

2025

Bærekraftsrapport

INNHold Bærekraftsrapport 2025

Om OneCo

Om OneCo	3 →
Bærekraftsmål	4 →
Nøkkeltall 2025	5 →

Bærekraftsrapport

Bærekraft i OneCo	7 →
Dobbel vesentlighetsprosessen	8 →
Generelle opplysninger	9 →
Styring av bærekraftsarbeid	9 →
Aktsomhetsvurderinger	12 →
Risikostyring	12 →
Virksomhetsstyring	13 →
Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter	15 →

Klima og miljø

Klimaendringer	17 →
Omstillingsplan	17 →
Identifiserte klimarisikoer og muligheter	18 →
OneCos klimamål	23 →
Klimaregnskap	24 →
Biologisk mangfold og økosystem	29 →
Materialforbruk og sirkulær økonomi	29 →

Sosiale forhold

Egen arbeidsstyrke	31 →
Arbeidere i verdikjeden	36 →

Styringsmessige forhold

Forretningsetikk	38 →
------------------	------

Åpenhetsloven

Redegjørelse for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	40 →
---	------

Vedlegg

Aktsomhetsvurderinger (GOV-4)	42 →
-------------------------------	------

ESRS2 IRO-2 Opplysningskrav i ESRS-standarder som er omfattet av foretakets bærekraftsrapport	43 →
---	------

ESRS2 - IRO-2 Liste over datapunkter i overgripende og emnespesifikke standarder som stammer fra annen EU-lovgivning	45 →
--	------



Om OneCo

OneCo 2025

OneCo ble etablert i 2011 og er i dag en av Norges største industrikonsern. Vi leverer tjenester og prosjekter innen elektro, automasjon, telekom, mobil, sikkerhet, elkraft og teknisk infrastruktur.

Konsernet hadde pr. 31.12.2025 totalt 1952 ansatte og omsatte for 5,436 milliarder kroner.

OneCo har norske eiere, der Aars eier 77,4 prosent. Øvrige eiere er ulike ledere og nøkkelpersonell i OneCo konsernet.

Forretningsområder



OneCo Telekom



OneCo Elektro



OneCo Infra



OneCo Technologies



OneCo Sverige

Les mer om OneCo

[OneCo leverer](#) →

[Våre verdier](#) →

[Visjon og strategi](#) →

[Vårt samfunnsoppdrag](#) →

[Konsernledelsen](#) →

[Styret](#) →

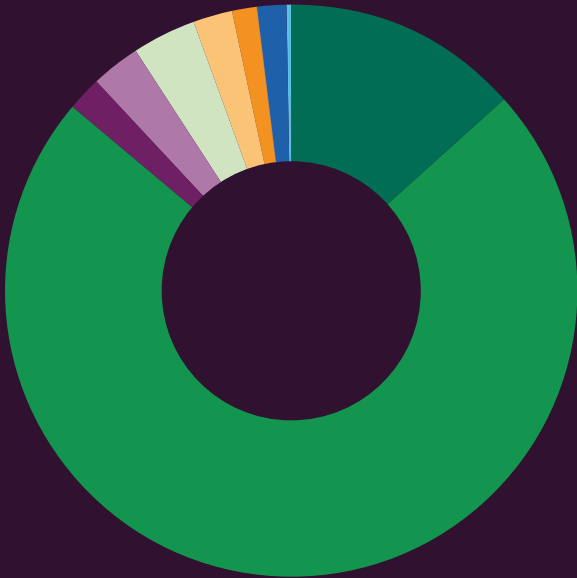
BÆREKRAFTSMÅL

12 % kvinneandel innen 2026	Minimum 9 % av våre ansatte skal være lærlinger	Ingen alvorlige hendelser (SIF) *	Redusere klimagassutslipp med 42 % innen 2030, og netto null innen 2050	73 % av Scope 3 kommer fra leverandører med klimamål innen 2028 **
-----------------------------	---	-----------------------------------	---	--

KLIMAGASSUTSLIPP

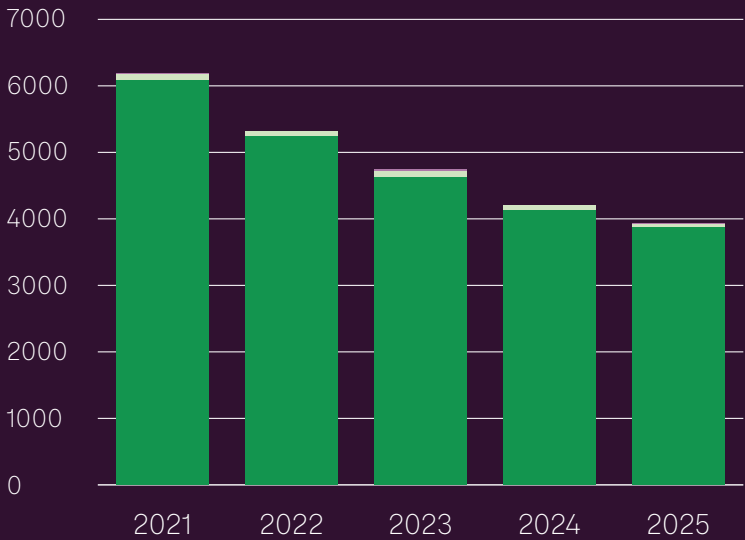
Totale utslipp (Scope 1–3) per kategori

- Direkte utslipp (Scope 1+2)
- Kjøpte varer og tjenester
- Kapitalvarer
- Drivstoff og energirelaterte aktiviteter
- Transport og distribusjon
- Avfall
- Bedriftsreiser
- Ansattes reiser til/fra jobb
- Leide eiendeler
- Bruk av solgte produkter
- Sluttbehandling av solgte produkter



Direkte utslipp (Scope 1+2) per kategori

- Fossilt drivstoff
- Elektrisitet til bygg
- Elektrisitet til biler



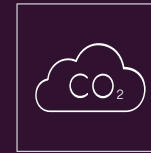
* SIF (Serious Incident Frequency) = Ulykker og nestenulykker som har ført til – eller som under ubetydelige endrede omstendigheter kunne ført til alvorlig personskade med varig mén eller død.

** Innen 2028 skal 73 % av utslippene i scope 3 komme fra leverandører som har satt vitenskapsbaserte mål.

NØKKELTALL



Antall ansatte:
1952 pr. 31.12 2025



Klimagassutslipp:
29 065 (Scope 1–3)



Kvinneandel:
11 %



Omsetning:
5,436 mrd. kroner



Kvinnelige ledere:
20 %



EBITDA:
241 mill. kroner



Lærlinger:
5 %

Løfter frem det som bygger OneCo i hverdagen

I OneCo skjer mye av den viktigste verdiskapningen i samarbeidet mellom mennesker. Gjennom interne nominasjoner løftes "Verdiskaperne" i OneCo frem for å synliggjøre og anerkjenne kultur som som gjør en forskjell for kolleger, kunder og fellesskapet.

En verdiskaper i OneCo er ikke nødvendigvis den som roper høyest eller synes mest. Det er ofte den som tar ansvar når noe er krevende, deler kompetanse uten å bli spurt, finner løsninger sammen med andre – eller som bidrar til at arbeidsdagen blir litt bedre for dem rundt seg.

Bakgrunnen for Verdiskaperen er enkel. I en stor og sammensatt organisasjon er det lett at gode bidrag blir sett lokalt, men forsvinner i helheten. Anerkjennelse handler ikke om premier eller plaketter, men om å bli lagt merke til. Å bli sett av kolleger, å få høre at det du gjør faktisk betyr noe, og å kjenne på stolthet over å være en del av OneCo.

Når vi løfter frem konkrete handlinger og mennesker, blir det tydeligere hva vi setter pris på – og hva vi ønsker mer av i kulturen vår.

Det å nominere andre har i seg selv også en verdi – både at vi heier på og løfter frem hverandre, men også fordi det gir en anledning til å sette ord på det vi ofte tar for gitt.

Verdiskaperen er med andre ord mer enn en nominasjonskonkurranse. Det er også et konkret grep for å styrke fellesskapet i OneCo, gjennom å legge merke til det som faktisk betyr noe i hverdagen.





Bærekraft

SBM -1

Bærekraft i Oneco

OneCos arbeid med bærekraft er integrert i konsernets overordnede forretningsmodell, styring og daglige drift. Bærekraft er en del av konsernets strategi for verdiskaping og langsiktig konkurransekraft, og inngår som et sentralt element i beslutningsprosesser på tvers av virksomheten. Arbeidet bygger på en samlet vurdering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til klima, miljø, arbeidsforhold og forretningsetikk.

Konsernet leverer tjenester og prosjekter innen elektro, automasjon, telekom, elkraft og teknisk infrastruktur, og opererer gjennom flere forretningsområder i Norge og Sverige. OneCos verdikjede omfatter både egen arbeidsstyrke og leverandører. Bærekraftsrapporteringen dekker i hovedsak de samme enhetene som inngår i konsernets finansielle rapportering.

OneCo har identifisert vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til klima og

miljø, arbeidsforhold, menneskerettigheter og forretningsetikk. Disse forholdene er integrert i konsernets risikostyring og strategiske prioriteringer, og danner grunnlaget for mål, tiltak og oppfølging innen bærekraft.

Konsernet følger internasjonalt anerkjente rammeverk for ansvarlig næringsliv, herunder OECDs retningslinjer, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, samt prinsipper for antikorrupsjon. OneCo er tilsluttet FNs Global Compact og rapporterer i tråd med dette.

Klima og miljøarbeidet er forankret i Science Based Targets initiative (SBTi), med mål om å redusere egne klimagassutslipp i tråd med 1,5 gradersmålet. Konsernets klimamål er gjennomgått og godkjent av et uavhengig forskningspanel. Klimaregnskap utarbeides og kvalitetssikres årlig. De fleste selskaper i konsernet er ISO-sertifiserte, eller i prosess for

sertifisering. Ett av selskapene er Miljøfyrtårn-sertifisert. Sertifiseringene bidrar til systematisk forbedring av miljøstyringen på selskapsnivå.

OneCos strategiske ambisjon er å være en konkurransedyktig og ansvarlig leverandør, der kvalitet, sikkerhet og bærekraft inngår som sentrale premisser i kunde- og anbudsprosesser. OneCo bidrar til et seriøst og ansvarlig arbeidsliv gjennom medlemskap i NHO og Spekter og deltar aktivt i ulike fag- og bransjeinitiativ.

IRO-1

CSRD prosessen

Følgende temaer er adressert som vesentlige for OneCo

Konsernet gjennomførte dobbelt vesentlighetsanalyser fra regnskapsåret 2024 i tråd med EUs nye direktiv for bærekraftsrapportering (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD). CSRD-prosessen er oppdatert for regnskapsåret 2025.

CSRD og dobbelt vesentlighet innebærer å vurdere hvilken påvirkning selskapet har på samfunnet og interessenter, men også hvordan vesentlige bærekraftsfaktorer påvirker selskapets mulighet til verdiskaping over tid. Analysen gjøres basert på strategisk innsikt og interessentdialoger, og adresserer både risiko og muligheter.

Andre aktuelle temaer

I tillegg til de fire temaene som er definert som vesentlige, vil vi også ha høyt fokus på temaene til høyre.

Dette er temaer som vil kunne påvirke måten vi utfører våre leveranser på, spesielt i forbindelse med bygging av kraftlinjer og veianlegg. Vi har også store leveranser av utstyr som kan resirkuleres eller gjenbrukes. Dette er foreløpig et umodent område, men som vil bli en mulighet for oss på mellomlang sikt.

ESRS E1 | Klimaendringer

side 17

ESRS S1 | Egen arbeidsstyrke

side 31

ESRS S2 | Arbeidere i verdikjeden

side 36

ESRS G1 | Forretningsetikk

side 38

ESRS E4 | Biologisk mangfold og økosystem

side 29

ESRS E5 | Ressursbruk og sirkulærøkonomi

side 29

ESRS 2, BP1 og BP2**Generelt grunnlag for utarbeiding av bærekraftsrapporten**

Bærekraftsrapporten er utarbeidet med utgangspunkt i European Sustainability Reporting Standards (ESRS), vedtatt av EFRAG, og er konsolidert etter de samme prinsippene som konsernets finansielle rapportering. Rapporteringen omfatter OneCo AS og datterselskaper som kontrolleres av konsernet, med mindre annet er spesifisert. Alle rapporterte datapunkter innen miljø, sosiale forhold og styring er vurdert som vesentlige gjennom konsernets doble vesentlighetsanalyse (DMA). Eventuelle avgrensninger og metodiske valg er beskrevet i DMA-kapittelet.

Klimagassutslipp, inkludert Scope 1–3, er rapportert i tråd med Greenhouse Gas Protocol. Der direkte måledata ikke er tilgjengelige, er anerkjente estimater og beregningsfaktorer benyttet for å sikre konsistens og sammenlignbarhet over tid.

For enkelte datapunkter, herunder deler av Scope 3, benyttes estimater og skjønn. Metodikk og forutsetninger vurderes løpende og revideres ved behov. Alle kvantitative ESG-data er konsolidert på konsernnivå. Historiske data er, der det er relevant, justert for å sikre sammenlignbarhet.

GOV-1**Styring av bærekraftsarbeidet**

Styret har det overordnede ansvaret for konsernets bærekraftsarbeid. Den operative gjennomføringen er forankret i konsernledelsen.

Ansvar for bærekraft er delegert til relevante forretningsområder og støttes av konsernovergripende policyer og retningslinjer. Disse omfatter blant annet styring innen HMS, ytre miljø, kvalitet, HR, prosjektgjennomføring samt innkjøp og leverandøroppfølging.

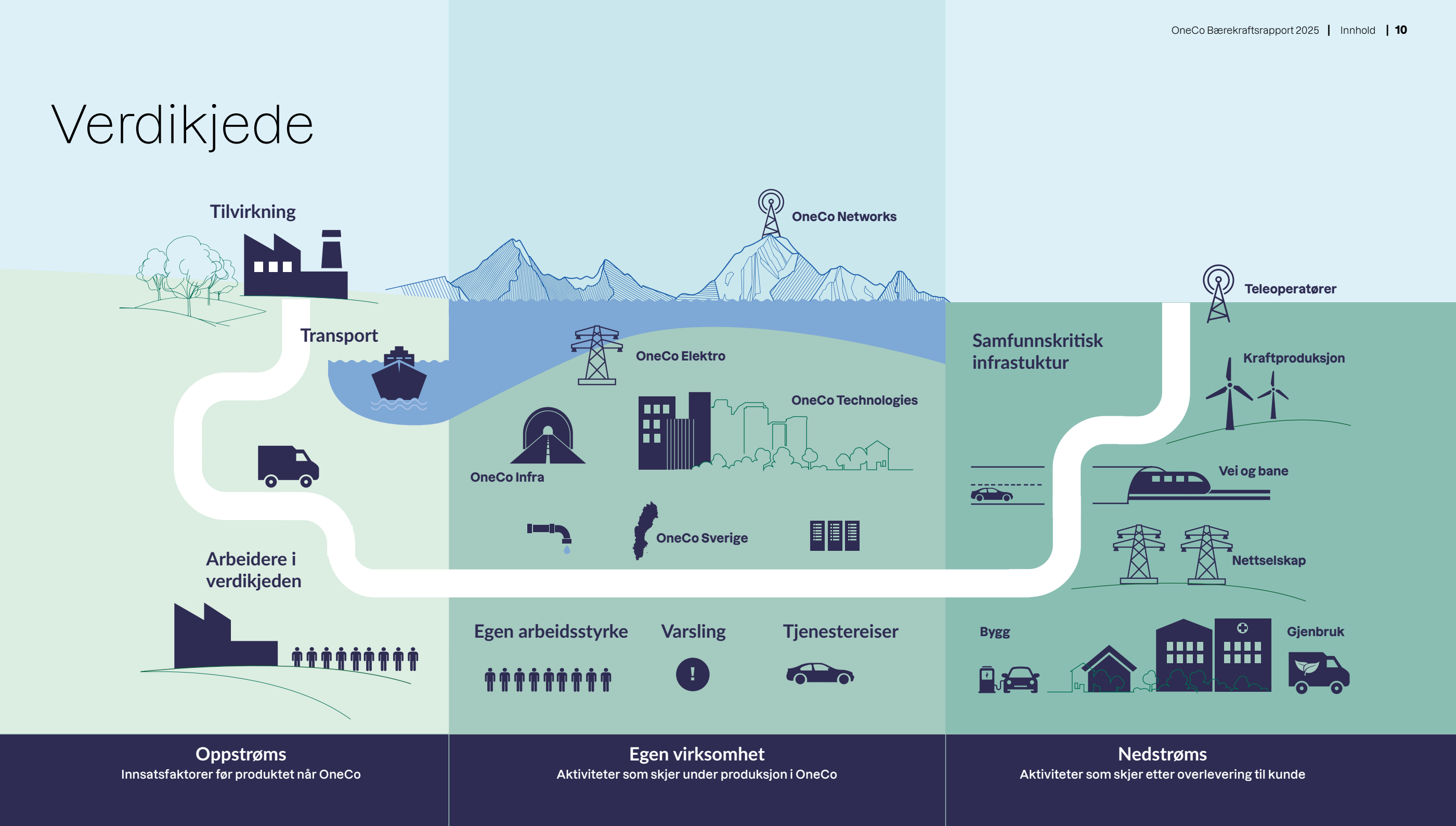
Ekstern gjennomgang og rapportering

Alle kvantitative datapunkter innen miljø, sosiale forhold og styring er gjenstand for begrenset sikkerhet utført av konsernets revisor.

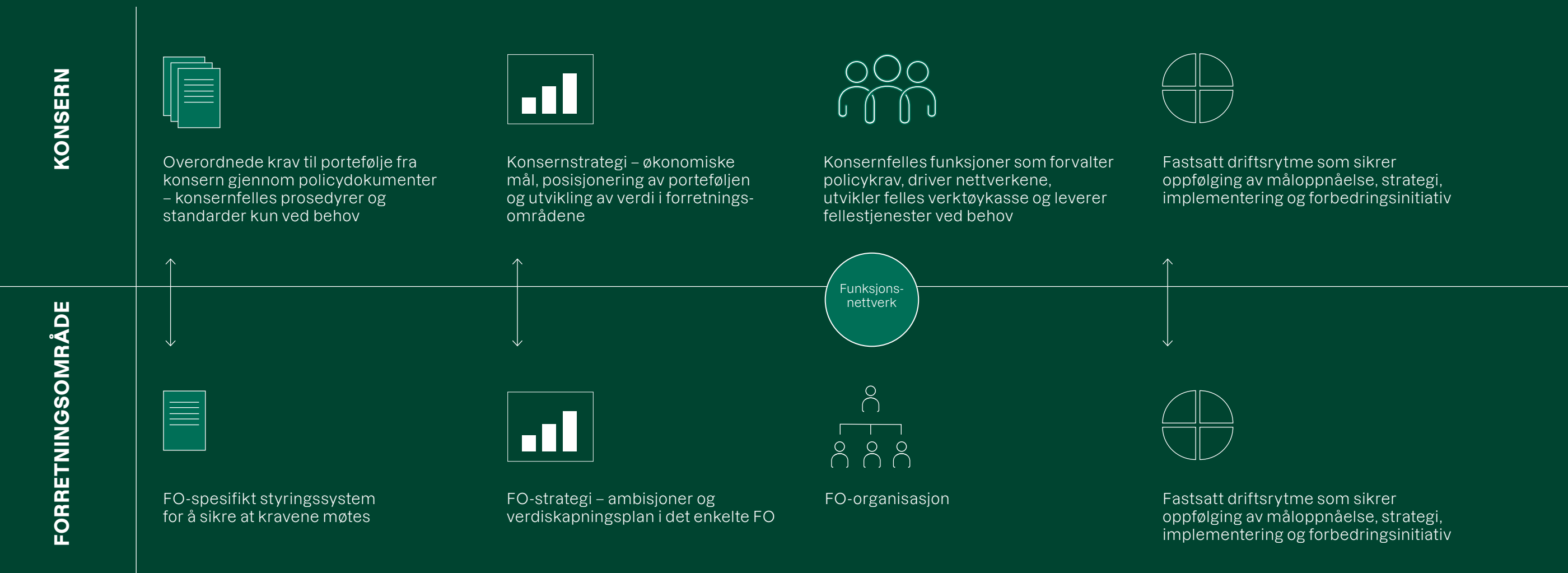
Gjennom rapporteringen redegjør OneCo for hvordan konsernets aktiviteter påvirker klima, miljø og samfunn, samt hvordan identifiserte påvirkninger, risikoer og muligheter håndteres gjennom konsernets strategi, styringsmodell og operative prosesser.



Verdikjede



Bærekraftsarbeidet følger konsernets konsernstyringsmodell



GOV-4**Aktsomhetsvurderinger**

OneCo gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge, begrense og redegjøre for faktiske og potensielle negative påvirkninger på mennesker, miljø og samfunn i egen virksomhet og i verdikjeden. Aktsomhetsvurderingene er integrert i konsernets styring, strategi og forretningsmodell, og gjennomføres jevnlig for alle vesentlige bærekraftstemaer identifisert gjennom konsernets doble vesentlighetsanalyse.

Prosessen bygger på anerkjente rammeverk for ansvarlig næringsliv og omfatter dialog med relevante interessenter, analyse av interne og eksterne datakilder samt vurdering av risiko knyttet til både egen drift og leverandørkjeden. OneCo benytter risikobaserte metoder for å identifisere og prioritere områder med forhøyet risiko for negativ påvirkning, herunder menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og forretningsetikk.

Der det identifiseres risiko for, eller faktiske negative påvirkninger, iverksetter OneCo tiltak for å stanse, forebygge eller begrense disse.

Tiltakene omfatter blant annet krav til leverandører, oppfølging gjennom dialog og revisjoner, samt interne retningslinjer, opplæring og kontrollmekanismer.

Effekten av tiltakene følges opp gjennom løpende måling, rapportering og vurdering av måloppnåelse innen miljømessige, sosiale og styringsmessige forhold. Resultatene brukes til å forbedre prosesser, justere tiltak og styrke konsernets samlede modenhet innen aktsomhetsvurderinger.

GOV-5**Risikostyring i OneCo**

OneCo har etablert en risikobasert internkontroll som skal gi rimelig sikkerhet for målrettet og effektiv drift, pålitelig rapportering samt etterlevelse av gjeldende lover, regler og interne krav.

Bærekraftsrelaterte risikoer, herunder forhold knyttet til marked, finans, HMS, klima, miljø og omdømme, vurderes som en integrert del av konsernets årlige strategi- og budsjettprosess. Relevante risikoreduserende tiltak fastsettes og følges opp gjennom konsernets ordinære

styrings- og rapporteringsprosesser.

Forhold knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden er nærmere beskrevet i redegjørelsen etter Åpenhetsloven.

SBM-2**Interessentdialog med bærekraft som tema**

OneCos interessentdialog bygger på en systematisk interessentanalyse basert på vurdering av påvirkningsgrad på, og interesse i, konsernet. Dialog og analyse av tilgjengelig informasjon benyttes som grunnlag for identifisering av vesentlige temaer.

Resultatene fra interessentanalysen inngår som en del av konsernets doble vesentlighetsvurdering (DVA).



Governance / virksomhetsstyring

ESRS 2 GOV-1

Innledning og overordnet rammeverk

Virksomhetsstyring er en sentral del av OneCos bærekraftsarbeid. Styret og konsernledelsen har det overordnede ansvaret for å sikre at bærekraftshensyn, herunder sosiale forhold og forretningsetik, er integrert i konsernets styrings- og beslutningsprosesser. Governance rammeverket danner grunnlaget for hvordan OneCo identifiserer, vurderer og håndterer vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter.

ESRS 2 GOV-1, GOV-2

Styrets og konsernledelsens rolle og ansvar

Styret har det øverste ansvaret for virksomhetsstyring i OneCo og behandler overordnede spørsmål knyttet til strategi, risikostyring og bærekraftsrapportering. Styret mottar regelmessig rapportering om vesentlige bærekrafts- og etterlevelseshold. Konsernledelsen har ansvar for operativ implementering av styrets føringer og for integrering av bærekraft i konsernets daglige drift.

ESRS 2 SBM-1, SBM-3

Integrering av bærekraft i strategi, forretningsmodell og verdikjede

Bærekraft er integrert i OneCos strategi og forretningsmodell. Konsernets aktiviteter og verdikjede er kartlagt gjennom dobbel vesentlighetsanalyse, og resultatene inngår i strategiske prioriteringer og handlingsplaner. Vesentlige temaer innen sosiale forhold og virksomhetsstyring behandles helhetlig for å sikre konsistens på tvers av organisasjonen.

ESRS 2 GOV-5, IRO-1

Risikostyring og internkontroll

OneCo har etablert en risikobasert internkontroll som omfatter både finansielle og bærekraftsrelaterte forhold. Risikoer knyttet til arbeidsforhold, verdikjede og forretningsetikk identifiseres og vurderes som del av konsernets ordinære risikostyringsprosess, og følges opp gjennom tiltak og ledelsesrapportering.

ESRS G1-1, G1-2

Forretningsetikk og etterlevelse

God forretningsskikk og høy etisk standard er grunnleggende for OneCos virksomhetsstyring. Konsernet har etablert etiske retningslinjer som

gjelder for ansatte, ledelse og forretningspartnere. Retningslinjene omfatter blant annet nulltoleranse for korrupsjon og krav til ansvarlig leverandøradferd.

ESRS G1-5

Varslingsmekanismer og håndtering av kritikkverdige forhold

OneCo har etablert interne og eksterne varslingskanaler for rapportering av kritikkverdige forhold. Varslingsordningen er tilgjengelig for ansatte og eksterne interessenter og dekker forhold knyttet til arbeidsforhold, verdikjede og forretningsetikk. Overordnet informasjon om varsler rapporteres til ledelsen og styret.

Sammenheng mellom governance, S1 og S2

Governance rammeverket understøtter OneCos arbeid med egen arbeidsstyrke (ESRS S1) og arbeidere i verdikjeden (ESRS S2). Klare ansvarsforhold, etiske retningslinjer og risikobasert oppfølging sikrer en helhetlig og konsistent håndtering av sosiale forhold og forretningsetikk på tvers av organisasjonen.

Datagrunnlag, rapportering og videre utvikling

Opplysninger om governance er basert på interne

styringssystemer, risikovurderinger og rapportering til styre og ledelse. OneCo arbeider kontinuerlig med å videreutvikle styringsprosesser, dokumentasjon og rapportering i tråd med CSRD og ESRS-kravene.

Interessentdialog med bærekraft som tema

Tabellen viser viktige interessenter og hvordan OneCo har dialog med disse.

Interessenter	Arena for dialog	Jevnlig	Årlig	Ved behov	Vesentlig	OneCos oppfølging
Eiere	Styremøter, godkjenning av års-og bærekraftsrapport, revisjon fra eksternt selskap initiert av Styret, samt interessentdialoger.				ESRS E1 ESRS S1 ESRS S2 ESRS G1	Rapportering i bærekraftsrapport.
Medarbeidere	Avdelingsmøter, OneVoice, deltakelse i nettverk. Medarbeiderundersøkelse.				ESRS S1 ESRS S2	Involveres gjennom medarbeiders daglige dialog med ledere. Involveres gjennom kanaler for internkommunikasjon. Internopplæring.
Kunder	Kundemøter, seminarer, interessentdialoger og arrangementer.				ESRS E1 ESRS E4 ESRS E5 ESRS S2 ESRS G1	Målinger av kunders tilfredshet. Kundesamtaler om bærekraft, miljø og klima. Deltar i dialog med kunder i prosjekter og i fokusgrupper. Deltar i fag- og bransjefora.
Leverandører	Leverandørmøter, kontraktsmøter, interessentdialoger og leverandørkartlegging av de viktigste leverandørene.				ESRS E1 ESRS S2 ESRS E5	Anbefaler leverandørene å verifisere sine klimamål i tråd med Science Based Target initiative. Spørsmål til leverandørene med forventninger om at leverandørene bidrar til det grønne skiftet.
Finansinstitusjoner	Kvartalsvis rapportering, årlig risikovurdering og interessentdialoger. Ved refinansiering og inngåelse av nye låneavtaler.				ESRS S1 ESRS G1	Årlig risikovurdering og valg av kompenserende tiltak. Evaluering av måloppnåelse i tråd med avtalen og ditto justering av lånebetingelse.
Lokale og sentrale myndigheter	Kommunikasjon med lokale myndigheter om enkeltprosjekter.				ESRS E1 ESRS G1	Gjennom medlemskap i interesseorganisasjoner.
Allmennheten	Egen nettside Egne sosiale mediekanaler				ESRS G1	Av åpenhetshensyn legger OneCo informasjon tilgjengelig på våre nettsider. Det er også opprettet en varslingskanal som er offentlig tilgjengelig.
Konkurrenter	Offentlig tilgjengelig informasjon.				ESRS E1, ESRS S1 ESRS S2 ESRS G1	Informasjon tas med i arbeidet med markedsstrategi og OneCos posisjonering i markedet.

Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter

IRO-1

Dobbel vesentlighetsprosessen i OneCo og vesentlige temaer

I 2025 var det pågående dialog rundt dobbel vesentlighetsanalysen knyttet til oppdatering og oppfølging av de vesentlige temaene identifisert i 2024.

Analysen omfatter både påvirkningsvesentlighet og finansiell vesentlighet, og dekker konsernets egne aktiviteter samt oppstrøms og nedstrøms verdikjede.

Analysen bygger på kartlegging av konsernets aktiviteter, produkter og tjenester, geografisk tilstedeværelse samt avhengighet av natur- og menneskelige ressurser. Se visualisering av verdikjeden på side 10.

Potensielle og faktiske påvirkninger er vurdert basert på alvorlighet og sannsynlighet, mens risikoer og muligheter er vurdert ut fra sannsynlighet og finansiell påvirkning. Fastlagte terskler er benyttet for å identifisere vesentlige temaer.

Resultatene fra analysen inngår i konsernets risikostyring og strategiprosesser, herunder SWOT-

analyser, målsettinger og handlingsplaner.

Det er ingen endringer i de vesentlige temaene for OneCo i 2025:

- E1 Klimaendringer
- S1 Egen arbeidsstyrke
- S2 Arbeidere i verdikjeden
- G1 Virksomhetsstyring

Det er ikke identifisert vesentlige påvirkninger, risikoer eller muligheter knyttet til forurensning (E2) eller vann og marine ressurser (E3), basert på konsernets aktiviteter og verdikjede.

Klimarelaterte risikoer er vurdert med utgangspunkt i både fysiske og overgangsrisikoer. Vurderingene bygger på konsernets prosjekteksponering, herunder forhold som økte nedbørsmengder og havnivåstigning. Klimarisikoanalysen er gjennomført internt med støtte i sektorspesifikke forutsetninger og er videreutviklet gjennom scenarioanalyser som omtales nærmere i omstillingsplanen.

Analysen ble gjort av OneCos egen arbeidsstyrke med spesielle forutsetninger for å forstå konsernets leveranser, drift, markedet og forventede klimaendringer som vil kunne treffe OneCo.

IRO-1

Finansiell vesentlighet og internkontroll

Risikoer og muligheter identifisert gjennom dobbel vesentlighetsanalyse er vurdert for finansiell vesentlighet basert på sannsynlighet og potensiell økonomisk påvirkning.

Muligheter identifisert gjennom analysen inngår tilsvarende i konsernets strategiprosesser og følges opp gjennom handlingsplaner der dette er relevant.

Sirkulær brannsikkerhet i praksis - **smartere vedlikehold av slukkeapparater**

Brannsikkerhet er et lovpålagt ansvar. Sammen med Slåkke viser OneCo hvordan sertifiserte kontroller av brannslukningsapparater kan kombineres med gjenbruk – og spare utslipp. I 2025 byttet OneCo 250 apparater som til samme sparte 9,5 tonn CO₂. I 2026 forventes det bytte av om lag 450 apparater sammen.

For å produsere et brannslukningsapparat trengs det fire kg stål. I tillegg er det seks kg pulver i hvert apparat. Normalt blir apparatene håndtert som avfall når de er blitt gamle. Pulveret, som inneholder blant annet silikon, olje og kalk, blir i stor grad gravd ned og fylt opp i store hauger, noen så store som 25 meter høye.

OneCo har inngått et samarbeid med Slåkke for å gjenbruke apparater i stedet for å kaste dem. Alle apparatene repareres, og det meste av pulveret gjenbrukes.

Brannslukningsapparater som ikke kan gjenbrukes plukkes fra hverandre, urenheter fjernes fra pulveret

og blir gjort om til kunstgjødsel, slik at det kan gå tilbake til naturen uten skader.

OneCo gjør sertifisert kontroll i henhold til NS-3910 og kvalitetssjekk av brannslukningsapparater for mange kunder, blant annet NorgesGruppen.

For OneCo er samarbeidet med Slåkke et konkret eksempel på hvordan brannsikkerhet kan kombineres med mer effektiv ressursbruk. De ombrukte brannslukningsapparaterne er billigere enn nye, holder samme kvaliteten, og erfaringstall viser også langt færre reklamasjoner enn nye.

I Norge finnes det rundt fem millioner brannslukkere,



og cirka 600 000 av dem byttes ut årlig. Hver slukker som gjenbrukes sparer rundt 38 kilo CO₂ og fire kilo stål. I 2025 byttet OneCo 250 apparater som til sammen sparte 9,5 tonn CO₂. Dette tilsvarer utslippene til cirka 4 500 personbiler i løpet av et helt år.

For OneCo er dette samarbeidet tett knyttet til konsernets bærekraftsmål, blant annet ambisjonen om å redusere klimagassutslipp med 42 prosent innen 2030. Derfor er det viktig for oss at vi velger og samarbeider med partnere som er bevisste på sine miljøpåvirkninger og tilbyr løsninger, der det er mulig.

Dette samarbeidet viser hvordan OneCo kombinerer lovpålagt brannsikkerhet med mer effektiv ressursbruk og reduserte klimagassutslipp. Gjennom sertifiserte kontroller og samarbeid med Slåkke bidrar OneCo til lengre levetid på brannslukningsapparater og en mer sirkulær håndtering av produkter som tidligere ble behandlet som avfall.



Klima og miljø

Klimaendringer

E1, IRO-1

Klimaendringer og OneCo

Som et av Norges største industrikonsern spiller OneCo en viktig rolle i utviklingen av det grønne skiftet. Gjennom oppdrag og tjenester levert av de ulike forretningsområdene våre, bidrar vi til elektrifisering av samfunnet og økt bruk av fornybar energi. I denne sammenhengen har OneCo vurdert klimaendringer som et vesentlig tema for selskapets strategi, både gjennom konsernets påvirkning gjennom egne aktiviteter og av forventninger fra sentrale interessenter.

OneCos virksomhet innebærer både bidrag til klimagassutslipp, særlig gjennom bruk av materialer, transport og innkjøp i verdikjeden, og et betydelig bidrag til utslippsreduksjoner i samfunnet gjennom leveranser innen elektrifisering og energieffektive løsninger.

Konsernet arbeider systematisk med å redusere egne klimagassutslipp gjennom tiltak knyttet til innkjøp, valg av løsninger, leverandøroppfølging og effektiv bruk av ressurser. Det stilles krav til dokumenterbar miljøytelse hos leverandører og

samarbeidspartnere der dette er relevant.

Klimaendringer medfører både fysiske og overgangsrelaterte risikoer for OneCo. Disse vurderes og følges opp som en integrert del av konsernets risikostyring, strategi- og budsjettprosesser. Samtidig representerer overgangen til et lavutslippssamfunn betydelige markedsmessige muligheter for konsernet.

E1-1

Omstillingsplan for begrensning av klimaendringer

OneCos klimamål er forankret i Science Based Targets Initiative (SBTi) og er metodisk utformet for å være i tråd med Parisavtalens 1,5 °C-bane. Dette innebærer at konsernet skal redusere sine utslipp i tråd med vitenskapen, med detaljerte mål og basisår beskrevet i E1-4. Omstillingsplanen bygger videre på tiltakene beskrevet i E1-3, og OneCo har identifisert sentrale klimatiltakskategorier i både egen drift og verdikjeden. De viktigste planlagte tiltakene omfatter utskifting av den fossile kjøretøyparken til elektriske kjøretøy, reduksjon av kjørte kilometer og optimalisering av kjøremønstre. I tillegg skal konsernet følge opp leverandører for å sikre at innkjøp gjøres fra leverandører som har satt vitenskapsbaserte klimamål innen 2028 (som dekker 73 prosent

av utslippene i Scope 3). OneCo bidrar også til utslippsreduksjoner hos kunder og i samfunnet gjennom leveranser innen digital infrastruktur, elektrifisering av transport, energieffektivisering i bygg, tjenester knyttet til kraftnett og kraftproduksjon samt sol- og batteriløsninger.

OneCos viktigste utslipp kommer fra den fossildrevne delen av bilparken. Dersom utskiftingen til elektriske kjøretøy forsinkes, vil dette kunne utfordre både målene for 2030 og målene for 2050. Særlig kan manglende tilgang på egnede elektriske varebiler med tilstrekkelig rekkevidde, lastekapasitet og firehjulstrekk utgjøre en gjennomføringsrisiko. Konsernet arbeider derfor med en strukturert utskiftingsplan og vurderer alternative teknologiske løsninger for å redusere risikoen.

I 2025 har OneCo fortsatt arbeidet med kartlegging av aktiviteter som er omfattet av taksonomien. Flere av OneCos aktiviteter faller inn under taksonomikriterier for klimabegrensning og klimatilpasning. Foreløpig er det ikke etablert egne mål eller CapExplaner knyttet til tilpasning til EU-taksonomien, men det jobbes med å få dette inn i den endelige omstillingsplanen i løpet av 2026.

OneCo har ikke rapportert noen CapEx-investeringer knyttet til kull, olje eller gass. Det er heller ikke identifisert forhold som tilsier at konsernet er ekskludert fra EU-referanseverdier for Paris-tilpassede referanseindekser.

Omstillingsplanen er integrert i OneCos overordnede strategi ved at lavutslippsløsninger og klimamål ligger til grunn for både tjenesteutvikling og prioritering i sentrale markedsområder. Den finansielle integrasjonen vil styrkes gjennom planen som ferdigstilles i 2025, når koblingen til budsjettprosesser, investeringer og kapitalallokering avklares mer detaljert. Planen vil godkjennes av selskapets styrende organer etter ferdigstillelse.

OneCo har allerede oppnådd betydelig fremdrift i arbeidet med omstillingen, herunder fastsettelse av SBTi-mål, gjennomføring av scenarioanalyser basert på et høyutslippsscenario (SSP5-8.5) og et lavutslippsscenario (SSP1-1.9), etablering av system for leverandøroppfølging og implementering av konkrete utslippsreduserende tiltak i transport-sektoren. Videre utvikling vil fortsette frem mot fullføring av en komplett ESRS-tilpasset omstillingsplan i 2026.

E1, SBM-3

Identifisering av klimarisiko og muligheter

Som en del av CSRD-prosessen har OneCo påbegynt arbeidet med å vurdere hvordan virksomheten kan påvirkes av klimarelaterte risikoer og muligheter under ulike fremtidige scenarioer. Dette er en del av robusthetsanalysen av OneCos strategi og forretningsmodell i et scenario i tråd med Parisavtalen og et høyutslippsscenario. Analysen er foreløpig kvalitativ og basert på to kontrasterende scenarioer: SSP1-1.9 (lavutslippsbane, 1,5 °C) og SSP5-8.5 (høyutslippsbane, 4 °C).

I lavutslippsscenarioet (SSP1-1.9) forutsettes en rask global overgang til en lavutslippsøkonomi, med strengere reguleringer, økte kundekrav og høy overgangsrisiko, men begrenset fysisk risiko. Klimaprojekteringene for Norge viser en temperaturøkning på rundt 1 °C innen 2040, stigende til 1,8–2 °C mot slutten av århundret. Havnivået i Oslo kan øke med 10–20 cm på kort sikt og opp mot 40–50 cm på lang sikt, mens ekstremnedbør vil øke moderat (Kartverket.no, 2025). For OneCo innebærer dette scenarioet betydelige muligheter: økt etterspørsel etter energieffektivitet, ladestasjoner og fornybar teknologi, samt flytting og nybygging av infrastruktur. Samtidig medfører scenarioet risiko knyttet til

kostnader for kompetansebygging og tilpasning til nye reguleringer.

Norge kan oppleve temperaturøkninger på 1,5–2 °C allerede innen 2040, 3 °C mot 2070 og 4–4,5 °C innen 2100. Havnivået i Oslo kan stige med 85 cm eller mer, og ekstremværhendelser vil bli både hyppigere og mer alvorlige. For OneCo betyr dette scenarioet økt operasjonell risiko, forsyningskjedeproblemer og høyere forsikringskostnader. Også i dette scenarioet betydelige muligheter: økt etterspørsel etter energieffektivitet, ladestasjoner og fornybar teknologi, samt flytting og nybygging av infrastruktur.

E1SBM-3
Identifiserte klimarisikoer og muligheter

På bakgrunn av OneCos påvirkning på klimaendringer ved klimagassutslipp i vår verdikjede og egne aktiviteter, er det blitt identifisert risikoer og muligheter knyttet til disse. Vurderingene er gjort på et overordnet nivå og skal kun forstås som første indikasjoner på mulig risikonivå.

- Rød risiko (høyt risikonivå)
- Gul risiko (moderat risikonivå)
- Grønn risiko (lavt risikonivå)

		Verdikjedesteg			Tidshorisont		
Fysisk risiko		Oppstrøm	Direkte	Nedstrøm	Kort	Mellom	Lang
Akutt klimarisiko	- Ekstremværskafer på industri og infrastruktur. - Beredskapsplaner både for opprettholdelse av leveranser og vern av maskiner og anlegg. Strategisk og kontinuerlig arbeid for god kvalitet og dimensjonering på infrastruktur (vei og bane).						
Overgangsrisiko							
Marked	- Utfasing av fossile energikilder og overgang til fornybar energi. - Økt overføringskapasitet til utlandet og stadig økende etterspørsel etter energi gir økte strømpriser i Skandinavia, som påvirker innkjøps- og sikringsstrategien.						
	- Kundeetterspørsel kan svekkes uten tilstrekkelige tiltak for å håndtere klimarisiko, noe som kan påvirke kunder, investorer og andre interessenter. - Sikre en tydelig strategi og retning innenfor vårt klimaarbeid for å redusere påvirkning av klimaet. Beredskapsplaner som tar høyde for klimarisiko.						
	- Økende hyppighet og alvorlighetsgrad av ekstremværhendelser kan føre til høyere forsikringskostnader for å dekke risikoen for eiendomsskader og ansvar. - Utforske bruken av forsikringsprodukter og derivater, for eksempel klimarisiko-forsikring og værderivater, for å beskytte investeringer mot tap som følge av ekstremværhendelser. Disse instrumentene kan bidra til å redusere virkningen av uforutsette klimarisikoer på investeringsavkastningen.						
Overgangsrisiko							
Lover og reguleringer	- Økte priser på fossilt drivstoff. - Bygge kompetanse om og utnytte alternative energikilder.						
	- Fossilt brensel underlegges utslippsrestriksjoner. - Dette krever at OneCo omstiller seg og tar i bruk ny og forbedret teknologi.						

OneCo har identifisert en rekke spennende muligheter innenfor bærekraft og klimaendringer som ikke bare styrker virksomhetens konkurranseevne, men også bidrar til en mer bærekraftig fremtid. OneCos klimamål er godkjent av SBTi. Dette signaliserer et sterkt engasjement for å redusere klimagassutslippene og jobbe mot en bærekraftig fremtid. Dette åpner opp for en rekke muligheter for selskapet innenfor bærekraft og klimaendringer.

Markedsmuligheter

Kort/Middels (0–10 år)

Tilbyder av energieffektive løsninger

Som et selskap som er involvert i bygg- og anleggssektoren samt teknologibransjen, kan OneCo bidra til å redusere klimapåvirkningen gjennom implementering av energieffektive teknologier, fornybar energiproduksjon og bærekraftig infrastrukturutvikling. Det kan både bidra til at kundene oppnår sine egne bærekraftsmål, samtidig som det kan generere nye forretningsmuligheter for OneCo.

Høyere satsing på samfunnskritisk infrastruktur

Arealer knyttet til fornybar kraftproduksjon, kraftledninger, og annen digital infrastruktur og forsvar skal vektlegges mer med tanke på arealforvaltning i Norge. OneCo ser en mulighet i å satse mer på dette.

Energieffektivitet

Kort (0–5 år)

OneCo kan optimalisere energiintensiteten i nettverksdrift og datasentre

Ved å bruke smartere teknologier som kunstig intelligens og automatisering kan selskapet redusere energiforbruket og dermed karbonutslippene.

Omdømme

Kort/Middels (0–10 år)

Bærekraftsinitiativer

Implementering av interne bærekraftsinitiativer for å redusere eget karbonavtrykk og øke miljømessig bærekraft. Gjennom vår SBTi-forpliktelse kan tiltak som energieffektivisering av driftsfasiliteter, bruk av fornybar energi, reduksjon av avfall og utslipp, og implementering av lavutslipps transportløsninger for ansatte, bidra til at vi er et bærekraftig forbilde internt. Vår tydelige strategi og arbeid innenfor bærekraft kan inspirere andre bedrifter og samfunnet generelt til å følge etter. Som stor og synlig bedrift vil OneCo kunne ha en signaleffekt til omgivelsene.

Kapitalflyt og investeringer

Lang sikt (10–30 år)

Investering i utvikling av innovative løsninger

OneCo benytter innovative løsninger som bidrar positivt til reduserte klimautslipp. Dette kan også omfatte utvikling av nye teknologier. Ved å være i forkant med teknologiske fremskritt innenfor bærekraft, kan OneCo posisjonere seg som en leder i bransjen og dra nytte av økende etterspørsel etter grønne løsninger.

E1-2**Strategier for begrensning av og tilpasning til klimaendringer**

OneCos arbeid med begrensning av og tilpasning til klimaendringer er forankret i konsernets styrende dokumenter, herunder selskapsstyringspolicy, HMS- og ytre miljøpolicy samt etiske retningslinjer. Policyene beskriver vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til klima.

Etterlevelse av policyer og retningslinjer følges opp gjennom konsernets ordinære styrings- og rapporteringsprosesser på både selskaps- og konsernnivå.

E1-3**Tiltak for reduksjon av klimagassutslipp**

OneCo arbeider systematisk for å redusere klimagassutslipp fra egen virksomhet og fra gjennomføring av prosjekter. Tiltakene omfatter blant annet valg av løsninger, logistikk, materialbruk og avfallshåndtering, samt oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere der dette er relevant.

Der det er aktuelt, bidrar OneCo i samarbeid med oppdragsgivere til utarbeidelse av klimaregnskap på prosjektnivå, for å styrke kontroll og oppfølging av utslipp gjennom prosjektets gjennomføring.

Opplæring

Intern opplæring knyttet til reduksjon av klimagassutslipp foregår i hovedsak gjennom pågående prosjekter og læring gjennom kundedialog og bransjedialog. Krav til at offentlige anskaffelser skal vektles minimum 30 prosent på klima og miljø er også et viktig bidrag til kompetanseheving og utvikling.

Effekten av tiltakene

Fra 2023 er konsernets klimaregnskap brutt ned på forretningsområdenivå. Hvert forretningsområde har ansvar for å fastsette og følge opp egne klimamål. Oppfølging skjer gjennom ordinære styringsprosesser og rapporteres til konsernledelsen og styret.

OneCos interne klimagassutslipp i Scope 1 og 2 har vist nedadgående trend siden baseline ble etablert i 2020. En viktig årsak er overgang til elbiler i produksjonen. OneCos utslipp er per utgangen av 2025 godt innenfor egen målsetning for Scope 1 og 2 samlet.

Samarbeid med interessenter

For å nå konsernets klimamål er OneCo avhengig av tett samarbeid med leverandører, kunder, grossister, transportører og andre aktører i verdikjeden. I 2025 ble bærekraftsarbeidet hos konsernets 300 viktigste leverandører kartlagt og fulgt opp. Dette arbeidet videreføres i 2026.

Tiltakene med største effekt i 2025:

Reduksjon i antall biler og overgang fra fossil til elbiler (Scope 1)

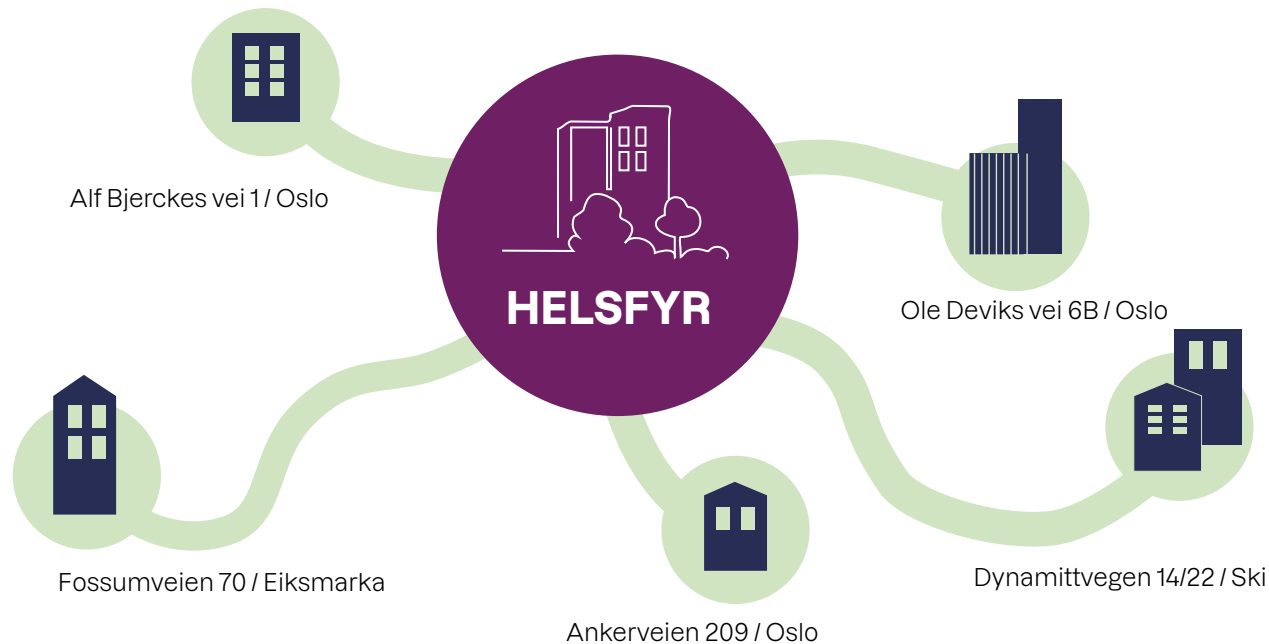


Avvikling av lokasjoner har redusert energiforbruk (Scope 2)



Oppfølging av leverandørkjeden for valg av effektive logistikkløsninger og mer miljøvennlige produkter (Scope 3)

Samlokalisering på Helsfyr gir lavere utslipp og mer effektiv drift



Når OneCo samler flere tidligere lokasjoner i ett felles hovedkontor på Helsfyr, handler det om mer enn nye lokaler. Samlokaliseringen reduserer arealbruk, kutter utslipp og integrerer bærekraft i den daglige driften. Beregnet årlig reduksjon er 2,7 tonn CO₂.

Tidligere var virksomheten i Oslo-området fordelt på fem lokasjoner, med totalt rundt 2 650 kvm kontor-areal og 2 500 kvm lager. Etter samlokaliseringen reduseres dette til om lag 960 kvm kontor og 1100 kvm lager.

Resultatet er lavere energiforbruk, mer effektiv arealutnyttelse og reduserte indirekte utslipp, som gir en beregnet årlig reduksjon på 2,7 tonn CO₂ – tilsvarende rundt 3 prosent av konsernets samlede utslipp. Færre kontorlokasjoner betyr også lavere materialbruk til drift og vedlikehold, i tillegg til mindre transport mellom kontorer og færre interne flyttinger.

Gjenbruk som hovedprinsipp

Hele flytteprosessen har vært gjennomført med stor grad av gjenbruk. Nesten alt eksisterende inventar, IT-utstyr og kontorfasiliteter gjenbrukes og tas med videre. Nyanskaffelser har vært begrenset til et minimum, og dersom noe må kjøpes inn, har man prioritert brukt fremfor nytt. Målet har vært at så lite som mulig skal kastes.

Dette er et konkret eksempel på hvordan OneCo

arbeider med sirkulærøkonomiske prinsipper i egen virksomhet – ikke bare i leveranser til kunder.

Reduserer transport og legger til rette for grønn mobilitet

Valget av Helsfyr er også et bevisst klimavalg. Området gir svært god tilgang til kollektivtransport med T-bane, buss og tog i umiddelbar nærhet. Det gjør det enklere for ansatte å velge kollektivtransport fremfor bil, og reduserer samlede transportrelaterte utslipp.

En del av en større forpliktelse

Tiltaket er forankret i OneCos bærekraftstrategi og ambisjonen om å redusere klimagassutslipp med 42 prosent innen 2030. Samlokaliseringen viser hvordan strukturelle grep i egen drift kan gi målbar klimaeffekt. Dette prosjektet illustrerer hvordan OneCo arbeider systematisk med å redusere miljøpåvirkning – både gjennom tjenesteleveranser til kunder og gjennom tiltak i egen organisasjon. Ved å optimalisere arealbruk, prioritere ombruk og redusere energibehov integreres bærekraft i den operative virksomheten. Slik omsettes strategi til praksis.

E1-4

OneCos Klimamål (SBTi)

For å følge opp OneCos klimapåvirkning, har OneCo satt vitenskapsbaserte klimamål, i tråd med begrensningen av den globale oppvarmingen til 1,5 grader. Målet ble godkjent av Science Based Targets Initiative (SBTi) i 2024. Dette er en viktig milepæl i arbeidet for å konkretisere strategien for å redusere våre utslipp både i egne aktiviteter og i verdikjeden vår.

Målene som er satt er:

- Redusere klimagassutslipp med 42 prosent innen 2030, og netto null innen 2050
- Våre største leverandører (som står for 73 prosent av utslipp i Scope 3) skal ha satt vitenskapsbaserte mål innen 2028

For å nå disse målene kreves det en omstilling både i egne aktiviteter i form av elektrifisering av bilparken samt energieffektivisering i kontorlokalene våre – og at vi engasjerer vår verdikjede i å ta klimavennlige valg i materialer, og andre transportrelaterte aktiviteter.

E1-5

OneCos energiforbruk og energimiks

		2024	2025
1	Brenselforbruk fra kull og kullprodukter (MWh)	-	-
2	Brenselforbruk fra råolje og petroleumsprodukter (MWh)	16 291	14 608
3	Brenselforbruk fra naturgass (MWh)	-	-
4	Brenselforbruk fra andre fossile kilder (MWh)	-	-
5	Forbruk av kjøpt eller ervervet elektrisitet, varme, damp og kjøling fra fossile kilder (MWh)	10 629,9	9 582,5
6	Samlet fossilt energiforbruk (MWh)	26 921	24 191
	Fossile kilders andel av samlet energiforbruk (%)	96 %	99 %
7	Forbruk fra kjernefysiske kilder (MWh)	-	-
	Andel av forbruk fra kjernefysiske kilder i samlet energiforbruk (%)	0%	0%
8	Brenselforbruk for fornybare kilder, herunder biomasse (som også omfatter industriavfall og kommunalt avfall av biologisk opprinnelse, biogass, fornybart hydrogen osv.) (MWh)	1 000,7	184,6
9	Forbruk av kjøpt eller ervervet elektrisitet, varme, damp og kjøling fra fornybare kilder (MWh)	-	-
10	Forbruk av egenprodusert fornybar energi som ikke er brensel (MWh)	-	-
11	Samlet forbruk av fornybar energi (MWh)	1 001	184,6
	Kjernefysiske kilders andel av samlet energiforbruk (%)	0%	0%
	Samlet energiforbruk (MWh)	27 921	24 375

E1-6**Klimaregnskap**

OneCo følger GHG-protokollen i rapporteringen og kalkuleringen av klimaregnskapet. Alle enheter som inngår i selskapets finansielle regnskap er inkludert i kalkulasjonene.

I 2025 ble forretningsområdet OneCo Ocean solgt. Klimaregnskapet inkluderer dermed kun tall for det halvåret OneCo eide selskapet.

Scope 1 – egne kjøretøy

Om lag 10 prosent av OneCos totale klimagassutslipp kommer direkte fra den delen av vår virksomhet som inkluderes i Scope 1. Endringen fra 2020 til 2025 viser at vi hittil har redusert denne delen av klimagassutslippene med 43 prosent. Dette skyldes i all hovedsak en kombinasjon av et redusert antall biler og utskiftning fra fossildrevne servicebiler til elektrisk drevne biler.

I løpet av 2025 har andel elbiler av total bilpark økt ytterligere, og det er også registrert en liten økning i det totale antallet elbiler. Denne utviklingen viser at satsingen på grønn mobilitet fortsetter, og at elektrifisering av kjøretøyene hos OneCo får stadig større fotfeste. Dette bidrar positivt til reduksjonen av våre egne direkte klimagassutslipp.

Scope 2 – elektrisitet til bygg og elbiler

Strømforbruk i byggene vi leier eller eier samt lading av elbiler utgjør vårt klimagassutslipp i Scope 2. Totalt sett utgjør dette under 1 prosent av vårt totale klimaavtrykk, med 36 prosent endring siden 2020. Energieffektiviseringstiltak som lysstyring, nattsinking og LED-lys er allerede gjennomført, og videre tiltak vil ha begrenset effekt.

En viktig forklaring på nedgangen i klimagassutslippene i 2025 er at flere lokasjoner ble avviklet i løpet av året. Dette reduserte samlet arealbruk og strømforbruk. I tillegg ble forretningsområdet OneCo Ocean solgt i 2025 og reduserte dokk-, kontor- og lagerfasiliteter knyttet til dette selskapet bidrar til redusert energiforbruk. Mot slutten av 2025 ble det også gjennomført en samlokalisering av kontorfasiliteter i Oslo. Dette forventes å gi lavere energiforbruk på årsbasis fra og med 2026.

E1-6

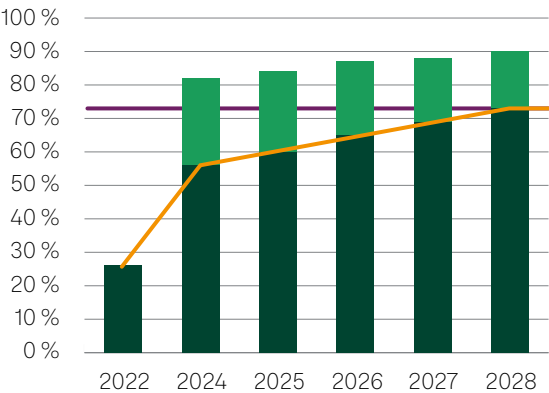
Scope 3 – indirekte utslipp

For OneCo utgjør Scope 3 om lag 90 prosent av konsernets samlede utslipp.

Et av våre bærekraftsmål er å redusere klimagass-utslipp i egen verdikjede. Innen 2028 skal 73 % av utslippene i Scope 3 komme fra leverandører som har satt vitenskapsbaserte mål. Ved nye innkjøpsavtaler og reforhandlinger vil forpliktende klimamål være et kriterium ved valg av leverandører.

Per utgangen av 2025 viser vår kartlegging at 60 prosent av leverandørene har klimamål, enten vitenskapsbaserte mål eller mål etablert gjennom andre rammeverk. I tillegg har 84 prosent av leverandørene miljøsertifisering, som ISO 14001 eller Miljøfyrtårn.

Status for klimamål blant leverandører

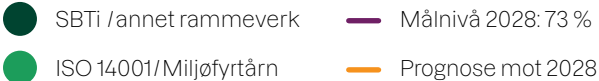


Vår hypotese er at de største leverandørene står for de største utslippene og at disse leverandørene vil dekke de nødvendige 73 % av Scope 3-utslippene. Vi vil det kommende året jobbe med mer nøyaktig utregning og økt fokus på datakvalitet rundt dette.

Kjøp av varer og tjenester

OneCo beregner utslipp fra kjøpte varer og tjenester basert på forbruk, inntil det finnes et mer presist datagrunnlag for varekjøp. Utslippene i denne kategorien beregnes ut fra innkjøpsvolum i kroner og innrapporterte utslippsdata fra de største leverandørene innen material- og tjenestekategorier.

Estimatet lages ved å multiplisere samlet innkjøpsvolum i en kategori med en utslippsfaktor, som representerer gjennomsnittlig utslipp per krone basert på leverandørenes rapporterte data. Denne kategorien omfatter flere tusen leverandører, og OneCo jobber systematisk for å kartlegge og påvirke deres miljøambisjoner, inkludert grossister og tjenesteleverandører.



Kapitalvarer

Er basert på antall per kapitalvare og spesifikasjoner per kapitalvare. Utslippsfaktor er klimagassutslipp tilsvarende EPD per kapitalvare. Hvis spesifikk emisjonsfaktor ikke finnes, brukes generisk emisjonsfaktor fra produsent.

Energirelatert (drivstoff)

Datagrunnlaget er det samme som er registrert for Scope 1. Utslippsfaktoren inkluderer produksjon og forbrenning av energikildene som brukes i produksjonen av drivstoff, elektrisitet, fjernvarme og fjernkjøling. Klimagasser fra overføring og distribusjon er også inkludert i utslippsfaktoren og utgjør en liten andel.

Transport oppstrøms

Kategorien inkluderer transporttjenester som OneCo betaler for. Utslippsfaktoren omfatter produksjon og forbrenning av drivstoff (welltowheel). Hvis spesifikk utslippsfaktor ikke finnes, brukes generiske kilder.

Avfall

Utslippsfaktoren er spesifikk og avhenger av avfallstype og avfallsbehandlingsmetode. Faktorkilde er Norsk Gjenvinning, Retura, RagnSells, Stena Recycling og SG. For energi- og materialgjenvinning inkluderes

kun transport til avfallsbehandlingsanlegg. OneCo har god kontroll på avfallshåndtering både for over-skuddsmateriell, returnering av kunders avfall samt avfall som skapes i egen produksjon. OneCo etter-lever lovkrav og krav om å rapportere avfallstall jevnlig i de prosjektene hvor dette er påkrevd. I løpet av 2025 har det vært en liten nedgang i avfall. Hovedsakelig på grunn av redusert aktivitet og gjenbruk/sortering.

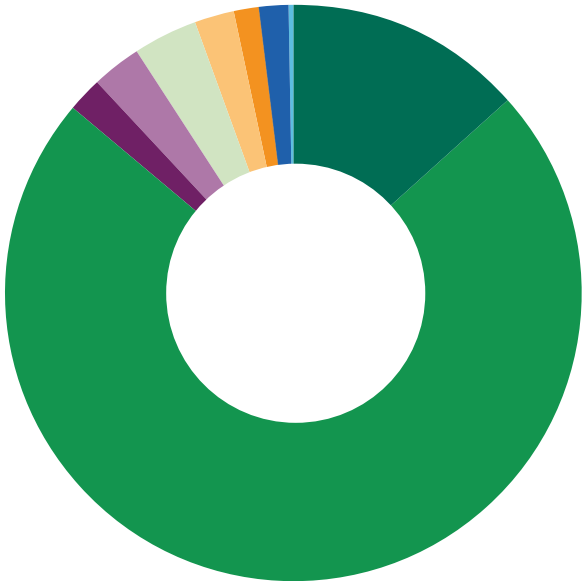
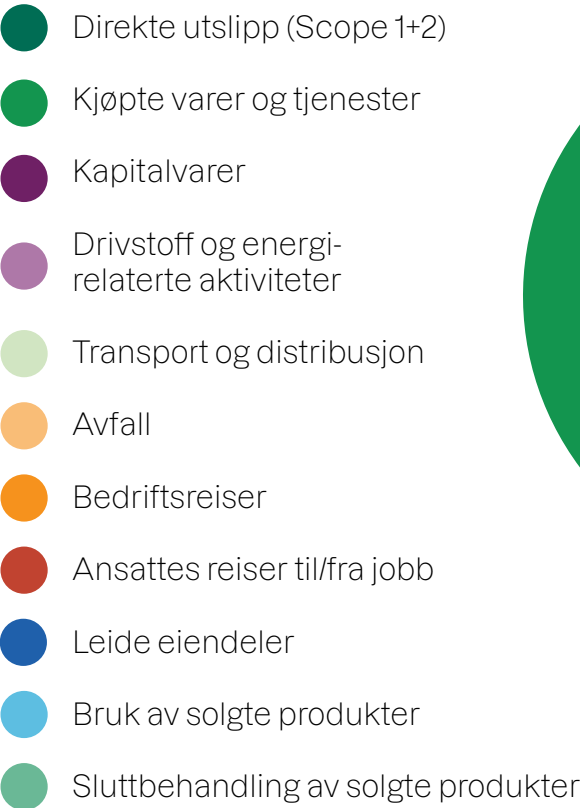
Forretningsreiser

OneCos eksterne reisebyråer er kilde til antall passasjerkilometer og reiselengde med fly. Utslipps-faktor er beregnet etter en internasjonalt godkjent metodikk for å estimere utslipp som genereres av en passasjer på en flyreise,for bruk i karbon-kompensasjonsprogrammer.

Bruk av solgte produkter

I løpet av 2025 er kategorien for bruk av solgte produkter også oppdatert. Beregningene bygger nå på faktiske salgstall for elbilladere og varme-pumper, og det har vært en nedgang i antall inkludert i estimatene sammenlignet med tidligere år. Det samme gjelder solcellepaneler for sluttbehandling av solgte produkter, hvor antallet paneler medregnet i beregningen har gått betydelig ned grunnet markeds-endringer.

Utslipp per kategori (tCO₂e)



Utslipp per forretningsområde (tCO₂e)

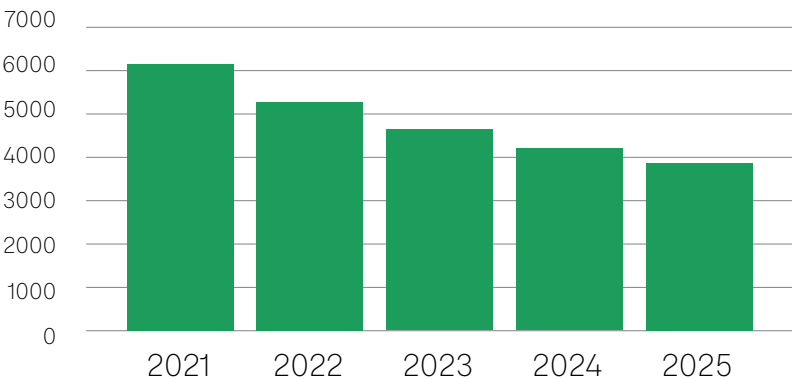


Klimagassutslipp per tonn tCO₂e

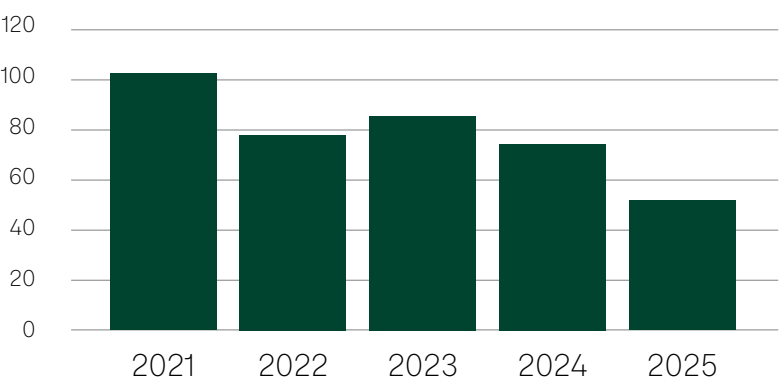
Totalt Scope 1+2	3 932,0
Totalt Scope 3	25 133,2
TOTALT	29 065,2

Direkte utslipp (Scope 1+2) per kategori (tCO₂e)

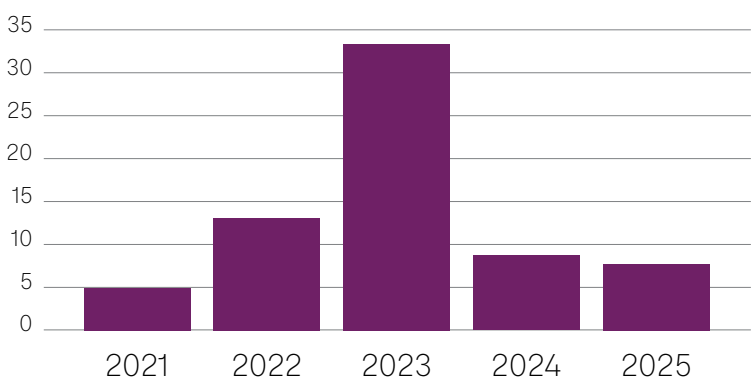
Fossilt drivstoff



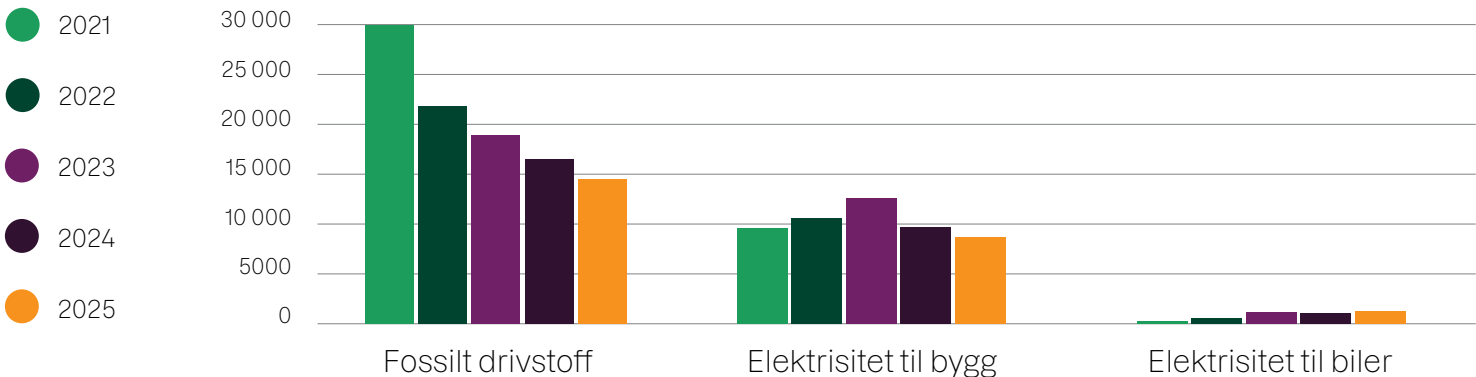
Elektrisitet til bygg



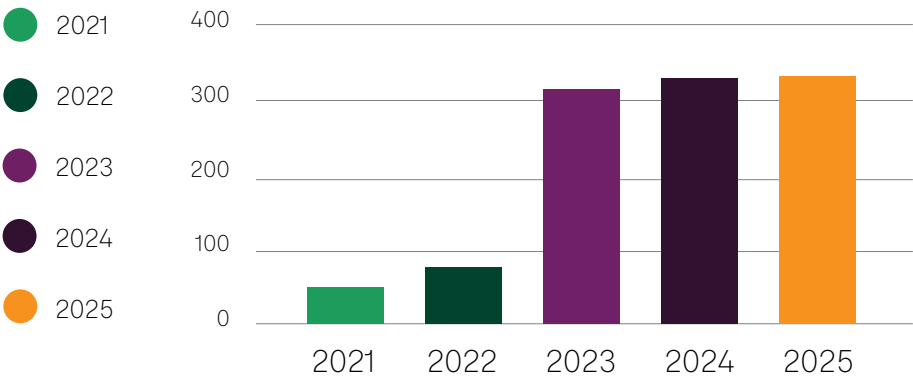
Elektrisitet til biler



ENERGIFORBRUK i MWh (SCOPE 1 + 2)



ANTALL ELBILER



E1-6 Klimaregnskap 2025

Kategori	Retrospektivt				Milepæler og målår		
	Basisår* (2020/2022)	2025	2024	%-vis endring	2030	2050	Årlig %-mål / basisår
Klimagassutslipp innenfor Scope 1					-42 %	-90 %	-4,2%
Brutto klimagassutslipp innenfor Scope 1 (tonn CO ₂ -ekv.)	8 273,10	3 871,8	4 128,70	-7,7%			
Prosentdel av klimagassutslipp innenfor Scope 1 fra regulerte ordninger for handel med utslippskvoter (%)	100 %	100 %	100 %				
Klimagassutslipp innenfor Scope 2					-42 %	-90 %	-4,2%
Brutto lokasjonsbaserte klimagassutslipp innenfor Scope 2 (tonn CO ₂ -ekv.)	94,20	60,20	82,90	-27,4%			
Brutto markedsbaserte klimagassutslipp innenfor Scope 2 (tonn CO ₂ -ekv.)	3 298,70	4 352,40	5 289,60	-17,7%			
Vesentlige klimagassutslipp innenfor Scope 3						-90 %	-2,1%
Samlede indirekte brutto klimagassutslipp innenfor Scope 3 (tonn CO ₂ -ekv.)	52 014,80	25 133,20	35 351,07	-29 %			
1 Innkjøpte varer og tjenester	40 369,90	21 135,10	29 855,60	-29 %			
[Valgfri underkategori: Skytjenester og datasentertjenester	-	-	-				
2 Investeringsvarer (Capital goods)	413,30	557,90	372,70	50 %			
3 Brensel og energirelaterte aktiviteter (ikke omfattet av Scope 1 eller 2)	1 661,00	848,70	1 094,50	-22 %			
4 Oppstrøms transport og distribusjon	7 014,50	1 049,80	803,80	31 %			
5 Avfall generert under drift	176,20	602,20	688,10	-12 %			
6 Forretningsreiser	697,40	378,90	809,40	-53 %			
7 Pendling for ansatte	3,50	3,30	3,20	3 %			
8 Oppstrøms leasede eiendeler	104,70	512,60	203,10	152 %			
9 Nedstrøms transport	-	-	-				
10 Bearbeiding av solgte produkter	-	-	-				
11 Bruk av solgte produkter	1 467,00	41,20	1 467,00	-97 %			
12 Behandling av kasserte solgte produkter	107,30	3,50	53,67	-93 %			
13 Nedstrøms leasede eiendeler	-	-	-				
14 Franchise	-	-	-				
15 Investeringer	-	-	-				
Samlede klimagassutslipp							
Samlede klimagassutslipp (lokasjonsbaserte) (tonn CO ₂ -ekv.) (2022 baseår)	60 382,10	29 065,10	39 562,70	-27 %			
Samlede klimagassutslipp (markedsbaserte) (tonn CO ₂ -ekv.) (2022 baseår)	63 586,60	33 357,20	44 769,30	-25 %			

*Basisår for Scope 1 og 2 er 2020 i henhold til klimamålene godkjent av SBTi. Tallene for Scope 3 bruker 2022 som baseår.

Biologisk mangfold og økosystem

Basert på konsernets doble vesentlighetsanalyse er biologisk mangfold og økosystemer ikke vurdert som et vesentlig tema for OneCo. Vurderingen er basert på arten av konsernets aktiviteter og den begrensede direkte påvirkningen på natur og økosystemer. Samtidig følger OneCo utviklingen på området, da forventninger fra kunder og myndigheter kan bidra til økt vesentlighet på mellomlang sikt.

OneCos påvirkning på biologisk mangfold og natur

OneCos leveranser er i hovedsak knyttet til tjenester innen elektro, automasjon, telekom og annen kritisk infrastruktur. Eventuelle naturinngrep er i hovedsak midlertidige og knyttet til anleggsarbeid, som graving av kabelgrøfter og etablering av riggområder i forbindelse med prosjekter. Slike arbeider utføres i hovedsak i eller nær eksisterende infrastruktur og på

allerede opparbeidede arealer.

Ved planlegging og gjennomføring av prosjekter gjennomføres tidlig kartlegging av aktuelle områder for å redusere risiko for negative påvirkninger på natur og biologisk mangfold. Dette inkluderer vurderinger knyttet til fremmede arter, rødlistede arter, forurensning, drikkevannskilder og kulturminner der dette er relevant.

OneCo har etablert prosedyrer for håndtering av masser som kan inneholde fremmede arter eller miljøskadelige stoffer. Prosedyrene understøttes av opplæring i prosjekter, med formål å sikre etterlevelse og begrense risiko for irreversible miljøpåvirkninger.

Materialforbruk og sirkulærøkonomi

Basert på konsernets doble vesentlighetsanalyse er materialforbruk og sirkulærøkonomi ikke vurdert som et vesentlig tema for OneCo i 2025. Vurderingen er basert på konsernets rolle i verdikjeden og begrenset direkte påvirkning på materialvalg i prosjekter. Samtidig følger OneCo utviklingen på området, da økte krav fra kunder og myndigheter kan gi både redusert klimaavtrykk i verdikjeden og forretningsmessige muligheter over tid.

OneCos virksomhet omfatter i hovedsak installasjons- og tjenesteleveranser innen elektro, automasjon og telekom. Avfall og materialbruk oppstår primært i forbindelse med rehabiliterings- og utbyggingsprosjekter, der riving, grunnarbeid og utskifting av teknisk utstyr er de viktigste kildene til avfall. Typiske avfallsfraksjoner er kabler, metallkomponenter, belysningsutstyr og plastbasert installasjonsmateriell.

Slik jobber OneCo med materialforbruk og sirkulærøkonomi

I prosjekter stiller byggherre normalt krav til avfallsplanlegging, sortering og rapportering. Der OneCo har ansvar for gjennomføring, følges en prioritert rekkefølge for avfallshåndtering: gjenbruk der dette er mulig, deretter materialgjenvinning, og til slutt deponering. I prosjekter hvor OneCo er hovedentreprenør er målsettingen høy sorteringsgrad, og det gjennomføres tidlig miljøkartlegging for å understøtte effektiv avfallsstyring.

OneCo arbeider også med å redusere klimaavtrykk knyttet til materialbruk gjennom innkjøpsprosesser, blant annet ved å prioritere produkter med dokumentert miljøytelse der dette er tilgjengelig, og ved å etterspørre miljødeklarasjoner (EPD) fra grossister og leverandører. Konsernet deltar i bransjesamarbeid for å bidra til utvikling av mer sirkulære løsninger i elektrobransjen.

OneCo har bl.a. gått inn i et prosjekt sammen med Circular Norway Elektroforeningen, RENAS og andre toneangivende elektroselskap for å fremskynde en sirkulær elektrobransje og utvikle et Veikart for en sirkulær elektrobransje mot 2035.

Effekten av tiltakene

OneCo er i en tidlig fase når det gjelder systematisk måling av effekter knyttet til sirkulærøkonomi og gjenbruk av materialer. Datagrunnlaget er derfor begrenset. Innsamling og kvalitets-sikring av relevante data vil videreutvikles i kommende strategiperiode, i tråd med økende forventninger fra kunder og andre interessenter.

Sparer 5,2 tonn CO₂ med gjenbruk av IT-utstyr

I stedet for å kjøpe nytt, gjenbruker OneCo i Sverige så mye IT-utstyr som mulig. Resultatet er mindre utskiftning, lavere kostnader og betydelig mindre e-avfall per medarbeider. Til sammen er totalt 5,2 tonn CO₂ spart.

Siden 2022 har 100 prosent av «nye» PC-er blitt kjøpt inn brukt, samtidig som levetiden på PC-utstyr er forlenget med flere år gjennom gjenbruk og reparasjoner. Hovedregelen er å bruke alt IT-utstyr så lenge som mulig, med mindre det er ødelagt eller ikke kan repareres.

CO₂-reduksjonen på 5,2 tonn CO₂-ekvivalenter tilsvarer innkjøp av brukt utstyr, gjenbruk av 32 bærbare PC-er, tre stasjonære PC-er, 1 mobiltelefon, og har samme klimaeffekt som 52.125 kilometer med bilkjøring.

Innkjøp av brukt utstyr som standard praksis

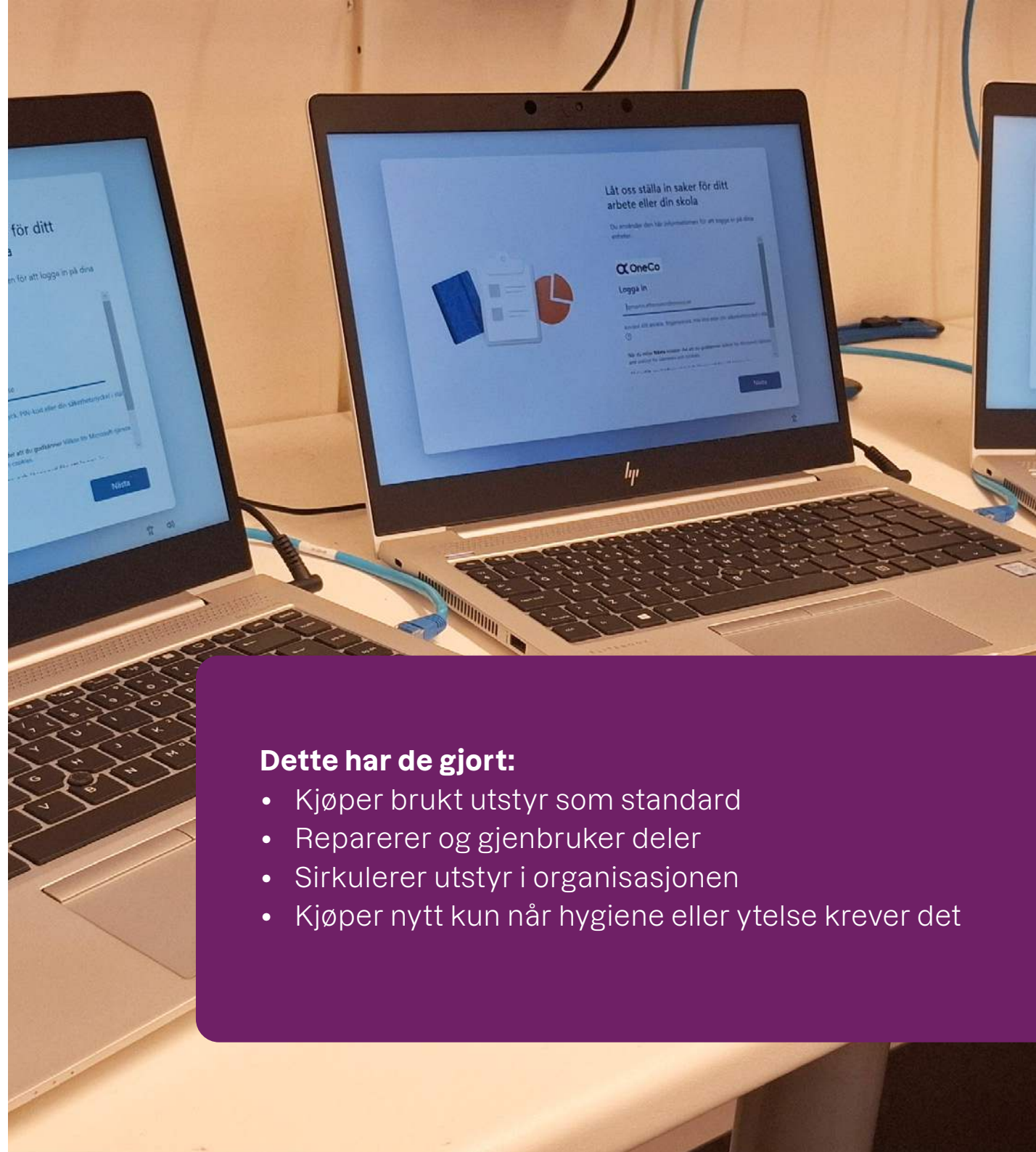
Siden 2022 har avdelingen kjøpt inn rundt 80 brukte PC-er gjennom ReuseIT – ingen nye.

I tillegg kjøpes dokkingstasjoner brukt

som standard. Mobiltelefoner og skjermer gjenbrukes internt, så lenge det fungerer. Tastaturer, mus og hodesett kjøpes unntaksvis nytt på grunn av hygiene.

Alt av IT-utstyr leveres tilbake når ansatte eller konsulenter slutter, både for sikkerhet og gjenbruk. I tillegg reparerer IT-avdelingen tilnærmet fungerende PC-er med deler fra ødelagte enheter.

Mengden elektronisk avfall per medarbeider er redusert fordi større deler av utstyrsparken sirkuleres eller repareres i stedet for å kasseres. Tiltakene viser hvordan OneCo styrker både bærekraft og drift gjennom praktiske grep i den daglige virksomheten – i tråd med prinsippene for sirkulærøkonomi.



Dette har de gjort:

- Kjøper brukt utstyr som standard
- Reparerer og gjenbruker deler
- Sirkulerer utstyr i organisasjonen
- Kjøper nytt kun når hygiene eller ytelse krever det

Egen arbeidsstyrke

ESRS 2

Innledning og avgrensning

Egen arbeidsstyrke er et vesentlig bærekraftstema for OneCo, ettersom konsernets leveranser er kompetanse- og personellintensive og i stor grad avhenger av tilgjengelighet på kvalifiserte medarbeidere. Styret og konsernledelsen anser arbeidsmiljø, helse og sikkerhet, kompetanseutvikling og medarbeiderengasjement som strategisk viktige forutsetninger for måloppnåelse og langsiktig verdiskaping. Temaet er identifisert som vesentlig gjennom OneCos doble vesentlighetsanalyse som inngår som en del av konsernets strategiprosess. Rapporteringen omfatter OneCos egen arbeidsstyrke i Norge og Sverige og er konsolidert i tråd med konsernets finansielle rapporteringsprinsipper.

S1, IRO-1

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Ledelsen har identifisert at konsernets virksomhet medfører både faktiske og potensielle påvirkninger på egen arbeidsstyrke, særlig knyttet til helse, sikkerhet og arbeidsmiljø i

operative og prosjektbaserte leveranser. Disse forholdene inngår i konsernets risikostyring og rapporteres til ledelsen gjennom regelmessige virksomhetsgjennomganger, konsernledermøter og i andre relevante fora.

Manglende tilgang på kvalifisert arbeidskraft, økt sykefravær eller høy turnover vurderes som vesentlige risikoer for gjennomføring av prosjekter, kvalitet i leveranser og økonomiske resultater. I tillegg er en lav kvinneandel i store deler av virksomheten identifisert som en mulig risiko. Samtidig representerer en stabil og kompetent arbeidsstyrke en viktig mulighet for økt effektivitet, lavere risiko og styrket konkurranseevne.

S1-1

Retningslinjer og styrende dokumenter

Styret og konsernledelsen har fastsatt overordnede retningslinjer og policyer som regulerer forhold knyttet til egen arbeidsstyrke. Dette inkluderer blant annet HMS-policy, personalpolitikk, etiske retningslinjer og varslingsordning. Retningslinjene gjelder for hele konsernet og danner grunnlaget for operative rutiner og lokale prosedyrer. Etterlevelse følges opp gjennom ledelseslinjen, og retningslinjene inngår som del

av konsernets interne styrings- og kontrollsystem.

S1-4

Tiltak og prosesser

Ansvar for oppfølging av forhold knyttet til egen arbeidsstyrke er plassert i linjeorganisasjonen, med tydelige roller og ansvar på konsern- og enhetsnivå. HMS-arbeidet er integrert i prosjektstyring og daglig drift og omfatter systematiske risikovurderinger, opplæring, rapportering av hendelser og ledelsesoppfølging. Medarbeiderundersøkelser og løpende dialog med ansatte brukes aktivt av ledelsen som beslutningsgrunnlag for forbedringstiltak og prioriteringer.

S1-5

Mål og fremdrift

Konsernledelsen følger utviklingen innen helse, sikkerhet, arbeidsmiljø og kompetanse gjennom relevante indikatorer og rapportering i linjen. Mål og ambisjoner inngår som del av konsernets styringsdialog og vurderes jevnlig.

OneCo har en nullvisjon for alvorlige ulykker, målt ved SIF (Serious Injury and Fatality). Totalt ble det rapportert om 10 slike hendelser i 2025. Ingen



Sosiale forhold

av hendelsene har medført varige mén eller død, men potensialet i hendelsene kategoriserer dem som SIF. Det er gjennomført en rekke tiltak i forretningsområdene for å kartlegge årsakene til hendelsene, samt iverksette tiltak for å forhindre at lignende hendelser oppstår igjen.



OneCo har et mål om en kvinneandel på 12 prosent. Per utgangen av 2025 var kvinneandelen i konsernet samlet sett om lag 11 prosent.

OneCo har et mål om at minimum 9 prosent av våre ansatte skal være lærlinger. I 2025 var andelen 5 prosent. Nedgangen skyldes i hovedsak nedbemanning og lavere inntak av nye lærlinger i OneCo Telekom.

S1-6
Arbeidsstyrkens karakteristika

For å gi et helhetlig og etterprøvbart bilde av OneCos egen arbeidsstyrke presenteres kvantitative opplysninger i samsvar med SRS S1-6. Tabellene viser sammensetningen av arbeidsstyrken ved periodens slutt, fordelt på land, kjønn, alder, ansettelsesform, stillingsprosent og ansiennitet. Disse opplysningene understøtter de kvalitative beskrivelsene i kapitlet og gir grunnlag for å følge utviklingen over tid.

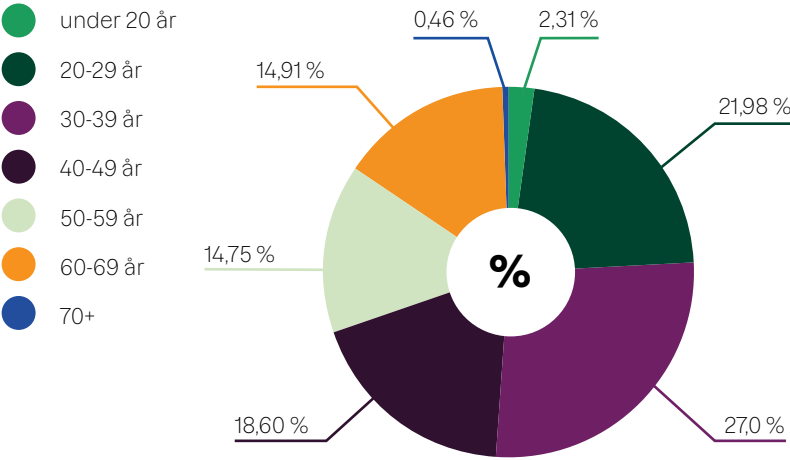
Ansatte pr. 31.12.2025 fordelt på land

Fast/midlertidig i henhold til arbeidskontrakt ved periodens slutt.
Heltid/deltid etter avtalt stillingsprosent ved periodens slutt.

Land	Totalt ansatte	Fast	Midlertidig	Heltid	Deltid
Norge	1664	1561	103	1614	50
Sverige	288	271	17	268	20
Sum	1952	1832	120	1882	70

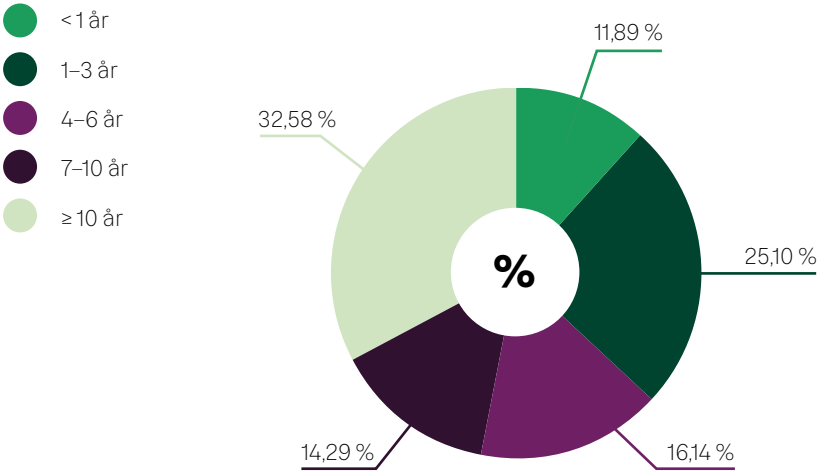
Aldersfordeling, konsernet samlet

Samtlige ansatte (fast/midlertidig) pr. 31.12.2025.



Ansiennitet, konsernet samlet

Samtlige ansatte (fast/midlertidig) pr. 31.12.2025.



S1-6

Nyansettelser og turnover

Bevegelser i arbeidsstyrken, herunder nyan-settelser og avganger, følges systematisk av ledelsen og inngår i konsernets kapasitets- og kompetanseplanlegging. Kvantitative opplysninger om nyansettelser, avganger og turnover rapporteres i tråd med ESRS S1-6 og presenteres i egne tabeller. Endringer i arbeidsstyrken vurderes i sammenheng med markedsforhold, prosjektaktivitet og strategiske prioriteringer.

S1-14

Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet

Helse og sikkerhet er et prioritert ansvarsområde for konsernledelsen. Arbeidet med HMS er forankret i styringssystemet og følges opp gjennom rapportering, revisjoner og ledelsesgjennomganger. Forebyggende tiltak, opplæring og systematisk oppfølging av hendelser skal bidra til å redusere risiko for skader og sikre et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø for alle ansatte.

S1-8

Medvirkning, dialog og varslingsmekanismer

OneCo legger til rette for medvirkning gjennom etablerte samarbeidsorganer, dialog mellom

ansatte og ledelse samt involvering av tillitsvalgte og verneombud. Varslingsordningen er godkjent av ledelsen og tilgjengelig for både ansatte og eksterne. Styret og ledelsen mottar overordnet rapportering om varsler og oppfølging, som del av konsernets arbeid med åpenhet og ansvarlig virksomhetsstyring.

ESRS 2, BP2

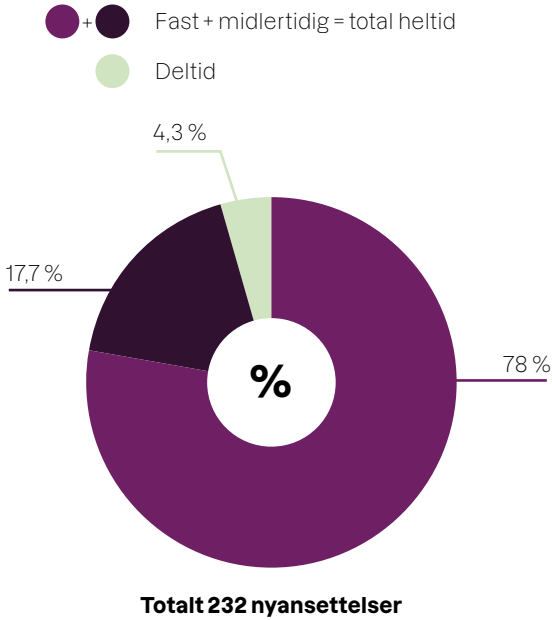
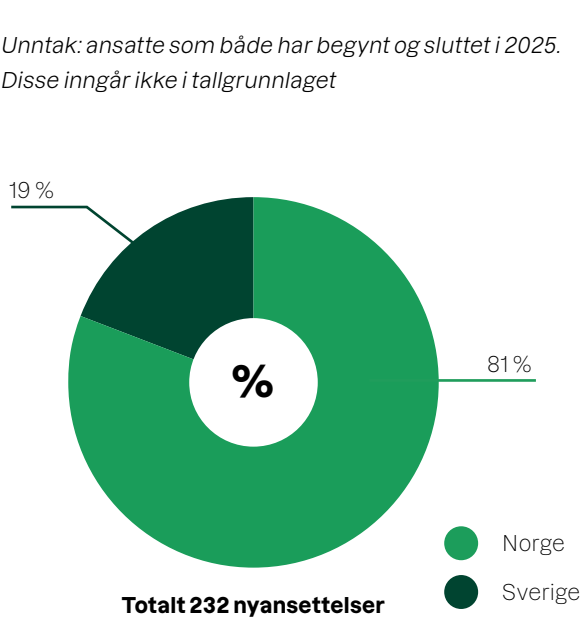
Datakvalitet, metoder og begrensninger

Konsernledelsen har ansvar for at opplysninger om egen arbeidsstyrke er basert på pålitelige datakilder og konsistente metoder. Dataene hentes hovedsakelig fra HR- og lønnssystemer og konsolideres i tråd med finansiell rapportering.

Eventuelle begrensninger i datagrunnlaget eller metodiske valg er vurdert og beskrevet for å sikre transparens og sammenlignbarhet over tid.

Nyansettelser i rapporteringsperioden

Unntak: ansatte som både har begynt og sluttet i 2025. Disse inngår ikke i tallgrunnlaget



Avganger og turnover i rapporteringsperioden

Samtlige ansatte (fast/midlertidig) pr. 31.12.2025.

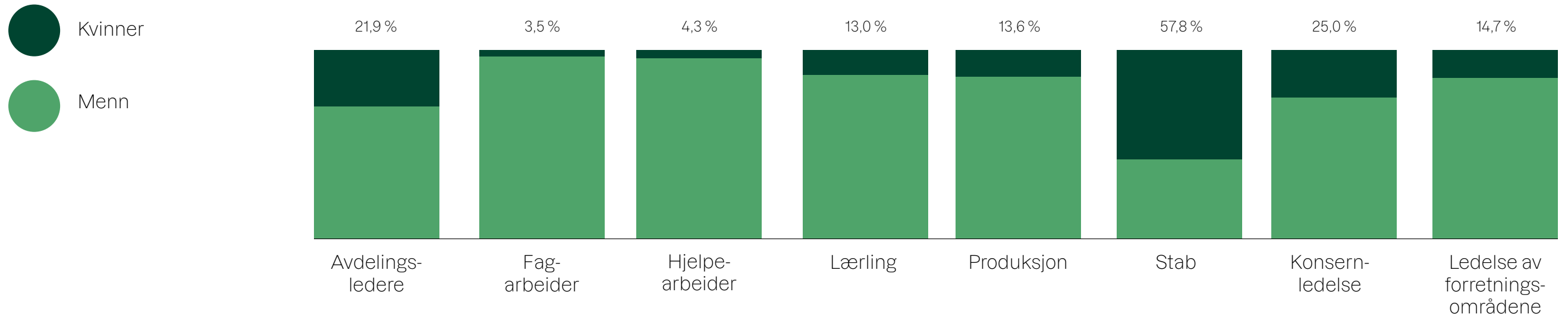
Antall ansatte pr. 31.12.2025	Antall ansatte pr. 31.12.2024	Antall sluttet totalt	Gj. snittlig antall ansatte i perioden
1952	2312	360	2132

Turnoverrate 17 %



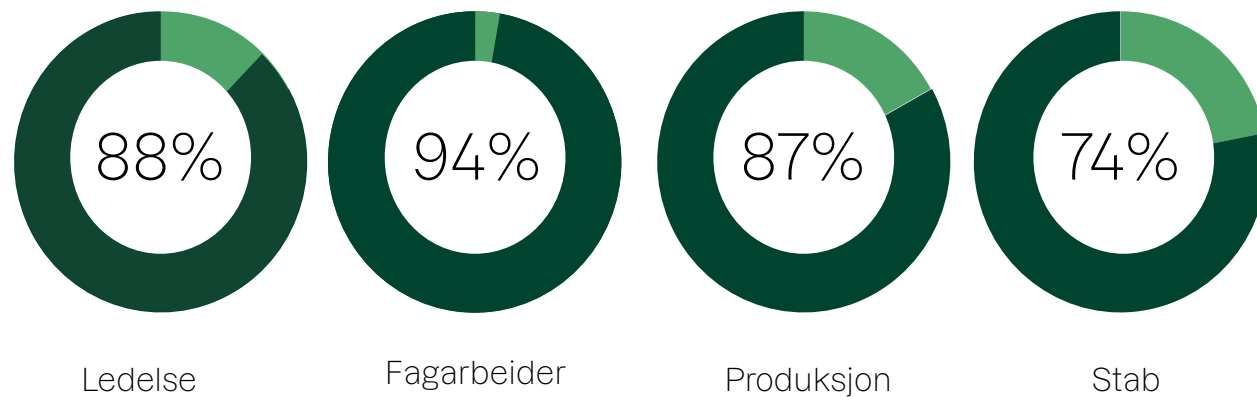
S1-9

Kvinneandel pr. ansattkategori (%):



Likelønnskartlegging pr. ansattkategori (%):

Kvinnelige ansattes lønn i % av mannlige ansattes lønn



Konsernledelse



Styret



Bygger kompetanse med voksenlæringer

Gjennom satsing på voksne læringer har OneCo gitt mange mennesker en ny vei inn i arbeidslivet. Samtidig bygger virksomheten den fagkompetansen som trengs for å levere i en krevende og viktig del av norsk infrastruktur.

OneCos avdeling "Infra" har satset på voksenlæringer i mange år. Arbeidet foregår ofte i turnus på store prosjekter, ofte med reise og lange perioder borte fra hjemmet. Erfaringsvis er ofte voksne kandidater mer rustet for en slik hverdag.

Bedriften tar inn kandidater med ulik bakgrunn – ofte fra helt andre yrker. Det viktigste er holdninger, motivasjon, arbeidsvilje og stabilitet, ikke formell skolegang.

– Mange av våre voksenlæringer har en helt egen motivasjon. De har valgt dette på nytt i voksen alder, og det gir ofte høy arbeidsmoral, stabilitet og sterk vilje til å lykkes, sier Are Omdal, administrerende direktør hos OneCo Infra.

Når kandidatene viser innsats over tid, tilbyr vi et strukturert voksenlæringsløp. Løpet varer normalt rundt 4–5 år, avhengig av bakgrunn, og inkluderer

nødvendig opplæring og eksamener i VG2 og VG3 i samarbeid med Elfo Sør. Voksenlærlingene får tett faglig oppfølging av mentorer og erfarne fagarbeidere. I tillegg har avdelingen etablert en egen praksisplass i Arendal, der kandidatene trenes målrettet mot fagprøven.

Resultatene av voksenlæringsprogrammet viser at nesten ingen stryker på fagprøven. I tillegg blir de fleste som tar fagbrev gjennom OneCo værende hos oss videre, og mange har karriere videre som ledere ute i prosjektene.

For den enkelte betyr dette mer enn en jobb. Det gir trygg økonomi, formell kompetanse og en ny retning i livet. Mange av våre voksenlæringer blir sterke og lojale ambassadører for OneCo og bidrar til et godt faglig miljø, preget av stolthet og engasjement.



Samuel Stenvoll er en av voksenlærlingene hos OneCo Infra.



Voksenlæringer som en del av OneCos samfunnsansvar

Satsingen på voksenlæringer er tett knyttet til OneCos kultur og verdier. Vi er en inkluderende og ansvarlig arbeidsgiver som jobber aktivt for å ha over ni prosent læringer hos oss. Raushet og deling av kunnskap står sentralt, og vi mener et inkluderende miljø styrker både samhold og fagmiljø.

Ved å gi voksne mennesker en ny mulighet til utdanning og arbeid, bidrar vi til lavere utenforskap, høyere kompetanse og et mer robust arbeidsliv.

Arbeidere i verdikjeden

ESRS 2

Innledning og avgrensning

Arbeidere i verdikjeden er et vesentlig bærekrafts-tema for OneCo. Konsernet benytter et betydelig antall leverandører og underleverandører, særlig innen prosjekt- og anleggsvirksomhet. Styret og konsernledelsen anser ansvarlige arbeidsforhold i verdikjeden som en integrert del av god forretnings-skikk og ansvarlig virksomhetsstyring.

Temaet er identifisert som vesentlig gjennom OneCos dobbelte vesentlighetsanalyse, og ses i sammenheng med kravene til forretningsetikkk og antikorrupsjon etter ESRS G1.

S2-1

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

OneCos leverandørbruk kan medføre både faktiske og potensielle negative påvirkninger på arbeidstakere i verdikjeden, særlig knyttet til lønns- og arbeidsvilkår, arbeidstid, helse og sikkerhet. Brudd på arbeidstakerrettigheter, sosial dumping eller manglende HMS-standarder hos leverandører kan samtidig indikere brudd på grunnleggende

prinsipper for god forretningsskikk og forretningsetikkk.

Slike forhold utgjør vesentlige operasjonelle, økonomiske og omdømmemessige risikoer for OneCo, og håndteres derfor som del av konsernets samlede risikostyring innen både ESRS S2 og ESRS G1.

S2-2

Retningslinjer og styrende dokumenter

Styret og konsernledelsen har fastsatt overordnede retningslinjer for ansvarlig leverandøradferd som en del av konsernets rammeverk for forretningsetikkk. Leverandører forventes å etterleve gjeldende lover, tariffavtaler og grunnleggende arbeidstaker- og menneskerettigheter, samt OneCos etiske retningslinjer. Kravene inngår i leverandøravtaler og danner grunnlaget for valg, evaluering og oppfølging av leverandører i verdikjeden.

S2-3

Tiltak og prosesser for oppfølging

OneCo arbeider risikobasert med oppfølging av leverandører som del av både leverandørstyring og etterlevelse av forretningsetiske krav. Oppfølgingen er forankret i linjeorganisasjonen og inngår i konsernets interne kontroll og risikostyring. Tiltak inkluderer

leverandørkartlegging, kontraktsoppfølging, dialog og vurdering av leverandørenes modenhet innen arbeidsforhold, miljø/klima, HMS og forretningsetikkk.

I 2025 omfattet leverandørkartleggingen 263 prioriterte leverandører. Det ble gjennomført målrettet oppfølging av leverandører som ikke hadde besvart undersøkelsen, i tett samarbeid med forretnings-områdene, noe som bidro til å øke svarandelen fra 32 prosent til 90,4 prosent.

Leverandører med rød klassifisering ble fulgt opp gjennom dialog og skriftlige anbefalte forbedrings-tiltak. Oppfølgingsarbeidet resulterte i en reduksjon i andel leverandører med høyrisiko på 36 prosent i løpet av året. Det ble i tillegg gjennomført et antall fysiske revisjoner i forretningsområdene over avtalt KPI. Dette arbeidet vil videreføres og følges opp i 2026.

S2-4

Mål, ambisjoner og sammenheng med forretningsetikkk

OneCo har som ambisjon å bidra til ordnede og ansvarlige arbeidsforhold i verdikjeden, og ser dette som en forutsetning for god forretningsskikk. Arbeidet med mål og indikatorer for ansatte i verdikjeden utvikles gradvis og ses i sammenheng

med konsernets mål for etterlevelse av etiske retningslinjer, antikorrupsjon og ansvarlig leverandørstyring.

Som sentrale indikatorer under ESRS S2 måles andel leverandører med tariffavtale eller tilsvarende ordning, samt andel leverandører med ISO 45001-sertifisering, som indikatorer på henholdsvis ordnede arbeidsforhold og systematisk HMS-arbeid i leverandørkjeden.

Som del av konsernets arbeid med forretningsetikkk (ESRS G1) inngår også andel leverandører med etablert Code of Conduct og Supplier Code of Conduct som indikator på formalisert etisk ramme- verk og virksomhetsstyring i verdikjeden. Det er samtidig verdt å merke seg at om lag 51 prosent av leverandørene er små og mikrobedrifter (under 50 ansatte), hvor mange ikke omfattes direkte av Åpen-hetsloven, noe som kan påvirke graden av formalisert policystruktur. Resultatene benyttes som grunnlag for risikobasert leverandøroppfølging og videre utvikling av mål og indikatorer fra 2026.

S2-5

Varsling, dialog og håndtering av kritikkverdige forhold

OneCos varslingskanal er tilgjengelig for både ansatte og eksterne parter, inkludert arbeidstakere i verdikjeden via OneCo.no. Varslingsordningen er en sentral del av konsernets arbeid med forretningsetikk og skal sikre at brudd på arbeidsforhold, menneskerettigheter eller etiske retningslinjer avdekkes og håndteres. Overordnet rapportering om varsler inngår i ledelsens og styrets oppfølging av ansvarlig virksomhetsstyring.

ESRS 2

Datagrunnlag, metode og kontroll

Opplysningene i dette kapitlet bygger på leverandørkartlegginger, dialog, kontraktsoppfølging og informasjon fra konsernets styrings- og varslingsystemer. Datagrunnlaget utvikles videre for å styrke sporbarhet, dokumentasjon og intern kontroll i tråd med kravene i CSRD, ESRS S2 og ESRS G1.

Leverandørkartleggingen gjennomføres etter en strukturert metodikk med risikoklassifisering (lav / moderat / høy risiko) og tilhørende dokumentasjonskrav. Resultatene analyseres, registreres i konsernets felles database og inngår i internkontrollen. De danner

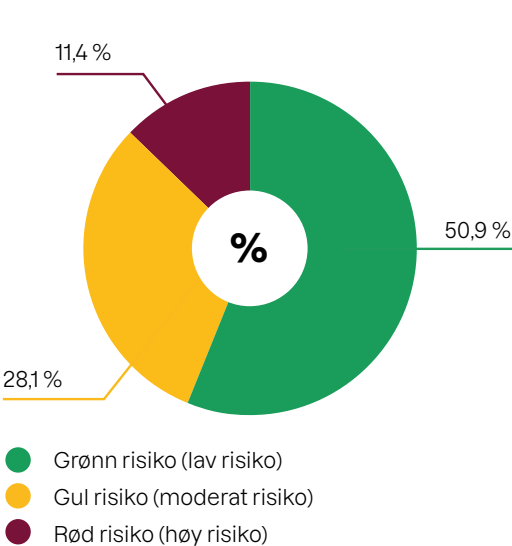
grunnlag for prioritering av målrettet oppfølging og videre samarbeid med leverandørene.

Gapanalyse mot beste praksis

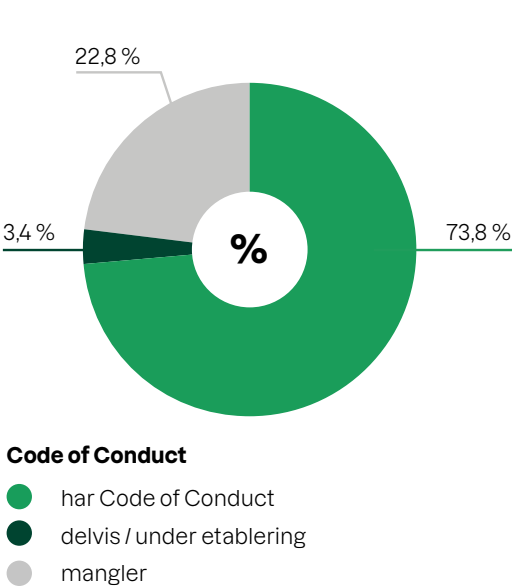
Sammenlignet med beste praksis for ESRS S2 og ESRS G1 er OneCo i en utviklingsfase. Styrker inkluderer tydelig vesentlighetsvurdering som gjennomføres som del av konsernets årlige strategiprosess, felles etiske retningslinjer og avtale om ansvarlig leverandøradferd, betydelig leverandørkartlegging og etablert varslingskanal.

Samtidig identifiseres behov for videre systematisering og dokumentasjon av aktsomhetsprosesser i verdikjeden, styrket leverandørsegmentering basert på risiko og betydning, tettere kobling mellom leverandøroppfølging og antikorrupsjonsarbeid, samt videreutvikling av kvantitative indikatorer og målstyring innen arbeidsforhold og forretningsetikk.

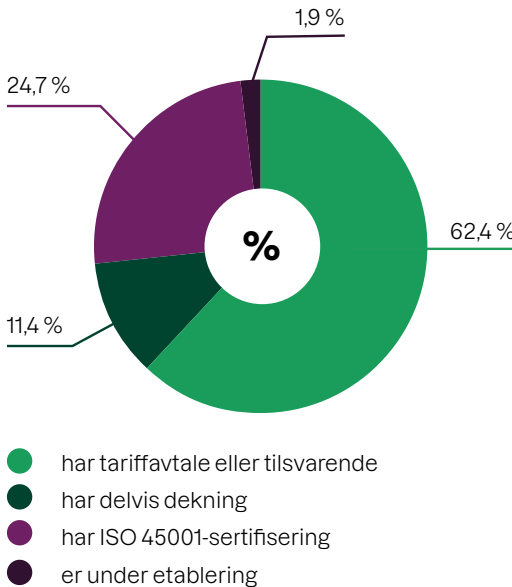
Risikofordeling av leverandører (%):



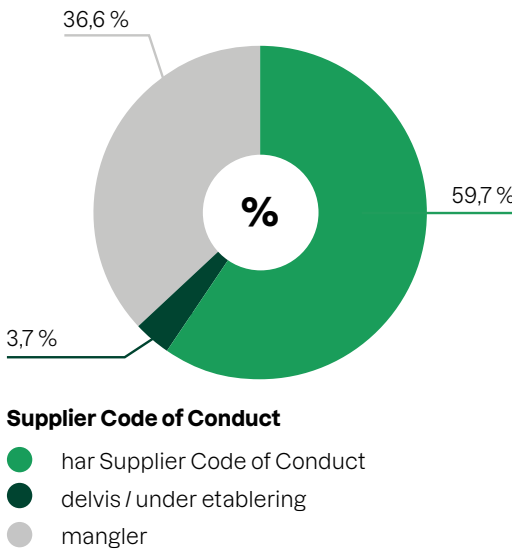
Leverandører med etiske retningslinjer (%):



Leverandører med tariffavtale (%):



Leverandører med etiske retningslinjer for leverandører(%):





Styringsmessige forhold

Forretningsetikk

G1-3

Retningslinjer for forretningsetikk, antikorrupsjon og økonomisk kriminalitet

OneCo er tilsluttet FNs Global Compact og forplikter seg til å bekjempe korrupsjon i alle former. Konsernet har etablert tydelige retningslinjer for forretningsetikk, inkludert nulltoleranse for korrupsjon, bestikkelser, interessekonflikter og annen økonomisk kriminalitet. Alle ansatte, inkludert innleide og konsulenter, forventes å opptre i samsvar med konsernets etiske retningslinjer. Det er ikke tillatt å tilby, gi, motta eller akseptere fordeler som kan påvirke – eller oppfattes å påvirke – forretningsmessige beslutninger.

OneCo har etablerte rutiner for korrekt regnskapsføring, rapportering og dokumentasjon i tråd med gjeldende lover og regnskapsprinsipper. Finansiell rapportering skal gi et rettviseende og etterprøvbart bilde av konsernets økonomiske forhold.

Vurdering av forretningspartnere, inkludert

kunder, leverandører og andre samarbeidspartnere, inngår i konsernets risikovurderinger. Der relevant gjennomføres bakgrunnssjekker og vurderinger av integritet og etterlevelse.

G1-1

Styrende dokumenter og implementering

Konsernets arbeid med forretningsetikk er forankret i følgende sentrale dokumenter og prosesser:

- Etiske retningslinjer (Code of Conduct)
- Rutiner for varsling (whistleblowing)
- Selskapsstyringspolicy
- Innkjøpspolicy
- Avtale ansvarlig leverandøradferd (ABC)
- Rutine for avviksmelding og -oppfølging
- Rutine for på-se-plikt
- Rutine for varsling av kritikkverdige forhold
- Aktsomhetsvurderinger/ansvarlighetskompasset

Retningslinjene er tilgjengelige for ansatte og relevante eksterne parter, og inngår i opplæring og kommunikasjon i konsernet.

G1-3

Forebygging av korrupsjon og økonomisk kriminalitet

OneCo arbeider systematisk for å forebygge korrupsjon og økonomisk kriminalitet gjennom tydelige forventninger, opplæring og kontrolltiltak. Korrupsjon forstås som misbruk av betrodd makt for privat vinning og kan omfatte både direkte og indirekte handlinger. Alle leverandører og underleverandører er kontraktsmessig forpliktet til å etterleve konsernets krav til forretningsetikk og ansvarlig forretningspraksis. Brudd på disse kravene kan medføre sanksjoner eller avslutning av samarbeid.

Konsernet har etablert varslingskanaler som gir ansatte og eksterne parter mulighet til å rapportere kritikkverdige forhold. Varsler behandles konfidensielt og i tråd med gjeldende regelverk.



OneCos arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Åpenhetsloven – redegjørelse for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Virksomhet, forankring og overordnede forpliktelser

OneCo er et norsk industrikonsern etablert i 2011, med virksomhet i Norge og Sverige. Konsernet leverer tjenester og prosjekter innen elektro, automasjon, telekom, mobil, sikkerhet, elkraft og teknisk infra-struktur. Ved utgangen av 2025 hadde konsernet 1952 ansatte og en omsetning på NOK 5,4 mrd.

Som følge av konsernets størrelse og rolle i verdikjeden har OneCo et særlig ansvar for å respektere grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

OneCo arbeider i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, ILOs kjernekonvensjoner, FNs Global Compacts ti prinsipper og gjeldende norsk lovgivning, herunder Åpenhetsloven. Arbeidet er forankret i konsernets styre og konsernledelse og integrert i bærekraftsarbeidet og

i den doble vesentlighetsanalysen som er en del av strategiprosessen i konsernet.

Interne retningslinjer og styringssystemer

Respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er regulert gjennom konsernfelles styrende dokumenter, herunder etiske retningslinjer, HMS-policy, selskapsstyringspolicy, innkjøpspolicy, retningslinjer for varsling og avvikshåndtering samt Avtale om ansvarlig leverandøradferd.

Retningslinjene gjelder for alle ansatte, innleide, underleverandører og samarbeidspartnere. Etterlevelse følges opp gjennom linjeledelse, interne kontroller og virksomhetsstyring.

Aktsomhetsvurderinger

Alle selskaper i OneCo gjennomfører årlige risiko-baserte aktsomhetsvurderinger, forankret i selskapenes styrer. I tillegg gjennomføres en samlet aktsomhetsvurdering på konsernnivå.

Vurderingene viser at lønns- og arbeidsforhold hos innleide arbeidstakere og underentreprenører representerer den mest fremtredende risikoen på tvers av forretningsområdene.

Det er ikke avdekket alvorlige faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter i rapporteringsperioden, men risikoforhold følges opp gjennom målrettede tiltak.

Tiltak for å forebygge og begrense negative konsekvenser

OneCo stiller krav om etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom avtale om ansvarlig leverandøradferd. Risikobaserte vurderinger inngår i innkjøpsprosesser og kontraktsinngåelser.

Ved avdekkede avvik går OneCo i dialog med leverandør for å rette forholdene. Dersom tiltak ikke fører frem, avsluttes samarbeidet.

Internt gjennomfører alle nyansatte obligatorisk opplæring i etiske retningslinjer, HMS og varsling. Varslingskanaler er tilgjengelige for ansatte og eksterne, og varsler kan meldes anonymt og konfidensielt.

Mål, oppfølging og overvåking

OneCo har etablert mål for oppfølging av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, herunder null brudd på gjeldende lov- og regelverk, 100 prosent

gjennomført opplæring i etiske retningslinjer og minimum 20 fysiske kontroller av underentreprenører og innleide per år. Tiltakene vurderes samlet å ha hatt positiv effekt ved å styrke oversikt, kontroll og etterlevelse, men arbeidet videreutvikles løpende.

Administrerende direktør i hvert selskap har ansvar for gjennomføring og oppfølging. Resultater rapporteres årlig til konsernledelse og styrer. Konsernet benytter felles metodikk, blant annet Ansvarlighetskompasset utviklet av Norges kontaktpunkt for ansvarlig næringsliv.

Samlet vurdering

OneCos redegjørelse etter Åpenhetsloven er integrert i konsernets Bærekraftsrapport og gir et samlet bilde av hvordan konsernet identifiserer, vurderer og følger opp risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Arbeidet videreutvikles løpende for å styrke dokumentasjon, sporbarhet og etterlevelse i hele verdikjeden.

OneCo besvarer informasjonsforespørsler fra allmennheten i tråd med åpenhetsloven § 6 og innen lovpålagte frister.



Vedlegg Bærekraftsrapport 2025

GOV-4
Aktsomhetsvurderinger

Sentrale elementer i aktsomhetsvurderingene	ESRS opplysninger	Overskrift	Sidetall
a) Innarbeiding av aktsomhetsvurdering i styring, strategi og forretningsmodell	ESRS 2 GOV-2 ESRS 2 GOV-3 ESRS 2 SBM-3	OneCo utfører aktsomhetsvurderinger jevnlig og under alle de vesentlige temaene identifisert. Aktsomhetsvurderinger Klimaendringer Arbeidere i verdikjeden	12 18 36
b) Samarbeid med berørte interessenter	ESRS 2 GOV-2 ESRS 2 SBM-2 ESRS 2 IRO-1 ESRS 2 MDR-P	Interessentdialog med bærekraft som tema OneCo gjennomfører dialogmøter samt analyse av offentlig tilgjengelig informasjon med en rekke ulike interessenter for å skaffe så helhetlig bilde av virksomheten som mulig.	14
c) Identifisering og vurdering av negative påvirkninger på mennesker og miljø	ESRS 2 IRO-1 ESRS 2 SBM-3	Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter OneCo har gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse for å kartlegge faktiske og potensielle påvirkninger på samfunn og miljø, samt identifisere vesentlige risikoer og muligheter Oneco har innenfor bærekraftstemaene.	15
d) Iverksetting av tiltak for å behandle negative påvirkninger på mennesker og miljø	ESRS 2 MDR-A	Våre tiltak står forklart under hvert vesentlig tema: Tiltak for reduksjon av klimagassutslipp Slik jobber OneCo med materialforbruk og sirkulærøkonomi Egen arbeidsstyrke : Tiltak og prosesser Slik jobber OneCo med arbeidstakerrettigheter	21 29 31 36
e) Oppfølging av denne innsatsens effektivitet	ESRS 2 MDR-M ESRS 2 MDR-T	OneCo måler fremgang og tilpasser måloppnåelsen fortløpende på de vesentlige temaene: Energiforbruk og klimaregnskap Egen arbeidsstyrke : Mål og fremdrift Arbeidere i verdikjeden: Mål, ambisjoner og sammenheng med forretningsetikk Åpenhetsloven	23 31 36 40

ESRS 2 IRO-2

Opplysningskrav i ESRS-standarder som er omfattet av foretakets bærekraftsrapport

ESRS	DR	Navn på opplysningskrav	Sidetall
Generell informasjon			
ESRS 2	BP - 1	Generelt grunnlag for utarbeiding av bærekraftsrapporter	9
	GOV - 1	Organisering av bærekraftsarbeidet	9
	GOV - 2	Opplysninger som gis til foretakets administrasjons-, ledelses- og kontrollorganer, og bærekraftsforhold som behandles av disse organene	13
	GOV - 4	Erklæring om aktsomhetsvurdering	12
	GOV - 5	Risikostyring og internkontroll med bærekraftsrapportering	12
	SBM - 1	Strategi, forretningsmodell og verdikjede	7, 11, 13
	SBM - 2	Interessenters interesser og synspunkter	12, 14
	SBM - 3	Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	18, 19, 31, 36, 38
	IRO - 1	Beskrivelse av prosessen for å fastsette og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter	8, 17, 31, 36
	IRO - 2	Opplysningskrav i ESRS-standarder som er omfattet av foretakets bærekraftsrapport	43
Klima og Miljøinformasjon			
ESRS 1	E1-1	Omstillingsplan for begrensning av klimaendringer	17
	E1-2	Strategier for begrensning av og tilpasning til klimaendringer (policy)	21
	E1-3	Tiltak og ressurser i forbindelse med strategier for klimaendringer	21
	E1-4	Mål knyttet til begrensning av og tilpasning til klimaendringer	23
	E1-5	Energiforbruk og energimiks	23
	E1-6	Brutto klimagassutslipp innenfor virkeområde 1, 2, 3 og samlede klimagassutslipp	24

ESRS	DR	Navn på opplysningskrav	Sidetall
Sosial informasjon			
ESRS S1	S1-1	Strategier i forbindelse med egen arbeidsstyrke (policy)	31
	S1-2	Rutiner for kontakt med egne arbeidstakere og arbeidstakerrepresentanter om påvirkninger	31
	S1-3	Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler der egen arbeidsstyrke kan gi uttrykk for bekymringer	31
	S1-4	Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på egen arbeidsstyrke og strategier for å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter i forbindelse med egen arbeidsstyrke, og effektiviteten av disse tiltakene	31
	S1-5	Mål for hvordan vesentlige negative påvirkninger skal håndteres, positive påvirkninger styrkes og vesentlige risikoer og muligheter håndteres	31
	S1-6	Opplysninger om foretakets ansatte	32
	S1-8	Medvirkning, dialog og varslingsmekanismer	33
	S1-9	Mangfoldsparametre	34
	S1-13	Parametrer for opplæring og kompetanseutvikling	33
	S1-14	Parametrer for arbeidsmiljø	33
ESRS S2	S2-1	Strategier for arbeidstakere i verdikjeden (policy)	36
	S2-2	Rutiner for kontakt med arbeidstakere i verdikjeden om påvirkninger	36
	S2-3	Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler der arbeidstakere i verdikjeden kan gi uttrykk for bekymringer	36
	S2-4	Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på arbeidstakere i verdikjeden og strategier for å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter i forbindelse med arbeidstakere i verdikjeden, og effektiviteten av disse tiltakene	36
	S2-5	Mål for hvordan vesentlige negative påvirkninger skal håndteres, positive påvirkninger styrkes og vesentlige risikoer og muligheter håndteres	37
Styringsmessig informasjon			
ESRS G1	G1-1	Strategier for god forretningsskikk og bedriftskultur	38
	G1-2	Håndtering av forbindelser med leverandører	13, 38
	G1-3	Forebygging og avdekking av korrupsjon og bestikkelser	38

ESRS 2 - IRO 2

Liste over datapunkter i overgripende og emnespesifikke standarder som stammer fra annen EU-lovgivning

ESRS	DR	Paragraf	Opplysningskrav og tilhørende datapunkt	Offentliggjørings- forordningen (SFDR)	Pilar 3	Forordningen om referanseverdier	EU Henvisning til klimaforordningen
ESRS 2	GOV-1	21 d)	Kjønnsfordeling i styret	s. 34			
ESRS 2	GOV-1	21 e)	Prosentdel av styremedlemmer som er uavhengige			Vesentlig (innfasing)	
ESRS 2	GOV-4	30	Erklæring om aktsomhetsvurdering	s. 12			
ESRS 2	SBM-1	40 d) i)	Deltakelse i aktiviteter knyttet til fossilt brensel	Ikke vesentlig	Ikke vesentlig	Ikke vesentlig	
ESRS 2	SBM-1	40 d) ii)	Deltakelse i aktiviteter knyttet til kjemisk produksjon	Ikke vesentlig		Ikke vesentlig	
ESRS 2	SBM-1	40 d) iii)	Deltakelse i aktiviteter knyttet til kontroversielle våpen	Ikke vesentlig		Ikke vesentlig	
ESRS 2	SBM-1	40 d) iv)	Deltakelse i aktiviteter knyttet til dyrking og produksjon av tobakk			Ikke vesentlig	
E1	E1-1	14	Omstillingsplan for å oppnå klimanøytralitet innen 2050				s. 17
E1	E1-1	16 g)	Foretak utelukket fra EU-referanseverdier for tilpasning til Parisavtalen		Ikke vesentlig	Ikke vesentlig	
E1	E1-4	34	Mål for reduksjon av klimagassutslipp	s. 23	s. 23	s. 23	
E1	E1-5	37	Energiforbruk fra fossile kilder oppdelt etter kilder (bare sektorer med høy klimapåvirkning)	s. 23			
E1	E1-5	38	Energiforbruk og energimiks	s. 23			
E1	E1-5	40-43	Energiintensitet i forbindelse med aktiviteter i sektorer med høy klimapåvirkning	Ikke vesentlig			
E1	E1-6	44	Brutto klimagassutslipp innenfor virkeområde 1, 2, 3 og samlede klimagassutslipp	s. 24	s. 24	s. 24	
E1	E1-6	53-55	Brutto utslippsintensitet for klimagassutslipp	Vesentlig (innfasing)	Vesentlig (innfasing)	Vesentlig (innfasing)	
E1	E1-7	56	Opptak av klimagasser og karbonkreditter				Ikke vesentlig
E1	E1-9	66	Referanseporteføljens eksponering mot klimarelaterte fysiske risikoer			Vesentlig (innfasing)	
E1	E1-9	66 a)	Oppdeling av pengebeløp etter akutt og kronisk fysisk risiko		Vesentlig (innfasing)		
E1	E1-9	66 c)	Plassering av vesentlige eiendeler som er utsatt for vesentlig fysisk risiko		Ikke vesentlig		
E1	E1-9	67 c)	Oppdeling av den balanseførte verdien på dets faste eiendom etter energieffektivitetsklasser				
E1	E1-9	69	Porteføljens grad av eksponering mot klimarelaterte muligheter			Ikke vesentlig	

ESRS	DR	Paragraf	Opplysningskrav og tilhørende datapunkt	Offentliggjørings- forordningen (SFDR)	Pilar 3	Forordningen om referanseverdier	EU Henvisning til klimaforordningen
E2	E2-4	28	Mengden av hvert forurensende stoff som er oppført i vedlegg II til E-PRTR-forordningen (europeisk register over utslipp og overføring av forurensende stoffer), som slippes ut i luft, vann og jord	Ikke vesentlig			
E3	E3-1	9	Vann og marine ressurser	Ikke vesentlig			
E3	E3-1	13	Særskilt strategi	Ikke vesentlig			
E3	E3-1	14	Bærekraftige havområder	Ikke vesentlig			
E3	E3-4	28 c)	Samlet mengde vann som gjenvinnes og brukes om igjen	Ikke vesentlig			
E3	E3-4	29	Samlet vannforbruk i m³ per nettoinntekt av egen virksomhet	Ikke vesentlig			
E4	IRO 1	16 a) i)	Aktiviteter som påvirker naturmangfoldfølsomme områder negativt	Vesentlig (innfasing)			
E4	IRO 1	16 b)	Paragraf for landforringelse, ørkenspredning eller jordforsegling	Vesentlig (innfasing)			
E4	IRO 1	16 c)	Paragraf om truede arter	Vesentlig (innfasing)			
E4	E4-2	24 b)	Bærekraftig areal-/landbrukspraksis eller strategi	Vesentlig (innfasing)			
E4	E4-2	24 c)	Bærekraftige metoder eller strategier for havområder	Ikke vesentlig			
E4	E4-2	24 d)	Strategi for å håndtere avskoging	Vesentlig (innfasing)			
E5	E5-5	37 d)	Ikke-gjenvunnet avfall	Ikke vesentlig			
S1	SBM3	14 f)	Risiko for tilfeller av tvangsarbeid	s. 36, 40			
S1	SBM3	14 g)	Risiko for tilfeller av barnearbeid	s. 36, 40			
S1	S1-1	20	Forpliktelser i forbindelse med retningslinjer for menneskerettigheter	s. 12, 36		s. 12, 36	
S1	S1-1	21	Retningslinjer for aktsomhetsvurdering i spørsmål som behandles i Den internasjonale arbeidsorganisasjons (ILO) grunnleggende konvensjoner 1–8				
S1	S1-1	22	Prosesser og tiltak for å forebygge menneskehandel	Ikke vesentlig			
S1	S1-1	23	Strategi for forebygging av arbeidsulykker eller et system for å håndtere slike	s. 31			
S1	S1-3	32 c)	Klagebehandlingsordninger	Ikke vesentlig			
S1	S1-14	88 b) og c)	Antall dødsfall og antall arbeidsrelaterte ulykker samt ulykkesfrekvens	s. 31		s. 31	
S1	S1-14	88 e)	Antall dager tapt på grunn av skader, ulykker, dødsfall eller sykdom	Ikke vesentlig			

ESRS	DR	Paragraf	Opplysningskrav og tilhørende datapunkt	Offentliggjørings- forordningen (SFDR)	Pilar 3	Forordningen om referanseverdier	EU Henvisning til klimaforordningen
S1	S1-16	97 a)	Ujustert lønnsforskjell mellom kjønnene	Vesentlig (innfasing)			
S1	S1-16	97 b)	For høy lønnsandel til administrerende direktør	Vesentlig (innfasing)			
S1	S1-17	103 a)	Tilfeller av forskjellsbehandling	Ikke vesentlig			
S1	S1-17	104 a)	Manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer	Vesentlig (innfasing)			
S2	SBM3	11 b)	Vesentlig risiko for barnearbeid eller tvangsarbeid i verdikjeden	Ikke vesentlig			
S2	S2-1	17	Forpliktelser i forbindelse med retningslinjer for menneskerettigheter	s. 36			
S2	S2-1	18	Strategier for arbeidstakere i verdikjeden	s. 36			
S2	S2-1	19	Manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer	Vesentlig (innfasing)		Vesentlig (innfasing)	
S2	S2-1	19	Retningslinjer for aktsomhetsvurdering i spørsmål som behandles i Den internasjonale arbeidsorganisasjons (ILO) grunnleggende konvensjoner 1–8			s. 36	
S2	S2-4	36	Menneskerettighetsspørsmål og hendelser i forbindelse med oppstrøms og nedstrøms verdikjede	Ikke vesentlig			
S3	S3-1	16	Forpliktelser i forbindelse med retningslinjer for menneskerettigheter	Ikke vesentlig			
S3	S3-1	17	Manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, ILOs prinsipper eller OECDs retningslinjer	Ikke vesentlig		Ikke vesentlig	
S3	S3-4	36	Menneskerettighetsspørsmål og -hendelser	Ikke vesentlig			
S4	S4-1	16	Strategier for forbrukere og sluttbrukere	Ikke vesentlig			
S4	S4-1	17	Manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer	Ikke vesentlig		Ikke vesentlig	
S4	S4-4	35	Menneskerettighetsspørsmål og -hendelser	Ikke vesentlig			
G1	G1-1	10 b)	FNs konvensjon mot korrupsjon	Ikke vesentlig			
G1	G1-1	10 d)	Vern av varslere	s. 38			
G1	G1-4	24 a)	Bøter for brudd på lover om bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser	Ikke vesentlig		Ikke vesentlig	
G1	G1-4	24 b)	Standarder om bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser	s. 38			

