

Bæredygtighedsrapport  
2024

A landscape photograph of a grassy hill with trees at sunset. The sky is a mix of soft pinks, oranges, and blues. The foreground is filled with green grass and some small white flowers. The word 'andel' is overlaid in large, white, lowercase letters across the bottom half of the image.

andel

Andels årsrapportering består af fire rapporter: Årsrapport, denne Bæredygtighedsrapport, Vederlagsrapport samt rapport om God selskabsledelse. Indholdet af hver rapport er skræddersyet til at opfylde relevant lovgivning og forpligtelser inden for rapportens område og med krydsreferencer, hvor det måtte være relevant. Rapporterne kan alle downloades på <https://andel.dk/>

Bæredygtighedsrapporten beskriver vores tilgang til bæredygtighed og samfundsansvar og handler om vores væsentligste aktiviteter inden for sociale, klima- og miljømæssige såvel som etiske spørgsmål for rapporteringsåret 1. januar – 31. december 2024.

Forsidebillede: Vejrhøj, Odsherred

# Indhold

## Introduktion

- 7 Vores forretning
- 8 Indledning af den administrerende direktør
- 13 Vigtige bæredygtighedsrelaterede milepæle i 2024
- 14 Koncernbæredygtighedsstrategi
- 18 Bæredygtighed, governance og CSRD

## Vores forretningsområder

- 22 Hvordan vi er engageret i vedvarende energiproduktion
- 29 Hvordan vi søger at understøtte bæredygtighed gennem vores kundeløsninger
- 35 Hvordan vi bidrager til den grønne omstilling i vital infrastruktur
- 42 Samfundsbidrag og donationer

## Fremdrift og aktiviteter

- 46 Menneskerettigheder
  - Diversitet, lighed og inklusion
  - Elever, lærlinge og graduates
- 50 Arbejdstagerrettigheder
  - Uddannelse og opkvalificering
  - Sygefravær
  - Seniorordning
  - Arbejds miljø og sikkerhed

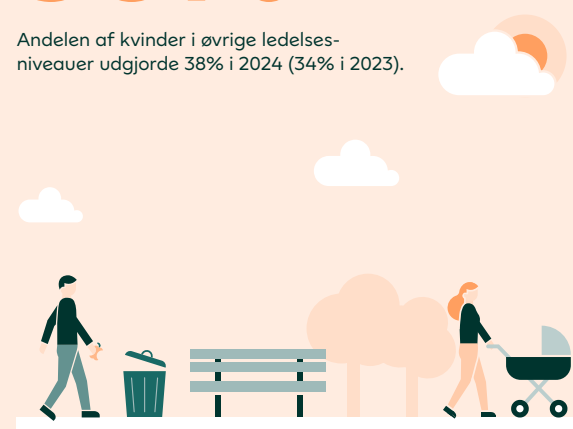
- 54 Miljø og klima
  - Drivhusgasudledninger
  - Elforbrug
  - Opvarmning
  - Brændstofforbrug
  - Vandforbrug
  - Affald
  - Miljøhændelser
  - Kantinedrift
  - Cirkulær tankegang i anvendelsen af materialer
  - SF<sub>6</sub>-gas
- 66 Antikorrupktion
  - Værdiskabelse, god selskabsledelse og forretningsetik
  - Gaver, oplevelser og vennetjenester
  - Ansvarligt indkøb
  - GDPR
  - Dataetik
  - Whistleblower
  - Cyber- og informationssikkerhed
  - Samfundsansvarlig skattetilgang

## Nøgletal

- 74 Udvalgte nøgletal
- 76 Anvendt rapporteringspraksis

# 38%

Andelen af kvinder i øvrige ledelsesniveauer udgjorde 38% i 2024 (34% i 2023).



# 13%

Vi har reduceret vores CO<sub>2</sub>e-udledninger for scope 1 og 2 med 13%, ekskl. nettab (baseline 2017).

# Introduktion

Vores forretning

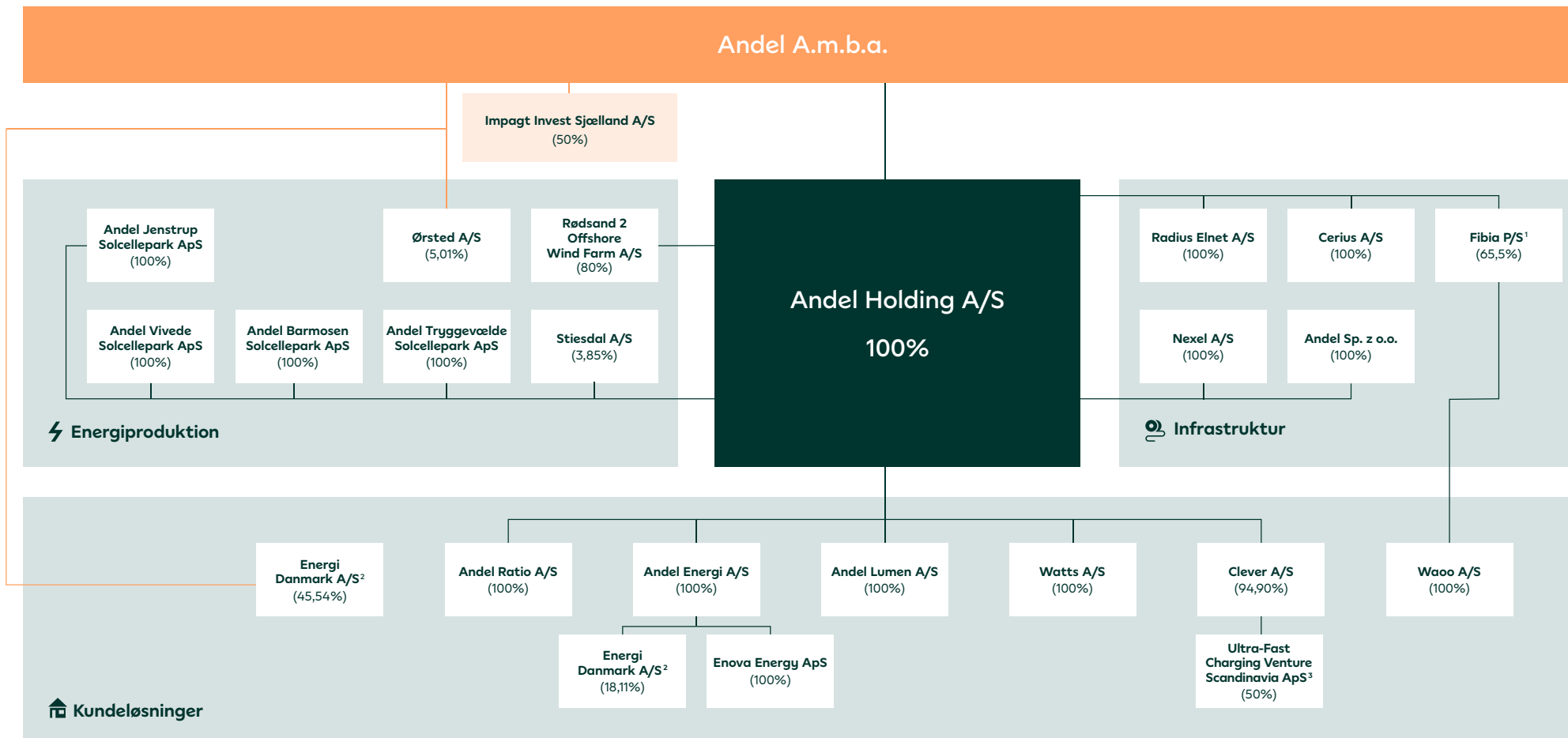
Indledning af den administrerende direktør

Vigtige bæredygtighedsrelaterede  
milepæle i 2024

Koncernbæredygtighedsstrategi

Bæredygtighed, governance og CSRD

# Selskabsstruktur



<sup>1</sup> Fibia Komplementar ApS er ikke medtaget.

<sup>2</sup> I energihandelskoncernen Energi Danmark A/S indgår datterselskaberne: Energi Danmark Securities A/S, ED Business Support A/S, Energi Försäljning Sverige AB, Energia Myynti Suomi Oy, Energi Salg Norge AS, Energie Vertrieb Deutschland EVD GmbH, Energi Danmark Anadolu Elektrik Enerjisi Toptan Ticaret Limited Sirketi, Disam Nm Dooel Skopje, DISAM BH d.o.o., DISAM Australia Pty. Ltd., DISAM US LLC.

<sup>3</sup> Ultra-Fast Charging Venture Scandinavia ApS indgår datterselskaberne UFC Sweden AB og Ultra-Fast Charging Scandinavia A/S.



Andels formål er at skabe værdi og være til gavn for andelshaverne ved at drive virksomhed inden for energi, fibernet og dermed beslægtede områder. Selskabet bidrager aktivt i den bæredygtige og digitale udvikling i regionen og det danske samfund.

# Vores forretning

Andel er en andelsejet energi- og fibernetkoncern, der bygger og tror på, at alle har ret til en grønnere fremtid. Sammen med vores mere end 2.900 medarbejdere arbejder vi hver dag dedikeret på at bygge den vedvarende energiproduktion, de nye teknologier, den stabile infrastruktur og de kundeløsninger, som Danmarks grønne omstilling skal hvile på.

Vi servicerer 3,2 millioner kundeforhold på tværs af koncernen, driver og vedligeholder mere end 44.000 kilometer elnet samt transporterer strøm i det danske elnet til 1,5 millioner netkunder i Østdanmark. Andel er desuden Danmarks største energileverandør til større offentlige og erhvervs-kunder.



## ⚡ Energiproduktion

### Andel er aktiv i energiproduktion gennem:

- 80% ejerskab af Rødsand 2 Offshore Wind Farm ved Rødby.
- 100% ejerskab af Andel Tryggevælde Solcellepark.
- Produktionsinteresser via 5,01% ejerskab af Ørsted.

### Derudover er Andel aktiv gennem følgende udviklingsprojekter:

- Opførelse af solcelleparker.
- Afsøgning af mulighed for onshore/offshore vindmølleparker.
- PtX-projekt sammen med Nature Energy om brintproduktion i Glansager.

### Samfundsansvar:

Vi bidrager til den grønne omstilling gennem energiproduktion fra vedvarende energikilder samt udvikling og markedsmodning af PtX-teknologi.

## 🏗️ Infrastruktur

Andel er aktiv inden for vital infrastruktur gennem drift, vedligehold og udbygning af elnet på Sjælland samt Lolland, Falster og øvrige øer i området samt leverandør af digital infrastruktur gennem Fibia.

### Samfundsansvar:

Gennem ansvarlig drift og pålidelig elforsyning sikrer vi et velfungerende samfund samt integrering af den grønne omstilling i forsyningsnettet.

Vi kæmper for digital lighed og spiller en væsentlig rolle i udbygningen af Danmarks digitale infrastruktur for at sikre lokal, regional og national udvikling og konkurrencekraft.

## 🏠 Kundeløsninger

Andel er aktiv gennem engroshandel og levering af el, natur- og biogas, foruden salg af varmepumper, digital rådgivning om energiforbrug, gadelys, internetydelser samt et landsdækkende ladenet til elbiler.

### Samfundsansvar:

Vi udvikler og tilbyder integrerede, digitale og fremtidssikrede kundeløsninger baseret på energi-optimering og vedvarende energi samt tager afgørende ansvar for fremme af overgangen til lavemissionsbiler for at reducere transportsektorens klimabelastning.



Jesper Hjulmand, Group CEO.

# Indledning af den administrerende direktør

2024 har vist, at stor uforudsigelighed er blevet et grundvilkår. De destabiliserende tendenser inden for den geopolitiske arena fortsatte ind i 2024, og den europæiske klimatjeneste Copernicus kunne konstatere, at vi nu har haft det første enkeltår, hvor jorden har passeret 1,6 grader i temperaturstigning siden før industrialiseringen.

I perioder er vi næsten dagligt blevet mødt med nye rekorder for tørke, brande og oversvømmelser m.m. som følge af klimaforandringerne. Midt i en udfordrende tid med behov for evne til at navigere i usikkerheder i stadigt skiftende globale omstændigheder, sender klimasystemet os alle en advarsel om, at vi er tæt på at bryde de langvarige klimamål i Parisaftalen om at holde os under 2 grader med udsigten til at ramme 3,1 grader i slutningen af dette århundrede. Det er tydeligt, at de eksistentielle klima- og biodiversitetskriser ikke er underlagt geopolitisk uro, men snarere forstærkes af den i de kommende år.

### Den grønne omstilling

I Danmark er vi også stadig langt fra at levere den omstilling og de reduktioner, som er helt afgørende for at kunne indfri Danmarks 2030-mål om en 70% reduktion i drivhusgasudledningerne. Jo længere tid der går, jo større og mere akut bliver vores opgave. Her er det positivt at hæfte sig ved, at Danmarks elforbrug er steget med mere end 5% i 2024, for det betyder, at der er kommet flere elbiler, varmepumper og anden elektrificering i energisystemet til dækning af vores energiforbrug. Men der er behov for, at den grønne omstilling accelererer endnu mere.

I Andel har vi gennem hele 2024 arbejdet dedikeret for den grønne omstilling og bidraget til national muliggørelse af flere CO<sub>2</sub>-reduktioner. Med World Energy Councils kåring af Danmark som havende verdens bedste elnet har vi et stærkt og solidt udgangspunkt for den videre transformation hen mod en mere ressourceeffektiv økonomi, baseret på vedvarende energikilder.

Vi har i 2024 samlet investeret mere end 4,8 mia. kr. i den grønne omstilling. Dette er sket gennem udbygningen af elnettet i vores elnetselskaber Cerius og Radius Elnet, og en fortsat høj hastighed på etableringen af ladeinfrastruktur gennem Clever, hvor vi nu har skabt ladeinfrastruktur til 440.000 elbiler gennem en bevidst

strategi om at investere foran efterspørgslen for på den måde at fremme udfasningen af fossildrevne personbiler. Herudover har vi gjort forberedelser til etablering af fire nye solcellerparker i partnerskab med Better Energy. Vi har over de senere år arbejdet målrettet med at nedbringe CO<sub>2</sub>-udledninger fra vores egen drift gennem alt fra udskiftning af gasfyr til varmepumper, investering i eldrevne person- og montørbiler og en lang række øvrige energiforbedrende tiltag. Og vi fortsætter denne udvikling ind i 2025. Det og meget mere kan du læse om i denne rapport.

### Bump på vejen

Vi har i 2024 valgt at trække os fra at give bud sammen med andre kapitalpartnere på Danmarks største udbud af havvind i Nordsøen. Vi vil strække os langt for etableringen af mere vedvarende energi, men under de nuværende økonomiske betingelser og udbudsregler, kan vi ikke se en fornuftig business case.

**“ Alle kontinenter bliver nødt til at håndtere den voksende byrde af klimændringer. Deres indvirkning er umulig at ignorere. Parisaftalen er fortsat menneskehedens bedste håb.**

Ursula von der Leyen, formand for Europa-Kommissionen, om at Donald Trump trækker USA ud af Parisaftalen

### Andels medlemskab af Global Compact

Medlem siden: 6. september 2012

Antal medarbejdere: 2.965

Omsætning: 83.544 mio. kr.

Resultat før skat og kursregulering:  
-42 mio. kr.

Sektor: Elektricitet

Sidste rapporteringsdato: 22. juli 2024

Rapporteringsperiode:

1. januar 2024 – 31. december 2024

Andels CoP er tilgængelig på dansk på  
[www.andel.dk/om-andel/baeredygtighed](http://www.andel.dk/om-andel/baeredygtighed)

Politisk usikkerhed og høje kapitalomkostninger holder udviklingen i udbygningen af vedvarende energi tilbage lige nu, men vi lader ikke høje renter, materialepriser og andre økonomiske udsving blive en undskyldning for passivitet. Derfor har vi valgt at flytte endnu mere fokus over til netudbygning og stimulering af elektrificeringen af danskernes daglige elforbrug i husholdningerne, bygninger, industri og e-mobilitet. Og så vil vi nøje følge udviklingen og de muligheder, som en kommende Clean Industrial Deal, der skal eskalere europæisk VE-udbygning og skabe rammerne for en konkurrencedygtig og uafhængig energisektor i EU, får af impact for mere attraktive investeringsforhold i særligt udbygningen af vindenergi.

Den mere langsomme indfasning af vedvarende energi i Danmarks elnet udfordrer vores delmål om 40% nedbringelse af drivhusgasser fra vores egen drift inden udgangen af 2025. Forbruget af strøm til generering af brint på vores PtX-anlæg i Glansager i 2024 spejler dilemmaet ved etableringen af nye teknologier, der er en del af den langsigtede løsning på klimaudfordringerne, men som først bliver fuldt virkningsfulde, når elnettet består af 100% vedvarende energi. Dette, kombineret med et stigende aktivitetsniveau i disse år til udbygningen af elnettet til at rumme den grønne omstilling, gør, at vores hastighed frem mod delmålet på 40% er sænket, da vi er gået fra 28% målopfyldelse i 2023 til nu 13%.

### En del af løsningen

I Andel insisterer vi på at være en del af løsningen af de samfundsmæssige udfordringer med overgang fra fossile brændsler. Det er vi, både når vi vedligeholder og udvikler elnettet og integrerer den grønne omstilling samtidig med, at vi fastholder den høje forsyningssikkerhed, at vi fremmer e-mobilitet gennem øget ladeinfrastruktur, eller at vi udvikler nye grønne teknologier og

avancerede digitale løsninger til balancering af energiforbrug og -produktion m.m. Og gennem vores produkter og ydelser inviterer vi vores kunder med på rejsen til en grønnere fremtid.

Vi arbejder samtidig målrettet med at koble vores indsatser og omstille os til det nødvendige paradigmeskifte over til bæredygtig virksomhedsdrift, som EU og CSRD adresserer som afgørende for, at vi opfylder klimamålsætningerne, dæmper op for polykriser og skaber en mere bæredygtig, retfærdig og fredelig verden.

Jeg opfordrer til at læse denne rapport om vores fremskridt i 2024, og hvordan vi i Andel arbejder med bæredygtig værdiskabelse og samfundsansvarlig virksomhedsdrift inden for vores forretningsområder. Med denne rapport opfylder vi samtidig vores forpligtelse til Communication on Progress (CoP) for 2024, og vi erklærer i Andel vores fortsatte fulde støtte til FN Global Compact og initiativets fokus på at løse sociale, klima- og miljømæssige udfordringer internationalt.

God læselyst!

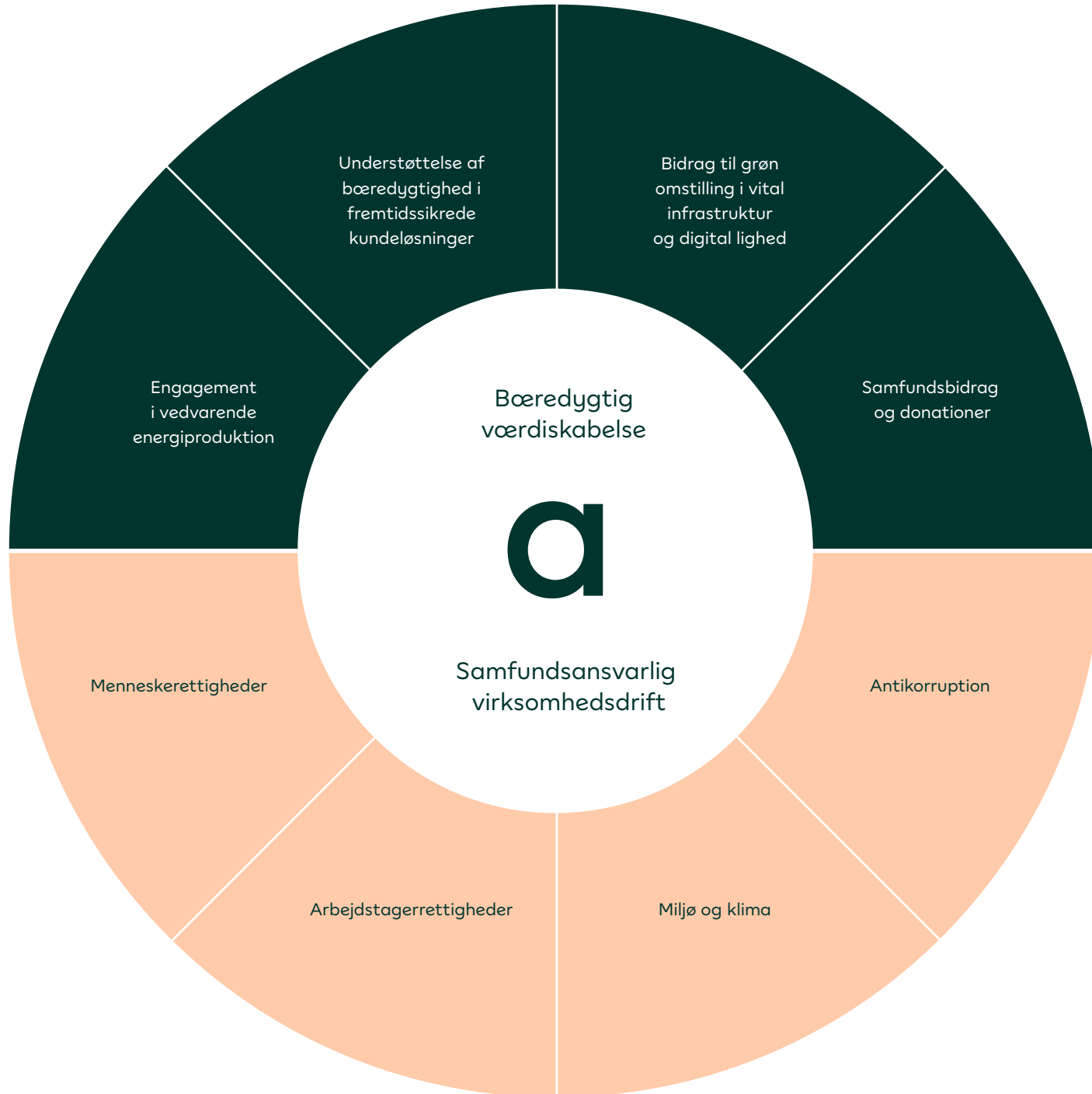
Venlig hilsen



Svinninge d. 26. marts 2025

Jesper Hjulmand

Group CEO



Vision og mission

Vi skaber **energi til at leve livet** ved at være **hinandens bedste forbindelse** i kampen for en **grønnere og mere digital fremtid** for alle.



# Vigtige bæredygtighedsrelaterede milepæle i 2024

## Inden for klima og miljø (E)

- Vi har investeret 4,8 mia. kr. i grøn omstilling i 2024.
- Vi er indgået i partnerskab med DTU og Roskilde Kommune om at udvikle Risø til et globalt hotspot for bæredygtig energi.
- Vi har sammen med Nature Energy produceret 1,3 mio. Nm<sup>3</sup> brint og 327.000 Nm<sup>3</sup> e-metan på PtX-anlæg i Glansager.
- Vi har lanceret to nye ladeløsninger, som gør livet lettere for elbiler. En ladebrik, der giver adgang til mere end 44.000 ladepunkter fra Clever og en attraktiv afbetalingsløsning på køb af ladeboks.
- Vi har nu etableret ladeinfrastruktur til 440.000 elbiler.
- Vi har lanceret *Energimissionen* – en ny skoletjeneste for 5. og 6. klasser i Region Sjælland, hvor eleverne lærer om sammenhængen mellem energiformer, klima og den grønne omstilling.
- Vi har skabt samfundsdebat gennem landsdækkende holdningskampagne *Fossilbiler hører ikke hjemme i en grønnere fremtid*, og samtidig fulgt op med udlån af 200 elbiler.
- Vi har opfyldt vores mål om fremme af biodiversitet på samlet 20-30% af arealet på vores hovedlokationer.

## Inden for det sociale område (S)

- Vi har som led i arbejdet med diversitet, mangfoldighed og inklusion indført kønsneutrale betegnelser i koncernens bestyrelser og udvalg.

- Vi har forankret og styrket koncernens fokus på diversitet, inklusion og mental sundhed i selvstændig funktion.
- Vi har i 2024 uddelt 5 mio. kr. i uddannelseslegater til 214 unge studerende i Region Sjælland.
- Vi har afholdt Mental Sundhedsuge for vores medarbejdere og koblet mental trivsel og natur sammen ved at lave gå-ruter omkring vores hovedlokationer til hjernepauser og walk-and-talks.
- Vi har modtaget prisen *Årets læreplads 2024* af HK Privat Sjælland for vores arbejde med at uddanne elever.

## Inden for governance (G)


- Vi har tilført bæredygtighedsområdet flere ressourcer i hele koncernen.
- Vi har gennemført den første bottom-up dobbelt væsentlighedsvurdering for koncernen og lagt hjørnesten i paradigmeskiftet hen til bæredygtig virksomhedsdrift.
- Vi har fået nyt fælles ERP-system – gennemførelsen af et af de største IT-projekter i Andels historie og afslutningen på systemintegrationen i forbindelse med købet af Radius Elnet og Ørstedes privatkunde- og udelysforretning i 2020.

## Samlet investeringsplan frem mod 2035

90 mia. kr. – bestående af:


### Eksisterende forretning


 Digitale og grønne kundeløsninger

 Infrastruktur – elnet og fibernet

 Ladeinfrastruktur

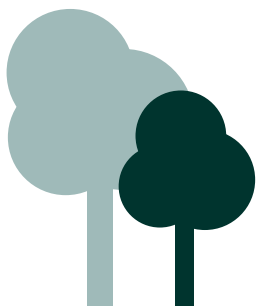
### Nye forretningsområder

 Vedvarende energiløsninger – bl.a. vind, sol og Power-to-X

 Nye teknologier og forretningsmodeller

 Nye former for infrastruktur

# Koncernbæredygtighedsstrategi



## CO<sub>2</sub>e-neutralitet i 2050

Hovedfokus i 2024 har været at sikre realiseringen af ambitionerne i den nye bæredygtighedsstrategi over de kommende år, herunder vores accelererede mål om CO<sub>2</sub>e-neutralitet i 2050.

Andels koncernbæredygtighedsstrategi er centreret omkring tre hovedtemaer med 16 underliggende programmer. Disse repræsenterer de områder, hvor vi ser, at Andel har størst mulighed for at skabe en positiv påvirkning gennem vores forretning, samt hvor vi ud fra en risikobaseret tilgang vil arbejde med at minimere de negative indvirkninger på samfundet fra vores virksomhedsdrift.

Hovedfokus i 2024 har været arbejdet med detaljerede indsatser i vores selskaber, der alle skal bidrage til realiseringen af ambitionerne i eksisterende bæredygtighedsstrategi, herunder vores mål om CO<sub>2</sub>e-neutralitet i 2050 og vores engagement inden for energiproduktion. Af de følgende sider fremgår hovedtemaer og programmer i strategien samt oversigt over udvalgte væsentlige mål og fremdrift herpå i 2024. Disse vil også vil være nærmere

beskrevet gennem hele rapporten under relevante forretningsområder m.m.

I 2025 vil vi arbejde på at udvikle en ny koncernbæredygtighedsstrategi, som dybere vil integrere og understøtte intentionerne bag Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) om rejsen mod et paradigmeskifte over til bæredygtig virksomhedsdrift og rapportering herom.

Efterhånden som EU-lovgivning og forventninger på bæredygtighedsområdet ændrer sig, og vores indsats inden for programmerne og integration af CSRD m.m. skrider frem, vil vores målsætninger og rapportering også fortsætte med at udvikle sig.

# Koncernbæredygtighedsstrategi

## Vi kæmper for CO<sub>2</sub>-reduktioner

Massiv og hastig indsats er påkrævet for at nedbringe drivhusgasemissioner og fremme den grønne omstilling for at bremse klimaforandringerne. Andel vil spille en ansvarlig og central rolle i den grønne omstilling inden for vores virkefelt.

### Programmer

1. Vi investerer i bæredygtig energiproduktion (jf. EU-taksonomi)
2. Vi udvikler energilagring
3. Vi hjælper vores kunder til at bidrage til Danmarks klimamål gennem vores produkter og ydelser
4. Vi bygger og driver bæredygtig vital infrastruktur til elektrificeringen og den grønne omstilling
5. Vi deler vores viden om bæredygtige energisystemer
6. Vi driver vores virksomhed CO<sub>2</sub>-neutralt (scope 1 + 2)
7. Vi prioriterer grønne indkøb (scope 3)

### Overordnede strategiske mål



VE-produktion svarende til forbrug i 1,4 mio. husstande i 2050, herunder 10 TWh produktion i 2035



- Scope 1+2, CO<sub>2</sub>-neutral i 2050 (-40% i 2025, -95% i 2030) ekskl. nettab (baseline 2017).
- Scope 3, -35% i 2030, kat. 1+2 (baseline 2022).



Vi sikrer ladeinfrastruktur til ½ mio. elbiler i 2025



Vi stræber efter taksonomalignede forretningsområder og investeringer



## Vi stræber efter bæredygtigt forbrug

Fremtidig ressourceknaphed skaber behov for at holde Andels materialer og produkter i det økonomiske kredsløb med den højeste mulige værdi længst muligt. Samtidig skal vi sikre, at forholdene i Andels leverandørkæder lever op til egne og internationale standarder inden for menneskerettigheder m.m.

### Programmer

8. Vi indtænker cirkulær økonomi i vores indkøb, produkter og ydelser
9. Vi har ansvarlig leverandørstyring
10. Vi benytter bæredygtige finansieringsinstrumenter

### Overordnede strategiske mål



Vi har 100% genanvendelse og anden nyttiggørelse af affald i 2030



Vi skærper ansvarlig leverandørstyring



## Vi kerer os om fællesskabet

I Andel kerer vi os om naturen, vores medarbejdere, samfundet og fremtiden. Som andelsejet koncern handler værdiskabelse for os om samfundsansvar og at nære og bidrage til fællesskabet til glæde og gavn for helheden.

### Programmer

11. Vi arbejder med beskyttelse af natur og biodiversitet
12. Vi kæmper for digital lighed
13. Vi bidrager til vækst, uddannelse og udvikling i samfundet
14. Vi har fokus på robuste data, datasikkerhed og dataetik
15. Vi har en kultur, som bygger på diversitet, lighed, inklusion og helhedsforståelse
16. Vi baserer vores succes på arbejdsglæde, mental sundhed og personsikkerhed

### Overordnede strategiske mål



Vi har i 2024 indfriet målet om at fremme biodiversitet på 20-30% af arealerne på vores hovedlokationer



Kollektivt samfundsbidrag på i alt 225 mio. kr. frem til 2030



I 2025 indtager vi en ledende position i branchen inden for dataetik



70 elever, lærlinge og graduates i 2026



# Bæredygtig værdiskabelse

- Væsentlige mål og pejlemærker (+ henvisning til strategisk program)
- Fremdrift 2024



## Klima (E)



**VE-produktion svarende til forbrug i 1,4 mio. husstande i 2050 (prg. 1)**

Better Energy-aftale om fire solcelleparker, Lige Energi-aftale om solcellepark, Glansager elektrolyseanlæg første driftsår m.m.



**Vi stræber efter bæredygtig omsætning (taksonomi-alignment) (prg. 1,3+4)**

Taksonomi-projekt igang



**Stabil elforsyning med max. 20-25 afbrudsminutter årligt (prg. 4)**

Cerius 46,0 afbrudsminutter og Radius Elnet 38,6 afbrudsminutter



**Vi er ledende inden for digital rådgivning af energiforbrug m.m. (prg. 3)**

	Aktive brugere	Antal downloads
App		
Watts	630.000	820.000+
Andel Energi	291.000	1.050.000+



**Ladeinfrastruktur til ½ mio. elbiler i 2025 (prg. 3)**

Ladeinfrastruktur til 440.000 elbiler etableret (10 elbiler per ladepunkt, EU)

Investeret ca. 900 mio. kr. i etablering af ladeinfrastruktur i 2024

## Miljø (E)



**Vi fremmer brug af bæredygtige finansieringsinstrumenter gennem Green Finance Framework (prg. 10)**

Konceptudarbejdelse i gang

91% af totale realkreditlånportefølje udstedt med grønne obligationer pr. 31/12-2024



**Øget miljømæssig rettidig omhu i sårbare naturområder (prg. 11)**

GIS-lag med Natura 2000-kort lagt på (hovedstationsområdet)



**Vi arbejder på, at vores produkter og ydelser indtænker mere cirkularitet (prg. 8)**

Foretaget LCA'er for udvalgte produkter mhp. produktoptimering og mindske negative miljøkonsekvenser



**Vi fremmer biodiversitetsvenlig gadebelysning (prg. 11)**

Udgår som følge af afvikling af Andel Lumen



**Vi undersøger muligheder for kobling af forretning og træbeplantning (prg. 11)**

(Igangsættes forventeligt i 2025)

## Mennesker (S+G)



**1 Gbit/s tilbudt til alle andelshavere (prg. 12)**

Tilbudt til mere end 99% (mål opfyldt i 2023)



**Uddannelsesfond udbetalt legater i 2023-2025 for 15 mio. kr. i alt (prg. 13)**

Udbetalt i alt 5 mio. kr. til 214 studerende i 2024



**Vi skærper ansvarlig leverandørstyring (prg. 7 + 9)**

Projekt for bæredygtige indkøb igangsat ifm. implementering af CSRD



**Bidrage til vækst og udvikling, herunder kollektivt samfundsbidrag (prg. 13)**

Ultimo 2024 bevilget 106 mio. kr. ud af puljen på 225 mio. kr. i kollektive samfundsbidrag



**70 elever, lærlinge og graduates i 2026 (prg. 13)**

78 elever, lærlinge og graduates

# Samfundsansvarlig virksomhedsdrift

- Væsentlige mål og pejlemærker (+ henvisning til strategisk program)
- Fremdrift 2024



## Klima (E)



CO<sub>2</sub>-neutral i 2050, med delmål

- 95% i 2030, ekskl. nettab (scope 1 + 2) (baseline 2017) (prg. 6)
- 35% i 2030 (scope 3, kat. 1 + 2) (baseline 2022) (prg. 7)

Scope 1 + 2: -13% (ekskl. nettab), herunder idriftsat solceller i Ballerup i 2024

Scope 3: +35% (kat. 1 + 2)



Vi stræber efter taksonomi-aligned drift og investeringer (prg. 1, 6, 7, 11 + 13-16)

Taksonomi-projekt i gang

Udarbejdet koncept for bæredygtig due diligence ved investering i solcelleparker



CO<sub>2</sub>-neutraliseret nettab fra og med 2022 (prg. 6)

Sat på hold, indtil netselskaber må indgå PPA-aftaler



Ingen SF<sub>6</sub>-gas i hovedstationer i 2050 + plan for udfasning i netstationer (prg. 6)

Netstationer – indkøb af 800 SF<sub>6</sub>-frie netstationer i 2023-2026

Hovedstationer – indkøb af 15 SF<sub>6</sub>-frie hovedstationer i 2025-2029



Elbiler (prg. 6)  
Personbiler: 100% i 2022  
Montørbiler: 100% i 2027

Personbiler: 100%

Montørbiler: 5%

## Miljø (E)



Ingen brug af pesticider (prg. 11)

Hovedlokationer 2023

Stationer – udskudt til 2025



Vi passer på grundvandet (prg. 11)

Undersøgelser gennemført om behov for afløbssø

Proaktiv undersøgelse af 12 hovedstationer gennemført ift. trichorethylene (resulterede i påbud om oprensning på én hovedstation)



Vi fremmer biodiversitet på 20-30% af arealerne på vores hovedlokationer (prg. 11)

28% i 2024 og flere tiltag på vej i 2025



Vi har miljøledelsessystemer (ISO 14001) (prg. 11)

Alle relevante 100%-ejede selskaber miljøcertificerede (mål opfyldt i 2023)



Vi har 100% genanvendelse af affald i 2030 (prg. 8)

Opnået 95% i genanvendelse og anden nyttiggørelse

Reduceret omkostninger til affaldshåndtering med 9 mio. kr. i 2024

## Mennesker (S+G)



Vi har fokus på diversitet og inklusion (prg. 15)

Mission og intentioner for Diversitet, Lighed & Inklusion godkendt



Medarbejderengagement på 85% i 2024 (prg. 16)

Medarbejderengagement: 78%



Vi indtager en ledende position i branchen inden for dataetik (prg. 14)

Tema om AI, hvilket vil fortsætte ind i 2025



Vores mål er at undgå sygefravær som følge af stress (prg. 16)

Mental sundhedsuge, walk-and-talk-møder og gående pauser



Vi tilstræber ligelig kønsfordeling i ledelse og arbejdsstyrke (prg. 15)

Ledelse: 38% kvinder, 62% mænd

Arbejdsstyrke: 37% kvinder, 63% mænd

Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) er EU's nye rapporteringsdirektiv om bæredygtighed, som erstatter de nuværende EU-krav om samfundsansvar, der er implementeret i årsregnskabsloven. CSRD-direktivet omfatter en markant udvidelse af, hvordan virksomheder arbejder med strategisk bæredygtighed, bæredygtighedsdata og -rapportering.

EU-taksonomien er et klassifikationssystem under Green Deal, som definerer, hvilke aktiviteter, produkter og serviceydelser på økonomisk transaktionsniveau, der kan og må betegnes som bæredygtige som følge af en betydelig positiv indflydelse på klima og miljø.

# Bæredygtighed, governance og CSRD

Koncernledelsen i Andel er den øverste ansvarlige for arbejdet med bæredygtighed og samfundsansvar, herunder at der afsættes tilstrækkelige ressourcer til arbejdet med strategisk bæredygtighed og at opnå målsætninger, implementere handleplaner og initiativer samt at udarbejde lovpligtig rapportering.

Det bæredygtighedsstrategiske samt rapporteringsmæssige arbejde varetages af en koncernbæredygtighedsfunktion i tæt samarbejde med de enkelte forretningsområder og datterselskaber. Andels datterselskaber har egne bæredygtighedsansvarlige medarbejdere, som sammen med virksomhedens øvrige afdelinger varetager det daglige bæredygtighedsrelaterede arbejde i de enkelte selskaber. Der er i 2024 sket en tilgang af bæredygtighedsressourcer på tværs af koncernen, som skal sikre kapacitet til udlevelse af Andels bæredygtighedsambitioner samt opfyldelse af kommende rapporteringskrav på området.

Andel er omfattet af EU's Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), European Sustainability Reporting Standards

(ESRS) og EU-taksonomiforordningen fra og med regnskabsår 2025. Disse er en del af EU's Green Deal, og omfatter en række politiske initiativer med det formål at skabe et paradigmeskifte over til bæredygtig virksomhedsdrift og rapportering herom. Samtidig skal bæredygtighedsrapporteringen indgå i årsrapportens ledelsesberetning og underlægges bæredygtighedsrevision – de første år i begrænset omfang, men senere i fuldt omfang. Vi har i den forbindelse noteret os Omnibus-forslaget den 26. februar 2025 om udskydelse af CSRD's indarbejdelse i årsrapporten til senest i 2027. Når vi senere på året kender Kommissionens beslutning om forslaget, vil vi tage pejlning heraf i forhold til bæredygtighedsrapporteringen for 2025.

# Steps i implementeringen af CSRD – et paradigmeskifte til bæredygtig virksomhedsdrift og rapportering

## 1.

### Scope og tilgang

Fastlægge omfang og ambitionsniveau for CSRD-implementering, herunder datterselskabstilgang, roller og ansvar.

## 2.

### Dobbelt væsentlighed

Identificere koncernens bæredygtighedsstrategisk væsentlige ESG-relaterede påvirkninger, risici og muligheder (IRO) gennem "bottom-up" dobbelt væsentlighedsvurdering (DMA) og kortlægning af værdikæder.

## 3.

### Gap-analyse

Udarbejde gap-analyse for obligatoriske områder samt væsentlige IRO'er identificeret i step 2. Analysen afdækker mangler i forhold til kommende rapportering, herunder strategi, politikker, handlinger, mål og processer, som understøtter et paradigmeskifte.

## 4.

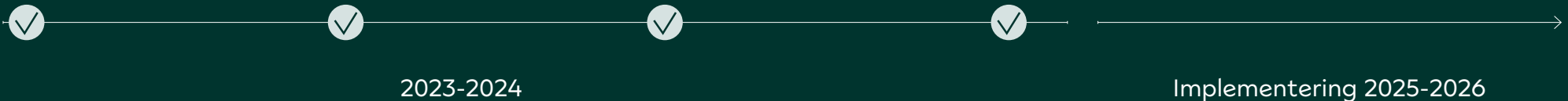
### Roadmap og handleplaner

Udarbejde handleplaner for at lukke identificerede gaps og samtidigt overholde påkrævede oplysningskrav.

## 5.

### Implementering og dataindsamling

Implementere handleplaner i henhold til bæredygtighedsstrategisk ambitionsniveau, med ændringer i governance, strategi, politikker, mål og processer til følge. Arbejdet baseres på relevant dataindsamling.



### Bottom-up dobbelt væsentlighedsvurdering

Andel har i 2024 taget vigtige skridt i forberedelserne mod at implementere CSRD og det dybere arbejde med strategisk bæredygtighed i henhold til bæredygtighedsdirektivet.

Med henblik på troværdige og ansvarlige skridt på rejsen med at fremme paradigmeskiftet og skabe stærk sammenhæng i koncernselskabers integration og bæredygtighedsstrategiske fokus har vi valgt en bottom-up-tilgang til vores dobbelt væsentlighedsvurdering (DMA, double materiality assessment). Det betyder, at hvert datterselskab i 2024 har udarbejdet en selvstændig DMA, som afspejler netop deres specifikke værdikæde og bæredygtighedsmæssige påvirkninger, risici og muligheder. Fremadrettet vil denne integreres som et naturligt strategisk styringsredskab i selskaberne. Alle de individuelle DMA'er er konsolideret til koncernens samlede dobbelt væsentlighedsvurdering på baggrund af ensartede tærskelværdier m.m.

### Fra DMA til handleplaner

I udarbejdelsen af koncernens samlede dobbelt væsentlighedsvurdering er der identificeret en lang række væsentlige påvirkninger, risici og muligheder. Disse underbygger det videre bæredygtighedsstrategiske fokus i koncernens arbejde med strategi og CSRD-implementering i 2025. I tråd med CSRD har Andels konsoliderede DMA-resultater derfor været gennem en gap-analyse, og der er efterfølgende indledt arbejde med at udvikle handleplaner, som skal sikre en effektiv implementering af direktivet. Dette arbejde forventes afsluttet ultimo januar 2025.

I 2025 vil Andel arbejde på at implementere handleplanerne på tværs af koncernen med involvering af relevante selskaber for at sikre forankring og ikke mindst vedvarende forandring og udvikling i Andels arbejde med strategisk bæredygtig virksomhedsdrift. Som en naturlig del af dette vil vi i 2025 påbegynde

udarbejdelse af ny koncernbæredygtighedsstrategi, som vil adressere dobbelt væsentlighedsvurderingens resultater i endnu højere grad (se afsnit om *Koncernbæredygtighedsstrategi* tidligere i denne rapport).

### Risikostyring

Som en naturlig følge af vores forretningsdrevne tilgang til bæredygtighed er risikostyring i forbindelse med vores arbejde med samfundsansvar integreret i vores generelle vurdering og håndtering af risici for koncernen. For rapportering om risikostyring henvises til Årsrapporten 2024 for Andel-koncernen ud over, hvad der allerede er nævnt i de enkelte afsnit i denne rapport.

Som led i Andels arbejde med integrering af de nye CSRD-krav frem mod 2025-rapporteringen, herunder den udvidede risikotilgang som fremgår af direktivet, vil der i 2025 blive arbejdet med inkludering af de identificerede ESG-risici fra dobbelt væsentlighedsvurderingen, som ikke allerede er en del af det nuværende risikobillede.

# Vores forretnings- områder

Hvordan vi er engageret i vedvarende energiproduktion

Hvordan vi søger at understøtte bæredygtighed gennem vores kundeløsninger

Hvordan vi bidrager til den grønne omstilling i vital infrastruktur og kæmper for digital lighed

Samfundsbidrag og donationer



# 63%

Vind og sol

udgjorde tilsammen 63% af energimixet i Danmark i 2024 – Energinet.

## Hvordan vi er engageret i vedvarende energiproduktion

Markedet for ny, vedvarende energi har haft svære vilkår i 2024, hvor inflation, stigende råvarepriser m.m. kombineret med usikkerhed om, hvor hurtigt efterspørgslen på grøn strøm vil stige, har vanskeliggjort rentable investeringer. Herudover var det en forudsætning for at Andel kunne byde, at vi kunne stå sammen med partner med havvindserfaring. På den baggrund har Andel valgt at afstå fra at deltage i bud på de store havvindmølleparker i Nordsøen samt ved Hesselø i Kattegat og Kriegers Flak II ud for Sjælland. Dermed regner vi det ikke længere for realistisk at kunne indfri hele vores mål om investering i 2 GW vindenergi inden 2035, men vi arbejder stadig efter målet, og vil følge regeringens tiltag for bedre betingelser for dansk hav- og landvind nøje i den kommende tid for at se, om de åbner for nye og mere økonomisk forsvarlige investeringer.

For at Danmark kan realisere sine sikkerhedspolitiske mål om at være uafhængig af russisk gas og samtidig opfylde sine CO<sub>2</sub>-reduktionsmål, kræver det en markant udbygning af den vedvarende energi. Samtidig forventer Energinet, at det danske elforbrug fordobles frem mod 2030 og femdobles inden 2050.

Andel påtager sig et stort medansvar for at løfte den samfundsopgave og nationale målsætning om et grønnere og mere sikkert Danmark. Selv om vores oprindelige ambition om investeringer på 2 GW vind i 2035 nu synes svært at nå, har vi ikke afskrevet en øget tilstedeværelse i vindenergi, men vælger på den kortere bane at rette et stærkere fokus på vores mål om etablering af 2 GWp sol og opbygning af en betydelig kapacitet på 1,2 GW elektrolysekapacitet.

De processer, der globalt er involveret i udvinding af råstoffer og produktion af materialer og teknologier, som indgår i produktionen af vedvarende energi, er ikke uden risici for mennesker og miljø. Forsyningskæderne i de grønne teknologier er komplekse og mangler gennemsigtighed, der lige nu muliggør effektiv identificering og afbødning af de tilknyttede påvirkninger ud over første leverandørled.

Det globale areal, der skal bruges til produktion af vedvarende energi, vil skulle seksdobles frem mod 2050, og herhjemme i Danmark har samfundsdebatten om fordeling til arealanvendelse

“ Danmark og Europa har brug for grøn strøm og energi, men vi står i en svær situation, hvor vi ikke får mere havvind, hvis vi ikke prompte sadler om. Derfor sætter regeringen nu ind for at skabe de bedst mulige betingelser for, at Danmark kan få mere havvind, så vi kan få dækket vores eget elforbrug med grøn strøm og bidrage til et grønnere og mere sikkert Europa. Øvelsen er ikke simpel, og detaljerne vil først komme på plads efter drøftelser med markedet og Folketingets partier. Jeg håber, at Folketingets øvrige partier også kan se behovet for at bringe statsstøtte i spil, så vi kan få skabt sikkerhed for mere grøn dansk energiproduktion

Lars Aagaard, klima-, energi- og forsyningsminister

også fyldt en del, efterhånden som behovet for anderledes prioritering bliver mere synligt.

Andels målsætning om opsætning af 2 GWp sol kræver et areal på omkring 1.000 hektar (10 km<sup>2</sup>). Det svarer til 1.400 fodboldbaner. Det ligger os på sinde, at etableringen sker på en måde, der både inddrager lokalsamfund og tager hensyn til bevarelse eller fremme af biodiversiteten. Disse og mange andre forhold arbejder vi med i vores bæredygtige due diligence-processer i henhold til vores bæredygtighedsstrategiske mål om opnåelse af EU-taksonomi-alignment ved opførelse af solceller-parker, så de må klassificeres som reelt bæredygtige og ydende et væsentligt bidrag til EU's miljømål om modvirkning af klimændringer.

#### Rødsand 2

Danmark har en målsætning om at reducere drivhusgasudledningerne i 2030 med 70% i forhold til 1990 og opnå klimaneutralitet i 2045. Vi ser vores ejerskab af havvindmølleparken Rødsand 2 ved Rødby på Lolland som et bidrag til at løfte denne samfundsopgave. Med en rådighedsprocent på 97,7% i 2024 (98,4% i 2023) var Rødsand 2 med til at forsyne det danske elnet med 662 GWh fra parkens 90 møller.

Energinets beregning af vindkraftens andel af elforbruget for 2024 viser et niveau på 54%, hvilket er det samme som i 2023, men skal ses i lyset af en stigning i det danske elforbrug på godt 5%. Her har tilslutning af havvindmølleparken Vesterhav Nord i foråret 2024 og et års fuld produktion fra Vesterhav Syd, der blev tilsluttet ultimo 2023, bidraget til fastholdelse af vindkraftens andel af det samlede danske elforbrug.



# 200.000

#### Husstande

Rødsand 2 kan ved optimale forhold årligt producere elektricitet svarende til knap 200.000 husstandes forbrug (husstand uden varmepumpe og elbil).

### Ørsted

Ørsted er Danmarks største energiselskab og har en forretningsplatform baseret på grøn energi. Selskabet har de seneste år rangeret i top ti af verdens mest bæredygtige energiselskaber, opgjort af Corporate Knights, og har fået SBTi-godkendt, at deres mål for netto-nuludledning i 2040 lever op til klimavidenskabens krav.

Andel ejer ved udgangen af 2024 5,01% af Ørsted.

### Solcelleparker – partnerskaber med Better Energy og Lige Energi

Solenergi på land er for tiden en af de vedvarende energiformer, der hurtigst og nemmest kan etableres for at hjælpe den grønne omstilling på vej. Andels ambition er at opføre solenergi med en kapacitet på 2 GWp. Ambitionen understøttes via ejer- og partnerskaber om forskellige solcelleparker.

I 2023 indgik Andel et partnerskab med Better Energy om opførelse af solcelleparker i Danmark. Første del af aftalen omfatter fire solcelleparker med årlig kapacitet på 0,75 GWp. Den første solcellepark i Vedde i Sorø Kommune, tilsluttes forventeligt elnettet i sommeren 2025, og de resterende tre parker opføres i henholdsvis Vordingborg, Guldborgsund og Næstved kommuner i løbet af 2025-2026. Better Energy står for udvikling, opførelse og teknisk drift i den indgåede aftale, og hver partner vil eje 50% af de færdigbyggede parker og aftage og sælge sin andel af energien.

Better Energy har desværre set sig hårdt ramt af opbremsningen i solcellemarkedet i 2024, og i december gik dele af Better Energy-koncernen i rekonstruktion. Processen herfor er ikke afsluttet i skrivende stund, men Andels forventning er fortsat, at de fire planlagte solcelleparker kan færdiggøres og stå klar i 2025-2026.

Med udviklingsvirksomheden Lige Energi (tidligere CGJ Energy) indgik vi i endnu et partnerskab i 2024, hvor Lige Energi bistår med projektudviklingen af solcelleparker, mens Andel vil eje og drifte dem. Dette partnerskab skal etablere solcellekapacitet svarende til ca. 1 GWp eller 320.000 husstandes årlige elforbrug. Den første solcellepark i dette partnerskab er Barmosen ved Vordingborg på 30 MWp, som er planlagt tilsluttet elnettet i 2028. Projektet er godkendt i lokalplanen, og første spadestik forventes sat i slutningen af 2027. Forinden rækkes ud til borgere i nørområdet med henblik på at sikre involvering, dialog og konstruktivt samarbejde.

Andels rejse ind i solenergi startede ultimo 2022 med købet af Tryggevælde Solcellepark, og for at sikre fokus på bæredygtighedskriterier for disse investeringer har Andel implementeret en due diligence-proces for solcelleparker i 2024. Det har i planlægningsfasen tilført øget fokus på biodiversitet, og konkret for Barmosen er der indarbejdet tiltag såsom fritlægning af vandløb og etablering af levende hegn med hjemmehørende og stedtypiske arter samt udlægning af arealer til ny natur. Det sikres, at disse forbindes ved etablering af grønne korridorer, som samtidig styrker økologiske forbindelser til det omkringliggende landskab.

“ Vi vil ikke lade høje renter, materialepriser og andre økonomiske udsving blive en undskyldning for passivitet. Klimakrisen venter ikke på bedre tider. Vi skylder planeten og de kommende generationer at investere massivt i vedvarende energi og infrastruktur. Og vi ser vores investeringer som handling på ordene om, at vi vil tage lederskab på en grønnere og mere elektrificeret fremtid

Jesper Hjulmand, Group CEO



### **Andel Tryggevælde Solcellepark**

Andel købte ultimo 2022 Tryggevælde Solcellepark af European Energy. Solcelleparken ligger ved Faxe syd for Køge og har en produktionskapacitet på 55 MWp, hvilket kan producere ca. 55 GWh årligt. Det vil kunne dække elforbruget i knap 14.000 husstande. Parken, der dækker et areal på størrelse med ca. 100 fodboldbaner, er opført i slutningen af 2021 og gik i drift primo 2022.

Tryggevælde blev i 2023 den første solcellepark i Danmark, som blev godkendt til at levere frekvensreserver og dermed stille kapacitet til rådighed for balancering af elsystemet, hvilket skal medvirke til at mindske afhængigheden af danske kraftværker og fleksibiliteten derfra. I første omgang blev parken prækvalificeret hos Energinet til 10 MW-nedregulering, men er i 2024 blevet udvidet til 25 MW-nedregulering i takt med opnåede erfaringer med stabil spændingskvalitet.

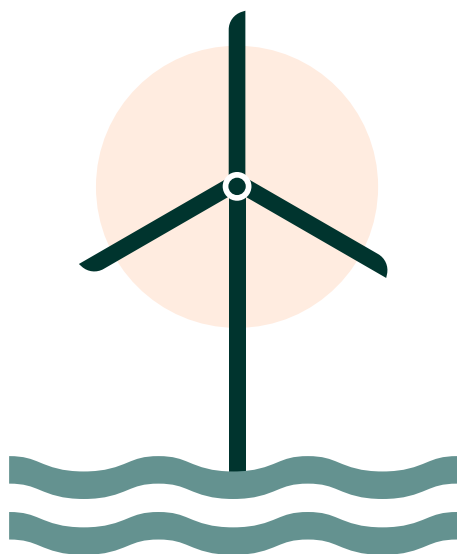
At tænke innovativt og udvikle metoder, hvor nye vedvarende energianlæg kan bidrage til opgaven med at levere den nødvendige fleksibilitet og stabilitet, er afgørende for succesfuld grøn omstilling af samfundet og optimal udnyttelse af den vedvarende energi. For Tryggevælde sker balanceringen gennem brug af Flex Platformen (læs mere om denne løsning under *Hvordan vi søger at understøtte bæredygtighed igennem vores kundeløsninger – Flex Platform*).

Andel Tryggevælde Solcellepark producerede 52,6 GWh i 2024 mod knap 55 GWh i 2023. Den mindre produktion skyldes blandt andet lavere solindstråling og nedregulering af parken i perioder med negative priser. European Energy står for selve driften af solcelleparken. På Andels foranledning har der været fårehold på parkens arealer i 2024, og vi vil afsøge muligheder for øvrige biodiversitetsfremmende tiltag, når driften overgår til Andel.

# 25

## MW-nedregulering

Tryggevælde Solcellepark bidrager med mulig balancering af elnettet svarende til 25 MW-nedregulering.



### PtX-anlæg i Glansager på Als

Andel og Nature Energys Power-to-X-anlæg (PtX) i Glansager tæt på Sønderborg på Als blev indviet i november 2023. Anlægget er stadig under indkøring, og der foretages tekniske forbedringer i takt med oparbejdede erfaringer.

PtX-anlægget har til formål at forøge produktionen af dansk biogas og samtidig reducere CO<sub>2</sub>-udledningen. Andels part i projektet vedrører det elektrolyseanlæg, der med overskudsstrøm fra vedvarende energi producerer brint, som sendes videre til Nature Energys metaniseringsanlæg. Her tilsættes brinten opfanget CO<sub>2</sub>, og på denne måde dannes e-metan, som har en kvalitet svarende

til den naturgas, som udvindes fra undergrunden. I fuld drift bidrager anlægget med en forøgelse af e-metan på 9.000-11.000 Nm<sup>3</sup> om dagen. Til sammenligning bruger et parcelhus cirka 1.300-1.500 Nm<sup>3</sup> gas om året.

I 2024 har anlæggets elektrolysekapacitet udgjort knap 4 MW og produceret 326.792 Nm<sup>3</sup> e-metan, der er leveret til Evidas gasnet. Produktionen af e-metan har erstattet en tilsvarende mængde naturgas i gasnettet. I starten af 2025 udvides og idriftsættes elektrolyseanlægget til en driftskapacitet på 7,5 MW, og der forventes en mere stabil drift.

Det forventes, at brint kommer til at spille en central rolle i produktionen af fremtidens grønne brændstoffer til energisektoren, til skibe, fly og anden tung transport samt til balanceudjævning i elnettet. Af rapporten *Danmark kan mere II* fremgår det, at regeringen har en målsætning om at udfase naturgas frem mod 2030, så gassen i det danske gasnet vil være 100% grøn til den tid (38% biogas i gasnettet ultimo 2024). PtX-anlægget i Glansager bidrager både til fortrængning af naturgas, forøgelse af mængden af biogas og CO<sub>2</sub>-fangst.

Med de oparbejdede erfaringer fra Glansager ser Andel på oprettelse af nye PtX-projekter i de kommende år som led i vores strategi om at opsætte 1,2 GW elektrolysekapacitet.

### Andels ambition for kapacitet inden for vedvarende energi og elektrolyse

## 2 GWp solenergi

I dag: 55 MWp via Andel Tryggevælde Solcellepark

## 2 GW vindenergi

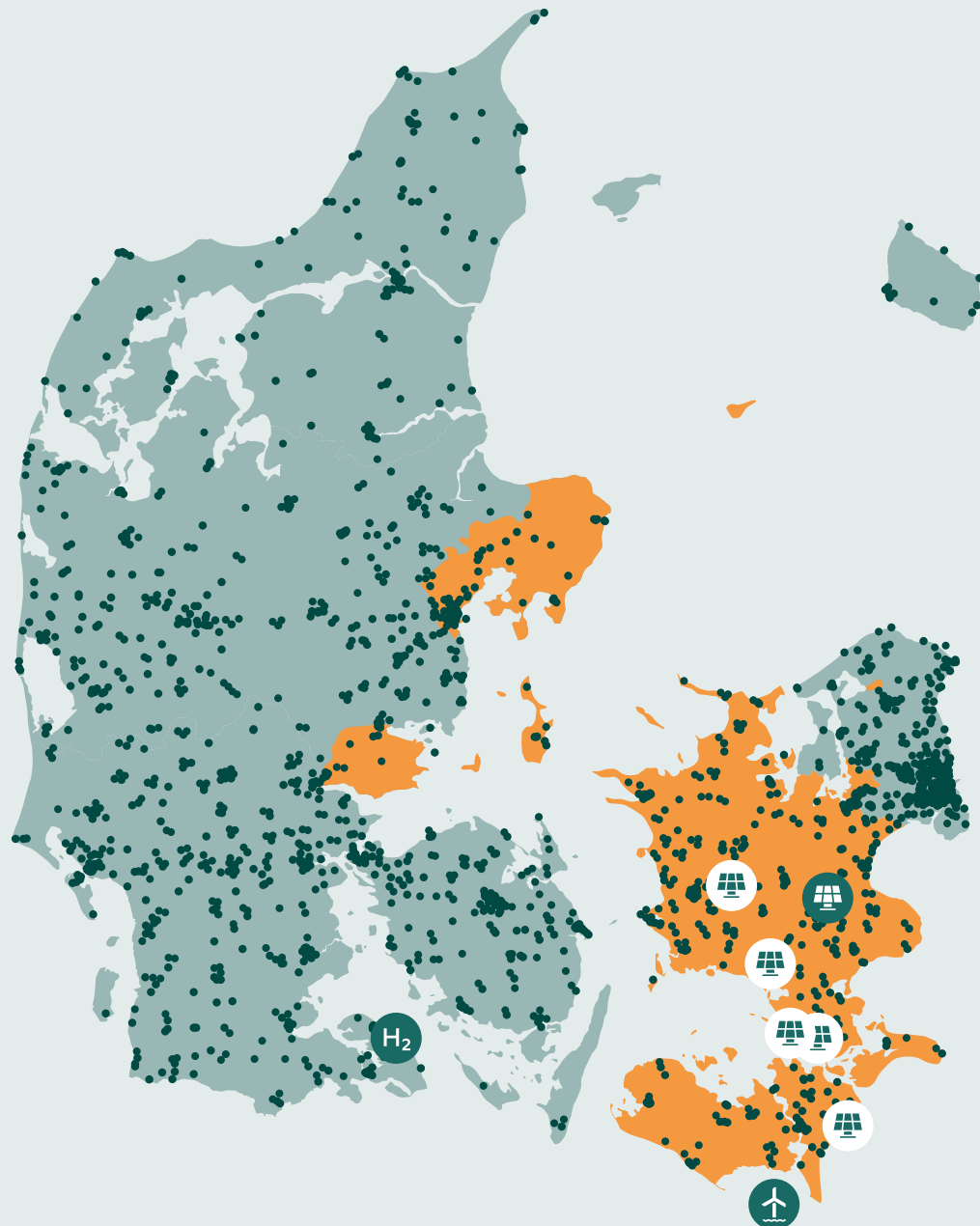
I dag: 166 MW via Rødsand 2 Offshore Wind Farm

## 1,2 GW elektrolyse

I dag: 7,5 MW via Power-to-X-produktion i Glansager



## Eksempler på Andels investeringsaktivitet ift. vedvarende energi, ladenetværk og fibernet



### Produktion af vind- og solenergi

Vi kan producere vind- og solenergi svarende til 214.000 husstandes årlige energiforbrug via vores havvindmøllepark, Rødsand 2 Offshore Wind Farm ved Rødby og Andel Tryggevælde Solcellepark ved Faxe.



### Kommende solcelleparker

Vi opfører fire solcelleparker sammen med Better Energy og en sammen med Lige Energi. Tilsammen vil parkerne få en kapacitet på 0,78 GWp, hvilket svarer til ca. 500.000 danskeres årlige elforbrug.



### Produktion af brint

Sammen med Nature Energy har vi et Power-to-X-anlæg i Glansager på Als, der producerer brint, der kan booste produktionen af grøn gas med 9.000-11.000 Nm<sup>3</sup> gas om dagen. Til sammenligning bruger et parcelhus ca. 1.300-1.500 Nm<sup>3</sup> gas om året.

### Ladenetværk til elbiler

Vi gør det nemt at køre elbil via vores datterselskab Clever, ved at sikre lademuligheder til elbiler i regionen og til turen på tværs af hele landet. Clever har etableret mere end 44.000 tilgængelige ladepunkter ved udgangen af 2024.

### Fibernet

Vi indfrie ejerløftet om at tilbyde vores andels-havere adgang til lynhurtigt internet i 2023. I dag har 99% af vores andelshavere mulighed for at tilslutte sig fibernet via vores datterselskab Fibia. Kortet viser alle steder Fibia har etableret fibernet, også uden for Andels forsyningsområde.

# Hvordan vi søger at understøtte bæredygtighed igennem vores kundeløsninger

Det forventes, at strømforbruget i Danmark vil stige betydeligt de kommende år som følge af elektrificeringen af områder som blandt andet opvarmning og transport. Her har Andel en målsætning om at være kundens førstevalg inden for integrerede, digitale og fremtidssikrede kundeløsninger.

## Energihandel

Andel Energi sælger el og andre energiløsninger til ca. 1,2 mio. danske privatforbrugere og mindre erhvervskunder. Selskabet kan hjælpe kunder i den grønne omstilling med alt lige fra elprodukt til varmepumper, solceller, batterier eller ladeløsninger til elbilen med eller uden finansiering. I begyndelsen af 2025 annonceres et nyt produkt til privatkunder i form af husstands batterier, som giver kunderne mulighed for at bidrage til balanceringen af elnettet via forbrugsfleksibilitet gennem kobling til Flex Platformen (læs mere om forbrugsfleksibilitet i afsnit *Flex Platform – en*

*nøgleparameter i den grønne omstilling*). Salg af fysiske produkter sker i samarbejde med andre af koncernens øvrige datterselskaber, herunder Watts, Clever samt Andel Energis eget datterselskab Enova Energy.

Digital energirådgivning i form af selvbetjeningsløsninger er en vigtig del af Andel Energis service til kunderne, hvor vi gennem digitale løsninger som appen *Andel Energi* eller hjemmesiden *andelenergi.dk/minside*, øger vores kunders bevidsthed om deres energiforbrug og mulighed for energibesparelser. Hver en sparet



## Oprindelsesgaranti

En oprindelsesgaranti er et elektronisk certifikat, der dokumenterer, at en bestemt mængde energi stammer fra vedvarende energikilder.



kilowatt-time tæller – ikke kun i det økonomiske regnskab, men også i det store klimaregnskab, hvor energieffektiviteten skal øges med over 30%, for at kunne realisere Danmarks klimamål for 2030. Andel Energis app har i 2024 rundet 1.050.000 downloads og haft 291.000 aktive brugere i gennemsnit.

Andel Energi har i 2024 afdækket al ellsalg til private kunder og en række erhvervs-kunder med oprindelsesgarantier. En oprindelsesgaranti er et elektronisk certifikat, der dokumenterer, at en bestemt mængde energi stammer fra vedvarende energikilder. I alt har Andel Energi afdækket ellsalg for 2.723 GWh i 2024.

Andel ejer 63,65% af Energi Danmark, som er markedsleder inden for handel af el til erhvervs-kunder i Danmark og en af Nordens førende energihandelskoncerner. Aktiviteterne spænder over en bred vifte af produkter inden for energihandel, som foruden trading omfatter samarbejder med producenter af solcelle- og vindmølle-anlæg og etablering af ny, vedvarende energi som led i tilbud om PPA-aftaler (Power Purchase Agreements) til store kunder.

#### **Handel med natur- og biogas**

Gennem datterselskaberne Energi Danmark og Andel Energi sælger Andel natur- og biogas til kunder i de nordiske lande samt Tyskland. Det er vores overbevisning, at naturgas fortsat i en årrække vil blive brugt som et naturligt alternativ til opvarmning i forbindelse med konverteringen fra kul og olie til vedvarende energi, og at området for biogas og PtX vil indtage en stigende markedsposition, efterhånden som teknologierne udvikler sig.

Andel Energi vil stoppe salg af naturgas til privatkunder senest ved udgangen af 2029, og i den forbindelse har selskabet gennem datterselskabet Enova Energy fokus på at tilbyde private gaskunder mindre klimabelastende alternativer til opvarmning i form af varmepumper. I 2024 oplevede Andel Energi et fald på

“ I takt med at prisen på naturgas dykker, så falder incitamentet til at spare på og omstille forbruget. Det viser, at Danmarks og Europas kamp for at blive uafhængige af den fossile naturgas på ingen måde er vundet. Vi har lang vej endnu.

Kristian Rune Poulsen, chefkonsulent hos Green Power Denmark.

ca. 50% i antallet af nedlagte gasinstallationer sammenlignet med året før. Heraf overgik 26% til opvarmning med elektricitet, 66% til en fjernvarmeløsning og 8% til anden opvarmning.

Andel Energis indkøb af gas er overgået til Energi Danmarks trading-funktion. De senere år købte Andel Energi selv gas direkte fra det norske statsejede energiselskab Equinor, mens Tyra-feltet var udtaget til reparation. Dette skete som et vigtigt element i forsyningsikkerheden til det danske energimarked. I løbet af 2024 er vedligeholdelses- og reparationsarbejdet af Tyra-feltet tilendebragt, og feltet er successivt blevet aktiveret over året, så Danmark nu atter er selvforsynende med gas og kan eksportere overskydende produktion til andre lande.

#### Varmepumper og solceller til private

Andel ønsker at kunne hjælpe gas- og oliefyrskunder over på en mindre klimabelastende opvarmningsform og derved understøtte

den politiske ambition om, at der i 2035 ikke er boliger i Danmark, som opvarmes med gas. Det gør vi gennem Andel Energis datterselskab Enova Energy.

Opgjorte tal fra Evida, Danmarks statsejede gasdistributør, viser, at der ved slutningen af 2024 fortsat er omkring 280.000 boliger med naturgasfyr og knap 80.000 med oliefyr. Tilsammen udleder disse omkring 1,5 mio. tons CO<sub>2</sub>e pr. år, så potentialet for klimareduktioner er stort.

Salget af varmepumper i Danmark har været faldende i flere år, og først i tredje kvartal 2024 vendte denne tendens. Dette skyldes flere faktorer som blandt andet afklaring om kommende fjernvarmeområder og faldende gaspriser i en længere periode, hvorfor der ikke tidligere har været et økonomisk incitament til at udskifte til varmepumpe. Derudover blev åbningen af Energistyrelsens tilskudsordning for 2024 – den såkaldte

**Varmepumpepuljen har baggrund i Energiaftalen fra 2018. Puljen skal tilskynde konverteringer fra blandt andet olie- og gasfyr til varmepumper.**

**Varmepumpepulje** – først åbnet ved udgangen af maj. Her har boligejerne kunne søge om tilskud på 17-27.000 kr., og tilskuddet har således en væsentlig betydning for den private boligejer. Varmepumpepuljen indeholder sammenlagt 301 mio. kr. for årene 2025-2026, hvilket dækker tilskud til omkring 17.400 konverteringer til varmepumper. Puljen for 2025 forventes åbnet den 25. februar.

Andel Energi har i 2024 tilpasset forretningsområdet og undersøgt nye strategiske muligheder med henblik på at skalere varmepumpe- og serviceforretningen. Der er ved årets udgang konstateret en mindre fremgang i salget til private og mindre virksomheder, men endnu ikke med den ønskede effekt. Enova Energy solgte og installerede 139 varmepumper i 2024 mod 91 i 2023. Markedet forventes mere optimistisk for 2025, i takt med at gaspriserne er steget markant de sidste måneder af 2024.

For solceller til private er Andel Energi i samarbejde med Watts i opstartsfasen for salg og installation heraf. For at understøtte, at kunden både kan købe og sælge strøm, er Andel Energi produktionsleverandør, og har oplevet mere end en tredobling af indgåede produktionsaftaler i forhold til 2023.

### **Flex Platform – en nøgleparameter i den grønne omstilling**

Det er Andel-koncernens ønske at spille en central rolle i den grønne omstilling, herunder at udvikle innovative løsninger, som bidrager væsentligt til overgangen til et lavemissionssamfund. I den forbindelse har Andel Energi i partnerskab med IBM Danmark udviklet Flex Platformen, der er en innovativ og teknologisk avanceret løsning.

Ved brug af AI (Artificial Intelligence), IoT (Internet of Things) og blockchain kan Flex Platformen skrue op og ned for strømforbruget i elektriske anlæg såsom ventilationsanlæg, varme- og

køleanlæg samt ladestandere til elbiler. Flex Platformen kobler store bygningsejere som kommuner, virksomheder og ejendoms-selskaber med ejere af for eksempel varme- og køleanlæg. Teknologien kan flytte forbruget mellem enheder i perioder med lav produktion af vedvarende energi, og dermed mindske behovet for fossile kraftværker som energikilde – helt uden at gå på kompromis med hverken sikkerhed eller komfort.

Ved spidsbelastningssituationer kan udbredelse af Flex Platformen bidrage til at optimere kapacitetsudnyttelsen i elnettet og dermed reducere eller udsætte behovet for investeringer i netudvidelser i forbindelse med det øgede forbrug som elektrificeringen vil medføre. Erhvervsbygninger indeholder typisk enheder, der står for ca. en fjerdedel af det samlede energiforbrug. Omkring 20% af det forbrug vurderes at være fleksibelt og dermed interessant for Flex Platformen med henblik på at understøtte en mere effektiv energiforvaltning.

Vi har oplevet stor interesse og tilvækst på platformen i 2024, som tæller over 1.900 forskellige energiforbrugende enheder. Der er tale om såvel store anlæg inden for industrien som små enheder som for eksempel individuelle varmepumper. Samlet set er antallet af "MW under Management" vokset med over 300% siden starten af 2024.

Flex Platformen gør fleksibelt elforbrug attraktivt for særligt store elkunder og giver dem en mulighed for at deltage aktivt i den grønne omstilling på en ny måde. Vi forventer fortsat vækst på dette område i 2025.

### **Intelligent energistyring**

Watts arbejder på at skabe banebrydende teknologier, hvor intelligente løsninger hjælper privatpersoner og virksomheder til smartere energiforbrug til fordel for både klima og økonomi.



### **Energiassistenten Watts**

Aktive brugere af Watts On-appen kan ned-sætte energiforbruget med op til 8%.



Efter lancering og testperiode gik Watts på markedet med Watts Homegrid i 2024. Watts Homegrid er en løsning til private hjem og virksomheder, hvor solceller, batteri, det kollektive elnet og eventuelt også varmepumpe samt ladeboks til elbil konstant taler sammen for at optimere energiforbruget og anvende den vedvarende energi bedst muligt. Systemet styres centralt af Watts Homegrid-Controlleren, som gennem brug af en intelligent algoritme lægger en energiplan baseret på kendskabet til husstandens behov og forbrugsmønstre, de aktuelle vejrforhold samt udviklingen i prisen på el. Dette sikrer for eksempel, at forbruget dækkes af det opladte batteri i de dyre timer og dermed maksimerer forbrugers besparelser. Ud over at komme brugeren til gode, kan Watts Homegrid også bidrage til aflastning i elnettet, hvilket er særligt vigtigt i spidsbelastningstimerne.

Watts tilbyder også, at brugere kan benytte sig af appen *Watts On*, der ved brug af kunstig intelligens giver privatpersoner og virksomheder et overblik over deres el-, vand- og varmekonsum. Med funktioner som forbrugsoversigt, timepriser og beskedservice giver appen brugeren mulighed for at træffe mere hensigtsmæssige valg, og derved optimere forbruget bedst muligt – både ud fra et klimamæssigt og et økonomisk perspektiv. Erfaringer med appen viser, at aktive brugere kan reducere deres energiforbrug med op til 8%. Ved udgangen af 2024 var appen downloadet mere end 820.000 gange, og 630.000 brugere benytter appen.

I forlængelse af appen har Watts udviklet Watts Live-kortet, der giver brugeren et øjebliksbillede af, hvordan strømforbruget ser ud med fremsendte data til appen hvert femte sekund. Med denne teknologi er det nemmere at identificere, hvilke enheder der bruger mest strøm, eller hvornår hjemmet eller virksomheden er særligt dyrt i drift.

I 2024 har Watts udført tredjepartsverificerede livscyklusvurderinger for de egenudviklede produkter Watts Homegrid-Controlleren og Watts Live-kortet. Formålet har været at identificere miljømæssige hotspots i produktionsfasen, så Watts i fremtiden kan træffe beslutninger om designændringer på et oplyst grundlag med henblik på at mindske negative miljøpåvirkninger.

#### Ladeløsninger til elbiler

Clever er den førende aktør på det danske marked inden for ladeløsninger til elbiler. Andel ejer 94,9% af Clever og ønsker gennem ejerskabet at accelerere fremtidens bæredygtige personbiltransport gennem bevidst investering foran efterspørgslen for at fremme incitamentet til udfasning af fossildrevne biler. Ved udgangen af 2024 dækker Clevers etablerede ladeinfrastruktur ladebehovet for 440.000 elbiler (EU: 10 elbiler pr. ladepunkt).

Salget af elbiler i Danmark nåede en milepæl i 2024, da mere end halvdelen af alle nyregistrerede biler var elbiler. Der er ved udgangen af 2024 registreret knap 350.000 elbiler i Danmark. Ifølge regeringens *Klimastatus- og fremskrivning 2024* skønnes det, at der i 2030 vil være cirka 1,2 millioner nul- og lavemissionsbiler, hvoraf omkring 925.000 vil være elbiler. Denne udvikling stiller store krav til ladeinfrastrukturen, som er en afgørende forudsætning for at sikre den grønne omstilling af transportsektoren.

Clever har etableret otte nye lynladestationer i 2024. Lynladestationerne er fordelt over hele landet fra Hillerød og Nørre Alslev i øst til Brande og Aabenraa i vest, hvoraf sidstnævnte er Clevers hidtil største lynladestation med plads til 30 elbiler. Samlet består Clevers ladenetværk af 44.000 tilgængelige ladepunkter, hvoraf mere end 1.000 er lynladepunkter.

I 2024 har Clever indgået tre partnerskaber med andre ladeoperatører til gavn for kunderne. I Danmark gælder det EWII og Uno-X, hvor partnerskabet betyder, at Clevers kunder kan lade på disse operatørers ladestandere, præcis som var de Clevers egne. De to partnerskabsaftaler har givet Clevers kunder adgang til cirka 2.800 ekstra udtag i Danmark. Derudover har Clever indgået samarbejde med en af Tysklands største ladeoperatører, Aral Pulse, der giver Clevers kunder mulighed for at lade på Arals netværk i Tyskland.

Clever har i 2024 også forstærket sit samarbejde med både boligforeninger og -selskaber samt ejendomsadministratorer, herunder DEAS, der er en af Danmarks største ejendomsadministratorer med ansvar for ca. 1.000 boligforeninger. Clever vil fremadrettet fortsætte med at indgå strategiske partnerskaber med flere landsdækkende boligforeninger og ejendomsadministratorer for at sikre, at både ejere og lejere får nem og bekvem adgang til ladestandere tæt på deres hjem.

I 2024 åbnede Clever sin første café ved lynladestationen i Aabenraa, der gør op med den eksisterende madkultur på farten. Caféen har fokus på kvalitet, velsmag, økologi, lokale varer og mindre madspild. I 2025 har Clever planer om at åbne caféer i Kolding og Odense.

I det kommende år fortsætter Clever med at accelerere udrulningen af ladeinfrastruktur ved at udbygge Danmarks største ladenetværk. Clever forventer at idriftsætte omkring otte nye lynladestationer i blandt andet Odense C, Korsør, Holbæk og Taastrup.

# 1.000

#### Lynladepunkter

Clevers offentlige netværk består af mere end 1.000 lynladepunkter. Lynladning er med 100+ kWh, og en opladning tager typisk 15-20 minutter.

# Hvordan vi bidrager til den grønne omstilling i vital infrastruktur

Der er behov for udbygning af det danske elnet, så det kan rumme den voksende vedvarende energiproduktion og den stigende efterspørgsel af el til e-mobilitet, varmepumper og PtX-anlæg, der skal fremstille brint og grønne brændstoffer.

I Andel-koncernen føler vi et stort ansvar forbundet med, at vi gennem vores virksomhedsdrift og strategiske valg har en markant påvirkning på udviklingen af den grønne omstilling i Danmark.

Gennem vores elnetselskaber har vi i 2024 deltaget i arbejdsgruppen *Hurtigere udbygning af elnettet* under NEKST (den nationale energikrisestab). Arbejdsgruppen udkom i begyndelsen af december med 34 konkrete anbefalinger og løsninger til regeringen, som kan strømline og afkorte processerne for

netudbygning og tiltag, der kan bidrage til at aflaste elnettet og derigennem øge omstillingshastigheden.

Arbejdsgruppen har undersøgt en bred vifte af problemstillinger, herunder muligheder for tættere og hurtigere samarbejde mellem relevante aktører, strømlining og forenkling af arbejdet med arealer, rettigheder og myndighedsgodkendelser og meget mere. Arbejdsgruppens anbefalinger dannede bagtæppet for en bred politisk aftale før jul om mere effektiv og hurtig udbygning af det danske elnet.

“ Med den her helt nødvendige aftale sætter vi ekstra fart i udbygningen af det danske elnet, som i dag flere steder har nået sin grænse. Vi fjerner barrierer og skaber større kapacitet til mere grøn strøm.

Lars Aagaard, klima-, energi- og forsyningsminister, om bred politisk aftale 20. december 2024 med implementering af NEKST-anbefalinger.



### Forsyningsikkerhed

Andels to elnetselskaber Cerius og Radius Elnet driver, vedligeholder og udvikler elnettene i Østdanmark. Her benyttes Andels entreprenørvirksomhed Nexel til de daglige ydelser som overvågning, drift, udbygning og vedligeholdelse. Gennem de seneste 20 år har Cerius og Radius Elnet investeret flere mia. kr. i kabellægningen af elnettet med henblik på at sikre og styrke leveringssikkerheden.

Forsyningsikkerhed er et centralt fokusområde for Andel. Som borger og erhvervsdrivende i Danmark er vi dybt afhængige af, at elforsyningen fungerer stabilt, sikkert og er til rådighed, når vi har brug for det.

Klimaforandringerne følger i form af blandt andet øgede vandstande og stormfloder er en strukturel samfundsudfordring. DMI estimerer, at vandstanden i Danmark vil være steget med 42 centimeter ved udgangen af dette århundrede. Det betyder, at når stormfloderne rammer land, skyller vandet ind fra et højere udgangspunkt. Her vil vandet derfor hyppigere nå niveauer inde på land og i kystnære byer, der meget sjældent, om overhovedet, er ramt i dag. I de samme DMI-scenarier vil stormfloder, der i dag statistisk set opleves én gang hvert 20. år, være hændelser, der kan ske hvert andet år i gennemsnit. Disse eskalerende følger af klimaforandringerne kalder på nye tiltag hos Cerius og Radius Elnet de kommende år, og dette i et hurtigere tempo end tidligere forventet i planerne for infrastrukturudbygning med en levetid på 40-60 år. Her vil hævnning af kabelskabe og transformatorstationer være en stigende prioritering.

Ved stormvarsler træder Nexels beredskab i kraft, hvor man blandt andet samarbejder med politiet og andre myndigheder. Nexels beredskab og montører søger at minimere udfald og skaders omfang gennem diverse tiltag som for eksempel

etablering af midlertidige jordvolde rundt om særligt udsatte stationer. På bagkant af storme evaluerer beredskabet behov for justering af beredskabsplanen og følgeeffekter på planlagte fremtidige tiltag i netvedligeholdelse og -udbygningsplaner.

Sideløbende med de vejr-mæssige forandringer og påvirkninger på materiel, står Cerius og Radius Elnet sammen med resten af branchen midt i udfordringen om at udbygge det nationale og regionale elnet, så det kan håndtere endnu mere vedvarende energi og imødekomme fremtidens energibehov ved den stigende elektrificering.

Mens den grønne omstilling løbende integreres, og Cerius og Radius Elnet udvikler elnettene til at håndtere de øgede mængder fluktuerende produktion af vedvarende energi, så er det afgørende, at vi samtidig fastholder den høje forsyningsikkerhed. Cerius og Radius Elnet havde en opetid i forsyningsnettet på henholdsvis 99,991% og 99,993% i 2024. Mens leveringskvaliteten i Radius Elnet i 2024 har ligget på forventet niveau, har det udviklet sig lidt anderledes i Cerius' område. Her har der været flere afbrud end estimeret, blandt andet som følge af ramte utætheder fra de større mængder nedbør og dermed mere vand i jorden end normalt. Samtidig er der i Cerius-området flere præventive udskiftninger end normalt af komponenter, der kræver afbrud af elforsyningen. I Radius Elnets område udskiftes 4.000 kabelskabe i løbet af 2024-2025 for at opretholde forsynings- og personsikkerheden. Kabelskabene har typisk en levetid på 30-40 år.

Klima-, energi- og forsyningsminister Lars Aagaard har meldt et planlægningsmål ud for elforsyningsikkerheden i 2033, hvor kunder ikke må være uden strøm i mere end 36 minutter om året mod ca. 24 minutter i gennemsnit over de seneste ti år. Planlægningsmålet bygger på analyser og

anbefalinger fra Energinet og Energistyrelsen til Klima-, Energi- og Forsyningsministeriet.

Gns. antal afbrudsminutter	2024	2023	2022	2021	2020
Cerius	46,0	30,6 <sup>1</sup>	32,8	16,8	20,6
Radius Elnet	38,6	36,8	26,6	27,2	18,8

<sup>1</sup> Eksklusive force majeure-afbrud relateret til stormflod i forsyningsområdet.

### Udviklingsprojekter

I partnerskaber med det øvrige samfund tager Andel medansvar for udviklingen af de teknologier, der skal være med til at bære den grønne omstilling i elnettet. Vores fokusområder er i den forbindelse partnerskaber, der fremmer innovative løsninger inden for vital infrastruktur, energiledelse, energiforbrug og integrering af e-mobilitetens behov for el. I 2024 fortsatte vi vores langsigtede arbejde med at integrere fremtidens løsninger og teknologier via en række forskellige projekter, hvor et udvalg heraf præsenteres i de efterfølgende afsnit.

### Risø Gateway

Andel trådte i marts 2024 ind i et partnerskab med Roskilde Kommune og DTU om de kommende år at udvide det eksisterende og anerkendte forskningsmiljø på DTU i Risø med Risø Gateway, så der skabes mere plads til demonstration og test af fremtidens energiteknologier.

Visionen for Risø Gateway er at blive et internationalt hotspot inden for energi- og bioteknologi, hvor førende forskere, studerende og virksomheder med ambitioner om at omsætte viden til løsninger kan mødes om at udvikle, teste og markedsprøve fremtidens grønne løsninger.

99,9%

### Oppetid i forsyningsnettet

Cerius og Radius Elnet havde en opetid i forsyningsnettet på henholdsvis 99,991% og 99,993% i 2024.

Ambitionerne for Risø Gateway er at være en innovations- og erhvervspark med plads til op mod 4.000 arbejdspladser og omkring 400 kandidatstuderende. Det, at forskning, studerende og erhverv bringes tæt sammen, kan bidrage til lokal erhvervsudvikling og efter- og videreuddannelse inden for fremtidens grønne energiløsninger.

Andel vil bidrage med viden og kompetencer inden for ny grøn teknologi. Partnerskabet understøtter vores vision om at gå foran i den grønne omstilling ved at udvikle og tilbyde fremtidssikrede energiløsninger til gavn for alle.

**“ Vi lever i en tid, hvor vi som samfund er udfordret af klimaforandring, krig og forsyningskrise. Så der er i dén grad behov for nye visioner, alliancer og konkrete løsninger, der kan bane vejen for en grønnere fremtid. (...) På Risø Gateway håber vi at skabe de optimale betingelser for netop dette.**

Jesper Hjulmand, Group CEO



**Andel bliver erhvervspartner i udviklingen af Risø Gateway**

På billedet: Borgmester Tomas Breddam, Roskilde (tv), Group CEO Jesper Hjulmand, Andel (midten), og rektor Anders Bjarklev, DTU (th).

### FUSE – byopladningsinfrastruktur og elnettet

Vores elnetselskab Radius Elnet har siden 2020 været med i det EUDP-støttede projekt FUSE (Frederiksberg Urban Smart Electromobility) om at udvikle en generel model og strategisk udrulningsplan for ladeinfrastruktur i de større byer på tværs af værdikæden af aktører. I større byer er etablering af ladefaciliteter ekstra udfordrende og kompliceret, da pladsen til elkabler og parkering typisk er trang. Projektets erfaringer og løsninger er tiltænkt at inspirere og gavne andre større byer i Danmark.

Projektet er afsluttet i 2024, og de vigtigste erfaringer og resultater bliver videreført af projektets respektive deltagere i deres arbejde med ladeinfrastruktur, samtidig med at arbejdet fortsættes i en ny række nationale og europæiske forskningsprojekter. Den overordnede konklusion fra projektet er, at ladeinfrastrukturen bør opbygges ved at udbygge både normal- og lynladeinfrastrukturen parallelt for at dække ladebehovet.

Projektets erfaringer med mulighederne for at udnytte eksisterende, men uudnyttet kapacitet i elnettet er vigtige læringer at tage med videre. Det kan bidrage til at mindske udbygningsomkostningerne, som elektrificeringen af samfundet medfører.

Gennem en række praktiske forsøg med intelligent opladning og samspil mellem Radius Elnet og ladeoperatører har projektet identificeret en række muligheder for at udnytte det eksisterende elnet bedre. Herudover har projektet givet Radius Elnet værdifuld viden om, hvordan kabler og transformere på Frederiksberg påvirkes ved etablering af ladeinfrastruktur i bymiljø – en indsigt og forståelse som kan bruges til udbygning og tilpasning af elnettet i andre byer. Samtidig har Radius Elnet bidraget til udviklingen af værktøjet *Ladepunktsberegneren*, som alle landets kommuner nu kan anvende til estimering af behovet for ladeinfrastruktur og beregninger af mulige

CO<sub>2</sub>-besparelser ved smart opladning med maksimal anvendelse af vedvarende energi.

### Energifællesskaber

Der ses i disse år en voksende interesse for udbygning af mere vedvarende energi i lokalsamfund og boligforeninger. EU-lovgivning om lokale energifællesskaber har til formål at understøtte dette. Her er grundtanken, at lokale energifællesskaber gennem ønsket om et større medansvar for den grønne omstilling kan fremme private investeringer i solceller, batteriløsninger og energi-effektiviseringer.

Radius Elnet deltog fra 2020-2023 i det COWI-ledede projekt *Energifællesskaber i praksis* sammen med blandt andet KAB og Bo-Vest. Projektet havde til formål at udvikle og afprøve metoder til at imødekomme energifællesskaber indenfor lovgivningens rammer, herunder at afdække en række af de udfordringer, der kan forekomme ved opsætning af solceller og batterilagre på socialt byggeri og deling af strøm mellem elforbrugere.

Cerius og Radius Elnet har siden arbejdet videre med at understøtte energifællesskaber og indgår i projekter, som belyser effekten på elnettet. Som elnetselskab er man herudover forpligtet til at samarbejde om at gøre deling af elektricitet nemmere inden for fællesskaberne, herunder at bibringe supplerende data om forbrug og produktion i tilslutningspunkterne med elnettet, så fællesskabets rådgiver eller installatør kan bestille de rigtige tilslutninger.

Herudover har Cerius og Radius Elnet i 2024 i samarbejde med Energifællesskaber Danmark, udviklet en e-bog til dem, der ønsker at arbejde med energifællesskaber. E-bogen giver indsigt i centrale forhold i det kollektive elnet, og er med til at danne basis for det gode samarbejde mellem energifællesskaber og

**Radius Elnet har bidraget til udviklingen af værktøjet Ladepunktsberegneren, som alle landets kommuner nu kan anvende til estimering af behovet for ladeinfrastruktur.**

# 3 mia. kr.

## Investeret

Fibia har investeret over 3 mia. kr. i fibernet, og tilbudt adgang til 1 Gbit/s fibernet til mere end 99% af alle Andels 400.000 andelshavere.

elnetsselskaber, som er afgørende for en vellykket tilslutning og effektiv udnyttelse af det kollektive elnet. Det er håbet, at den vil inspirere til etablering af nye energifællesskaber og fremme nye og mindre klimabelastende initiativer, som bidrager til at styrke den samfundskritiske infrastruktur. E-bogen forventes lanceret ultimo marts 2025.

## Forsyningsdigitaliseringsprogrammet

I regeringens digitaliseringsstrategi for 2024-2027 fremhæves data og en øget digitalisering som en vigtig del af den grønne omstilling i Danmark. Derfor har Energistyrelsen som led i *Forsyningsdigitaliseringsprogrammet* etableret et offentligt-privat partnerskab for dataejere og dataanvendere i og uden for forsyningssektoren. Her deltager Cerius og Radius Elnet i deres egenskab af elnetsselskaber og som partnere fra det private erhvervsliv og har påtaget sig opgaven med at lede og bistå med ressourcer i dataudviklingsgruppen for el.

## Fiberinfrastruktur

Det ligger Andel stærkt på sinde at sikre alle andelshavere lige muligheder for at deltage i det digitale samfund, hvor en fremtidssikker og hurtig internetforbindelse er en forudsætning for lokal, regional og national udvikling og konkurrencekraft. Derfor har vi set det som en naturlig del af vores samfundsopgave at være med til at kæmpe for digital lighed gennem mere end 20 år. Det har Andel taget medansvar for gennem delejerskab på 65,5% af fibernetsselskabet Fibia siden 2002. NRGi ejer de resterende 34,5%.

Fibia har over de seneste 10 år investeret over 3 mia. kr. i fibernet. Selskabet har tilbudt adgang til 1 Gbit/s fibernet til mere end 99% af alle Andels 400.000 andelshavere. Fibia har ved udgangen af 2024 mere end 420.000 kunde-leveranceforhold i sit net.

Forsyningsdigitaliseringsprogrammet drives af Energistyrelsen på vegne af Klima-, Energi- og Forsyningsministeriet og i samarbejde med Styrelsen for Dataforsyning og Infrastruktur og har til formål at fremme:

- “En effektiv og sammenhængende grøn forsyningssektor via øget brug af data i forsyningselskaber og digital integration på tværs af værdikæder og forsyningsarter.
- Forbedret datadrevet beslutningsgrundlag til den grønne omstilling bl.a. til kapacitetsplanlægning af elnet og omkostningseffektiv udbygning af infrastruktur såsom fjernvarme.
- Gode forudsætninger for grønne forretningsmodeller og effektivitetsgevinster i erhvervslivet gennem forbedret, sikker og værdiskabende dataadgang bl.a. ved at understøtte behov fra danske virksomheder, herunder sikker datadeling pba. samtykkeløsninger og anonymisering.”

Kilde: Energistyrelsen



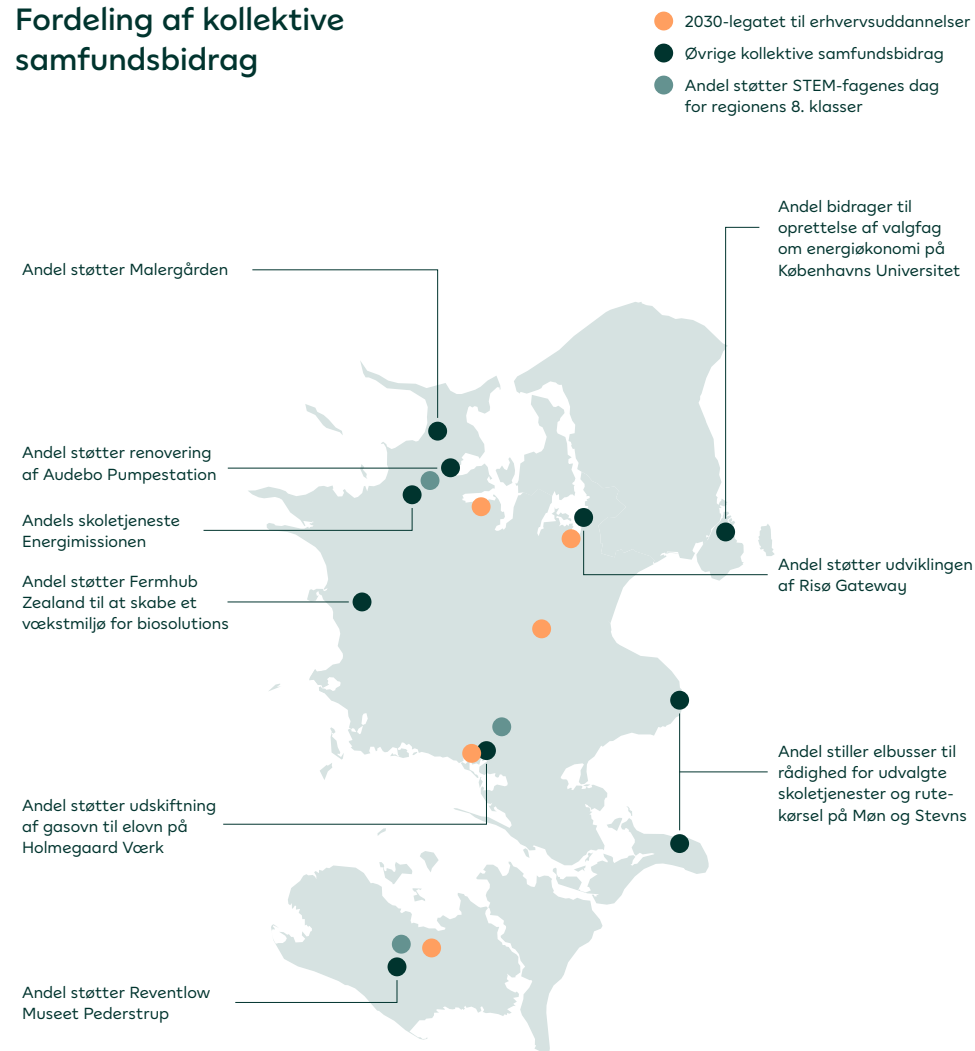
# Samfundsbidrag og donationer

Som andelsejet virksomhed ligger det os stærkt på sinde at skabe værdi for vores ejere og være en betydningsfuld samfundsaktør. Det gør vi blandt andet gennem kollektive samfundsbidrag og donationer.

## Kollektive samfundsbidrag

Med afsæt i koncernens første værdiskabelsespolitik, har Andel ydet kollektive samfundsbidrag til gavn for andelshavere og regionen siden 2020. Samfundsbidragene gives til fyrtårnsprojekter, der matcher Andels DNA om fællesskab, pionerånd og energi. Derudover skal projekterne understøtte minimum ét af puljens øvrige kriterier om at fremme grøn omstilling, vækst og beskæftigelse eller vidensdeling om fremtidens energisystem. Andels repræsentantskab har siden etableringen allokeret 225 mio. kr. til puljen, hvoraf 106 mio. kr. allerede er bevilget eller øremærket til projekter i variende størrelse.

## Fordeling af kollektive samfundsbidrag



I 2024 har Andel blandt andet bevilget 5 mio. kr. til et treårigt projekt, hvor skoleelever i 8. klassetrin i forbindelse med STEM-fagenes dag, kan eksperimentere og udforske de naturvidenskabelige fag i andre rammer end de velkendte fra folkeskolen. Ambitionen er at flere unge tager en uddannelse inden for STEM-området (naturvidenskab, teknologi, ingeniørvidenskab og matematik), hvor der er og bliver større mangel på kvalificeret arbejdskraft til den grønne omstilling. Læs mere om øvrige projekter i figuren til højre.

Det er bestyrelsen, der beslutter, hvilke projekter som skal have støtte. Dette sker efter indstilling fra et nedsat bevillingsudvalg.

Sammen med Sparekassen Sjælland-Fyn stiftede Andel investeringsselskabet Impagt Invest Sjælland i 2020. Siden oprettelsen har selskaberne tilsammen indskudt 100 mio. kr., der udgør investeringsselskabets samlede arbejdskapital. Selskabet investerer i teknologibaserede virksomheder med fokus primært inden for industri, miljø, energi og fødevarer. Impagt Invest Sjælland har til dato investeret i alt 64,35 mio. kr. i 11 virksomheder, foruden at der til flere af disse virksomheder er ydet lån på i alt 8,15 mio. kr. Med investeringerne bidrager Andel til udvikling af virksomheder, arbejdspladser og lokalsamfund i Østdanmark.

#### Donationer

I Andel uddeler vi to gange om året 10 donationer á 10.000 kr. til foreninger og projekter i andelshavernes region. Formålet med donationerne er at styrke fællesskabet, fremme lokal udvikling og støtte de mange andelshavere, der gør en forskel for og sammen med andre. Donationerne uddeles i overensstemmelse med vores værdier og ståsted som andelsejet virksomhed. I 2024 modtog vi rekordmange ansøgninger, hvor flere end 1.300 andelshavere på vegne af foreninger og projekter havde ansøgt om donationerne.



## 2030-legatet

Andels 2030-legat skal motivere flere unge til at søge ind på og gennemføre en af de erhvervsuddannelser, der er vigtige til fremme af den grønne omstilling.

Legatet uddeles til elever, der er optaget på en uddannelse som for eksempel elektriker, industri-tekniker eller inden for automatik og proces på én af Region Sjællands fem erhvervsskoler.

Eleverne kan modtage legatet i op til 12 måneder, og udgør 2.030 kr. om måneden.

Andel har uddelt legater til 214 studerende i 2024.



## FermHub Zealand

FermHub Zealand er Danmarks første demonstrations- og opskalingsfacilitet for industriel biofermentering, hvor iværksættere og etablerede virksomheder kan videreudvikle deres teknologi og produkt fra laboratorieforsøg til større skala.

Gennem finansiering har Andel bidraget til at skabe de rette betingelser for at Fermhub Zealand nu kan åbne dørene op for virksomheder, der udvikler fremtidens biofermenterede løsninger til landbruget, fødevarer og farmaci.

Projektet er overgået fra implementering til drift ved udgangen af 2024, og Andel træder dermed ud af projektet.



## Skoletjenesten

Andel har søsat skoletjenesten *Energimissionen* i Svinninge, som gennem dialog og aktiv læring skaber grobund for læring om en grønnere fremtid hos børn og unge.

Energimissionen er et gratis tilbud målrettet 5. og 6. klassetrin, der sætter fokus på læring om klima, energiformer og positive tiltag i den grønne omstilling.

I alt har 46 skoleklasser besøgt skoletjenesten siden lancering i april 2024.



## Andelbusser

I partnerskab med Region Sjælland og kommunerne Stevns og Vordingborg samt lokale erhvervsorganisationer stiller Andel to eldrevne busser til rådighed, der blandt andet kører skoleklasser fra hele Region Sjælland til udvalgte skoletjenester på Møn og Stevns samt til Andels skoletjeneste i Svinninge.

I sommerhalvåret kører busserne også rutekørsel på Møn og Stevns, hvor lokale og turister tilbydes transport til lokale turistattraktioner. Rutekørslen er et gratis tilbud, der skal reducere behovet for fossil transport og gøre Møn og Stevns mere tilgængelig for turister og besøgende. I 2024 transporterede busserne mere end 5.100 skolebørn og knap 21.100 turister rundt på Møn og Stevns.

Ud over donationsprogrammet uddeler Andel hvert år en ildsjælepris. Med ildsjæleprisen ønsker Andel at anerkende den store indsats, som lokale ildsjæle lægger for dagen i deres forening, aktivitet eller anden indsats for at styrke det lokale fællesskab i regionen. Der blev indstillet knap 400 ildsjæle i 2024. Igen i år har Andel valgt at uddele to ildsjælepriser på hver 25.000 kr. Den ene gik til Pernille Cauchi, der på sin gård nær Svebølle har skabt rammerne for Viskinge Eventyrlige Skovhaver. Skovhaverne er etableret efter principperne for permakultur og fungerer som et levende fællesskab, hvor folk mødes for at dyrke jorden, lære om selvforsyning, CO<sub>2</sub>-lagring og biodiversitet. Den anden ildsjælepris gik til Stina Fussing, der modtog prisen for sin indsats for at bevare den lokale brugs i Kalvehave på Sydsjælland, som ellers stod til at lukke. Den lokale brugs er en livsnerve i byen og for fællesskabet. Stinas indsats beskrives som værende uvurderlig for Kalvehave, og hendes stærke engagement i fællesskabet har været med til at sikre butikkens genåbning.

I 2024 valgte Andel at uddele en ny pris, Årets Forkæmper. Prisen hylder danskere, der gør noget helt særligt for vores natur, klima eller miljø, som for eksempel forøgelse af biodiversitet i lokalområdet, klimaforbedrende tiltag eller ved at inspirere andre til at tage del i den grønne omstilling. Der blev indstillet 420 kandidater til prisen, hvoraf tre blev udnævnt som vindere. De har hver modtaget 25.000 kr., som skal hjælpe deres initiativer godt på vej.

## Donations- og prismodtagere i 2024:

- Under Regnbuen, Odsherred
- De seje autismemødre, Guldborgsund
- På tur uden ben, Holbæk
- Andelsforeningen Askø Købmandshandel, Lolland
- Havdrup Borgerforening
- Præstøgruppe DDS, Vordingborg
- Venskabscaféen i Lindeskovskirken, Guldborgsund
- Fårevejle Hallen, Odsherred
- Karrebæksminde Havhave – Den blå have, Næstved
- Sommersang på Møllegården
- L.U.V LGBT+ Ungegruppe Vestsjælland, Kalundborg
- Kultur- og Udviklingsforeningen Neckwood, Lolland
- Mindre Spild, Næstved
- Foreningen Kulturhus Birket, Lolland
- Søllerød Sommerlejrforening, Odsherred
- Kettingebadet, Guldborgsund
- Ung til Ung Fællesskaber, Stevns
- Suså Linedance, Næstved
- Svinninge Esport, Holbæk
- Hjelm Forsamlingshus, Vordingborg
- Pernille Cauchi, Ildsjælepris
- Stina Fussing, Ildsjælepris
- Bent Mariager, Grønne Nabofællesskaber, Årets Forkæmper
- Helga König-Jacobsen, Tiny Varigheden, Årets Forkæmper
- Martin Sandager, Kragelund Mose, Årets Forkæmper

# Fremdrift og aktiviteter

Menneskerettigheder

Arbejdstagerrettigheder

Miljø og klima

Antikorruption



## FN Global Compact principper

### 01

Virksomheden bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder.

### 02

Sikre, at den ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

## Andels politikker og retningslinjer

- CSR-politik
- Politikker for underrepræsenterede køn i ledelsen
- Menneskerettighedspolitik

# Menneskerettigheder

Danmark har forpligtet sig til at leve op til en lang række internationale konventioner, der indeholder menneskerettigheder, og dette er afspejlet i det danske lovkompleks.

Som en dansk energi- og fibernetkoncern opererer Andel inden for rammerne af disse nationale love og regler, og på den baggrund vurderer vi, at der er en reduceret risiko for, at vi gennem vores forretningsaktiviteter med direkte leverandører og samarbejdspartnere overtræder menneskerettighederne. Vi er bevidste om, at den kommende CSRD-lovgivning breder perspektivet ud til hele værdikæden – lige fra mulig indvirkning på menneskerettigheder ved udvinding af råstoffer, der senere indgår i Andels materialeindkøb, til behandling af produkter efter endt levetid. Derfor øger vi i 2025 indsatsen med kortlægning af forsyningskæder ud over første led og intensiverer arbejdet med ansvarlig leverandørstyring (se også afsnit senere i denne rapport om *Ansvarligt Indkøb*).

For vores medarbejderstab og ledelse har vi primært fokus på diversitet, lighed og inklusion, herunder den kønsmæssige sammensætning, samt på vores engagement i at tilbyde uddannelse til nogle af fremtidens medarbejdere. Vores politik for menneskerettigheder omhandler lige muligheder for alle i ansættelses- og fremmelsesprocesser – uanset køn, alder, nationalitet, seksuel orientering eller kønsidentitet.

- ☀ **Diversitet:** Organisationens sammensætning af træk og egenskaber, der gør mennesker forskellige.
- 🕒 **Lighed:** Systemer, der sikrer fair og retfærdig behandling, adgang og muligheder.
- ♥ **Inklusion:** Arbejdsmiljø baseret på adfærd og normer, der medvirker til at medarbejdere føler sig velkomne og som en del af fællesskabet.

### Diversitet, lighed og inklusion

Andel ønsker at spejle det samfund, vi er en del af. Derfor arbejder vi aktivt på at sikre en divers og inkluderende arbejdspladskultur. Samtidig har vi fokus på at tiltrække og fremme de mest kompetente personer – uanset baggrund. Vi anser en god balance mellem kvinder og mænd på alle ledelsesniveauer og i arbejdsstyrken som værende en vigtig forudsætning for diversificeret nytænkning, udvikling og realisering af det fulde potentiale i og af vores virksomhed. Som et led i vores arbejde med at sikre

og videreudvikle en divers og inkluderende arbejdspladskultur etablerede vi i 2024 en afdeling for *Diversitet, Inklusion og Mental sundhed*. Afdelingen arbejder ud fra et ønske om at fremme menneskelig trivsel og potentiale gennem en mangfoldig, ligeværdig og inkluderende arbejdsplads, hvor vores kolleger dagligt skal løfte og bistå med udlevelsen af Andels formål, samfundsnytte og -ansvar til gavn for vores kunder og interessenter.

Andel har en ligelig kønsfordeling i bestyrelser i alle 100%-ejede selskaber. I 2024 er fordelingen i repræsentantskabet tilnærmet større balance, da andelen af det underrepræsenterede køn udgør 32% mod 30% i 2023. På tværs af Andel-koncernens 100%-ejede selskaber (regnskabsklasse stor C) havde vi samlet set 50 personer i de øvrige ledelsesniveauer ved udgangen af 2024 i henhold til Erhvervsstyrelsens opgørelsesmetode. Heraf udgjorde andelen af kvinder 38% mod 34% i 2023. Der henvises til ledelsesberetningerne for de enkelte selskaber for nærmere information

om politikker og tiltag for at fremme det underrepræsenterede køn i ledelsesniveauerne. Sammensætningen i arbejdsstyrken på tværs af koncernens 100%-ejede selskaber samt kontrolrede datterselskaber er fordelt på 37% kvinder og 63% mænd ved udgangen af 2024, hvilket er en positiv udvikling fra 2023, hvor andelen af det underrepræsenterede køn i arbejdsstyrken udgjorde 35%. Andel arbejder også her hen mod en ligelig køns-sammensætning jf. Erhvervsstyrelsens retningslinjer (40/60%).

Det at arbejde hen imod en divers arbejdsstyrke kan ikke stå alene. Det er lige så vigtigt kontinuerligt at arbejde med inklusion og lighed, så vi inddrager og skaber plads til at få forskellighederne i spil og frigøre det iboende potentiale og den fælles værdiskabelse. Som et led i bæredygtighedsstrategien har der i 2024 været arbejdet med en række tiltag til fremme af diversitet, lighed og inklusion på flere områder. De væsentligste indsatser fremgår af oversigten på næste side.

“ Menneskerettighederne er de fælles spilleregler, der gør, at vi kan tænke, tale og leve frit sammen – og at vi har ret til og mulighed for at leve et liv i sikkerhed og tryghed. Rettighederne har vi, fordi vi er mennesker.

Amnesty International



### Erhvervsstyrelsens definitioner

#### Ved virksomhedens øverste ledelsesniveau forstås:

- Repræsentantskab
- Bestyrelse

#### Øvrige ledelsesniveauer

Ved virksomhedens øvrige ledelsesniveauer forstås to ledelsesniveauer under bestyrelsen:

- Direktionen samt de personer, som organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen.
- Personer med personaleansvar, som refererer direkte til ovenstående ledelsesniveau.

## Diversitet

## Lighed

## Inklusion

**Etablering af fagområdet:** Områdeansvarlig for *Diversitet, Inklusion og Mental sundhed* er rekrutteret i 2024, og området er etableret som selvstændig afdeling.

**Strategisk grundlag:** Det indledende strategiske grundlag for diversitet, lighed og inklusion er etableret i 2024 med en samlet koncernmission og intentioner for området. Der arbejdes videre med etablering heraf i 2025.

### Data

Data for køn og alder er kortlagt på tværs af niveauer i organisationen, og der er identificeret øvrige diversitetsparametre til det videre arbejde i 2025. Spørgsmål vedrørende kollegaernes oplevede grad af diversitet og inklusion er inkorporeret i medarbejdertilfredshedsundersøgelsen (MTU) for 2024 og vil danne grundlag for planlagte indsatser i 2025.

### Systemunderstøttelse

HRIT Road Map er udviklet inklusive perspektiver på systemopsætning til at håndtere relevante bæredygtighedsdata i henhold til ny lovgivning.

### Rekrutteringsproces

Ny rekrutteringsproces idriftsat i 2024 med styrket fokus på diversitet i rådgivning af rekrutterende leder. Rekrutteringsværktøjer implementeret med henblik på at minimere bias i rekrutteringsprocessen inkl. People Test Systems (personlighedsprofilering) og DevelopDiverse (tekstværktøj til minimering af kønsbias i jobannoncer).

### Pay Transparency

Projektet er igangsat og forløber planmæssigt med henblik på en proaktiv proces, som sikrer, at Andel er compliant, når lovgivning på området træder i kraft i sommeren 2026. Formålet er at skabe løngennemsigtighed og sikre lige løn for samme arbejde, uagtet køn og andre diversitetsparametre.

### Uddannelse

Projekt vedrørende strategisk tilgang til læring er gennemført, og der er sket et skifte i udviklingsområdets bemanding for at sikre læringsspecialistkompetence. Andels e-læringsplatform Eloomi er opdateret med nye e-læringsmoduler om blandt andet *Diversitet & Inklusion, Performance & Trivsel, Ledelse, Kunstig Intelligens* m.m. Indholdet er tilgængeligt for alle i Andel. Endelig er Andels undervisning i *Bæredygtig ledelse* blevet tilpasset og udbudt til tunge specialister.

### Mental Sundhedsuge

Den Mentale Sundhedsuge er gennemført i oktober 2024 med fokus på at skabe intern opmærksomhed og værktøjer til mental trivsel i arbejdsdagen, herunder pauser og naturen som kilde til mental sundhed og fællesskab. Forløbet blev tilbudt alle kollegaer i koncernens 100%-ejede selskaber.

### Partnerskaber

Vi har i 2024 etableret et stærkere partnerskab med PFA med fokus på strategisk og datadrevet tilgang til understøttelse af mental sundhed, trivsel og inklusion. Derudover har vi kørt en opmærksomhedskampagne omkring PFA's muligheder for understøttelse af medarbejdernes fysiske og mentale sundhed.

### Nyt MUS-koncept

Vi har i 2024 udviklet og implementeret et nyt MUS-koncept med fokus på nærværende samtaler, trivsel og strategisk rammesætning af egen rolle og opgaver.

**Indsatser igangsat i 2024 fortsætter ind i 2025. I tillæg kommer:**

### Modenhedsanalyse og strategi

Som videreførelse af det indledende strategiske arbejde gennemfører vi i Q2 2025 en analyse af Andel-koncernens modenhed inden for diversitet, lighed og inklusion. Resultaterne vil danne grundlag for udvikling af en strategi og målrettede initiativer på området.

### Karriere- og udviklingsmodel

Der udvikles en model for karriere og udvikling i koncernen. Modellen giver øget transparens over udviklingsmuligheder for alle medarbejdergrupper på tværs af koncernens 100%-ejede selskaber. Modellen implementeres forventeligt i sommeren 2025.

### Undervisning

I 2025 lancerer vi træning og understøttende initiativer til at fremme lederes og medarbejderrepræsentanternes kompetencer til at fremme diversitet, lighed og inklusion.

### Onboardingproces

Arbejdet med at styrke vores onboardingprocesser intensiveres i 2025. Fokus vil være på praktisk leder-onboarding, kortlægning og strømlining af datterselskabers onboardingprocesser.

### Undervisning

I 2025 lancerer vi træning og understøttende initiativer til at fremme lederes og medarbejderrepræsentanternes kompetencer til at forebygge stress.

**Politikker og retningslinjer:** I løbet af 2025 opdateres og tilpasses HR-relevante politikker og retningslinjer i henhold til kommende lovgivning (CSRD og CSDDD).

I tillæg udvikles en egentlig politik for diversitet og inklusion.

Kønssammensætning i øverste ledelsesorgan	Antal personer	Kvinder	Mænd	Krav om måltal	Måltal for underrep. køn
<b>Kønsfordeling i øverste ledelseslag</b>					
Andel A.m.b.a., repræsentantskab <sup>1</sup>	151	32%	68%	Ja	40% (2028)
Andel A.m.b.a., bestyrelse <sup>1</sup>	9	44%	56%	Nej	-
Andel Holding, bestyrelse	3	33%	67%	Nej	-
Andel Energi, bestyrelse	6	50%	50%	Nej	-
Cerius, bestyrelse	6	33%	67%	Nej	-
Radius Elnet, bestyrelse <sup>1</sup>	6	33%	67%	Nej	-
Nexel, bestyrelse <sup>1</sup>	4	25%	75%	Nej	-
<b>Kønsfordeling i øvrige ledelsesniveauer<sup>2</sup></b>	<b>50</b>	<b>38%</b>	<b>62%</b>	<b>Nej</b>	<b>40% (2025)</b>

<sup>1</sup> De medarbejder- og forbrugervalgte bestyrelsesmedlemmer samt repræsentantskabsmedlemmer udpeget iht. vedtægtsbestemmelser er ikke omfattet

<sup>2</sup> For 100%-ejede selskaber i regnskabsklasse stor C (Andel Holding, Andel Energi, Cerius, Radius Elnet, Nexel).

### Elever, lærlinge og graduates

Uddannelse af elever, lærlinge og graduates er med til at sikre, at erhvervslivet har adgang til kvalificerede, kompetente medarbejdere i fremtiden. Som en stor regional virksomhed ser vi det som en naturlig del af vores samfundsansvar at være med til at løfte denne opgave inden for vores område. Vi stræber efter at holde virksomheden i konstant udvikling, og det er vores elever, lærlinge og graduates med til at sikre.

Andel er godkendt til at have elever og lærlinge til 16 forskellige erhvervsuddannelser og kan således tilbyde et bredt spektrum at uddanne sig inden for.

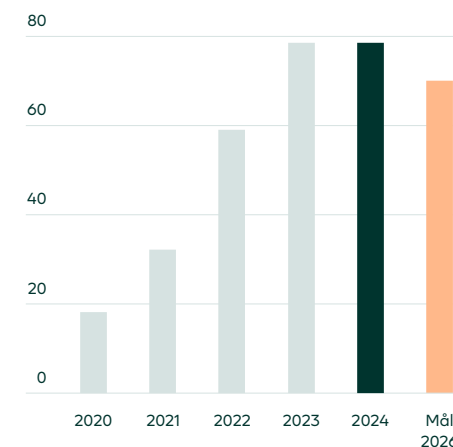
2024 uddannede vi 19 elever og lærlinge, hvoraf 15 efterfølgende blev ansat. Herudover færdiggjorde 12 graduates det to-årige graduateprogram, og alle blev efterfølgende ansat. Ved udgangen af 2024 er der 48 elever og lærlinge samt 30 graduates i gang

med deres forløb i Andel. Vi har dermed indfriet vores 2026-mål om at have 70 medarbejdere i vores uddannelsesprogrammer allerede i 2024.

Andel modtog i december prisen for *Årets læreplads 2024* af HK Privat Sjælland for vores arbejde med at uddanne elever. Det er en anerkendelse, vi er stolte af, da det ligger os stærkt på sinde at skabe så godt og lærerigt et elevforløb som muligt.

Virksomheder med mere end én fuldtidsansat erhvervsuddannet medarbejder er omfattet af Læreplads-AUB's målkrav, der skal understøtte tilstrækkelige praktikpladser i Danmark. Målkravet beregnes ud fra branchens målratio og antallet af erhvervsuddannede medarbejdere. I 2024 var Andel forpligtet til 12,63 elevpoint, men havde ved årets udgang elever og lærlinge svarende til 68,62 elevpoint – dermed mere end 5 gange flere elever og lærlinge end krævet.

Elever, lærlinge og graduates





## FN Global Compact principper

### 03

Virksomheden bør opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling.

### 04

Støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde.

### 05

Støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde.

### 06

Afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold.

## Andels politikker og retningslinjer

- CSR-politik
- Lokalaftaler for funktionærer og funktionærlignende ansatte
- Arbejdsmiljøpolitik
- Seniorpolitik
- Uddannelsespolitik
- Politik for samvær, herunder hvordan vi undgår krænkende adfærd.

# Arbejdstagerrettigheder

Det er vigtigt for Andel at være en attraktiv arbejdsplads, hvor vores medarbejdere føler sig engagerede, produktive og tilfredse. Derfor arbejder vi kontinuerligt med at videreudvikle og forbedre det professionelle og personlige miljø, vi skaber i fællesskab.

Det gør vi gennem vores politikker, retningslinjer, fokus på god ledelse, videreuddannelse og kulturbærende aktiviteter. Vi er overbeviste om, at et godt og motiverende arbejdsmiljø skaber god energi og stærkere resultater i alt, hvad vi gør. Derfor har området stort fokus.

Vi imødekommer væsentlige risici for negativ påvirkning inden for området for arbejdstagerrettigheder ved at sikre løbende uddannelse og udvikling af både faglige og personlige kompetencer, samt ved at sikre et sikkert og højt niveau af vores fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Af det efterfølgende fremgår, hvorledes vi har arbejdet med at minimere disse risici i 2024.

### Uddannelse og opkvalificering

Andel arbejder for en grønnere fremtid for alle, og den ambition kræver en koncern, der er rustet til fremtidens udfordringer og muligheder. Andels uddannelsespolitik bidrager til, at vi har kompetente og engagerede kollegaer, der besidder de rette

kvalifikationer til at understøtte Andels indsats for den grønne omstilling. Det er essentielt for koncernens fortsatte succes, at vores kollegaer med faglig dygtighed og gode samarbejdsevner bidrager til Andels formål, at de har lyst til at udvikle sig, og at de har forståelsen for koncernens samlede værdikæde og fællesskab.

Uddannelse og opkvalificering foregår på mange forskellige måder i Andel. Det sker for eksempel gennem deltagelse på interne eller eksterne kurser, on-the-job-training, e-learning, deltagelse i konferencer eller workshops, sidemandsoplæring samt det at få nye opgaver. Vi har i 2024 blandt andet haft fokus på strategisk kompetenceudvikling i tæt kobling med forandringsledelse for at styrke evnen til at lære og udvikle sig i en koncern og branche i stor forandring.

Gennem 2024 har vi også arbejdet på at udvikle en ny karriere- og udviklingsmodel, der har til formål at skabe tydeligere

udviklingsmuligheder for alle kollegaer i Andel-koncernen. Modellen inkluderer blandt andet ensretning og præcisering af roller og titler, overblik over jobmuligheder internt i koncernen, samt forbedrede læringsmuligheder med relevans for den enkelte kollegas rolle. Modellen forventes implementeret i anden halvdel af 2025.

I 2024 fortsatte vi ligeledes Andels interne lederudvikling med kurset *Bæredygtig ledelse*. Lederudviklingen tager afsæt i Andels unikke kultur og menneskesyn, som baserer sig på værdibase-rede perspektiver på ledelse – såvel som at være kollega i Andels arbejdsfællesskab.

Endelig bød vi i løbet af 2024 velkommen til 480 nye kolleger. Vi har igen i 2024 haft en nettotilgang af kollegaer, særligt som følge af vores store engagement i at fremme den grønne omstilling. Alle nyansatte kollegaer kommer igennem et centralt onboarding-forløb med fokus på koncernens opbygning, strategi, kultur mv. Herudover arbejdes der med lokal onboarding i forretningsenhederne.

Nedenstående viser tal for udvalgte kurser, der drives af Andels HR-organisation som koncerntværgående medarbejderudviklingsforløb. I tillæg hertil kommer vigtige selskabsspecifikke træningsaktiviteter og undervisningsforløb.

Deltagere på medarbejderkurser	2024	2023	2022	2021	2020
Onboarding	480	492	369	271	900
Interne kultur-bærende kurser	99	1.791 <sup>1</sup>	26	150	15

Opgjort for ansatte i koncernens 100%-ejede selskaber.

<sup>1</sup> Gennemførelse af særligt udviklingsforløb om Andel for alle medarbejdere

### Sygefravær

I Andel udgjorde sygefraværprocenten 3,5% i 2024, eksklusive langtidssygemeldinger og barn syg. Dette er en forøgelse fra 3,3% i 2023. Det er særligt i årets sidste måneder, at Andel har konstateret flere sygemeldinger, hvilket korrelerer med observationer fra Statens Serum Institut om høj samfundssmitte i disse perioder af influenza, RS-virus og mycoplasmainfektion (kold lungebetændelse).

Andels sygefraværprocent ligger en anelse over landsgennemsnittet for den private sektor, som var 3,41% (Danmarks Statistik).

Sygefravær	2024	2023	2022	2021	2020
Sygefravær (%)	3,5 <sup>1</sup>	3,3	3,4	2,9	2,0

Opgjort for ansatte i koncernens 100%-ejede selskaber. <sup>1</sup> Data er baseret på årets sidste tre kvartaler med estimat af 1. kvartal, som følge af overgang til nyt ERP-system 1. april 2024.

### Seniorordning

I Andel tilbyder vi en seniorordning, der giver vores seniorer mulighed for en glidende overgang fra arbejdsliv til pension. Formålet er at skabe fleksible rammer, der gør det muligt at blive længere på arbejdsmarkedet med hensyntagen til alder, fysisk formåen og motivation for at blive i arbejde. Derfor har medarbejdere hos Andel mulighed for at reducere deres arbejdstid fra de fylder 60 år. I 2024 benyttede 19 medarbejdere sig af seniorordningen.

Ud over seniorordningen tilbydes nogle medarbejdere muligheden for at varetage et pensionistjob. Formålet med ordningen er at imødekomme aktive ældres behov for deltidsbeskæftigelse der, hvor det er sammenfaldende med Andels behov for at fastholde særlig viden og kompetencer hos fratrådte medarbejdere. Vi havde seks pensionister ansat på denne ordning ved udgangen af 2024.



### Andels fælles kulturmarkører

- Vi er et demokratisk ejet andelsselskab, der arbejder formålsdrevet og langsigtet.
- Vi kæmper for den grønne omstilling, og sammen sætter vi spor i samfundet.
- Vi tror på fællesskabets kraft, og vores kollegaskaber på tværs af koncernen bygger på tillidsfulde relationer.



96,5%

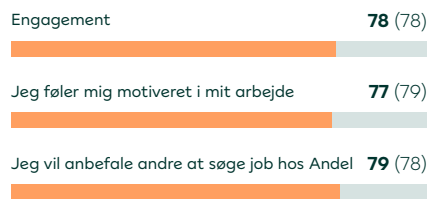
### Tilstedeværelse 2024

I 2024 havde vi en tilstedeværelsesprocent på 96,5%.

**Enterprise resource planning eller ERP er betegnelsen for et softwareprogram, der håndterer størstedelen af en virksomheds funktionsområder. ERP integrerer alle virksomhedens funktioner så som ordrebehandling, salg, indkøb, lagerstyring og økonomisystem. ERP bygger oftest på én fælles database for hele virksomheden.**

Wikipedia

### Udvikling i trivselsmåling 2024 (2023)



### Arbejds miljø og sikkerhed

Udvikling og vedligeholdelse af de rette forudsætninger for at sikre et højt niveau af fysisk og psykisk arbejdsmiljø for vores medarbejdere, er noget vi kontinuerligt arbejder med. De politikker og retningslinjer, der har med vores arbejdsliv at gøre, bliver genereret og vedligeholdt i et Fællessamarbejdsudvalg og udgør herefter de fælles retningslinjer, som samarbejdsudvalg på selskabsniveau arbejder inden for rammerne af.

I 2024 etablerede Andel et fællesarbejds miljøudvalg (FAMU), hvis formål er at varetage tværgående interesser og behov i Andel for at sikre en fælles forståelse af arbejdsmiljøområdet. FAMU skal bidrage til at vedligeholde og udvikle forudsætningerne for et sikkert arbejdsmiljø og blandt andet undersøge mulighed for forbedring af ergonomiske forhold for udekørende og kontorpersonale. Herudover vil de se på onboarding af medarbejdere og deres introduktion til retningslinjerne for arbejdsmiljø i koncernen.

I 2024 implementerede vi nyt, fælles ERP-system i Andels 100%-ejede virksomheder. Det er gennemførelsen af et af de største IT-projekter i Andels historie og udgør en af de sidste store sammenlægningsbrikker, som nu er faldet på plads efter købet af Radius Elnet og Ørsteds privatkunde- og udelysforretning i september 2020. Det har betydet store forandringer for rigtig mange kolleger, og projektet har undervejs haft stor fokus på løbende orientering, uddannelse og opfølgning, for at skabe viden og mest mulig tryghed i forbindelse med systemskiftet og alle de berørte arbejds gange.

Medarbejdertilfredshedsundersøgelser (MTU) og arbejdspladsvurderinger (APV) er vigtige dialogredskaber i arbejdet med at skabe de rette forudsætninger for et godt arbejdsmiljø. Andel gennemførte MTU, inklusive APV, kort før jul med en svarprocent på 89. Et af de centrale nøgletal i undersøgelsen er

Løbende statistik for arbejdsulykker pr. år	2024	2023	2022	2021	2020
Anmeldte arbejdsulykker	38 <sup>1</sup>	27	26	31	25
Antal sygedage – fordelt:					
Under 1 dag	25	10	17	16	17
1-6 dage	6	10	5	8	4
7-30 dage	3	7	3	7	4
Over 30 dage	4	0	1	0	0

<sup>1</sup> Heraf 13 anmeldeligt til Arbejdstilsynet.

engagementscoren, der landede på 78 point ud af 100 mod et mål i bæredygtighedsstrategien om 85 point i 2024. Målet blev dermed ikke indfriet, hvilket vurderes at relatere sig til flere forhold. Andel gennemførte i 2024 en række organisatoriske forandringer og tilpasninger i stort set alle forretningsområder for at stille os stærkest muligt i forhold til både markedssituationen og den omverden, vi agerer i. Hertil kommer også de store forandringer, som førnævnte skifte til nyt ERP-system har medført.

Et af de områder, som MTU-målingen særligt giver anledning til fokus på i 2025, er kollegers oplevelse af effektiviteten i processer og forretningsgange. Her viste undersøgelsen en score på 62 point for andet år i træk, hvilket er lidt under branchegennemsnittet på 64. Gennem opfølgende dialoger i alle afdelinger i første kvartal af 2025 vil vi afdække muligheder for at blive bedre på dette felt.

### Arbejdsulykker

I Andel vægter vi vores medarbejders sikkerhed højt, og et overordnet mål for koncernen er – og vil altid være – at der ikke forekommer arbejdsulykker. I 2024 registrerede vi 38 personrelaterede arbejdsulykker mod 27 i 2023. Stigningen er beklagelig, men også et tegn på, at vores fokus på at få afdækket flest mulige hændelser virker. 25 ud af de 38 arbejdsulykker medførte ikke

væsentlig skade på medarbejderen og resulterede ikke i fravær ud over ulykkesdagen.

Vi arbejder løbende på at reducere antallet af arbejdsulykker gennem skærpe af sikkerhedsforhold, uddannelse og træning af medarbejdere. Herudover vil vi i 2025 fortsætte arbejdet med fremme af en registreringskultur, hvor vi vil have øget fokus på anmeldelse af 'tæt på'-hændelser og observationer som et led i at forebygge arbejdsulykker.

### Kemiske produkter

I Andel-koncernen prioriterer vi også vores medarbejders sikkerhed højt, når det gælder brugen af kemikalier. Vi har løbende fokus på at reducere vores forbrug af kemiske produkter for at minimere negative påvirkninger for både medarbejdere, men også for miljøet.

I 2024 er den samlede beholdning steget til 523 kemiske produkter, hvilket er en stigning fra 494 i 2023. I 2025 vil vi intensivere arbejdet med at søge at reducere den negative påvirkning fra kemiske produkter ved at udfase dubletter og at erstatte farlige produkter med nye og mindre farlige alternativer.

### Krænkende adfærd

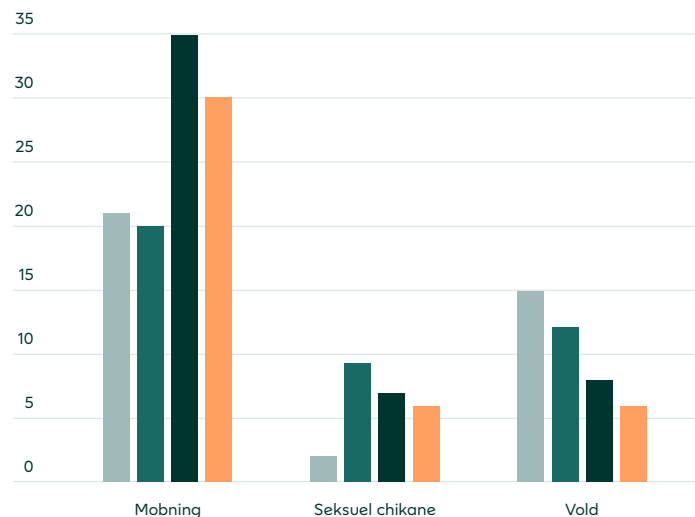
Andel lægger stor vægt på at skabe et trygt arbejdsmiljø, hvor medarbejderne trives, er motiverede og har mulighed for faglig udvikling. Vi stræber efter en arbejdsplads præget af respekt og værdighed, hvor ingen form for chikane accepteres. De senere år har der været en stigende samfundsmæssig opmærksomhed på at identificere og forebygge krænkende adfærd på arbejdspladser, hvilket vi aktivt arbejder for at imødekomme.

I 2024 har vi konstateret 42 tilfælde af krænkende adfærd, hvilket er lavere sammenlignet med året forinden, hvor der blev registreret

50 hændelser. Tilfældene af krænkende adfærd fordeler sig på 30 tilfælde af mobning, seks tilfælde af seksuel chikane og seks tilfælde af trusler om vold. Krænkende og nedsettende adfærd i alle former og sammenhænge er på ingen måde acceptabel i Andel, hvorfor vi har udarbejdet personalepolitiske retningslinjer for forebyggelse og håndtering af krænkende adfærd og seksuel chikane, som underbygger den kultur, vi ønsker. Vi ser den faldende tendens som et resultat af vores målrettede indsats om bevidstgørelse og fremmende adfærdsændring i særligt første halvår af 2024.

### Registreringer af krænkende adfærd

● 2020 ● 2021 ● 2022 ● 2023 ● 2024



Ingen registrerede tilfælde af krænkende adfærd i 2020.



# 38

### Arbejdsulykker

I 2024 registrerede vi 38 arbejdsulykker, hvoraf 13 var anmeldte til Arbejdstilsynet.



## FN Global Compact principper

### 07

Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.

### 08

Tage initiativ til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed.

### 09

Opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

## Andels politikker og retningslinjer

- CSR-politik
- Indkøbspolitik
- Kemikaliepolitik
- Miljøpolitik
- Klimapolitik

# Miljø og klima

De væsentligste risici for direkte negativ påvirkning på miljø og klima fra vores forretningsaktiviteter vurderes at ligge i drift og servicering af elnettet.

I Andel-koncernen beskæftiger vi mere end 2.900 medarbejdere, servicerer 3,2 mio. kundeforhold på tværs af koncernen, driver og vedligeholder mere end 44.000 km elnet og transporterer 40% af al strøm i det danske elnet til over 1,5 mio. netkunder i Østdanmark via vores elnetselskaber. Dette kan ikke ske uden at sætte et negativt klima- og miljømæssigt aftryk.

De væsentligste risici for direkte negativ påvirkning på miljø og klima fra vores forretningsaktiviteter vurderes at ligge i drift og servicering af elnettet. Foruden drivhusgaspåvirkningen fra nettab på omkring 4% i vores elnetselskaber kan der her blandt andet ske uheld med lækage af olie og gasudslip fra transformestationer. Derudover kan uhensigtsmæssig energiledelse af vores bygninger samt energitung kørsel med vores mange køretøjer give øget udslip af emissioner.

Andel søger at mindske negative påvirkninger på klima og miljø med afsæt i vores politikker på området. Vi fokuserer på de miljøpåvirkninger, vores forretningsaktiviteter medfører, samt

de drivhusgasudledninger, der primært kommer fra nettab ved transport af strøm, bygningsdrift, vognpark og elværker samt leverandørkæder.

Alle Andels 100%-ejede selskaber er miljøledelsescertificerede efter ISO 14001-standarden. Miljøledelse er en systematisk og dokumenteret måde at håndtere klima- og miljøforhold på, som samtidig sikrer fokus på kontinuerlige forbedringer. I forlængelse heraf er Andel Holding blevet energiledelsescertificeret efter ISO 50001 pkt. 6.3, hvilket stiller krav om at skulle identificere alle energiforbrugende enheder og deres energiforbrug og på den baggrund afdække muligheder for at energiforbedrende tiltag.

I de følgende afsnit fremgår det, hvorledes vi arbejder med at minimere risici på området for vores 100%-ejede selskaber. I sammenligninger mellem årene i afsnittets grafer skal der tages højde for, at købet af Radius Elnet og Ørsteds privatkunde- og udelysforretning i 2020 indgik med fire måneders forbrug af el, fjernvarme, brændstof, vand m.v., hvor data for 2021 og frem inkluderer de opkøbte selskaber med hele forbrugsår.

### Drivhusgasudledninger

#### Scope 1 og 2

Andel udledte 30.003 tons CO<sub>2</sub>e i scope 1 og 2 opgjort ud fra den lokationsbaserede metode i 2024. Dette er et fald i drivhusgasudledninger på 9% sammenlignet med 2023, hvor vi udledte 32.987 tons CO<sub>2</sub>e. Udviklingen kan tilskrives flere forhold, men skyldes primært et fald i el-emissionsfaktoren som følge af mere vedvarende energi i elnettet i 2024 end i 2023. Langt størstedelen af Andels udledninger stammer fra det nettab, som finder sted ved distribution af strøm igennem elnettet ud til forbrugerne. Nettabet udgjorde 543.660 MWh i 2024, hvilket svarer til 24.606 tons CO<sub>2</sub>e, og udgør 83% af de samlede drivhusgasudledninger i scope 1 og 2 for året. Nettabet er steget 5% sammenlignet

med 2023. I takt med højere elforbrug i samfundet vil mængden af nettab også naturligt forøges, så her forventes en fortsat stigning i mange år frem i takt med realiseringen af den grønne omstilling. På trods af stigningen i mængden af nettab, faldt drivhusgasudledningerne herfra med 14% grundet udviklingen i el-emissionsfaktoren. Cerius og Radius Elnet arbejder med at holde nettabet nede ved at fordele belastningen på komponenter samt ved løbende at optimere anlæg og investere i mere energi-effektivt elmateriel.

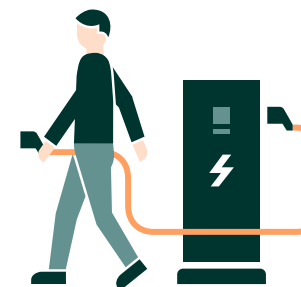
De øvrige kilder til scope 1 og 2-udledninger udledte samlet 5.397 tons CO<sub>2</sub>e i 2024, hvilket er en stigning på 20% sammenlignet med 2023. Udviklingen skyldes primært øget elforbrug til generering af brint på PtX-anlægget i Glansager, som i 2024 har haft første hele driftsår. Målt mod baseline 2017 udgør udledningerne for 2024 (ekskl. nettab) en reduktion på 13%, hvor vores delmål for 2025 er en reduktion på 40%. Elforbrug fra brintproduktion i Glansager var ikke kendt på målsætningstidspunktet, og holdes det ude af scope 1 og 2-beregningerne, ville vi have realiseret en reduktion på 25% gennem vores energi-effektiviseringer, skift til varmepumper, e-mobilitetstiltag m.m. Læs mere om udviklingen af de enkelte forbrugsudledninger i afsnittene *Elforbrug*, *Opvarmning* og *Brændstofforbrug* på de følgende sider.

Foruden opgørelse ud fra den lokationsbaserede metode har vi også opgjøret udledningerne ud fra den markedsbaserede metode. Opgjøret herefter udledte Andel samlet 278.594 tons CO<sub>2</sub>e. Dette er en stigning på 21% fra niveauet i 2023. Udviklingen skyldes primært en stigning i emissionsfaktoren, der anvendes for den markedsbaserede metode. Udledningerne opgjøret herefter styres efter et markedsperspektiv, hvor køb og salg af oprindelsesgarantier er afgørende. Læs mere herom i følgende afsnit *Elforbrug*.

# 30.003 tons CO<sub>2</sub>e

## Samlet udledning i 2024 (scope 1 + 2)

Det svarer til et fald på 13% ekskl. nettab (baseline 2017).



### Direkte emissioner, scope 1, ton CO<sub>2</sub>e

Brændstof	<b>3.190</b>
Ledningsgas	<b>28</b>
Tab af SF <sub>6</sub>	<b>426</b>
Tab af HFC	<b>80</b>

### Indirekte emissioner, scope 2, ton CO<sub>2</sub>e (lokationsbaseret)

Opvarmning	<b>426</b>
Elforbrug	<b>1.247</b>
Nettab	<b>24.606</b>

# Klima- og miljømål



## CO<sub>2</sub>e

Scope 1 + 2, ekskl. nettab (baseline 2017)

- Neutral 2050
- -95% 2030
- -40% 2025

• -13% 2024

Scope 3, kategori 1 + 2 (baseline 2022)

- -35% 2030

• +35% 2024

## SF<sub>6</sub>-gas

I hovedstationer

- Ingen SF<sub>6</sub>-gas i 2050

• 4 ud af 214 hovedstationer er uden SF<sub>6</sub>-gas i 2024

## Genanvendelse

Affald

- 100% 2030
- 90% 2025

• 95% 2024

## Elbiler

- 100% 2027, montørbiler
- 100% 2022, personbiler

• 5% 2024, montørbiler  
• 100% 2024, personbiler

### Scope 3

De kortlagte scope 3-aktiviteter udledte samlet 880.366 tons CO<sub>2</sub>e i 2024, hvilket er lavere end i 2023, hvor vi samlet udledte 1.325.426 tons CO<sub>2</sub>e. Reduktionen kan tilskrives flere faktorer, hvor nogle kategorier har medført stigende udledning af drivhusgasser som følge af øget aktivitetsniveau, mens andre er faldet i forhold til sidste år.

Den hastige elektrificering og grønne omstilling kræver løbende vedligeholdelse og udvidelse af det kollektive elnet. Med elektrificeringen følger et øget aktivitetsniveau for særligt distributionsforretningen, som har indkøbt store mængder elmateriel som kabler, transformere og stationer, og har hertil foretaget gravearbejde og lignende. Indkøb af disse fysiske produkter medfører store klimapåvirkninger i værdikæden opstrøms. Hvad angår gravearbejde, så benytter Nexel eksterne entreprenører som supplement til egne folk, hvilket ligeledes påvirker scope 3. Samlet udledte vi 60.549 tons CO<sub>2</sub>e fra kategori 1, *Indkøbte varer og tjenesteydelser*, og 140.147 tons CO<sub>2</sub>e fra kategori 2, *Anlægsaktiver*,

i 2024. De samlede udledninger for de to kategorier er steget med 35% målt mod baseline i 2022, og vi ser det som særdeles udfordrende at kunne indfri den ambitiøse målsætning om 35% reduktion af CO<sub>2</sub>-påvirkningen for disse kategorier samlet i 2030, når vi samtidig løbende hæver aktivitetsniveauet for at tilpasse elnettet til at kunne rumme den grønne omstilling. Målet kan kun indfries gennem tæt dialog med vores leverandører om at reducere de negative påvirkninger, og den samtale fortsatte vi i 2024 med udvalgte store leverandører. Dialogen vil fortsætte ind i 2025.

I forhold til aktiviteter forbundet med kategori 3, *Brændsel- og energirelaterede aktiviteter*, så udledte vi 321.681 tons CO<sub>2</sub>e i 2024. Kategorien dækker over opstrømsudledninger forbundet med køb af brændstof og elektricitet til eget forbrug samt køb af elektricitet til videresalg til private og erhvervs kunder. Udledningerne er reduceret med 24% sammenlignet med 2023, hvor vi samlet udledte 421.707 tons CO<sub>2</sub>e. Udviklingen kan forklares ud fra lavere emissionsfaktorer, der i takt med mere vedvarende energi i elnettet er faldet fra 2024 til 2023.

Udvalgte kategorier, ton CO <sub>2</sub> e (omfatter de 100%-ejede selskaber i koncernen)	2024	2023	2022
Kategori 1, Indkøbte varer og tjenesteydelser	60.549 <sup>1</sup>	67.868 <sup>2</sup>	149.192 <sup>3</sup>
Kategori 2, Anlægsaktiver	140.147 <sup>1</sup>	134.706 <sup>2</sup>	-
Kategori 3, Brændsel- og energirelaterede aktiviteter	321.681	421.707 <sup>4</sup>	-
Kategori 5, Affald fra drift	122	51	-
Kategori 6, Forretningsrejse	672	1.026	-
Kategori 7, Medarbejderpendling	3.213	2.070	-
Kategori 11, Brug af solgte produkter	353.981	697.998 <sup>5</sup>	-

<sup>1</sup> 2024-data er baseret på data for årets første otte måneder. Data er ekstrapoleret for at udregne udledninger for hele året.

<sup>2</sup> 2023-data justeret fra hhv. 56.671 og 112.483 tCO<sub>2</sub>e ift. Bæredygtighedsrapport 2023 grundet opdateret datagrundlag.

<sup>3</sup> I 2022 er kat. 1 og 2 samlet. Justeret fra 132.001 tCO<sub>2</sub>e ift. Bæredygtighedsrapport 2023 grundet opdateret datagrundlag.

<sup>4</sup> Justeret fra 194.138 tCO<sub>2</sub>e grundet udvidet rapporteringspraksis.

<sup>5</sup> Justeret fra 898.393 tCO<sub>2</sub>e grundet brug af ny emissionsfaktor (ledningsgas i stedet for naturgas).

## Lokationer, stationer, kabler m.m.

### Andel Holding:

- Svinninge, Virum (kontor, adm.)
- Haslev, Ballerup (kontor, værksteder, lager)
- Pionergården (møde- og kursusjendom)
- Mere end 650 køretøjer m.m.

### Cerius og Radius Elnet:

- 214 hovedstationer
- Over 22.000 netstationer
- 44.600 km kabler (sø-, land- og luftkabler)
- Over 305.000 kabelskabe
- 41 drop- og leveringssteder (inkl. på hovedstationer)



## Nettab

Nettab er udtryk for den mængde strøm, der går tabt, når strømmen transporteres gennem elnettet og ud til kunder og forbrugere. I Danmark har vi et samlet tab i elnettet på omkring 4%, og ifølge The Council of European Energy Regulators (CEER) er det lavt, set i en europæisk sammenhæng. Nettabet varierer i forhold til hvilken belastning, komponenterne udsættes for og alderen på materiellet.

For nedstrømsudledninger stammer de væsentligste emissioner fra salg af ledningsgas under kategori 11, *Brug af solgte produkter*. Salg af ledningsgas til private og erhvervskunder har samlet set udledt 353.424 tons CO<sub>2</sub>e, hvilket er et fald fra 697.998 tCO<sub>2</sub>e i 2023. Udviklingen skyldes mindre salg samt en lavere emissionsfaktor som følge af stigende mængde biogas i gassetet. Andel har et mål om at udfase salg af gas til private inden udgangen af 2029, hvilket vil reducere drivhusgasudledninger i værdikæden yderligere.

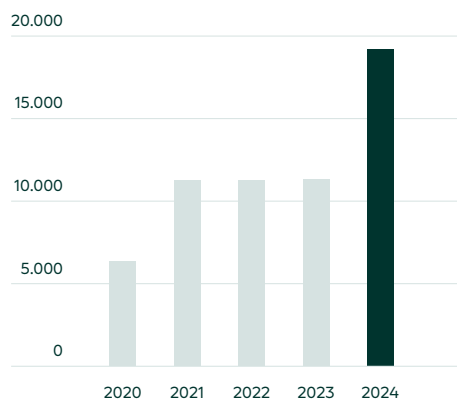
Vi vil fortsætte kortlægningen af scope 3-emissioner for nedstrømsaktiviteter i 2025. I forbindelse med den udvidede identificering af scope 3-udledninger vil vi også sætte nye reduktionsmål.

### Elforbrug

I Andel bruger vi el på vores lokationer og hovedstationer til belysning og til opvarmning de steder, hvor der ikke benyttes fjernvarme eller gas. Herudover bruger vi el til opladning af elbiler, til produktion af brint ved PtX-anlægget i Glansager samt til drift af Andel Tryggevælde Solcellepark.

I 2024 forbrugte Andel samlet 19.216 MWh el, hvilket er en stigning på mere end 7.200 MWh sammenlignet med året før, og hvad der svarer til en forøgelse på 60%. Elforbruget har samlet udledt 1.247 tons CO<sub>2</sub>e opgjort efter den lokationsbaserede metode, hvilket er en stigning fra 596 tons CO<sub>2</sub>e i 2023. Den markante stigning i elforbruget skyldes primært brintproduktionen på PtX-anlægget i Glansager. Brintanlægget blev indviet i efteråret 2023, og i 2024 har anlægget været i drift i 10 ud af årets 12 måneder. Produktionen af brint foregår via elektrolyse og er en energitung proces, som kræver megen strøm. Anlægget forbrugte 7.537 MWh i 2024. Produktionskapaciteten blev over året hævet fra 1,5 MW til knap 4 MW i 2024, med deraf følgende højere elforbrug. Det

Elforbrug, MWh



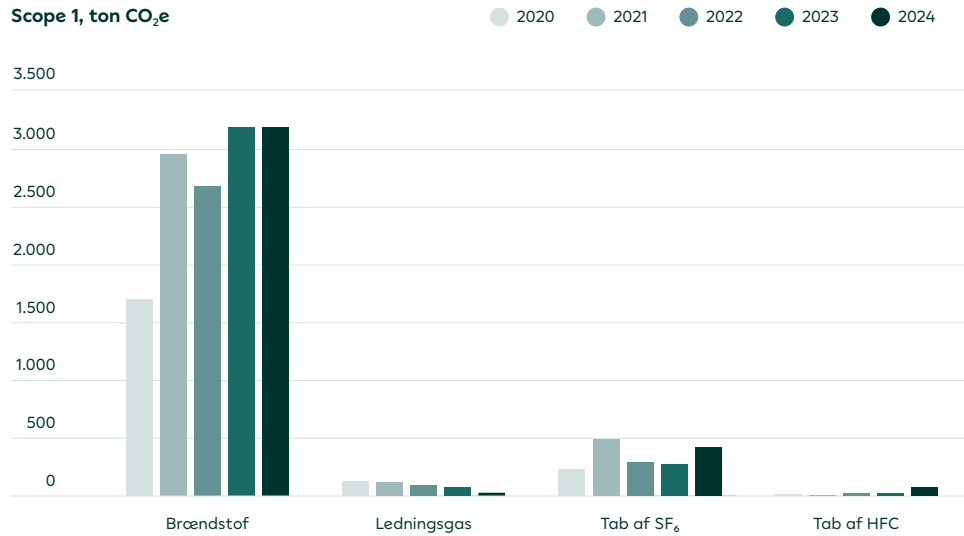
forventes, at anlæggets produktionskapacitet udvides yderligere til en samlet kapacitet på 7,5 MW i 2025.

Der har også været en naturlig stigning i den del af elforbruget, som relaterer sig til den øgede elektrificering af vognparken. Ved årets udgang havde vi i alt 81 eldrevne person-, montør- og mesterbiler. Det samlede elforbrug til e-mobilitet udgjorde 389 MWh i 2024, og også her vil forbruget stige i 2025 i takt med indkøb af flere eldrevne køretøjer. Det større forbrug af el i vognparken fortrænger forbrug af benzin og diesel, hvormed nettoeffekten af elektrificeringen er klimapositiv, da en elbil udleder halvt så meget CO<sub>2</sub> sammenlignet med en tilsvarende benzinbil over hele bilens levetid (Klimarådet).

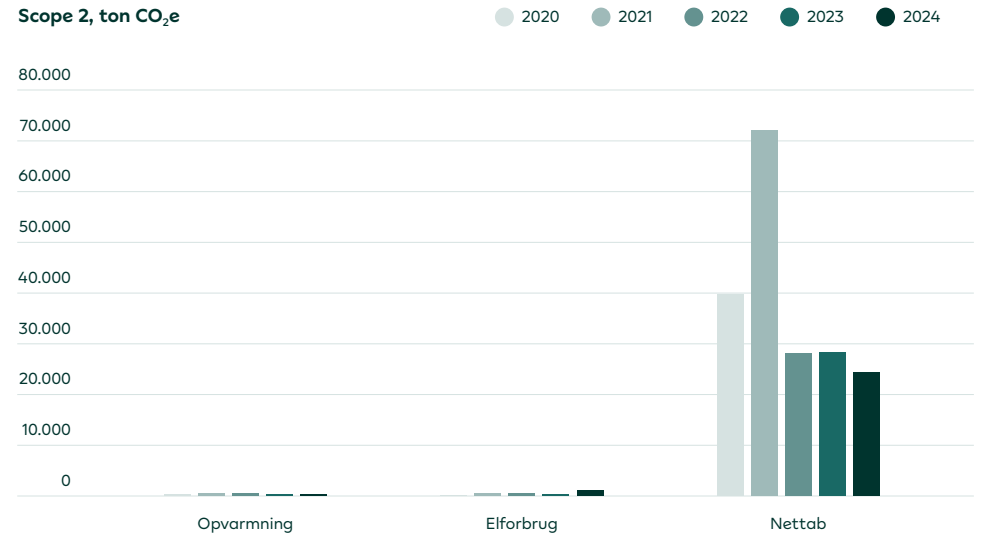
Elforbruget på vores lokationer er stort set uændret fra året før. Vi har over årene foretaget en række energieffektiviseringer og installeret seks varmepumper på vores lokation i Svinninge, hvilket har mindsket behovet for ledningsgas. I 2024 idriftsatte Andel et solcelleanlæg på taget af lokationen i Ballerup med en kapacitet på 308 kWp, hvilket under gode vejrforhold forventes at kunne levere 285 MWh. Ud over anlægget i Ballerup forbruger Andel strøm fra solcelleanlæg på lokationerne Svinninge, Virum og Aalborg. Anlæggene producerede samlet 652 MWh i 2024, hvoraf vi forbrugte 491 MWh. De øvrige 161 MWh blev solgt eller forbrugt ifm. ladning af elbiler på lokationerne. Forbruget fra solceller på lokationerne svarer til 3% af det samlede elforbrug.

I 2024 har vi købt oprindelsesgarantier dækkende forbruget på vores hovedlokationer, PtX-anlægget i Glansager, Andel Tryggevælde Solcellepark og vognparken. Købet af oprindelsesgarantier påvirker drivhusgasudledningerne, når de opgøres efter den markedsbaserede metode. Efter denne medførte elforbruget 3.158 tons CO<sub>2</sub>e, hvilket er på niveau med 2023 på 3.177 tons CO<sub>2</sub>e.

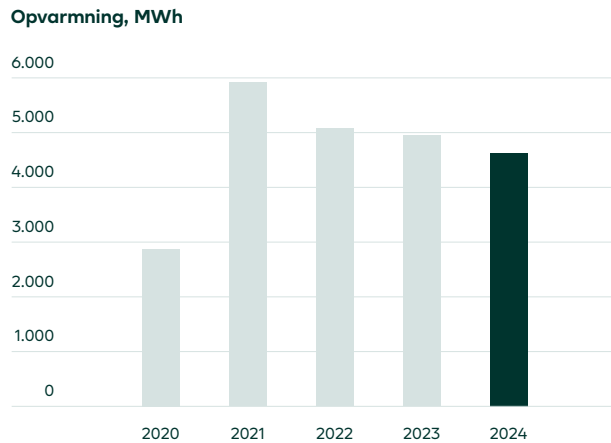
Scope 1, ton CO<sub>2</sub>e



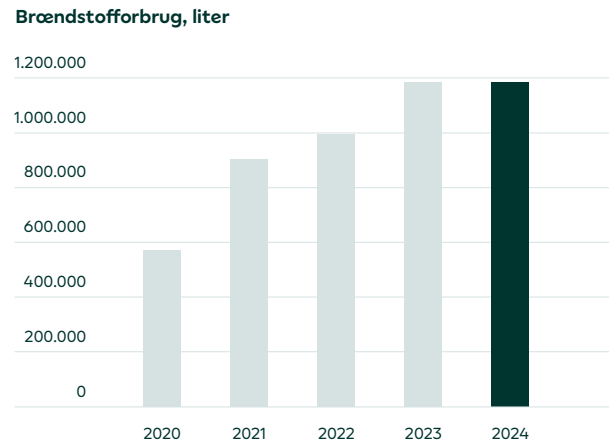
Scope 2, ton CO<sub>2</sub>e



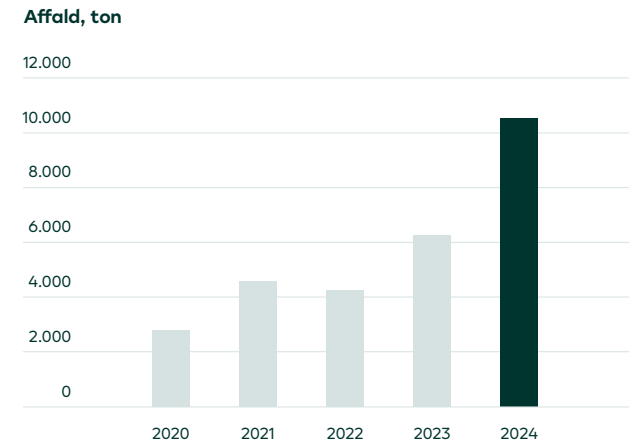
Opvarmning, MWh



Brændstofforbrug, liter



Affald, ton





# 29 tons

## Madaffald

I 2024 afleverede vi 29 tons madaffald til biogasproduktion.



## Andre nyttiggørelsesoperationer

Der er tale om anden nyttiggørelse af affald, når affaldet erstatter andre materialer som for eksempel i opfyldningsoperationer.

### Opvarmning

Hvor Andel ikke anvender el som opvarmingskilde, benyttes i stedet enten fjernvarme eller ledningsgas. I 2024 var fjernvarme-forbruget 4.635 MWh. Det er et fald på 7% sammenlignet med 2023, hvilket kan ses som en effekt af gennemførte energispare-projekter, men også det faktum at 2024 generelt var et varmere år end 2023, og behovet for opvarmning derfor var mindre.

Fjernvarme-forbruget udledte 426 tons CO<sub>2</sub>e, hvilket er en stigning på 8% sammenlignet med 2023, hvilket alene kan tilskrives højere fjernvarmedeclarationer.

På vores kontorfaciliteter i Svinninge har vi brugt 21.104 Nm<sup>3</sup> ledningsgas til opvarmning, hvilket er et fald på 59% sammenlignet med 2023. Reduktionen i gasforbruget og den deraf mindskede klimapåvirkning skyldes den positive effekt ved installation af varmepumper i efteråret 2023, der har fortrængt store dele af gasbehovet. Drivhusgasudledningerne forbundet med gasforbruget svarer til 28 tons CO<sub>2</sub>e.

Andel har i 2024 købt bionaturgascertifikater til dækning heraf, hvilket betyder, at forbruget ud fra et markedsbaseret perspektiv har udledt tæt på 0 ton CO<sub>2</sub>e. I henhold til vejledning fra Energinet registreres gasforbruget dog før indkøbte certifikater, hvorfor de 28 tons CO<sub>2</sub>e indgår i scope 1.

### Brændstofforbrug

Andel har en flåde bestående af 660 køretøjer m.m., hvoraf 136 er elektrisk drevne. Det er en stigning på omkring 60 enheder sammenlignet med året før, hvilket hovedsageligt skyldes udvidelsen af antallet af montør- og mesterbiler til brug for det større aktivitetsniveau som følge af udbygningen af elnettet i områderne for Cerius og Radius Elnet til at rumme den grønne omstilling.

I 2024 havde vi et samlet brændstofforbrug på knap 1,2 mio. liter benzin og diesel anvendt i forbindelse med kørsel samt drifts- og vedligeholdelsesopgaver. Forbruget er steget med 0,1% sammenlignet med 2023. At stigningen ikke er større, den øgede bilpark taget i betragtning, skyldes primært den positive effekt af indfasning af nu samlet 81 eldrevne person-, montør- og mesterbiler i vores flåde og derudover et mindre fald i diesel-forbrug i elværker. Brændstofforbruget udledte 3.190 tons CO<sub>2</sub>e, hvilket er på niveau med 2023.

Andel havde et mål om, at alle koncernens personbiler ved udgangen af 2022 skulle være elektriske. Det kom vi ikke i mål med i 2022 grundet forlænget leveringstid på bestilte elbiler samt helt særlige kørselsbehov blandt få medarbejdere. Ved udgangen af 2024 var alle koncernens 57 personbiler elektriske, hvormed målsætningen nu er indfriet.

I 2024 gennemførte vi et pilotprojekt, hvor 12 montører afprøvede eldrevne montørbiler for at samle erfaringer om ladeforhold i forsyningsområdet, og hvordan denne biltype generelt påvirker hverdagen og udførelsen af arbejdsopgaver. Erfaringer fra pilotprojektet føres videre i 2025, hvor mulige ladeløsninger for den enkelte medarbejder, personalejura, forandringsledelse og andre relevante forhold uddybes som led i omstillingen af bilparken.

Vores mål om 100% eldrevne montør- og mesterbiler ved udgangen af 2027 er fortsat meget ambitiøst, da der ikke er fundet brugbare modeller, som opfylder særlige dele af Andels kørselsbehov. Vi fortsætter med at teste nye modeller for at indsamle erfaringer inden for lade- og kørselsmønstre i forbindelse med drifts- og vedligeholdelsesopgaver. Ved udgangen af 2024 bestod vognparken af 24 elektriske montør- og mesterbiler ud af i alt 466, hvilket svarer til knap 5%.

### Vandforbrug

I 2024 havde vi et samlet vandforbrug på 21.389 m<sup>3</sup>. Forbruget er steget med 27% sammenlignet med 2023. Stigningen skyldes blandt andet et højere vandforbrug på hovedstationer, grundet flere projekter og byggeri som led i udbygningen af elnettet til at rumme den grønne omstilling. Hertil har der været konstateret brud på en vandledning på en hovedstation. Herudover har der været øget vandforbrug på PtX-anlægget i Glansager, hvor elektrolyseanlægget forbruger vand i forbindelse med produktionen af brint. Anlægget blev indviet i slutningen af 2023, og 2024 har således været første hele produktionsår. PtX-anlægget forbrugte 2.039 m<sup>3</sup> vand i 2024, hvilket er en forøgelse fra 640 m<sup>3</sup> i 2023.

### Affald

Vi gør en stor indsats for at sortere vores affald. Vi søger at aflevere mest muligt affald til genanvendelse og andre nyttiggørelsesoperationer, og samtidig bortskaffe mindst muligt til forbrænding og deponi. Vores affald sorteres i knap 60 fraktioner. I 2024 udgjorde den samlede affaldsmængde 10.589 tons, hvilket er en stigning på 68% sammenlignet med året før.

Den øgede mængde genereret affald skyldes primært en stigning i antallet og omfanget af projekter i særligt distributionsforretningen, hvor der i forbindelse med installation af nye netstationer og kabelskabe udføres meget gravearbejde. Mængden af asfalt, betonbrokker og lignende byggeaffald er alene steget med 4.000 tons sammenlignet med 2023, hvilket svarer til en fordobling.

Ud af de samlede affaldsstrømme blev 95% sendt til genanvendelse og andre nyttiggørelsesoperationer mod 92% i 2023. I Andel-koncernen har vi sat mål om at opnå en genanvendelsesgrad på 90% i 2025 og 100% i 2030. Til trods for at have indfriet

90%-målet i 2024 har vi valgt ikke at ændre vores mål for 2025, da genanvendelsesprocenten i høj grad afhænger af mængden af byggeaffald, som varierer fra år til år.

Andelen af affald sendt til deponi udgjorde 42 tons i 2023, hvilket er et fald fra 94 tons i 2023. Nedgangen var ventet, da vi i 2023 havde et større antal projekter med asbestholdigt materiale, hvilket har fyldt mindre i 2024.

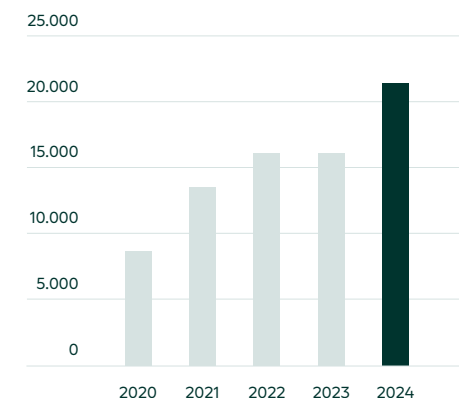
Cerius og Radius Elnet har omkring 4.000 km inaktive kabler liggende i jorden. Når disse ikke er i brug, kan de plomberes eller tømmes for olie. Kablerne kan indsættes i drift igen, såfremt det skønnes hensigtsmæssigt. Vores elnetselskaber har i 2024 arbejdet på at få brancheorganisationen Green Power Denmark til at komme med en vejledning til alle elnetselskaber i håndteringen og registreringen heraf. Dette forventes at ske i 2025, og vi vil herefter forholde os til eventuelle justeringer i procedurer m.m.

### Miljøhændelser

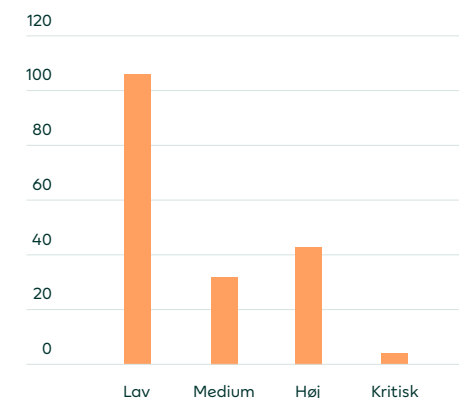
I 2024 blev der indberettet 185 miljøhændelser, hvilket er en stigning fra 86 sager i 2023. Udviklingen kan tilskrives flere faktorer, som for eksempel nye procedurer omkring udtagning af jordprøver, den stigende mængde af projekter i 2024 sammenlignet med 2023, og at der generelt har været øget opmærksomhed på indrapportering af hændelser. Vi kan blandt andet konstatere en stigning i indberettede sager om forkert affaldssortering og skiltning ved affaldsbeholdere, hvor vi i 2024 registrerede 35 sager mod 13 i 2023.

Af det samlede antal miljøsager fandt størstedelen sted i koncernens distributionselskaber, hvor utætheder i transformestationer, tab af SF<sub>6</sub> og støjklager var blandt de mest hyppige. Der har været 29 tilfælde af utætheder af olie på transformestationer. Antallet af tilfælde er steget fra syv i 2023. Udviklingen skyldes

Vandforbrug, m<sup>3</sup>



Miljøhændelser, antal



hovedsageligt, at der er implementeret en ny procedure om udtagning af jordprøver under netstationer i forbindelse med udsiftning. Alle hændelser har givet anledning til forureningsundersøgelser, og i enkelte tilfælde var oprensning af jorden omkring stationerne nødvendig som følge af olieudslip.

I 2024 har der været konstateret 19 hændelser vedrørende udsivning af SF<sub>6</sub> fra net- og hovedstationer. Der er samlet tabt 17,5 kg SF<sub>6</sub>, hvilket svarer til 426 tons CO<sub>2</sub>e.

Antallet af støjklager udgjorde i alt 14 sager, hvoraf fem var over den tilladte grænseværdi. Syv sager blev afvist, da støjen enten var under grænseværdien, eller fordi støjkilden viste sig ikke relateret til Andel. To sager undersøges fortsat.

Gennem prøveudtagninger har vi desværre i 2024 konstateret et for højt indhold af PCB i seks gamle eller skrottede transformerstationer. PCB blev førhen brugt som isolator og kølemiddel i transformere, og grundet dets miljø- og sundhedsskadelige virkninger blev det forbudt i år 2000 i mængder over 50 PPM (parts per million). Bortskaffelse sker i henhold til gældende lovgivning, og der vil blive iværksat yderligere undersøgelser for at afdække, om der ved en fejl skulle være flere transformere, hvor dekontaminering ikke har været fuldstændig.

Selvom vores selskaber gør alt for at undgå miljøhændelser, vil drifts- og anlægsaktiviteter altid indebære en vis risiko. Som ansvarlig virksomhed har vi derfor udarbejdet handlingsplaner, hvis et uheld skulle opstå, så vi kan udbedre skaderne hurtigst muligt.



### Kantinedrift

Vores kantiner har i en længere årrække arbejdet med at ændre madkulturen i Andel. Vi har nu ugentlige, kødfrie menuer og daglige buffeter, der fremmer det sunde valg gennem masser af grønt og tilgængelig frisk frugt. Kantinerne har også kontinuerligt fokus på affaldssortering og reduktion af madspild og skabt et øget fokus på indkøb af mere lokalt producerede og sæsonbetonede råvarer.



I 2024 har kantinerne kortlagt leverandørspecifikke drivhusgasudledninger fra indkøbte varer, og den opnåede viden har givet bedre betingelser for at sammensætte menuer, som bidrager til at mindske den negative klimapåvirkning.

Madaffald fra alle lokationer bliver afleveret til enten DAKA ReFood eller Marius Pedersen, der anvender madaffaldet til produktion af biogas. Madaffaldet bidrager dermed til den grønne omstilling. I 2024 afleverede vi i alt 29 tons madaffald til biogasproduktion, hvilket er et fald fra 50 tons i 2023 og et resultat af det dedikerede arbejde med at reducere madspild.

Siden 2019 har Andel Holding indkøbt økologiske, Fairtrade-certificerede kaffebønner til vores lokationer, og vi er samtidig en del af en ordning, hvor der for hvert kilo kaffe, vi køber, tilbagebetales et beløb til at redde regnskoven.

### Cirkulær tankegang i anvendelsen af materialer

I Andel arbejder vi løbende med at indtænke en større grad af cirkularitet i vores forbrug af ressourcer.

I 2024 har vi opdateret vores politik for den digitale arbejdsplads, hvilket betyder, at den forventede levetid for mobiltelefoner hæves fra 24 til 36 måneder. Den forventede levetid for bærbare computere er ligeledes opjusteret fra 36 til 48 måneder. Ved at forlænge den forventede levetid på telefoner og bærbare computere og dermed tidspunktet for, hvornår produkterne kan udskiftes, nedbringer vi affaldsmængder og ressourceforbrug, og reducerer samtidig negative klima- og miljøpåvirkninger uden at gå på kompromis med produkternes funktionalitet. Ordningen medfører, at vi hvert år opbygger et lille lager af aflagte mobiltelefoner, tablets og bærbare computere, som ikke længere skal bruges i Andel.

Vi har indgået samarbejde med CycleIT, der køber vores brugte enheder med henblik på genbrug eller genanvendelse. I 2024 videresolgte vi 450 mobiltelefoner, 70 tablets og knap 150 bærbare computere. Heraf blev 99% genbrugt eller genanvendt, mens 1% blev deponeret.

Andels elnetselskaber Cerius og Radius Elnet er begge Asset Management ISO 55001-certificerede. Som to anlægstunge selskaber er det med til at sikre, at selskaberne får mest mulig værdi ud af aktiverne til gavn for forsyningssikkerheden og økonomien såvel som for den langsigtede bæredygtighed. Den optimale værdiskabelse sikres gennem levetidsoptimering og en balanceret styring af risiko, omkostninger og performance. Det involverer overvejelser om alt fra tværoratoriske formål og strategi for materiel til fokus på øget genbrug af reservedele og løbende vurderinger af, hvornår det kan betale sig at levetidsforlænge eller skifte komponenterne i elnettet.

### SF<sub>6</sub>-gas

Som alle andre elnetselskaber benytter Cerius og Radius Elnet den såkaldte SF<sub>6</sub>-gas, der er en meget kraftig drivhusgas (1 kg SF<sub>6</sub>-gas svarer til 24,3 tons CO<sub>2</sub>e, IPCC, Sixth Assessment Report). Gassen anvendes som brydnings- og isoleringsmedie i mellem- og højspændingsanlæg for at isolere elektriske komponenter og forhindre elektrisk overgang. En hovedstation er en betydelig investering, og de forskellige elkomponenter på stationen har typisk en levetid på mellem 40 og 60 år. Det kræver derfor omtanke og en langsigtet indsats at udfase denne gasart, og vi er bevidste om, at minimering af miljørisici og klimapåvirkning samtidig skal forenes med en fortsat høj og stabil forsyningssikkerhed i driften af vores anlæg. Cerius og Radius Elnet har i en årrække testet nye løsninger på udvalgte stationer, men der er endnu ikke fundet et entydigt alternativ.

Vi havde samlet set 34 tons SF<sub>6</sub> i vores hoved- og netstationer ved udgangen af 2024. Det svarer til knap 826.500 tons CO<sub>2</sub>e. Beholdningen er steget med knap 360 kg SF<sub>6</sub> siden 2023, hvilket svarer til 8.700 tons CO<sub>2</sub>e. Den øgede beholdning skyldes øget investeringsaktivitet i forbindelse med udbygning af elnettet til at kunne rumme den grønne omstilling samt behov for udskiftning af aldrende komponenter.

Cerius og Radius Elnet har i alt 214 hovedstationer. Af disse er der i 22 installeret GIS-anlæg (Gas Insulated Switchgear), hvoraf de fire ved udgangen af 2024 gør brug af ny teknologi og er uden SF<sub>6</sub>-gas. Det er vores mål, at ingen hovedstationer gør brug af SF<sub>6</sub>-gas i 2050.

I vores udbud tydeliggør vi vores præference for SF<sub>6</sub>-fri komponenter og prioriterer SF<sub>6</sub>-frie løsninger, hvor markedet er modent. Samtidig tilskynder vi til udvikling af alternativer, hvor markedet stadig er under opbygning. I 2024 gennemførte vi to større stationsudbud: Et udbud på 800 SF<sub>6</sub>-frie netstationer, hvoraf mere end 100 allerede blev sat op i 2024, og et udbud på 15 SF<sub>6</sub>-frie hovedstationer over de næste 5 år. Vi er dog endnu nødt til at bevare muligheden for SF<sub>6</sub> i en række komponenttyper, da det ellers er usikkert, om vores leverandører kan levere i overensstemmelse med de gældende regler om konkurrenceudsættelse.

EU har i 2024 med stramning af F-gas-forordningen implementeret successiv indfasning af forbud mod brug af SF<sub>6</sub>-gas på forskellige spændingsniveauer. Fra 1. januar 2026 vil SF<sub>6</sub> således være forbudt i nye 10 kV-anlæg, fra 1. januar 2028 i 50 kV-anlæg, og fra 1. januar 2030 i 30 kV-anlæg. Der er varslet yderligere stramninger fra 2035, hvor det kun vil være tilladt at anvende genbrugt, rensat og regenereret SF<sub>6</sub> til servicering af eksisterende anlæg.

214

Hovedstationer i alt.

22

Heraf 22 hovedstationer med GIS-anlæg.

4

Heraf 4 GIS-anlæg uden SF<sub>6</sub>-gas.





## FN Global Compact principper

# 10

Virksomheden bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.

### Andels politikker og retningslinjer m.m.

- CSR-politik
- Anbefalinger for god selskabsledelse i forsyningskoncerner
- Værdiskabelsespolitik
- Gavepolitik
- Supplier Code of Conduct
- Informationssikkerhedspolitik
- Politikker for IT-sikkerhed
- Whistleblowerordning
- Skattepolitik

# Antikorruption

Vores tilgang til forretningsetik er afgørende for vores adfærd og for, hvordan vi driver vores forretning. Den indeholder perspektiver på såvel ansvar, muligheder og risici relateret til vores strategiske mål, ejerløfter og daglige virke.

Selvom det er vigtigt at opnå forretningsmæssig succes og realisere Andels fastlagte mål, må det ikke ske på bekostning af vores integritet og dét, at vi udøver vores forretning på en etisk og samfundsansvarlig måde.

Selvom forventningen om at gøre det rigtige er ubestridelig, så har vi reduceret mulig tvivl gennem vores politikker og retningslinjer for samfundsansvarlig virksomhedsdrift og antikorruption. Alle politikker og retningslinjer understreger vigtigheden af integritet på alle niveauer i koncernen.

Vi har nultolerance over for bestikkelse og korruption. Korruption er en samfundsskadelig og konkurrenceforvridende aktivitet, der hindrer en bæredygtig udvikling baseret på frie markeds kræfter. I takt med den stigende grad af digitalisering ser vi desuden, at der inden for energibranchen er opstået en væsentlig og kontinuerlig trussel fra cyberkriminelle personer,

grupperinger og statsmagter, som kan have en voldsom påvirkning på samfundet, hvis energiforsyningen afbrydes eller på anden måde forstyrres via afpresning af energiselskaberne.

Vi søger at reducere ovenstående risici gennem en række indsatser inden for de relevante områder. Dette er nærmere beskrevet nedenfor.

### Værdiskabelse, god selskabsledelse og forretningsetik

Andels værdiskabelsespolitik udtrykker bestyrelsens og repræsentantskabets ambitioner for, hvordan Andel skal skabe værdi for andelshavere, kunder og det omgivende samfund. Politikken langsigtede ejermål sætter retning for, hvordan Andels formål udledes og er dermed de overordnede styrings-signaler for koncernen.

Det er ejernes langsigtede mål for Andel at:

- Videreudvikle Andels demokratiske ejerform
- Opnå bæredygtig vækst, uddannelse og beskæftigelse i regionen
- Gå forrest i samfundets omstilling til en bæredygtig og digital fremtid
- Levere en stabil elforsyning til en rimelig pris, samt udvikle og drive en effektiv infrastruktur, der fremmer digitalisering, elektrificering og grøn omstilling
- Udvikle og tilbyde grønne energiløsninger, der gør det nemt og attraktivt for kunderne at foretage bæredygtige valg

Andel følger også anbefalingerne for god selskabsledelse i forbruger-ejede forsyningskoncerner, som er et sæt fælles standarder og spilleregler, der blandt andet har fokus på styrkelse af det aktive ejerskab, strategisk værdiskabelse, transparens og kompetencer i den øverste ledelse og fungerer efter det såkaldte "følg eller forklar"-princip. Vi henviser til Andels særskilte rapportering på anbefalingerne for god selskabsledelse for en nærmere gennemgang af de enkelte områder, som findes på <https://andel.dk/>

#### Gaver, oplevelser og vennetjenester

I Andel er vores vigtigste opgave at skabe værdi for vores andels-havere og vores kunder. Det er også i den ånd, vi forholder os til tilbud om gaver, ydelser, rejser, fordele eller vennetjenester, som en leverandør eller samarbejdspartner måtte tilbyde. Forretnings-etik handler om værdier og integritet, om at overholde gældende krav og minimere risici i udøvelsen af vores forretning. Det handler altså ikke bare om at gøre det lovlige, men også om at gøre det rigtige i enhver given situation.

Af vores gavepolitik fremgår virksomhedens etiske regler omkring gavegivning eller håndtering af tilbud om gaver, ydelser, rejser,

fordele eller vennetjenester, man som medarbejder kan blive mødt med gennem sit arbejde. I alle forhold er det væsentligt for os at sikre, at der ikke ligger en skjult forventning om en mod-ydelse bag. Det samme gælder, når vi modtager gaver udefra.

Der har ikke været konstateret brud på politikken i 2024.

#### Ansvarligt indkøb

I Andel skal indkøb udføres i overensstemmelse med alle rele-vante nationale og internationale love og forskrifter samt vores egen indkøbspolitik. Vi forventer, at vores leverandører og deres eventuelle underleverandører overholder alle gældende love og internationale standarder vedrørende social ansvarlighed, miljø-mæssige og klimamæssige hensyn, arbejdsmiljø og bekæmpelse af korruption, hvilket på forlangende skal kunne dokumenteres. Vi har opdateret vores Supplier Code of Conduct, som nu forpligter leverandører til at samarbejde om bæredygtighed og compliance i kontraktperioden. I forlængelse heraf har vi indarbejdet flere ESG-krav i udbudsmateriale, hvor vi for eksempel har fokus på leverandørers drivhusgasudledninger og reduktioner heraf.

Andel ønsker at styrke relationerne i sin værdikæde. Derfor inviterede vi omkring 50 leverandører, som er tilknyttet distribu-tionsforretningen, til en fælles leverandørdag. Formålet var at styrke dialogen og det tætte samarbejde i leverandørkæden og i samarbejde afsøge muligheder for, hvordan vi bedst muligt kan løfte det fælles ansvar for et lavere klima- og miljøaftryk m.m. Ud over leverandørdagen har Andel gjort en indsats for at styrke samarbejdet med leverandører gennem leverandørbesøg og dialog om ESG-selvevalueringsværktøj. Vi tror på, at vi gennem løbende dialog med vores leverandører kan skabe en gensidig markedsforståelse og derved skabe større forandring. Vi vil i 2025 fortsætte og udvikle arbejdet hermed.

# 22

## Indberetninger

I 2024 behandlede vores persondatabeskyttelsesfunktion 22 indberetninger af brud på persondata-sikkerheden, hvoraf seks blev anmeldt til Datatilsynet.



### GDPR (Persondataforordningen)

Andel har stort fokus på beskyttelse af personoplysninger, når vi håndterer data om medarbejdere, kunder og leverandører. Vores indsats tager udgangspunkt i tekniske og organisatoriske foranstaltninger, som skal forhindre brud på datasikkerheden og øge forståelsen for persondataskyttelse hos alle medarbejdere for at sikre de registreredes rettigheder. Området er i 2024 tilføjet yderligere ressourcer for at styrke kontroller, opfølgning og rapportering. I 2024 behandlede vores persondataskyttelsesfunktion 22 indberetninger af brud på persondatasikkerheden, hvoraf seks blev anmeldt til Datatilsynet.

### Dataetik

Med over 400.000 andelshavere, 3,2 mio. kundeforhold og mere end 2.900 medarbejdere behandler Andel-koncernen omfattende datamængder. Samtidig giver digitaliseringen i samfundet anledning til en række etiske overvejelser i håndteringen af data samt anvendelse af nye teknologier, algoritmer mv. Vi er bevidste om det ansvar, der medfølger ved databehandlingen, og stræber aktivt efter at sikre, at dette sker på ansvarlig vis i overensstemmelse med vores værdier som andelsselskab.

Andel-koncernen har i 2024 ajourført vores politik for dataetik. Politikken fastsætter principperne for koncernens dataetiske adfærd og beskriver retningslinjerne for en etisk, ansvarlig og gennemsigtig databehandling og -anvendelse. Politikken omfatter alle koncernens medarbejdere og alle datadrevne processer. Andel-koncernens politik for dataetik baserer sig på følgende fire leveregler:

- Vi udviser samfundsansvar
- Vi sætter individet i centrum
- Vi behandler data sikkert og pålideligt
- Vi er vores ansvar bevidst

Andel nedsatte i 2023 et koncerninternt Dataetisk Råd som et forum, hvor koncernens selskaber drøfter etiske overvejelser om databehandling, anvendelse af nye teknologier og etiske dilemmaer relateret hertil. Rådet har i 2024 arbejdet på udbredelse af kendskabet til dataetik i koncernen via målrettet information. Dertil har koncernen ansat en dataetisk koordinator, som skal sikre fokus på og indsigt i det dataetiske arbejde fremadrettet.

Andel-koncernen vil i 2025 intensivere indsatsen for at øge medarbejdernes kendskab til dataetik og de relaterede leveregler yderligere, så flere bliver endnu mere bevidste om ansvarlig databehandling i hverdagen. Som følge af stigende datamængder og øget anvendelse af nye teknologier, algoritmer mv., vil vi desuden fokusere på etisk anvendelse af kunstig intelligens for at sikre retfærdighed og transparens. Derudover vil vi undersøge tematikker som *Etik by design*.

Den fulde redegørelse for politik for dataetik kan findes her: <https://aarsrapport.andel.dk/dataetik/>

### Whistleblowing

Andel ønsker at sikre en åben og tryk arbejdsplads, hvor lovovertrædelser og andre alvorlige hændelser kan indberettes anonymt og fortroligt via koncernens whistleblowerordning. Ordningen er tilgængelig for medarbejdere, forretningspartnere, leverandører, kunder og andre med tilknytning til Andel.

	2024	2023	2022	2021
Indmeldte sager til whistleblowerordningen	14	10	10	4
Heraf inden for scope	9	5	2	1

Opgjort for koncernens 100%-ejede selskaber.

14

### Henvendelser

I 2024 modtog Andel-koncernen 14 whistleblowerhenvendelser, hvoraf ni sager faldt inden for scope og løses efter retningslinjerne herfor.

“Cyberspionage, destruktive cyberangreb og cyberaktivisme relaterer sig i høj grad til forholdet mellem stater, mens det står anderledes til med cyberkriminalitet. Her er aktørerne typisk apolitiske og angriber opportunistisk i jagten på et så stort økonomisk afkast som muligt. Cyberangreb kan derfor ramme alle.

Center for Cybersikkerhed

Whistleblowerenheden rapporterer løbende til koncernbestyrelsens Bæredygtigheds-, revisions- og risikoudvalg om indberetningerne, resultatet af undersøgelserne samt eventuelle konsekvenser og tiltag, som iværksættes på baggrund af undersøgelserne.

I 2024 blev der håndteret ni indberetninger via Andel Holdings whistleblowerordning. To af indberetningerne blev afvist som irrelevante, mens de øvrige syv er undersøgt nærmere. I fire af indberetningerne var der mistanke om nepotisme, bedrageri, svig og aftalebrud, men dette kunne – efter nærmere undersøgelser – ikke konstateres. Undersøgelserne gav dog anledning til forbedring af interne procedurer og præcisering af specifikke retningslinjer. I de sidste tre indberetninger, hvoraf to omhandler samme forhold, er der mistanke om underslæb/bedrageri, og de foreløbige undersøgelser peger på et beløb mindre end 100.000 kr. Sagerne er fortsat under behandling og håndteres i samarbejde med Intern revision og HR.

I Cerius-Radius' whistleblowerordning, som tillige omfatter Nexel, blev der indberettet fem forhold. I undersøgelserne af den ene indberetning konstaterede man en alvorlig chikane mod en medarbejder, og sagen blev håndteret i overensstemmelse med HR's retningslinjer for grænseoverskridende adfærd. I en anden sag blev der indberettet mistanke om tyveri af strøm, men dette kunne ikke konstateres. De øvrige tre indberetninger faldt alle uden for whistleblowerordningens rammer, men to af indberetningerne gav anledning til nærmere undersøgelser i et tæt samarbejde med relevante forretningsområder, mens den sidste indberetning var irrelevant.

Andel forpligter sig til løbende at evaluere og styrke whistleblowerordningen for at understøtte en etisk og ansvarlig forretningspraksis.

### Cyber- og informationsikkerhed

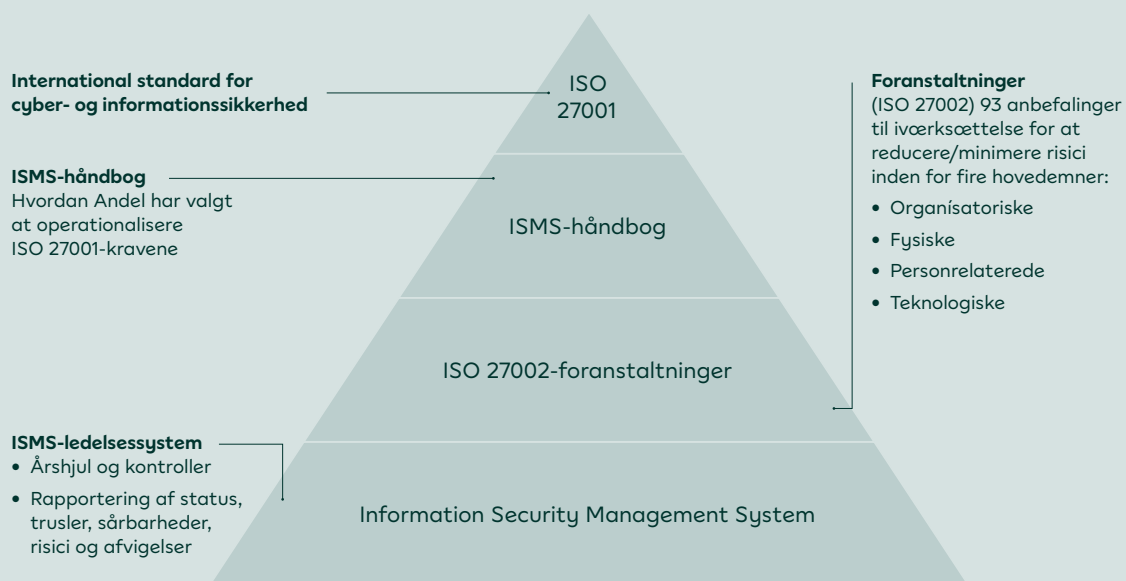
Energibranchen oplever en væsentlig og kontinuerlig trussel fra cyberkriminelle personer og statsmagter, som kan have en voldsom påvirkning på samfundet, hvis energiforsyningen afbrydes eller på anden måde forstyrres via afpresning af energiselskaberne. De alvorligste cybertrusler mod Danmark kommer fra russisk og kinesisk cyberspionage og fra cyberkriminalitet udført af organiserede kriminelle netværk i udlandet, ifølge Center for Cybersikkerhed.

I Andel søger vi at minimere risici på området gennem stærke og klare processer for modstandsdygtighed og beredskab inden for cyber- og informationsikkerhed. Vi gennemfører løbende awarenesskampagner og workshops med henblik på at uddanne og informere vores medarbejdere om, hvordan vi gennem vores konkrete adfærd kan være med til at beskytte os imod hackerangreb og IT-svindel i dagligdagen. Vores interne procedurer og sikkerhedsforanstaltninger har gennem hele 2024 sikret, at vores netværk og systemer ikke er blevet kompromitteret.

Foruden kontinuerlig opdatering af sikkerhedsforanstaltninger og beredskab har vi i 2024 haft stor fokus på klargøring til *Lov om styrket beredskab i energisektoren*, som er trådt i kraft 7. marts 2025. Loven og de tilhørende bekendtgørelser kommer blandt andet til at implementere de to direktiver, som i daglig tale kendes som NIS2 og CER, men favner også elberedskab og fysisk sikkerhed. Formålet er at sikre modstandsdygtigheden, så virksomheder og energisektoren i EU som helhed får implementeret en risikobaseret tilgang til relevante sårbarheder, når det gælder de forsyningskritiske såvel som de forretningskritiske systemer. Vi vil i starten af 2025 via en tværgående arbejdsgruppe i Andel aflevere vores høringssvar til Energistyrelsen. Arbejdet har primært været drevet af vores eldistributionsområde, og Andels arbejde hermed tager afsæt i den internationale standard om cyber og informationsikkerhed, ledelsessystemet ISO 27001.

## Information Security Management System (ISMS)

### Struktur for ISMS efter ISO 27001-standarden



### Samfundsansvarlig skattetilgang

Vi anser en ansvarlig tilgang til skat for afgørende for finansieringen af den danske velfærdsstat, hvor skatteunddragelse og aggressiv skatteplanlægning underminerer en hensigtsmæssig fordeling af værdierne. De bærende principper i Andels skattepolitik er ansvarlighed og ordentlighed, hvilket indebærer, at Andel altid betaler sine forpligtelser inden for skatter, afgifter og moms efter de til enhver tid gældende regler. Andel betalte 70 mio. kr. i skat af årets resultat i 2024.

Mio. kr.	2024	2023	2022	2021	2020
Koncernens skattemæssige samfundsbidrag	70	7 <sup>1</sup>	2.355	-199	-160

<sup>1</sup> Sammenligningstal for 2023 er korrigeret som følge af en væsentlig fejl vedrørende tidligere år. Der henvises til beskrivelse i anvendt regnskabspraksis i Årsrapporten.



# Nøgletal

Udvalgte nøgletal

Anvendt rapporteringspraksis

# Udvalgte nøgletal

	Enhed	2024	2023	2022	2021	2020
<b>Klima og miljø</b>						
Scope 1 <sup>1</sup>	Ton CO <sub>2</sub> e	3.724	3.496	3.009	3.264	1.947
Scope 2 – lokationsbaseret <sup>1</sup>	Ton CO <sub>2</sub> e	26.279	29.492	29.695	73.627	40.533
Scope 2 – markedsbaseret	Ton CO <sub>2</sub> e	274.869	230.925	2.505	-	-
Scope 3, kategori 1 + 2, Varer og tjenesteydelser + Anlægsaktiver	Ton CO <sub>2</sub> e	200.696	202.574 <sup>2</sup>	149.192 <sup>2</sup>	-	-
Scope 3, kategori 3, Brændsel- og energirelaterede aktiviteter	Ton CO <sub>2</sub> e	321.681	421.707 <sup>3</sup>	-	-	-
Scope 3, kategori 5, Affald fra drift	Ton CO <sub>2</sub> e	122	51	-	-	-
Scope 3, kategori 6, Forretningsrejse	Ton CO <sub>2</sub> e	672	1.026	-	-	-
Scope 3, kategori 7, Medarbejderpendling	Ton CO <sub>2</sub> e	3.213	2.070	-	-	-
Scope 3, kategori 11, Brug af solgte produkter	Ton CO <sub>2</sub> e	353.981	697.998 <sup>4</sup>	-	-	-
Energiforbrug	GJ	2.082.294	1.975.714	-	-	-
Elforbrug <sup>1</sup>	MWh	19.216	11.993	11.283	11.260	6.278
Heraf fra vedvarende energi (oprindelsesgarantier)	%	65	40	55	50	66
Heraf dækket af egne solceller og solvarme <sup>1</sup>	%	3	4	5	5	3
Produktion af vedvarende energi	GWh	721	744	748	713	812
Produktion af e-metan	Nm <sup>3</sup>	326.792	24.605	-	-	-
Vandforbrug <sup>1</sup>	m <sup>3</sup>	21.389	16.797	16.748	13.545	8.740
CO <sub>2</sub> e-beholdning SF <sub>6</sub> -gas i transformestationer	Ton	826.497	817.792	747.911	777.420	723.800
Miljøhændelser <sup>1</sup>	Antal	185	86	117	78	47
Affald i alt <sup>1</sup>	Ton	10.589	6.294	4.296	4.625	2.817
Heraf til genanvendelse <sup>1</sup>	%	95	92	96	96	92
Køretøjer	Antal	660	599	490	423	433
Heraf personbiler el	Antal	57	43	29	22	11
Heraf montørbiler el	Antal	24	14	1	0	0
Heraf øvrige køretøjer el	Antal	55	44	37	22	18

<sup>1</sup> Købet af Radius Elnet og Ørsteds privatkunde- og udelysforretning indgik i 2020 med fire måneders forbrug af el, fjernvarme, vandforbrug og brændstof m.m., hvor data for 2021 og frem inkluderer det tidligere RBC fuldt ud. Dette har betydning for alle foretagne sammenligninger mellem årene.

<sup>2</sup> Data er reguleret som følge af opdateret datagrundlag. Justeret fra 132.011 tCO<sub>2</sub>e (2022) og 169.154 tCO<sub>2</sub>e (2023).

<sup>3</sup> Justeret fra 194.138 tCO<sub>2</sub>e grundet udvidet rapporteringspraksis.

<sup>4</sup> Justeret fra 898.393 tCO<sub>2</sub>e grundet brug af ny emissionsfaktor (ledningsgas i stedet for naturgas).

	Enhed	2024	2023	2022	2021	2020
<b>Sociale forhold</b>						
Gennemsnitligt antal ansatte i året <sup>1</sup>	Antal	2.965	2.650	2.391	1.993	1.303
Kønsdiversitet, ansatte	%k/%m	37/63	37/63	36/64	38/62	38/62
Aldersopdeling, ansatte (<30 år / 30-50 år / >50 år)	%	13/44/43	13/46/41	-	-	-
Arbejdsulykker <sup>1</sup>	Antal	38	27	26	31	25
Sygefravær <sup>1</sup>	%	3,5	3,3	3,4	2,9	2,0
Elever, lærlinge og graduates	Antal	78	78	59	32	18
Lønforstel mellem køn	Gange	1,22	1,22	1,21	-	-
<b>Ledelsesmæssige forhold</b>						
Kønsdiversitet i bestyrelsen, Andel A.m.b.a.	%k/%m	44/56	44/56	33/67	30/70	36/64
Kønsdiversitet i repræsentantskabet	%k/%m	32/68	30/70 <sup>2</sup>	25/75 <sup>2</sup>	14/86	13/87
Kønsdiversitet i øvrige ledelseslag	%k/%m	38/62	34/66	34/66	34/66	38/62
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder, Andel A.m.b.a.	%	99	95	94	-	-
Lønforstel mellem CEO og medarbejdere	gange	16	19	15	-	-
<b>Produkter/ytelser/leverancer</b>						
Fastholdelse af kunder, Andel Energi	%	85	90	90	-	-
Afbrudsminutter, Cerius	Minutter	46,0	30,6	32,8	16,8	20,6
Afbrudsminutter, Radius Elnet	Minutter	38,6	36,8	26,6	27,2	18,8
Watts-brugere	Antal	630.000	600.000	547.000	163.000	132.000
Andel Energi-brugere	Antal	291.000	310.000	-	-	-
Antal homes passed, fibernet (Andels andel af Fibia)	Antal	419.000	405.000	384.000	343.000	300.000
Antal tilgængelige ladepunkter	Antal	44.000	30.000	18.600	9.600	4.100

<sup>1</sup> Købet af Radius Elnet og Ørstedes privatkunde- og udelysforretning indgik i 2020 med fire måneders forbrug af el, fjernvarme, vandforbrug og brændstof m.m., hvor data for 2021 og frem inkluderer det tidligere RBC fuldt ud. Dette har betydning for alle foretagne sammenligninger mellem årene.

<sup>2</sup> Data er opdateret som følge af ny rapporteringspraksis. Medlemmer af repræsentantskabet udpeget iht. en vedtægtsbestemt udpegningsret er ikke længere medregnet i nøgletallet jf. Erhvervsstyrelsens retningslinjer.

# Anvendt rapporteringspraksis

Andels mål er at være åbne og transparente om koncernens anvendelse af rapportering af nøgletal.

Rapporten udgør en årlig status over vores fremskridt i henhold til FN's Global Compact og den lovpligtige redegørelse for samfundsansvar jf. paragraf 99a i den danske årsregnskabslov. Den opfylder samtidig forpligtelsen i årsregnskabslovens §99d om redegørelse for politik om dataetik.

Rapporten dækker alle Andels 100%-ejede selskaber, medmindre andet er angivet. Aktiviteter fra købet af Radius Elnet og Ørstedes privatkunde- og udelysforretning er indregnet fra og med overtagelsesdatoen den 1. september 2020.

## Anvendt opgørelsesprincip

Vi anvender FSR's anbefalinger for standardiserede opgørelser af ESG-data, senest opdateret den 19. januar 2022 for relevante nøgletal. I rapporteringen for 2025 vil vi overgå til at anvende CSRD's opgørelsesmetoder og principper.

Ved udvælgelsen af nøgletal er der taget hensyn til dataenes modenhed og kvalitet.

CO<sub>2</sub>e-udledninger opgøres efter GHG Protokol, GWP-faktorer fra IPCC's Sixth Assessment Report, og ved ajourføring tilpasses historiske data ikke.

Nøgletallenes udvikling kommenteres i de enkelte afsnit.

## Klima og miljø

**Scope 1** – direkte drivhusgasemissioner udledt fra aktiviteter vi selv kontrollerer. Opgøres i ton CO<sub>2</sub>e. Omfatter brændstofforbrug i køretøjer og maskiner (ejet og leaset), tab af SF<sub>6</sub> i hoved- og netstationer, tab af HFC i køleanlæg og varme-pumper. Fibias brændstofforbrug i køretøjer og maskiner ejet af Andel Holding er medtaget, da køretøjerne kontrolleres, driftes og vedligeholdes på samme vilkår som Andels 100%-ejede selskaber.

**Scope 2** – indirekte drivhusgasemissioner fra indkøbt el og fjernvarme til eget forbrug. Opgøres i ton CO<sub>2</sub>e. Opgøres efter både den lokations- og markedsbaserede metode. For lokationsbaseret metode anvendes miljødeklarationen 125%-metoden (foreløbig 2024). For markedsbaseret metode anvendes den generelle eldeklaration (2023).

For fjernvarme anvendes fjernvarmeanlæggenes individuelle deklarerationer.

Nettab er indregnet i scope 2 fra 2020, og sammenligningstal fra tidligere år er korigeret.

For perioden 2017-2021 er scope 1 og 2 opgjort alene efter miljødeklarationen 125%-metoden (foreløbig). Køb af vedvarende energi fra biogas på certifikater og el købt på oprindelsesgarantier er ikke medregnet.

**Scope 3** – indirekte drivhusgasemissioner fra værdikæde, både op- og nedstrøms.

- Kategori 1, Indkøbte varer og tjenesteydelser – opgøres efter den forbrugsbaserede metode. Omkostninger forbundet med indkøb af varer og tjenesteydelser kobles med emissionsfaktorer fra Exiobase-databasen.
- Kategori 2, Anlægsaktiver – opgøres efter den forbrugsbaserede metode. Omkostninger forbundet med indkøb af anlægsaktiver kobles med emissionsfaktorer fra Exiobase-databasen.
- Kategori 3, Brændsel- og energirelaterede aktiviteter – opgøres efter mængden af indkøbt brændstof og elektricitet til eget forbrug samt mængden af solgt elektricitet til slutkunder. Aktivitetsdata kobles med emissionsfaktorer fra Energinets foreløbige miljødeklaration 2024 og Klimakompasset (opd. 13.01.25).
- Kategori 4, Opstrøms transport og distribution – drivhusgasemissioner forbundet med opstrøms transport og distribution er placeret i Kategori 1, Indkøbte varer og tjenesteydelser og Kategori 2, Anlægsaktiver, da udledninger forbundet med opstrøms transport og distribution på nuværende tidspunkt ikke kan adskilles i forbindelse med indkøb af varer og anlægsaktiver, da vi får én samlet faktura uden separat pris for eventuel transport.
- Kategori 5, Affald genereret i forbindelse med aktiviteter - opgøres efter den affaldsspecifikke metode. Affaldsmængder kobles med emissionsfaktorer fra Klimakompasset (opd. 13.01.25).
- Kategori 6, Forretningsrejse – opgøres efter den distancebaserede og forbrugsbaserede metode. Aktivitetsdata kobles med emissionsfaktorer fra Klimakompasset (opd. 13.01.25), mens omkostninger kobles med emissionsfaktorer fra Exiobase-databasen.
- Kategori 7, Medarbejderpendling – opgøres efter den gennemsnitsbaserede metode. Aktivitetsdata fra Danmarks Statistik og Dansk national transportundersøgelse foretaget af DTU (2021) samt interne antagelser. Kobles med emissionsfaktorer fra Klimakompasset (opd. 13.01.25)
- Kategori 11, Brug af solgte produkter – opgøres efter mængden af solgt ledningsgas til slutkunder. Aktivitetsdata kobles med emissionsfaktorer fra Klimakompasset (opd. 13.01.25).

**Energiforbrug** – el-, varme- og brændstofforbrug er omregnet til GJ.

**Elforbrug** – er summen af det aflæste elforbrug i MWh (ekskl. nettab).

- Heraf fra vedvarende energi (oprindelsesgarantier) – andelen af elforbruget afdækket med VE-oprindelsesgarantier opgjort i %.
- Heraf fra solvarme og solceller på egne lokationer - andelen af elforbrug dækket af el produceret på solceller og solanlæg opgjort i %. Solceller og solanlæg er anlæg opsat på

koncernens bygninger samt på den lejede bygninger i Aalborg og Virum.

**Produktion af vedvarende energi** – er vedvarende energiproduktion fra Rødsand 2 vindmøllerne, Katrineholm vindmølle, Andel Tryggevejlede Solcellepark. Elproduktion angives i GWh.

**Produktion af e-metan** – er summen af e-metan produceret på PtX-anlægget i Glansager via elektrolyse. Opgøres i Nm<sup>3</sup>. Kapacitet fra vedvarende energi anlæg angives i GW og er anlæggets teoretiske maksimale effekt.

**Vandforbrug** – er summen af det afløste vandforbrug på lokationer og hovedstationer i m<sup>3</sup>.

**CO<sub>2</sub>e-beholdning af SF<sub>6</sub>-gas i transformerstationer** – er den samlede beholdning af SF<sub>6</sub> gas i Cerius og Radius Elnets transformerstationer ved årets udgang opgjort i CO<sub>2</sub>e.

**Miljøhændelser** – er det antal registrerede miljøhændelser. Både sager over og under grænseværdierne behandles som en miljøhændelsessag.

**Affald** – er summen af farligt og ikke-farligt affald opgjort i ton, der afhentes af vores affaldsmodtagere til videre genanvendelse, forbrænding, deponi mv. Genanvendelse af affald er fra købet af RBC harmoniseret til i praksis at være inklusive affald fra vores entreprenører.

- Heraf til genanvendelse og anden nyttiggørelse – andelen af affaldsmængden, der

genanvendes eller anvendes til anden nyttiggørelse via vores affaldsmodtagere opgjort i %. Genanvendelsesprocenten, herunder også anden nyttiggørelse, opgøres efter data fra affaldsbehandlere.

**Køretøjer** – er antal køretøjer ved årets udgang, som man kan sidde på/i og køre.

- Heraf personbiler el – antal personbiler, der kører 100% på el.
- Heraf montørbiler el – antal montørbiler, der kører 100% på el.
- Heraf øvrige køretøjer el – antal øvrige køretøjer, som for eksempel trucks og ATV'er, der kører 100% på el.

### Sociale forhold

**Gennemsnitligt antal ansatte i året** – gns. antal ansatte i året gældende for hele koncernen.

**Kønsdiversitet, ansatte** – antal kvinder og mænd i % af det samlede antal ansatte ved årets udgang opgjort for hele koncernen.

**Aldersopdeling, ansatte** – aldersopdeling af det samlede antal ansatte ved årets udgang opgjort for 100%-ejede selskaber i intervallerne <30 år / 30-50 år / >50 år.

**Arbejdsulykker** – antal anmeldte personrelaterede arbejdsulykker (alle anmeldte – både de til Arbejdstilsynet anmeldelsespligtige og de ikke-anmeldelsespligtige).

**Sygefravær** – opgjort i medarbejdernes antal sygedage i % af det total antal arbejdsdage i året. Sygedage er uden langtidssygemeldte og barn syg. Data kommer fra SAP-systemets fraværsindberetning grundet overgang til nyt ERP-system.

**Elever, lærlinge, graduates** – antal ansatte elever, lærlinge og graduates ved årets udgang.

**Lønforstel mellem køn** – lønforstel mellem køn er opgjort som median af mandlig løn i forhold til median af kvindelig løn.

### Ledelsesmæssige forhold

**Kønsdiversitet i bestyrelsen, Andel A.m.b.a.** – antal kvinder og mænd i % af det samlede antal i A.m.b.a.-bestyrelsen ved årets udgang, ekskl. medarbejdervalgte medlemmer.

**Kønsdiversitet i repræsentantskabet** – antal kvinder og mænd i % af det samlede antal medlemmer i repræsentantskabet ved årets udgang, ekskl. medlemmer udpeget iht. vedtægtsbestemmelser.

**Kønsdiversitet i øvrige ledelseslag** – antal kvinder og mænd i % af det samlede antal direktører, funktionschefer og afdelingsledere

ved årets udgang for selskaber med mere end 50 ansatte jf. Erhvervsstyrelsens anbefalinger. (Andel Holding, Andel Energi, Cerius, Radius Elnet, Nexel). Omfatter direktionen og de personer, som organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen, samt personer med personaleansvar, som refererer direkte til ovenstående ledelsesniveau.

**Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder, Andel A.m.b.a.** – tilstedeværelse er opgjort i % af antal fysisk fremmødte deltagere på bestyrelsesmøderne i Andel A.m.b.a. i forhold til det samlede antal mulige deltagere på bestyrelsesmøderne.

**Lønforstel mellem CEO og medarbejdere** – antal gange medarbejdernes medianløn kan dækkes af administrerende direktørs (CEO) kompensation.

### Produkter/Ydelser/Leverancer

**Fastholdelse af kunder** – fastholdelse opgjort i % af antal kunder ultimo perioden, fratrukket antal nyttilkomne kunder i perioden, divideret med antal kunder primo perioden.

**Afbrudsminutter** – den gennemsnitlige varighed af afbrudt strømforsyning pr. kunde opgjort i minutter pr. år. Eksklusive force majeure-afbrud relateret til stormflod i forsyningsområdet.

**Watts-brugere** – antal app-brugere ved årets udgang.

**Andel Energi-brugere** – antal aktive unikke app brugere, opgjort som månedlige gennemsnit for året.

**Antal homes passed, fibernet (Andels andel af Fibia)** – Antal installationsadresser, hvor fiberinfrastruktur er etableret (husstande som har eller kan få fiberinstallation).

**Antal tilgængelige ladepunkter** – antal tilgængelige ladepunkter på Clevers netværk.

#### Øvrige nøgletal m.m.

**Brændstofforbrug** – koncernens brændstofforbrug opgjort i liter. Fibias brændstofforbrug medregnes, da køretøjerne kontrolleres, driftes og vedligeholdes på samme vilkår som Andels 100%-ejede selskaber.

**Gasforbrug** – koncernens gasforbrug til opvarmning opgjort i Nm<sup>3</sup>.

**Fjernvarmeforbrug** – koncernens fjernvarmeforbrug opgjort i MWh.

**Risici** – indgår i rapporten under de relevante afsnit.

**Aktuelle elevpoint** – antallet af aktuelle elevpoint trukket ved årets udgang. Data trækkes pr. 100%-ejet selskab, men opgøres i rapporten som ét samlet tal. Data trækkes fra Læreplads-AUB, der også viser målet herfor.

**Tilstedeværelse** – er det antal dage medarbejderne er på arbejde i % af det totale antal arbejdsdage i året.

**Whistleblowerordning** – antal sager indmeldt til whistleblowerordningen (alle indmeldte, så både sager der falder inden for og uden for scope).

**Design og layout**  
e-Types

**Foto**  
Jesper Blæsild  
Claus Haagensen



Denne tryksag er klima-  
kompenseret i henhold til  
ClimateCalc.  
Kompensation er købt hos:  
Gold Standard  
[www.climatecalc.eu](http://www.climatecalc.eu)  
Cert. no. CC-000033/DK



**Andel**  
Hovedgaden 36  
4520 Svinninge

+45 70 29 29 00  
andel.dk

CVR-nummer 6851 5211