

Nomor Surat	018B/CS/CTI-OJK/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Centratama Telekomunikasi Indonesia Tbk.
Kode Emiten	CENT
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Keberlanjutan dan ESG

Merujuk pada pelaporan Laporan Tahunan Nomor 018A/CS/CTI-OJK/IV/2025, Dengan ini Perseroan Menyampaikan Laporan Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 30 April 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.centratamagroup.com pada tanggal 30 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	42,7
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	42,7

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	299,5
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	299,5

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	742,1
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	106,7

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	25
Pembelian Barang dan Jasa	5.383,5
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	14,3
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	336.919,8
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	343.191,4
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	342,2
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	343.533,6
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	1.925.090.000.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	1.925.090.000.000
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	332.000
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0,021

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2030
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Selama 2024, kami terus melanjutkan upaya untuk memperkuat komitmen kami terhadap keberlanjutan dengan menetapkan Peta Jalan Net Zero dan mengimplementasikan strategi utama dengan inisiatif yang ditargetkan untuk mengurangi jejak karbon, mengoptimalkan penggunaan energi, dan mengintegrasikan prinsip keberlanjutan di seluruh operasi kami. Peta jalan ini menandai tonggak penting dalam perjalanan keberlanjutan kami, yakni bertransisi dari kuantifikasi emisi ke penerapan praktik nyata yang mendorong pengurangan jejak karbon. Melalui penyelarasan kegiatan operasional kami dengan prinsip-prinsip keberlanjutan, kami menargetkan untuk mencapai emisi net zero dan berkontribusi pada masa depan yang lebih baik dan ramah lingkungan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	100 %
	0 (tCO ₂ e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Selama 2024, kami terus melanjutkan upaya untuk memperkuat komitmen kami terhadap keberlanjutan dengan menetapkan Peta Jalan Net Zero dan mengimplementasikan strategi utama dengan inisiatif yang ditargetkan untuk mengurangi jejak karbon, mengoptimalkan penggunaan energi, dan mengintegrasikan prinsip keberlanjutan di seluruh operasi kami. Peta jalan ini menandai tonggak penting dalam perjalanan keberlanjutan kami, yakni bertransisi dari kuantifikasi emisi ke penerapan praktik nyata yang mendorong pengurangan jejak karbon. Melalui penyelarasan kegiatan operasional kami dengan prinsip-prinsip keberlanjutan, kami menargetkan untuk mencapai emisi net zero dan berkontribusi pada masa depan yang lebih baik dan ramah lingkungan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesenjangan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentase pegawai	Jumlah pegawai	Persentase pegawai
Entry-level	48	1.26 %	46	14.47 %
Mid-level	83	26.1 %	58	18.24 %
Senior-level	118	37.11 %	54	1.57 %
Executive-level	11	0.31 %	3	0.94 %
Total Pegawai	206	64.78 %	112	35.22 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	9
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	148
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	174
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	91
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	3

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	46 Pegawai	0 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	46 Pegawai	0 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
21,08 jam/pegawai	425	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
1	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
- Kebijakan Keberagaman & Inklusi - Kebijakan Diskriminasi & Pelecehan	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Prinsip-Prinsip Panduan Etika dan Hak Asasi Manusia Kami: - Perlakuan Setara - Praktik Rekrutmen yang adil - Pemantauan Berkelanjutan - Menentang Tenaga Kerja Anak dan Paksa	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Prinsip-Prinsip Panduan Etika dan Hak Asasi Manusia Kami: - Perlakuan Setara - Praktik Rekrutmen yang adil - Pemantauan Berkelanjutan - Menentang Tenaga Kerja Anak dan Paksa	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Berikut adalah pembaruan HSE SOP di 2024: Pengelolaan Pekerjaan Panas Pengangkatan Dan Pemasangan	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Centratama, bekerja sama dengan Habitat for Humanity, untuk meningkatkan literasi digital melalui program tanggung jawab sosial perusahaan Connectivity for Communities. Hingga akhir 2024, perpustakaan digital didirikan di tiga sekolah, dengan empat perpustakaan masih dalam tahap pengembangan dan direncanakan untuk selesai pada awal 2025. Sejak awal pelaksanaannya, program ini telah terealisasi di berbagai sekolah, termasuk di Aceh Besar, Batam, Tanjung Pinang, Bogor, dan Yogyakarta, dan memberikan manfaat bagi lebih dari 3.000 siswa.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	0	3
Direksi	0	5	1	1

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	83 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki penilaian kebijakan penilaian sendiri (self-assessment) untuk menilai kinerja Direksi dan Dewan Komisaris telah diungkapkan dalam Laporan Tahunan Perseroan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perseroan tidak memiliki kebijakan tertentu yang meregulasi keharusan atau kriteria pelatihan yang harus diikuti oleh Direksi dan Dewan Komisaris. Kami memberikan keleluasaan dan kesempatan seluas-luasnya kepada seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris untuk berpartisipasi dalam berbagai kegiatan pelatihan dan pengembangan kompetensi, termasuk forum diskusi, lokakarya, sharing session, dan sebagainya. Adapun kegiatan pelatihan yang diikuti Direksi dan Dewan Komisaris sepanjang 2024 telah kami ungkapkan dalam Laporan Tahunan.	

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Kriteria yang digunakan oleh Perseroan untuk pemilihan direksi dan dewan komisaris mengacu pada ketentuan yang diatur dalam POJK No. 33/POJK.04/2014.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan memiliki Kode Etik atau Code of Conduct (Pedoman Perilaku) yang merupakan prinsip yang wajib dianut oleh setiap individu yang berada di dalam lingkungan Perseroan. Mekanisme dan upaya yang dilakukan Perseroan untuk menyebarkan dan melakukan sosialisasi terkait penegakan Kode Etik Perseroan meliputi: 1. Mendeklarasikan kepatuhan terhadap GCG, Regulatory Compliance Policy (RCP) dan Code of Conduct yang ditandatangani oleh seluruh karyawan. 2. Melakukan sosialisasi terkait GCG dan whistleblowing kepada seluruh pihak termasuk namun tidak terbatas pada seluruh karyawan Perseroan dan pihak ketiga. 3. Menempatkan klausa terkait GCG dan whistleblowing dalam setiap kontrak Perseroan dengan pihak ketiga. Perseroan telah menerbitkan dan mengesahkan kebijakan antikorupsi dalam Surat Keputusan Direksi No. 004/DIR/CTI-SK/III/2023 tentang Kebijakan Pemenuhan Kepatuhan, yang secara umum mencakup kebijakan dalam keramah-tamahan, pemberian hadiah, donasi, sponsor, hubungan politik, dan benturan kepentingan. Perseroan terus melakukan sosialisasi atas kebijakan antikorupsi melalui pelatihan, pengarahan, dan pembinaan kepada seluruh karyawan. Setelah mendapatkan sosialisasi, seluruh karyawan wajib mengikuti proses evaluasi untuk memastikan pemahaman atas antikorupsi dan mendeklarasikan kepatuhan mereka (sekali dalam setahun) atas kebijakan antikorupsi yang diterapkan Perseroan.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
Kami menyediakan informasi yang material, relevan, dan layak dipublikasikan kepada publik terkait Perseroan secara jelas, terbuka, dan tepat waktu kepada seluruh pemangku kepentingan dengan akses yang mudah dan cepat. Kami berinisiatif untuk mengungkapkan hal-hal yang penting untuk pengambilan keputusan oleh pemegang saham, kreditur, dan pemangku kepentingan lainnya.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan memiliki Pedoman Benturan Kepentingan sebagai bagian dari Kode Etik Perseroan yang diselaraskan dengan Pedoman Tata Kelola Perusahaan, Pedoman Perilaku, serta nilai-nilai yang berlaku di Perseroan. Pedoman ini bertujuan untuk: 1. Memahami, mencegah, dan menanggulangi benturan kepentingan di Perseroan, mengambil sikap yang tegas terhadap benturan kepentingan di Perseroan. 2. Mewujudkan tata kelola perusahaan yang baik sesuai dengan prinsip-prinsip GCG. 3. Mewujudkan pengelolaan Perseroan yang bebas dari segala bentuk pelanggaran, termasuk korupsi, kolusi dan nepotisme. Perseroan tidak memperbolehkan karyawan untuk berpartisipasi dalam proses pengambilan keputusan dalam bentuk apapun untuk mencegah timbulnya benturan kepentingan. Karyawan juga dilarang memanfaatkan jabatan untuk memberikan perlakuan istimewa kepada keluarga, kerabat, kelompok dan/atau pihak lain atas beban Perseroan. Bila karyawan ditemukan memiliki potensi dan/atau telah terlibat dalam benturan kepentingan, maka karyawan tersebut tidak diperkenankan untuk mengambil tindakan atau berpartisipasi dalam proses pengambilan keputusan di mana karyawan tersebut berpotensi memiliki benturan kepentingan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	51
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	50
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	49
	E-04	Konsumsi Air	7
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	54
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	57
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	48
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	74
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	30
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	78
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	81
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	67
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	75
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	73
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	73
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	65
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	85

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	75
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	113
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	152
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	-
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	143
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	146

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan	
☒ Ya	☐ Tidak
☒ GRI	
☐ TCFD	
☐ CDP	
☐ IFRS S1	
☐ IFRS S2	
☐ SASB	
☐ Others, please specify	

Assurance dan validasi pihak ketiga					
☒ Ya					
<table border="1"> <tr> <th>Nama pihak ketiga</th> <th>Lingkup pekerjaan</th> </tr> <tr> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </table>	Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan	-	-	
Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan				
-	-				

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Centratama Telekomunikasi Indonesia Tbk.

Antonius Ardityo Budi Susetiatmo
Corporate Secretary

PT Centratama Telekomunikasi Indonesia Tbk.
TCC Batavia Tower One 16th & 19 Floor
Telepon : 021 - 2967 8240, Fax : 021 - 2967 8241, www.centratamagroup.com

Nama Pengirim	Antonius Ardityo Budi Susetiatmo
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	02-05-2025 10:04
Lampiran	1. Cover Letter AR SR 2024.pdf
	2. CENT Laporan Keberlanjutan 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Centratama Telekomunikasi Indonesia Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Centratama Telekomunikasi Indonesia Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	018B/CS/CTI-OJK/IV/2025
Issuer Name	PT Centratama Telekomunikasi Indonesia Tbk.
Issuer Code	CENT
Attachment	2
Subject	Submission of Sustainability Report

Referring to the Annual Report Report Number 018A/CS/CTI-OJK/IV/2025 , with this The Company hereby submit Sustainability Report 2024 for the period of 01 January 2024 to 31 December 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 30 April 2025

The information referred above has been published on the Company's website www.centratamagroup.com at 30 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	42,7
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	42,7

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	299,5
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	299,5
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	742,1
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	106,7
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	25
Purchased goods and services	5.383,5
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	14,3
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	336.919,8
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	343.191,4
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	342,2
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	343.533,6
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	1.925.090.000.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	1.925.090.000.000
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	332.000
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	0,021

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2030
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
In 2024, we continued efforts to solidify our commitment to sustainability by formalizing our Net Zero Roadmap and operationalizing key strategies with targeted initiatives to lower our carbon footprint, optimize energy use, and integrate sustainability across our operations. This roadmap marks an essential milestone in our sustainability journey, transitioning from emission quantification to implementing tangible practices that drive reductions. By aligning our operations with sustainable principles, we aim to achieve net zero emissions and contribute to a more resilient and environmentally sustainable future.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	100 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

- Activated two solar PV Proof-of-Concept (POC) in early 2024, providing alternative energy sources.
- To install 15 more solar PV systems at off-grid sites by early 2025 to further reduce reliance on diesel fuel generators.
- Optimized energy consumption by installing 606 solar yard lamps and 279 solar cell OBL units across 885 sites, continuing efforts from 2023.
- Reduce reliance on diesel generators by expanding electrification and optimizing backup power systems.
- Optimize energy use at tower sites to lower direct emissions from operations.
- To explore real-time emissions monitoring at tower locations to identify and implement reduction strategies.
- Optimize new tower site designs to reduce emissions by minimizing material usage and enhancing construction efficiency.
- Achieved overall 17% reduction in tower construction emissions.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	48	1.26 %	46	14.47 %
Mid-level	83	26.1 %	58	18.24 %
Senior-level	118	37.11 %	54	1.57 %
Executive-level	11	0.31 %	3	0.94 %
Total Pegawai	206	64.78 %	112	35.22 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	9
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	148
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	174
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	91
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	3

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	46 Employees	0 %

Number of newly appointed Employees	46 Employees	0 %
-------------------------------------	--------------	-----

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
21,08 hours/employee	425	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
1	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
---	-----

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
--	-----

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
--	-----

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
---	-----

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
---	-----

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	5	0	3
Directors	0	5	1	1

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	83 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The company has not yet established a policy regarding the separation of the roles of Chairman of the Board and Chief Executive Officer (CEO).	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has a self-assessment policy to assess the performance of the Board of Directors and the Board of Commissioners, which has been disclosed in the Companys Annual Report.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
The Company does not have a defined policy outlining the requirements or criteria for training that the Board of Directors and Board of Commissioners should adhere to. We offer maximum flexibility and opportunities for all Board members to engage in various training and professional development activities, including discussion forums, workshops, sharing sessions, and more. The training activities participated in by the Board of Directors and Board of Commissioners throughout 2024 have been disclosed in the Annual Report.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
The criteria used by the Company for the selection of directors and commissioners refer to the provisions stipulated in POJK No. 33/POJK.04/2014.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has a Code of Conduct serves as a guiding principle that all employees in the Company must adhere to. The mechanisms and efforts undertaken by the Company to promote and facilitate awareness about the enforcement of the Companys Code of Ethics include: 1. Declaring compliance with GCG, the Regulatory Compliance Policy (RCP), and the Code of Conduct,	

signed by all employees.

2. Conducting awareness sessions on GCG and whistleblowing for all stakeholders, including, but not limited to, all Company employees and third parties.

3. Including clauses related to GCG and whistleblowing in every contract.

The Company has adopted and approved an anti-corruption policy in Board of Directors Decree No. 004/DIR/CTI-SK/III/2023 on Compliance Policy, which outlines Compliance Guidelines. This policy broadly includes regulations on hospitality, gift-giving, donations, sponsorships, political relationships, and conflicts of interest. The Company continues to promote its anti-corruption policy through training, guidance, and coaching for all employees. Following this training, employees must adhere to the evaluation process to verify their understanding of anti-corruption and declare their compliance with the Companys established anti-corruption policy annually.

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?

No

We provide material, relevant, and accessible information about the Company to the public in a clear, open, and timely manner, ensuring easy and fast access for all stakeholders. We proactively disclose critical issues necessary for the decision-making of shareholders, creditors, and other stakeholders.

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?

Yes

The Company established a Conflict-of-Interest Guideline as part of its Code of Conduct in line with the Companys GCG Guidelines, Code of Conduct, and the values upheld by the Company. The guideline has the following objectives:

1. Comprehend, prevent, and deal with conflicts of interest within the Company, and taking a firm stand against such conflicts of interest.
2. Ensure the implementation of GCG is in accordance with GCG principles.
3. Ensure that the Companys management is not involved in any forms of violations, including corruption, collusion, and nepotism.

The Company prohibits employees from participating in any part of the decision-making process to prevent conflicts of interest. Furthermore, employees must not use their positions to provide preferential treatment to family members, relatives, groups, or any other parties, particularly if it disadvantages the Company. If an employee is found to have potential conflicts of interest and/or has already participated in such actions, they are prohibited from taking part in decision-making processes related to those conflicts.

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	51
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	50
	E-03	Electricity Consumption	49
	E-04	Water Consumption	7
	E-05	Waste Generated	54
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	57
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	48
Social	S-01	Gender Equality	74
	S-02	Employees by Gender and Age Group	30
	S-03	Employee Turnover Rate	78
	S-04	Number of Temporary Officers	-
	S-05	Employee Training and Development	81
	S-06	Number of Work Accidents	67
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	75
	S-09	Policy on Human Rights	73
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	73
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	65
	S-12	Corporate Social Responsibility	85

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	75
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	113
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	152
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	-
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	-
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	143
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	146

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☐ Others, please specify					
null					
Third-party assurance and/or validation ☒ Yes					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 35%;">Name of third-party service provider</th> <th style="width: 65%;">Scope of Work</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center; height: 40px;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> </tbody> </table>		Name of third-party service provider	Scope of Work	-	-
Name of third-party service provider	Scope of Work				
-	-				

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Centratama Telekomunikasi Indonesia Tbk.

Antonius Ardityo Budi Susetiatmo

Corporate Secretary

PT Centratama Telekomunikasi Indonesia Tbk.

TCC Batavia Tower One 16th & 19 Floor

Phone : 021 - 2967 8240, Fax : 021 - 2967 8241, www.centratamagroup.com

Sender Name	Antonius Ardityo Budi Susetiatmo
Function	Corporate Secretary
Date and Time	02-05-2025 10:04
Attachment	1. Cover Letter AR SR 2024.pdf
	2. CENT Laporan Keberlanjutan 2024.pdf

This is an official document of PT Centratama Telekomunikasi Indonesia Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Centratama Telekomunikasi Indonesia Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.