mer hållbar byggprocess.

Materialval med lågt klimatavtryck

Metrolit arbetar aktivt för att uppnå minsta möjliga miljöpåverkan vid inköp av byggmaterial. För att upprätthålla en hållbar byggproduktion är det viktigt att alla våra inbyggda produkter klarar lägsta bedömningen accepterade i BVB¹, liknande bedömning i av branschen vedertaget annat system och att bolaget inte skall använda farliga produkter om det finns mer miljöanpassade alternativ. Genom tydligt upphandlade avtal med våra leverantörer, säkrar vi processen internt att endast godkända produkter levereras ut till våra byggarbetsplatser. 85% av Metrolits inköpta produkter skall vara från kontrakterade leverantörer. Genom att kontinuerligt följa upp produkter i projekten samt årliga leverantörsbedömningar granskar vi utfallet av inköpta produkter.

Material ut till våra produktioner får aldrig riskeras att vara icke godkänt. Alla varor som levereras uppfyller normer och krav enligt senast utgivna HUS- och Anläggnings AMA, Boverkets Byggregler (BBR) och svensk standard samt FSC² och PEFC³. Avverkning av råvaran skall ske enligt nationella och lokala lagar samt föreskrifter. Vårt inhandlande virke får ej komma från urskogar, regnskogar, nationalparker eller andra skyddade områden.

Inköpta kemiska produkter samt andra produkter som kan ha miljö- och hälsofarliga egenskaper skall vara granskat av kvalificerad kemist utifrån BASTA/ Byggvarubedömningen och/eller REACH:s kandidatlista och bilaga XVII till Kommissionens förordning (EG) nr: 1907/2006 begränsningar.

¹ Byggvarubedömningen, en icke vinstdrivande ekonomisk förening som bedömer och tillhandahåller information om hållbarhetsbedömda varor. Deras vision är att på så sätt främja utvecklingen mot en giffri och god bebyggd miljö som tar ansvar för såväl denna som kommande generationer.

² FSC, Forest Stewardship Council

³ PEFC, Program for the Endorsement of Forest Certification

Cirkulärt byggande och återbruk av material

Metrolit Byggnads arbetar aktivt med att komma högre upp i avfallshierarkin och vi strävar i första hand efter att minimera vårt avfall. Bevarande och återanvändning är en del av processen av cirkulära materialflöden inom byggbranschen. Vi eftersträvar en styrning mot en cirkulär värdekedja i stället för en linjär. Vi anser att den bästa byggnaden är den som aldrig rivs. I de fallen där bevarande inte fungerar fullt ut har vi lagt fokus på att få i gång bolagets återbruksprocesser. Vi har flertalet processer och planer där vi kan vara våra beställare behjälpliga i cirkuläritets- och återbruksfrågan.



Projekt; Totalrenovering av fastighet där vi bevarar material i hög utsträckning.

Det är viktigt att så tidigt som möjligt i projekt lyfta frågan om återbruk och cirkulära processer. Vid förbesiktning/inventering har koncernen återbruk/cirkuläritet med som en aktivitet på dagordningen. Vi strävar efter att ge beställare idéer om material i projekten som går att återbruka. Vid upphandling av underentreprenörer är cirkuläritet och återbruk en del av upphandlingsunderlaget.

Under verksamhetsåret har det systematiska arbetet med återbruk fortsatt och vi har tagit kliv framåt internt i frågan bland annat genom att utveckla våra rutiner och processer. Den interna kompetensen inom området delar vi med oss av till våra kunder i vår arbetsvardag. Metrolits Återbrukstrappa beskriver vilka steg materialhanteringen skall ske både inom Metrolit och externt ut mot kund. Trappan går i linje med kraven som ställs i miljöbalkens avfallshierarki.



Figur ovan, Metrolits Återbrukstrappa

Under verksamhetsåret 2023 har Metrolit anslutit sig till CC Build, Centrum för cirkulärt byggande. Medlemskapet i CC Build känns som ett naturligt steg i vårt arbete mot att ytterligare minska mängden avfall som lämnar våra arbetsplatser för att kunna reducera vårt totala koldioxidutsläpp genom färre nyinköp och fortsatt användning av befintliga varor och material.

Minska Metrolits utsläpp av växthusgaser

För att minska Metrolits fossila drivmedelsanvändning och bidra till att minska våra co2 utsläpp har bolaget under året fortsatt sitt systematiska klimatarbete med att genomföra aktiviteter.

Vi har påbörjat kartläggning av Metrolits utsläpp genom klimatberäkning inom samtliga av de tre scopen enligt GHG protokollet. Genom att kartlägga och genomföra klimatberäkningar kan vi rikta aktiviteter inom bolaget och genomföra åtgärder för att minska våra utsläpp där de gör mest nytta.

Vi arbetar kontinuerlig med att minska utsläpp och antalet transporter inom hela koncernen. Vi byter bland annat ut vår bilpark löpande och alla nya förmånsbilar som köps in är antingen rena elbilar eller hybridbilar. Vi har tecknade ramavtal med leverantörer som har höga hållbarhetskrav och aktivt arbetar med att minimera energianvändningen t ex genom god planering vid transportlösningar.

Genom Metrolits arbetsmiljö, miljö och kvalitetssystem ställs även krav på minskad energiförbrukning i hela organisationen. Detta tillämpas i samtliga projekt och aktiviteter görs även på vårt huvudkontor för att minska den totala energiförbrukningen.

Som ytterligare ett steg mot ett klimatneutralt bolag har Metrolit under verksamhetsåret 2023 införskaffat elcyklar. Detta ger vår personal möjlighet att välja fossilfria transporter inom verksamheten. Vi uppmuntrar våra medarbetare både till klimatneutrala transporter och till en hållbar livsstil genom regelbunden motion.

Hållbara medarbetare

Metrolit ska vara en hållbar arbetsgivare

Metrolits arbete mot ett hållbart och inkluderande medarbetarskap tar avstamp i arbete med medarbetarengagemang, hälsa samt en inkluderande och värderingsstyrd kultur. Vi är våra människor, det är vår största tillgång.

Engagemang

Inom området engagemang genomför Metrolit Byggnads flertalet aktiviteter som svarar mot fokusrådet ett hållbart medarbetarskap. Hösten 2023 hade bolaget ett engagemangsindex på 89 och ett eNPS värde på 73. Både engagemangsindex och eNPS resulterade i höga värden i jämförelse med både Byggbranschen och arbetsmarknaden i Sverige i stort. Vårt mål är att fortsätta arbeta för att bibehålla de fina värdena samt fortsätta vara ett bolag som erbjuder en arbetsplats där medarbetaren trivs, utmanas och har möjlighet att växa.

Varje år genomförs medarbetarsamtal som ska bidra till medarbetarengagemang genom tydlig målsättning och uppföljning, men även för att skapa tillit genom att bygga en trygg relation mellan medarbetare och chef. För att stärka samhörighet och sammanhang genomförs erfarenhetsträffar, vid två tillfällen per år, för samtliga roller i verksamheten. Syftet med träffarna är att utbyta erfarenheter och reflektera över vad som fungerar bra men också över vad som behöver förbättras.

En viktig förutsättning för ett högt engagemang hos medarbetare är ett gott ledarskap. Två tillfällen per år samlas chefer i chefsforum tillsammans med VD där vi arbetar systematiskt för att utveckla och stärka ett gott ledarskap inom hela organisationen

Metrolit Byggnads erbjuder alla sina medarbetare regelbunden kompetensutveckling enligt gällande utbildningsplan som ses över inför varje år. Under verksamhetsåret 2023 genomfördes även en särskild satsning på entreprenadjuridik som genomfördes för samtliga anställda.

Hälsa

Hälsa är av stor betydelse och påverkar hur medarbetare utför sitt dagliga arbete. Detta återspeglas i produktiviteten inom verksamheten och har en direkt påverkan på bolagets förmåga att uppnå sina affärsmässiga mål. Metrolit Byggnads har en hälsogrupp som anordnar flertalet friskvårdsaktiviteter som en del i det hälsofrämjande arbetsmiljöarbetet. Alla medarbetare har friskvårdsbidrag. Som ett led i både engagemang, gemenskap och hälsa har vi under verksamhetsåret 2023 genomfört ett antal friskvårdsaktiviteter tillsammans; Byggbollen Cup i fotboll, Midnattsloppet, stegräknartävlingar och Metrolitgolven.

När det handlar om den psykosociala hälsan, inkluderar utbildningen för arbetsmiljö som genomförs regelbundet, aspekter som kränkande behandling och stress. Syftet är att förse chefer med kunskap som kan omvandlas till kompetens för att identifiera tidiga tecken på stress eller psykisk ohälsa, samt att arbeta förebyggande inom dessa områden. Metrolit Byggnads har en policy för att hantera kränkande behandling samt en visselblåsarfunktion.

Som en del i det systematiska hållbarhetsarbetet får alla medarbetare göra regelbundna hälsoundersökningar. Yrkesarbetare erbjuds de lagstadgade medicinska kontroller och samtliga yrkesarbetare omfattas av en sjukvårdsförsäkring. Alla anställda har tillgång till företagshälsovård.



Medarbetare; Studiebesök från yrkeshögskola i projekt

Inkluderande kultur

För att främja ökat engagemang är det av yttersta vikt att alla medarbetare känner sig inkluderade och delaktiga. Under den gemensamma konferensen i december 2023 hölls en workshop med fokus på inkludering och kommunikation, genomförd av "Sila Snacket". Ett arbete som kommer att följas upp under kommande år. Genom regelbundna medarbetarundersökningar erhåller bolaget ett arbetsmiljöindex som mäter organisatorisk och social arbetsmiljö. Resultaten från hösten 2023 visade ett arbetsmiljöindex på 82, en siffra som bolaget strävar efter att bibehålla och förstärka genom sitt fortsatta arbete inom detta fokusområde.



Kollegor; Platsledning under pågående renoveringsprojekt i Gamla Stan, Stockholm.

Respekt för mänskliga rättigheter

Metrolit Byggnads arbetar för Mänskliga rättigheter på arbetsplatsen

På Metrolits arbetsplatser gäller nolltolerans mot kränkande särbehandling i alla led. Vi behandlar alla lika oavsett, kön, ålder, eller etnicitet.

Sund konkurrens

Som medlemsföretag i arbetsgivarorganisationen Byggföretagen arbetar Metrolit systematiskt för sund konkurrens i byggbranschen. Vi kräver nolltolerans mot all form av kriminalitet och ohederlighet i byggbranschen. Vi vill vara med att bygga Sverige på schyssta grunder vilket innebär sunda marknadsmässiga grunder mellan samtliga aktörer i bygg och anläggningssektorn samt att motverkas oskäligen konkurrens.

"Sund konkurrens i bygg- och anläggningsbranschen betyder att inga aktörer får konkurrensfördelar genom att bryta mot lagar och de gemensamma spelregler som gäller i branschen, på den svenska arbetsmarknaden och i det svenska samhället."

Figur. Sund konkurrens i byggbranschen forskningsantologi

Metrolit är en Schysst byggare. En Schysst byggare är bland annat en byggare som har kollektivavtal, respekterar lagar och avtal. En Schysst byggare sätter säkerhet främst och bidrar till vår gemensamma välfärd. Metrolit är en del av Byggföretagens uppförandekod. Vi arbetar aktivt för att skapa en sund och hederlig byggbransch fri från olagligt och olämpligt agerande. Flertalet av Metrolits beställare är en del av Rättvist Byggande vilket är en av marknadens aktörer som arbetar med tredje parts kontroller. Rättvist Byggande är ett proaktivt och strukturerat arbetssätt för att motverka osund konkurrens och kriminalitet på byggarbetsplatsen.

Ett viktigt steg i arbetet mot en sundare konkurrens i byggbranschen är att vi själva som verksamhet har arbetskraften inom bolaget. På Metrolit har vi flertalet yrkesarbetare inom vår organisation och ute i våra projekt och det är vi stolta över att presentera.



Projekt; stambyte och renovering av lägenheter i flerbildshus, en stor del av vår verksamhet.

Kontroll av UE

Som ett hållbart byggbolag i branschen arbetar Metrolit aktivt för att våra underleverantörer skall arbeta i en sund miljö där samtliga av våra leverantörer följer lagar och regler. Alla våra underleverantörer är kontrollerade enligt Skatteverkets regler. För att förenkla och kvalitetssäkra processen av UE-kontroll är vi anslutna till ID06 Bolagsdeklaration. ID06 Bolagsdeklaration är en digital tjänst som hjälper bolag att löpande kontrollera sina underentreprenörer. ID06 Bolagsdeklaration är en del av verksamhetens digitalisering i syfte att uppnå en effektivare och ett mer hållbart byggande.

Säker arbetsplats och arbetsmiljö

Byggbranschen är en bransch där våra medarbetare dagligen vistas i en arbetsmiljö med stora risker som kan leda till allvarliga skador och dödsfall. Ett av vårt viktigaste arbete inom branschen är det systematiska förbyggande arbetet mot dödliga händelser på våra arbetsplatser och för en nollvision. Våra medarbetare är vår mest värdefulla resurs och deras hälsa är av största vikt. På Metrolit genomför vi flertalet aktiviteter för att säkerställa att våra medarbetare befinner sig på en säker arbetsplats. Vi utbildar konsekvent personal i arbetsmiljö och säkerhet. Vi arbetar systematiskt med byggarbetsmiljösamordning ute i projekten där bland annat löpande KMA/skyddsronder genomförs. Utöver vårt dagliga KMA-arbete följer vi självklart lagkrav och rekommendation för en säker arbetsmiljö på byggarbetsplatsen.

Under 2023 har Metrolit anslutit sig till IA systemet. Detta är ett steg mot att digitalisera verksamheten och inrapporteringen av olyckor, tillbud och avvikelser på vår arbetsplats. Metrolit har en hög ambition i sitt arbete mot att förebygga skador och ohälsa på vår arbetsplats därför var detta ett självklart steg att ta för oss.

Vi har under 2023 fått in 22 st inrapporterade tillbud och olyckor. Vår bedömning är att tillbud och olyckor nu inrapporteras i större utsträckning än tidigare. Vårt mål är givetvis noll olyckor på arbetsplatsen, men vi är samtidigt fast beslutsamma om vikten av inrapportering för att kunna agera på tillbud och olyckor, göra kvalificerade utredningar och lära oss av våra misstag.

Under 2023 blev Metrolit även en del av Håll Nollan, ett samverkans forum och nätverk i arbetet för noll olyckor i byggbranschen. För oss är det väldigt viktigt att alla våra medarbetare skall komma hem oskadda efter varje arbetsdag.

Välgörenhet

Metrolit medarbetare valde att för verksamhetsåret 2023 med vår julgåva stötta organisationerna Barncancerfonden och Läkare utan gränser i deras viktiga arbete.

Hållbar verksamhetsstyrning

Metrolit arbetar med att motverka korruption

Metrolit arbetar aktivt mot att motverka korruption. Alla som arbetar i bolaget ska följa den lagstiftning som finns och aktivt arbeta mot att främja en sund byggbransch.

Avtal med leverantörer

Metrolit arbetar systematiskt för att motverka korruption, mutor och ekonomisk brottslighet i alla led. Metrolit har nolltolerans mot mutor, bestickningar och bedrägeri. Genom leverantörsbedömningar och tydliga kontroller följer vi upp att våra leverantörer och underentreprenörer följer affäretiska riktlinjer och inköpskrav. Metrolit har som mål att ha en köptrohet på 85% av kontrakterade leverantörer inom byggmaterial, avfallshantering, hyrmaskiner mm. Metrolit har tydliga rutiner vid upphandling och i avtal med våra underentreprenörer medföljer vår kravställning. Genom löpande kontroller säkerställer vi att lagar och policys efterlevs. Huvudentreprenöransvaret som trädde i kraft 2015 innebär ett ansvar att se till att alla regler och avtal följs på ett bygge, även av våra underentreprenörer.

Digitalisera bolagets verksamhet

Metrolit arbetar systematiskt med att digitalisera arbetssätt och processer i bolaget. Digitalisering innebär en stor samhällsförändring som ger möjligheter till nya arbetssätt, tjänster och marknader samt effektivare och ett mer hållbart byggande. Digitalisering ger möjligheter till rätt information, i rätt skede till rätt personer, vilket skapar stora möjligheter till resurseffektivisering i hela värdekedjan. Det skapar såväl ekonomiska som klimatmässiga konkurrensfördelar. Digitalisering skapar smidiga informationsflöden genom hela värdekedjan och ger bra resultatunderlag för bolaget. Med ökad samverkan, erfarenheter och kompetens inom bolagen arbetar vi succesivt mot att hållbart byggande underlättas.

Under året 2023 har Metrolit genomfört ett stort arbete med att implementerat digitala och molnbaserade arbetsprocesser och system, ett nytt Intranät lanserades. Det är ett steg i digitalisering av våra processer och startade 2022. Detta är en flerstegsprocess som kommer pågå ett antal år framöver.

Metrolit bidrar till att leverera en hållbar kvalitet

Metrolit har sedan 2003 varit certifierade enligt Byggföretagens verksamhetsledningssystem. När vi arbetar enligt vår kvalitet-, miljö- och arbetsmiljöledningssystem säkrar vi att våra interna arbetssätt följer samma rutiner och levererar samma hållbara kvalitet i företagets alla led. Genom att arbeta med etablerade rutiner gör vi det enklare att uppfylla myndigheter och kunders krav på kvalitet, miljö och arbetsmiljö samt bibehålla en sund ekonomi inom bolaget. I kvalitetssyfte och för att säkerställa att vi följer vårt verksamhetsledningssystem genomförs löpande interna revisioner på bolaget. På årsbasis genomförs en tredjeparts (extern) revision.

Nyckeltal hållbarhet

Tabellerna nedan visar en översikt av våra nyckeltal med utveckling och mål

Minskat klimatavtryck

Område	Förtydligande	2022	2023	Mål
Avfall	Andel Sorterat blandavfall	19%	15%	10%
Inköpt Byggmaterial	Köptrohet från kontrakterade ramavtalsleverantörer	97%	99%	85%
Växthusgasutsläpp i Scope 1	Direkt energianvändning	-	5106 kgCO2ekv	
Växthusgasutsläpp i Scope 2	Inköpt energi	-	2399 kgCO2ekv	
Växthusgasutsläpp i Scope 3	Tjänsteresor med bil	-	8897 kgCO2ekv	
Totalt växthusgasutsläpp	Scope 1+2+3	-	16402 kgCO2ekv	

*Basår klimatbokslut 2023

*Klimatberäkningar är genomförda med Byggföretagens klimatberäkningsverktyg

*Scope 1 Tjänsteresor med företagsbilar

*Scope 2 Värmeförbrukning, kyla samt elförbrukning för den egna verksamheten

*Scope 3 Privata fordon i tjänst

Område	Ei	Laddhybrid	Bensin	Toalt antal bilar
Fördelning Bilflotta 2022	15%	46%	38%	13st
Fördelning Bilflotta 2023	60%	35%	5%	20st

Hållbara medarbetare

Område	Förtydligande	2022	2023	Mål
Engagemang	Mäter individuellt och organisatoriskt engagemang	81	89	85
eNPS*	Medarbetare som rekommenderar Metrolit Byggnads som arbetsplats	52	73	40
Sjukfrånvaro - korttid	< 14 dagar	1,9%	1,3%	<3,0%
Sjukfrånvaro - långtid	>14 dagar	0,5%	2,6%	<3,0%
Arbetsmiljöindex	Mäter medarbetarnas psykosociala och fysiska miljö	77	82	80

Respekt för mänskliga rättigheter

Område	Förtydligande	2022	2023
Incidentrapportering	Antal inrapporterade tillbud	2st	13st
Incidentrapportering	Antal inrapporterade olyckor	5st	9st

Hållbar verksamhetsstyrning

Område	Förtydligande	2022	2023
Granskning av projekt	Interna revisioner	6st	29st
Granskning av verksamhet	Externa revisioner	1st	1st
Kvinnor i organisationen %		11%	14%
Kvinnor i ledande befattning		2st	3st

Fokus 2024

Vårt mål är att fortsätta resan mot ett ledande byggbolag med fokus på ROT. Vi växer med lönsamhet och med eftertänksamhet, men är inte rädda för förändring. Vi strävar mot målet att vara ett långsiktigt och hållbart byggbolag som attraherar de bästa medarbetarna att utvecklas tillsammans med oss. Vi ska ha ett gemensamt lagbygge tillsammans med våra kunder och leverantörer. För säkerhet, miljö, medarbetarskap och kundnöjdhet.

Metrolit kommer under 2024 fortsättningsvis att utveckla och förbättra sitt systematiska Hållbarhetsarbete genom olika aktiviteter:

- Metrolit blir en del av den nationella Färdplanen för en klimatneutral, konkurrenskraftig samt lönsam bygg- och anläggningssektor senast 2045
- Grupp och teambuilding på Byggbranschens Säkerhetspark
- Förbereda sig inför nya CSRD direktivet som kommer att gälla from räkenskapsåret 2025
- Friskvårdsaktiviteter; Byggbollen Cup, Pinerock Padel Cup, löpartävlingar, Metrolitgolven, stegräknartävlingar, friluftskonferens, mm

Metrolit kommer att fortsätta sitt arbete med att alla medarbetare ska känna sig inkluderade och välkomna och på så vis förbättra de redan goda sociala förhållandena på Metrolits arbetsplatser. Vi fortsätter att ta emot praktikanter inom våra verksamheter, en god bas för vår tillväxt och för att få ut individer från yrkeshögskolor och ingenjörsutbildningar i arbetslivet. Vi samarbetar idag med KTH, Nackademin och Hermods.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Metrolits hållbarhetsrapport upprättas i enlighet med 6 kap. 10-14 §§ i årsredovisningslagen och omfattar räkenskapsåret 2023.

Hållbarhetsrapporten överlämnas till revisorerna samtidigt som överlämnandet av årsredovisningen.

Tack för att ni tog er tid att läsa!

Mer info om Metrolit finner ni på:

www.metrolit.se



METROLIT

Bilaga 1 - Verksamhetsrisker & riskhantering

Metrolit Byggnads exponeras för en mängd olika risker. Vi arbetar årligen med att gå igenom, identifiera och uppdatera våra risker och möjligheter. Genom en systematisk riskhanteringsprocess med ständiga förbättringar förebygger vi hinder och stopp i våra arbetsprocesser över hela koncernen.

Strategiska risker är externa eller interna hot som negativt påverkar en organisations förmåga att nå sina strategiska mål.

Operativa risker avser bland annat risker för förluster till följd av att interna processer och rutiner är felaktiga eller inte ändamålsenliga. Mänskliga fel, felaktiga system och externa händelser inklusive legala risker inkluderat.

Finansiell risk är risken att förlora pengar eller värdefulla tillgångar.

Strategiska risker	Beskrivning	Hantering
Varumärke	Efterfrågan på Metrolits tjänster bygger på att marknaden vet att vi finns. Kunder, intressenter, befintliga och potentiella medarbetes intryck och krav av företaget förändras kontinuerligt.	*Marknadsföringsplan *Bearbetning av kunder *Medverkande på branschdagar *Kundundersökningar *Medarbetarundersökningar *Omvärldsanalys
Konjunkturförändring	Delar av Metrolits verksamhet (Entreprenadverksamheten) befinner sig i en konjunkturkänslig bransch som i stor utsträckning är beroende av marknadsläget i omvärlden.	*Vi erbjuder varierad portfölj av byggtjänster / verksamheter *Flexibel organisationsstruktur *Vårda relationer med befintliga kunder
Politiska och legala risker	Metrolit styrs i hög grad av politiska beslut kring regelverket av byggande, detta gäller både nationella och internationella regelverket.	*Kompetensförsörjning *Tydlig kommunikation inom företaget *Uppfylld av regelverket
Konkurrens	Metrolit befinner sig en konkurrensutsatt bransch. När omvärlden förändras och konkurrensen ökar finns risken att bolaget har få uppdrag.	*Räkna på rätt projekt *Rätt kompetens internt *Riskbedömning av anbud *Ständiga förbättringar av arbetssätt och metoder * Mix av beställare och projektyp
Klimatförändringar	Extrema väderhändelser och miljökatastrofer vilket kan leda till förseningar, uteblivna leveranser men också påverka branschen i stort.	*Rutiner kring avtalshantering *Bolagets hållbarhetsarbete
Operativa risker	Beskrivning	Hantering
Hälsa och säkerhet	I byggbranschen finns alltid risker kopplade till våra medarbetares säkerhet och hälsa. Personskador som i värsta fall kan leda till dödsfall men även den psykosocial arbetsmiljö med stress och kränkande särbehandling.	*Krishanteringsövning *Skyddsronder *Arbetsberedning *Tillbudsrapportering *Interna avvikelser *Medarbetarutbildningar *Policys
Miljö	Vid inköp av produkter och material finns stora risker att felaktiga material byggs in eller på annat sätt felaktigt hanteras på arbetsplatsen.	*Materialkrav vid inköp *Loggning av material *Stickprov i projekt *Skyddsronder *Fossilfria transporter *Kemikaliehantering *Riskhantering

Resurs och kompetensförsörjning	För att vara ett hållbart bolag är det viktigt att rekrytera rätt kompetens. Brist på resurser och rätt kompetens på arbetsmarknaden utgör en risk för bolaget.	*Utbildningsplan *Säker rekrytering *Säkerställa rätt bemanning i projekt *Erfarenhetsåterföring
Digitalisering	Det är viktigt att ta del av utvecklingen av branschen. Om Metrolit inte effektiviserar sina tjänster och produkter riskera vi att tappa kunder och medarbetare.	*Omvärldsbevakning *Utökad digitaliseringssatsning *Tillsatt fokusgrupp inom IT-området
Leverantörer och underleverantörer	Arbetet med leverantörer och underentreprenör är kopplat till många risker. Språkförbristning på arbetsplatserna. Förseningar i utförda arbeten eller samarbetspartners som inte delar Metrolits värdegrund vad gäller miljö, sociala förhållande och personal, mänskliga rättigheter, och korruption.	*Ramavtal *Säkerställda krav i kontrakt *UE kontroller *Kontinuerlig möteshantering *Implementering av regler och rutiner *Löpande uppföljningsarbete
Finansiella risker	Beskrivning	Hantering
Ränterisk	Det aktuella konjunkturen nationell och internationellt påverkar byggbranschen och är en stor risk.	*Eftersträva lägre belåning genom Cashpool i koncernen *Förvärv görs till stor del via kassa och återinvestering
Likviditetsbrister	Risk föreligger i företagets kortsiktiga betalningsförmåga. Antingen att likvida medel är helt slut eller inte är tillräckliga för att betala kommande inköp av produkter och externa tjänster.	*Cashpool i koncernen *Likviditetsuppföljning veckovis *Faktureringsplan *Säkra / kända kunder
Tvister	Inom branschen förekommer tvister mellan parter vilket är väldigt resurskrävande både vad gäller tid och pengar men också när det kommer till våra medarbetares psykiska välmående.	*Säkra processer kring upphandling *Rutiner kring avtalshantering *Extern kompetens inom området kopplat till bolaget
Inköp	Risker vid upphandling av produkter och underentreprenörer till exempel vid radikalt ändrat marknadsförhållande.	*Indexreglering av avtal *Säker avtalshantering *Ramavtal
Valutarisk	Kursförändringar vilket riskerar att projektkostnader avviker från kalkyl.	*Indexreglering av avtal