

Relatório anual 2024



Sumário

03. Mensagem do Presidente do Conselho

05. Mensagem do Presidente

07. Sobre o Relatório

08. A Ocyan

- 10 Produção Offshore
- 11 Subsea
- 12 Serviços e Tecnologia
- 13 Negócios Digitais e Tecnologia
- 15 Resultados Financeiros

16. Estratégia ESG

- 17 Temas materiais

19. Segurança e Saúde

26. Governança, Ética e Integridade

- 27 Composição Acionária e Estrutura de Governança Corporativa
- 29 Gestão de Riscos e Sistema de Conformidade
- 31 Cultura de Integridade
- 32 Controle e Processos
- 33 Gestão de Fornecedores

34. Meio Ambiente

- 35 Eficiência Energética e Gestão de Emissões de GEE
- 38 Gestão de Efluentes e Resíduos

40. Sociedade e Pessoas

- 41 Integrantes / Cultura
- 43 Cultura de Inovação e Digitalização
- 45 Diversidade e Inclusão
- 48 Comunidades

50. Anexos



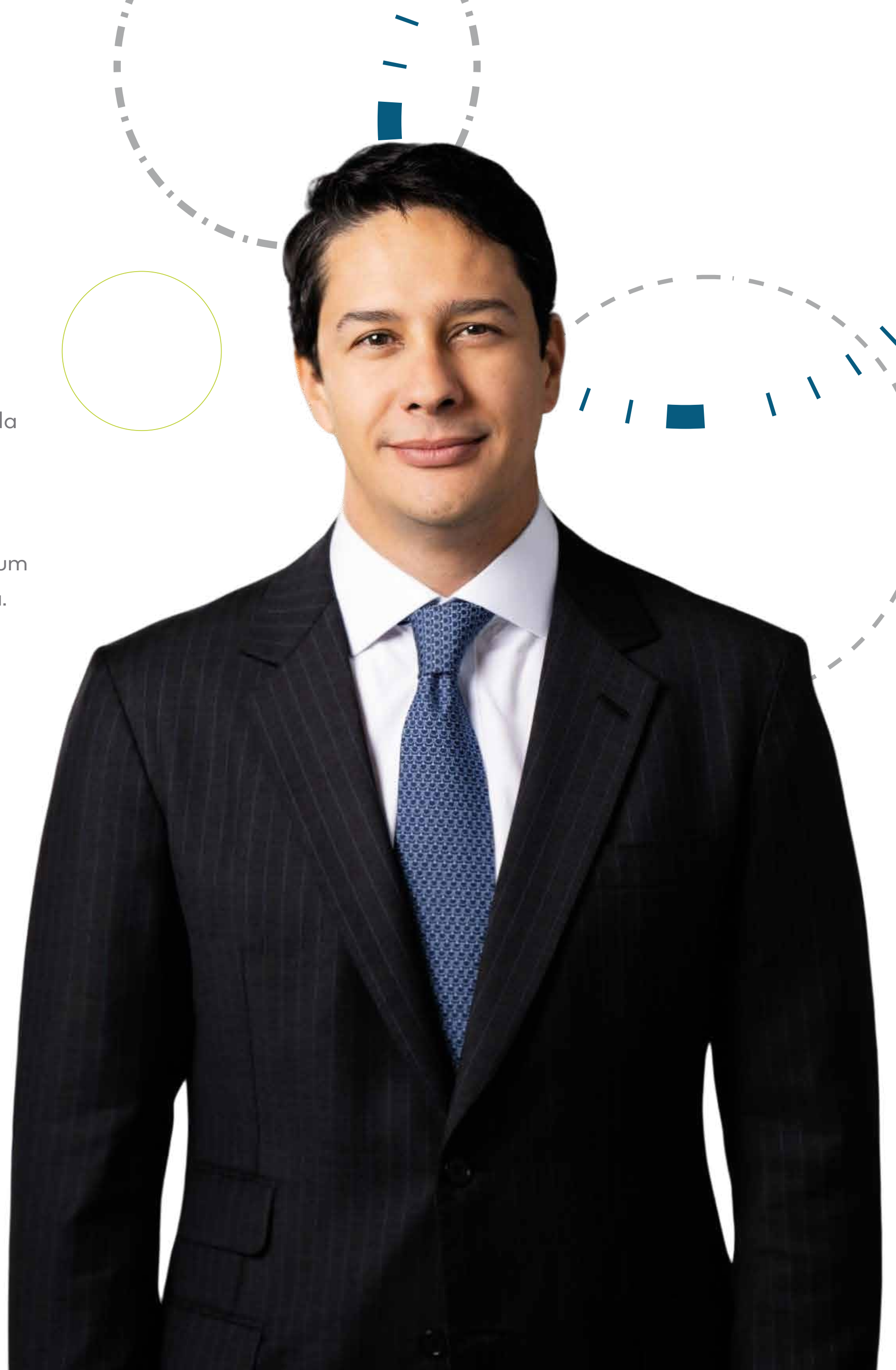
Mensagem do Presidente do Conselho

Tivemos desafios importantes e aprendizados valiosos em 2024. Enfrentamos esse período com resiliência e encerramos o ano mais preparados e atentos às oportunidades que o mercado oferece. Em abril do ano passado, os atuais acionistas assumiram o controle da Ocyan. Como é natural em um processo dessa dimensão, foram realizadas mudanças na estrutura de governança e em posições estratégicas. Desde o início, o Conselho de Administração esteve próximo da gestão, contribuindo ativamente com direcionamento, estratégia e visão de longo prazo. Foi uma grata surpresa confirmar que a Ocyan conta com um time técnico de altíssimo nível, comprometido em impulsionar essa nova fase com excelência.

Desde a aquisição, Conselho e Diretoria trabalharam em conjunto na construção de um novo plano de negócios, com metas claras e ações alinhadas ao futuro que desejamos. Nesse processo, tivemos o privilégio de contar com nosso sócio e conselheiro Luiz Reis à frente da companhia. Sua liderança nos últimos meses foi decisiva para fortalecer a integração entre o Conselho, a Diretoria e os principais executivos, promovendo confiança, transparência e agilidade.

Seja bem-vindo à nova função, Rodrigo. Conte com todo nosso apoio. Sabemos que sua nomeação foi recebida com entusiasmo dentro e fora da companhia. Parabéns!

Em relação aos negócios, 2024 foi um ano desafiador para as frentes de produção offshore, construção submarina e serviços. Ainda assim, encerramos o período com importantes vitórias e muitos caminhos bem endereçados para 2025.



Flávio Valle
Presidente do Conselho de Administração da Ocyan

Reafirmamos aqui o que é inegociável para nós: a segurança das pessoas é o nosso maior valor. Equipes bem treinadas, operando com segurança e eficiência em ativos íntegros, são a base do nosso compromisso com a sociedade e, como consequência natural, da geração de valor.

Além disso, uma das principais prioridades para 2025 será o relacionamento com o cliente. Vamos investir tempo, energia e foco para entender e antecipar suas necessidades, fortalecendo uma cultura de parceria duradoura. Queremos que a Ocyan seja reconhecida como a melhor e mais confiável contraparte do setor de upstream. E, para isso, contamos com o engajamento de todos vocês.

No campo do crescimento, analisaremos com seriedade as oportunidades no segmento de produção offshore — começando por potenciais parcerias para projetos da Petrobras no modelo BOT. Se formos competitivos e bem posicionados para gerir riscos, estaremos prontos para participar.

Acreditamos também no potencial da construção submarina, uma área estratégica, com ciclos claros de oportunidades. Nosso foco aqui deve ser absoluto: acertar no custo, na execução e na seleção de contratos sustentáveis, mesmo diante dos imprevistos típicos do setor. A fórmula é conhecida: vencer com boas margens e executar com excelência.

Também reforçamos o papel fundamental de MSO — nosso formador de talentos e peça-chave para entregar soluções completas aos nossos clientes. Temos uma base sólida para nos diferenciar pela criatividade, integração e eficiência. Encerro esta mensagem com um agradecimento especial ao Luiz, as boas-vindas oficiais ao Rodrigo, e dois pedidos a todos: atenção máxima à segurança e foco total no cliente.

Flavio Valle

Presidente do Conselho de Administração da Ocyan



Mensagem do Presidente

O ano de 2024 foi um divisor de águas na história da Ocyan. A mudança em nosso controle acionário marcou o início de um novo ciclo, com a conclusão da aquisição da empresa pelo Fundo de Investimentos Privado Serrambi, gerido pelo EIG, investidor global de referência nos setores de energia e infraestrutura, em parceria com a Lake Capital Investimentos, divisão de gestão de recursos da Lakeshore Partners. Esse movimento estratégico nos posiciona de forma ainda mais competitiva, com maior robustez financeira e uma visão de longo prazo.

Esse movimento trouxe também mudanças na liderança, com transições na presidência e na diretoria executiva ao longo do ano. Acompanhando essa transformação, reestruturamos nossas Unidades de Negócios que agora operam sob dois pilares principais: Produção e, de forma integrada, Subsea e Serviços e Tecnologias. No âmbito da governança, nosso Conselho de Administração foi reformulado e instituímos quatro comitês estratégicos — Pessoas & ESG, Financeiro, Conformidade e Comercial & Investimentos — que fortalecem a gestão e a tomada de decisão.

No segmento de Produção Offshore, vivenciamos um ano de aprendizados e avanços relevantes. Apesar dos desafios com o FPSO Cidade de Itajaí, celebramos a boa performance do FPSO Pioneiro de Libra e a continuidade da operação em Papa-Terra. Olhando para o futuro, seguimos atentos às novas oportunidades de projetos, principalmente na modalidade BOT (Build, Operate and Transfer).

No negócio Subsea, apesar dos desafios operacionais, encerramos com sucesso o projeto de descomissionamento EPRD (Engenharia, Preparação, Remoção e Disposição) com a Petrobras, que envolveu a remoção de 269 km de linhas nas Bacias de Campos e Sergipe-Alagoas. Também iniciamos o contrato de EPCI para a revitalização da Malha de Gás da Bacia de Campos, por meio do Consórcio Ocyan & Mota-Engil, com entregas importantes no primeiro ano.

Em Serviços Offshore, o cenário em 2024 trouxe um legado de contratos complexos. Encerramos os contratos da UNBC e UNBS com Petrobras, bem como o contrato com a Foresea.



Rodrigo Lemos
CEO da Ocyan

Relatório Anual 2024

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Presidente

Sobre o relatório

A Ocyan

Estratégia ESG

Segurança e Saúde

Governança, Ética e Integridade

Meio Ambiente

Sociedade e Pessoas

Anexos



Destacamos a conquista de um novo contrato para atuação no Campo de Búzios com a Petrobras, além de outros com clientes privados. Nossa meta é expandir a carteira de contratos de serviços e recuperar a capacidade fabril da nossa base operacional em Macaé, de modo a viabilizar ainda mais a captação de novos clientes.

A inovação seguiu como vetor estratégico em 2024. Lançamos a Nexio, plataforma criada em parceria com a EloGroup para desenvolver soluções digitais para o setor de energia. Avançamos também em projetos de PD&I, como o H2R, com foco em hidrogênio renovável em parceria com a Shell, e o projeto Robin (robô para intervenção em poços), parceria com a Petrobras. O programa Ocyan Waves Challenge aproximou ainda mais a companhia do ecossistema de startups e parceiros tecnológicos.

Em relação à performance financeira, 2024 foi um ano de transformações estruturais e operacionais profundas na Ocyan. Este foi o primeiro exercício completo sem o negócio de perfuração offshore, após o spin-off realizado em 2023 que resultou na criação da Foresea. Essa transição representou uma reestruturação no modelo de negócios da companhia, com impactos diretos sobre sua estrutura de receitas e perfil operacional.

Além disso, o processo de transição acionária exigiu esforços intensos de toda a organização, com reestruturações internas, integração de diretrizes estratégicas e revisão de processos de governança. Esse movimento posicionou a companhia em um novo patamar, mais enxuto, resiliente e financeiramente robusto, preparado para capturar as oportunidades de um mercado offshore cada vez mais dinâmico e desafiador.

• **A segurança segue como valor inegociável da companhia. Reduzimos em 62,5% os acidentes com afastamento em relação à média dos três anos anteriores.**

A Taxa de Frequência de Incidentes Registráveis (TFIR) ficou dentro da meta, e o programa Fatores Humanos recebeu reconhecimento externo da Petrobras. Apesar do avanço, a Taxa de Incidentes de Alto Potencial (TIAP) ficou acima da meta, em função dos eventos ocorridos no FPSO Cidade de Itajaí, o que reforça nosso foco em integridade e preservação dos ativos. Em Conformidade, obtivemos a recertificação da ISO 37001 (antissuborno) e alcançamos 99% de adesão aos treinamentos obrigatórios.

Seguimos fortalecendo nossa cultura ética em aderência às melhores práticas do setor. Na frente de Pessoas e Cultura, promovemos talentos internos, com destaque para a ampliação da presença de jovens líderes. Atualmente, 35% dos nossos cargos de liderança são ocupados por pessoas negras e 33% por mulheres. Iniciativas como o Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL), o Elas Ocyan e a mentoria do Projeto MEO (Mulheres em Operação) reforçaram nosso compromisso com a inclusão. Também realizamos o I Fórum de Diversidade, no Museu de Arte do Rio (MAR), e selecionamos 53 novos embaixadores para atuação nos quatro grupos de afinidade da companhia.

Encerramos 2024 mais preparados, resilientes e confiantes no nosso potencial. Estamos revendo nossa carteira de projetos à luz dos aprendizados recentes e estamos prontos para acelerar em 2025. Com uma equipe qualificada, disciplina na execução e foco em segurança, temos certeza de que vamos ampliar nossa presença no mercado, fortalecer nossas margens e consolidar a Ocyan como referência no setor de óleo e gás.

Rodrigo Lemos
CEO da Ocyan

Relatório Anual 2024

Mensagem
do Presidente
do Conselho

Mensagem do Presidente

Sobre o relatório

A Ocyan

Estratégia ESG

Segurança e Saúde

Governança, Ética
e Integridade

Meio Ambiente

Sociedade e Pessoas

Anexos



Sobre o Relatório

Desde 2013, a Ocyan publica seu Relatório Anual de Sustentabilidade com a finalidade de informar sobre o progresso no desempenho operacional, na gestão de segurança e no modelo de governança da Companhia, incluindo a administração dos aspectos ESG.

O documento é elaborado em conformidade com as diretrizes para relato de sustentabilidade da Global Initiative Report (GRI) Standards 2021, que foca na transparência e impacto da empresa, especificamente a Norma GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021, GRI Standards 2021, especificamente a norma GRI 11, que foca na transparência e impacto da empresa, no setor de óleo e gás. Além do GRI, o relatório também é elaborado em conformidade com as normas do SASB, que incentivam a divulgação de informações financeiras relevantes para os investidores. Os dados contidos no Relatório Anual de 2024 referem-se ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024 e as respectivas informações foram coletadas e organizadas pelas diferentes áreas da Companhia, recebendo aprovação da Diretoria.

Em consonância com as demonstrações financeiras, que passaram por auditoria externa, o escopo do relatório abrange todas as operações totalmente controladas pela Ocyan S.A. e pela joint venture Altera&Ocyan. Não houve reapresentação de informações de relatórios anteriores.

Este relatório foi publicado em 27/06/2025.



Para dúvidas ou comentários sobre o documento, solicitamos que utilizem o canal **Fale Conosco** disponível no site institucional (**www.ocyan-sa.com**).

Praticamos a
delegação planejada



Priorizamos inovação
e a criatividade

Temos foco na satisfação
dos nossos clientes



Nossas ações beneficiam
a sociedade

Somos diversos
e inclusivos



Promovemos
desenvolvimento



A Ocyan

A Ocyan S.A. se destaca como uma das principais e mais experientes empresas brasileiras no segmento upstream do setor de óleo e gás, com 45 anos de tradição em fornecer serviços de alta qualidade para clientes do setor offshore. Atualmente, a companhia conta com um portfólio diversificado, oferecendo soluções inovadoras e de excelência nas áreas de Produção Offshore, Subsea, Serviços e Tecnologias.



Relatório Anual 2024

- Mensagem do Presidente do Conselho
- Mensagem do Presidente
- Sobre o relatório
- A Ocyan**
- Estratégia ESG
- Segurança e Saúde
- Governança, Ética e Integridade
- Meio Ambiente
- Sociedade e Pessoas
- Anexos



Com sede no Rio de Janeiro (RJ), detentora de uma base operacional em Macaé (RJ) e um escritório em Viena (Áustria), a Ocyan é formada por uma equipe de cerca de 2.719 mil profissionais que atuam com foco em segurança, ética e excelência técnica e operacional. Sua abordagem responsável, íntegra e sustentável agrega valor aos clientes, contribuindo para o desenvolvimento de projetos estratégicos no setor de energia offshore no Brasil.

Em abril de 2024, a Ocyan passou a ter como acionista o grupo de investidores liderado pelo EIG, um dos maiores fundos globais de investimento em infraestrutura. Com a mudança do controle acionário, a Ocyan reposicionou sua estratégia de mercado, que resultou na decisão por não prosseguir com projetos e serviços voltados para novas energias emergentes, especialmente no segmento de eólica offshore.



Nosso propósito

Excelência na busca da energia que impulsiona o mundo



Nossa personalidade

- Somos transparentes
- Temos capacidade técnica
- Somos determinados



Nossos valores

- Segurança é o nosso maior valor
- Somos éticos, íntegros e transparentes
- Temos foco na satisfação dos nossos clientes
- Atuamos com espírito de servir
- Praticamos a delegação planejada
- Atuamos de forma sustentável em benefício da sociedade
- Confiamos no potencial do ser humano
- Priorizamos a inovação e a criatividade
- Somos diversos e inclusivos



Produção Offshore

A unidade de Produção Offshore é responsável pelas operações das instalações de produção de petróleo e gás natural em campos marítimos no Brasil. Essas atividades são geridas pela joint venture Altera&Ocyan, em que a Ocyan detém 50% de participação, enquanto a empresa norueguesa Altera Infrastructure possui os outros 50%. As operações incluem duas unidades próprias: o FPSO Cidade de Itajaí (CDI) e o FPSO Pioneiro de Libra (PDL).

O FPSO CDI, a primeira unidade de produção da Ocyan no Brasil, começou a operar no Campo de Baúna em 2013, na Bacia de Santos. Em 2022, a instalação passou a ser afretada para a Karoon Energy, operadora australiana que adquiriu 100% do campo junto à Petrobras. No início de 2025, a Karoon iniciou negociações com a Ocyan para compra do FPSO CDI.

O FPSO PDL iniciou suas operações em 2017 no Bloco de Libra, atualmente campo de Mero, na Bacia de Santos, operado pela Petrobras em consórcio com Shell, TotalEnergies, CNPC e CNOOC. Esta unidade foi a primeira a produzir nesse campo e segue em operação com segurança em águas ultra profundas há quase oito anos.

Desde 2022, a Ocyan também opera dois ativos da BRAVA: a TLWP 3R-2 e o FPSO 3R-3. A entrada na operação de plataformas de clientes representou uma estratégia para ampliar as oportunidades de geração de valor e reforçar a expertise da Ocyan, alinhada ao novo ciclo de investimentos em exploração e produção no Brasil. Essas unidades estão localizadas no campo de Papa-Terra, na Bacia de Campos. A TLWP 3R-2 é a única plataforma do tipo TLWP (Tension Leg Wellhead Platform) instalada no Brasil, enquanto o FPSO 3R-3 destaca-se pela sua alta capacidade de processamento.



FPSO Pioneiro de Libra

- 50.318,49 bbl/d
- 4 milhões de m³/dia de reinjeção de gás
- 1.920 m de lâmina d'água
- 2 poços
- Contrato – 2017 - 2029
- Cliente | Consórcio de Libra



FPSO Cidade de Itajaí

- 80 mil bbl/d
- 2 milhões de m³/dia de reinjeção de gás
- 275m de lâmina d'água
- 12 poços
- Contrato | 2022 - 2026
- Cliente | Karoon Energy



FPSO 3R-2

- 416.350bbl/d
- 1.185m de profundidade de lâmina d'água
- 4 poços
- Contrato | 2022 – 2027
- Cliente | Brava



TLWP 3R-3

- 146.288 bbl/d
- 1.000.000 Nm³/d
- 1165m de lâmina d'água
- 16 poços
- Contrato | 2022 – 2027
- Cliente | Brava



Subsea

A unidade de Subsea da Ocyan é responsável pelos projetos de engenharia submarina, com foco nas atividades de lançamento e instalação, além do descomissionamento de estruturas subsea para seus clientes, sempre com os mais altos níveis de seg e qualidade, associando soluções inovadoras adaptadas às especificidades de cada projeto.

Encerramos, em 2024, o projeto pioneiro no descomissionamento de dutos flexíveis e umbilicais nas bacias de Campos e Sergipe-Alagoas, em profundidades que variam entre 800 e 1.700 metros, em campos pertencentes à Petrobras. Esse projeto envolveu a remoção de aproximadamente 269 quilômetros de linhas, totalizando cerca de 16 mil toneladas de resíduos destinados de forma ambientalmente correta.

Ainda, em 2024, a Ocyan iniciou as atividades do projeto de revitalização da malha de gás na Bacia de Campos por meio do consórcio com a empresa portuguesa Mota Engil, com cada empresa possuindo 50% de participação. Todo o escopo desse projeto abrange as etapas de engenharia, aquisição, fabricação e instalação de equipamentos, com a previsão de início das atividades offshore em 2026.

Ao final de 2024 foi realizada uma campanha de mapeamento de dutos e equipamentos localizados no fundo do mar, onde serão instalados os manifolds e demais equipamentos, cujas fabricações foram contratadas junto à área de MSO (Manutenção e Serviços Offshore).

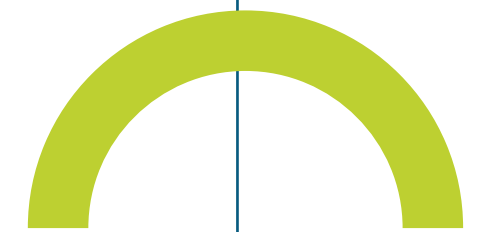


EPRD

Contrato | 2022 - 2024
Atuação | Bacias de Campos e de Sergipe-Alagoas
Total linhas recolhidas: 269 km
Total de toneladas para sucata: 16 mil

EPCI

Contrato | 2023 - 2027
Atuação | Revitalização Malha de Gás da Bacia de Campos
Manifolds em fabricação em MSO (Macaé)
Campanha de survey realizada





Serviços e Tecnologia

A área de Manutenção e Serviços Offshore (MSO) possui 25 anos de experiência na recuperação da integridade de instalações no Brasil e no exterior. Com uma base operacional localizada em Macaé (RJ), a área de MSO oferece soluções diversificadas, incluindo: engenharia, suprimentos, fabricação, instalação, acesso por corda, preservação e pintura, manutenção de válvulas e equipamentos, caldeiraria, soldagem, serviços de elétrica e instrumentação.

Em 2024, MSO conquistou cinco novos contratos com diversos clientes: Petrobras, Consórcio Ocyan & Mota-Engil, Altera&Ocyan, Valaris e Seadrill, além de dois aditivos nos contratos Petrobras (UN-BS e Replicantes) e um aditivo no contrato com a SBM Offshore.

Contratos de Manutenção Offshore



+ de 25 anos
 anos de atuação em Manutenção e Serviços Offshore

+ de 12 mil
 toneladas fabricadas e montadas a bordo das instalações offshore

+ de 130 paradas
 de produção e perfuração realizadas

+ de 1 milhão
 de metros quadrados de pinturas realizadas

+ de 2,2 mil
 integrantes

+ de 70 mil
 metros quadrados de área total | Base Macaé

+ de 1 milhão
 de horas de engenharia

+ de 16 milhões
 de metros de andaimes montados

+ de 8 anos
 sem incidentes registráveis com afastamento | Base Macaé

+ excelência
 em gestão da qualidade com obtenção de nota máxima (100) na auditoria pela Petrobras



Negócios Digitais e Tecnologias

Na Unidade de Serviços e Tecnologias a Ocyan estruturou, em 2024, uma nova área denominada Negócios Digitais e Tecnologias – NDT, que conecta soluções digitais para transformar as operações de Petróleo, Gás e Energia em atividades mais seguras, eficientes e melhor monitoradas. Dentre os principais destaques, a NDT realizou na ROG.e o lançamento da plataforma Nexio, juntamente com a EloGroup. A Nexio nasceu com nove empresas/startups parceiras em seu ecossistema de soluções gerando ainda mais sinergia para o desenvolvimento de soluções inovadoras para revolucionar a indústria.

Em 2024, a NDT avançou em sua estratégia para a ampliação de mercado das empresas/startups parceiras pertencentes ao seu novo hub de tecnologia. Nesse contexto, a Intelie conquistou dois novos importantes clientes: Etesco e Technip. A Vydia (startup investida pela Ocyan), concluiu a implementação do projeto digital twin no FPSO PDL e conquistou o mercado nos EUA com contrato junto a Murphy Oil. A NDT diversificou ainda mais sua carteira de cliente com contratos de uso das tecnologias Pyplok e Tight-pipe com a SBM, Imetame, GranServices, Wood, Ambipar e Trident.

Na área de PD&I, a NDT realizou a assinatura de contrato com a Petrobras para avançar para a segunda fase do Projeto Robin, que é o desenvolvimento de um robô para intervenção leve de baixo custo em poços de petróleo. Essa tecnologia pioneira, foi desenvolvida pela Petrobras junto com o Senai Cimatec e financiado com recursos da cláusula de PD&I, da ANP - Agência Nacional do Petróleo, gás natural e biocombustíveis. Também houve avanços significativos no projeto H2R, com a assinatura da Fase II e entrega da proposta para Fase III para a Shell. O projeto consiste no desenvolvimento de um equipamento de injeção de gás hidrogênio na câmara de combustão dos motores marítimos de sondas de perfuração. O projeto, em parceria com a Protium Dynamics, também é financiado com recursos da cláusula de PD&I da ANP.

Nexio - Plataforma de Soluções Digitais e Tecnologias

Parceria com EloGroup

Lançamento ocorreu na ROG.e 2024

9 empresas/startups parceiras: Cumulus (Estados Unidos), ConditionAll (Noruega), Pyplok (Canadá), Confirm8, Endserv, Protium Dynamics, Intelie, Altave e Vidya (investida Ocyan)

Negócios Digitais

Intelie - novos clientes Etesco e Technip

Vidya - abertura de mercado no EUA com a Murphy Oil

Serviços e Tecnologias

Tecnologia Pyplok e Tight-pipe – novos clientes SBM, Gran, Wood, A&O, Ambipar, Imetame e Trident

Projetos PD&I

H2R | Segunda fase com a Shell

ROBIN | Termo de cooperação com a Petrobras

A Ocyan



Associações

Para se manter atualizada sobre as principais tendências do mercado e ampliar aspectos de sustentabilidade em outros segmentos do setor, a Ocyan está associada à algumas das principais instituições, com participação ativa em diversos fóruns e grupos de trabalho, tais como:

- Associação Brasileira das Empresas de Serviços de Petróleo (Abespetro)
- Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (IBP)
- Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro e Sistema Firjan/Sesi/Senai)
- Centro de Integração Empresa-Escola (CIEE)
- Associação Nacional de Pesquisa e Desenvolvimento das Empresas Inovadoras (Anpei)
- Instituto Compliance Rio
- Pacto Global ONU
- Instituto Ethos
- Instituto MEO – Mulheres em Operação

Resultados Financeiros

O exercício de 2024 foi marcado por um contexto atípico para a Ocyan, influenciado por transformações estruturais e operacionais significativas. Este foi o primeiro ano completo de atuação da Ocyan sem o negócio de perfuração offshore, após o spin-off concluído em 2023, com a criação da empresa Foresea. Tal movimentação alterou significativamente a estrutura financeira da companhia.

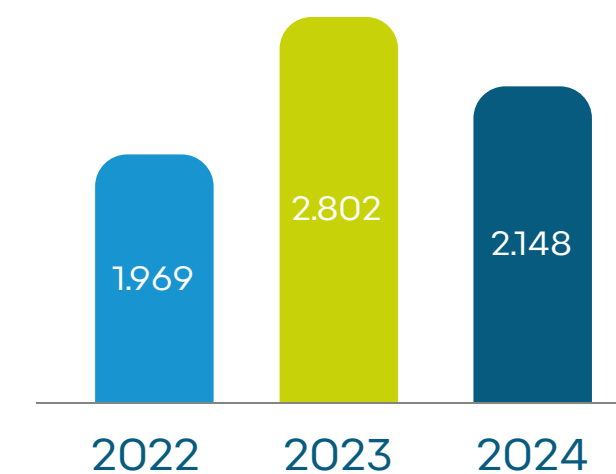
Adicionalmente, 2024 foi o ano de transição acionária, com a conclusão da transferência do controle da companhia. Esse processo demandou esforços intensos, uma vez que envolveu reestruturações internas, integração de diretrizes e adequação dos processos de governança ao novo controlador, redimensionando a companhia para um novo patamar operacional e financeiro. A receita líquida consolidada foi de R\$ 665 milhões, 58% inferior em relação ao ano de 2023. Essa redução é explicada principalmente pela ausência da contribuição do segmento de perfuração por 12 meses completos e pelo encerramento de quatro contratos relevantes para o resultado da empresa.

O EBITDA ajustado de 2024 totalizou R\$ 199 milhões, 74% inferior ao registrado no ano anterior. A queda reflete, além da menor receita, a diluição da margem operacional em função dos fatores citados, e pelos desafios operacionais enfrentados no FPSO Cidade de Itajaí, cuja performance ficou abaixo do esperado. Apesar do ambiente desafiador, a Ocyan manteve sólida disciplina financeira, com controle de custos e foco na recomposição de seu portfólio de contratos.

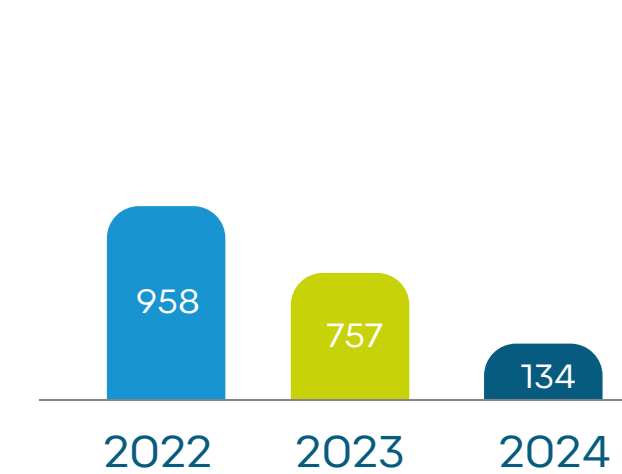
A companhia segue avançando na consolidação de novos projetos e fortalecendo a sua atuação na prestação de serviços ao mercado offshore. A Ocyan entra em um novo ciclo com estrutura organizacional mais leve, posição financeira sólida e visão estratégica voltada à criação de valor e foco no cliente.

GRI 201-1

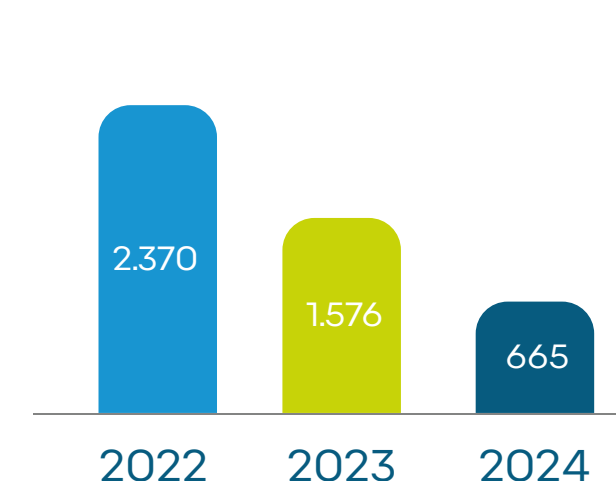
Patrimônio Líquido | Ativo Total



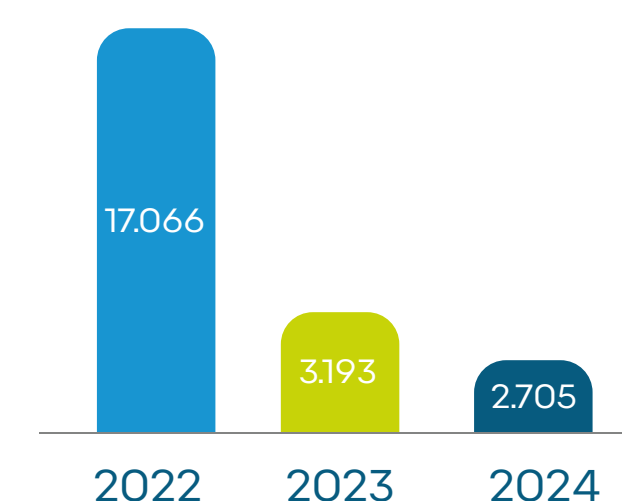
EBITDA | Margem EBITDA



Receita líquida



Ativo total



Demonstração do valor adicionado - principais linhas (R\$ milhões)

	2024	2023	2022
Receitas	775	1.914	2.934
Outras receitas (despesas) operacionais, líquidas	14	132	-8
Insumos adquiridos de terceiros	-360	-672	-1.168
Depreciação, amortização e impairment	-218	-485	-884
Resultado de participações societárias e receitas financeiras	-15	1.855	1.299
Valor adicionado total a distribuir	196	2.744	2.173
Distribuição do valor adicionado			
Pessoal	394	720	702
Imposto, taxas e contribuições	96	398	65
Provedores de capital próprios e de terceiros	111	755	1.595
Valor adicionado distribuído/absorvido	-406	871	-189

Estratégia ESG





Temas materiais








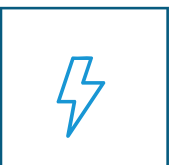

Matriz de Materialidade

A matriz de materialidade é uma ferramenta que auxilia na identificação dos temas mais relevantes para a gestão da sustentabilidade da Ocyan dentro de sua estratégia ESG. Em 2024, a Companhia iniciou o processo de revisão desses temas, em razão das mudanças do controle acionário, do Conselho de Administração, além do spin-off do negócio de perfuração que deu origem à empresa Foresea, da qual detemos 6,7% de participação. A nova versão da matriz de materialidade é composta por 9 temas que serão priorizados pela empresa e que irão gerar ações de curto, médio e longo prazos, contribuindo com a maximização dos impactos positivos resultantes de seus investimentos e práticas de gestão.

O processo de revisão de matriz de materialidade se baseou na metodologia PR 2030/ABNT, e contou com uma ampla pesquisa de opinião com diversos representantes das partes interessadas internos e externos, ou seja, considerando aspectos de dupla materialidade, trazendo maior robustez e legitimidade na priorização dos temas materiais.

GRI 3-1 | 3-2 | 3-3

TEMAS DA MATRIZ DE MATERIALIDADE

-  Ética, integridade e compliance
-  Inovação e Tecnologia
-  Mudanças climáticas
-  Gerenciamento de Vazamentos e Contaminação marinha
-  Saúde Ocupacional, Segurança Operacional e Integridade de Ativos
-  Promoção de Temas ESG na cadeia de valor
-  Desenvolvimento Profissional
-  Eficiência Energética
-  Gestão de Resíduos





Conexão com ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável)

A relação entre a matriz de materialidade e os ODS orienta os esforços de sustentabilidade de maneira estratégica, focando nas questões que são mais relevantes tanto para a organização quanto para a agenda global, contribuindo de forma positiva para o desenvolvimento sustentável.

Ambição ESG: Resumo das metas e compromissos de longo prazo

A Ocyan possui o compromisso de promover a sustentabilidade e a responsabilidade socioambiental em toda a sua cadeia de valor. Essa abordagem estratégica de ESG vai além da conformidade com as leis e regulamentos e busca atender às expectativas dos clientes, acionistas e da sociedade por modelos de negócios mais seguros e sustentáveis.

Na Ocyan, a Sustentabilidade está fundamentada em pilares estratégicos como a segurança, a saúde no ambiente de trabalho, o cuidado com o meio ambiente e a qualidade operacional sustentável. A estratégia ESG permeia esses pilares atuando no direcionamento e no acompanhamento dos nossos compromissos, fortalecendo a capacidade da companhia em criar e preservar valor para si e para a sociedade, garantindo a sustentabilidade consistente dos negócios a longo prazo.

GRI 2-23 | 2-24 | 2-29

A gestão dos aspectos relacionados a ESG é guiada pela Política e pelas Diretrizes de Sustentabilidade, que orientam as decisões da Companhia em todas as suas atividades. O objetivo é promover operações seguras, valorizar a ética e a integridade, proteger o meio ambiente, fomentar a diversidade e a inclusão, e exercer a responsabilidade socioambiental.

Desde 2016, a Ocyan aderiu ao Pacto Global que é uma iniciativa da Organização das Nações Unidas (ONU) para promover a inclusão na estratégia empresarial dos princípios universais relacionados aos direitos humanos, a práticas laborais justas, ao combate à corrupção e à proteção ambiental. Além disso, a Ocyan faz parte do Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social, que se dedica às boas práticas de governança, ética corporativa e sustentabilidade.



Direcionadores de ESG da Ocyan

- 01** Manutenção de uma cultura ética, íntegra e transparente alicerçada em sistemas de gestão atualizados e pautados pelas melhores práticas de governança, segurança e conformidade.
- 02** Manutenção de um ambiente de trabalho seguro, saudável, com excelência operacional, motivador e isento de discriminação, com respeito aos direitos humanos, e à diversidade, ao desenvolvimento humano, integrando os aspectos de ESG nos negócios por meio de metas, indicadores e comunicação transparente dos resultados.
- 03** Promoção do uso racional e responsável dos recursos naturais, incluindo o monitoramento e a mitigação de impactos ambientais e a proteção aos ecossistemas no entorno das nossas operações.
- 04** Fomento à pesquisa e desenvolvimento de soluções inovadoras para desafios atuais e futuros, alinhadas à estratégia de ESG da empresa.
- 05** Incentivo à geração de valor na cadeia de suprimentos, com impactos positivos nas comunidades locais, gestão de riscos, conformidade legal e promoção do voluntariado.

Segurança e Saúde



Relatório Anual 2024

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Presidente

Sobre o relatório

A Ocyan

Estratégia ESG

Segurança e Saúde

Governança, Ética e Integridade

Meio Ambiente

Sociedade e Pessoas

Anexos



Gestão da Segurança

A Ocyan possui o compromisso contínuo de garantir um ambiente de trabalho livre de incidentes para todos os integrantes e terceiros. Para alcançar esse objetivo, as atividades são cuidadosamente planejadas de maneira integrada, antecipando e gerenciando riscos, garantindo a identificação precisa das causas, a implementação de ações corretivas e a disseminação de aprendizados para toda a organização. O processo de análise segue uma abordagem sistemática que inclui o mapeamento das áreas e das atividades envolvidas, a identificação de perigos e potenciais danos, avaliação qualitativa

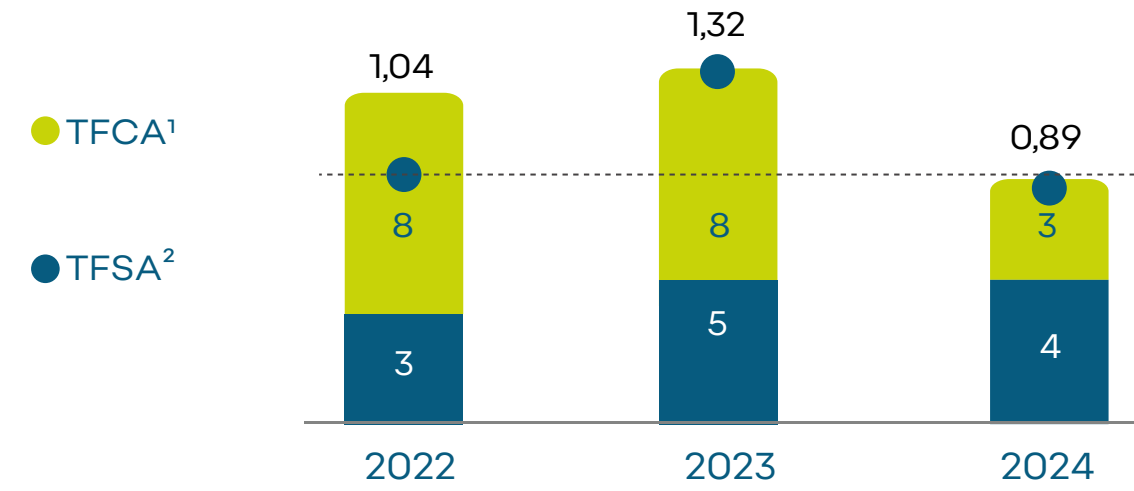
e quantitativa dos riscos, revisão dos controles existentes, definição de medidas adicionais, monitoramento contínuo e reavaliação do risco residual. Dessa forma, os integrantes compreendem suas responsabilidades e se tornam agentes multiplicadores, promovendo uma cultura de segurança cada vez mais robusta. Um ambiente seguro proporciona o aumento da motivação e da produtividade das equipes, promove um ambiente organizacional mais saudável e que melhor contribui para um desenvolvimento econômico responsável e sustentável.

Em 2024, a Ocyan investiu na inclusão da abordagem de fatores humanos às suas práticas, garantindo melhoria contínua e acompanhamento as novas tendências de mercado.

O Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho, que abrange 100% dos integrantes e terceiros que acessam as áreas operacionais da Ocyan está alinhado ao Princípio da Precaução, garantindo que potenciais ameaças a integrantes, ativos e meio ambiente sejam avaliadas e mitigadas antes da ocorrência de danos.



Taxa de Frequência de Incidentes Registráveis



¹- Taxa de Frequência de Acidentes com Afastamento
²- Taxa de Frequência de Acidentes sem Afastamento

A redução do número de incidentes com afastamento foi acompanhada por uma análise crítica dos casos registrados. Verificamos os padrões comportamentais, a percepção de risco e as oportunidades de melhoria nos sistemas de barreiras, nas lideranças e na comunicação.

Ao todo, foram registrados 7 incidentes em 2024, sendo 4 sem afastamento e 3 com afastamento, resultado que representa uma redução de 32,58% em relação a 2023. Essa evolução qualitativa reflete não apenas a efetividade dos controles aplicados, mas também o engajamento crescente das equipes, com destaque para os 11 contratos de MSO que encerraram o ano sem nenhum incidente com afastamento registrado, um marco importante na jornada da companhia rumo à excelência em segurança.

Dentro desse contexto, a campanha “Trabalhe de Mãos Dadas com a Segurança”, idealizada em 2023 e implementada em 2024, consolidou um avanço expressivo: alcançamos o menor número de acidentes envolvendo mãos e dedos de toda a nossa série histórica, com redução de 70% dessas ocorrências em relação a 2023.

A iniciativa reforçou comportamentos seguros, incentivou a escuta ativa nas frentes operacionais e potencializou o uso adequado de barreiras físicas e administrativas. Ainda em 2024, foi idealizado o Grupo de Trabalho de Fatores Humanos, responsável por estruturar uma nova abordagem para a gestão das temáticas de saúde e segurança. Esse grupo de trabalho multidisciplinar atuará ao longo de 2025 impulsionando o desenvolvimento da cultura de segurança, da sensibilidade operacional e do aprendizado organizacional.

Seguimos com o entendimento de que segurança não se mede apenas por índices, mas pelo compromisso diário com a integridade das pessoas e dos ativos, com o aprendizado contínuo e com a construção de uma cultura que valoriza a vida em primeiro lugar.

Nosso compromisso é 100% de eficácia na contenção de vazamentos de óleo ou substâncias perigosas no mar. Para as unidades offshore sob controle operacional do cliente, a Ocyan assegura total conformidade com os requisitos de prevenção de vazamentos. Em 2024, não foi registrada nenhuma ocorrência de vazamento significativo de óleo no mar, resultado no alcance da meta de 100%.

Esses resultados são fruto de um esforço contínuo na gestão de riscos, na prevenção e no fortalecimento da cultura de saúde, segurança e meio ambiente, garantindo operações mais sustentáveis.





Qualidade Operacional Sustentável (QOS)

Em 2024, a Ocyan criou a gerência de Qualidade Operacional Sustentável no âmbito do Corporativo, vinculada à Diretoria de Sustentabilidade, visando oferecer suporte estratégico para as áreas de negócios no aperfeiçoamento de seus respectivos sistemas de gestão, para a difusão de boas práticas e da excelência operacional.

As Unidades de Negócio da Ocyan possuem especificidades operacionais em seus Sistemas de Gestão, alinhados à estratégia e às políticas da empresa.

Os sistemas de gestão de saúde e segurança operacional, integrados à gestão da qualidade e do meio ambiente, foram estruturados para maximizar a excelência das operações, atender aos requisitos das partes interessadas, elevar a satisfação dos clientes e garantir conformidade com os requisitos legais aplicáveis, conforme abaixo:

Produção Offshore

- ISO 45001
- ISO 14001
- ISM Code
- Regulamento Técnico ANP 43/2007 (SGSO)



Manutenção e Serviços Offshore

- ISO 45001
- ISO 14001
- ISO 9001
- DROPS
- IRATA Brasil





Ano de Conquistas / Campanhas

O sucesso de uma equipe integrada está na colaboração e comprometimento de todos. Em 2024, a empresa alcançou resultados internos relevantes em suas diversas áreas de atuação, com destaque para:

 10 anos sem acidades com afastamento no Pipe Shop, área de MSO	 08 anos sem acidentes com afastamento na Base Operacional (MSO)
 01 ano sem acidentes com afastamento no FPSO Pioneiro de Libra (PDL)	 TFIR (Taxa de Frequência de Incidentes Registráveis) superou da meta estabelecida, atingindo (0.89), a melhor marca dos últimos três anos
 IVM Índice de Vazamento ao Mar (IVM) 100% dentro da meta.	 Emissões Índice de Intensidade de Emissões da Operação de 13,17 KgCO2/boe, a melhor marca da série histórica
 IRR Índice de Reaproveitamento de Resíduos atingiu a marca recorde de 99%	 Zero Incidente na Unidade de Negócios Subsea

Campanha Trabalhe de Mãos Dadas com a Segurança

Nos últimos anos, acidentes envolvendo mãos e dedos demandaram atenção especial, dada sua recorrência e impacto na integridade física dos nossos integrantes. Somente em 2023, foram registrados 20 incidentes dessa tipificação. Em abril de 2024, mês que destaca a importância da cultura de segurança e saúde no ambiente de trabalho, a Ocyan lançou a Campanha "Trabalhe de Mãos Dadas com a Segurança", para conscientizar sobre a importância da adoção de medidas preventivas para proteção durante as atividades.

Ao final de 2024, tivemos 6 ocorrências de menor gravidade SA (Sem Afastamento) e 3 SAA (Simples Atendimento Ambulatorial) e envolvendo mãos e dedos, representando uma queda de 70% nos incidentes em relação ao ano anterior, revelando o sucesso da campanha implementada, que promoveu a evolução da cultura de segurança na Ocyan.



Jornada de Fatores Humanos (MSO) – Workshops e Treinamentos

A Ocyan realizou o projeto piloto de “Fatores Humanos” em MSO, para capacitação e engajamento de gerentes e supervisores sobre a percepção dos riscos e o fortalecimento da cultura de segurança. O projeto treinou 150 integrantes entre sessões individualizadas de feedback e workshops. Em 2025 esse projeto deverá ser expandido para a JV Altera&Ocyan.

Projeto Piloto de Monitoramento de Indicadores Vitais

A iniciativa, em parceria com a Dersalis, teve como objetivo o desenvolvimento e teste de pulseiras inteligentes que identificam situações de fadiga extrema potencialmente geradoras de condições inseguras de trabalho, de modo a reduzir o risco de incidentes nas operações.



Prêmio Petrobras

A Ocyan foi vencedora do Prêmio em Gestão de SMS, na categoria: Programa Protagonista no Contrato UNBS, em evento realizado em Vitória (ES), na Jornada de Fatores Humanos.





Ações de Saúde

A Ocyan mantém um Serviço de Saúde Ocupacional para garantir o monitoramento contínuo de saúde de seus integrantes. A Ocyan conta com uma equipe de profissionais altamente qualificados, assegurando uma abordagem integrada e preventiva, minimizando riscos associados às atividades profissionais. Todos os registros de saúde são armazenados de forma segura e sigilosa, assegurando a privacidade dos integrantes e o acompanhamento contínuo de sua saúde ocupacional. Para garantir maior agilidade e eficiência no atendimento, a unidade de MSO dispõe de um ambulatório próprio para a realização dos exames ocupacionais previstos no Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO).

- **Campanha de vacinação**

Anualmente, a Ocyan realiza campanha de vacinação contra a gripe. Em 2024, ultrapassamos a meta estabelecida de imunizados em treze pontos percentuais por unidade de negócio tanto no Rio de Janeiro quanto em Macaé. Imunizamos 653 integrantes, que representa um recorde da série histórica de vacinação.

- **Ondas de Saúde**

O programa visa promover a qualidade de vida e aprimorar a saúde dos integrantes. O 2º ciclo do Ondas de Saúde ocorreu entre fevereiro e dezembro de 2024, envolvendo diversas atividades, dentre sessões de massoterapia, campanhas de avaliação de bioimpedância e acompanhamento nutricional.



- **Saúde Ocyan Telemedicina**

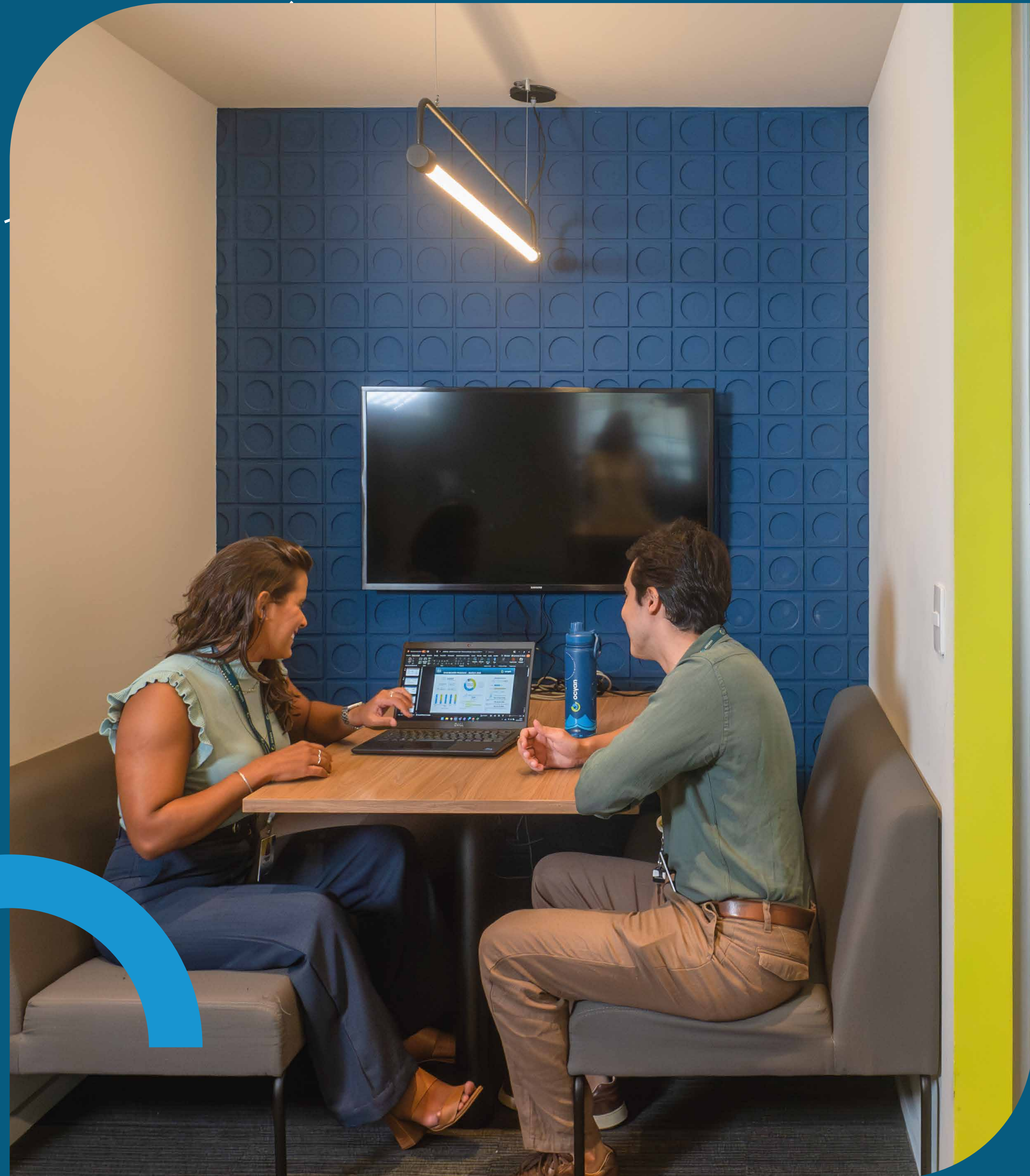
A companhia implementou uma plataforma virtual de saúde física e emocional, sem custo ou coparticipação, para facilitar o acesso dos integrantes e dependentes a um atendimento mais ágil via aplicativo de celular.

- Consultas virtuais com Médicos Clínicos Gerais 24 horas (Telemedicina)
- Consultas agendadas com Psicólogos 24 horas (Telepsicologia)
- Atendimento com Nutricionistas
- Atendimento com Educadores Físicos
- Acompanhamento para gestantes até o nascimento do bebê
- Emissão de 2ª Opinião Médica Especializada
- Atendimento telefônico para dúvidas gerais de saúde com enfermeiros

No final do ano, os integrantes participaram do programa de avaliação da bioimpedância, acompanhando sua evolução nos respectivos indicadores de saúde. Ao final deste programa, os resultados alcançados foram convertidos em pontos, onde cada ponto obtido correspondia a uma cesta básica. Ao final do programa, as cestas foram destinadas às comunidades do entorno das nossas operações. Saiba mais no capítulo “Sociedade e Pessoas”.



Governança, Ética e Integridade



Composição Acionária e Estrutura de Governança Corporativa

A Ocyan estabelece altos padrões de governança e integridade em suas operações, seguindo as melhores práticas do mercado. A governança do processo decisório é guiada pela Política de Governança Corporativa e por diretrizes que promovem um crescimento sustentável e responsável para a Companhia. A estrutura de governança corporativa inclui uma Diretoria Executiva e um Conselho de Administração, para o qual o CEO se reporta.



O Conselho de Administração é encarregado de traçar a estratégia da Companhia, levando em conta fatores econômicos, de segurança e questões relacionadas ao ESG nos negócios.

Em abril de 2024, com a aquisição total da empresa pelo Fundo de Investimentos Privado Serrambi e diante da estratégia do novo acionista, ocorreu a troca completa do Conselho de Administração e do CEO, além de mudanças na Diretoria Executiva. Em outubro, de 2024, houve a inclusão de um novo CEO interino, além de modificações na estrutura da Diretoria Executiva.

Em abril de 2025, houve nova modificação na estrutura de governança da Companhia, com a nomeação de um novo CEO e a reestruturação da Diretoria Executiva. As áreas de Sustentabilidade e de Compliance ficaram vinculadas à uma mesma diretoria e as unidades de negócios de Serviços Offshore & Tecnologia e Subsea passam a responder à mesma Vice-Presidência Executiva.

GRI 2-1 | 2-9 | 2-11 | 2-12 | 2-13 | 2-16 | 2-18 | 2-19 | 11.20.6

Diretoria Executiva Abr/2024	Posição
Jorge Luiz Mitidieri	CEO
Guilherme Britto	Vice-Presidente Executivo Produção Offshore
Marcelo Nunes	Vice-Presidente Executivo de Serviços
Rodrigo Lemos	Vice-Presidente Executivo de Construção Offshore
Carolina Cunha	Diretora Jurídica e Governança
Helena Ramos	Diretora de Finanças e Investimentos
Fabiano Sales	Diretor de Pessoas, Gestão e Inovação
Marcelo Mafra	Diretor de Sustentabilidade
Fernanda Cascardo	Diretora de Conformidade

Diretoria Executiva Out/2024	Posição
Luiz Reis	CEO
Rodrigo Lemos	Vice-Presidente Executivo de Subsea e de Produção Offshore
Marcelo Nunes	Vice-Presidente Executivo da Unidade de Serviços Integrados
Carolina Cunha	Diretora Jurídica e Governança
Helena Ramos	Diretora de Finanças e Investimentos
Fabiano Sales	Diretor de Pessoas, Gestão e Inovação
Marcelo Mafra	Diretor de Sustentabilidade
Fernanda Cascardo	Diretora de Conformidade



- Mensagem do Presidente do Conselho
- Mensagem do Presidente
- Sobre o relatório
- A Ocyan
- Estratégia ESG
- Segurança e Saúde
- Governança, Ética e Integridade**
- Meio Ambiente
- Sociedade e Pessoas
- Anexos



ATUAL ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

ABR/2025



¹ Na Ocyan, o presidente acumula posição de VPE de Produção Offshore

Conselho de Administração	Início do mandato	Vencimento do mandato	Posição
Flávio Valle	2024	2026	Presidente do Conselho
Luiz Reis	2024	2026	Membro do Conselho
Márcio Carneiro	2024	2026	Membro do Conselho
Dionon Cantareli	2024	2026	Membro do Conselho
Richard Kovacs	2024	2026	Membro do Conselho
Eduardo Chamusca	2024	2026	Membro do Conselho
Victor Bomfim	2024	2026	Membro do Conselho

Avaliação e Remuneração dos Administradores

Os membros do Conselho de Administração da Ocyan são remunerados mensalmente por sua atuação. Os membros da Diretoria também recebem remuneração fixa mensal e possuem incentivos financeiros variáveis conforme o atingimento de metas corporativas e individuais.

A cada dois anos a atuação do Conselho de Administração é submetida a uma avaliação externa conduzida por consultoria especializada. A iniciativa tem o objetivo de identificar oportunidades de melhoria nos processos de comunicação, avaliação e deliberação do conselho, garantindo o alinhamento às políticas corporativas no processo decisório. A avaliação mais recente ocorreu em dezembro de 2021. O novo Conselho foi eleito em abril de 2024 e a avaliação será feita decorrido o prazo de dois anos.

Gestão de Riscos e Sistema de Conformidade

Reconhecimentos e premiações

- Recertificação ISO 37001 sem nenhuma não conformidade, demonstrando a solidez do Sistema de Conformidade e o compromisso em atuar de forma ética, íntegra e transparente em nossas relações.
- Selo IAA May que reconhece as melhores iniciativas em promover o trabalho do auditor interno. No mês de maio, foram realizadas ações para sensibilizar os integrantes sobre a importância deste trabalho.

Sistema de Conformidade

O Sistema de Conformidade da Ocyan, em vigor desde 2016, é a base que garante uma atuação ética, íntegra e transparente em nossas operações e relações com stakeholders do setor de energia. Desde 2021, a Companhia detém a certificação ISO 37001, que comprova que nosso sistema de gestão antissuborno, caracterizado como o conjunto de medidas para prevenir, detectar e combater o suborno em uma organização, está de acordo com as melhores práticas de mercado.

Anualmente, todas as operações, com materialidade definidas no apetite de riscos da Ocyan, são submetidas a uma avaliação de riscos de integridade. As medidas de mitigação são monitoradas e reportadas ao Comitê de Conformidade.

Uma das principais ferramentas para a prevenção e detecção de desvios de conduta é a Linha de Ética, que é o canal destinado ao recebimento de denúncias sobre possíveis práticas ilegais ou antiéticas, abrangendo todas as partes envolvidas com a Ocyan, Altera&Ocyan e Consórcio OCYME (Ocyan e Mota Engil). A ferramenta está disponível para o público em geral e garante que todas as manifestações sejam tratadas com sigilo e confidencialidade.

Todos os relatos cadastrados na Linha de Ética são recebidos por empresa externa independente. Os casos são investigados pela área de conformidade que, quando aplicável, apresenta para a Comissão de Ética deliberar sobre medidas disciplinares. A área de Conformidade se coloca à disposição para esclarecimento de dúvidas, via contato direto ou e-mail.

GRI 2-25 | 2-26 | 2-27 | 205-1 | 205-2 | 406-1 | SASB EM-SV-510a.2

Relatório Anual 2024

- Mensagem do Presidente do Conselho
- Mensagem do Presidente
- Sobre o relatório
- A Ocyan
- Estratégia ESG
- Segurança e Saúde
- Governança, Ética e Integridade**
- Meio Ambiente
- Sociedade e Pessoas
- Anexos



Em 2024, foram registrados 100 relatos, agrupados em 77 casos. Dos casos avaliados no ano, 13% foram considerados procedentes, sendo a maioria relacionada à desvio de comportamento, assédio e em menor escala, conflitos de interesses, violação de leis, agressão e saúde/segurança. Esses casos resultaram na aplicação de medidas disciplinares, conforme políticas internas e legislação, além de ações envolvendo orientações individuais, treinamentos, revisão de procedimento até o desligamento dos envolvidos.

Como acessar a Linha de Ética

- 24 horas por dia
- 7 dias por semana
- Português e Inglês

 www.linhadeeticaocyan.com

 **0800 377 8020**





Cultura de Integridade

Para fortalecer a cultura de integridade e aprimorar os processos do Sistema de Conformidade, a Ocyan implementa um programa de comunicação e treinamentos sobre temas como ética, integridade e transparência, que ocorre ao longo do ano e abrange 100% dos integrantes das operações, onshore e offshore, incluindo os membros da Alta Direção, o CEO e o Conselho de Administração.

As áreas com maior exposição a riscos de integridade recebem treinamentos personalizados, focados na identificação e prevenção de riscos e controle, reforçando os princípios e diretrizes relacionados a uma cultura de ética e integridade.

Ao longo de 2024, a área de Integridade e Ética atingiu todo o seu público, realizando treinamentos específicos e aplicáveis as suas atividades, incluindo o Checklist de Conformidade, que possui a Declaração Anual de Conformidade, documento no qual os respondentes atestam que conhecem o Código de Conduta e a Política Antissuborno e Anticorrupção.

O Checklist também mapeia possíveis situações de conflito de interesses e pessoas politicamente expostas no quadro funcional, além de incluir uma etapa de treinamento e fixação de conteúdo sobre os temas relacionados à Conformidade.

Todas as ações de comunicação e treinamento, voltadas aos públicos onshore e offshore, destacam a importância do uso da Linha de Ética. Os conteúdos abordam temas como assédio moral e sexual, preconceito, discriminação, além de combate ao suborno e à corrupção. Esses temas fazem parte do processo de integração de novos colaboradores e são reforçados continuamente ao longo do ano. Destaca-se a realização do 2º Compliance Day que reuniu mais de 130 participantes internos e externos e que contou com palestras sobre Canal de Denúncias, Prevenção de Crises Reputacionais, combate ao assédio e ética na cadeia de relacionamento.

Além disso, divulgamos a Pesquisa de Conformidade, com um alto índice de aderência e iniciamos a série "Conformidade em 1 minuto" no Instagram, em que os integrantes explicam, de forma ágil e acessível, os principais temas do nosso Código de Conduta. Ainda em 2024, a Ocyan aderiu ao Pacto Brasil pela Integridade Empresarial, um programa idealizado pela Controladoria-Geral da União (CGU), para estimular o compromisso público de manter altos níveis de integridade e mitigar riscos em todo o ciclo de negócios. A adesão ao Pacto reforça o valor em agir de forma ética, íntegra e transparente, além de fornecer um diagnóstico com base em parâmetros desenhados pela CGU.

Treinamento de membros da governança nas políticas e práticas anticorrupção	2022	2023	2024
Número total de membros da governança	6	5	7
Número de membros da governança treinados	6	5	7
Percentual de membros da governança treinados	100,0	100,0	100,0



Processos e Controles

A área de Processos e Controles vinculada à Diretoria de Conformidade, foi estruturada para garantir a eficiência operacional, a conformidade regulatória e a mitigação de riscos. Essa área visa padronizar procedimentos e assegurar que as práticas adotadas estejam alinhadas com os objetivos estratégicos da Ocyan. Em 2024, a área adotou a estratégia de atualizar o mapeamento dos processos internos e de controle em todos os fluxos da Companhia.

Gestão de Riscos

A Ocyan fortalece a tomada de decisões estratégicas na governança corporativa por meio de sua Política de Gestão de Riscos, supervisionada pelo Conselho de Administração com o respaldo do Comitê de Conformidade, seguindo as melhores práticas do mercado.

No nível executivo, a Companhia estabeleceu o Grupo de Gestão de Riscos, responsável por monitorar os riscos associados a cada novo projeto das áreas de negócios, mapeando e priorizando os riscos, para que as áreas implementem as mitigações recomendadas. A cada biênio, o regimento e diretrizes são revisados, visando aprimorar o processo de avaliação dos riscos corporativos.

Anualmente, a Companhia realiza auditorias internas com o propósito de avaliar os sistemas e os controles da área corporativa e das áreas de negócios, visando a melhoria contínua e a eficiência dos processos relacionados à gestão de riscos, controles internos e governança.

Análise de Riscos ESG na Matriz de Riscos Corporativa

A área de Sustentabilidade iniciou o estudo com foco no mapeamento dos riscos relacionados à agenda climática e o impacto das operações na sociedade, com o objetivo de incorporá-los na matriz de riscos corporativa, ponto crucial para participação em novos projetos e novas licitações pela Companhia.

A estrutura de Gestão de Riscos da Ocyan está alinhada às normas ISO 31000 e COSO – Enterprise Risk Management, amplamente reconhecidas pelo mercado e que promovem melhor compreensão e abrangência sobre os diversos níveis e dimensões de análise dos riscos.

A metodologia aborda seis categorias que suportam a classificação e priorização dos riscos em relação à sua prioridade e impacto, conforme abaixo:





Gestão de Fornecedores

A Ocyan pratica uma política criteriosa na seleção de fornecedores, visando a otimização de sua cadeia de suprimentos através de uma abordagem ampla que considera o Total Cost of Ownership (TCO), que permite avaliar o custo total de aquisição de bens ou serviços.

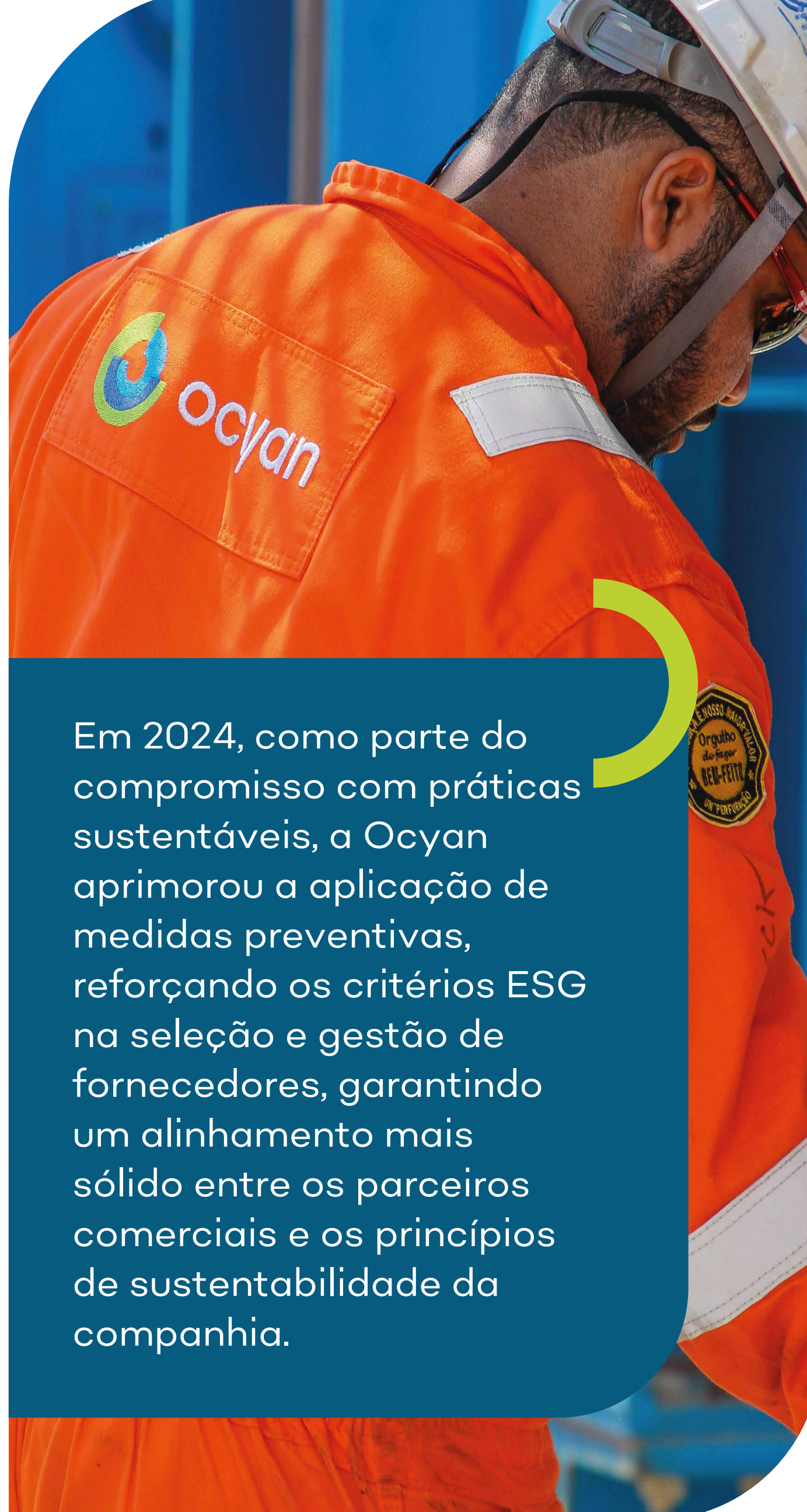
Com base na TCO, a Companhia privilegia a estratégia de contratação de fornecedores locais desde que haja competitividade e alinhamento aos padrões de qualidade e sustentabilidade. Em 2024, aproximadamente 93% dos dispêndios foram realizados com empresas nacionais.

Esta abordagem está alinhada com o compromisso em promover práticas de negócios rentáveis, sustentáveis e éticas, incluindo aspectos como custos logísticos, operacionais, de manutenção, de ciclo de vida e de ESG.

A incorporação de fornecedores locais nos modelos de negócios traz benefícios significativos, como a redução da pegada de carbono devido à proximidade logística e o fortalecimento das economias locais, com a criação de um mercado mais resiliente e mais vantajoso. A Ocyan estabeleceu uma política rigorosa de diligência em relação às práticas trabalhistas na cadeia de fornecimento.

No processo de homologação de fornecedores, são requeridos, além de documentos para análise da legalização social da empresa, assinatura do Termo de Aceite do Código de Conduta que aborda as questões trabalhistas e legais inerentes ao processo de contratação e a assinatura do Termo Anticorrupção. A Companhia também realiza análises criteriosas de Due Diligence de conformidade em seus fornecedores para mitigação de riscos. Nessa etapa ocorre a verificação da aderência às leis e regulamentações aplicáveis, aspectos relacionados aos direitos humanos, incluindo práticas que proíbem o trabalho escravo e o emprego de pessoas menores de idade. Quanto aos critérios ambientais e sociais, a avaliação dos fornecedores considera aspectos essenciais para a sustentabilidade da cadeia de suprimentos, incluindo o monitoramento do cumprimento de normas ambientais, como gestão de resíduos, emissões e uso eficiente de recursos.

Quando identificados impactos significativos na cadeia de fornecimento, a Ocyan adota medidas corretivas para mitigação dos riscos e, nos casos mais críticos, pode rescindir contratos com fornecedores que não atendam aos requisitos estabelecidos.



Em 2024, como parte do compromisso com práticas sustentáveis, a Ocyan aprimorou a aplicação de medidas preventivas, reforçando os critérios ESG na seleção e gestão de fornecedores, garantindo um alinhamento mais sólido entre os parceiros comerciais e os princípios de sustentabilidade da companhia.

Meio Ambiente





Eficiência Energética e Gestão de Emissões de GEE

As mudanças climáticas ocupam uma posição central nas discussões da indústria de petróleo e gás. Na Ocyan, essa questão é abordada de maneira estratégica, levando em conta as oportunidades para desenvolver novos negócios e a necessidade de modelos produtivos com menor emissão de carbono. A Ocyan segue monitorando as mudanças regulatórias e acordos internacionais para adaptar seu modelo de negócios à transição energética e seus impactos no setor de petróleo e gás.



Gestão de Emissões | Inventário GEE

Inventário de GEE	Ano-base 2024 (tCO2e)
Escopo 1	
Emissões brutas	31.695,3
Emissões biogênicas	6,6
Escopo 2	
Abordagem de localização	54,2
Abordagem de escolha de compra	0,0
Escopo 3	
Emissões brutas	1.021.064,41
Emissões biogênicas	98,38

Desde 2013, a Ocyan juntamente com a JV Altera&Ocyan realiza o monitoramento das emissões de gases de efeito estufa (GEE) provenientes de suas atividades, por meio de um inventário anual desenvolvido conforme as diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol, que é uma metodologia amplamente utilizada no mundo para validação de dados através do Registro Público de Emissões.

A Ocyan avançou em sua estratégia de ESG, neutralizando 100% das emissões de Escopo 2 e compensando 40% das de Escopo 1 em 2024.

Além disso, a Companhia segue mapeando as emissões de Escopo 3 para avaliar o estabelecimento de metas de neutralização a partir de 2025.

A Ocyan mantém a estratégia de compensar progressivamente, 10% ao ano, as emissões de Escopo 1, com créditos de carbono certificados e manter a neutralização das emissões de Escopo 2. Em 2025 compensaremos 50% das emissões de Escopo 1.

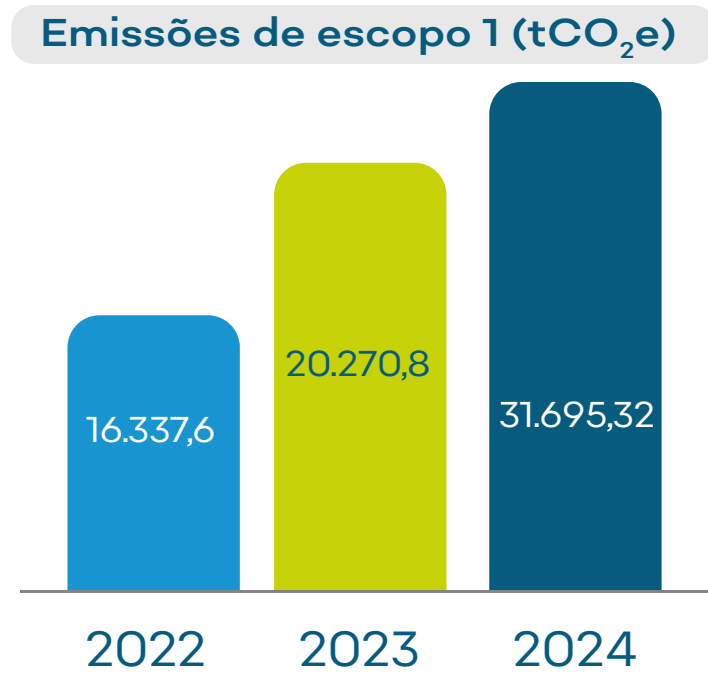
O monitoramento da intensidade das emissões (IEO) dos ativos de produção offshore permite avaliar a eficiência da Ocyan na extração de cada barril de óleo equivalente (boe). No ano de 2024, a Companhia registrou 13,17 kgCO2e/boe.

A Ocyan mantém sua meta corporativa de compensar gradativamente suas emissões de escopo 1 e neutralizar as emissões de escopo 2, através de créditos de carbono certificados pelos mais altos padrões.



ESCOPO 1

As emissões diretas de Escopo 1 estão principalmente ligadas ao consumo de combustíveis nas operações offshore da Ocyan, além das emissões fugitivas. Em 2024, aderindo ao mercado voluntário de créditos de carbono, a Ocyan adquiriu 6.082 mil créditos oriundos dos Projetos REDD+ Floresta Verde e Cikel, desenvolvidos no Pará, que evitaram o desmatamento de 90mil hectares e beneficiaram famílias de produtores locais por meio de ações sociais.



ESCOPO 2

Desde 2022, a Ocyan obtém certificados de energia renovável (I-RECs) para neutralizar 100% das emissões indiretas de escopo 2 decorrentes do uso de energia elétrica. Para neutralizar as emissões de 2024, foram adquiridos I-RECs, de fonte de energia eólica, que compensaram 42,93tCO₂e, equivalente ao consumo de 1.007,94MWh de energia.

	2022	2023	2024
Total de energia elétrica consumida (GJ)	5.726,6	3.898,4	3.628,5
Emissões de GEE de escopo 2 (tCO ₂ e)	68,6	46,3	54,21

- Importante destacar que em novembro de 2024, a Companhia avançou junto à Aneel (Agência Nacional de Energia Elétrica) com o processo de migração de seu consumo de energia da Base de Macaé para o mercado livre, com a intenção de garantir que 100% de seu suprimento energético, utilizado na fabricação de peças e equipamentos, provenha de fontes renováveis. Essa mudança reduzirá custos de maneira sustentável e dando liberdade à Companhia para escolher o fornecedor de fonte de energia renovável.

ESCOPO 3

As emissões indiretas de Escopo 3 estão ligadas ao consumo de combustíveis nos ativos arrendados pelos clientes da Ocyan, englobando as emissões dos dois FPSOs da Altera&Ocyan (Cidade de Itajaí e Pioneiro de Libra) e as emissões relacionadas a cadeia de suprimentos. Com o objetivo de mapear e ter uma maior gestão das emissões de escopo 3, a Ocyan, através do IntraLab, programa interno voltado para solucionar desafios estratégicos da empresa por meio da inovação e da colaboração entre equipes, foi desenvolveu o projeto “Mapeamento e Envolvimento da Cadeia de Fornecedores com Foco na Redução das Emissões de Escopo 3”. A iniciativa busca não apenas quantificar emissões, mas também incentivar práticas sustentáveis na cadeia de suprimentos da Ocyan, fortalecendo sua estratégia de eficiência energética e compromisso com a descarbonização.

- O projeto Mapeamento e Envolvimento da Cadeia de Fornecedores com Foco na Redução das Emissões de Escopo e foi finalista do Prêmio Shell de Liderança em Segurança na Categoria Descarbonização.

Gestão de Efluentes e Resíduos

Gestão de efluentes nas unidades de negócio

A Ocyan adota uma abordagem robusta e sustentável na gestão do uso da água em suas operações. No ambiente onshore, a água captada para uso da Base de Macaé e do escritório da Ocyan no Rio de Janeiro, provém do sistema público de abastecimento, cuja qualidade é regida pela legislação brasileira. Na base, o uso secundário de água, provém do reservatório de água pluvial, contribuindo para a redução da demanda hídrica.

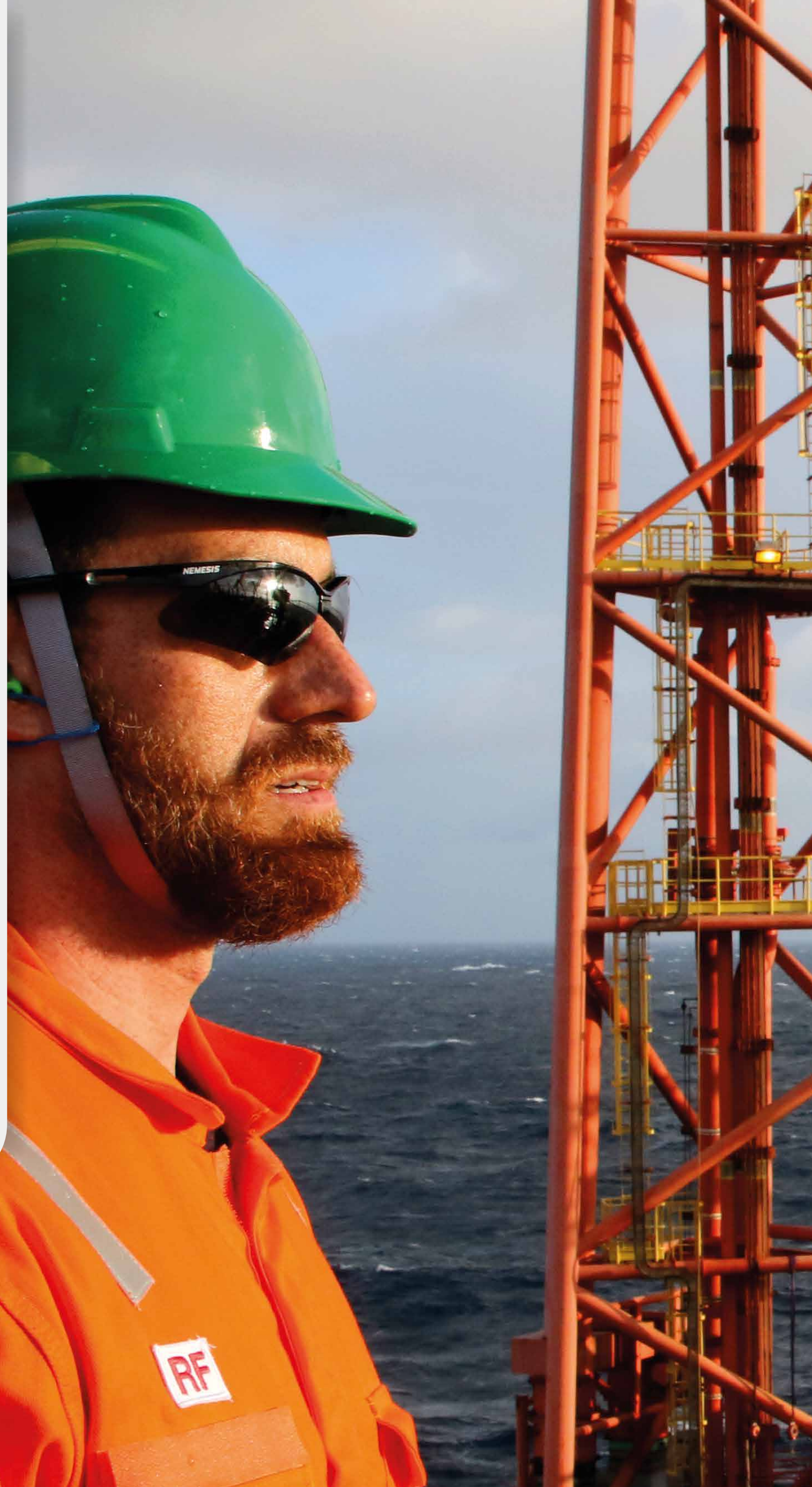
Nas operações offshore, a Ocyan prioriza, majoritariamente, a captação da água do mar para utilização nas suas atividades, entretanto a água potável é transportada do continente para as unidades offshore, seguindo normas regulatórias.

Destaca-se que as unidades possuem sistema de dessalinização, na qual a água é empregada para consumo doméstico, refrigeração e processos industriais diversos, o que reduz o consumo de água proveniente de fornecimento do continente.

Os efluentes gerados a bordo das embarcações são tratados e descartados conforme as normas regulatórias. A conformidade é garantida por meio de inspeções regulares e monitoramento contínuo da qualidade dos efluentes. As embarcações offshore de serviço quando atracadas no porto, realizam o descarte por meio de empresas especializadas na gestão de resíduos.

As operações da Ocyan ocorrem próximas a áreas sensíveis, em que a proteção da biodiversidade é um aspecto crítico. Os principais riscos incluem a degradação de habitats, poluição química e a introdução de espécies exóticas invasoras. Para mitigar esses impactos, a empresa adota medidas como monitoramento ambiental contínuo, gestão rigorosa de efluentes e resíduos, estratégias de eficiência energética, participação em iniciativas ambientais e regulatórias.





Gestão de Efluentes

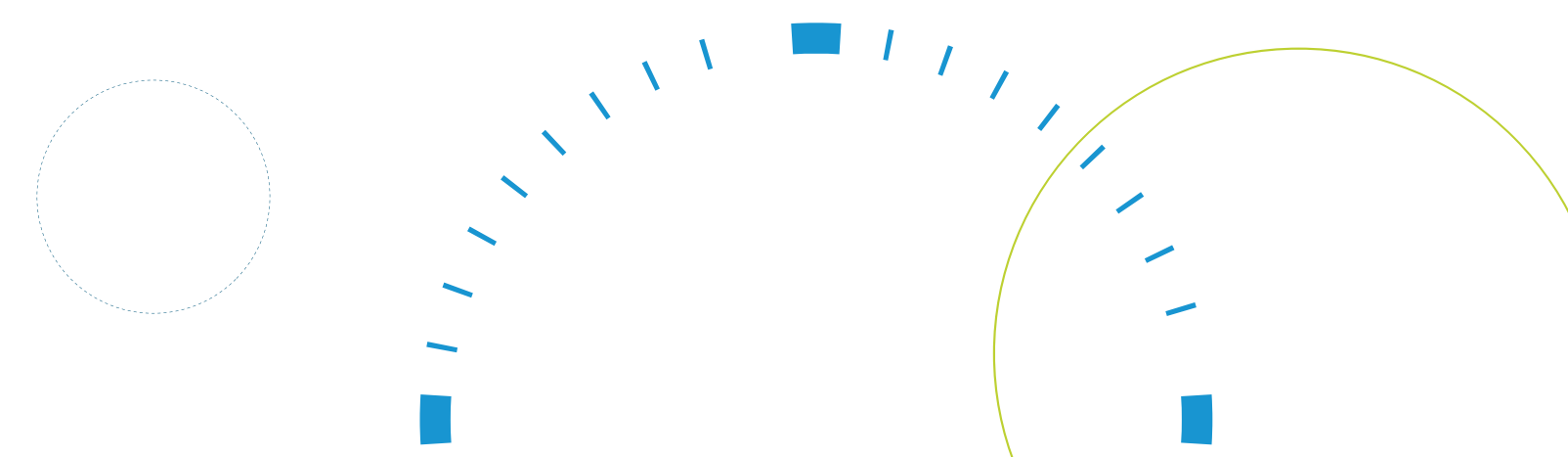


Captação de água por fonte

Captação de água por fonte (mil m ³)	2024 Total	2023 Total
Água captada do mar	38.178,3	851,4
Água produzida	1.450,6	1.731,4
Água fornecida por terceiros (como distribuidoras)	111,9	77,4
Total de água captada	39.740,7	2.660,2

Descargas de água por receptor

Descargas de água por receptor (mil m ³)	2024 Total	2023 Total
Água descartada no mar com STD > 1.000 mg/l	34.200,7	1.730,5
Água descartada no mar com STD < 1.000 mg/l	0,0	692,3
Água descartada para terceiros	5,4	55,0
Total de água descartada	34.206,1	2.477,8





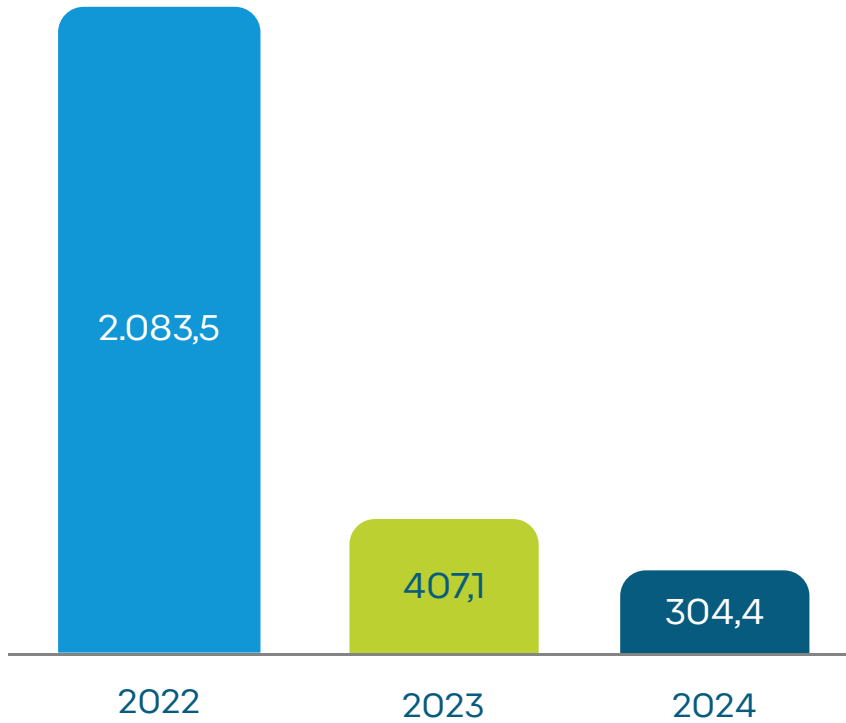
Gestão de Resíduos

A gestão de resíduos das operações da Ocyan é feita de forma rigorosa para evitar impactos significativos ao meio ambiente. A determinação dos métodos de descarte leva em consideração a classificação do resíduo, seu potencial de reaproveitamento e as exigências normativas aplicáveis.

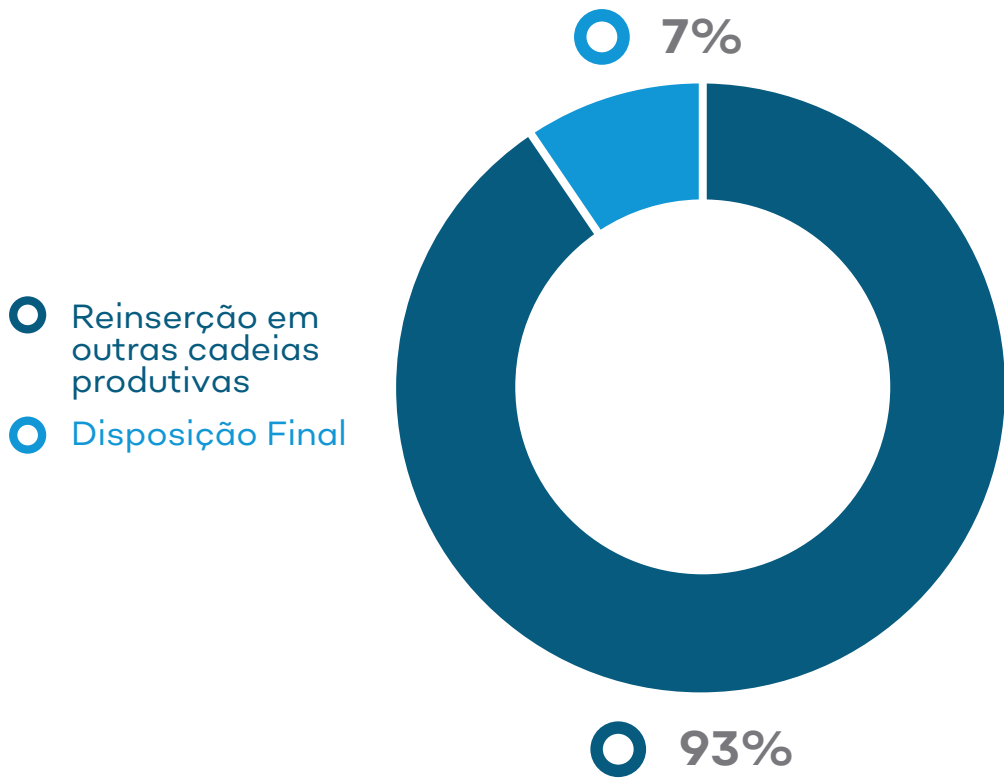
A Ocyan acompanha mensalmente os indicadores da gestão de resíduos, buscando a melhoria contínua dos resultados, através da implementação de melhores tecnologias e alternativas para redução dos impactos ambientais.

Em 2024, a Companhia reduziu em 50% a quantidade dos resíduos encaminhados à disposição final, que representa 26,0 ton, em relação ao ano de 2023. Deste total, apenas 5,0 ton foram enviados para aterro, reforçando o compromisso da Companhia com práticas mais sustentáveis nas suas operações, avançando em sua ambição de alcançar o aterro zero.

Total de resíduos gerados (ton.)



Método de tratamento de resíduos



Sociedade e Pessoas



- Mensagem do Presidente do Conselho
- Mensagem do Presidente
- Sobre o relatório
- A Ocyan
- Estratégia ESG
- Segurança e Saúde
- Governança, Ética e Integridade
- Meio Ambiente
- Sociedade e Pessoas**
- Anexos



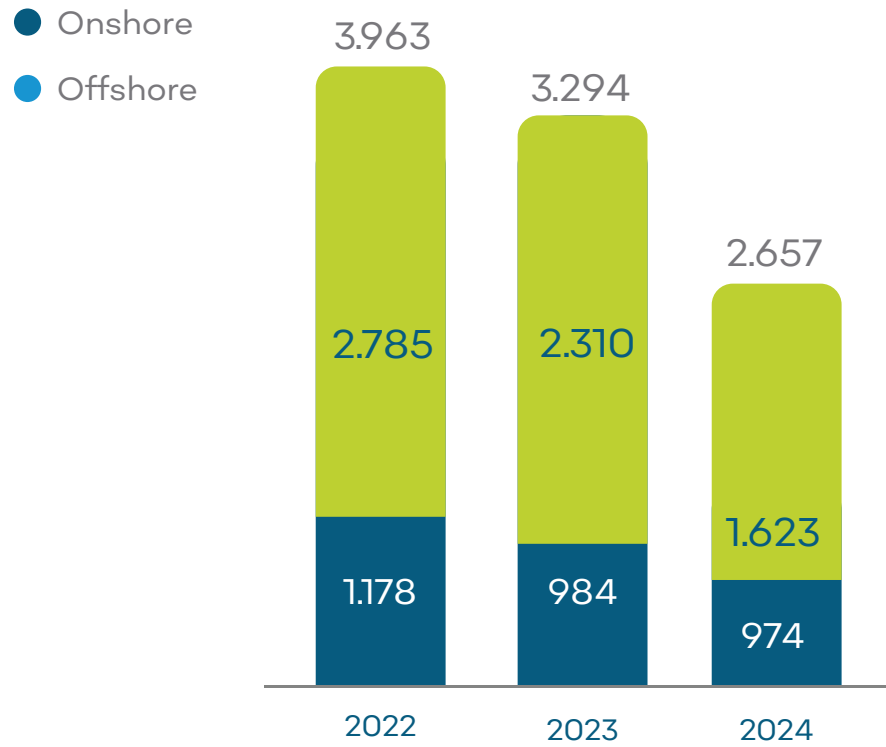
Integrantes / Cultura

Cultura corporativa

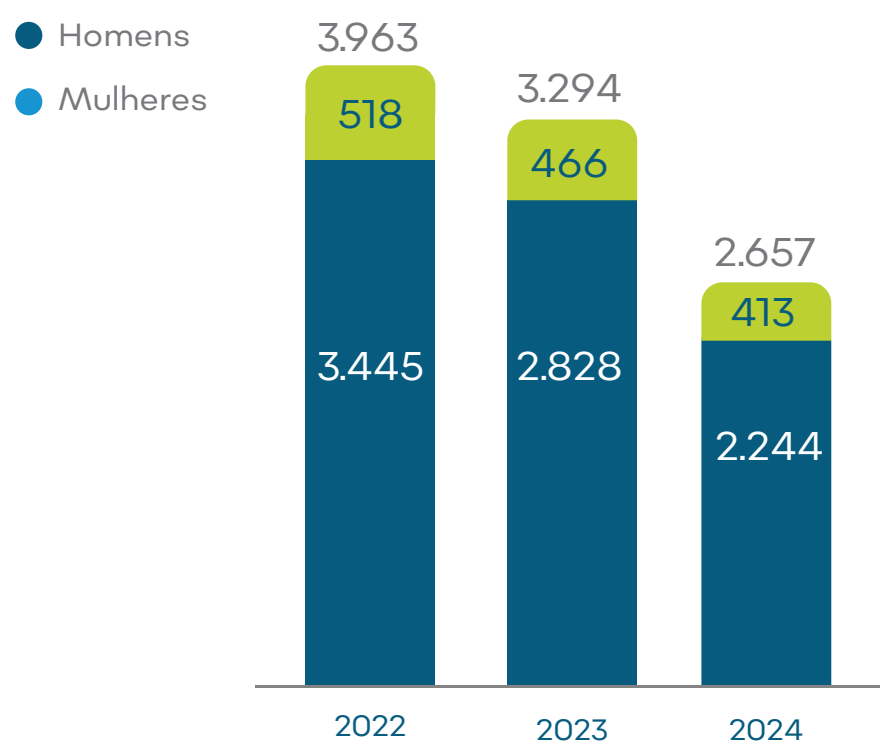
A Ocyan é uma empresa comprometida com o desenvolvimento de seus integrantes e das comunidades onde atua. Cada etapa da nossa trajetória foi construída com a dedicação dos nossos profissionais, que, com competência técnica, excelência nas entregas e uma visão voltada para o ser humano, sempre nos impulsionaram a agir de maneira inovadora e humanista. Essa evolução contínua é um reflexo da nossa história e nos posiciona para alcançar novas e significativas conquistas. Em meio a mudanças, há algo essencial que permanece: nosso espírito de servir e a confiança nas pessoas que fazem parte dessa jornada. Esse elemento essencial é o que faz a cultura corporativa da Ocyan tão importante. Ela é fortemente fundamentada na promoção de um futuro sustentável por meio da excelência na entrega de produtos e serviços e grande foco no cliente e nas pessoas. A empresa adota práticas que priorizam a Segurança do Trabalho, Saúde Ocupacional, Meio Ambiente, Responsabilidade Social e Qualidade, promovendo um ambiente organizacional seguro, ético e voltado ao bem-estar. Essa abordagem reflete o comprometimento com a integridade das pessoas, das operações e dos ativos, orientando os integrantes a práticas responsáveis e inovadoras, alinhadas à visão estratégica da companhia.

A estratégia ESG (Ambiental, Social e Governança) é um eixo central na gestão da Ocyan, estruturando-se em pilares como a redução de emissões de gases de efeito estufa, preservação ambiental, engajamento comunitário, transparência, gestão de riscos e conformidade regulatória.

Integrantes por área de atuação



Gênero de integrantes





Programas internos de inclusão, liderança e novos talentos

Na Ocyan, os líderes possuem função primordial na orientação das equipes rumo aos objetivos e metas estabelecidos. Portanto, a capacitação de líderes constitui em prática fundamental para o fortalecimento de suas competências interpessoais e habilidades para guiar seus liderados. Nesse contexto a Companhia implementou o Programa de Desenvolvimento de Líderes, que, anualmente, aprofunda questões relevantes para atuais lideranças e profissionais mapeados como potenciais líderes. Em 2024, o programa contou com 64 horas de capacitação e com 39 integrantes certificados.

Entre os temas abordados destaca-se: técnicas de liderança, comunicação, estratégia, sustentabilidade, cultura, inovação, dentre outros. A Ocyan também se dedica à formação de novos líderes através dos Programas de Sucessão e Mapeamento de Talentos, com objetivo de desenvolver jovens profissionais de destaque, preparando-os para ocuparem cargos de liderança na Companhia no futuro.

Ainda em 2024, a Companhia realizou cinco programas de capacitação de destaque, conforme ao lado:

- 1** **Mentoria Feminina Ocyan** em parceria com instituto Mulheres em Operação - MEO;
- 2** **Elas Ocyan programa de desenvolvimento de lideranças femininas** para promover a presença de mulheres em cargos de gestão;
- 3** **Mentoria Feminina do IBP**, programa que visa potencializar competências de liderança em mulheres do setor Óleo & Gás;
- 4** **Workshop de Desenvolvimento Humano**, realizado na Base de MSO em Macaé, dedicado ao aprimoramento dos líderes offshore nos conceitos de fatores humanos;
- 5** **Programa Coordenador do Futuro MSO e Coordenador 360°**, com o objetivo de desenvolver aspectos de lideranças de equipes que realizam atividades de risco offshore.

Esses programas reforçam o compromisso da Ocyan em formar líderes que priorizam o bem-estar, sustentabilidade, desenvolvimento de suas equipes em sintonia com valores e os objetivos estratégicos da empresa.



Programa de Desenvolvimento de Líderes

-  **40 líderes**
GERENTES E COORDENADORES
-  **Palestras**
MINISTRADAS PELA UNITED MINDS E EXECUTIVOS DA OCYAN
-  **64 horas**
DE CONTEÚDO DIVIDIDO EM 8 MÓDULOS
-  **3 Pilares**
RECURSOS, NEGÓCIOS E IMPULSIONADORES
-  **NPS:91**
-  **+ de 15 áreas**
DE TODOS OS NEGÓCIOS DA OCYAN PARTICIPARAM DO PROGRAMA
-  **98% dos participantes**
RECEBERAM CERTIFICAÇÃO FORMAL AO FIM DO PROGRAMA

Cultura de Inovação e Digitalização

Na Ocyan, a inovação é um elemento fundamental para aprimorar processos, aumentar a eficiência operacional e garantir a excelência em nossas atividades. Para que a inovação ocorra é importante que a cultura organizacional incentive a experimentação e a troca de ideias. A diversidade de pensamentos é um catalizador essencial para a criatividade.

Buscamos constantemente novas soluções e tecnologias que agreguem valor ao negócio, que otimizem recursos e fortaleçam nossa atuação no setor, através da colaboração com parceiros.

Em 2024, a Ocyan iniciou o programa de capacitação em IA Generativa, em parceria com a empresa EloGroup, para difundir conhecimento da tecnologia para os seus integrantes, permitindo alcançar ganhos de produtividade no curto prazo, aliado a um processo de aculturação em soluções digitais. Adicionalmente foi criado o ChatGPT Ocyan, que conta com um ambiente exclusivo, controlado e protegido e acessível aos integrantes da Companhia.

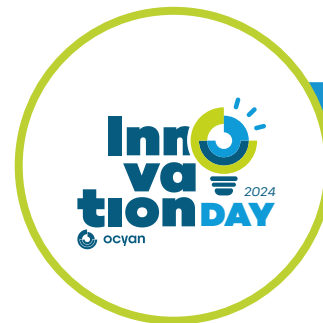


Destaque de Inovação



• Prêmio Inovação 100 OpenCorps

A Ocyan foi reconhecida como uma das cinco empresas mais engajadas em práticas de inovação aberta do setor de petróleo e gás no Ranking TOP Open Corps 2024.



• Innovation Day

A Ocyan realizou o 4º Innovation Day em 2024. Esse evento proporcionou o debate e o compartilhamento de experiências em inovação entre integrantes, parceiros e stakeholders dos setores de Óleo, Gás e Energia.



• Prêmio Plínio Cantanhede do IBP

A Ocyan foi premiada pelo desenvolvimento do projeto H2R na categoria “Soluções de Baixo Carbono”. Já a empresa Vidya (empresa investida pela Ocyan), foi premiada na categoria de “Transformação Digital e Inovação”, como melhor trabalho técnico.



• Jornada de Capacitação Digital (Parceria com MIT e com Radix)

A Jornada de Capacitação Digital, iniciada em 2023, direcionou treinamentos, troca de conhecimento e promoção de conteúdos digitais para os integrantes da Ocyan, com o propósito de elevar a maturidade digital da Companhia.



• Ocyan Waves

A 4ª edição do evento recebeu mais de 180 inscrições, conectando startups maduras aos integrantes Ocyan, com objetivo de resolver desafios internos e gerar ganho de produtividade. Adicionalmente, quatro novas startups apresentaram soluções que foram direcionadas para uma parceria com a Ocyan, por meio da Nexio.



- Mensagem do Presidente do Conselho
- Mensagem do Presidente
- Sobre o relatório
- A Ocyan
- Estratégia ESG
- Segurança e Saúde
- Governança, Ética e Integridade
- Meio Ambiente
- Sociedade e Pessoas**
- Anexos



Diversidade e Inclusão

Na Ocyan, nossa cultura organizacional é guiada por valores que orientam decisões e comportamentos, promovendo um ambiente de trabalho colaborativo e seguro. A diversidade fortalece essa cultura ao trazer diferentes perspectivas, impulsionando inovação e inclusão, através de metas de diversidade quantitativas que impactam a remuneração do Presidente, da diretoria executiva e de todos os integrantes.

Para transformar esses princípios em ações concretas contamos com o Programa de Diversidade e Inclusão da Ocyan, iniciado em 2019, que visa fortalecer a igualdade de oportunidades na empresa, no aumento da participação de mulheres, de pessoas com deficiência e de negros nas equipes e em posições de liderança. O Programa tem na sua estrutura quatro grupos de afinidade: Pessoas com Deficiência; Equidade de Gênero; Raça e Etnia; e LGBTQIAPN+.

No final do ano, 53 novos embaixadores foram selecionados para cada um dos grupos de diversidade

Em 2024, foi realizado o I Fórum de Diversidade Ocyan, evento dedicado ao debate sobre Diversidade e Inclusão (D&I), com a temática da interseccionalidade, empregabilidade e bem-estar. O evento reuniu empresas convidadas, juntamente com personalidades fundamentais para o fortalecimento dessa agenda. Adicionalmente, a Ocyan também promoveu um evento de Diversidade e Inclusão com Embaixadores de D&I reforçando nosso compromisso com a inclusão e a valorização da diversidade.



38%
líderes do gênero feminino



38%
de líderes negros


Além destas metas, também reforçamos os compromissos firmados, que visam:

- Alcançar 30% de negros em posições de liderança nas operações onshore
- Até 2030 - Ser reconhecida como empresa inclusiva
- Alcançar e manter 50% de mulheres em posições de liderança nas operações onshore
- Ser reconhecida pela população mais vulnerável como uma empresa excelente para se trabalhar
- Oportunidades de carreira iguais para todos







Destaques de Diversidade e Inclusão



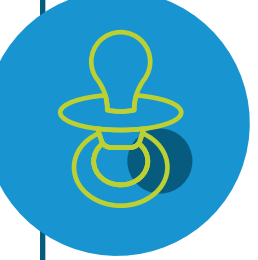
- **Prêmio Shell de Liderança em Segurança**
A empresa foi uma das finalistas na categoria Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I) com o Programa de Diversidade Ocyan.



- **Ranking das empresas mais inclusivas**
A Ocyan está entre as cinco empresas do setor de energia com o maior reconhecimento em inclusão pela pesquisa Ethos/Época de Diversidade, Equidade e Inclusão.



- **Programa Empresa Cidadã**
Em 2024, a Ocyan aderiu ao Programa Empresa Cidadã, cuja licença-maternidade remunerada passa a ser de 180 dias. Além disso, para que os pais também exerçam seu papel de cuidadores da criança, a licença-paternidade foi estendida para 20 dias.



- **Ocyan Baby**
Para os integrantes LGBTQIAPN+, e pais e mães solo, a Ocyan estendeu o direito de licença para o 1º cuidador ou cuidador único em 180 dias e para o 2º cuidador, 20 dias. Este mesmo procedimento será aplicado fins de adoção da criança. Saiba mais sobre o benefício no anexo.





Comunidades

Comprometida com a sua estratégia de ESG, a Ocyan busca contribuir para o desenvolvimento socioeconômico e ambiental das regiões onde atua, promovendo o bem-estar das comunidades locais. Em 2024 a Ocyan promoveu os seguintes projetos:

• PDCIS (Programa de Desenvolvimento e Crescimento Integrado com Sustentabilidade)

A Ocyan concluiu em dezembro de 2024 o projeto PDCIS no Sana, região de Macaé (RJ). Esta ação iniciada em 2022, foi a primeira experiência do PDCIS fora da Bahia. O programa beneficiou 26 famílias de agricultores na região do Sana, com a realização de 13 capacitações e a elaboração de um plano de comercialização. Foram doadas 208 toneladas de insumos agrícolas e 100 mudas de árvores nativas da Mata Atlântica. Com a conclusão do projeto, os agricultores do Sana obtiveram o atestado de produtor agroecológico pelo estado do RJ. Esse é o fruto da parceria do PDCIS com associações e parceiros ambientais e de agricultura familiar da região do Sana.

• Casa da Juventude Ocyan

A Casa da Juventude Ocyan foi a primeira Parceria Público-privada (PPP), com finalidade social do Brasil, cujo atendimento é voltado para a população jovem, entre 15 e 29 anos, da Zona Portuária do município do Rio de Janeiro. A Ocyan, durante 2024, realizou melhorias na infraestrutura do local para oferecer melhores condições de utilização do espaço voltado para formação e atendimento de jovens.

• Baía Limpa

Outro programa concluído em 2024 foi o Baía Limpa, no qual a Ocyan financiou cerca de 20 famílias de pescadores das colônias do Caju e da Ilha do Governador, que se dedicaram a remover resíduos da Baía de Guanabara. Ao final do projeto, cerca de 73 toneladas de resíduos foram recolhidas.

• Ocyan nas Escolas

Parceria da Ocyan com a Secretaria da Educação do Estado do Rio de Janeiro que visa beneficiar até 3 mil estudantes em 13 escolas localizadas em Macaé e no Rio de Janeiro.

Em 2024, O o projeto, contou com uma pesquisa envolvendo 10 escolas, e com a participação de aproximadamente 170 pessoas entre diretores, gestores, educadores e funcionários. Foram realizadas oficinas sobre mediação de conflitos, cultura de paz e educação antirracista, com a inclusão dos estudantes. O Programa foi concluído em novembro de 2024.



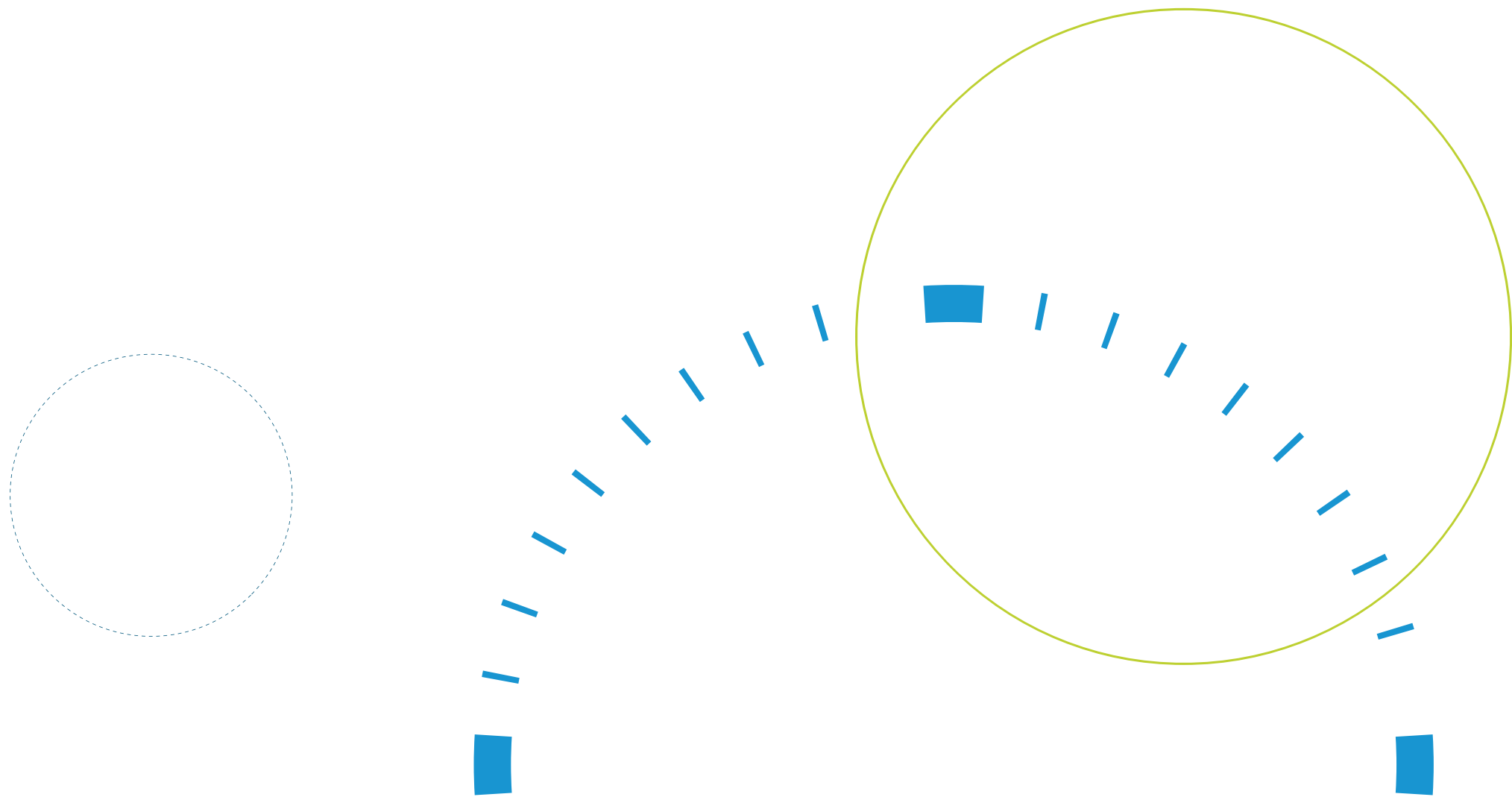


VOLUNTARIADO

A Ocyan acredita na força e o engajamento de seus integrantes para fazer a diferença em nosso entorno. Para apoiar as ações do PDCIS, a Ocyan realizou o programa de voluntariado "Na Onda do Bem", que teve participação de 60 integrantes, em 2024. Também contamos com o voluntariado para arrecadar itens destinados aos moradores do Rio Grande do Sul (RS), que enfrentaram uma enchente calamitosa em maio de 2024.

Nesta ação contamos com 32 voluntários, entre integrantes da Ocyan e da Altera&Ocyan. Foram doadas quase 2 toneladas de alimentos e vestuário para adultos e crianças.

Além disso, o programa Ondas de Saúde, que incentiva o bem-estar dos seus integrantes arrecadou 677 cestas básicas, representando todos os pontos conquistados através da melhoria dos indicadores de saúde dos participantes que aderiram de forma voluntária ao programa e puderam contribuir com a distribuição das cestas nas comunidades do entorno.



Anexos



Complemento aos conteúdos GRI e indicadores SASB

GRI 2-7 | EMPREGADOS

Dados consideram a base de 31/12 de cada ano vigente e foram obtidos através de relatório gerencial extraído a partir do banco de dados. Há variação de número de integrantes por conta de encerramento de contrato na UN Serviços no ano de 2024.

Quadro funcional por gênero, região e tipo de contrato		2024			2023		
		Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Brasil	Prazo indeterminado	2.197	390	2.587	2.750	392	3.142
	Prazo determinado	46	21	67	77	73	150
	Total	2.243	411	2.654	2.827	465	3.292
Áustria	Prazo indeterminado	1	2	3	1	1	2
	Prazo determinado	0	0	0	0	0	0
	Total	1	2	3	1	1	2
Total	Prazo indeterminado	2.198	392	2.590	2.751	393	3.144
	Prazo determinado	46	21	67	77	73	150
	Total	2.244	413	2.657	2.828	466	3.294

Quadro funcional por gênero, região e jornada de trabalho		2024			2023		
		Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Brasil	Jornada integral	2.211	394	2.605	2.780	394	3.174
	Meio período	32	17	49	47	71	118
	Total	2.243	411	2.654	2.827	465	3.292
Áustria	Jornada integral	1	2	3	1	1	2
	Meio período	0	0	0	0	0	0
	Total	1	2	3	1	1	2
Total	Jornada integral	2.212	396	2.608	2.781	395	3.176
	Meio período	32	17	49	47	71	118
	Total	2.244	413	2.657	2.828	466	3.294



GRI 2-8 | TRABALHADORES QUE NÃO SÃO EMPREGADOS

Profissionais que atuam na companhia, porém não possuem vínculo empregatício (como terceiros e estagiários).

Variação dos números dos estagiários se deu por conta do início do novo projeto Malha de Gás e devido a reestruturação dos serviços de TI o volume de terceiros aumentou significativamente. A Ocyan não controla a gestão de RH da Joint-Venture Altera&Ocyan.

Trabalhadores sem vínculo empregatício com a Companhia

Trabalhadores que não são empregados	2024			2023		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Estagiários	27	29	56	20	13	33
Terceiros ¹	215	67	282	167	59	226

1. Os terceiros atuam principalmente em serviços de portaria, limpeza, vigilância e TI.

GRI 2-9 E 2-13 | MECANISMOS PARA ACONSELHAMENTO E APRESENTAÇÃO DE PREOCUPAÇÕES / DELEGAÇÃO DE RESPONSABILIDADE PELA GESTÃO DE IMPACTOS

A joint venture ("JV") Altera&Ocyan ("A&O") é formada pela Ocyan S.A. ("Ocyan") e pela Altera Infrastructure ("Altera") e cada uma das acionistas possui 50% de participação nos projetos. Com isso, há o equivalente a um conselho de administração, a General Meeting ("GM") que ocorre a cada trimestre e conta com a participação de 8 Shareholder Representatives ("SR"), sendo 4 de cada acionista. Os membros da GM contam com o suporte de 3 Comitês: Comitê Financeiro, Comitê Técnico e Comitê de Recursos Humanos.

Na Altera & Ocyan, a General Meeting é formada por 4 diretores da Ocyan (Luiz Reis, Derek Rowe, Helena Ramos e Rodrigo Lemos) e 4 da Altera (Chris Brett, Nils Ole Krogstad, Jose Elias e Runar Nyberg). Não há membros independentes. Os Shareholder Representatives são multidisciplinares, tem executivos de operação, de financeiro, comercial etc. A GM indicou o Managing Director ("MD"), Osmond Coelho, para todos os projetos da Joint-Venture: PDL, PPT e CDI. A diversidade de experiências na formação do GM é uma das alavancas para proporcionar uma visão mais abrangente e estratégica dos negócios.

GRI 2-10 | 2-11 | 2-17 | NOMEAÇÃO E SELEÇÃO PARA O MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA/ PRESIDENTE DO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA | CONHECIMENTO COLETIVO DO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA

Na A&O, os Shareholders Representatives são diretores em suas respectivas companhias e seguem as melhores práticas da indústria nesse sentido.

Na Altera & Ocyan a nomeação do Managing Director (mais alto órgão de governança) ocorre pela indicação de cada acionista, que selecionam diretores de experiências diversas para cobrir todas as disciplinas. Não há membros independentes.

Na Ocyan, a Política de Governança possui todos os requisitos que devem ser observados para escolha dos conselheiros, garantindo a existência de elevados padrões de governança corporativa, com ética, integridade e transparência. A Assembleia Geral elege ou reelege os conselheiros a cada 2 anos. A composição do Conselho deverá prezar pela diversidade de conhecimento, de experiência e de aspectos culturais, nacionalidade, faixa etária e gênero. De acordo com os termos da Política, os conselheiros devem possuir as seguintes qualificações: (i) Alinhamento e comprometimento com as orientações constantes nas Políticas da Ocyan; (ii) Experiência empresarial; (iii) Conhecimento sobre as unidades de negócio do portfólio da Ocyan; (iv) Conhecimento sobre Governança Corporativa e sobre, ao menos, uma das seguintes áreas: Finanças, Contabilidade, Conformidade, Pessoas e Sustentabilidade; (v) Isenção de conflito de interesses e (vi) Disponibilidade de tempo adequada para o exercício das responsabilidades.

A Ocyan S.A. é uma companhia de capital fechado, com acionistas responsáveis pela indicação dos conselheiros. O presidente do Conselho de Administração não acumula funções executivas na companhia. Na JV, não há presidente formal, há um chairman a cada General Meeting. Se revezam, pela Ocyan, Rodrigo Lemos e, pela Altera, Chris Brett.

GRI 2-12 | PAPEL DESEMPENHADO PELO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA NA SUPERVISÃO DA GESTÃO DOS IMPACTOS

Em 2021 o Conselho de Administração da Ocyan aprovou os compromissos e a estratégia ESG para os próximos anos. Essa estratégia gerou diversos novos indicadores para a Companhia, cuja performance é acompanhada pelo Conselho de Administração, com apoio do Comitê de Pessoas e ESG. O tema não se aplica a A&O. Impactos e performance de indicadores relacionados a esses temas são tratados nas reuniões do Comitê de Pessoas e ESG que são realizadas bimestralmente e reportadas ao Conselho de Administração. Não há envolvimento de stakeholders externos. Na A&O, os KPIs são apresentados a cada general meeting. Não há envolvimento de stakeholders externos.

Na Ocyan, os desvios de conduta e de não conformidades são comunicados ao Conselho de Administração, através do Comitê de Conformidade da Companhia, que faz uma avaliação detalhada do caso antes de levar ao Conselho. A JV possui uma área responsável pela Conformidade, cujo gerente reporta diretamente aos Diretores de Conformidade de cada acionista.

GRI 2-15 | CONFLITOS DE INTERESSE

O Conselho de Administração da Ocyan possui um membro independente, garantindo a integridade e a transparência no tratamento das questões de sua competência. A JV conta com políticas de Conflito de Interesse para evitar esse tipo de situação. Há ainda o formulário de autodeclaração sobre o tema para todos os candidatos selecionados e integrantes da empresa. Na Ocyan, caso o conselheiro se sinta conflitado em determinada matéria, os demais conselheiros assumem a decisão do tema. Não há conflito no âmbito do acionista.



GRI - SETORIAL O&G 11.20.6 | BENEFICIÁRIOS EFETIVOS

A Ocyan é uma subsidiária integral da Ocyan Participações, que por sua vez é 100% controlada pela Serrambi Participações, que tem como controladora única a Serrambi Fundo de Investimento em Participações Multiestratégia Investimento no Exterior, inscrito no CNPJ sob o nº 52.892.489/0001-57 (FIP Serrambi). O FIP Serrambi é um Fundo de Investimento em Participações (FIP) fechado, devidamente registrado na Comissão de Valores Mobiliários (CVM) que tem uma base dispersa de quotistas e atualmente nenhuma pessoa física detém, direta ou indiretamente, mais de 25% dos direitos de voto ou interesses econômicos do FIP. A identidade dos cotistas de FIPs fechados é protegida pelas leis brasileiras aplicadas aos administradores de FIPs.

GRI 2-16 | COMUNICAÇÃO DE PREOCUPAÇÕES CRUCIAIS

Não houve nenhuma comunicação ao Conselho de Administração de natureza de preocupação crítica pela Ocyan.

Com relação ao Consórcio Ocyan&Mota-Engil, não houve nenhuma comunicação ao Conselho de Administração de natureza de preocupação crítica.

Com relação a Joint-Venture Altera&Ocyan, foram reportados quatro comunicados de natureza crítica ao grupo de representantes dos acionistas. Todos relacionados a acidentes ocorridos a bordo das unidades de operação.

GRI 2-20 E 2-21 | PROCESSO PARA DETERMINAR A REMUNERAÇÃO/ PROPORÇÃO DA REMUNERAÇÃO ANUAL TOTAL

A política de remuneração da Ocyan é feita por meio de dados de mercado disponibilizados por consultorias externas sobre o tema e guiada pela Diretriz de Remuneração e Benefícios da companhia. Este documento visa estabelecer conceitos e critérios para definição da remuneração fixa e variável, para processos de recrutamento, bem como para os reajustes assegurando a manutenção das práticas competitivas com o mercado externo além da manutenção da equidade interna; incentivo a meritocracia por meio do reconhecimento individual; da promoção do desenvolvimento de carreira dos integrantes; do reconhecimento da cooperação e esforço coletivo; do alinhamento das práticas salariais às estratégias dos Negócios.

As consultorias são independentes e atuam na análise das informações, que são submetidas de forma confidencial, sem utilização de dados pessoais, seguindo apenas critérios técnicos de avaliação de cargos. Utiliza-se nessa comparação o benchmark com outras empresas para ajudar a tomar melhores decisões sobre a estratégia de remuneração na empresa. O contrato entre a empresa e consultoria, respeita as diretrizes de conformidade.

Em 2024, a remuneração do integrante mais bem pago foi equivalente a 21,3 vezes a média dos demais integrantes, não havendo variação na proporção de aumento salarial entre o maior dos salários vs a média dos demais salários.



GRI 2-30 | ACORDOS DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA

Integrantes estatutários, aprendizes e estrangeiros expatriados, contratados pelas empresas internacionais não são regidos pelos instrumentos coletivos de trabalho.

Empregados cobertos por acordos coletivos de trabalho	2024	2023
Número total de integrantes	2.657	3.294
Número de empregados cobertos por acordos ou convenções coletivas de trabalho	2.602	3.181
Percentual de empregados cobertos por acordos/convenções	98,0%	96,6%

GRI 206-1 | AÇÕES JUDICIAIS POR CONCORRÊNCIA DESLEAL, PRÁTICAS DE TRUSTE E MONOPÓLIO

A Ocyan não está envolvida em nenhuma ação judicial relacionada a práticas anticompetitivas, bem como o Consórcio Ocyan&Mota-Engil e a Joint-Venture Altera&Ocyan.

GRI 302-1 | CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO

Energia gerada pelo consumo de combustíveis (GJ)	2024	2023
Não renováveis		
Gasolina automotiva (comercial)	226,3	160,0
Óleo diesel (comercial)	305,0	2.280,0
Óleo diesel marítimo	201.362,9	453.150,0
Outros	0,0	0,0
Subtotal combustíveis não renováveis	201.894,2	455.590,0
Renováveis		
Etanol anidro	0,0	50,0
Biodiesel	0,0	10.910,0
Outros	0,0	0,0
Subtotal combustíveis renováveis	0,0	10.960,0
Total de energia gerada pelo consumo de combustíveis	201.894,2	466.550,0



GRI 302-2 | CONSUMO DE ENERGIA FORA DA ORGANIZAÇÃO

Energia consumida fora da companhia por atividade (GJ)	2024	2023
Upstream		
Atividades relacionadas ao setor de combustíveis e energia	34.497,5	299.888,0
Transporte e distribuição	24,4	107.350,0
Viagens de negócios	18.358,9	19.593,0
Subtotal upstream	52.880,8	426.831,0
Downstream		
Outros	11.729.407,0	5.695.090,0
Total	11.782.287,8	6.121.921,0

GRI 302-3 | INTENSIDADE ENERGÉTICA

Intensidade energética	2024	2023
Numerador (consumo de combustíveis na operação)	144.332.902,4	148.516.718,8
Denominador (BOE)	23.204.203,8	26.904.875,5
Índice de intensidade	6,2	5,5

GRI 303-3 | CAPTAÇÃO DE ÁGUA

Captação de água por fonte (mil m3)	2024	2023
	Total	Total
Água captada do mar	38.178,3	851,4
Água produzida	1.450,6	1.731,4
Água fornecida por terceiros (como distribuidoras)	111,9	77,4
Total de água captada	39.740,7	2.660,2

Não houve captação de água em áreas com estresse hídrico nos anos anteriores

GRI 303-4 | DESCARTE DE ÁGUA

Descargas de água por receptor (mil m3)	2024	2023
	Total	Total
Água descartada no mar com STD > 1.000 mg/l	34.200,7	1.730,5
Água descartada no mar com STD < 1.000 mg/l	0,0	692,3
Água descartada para terceiros	5,4	55,0
Total de água descartada	34.206,1	2.477,8

Não houve captação de água em áreas com estresse hídrico nos anos anteriores

GRI 303-5 | CONSUMO DE ÁGUA

Consumo de água (mil m3)	2024	2023
	Total	Total
	5.534,6	182,4

Não houve captação de água em áreas com estresse hídrico nos anos anteriores



GRI 305-7 | EMISSÕES DE NOX, SOX E OUTRAS EMISSÕES ATMOSFÉRICAS SIGNIFICATIVAS

A Ocyan segue rigorosamente as exigências da Convenção Marpol 73/78 e as condicionantes da Licença de Operação emitida pelos órgãos ambientais, com foco na minimização das emissões atmosféricas e na conformidade com as regulamentações aplicáveis. As principais fontes de emissão são os motores e turbogeradores a combustão das embarcações que realizam atividades de produção de petróleo, que geram emissões de gases como NOx, SO₂, COVs e partículas.

Emissões atmosféricas não GEE (toneladas)	2024	2023
CO	ND	ND
NOx	7.066,0	779,9
SOx	1.728,8	5,9
Compostos orgânicos voláteis (COV)	142,2	8,9
Poluentes atmosféricos perigosos (HAP)	ND	ND
Material particulado (MP)	61,1	18,2

306-3 | RESÍDUOS GERADOS

Resíduos destinados por método de destinação (toneladas)	2024			2023		
	Perigosos	Não perigosos	Total	Perigosos	Não perigosos	Total
Métodos de tratamento e que permitem a reinserção dos materiais em outras cadeias de valor						
Rerrefino	0,0	0,0	0,0	13,5	0,0	13,5
Coprocessamento	72,1	52,9	125,0	80,1	37,3	117,4
Reciclagem	15,9	143,8	159,7	35,5	169,3	204,8
Recondicionamento	1,7	0,0	1,7	0,0	3,7	3,7
Descontaminação	0,2	0,0	0,2	1,2	0,0	1,2
Reprocessamento	0,0	0,0	0,0	0,0	2,2	2,2
Compostagem	0,0	4,7	4,7	0,0	0,4	0,4
Outros métodos de tratamento	0,0	0,0	0,0	14,9	0,1	15,0
Subtotal de resíduos destinados para métodos de tratamento	90,0	201,4	291,4	145,2	212,9	358,1



Resíduos destinados por método de disposição (toneladas)	2024			2023		
	Perigosos	Não perigosos	Total	Perigosos	Não perigosos	Total
Métodos de disposição final						
Autoclave	0,0	0,0	0,0	0,2	0,0	0,2
Aterro Classe I	0,2	0,6	0,8	3,3	4,7	8,0
Aterro Classe II	0,0	4,1	4,1	1,1	34,5	35,6
Incineração sem recuperação energética	6,5	2,4	8,9	2,3	1,7	3,9
Incineração com recuperação energética	0,0	9,1	9,1	1,3	0,0	1,3
Subtotal de resíduos destinados para disposição final	6,8	16,2	23,0	8,2	40,9	49,0
Total de resíduos gerados e destinados	96,8	217,6	314,4	153,4	253,8	407,1

GRI 306-4 | RESÍDUOS NÃO DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL

Composição dos resíduos destinados para métodos de tratamento	2024			2023		
	Perigosos	Não perigosos	Total	Perigosos	Não perigosos	Total
Borra oleosa	0,8	0,0	0,8	19,5	0,0	19,5
Cartucho	0,1	0,0	0,1	0,1	0,0	0,1
Farmacêutico	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1
Infectocontagioso	0,2	0,0	0,2	0,4	0,0	0,4
Lâmpadas	0,3	0,0	0,3	3,2	0,0	3,2
Latas de aerossol	0,6	0,0	0,6	0,5	0,0	0,5
Latas metálicas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5	0,5
Lixo comum	0,0	56,5	56,5	0,0	92,0	92,0
Madeira	0,0	29,4	29,4	0,0	111,1	111,1



GRI 306-4 | RESÍDUOS NÃO DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL

Composição dos resíduos destinados para métodos de tratamento	2024			2023		
	Perigosos	Não perigosos	Total	Perigosos	Não perigosos	Total
Metal	0,0	77,6	77,6	0,0	352,5	352,5
Óleo sujo	0,0	0,0	0,0	316,2	0,0	316,2
Óleo vegetal	0,0	0,9	0,9	0,0	2,1	2,1
Orgânico	0,0	4,7	4,7	0,0	1,8	1,8
Papel/papelão	0,0	10,7	10,7	0,0	16,0	16,0
Pilhas e baterias	8,6	0,0	8,6	6,0	0,0	6,0
Plástico	0,0	8,4	8,4	0,0	10,5	10,5
Produto químico	18,5	0,0	18,5	12,2	0,0	12,2
Resíduo contaminado	54,2	0,0	54,2	185,3	0,0	185,3
Resíduo de jardinagem	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5	0,5
Sucata eletrônica	2,4	0,0	2,4	0,0	6,2	6,2
Tambor/bombona	4,3	1,9	6,2	3,0	4,0	7,0
Tetra Pak	0,0	0,0	0,0	1,1	2,7	3,8
Vidro	0,0	2,1	2,1	0,0	4,8	4,8
Outros	0,0	9,1	9,1	0,0	0,7	0,7
Total	90,0	201,4	291,4	547,5	605,3	1.152,8

GRI 306-5 | RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL

Composição dos resíduos destinados para métodos de disposição final	2024			2023		
	Perigosos	Não perigosos	Total	Perigosos	Não perigosos	Total
Entulho de obra	0,0	1,4	1,4	0,0	1,0	1,0
Farmacêutico	0,1	0,0	0,1	0,1	0,0	0,1
Infectocontagioso	0,1	0,0	0,1	0,2	0,0	0,2

Relatório Anual 2024

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Presidente

Sobre o relatório

A Ocyan

Estratégia ESG

Segurança e Saúde

Governança, Ética e Integridade

Meio Ambiente

Sociedade e Pessoas

Anexos



Composição dos resíduos destinados para métodos de tratamento	2024			2023		
	Perigosos	Não perigosos	Total	Perigosos	Não perigosos	Total
Lixo comum	0,0	3,9	3,9	0,0	35,5	35,5
Madeira	0,0	9,3	9,3	0,8	0,0	0,8
Orgânico	0,0	1,2	1,2	0,0	1,4	1,4
Pilhas e baterias	0,2	0,0	0,2	0,5	0,0	0,5
Produto químico	0,0	0,0	0,0	2,3	0,0	2,3
Resíduo contaminado	6,3	0,0	6,3	3,5	0,0	3,5
Sucata eletroeletrônica	0,0	0,0	0,0	0,0	1,3	1,3
Vidro	0,0	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0
Outros	0,0	0,3	0,3	0,5	1,7	2,2
Total	6,7	16,2	22,9	8,0	40,9	48,9

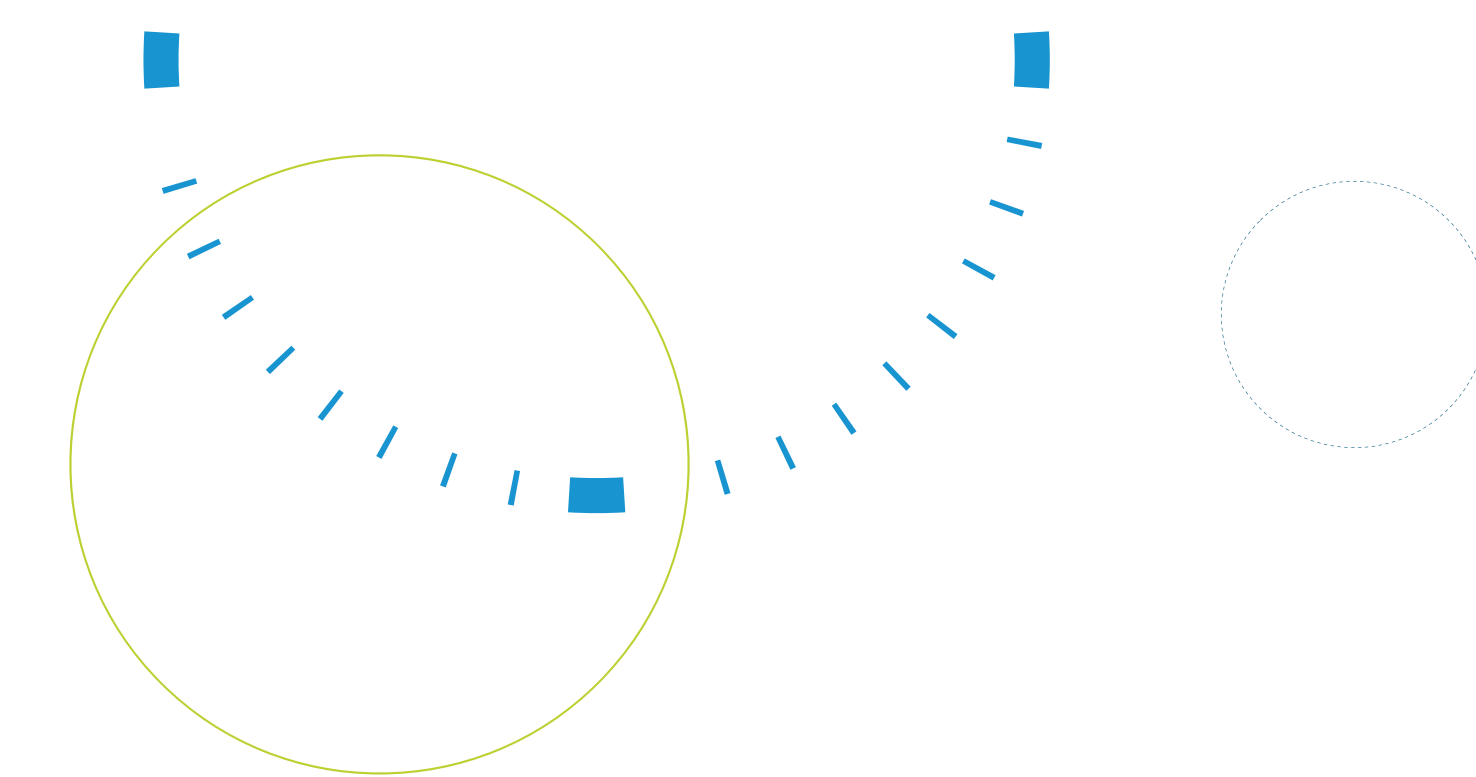
GRI 308-1 | NOVOS FORNECEDORES SELECIONADOS COM BASE EM CRITÉRIOS AMBIENTAIS

Critérios ambientais e sociais no monitoramento de fornecedores	2024	2023
Numero total de fornecedores contratados no Período	937	2.136
Número de fornecedores avaliados durante a prestação de serviços ou fornecimento de materiais	109	124
Número de fornecedores identificados com impacto significativo	23	11
Descreva brevemente a natureza dos impactos identificados	Impacto Qualidade, Impactos Sustentabilidade (Segurança, Saúde, Meio Ambiente) Impacto Dano à Propriedade / Perda Operacional (Custo)	Impacto Qualidade, Impactos Sustentabilidade (Segurança, Saúde, Meio Ambiente) Impacto Dano à Propriedade / Perda Operacional (Custo)
Percentual de fornecedores com impacto para os quais foi elaborado plano de melhoria	18,0%	9,0%
Percentual de fornecedores com impacto cujo contrato foi rescindido	0%	0,0%

GRI 401-1 | NOVAS CONTRATAÇÕES E ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS

Contratações e desligamentos	2024		2023	
	Número de contratações	Número de desligamentos	Número de contratações	Número de desligamentos
Por gênero				
Homens	655	1.226	1.541	1.239
Mulheres	110	154	305	233
Total	765	1.380	1.846	1.472
Por faixa etária				
Até 30 anos de idade	269	312	612	281
Entre 31 e 50 anos de idade	436	949	1.103	1.058
A partir de 51 anos de idade	60	119	131	133
Por região				
Brasil	764	1.379	1.845	1.472
Áustria	1	1	1	1

Taxas de contratação e rotatividade	2024		2023	
	Taxa de contratação	Taxa de rotatividade	Taxa de contratação	Taxa de rotatividade
Por gênero				
Homens	29,2%	41,9%	54,5%	49,2%
Mulheres	26,6%	32,0%	65,5%	9,5%
Total	28,8%	40,4%	56,0%	58,7%
Por faixa etária				
Até 30 anos de idade	43,3%	50,3%	77,7%	35,7%
Entre 31 e 50 anos de idade	24,7%	53,8%	49,9%	47,9%
A partir de 51 anos de idade	22,1%	43,8%	43,8%	44,5%
Por região				
Brasil	28,8%	40,4%	56,0%	50,4%
Áustria	33,3%	33,3%	50,0%	25,0%



GRI 401-2 | BENEFÍCIOS OFERECIDOS A EMPREGADOS EM TEMPO INTEGRAL QUE NÃO SÃO OFERECIDOS A EMPREGADOS TEMPORÁRIOS OU DE PERÍODO PARCIAL

A Ocyan oferece a seus integrantes contratados em regime de tempo integral os seguintes benefícios: Previdência Privada e seguro previdenciário, Seguro de Vida, Seguro Contra Acidente de Trabalho, Seguro complementar ao de vida, Vale-Transporte, Vale Alimentação / Refeição, Seguro saúde, Seguro odontológico, Gympass, Licença parental estendida, Auxílio creche/babá, Programa de apoio ao integrante - serviços de apoio psicológico e assessoria online.

Obs: Integrante em contrato de prazo determinado são elegíveis a todos os benefícios. Para Aprendizes, não se aplica o benefício de

GRI 401-3 | LICENÇA MATERNIDADE/PATERNIDADE

Destinado a mães e pais de filhos biológicos ou adotivos e para casais homoafetivos, diante da licença parental, a Ocyan incentiva, através do Ocyan Baby, maior proximidade entre pais e filhos nos primeiros dias de nascimento, além de oferecer um acompanhamento personalizado, orientação e apoio aos integrantes que vivenciam este momento, durante todo o período da gestação, parto e licença-maternidade/paternidade. São oferecidos os benefícios pelo Ocyan Baby:

- Acompanhamento personalizado às integrantes mulheres e cônjuges de integrantes homens, conduzido por profissionais especializados do plano de saúde Bradesco em todo período da gestação, parto e puerpério;
- Palestras informativas para as mães e pais;
- Kit Ocyan Baby (com trocador, body, naninha, itens para a higiene do bebê, dentre outros);
- Vagas de estacionamento exclusivas para gestantes;
- Espaço para apoio à amamentação, destinado à coleta e armazenamento de leite em geladeira, até o momento do retorno da integrante para casa (no escritório do Rio de Janeiro);
- Auxílio creche até o bebê completar 1 ano de vida;
- Curso online oferecido pelo Ministério da Saúde aos futuros pais, abordando os principais aspectos que envolvem os primeiros meses de vida do bebê.

Indicadores relacionados à licença parental	2024		2023	
	Paternidade	Maternidade	Paternidade	Maternidade
Número de empregados elegíveis à licença e que saíram de licença	24	17	95	7
Número de empregados que retornaram da licença no período	24	13	95	2
Número de empregados ainda em licença no encerramento do período	0	4	0	6
Número de empregados que permaneceram no emprego por pelo menos 12 meses após o retorno da licença	Não aplicável	Não aplicável	Não aplicável	Não aplicável
Número de empregados que ainda não completaram 12 meses após o retorno da licença	7	1	95	7
Taxa de retorno	100,0%	76,5%	100,0%	28,6%
Taxa de retenção	Não aplicável	Não aplicável	Não aplicável	Não aplicável

Devido ao processo de desmobilização de pessoas na Ocyan, especificamente nas operações de MSO (Manutenção e Serviços Offshore), observamos uma redução no número de licenças paternidade concedidas.

GRI 402-1 | PRAZO MÍNIMO DE AVISO SOBRE MUDANÇAS OPERACIONAIS

Não existe cláusula estabelecida em Acordo ou convenção coletiva com os sindicatos que preveem um prazo mínimo para aviso prévio de mudanças operacionais significativas.

Todas as mudanças operacionais significativas são comunicadas para todos os integrantes de forma antecipada a qualquer comunicação externa, seja por e-mail ou rede social corporativa. A comunicação da Ocyan segue a Política de Comunicação e conta ainda com uma diretriz específica para Comunicação Interna.

403-4 e SASB EM-SV-320A.2 | PARTICIPAÇÃO DOS TRABALHADORES, CONSULTA E COMUNICAÇÃO AOS TRABALHADORES REFERENTES A SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO / DESCRIÇÃO DOS SISTEMAS DE GESTÃO USADOS PARA INTEGRAR UMA CULTURA DE SEGURANÇA EM TODA A CADEIA DE VALOR E CICLO DE VIDA DO PROJETO.

A Ocyan adota um rigoroso processo de comunicação e capacitação em saúde e segurança, garantindo que todos os integrantes e terceiros estejam devidamente preparados para atuar em conformidade com as normas e boas práticas do setor. Os integrantes contribuem diretamente para o aprimoramento do sistema por meio da CIPA, de treinamentos regulares, das análises de riscos, das campanhas de segurança, dos Diálogos Diários de Segurança (DDS) e dos cartões de observação. Essas iniciativas garantem que a gestão de saúde e segurança seja participativa e dinâmica, permitindo que todos tenham voz ativa na construção de um ambiente mais seguro

GRI 403-5 | CAPACITAÇÃO DE TRABALHADORES EM SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

A Ocyan mantém um robusto processo de capacitação em saúde e segurança do trabalho, garantindo que todos os integrantes e terceiros estejam qualificados para atuar conforme normas e boas práticas do setor.

Os treinamentos, registrados em um sistema eletrônico de gerenciamento, são complementares às qualificações exigidas para cada função, assegurando rastreabilidade e atualização contínua. A matriz de treinamento define obrigadoriedades e periodicidades, garantindo que cada profissional receba a formação necessária para atuar com segurança. A capacitação é revisada regularmente por uma equipe multidisciplinar e pode ocorrer presencialmente, por atividades práticas ou via ensino a distância (EAD), com instrutores internos ou consultores qualificados. Terceiros também acessam o sistema para cumprir treinamentos obrigatórios. A Ocyan oferece formação gratuita dentro do horário de trabalho remunerado e pode custear cursos complementares conforme necessidade. A eficácia dos treinamentos é avaliada continuamente, promovendo ajustes e melhorias, reforçando o compromisso com um ambiente de trabalho seguro e preparado.

GRI 403-6 | PROMOÇÃO DA SAÚDE DO TRABALHADOR

A Ocyan oferece programas de saúde e qualidade de vida, atividades que cuidam da mente e do corpo, como o shiatsu. Também oferece o aplicativo Conexa Saúde, que possibilita consultas em diversas especialidades, sem custos adicionais para os planos de saúde. O serviço de saúde está disponível para atender a uma ampla gama de demandas dos integrantes, não se limitando apenas aos cuidados ocupacionais ou emergenciais.



GRI 403-7 | PREVENÇÃO E MITIGAÇÃO DE IMPACTOS NA SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO DIRETAMENTE VINCULADOS COM RELAÇÕES DE NEGÓCIOS

A depender da prestação de serviço solicitam-se documentações que precisam estar de acordo com o PCMSO e PGR envolvidos e condizentes com a atribuição a ser executada. Essas documentações são validadas e aprovadas pelas equipes de saúde e segurança da Ocyan.

GRI 403-9 e 403-10 SASB OIL & GAS - SERVICES EM-SV-000.D | ACIDENTES DE TRABALHO/ DOENÇAS PROFISSIONAIS / NÚMERO TOTAL DE HORAS TRABALHADAS POR TODOS OS EMPREGADOS

Acidentes com consequência grave são aqueles que resultam em uma lesão da qual o trabalhador não consegue se recuperar ou da qual não se espera que se recupere plenamente em seis meses para sua condição de saúde anterior ao acidente. Não houve acidentes e doenças ocupacionais ocorridos com integrantes e terceiros.



Indicadores de segurança do trabalho	2024			2023		
	Integrantes	Terceiros	Consolidado	Integrantes	Terceiros	Consolidado
Total de horas-homem trabalhadas	6.636.164	1.240.064	7.876.228	8.379.043	1.461.231	9.840.274
Número de incidentes registráveis (com e sem afastamento)	6	1	7	11	2	13
Número de acidentes com afastamento	3	0	3	6	2	8
Número de acidentes com consequência grave (exceto óbito)	0	0	0	0	0	0
Número de acidentes com óbito	0	0	0	0	0	0
Número de dias perdidos ou debitados	322	0	322	367	116	483
Taxa de frequência de incidentes registráveis	0,90	0,81	0,89	1,31	1,37	1,32
Taxa de frequência de acidentes com afastamento	0,45	0,00	0,38	0,48	0,68	0,51
Taxa de frequência de acidentes com consequência grave	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Taxa de acidentes com óbito	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Taxa de gravidade de acidentes	48,52	0,00	40,88	43,8	79,4	49,1

GRI ÓLEO E GÁS 11.8.3 | EVENTOS DE SEGURANÇA TIER 1 E TIER 2

Eventos de segurança de processo (conforme parâmetros da International Association of Oil & Gas Producers - IOGP)	2024	2023
Número de eventos de segurança de processo LOPC de Tier 1	0	0
Número de horas-homem trabalhadas	7.876.228	7.074.330
Taxa de eventos LOPC Tier 1	0,000	0,000
Número de eventos de segurança de processo LOPC de Tier 2	3	1
Número de horas-homem trabalhadas	7.876.228	7.068.989
Taxa de eventos LOPC Tier 2	0,381	0,141

GRI 404-1 | MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR ANO, POR EMPREGADO

Indicadores de treinamento dos empregados	2024		2023	
	Total de horas de treinamento	Média por integrante	Total de horas de treinamento	Média por integrante
Por gênero				
Homens	46.523	11,9	145.571	39,02
Mulheres	4.718	19,8	5.833	33,14
Por nível funcional				
Direção	60	5,5	371	53
Executivos	4.619	25,4	6.779	25,58
Staff	3.226	5,0	10.149	35,61
Operações	43.336	23,8	134.105	40,02
Total	51.241	19,3	151.404	38,74

A variação percentual na quantidade de horas de treinamento entre os anos ocorreu considerando diversos fatores relacionados à separação das empresas Ocyan e Foresea.



GRI 404-2 | PROGRAMAS PARA O APERFEIÇOAMENTO DE COMPETÊNCIAS DOS EMPREGADOS E DE ASSISTÊNCIA PARA TRANSIÇÃO DE CARREIRA

Na Ocyan, as oportunidades de desenvolvimento de carreira são debatidas através da avaliação de desempenho, que ocorre da seguinte forma:

Público onshore: Programa de Ação (PA), cuja periodicidade é uma vez ao ano, que orienta a realização das prioridades referentes a um determinado período, visando o alcance dos resultados da empresa e o autodesenvolvimento dos integrantes.

Público offshore: Programa de Produtividade, cuja periodicidade pode ser de uma ou duas vezes ao ano. Na Diretriz de Educação para o Trabalho, são estabelecidos critérios e orientações para as diferentes modalidades de ações de desenvolvimento, incluindo: programas institucionais, cursos de pós-graduação e MBA, cursos de extensão, cursos de idiomas e cursos técnico-operacionais, mandatórios e não mandatórios. A Ocyan também oferece subsídios para que seus integrantes realizem capacitações com base no Plano de Desenvolvimento Individual de cada integrante e programas de desenvolvimento in company, com base no mapeamento de necessidades de diferentes áreas ou equipes.

GRI 405-1 | DIVERSIDADE EM ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA E EMPREGADOS

Composição dos níveis funcionais por gênero	2024			2023		
	Homens	Mulheres	Total de integrantes	Homens	Mulheres	Total de integrantes
Direção	72,7%	27,3%	11	75,0%	25,0%	8
Executivos	70,3%	29,7%	182	69,1%	30,9%	162
Staff	55,9%	44,1%	640	55,6%	44,4%	743
Operações	95,9%	4,1%	1.824	96,5%	3,5%	2.378
Total	84,5%	15,5%	2.657	85,9%	14,1%	3.294

Relatório Anual 2024

Mensagem
do Presidente
do Conselho

Mensagem do Presidente

Sobre o relatório

A Ocyan

Estratégia ESG

Segurança e Saúde

Governança, Ética
e Integridade

Meio Ambiente

Sociedade e Pessoas

Anexos



Composição dos níveis funcionais por faixa etária	2024			2023		
	Até 30 anos de idade	Entre 31 e 50 anos de idade	A partir de 51 anos de idade	Até 30 anos de idade	Entre 31 e 50 anos de idade	A partir de 51 anos de idade
Direção	0,0%	72,7%	27,3%	0%	81,8%	18,2%
Executivos	1,6%	79,7%	18,7%	2,5%	82,1%	15,4%
Staff	38,6%	56,6%	4,8%	39,2%	55,3%	5,5%
Operações	19,5%	68,9%	11,6%	20,6%	69,6%	9,8%
Total	22,8%	66,7%	10,5%	23,8%	67,1%	9,1%

Composição do Conselho de Administração	2024	2023
Por gênero		
Homens	7	3
Mulheres	0	1
Total	7	4
Por faixa etária		
Abaixo de 30 anos de idade	0	0
Entre 30 e 50 anos de idade	3	0
Acima de 50 anos de idade	4	4

GRI 405-2 | PROPORÇÃO ENTRE O SALÁRIO-BASE E A REMUNERAÇÃO RECEBIDOS PELAS MULHERES E AQUELES RECEBIDOS PELOS HOMENS

Proporção da remuneração das mulheres em relação à dos homens por nível funcional	2024		2023	
	Salário-base	Remuneração total	Salário-base	Remuneração total
Direção	82,4%	85,2%	75,1%	75,7%
Executivos	108,8%	100,1%	103,6%	96,8%
Staff	96,7%	92,3%	114,1%	118,5%
Operações	108,2%	99,0%	99,0%	89,3%

Não houve proporções inferiores a 75% ou superiores a 125%.

GRI 406-1 | CASOS DE DISCRIMINAÇÃO E MEDIDAS CORRETIVAS TOMADAS

Em relação à Ocyan, foram identificadas seis denúncias de discriminação, mas só uma foi encerrada como não procedente, as demais ainda estão em investigação. Pelo lado da Joint Venture Altera & Ocyan, também foram identificadas sete, sendo que uma está em investigação, uma foi considerada procedente, uma como não procedente, três foram encerradas como dados insuficientes e uma foi encerrada como não conclusiva. Algumas das investigações levou à implementação de medidas corretivas. Adicionalmente foram implementados treinamentos e comunicados com temas específicos, como medidas corretivas.

GRI 413-2 | OPERAÇÕES COM IMPACTOS NEGATIVOS SIGNIFICATIVOS – REAIS E POTENCIAIS – NAS COMUNIDADES LOCAIS

A presença da Ocyan no município de Macaé (RJ), com uma base operacional, é de longa data e não gera impactos negativos significativos no território. Por meio de ações de investimento social privado, a Companhia assegura o contínuo diálogo com a população e o acompanhamento das demandas e expectativas locais, buscando contribuir para o desenvolvimento da região. Impactos negativos relacionados às unidades operacionais offshore são monitorados em conjunto com os clientes, que são responsáveis pela implementação de medidas de mitigação e gestão conforme licenças ambientais.

SASB OIL & GAS - SERVICES EM-SV-140A.2 | DISCUSSÃO DA ESTRATÉGIA OU PLANOS PARA ABORDAR O CONSUMO DE ÁGUA E OS RISCOS, OPORTUNIDADES E IMPACTOS RELACIONADOS AO DESCARTE

A Ocyan tem por estratégia reportar seus indicadores no modelo de relato do Global Report Initiative GRI 303-2 - gestão de impactos relacionados à descarga de água, atendendo aos requisitos por ele estabelecidos. O GRI leva em consideração o Pacto Global das Nações Unidas: Princípio 7, que apoia uma abordagem preventiva aos desafios ambientais e o Princípio 8 que visa desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental, além dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável: ODS 6 - “Água potável e saneamento”. Com base nisso, são traçadas estratégias para criação de oportunidades relacionadas ao tema.

Relatório Anual 2024

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Presidente

Sobre o relatório

A Ocyan

Estratégia ESG

Segurança e Saúde

Governança, Ética e Integridade

Meio Ambiente

Sociedade e Pessoas

Anexos



SASB OIL & GAS – SERVICES EM-SV-320A.1

(1) Taxa de Frequência de Incidentes Registráveis (TFIR), (2) taxa de fatalidades, (3) taxa de frequência de quase acidentes (TIAP), (4) taxa total de incidentes com veículos (TVIR) e (5) horas médias de saúde, segurança, e treinamento de resposta a emergências para (a) funcionários em tempo integral, (b) funcionários contratados e (c) funcionários com tempo parcial de serviço.

Indicadores de segurança do trabalho conforme OSHA (padrão SASB)	2024		2023	
	Integrantes	Terceiros	Integrantes	Terceiros
Total de homem-horas trabalhadas	6.636.164	1.240.064	9.906.251	2.064.991
Número de quase-acidentes (near miss)	139	21	75	3
Número de incidentes registráveis (com e sem afastamento)	6	1	13	2
Número de acidentes com óbito	0	0	0	0
Taxa de frequência de quase-acidentes	4,19	3,39	1,51	0,29
Taxa de frequência de incidentes registráveis	0,18	0,16	0,26	0,19
Taxa de frequência de acidentes com óbito	0,00	0,00	0,00	0,00
Total de trabalhadores	2.726	381	4.840	902
Horas de treinamento em saúde, segurança e preparação para emergências	150.458	0	213.702	0
Média de horas de treinamento em saúde, segurança e preparação para emergências	55,19	0	44,15	0
Taxa de incidentes com veículos (TVIR)	0	0	0	0

SASB EM-SV-540A.1 | SISTEMA DE GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO / TRABALHADORES COBERTOS POR UM SISTEMA DE GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

O Sistema de Gestão abrange 100% dos integrantes alocados na área de negócio, bem como os subcontratados que acessam essas áreas. Atualmente, a Construção Submarina, que retomou suas atividades em 2023, opera com um Sistema de Gestão próprio para Segurança, Saúde e Meio Ambiente. Em 2024, a área atingiu um marco importante com a conclusão do projeto EPRD e o início do projeto da Malha de Gás, fortalecendo o acompanhamento do sistema de gestão e sua aplicação prática.

Sumário de conteúdo da GRI

Declaração de uso | A Ocyan S.A. relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024.
GRI 1 usada | GRI 1: Fundamentos 2021
Norma(s) Setorial(ais) da GRI aplicável(eis) | GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021

Norma GRI ou outra fonte	Conteúdo	Página	Omissão		Pacto Global	ODS	Nº de referência da Norma Setorial GRI
			Omitido(s)	Motivo			
Conteúdos Gerais							
	2-1 Detalhes da organização	09, 10, 11, 12, 13, 27	-	-	-	-	-
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	07	-	-	-	-	-
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	07	-	-	-	-	-
	2-4 Reformulações de informações	07	-	-	-	-	-
	2-5 Verificação externa	07	-	-	-	-	-
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	09,10,11,12,13	-	-	-	-	-
GRI 2 Conteúdos gerais 2021	2-7 Empregados	51	-	-	6	8 e 10	-
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	52	-	-	6	8 e 10	-
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	27, 52	-	-	-	5 e 16	-
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	53	-	-	-	-	-
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	27, 53	-	-	-	16	-
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	27, 53	-	-	-	16	-
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	27, 52	-	-	-	-	-

Relatório Anual 2024

- Mensagem do Presidente do Conselho
- Mensagem do Presidente
- Sobre o relatório
- A Ocyan
- Estratégia ESG
- Segurança e Saúde
- Governança, Ética e Integridade
- Meio Ambiente
- Sociedade e Pessoas

Anexos





Norma GRI ou outra fonte	Conteúdo	Página	Omissão			Pacto Global	ODS	Nº de referência da Norma Setorial GRI
			Omitido(s)	Motivo	Explicação			
GRI 2 Conteúdos gerais 2021	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	07	-	-	-	-	-	-
	2-15 Conflitos de interesse	31, 53	-	-	-	-	16	-
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	27, 54	-	-	-	-	-	-
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	53	-	-	-	-	-	-
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	27	-	-	-	-	-	-
	2-19 Políticas de remuneração	27	-	-	-	-	-	-
	2-20 Processo para determinação da remuneração	54	-	-	-	-	-	-
	2-21 Proporção da remuneração total anual	54	-	-	-	-	-	-
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	03,04,05	-	-	-	-	-	-
	2-23 Compromissos de política	18	-	-	-	-	-	-
	2-24 Incorporação de compromissos de política	18	-	-	-	-	-	-
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	29	-	-	-	-	-	-



Norma GRI ou outra fonte	Conteúdo	Página	Omissão			Pacto Global	ODS	Nº de referência da Norma Setorial GRI
			Omitido(s)	Motivo	Explicação			
GRI 2 Conteúdos gerais 2021	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	29	-	-	-	10	16	-
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	29	-	-	-	-	16	-
	2-28 Participação em associações	14	-	-	-	-	16	-
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	18	-	-	-	-	-	-
	2-30 Acordos de negociação coletiva	55	-	-	-	3	8	-
Temas Materiais								
GRI 3 Temas materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	17	-	-	-	-	-	-
	3-2 Lista de temas materiais	17	-	-	-	-	-	-
	3-3 Gestão dos temas materiais	17	-	-	-	-	-	-
Tema Material Ética, integridade e compliance								
GRI 205 Combate à corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	29	-	-	-	10	16	11.20.2
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	29, 31	-	-	-	10	16	11.20.3
	205-3 Casos confirmados de corrupção e ações tomadas	Não houveram casos de corrupção no ano de 2024	-	-	-	10	16	11.20.4
GRI 206 Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	55	-	-	-	-	-	11.19.2



Norma GRI ou outra fonte	Conteúdo	Página	Omissão		Pacto Global	ODS	Nº de referência da Norma Setorial GRI	
			Omitido(s)	Motivo				
GRI 11 Setor de Petróleo e Gás 2021	11.20.5 Descreva a abordagem para transparência de contratos	-	Conteúdo omitido	Não Aplicável	-	-	11.20.5	
	11.20.6 Liste os beneficiários efetivos da organização e explique como a organização identifica os beneficiários efetivos dos parceiros de negócios, inclusive joint ventures e fornecedores	09,10,11,12, 27, 54	-	-	-	-	-	11.20.6
Tema Material Eficiência Energética								
GRI 302 Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	55	-	-	-	7 e 8	7, 8, 12 e 13	11.1.2
	302-2 Consumo de energia fora da organização	56	-	-	-	8	7, 8, 12 e 13	
	302-3 Intensidade energética	56	-	-	-	8	7, 8, 12 e 13	
Tema Material Mudanças Climáticas								
GRI 201 Desempenho econômico 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	35	-	-	-	7	13	
GRI 305 Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	35	-	-	-	7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15	
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	35	-	-	-	7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15	
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	35	-	-	-	7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15	
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	35	-	-	-	8	13, 14 e 15	



Norma GRI ou outra fonte	Conteúdo	Página	Omissão			Pacto Global	ODS	Nº de referência da Norma Setorial GRI
			Omitido(s)	Motivo	Explicação			
GRI 305 Emissões 2016	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	21, 35	-	-	-	8 e 9	13, 14 e 15	11.2.3
GRI 11 Setor de Petróleo e Gás 2021	11.2.4 Descreva a abordagem da organização para o desenvolvimento de políticas públicas e lobby sobre mudanças climáticas	35	-	-	-	8 e 9	13 e 17	11.2.4
Tema Material Gerenciamento de Vazamentos e Contaminação Marinha								
GRI 303 Água e efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	37	-	-	-	8	6 e 12	11.6.2
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	37	-	-	-	8	6	11.6.3
	303-3 Captação de água	56	-	-	-	7 e 8	6	11.6.4
	303-4 Descarte de água	56	-	-	-	7 e 8	6	11.6.5
	303-5 Consumo de água	56	-	-	-	8	6	11.6.6
GRI 304 Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	-	Conteúdo omitido	Não aplicável	Como prestadora de serviços para o setor de óleo e gás, a Ocyan não possui unidades próximas a áreas com valor para a biodiversidade	8	6, 14 e 15	11.4.2
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	37	-	-	-	8	6, 14 e 15	11.4.3
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	-	Conteúdo omitido	Não aplicável	A Ocyan não está sujeita à manutenção de áreas protegidas ou a atividades de reflorestamento.	8	6, 14 e 15	11.4.4



Norma GRI ou outra fonte	Conteúdo	Página	Omissão		Pacto Global	ODS	Nº de referência da Norma Setorial GRI
			Omitido(s)	Motivo			
GRI 304 Biodiversidade 2016	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	-	Conteúdo omitido	Não aplicável	8	6, 14 e 15	11.4.5
Tema Material Gestão de Resíduos							
GRI 305 Emissões 2016	305-7 Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	57	-	-	7 e 8	3, 12, 14 e 15	11.3.2
GRI 306 Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	39	-	-	8	3, 6, 11 e 12	11.5.2
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	39	-	-	8	3, 6, 11 e 12	11.5.3
	306-3 Resíduos gerados	39, 57	-	-	8	3, 11 e 12	11.5.4
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	39, 58, 59	-	-	8	3, 11 e 12	11.5.5
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	39, 59, 60	-	-	8	3, 11 e 12	11.5.6
GRI 416 Saúde e segurança do consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	-	Conteúdo omitido	Não aplicável	-	-	11.3.3
Tema Material Saúde Ocupacional, Segurança Operacional e Integridade de Ativos							
GRI 306 Efluentes e resíduos 2016	306-3 Vazamentos significativos	21	-	-	7 e 8	6, 14 e 15	11.8.2
GRI 403 Saúde e segurança do trabalho 2018	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	20	-	-	-	8	11.9.2
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	25	-	-	-	8	11.9.3

Norma GRI ou outra fonte	Conteúdo	Página	Omissão			Pacto Global	ODS	Nº de referência da Norma Setorial GRI
			Omitido(s)	Motivo	Explicação			
GRI 403 Saúde e segurança do trabalho 2018	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	63	-	-	-	-	8 e 16	11.9.5
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde	23, 63	-	-	-	-	8	11.9.6
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	23, 63	-	-	-	-	3	11.9.7
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	23, 64	-	-	-	-	8	11.9.8
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	20	-	-	-	-	8	11.9.9
	403-9 Acidentes de trabalho	64	-	-	-	-	3, 8 e 16	11.9.10
	403-10 Doenças profissionais	64	-	-	-	-	3, 8 e 16	11.9.11
GRI 11 Setor de Petróleo e Gás 2021	11.8.3 Relate o número total de eventos de segurança de processo Nível 1 e Nível 2, e discrimine esse total por atividade de negócio	65	-	-	-	-	4, 5, 8 e 10	11.8.3
	11.8.4 Os conteúdos adicionais ao setor listados abaixo são destinados a organizações com operações de mineração de areias betuminosas: liste as instalações de rejeitos da organização; para cada instalação de rejeitos, descreva a instalação de rejeitos, relate se a instalação é ativa, inativa ou foi fechada e relate a data e os principais achados da avaliação de riscos mais recente; descreva as medidas tomadas para gerenciar impactos de instalações de rejeitos, inclusive durante o encerramento e pós-encerramento e prevenir falhas catastróficas de instalações de rejeitos	-	Conteúdo omitido	Não aplicável	A Ocyan não atua em atividades de mineração de areias betuminosas.	6	8	11.8.4

Relatório Anual 2024

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Presidente

Sobre o relatório

A Ocyan

Estratégia ESG

Segurança e Saúde

Governança, Ética e Integridade

Meio Ambiente

Sociedade e Pessoas

Anexos





Norma GRI ou outra fonte	Conteúdo	Página	Omissão			Pacto Global	ODS	Nº de referência da Norma Setorial GRI
			Omitido(s)	Motivo	Explicação			
Tema Material Desenvolvimento profissional								
	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	61	-	-	-	6	5, 8 e 10	11.10.2
GRI 401 Emprego 2016	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	61	-	-	-	-	3, 5 e 8	11.10.3
	401-3 Licença maternidade/ paternidade	62	-	-	-	6	5 e 8	11.10.4 11.11.3
GRI 402 Relações de trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	63	-	-	-	3	8	11.10.5
	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	65	-	-	-	6	4, 5, 8 e 10	11.10.6 11.11.4
GRI 404 Capacitação e educação 2016	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	41, 66	-	-	-	-	8	11.10.7
Tema Material Promoção de Temas ESG na cadeia de valor								
	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	48	-	-	-	1	-	11.15.2
GRI 413 Comunidades locais 2016	413-2 Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	68	-	-	-	1	1 e 2	11.15.3

Relatório Anual 2024

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Presidente

Sobre o relatório

A Ocyan

Estratégia ESG

Segurança e Saúde

Governança, Ética e Integridade

Meio Ambiente

Sociedade e Pessoas

Anexos



Norma GRI ou outra fonte	Conteúdo	Página	Omitido(s)	Omissão		Pacto Global	ODS	Nº de referência da Norma Setorial GRI
				Motivo	Explicação			
GRI 11 Setor de Petróleo e Gás 202	11.15.4 Relate o número e o tipo de queixas de comunidades locais identificadas	-	Conteúdo omitido	Não aplicável	Pelo porte de atuação da Ocyan e natureza do modelo de negócios, o conteúdo GRI não foi considerado material.	2	5, 8 e 16	11.15.4
GRI 405 Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	45, 66	-	-	-	6	5 e 8	11.11.5
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	68	-	-	-	6	5, 8 e 10	11.11.6
GRI 406 Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	29, 68	-	-	-	6	5 e 8	11.11.7
GRI 407 Liberdade sindical e negociação coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	33	-	-	-	3	8	11.13.2
GRI 408 Trabalho infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	33	-	-	-	5	8 e 16	-
GRI 409 Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	33	-	-	-	4	8	11.12.2
GRI 204 Práticas de compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	33	-	-	-	-	8	-



Norma GRI ou outra fonte	Conteúdo	Página	Omissão			Pacto Global	ODS	Nº de referência da Norma Setorial GRI
			Omitido(s)	Motivo	Explicação			
GRI 308 Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	33,-60	-	-	-	8	-	-
	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	33	-	-	-	8	-	-
GRI 414 Avaliação social de fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	33	-	-	-	2	5, 8 e 16	11.10.8 11.12.3
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	33	-	-	-	2	5, 8 e 16	11.10.9

GRI 11 | Setor de Petróleo e Gás 2021

11.7 Encerramento e reabilitação	<p>Por atuar no fornecimento de serviços às operadoras de exploração e produção, a Ocyan não tem influência sobre o planejamento de encerramento e reabilitação de sites. Apesar de o tópico reunir impactos associados à cadeia de valor da Ocyan, a significância desses impactos para o modelo de negócio da Companhia é considerada baixa, sobretudo em relação a outros tópicos.</p>
11.14 Impactos econômicos	<p>A Ocyan atua na prestação de serviços às operadoras de exploração e produção, tendo uma escala de operação relativamente pequena em relação ao setor. Dessa forma, apesar de gerar localmente impacto econômico sobre a contratação de pessoas e fornecedores, não é caracterizada pelos principais impactos desse tópico, em especial a dependência econômica de regiões e países em relação às suas operações. Dessa forma, o tópico é considerado de significância baixa e não material.</p>



GRI 11 | Setor de Petróleo e Gás 2021

11.16 | Direitos à terra e aos recursos naturais

Por atuar no fornecimento de serviços às operadoras de exploração e produção, majoritariamente no offshore, a Ocyan não demanda infraestruturas que restrinjam o acesso a áreas significativas ou o reassentamento de populações. A Companhia está associada a um potencial impacto dessa natureza por parte de seus clientes, mas estes devem atender aos critérios de licenciamento ambiental previstos na legislação brasileira, que incluem audiências públicas com as comunidades e o planejamento antecipado e devidamente compensado para eventuais deslocamentos. Dessa forma, o tema não é considerado material.

11.17 | Direitos de povos indígenas

Direitos de povos indígenas não é um tema material para a Ocyan, uma vez que a Companhia opera predominantemente em atividades offshore para serviços específicos às empresas operadoras de campos (perfuração, completação, arrendamento FPSO, manutenção e serviços). A Companhia está ligada, por sua cadeia de clientes, a um potencial impacto destes sobre comunidades indígenas, mas a significância do tópico é considerada baixa e não material.

11.18 | Conflito e segurança

Conflito e segurança não é um tema material para a Ocyan, uma vez que a Companhia opera predominantemente em atividades offshore para serviços específicos às empresas operadoras de campos (perfuração, completação, arrendamento FPSO, manutenção e serviços) e, dessa forma, não demanda a contratação de forças de segurança para proteção patrimonial e de pessoas. A Companhia está ligada, por sua cadeia de clientes, a um potencial impacto desse tipo, mas a significância do tópico é considerada baixa e não material.

11.21 | Pagamentos a governos

Por atuar no fornecimento de serviços às operadoras de exploração e produção, a Ocyan não está sujeita às taxações específicas aplicáveis às empresas de exploração e produção. O impacto sobre a arrecadação de impostos e pagamentos ao governo não tem, portanto, nenhuma diferenciação em relação a outros segmentos da economia. Dessa forma, o tema não é considerado material.

11.22 | Políticas públicas

Pelo porte e pela natureza de negócio da Ocyan, a Companhia não contribui de forma significativa para a discussão de políticas públicas centrais da indústria de óleo e gás (como nas temáticas de transição energética, royalties etc.). Há um potencial impacto dos clientes da Ocyan no tema, mas a significância do tópico é considerada baixa e não material.

Sumário de conteúdo do SASB

Óleo e Gás – Serviços | Versão 2023-12

Tópico SASB	Código SASB	Métricas solicitadas pelo SASB	Página/Resposta
Serviços de redução de emissões e gestão de combustíveis	EM-SV-110a.1	Total de combustível consumido, percentagem renovável, percentagem usada em: (1) equipamentos e veículos on-road e (2) equipamentos off-road	55
	EM-SV-110a.2	Discussão de estratégias ou planos para abordar riscos, oportunidades e impactos relacionados com as emissões atmosféricas	35
	EM-SV-110a.3	Percentagem de motores em serviço que atendem ao mais alto nível de padrões de emissões para motores diesel não rodoviários	Não se aplica, pois a Ocyan não está sujeita aos parâmetros da Agência de Proteção Ambiental dos Estados Unidos (EPA) para motores a diesel não rodoviários
Serviços de gestão de água	EM-SV-140a.1	(1) Volume total de água doce manuseado nas operações, (2) percentual reciclado	68
	EM-SV-140a.2	Discussão de estratégias ou planos para abordar riscos, oportunidades e impactos relacionados ao consumo e descarte de água	37
Gestão de produtos químicos	EM-SV-150a.1	(1) Volume de fluido de fraturamento hidráulico usado, (2) percentagem perigosa	Não se aplica, pois a Ocyan não realiza atividades de fraturamento hidráulico.
	EM-SV-150a.2	Discussão de estratégias ou planos para abordar riscos, oportunidades e impactos relacionados com produtos químicos	21, 37
Gestão de impactos ecológicos	EM-SV-160a.1	Área terrestre média perturbada por (1) local de poço de petróleo e (2) poço de gás	Não se aplica, pois a Ocyan não realiza a perfuração de poços onshore
	EM-SV-160a.2	Discussão de estratégia ou plano para abordar riscos e oportunidades relacionados aos impactos ecológicos das atividades principais	37

Relatório Anual 2024

Mensagem do Presidente do Conselho

Mensagem do Presidente

Sobre o relatório

A Ocyan

Estratégia ESG

Segurança e Saúde

Governança, Ética e Integridade

Meio Ambiente

Sociedade e Pessoas

Anexos





Tópico SASB	Código SASB	Métricas solicitadas pelo SASB	Página/Resposta
Saúde e segurança da força de trabalho	EM-SV-320a.1	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR), (2) taxa de fatalidade, (3) taxa de frequência de quase acidentes (NMFR), (4) taxa total de incidentes de veículos (TVIR) e (5) média de horas de treinamento de saúde, segurança e resposta a emergências para (a) funcionários em tempo integral, (b) funcionários contratados e (c) funcionários de curta duração	20, 69
	EM-SV-320a.2	Descrição dos sistemas de gestão utilizados para integrar uma cultura	20, 63
	EM-SV-320a.3	Número de acidentes e incidentes rodoviários	Não houve acidentes rodoviários com integrantes no período de trabalho ou com veículos da Companhia.
Ética nos negócios e transparência em pagamentos	EM-SV-510a.1	Montante da receita líquida nos países que têm as 20 classificações mais baixas no Índice de Percepção da Corrupção da Transparência Internacional	Não se aplica, pois a Ocyan não atua nos países que ocupam as 20 piores colocações no ranking do Índice de Percepção de Corrupção da Transparência Internacional.
	EM-SV-510a.2	Descrição do sistema de gestão para prevenção da corrupção e suborno em toda a cadeia de valor	29
Gestão do ambiente legal e regulatório	EM-SV-530a.1	Discussão de posições corporativas relacionadas a regulamentações governamentais ou propostas políticas que abordem fatores ambientais e sociais que afetam a indústria	37, 39
Gestão do risco de incidente crítico	EM-SV-540a.1	Descrição dos sistemas de gestão usados para identificar e mitigar riscos catastróficos e finais	69



Tópico SASB	Código SASB	Métricas solicitadas pelo SASB	Página/Resposta
Métricas de atividade	EM-SV-000.A	Número de sites de plataforma ativos	64
	EM-SV-000.B	Número de locais de poços ativos	64
	EM-SV-000.C	Quantidade total de perfuração realizada	Atualmente, o indicador não é aplicável às áreas de negócio da Ocyan.
	EM-SV-000.D	Número total de horas trabalhadas	64

Endereços

Sede

Avenida Cidade de Lima, 86, salas 501 e 502
Santo Cristo – Rio de Janeiro (RJ)
CEP 20.220-710

Base de Apoio Logístico

Rodovia Amaral Peixoto, s/nº – km 167
Fazenda São José Mutum, Imboassica –
Macaé (RJ) – CEP 27.925-290

Viena – Áustria

Ocyan Oil & Gas GmbH
Lothringerstrasse, 16/08 – 1030 Viena – Áustria

Créditos

Área Responsável pelo Relatório:

Sustentabilidade

Conteúdo:

Área de Comunicação Corporativa

Design:

Agência OZ3

