



Die Heimat unseres Unternehmens ist der Schwarzwald, Deutschlands größter zusammenhängender Naturraum. Der nachhaltige Umgang mit natürlichen Ressourcen ist in unserem Leitbild verankert.

# Wir sind MEVA

Nachhaltigkeitsbericht 2023



# Inhalt

- Zu diesem Report / Impressum..... 2
- Vorwort ..... 3
- Historie..... 4
- Wir sind MEVA..... 6
  - Unser Unternehmen 6
  - Werte und Politik / Compliance 8
  - Mitgliedschaften & Zertifikate / Finanzpolitik 9
- Nachhaltigkeit ..... 10
- Engagement ..... 13
  - Gesellschaftliche Verantwortung
- Menschen bei MEVA..... 14
  - Gleichbehandlung und Respekt 14
  - Hochschulen und Academy 15
  - Arbeiten bei MEVA 16
  - Lernen und Studieren bei MEVA 17
- Wertschöpfung..... 18
- Ausblick und Vision..... 21
- Unser Angebot ..... 22
  - Produkte & Dienstleistungen
- MEVA-Standorte ..... 24

## Zu diesem Report

Der MEVA Sustainability Report 2023 beschreibt die Maßnahmen der MEVA-Gruppe bezüglich nachhaltigem Wirtschaften und Handeln. Er soll allen Interessierten ermöglichen, das Unternehmen näher kennenzulernen und „hinter die Kulissen“ zu blicken. Dieses Dokument liegt zum Download auf der MEVA-Website in deutscher und englischer Sprache vor. Es wird jährlich und zusätzlich bei Bedarf aktualisiert und erweitert. Redaktionsschluss dieser Ausgabe: Dezember 2023.

Die Vereinten Nationen (UN) verabschiedeten 2015 die Agenda 2030 und mit ihr 17 Wegweiser für nachhaltige Entwicklung. MEVA orientiert sich an diesen Zielen. Die folgenden Icons markieren in diesem Report unseren Einsatz für faire Standards in der Arbeitswelt, für Klimaschutz und gegen Ungerechtigkeit in der Welt:



## Impressum

Herausgeber: MEVA Schalungs-Systeme GmbH, Industriestraße 5, 72221 Haiterbach, Deutschland | [www.meva.net](http://www.meva.net) | [info@meva.net](mailto:info@meva.net) | Telefon +49 7456 692-01  
 Copyright MEVA.  
 Nachdruck, auch auszugsweise, nur mit schriftlicher Genehmigung des Herausgebers und mit Bild- und Textverweis „MEVA“.

„Wir alle stehen in der Pflicht, den Generationenvertrag einzuhalten und unseren Nachkommen die Chance auf eine lebenswerte Zukunft zu bewahren.“

**Sehr geehrte Leserinnen und Leser,**

wir freuen uns, Ihnen unseren MEVA Sustainability Report 2023 vorzustellen. Dies ist ein wichtiges Dokument, um das aktuelle Engagement und die Visionen unseres Unternehmens für Mensch und Umwelt zu dokumentieren.

MEVA pflegt weltweit langfristige Partnerschaften. Unsere Kunden realisieren Visionen und Lebensräume. Sie errichten architektonische Meisterwerke, lassen Wolkenkratzer in den Himmel wachsen und sorgen mit Brücken und Tunneln für belastbare Infrastruktur. So entstehen Bauwerke, die dem Menschen nachhaltig nützen. Die Anforderungen an diese Unternehmen sind so vielfältig wie die Regionen, in denen sie mit uns verbunden sind. Ihre Ziele aber sind stets die Erfüllung hoher Standards, sicheres, wirtschaftliches und nachhaltiges Bauen. Dafür benötigen sie maßgeschneiderte Dienstleistungen und effiziente Produkte mit cleveren Detaillösungen für ihren Baualltag. Das Verständnis der Werte dieser Unternehmen deckt sich mit unserer Philosophie: Schalung. Einfach. Clever.

Der Name MEVA steht für hohe Qualität. Dies ist die Basis für Nachhaltigkeit ohne Verschwendung. Denn nur Produkte, die eine sehr lange Lebensdauer haben, in unzähligen Anwendungen zuverlässig funktionieren und sich letztlich recyceln lassen, schonen Ressourcen. Kompromisse bezüglich Produktqualität einzugehen, würde hingegen zu

unnötigem Abfall und weiterem Verbrauch wertvoller Ressourcen führen. Damit Qualität entstehen kann, müssen viele Zahnräder ineinandergreifen: vorausschauende Entwicklungsarbeit, Know-how, hohe Standards in Einkauf und Produktion, starker Service. Hinter jedem Rad steht ein alles entscheidender Faktor: der Mensch. Mitarbeitende, die sich frei entfalten und individuelle Stärken in kreativen Teams einbringen, erzielen beste Ergebnisse.

Jeder Mensch hinterlässt Fußabdrücke – soziale, ökologische, gesellschaftliche – und nimmt somit Einfluss auf das Weltgeschehen. Wir alle stehen in der Pflicht, den Generationenvertrag einzuhalten und unseren Nachkommen die Chance auf eine lebenswerte Zukunft zu bewahren. Wir bei MEVA sind fest davon überzeugt, dass sich durch bewusstes, transparentes Handeln und visionären Weitblick ein starkes Fundament zum Wohl von Menschen und Umwelt schaffen lässt. Dies geschieht im Einklang mit Werten, die heute wichtiger denn je sind: Zuverlässigkeit, Ehrlichkeit, Respekt, Toleranz, Verantwortungsbewusstsein und Teamgeist.

Wie MEVA dies lebt, lesen Sie in diesem Dokument.

Vielen Dank für Ihr Interesse.  
Ihr



Florian F. Dingler,  
Geschäftsführender Gesellschafter der  
MEVA Schalungs-Systeme GmbH



## Historie

# Vom Schwarzwald in die weite Welt

MEVA-Innovationen revolutionieren die Baubranche



**1970:** Gerhard Dingler, der Kräne und Baugeräte vermietet und verkauft, erkennt den Bedarf des Marktes nach modernen Schalungen. Er gründet in Haiterbach im Schwarzwald die Firma MEVA, ein Akronym für **Metallverarbeitung**. Mit Pioniergeist und vier Mitarbeitern beginnt die Entwicklung wirtschaftlicher Schalungssysteme.

Bereits **1971** präsentiert MEVA auf der Leitmesse bauma eine Innovation: Die erste kranunabhängig im Baukastensystem einsetzbare Rahmenschalung verändert die Baubranche.

**1975** werden erstmals MEVA-Schalungen exportiert. Weitere Entwicklungen folgen.

Das Schalschloss ohne verlierbare Teile (**1977**) verbindet Schalelemente kraftschlüssig und versatzfrei mit wenigen Hammerschlägen – bis heute Stand der Technik. Ermöglicht wird dies durch das erstmals geschlossene, deutlich stabilere Rahmenprofil (**1978**): MEVA entwickelt mit einem Walzwerk ein Verarbeitungsverfahren von Bandstahl. So werden sehr enge Toleranzen eingehalten, eine Sensation.

**1980** wird eine neue Produktionshalle gebaut. Weiteres Highlight ist die Aluminium-Schalung als erste kranunabhängige Schalung für Wand und Decke.

**1982** sorgt MEVA mit der Großflächen-Industrieschalung Mammut mit vollflächiger Frischbetondruckaufnahme von 97 kN/m<sup>2</sup> erneut für Aufsehen.

Im Sommer und Herbst **1987** geht es Schlag auf Schlag: MEVA weicht sein Werk II in Haiterbach ein

und gründet Niederlassungen in Hannover, München und Hamburg.

In den folgenden Jahren entstehen weitere neue Produkte wie der Stützbock STB für einhäufiges Schalen mit Rekordhöhe 14 Meter sowie das Traggerüst MEP als Baukastensystem.

MevaDec (**1992**) ist die erste Systemdeckenschalung mit drei Anwendungsmethoden in einem System.

Als eines der ersten Unternehmen der Schalungsbranche führt MEVA **1995** ein zertifiziertes Qualitätsmanagement nach DIN EN ISO 9001 ein.

Im Jahr **2000** wird auf die erste 100% holzfreie Schalhaut – die alkus Vollkunststoff-Platte – umgestellt: Sie markiert aufgrund ihrer Langlebigkeit, Reparierbarkeit und gleichbleibend hochwertigen Betonergebnissen einen enormen wirtschaftlichen Fortschritt und beendet den Sperrholzverschleiß.

Imperial heißt die erste MEVA-Schalung für den US-Markt in Feet- und Inch-Maßen (**2001**).

Größer, schneller, effizienter: **2003** erscheint die Industrieschalung Mammut 350 mit vollflächiger Frischbetondruckaufnahme von 100 kN/m<sup>2</sup>.

Bis **2004** ist die Umstellung aller MEVA-Schalungen auf die langlebige Vollkunststoffplatte mit 7 Jahren Garantie vollzogen.

Das erste faltbare, komplett vormontierte Sicherheitssystem StarTec Securit ist **2006** marktreif.

„ Verstehen, was der Kunde wirklich braucht. Was die Arbeit sicherer, effizienter und einfacher macht. Das war von jeher meine unternehmerische Perspektive und der Leitgedanke aller Innovationen bei MEVA. “

Gerhard Dingler, Unternehmensgründer MEVA



**2008:** Die Welt blickt nach Dubai, wo der Burj Khalifa mit 154 Stockwerken in Ortbeton sowie Stahlbau alle bisherigen Gebäude weit überragt. Mit MevaDec werden die Decken bis über 600 m Höhe geschalt.

Das automatische Klettersystem MAC wird **2012** in Basel/Schweiz erstmalig auf einer europäischen Baustelle angewandt.

Firmengründer Gerhard Dingler übergibt **2013** die Geschicke des Unternehmens an seinen Sohn Florian F. Dingler.

Das modulare Sicherheitssystem SecuritBasic für Wandschalungen erfüllt **2014** alle international gültigen Sicherheitsanforderungen. **2016** erscheint das modulare Traggerüstsystem MT 60 mit integrierter Sicherheit und hoher Tragfähigkeit.

Mit der zum Patent angemeldeten, im Rahmen integrierte Kombi-Ankerstelle der Wandschalungen Mammut XT (**2016**) und StarTec XT (**2019**) erfolgen weitere Quantensprünge der Schalungstechnik. Erstmals ist die einseitige Ankerung per

Konusanker möglich, ohne zusätzliche Montage und mit weniger Teilen. Die einfache Wahl aus drei Ankermethoden mit nur einem Handgriff garantiert erheblichen Zeitgewinn – ein echter Kostenkiller.

Von **2019** bis **2023** erfolgt die größte Investitionsphase der MEVA-Geschichte in Haiterbach: Die Werke 1 (Produktion) und 2 (Aufbereitung Miet- und Gebrauchtschalung) werden für über 7 Mio. Euro modernisiert. Produktionsroboter erhöhen die Qualität und Effizienz, eine hochmoderne Reinigungsstraße reduziert markant den Energie- und Ressourcenverbrauch. Die Arbeitsplätze werden deutlich aufgewertet.

Im Frühjahr **2022** wird Irene Dengler als kaufmännische Geschäftsführerin in die MEVA Schalungssysteme GmbH berufen und erweitert die nun dreiköpfige Führungsriege. Im gleichen Jahr werden auf der bauma in München neue Innovationen präsentiert, darunter die Sicherheitsbühne MIS (MEVA Integrated Safety) das flexible Unterstützungssystem VarioMax sowie die wirtschaftliche Wandschalung EcoFix.

**Wir sind MEVA**

# Unser Unternehmen



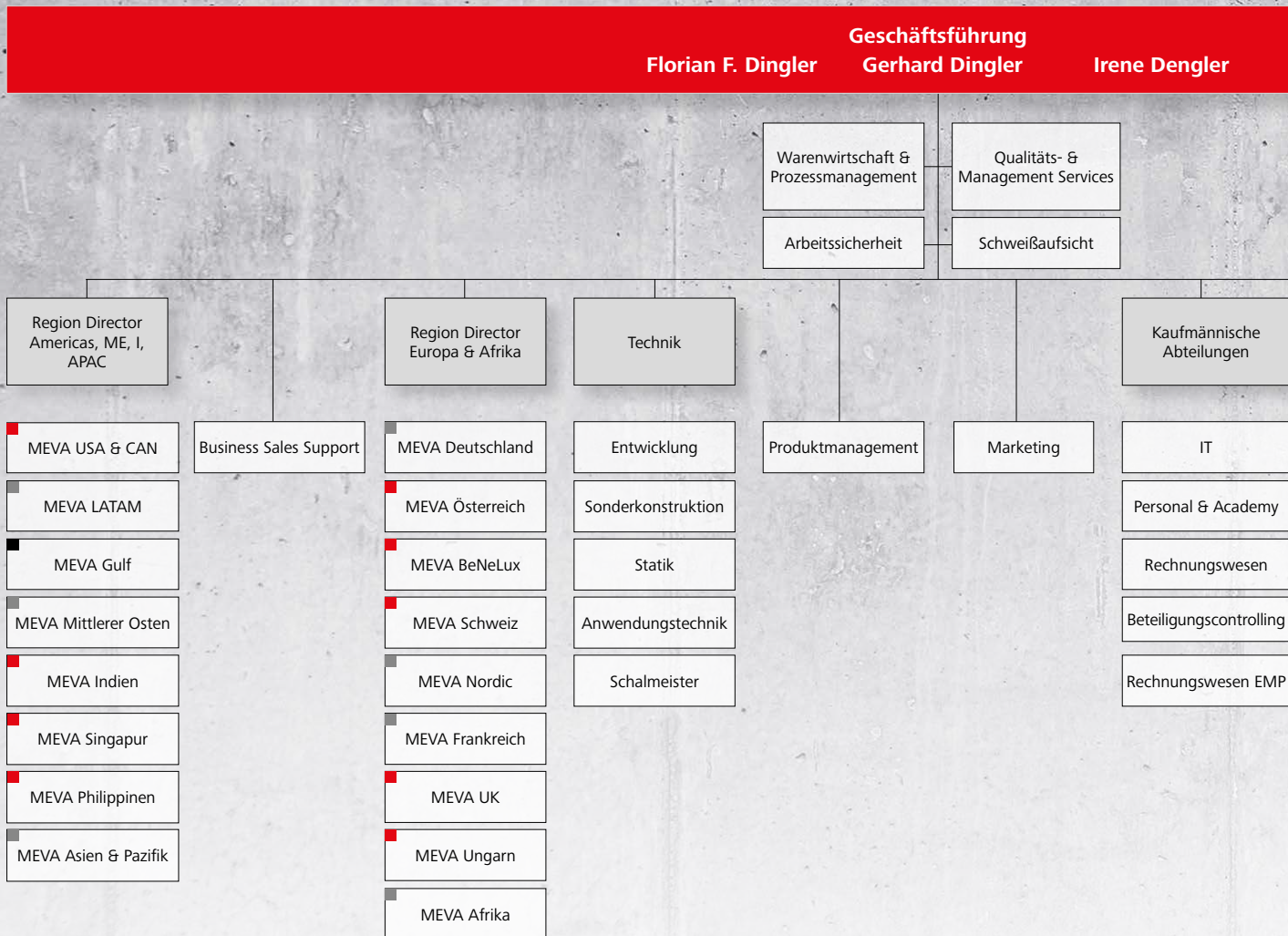
MEVA ist ein mittelständischer, familiengeführter und international tätiger Schalungshersteller. Stammsitz seit Gründung 1970 ist Haiterbach. Unsere Motivation und Verpflichtung ist die partnerschaftliche Begleitung von Bauunternehmen jeder Größe bei ihren Projekten – mit innovativen, qualitativ hochwertigen Produkten und umfassenden Dienstleistungen.

Das Produktportfolio reicht von kranunabhängigen Schalungen über flexible Gerüstlösungen, vollautomatische Klettersysteme sowie Sonderschalungen bis zu individuellen Dienstleistungen und digitalen Lösungen. Mit rund 600 Mitarbeitenden an 40 Standorten in 30 Ländern ist MEVA weltweit als Ansprechpartner vor Ort.

**Unabhängig und mit Weitblick**

Als familiengeführtes Mittelstandsunternehmen ist MEVA finanziell stabil und gesellschaftlich unabhängig. Daher wirtschaften wir eigenverantwortlich, unabhängig und mit unternehmerischer Entscheidungsfreiheit. Unsere Gebietsvertretungen in aller Welt kennen die jeweiligen Ansprüche der Branche und bieten für jede individuelle Anforderung die optimal geeigneten Lösungen an.

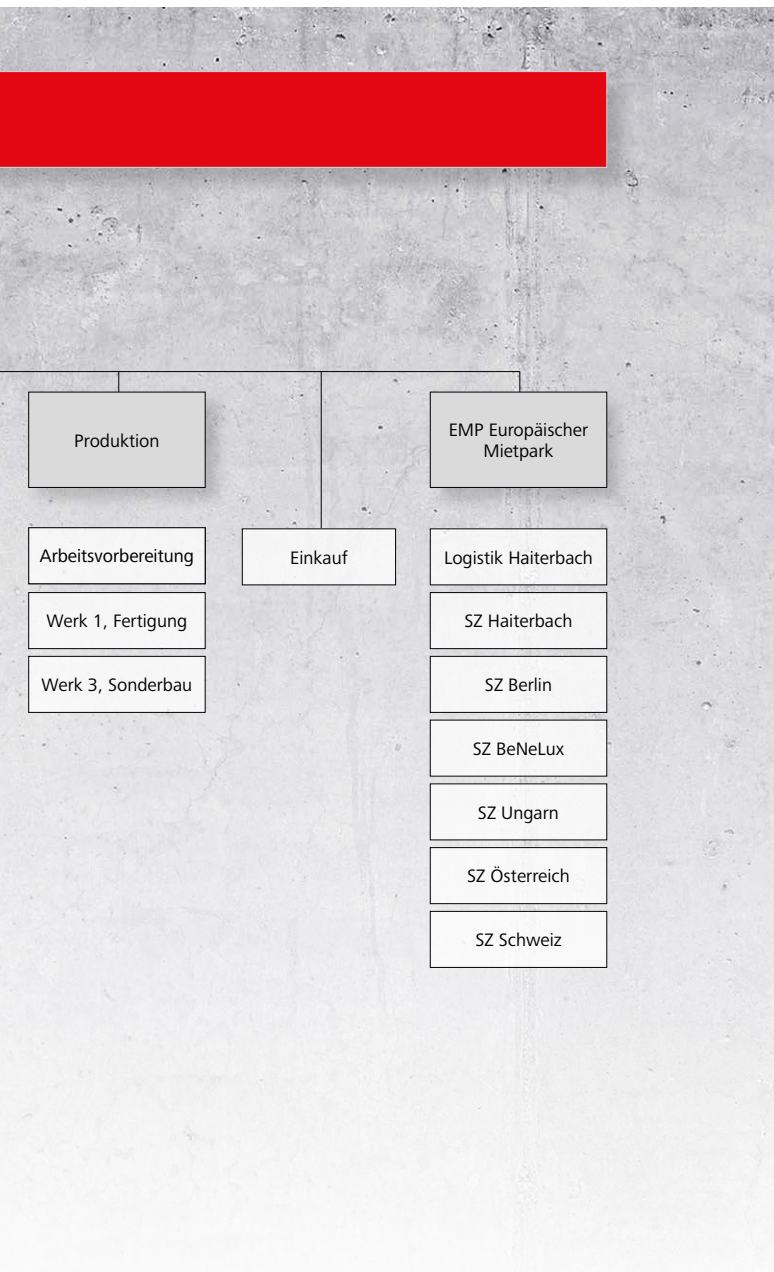
Wir erfüllen die Interessen unserer Kunden, Lieferanten, Mitarbeitenden und Partner und wir sind uns unserer Verantwortung gegenüber allen Anspruchsgruppen bewusst. Mit engen Kundenbeziehungen unter der Prämisse respektvoller Zusammenarbeit sowie verständnis- und vertrauensvollen



Miteinanders legen wir die Grundlage, um alle an uns gestellten Herausforderungen zu erfüllen.

Oberstes Ziel ist immer die Kundenzufriedenheit sowie die Erfüllung aller vertraglichen und gesetzlichen Forderungen. Dass uns dies auch in schwierigen Situationen gelingt, konnten wir während der Corona-Jahre 2020 und 2021 beweisen. Dank internationaler Vernetzung, dezentralen Strukturen und umsichtiger, vorausschauender Planung konnten wir unseren Geschäfts- und Lieferbetrieb weltweit jederzeit sicherstellen.

Unser Ansporn ist es, täglich nach Verbesserung zu streben und keine Kompromisse bei der Qualität von Produkten und Dienstleistungen einzugehen.



## Daten & Fakten

- **Unternehmen**
  - MEVA Schalungs-Systeme GmbH
- **Gründungsjahr**
  - 1970
- **Firmensitz**
  - Industriestraße 5, 72221 Haiterbach, Deutschland
- **Konzernumsatz 2021**
  - 129.378 T€
- **Konzern Eigenkapitalquote 2021**
  - > 57 %
- **Register**
  - HRBB 340133 (AG Stuttgart)
- **Rechtsform**
  - GmbH (Gesellschaft mit beschränkter Haftung)
- **Mitarbeitende**
  - über 600 weltweit (Stand 31.01.2023)
- **Standorte**
  - über 40 weltweit in 30 Ländern
- **Zertifiziert**
  - ISO 9001
- **Mitgliedschaften**
  - GSV – Güteschutzverband Betonschalungen Europa e.V.
  - CONSTRUCT – europäische Branchenorganisation
  - ACI – American Concrete Institute
  - ASCC – American Society of Concrete Contractors
- **Geschäftsführung**
  - Florian F. Dingler, Geschäftsführender Gesellschafter
  - Gerhard Dingler, Geschäftsführer
  - Irene Dengler, Geschäftsführerin

# Werte und Politik



Philosophie und Leitbild, Grundsätze und Überzeugungen von MEVA stehen jedem Mitarbeitenden zur Verfügung. Darin ist beschrieben, was wir als wichtig erachten, wie wir arbeiten und handeln. Dazu zählen Grundregeln zu Identität und Nachhaltigkeit, Innovation und Umweltschutz, Verantwortungsbewusstsein, Kundenorientierung und Integrität, zum ethischen, rechts- und gesetzeskonformen Umgang miteinander und gegenüber unseren Interessengruppen. Folgende Dokumente dienen als Leitlinien unserer Strategie:

- **Vision, Mission, Unternehmenswerte** – der Leitfaden für unsere tägliche Arbeit.
- **MEVA-Unternehmenspolitik:** Menschen, Qualität, Umwelt.
- **MEVA FairPlay** – unser Verhaltenskodex für alle Mitarbeitenden.
- **MEVA Corporate Social Responsibility** – unterstreicht, wie MEVA sozial und ökologisch Verantwortung als Unternehmen übernimmt.

# Compliance



MEVA setzt sich für fairen Wettbewerb ein und hält sich konsequent an die Gesetze des **Kartellrechts**. Wir sind aufmerksam und handeln entschieden gegen entsprechende Verstöße. Erkannte Abweichungen können entsprechend dem **Hinweisgeberschutzgesetz** gemeldet werden. Wir führen keine Gespräche oder treffen Vereinbarungen mit Mitbewerbern, bei denen Preise, Mengen oder Absprachen über Wettbewerbsverzicht abgesprochen werden. Ebenso konsequent handeln wir nach den geltenden **Geldwäschegesetzen**. Uns vorliegende Angebote prüfen wir ausschließlich nach objektiven, einheitlichen und fairen Maßstäben wie Qualität, Preis, Zuverlässigkeit, Transparenz und Redlichkeit des potenziellen oder bestehenden Geschäftspartners. Wir sind uns sicher, dass wir mit Qualität und einem hervorragenden Preis-Leistungs-Verhältnis überzeugen, um Aufträge zu gewinnen. MEVA versucht selbst den geringsten Verdacht der Vorteilsnahme oder -gewährung durch ein einwandfreies, gesetzeskonformes

Verhalten gegenüber Kunden, Lieferanten und öffentlichen Institutionen zu vermeiden. Wir lehnen grundsätzlich die Zusammenarbeit mit Kunden und Lieferanten ab, die gegen nationale und internationale Gesetze und Bestimmungen verstoßen, etwa gegen **Menschenrechte, Arbeitnehmerrechte, Mindestlohn, Rechte zum Schutz der Umwelt** oder das **Korruptionsverbot**. Ebenso arbeiten wir nicht mit Unternehmen zusammen oder sind in Ländern aktiv, in denen Menschenhandel und Zwangsarbeit herrschen. Buchhalterische Aufzeichnungen, Berichte und Betriebsergebnisse der MEVA müssen mit den gesetzlichen Auflagen, Grundsätzen ordnungsgemäßer Buchführung und internen Richtlinien übereinstimmen.



# Mitgliedschaften & Zertifikate



MEVA ist eines der ersten Unternehmen, das in allen Niederlassungen weltweit ein **Qualitätsmanagementsystem** eingeführt hat. Es wird regelmäßig nach **ISO 9001** auditiert und zertifiziert. Unsere Produkte werden unter Einhaltung aller relevanten internationalen Standards und Normen, sowie in Absprache mit dem Produktsicherheitsausschuss der Berufsgenossenschaft (Fachausschuss Bau, Berlin) entwickelt. So stellen wir sicher, dass das Produktdesign den hohen deutschen und internationalen Anforderungen an die Sicherheit auf der Baustelle entspricht. Alle Produkte entsprechen darüber hinaus den OSHA-Normen (Occupational Safety and Health Administration).

MEVA ist in einschlägigen Gremien, Initiativen und Organisationen der Branche als aktives Mitglied engagiert. Dies sehen wir als wichtige Arbeit an, um das Fachwissen im Betonbau ständig weiterzuentwickeln.

- Vorsitz des Technikausschusses im GSV – Güteschutzverband Betonschalungen Europa e.V.
- Federführender Schalungshersteller bei der Weiterentwicklung der „Betondrucknorm“ DIN 18218

- Mitglied in der American Society of Concrete Contractors (ASCC)
- Impulsgeber des Ratgebers Sichtbeton
- Mitglied im Formwork Committee des American Concrete Institute (ACI), u.a. federführend auf dem Gebiet Sichtbeton-Richtlinienggebung
- Mitglied der europäischen Branchenorganisation CONSTRUCT



# Finanzpolitik



Grundsätzlich unterliegen Finanzentscheidungen in unserem Unternehmen mehreren stets gültigen Kriterien, darunter:

- Jederzeit selbstbestimmtes Handeln und Entscheiden
- Gewährleistung von nachhaltigem finanziellen Spielraum
- Vertrauensvolle und langfristige Zusammenarbeit mit seriösen Finanzinstituten
- Vermeidung von Risiken für MEVA

## Risikomanagement-System

Alle MEVA-Geschäftsbereiche sind durch globale Aktivitäten einer Vielzahl von Risiken in Verbindung mit dem unternehmerischen Handeln ausgesetzt. Mithilfe eines Risikomanagement-Systems versucht MEVA, Bedrohungen geplanter Abläufe und Risiken für die Erreichung der Unternehmensziele zu detektieren und abzuwenden. Das MEVA Risikomanagement-System besteht aus systematisch in die Aufbau- und Ablauforganisation eingebetteten Bausteinen und orientiert sich maßgeblich an der operativen Planung der Gesellschaft sowie der vor-

gegebenen Risikomanagement-Strategie. Wesentliche Bestandteile sind Geschäftsführungssitzungen und die interne Festlegung von Risikofeldern sowie deren Erfassung und Kommunikation. Als Steuerungsgrößen hierfür dienen bilanzorientierte Kennzahlen für Umsatz, Absatz, operatives Ergebnis, Auftragsbestand und Produktionsleistung.

Uns ist bewusst, dass MEVA in erheblichem Umfang von der Entwicklung der weltweiten Bautätigkeit abhängig ist. Eine wesentliche Rolle spielt die Nachfrage im Heimatmarkt Deutschland und in Märkten, in denen MEVA über eigene Strukturen präsent ist, als auch auf den für die Gesellschaft wichtigen Exportmärkten. Durch kontinuierliche Verstärkung der Exportaktivitäten wird das Ziel verfolgt, regionale Schwankungen auszugleichen und globale Chancen zu nutzen. Unsere Geschäftstätigkeit ist auf drei starke Regionen aufgeteilt:

- Deutschland: 42 %
- Restliches Europa: 38 %
- Außerhalb Europas: 20 %



## Nachhaltigkeit

# Selbstverständnis & Ressourcen



Wir sind uns als Unternehmen und als Arbeitgeber unserer hohen Verantwortung gegenüber allen Interessengruppen bewusst: Kunden, Geschäftspartnern, Behörden, Lieferanten, Mitarbeitenden, Prüfstellen, Verbänden und der breiten Öffentlichkeit der Zivilgesellschaft. Unser grundsätzliches Verständnis von Unternehmertum ist die Zufriedenstellung von Kunden und Mitarbeitenden, die Erfüllung der rechtlichen Forderungen, die Akzeptanz und Wertschätzung in der Gesellschaft. Unternehmerische Konsequenz, strategische Kontinuität und finanzielle Stabilität machen MEVA zum zuverlässigen Partner. Das können wir jederzeit nachweisen. Zum Schutz unserer Interessengruppen verfügen wir über entsprechende Versicherungen.

Unsere Produkte verbrauchen im Entstehungsprozess hochwertige Ressourcen und Energie. Wir verfolgen daher **eigene hohe Umweltziele** und ergreifen effiziente Maßnahmen mit dem Ziel, so bald wie möglich Klimaneutralität zu erreichen. Nachhaltigkeit bedeutet für uns, nachhaltige Produkte mit dem sparsamen Einsatz natürlicher Ressourcen und unter Berücksichtigung ökonomischer Aspekte herzustellen. Hierfür nutzen wir entsprechende, sich **ständig weiterentwickelnde**

**Prozesse** in allen Bereichen – von der Produktentwicklung über den Einkauf, die Herstellung, Logistik, bis zum Vertrieb und Service. Wir richten unser Augenmerk auf nachhaltige technische Lösungen und den Aspekt der Kreislaufwirtschaft. Soweit möglich, produzieren wir aus recycelten Rohstoffen bzw. stellen Produkte her, die recyclingfähig sind.

Wir setzen uns entschieden für die Vereinbarung von gesellschaftlichen Bedürfnissen ein (Nahrung und Wasser, Gesundheit, Bildung, Wohnraum, Energie, Arbeit und Einkommen, Frieden und Gerechtigkeit, Teilnahme an Entscheidungen, Gleichstellung). Ebenso für die Bewältigung ökologischer Probleme (Klimawandel, Luft-/Wasserverschmutzung, Boden- und Wasserbelastung, Flächenumwandlung, Verlust der Artenvielfalt).

Sparsamer Umgang mit allen Ressourcen, die für die Produktion und Aufbereitung unserer Schalung notwendig sind, ist für uns selbstverständlich. Wir vermeiden jegliche Verschwendung von Wasser, Chemikalien, Roh- und Wertstoffen und tragen mit unseren Produkten dazu bei, die Umweltbelastung und den Ressourcenverbrauch auch beim Kunden zu reduzieren.



**1990** Einweihung des MEVA-Technikums am Hauptsitz in Haiterbach

**2005** Einweihung des neuen Technikums II und modernen Schulungszentrums in Haiterbach

**2012** Entwicklung nachhaltiger Beschaffungskriterien und Lieferkettenkontrolle

**2016** Entwicklung der MEVA „Mission – Vision – Ziele“

**2017** Einrichtung des MEVA-Bienenhauses

**2018** Einweihung der firmeneigenen Stromtankstelle mit Solarenergiegewinnung; Anschaffung des ersten vollelektrischen Firmenwagens in Haiterbach und Ausbau der hybridbetriebenen, sparsamen Fahrzeugflotten in Großbritannien und weiteren Ländern

**2019-2023** Modernisierung der Produktionsanlagen und Gebäudestruktur in Werk 1

**2020** Für umfangreiches Engagement erhält MEVA den LEA Mittelstandspreis für soziale Verantwortung in Baden-Württemberg

**2020** Die MEVA-Bienen ziehen in ein vergrößertes Bienenhaus um

**2021** Ausarbeitung der MEVA-Unternehmenspolitik

**Seit 2021** Mitwirkung am KlimaFit-Programm des Landes Baden-Württemberg

**2021** und **2022**: Installation von Photovoltaik-Anlagen mit Energiespeicher in den Werken 1 und 2 für die Produktion mit bis zu 60% selbstgewonnener regenerativer Energie

**2022** MEVA etabliert in Haiterbach eine dauerhafte Job-Rad-Aktion als umweltfreundliche und gesundheitsfördernde Mobilitätsmaßnahme für die Mitarbeitenden.

**2022-2023** Um- und Ausbau des Werks 2 mit neuer vollautomatischer Reinigungsstraße für geringen Ressourcenverbrauch und modernen Arbeitsplätzen

**2023** Erstellung des neuen MEVA Sustainability Reports

**2023** Einführung der betrieblichen Krankenvorsorge MEVA Gesundheit Plus





### Langlebigkeit reduziert den Müll

Durch den langen Lebenszyklus unserer Produkte und die Wertschätzung von Rohstoffen und Ressourcen leisten wir unseren Beitrag gegen Müllberge. So ist die 100% holzfreie und mit sieben Jahren Garantie ausgestattete alkus Vollkunststoff-Platte für über 1.500 Schalungseinsätze geeignet und ersetzt in ihrem Lebenszyklus Dutzende von chemikalienbelasteten Holzplatten, die aufwendig entsorgt werden müssten.

Die Langlebigkeit und volle Nutzbarkeit unserer Produkte über viele Jahre – ohne Qualitätsverlust – ist einzigartig. Kreislaufwirtschaft und umweltschonende Nutzbarkeit unserer Produkte werden bereits zu Beginn der Produktentwicklung und bei jeder Weiterentwicklung berücksichtigt. Ein bedeutender Aspekt in unserer Ökobilanz ist auch die strikte Trennung von Wertstoffen, gewährleistet durch das **MEVA-eigene Abfallmanagement**. Nicht zuletzt nehmen wir am **KlimaFIT-Programm** des Landes Baden-Württemberg teil, das sich der Reduktion von Rohstoff- und Energieverbrauch verschrieben hat.

Wichtige Säulen unseres Selbstverständnisses im Hinblick auf Nachhaltigkeit tragen dazu bei, den ökologischen Fußabdruck von MEVA sowie unserer Kunden nachhaltig zu verkleinern. Dazu gehören:

- durchdachtes Produktdesign und hohe Produktqualität, u.a. hochwertige Verzinkung und Einbrennpulverlackierung
- einfache Reparierbarkeit und langfristig gesicherte Teileversorgung
- Gebrauchtschalung: Vermietung und Regeneration, Verkauf mit mehrjähriger Garantie

### Grüner Strom aus eigener Herstellung

Der Strombezug unseres Unternehmens aus externen Quellen sinkt kontinuierlich. Insbesondere in der Produktion und Schalungsaufbereitung setzt sich dieser Trend stetig fort: MEVA investierte im Rahmen umfangreicher Modernisierungsmaßnahmen in Haiterbach in eine leistungsstarke Photovoltaikanlage (924 kWp) zur Gewinnung „grüner“ Sonnenenergie. 4.270 m<sup>2</sup> Dachflächen der Werkshallen 1 und 2 wurden mit PV-Panels belegt, der gewonnene Strom wird in einen 300-kWh-Batteriespeicher eingespeist und direkt in den gleichen Gebäuden genutzt. Die regenerative Energie „aus eigener Herstellung“ deckt **umweltfreundlich bis zu 60 % des benötigten Strombedarfs** in diesem energieintensiven Bereich und bedeutet einen Quantensprung im CO<sub>2</sub>-Footprint von MEVA. Bereits 2018 hatte MEVA eine eigene erste Stromtankstelle für Elektroautos aufgebaut und seither weitere in Betrieb genommen.

#### KLIMAFIT CO<sub>2</sub>-Bilanz \*

	2020	2021	2022	2023
CO <sub>2</sub> e Scope 1	692.701,83	730.494,71	606.176,04	534.582,13
CO <sub>2</sub> e Scope 2	386.482,25	469.210,37	388.243,80	299.534,15
CO <sub>2</sub> e Scope 3	6.638.603,20	6.393.132,56	6.863.896,66	4.344.329,48
Gesamte CO <sub>2</sub> Emission	7.717.787,28	7.592.837,65	7.858.316,50	5.178.445,76
Entwicklung absolut	-209.369,91	-124.949,64	265.478,85	-2.679.870,74
Entwicklung prozentual	-2,64 %	-1,62 %	3,50 %	-34,10%

\* Erfassung und Einteilung der Emissionsverursacher in die Scope 1,2 und 3 entsprechend dem Greenhouse Gas Protocol und Verifizierung durch das KLIMAFIT Projekt des Landes Baden-Württemberg.





## Engagement

# Gesellschaftliche Verantwortung



MEVA bewahrt den Blick fürs große Ganze: Wir sprechen nicht nur über Werte und gesellschaftliche Verantwortung, sondern handeln konkret – im Unternehmen, in der Region und weit darüber hinaus. Gesellschaftliche Verantwortung ist ein wichtiger Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Wir verstehen uns nicht nur als ein Gewinn erwirtschaftendes Unternehmen, sondern auch als Teil der Gesellschaft. Deshalb engagieren wir uns in sozialen, kulturellen und sportlichen Projekten, um Beiträge zu leisten und das Leben unserer Mitmenschen lebenswerter zu gestalten – regional und in anderen Ländern.

Wir fördern und unterstützen die Vielfalt in unserer Gesellschaft, engagieren uns beispielsweise für die Aktive Selbsthilfegruppe Miteinander für Behinderte und Nichtbehinderte e. V. Nagold (ASM). Die ASM setzt sich für die gleichberechtigte Teilhabe von Menschen mit Behinderungen am gesellschaftlichen Leben ein und bietet ihnen Unterstützung an.

### Aktive Auszubildende

Eine Besonderheit ist das langjährige Engagement unserer Auszubildenden im Projekt AZUBlaktiv. Hier können sich junge Menschen eigenverantwortlich und ehrenamtlich für soziale Projekte engagieren. Sie organisieren Spenden- und Sammelaktionen zugunsten sozial benachteiligter Menschen oder, gemeinsam mit dem Deutschen Roten Kreuz, Blutspendeaktionen in unserem Technikum Haiterbach.

### Corporate Social Responsibility

Wir sind davon überzeugt, dass das soziale Engagement von MEVA und den Mitarbeitenden nicht nur eine Verantwortung gegenüber unserer Gesellschaft darstellt, sondern auch zum positiven Betriebsklima und stärkeren Zusammenhalt im Unternehmen führt. Unser vielfältiges Engagement wurde bereits mehrfach ausgezeichnet, unter anderem mit dem Lea-Mittelstandspreis für soziale Verantwortung in Baden-Württemberg. Wir sind stolz darauf, einen Beitrag zur Verbesserung der Lebensqualität unserer Mitmenschen leisten zu können und werden auch in Zukunft unsere gesellschaftliche Verantwortung wahrnehmen.

## Menschen bei MEVA

# Wir sind EIN Team



Der Erfolg unseres Unternehmens beruht auf der täglichen Arbeit von Menschen, auf der unermüdlichen Leistung motivierter Mitarbeitender. MEVA setzt sich für den Erhalt der physischen und psychischen Gesundheit seines Personals ein. Wir verfügen über ein eigenes **Arbeitsschutzsystem** und entwickeln es durch einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess fortlaufend weiter.

MEVA legt hohen Wert auf offene Kommunikation und setzt auf jederzeit korrektes, respektvolles Verhalten, auf die Einhaltung der ethischen Grundsätze, die Kraft von Diskurs und konstruktivem Miteinander. Unsere Mitarbeitenden dürfen, ja sollen sich proaktiv einbringen – kreativ denken, den Wandel und Entwicklungen der Branche mitgestalten. Weiterbildung, Schulung und Förderung der individuellen persönlichen Entwicklung sehen wir als wertvolle Investition in die Zukunft von MEVA. Unsere Devise: Wir sind EIN Team!

## Gleichbehandlung und Respekt

Die MEVA-Gemeinschaft wird gelebt und so soll es bleiben. Daher erwarten wir von allen in unserem Umfeld tätigen Menschen jederzeit eigenverantwortliches und respektvolles Verhalten – frei von jeglichen Vorurteilen. Als Leitlinie für ein funktionierendes Miteinander haben wir den MEVA FairPlay Verhaltenskodex geschaffen. Er bildet den stabilen Rahmen unseres täglichen Handelns ab, gibt die grundsätzlichen ethischen Werte und Standards für vorbildliches Verhalten aller Mitarbeitenden wider, egal in welcher hierarchischen Position sie tätig sind.

Wir dulden keinerlei Diskriminierung und Belästigung, keine Ausgrenzung oder Begünstigung aufgrund Abstammung, Herkunft oder Nationalität, Ethnie, Religion oder Weltanschauung, Geschlecht oder sexueller Orientierung, Alter, Behinderung oder Krankheit. Chancengleichheit gilt selbstverständlich



auch bei der Einstellung, Beförderung, Versetzung, Bezahlung und Weiterbildung von Mitarbeitenden. Wir schützen die Persönlichkeitsrechte und Privatsphäre jedes einzelnen. Notfall- und Störfallvorsorge, die Minimierung von Störfallauswirkungen auf Mitarbeitende, Partner- und Fremdfirmen sind ebenfalls Bestandteil unseres täglichen Handelns.

Informationssicherheit gewährleisten wir durch ein engmaschiges Kommunikationsnetzwerk – intern wie extern. Wir pflegen einen umfassenden Informations- und Erfahrungsaustausch mit allen Interessengruppen, kommunizieren transparent und offen. Die Unterstützung der Menschen bei MEVA in wichtigen und kritischen persönlichen Lebensphasen etwa durch Sonderurlaub ist für uns selbstverständlich.

Zuverlässigkeit, Freundlichkeit und Ehrlichkeit gegenüber allen Interessengruppen sind selbstver-

ständliche Eigenschaften für verantwortungsvolles Handeln und funktionierende Geschäftsbeziehungen. Unternehmerisches Engagement und eine starke Identifikation mit MEVA zeichnen unsere Mitarbeitenden aus. Teamgeist, Leidenschaft und die stetige Suche nach Verbesserung helfen, neue Ideen zu verwirklichen und die Grenzen des technisch Machbaren zu verschieben. So gehen wir auf Wünsche und Bedürfnisse unserer Kunden ein und schließen Projekte in enger Zusammenarbeit langfristig und erfolgreich ab. Wir sind MEVA und aus gemeinsamer Überzeugung und Haltung leisten wir gerne täglich ein entscheidendes Stück mehr.

Im täglichen Austausch zwischen Unternehmen, Lieferanten und Kunden zählen, mehr denn je, tiefes Vertrauen, Zuverlässigkeit und ausdauernde Leistungsbereitschaft. Dies bildet den Boden für eine fruchtbare Partnerschaft. MEVA-Experten beraten und betreuen Kunden in enger Zusammenarbeit, pflegen umfassenden Informations- und Erfahrungsaustausch, erfragen Bedarfe und Wünsche. Denn offene, ehrliche Kommunikation schafft Vertrauen und verhindert Missverständnisse.

## Hochschulen und Academy

MEVA ist ein Verfechter des Wissenstransfers für die allgemeine Weiterentwicklung von Know-how, Produkten und Services. Daher sind wir eng mit Hochschulen und Universitäten in vielen Ländern wie Deutschland, der Schweiz oder den USA verbunden. Wir unterstützen konkrete wissenschaftliche Projekte, begleiten Studierende auf internationalen Exkursionen und vermitteln den jungen Menschen praktisches Fachwissen und Rüstzeug für ihre Zukunft.

Mit umfassender Unterstützung durch unsere Schulungsteams – beim Kunden, auf der Baustelle oder bei MEVA – leisten wir einen direkten Beitrag zum Arbeitsschutz und zur effizienten wie nachhaltigen Anwendung unserer Produkte. Dafür stehen unsere Academy- und Showroom-Angebote in mehreren Ländervertretungen zur Verfügung. Die Schulungsangebote werden ständig erweitert, auf Wunsch wählen Kunden individuelle Themen aus. Das 1990 eröffnete Technikum musste aufgrund hoher Nachfrage 2005 um das Trainingscenter Technikum II erweitert werden. Kundenbesuche und Veranstaltungen sind stark frequentiert. In Haiterbach befindet sich zudem ein voll funktionsfähiger Testturm für MEVA-Kletter- und Sicherheitssysteme.



## Arbeiten bei MEVA



Als familiäres Unternehmen pflegt MEVA eine persönliche, vertrauensfördernde Atmosphäre mit allen Mitarbeitenden, über Standortgrenzen und hierarchische Ebenen hinweg. Jeder wird darin bestärkt, individuelle Entwicklungsmöglichkeiten einzubringen. Jahresgespräche sind ein Instrument für MEVA und Mitarbeitende, um gemeinsam Feedback zu geben, Ziele zu setzen, Leistungen zu bewerten. Dies trägt zur Produktivität und Zufriedenheit der Mitarbeitenden bei und hilft, Karrieren voranzutreiben. Wir sind überzeugt: Vertrauensvolles Miteinander, Chancengleichheit und Inklusion bilden die Basis für Erfolg und Zufriedenheit. Vereinbarkeit von Familie und Beruf und eine ausgewogene Work-Life-Balance schaffen wir, wo möglich, mit flexiblen Arbeitszeiten, Regelungen für mobiles Arbeiten und teils übertariflichem Urlaubsanspruch.

Mit der strikten Einhaltung aller Schutzvorschriften und -vorkehrungen sorgt MEVA für ein sicheres Arbeitsumfeld. Mitarbeitende werden im rettenden Ehrenamt unterstützt, können sich zu Brandschutz Helfern oder Sicherheitsbeauftragten fortbilden lassen. Investitionen in freundliche, klimatisierbare Arbeitsplätze und entsprechende Infrastruktur kommen dem Wohlbefinden und Gesundheitsschutz zugute. Information über das Geschehen im Unternehmen werden per Intranet, mit dem monatlichen Newsletter UpdateIntern und das halbjährlich erscheinende Printmagazin ForumIntern gestreut.

### Verbesserungsinitiative kommt gut an

Niemand ist so nah an Prozessen und Produkten wie die Beschäftigten. Daher animieren wir sie, sich in Diskussionen und Entscheidungsvorgänge

einzubringen. Entsprechend unserer Philosophie „Das Bessere verdrängt das Gute“ können sie in der MEVA Verbesserungsinitiative (MVI) Vorschläge zugunsten von Effizienz, Wirtschaftlichkeit, Nachhaltigkeit und Kundennutzen einreichen. Ein MVI-Team setzt sich mit den Ideen auseinander. Schon das Einreichen eines Vorschlags wird belohnt und bei Umsetzung zusätzlich prämiert. 2022 hatte das MVI-Team viel zu tun: 58 Vorschläge wurden eingereicht, so viele wie noch nie. MEVA freut sich über das Engagement und unternehmerische Denken seiner Mitarbeiter.

### Shopfloor-Management: alles im Blick

Eine Methode unseres operativen Qualitätsmanagements ist das 2020 eingeführte MEVA Shopfloor-Management. Es ermöglicht die schnelle Reaktion auf Abweichungen in der Produktion. Prozesse und Anlagenverfügbarkeit werden in Echtzeit erfasst, die Produktqualität und Arbeitssicherheit gesteigert. Verantwortlichkeiten und Terminierungen werden geregelt, die Zusammenarbeit zwischen Hierarchien gefördert und eine Kultur der kontinuierlichen Verbesserung geschaffen. Ziele und Maßnahmen, Regeln und Standards sind den Mitarbeitenden bekannt, alle arbeiten nach denselben Vorgaben. Dies mindert die Gefahr von Missverständnissen. An der MEVA Qualitätslandkarte, zentral in der Produktionshalle, ist der Status Quo im Hinblick auf Fertigungsziele und Maßnahmen ersichtlich. Besprechungen zu jedem Schichtwechsel helfen ebenfalls Probleme zu identifizieren und auszuräumen. Aushangpflichtige Gesetze und Informationen über das MEVA-Geschehen sind am Schwarzen Brett für jedermann ersichtlich.





## Lernen und Studieren bei MEVA

MEVA setzt Vertrauen in seine Mitarbeitenden und ihre Fähigkeiten, möchte sie begeistern und im Unternehmen halten. Das gilt auch für die nächste Fachkräfte-Generation. Bereits seit den 1990er Jahren bilden wir in handwerklichen und kaufmännischen Berufen aus mit dem Ziel, leistungsfähige Fachkräfte an MEVA zu binden. Darüber hinaus bieten wir Studierenden der Dualen Hochschule Stuttgart an, das Rüstzeug für ihr künftiges Berufsleben sorglos und in kompetenter Begleitung durch erfahrene Ingenieurinnen und Ingenieure zu erarbeiten. MEVA achtet selbstverständlich die jeweiligen Verordnungen, Studienpläne sowie Rahmenpläne der Industrie- und Handelskammer.

Unter Leitung der Personalabteilung und qualifiziertem Coaching der Ausbildungsbeauftragten werden die jungen Menschen nach dem Prinzip des Förderns und Forderns von Beginn an in die Prozesse der Fachabteilungen einbezogen. Durch aktive Mitarbeit an konkreten Projekten sammeln sie praktische Erfahrung und Selbstbewusstsein und können sich für eine mögliche spätere Anstellung positionieren. Das Angebot von Ausbildung und Studium liegt MEVA am Herzen, denn die heutigen Auszubildenden und Studierenden sind unsere Leistungsträger von morgen.

Ausbildungsberufe: Industriekaufleute, Konstruktionsmechaniker, Industriemechaniker, Fachinformatiker. DH-Studiengänge: Maschinenbau, BWL.





## Wertschöpfung

# Der MEVA-Weg zur Qualität



Unser Streben nach Qualität ist getrieben von technologischer Entwicklung, individuellen Kundenbedürfnissen, Effizienz in Produktion und Service. Abteilungen und Fachbereiche erzielen mithilfe fein abgestimmter Prozesse bestmögliche Resultate. Dies belegen zahlreiche Referenzen aus aller Welt.

### Qualitätsmanagement

Die zentrale Rolle bezüglich Produktverantwortung, Arbeitssicherheit, ökologische Produktion und durchgängige Nachhaltigkeit im Unternehmen spielt das MEVA Qualitätsmanagement. Seine Aufgaben sind:

- Sicherstellung höchster Qualitätsstandards des MEVA-Angebotsportfolios
- Steigerung von Effizienz und Effektivität durch kontinuierliche Verbesserung und Überprüfung der Arbeitsabläufe
- Überprüfung der Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und Normen
- Sicherung der Erfüllung von Kundenbedürfnissen und -erwartungen
- Sensibilisierung der Mitarbeiter bezüglich Qualitätsmanagement durch Schulungen/ Workshops

Zur Analyse von Schwachstellen und Aufdeckung von Verbesserungspotenzial nutzen wir die **Prozessanalyse und den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP)**. Abweichungen von Zielvorgaben werden erkannt, Optimierungsmaßnahmen ergriffen. Standards und Vorgaben, die für alle Mitarbeitende verbindlich sind, sichern die Stabilisierung der Prozesse.

### Produktentwicklung

Nachhaltigkeit vorausgedacht: So lautet ein Grundsatz unserer Produktentwicklung, der in die Faktoren für den MEVA-Fortschritt einfließt: Innovation, Qualität und Wege zur Nachhaltigkeit. Neu- und Weiterentwicklungen werden streng auf Stabilität, Langlebigkeit und geringstmöglichen Ressourcenverbrauch getrimmt, etwa auf Reinigungsfähigkeit mit möglichst wenig Wasser und Chemikalien. Sicherheit und Arbeitsschutz stehen ebenfalls oben auf der Agenda im MEVA-Produktentwicklungsprozess. Wir entwickeln unsere Produkte nach einem Null-Fehler-Prinzip, um das Risiko gesundheitlicher und technischer Schäden und Gefahren auf ein vertretbares Minimum zu reduzieren. Die Handhabung und Montage unserer Produkte soll so einfach und unaufwendig wie möglich sein. Daher rührt unser Markenversprechen „Schalung. Einfach. Clever.“



Tests und Prüfverfahren stellen die Qualität unserer Produkte sicher. Neue Produkte lassen wir von Bauunternehmen im harten Projekteinsatz ausgiebig testen, das Kunden-Feedback fließt selbstverständlich in die Produktentwicklung ein. MEVA verfügt über die Fähigkeit, schnell auf Veränderungen am Markt und in der Technologie zu reagieren.

### Einkauf

Unser Einkauf richtet sich streng nach dem **Lieferkettensorgfaltsgesetz (LKSG)** zur Einhaltung von Menschenrechten, Arbeitsstandards und Umweltauflagen entlang der MEVA-Lieferkette. Wir arbeiten ausschließlich mit Lieferanten zusammen, die hohe Ansprüche bezüglich Compliance und Nachhaltigkeit erfüllen und beauftragen vorrangig Unternehmen mit leistungsstarken Managementsystemen. Wer diese Hürden nicht erfüllt, wird durch regelmäßige Vor-Ort-Besuche beim potenziellen Lieferanten verifiziert. Zertifizierungen und Umweltauditierungen wie die ISO 14001 fragen wir bei Lieferanten an. Ein MEVA-interne Risikomanagement wertet beispielsweise geografische und politische Einflüsse in der Lieferkette aus.

Jährliche Besuche bei den Lieferanten ermöglichen **durchgängiges Monitoring** und optimale Prozesse bei MEVA nach erfolgtem Einkauf. Wir erwarten von unseren Lieferanten stetige Produktverfügbarkeit und schnelle Reaktionsfähigkeit auf Nachfrageschwankungen. So können wir unseren Kunden die versprochene Lieferfähigkeit, gleichbleibend hohe

Qualität, faire Preise und transparente Lieferkettenpolitik gewährleisten.

Unser Reklamationsmanagement, Schulungen, ein in Vorbereitung befindlicher Code of Conduct für MEVA-Lieferanten sowie allgemeine und individuelle Lieferantenvereinbarungen sollen unsere Werte im Einkauf lückenlos sichern. Schalungsrahmen produzieren wir in Haiterbach und in einem eigenen Produktionswerk in Europa. Des Weiteren kann bei internationalen Großprojekten auf ein Netzwerk von qualifizierten Lieferanten auf kurzen Wegen zurückgegriffen werden.

### IT-Sicherheit

Das MEVA Cyber-Risikomanagement umfasst den iterativen Prozess von der Identifikation über die Quantifizierung und Steuerung bis zur Kontrolle von IT und Informationssicherheitsrisiken. Ein bedeutender Aspekt ist der **Datenschutz**: Über interne Datenschutzrichtlinien, Schulungen und Maßnahmen stellen wir sicher, dass persönliche Daten und Informationen, die unserem Unternehmen anvertraut werden, geschützt und nicht durch Cyberangriffe oder Datenlecks gefährdet sind.

Wir investieren stetig in eine sichere, robuste IT-Infrastruktur, können schnell auf Sicherheitsvorfälle reagieren und diese effektiv beheben. Das Bewusstsein der Mitarbeitenden bezüglich Gefahren für die IT-Sicherheit stärkt MEVA mit regelmäßigen Online-Schulungen und Aufmerksamkeitstests.



### Produktion und Mietschalung

Präzision, Qualität und Effizienz zeichnen unsere Produktion und Mietschalungsservice aus. Über 7 Mio. Euro investierte MEVA in die Modernisierung der Werke 1 und 2 (2019 bis 2023) als Herzstücke unserer Produktion und Schalungsaufbereitung. Nachhaltige Prozesse, Flexibilität und angenehme Arbeitsbedingungen standen im Fokus.

Die Fertigung erfolgt u. a. mithilfe modernster Roboter- und Lasertechnik. Die Stahl- oder Aluminiumrahmen unserer Schalungen werden hochwertig verarbeitet, verschweißt, verzinkt oder pulverbeschichtet. Daher erreichen sie einen sehr langen Lebenszyklus. Die Herstellungsprozesse sind mit nur geringen Umweltrisiken behaftet, da lediglich geringe Mengen an Gefahrstoffen eingesetzt werden und die Produktion in weitgehend automatisierten Fertigungsanlagen erfolgt.

MEVA kontrolliert seine Umwelteinflüsse und ist daran interessiert, diese durch Maßnahmen stetig zu minimieren. Die Produktion kann aufgrund hoher Effizienz und Flexibilität die Produktnachfrage schnell erfüllen und Lieferzeiten einhalten. Da wir möglichst nachhaltige Produktionspraktiken und umweltfreundliche Herstellungsverfahren nutzen, sind unsere Produkte sicher und frei von gesundheitsgefährdenden Stoffen. Unsere **Produktionsphilosophie mit Shopfloor-Management**, also vor Ort gesteuerten und geführten Prozessen, erhöht die Wertschöpfung und Eigenverantwortung der Mitarbeitenden. Flexible Materialvorhaltung und Losgrößenfertigung, verkettete Prozessschritte und optimierte Arbeitsplätze sorgen für Effizienz.

### Innovative Reinigungsstraße

Mietschalung mit über 100.000 m<sup>2</sup> Elementfläche pro Jahr wird nach Baustelleneinsätzen im Werk 2 angeliefert, dem größten von sechs Schalungszentren in Europa. Hier wird die Mietschalung gründlich gereinigt, kontrolliert und sorgfältig überarbeitet. Einzelne Reinigungsanlagen sind 2022 einer vollautomatischen Reinigungsstraße gewichen. So wurden Arbeitsschritte und Transportwege optimiert. Die intelligente Steuerung der Hochdruck-Reinigungsstufen ermöglicht **optimales Wasser- und Energiemanagement** für geringstmöglichen Ressourcenverbrauch. Eine Rotationsanlage zum Nachschleifen der Schalautoberfläche trägt ebenfalls zum schnellen Materialumschlag bei und somit zu hoher Verfügbarkeit und hohem Nutzungsgrad. Die Marktanforderungen nach bester Schalungsqualität und Bestandsverfügbarkeit werden sicher erfüllt und Lieferzusagen eingehalten. Auch in Werk 2 wurde die Infrastruktur deutlich verbessert: Freundliche Arbeitsplätze von Schweißern und Wartungsfachkräften sowie der Werkhof erstrahlen im energiesparenden LED-Licht.

### Vertriebsnetz

Unser Vertrieb geht auf dezentralen, kurzen Wegen in die Zukunft. Schalungszentren und starke Handelspartner befinden sich genau dort, wo sie benötigt werden. Das MEVA-Vertriebsnetz wird ständig ausgebaut, sodass zahlreiche Dienstleistungen und Services wie Schalungsaufbereitung, Auslieferung und Projektbetreuung jederzeit und überall gewährleistet sind.



„ Internationalisierung, Digitalisierung und veränderte Arbeitsprozesse bestimmen die Zukunft unserer Branche. Permanenter Know-how-Transfer und Service sind deshalb wichtige strategische Instrumente, um unsere Kunden weltweit zu unterstützen. „

Florian F. Dingler, Geschäftsführer MEVA

## Ausblick & Vision

# Strategie – Maßnahmen – Ziele



Zurückdenken, umdenken, weiterdenken: Im Mittelpunkt unserer Entwicklung steht die **Verbesserung des Kundennutzens**. Best Practice erzielen wir über interdisziplinäre Kooperationen und Teamarbeit. So machen wir zukunftsweisendes Bauen noch sicherer, wirtschaftlicher und nachhaltiger.

- **Wir verpflichten uns**, alle gesetzlichen Forderungen und Vorschriften rund um Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit, Qualität, Umweltschutz und Energie einzuhalten.
- **Wir verbessern** kontinuierlich unsere Produkte und Prozesse auf allen Ebenen im Sinne einer Null-Fehler-Strategie.
- **Wir vermeiden** bzw. minimieren Umweltauswirkungen und Gefahren für Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeitenden durch Prävention.
- **Wir kontrollieren** unseren Energieverbrauch, um unnötigen Kostenaufwand zu vermeiden und entwickeln Aktivitäten zur Verbesserung der Energieeffizienz.
- **Wir achten** darauf, dass Maßnahmen dem Stand der Technik, der Arbeitsmedizin und Hygiene sowie sonstigen gesicherten arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen entsprechen.

Auf dem Weg in eine Next-Generation-taugliche Welt setzen wir uns Nachhaltigkeitsziele, die weit über gesetzliche Vorgaben hinausreichen. Wir wollen und werden 100-prozentige Klima-, CO2- und Wertstoffneutralität erreichen. Darüber vergessen wir nicht die Zufriedenheit unserer Kunden und Mitarbeitenden als Grundlage für Erfolg, Wachstum und Fortbestand unseres Unternehmens.

Die Verwendung von Kennzahlensystemen soll die dafür notwendige Transparenz sicherstellen und helfen, die Zukunft unseres Unternehmens zu sichern. Vereinbarte Kennzahlen werden veröffentlicht und stehen jedem Mitarbeitenden zur Verfügung.

### Ansporn und Verpflichtung

MEVA verpflichtet sich zur Förderung und Einhaltung des Stands der Technik. Soziale und wirtschaftliche Anforderungen sollen im ausgewogenen Gleichgewicht bleiben, rechtliche Verpflichtungen eingehalten und Umwelt- und Energieleistungen kontinuierlich verbessert werden.

Wir haben vieles erreicht. Das ist für uns Ansporn und Verpflichtung. Wir stellen Weichen, schärfen und konkretisieren langfristige Unternehmensziele, setzen uns Meilensteine und bemühen uns, die Energieeffizienz in allen Bereichen zu steigern.

## Unser Angebot

# Produkte und Dienstleistungen



Der Anspruch von MEVA ist, mit innovativen, qualitativ hochwertigen Produkten und umfassenden Dienstleistungen dauerhaft Standards auf dem Weltmarkt zu setzen, Bauprozesse zu vereinfachen und beschleunigen, höchstmögliche Sicherheit auf den Baustellen in aller Welt zu gewährleisten. Wir sind nah am Markt, um Bedürfnisse schnell zu erkennen und Erfordernisse der Kunden mit einem optimalen Angebotspektrum abzudecken.

MEVA bietet ein umfassendes Produkt-, Technologie- und Dienstleistungsangebot für jedes Bauvorhaben an – von klein bis groß, vom Fundament- bis zum Hochhausbau, von der leichten Handschalung bis zum vollautomatischen Klettersystem. Auch intelligente virtuelle Systeme haben auf der Baustelle Einzug gehalten. MEVA folgt diesem Trend zu veränderten Arbeitsprozessen per Digitalisierung und hat sich mit der Gründung des Partnerunternehmens BIM<sup>2</sup> für die Zukunft fit gemacht.

Unsere cleveren bewährten und effizienten Schalungs- und Klettersysteme, Traggerüste und Baustützen, Arbeitsgerüste und Abstützungen werden ständig weiterentwickelt. Die Systeme entsprechen somit jederzeit dem Stand der Technik und gewährleisten eine rationelle und wirtschaftliche Durchführung von Betonarbeiten vor Ort. So beugen wir Absatzrisiken bestmöglich vor.

**Einhaltung aller internationalen Qualitätsstandards:** Die Schalungssysteme und Gerüste von MEVA werden unter Einhaltung aller relevanten Standards und Normen entwickelt und hergestellt. Entsprechende Zertifikate sind für alle Kunden verfügbar.

Internationale Engineering-Teams von MEVA arbeiten in enger Abstimmung und mit intensivem Austausch gemeinsam daran, Bauprojekte erfolgreich ans Ziel zu bringen.

Unsere Dienstleistungen umfassen die digitale Bau- und Schalungsplanung, Beratung, Konstruktion, Logistik, Überwachung, Vor-Ort-Support, Sonderschalungskonstruktion und Schulungen.



**Wandschalungssysteme**



**Deckenschalungssysteme**



**Rund-, Stützen- und Säulenschalung**



**Einhäufige Abstützungen**



**Traggerüste & Baustützen**



**Aufstiege & Arbeitsgerüste**



**Klettersysteme**



**Systemunabhängiges Zubehör**



**Sonderschalungen**



**Gebrauchtschalung**



**Miete & Regeneration**



**BIM & Planung**

# Sie können überall auf uns zählen.

Mit 40 Standorten auf 5 Kontinenten sind wir  
überall da präsent, wo Sie uns brauchen.

## Deutschland

---

MEVA Schalungs-Systeme GmbH  
Industriestrasse 5  
72221 Haiterbach  
Tel. +49 7456 692-01  
Fax +49 7456 692-66

info@meva.net  
www.meva.net

Berlin Tel. +49 3375 9030-0  
München Tel. +49 89 329559-0  
Nord Tel. +49 511 94993-0  
Rhein/Ruhr Tel. +49 2304 24445-0  
Rhein/Main Tel. +49 171 7728414  
Stuttgart Tel. +49 7024 9419-0

## Österreich

---

MEVA Schalungs-Systeme Ges.mbh  
Wiener Strasse 128  
2511 Pfaffstaetten  
Tel. +43 2252 209000  
Fax +43 2252 209999

oesterreich@meva.net  
www.meva.net

Wien, Nieder-/Oberösterreich Tel. +43 664 2248500  
Wien, NÖ, Burgenland Tel. +43 664 88378210  
Wien, NÖ, Burgenland, Steiermark, Kärnten  
Tel. +43 664 3920156  
Tirol, Vorarlberg Tel. +43 664 88378212  
Salzburg, ALZNER Baumaschinen Ges.mbh  
Tel. +43 6219 8065

## Schweiz

---

MEVA Schalungs-Systeme AG  
Birren 24  
5703 Seon  
Tel. +41 62 769 71 00  
Fax +41 62 769 71 10

Rte de la Chocolatière 26  
1026 Echandens  
Tel. +41 21 313 41 00  
Fax +41 21 313 41 09

schweiz@meva.net  
www.meva.net

Key-Account D-Schweiz Tel. +41 79 810 37 73  
Nordschweiz Tel. +41 79 647 75 17  
Ostschweiz Tel. +41 79 124 99 84  
Mittel-/Oberland Tel. +41 79 743 53 07  
Zentralschweiz, Wallis Tel. +41 79 963 85 52  
Romandie Tel. +41 79 946 36 79  
Sarganser-Glarnerland Graubünden, TREMCO AG  
Tel. +41 55 614 10 10  
Tessin, Lumafer SA Tel. +41 91 829 36 40

## Tochtergesellschaften/internationale Stützpunkte

---

AE-Dubai Tel. +971 4 8042200  
AT-Pfaffstätten Tel. +43 2252 20900-0  
AU-Adelaide Tel. +61 8 82634377  
BE-Landen Tel. +32 11 717040  
BH-Riffa Tel. +973 3322 4290  
CA-Toronto Tel. +1 416 8565560  
CH-Seon Tel. +41 62 7697100  
FR-Sarreguemines Tel. +33 387 959938  
GB-Tamworth Tel. +44 1827 60217  
HU-Budapest Tel. +36 1 2722222  
IN-Mumbai Tel. +91 22 27563430  
LATAM latam@meva.net

LU-Rodange Tel. +352 20 283747  
MA-Casablanca Tel. +212 684-602243  
MY-Perak Tel. +60 12 5209337  
NL-Gouda Tel. +31 182 570770  
NO-Oslo Tel. +47 67 154200  
NORDIC Tel. +45 2043 1855  
PA-Panama City Tel. +507 2372222  
PH-Manila Tel. +63 998 5416975  
QA-Doha Tel. +974 4436 6742  
SG-Singapore Tel. +65 6992 8000  
US-Springfield Tel. +1 937 3280022



### MEVA Schalungs-Systeme GmbH

Industriestrasse 5 Tel. +49 7456 692-01  
72221 Haiterbach Fax +49 7456 692-66  
Germany info@meva.net  
www.meva.net