



—

FÖR EN BÄTTRE FRAMTID



Hållbarhetsrapport för 2024



Möjliggör tekniska genombrott som leder till en bättre framtid

Innehåll

Om rapporten	1
Meddelande från ledningen	2
Överblick över 2024	3
Hållbarhet på Parker	4
Ren teknologi	6
Miljö	11
Leveranskedja	19
Socialt	21
Styrning	30
SASB-index	34

Om rapporten

Parker leder vägen till en bättre framtid – genom våra tekniska genombrott, vårt engagemang för att stödja våra medarbetare och samhällen och vår ständiga strävan efter en renare och mer hållbar framtid. Runt om i världen spelar Parkers medarbetare och tekniker en viktig roll för att hjälpa oss att uppfylla vårt syfte och skapa en ljusare framtid för kommande generationer.

I den här hållbarhetsrapporten beskriver vi våra framsteg inom miljövard, påverkan på samhället och ansvarsfull styrning. Den är anpassad efter det informationsramverk som upprättades av Sustainability Accounting Standards Board (SASB) för branschen för industriella maskiner och utrustning. Alla uppgifter avser Parkers räkenskapsår 2024 (1 juli 2023 till 30 juni 2024), om inget annat anges. Miljödata i den här rapporten omfattar räkenskapsåret 2023.

Om oss

Parker Hannifin ingår i Fortune 250 och är en global ledare inom rörelse- och styrteknik. I över 100 år har Parker hjälpt kunder till framgång inom en rad olika industriella marknader samt flygindustrin.

Meddelande från ledningen

Parker gjorde betydande framsteg mot våra hållbarhetsmål under räkenskapsåret 2024 och byggde på ett hundra år gammalt arv av ansvarsfullt förvaltande av företaget. Det fanns mycket att fira – från fortsatta förbättringar av säkerhet och miljö till den generositet som Parkers medarbetare visade upp när det gäller att stödja våra samhällen över hela världen.

Vår förmåga att uppnå dessa mål börjar med Parkers medarbetare. Som alltid strävar vi efter att säkerställa att de är skyddade, och i år fortsatte vi att arbeta mot målet om noll rapporterbara säkerhetsincidenter innan 2030, som leder oss mot vår ambition att vara världens säkraste industriföretag. Vi introducerade även fyra nya grupper som hjälper till att stärka en inkluderande kultur där alla kan bidra med sitt bästa. Samtidigt är det glädjande att se våra medarbetare förverkliga Parkers syfte i de samhällen där vi är verksamma, genom volontärarbete i välgörenhetsorganisationer och att inspirera till vårt filantropiska arbete.

Som en global ledare inom rörelse- och styrteknik bidrar Parker på ett betydande sätt genom våra produkter och system som möjliggör elektrifiering, lägre vikter, införande av renare och effektivare energikällor och många andra innovationer med positiv miljöpåverkan. Vår portfölj av sammankopplade tekniker möter våra sex huvudsakliga marknader som drivs av nya sekulära trender, såsom ren teknik och elektrifiering. Detta gör att vi kan hjälpa våra kunder världen över att uppnå sina mål för lägre koldioxidutsläpp och skapa ytterligare värde för slutanvändarna, och det gör oss också väl positionerade för fortsatt framtida tillväxt.

Samtidigt tror vi på att agera ansvarsfullt för att bidra till en bättre framtid. Vi drivs av vårt syfte och våra värderingar för att minimera Parkers miljöavtryck, förbättra våra medarbetares liv och stärka våra samhällen samt att alltid göra affärer med integritet och respekt.

Parker har satt upp ambitiösa mål för att minska utsläppen och hushålla med naturresurser. Vårt mål är att minska utsläppen från vår verksamhet med minst 50% baserat på 2019 års utsläppsnivåer senast 2030 och att uppnå en koldioxidneutral verksamhet senast 2040. Vi tror att vi är på god väg att uppnå dessa mål

genom en rad olika projekt på våra platser världen över, från installationer av solpaneler på taket till initiativ i leveranskedjan i samarbete med våra uppskattade kunder och leverantörer. Vi fortsätter också att göra stora framsteg i vårt arbete med att effektivt hantera avfall och minska vår vattenanvändning.

Vi tackar våra medarbetare och intressenter för att de möjliggjort de prestationer som beskrivs i den här rapporten. Medan vår hållbarhetsresa fortsätter tittar Parker målmedvetet framåt. Vi ser en framtid med många möjligheter att göra världen renare, smartare och säkrare och en bättre morgondag vid horisonten.

Med vänliga hälsningar



Jennifer A. Parmentier
Styrelseledamot och VD



Andrew D. Ross
Ordförande och verksamhetsdirektör



Todd M. Leombruno
Verkställande vice VD och finansdirektör

November 2024

Överblick över 2024

PARKER – EN ÖVERSIKT

19,9 miljarder USD total omsättning

~61 120 medarbetare

~335 tillverkningsanläggningar

MILJÖ

Mål

50 % minskning av Scope 1 och Scope 2 Koldioxidutsläpp till 2030¹

Koldioxidneutralitet senast 2040

160

anläggningar som är certifierade enligt ISO 14001 systemstandard för miljöhantering

54

anläggningar som är certifierade enligt ISO 45001 systemstandard för hantering av hälsa och säkerhet

Miljöpåverkan²

Koldioxidutsläpp (MT CO₂): **617 081**

Minskning från utgångsläget under finansåret 2019: **23 %**

Total vattenminskning: **4,6 miljoner m³**

över **300** projekt för koldioxidminskning har slutförts

Två tredjedelar

av produktportföljen möjliggör ren teknologi

¹ Jämfört med en utgångsläget under räkenskapsåret 2019.

² Miljödata i denna rapport omfattar räkenskapsåret 2023.

³ Uppgifterna om personalstyrkans mångfald är från räkenskapsåret 2024. Vårt senaste amerikanska federala rapportformulär för arbetsgivarinformation EEO-1, som använder uppgifter från Parkers amerikanska medarbetare kan laddas ner på parker.com/sustainability/social. EEO-1-rapporten använder specifika kategorier, definitioner och metoder som skiljer sig från våra interna uppgiftshanteringsprocesser, och kanske inte återspeglar hela personalstyrkan.

⁴ Med "ledare" avses medarbetare som ingår i ett divisionsledningsteam samt personer med motsvarande roller eller högre.

SÄKERHET

Frekvens för rapporterade incidenter: **0,31**
45 % minskning sedan räkenskapsåret 2019

Frekvens för incidenter med förlorad tid: **0,12**
29 % minskning sedan räkenskapsåret 2019

Rapporterade incidenter – mål

Noll senast 2030

MÅNGFALD, JÄMLIKHET OCH INKLUDERING

Vår personals mångfald^{3,4}

Segment	Demografi	Personal räkenskapsåret 2024
Globalt	Kvinnor	31 % av hela personalstyrkan
		20 % av ledarna
USA	Icke-vita	32 % av hela personalstyrkan
		17 % av ledarna

70% av Parkers styrelseledamöter uppvisar mångfald när det kommer till kön, etnicitet eller etnisk tillhörighet

ENGAGEMANG OCH UTVECKLING

6 063 High Performance Teams (HPT) etablerade världen över

89% av våra medarbetare deltar i minst ett HPT

195 medarbetare deltagit i ett av Parkers funktionella Leadership Development Associate-program under de senaste två åren

SOCIALT ANSVAR

>11 miljon USD i donationer till välgörenhet globalt

ESG-RESULTAT

EcoVadis: **50**

CDP-klimat: **B**

CDP-vattenbedömning: **C**

CDP-leverantörsengagemang: **A**

Hållbarhet på Parker: För en bättre framtid



Parkers inställning till hållbarhet är allomfattande, och den börjar med att stärka våra medarbetare. Parkers medarbetare arbetar för att möjliggöra tekniska genombrott som underlättar utvecklingen av ren teknik, skapar effektivitetsvinster som minskar vår egen miljöpåverkan och gör världen till en bättre plats.

Genom dessa insatser fortsätter vi att göra enorma framsteg när det gäller att minska våra koldioxidutsläpp, spara vatten och begränsa avfall. Våra medarbetare lägger också vikt vid företagsansvar för att ta hand om varandra genom en rad säkerhetsinitiativ och agera för att gynna för våra samhällen genom filantropi och volontärarbete.

Vårt tillvägagångssätt formar även relationerna genom hela vår värdekedja – från våra leverantörer till våra kunder. Vi arbetar för att anskaffa råvaror på ett ansvarsfullt sätt, och Parkers produkter används för att tillverka vindturbiner, solpaneler, elfordon och annan ren teknik som minskar beroendet av fossila bränslen globalt. Samtidigt som vi fortsätter att utveckla våra hållbarhetsinitiativ leder Parker vägen till en bättre framtid.

The Win Strategy™

Parkers mycket engagerade globala team använder The Win Strategy för att driva excellens i verksamheten och leverera exceptionella resultat samtidigt som vi söker möjligheter för varaktigt långsiktig tillväxt och expansion inom våra huvudsakliga marknader. Vårt företagsystem inkluderar fyra övergripande mål – engagerade människor, kundupplevelse, lönsam tillväxt och ekonomiskt resultat.

Hållbarhet är en viktig del av The Win Strategy, eftersom vi inkluderar strategier och åtgärder för miljö, säkerhet och mångfald, jämlikhet och inkludering som en del av våra övergripande mål för företaget. Dessa initiativ och målsättningar är integrerade i flera funktionella områden inom organisationen, inklusive verksamhet, leveranskedjan, innovation, personalavdelningen och miljö, hälsa och säkerhet (EHS).

Engagemang från intressenter

För att säkerställa att vi tar itu med de olika aspekterna för hållbarhet förlitar vi oss på samarbete med och synpunkter från ett brett spektrum av intressenter om det föränderliga landskapet för miljö, social och styrning (ESG).

Under årets gång håller vi aktivt utkik efter möjligheter att berätta om hur det går för våra hållbarhetsinitiativ och få värdefulla insikter från våra intressenter.

Detta engagemang sker via onlineplattformar, i personliga och virtuella möten, telefonsamtal och nätverksträffar.

Under räkenskapsåret 2024 bad vi intressenter som tillsammans ägde mer än 48 % av våra utestående stamaktier att träffa oss och prata om ESG på Parker. Dessutom innehöll vårt investerarmöte i maj 2024 ESG-relaterade presentationer.

Vår årliga process för intressenter inkluderar:

- insamling av synpunkter från medarbetare, investerare, kunder och partners
- jämförelser med andra företag
- uppdateringar om kommande globala förordningar som kan påverka vår verksamhet, våra hållbarhetsinitiativ eller våra rutiner för rapportering och offentliggörande.

Vi inser behovet av att upprätthålla ett kontinuerligt engagemang med våra intressenter när vi försöker fortsätta våra framsteg och bättre förstå utmaningarna inom hållbarhet i vår bransch och våra samhällen. Feedback från intressenter är ett led i vår hållbarhetsstrategi, som granskades och uppdaterades i juni 2024, och hjälper oss att prioritera våra åtgärder och mäta våra framsteg på vår gemensamma resa mot en bättre framtid.



Vår styrelse övervakar vårt ESG-program, och den högsta ledningen övervakar relevanta program dagligen med stöd av vår interna ESG-styrkommitté. Läs mer om tillsyn och styrning av ESG på [sidan 31](#).

REN TEKNIK



Genombrott i dag för en bättre framtid

Genombrott som gör världen renare, smartare och säkrare skulle inte vara möjliga utan Parkers teknologier. Vi samarbetar med våra kunder för att hjälpa till att lösa världens mest komplexa tekniska utmaningar, t.ex. renare teknik, framsteg inom automatisering samt fler regleringar och standarder.

Från systemdesign till komponentintegration och eftermarknadsservice, vi strävar efter att öka effektiviteten och produktiviteten, minimera vikten och minska utsläppen för våra kunder och slutanvändare av våra produkter.

Idag uppskattar vi att

två tredjedelar

av vår produktportfölj möjliggör ren teknik, vilken möjliggör att vi kan hjälpa kunderna att skapa värde och uppnå sina koldioxidminskningsmål.

Marknadsstyrd utveckling

Utvecklingen av ren teknik är en av flera sekulära trender som driver tillväxten inom våra viktigaste marknader. Vår breda teknikportfölj ger Parker en unik roll som strategisk partner för våra kunder under denna globala övergång till en hållbarare framtid.

Vi levererar lättare, robustare och högeffektiva lösningar som bygger på vår etablerade erfarenhet inom elektrifiering, vätgas och alternativa bränslen. I många fall kan våra beprövade tekniker anpassas till nya användningsområden.

Ett viktigt exempel är den utökade användningen av vätgas som koldioxidfri bränslekälla. Utöver att våra produkter används i elektrolyser som producerar vätgas innefattar H₂-bränslecellsteknik en rad olika Parkers tekniker, inklusive vätske- och gashantering, rening och tätning.

Parker har även årtionden av expertis inom elektrifieringsteknik och dess applikationer. Elektrifieringen fortsätter att öka efterfrågan på material, hydraulik, vätske- och gashantering samt elektromekaniska tekniker. Parkers produkter ökar cirka 1,5 till två gånger snabbare för elektrifierade applikationer jämfört med fordon som använder en förbränningsmotor. Under de senaste åren har vi ytterligare utökat vårt utbud av elektrifiering för flygindustrin med Parker Meggitts kraftomvandlingssensorer och komponenter för elektrisk bromsning. Tillägget av Parker Lord-lim, samt produkter för värmehantering och avskärmning stärkte vår ledande position på marknaden för elektriska passagerarfordon.

Vår strategi för hållbar produktutveckling

Parker närmar sig hållbar produktutveckling genom vårt teknikförenklingsinitiativ Simple by Design™, vilket minskar komplexiteten och ökar effektiviteten i hela vår portfölj. Simple by Design använder digitala verktyg för att jämföra konstruktioner, delar och tillverkningsmetoder, vilket säkerställer optimal tillverknings effektivitet under

designfasen, då nästan 70 % av viktiga kostnadsbeslut fattas. Resultatet är en mer kostnadseffektiv produkt som ger bättre prestanda och mervärde för kunderna, effektivt och hållbart.

Simple by Design arbetar i harmoni med Parker Lean System, som innefattar Kaizen-konceptet för snabba förbättringar för att eliminera avfall och förbättra produktiviteten.



De fem vägledande principerna

för Simple by Design™ möjliggör snabba processer och tillväxt:

Design med
**fokus på
framtiden**

Design för
miljön

Design för att
minska

Design för att
återanvända

Design av
flöden

Design för miljön

Parkers Design for Environment-filosofi är avgörande för att utveckla vår portfölj av ren teknik. Genom att minska miljöpåverkan från våra egna produkter kan vi hjälpa kunderna att fortsätta sitt hållbarhetsarbete och skapa tekniska genombrott på sätt som leder till en bättre framtid.

Design for Environment-filosofin kräver att vi överväger potentiella effekter i varje skede av en produkts livscykel:

- Utvinning av råvaror
- Bearbetning av material
- Produkttillverkning och montering
- Distribution av produkter
- Produktens användning och applikation
- Återtillverkning, återvinning eller kassering vid slutet av produktens liv



Så används Parker Clean Technologies

H₂-teknik

Vätgas blir alltmer central för övergången från fossila bränslen, och Parkers expertis inom naturgas hjälper till att leda vägen. Vi har produktionsprocesserna och infrastrukturen på plats för att föra tekniken framåt. H₂-bränsleceller innehåller en rad olika Parker-tekniker, inklusive konstruerade material, flödes- och processtyrning samt filtrering. Vi samarbetar med våra viktigaste transportkunder för att säkerställa att vi uppfyller deras utvecklings- och testbehov i takt med att H₂-teknik utvecklas.

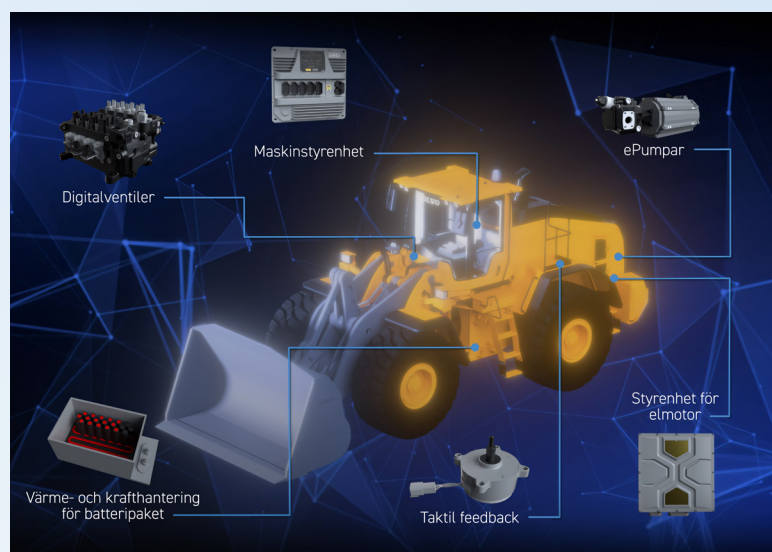
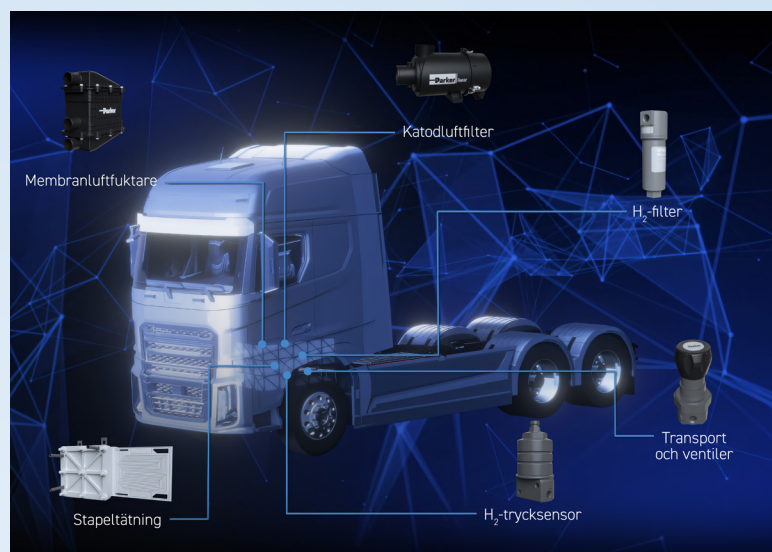
Parker Ebrake®

Elektrifieringen inom flygindustrin fortsätter att öka, och Parker bidrar till detta med vårt elektriska bromssystem Ebrake®. Ebrake® ersätter hydrauliska bromssystem med en elektromekanisk aktivering, vilket gör systemet enklare, mer tillförlitligt och effektivare. Resultatet är ett system som ger elektronisk styrning av halkskyddsalgoritmer och unika diagnosfunktioner med mindre strömförbrukning. Dessutom bidrar den lägre vikten till betydande bränslebesparingar och minskade koldioxidutsläpp.

Elektrifiering av mobila fordon

Parker använder vår expertis inom flygelektrifiering för att hjälpa våra kunder med fordon som inte är på vägen. Våra sammankopplade teknologier tillhandahåller elektriska lösningar för en rad olika fordon, inklusive hjullastare och gaffeltruckar som visas i de bifogade diagrammen. Dessutom har Parker Lord-produkter införlivats i hybrid- och eldrivna fordon sedan start.

Varje år visar Parker upp innovation under Engineering Breakthrough Awards i kategorierna Syfte, Produktivitet och Lönsamhet för att uppmärksamma våra medarbetares prestationer som gynnar våra kunder, företag och planeten.



Produktkvalitet

Kvalitet börjar med att se till att vi utformar och tillverkar produkter som är säkra och effektiva att använda och som uppfyller högsta möjliga kvalitetsstandard för våra kunder.

Enastående drift

På alla nivåer i organisationen samarbetar HPT:er som leds av våra medarbetare för att ständigt förbättra sin arbetsmiljö, sina verksamhetsprocesser och sina resultat.

Dessa beprövade verktyg är kärnan i The Win Strategy. Deras inverkan är utbredd på Parker och har gett

förbättringar av säkerhet, kvalitet, leverans, kostnad och den upplevelse vi ger våra kunder. Våra viktigaste Kaizen-nyckeltal är:

- Eliminering av säkerhetsrisker
- Kvalitetsförbättringar
- Minskad ledtid
- Produktivitet
- Tillväxt
- Ökade marginaler
- Kassaflöde

Genom vårt fokus på att vara bäst i klassen i verksamheten ger vi våra medarbetare möjlighet att agera som problemlösare och använda sina färdigheter och kunskaper för att lösa frågor på lokal nivå innan de får större påverkan. Bara under det senaste året har Parkers anläggningar tillbringat mer än 450 veckor på att genomföra Kaizen-projekt.

Parker strävar efter att skapa bästa möjliga kundupplevelse genom våra verksamhetsprioriteringar. Vår strategi för noll defekter innebär att vi utför analys av fellägeseffekter på delar och identifierar de kritiska egenskaperna hos dessa delar. Vi för sedan samman våra konstruktions- och tillverkningsteam för att säkerställa att vi har robusta och repeterbara processer som hjälper till att se till att vi kan ta hand om våra kunder på bästa sätt och överträffa deras förväntningar.

Artificiell intelligens och maskininlärning

Parker har använt verktyg med artificiell intelligens (AI) för att effektivisera vår verksamhet i flera år, och vi fortsätter att söka nya möjligheter att bli effektivare med hjälp av avancerad teknik. I hela vår leveranskedja kan vi till exempel prognostisera på en hög nivå med hjälp av AI-modeller och sedan kartlägga informationen i hela vår organisation. Med mer exakta uppgifter tillgängliga för oss är vi bättre rustade att hjälpa våra kunder.

Vi använder också kraften hos maskininlärning för att hantera potentiella cybersäkerhetsproblem och göra prediktiva analyser. Eftersom vi har strävat efter att automatisera vissa processer i vår verksamhet har vi förlitat oss på maskininlärning för att göra våra automationsverktyg smartare och snabbare, vilket förbättrar deras förmåga att identifiera fel och förbättra produktiviteten.



MILJÖ



En mer hållbar framtid börjar idag

En renare och ljusare framtid beror på det arbete vi gör nu. När vi utvecklar ren teknik som hjälper våra kunder att minimera sin miljöpåverkan arbetar vi samtidigt för att uppnå våra egna kvantifierbara hållbarhetsmål och vidtar åtgärder för att minska vår energianvändning, vattenförbrukning och koldioxidutsläpp.

Prioritering och standardisering av miljöhantering

Parkers policy för [miljö, hälsa och säkerhet \(EHS\)](#) utgör grunden för att säkerställa att miljövård står i centrum för driften av alla våra anläggningar. Dessutom anger våra globala EHS-direktiv specifika krav på materialhantering, föroreningskontroll och minimering av avfall.

Varje anläggning har ett miljöhanteringssystem. 160 anläggningar är certifierade enligt ISO 14001-standarden för miljöhanteringssystem, vilket motsvarar 47 % av vår tillverkningsyta. Överensstämmelse med denna internationella standard återspeglar vårt engagemang för ständiga förbättringar och att uppfylla våra kunders förväntningar.

All vår tillverkningsverksamhet följer en struktur för EHS-hanteringssystem som är indelad i fem hanteringsdirektiv och 14 verksamhetsdirektiv. Dessa direktiv omfattar alla krav för att bibehålla en säker arbetsplats och effektiv miljöhantering. Varje direktiv har kompletterande riktlinjer, standarder och bästa arbetssätt som tillhandahåller nödvändiga ramverk och kriterier för våra verksamhetsanläggningar. Alla anläggningar anammar och utvecklar platsspecifika förfaranden och program för att uppfylla dessa krav. Denna struktur ger våra anläggningar flexibilitet så att de kan skapa effektiva program eftersom våra produkter och processer varierar runtom i världen. Det finns en lista över våra EHS-direktiv på parker.com/sustainability.

Klimatåtgärder

Våra åtgärder är inriktade på att identifiera viktiga klimatrelaterade risker och möjligheter samt genomföra program och åtgärder för att effektivt minimera risker och ta vara på möjligheter där det är möjligt. Vår tillhörande övergångsplan fokuserar på fyra viktiga delar:

1. Minska vår verksamhets avtryck för koldioxidutsläpp.
2. Redovisa klimatrelaterade risker i vår kontinuitetsplanering.
3. Anpassa och utveckla produkter för att möta våra kunders behov.
4. Minimera vår leveranskedjas känslighet mot klimatrisker.

Styrningen av dessa element är en del av vår övergripande ESG-strategi. Det är Corporate Vice President of EHS & Sustainability som ser över vårt ESG-program, som i sin tur är ordförande för en ESG-styrkommitté som består av tvärfunktionellt verkställande ledarskap. Styrelsen övervakar ESG-strategin och dess resultat genom kvartalsvisa uppdateringar.

Risker och möjligheter utvärderas årligen med hjälp av vårt Integrated Risk Management Program (IRMP). Resultaten från denna utvärdering rapporteras till ESG-styrgruppen och ändringar i strategin kommuniceras och implementeras vid behov.

Genomförandet av planer och åtgärder utförs med hjälp av vårt ramverk för strategiimplementering och filtreras ner till berörda funktioner. Resultatet rapporteras rutinmässigt till ESG Steering Committee och publiceras årligen i denna rapport.

För minskningen av vårt verksamhetsavtryck (Scope 1 och Scope 2) och strategier för att skapa motståndskraft i leveranskedjan (scope 3 kategori 1, 2 och 4) har vi satt upp mål för koldioxidminskning. Dessa mål kommuniceras till verksamheter, leverantörer och logistikleverantörer. Vi övervakar utvecklingen av dessa mål på företagsnivå.

Våra mål för utsläppsminskningar i Scope 1 och Scope 2 är avsedda att överensstämja med den

vetenskapsbaserade ambitionen att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C över de förindustriella nivåerna. Vi avser att få dessa mål externt granskade av Science Based Target Initiative (SBTi) när vi fullt ut integrerar koldioxidinventeringen från vårt förvärv av Meggitt 2022 i vårt avtryck – ett av kraven vi måste uppfylla innan valideringen.

Vi informerar rutinmässigt om våra framsteg när det gäller våra mål genom vår årliga hållbarhetsrapport, en årlig inlämning till CDP och publicering av våra upplysningar i enlighet med SASB. Vi lämnar även in data enligt rapporteringsskyldigheter till myndigheter, flera ESG-värderingsinstitut och kundspecifika ESG-förfrågningar.

Våra mål för minskning av koldioxidutsläpp

Affärssegment	Minskingsmål ¹	
	2030	2040
Verksamheten Scope 1 och Scope 2	50 %	100 % (Koldioxidneutral)
Leveranskedja och logistik Scope 3, kategori 1, 2 och 4	15 %	25 %

¹ Jämfört med utgångsåret 2019.

Minska vår verksamhets avtryck av koldioxidutsläpp

Våra åtgärder fokuserar på att minska vårt koldioxidavtryck i hela vår tillverkning. Vi har också identifierat en affärsmöjlighet att tillhandahålla produkter med lägre koldioxidavtryck till våra kunder, vilket i sin tur hjälper dem att uppnå sina utsläppsminskingsmål.

Vår driftsättningsplan för att uppnå vårt koldioxidneutrala mål börjar med att minska våra anläggningars energiavtryck. Energiminskingsprogrammet, som infördes 2010 och omvandlades till ett koldioxidminskningsprogram 2019, är fortfarande vår främsta mekanism för att minska utsläppen, särskilt för Scope 2-utsläpp.

Varje Parker-division utser en energiledare som vägleder engagemanget för klimat- och energifrågor. Engagemanget inkluderar användning av tvärfunktionella HPT:er som fokuserar på att minska miljöavtrycket och utför en mängd olika aktiviteter, inklusive utvärderingar av energieffektiviteten och analys av klimatlivslängden vid inköp av ny utrustning. För att stödja dessa insatser erbjuder vi resurser och utbildning för dessa medarbetare för att hjälpa dem att identifiera och genomföra aktiviteter för att minska utsläppen. Vi fastställer även ett årligt minskningsmål för varje affärsenhet, där framstegen rapporteras till VD:n vartannat år.

En annan mekanism för att identifiera möjligheter till energi- eller koldioxidminskning är att utnyttja Kaizen-processen, som är utformad för att minska avfall men har även fördelen att den också minskar energibehovet. Det implementeras många Kaizens i Parker varje år, och dessa evenemang leder till ytterligare åtgärder för att minska energiförbrukningen och koldioxidutsläppen.

Slutligen bidrar införandet av energibesparingsmetoder när nya fabriker designas till att minska tillverkningens fotavtryck när tillfälle ges.

Eftersom Scope 2-utsläpp står för mer än 80 % av vårt koldioxidavtryck är den andra komponenten i vårt koldioxidminskningsmål vår plan för förnybar energi. Den här planen innebär att vi ska säkerställa tillräckligt med återkommande energikällor för att bidra med en lämplig mängd förnybar energi till vår portfölj. Vi uppnår detta genom VPPA-avtal (Virtual Power Purchase Agreement), solcellsanläggningar på plats och avtal om grön energi i vissa regioner i världen.

För vår VPPA-portfölj skaffar vi för närvarande förnybar energi från tre vindkraftsparker i USA, och vi har vunnit ett kontrakt för ett solcellsfält i Spanien som beräknas starta under andra halvan av 2025. För vår tillverkningsverksamhet har vi 16 solcellssystem installerade på tak och ytterligare fem planeras att installeras. Vi har även etablerat avtal om förnybar energi i Latinamerika och Asien för att minska koldioxidavtrycket. Sammanfattningsvis förväntar vi oss att dessa källor, när de är i full drift, tillhandahåller mer än 400 000 MWh förnybar energi, vilket kommer att utgöra en betydande del av vårt koldioxidavtryck i Scope 2.

Sedan 2019 har våra team startat fler än

300 projekt

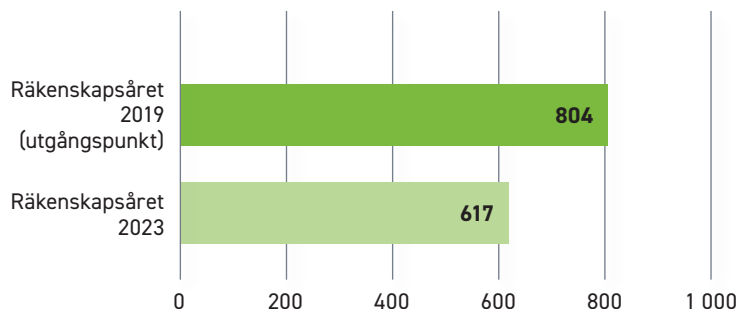
för att minska Parkers energiavtryck.

Projekt för koldioxidminskning

Projekt	Beräknade årliga koldioxidbesparingar (MT CO ₂) ¹
150 processförbättringar	78 000
95 tryckluftsförbättringar	35 000
65 uppgraderingar av belysningen	30 000
55 förbättringar av VVS-system	25 000

¹ Koldioxidbesparingar beräknade med hjälp av genomsnittliga koldioxidutsläppsfaktorer för Parkers tillverkningsyta.

Kombinerade utsläpp i Scope 1 och Scope 2 (MT CO₂ i tusental)



23 %

Utsläppsminskning i Scope 1 och Scope 2 sedan räkenskapsåret 2019

Redovisa för klimatrelaterade risker i vår kontinuitetsplanering

Parker arbetar för att säkerställa att vår verksamhets fotavtryck står emot klimatrelaterade effekter. Vi uppnår detta genom att säkerställa att vår verksamhet har en robust plan för kontinuitet i verksamheten som tar hänsyn till klimatrelaterade scenarier. Riskhanteringsavdelningen tillhandahåller rutinmässigt resurser och vägledning för att ta fram dessa planer och bedömer innehållet som en del av sin granskningsprocess. Vår riskhanteringspartner från tredje part tillhandahåller även ytterligare resurser och verktyg som hjälper Parker att hantera klimatrelaterade risker.

Utöver befintlig verksamhet omfattar valet av nya platser en granskning av eventuella klimatrelaterade risker, som sedan införlivas i utformningen av tillverkningsutrymmet och kan påverka beslutet att överväga alternativa platser.

Parkers fond för katastrofhjälp för medarbetare hjälper våra medarbetare att få direkt hjälp från Parker om de personligen har drabbats av en naturkatastrof. Detta program främjar även kontinuitet i verksamheten genom att underlätta återstart av produktionen.

Anpassa och innovera produkter för att möta våra kunders behov

Parker fokuserar på att leverera lösningar som är anpassade efter våra kunders ständigt föränderliga behov när de anpassar sina produkter för att uppfylla sina mål för miljövänlig teknik. Som ett företag inom rörelsekontroll har vi många möjligheter att fånga upp nya marknader som drivs av denna trend.

Parkers innovativa lösningar för miljövänlig teknik ger våra kunder högre effektivitet, ökad produktivitet och längre produktlivscykler. Dessa produktutvecklingar är anpassade efter ett ökat krav på hållbarhet genom ren teknik och förnybar energi.

Vi inser att det finns ett allt större behov av att tillhandahålla kvantifiering av vårt koldioxidavtryck – antingen sammantaget eller per enskild produkt – för att hjälpa kunderna att fastställa effekten av deras totala avtryck. Vi strävar efter att tillhandahålla den information som krävs för att besvara förfrågningar från kunder när de arbetar med att uppnå sina mål för ren teknik.

Mer information om denna strategi finns i avsnittet [Ren teknik](#) i den här rapporten.

Parker fokuserar på att leverera lösningar som är anpassade efter våra kunders ständigt föränderliga behov när de anpassar sina produkter för att uppfylla sina mål för miljövänlig teknik.



Utsläpps- och energidata

Parker samlar in energi- och koldioxiddata från alla ägda eller hyrda tillverknings-, kontors- och lageranläggningar som till mer än 50 % kontrolleras ekonomiskt eller operativt av Parker. Vi samlar in data om den naturgas- och el som används på vår platser samt användning av andra bränslen som ånga, olja och förnybara källor på plats.

	Enhet ¹	Räkenskapsåret 2019 (utgångspunkt)	Räkenskapsåret 2022	Räkenskapsåret 2023 ²
Totala koldioxidutsläpp (Scope 1 + Scope 2, marknadsbaserat) ^{3,4}	MT CO ₂	804	660	617
Scope 1-utsläpp ³	MT CO ₂	134	117	127
Scope 2-utsläpp (marknadsbaserat) ⁴	MT CO ₂	670	543	528
Energiattributcertifikat från VPPA:er	MT CO ₂	-	-	38
Intensitet för koldioxidutsläpp ⁵	Försäljning i total koldioxid/miljoner USD	56	42	32
Total energiförbrukning	MWh	2 124	1 934	1 977
Energiförbrukning: El	MWh	1 385	1 288	1 277
Energiförbrukning: Naturgas	MWh	739	646	700
Energiförbrukning: Förnybar energi	MWh	-	101	233
Energiintensitet ⁵	Försäljning i MWh/miljoner USD	148	122	104

¹ MT CO₂ och MWh är i tusental.

² Datasamlingen kommer från cirka 90 % av vårt företags verksamhet. Standardstatistiska metoder användes för att fylla dataluckor för att ta fram de rapporterade resultaten.

³ Scope 1-utsläppsfaktorer beräknade med hjälp av obligatorisk rapportering enligt GHG Final Rule 40 CFR 98.

⁴ Scope 2-utsläppsfaktorer beräknade enligt GHG-protokoll (eGrid för USA, IEA för Internationa). Elattributcertifikat eller likvärdiga instrument, avtal för el (t.ex. elköpsavtal), utsläpp från leverantörer/nät, restmix och andra genomsnittliga utsläppsfaktorer för nät beaktas i denna beräkning.

⁵ Försäljning i tabellen från Parkers rapporterade intäkter.

Säkerställa vår leveranskedjas känslighet mot klimatrisker

För att möta behoven hos våra viktigaste intressenter, säkerställa kontinuitet i verksamheten och uppnå våra koldioxidneutrala mål har vi ett effektivt riskhanteringsprogram för våra leverantörer som inkluderar klimatrisker. Programmet omfattar ett åtagande att minska koldioxidutsläppen och ett program för att hantera potentiella affärsstörningar på grund av klimathändelser. Mer information om dessa program finns i avsnittet [Leveranskedja](#) i den här rapporten.

CDP-undersökningar om klimatförändringar och vattensäkerhet

Parker har frivilligt deltagit i CDP:s klimatundersökning sedan 2008. Vi är nöjda med våra framsteg och har bibehållit ett högt CDP-klimatbetyg i analysen av fler än 5 000 företag som stödjer en hållbar ekonomi.

Som CDP Supply Chain-partner sedan 2021 har vi engagerat vår leveranskedja för att minska deras miljöavtryck.

Läs mer om Parkers klimatrelaterade risker och möjligheter i vår senaste CDP-klimatförändringsrapport på parker.com/sustainability.

CDP-poäng för 2023

CDP-klimatförändring	B (klassificering på ledningsnivå)
CDP-vattensäkerhet	C (Klassificering på medvetenhetsnivå)



Vattenbesparing: Hantera vår påverkan

Parker förlitar sig på vatten av hög kvalitet för att kyla och rengöra vår tillverkningsutrustning och våra komponenter. Samtidigt inser vi att vatten är en viktig naturresurs som på många håll kan vara en bristvara. För att säkerställa en ansvarsfull vattenanvändning och -återvinning strävar vi efter att spara vatten på Parkers anläggningar där förbrukningen är som högst eller i områden där det finns ont om vatten.

Parker driver för närvarande 54 tillverkningsanläggningar på platser som enligt World Resources Institutes (WRI) verktyg Aqueduct 4.0 har stora problem med vattentillgången. Vårt mål är att implementera de bästa kända metoderna för vattenhantering på 100 % av dessa anläggningar, vilket omfattar en komplett vatteninventering och fokus på besparingsprojekt som minskar råvattenförbrukningen och ökar användningen av återvunnet vatten.

Vi strävar efter att ständigt förbättra våra metoder för vattenhantering och följa obligatoriska rapporteringskrav. Vi utvärderar även vattenresursernas inverkan på våra befintliga anläggningar och genomför förbättringar när det är möjligt och kräver att nya anläggningar utformas med lämpliga vattenbesparingsåtgärder.

Tack vare medvetenhet om och användning av verktyg för de bästa kända metoderna rapporterade vårt tillverkningsavtryck en minskning på 11 % av aggregatanvändningen under räkenskapsåret 23 jämfört med räkenskapsåret 22.

Vattenanvändning	
År	Användning (miljoner m ³) ^{1,2}
Räkenskapsåret 2021	5,2
Räkenskapsåret 2022	5,2
Räkenskapsåret 2023	4,6

¹ Uppgifterna inkluderar köpt vatten och uppskattad användning från källor som ägs av anläggningen.

² Datasamlingen kommer från cirka 91 % av tillverkningsverksamheten. Standardstatistiska metoder användes för att fylla dataluckor för att ta fram de rapporterade resultaten.



Hantering av avfall och material

Parker hanterar material och avfall på ett ansvarsfullt sätt och i enlighet med gällande lagar och förordningar. De tre grundpelarna för vår strategi för att minska avfallet:

- Använda Kaizen-processer för att minska avfallet i våra processer
- Använda Simple by Design för att minska avfallet i vår produktutveckling
- Hantera avfall vid rörlut

Genom dessa insatser förfinar vi våra processer för att minimera det avfall vi genererar, öka mängden och typen av material som vi kan återvinna på våra anläggningar och upptäcka användningsområden för materialbiprodukter.

Ansvarsfull verksamhet innefattar att vi slutar använda material som är farliga för miljön. Med tiden har vi stadigt minskat vår produktion av farligt avfall och investerat i alternativ.

Större delen av vårt avfall är metallskrot från maskinprocesser och materialet återvinns lokalt, vilket ger relativt lite avfall med tanke på hur stor vår verksamhet är. Vi arbetar för att bättre identifiera andra källor till avfall globalt, så att vi kan ytterligare minska mängden avfall som skickas till soptippar. Som ett första steg är vår prioritet att förbättra mätningen av vårt genererade avfall.

Fallstudier

Parker har erkänts av EPA USA för förebyggande av föroreningar

I mars 2024 utsåg den amerikanska miljöförvaltningsmyndigheten (EPA) Parker till ett av de tio främsta företagen för förebyggande av föroreningar, baserat på vår verksamhet under 2022. EPA hänvisade till våra insatser rörande källminskning, vilket avser metoder som förhindrar eller minskar den totala mängden kemiskt avfall som ett företag genererar vid källan. Dessa inkluderar verksamhetsrutiner som utbildning och schemaläggning av underhåll samt att öka renheten hos råvaror.

Skattjakt på energiförbrukning för att minska utsläpp av växthusgaser

Medarbetare på vår Fluid Systems Connectors-fabrik i Otsego, Michigan, deltog i en energiskattjakt som sponsrades av det amerikanska energidepartementet. Under dessa evenemang gör deltagarna Kaizen-vandringar genom anläggningen och identifierar möjligheter att öka effektiviteten. Otsego-teamet identifierade 14 energibesparande idéer som kommer att göra det möjligt för anläggningen att minska utsläppen med cirka 800 ton koldioxid under de kommande tre räkenskapsåren.



Fallstudier

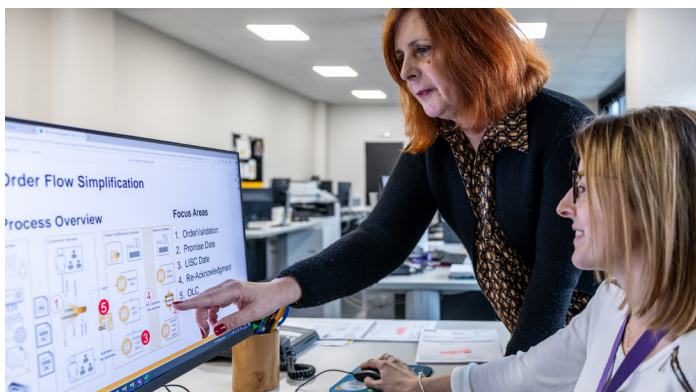
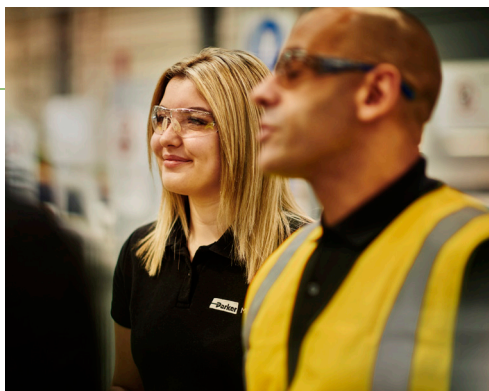
Minska avfall på amerikanska anläggningar

Under räkenskapsåret 2024 tog två amerikanska anläggningar – i North Hollywood i Kalifornien och Slater i Missouri – initiativ som ledde till imponerande minskningar av avfall. I North Hollywood repareras och återanvänds nu lastpallar som förut skulle skickats till soptippen via en extern återvinningscentral. Slater-anläggningen har börjat köpa wellpappprodukter tillverkade av 100 % återvunnet papper. Deras insatser har räddat:

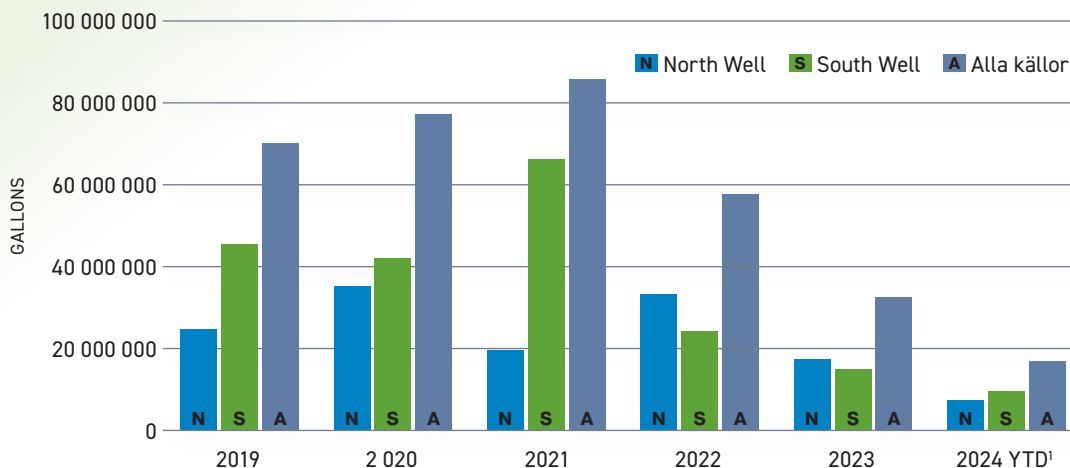
- Nästan 2 900 träd
- Över 1,1 miljoner liter färskvatten
- Över 550 kubikmeter på soptippar
- Cirka 672 000 kWh el

Investering i minskad vattenförbrukning i Syrakusa

Genom att använda luftkylda luftkompressorer i vår verksamhet har vår anläggning i Syracuse i Indiana minskat sin grundvattenförbrukning avsevärt. Med denna installation sparar anläggningen cirka 95 miljoner liter vatten per år. Medarbetarna på anläggningen fortsätter att utforska ytterligare teknik som ytterligare kan minska vattenanvändningen och dess kostnader.



Årlig vattenförbrukning



¹ 12 % minskning förväntas för kalenderåret 2024.

LEVERANSKEDJA



Engagera våra partners på vägen mot en bättre framtid

Att möjliggöra tekniska genombrott som förändrar världen till det bättre skulle inte vara möjligt utan långvariga och pålitliga partnerskap. Under många år har Parker haft turen att samarbeta med leverantörer som levererar exceptionell kvalitet och tillförlitlighet.

Dessa relationer kännetecknas av ett gemensamt engagemang för att ge en förstklassig kundupplevelse, effektivitet och utforska nya möjligheter att minska resursförbrukning och avfall. Dessa åtgärder gör det möjligt för oss att fortsätta minska Parkers miljöpåverkan och förbättra motståndskraften i hela vår leveranskedja.

Parker har etablerat tydliga förväntningar på de företag vi gör affärer med och vi strävar efter att se till att de delar vårt engagemang för en mer hållbar framtid. Vi håller våra partners enligt samma standarder som oss själva och genom våra insatser kan vi upprätthålla en övergripande syn på hållbarhet. Vi är beroende av att leverantörer delar med oss av tillförlitliga data om deras koldioxidutsläpp när vi arbetar för att uppnå våra Scope 3-utsläppsmål.

Policyer och praxis

Parkers [uppförandekod för leverantörer](#) beskriver våra förväntningar för acceptabelt affärsbeteende. Utöver att säkerställa efterlevnad av EHS-lagar och -föreskrifter omfattar koden etiskt uppförande, arbetsrelationer och mänskliga rättigheter. Koden gäller för alla Parkers konsulter, oberoende entreprenörer, leverantörer, ombud och andra leverantörsrepresentanter, oavsett var de befinner sig. Vi reviderade koden 2023 för att bättre spegla vårt engagemang för starka partnerskap genom hela vår värdekedja.

Koden omfattar även vår inställning till förbud mot användning av konfliktmineral som direkt eller indirekt har visat sig utgöra kränkningar av de mänskliga rättigheterna. Parker lämnar rapporter till US Securities and Exchange Commission om vår due diligence-kontroll

gällande den potentiella användningen av dessa [konfliktmineraler](#). Dessutom följer Parker den tyska leveranskedjelagen, som kräver att behöriga företag visar sitt engagemang för att skydda mänskliga rättigheter inom sina leveranskedjor.

Under räkenskapsåret 2024 implementerade Parker nya initiativ för att förbättra vår inköp. Dessa omfattade insatser för att förenkla vår inköpsverksamhet samt erbjuda våra leverantörspartner ett finansiellt program för leveranskedjan i Nordamerika.

Hållbara inköp

När vi arbetar för att uppnå vårt mål för en koldioxidneutral verksamhet senast 2040 strävar vi efter att minska våra totala indirekta utsläpp från materialinköp, logistik och tjänster (Scope 3) med 15 % senast 2030 och 25 % senast 2040 (läs mer i avsnittet [Miljö](#)). Parker har utarbetat strategier som hjälper till att uppfylla miljömålen som är relaterade till leveranskedjan.

Vi samarbetar med viktiga leverantörer för att driva utvecklingen mot våra Scope 3-mål, förse leverantörerna med våra uppdaterade koldioxidmål och hjälpa dem att utveckla egna mål. Vi samarbetar även med CDP för att hjälpa till att kvantifiera våra leverantörers koldioxidavtryck. Vi använder transportanalysverktyg för våra leveranser för att säkerställa ständiga förbättringar. Dessutom använder vi flera strategier för att främja våra hållbarhetsmål i leveranskedjan. Vår strategi "lokalt för lokalt", där vi arbetar med att använda leverantörer nära våra kunder, hjälper till att sänka kostnader och utsläpp i samband med transporter. Det kan också bidra till att minska förpackningskostnaderna, eftersom emballaget inte behöver vara lika tåligt då transporterarna är kortare.

Vi använder mer hållbara transportmetoder för att minska utsläpp i Scope 3 i samband med flygfrakt. Parker har varit medlem i det amerikanska EPA SmartWay Transport Partnership sedan 2012 och vi är certifierade som en SmartWay-transportör på nivå 3. Vi använder även programvara för att beräkna koldioxidutsläpp från våra underleverantörer av motor-, järnvägs-, sjö- och flygtransporttjänster i hela företaget. Programvaran tillhandahåller uppgifter om koldioxidutsläpp för varje försändelse som Parker ansvarar för, så att vi snabbt

kan identifiera möjligheter att minska koldioxidutsläpp och utveckla åtgärder för att få bättre resultat. Dessutom har övergången till elektronisk dokumentation hjälpt oss att minska papperssvinnet.

Vårt inköpsteam använder dubbla inköpsstrategier och andra riskhanteringsstrategier för att säkerställa vår verksamhets motståndskraft och upprätthålla vårt engagemang för ansvarsfulla inköpsmetoder. Leverantörernas produkter måste uppfylla kraven i EU:s direktiv om begränsning av farliga ämnen (RoHS) och REACH-direktiven (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals) samt Kaliforniens Proposition 65 i USA.

Vi har implementerat ny teknik för att öka effektiviteten i vår leveranskedja. Efterfråge- och kapacitetsverktyg ger oss större transparens, vilket gör att vi kan se kundernas efterfrågan i hela vår verksamhet. Samtidigt hjälps vi av robotiserade processautomatiseringsverktyg för att utföra taktiskt logistikarbete, så att planerare kan fokusera på strategier för ytterligare effektivitet. Ytterligare tekniska framsteg, till exempel ett nytt lagerhanteringssystem och ett självvärderingsverktyg för vårt import-/exportprogram, implementerades också under räkenskapsåret 2024.

Social påverkan

Vår uppförandekod för leverantörer tar upp våra förväntningar på leverantörers åtaganden gällande människorättsfrågor, inklusive anti-korruption, icke-diskriminering och rättvisa arbetsmetoder.

Genom vårt mångfaldsprogram för leverantörer strävar Parker efter att öka inkluderingen i vår upphandlingsprocess. Genom att göra det arbetar vi för att utöka möjligheterna för småföretag och företag som ägs, leds och kontrolleras av traditionellt underrepresenterade grupper, inklusive kvinnor, personer med funktionsnedsättning, veteraner och amerikaner som tillhör etniska minoritetsgrupper.

Genom programmet vill vi även öka medvetenheten om leverantörers diversifiering och dess viktiga betydelse för Parkers framgång. Kvalificerade leverantörer uppmanas att registrera sig via vår [onlineportal](#).

SOCIALT



Visa vägen till en bättre värld

Parker strävar efter att förbättra livet för alla vi når, från våra medarbetare och deras familjer till de kunder vi hjälper och de samhällen där vi verkar.

Vi arbetar för att våra medarbetare ska känna sig säkra och vara engagerade i att förbättra sin verksamhet. Dessutom ger vi medarbetarna möjlighet att stärka sitt samhälle genom filantropi och volontärarbete.

Säkerhet

Vår högsta prioritet

Vår strävan efter att vara bäst i klassen börjar med säkerheten för Parkers medarbetare. Vi har minskat antalet rapporterade incidenter 45 % under de senaste fem åren. Dessa resultat rankar Parkers resultat gällande säkerhet i den övre kvartilen inom vår sektor och representerar betydande framsteg mot vårt mål att uppnå noll rapporterbara incidenter till 2030. Vårt mål är att bli världens säkraste industriföretag.

När vi arbetar mot detta mål hänvisar vi till vår [policy för miljö, hälsa och säkerhet \(EHS\)](#), där vi fastställer viktiga skyldigheter avseende hälsa och säkerhet samt miljövard och efterlevnad. Dessutom ställer våra globala EHS-direktiv förväntningar på säker drift i våra anläggningar, och de täcker ett brett spektrum av ämnen från kemikalie- och utrustningssäkerhet till utbildning av medarbetare och incidentutredningar.

Sedan räkenskapsåret 2019 har vi minskat frekvensen för rapporterade incidenter med



Ständiga förbättringar och förebyggande

De framsteg vi har gjort mot noll rapporterbara incidenter återspeglar vårt gemensamma engagemang för högsta möjliga säkerhet. Genom vårt Safety 360-initiativ har alla medarbetare befogenheter och ansvar för att skydda sig själva och varandra, och vi har ett starkt ramverk med system och procedurer som stödjer vårt engagemang.

Identifiering av faror

Parkers säkerhetsprogram fokuserar på ständiga förbättringar. Vi använder en EHS-driftplattform för att proaktivt registrera och hantera korrigerande åtgärder. Dataanalys används också för att identifiera mönster och trender som hjälper oss att förbättra våra system och processer.

En annan aspekt av vårt arbete för ständiga förbättringar är att implementera program som fokuserar på högriskscenarier, som inkluderar underhållssäkerhet, ergonomi, maskinskydd och krav på materialhantering. Vi använder ett globalt tredjepartssystem för att hantera arbetsplatsutvärderingar för rörelser och påfrestningar, så att vi kan designa enhetsaktiviteter korrekt och minimera den ergonomiska påverkan.

Vi strävar ständigt efter att förbättra ergonomin i vår verksamhet för att minska risken för arbetsrelaterade skador och förbättra våra medarbetares välmående. För att uppnå detta genomför vi regelbundna ergonomiska utvärderingar, tillhandahåller utbildningsprogram och implementerar lösningar, såsom justerbara arbetsstationer, ergonomiska verktyg och lyftutrustning, för att skapa en bekvämare och säkrare arbetsmiljö.

Platser med noll registrerade incidenter under räkenskapsåret 2024



Medarbetare driver säkerhetsarbetet

Vi börjar vid introduktionsprocessen och fortsätter med årliga utbildningar och certifieringar. Vi utbildar våra medarbetare i att utföra sitt jobb säkert, effektivt och i enlighet med tillämpliga föreskrifter.

Parkers HPT:er, som diskuteras på [sidan 23](#), är också viktiga för att förbättra säkerhetsresultaten genom att leda initiativ för förebyggande och ständiga förbättringar. Alla Parkers tillverkningsanläggningar har ett aktivt och auktoriserat säkerhets-HPT, och varje värdeflöde har en representant som ansvarar för säkerheten inom sitt verksamhetsområde.

Lokala ledningsgrupper utför även granskningar som är utformade för att hålla vår verksamhet säker och hållbar. Dessa granskningar består av interna utvärderingar och utvärderingar från tredje part för att identifiera möjligheter att förbättra säkerheten. Varje år genomför alla Parker-anläggningar en omfattande EHS-granskning med hjälp av företagsomfattande digitala efterlevnadsverktyg. Processen utförs i enlighet med aktuella regelmässiga standarder som finns tillgängliga på lokala språk och som är tillämpliga i enlighet med lokala förordningar. Resultaten dokumenteras på den digitala plattformen, som även används för att hantera och spåra korrigerande åtgärder.

Uppgifter om hälsa och säkerhet

	Räkenskapsåret 2019 (utgångspunkt)	Räkenskapsåret 2022	Räkenskapsåret 2023	Räkenskapsåret 2024 ¹
Totalt antal identifierade säkerhetsproblem ²	-	-	>110 000	>160 000
Totalt antal identifierade säkerhetsproblem (genom Kaizen-evenemang) ²	-	-	>11 000	>14 000
Antal registrerade incidenter (RIR)	0,56	0,39	0,31	0,31
Förlorad tid vid incidenter (LTIR)	0,17	0,17	0,15	0,12
Antar registrerade nära missar ³	30,0	26,3	28,8	32,5

¹ Inkluderade Meggitt-förvärvet i företagsrapporten.

² Mätning och spårning för alla Parkers anläggningar påbörjades i mitten av räkenskapsåret 2022.

³ Nära missar definieras som en aktivitet som rapporteras av en medarbetare som en nära miss eller som på annat sätt klassificeras som en betydande nära miss. Värdet beräknas per 100 medarbetare och år.

American Opportunity Index rankade Parker som nummer 1 inom tillverkningssektorn och en av de 50 bästa arbetsgivarna bland stora amerikanska offentliga företag.

Engagerade människor

High Performance Teams

Parker tror på att hjälpa våra medarbetare känna ägarskap och vidta åtgärder för att förbättra sina områden inom verksamheten. Vårt HPT-ramverk stöder The Win Strategy genom att maximera engagemang, delaktighet och goda resultat på alla nivåer. Den driver gruppens prestationer och affärsresultat genom att våra medarbetare växer och utvecklas, och den är organiserad kring fem tyngdpunktsområden: coachning, lagarbete, fokus och inriktning samt färdigheter och verksamhet. Det lägger vikt vid att bygga relationer och utnyttja styrkor samtidigt som det skapar tydlighet, definierar syfte och driver resultat.

Under 2024 förbättrade vi vårt HPT-ramverk för att stärka dess koppling till The Win Strategy 3.0 och införliva vetenskapen bakom engagemang och höga prestationer. De förändringar vi gjorde bidrar också till att förenkla förväntade resultat, metoder och resurser. Lanseringen av det nya HPT-ramverket kommer efter omfattande forskning och synpunkter från medarbetare över hela världen som leds av gruppen för förenkling av engagemang, som har fått i uppdrag att optimera de engagemangsstrategier som Parker använder.

Talangutveckling stärker vår framtid

Parkers tillväxt och framgång drivs av våra medarbetare. Det bästa sättet för oss att uppnå vår potential som företag är att hjälpa våra medarbetare att uppnå sin potential som individer.

Våra strategier för att hantera medarbetare har utformats för att främja en kultur som lockar, utvecklar och behåller högpresterande och engagerade medarbetare. Genom vår inkluderande rekrytering söker vi talangfulla personer som har ser positivt på utveckling och som trivs i en samarbetsmiljö där utbytet av innovativa idéer och lösningar inspirerar till en meningsfull känsla av framsteg och resultat i den främsta kvartilen för vårt företag.

Vi söker ledande globala talanger och ger dem möjlighet att driva idéer och utnyttja sin expertis för att möta de växande behoven hos våra kunder, från praktikplatser och lärlingsmöjligheter till erfarna medarbetare. Vi

Mer än

6 000

HPT:er i Parker, med

89 %

deltagande under räkenskapsåret 2024

uppmärksammar och belönar sedan prestationer samtidigt som vi erbjuder möjligheter till karriärutveckling och befordran.

Parker har en rigorös global process för att utveckla medarbetare genom Talent Central, vårt system för hantering av medarbetare som kopplar samman alla affärsenheter på en gemensam plattform i realtid. Systemet ger medarbetarna insyn i kompetensutveckling, karriärplanering och utbildningsmöjligheter.

Karriärdagar är ett annat verktyg som Parker använder för att hjälpa våra medarbetare med karriärutvecklingen. Alla våra anläggningar har en karriärdag varje år och det är en chans att uppmärksamma våra medarbetares insatser, ge karriärrådgivning och stödja deras utvecklingsplaner – särskilt för våra medarbetare inom tillverkningssteamet. Målet är att ge Parkers medarbetare en bild av hur deras karriär kan utvecklas samt att öka medvetenheten om de program och möjligheter som är tillgängliga.

Våra medarbetare utökar sina yrkeskunskaper och tar ansvar för sin karriärutveckling genom att använda en mängd olika metoder som inkluderar formell undervisning, utbildning på begäran och socialt och upplevelsebaserat lärande. Vi erbjuder olika utbildningsmetoder så att medarbetarna kan välja det alternativ som passar bäst för deras behov. Parkers prestationshanteringssystem hjälper till att utvärdera och belönar medarbetarna baserat på deras bidrag till våra mål.

Vårt globala utbildningssystem innehåller över 40 000 kurser och omfattar professionell utveckling, funktionell och teknisk utbildning med mera.

Skapa nya generationer av ledare

Våra Leadership Development Associate-program ger medarbetare möjligheter att utveckla specifika färdigheter som förberedelser för ledarskapspositioner inom viktiga funktioner. Dessa inkluderar EHS, personalavdelningen, teknik, leveranskedjan, ekonomi, IT, kvalitet, lean, juridik, verksamhet, teknisk försäljning och prissättning.

Parker tillhandahåller omfattande utvecklingsprogram för alla ledarskapsnivåer som kombinerar formell undervisning, feedback och coaching med meningsfulla upplevelser på jobbet. Varje program erbjuder möjligheter till socialt och upplevelsebaserat lärande, nätverkande, interaktioner med chefer, projektarbete och praktiska chanser att tillämpa viktiga lärdomar. Vår ledarskapsutbildning omfattar alla karriärstadier för att främja fortsatt tillväxt för Parker och våra medarbetare. Över 450 ledare deltog i ett av våra globala ledarskapsutvecklingsprogram det senaste året.

Med vår process för granskning av medarbetare kan vi fortlöpande utvärdera våra globala färdigheter och möjliggöra meningsfulla utvecklingsplaner och anpassa möjligheterna till karriärutveckling. Vi ger medarbetarna möjlighet att växa och utvecklas som ledare under hela deras karriär på Parker. Dessutom uppmanas chefer att

nominera medarbetare som ska förbereda sig för ansvaret att leda andra och genomföra The Win Strategy genom att delta i ledarutvecklingsprogram, inklusive följande:

- **Lead Forward:** Påskyndar utvecklingen av färdigheter för nya medarbetare med stor potential för att stärka Parkers framtida ledarskap.
- **Front Line Leader Development:** Grundläggande utbildning om framgångsrikt ledarskap på Parker.
- **Taking Charge of Change:** Riktat sig mot funktions- och divisionsledare med fokus på att omsätta strategi till handling, leda förändringar och motivera team.
- **Win Immersion:** Hjälper nya funktions- och affärsledare att förstå Parkers verksamhetsmodell och tillhandahåller ett nätverk med kollegor och högre chefer inom organisationen.
- **Art of Parker Management:** Medarbetare med stor potential lär sig av våra ledare i en öppen miljö där samarbete uppmuntras. Efter en strategisk genomgång av företagets viktigaste funktioner och verksamhet hjälper fallstudier från Parker till att stärka beslutsfattandet och de bästa metoderna för ledning.
- **Leading and Managing Change in Parker:** Chefsutvecklingsprogram som är utformat för att hjälpa ledare att strategiskt utöka sin funktion, främja resultat och hjälpa begåvade medarbetare att utvecklas inom organisationen.

Erfarenhetsbaserad karriärutveckling på Parker

Parker uppmuntrar karriärutveckling genom erfarenhetsbaserade framsteg, som gör att medarbetare kan diversifiera sina färdigheter genom att lära sig olika roller inom organisationen. Detta ger medarbetarna en bättre förståelse för vår verksamhet samtidigt som det uppmuntrar tvärfunktionellt teamarbete och skapar en kultur av samarbete och innovation. Exempel på sådana erfarenhetsbaserade framsteg är jobbskuggning, jobbbyten, tidsbestämda uppdrag och sidoförflyttningar.

Karriärutveckling

Processen för att utveckla medarbetare stöds av vårt program för integrerade karriärsystem, som visar karriärvägar för olika roller och steg för att gå vidare inom Parker. Vår strategi för successionsplanering fokuserar på att bygga upp den kompetens och skaffa den erfarenhet som krävs för att möjliggöra smidiga övergångar på alla nivåer. Vi planerar och utvecklar noggrant en stark, talangfull pipeline av framtida ledare som kommer att bidra till Parkers fortsatta framgångar.

Engagera våra medarbetare

Engagemang har en direkt påverkan på affärsresultatet och är en viktig del av vår kultur. Vi ber om feedback från alla medarbetare och följer våra framsteg mot en högpresterande arbetsmiljö genom vår globala medarbetarundersökning.

När uppgifterna som vi samlar in från undersökningen kommuniceras till våra medarbetare försöker vi förtydliga resultatet genom fokusgrupper. Vi identifierar sedan styrkor som vi kan bygga vidare på och förbättringsmöjligheter och införlivar dem i handlingsplaner på alla nivåer inom företaget. Under räkenskapsåret 2024 hade vi en svarsfrekvens på 91 % för enkäten, och vi fick ett engagemangspoäng på 73 % från de medarbetare som svarade.

Parkers totala belöningar

Parker har åtagit sig en grundläggande princip – att alla medarbetare får konkurrenskraftiga löner baserat på deras ansvar, erfarenhet och prestationer med stöd av regelbundna utvärderingar av lönejämlikheten. Som en global arbetsgivare erbjuder Parker konkurrenskraftiga ersättningar och förmåner baserat på geografiskt område och industri. Våra program är utformade för att locka medarbetare, motivera till goda prestationer, belöna erfarenhet, främja tillväxt och få medarbetare att stanna hos oss.

Som en jämlik arbetsgivare anställer och befordrar vi de bästa medarbetarna, och med vårt medarbetarfokus strävar vi efter att säkerställa att varje medarbetare får stöd, kan växa och utvecklas och uppmärksammas för sina insatser.

Utöver konkurrenskraftiga löner erbjuder Parker en mängd olika förmåner för att stödja medarbetarna och deras familjer. Våra anställningsförmåner är utformade för att främja fysiskt, mentalt och ekonomiskt välmående. Vi granskar och uppdaterar regelbundet de förmåner vi erbjuder i alla länder där vi är verksamma för att på bästa sätt bemöta våra medarbetares föränderliga behov.

Säkerställa etisk behandling av människor överallt

Parkers engagemang för mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsmetoder implementeras genom våra [globala affärsetiska regler](#), vår [uppförandekod för leverantörer](#) och vår [uppförandekod för distributörer](#). Vårt åtagande bygger på amerikanska lagar om mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsnormer, och vägleds av FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter och Storbritanniens Modern Slavery Act från 2015.

Vårt [uttalande om mänskliga rättigheter och arbetsnormer](#) utvecklades i juli 2023 och förstärker vårt engagemang för att upprätthålla mänskliga rättigheter. Dokumentet gäller för alla Parkers medarbetare, inklusive kontraktsanställda och affärspartners över hela världen, och omfattar följande ämnen:

- Tvångsarbete och obligatoriskt arbete
- Barnarbete
- Trakasserier och diskriminering på arbetsplatsen
- Vårt åtagande för mångfald, jämlikhet och inkludering
- Efterlevnad av arbetsvillkor och säkerhet på arbetsplatsen
- Föreningsfriheten
- Datasekretess
- Efterlevnad i leveranskedjan

Dessutom beskriver dokumentet Parkers förväntningar på medarbetare, intressenter och affärspartners när de rapporterar potentiella överträdelser av våra uppförandekoder.

■ Mångfald, jämlikhet och inkludering

Tillsammans är vi starkare

Parker anser att våra olikheter stärker oss som företag och att de bästa teamen är de som välkomnar och respekterar unika perspektiv. Vi ger människor med olika personliga och yrkesmässiga bakgrunder möjlighet att lösa problem mer effektivt och ständigt förbättra processer i vår verksamhet.

Vi fokuserar på hur vi bäst:

- lockar och utvecklar medarbetare med olika bakgrunder
- utformar utbildning och möjligheter till medvetenhet
- definierar hållbara åtgärder för att främja en inkluderande kultur.

Vi använder globala HPT:er för att berika upplevelserna för alla Parkers medarbetare genom gemensamt lärande och samtidigt utveckla nästa generations ledare:

- **Career Dialogue:** Fokuserar på engagemang, ambition, förmåga och intresse för nya jobb möjligheter. Våra medarbetare har genomfört mer än 18 500 Career Dialogues sedan programmet lanserades under räkenskapsåret 2023.
- **Inclusion Leadership Series:** Söker att förbättra inkluderande sätt att leda i hela företaget. Vårt mål är att stegvis se till att alla Parker-ledare kan tillämpa viktiga lärdomar i sina roller. Över 1 300 ledare slutförde Inclusion Leadership Series under räkenskapsåret 2024.

■ Business Resource Groups

Parkers Business Resource Groups (BRG:er) är utformade för att öka synlighet, medvetenhet och utbildning för alla medarbetare. Dessutom främjar BRG:er kraften hos kollektiv mångfald och fungerar som en samlingsplats för gemensamma erfarenheter. Under räkenskapsåret 2024 utökade Parker antalet BRG:er från tre till sju.

- **Ohana*:** Arbetar med att attrahera, utveckla och behålla medarbetare som är asiatiska amerikaner, infödda hawaiianer eller med ursprung från Stillahavsöarna.
- **Comunidad*:** Arbetar med att locka, utveckla och behålla latinamerikanska medarbetare.
- **Glow*:** Utökar möjligheterna och främjar inkludering för hbtqi-medarbetare och allierade.
- **Nia Network:** För att locka, utveckla och behålla svarta medarbetare.
- **Parker Next:** Ger alla medarbetare möjlighet att dela, lära sig och utveckla färdigheter inför nästa steg i karriären.
- **Peer W:** För att locka, utveckla och stärka kvinnor.
- **Veterans*:** Möjliggör tillväxt, ger tillbaka och skapar nätverk inom det militära samfundet och deras allierade.

* Ny BRG som etablerades under räkenskapsåret 2024.



Våra BRG:er sponsrade flera evenemang under räkenskapsåret 2024 för att lyfta fram deras prioriteringar. Till exempel höll Parker Next mer än 20 kickoff- och informationsevenemang som nästan 1 000 medarbetare deltog i. Under det senaste året har Nia Network lanserat två serier, "Espresso Talks" och "Climbing the Ladder", som syftar till att inspirera medarbetarna och främja en inkluderande kultur. Med närvaro i över 30 länder fortsätter Peer W att erbjuda ett engagerande program som firar högtider som internationella kvinnodagen och driver utvecklingsmöjligheter över hela världen. Dess kamratbaserade Mentoring Circles-program har till exempel hjälpt mer än 1 400 medarbetare att lära sig, växa och få kontakt med andra framtida ledare.

Vår personals mångfald^{1,2}

Segment	Demografi	Räkenskapsåret 2022	Räkenskapsåret 2023	Räkenskapsåret 2024
Globalt	Kvinnor	31 % av hela personalstyrkan	31 % av hela personalstyrkan	31 % av hela personalstyrkan
		19 % av ledarna	20 % av ledarna	20 % av ledarna
USA	Icke-vita	29 % av hela personalstyrkan	31 % av hela personalstyrkan	32 % av hela personalstyrkan
		15 % av ledarna	16 % av ledarna	17 % av ledarna

¹ Vårt senaste amerikanska federala rapportformulär för arbetsgivarinformation EEO-1, som använder uppgifter från Parkers amerikanska medarbetares frivilliga självidentifiering, kan laddas ner på parker.com/sustainability/social. EEO-1-rapporten använder specifika kategorier, definitioner och metoder som skiljer sig från våra interna uppgiftshanteringsprocesser, och kanske inte återspeglar hela personalstyrkan.

² Med "ledare" avses medarbetare som ingår i ett divisionsledningsteam samt personer med motsvarande roller eller högre.

Socialt ansvar

Förbättra liv där vi verkar

Runt om i världen ger vår strategi för socialt ansvar våra medarbetare möjlighet att göra Parkers värderingar till känna i sina samhällen genom filantropi och volontärarbete. Vi strävar efter att stärka samhällen på ett sätt som är anpassat efter Parker Foundations tre fokusområden:

- **STEM-utbildning:** Hjälpa skolor, universitet och lokala samhällsorganisationer att säkerställa att studenter med olika bakgrunder har åtkomst till utbildning inom vetenskap, teknologi, ingenjörskunskap och matematik, samt de resurser och det stöd som behövs för att lyckas i klassrummet.
- **Samhällets behov:** Hjälpa våra medarbetare, familjer och grannar genom att förbättra utvecklingen och välbefinnandet i våra samhällen.
- **Hållbarhet:** Stödja långsiktiga insatser för att skapa hållbara samhällen, hantera viktiga samhällsfrågor och skapa en bättre framtid.

Volontärarbete för medarbetare

Parkers medarbetare stärker vårt stöd för samhällen genom ett brett utbud av volontärsatser för lokala välgörenhetsändamål. Under räkenskapsåret 2024 deltog

Medarbetare hedrar amerikanska veteraner

I hela USA arbetar Parkers medarbetare tillsammans för att hedra veteraner från försvarsmakten och deras familjer. Många av dessa personer är själva veteraner, inklusive medarbetare från flera anläggningar i nordöstra Ohio och västra Pennsylvania som samarbetade med Parker Foundation för att stödja Sub Zero Mission. Den här ideella organisationen har grundats och letts av veteraner och kopplar hemlösa veteraner till hjälp och viktiga föremål som sovsäckar och varma kläder. Parker Foundation stödde även WNY Heroes Inc., en organisation som ger änkor och barn till avlidna veteraner i västra New York tillgång till viktiga tjänster, ekonomiskt bistånd och annat viktigt stöd.

Under räkenskapsåret 2024 gav Parker och Parker Foundation tillsammans mer än

11 miljoner USD

i välgörande bidrag

våra medarbetare tillsammans cirka 15 000 timmars samhällstjänst, en ökning på 50 % jämfört mot 2023 års 10 000 timmar. Parker hjälper lokala samhällen genom vårt volontärprogram som erbjuder (VTO) för deltagande medarbetare och volontärbidrag till organisationerna i fråga.

Under räkenskapsåret 2024 utökades programmet till att fördubbla antalet VTO-timmar som en medarbetare kan använda för att delta i kvalificerade volontärevenemang. Över 3 000 medarbetare i 20 länder deltog i Parkers volontärprogram i år för att stödja välgörenhetsorganisationer som gör skillnad i deras samhälle.

Globala bidrag

Vårt bidragsprogram når nu 39 länder, med förmånsorganisationer som valts ut av medarbetare. Cirka 8,5 miljoner USD i bidrag betalades ut till lokala välgörande ändamål under räkenskapsåret 2024, en ökning med 20 % från föregående år.

Maximera effekten genom matchande gåvor

Medarbetarna kan fördubbla effekten av sina personliga donationer till berättigade välgörenhetsorganisationer och utbildningsinstitutioner genom vårt Matching Gifts-program. Under räkenskapsåret 2024 utökade Parker medarbetarnas donationer genom att dela ut cirka 1,2 miljon USD i matchande gåvor.

Katastrofhjälp

Vårt program för katastrofhjälp ger stöd till våra medarbetare och samhällen efter naturkatastrofer och andra katastrofala händelser. Parker bidrog med mer än 300 000 USD genom bidrag från medarbetare, matchande gåvor och stiftelsebidrag under räkenskapsåret 2024.

Dessa bidrag stödde storskaliga katastrofhjälpkampanjer efter skogsbränder i USA och Kanada, översvämningar i södra Brasilien och en jordbävning med en magnitud på 6,8 i Marocko. Parker Team Member Assistance Fund erbjuder också hjälp till offer för enskilda katastrofer, t.ex. villabränder och isolerade översvämningar. Bidrag för nödsituationer beviljas också, vilket var fallet under räkenskapsåret 2024 när en brand ödelade ett matskaffereri i Hilliard, Ohio, där medarbetare från Parker ofta arbetar som volontärer.

Fallstudier

Minska säkerhetsrisker i Polen

Att eliminera potentiella faror är ett av de bästa sätten att förhindra säkerhetsincidenter. Under räkenskapsåret 2024 kombinerade medlemmar i vår Fluid Connectors Group i Siechnice, Polen, sitt samlade uppfinningsrikedom och sitt engagemang för att skapa en process i tre steg för att säkerställa nollåtkomstskydd på 98 flerspindliga maskiner. Genom att göra det omöjligt för medarbetare att komma i kontakt med rörliga delar medan maskinen är i drift kunde teamet minska nivån för säkerhetsrisken till noll.

Säkerhetsutbildning i DOJO i Brasilien

Effektiv utbildning är en viktig del av att hålla alla säkra. The Filtration Group i São José dos Campos, Brasilien, förbättrade säkerhetsträningen och utbildningen för sina medarbetare under räkenskapsåret 2024 genom att införa Safety DOJO på anläggningen. Safety DOJO ger medarbetarna ett särskilt utbildningsområde för säkerhet, och erbjuder en central plats för säkerhetsinformation och personlig skyddsutrustning. Dessutom tillhandahålls platsspecifik utbildning och specifika resurser för nya medarbetare.

Skörda produkter för att bekämpa hunger

Second Harvest Foodbanks uppdrag är att tillhandahålla värdig, rättvis och konsekvent tillgång till näringsrik mat i Orange County, Kalifornien. Medarbetare från Aerospace Group i Irvine, Kalifornien, volontärarbetade med att skörda 225 kg paprika och 1 350 kg vattenmeloner för den ideella organisationen.

Jackor till barn i Vietnam

Medarbetare från Engineered Materials Group på Parker Seals anläggning i Vietnam volontärarbetade vid en höstfestival som gynnade lokala barn och deras familjer. Presentpaket delades ut och nästan 2 000 varma jackor delades ut till barn i Vietnams landsbygd.



Finansiering av cancerbehandling för barn genom återvinning

Genom att kombinera initiativ för miljö- och socialt ansvarstagande donerade medarbetare från vår Engineering Materials Group i Jundiai och Perus, Brasilien, cirka 180 kg plastlock och aluminiumtätningar till Grendaac, ett barnsjukhus i Sao Paulo, Brasilien. Sjukhuset återvinner plasten och aluminiummet och använder intäkterna till att tillhandahålla cancerbehandlingar för pediatrika patienter.

STYRNING



Grunden som vårt arv bygger på

Stark, konsekvent styrning är en viktig del av vår verksamhet och hjälper oss förverkliga vårt syfte. Parkers genomtänkta och medvetna styrningsstruktur och förhållningssätt till bolagsstyrning, som börjar på högsta nivå med styrelsen, främjar och uppmuntrar delat ansvar.

Styrelsen

Vår styrelse är ett mycket kompetent, erfaret och diversifierat team som säkerställer effektiv tillsyn över vår verksamhet. Idag består Parkers styrelse av 10 styrelseledamöter som arbetar under en dubbel ledarskapsstruktur med en ordförande och en ledande oberoende direktör. Samtliga kommittémedlemmar och 9 av de 10 styrelseledamöterna är "oberoende" baserat på listningsstandarderna på New York Stock Exchange och Parkers interna självständighetsstandarder.

Styrelseledamöter måste utses i omröstningar varje år med en majoritet av rösterna och genomgår en årlig resultatutvärdering. Anställda styrelseledamöter får inte sitta i mer än en annan styrelse för publika bolag och icke-anställda ledamöter får inte sitta i fler än tre andra styrelser för publika bolag. Styrelsen vägleds av Parkers globala affärsetiska regler, riktlinjer för företagsstyrning,

oberoendestandarder för styrelseledamöter och styrelsekommittéstadgar, som finns på vår [webbplats för investerare](#). De omfattande policyer och standarder som styr styrelsen samt den fortlöpande utvärderingen av styrelsens ledamöter bidrar till att stärka vår styrning och säkerställa att Parker fortsätter att följa våra värderingar.

Styrelsens mångfald

Vi anser att våra styrelseledamöters varierande bakgrund, perspektiv och kompetens gör oss till en starkare och mer dynamisk organisation. Styrelsens kommitté för företagsstyrning och nominering ansvarar för att övervaka rekryteringen, successionen och förnyelsen av våra styrelseledamöter. De viktigaste kriterierna som kommittén beaktar vid bedömningen av ledamöter som ska nomineras till styrelsen är anpassning till vår företagskultur och våra värderingar, mångfald vad gäller bakgrund och erfarenhet samt kompetens.

Våra riktlinjer för företagsstyrning kräver att personer med olika bakgrund, inklusive kön, etnicitet och etnisk tillhörighet, inkluderas varje gång en ny styrelseledamot ska utses.

I juli 2024 valde vi E. Jean Savage, VD och koncernchef för Trinity Industries, Inc., till styrelseledamot. Idag representerar 70 % av vår styrelse mångfald när det gäller kön (5), etnisk tillhörighet (2) eller etnicitet (2).¹ Den obligatoriska pensionsåldern för styrelseledamöter är 72 år och våra styrelseledamöters genomsnittliga tjänstgöringstid är för närvarande 8,6 år.

Styrelsens tillsyn av ESG

ESG är ett ämne som fortsätter ha stor betydelse – och möjligheter – för både interna och externa intressenter, så styrelsen ansvarar för att säkerställa att Parkers verksamhet lever upp till våra intressenters, medarbetares, kunders och samhällets förväntningar.

Hela styrelsen har den yttersta tillsynen över företagets strategier, initiativ, policyer, effekter, risker och möjligheter relaterade till ESG-frågor, med visst ansvar delegerat till styrelseutskotten. I våra riktlinjer för företagsstyrning och stadgarna för styrelsens kommittéer identifierar vi uttryckligen de specifika områden över vilka styrelsen och dess kommittéer har ESG-tillsyn. Exempel på dessa områden är hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, klimatrisk, vattenbesparing, hantering av medarbetare, mångfald, jämlikhet och inkludering, cybersäkerhet samt affärsetik och efterlevnad.

Högre chefer övervakar relevanta program dagligen med stöd av vår verksamhets ESG-styrkommitté, som består av vår Chief Operating Officer och andra medlemmar i vårt ledningsteam. Hela styrelsen granskar vårt ESG-program minst en gång om året för att utvärdera om det överensstämmer med våra verksamhetsmässiga målsättningar.

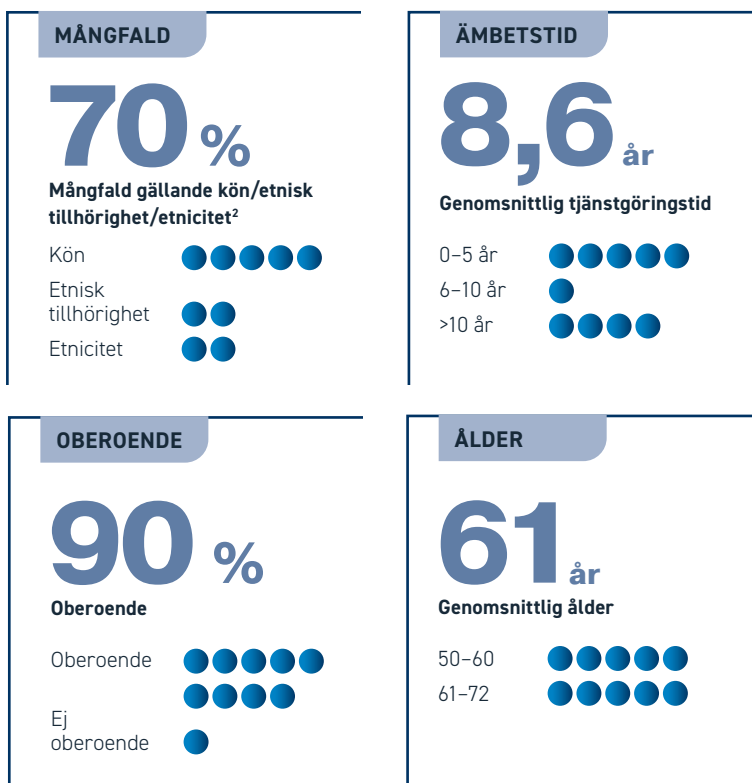
Företagsstyrning

Vårt engagemang för en stark företagsstyrning bidrar till att förbättra vår verksamhet och ge intressenter mervärde på lång sikt. Vårt omfattande förhållningssätt till styrning återspeglas i styrelsens, ledningsteamets och alla medarbetares delade ansvar för att uppvisa Parkers värderingar i allt vi gör.

¹ Data per 31 oktober 2024.

² En av våra styrelseledamöter representerar mångfald genom både kön och etnisk tillhörighet och en annan genom etnisk tillhörighet och etnicitet. Etnicitet definieras som ett annat födelseland eller medborgarskap än USA.

En överblick över Parkers styrelse¹



Parkers styrelse utvärderar regelbundet våra strategier och verksamhetsplaner, styrningspraxis, lagstadgade och regelmässiga förändringar, feedback från intressenter, finansiella och verksamhetsmässiga resultat och framtidsutsikter, kapitalallokering, balansräkning, skuldportfölj, aktieåterköp samt historik och strategier för utdelning för att säkerställa en omfattande risktillsyn så att vi kan dra nytta av möjligheter att främja och ständigt förbättra våra resultat.

Intressenternas engagemang

Vi samarbetar aktivt med våra intressenter för att berätta om vår affärsstrategi och våra verksamhetsmässiga målsättningar och framsteg samt för att öka transparensen och förtroendet. Under räkenskapsåret 2024 bad vi intressenter som tillsammans ägde mer än 48 % av våra utestående stamaktier att träffa vårt ledningsteam och prata om vårt förhållningssätt till verksamheten och våra ESG-insatser. Vårt engagemang accepterades av och vi kontaktade aktieägare som representerade mer än 18 % av våra utestående stamaktier och diskuterade ett stort antal ämnen, till exempel våra miljömål och framsteg, säkerhetskultur, medarbetarengagemang och ramverk för ESG-rapportering.

Läs mer om styrelsen, styrelsens kommittéer, ansvar och medlemskap i vår [rapportering till intressenter 2024](#).

Riskhantering

Vårt integrerade riskhanteringsprogram (IRMP) är utformat för att skydda vår verksamhet, våra medarbetare och våra samhällen. Programmet förstärker ett disciplinerat tillvägagångssätt för att identifiera och utvärdera betydande affärsrisker och deras potentiella effekter. Parkers styrelse, dess kommittéer och vårt ledningsteam övervakar programmet för att effektivt spåra potentiella hot mot vår verksamhet och utforma strategier för att hantera dem på lämpligt sätt.

Klimatrelaterade risker integreras i vår IRMP och granskas rutinmässigt av företagets ESG-styrgrupp. Läs mer i avsnittet [Miljö](#) i denna rapport.

Integritet, etik och efterlevnad

Vårt engagemang för integritet, etik och efterlevnad delas av alla medarbetare och vi förstärker det genom att demonstrera våra värderingar. Våra policyer och standarder hjälper till att säkerställa att vi följer lagar och förordningar på de platser där vi är verksamma, och vi går ofta längre än dessa krav för att uppfylla förväntningarna från interna och externa intressenter.

Policyer och utbildning

I våra [globala affärsetiska regler](#) definierar vi hur integritet, etik, respekt och rättvisa utövas i hela vår verksamhet. Reglerna är utformade för att säkerställa att vår styrelse, medarbetare, konsulter, oberoende entreprenörer, leverantörer och ombud följer förväntade standarder. Reglerna stödjer även vår uppfattning att integritet inte bara är företagets ansvar, utan att det även är något som våra medarbetare omsätter i praktiken varje dag.

Reglerna som omfattar många av Parkers befintliga policyer, inklusive våra policyer mot mutor och policyer gällande konkurrensbegränsning och mänskliga rättigheter, har översatts till 24 språk och är tillgängliga för medarbetare världen över. De omfattar många olika ämnen såsom diskriminering, trakasserier, intressekonflikter, insiderhandel, korruption, sekretess och rättvis konkurrens. Reglerna ses över årligen och uppdateras vid behov, men minst vart tredje år.

Vi genomför årlig utbildning om reglerna för alla medarbetare och styrelseledamöter, och kräver certifiering på att varje person har läst och följer reglerna. Ytterligare utbildning om efterlevnadsfrågor tillhandahålls till ledare på företagsnivå, samt regional och lokal nivå. Compliance Officer-forum genomförs två gånger om året för att ge vårt globala nätverk av Compliance Officers utbildning i ämnen som intressekonflikter, gåvomottagning, mutor, tillit och repressalier. Efterlevnadsansvariga hjälper till att stärka etiskt uppförande

och efterlevnad av tillämpliga lagar och förordningar, inklusive miljöfrågor. Vi lyfter fram vikten av efterlevnad under årets gång genom månatliga meddelanden, tryckta broschyrer och videoklipp som hjälper till att stärka vår kultur av etik och integritet.

Rapportera etiska problem

Våra program och policyer uppmanar varje individ som lägger märke till beteende som inte följer Parkers riktlinjer eller tillämpliga lagar eller förordningar att rapportera detta till lokala ledare eller företagets efterlevnadsansvariga, eller genom Parkers säkra [Integrity Line](#) som är öppen dygnet runt och bemannas av representanter från tredje part som talar fler än 150 språk. Individer har möjlighet att vara anonyma om det tillåts enligt lag, och Parker har strikta policyer mot repressalier för rapporter som görs i god tro. Alla potentiella överträdelser av våra regler eller andra företagspolicyer utreds och lämpliga åtgärder vidtas baserat på undersökningens resultat. Vår styrelses granskningskommitté får kvartalsvisa uppdateringar om efterlevnadsutbildning, samtal till Integrity Line och utredningsstatistik.

Policyer om tredje parter

Parkers engagemang för integritet, etik och efterlevnad sträcker sig externt till våra affärspartner, som förväntas utföra sin verksamhet på ett sätt som upprätthåller Parkers värderingar. Vår [uppförandekod för distributörer](#) anger förväntningar och minimikrav för våra utomstående distributionspartners beteende och efterlevnad. Leverantörer, som är viktiga för att vi ska kunna uppfylla kundernas behov, måste följa alla tillämpliga specifikationer, förväntningar, förordningar och krav enligt vår [uppförandekod för leverantörer](#).

Cybersäkerhet

Vi anser att det krävs kraftfull cybersäkerhet för effektiv styrning. Parker strävar efter att skydda företagets data, datasystem och digitala tillgångar under förvaring, användning eller överföring.

Program och policyer

Vårt cybersäkerhetsprogram är integrerat i vårt övergripande Enterprise Risk Management-program och används för att säkra våra informationssystem och datatillgångar, inklusive de datatillgångar som våra intressenter anförtrött oss, och för att främja vår efterlevnad av tillämpliga lagar och förordningar.

Vi arbetar proaktivt för att svara på cybersäkerhetsrisker genom vårt riskhanteringsprogram för digitala tillgångar och IT som fokuserar på att identifiera, bedöma, reagera på, övervaka och åtgärda alla cybersäkerhetsrelaterade risker. Parkers styrelse får regelbundna uppdateringar från ledningen om cybersäkerhetsfrågor, inklusive en årlig rapport om det övergripande cybersäkerhetsprogrammet samt uppdateringar under året om ämnen som cyberriskhantering och status för projekt för att stärka effektiviteten för cybersäkerhet.

Utöver andra tredjepartsresurser använder Parkers dedikerade cybersäkerhetsteam cybersäkerhetsramverket från National Institute of Standards and Technology (NIST) som den primära resursen för att identifiera riskområden, jämföra och implementera ständiga förbättringar. Vårt cybersäkerhetsteam hjälper till med efterlevnaden av förordningar och sekretessbestämmelser, inklusive efterlevnaden av den allmänna dataskyddsförordningen (GDPR), som en del av våra initiativ för datasekretess och IT-efterlevnad.

Vi har antagit omfattande policyer och standarder för informationssäkerhet som tydligt formulerar Parkers förväntningar och krav när det gäller följande:

- acceptabel användning
- riskhantering
- datasekretess och dataskydd
- utbildning och medvetenhet
- hantering och rapportering av säkerhetsincidenter
- identitets- och åtkomsthantering
- hantering av tredje parter
- säkerhet (med avseende på fysiska tillgångar, produkter, nätverk och system)
- säkerhetsövervakning
- sårbarhetsidentifiering.

Dessa policyer och standarder anger ett detaljerat protokoll för hantering av säkerhetsincidenter och rapportering, med tydliga tidslinjer och ansvarsområden för eskalering. Vi upprätthåller även en global hanteringsplan för incidenter och genomför regelbundet övningar för att hjälpa till med vår övergripande beredskap.

Kontinuerlig utbildning och förbättring

Ständiga förbättringar är en viktig del av Parkers cybersäkerhetsprogram, och det är därför vi inkluderar säkerhetsinformation från interna och externa källor för

att hjälpa till att identifiera vad vi kan göra bättre och var vi saknar kompetens. Som ett komplement till våra interna cybersäkerhetsfunktioner och -kontroller samarbetar vi med externa konsulter och rådgivare för att genomföra penetrationstester och utvärdera vår plan för hantering av incidenter. Vi genomgår regelbundet en riskbedömning från tredje part och kontradiktoriska riskbedömningsövningar för att stärka vår säkerhetsprofil. Vi har även interna diskussioner för att stärka vår beredskap att svara på potentiella cybersäkerhetshändelser. Parker har även en cybersäkerhetsförsäkring som skyddar vid attacker eller hot mot vår verksamhet.

Vi tror att cybersäkerhet är varje medarbetares ansvar och tillhandahåller fortlöpande, obligatorisk utbildning om cybersäkerhet världen över för att hjälpa medarbetare att identifiera, undvika och rapportera skadlig aktivitet. Detta inkluderar interaktiv träning för att hjälpa medarbetarna att identifiera nätfiskerisker och vad de ska göra när de upptäcker dem. Vi tillhandahåller även regelbundna utbildningar om dataskydd så att våra medarbetare förstår vilka typer av data de hanterar och hur de kan skydda dem.

Läs mer om vårt tillvägagångssätt och vår översyn för cybersäkerhet i [Parkers 10-K-formulär för 2024](#).

Ger samhällen tillgång till teknik

Parker ger tillbaka till våra samhällen genom att skänka datorer och andra elektroniska enheter som inte längre används på våra anläggningar till PCs for People, en nationell ideell organisation som tillhandahåller den renoverade utrustningen till personer, familjer och andra välgörenhetsorganisationer som behöver hjälp. Sedan 2020 har vi skänkt tusentals datorer till personer i våra samhällen för att hjälpa våra grannar.

Donationer till PCs for People bidrar också till åtkomst till internet och utbildnings- och karriärmöjligheter, samt minskar mängden elektroniskt avfall som hamnar på soptippen.

Parkers digitala och IT-team stöder även ideella organisationer som Minds Matter Cleveland, som tillhandahåller tjänster till studenter från låginkomstfamiljer för att hjälpa dem att lyckas på universitetet. År 2023 donerade teamet medel till Minds Matter Cleveland för att säkerställa att varje elev kunde börja på universitetet med en dator.

SASB-INDEX

Hållbarhetsinformation, ämnen och redovisningsmått – Industriella maskiner och varor

Ämne	Mätvärde för redovisning	Kategori	Måttenhet	Kod
Energihantering ¹	(1) Total förbrukad energi, (2) procentandel från elnät, (3) procentandel förnybar energi	Kvantitativ	Gigajoules (GJ), procent (%)	RT-IG-130a.1
Medarbetares hälsa och säkerhet ²	(1) Totalt antal rapporterade incidenter (TRIR) (2) antal dödsfall (3) antal nära missar (NMFR)	Kvantitativ	Frekvens	RT-IG-320a.1
Bränsleekonomi och utsläpp i användningsfas	Försäljningsviktad bränsleeffektivitet för flottor för medelstora och tunga fordon	Kvantitativ	Gallons per 1 000 ton-miles	RT-IG-410a.1
	Försäljningsviktad bränsleeffektivitet för icke-vägutrustning	Kvantitativ	Gallons per timme	RT-IG-410a.2
	Försäljningsviktad bränsleeffektivitet för stationära generatorer	Kvantitativ	Watt per gallon	RT-IG-410a.3
	Försäljningsviktade utsläpp av: (2) partiklar (PM) för: (a) marina dieselmotorer	Kvantitativ	Gram per kilowattimme	RT-IG-410a.4
	Försäljningsviktade utsläpp av: (2) partiklar (PM) för: (b) lokdieselmotorer	Kvantitativ	Gram per kilowattimme	RT-IG-410a.4
	Försäljningsviktade utsläpp av: (2) partiklar (PM) för: (c) medelstora och tunga motorer för väganvändning	Kvantitativ	Gram per kilowattimme	RT-IG-410a.4
	Försäljningsviktade utsläpp av: (2) partiklar (PM) för: (d) andra dieselmotorer som inte är avsedda för väg	Kvantitativ	Gram per kilowattimme	RT-IG-410a.4
Materialinköp	Beskrivning av riskhanteringen i samband med användning av viktiga material	Diskussion och analys	Ej tillämpligt	RT-IG-440a.1
Återtillverkningsdesign och tjänster	Intäkter från återtillverkade produkter och återtillverknings-tjänster	Kvantitativ	Rapporteringsvaluta	RT-IG-440b.1

Aktivitetens mätvärden

Aktivitetens mätvärde	Kategori	Måttenhet	Kod
Antal enheter som produceras per produktkategori	Kvantitativ	nummer	RT-IG-000.A
Antal medarbetare ⁵	Kvantitativ	nummer	RT-IG-000.B

¹ Data för 2023.

² Data för 2024.

³ Det här TRIR-måttet är Parkers definition av registrerbara incidenter för globala rapporteringsändamål.

⁴ Nära missar definieras som en aktivitet som rapporteras av en medarbetare som en nära miss eller som på ett annat sätt klassificeras som en betydande nära miss. Värdet beräknas per 100 medarbetare och år.

⁵ Data från räkenskapsåret 2024:s 10-K-formulär.

	Parkers uppgifter/svar
	(1) Total förbrukad energi: 7 117 864 GJ (2) Elnät: 57 % (3) Förnyelsebart: 12 %
	(1) TRIR ³ : 0,31 (2) Dödsfall: 0 (3) NMFR ⁴ : 32,0
	Parker tillverkar inte medelstora eller tunga fordon.
	Parker tillverkar inte icke-vägutrustning som drivs av en bränslebaserad motor.
	Parker tillverkar inte stationära generatorer.
	Parker tillverkar inte marina dieselmotorer.
	Parker tillverkar inte lokdieselmotorer.
	Parker tillverkar inte medelstora eller tunga fordon.
	Parker tillverkar inte andra dieselmotorer som inte är avsedda för vägar.
	<p>Parker hanterar risken som är förknippad med användningen av viktiga material på flera olika sätt, inklusive under valet av leverantörer, pågående leverantörshantering och under transporten av varorna till Parker. När vi väljer huvudleverantörer för våra viktiga material leder vår process oss mot befintliga Parker-leverantörer som tidigare har uppfyllt och överträffat våra förväntningar angående deras resultat. Alla Parker-leverantörer som tillhandahåller viktiga varor genomgår en omfattande kvalificeringsprocess för att säkerställa att de har kapacitet för tillverkningsprocessen och uppfyller alla lagar och förordningar.</p> <p>Parker förväntar sig att alla leverantörer följer vår uppförandekod för leverantörer, som beskriver överensstämmelse med etik, lagar och förordningar, miljö-, hälso- och säkerhetslagar, praxis mot diskriminering och för rättvist arbete, sekretess och dataskydd. Vi övervakar aktivt våra leverantörer i realtid med mätetal och processer för att säkerställa att de konsekvent uppfyller våra höga krav. Våra prioriterade leverantörer tecknar långsiktiga avtal som definierar strikta kriterier som de måste följa för att bibehålla denna status. Dessutom har vi etablerat processer för att regelbundet uppdatera och verifiera att våra leverantörer fortsätter att följa alla juridiska skyldigheter, inklusive de som rör mänskliga rättigheter och miljömässig hållbarhet. Parker identifierar viktiga leverantörer och följer verksamhetskontinuitetsplaner för att få ett kontinuerligt flöde av produkter och material. Detta proaktiva förhållningssätt skyddar inte bara vår verksamhet utan förstärker också vårt engagemang för etiska och ansvarsfulla inköp.</p> <p>Parker har också etablerade processer för att transportera sina produkter via sitt prioriterade transportörnätverk. Denna strategi säkerställer att vi arbetar med transportörer som har högsta standard med avseende på kvalitet och leverans. Dessutom är Parker en ledande deltagare i det amerikanska självutvärderingsprogrammet för importörer och har även CTPAT-certifiering, vilket stärker vårt engagemang för efterlevnad av amerikanska tullmyndigheterna. Dessa initiativ förbättrar inte bara effektiviteten i vår leveranskedja utan säkerställer även integriteten och tillförlitligheten i vår logistikverksamhet.</p>
	Mer än 1 miljard USD i intäkter från översyn och reparation av tillverkning.
	Parkers uppgifter/svar
	Parker tillverkar eller säljer inte kompletta (1) fordon och jordbruks- och konstruktionsutrustning eller (2) motorer och elgenereringsutrustning. (3) Delar och komponenter: Parkers teknologiportfölj omfattar fler än 800 000 komponenter och monterade system. Under räkenskapsåret 2024 sålde Parker över 9 miljarder enheter till våra kunder, varav majoriteten är komponenter som säljs i stora volymer åt gången.
	61 120



PH
LISTED
NYSE

Kontakta oss

Parker välkomnar kommentarer och frågor om hållbarhetsrapporten via e-post: sustainableparker@parker.com

Ta reda på mer

parker.com/sustainability