

HÅLLBARHETS-
OCH ÅRSREDOVISNING

2025

Klimatneutral på hemmaplan

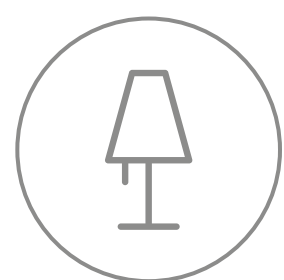


01

Översikt

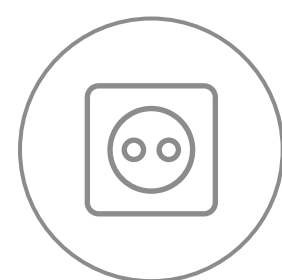
Övik Energi är ett energi- och fibernät-företag som utvecklar innovativa och hållbara lösningar för el, elnät, värme, processånga, kyla och fiber för och i sam-verkan med våra kunder.

Det här är Övik Energi



Elhandel

Vi hjälper våra kunder i hela kommunen att välja avtalsform: fast eller rörligt avtal eller en kombination av de båda. Vi erbjuder 100 procent förnybar el från biobränsle i vårt kraftvärmeverk och vattenkraft från norrländska älvar.



Elnät

Övik Energi äger elnätet i tätorten och i industriområdet High Coast Innovation Park. Elnätet består bland annat av 66 mil ledning som till cirka 97 procent är markförlagd. Vi bygger, sköter driften och underhåller detta för att säkerställa en stabil elförsörjning. Vi investerar löpande för att hålla en hög leveranssäkerhet och successivt modernisera elnätet.



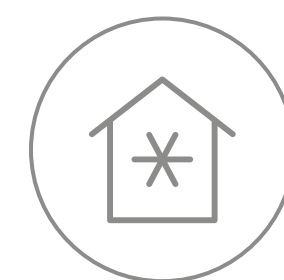
Fibernät

Vi bygger, sköter driften av och underhåller det optiska fibernätet. Vi erbjuder nät-, kapacitet- och svartfibertjänster till företag, organisationer och privatpersoner. Övik Energis fibernät är ett öppet nät, vilket innebär att kunden själv väljer tjänsteleverantör av internet, tv och telefoni. Infrastrukturen är fortsatt under utbyggnad i kommunen och antalet kunder som nyttjar nätet ökar stadigt. Cirka 19 000 enskilda fiberportar är installerade.



Fjärrvärme

Vi producerar och levererar fjärrvärme, sköter driften samt underhåller fjärrvärmenäten. Våra kunder är anslutna till något av totalt fem fjärrvärmenät: ett stort i tätorten och fyra mindre i omkringliggande småorter, totalt omfattande 25 mil ledning. Biobränslet består till allra största delen av rester som bark, flis och spån som blir över från skogs- och sågverksindustrin runt omkring Örnsköldsvik.



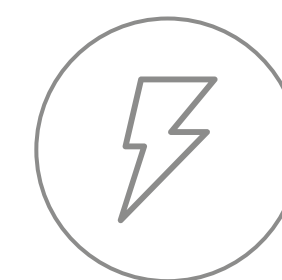
Fjärrkyla

Vi hämtar kallt vatten på cirka 25 meters djup på botten av Örnsköldsviksfjärden för att göra fjärrkyla. Det här är ett klimatsmart sätt att producera kyla till nytta för människor, maskiner och processer. Kylan levereras till kunderna i två distributionsnät, ett i centrum och ett på High Coast Innovation Park, med en total längd om 7,5 km.



Processånga

Vi producerar processånga som säljs till kunder inom High Coast Innovation Park. Kunderna använder processånga för sina industriella processer, till exempel för att värma upp processluft för torkning eller uppnå en hög temperatur i kemiska processer.



Elkraftsproduktion

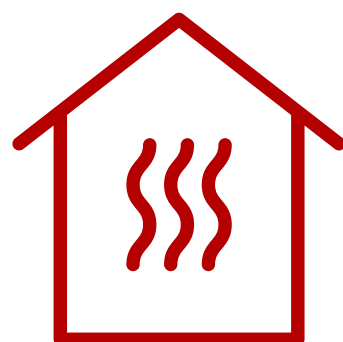
Från fjärrvärme och processånga produceras samtidigt el i våra två turbiner. Den el som produceras är förnyelsebar från biobränsle, och ursprungsgarantierna som vi erhåller används i en mix till förnyelsebar el i vår elhandel. Elen säljs till Nord Pool på daglig basis.



Mervärdetjänster

Vi erbjuder ett antal mervärdetjänster till våra kunder, exempelvis service på kundläggningar och smart styrning på fjärrvärmen. Laddboxar till elbilar för villor, bostadsrättsföreningar, företag och fastighetsägare är också en tjänst vi levererar.

VÄRME



226 GWh såld **värme**
3 525 kundanläggningar

KYLA



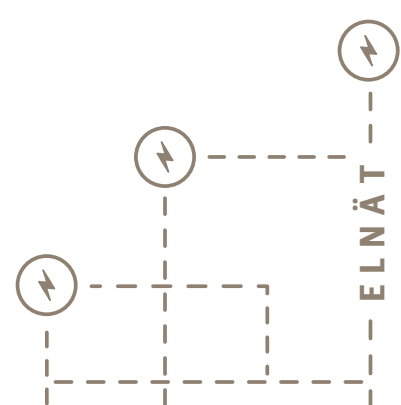
40 GWh såld **kyla**
48 kundanläggningar

ELKRAFT

86 GWh producerad **el**

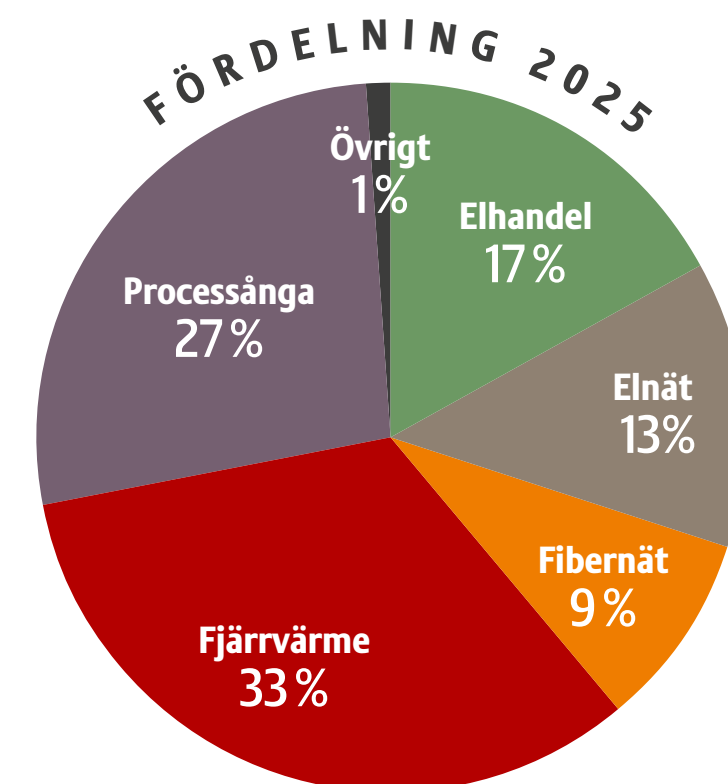
452 GWh såld **el**
7 392 kunder

ELHANDEL



494 GWh distribuerad **el**
9 155 kundanläggningar
661 km ledningar 1 industrinät + 1 publikt nät

Året i siffror



Fördelning av vår nettoomsättning 2025, totalt 760 miljoner kronor, på våra affärsgränar. Elkraftsproduktion och mervärdestjänster ingår i fjärrvärme och processånga.

15 756 aktiva **fiberportar**

219 GWh såld **processånga**
3 kundanläggningar

EKONOMI

29 000 000 kr Efter finansnetto

MEDARBETARE

146 anställda
44 kvinnor
102 män



Landshövdingen på besök

På värkanten mottog vi ett besök av landshövding Carin Jämtin och Daniel Gustafsson från Länsstyrelsen Västernorrland på vårt kraftvärmeverk. Syftet med besöket var att träffa oss på Övik Energi, våra systerbolag och kommunledningen för att tillsammans diskutera lokala utvecklingssatsningar och hur de står i relation Sveriges säkerhetspolitiska läge. Under dagen fångade vi upp flera framåtsyftande punkter som vi tillsammans behöver jobba vidare med, bland annat fördjupade diskussioner om ökad eleffekt och beredskap genom ö-drift. ■

Framgångsrikt möte med HSB:s bostadsrättsföreningar – Övik Energi intranät



HSB – där möjligheterna bor

I kundvårdsstärkande syfte anordnade vi under året en träff med HSB:s bostadsrättsföreningar i Örnsköldsvik. 13 av 19 bostadsrättsföreningar deltog under träffen och bland dessa var det tydligt att majoriteten är mycket positivt inställda till våra produkter, tjänster och vi som jobbar på Övik Energi. ■

Händelser i korthet



Överlämning av gatubelysningsnätet

Historiskt sett har vi alltid ägt och skött belysningen på kommunens gator. Men i början av året övergick ägandeskapet av anläggningen till Örnsköldsviks kommun och i oktober även serviceavtalet. Med det har gatubelysningsunderhållet upphört som affärs-gren inom Övik Energi under 2025. ■

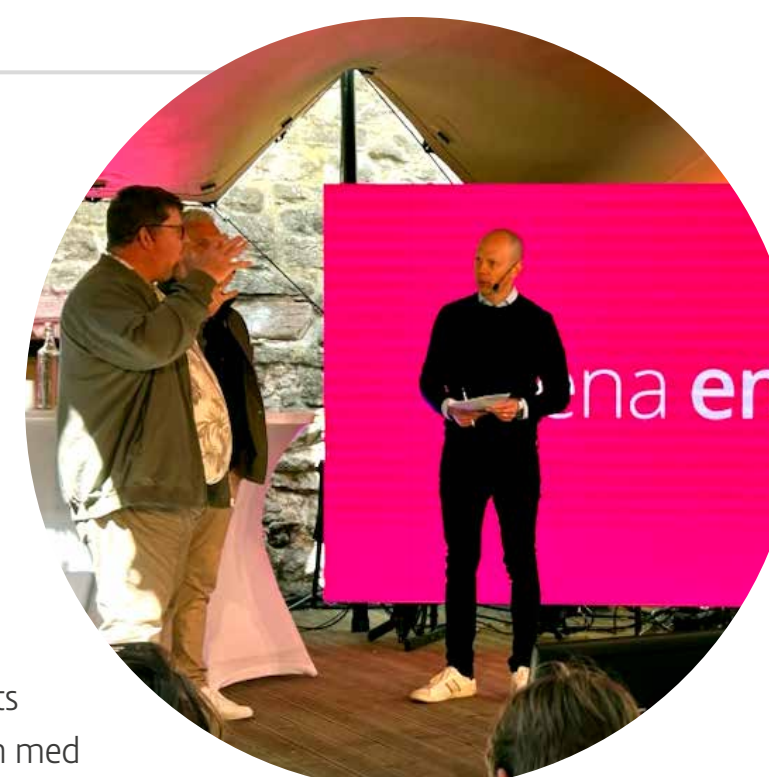


Avslut för Bothnia Green Energy på hemmaplan

Bothnia Green Energy har avslutats efter tre år av samarbete mellan städer, regioner och energibolag i Sverige och Finland. Ett av huvudsyftena med BGE har varit att öka samarbetet mellan energibolagen, vilket förverkligats genom att en beredning för energifrågor skapats inom Kvarkenrådet där de deltagande energibolagens vd:ar sitter med. Under projektperioden har även kunskap om områden som spillvärme, job shadowing och likströmsnät delats mellan projektets deltagare. Avslutskonferensen för projektet hölls i Örnsköldsvik i oktober. ■

Övik Energi i Almedalen

Under årets Almedalsvecka medverkade vi som tydlig röst för hållbarhetsfrågor inom energibranschen i två viktiga forum. Det första av dessa var Energiföretagens Arena, där vi presenterade Övik Energis och Liquid Winds samarbetsprojekt för att producera förnybart e-bränsle för sjöfarten. Det andra var att vi medverkade i Hagainitiativets ”Stark beredskap kräver grön utveckling”, ett webinarium med fokus på hur grön utveckling och höjd beredskap går hand i hand. ■





Nystart för e-bränsleprojekt med Liquid Wind

Året blev en nystart för oss och Liquid Wind i planerna på att etablera en anläggning för produktion av e-metanol i anslutning till kraftvärmeverket. Övik Energis del i projektet blir fortsatt att vara en möjliggörare, tillhandahållandes markyta som arrenderas ut och medier så som biogen koldioxid från kraftvärmeverkets rökgaser. ■



Undersökning och film om vårt varumärke

Berättelsen, en av våra strategiska förflyttningar i vår nya bolagsstrategi, handlar om att lyfta Övik Energis betydelse för samhällsutvecklingen. Som en del av det har vi under året genomfört en varumärkesundersökning riktad till de som bor i Örnsköldsviks kommun. Under våren lanserade vi även vår nya varumärkestärkande film, "För dig och Örnsköldsvik". Filmen har marknadsförts i flera olika kanaler inom kommunen och hade vid årets slut nått nära 60 000 visningar på YouTube. ■



Övik Energis vd gästar Sveriges riksdag

I november besökte vår vd Roland Nordin Sveriges riksdag. Syftet med besöket var att engagera ledamöterna i ett seminarium med fokus på hur resiliens och beredskap går hand i hand med den gröna omställningen. Det väl mottagna seminariet anordnades av Kristdemokraterna och Centerpartiet tillsammans med Hagainitiativet, Teknikföretagen och Energiföretagen Sverige. ■



Stort intresse för fiber i Grundsunda

I början av året träffade vi blivande fibernätskunder i Grundsunda för en trevlig kväll med många intressanta samtal. Cirka 60 personer deltog och ett 10-tal anslutningsavtal tecknades. ■

Succé för Öppet hus

I april höll vi vårt första "Öppet hus" sedan innan pandemiåren. Dagen blev en strålande succé, med många gäster på plats vid parkeringen utanför vårt kontor på Hörneborgsvägen 7. Huvudaktiviteten var så klart ett studiebesök in till kraftvärmeverket. Dessutom fick våra besökare se fibersvetsning, delta i ett quiz om energivärdet i en traktorskopa med träflis, träffa våra säljare samt se hur stötprovning går till. ■



Övik Energi – ett auktoriserat energieffektiviseringsföretag



Att använda energi effektivt har alltid varit viktigt för Övik Energis kunder och kundernas fokus på energieffektivisering kommer öka framåt, inte minst när ett nytt EU-direktiv träder i kraft med lagkrav på energieffektivisering i byggnader. Därför är det glädjande vi under året utsetts till ett auktoriserat energieffektiviseringsföretag av Eneff, Sveriges intresseorganisation för energieffektivisering! ■

Utredning om ö-drift

För att ytterligare stärka energiberedskapen i kris har vi under året fortsatt att utreda potentialen att vid avbrott i det nationella elsystemet kunna förse kunder anslutna till Övik Energis elnät med elektricitet producerad i Övik Energis kraftvärmeverk. ■





Björkplantagen inflyttningsklart

Ett av Örnsköldsviks senaste tillskott på bostadsmarknaden är Björkplantagen, ett nytt bostadsområde som börjat fyllas med nytt liv och rörelse. Björkplantagen består av fyra huskroppar med totalt 66 lägenheter. De två första husen blev inflyttningsklara i juni, medan de två andra planeras för inflytt i slutet av februari 2026. Övik Energi är stolt leverantör av fjärrvärme till samtliga hus, el till hela fastigheten och fiber till varje lägenhet. ■

Starkt år för fibernätet

Året har varit extra glädjerikt för alla som längtar efter tillgång till snabbt fiberbaserat bredband – under året har vi tilldelats närmare 50 miljoner kronor i bidrag via kommunala, regionala och statliga medel för utbyggnad av vårt fibernät. Bidragen har möjliggjort fler fiberanslutningar för även de mest svår-tillgängliga delarna av vår kommun. ■



Första spadtaget för NygatanTre

Övikshems nyproduktion på Nygatan 3 är ett projekt med höga hållbarhetsambitioner och i september togs det första spadtaget – en start för framtidens hyresrätter mitt i centrala Örnsköldsvik. Övik Energi är stolt leverantör av fjärrvärme, fiber, elnät och elhandel till projektet och vi ser fram emot att bidra till ett hållbart och modernt boende mitt i stan. ■



Övik Energi på Fastighet2025

Det har blivit en tradition att Övik Energi deltar på fastighetsmässan som är på våren, och även i år fanns våra säljare på plats med vår monter. Många av våra kunder tog sig tid att stanna till, vilket gav oss värdefulla tillfällen att både skapa nya kontakter och vårda befintliga relationer. ■

Träff med Hagainitiativet på High Coast Innovation Park

Övik Energi är en relativt nybliven medlem i det nationella företagsnätverket Hagainitiativet. Under maj månad fick vi äran att välkomna nätverkets medlemmar till Örnsköldsvik. Besöket hölls i RISE:s nya pilothall, där de och Sekab introducerade gästerna till respektive företag och den industriella symbios som dagligen äger rum på High Coast Innovation Park. ■



Beredskapsveckan – en vecka med händelser i centrum

Under temat ”Du är en del av Sveriges totalförsvar” uppmärksammade vi MSB:s beredskapsvecka under året med en serie egna interna aktiviteter. Innehållet för dessa innehöll kunskap, övningar där vår personal fått en ökad insikt kring beredskap och totalförsvaret. Som energi- och fibernätsbolag kryddade vi det med det lokala perspektivet – Övik Energis roll i totalförsvaret. ■

02

Vd har ordet

För Övik Energis vd Roland Nordin inleddes 2025 med allvarlig sjukdom. Efter en tid av återhämtning och reflektion präglades året ändå av strategiska investeringar, hållbara affärer och resiliens.

Med framtiden i backspegeln

2025 inleddes dramatiskt för Övik Energi. Jag, Roland Nordin, drabbades av en hjärnblödning, och hela organisationen ställdes inför ett skarpt test som satte fokus på vad som verkligen är viktigt. Nu blickar jag framåt – och bakåt.

Den 12 januari 2025 var jag på Nya Parken i Örnsköldsvik för att delta i ett samtal. Då, plötsligt, började det gå runt i huvudet på mig. Det kändes som om jag hamnat i en barktrumma eller cementblandare – jag fick tunnelseende och långt där framme såg jag ljus och suddiga människor. Jag hade fått en hjärnblödning.

Årets första månader blev en tid av återhämtning och gav mig en påminnelse om vikten av prioriteringar, delegering och resiliens. Egenskaper som är minst lika viktiga för en organisation som för en individ. Jag har lärt mig att lita än mer på mina medarbetare, att fokusera på det som verkligen betyder något och att tänka långsiktigt. Jag måste ta mig tid för barnen och barnbarnen nu, idag, för man vet aldrig om man har något ”senare”.

Precis som min egen återhämtning har krävt tålamod och planering, kräver vår bolagsutveckling noggranna strategiska val och investeringar för framtiden. Under min sjukskrivning har det lett till en djupare reflektion som format vad jag valt att kalla för min drömdag. Drömdagen är min vision om var jag ser Övik Energi stå som bolag om fem år, samtidigt som det är en road map med steg för hur vi ska ta oss dit. Dessa steg har vi redan börjat ta under år 2025.

Under året har vi synliggjort vårt bolags motståndskraft. Trots globala utmaningar från krig och geopolitiska spänningar till ekonomisk osäkerhet har vi levererat nära budget, fortsatt utveckla strategiska projekt och bibehållit höga betyg i medarbetar- och kundundersökningar. Vi har också haft



”När drömdagen 2030 är här vill jag se tillbaka på fem år där vi gjort de rätta prioriteringarna: klimatneutralitet, nya och hållbara affärer samt en resilient organisation som möjliggör en fortsatt positiv samhällsutveckling för Örnsköldsvik.

ett starkt fokus på bland annat riskobservationer, säkerhet och utbildningar inom aktivt medarbetarskap och HBTQI+, vilket stärker oss som en attraktiv och trygg arbetsgivare.

Vårt arbete med resiliens, både i organisationen och i vår tekniska infrastruktur, gör att Örnsköldsvik kan fortsätta fungera även vid större störningar, samtidigt som vi leder utvecklingen mot förnyelsebara och cirkulära lösningar.

Projekten och planerna i min vision – drömdagen – handlar i hög grad också om fortsatt resiliens och långsiktig utveckling. Under 2025 har vi fördjupat vårt arbete med affärsteam, vilket stärker både våra kunderbjudanden och vår interna samverkan. Det gör oss mer effektiva, samtidigt som vi kan reagera snabbt på förändringar och säkerställa stabil drift av våra anläggningar.

Vi har också fortsatt att investera i förnybar energi, cirkulära affärer och strategiska samarbeten. Dessa investeringar bygger en stabil och hållbar affärsmodell som stärker förutsättningarna både det egna företagets lönsamhet och Örnsköldsvik som plats att leva och bo i. Vår tekniska infrastruktur utvecklas, med redundanta fibernät och framtida möjlighet att köra ö-drift på kraftvärmeverket, vilket gör att vi kan upprätthålla samhällsviktig service och leverans även vid störningar.

När drömdagen 2030 är här vill jag se tillbaka på fem år där vi gjort de rätta prioriteringarna: klimatneutralitet, nya och hållbara affärer samt en resilient organisation som möjliggör en fortsatt positiv samhällsutveckling för Örnsköldsvik. CSRD-redovisningen, våra investeringar i förnybar energi och vårt påverkansarbete är inte bara dokumentation: de är konkreta steg som visar att vi tar ansvar och planerar för en hållbar framtid, där både människor, samhälle och företag kan växa tillsammans.

Ser fram emot 2026 och ytterligare ett år där vi kan fortsätta att göra drömdagen till verklighet. ■



Roland Nordin



03

Strategi

Vi finns till för och alla som bor och verkar i Örnsköldsvik. Tillsammans, genom engagerade medarbetare och i samarbeten med våra kunder, vill vi vara en positiv kraft i uppväxlingen till det hållbara samhället.

Vår strategi

Vår affärsidé

Med Örnsköldsviks utveckling för ögonen, tillgodoser vi behovet av en trygg energiförsörjning och kommunikation.

Det gör vi genom att driva robusta energi- och fibernät på vilka vi levererar hållbara, moderna och konkurrenskraftiga energi- och fibernätsprodukter.

Vi går i takt med kundernas behov och den tekniska utvecklingen.

Vår vision

Detta är Övik Energis vision som handlar om att driva omställningen till ett hållbart samhälle:

- Vi levererar värme på hemmaplan
- Vi ger energi till hållbar utveckling
- Vi kopplar världen mot Örnsköldsvik

Strategisk riktning

Övik Energis övergripande bolagsmål är att leverera högre lönsamhet och tillväxt, än mer bidra till utvecklingen av Örnsköldsvik, förbättra arbetsgivarvarumärket genom utveckling av medarbetare och bygga bolaget relevant och starkt för framtiden.

- Övik Energi skapas av medarbetarna och de produkter och tjänster bolaget redan erbjuder. I utvecklingsarbetet framåt är medarbetarna och våra kunder det viktigaste vi har. Särskilt utpekade områden att behålla och förädla är,
- Vi ska behålla våra anläggningar och nät. De är grunden för våra produkter och den viktiga samhällsfunktion vi från ägaren har ansvaret att tillhandahålla och leverera.
 - Våra medarbetares förmåga att driva och underhålla anläggningar och nät är avgörande och vi behöver äga den kompetensen inom bolaget. Medarbetarnas tekniska kunnande och förmågan till samarbete behöver utvecklas i takt med samhällets omvandling.
 - Det tidigare strategiarbetet fokuserade på kundens behov och vår förmåga att möta kunden. Det har gett resultat i tätare och bättre kundrelationer. Arbetet att sätta kundens behov i fokus behöver fortsatt underhållas och stärkas.

Övik Energis strategi vägleder verksamhetens förändringsarbete med fem utpekade målområden:

- **Berättelsen om Övik Energi och produkternas roll i samhällsutvecklingen** är central för bolaget. Den behöver med utgångspunkt i det vi faktiskt gör skapas, berättas och hållas relevant.
- **Förmågan att hantera skiften i en föränderlig värld** är viktigt när tidigare traditionella branscher omvandlas på flera plan och vi behöver ha beredskap att hantera det oförutsedda. Här är medarbetarens förmågor, engagemang och drivkrafter avgörande för bolagets och Örnsköldsviks behov att hantera dessa ofta snabba skiften.
- **Tydlighet i vad vi gör och vad som gäller** är särskilt viktigt för våra medarbetare. Det handlar om hur verksamheten leds, hur ansvar fördelas och vilka rollerna är.
- **Allianser i utförande och allianser i affärer** ska leda till ett ökat samarbete både inom den egna organisationen och med externa aktörer. Partnerskap i utveckling och omställning och allianser i viktiga affärer är avgörande för bolagets framtid.
- **Lönsamhet för ökad handlingskraft** skapar vi genom insatser för intäkter, kostnader och nya produkter och tjänster. Vi ska leverera den lönsamhet ägardirektivet anger och anpassar oss till att hantera en osäker omvärld med utmaningar från globala spänningar, snabba teknologiska framsteg samt klimatförändringar. ■

04

Hållbarhets- rapport

Så arbetar Övik Energi med hållbarhet

Allmän information	
ESRS 2: Allmänna upplysningar	14
Miljöinformation	
ESRS E1: Klimatförändringar	23
Samhällsansvarsinformation	
ESRS S1: Egna arbetskraften	29
Bolagsstyrningsinformation	
ESRS G1: Ansvarsfullt företagande	34
Appendix	38

Allmän information

ESRS 2 | Allmänna upplysningar

Grund för utarbetande

Om Övik Energis hållbarhetsredovisning

I denna hållbarhetsredovisning redovisas Övik Energi AB:s hållbarhetsarbete under räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsarbetet bidrar till bolagets förmåga att hantera risker, ta tillvara möjligheter och hantera verksamhetens faktiska och potentiella påverkan på miljö, klimat, människor och samhällen.

Hållbarhetsredovisningen utgör Övik Energis lagstadgade hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen och publiceras årligen. Rapporten omfattar sidorna 13-40. Övik Energis revisorer bekräftar, i enlighet med krav i årsredovisningslagen, i sitt yttrande på sidan 61 att en lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Förberedelse för CSRD

För hållbarhetsredovisningen 2025 har Övik Energi påbörjat arbetet med att rapportera inspirerat av European Sustainability Reporting Standards (ESRS), som en del av EU:s Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Även om Övik Energi i dagsläget inte omfattas av CSRD har bolaget valt att upprätta hållbarhetsredovisningen enligt ESRS-principer, för att främja transparens och jämförbarhet i rapporteringen.

Som dotterbolag till Rodret i Örnsköldsvik AB (Rodret) bidrar vi till den rapportering som moderkoncernen kommer att göra för 2025 men vi redovisar även i separat redovisning en samlad års- och hållbarhetsredovisning för Övik Energi.

Redovisningen för 2025 utgår från en dubbel väsentlighetsbedömning där såväl Övik Energis påverkan på omvärlden som externa hållbarhetsrelaterade riskers och möjligheters påverkan på bolaget beaktas. Redovisningen omfattar under 2025 standarderna E1 (Klimatförändringar), S1 (Egen arbetskraft) och G1 (Affärsetik och bolagsstyrning).

Transparens och ansvar

Övik Energi strävar efter att öppet och transparent redovisa sina väsentliga hållbarhetsfrågor. Transparent rapportering bidrar till att visa bolagets engagemang för hållbar verksamhet, skapar förtroende och utgör grunden för dialog med våra intressenter. Övik Energi har inte valt att exkludera någon väsentlig information, vilket ESRS 1 medger endast under särskilda omständigheter, såsom sekretessbelagd information, immateriella rättigheter eller innovationer.

Hållbarhetsredovisningen inkluderar information om bolagets värdekedja uppströms och nedströms, vilket omfattar

leverantörer, egen verksamhet, kunder och andra affärspartners. Redovisning av styrning, åtgärder och mål är i denna rapport begränsad till Övik Energi, även om den dubbla väsentlighetsanalysen har utarbetats på en konsoliderad nivå för de kommunala bolagen i Örnsköldsvik.*

Struktur och utveckling

Redovisningen är strukturerad i fyra avsnitt enligt ESRS: Allmän information, miljöinformation, samhällsansvarsinformation samt bolagssyrningsinformation. Genom redovisningen redogörs löpande för verksamhetens väsentliga påverkan, risker och möjligheter. Policyer, rutiner, åtgärder, mål och mått redovisas med tidshorisonter enligt kort-, medel- och långsiktiga definitioner i ESRS 1, om inget annat anges.

Under kommande år avser Övik Energi att vidareutveckla rapporteringen ytterligare, för att successivt redovisa samtliga relevanta ESRS-standarder i enlighet med den dubbla väsentlighetsanalysen. Måtten i redovisningen valideras i dagsläget av Övik Energis revisorer som översiktligt granskat hållbarhetsredovisningen. ■

Kontaktperson

För frågor om Övik Energis hållbarhetsarbete och hållbarhetsredovisning kontakta Emma Ödling, Hållbarhetsansvarig, via mejl: emma.odling@ovikenergi.se.

** Örnsköldsviks kommun har fem aktiva dotterbolag samlade under moderbolaget Rodret i Örnsköldsvik AB som ägs till 100 procent av Örnsköldsviks kommun. I Rodretkoncernen ingår de helägda dotterbolagen Övik Energi AB, AB Övikshem, Miljö och Vatten i Örnsköldsvik AB, ÖTL AB och det delägda dotterbolaget Innovation Örnsköldsvik AB.*

Styrning av hållbarhetsfrågor

Styrelse och ledningens roll och ansvar

Styrelsen är ytterst ansvarig för Övik Energis hållbarhetsarbete. Styrelsen involveras årligen i hållbarhetsarbetet och erhåller rapportering om utveckling, måluppfyllelse samt väsentliga hållbarhetsrelaterad påverkan, risker och möjligheter. Hållbarhetsrelaterade mål, åtgärder och uppföljning ingår i Övik Energis affärsplan, som fastställs av styrelsen. Det övergripande ansvaret för att samordna och följa upp hållbarhetsarbetet på strategisk nivå ligger hos avdelningen Strategisk affärs- och bolagsutveckling (SABU) som även ansvarar för hållbarhetsarbetet inom moderkoncernen, Rodret. Hållbarhetsansvarig har ett samordnande ansvar för Övik Energis hållbarhetsarbete och rapporterar löpande till chef för SABU, som ansvarar för hållbarhetsfrågorna i företagsledningen. Hållbarhetsansvarig sitter inte i företagets ledningsgrupp men bjuds in några gånger per år som adjungerad för att informera om arbetets utveckling.

Tillsammans med hållbarhetsansvarig finns en hållbarhetsstrateg med uppdrag att stödja och granska hållbarhetsarbetet, inklusive efterlevnad av styrande dokument, handlingsplaner och mål. Funktionen har även en rådgivande roll inom hållbarhet samt forskning och utveckling och bidrar till att identifiera förbättringsområden samt säkerställa att styrning och uppföljning är anpassade till kraven i CSRD och ESRS.

Det operativa genomförandet av hållbarhetsarbetet sker i linjeorganisationen. Eftersom hållbarhetsfrågorna spänner över hela verksamheten ligger ansvaret för respektive hållbarhetsområde hos berörd sakansvarig chef, medan hållbarhetsfunktioner samordnar, följer upp och stödjer arbetet.

Under året har Övik Energi vidareutvecklat arbetssätt för att identifiera, hantera, mäta och följa upp väsentliga hållbarhets-

frågor i linje med EU:s hållbarhetsdirektiv CSRD. Styrelse och ledning har varit involverade i detta arbete, vilket bland annat har resulterat i nya mål, nyckeltal och delvis nya fokusområden. Under våren 2024 genomfördes utbildningsinsatser om CSRD och ESRS för styrelse, ledning och medarbetare. Styrelse och företagsledning har informerats om, bidragit till och godkänt resultatet av Övik Energis dubbla väsentlighetsbedömning. Styrelsen har därmed behandlat bolagets väsentliga inverningar, risker och möjligheter under 2025.

Erfarenhet och kompetens

Styrelse och ledningsgrupp har grundläggande kompetens inom hållbarhet, vilket delvis är en följd av Övik Energis kärnverksamhet som en aktör i energi- och klimatomställningen. Flera av de nyckeltal som följs upp löpande är kopplade till hållbarhet, såsom arbetsmiljö och säkerhet, klimatpåverkan samt leveranssäkerhet i distributionsnäten.

Styrelsen hålls löpande informerad om regulatoriska förändringar och omvärldsfrågor som rör Övik Energis påverkan, risker och möjligheter. Detta är särskilt relevant då verksamheten i hög grad påverkas av energi-, klimat- och miljörelaterade initiativ, beslut och lagstiftning på lokal, nationell och EU-nivå.

Till stöd för styrelsens och ledningens arbete bidrar medarbetare från olika delar av organisationen med specialistkunskap inom relevanta sakområden. Den samlade kompetensen utgör underlag för bedömning, uppföljning och styrning av hållbarhetsrelaterad påverkan, risker och möjligheter i verksamheten. Sammantaget bedöms styrelse och ledning ha tillräcklig kunskap för att följa upp, granska och vid behov utmana Övik Energis hållbarhetsarbete.

Uttalande om tillbörlig aktsamhet

För Övik Energi är det centralt att identifiera, förebygga och begränsa faktiska och potentiella negativa konsekvenser för människor och miljö. Både den egna verksamheten och värdekedjan omfattas av arbetet med tillbörlig aktsamhet.

Identifiering och bedömning av negativ påverkan baseras på flera informationskällor, såsom väsentlighetsanalyser, branschgemensam forskning och kunskapsutveckling, klimatberäkningar enligt GHG-protokollet, statistik över olyckor och tillbud inom branschen, revisioner och uppföljningar av leverantörer och entreprenörer, samt framtagna arbetsmiljö- och miljöplaner. Dialog med relevanta intressenter utgör också ett viktigt underlag i detta arbete.

Övik Energis uppförandekod för leverantörer är en central del av processen för tillbörlig aktsamhet. Uppförandekoden, som är i linje med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UN Global Compact), ställer krav på affärspartners att arbeta systematiskt med sociala, miljömässiga och etiska frågor. Genom uppföljning inom inköpsprocessen säkerställer Övik Energi att identifierade risker hanteras och att nödvändiga åtgärder vidtas.

Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsredovisningen

Övik Energi arbetar med interna kontroller i hela organisationen för att identifiera och minska både finansiella och hållbarhetsrelaterade datakvalitetsrisker. Bolaget har tidigare år upprättat hållbarhetsredovisning enligt GRI:s standard och har etablerat en organisation med tydligt definierade roller och ansvar, processer samt interna kontroller som säkerställer att redovisningen sker utan väsentliga felaktigheter.

För att uppnå samma nivå av kvalitetssäkring enligt CSRD har Övik Energi under 2025 identifierat behovet att utveckla ett mer formellt kontrollramverk. De huvudsakliga riskerna som identifierats är:

- Inkorrekt insamling av hållbarhetsinformation, inklusive manuella fel
- Rapportering av ofullständiga eller icke tillförlitliga data
- Felaktig analys baserad på bristfälliga data
- Hållbarhetsredovisning som inte motsvarar intressenters förväntningar
- Hantering av stora, oskyddade Excel-filer

En betydande åtgärd som Övik Energi har påbörjat arbetet med under 2025 är implementeringen av ett IT-system som är specifikt utvecklat för hållbarhetsredovisning enligt CSRD/ESRS. Systemet innehåller funktioner för datainsamling, lagring av kompletterande underlag, inbyggda kontrollfunktioner samt påminnelser till rapportörer och säkerställer därmed att rapporteringspunkterna är uppdaterade i enlighet med gällande lagstiftning. Implementeringen av IT-systemet utgör en central del i utvecklingen av ett formellt kontrollramverk för hållbarhetsredovisningen. ■

Strategi, affärsmodell och värdekedja

Övik Energis affärsmodell

Övik Energi är ett energi- och fibernätsföretag som utvecklar innovativa och hållbara lösningar för el, elnät, värme, process-ånga, kyla och fiber i samverkan med kunderna. Affärsmodellen bygger på att äga, driva, underhålla och utveckla robusta energi- och fibernät som säkerställer trygg energiförsörjning och pålitlig kommunikation i Örnsköldsvik med omnejd. Intäkterna genereras genom försäljning av energi- och fibernätstjänster samt relaterade produkter och tjänster.

Bolaget investerar kontinuerligt i nät och anläggningar för att möta framtidens krav på elektrifiering, energieffektivitet och integration av förnybar energi. Genom digitalisering och smarta lösningar optimeras verksamheten och kundupplevelsen förbättras och hög leveranssäkerhet upprätthålls.

Hållbarhet är en integrerad del av Övik Energis affärsmodell och strategi. Bolaget arbetar för att minska klimatpåverkan i den egna verksamheten och i värdekedjan, med målet att vara klimatneutral till 2030. Genom nära dialog med kunder och strategiska partners utvecklas klimatsmarta energilösningar som stödjer både kundernas och samhällets energiomställning. Medarbetarna är centrala för värdeskapandet. Deras tekniska kompetens, förmåga att underhålla anläggningar och samarbetsförmåga är avgörande för att leverera produkter och tjänster av hög kvalitet. Genom kontinuerlig utveckling av medarbetarnas kunskap och kompetens säkerställs att Övik Energi kan möta framtidens utmaningar, bidra till lokal utveckling och bygga ett starkt, relevant och hållbart företag för framtiden.

För mer information om Övik Energis strategi, se sida 12.

Övik Energis värdekedja

Övik Energis värdekedja omfattar hela flödet från uppströms inköp av råvaror och tjänster till energiproduktion, distribution, kundanvändning samt återvinning och avfallshantering. Värdekedjan bidrar till leverans av tillförlitliga och hållbara energi- och fibertjänster.

Uppströms fokuserar Övik Energi på inköp och hantering av råvaror, material, utrustning och tjänster som krävs för produktion och drift. Centrala leverantörer är bränsleleverantörer av biobränslen, ofta restprodukter från skogs- och träindustrin, leverantörer av energi och fiberteknik, samt material och transporter.

I den egna verksamheten sker produktion av el, värme, ånga och kyla, där elproduktionen är helt baserad på biobränslen. Verksamheten omfattar även fjärrvärmenät, fjärrkylennät, elnät och elhandel samt olika mervärdestjänster. Drift, underhåll, produktionsutveckling samt forskning och utveckling är centrala stödprocesser för att säkerställa hög leveranssäkerhet, effektivitet och långsiktig utveckling.

En viktig förutsättning för hela värdekedjan är medarbetare, företagskultur och interna system. Kompetensförsörjning, arbetsmiljö, säkerhet och kontinuerlig kompetensutveckling är avgörande för att driva och utveckla verksamheten. Genom digitalisering, innovation och förbättrade arbetssätt stärks förmågan att möta framtidens energibehov.

Kundsupport och service är integrerade delar av värdekedjan, där nära kunddialog och lokal närvaro bidrar till hög kundnöjdhet. Elhandel och andra energitjänster anpassas efter kundernas behov och användning.

Nedströms fokuserar Övik Energi på distribution, försäljning, kundanvändning. Energi och infrastruktur levereras till hushåll, företag och offentliga verksamheter genom elnät, fjärrvärme-, fjärrkyla- och fibernät. Service och underhåll av anläggningar, avfallshantering, återvinning och återbruk av produkter samt transporter är andra viktiga aspekter av värdekedjan nedströms. Genom att ta ansvar för hela värdekedjan från råvara till användning bidrar Övik Energi till en hållbar lokal samhällsutveckling och ett robust fiber- och energisystem. ■



Intressentdialog

Övik Energi för en kontinuerlig dialog med sina intressenter, från koncern- och verksamhetsnivå till lokalsamhället, i syfte att förstå deras behov, förväntningar och hur vår verksamhet påverkar dem. Som energibolag med samhällsviktig verksamhet har Övik Energi ett särskilt ansvar att lyssna till, förstå, prioritera och agera utifrån intressenternas förväntningar. Intressentdialogen är en integrerad del av den löpande verksamheten och ett viktigt verktyg för att uppnå bolagets strategi och långsiktiga mål.

Övik Energis prioriterade intressentgrupper speglar bredden i bolagets värdekedja och omfattar de aktörer som i störst utsträckning påverkar eller påverkas av verksamheten. Under 2025 har dialog förts genom flera olika former av aktiviteter, såsom regelbundna möten, kund- och medarbetardialoger samt uppföljningar med ägare, leverantörer och samarbetspartners. Dessa dialoger har bidragit till att identifiera hållbarhetsrelaterade behov och förväntningar, vilka ligger till grund för prioriteringar i det fortsatta utvecklings- och förbättringsarbetet. En sammanställning av intressentgrupper, dialogformer och aktiviteter under året redovisas i tabellen nedan.

I dialogen med intressenter framkommer ett fortsatt högt intresse för hållbarhetsfrågor, med särskilt fokus på klimat, energiförsörjning och den gröna omställningen. Förväntningarna omfattar bland annat energieffektivisering, minskad klimatpåverkan, innovation samt ett ansvarsfullt nyttjande av resurser. Samtidigt lyfter kunderna även vikten av konkurrenskraftiga och förutsägbara priser, samt tydlighet kring hur kostnader och prissättning påverkas av investeringar och omställning. Som lokal samhällsaktör är Övik Energi medvetet om sin roll och sitt ansvar att bidra till en hållbar utveckling i Örnsköldsvik.

Medarbetarna lyfter vikten av att Övik Energi är en attraktiv arbetsgivare med tydliga mål, god arbetsmiljö, öppen dialog och möjligheter till kompetensutveckling. Kunderna efterfrågar tillförlitliga och hållbara energi- och fibernätstjänster, konkurrenskraftiga priser samt en nära och transparent dialog. I dialogen med ägare följer Övik Energi ägardirektiven, vilka tydliggör bolagets ansvar för lokal samhällsutveckling, ekonomisk stabilitet och hållbar omställning. Leverantörer och entreprenörer betonar vikten av långsiktiga, affärsmässiga relationer och tydliga krav inom hållbarhet och ansvarsfullt företagande.

Genom kontinuerlig och strukturerad dialog med sina intressenter stärker Övik Energi förutsättningarna för att identifiera risker och möjligheter, fatta välgrundade beslut och bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt och långsiktigt hållbart sätt. ■

Former för dialog	Väsentliga frågor
-------------------	-------------------

Kunder

Personliga möten och kundträffar	Bra service
Kundservice	Hållbart företagande
Kundundersökningar	Hög leveranssäkerhet
Nyhetsbrev	Konkurrenskraftiga priser
Webb och sociala medier	
Servicebesök	

Medarbetare

Utvecklingssamtal	Kompetensutveckling och balans i livet
Regelbundna möten och arbetsplatsträffar	Skapa gemenskap och engagemang
Medarbetarundersökning	Engagerade chefer/ledare
Intranät	Tydlig styrning och kommunikation Hållbar utveckling
Fackliga möten	Trygg och säker arbetsmiljö Att bolagets verksamhet gör mig stolt

Ägare

Styrelsemöten	Utdelning och koncernbidrag
Strategidagar	Arbetar utifrån affärsmässiga och etiska grunder
Ägardialog	Håller en långsiktig stabil avkastning och tillväxt. Samarbeten som långsiktigt gynnar Örnsköldsvik kommun och stödjer deras strategier och visioner.

Myndigheter

Länsstyrelsen, Energimyndigheten, Örnsköldsviks kommun

Kommunikation/möten/samtal	Efterlever tillämpliga lagar och föreskrifter Aktivt bidra till att minska klimatpåverkan God samverkan och samarbeten
Webb	Rapportering

Former för dialog	Väsentliga frågor
-------------------	-------------------

Samhälle

Öppna möten/studiebesök	Har effektiva och säkra leveranser av el, värme, processånga, kyla och fiber
Medverkan i nätverk	God samverkan och samarbeten
Forskningsprojekt	Aktivt bidra till att minska klimatpåverkan
Sociala medier	Hållbart företagande
Medier	Bidrar till arbetstillfällen
Webb	Erbjuda ex-jobb, praktik

Leverantörer

Möten av olika slag	Tydliga krav i upphandlingar
Avtalsuppföljning	Uppföljning av de krav vi ställer
Marknadsundersökning	Att vi själva lever upp till de krav vi ställer
	Att vi följer de grundläggande reglerna för offentlig upphandling
	Affärsmässighet

Bransch - och intresseorganisationer (urval)

Medlemskap	Samverka
Förtroendeposter	Bidrar till branschutveckling
Kommunikation/möten/samtal	Hållbar utveckling Samarbeten kring forskning och bioekonomi Bidra till en positiv hållbar samhällsutveckling
Konferenser	Öppna framtidssäkra stadsnät
Nyhetsbrev	

Politiker

Möten	Hållbar utveckling Engagera oss aktivt i lokalsamhället
-------	--

Dubbel väsentlighetsbedömning

(Double Materiality Assessment, DMA)

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Övik Energis väsentliga faktiska och potentiella påverkan, risker och möjligheter, i kombination med intressenternas skiftande förväntningar och förändrade omvärldsfaktorer, ställer krav på anpassningsbar affärsmodell och flexibla strategi. Som ett lokalt energibolag med samhällsviktig verksamhet verkar Övik Energi i en komplex miljö där frågor som energiförsörjning, klimatpåverkan, prisutveckling, teknisk utveckling och regelverk samspelar.

För att möta dessa utmaningar behöver Övik Energi kontinuerligt anpassa verksamheten till förändrade förutsättningar, samtidigt som stabil drift, leveranssäkerhet och kundernas behov säkerställs. Genom årliga riskbedömning kan vi hantera risker, ta tillvara möjligheter och bidra till en hållbar utveckling.

Väsentlighetsbedömning

Under hösten 2024 genomförde Övik Energi en dubbel väsentlighetsbedömning i linje med European Sustainability Reporting Standards (ESRS) med avsikt att identifiera moderbolaget Rodrets dubbla väsentligheter. Övik Energi och övriga dotterbolag bidrar genom att identifiera sina dubbla väsentligheter. Under 2025 förfinades analysen. Bedömningen omfattar hela Övik Energis värdekedja och har resulterat i att nedan hållbarhetsfrågor är väsentliga för Övik Energi. I linje med ESRS utgår bedömningen från de två perspektiven:

- Övik Energis positiva och negativa påverkan på omvärlden (miljö, människor och samhällen).
- Den påverkan som hållbarhetsfrågor kan ha på Övik Energis finansiella ställning (risker och möjligheter).

Process för dubbel väsentlighetsbedömning

Övik Energis dubbla väsentlighetsbedömning omfattar både den egna verksamheten samt aktörer uppströms och nedströms i värdekedjan. Bedömningen har genomförts i tre steg, vilka beskrivs i detta avsnitt.

Under genomförandet av den dubbla väsentlighetsbedömningen har Övik Energi involverat olika delar av organisationen, där bland annat inköpare och inköpschef,

miljöingenjörer, ekonomichef, controller, HR-chef, marknadsansvarig, hållbarhetsstrateger och produktutvecklare, alla har bidragit med sin kompetens och sina perspektiv. Därutöver har dialog med externa intressenter samt branschorganisationer använts som underlag i bedömningen.

Övik Energi har tagit stöd av externa hållbarhetsexperter i genomförandet av den dubbla väsentlighetsbedömningen. Det har bidragit till att bredda perspektiven och säkerställa att samtliga relevanta typer av faktisk och potentiell påverkan, risker och möjligheter har identifierats och inkluderats i bedömningen.

Övik Energi kommer årligen att genomföra en översyn av den dubbla väsentlighetsbedömningen för att säkerställa en aktuell bedömning av påverkan, risker och möjligheter i den egna verksamheten och i värdekedjan.

Steg 1. Bedömning av påverkansväsentlighet

För att bedöma påverkansväsentlighet genomförde Övik Energi Workshops som strukturerades i två steg:

- Baserat på förteckningen över ämnen, inklusive under- och delunderämnena som ESRS 1 hänvisar till, gjordes en första bedömning av varje ämne i relation till Övik Energis verksamhet. Denna bedömning omfattade aktiviteter, geografiska läge och värdekedja. Denna första bedömning gav en preliminär lista med 37 hållbarhetsfrågor som täcker hela värdekedjan och olika tidshorisonter och beskrev faktisk eller potentiell, positiv eller negativ påverkan per ESRS.
- Därefter definiera omfattning och skala av påverkan, var i värdekedjan påverkan sker, och om negativ påverkan kan återställas eller inte.

Inför workshopen arbetade bolagets hållbarhetsansvarig, tillsammans med externa hållbarhetskonsulter, fram en mall för allvarlighetsgrad som bestämdes utifrån skala, omfattning och återställbarhet både för negativ och positiv påverkan enligt ESRS metodik.

Den kombinerade bedömningen av påverkan graderades sedan på en femgradig skala.

Steg 2. Bedömning av finansiell väsentlighet

Den finansiella väsentligheten bedömdes under en workshop som var uppbyggd i två steg:

- Vi började med att definiera och beskriva faktisk eller potentiell, risk eller möjlighet per ämne, under- och delunderämnena som ESRS 1 hänvisar till.
- Därefter betygsattes sannolikheten och den ekonomiska effekten av risken eller möjligheten.

Inför workshopen arbetade bolagets hållbarhetsansvarig, tillsammans med externa hållbarhetskonsulter, fram en mall för värdering av risker och möjligheter enligt ESRS metodik.

Under workshopen beslutades att 15 är tröskelvärde för finansiell väsentlighet och beräknas enligt följande formel:

Sannolikhet x Finansiell effekt = Finansiell väsentlighet

I båda analyserna har såväl ett kort (<1 år), medel (<3 år) och långt (<10) sikt beaktats. Tidshorisonterna har satts för att vara i linje med Övik Energis affärsplan och investeringsplaner.

Steg 3. Validering

För att säkerställa kvalitet och relevans i den dubbla väsentlighetsbedömningen har validering genomförts genom ett flertal möten under perioden hösten 2024 till våren 2025. Efter en inledande granskning av hållbarhetsansvarig, strateger och externa hållbarhetskonsulter genomfördes en preliminär validering av resultatet.

Därefter har den dubbla väsentlighetsbedömningen behandlats och granskats i Övik Energis företagsledningsgrupp och därefter av bolagets styrelse. I samband med detta har analysen, samt beskrivningen av identifierade faktiska och potentiella inverkningsrisker och möjligheter förfinats ytterligare i dialog med relevanta interna experter.

Under den inledande fasen av arbetet har väsentlighetsbedömningen även förankrats i dialog med moderbolagets revisorer. Den dubbla väsentlighetsbedömningen fastställdes slutligen av Övik Energis styrelse i maj 2025. ■

Värdering av negativ påverkan

Nivå	Skala	Tillämpningsområde (omfattning)	Svårighet att återställa
5 Mycket hög	Orsakar dödsfall eller livshotande skador, eller en stor försämring av livskvalitet. Omfattade utsläpp, miljöskador eller förstörelse som leder till att grundläggande behov eller mänskliga rättigheter inte kan tillgodoses.	Total. Omfattar 90-100 % kommunens invånare och/eller utanför för kommunens gränser. En eller flera arter (djur/växter) och/eller ekosystem försvinner eller förstörs.	Irreversibel. Skadan kan inte återställas. Tekniskt och/eller ekonomiskt för krävande för att återställa.
4 Hög	Orsakar allvarliga skador på människor, miljö eller natur. Utsläpp, miljöskador eller förstörelse som kan leda till att det blir svårt att tillgodose grundläggande behov eller mänskliga rättigheter.	Utbredd. Omfattar 60-90 % av kommunens invånare. En andel eller några grupper av arter (djur/växter), eller ekosystem påverkas.	Mycket svårt att åtgärda eller tar lång tid eller är mycket kostsamt.
3 Måttlig	Orsakar begränsade hälsoproblem eller skador på människor, miljö eller natur. Begränsade utsläpp, miljöskador eller förstörelse som kan leda till kortvariga negativa konsekvenser.	Begränsad: Omfattar 40-60 % av kommunens invånare eller personer som vistas i kommunen. Ett fåtal grupper av arter av djur eller växter.	Svår att åtgärda, eller tar medellång tid och är kostsam.
2 Låg	Orsakar viss eller liten negativ påverkan på människor, miljö eller natur. Små utsläpp, eller förändringar som kan leda till kortvariga negativa konsekvenser.	Låg. Omfattar 10-40 % av kommunens invånare eller personer som vistas i kommuner, djur eller växter på en begränsad plats.	Möjligt att återställa med ansträngning och viss kostnad.
1 Mycket låg	Orsakar ingen märkbar eller minimal negativ påverkan på människor, miljö eller natur. Tillfälliga eller obetydliga utsläpp, eller förändringar som kan leda till mycket små negativa konsekvenser.	Minimal. Omfattar 0-10 % av kommunens invånare eller personer som vistas i kommunen. Individuella djur eller växter.	Möjligt att återställa med liten tid och kostnad.

Värdering av positiv påverkan

Nivå	Skala	Tillämpningsområde (omfattning)
5 Mycket hög	Skapar ett betydande värde genom att kraftigt förbättra livskvalitet eller genom att öka respekten för mänskliga rättigheter eller främja integration av minoriteter. Återskapande av naturresurser, gynnar starkt arter (djur/växter) och/eller bidrar till klimatpositivitet.	Total. Omfattar 90-100 % kommunens invånare och/eller utanför för kommunens gränser. En eller flera arter (djur/växter) och/eller ekosystem främjas.
4 Hög	Skapar värde genom att förbättra livskvalitet eller säkerhet. Skydd av naturresursers som värnar om djur och växter och/eller bidrar till klimatneutralitet. Och/eller vidtar väsentliga klimatanpassningsåtgärder.	Utbredd. Omfattar 60-90 % av kommunens invånare. En andel eller några grupper av arter (djur/växter) främjas.
3 Måttlig	Bidrar till märkbara förbättringar för människors livskvalitet eller säkerhet. Bidrar till att stärka lokala naturmiljöer eller till en betydande minskad klimatpåverkan, och/eller vidtar begränsade klimatanpassningsåtgärder. Effekten är positiv men inte tillräcklig för att åstadkomma betydande förändringar eller långsiktig hållbarhet.	Begränsad: Omfattar 40-60 % av kommunens invånare eller personer som vistas i kommunen. En grupp djur eller växter på en begränsad plats främjas.
2 Låg	Skapar små men positiva förändringar i människors fysiska eller psykiska välbefinnande. Kortvariga förbättringar av naturmiljöer eller en minskad klimatpåverkan eller vidtar små klimatanpassningsåtgärder.	Låg. Omfattar 10-40 % av kommunens invånare eller personer som vistas i kommunen. Enskilda djur eller växter främjas.
1 Mycket låg	Skapar en minimal förbättring för människors välbefinnande eller säkerhet. Tillfälliga förändringar som leder till små positiva förändringar av naturmiljöer. Effekten är minimalt positiv och bidrar inte till hållbarhet på lång sikt.	Minimal. Omfattar 0-10 % av kommunens invånare eller personer som vistas i kommunen. Enskilda djur och växter på en liten och begränsad yta främjas.

Värdering av risker

Nivå	Effekt på mål	Effekt på anseende	Negativ resultatpåverkan (per år)
5 Mycket hög	Mycket svårt (0-10%) att nå uppsatta bolagsmål	Fullständigt förlorat förtroende bland nyckel-intressenter	>-20 mnkr
4 Hög	Svårt (10-40%) att nå uppsatta bolagsmål	Uttalat missnöje bland nyckelintressenter	-10-20 mnkr
3 Måttlig	Uppsatta bolagsmål nås delvis (40-60%)	Tydlig oro eller skepsis från nyckelintressenter	-5-10 mnkr
2 Låg	Uppsatta bolagsmål nås i stort sett (60-90%)	Visst ifrågasättande av vår verksamhet från nyckel-intressenter	-1-5 mnkr
1 Mycket låg	Uppsatta bolagsmål nås (90-100%)	Förtroendet påverkas inte	<-1 mnkr

Värdering av möjligheter

Nivå	Effekt på mål	Effekt på anseende	Positiv resultatpåverkan (per år)
5 Mycket hög	Mycket stor (90-100 %) bidrag till att uppsatta bolagsmål nås	Förtroendet påverkas väldigt positivt bland nyckelintressenter, exemplariskt anseende	>+20 mnkr
4 Hög	Relativt stort (60-90 %) bidrag till att uppsatta bolagsmål nås	Förtroendet påverkas positivt bland nyckel-intressenter	+10-20 mnkr
3 Måttlig	Delvist bidrag (40-60 %) till att uppsatta bolagsmål nås	Förtroendet förbättras tydligt bland nyckel-intressenter	+5-10 mnkr
2 Låg	Litet bidrag (10-40 %) till att uppsatta bolagsmål nås	Förtroendet påverkas marginellt positivt	+1-5 mnkr
1 Mycket låg	Obetydande (0-10 %) för att uppsatta bolagsmål nås	Förtroendet påverkas inte	<+1 mnkr

Värdering av finansiell effekt

Sannolikhet	Kort sikt (1 år)	Medellång sikt (3 år)	Lång sikt (10 år)
5 Mycket hög	Det händer redan och/ eller inträffar sannolikt inom 1 år (90-100 %)	Det händer redan och inträffar sannolikt även de tre kommande åren (90-100 %)	Det händer redan och inträffar sannolikt även de 10 kommande åren (90-100 %)
4 Hög	60-90 % sannolikt att det inträffar inom ett års tid	60-90 % sannolikt att det inträffar inom tre års tid	60-90 % sannolikt att det inträffar inom 10 års sikt
3 Måttlig	40-60 % sannolikt att det inträffar inom ett års tid	40-60 % sannolikt att det inträffar inom tre års tid	40-60 % sannolikt att det inträffar inom 10 års sikt
2 Låg	10-40 % sannolikt att det inträffar inom ett års tid	10-40 % sannolikt att det inträffar inom tre år tid	10-40 % sannolikt att det inträffar inom 10 års sikt
1 Mycket låg	0-10 % sannolikt att det inträffar inom ett års tid	0-10 % sannolikt att det inträffar inom tre år tid	0-10 % sannolikt att det inträffar inom 10 års sikt

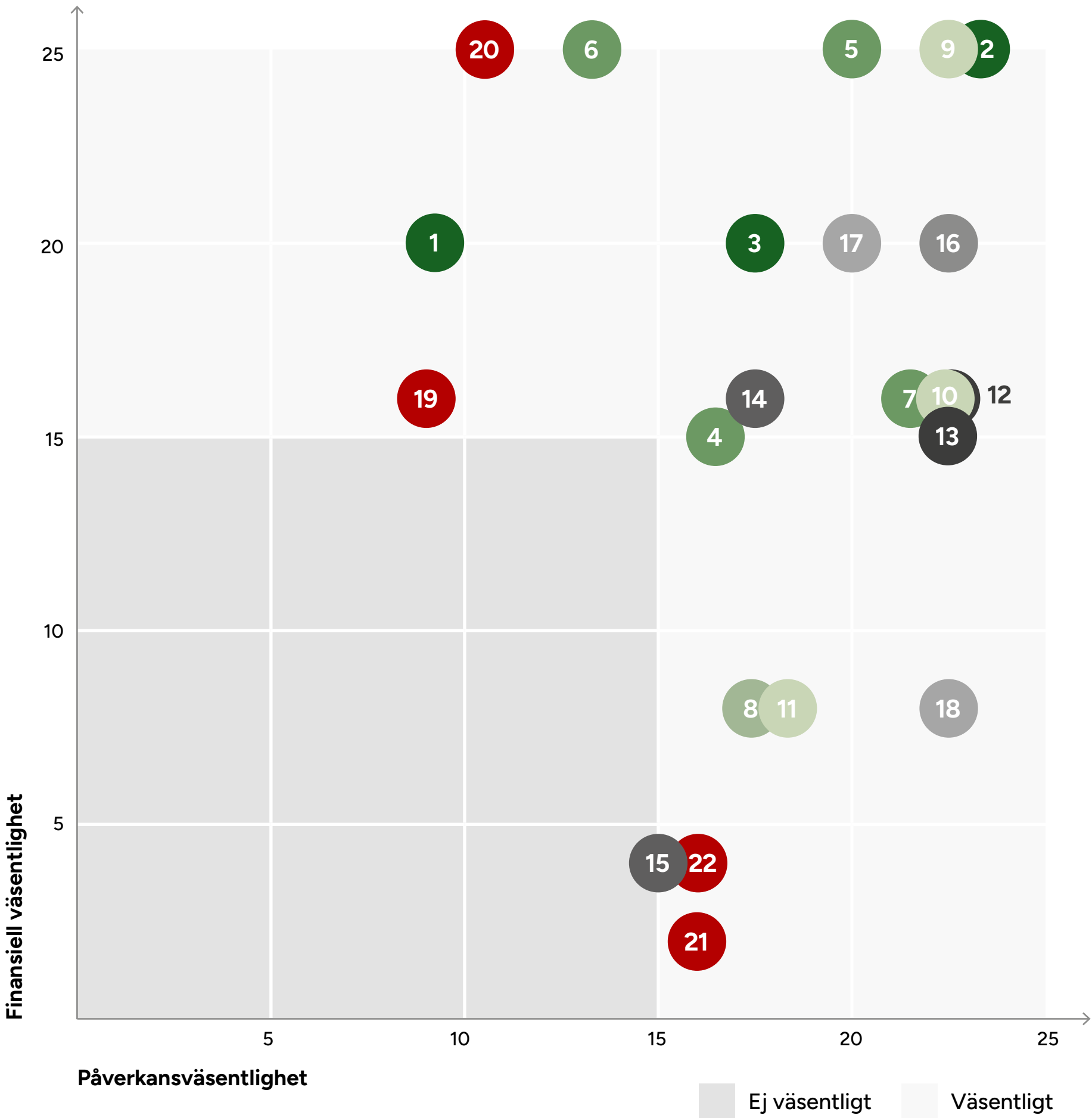
Värdering av risker

	Ämne	Underämne	Påverkansväsentlig	Finansiell väsentligt	Typ av påverkan
E1	Klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar		Möjlighet/Risk	
		Begränsning av klimatförändringar	Negativ	Risk	Faktisk
		Energi	Positiv	Risk	Faktisk
E2	Föroreningar	Förorening av luft	Negativ	Risk	Faktisk
		Förorening av vatten	Negativ	Risk	Faktisk
		Förorening av mark		Risk	
		Ämnen som inger mycket stora betänkligheter	Negativ	Risk	Faktisk
E4	Biologisk mångfald och ekosystem	Direkta påverkansfaktorer som leder till förlust av biologisk mångfald	Positiv/Negativ		Faktisk
E5	Resursanvändning & cirkulär ekonomi	Resursinflöden, inklusive resursanvändning	Positiv/Negativ	Möjlighet/Risk	Faktisk
		Resursutflöden relaterade till produkter och tjänster	Positiv/Negativ	Möjlighet	Faktisk
		Avfall	Negativ		Faktisk
S1	Egen arbetskraft	Arbetsvillkor	Positiv	Risk	Faktisk/Potentiell
		Likabehandling och möjlighet för alla	Positiv		Faktisk
S2	Arbetstagare i värdekedjan	Arbetsvillkor	Positiv	Risk	Faktisk
		Likabehandling och möjlighet för alla	Positiv		Faktisk
S3	Berörda samhällen	Samhällens ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter	Positiv	Risk	Faktisk
S4	Konsumenter och slutanvändare	Informationsrelaterade konsekvenser för konsumenter och/eller slutanvändare	Positiv	Risk	Potentiell
		Social inkludering	Positiv		Faktisk
G1	Ansvarsfullt företagande	Företagskultur		Möjlighet	
		Politiskt engagemang och lobbyverksamhet		Möjlighet/Risk	
		Förvaltning av förbindelser med leverantörer, inbegripet betalningsrutiner	Positiv		Faktisk
		Korruption och mutor	Positiv		Faktisk

Rodretkoncernens väsentlighetsmatris

Övik Energi AB är ett dotterbolag till Rodret i Örnsköldsvik AB

Ämne	Underämne	
E1 Klimatförändringar	Anpassning klimatförändring	1
	Begränsning klimatförändring	2
	Energi	3
E2 Föroreningar	Förorening av luft	4
	Förorening av vatten	5
	Förorening av mark	6
	Ämnen mycket stora betänkligheter	7
E4 Biologisk mångfald och ekosystem	Direkta påverkansfaktorer som leder till förlust av biologisk mångfald	8
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	Resursflöden (in)	9
	Resursflöden (ut)	10
	Avfall	11
S1 Egen arbetskraft	Arbetsvillkor	12
	Likabehandling och möjlighet för alla	13
S2 Arbetstagare i värdekedjan	Arbetsvillkor	14
	Likabehandling och möjlighet för alla	15
S3 Berörda samhällen	Samhällens ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter	16
S4 Konsumenter och slutanvändare	Informationsrelaterade konsekvenser för konsumenter och/eller slutanvändare	17
	Social inkludering	18
G1 Ansvarsfullt företagande	Företagskultur	19
	Politiskt engagemang och lobbyverksamhet	20
	Relationer med leverantörer inbegripet betalningsrutiner	21
	Korruption och mutor	22



Miljöinformation

ESRS E1 | Klimatförändringar

Övik Energis väsentliga påverkan, risker och möjligheter kopplat till ansvarsfullt företagande

ESRS E1		Plats i värdekedja			Tidshorisont		
Väsentlig påverkan, risk och möjlighet	Beskrivning	Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kortsikt	Medellång-sikt	Långsikt
Anpassning till klimatförändring							
Möjlighet	Övik Energi har som ambition att vara klimatneutral till 2030.	x	x	x			x
Risk	Målet att uppnå klimatneutralitet till 2030 kan medföra ökade kostnader, exempelvis genom behov av byte av bränslen, anpassningar av produktionsanläggningar samt omställning av fordon och arbetsmaskiner.		x				x
Möjlighet	Ett ökat fokus på klimatförändringar skapar nya affärsmöjligheter för Övik Energi, exempelvis inom lösningar som bio-CCS och CCU. Genom att möta kunders ökande kunskap och efterfrågan på klimatsmarta och hållbara energilösningar kan bolaget utveckla innovativa produkter och tjänster, stärka sin position på marknaden.	x	x	x			x
Begränsning av klimatförändring							
Negativ påverkan	Förbränning av fossila bränslen i produktionsanläggningar samt andra utsläpp av växthusgaser bidrar till klimatförändringar och har en negativ påverkan på miljön.	x	x	x	x		
Negativ påverkan	Metanutsläpp från torvtäcker bidrar kraftigt till växthuseffekten och är en betydande källa till klimatpåverkan.		x		x	x	
Risk	Varma somrar och mildare vintrar ökar risken för att skadedjur överlever och sprider sig, vilket kan orsaka omfattande skador på skog och biomassaressurser. På kort sikt kan detta leda till högre tillgång på virke vid skadegörelse, men på längre sikt riskerar det att minska den tillgängliga bränslemängden och påverka produktionsförutsättningar.	x			x	x	x
Risk	Kraftiga väderomslag och extremt nederbörd, såsom blöt snö som fryser och blir tung, ökar slitaget på byggnader, anläggningar och infrastruktur. Detta kan leda till högre underhålls- och reparationskostnader, driftstörningar och kortare livslängd på tekniska installationer.	x	x			x	x
Risk	Nationella, europeiska och globala styrmedel för att begränsa klimatförändringar, såsom handel med utsläppsätter, klimatrelaterade skatter och nya lagar, kan påverka Övik Energis kostnader och verksamhet.		x		x	x	x
Energi							
Positiv påverkan	Genom energiåtervinning i form av rökgaskondensering i kraftvärmeverket tas spillvärme tillvara, vilket ökar anläggningens energi-effektivitet och minskar behovet av ytterligare bränsle. Detta bidrar till lägre utsläpp av växthusgaser per producerad energienhet.		x		x	x	x
Risk	Extrema väderhändelser, såsom långvarig nederbörd, torka och värmeböljor, kan påverka tillgången på bränsle genom försämrade förutsättningar för skogsbruk och transporter. Blöta markförhållanden kan försvåra avverkning och logistik, medan torra perioder ökar risken för skogsbränder, vilket sammantaget kan leda till störningar i bränsleförsörjningen och ökade kostnader.	x	x			x	x
Risk	Extrema temperaturer, både kyla och värme, kan medföra utmaningar i drift och styrning av produktionsanläggningarna. Snabba och återkommande förändringar i produktionsvolymen till följd av vädervariationer ökar slitaget på anläggningar och komponenter, vilket kan leda till högre underhållsbehov, ökad risk för driftstörningar och kortare livslängd på teknisk utrustning.		x		x	x	x
Risk	Långsiktiga temperaturhöjningar kan leda till minskad efterfrågan på fjärrvärme, särskilt under mildare vintrar. Detta kan påverka produktionsvolymen, intäkter och anläggningarnas nyttjandegrad, vilket i förlängningen kan kräva anpassningar av verksamheten och affärsmodellen.		x			x	

Beskrivning av påverkan, möjligheter och risker

Övik Energis verksamhet har både direkt och indirekt påverkan på klimatet genom utsläpp av växthusgaser i den egna verksamheten samt i värdekedjan. Den negativa klimatpåverkan uppstår främst genom användning av fossila bränslen i produktionsanläggningar, fossila drivmedel i fordon och arbetsmaskiner, oavsiktliga utsläpp från köldmedia och svavelhexafluorid (SF₆) i ställverk samt genom utsläpp kopplade till inköp av varor och tjänster i leverantörsled. Utsläpp av metan från torvtäkter, som fram till 2024 har använts för att försörja verksamheten med torv, har också bidragit till en negativ klimatpåverkan.

Samtidigt har Övik Energi en tydlig positiv påverkan genom ett resurseffektivt energisystem och ett aktivt klimatarbete. Genom att använda restprodukter från skogsbruket som bränsle, tillvarata spillvärme via rökgaskondensering samt bedriva ett effektivt kraftvärmeverk minskar behovet av ytterligare bränsle och utsläppen av växthusgaser per producerad energienhet. Bolagets klimatmål och omställningsarbete bidrar inte bara till minskade egna utsläpp utan även till att kunder och andra aktörer i värdekedjan kan minska sin klimatpåverkan.

Övik Energis verksamhet påverkas både av fysiska klimatrisker och omställningsrisker kopplade till samhällets energi- och klimatomställning. Ett förändrat klimat med varmare temperaturer, mildare vintrar och mer frekventa extrema väderhändelser kan påverka efterfrågan på fjärrvärme, vilket i sin tur kan få konsekvenser för produktionsvolymen, intäkter och anläggningarnas nyttjandegrad. Långsiktigt kan detta kräva anpassningar av både verksamhet och affärsmodell.

Övik Energi är till stor del beroende av biomassa som bränsle i form av restprodukter från skogsbruket. Klimatförändringar kan påverka tillgången till denna råvara genom ökade risker för skadedjur, stormskador, torka och skogsbränder. På kort sikt kan exempelvis skogsskador leda till ökad tillgång på biomassa, medan den långsiktiga effekten riskerar att bli minskad tillgång, försämrade produktionsförutsättningar och ökade kostnader. Extrema väderförhållanden såsom långvarig nederbörd, torka och värmeböljor kan även försvåra avverkning och transporter, vilket kan leda till störningar i bränsleförsörjningen.

Kraftiga väderomslag och extrem nederbörd, såsom underkylt regn och blöt snö som fryser och blir tung, kan öka slitaget på byggnader, anläggningar och infrastruktur. Detta kan medföra ökade underhålls- och reparationskostnader, driftstörningar samt kortare livslängd på tekniska installationer, vilket påverkar både ekonomi och leveranssäkerhet i samhällsviktiga funktioner.

Omställningen mot ett klimatneutralt samhälle innebär även finansiella och regulatoriska risker. Målet att uppnå klimatneutralitet till 2030 kan medföra ökade kostnader genom behov av bränslebyten, tekniska anpassningar av produktionsanläggningar samt omställning av fordon och arbetsmaskiner. Nationella, europeiska och globala styrmedel, såsom handel med utsläppsrätter, klimatrelaterade skatter, nya lagkrav samt förändrade synsätt på skogens och biogen koldioxids roll i klimatarbetet, kan påverka Övik Energis kostnadsbild, investeringsbehov och affärsförutsättningar.

Samtidigt innebär klimatomställningen betydande strategiska möjligheter. Övik Energis ambition att vara klimatneutral till 2030 driver innovation, effektivisering och utveckling av verksamheten. Ett ökat fokus på klimatfrågan skapar affärsmöjligheter inom nya lösningar såsom bio-CCS (Carbon Capture and Storage) och CCU (Carbon Capture and Utilization). Genom att möta kunders ökande kunskap och efterfrågan på hållbara, resurseffektiva och klimatsmarta energi- och fiberlösningar kan Övik Energi utveckla nya produkter och tjänster, stärka sin marknadsposition och bidra till den gröna omställningen i det lokala samhället.

Övik Energi har ännu inte genomfört en strukturerad klimatscenarioanalys baserad på olika temperatur- och omställningsscenarier för att bedöma verksamhetens långsiktiga resiliens och påverkan på affärsmodellen. Ett sådant arbete planeras att påbörjas under 2026 för att stärka bolagets förmåga att hantera klimatrelaterade risker och möjligheter på lång sikt.

Omställningsplan för att begränsa klimatförändringarna

Klimatfrågan är en integrerad del av Övik Energis verksamhet och ett aktivt arbete för att minska utsläppen av växthusgaser har bedrivits sedan 2019. Den enskilt största klimatpåverkande

verksamheten har historiskt varit förbränning av energitorv i kraftvärmeverket. Under 2024 fasades energitorv ut som bränsle, och 2025 var det första året utan användning av energitorv i produktionen. Eldningsoljor har ersatts med förnybara alternativ, fordonsflottan har till stor del elektrifierats och förnybara drivmedel används i kvarvarande fordon med förbränningsmotor.

Genom dessa åtgärder har Övik Energis utsläpp av växthusgaser i Scope 1 minskat med 98 procent, under perioden 2021–2025. Omställningen till förnybara bränslen i energi-produktionen bidrar även till att kunder kan minska sina Scope 2-utsläpp, vilket innebär en positiv klimatpåverkan utanför den egna verksamheten.

Scope 1 – Direkta utsläpp

Övik Energis strategi för att minska direkta utsläpp har fokuserat på utfasning av fossila bränslen i produktion och transporter. Efter utfasningen av energitorv återstår begränsad användning av fossil olja, främst för start- och stödförbränning. Målsättningen är att denna användning ska kunna ersättas med biooljor senast 2027 genom tekniska anpassningar av utrustning och anläggningar. Parallellt fortsätter arbetet med elektrifiering av fordon och arbetsmaskiner samt minskning av oavsiktliga utsläpp från köldmedia och SF₆.

Scope 2 – Indirekta utsläpp från inköpt energi

Utsläpp inom Scope 2 bedöms i dagsläget vara noll, då Övik Energi använder 100 procent förnybar el, och använder sig av ett marknadsbaserat angreppssätt enligt GHG-protokollet. Fokus framåt ligger på att bibehålla denna nivå samt säkerställa en effektiv energianvändning i den egna verksamheten.

Scope 3 – Indirekta utsläpp i värdekedjan

En stor del av Övik Energis återstående klimatpåverkan återfinns i Scope 3, främst kopplat till inköp av material, entreprenadarbeten, maskiner och transporter som krävs för drift, underhåll och utbyggnad av el-, värme- och fibernät. Sedan 2019 ställer Övik Energi krav på leverantörers miljöarbete, med särskilt fokus på utsläpp från transporttjänster. Detta har bidragit till mins-

kade utsläpp i leverantörsled, bland annat genom övergång till förnybara drivmedel, elektrifiering och effektivare logistiklösningar.

Det fortsatta arbetet inom Scope 3 inriktas på att successivt förbättra klimatprestandan i inköpta varor och tjänster, stärka dialogen med leverantörer samt utveckla krav och uppföljning för att minska utsläppen i värdekedjan.

Affärsmodell, mål och långsiktig omställning

Hållbarhet är en integrerad del av Övik Energis affärsmodell och strategi, där målet om 100 procent förnybar produktion av el, fjärrvärme, processånga och fjärrkyla utgör en central del. Samtidigt är affärsmodellen i grunden linjär och baserad på försäljningsvolymen av energi och fiberabonnemang. På längre sikt finns behov av att utveckla affärsmodellen för att bättre stödja en cirkulär ekonomi och minskad klimatpåverkan, exempelvis genom nya samarbeten och lösningar såsom CCU och andra klimatrelaterade tjänster.

Under året har Övik Energi beslutat om ett övergripande klimatmål att vara klimatneutral till 2030. Bolaget har i nuläget ingen formellt fastställd klimatomställningsplan och är inte anslutet till Science Based Targets initiative (SBTi). Trots detta bedöms de utsläppsminskningar som redan genomförts, tillsammans med fastställda mål och planerade åtgärder, i stor utsträckning vara förenliga med Parisavtalets ambitioner.

En samlad klimathandlingsplan planeras att tas fram och beslutas av styrelsen under perioden 2026–2027. Handlingsplanen ska omfatta klimatmål, konkreta åtgärder, ansvarsfördelning samt personella och finansiella resurser. Den ska även inkludera klimatscenarioanalyser baserade på olika temperatur- och omställningsscenarier för att bedöma hur Övik Energis verksamhet, affärsmodell och långsiktiga resiliens kan påverkas och behöva anpassas i ett förändrat klimat.

Styrning

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

Övik Energis arbete med att begränsa klimatpåverkande utsläpp styrs av gemensamt antagna policyer och strategier inom kommunkoncernen. Bolaget omfattas av Rodretkoncernens hållbarhetspolicy, som är gemensam för de kommunala bolagen, samt av kommunkoncernens klimatstrategi, antagen av Örnsköldsviks kommun tillsammans med dess helägda bolag.

Hållbarhetspolicyen slår fast att koncernen ska vara en positiv och proaktiv kraft i omställningen till ett hållbart samhälle, där lönsamhet, miljöhänsyn och samhällsansvar vägs in i alla beslut och genomsyrar hela verksamheten. Klimat- och miljöaspekter ska integreras i affärsplaner, affärsmodeller, målsättningar och riskhantering, och bolagen ska arbeta förebyggande med ständiga förbättringar och effektiv resursanvändning.

Den nuvarande klimatstrategin inom kommunkoncernen innehåller 36 delmål. Två av de mest centrala målen är att: kommunkoncernens verksamheter ska vara klimatneutrala senast 2030, samt kommunkoncernen ska använda 100 procent förnybar energi för el, värme och kyla i byggnader och anläggningar som kommunen äger eller hyr.

Övik Energis utfasning av energitorv och övergång till förnybara bränslen i fjärrvärmeproduktionen utgör avgörande bidrag till uppfyllandet av dessa mål, liksom till att skapa förutsättningar för ett klimatneutralt och fossilfritt Örnsköldsvik. Under 2026 planeras en ny klimatstrategi för kommunkoncernen att antas. Denna ska ha ett tydligare fokus på mätbara utsläppsminskningar, både inom kommunkoncernens egna verksamheter och inom Örnsköldsviks geografiska kommun. Med utgångspunkt i den reviderade klimatstrategin avser Övik Energi att under perioden 2026–2027 ta fram en egen klimathandlingsplan, i linje med tidigare beskriven omställningsplan enligt ESRS E1. Bolagets interna mål och prioriteringar för 2026 och framåt är anpassade till denna inriktning.

Leverantörsstyrning och värdekedja

Övik Energi ställer krav på leverantörer bland annat genom en uppförandekod för leverantörer, där arbete för att begränsa klimatförändringar ingår som en central del. Leverantörer förväntas identifiera och hantera sin miljö- och klimatpåverkan samt vidta åtgärder för att förebygga, minska och där det är möjligt återställa negativa effekter på klimat, miljö och samhälle.

Åtgärder

Åtgärder för att begränsa klimatförändringarna och klimatanpassning

Under kommande år fokuserar Övik Energi på åtgärder som syftar till att nå målet om klimatneutralitet i den egna verksamheten, även vid driftstörningar och under extrema väderhändelser. En central utmaning är kopplad till användningen av en spetspanna som ägs av Övik Energi, men där bränsletanken ägs av ett annat bolag. Detta innebär att Övik Energi inte har full rådgivning över vilket bränsle som används, vilket i sin tur begränsar möjligheten att säkerställa förnybar drift i alla situationer.

För att minska denna beroenderisk och de kvarvarande utsläppen optimeras styrningen av kraftvärmeverket så att spetspannan endast används som ett sista alternativ vid extrema väderförhållanden eller driftstörningar samt en investering i en elångpanna, som till stor del kan täcka det effektbehov som annars kräver användning av spetspannan. Investeringen bedöms vara avgörande för att minska utsläpp inom Scope 1 och för att stärka leveranssäkerheten med låg klimatpåverkan, även vid hög belastning i systemet. Parallellt kommer fokus att öka på inköp och upphandling, där tydligare kravställning, uppföljning och samverkan med leverantörer ska bidra till minskade utsläpp i Scope 3, i linje med fastställda klimatmål.

Arbetet med åtgärder för att anpassa verksamheten till ett förändrat klimat har ännu inte påbörjats fullt ut. Dessa åtgärder är nära kopplade till de klimatscenarioanalyser som planeras att påbörjas under 2026. Inom ramen för scenarioanalyserna kommer även en resiliensanalys att genomföras, i syfte att identifie-

ra hur verksamheten, anläggningarna och affärsmodellen behöver anpassas för att vara robusta och fortsatt relevanta under olika framtida klimatscenarier.

Resultatet från scenario- och resiliensanalyserna kommer att ligga till grund för beslut om konkreta klimatanpassningsåtgärder, inklusive prioritering av investeringar samt eventuella förändringar i drift, strategi och affärsmodell.

Fokusområden och åtgärder under 2025

Under 2025 har Övik Energi fokuserat på konkreta åtgärder för att nå klimatneutralitet och stärka klimatanpassningen. Insatserna har valts för att minska utsläpp och genomförts både inom den egna verksamheten och i leverantörskedjan.

Minska läckage av SF₆ (svavelhexafluorid)

Inom Scope 1 kommer en del av Övik Energis utsläpp från läckage av SF₆, som används som isolations- och brytmedium i vissa ställverk och strömbrytare. SF₆ är en mycket potent växthusgas med 24 300 gånger större klimatpåverkan än koldioxid. För att minska utsläppen har Övik Energi: Infört rutiner och åtgärder för att begränsa läckage i befintliga anläggningar, påbörjat genomlysningar för att identifiera ytterligare åtgärder som kan förhindra läckage, och påbörjat utfasning av SF₆ i ny utrustning, genom att i möjligaste mån använda SF₆-fria alternativ vid nyinvesteringar där tekniken finns kommersiellt tillgänglig. I befintliga anläggningar kommer SF₆ att finnas kvar under anläggningens återstående livslängd, vilket innebär att det fortfarande finns inlåsta växthusgaser med risk för framtida utsläpp. Övik Energi följer därför kontinuerligt teknik- och regelutvecklingen för att kunna minimera utsläpp under hela anläggningens livscykel.

Samarbete och engagemang i värdekedjan

Övik Energi arbetar aktivt för att påverka och minska utsläpp i hela värdekedjan, klimatpåverkan uppstår både uppströms och nedströms. Eftersom bolaget inte har full kontroll över dessa ut-

släpp fokuseras insatserna på samverkan och påverkansarbete. Åtgärderna omfattar: Dialog och samarbete med leverantörer, kunder, intressenter, tillsynsmyndigheter och beslutsfattare för att stödja klimatomställning och hållbara lösningar. Påverkansinsatser som främjar bredare systemförändringar och accelererar övergången till fossilfria och cirkulära lösningar. Integrering av klimatkrav i upphandlingar och avtal, samt stöd till leverantörer för att minska deras klimatpåverkan.

Minska utsläpp från transporter

Övik Energi arbetar aktivt för att minska klimatpåverkan från transporter, både från den egna fordonsflottan och från transporter som utförs av externa leverantörer inom värdekedjan. Transporter utgör en betydande del av utsläppen, särskilt inom Scope 3, och är därför ett prioriterat område. Åtgärderna omfattar: Omställning av egna fordon till förnybara alternativ såsom HVO och eldrift, vilket minskar utsläpp från verksamhetens transporter. Klimatkrav i upphandlingar och avtal, där leverantörer som utför transporttjänster åt Övik Energi ska använda förnybara drivmedel i så stor utsträckning som möjligt

Fasa ut fossila oljor i produktionsanläggningar

Övik Energi arbetar för att ersätta fossila oljor med förnybara alternativ i produktionsanläggningarna. Som en del i detta arbete pågår en process för att söka ändringstillstånd hos berörd myndighet för att kunna byta bränslen. Under 2025 beviljades Övik Energi ändringstillstånd för kraftvärmeverket, vilket möjliggör en övergång från fossila eldningsoljor till HVO100 som start- och störningsbränsle. Detta utgör ett viktigt steg i arbetet med att minska bolagets direkta utsläpp av växthusgaser inom Scope 1, samtidigt som driften av anläggningarna säkerställs och övergången sker på ett regelmässigt korrekt sätt.

Mål och mått

Örnsköldsviks kommunkoncern har sedan 2018 ett övergripande klimatmål:

- Kommunkoncernen ska vara klimatneutral och energieffektiv år 2030. Varor som köps in ska i huvudsak vara giftfria, återvunna eller av förnybar råvara.

Örnsköldsviks kommunkoncern är klimatneutralt 2030 om verksamheternas utsläpp av växthusgaser motsvarar nollutsläpp i Scope 1, 2 och 3. Användningen av fossila bränslen och energikällor ska upphöra och övriga växthusgasutsläpp minimeras. Eventuella återstående utsläpp ska hanteras med då vedertagna kompensationsåtgärder. Klimatkompensation beskrivs i avsnittet klimatkompensation.

Övik Energi satte 2018 ett mål om att Övik Energi ska vara Klimatneutrala i egen verksamhet (Scope 1) vid normal drift till 2025. Normal drift definieras som drift utan haverier och med normala belastningsnivåer ned till en utomhustemperatur på -15 °C.

Inför 2026 sattes nya mål för åren 2026–2028, som ska spegla det övergripande klimatmålet.

Målet för Scope 1 innebär en vidareutveckling av tidigare klimatmål inom Övik Energi, och omfattar ambitionen att vara klimatneutral i den egna verksamheten senast 2028, även vid driftstörningar och under extrema väderhändelser. Då en stor del av utsläppen i Scope 1 närmar sig noll blir ytterligare utsläppsminskningar allt svårare att uppnå. Fokuset för det fortsatta klimatarbetet ligger därför i ökad utsträckning på de indirekta utsläppen i värdekedjan (Scope 3), där en betydande andel av den kvarvarande klimatpåverkan återfinns. Två av Övik Energis klimatmål omfattar därför utsläpp i leverantörsledet. Ett centralt mått inom Scope 3 är andelen upphandlingar där klimatkrav ställs. Dessa krav bedöms bidra till utsläppsminskningar jämfört med en situation där motsvarande krav inte hade ställts. Utsläppen från upphandlade varor och tjänster ska successivt minska genom att relevanta, tydliga och mätbara

klimatkrav integreras i upphandlingar och avtal. Samtidigt är utsläppsminskningar inom Scope 3 förenade med osäkerhet, eftersom genomförandet i stor utsträckning är beroende av leverantörers klimatarbete, teknikutveckling och marknadens mognad, inklusive lösningar som ännu inte är fullt kommersiellt tillgängliga.

I samband med framtagandet av Övik Energis klimathandlingsplan kommer klimatmålen att utvärderas och vid behov justeras för att säkerställa att de är vetenskapligt förankrade och i linje med Parisavtalet.

Energianvändning

Övik Energis energianvändning för uppvärmning, el och kyla är nära 100 procent förnybar. En mycket liten andel av den producerade energin är fossil och utgörs uteslutande av fossil förbränningsolja. Energianvändning för drivmedel (petroleumprodukter) består till största delen av förnybara drivmedel, främst HVO100. Samtidigt kvarstår en mindre andel fossila drivmedel, främst kopplat till fordon och arbetsmaskiner där full omställning ännu inte är möjlig.

Övik Energi använder ingen energi från kärnkraft, kol, naturgas eller andra fossila källor. All el som köps in är 100 procent förnybar enligt gällande elhandelsavtal och ursprungsgarantier, med el producerad från biomassa, vindkraft, solkraft och vattenkraft. Mindre än 1 procent av elen som produceras i Sverige är fossil och därför är utsläppen av växthusgaser från elsystemet mycket låga. SE2 är dessutom enligt statistik från Energimyndigheten det elområde som har absolut lägst utsläpp, <4 kg CO₂eq/MWh, jämfört med övriga elområden SE1, SE3 och SE4 som har 18-25 kg CO₂eq/MWh. Övik Energi anser därför det är rimligt med ett marknadsbaserat tillvägagångssätt enligt GHG-protokollet, vilket innebär att inköpt el beräknas som 100 procent förnybar med utsläpp om 0 kg CO₂e per MWh.

Övergripande mål	Mål	Scope	Utfall
Klimatneutral 2030	Klimatneutral i egen verksamhet vid normal drift	1	Uppnått 2025

Övergripande mål	Mål	Scope	Enhet	Mål 2026	Mål 2027	Mål 2028	Mål 2030
Klimatneutral och energieffektiv 2030	Klimatneutral i egen verksamhet även vid störningar och extremväder	1	Ton CO ₂ eq	1000	200	0	0
	Energianvändningen ska effektiviseras med 25 procent mellan 2021 och 2030 relativt Övik Energis intäkter	2	(% minskning jmf. 2021)	-5	-10	-15	-25
	Utsläpp som genereras från upphandlade varor och tjänster ska minska med 30 procent mellan 2025 och 2030	3	(% minskning jmf. 2025)	-5	-10	-15	-30
	Andel upphandlingar via inköpsenheten där klimatkrav ställs	3	(%)	Minst 70	Minst 80	Minst 90	100

Energiförbrukning 2025	Energikälla	Enhet	Totalt
Förnybar energi	Förnybara källor	MWh	63 164
Fossil energi	Kolprodukter	MWh	0
	Olje- och petroleumprodukter	MWh	78
	Naturgas	MWh	0
	Andra fossila källor	MWh	0
	El	MWh	0
Andel förnybar energi		%	99,9

Växthusgasutsläpp och systemgränser

Övik Energi redovisar sina utsläpp av växthusgaser i enlighet med den internationella standarden Greenhouse Gas Protocol (GHG) och delar in utsläppen i Scope 1, Scope 2 och Scope 3. Scope 1 omfattar direkta utsläpp från den egna verksamheten. Detta inkluderar utsläpp från produktion av el, värme, ånga och kyla i kraftvärmeverk och yttre produktionsanläggningar, utsläpp från egna fordon samt eventuella läckage av fluorerande växthusgaser, såsom köldmedia och svavelhexafluorid (SF₆).

Scope 2 omfattar indirekta utsläpp från inköpt energi i form av el till den egna verksamheten. Övik Energi producerar fjärrvärme i egen regi och distribuerar denna direkt till kunder via fjärrvärmenätet. Då fjärrvärmen inte köps in från extern part uppstår inga Scope 2-utsläpp kopplade till fjärrvärme. El som produceras i kraftvärmeverket säljs på den nordiska elbörsen Nord Pool och övergår därmed till marknaden. För el som Övik Energi köper in för drift av egna anläggningar och kontor redovisas utsläpp inom Scope 2, både enligt location-based och market-based metod, men för summering av utsläpp i klimatbokslut används marked-based.

Scope 3 omfattar övriga indirekta utsläpp i värdekedjan, både uppströms och nedströms. Detta inkluderar bland annat utsläpp från inköp av varor och tjänster, transporter, entreprenad-arbeten samt tjänsteresor.

Biogena koldioxidutsläpp från förbränning i den egna verksamheten redovisas separat i enlighet med GHG-protokollets riktlinjer.

Under 2026 ska uppskattningar över Scope 3 utsläpp tas fram utifrån de definierade Scope 3 kategorierna i GHG-protokollet och ESRS E1

Klimatkompensation

Under 2025 beslutade Övik Energi att klimatkompensera delar av klimatpåverkan från den egna verksamheten, framför allt utsläpp från fossila bränslen i produktionsanläggningar och transporter. Klimatkompensation är ett komplement till det interna arbetet med att minska utsläppen och ersätter aldrig de åtgärder som vidtas för att minska utsläppen i den egna värdekedjan. Syftet är i stället att bidra till accelererad klimatnytta på global nivå.

Övik Energi klimatkompenserar enbart genom projekt som är tredjepartscertifierade av oberoende standarder. Vid val av projekt har särskild vikt lagts vid additionalitet dvs. projekten hade inte genomförts utan finansiering från klimatkompensation. Verifierbar klimatnytta dvs. utsläppsminskningen kan beräknas och följas upp på ett tillförlitligt sätt, och Samhällsnytta, projekten inkluderar lokala samhällen och bidrar positivt till andra aspekter av hållbar utveckling.

Intern koldioxidprissättning

Övik Energi tillämpar för närvarande inte ett internt system för koldioxidprissättning. Den absoluta merparten av bolagets direkta utsläpp av växthusgaser omfattas av EU:s system för handel med utsläppsrätter (Emissions Trading System, EU-ETS). Detta innebär att kostnaden för utsläpp successivt ökar i takt med att det tillåtna utsläppsutrymmet inom EU minskar. EU-ETS utgör därmed ett centralt ekonomiskt styrmedel och ett viktigt incitament i Övik Energis omställningsarbete och långsiktiga planering.

Klimatrelaterade möjligheter

Utfasningen av energitorv i bolagets bränslemix är en identifierad klimatrelaterad möjlighet som har minskat bolagets övergångsrisk. Bolaget har bedömt de ekonomiska effekterna av denna åtgärd som en del av klimatomställningen, snarare än direkta effekter av fysiska klimatförändringar. Under 2025 har övergången till en bränslemix utan torv inneburit en nettobesparing om cirka 4–9 Mkr, främst till följd av lägre bränslekostnader och minskade kostnader för utsläppsrätter. Denna positiva finansiella effekt bedöms kvarstå på kort till medellång sikt och bidrar till att stärka bolagets förutsättningar att möta framtida krav och kostnadsförändringar kopplade till klimatomställningen. ■

Energiproduktion 2025	Enhet	Totalt
Förnybar energi	MWh	605 671
Fossil energi	MWh	3 351
Andel förnybar energi	%	99,4

Växthusgasutsläpp Scope 1-3		Enhet	2023	2024	2025
Scope 1	Produktionsanläggningar	Ton CO ₂ eq	41 074	17 067	1 119
	Egna fordon	Ton CO ₂ eq	34	38	24
	Läckage av fluorerade växthusgaser	Ton CO ₂ eq	0	0	
Scope 2	El – market based	Ton CO ₂ eq	0	0	0
Scope 3	Tjänsteresor	Ton CO ₂ eq	19	19	17
	Underleverantörer	Ton CO ₂ eq	645	528	187
	Inköp av IT utrustning	Ton CO ₂ eq	24	26	25

Växthusgasutsläpp Scope 1-3		Enhet	2025
Scope 1	Totalt	Ton CO ₂ eq	1 144
	– Varav ingår i EU ETS	%	96,6
Scope 2	El – market based	Ton CO ₂ eq	0
	El – location based	Ton CO ₂ eq	1 194
Scope 3	Totalt	Ton CO ₂ eq	229
Scope 1	Biogena CO ₂ e utsläpp	Ton CO ₂ eq	227 342

Första året med CSRD visar resultat i klimatomställningen

2025 markerar ett viktigt steg för Övik Energi. Det är första året som bolaget redovisar sitt hållbarhetsarbete enligt EU:s nya regelverk CSRD och ESRS. Samtidigt sammanfaller detta med en av de största utsläppsminskningarna av växthusgaser i bolagets historia.

Under året var energiproduktionen helt fri från energitorv, ett bränsle som under lång tid varit den enskilt största källan till bolagets direkta utsläpp. Utfasningen innebär att Övik Energis utsläpp från produktion av el, fjärrvärme och ånga har minskat med 97 procent sedan 2021.

Hållbarhetsrapporteringen är mer än en pappersprodukt, den speglar en faktisk omställning av bolagets arbete.

– CSRD ställer högre krav på transparens och struktur, men för oss handlar det framför allt om att tydligare visa den resa vi redan gör och hjälpa oss framåt. Vi går från fossila inslag till ett helt förnybart energisystem. Utfasningen av torv har inte bara minskat vår klimatpåverkan utan också inneburit kostnadsbesparingar på flera miljoner kronor, säger Emma Ödling, hållbarhetsansvarig på Övik Energi.

Omställningen handlar inte bara om den egna verksamheten. Genom förnybar fjärrvärme, effektiv kraftvärmepro-

duktion och tillvaratagande av restprodukter från skogsbruket bidrar bolaget också till att kunder och samhälle kan minska sina klimatutsläpp.

Samtidigt pekar den nya rapporteringen tydligt ut nästa steg. När de direkta utsläppen nu närmar sig noll ligger fokus framåt allt mer på värdekedjan, inköp, transporter och samarbeten med leverantörer.

Arbetet fortsätter också med att stärka beredskapen för ett förändrat klimat. Under 2026 planerar vi att genomföra våra första klimatscenarioanalyser för att bättre förstå framtida risker och möjligheter.

– CSRD är inte bara en ny form av rapportering, det blir också ett kvitto på en omställning som redan är i full gång, avslutar Ödling. ■

Samhällsansvarsinformation

ESRS S1 | Den egna arbetskraften

Övik Energis Väsentliga påverkan, risker och möjligheter kopplat till den egna arbetskraften

ESRS S1		Plats i värdekedja			Tidshorrisont		
Väsentlig påverkan, risk och möjlighet	Beskrivning	Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kortsikt	Medellång-sikt	Långsikt
Arbetsvillkor							
Positiv påverkan	Övik Energi ansvarar för sina medarbetare och bedriver arbetsgivaransvaret i enlighet med gällande nationell lagstiftning och kollektivavtal. Genom att främja trygga anställningsvillkor, en god arbetsmiljö samt balans mellan arbete och privatliv skapas förutsättningar för hälsa, engagemang och långsiktig kompetensförsörjning. Detta bidrar till att Övik Energi är och förblir en attraktiv och ansvarsfull arbetsgivare.		x		x	x	x
Risk	Ökad konkurrens om arbetskraft och kritiska nyckelkompetenser inom energi- och teknikområdet kan leda till stigande lönenivåer. Detta kan påverka Övik Energis kostnadsstruktur och långsiktiga förutsättningar att säkerställa rätt kompetens i verksamheten.		x				
Risk	Det finns många farliga arbetsuppgifter i form av arbeten med elnät, starkström, arbetsmaskiner, kemikalier med mera.		x		x	x	x
Lika behandling och möjlighet för alla							
Positiv påverkan	Genom att alla medarbetare behandlas jämlikt och ges lika möjligheter oavsett kön, ålder, bakgrund eller andra individuella förutsättningar skapar Övik Energi en inkluderande och trygg arbetsmiljö.		x		x	x	x

Beskrivning av påverkan, möjligheter och risker

Övik Energis verksamhet är beroende av kompetenta, engagerade och välmående medarbetare. Som arbetsgivare ansvarar bolaget för sina anställda och bedriver arbetsgivaransvaret i enlighet med gällande nationell lagstiftning och tillämpliga kollektivavtal. Genom att främja trygga anställningsvillkor, en god och säker arbetsmiljö samt balans mellan arbete och privatliv skapar Övik Energi förutsättningar för hälsa, engagemang och långsiktig kompetensförsörjning. Detta medför en övervägande positiv

påverkan på den egna arbetskraften och bidrar till att Övik Energi är och förblir en attraktiv och ansvarsfull arbetsgivare.

En inkluderande och jämlik arbetsmiljö är ett väsentligt område för Övik Energi. Genom att alla medarbetare behandlas likvärdigt och ges samma möjligheter oavsett kön, ålder, bakgrund eller andra individuella förutsättningar skapas en trygg och respektfull arbetsplats. Detta stärker både trivsel och engagemang samt minskar risken för diskriminering och osakliga skillnader i arbetsvillkor.

Samtidigt verkar Övik Energi på en arbetsmarknad där konkurrensen om vissa nyckelkompetenser inom energi- och teknikområdet är hög, särskilt i en mindre stad. Ökad konkurrens om arbetskraft kan leda till stigande lönenivåer, vilket innebär en risk för bolagets kostnadsstruktur och kan påverka de långsiktiga förutsättningarna att säkerställa rätt kompetens i verksamheten. Förmågan att attrahera och behålla medarbetare är därmed av strategisk betydelse för verksamhetens stabilitet och utveckling.

Övik Energis verksamhet omfattar även arbetsuppgifter som är förknippade med förhöjda arbetsmiljörisker, såsom arbete med elnät, starkström, arbetsmaskiner, heta vätskor och kemikalier. Dessa risker kan, om de inte hanteras på ett systematiskt och förebyggande sätt, ge upphov till negativa konsekvenser för medarbetares hälsa och säkerhet. Arbetsmiljöarbetet är därför ett centralt fokusområde för att minimera olyckor, arbetsskador och ohälsa.

Styrning

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

Övik Energis hantering av påverkan, risker och möjligheter kopplade till den egna arbetskraften styrs av gällande lagstiftning, tillämpliga kollektivavtal samt ett antal interna styrdokument, policyer, riktlinjer och rutiner. Dessa utgör ramen för bolagets arbetsgivaransvar och syftar till att säkerställa trygga anställningsvillkor, en säker och inkluderande arbetsmiljö samt goda förutsättningar för hälsa, engagemang och långsiktig kompetensförsörjning.

Ansvaret för efterlevnad och praktisk tillämpning delas mellan medarbetare och ledning, där varje medarbetare förväntas följa fastställda regelverk och bidra till en god arbetsmiljö. Högsta ledningen har ett övergripande ansvar för styrning, prioritering och uppföljning av arbetet samt för att skapa de organisatoriska och resursmässiga förutsättningar som krävs för att hantera identifierade påverkan, risker och möjligheter på ett systematiskt och långsiktigt sätt.

Policys och styrdokument

Policys och andra styrande dokument utgör grunden för Övik Energis arbete med att hantera påverkan, risker och möjligheter kopplade till den egna arbetskraften. Dessa gäller samtliga medarbetare och omfattar bland annat personalpolicy, lönepolicy, arbetsmiljöpolicy samt intern uppförandekod. Personalpolicyn gäller för hela kommunkoncernen medan lönepolicyn är specifik för Övik Energi. Dessa policyer är till stora delar likvärdiga. Övik Energis värdegrund, ÖRET (öppenhet, respekt, engagemang och tydlighet), beskriver de värderingar som ska prägla det dagliga arbetet och samspelet mellan medarbetare. Värdegrunden syftar till att stärka vi-känslan, skapa trygghet och bidra till en effektiv och välfungerande organisation.

Övik Energi är certifierade enligt ISO 45001 för ledningssystem för arbetsmiljö och följer Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om systematiskt arbetsmiljöarbete enligt AFS 2023:1 samt AFS 2023:2 kapitel 8 avseende minderårigas arbetsmiljö.

Därutöver finns ett antal kompletterande riktlinjer och rutiner, exempelvis för likabehandling och hantering av kränkande särbehandling. Med utgångspunkt i dessa tas årligen en plan fram som beskriver åtgärder för att främja en rättvis och inkluderande arbetsplats. Genom företagshälsovården erbjuds även samtalsstöd och rådgivning. Samtliga policys, riktlinjer och rutiner är samlade på intranätet. Under 2025 lanserades ett nytt intranät som under 2026 kommer att vidareutvecklas för att öka tillgängligheten och underlätta för medarbetare att ta del av relevant information.

Organisation, ansvar och medarbetarinflytande

Frågor som rör arbetsmiljö, hälsa, säkerhet och personalfrågor är samlade inom HR-avdelningen. Avdelningen ansvarar för att samordna och utveckla arbetet med påverkan, risker och möjligheter kopplade till den egna arbetskraften. Inom HR finns även en arbetsmiljöingenjör samt en medarbetare med rollen som säkerhetsansvarig. Avdelningen har avsatt budget för förebyggande hälsoinsatser, både centralt och inom respektive verksamhets budget. Arbetsmiljöingenjör och säkerhetsansvarig har en central roll i det förebyggande arbetet, bland annat genom riskbedömningar och åtgärder kopplade till riskfyllda arbetsuppgifter. HR-avdelningen ansvarar även för den årliga arbetsmiljö- och hälsoveckan, där samtliga medarbetare bjuds in att delta. Syftet är att öka kunskap, engagemang och medvetenhet kring arbetsmiljö och hälsa samt att stärka Övik Energis säkerhetskultur. På Övik Energi finns ett huvudskyddsombud samt elva skyddsombud. Rollen som huvudskyddsombud har under en längre tid varit vakant och arbetsuppgifterna har fördelats mellan övriga skyddsombud. Rekrytering av huvudskyddsombud har varit utmanande, då uppdraget är tidskrävande och svårt att kombinera med ordinarie arbetsuppgifter.

Medarbetarnas delaktighet säkerställs genom flera forum, såsom samverkanskommitté, arbetsplatsträffar, utvecklingssamtal, skyddskommitté samt facklig samverkan enligt medbestämmandelagen (MBL). Påverkan, risker och möjligheter i arbetsmiljön identifieras, följs upp och utvecklas genom bland annat årliga och förändringsrelaterade riskbedömning-

ar, introduktion av nyanställda, medarbetarundersökningar, skyddsronder, OSA-undersökningar, företagshälsovårdens stöd samt avvikelshanteringssystemet IA (Informationssystem om Arbetsmiljö) och visselblåsarfunktionen. Arbetsmiljö är en stående punkt på företagsledningens återkommande möten. Rapportering av risker och tillbud uppmuntras aktivt, då detta är en viktig förutsättning för att förebygga olyckor och skapa en trygg arbetsmiljö. Samtliga rapporterade händelser utreds och åtgärdsplaner tas fram. Uppföljning och utvärdering sker genom ledningens genomgång inom ramen för ISO 45001, dialog med företagshälsovård, samverkans- och skyddskommittéer samt interna och externa revisioner.

Anställningsvillkor och ersättning

Samtliga anställda omfattas av kollektivavtalet Branschöverenskommelse Energi (BÖK Energi 2025). Alla medarbetare erhåller skäliga löner och årlig lönekartläggning genomförs i enlighet med gällande lagstiftning. Lönesättningen baseras bland annat på statistik från arbetsgivarorganisationen Sobona, marknadsläget utifrån Övik Energis förutsättningar samt benchmarking mot energibranschen i norra Sverige. Övik Energi har fastställt lönekriterier, lönepolicy och rutiner för lönerevision. Personuppgifter hanteras i enlighet med dataskyddsförordningen (GDPR).

Social trygghet

Som kommunalt bolag omfattas samtliga anställda av ett heltäckande skydd mot inkomstbortfall vid de fyra definierade livshändelserna sjukdom, arbetslöshet, arbetsskada/funktionsnedsättning samt föräldraledighet, i enlighet med lag och kollektivavtal. Detta ger en hög grad av ekonomisk trygghet och bidrar till stabila anställningsvillkor.

Anpassning och rehabilitering

Personer med funktionsnedsättning får inte registreras enligt svensk lag. Övik Energi har anpassade arbetsuppgifter inom ramen för rehabilitering samt anställningar med lönebidrag. Anpassningar görs utifrån individuella behov och verksamhetens förutsättningar.

Hälsa, balans och kompetensutveckling

Som en del i att vara en attraktiv arbetsgivare och säkerställa långsiktig kompetens erbjuds en betald friskvårdstimme per vecka, och utifrån förutsättningar i respektive fall, möjlighet till distansarbete enligt riktlinjer för distansarbete. Alla medarbetare har tillgång till kompetensutveckling och ett systemstöd används för att kartlägga kompetenser och behov. Behov och möjligheter till utveckling diskuteras årligen i medarbetarsamtal. Kompetensutveckling erbjuds i form av utbildningar, branschträffar, seminarier och konferenser. I dagsläget finns inget systemstöd för att sammanställa utbildningstimmar. Samtliga anställda omfattas av föräldraledighetslagen.

Åtgärder

Aktivt medarbetarskap

Under hösten genomförde samtliga medarbetare vid Övik Energi en utbildning i aktivt medarbetarskap, både individuellt genom digital kurs och gemensamt i arbetsgrupper genom workshoppar. Utbildningen syftade till att öka förståelsen för medarbetarens ansvar och roll i en tillitsbaserad styrning samt att stärka delaktighet, ansvarstagande och samarbete. Åtgärden bidrar till en stärkt företagskultur, ökat engagemang och tydligare ansvarsfördelning, vilket i sin tur minskar organisatoriska risker och stärker Övik Energis långsiktiga förutsättningar som attraktiv arbetsgivare.

HBTQi och normutbildning

Under 2025 genomförde Övik Energi en obligatorisk utbildning om HBTQi och normer för samtliga medarbetare. Utbildningen ökade kunskapen om HBTQi-begrepp, synliggjorde hur normer påverkar arbetsmiljön och stärkte förmågan att bemöta kollegor och andra på ett respektfullt och inkluderande sätt. Vid årets slut hade cirka 85 procent av medarbetarna genomfört utbildningen. Åtgärden bidrar till en trygg, jämlik och inkluderande arbetsmiljö samt förebygger risker för diskriminering, exkludering och kränkande särbehandling.

Arbetsmiljö – och hälsovecka

I november genomförde Övik Energi sin årliga arbetsmiljö- och hälsovecka med fokus på kunskap, engagemang och delaktighet kring arbetsmiljö, hälsa och säkerhet. Veckan omfattade aktiviteter inom fysisk och organisatorisk arbetsmiljö, brandskydd, hälsa och säkerhetsarbete samt insatser för riskrapportering. Åtgärden stärker säkerhetskulturen, förebygger arbetsmiljörisker och olyckor samt främjar samarbete och välbefinnande bland medarbetare. Särskilda aktiviteter riktades även mot ledning och styrelse för att tydliggöra det gemensamma ansvaret för arbetsmiljöfrågor.

Riskobservationer

Under 2025 fokuserade Övik Energi på att identifiera och rapportera riskobservationer i IA-systemet. Totalt rapporterades 97 observationer, vilket är 36 fler än 2024, även om målet på 150 inte uppnåddes. Att identifiera och rapportera risker är ett viktigt verktyg för att förebygga olyckor, förbättra arbetsmiljön och främja säkerhetskulturen. Från och med 2026 utökas arbetet till att även omfatta positiva observationer, det vill säga exempel på säkra och goda arbetssätt. Målet för 2026 är totalt 150 observationer, varav minst 30 ska vara positiva, vilket ska bidra till ökat engagemang, delaktighet och förbättrat arbetsmiljöarbete.

Intern uppförandekod

Under året har Övik Energi arbetat fram en intern uppförandekod för medarbetare. Koden följer samma struktur och principer som bolagets uppförandekod för leverantörer och bygger på FN:s Global Compact, vilket säkerställer en enhetlig och förankrad styrning inom både den interna verksamheten och värdekedjan. Under 2026 fortsätter arbetet med att utbilda samtliga medarbetare i koden för att stärka förståelse, efterlevnad och ett gemensamt förhållningssätt i hela organisationen

Nyktethetskontroller

Under 2025 genomförde Övik Energi två nyktethetskontroller för att säkerställa en trygg och säker arbetsmiljö samt förebygga arbetsrelaterade olyckor. Den första kontrollen genomfördes

i samband med industristopp och omfattade både egen personal och entreprenörer, och den andra vid huvudkontoret på Sjögatan. Totalt testades 241 personer och samtliga gav negativt utfall. Åtgärden stärker säkerhetskulturen, minskar potentiella risker i arbetsuppgifter och understryker Övik Energis ansvarstagande som arbetsgivare.

Ledarskapsutveckling

Att leda Övik Energi, med dess många och varierande verksamheter, i en osäker och föränderlig omvärld är en betydande utmaning. För att möta dessa krav och långsiktigt stärka organisationens styrning och genomförandeförmåga har under 2025 en extern konsult anlitats för att arbeta med ledarskapsutveckling. Arbetet syftar till att utveckla ledningsgruppens samarbete, tillit och gemensamma ledarskap, samt att skapa en tydligare samsyn kring roller, ansvar och strategiska prioriteringar. Satsningen ska bidra till ett mer sammanhållet och handlingskraftigt ledarskap som stödjer både verksamhetsutveckling och medarbetar-engagemang.

Medeltalet anställda	2023	2024	2025
	138	144	146

	2023		2024		2025	
Könsfördelning %	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
Total	68	32	69	31	70	30
Samtliga chefsnivåer	63	37	74	26	74	26
Ledningsgrupp	75	25	75	25	75	25
Styrelse	90	10	90	10	90	10

Personalomsättning %	2023	2024	2025
Totalt Övik Energi	12	8	8

Åldersfördelning	
Antal anställda uppdelat på ålder %	2025
<30 år	9
30-50 år	47
>50 år	44

Styrelse	
<30 år	0
30-50 år	43
>50 år	57

Företagets ledningsgrupp	
<30 år	0
30-50 år	43
>50 år	57

Mål och mått

Uppgifter om företagets anställda

Top management på Övik Energi definieras som ledningsgruppen, det vill säga verkställande direktör (vd) samt företagets ledningsgrupp. Denna definition motsvarar de två nivåerna under bolagets administrativa organ och används vid redovisning av könsfördelning och andra relevanta mått enligt ESRS S1.

Antalet anställda 2025 var 146 och räknas som medelantal anställda under året. Personalomsättning är antalet personer som slutat dividerat med medelantal anställda. Övik Energi har enbart verksamhet i Sverige. Övik Energi har varje år tidsbegränsade anställningar under semesterperioden. Under 2025 var det 9 personer och deras totala arbetstid motsvarar ungefär en heltidstjänst. I övrigt har Övik Energi bara tillsvidareanställningar (inkl. provanställning) på heltid, även om några personer valt att jobba deltid men i grunden har en heltidsanställning. Övik Energi domineras, likt många andra företag inom energi- och fibernät, av män. Cirka 70 % av alla anställda är män. I företagets ledningsgrupp är siffran 75 %.

Övik Energi är beroende av ett stort antal personer som inte är direkt anställda i bolaget för att bedriva verksamheten. Detta inkluderar dels resurser som delas inom moderkoncernen eller hos huvudägaren Örnsköldsviks kommun, men som är anställda vid andra kommunala bolag för tjänster som lönehantering, IT-support och receptionstjänster, dels externa konsulter för exempelvis revision, underhållsstopp av Kraftvärmeverket, reparationer, underhåll och utvecklingsprojekt. En bedömning av hur många heltidsanställningar detta motsvarar har inte gjorts. Bolagsmålen bryts ner till varje avdelning och individuella eller befattningsvisa mål ska sedan gå i linje med de övergripande målen. Dessa följs upp via bland annat utvecklingssamtalen i kompetensverket Grade.

Tillräckliga löner

Samtliga av Övik Energis anställda omfattas av kollektivavtal där lön regleras i linje med framförhandlade minimilönenivåer.

Ersättningsindikatorer

(löneskillnader och total ersättning)

Utbetald medelbruttolön för kvinnor är 88 % av utbetald medelbruttolön för män. Det är i dagsläget inte möjligt att få helt tillförlitlig statistik på årsbasis utan redovisad skillnad är baserad på utbetald bruttolön för samtliga anställda för oktober 2025, som anses vara en representativ månad för året. Siffran får ändå anses indikativ då det finns viss osäkerhet i vad som exakt ska räknas i och inte i underlagen.

Kvoten mellan den högst betalda individen och medianbruttolönen för samtliga (exklusive den högst betalda individen) är 2.7, vilket betyder att den högst betalde individen får 2.7 gånger högre bruttolön än medianen. Medianbruttolönen är beräknad på samma sätt som medelbruttolönen.

Mått för arbetsmiljö

Egen arbetskraft utgörs av anställda, men också arbetstagare i den egna arbetskraften som inte är anställda vilket innefattar inhyrd bemanning, konsulter och praktikanter. Samtliga omfattas av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Incidenter och anmälningar

Under 2025 förekom inga dokumenterade fall av diskriminering utifrån de sju diskrimineringsgrunderna: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Ett fall av kränkande särbehandling rapporterades under året. Ärendet hanterades enligt rutinen för kränkande särbehandling och är nu avslutat.

Mått för balans mellan arbete och fritid

Samtliga anställda har rätt till familjerelaterad ledighet i form av lagstadgad föräldraledighet. Under 2025 tog 18 % av de anställda ut föräldraledighet i någon omfattning och av dessa var 7 % kvinnor och 11 % män. Av totalt antal uttagna timmar föräldraledighet under 2025 tog kvinnor ut 70 % och männen 30 %. ■

Övik Energis bolagsmål för de egna anställda

Mål	Mått	Måltal 2025	Utfall 2025
Vara en attraktiv arbetsgivare	NMI (Nöjd Medarbetar Index)	80	80
	Lära Nytt Index (%) Fråga i NMI: Jag lär nytt och utvecklas i den omfattning som jag önskar mitt dagliga arbete (%) Förståelse, visioner och mål hos medarbetare [index]	75	73
Vara ett bolag för framtiden	Olycksfall, med sjukskrivning (%)	0	0
	Personalomsättning (%)	8	8
	Utbildnings- och övningstillfällen inom säkerhet (antal)	8	11

Utfall 2025	Egen personal (antal)	Extern personal (antal)
Dödsfall	0	0
Olycksfall med sjukskrivning		
– Lost Time Incident Frequency Rate (LTIFR)	0	0
– Lost Time Incident (LTI)	0	0
Olycksfall med medicinsk behandling		
Medical Treatment Incident (MTI)	1	1
Mindre olycksfall som inte kräver medicinsk behandling		
– Definition i enlighet med IA systemet	5	3

Inkludering är en del av vårt ansvar

I början av året utbildade sig HR-avdelningen i Hbtqi och normer, ett steg för att stärka organisationens kompetens inom området. Kunskapen från utbildningen har legat till grund för det koncerngemensamma arbetet under hösten.

Under november och december genomförde alla medarbetare en 90-minutersutbildning i Hbtqi och normer. Syftet var tydligt: att stärka vår förmåga att skapa en arbetsmiljö där alla känner sig trygga, välkomna och respekterade.

Kunskap som grund för förändring

Utbildningen gav en introduktion till centrala hbtqi-begrepp och visade hur normer påverkar våra beteenden och val – både på jobbet och i vardagen. När vi synliggör våra egna tanke-mönster kan vi undvika att omedvetet exkludera andra och i stället bidra till en kultur byggd på öppenhet.

Tillsammans för en trygg arbetsmiljö

Som nästa steg följs utbildningen upp genom avdelningsvisa samtal på verksamhetsmöten/APT. Samtalen leds av respektive chef och bygger på reflektionsfrågor som: Har vi en arbetsplats där alla känner sig trygga? och Vad kan vi göra för att förbättra

situationen? Syftet är inte att chefen ska vara expert, utan att skapa ett öppet och ärligt samtal om hur vi tillsammans kan utveckla vår arbetsmiljö.

En arbetsplats där alla kan vara sig själva

Inkludering handlar inte bara om utbildningar eller styrande dokument, det handlar om vardagliga handlingar och hur vi bemöter varandra. Genom att ta tillvara olika perspektiv skapar vi både bättre lösningar och en arbetsplats där människor trivs och vill stanna.

– En arbetsplats där alla får vara sig själva skapar både engagemang och bättre resultat. Genom att se och värdera olikheter bygger vi en mer innovativ och hållbar organisation, avslutar Katrin Sundström, HR-chef. ■



”**Vi ser att frågor om mångfald och inkludering möter mer motstånd i världen just nu. Just därför behöver vi som bolag öka vår kunskap och stå upp för våra värderingar.**

Katrin Sundström, HR-chef

Bolagsstyrningsinformation

ESRS G1 | Ansvarsfullt företagande

Övik Energis väsentliga påverkan, risker och möjligheter kopplat till ansvarsfullt företagande

ESRS G1		Plats i värdekedja			Tidshorisont		
Väsentlig påverkan, risk och möjlighet	Beskrivning	Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
Företagskultur							
Möjlighet	Genom att bygga en god företagskultur ökar möjligheten att attrahera unga talanger och behålla befintlig personal. Det finns en etablerad samverkan och handlingsplan inom kommunen för att attrahera unga talanger.		x		x	x	x
Politiskt engagemang och lobbyverksamhet							
Möjlighet	Övik Energi bedriver idag aktivt påverkansarbete och dialog med relevanta beslutsfattare. En ökad fokusering och strukturerad strategi skulle kunna göra arbetet mer effektivt och bidra till att främja hållbarhetsfrågor, energieffektivisering och grön omställning i både uppströms värdekedja och lokalsamhället.	x			x	x	x
Risk	Nya lagkrav på EU- och nationell nivå har en betydande påverkan på Övik Energi och kan förändra förutsättningarna för verksamheten i den norra regionen. Förändringarna berör bland annat tillgång till bränsle, säkerhetskrav. Övik Energi följer regelbundet lagstiftning och arbetar proaktivt för att anpassa verksamheten och säkerställa efterlevnad, vilket minskar potentiella negativa effekter i hela värdekedjan.	x	x	x	x	x	x
Förvaltning av förbindelser med leverantörer, inbegripet betalningsrutiner							
Positiv påverkan	Övik Energi har ett stort antal avtalsparter och leverantörer och omfattas av Lagen om offentlig upphandling (LOU) och Lagen om upphandling inom försörjningssektorerna (LUF). Detta ger bolaget goda möjligheter att ställa tydliga krav på hållbarhet, etik och kvalitet vid upphandling av tjänster och varor. Genom systematisk leverantörsuppföljning och kontroll säkerställer Övik Energi att ställda krav efterlevs och att långsiktiga, ansvarsfulla relationer upprätthålls i hela värdekedjan.	x			x	x	x
Korruption och mutor							
Positiv påverkan	Som kommunägt och samhällsnyttigt företag är affärsetik en grundpelare för Övik Energi, med nolltolerans mot mutor och korruption. Alla bolag inom Örnsköldsviks kommunkoncern följer riktlinjer och en policy mot mutor och jäv, och uppförandekoden omfattar representation, gåvor och andra förmåner. Genom utbildning av medarbetare, tydliga rapporteringsvägar och krav på leverantörer bidrar Övik Energi till en transparent och etisk verksamhet som skapar långsiktigt förtroende i hela värdekedjan.	x	x	x	x	x	x

Beskrivning av påverkan, möjligheter och risker

Övik Energis verksamhet präglas av höga krav på affärsetik, transparens och ansvarsfull styrning. Som kommunägt och samhällsnyttigt energi- och fibersnätsbolag har Övik Energi ett särskilt ansvar att agera föredömligt gentemot kunder, leverantörer, ägare och samhället i stort. Detta innebär en övervägande positiv påverkan i den egna verksamheten och i värdekedjan, bland annat genom tydliga styrdokument, stark företagskultur och nolltolerans mot mutor och korruption.

Övik Energis företagskultur är ett väsentligt område eftersom den definierar oss som företag. En stark kultur leder till engagerade medarbetare, positiva kontakter med leverantörer och samhällen, samt långsiktigt förtroende. En negativ kultur ökar däremot risken för korruption, mutor, minskad öppenhet och bristande förtroende.

Övik Energi har ett stort antal avtalsparter och leverantörer och omfattas av Lagen om offentlig upphandling (LOU) samt lagen om upphandling inom försörjningssektorerna (LUF). Genom dessa regelverk har bolaget goda möjligheter att ställa krav på affärsetik, hållbarhet och kvalitet vid upphandling av varor och tjänster. Systematisk leverantörsuppföljning, kontroll och tydliga betalningsrutiner bidrar till ansvarsfulla och långsiktiga affärsrelationer i hela värdekedjan. Korruption och mutor bedöms inte ha gett upphov till någon väsentlig negativ påverkan, bland annat till följd av tydlig lagstiftning, etablerad affärspraxis och bolagets förebyggande arbete. Övik Energi har ett flertal rutiner på plats för att säkerställa efterlevnad, såsom utbildning av medarbetare och anonyma visselblåsarkanal.

Övik Energi bedriver politiskt engagemang och lobbyverksamhet, främst i frågor som rör energipolitik, men verksamheten sker framförallt som en röst bland många genom branschorganisationer. Processerna är ofta långa och komplexa och som kommunägt bolag har vi inget direkt inflytande över regeringens politik och lämnar inga ekonomiska bidrag till politiska partier eller enskilda politiker. Trots detta utgör dialogen en möjlighet att bidra till hållbarhetsfrågor, energieffektivisering och grön omställning, både i den uppströms värdekedjan och i det lokala samhället.

Företagskulturen, affärsetiken och det politiska engagemanget utgör tillsammans både positiva påverkansfaktorer

och strategiska möjligheter. Samtidigt finns risker kopplade till externa lagkrav, styrmedel och förändrade politiska förutsättningar, som kan påverka tillgång till bränsle, säkerhetskrav och investeringsbehov. Övik Energi följer löpande lagstiftning och arbetar proaktivt med anpassning och regelefterlevnad för att minimera negativa effekter och säkerställa en stabil och hållbar verksamhet i hela värdekedjan.

Styrning

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

Högsta ledningens ansvar samt policyer

Övik Energis arbete med bolagsstyrning, affärsetik och företagskultur syftar till att förebygga risker, stärka positiva effekter och säkerställa en långsiktigt hållbar verksamhet. Ansvaret för dessa frågor ligger hos högsta ledningen och stöds av ett antal styrande dokument, policyer och rutiner som gäller för hela verksamheten samt för relevanta delar av värdekedjan. Alla som utför arbete för eller på uppdrag av Övik Energi, eller som på annat sätt företräder bolaget, är skyldiga att följa gällande lagstiftning samt bolagets interna förhållningsregler och likabehandlingspolicy. Därutöver finns särskilda riktlinjer mot korruption och mutor, policy för representation och gåvor, checklistor samt obligatoriska e-utbildningar som är tillgängliga via intranätet. De styrande dokumenten är i linje med svensk korruptionslagstiftning och utgör grunden för Övik Energis förebyggande arbete mot oegentligheter.

Under 2025 beslutade kommunen att ersätta den kommun-koncernövergripande policyn mot korruption och mutor med riktlinjer publicerade på intranätet. Mot bakgrund av verksamhetens art, identifierade risker och kommande regulatoriska krav har Övik Energi identifierat behov av att ytterligare tydliggöra styrningen inom området. Under 2026 avser bolaget därför att initiera arbetet med att ta fram en egen policy för korruption och mutor, som ett komplement till befintliga riktlinjer och rutiner. Företagskulturen är ett väsentligt område för Övik Energi, då den påverkar hur medarbetare agerar i vardagen och i kontakter med leverantörer, kunder och samhället i stort.

Uppförandekod för leverantörer och upphandling

Övik Energis uppförandekod för leverantörer utgör grunden för bolagets affärsrelationer och samarbeten. Bolaget ställer höga krav på affärsetik, integritet och regelefterlevnad i både den egna verksamheten och i värdekedjan. Leverantörer, entreprenörer och affärspartners förväntas tillämpa samma höga etiska standarder och följa tillämplig lagstiftning samt relevanta regelverk. Uppförandekoden för leverantörer bygger på FN:s Global Compact och dess tio principer avseende mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption. Detta innebär bland annat ett förbud mot alla former av korruption och mutor, respekt för mänskliga rättigheter, efterlevnad av internationella arbetsrättsliga regler samt ett aktivt arbete för att främja miljömässigt ansvar. Kraven omfattar även leverantörernas underleverantörer och andra parter som agerar på deras uppdrag.

Alla former av korruption är förbjudna, inklusive men inte begränsat till otillbörliga penninggåvor, gåvor, tjänster, förmåner, dolda provisioner eller andra erbjudanden som kan påverka affärsbeslut eller skapa beroendeförhållanden. I en mindre stad som Örnsköldsvik, där personliga relationer och nätverk ofta är nära, finns särskilda risker kopplade till så kallad vänskapskorruption. Sådana risker ska uppmärksammas och aktivt motverkas genom transparens, objektivitet och tydliga beslutsprocesser. Leverantörer och affärspartners ska vidta aktiva åtgärder för att säkerställa efterlevnad av kraven i hela sin verksamhet, antingen genom implementering av Övik Energis uppförandekod eller genom motsvarande styrande dokument.

Övik Energi har en inköps- och upphandlingspolicy, som bygger på EU-direktiv, nationell upphandlingsstrategi och de grundläggande principerna om icke-diskriminering, likabehandling, proportionalitet, öppenhet, transparens och ömsesidigt erkännande. Genom upphandling har Övik Energi möjlighet att ställa tydliga krav på etik, hållbarhet och affärsmässighet samt följa upp efterlevnaden.

Uppförandekod för medarbetare

Övik Energis uppförandekod för medarbetare bygger, liksom leverantörskoden, på FN:s Global Compact och dess tio principer. Uppförandekoden gäller för samtliga medarbetare och

fastställer förväntningar på etiskt agerande, affärsetik och ansvarstagande. Den förbjuder alla former av korruption, mutor, otillbörliga betalningar och utpressning samt reglerar hantering av intressekonflikter. Under 2026 kommer uppförandekoden inkluderas i introduktion vid nyanställning, där det även kommer att göras utbildningsinsatser för alla anställda som en del i arbetet med att förebygga risker och säkerställa en sund företagskultur.

Överträdelser och visselblåsning

Alla medarbetare har ett ansvar att förhindra och rapportera misstänkta överträdelser av lagar, policyer och uppförandekoder. Vid misstanke om oegentligheter, såsom korruption eller mutor, ska medarbetare i första hand vända sig till närmaste chef. Därutöver finns möjlighet att rapportera anonymt via ett externt, oberoende visselblåsarsystem som uppfyller kraven i lagstiftning och skyddar personuppgifter.

Visselblåsarfunktionen är tillgänglig via intranätet för anställda, konsulter, praktikanter och andra som verkar inom Övik Energis verksamhet. Information om funktionen lämnas vid anställning och är löpande tillgänglig. Det är förbjudet med represalier mot visselblåsare. Misstankar om oegentligheter kan även rapporteras via kundservice, allmänna kommunikationskanaler samt via Örnsköldsviks kommuns gemensamma visselblåsar-tjänst. För leverantörer finns ytterligare rapporteringsmöjligheter som regleras i leverantörsavtal.

Åtgärder

Krav på leverantörer och upphandling

Övik Energi omfattas av Lagen om offentlig upphandling (LOU) samt Lagen om upphandling inom försörjningssektorerna (LUF), vilket säkerställer transparens, likabehandling och ansvarsfullhet i affärsrelationer. Bolaget har som ambition att i så stor utsträckning som möjligt arbeta med ramavtal. Merparten av inköpen sker genom avrop från upphandlade ramavtal där hållbarhets-, kvalitets- och affärsetiska krav redan är integrerade.

Utöver ramavtal genomförs årligen ett antal projektspecifika upphandlingar, där krav anpassas efter identifierade risker och

den aktuella affärens karaktär. För att kvalificera sig i Övik Energis upphandlingar ska leverantörer redogöra för sitt hållbarhetsarbete. Granskningen omfattar vanligtvis arbetsmiljö, miljö, kvalitet och affärsetik. Samtliga leverantörer omfattas av Övik Energis uppförandekod för leverantörer och partners, som alltid bifogas i upphandlingar. Vid behov ställs även särskilda krav, exempelvis vid utstationering av personal eller vid arbeten som utförs på Övik Energis anläggningar. Upphandlingar genomförs i ett digitalt upphandlingsverktyg som säkerställer transparens och lika tillgång till information för samtliga anbudsgivare.

Kontinuerliga leverantörskontroller och intern kontroll

Övik Energi genomför regelbundna uppföljningsmöten med strategiska leverantörer. Uppföljningen omfattar efterlevnad av uppförandekoden, hållbarhetskrav och andra avtalsvillkor. Identifierade avvikelser hanteras enligt etablerade processer och följs upp i dialog med leverantören.

För att minska risken för oegentligheter är flera av Övik Energis interna rutiner och system utformade enligt principen om dualitet. Det innebär att ingen enskild person ensam kan fatta beslut eller genomföra åtgärder som rör avtal, upphandlingar eller finansiella transaktioner. Avtal och överenskommelser ska alltid undertecknas av minst två behöriga personer, och samtliga större inköp sker enligt fastställda rutiner där inköpsfunktionen är involverad. Attestinstruktionen anger tydligt vilka personer som har mandat att godkänna transaktioner, för vilka områden och upp till vilka belopp. Instruktionen är integrerad i faktureringsystemet.

Övik Energi tillämpar restriktiva regler för gåvor och representation. Endast gåvor av symboliskt värde eller sedvanlig, rimlig gästfrihet inom ramen för normal affärsverksamhet är tillåtna. Penninggåvor accepteras eller ges aldrig. Roller såsom styrelse, vd, ledning, projektledare och inköpare bedöms som särskilt integritetskänsliga. Inköpare och projektledare får inte ta emot eller erbjudas gåvor eller förmåner i någon form, och ledande funktioner hålls i möjligaste mån utanför operativa upphandlingsbeslut.

Utbildning och medvetandegörande

Under 2025 fortsatte arbetet med att stärka medarbetares kunskap om affärsetik, upphandling och risker kopplade till mutor och korruption. Säkerhetssamtal genomförs inför nyanställning av nyckelpersoner i roller där påverkan eller otillbörlig påverkan kan förekomma. Syftet är att identifiera eventuella sårbarheter och stärka det förebyggande arbetet.

Inköpsfunktionen genomför kontinuerliga utbildningar i Övik Energis upphandlingsprocess. Under 2025 genomgick cirka en tredjedel av bolagets medarbetare denna utbildning, som syftar till att tydliggöra beslutsmandat, ansvar och regelverk kopplade till olika typer av inköp.

En e-utbildning om mutor och korruption finns publicerad på intranätet och används i det förebyggande arbetet. Under 2026 planeras utbildningen bli obligatorisk för samtliga medarbetare. Frågor om affärsetik och integritet lyfts även löpande i arbetsplatsträffar. Samtliga policyer och styrande dokument finns tillgängliga för alla medarbetare via intranätet.

Under 2026 påbörjas även arbetet med att ta fram en fördjupad antikorrupcionsutbildning riktad till högriskroller inom Övik Energi, med fokus på praktiska situationer i upphandling och leverantörskontakter.

Ansvarsfull betalningshantering

Övik Energi är medvetet om att betalningsrutiner kan påverka leverantörer, särskilt mindre företag, och i förlängningen deras anställda.

Bolagets riktlinjer för betalningspraxis betonar vikten av att fakturor attesteras och betalas inom överenskommen tid. Tydliga delegationsordningar och rutiner säkerställer att transaktioner är korrekt auktoriserade, attesterade och registrerade, vilket bidrar till god intern kontroll och ansvarsfulla affärsrelationer.

Mål och mått

Mål i leverantörskedjan

Övik Energis mål och mått kopplade till ansvarsfullt företagande är nära integrerade med bolagets övergripande hållbarhetsmål och arbetet i leverantörskedjan. Under 2025 har bolaget arbetat

fram nya målsättningar för leverantörsrelaterade utsläpp (Scope 3), vilka träder i kraft från 2026.

De fastställda målen innebär att:

- minst 90 procent av upphandlingar som genomförs via inköpsfunktionen ska innehålla klimatkrav, samt
- fossila koldioxidutsläpp i leverantörskedjan ska minska till 38 000 ton år 2026 och därefter successivt reduceras till 34 000 ton år 2028.

Målen utgör en del av bolagets långsiktiga ambition om klimatneutralitet till 2030 och gäller för hela organisationen. På operativ nivå följs mätten främst upp inom inköpsfunktionen, som ansvarar för genomförande och uppföljning av upphandlingar och leverantörskrav.

Samhällspåverkan och påverkansarbete

Övik Energi har som ambition att bidra positivt till samhällsutvecklingen genom dialog och påverkansarbete inom områden som är centrala för bolagets uppdrag och den lokala och regionala utvecklingen. Påverkansarbetet fokuserar i första hand på frågan om tillgång till el-effekt, vilket är en avgörande förutsättning för industrins expansion och den gröna omställningen. Ökad tillgång till el-effekt innebär möjligheter till nya industrietableringar samt ökad efterfrågan på el-, ång- och värmelösningar. Begränsad tillgång till el-effekt utgör samtidigt en risk för utebliven tillväxt och fördröjd omställning. Påverkansarbetet bedrivs genom strukturerad dialog i politiska forum, riktade möten, deltagande i branschorganisationer och nätverk samt vid nationella arenor såsom Almedalen. Arbetet leds av bolagsstrategen och bedrivs av ett begränsat antal personer i ledande funktioner. De mål som finns kopplade till påverkansarbetet gäller därför dessa funktioner och är inte operativa mål för hela organisationen.

Politiskt oberoende och intressekonflikter

Övik Energi är partipolitiskt obundet och lämnar inga ekonomiska eller andra bidrag till politiska partier eller enskilda politiker. Som kommunalt ägt bolag har Övik Energi en politiskt tillsatt styrelse, vilket innebär att vissa styrelseledamöter även innehar politiska uppdrag inom kommunen.

Vd för Övik Energi har en nära familjerelation till ett av kommunens kommunalråd. Denna relation bedöms utgöra en potentiell intressekonflikt ur ett styrnings- och förtroendeperspektiv. För att hantera denna risk tillämpas tydliga roller, ansvarsfördelning och beslutsprocesser, där operativ ledning, styrelsearbete och politiskt beslutsfattande hålls åtskilda i enlighet med gällande regelverk för kommunala bolag. I övrigt har inga personer i ledande befattning haft liknande roller inom offentlig förvaltning eller politisk ledning.

Korruption och mutor – mål och utfall

Övik Energi har i nuläget inga kvantitativa mål specifikt kopplade till korruption och mutor. Bolaget tillämpar i stället en nolltoleransprincip och arbetar förebyggande genom styrande dokument, utbildningar och interna kontroller.

Under 2025 har inga bekräftade fall av korruption eller mutor identifierats inom verksamheten. Därmed har inga fällande domar, sanktioner eller bötesbelopp kopplade till överträdelser av tillämplig antikorrupcionslagstiftning förekommit.

Inrapporterade och bekräftade överträdelser, antal	2025
Bekräftade fall av korruption	0
Fällande domar för lagbrott mot korruption och mutor	0

Betalningstider till leverantörer

Övik Energi tillämpar som huvudregel betalningsvillkor om 30 dagar, oavsett leverantörens storlek. Merparten av bolagets betalningar sker i enlighet med överenskomna villkor. Förse-nade betalningar kan i vissa fall förekomma, exempelvis vid sena fakturainkomster, bristande attestering, fakturatvister eller avvikelser från avtalade betalningsvillkor. Bolaget har i nuläget inte sammanställt statistik för att systematiskt följa upp andelen betalningar som inte sker enligt avtalade villkor. Arbetssätt och rutiner syftar dock till att säkerställa korrekt hantering och betalning inom överenskommen tid. För mindre lokala leverantörer finns möjlighet att ansöka om förkortad betalningstid för att underlätta likviditet. ■

Ansvar som märks även när relationerna är nära

Att vara ett kommunägt bolag i en mindre stad innebär ett särskilt ansvar. För Övik Energi handlar ansvarsfullt företagande inte bara om att följa lagar och regler, utan om att varje dag förvalta ett förtroende från invånare, kunder, leverantörer och ägare.

I Örnsköldsvik är avstånden korta. Många känner varandra, både professionellt och privat. Det skapar möjligheter till nära samarbete, men ställer också höga krav på transparens, objektivitet och tydliga beslutsprocesser. För Övik Energi är det avgörande att affärsbeslut alltid fattas på sakliga grunder, oberoende av personliga relationer eller informella nätverk.

Därför har bolaget byggt sin styrning kring tydliga roller, dubbel attest, gemensamma upphandlingsprocesser, nolltolerans mot mutor och korruption samt uppförandekod för leverantörer.

Företagskulturen spelar en central roll. Genom utbildningar, öppna samtal och tydliga förväntningar skapas en gemensam förståelse för vad det innebär att företräda Övik Energi, både internt och externt. Medarbetare uppmuntras att säga ifrån och rapportera misstänkta oegentligheter, med tryggheten att det finns säkra och anonyma visselblåsarkanalerna.

Ansvarsfull styrning handlar också om att delta i samhällsdialogen på ett öppet och transparent sätt. Övik Energi för en aktiv dialog i energifrågor som påverkar den lokala och regionala

” Ingen enskild person ska kunna fatta beslut som påverkar avtal, upphandlingar eller betalningar utan insyn eller kontroll. Samma krav gäller i relationen till leverantörer, där uppförandekoden sätter ramar för affärsetik, integritet och ansvar i hela värdekedjan.

Åke Andersson, inköpschef

utvecklingen, men är partipolitiskt obundet och lämnar inga ekonomiska bidrag till politiska aktörer. På så sätt kan bolaget bidra med kunskap och perspektiv utan att äventyra sitt oberoende.

Genom struktur, kultur och tydliga värderingar arbetar Övik Energi för att säkerställa att affärer bedrivs korrekt, ansvarsfullt och långsiktigt även när besluten är komplexa och relationerna nära. ■



Appendix

Förteckning över policyer och styrdokument inom hållbarhet

Styrdokument	Beskrivning	Omfattning	Koppling till internationella ramverk och konventioner	Dokumentägare	Beslutsnivå	Tillgänglig
Arbetsmiljöpolicy	Beskriver koncernens arbete och ansvarsfördelning för att skapa en säker och sund arbetsmiljö, fri från ohälsa och olycksfall.	Kommunkoncernen		Kommundirektör	Styrelse	Intranät
Hållbarhetspolicy	Beskrivning av inriktning och principer för hållbarhetsarbetet	Bolagskoncernen	FN:s globala mål (Agenda 2030)	Vd Övik Energi	Styrelse	Extern webbplats
Personalpolicy	Beskriver viljeinriktningen för de värderingar och förhållningssätt som ska gälla på våra arbetsplatser.	Kommunkoncernen		Kommundirektör	Styrelse	Intranät
Lönepolicy	Övik Energis lönepolicy ger uttryck för den övergripande syn på lönepolitik som råder i företaget.	Övik Energi-koncernen		HR-chef Övik Energi	Styrelse	Intranät
Inköps- och upphandlingspolicy	Beskriver genomförande av upphandling av varor, tjänster och entreprenader utifrån gällande lagregler, nationella inriktningsmål och interna styrdokument.	Bolagskoncernen	EU-direktiv och grundprinciperna för upphandling (icke-diskriminering, likabehandling, proportionalitet, öppenhet (transparens) och ömsesidigt erkännande).	Vd Övik Energi	Styrelse	Intranät
Policy för representation och gåvor	Beskriver kommunkoncernens regler avseende intern och extern representation.	Kommunkoncernen		Kommundirektör	Styrelse	Intranätet
Klimatstrategi	Strategi för hur Örnsköldsvik kommunkoncerns verksamheter ska agera för att nå kommunens klimatmål.	Kommunkoncernen	Greenhouse Gas Protocol	Kommundirektör	Styrelse	Extern webbplats
Upphandlingsstrategi	Beskriver det övergripande tillvägagångssättet för att uppnå specifika mål utöver vad som anges i inköps- och upphandlingspolicyn och syftar till att skapa förutsättningar för att säkerställa effektiva, rättssäkra och hållbara inköp och upphandlingar av varor, tjänster eller entreprenader.	Bolagskoncernen		Vd Rodret	Styrelse	Intranät
Riktlinje för likabehandling	Riktlinje för att förebygga diskriminering och för att mångfaldsarbetet bedrivs på ett bra sätt. Utgångspunkt ur diskrimineringslagen, personalpolicyn antagen av kommunfullmäktige och Rodretkoncernens hållbarhetspolicy.	Bolagskoncernen		Vd Rodret	Rodrets ledningsgrupp	Intranät
Uppförandekod för leverantörer	Presenterar de grundläggande hållbarhetskrav som ställs på varje leverantör till Övik Energi.	Övik Energi-koncernen	FN:s Global Compacts 10 principer	Inköpschef Övik Energi	Företagets ledningsgrupp	Extern webbplats
Uppförandekod för medarbetare	Definierar företagets grundläggande värderingar, etiska principer och förväntade beteenden. Den omfattar ofta områden som mänskliga rättigheter, arbetsmiljö, likabehandling, korruption och tystnadsplikt, och är bindande för alla anställda.	Övik Energi-koncernen		HR-chef Övik Energi	Företagets ledningsgrupp	Intranät

Källor till utsläppsfaktorer

Utsläpp	Andel primärdata	Måttenhet	Källa	Ev. kommentar
Scope 1				
Egna transporter	100 %	kg CO ₂ /L	Bränsleleverantör	
Köldmedia	100 %	kg CO ₂ /kg	Allt om f-gas	
Gasol	100 %	kg CO ₂ /kg	Naturvårdsverket	
Scope 2				
Inköpt el (market based)	100 %	g CO ₂ e/KWh	Vattenfall	
Inköpt el (location based)	0 %	g CO ₂ e/KWh	IVL, Svenska Miljöinstitutet	
Scope 3				
Kategori 1: Inköpta varor och tjänster	0 %	ton CO ₂ e	Leverantörer	
Kategori 4: Uppströms transporter	100 %	kg CO ₂ /L	Entreprenör, drivmedelsleverantör	
Kategori 5: Avfall	0 %	g CO ₂ /L	MIVA, Umeå Energi (Dåva Kraftvärmeverk)	
Kategori 6: Tjänsteresor	100 %	g CO ₂ /km	Din Tur, SJ och Trafikverket	

Förteckning över upplysningskrav – innehållsindex

		Sidhänvisning	Övrig information
ESRS 2	Allmänna upplysningar		
BP-1	Grund för upprättandet av hållbarhetsrapporten	14	
BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	14	
GOV-1	Tillsyns- och ledningsorganens ansvar	15	
GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets lednings- och tillsynsorgan	15	
GOV-3	Uttalande om due diligence (tillbörlig aktsamhet)	15	
GOV-4	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	15	
SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	12, 16	
SBM-2	Intressenters intressen och åsikter	17	
SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	18	
IRO-1	Beskrivning av väsentlighetsbedömningen	18-20	
IRO-2	Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsrapport	21-22	
ESRS E1	Klimatförändringar		
E1-1	Övergångsplan för att minska klimatpåverkan	24, 38	
ESRS 2, SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	24-25	
E1-2	Klimatrelaterade risker och scenarioanalys	24	
E1-3	Resiliens i förhållande till klimatförändringar	25	
E1-4	Policyer relaterade till klimatförändringsbegränsning och anpassning	25	
E1-5	Åtgärder och resurser i relation till klimatförändringsbegränsning och anpassning	25	
E1-6	Mål relaterade till klimatförändringar	26	
E1-7	Energianvändning och energimix	26	
E1-8	Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	27	
E1-9	Klimatkompensation	27	
E1-10	Intern koldioxidprissättning	27	
E1-11	Förväntade finansiella effekter från klimatrelaterade risker och möjligheter	27	

		Sidhänvisning	Övrig information
ESRS S1	Egna arbetskraften		
S1-1	Policyer för den egna arbetskraften	30, 38	
ESRS 2, SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	29-30	
S1-2	Rutiner för kontakter med medarbetare	30	
S1-3	Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för den egna arbetskraften	30-31	
S1-4	Mål kopplade till egen personalen	32	
S1-5	Uppgifter om företagets anställda	32	
S1-6	Uppgifter om icke-anställda som ingår i företagets egen personal	32	
S1-7	Kollektivavtal och social dialog	30	
S1-8	Mångfaldsindikatorer	32	
S1-9	Skäliga löner	32	
S1-10	Socialt skydd	30	
S1-11	Personer med funktionsnedsättning	30	
S1-12	Utbildning och kompetensutveckling	30, 33	
S1-13	Hälsa och säkerhet	30-31	
S1-14	Balans mellan arbete och privatliv	32	
S1-15	Lön och ersättning	32	
S1-16	Diskriminering och andra människorättsincidenter	32	
ESRS G1	Ansvarsfullt företagande		
G1-1	Policyer relaterade till affärsbeteende	35, 38	
ESRS 2, GOV-1	Förvaltnings-, tillsyns- och ledningsorganens ansvar	35	
G1-2	Åtgärder relaterade till affärsbeteende.	35-36	
G1-3	Mål relaterade till affärsbeteende	36	
G1-4	Korruption eller mutor	36	
G1-5	Politiskt inflytande, inklusive lobbyverksamhet	36	
G1-6	Betalningspraxis	36	

05

Finansiella rapporter

Styrelsen för Övik Energi AB avger följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2025. Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor. Till en följd av detta kan avrundningsdifferenser förekomma. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Övik Energis uppdrag är att tillhandahålla infrastruktur för en säker energiförsörjning och fiberverksamhet samt erbjuda energi- och kommunikationstjänster. Detta ska ske med beaktande av den kommunala likställighetsprincipen, som en värdeskapande, attraktiv och hållbar del av framtidens och möjligheternas Örnsköldsvik. Övik Energi ska med hög leveranssäkerhet erbjuda energi- och fibernätslösningar till konkurrenskraftiga priser och som primära energikällor främst använda inhemska och förnyelsebara bränslen och spillenergi. Bolaget ska medverka till att primärenergi används så effektivt som möjligt både inom bolaget, hos kunderna samt i kommunen som helhet. Därutöver att på kommersiell basis erbjuda och utföra energitjänster och entreprenader inom ramen för bolagets verksamhetsområden. Verksamheten är uppdelad i följande affärgrenar; Elhandel, Fibernät, Fjärrvärme, Processånga, Fjärrkyla, Elnät och Torvproduktion. De två sistnämnda bedrivs av dotterbolagen Övik Energi Nät AB respektive Kommunbränsle i Ådalen AB. Företaget har sitt säte i Örnsköldsvik.

Elhandel. Elhandelsverksamheten vänder sig till hushåll och företag, främst inom Örnsköldsviks kommun. Vid årets slut uppgick antalet elhandelsavtal till 7 392 (7 413), varav 70 % utgörs av hushåll. Den totala elhandelsvolymen uppgick till 452 GWh (445), varav kunder inom High Coast Innovation Park 289 GWh (280).

Fibernät. Övik Energi är en fibernätsägare och kommunikationsoperatör med uppdrag att tillhandahålla fibernät i såväl centralorten som på landsbygden. Övik Energi erbjuder nätavtal för anslutning till nätet samt tjänster riktade till företag såsom kapacitetstjänster, svartfiber och nodplatser. Vid årsskiftet omfattade fibernätet 18 700 (18 333) hushåll och företag och antalet kundavtal uppgick till 14 667 (14 396).

Fjärrvärme. Vid årsskiftet uppgick antalet kundanläggningar till 3 525 (3 522), varav 3 303 (3 299) i Örnsköldsviks tätort. Antalet service- och tjänsteavtal uppgick vid årsskiftet till 1 299 (1 299). Produktionen sker huvudsakligen i kraftvärmeverket, vilken förser Örnsköldsviks tätort med fjärrvärme. Som komplement och reserv till kraftvärmeverket finns ytterligare åtta mindre pannor fördelade på tre anläggningar och för fjärrvärmeleverans utanför tätorten finns det mindre fjärrvärmenät med tillhörande panncentraler i Bjästa, Bredbyn, Husum och Moliden. Leveransen uppgick till 226 GWh (247).

Processånga. Processånga levereras till kunder inom High Coast Innovation Park. Förutom kraftvärmeverket har bolaget en äldre gas/oljepanna belägen på Domsjö Fabrikers område där även samarbetande bolag har egna pannor anslutna till det gemensamma distributionsnätet för ånga. Den totala leveransvolymen av processånga uppgick till 219 GWh (235).

Elkraftsproduktion. Elenergi produceras i två turbiner, en äldre belägen på Domsjö Fabrikers område samt en modernare belägen inom kraftvärmeverket. Under året har den totala elproduktionen uppgått till 86 (101) GWh. Produktionen säljs på den nordisk-baltiska elbörsen Nord Pools spotmarknad och levereras på det allmänna elnätet.

Fjärrkyla. Det kalla bottenvattnet från Örnsköldsviksfjärden används som kylmedium i de två distributionsnäten för fjärrkyla som under året försett industrier, sjukhus, butiks- och kontorslokaler i centrala Örnsköldsvik med kyla. Ingen annan energi än den för drift av pumpar måste tillföras, vilket gör produkten miljövänlig, energisnål och kostnadseffektiv. Leveransen uppgick för helåret till 40 (31) GWh.

Elnät. Verksamheten består av distribution av el, underhåll av elnät samt entreprenadverksamhet. Tidigare år ingick även gatu- och vägbelysningsanläggningar i denna affärgren, dessa är nu sålda till kommunen och övertagandet trädde i kraft 2025-01-01. Under året har 494 GWh (487) distribuerats ut till kund. Antalet kundanläggningar uppgick i slutet av året till 9 155 (9 152).

Torvproduktion. Torvproduktion har bedrivits i egen regi av dotterbolaget Kommunbränsle i Ådalen AB (KBAB). KBAB har haft tre torvtäkter: Norrmossaflon belägen i Helgum nordväst om Sollefteå, Mörttjärnsmyran belägen i Graninge sydväst om Sollefteå och Tvärbäcks myran belägen i Gideå nordost om Örnsköldsvik. KBABs styrelse och ägare antog i december 2021 en avvecklingsplan för torvtäkterna. Sedan 2022 har ingen energitorv producerats på någon av de tre täkterna. Under 2025 färdigställdes efterbehandlingen av både Norrmossaflon och Mörttjärnsmyran, och markerna är nu återlämnade till markägarna. Under 2026 startar planeringen för efterbehandlingen av Tvärbäcksmyran. Efterbehandling planeras i samråd med markägaren, beslutas och följs upp av Länsstyrelsen och utförs av upphandlad entreprenör.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

I februari 2025 signerade Övik Energi AB ett term sheet med Liquid Wind AB för byggnationen av en e-metanolanläggning bredvid vårt kraftvärmeverk. Samma typ av satsning som Örstedt AS valde att avsluta under 2024, men den här gången med en produktionsvolym på 100 000 ton istället för 50 000 ton. Redan i juli 2025 signerades sedan ett komplett avtalspaket för leverans av medier och CO₂ från Övik Energis kraftvärmeverk till det av Liquid Wind helägda dotterbolaget Electro Fuel Örnsköldsvik. Fabriken förväntas vara i drift i slutet av 2029.

I oktober 2024 havererade ångreducerstationen på kraftvärmeverket. Detta resulterade i att vi tvingades köra all producerad ånga genom vår turbin, Mattias. Detta oavsett prisnivå på el. Tanken var att detta skulle åtgärdas i början av 2025, men alla försök att åtgärda felet misslyckades. Därefter installerades en ny ångreducerstation i samband med underhållsstoppet i maj. Tyvärr har även denna varit problemdrabbad och vi har ännu inte full funktion i reducerstationen, så vid hög last tvingas vi fortsatt köra turbinen. Detta har resulterat i ett negativt resultat för krafthandeln.

Temperaturen för året var över normalen vilket ledde till lägre fjärrvärmelaster än normalt. Detta, i kombination med att man under året fått möjlighet att köpa partier billigt biobränsle, har gjort att bränslelagren stigit kraftigt. Detta medför så klart lagerkostnader, men innebär också att risken för att behöva bränslevolymer minskar kraftigt.

I slutet av 2024 tog Övik Energi ett enormt steg mot klimatneutralitet. Detta genom utfasning av torven från bränslemixen på Hörneborgsverket. Torven har ersatts med svavelgranulat som har samma positiva effekt på pannan som torven. Svavelgranulatanläggningen driftsattes under hösten 2024. Utfasning av torven har bidragit till en kraftig reduktion av Övik Energis fossila CO₂-utsläpp. Detta tillsammans med en övergång till biobaserade bränslen så som HVO100 i våra anläggningar har gjort att vi reducerat våra fossila CO₂-utsläpp med 98 %. Och Övik Energi är idag klimatneutrala vid normal drift. Detta medför också att vårt nyttjande av utsläppsätter minskar kraftigt.

Årets investeringar, inklusive investeringsbidrag och extern finansiering, i koncernen har uppgått till 195,8 mnkr (174,9), vilket inkluderar förändring av pågående anläggningsarbeten. Mottagna investeringsbidrag och extern finansiering uppgår till 26,0 mnkr (41,0).

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Övik Energis verksamhet är utsatt för ett antal risker. Riskbilden förändras ständigt beroende på en rad omvärldsfaktorer och politiska beslut. Målet med riskhanteringen är att skapa kontroll över framtida resultat och kassaflöden.

Finansiell risk. De finansiella riskerna består av valuta-, ränte-, kredit-, refinansierings-, likviditets- och kassaflödesrisker och regleras på en övergripande nivå i Örnköldsviks kommunkoncerns finanspolicy. Vidare upplysning lämnas i not 30.

Operationell risk. Ett systematiskt arbete inom arbetsmiljöområdet, ett ökat engagemang vad gäller säkerhet (IT-/informationssäkerhet inkluderat) och att arbeta med ständiga förbättringar är exempel på hur de operationella riskerna hanteras. Anläggningsrisker, avseende oförutsedda skador på fysisk egendom, avbrottsskada och ansvar mot tredje man hanteras genom försäkringsavtal. Ansvarsförsäkringar täcker ersättningskrav från tredje person.

Strategisk risk. Exempel på risker är prisreglering inom eldistribution och övriga förändringar i de regelverk som styr energibranschen. Bolaget vill påverka utvecklingen genom att vara aktiva medlemmar i olika branschföreningar/-forum. För att så långt som möjligt eliminera risker inom råvaruförsäljningen har Övik Energi AB tillsammans med Domsjö Fabriker AB bildat ett gemensamt bolag, Domsjö Fiber AB, för inköp av biobränsle och cellulosaved.

Användande av finansiella instrument

Finansiell säkring av krafthandeln har använts sedan starten 2009 och gjorts i samarbete med en energimäklare. Valuta-, motparts- och marknadsrisker i samband med krafthandeln har hanterats utifrån en av styrelsen beslutad policy för krafthandel.

Andra icke-finansiella upplysningar

Medelantalet anställda inom koncernen uppgick under året till 146 (144) personer. Övik Energi är certifierade enligt ISO 45001:2018 för arbetsmiljö.

Hållbarhetsupplysningar

Övik Energi vill genom sitt hållbarhetsarbete aktivt bidra till en långsiktigt hållbar samhällsutveckling för Örnköldsvik. Övik Energi omfattas av kravet på hållbarhetsredovisning, enligt årsredovisningslagen 6 kap 11§. Övik Energis hållbarhetsredovisning för 2025 är inspirerad av EU:s direktiv för hållbarhetsrapportering (CSRD) och European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Redovisningen utgår från en dubbel väsentlighetsbedömning och omfattar för 2025 standarderna E1 (Klimatförändringar), S1 (Den egen arbetskraften) och G1 (Ansvarsfullt företagande). Övik Energi lämnar därmed ramverket GRI som bolaget redovisat i enlighet med tidigare år. Övik Energi är certifierade enligt miljöstandarden ISO 14001:2015.

Tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken

Inom koncernen finns, enligt miljöbalken, fem tillståndspliktiga och fyra anmälningspliktiga verksamheter. De tillståndspliktiga verksamheterna är:

- Kraftvärmeverket, 146 MW, biobränsle, biogas, HVO 100 (flytande biobränsle) och EO1
- Hetvattencentral Sjukhuset HVC2, 3X12 MW EO1
- Domsjö fabriker panna 11, 25 MW EO1
- Hetvattencentral Treetexvägen Örnköldsvik HVC4, 11 MW Bark
- Hetvattencentral Treetexvägen Örnköldsvik HVC3, 2x 12,5 MW WiFuel (flytande biobränsle) och EO1

De anmälningspliktiga verksamheterna är:

- Bjästa panncentral, 2 MW fastbränsle och 2x2,9 MW Bioharts (flytande biobränsle), HVO 100 (flytande biobränsle) och EO1
- Bredbyn panncentral, 1 MW fastbränsle och 1,13 MW Bioharts (flytande biobränsle), HVO 100 (flytande biobränsle) och EO1
- Husums oljepanna, 4 MW HVO 100 (flytande biobränsle)
- Moliden panncentral, 300 kW biopellets och 300 kW HVO 100 (flytande biobränsle)

I huvudsak förbränns restprodukter från skogsindustrin samt en mindre mängd olja. Förbränningen medför främst utsläpp till luft, till största del i form av koldioxid och kvä-

veoxid, samt ammoniak till både luft och vatten. I övrigt en viss påverkan genom buller och avfall i form av aska.

Ägarförhållanden

Koncernen Övik Energi AB består av moderbolaget Övik Energi AB (556019-1750) och dotterbolagen Övik Energi Nät AB (556527-7067), ägs till 100 procent och Kommunbränsle i Ådalen AB (556220-6200), ägs till 60 procent. Övik Energi AB äger 50 procent av Domsjö Fiber AB (556711-7477) samt 48,7 procent av Norrlands Etanolkraft AB (556303-6986). Moderbolaget Övik Energi AB ägs till 100 procent av Rodret i Örnköldsvik AB (556526-0691) som i sin tur ägs till 100 procent av Örnköldsviks kommun.

Flerårsöversikt

Koncernen	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	759 547	770 609	851 203	847 606	741 794
Resultat efter finansiella poster	28 767	80 923	22 946	22 385	35 993
Balansomslutning	2 564 543	2 470 364	2 472 690	2 381 188	2 425 493
Antal anställda	146	144	138	132	132
Soliditet, %	32,2	33,9	32,6	34	35
Avkastning på totalt kapital, %	2,5	5,0	2,6	2,2	2,6
Avkastning på eget kapital, %	3,5	9,9	2,8	2,7	4,3
Avkastning på sysselsatt kapital, %	3,1	6,2	3,2	2,6	3,0

Moderbolaget	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	663 136	683 519	777 101	777 130	664 396
Resultat efter finansiella poster	7 859	53 901	-4 452	795	12 772
Balansomslutning	2 308 021	2 219 735	2 360 436	2 280 185	2 369 065
Antal anställda	146	144	138	132	115
Soliditet, %	36	37	34	35	36
Avkastning på totalt kapital, %	1,6	4,2	1,5	1,3	1,7
Avkastning på eget kapital, %	1,0	6,6	0	0,1	1,5

Förslag till vinstdisposition (kr)

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):	
Balanserat resultat	415 991 025
Årets förlust	-18 857 624
	397 133 401

Disponeras så att:	
Till aktieägare utdelas	6 800 000
I ny räkning överföres	390 333 401
	397 133 401

Styrelsen anser att förslaget är förenligt med försiktighetsregeln i 17 kap. 3 § aktiebolagslagen enligt följande redogörelse: Styrelsens uppfattning är att vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav verksamhetens art, omfattning och risk ställer på storleken på det egna kapitalet, bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt. Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar, rapport över eget kapital, kassaflödesanalyser samt noter.

Resultaträkningar

		Koncernen		Mödrbolaget	
	Not	2025	2024	2025	2024
Rörelsens intäkter					
Nettoomsättning	3	759 547	770 609	663 136	683 519
Aktiverat arbete för egen räkning		6 277	10 498	6 277	10 498
Övriga rörelseintäkter	4	26 673	114 534	114 207	219 108
	5	792 497	895 641	783 620	913 124
Rörelsens kostnader					
Energi- och produktionskostnader		-374 339	-438 938	-363 446	-427 952
Övriga externa kostnader	6,7	-127 711	-120 836	-168 275	-191 760
Personalkostnader	8	-122 503	-116 540	-122 427	-116 461
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	9	-115 813	-113 744	-103 025	-100 601
Övriga rörelsekostnader		-1 064	0	-105	0
		-741 430	-790 058	-757 279	-836 774
Rörelseresultat					
		51 067	105 583	26 341	76 350
Resultat från finansiella poster					
Ränteintäkter och liknande resultatposter	10	12 560	19 137	10 521	18 713
Räntekostnader och liknande resultatposter	11	-34 861	-43 797	-29 003	-41 162
		-22 301	-24 660	-18 482	-22 449
Resultat efter finansiella poster					
		28 767	80 923	7 859	53 901
Bokslutsdispositioner	12	-31 600	-16 950	-33 300	-77 100
Skatt på årets resultat	13	1 808	-25 895	6 583	-7 860
Årets resultat		-1 025	38 078	-18 858	-31 058
Hänförligt till moderföretagets aktieägare					
		-869	38 055		
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande					
		-156	23		

Balansräkningar

Tillgångar

Anläggningstillgångar	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Materiella anläggningstillgångar					
Byggnader och mark	14	278 933	286 176	251 830	258 184
Maskiner och andra tekniska anläggningar	15	1 453 861	1 467 295	1 163 697	1 178 287
Inventarier, verktyg och installationer	16	33 094	34 207	20 137	19 485
Pågående nyanläggningar	17	171 862	96 522	169 842	95 611
		1 937 749	1 884 200	1 605 506	1 551 567
Finansiella anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	18,19			108 100	108 100
Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	20,21	500	500	500	500
Fordringar hos intresseföretag och gemensamt styrda företag	22	278 823	262 823	278 823	262 823
Andra långfristiga värdepappersinnehav	23	648	673	630	655
		279 970	263 996	388 053	372 078
Summa anläggningstillgångar		2 217 719	2 148 196	1 993 559	1 923 645
Omsättningstillgångar					
Varulager		40 524	31 876	40 524	31 876
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		72 551	59 335	72 478	58 786
Fordringar hos koncernföretag		90 933	39 936	95 973	39 279
Aktuella skattefordringar		842	899	480	522
Övriga fordringar		30 954	70 802	16 878	70 006
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	25	81 056	84 332	68 025	70 566
		276 336	255 304	253 834	239 159
Kassa och bank		29 964	34 988	20 104	25 055
Summa omsättningstillgångar		346 824	322 168	314 462	296 090
SUMMA TILLGÅNGAR		2 564 543	2 470 364	2 308 021	2 219 735

Eget kapital och skulder

Eget kapital	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare	26, 27				
Aktiekapital		10 000	10 000	10 000	10 000
Uppskrivningsfond				100 000	100 000
Reservfond				2 020	2 020
Övrigt tillskjutet kapital		757 000	757 000		
Annat eget kapital inklusive årets resultat		55 409	66 729		
Balanserad vinst eller förlust				415 991	457 499
Årets resultat				-18 858	-31 058
		822 409	833 729	509 153	538 461
Eget kapital hänförligt till minoritetsintresset		2 656	2 812		
Summa eget kapital		825 065	836 541	509 153	538 461
Obeskattade reserver	28			389 755	365 755
Avsättningar					
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		416	231	416	231
Avsättningar för uppskjuten skatt	24	109 074	110 882	989	7 572
Övriga avsättningar	29	53 614	61 127	50 500	57 500
		163 103	172 240	51 905	65 303
Långfristiga skulder					
Skulder till kreditinstitut	30	394 282	426 620	394 282	426 620
Skulder till koncernföretag		885 007	719 002	688 812	523 579
Övriga skulder		354	482	354	482
		1 279 643	1 146 104	1 083 448	950 681
Kortfristiga skulder					
Skulder till kreditinstitut		32 338	31 720	32 338	31 720
Leverantörsskulder		65 645	69 740	63 494	67 700
Skulder till koncernföretag		42 245	29 911	42 196	27 847
Övriga skulder		42 656	65 604	23 565	54 663
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	31	113 849	118 504	112 167	117 605
Aktuella skatteskulder		0	0	0	0
		296 733	315 479	273 760	299 535
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	32	2 564 543	2 470 364	2 308 021	2 219 735

Förändring av eget kapital

Koncernen	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Annat eget kapital inkl. årets resultat	Minoritets-intresse	Summa eget kapital
Belopp vid årets ingång	10 000	757 000	66 728	2 812	836 540
Utdelning			-10 450		-10 450
Årets resultat			-869	-156	-1 025
Belopp vid årets utgång	10 000	757 000	55 409	2 656	825 065

Moderbolaget	Aktie-kapital	Uppskriv-ningsfond	Reserv-fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Belopp vid årets ingång	10 000	100 000	2 020	457 500	-31 058	538 462
Disposition av föregående års resultat				-31 058	31 058	0
Utdelning				-10 450		-10 450
Årets resultat					-18 858	-18 858
Belopp vid årets utgång	10 000	100 000	2 020	415 992	-18 858	511 392

Kassaflödesanalyser

	Not	Koncernen 2025	2024	Moderbolaget 2025	2024
Den löpande verksamheten					
Resultat efter finansiella poster		28 767	80 923	7 859	53 901
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	31	109 278	207 727	96 045	194 393
Betald skatt		57	666		
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		138 102	289 316	103 904	248 294
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital					
Förändring av varulager och pågående arbeten		-8 648	-1 457	-8 648	-1 457
Förändring kundfordringar		-13 216	43 728	-13 692	44 028
Förändring av kortfristiga fordringar		-8 423	-614	-6 625	109 247
Förändring leverantörsskulder		-4 095	-21 379	-4 206	-21 905
Förändring av kortfristiga skulder		-29 723	-20 828	-36 575	-30 660
Kassaflöde från den löpande verksamheten		73 996	288 766	34 158	347 547
Investeringsverksamheten					
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-195 775	-174 900	-194 707	-174 900
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		25 974		38 263	47 622
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		-16 000	-30 500	-16 000	-30 500
Förändring av finansiella anläggningstillgångar					
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-185 801	-205 400	-172 444	-157 778
Finansieringsverksamheten					
Upptagna lån		166 005		133 385	
Amortering av lån		-31 849	-70 821		-199 292
Erhållna amorteringar					
Koncernbidrag		-16 925	-24 900	10 400	-400
Utbetald utdelning		-10 450	-8 000	-10 450	-8 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		106 782	-103 721	133 335	-207 692
Årets kassaflöde		-5 024	-20 355	-4 951	-17 923
Likvida medel vid årets början		34 988	55 343	25 055	42 978
Likvida medel vid årets slut	32	29 964	34 988	20 104	25 055

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år. De viktigaste redovisnings- och värderingsprinciperna som använts vid upprättande av de finansiella rapporterna sammanfattas nedan. I de fall moderföretaget tillämpar avvikande principer anges dessa under avsnittet undantagsregler i juridisk person.

Intäktsredovisning

Nettoomsättningen omfattar försäljningsintäkter från kärnverksamheten, dvs. produktion, försäljning och distribution av el, värme, ånga, kyla, elhandel, fibernät och anslutningsavgifter samt andra intäkter såsom entreprenadavtal och uthyrning. Belopp som erhålls för annans räkning ingår inte i koncernens intäkter. I de fall varor och tjänster byts mot likartade varor och tjänster redovisas ingen intäkt. Samtliga intäkter värderas till det belopp som influtit eller beräknas inflyta, dvs. med hänsyn till rabatter och efter avdrag för moms och energiskatter, och redovisas i posten Nettoomsättning.

Försäljning och distribution av energi

Energiförsäljning intäktsredovisas vid leveranstidpunkten.

Anslutningsavgifter

Avgifter som betalats av kunden för anslutning till näten med el, värme, fibernät eller kyla intäktsredovisas det år när anslutningen sker.

Prissättning mellan koncernföretag

Vid försäljning mellan koncernföretag tillämpas marknadsmässiga priser på produkter som har en extern marknad. Försäljning som har karaktären av överföring av resurser mellan koncernföretag sker till självkostnadspris.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som beräknas inflyta.

Elcertifikat/Utsläppsrätter

Övik Energi AB har åtagit sig att på merparten av sina kunders uppdrag säkerställa att kvotplikten av elcertifikat uppfylls genom att köpa elcertifikat som motsvarar hela den kvotpliktiga konsumtionen. Lagret av elcertifikat är klassificerat som kortfristig fordran och har värderats till marknadsvärde. Som kortfristig skuld redovisas, till anskaffningsvärde, löpande den skuld som motsvarar elkonsumtionen.

Tilldelade elcertifikat värderas till det snittpris som fastställs av Svenska Kraftnät för produktionsmånaden. I resultaträkningen redovisas intäkterna av elcertifikat som en del av nettoomsättningen av el. Tilldelade elcertifikat klassificeras som kortfristiga fordringar.

Tilldelade utsläppsrätter redovisas till marknadsvärde och köpta rätter till anskaffningsvärde. Interimskuld och rörelsekostnad redovisas när faktiska utsläpp överstiger årets tilldelade och köpta rätter och värderas till marknadspris på bokslutsdagen. Lager av utsläppsrätter klassificeras som kortfristiga fordringar.

Portföljförvaltning

Handel med terminskontrakt på Nasdaq OMX , som sker för att säkerställa prisnivån för produktion och leveranser av fysisk kraft, redovisas enligt matchningsprincipen, det vill säga vid leveranstidpunkten.

Försäkringsersättningar

Vid driftstopp, skador etc. som helt eller delvis täcks av försäkringsersättning redovisas en beräknad ersättning när denna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Försäkringsersättningar redovisas i posten Övriga rörelseintäkter.

Ränteintäkter

Ränteintäkter redovisas i takt med att de tjänas in. Beräkning av ränteintäkter görs på basis av den underliggande tillgångens avkastning.

Offentliga bidrag

Offentliga bidrag intäktsredovisas när koncernen har uppfyllt de villkor som är förknippade med bidraget och det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas. Bidrag som koncernen erhållit men där alla villkor ännu inte är uppfyllda redovisas som skuld. Bidrag som erhållits för förvärv av en anläggningstillgång periodiseras över tillgångens livslängd. Övriga offentliga bidrag redovisas i posten Övriga rörelseintäkter.

Leasing

Leasingavtal klassificeras antingen som finansiell eller operationell leasing. Finansiell leasing föreligger då de ekonomiska riskerna och fördelarna som är förknippade med ägande i allt väsentligt är överförda till leasetagaren. Övriga leasingavtal är operationella leasingavtal. Klassificering av leasingavtal görs vid leasingavtalets ingående.

Rättigheter och skyldigheter enligt finansiella leasingavtal där koncernen är leasetagare redovisas som tillgång och skuld i balansräkningen. Tillgången och skulden redovisas vid första redovisningstillfället till det lägsta av tillgångens verkliga värde och nuvärdet av minimileaseavgifterna.

Leasade tillgångar skrivs av linjärt över den beräknade nyttjandeperioden. Förpliktelsen enligt finansiella leasingavtal redovisas som lång- respektive kortfristig skuld. Betalningar av minimileaseavgifter redovisas som ränta och amortering av skulderna.

Leaseavgifter enligt finansiella leasingavtal fördelas mellan leasingkostnad och amortering på den utestående skulden. Räntekostnaden fördelas över leasingperioden så att varje räkenskapsår belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive räkenskapsår redovisade skulden. Variabla avgifter kostnadsförs under det räkenskapsår som de uppkommer.

Leaseavgifter enligt operationella leasingavtal där koncernen är leasetagare kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar som löner, sociala avgifter, semester, bilersättningar och liknande är ersättningar som förfaller inom 12 månader från balansdagen det år som den anställde tjänar in ersättningen och kostnadsförs löpande om inte utgiften inkluderats i anskaffningsvärdet för en anläggningstillgång.

Tjänstepensioner är i huvudsak klassificerade som avgiftsbestämda enligt PA-KFS 09. För ett mindre antal nyckelpersoner tillämpas förmånsbestämda pensionsavtal enligt PA-K. För dessa pensionsförpliktelser beräknas pensionsskulden enligt Finansinspektionens anvisningar för beräkning av pensionsskuld (FFFS 2007:24). Inbetalda pensionsavgifter samt pensionsskuldens förändring redovisas som en kostnad.

En avsättning för avgångsvederlag redovisas endast om koncernen är förpliktad att avsluta en anställning före den normala tidpunkten eller när ersättningar lämnas som ett erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång. Avsättning görs för den delen av uppsägningslönen som den anställde får utan arbetsplikt, med tillägg för sociala avgifter.

Låneutgifter

Låneutgifter som är direkt hänförliga till inköp, konstruktion eller produktion av en kvalificerad tillgång kan aktiveras under den tidsperiod som krävs för att färdigställa tillgången för dess avsedda användning eller försäljning. Övriga låneutgifter kostnadsförs i den period som de hänförs till och redovisas i posten Räntekostnader och liknande resultatposter.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar verksamheten inom moderföretaget och samtliga dotterföretag. Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande över den driftsmässiga och finansiella styrningen.

Konsolideringsmetod

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden innebärande att ett förvärv av dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. Genom en förvärvsanalys i anslutning till rörelseförvärvet fastställs anskaffningsvärdet för andelarna eller rörelsen samt det verkliga värdet av förvärvade identifierbara tillgångar, övertagna skulder och ansvarsförbindelser. Uppskjuten skatt beaktas vid skillnader mellan redovisat och skattemässigt värde på alla poster utom goodwill. Skillnaden mellan anskaffningsvärdet för dotterföretagsaktierna och det verkliga värdet av förvärvade tillgångar, övertagna skulder och ansvarsförbindelser utgör goodwill eller, om beloppet är negativt, negativ goodwill. Värdet av minoritetens andel läggs till anskaffningsvärdet. Minoritetsintressen värderas med utgångspunkt från anskaffningsvärdet för aktierna.

Dotterföretagen inkluderas i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten och till och med avyttringstidpunkten. Belopp som redovisas för dotterföretag har justerats där så krävs för att säkerställa överensstämmelse med koncernens redovisningsprinciper. Koncern-interna fordringar, skulder, intäkter, kostnader, vinster och förluster som uppkommit genom transaktioner mellan koncernföretag elimineras i sin helhet vid upprättande av koncernredovisningen.

Minoritetsintresse

Minoritetsintresse är den del av dotterföretagets resultat och nettotillgångar i koncernredovisningen hänförliga till egetkapitalinstrument som inte, direkt eller indirekt genom dotterföretag, ägs av moderföretaget.

Minoritetsintresse redovisas i koncernens balansräkning som en särskild post inom koncernens egna kapital. Redovisningen tar sin utgångspunkt i koncernen som en enhet enligt den så kallade enhetsteorin.

Samtliga tillgångar som koncernen har bestämmande inflytande över inkluderas i koncernens balansräkning, även de som delvis har andra ägare. Minoritetens andel av resultatet efter skatt redovisas separat som minoritetsandel. Förvärv och avyttring av minoritetsandelar redovisas inom eget kapital.

Intresseföretag

Som intresseföretag räknas sådana företag där företaget har ett betydande men inte bestämmande inflytande. Ett betydande inflytande anses normalt föreligga när företaget äger minst 20 % men inte mer än 50 % av rösterna i ett annat företag. Innehav i intresseföretag redovisas i koncernredovisningen enligt anskaffningsvärdemetoden. Metoden innebär att andelen i intresseföretag tas upp till anskaffningsvärde i balansräkningen. Erhållen utdelning från intresseföretag redovisas som intäkt i resultaträkningen.

Avskrivningar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar skrivs av linjärt över tillgångarnas eller komponenternas bedömda nyttjandeperiod. Avskrivningen beräknas på det avskrivningsbara beloppet vilket i de allra flesta fall utgörs av tillgångens anskaffningsvärde. I ett fåtal fall tas hänsyn till ett beräknat restvärde. Rättigheter som är baserade på avtal skrivs av över avtalstiden. Mark har inte någon begränsad nyttjandeperiod och skrivs därför inte av. Följande nyttjandeperioder tillämpas för materiella anläggningstillgångar:

- | | |
|--|----------|
| • Kontors- och lagerbyggnader | 10-50 år |
| • Kulvertnät för värme/kyla | 20 år |
| • Markanläggningar | 30 år |
| • Fibernät | 30 år |
| • Produktionsanläggningar | 10-25 år |
| • Nät- och eldistributionsanläggningar | 20-40 år |
| • Inventarier och verktyg | 5-10 år |

Nedskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar

Allmänna principer

Per balansdagen bedöms om det föreligger en indikation på att ett till-

gångsvärde är lägre än dess redovisade. Om en sådan indikation finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. Bedömningen utgår från befintlig verksamhet, med nuvarande inriktning och omfattning, enligt fortlevnadsprincipen. Alla anläggningar måste ge en marknadsmässig avkastning för att det inte ska krävas nedskrivning. Detta innebär att eventuella investeringar och ökade intäkter på grund av expansionsplaner tonas ned liksom att prisökningar och kostnadsreduktioner beaktas i den mån de följer en tydlig plan och är normala för branschen. Nedskrivningsprövningen görs per varje enskild tillgång med ett oberoende flöde av inbetalningar. Vid behov behöver tillgångarna grupperas i kassagenererande enheter för att identifiera inbetalningar som i allt väsentligt är oberoende av andra tillgångar eller grupper av tillgångar. Nedskrivningsprövning görs i dessa fall för hela den kassagenererande enheten. En nedskrivning redovisas när en tillgång eller en kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. Nedskrivningen belastar resultaträkningen.

Beräkning av återvinningsvärdet

Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor före skatt som återspeglar aktuella, marknadsmässiga bedömningar av pengars tidsvärde och den risk som är förknippad med den specifika tillgången eller den kassagenererande enheten. Beräkningen görs per tillgång eller kassagenererande enhet.

Återföring av nedskrivningar

Nedskrivningar återförs om skälen som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet vid den senaste nedskrivningen har förändrats.

Nedskrivning av finansiella anläggningstillgångar

Allmänna principer

Per varje balansdag görs en bedömning av om det finns någon indikation på att en eller flera finansiella anläggningstillgångar har minskat i värde. Om en sådan indikation finns beräknas tillgångens återvinningsvärde, se ovan.

Återföring av nedskrivning. Nedskrivning av finansiella anläggnings-tillgångar återförs om de skäl som låg till grund för nedskrivningen har förändrats.

Finansiella instrument

Allmänna principer

Finansiella instrument redovisas initialt till anskaffningsvärde vilket motsvarar instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader. En finansiell tillgång eller finansiell skuld redovisas i balansräkningen när koncernen blir part enligt instrumentets avtalsenliga villkor. Kundfordringar redovisas när faktura har skickats till kund. Skuld tas upp när motparten har utfört sin prestation och koncernen därmed har en avtalsenlig skyldighet att betala även om faktura inte har erhållits. Leverantörsskulder redovisas när faktura har mottagits. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiseras, förfaller eller när koncernen förlorar kontrollen över rättigheterna. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång.

En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld. Övervägande del av finansiella tillgångar och skulder tas bort från balansräkningen genom erhållande eller erläggande av betalning.

Derivatinstrument

Koncernen använder olika typer av derivatinstrument (terminer, optioner och swappar) för att säkra olika finansiella risker och då framförallt valutarisker och ränterisker. Här ingår inte energiderivat som förväntas regleras med leverans av el och annan energi.

Energiderivat

Alla köp av energiderivat som görs i prissäkringssyfte, antingen för produktion eller för försäljning till slutkund, redovisas i samband med att kontraktet går i leverans och påverkar därmed enbart inköpspriset på den energivolym som säkrats. Dessa energiderivat utgör således finansiella instrument.

Kundfordringar och liknande fordringar

Kundfordringar och liknande fordringar är finansiella tillgångar med fasta betalningar eller betalningar som går att fastställa med belopp. Fordringar uppkommer då koncernen tillhandahåller pengar, varor eller tjänster direkt till kredittagararen utan avsikt att bedriva handel med fordringsrätterna. Kundfordringar och liknande fordringar värderas till upplupet anskaffningsvärde. Med upplupet anskaffningsvärde menas

det värde som framkommer när instrumentets förväntade kassaflöde diskonteras med den effektivränta som beräknades vid anskaffnings-tillfället. Kundfordringar värderas därmed till det värde som beräknas inflyta, dvs. med avdrag för osäkra fordringar. Nedskrivning av kund-fordringar redovisas i posten övriga externa kostnader.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Monetära fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balans-dagens kurs. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer redo-visas i posterna Övriga rörelseintäkter och Övriga rörelsekostnader. Övriga valutakursvinster och förluster redovisas under rubriken Resultat från finansiella poster.

Varulager

Varulager värderas enligt lägsta värdets princip, dvs. till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet utgörs av inköpspris och utgifter direkt hänförliga till inköpet. Netto-försäljningsvärdet utgörs av det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten med avdrag för uppskattade kostnader för fär-digställande och för att åstadkomma en försäljning. Anskaffningsvärdet har fastställts genom tillämpning av först-in, först-ut-metoden (FIFU).

Inkomstskatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomst-skatt redovisas i resultaträkningen utom då den underliggande trans-aktionen redovisas i eget kapital varvid även tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital. Aktuella skattefordringar och skatteskulder samt uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas om det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt

Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs in-komstskatt som ännu inte har redovisats. Aktuell skatt värderas till det sannolika beloppet enligt de skattesatser och skatteregler som gäller per balansdagen och nuvärdesberäknas inte.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktiga resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatt beräknas på samtliga temporära skillnader, det vill säga skillnaden mellan de redovisade värdena för tillgångar och skulder och deras skattemässiga värden samt skattemässiga underskott. Förändringar i uppskjuten skatteskuld eller uppskjuten skattefordran redovisas i resultaträkningen om inte förändringen är hänförlig till en post som redovisas i eget kapital.

Uppskjuten skatteskuld och uppskjuten skattefordran värderas enligt de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen. Uppskjuten skattefordran värderas till högst det belopp som sannolikt kommer att återvinnas baserat på innevarande och framtida skatteplikt-iga resultat. Värderingen omprövas per varje balansdag för att återspeg-la aktuell bedömning av framtida skattemässiga resultat.

Koncernen redovisar ingen uppskjuten skatt på temporära skillnader som hänför sig till investeringar i dotterföretag, filialer, intresseföretag eller gemensamt styrda företag eftersom koncernen kan styra tidpunkten för återföring av de temporära skillnaderna och det är uppenbart att de tem-porära skillnaderna inte kommer att återföras inom en överskådlig framtid.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse och det är san-nolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Om effekten av när i tiden betalningen sker är väsentlig redovisas avsättningen till nuvärdet av de framtida betalningar som krävs för att reglera förpliktelsen. Diskonterings-räntan utgörs av den räntesats som före skatt avspeglar aktuell marknads-bedömning av det tidsberoende värdet av pengar och de risker som är för-knippade med framtida betalningar till den del riskerna inte beaktats genom att justeringar gjorts vid bedömningen av de framtida betalningarna.

Avsättningen tas endast i anspråk för de utgifter som avsättningen ursprungligen var avsedd för. Eventuell gottgörelse som koncernen är så gott som säker på att kunna erhålla av en extern part avseende förpliktelsen redovisas som en separat tillgång. Denna tillgång kan dock inte överstiga beloppet för den hänförliga avsättningen. Avsättningen prövas per varje balansdag och justeringar av avsättningen redovisas i resultaträkningen.

Skulder för elcertifikat, utsläppsrätter och ursprungsgarantier

Skulder för elcertifikat, utsläppsrätter och ursprungsgarantier uppkom-mer i takt med försäljning (elcertifikat och ursprungsgarantier) och

utsläpp (utsläppsrätter). Skulden värderas till samma värde som tilldela-de och anskaffade rättigheter. Här tas även hänsyn till avtal om framtida leverans av rättigheter och möjligheten till reglering av elcertifikat ge-nom betalning av kvotpliktsavgift. Skulder för elcertifikat, utsläppsrätter och ursprungsgarantier redovisas som en övrig kortfristig skuld.

Övrigt

Eventualförpliktelse

Som eventualförpliktelse redovisas:

- en möjlig förpliktelse till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av att en eller flera osäkra händelser, som inte helt ligger inom koncernens kontroll, inträffar eller uteblir, eller
- en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är san-nolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Likvida medel

Likvida medel utgörs av disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut och kortfristiga, likvida placeringar som lätt kan omvandlas till ett känt belopp och som är utsatta för en obetydlig risk för värdefluktuationen. Sådana placeringar har en löptid på maximalt tre månader.

Undantagsregler i juridisk person

Materiella anläggningstillgångar

Korttidsinventerier och inventarier av mindre värde kostnadsförs löpande.

Leasing

I moderföretaget redovisas leasingavtalet på utrustning som ingår i kraftvärmeverket som finansiell leasing. Resterande leasingavtal redovisas enligt reglerna för operationell leasing.

Koncernbidrag

Samtliga lämnade och erhållna koncernbidrag redovisas som boksluts-dispositioner.

Varulager

Varulagret värderas till 97 % av anskaffningsvärdet.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt ingår i obeskattade reserver med 20,6 % då ingen väsentlig förändring förväntas av de obeskattade reserverna under kommande år.

Nyckeltalsdefinitioner

Soliditet

Eget kapital och 79,4 % av obeskattade reserver i förhållande till balans-omslutningen.

Avkastning på totalt kapital

Rörelseresultat plus finansiella intäkter i förhållande till genomsnittlig balansomslutning.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter finansiella poster i förhållande till genomsnittligt eget kapital och 79,4 % av obeskattade reserver.

Avkastning på sysselsatt kapital

Rörelseresultat + finansiella intäkter i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital (totala tillgångar minskad med räntefria skulder, avsättningar och uppskjuten skatt).

Not 2

Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Koncernen

Upprättande av års- och koncernredovisning enligt K3 kräver att företagsledning och styrelse gör antaganden om framtiden och andra viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar på balansdagen som innebär en betydande risk för en väsentlig justering av de redovisade värdena för tillgångar och skulder i framtiden. Det görs också bedömningar som har betydande effekt på de redovisade beloppen i denna års och koncernredovisning. Uppskattningar och bedömningar baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer som under rådande förhållanden anses vara rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och bedömningar används sedan för att fastställa redovisade värden på tillgångar och skulder som inte framgår tydligt från andra källor. Uppskattningar och bedömningar ses över årligen.

Det slutliga utfallet av uppskattningar och bedömningar kan komma att avvika från nuvarandeuppskattningar och bedömningar. Effekterna av ändringar i dessa redovisas i resultaträkningen under det räkenskapsår som ändringen görs och under framtida räkenskapsår om ändringen påverkar både aktuellt och kommande räkenskapsår. Viktiga uppskattningar och bedömningar beskrivs nedan.

Effekter av elnätsregleringen

I Övik Energikoncernen finns elnätsverksamhet som regleras av föreskrifter från Energimarknadsinspektionen (Ei) avseende vilka intäktsnivåer som är tillåtna att ta ut från kund. Det föreligger dock en osäkerhet kring gränsen för dessa nivåer, vilket kan medföra att det under kommande år kan uppkomma en återbetalningsskyldighet/reducerade intäkter.

Prövning av nedskrivningsbehov för materiella anläggnings-tillgångar

Koncernen har betydande värden redovisade i balansräkningen avseende materiella anläggningstillgångar. Om det finns indikation på att ett tillgångsvärde är lägre än dess redovisade testas tillgången för nedskrivningsbehov i enlighet med de redovisnings- och värderingsprinciper som beskrivs i not 1.

Nedskrivningsprövning kraftvärmeverk

En nedskrivningsprövning av kraftvärmeverket har genomförts, där framtida kassaflöden för en 25-årig prognosperiod med början år 2026

har uppskattats. Uppskattningen utgår från rimliga och verifierbara antaganden utifrån företagsledningens bästa bedömningar och baseras i huvudsak på budget och plan för perioden 2026-2027. Kalkylräntan har bestämts utifrån ett nominellt avkastningskrav före skatt på 7,46 %.

Nedskrivningsprövning fibernät

Framtida kassaflöden har uppskattats, baserat på rimliga och verifierbara antaganden utifrån företagsledningens bästa bedömningar, och har gjorts enligt Discount Cash Flow-modellen (DCF). Kalkylräntan har bestämts utifrån ett nominellt avkastningskrav före skatt på 6,74 %. Den sammantagna nedskrivningsprövningen indikerar inte någon nedskrivning, och anläggningens värde förblir därmed oförändrad.

Inkomstskatter och uppskjutna skatter

Koncernen redovisar i sin balansräkning uppskjutna skattefordringar och skulder vilka förväntas bli realiserade i framtida perioder. Vid beräkning av dessa uppskjutna skatter måste vissa antaganden och uppskattningar göras avseende framtida skattekonsekvenser som hänför sig till skillnaden mellan i balansräkningen redovisade tillgångar och skulder och motsvarande skattemässiga värden. Uppskattningarna inkluderar även att skattelagar kommer att vara oförändrade och att gällande regler för utnyttjande av förlustavdrag inte kommer att ändras.

Räntekostnader till Örnsköldsviks kommun

Koncernen har en skuld till sin indirekta aktieägare Örnsköldsviks kommun som vid årsskiftet uppgick till 885 mnkr. Skulden vid årets ingång uppgick till 719 mnkr, vilket innebär att skulden under året ökat med 166 mnkr. Ränta har under året betalats med 18 mnkr. Vid årets utgång var den genomsnittliga räntesatsen 2,35 %. Lånet har finansierat investeringar i bolagets anläggningar. År 2012 erhöll bolaget 725 mnkr i kapitaltillskott från Örnsköldsviks kommun via moderbolaget Rodret.

Örnsköldsviks kommunkoncern samordnar huvuddelen av sina finansiella affärer via en internbank. Kommunen har en extern låneskuld som överstiger intern utlåning från internbanken till de kommunala dotterbolagen. Externa lån tas upp av internbanken och lånas på affärsmässigt vis till marknadsmässiga villkor vidare till direktägda skattskyldiga aktiebolag, vilket inte innebär någon skattefördel för intressegemenskapen. De kommunala dotterbolagens upplåning hos internbanken avser i huvudsak investeringsprogram eller vidareutlåning till andra skattesubjekt, i vårt fall Norrlands Etanolkraft AB och SEKAB Biofuels & Chemicals AB. Sammanfattningsvis anser bolaget att grunden till låneförhållandet är helt affärsmässigt.

Not 3

Nettoomsättning

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Nettoomsättningen per affärsgren				
Elhandel	131 064	169 090	134 850	174 895
Elnät	99 749	90 010		
Fibernät	69 478	60 625	69 582	60 625
Fjärrkyla	5 143	6 048	5 183	6 048
Fjärrvärme	251 223	250 894	251 301	251 494
Processånga	202 219	189 556	202 219	190 456
Kommunbränsle i Ådalen AB	670	4 386		
	759 547	770 609	663 136	683 519

Rörelseresultat per affärsgren				
Elhandel	8 210	4 610	8 210	4 610
Elnät	25 298	29 322		
Fibernät	24 800	15 281	24 800	15 281
Fjärrkyla	2 591	2 098	2 591	2 098
Fjärrvärme	-22 641	-21 285	-22 624	-21 285
Processånga	12 309	-6 513	12 309	-6 513
Kommunbränsle i Ådalen AB	-554	-90		
Utvecklingsbolag	-5 946	-4 841	-5 946	-4 841
Förlikning	7 000	87 000	7 000	87 000
	51 067	105 583	26 340	76 350

Not 4

Övriga rörelseintäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
DoU av gatubelysningsanläggningar	702	12 861		
Entreprenader/tjänster	0	2 263	54 592	93 068
Försäljning bioharts	3 438	2 435	3 438	2 435
Hysesintäkter	157	3 474	157	3 474
Påminnelse/kravavgifter	1 256	2 592	1 256	2 592
Förlikning	7 000	87 000	7 000	87 000
Statliga och kommunala bidrag	352	323	352	323
Tjänsteköpsavtal	0	0	32 356	26 837
Erhållet elstöd	0	0	0	0
Försäljning laddboxar	0	0	1 177	3 379
Övrigt	13 767	3 584	13 878	2
	26 673	114 534	114 206	219 109

Not 5

Inköp och försäljningar mellan koncernföretag

	Moderbolaget	
	2025	2024
Andel av årets totala inköp som skett från andra företag i koncernen	2,00 %	2,00 %
Andel av årets totala försäljning som skett till andra företag i koncernen	12,00 %	6,00 %

Not 6

Leasingavtal, leasetagare

Årets operationella leasingkostnader avseende leasingavtal uppgår till 9 471 tkr, varav moderbolaget 9 471 tkr. Leasingen av kraftvärmeverket redovisas som finansiell leasing. Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Inom ett år	5 872	6 028	5 872	6 028
Senare än ett år men inom fem år	18 178	20 782	18 178	20 782
Senare än fem år	10 255	13 606	10 255	13 606
	34 305	40 416	34 305	40 416

Not 7

Arvode till revisorer

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Azets				
Revisionsuppdrag	210	0	160	0
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	41	0	39	0
Skatterådgivning	0	0	0	0
Ersättning lekmanna revisor	46	0	46	0
	297	0	245	0

Ernst & Young				
Revisionsuppdrag	32	33	0	0
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	13	35	0	35
	45	67	0	35

KPMG				
Revisionsuppdrag	0	214	0	162
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	4	0	2
Skatterådgivning	0	6	0	6
Ersättning lekmanna revisor	0	46	0	46
	0	271	0	216

Not 8

Anställda och personalkostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Medelantalet anställda				
Kvinnor	44	45	44	45
Män	102	99	102	99
	146	144	146	144
Löner och andra ersättningar				
Styrelse och verkställande direktör	2 007	2 099	1 983	2 052
Övriga anställda	81 321	77 464	81 321	77 464
	83 328	79 563	83 305	79 516
Sociala kostnader				
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	416	381	416	381
Pensionskostnader för övriga anställda	7 956	7 856	7 956	7 856
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	28 638	26 769	28 638	26 749
	37 010	35 006	37 010	34 985
Personalkostnader	120 339	114 569	120 315	114 501
Könsfördelning bland ledande befattningshavare				
Andel kvinnor i styrelsen	10%	10%	10%	10%
Andel män i styrelsen	90%	90%	90%	90%
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	26%	26%	26%	26%
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	74%	74%	74%	74%

Avtal om avgångsvederlag

Avtal har träffats med den verkställande direktören om avgångsvederlag motsvarande 24 månadslöner vid uppsägning från företagets sida. Enligt anställningsavtalet gäller sex månaders uppsägningstid från den verkställande direktörens sida. Från företagets sida kan uppsägning ske med omedelbar verkan.

Not 9

Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2024	2024
Byggnader	12 274	11 804	11 384	10 914
Maskiner och tekniska anläggningar	109 163	106 241	98 882	95 598
Återförda nedskrivningar maskiner och tekniska anläggningar	-2 664	-2 664	-2 664	-2 664
Inventarier, verktyg och installationer	4 505	4 040	2 888	2 430
Återförda bidrag	-7 464	-5 677	-7 464	-5 677
	115 813	113 744	103 025	100 601

Not 10

Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Ränteintäkter från intressebolag	10 557	10 999	8 518	10 575
Kursdifferenser	1 210	3 693	1 210	3 693
Övriga finansiella intäkter	793	668	793	668
Räntederivat leasing KVV	0	3 776	0	3776
	12 560	19 137	10 521	18 713

Not 11

Räntekostnader och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Räntekostnader till internbanken	18 166	21 820	14 320	19 183
Borgensavgift	1 994	2 140	1 994	2 140
Kursdifferenser	2 020	2 427	2 020	2 427
Räntekostnader leasing	9 500	17 384	9 500	17 384
Räntederivat leasing KVV	1 116	0	1 116	0
Övriga räntekostnader	2 064	29	53	29
	34 861	43 798	29 003	41 162

Not 12

Bokslutsdispositioner

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Mottagna koncernbidrag	9 900	37 800	32 200	37 800
Lämnade koncernbidrag	-41 500	-54 750	-41 500	-27 400
Överavskrivningar			-24 000	-87 500
	-31 600	-16 950	-33 300	-77 100

Not 13

Skatt på årets resultat

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Aktuell skatt	0	-84	0	-84
Förändring av uppskjuten skatt	1 808	-25 811	6 583	-7 776
Totalt redovisad skatt	1 808	-25 895	6 583	-7 860

Redovisat resultat före skatt	-2 833	63 973	-25 441	-23 199
-------------------------------	--------	--------	---------	---------

Skatt enligt gällande skattesats 20,60 %	584	-13 178	5 241	4 779
Ej avdragsgilla kostnader	-6 269	-23 377	-5 686	-23 244
Ej skattepliktiga intäkter	3 696	14 570	3 304	14 550
Netto skattepliktiga kostnader och intäkter ej inkluderade i resultaträkningen	-2 844	3 947	-2 844	3 947
Temporära skillnader materiella anläggningstillgångar	-1 816	-2 494		
Förändring underskottsavdrag	-111	-37	-15	-32
Finansiell lease	0	0	-1693	-2192
Nedskrivning	0	0	-291	-291
Investeringsbidrag	0	0	0	0
Utsläppsrätter	8 568	-5 292	8 568	-5 292
Skattereduktion	0	-84	0	-84
Övrigt	0	49		
Redovisad effektiv skatt	1 808	-25 895	6 583	-7 860

Not 14

Byggnader och mark

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	526 407	514 621	461 549	449 763
Aktiverat från pågående nyanläggningar	4 630	21 786	4 630	21 786
Bidrag och extern finansiering	0	-10 000	0	-10 000
	531 037	526 407	466 179	461 549

Ingående avskrivningar	-230 407	-218 635	-203 365	-192 483
Årets avskrivningar	-12 274	-11 804	-11 384	-10 914
Årets återföring bidrag	400	33	400	33
	-242 280	-230 407	-214 348	-203 365

Ingående nedskrivningar	-9 824	-9 824		
Årets avskrivningar				
	-9 824	-9 824		
Redovisat värde	278 933	286 177	251 830	258 184

Not 15

Maskiner och andra tekniska anläggningar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	3 117 878	3 013 808	2 666 419	2 633 984
Försäljningar/utrangeringar	-48 731		-1 784	
Aktiverat från pågående nyanläggningar	145 087	136 016	109 407	64 381
Offentliga bidrag	-34 307	-31 947	-34 308	-31 947
	3 179 927	3 117 878	2 739 734	2 666 419
Ingående avskrivningar	-1 609 885	-1 509 288	-1 447 432	-1 357 478
Försäljningar/utrangeringar	23 953		1 249	
Årets avskrivningar	-109 162	-106 241	-98 882	-95 598
Årets återföring bidrag	7 061	5 644	7 064	5 644
	-1 688 033	-1 609 885	-1 538 001	-1 447 432
Ingående nedskrivningar	-40 700	-43 364	-40 700	-43 364
Återförda nedskrivningar	2 664	2 664	2 664	2 664
Omklassificeringar				
	-38 035	-40 700	-38 036	-40 700
Redovisat värde	1 453 861	1 467 294	1 163 697	1 178 287

I moderbolagets och koncernens maskiner och tekniska anläggningar ingår leasingobjekt som innehas enligt finansiella leasingavtal. Övik Energi AB har ett leasingkontrakt med SEB för utrustning som ingår i det biobränsleeldade kraftvärmeverket, såsom panna, turbin, generator, rökgasreningsanläggning med mera. Den totala anskaffningskostnaden beräknas till 840 mnkr. Leasingavgiften baseras på 3M STIBOR plus påslag. För att säkra exponering mot ränterisker används derivatinstrument. Leasingperioden startade i april 2009. Avtalet sträcker sig i 22 år med anvisningsoptioner som infaller 14 år och 20 år efter leasingperiodens start. Amorteringstakten kommer att öka till nivån 33 mnkr i slutet av perioden. För det närmaste året kommer amorteringen att ligga på 32 mnkr. Leasingavtalet har åsatts en koncernmässig linjär avskrivningstid på 35 år.

Not 16

Inventarier, verktyg och installationer

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	85 004	75 046	45 142	38 087
Inköp	1 842			
Försäljningar/utrangeringar	-2 212			
Aktiverat från pågående nyanläggningar	3 540	9 958	3 540	7 055
	88 175	85 004	48 682	45 142
Ingående avskrivningar	-50 798	-46 757	-25 657	-23 228
Försäljningar/ utrangeringar	222			
Årets avskrivningar	-4 505	-4 041	-2 888	-2 430
	-55 081	-50 798	-28 546	-25 657
Redovisat värde	33 094	34 206	20 137	19 485

Not 17

Pågående nyanläggningar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	106 499	94 707	105 588	66 879
Inköp	221 832	215 928	220 724	215 928
Under året aktiverat	-155 140	-167 676	-117 577	-93 173
Omklassificeringar	0	-36 460	0	-36 460
Sålda anläggningar			-37 563	-47 587
	173 191	106 499	171 171	105 588
Ingående bidrag och extern finansiering	-9 977	-10 896	-9 977	-10 896
Erhållna bidrag	-26 017	-13 425	-26 017	-13 425
Aktiverade bidrag	34 308	14 343	34 308	14 343
Omklassificeringar	357	0	357	
	-1 329	-9 977	-1 329	-9 977
Utgående redovisat värde	171 862	96 522	169 842	95 611

Not 18

Andelar i koncernföretag

	Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	108 100	108 100
Utgående redovisat värde	108 100	108 100

Not 19

Specifikation andelar koncernföretag

	Orgnr	Säte	Kapitalandel	Rösträttsandel	Antal andelar	Bokfört värde
Övik Energi Nät AB	556527-7067	Örnsköldsvik	100 %	100 %	1 000	100 100
Kommunbränsle i Ådalen AB	556220-6200	Härnösand	60 %	60 %		8 000
						108 100

Not 20

Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	137 550	137 550	137 550	137 550
Ingående nedskrivningar	-137 050	-137 050	-137 050	-137 050
	500	500	500	500

Not 21

Specifikation andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag

	Orgnr	Säte	Kapitalandel	Rösträttsandel	Antal andelar	Bokfört värde
Domsjö Fiber AB	556711-7477	Örnsköldsvik	50 %	50 %	5 000	500
Norrlands Etanolkraft AB	556303-6986	Skellefteå	48,7 %	48,7 %	29 525	0
						500

Not 22

Fordringar hos intresseföretag och gemensamt styrda företag

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	262 823	232 323	262 823	232 323
Tillkommande fordringar	16 000	30 500	16 000	30 500
	278 823	262 823	278 823	262 823

Not 23

Andra långfristiga värdepappersinnehav

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	704	704	686	686
Ingående nedskrivningar	-31	-30	-31	-30
Årets nedskrivningar	-25	-1	-25	-1
	648	673	630	655

Not 24

Uppskjuten skattefordran och uppskjutna skatteskulder

Koncernen	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Temporära skillnader			
2025-12-31			
Uppskjuten skattefordran finansiell leasing	25		25
Skattemässiga underskottsavdrag			
Temporära skillnader materiella anläggningstillgångar	1 749	-1 521	228
Investeringsbidrag			
Uppskjuten skatteskuld obeskattade reserver		-106 564	-106 564
Utsläppsrätter		-2 763	-2 763
	1 774	-110 847	-109 074
2024-12-31			
Uppskjuten skattefordran finansiell leasing	1 718		1 718
Skattemässiga underskottsavdrag			
Temporära skillnader materiella anläggningstillgångar	2 040	-1 690	350
Investeringsbidrag			
Uppskjuten skatteskuld obeskattade reserver		-101 620	-101 620
Utsläppsrätter		-11 331	-11 331
	3 758	-114 641	-110 882
Förändring av uppskjuten skatt			
Uppskjuten skattefordran finansiell leasing	1 718	-1 693	25
Skattemässiga underskottsavdrag			
Temporära skillnader materiella anläggningstillgångar	350	-122	228
Uppskjuten skatteskuld obeskattade reserver	-101 620	-4 944	-106 564
Investeringsbidrag			
Utsläppsrätter	-11 331	8 568	-2 763
	-110 882	1 808	-109 074

Moderbolaget

	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Temporära skillnader			
2025-12-31			
Uppskjuten skattefordran finansiell leasing	25		25
Skattemässiga underskottsavdrag			
Investeringsbidrag			
Uppskjuten skattefordran temporära skillnader materiella anläggningstillgångar	1 749		1 749
Utsläppsrätter		-2 763	-2 763
	1 774	-2 763	-989
2024-12-31			
Uppskjuten skattefordran finansiell leasing	1 718		1 718
Skattemässiga underskottsavdrag			
Investeringsbidrag			
Uppskjuten skattefordran temporära skillnader materiella anläggningstillgångar	2 040		2 040
Utsläppsrätter		-11 331	-11 331
	3 758	-11 331	-7 572
Förändring av uppskjuten skatt			
Uppskjuten skattefordran finansiell leasing	1 718	-1 693	25
Skattemässiga underskottsavdrag			
Uppskjuten skattefordran temporära skillnader materiella anläggningstillgångar	2 040	-291	1 749
Utsläppsrätter	-11 331	8 568	-2 763
Investeringsbidrag			
	-7 572	6 583	-989

Not 25

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna nätintäkter	10 819	12 607		
Upplupna elintäkter	17 501	10 645	17 501	10 645
Upplupna fjärrvärmeintäkter	38 147	25 105	38 147	25 105
Upplupen energiskatt	26	1 146	26	1 146
Övriga upplupna intäkter	474	22 169	474	22 169
Övriga förutbetalda kostnader	14 088	12 661	11 877	11 502
	81 056	84 332	68 025	70 566

Not 26

Antal aktier och kvotvärde

	Antal aktier	Kvotvärde
Antal A-aktier, moderbolaget	100 000	100

Not 27

Disposition av vinst eller förlust

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel	
Balanserad vinst	415 991
Årets förlust	-18 858
	397 133
Disponeras så att	
Till aktieägare utdelas	6 800
I ny räkning överföres	390 333
	397 133

Not 28

Obeskattade reserver

	Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31
Ackumulerade överavskrivningar	-389 755	-365 755

Not 29

Övriga avsättningar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Belopp vid årets ingång	61 127	3 436	57 500	
Årets avsättningar	338	58 138	0	57 500
Under året ianspråktaga belopp	-213	-447		
Under året återförda belopp	-7 638	0	-7 000	
	53 614	61 127	50 500	57 500

Specifikation övriga avsättningar				
Återställning torvtäkter	3 114	2 989		
Återställning markområden	50 500	57 500	50 500	57 500
Energiskatt	0	638	0	0
	53 614	61 127	50 500	57 500

Not 30

Långfristiga skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Förfaller senare än fem år efter balansdagen				
Koncernkontokredit	-885 007	-719 002	-688 812	-523 580
Avbetalning kontrakt långfristig del	-394 282	-426 620	-394 282	-426 620
Lån DISF	-354	-482	-354	-482
	-1 279 643	-1 146 104	-1 083 448	-950 682

Örnsköldsviks kommuns internbank har i enlighet med styrdokumentet ansvaret för att säkerställa bolagskoncernens kapital vid var tid. Internbanken ansvarar även för att följa upp finansieringsrisk mot finanspolicyns limit. Sedan modellen för internlån förändrades under 2014, hanteras både låneramar och limit för kortsiktiga fluktuationer i rörelsen som en total kontokredit per bolag via kommunens koncernkonto-struktur. Bolagets interna låneram beslutas årligen av Kommunstyrelsen. 2025 uppgick bolagets beviljade låneram inklusive rörelsekredit till 1 030 mnkr. Saldot på koncernkonto redovisas som långfristig skuld. För internlånen finns inget särskilt avtal gällande amortering eller åter-betalning. Skulden till Domsjö Industriområde Samfällighetsförening (DISF) amorteras årligen med 0,1 mnkr.

Not 31

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna lönekostnader	-12 074	-11 303	-12 074	-11 303
Upplupen elkostnad	-15 013	-9 422	-15 013	-9 422
Fond för upprustning av gatubelysning	0	-186		
Upplupna produktionskostnader	-27 402	-40 921	-27 402	-40 921
Förutbetalda fibernätsintäkter	-3 782	-3 954	-3 782	-3 954
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-55 579	-52 717	-53 897	-52 005
	-113 849	-118 504	-112 168	-117 605

Not 32

Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ställda säkerheter				
Företagsinteckningar	5 400	5 400		

Inga eventalförpliktelser.

Not 33

Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Avskrivningar	115 813	113 744	103 025	100 601
Avsättning pensioner	185	-148	184	-148
Avsättningar Kommunbränsle i Ådalen AB		-447		
Avsättningar återställning markområde		57 500	-7 000	57 500
Avsättning energiskatt		638		
Övriga avsättningar	-7514			
Nedskrivning/återföring nedskrivning				
Omföring från materiella anläggningstillgångar		36 440		36 440
Rearesultat försäljning av anläggningstillgångar	794			
Utrangering materiella anläggningstillgångar			-164	
	109 278	207 727	96 045	194 392

Not 34

Likvida medel

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
EUR konto Nordpool	3 127	5 002	3 127	5 002
SEK konto Nordpool	11 439	4 251	11 439	4 251
Nasdaq depå	5 538	15 802	5 538	15 802
Övriga bankmedel	9 860	9 933		
	29 964	34 988	20 104	25 055

Not 35

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Koncernen

Kommunkoncernen har genomfört granskning av fakturor från en av ramavtalsleverantörerna och har i granskningen identifierat Överdebiteringar och andra felaktigheter. Kommunkoncernen har till följd av detta hävt gällande ramavtal där kommunen samt flera av koncernbolagen var parter. Utifrån rådande läge innehåller kommunkoncernen fakturor då entreprenören trots påpekanden inte kommit in med rätt underlag till styrkande av riktigheten i fakturorna. Den 10:e februari 2026 har stämning erhållits från Ångermanlands tingsrätt om att ramavtalsleverantören ansökt om stämningar mot kommunkoncernen (Örnsköldsviks kommun, Övik Energi AB, Övik Energi Nät AB, AB Övikshem samt Miljö och Vatten i Örnsköldsvik AB), med yrkande om avtalsbrott i form av obefogad hävning.

Ledningsgrupp Övik Energi



Roland Nordin
Verkställande direktör



Jens Indevall
Chef Infrastruktur



Måns Borgström
Chef Strategisk affärs- och bolagsutveckling



Niklas Sirviö
Chef Kundnära leveranser



Katrin Sundström
HR-chef



Mattias Lindberg
Marknadschef



Anne Temin
Chef Kunderbudanden



Jonas Nilsson
Chef Verksamhetsstöd

Styrelse Övik Energi

Örnsköldsvik 2026-02-19



Clas Engström
Ordförande



Thomas Edblad
Ledamot



Pär Lindberg
Ledamot



Tom Sundelin
Ledamot



Henrik Mårtensson
Facklig personalrepresentant SEKO



Ulf-Åke Oldenborg
Ledamot



Marianne McHardy
Ledamot



Torbjörn Vestman
Ledamot



Michael Axelsson
Facklig personalrepresentant Vision

Vår revisionsberättelse har lämnats 2026-02-19
Azets Revision och Rådgivning AB
Marlene Olsson och Frida Kolbäck
Auktoriserade revisorer



Produktion: Devocy Communication, mars 2026

Foto: Patric Leonhed, Ludwig Grundström, Adobe Stock och inlämnade bidrag från medarbetare.