



PT PAN BROTHERS Tbk

ANNUAL & SUSTAINABILITY REPORT 2024



SANGKALAN DAN BATASAN TANGGUNG JAWAB

PT Pan Brothers Tbk (Perseroan; Pan Brothers; PBRX) menerbitkan laporan ini sebagai bentuk transparansi dan akuntabilitas untuk menyajikan data dan informasi material bagi seluruh pemangku kepentingan. Secara keseluruhan, isi laporan ini bersumber dari analisis internal dengan sumber dan dokumen yang kredibel.

Laporan ini berisi pernyataan kondisi keuangan, hasil operasi, proyeksi, rencana, strategi, kebijakan, serta tujuan Perseroan, yang digolongkan sebagai pernyataan ke depan (forward looking statements) dalam pengertian perundang-undangan yang berlaku, kecuali hal-hal yang bersifat historis. Pernyataan prospektif dalam laporan tahunan ini dibuat berdasarkan berbagai asumsi mengenai kondisi terkini dan kondisi mendatang dari Perseroan serta lingkungan bisnis di mana Perseroan menjalankan kegiatan usaha. Pernyataan-pernyataan tersebut bersifat prospektif yang memiliki risiko dan ketidakpastian sehingga pelaksanaan atau pencapaiannya dapat berbeda dari yang tertulis dalam pernyataan-pernyataan tersebut. Perbedaan dapat muncul dari berbagai aspek, antara lain: perubahan-perubahan ekonomi dan politik baik nasional, regional maupun global, perubahan nilai tukar valuta asing, perubahan harga dan permintaan dan penawaran pasar komoditas, perubahan kompetisi perusahaan, perubahan undang-undang atau peraturan dan prinsip akuntansi, kebijakan dan pedoman serta perubahan asumsi yang digunakan dalam membuat pandangan masa depan (forward looking statements).

Setiap orang dan entitas yang menerima informasi ini tidak boleh menyalahgunakan, menyalin, mengungkapkan, atau mendistribusikan, secara keseluruhan atau sebagian, tanpa izin tertulis. Perusahaan melepaskan semua tanggung jawab atas kerugian atau kerusakan langsung, tidak langsung, atau konsekuensi lainnya yang ditimbulkan yang mungkin timbul dari informasi ini untuk keandalan, keakuratan, kelengkapan, atau ketepatan waktunya yang dapat dianggap sebagai pandangan masa depan.

Seluruh angka-angka dalam tabel, grafik, dan infografik menggunakan notasi dalam bahasa Indonesia.

DISCLAIMER

PT Pan Brothers Tbk (The Company; Pan Brothers; PBRX) publishes this report as a form of transparency and accountability in presenting material data and information for all stakeholders. Overall, the contents of this report are sourced from internal analysis with credible sources and documents.

This report contains statements of financial condition, operating results, projections, plans, strategies, policies and objectives of the Company, which are classified as forward-looking statements in terms of applicable laws and regulations, except for historical matters. Prospective statements in this annual report are made based on various assumptions regarding the current and future conditions of the Company and the business environment in which the Company carries out its business activities. These statements are prospective in nature and carry risks and uncertainties so that the implementation or achievement may differ from what is written in these statements. Differences can arise from various aspects, including: economic and political changes both nationally, regionally and globally, changes in foreign exchange rates, changes in prices and demand and supply of commodity markets, changes in company competition, changes in laws or regulations and principles accounting, policies and guidelines as well as changes in assumptions used in making forward looking statements.

Any person and entity receiving this information may not misuse, copy, disclose or distribute, in whole or in part, without written permission. The company disclaims all responsibility for any direct, indirect or other consequential loss or damage that may arise from this information for its reliability, accuracy, completeness or timeliness which can be considered as a forward view.

All numbers in tables, graphs, and infographics use Indonesian notations.



TEMA

Profitable Years for Sustainable and Inclusive Future

Tahun 2024 merupakan tahun penuh tantangan yang dihadapi PT Pan Brothers Tbk dengan tekad dan ketahanan tinggi. Perusahaan terus mencari peluang baru, memperbarui kompetensi, serta menjaga daya saing di tengah dinamika ekonomi global. Prinsip keberlanjutan tetap menjadi prioritas utama dengan menyeimbangkan aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola perusahaan (ESG) dalam seluruh operasional bisnis.

Untuk mencapai profitabilitas yang berkelanjutan, Perseroan mengutamakan kolaborasi dan sinergi antara seluruh pemangku kepentingan. Inovasi dalam digitalisasi dan otomatisasi telah diimplementasikan guna meningkatkan efisiensi, mempercepat proses produksi, serta meminimalkan pemborosan sumber daya. Pendekatan ini terbukti mampu meningkatkan produktivitas karyawan sekaligus memastikan keberlanjutan jangka panjang.

Melalui tema "Profitable Years for Sustainable and Inclusive Future", PT Pan Brothers Tbk menegaskan bahwa pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan harus berjalan seiring dengan produktivitas tinggi dan efisiensi yang optimal. Ke depan, perusahaan akan terus memperkuat strategi berbasis teknologi dan inovasi untuk mendorong daya saing global, memastikan setiap proses operasional berjalan lebih efektif, serta menciptakan ekosistem kerja yang inklusif bagi seluruh karyawan dan mitra bisnis.

Inklusivitas dalam keberlanjutan tidak hanya berarti memperhatikan aspek sosial dan lingkungan, tetapi juga memastikan bahwa setiap karyawan memiliki akses ke pelatihan, peningkatan keterampilan, serta kesempatan untuk berkontribusi lebih besar dalam meningkatkan efisiensi operasional. Dengan demikian, produktivitas tim akan semakin meningkat, sementara perusahaan tetap menjaga pertumbuhan yang stabil dan menguntungkan.

Pendekatan ini mencerminkan komitmen PT Pan Brothers Tbk untuk terus beradaptasi, meningkatkan daya saing, dan memastikan bahwa setiap langkah yang diambil membawa manfaat bagi seluruh pemangku kepentingan. Dengan strategi yang terarah, profitabilitas, keberlanjutan, serta efisiensi akan berjalan beriringan, menciptakan masa depan yang lebih sukses dan inklusif.

THEME

Profitable Years for Sustainable and Inclusive Future

The year 2024 presents a series of challenges that PT Pan Brothers Tbk has faced with strong determination and resilience. The Company continues to pursue new opportunities, enhance competencies, and maintain its competitive edge amid global economic dynamics. Sustainability remains a fundamental priority, ensuring a balanced integration of environmental, social, and corporate governance (ESG) principles across all business operations.

To achieve sustainable profitability, the Company emphasizes collaboration and synergy among all stakeholders. Digitalization and automation have been strategically implemented to enhance operational efficiency, accelerate production processes, and minimize resource wastage. This approach has proven instrumental in optimizing employee productivity while securing long-term sustainability.

Through the theme "Profitable Years for Sustainable and Inclusive Future", PT Pan Brothers Tbk reinforces the principle that sustainable business growth must be aligned with high productivity and optimal efficiency. Moving forward, the Company will continue to strengthen technology-driven and innovation-based strategies to bolster global competitiveness, ensure more streamlined operational processes, and cultivate an inclusive work environment for all employees and business partners.

Inclusivity in sustainability extends beyond environmental and social considerations, encompassing the provision of equitable access to training, skill development, and career advancement opportunities. This ensures that every individual within the organization can contribute meaningfully to improving operational efficiency. Consequently, this approach will drive higher workforce productivity while maintaining stable, sustainable, and profitable business growth.

This commitment underscores PT Pan Brothers Tbk's dedication to continuous adaptation, enhanced competitiveness, and value creation for all stakeholders. Through a well-structured and forward-thinking strategy, profitability, sustainability, and efficiency will seamlessly align, fostering a more prosperous and inclusive future.

DAFTAR ISI

TABLE OF CONTENTS

06 IKHTISAR UTAMA HIGHLIGHTS

- 07 IKHTISAR KEUANGAN
HIGHLIGHTS
- 08 IKHTISAR SAHAM
STOCK OVERVIEW
- 10 PERISTIWA PENTING
EVENTS HIGHLIGHTS

12 LAPORAN MANAJEMEN MANAGEMENT REPORT

- 14 LAPORAN DEWAN KOMISARIS
MESSAGE FROM THE BOARDS OF COMMISSIONERS
- 18 LAPORAN DEWAN DIREKSI
MESSAGE FROM BOARD OF THE DIRECTORS
- 24 LAPORAN KOMITE AUDIT
AUDIT COMMITTEE REPORT

26 PROFIL PERUSAHAAN COMPANY PROFILE

- 28 IDENTITAS PERUSAHAAN
CORPORATE IDENTITY
- 29 ALAMAT PERSEROAN
CORPORATE ADDRESS
- 30 INFORMASI UMUM
GENERAL INFORMATION
- 32 JEJAK MILESTONE PERUSAHAAN
CORPORATE MILESTONE
- 34 VISI, MISI DAN BUDAYA PERUSAHAAN
VISION, MISSION, & CORPORATE CULTURE
- 36 STRUKTUR ORGANISASI
STRUCTURE ORGANIZATION
- 38 KOMISARIS & DIREKSI
COMMISSIONERS & BOARD OF DIRECTORS
- 40 PROFIL KOMISARIS & DIREKSI
PROFILE OF COMMISSIONERS & BOARD OF DIRECTORS
- 48 PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
- 51 ENTITAS ANAK PERSEROAN & WILAYAH OPERASIONAL
SUBSIDIARIES COMPANY & OPERATIONAL AREA
- 53 STRUKTUR ANAK PERUSAHAAN & SERTIFIKASI
SUBSIDIARY STRUCTURE & CERTIFICATION
- 54 WILAYAH OPERASIONAL
OPERATIONAL AREAS

- 56 KEANGGOTAAN ASOSIASI & PENGHARGAAN 2024
MEMBERSHIP & AWARDS 2024

- 58 LEMBAGA DAN PROFESI PENUNJANG PERSEROAN
SUPPORTING INSTITUTIONS AND PROFESSIONS OF THE COMPANY

- 59 INFORMASI WEBSITE PERUSAHAAN
COMPANY WEBSITE INFORMATION

62 PEMBAHASAN DAN ANALISA MANAJEMEN DISCUSSION AND MANAGEMENT ANALYSIS

- 63 KINERJA KEUANGAN
FINANCIAL PERFORMANCE
- 69 SEGMENTASI, KAPASITAS, STRATEGI, DLL
SEGMENTATION, CAPACITY, STRATEGY, ETC
- 71 SUMBER DAYA MANUSIA
HUMAN RESOURCES
- 72 PROSPEK USAHA
BUSINESS PROSPECT
- 74 STRATEGI JANGKA PANJANG
LONG TERM STRATEGY
- 75 PERNYATAAN INDEPENDENSI DAN POTENSI
BENTURAN KEPENTINGAN DEWAN KOMISARIS
DAN DIREKSI
INDEPENDENCE STATEMENT AND POTENCY
OF CONFLICT OF INTEREST OF THE BOARD
OF COMMISSIONERS AND DIRECTORS

76 TATA KELOLA PERUSAHAAN CORPORATE GOVERNANCE

- 78 KOMITMEN PENERAPAN TATA KELOLA TERBAIK
COMMITMENT OF BEST GOVERNANCE PRACTICES
- 80 PRINSIP USAHA
CODE OF CONDUCT BUSINESS PRINCIPLES
- 84 STRUKTUR TATA KELOLA
GCG STRUCTURE
- 84 RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM TAHUNAN
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
- 87 DEWAN KOMISARIS
BOARD OF COMMISSIONERS
- 88 KOMPOSISI DEWAN KOMISARIS
COMPOSITION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS
- 92 DIREKSI
BOARD OF DIRECTORS
- 94 KOMPOSISI DIREKSI
COMPOSITION OF THE BOARD OF DIRECTORS

97	PENILAIAN PENERAPAN GCG 2021 TERHADAP DEWAN KOMISARIS & DIREKSI <i>2021 GCG ASSESSMENT FOR THE BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS</i>
97	HUBUNGAN AFILIASI ANTARA ANGGOTA DIREKSI, DEWAN KOMISARIS, DAN PEMEGANG SAHAM UTAMA DAN/ATAU PENGENDALI <i>AFFILIATIONS BETWEEN MEMBERS OF THE BOARD OF COMMISSIONERS, DIRECTORS, AND PRINCIPAL AND/OR CONTROLLING SHAREHOLDERS</i>
98	ORGAN PENUNJANG DEWAN KOMISARIS <i>SUPPORTING ORGANS OF THE BOARD OF COMMISSIONERS</i>
100	KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI <i>NOMINATION AND REMUNERATION COMMITTEE</i>
103	PROFIL SEKRETARIS PERUSAHAAN <i>CORPORATE SECRETARY PROFILE</i>
105	PELATIHAN SEKRETARIS PERUSAHAAN TAHUN 2024 <i>CORPORATE SECRETARY TRAINING IN 2024</i>
107	AUDIT INTERNAL <i>INTERNAL AUDIT</i>
109	KOMITE AUDIT <i>AUDIT COMMITTEE</i>
112	AKUNTAN PUBLIK <i>PUBLIC ACCOUNTANT</i>
113	SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN <i>WHISTLEBLOWING SYSTEM</i>
113	PENGELOLAAN BENTURAN KEPENTINGAN DAN HUBUNGAN DENGAN PIHAK BERELASI <i>MANAGEMENT OF CONFLICTS OF INTEREST AND RELATIONSHIPS WITH RELATED PARTIES</i>
114	AKSI KORPORASI <i>CORPORATE ACTION</i>
114	PERMASALAHAN HUKUM PERUSAHAAN <i>CORPORATE LEGAL ISSUES</i>

116

LAPORAN KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY REPORT

118	IKHTISAR KEBERLANJUTAN <i>SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS</i>
122	STRATEGI KEBERLANJUTAN <i>SUSTAINABILITY STRATEGY</i>
123	ASPEK & KINERJA LINGKUNGAN HIDUP <i>ENVIRONMENTAL ASPECTS & PERFORMANCE</i>
126	PENJELASAN DIREKSI <i>THE BOARD OF DIRECTORS' STATEMENT</i>
133	KINERJA KEBERLANJUTAN <i>SUSTAINABILITY PERFORMANCE</i>
142	ASPEK & KINERJA SOSIAL <i>SOCIAL ASPECTS & PERFORMANCE</i>
178	ASPEK & KINERJA EKONOMI <i>ECONOMIC ASPECTS & PERFORMANCE</i>
186	INOVASI & PENGEMBANGAN PRODUK BERKELANJUTAN <i>CONTINUOUS PRODUCT INNOVATION AND DEVELOPMENT</i>

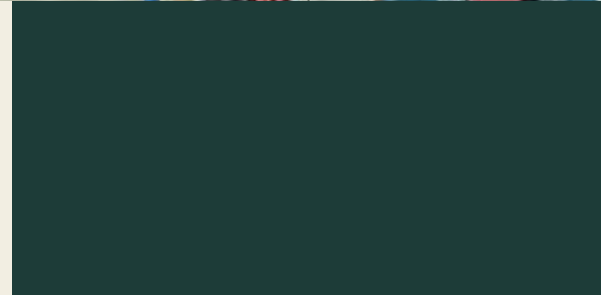
190 TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN TAHUN 2024
THE RESPONSIBILITY FOR THE ANNUAL REPORT 2024

192 LAPORAN AUDITOR INDEPENDEN
INDEPENDENT AUDITOR REPORT



IKHTISAR

Kinerjanya





PERFORMANCE HIGHLIGHTS

IKHTISAR UTAMA

HIGHLIGHTS

KAPASITAS TERPASANG Installed Capacity



111 Juta potong per tahun
Million pcs annum



23,194 Pekerja
Employees

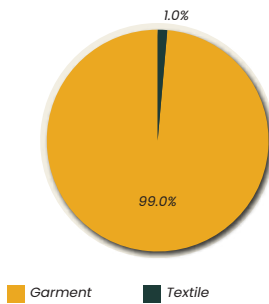


>35,000 Total unit mesin
Total pcs machinery

PENJUALAN SALES 319.9 juta USD million USD EBITDA 2.7 juta USD million USD	ASSET ASSET 257.6 juta USD million USD EQUITY (121.1) juta USD million USD	Penghargaan Tahun 2024 Awards Achieved on 2024 21 Awards
--	--	--

Penjualan utama adalah pakaian jadi
Sales are dominated by Garment

Persentase berdasarkan Kategori Percentage based on Category

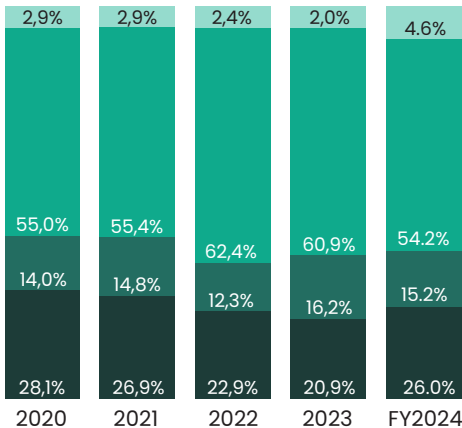


Dalam juta USD In Million USD

Keterangan Description	2024	2023	2022	2021	2020
Pakaian Garment	316.6	571.6	676.7	671.0	663.3
Tekstil Textile	3.3	10.0	13.3	18.4	21.6
Total	319.9	581.6	690.0	689.4	684.9

Garment
Textile

Persentase berdasarkan Tujuan Pengiriman Percentage based on Export Destination



Dalam juta USD In Million USD

Keterangan Description	2024	2023	2022	2021	2020
Amerika USA	83.2	122.8	143.9	157.7	184.0
Erpa Europe	48.6	92.9	112.0	84.7	102.2
Asia Asia	173.3	344.7	420.1	430.0	379.1
Lainnya Others	14.8	21.2	14.0	17.0	19.6
Total	319.9	581.6	690.0	689.4	684.9

USA
Europe
Asia
Others

IKHTISAR KEUANGAN

FINANCIAL HIGHLIGHTS

Keterangan Dalam jutaan USD kecuali dinyatakan lain	2024	2023	2022	2021	2020	Accounts Amounts in million USD unless otherwise stated
Penjualan Bersih	319.9	581.6	690,0	689.4	684.9	Net Sales
Laba (Rugi) Kotor	24.9	65.2	81.3	77.5	91.2	Gross Profit (Loss)
Laba (Rugi) Operasi	(4.5)	34.0	44.8	41.4	55.0	Operating Profit (Loss)
Laba (Rugi) Tahun Berjalan	(456.0)	(4.3)	2.3	15.4	19.3	Net Profit (Loss) for the Year
Total Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan	(454.7)	(4.2)	2.1	15.5	19.3	Total Comprehensive Income for the Year
Laba (Rugi) Bersih yang dapat diatribusikan.	(456.0)	(4.3)	2.3	15.4	19.4	Net Profit (Loss) attributable
Laba (Rugi) Bersih yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk.	(448.3)	(1.2)	3.7	16.1	23.7	Net Profit (Loss) attributable to equity holders
Laba (Rugi) Bersih yang dapat diatribusikan kepada kepentingan non pengendali.	(7.7)	(3.1)	(1.3)	(0.7)	(4.3)	Net Profit (Loss) attributable to non controlling interest
Jumlah Saham Beredar	21,482,028,246	21,482,028,246	6,478,295,611	6,478,295,611	6,478,295,611	Total Outstanding Shares
Laba (Rugi) per Lembar Saham (dlm USD) *	(0.02087)	0.0006	0.0006	0.0025	0.0037	Earning (Loss) per Share (in USD)
Modal Kerja Bersih	(177,5)	439.4	588.9	193.6	342.5	Net Working Capital
Jumlah Aset	257.6	696.8	724.6	696.6	693.1	Total Assets
Jumlah Liabilitas	378.7	363.1	383.6	405.4	412.9	Total Liabilities
Jumlah Ekuitas	(121,1)	333.7	341.0	291.2	280.2	Total Equity
Jumlah Pinjaman	336.5	326.7	345.7	315.2	313.2	Total Loans
Imbal Hasil Aset	(176.5%)	(0.6%)	0.3%	2.2%	2.8%	Return on Assets (ROA)
Imbal Hasil Ekuitas	(375.5%)	(1.3%)	0.7%	5.3%	6.9%	Return on Equity (ROE)
Rasio Laba (Rugi) Bersih tahun berjalan vs Pendapatan	(142.5%)	0.7%	0.3%	2.2%	2.8%	Net Profit (Loss) for the Year Margin Ratio
Rasio Lancar	52.5%	337.4%	1628.2%	148.7%	246.5%	Current Assets Ratio
Rasio Pinjaman dengan Ekuitas	(277.9%)	97.9%	101.4%	108.2%	111.8%	Loans (Debt) to Equity Ratio
Rasio Pinjaman dengan Total Aset	130.6%	46.9%	47.7%	45.2%	45.2%	Loans (Debt) to Assets Ratio
Rasio Liabilitas dengan Total Aset	147,0%	52.1%	52.9%	58.2%	59.6%	Liability to Total Assets Ratio
EBITDA	2.7	45.4	57.3	56.0	68.6	EBITDA
Pinjaman Bersih dengan EBITDA	115.9	6.6	4.6	5.0	3.9	Net Loans to EBITDA
EBITDA dengan Pinjaman	0.8%	13.9%	16.6%	17.8%	21.9%	EBITDA to Loans
Rupiah 1 = USD	0.00006	0.00006	0.00006	0.00007	0.00007	IDR 1 = USD

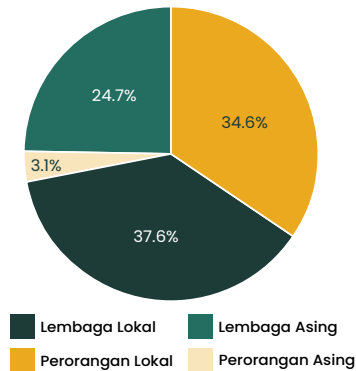
IKHTISAR SAHAM

STOCK OVERVIEW

Pergerakan Harga Saham Tahun 2023 dan 2024 di Pasar Reguler Highest And Lowest Share Price in Regular Market Year 2023 and 2024

Kuartal Quarter	Tertinggi Highest	Terendah Lowest	Penutupan Closing	Transaction Volume (000)	Outstanding Share Vol (000)	Market Capitalization In IDR Billion
1st Quarter 2023	57	53	53	10,079,244	21,482,028	1138.5
2nd Quarter 2023	53	50	50	561,318	21,482,028	1074.1
3rd Quarter 2023	50	50	50	165,406	21,482,028	1074.1
4th Quarter 2023	50	50	50	17,215	21,482,028	1074.1
1st Quarter 2024	50	34	34	7,328	21,482,028	730.4
2nd Quarter 2024	31	14	16	894,385	21,482,028	343.7
3rd Quarter 2024	23	15	19	401,009	21,482,028	408.2
4th Quarter 2024	23	19	23	274,131	21,482,028	494.1

Komposisi Pemegang Saham 31 Desember 2024 Shareholders Composition December 31, 2024



Shareholders	Share	
	Vol	%
Perorangan Lokal Local Individual	7.438.224.932	34.6%
Lembaga Lokal Local Institution	8,080.770.965	37.6%
Perorangan Asing Foreign Individual	655.207.295	3.1%
Lembaga Asing Foreign Institution	5.307.825.054	24.7%
Jumlah Total	21,482,028,246	100.0%

Komisaris dan Direksi sebagai Pemegang Saham Board of Commissioners and Directors As Shareholders

Tidak tercatat adanya Komisaris maupun Direksi sebagai Pemegang Saham pada 31 Desember 2024.
There were no Commissioners or Directors listed as Shareholders as of December 31, 2024.

Komposisi Pemegang Saham per 31 Desember 2024 dengan kepemilikan 5% atau Lebih Shareholders Composition December 31, 2024 With More or Equivalent to 5%

Name of Shareholders >5%	Volume	Percentage
PT Trisetijo Manunggal Utama	6,712,915,282	31.25%
UBS AG Singapore S/A Burlingham International Ltd	3,866,456,000	18.00%
Publik <i>Public</i>	10,902,656,964	50.75%
Total	21,482,028,246	100.00%

Pemegang Saham Pengendali Controlling Shareholders

PT Trisetijo Manunggal Utama adalah pemegang saham pengendali dengan kepemilikan sebesar 31,25%.
PT Trisetijo Manunggal Utama as controlling sharehol der has 31.25% of the Company shares.

Name of Shareholders	Percentage of Shares	Position
Ludijanto Setijo	81.79%	Direktur <i>Director</i>
Anne Patricia Sutanto	18.21%	Komisaris <i>Commissioner</i>
Total	100.00%	

Sejarah Pencatatan Saham Share Listing History

<p>Jumlah Saham Total Shares 38.400.000</p> <p>Saham bonus dari Agio. Pemegang 1 saham mendapat 2 saham bonus. Nilai nominal @ Rp1,000,-; Modal ditempatkan dan disetor Rp38,40 Miliar.</p> <p>Bonus Shares from Agio. 1 share got 2 bonus shares. Par value @ Rp1,000,-; Issued and Paid in Capital Rp38.40 Billion.</p>	<p>09 Juni 09 June 1992</p>	<p>16 Agustus 16 August 1990</p> <p>Jumlah Saham Total Shares 12.800.000</p> <p>Penawaran perdana 3.800.000 saham dengan nilai nominal @ Rp1,000,-. Modal ditempatkan dan disetor penuh Rp12,80 Miliar.</p> <p>Public Offering (IPO) 3,800,000 at par @ Rp1,000,-. at price @ Rp3,700. Issued and Paid in Capital Rp12.80 Billion.</p>
<p>Jumlah Saham Total Shares 76.800.000</p> <p>Stock Split efektif 23 April 1997, menurunkan nominal saham dari Rp1,000,- menjadi @ Rp500,- (setelah stock split total saham 76.800.000 @ Rp500,-. Modal ditempatkan dan disetor penuh Rp38,40 Miliar)</p> <p>Stock Split effective in 23 April 1997, decreased par value from Rp1,000,- to @ Rp500,- (after stock split total share increased to 76,800,000 at par value @ Rp500,-. Issued and Paid in Capital Rp38,40 Billion.</p>	<p>09 Januari 09 January 1997</p>	<p>31 Desember 31 December 1992 1996</p> <p>Jumlah Saham Total Shares 38.400.000</p> <p>Total saham 38,400,000 @ Rp1,000; Modal ditempatkan dan disetor Rp38,40 Miliar.</p> <p>Total share 38,400,000 at par Rp1,000; Issued and Paid in Capital Rp38,40 Billion.</p>
<p>Jumlah Saham Total Shares 384.000.000</p> <p>Stock Split 10 Januari 2003, (setelah stock split total saham adalah 384,000,000 @ Rp100,-). Modal ditempatkan dan disetor Rp38,40 Miliar.</p> <p>Stock Split January 10, 2003, (after stock split total shares were 384,000,000 @ Rp100,-). Issued and Paid in Capital Rp38,40 Billion.</p>	<p>10 Januari 10 January 2003</p>	<p>31 Desember 31 December 1997 2002</p> <p>Jumlah Saham Total Shares 76.800.000</p> <p>Total saham 76,800,000 @ Rp500,-; Modal ditempatkan dan disetor Rp38,40 Miliar.</p> <p>Total shares 76,800,000 @ Rp500,-; Issued and paid in capital Rp38,40 Billion.</p>
<p>Jumlah Saham Total Shares 445.440.000</p> <p>PUT 1 (akhir PUT 1 tanggal 27 Juli 2005). PUT 1 sejumlah 61,440,000 (perbandingan 25 : 4) saham dengan harga @ Rp365, total saham setelah itu adalah 445,440,000 @ Rp100,- Modal ditempatkan dan disetor Rp44,54 Miliar.</p> <p>LPO 1 (LPO 1 ended July 27 2005). LPO 1 of 61,440,000 (ratio 25 : 4) shares at price @ Rp365, total shares after that were 445,440,000 @ Rp 100.- Issued and Paid in Capital Rp44,54 Billion.</p>	<p>16 Juli 16 July 2005</p>	<p>31 Desember 31 December 2003 2004</p> <p>Jumlah Saham Total Shares 384.000.000</p> <p>Jumlah saham 384,000,000 @ Rp100.- Modal Ditempatkan dan Disetor Rp38,40 Miliar.</p> <p>Total shares 384,000,000 @ Rp100.- Issued and Paid in Capital Rp38,40 Billion.</p>
<p>Jumlah Saham Total Shares 765.965.000</p> <p>PUT 2 (akhir PUT 2 tanggal 19 Januari 2011). PUT 2 sejumlah 320,525,000 saham, sehingga total saham menjadi 765,965,000 @ Rp100,- Modal ditempatkan dan disetor Rp76,60 Miliar. PUT 2 menyertakan Warrant Seri I yang dapat ditebus mulai tanggal 7 Juli 2011 dan berakhir pada tanggal 7 Januari 2013.</p> <p>LPO 2 (LPO 2 ended January 19 2011). LPO 2 was 320,525,000 shares, total shares increase to 765,965,000 @ Rp100.- Issued and Paid in Capital Rp76,60 Billion. LPO 2 was includ Warrant Seri I and can be exercised starting July 7, 2011 and ending at January 7, 2013.</p>	<p>25 Januari 25 January 2011</p>	<p>31 Desember 31 December 2005 2010</p> <p>Jumlah Saham Total Shares 445.440.000</p> <p>Total saham menjadi 445,440,000 @ Rp100.- Modal ditempatkan dan disetor Rp44,54 Miliar.</p> <p>Total shares were 445,440,000 @ Rp100.- Issued and Paid in Capital Rp 44,54 Billion.</p>
<p>Jumlah Saham Total Shares 3.063.861.660</p> <p>Setelah ditambah tebusan Warrant Seri I, s/d 31 Desember 2011 sejumlah 1,660 saham (setelah penebusan Warrant Seri I total saham adalah 3,063,861,660 @ Rp25,- Modal Ditempatkan dan disetor Rp76,60 Miliar).</p> <p>After adding with some Warrant Seri I exercised until Dec 31 2011 was 1,660 shares (after exercised Warrant Seri I total shares were 3,063,861,660 @ Rp25.- Issued and paid in capital Rp76,60 Billion).</p>	<p>31 Desember 31 December 2011</p>	<p>15 Juni 15 June 2011</p> <p>Jumlah Saham Total Shares 3.063.860.000</p> <p>Stock Split 15 Juni 2011, (setelah stock split total saham adalah 3,063,860,000 @ Rp25,- Modal ditempatkan dan disetor Rp76,60 Miliar.</p> <p>Total shares were 445,440,000 @ Rp100.- Issued and Paid in Capital Rp 44,54 Billion.</p>
<p>Jumlah Saham Total Shares 3.084.902.672</p> <p>Setelah ditambah tebusan Warrant Seri I sejumlah 21,042,672 saham (setelah penebusan Warrant Seri I total saham yang dikeluarkan adalah 3,084,902,672 @ Rp25,- Modal ditempatkan dan disetor Rp77,12 Miliar).</p> <p>After adding all Warrant Seri I exercised were 21,042,672 shares (after exercised Warrant Seri I total shares were 3,084,902,672 @ Rp25.- Issued and Paid in Capital Rp 77,12 Billion)</p>	<p>07 Januari 07 January 2013</p>	<p>31 Desember 31 December 2012</p> <p>Jumlah Saham Total Shares 3.065.612.208</p> <p>Setelah ditambah tebusan Warrant Seri I yang dilaksanakan sampai dengan 31 Desember 2012 adalah 1,750,548 saham (setelah dilaksanakan Warrant Seri I jumlah saham adalah 3,065,612,208 @ Rp25,- Modal ditempatkan dan disetor Rp76,64 Miliar).</p> <p>After adding with some Warrant Seri I exercised until Dec 31 2012 were 1,750,548 shares (after exercised Warrant Seri I total shares were 3,065,612,208 @ Rp25.- Issued and Paid in Capital Rp76,64 Billion).</p>
<p>Jumlah Saham Total Shares 6.478.295.611</p> <p>PUT 3 (akhir PUT 3 16 Januari 2014). PUT 3 sejumlah 3,393,392,939 saham, sehingga total saham menjadi 6,478,295,611 @ Rp25,- Modal ditempatkan dan disetor Rp161,96 Miliar.</p> <p>LPO 3 (after LPO 3 January 16, 2014). LPO 3 for 3,393,392,939 shares at price @ Rp300, total shares were 6,478,295,611 @ Rp25.- Issued and Paid in Capital Rp 161,96 Billion</p>	<p>27 Januari 27 January 2014</p>	<p>31 Desember 31 December 2013</p> <p>Jumlah Saham Total Shares 3.084.902.672</p> <p>Jumlah saham tetap adalah 3,084,902,672 @ Rp25,- Modal ditempatkan dan disetor penuh Rp77,12 Miliar.</p> <p>Total shares were 3,084,902,672 @ Rp25.- Issued and Paid in Capital Rp77,12 Billion.</p>
<p>Jumlah Saham Total Shares 21.482.028.246</p> <p>PMHMETD IV dilakukan dan berakhir pada awal bulan Februari 2023 dengan penambahan sejumlah 15,003,732,635 saham. Sehingga total saham menjadi 21,482,028,246 @Rp25,-. Modal ditempatkan dan disetor Rp 537,0 Miliar.</p> <p>PMHMETD IV was carried out and ended in early February 2023 with the addition of 15,003,732,635 shares. So that the total shares became 21,482,028,246 @ Rp25,-. Issued and paid-up capital of IDR 537.0 billion.</p>	<p>27 Januari 27 January 2014</p>	<p>1 Februari 1 February 2023</p> <p>Jumlah Saham Total Shares 21.482.028.246</p> <p>PMHMETD IV dilakukan dan berakhir pada awal bulan Februari 2023 dengan penambahan sejumlah 15,003,732,635 saham. Sehingga total saham menjadi 21,482,028,246 @Rp25,-. Modal ditempatkan dan disetor Rp 537,0 Miliar.</p> <p>PMHMETD IV was carried out and ended in early February 2023 with the addition of 15,003,732,635 shares. So that the total shares became 21,482,028,246 @ Rp25,-. Issued and paid-up capital of IDR 537.0 billion.</p>

PERISTIWA PENTING

EVENT HIGHLIGHTS

1. National Lighthouse Industry 4.0



Februari 2024 / February 2024

Anak perusahaan PT Pan Brothers Tbk, yakni PT Pancaprima Ekabrothers, ditetapkan sebagai National Lighthouse Industry 4.0 dari Kementerian Perindustrian Republik Indonesia pada 21 Februari 2024 di sektor industri tekstil dan garmen Indonesia, mengikuti jejak PT Prima Sejati Sejahtera yang menerima penghargaan serupa di 2022.

A subsidiary of PT Pan Brothers Tbk, PT Pancaprima Ekabrothers, has been designated as a National Lighthouse Industry 4.0 by the Indonesian Ministry of Industry on February 21, 2024, in the Indonesian textile and garment industry sector, following in the footsteps of PT Prima Sejati Sejahtera, which received a similar award in 2022.

2. Jakarta International Investment, Trade, Tourism, & SME Expo



Agustus 2024 / August 2024

PT Pan Brothers Tbk mengikuti Jakarta International Investment, Trade, Tourism and SME Expo (JITEK) 2024 pada 7-11 Agustus 2024. JITEK merupakan pameran internasional produk lokal dan UMKM yang diinisiasi oleh Pemerintah Provinsi DKI Jakarta dan bekerjasama dengan HIPPINDO (Himpunan Peritel dan Penyewa Pusat Perbelanjaan Indonesia).

PT Pan Brothers Tbk participated in the Jakarta International Investment, Trade, Tourism and SME Expo (JITEK) 2024 from August 7 to 11, 2024. JITEK is an international exhibition of local products and SMEs initiated by the DKI Jakarta Provincial Government in collaboration with HIPPINDO (Indonesian Retailers and Shopping Center Tenants Association).

3. Kerjasama Pan Brothers & AK-Tekstil



Agustus 2024 / August 2024

PT Pan Brothers Tbk kembali melanjutkan kerjasama penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi AK-Tekstil Solo. Kerjasama antara PT Pan Brothers Tbk dan AK-Tekstil ini dimulai di 2015.

PT Pan Brothers Tbk continues its collaboration with AK-Tekstil Solo in organizing the Tridharma of Higher Education. The partnership between PT Pan Brothers Tbk and AK-Tekstil began in 2015.

4. ASEAN Business Award 2024



Pada 9 Oktober 2024, berlangsung di Don Chan Palace Hotel, Vientiane, Lao PDR, PT Pan Brothers Tbk mendapatkan Special Award – Green Enterprise pada perhelatan ASEAN Business Award 2024.

On October 9, 2024, at the Don Chan Palace Hotel in Vientiane, Lao PDR, PT Pan Brothers Tbk was honored to receive the Special Award - Green Enterprise at the ASEAN Business Award 2024 event.

5. Beasiswa Lari Untuk Amal Sosial (LUAS)



Oktober 2024 / October 2024

PT Pan Brothers Tbk bekerjasama dengan IndoRunners menerima apresiasi sebagai pemberi beasiswa Universitas Indonesia 2024 melalui program Beasiswa Lari Untuk Amal Sosial (LUAS). Dimulai pada tahun akademik 2017/2018, beasiswa ini diberikan hingga tahun akademik 2023/2024.

PT Pan Brothers Tbk, in collaboration with IndoRunners, has been honored as the Universitas Indonesia 2024 scholarship provider through LUAS (Running for Social Charity) Scholarship program. Since its inception in the 2017/2018 academic year, this scholarship initiative is set to continue through the 2023/2024 academic year.

**6. Putusan Homologasi Resmi Dibacakan,
 Hutang Perusahaan Direstruktur**



Desember 2024 / December 2024

Majelis Hakim Pengadilan Niaga pada Pengadilan Negeri Jakarta Pusat resmi membacakan putusan Penetapan Homologasi yang mana pada Rapat Kreditor sebelumnya telah disetujui Rencana Perjanjian Perdamaian yang diajukan oleh Perseroan dan telah disetujui oleh mayoritas kreditor yang hadir.

The Panel of Judges at the Commercial Court of the Central Jakarta District Court has officially announced the Homologation Decision, following the previous Creditors' Meeting where the Composition Plan submitted by the Company was approved by the majority of creditors present.

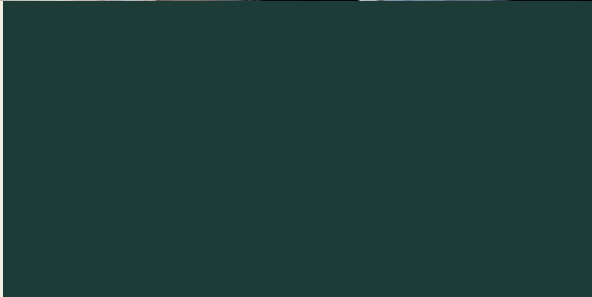


**Clothing The World
 With Indonesian Heart**



LAPORAN

Manajemen





MANAGEMENT REPORT

LAPORAN DEWAN KOMISARIS

BOARD OF COMMISSIONER REPORT



BENNY SOETRISNO

Komisaris Utama / Komisaris Independen

*President Commissioner /
Independent Commissioner*

PRAKATA DEWAN KOMISARIS

MESSAGE FROM THE BOARD OF COMMISSIONERS

Salam IPAN (Integrity, Passion, Action, Nationalism)!

Yth Segenap Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan PT Pan Brothers Tbk,

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, Perseroan telah berhasil melalui tahun 2024 yang penuh tantangan antara lain dengan adanya PKPU dan kondisi pasar global yang fluktuatif.

Kewajiban penyampaian laporan Dewan Komisaris dilaksanakan sebagai laporan pelaksanaan fungsi pengawasan dan penasihatan terhadap kegiatan yang berkaitan dengan Direksi. Laporan Dewan Komisaris disusun sebagai satu kesatuan yang saling mendukung dan melengkapi secara utuh, terpadu, terintegrasi dengan segenap laporan yang telah disiapkan oleh Direksi Perseroan.

Penilaian Terhadap Kinerja Direksi

Dewan Komisaris rutin mengadakan rapat dengan Direksi dan Komite Audit untuk memantau dan mengevaluasi perkembangan Perseroan. Dewan Komisaris juga secara teratur menerima Laporan Komite Audit dan laporan Direksi agar selalu mendapatkan informasi terkini mengenai pertumbuhan dan perkembangan Perseroan.

Apresiasi setinggi-tingginya Dewan Komisaris berikan kepada Direksi dan Manajemen Perseroan yang tetap menunjukkan kemampuan Perseroan untuk dapat beradaptasi dan bertahan di antara berbagai tantangan dalam Industri Tekstil dan Produk Tekstil nasional, bahkan global di beberapa tahun ke belakang.

Dewan Komisaris juga memberi pujian atas ketahanan Perseroan dalam proses PKPU yang telah dilalui hingga akhirnya Putusan Homologasi telah berkekuatan hukum. Selanjutnya Dewan Komisaris memberikan dukungan penuh agar proses restrukturisasi Perseroan dapat dilakukan dengan baik.

Ke depan, Dewan Komisaris akan terus memberikan saran dan rekomendasi kepada Dewan Direksi dalam berbagai aspek agar Perseroan dapat terus bangkit dan bahkan lebih maju, baik dari sisi penjualan dan efisiensi biaya operasional, dengan tetap memegang teguh prinsip Good Corporate Governance (GCG).

Evaluasi Tata Kelola Perusahaan

Selama 2024, Dewan Komisaris telah mengevaluasi kinerja Direksi dan tim manajemen dalam menjalankan praktik bisnis yang unggul dalam segala kondisi. Perseroan kami anggap telah mampu bertahan dalam menghadapi tantangan di 2024 dengan penuh optimisme dan ketangguhan dalam menjalani dinamika pasar dan bisnis.

Dewan Komisaris juga telah melihat manfaat dari sinergi perusahaan dalam membangun daya saing dan ketangguhan, serta melanjutkan hubungan strategis dengan seluruh pemangku kepentingan, terutama dalam masa restrukturisasi. Kami menilai penerapan tata kelola yang baik dan menyeluruh akan berdampak besar pada pemulihan kondisi keuangan dan keberlanjutan Perseroan. Dewan Komisaris mengapresiasi kepatuhan Perseroan terhadap standar tata kelola yang relevan dan regulasi internal, termasuk peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan Bursa Efek Indonesia (BEI). Begitu pula dengan peran Perseroan

Salam IPAN (Integrity, Passion, Action, Nationalism)!

Dear Shareholders and Stakeholders of PT Pan Brothers Tbk,

We express our gratitude to Almighty God that the Company has successfully navigated the challenging year of 2024, which included a Debt Suspension (PKPU) process and a fluctuating global market environment.

The obligation to submit the Board of Commissioners' report is carried out as a report on the implementation of the supervisory and advisory functions on activities related to the Board of Directors. The Board of Commissioners' report is prepared as a unit that supports and complements each other as a whole, integrated with all reports prepared by the Company's Board of Directors.

Assessment of the Board of Directors

The Board of Commissioners regularly convenes meetings with the Board of Directors and the Audit Committee to keep track of and evaluate the Company's progress. The Board of Commissioners also regularly receives the Audit Committee Report and the Board of Directors' report to stay well-informed about the Company's growth and development.

The Board of Commissioners extends its highest appreciation to the Board of Directors and Company Management for consistently demonstrating the Company's ability to adapt and endure amidst various challenges in the national and even global Textile and Textile Products industry over recent years.

The Board of Commissioners also commends the Company's resilience throughout the PKPU process, which has culminated in a legally binding Homologation Decision. Furthermore, the Board of Commissioners offers its full support to ensure the Company's restructuring process is carried out effectively.

Looking ahead, the Board of Commissioners will continue to provide advice and recommendations to the Board of Directors across various aspects to enable the Company to not only recover but also advance further, particularly in terms of sales and operational cost efficiency, while steadfastly upholding the principles of Good Corporate Governance (GCG).

Corporate Governance Evaluation

Throughout 2024, the Board of Commissioners has evaluated the performance of the Board of Directors and management team in executing excellent business practices under all conditions. We consider that the Company has successfully endured the challenges of 2024 with optimism and resilience in navigating the dynamics of the market and business environment.

The Board of Commissioners has also recognized the benefits of the Company's synergy in building competitiveness and resilience, as well as maintaining strategic relationships with all stakeholders, especially during the restructuring period. We believe that the implementation of comprehensive and sound governance will have a significant impact on the recovery of the Company's financial condition and its sustainability. The Board of Commissioners appreciates the Company's compliance with relevant governance standards and internal regulations, including those of the Financial Services Authority (OJK) and the Indonesia Stock Exchange

dalam mempertahankan keberlanjutan ESG dan dekarbonisasi.

Di tengah kondisi Perseroan yang fluktuatif di tahun 2024 ini, Perseroan tetap meraih pengakuan publik dengan perolehan berbagai penghargaan. Hingga tanggal 31 Desember 2024, perusahaan telah meraih 21 penghargaan dari berbagai sumber termasuk pengakuan di ASEAN, kementerian pemerintah, pemerintah daerah, organisasi swasta, dan universitas. Beberapa penghargaan yang penting meliputi Penghargaan Green Enterprise dari ASEAN Business Award 2024, Penghargaan Lighthouse 4.0 2024 di Indonesia dari Kementerian Perindustrian, Penghargaan Siddhakarya 2024 dari Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, Top GRC Awards 2024 #5 dari Top Business, The Best Company in Human Capital 2024 Gold Award Category Public Company of Indonesia Human Capital Award 2024 dari Economic Review, The Best Indonesia IT & Digital Operational Excellence Award 2024 Gold Award dari Economic Review, Penghargaan Indonesia Best Corporate Sustainability Initiative 2024 Kategori Responsible Business Practices dari MIX, dan Apresiasi Pemberi Beasiswa 2024 untuk Program Beasiswa Lari Untuk Amal (LUAS) dari Universitas Indonesia.

Dewan Komisaris memberikan apresiasi dan dukungan penuh atas berbagai inisiatif dan program guna menciptakan dampak positif bagi seluruh pemangku kepentingan dalam aspek keberlanjutan Perseroan. Dalam tiap aktivitasnya, Perseroan selalu memperhatikan dampak ekonomis untuk keberlanjutan Perseroan. Perseroan akan terus mengoptimalkan aktivitasnya dalam meningkatkan kapasitas dan mengurangi emisi, di mana digitalisasi dan otomasi akan tetap menjadi prioritas kegiatan Perseroan dalam rangka meningkatkan daya saing.

Mekanisme Pengawasan dan Penasihatian Dewan Komisaris atas Direksi

Program Kerja Dewan Komisaris Tahun 2024 dijalankan dalam kaitannya dengan Pengawasan Rencana Kerja Perusahaan 2024 yang disampaikan Direksi.

Mekanisme pengawasan Dewan Komisaris dengan ikut dalam rapat regular bulanan dengan Komite dan Direksi dan dalam rapat tiga bulanan Dewan Komisaris yang mengundang Direksi sebagai narasumber. Pimpinan pada kedua rapat tersebut adalah Komisaris Utama atau salah satu anggota Dewan Komisaris yang ditunjuk oleh Komisaris Utama. Agenda pada rapat gabungan tersebut disamping Laporan rutin Kinerja Manajemen disertai dengan hal-hal lain yang aktual atau aksi korporasi yang sedang berkembang dan sedang dihadapi oleh Perseroan.

Setiap bulan seorang anggota Dewan Komisaris mengadakan minimal 1 kali rapat dengan Komite Audit. Rapat Komisaris 2024 dilakukan sebanyak 6 (enam) kali dengan tingkat kehadiran antara 67 persen sampai dengan 100 persen. Rapat Gabungan Bulanan dilakukan sebanyak 3 (tiga) kali dengan tingkat kehadiran antara 67 persen sampai dengan 100 persen.

Sepanjang tahun 2024, tidak terjadi perubahan pada komposisi Dewan Komisaris Perseroan, sebagai berikut:

Dewan Komisaris

Per tanggal 31 Desember 2024 adalah seperti berikut:

Jabatan / Position	Tahun / Year 2024
Komisaris Utama / President Commissioner (Independent)	Benny Soetrisno
Wakil Komisaris Utama / Vice President Commissioner (Independent)	Supandi Widi Siswanto
Komisaris / Commissioner (Independent)	Gita Rusmida Sjahrir
Komisaris / Commissioner	Ameesh Anand

(BEI). As well as the Company's role in maintaining ESG sustainability and decarbonization.

Amidst the Company's fluctuating condition in 2024, the Company has continued to gain public recognition by receiving various awards. As of 31 December 2024, the company has won 21 awards from various sources including ASEAN recognition, government ministries, local governments, private organizations and university. Some of the notable awards include the Green Enterprise Award of ASEAN Business Award 2024, the Lighthouse 4.0 Award 2024 from the Ministry of Industry, Siddhakarya Award 2024 from the Government of Central Java Province, the Top GRC Awards 2024 #5 from Top Business, The Best Company in Human Capital 2024 Gold Award Category Public Company of Indonesia Human Capital Award 2024 from Economic Review, The Best Indonesia IT & Digital Operational Excellence Award 2024 Gold Award from Economic Review, Indonesia Best Corporate Sustainability Initiative Award 2024 in the Responsible Business Practices from MIX, and Scholarship Giver Appreciation 2024 for Lari Untuk Amal Sosial (LUAS) Scholarship Program from Universitas Indonesia.

The Board of Commissioners expresses its appreciation and full support for the various initiatives and programs aimed at creating a positive impact for all stakeholders in the Company's sustainability efforts. In every activity, the Company consistently considers the economic impact to ensure its sustainability. The Company will continue to optimize its operations to enhance capacity and reduce emissions, with digitalization and automation remain key priorities to strengthen competitiveness.

The Board of Commissioners' Monitoring and Advisory Mechanism to the Board of Directors

The Board of Commissioners Work Program 2024 is carried out in connection with the Supervision of the 2024 Company Work Plan submitted by the Directors.

A monitoring mechanism of the Board of Commissioners was by participating in monthly regular meetings with the Committee and the Board of Directors and in the quarterly meetings of the Board of Commissioners inviting the Directors as a speaker. The leaders of both meetings are the President Commissioner or one of the members of the Board of Commissioners appointed by the President Commissioner. Agenda at the joint meeting in addition to the routine Management Performance Report accompanied by other actual matters or corporate actions that are developing and currently being faced by the Company.

Every month, a member of the Board of Commissioners holds at least one meeting with the Audit Committee. The 2024 Commissioners' meetings were held 6 (six) times with attendance rates ranging from 67 percent to 100 percent. The Monthly Joint Meetings were held 3 (three) times with attendance rates ranging from 67 percent to 100 percent.

Throughout 2024, there was no changes in the composition of the Company's Board of Commissioners, as follows:

The Board of Commissioners

As of December 31, 2024 were as follows:

Tidak terdapat perubahan pada komposisi Komite Pemantau Risiko, sebagai berikut:

There is no changes to the composition of the Risk Monitoring Committee, as follows:

Komite Pemantau Risiko

Risk Monitoring Committee

Jabatan / Position	Tahun / Year 2024
Komisaris Utama / <i>President Commissioner (Independent)</i>	Benny Soetrisno
Wakil Komisaris Utama / <i>Vice President Commissioner (Independent)</i>	Supandi Widi Siswanto
Komisaris / <i>Commissioner (Independent)</i>	Gita Rusmida Sjahrir
Komisaris / <i>Commissioner</i>	Ameesh Anand
Direktur Utama / <i>President Director</i>	Ludijanto Setijo
Wakil Direktur Utama / <i>Vice President Director</i>	Anne Patricia Sutanto
Direktur / <i>Director</i>	Fitri Ratnasari Hartono
Direktur / <i>Director</i>	Jean Pierre Seveke
Wakil dari SDM / <i>Human Resources Representative</i>	Nurdin Setiawan
Wakil dari Bagian Hukum / <i>Legal Division Representative</i>	Soesilowati Tanudjaja
Wakil dari Bagian Keuangan / <i>Finance Division Representative</i>	Riko Mulyana
Wakil dari Bagian Akunting / <i>Accounting Division Representative</i>	Han Phangadi

Tidak ada perubahan anggota Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi sampai tanggal 31 Desember 2024, sehingga komposisinya tetap sama.

There is no change in the members of the Audit Committee and Nomination and Remuneration Committee until December 31, 2024, so the composition remains the same.

Komite Audit / Audit Committee

Komite Nominasi dan Remunerasi / Nomination and Remuneration Committee

Jabatan / Position	Tahun / Year 2024
Ketua Komite Audit / <i>Chairman of Audit</i>	Supandi Widi Siswanto
Anggota / <i>Member</i>	Bunardy Limanto
Anggota / <i>Member</i>	Toni Setioko

Jabatan / Position	Tahun / Year 2024
Komisaris Utama / <i>President Commissioner (Independent)</i>	Benny Soetrisno
Wakil Komisaris Utama / <i>Vice President Commissioner (Independent)</i>	Supandi Widi Siswanto
Komisaris / <i>Commissioner (Independent)</i>	Gita Rusmida Sjahrir
Wakil dari HRM / <i>HRM Representative</i>	Nurdin Setiawan

Apresiasi

Akhir kata, Dewan Komisaris menyampaikan apresiasi yang mendalam kepada seluruh pelanggan, pemasok, kreditur, investor, pemegang saham, sekuritas, fund manager, analis, wartawan, Direksi, serta seluruh tim Manajemen dan staf atas dukungan tak terhingga yang telah diberikan selama ini. Terima kasih khusus juga kepada para pemegang saham atas keyakinan dan kepercayaan luar biasa yang telah diberikan kepada Perseroan. Bersama-sama ke depan, kita tingkatkan kolaborasi agar tercipta dampak positif untuk masa depan yang semakin berkelanjutan.

Appreciation

Finally, the Board of Commissioners would like to express its deep appreciation to all customers, suppliers, creditors, investors, shareholders, securities, fund managers, analysts, journalists, and Directors, as well as the entire Management team and staff for their continuous support. Special thanks also to our shareholders for the tremendous faith and trust they have placed in the Company. Together moving forward, let us strengthen collaboration to create a positive impact for a more sustainable future.

Tangerang, 22 Mei 2025 / Tangerang, May 22, 2025
Dewan Komisaris PT Pan Brothers Tbk / The Board of Commissioners PT Pan Brothers Tbk



BENNY SOETRISNO
Komisaris Utama
President Commissioner

LAPORAN DEWAN DIREKSI

BOARD OF DIRECTOR REPORT



LUDIYANTO SETIJO

Direktur Utama

President Director

SAMBUTAN DEWAN DIREKSI

MESSAGE FROM THE BOARD OF DIRECTORS

Para pemegang saham dan segenap pemangku kepentingan yang terhormat,

Salam IPAN!

Dengan penuh rasa syukur, kami ingin membuka laporan ini dengan memanjatkan ucapan terima kasih kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berbagai berkat dan anugerah yang telah dikaruniakan kepada PT Pan Brothers Tbk. Hanya karena kasih karunia-Nya, Perseroan senantiasa dapat mempertahankan kepercayaan dan dukungan berkelanjutan dari para pelanggan dan seluruh pemangku kepentingan.

Kondisi Perekonomian dan Sektoral

Tahun 2024 telah menjadi tahun yang penuh tantangan bagi industri pakaian jadi di Indonesia. Pasar fesyen dan pakaian jadi global mengalami penurunan yang signifikan pada tahun 2024, yang dipengaruhi oleh berbagai faktor ekonomi dan geopolitik.

Menurut BoF dan McKinsey, meskipun sulit untuk diprediksi, bahkan di saat-saat terbaik sekalipun, industri fesyen akan mengalami masa-masa yang penuh gejolak dan ketidakpastian di tahun 2025. Prospek industri fesyen untuk tahun 2025 tampaknya merupakan kelanjutan dari kelesuan yang terlihat pada tahun 2024. Industri pakaian jadi masih mengalami masa-masa ketidakpastian di tahun 2025 akibat dinamika ekonomi dan geopolitik yang sangat fluktuatif.

Bank Indonesia telah melaporkan bahwa ekonomi Indonesia sepanjang 2024 meningkat di tengah ketidakpastian pasar keuangan global yang masih tinggi. Menurut Kemenperin, industri tekstil dan pakaian jadi tumbuh sebesar 7,43 persen pada triwulan III-2024 (YoY). Meski demikian, di tengah ketidakpastian tersebut, industri pakaian jadi tetap memiliki potensi pertumbuhan, terutama di Indonesia yang memiliki keunggulan komparatif dibandingkan negara-negara produsen garmen lainnya.

Kinerja Perseroan

Tekanan yang berlanjut dari tahun 2023, ditambah dengan kelesuan selama tahun 2024, membuat Perseroan fokus melakukan perbaikan internal dalam penyesuaian strategi bisnisnya. Perseroan terus fokus pada bisnis utamanya, yakni manufaktur pakaian jadi.

Di tahun 2024, Perseroan mendapat gugatan PKPU. Panggilan Pengadilan diterima oleh PT Pan Brothers Tbk, PT Prima Sejati Sejatera dan PT Eco Smart Garment Indonesia pada tanggal 21 Mei 2024, dan PT Pancaprima Ekabrothers pada 22 Mei 2024. Manajemen dibantu oleh Tim Konsultan selanjutnya melakukan rangkaian proses PKPU hingga berakhir pada 23 Desember 2024, seiring dengan dicapainya putusan Homologasi oleh Pengadilan Niaga pada Pengadilan Negeri Jakarta Pusat. Putusan Homologasi dengan nomor 149/Pdt.Sus-PKPU/2024/PN.Niaga.Jkt.Pst. dan nomor 150/Pdt.Sus-PKPU/2024/PN.Niaga.Jkt.Pst. Inkrahnya Putusan Homologasi atas Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang pada 3 Januari 2025, yang diputus pada sidang tersebut menjadi bagian dari restrukturisasi Perseroan.

Di tengah tantangan dan dinamika global yang terus berlanjut, Perseroan tetap mampu mempertahankan konsistensi dan ketangguhan bisnisnya. Kinerja ini tidak terlepas dari sinergi yang erat antara seluruh jajaran manajemen, karyawan, pemegang saham, dan mitra bisnis. Oleh karena itu, Perseroan memberikan apresiasi

Dear distinguished shareholders and stakeholders,

Salam IPAN!

With gratitude, we would like to open this report by expressing our gratitude to God Almighty for many blessings and grace that have been bestowed upon PT Pan Brothers Tbk. It is only by His grace that the Company has been able to maintain the trust and continued support of its customers and all stakeholders.

Economic and Sectoral Conditions

The year 2024 has been a challenging year for the apparel industry in Indonesia. The global fashion and apparel market experienced a significant decline in 2024, influenced by various economic and geopolitical factors.

According to BoF and McKinsey, although difficult to predict even during the best times, the fashion industry is expected to face periods of volatility and uncertainty in 2025. The outlook for the fashion industry in 2025 appears to be a continuation of the sluggishness observed in 2024. The apparel industry continues to face a period of uncertainty in 2025 due to highly volatile economic and geopolitical dynamics.

Bank Indonesia has reported that Indonesia's economy grew throughout 2024 amid persistent uncertainties in global financial markets. According to the Ministry of Industry, the textile and apparel industry grew by 7.43 percent in Q3-2024 (YoY). Nevertheless, amid this uncertainty, the apparel industry still holds growth potential, particularly in Indonesia, which possesses a comparative advantage over other garment-producing countries.

The Company Performance

The ongoing pressures from 2023, combined with the sluggishness throughout 2024, have led the Company to focus on internal improvements in adjusting its business strategy. The Company remains committed to its core business, which is garment manufacturing.

In 2024, the Company faced a PKPU lawsuit. Court summonses were received by PT Pan Brothers Tbk, PT Prima Sejati Sejatera, and PT Eco Smart Garment Indonesia on May 21, 2024, and by PT Pancaprima Ekabrothers on May 22, 2024. With assistance from a Consultant Team, management proceeded through the PKPU process which concluded on December 23, 2024 with the issuance of a Homologation Decision by the Commercial Court at Central Jakarta District Court. The Homologation Decisions numbered 149/Pdt.Sus-PKPU/2024/PN.Niaga.Jkt.Pst. and 150/Pdt.Sus-PKPU/2024/PN.Niaga.Jkt.Pst., with the legally binding of the Homologation Decision of the Debt payment suspension on 3 January 2025 by the court decision become integral part of the company restructuring.

Amid ongoing challenges and evolving global dynamics, the Company has been able to maintain consistency and resilience in its business operations. This performance cannot be separated from the close collaboration between all management, employees, shareholders, and business partners. Therefore, the

yang tinggi terhadap setiap langkah dan pencapaian bersama yang telah menjadi dasar kuat perjalanan perusahaan ini.

Sinergi yang kuat antara seluruh stakeholder Perseroan menjadi buah dari implementasi budaya perusahaan yang disebut IPAN. IPAN telah disikapi sebagai pedoman atas segenap komitmen dan tindakan dalam menghadapi peluang dan tantangan yang direfleksikan pada keberlanjutan Perseroan tahun 2024, yang meliputi pemanfaatan teknologi dan inovasi industri 4.0 sampai tanggung jawab terhadap keberlanjutan ESG.

Perseroan dalam Laporan Tahunan tahun 2023 memproyeksikan pertumbuhan penjualan pada tahun 2024 tetap sama. Akan tetapi, realisasi penjualan tahun 2024 tercatat turun menjadi sebesar \$319,9 juta. Penurunan ini dipengaruhi bukan hanya karena faktor ketidakpastian kondisi perekonomian global yang mempengaruhi daya beli pasar global yang berdampak pada penjualan produk apparel tetapi juga dampak dari proses PKPU selama periode Mei 2024 sampai dengan Desember 2024. Perseroan mengadopsi pendekatan yang lebih konservatif, berfokus pada perbaikan internal, termasuk dalam pengelolaan modal kerja.

Dikarenakan faktor ketidakpastian perekonomian dan proses PKPU tersebut kinerja Perseroan menurun mengakibatkan Laba kotor tahun 2024 turun menjadi sebesar \$24,9 juta dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Perseroan tetap berkomitmen untuk menghadapi berbagai tantangan internal maupun eksternal, termasuk persaingan dari negara-negara pesaing penghasil pakaian jadi konveksi dari tekstil seperti Tiongkok, Vietnam, Bangladesh, dan India.

Laba Rugi usaha tahun 2024 adalah sebesar (\$4,5) juta, turun dibandingkan dengan Laba usaha \$34,0 juta tercatat di tahun sebelumnya.

Dengan kondisi yang dihadapi Perseroan saat ini, Perseroan menelaah aset-aset yang tidak aktif dan memutuskan untuk melakukan pencadangan penurunan nilai atas aset-aset tidak aktif tersebut di tahun buku 2024. Hal ini menjadi salah satu penyebab meningkatnya nilai beban lainnya yang berdampak pada Rugi bersih Perseroan sebesar \$443 juta.

Laba Rugi bersih per saham tahun 2024 bernilai (\$0,02023) dengan jumlah saham beredar 21.482.028.246, dibandingkan, Laba Rugi bersih per saham tahun 2023 bernilai (\$0,00006) dengan jumlah saham beredar yang sama.

Kinerja Tata Kelola Perusahaan

Komite Audit dan Auditor Internal telah dibentuk sejak tahun 2002. Komite Audit telah menelaah lingkup aktivitas dan independensi Auditor Luar Perseroan serta kecukupan struktur pengendalian internal Perseroan. Komite Audit juga telah menelaah proses pelaporan keuangan Perseroan, hal-hal penting lainnya dan ketaatan pada kebijakan-kebijakan Perseroan, serta hukum dan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Komite Nominasi dan Remunerasi telah dijalankan ditangani secara bersama-sama oleh Dewan Komisaris dan Direksi dan dibantu oleh manajemen Perseroan yang membawahi Sumber Daya Manusia.

Komite Pemantau Risiko telah dijalankan ditangani secara bersama-sama oleh Dewan Komisaris dan Direksi serta didukung penuh Perseroan. Untuk melaksanakan tugasnya Komite Pemantau Risiko dapat bekerjasama dengan Divisi Legal, Divisi Keuangan dan Akuntansi, Divisi Sumber Daya Manusia dan Divisi lainnya yang terkait.

Company appreciates every step and achievement together that has become a solid foundation of our company.

The strong synergy between all of the Company's stakeholders is the result of the implementation of a corporate culture called IPAN. IPAN has been addressed as a guideline for all commitments and actions in facing opportunities and challenges reflected in the Company's performance in 2024, which includes the utilization of technology and industrial innovation 4.0 to responsibility for ESG sustainability.

The Company, in its 2023 Annual Report, projected that sales growth for 2024 would remain flat. However, actual 2024 sales declined to \$319.9 million. This decrease was driven not only by global economic uncertainties affecting purchasing power and apparel sales but also by the impact of the PKPU process from May through December 2024. The Company adopted a more conservative approach, focusing on internal improvements, including working capital management.

As a result of these economic uncertainties and the PKPU proceedings, the Company's performance fell, causing gross profit for 2024 to decrease to \$24.9 million compared to the previous year. The Company remains committed to addressing various internal and external challenges, including competition from garment-producing countries such as China, Vietnam, Bangladesh, and India.

Operating profit loss for 2024 amounted to a loss of (\$4.5) million, down \$38.5 million from the \$34.0 million operating income recorded in the prior year.

Given the Company's current circumstances, it reviewed its inactive assets and decided to record impairment provisions for these assets in the 2024 financial year. This contributed to the increase in other expenses, resulting in a net loss of \$443 million.

The net profit loss per share for 2024 was (\$0.02023) based on 21,482,028,246 shares outstanding, compared with a net loss per share of (\$0.00006) for 2023 with the same number of shares outstanding.

Corporate Governance Performance

The Audit Committee and Internal Audit has been set-up since 2002. The Audit Committee has reviewed the scope of activities and independence of Company's external auditor as well as the adequacy of the Company's internal control structure. It has also taken the responsibility of reviewing the Company's financial reporting process, other significant matters and compliance with the Company's policies as well as Indonesia's existing laws.

The Nomination and Remuneration Committee has been set-up and is managed by the Board of Commissioners and Board of Directors accordingly and supported by the Company's officer in charge of Human Resources.

The Risk Management Committee has been set-up and is handled by the Board of Commissioners and the Board of Directors and fully supported by the Company. To carry out its duties of the Risk Management Committee liaises with the Legal Division, Finance & Accounting Division, Human Resources Division and other relevant divisions.



Annual Coordination Meeting 2024

Terkait dengan komposisi Dewan Direksi, tidak terjadi perubahan pada komposisi Direksi Perseroan sepanjang tahun 2024.

Regarding to the composition of Board of Directors, there was no change in the composition of the Company's Board of Directors throughout 2024.

Perseroan telah menganggarkan remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi sebesar \$1,7 juta untuk tahun 2024. Realisasi remunerasi tahun 2024 adalah Dewan Komisaris sebesar \$0,1 juta dan Direksi sebesar \$1,7 juta. Untuk tahun 2025 dianggarkan sebesar \$1,9 juta yaitu Dewan Komisaris sebesar \$0,1 juta dan Direksi sebesar \$1,80 juta.

The Company has budgeted remuneration for the Board of Commissioners and Directors of USD1.7 million for 2024. The realization of remuneration in 2024 is the Board of Commissioners amounting to USD0.1 million and the Board of Directors amounting to USD1.7 million. For 2025, USD1.9 million is budgeted, with the Board of Commissioners amounting to USD0.1 million and the Board of Directors amounting to USD1.80 million.

Pada tahun 2024, Perseroan telah menunjukkan ketahanan yang luar biasa di tengah tantangan global dan sektoral yang muncul dalam industri pakaian jadi dalam beberapa tahun terakhir, termasuk di dalamnya penyelesaian proses Homologasi melalui PKPU. Perseroan secara konsisten menjunjung tinggi daya saingnya melalui peningkatan kapabilitas dan efisiensi. Dengan memanfaatkan kekuatan otomatisasi dan digitalisasi, Perseroan telah terverifikasi sebagai industri 4.0 di Indonesia. Ditambah dengan keahlian tenaga kerja yang berdedikasi, Perseroan yakin akan kemampuannya untuk mempertahankan produktivitas, sehingga mampu mengamankan posisinya sebagai industri pakaian jadi terbesar Indonesia.

In 2024, the Company has demonstrated remarkable resilience amidst the global and sector-specific challenges that have surfaced within the apparel industry in recent years, including the successful completion of the Homologation process through PKPU. It consistently upholds its competitiveness through both capability and efficiency enhancements. By harnessing the power of automation and digitalization, the Company has been verified as industry 4.0 in Indonesia. Coupled with the dedicated expertise of its workforce, the Company is confident in its ability to sustain productivity, thus securing its position as Indonesia's largest apparel industry.

Di sisi keberlanjutan, Perseroan menjadikan 3P: People, Planet, dan Profit sebagai landasan strategi yang menempatkan People sebagai prioritas utama, diikuti dengan Planet dan Profit untuk keberlanjutan bisnis perusahaan. Pengembangan strategi keberlanjutan diawali dengan komitmen terhadap 10 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Sustainable Development Goals/SDGs) pada tahun 2019, diikuti dengan pembentukan komite keberlanjutan internal. Komite ini berperan aktif dalam menentukan kebijakan dan mengimplementasikan program dan inisiatif yang mengedepankan 3P untuk mencapai target yang telah ditetapkan.

On the sustainability side, the Company makes 3P: People, Planet, and Profit as the foundation of the strategy that places People as the first priority, followed by Planet and Profit for the sustainability of the company's business. The development of the sustainability strategy began with the commitment to the 10 Sustainable Development Goals (SDGs) in 2019, followed by the establishment of an internal sustainability committee. The committee has played an active role in determining policies and implementing programs and initiatives that prioritize the 3Ps to meet the set targets.

Kerangka kerja keberlanjutan dipetakan ke dalam kerangka kerja Sosial, Lingkungan, dan Ekonomi yang berfokus pada pengembangan ekonomi masyarakat dan nasional, penggunaan bahan baku yang bertanggung jawab dan ramah lingkungan, dekarbonisasi melalui peningkatan penggunaan sumber energi terbarukan, dan penyediaan rantai pasokan yang transparan. Perseroan berkomitmen bahwa seluruh kegiatan keberlanjutan di Perseroan harus memberikan dampak positif bagi seluruh ekosistem untuk mencapai kesejahteraan bagi seluruh karyawan, pemangku kepentingan, dan masyarakat luas.

The sustainability framework is mapped into a Social, Environmental, and Economic framework that focuses on community and national economic development, the use of responsible and environmentally friendly raw materials, decarbonization through increased use of renewable energy sources, and the provision of a transparent supply chain. The Company is committed that all sustainability activities in the Company must have a positive impact on the entire ecosystem to achieve prosperity for all employees, stakeholders, and the wider community.

Prospek Usaha

Bagi Perseroan, tahun 2024 memberikan banyak tantangan, namun melalui berbagai tantangan inilah kami terus bertahan dan tetap mencari peluang-peluang untuk pertumbuhan dan inovasi.

Dengan adanya hasil PKPU, Perseroan akan menjalankan Homologasi yang sudah diputuskan dan terus melakukan perbaikan internal dalam menjalankan usahanya guna menghadapi berbagai tantangan yang telah maupun akan dihadapi di masa mendatang.

Pada tahun 2025, pasar fesyen dan pakaian jadi global akan menghadapi lanskap yang penuh dengan tantangan dan peluang. Dengan memanfaatkan teknologi dan terus berfokus pada strategi inovatif, perusahaan dapat memposisikan diri untuk sukses dalam lingkungan yang dinamis dan kompetitif. Industri TPT direkomendasikan untuk memprioritaskan penerapan teknologi Industri 4.0 bagi keberlanjutan bisnis. Rencana strategis yang dirancang untuk pasar global berfokus pada diversifikasi produk, efisiensi operasional, dan investasi teknologi berkelanjutan untuk meningkatkan daya saing. Adaptasi proaktif terhadap dinamika pasar yang berubah, termasuk peraturan perdagangan dan tren konsumen, sangat penting untuk kinerja perusahaan secara keseluruhan.

Untuk itu, Perseroan berkomitmen untuk terus menjalankan praktik bisnis yang unggul. Melihat seberapa jauh Perseroan telah melangkah menerjang berbagai tantangan, implementasi tata kelola yang baik akan tetap menjadi prioritas. Peningkatan produktifitas dan efisiensi, pemanfaatan teknologi dan inovasi 4.0, pengembangan kemampuan tenaga kerja serta implementasi strategi keberlanjutan menjadi semakin krusial bagi ketahanan dan keberlanjutan Perseroan di masa mendatang.

Ke depannya, Perseroan juga semakin mengutamakan penerapan organisasi yang ramping (lean organization) serta mendorong digitalisasi dan automasi secara lebih maju dengan memanfaatkan kapabilitas kecerdasan buatan (AI).

Untuk menjadi perusahaan pemasok pakaian yang terpadu, berkelanjutan dan mendunia, Perseroan akan konsisten berupaya untuk meningkatkan daya saing di pasar global dan berkontribusi terhadap ekspor Indonesia. Layanan onestop shopping masih akan menjadi layanan unggul yang ditawarkan Perseroan guna memenuhi kepuasan pelanggan.

Business Prospects

For the Company, 2024 presented numerous challenges; however, it is through these challenges that we have persevered and continued to seek opportunities for growth and innovation.

Following the PKPU outcome, the Company will implement the approved Homologation and continue to make internal improvements in its operations to address both the challenges it has faced and those anticipated in the future.

In 2025, the global fashion and garment market will encounter a landscape filled with both challenges and opportunities. By leveraging technology and maintaining a focus on innovative strategies, the Company can position itself for success in a dynamic and competitive environment. TPT industries are recommended to prioritize implementing Industry 4.0 technologies for their business' sustainability. Strategic plans tailored for the global market focus on product diversification, operational efficiency, and sustainable technology investment to enhance competitiveness. Proactive adaptation to changing market dynamics, including trade regulations and consumer trends, is crucial for overall company performance.

To that end, the Company is committed to continue implementing superior business practices. Considering how far the Company has come through the challenges, the implementation of good governance will remain a priority. Increasing productivity and efficiency, utilizing technology and innovation 4.0, developing workforce capabilities and implementing sustainability strategies will become increasingly crucial for the Company's resilience and sustainability in the future.

Moving forward, the Company will increasingly prioritize the implementation of a lean organization and further promote digitalization and automation by leveraging artificial intelligence (AI) capabilities.

To become an integrated, sustainable and global apparel supplier company, the Company will consistently strive to improve competitiveness in the global market and contribute to Indonesia's exports. Onestop shopping service will still be the superior service offered by the Company to fulfill customer satisfaction.



Apresiasi Kami

Sebagai penutup, laporan tahunan ini merupakan bukti dari ketangguhan, dedikasi, dan semangat kolaboratif yang mendefinisikan PT Pan Brothers Tbk. Seiring dengan pencapaian dan tonggak sejarah yang didokumentasikan dalam halaman-halaman ini, kami mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Dewan Komisaris, karyawan, pelanggan, seluruh pemangku kepentingan dan pemegang saham, atas dukungan dan kepercayaan mereka yang tak tergoyahkan. Kami bertekad untuk senantiasa memberikan dampak positif bagi seluruh pihak melalui hasil kinerja yang memuaskan didukung dengan pengelolaan bisnis yang prudent dan berkelanjutan.

Bersama-sama, mari kita melangkah dengan penuh percaya diri menuju masa depan, didorong oleh prinsip-prinsip integritas, inovasi, dan kolaborasi yang mendefinisikan etos perusahaan kami. Kepercayaan dan kemitraan Anda yang berkelanjutan adalah landasan untuk membangun babak baru kesuksesan PT Pan Brothers Tbk.

Our Appreciation

In conclusion, this annual report stands as a testament to the resilience, dedication, and collaborative spirit that define PT Pan Brothers Tbk. As we reflect on the achievements and milestones documented within these pages, we extend our heartfelt gratitude to the Board of Commissioners, employees, customers, all stakeholders and shareholders, for their unwavering support and trust. We are determined to always provide a positive impact for all parties through satisfactory performance results supported by prudent and sustainable business management.

Together, let us stride confidently into the future, driven by the principles of integrity, innovation, and collaboration that define our corporate ethos. Your continued trust and partnership are the cornerstones upon which we will build the next chapter of success for PT Pan Brothers Tbk.

Tangerang, 20 Mei 2025 / Tangerang, May 20, 2025
Dewan Direksi PT Pan Brothers Tbk. / The Board of Directors PT Pan Brothers Tbk.



LUDIJANTO SETIJO
Direktur Utama
President Director

"To trust in God, to lead with visionary leadership, supported by super team and never give up"

LAPORAN KOMITE AUDIT

AUDIT COMMITTEE REPORT

Kepada yang terhormat

Dewan Komisaris PT PAN BROTHERS Tbk

Jl. Siliwangi No. 178, Jatiuwung - Tangerang 15133, Indonesia

Dear

Board of Commissioners PT PAN BROTHERS Tbk

Jl. Siliwangi No. 178, Jatiuwung - Tangerang 15133, Indonesia

Hal : Laporan Komite Audit untuk tahun buku 2024

Re : Report of The Audit Committee for the book year 2024

Komite Audit Perusahaan yang saat ini menjabat terdiri atas 3 (tiga) anggota, diketuai oleh Supandi Widi Siswanto, Wakil Komisaris Utama (Independen), anggota Komite Audit adalah Bunardy Limanto dan Toni Setioko. Menyatakan bahwa anggota Komite Audit secara pribadi tidak memiliki hubungan keuangan, hubungan kepengurusan, kepemilikan saham dan / atau hubungan keluarga dengan Anggota Komite Audit lainnya, Dewan Komisaris, Direksi dan/ atau Pemegang Saham Pengendali atau hubungan dengan Perseroan yang dapat mempengaruhi kemampuan Komite Audit untuk bertindak secara Independen dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.

The Company's Audit Committee comprises three members, chaired by Supandi Widi Siswanto, an Vice President Commissioner (independent), with Bunardy Limanto and Toni Setioko as members. Stated that members of the Audit Committee personally do not have financial, management, share ownership and / or family relations with other Audit Committee Members, the Board of Commissioners, Directors and / or Controlling Shareholders or relations with the Company which may affect the Audit Committee's ability to act Independently in carrying out their duties and responsibilities.

Tugas pokok dari Komite Audit adalah memberikan pendapat profesional yang independen terhadap laporan keuangan atau hal-hal yang disampaikan oleh Direksi kepada Komisaris, serta mengidentifikasi dan menyoroti hal-hal yang memerlukan perhatian Komisaris.

The main duty of the Audit Committee is to give an independent professional opinion to the Commissioners regarding the financial reports and other information submitted by the Directors and to identify and highlight issues which need attention from the Commissioners.

Sesuai ketentuan dalam Piagam Komite Audit, selama periode 2024, Komite Audit telah melakukan tugasnya, termasuk hal-hal berikut ini :

Pursuant to the Audit Committee Charter, the Audit Committee, during the year 2024 has carried out their duties, including the following activities:

1. Melakukan evaluasi pelaksanaan audit Akuntan Publik tahun buku 2024.
2. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris atas usulan Kantor Akuntan Publik yang akan ditunjuk untuk tahun buku 2024.
3. Melakukan evaluasi terhadap efektivitas mekanisme pengendalian intern, dengan melakukan penelaahan atas cakupan program audit internal, memeriksa pelaksanaan program audit dan evaluasi atas laporan kegiatan audit internal.
4. Menelaah pengendalian intern dan manajemen risiko terhadap manajemen perusahaan dan anak perusahaan melalui kecukupan program audit internal dan kepatuhan terhadap prinsip usaha.
5. Melakukan penelaahan terhadap pelaporan keuangan Perseroan, dengan kesimpulan bahwa laporan tersebut telah sesuai dengan standar dan kebijakan akuntansi yang berlaku, konsisten dengan informasi lainnya, dan disampaikan kepada Bursa Efek Indonesia sesuai peraturan yang berlaku.
6. Melakukan diskusi dengan legal internal tentang masalah hukum yang ada dan menelaah ketaatan terhadap peraturan pasar modal dan Bursa Efek Indonesia, dengan kesimpulan bahwa Perseroan konsisten memenuhi ketentuan-ketentuan tersebut dengan baik.
7. Melakukan pertemuan dengan Akuntan Publik untuk mengevaluasi independensi dan objektivitas Akuntan Publik tersebut serta membahas kecukupan program audit yang dilakukannya. Dari diskusi-diskusi itu dapat disimpulkan antara lain bahwa independensi Akuntan Publik telah terjaga dengan baik.

1. *Evaluating the implementation of audit by the Public Accountant for year book 2024.*
2. *Providing recommendations to the Board of Commissioners on the proposed Public Accounting Firm to be appointed for year book 2024.*
3. *Evaluate the effectiveness of internal control mechanism through reviewing the scope of the internal audit program, assessing the implementation of audit program and evaluation of the reports on internal audit activities during the year.*
4. *Review internal control and risk management and report to the management of the company and it's subsidiary the adequacy of the internal audit program and code of business principles compliance.*
5. *Review financial reports of the Company, with the conclusion that the financial reports have been prepared according to the prevailing accounting standards and policies, consistent with other information, and delivered to the Indonesia Stock Exchange in full compliance with prevailing regulations.*
6. *Discuss with internal legal division to review existing legal matters if any and the compliance with the capital market and the Indonesia Stock Exchange's rules and regulations, with the conclusion that the Company has consistently complied to all the above mentioned rules and regulations.*
7. *Discuss with the Public Accountant, for the purpose of reviewing the independence and the objectivity of the Public Accountant and the adequacy of the audit program. From those discussions, to conclude, among others, that the independency of the Public Accountant has been properly managed.*

8. Melakukan diskusi dengan Akuntan Publik tentang rekomendasi atas temuan audit dan surat rekomendasi kepada manajemen dari Akuntan Publik atas hasil pemeriksaan terhadap laporan keuangan Perseroan tahun 2024.

8. Discuss with the Public Accountant regarding their recommendations on audit findings and subsequent management letter, as a result of their audit of the Company's financial statements for the year 2024.

Tangerang, 21 Mei 2025/ Tangerang, May 21, 2025

Komite Audit PT Pan Brothers Tbk
Audit Committee PT Pan Brothers Tbk.



SUPANDI WIDI SISWANTO

Ketua Komite Audit
Chairman of Audit Committee



BUNARDY LIMANTO

Anggota Komite Audit
Member of Audit Committee

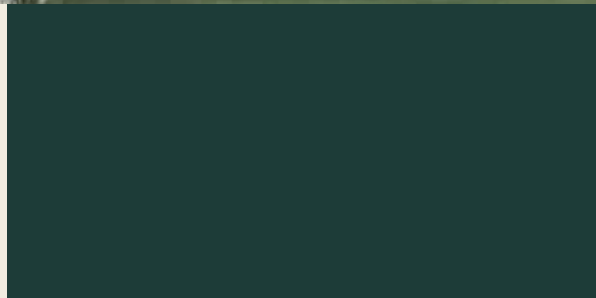


TONI SETIOKO

Anggota Komite Audit
Member of Audit Committee

PROFIL

Perusahaan





COMPANY PROFILE

IDENTITAS PERUSAHAAN

CORPORATE IDENTITY



NAMA PERUSAHAAN COMPANY NAME	PT PAN BROTHERS Tbk	
NAMA KOMERSIAL COMMERCIAL NAME	PAN BROTHERS	
BIDANG USAHA, JENIS PRODUK DAN LAYANAN BUSINESS FIELDS, TYPE OF PRODUCTS AND SERVICES	<p>Pengembang, Pemasok, dan Produsen Garmen <i>Developer, Supplier, and Garments Manufacturer.</i></p> <p>Dengan segmentasi produk yang meliputi "Technical, Functional and Active-wear" yang diperuntukkan olahraga musim dingin, Baju Ski, Baju Jogging, Baju Panjat Gunung, serta baju untuk aktifitas atau olahraga alam. "Woven Garment" seperti Jaket dengan lapisan penghangat dan Jaket Ringan, Celana Formal dan Santai, Celana Pendek, Baju Wanita, Kemeja, dan lain-lain. "Cut & Sewn Knit Garment", seperti Kaos Polo, Kaos Golfs, Jaket dan Celana Training, Kaos Santai, dengan berbagai jenis bahan.</p> <p><i>With product segmentation that includes "Technical, Functional and Active-wear" for Snowboarding, Ski Outer Wear, Jogging, Hiking, and other Sports and Outdoor Activities, etc, "Woven Garments" such as Padded and Light Weight Jackets, Pants, Shorts, Casual Pants Dresses Shirts, etc. as well as "Cut and Sewn Knit Garments" such as Polo Shirts, Golf Shirts, Track Suits, Sweatsuits, etc, using various fabrics.</i></p>	
STATUS STATUS	Perusahaan Publik dengan kode di Bursa Saham "PBRX" sejak 16 Agustus 1990 <i>Listing Company with Capital Market Code "PBRX" since August 16, 1990</i>	
NO REGISTRASI PERUSAHAAN PUBLIK PUBLIC COMPANY REGISTRATION NUMBER	S1121/SHM/MK-10/1990 tanggal 28 Juni 1990 <i>S1121/SHM/MK-10/1990 dated June 28, 1990</i>	
MODAL DASAR CAPITAL STOCK	Rp2.000.000.000.000 (80.000.000.000 saham) <i>Rp2.000.000.000.000 (80.000.000.000 shares)</i>	
LEGALITAS LEGALITY	NPWP TAX REGISTERED NUMBER	0.1136.073.2-054.000
	NOMOR IDENTIFIKASI BERUSAHA (NIB) BUSINESS IDENTIFICATION NUMBER	8120214123901



Tujuan Ekspor

Key Export Destination

Amerika Serikat, Eropa, Kanada, Asia, Australia dan negara-negara lain

United States of America, Europe, Canada, Asia, Australia and other countries

Memasok untuk Merek Pakaian Jadi Global yang Ternama, antara lain:

Supplying to Reputable Global Apparel Brands, including:

Uniqlo, Adidas, The North Face, Arcteryx, Hugo Boss, Salomon, Atomic, Lacoste, Stella Mc Cartney, LL Bean, Orvis, Kathmandu, Duluth, Simms, Indyeva, Burton, Lululemon, Hoka, UGG, Armada, Woolrich, Jöttnar, Diesel, Ten c, etc.

Alamat Perseroan

Corporate Address



Kantor / Pabrik Tangerang
Office / Tangerang Factory

Jl. Siliwangi No. 178 Desa Alam Jaya, Jatiuwung – Tangerang 15133 Indonesia.

Telepon Phone (62-21) 5900718, 5900705 (hunting)

Faksimili Fax (62-21) 5900706, 5900717.

Untuk informasi lebih lanjut mengenai PBRX silakan menghubungi :

For further information please contact :



Email

Corporate Secretary : corpsec@pbrx.co.id

Pemasaran / Marketing : pbt@pbrx.co.id

SDGs : sdgs@pbrx.co.id



Jam Kerja Working Hour

Kantor Office : 08.30 – 17.30 WIB / GMT+7

PabrikTangerang : 07.30 – 16.30 WIB / GMT+7
Tangerang Factory

INFORMASI UMUM

GENERAL INFORMATION

PT Pan Brothers Tbk didirikan berdasarkan akta notaris Misahardi Wilamarta, S.H, Jakarta No. 96 tanggal 21 Agustus 1980 kemudian diubah dengan akta notaris No. 58 tanggal 16 Oktober 1980. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dalam surat keputusan tanggal 30 Oktober 1980, No.YA/5/500/11 serta diumumkan dalam Lembaran Berita Negara Republik Indonesia No. 59. Anggaran Dasar Perusahaan telah mengalami beberapa kali perubahan yang terakhir berdasarkan Akta Notaris No. 55 tanggal 22 Juni 2023 dari Fathiah Helmi, SH., di Jakarta, sehubungan dengan peningkatan modal dasar Perusahaan dan perubahan telah memperoleh persetujuan dari Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No.AHU-0042456.AH.01.03 Tahun 2023 tanggal 20 Juli 2023.

Sesuai dengan pasal 3 Anggaran Dasar Perusahaan, ruang lingkup kegiatan Perusahaan meliputi perindustrian, perdagangan hasil usaha industri tersebut, mengimpor alat-alat, pengangkutan dan perwakilan atau keagenan, jasa pengelolaan dan penyewaan gedung perkantoran, taman hiburan atau rekreasi dan kawasan berikat. Perusahaan berkedudukan di Tangerang, dan berusaha di bidang industri garmen yang mulai beroperasi secara komersial sejak tahun 1981.

Saham Perseroan pertama kali ditawarkan kepada masyarakat di tahun 1990 dan telah tercatat di Bursa Efek Indonesia sejak saat itu. Sampai 31 Desember 2024, Perseroan memiliki anak perusahaan: PT Pancaprima Ekabrothers (PPEB), PT Eco Smart Garment Indonesia (ESGI), PT Prima Sejati Sejahtera (PSS), PT Hollit International (HI), Continent 8 Pte Ltd. (C8), PT Ocean Asia Industry (OAI), PT Apparelindo Prima Sentosa (APS), PB International BV (PBI) dan PB Island (PBL).

Perseroan berkantor pusat di Tangerang dengan fasilitas produksi Perseroan yang tersebar di Jawa Tengah dan Banten. Dalam hal produksi, Perseroan memiliki keunggulan dan keahlian yang kuat dalam memproduksi berbagai jenis pakaian jadi dengan tingkat kerumitan menengah hingga tinggi. Hal ini memungkinkan Perseroan untuk memenuhi kebutuhan merek-merek pakaian jadi terkemuka di dunia.

Pasar ekspor Perseroan tersebar di seluruh dunia – lebih dari 50 negara, seperti Amerika Serikat, Eropa, Asia, Kanada, Australia, New Zealand, dan negara-negara lainnya. Kemampuan produksi bukan satu-satunya sumber keahlian Pan Brothers; Perseroan juga mematuhi persyaratan pelanggan dan standar-standar internasional yang meliputi standar sosial, lingkungan, dan tata kelola yang baik. Hak asasi manusia, praktik kerja yang sehat, dan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) juga telah menjadi prioritas bagi Perseroan. Beberapa akreditasi dan sertifikasi telah diraih Perseroan, antara lain: US Cotton Trust Protocol; Responsible Down Standard (RDS); Global Recycled Standard (GRS); ISO 9001; ISO 14001; ISO 45001; Authorized Economic Operator (AEO); C-TPAT; SA 8000; Social & Labor Convergence Support; Higg Index; serta terdaftar sebagai anggota Better Work Indonesia (BWI).

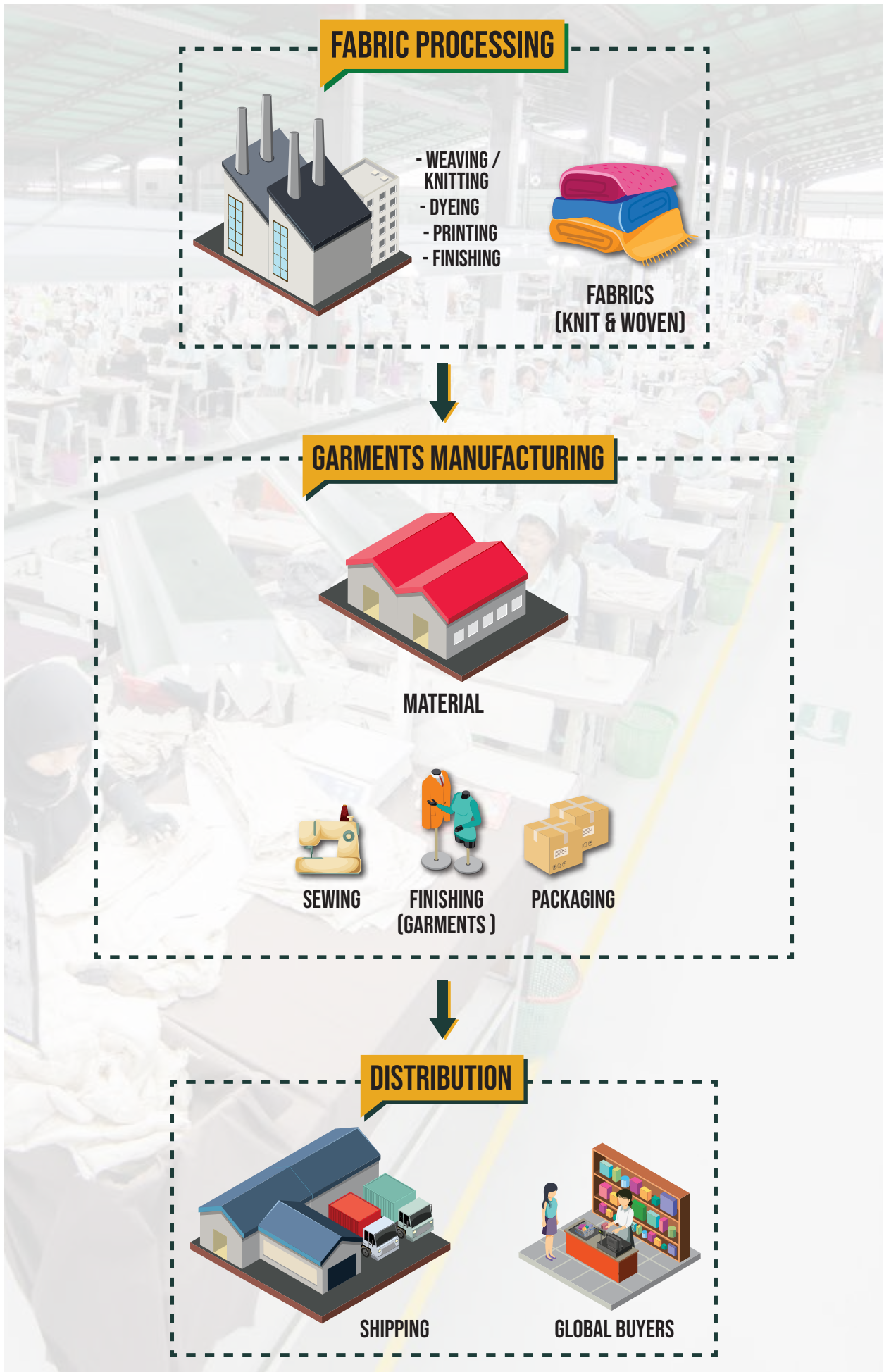
PT Pan Brothers Tbk was established based on notarial deed of Misahardi Wilamarta, S.H, Jakarta No. 96 dated August 21, 1980 and later amended by notarial deed No. 58 dated October 16, 1980. The deed of establishment has been approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia in a decree dated October 30, 1980, No.YA/5/500/11 and announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 59. The Company's Articles of Association have been amended several times, the latest based on Notarial Deed No. 55 dated June 22, 2023 from Fathiah Helmi, S.H., in Jakarta, in connection with the increase in the Company's authorized capital and the amendment has obtained approval from the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia based on Decree No.AHU-0042456.AH.01.03 year 2023 dated Juli 20, 2023.

In accordance with article 3 of the Company's Articles of Association, the scope of the Company's activities includes industry, trade in the products of such industry, importing equipment, transportation and representation or agency, management and leasing services for office buildings, amusement or recreation parks and bonded zones. The Company is domiciled in Tangerang, and is engaged in the garment industry which began its commercial operations in 1981.

The Company's shares were first offered to the public in 1990 and have been listed on the Indonesia Stock Exchange since then. As of December 31, 2024, the Company has subsidiaries: PT Pancaprima Ekabrothers (PPEB), PT Eco Smart Garment Indonesia (ESGI), PT Prima Sejati Sejahtera (PSS), PT Hollit International (HI), Continent 8 Pte Ltd. (C8), PT Ocean Asia Industry (OAI), PT Apparelindo Prima Sentosa (APS), PB International BV (PBI) and PB Island (PBL).

The Company is head-quartered in Tangerang with production facilities spread across Central Java and Banten. In terms of production, the Company has a strong advantage and expertise in manufacturing various types of apparel with medium to high complexity. This enables the Company to cater to the needs of the world's leading apparel brands.

The Company's export markets are spread across the globe - to more than 50 countries, across the United States, Europe, Asia, Australia, New Zealand, and other countries. Production capability is not Pan Brothers' only source of expertise; the Company also complies with customer requirements and international standards that include social, environmental and good governance standards. Human rights, healthy work practices, and occupational health and safety (OHS) have also become priorities for the Company. Several accreditations and certifications have been achieved by the Company, including: US Cotton Trust Protocol; Responsible Down Standard (RDS); Global Recycled Standard (GRS); ISO 9001; ISO 14001; ISO 45001; Authorized Economic Operator (AEO); C-TPAT; SA 8000; Social & Labor Convergence Support; Higg Index; and registered as a member of Better Work Indonesia (BWI).



JEJAK LANGKAH PERSEROAN

CORPORATE MILESTONES

1980

Didirikan pada 21 Agustus sebagai perusahaan yang bergerak di bidang industri pakaian jadi di Tangerang, Banten, Indonesia

Established on August 21st as a company engaged in the garment industry in Tangerang, Banten, Indonesia.

1990

Tercatat sebagai perusahaan publik (PBRX) di Bursa Indonesia. Modal ditempatkan dan disetor penuh 12,8 juta saham.

Listed as a public company (PBRX) in the Indonesian Stock Exchange with shares offered to the public for the first time (12.8 million shares) .

1992

Saham bonus yang diterbitkan– total saham meningkat menjadi 38,4 juta saham

Issued bonus shares– total shares increased to 38.4 million shares.

1996

Menerima tender offer di PBRX saham oleh manajemen baru

Received tender offer on PBRX shares by new management.

1997

Melakukan stock split – total saham meningkat menjadi 76,8 juta

Carried out a stock split – total shares increased to 76.8 million shares.

2003

Melakukan stock split – total saham meningkat menjadi 384 juta saham

Carried out a stock split total shares increased to 384 million shares.

2005

Mengakuisisi PT Pancaprima Ekabrothers; Melakukan PUT I (IPO) – meningkatkan total saham menjadi 445,44 juta saham

Established a partnership with PT Pancaprima Ekabrothers; Conducted the first Limited Public Offering (LPO) – increasing total shares to 445.44 million shares.

2007

Memperluas fasilitas produksi dan mengembangkan pabrik di berbagai daerah Jawa Tengah yaitu Boyolali dan Sragen

Expanded production facilities and developed presence in various regions across Central Java, namely Boyolali and Sragen.

2011

Mengembangkan kemitraan dengan PT Hollit Internasional; Melakukan PUT kedua – meningkatkan saham menjadi 765,965 juta saham; Kembali melakukan Stock Split sehingga total saham menjadi 3,063 milyar saham.

Developed a partnership with PT Hollit International in connection with PBRX's entry as a majority shareholder (53.57%); Conducted a second LPO – increasing shares to 765.965 million shares; Carried out another stock split – increasing shares to 3.063 billion shares.

2012

Mendirikan Industri Ocean Asia sebagai anak perusahaan yang bergerak di bidang produksi tekstil

Established Ocean Asia Industry as a subsidiary involved in textile production.

2013

Mendirikan Apparelindo Prima Sentosa (APS)

Established Apparelindo Prima Sentosa (APS)

2014

Mendirikan anak perusahaan Cosmic Gear Ltd., Theodore Pan Garmino (TPG), Victory Pan Multitex (VPM), dan Prima Sejati Sejahtera (PSS); Melakukan PUT Ketiga yang meningkatkan total saham menjadi 6,478 miliar saham

Established subsidiaries of Cosmic Gear Ltd., Theodore Pan Garmino (TPG), Victory Pan Multitex (VPM), and Prima Sejati Sejahtera (PSS); Limited Public Offering, increasing total shares become 6,478 billion shares.

2015

Mendirikan Berkah Indo Garment (BIG) dan PB International BV Industry; Memperluas kapasitas industri Theodore Pan Garmino (TPG) ke Tasikmalaya

Established Berkah Indo Garment (BIG) and PB International BV Industry; Expanded the industrial capacity of Theodore Pan Garmino (TPG) to Tasikmalaya.

2017

Mendirikan PB Island Pte. Ltd

Established PB Island Pte. Ltd.

2019

Perluasan kedua Theodore Pan Garmino (TPG) di Tasikmalaya

Expanded Theodore Pan Garmino (TPG) for the second time in Tasikmalaya.

2023

Melakukan PMHMETD IV, meningkatkan total saham menjadi 21,48 miliar saham, Melanjutkan program Digitalisasi dan Automasi

Conducted the PMHMETD IV, increasing total shares to 21.48 billion shares, Continuing Digitalization and Automation



VISI, MISI DAN BUDAYA PERUSAHAAN

VISION, MISSION AND CORPORATE CULTURE

Mengingat dinamika industri yang terus berkembang dan lanskap ekonomi global, PT Pan Brothers Tbk menyadari perlunya menjawab tantangan yang ada. Untuk itu, perusahaan telah mengembangkan visi, misi, dan budaya perusahaan yang jelas, yang berfungsi sebagai fondasi yang kuat untuk mendukung dan menginternalisasi perubahan dan strategi bisnis. Komitmen terhadap keunggulan ini juga tercermin dalam elemen-elemen desain logo perusahaan. Direksi dan Dewan Komisaris telah memberikan persetujuan terhadap Visi, Misi, Motto, Tema, dan Logo, yang semakin mengukuhkan dedikasi Pan Brothers untuk mencapai tujuannya.

Given the ever-evolving industry dynamics and global economic landscape, PT Pan Brothers Tbk recognizes the need to rise to the challenge. To that end, the company has developed a clear vision, mission and corporate culture, which serve as a strong foundation to support and internalize business changes and strategies. This commitment to excellence is also reflected in the design elements of the company logo. The Board of Directors and Board of Commissioners have approved the Vision, Mission, Motto, Theme, and Logo, further cementing Pan Brothers' dedication to achieving its goals.



Logo Perseroan, digambarkan dengan tiga warna kombinasi yang dipadukan dengan tiga busur panah yang ditarik dengan sempurna, mengekspresikan filosofi Perseroan, bahwa untuk pencapaian kesuksesan, kekuatan dan kemakmuran diperlukan kesatuan yang harmonis antara Stakeholder, Manajemen dan Karyawan.

The Company's logo, portrayed by a combination of three perfectly drawn archer's bows, expresses its philosophy of achieving its goals of success, prosperity, and strength through harmonious unity of Stakeholders, Management, and Employees.

VISI VISION



Menjadi Perusahaan Pemasok Pakaian Yang Terpadu, Berkelanjutan Dan Mendunia

To be an integrated and worldwide sustainable apparel supplier company



MISI MISSION

- 1 Meningkatkan kinerja dan produk perusahaan dengan menerapkan praktik manajemen terbaik secara terus menerus dengan dampak negatif sekecil mungkin terhadap ekosistem.
To improve the Company's performance and products by applying the best management practices continuously with the least possible negative impact to the ecosystem.
- 2 Menciptakan peluang terbaik bagi karyawan dan pemangku kepentingan kami untuk mengembangkan dan mencapai potensi penuh mereka.
To create the best opportunities for our employees and stakeholders so they can develop and achieve full potential.
- 3 Memaksimalkan nilai investasi pemegang saham dan memanfaatkan sumber daya keuangan secara efisien untuk memberikan peluang yang menarik.
To maximize shareholder's value and utilize financial resources efficiently to provide attractive opportunities.
- 4 Meningkatkan tata kelola perusahaan yang baik dan terus mengupayakan yang terbaik
To enhance Good Corporate Governance and continually strive for excellence.
- 5 Menjadi pemimpin dalam rantai pasokan pakaian jadi dan memasok produk pakaian yang berkualitas, ramah lingkungan dan bertanggung jawab terhadap komunitas sekitar perusahaan
To be a leader in apparel supply chain by supplying apparel products that are high-quality, environmentally friendly, and socially responsible.
- 6 Menjadi pemimpin dalam rantai pasokan pakaian dengan kepuasan pelanggan yang maksimal.
To be the leader in apparel supply chain with maximum customer satisfaction.
- 7 Menjadi Perusahaan yang bertanggung jawab secara social dan ramah lingkungan
To be a socially responsible and environment friendly Company
- 8 Memberikan kontribusi aktif untuk pembangunan perekonomian Indonesia
To actively contribute to Indonesia's economic development

BUDAYA PERUSAHAAN

CORPORATE CULTURE



INTEGRITY

Warna Titanium menyiratkan semua orang PBRX memiliki keteguhan dan konsisten dalam menjaga moral, kejujuran, ketulusan & etika bisnis.

The Titanium color implies that all PBRX people have firmness and consistency in maintaining morals, honesty, sincerity & business ethics.

PASSION

Warna Hijau dengan hati ditengahnya menyiratkan semua orang PBRX memiliki cinta, semangat dan rela berkorban untuk menjaga keberlangsungan perusahaan.

The Green color with a heart in the middle, implies that all PBRX people have love, passion and willingness to strive for the sustainability of the Company.

ACTION

Warna Titanium menyiratkan semua orang PBRX senantiasa memberikan pelayanan yang berkualitas, bernilai tinggi, dan berprestasi sehingga dapat memenuhi tujuan-tujuan perusahaan.

The Titanium color, implies that all PBRX people are committed to providing high quality and high value services that meet the goals of the Company.

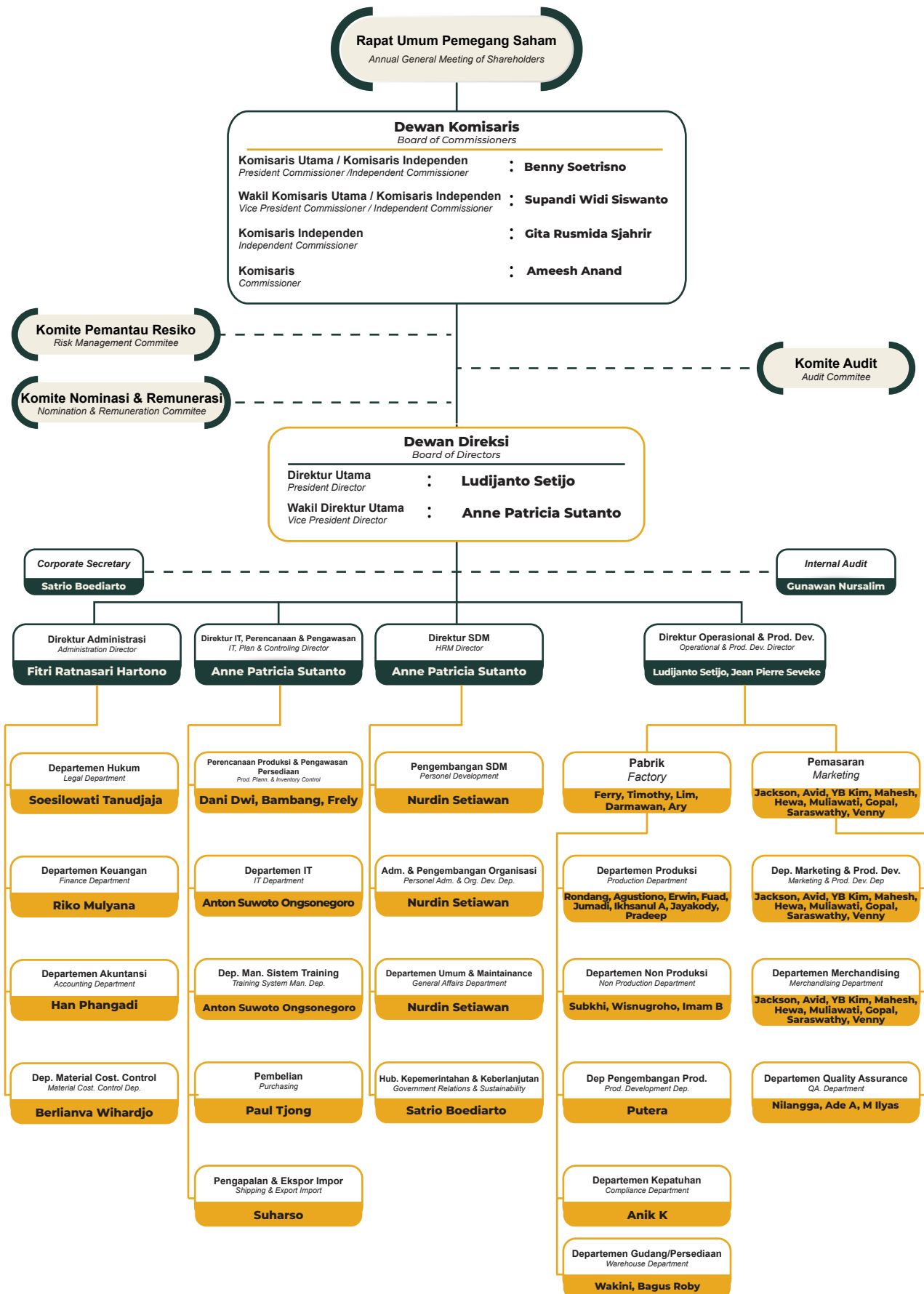
NATIONALISM

Warna Gold menyiratkan semua orang PBRX memiliki semangat patriotisme dan menjunjung tinggi nilai-nilai kebhinekaan dalam bekerja dan berkarya bagi kejayaan Indonesia.

The Gold color implies that all PBRX people have a spirit of patriotism and uphold the values of diversity in working for the Company and for Indonesia's growth.

STRUKTUR ORGANISASI

ORGANIZATION STRUCTURE



KOMITE PENDUKUNG

SUPPORTING COMMITTEE

Komite Audit Audit Committee

Jabatan / Position	Tahun / Year 2024
Ketua Komite Audit / Chairman of Audit	Supandi Widi Siswanto
Anggota Komite Audit / Member of the Audit Committee	Bunardy Limanto
Anggota Komite Audit / Member of the Audit Committee	Toni Setioko

Komite Pemantau Resiko Risk Management Committee

Jabatan / Position	Nama / Name
Komisaris Utama / President Commissioner (Independent)	Benny Soetrisno
Wakil Komisaris Utama / Vice President Commissioner (Independent)	Supandi Widi Siswanto
Komisaris / Commissioner	Ameesh Anand
Komisaris / Commissioner (Independent)	Gita Rusmida Sjahrir
Direktur Utama / President Director	Ludijanto Setijo
Wakil Direktur Utama / Vice President Director	Anne Patricia Sutanto
Direktur / Director	Fitri Ratnasari Hartono
Direktur / Director	Jean Pierre Seveke
Wakil dari SDM / Human Resources Representative	Nurdin Setiawan
Wakil dari Bagian Hukum / Legal Division Representative	Soesilowati Tanudjaja
Wakil dari Bagian Keuangan / Finance Division Representative	Riko Mulyana
Wakil dari Bagian Akunting / Accounting Division Representative	Han Phangadi

Komite Nominasi dan Remunerasi The Nomination and Remuneration Committees

Jabatan / Position	Tahun / Year 2023	Tahun / Year 2024
Komisaris Utama / President Commissioner (Independent)	Benny Soetrisno	Benny Soetrisno
Wakil Komisaris Utama / Vice President Commissioner (Independent)	Supandi Widi Siswanto	Supandi Widi Siswanto
Komisaris / Commissioner	Ameesh Anand	Ameesh Anand
Komisaris / Commissioner (Independent)	Gita Rusmida Sjahrir	Gita Rusmida Sjahrir
Wakil dari SDM / Human Resources Representative	Nurdin Setiawan	Nurdin Setiawan

KOMISARIS & DIREKSI

BOARD OF COMMISSIONERS & DIRECTORS



KOMISARIS COMMISSIONERS

Kiri ke kanan *Left to right*

Supandi Widi Siswanto (Wakil Komisaris Utama Independen)
Vice President Commissioner / Independent

Benny Soetrisno (Komisaris Utama Independen)
President Commissioner / Independent

Gita Rusmida Sjahrir (Komisaris Independen)
Independent Commissioner

Ameesh Anand (Komisaris)
Commissioneer



DIREKSI

DIRECTORS

Kiri ke kanan *Left to right*

Jean Pierre Seveke (Direktur)
Director

Ludijanto Setijo (Direktur Utama)
President Director

Anne Patricia Sutanto (Wakil Direktur Utama)
Vice President Director

Fitri Ratnasari Hartono (Direktur)
Director

PROFIL KOMISARIS

BOARD OF COMMISSIONERS PROFILE



BENNY SOETRISNO

Komisaris Utama / Komisaris Independen
President Commissioner / Independent Commissioner

Warga Negara Indonesia, lahir di Cepu tanggal 14 Juli 1950
Indonesian citizen, born in Cepu on July 14, 1950

Beliau menjabat sebagai Komisaris Utama/ Komisaris Independen Perseroan sejak 20 Agustus 2021, berdasarkan Akta notaris No 29, tanggal 20 Agustus 2021 Notaris Fathiah Helmi, SH di Jakarta. Beliau lulus sebagai Insinyur Elektro dari RWTH Aachen, Jerman tahun 1976.

Beliau juga telah mengikuti banyak Pendidikan non Formal dan berbagai Pelatihan di berbagai bidang di dalam dan Luar Negeri. Pengalaman kerja beliau antara lain di PT Tjiriadharma Garmino 1982-1992 sebagai Direktur Utama; di PT Apac Inti Corpora 1995 -2018 sebagai Direktur Utama; di PT Inti Sukses Garmino 2004-sekarang sebagai Komisaris Utama; di PT Panca Prima Maju Bersama 2013-sekarang sebagai Komisaris Utama; di PT Sarana Tirta Ungaran 2004-sekarang sebagai Komisaris Utama.

Adapun jabatan non-profesi beliau sampai saat ini adalah Ketua Umum Asosiasi Pertekstilan Indonesia (API) periode tahun 2000-2010; Ketua Umum Gabungan Pengusaha Eksportir Indonesia (GPEI) 2010-sekarang; Ketua Bidang Perdagangan Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO); Wakil Ketua Umum Kamar Dagang Indonesia (KADIN) bidang Perdagangan 2016-2021; Anggota Komite Ekonomi dan Industri Nasional (KEIN) 2016-2019; Staf Khusus Menteri Perdagangan 2015-2017; Staf Khusus Menteri Perindustrian 2009-2014 dan 2017-2019; Wakil Ketua Umum KADIN bidang Pengembangan Asosiasi 2024-sekarang; Ketua Umum Alumni Jerman Indonesia (Aljerin) 2025-sekarang.

Sebagai Komisaris Utama / Komisaris Independen, beliau secara rutin mengikuti kegiatan Perseroan dengan menghadiri rapat-rapat Komite Audit, rapat-rapat Dewan Komisaris dan senantiasa mengupdate peraturan terkait di bidang Pasar Modal.

He was appointed as President Commissioner/ Independent Commissioner of the Company since August 20, 2021 based on notarial deed No. 29 dated August 20, 2020 from Notary Fathiah Helmi, SH, at Jakarta. Mr. Soetrisno graduated as Electrical Engineering from RWTH Aachen, Germany in year 1976.

He has substantial non formal education and training in various fields in Indonesia and abroad. In PT Tjiriadharma Garmino 1982-1992 as President Director; in PT Apac Inti Corpora 1995 -2018 as President Director in PT Inti Sukses Garmino 2004-now as President Commissioner; in PT Panca Prima Maju Bersama 2013-now as President Commissioner; in PT Sarana Tirta Ungaran 2004-now as President Commissioner.

He also holds several other non-profession positions as Chairman of the Indonesian Textile Association (API) 2000-2010; as Chairman of the Indonesian Exporters Association (GPEI) 2010- now; as Chairman Trade Commission of the Employers' Association of Indonesia (APINDO); as Vice Chairman of the Indonesian Chamber of Commerce (KADIN) Trade Commission 2016-2021; as Member of Committee and Chairman of Team Work of the Committee of National Economic and Industry (KEIN) 2016-2019; as Expert Staff for Minister of Trade 2015-2017; as Expert Staff for Minister of Industry 2009-2014 and 2017-2019; Vice Chairman of KADIN for Association Development 2024-present; Chairman of German Alumni Indonesia (Aljerin) 2025-present.

As a President Commissioner / Independent Commissioner, he has routinely overseen the Company affairs by joining the meetings of the Board of Commissioners, Audit Committee meetings and remains continuously updated about the relevant regulations in the capital market.



SUPANDI WIDI SISWANTO

Wakil Komisaris Utama / Komisaris Independen
Vice President Commissioner / Independent Commissioner

Warga Negara Indonesia, lahir di Boyolali tanggal 6 November 1959

Indonesian citizen, born in Boyolali on November 6, 1959

Beliau adalah Komisaris Independen yang menjabat sebagai Wakil Komisaris Utama Perseroan sejak 20 Agustus 2021, berdasarkan Akta notaris No 29, tanggal 20 Agustus 2021 Notaris Fathiah Helmi, SH di Jakarta. Beliau sebelumnya menjabat sebagai Komisaris Utama Perseroan sejak 31 Mei 2013, berdasarkan Akta notaris No 108, tanggal 31 Mei 2013 Notaris Fathiah Helmi, SH di Jakarta, hingga 2021.

Beliau seorang Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen lulus dari Universitas Prof Dr Moestopo, Jakarta tahun 1992. Beliau juga telah mengikuti banyak pendidikan non formal dan berbagai pelatihan di bidang Keuangan dan Pasar Modal di dalam dan luar negeri. Pengalaman kerja beliau antara lain bekerja pada Biro Penilaian Perusahaan di Bapepam LK 1983-1992; Berbagai Posisi di PT Bursa Efek Indonesia sejak tahun 1992 dengan posisi terakhir sebagai Direktur Keuangan dan SDM 2009-2012; dan pernah menjabat sebagai Komisaris Independen di beberapa perusahaan Tbk. Saat ini masih menjabat sebagai Komisaris PT Garuda Investindo sejak 2013, PT Terregra Asia Energy Tbk sejak 2016, PT Tourindo Guide Indonesia Tbk sejak 2020 dan PT Ulima Nitra sejak 2020.

Sebagai Wakil Komisaris Utama dan juga sebagai Ketua Komite Audit, beliau secara rutin mengikuti kegiatan Perseroan dengan menghadiri rapat-rapat Komite Audit, rapat-rapat Dewan Komisaris dan senantiasa mengupdate peraturan terkait di bidang Pasar Modal.

He is an Independent Commissioner and has served as the Vice President Commissioner of the Company since August 20th, 2021 based on notarial deed No. 29 dated August 20th, 2021 from Notary Fathiah Helmi, SH, at Jakarta. He previously served as President Commissioner of the Company on May 31, 2013, based on Notarial Deed No. 108, dated May 31, 2013 of Notary Fathiah Helmi, SH in Jakarta, until 2021.

He graduated as S1 or Bachelor in Economic majoring Management from Universitas Prof Dr Moestopo, Jakarta in year 1992. He has substantial non formal education and training in Finance and Capital Market in Indonesia and abroad. He has various experiences at Biro Penilaian Perusahaan at Bapepam LK in 1983-1992; Various Positions in PT Bursa Efek Indonesia since 1992 with last position as Finance and HR Director 2009-2012; and has served as an Independent Commissioner for several public companies. Currently he is the Commissioner PT Garuda Investindo since 2013, PT Terregra Asia Energy Tbk. since 2016, PT Tourindo Guide Indonesia Tbk since 2020 and PT Ulima Nitra since 2020.

As a Vice President Commissioner and Committee Audit Chairman, he has routinely overseen the Company affairs by joining the meetings of the Board of Commissioners, Audit Committee meetings and remains continuously updated about the relevant regulations in the capital market.

Beliau menjabat sebagai Komisaris Independen Perseroan sejak 15 September 2022, berdasarkan Akta notaris No 4, tanggal 15 September 2022 Notaris Fathiah Helmi, SH di Jakarta. Beliau seorang Sarjana Strata 1 dari University of Chicago jurusan Ilmu Politik Amerika Serikat tahun 2004 dan Strata 2 dari The Wharton School, University of Pennsylvania jurusan Business Administration tahun 2010. Saat ini juga sedang melanjutkan pendidikan Strata 2 jurusan Administrasi Publik di University of North Carolina Chapel-Hill, Amerika Serikat.

Beliau juga telah mengikuti berbagai Pendidikan dan Pelatihan non Formal. Pengalaman kerja beliau antara lain dalam sebagai Manajer Pengembangan Bisnis di MAP (PT Mitra Adiperkasa) 2014-2015; sebagai Co-founder dan Direktur Utama di R-Fitness 2015-2021; sebagai Penasehat Khusus Kementerian Koordinator Bidang Kemaritiman dan Investasi 2022-2024; dan, Head of Investment untuk BNI Ventures 2022-2025. Saat ini menjabat sebagai Komisaris Utama PT Energi Mega Persada 2017-sekarang; Co-founder Taboo Tuesday 2021-sekarang, Partner Pendiri Glass Capital 2022-sekarang; dan Penasehat Khusus untuk PT TBS Energi Utama Tbk 2025-sekarang.

Sebagai Komisaris Independen, beliau secara rutin mengikuti kegiatan Perseroan dengan menghadiri rapat-rapat Komite Audit, rapat-rapat Dewan Komisaris dan senantiasa mengupdate peraturan terkait di bidang Keuangan.



GITA RUSMIDA SJAHRIR

Komisaris Independen
Independent Commissioner

Warga Negara Indonesia, lahir di Boston, USA tanggal 5 Oktober 1981
Indonesian citizen, born in Boston USA on October 5, 1981

She was appointed as Independent Commissioner of the Company since September 15th, 2022, based on notarial deed No. 4, September 15th, 2022 from Notary Fathiah Helmi, SH at Jakarta. She holds a Bachelor's Degree from the University of Chicago majoring in Political Science in the United States in 2004 and a Master's degree from The Wharton School, University of Pennsylvania majoring in Business Administration in 2010. Currently she is also continuing her Master's degree in Public Administration at the University of North Carolina Chapel -Hill, United States.

She has also taken various non-formal education and training. Her work experiences include as Business Development Manager at MAP (PT Mitra Adiperkasa) 2014-2015; as Co-founder and Main Director at R-Fitness 2015-2021; Special Advisor to the Coordinating Ministry for Maritime Affairs and Investment-2022-2024; and Head of Investment for BNI Ventures 2022-2025. Currently serves as President Commissioner of PT Energi Mega Persada 2017-present; Co-founder Taboo Tuesday 2021-present; Founding Partner of Glass Capital 2022-present; and Special Advisor for PT TBS Energi Utama Tbk 2025-present.

As an Independent Commissioner, she has routinely overseen the Company affairs by joining Audit Committee meetings, meetings of the Board of Commissioners and remains continuously updated about the relevant financial regulations.

BOAZAR
COMMISS

Beliau menjabat sebagai Komisaris Perseroan sejak 22 Juni 2023, berdasarkan Akta notaris No 54, tanggal 22 Juni 2023 Notaris Fathiah Helmi, SH di Jakarta. Beliau menyelesaikan pendidikan S2 dengan gelar Master of Business Administration (MBA) dari School of Commerce and Management Studies, Jiwaji University, Gwalior, India pada tahun 1995.

Beliau berpengalaman dalam bidang Keuangan dan Investasi, dengan pengalaman kerja antara lain sebagai Corporate Finance Division di Deloitte Touche Tohmatsu tahun 1999-2002, sebagai Technical Advisor di Renaissance Capital Asia tahun 2002-2004, sebagai Senior Vice President di PT Energi Mega Persada Tbk dan CEO & Executive Director di PT Bakrie Kalila Investments pada tahun 2005-2017, sebagai Senior Vice President Keuangan di PT Medco Daya Abadi Lestari tahun 2017-2019, serta sebagai Senior Vice President Keuangan di KPN Group tahun 2020-2023. Beliau menjabat sebagai Deputy Group Chief Financial Officer di KPN Group sejak Februari 2023 sampai saat ini, serta Direktur dan Chief Financial Officer di PT Cemindo Gemilang sejak April 2021 sampai saat ini.

Sebagai Komisaris, beliau secara rutin mengikuti kegiatan Perseroan dengan menghadiri rapat-rapat Komite Audit, rapat-rapat Dewan Komisaris dan senantiasa mengevaluasi kinerja keuangan Perseroan.



AMEESH ANAND

Komisaris
Commissioner

Warga Negara India, lahir di Morena India tanggal 21 Februari 1971
India citizen, born in Morena India on February 21, 1971

He has served as Commissioner of the Company since June 22, 2023, based on notarial deed No. 54, dated June 22, 2023 Notary Fathiah Helmi, SH in Jakarta. He completed his Master of Business Administration (MBA) degree from School of Commerce and Management Studies, Jiwaji University, Gwalior, India in 1995.

He is experienced in Finance and Investment, with work experience including as Corporate Finance Division at Deloitte Touche Tohmatsu in 1999-2002, as Technical Advisor at Renaissance Capital Asia in 2002-2004, as Senior Vice President at PT Energi Mega Persada Tbk and CEO & Executive Director at PT Bakrie Kalila Investments in 2005-2017, as Senior Vice President of Finance at PT Medco Daya Abadi Lestari in 2017-2019, and as Senior Vice President of Finance at KPN Group in 2020-2023. He has served as Deputy Group Chief Financial Officer at KPN Group from February 2023 to date, and Director and Chief Financial Officer at PT Cemindo Gemilang from April 2021 to date.

As a Commissioner, he regularly follows the Company's activities by attending Audit Committee meetings, Board of Commissioners meetings and constantly evaluates the Company's financial performance.

BOARD OF
COMMISSIONERS

PROFIL DIREKSI

DIRECTORS PROFILE



LUDIYANTO SETIJO

Direktur Utama
President Director

Warga Negara Indonesia, Lahir di Surabaya tanggal 22 November 1970 dan lulusan Nakano School of Business – Jepang di tahun 1993

Indonesian Citizen. Born in Surabaya on November 22, 1970 and graduated from Nakano School of Business – Japan in 1993

Beliau diangkat sebagai Direktur Utama Perseroan sejak 22 Juni 2010. Pengalaman jabatan di Perseroan: Sebagai Direktur Perseroan sejak 25 April 1997, dan dipromosikan menjadi Wakil Direktur Utama di bulan September 2002 sampai beliau diangkat menjadi Direktur Utama Perseroan 22 Juni 2010. Pengangkatan terakhir tercatat berdasarkan Akta notaris No 28, tanggal 20 Agustus 2021 Notaris Fathiah Helmi, SH, di Jakarta. Beliau juga merupakan Wakil Direktur Utama PT Pancaprima Ekabrothers dan jabatan di beberapa perusahaan lain.

Sebelum bergabung dengan Perseroan, beliau menjabat selaku Deputy General Manager PT Herald Tristate Plastic, Direktur Keuangan PT Tassindo Tassa Industries 1993-1995, dan Direktur PT Intiras Busana Prana International dari 1995-1997. Beliau juga pernah menjabat sebagai Komisaris PT Meta Epsi Tbk 2013-2020 dan kembali menjabat sejak 25 Juni 2024; serta sebagai Komisaris Utama PT Andira Agro Tbk 2013-2020, dan kembali menjabat sejak 25 Juni 2024.

He was appointed as President Director of the Company since June 22, 2010. Experience in the Company: As Director of the Company since April 25, 1997, and promoted to Deputy President Director in September 2002 until he was appointed as President Director of the Company on June 22, 2010. The latest appointment is recorded based on Notarial Deed No. 28 dated August 20, 2021, by Notary Fathiah Helmi, SH, in Jakarta. He is also the Vice President Director of PT Pancaprima Ekabrothers and holds positions in several other companies.

Before joining the Company, he was a Deputy General Manager of PT Herald Tristate Plastic, Finance Director of PT Tassindo Tassa Industries 1993-1995, and Director PT Intiras Busana Prana International 1995-1997. He also served as Commissioner PT Meta Epsi Tbk 2013 -2020 and resumed the position on June 25, 2024; as well as President Commissioner of PT Andira Agro Tbk from 2013-2020, and resumed the position on June 25, 2024.

BOAAR

DIREC

Beliau diangkat sebagai Wakil Direktur Utama Perseroan sejak 22 Juni 2010 berdasarkan Akta No. 60, tanggal 22 Juni 2010 Notaris Fathiah Helmi, SH di Jakarta. Pengangkatan terakhir tercatat berdasarkan Akta notaris No 28, tanggal 20 Agustus 2021 Notaris Fathiah Helmi, SH, di Jakarta.

Pengalaman jabatan di Perseroan: Sebagai Direktur sejak 25 April 1997. Selanjutnya sebagai Komisaris Utama/ Independen Perseroan sejak 19 Juni 2009 sampai diangkat menjadi Wakil Direktur Utama pada 22 Juni 2010. Beliau juga saat ini menjabat sebagai Direktur Utama PT Pancaprima Ekabrothers, dan jabatan di beberapa perusahaan lain.

Sebelum bergabung dengan Perseroan, beliau bergabung dengan Business Development Grup Kayu Lapis: Integrated Wood Industry 1995-1996. Selanjutnya beliau menjabat selaku Asisten Direktur Keuangan Grup Keris, grup yang bergerak dibidang ritel, tekstil, dan usaha pengembang dari 1996-1997. Beliau juga pernah menjabat sebagai Komisaris PT Meta Epsi Tbk 2013-2020 dan sejak 25 Juni 2024 diangkat kembali sebagai Komisaris Utama. Beliau juga menjabat sebagai Komisaris PT Andira Agro Tbk. 2013-2020 dan kembali menjabat sejak 25 Juni 2024.

She has been the Vice President Director since June 22, 2010 based on notarial deed No. 60 dated June 22, 2010, from notary Fathiah Helmi, SH, in Jakarta. The latest appointment is recorded based on Notarial Deed No. 28 dated August 20, 2021, by Notary Fathiah Helmi, SH, in Jakarta.

Experience in the Company: Se has served as a Director since April 25, 1997. Subsequently, she held the position of President Commissioner/Independent Commissioner of the Company from June 19, 2009, until her appointment as Vice President Director on June 22, 2010. She is also currently serving as the President Director of PT Pancaprima Ekabrothers and holds positions in several other companies.

Before joining the Company, she was part of the Business Development of Kayu Lapis Group: Integrated Wood Industry 1995-1996. She then served as Assistant Finance Director of Keris Group, a group engaged in retail, textile, and real estate businesses, 1996-1997. She also served as Commissioner of PT Meta Epsi Tbk 2013-2020 and was reappointed as President Commissioner on June 25, 2024. She served as Commissioner of PT Andira Agro Tbk from 2013-2020 and resumed the position on June 25, 2024.



ANNE PATRICIA SUTANTO

Wakil Direktur Utama
Vice President Director

Warga Negara Indonesia, Lahir di Solo tanggal 28 Oktober 1972 dan lulusan University of Southern California – USA, dengan major Chemical Engineering dan minor Business Administration. Beliau menerima gelar Master of Business Administration (MBA) dengan spesialisasi di bidang keuangan dari Loyola Marymount University, Los Angeles –USA tahun 1994.

Indonesian Citizen. Born in Solo on October 28, 1972 and graduated from University of Southern California – USA, with a major in Chemical Engineering and minor in Business Administration. She received her Master of Business Administration (MBA) degree, specializing in Finance, from Loyola Marymount University, Los Angeles – USA in year 1994.

BOARD OF DIRECTORS



JEAN PIERRE SEVEKE

Direktur
Director

Warga Negara Belanda, Lahir di Milan tanggal 28 Maret 1962.
Netherlands Citizen. Born in Milan on March 28, 1962.

Beliau menjabat sebagai Direktur Perseroan sejak 30 Mei 2018 dan diangkat kembali berdasarkan akta notaris No. 28 tanggal 20 Agustus 2021 dari Notaris Fathiah Helmi, SH, di Jakarta. Mr. Seveke lulus dari Geologic Science dari Universita' degli Studi d Milan - Italy pada tahun 1987 dan Master degree in micro and macro economy from Scuola superiore Enrico Mattei, Milan, Italy pada tahun 1988.

Sebelum bergabung dengan Perseroan, beliau pernah menduduki berbagai jabatan di beberapa perusahaan seperti: Assistant General Manager di Societa' commissionaria d' Importazione ed Esportazione: SCEI PTE LTD Singapore meliputi Singapura, Kuala Lumpur dan Penang (Malaysia) 1988-1990; Direktur di Hollit SDN BHD, Kuala Lumpur, Malaysia 1990-1997; Direktur di PT. Hollit Tirta Pratama, Jakarta 1996-2005; Direktur di PT. Eco Laundry Hijau Indonesia sejak 2015; Direktur di Continent 8 Pte, Ltd, Singapore sejak 2011. Hingga saat ini beliau juga menjabat sebagai Direktur Utama PT Hollit Internasional.

He has served as Director of the Company since, May 30, 2018 and was reappointed based on notarial deed No. 90 dated, June 30, 2022 from Notary H Bambang Suwono, SH, SPN, MH in Jakarta. He graduated from Geologic Science from Universita' degli Studi d Milan - Italy in 1987 and Master degree in micro and macro economy from Scuola superiore Enrico Mattei, Milan, Italy in 1988.

Prior to joining the Company, he held various positions in several companies such as: Assistant General Manager at Societa' commissionaria d' Importazione ed Esportazione: SCEI PTE LTD Singapore covering Singapore, Kuala Lumpur and Penang (Malaysia) 1988-1990; Director at Hollit SDN BHD, Kuala Lumpur, Malaysia 1990-1997; Director at PT. Hollit Tirta Pratama, Jakarta 1996-2005; Director at PT. Eco Laundry Green Indonesia since 2015; Director at Continent 8 Pte, Ltd, Singapore since 2011. Until now he also serves as President Director of PT Hollit International.

BOAAR

DIREC

Beliau telah menjabat selaku Direktur Perseroan sejak 23 April 2007 dan diangkat kembali berdasarkan akta notaris No. 28 tanggal 20 Agustus 2021 dari Notaris Fathiah Helmi, SH, di Jakarta. Beliau lulus dari University of Washington, Seattle –USA, dengan gelar Bachelor of Science (BSc) tahun 1993.

Sebelum bergabung dengan Perseroan, beliau pernah menduduki berbagai jabatan antara lain sebagai Business Development pada perusahaan pelayaran di Singapura dari tahun 1994 sampai 1997, di industri tekstil sebagai Direktur dari tahun 1997 sampai 2006.

She has served as Director of the Company since, April 23, 2007 and reappointed based on notarial deed No. 28 dated, August 20, 2021 from Notary Fathiah Helmi, SH, in Jakarta. She graduated from the University of Washington, Seattle –USA, with a Bachelor of Science (BSc) in 1993.

Prior to joining the Company, she held various positions including Business Development at a shipping company in Singapore from 1994 to 1997, in the textile industry as Director from 1997 to 2006.



FITRI RATNASARI HARTONO

Direktur
Director

Warga Negara Indonesia, Lahir di Surakarta tanggal 7 Agustus 1971.

Indonesian Citizen. Born in Surakarta on August 7, 1971

RD OF
TORS

PENGLOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

PT Pan Brothers Tbk berkomitmen untuk menjadikan pengelolaan sumber daya manusia sebagai faktor kunci dalam mencapai "Profitable Years for Sustainable and Inclusive Future". Oleh karena itu, perusahaan terus mengembangkan strategi Human Resource Management (HRM) untuk menjaga keberlangsungan perusahaan dan peningkatan kesejahteraan karyawan melalui 7 Prinsip How We Work Together How We Win Together sebagai landasan fundamental.

Peran Sumber Daya Manusia dalam Pertumbuhan Perusahaan

HRM di PT Pan Brothers Tbk memiliki peran ganda. Pertama sebagai strategic business partner dalam mendorong pencapaian visi dan misi dari Perusahaan. Peran kedua sebagai organization & people development dalam meningkatkan produktivas & pengembangan SDM berkualitas melalui penerapan HRM Holistic Model, yang terdiri dari lima pilar utama:

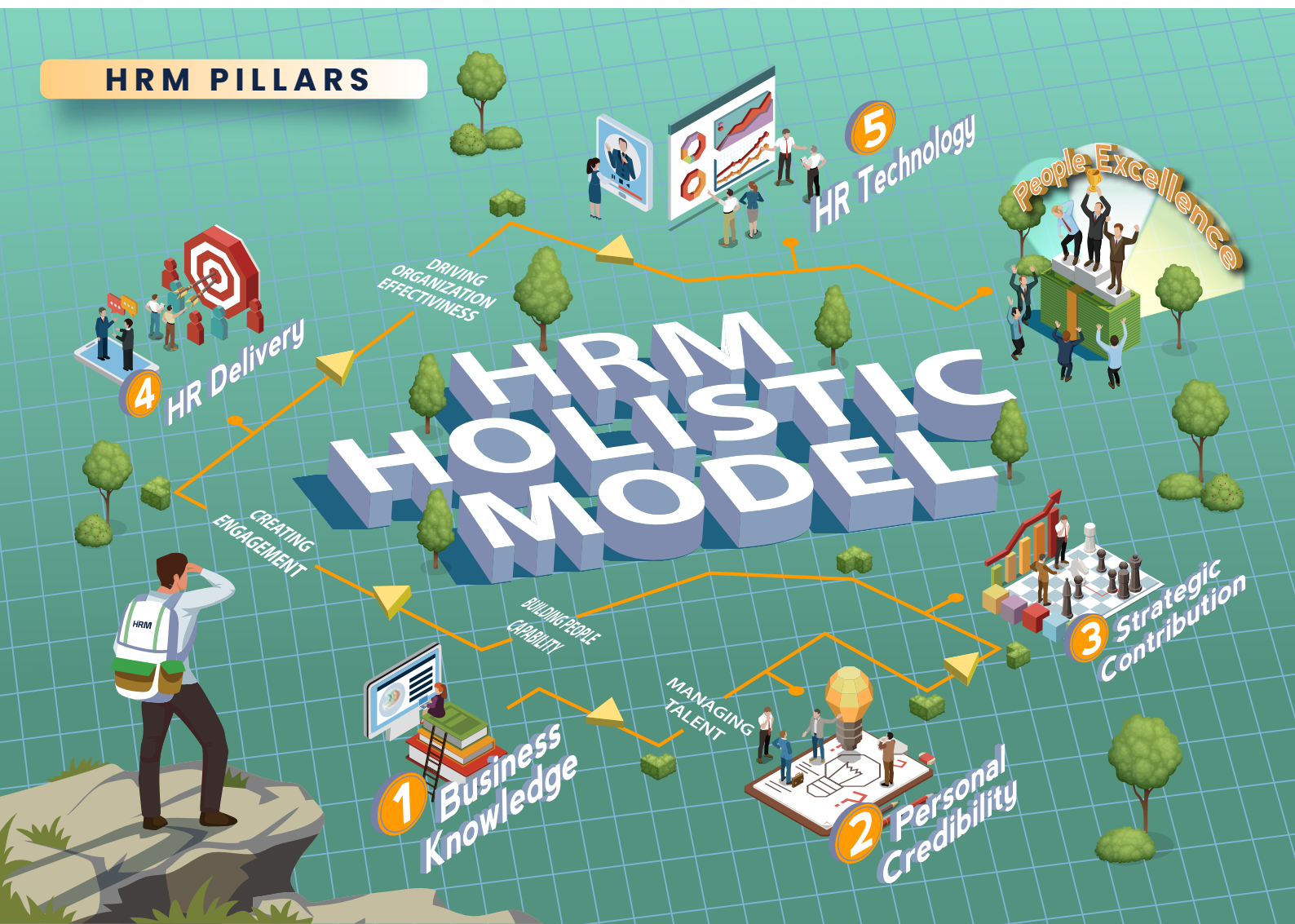
1. Business Knowledge – Memastikan tim HR memiliki wawasan bisnis yang kuat untuk mendukung pertumbuhan perusahaan.
2. Personal Credibility – Membangun kepercayaan dan integritas dalam pengelolaan SDM.
3. Strategic Contribution – Menyelaraskan strategi SDM dengan tujuan bisnis jangka panjang.
4. HR Delivery – Mengoptimalkan proses rekrutmen, pelatihan, dan pengelolaan karyawan.
5. HR Technology – Memanfaatkan teknologi digital dalam otomatisasi dan efisiensi manajemen SDM.

PT Pan Brothers Tbk is committed to developing human resource management as a key factor in achieving "Profitable Years for a Sustainable and Inclusive Future". Therefore, the company continuously develops Human Resource Management (HRM) strategies to ensure business sustainability and enhance employee welfare through the 7 Principles of "How We Work Together, How We Win Together" as a fundamental foundation.

The Role of Human Resources in Company Growth

HRM at PT Pan Brothers Tbk serves a dual role. The first is as a strategic business partner in driving the company's vision and mission. The second is as an organization & people development driver, enhancing productivity and fostering high-quality human resources through the HRM Holistic Model, which consists of five key pillars:

1. Business Knowledge – Ensuring HR teams possess strong business insights to support corporate growth.
2. Personal Credibility – Building trust and integrity in human resource management.
3. Strategic Contribution – Aligning HR strategies with long-term business objectives.
4. HR Delivery – Optimizing recruitment, training, and employee management processes.
5. HR Technology – Leveraging digital technology for automation and efficiency in HR management.



Strategi HRM : Produktivitas dan Efisiensi

Sejalan dengan Strategi HRM, PT Pan Brothers Tbk berkomitmen untuk meningkatkan produktivitas dan efisiensi melalui pendekatan yang inovatif dan berkelanjutan menuju three bottom line (3P), yaitu:

- **People:** Pengembangan kompetensi karyawan secara berkelanjutan berbasis pengelolaan talent (talent management) melalui People Development Program, Leadership Course Program, Mentorship Program, Supervisory Development Program, Managerial Development Program, Learning Based Competency, Matrix Skill.
- **Planet:** Inisiatif keberlanjutan seperti Zero Waste Lifestyle (ZWL), E-Vehicle Ownership Program, dan Environmental, Social, and Governance (ESG) Program untuk mendorong budaya kerja ramah lingkungan.
- **Profit:** Peningkatan produktivitas dan efisiensi melalui Building People Capability (BPC) dan HR Technology.

Dengan strategi HRM di atas mendorong PT Pan Brothers Tbk untuk mencapai "Profitable Years for Sustainable and Inclusive Future" sehingga mampu beradaptasi dengan dinamika industri dan meningkatkan daya saing global.

HRM Strategy: Productivity and Efficiency

Aligned with its HRM Strategy, PT Pan Brothers Tbk is dedicated to increasing productivity and efficiency through an innovative and sustainable approach based on the Triple Bottom Line (3P):

- **People:** Continuous employee competency development through talent management initiatives such as the People Development Program, Leadership Course Program, Mentorship Program, Supervisory Development Program, Managerial Development Program, Learning-Based Competency, and Matrix Skill Development.
- **Planet:** Sustainability initiatives such as the Zero Waste Lifestyle (ZWL), E-Vehicle Ownership Program, and Environmental, Social, and Governance (ESG) Programs to foster an environmentally friendly work culture.
- **Profit:** Enhancing productivity and efficiency through Building People Capability (BPC) and HR Technology.

By implementing these HRM strategies, PT Pan Brothers Tbk aims to achieve "Profitable Years for a Sustainable and Inclusive Future", enabling the company to adapt to industry dynamics and enhance global competitiveness.



Keberlanjutan dan HRM

Memastikan keberlanjutan dan menciptakan dampak positif bagi seluruh pemangku kepentingan merupakan bagian dari komitmen dan tanggung jawab utama Perseroan. Dengan menyadari besarnya tanggung jawab tersebut, Perseroan telah menetapkan 10 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) Perseroan yang sejalan dengan konsep 'Triple Bottom Line', yang meliputi People, Planet, dan Profit. Tidak hanya itu, pembentukan Komite Penasihat Keberlanjutan Internal (ISAC) dan Tim Kerja Keberlanjutan (T2K) juga dilakukan untuk mendukung tata kelolanya

Dengan komitmen tersebut, manajemen SDM memainkan peran penting dalam kerangka kerja keberlanjutan Perseroan. Perseroan telah memilih Sasaran Keberlanjutan Sosial sebagai targetnya, yang meliputi:

HRM and Sustainability

Ensuring sustainability and creating a positive impact for all stakeholders is part of the Company's core commitments and responsibilities. Recognizing the magnitude of this responsibility, the Company has set 10 Sustainable Development Goals (SDGs) in line with the concept of 'Triple Bottom Line', which includes People, Planet, and Profit. Not only that, the establishment of an Internal Sustainability Advisory Committee (ISAC) and Sustainability Working Team (T2K) was also carried out to support its governance.

Given this commitment, HR management plays a crucial role in the Company's sustainability framework. The Company has selected Social Sustainability Targets as its targets, which include:



Informasi lebih lanjut dapat dibaca pada Bab Laporan Keberlanjutan.
Further information can be found in the Sustainability Report chapter.

ENTITAS ANAK PERUSAHAAN

SUBSIDIARIES

PT Pancaprima Ekabrothers (PPEB)



Berpusat di Tangerang, Banten, bergerak di bidang industri pembuatan pakaian jadi. PPEB memproduksi berbagai macam produk garmen mulai dari teknikal, fungsional dan aktif serta pakaian luar yang cocok untuk snowboarding, ski, jogging, hiking, dan olah raga dan kegiatan luar lainnya untuk pasar ekspor.

Head-quartered in Tangerang, Banten, is engaged in the apparel manufacturing industry. PPEB produces various kinds of garment products ranging from technical, functional and active as well as outerwear suitable for snowboarding, skiing, jogging, hiking, and sports and other outdoor activities for the export market.

PT Hollit Internatinal (HI)



Perusahaan Product Development and Sourcing yang berpusat di Jakarta, Indonesia. Dengan mengamati tren-tren terbaru dalam gaya, finishing, dan sumber bahan produk-produk fashion, Hollit telah membangun rekam jejak yang kokoh dan telah membuktikan reputasi terkemuka di pasar mode internasional. Sering bekerja sama dengan perusahaan fashion terkemuka, Hollit telah bertahun-tahun menjalin kerjasama yang kuat dengan banyak pabrik garmen tertentu yang memiliki kemampuan produksi garmen inovatif, high quality produk ke pasar fashion.

Product Development and Sourcing company based in Jakarta, Indonesia. By observing the latest trends in styles, finishes and sourcing of fashion products, Hollit has built a solid track record and has established a leading reputation in the international fashion market. Frequently working with leading fashion companies, Hollit has for many years established strong partnerships with many specific garment factories that have the capability of producing garments of innovative, high quality products to the fashion market.

PT Ocean Asia Industry (OAI)



Berlokasi di Serang, Banten, memproduksi kain rajut bundar (circular knitted fabric), dan memiliki fasilitas pencelupan kain dan kain printing. PT Ocean Asia Industry saat ini memasok ke merek internasional seperti H&M, J. Crew, Adidas dll, dan akan terus melayani baik produsen garmen lokal maupun pembuat garmen luar negeri secara efisien dan berkelanjutan.

Located in Serang, Banten, produces circular knitted fabrics, and has fabric dyeing and printing facilities. PT Ocean Asia Industry currently supplies to international brands such as H&M, J. Crew, Adidas etc, and will continue to serve both local and overseas garment manufacturers in an efficient and sustainable manner.

Continent 8 Pte. Ltd (C8)



Berkantor di Singapura dan Hanoi, Vietnam, bergerak sebagai Agen Penjualan Apparel dan Pengembangan Produk Garmen untuk berbagai brand internasional. Menyediakan akses yang lebih mudah bagi merek global untuk mengembangkan produk garmen, Continent 8 Pte. Ltd telah, dalam jangka waktu yang singkat, membuktikan kemampuannya sebagai mitra sumber yang dapat diandalkan untuk banyak merek internasional terkenal.

Offices in Singapore and Hanoi, Vietnam, operates as an Apparel Sales and Garment Product Development Agent for various international brands. Providing easier access for global brands to develop garment products, Continent 8 Pte. Ltd. has, in a short period of time, proven its ability as a reliable sourcing partner for many well-known international brands.

PT Apparelindo Prima Sentosa (APS)



Berlokasi di Jakarta bergerak sebagai induk usaha retail PBRX. Saat ini perseroan memiliki anak perusahaan di segmen retail apparel dengan brand Salt n Pepper, ZOE Label dan ZOE Black, serta anak usaha di bidang medis di Boyolali Jawa Tengah. Selain menjadi perusahaan induk yang mewakili minat grup PBRX dalam industri ritel, perusahaan juga membantu industri lokal lainnya untuk memenuhi kebutuhan pakaian mereka. Pengetahuan teknis yang mendalam dan jaringan yang luas memungkinkan PT Apparelindo Prima Sentosa untuk melayani berbagai segmen garmen mulai dari busana kasual hingga sederhana dan bahkan pakaian luar.

Located in Jakarta operates as the retail holding company of PBRX. Currently, the company has subsidiaries in the apparel retail segment with the Salt n Pepper, ZOE Label and ZOE Black brands, as well as a medical subsidiary in Boyolali, Central Java. Apart from being the holding company representing the PBRX group's interest in the Retail industry, the company also helps other local industries to meet their apparel needs. In-depth technical knowledge and extensive network enable PT Apparelindo Prima Sentosa to serve various garment segments ranging from casual to modest wear and even outerwear.

PT Eco Smart Garment Indonesia (ESGI)



Didirikan pada tahun 2013 di Boyolali, Jawa Tengah sebagai perusahaan yang bergerak di bidang industri pakaian jadi. Perusahaan ini memproduksi pakaian tenun seperti ultra light down, parka, dan bawahan musim dingin.

Established in 2013 at Boyolali, Central Java as a company engaged in the apparel industry. ESGI manufactures woven garments such as ultra light down, parka, and winter bottoms.

Cosmic Gear Ltd (CG)



Berlokasi di Hongkong, berfungsi sebagai Agen Penjualan Apparel dan Pengembangan Produk. CG terlibat dalam aktivitas pengadaan yang memungkinkan Grup PBRX untuk menjangkau lebih banyak pasar internasional dan berfokus pada pengembangan dan kreasi produk fashion yang mengikuti gaya, tren, dan bahan terkini.

Based in Hong Kong, serves as an Apparel Buying Agent and Product Development Company. CG engages in sourcing activities that will allow the Group's products to reach more international markets and focuses on the development and creation of fashion products that closely follow the latest styles, trends, finishes, and materials.

PT Prima Sejati Sejahtera (PSS)



Berlokasi di Boyolali, Jawa Tengah, didirikan tanggal 2014 untuk memproduksi berbagai jenis pakaian jadi terutama untuk tujuan ekspor. PSS memproduksi Teknikal, Fungsional dan Aktif yang cocok untuk Seluncur Salju, Ski, Jogging, Hiking, dan Olahraga serta Aktivitas Luar lainnya.

Established in 2014 at Boyolali, Central Java. The Company is engaged in the apparel industry to manufacture various kinds of garment products for the export market. It currently manufactures Technical, Functional and Active Wear Jackets and Outer Wear suited for Snow Boarding, Skiing, Jogging, Hiking, and other Sports and Outdoor Activities.

PT Berkah Indo Garment (BIG)



Berada di Ungaran, Jawa Tengah berdiri pada tahun 2016 dan memproduksi berbagai jenis pakaian-jadi seperti pakaian woven dan cut & sewn, pakaian olahraga dan APD, terutama untuk tujuan ekspor.

Based in Ungaran, Central Java was established in 2016 and produces various types of apparel such as woven and cut & sewn clothing, sportswear and PPE, mainly for export purposes.

PB. International B.V. (PBI BV)

PBI

Didirikan di Belanda untuk mendukung aktivitas Perseroan di Eropa. Perusahaan PBI BV bertindak sebagai agen untuk kegiatan perdagangan PBRX.

Established in the Netherlands to support the Company's activities in Europe. PBI BV company acts as agent for PBRX trading activities.

PB Island Pte. Ltd (PBL)

PBL

Berlokasi di Singapura berfungsi sebagai Agen Penjualan Apparel dan Pengembangan Produk. PBL terlibat dalam aktivitas pengadaan yang memungkinkan Grup PBRX untuk menjangkau lebih banyak pasar internasional dan berfokus pada pengembangan dan kreasi produk fashion yang mengikuti gaya, tren, dan bahan terkini.

Located in Singapore serves as Apparel Sales and Product Development Agent. PBL is involved in material sourcing activities that enable the PBRX Group to reach more international markets and focuses on developing and creating fashion products that follow the latest styles, trends and materials.

STRUKTUR ANAK PERUSAHAAN

SUBSIDIARY STRUCTURE

PT TRISETIJO MANUNGGA UTAMA

31.25%

Pada Akhir Desember 2024

PT Pancaprima Ekabrothers	99.91%	100%	Cosmic Gear Ltd
PT Eco Smart Garment Indonesia	85%	100%	PB International B.V
PT Prima Sejati Sejahtera	100%	51%	PB Island Pte Ltd
PT Berkah Indo Garment	100%	100%	PT Apparelindo Prima Sentosa
PT Hollit International	53.57%	51%	PT Ocean Asia Industry
Continent 8 Pte Ltd	65.43%		

SERTIFIKASI

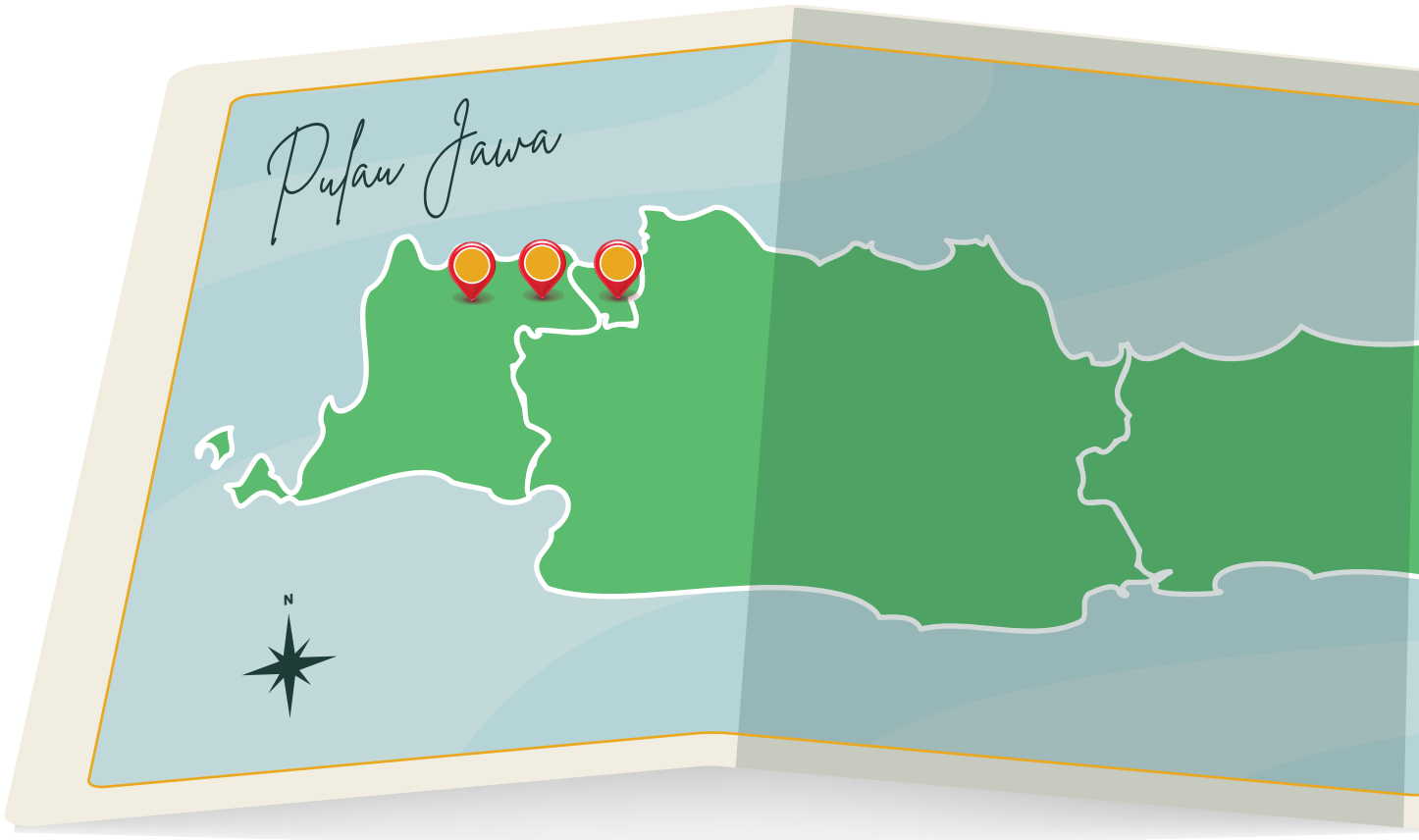
CERTIFICATION

Sertifikasi menjadi krusial dalam menjamin kualitas dan kepatuhan produk atau layanan terhadap standar global. Berikut adalah daftar sertifikasi yang telah dimiliki Perseroan sampai akhir Desember 2024:

Certification is crucial in ensuring the quality and compliance of products or services to global standards. The following is a list of certifications that the Company has held by end of December 2024:

- USCTP : US Cotton Trust Protocol provide cotton with science-based sustainable production
- RDS : Responsible Down Standard
- GRS : Global Recycled Standard
- ISO 9001 : Quality Management System
- ISO 14001 : Environment Management System
- ISO 45001 : Occupational Health & Safety Management System
- AEO : Authorized Economic Operator
- C-TPAT : Global Security Verification Program
- SA 8000 : Social Accountability Management System
- SLCP : Social & Labor Convergence Support as signatory company
- Member Better Work Indonesia (BWI): On improving working conditions in the garment industry.
- FT : Fair Trade, a globally recognized program that verifies that products are made in accordance with social, environmental, and economic standards
- Higg Index : a self-assessment standard for the apparel and footwear industry, used to measure and rate environmental and social sustainability throughout the supply chain
- GOTS: Global Organic Textile Standard
- ICS : Initiative for Compliance and Sustainability
- RCS : Recycled Claim Standard,
- RWS : Responsible Wool Standard
- OCS : Organic Content Standard
- SMK3 : Sistem Manajemen Keselamatan & Kesehatan Kerja
- ZDHC: Zero Discharge of Hazardous Chemicals
- BCI : Better Cotton Initiative





WILAYAH OPERASIONAL

OPERATIONAL AREAS



PT PAN BROTHERS Tbk (HOLDING)

Head Office :

Jl. Siliwangi No. 178, Desa Alam Jaya, Jatiuwung, Tangerang
15133, Indonesia

Phone : (+62-21) 5900718, 5900705 (hunting),

Fax : (+62-21) 5900706, 5900717

Website : <http://www.panbrotherstbk.com>

E-mail (Corporate Secretary) : corpsec@pbrx.co.id
apbrxswk@pbrx.co.id

E-mail (Marketing) : pbt@pbrx.co.id

Email (SDGS) : sdgs@pbrx.co.id

Fitri Ratnasari Hartono : fitri@pbrx.co.id
(Administration Director)

Mr Jackson : jackson@pbrx.co.id
(GM Marketing)

Pabrik Garmen Boyolali *Garment Factory Boyolali:*

Butuh, Mojosongo, Boyolali 5732, Central Java, Indonesia.

Phone : (+62-276) 323629 (hunting)

Pabrik Garmen Sragen *Garment Factory Sragen:*

Jl. Raya Solo – Sragen Km 22, Dawangan, Purwosuman, Sragen
57281, Central Java.

Phone : (+62-271) 8822200



PT PANCAPRIMA EKABROTHERS

Pabrik Garmen Tangerang *Garment Factory Tangerang*

Jl. Siliwangi No. 178 A. Desa Alam Jaya, Jatiuwung - Tangerang
15133. Banten, Indonesia.

Phone : (+62-21) 5900755 (hunting).

Fax : (+62-21) 5900756, 5900758



PT OCEAN ASIA INDUSTRY

Jl. Raya Serang Km 62, No. 178, Desa Parigi, Cikande, Serang,
Banten. Indonesia

Phone : (+62-254) 404123 (hunting).

Fax : (+62-254) 401043

Website : <http://www.oceanasia.co.id>

Textile Capability : Producing Single Knits and Double Knits of
single Jersey and Lycra Single Jersey, Pique and Lacoste,
Fleece/Frechh Terry, Interloop/Lycra Interloop, and Jacquard
Jersey

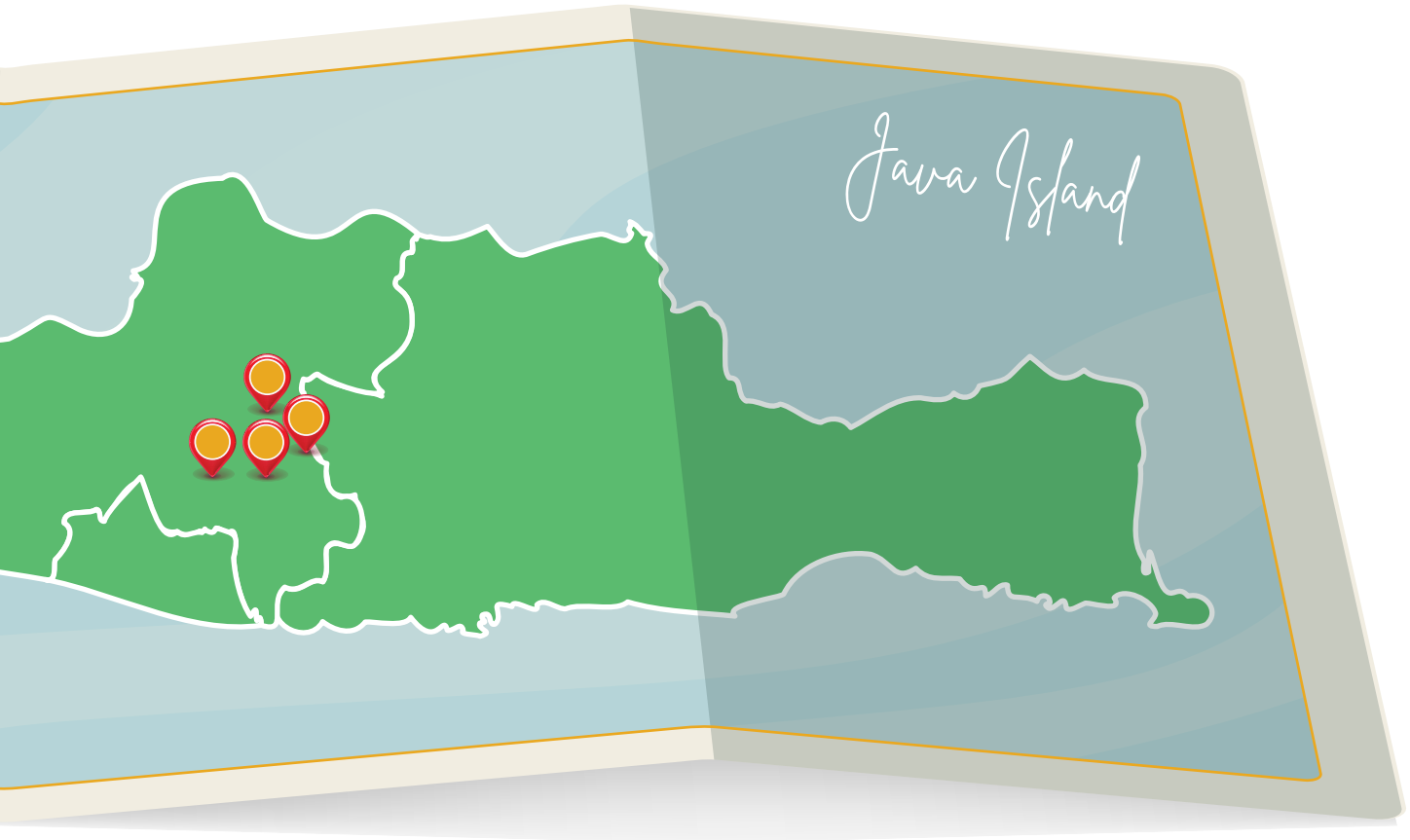


PT APPARELINDO PRIMA SENTOSA

Jl. Siliwangi No. 178, Desa Alam Jaya, Jatiuwung - Tangerang
15133, Indonesia

Phone : (+62-21) 5900718, 5900705 (hunting),

Fax : (+62-21) 5900706, 5900717



HOLLIT International

PT HOLLIT INTERNATIONAL

Jl. Jeruk Purut Dalam No.37B, RT.6/RW.3, Cilandak Timur, Ps. Minggu, Jakarta Selatan, Jakarta 12560.
Phone : (+62 21) 80681270. 5081 3605.
Web site : <http://www.hollitinternational.com>



PT PRIMA SEJATI SEJAHTERA

Pabrik Garmen Boyolali *Garment Factory Boyolali* :
Butuh, Mojosongo, Boyolali 57322, Central Java, Indonesia.
Phone : (+62-276) 323629 (hunting)



PT ECO SMART GARMENT INDONESIA

Pabrik Garmen Klego *Garment Factory Klego* :
Blumbang RT 04 RW 01, Klego, Boyolali 57385, Central Java, Indonesia.
Phone : (+62-298) 3430077 (hunting)

Pabrik Garmen Sambu *Garment Factory Sambu* :
Jl. Raya Sambu, Jambon, Babadan, Sambu, Boyolali 57376, Central Java, Indonesia.
Phone : (+62-298) 3429511 (hunting)



PT PRIMA COSMIC SCREEN GRAPHICS

Kantor Pabrik *Office Factory* :
Butuh, Mojosongo, Boyolali 57322, Central Java
Phone : (+62-276) 320001, 320002, 320003

Printing Capability : Solvent, Rubber, Foil, Reflective, Water Base, Silicon, Puff, Glitter, Metallic, Crack, High Density, Heat Transfer, Etc.

PKG

PT PRIMA KREASI GEMILANG

Kantor Pabrik *Office Factory* :
Butuh, Mojosongo, Boyolali 57322, Central Java
Phone : (+62-276) 3294070, 3294067

Embroidery Capability : Embroidery, Eyelet Embroidery, Applique Embroidery, Laser Cut, Laser Cut Combined Embroidery, Etc.



PT ECO LAUNDRY HIJAU INDONESIA.

PT ECO LAUNDRY HIJAU INDONESIA

Kantor Pabrik *Office Factory* :
Jl. Raya Solo Sragen, KM 20,8 Dk Karangwaru, Ds Krikilan, Kec. Masaran, Sragen Central Java 57282, Indonesia.
Phone : (+62-271) 8200 200, 8200 400
Web : <https://ptecolaundry.com>

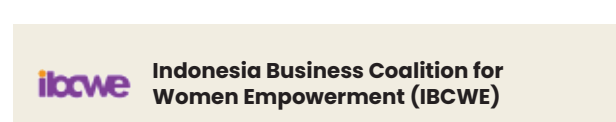
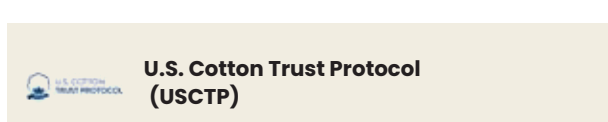
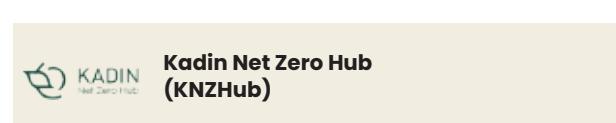
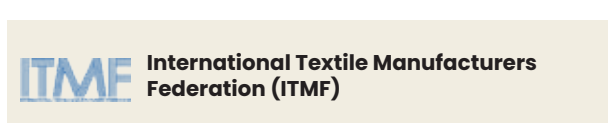
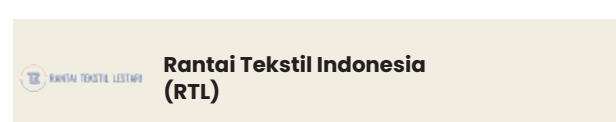
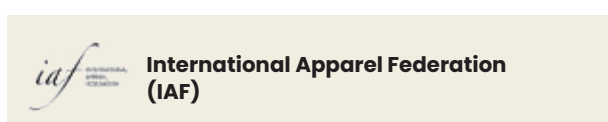
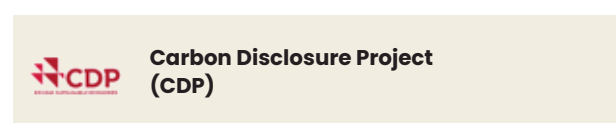
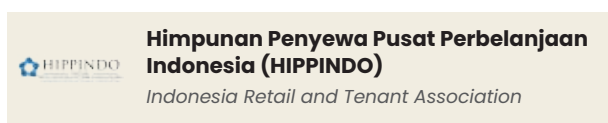
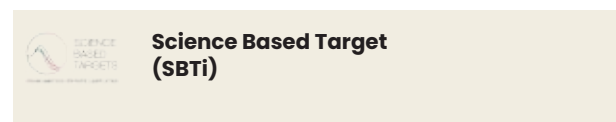
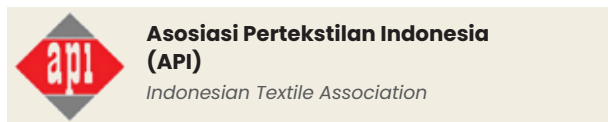
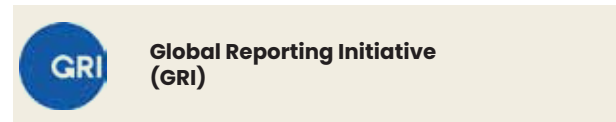
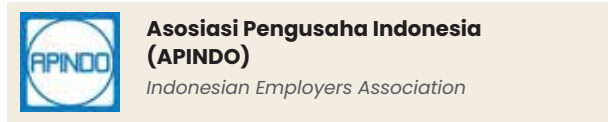
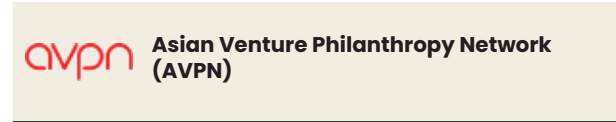
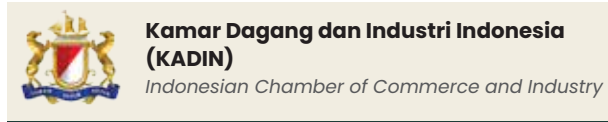
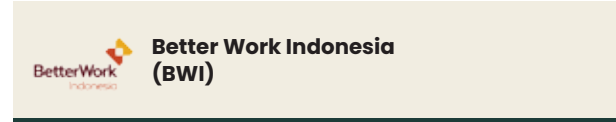
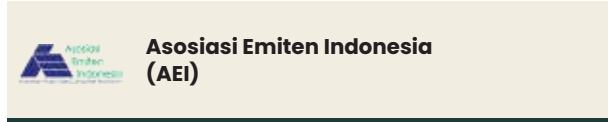
Washing Capability : Rinse, Bio Enzyme, Vintage, Rubber Ball, Chemical, Pigment Dye, Reactive Dye, Direct Dye, Tie Dye, Wave Dye, Etc.

KEANGGOTAAN DENGAN ASOSIASI

MEMBERSHIP

PBRX terus menjalin dan menjaga kemitraan strategis dengan berbagai organisasi dan asosiasi industri khususnya di sektor Industri Pakaian Jadi sebagai anggota. PBRX berkolaborasi dengan berbagai asosiasi industri dan pemangku kepentingan, antara lain:

PBRX continues to maintain strategic partnerships with professional organizations and industry associations, particularly in the Garment Industry Sector as a member. PBRX has active collaboration with various industry associations and stakeholders, including:



PENGHARGAAN 2024

AWARDS 2024



LIGHTHOUSE INDUSTRI 4.0



TOP CSR AWARDS 2024
#STAR 5



TOP LEADER ON
CSR COMMITMENT
2024



THE MOST EXPORT 2024



TOP GRC AWARDS 2024
#STAR 5



THE MOST COMMITTED
GRC LEADER 2024



ASEAN BUSINESS AWARDS 2024
GREEN ENTREPRENEUR AWARD



THE MOST COMMITTED
TOP LEADER ON
HUMAN CAPITAL 2024



BEST COMPANY IN
HUMAN CAPITAL 2024



BEST COMPANY IN CREATING
BEST PLACE TO WORK 2024



THE BEST INDONESIA
ANNUAL REPORT AWARD 2024



TOP HUMAN CAPITAL
AWARDS 2024



LEMBAGA DAN PROFESI PENUNJANG PERSEROAN

SUPPORTING INSTITUTIONS AND PROFESSIONS OF THE COMPANY

Biro Administrasi Efek <i>Securities Administration Bureau</i>	Notaris <i>Notary</i>	Kantor Akuntan Publik (KAP) <i>Public Accounting Firm</i>
<p>PT Datindo Entrycom</p>	<p>Fathiah Helmi, SH.</p>	<p>RSM AAJ Associates Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan Member Independen RSM Internasional <i>An Independent Member of RSM International</i></p>
<p>Alamat / Address : Jl Hayam Wuruk no 28, Jakarta 10120 – Indonesia Phone : (62-21) 3508077 (hunting) Fax : (62-21) 3508078 Email : corporatesecretary@datindo.com</p>	<p>Alamat / Address : Graha Irama Lt. 6c Jl. HR. Rasuna Said Blok X-1 Kav. 1&2 Kuningan, Jakarta Selatan 12950</p>	<p>Alamat / Address : RSM Indonesia, Plaza Asia Level 10, Jl Jendral Sudirman, Kav 59, Jakarta 12190 Indonesia www.rsmindonesia.id</p>
<p>Jasa : Melaksanakan pencatatan pemilikan Efek dan administrasi terkait Bursa Efek Indonesia. <i>Recording of securities ownership and administration related to the Indonesia Stock Exchange.</i></p>	<p>Jasa : Bertanggungjawab dalam membuat Akta dan mendukung penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham. <i>Responsible for making the Deed and supporting the organization of the General Meeting of Shareholders</i></p>	<p>Jasa : Memeriksa laporan keuangan, memberikan konsultasi keuangan, penghitungan pajak, maupun laporan keuangan. <i>Examine financial statements, provide financial consulting, tax calculations, and financial reports.</i></p>
<p>Periode: 2024</p>	<p>Periode: 2024</p>	<p>Periode: 2024</p>

INFORMASI WEBSITE PERUSAHAAN

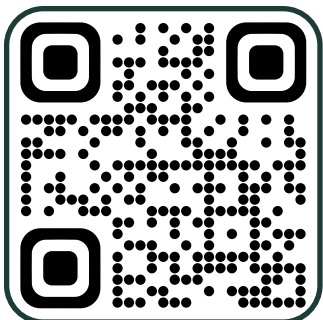
COMPANY WEBSITE INFORMATION

Perseroan dalam upaya kepatuhan terhadap peraturan OJK No.8/POJK.04/2015 mengenai website emiten atau perusahaan publik, telah melengkapi website perusahaan yang beralamat www.panbrotherstbk.com dengan beberapa informasi penting sebagai berikut :

- Informasi Umum Mengenai Perusahaan
- Informasi Umum Anak Perusahaan
- Informasi Bagi Pemodal atau Investor
- Informasi Tata Kelola Perusahaan
- Informasi Keberlanjutan Perusahaan

The Company in its efforts to comply with OJK regulations No.8/POJK.04/2015 regarding the website of issuers or public companies, has completed the company's website at www.panbrotherstbk.com with some important information as follows:

- General Information about the Company
- General Information of Subsidiaries
- Information for Investors
- Corporate Governance Information
- Company Sustainability Information



WWW.PANBROTHERSTBK.COM

Find us on
LinkedIn

PT Pan Brothers Tbk and Group

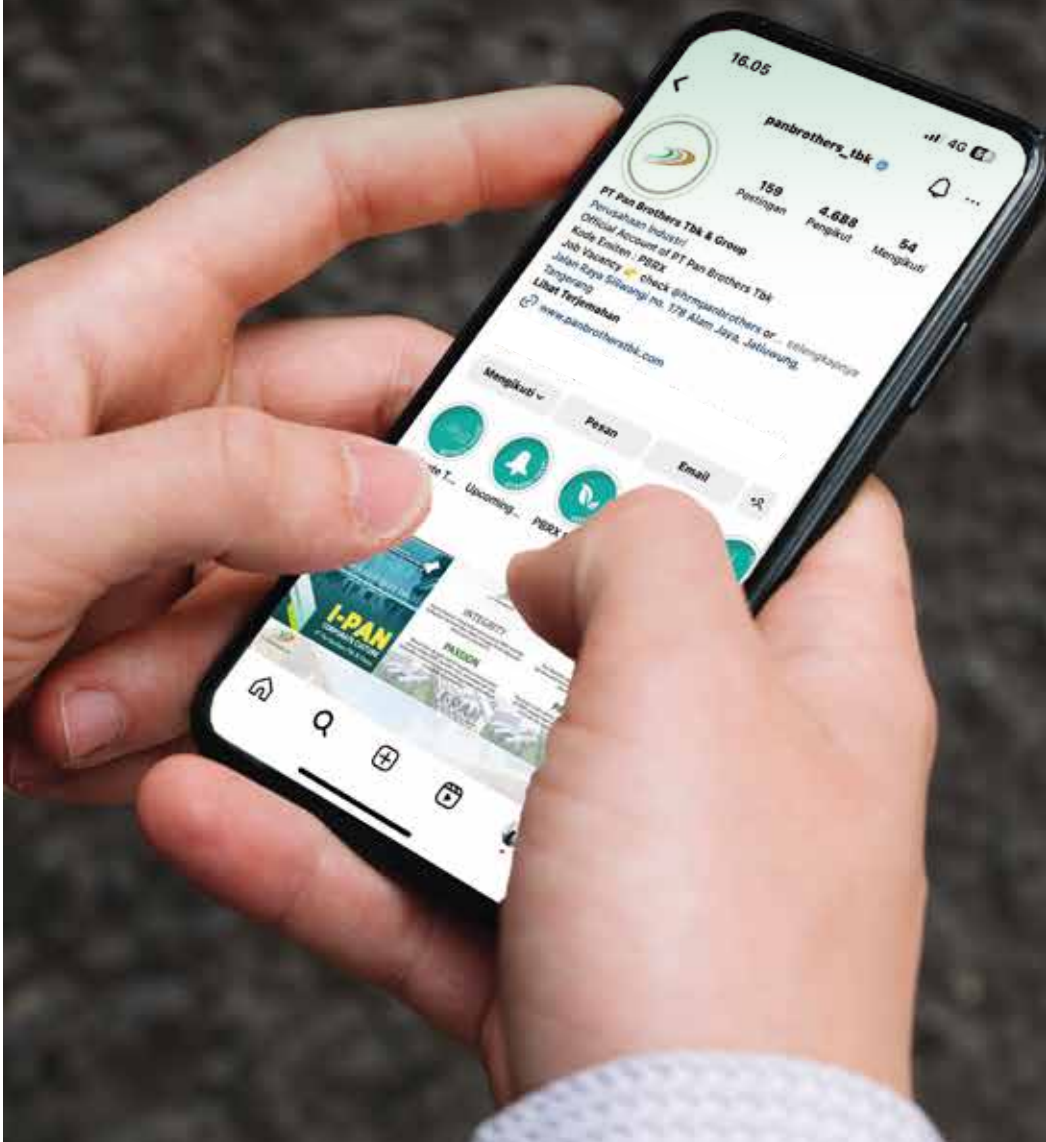
Instagram



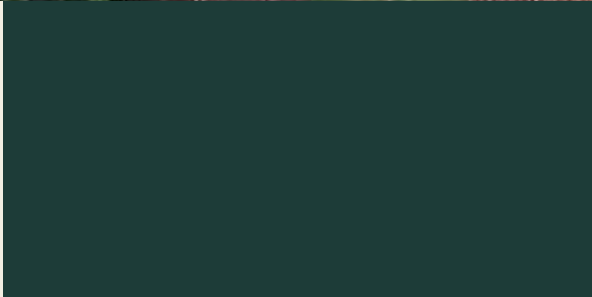
Ikuti akun Instagram kami untuk mendapatkan berita - berita terupdate

Follow our Instagram account to get the latest news.

 panbrothers_tbk



PEMBAHASAN &



MANAGEMENT DISCUSSION & ANALISA *Manajemen*



MANAGEMENT DISCUSSION
& ANALYSIS

PEMBAHASAN DAN ANALISA MANAJEMEN

MANAGEMENT DISCUSSION AND ANALYSIS

Pembahasan dan Analisa Manajemen berdasarkan Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024 yang diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan. (An independent member of RSM International), diperbandingkan dengan Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun yang berakhir tanggal 31 Desember 2023 yang diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan. (An independent member of RSM International).

Management Discussion and Analysis based on Financial Statements for the Year Ended on December 31, 2024 as audited by Accounting Firms Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan. (An independent member of RSM International) compared with Financial Statements for the Year Ended on December 31, 2023 as audited by Accounting Firms Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan. (An independent member of RSM International).

GAMBARAN UMUM

GENERAL OVERVIEW

Industri tekstil dan pakaian jadi adalah sektor yang dinamis untuk perdagangan global.

The textile and apparel industry is a dynamic sector for global trade.

Secara umum, industri tekstil dan pakaian jadi terlibat dalam pengubahan bahan mentah menjadi produk jadi, pengembangan, produksi, dan pendistribusian produk ke konsumen. Jenis-jenis produk tekstil berdasarkan tahap penggunaan dibagi menjadi: benang, kain, dan pakaian. Dari segi manufaktur, industri tekstil dan pakaian jadi dibagi menjadi 3 bagian berdasarkan proses produksinya, antara lain: Proses Hulu untuk proses produksi dari bahan mentah ke benang sampai kain, Proses Menengah untuk proses produksi dari kain menuju pakaian jadi, dan Proses Hilir untuk proses distribusi produk ke konsumen.

In general, the textile and apparel industry is involved in converting raw materials into finished products, developing, producing, manufacturing and distributing products to consumers. The types of textile products based on the stage of use are divided into: yarn, fabric, and clothing. In terms of manufacturing, the textile and apparel industry is divided into 3 parts based on the production process, including: Upstream process for the production process from raw materials to yarn to fabric, Midstream process for the production process from fabric to apparel, and Downstream process for the product distribution process to consumers.

Industri pakaian memainkan peran penting dalam mengembangkan ekonomi suatu negara dalam hal perolehan pendapatan dan penciptaan lapangan kerja. Industri ini sedang mengalami perubahan drastis karena sumber global dan tingkat persaingan harga yang tinggi. Faktor-faktor demografis yang menguntungkan, peningkatan pendapatan yang dapat dibelanjakan, perubahan perilaku konsumen, dan pergeseran substansial terhadap pakaian bermerek telah menghasilkan pertumbuhan positif di pasar pakaian global.

Apparel industry plays a pivotal role in developing country's economy in terms of revenue generation and creation of employment. The industry is undergoing a drastic change due to global sourcing and high level of price competition. Favourable demographic factors, rise in disposable incomes, change in consumer behaviour and a substantial shift towards branded apparel has resulted in a positive growth in the global apparel market. Asian countries contribute to a 50% of the total global apparel exports.

Di Indonesia, industri tekstil dan pakaian jadi telah melalui perjalanan historis lebih dari 100 tahun. Industri ini telah memberikan kontribusi terhadap pertumbuhan sektor industri manufaktur yang memberikan dampak kepada perekonomian masyarakat sebagai sektor padat karya yang berorientasi ekspor. Pertumbuhan industri ini didukung oleh berbagai pemangku kepentingan termasuk pemerintah selaku pemberi kebijakan. Dukungan pemerintah terhadap industri tekstil dan pakaian jadi dapat dilihat melalui berbagai upaya kebijakan dan program kerja untuk terus meningkatkan daya saing dan produktivitasnya, yang meliputi: substitusi impor, pemberian insentif kemudahan bahan baku, implementasi industri 4.0 pada industri TPT, penurunan harga gas bumi untuk industri hulu tekstil dan bahan baku tekstil, serta pengendalian impor dan penerapan trade remedies untuk produk TPT.

In Indonesia, the textile and apparel industry has gone through a historical journey of more than 100 years. This industry has contributed to the growth of the manufacturing industry sector which has an impact on the community's economy as an export-oriented labour-intensive sector. The growth of this industry is supported by various stakeholders including the government as a policy provider. The government's support for the textile and apparel industry can be seen through various policy efforts and work programs to continue to increase competitiveness and productivity, which include: import substitution, providing incentives for ease of raw materials, implementing industry 4.0 in the TPT industry, reducing natural gas prices for the upstream textile industry and textile raw materials, as well as controlling imports and imposing trade remedies for TPT products.

Dengan memperhatikan besarnya kontribusi industri bagi Indonesia, Perseroan terus memperkuat langkah-langkah strategisnya dengan mengedepankan keberlanjutan bisnis. Upaya-upaya yang mengutamakan prinsip pengembangan Tata Kelola Lingkungan dan Sosial (ESG) juga dilakukan untuk meraih hasil terbaik yang berdampak positif bagi seluruh pemangku kepentingan yang ada.

Taking into account the magnitude of the industry's contribution to Indonesia, the Company continues to strengthen its strategic steps by prioritizing business sustainability. Efforts that prioritize the principles of Environment Social Governance (ESG) development are also made to achieve the best results that have a positive impact on all existing stakeholders.

KINERJA KEUANGAN
FINANCIAL PERFORMANCE

Pada tahun 2024, bukan hanya karena ketidakpastian gejolak ekonomi dan perdagangan global yang mempengaruhi daya beli pasar global, PKPU yang dialami Perseroan selama 2024 juga turut mempengaruhi penjualan Perseroan.

In 2024, the Company's sales were affected not only by the uncertainties of global economic and trade fluctuations impacting global market purchasing power but also by the PKPU process experienced by the Company throughout the year.

Dalam Laporan Tahunan tahun 2023, Perseroan memproyeksikan pertumbuhan penjualan yang sama pada tahun 2024. Akan tetapi, tahun 2024 menjadi tantangan yang signifikan bagi Perusahaan, di mana terjadi penurunan performa keuangan dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Penurunan ini dipengaruhi oleh berbagai faktor, termasuk ketidakpastian politik global yang melemahkan kondisi pasar dan kurangnya dukungan perbankan terhadap modal kerja industri TPT. Proses PKPU yang dialami Perseroan sejak Mei 2024 hingga Desember 2024 juga memberi dampak signifikan bagi Perseroan. Dampak dari kondisi tersebut tercermin dalam proyeksi penjualan Perseroan untuk tahun 2024, yang mana diharapkan tetap stabil atau sama dengan tahun 2023 sebesar \$581,6 juta, menjadi \$319,9 juta di tahun 2024. Dari realisasi ini, terjadi penurunan penjualan Perseroan sebesar \$261,7 juta dibandingkan dengan tahun 2023. Meskipun demikian, Perseroan meyakini bahwa laporan ini memberikan gambaran yang jujur dan transparan mengenai kondisi keuangan Perusahaan saat ini.

A. Pertumbuhan Penjualan dan Laba**Penjualan**

Penjualan tahun 2024 turun sebesar \$261,7 juta menjadi \$319,9 juta dibanding penjualan tahun 2023 sebesar \$581,6 juta. Dengan adanya proses PKPU dan masih terbatasnya modal kerja akibat terbatasnya fasilitas bank, penurunan ini telah diintegrasikan sebagai bagian dari strategi manajemen risiko Perseroan dalam menghadapi keterbatasan modal kerja.

Beban Pokok Penjualan, Laba Kotor, Beban Usaha, Laba Usaha, Laba Bersih

Beban Pokok Penjualan tahun 2024 adalah \$295,0 juta yang merupakan 92,2% dari Penjualan, dibandingkan \$516,4 juta atau 88,8% dari penjualan di tahun 2023.

Lab Kotor tahun 2024 mengalami penurunan sebesar \$40,4 juta, menjadi sebesar \$24,9 juta dibandingkan \$65,2 juta di tahun 2023. Persentase realisasi Laba Kotor tahun 2024 adalah sebesar 7,8% dari total penjualan. Penurunan Laba Kotor ini sejalan dengan turunya penjualan di 2024 yang turun sebesar \$261,7 juta.

Pada tahun 2024 Perseroan mengalami Rugi Usaha sebesar \$4,5 juta, turun dari sebelumnya mendapatkan Laba Usaha sebesar \$34,0 juta pada tahun 2023.

Beban Usaha Perseroan tahun 2024 mencapai \$29,4 juta, terdiri dari beban umum dan administrasi sebesar \$23,4 juta dan beban penjualan sebesar \$6,0 juta. Dibandingkan dengan tahun 2023, Beban Usaha Perseroan turun sebesar \$1,8 juta dari sebelumnya \$31,2 juta. Penurunan ini disebabkan salah satunya oleh efisiensi operasional yang dilakukan oleh Perseroan.

In the 2023 Annual Report, the Company projected that sales growth in 2024 would be in line with or slightly below the previous year. However, 2024 posed a significant challenge for the Company, with a decline in financial performance compared to the previous year. This decline was influenced by various factors, including global political uncertainty that weakened market conditions and the lack of banking support for the working capital of the textile and garment industry. The Company's PKPU process from May 2024 until the Homologation Decision at the end of December 2024 significantly affected its operations. The impact of these conditions is reflected in the Company sales for 2024, which projected to remain stable or slightly below the 2023 figure of USD581.6 million, to USD319.9 million in 2024. From this realization, there is a USD261.7 million decrease in the Company's sales compared to 2023. Nonetheless, the Company believes that this report provides an honest and transparent picture of the Company's current financial condition.

A. Sales Growth and Profit**Sales**

Sales in 2024 decreased by USD261.7 to USD319.9 million compared to 2023 sales of USD581.6 million. Due to the PKPU process and limited working capital resulting from limited banking facilities, this decline has been incorporated as part of the Company's risk management strategy in addressing working capital constraints.

Cost of Goods Sold, Gross Profit, Operating Expenses, Operating Profit, Net Profit

The Cost of Goods Sold for 2024 amounted to \$295.0 million, representing 92.2% of sales, compared to USD516.4 million or 88.8% of sales in 2023.

Gross Profit for 2024 declined by USD40.4 million to USD24.9 million from USD65.2 million in 2023. The Gross Profit margin for 2024 was 7.8% of sales. This decrease in Gross Profit aligns with the approximately USD 261.7 million reduction in sales in 2024.

In 2024, the Company recorded an Operating Loss of USD4.5 million, a decline of USD34.0 million in 2023.

Operating Expenses in 2024 totaled USD29.4 million, consisting of general and administrative expenses of USD23.4 million and selling expenses of USD6.0 million. Compared to 2023, operating expenses decreased by USD 1.8 million from USD31.2 million. The decline was partly due to operational efficiencies implemented by the Company.

Lab a (Rugi) Usaha Dalam jutaan USD
Operating Profit (Loss) In USD million

Keterangan / Description	2024	2023
Penjualan / Sales	319.9	581.6
Beban Pokok Penjualan / <i>Cost of Goods Sold</i>	(295.0)	(516.4)
Lab a Kotor / Gross Profit	24.9	65.2
% dari Penjualan / <i>% of sales</i>	7.8%	11.2%
Beban Usaha / Operating Expenses	(29.3)	(31.2)
% dari Penjualan / <i>% of sales</i>	(9.2%)	(5.4%)
Lab a Usaha / Operating Profit	(4.5)	34.0
% dari Penjualan / <i>% of sales</i>	(1.4%)	5.8%

Rugi Sebelum Taksiran Pajak Penghasilan tahun 2024 meningkat menjadi sebesar (\$450,6 juta), dari sebelumnya sebesar (\$2,2 juta) di tahun 2023.

Loss Before Estimated Income Tax for 2024 increased significantly to (\$450.6 million), compared to (\$2.2 million) in 2023.

Rugi Komprehensif tahun berjalan tahun 2024 meningkat menjadi (\$454,7 juta) dari tahun 2023 sebesar (\$4.2 juta).

Comprehensive Loss for the year 2024 increased to (\$454.7 million) from (\$4.2 million) in 2023.

Rugi Bersih yang diatribusikan tahun 2024 meningkat menjadi (\$456,0 juta) dari tahun 2023 sebesar (\$4,3 juta).

Net Loss attributable in 2024 rose to (USD456.0 million) from (USD4.3 million) in 2023.

Rugi yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk tahun 2024 meningkat menjadi (\$448,3 juta), dibandingkan pada tahun 2023 sebesar (\$1,2 juta).

Loss attributable to owners of the parent entity in 2024 increased to (USD448.3 million), compared to (USD 1.2 million) in 2023.

Rugi yang dapat diatribusikan kepada kepentingan non pengendali tahun 2024 sebesar (\$7,7 juta), dibandingkan tahun 2023 sebesar (\$3.1 juta).

Loss attributable to non-controlling interests in 2024 amounted to (USD7.7 million), compared to (USD3.1 million) in 2023.

Rugi Bersih per Saham dasar tahun 2024 adalah sebesar (\$0.02087) sedangkan di 2023 sebesar (\$0,00006) dengan jumlah saham beredar yang sama, yakni 21.482.028.246 lembar saham.

Basic Net Loss per Share for 2024 was (USD0.02087), compared to (USD0.00006) in 2023, with the same number of shares outstanding at 21,482,028,246 shares.

Imbal Hasil Aktiva, yaitu merupakan perbandingan antara Laba (Rugi) komprehensif bersih dengan total aktiva. Imbal Hasil Aktiva tahun 2024 adalah sebesar (176,5%), sedangkan pada tahun 2023 adalah sebesar (0,6%).

Return on Assets, defined as the ratio between net comprehensive income (loss) and total assets. The Return on Assets in 2024 is (176.5%), while in 2023 is (0.6%).

B. Pertumbuhan Aktiva

B. Growth of Assets

Piutang Usaha

Piutang Usaha Perseroan per 31 Desember 2024 sebesar \$30,0 juta, turun sebesar \$112,3 juta dibandingkan dengan tahun 2023 yang sebesar \$142,3 juta.

Trade Receivables

The Company's Accounts Receivable as of December 31, 2024 amounted to USD30.0 million, a decrease of USD 112.3 million compared to 2023 which amounted to USD142.3 million.

Tingkat kolektibilitas Piutang usaha Perseroan masih dalam tingkat yang normal, yaitu berkisar 30-90 hari. Kisaran tahun 2024 selama 34 hari dan tahun 2023 selama 89 hari.

The Company's accounts receivable collectibility rate is still at a normal level, which ranges from 30-90 days. The range of 2024 for 34 days and 2023 for 89 days.

Persediaan

Per 31 Desember 2024, Persediaan tercatat sebesar \$95,8 juta, turun sebesar \$134,4 juta, dibanding pada tahun 2023 sejumlah \$230,2 juta. Penurunan nilai Persediaan ini diakibatkan Perseroan melakukan pencadangan penurunan nilai atas aset-aset yang tidak aktif di tahun buku 2024.

Inventories

As of December 31, 2024, inventory was recorded at \$95.8 million, a decrease of \$134.4 million compared to \$230.2 million in 2023. This decline in inventory value was due to the Company recording impairment provisions on inactive assets during the 2024 financial year.

Tingkat perputaran persediaan Perseroan rata-rata pada 90 hari. Kisaran tahun 2024 selama 109 hari dan

The Company's average inventory turnover period is 90 days. The range for the year 2024 is 109 days and for the

tahun 2023 selama 145 hari.

Aset Tetap Bersih

Aset Tetap Bersih Perseroan per 31 Desember 2024 sebesar \$49,6 juta turun sebesar \$5,2 juta. Sebelumnya mencapai \$54,8 juta pada tahun 2023.

Jumlah Aset

Jumlah aset Perseroan per 31 Desember 2024 sebesar \$257,6 juta turun sebesar \$439,2 juta. Sebelumnya di tahun 2023 mencapai mencapai \$696,8 juta.

C. Perkembangan Kewajiban

Kewajiban Lancar

Kewajiban Lancar Perseroan per 31 Desember 2024 sebesar \$373,9 juta, meningkat \$188,8 juta dari tahun 2023 yang sebesar \$185,1 juta. Meningkatnya nilai Kewajiban Lancar ini sebagian besar merupakan bagian dari perpindahan kewajiban jangka panjang ke jangka pendek karena pinjaman-pinjaman yang sudah jatuh tempo dan akan jatuh tempo dalam waktu 1 (satu) tahun.

Kewajiban Tidak Lancar

Kewajiban tidak lancar Perseroan per 31 Desember 2024 sebesar \$4,8 juta, menurun \$173,2 juta dibandingkan dengan tahun 2023 mencapai \$178,0 juta. Penurunan nilai Kewajiban Tidak Lancar terjadi karena perpindahan kewajiban jangka panjang ke jangka pendek akibat pinjaman-pinjaman yang sudah jatuh tempo dan akan jatuh tempo dalam waktu 1 (satu) tahun.

Dengan berakhirnya PKPU yang inkrah di 3 Januari 2025, maka hasil PKPU tersebut akan diimplementasikan di tahun 2025, dimana pinjaman² kepada kreditor tersebut akan menjadi kewajiban jangka panjang dan OWK.

Jumlah Kewajiban

Jumlah Kewajiban Perseroan per 31 Desember 2024 sebesar \$378,7 juta meningkat sebesar \$15,6 juta dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Pada tahun 2023 Jumlah Kewajiban Perseroan sebesar \$363,1 juta.

Kewajiban Jatuh Tempo

Setelah rencana perdamaian PKPU disetujui, pinjaman dan obligasi perseroan yang sudah atau yang akan jatuh tempo akan di restrukturisasi. Restrukturisasi ini meliputi penyesuaian jadwal amortisasi dan tingkat bunga, serta mengubah sebagian pinjaman menjadi OWK dan obligasi baru.

D. Posisi Ekuitas

Jumlah ekuitas Perseroan per 31 Desember 2024 mencapai (\$121,1 juta) dimana terjadi penurunan yang berasal dari pencadangan penurunan nilai aset. Pada tahun 2023 tercatat sebesar \$333,7 juta.

Imbal Hasil Ekuitas yaitu jumlah imbal hasil dari Laba (Rugi) komprehensif terhadap ekuitas. Imbal Hasil Ekuitas tahun 2024 adalah (375,5%), sedangkan pada tahun 2023 adalah (1,3%).

E. Likuiditas, Solvabilitas & Ratio lainnya

Arus kas bersih dari aktivitas operasional tahun 2024 sebesar (\$4,6 juta), sedangkan pada tahun 2023 mencapai (\$27,7 juta).

Arus kas bersih dari aktivitas investasi tahun 2024 mencapai (\$1,0 juta), dibandingkan pada tahun 2023 mencapai (\$4,9 juta).

year 2023 is 145 days.

Net Fixed Assets

The Company's Net Fixed Assets as of December 31, 2024 amounted to USD49.6 million down by USD5.2 million. Whereas in 2023 it reached USD54.8 million

Total Assets

The Company's total assets as of December 31, 2024 amounted to USD257.6 million down by USD439.2 million. Whereas in 2023 it reached USD696.8 million.

C. Liabilities

Current Liabilities

As of December 31, 2024, the Company's Current Liabilities amounted to \$373.9 million, an increase of \$188.8 million from \$185.1 million in 2023. This rise in current liabilities is largely due to the reclassification of long-term liabilities to current liabilities as a result of loans that have matured or will mature within one year.

Non Current Liabilities

As of December 31, 2024, the Company's non-current liabilities amounted to \$4.8 million, a decrease of \$173.2 million compared to \$178.0 million in 2023. This decline in non-current liabilities is due to the reclassification of long-term liabilities to current liabilities as a result of loans that have matured or will mature within one year.

With the PKPU decision legally binding on January 3, 2025, the PKPU outcome will be implemented in 2025, whereby the loans to creditors will be reclassified as long-term liabilities and MCB.

Total Liabilities

As of December 31, 2024, the Company's total liabilities amounted to \$378.7 million, an increase of \$15.6 million compared to the previous year. In 2023, the Company's total liabilities were \$363.1 million.

Liability Due

After the PKPU composition plan approved, the Company loans and bonds that have matured or are due to mature were restructured. This restructuring includes adjustments to the amortization schedule and interest rates, as well as converting part of the loans into OWK and new bonds.

D. Equity Position

The Company's total equity as of December 31, 2024 reached (USD121.1 million) a decline due to the impairment of inactive assets. In 2023 it was recorded at USD333.7 million.

Return on Equity is the sum of the return on comprehensive income to equity. The Return on Equity in 2024 is (375,5%) while in 2023 it is (1,3%).

E. Liquidity, Solvency & other Ratio

Net cash flow from operating activities in 2024 was (\$4.6 million), compared to (\$27.7 million) in 2023.

Net cash flow from investing activities in 2024 amounted to (\$1.0 million), compared to (\$4.9 million) in 2023.

Arus kas bersih dari aktivitas pendanaan tahun 2024 sebesar (\$2,2 juta), dibandingkan pada tahun 2023 sebesar (\$20,6 juta).

Net cash flow from financing activities in 2024 was (\$2.2 million), compared to (\$20.6 million) in 2023.

Likuiditas Perseroan terlihat dari rasio antara aset lancar dengan kewajiban lancar di tahun 2024 pada tingkat 52,5%, dibandingkan pada tahun 2023 berada pada tingkat 337,4%.

The Company's liquidity, as indicated by the ratio of current assets to current liabilities, stood at 52.5% in 2024, compared to 337.4% in 2023.

Solvabilitas Kewajiban Pinjaman Bersih terhadap total aset per 31 Desember 2024 sebesar 123,3%, dibandingkan pada 2023 sebesar 43,0%.

The solvency ratio of net loan liabilities to total assets as of December 31, 2024, was 123.3%, compared to 43.0% in 2023.

Solvabilitas Kewajiban Pinjaman Bersih terhadap EBITDA per 31 Desember 2024 sebesar 115,9%, dibandingkan pada tahun 2023 sebesar 6,6%.

The solvency ratio of net loan liabilities to EBITDA as of December 31, 2024, was 115.9%, compared to 6.6% in 2023.

Solvabilitas Kewajiban Pinjaman terhadap ekuitas per 31 Desember 2024 sebesar (277,9%), dibandingkan pada tahun 2023 sebesar 97,9%.

The solvency ratio of loan liabilities to equity as of December 31, 2024, was (277.9%), compared to 97.9% in 2023.

Kemampuan Laba komprehensif bersih terhadap total aset tahun 2024 sebesar (176,5%), dibandingkan pada tahun 2023 sebesar (0,6%).

The net comprehensive income to total assets ratio for 2024 was (176.5%), compared to (0.6%) in 2023.

Kemampuan laba komprehensif bersih terhadap ekuitas tahun 2024 sebesar (375,5%), sedangkan pada tahun 2023 sebesar (1,3%).

The net comprehensive income to equity ratio for 2024 was (375.5%), compared to (1.3%) in 2023.

EBITDA tahun 2024 sebesar \$2,7 juta, dibandingkan pada tahun 2023 sebesar \$45,4 juta.

EBITDA for 2024 was \$2.7 million, compared to \$45.4 million in 2023.

EBITDA terhadap Kewajiban Pinjaman tahun 2024 sebesar 0,8%, dibandingkan pada tahun 2023 sebesar 13,9%.

The ratio of EBITDA to loan ratio liabilities for 2024 was 0.8%, compared to 13.9% in 2023.

F. Dividen

F. Dividend

Kebijakan dividen Perseroan, sesuai dengan ketentuan pasal 71 ayat 3 Undang-undang Perseroan Terbatas No. 40 Tahun 2007 dan pasal 22 ayat 1 anggaran dasar Perseroan, diatur bahwa dividen hanya boleh dibagikan apabila Perseroan mempunyai laba bersih. Perseroan akan memperhatikan tersedianya surplus kas dari perencanaan pendanaan dan terlebih dahulu memperoleh persetujuan dari Rapat Umum Pemegang Saham dengan tanpa mengurangi hak dari Rapat Umum Pemegang Saham Perseroan untuk menentukan lain sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan.

Dividend policy of the Company, in accordance with the provisions of Article 71 paragraph 3 of the Company Law No. 40 of 2007 and article 22, paragraph 1 of the articles of association of the Company, stipulated that dividends may only be distributed if the Company has net income. The Company will pay attention to the availability of surplus cash from financing plan and obtain the approval of the General Meeting of Shareholders without reducing the rights of the General Meeting of Shareholders to determine otherwise in accordance with the provisions of the Articles of Association of the Company.

Perseroan tidak melakukan pembagian dividen untuk tahun 2024, dikarenakan kondisi Perseroan yang mengalami kerugian.

The Company did not distribute dividends for the year 2024 due to its loss-making condition.

G. Target (Proyeksi)

G. Target (Projection)

Ketika mengkaji kinerja keuangan tahun 2024 dan menetapkan target tahun 2025, penting untuk memperhatikan perbandingan antara target atau proyeksi dengan realisasi yang telah tercapai. Perseroan mencatat bahwa realisasi performa Perseroan pada tahun 2024 dipengaruhi oleh sejumlah faktor yang memegang peranan penting, terutama oleh kondisi politik global, dinamika pasar, dan dukungan perbankan yang menjadi dasar pertimbangan target dikemudian hari.

In reviewing the 2024 financial performance and setting the 2025 target, it is important to consider the comparison between the target or projection and the realization that has been achieved. The Company notes that the realization of the Company's performance in 2024 is influenced by a number of factors that play an important role, especially by global political conditions, market dynamics, and banking support which are the basis for considering future targets.

Untuk itu, Perusahaan memproyeksikan penjualan pada tahun 2025 akan mengalami sedikit penurunan sebagai dampak pemulihan efek pasca PKPU.

Therefore, the Company projects that sales in 2025 will experience a slight decrease as an impact of the recovery effect following the PKPU process.

Berikut adalah informasi terkait perbandingan target

The following is information related to the comparison of

dengan realisasi kinerja Perseroan per Desember 2024:

targets with the realization of the Company's performance as of December 2024:

Proyeksi dan Realisasi Kinerja Perseroan
Projected and Realized Company Performance

In percentage	2025 Projection	2024 Projection	2024 Realization
Penjualan / Sales	100%	100 %	100 %
Beban Pokok Penjualan / Cost of Goods Sold	80.7%	87.8 %	92.2%
Laba Kotor / Gross Profit	9.3%	12.2 %	7.8%
Beban Usaha / Operating Expenses	9.1%	5.4 %	9.2%
Laba Usaha / Operating Profit	0.2%	6.3 %	(1.4%)

H. Informasi Keuangan yang Mengandung Kejadian Luar Biasa dan Jarang Terjadi

Proses PKPU terhadap Perseroan dan Anak Perusahaan berlangsung di Pengadilan Niaga pada Pengadilan Negeri Jakarta Pusat. Perseroan dan Anak Perusahaan mengetahui adanya Proses PKPU sejak diterimanya surat perihal Panggilan Sidang PKPU pada tanggal 21 Mei 2024 dan 22 Mei 2024. Proses PKPU berakhir pada tanggal 23 Desember 2024 dengan putusan Homologasi tertanggal 23 Desember 2024, dan berkekuatan hukum tetap (inkracht) pada tanggal 3 Januari 2025. Rencana Perdamaian dalam putusan tersebut mencakup 5 (lima) skema penyelesaian dengan para kreditur, sebagai berikut:

- Pinjaman Sindikasi. Pinjaman sindikasi bank akan mengalami penyesuaian jadwal amortisasi dan tingkat bunga. Untuk pinjaman sindikasi non bank akan dilaksanakan penyesuaian jadwal amortisasi dan tingkat bunga serta konversi menjadi OWK.
- Surat Utang/Obligasi. Akan diterbitkan surat utang/obligasi baru dan konversi melalui OWK
- Non aktif bilateral. Akan dikonversi menjadi OWK
- Bilateral. Akan dilakukan penyesuaian jadwal amorsitasi dan tingkat bunga.
- Kreditor/Pemasok. Akan dibayarkan sesuai perjanjian dan kontrak kerja.

H. Financial information Containing Extraordinary and Rarely Occuring Events

The PKPU involving the Company and its Subsidiaries took place at the Commercial Court of the Central Jakarta District Court. The Company and its Subsidiaries became aware of the PKPU Proceedings upon receiving the summons letters dated May 21, 2024, and May 22, 2024. The PKPU Proceedings concluded on December 23, 2024, with the issuance of the Homologation Decision dated December 23, 2024, which became final and legally binding (inkracht) on January 3, 2025. The Settlement Plan in the decision includes five (5) resolution schemes with creditors, as follows:

- Syndicated Loans: The bank syndicated loans will undergo adjustments to the amortization schedule and interest rates. For non-bank syndicated loans, adjustments to the amortization schedule and interest rates will be made, along with conversion into MCB.
- Notes/Obligations: New notes/obligations will be issued and converted through MCB.
- Non-active Bilateral: Will be converted into MCB.
- Bilateral: Adjustments to the amortization schedule and interest rates will be made.
- Creditors/Suppliers: Payments will be made according to agreements and work contracts.

Jenis Kewajiban/Kelompok Kreditor Type of Obligation/Creditor Group	Skema Penyelesaian Settlement Scheme
Pinjaman Sindikasi Syndicated Loan	<ul style="list-style-type: none"> • Bank Syndicated Lenders dibagi menjadi Tranche 1 dan Tranche 2 Bank Syndicated Lenders are divided into Tranche 1 and Tranche 2 • Non-Bank Syndicated Lenders dibagi menjadi Tranche 1 dan Obligasi Wajib Konversi (OWK) Non-Bank Syndicated Lenders are divided into Tranche 1 and Mandatory Convertible Bonds (MCB)
	<p>Detail Tranche Tranche Details</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tranche 1: Tenor 11 tahun; Interest 1%-2% p.a., Principal repayment mulai di tahun ke-4. Tranche 1: Tenor 11 years; Interest 1% - 2% p.a.; Principal repayment starts in year 4. • Tranche 2: Tenor 15 tahun; Interest 1% p.a., Principal repayment mulai di tahun ke-12 Tranche 2: Tenor 15 years; Interest 1% p.a.; Principal repayment starts in year 12.

Jenis Kewajiban/Kelompok Kreditor Type of Obligation/Creditor Group	Skema Penyelesaian Settlement Scheme
Notes / Global Bond	<ul style="list-style-type: none"> New Notes 1: Tenor 11 tahun; Interest 1% - 2% p.a. New Notes 1: Tenor 11 years; Interest 1% - 2% p.a. New Notes 2: Tenor 15 tahun; interest 1% p.a. New Notes 2: Tenor 15 years; Interest of 1% p.a. Dikonversi ke OWK Converted to MCB
Non-Active Bilateral	Dikonversi ke OWK Converted to MCB
Bilateral	Tenor 11 tahun, Interest of 1% p.a., Principal repayment mulai di tahun ke-4. Tenor of 11 years, Interest of 1% p.a., Principal repayment starts in year 4.
Trade Creditor / Supplier	Sesuai dengan perjanjian dan kontrak kerja According to initial agreements and working contracts.

I. Struktur dan Kebijakan Atas Permodalan

Perseroan harus mencapai struktur modal yang optimal untuk memenuhi tujuan usaha, diantaranya dengan mempertahankan rasio modal yang sehat dan memaksimalkan nilai pemegang saham. Manajemen memantau modal dengan menggunakan beberapa ukuran leverage keuangan, seperti rasio utang terhadap ekuitas. Rasio utang terhadap ekuitas tahun 2024 sebesar (277,9%). Sedangkan pada tahun 2023 terhitung 97,9%. Dengan selesainya PKPU dan putusan Homologasi yang antara lain mengkonversi utang menjadi saham (OWK), akan memperbaiki posisi ekuitas dan mengurangi posisi utang.

I. Structure and Policy of Capital

The corporation must achieve an optimal capital structure to fulfill business target by actions such as maintaining good capital ratio and maximizing shareholder value. The management monitors capital by utilizing some financial leverage indicator such as debt to equity ratio. The debt-to-equity ratio for 2024 was (277.9%), compared to 97.9% in 2023. With the completion of the PKPU process and the Homologation Decision, which includes the conversion of debt into shares (OWK), the equity position will improve and the debt level will be reduced.

Perhitungan rasio utang terhadap ekuitas adalah sebagai berikut (dalam juta USD) :
The calculation of debt to equity ratio is as follow (in million USD) :

Keterangan / Description	Year 2024	Year 2023
Utang Bank / Bank Debt	11.0	0
Pinjaman Jangka Panjang & Liabilitas Sewa yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun Long-term Loans & Lease Liabilities due within one year	362.8	185.1
Pinjaman Jangka Panjang & Liabilitas Sewa / Long-term Loans & Lease Liabilities	4.8	178.0
Total Pinjaman / Total Loan	378.7	326.7
Ekuitas / Equity	(121.1)	333.6
Rasio Utang terhadap Ekuitas / Debt to Equity Ratio	(277.9%)	97.9%

Beberapa instrumen utang bank Perusahaan memiliki rasio keuangan yang mensyaratkan rasio leverage maksimum. Perusahaan telah memenuhi semua persyaratan modal yang ditetapkan oleh pihak kreditor bank.

Some of the Company's debt instruments contain covenants that impose maximum leverage ratios. In addition, the Company has complied with all capital requirements by bank creditors.

J. Manajemen Risiko Keuangan

a. Risiko nilai tukar mata uang asing. Perseroan menghadapi risiko nilai tukar mata uang asing dari berbagai mata uang yang digunakannya. Pada tanggal 31 Desember 2024, jika tingkat nilai tukar mata uang asing meningkat/menurun sebesar 5%, maka laba sebelum manfaat (beban) pajak untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut lebih rendah/tinggi sebesar \$ 480.191.

J. Financial Risk Management

a. Risk of foreign currency exchange. The Company confronted with foreign currency exchange rates risk from various currencies used. On December 31, 2024, if foreign currency exchange increase/ decrease 5%, profit before income tax for the years ended would have been lower/higher amounted to USD 480.191.

b. Risiko tingkat bunga. Perseroan memiliki pinjaman dengan tingkat bunga variabel. Untuk mengantisipasi kenaikan tingkat bunga Perusahaan memonitor pergerakan suku bunga dan memastikan bahwa

b. Interest rate risks. The Company has loans with variable interest rates. In anticipation of increased interest rates, the Group monitors interest rate movement and ensure that it has adequate profit

Perusahaan mempunyai perhitungan margin yang memadai untuk pembayaran bunga. Perseroan telah memperoleh keputusan PKPU, sehingga telah diperoleh kepastian mengenai tingkat bunga sesuai dengan keputusan tersebut.

Analisis sensitivitas untuk risiko bunga per tanggal 31 Desember 2024, jika tingkat suku bunga pinjaman meningkat atau menurun sebesar 50 basis poin dengan semua variabel konstan, laba sebelum manfaat (beban) pajak untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut memiliki lebih rendah/tinggi sebesar \$1,8 juta.

c. Risiko kredit. Perseroan tidak memiliki konsentrasi risiko kredit yang signifikan. Perseroan memiliki kebijakan untuk memastikan bahwa penjualan barang dan jasa hanya dilakukan kepada konsumen yang memiliki sejarah kredit yang baik. Selain itu, posisi piutang pelanggan dipantau secara terus menerus untuk mengurangi kemungkinan piutang yang tidak tertagih.

d. Risiko likuiditas. Perseroan mempunyai pinjaman yang berupa pinjaman modal kerja jangka panjang dan jangka pendek. Perusahaan mengantisipasi risiko likuiditas ini dengan penggunaan sesuai order yang di terima, dan memastikan tersedianya kas dan setara kas dalam jumlah yang memadai untuk melunasi pinjaman yang jatuh tempo, juga mencadangkan dana untuk pembayaran bunga atas pinjaman sesuai keputusan PKPU. Dengan adanya keputusan PKPU dan antisipasi tidak ada tambahan modal kerja dalam waktu dekat, Perseroan menjaga tenor modal kerja sesingkat mungkin untuk memastikan kecukupan kas dan setara kas guna memenuhi kebutuhan modal kerja sesuai pesanan yang diterima, serta jumlah yang memadai untuk pembayaran bunga dan angsuran sesuai ketentuan PKPU.

Laporan keuangan, penerimaan dan pengeluaran Perseroan yang didominasi oleh penjualan ekspor dan pembelian bahan baku dilakukan dalam denominasi Amerika Serikat Dollar menjadi lindung nilai alami atas risiko nilai tukar mata uang asing.

margin to cover interest expense. The Company has obtained the PKPU ruling, thereby securing certainty regarding the interest rate in accordance with the PKPU decision.

Sensitivity analysis for interest risk on December 31, 2024, if interest rate of loan increases or decreases 50 bps with the assumption of other variables remaining constant, profit before tax benefit (expense) for the year then ended would have been lower/higher by USD1.8 million.

c. Credit risk. *The Company does not have significant concentration of credit risk. The Company has a policy to ensure that sales of goods and services are only done with consumers who have good credit history. In addition receivable balances are monitored on an ongoing basis to reduce exposure to bad debts.*

d. Liquidity risk. *The company has a loan in the form of a long-term and short-term working capital loan. The company anticipates this liquidity risk by using it as order received, and ensuring the availability of cash and cash equivalents in an amount sufficient to repay loans that are due, as well as reserve funds for interest payments on loans in accordance with the PKPU decision. Given the PKPU ruling and the anticipation of no additional working capital in the near term, the Company maintains the shortest possible tenor for working capital to ensure adequate cash and cash equivalents to meet working capital needs based on received orders, as well as sufficient amounts for interest and principal payments in compliance with PKPU provisions.*

The financial statements, revenues and expenses of the Company, which are dominated by export sales and purchases of raw materials, are denominated in United States Dollar as a natural hedge against foreign currency exchange rate risk.

SEGMENTASI, KAPASITAS, STRATEGI, DLL

SEGMENTATION, CAPACITY, STRATEGY, ETC

A. Segmentasi Usaha & Kapasitas Produksi

Bisnis utama Perseroan berasal dari segmen pakaian jadi/garmen yang menghasilkan penjualan utama. Perseroan membagi Segmentasi Usaha menjadi dua kelompok, yaitu kelompok Garmen dan kelompok Tekstil.

Segmen Garmen meliputi industri garmen, product development dan retail : PT. Pan Brothers Tbk; PT Pancaprima Ekabrothers; PT Hollit International; Continental 8 Pte, Ltd; Cosmic Gear Ltd; PT Eco Smart Garment Indonesia; PT Prima Sejati Sejahtera; PT Berkah Indo Garment; PT Apparelindo Prima Sentosa, PB Apparel Pte, Ltd; PB International BV; PB Island Pte, Ltd.

Segmen Industri Garmen, memproduksi produk : (i) Technical, Functional dan Activewear Jackets yang tepat untuk Snowboarding, Ski Outer Wear, Activewear, Jogging, Hiking, dan Sports dan Outdoor Activities lainnya, dan produk lainnya, (ii) Woven Garments seperti Padded and Light

A. Business Segmentation & Production Capacity

The Company's main business comes from the garment segment which generates the main sales. The Company divides Business Segmentation into two groups, namely the Garment group and the Textile group.

Garment segment consists of garment manufacturing, product development and retail: PT Pan Brothers Tbk; PT Pancaprima Ekabrothers; PT Hollit International; Continental 8 Pte, Ltd; Cosmic Gear Ltd; PT Eco Smart Garment Indonesia; PT Prima Sejahtera Sejati; PT Berkah Indo Garment; PT Apparelindo Prima Sentosa, PB Apparel Pte, Ltd; PB International BV. PB Island Pte, Ltd.

The Garment Manufacturing segment, produces : (i) Technical, Functional and Activewear Jackets suited for Snowboarding, Ski Outer Wear, Activewear, Jogging, Hiking, and other Sports and Outdoor Activities, etc, (ii) Woven Garments such as Padded and Light Weight Jackets,

Weight Jackets, Pants, Shorts, Casual Pants Dress Shirt, dan lain-lain. (iii) Cut and Sewn Knit Garment seperti Polo Shirts, Golf Shirts, Track Suits, Sweat Suits dengan berbagai jenis kain. Kapasitas produksi tahunan segmen garmen pada tahun 2024, didukung oleh berbagai mesin jahit, otomasi, dan sistem manajemen digital yang tersebar di Banten, dan Jawa Tengah, mencapai 111 juta potong garmen.

Segmen Industri Tekstil terdiri dari PT Ocean Asia Industry di Serang, Banten, memproduksi kain rajut bundar (circular knitted fabric), dan memiliki fasilitas pencelupan dan pencetakan kain.

Bisnis pendukung, seperti:

- (i) Garment Laundry melalui PT Eco Laundry Hijau Indonesia;
- (ii) Perajutan melalui PT Prima Kreasi Gemilang;
- (iii) Garment Printing melalui PT Prima Cosmic Screen Graphics.

Usaha lain, PT Apparelindo Prima Sentosa (APS) di Jakarta sebagai induk usaha retail dan lain-lain. Saat APS ini memiliki anak perusahaan yang bergerak di bidang retail memasarkan apparel dengan merek Salt n Pepper, SnP Sports, dan ZOE Label.

B. Pendapatan Berdasarkan Segmentasi Usaha

Keterangan / Description	31 Desember	
	2024	2023
Penjualan Garmen (<i>Garment Sales</i>)	316,605,617	571,571,426
Penjualan Tekstil, Benang Jahit dan Benang Bordir (<i>Textile, Yarn, and Embroidery Sales</i>)	3,325,027	10,043,756
Total Penjualan (Total Sales)	319,930,644	581,615,182
Laba Bruto Penjualan Garmen (<i>Gross Profit from Garment Sales</i>)	27,945,593	64,198,425
Laba Bruto Penjualan Tekstil, Benang Jahit dan Benang Bordir (<i>Gross Profit from Textile, Yarn, and Embroidery Sales</i>)	(3,061,689)	1,040,887
Total Laba Bruto (Gross Profit Total)	24,883,904	65,239,312

Periode 12 (dua belas) bulan yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024 dibandingkan dengan periode 12 (dua belas) bulan yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023.

Penjualan segmen garmen untuk tahun 2024 mencapai \$316,6 juta yang merupakan 99,0% total penjualan. Sedangkan tahun 2023 mencapai \$571,6 juta yang merupakan 98,3% dari total penjualan,.

Penjualan segmen tekstil untuk tahun 2024 mencapai \$3,3 juta, merupakan 1,0% total penjualan. Sedangkan pada tahun 2023 mencapai \$10,0 juta yang merupakan 1,7% dari total penjualan.

Laba Bruto segmen garmen untuk tahun 2024 sebesar \$27,9 juta atau 112,3% dari total Laba Bruto Perseroan. Sedangkan pada tahun 2023 mencapai \$64,2 juta yang merupakan 98,4% dari total Laba Bruto.

Laba (Rugi) Bruto segmen tekstil untuk tahun 2024 sebesar (\$3,1 juta) atau sebesar (12,3%) dari total Laba Bruto Perseroan. Sedangkan pada tahun 2023 mencapai \$1.0 juta yang merupakan 1,6% total Laba Bruto.

Pants, Shorts, Casual Pants Dresses Shirts, etc. (iii) Cut and Sewn Knit Garments such as Polo Shirts, Golf Shirts, Track Suits, Sweat Suits as well as with various fabrics.

The annual production capacity of the garment segment in 2024, bolstered by a range of sewing machines, automation, and digital management systems situated across Banten, and Central Java, reached 111 million garment pieces.

Textile Manufacturing segment consists of PT Ocean Asia Industry in Serang, Banten, manufactures circular knitted fabric, and has piece dyeing and printing facilities.

Supporting business, such as:

- (i) Garment Laundry through PT Eco Laundry Hijau Indonesia;
- (ii) Embroidery through PT Prima Kreasi Gemilang;
- (iii) Garment Printing through PT Prima Cosmic Screen Graphics.

Other business PT Apparelindo Prima Sentosa (APS) in Jakarta was established as a holding company of retail and other businesses. At this moment APS has some subsidiaries as apparel retail apparel with brand Salt n Pepper, SnP Sports and, ZOE Label.

B. Sales Based on Business Segmentation

The 12 (twelve) month period ending December 31, 2024 compared to the 12 (twelve) month period ending December 31, 2023.

Garment segment sales for 2024 reached USD316.6 million, accounting for 99.0% of total sales. In 2023, it reached USD571.6 million, accounting for 98.3% of total sales

Textile segment sales for 2024 reached \$3.3 million, representing 1.0% of total sales. In 2023, sales were \$10.0 million, accounting for 1.7% of total sales.

The garment segment's Gross Profit for 2024 was \$27.9 million, or 112.3% of the Company's total Gross Profit. In 2023, it amounted to \$64.2 million, representing 98.4% of total gross profit.

The textile segment recorded a Gross Profit (Loss) of (\$3.1 million) in 2024, equivalent to (12.3%) of the Company's total gross profit. In 2023, the segment reported a Gross Profit of \$1.0 million, or 1.6% of total gross profit.

SUMBER DAYA MANUSIA

HUMAN RESOURCE

Dalam menganalisis kinerja Sumber Daya Manusia (SDM) perusahaan, penting untuk melihat lebih dari sekadar statistik dan angka. SDM merupakan salah satu aset terpenting dalam kesuksesan suatu perusahaan, yang memainkan peran krusial dalam mencapai tujuan bisnis dan pertumbuhan jangka panjang. Melalui pendekatan yang komprehensif, Perseroan dapat mengevaluasi secara menyeluruh implementasi budaya perusahaan IPAN, efektivitas strategi pengembangan SDM, dan peningkatan daya saing Perusahaan. Dengan demikian, analisis kinerja SDM bukan hanya tentang angka, tetapi juga tentang memahami bagaimana faktor-faktor ini berkontribusi terhadap keberhasilan keseluruhan perusahaan.

Berikut adalah perkembangan SDM Perseroan selama dua tahun terakhir:

In analyzing a company's Human Resources (HR) performance, it is important to look beyond statistics and numbers. HR is one of the most important assets in a company's success, playing a crucial role in achieving business goals and long-term growth. Through a comprehensive approach, the Company can thoroughly evaluate the implementation of IPAN's corporate culture, the effectiveness of HR development strategies, and the improvement of the Company's competitiveness. Thus, HR performance analysis is not just about numbers, but also about understanding how these factors contribute to the overall success of the company.

The following is the Company's HR development for two following years:

	2024	2023
Total Karyawan (Total Employees)	23,194	27,038

Komposisi berdasarkan Lokasi Asal

Composition based on Location of Origin

Level	2024	2023
Tenaga Kerja Setempat / Same Area Employees	21,106	24,855
Tenaga Kerja Non Setempat / Non Local Employees	2,067	2,162
Tenaga Kerja Asing / Foreign Employees	21	21
Total Tenaga Kerja / Total Employees	23,194	27,038

Meninjau tahun 2024, Perseroan mengalami perubahan transformasional dalam komposisi tenaga kerja yang datang dari beberapa faktor, seperti berhenti operasionalnya PT Ocean Asia Industry dimulai 31 Juli 2024 dan faktor alami seperti pengunduran diri karyawan. Perubahan ini memberikan kesempatan bagi organisasi untuk merestrukturisasi dinamika internalnya dan mengoptimalkan keputusan strategis. Perlu dicatat bahwa penurunan jumlah karyawan dapat menjadi sinyal positif dari kemampuan beradaptasi dan ketahanan perusahaan dalam lingkungan bisnis yang berubah dengan cepat.

Reviewing the year 2024, the Company experienced transformational changes in its workforce composition, resulting from several factors such as the cessation of operations of PT Ocean Asia Industry starting on July 31, 2024, and natural factors such as employee resignations. These changes provide an opportunity for the organization to restructure its internal dynamics and optimize strategic decisions. It is worth noting that a decrease in headcount can be a positive signal of a company's adaptability and resilience in a rapidly changing business environment.

Perseroan memiliki misi mengembangkan kapabilitas dan potensi terbaik tenaga kerjanya guna meningkatkan kontribusi terhadap performa Perseroan. Ketersediaan SDM yang unggul dan profesional memberikan dampak langsung terhadap peningkatan efisiensi dan produktivitas, serta peningkatan daya saing di tengah dinamika pasar global yang terus berubah.

The Company has a mission to develop the capabilities and best potential of its workforce to increase the contribution to the Company's performance. The availability of excellent and professional human resources has a direct impact on improving efficiency and productivity, as well as increasing competitiveness in the midst of changing global market dynamics.

Perseroan memastikan pengembangan kemampuan SDMnya dengan menyediakan berbagai pelatihan dan pengembangan karir yang berkualitas bagi karyawan meliputi pelatihan kompetensi inti, kompetensi teknis, dan kompetensi manajerial yang dilakukan secara berkesinambungan. Kesempatan untuk mengembangkan karir pun terbuka bagi semua karyawan unggulan tanpa memperhatikan umur, gender, dan SARA melalui prosedur promosi yang secara rutin dilakukan 4 (empat) kali dalam setahun. Sampai akhir Desember 2024, Perseroan terhitung telah melakukan pelatihan dengan total 202.948 jam dengan rata-rata 8,75 jam pelatihan untuk setiap karyawan.

The Company ensures the development of its human resources capabilities by providing various quality training and career development for employees including core competency training, technical competencies, and managerial competencies which are carried out continuously. Opportunities for career advancement are open to all outstanding employees regardless of age, gender, or ethnicity through a promotion procedure conducted regularly 4 (four) times a year. As of the end of December 2024, the Company has conducted training totaling 202,948 hours, with an average of 8.75 training hours per employee.

Selain pengelolaan dan pengembangan sumber daya manusia unggulan, Perseroan juga berkomitmen mengikuti dan memastikan perusahaannya berjalan sesuai dengan aturan, regulasi dan standar yang berlaku untuk membangun bisnis secara berkelanjutan. Sampai akhir Desember 2024, tercatat bahwa seluruh karyawan Perseroan telah terlindungi sistem Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3).

Beberapa sertifikasi dimiliki Perseroan dan atau Anak Perusahaan Perseroan seperti: ISO 9001:2015 (Sistem Management Mutu), ISO 14001:2015 (Sistem Management Lingkungan), ISO 45001:2018 (Sistem Management Kesehatan dan Keselamatan Kerja), SA 8000 (Social Accountability), Higg Index, Global Organic Textile Standard (GOTS), Zero Discharge of Hazardous Chemicals (ZDHC), C-TPAT, dan AEO (Authorized Economic Operator).

Untuk informasi mengenai strategi HRM, dapat dibaca pada bab Profil Manajemen.

In addition to managing and developing excellent human resources, the Company is also committed to following and ensuring that its company runs in accordance with applicable rules, regulations and standards to build a sustainable business. By the end of December 2024, it was recorded that all employees of the Company were covered by the Occupational Health and Safety (OHS) system.

Several certifications owned by the Company and/or its subsidiaries such as: ISO 9001:2015 (Quality Management System), ISO 14001:2015 (Environmental Management System), ISO 45001:2018 (Occupational Health and Safety Management System), SA 8000 (Social Accountability), Higg Index, Global Organic Textile Standard (GOTS), Zero Discharge of Hazardous Chemicals (ZDHC), C-TPAT, and AEO (Authorized Economic Operator).

For information on the HRM strategy, please refer to the Management Profile chapter.

PROSPEK USAHA

BUSINESS PROSPECT

Beberapa tahun terakhir merupakan masa-masa yang penuh gejolak bagi industri tekstil dan pakaian jadi, dengan berbagai tantangan yang membuat posisi keuangan berbagai sektor berada di bawah tekanan, disertai krisis energi, harga bahan baku yang berfluktuasi, dan transformasi rantai pasokan global. Tantangan-tantangan tersebut telah mengarahkan prioritas para pemimpin untuk memastikan ketahanan dan agilitas industri. Beberapa strategi yang diterapkan oleh industri di beberapa tahun belakangan, meliputi: penilaian ulang terhadap risiko, pembaruan informasi pasar, memastikan kelancaran rantai pasokan, serta menerapkan diversifikasi produk. Strategi tersebut akan terus relevan untuk dijalankan guna menghadapi kesempatan dan risiko yang akan muncul pada tahun 2025 bagi industri tekstil dan pakaian jadi.

Mempersiapkan yang terbaik, Perseroan dan Entitas Anak akan terus mempersiapkan rencana strategis dengan berinvestasi pada ketangkasan, inovasi, dan keberlanjutan untuk menghadapi tantangan ke depan. Memaksimalkan otomasi dan digitalisasi menuju perusahaan Industri 4.0 yang maju melalui pemanfaatan berbagai sistem dan teknologi serta pengembangan keterampilan sumber daya manusia akan menjadi prioritas kami secara berkelanjutan. Hal tersebut akan meningkatkan efisiensi produksi dan kualitas sumber daya manusia, dengan tujuan akhir untuk meningkatkan daya saing Perseroan di pasar global dan berkontribusi terhadap ekspor Indonesia.

Perseroan akan terus menawarkan pelayanan onestop shopping bagi buyer untuk semua jenis garmen dan siap memasok ke seluruh dunia. Kepuasan pelanggan adalah prioritas yang selalu kami usahakan. Perseroan akan terus membangun kerjasama tim yang kuat melalui pelatihan, perencanaan, pelaksanaan, dan pengawasan langsung untuk menjalankan komitmennya dalam memastikan peningkatan kualitas, produktifitas dan delivery time sembari meningkatkan program dan inisiatif pengembangan berkelanjutan. Di samping itu, penguatan rantai pasok juga akan dilakukan Perseroan secara berkelanjutan melalui pengembangan kolaborasi dengan supplier bahan baku (kain) serta produsen

The past several years have been a period of turbulence for the textile and garment industry, marked by various challenges that have placed the financial positions of multiple sectors under pressure. These challenges include an energy crisis, fluctuating raw material prices, and transformations in the global supply chain. These challenges have directed the priorities of industry leaders to ensure industry resilience. Some of the strategies adopted by the industry in recent years, including: reassessing risks, market update, ensuring an agile and smooth supply chain, and implementing product diversification. These strategies will continue to be relevant to address the opportunities and risks that will arise in 2025 for textile and apparel industry.

Preparing for the best, the Company and its Subsidiaries will continue to prepare strategic plans by investing in agility, innovation and sustainability to successfully face the challenges ahead. Maximizing automation and digitalization towards advanced Industry 4.0 company through the utilization of various systems and technologies as well as the development of human resource skills will be our priority on an ongoing basis. This will increase production efficiency and human resources quality, with the ultimate goal of enhancing the Company's competitiveness in the global market and contribute to Indonesia's exports.

The Company will continue to offer onestop shopping services for buyers for all types of garments and is ready to supply to the world. Customer satisfaction is the priority we always strive for. The Company will continue to build strong teamwork through training, planning, execution and direct supervision to deliver on its commitment to ensure quality, productivity and delivery time improvements while enhancing sustainable development programs and initiatives. In addition, the Company will continue to strengthen its supply chain by developing collaborations with suppliers of raw materials (fabrics) and other-kind apparel manufacturers in order to obtain synergies that are beneficial to the Company's

pakaian jadi jenis lain agar dapat diperoleh sinergi yang menguntungkan bagi perkembangan Perseroan.

Terkait tata kelola yang baik, Perseroan akan tetap menjalankan strategi bisnis yang berkelanjutan dengan memperhatikan kelangsungan ESG. Di tahun 2024, Perseroan juga kembali meraih Penghargaan Lighthouse 4.0 dari Kementerian Perindustrian Republik Indonesia untuk PT Pancaprima Ekabrothers, menyusul PT Prima Sejati Sejahtera yang telah menerima penghargaan sejenis pada 2022.

development.

Regarding good governance, the Company will continue to execute a sustainable business strategy with due regard to ESG sustainability. In 2024, the Company once again received the Lighthouse 4.0 Award from the Ministry of Industry of the Republic of Indonesia for PT Pancaprima Ekabrothers, following PT Prima Sejati Sejahtera, which received a similar award in 2022.



Dari segi keberlanjutan sosial dan lingkungan, Perseroan terus menjalankan target dekarbonisasinya sejalan dengan Target Net Zero Emission tahun 2060 di Indonesia. PBRX turut merancang Roadmap Net Zero PBRX sebagai salah satu strategi progresif terhadap dekarbonasi pada proses produksi dan operasional perusahaan. Pada awal tahun 2024, Perseroan juga telah meraih validasi atas target pengurangan emisi gas rumah kaca (GRK) dari Science-Based Target initiatives (SBTi) di mana target dekarbonisasi jangka panjang dan pendeknya telah dinyatakan sejalan dengan tujuan pengurangan 1,5°C dunia. Validasi tersebut menjadikan Perseroan sebagai pelopor dekarbonisasi di industri manufaktur Indonesia terutama pada industri tekstil dan pakaian jadi.

In terms of social and environmental sustainability, the Company continues to implement its decarbonization target in line with Indonesia's Net Zero Emission Target of 2060. PBRX also designed the PBRX Net Zero Roadmap as one of the progressive strategies towards decarbonization in the company's production and operational processes. In early 2024, the Company also achieved validation of its greenhouse gas (GHG) emission reduction target from the Science-Based Target initiative (SBTi) where its long and short-term decarbonization targets were declared in line with the global 1.5°C reduction goal. The validation makes the Company a pioneer of decarbonization in the Indonesian manufacturing industry, especially in the textile and apparel industry.

Dari segi kewajiban, sesuai keputusan Homologasi yang diputus pada 23 Desember 2024, Perseroan akan menjalankan rencana perdamaian sesuai keputusan tersebut. Hal-hal terkait penyesuaian terhadap pinjaman sindikasi, surat utang, dan liabilitas lainnya akan dijalankan Perseroan sesuai keputusan Homologasi yang inkrah pada 3 Januari 2025.

In relation to liabilities, pursuant to the Homologation decision issued on December 23, 2024, the Company shall execute the settlement plan in accordance with that decision. Matters pertaining to adjustments of syndicated loans, debt securities, and other liabilities will be undertaken by the Company in accordance with the Homologation decision that became legally binding on January 3, 2025.

STRATEGI JANGKA PANJANG

LONG TERM STRATEGY

Menjadi Mitra Strategis bagi Buyer/Customer Perseroan.

a) Pelanggan akan berkomitmen untuk memberikan jumlah pesanan minimum yang disepakati dengan Perseroan. Kepastian dalam penjualan juga akan membantu Perseroan untuk mengelola anggaran pembelian material dan rencana produksi dengan lebih baik.

b) Kemitraan strategis memungkinkan Perseroan untuk meningkatkan pangsa pasarnya dan mendiversifikasi penawaran dengan/kepada pelanggan tertentu.

c) Kemitraan strategis memungkinkan Perseroan untuk memperoleh dukungan modal kerja seperti fasilitas pembiayaan vendor.

Meningkatkan Margin Perseroan.

a) Diversifikasi produk ke produk gaya hidup premium (di bawah segmen kompleksitas menengah) untuk memaksimalkan pemanfaatan fasilitas selama periode produksi low season.

b) Implementasi otomatisasi dan digitalisasi, yang diharapkan dapat meningkatkan efisiensi (output lebih tinggi dengan kapasitas tenaga kerja yang sama atau lebih sedikit) dan kualitas (mengurangi produk reject).

Inisiatif Strategis Lainnya

a) Implementasi SAP; saat ini SAP telah diimplementasikan di beberapa anak perusahaan dan diharapkan dapat diterapkan juga di seluruh pabrik operasional Pan Brothers.

b) Komitmen terhadap dekarbonisasi melalui inisiatif-inisiatif yang berfokus pada penurunan emisi karbon sesuai dengan target Indonesia Net Zero Emission 2060.

c) Peningkatan komposisi bahan baku lokal

Become Strategic Partner for Buyer/Customer of the Company.

a) Customers will commit to provide the minimum order quantity agreed with the Company. Certainty in sales will also help the Company to better manage its material purchase budget and production plan.

b) Strategic partnerships enable the Company to increase its market share and diversify its offerings with/to certain customers.

c) Strategic partnerships enable the Company to obtain working capital support such as vendor financing facilities.

Increase the Company's Margin

a) Product diversification into premium lifestyle products (under the medium complexity segment) to maximize facility utilization during low season production periods.

b) Implementation of automation and digitalization, which is expected to improve efficiency (higher output with the same or less manpower capacity) and quality (less rejected products).

Other Strategic Initiatives

a) Implementation of SAP; currently SAP has been implemented in several subsidiaries and is expected to be implemented in all Pan Brothers operational factories.

b) Commitment to dekarbonisasi through initiatives that focus on reducing carbon emissions in accordance with Indonesia's Net Zero Emission 2060 target.

c) Increased composition of local raw materials

PERNYATAAN INDEPENDENSI DAN POTENSI BENTURAN KEPENTINGAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

STATEMENT OF INDEPENDENCE AND POTENTIAL CONFLICTS OF INTEREST OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND DIRECTORS

Setiap anggota Dewan Komisaris dan Direksi bertindak independen dalam Pelaksanaan Pengelolaan Operasional Perusahaan. Anggota Dewan Komisaris dan Direksi berkewajiban melapor apabila terjadi perubahan status yang mempengaruhi independensinya.

Each member of the Board of Commissioners and Board of Directors acts independently in the implementation of the Company's operational management. Members of the Board of Commissioners and Board of Directors are obliged to report if there is a change in status that affects their independence.

No	Nama Name	Jabatan pada Perusahaan/Instansi lain Position on Other Company/Institution	Jabatan Pada Anak Perusahaan Position on Subsidiary/Joint Venture
1.	Benny Soetrisno Komisaris Utama / Komisaris Independen <i>President Commissioner / Independent Commissioner</i>	<ul style="list-style-type: none"> • President Commissioner PT Inti Sukses Garmino • President Commissioner PT Panca Prima Maju Bersama • President Commissioner PT Sarana Tirta Ungaran 	None
2.	Supandi Widi Siswanto Wakil Komisaris Utama / Komisaris Independen <i>Vice President Commissioner / Independent Commissioner</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Independent Commissioner PT Garuda Investindo • Independent Commissioner PT Terregra Asia Energy Tbk • Independent Commissioner PT Tourindo Guide Indonesia Tbk • Independent Commissioner PT Ulirna Nitra 	None
3.	Gita Rusmida Sjahrir Komisaris Independen <i>Independent Commissioner</i>	<ul style="list-style-type: none"> • President Commissioner of Energi Mega Persada • Co-founder Taboo Tuesday • Founding Partner of Glass Capital • Special Advisor for PT TBS Energi Utama Tbk 	None
4.	Ameesh Anand Komisaris <i>Commissioner</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Deputy Group CFO KPN Group – Jakarta • Director & CFO PT Cemindo Gemilang 	None
5.	Ludijanto Setijo Direktur Utama <i>President Director</i>	<ul style="list-style-type: none"> • President Commissioner PT Andira Agro Tbk • Commissioner PT Meta Epsi Tbk 	<ul style="list-style-type: none"> • Director PT Trisetijo Manunggal Utama • Vice President Director of PT Pancaprima Ekabrothers • Director PT Prima Sejati Sejahtera • President Director PT Eco Smart Garment Indonesia • Commissioner PT Ocean Asia Industry • Commissioner PT Hollit International • Commissioner PT Apparelindo Prima Sentosa • President Director PT Theodore Pan Garmino • Director PB Fashion BV • Director PB Islands Pte Ltd • Director PB Apparel Pte Ltd
6.	Anne Patricia Sutanto Wakil Direktur Utama <i>Vice President Director</i>	<ul style="list-style-type: none"> • President Commissioner PT Bumi Teknokultura Unggul Tbk • President Commissioner PT Golden Harvest Cocoa Indonesia • President Director PT Plymilindo Perdana • President Commissioner PT Homeware International Indonesia • President Commissioner PT Meta Epsi Tbk • Commissioner PT Andira Agro Tbk 	<ul style="list-style-type: none"> • Commissioner PT Trisetijo Manunggal Utama • President Director PT Pancaprima Ekabrothers • Director PT Hollit International • Director PT Eco Smart Garment Indonesia • President Commissioner PT Theodore Pan Garmino • Commissioner PT Prima Sejati Sejahtera • Director PT Apparelindo Prima Sentosa • President Director PT Ocean Asia Industry • Director PB International BV
7.	Fitri Ratnasari Hartono Direktur <i>Director</i>	None	<ul style="list-style-type: none"> • Director PT Pancaprima Ekabrothers • President Commissioner PT Eco Smart Garment Indonesia • Director PT Ocean Asia Industry
8.	Jean Pierre Seveke Direktur <i>Director</i>	None	<ul style="list-style-type: none"> • President Director PT Hollit International • Director Continent 8 Pte, Ltd • President Director PT Eco Laundry Hijau Indonesia

TATA KELOLA

Perusahaan





CORPORATE GOVERNANCE

KOMITMEN PENERAPAN TATA KELOLA TERBAIK

COMMITMENT OF BEST GOVERNANCE PRACTICES

Komitmen Penerapan Tata Kelola Terbaik

PT Pan Brothers Tbk adalah perusahaan garmen terkemuka di Indonesia yang memegang teguh komitmennya untuk menerapkan praktik-praktik Tata Kelola Perusahaan yang terbaik. Perseroan terus meningkatkan infrastruktur sesuai dengan peraturan yang berlaku, dan menjalankan bisnis secara profesional untuk memastikan keberlanjutan dan inklusivitas. Kami bangga dengan kepatuhan aktif kami terhadap peraturan dengan menerapkan inisiatif operasional yang ramah lingkungan dan tanggap sosial, dan berupaya meningkatkan kualitas tata kelola untuk meningkatkan kepercayaan pemangku kepentingan dan mendukung pencapaian tujuan perusahaan secara lebih efisien.

Dasar-dasar Penerapan GCG

Pengelolaan Perseroan dan pelaksanaan GCG Perseroan didasarkan pada peraturan yang dikeluarkan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan BEI yang mengacu pada:

1. Undang-Undang Republik Indonesia No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas dan peraturan pelaksanaannya.
2. Undang-Undang Republik Indonesia No. 8 Tahun 1995 Tentang Pasar Modal dan peraturan pelaksanaannya.
3. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 21/POJK.04/2015 tanggal 16 desember 2015 Penerapan Pedoman Tata kelola Perusahaan Terbuka.
4. Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka.
5. Standar tata kelola terbaik di tingkat nasional dan ASEAN melalui ASEAN Corporate Governance Scorecard/ACGS.

Secara internal, pelaksanaan GCG berdasarkan kepada Anggaran Dasar Perseroan dan kebijakan kebijakan internal termasuk didalamnya kebijakan operasional, kode etik dan sistem pelaporan pelanggaran.

Prinsip-prinsip GCG

Dalam melaksanakan kinerjanya dan pada setiap pengambilan keputusan strategis, Pan Brothers terus memperhatikan dan menerapkan lima prinsip prinsip GCG, yaitu Transparansi, Akuntabilitas, Pertanggungjawaban, Independensi dan Kewajaran.

Commitment to Best Governance Practices

PT Pan Brothers Tbk is a highly esteemed garment manufacturer in Indonesia that is steadfast in its commitment to implementing Corporate Governance best practices. The Company continuously improves our infrastructure by applicable regulations and operates the business professionally to ensure its sustainability and inclusivity. We take pride in our active compliance with regulations by implementing environmentally friendly and socially responsive operational initiatives and strive to improve the quality of our governance to increase stakeholder trust and support the achievement of corporate objectives more efficiently.

GCG Implementation Legal References

The Company's management and its GCG implementation refer to the regulatory issued by the Financial Services Authority (OJK) and IDX, as follows:

1. Law of Republic Indonesia No. 40 Year 2007 on Limited Liability Companies and its implementing regulations.
2. Law of Republic Indonesia No. 8 Year 1995 on Capital Market and its implementing regulations.
3. Regulation of Financial Services Authority No.21/POJK.04/2015 dated December 16, 2015 on the Implementation of Corporate Governance Guidelines of Public Companies.
4. Circular Letter of Financial Services Authority No. 32/SEOJK.04/2015 regarding Governance Guidelines of Public Companies.
5. GCG best practices at national level and ASEAN through ASEAN Corporate Governance Scorecard/ACGS.

Internally, the implementation of GCG is based on the Company's Articles of Association and internal policies including operational policies, codes of ethics and whistle-blowing system.

GCG Principles

In its business performance and in every strategic decision making, Pan Brothers continues to observe and apply the five principles of GCG, namely Transparency, Accountability, Responsibility, Independence and Fairness.

TRANSPARANSI TRANSPARENCY

Merupakan keterbukaan dalam melaksanakan proses pengambilan keputusan, serta dalam mengemukakan informasi materiil dan relevan mengenai Perseroan melalui Laporan Keuangan serta pengumuman kepada Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan melalui situs Bursa Efek Indonesia dan situs web resmi Perseroan.

Shall means transparency in the decision making process, as well as disclosure on information, which is material and relevant with the Company through Financial Reports as well as announcements to Shareholders and Stakeholders through the Indonesia Stock Exchange website and the Company's official website.

AKUNTABILITAS ACCOUNTABILITY

Merupakan kejelasan fungsi, pelaksanaan dan pertanggungjawaban organ sehingga pengelolaan Perseroan terlaksana secara efektif.

It is the clarity of functions, implementation and accountability of organs so that the management of the Company is carried out effectively.

TANGGUNG JAWAB RESPONSIBILITY

Merupakan kesesuaian dalam pengelolaan Perseroan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku.
Shall means alignment between the Company's management with prevailing laws and regulations.

INDEPENDENSI INDEPENDENCY

Independensi merupakan suatu kondisi dimana Perseroan dikelola secara profesional tanpa benturan kepentingan dan pengaruh tekanan dari pihak manapun yang tidak sesuai dengan perundang undangan yang berlaku dan prinsip-prinsip korporasi yang sehat.

Independence is a condition where the Company is managed professionally without conflict of interest and the influence of pressure from any party that is not in accordance it applicable legislation and sound corporate principles.

KEWAJARAN & KESETARAAN FAIRNESS & EQUALITY

Fairness adalah keadilan dan kesetaraan dalam memenuhi hak-hak stakeholders yang timbul berdasarkan perjanjian dan juga peraturan perundang undangan yang berlaku.

Fairness and equality in fulfilling the rights of stakeholders that arise based on agreements and applicable laws and regulations.

Peta Jalan GCG

Peta Jalan GCG merupakan strategi GCG jangka panjang yang dimiliki oleh Perseroan dan Grup sebagai acuan dalam menentukan strategi usaha di masa mendatang. Kami meyakini bahwa keselarasan antara strategi usaha dan strategi tata kelola dapat membantu pencapaian keberhasilan kinerja perusahaan serta memberikan nilai tambah bagi perusahaan dalam bentuk kepercayaan dari pemegang saham dan pemangku kepentingan.

GCG Roadmap

The GCG Roadmap is a long-term GCG strategy of the Company as a reference in determining future business strategy. The Company believes that the alignment between business and governance strategy is able to achieve the success of the company's performance and provide added value to the company in the form of trust from shareholders and stakeholders.

Fokus Peta Jalan Perseroan untuk 5 (lima) tahun ke depan adalah meningkatkan kualitas GCG yang dibagi dalam tahapan antara lain:

The focus of the Company's Roadmap for the next 5 (five) years is to improve the quality of GCG which is divided into stages including:

- **Memperkuat kualitas GCG** / *Strengthening the quality of GCG*
- **Sosialisasi/Awareness dan tinjauan atas GCG** / *Socialization/ awareness and GCG review.*
- **Memperkuat tata kelola terintegrasi & optimalisasi GCG** / *Strengthening integrated governance and optimizing GCG.*

Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang baik (Good Corporate Governance/GCG) di Perseroan terus ditingkatkan pelaksanaannya sebelum ditetapkan peraturan dan persyaratan GCG di Indonesia.

Good Corporate Governance was initiated and continually improved by the Company in advance of legal regulations and requirements demanded by the Government regarding its implementation.

Sebagai perusahaan publik, seluruh jajaran Direksi dan Komisaris menyadari pentingnya pengelolaan yang selalu berpedoman pada prinsip-prinsip transparansi, tanggung jawab, akuntabilitas, kewajaran yang dilakukan secara berkesinambungan akan dapat meningkatkan nilai bagi pemegang saham dan pihak yang berkepentingan lainnya.

As a public company, the BOD and BOC realizes that a system of management which is based on principles of transparency, responsibility, accountability, fairness will consistently be able to increase value for its shareholders and other stakeholders.

Pencapaian Penerapan GCG Tahun 2024
GCG Implementation's Achievement in 2024



1 (satu) Top GRC Awards 2024 #5 dari Top Business
11 September 2024.
*1 (one) TOP GRC AWARDS 2024 #5 Stars from Top Business
11 September 2024.*



1 (satu) THE MOST COMMITTED GRC LEADER 2024 dari Top Business
11 September 2024.
*1 (one) THE MOST COMMITTED GRC LEADER 2024 from Top Business
11 September 2024*



1 (satu) The Best Company in Human Capital 2024
Gold Award Category Public Company
of Indonesia Human Capital Award-X-2024 (IHCA-X-2024)
dari Economic Review, 26 September 2024
*1 (one) The Best Company in Human Capital 2024
Gold Award Category Public Company
of Indonesia Human Capital Award-X-2024 (IHCA-X-2024)
from Economic Review, 26 September 2024*



1 (satu) The Most Committed Top Leader on Human Capital 2024
dari Top Business, 26 September 2024.
*1 (one) The Most Committed Top Leader on Human Capital 2024
from Top Business, September 26, 2024*

PRINSIP USAHA

CODE OF CONDUCT BUSINESS PRINCIPLES

Tujuan dan Prinsip Kami

Beroperasi dengan integritas serta rasa hormat terhadap semua pemangku kepentingan termasuk karyawan, pihak ketiga dan masyarakat dengan rasa hormat dan penuh martabat.

Standar Perilaku

Dalam melaksanakan segala kegiatan, kami melakukannya dengan penuh kejujuran, integritas, keterbukaan serta menghormati hak asasi manusia, menjaga kepentingan para karyawan kami dan menghormati kepentingan sah relasi kami. Kode etik ini juga mendukung pendekatan kami terhadap tata kelola perusahaan dan tanggung jawab Perseroan. Standar Perilaku ini berlaku di seluruh level termasuk pimpinan puncak.

Mitra Usaha

Perseroan memiliki komitmen tinggi dalam menjalin hubungan yang saling bermanfaat dengan para pemasok, pelanggan, dan mitra usaha. Kami ingin bekerja dengan mitra yang memiliki nilai-nilai yang setara dengan yang kami miliki, dan bekerja sesuai standar yang sama dengan kami. Kami melakukan seleksi dan melakukan peningkatan kemampuan dan kesadaran perilaku. Kode Etik Terhadap Pemasok, yang

Our Purpose and Principles

Conducting our operations with integrity, dignity and with respect for all stakeholders including employees, third parties and community.

Code of Conduct

We conduct our operations with honesty, integrity and openness, and with respect for human rights and interest of our employees. We shall similarly respect the legitimate interest of those with whom we have relationships. The code also supports our approach to governance and corporate responsibility. Code of Conduct is implemented at all levels including top management

Business Partners

The Company is committed to establishing mutually beneficial relations with our suppliers, buyers and business partners. We want to work with partners who have values similar to our own and work with the same standards as we do. We make a selection and conduct capacity building and behaviour awareness. Our Code of Conduct is aligned to our own Code of Business

sejalan dengan Prinsip Bisnis kami, yang mencangkup integritas bisnis dan tanggung jawab berkaitan dengan karyawan, pembeli dan lingkungan.

Kreditur

Perseroan memiliki komitmen tinggi dalam menjalin hubungan yang saling bermanfaat dengan para kreditur. Kami sepenuhnya melaksanakan perjanjian yang diperjanjikan dan disepakati sepanjang tidak bertentangan dengan peraturan dan perundangan yang berlaku.

Memahami Hukum

Semua perusahaan PT Pan Brothers Tbk dan para karyawannya berkewajiban mematuhi ketentuan hukum dan peraturan yang berlaku.

Karyawan

Perseroan memiliki komitmen pada keanekaragaman dalam lingkungan kerja yang diwarnai oleh sikap saling percaya dan saling menghormati di mana semua memiliki rasa tanggung jawab atas kinerja dan reputasi perusahaan. Kami merekrut, mempekerjakan, mengembangkan para karyawan hanya atas dasar kualifikasi dan kemampuan yang dibutuhkan bagi pekerjaan yang harus dilakukan. Kami memiliki komitmen untuk menyediakan kondisi kerja yang aman dan sehat. Kami akan memelihara terjalannya komunikasi yang baik dengan para karyawan.

Pemegang Saham

Perseroan melaksanakan kegiatan usahanya sesuai dengan prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Kami menyediakan informasi atas kegiatan kami, struktur dan situasi serta kinerja finansial kepada pemegang saham pada waktunya secara teratur dan benar. Perseroan menyiapkan kontak yang dapat dihubungi pemegang saham setiap saat.

Kegiatan Umum

Perseroan akan bekerja sama dengan instansi pemerintah dan organisasi lainnya, baik secara langsung maupun melalui asosiasi-asosiasi dalam rangka mengembangkan legislasi dan peraturan lainnya yang mungkin mempengaruhi kepentingan usaha. Perseroan tidak mendukung partai politik ataupun memberi sumbangan yang dapat membiayai kelompok-kelompok tertentu yang kegiatannya diperkirakan akan mendukung kepentingan partai.

Lingkungan

Perseroan memiliki komitmen untuk terus menerus mengadakan perbaikan dalam pengelolaan dampak lingkungan dan mendukung sasaran jangka panjang untuk mengembangkan suatu usaha yang langgeng. Perseroan akan bekerja sama dalam kemitraan dengan pihak lain untuk menggalakkan kepedulian lingkungan, meningkatkan pemahaman akan masalah lingkungan dan menyebarkan budaya karya yang baik. Kami senantiasa berupaya untuk menyempurnakan cara kami mengatasi dampak lingkungan, sejalan dengan tujuan jangka panjang untuk mengembangkan bisnis yang berkelanjutan.

Integritas Usaha

Perseroan tidak menerima ataupun memberi, entah secara langsung atau tidak langsung, suapan atau keuntungan lainnya yang tidak pantas demi keuntungan usaha atau keuangan. Tidak satupun karyawan yang boleh menawarkan, memberi ataupun menerima hadiah atau pembayaran yang merupakan, atau dapat diartikan sebagai sarana suap. Setiap tuntutan, atau penawaran suap ditolak langsung dan dilaporkan kepada manajemen. Tidak ada transaksi dana atau aset yang disembunyikan atau tidak dicatat, semuanya akan dicatat serta dibukukan.

Benturan Kepentingan

Semua karyawan PT Pan Brothers Tbk diharapkan menghindari diri dari kegiatan pribadi dan kepentingan keuangan yang dapat bertentangan dengan tanggung

Principles, and comprises of principles covering business integrity and responsibilities relating to employees, buyers and the environment.

Creditors

The Company is committed to establish mutually beneficial relationships with creditors. We fully carry out the agreements agreed upon as long as they do not conflict with the prevailing laws and regulations.

Obeying the Law

PT Pan Brothers Tbk's companies and our employees are required to comply with laws and regulations.

Employees

The Company is committed to diversity in a working environment where there is mutual trust and respect where everyone feels responsible for the performance and reputation of the company. We will recruit, employ and promote employees on the sole basis of the qualifications and abilities needed for the work to be performed. We are committed to safe and healthy working conditions for all employees. We will maintain good communication with employees.

Shareholders

The Company will conduct its operations in accordance with accepted principles of good corporate governance. We will provide timely, regular and reliable information on our activities, structure, financial situation and performance to all shareholders. The Company provides a contact that shareholders can contact at any time.

Public Activities

The Company will cooperate with governments and other organisations, both directly and through bodies such as trade association, in the development of proposed legislation and other regulations which may affect legitimate business interests. The Company neither supports political parties nor contributes to the funds of groups whose activities are supposed to promote party interests.

The Environment

The Company is committed to making continuous improvement in the management of our environmental impact and to the longer-term goal of developing a sustainable business. The Company will work in partnership with others to promote environmental care, increase understanding of environmental issues and disseminate good practice. We are always looking for ways to improve the way we manage our environmental impacts parallel to our longer term goal of developing a sustainable business.

Business Integrity

The Company does not give or receive, whether directly or indirectly, bribes or other improper advantages for business or financial gain. No employee may offer, give or receive any gift or payment which is, or may be constructed as being, a bribe. Any demand for, or offer of a bribe must be rejected immediately and reported to management. No undisclosed or unrecorded account, fund or asset will be established or maintained.

Conflicts of Interests

All PT Pan Brothers Tbk's employees are expected to avoid personal activities and financial interests which could conflict with their responsibilities to the company.

jawab mereka terhadap perusahaan. Para karyawan Perseroan tidak dibenarkan mencari keuntungan bagi dirinya sendiri atau bagi orang lain melalui penyalahgunaan kedudukan mereka.

Informasi Orang Dalam

Perseroan memisahkan secara tegas data dan informasi yang bersifat rahasia dengan yang bersifat publik. Seluruh orang dalam termasuk seluruh komisaris, seluruh direksi dan karyawan wajib menjaga kerahasiaan yang dapat menjadi informasi yang akan mempengaruhi harga saham Perseroan yang belum dipublikasikan.

Anti-Korupsi dan Anti-Fraud

Seluruh jajaran PT Pan Brothers Tbk tidak diperbolehkan menerima atau memberikan hadiah, pelayanan, pinjaman atau perlakuan istimewa dari dan ke pihak manapun juga – apakah itu dari pelanggan atau pemasok atau pihak lainnya – sebagai imbalan untuk hubungan usaha di masa lalu, sekarang atau yang akan datang dengan Perseroan.

Anti-Kekerasan Berbasis Gender

Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan yang aman dan bebas dari kekerasan berbasis gender. Kebijakan yang berlaku meliputi pedoman dan prosedur untuk mencegah, menangani, dan menindak tindakan kekerasan seksual di lingkungan perusahaan, organisasi, dan masyarakat.

Kesetaraan Gender

Kesetaraan Gender telah menjadi komitmen yang diusung Perseroan sejak lama untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, adil, dan mendukung bagi semua individu. Kebijakan Kesetaraan Gender dirancang dengan tujuan untuk mendorong lingkungan kerja Perseroan yang baik, di mana semua individu memiliki kesempatan yang sama untuk berkembang tanpa diskriminasi berdasarkan gender.

Pelaporan Pelanggaran

Pelaporan Pelanggaran merupakan bagian dari Kode Etik Perusahaan dan Karyawan, ruang lingkup yang saat ini diutamakan meliputi: informasi mengenai permasalahan pengendalian internal, akuntansi, auditing, pelanggaran peraturan, dugaan kecurangan dan/atau dugaan korupsi, dan pelanggaran kode etik.

Kepatuhan-Pemantauan-Pelaporan

Kepatuhan terhadap prinsip-prinsip ini merupakan unsur utama dalam meraih keberhasilan usaha kami. Jajaran Direksi PT Pan Brothers Tbk bertanggung jawab agar prinsip ini dikomunikasikan, dipahami, dan dipatuhi oleh seluruh karyawan. Tanggung jawab harian didelegasikan kepada semua manajemen senior di departemen masing-masing. Mereka bertanggung jawab menerapkan prinsip ini, bila perlu melalui pengarahan yang lebih rinci, yang disesuaikan dengan keperluan setempat. Jaminan kepatuhan dipantau setiap tahun. Kepatuhan terhadap prinsip usaha ini didukung dengan penelaahan dari Dewan Komisaris dan Direksi yang dibantu oleh Komite Audit beserta semua eksekutif. Pelanggaran prinsip apapun harus dilaporkan sesuai dengan prosedur yang digariskan Perseroan. Jajaran Direksi mengharapkan agar para karyawan melaporkan kepada mereka, atau kepada manajemen senior, apabila ada pelanggaran atau dugaan pelanggaran prinsip ini.

Akuntabilitas dan Pengawasan

Kegiatan Perseroan sehari-hari dipimpin Direksi dengan dukungan badan-badan lain termasuk Komite Audit. Direksi bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris, yang berperan sebagai badan pengawasan dan pemantauan yang independen sekaligus memberikan masukan kepada Direksi. Sedangkan Dewan Komisaris bertanggung jawab kepada pemegang saham. Badan-badan ini bekerjasama untuk mengendalikan risiko, menjalankan pengawasan, dan menjaga akuntabilitas dalam Perseroan.

The Company employees must not seek gain for themselves or others through misuse of their positions.

Insider Information

The Company strictly separates data and information which are confidential and public information. All insiders, including all commissioners, all directors and employees, are obliged to maintain confidentiality which can become information that may affect the share price of the Company that has not been published.

Anti-Corruption and Anti-Fraud

The entire ranks of PT Pan Brothers Tbk are not allowed to accept or give gifts, services, loans or preferential treatment from and to any party – whether from customers or suppliers or other parties – in exchange for past, present or future business relationships with the Company.

Anti-Gender-based Harassment

The Company is committed to creating an environment that is safe and free from gender-based harassment. The applicable policy includes guidelines and procedures to prevent, handle, and take action against acts of sexual violence within the company, organization, and community.

Gender Equality

Gender Equality has been a long-standing commitment of the Company to create an inclusive, fair and supportive work environment for all individuals. The Gender Equality Policy is designed with the aim of fostering a decent working environment for the Company, where all individuals have equal opportunities to develop without discrimination based on gender.

Whistle-blowing System

Whistle-blowing System is part of the Company and the Employee Code of Conduct, the scope of which is currently preferred include: information on issues of internal control, accounting, auditing, regulatory violations, suspected fraud and / or corruption, and violations of the code of ethics.

Compliance-Monitoring-Reporting

Compliance with these principles is an essential element in our business success. PT Pan Brothers Tbk's Board of Directors is responsible for ensuring these principles are communicated to, and understood and observed by, all employees. Day to day responsibility is delegated to all senior management of each department. They are responsible for implementing these principles, if necessary through more detailed guidance to condition and regulation. Assurance of compliance is given and monitored each year. Compliance with the code is subject to review by the Board of Directors supported by the Audit Committee and all executives. Any breaches of the code must be reported in accordance with the procedures specified by the Company. The Board of Directors expect employees to bring their finding to, or to senior management, any breach or suspected breach of these principles.

Accountability and Supervision

The Company activities in its day-to-day business are lead by the Board of Directors, supported by various other bodies including the Audit Committee. The Board of Directors reports to the Board of Commissioners, which acts as an independent supervisory and monitoring body and who gives inputs to the Directors. The Board of Commissioners in its turn reports to shareholders. These bodies work together to control risk, maintain supervision, and preserve accountability within the Company.

PELAKSANAAN GCG TAHUN 2024

GCG IMPLEMENTATION IN 2024

Selama tahun 2024, peningkatan kualitas GCG telah dilakukan untuk memperkuat kesadaran dan praktik GCG di lingkup Perseroan, sebagai berikut:

During 2024, GCG quality improvement has been carried out to strengthen GCG awareness and practices within the Company, as follows:

1. Penyempurnaan dan pengkinian kebijakan GCG Perseroan. Beberapa kebijakan ditambahkan dan atau diperbarui meliputi kebijakan kesetaraan gender dan kekerasan berbasis gender.

Improvement and updating of the Company's GCG policies. Several policies were added and/or updated including gender equality and gender-based violence policies.

2. Menyebarluaskan perangkat kebijakan GCG kepada seluruh karyawan yang diantaranya mencakup Pedoman Direksi dan Dewan Komisaris, Piagam Komite Audit, Piagam Komite Nominasi & Remunerasi, Piagam Good Corporate Governance, dan Piagam Sekretaris Perusahaan.

Disseminated GCG policies to all employees, which includes the Guidelines for Directors and Board of Commissioners, Audit Committee Charter, Nomination & Remuneration Committee Charter, Good Corporate Governance Charter, and Corporate Secretary Charter.

3. Sosialisasi mengenai Board Manual kepada Dewan Komisaris dan Direksi.

Dissemination of the Board Manual to the Board of Commissioners and Directors.

4. Sosialisasi Pedoman Perilaku, Kode Etik, dan Budaya Perusahaan I-PAN kepada karyawan baru dan karyawan lama.

Socialization of the Code of Conduct, Code of Ethics, and Corporate Culture (I-PAN) to new and existing employees.

5. Program pelatihan komprehensif terkait best practices GCG bagi manajemen dan karyawan Perseroan.

Comprehensive training program on GCG best practices for the Company's management and employees.

6. Pemerataan penggunaan sistem digital SAP di anak perusahaan dan peningkatan Web Portal Supplier Perseroan.

Equalization of the use of SAP digital system in subsidiaries and improvement of the Company's Supplier Web Portal.

Kedepannya, Perseroan akan terus mengidentifikasi area GCG yang perlu dikembangkan berdasarkan ketentuan peraturan yang berlaku dan kegiatan usaha dengan memperhatikan Anggaran Dasar yang dimiliki Perseroan.

Going forward, the Company will continue to identify the GCG areas that need to be developed based on applicable regulatory provisions and business activities by taking into account the Company's Articles of Association.

STRUKTUR TATA KELOLA

GCG STRUCTURES

Struktur tata kelola Perseroan dibentuk berdasarkan fungsi, Kewenangan dan tanggung jawab masing-masing organ sesuai dengan Undang-undang No. 40 tahun 2007, Peraturan Otoritas Jasa Keuangan terkait dan Anggaran Dasar Perseroan.

The Company governance structure is established based on the function, authority and responsibilities of each organ in accordance with Law No. 40 year 2007, related Financial Services Authority regulations and the Articles of Association.

1

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) General Meeting of Shareholders (GMS)

Rapat Umum Pemegang Saham merupakan forum bagi Pemegang Saham untuk melakukan pembahasan dan pengambilan keputusan strategis dan penting, yang berkaitan dengan kepentingan usaha Perseroan dan didasarkan pada anggaran dasar serta peraturan perundang-undangan.

The General Meeting of Shareholders is a strategic discussion and decision-making forum for the Shareholders, in relation with the Company interests and is based on articles of association as well as laws and regulations.

2

Dewan Komisaris Board of Commissioners

Dewan Komisaris adalah organ yang secara kolektif bertugas dan bertanggungjawab untuk menjalankan fungsi pengawasan terhadap berjalannya pengelolaan Perseroan serta memastikan terpenuhinya kepentingan para pemangku kepentingan berdasarkan prinsip-prinsip tata kelola.

The Board of Commissioners is an organ collectively tasked with supervisory functions on the management of the Company as well as ensuring that all stakeholders' interests are met based on governance principles.

3

Dewan Direksi Board of Directors

Direksi adalah organ yang secara kolektif bertugas dan bertanggungjawab terhadap pengelolaan Perseroan sesuai dengan arah dan tujuan yang telah ditetapkan, serta bertindak atas nama Perseroan dalam urusan di dalam maupun di luar pengadilan.

The Board of Directors is an organ collectively responsible for managing the Company in accordance with the set directives and objectives, as well as acting on behalf of the Company in both legal and non-legal settings.

Selanjutnya Organ Pendukung terdiri dari Komite di bawah Dewan Komisaris serta Fungsi di bawah Direksi.

The Supporting Organs consist of Committees under the Board of Commissioners and Functions under the Board of Directors.

01. RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM TAHUNAN

01. ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS (AGMS)

Mata Acara RUPST

AGMS Agenda

1. Persetujuan Laporan Tahunan Perseroan termasuk di dalamnya Laporan Direksi dan Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris serta Pengesahan Neraca dan Perhitungan Laba Rugi Perseroan untuk tahun buku 2023.
2. Penunjukan Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik untuk melakukan audit terhadap Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku 2023 dan penetapan honorarium Akuntan Publik tersebut serta persyaratan lain penunjukannya.
3. Penetapan gaji atau honorarium dan tunjangan lainnya untuk anggota Dewan Komisaris serta penetapan gaji, uang jasa dan tunjangan lainnya untuk anggota Direksi Perseroan untuk tahun 2024.

Approval of the Company's Annual Report, including the Board of Directors' Report and the Board of Commissioners' Supervisory Report, and Ratification of the Company's Balance Sheet and Profit and Loss Statement for the financial year 2023.

Election of a Public Accountant and/or Public Accounting Firm to audit the Company's Financial Statements for the financial year 2023 and determination of the honorarium of the Public Accountant and other terms of appointment.

Determination of salary or honorarium and other benefits for Board of Commissioners, and determination of salaries, fees and other benefits for Board of Directors for the year 2024.

Kehadiran Pemegang Saham, Dewan Komisaris dan Direksi

Attendance of Shareholders, Board of Commissioners and Board of Directors

RUPST dihadiri oleh Pemegang Saham yang telah memenuhi persyaratan kuorum serta anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan.

The AGMS was attended by Shareholders who have met the quorum requirements as well as members of the Company's Board of Commissioners and Directors.

RUPST Perseroan tanggal 28 Juni 2024 telah dihadiri oleh 14.148.339.483 saham yang memiliki hak suara yang sah

The Company's AGMS on June 28, 2024 was attended by 14,148,339,483 shares with valid voting rights or

atau setara dengan 65,8613% dari seluruh jumlah saham dengan hak suara yang sah yang telah dikeluarkan oleh Perseroan. Kuorum kehadiran untuk RUPST telah terpenuhi dan Rapat adalah sah dan dapat mengambil keputusan-keputusan yang sah dan mengikat bagi para Pemegang Saham Perseroan untuk setiap mata Acara Rapat.

equivalent to 65.8613% of the total shares with valid voting rights issued by the Company. The quorum of attendance for the EGMS has been fulfilled and the Meeting is valid and can make valid and binding decisions for the Shareholders of the Company for each agenda item of the Meeting.

Dewan Komisaris Perseroan hadir secara fisik di tempat dilaksanakan RUPST adalah sebagai berikut:

The Board of Commissioners of the Company physically present at the place where the AGMS was held are as follows:

Komisaris Utama / Komisaris Independen <i>President Commissioner / Independent Commissioner</i>	Bapak / Mr.	Benny Soetrisno
Wakil Komisaris Utama / Komisaris Independen <i>Vice President Commissioner / Independent Commissioner</i>	Bapak / Mr.	Supandi Widi Siswanto
Komisaris Independen <i>Independent Commissioner</i>	Ibu / Mrs.	Gita Rusmida Sjahrir
Komisaris <i>Commissioner</i>	Bapak / Mr.	Ameesh Anand

Dewan Direksi Dewan Direksi Perseroan yang hadir secara fisik di tempat dilaksanakan RUPST adalah sebagai berikut:

Board of Directors The Board of Directors of the Company physically present at the place where the AGMS was held are as follows:

Direktur Utama <i>President Director</i>	Bapak / Mr.	Ludijanto Setijo
Wakil Direktur Utama <i>Vice President Director</i>	Ibu / Mrs.	Anne Patricia Sutanto
Direktur <i>Director</i>	Ibu / Mrs.	Fitri Ratnasari Hartono
Direktur <i>Director</i>	Bapak / Mr.	Jean Pierre Seveke

Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST)

Resolution of the Annual General Meeting of Shareholders

Mata Acara 1 <i>Agenda 1</i>	Menyetujui dan mengesahkan Laporan Tahunan Perseroan untuk tahun buku 2023, termasuk Laporan Tahunan Direksi dan Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris Perseroan serta mengesahkan Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku 2023 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik (KAP) " Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan", Nomor : 00294/2.1030/AU.1/04/1154-3/1/III/2024, tanggal 28 Maret 2024, dengan pendapat "Wajar Dalam Semua Hal yang Material", dengan demikian membebaskan seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan dari tanggung jawab dan segala tanggungan (Acquit et de Charge) atas tindakan kepengurusan dan pengawasan yang telah mereka jalankan selama tahun buku 2023, sepanjang tindakan mereka tercermin dalam Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku 2023 tersebut.		
	<i>Approve and ratify the Company's Annual Report for the financial year 2023, including the Annual Report of the Board of Directors and the Report of the Supervisory Duties of the Board of Commissioners of the Company and ratify the Company's Financial Statements for the financial year 2023 which have been audited by the Public Accounting Firm (KAP) "Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Partners", Number: 00294/2.1030/AU.1/04/1154-3/1/III/2024, dated March 28, 2024, with the opinion of "Fair in All Material Matters", thereby releasing all members of the Company's Board of Directors and Board of Commissioners from responsibility and all liabilities (Acquit et de Charge)" for the management and supervisory actions they have carried out during the 2023 financial year, to the extent that their actions are reflected in the Company's Financial Statements for the 2023 financial year.</i>		
	Setuju <i>Approve</i>	Tidak Setuju <i>Against</i>	Abstain <i>Abstain</i>
Hasil Pemungutan Suara <i>Voting Result</i>	14.141.643.279 saham independen / independent shares (99,9527%)	5.684.784 saham independen / independent shares (0,0402%)	1.011.420 saham independen / independent shares (0,0072%)
Realisasi <i>Realization</i>	Keputusan langsung berlaku. <i>Resolution immediately took effect.</i>		

Mata Acara 2 <i>Agenda 2</i>	<ul style="list-style-type: none"> Menyetujui memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menunjuk Akuntan Publik untuk melakukan audit Laporan Keuangan Perseroan untuk Tahun Buku 2024, dengan batasan Akuntan Publik yang dapat ditunjuk adalah : <ul style="list-style-type: none"> telah memperoleh izin untuk memberikan jasa Audit sebagaimana diatur dalam ketentuan perundang-undangan mengenai Akuntan Publik; telah terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan sebagai Akuntan Publik; dan rekomendasi dari Komite Audit Perseroan. Menyetujui memberikan kewenangan kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan honorarium Akuntan Publik tersebut serta persyaratan lain penunjukannya dan menunjuk Akuntan Publik Pengganti dan memberhentikan Akuntan Publik yang telah ditunjuk dalam hal Akuntan Publik yang telah ditunjuk tersebut karena sebab apapun tidak dapat menyelesaikan tugas audit Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku 2024, dengan ketentuan bahwa dalam melakukan penunjukan Akuntan Publik, Dewan Komisaris wajib memperhatikan rekomendasi dari Komite Audit Perseroan, serta memenuhi kriteria sebagaimana diatur dalam ketentuan perundang-undangan mengenai Akuntan Publik. <p>Adapun pertimbangan pemberian wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan adalah sesuai dengan tugas dan fungsi Dewan Komisaris dalam melaksanakan pengawasan terhadap Direksi dalam menjalankan pengurusannya sesuai dengan Anggaran Dasar serta melakukan pemantauan terhadap efektivitas pelaksanaan Good Corporate Governance (GCG) yang diterapkan oleh Perseroan.</p> <ul style="list-style-type: none"> <i>Approved to authorize the Board of Commissioners to appoint a Public Accountant to audit the Company's Financial Statements for the Financial Year 2024, with the limitation that the Public Accountant that can be appointed is:</i> <ul style="list-style-type: none"> <i>have obtained a license to provide Audit services as stipulated in the statutory provisions regarding Public Accountants;</i> <i>has been registered with the Financial Services Authority as a Public Accountant; and</i> <i>Recommendation from the Company's Audit Committee.</i> <i>Approved to authorize the Board of Commissioners to determine the honorarium of the Public Accountant and other terms of appointment and appoint a replacement Public Accountant and terminate the appointed Public Accountant in the event that the appointed Public Accountant for any reason is unable to complete the audit of the Company's Financial Statements for the 2024 financial year, provided that in appointing the Public Accountant, the Board of Commissioners shall pay attention to the recommendations of the Company's Audit Committee, and meet the criteria as stipulated in the statutory provisions regarding Public Accountants.</i> <p><i>The consideration of granting authority to the Board of Commissioners of the Company is in accordance with the duties and functions of the Board of Commissioners in carrying out supervision of the Board of Directors in carrying out its management in accordance with the Articles of Association and monitoring the effectiveness of the implementation of Good Corporate Governance (GCG) implemented by the Company</i></p>		
Hasil Pemungutan Suara <i>Voting Result</i>	Setuju <i>Approve</i>	Tidak Setuju <i>Against</i>	Abstain <i>Abstain</i>
	14.147.293.363 saham independen / independent shares (99,9926%)	134.700 saham independen / independent shares (0,0010%)	911.420 saham independen / independent shares (0,0064%)
Realisasi <i>Realization</i>	Keputusan langsung berlaku. <i>Resolution immediately took effect.</i>		

Mata Acara 3 <i>Agenda 3</i>	<p>Menyetujui memberikan pelimpahan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan gaji dan tunjangan lain bagi anggota Direksi Perseroan dan memberikan pelimpahan kepada Pemegang Saham Mayoritas/Utama untuk menetapkan besarnya honorarium dan tunjangan lain bagi anggota Dewan Komisaris untuk tahun 2024 jumlah keseluruhan gaji/honorarium dan tunjangan lain bagi Direksi, Dewan Komisaris Perseroan adalah sebesar USD1,700,000 atau ekuivalen Rp 25.928.400.000,-.</p> <p><i>Approved to grant delegation of authority to the Company's Board of Commissioners to determine the salary and other benefits for members of the Company's Board of Directors and to grant delegation to the Majority/Principal Shareholders to determine the amount of honorarium and other benefits for members of the Board of Commissioners for the year 2024 the total amount of salary/honorarium and other benefits for the Board of Directors, Board of Commissioners of the Company is USD1,700,000 or equivalent to Rp 25,928,400,000,-.</i></p>		
Hasil Pemungutan Suara <i>Voting Result</i>	Setuju <i>Approve</i>	Tidak Setuju <i>Against</i>	Abstain <i>Abstain</i>
	14.147.198.363 saham independen / independent shares (99.9919%)	229.700 saham independen / independent shares (0.0016%)	911.420 saham independen / independent shares (0.0064%)
Realisasi <i>Realization</i>	Keputusan langsung berlaku. <i>Resolution immediately took effect.</i>		

02. DEWAN KOMISARIS

02. BOARD OF COMMISSIONERS

Berdasarkan struktur GCG, Dewan Komisaris bertanggung jawab kepada RUPS. Dewan Komisaris bertugas melakukan fungsi pengawasan atas kebijakan kepengurusan Perseroan termasuk memberikan nasihat kepada Direksi sesuai dengan tujuan Perusahaan, peraturan perundang-undangan yang berlaku dan Anggaran Dasar. Selain itu, Dewan Komisaris juga turut mengawasi penerapan praktik GCG secara optimal di setiap lini bisnis Perseroan.

Dasar Hukum

Ketentuan mengenai Dewan Komisaris Perseroan termasuk penunjukan, kriteria, kewenangan serta tugas dan tanggung jawabnya adalah berdasarkan pada:

- Undang-undang No. 40 tahun 2007 Pasal 108 – pasal 121.
- Anggaran Dasar Perseroan.
- Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014

Tugas dan Tanggung Jawab

Dewan Komisaris bertugas melaksanakan pengawasan atas pengelolaan Perseroan oleh Direksi serta memberikan nasihat dan rekomendasi kepada Direksi terkait pengelolaan perusahaan termasuk pengelolaan GCG di dalam Perseroan.

Pedoman Dewan komisaris

Perseroan telah memiliki Pedoman Dewan Komisaris (BOC Charter) sebagai panduan Dewan Komisaris dalam melaksanakan tugas pengawasan terhadap Perseroan. Pedoman Dewan Komisaris mengatur hal-hal sebagai berikut:

- 1) Dewan Komisaris berwenang memberhentikan sementara anggota Direksi dengan menyebutkan alasannya.
- 2) Dalam hal terdapat anggota Direksi yang diberhentikan untuk sementara sebagaimana dimaksud, Dewan Komisaris harus menyelenggarakan RUPS untuk mencabut atau menguatkan keputusan pemberhentian sementara tersebut.
- 3) Dewan Komisaris dapat melakukan tindakan pengurusan Perseroan dalam keadaan tertentu untuk jangka waktu tertentu yang berdasarkan Anggaran Dasar atau keputusan RUPS.
- 4) Dewan Komisaris setiap waktu dalam jam kerja kantor Perseroan berhak memasuki bangunan dan halaman atau tempat lain yang dipergunakan atau dikuasai oleh Perseroan dan berhak memeriksa semua pembukuan, surat dan alat bukti lainnya, memeriksa dan mencocokkan keadaan uang kas dan lain-lain serta berhak untuk mengetahui segala tindakan yang telah dijalankan oleh Direksi.
- 5) Dewan Komisaris memiliki kewenangan untuk memberikan pertanyaan kepada Direksi mengenai jalannya pengurusan Perseroan oleh Direksi.
- 6) Memberikan persetujuan atas rencana kerja yang memuat anggaran tahunan Perseroan yang dibuat dan disampaikan oleh Direksi.
- 7) Dewan Komisaris berwenang memberikan usulan terhadap penunjukan Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik yang akan memberikan jasa audit atas laporan keuangan Perseroan dengan tetap memperhatikan rekomendasi Komite Audit.
- 8) Memberikan persetujuan tertulis kepada Direksi untuk melakukan hal-hal sebagai berikut:

- Melepaskan dan mengagunkan barang tidak bergerak, termasuk hak atas tanah atau perusahaan-perusahaan Perseroan;
- Mendapatkan barang tidak bergerak, termasuk hak atas tanah atau perusahaan-perusahaan;
- Menerima pinjaman uang dari siapapun, apabila jumlah pinjaman tersebut melebihi jumlah dan

The Board of Commissioners has the function to carry out the oversight on the Company's management policies, including providing advisory to the Board of Directors in accordance with the Company's objectives, prevailing laws and regulations and the Articles of Association. In addition, the Board of Commissioners also oversees the GCG practices implementation optimally in every line of the Company's business.

Legal Basis

Stipulations on the Company's Board of Commissioners including the appointment, criteria, authority as well as the duties and responsibilities refer to:

- Law No. 40 year 2007 Article 108 – Article 121.
- Company's Articles of Association.
- OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014.

Duties and Responsibilities

The Board of Commissioners is responsible to supervise the overall management of the Company by the Board of Directors as well as provide advisory and recommendations to the Board of Directors in regard to the Company's management, including GCG implementation within the Company.

Board of Commissioners Charter

The Company has in place the BOC Charter as a guideline for the Board of Commissioners in carrying out supervisory duties for the Company. The BOC Charter govern the following:

- 1) *The Board of Commissioners has the authority to suspend members of the Board of Directors by stating the reasons.*
- 2) *In the event of suspension for members of the Board of Directors as stated above, the Board of Commissioners shall convene the GMS to diminish or reinforce such suspension.*
- 3) *The Board of Commissioners may conduct the management of the Company in certain situations for certain periods based on the Articles of Association or the GMS decisions.*
- 4) *The Board of Commissioners has the rights to enter the Company's office and areas or other places that are used or owned by the Company at anytime during office hours; and has the rights to verify all books, correspondences and other evidences, verify and attest the cash flows conditions and others as well as has the rights to be informed on all actions implemented by the Board of Directors.*
- 5) *The Board of Commissioners has the authority to ask questions to the Board of Directors on the management progress of the Company by the Board of Directors.*
- 6) *Provide approval on work plans including the annual budget of the Company that prepared and submitted by the Board of Directors.*
- 7) *The Board of Commissioners has the authority to provide recommendations on the appointment proposal of Public Accountant and/or Public Accounting Firm that will render audit services on the Company's financial statements by taking into account the recommendation of the Audit Committee.*
- 8) *Provide written approval to the Board of Directors to conduct the following matters:*

- *Release and make guarantee on intangible assets, including the land rights or the Company's entities;*
- *Obtain intangible assets, including the land rights or the entities' rights;*
- *Receive loan from any party, if the total loans exceeding the sum and period as set out by the Board of Commissioners' Meeting;*

jangka waktu yang ditetapkan oleh Rapat Dewan Komisaris;

- Memberi pinjaman uang kepada siapapun, apabila jumlah pinjaman tersebut melebihi jumlah dan jangka waktu yang ditetapkan oleh Rapat Dewan Komisaris. Harus dengan persetujuan tertulis dari Dewan Komisaris dan/atau dokumen yang memuat transaksi yang bersangkutan turut ditandatangani Dewan Komisaris.

Kebijakan dan Kriteria Pengangkatan

Kriteria pengangkatan Dewan Komisaris adalah yang sebagaimana ditetapkan oleh POJK 33/2014 yaitu sebagai berikut:

1. Memiliki akhlak, moral yang baik dan integritas yang baik serta cakap melakukan perbuatan hukum;

2. Dalam 5 (lima) tahun sebelum pengangkatan dan selama menjabat:

a. Tidak pernah dinyatakan pailit;

b. Tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/ atau anggota Dewan Komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu perusahaan dinyatakan pailit;

c. Tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan negara dan/atau yang berkaitan dengan sektor keuangan; dan

d. Tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/ atau anggota Dewan Komisaris yang selama menjabat:

- Pernah tidak menyelenggarakan RUPS tahunan;
- Pertanggungjawabannya sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris pernah tidak diterima oleh RUPS atau pernah tidak memberikan pertanggungjawaban sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris kepada RUPS; dan
- Pernah menyebabkan perusahaan yang memperoleh izin, persetujuan, atau pendaftaran dari Otoritas Jasa Keuangan tidak memenuhi kewajiban menyampaikan Laporan Tahunan dan/ atau Laporan Keuangan kepada Otoritas Jasa Keuangan.

3. Memiliki komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan; dan

4. Memiliki pengetahuan dan/atau keahlian di bidang yang dibutuhkan Perseroan.

• Provide loan to any party, if the total loans exceed the sum and period as set out by the Board of Commissioners' Meeting. Shall obtain written approval from the Board of Commissioners and/or document containing such a transaction has been signed by the Board of Commissioners.

Appointment Criteria and Policy

The criteria for the Board of Commissioners appointment are as set forth under POJK 33/2014 as follows:

1. Having good moral and integrity as well as legal capacity to take any legal action;

2. Within the past five (5) years prior to appointment and during the course of directorship:

a. Has never been declared bankrupt;

b. Has never been performed as former member of the Board of Commissioners or Board of Directors which was declared guilty causing a bankruptcy of a company;

c. Has never been sentenced for a crime causing financial loss to the country and/or financial sector; and

d. Has never been performed as former member of Board of Commissioners or Board of Directors whereby during each directorship :

- Has never been convened an Annual General Meeting of Shareholders,
- His/her accountability, management and supervisory report rejected by the General Meeting of Shareholders or failed to submit his accountability report as a member of the Board of Directors and/or Board of Commissioners to the General Meeting of Shareholders, and;
- Caused a company that had already obtained licenses, approvals or registered with the Financial Service Authority to not fulfill its obligations to submit annual reports and/or financial reports to the Financial Service Authority;

3. Has a strong commitment to obey and comply with the prevailing regulations;

4. Has a good knowledge and/or competence required by the issuer or public company.

Komposisi Dewan Komisaris

Composition of Board of Commissioners

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Appointment Basis	Masa Jabatan Tenure
Benny Soetrisno	Komisaris Utama / Komisaris Independen President Commissioner / Independent Commissioner	RUPST 20 Agustus 2021 AGMS 20 August 2021	5 Tahun 5 years
Supandi Widi Siswanto	Wakil Komisaris Utama / Komisaris Independen Vice President Commissioner / Independent Commissioner	RUPST 20 Agustus 2021 AGMS 20 August 2021	5 Tahun 5 years
Gita Rusmida Sjahrir	Komisaris Independen Independent Commissioner	RUPSLB 15 September 2022 EGMS 15 September 2022	5 Tahun 5 years
Ameesh Anand	Komisaris Commissioner	RUPST 22 Juni 2023 AGMS 22 Juni August 2023	5 Tahun 5 years

Prosedur Penetapan Remunerasi Dewan Komisaris

Berdasarkan Undang-undang No. 40 Tahun 2007, gaji, honorarium, atau tunjangan yang diberikan kepada Anggota Dewan Komisaris harus ditetapkan dalam keputusan Rapat Umum Pemegang Saham. Keputusan yang dibuat oleh RUPS adalah berdasarkan rekomendasi Komite Nominasi dan Remunerasi yang disampaikan kepada RUPS melalui Dewan Komisaris.

Remuneration Procedure for The Board of Commissioners

Based on Law No. 40 of 2007, the salary, honorarium, or allowance given to members of the Board of Commissioners must be stipulated in the decision of the General Meeting of Shareholders based on recommendation from the Nomination and Remuneration Committee being submitted to the GMS through Company's Board of Commissioners.

Komite Nominasi dan Remunerasi <i>Nomination and Remuneration Committee</i>	Dewan Komisaris <i>Board of Commissioners</i>	Rapat Umum Pemegang Saham <i>General Meeting of Shareholders</i>
<p>Komite Nominasi dan Remunerasi mengevaluasi kebijakan remunerasi Perseroan untuk menyiapkan proposal jumlah remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi.</p> <p><i>The Nomination and Remuneration Committee evaluates the Company's remuneration policy for the preparation of remuneration amount proposal for the Board of Commissioners and Board of Directors.</i></p>	<p>Dewan Komisaris mengevaluasi proposal remunerasi yang disiapkan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi untuk selanjutnya disampaikan pada Rapat Umum Pemegang Saham.</p> <p><i>The Board of Commissioners evaluates the remuneration proposal prepared by the Nomination and Remuneration Committee for further submission to the General Meeting of Shareholders.</i></p>	<p>Rapat Umum Pemegang Saham melakukan evaluasi untuk memberikan persetujuan atas proposal remunerasi yang disampaikan.</p> <p><i>The General Meeting of Shareholders conducts the evaluation for the approval on the submitted remuneration proposal.</i></p>

Struktur Remunerasi Dewan Komisaris

Dalam penyusunan struktur, kebijakan dan besaran Remunerasi, Komite Nominasi dan Remunerasi wajib memperhatikan Remunerasi yang berlaku sesuai kegiatan usaha Perseroan, tugas serta tanggung jawab masing-masing anggota Dewan Komisaris yang dikaitkan dengan pencapaian tujuan dan target kinerja Perseroan, dengan mempertimbangkan keseimbangan tunjangan yang bersifat tetap dan variable. Struktur remunerasi untuk Dewan Komisaris Perseroan terdiri atas gaji pokok dan tunjangan.

Board of Commissioners Remuneration Structure

In preparing the Remuneration's structure, policy and amount, the Nomination and Remuneration Committee takes into account on the applicable Remuneration in accordance with the Company's business activities, the duties and responsibilities of each member of the Board of Commissioners related to the achievement of the Company's objectives and target performance, in view of the balance of fixed benefits and variable. The remuneration structure for the Company's Board of Commissioners consists of basic salary and benefits.

Rapat Dewan Komisaris

Kebijakan pelaksanaan Rapat Dewan Komisaris mengacu pada Pedoman Dewan Komisaris dan ketentuan POJK No. 33/2014. Rapat Dewan Komisaris diselenggarakan paling tidak 1 (satu) kali dalam setiap 2 (dua) bulan dengan agenda rapat rutin disusun di setiap awal tahun melalui Rencana Kerja dan Anggaran Dewan Komisaris

Board of Commissioners Meetings

The policy for the convention of the Board of Commissioners Meeting refers to the BOC Charter and POJK No. 33/2014. The Board of Commissioners Meeting is held at least once every 2 (two) months with an agenda as prepared at the beginning of each year through the Board of Commissioners' Work Plan and Budget.

Frekuensi dan Kehadiran Rapat

Rapat Komisaris 2024 dilakukan sebanyak 6 (enam) kali dengan tingkat kehadiran antara 67 persen sampai dengan 100 persen.

Frequency and Attendance of Meeting

Board of Commissioners Meetings 2024 were held 6 (six) times with attendance between 67 to 100 in percentages.

Kebijakan Rapat Bersama Dewan Komisaris dan Direksi

Kebijakan Rapat Bersama Dewan Komisaris dan Direksi diatur dalam Anggaran Dasar dengan mengacu kepada POJK 33/POJK.04/2014 sebagai berikut:

Board of Commissioners and Board of Directors Joint Meeting Policy

The Board of Commissioners and Board of Directors Joint Meeting Policy is stipulated in the Articles of Association by referring to POJK 33/POJK.04/2014 as follows:

1. Rapat bersama Dewan Komisaris dan Direksi wajib diadakan secara berkala paling kurang 1 (satu) kali dalam 4 (empat) bulan;
2. Rapat dapat diadakan sewaktu-waktu atas permintaan 1 (satu) atau beberapa Anggota Dewan Komisaris atau atas permintaan Direksi, dengan menyebutkan hal-hal yang akan dibicarakan;
3. Persiapan rapat dilakukan oleh sekretaris Dewan Komisaris berkoordinasi dengan Divisi Sekretaris Perusahaan;
4. Hasil Rapat bersama Dewan Komisaris dan Direksi wajib dituangkan dalam Risalah Rapat yang harus dibuat oleh seorang yang hadir dalam rapat yang ditunjuk oleh Ketua Rapat serta kemudian ditandatangani oleh seluruh anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi yang hadir dan disampaikan kepada seluruh anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi.

1. Joint meeting Board of Commissioner and Board of Directors shall be held periodically at least 1 (one) time in 4 (four) months;
2. The Meeting may be held at any time at the request of 1 (one) or several Members of the Board of Commissioners or at the request of the Board of Directors, by mentioning matters to be discussed;
3. Meeting preparation is carried out by the secretary of the Board of Commissioners in coordination with the Corporate Secretary Division;
4. Results of Joint Meeting Board of Commissioners with the Board of Directors must be stated in Minutes of Meetings that must be made by a person present at the meeting appointed by the Chairman of the Meeting and signed by all members of the Board of Commissioners and Board of Directors present and delivered to all members of the Board of Commissioners and members of the Board of Directors.

Frekuensi dan Kehadiran Rapat Gabungan

Rapat Gabungan Bulanan dalam tahun 2024 dilakukan sebanyak 3 (tiga) kali dengan tingkat kehadiran antara 67 persen sampai dengan 100 persen.

Penilaian atas Kinerja Komite Dewan Komisaris

Dalam melaksanakan tugas Pengawasannya, Dewan Komisaris telah membentuk Komite yang bertanggung jawab langsung kepada Dewan Komisaris, yaitu:

1. Komite Audit yang dibentuk guna memenuhi ketentuan Peraturan OJK No. 55/POJK.04/2015 Tahun 2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit.
2. Komite Nominasi dan Remunerasi yang dibentuk sesuai dengan Peraturan OJK No. 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik.
3. Komite Pemantau Risiko yang dibentuk sesuai dengan Peraturan OJK No. 29 /POJK.05/2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 30/Pojk.05/2014 Tentang Tata Kelola Perusahaan Yang Baik Bagi Perusahaan Pembiayaan

Secara umum Dewan Komisaris memandang bahwa semua Komite telah menjalankan tugasnya masing-masing dengan efisien berdasarkan prinsip GCG dan tujuan Perseroan.

Penilaian ini didasarkan pada laporan berkala yang disampaikan, masukan dan rekomendasi atas hal-hal yang masuk kedalam lingkup tugas pengawasan Dewan Komisaris serta pelaksanaan tugas Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi yang dipaparkan dalam Laporan Tahunan ini.

Keberagaman Komposisi Anggota Dewan Komisaris

Kebijakan keberagaman Dewan Komisaris Perseroan menekankan pentingnya latar belakang yang beragam, mencakup berbagai pendidikan dan pengalaman tanpa memandang faktor usia atau jenis kelamin, yang menjadi kunci dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawab mereka. Keberagaman dalam komposisi anggota Dewan Komisaris tercermin dalam tabel berikut.

Frequency and Attendance of Joint Meeting

The Joint Monthly meetings in the year 2024 were held 3 (three) times with attendance between 67 to 100 in percentages.

Board of Commissioners' Committees Performance Assessment

In performing its oversight duties, the Board of Commissioners has established Committees that directly responsible to the Board of Commissioners:

1. The Audit Committee that was established in compliance with the OJK Regulation No. 55/POJK.04/2015 Year 2015 on the Audit Committee Establishment and Charter.
2. The Nomination and Remuneration Committee that was established in accordance with the OJK Regulation No. 34/POJK.04/2014 on the Nomination and Remuneration Committee of Issuers or Public Companies.
3. The Risk Monitoring Committee that wa established in accordance with OJK Regulation No. 29 /POJK.05/2020 concerning Amendments to Financial Services Authority Regulation Number 30/Pojk.05/2014 concerning Good Corporate Governance for Financing Companies

The Board of Commissioners considers that all Committees have performed their respective duties efficiently in accordance with GCG principles and the Company's objectives.

This assessment is based on the submitted periodic reports, inputs and recommendations on matters within the scope of oversight duties of the Board of Commissioners as well as implementation of duties of the Audit Committee and Nomination and Remuneration Committee as disclosed in this Annual Report.

Diversity of The Board of Commissioners' Member Composition

The Company's Board of Commissioners diversity policy emphasizes the importance of a diverse background, covering a wide range of education and experience, regardless of age or gender, which is key in the implementation of their duties and responsibilities. Diversity in the composition of the Board of Commissioners is reflected in the following table.

Komisaris Independen <i>Independent Commissioner</i>	Dari 4 (empat) anggota Komisaris, 3 (tiga) anggota di antaranya merupakan Komisaris Independen. <i>Of the 4 (four) members of the Board of Commissioners, 3 (three) of them are Independent Commissioners.</i>
Keahlian / Pendidikan <i>Skill / Education</i>	Para anggota Dewan Komisaris memiliki beragam keahlian dengan kompetensi bidang antara lain meliputi Administrasi Bisnis, Manajemen, Ilmu Politik dan Teknik Elektro. <i>The members of the Board of Commissioners have various expertise with field competencies including Business Administration, Management, Political Science and Electrical Engineering.</i>
Pengalaman Kerja <i>Professional Experience</i>	Keberagaman pengalaman kerja anggota Dewan Komisaris antara lain yaitu berasal dari profesional pada Lembaga pemerintahan, Lembaga keuangan, perusahaan swasta maupun perusahaan tekstil, garmen dan perdagangan umum. <i>The diversity of work experience of members of the Board of Commissioners includes professionals from government institutions, financial institutions, private companies and textile, garment and general trading companies.</i>
Usia <i>Age</i>	Usia anggota Dewan Komisaris beragam pada kisaran usia 43 tahun sampai dengan 74 tahun. <i>The age of members of the Board of Commissioners varies in the range of 43 years to 74 years.</i>
Kelamin <i>Gender</i>	Jenis Kelamin / Gender Perseroan memiliki 3 (tiga) anggota Komisaris pria dan 1 (satu) anggota Komisaris wanita. <i>The Company has 3 (three) male Commissioners and 1 (one) female Commissioner.</i>

Laporan Ringkas Pelaksanaan Tugas Dewan Komisaris 2024

Selama tahun 2024, Dewan Komisaris telah melaksanakan sebanyak 6 (enam) kali rapat Dewan Komisaris, untuk memastikan evaluasi menyeluruh atas kinerja Perseroan dan kinerja jajaran manajemen. Dewan Komisaris juga telah membentuk tiga Komite untuk membantu menjalankan peran pengawasannya, yaitu Komite Nominasi dan Remunerasi, Komite Audit serta Komite Pemantau Risiko. Komite di bawah Dewan Komisaris telah melaksanakan tugasnya dan memberikan rekomendasi yang baik kepada Dewan Komisaris dengan mengadakan pertemuan dengan Tim Keuangan, Tim Internal Audit, Tim Marketing, Tim Operasional dan Tim terkait lainnya. Pertemuan rutin dengan Auditor Internal juga dilakukan untuk memastikan pengendalian internal berjalan dengan baik dan tidak ada kelemahan yang signifikan dalam sistem pengendalian yang dapat mempengaruhi kinerja keuangan dan operasional Perseroan. Komite Audit juga bertemu dengan Auditor Eksternal untuk membahas laporan yang diaudit sebelum laporan tersebut diselesaikan. Dewan Komisaris juga telah melakukan penunjukan Kantor Akuntan Publik yang akan mengaudit Laporan Keuangan Perseroan tahun buku 2024 dengan memperhatikan rekomendasi dari Komite Audit sebagaimana diamanatkan oleh Rapat Umum Pemegang Saham dan memberikan rekomendasi dan evaluasi atas beberapa aksi korporasi yang dilaksanakan oleh Perseroan.

Komisaris Independen

Berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan dan Peraturan Bursa Efek Indonesia No I-A, Perseroan telah memiliki Komisaris Independen dengan komposisi sebanyak dua orang dari total tiga anggota Dewan Komisaris.

Komisaris Independen Perseroan memiliki peranan penting dalam menjaga pelaksanaan Pengawasan Dewan Komisaris yang obyektif dan memastikan kesetaraan dan kewajaran terhadap berbagai kepentingan yang termasuk kepentingan pemegang saham minoritas.

Komisaris Independen Perseroan telah memenuhi kriteria sebagai berikut:

1. Bukan merupakan orang yang bekerja atau mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, mengendalikan, atau mengawasi kegiatan Perseroan dalam waktu 6 (enam) bulan terakhir, kecuali untuk pengangkatan kembali sebagai Komisaris Independen Perseroan pada periode berikutnya;
2. Tidak mempunyai saham baik langsung maupun tidak langsung pada Perseroan;
3. Tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan Perseroan, anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, atau pemegang saham utama Perseroan; dan
4. Tidak mempunyai hubungan usaha baik langsung maupun tidak langsung yang berkaitan dengan kegiatan usaha Perseroan

Pernyataan tentang Independensi Komisaris Independen

Komisaris Independen Perseroan tidak memiliki hubungan keuangan, hubungan kepengurusan, hubungan kepemilikan saham dan/atau hubungan keluarga sampai dengan derajat kedua dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan/atau Pemegang Saham Pengendali atau hubungan dengan Perseroan yang dapat mempengaruhi kemampuannya untuk bertindak independen.

Komisaris Independen Perseroan telah menandatangani Surat Pernyataan yang menyatakan pemenuhan seluruh kriteria dan independensi jabatannya sesuai kriteria yang disyaratkan oleh Peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Brief Report on The Board of Commissioners Duties Implementation in 2024

During 2024 the Board of Commissioners has convened 6 (six) meetings of the Board of Commissioners, to ensure comprehensive evaluation on the Company's performance and management performance. To assist its supervisory duties, the Board of Commissioners has established two Committees namely the Nomination and Remuneration Committee, Audit Committee and The Risk Monitoring Committee. These Committees have implemented their duties and have provided proper recommendations to the Board of Commissioners. These are done through meetings with the Finance Team, Internal Audit Team, Marketing Team, Operational Team and other related teams. Regular meetings with the Internal Auditor have also been done to ensure appropriate internal control and there are no significant weaknesses in the control system that may influence the Company's financial performance and operations. The Audit Committee has also discussed with the External Auditors on the audited report prior to its completion. The Board of Commissioners has also appointed the Public Accountant Firm that will audit the Company's Financial Statements for the 2024 Fiscal Year as mandated by the General Meeting of Shareholders and provide recommendations and assessment on several affiliated transactions carried out by the Company.

Independent Commissioner

Pursuant to the Financial Services Authority Regulation and the Indonesia Stock Exchange Regulation No I-A, the Company has in place the Independent Commissioner with the composition of two people from a total of three members of the Board of Commissioners.

The Company's Independent Commissioner has significant roles in promoting objective and fairness oversight in order to maintain the interests of shareholders, in particular the minorities' shareholders.

The Independent Commissioner has fulfilled the following criteria:

1. Not a person that is employed or has the authority and responsibility to plan, direct, control or supervise the activities of the Company within the last 6 (six) months, except for re-appointment as Independent Commissioner of the Company in the next period;
2. Has no any share directly or indirectly in the Company;
3. Has no affiliation relationship with the Company, members of the Board of Commissioners, members of Board of Directors, or major shareholder of the Company; and
4. Has no direct or indirect business relationship related to the Company's business activities.

Independency Statements of Independent Commissioner

The Company's Independent Commissioner does not have financial relations, management relations, share ownership relationships and/or family relations up to the second degree with members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, and/ or Controlling Shareholders or relationships with the Company that can affect their ability to act independently.

The Company's Independent Commissioner has signed the Statement certifying the fulfilment of criteria as well as his/her independence of position in accordance with the criteria as set under the prevailing regulations.

03. DIREKSI

03. BOARD OF DIRECTOR

Direksi merupakan organ Perseroan yang berwenang dan bertanggung jawab secara kolektif atas kepengurusan Perseroan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan serta mewakili Perseroan baik di dalam maupun di luar pengadilan sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar.

Dasar Hukum

Dasar hukum penunjukan, kriteria, kewenangan serta tugas dan tanggung jawab Direksi berdasarkan pada:

1. Undang-undang Perseroan Terbatas No. 40 tahun 2007;
2. Anggaran Dasar Perseroan; dan
3. Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014.

Tugas dan Tanggung Jawab Direksi

Direksi Perseroan berdasarkan undang-undang merupakan penanggung jawab sehari-hari kegiatan usaha Perusahaan dan memiliki tanggung jawab hukum sesuai dengan maksud dan tujuan yang ditetapkan dalam Anggaran Dasar.

Ruang Lingkup Tugas Direksi

Ruang lingkup tugas masing-masing anggota Direksi ditetapkan oleh RUPS. Apabila hal ini tidak dinyatakan oleh RUPS maka Direksi dapat memutuskan dalam keputusan Direksi mengenai delegasi wewenang dan tugas anggota Direksi.

Tugas utama Direksi adalah memimpin dan mengelola Perseroan sesuai dengan tujuan Perseroan dan memanfaatkan, memelihara, dan mengelola aset Perseroan demi kepentingan usaha Perseroan. Selain itu Direksi juga bertanggung jawab terhadap pengembangan perusahaan dan senantiasa berusaha meningkatkan efisiensi dan efektifitas Perseroan. Direksi bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris.

Setelah terpilih, Direksi mendapat penjelasan terperinci mengenai tanggung jawab mereka. Direksi diharapkan untuk terus menerus mengembangkan diri dan keahlian mereka demi Perseroan. Sejalan dengan tugas dan kewajibannya Direksi Perseroan dari waktu ke waktu mengikuti berbagai pelatihan dan seminar baik di Indonesia dan luar negeri terkait usaha Perseroan, tata kelola perusahaan dan strategi kepemimpinan.

Direksi mewakili Perseroan di dalam maupun di luar pengadilan berkaitan dengan semua hal dan permasalahan, yang mengikat pihak Perseroan dengan pihak lain dan sebaliknya, dan untuk melaksanakan tugas baik menyangkut manajemen maupun permasalahan lain selama masih dalam batas-batas Anggaran Dasar Perseroan.

Direksi Perseroan terdiri dari seorang Direktur Utama, seorang Wakil Direktur Utama dan 2 (dua) Direktur.

- Direktur Utama bertanggung jawab atas seluruh kegiatan operasional Perseroan termasuk diantaranya: Pemasaran (penjualan dan pengembangan pemasaran); Pembelian; Produksi; Quality Assurance; Shipping; Persediaan/Gudang; Pengembangan dan Kepatuhan.
- Wakil Direktur Utama bertanggung jawab atas bidang pengembangan SDM; pengembangan organisasi; pelatihan; pengembangan integritas; dan umum. Termasuk diantaranya sistem informasi, pengembangan sistem informasi dan pengawasan perencanaan.
- Direktur Administrasi bertanggung jawab atas bidang: administrasi; akuntansi; audit internal; komunikasi; hukum dan manajemen risiko.

The Board of Directors is the Company's organ that is collectively fully responsible for the Company's management in accordance with its purpose and objectives, and represents the Company both inside and outside the court in accordance with the Articles of Association.

Legal Reference

The appointment, criteria, authorities as well as the duties and responsibilities of the Board of Directors refers to:

1. Limited Liability Company's Act No. 40 year 2007;
2. Company's Articles of Association; and
3. OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014.

Board of Directors Duties and Duties and Responsibilities

The Company's Board of Directors has statutory responsibilities of the general management of the company's day-to-day business and is legitimately responsible in accordance with the company's objectives set out in the Articles of Association.

Scope of Duties of the Board of Directors

The GMS shall determine the scope of duties of each member of the Board of Directors. If the GMS does not state this, the Board of Directors may decide in the Board of Directors decree regarding the delegation of authority and duties of its members.

The main duties of the Board of Directors are to lead and manage the Company, and to utilise, maintain and manage the assets of the Company, in accordance with the objectives of the Company. The Board of Directors are also responsible for the overall expansion of the Company and continuously strive to improve efficiency and effectiveness. The Board of Directors is accountable to the Board of Commissioners.

Upon election, the Directors receive a comprehensive brief on their responsibilities. Directors are expected to continue to develop themselves and their skills in service of the Company. In line with their duties and responsibilities the Board of Directors from time to time participate in some kinds of training and seminars in Indonesia and abroad on the related matters to Company business, corporate governance and leadership strategy.

The Board of Directors represent the Company in and out Courts of Justice concerning all matters and affairs, to bind the Company to other parties and other parties to the Company, and to perform all actions, both pertaining to the management as well as other affairs.

The Company's Board of Directors consist of a President Director, a Vice President Director and 2 (two) Directors.

- *President Director is responsible for all operational activities of the Company including among others: Marketing (sales and marketing development); Purchase; Production; Quality Assurance; Shipping; Inventory/Warehouse; Development and Compliance.*
- *Vice President Director is responsible for the field of HR development; organizational development; training; integrity development; and general. This includes information systems, information system development and planning supervision.*
- *Director of Administration is responsible for the areas of: administration; accountancy; internal audits; communication; law and risk management.*

• Direktur Pengembangan Bisnis bertanggung jawab atas desain dan pengembangan produk Perseroan.

• *Director of Business Development is responsible for the design and development of the Company's products.*

Pedoman Direksi

Perseroan telah memiliki Pedoman Direksi yang mengatur hal-hal sebagai berikut:

1. Direksi berwenang untuk mewakili Perseroan di dalam dan di luar Pengadilan tentang segala kejadian, antara Perseroan dengan pihak lain dan pihak lain dengan Perseroan, serta menjalankan segala tindakan, baik mengenai keputusan maupun kepemilikan.
2. Direktur Utama berhak dan berwenang untuk dan atas nama Direksi serta mewakili Perseroan.
3. Dalam hal Direktur Utama berhalangan atau tidak hadir karena sebab apapun yang tidak perlu dibuktikan dengan pihak ketiga, maka Direksi lainnya berhak mewakili Perseroan setelah mendapatkan surat kuasa dari Direktur Utama.
4. Anggota Direksi tidak berwenang mewakili Perseroan apabila:
 - a) Terdapat perkara di pengadilan antara Perseroan dengan anggota Direksi yang bersangkutan; dan
 - b) Anggota Direksi yang bersangkutan mempunyai kepentingan yang berbenturan dengan kepentingan Perseroan.
5. Dalam hal dimana terdapat keadaan sebagaimana dimaksud pada angka 4 huruf (b) diatas, yang berhak mewakili Perseroan adalah:
 - a) Anggota Direksi lainnya yang tidak mempunyai benturan kepentingan dengan Perseroan;
 - b) Dewan Komisaris dalam hal seluruh anggota Direksi mempunyai benturan kepentingan dengan Perseroan atau; Pihak lain yang ditunjuk oleh RUPS dalam hal seluruh anggota Direksi atau Dewan Komisaris mempunyai benturan kepentingan dengan Perseroan

Board of Directors Charter

The Company has in place the BOD Charter which is stipulates the following matters:

1. The Board of Directors has the authority to represent the Company in and out of Court in every situation, between the Company with other parties and other parties with the Company, as well as implements all actions, on both the decisions and or ownerships.
2. The President Director has the rights and authority to and on behalf of the Board of Directors as well as represents the Company.
3. In the event of the President Director's absence or unavailable due to any reasons that shall not be proven to the third parties, then the other Board or Directors has the rights to represent the Company following the proxy from the President Director.
4. Members of the Board of Directors shall not have any authority to represent the Company in the event of:
 - a) Court cases between the Company and concerned members of the Board of Directors; and
 - b) Conflict of interests by the concerned members of the Board of Directors with the Company's interests.
5. In the event of such situation as stated on point (b) above, the rights to represent the Company shall be by:
 - a) Other members of the Board of Directors that has not any conflict of interest with the Company;
 - b) The Board of Commissioners in the event that all members of the Board of Directors have conflict of interests with the Company or; other Parties appointed by the GMS in the event that all members of the Board of Directors or Board of Commissioners have conflict of interests with the Company.

Pengangkatan dan Persyaratan Keanggotaan

Anggota Direksi Perseroan diangkat oleh RUPS dengan tata cara pengangkatan yang diatur dalam Anggaran Dasar dan peraturan perundangan yang berlaku. Direksi Perseroan telah memenuhi kriteria yang sebagaimana ditetapkan oleh POJK 33/2014 yaitu sebagai berikut:

1. Memiliki akhlak, moral yang baik dan integritas yang baik serta cakap melakukan perbuatan hukum;
2. Dalam 5 (lima) tahun sebelum pengangkatan dan selama menjabat:
 - a. Tidak pernah dinyatakan pailit;
 - b. Tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/ atau anggota Dewan Komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu perusahaan dinyatakan pailit;
 - c. Tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan negara dan/atau yang berkaitan dengan sektor keuangan; dan
 - d. Tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/ atau anggota Dewan Komisaris yang selama menjabat:
 - i. Pernah tidak menyelenggarakan RUPS tahunan;
 - ii. Pertanggungjawabannya sebagai anggota Direksi dan /atau anggota Dewan Komisaris pernah tidak diterima oleh RUPS atau pernah tidak memberikan pertanggungjawaban sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris kepada RUPS; dan

Appointment and Membership Requirement

The GMS appoints the Board of Directors members with appointment procedures as regulated in the Articles of Association and applicable laws. The Company's Board of Directors has fulfilled the following criteria as stipulated by POJK 33/2014:

1. Have good morals and integrity as well as capable of doing legal action;
2. Within 5 (five) years before appointment and during the term of office:
 - a. Has never been declared bankrupt;
 - b. Has never been a member of the Board of Directors and/or a member of the Board of Commissioners that is found guilty of causing a company to be declared bankrupt;
 - c. Has never been punished for committing criminal acts that are detrimental to state finances and/or relating to the financial sector; and
 - d. Has never been a member of the Board of Directors and/or any member of the Board of Commissioners during his tenure:
 - i. Has never convened an annual GMS;
 - ii. His/her accountability as a member of the Board of Directors and/or a member of the Board of Commissioners has not been accepted by the GMS or has not granted responsibility as a member of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners to the General Meeting of Shareholders; and

iii. Pernah menyebabkan perusahaan yang memperoleh izin, persetujuan, atau pendaftaran dari Otoritas Jasa Keuangan tidak memenuhi kewajiban menyampaikan Laporan Tahunan dan/ atau Laporan Keuangan kepada Otoritas Jasa Keuangan.

3. Memiliki komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan; dan

4. Memiliki pengetahuan dan/atau keahlian di bidang yang dibutuhkan Perseroan.

Masa Jabatan

Anggota Direksi diangkat oleh RUPS berdasarkan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan untuk masa jabatan 5 (lima) Tahun.

Pemberhentian

Anggota Direksi diberhentikan berdasarkan keputusan RUPS jika memenuhi kondisi berikut:

- 1) Mengundurkan diri;
- 2) Tidak lagi memenuhi persyaratan peraturan perundang-undangan yang berlaku;
- 3) Meninggal dunia; dan/atau;
- 4) Diberhentikan oleh RUPS.

Anggota Direksi dapat diberhentikan sementara melalui pemberitahuan resmi tertulis dari Dewan Komisaris dengan menyebutkan alasan pemberhentian sementara. Selanjutnya RUPS harus diselenggarakan untuk mencabut atau mengkonfirmasi pemberhentian sementara, dalam waktu sembilan puluh hari setelah tanggal pemberhentian sementara.

Komposisi Direksi

Composition Of The Board Of Directors

Komposisi Direksi Perseroan per 31 Desember 2024 adalah sebagai berikut:
The Company's Board of Directors composition as of 31 December 2024, as follows:

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Appointment Basis	Masa Jabatan Tenure	Periode Jabatan Tenure Period
Ludijanto Setijo	Direktur Utama President Director	RUPST 20 Agustus 2021 AGMS 20 August 2021	5 Tahun 5 years	2021-2026
Anne Patricia Sutanto	Wakil Direktur Utama Vice President Director	RUPST 20 Agustus 2021 AGMS 20 August 2021	5 Tahun 5 years	2021-2026
Fitri Ratnasari Hartono	Direktur Director	RUPST 20 Agustus 2021 AGMS 20 August 2021	5 Tahun 5 years	2021-2026
Jean Pierre Seveke	Direktur Director	RUPST 20 Agustus 2021 AGMS 20 August 2021	5 Tahun 5 years	2021-2026

Prosedur Penetapan Remunerasi Direksi

Berdasarkan Undang-Undang No. 40 Tahun 2007, gaji, honorarium, atau tunjangan yang diberikan kepada Anggota Direksi harus ditetapkan dalam keputusan Rapat Umum Pemegang Saham. Keputusan yang dibuat oleh RUPS adalah berdasarkan rekomendasi Komite Nominasi dan Remunerasi yang disampaikan kepada RUPS melalui Dewan Komisaris.

iii. Has never caused a company obtaining permit, approval or registration from the Financial Services Authority fails to fulfill the obligation to submit the Annual Report and/or Financial Statement to the Financial Services Authority

3. Have a commitment to comply with laws and regulations; and

4. Have knowledge and/or expertise in the field.

Terms of Office

Members of the Board of Directors are appointed by the GMS based on the recommendation of the Company's Nomination and Remuneration Committee for the term of 5 (five) Years.

Dismissal

The terms of office of the Board of Directors member is terminated, if:

- 1) Resign;
- 2) No longer meet the requirements of applicable laws and regulations;
- 3) Passed away; and/or
- 4) Dismissed based on the GMS decision

Members of the Board of Directors may be temporarily dismissed by written notification from the Board of Commissioners stating the reasons for the suspension. The GMS shall be convened to revoke or confirm the temporary dismissal, within ninety days after the date of the suspension.

Board of Directors Remuneration Procedures

Based on Law No. 40 of 2007, the salary, honorarium, or allowance given to members of the Board of Directors must be stipulated in the decision of the General Meeting of Shareholders based on recommendation from the Nomination and Remuneration Committee that submitted to the GMS through Company's BOC.

1	Rapat Umum Pemegang Saham General Meeting of Shareholders	2	Komite Nominasi dan Remunerasi Nomination and Remuneration Committee	3	Dewan Komisaris Board of Commissioners
	Rapat Umum Pemegang Saham melakukan evaluasi untuk memberi persetujuan atas proposal remunerasi yang disampaikan. <i>The General Meeting of Shareholders conducts the evaluation for the approval on the submitted remuneration proposal.</i>		Komite Nominasi dan Remunerasi mengevaluasi kebijakan remunerasi Perseroan untuk menyiapkan proposal jumlah remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi. Komite Nominasi dan Remunerasi <i>The Nomination and Remuneration Committee evaluates the Company's remuneration policy for the preparation of remuneration amount proposals for the Board of Commissioners and Board of Directors</i>		Dewan Komisaris mengevaluasi proposal remunerasi yang disiapkan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi untuk selanjutnya disampaikan pada Rapat Umum Pemegang Saham. <i>The Board of Commissioners evaluates the remuneration proposal prepared by the Nomination and Remuneration Committee for further submission to the General Meeting of Shareholders.</i>

Struktur Remunerasi Direksi

Dalam penyusunan struktur, kebijakan dan besaran Remunerasi, Komite Nominasi dan Remunerasi wajib memperhatikan Remunerasi yang berlaku sesuai kegiatan usaha Perseroan, tugas serta tanggung jawab masing-masing anggota Direksi yang dikaitkan dengan pencapaian tujuan dan target kinerja Perseroan, dengan mempertimbangkan keseimbangan tunjangan yang bersifat tetap dan beragam. Struktur remunerasi untuk Direksi Perseroan terdiri atas gaji pokok dan tunjangan.

Rapat Direksi

Kebijakan Rapat Direksi mengacu pada Pedoman Kerja Direksi, Anggaran Dasar dan POJK 33/2014, dimana Rapat Direksi wajib dilakukan secara berkala sedikitnya 1 (satu) kali dalam sebulan.

Frekuensi dan Kehadiran Rapat

Rapat Direksi 2024 dilakukan sebanyak 13 (tigabelas) kali dengan tingkat kehadiran antara 75 persen sampai dengan 100 persen.

Penilaian atas Kinerja Komite di Bawah Direksi

Perseroan tidak memiliki Komite dibawah Direksi.

Independensi Direksi

Dalam melaksanakan tugasnya terkait pengambilan keputusan, Direksi wajib bersifat independen dan mengutamakan kepentingan Perseroan. Keputusan yang diambil oleh Direksi wajib menghindari adanya benturan kepentingan dan bebas dari tekanan pihak manapun dari dalam Perseroan maupun dari pihak lain yang memiliki kepentingan bisnis dengan Perseroan.

Keberagaman Direksi

Kebijakan keberagaman komposisi anggota Direksi telah memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan tanpa memandang usia dan jenis kelamin. Saat ini, pendidikan dan keahlian yang dimiliki oleh anggota Direksi sudah memiliki keberagaman yang sesuai dengan kebutuhan Perseroan. Berikut adalah ilustrasi tentang keberagaman Direksi:

Keahlian / Pendidikan <i>Skill / Education</i>	Para anggota Dewan Komisaris memiliki beragam keahlian dengan kompetensi bidang antara lain meliputi Administrasi Bisnis, Manajemen dan Teknik Kimia. <i>The members of the Board of Commissioners have various expertise with field competencies including Business Administration, Management and Chemical Engineering.</i>
Pengalaman Kerja <i>Professional Experience</i>	Keberagaman pengalaman kerja anggota Direksi antara lain yaitu berasal dari profesional pada perusahaan nasional maupun multinasional. <i>The diversity of work experience of members of the Board of Directors, comes from professionals in national and multinational companies.</i>
Usia <i>Age</i>	Usia anggota Dewan Direksi beragam pada kisaran usia 52 tahun sampai dengan 62 tahun. <i>The age of members of the Board of Director varies in the range of 52 years to 62 years.</i>
Kelamin <i>Gender</i>	Perseroan memiliki 2 (dua) anggota Direksi pria dan 2 (dua) Direksi wanita. <i>The Company has 2 (two) male Directors and 2 (two) female directors.</i>

Pelatihan Kompetensi Direksi

Selama tahun 2024, Direksi Perseroan mengikuti beberapa program peningkatan kompetensi seperti workshop maupun seminar baik yang diselenggarakan dalam negeri maupun luar negeri.

Board of Directors Remuneration Structure

In preparing the structure, policy and amount of Remuneration, the Nomination and Remuneration Committee takes into account on the applicable Remuneration in accordance with the Company's business activities, the duties and responsibilities of each member of the Board of Directors related to the achievement of the Company's performance goal and target, in view of the balance of fixed benefits and variable. The remuneration structure for the Company's Board of Directors consists of basic salary and benefits.

Board of Directors Meeting

The Board of Directors Meeting Policy refers to the Board of Directors Work Guidelines, Articles of Association and POJK 33/2014, where the Board of Directors Meeting must be held periodically at least 1 (one) time a month.

Meeting Frequency and Attendance

Board of Directors Meetings 2024 were held 13 (thirteen) times with attendance between 75 to 100 in percentages.

Performance Assessment of BOD Committees

The Company does not have a Committee under the Board of Directors.

Independency of The Board of Directors

In performing duties related to decision-making, the Board of Directors shall be independent and prioritize the interests of the Company. The decisions taken by the Board of Directors shall avoid any conflict of interest and be free from pressure from any party within the Company or from any other party who has business interests with the Company.

Diversity of the Board of Directors

The diversity policy of the composition of the Board of Directors has taken into account the diversity of expertise, knowledge, and experience required regardless of age and gender. Currently the diversity of educational as well as professional background of the Board of Directors' composition has been properly implemented and sufficient in accordance with the Company's need. The following is an illustration of the Board of Directors' diversity.

Board of Directors Competency Training

During 2024, The Board of Directors of the Company participates in several competency improvement programs such as workshops and seminars both held domestically and abroad.

No.	Acara Event	Tanggal Date	Lokasi Location	Penyelenggara Organizer
1	YPO Retail Forum	19/01/2024	Zoom	Young Presidents Organization (YPO)
2	The Impact China's Economic Slowdown in Indonesia	19/01/2024	Menara Kadin	Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN)
3	YPO Electric Forum	16/02/2024	Zoom	Young Presidents Organization (YPO)
4	YPO Forum	19/02/2024	Jakarta	Young Presidents Organization (YPO)
5	B20 Brasil 2024 Women, Diversity, and Inclusion in Business Action Council Inception Meeting	22/02/2024	Zoom	B20
6	B20 Brasil 2024 Trade & Investment Inception Meeting	22/02/2024	Zoom	B20
7	ESG in Action: Journey, Challenges, and Solution	21/03/2024	Menara Kadin	British Chamber of Commerce in Indonesia (BritCham Indonesia)
8	Canada-ASEAN Business Council's	18/04/2024	Jakarta	Canada Embassy
9	YPO Retail Forum	18/04/2024	Zoom	Young Presidents Organization (YPO)
10	U-Go Board	20/04/2024	Bali	Young Presidents Organization (YPO)
11	Webinar Circular Fashion: Sustainable Consumption and Production Across Textiles, Leather and Cosmetics	26/04/2024	Zoom	ASEAN Circular Economy Stakeholder Platform (ACESP) dan EU SWITCH-Asia Policy Support Component
12	YPO Electric Forum	08/05/2024	Jakarta	Young Presidents Organization (YPO)
13	Advancing Women Leaders For Indonesia Emas	30/05/2024	Jakarta	IBCWE
14	Endeavor High Impact celebration	30/05/2024	Jakarta	Endeavor
15	Roundtable on policies and partnerships for the Just Green Transition in Indonesia	31/05/2024	Jakarta	OECD
16	YPO Retail Forum	20/06/2024	Zoom	Young Presidents Organization (YPO)
17	Indonesia Cross-Border Business and Investment Forum	25/06/2024	Jakarta	Sidley Austin LLP
18	Public Seminar: Building Sustainable Future Through Lifelong Learning and Skill Development	29/06/2024	Jakarta	United in Diversity Foundation
19	ITMF Annual Conference & IAF Fashion Convention 2024	6/9/2024 - 11/9/2024	Tashkent, Uzbekistan	ITMF
20	YPO Forum Retreat	19/9/2024 - 21/9/2024	Seoul, Korea Selatan	Young Presidents Organization (YPO)
21	Physical: Cotton Council International (CCI) Industry Group Dinner	23/09/2024	Jakarta	Cotton Council International (CCI)
22	YPO Retail Forum	26/09/2024	Zoom	Young Presidents Organization (YPO)
23	EU-ASEAN Cooperation Partners' Dialogue 'EU-ASEAN Businesses on Green Investments and the Implementation of the Global Gateway Strategy in ASEAN'	01/10/2024	Jakarta	Delegasi Uni Eropa untuk ASEAN
24	Physical: Symposium API x HKTD/HKPC (Hongkong Productivity Council)	06/10/2024	Jakarta	HKDTC
25	Indonesia - Europe Business Forum (IEBF) 2024	07/10/2024	Jakarta	Europe Business Forum (IEBF)
26	Investment Forum Invest In Indonesia	17/10/2024	Zoom	World Trade Centre Stockholm AB
27	the Launch of IAF's Report 'Under the Banyan Tree'	31/10/2024	Zoom	ITMF
28	Zoom: Responsible Purchasing Practices Learning and Implementation Community Public Meeting	13/11/2024	Zoom	STTI
29	STTI Thematic Working Group Meeting - Accountability Framework on Responsible Purchasing	18/11/2024	Zoom	STTI
30	Global Apparel Conference 2024	20/11/2024 - 22/11/2024	China	Global Apparel Conference
31	Webinar State of Fashion 2025 McKinsey - EMEA & Asia	25/11/2024	Zoom	McKinsey

PENILAIAN PENERAPAN GCG TERHADAP DEWAN KOMISARIS & DIREKSI

GCG ASSESSMENT FOR THE BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS

Penilaian Kinerja Dewan Komisaris

Kebijakan kinerja Dewan Komisaris dilakukan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi melalui mekanisme evaluasi internal setiap tahunnya berdasarkan tingkat pencapaian Perseroan, untuk kemudian disahkan dalam RUPS. RUPS selanjutnya memberikan pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (*acquit et de charge*) kepada Dewan Komisaris Perseroan atas tindakan pengawasan yang telah dijalankan dalam tahun buku sebelumnya.

Penilaian Kinerja Direksi

Kebijakan kinerja Direksi dilaksanakan berdasarkan Indikator Kinerja Utama (KPI) Direksi yang disusun di awal tahun berjalan. Kinerja Direksi selanjutnya dinilai oleh Dewan Komisaris dan Komite Nominasi dan Remunerasi di akhir tahun dengan mengacu pada pencapaian KPI yang telah ditetapkan bagi setiap anggota Direksi, sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya masing-masing serta target Perseroan.

Board of Commissioners Performance Assessment

Performance policy of the Board of Commissioners is conducted by the Nomination & Remuneration Committee based on the annual internal evaluation according to the Company's achievement to be further ratified in the GMS. The GMS further grants the release and discharge of the total responsibility (*acquit et de charge*) to the Company's Board of Commissioners for its supervision actions carried out in the preceding financial year.

Board of Directors Performance Assessment

The Board of Directors' performance policy is based on Key Performance Indicators (KPI) which was compiled at the beginning of the current year. The Board of Directors' performance is subsequently assessed by the Board of Commissioners and Nomination and Remuneration Committee at the end of the year by referring to the KPI achievement that has been set for each Director, according to their respective duties and responsibilities.

HUBUNGAN AFILIASI ANTARA ANGGOTA DIREKSI, DEWAN KOMISARIS, DAN PEMEGANG SAHAM UTAMA DAN/ATAU PENGENDALI

AFFILIATION BETWEEN MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS, BOARD OF COMMISSIONERS, AND MAJORITY AND/OR CONTROLLING SHAREHOLDERS

Hubungan afiliasi adalah hubungan yang dimiliki Direksi, Dewan Komisaris dan Pemegang Saham Utama dan/atau Pengendali Perseroan dalam bentuk:

1. Hubungan keluarga karena perkawinan dan keturunan sampai derajat kedua baik horizontal maupun vertikal.
2. Hubungan kepengurusan atau pengelolaan pada Pemegang Saham Utama/ Pengendali
3. Hubungan kepemilikan saham masing-masing anggota Direksi dan Dewan Komisaris pada Pemegang Saham Utama dan/ atau Pengendali Perseroan sebagai badan hukum.

Affiliated Relations shall mean relationship between the Board of Directors, Board of Commissioners and Main/Controlling Shareholders of the Company, either in the form of:

1. Family relationship due to marriage and descent to the second degree either horizontal or vertical.
2. Management or oversight relationship with Main/Controlling Shareholders.
3. Share ownership by each member of the Board of Directors and Board of Commissioners to the Main/Controlling Shareholders as legal entities.

Hubungan Keuangan Dengan Financial Relations With						
Nama Name	Dewan Komisaris Board of Commissioners		Direksi Board of Directors		Pemegang Saham Pengendali Controlling Shareholder	
	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No
Dewan Komisaris Board of Commissioners						
Benny Soetrisno		✗		✗		✗
Supandi Widi Siswanto		✗		✗		✗
Gita Rusmida Sjahrir		✗		✗		✗
Ameesh Anand		✗		✗		✗
Dewan Direksi Board of Directors						
Ludijanto Setijo		✗	✓		✓	
Anne Patricia Sutanto		✗	✓		✓	
Fitri Ratnasari Hartono		✗		✗		✗
Jean Pierre Seveke		✗		✗		✗

ORGAN PENUNJANG DEWAN KOMISARIS

SUPPORTING ORGANS OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

Komite Nominasi dan Remunerasi

Per 31 Desember 2024, anggota Komite Nominasi dan Remunerasi adalah sebagai berikut:

The Nomination and Remuneration Committees

As of 31 December 2024, members of The Nomination and Remuneration Committee were as follows:

No.	Nama Name	Jabatan Position
1	Benny Soetrisno	Komisaris Utama / President Commissioner (Independent)
2	Supandi Widi Siswanto	Wakil Komisaris Utama / Vice President Commissioner (Independent)
3	Ludijanto Setijo	Direktur Utama / President Director
4	Anne Patricia Sutanto	Wakil Direktur Utama / Vice President Director
5	Fitri Ratnasari Hartono	Direktur Non Afiliasi / Director (Non Affiliated)
6	Jean Pierre Seveke	Direktur / Director
7	Nurdin Setiawan	Wakil dari SDM / Human Resources Representative

Komite Nominasi dan Remunerasi ditangani secara bersama-sama oleh Dewan Komisaris dan Direksi dengan Komisaris Utama sebagai ketua dan Komisaris Independen sebagai wakil ketua.

The Nomination and Remuneration Committee is handled by the Board of Commissioners and Board of Directors accordingly with the President Commissioner as chairman and Independent Commissioner as deputy chairman.

Untuk melaksanakan tugasnya Komite Nominasi dan Remunerasi dapat bekerjasama dengan Divisi Sumber Daya Manusia dan Divisi lainnya yang terkait.

To carry out the duties of the Nomination and Remuneration Committee to cooperate with the Division of Human Resources and other relevant Division.

Komite Pemantau Risiko

Per 31 Desember 2024, anggota Komite Pemantau Risiko adalah sebagai berikut:

Risk Management

As of 31 December 2024, members of The Risk Management Committee were as follows:

No.	Nama Name	Jabatan Position
1	Benny Soetrisno	Komisaris Utama / President Commissioner (Independent)
2	Supandi Widi Siswanto	Wakil Komisaris Utama / Vice President Commissioner (Independent)
3	Ludijanto Setijo	Direktur Utama / President Director
4	Anne Patricia Sutanto	Wakil Direktur Utama / Vice President Director
5	Fitri Ratnasari Hartono	Direktur Non Afiliasi / Director (Non Affiliated)
6	Jean Pierre Seveke	Direktur / Director
7	Nurdin Setiawan	Wakil dari SDM / Human Resources Representative
8	Soesilowati Tanudjaja	Wakil dari Bagian Hukum / Legal Division Representative
9	Riko Mulyana	Wakil dari Bagian Keuangan / Finance Division Representative
10	Han Phangadi	Wakil dari Bagian Akunting / Accounting Division Representative

Komite Pemantau Risiko ditangani secara bersama-sama oleh Dewan Komisaris dan Direksi dengan Komisaris Utama sebagai ketua dan Komisaris Independen sebagai wakil ketua.

Risk Management Committee is handled by the Board of Commissioners and Board of Directors accordingly with the President Commissioner as chairman and Independent Commissioner as deputy chairman.

Untuk melaksanakan tugasnya Komite Pemantau Risiko dapat bekerjasama dengan Divisi Legal, Divisi Keuangan dan Akuntansi, Divisi Sumber Daya Manusia dan Divisi lainnya yang terkait.

To carry out the duties of the Risk Management Committee to cooperate with the Legal Division, Finance & Accounting Division, Human Resources Division and other relevant Division.

Komite Audit

Anggota Komite Audit diangkat dan diberhentikan/ diganti oleh Dewan Komisaris.

Per 31 Desember 2024, anggota Komite Audit adalah sebagai berikut:

Audit Committees

Audit Committee Members are appointed and dismissed/ replaced by the Board of Commissioners.

As of 31 December 2024, members of the Audit Committee of the Company were as follows:

No.	Nama Name	Jabatan Position
1	Supandi Widi Siswanto	Ketua Komite Audit dan Wakil Komisaris Utama (Independen) / Chairman of Audit Committee and Vice President Commissioner (Independent)
2	Bunardy Limanto	Anggota Komite Audit / Member of the Audit Committee.
3	Toni Setioko	Anggota Komite Audit / Member of the Audit Committee.

Unit Audit Internal

Unit Audit Internal dipimpin oleh Audit Internal Manager. Pada tanggal 31 Desember 2024 Pimpinan Audit Internal adalah :

Internal Audit Unit

The Internal Audit Unit is lead by the Audit Internal Manager.

As of 31 December 2024, Internal Audit Unit lead by:

No.	Nama Name	Jabatan Position
1	Gunawan Nursalim	Pimpinan Audit Internal / Audit Manager of Internal Audit Committee

Sekretaris Perusahaan

Divisi Sekretaris Perusahaan dipimpin oleh Ketua Sekretaris Perusahaan.

Pada tanggal 31 Desember 2024 Pimpinan Sekretaris Perusahaan adalah:

Corporate Secretary

The Corporate Secretary Division Head by Chairman of Corporate Secretary Division.

As of 31 December 2024, Corporate Secretary Chairman is:

No.	Nama Name	Jabatan Position
1	Satrio Boediarto	Sekretaris Perusahaan / Corporate Secretary

KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

NOMINATION AND REMUNERATION COMMITTEE

Perseroan telah memiliki Komite Nominasi dan Remunerasi sejak tahun 2011 dan di sesuaikan dengan peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 34/POJK.04/2014 Tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik, saat ini untuk kelancarannya ditangani secara bersama-sama oleh Dewan Komisaris dan Direksi serta didukung penuh Perseroan dengan Komisaris Utama sebagai ketua dan Komisaris Independen sebagai wakil ketua.

Tugas dan Tanggung Jawab

Komite Nominasi dan Remunerasi mempunyai tugas dan tanggung jawab sebagai berikut:

The Company has had a Nomination and Remuneration Committee since 2011 and in accordance with Financial Service Authority regulation No. 34/ POJK 04/ 2014 about Nomination and Remuneration Committee of Public Listed Company, currently for its smoothness it is handled jointly by the Board of Commissioners and Directors and is fully supported by the Company with the President Commissioner as chairman and Independent Commissioner as deputy chairman.

Duties and Responsibilities

The Nomination and Remuneration Committee has the following duties and responsibilities:

Terkait dengan fungsi Nominasi: *Related to Nomination function:*

1. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai:
 - a. Komposisi jabatan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris;
 - b. Kebijakan dan kriteria yang dibutuhkan dalam proses Nominasi; dan
 - c. Kebijakan evaluasi kinerja bagi anggota Direksi dan /atau anggota Dewan Komisaris;
1. *Provide recommendations to the Board of Commissioners on:*
 - a. *Composition of the position of members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners;*
 - b. *Policy and criteria as required in the Nomination process; and*
 - c. *Performance evaluation policy for members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners;*
2. Membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja anggota Direksi serta anggota Dewan Komisaris berdasarkan tolak ukur yang telah disusun sebagai bahan evaluasi;
2. *Assisting the Board of Commissioners to evaluate the performance of members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners on benchmarks basis that have been prepared as an evaluation material;*
3. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai program pengembangan kemampuan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris; dan
3. *Provide recommendations to the Board of Commissioners regarding the capacity building program for members of the Board of Directors and/ or members of the Board of Commissioners; and*
4. Memberikan usulan calon yang memenuhi syarat sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris kepada Dewan Komisaris untuk disampaikan kepada RUPS.
4. *Provide proposals of potential candidates as members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners to the Board of Commissioners to be submitted to the GMS.*

Terkait dengan fungsi Remunerasi: *Related to Remuneration function:*

1. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai:
 - a. Struktur Remunerasi berupa gaji, honorarium, insentif, dan /atau tunjangan yang bersifat tetap atau variabel;
 - b. Kebijakan atas Remunerasi; dan
 - c. Besaran atas Remunerasi.
1. *Provide recommendations to the Board of Commissioners on:*
 - a. *Remuneration structure in the form of salary, honorarium, incentive; and/or fixed or variable benefits*
 - b. *Remuneration policy; and*
 - c. *Amount of Remuneration.*
2. Membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja dengan kesesuaian Remunerasi yang diterima masing-masing anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris.
2. *Assisting the Board of Commissioners to conduct performance appraisals with the completion of remuneration received by each member of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners.*

Pelaksanaan Kegiatan Komite Nominasi dan Remunerasi Tahun 2024

- 1) Mengidentifikasi dan mengusulkan calon yang memenuhi syarat sebagai anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris untuk mendapatkan persetujuan RUPS.
- 2) Menelaah dan menentukan/mengusulkan struktur remunerasi bagi anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris.
- 3) Meninjau kembali kebijakan nominasi dan remunerasi yang ada antara lain terkait dengan kebijakan penilaian kinerja, kebijakan pengunduran diri, program pengembangan dan rencana suksesi.
- 4) Melakukan penilaian kinerja para anggota Direksi dan

Nomination and Remuneration Committee Activities in 2024

- 1) *Identify and propose candidates that fulfils the requirements as member of the Board of Directors and member of the Board of Commissioners to obtain approval from the GMS.*
- 2) *Review and determine/ propose the remuneration structure for member of the Board of Directors and member of the Board of Commissioners.*
- 3) *Review existing nomination and remuneration policy, among others, related to performance appraisal policy, resignation policy, development program and succession plan.*
- 4) *Conduct performance assessment of members of the*

Dewan Komisaris melalui proses dan kriteria penilaian yang telah ditetapkan.

Rapat Komite Nominasi dan Remunerasi

Kebijakan Rapat Komite Nominasi dan Remunerasi diatur sebagai berikut:

- 1) Komite Nominasi dan Remunerasi mengadakan rapat secara berkala paling kurang 1 (satu) kali dalam 3 (tiga) bulan;
- 2) Rapat Komite Nominasi dan Remunerasi hanya dapat dilaksanakan apabila dihadiri oleh lebih dari setengah (1/2) jumlah anggota;
- 3) Keputusan Rapat Komite Nominasi dan Remunerasi diambil berdasarkan musyawarah untuk mufakat.
- 4) Setiap Rapat Komite Nominasi dan Remunerasi dituangkan dalam Risalah Rapat termasuk apabila terdapat perbedaan pendapat (dissenting opinion) yang ditandatangani oleh seluruh anggota Komite Nominasi dan Remunerasi yang hadir dan disampaikan kepada Dewan Komisaris.

Rapat Komite Nominasi dan Remunerasi 2024 dilakukan sebanyak 4 (empat) kali dengan tingkat kehadiran antara 75 persen sampai dan 100 persen.

Remunerasi Komisaris dan Direksi Tahun 2024

Remunerasi Komisaris dan Direksi untuk tahun 2024 telah ditetapkan anggarannya melalui Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tanggal 28 Juni 2024. Anggaran Remunerasi untuk Komisaris, Direksi dan Komite Audit berjumlah USD 1.7 juta, yaitu untuk Dewan Komisaris serta Komite Audit sebesar USD 0.3 juta dan Direksi sebesar USD 1.4 juta. Realisasi tahun 2024 untuk 4 (empat) Dewan Komisaris sebesar USD 0,1 juta dan 4 (empat) Direksi sebesar USD 1,7 juta.

Komite Pemantau Risiko

Perseroan telah membentuk Komite Pemantau Risiko sejak tahun 2015. Komite Pemantau Risiko, saat ini untuk kelancarannya ditangani secara bersama-sama oleh Dewan Komisaris dan Direksi serta didukung penuh Perseroan dengan Komisaris Utama sebagai ketua dan Komisaris Independen sebagai wakil ketua.

Untuk melaksanakan tugasnya Komite Pemantau Risiko dapat bekerjasama dengan Divisi Legal, Divisi Keuangan dan Akuntansi, Divisi Sumber Daya Manusia dan Divisi lainnya yang terkait.

• Pedoman Kerja Komite Pemantau Risiko

Sebagai bagian dari komitmen Perseroan untuk secara efektif menerapkan GCG telah membentuk Komite Manajemen Risiko yang bertanggung jawab untuk memantau risiko bisnis.

Kebijakan perusahaan untuk secara efektif melakukan proses manajemen risiko dan kegiatan sesuai dengan peraturan yang ada sebuah untuk memastikan persepsi yang sama dan pemahaman tentang manajemen risiko serta realisasi proses manajemen risiko terus-menerus untuk memastikan manajemen risiko yang terkoordinasi dan terpadu dan untuk memastikan inisiatif strategis yang sejalan dengan strategi perusahaan. Rapat dilakukan 4 kali setahun.

Board of Directors and the Board of Commissioners through the established assessment process and criteria

Nomination and Remuneration Committee Meeting

The Nomination and Remuneration Committee Meeting Policy is regulated as follows:

- 1) The Nomination and Remuneration Committee convenes meeting at least 1 (one) time in 3 (three) months;
- 2) The Nomination and Remuneration Committee meeting can only be held if more than half (1/2) of the members are attended;
- 3) The decision of the Nomination and Remuneration Committee Meeting is taken based on deliberation to reach consensus.
- 4) Every Nomination and Remuneration Committee Meeting is included in the Minutes of Meeting including if there is dissenting opinion signed by all present members of the Nomination and Remuneration Committee and submitted to the Board of Commissioners.

The Nomination and Remuneration Committee held 4 (four) times Meetings in 2024 with attendance between 75 to 100 in percentages.

Remuneration of Commissioners and Directors in 2024

Remuneration budget for the Board of Commissioners and Directors in 2024 budget was agreed during the Annual General Shareholders Meeting held on June 28, 2024. The Remuneration for the Board of Commissioners, Directors and Audit Committees amounted to USD1.7 million, consisting of the Board of Commissioner including Audit Committees amounted to USD 0.3 million and Directors amounted to USD 1.4 million. Realization in year 2024 for 4 (four) Board of Commissioners of USD 0.1 million and for 4 (four) Board of Directors of USD 1.7 million.

Risk Management Committee

The Company set-up a Risk Management Committee since 2015. The Risk Management Committee, currently for its smoothness it is handled jointly by the Board of Commissioners and Directors and is fully supported by the Company with the President Commissioner as chairman and Independent Commissioner as deputy chairman.

To carry out the duties of the Risk Management; the Committee liaises with the Legal Division, Finance & Accounting Division, Human Resources Division and other relevant Divisions.

• The Risk Management Scope of Work

As part of the Company's commitment to effectively implement GCG has formed the Risk Management Committee which is responsible to monitor business risk.

It is the Company's policy to effectively conduct risk management process and activities in accordance to existing regulations and to ensure the equal perception and understanding on risk management as well as the realisation of continual risk management process to ensure a coordinated and integrated risk management and to ensure that the strategic initiatives are inline with corporate strategy. The meeting are four times a year.

• Risiko-Risiko Perusahaan

- Usaha Perseroan dipengaruhi oleh risiko dan ketidakpastian yang dapat berpengaruh pada kondisi keuangan, hasil usaha, dan harga saham Perseroan.
- Perubahan politik dan ekonomi di dalam negeri atau negara tujuan penjualan dapat melemahkan kinerja Perseroan.
- Terhambatnya logistik yang masuk karena satu dan lain hal dapat menghambat on time delivery dan mengurangi kepercayaan pelanggan terhadap Perseroan.
- Menguatnya/melemahnya rupiah melebihi batas tertentu dan adanya kenaikan biaya dalam rupiah (domestic) antara lain: standar upah minimum; bahan bakar; listrik; telepon, dll, yang terlalu besar dapat menurunkan daya saing Perseroan.
- Fenomena perubahan iklim mendatangkan risiko terhadap rantai pasokan, terutama yang berkaitan dengan ketersediaan bahan baku tekstil, termasuk kapas atau serat sintetis, yang rentan terhadap kondisi iklim. Dampak perubahan iklim termanifestasi dalam bentuk fluktuasi harga dan ketersediaan bahan baku, yang pada gilirannya dapat berimplikasi pada biaya produksi dan profitabilitas perusahaan.
- Adanya gugatan pailit oleh pemasok serta proses penyelesaian yang ditempuh melalui jalur PKPU menjadi risiko Perseroan di bidang hukum dan ketepatan.
- Setelah diraihnya putusan Homologasi, implementasi dari perjanjian perdamaian tersebut menjadi tantangan Perseroan dalam menjaga reputasinya

Perseroan mengantisipasi risiko usaha di atas dengan mempersiapkan secara matang perencanaan dan memonitor realisasi dibandingkan proyeksi. Dimana Perseroan dapat meminimalisasi dampak negatif yang mungkin timbul dari adanya risiko usaha Perseroan.

Perseroan memiliki banyak buyer dan selalu menambah buyer baru dan menjaga ketergantungan kepada buyer tertentu.

Perseroan mengantisipasi kemungkinan produk dengan harga murah dari negara Asia lainnya dan kemungkinan tingginya tarif impor yang dikenakan oleh negara-negara tertentu, mungkin akan berpengaruh pada penjualan Perseroan. Untuk itu Perseroan akan terus memantau perubahan atau peraturan baru dalam perdagangan internasional setiap saat yang mungkin akan memperkuat posisi saing Perseroan.

Perekonomian negara tujuan ekspor yang memburuk, adalah suatu kemungkinan lain yang akan mempengaruhi penjualan Perseroan. Oleh karena itu Perseroan berupaya menghasilkan produk dengan meminimalisasi ongkos produksi dan senantiasa meningkatkan produktivitas dan efisiensi.

Perseroan mengambil langkah-langkah untuk memitigasi risiko iklim, termasuk banjir dan kekeringan. Perseroan melakukan diversifikasi sumber bahan baku, berinvestasi pada infrastruktur yang tahan bencana, dan mengembangkan produk yang ramah lingkungan. Perseroan juga berkolaborasi dengan organisasi pemerintah dan non-pemerintah untuk memastikan keberlanjutan bisnis jangka panjang. Strategi-strategi ini menunjukkan komitmen Perseroan untuk memastikan

• The Risks of the Company

- Our business is exposed to many risks and uncertainties that could adversely affect our financial condition, results of operations, and stock prices.
- Political and economic changes domestically or in the export destination countries can undermine and weaken the Company's performance.
- Disruption in incoming logistics would affect and delay the delivery and undermine customer's trust to the Company.
- The strengthening/weakening of IDR above certain limit and the increase in rupiah expenses like regional minimum salaries, fuel, electricity, telephone, etc could reduce the competitiveness of the Company.
- The phenomenon of climate change poses risks to the supply chain, especially with regard to the availability of textile raw materials, including cotton or synthetic fibers, which are vulnerable to climatic conditions. The impact of climate change manifests in the form of fluctuations in the price and availability of raw materials, which in turn can have implications for production costs and company profitability.
- The initiation of bankruptcy proceedings by suppliers, along with the resolution process undertaken through the PKPU mechanism, constitutes a legal and compliance risk for the Company
- Following the issuance of the Homologation decision, the execution of the settlement agreement presents a challenge for the Company in upholding its reputation.

The Company anticipates the business risks through well maintained planning and monitoring between projection and realization, where the Company could minimize all negative impact that might arise from the Company's business risks.

The Company has many buyers and always adds new buyers and maintains relationships depending upon the buyer.

The Company anticipates the impending cheaper products from other Asian countries and the possible higher import tariffs imposed by certain countries, that might affect the sales. The Company would continuously monitor adjustment or new regulation related international trade that may be imposed and enhance any possible opportunities to increase competitiveness

The deteriorating economy of export destination countries is another possibility that will affect the Company's sales. Therefore, the Company strives to produce products by minimizing production costs and constantly improving productivity and efficiency.

The Company is taking measures to mitigate climate risk, including floods and droughts. They are diversifying their sources of raw materials, investing in disaster-resistant infrastructure, and developing environmentally-friendly products. The Company is also collaborating with government and non-government organizations to ensure long-term business sustainability. These strategies demonstrate the Company's commitment to ensuring uninterrupted

produksi yang tidak terganggu dan pengiriman produk yang tepat waktu kepada pelanggan, bahkan dalam menghadapi situasi yang tidak terduga.

Sebagai Perseroan yang menjalankan usahanya, risiko hukum dan kepatuhan adalah sesuatu yang melekat. Karenanya, Perseroan berupaya untuk selalu mematuhi perundang-undangan yang ada termasuk di dalamnya ketika muncul gugatan pailit dari pemasok akibat kondisi usaha yang berfluktuasi dampak berbagai faktor risiko lainnya.

Reputasi Perseroan merupakan hal yang harus terus dijaga. Ketika perjanjian perdamaian telah dicapai setelah menghadapi permasalahan hukumnya, Perseroan harus dapat memastikan implementasi dapat berjalan dengan seoptimal mungkin, demi menjaga reputasi Perseroan.

Perseroan yakin dapat menghadapi tantangan dan menggapai kesempatan di antara dinamika yang ada.

production and timely delivery of products to customers, even in the face of unforeseen circumstances.

As a Company conducting its business, legal and compliance risks are inherent. Therefore, the Company strives to always comply with existing laws and regulations, including when facing bankruptcy lawsuits from suppliers due to fluctuating business conditions impacted by various other risk factors.

The Company's reputation is something that must be continuously maintained. When a settlement agreement has been reached after facing legal issues, the Company must ensure that the implementation can proceed as optimally as possible, in order to preserve the Company's reputation.

The Company is confident that it can face challenges and seize opportunities among the dynamics.

SEKRETARIS PERUSAHAAN

CORPORATE SECRETARY



Sekretaris Perusahaan bertanggung jawab memfasilitasi komunikasi antara Direksi, Dewan Komisaris, para pemegang saham, otoritas pasar modal dan para pemangku kepentingan lainnya agar terjalin dengan lancar, efektif, transparan dan komprehensif dengan tetap memperhatikan prinsip standar etika, prinsip GCG, dan nilai-nilai yang dipegang teguh oleh Perseroan.

Sekretaris Perusahaan bertanggung jawab langsung kepada Direksi serta diangkat dan diberhentikan berdasarkan keputusan Direksi.

Dasar Hukum

Sebagai perusahaan publik dan dalam pemenuhan Peraturan Pencatatan Bursa Efek Indonesia No. I-A serta Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 35/POJK.04/2014, dengan mengundurkan dirinya Ibu Elysia Intan Permatasari selaku Sekretaris Perusahaan pada 14 Juni 2024, Perseroan telah mengangkat Bapak Satrio Boediarto berdasarkan Surat Keputusan Direksi No 039/PBT/HRM/VI/2024 tanggal 14 Juni 2024.

The Corporate Secretary is responsible for facilitating communication between the Board of Directors, the Board of Commissioners, shareholders, capital market authorities and other stakeholders in order to be efficient, effective, transparent and comprehensive by taking into account the ethical standard, GCG principles and values held by the Company.

The Corporate Secretary is directly responsible to the Board of Directors and is appointed and dismissed based on the Decree of the Board of Directors.

Legal References

As a public company and in compliance with the Indonesia Stock Exchange Listing Rules No. I-A and Financial Services Authority Regulation No. 35/POJK.04/2014, with the resignation of Ms. Elysia Intan Permatasari as Corporate Secretary on June 14, 2024, the Company has appointed Mr. Satrio Boediarto based on the Decree of the Board of Directors No. 039/PBT/HRM/VI/2024 dated June 14, 2024.

Profil Sekretaris Perusahaan

Sekretaris Perusahaan saat ini dijabat oleh Bapak Satrio Boediarto dari 14 Juni 2024. Lahir pada 19 September 1971, beliau saat ini juga menjabat sebagai General Manager of Business Development, Investor Relations, and Sustainability pada Perseroan sejak tahun 2022. Beliau mendapatkan gelar MSc di bidang Informatics dari Delft University of Technology.

Piagam Sekretaris Perusahaan

Perseroan telah memiliki Piagam Sekretaris Perusahaan sebagai pedoman untuk melaksanakan wewenang, tugas dan tanggung jawab.

Tugas dan Tanggung Jawab

Tanggung jawab Sekretaris Perusahaan meliputi:

1. Memantau kepatuhan Perseroan terhadap Undang-Undang Perseroan dan ketentuan perundang-undangan lainnya, Anggaran Dasar Perseroan, Otoritas Jasa Keuangan dan ketentuan persyaratan modal serta ketentuan regulasi lainnya;
2. Menjalin komunikasi secara teratur dengan badan pengawas pasar modal termasuk Otoritas Jasa Keuangan dan Bursa Efek Indonesia, tentang segala hal yang berkaitan dengan tata kelola, aksi korporasi, dan transaksi penting;
3. Memastikan bahwa para pemegang saham, media, investor, analis, dan masyarakat pada umumnya senantiasa memperoleh informasi secara teratur mengenai aksi korporasi, posisi keuangan, dan masalah-masalah penting lainnya;
4. Menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham, Rapat Direksi dan Dewan Komisaris; berikut mendokumentasikan risalah rapat-rapat tersebut;
5. Memastikan Dewan Komisaris dan Direksi memperoleh informasi secara cepat tentang setiap perubahan peraturan yang relevan dan bahwa mereka memahami dampaknya;
6. Bertanggung jawab melaksanakan program orientasi terhadap Perusahaan bagi Direksi dan/ atau Dewan Komisaris.

Tugas Utama Sekretaris Perusahaan

1. Melaksanakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST);
2. Melaksanakan Paparan Publik;
3. Mengadakan pertemuan ataupun menerima kunjungan Investor;
4. Mengupdate informasi di di website Perseroan secara berkala;
5. Menyusun Keterbukaan Informasi atas seluruh aktivitas Perusahaan baik yang material maupun yang tidak material sesuai dengan ketentuan dan Peraturan yang berlaku;
6. Menyiapkan dan mengirimkan Laporan-laporan reguler dan insidentil kepada Regulator dan Publik;
7. Menjalin komunikasi dan hubungan kerja yang baik dengan pihak internal, eksternal dan mitra kerja & melakukan penyampaian keterbukaan informasi kepada masyarakat serta pengelolaan situs web Perseroan;

Company Secretary Profile

The position of Company Secretary is currently held by Satrio Boediarto from June 14, 2024. Born on September 19, 1971, he also serves as the General Manager of Business Development, Investor Relations, and Sustainability at the Company since 2022. He obtained his MSc degree in Informatics from Delft University of Technology.

Corporate Secretary Charter

The Company has in place the Corporate Secretary Charter as a guideline to undertake the authority, duties and responsibilities.

Duties and Responsibilities

The responsibilities of the Corporate Secretary include:

1. Monitor the Company's compliance with the Company's Law and other statutory provisions, the Company's Articles of Association, the Financial Services Authority and capital requirements and other regulatory provisions;
2. Establish regular communication with the capital market supervisory bodies including the Financial Services Authority and the Indonesia Stock Exchange, regarding all matters relating to governance, corporate action, and important transactions;
3. Ensure that shareholders, media, investors, analysts, and the public in general always obtain information regularly about corporate actions, financial positions, and other important issues;
4. Organizing General Meeting of Shareholders, Meetings of the Board of Directors and Board of Commissioners including to keep documentation of minutes of the meetings;
5. Ensure that the Board of Commissioners and the Board of Directors obtain prompt information on any relevant changes to regulations and understand on the impact;
6. Responsible for implementing Company's orientation program for the Board of Directors and/or the Board of Commissioners.

Main Duties of Corporate Secretary

1. Implementation of the Annual General Meeting of Shareholders (AGMS);
2. Conduct a Public Expose;
3. Hold meetings or receive Investor visits;
4. Update information on the Company's website regularly;
5. Supervising Information Disclosure on all Company activities, both material and immaterial in accordance with the applicable provisions and regulations;
6. Notification and delivery of regular and incidental reports to regulators and the public;
7. Establish good communication and working relationships with internal, external and business partners & provide information to the public and manage the Company's website;

8. Sebagai penghubung antara Perseroan dengan OJK, Bursa Efek dan publik;
9. Melengkapi Pedoman dan Piagam;
10. Mengembangkan dan mengimplementasikan program kegiatan tanggung jawab sosial Perseroan;
11. Mewakili Perseroan menghadiri Pertemuan, Webinar dan acara-acara Pasar Modal lainnya.

Perseroan mematuhi ketentuan pengungkapan informasi dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dengan memberikan laporan berkala baik kepada OJK maupun Bursa Efek Indonesia (BEI). Pengungkapan informasi kepada BEI dan OJK juga dilakukan melalui fasilitas e-reporting, IDXNet dan Sistem Pelaporan Elektronik (SPE) OJK. Mulai Kuartal ketiga tahun 2015, laporan keuangan perusahaan setiap triwulan dilaporkan melalui Sistem Extensible Business Reporting Language (XBRL).

Public Expose Tahunan

Pada tahun 2024, Perseroan belum menyelenggarakan Paparan Publik Tahunan sehubungan dengan belum disampainya Laporan Keuangan ke OJK dan bursa.

Pelatihan Sekretaris Perusahaan Tahun 2024

Program pelatihan yang diikuti oleh Sekretaris Perusahaan antara lain adalah sebagai berikut:

8. As a liaison between the Company and OJK, Stock Exchange and the public;
9. Completing the Guidelines and Charter;
10. Develop and implement the Company's social responsibility activity program;
11. Representing the Company attending Meetings, Webinars and other Capital Market events.

The Company complies with the provision of disclosure from the Financial Services Authority (OJK) by providing periodic reports to OJK and the Indonesia Stock Exchange (IDX). The disclosure to IDX and OJK is also carried out through e-reporting facilities, IDXNet and the OJK Electronic Reporting System (SPE). Starting in third quarter of 2015, the Company's financial statements are reported quarterly through the Extensible Business Reporting Language (XBRL) System.

Annual Public Expose

In 2024, the Company did not conduct the Annual Public Expose due to the financial statements not having been submitted to the OJK and the stock exchange.

Corporate Secretary Training in 2024

The trainings attended by the Corporate Secretary is as follows:

No.	Seminar Workshop	Penyelenggara Organizer	Tanggal Date	Lokasi Location
1	Connecting The Dots	OJK	11/01/2024	Online (Zoom)
2	Innovate, Invest, Inspire: Strategic Planning for Listed Companies in 2024's Stock Market	ICSA	31/01/2024	Online (Zoom)
3	Media Handling: Maintaining Company Reputation and Public Trust	ICSA	01/02/2024	Online (Zoom)
4	Outlook Ekonomi dan Keuangan di Tahun 2024	OJK	22/02/2024	Online (Zoom)
5	Strategi Mencegah Serangan Siber	OJK	29/02/2024	Online (Zoom)
6	Pendalaman POJK Nomor 14/POJK.04/2022 tentang Penyampaian Laporan Keuangan Berkala Emiten atau Perusahaan Publik	ICSA	07/03/2024	Online (Zoom)
7	Peluang dan Tantangan Aset Digital di Indonesia	OJK	11/03/2024	Online (Zoom)
8	Peran Taksonomi untuk Keuangan Berlanjutan Indonesia (TKBI) dalam Mendorong Transisi Energi Menuju Net Zero Emission Indonesia	OJK	28/03/2024	Online (Zoom)
9	Pelaksanaan CSR berbasis ISO 26000	ICSA	04/04/2024	Online (Zoom)
10	The Importance of Government Relations in Organizations	ICSA	02/05/2024	Online (Zoom)
11	Taksonomi Keuangan Berkelanjutan Indonesia (TKBI): Inovasi untuk Mencapai Tujuan Net Zero Emission dalam Transisi Energi di Indonesia	ICSA	28/05/2024	Online (Zoom)
12	Pelaporan Keberlanjutan Terkait Dampak Terhadap Sumber Daya Alam	AEI	28/05/2024	Online (Zoom)
13	Forum Penguatan Fungsi GRC: Sinergi dan Kolaborasi dengan Kementerian/Lembaga dan Stakeholders dalam Rangka Diseminasi Standar Audit Internal Terkini	OJK	07/06/2024	Online (Zoom)
14	Standar Profesi dan Kode Etik dan Silabus Pendidikan Sekretaris Perusahaan ICSA	ICSA	11/06/2024	Online (Zoom)
15	Annual Report Awards: Setting the Standard for Corporate Disclosure	ICSA	19/06/2024	Online (Zoom)
16	Pendalaman POJK Nomor 9/POJK.03/2023 tentang Penggunaan Jasa Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik & SEOJK Nomor 18/SEOJK.03/2023 tentang Tata Cara Penggunaan Jasa Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik Dalam Kegiatan Jasa Keuangan	ICSA	20/06/2024	Online (Zoom)
17	Navigating The Half-Year: Roadmap To Success	OJK	20/06/2024	Online (Zoom)
18	Understanding the Climate Change Challenge & Mitigation Plan in Sustainability Era	ICSA	26/06/2024	Online (Zoom)
19	Renewable Energy dan Industri Hijau	AEI	04/07/2024	Online (Zoom)
20	Integrated Corporate Communication Strategy	ICSA	16/07/2024	Online (Zoom)
21	Sosialisasi Peraturan I-X	IDX	18/07/2024	Online (Zoom)

No.	Seminar Workshop	Penyelenggara Organizer	Tanggal Date	Lokasi Location
22	Pendalaman Peraturan Nomor I-A tentang Pencatatan Saham dan Efek Bersifat Ekuitas Selain Saham yang Diterbitkan oleh Perusahaan Tercatat	ICSA	23/07/2024	Online (Zoom)
23	Driving Corporate Performance through Artificial Intelligence	OJK	25/07/2024	Online (Zoom)
24	Journey to Sustainability with PT Pertamina (Persero)	ICSA	31/07/2024	Online (Zoom)
25	Pendalaman POJK No. 42/POJK.04/2020 tentang Transaksi Afiliasi dan Transaksi Benturan Kepentingan & POJK No. 17/POJK.04/2020 tentang Transaksi Material dan Perubahan Kegiatan Usaha Utama Konfirmasi	ICSA	15/08/2024	Online (Zoom)
26	Peran dan Layanan Jasa KSEI pada Industri Pasar Modal Indonesia	ICSA	26/08/2024	Online (Zoom)
27	SDGS IMPACT: MAXIMIZING CONTRIBUTION TO ACHIEVING SDGS	AEI	28/08/2024	Online (Zoom)
28	Meningkatkan Transparansi & Kepercayaan: Assurance Untuk Sustainability Report	AEI	27/08/2024	Online (Zoom)
29	How to Prevent Money Laundering and Terrorism Financing	OJK	05/09/2024	Online (Zoom)
30	Webinar Penyegaran POJK Bagi Emiten Perusahaan Publik 10 Sept 2024	AEI	10/09/2024	Online (Zoom)
31	What Investor Want from Sustainability Reports	ICSA	17/09/2024	Online (Zoom)
32	Pendalaman Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 3/POJK.04/2021 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Kegiatan di Bidang Pasar Modal	ICSA	19/09/2024	Online (Zoom)
33	Strategic Finance for Sustainability: The Role of Corporate Secretary as BOD Business Partner to Boost Sustainability Awareness	ICSA	24/09/2024	Online (Zoom)
34	Social Life Cycle Assessment (S-LCA) Strengthening Commitment to ESG and Stakeholder impact through Social Metrics	AEI	24/09/2024	Online (Zoom)
35	Peran dan Layanan Jasa KPEI pada Industri Pasar Modal Indonesia	ICSA	10/10/2024	Online (Zoom)
36	Empowering Leadership: How Women Leaders Drive Company and Institution	OJK	10/10/2024	Online (Zoom)
37	Corporate Secretary dalam Era Digital: Tantangan Perlindungan Data Investor	ICSA	15/10/2024	Online (Zoom)
38	Mastering Greenhouse Gas Emissions: Strategies and Best Practices	ICSA	17/10/2024	Online (Zoom)
39	Carbon Trading and Its Effect on Indonesia's Economy	OJK	17/10/2024	Online (Zoom)
40	Mastering Arbitration: Case Management, Cost & Time Efficiency, and Effective Enforcement	ICSA	22/10/2024	Online (Zoom)
41	Pengenalan IFRS 1 & 2: Panduan Praktis bagi Perusahaan di Indonesia	ICSA	04/11/2024	Online (Zoom)
42	Sosialisasi Peraturan Bursa Nomor I-K tentang Pencatatan Efek Beragun Aset Berbentuk Kontrak Investasi Kolektif	IDX	08/11/2024	Online (Zoom)
43	Standar Profesi Sekretaris Perusahaan Pendidikan Dasar 1	ICSA	13-14 Nov	Online (Zoom)
44	Webinar Penyegaran POJK, 14 Nov 2024	AEI	14/11/2024	Online (Zoom)
45	Regulatory Framework: Carbon Trading Compliance for Listed Companies	ICSA	16/11/2024	Online (Zoom)
46	Sosialisasi Peraturan Nomor I-C tentang Pencatatan Unit Penyertaan Reksa Dana Berbentuk Kontrak Investasi Kolektif yang Unit Penyertaannya Diperdagangkan di Bursa dan Implementasi Indicative Net Asset Value (INAV) ETF	IDX	19/11/2024	Online (Zoom)
47	Ring The Bell for Climate dan Closing Ceremony Program IDX Net Zero Incubator	IDX	20/11/2024	Gedung BEL, Jakarta
48	Mengenal Sistem CORES.KSEI dan e-BAE Next Generation: Inovasi Terbaru untuk Transformasi Digital di Perusahaan	ICSA	26/11/2024	Online (Zoom)
49	Climate Change: Drivers, Pathways, Risks, and Opportunities	ICSA	28/11/2024	Online (Zoom)
50	Pendalaman POJK No. 15/POJK.04/2022 tentang Pemecahan Saham dan Penggabungan Saham oleh Perusahaan Terbuka	ICSA	29/11/2024	Online (Zoom)
51	Navigating PMK 172: Strengthening Compliance and Fair Business Practices in Transfer Pricing for Listed Companies	AEI	10/12/2024	Online (Zoom)
50	Economic Outlook 2025: Strategi Menghadapi Peluang dan Tantangan Global di Era Transformasi Ekonomi	ICSA	17/12/2024	Online (Zoom)

AUDIT INTERNAL

INTERNAL AUDIT



GUNAWAN NURSALIM
COMPANY'S INTERNAL AUDIT

Fungsi Audit

Dalam rangka memastikan kepatuhan perusahaan dengan semua peraturan yang berlaku sesuai dengan prinsip tata kelola perusahaan, Pan Brothers melaksanakan audit internal maupun eksternal di bawah pengawasan Komite Audit.

Unit Audit Internal

Unit Audit Internal memiliki fungsi dan tanggung jawab untuk memastikan dan membantu Manajemen Perseroan terkait tata Kelola perusahaan melalui kajian dan audit pelaksanaan kebijakan dan prosedur dalam aktivitas operasional Perseroan yang efektif.

Fungsi dan tanggung jawab audit internal wajib diterapkan dan dilaksanakan secara independen, profesional dan objektif yang bertujuan untuk meningkatkan nilai dan memperbaiki operasional Perseroan.

Dasar Hukum Pembentukan

Sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 56/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Unit Audit Internal, Perseroan telah membentuk Unit Audit Internal Perseroan.

Profil Kepala Audit Internal

Internal Audit Perusahaan saat ini dipimpin oleh Gunawan Nursalim, lahir di Jakarta 5 Mei 1964, lulus dari Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Tarumanegara tahun 1989, dengan pengalaman kerja antara lain di Kantor Akuntan Publik dan Perusahaan lain. Bergabung sebagai Kepala Internal Audit Perseroan sejak tahun 2006. Ditunjuk dengan keputusan Direksi sebagai Kepala Audit Internal April 2006 dan penegasan penunjukan dilakukan kembali tanggal 11 Mei 2015

Sumber Daya Divisi Audit Internal

Unit Audit Internal dipimpin oleh Audit Manager, dibantu oleh beberapa auditor internal dan diatur dengan Piagam Audit Internal. Piagam tersebut menjelaskan struktur Unit Audit Internal, kewajiban, dan tanggung jawab auditor internal dan semua anggota Unit Audit Internal. Ketua Unit Audit Internal ditunjuk oleh Direksi dan disetujui oleh Dewan Komisaris, bertanggung jawab langsung kepada Direktur Utama dan Wakil Direktur Utama, meskipun secara struktur berada di bawah supervisi Direktur Administrasi. Dalam rangka mendukung independensi dan menjamin kelancaran aktivitas serta wewenang dalam memantau tindak

Audit Functions

In order to ensure compliance with existing regulations in line with our general principles of good corporate governance, Pan Brothers implements both internal and external audits under the oversight of an Audit Committee.

Unit Internal Audit

The Internal Audit Unit has the function and responsibility to ensure and assist the Company's Management on corporate governance through effective review and audit of the Company's Policies and Procedures implementation in operational activities.

The audit internal function and responsibility shall be carried out independently, professionally and objectively which is aimed to increase value and improve the operations of the Company.

Legal References

Pursuant to the Financial Services Authority Regulation No. 56/POJK.04/2015 on the Establishment and Guidelines for Internal Audit Charter, the Company has established the Internal Audit.

Head of Internal Audit Profile

The Internal Audit of Company led by Gunawan Nursalim, born in Jakarta on May 5th 1964, graduated from Faculty of Economic majoring in Accountancy from Tarumanegara University in 1989, with experience in Public Accountant and others. Joined with the Company since 2006 as Chief of Internal Audit. Appointed as Chief of Internal Audit by Directors decree since April, 2006 and reappointment of the appointment on 11 May 2015.

Resources of Internal Audit Division

The Internal Audit Unit is lead by the Audit Manager assisted by a number of internal auditors, and governed by the Internal Audit Charter. The Charter specifies the structure of the Internal Audit Unit, duties, and responsibilities of internal auditors, and all members of the Internal Audit. The Head of the Internal Audit Unit is appointed by the Board of Directors and approved by the Board of Commissioners, and reports directly to the President Director of the Company and Vice President Director. Although in organizational structure under supervision of the Administration Director, supporting independence and to guarantee continuity of activities

lanjut, maka Internal Audit dapat berkomunikasi langsung dan bermitra dengan Komite Audit. Berjalannya Sistem Pengendalian Internal (Internal Kontrol) dalam Perseroan secara efektif dan pengendalian risiko yang memadai serta GCG merupakan tujuan utama dari Unit Audit Internal.

Unit Audit Internal memberikan jaminan atas efektifitas dan efisiensi operasi, ketaatan terhadap aturan dan perundang-undangan serta ketepatan dan keandalan pelaporan keuangan. Dengan memfokuskan pada risiko transaksi saat ini dan di masa mendatang, aktivitas audit internal lebih banyak pada penanganan hambatan dan penyimpangan yang mungkin terjadi dalam pencapaian tujuan dan target Perseroan.

Fungsi dari Unit Audit Internal itu sendiri adalah memberikan masukan kepada manajemen yang bersifat konstruktif dalam kerangka pemahaman manajemen risiko dengan menyajikan hasil-hasil analisis, memberikan alternatif pemecahan atas permasalahan dan merekomendasikan serta memberikan saran perbaikan. Dalam menjalankan fungsi audit internal, sikap independensi tetap diutamakan selama melaksanakan audit dan menghindari terjadinya benturan kepentingan

Tugas dan Tanggung Jawab

1. Menyusun dan melaksanakan rencana Audit Internal tahunan;
2. Menguji dan mengevaluasi pelaksanaan pengendalian internal dan sistem manajemen risiko sesuai dengan kebijakan perusahaan;
3. Melakukan pemeriksaan dan penilaian atas efisiensi dan efektivitas di bidang keuangan, akuntansi, operasional, sumber daya manusia, pemasaran, teknologi informasi dan kegiatan lainnya;
4. Memberikan saran perbaikan dan informasi yang objektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkat manajemen;
5. Membuat laporan hasil audit dan menyampaikan laporan tersebut kepada direktur utama dan dewan komisaris;
6. Memantau, menganalisis dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut perbaikan yang telah disarankan;
7. Bekerja sama dengan Komite Audit;
8. Menyusun program untuk mengevaluasi mutu kegiatan audit internal yang dilakukannya; dan
9. Melakukan pemeriksaan khusus apabila diperlukan.

Kegiatan Audit Internal Tahun 2024

Pada tahun 2024, Divisi Audit Internal telah melaksanakan segala tugas dan tanggung jawab sebagai berikut:

1. Fungsi Audit Internal adalah untuk meninjau kecukupan dan keefektifan sistem kontrol internal AirAsia, sehingga dapat memberikan kepastian yang masuk akal bahwa sistem terus beroperasi secara efisien dan efektif.
2. Area yang dapat diaudit dipilih dengan menilai paparan risiko dalam hal volume pengumpulan uang tunai di stasiun, kebocoran pendapatan dan frekuensi kunjungan audit.
3. Area yang dapat diaudit perusahaan dipilih dengan menilai tingkat eksposur risiko dalam profil keuangan, ketersediaan profil risiko, kegiatan kontrol dan deteksi yang ada; dan pemantauan bidang-bidang tersebut.
4. Teknologi Informasi area yang dapat diaudit dipilih dengan menilai paparan risiko pada strategis, integritas dan informasi, keuangan, keselamatan dan

and the authority of monitoring the follow-up, the Internal Audit can communicate directly and as a partner with the Audit Committee. The effective Internal Control System in the Company and appropriate risk control including GCG are the main objectives of Internal Audit.

Internal Audit Unit provides assurance on effective and efficient operations, compliance with regulations and law, and accuracy and reliable financial reporting. By focusing on the present and future transaction risk, internal audit activities are mainly concerned with overcoming obstacles and possible deviation that sometimes occurs during the process of achieving Company's objectives and targets.

The function of Internal Audit Unit is to give useful advice to management, for understanding risk management by proposing results of detailed analysis, giving alternative solutions for difficulties faced and recommending and providing advice. In carrying out an internal audit function, independence is given prime importance and any conflict of interest is avoided.

Duties and Responsibilities

1. Develop and implement the annual Internal Audit plan;
2. Analyse and evaluate the implementation of internal control and risk management system in accordance with the company policy;
3. Conduct audit and assessment of efficiency and effectiveness in finance, accounting, operation, human resources, marketing, information technology and other activities;
4. Provide suggestion for improvements and objective information on the audited activities at all levels of management;
5. Make a report of the audit result and submit the report to the President Director and the Board of Commissioners;
6. Monitor, analyse and report the implementation of recommended improvements;
7. Cooperate with the Audit Committee;
8. Develop a program to evaluate the quality of internal audit activities; and
9. Conduct a special audit if necessary.

Internal Audit Activities in 2024

In 2024, the Internal Audit Division has performed the related duties and responsibilities as follows:

1. Internal Audit function is to review the adequacy and effectiveness of AirAsia's internal control system, so as to provide reasonable assurance that the systems continue to operate efficiently and effectively.
2. The auditable areas are selected by assessing the risk exposure in terms of the volume of cash collection at stations, revenue leakages and frequency of audit visits.
3. The auditable areas are selected by assessing the level of risk exposure in the financial profile, availability of risk profile, existing control and detection activities; and monitoring of such areas.
4. The Information Technology auditable areas are selected by assessing the risk exposure on the strategic, integrity and information, financial, safety and security, operation and technology as well as external risks.

keamanan, operasi dan teknologi serta risiko eksternal.

5. Dalam tahun 2024, tidak ada hal signifikan yang ditemukan sebagai hasil audit, untuk memperkuat pengendalian internal telah dilakukan perbaikan terhadap beberapa aplikasi dan prosedur pengendalian intern.

5. In the year 2024, there are no significant findings as the results of internal audit, to strengthen the internal controls some application and procedures of internal controls are improved.

KOMITE AUDIT

AUDIT COMMITTEE



SUPANDI WIDI SISWANTO

KETUA KOMITE AUDIT / COMMITTEE AUDIT CHAIRMAN
VICE PRESIDENT COMMISSIONER / INDEPENDENT COMMISSIONER

Profil Ketua Komite Audit telah disajikan pada bab Profil Perusahaan dibagian profil Dewan Komisaris dalam Laporan Tahunan ini.

Committee Audit Chairman profile has been presented in the Company Profile chapter in the Board of Commissioners profile section of this Annual Report



BUNARDY LIMANTO

Anggota Komite Audit
Audit Committee Member

Warga Negara Indonesia. Lahir di Pangkal Pinang tanggal 24 September 1955.
Indonesian Citizen. Born in Pangkal Pinang on September 24th, 1955.

Ditunjuk selaku anggota Komite Audit Perseroan berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris No.0213/PBT/CS/VIII/2021 tanggal 24 Agustus 2021. Beliau berlatar belakang pendidikan Sarjana Akuntansi dari Universitas Katolik Parahyangan, Bandung 1985, dan berpengalaman dalam bidang Internal Audit, Akuntansi dan Keuangan pada beberapa perusahaan nasional maupun multinasional seperti Union Carbide, Indomobil, Danmotors Vespa serta Henkel dengan jabatan

terakhir sebagai Direktur Utama dan, beliau juga merupakan Chief Operating Officer L'avenue Perusahaan yang bergerak di bidang property sejak 2011. Beliau juga menjadi anggota beberapa organisasi antara lain: American Management Association (AMA); Ikatan Sarjana Ekonomi Indonesia (ISEI) dan International Real Estate Association (FIABCI).

Mr. Limanto was appointed as Company's Audit Committee member based on Board of Commissioners Decision No.0213/PBT/CS/VIII/2021 dated 24 Augustus 2021. Mr. Limanto's education background was Bachelor in Accounting from the Parahyangan Catholic University, Bandung 1985, and he has various experiences in the fields of Internal Audit, Accountancy and Finance with some of national and multinational companies such as Union Carbide, Indomobil, Danmotors Vespa and Henkel with his latest position as President Director, and he is concurrently also as Chief Operating Officer L'avenue a property Company since 2011. He is also members of various organizations, some of them are: American Management Association (AMA); Ikatan Sarjana Ekonomi Indonesia (ISEI) and International Real Estate Association (FIABCI)

TONI SETIOKO

Anggota Komite Audit

Audit Committee Member

Warga Negara Indonesia. Lahir di Flores Timur tanggal 03 Desember 1965.
Indonesian Citizen. Born in Flores Timur on December 03rd, 1965.



Ditunjuk selaku anggota Komite Audit Perseroan berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris No.0213/PBT/CS/VIII/2021 tanggal 24 Agustus 2021. Beliau berlatar belakang pendidikan Sarjana Akuntansi dari Universitas Katolik Parahyangan, Bandung 1989, dan memiliki Piagam Akuntan Register Negara dan Sertifikat Konsultan Pajak tingkat C. Beliau berpengalaman dalam bidang Audit, Akuntansi,

Kuangan, Pasar Modal dan Perpajakan pada beberapa perusahaan, antara lain, PT Inti Salim Corpora, Prasetio Utomo & Co (Arthur Andersen) dan PT Vickers Ballas Indonesia. Saat ini beliau menjabat sebagai Principal Adviser dan Pemilik PT Fides Pro Consulting.

Mr. Setioko was appointed as Company's Audit Committee member based on Board of Commissioners Decision No.0213/PBT/CS/VIII/2021 dated 24 Augustus 2021. Mr. Setioko's educational background was Bachelor in Accounting from the Parahyangan Catholic University, Bandung 1989, and holds a Registered Accountant Charter and a Certificate for Tax Consultant level C. He has various experiences in the fields of Audit, Accountancy, Finance, Capital Market and Taxation with several companies, among others, PT Inti Salim Corpora, Prasetio Utomo & Co (Arthur Andersen) and PT Vickers Ballas Indonesia. Currently, he is the Principal Adviser and Shareholder of PT Fides Pro Consulting.

Tugas dan Tanggung Jawab

Komite Audit bertanggungjawab kepada Dewan Komisaris dengan memberikan opini secara independen mengenai hal-hal yang memerlukan perhatian Dewan Komisaris sesuai dengan prinsip-prinsip GCG dan peraturan perundang-undangan yang berlaku

Peran Komite Audit adalah untuk membantu Dewan Komisaris dalam memenuhi tanggung jawab kepengawasan sehubungan dengan integritas laporan keuangan, manajemen risiko dan pengendalian internal, kepatuhan kepada hukum dan peraturan, kinerja, kualifikasi, dan independensi akuntan publik, serta kinerja fungsi audit internal.

Independensi Komite Audit

Sesuai dengan Piagam Komite Audit dan berdasarkan POJK No. 55/POJK.04/2015 tanggal 23 Desember 2015, Komite Audit bertindak secara independen dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Seluruh anggota Komite Audit Perseroan telah memenuhi persyaratan independensi, yang dituangkan dalam Surat Pernyataan Pribadi yang didokumentasikan oleh Sekretaris Perusahaan.

Komite Audit dan Laporan Komite Audit

Peran Komite Audit adalah untuk membantu Dewan Komisaris dalam memenuhi tanggung jawab kepengawasan sehubungan dengan integritas laporan keuangan; manajemen risiko dan pengendalian internal; kepatuhan kepada hukum dan peraturan; kinerja, kualifikasi, dan independensi akuntan publik; serta kinerja fungsi audit internal.

Dalam melaksanakan tugasnya, Komite Audit dibantu oleh Unit Audit Internal dan Akuntan Publik.

Tugas pokok dari Komite Audit adalah memberikan pendapat profesional yang independen terhadap laporan keuangan atau hal-hal yang disampaikan oleh Direksi kepada Komisaris, serta mengidentifikasi hal-hal yang memerlukan perhatian Komisaris.

Duties and Responsibilities

The Audit Committee is responsible to the Board of Commissioners by providing an independent opinion to matters that require attention of the Board of Commissioners in accordance with the principles of Good Corporate Governance and prevailing laws and regulation.

The role of the Audit Committee is to assist the Board of Commissioners in fulfilling their supervisory responsibilities with regard to the integrity of financial statements; risk management and internal control; compliance with legal and requirements; the external auditor's performance, qualifications and independence; and the implementation of the internal audit function.

Independency of Audit Committee

Pursuant to the Audit Committee Charter and referring to POJK No. 55/POJK.04/2015 dated December 23, 2015 the Audit Committee shall act independently in carrying out its duties and responsibilities. All members of the Company's Audit Committee have fulfilled the independence requirement as set out under the Personal Statement documented by the Corporate Secretary.

Audit Committee and Audit Committee Report

The role of the Audit Committee is to assist the Board of Commissioners in fulfilling their supervisory responsibilities with regard to the integrity financial statements; risk management and internal control; compliance with legal and requirements; the external auditor's performance, qualifications and independence; and the implementation of the internal audit function.

In carrying out its duties, the Audit Committee is supported by Internal Audit and External Auditor.

The main duties of the Audit Committee is to give an independent professional opinion to the BOC regarding the reports and other information submitted by the BOD and to identify issues that may need the attention of the BOC.

Dalam melaksanakan tugas dan independensinya, Komite Audit berpedoman pada Undang-Undang tentang Perseroan Terbatas, dan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit No 55 /POJK.04/2015, pada tanggal 23 Desember 2015. Selain itu, pelaksanaan tugas Komite Audit juga diatur dalam Piagam Komite Audit yang disetujui oleh Komisaris dan Direksi.

Pedoman Komite Audit

1. Melakukan telaah atas informasi keuangan yang akan dipublikasikan. Telaah dilakukan dengan cara berkoordinasi dengan Audit Internal Perseroan dan komunikasi dengan Auditor Independen tentang perlakuan akuntansi akun-akun yang signifikan dan material.
2. Berperan aktif dalam proses penunjukan Auditor Independen melalui penetapan persyaratan kualitas, perencanaan dan waktu penyelesaian audit oleh Auditor Independen.
3. Melakukan evaluasi terhadap efektivitas mekanisme pengendalian intern, dengan melakukan pemeriksaan atas cakupan program audit internal, memeriksa pelaksanaan program audit dan evaluasi atas laporan kegiatan audit internal.
4. Memberikan pengarahan terhadap audit internal dan bagian akuntansi untuk lebih meningkatkan kompetensi personil sehingga meningkatkan pengendalian intern Perseroan.
5. Melaksanakan tugas khusus yang ditetapkan oleh Komisaris dengan cara berkoordinasi dengan audit internal.
6. Melakukan penelaahan terhadap laporan Perseroan, untuk meyakinkan laporan tersebut sesuai dengan standar dan kebijakan akuntansi yang berlaku, konsisten dengan informasi lainnya, dan disampaikan kepada Bursa Efek Indonesia sesuai peraturan yang berlaku.
7. Menelaah ketaatan terhadap peraturan pasar modal dan Bursa Efek Indonesia, untuk meyakinkan bahwa Perseroan konsisten memenuhi ketentuan-ketentuan tersebut dengan baik.
8. Melakukan seleksi dan mengusulkan calon auditor independen (Kantor Akuntan Publik) untuk audit umum atas laporan keuangan.
9. Melakukan pertemuan dengan Akuntan Publik untuk mengevaluasi independensi dan objektivitas Akuntan Publik tersebut serta membahas kecukupan program pemeriksaan yang dilakukannya. Dari diskusi ini dapat disimpulkan antara lain bahwa independensi Akuntan Publik telah terjaga dengan baik.
10. Melakukan diskusi dengan Akuntan Publik tentang koreksi-koreksi dan rekomendasi yang diusulkan auditor sebagai hasil pemeriksaan atas laporan keuangan Perseroan.

Komite Audit terdiri dari setidaknya-tidaknya tiga orang anggota, Anggota Komite ditunjuk oleh Dewan Komisaris dan melapor langsung kepada Dewan Komisaris.

Rapat Komite Audit dihadiri secara rutin oleh Direktur Administrasi dan Keuangan, Divisi Keuangan, Divisi Akuntansi, Manager Audit Internal dan Sekretaris Perusahaan.

Manager Audit Internal memastikan agar komite audit memperoleh informasi yang dibutuhkan. Komite Audit memberikan informasi terkini kepada Dewan Komisaris tentang semua permasalahan penting secara rutin sepanjang tahun.

Seluruh temuan, catatan dan rekomendasi dari hasil

In carrying out its duties and independence, the Audit Committee is guided by the Law on Limited Liability Companies, and the Financial Services Authority Regulation on the Establishment and Work Implementation Guidelines for the Audit Committee No. 55 /POJK.04/2015, on December 23, 2015. Moreover, the Audit Committee's role is also regulated by the Audit Committee Charter that has been approved by the Board of Commissioners and the Board of Directors.

Audit Committee Charter

1. To perform analysis upon financial information prior to publishing. The analysis is performed by coordination with the Company's Internal Audit and communication with Independent Auditor on the accounting treatment of significant and material accounts.
2. To be actively involved in Independent Auditor appointment process through the establishment of selection criteria of Quality, Planning and Audit completion by an Independent Auditor.
3. Evaluate the effectiveness of internal control mechanism through reviewing the scope of the internal audit program, assessing the implementation of audit program and evaluation of the reports on internal audit activities during the year.
4. Provide guidance to the internal audit and accounting function to enhance the competency of personnel to increase the internal control of the Company.
5. Undertaking special duties as decreed by the Commissioner by coordinating with internal audit.
6. Review reports of the Company, to ensure that the reports have been prepared according to the prevailing accounting standards and policies, consistent with other information, and delivered to the Indonesia Stock Exchange in full compliance with prevailing regulations.
7. Review the compliance with the capital market and the Indonesia Stock Exchange's rules and regulations, to make sure the Company has consistently complied to all the above mentioned rules and regulations.
8. Selecting and recommending an independent auditor (Public Accountant) candidate for general audit of the financial statements.
9. Discuss with the Public Accountant, for the purpose of evaluating the independence and the objectivity of the Public Accountant and the adequacy of the audit program. From these discussions it was concluded, among others, that the independence of the Public Accountant has been properly managed.
10. Discuss with the Public Accountant with regard to their recommendations on audit findings and subsequent management letter, as a result of their audit of the Company's financial statements.

The Audit Committee is appointed by the Board of Commissioners, and reports directly to the Board of Commissioners.

Audit Committee meetings are regularly attended by the Administration and Finance Manager, Finance Division, Accounting Division, Internal Audit Manager and Corporate Secretary.

Internal Audit Manager ensures that the committee obtains with all necessary information. The Audit Committee updates of the Board of Commissioners on all critical issues throughout the year.

All finding, notification and recommendation as a result

pelaksanaan kegiatan, penelaahan dan analisa Komite Audit selama tahun 2024 telah dikomunikasikan dan didiskusikan dengan Manajemen Perusahaan serta telah dilaporkan kepada Komisaris Perseroan untuk tindak lebih lanjut dan penyempurnaan lebih lanjut dari Manajemen perseroan.

Rapat Komite Audit tahun buku 2024 dilakukan sebanyak 4 (empat) kali dengan tingkat kehadiran 100 persen.

of the activities, studies and analysis by Audit Committee in year 2024 have been communicated and discussed with Company Management and reported to the Board of Commissioners to take action and follow up by the Management.

Committee Audit Meetings in year book 2024 were held 4 (four) times with attendance 100 in percentages.

AKUNTAN PUBLIK (AUDITOR EKSTERNAL INDEPENDEN)

PUBLIC ACCOUNTANT (INDEPENDENT EXTERNAL AUDITOR)

Auditor Eksternal ditunjuk oleh Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan berdasarkan rekomendasi dari Komisaris dan Komite Audit. Auditor Eksternal yang ditunjuk tidak boleh berada di bawah kendali Komisaris, Direksi atau pihak-pihak berkepentingan lainnya dalam bentuk apapun.

Kriteria minimum dari Auditor Eksternal yang akan ditunjuk adalah :

- a.** Terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan;
- b.** Mampu mengaudit Induk Perusahaan dan Entitas Anak;
- c.** Mampu mengaudit perusahaan pabrikan; perdagangan besar & eceran; pergudangan, pengangkutan, pengiriman darat/ laut/ udara; dll;
- d.** Menjadi anggota atau terafiliasi dengan Kantor Akuntan Publik International.

Auditor Eksternal yang ditunjuk bertanggung jawab untuk menyampaikan opininya atas ketepatan laporan keuangan yang diaudit terhadap standar laporan keuangan yang berlaku.

Berdasarkan mandat Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tanggal 28 Juni 2024 Dewan Komisaris menunjuk Kantor Akuntan Publik Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan. (An independent member of RSM International), sebagai Auditor Eksternal Perseroan. Tugas Auditor Eksternal adalah memeriksa dan menyatakan opininya atas Laporan Keuangan Perseroan yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024.

Dalam menjalankan tugasnya, Auditor Eksternal menyatakan tidak terjadi benturan kepentingan dalam pelaksanaan audit. Dalam tahun buku 2024 Perseroan mengeluarkan biaya untuk Jasa Profesional dll sebesar \$3,7 juta dan ini didalamnya termasuk pembayaran jasa audit oleh Kantor Akuntan Publik Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan.

The External Auditor is appointed by the Annual General Meeting of Shareholders based on recommendations from the Board of Commissioners and the Audit Committee. The appointed External Auditor shall not be under the control of the Commissioners, Directors or other interested parties in any form.

The minimum criteria of the External Auditor to be appointed are:

- a.** Registered with the Financial Services Authority;
- b.** Capable to audit the Parent Company and Subsidiaries;
- c.** Capable to audit a manufacturing firm; wholeseller & retail business; warehousing, transportation, inland/sea/ air; etc;
- d.** As member or affiliate with International Public Accountant Firm.

The appointed Independent External Auditor is obliged to state opinions on the audited financial statements to ensure compliance with current financial reporting standards.

Based on mandate of the Annual General Meeting of Shareholders held on June 28, 2024 Board of Commissioners agreed to appoint the Accounting Firms Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan. (An independent member of RSM International), as the Company Independent External Auditor. The task of the Independent External Auditor is to audit and provide an opinion on the Company's financial statements for the year ended December 31, 2024.

When performing its tasks, the Independent External Auditor certifies that there is no conflict of interest in the audit work. In the financial year 2024 the Company paid for professional services etc. USD3.7 million and this included the payment for audit services provided by the public accounting firm Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan.

SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN

WHISTLEBLOWING SYSTEM

Pelaporan Pelanggaran merupakan bagian dari Kode Etik Perusahaan dan Karyawan, ruang lingkup yang saat ini diutamakan meliputi: informasi mengenai permasalahan pengendalian internal, akuntansi, auditing, pelanggaran peraturan, dugaan kecurangan dan/atau dugaan korupsi, dan pelanggaran kode etik.

Seluruh Pelaporan yang masuk akan diperiksa oleh team Internal Audit, untuk ditindak lanjuti secara internal dan dilanjutkan ke Direksi dan Komite Audit jika diperlukan tindakan lebih lanjut.

Mekanisme Pelaporan dilakukan melalui SMS dan Email, yang dijaga kerahasiaannya. Program Pelaporan Pelanggaran (whistleblower) juga telah disosialisasikan dan telah dipahami oleh karyawan.

Bagi pelapor internal, Direksi memberikan jaminan perlindungan tidak akan dikenai Pemecatan; Penurunan jabatan atau pangkat; Pelecehan atau diskriminasi dalam segala bentuknya.

Dalam tahun 2024, tidak ada pelaporan yang signifikan yang diterima, seluruh pelaporan telah ditindak lanjuti untuk memperkuat peraturan dan prosedur pengendalian internal perusahaan.

Whistleblowing System is part of the Company and the Employee Code of Conduct, the scope of which is currently preferred include: information on issues of internal control, accounting, auditing, regulatory violations, suspected fraud and / or corruption, and violations of the code of ethics.

The entire reporting that received will be checked by the Internal Audit team, to be followed up internally and proceed to the Board of Directors and Audit Committee if further action is necessary.

Reporting Mechanism done via SMS and email, are kept confidential. Abuse Reporting Program (whistleblower) have also been disseminated and understood by employees.

For internal complainant, the Board of Directors provides a guarantee of protection will not be subject to dismissal; Demotion or rank; Harassment or discrimination in all its forms.

In year 2024, there are no significant reports were received, all reports have been followed up to strengthen

PENGELOLAAN BENTURAN KEPENTINGAN DAN HUBUNGAN DENGAN PIHAK BERELASI

MANAGEMENT OF CONFLICTS OF INTEREST AND RELATIONSHIPS WITH RELATED PARTIES

Untuk mencegah terjadinya benturan kepentingan sebagaimana diatur dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Republik Indonesia No 42 /POJK.04/2020 tentang Transaksi Afiliasi dan Transaksi Benturan Kepentingan tanggal 1 Juli 2020, Anggaran Dasar Perusahaan telah mengatur ketentuan untuk mencegah terjadinya benturan kepentingan.

Sepanjang pengetahuan Perusahaan sampai dengan diterbitkannya laporan tahunan ini, Perusahaan tidak memiliki transaksi yang mengandung benturan kepentingan yang tidak diungkapkan. Transaksi terafiliasi dapat dilihat pada catatan 34 dari Laporan Keuangan Perseroan yang telah diaudit.

Kepatuhan terhadap Anggaran Dasar serta Peraturan
Perusahaan senantiasa patuh terhadap Undang-Undang Perseroan Terbatas Indonesia, serta berbagai peraturan dan ketentuan pasar modal. Melalui kepatuhan terhadap undang-undang dan peraturan yang berlaku, Perusahaan akan dapat meningkatkan praktek GCG di seluruh aspek operasionalnya.

To prevent conflict of interest as stipulated in Financial Services Authority Regulation of the Republic of Indonesia No 42 /POJK.04/2020 concerning Affiliated Transactions and Conflict of Interest Transactions dated 1 July 2020, the Company's Article of Association has regulated policies to prevent conflict of interest.

As far as the Company is aware up until the date of publicity of this annual report, the Company did not have undeclared conflict of interest transaction. The transaction with related parties can be seen in the note 34 of Audited Financial Statements.

Compliance to Article of Association and Regulations
The Company conforms to the Indonesian Limited Liabilities Company Law, and various Capital Market Regulations. By conforming to current laws and regulations, the Company will be able to enhance GCG practice in all its operational aspects.

AKSI KORPORASI

CORPORATE ACTION

Pada tahun 2024, Perseroan tidak melakukan aksi korporasi.

Keterbukaan Informasi

Sesuai dengan ketentuan pasar modal, Perseroan senantiasa melapor dan mengumumkan kepada otoritas pasar modal, bursa, investor serta masyarakat setiap informasi atau fakta material yang dapat mempengaruhi nilai efek perseroan atau keputusan investasi dari para investor. Dalam rangka memberikan kesetaraan dalam penyebaran informasi, Perseroan telah melaporkan dan mengumumkan hal-hal dimaksud sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Dalam hal pemanfaatan teknologi komunikasi, Perseroan menggunakan situs (website) dan media sosial untuk menyampaikan informasinya, seperti LinkedIn dan Instagram.

In 2024, the Company did not conduct any corporate actions.

Disclosure of Information

In accordance with capital market rules, the Company reports and announces to the capital market and stock exchange authorities, investors and public all material information or facts that could influence either the value of the Company's stock or investors' decisions. In the interests of disseminating information equitably, the Company has reported and announced all items accordingly.

In terms of utilizing communication technology, the Company uses websites and social media to convey its information, such as LinkedIn and Instagram.

PERMASALAHAN HUKUM PERUSAHAAN

CORPORATE LEGAL ISSUES

Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang ("PKPU")

Pada 21 Mei 2024 dan 22 Mei 2024, Perseroan telah menerima surat dari Pengadilan Negeri Jakarta Pusat perihal Panggilan Sidang Permohonan Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang (PKPU) No: 149/Pdt.Sus-PKPU/2024/PN.Niaga.Jkt.Pst. terhadap PT Pan Brothers Tbk (PBRX), PT Eco Smart Garment Indonesia (ESGI), PT Prima Sejati Sejahtera (PSS) dan No. 150/Pdt.Sus-PKPU/2024/PN.Niaga.Jkt.Pst. terhadap PT Pancaprima Ekabrothers (PPEB).

Proses PKPU berakhir dengan Putusan Homologasi tertanggal 23 Desember 2024 dan berkekuatan hukum tetap (inkracht) pada tanggal 3 Januari 2025.

Suspension of Debt Payment Obligations

On May 21 and May 22, 2024, the Company received letters from the Central Jakarta District Court regarding summons for the Debt Payment Suspension Petition (PKPU) with case numbers 149/Pdt.Sus-PKPU/2024/PN.Niaga.Jkt.Pst. concerning PT Pan Brothers Tbk (PBRX), PT Eco Smart Garment Indonesia (ESGI), PT Prima Sejati Sejahtera (PSS), and case number 150/Pdt.Sus-PKPU/2024/PN.Niaga.Jkt.Pst. concerning PT Pancaprima Ekabrothers (PPEB).

The PKPU proceedings concluded with the Homologation Decision dated December 23, 2024, which became final and legally binding (inkracht) on January 3, 2025.





LAPORAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY

Report

IKHTISAR KEBERLANJUTAN LINGKUNGAN

ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS

Intensitas Air tahun 2024
Water Intensity in 2024

0.00000106

Megaliter/USD

kenaikan sebesar 7% dibandingkan tahun 2023
increased 7% compared to 2023

Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)
Greenhouse Gas Emissions (GHG)

Scope 1

penurunan **35.65%** dibandingkan 2023
decreased by 35.65% compared to 2023

24,052.32 tCO2e

Scope 2

penurunan **19.91%** dibandingkan 2023
decreased by 19.91% compared to 2023

18,832.68 tCO2e

Scope 3

penurunan **48.00%** dibandingkan 2023
decreased by 48.00% compared to 2023

219,533.11 tCO2e

Intensitas Energy tahun 2024
Energy Intensity in 2024

0.0005249

GJ/USD

kenaikan sebesar 1.2% dibandingkan tahun 2023
increased 1.2% compared to 2023

Limbah Non B3
Non-Hazardous Waste

1130.83

metric ton

kenaikan sebesar 20.93% dibandingkan tahun 2023
increased 20.93% compared to 2023

Limbah B3
Hazardous Waste

2.90

metric ton

penurunan sebesar 36.8% dibandingkan tahun 2023
decreased 36.8% compared to 2023

IKHTISAR KEBERLANJUTAN SOSIAL

SOCIAL SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS

Dana Program CSR 2024
CSR Program Fund 2024

USD 43.953,00

USD 43,953.00

Pemberdayaan Masyarakat
Community Empowerment

Proyek penjualan kantin bekerjasama dengan UMKM
Canteen sales project in collaboration with MSMES

Rp 2,5 Miliar

IDR 2.5 Billion

Kesehatan & Kesejahteraan

Health & Well-Being



Program Donor Darah bekerjasama
dengan PMI

Blood Donation Program in collaboration with PMI

872 Blood Bags **872 Kantong Darah**



Donasi Solidaritas Kebakaran
Rumah Karyawan

Solidarity Donation for Employee House Fire

IDR 13,002,000 **Rp 13.002.000**

Kesehatan & Keselamatan Kerja

Occupational Health & Safety



0

Insiden fatal akibat kecelakaan
kerja di tahun 2024

fatal occupational injuries by 2024

Pelatihan & Pendidikan

Training & Education



202.948 jam pelatihan untuk karyawan PBRX
training hours for PBRX employees

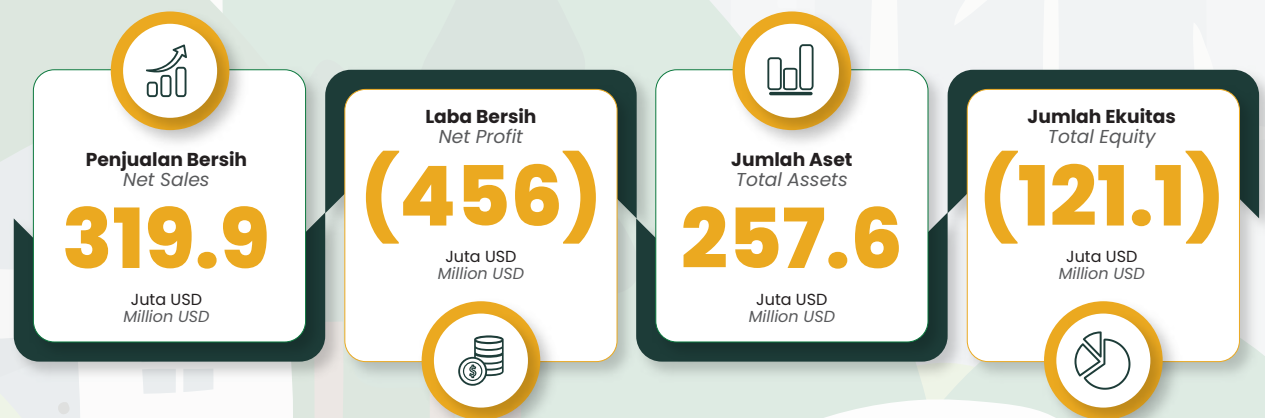
8,75 rata-rata jam pelatihan untuk setiap karyawan
average training hour for employees

Sumber Daya Manusia & Lingkungan Kerja
Human Capital & Work Environment



IKHTISAR KEBERLANJUTAN EKONOMI
ECONOMIC SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS

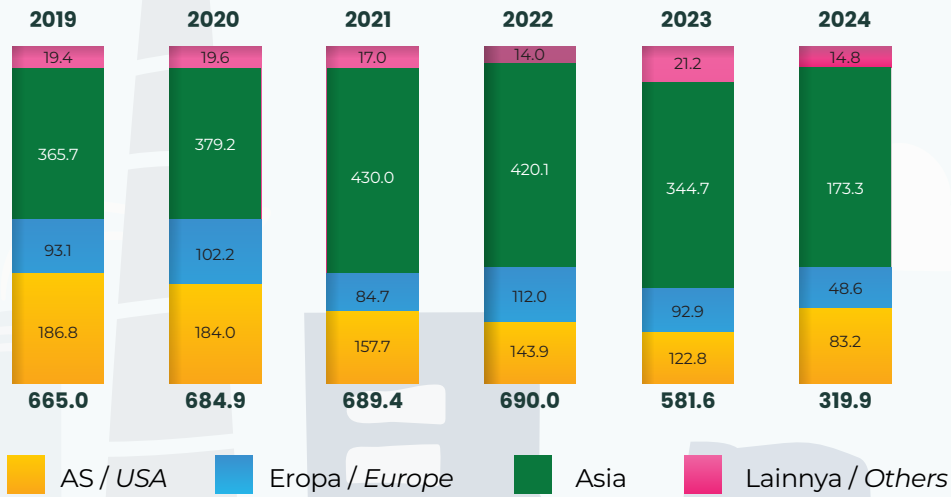
Kinerja Keuangan 2024
Financial Performance 2024



Aspek Aspect	Unit	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Penjualan Bersih Net Sales	USD	665,049,043	684,892,301	689,444,789	690,043,746	581,615,182	319,930,644
Laba Bersih Net Profit	USD	17,050,942	19,367,114	15,403,762	2,336,379	(4,336,274)	(455,987,733)
Jumlah Aset Total Assets	USD	658,393,892	693,123,729	696,625,283	724,645,099	696,766,629	257,608,595
Jumlah Ekuitas Total Equity	USD	264,136,333	280,185,257	291,211,134	341,018,419	333,654,149	(121,086,749)

Penjualan Ekspor PBRX berdasarkan Wilayah (dalam jutaan USD)

Sales Based on Export Geographical Destination In USD (000,000)





“Profitable Years for Sustainable and Inclusive Future”

STRATEGI KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STRATEGY

Penjelasan Strategi Keberlanjutan

Tahun 2024 merupakan tahun yang penuh tantangan bagi Perseroan terutama terkait proses PKPU (Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang). Berkat kerjasama yang solid dan kompak dari semua pihak, kami dapat melalui semua tantangan tersebut dengan baik.

Dengan demikian, perseroan semakin memantapkan diri untuk tetap berkomitmen menjadi pioner dalam penerapan prinsip-prinsip ESG di perusahaan.

Kami terus berupaya melakukan implementasi ESG dalam proses bisnis kami. Pasca Keputusan PKPU, Perseroan memiliki kemampuan dalam mengukur parameter keuangan secara lebih objektif. Selain itu, pasca Keputusan PKPU juga membuat Perseroan menjadi lebih memiliki daya tahan untuk memperbaiki neraca keuangan jangka Panjang. Strategi perseroan dalam menghadapi tantangan kedepan adalah dengan lebih mengutamakan lean organization dan mengedepankan digitalisasi dan otomatisasi dengan memakai kapabilitas AI sebagai pendekatan utamanya. Hal ini tentunya juga menjadi kondisi positif bagi Perseroan untuk memantapkan lagi komitmen terhadap penerapan program-program keberlanjutan. Program-program keberlanjutan memerlukan investasi yang besar dan kolaborasi serta kepercayaan dari berbagai pihak seperti brands dan investor. Dengan landasan finansial yang lebih baik pasca PKPU, kami meyakini strategi keberlanjutan dapat berjalan dengan baik.

Penerapan prinsip tersebut mengacu pada 3 point utama yaitu People, Planet dan Profit, dan keseimbangan antara keberlanjutan sosial, lingkungan, dan ekonomi. Berikut adalah ringkasan mengenai strategi tersebut:

1. People (Manusia)

- Peningkatan Kesejahteraan Karyawan: Perseroan fokus pada peningkatan kesejahteraan karyawan dengan menyediakan lingkungan kerja yang aman, mendukung, dan inklusif. Ini termasuk program kesejahteraan, pelatihan, dan kebijakan yang mendukung keseimbangan kerja.

- Pemberdayaan Komunitas: Melibatkan dan memberdayakan komunitas lokal melalui berbagai inisiatif seperti program pendidikan, pelatihan keterampilan, dan proyek-proyek sosial yang berkelanjutan.

2. Planet (Bumi):

- Manajemen Limbah dan Pengurangan Emisi: Mengadopsi praktik bisnis yang ramah lingkungan dengan mengelola limbah secara efisien, mengurangi emisi gas rumah kaca, dan menerapkan energi terbarukan untuk mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan.

- Desain Berkelanjutan: Menerapkan desain produk dan layanan yang meminimalkan jejak ekologis, menggunakan bahan ramah lingkungan, dan mendukung siklus hidup yang berkelanjutan.

3. Profit (Keuntungan):

- Inovasi Berkelanjutan: Mengintegrasikan inovasi berkelanjutan dalam model bisnis untuk menciptakan produk atau layanan yang tidak hanya memenuhi kebutuhan pelanggan tetapi juga mendukung keberlanjutan lingkungan dan masyarakat.

- Pertanggungjawaban Keuangan dan Transparansi:

An explanation of the sustainability strategy

The year 2024 was a challenging year for the Company, especially regarding the PKPU (Postponement of Debt Payment Obligation) process. Thanks to the solid and compact cooperation from all parties, we were able to go through all these challenges well.

Thus, the company has further strengthened itself to remain committed to being a pioneer in the implementation of ESG principles in the company.

We continue to strive for ESG implementation in our business processes. Post PKPU Decision, the Company has the ability to measure financial parameters more objectively. In addition, post PKPU Decision also makes the Company more resilient to improve its long-term balance sheet. The Company's strategy in facing future challenges is to prioritize lean organization and prioritize digitalization and automation by using AI capabilities as the main approach. This is certainly also a positive condition for the Company to strengthen its commitment to the implementation of sustainability programs. Sustainability programs require large investments and collaboration and trust from various parties such as brands and investors. With a better financial foundation post PKPU, we believe the sustainability strategy can run well.

Three key areas are addressed in the application of these principles: People, Planet, and Profit. A balance between social, environmental, and economic sustainability is the goal of the People, Planet, and Profit sustainability implementation plan. The approach is summed up as follows:

1. People

- Improving Employee Welfare: The company focuses on improving employee well-being by providing a safe, supportive and inclusive work environment. This includes wellness programs, training, and policies that support work-life balance.

- Community Empowerment: Engaging and empowering local communities through various initiatives such as educational programs, skills training, and sustainable social projects.

2. Planet:

- Waste Management and Emissions Reduction: Adopt environmentally friendly business practices by efficiently managing waste, reducing greenhouse gas emissions, and implementing renewable energy to reduce negative impacts on the environment.

- Sustainable Design: Implement product and service designs that minimize ecological footprints, use eco-friendly materials, and support sustainable life cycles.

3. Profit:

- Sustainable Innovation: Integrating sustainable innovation in the business model to create products or services that not only meet customer needs but also support environmental and community sustainability.

- Financial Accountability and Transparency: Establish

Menetapkan praktik keuangan yang transparan, mencakup pelaporan keberlanjutan, dan mengukur keberhasilan perseroan tidak hanya dari segi keuangan tetapi juga dari dampak positifnya pada masyarakat dan lingkungan.

transparent financial practices, include sustainability reporting, and measure the company's success not only in financial terms but also by its positive impact on society and the environment.

Dengan menerapkan strategi ini, perseroan dapat mencapai keberlanjutan holistik yang memperhatikan kepentingan semua pihak terkait, yaitu karyawan, masyarakat, lingkungan, dan juga keberlanjutan finansial perseroan.

By implementing this strategy, companies can achieve holistic sustainability that takes into account the interests of all relevant parties, namely employees, communities, the environment, and also the company's financial sustainability.

ASPEK LINGKUNGAN HIDUP

ENVIRONMENTAL ASPECTS

Penggunaan Energi

Sebagai Perusahaan yang memiliki komitmen terhadap pengurangan emisi, termasuk emisi yang bersumber dari Scope 2 (PLN), maka Perseroan melakukan rencana pengurangan konsumsi listrik yang bersumber dari fosil melalui PLN. Perseroan menyadari bahwa upaya menggunakan sumber energi terbarukan adalah sangat penting. Perseroan telah memasang SPV dengan kapasitas 1.8 MWp. Rencana pemasangan SPV tahap 2 sebesar 2.7 MWp seharusnya bisa dilakukan pada tahun 2024, namun hal ini terkendala regulasi. terutama perubahan aturan dari Permen ESDM Nomor 26 Tahun 2021 menjadi Permen ESDM No 2 Tahun 2024. Saat ini kami terus berupaya untuk bisa mendapatkan kuota pemasangan SPV di perseroan.

Energy Usage

As a Company that is committed to emission reduction, including emissions from Scope 2 (PLN), the Company plans to reduce the consumption of fossil-sourced electricity through PLN. The Company realizes that efforts to use renewable energy sources are very important. The Company has installed SPV with a capacity of 1.8 MWp. The plan to install SPV phase 2 of 2.7 MWp should be carried out in 2024, but this is constrained by regulations, especially changes in regulations from Permen ESDM No. 26 of 2021 to Permen ESDM No. 2 of 2024. Currently, we continue to strive to get a quota for SPV installation in the company.

Dalam penetapan dekarbonisasi, Perseroan telah menggunakan kerangka SBTi (Science Based Target initiative) dalam menentukan target pengurangan emisi scope 1, 2 dan 3. Perseroan telah berkomitmen untuk mengurangi emisi GHG absolute scope 1 dan 2 sebesar 50.4% hingga tahun 2032. Untuk scope 3, Perseroan berkomitmen untuk mengurangi 30% emisi GHG untuk periode waktu yang sama.

In determining decarbonization, the Company has used the SBTi (Science Based Target initiative) framework in determining the scope 1, 2 and 3 emission reduction targets. The Company has committed to reduce absolute scope 1 and 2 GHG emissions by 50.4% until 2032. For scope 3, the Company has committed to reduce GHG emissions by 30% over the same period of time.

OVERVIEW OF NEAR-TERM SCIENCE-BASED TARGETS

PT Pan Brothers Tbk commits to reduce absolute scope 1 and 2 GHG emissions 50.4% by 2032 from a 2022 base year. *

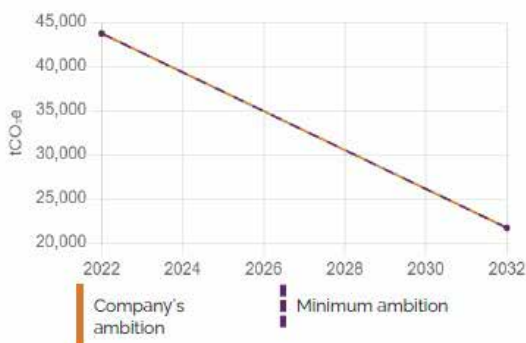
*The target boundary includes biogenic emissions and removals from bioenergy feedstocks

Public: Yes

Temperature classification: 1.5°C

Target Coverage

ABSOLUTE EMISSIONS



GHG Inventory breakdown	Minimum boundary emissions	Outside minimum boundary	Biogenic Total
Scope 1	100.00%	N/A	100.00%
Scope 2 market-based	100.00%	N/A	N/A
Scope 3 total	N/A	N/A	N/A
1. Purchased goods and services	N/A	N/A	N/A
2. Capital goods	N/A	N/A	N/A
3. Fuel- and energy-related activities	N/A	N/A	N/A
4. Upstream transportation and distribution	N/A	N/A	N/A
5. Waste generated in operations	N/A	N/A	N/A
6. Business travel	N/A	N/A	N/A
7. Employee commuting	N/A	N/A	N/A
8. Upstream leased assets	N/A	N/A	N/A
9. Downstream transportation and distribution	N/A	N/A	N/A
10. Processing of sold products	N/A	N/A	N/A
11. Use of sold products	N/A	N/A	N/A
12. End-of-life treatment of sold products	N/A	N/A	N/A
13. Downstream leased assets	N/A	N/A	N/A
14. Franchises	N/A	N/A	N/A
15. Investments	N/A	N/A	N/A

OVERVIEW OF NEAR-TERM SCIENCE-BASED TARGETS

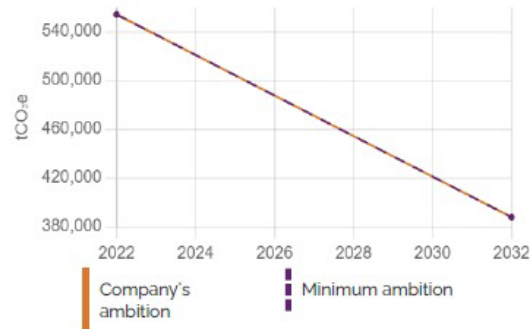
PT Pan Brothers Tbk also commits to reduce absolute scope 3 GHG emissions from purchased goods and services, capital goods, fuel and energy related activities, upstream transportation and distribution, waste generated in operations, businesses travel, employee commuting and end-of-life treatment of sold products 30% within the same timeframe.

Public: Yes

Temperature classification: N/A

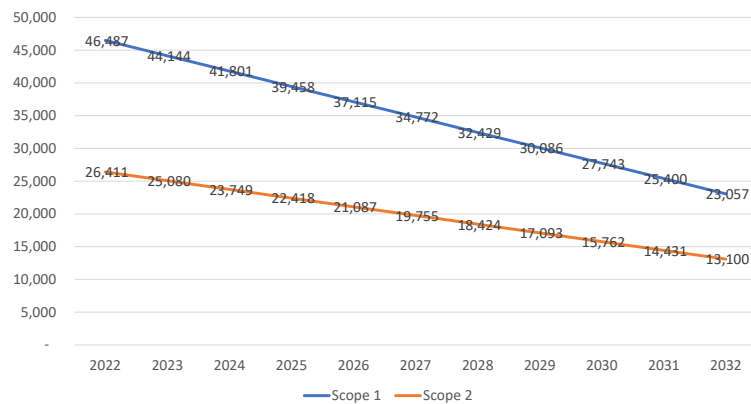
Target Coverage

ABSOLUTE EMISSIONS



GHG Inventory breakdown	Minimum boundary emissions	Outside minimum boundary	Biogenic Total
Scope 1	N/A	N/A	N/A
Scope 2 market-based	N/A	N/A	N/A
Scope 3 total	83.54%	N/A	N/A
1. Purchased goods and services	100.00%	N/A	N/A
2. Capital goods	100.00%	N/A	N/A
3. Fuel- and energy-related activities	100.00%	N/A	N/A
4. Upstream transportation and distribution	100.00%	N/A	N/A
5. Waste generated in operations	100.00%	N/A	N/A
6. Business travel	100.00%	N/A	N/A
7. Employee commuting	100.00%	N/A	N/A
8. Upstream leased assets	N/A	N/A	N/A
9. Downstream transportation and distribution	N/A	N/A	N/A
10. Processing of sold products	N/A	N/A	N/A
11. Use of sold products	N/A	N/A	N/A
12. End-of-life treatment of sold products	100.00%	N/A	N/A
13. Downstream leased assets	N/A	N/A	N/A
14. Franchises	N/A	N/A	N/A
15. Investments	N/A	N/A	N/A

Target setting method	Absolute Contraction Approach
SDG indicator	
SDG sector	
Base year	2022
Base year / Activity output	
Base year / Scope 1 emissions	46,487
Base year / Scope 2 emissions	26,411
Target year	2032
Target year / Type of activity or process	
Target year / Activity output	
Most recent year (2023)	2023



Reduction

S1 : 2,343-ton p.a
S2 : 1,331-ton p.a

1.5 degree scenario (1.6C)

Details of target modelling data

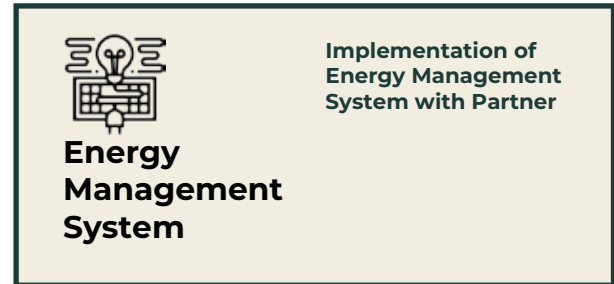
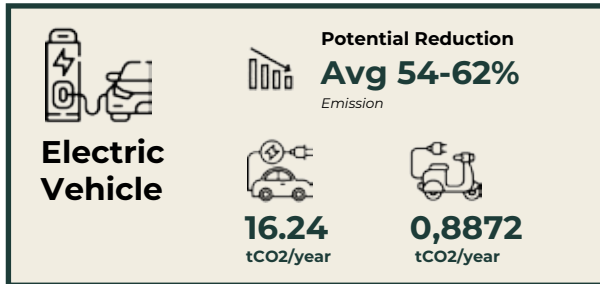
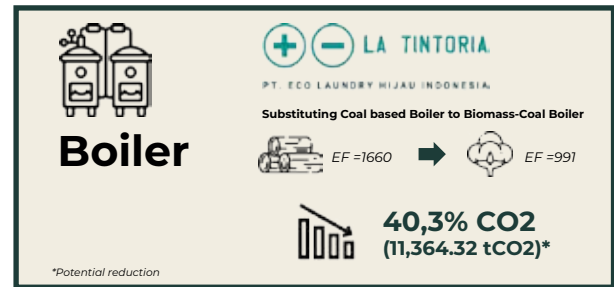
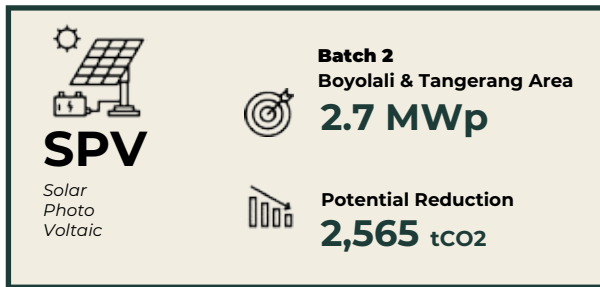
	Base year (2022)	Same as base year	Target year (2032)	% Reduction to date	% FLA Adjustment	% SBT reduction
Scope 1 emissions (tCO2e)	46,487	---	23,057	---	Not required	58.4%
Scope 2 emissions (tCO2e)	26,411	---	13,100	---	Not required	50.4%
Scope 3 emissions (tCO2e)	72,898	---	38,817	---	---	58.4%

Section 2. Absolute Contraction Approach

	Base year (2022)	Target year (2032)	% SBT reduction
Company Scope 3 emissions - WRI2C (tCO2e)	554,119.5	387,833.7	30.0%
Company Scope 3 emissions - 1.5C (tCO2e)	554,119.5	274,843.3	50.4%

Dalam perjalanan dekarbonisasi, perseroan telah dan akan terus melakukan program-program pengurangan emisi dari scope 1, 2 dan 3 sebagaimana terlihat dalam gambar berikut:

In its decarbonization journey, the company has implemented and will continue to carry out emission reduction programs across Scope 1, 2, and 3, as illustrated in the following figure:



Pengurangan limbah dan efluen

Dalam proses produksi, perseroan menghasilkan dua macam limbah utama yaitu limbah B3 dan limbah non B3. Limbah non B3 kami berupaya melakukan pengolahan sesuai prinsip 3R. Salah satunya adalah pengolahan limbah kain aval (sisa potongan kain) yang kami olah kembali menjadi benang-kain dan kami gunakan sebagai seragam karyawan. Limbah B3 kami bekerjasama dengan pihak ketiga sesuai dengan Peraturan Pemerintah No 101 Tahun 2014 tentang Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun.

Reduction of waste and effluent

The company generates two primary categories of waste in whole process: non-hazardous and hazardous waste. We make an effort to handle non-hazardous waste using the 3R method. Among them is the repurposing of "aval"(scraps), into yarn for use in staff uniforms. In compliance with Government Regulation No. 101 of 2014 regarding Hazardous and Toxic Waste Management, we collaborate with third parties.

Jenis Limbah (Type of waste)	Jumlah (metrik ton) Quantity (metric tons)							
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Limbah tidak berbahaya Non-hazardous waste								
Karton Cardboard	127.53	136.44	97.41	174.63	258.00	205.15	104.53	144.84
Kerucut Cones	89.73	67.25	63.22	163.46	210.00	154.93	114.50	109.29
Plastik Plastic	15.76	12.47	8.53	16.95	31.70	42.98	24.03	40.97
Tekstil Textile	1,143.07	916.46	849.65	833.17	1,097.60	770.11	692.03	835.72
Jumlah Amount	1,376.09	1,132.62	1,018.81	1,188.21	1,597.30	1,173.17	9,35.09	1,130.83
Limbah Berbahaya Hazardous Waste								
Oli Bekas Used Oil	1.44	2.12	2.38	3.20	2.17	1.47	1.43	1.36
Kain Bekas Used Rugs	0.19	9.53	8.77	12.32	22.47	0.13	0.09	0.16
Lampu Bekas Used Lamps	0.31	0.59	1.66	0.40	0.47	0.50	0.27	0.42
Lumpur IPAL Sludge WWTP	2.37	2.26	11.1	12.45	10.42	8.91	2.80	0.96
Jumlah Amount	4.31	14.50	23.91	28.37	35.53	11.01	4.59	2.90

PENJELASAN DIREKSI

BOARD OF DIRECTORS' STATEMENT

Para pemangku kepentingan yang terhormat,

Salam sejahtera untuk kita semua. Dengan penuh rasa syukur dan kebanggaan, saya menyampaikan laporan keberlanjutan tahun 2024 ini. Tahun ini menandai tonggak penting dalam perjalanan PT Pan Brothers Tbk untuk terus memperkokoh posisi sebagai pemimpin di sektor tekstil dan pakaian jadi yang berkelanjutan, tidak hanya di Indonesia tetapi juga di tingkat global.

Sebagai Perusahaan yang telah berkiprah selama lebih dari empat dekade, kami menyadari bahwa keberhasilan kami tidak semata-mata ditentukan oleh performa keuangan, tetapi juga oleh kontribusi kami terhadap masyarakat, lingkungan, dan tata kelola yang baik. Melalui laporan ini, kami ingin membagikan capaian, tantangan, dan langkah strategis yang telah dan akan kami tempuh untuk mewujudkan visi keberlanjutan kami. Pada tahun ini dengan berat hati kami sampaikan bahwa kami telah menghentikan operasional satu anak Perusahaan yaitu PT Ocean Asia Industry (sejak bulan Juli 2025). Sehingga nanti pada perhitungan emisi, energi, air dan limbah akan disesuaikan.

Dear Esteemed Stakeholders,

Greetings to all. With deep gratitude and pride, I present this 2024 Sustainability Report. This year marks a significant milestone in PT Pan Brothers Tbk's journey to strengthen its position as a leader in the sustainable textile and apparel sector, not only in Indonesia but also on a global scale.

As a company with over four decades of experience, we recognize that our success is not solely determined by financial performance but also by our contributions to society, the environment, and good governance. Through this report, we aim to share our achievements, challenges, and strategic steps taken—and those we plan to take—to realize our sustainability vision. This year, we regret to inform you that we have stopped the operation of one of our subsidiaries, PT Ocean Asia Industry (since July 2025). Therefore, the calculation of emissions, energy, water and waste will be adjusted accordingly.



Profil Perusahaan (GRI 2-1, 2-6)

PT Pan Brothers Tbk adalah salah satu perusahaan terkemuka dalam industri tekstil dan pakaian jadi di Indonesia, dengan jangkauan pasar yang meliputi berbagai negara di dunia. Kami memproduksi berbagai jenis pakaian berkualitas tinggi untuk merek-merek global ternama. Dengan komitmen pada inovasi, efisiensi, dan keberlanjutan, kami terus berkembang menjadi perusahaan yang memberikan nilai tambah bagi semua pemangku kepentingan.

Sebagai bagian dari industri yang terus berubah dengan cepat, kami telah mengadopsi berbagai teknologi terbaru dan memperkuat proses produksi kami untuk memastikan bahwa kami tidak hanya kompetitif secara ekonomi, tetapi juga bertanggung jawab secara sosial dan lingkungan. Kami percaya bahwa keberlanjutan adalah inti dari kesuksesan jangka panjang kami, dan ini tercermin dalam setiap aspek operasional kami.

Strategi Keberlanjutan (GRI 2-22, SEOJK16 E.2)

Saat ini sustainability sudah beralih bukan sebagai hal yang mewah, namun sudah merupakan inti dari strategi jangka panjang perseroan dalam mempertahankan bisnis dan memitigasi resiko dengan lebih baik dan komprehensif.

Bagi perseroan, keberlanjutan merupakan kerangka keberlangsungan bisnis dan kerangka efisiensi, dan hal ini menjadi landasan bagi perseroan pasca PKPU untuk menghadapi perkembangan bisnis yang sangat dinamis, terutama karena perseroan merupakan bagian dari bisnis dan supply chain global.

Strategi keberlanjutan PT Pan Brothers Tbk berpusat pada tiga pilar utama: People, Planet, dan Profit. Ketiga pilar ini menjadi landasan dalam setiap keputusan strategis yang kami ambil, memastikan bahwa kami menciptakan dampak positif yang berkelanjutan bagi semua pihak yang terlibat.

People (GRI 3-3, 403-6)

Pilar pertama, People, mencerminkan komitmen kami untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat, baik di dalam maupun di luar organisasi kami. Kami percaya bahwa karyawan adalah aset terbesar kami, dan oleh

Company Profile (GRI 2-1, 2-6)

PT Pan Brothers Tbk is one of the leading companies in Indonesia's textile and apparel industry, with a market reach spanning multiple countries worldwide. We produce a wide range of high-quality garments for renowned global brands. With a strong commitment to innovation, efficiency, and sustainability, we continue to grow as a company that delivers added value to all stakeholders.

As part of a rapidly evolving industry, we have adopted the latest technologies and enhanced our production processes to ensure that we remain not only economically competitive but also socially and environmentally responsible. We believe that sustainability is at the core of our long-term success, and this principle is reflected in every aspect of our operations.

Sustainability Strategy (GRI 2-22, SEOJK16 E.2)

Currently, sustainability has transitioned from being a luxury to becoming a core element of the company's long-term strategy in sustaining business and mitigating risks more comprehensively.

For the corporation, sustainability constitutes a framework for business continuity and efficiency, serving as a foundation for navigating the dynamic business landscape, particularly as the company operates within the global business and supply chain context, post-restructuring.

PT Pan Brothers Tbk's sustainability strategy is built upon three core pillars: People, Planet, and Profit. These pillars serve as the foundation for every strategic decision we make, ensuring that we generate lasting positive impacts for all stakeholders involved.

People (GRI 3-3, 403-6)

The first pillar, People, reflects our commitment to enhancing the well-being of both our employees and the wider community. We believe that our workforce is our greatest asset, which is why we continuously invest in

karena itu, kami terus berinvestasi dalam pengembangan keterampilan, pelatihan, dan kesejahteraan mereka. Selain itu, kami juga berkontribusi kepada masyarakat melalui program tanggung jawab sosial perusahaan (CSR) yang fokus pada pendidikan, kesehatan, dan pemberdayaan komunitas lokal. Beberapa inisiatif yang telah kami jalankan tahun ini meliputi:

- **Program Pendidikan dan Pelatihan:** Kami menyelenggarakan pelatihan keterampilan teknis dan manajerial untuk karyawan, serta memberikan beasiswa kepada anak-anak dari keluarga berpenghasilan rendah di sekitar lokasi operasi kami.
- **Peningkatan Kesehatan:** Kami mendirikan klinik kesehatan bagi karyawan dan masyarakat sekitar, serta mengadakan kampanye kesehatan untuk meningkatkan kesadaran akan pentingnya gaya hidup sehat.
- **Pemberdayaan Komunitas:** Kami berkolaborasi dengan pemerintah dan organisasi masyarakat untuk menciptakan lapangan kerja bagi penduduk lokal melalui program pelatihan keterampilan.

Planet (GRI 302-1, 306-2)

Pilar kedua, Planet, mencerminkan komitmen kami terhadap pelestarian lingkungan. Dalam menghadapi tantangan perubahan iklim dan penurunan sumber daya alam, kami telah mengambil berbagai langkah strategis untuk mengurangi dampak lingkungan dari operasional kami. Inisiatif utama kami dalam pilar ini meliputi:

- **Efisiensi Energi:** Kami mengadopsi teknologi hemat energi dalam proses produksi, seperti penggunaan mesin-mesin modern yang lebih efisien dan pengurangan konsumsi listrik.
- **Pengelolaan Limbah:** Kami mengimplementasikan sistem pengelolaan limbah terpadu untuk memastikan bahwa limbah yang dihasilkan dapat didaur ulang atau diolah dengan cara yang ramah lingkungan.
- **Pengurangan Emisi:** Kami telah mengurangi emisi gas rumah kaca melalui pengadopsian energi terbarukan, seperti panel surya, dan program penghijauan di sekitar fasilitas produksi.

Profit (GRI 201-1)

Pilar ketiga, Profit, menekankan pentingnya keberlanjutan ekonomi untuk mendukung pertumbuhan perusahaan yang stabil dan berkelanjutan. Kami memahami bahwa kinerja keuangan yang sehat adalah fondasi untuk mencapai tujuan keberlanjutan kami. Kami telah mengintegrasikan prinsip keberlanjutan ke dalam strategi bisnis kami, termasuk:

- **Inovasi Produk:** Mengembangkan produk yang ramah lingkungan dengan menggunakan bahan baku daur ulang.
- **Ekspansi Pasar:** Memperluas jangkauan pasar kami ke negara-negara yang memiliki permintaan tinggi akan produk-produk berkelanjutan.
- **Kemitraan Strategis:** Bekerja sama dengan mitra bisnis yang memiliki visi keberlanjutan yang sejalan dengan kami.

Tantangan dan Pembelajaran (GRI 2-23, SEOJK16 C.1)

Tahun 2024 bukanlah tahun yang mudah bagi kami. Proses pemulihan setelah Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang (PKPU) menjadi salah satu tantangan terbesar yang kami hadapi. Namun, situasi ini juga memberikan pelajaran berharga bagi kami untuk menjadi lebih tangguh dan adaptif dalam menghadapi dinamika bisnis yang kompleks.

skills development, training, and employee welfare. Furthermore, we contribute to society through corporate social responsibility (CSR) programs focused on education, health, and community empowerment. This year, some of our key initiatives include:

- *Education and Training Programs: We conduct technical and managerial training for employees and provide scholarships to children from low-income families in our operational areas.*
- *Health Improvement: We have established health clinics for employees and local communities and organized health campaigns to promote awareness of healthy lifestyles.*
- *Community Empowerment: We collaborate with the government and community organizations to create job opportunities for local residents through skills development programs.*

Planet (GRI 302-1, 306-2)

The second pillar, Planet, reflects our commitment to environmental conservation. In response to the challenges of climate change and the depletion of natural resources, we have implemented various strategic measures to minimize the environmental impact of our operations. Our key initiatives in this pillar include:

- *Energy Efficiency: We have adopted energy-efficient technologies in our production processes, such as utilizing modern, more efficient machinery and reducing electricity consumption.*
- *Waste Management: We have implemented an integrated waste management system to ensure that generated waste is either recycled or processed in an environmentally friendly manner.*
- *mission Reduction: We have lowered greenhouse gas emissions by incorporating renewable energy sources, such as solar panels, and implementing reforestation programs around our production facilities.*

Profit (GRI 201-1)

The third pillar, Profit, underscores the importance of economic sustainability in supporting stable and long-term business growth. We recognize that strong financial performance is the foundation for achieving our sustainability goals. We have integrated sustainability principles into our business strategy, including:

- *Product Innovation: Developing eco-friendly products by utilizing recycled materials.*
- *Market Expansion: Expanding our market reach to countries with high demand for sustainable products.*
- *Strategic Partnerships: Collaborating with business partners who share our sustainability vision.*

Challenges and Lessons Learned (GRI 2-23, POJK51 C.1)

The year 2024 has not been without challenges. The recovery process following the Suspension of Debt Payment Obligations (PKPU) has been one of the most significant hurdles we have faced. However, this situation has also provided valuable lessons, making us more resilient and adaptive in navigating complex business dynamics.

Kami bangga bahwa meskipun berada di tengah tantangan ini, kami tetap teguh pada komitmen kami untuk menjadi pionir dalam penerapan prinsip-prinsip ESG (Environmental, Social, and Governance) di Indonesia, khususnya di sektor tekstil dan pakaian jadi. Kami percaya bahwa keberlanjutan bukan hanya tanggung jawab, tetapi juga peluang untuk menciptakan nilai tambah yang signifikan.

Komitmen terhadap SDGs (GRI 2-23, SEOJK16 E.4)

Di PT Pan Brothers Tbk, kami menyelaraskan strategi keberlanjutan kami dengan 10 dari 17 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB) untuk berkontribusi pada upaya keberlanjutan global. Inisiatif kami secara khusus difokuskan pada SDGs berikut ini:

- **SDG 1 (Tanpa Kemiskinan):** Kami mendukung Pemerintah Indonesia dalam mengurangi jumlah orang yang berada di bawah garis kemiskinan dengan mempekerjakan karyawan PT Pan Brothers Tbk dan Grup.
- **SDG 3 (Kehidupan Sehat dan Sejahtera):** Memungkinkan akses terhadap layanan kesehatan yang aman, efektif, terjangkau, dan berkualitas bagi semua orang, termasuk karyawan dan anggota masyarakat sekitar di mana PT Pan Brothers Tbk dan Grup berada.
- **SDG 4 (Pendidikan Berkualitas):** Kami memberikan keterampilan teknis dan pelatihan kejuruan kepada orang dewasa muda dan dewasa yang terkait dengan fungsi bisnis PBRX untuk meningkatkan kemampuan kerja dan mendorong kewirausahaan.
- **SDG 5 (Kesetaraan Gender):** Kami memberikan kesempatan yang sama bagi perempuan agar mereka dapat berpartisipasi dalam fungsi manajemen di semua tingkatan di PT Pan Brothers Tbk dan Grup dan tumbuh sebagai pemimpin
- **SDG 7 (Energi Bersih dan Terjangkau):** Kami menggunakan energi secara efisien, berinvestasi pada sumber daya energi terbarukan, dan menggunakan setidaknya 31% energi terbarukan pada tahun 2030 di PT Pan Brothers Tbk dan Grup.
- **SDG 8 (Pekerjaan yang Layak dan Pertumbuhan Ekonomi):** Kami memastikan upah yang adil, kondisi kerja yang aman, dan kesempatan kerja yang setara.
- **SDG 9 (Industri, Inovasi, dan Infrastruktur):** Kami mempromosikan industrialisasi dan inovasi yang inklusif dan berkelanjutan di industri garmen dengan meningkatkan pangsa PDB sambil mempertahankan pangsa lapangan kerja
- **SDG 12 (Konsumsi dan Produksi yang Bertanggung Jawab):** Kami menerapkan prinsip-prinsip ekonomi sirkular dengan mengembangkan produk tekstil daur ulang dan mengurangi limbah.
- **SDG 13 (Penanganan Perubahan Iklim):** Kami berkomitmen untuk mengurangi jejak karbon kami melalui efisiensi energi, penggunaan energi terbarukan, dan pengadaan yang berkelanjutan.
- **SDG 16 (Perdamaian, Keadilan, dan Kelambagaan Yang Tangguh):** Kami mendukung Pemerintah Indonesia untuk memberantas korupsi dalam segala bentuknya dengan menerapkan tata kelola perusahaan yang baik

Tata Kelola Keberlanjutan (GRI 2-9, 2-10, SEOJK16 D.1)

Sebagai bagian dari komitmen kami terhadap tata kelola yang baik, kami telah membangun struktur organisasi yang transparan dan akuntabel. Dewan direksi kami secara aktif memantau implementasi

Despite these challenges, we remain steadfast in our commitment to pioneering the implementation of Environmental, Social, and Governance (ESG) principles in Indonesia, particularly in the textile and apparel sector. We believe that sustainability is not just a responsibility but also an opportunity to create significant added value.

Commitment to SDGs (GRI 2-23, SEOJK16 E.4)

At PT Pan Brothers Tbk, we align our sustainability strategy with 10 out of the 17 United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) to contribute to global sustainability efforts. Our initiatives specifically focus on the following SDGs:

- *SDG 1 (No Poverty): Supporting the Indonesian government in reducing poverty by employing workers across PT Pan Brothers Tbk and its Group.*
- *SDG 3 (Good Health and Well-being): Ensuring access to safe, effective, affordable, and high-quality healthcare services for all, including employees and surrounding communities.*
- *SDG 4 (Quality Education): Providing technical skills and vocational training for young adults and professionals to enhance employability and encourage entrepreneurship.*
- *SDG 5 (Gender Equality): Ensuring equal opportunities for women to participate in management roles at all levels within PT Pan Brothers Tbk and its Group, fostering leadership growth.*
- *SDG 7 (Affordable and Clean Energy): Implementing energy efficiency measures, investing in renewable energy, and achieving at least 31% renewable energy use by 2030.*
- *SDG 8 (Decent Work and Economic Growth): Ensuring fair wages, safe working conditions, and equal employment opportunities.*
- *SDG 9 (Industry, Innovation, and Infrastructure): Promoting inclusive and sustainable industrialization by increasing our GDP contribution while maintaining employment levels.*
- *SDG 12 (Responsible Consumption and Production): Adopting circular economy principles by developing recycled textile products and reducing waste.*
- *SDG 13 (Climate Action): Committing to carbon footprint reduction through energy efficiency, renewable energy adoption, and sustainable sourcing.*
- *SDG 16 (Peace, Justice, and Strong Institutions): Supporting the Indonesian government in eradicating corruption in all forms by implementing good corporate governance practices.*

Sustainability Governance (GRI 2-9, 2-10, SEOJK16 D.1)

As part of our commitment to good governance, we have established a transparent and accountable organizational structure. Our Board of Directors actively oversees the implementation of our sustainability

strategi keberlanjutan, dan kami terus meningkatkan komunikasi dengan pemangku kepentingan untuk memastikan bahwa kebutuhan mereka terpenuhi.

Selain itu, kami juga memperkuat sistem pelaporan keberlanjutan kami dengan mengacu pada standar internasional seperti GRI (Global Reporting Initiative) dan POJK No. 51/POJK.03/2017. Ini adalah langkah nyata kami untuk memastikan bahwa upaya keberlanjutan kami dapat diukur, dilacak, dan ditingkatkan dari waktu ke waktu.

Penutup (GRI 2-3, SEOJK16 E.1)

Dengan semangat yang baru dan komitmen yang teguh, kami percaya bahwa PT Pan Brothers Tbk dapat terus menjadi pelopor dalam mewujudkan masa depan yang lebih berkelanjutan. Saya mengucapkan terima kasih kepada seluruh karyawan, mitra bisnis, dan pemangku kepentingan atas dukungan dan dedikasi mereka.

Semoga laporan ini memberikan wawasan yang bermanfaat dan memperkuat kepercayaan Anda terhadap upaya keberlanjutan kami. Bersama, kita dapat menciptakan dunia yang lebih baik untuk generasi mendatang.

Salam keberlanjutan,
Direktur Utama PT Pan Brothers Tbk

strategy, and we continuously improve stakeholder communication to ensure their needs are met.

Furthermore, we have strengthened our sustainability reporting system by adopting international standards such as the Global Reporting Initiative (GRI) and POJK No. 51/POJK.03/2017. This concrete step ensures that our sustainability efforts are measurable, trackable, and continuously improved over time.

Closing Remarks (GRI 2-3, SEOJK16 E.1)

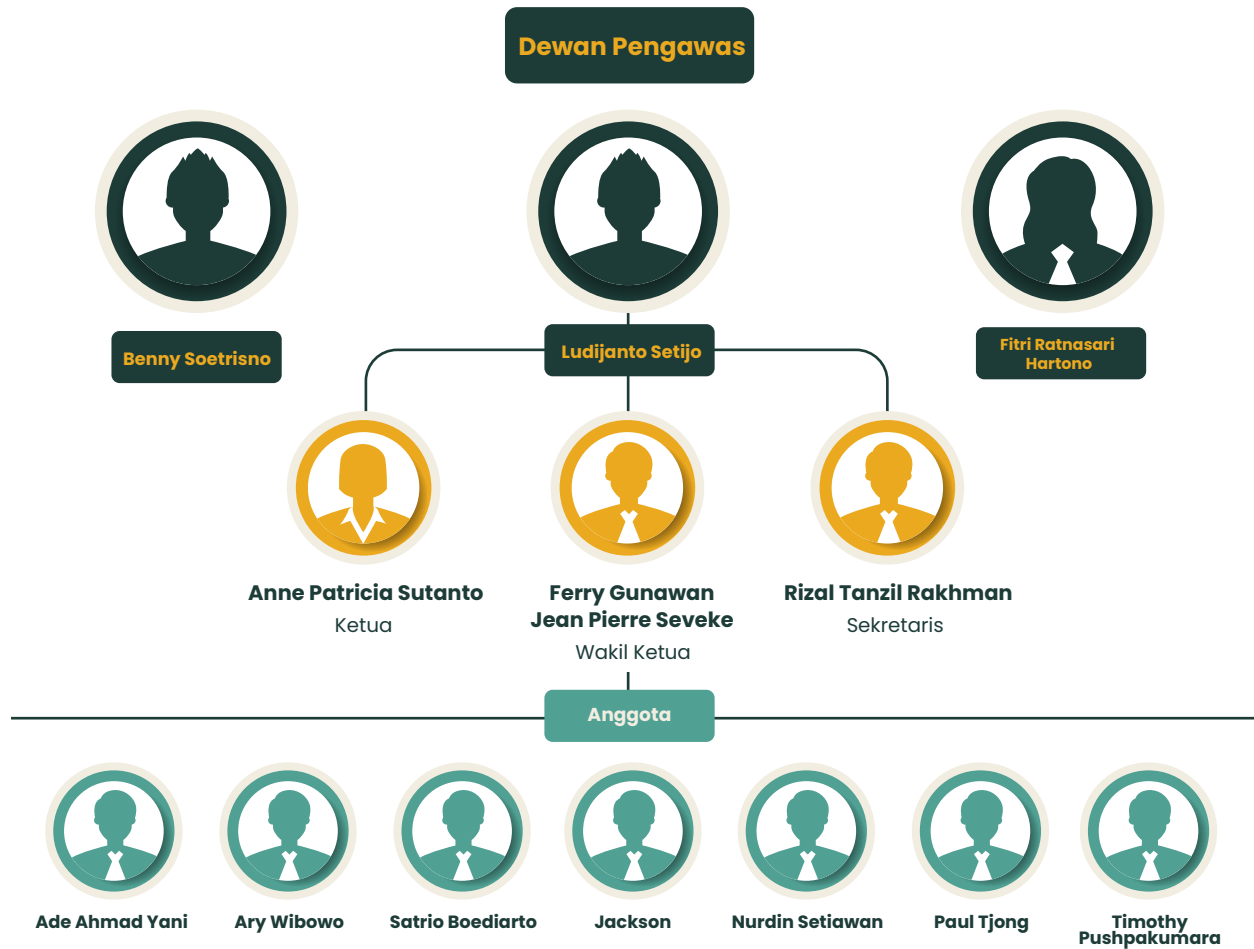
With renewed spirit and unwavering commitment, we believe that PT Pan Brothers Tbk can continue to be a pioneer in building a more sustainable future. I extend my gratitude to all employees, business partners, and stakeholders for their support and dedication.

We hope this report provides valuable insights and strengthens your trust in our sustainability efforts. Together, we can create a better world for future generations.

Sincerely,
President Director PT Pan Brothers Tbk

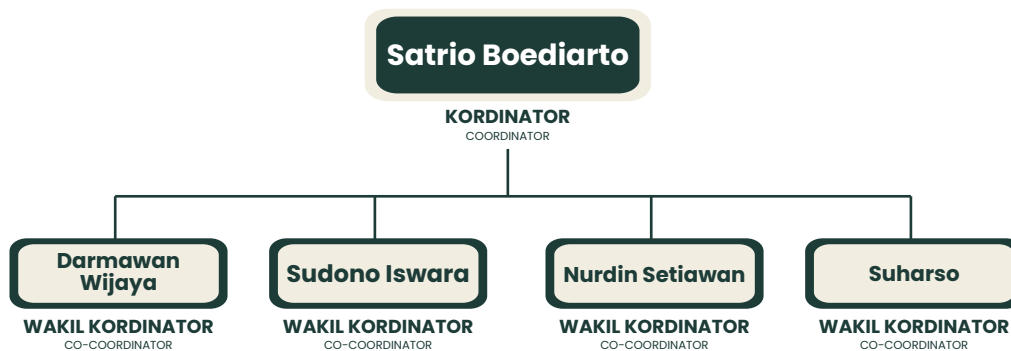


KOMITE PENASIHAT KEBERLANJUTAN INTERNAL - ISAC
INTERNAL SUSTAINABILITY ADVISORY COMMITTEE (ISAC)



SECRETARIAT OFFICES (PIC): **BANTEN**
Lim Pie Ing
JAWA TENGAH
Anik Kuswandari, Fransdipta, Putra P, Imam Bakhri

SATUAN TUGAS KEBERLANJUTAN - T2K
SUSTAINABILITY TASK FORCE (T2K)



FACILITY SUPERVISOR: **TANGERANG**
Sasih Suarsih (Acih), Lim Pie Ing
BUTUH, BOYOLALI
Anik Kuswandari, Arinda Ranta Sari, Erwin, Fuad Hasan, Tri Wibowo, Iwan Sustriawan, Tursini, Yuni Ratnasari
KLEGO & SAMBI, BOYOLALI
Imam Bakhri, Arif Budi C
SRAGEN
Rinto Erwiansa Putra, Warih Sugiarta

MULTIMEDIA & DESIGN: Dipa Prawira P, Agung Arroyan

PENGEMBANGAN KOMPETENSI TERKAIT KEUANGAN BERKELANJUTAN

COMPETENCY DEVELOPMENT RELATED TO SUSTAINABLE FINANCE

Selama tahun 2024, Perseroan mengikuti berbagai pelatihan luring maupun daring yang diselenggarakan berbagai pihak seperti OJK, Kementerian dan Perbankan dalam rangka meningkatkan pengetahuan dan ketrampilan terkait keberlanjutan.

Throughout 2024, the Company has participated in various online and offline training sessions organized by different institutions, including the Financial Services Authority (OJK), government ministries, and banking institutions, to enhance knowledge and skills related to sustainability.

PENILAIAN RISIKO ATAS PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN (SEOJK16-E.3)

RISK ASSESSMENT OF SUSTAINABLE FINANCE IMPLEMENTATION (SEOJK16-E.3)

Perseroan memiliki prosedur dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko atas penerapan usaha keberlanjutan terkait aspek ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial. Hal tersebut tertuang dalam prinsip-prinsip usaha perusahaan sebagai berikut:

The Company has procedures in identifying, measuring, monitoring and controlling risks in the implementation of sustainability business related to economic, environmental and social aspects. This is stated in the company's business principles as follows:

Prinsip-Prinsip Usaha

Tujuan dan Prinsip Kami

Menjalankan operasi kami dengan integritas, martabat, dan hormat kepada semua pemangku kepentingan termasuk karyawan, pihak ketiga, dan masyarakat.

Business Principles

Our Purpose and Principles

Conduct our operations with integrity, dignity, and respect for all stakeholders including employees, third parties, and the community.

Pedoman Perilaku

Kami menjalankan operasi kami dengan kejujuran, integritas dan keterbukaan, dan dengan menghormati hak asasi manusia dan kepentingan karyawan. Kami juga akan menghormati kepentingan sah dari mereka yang memiliki hubungan dengan Perseroan. Kode tersebut juga mendukung pendekatan kami terhadap tata kelola dan tanggung jawab perseroan. Kode Etik diterapkan di semua tingkatan termasuk pimpinan puncak.

Code of Conduct

We conduct our operations with honesty, integrity, and openness, and with respect for the human rights and interests of our employees. We shall similarly respect the legitimate interest of those with whom we have relationships. The code of conduct also supports our approach to governance and corporate responsibility. Code of Conduct is implemented at all levels including top management.

Mitra Usaha

PT Pan Brothers Tbk memiliki komitmen tinggi untuk menjalin hubungan yang saling bermanfaat bagi para pemasok, pelanggan, dan mitra usaha kami. Kami ingin bekerja dengan mitra yang memiliki nilai-nilai yang setara dengan yang kami miliki dan bekerja sesuai standar yang sama seperti kami. Kode Etik Terhadap Pemasok, yang sejalan dengan Prinsip Bisnis kami, mencakup integritas bisnis dan tanggung jawab berkaitan dengan karyawan, pembeli dan lingkungan.

Business Partners

Pan Brothers is committed to establishing mutually beneficial relations with our suppliers, buyers, and business partners. We want to work with partners who have values similar to our own and work with the same standards as we do. Our Code of Conduct is aligned with our own Code of Business Principles and comprises principles covering business integrity and responsibilities relating to employees, buyers, and the environment.

Kepatuhan Hukum

Semua perseroan PT Pan Brothers Tbk dan para karyawannya berkewajiban mematuhi ketentuan hukum dan peraturan yang berlaku

Obeying the Law

Pan Brothers companies and our employees are required to comply with laws and regulations.

Karyawan

PT Pan Brothers Tbk memiliki komitmen pada keanekaragaman dalam lingkungan kerja yang diwarnai oleh sikap saling percaya dan saling menghormati di mana semua memiliki rasa tanggung jawab atas kinerja dan reputasi perseroan. Kami merekrut, mempekerjakan, mengembangkan para karyawan hanya atas dasar kualifikasi dan kemampuan yang dibutuhkan bagi pekerjaan yang harus dilakukan. Kami memiliki komitmen untuk menyediakan kondisi kerja yang aman dan sehat. Kami akan memelihara terjalannya komunikasi yang baik dengan para karyawan.

Employees

Pan Brothers is committed to diversity in a working environment where there is mutual trust and respect and where everyone feels responsible for the performance and reputation of the company. We will recruit, employ, and promote employees on the sole basis of the qualifications and abilities needed for the work to be performed. We are committed to safe and healthy working conditions for all employees. We will maintain good communication with employees.

Pemegang Saham

PT Pan Brothers Tbk melaksanakan kegiatan usahanya sesuai dengan prinsip tata kelola perseroan yang baik. Kami menyediakan informasi atas kegiatan kami, struktur dan situasi serta kinerja financial kepada pemegang saham pada waktunya secara teratur dan benar.

Shareholders

Pan Brothers will conduct its operations in accordance with accepted principles of good corporate governance. We will provide timely, regular and reliable information on our activities, structure, financial situation and performance to all shareholders.

Integritas Usaha

PT Pan Brothers Tbk tidak menerima ataupun memberi, entah secara langsung atau tidak langsung, suapan atau keuntungan lainnya yang tidak pantas demi keuntungan usaha atau keuangan. Tidak satupun karyawan yang boleh menawarkan, memberi ataupun

Business Integrity

Pan Brothers does not give or receive, whether directly or indirectly, bribes or other improper advantages for business or financial gain. No employee may offer, give, or receive any gift or payment which is or may be constructed as being a bribe. Any demand for or offer of

menerima hadiah atau pembayaran yang merupakan, atau dapat diartikan sebagai sarana suap. Setiap tuntutan, atau penawaran suap ditolak langsung dan dilaporkan kepada manajemen. Tidak ada transaksi dana atau aset yang disembunyikan atau tidak dicatat, semuanya akan dicatat serta dibukukan.

Benturan Kepentingan

Semua karyawan PT Pan Brothers Tbk diharapkan menghindari diri dari kegiatan pribadi dan kepentingan keuangan yang dapat bertentangan dengan tanggung jawab mereka terhadap perseroan. Para karyawan Perseroan tidak diperbolehkan mencari keuntungan bagi dirinya sendiri atau bagi orang lain melalui penyalahgunaan kedudukan mereka.

Kepatuhan-Pemantauan-Pelaporan

Kepatuhan terhadap prinsip-prinsip ini merupakan unsur utama dalam meraih keberhasilan usaha kami. Dewan Direksi PT Pan Brothers Tbk bertanggung jawab untuk memastikan prinsip-prinsip ini dikomunikasikan kepada, dan dipahami serta dipatuhi oleh, seluruh karyawan. Tanggung jawab sehari-hari didelegasikan kepada semua manajemen senior di setiap departemen. Mereka bertanggung jawab untuk melaksanakan prinsip-prinsip ini, jika perlu, melalui panduan yang lebih rinci dengan keperluan setempat. Jaminan kepatuhan diberikan dan dipantau setiap tahun. Kepatuhan terhadap prinsip usaha ini didukung dengan penelaahan dari Dewan Komisaris dan Direksi yang dibantu oleh Komite Audit beserta semua eksekutif. Pelanggaran prinsip apapun harus dilaporkan sesuai dengan prosedur yang digariskan Perseroan. Dewan Direksi mengharapkan karyawan untuk menyampaikan temuan mereka kepada mereka atau manajemen senior, apabila ada pelanggaran atau dugaan pelanggaran prinsip-prinsip ini.

Lingkungan

Pan Brothers memiliki komitmen untuk terus melakukan perbaikan dalam pengelolaan dampak lingkungan dan mendukung sasaran jangka panjang untuk mengembangkan suatu usaha yang langgeng. Perseroan akan bekerja sama dalam kemitraan dengan pihak lain untuk menggalakkan kepedulian lingkungan, meningkatkan pemahaman akan masalah lingkungan dan menyebarkan budaya karya yang baik. Kami senantiasa berupaya untuk menyempurnakan cara kami mengatasi dampak lingkungan, sejalan dengan tujuan jangka Panjang untuk mengembangkan bisnis yang berkelanjutan.

Kegiatan Umum

Pan Brothers akan bekerja sama dengan instansi pemerintah dan organisasi lainnya, baik secara langsung maupun melalui asosiasi-asosiasi dalam rangka mengembangkan legislasi dan peraturan lainnya yang mungkin mempengaruhi kepentingan usaha. PT. Pan Brothers Tbk dan seluruh anak perseroan terkait tidak mendukung partai politik ataupun memberi sumbangan yang dapat membiayai kelompok-kelompok tertentu yang kegiatannya diperkirakan akan mendukung kepentingan partai.

a bribe must be rejected immediately and reported to management. No undisclosed or unrecorded account, fund, or asset will be established or maintained

Conflicts of Interest

All Pan Brothers employees are expected to avoid personal activities and financial interests that could conflict with their responsibilities to the company. Pan Brothers employees must not seek gain for themselves or others through misuse of their positions.

Compliance-Monitoring-Reporting

Compliance with these principles is an essential element in our business success. Pan Brothers Board of Directors is responsible for ensuring these principles are communicated to, and understood and observed by, all employees. Day to day responsibility is delegated to all senior management of each department. They are responsible for implementing these principles, if necessary, through more detailed guidance to condition and regulation. Assurance of compliance is given and monitored each year. Compliance with the code is subject to review by the Board of Directors supported by the Audit Committee and all executives. Any breaches of the code must be reported in accordance with the procedures specified by the Company. The Board of Directors expect employees to bring their finding to, or to senior management, any breach or suspected breach of these principles.

The Environment

Pan Brothers is committed to making continuous improvements in the management of our environmental impact and to the longer-term goal of developing a sustainable business. Pan Brothers will work in partnership with others to promote environmental care, increase understanding of environmental issues, and disseminate good practice. We are always looking for ways to improve the way we manage our environmental impacts parallel to our longer-term goal of developing a sustainable business.

Public Activities

Pan Brothers will cooperate with governments and other organizations, both directly and through bodies such as trade associations, in the development of proposed legislation and other regulations that may affect legitimate business interests. Pan Brothers neither supports political parties nor contributes to the funds of groups whose activities are supposed to promote party interests.

HUBUNGAN DENGAN PEMANGKU KEPENTINGAN (SEOJK16-E.4)
RELATIONSHIP WITH STAKEHOLDERS. (SEOJK16-E.4)

Untuk informasi lebih terkait Hubungan dengan pemangku kepentingan dapat dilihat di Bab 5 Tata Kelola Perusahaan dalam Laporan Tahunan ini

For more information on stakeholder relations, please refer to Chapter 5 Corporate Governance in this Annual Report.

PERMASALAHAN TERHADAP PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN. (SEOJK16-E.5)

PROBLEMS WITH THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE FINANCE. (SEOJK16-E.5)

Salah satu Upaya dalam rangka menguatkan penerapan keuangan berkelanjutan adalah dengan melakukan sosialisasi kepada karyawan Perseroan di masing-masing anak perseroan dalam implementasi pengurangan karbon. Sehingga nantinya kebijakan Perseroan mengacu kepada praktik-praktik keberlanjutan.

One of the efforts, to strengthen the implementation of sustainable finance, is to conduct socialization to all levels of the Company's employees in each subsidiary in the implementation of carbon reduction. So that later the Company's policies refer to sustainable practices.

KINERJA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN KINERJA EKONOMI (SEOJK16 F1)

ACTIVITIES TO BUILD A CULTURE OF SUSTAINABILITY IN ECONOMIC PERFORMANCE. (SEOJK16 F1)

Perusahaan terus berkomitmen untuk membangun budaya keberlanjutan melalui sosialisasi kepada karyawan, melakukan pelatihan K3 berbasis keberlanjutan dan menerapkan penggunaan kemasan air yang bisa diisi ulang.

The company remains committed to fostering a culture of sustainability by raising employee awareness, conducting sustainability-based occupational health and safety (OHS) training, and implementing the use of refillable water packaging.

Sosialisasi terhadap karyawan yang sudah dilakukan dengan melibatkan seluruh anak Perusahaan, tahun ini dilanjutkan dengan implementasi pengembangan system. Sustainability System (SUSY) telah di kembangkan dengan pendekatan kebutuhan data terhadap program dekarbonisasi perhitungan emisi scope 1, 2 dan 3. Kami menggunakan aplikasi Ecovisea, sebuah aplikasi yang digunakan untuk menghitung emisi GRK scope 1, 2 dan 3 yang merupakan aplikasi hasil pengembangan program KADIN Net Zero Hub yang diikuti Perseroan. Hal ini bertujuan memudahkan setiap anak Perusahaan untuk menghitung emisi GRK yang dihasilkan.

Socialization to employees has been carried out by involving all subsidiaries, this year continued with the implementation of system development. The Sustainability System (SUSY) has been developed with a data needs approach to the decarbonization program for calculating scope 1, 2 and 3 emissions. We use the Ecovisea application, an application used to calculate scope 1, 2 and 3 GHG emissions which is an application developed by the KADIN Net Zero Hub program that the Company participated in. This aims to make it easier for each subsidiary to calculate the GHG emissions produced.

Pelatihan K3 juga dilakukan secara rutin untuk seluruh karyawan guna meningkatkan pemahaman dan mencegah terjadi bencana kebakaran di lingkungan kerja

Occupational Health and Safety (OHS) training is also conducted regularly for all employees to enhance awareness and prevent fire hazards in the workplace.



Dashboard SuSy

PERBANDINGAN TARGET DAN KINERJA PRODUKSI, PORTOFOLIO, TARGET PEMBIAYAAN, ATAU INVESTASI, PENDAPATAN DAN LABA RUGI. (SEOJK16 F2)

COMPARISON OF TARGET AND PERFORMANCE OF PRODUCTION, PORTFOLIO, FINANCING TARGET, OR INVESTMENT, REVENUE AND PROFIT AND LOSS. (SEOJK16 F2)

Untuk informasi lebih lanjut terkait Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi dapat dilihat di Bab 4 Laporan Tahunan ini

For further information regarding the Comparison of Production Targets and Performance, Portfolio, Financing Targets, or Investment, Revenue and Profit and Loss, please refer to Chapter 4 of this Annual Report.

ASPEK UMUM

GENERAL ASPECTS

BIAYA LINGKUNGAN HIDUP (SEOJK16 F4)

ENVIRONMENTAL COSTS (SEOJK16 F4)

Saat ini ada lima anak perusahaan kami yang sudah mengikuti Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup/PROPER. Beberapa investasi di perlukan guna memenuhi persyaratan untuk mendapatkan PROPER hijau maupun biru.

Currently, five of our subsidiaries have participated in the Corporate Performance Rating Program in Environmental Management (PROPER). Certain investments are required to meet the criteria for obtaining a Green or Blue PROPER rating.

Selain itu, dana program CSR diberikan untuk program pengembangan UMKM/IKM, beasiswa Pendidikan karyawan dsb.

In addition, CSR program funds are provided for MSME/ICM development programs, employee education scholarships, etc.

Untuk program beasiswa berupa subsidi biaya Pendidikan bagi anak karyawan telah disalurkan untuk 166 anak mulai dari SD hingga S1 dengan total biaya Rp.149.000.000.

For the scholarship program in the form of subsidized education costs for employees' children, 166 children have been distributed from elementary school to S1 with a total cost of Rp.149,000,000.



Program pengembangan UMKM/IKM
MSME/ICM development programs



Subsidi biaya Pendidikan bagi anak karyawan
Subsidized education costs for employees' children

ASPEK MATERIAL

MATERIAL ASPECT

PENGUNAAN MATERIAL YANG RAMAH LINGKUNGAN (SEOJK16 F5)

UTILIZING ECO-FRIENDLY MATERIALS (SEOJK16 F5)

Tren Produk Ramah Lingkungan PT Pan Brothers Tbk Tahun 2023–2024

Sebagai bagian dari komitmen PT Pan Brothers Tbk dalam menerapkan prinsip keberlanjutan, perusahaan terus meningkatkan proporsi produk ramah lingkungan dalam produksi tahunannya. Pada tahun 2024, terjadi peningkatan yang signifikan dibandingkan tahun sebelumnya, baik dari segi total produksi maupun jumlah produk ramah lingkungan yang dihasilkan.

Trends in Environmentally Friendly Products at PT Pan Brothers Tbk (2023–2024)

As part of PT Pan Brothers Tbk's commitment to implementing sustainability principles, the company continues to increase the proportion of environmentally friendly products in its annual production. In 2024, there was a significant increase compared to the previous year, both in terms of total production and the number of environmentally friendly products produced.

Berdasarkan data yang tercatat, rata-rata total produksi perusahaan meningkat dari 1.322.132 unit pada tahun 2023 menjadi 1.498.792 unit pada tahun 2024, mengalami kenaikan sebesar 13,3%. Peningkatan ini juga diikuti oleh lonjakan jumlah produk ramah lingkungan yang diproduksi, dari rata-rata 409.094 unit pada tahun 2023 menjadi 673.846 unit pada tahun 2024, atau mengalami pertumbuhan sebesar 64,7%.

According to recorded data, the company's average total production increased from 1,322,132 units in 2023 to 1,498,792 units in 2024, reflecting a 13.3% growth. This increase was also accompanied by a surge in the number of environmentally friendly products produced, rising from an average of 409,094 units in 2023 to 673,846 units in 2024, representing a 64.7% increase.

Selain itu, persentase produk ramah lingkungan terhadap total produksi juga mengalami peningkatan yang signifikan. Pada tahun 2023, proporsi produk ramah lingkungan berada pada rata-rata 31,1%, sedangkan pada tahun 2024 meningkat menjadi 45,3%, mencerminkan kenaikan sebesar 14,2% poin.

Tren positif ini menunjukkan komitmen PT Pan Brothers Tbk dalam mendukung prinsip ekonomi sirkular dan produksi berkelanjutan. Dengan terus mengembangkan inovasi dalam bahan baku, proses produksi, dan desain yang lebih ramah lingkungan, perusahaan berupaya untuk berkontribusi dalam mengurangi dampak lingkungan sekaligus memenuhi tuntutan pasar global terhadap produk yang lebih berkelanjutan.

Perseroan mengelompokkan bahan baku menjadi 3 (tiga) kelompok besar: kain, aksesoris, dan kemasan.

Berikut adalah uraian sampel bahan untuk setiap kategori:

1. Kain

Kapas (organik dan non-organik), poliester (daur ulang dan non-daur ulang), interlining, kain rajut, kain tenun, nilon, tencel / lyocell, modal, rayon, polipropilen spun bond dan lain-lain

2. Aksesoris

Benang, kancing, ritsleting, velcro, elastis, tambalan, gesper, karabiner, kabel bungee, snap dan 66 aksesoris lainnya

3. Kemasan

Karton, polybag, hang tag, packing tape, kertas tisu, silica gel dan 25 bahan kemasan lainnya. Saat ini perseroan Tengah menjajaki kerjasama dengan produsen kemasan ramah lingkungan (plastic bag) sebagai solusi penggunaan plastic kemasan produk.

Rantai pasokan PT Pan Brothers Tbk saat ini melibatkan dua jenis pemasok :

1. Pemasok nominated :

Pemasok yang telah dipilih dan diaudit oleh pelanggan kami sesuai dengan persyaratan kualitas produk.

2. Pemasok non-nominated :

Pemasok yang dipilih dan diaudit oleh PBRX dan disetujui oleh pelanggan sesuai dengan persyaratan dan kebutuhannya.

Moreover, the percentage of environmentally friendly products relative to total production also showed a significant improvement. In 2023, the proportion of environmentally friendly products averaged 31.1%, whereas in 2024, it increased to 45.3%, reflecting a 14.2 percentage point growth.

This positive trend demonstrates PT Pan Brothers Tbk's commitment to supporting circular economy principles and sustainable production. By continuously innovating in raw materials, production processes, and more environmentally friendly designs, the company strives to reduce environmental impact while meeting global market demands for more sustainable products.

The Company categorizes raw materials into 3 (three) major groups: fabrics, accessories, and packaging.

Below is a description of the sample materials for each category:

1.Fabric

Cotton (organic and non-organic), polyester (recycled and non-recycled), interlining, knit fabric, woven fabric, nylon, Tencel/ lyocell, modal, rayon, polypropylene spun bond, and others.

2.Accessories

Thread, button, zipper, Velcro, elastic, patch, buckle, carabiner, bungee cord, snap and 66 other accessories

3.Packaging

Cartons, poly bags, hang tags, packing tape, tissue paper, silica gel and 25 other packaging materials. Currently, the company is exploring cooperation with manufacturers of environmentally friendly packaging (plastic bags) as a solution to the use of plastic product packaging.

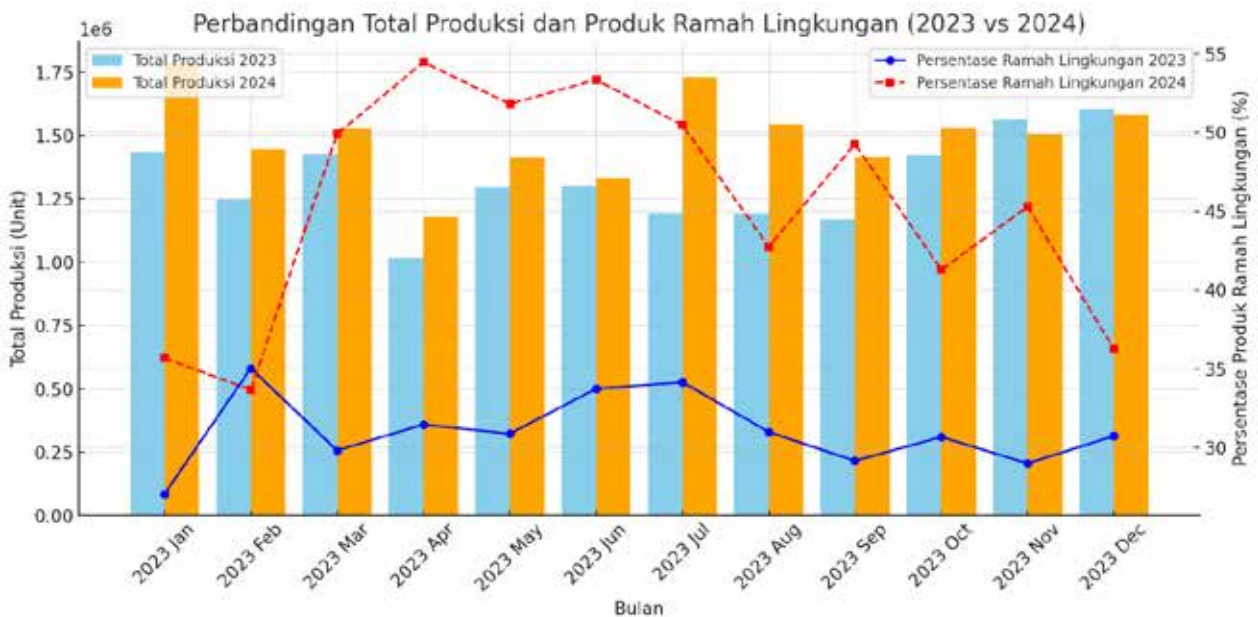
PT Pan Brothers Tbk's supply chain currently involves two types of suppliers:

1. Nominated suppliers:

Suppliers who have been selected and audited by our customers according to product quality requirements.

2. Non-nominated suppliers:

Suppliers selected and audited by PBRX and approved by the customer according to its requirements and needs.



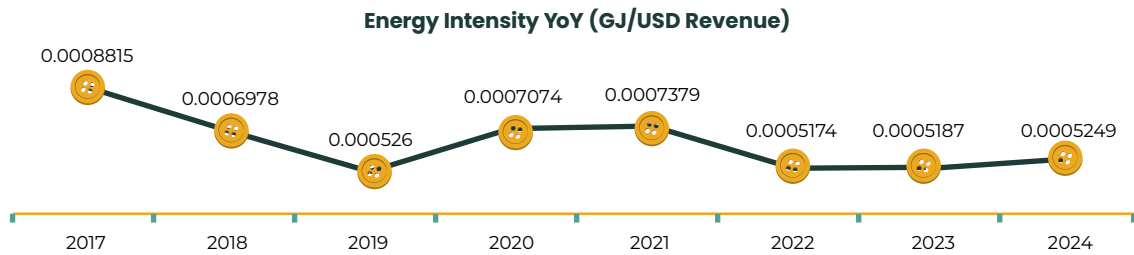
ASPEK ENERGI

ENERGY ASPECT

JUMLAH DAN INTENSITAS ENERGI YANG DIGUNAKAN (SEOJK16 F6) AMOUNT AND INTENSITY OF ENERGY USED (SEOJK16 F6)

Intensitas energi untuk PBRX mengacu pada seberapa efisien penggunaan energi Perseroan per unit pendapatan yang dihasilkan. Rasio ini menjelaskan jumlah energi yang dibutuhkan per unit pendapatan (USD). Semakin kecil intensitas energi, semakin sedikit energi yang dibutuhkan untuk menghasilkan satu unit pendapatan. Mengingat keanekaragaman bisnis di dalam portofolio PBRX, Perseroan memutuskan untuk menghitung intensitas energi dari konsumsi energi yang digunakan dalam produksi dan unit pendukung dalam GJ (Giga Joule) dibagi dengan jumlah total pendapatan tahunan dalam USD. Konsumsi energi yang digunakan dibagi dalam 2 kategori yaitu kategori Garmen dan Non Garment. Sedangkan revenue yang di gunakan merupakan total revenue dari semua kategori bisnis perseroan.

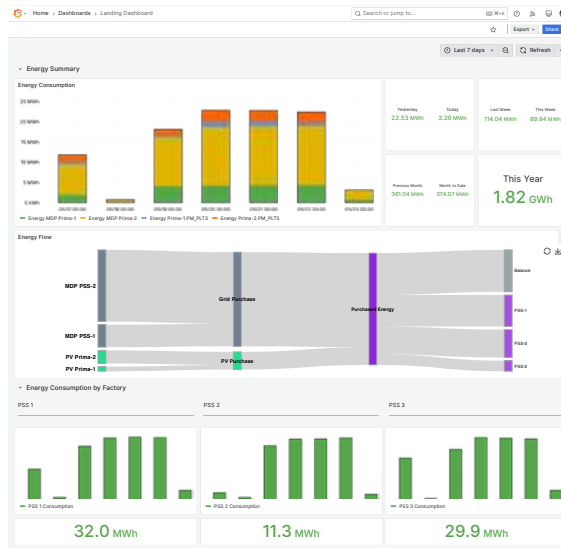
Energy intensity for PBRX refers to how efficiently the Company uses energy per unit of revenue generated. This ratio describes the amount of energy required per unit of revenue (USD). The smaller the energy intensity, the less energy is required to generate a unit of revenue. Given the diversity of businesses within the PBRX portfolio, the Company decided to calculate energy intensity from the energy consumption used in production and support units in GJ (Giga Joule) divided by the total annual revenue in USD. The energy consumption used is divided into 2 categories, namely Garment and Non Garment categories. While the revenue used is the total revenue of all business categories of the company.



UPAYA DAN PENCAPAIAN EFISIENSI ENERGI DAN PENGGUNAAN ENERGI TERBARUKAN (SEOJK16 F7) EFFORTS AND ACHIEVEMENTS IN ENERGY EFFICIENCY AND RENEWABLE ENERGY USE (SEOJK16 F7)

Perseroan terus melakukan upaya peningkatan efisiensi energi di line produksi. Tahun ini perseroan mengimplemetasikan Energy Management System (EnMS). Kami melaksanakan program penerapan energy management system (EnMS) di dua anak Perusahaan yaitu PT Panca Prima Eka Brothers dan PT Prima Sejati Sejahtera dengan memasang alat energi monitoring terintegrasi. Perseroan menginginkan adanya Energy Monitoring System yang mampu melakukan perhitungan konsumsi energi per stock keeping unit (SKU). Mengacu kepada terminologi ISO 50001, energi per SKU merupakan salah satu bentuk EnPI (Energy Performance Indicator). Konsep pengolahan data dilakukan dengan menggunakan kolaborasi Enterprise Resource Planning (ERP) sebagai sumber data dengan pemasangan alat monitoring energi di jaringan listrik dan kompresor.

The Company continues to improve energy efficiency in the production line. This year the company implemented the Energy Management System (EnMS). We implemented the energy management system (EnMS) implementation program in two subsidiaries, PT Panca Prima Eka Brothers and PT Prima Sejati Sejahtera by installing integrated energy monitoring tools. The Company wants an Energy Monitoring System that can calculate energy consumption per stock-keeping unit (SKU). Referring to ISO 50001 terminology, energy per SKU is one form of EnPI (Energy Performance Indicator). The concept of data processing is done by using Enterprise Resource Planning (ERP) collaboration as a data source with the installation of energy monitoring devices in the electricity network and compressors.



Energy Management System Dashboard

ASPEK AIR

WATER ASPECT

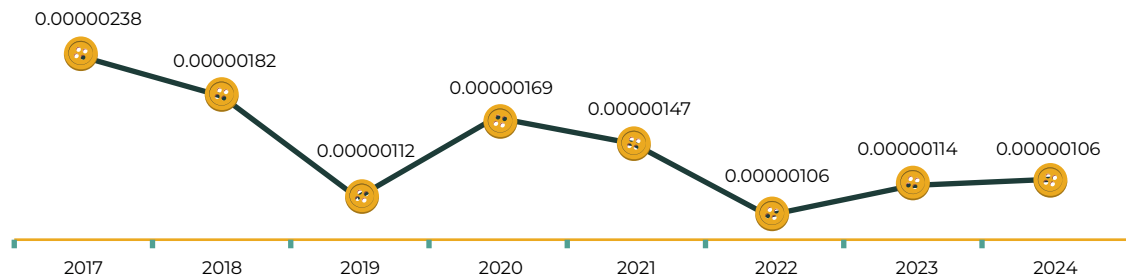
PENGUNAAN AIR (SEOJK16 F8)

WATER USAGE (SEOJK16 F8)

Penggunaan air di Perseroan didominasi oleh anak Perusahaan non garmen, yaitu PT Eco Laundry Indonesia dan PT Ocean Asia Industry. Khusus di PT Eco Laundry Indonesia, program yang akan dilaksanakan adalah reuse/recycle air limbah untuk proses produksi. Kendala yang dialami adalah beragamnya zat warna yang digunakan sehingga memerlukan berbagai treatment. Sebagai mana diketahui, PT Echo Laundry Indonesia bergerak di bidang pencelupan dan pencucian pakaian jadi. Untuk PT Ocean Asia Industry, per bulan July 2024 sudah dihentikan operasionalnya.

The Company's water use is predominantly driven by its non-garment subsidiaries, PT Eco Laundry Indonesia and PT Ocean Asia Industry. Specifically at PT Eco Laundry Indonesia, the planned initiative involves reusing/recycling wastewater for production processes. Challenges arise due to the various dyes used, necessitating diverse treatment methods. It is noted that PT Eco Laundry Indonesia operates in the dyeing and laundering of finished garments sector. As for PT Ocea Asia Industry, its operations were discontinued as of July 2024.

Water Intensity at PBRX (Megaliters / USD Revenue)



ASPEK EMISI

EMISSION ASPECT

JUMLAH DAN INTENSITAS EMISI YANG DIHASILKAN BERDASARKAN JENISNYA (SEOJK16 F11)

AMOUNT AND INTENSITY OF EMISSIONS GENERATED BY TYPE (SEOJK16 F11)

Sebagai wujud komitmen Perseroan terhadap pengurangan emisi yang di hasilkan yang berasal dari scope 1, 2 ataupun scope 3, maka Perseroan terus melakukan upaya pengurangan emisi. Sumber emisi terbesar Perseroan adalah dari scope 3 terutama untuk kategori 1 purchased good dan services. Usaha yang dilakukan adalah memperbanyak supplier local yang terlibat dalam rantai pasok Perseroan.

As a demonstration of the Company's commitment to reducing emissions from Scope 1, Scope 2, and Scope 3, continuous efforts are being made to minimize emissions. The Company's largest emission source falls under Scope 3, particularly in Category 1: Purchased Goods and Services. To address this, the Company is increasing the involvement of local suppliers in its supply chain.

Untuk pengurangan di scope 2, Perseroan tetap melanjutkan program pemasangan PLTS dan efisiensi energy di produksi. Untuk scope 1, perseroan melakukan upaya mengganti jenis bahan bakar boiler menjadi lebih ramah dan melakukan pembelian mobil listrik untuk operasional.

For Scope 2 emission reduction, the Company continues implementing solar power system (PLTS) installations and energy efficiency measures in production. Meanwhile, for Scope 1, efforts include transitioning to more environmentally friendly boiler fuels and incorporating electric vehicles into operational activities.

UPAYA DAN PENCAPAIAN PENGURANGAN EMISI YANG DILAKUKAN (SEOJK16 F12)

ACHIEVEMENTS AND EFFORTS TOWARD REDUCING EMISSIONS (SEOJK16 F12)

Perseroan melakukan upaya-upaya pengurangan emisi melalui berbagai cara antara lain untuk scope 1 stationary combustion, perseroan merencanakan penggunaan bahan bakar boiler dengan Emisi factor (EF) yang lebih rendah. Saat ini boiler yang di gunakan di Eco Laundry Indonesia (ELHI) menggunakan bahan bakar kayu. Penggunaan bahan bakar alternatif dilakukan guna mengurangi dampak emisi GRK dan juga efisiensi energi.

The Company makes efforts to reduce emissions through various means, among others, for scope 1 stationary combustion, the company plans to use boiler fuel with a lower Emission factor (EF). Currently, the boiler used in Eco Laundry Indonesia (ELHI) uses wood fuel. The use of alternative fuels is done to reduce the impact of GHG emissions and also energy efficiency.

Untuk mengurangi emisi GRK yang berasal dari Purchased Electricity/Scope 2, Perseroan tetap melakukan rencana penambahan kapasitas solar panel. Walaupun realisasi di tahun 2024 mengalami kendala berupa sulitnya mendapatkan kuota sesuai pengajuan, namun komitmen penambahan kapasitas akan tetap dilakukan pada tahun 2025.

To reduce GHG emissions from Purchased Electricity/Scope 2, the Company continues to plan for additional solar panel capacity. Although the realization in 2024 experienced obstacles, the commitment to add capacity will still be carried out in 2025.

Perhitungan emisi scope 1, 2 dan 3 perseroan tahun 2025 menunjukkan adanya penurunan. Hal ini selain merupakan hasil upaya perseroan, juga dikarenakan adanya penutupan anak perusahaan pada pertengahan tahun 2024. Ditambah lagi adanya penurunan produksi pada tahun ini. Hal tersebut menyebabkan penurunan emisi yang cukup signifikan.

The company's emission calculations for Scope 1, 2, and 3 in 2025 show a noticeable decline. This reduction is not only the result of the company's ongoing efforts but is also attributed to the closure of one of its subsidiaries in mid-2024. Additionally, a decrease in production during the year further contributed to the significant drop in emissions.

Hasil perhitungan emisi perseroan adalah sebagai berikut
The results of the company's emission calculation are as follows

	2022	2023	2024
Scope 1 (including biogenic)	46,486.68 tCO2e	37,378.13 tCO2e	24,052.32 tCO2e
Scope 2	26,411.18 tCO2e	23,514.19 tCO2e	18,832.69 tCO2e
Scope 3	663,332.42 tCO2e	422,156.33 tCO2e	219,533.11 tCO2e

ASPEK LIMBAH DAN EFLUEN

WASTE AND EFFLUENT ASPECTS

Menyadari jejak lingkungan Perseroan yang sangat besar, kami mengelola limbah sesuai dengan komitmen kami untuk menjadi perseroan yang bertanggung jawab terhadap lingkungan. Pada tahun 2030, Perseroan bertujuan untuk mengurangi jumlah/volume limbah yang dihasilkan untuk semua jenis limbah hingga separuh dari yang dihasilkan di tahun 2020, supaya setidaknya 75% dari semua limbah yang dihasilkan dapat melalui proses recycle, upcycle, atau downcycle. Fasilitas PBRX menghasilkan 2 (dua) macam limbah: limbah tidak berbahaya (Non B3) dan limbah berbahaya (B3). Jenis limbah non B3 yang dihasilkan adalah kain tekstil, karton, kerucut karton, dan plastik, sedangkan jenis limbah B3 yang dihasilkan adalah oli bekas, kain bekas, lampu bekas, dan lumpur dari Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL). Semua fasilitas di PBRX menerapkan prinsip 3R (Reduce, Reuse, Recycle) untuk semua limbah yang dihasilkan, sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 101 Tahun 2014 tentang Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun

Recognizing the Company's large environmental footprint, we manage our waste in line with our commitment to be an environmentally responsible company. By 2030, the Company aims to reduce the amount/volume of waste generated for all types of waste to half of that generated in 2020, so that at least 75% of all waste generated can be recycled, upcycled or downcycled. The PBRX facility generates 2 (two) types of waste: non-hazardous waste and hazardous waste. The types of non-hazardous waste generated are textile fabrics, cartons, cardboard cones, and plastics, while the types of hazardous waste generated are used oil, used fabrics, used lamps, and sludge from the Waste Water Treatment Plant (WWTP). All facilities at PBRX apply the 3R (Reduce, Reuse, Recycle) principle for all waste generated, by Government Regulation Number 101 of 2014 concerning Hazardous and Toxic Waste Management.

JUMLAH LIMBAH DAN EFLUEN YANG DIHASILKAN BERDASARKAN JENIS (SEOJK F13)

AMOUNT OF WASTE AND EFFLUENT GENERATED BY TYPE (SEOJK F13)

Jenis Limbah (Type of waste)	Jumlah (metrik ton) Quantity (metric tons)							
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Limbah tidak berbahaya Non-hazardous waste								
Karton Cardboard	127.53	136.44	97.41	174.63	258.00	205.15	104.53	144.84
Kerucut Cones	89.73	67.25	63.22	163.46	210.00	154.93	114.50	109.29
Plastik Plastic	15.76	12.47	8.53	16.95	31.70	42.98	24.03	40.97
Tekstil Textile	1,143.07	916.46	849.65	833.17	1,097.60	770.11	692.03	835.72
Jumlah Amount	1,376.09	1,132.62	1,018.81	1,188.21	1,597.30	1,173.17	935.09	1,130.83
Limbah Berbahaya Hazardous Waste								
Oli Bekas Used Oil	1.44	2.12	2.38	3.20	2.17	1.47	1.43	1.36
Kain Bekas Used Rugs	0.19	9.53	8.77	12.32	22.47	0.13	0.09	0.16
Lampu Bekas Used Lamps	0.31	0.59	1.66	0.40	0.47	0.50	0.27	0.42
Lumpur IPAL Sludge WWTP	2.37	2.26	11.1	12.45	10.42	8.91	2.80	0.96
Jumlah Amount	4.31	14.50	23.91	28.37	35.53	11.01	4.59	2.90

MEKANISME PENGELOLAAN LIMBAH DAN EFLUEN (SEOJK16 F14)

EFFLUENT AND WASTE MANAGEMENT MECHANISM (SEOJK16 F14)

Pengelolaan Limbah B3 dan Non-B3

Sebagai bagian dari komitmen PT Pan Brothers Tbk dalam menerapkan prinsip keberlanjutan, perusahaan secara konsisten melakukan pengelolaan limbah B3 (Bahan Berbahaya dan Beracun) serta limbah non-B3 dengan pendekatan yang bertanggung jawab. Pengelolaan ini dilakukan melalui optimalisasi proses produksi, peningkatan efisiensi sumber daya, serta penerapan strategi pengurangan, penggunaan kembali, dan daur ulang limbah.

Limbah Non-B3

Pada tahun 2024, total limbah non-B3 yang dihasilkan mencapai 1.130,83 metrik ton, meningkat dibandingkan dengan tahun sebelumnya yang sebesar 935,09 metrik ton. Peningkatan ini terutama disebabkan oleh bertambahnya jumlah limbah karton, plastik, dan tekstil sebagai dampak dari peningkatan aktivitas produksi.

Secara spesifik, limbah karton meningkat dari 104,53 metrik ton pada tahun 2023 menjadi 144,84 metrik ton pada tahun 2024. Demikian pula, limbah plastik mengalami peningkatan dari 24,03 metrik ton menjadi 40,97 metrik ton, sementara limbah tekstil naik dari 692,03 metrik ton menjadi 835,72 metrik ton. Sebaliknya, limbah kerucut mengalami sedikit penurunan dari 114,50 metrik ton menjadi 109,29 metrik ton.

Dalam upaya mengurangi dampak lingkungan dari limbah non-B3, PT Pan Brothers Tbk terus memperkuat strategi daur ulang dan penggunaan kembali material. Program pemanfaatan kembali limbah tekstil serta optimalisasi pengelolaan limbah karton dan plastik menjadi prioritas utama untuk menekan jumlah limbah yang berakhir di tempat pembuangan akhir.

Limbah B3

Sejalan dengan kebijakan perusahaan untuk meminimalkan dampak lingkungan dari limbah berbahaya, PT Pan Brothers Tbk berhasil mengurangi jumlah limbah B3 secara signifikan. Pada tahun 2024, total limbah B3 yang dihasilkan adalah 2,90 metrik ton, mengalami penurunan dari 4,59 metrik ton pada tahun 2023.

Penurunan terbesar terjadi pada kategori lumpur IPAL (Sludge WWTP), yang berkurang dari 2,80 metrik ton pada tahun 2023 menjadi 0,96 metrik ton pada tahun 2024. Hal ini mencerminkan keberhasilan dalam meningkatkan efisiensi sistem pengolahan air limbah. Selain itu, limbah oli bekas juga mengalami penurunan dari 1,43 metrik ton menjadi 1,36 metrik ton.

Namun, terdapat sedikit peningkatan pada limbah kain bekas dan lampu bekas. Limbah kain bekas meningkat dari 0,09 metrik ton menjadi 0,16 metrik ton, sedangkan limbah lampu bekas naik dari 0,27 metrik ton menjadi 0,42 metrik ton. Untuk mengatasi hal ini, perusahaan terus mengembangkan program pengelolaan limbah B3 yang lebih efektif guna memastikan pemrosesan dan pembuangan limbah dilakukan sesuai dengan regulasi lingkungan yang berlaku.

Komitmen Ke Depan

PT Pan Brothers Tbk terus berupaya untuk meningkatkan kinerja pengelolaan limbah sebagai bagian dari strategi keberlanjutan perusahaan. Peningkatan efisiensi proses produksi, inovasi dalam daur ulang limbah, serta penerapan teknologi ramah lingkungan menjadi prioritas utama dalam mengurangi dampak lingkungan. Ke depan, perusahaan akan terus mengembangkan solusi berbasis sirkular ekonomi, termasuk program kolaborasi dengan mitra industri dan pemangku kepentingan lainnya untuk menciptakan ekosistem pengelolaan limbah yang lebih berkelanjutan. Dengan langkah-langkah ini, PT Pan Brothers Tbk berkomitmen untuk berkontribusi dalam pencapaian target

Management of Hazardous and Non-Hazardous Waste

As part of PT Pan Brothers Tbk's commitment to sustainability, the company consistently manages hazardous (B3) and non-hazardous waste responsibly. This management approach is implemented through production process optimization, resource efficiency improvements, and the application of waste reduction, reuse, and recycling strategies.

Non-Hazardous Waste

In 2024, the total amount of non-hazardous waste generated reached 1,130.83 metric tons, an increase from 935.09 metric tons in the previous year. This increase was primarily driven by higher volumes of cardboard, plastic, and textile waste as a result of increased production activities.

Specifically, cardboard waste increased from 104.53 metric tons in 2023 to 144.84 metric tons in 2024. Similarly, plastic waste rose from 24.03 metric tons to 40.97 metric tons, while textile waste increased from 692.03 metric tons to 835.72 metric tons. Conversely, cone waste slightly decreased from 114.50 metric tons to 109.29 metric tons.

To mitigate the environmental impact of non-hazardous waste, PT Pan Brothers Tbk continues to strengthen its recycling and reuse strategies. The company prioritizes textile waste reutilization programs and optimizes the management of cardboard and plastic waste to minimize landfill disposal.

Hazardous Waste (B3)

In line with the company's policy to minimize environmental impact from hazardous waste, PT Pan Brothers Tbk has successfully reduced its hazardous waste output. In 2024, total hazardous waste generated was 2.90 metric tons, a significant reduction from 4.59 metric tons in 2023.

The most notable decrease was observed in WWTP sludge waste, which dropped from 2.80 metric tons in 2023 to 0.96 metric tons in 2024. This reflects improvements in wastewater treatment system efficiency. Additionally, used oil waste decreased from 1.43 metric tons to 1.36 metric tons.

However, slight increases were recorded in used rugs and used lamps waste. Used rugs waste rose from 0.09 metric tons to 0.16 metric tons, while used lamps waste increased from 0.27 metric tons to 0.42 metric tons. To address this, the company continues to enhance its hazardous waste management programs to ensure proper processing and disposal in compliance with applicable environmental regulations.

Future Commitment

PT Pan Brothers Tbk remains committed to improving its waste management performance as part of the company's broader sustainability strategy. Prioritizing production process efficiency, innovation in waste recycling, and the adoption of environmentally friendly technologies are key focuses in minimizing environmental impact.

Going forward, the company will further develop circular economy-based solutions, including collaborative programs with industry partners and other stakeholders to create a more sustainable waste management ecosystem. Through these initiatives, PT Pan Brothers Tbk is committed to contributing to better environmental

lingkungan yang lebih baik dan mendukung upaya global dalam menciptakan industri tekstil yang lebih ramah lingkungan.

targets and supporting global efforts in fostering a more environmentally responsible textile industry.

ASPEK PENGADUAN TERKAIT LINGKUNGAN HIDUP

ASPECTS OF COMPLAINTS RELATED TO THE ENVIRONMENT

JUMLAH DAN MATERI PENGADUAN LINGKUNGAN HIDUP YANG DITERIMA DAN DISELESAIKAN. (SEOJK F16)

NUMBER AND MATERIALS OF ENVIRONMENTAL COMPLAINTS RECEIVED AND RESOLVED. (SEOJK F16)

Selama periode pelaporan tidak terdapat pengaduan masyarakat terkait lingkungan hidup.

During the reporting period, there were no complaints related to the environment

LAIN-LAIN

MISCELLANEOUS

VERIFIKASI TERTULIS DARI PIHAK INDEPENDEN (JIKA ADA)

WRITTEN VERIFICATION FROM INDEPENDENT PARTY (IF ANY)

Perseroan belum memiliki hasil verifikasi tertulis dari pihak independen

The Company does not yet have a written verification result from an independent party.

LEMBAR UMPAN BALIK

FEEDBACK SHEET

Setelah membaca Laporan Keberlanjutan PT Pan Brothers Tbk, kami mohon kesediaan para pemangku kepentingan untuk memberikan umpan balik dengan mengirim email atau mengirim formulir ini melalui fax/pos.

After reading the Sustainability Report of PT Pan Brothers Tbk, we kindly ask our stakeholders to provide feedback by emailing or faxing/posting this form.

Pertanyaan Question	Setuju Agree	Tidak Setuju Don't agree
Laporan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan. <i>This report has provided useful information regarding the Company's economic, social, and environmental performance.</i>		
Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan, dan berimbang. <i>The data and information disclosed is easy to understand, complete, transparent and balanced.</i>		
Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan. <i>The data and information presented is useful for making decisions.</i>		
Laporan ini menarik dan mudah dibaca. <i>This report is interesting and easy to read.</i>		
Mohon berikan nilai mengenai aspek yang terdapat dalam laporan ini (nilai 1 = paling penting, 2 = penting, 3 = tidak penting, 4 = sangat tidak penting).	<i>Please give a score regarding the aspects contained in this report (1 = most important, 2 = important, 3 = not important, 4 = very unimportant)</i>	

(.....) Emisi / Emissions

(.....) Energi / Energy

(.....) Kepegawaian / Employment

(.....) Kesehatan dan Keselamatan Kerja / Occupational Health and Safety

(.....) Anti Korupsi / Anti-Corruption

Mohon berikan komentar/saran/usulan bagi laporan ini.
Please give your comment/suggestion for this report.

Nama / Name :
 Pekerjaan / Position :
 Institusi / Perseroan / Institution / Company :
 Kontak (telepon, email) / Contact (Phone, email) :

Kategori Pemangku Kepentingan Stakeholders Category

- Pemegang Saham / Shareholders
- Pelanggan / Customers
- Pekerja / Employees
- Investor / Investors
- Regulator, Legislatif, dan Lembaga Pengawas / Regulator, Legislative, and Supervisory Bodies
- Masyarakat di Sekitar Wilayah Usaha Perseroan / Communities around the Company's Business Area
- Kontraktor / Contractor
- Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) / Non-Governmental Organization (NGO)
- Lembaga Penelitian dan Perguruan Tinggi / Research Institutes and Universities

Saran dan tanggapan yang Anda berikan atas informasi yang disajikan dalam laporan ini mohon dikirimkan kepada:
Please send your suggestion and response on the information presented in the report to:



Jl. Siliwangi No. 178, Jatiuwung, Tangerang 15133 - Indonesia
 Phone: (62 21) 5900 718, 5900 705 (Hunting) Fax: (62-21) 5900 717, 5900 706
 Email (Corporate Secretary): apbrxswk@pbrx.co.id - corpsec@pbrx.co.id
 Email (Marketing): pbt@pbrx.co.id
 www.panbrotherstbk.com

TANGGAPAN TERHADAP UMPAN BALIK LAPORAN KEBERLANJUTAN TAHUN SEBELUMNYA
RESPONSE TO FEEDBACK ON PREVIOUS YEAR'S SUSTAINABILITY REPORT

Tidak ada none

ASPEK & KINERJA SOSIAL

SOCIAL ASPECTS & PERFORMANCE

KEPEGAWAIAN

PENYEDIAAN TUGAS & PEKERJAAN

PERKRUTAN KARYAWAN BARU & PERGANTIAN KARYAWAN [SEOJK B.3][GRI 401-1]

PERSONNEL

TASK & JOB PROVISION

NEW EMPLOYEE HIRING & EMPLOYEE TURNOVER [SEOJK B.3][GRI 401-1]

Penyediaan Pekerjaan yang Adil & Setara

PT Pan Brothers Tbk selaku produsen garmen yang merupakan sektor industri padat karya berupaya semaksimal mungkin membuka kesempatan kerja tanpa diskriminasi gender, etnis, agama dan disabilitas. Perseroan mempekerjakan sekitar 23.000 orang karyawan di seluruh fasilitas Perseroan yang terbagi menjadi wilayah Banten sebanyak 3.796 orang dan Jawa Tengah sebanyak 19.398 orang yang berasal dari berbagai wilayah di Indonesia & negara sebagai wujud nyata keberagaman yang merupakan kekayaan dan keindahan yang dimiliki bangsa Indonesia.

Selaras dengan komitmen Perseroan terhadap prinsip non-diskriminasi & kesetaraan sesuai dengan amanat UUD 1945 Indonesia dan sebagai penerapan asas SDGs goal ke 8 yaitu Pekerjaan Layak & Pertumbuhan Ekonomi, Perseroan secara konsisten meningkatkan pertumbuhan ekonomi yang inklusif & berkelanjutan dengan melakukan perekrutan serta pemberdayaan karyawan melalui berbagai program pelatihan internal & eksternal sebagai upaya Perseroan dalam memberikan kesempatan kerja yang layak & setara tanpa perbedaan.

Provision of Fair & Equal Employment

PT Pan Brothers Tbk as a garment manufacturer which is a labour-intensive industrial sector makes every effort to open employment opportunities without discrimination of gender, ethnicity, religion and disability. The Company employs around 23,000 employees throughout the Company's facilities which are divided into Banten region as many as 3,796 people and Central Java as many as 19,398 people who come from various regions in Indonesia & countries as a tangible manifestation of diversity which is the wealth and beauty of the Indonesian nation.

In line with the Company's commitment to the principle of non-discrimination & equality in accordance with the mandate of the 1945 Indonesian Constitution and as an implementation of the principle of SDGs goal 8, namely Decent Work & Economic Growth, the Company persistently promotes inclusive & sustainable economic growth by recruiting and empowering employees through various internal & external training programmes as the Company's efforts to provide decent & equal employment opportunities without distinction.

Perekrutan Karyawan Baru & Tingkat Turnover (2020 - 2024)

Recruitment of New Employees & Turnover Rates (2020 - 2024) [SEOJK B.3][GRI 401-1]

KETERANGAN DESCRIPTION	JUMLAH KARYAWAN (NUMBER OF EMPLOYEES)				
	2020	2021	2022	2023	2024
Awal Tahun (Beginning of The Year)	38,212	30,508	31,682	30,380	27,038
Karyawan Keluar (Employee Out)	8,214	2,748	3,044	3,570	4,771
Karyawan Masuk (Employee Enters)	510	3,922	1,742	228	927
Akhir Tahun (End of Year)	30,508	31,682	30,380	27,038	23,149
Total Turnover (%)	23.91%	8.84%	9.81%	12.44%	19.00%

KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA

OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY [SEOJK F.21][GRI 403]

403-1 SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA

403-2 IDENTIFIKASI BAHAYA, PENILAIAN RESIKO & INVESTIGASI INSIDEN

403-3 LAYANAN KESEHATAN KERJA

403-4 PARTISIPASI, KONSULTASI & KOMUNIKASI PEKERJA TENTANG KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA

403-5 PELATIHAN BAGI PEKERJA MENGENAI KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA

403-6 PENINGKATAN KUALITAS KESEHATAN PEKERJA

403-7 PENCEGAHAN & MITIGASI DAMPAK DARI KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA YANG SECARA LANGSUNG TERKAIT HUBUNGAN BISNIS

403-8 PEKERJA YANG TERCAKUP DALAM SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA

403-9 KECELAKAAN KERJA

403-10 PENYAKIT AKIBAT KERJA

- 403-1 OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH MANAGEMENT SYSTEM
- 403-2 HAZARD IDENTIFICATION, RISK ASSESSMENT & INCIDENT INVESTIGATION
- 403-3 OCCUPATIONAL HEALTH SERVICES
- 403-4 WORKER PARTICIPATION, CONSULTATION & COMMUNICATION ON OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH
- 403-5 TRAINING FOR WORKERS ON OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH
- 403-6 IMPROVING THE QUALITY OF WORKERS' HEALTH
- 403-7 PREVENTION & MITIGATION OF OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH IMPACTS DIRECTLY RELATED TO BUSINESS RELATIONSHIPS
- 403-8 WORKERS COVERED BY THE OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH MANAGEMENT SYSTEM
- 403-9 OCCUPATIONAL ACCIDENTS
- 403-10 OCCUPATIONAL DISEASES

Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) [SEOJK F.21][GRI 403-1] [GRI 403-2] [GRI 403-3] [GRI 403-4] [GRI 403-5] [GRI 403-5] [GRI 403-6] [GRI 403-7] [GRI 403-8] [GRI 403-9] [GRI 403-10]

Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) menjadi prioritas utama Perseroan didalam menjalankan aktivitas usaha untuk menjamin & melindungi keselamatan & kesehatan para karyawannya, dengan mencegah terjadinya kecelakaan kerja serta mengurangi jumlah waktu yang terbuang akibat kecelakaan kerja.

Sebagai bagian dari sistem manajemen Perseroan untuk memastikan Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3), Perseroan mengimplementasikan Sistem Manajemen Kesehatan & Keselamatan Kerja (SMK3) serta ISO 45001:2018.

Fasilitas Perseroan yang telah tersertifikasi ISO 45001:2018, yaitu :

- PT Pancaprima Ekabrothers (Tangerang)
- PAN Unit 8 (Jawa Tengah)

Fasilitas Perseroan yang telah tersertifikasi SMK3, yaitu :

- PT Prima Sejati Sejahtera (Jawa Tengah)
- PAN Unit 9 (Jawa Tengah)

Selain 2 (dua) sertifikasi diatas (ISO 45001:2018 & SMK3), Perseroan juga memiliki beberapa sertifikasi yang diaudit langsung oleh pelanggan global (buyer) yaitu antara lain :

- SA 8000 (Pembeli : CFL, Burton & Hugo Boss)
- Fair Trade (Pembeli : Arc'teryx)

Adapun sertifikasi K3 ini selaras dengan komitmen Perseroan untuk SDGs goal ke 3 yaitu Kehidupan yang Sehat & Sejahtera.

Occupational Health & Safety (OHS) [SEOJK F.21][GRI 403-1] [GRI 403-2] [GRI 403-3] [GRI 403-4] [GRI 403-5] [GRI 403-5] [GRI 403-6] [GRI 403-7] [GRI 403-8] [GRI 403-9] [GRI 403-10]

Occupational Safety & Health (OHS) is the Company's top priority in carrying out business activities to ensure & protect the safety & health of its employees, by preventing work accidents and reducing the amount of time lost due to work accidents.

As part of the Company's management system to ensure Occupational Health & Safety (OHS), the Company implements Occupational Health & Safety Management System (SMK3) and ISO 45001:2018.

The Company's facilities that have been certified to ISO 45001:2018 :

- PT Pancaprima Ekabrothers (Tangerang)
- PAN Unit 8 (Central Java)

The Company's facilities that have been SMK3 certified, namely:

- PT Prima Sejati Sejahtera (Central Java)
- PAN Unit 9 (Central Java)

In addition to the 2 (two) certifications above (ISO 45001:2018 & SMK3), the Company also has several certifications that are audited directly by global customers (buyers), among others:

- SA 8000 (Buyers: CFL, Burton & Hugo Boss)
- Fair Trade (Buyer: Arc'teryx)

The K3 certification is in line with the Company's commitment to SDGs goal 3, namely a Healthy & Prosperous Life.



Blood Sugar & Hypertension Screening

Persentase Karyawan yang didukung oleh Sistem K3 (2023 - 2024)

Percentage of Employees Supported by OHS / Occupational Health & Safety Management System (2023 - 2024) [SEOJK F.21][GRI 403-8]

PERUSAHAAN FACTORY	Pekerja dalam wilayah operasional perusahaan yang terlindungi sistem manajemen K3				Pekerja dalam wilayah operasional perusahaan yang terlindungi sistem manajemen K3 & telah di audit secara internal				Pekerja dalam wilayah operasional perusahaan yang terlindungi sistem manajemen K3 & telah diaudit & bersertifikasi eksternal			
	2023		2024		2023		2024		2023		2024	
	Jumlah Total	% Jumlah Pekerja Total Worker	Jumlah Total	% Jumlah Pekerja Total Worker	Jumlah Total	% Jumlah Pekerja Total Worker	Jumlah Total	% Jumlah Pekerja Total Worker	Jumlah Total	% Jumlah Pekerja Total Worker	Jumlah Total	% Jumlah Pekerja Total Worker
Banten	6,525	100%	3,796	100%	6,525	100%	3,796	100%	4,661	100%	3,796	100%
Jawa Tengah	20,513	100%	19,398	100%	20,513	100%	19,398	100%	20,513	100%	19,398	100%
Total	27,038	100%	23,194	100%	27,038	100%	23,194	100%	25,174	100%	23,194	100%



Kegiatan Pelatihan Pemadam Kebakaran / Fire Fighting Training Activities

Pengawasan dan Pelaksanaan Kegiatan Keselamatan & Kesehatan Kerja [SEOJK F.21][GRI 403-4]

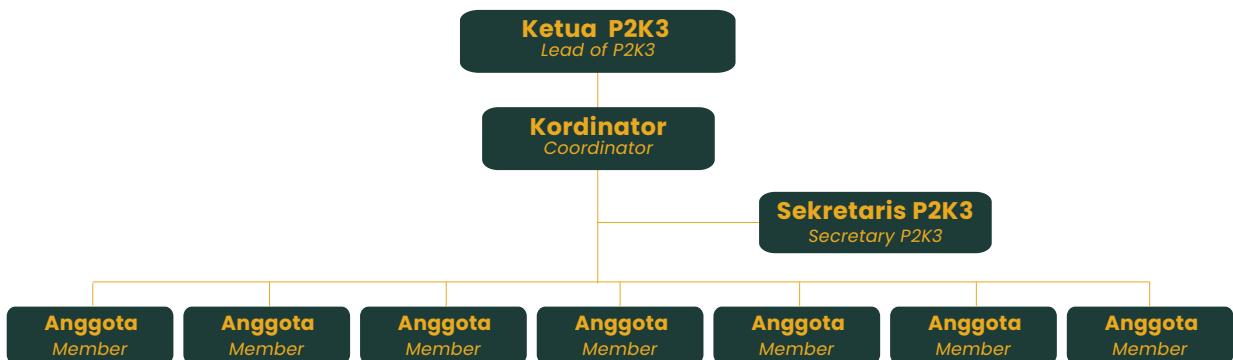
Perseroan membentuk Komite Penasihat Kesehatan & Keselamatan Kerja (P2K3) guna memantau penerapan K3 diseluruh fasilitas Perseroan. Dimana P2K3 disetiap fasilitas Perseroan telah terdaftar di Dinas Sosial Tenaga Kerja & Transmigrasi masing-masing daerah sesuai domisili fasilitas.

Supervision and Implementation of Occupational Safety & Health Activities [SEOJK F.21][GRI 403-4]

The Company established the Occupational Health & Safety Advisory Committee (P2K3) to monitor the implementation of OHS throughout the Company's facilities. Where P2K3 in each of the Company's facilities has been registered with the Social, Labour & Transmigration Office of each region according to the domicile of the facility.

Komite Penasihat Kesehatan & Keselamatan Kerja (P2K3) [SEOJK F.21][GRI 403-4]

Health & Safety Advisory Committee (P2K3)



Pelatihan Keselamatan & Kesehatan Kerja [SEOJK F.21][GRI 403-2] [GRI 403-4] [GRI 403-5]

Secara berkesinambungan Perseroan terus meningkatkan kualifikasi personil P2K3 disetiap unit dengan memfasilitasi berbagai pelatihan K3 (Keselamatan & Kesehatan Kerja) tersertifikasi yang bekerjasama dengan pelbagai instansi pemerintah dan wajib diikuti oleh seluruh karyawan.

Occupational Safety & Health Training [SEOJK F.21][GRI 403-2] [GRI 403-4] [GRI 403-5]

The Company continuously improves the qualifications of P2K3 personnel in each unit by facilitating various certified K3 (Occupational Safety & Health) trainings in collaboration with various government agencies and is mandatory for all employees.

PELATIHAN KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA (K3) TAHUN 2024

OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY TRAINING (OHS) 2024 [SEOJK F.21][GRI 403-2] [GRI 403-4] [GRI 403-5]

TOPIK UTAMA PELATIHAN MAIN TOPIC OF TRAINING	TOPIK PEMBAHASAN TOPIC OF DISCUSSION	FREKUENSIPELATIHAN TRAINING FREQUENCY	TANGGAL PELATIHAN TRAINING DATE
Induksi Keselamatan Safety Induction	Pelatihan K3 untuk Karyawan Baru OHS Training for New Employees	11 Times/Year	29 January 5, 12, 16 & 27 Feb 01 & 04 Mar 16 April 13-14 May 11 June 01 July 12 & 26 Aug 04, 10, 17, 20, 23, 25 & 30 Sep 01, 07, 16, 28 & 30 Oct 18 & 25 Nov
Training P3K First Aid Training	Pelatihan Penyegaran untuk Petugas P3K Refreshment Training for First Aider	12 Times/Year	30 Jan 2024 26 Feb 2024 26 Mar 2024 24 Apr 2024 21 May 2024 11 Jun 2024 25 Jul 2024 21 Aug 2024 27 Sep 2024 29 Oct 2024 26 Nov 2024 31 Dec 2024
Pelatihan Evakuasi Evacuation Training	Rencana Evakuasi Evacuation Plan	1 Time	11 January 2024
Pelatihan APAR Fire Extinguisher Training	Peran Petugas Pemadam Kebakaran The Role of the Firefighter	2 Times/Year	18-Jan-24 05-Jul-24
Pelatihan Pemadaman Kebakaran (APAR) Fire Fighting Training (APAR)	Fire Triangle, Traditional Fire Extinguishing Techniques, Fire Extinguishing Techniques with Fire Extinguishers (APAR)	2 Times/Year	Semester I : 25 Jan 2024 Semester II: 18 July 2024
Training Sertifikasi Kemenaker Peran Petugas Kebakaran Kelas D Ministry of Labour Certification Training for Class D Fire Officer Roles	Fire OHS Norms, Fire OHS Management, Fire Theory & Fire Phenomena, Emergency Response Systems & Procedures, Fire Fighting Practice, Evaluation	2 Times	Cloter I: 30 Jan - 1 Feb 2024 Cloter II : 10 Jul - 12 Jul 2024
Pelatihan Penerapan K3 di Tempat Kerja Training on the Implementation of Occupational Health and Safety (K3) in the Workplace	Training on Occupational Safety & Health (K3), Personal Protective Equipment (PPE), First Aid (P3K), 5S & Awareness	4 Times/Year	23 Jan 2024 22 Apr 2024 17 Jul 2024 16 Oct 2024
Pelatihan Simulasi Evakuasi Evacuation Simulation Training	Evacuation Techniques, Emergency Response Team Coordination, Victim Rescue Techniques, Gathering Point Counting Techniques	2 Times/Year	Semester I: 9 Feb, 23 Feb, 7 Mar 2024 Semester II: 9 Jul, 25 Jul, 10 Jul 2024
Pelatihan Forklift Forklift Training	SIO Certification	1 Time	15-17 Feb 2024
Pelatihan Evakuasi Evacuation Training	Emergency Readiness	2 Times	14 Mar 2024 13 Sep 2024
Pelatihan APAR Fire Extinguisher Training	The Role of Fire Fighter	1 Time	18 March 2024
Training CTPAT Customs-Trade Partnership Against Terrorism Training	Customs-Trade Partnership Against Terrorism Training	2 Times	25 March 2024 12 September 2024
Training Penanganan Bahan Kimia dan Limbah B3 Chemical and Hazardous Waste Handling Training	Chemical and Hazardous Waste Handling Training	2 Times	8 April 2024 11 October 2024
Training Sertifikasi Kemenaker Teknisi Listrik Ministry of Labour Certification Training for Electricians	OHS guidance & supervision policy, OHS Norms Supervision & Guidance in the field of electricity, OHS requirements for installation, electrical equipment & equipment in power generation, Identification of potential electrical hazards, First aid in accidents (First Aid) in electrical work, Field work practice, Evaluation.	1 Time	5 May - 11 May 2024
Training Sertifikasi PMI Petugas P3K di Tempat Kerja PMI Certification Training for First Aid Officers in the Workplace	First Aid, Basic Anatomy and Physiology, Basic Life Support and Cardiopulmonary Resuscitation (CPR), Bleeding and Shock, Muscular and Skeletal Injuries, Burns, Transfers and Lifting Techniques, Medical and Environmental Emergencies, Poisoning, Multiple Casualty Care	1 Time	7 May - 8 May 2024
Pelatihan APAR Fire Extinguisher Training	Introduction to APAR Types & Functions and Practice	5 Times	22 May & 26,27,30,31 Dec 2024
Latihan Pemadam Kebakaran Fire Fighting Training	Basic Fire Fighter	2 Times	24 May 2024 22 Nov 2024
Training Sertifikasi Kemenaker Operator K3 Kompresor Kelas I Compressor K3 Operator Class I Labour Ministry Certification Training	Ministry of Manpower Policy, Law No.1 Year 1970, Minister of Manpower No.38 Year 2016, Fundamentals of OHS, Basic Knowledge of Starter Drives, Safety and Protection Equipment, Safe Control and Operation Systems, Electrical Basics, Troubleshooting, Causes of Accidents in Starter Drives, Inspection, Testing and Maintenance, Working Environment and its Controls, Capacity Basics, Job Safety Analysis	1 Time	27 - 30 May 2024
Pelatihan Petugas Kimia Training of Chemical Officer Certified by Manpower Ministry	Measures & Formulate Action Plan to Improve Chemical Safety Compliance in Respective Factories	2 Times	13-18 May 2024 5-10 Aug 2024
Training Sanitasi Sanitation Training	Sanitation	1 Time	26 June 2024
Pelatihan Petugas P3K oleh Kemenaker Training of First Aid Officers by the Ministry of Manpower	First Aid Officer Role	3 Times/Year	9-11 Jul 2024 3-5 Aug 2024 3-5 Oct 2024
Training APD PPE Training	PPE Usage	1 Time	1-30 Aug 2024

TOPIK UTAMA PELATIHAN MAIN TOPIC OF TRAINING	TOPIK PEMBAHASAN TOPIC OF DISCUSSION	FREKUENSI PELATIHAN TRAINING FREQUENCY	TANGGAL PELATIHAN TRAINING DATE
Pelatihan Kewaspadaan SMK3 Training Awareness SMK3	Definition and Purpose of SMK3, Plan-Do-Check-Act (PDCA) Cycle, 5 Basic Principles of SMK3, 12 Elements of SMK3, 166 Criteria of SMK3, Categories of Findings in SMK3 (Critical, Major, Minor), Initial (64 Criteria) Transitional (122 Criteria) and Advanced (166 Criteria) SMK3 Audits	1 Time	14-Aug-24
Training Sertifikasi Kemenaker Peran Petugas Kebakaran Kelas C Training of Fire Safety Expert Class C Certified by Manpower Ministry	OHS Legislation, OHS technical knowledge of fire management, Fire protection systems, Evacuation facilities, Maintenance techniques, inspection & testing of fire protection systems, Fire Emergency, Response, Practice, Post test	1 Time	2-9 Sep 2024
Pelatihan Petugas P3K First Aid Worker Training by Manpower Ministry	The Role of First Aid Officer	1 Time	9-11 Sep 2024
Pelatihan K3 Teknisi Kelistrikan Training of Electrical Technician Certified by Manpower Ministry	Electrical Planning and Repairs	1 Time	17-24 Sep 2024
Pelatihan Ahli K3 Kebakaran Kelas C Training of Fire Safety Expert Class C Certified by Manpower Ministry	The Role of Fire Fighter Officer	1 Time	23-28 Sep 2024
Pelatihan Penanggungjawab Pengendalian Pencemaran Air (PPPA) Training of Water Pollution Control Certified by BNSP	Identify Sources of Waste Water Pollution & Carry Out Waste Water Quality Monitoring	1 Time	23-26 Sep 2024
Pelatihan Penanggungjawab Operasional Pengolahan Air Limbah (POPAL) Training of Liquid Waste Processing Operations Certified by BNSP	Operating Waste Water Treatment Instalation	1 Time	23-26 Sep 2024
Pelatihan Operator Forklift Forklift Driver Training by Manpower Ministry	The Role of Forklift's Driver	1 Time	26-28 Sep 2024
Pelatihan Penanggungjawab Pengelolaan Limbah B3 Training of Managing Hazardous Waste	Hazardous Waste Management	1 Time	02 October 2024
Pelatihan Penanggungjawab Pengelolaan Bahan Kimia Training of Managing Chemical	Chemical Handling Management	1 Time	02 October 2024
Pelatihan Petugas Kimia Chemical Officer Training by Manpower Ministry	The Role of Chemical Officer	1 Time	02 October 2024
Pelatihan Penanggungjawab Pengelolaan Non Limbah B3 Training of Managing Non Hazardous Waste	Non Hazardous Waste Management	1 Time	03 October 2024
Pelatihan K3 Teknisi Kelistrikan Training of Electrical Technician Certified by Manpower Ministry	Electrical Planning and Repairs	1 Time	14 - 21 Oct 2024
Pelatihan K3 Kompresor Training of Compressor Technician Certified by Manpower Ministry	Compressor Operator	1 Time	21-24 Oct 2024
Laboratorium Pelatihan Keselamatan Dasar Basic Safety Training Labs	OHS Legislation, Fire and Electrical Risk Assessment in the Workplace, Types of Fire and Associated Hazards, Fire Prevention and Life Safety Systems, Electrical Systems and Associated Risks, Use of PPE, Hazard Identification and Fire and Electrical Risk Assessment, Permissible and Impermissible Electrical Safety, Structural Issues, Evacuation in the Event of an Earthquake, Emergency Response Plan, Methods/Procedures for Handling Fire and Electrical Emergencies, Emergency Response Drills Covering Evacuation, Use of Fire Extinguishers and Hydrants.	1 Time	22-Oct-24
Training Sertifikasi Kemenaker Ahli Kebakaran Kelas B Training of Fire Safety Expert Class B Certified by Manpower Ministry	Fire Safety Management	1 Time	28 Oct - 4 Nov 2024
Training Emisi dan Kebisingan Emission and Noise Training	Noise and Emission Monitoring	1 Time	28 October 2024
Training Sertifikasi Kemenaker Welder (Juru Las Klas 3) Pelatihan Juru Las Listrik/Gas Kelas 3	WPS implementation at workshop, Practical at welding shop : a. MMAW- butt weld-horizontal b. Cont - T - joint - flat position c. Cont - T - Root pass - flat position d. Cont - T - joint - horizontal e. Cont - Root pass - Horizontal f. Cont - Multilayer - Horizontal g. Control all welding parameter with WPS, Evaluation of the result practical	1 Time	29 Oct - 02 Nov 2024
Pelatihan Pertolongan Pertama Pekerja oleh Kemenaker First Aid Worker Training by Manpower Ministry		1 Time	01 - 03 Nov 2023
K3 Listrik Electricity Safety Training	Safety Electrical	1 Time	05 November 2024
Training LOTO Log Out Tag Out Training	Log Out Tag Out Training for Safety Workplace	1 Time	05 November 2024
Pelatihan Petugas P3K First Aid Officer Training	The basics of workplace OHS The role of the First Aider in the workplace OHS in the workplace (working safely and healthy)	1 Time 1 Time 2 Time	08-Nov-24 27 September 2024 22 & 27 Feb 2024
Training Ergonomi Ergonomic Training	How to Work Ergonomic in the Workplace	1 Time	14 November 2024
Training Bekerja di Ketinggian Work at Height Training	How to Work Safely at Height	1 Time	14 November 2024
Penyuluhan Kesehatan (Common Cold, Chepalgia dan HIV AIDS) Health Counselling (Common Cold, Chepalgia and HIV AIDS)	Definition of Common Cold, Chepalgia and HIV AID, how to prevent, how to treat, causes, how to transmit HIV AIDS	1 Time	17-Dec-24

Kinerja Keselamatan Kerja [SEOJK F.21][GRI 403-9]

Tidak terdapat kecelakaan kerja yang fatal atau penyakit akibat kerja selama kurun waktu 5 tahun terakhir (2020-2024), dimana rata-rata jumlah kecelakaan kerja sekitar 17 kasus dan Perseroan menargetkan "Zero Accident" untuk jenis kecelakaan kerja fatal melalui evaluasi & perbaikan sistem K3 serta meningkatkan budaya kesadaran karyawan terhadap K3 secara simultan untuk meminimalisir kecelakaan kerja.

Occupational Safety Performance [SEOJK F.21][GRI 403-9]

There were no fatal work accidents or occupational diseases during the last 5 years (2020-2024), where the average number of work accidents was around 17 cases and the Company targets "Zero Accident" for fatal work accidents through evaluation & improvement of the OHS system and increasing employee awareness culture towards OHS simultaneously to minimise work accidents.

JUMLAH KASUS KECELAKAAN KERJA PER PABRIK/ANAK PERUSAHAAN (2020 – 2024)

NUMBER OF WORK ACCIDENT CASES PER FACTORY /SUBSIDIARIES (2020 – 2024) [SEOJK F.21][GRI 403-9]

Tahun year	PPEB	OAI	PAN 9	PAN 8	PSS	BIG	ESGI (Klego)	ESGI (Sambi)	ELHI	HOLLIT	APS	PKG	PCSG
2020	29	0	12	18	31	18	52	11	0	0	0	0	0
2021	63	1	44	20	165	0	29	79	0	0	0	1	1
2022	26	1	16	40	56	0	44	52	0	0	0	0	0
2023	34	0	7	2	22	0	142	45	4	0	0	0	0
2024	8	0	5	5	17	0	136	35	1	0	0	3	0

Data ini memperlihatkan bahwa data kecelakaan berada di kategori ringan & tidak ada kecelakaan kerja yang fatal
This data represent actual number of accidents, all of which are minor work accidents, there is no fatality accidents

Secara berkala Perseroan mengkaji ulang setiap jenis pekerjaan di lapangan yang beresiko tinggi dengan meningkatkan kepatuhan karyawan dalam penerapan K3 melalui berbagai kebijakan & sosialisasi budaya K3 yang antara lain : cara aman pengoperasian mesin-mesin garmen beresiko tinggi guna menciptakan lingkungan kerja yang aman & nyaman.

The Company periodically reviews each type of high-risk field work by increasing employee compliance in the application of OHS through various policies & socialisation of OHS culture, among others: safe way of operating high-risk garment machines to create a safe & comfortable working environment.

JENIS PEKERJAAN BERESIKO TINGGI & PENGELOLAANNYA (2024)

TYPE OF HIGH-RISK JOBS & ITS MANAGEMENT (2024) [SEOJK F.21][GRI 403-2]

Jenis Pekerjaan Resiko Tinggi Type of High-Risk Jobs	Uraian Kegiatan & Resiko Description of Activities & Risks	Pengendalian Resiko & Pencapaian 2024 Risk Control & Achievement 2024
Bekerja di ketinggian Working at Heights	Bekerja di ketinggian dapat mengakibatkan fraktur, cedera kepala diakibatkan terbentur anggota tubuh ke lantai Working at heights can result in fractures, head injuries from hitting limbs against the floor	Pengendalian Resiko : Penjelasan manajemen resiko (SIPOC, SOP) Risk Management : Explanation of risk management (SIPOC, SOP) Alur Kendali : Pemasangan pengaman, body harness, helm Monitoring Flow : Safety installation, body harness, helm Pencapaian : Tidak terjadi karyawan jatuh dari ketinggian Achievements : Accidents still often occur due to concentration problems
Pasang kancing dengan mesin snap Attaching buttons with a snap button machine	Proses memasang kancing yang dapat mengakibatkan jari tangan terbentur mold The process of attaching buttons which can result in fingers hitting the mold	Pengendalian Resiko : Penjelasan manajemen resiko (SIPOC, SOP) Risk Management : Explanation of risk management (SIPOC, SOP) Alur Kendali : Pemasangan pengaman, pully guard, perawatan mesin & peregangan Monitoring Flow : Safety installation, pulley guard, machine maintenance & stretching Pencapaian : Masih kerap terjadi kecelakaan dikarenakan masih adanya gangguan konsentrasi Achievements : Accidents still often occur due to concentration problems
Press garmen dengan mesin press Pressing the garment with a press machine	Proses press garmen yang dapat mengakibatkan jari tangan terjepit mesin press Garment press process that can result in fingers being pinched by the press machine	Pengendalian Resiko : Penjelasan manajemen resiko (SIPOC, SOP) Risk Management : Explanation of risk management (SIPOC, SOP) Alur Kendali : Pemasangan pengaman, perawatan mesin & penggunaan APD Monitoring Flow : Safety installation, machine maintenance & wearing PPE Pencapaian : Masih kerap terjadi kecelakaan dikarenakan masih adanya gangguan konsentrasi Achievements : Accidents still often occur due to concentration problems

Jenis Pekerjaan Resiko Tinggi Type of High-Risk Jobs	Uraian Kegiatan & Resiko Description of Activities & Risks	Pengendalian Resiko & Pencapaian 2024 Risk Control & Achievement 2024
<p>Memotong kain dengan mesin potong manual/ KM</p> <p>Pressing the garment with manual cutting machine</p>	<p>Proses memotong manual dapat mengakibatkan jari tangan terpotong</p> <p>The process of attaching buttons which can result in fingers cutted by the knife</p>	<p>Pengendalian Resiko : Penjelasan manajemen resiko (SOP)</p> <p>Risk Management : Explanation of risk management (SIPOC, SOP)</p> <p>Alur Kendali : Pemasangan pengaman, perawatan mesin & penggunaan APD</p> <p>Monitoring Flow : Safety installation, machine maintenance & wearing PPE</p> <p>Pencapaian : Tidak ada kecelakaan karena mesin manual cutting</p> <p>Achievements : There is no accident related to manual cutting machine</p>
<p>Penggunaan mesin jarum 1</p> <p>Using needle machines 1 with tight sewing techniques</p>	<p>Teknik jahit mepet dengan posisi jari di luar jangkauan perlindungan pengaman jarum sehingga mengakibatkan jari tertusuk jarum. Kasus lebih ke tingkat kekerapan/frekuensi kecelakaan</p> <p>The sewing technique uses a tight sewing method where the finger is positioned outside the safety protection range of the needle, resulting in the finger being pricked by the needle. Cases are more about the frequency of accidents</p>	<p>Pengendalian Resiko : Rekayasa Teknologi</p> <p>Risk Management : Engineering Control</p> <p>Alur Kendali : Pengadaan pengaman jarum dengan tipe full cover untuk tipe mesin jahit jarum 1</p> <p>Monitoring Flow : Procurement of needle guards with full cover type for sewing machine types with needles 1</p> <p>Pencapaian : Masih kerap terjadi kecelakaan dikarenakan masih adanya gangguan konsentrasi dari operator</p> <p>Achievements : Accidents still often occur due to the concentration problems of machine operators</p>
<p>Pasang kancing dengan mesin snap bartack</p> <p>Attaching buttons with a snap button bartack machine</p>	<p>Proses memasang kancing yang dapat mengakibatkan jari tangan terjepit oleh mold</p> <p>The process of attaching buttons which can result in fingers being caught in the mold</p>	<p>Pengendalian Resiko : Rekayasa Teknologi</p> <p>Risk Management : Engineering Control</p> <p>Alur Kendali : Pengadaan safety guard dari besi dengan tipe full cover untuk mesin bartack.</p> <p>Monitoring Flow : Procurement of steel safety guards with full cover type for bartack machines.</p> <p>Pencapaian : Kerap terjadi kecelakaan dikarenakan masih adanya gangguan konsentrasi dari operator mesin bartack</p> <p>Achievements : Accidents often occur due to the concentration problems of bartack machine operators</p>

Upaya Pengelolaan Kesehatan [SEOJK F.21] [GRI 403-3] [GRI 403-6] [GRI 403-8]

Perseroan memiliki sistem pemantauan yang melacak 10 penyakit paling umum (berdasarkan diagnosa dari dokter klinis) setiap bulan, dengan mempelajari tren 10 jenis penyakit dari tahun-tahun sebelumnya sehingga Perseroan bisa melakukan perbaikan & peningkatan pelayanan kesehatan bagi kesejahteraan karyawan. Perseroan juga mengadakan pemeriksaan kesehatan berkala bagi seluruh karyawan secara bergilir setiap tahun dan jika memerlukan penanganan lebih lanjut akan dirujuk ke Rumah Sakit.

Fasilitas kesehatan yang memadai juga disediakan oleh Perseroan, seperti pengadaan poliklinik di setiap unit/pabrik untuk memberikan pelayanan kesehatan karyawan yang ditangani oleh tenaga medis serta penyediaan kotak P3K untuk pertolongan pertama jika terjadi kecelakaan kerja di lokasi kerja

Untuk langkah pencegahan dalam rangka menjaga kesehatan & kebugaran karyawan, Perseroan mengadakan program senam sehat, program donor darah serta kelas wanita hamil bagi karyawan yang hamil.

Secara berkala, Perseroan mengevaluasi pengelolaan K3

Health Management Efforts [SEOJK F.21] [GRI 403-3] [GRI 403-6] [GRI 403-8]

The Company has a monitoring system that tracks the 10 most common diseases (based on diagnoses from clinical doctors) every month, by studying the trend of 10 types of diseases from previous years so that the Company can make improvements & increase health services for employee welfare. The Company also organises periodic medical check-ups for all employees on a rotational basis every year and if further treatment is required, they will be referred to the Hospital.

Adequate health facilities are also provided by the Company, such as the provision of polyclinics in each unit / factory to provide employee health services handled by medical personnel and the provision of first aid boxes for first aid in the event of work accidents at the work site.

For preventive measures in order to maintain the health & fitness of employees, the Company conducts healthy exercise programmes, blood donor programmes and pregnant women classes for pregnant employees.

Periodically, the Company evaluates OHS management

melalui mekanisme audit K3 oleh Departemen Kepatuhan masing-masing unit.

through an OHS audit mechanism by the Compliance Department of each unit.

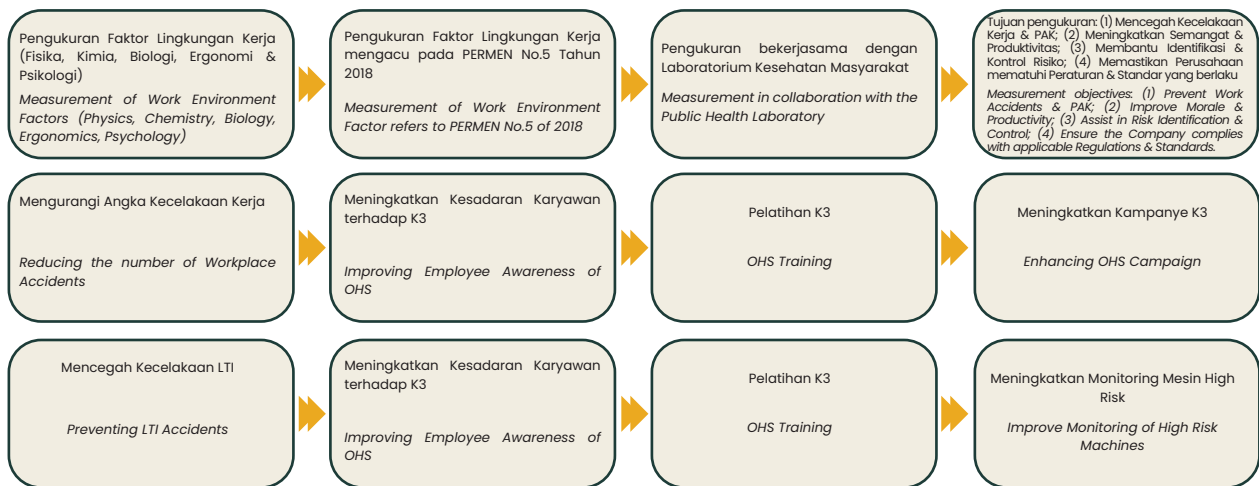
TREN TOP 10 PENYAKIT DI PT PAN BROTHERS Tbk & GRUP (2023 - 2024)

TRENDING TOP 10 DISEASES AT PT PAN BROTHERS Tbk & GROUP (2023 - 2024) [SEOJK F.21][GRI 403-3] [GRI 403-6][GRI 403-8]

NO.	JENIS PENYAKIT TYPE OF DISEASE	JUMLAH PASIEN NUMBER OF PATIENTS (2023)	JUMLAH PASIEN NUMBER OF PATIENTS (2024)
1	Infeksi Saluran Nafas Akut (ISPA)	13,151	9,019
2	Sakit Kepala (Cephalgia)	6,689	8,612
3	Mual/Muntah (Dyspepsia)	2,721	2,492
4	Diare (Diarrhea)	2,884	3,745
5	Nyeri Lambung (Gastritis)	4,277	6,692
6	Alergi (Alergic Contact Dermatitis)	1593	1788
7	Pilek (Common Cold)	5,277	12,860
8	Demam (Febris)	1,069	1,829
9	Sakit Gigi (Carries Denties)	2,833	3,953
10	Nyeri Sendi (Myalgia)	1,863	3,964

LANGKAH STRATEGIS HSE (HEALTH, SECURITY & ENVIRONMENT) 2024

HSE (HEALTH, SECURITY & ENVIRONMENT) 2024 [SEOJK F.21][GRI 403-2] [GRI 403-6] [GRI 403-7]



PELATIHAN & PENDIDIKAN

TRAINING & EDUCATION [SEOJK F.22][GRI 404]

404-1 RATA-RATA JAM PELATIHAN PER TAHUN PER KARYAWAN

404-2 PROGRAM UNTUK MENINGKATKAN KETRAMPILAN KARYAWAN & PROGRAM BANTUAN PERALIHAN

404-3 PERSENTASE KARYAWAN YANG MENERIMA TINJAUAN RUTIN TERHADAP KINERJA & PENGEMBANGAN KARIER

404-1 AVERAGE TRAINING HOURS PER YEAR PER EMPLOYEE

404-2 PROGRAMS TO IMPROVE EMPLOYEE SKILLS & TRANSITIONAL ASSISTANCE PROGRAMS

404-3 PERCENTAGE OF EMPLOYEES RECEIVING REGULAR PERFORMANCE & CAREER DEVELOPMENT REVIEWS

Pelatihan & pendidikan merupakan akar dari pemberdayaan karyawan yang merupakan jantung usaha serta energi yang menggerakkan perputaran roda usaha Perseroan, dimana industri garmen yang merupakan sektor usaha Perseroan adalah termasuk dalam industri padat karya yang menyerap banyak

Training & education is the root of employee empowerment which is the heart of the business and the energy that drives the Company's business, where the garment industry which is the Company's business sector is included in the labour-intensive industry that absorbs a lot of human resources (HR) so that

sumber daya manusia (SDM) sehingga karyawan menjadi modal utama Perseroan. Oleh karena itu pendidikan & pelatihan berkualitas menjadi penting guna mendukung terciptanya sumber daya manusia yang mumpuni dan bisa diandalkan.

Menghadapi persaingan global yang semakin meningkat setiap tahunnya, Perseroan memandang penting untuk meningkatkan keahlian & profesionalisme karyawan guna mengeskalisasi kompetensi inti manajerial & teknis karyawan yang mampu mendukung proses produksi Perseroan.

Salah satu upaya yang dilakukan Perseroan untuk mengembangkan ketrampilan & kemampuan kerja karyawan serta komunitas masyarakat sekitar adalah dengan memberikan kesempatan pendidikan & pelatihan yang luas dalam berbagai bentuk, antara lain pemberian beasiswa akademik, program pengembangan bakat orang muda dalam bentuk pelatihan-pelatihan.

employees become the Company's main capital. Therefore, quality education & training is important to support the creation of qualified and reliable human resources.

Facing global competition that is increasing every year, the Company considers it important to improve the expertise & professionalism of employees in order to escalate the managerial & technical core competencies of employees who are able to support the Company's production process.

One of the efforts made by the Company to develop the skills & employability of employees and the surrounding community is to provide extensive education & training opportunities in various forms, including the provision of academic scholarships, talent development programmes for young people in the form of trainings.



PAN Care - Pan Brothers Wellness campaign for Health & Financial Awareness

Program Pelatihan & Pendidikan [SEOJK F.22][GRI 404-1] [GRI 404-2]

Perseroan melalui divisi Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) secara terus menerus membuka kesempatan pelatihan ketrampilan baik secara internal bagi para karyawan maupun eksternal bagi siswa Sekolah Menengah (SMK) & Mahasiswa Magang dengan harapan dapat mendukung operasional usaha dan produktivitas Perseroan secara berkelanjutan serta mendukung pengembangan kemampuan generasi muda sebagai persiapan mereka untuk terjun ke dunia kerja yang sebenarnya.

Program Pelatihan MSIB (Batch 6 & 7)

Terkait dengan program pelatihan eksternal, Perseroan kembali mengakomodir peserta Magang & Studi Independen Bersertifikat (MSIB) Kampus Merdeka dalam program "People Empowerment : Business & Supporting Process" pada tahun 2024 sebanyak 2 batch (Batch 6 & 7). Program MSIB ini fokus pada pengembangan calon-calon pemimpin masa depan yang kelak siap terjun ke dunia kerja.

MSIB Batch 6

Jumlah Peserta : 49 Orang Mahasiswa
Periode Magang : Februari 2024 s/d Juni 2024
Lokasi Magang : PT Pan Brothers Tbk & Group (Tangerang & Jawa Tengah)

MSIB Batch 7

Jumlah Peserta : 27 Orang Mahasiswa
Periode Magang : 06 Sep 2024 s/d 31 Des 2024
Lokasi Magang : PT Pan Brothers Tbk & Group (Tangerang & Jawa Tengah).

Training & Education Program [SEOJK F.22][GRI 404-1] [GRI 404-2]

The Company, through its Human Resource Management division, continuously opens up skills training opportunities both internally for employees and externally for Secondary School (SMK) students & Internship Students in the hope of supporting the Company's business operations and productivity in a sustainable manner as well as supporting the development of the younger generation's abilities as they prepare to enter the real world of work.

MSIB Training Programme (Batch 6 & 7)

Regarding the external training programme, the Company again accommodated the Internship & Certified Independent Study (MSIB) participants of Merdeka Campus in the "People Empowerment: Business & Supporting Process" programme in 2024 as many as 2 batches (Batch 6 & 7). This MSIB programme focuses on developing future leaders who will be ready to enter the workforce.

MSIB Batch 6

Number of Participants: 49 Students
Internship Period : February 2024 to June 2024
Internship Location : PT Pan Brothers Tbk & Group (Tangerang & Central Java)

MSIB Batch 7

Number of Participants: 27 Students
Internship Period : 06 Sep 2024 to 31 Dec 2024
Internship Location : PT Pan Brothers Tbk & Group (Tangerang & Central Java).



MSIB Batch 6 (Tangerang)



MSIB Batch 6 (Central Java)



MSIB Batch 7 (Tangerang)



MSIB Batch 7 (Central Java)

Klasifikasi Pelatihan Berdasarkan Peserta (2023- 2024)

Classification of Training based on Participants (2023 - 2024) [SEOJK F.22][GRI 404-1] [GRI 404-2]

Kategori Category	Target Peserta Participants Target	2023		2024	
		Total Peserta Total Participants	Total Jam Pelatihan Total Hours Training	Total Peserta Total Participants	Total Jam Pelatihan Total Hours Training
Internal	Semua karyawan aktif PBRX dari semua level jabatan & usia All active employees of PBRX from all levels & ages	12,746	202,668	15296	202,948
External	Calon karyawan PBRX & anggota masyarakat setempat yang berketerampilan rendah Prospective PBRX employees & low-skilled members of the local community	224	27531	128	20,480
	Siswa SMK High School Student	28	4240	88	42,240
	Mahasiswa Magang Apprentice Student	241	37990	93	44,640
Total		13,239	272,429	15,605	310,308

Teknologi-teknologi baru sangat membantu industri garmen memproduksi pakaian dengan lebih cepat dan efisien sehingga pengembangan potensi sumber daya manusia menjadi penting dengan menyelenggarakan serta mengikuti pelatihan & pendidikan yang meliputi :

- Pemahaman Budaya Perseroan
- Kompetensi Inti
- Kompetensi Manajerial
- Kompetensi Teknis Umum
- Kompetensi Teknis Khusus

New technologies are helping the garment industry to produce clothes faster and more efficiently, so developing the potential of human resources is important by organising and participating in training & education which includes:

- Corporate Culture
- Core Competencies
- Managerial Competencies
- General Technical Competencies
- Specialised Technical Competencies



Technical Training

Nilai-nilai budaya Perseroan merupakan bagian penting dari identitas Perseroan yang mencerminkan komitmen seluruh karyawan terhadap kinerja tinggi yang terangkum dalam "I-PAN" yaitu :

- Integritas
- Semangat
- Aksi
- Nasionalisme

The Company's cultural values are an important part of the Company's identity that reflects the commitment of all employees to high performance which is summarised in "I-PAN" :

- Integrity
- Passion
- Action
- Nationalism

Rata-Rata Jam Pelatihan berdasarkan Jenis Kelamin, Usia, dan Jabatan (Tahun 2024)

Average Hours of Training based on Gender, Age & Position (2024) [SEOJK F.22][GRI 404-1]

KATEGORI CATEGORY	TOTAL KARYAWAN TOTAL EMPLOYEES	TOTAL JAM PELATIHAN TOTAL HOURS OF TRAINING	RATA-RATA JAM PELATIHAN PER KARYAWAN PER TAHUN AVERAGE HOURS OF TRAINING PER EMPLOYEE PER YEAR
Total	23,194	202,948	8.75
Berdasarkan Gender (By Gender)			
Wanita (Female)	14,190	130,122	9.17
Pria (Male)	9,004	72,913	8.10
Berdasarkan Umur (By Age)			
18 - 30 tahun / 18 - 30 years	12,994	123,443	9.50
31 - 40 tahun / 31 - 40 years	6,176	53,847	8.72
41 - 50 tahun / 41 - 50 years	3,255	21,914	6.73
> 50 tahun / > 50 years	769	3,517	4.57
Berdasarkan Jabatan (By Position)			
Direktur (Director)	4	0	0.00
General Manager	34	154	4.53
Managerial	212	1,546	7.29
Supervisory	1,465	10,542	7.20
Office Staff	1,198	5,308	4.43
Produksi (Production)	20,281	185,218	9.13



QC Training - Leadership & Ownership

Klasifikasi Program Pelatihan dan Pendidikan (2024)
Classification of Training & Education Programs (2024) [SEOJK F.22][GRI 404-2]

Dokumentasi <i>Documentation</i>	Program Pelatihan <i>Training Program</i>	Total Peserta <i>Total Participant</i>	Total Jam Training <i>Total Training Hours</i>
	<p>Nilai-Nilai Perusahaan Corporate Culture</p> <p>Program pelatihan wajib bagi karyawan & calon pekerja PBRX yang mengajarkan setiap pekerja untuk selalu menerapkan nilai-nilai perusahaan dalam menjalankan pekerjaan mereka, yaitu Integrity, Passion, Action & Nationalism yang terangkum dalam I-PAN</p> <p><i>Mandatory training program for employees & prospective PBRX workers that teaches every worker to always apply the company culture in carrying out work which consist of Integrity, Passion, Action and Nationalism abbreviated as I-PAN</i></p>	2217	8,275
	<p>Kompetensi Inti Core Competencies</p> <p>Program pelatihan untuk meningkatkan kompetensi inti seluruh karyawan & calon pekerja PBRX. Materi pelatihan mengajarkan kepada karyawan tentang integritas, orientasi pencapaian, orientasi tempat kerja, orientasi pelanggan & kerjasama tim</p> <p><i>Training program to improve the core competencies of all employees & prospective PBRX workers, The training material teaches participants about integrity, achievement orientation, workplace orientation, customer orientation & teamwork</i></p>	3793	35,689
	<p>Kompetensi Manajerial Managerial Competencies</p> <p>Program pelatihan untuk meningkatkan kompetensi manajerial seluruh karyawan PBRX sesuai jenjang jabatannya. Pelatihan ini juga diberikan kepada calon tenaga kerja khususnya dari jalur Management Development Program (MDP). Materi pelatihan terkait dengan kepercayaan diri, kepemimpinan, pemecahan masalah, dan pemikiran strategis</p> <p><i>Training program to improve the managerial competencies of all PBRX employees according to their position level. This training is also given to prospective workers especially from the Management Development Program (MDP) pathway. The training material is related to self-confidence, leadership, problem solving & strategic thinking</i></p>	240	2,847
	<p>Kompetensi Teknis Umum General Technical Competencies</p> <p>Program pelatihan untuk meningkatkan kompetensi teknis yang bersifat umum bagi seluruh pekerja dan calon pekerja PBRX. Materi pelatihan yang diberikan adalah keterampilan komunikasi, keterampilan komputer, sistem manajemen administrasi, keterampilan bahasa asing dan pengetahuan kesehatan dan keselamatan kerja</p> <p><i>Training program to improve technical competencies that are general in nature for all workers & prospective PBRX workers. The training material provided are communication skills, computer skills, administrative management systems, foreign language skills & knowledge of occupational health & safety</i></p>	6742	114,116



Kompetensi Teknis Khusus
Specialized Technical Competencies

Program pelatihan untuk meningkatkan kompetensi teknis seluruh karyawan dan calon pekerja PBRX yang spesifik atau unik untuk masing-masing departemen. Misalnya ketrampilan teknis di bidang Menjahit, Merchandising, PPIC, Quality control, Keuangan, Pengiriman, dll.

2304

42,021

Training program to improve technical competencies of all employees & prospective PBRX workers that are specific or uniques to each department. For example technical skills in the fields of sewing, merchandising, PPIC, quality control, finance, shipping, etc.

Total

15,296

202,948



FGD – Goal-Oriented Problem Solving & Decision Making

BUDAYA PERSEROAN
corporate culture



INTEGRITY
INTEGRITAS

Warna Titanium menyiratkan semua orang PBRX memiliki keteguhan dan konsisten dalam menjaga moral, kejujuran, ketulusan & etika bisnis.
The Titanium color implies that all PBRX people have firmness and consistency in maintaining morals, honesty, sincerity & business ethics.

PASSION
GAIRAH

Warna Hijau dengan hati ditengahnya menyiratkan semua orang PBRX memiliki cinta, semangat dan rela berkorban untuk menjaga keberlangsungan perusahaan.
The Green color with a heart in the middle, implies that all PBRX people have love, passion and willingness to strive for the sustainability of the Company.

ACTION
AKSI

Warna Titanium menyiratkan semua orang PBRX senantiasa memberikan pelayanan yang berkualitas, bernilai tinggi, dan berprestasi sehingga dapat memenuhi tujuan-tujuan perusahaan.
The Titanium color, implies that all PBRX people are committed to providing high quality and high value services that meet the goals of the Company.

NATIONALISM
NASIONALISME

Warna Gold menyiratkan semua orang PBRX memiliki semangat patriotisme dan menjunjung tinggi nilai-nilai kebhinekaan dalam bekerja dan berkarya bagi kejayaan Indonesia.
The Gold color implies that all PBRX people have a spirit of patriotism and uphold the values of diversity in working for the Company and for Indonesia's growth.

Pengembangan Keterampilan [SEOJK F.22][GRI 404-2][GRI 413-2]

Sebagai pembekalan & peningkatan kompetensi manajerial karyawan, HRM Perseroan memiliki program LCP (Program Kursus Kepemimpinan). Perseroan juga memberikan pelatihan berbasis kompetensi dan program pengembangan keterampilan teknis, khususnya bagi operator menjahit, seperti Program Pelatihan Vokasi, program Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP), dan program pelatihan global bekerjasama dengan mitra dan pelanggan/pembeli.

Program Pelatihan Unggulan

1. Program Pelatihan Vokasi bersama AK Tekstil (Akademi Komunitas Industri Tekstil dan Produk Tekstil di Surakarta)

Sebagai dukungan nyata Perseroan terhadap Goal ke 4 dari SDGs yaitu memberikan Pendidikan yang Berkualitas untuk karyawan, Perseroan bekerja sama dengan AK Tekstil meluncurkan program pelatihan vokasi yang bertujuan meningkatkan kualitas sumber daya internal Perseroan, dimana karyawan dapat mengikuti program pendidikan vokasi selama 1-2 tahun berbasis kompetensi industri garmen di AK Tekstil Surakarta yang merupakan salah satu jalur rekrutmen bagi Perseroan dalam mengembangkan keterampilan talenta muda saat mereka bergabung dengan Perseroan nantinya. Perseroan telah berhasil melatih sekitar 348 orang peserta dalam kurun waktu 5 tahun terakhir (2020 s/d 2024) dari total target 367 orang peserta, dengan rata-rata pencapaian 95% dari target yang ditetapkan.

Program diklasifikasikan menjadi 2 kelas, sebagai berikut:

A. Kelas Reguler

Lulusan SMA/ sederajat, memenuhi persyaratan masuk AK Tekstil Surakarta & masa ikatan dinas 3 tahun setelah lulus.

B. Kelas Industri

Karyawan PT Pan Brothers Tbk dan Anak Perusahaan yang ada, program 2 tahun & masa kerja 5 tahun setelah lulus.

Peserta AK Tekstil (2020 – 2024)

AK Textile Participants (2020 - 2024) [SEOJK F.22][GRI 404-2][GRI 413-2]

PERIODE PERIOD	TARGET	PENCAPAIAN ACHIEVEMENT	% PENCAPAIAN % ACHIEVEMENT
2024	16	16	100%
2023	39	39	100%
2022	63	63	100%
2021	139	124	89%
2020	110	106	96%

2. Program Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) [SEOJK F.22][GRI 404-2][GRI 413-2]

Didirikan berdasarkan Surat Keputusan Direksi No.278/KD/HRM-GO/XII/2019 dan berbasis di Boyolali, program Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) meningkatkan keahlian teknis karyawan kami (menjahit, penanganan mesin, dll.) dan mendorong penyerapan dan retensi pengetahuan yang lebih baik melalui sistem sertifikasi berbasis kompetensi.

Skema sertifikasi program LSP mengacu pada Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia berdasarkan Keputusan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 177/2020 tentang Penetapan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia Kategori Industri Pengolahan pada Industri Garmen. Pekerja pabrik dipilih untuk mengikuti program sertifikasi berdasarkan hasil

Skill Development [SEOJK F.22][GRI 404-2][GRI 413-2]

As a provision & improvement of employees' managerial competencies, the Company's HRM has an LCP program (Leadership Course Program). The Company also provides competency-based training and technical skill development programs, especially for sewing operators, such as Vocational Training Program, Professional Certification Institute (LSP) program, and global training programs in collaboration with partners and customers/buyers.

Featured Training Programs

1. Vocational Training Program with AK Tekstil (Community Academy of Textile and Textile Products Industry in Surakarta)

As the Company's real support for Goal 4 of the SDGs, namely providing Quality Education for employees, the Company in collaboration with AK Tekstil launched a vocational training program aimed at improving the quality of the Company's internal resources, where employees can take part in a 1-2 year vocational education program based on garment industry competencies at AK Tekstil Surakarta which is one of the recruitment channels for the Company in developing the skills of young talents when they join the Company later. The Company has successfully trained around 348 participants in the last 5 years (2020 to 2024) from a total target of 367 participants, with an average achievement of 95% of the set target.

The program is classified into 2 classes, as follows:

A. Regular Class

High school graduates / equivalent, meet the admission requirements of AK Tekstil Surakarta & 3 years of service bond after graduation.

B. Industrial Class

Employees of PT Pan Brothers Tbk and its subsidiaries, 2-year program & 5-year service period after graduation.

2. Professional Certification Agency (LSP) Program [SEOJK F.22][GRI 404-2][GRI 413-2]

Established based on Board of Directors Decree No.278/KD/HRM-GO/XII/2019 and based in Boyolali, the Professional Certification Agency (LSP) program enhances our employees' technical expertise (sewing, machine handling, etc.) and promotes better knowledge absorption and retention through a competency-based certification system.

The certification scheme of the LSP program refers to the Indonesian National Work Competency Standards based on the Decree of the Minister of Manpower of the Republic of Indonesia No. 177/2020 on the Determination of Indonesian National Work Competency Standards for the Processing Industry Category in the Garment Industry. Factory workers are selected to join the

penilaian kinerja mereka dan sesuai dengan penunjukan manajemen sehingga Perseroan dapat terus mengembangkan keterampilan karyawan yang berkinerja rendah & meningkatkan produktivitasnya.

Visi Program

Menjadi lembaga sertifikasi profesi sektor garmen yang mandiri dan menjamin mutu kompetensi sumber daya manusia dalam lingkup PT Pan Brothers Tbk & Grup.

Misi Program

- Mendukung pengembangan sumber daya manusia guna menyiapkan tenaga kerja yang handal
- Menetapkan kompetensi sumber daya manusia melalui prosedur sertifikasi profesi
- Menjamin mutu dengan menjaga proses sertifikasi sesuai dengan standar yang berlaku
- Menyelenggarakan sertifikasi kompetensi tenaga kerja yang mandiri dan professional

certification program based on the results of their performance assessment and in accordance with management appointment so that the Company can continue to develop the skills of underperforming employees and improve their productivity.

Program Vision

To become an independent professional certification for the garment sector and ensure the quality of human resource competencies within the scope of PT Pan Brothers Tbk & Group.

Program Mission

- Supporting human resource development to prepare a reliable workforce
- Determining the competence of human resources through professional certification procedures
- Guarantee quality by maintaining the certification process in accordance with applicable standards
- Organizing independent and professional workforce competency certification

Peserta LSP Berdasarkan Gender (2022 - 2024)

LSP Participants by Gender (2022 - 2024) [SEOJK F.22][GRI 404-2][GRI 413-2]

Operator Menjahit berdasarkan Gender Sewing Operator by Gender	Jumlah Karyawan Number of Employees		
	2022	2023	2024
Wanita (Female)	192	58	87
Pria (Male)	783	286	249
Total	975	344	336

SERTIFIKASI KOMPETENSI LSP - 2024

LSP COMPETENCY CERTIFICATION - 2024 [SEOJK F.22][GRI 404-2][GRI 413-2]

No. Kode Unit Kompetensi No. Competency Unit Code	Kode Unit Kompetensi Competency Unit Code	Judul Unit Kompetensi Competency Unit Title
2.10/219/LP.00.03/IX/2021	C.14GMT06.008.1	Mengoperasikan Mesin Lockstitch Operating Lockstitch Machine
	C.14GT06.009.1	Mengoperasikan Mesin Chainstitch Operating Chainstitch Machine
	C.14GMT6.010.1	Mengoperasikan Mesin Obras/Overlock Operating Overlock Machine
	C.14GMT06.027.2	Melipat Pakaian Jadi/Garmen Apparel/Garment Folding
GAR.245.09076	C.141110.026.02	Menjahit proses sederhana Simple sewing process
	C.141110.027.02	Menjahit komponen pakaian Sewing clothing components
	C.141110.028.02	Menjahit pakaian sesuai style Tailoring clothes according to style
	C.141110.033.01	Membersihkan sisa-sisa benang pada pakaian Cleaning the remaining threads on clothes
	C.141110.044.02	Mengikuti prosedur kesehatan & keselamatan kerja Complying occupational health & safety procedures

3. Kemitraan Pengembangan Keterampilan dengan Pusat Industri dan Pelatihan Kerja di Indonesia [SEOJK F.22][GRI 404-2] [GRI 413-2]

Perseroan juga bekerja sama dengan beberapa instansi pemerintah seperti BLK (Balai Latihan Kerja) Surakarta, BBPLK (Balai Besar Pengembangan Latihan Kerja) Semarang, BDI (Balai Latihan Kerja Industri) Jakarta dan Surabaya, untuk mendirikan program pelatihan menjahit dan kursus keterampilan khusus di fasilitas 'Garment Course Center' bagi calon pencari kerja dan/atau masyarakat lokal yang berketerampilan rendah. Pelatihan tersebut bertujuan untuk meningkatkan ketrampilan & membuka kesempatan kerja bagi masyarakat melalui program yang dikenal sebagai "Pelatihan dan Pendidikan 3-in-1", dimulai dengan pelatihan berbasis kompetensi, sertifikasi & penempatan kerja di industri garmen.

Setelah menyelesaikan program ini, semua peserta pelatihan diberi kesempatan untuk bergabung dengan Perseroan sebagai karyawan. Peserta pelatihan yang mengikuti program ini berasal dari berbagai sekolah di wilayah produksi & melalui program rekrutmen dengan mitra pemerintah. Proses seleksi melibatkan pengajuan aplikasi yang diminati & kualifikasi akademik.

3. Skills Development Partnerships with Industry and Job Training Centers in Indonesia [SEOJK F.22][GRI 404-2] [GRI 413-2]

The Company also cooperates with several government agencies such as BLK (Balai Latihan Kerja) Surakarta, BBPLK (Balai Besar Pengembangan Latihan Kerja) Semarang, BDI (Balai Latihan Kerja Industri) Jakarta and Surabaya, to establish sewing training programs and special skills courses at the 'Garment Course Center' facility for prospective job seekers and/or low-skilled local communities. The training aims to improve skills & open employment opportunities for the community through a program known as "3-in-1 Training and Education", starting with competency-based training, certification & job placement in the garment industry.

Upon completion of this program, all trainees are given the opportunity to join the Company as employees. Trainees who join this program come from various schools in the production area & through recruitment programs with government partners. The selection process involves submission of applications of interest & academic qualifications.

Pelatihan Pusat Kursus Garmen 2024

Garment Course Center Training 2024 [SEOJK F.22][GRI 404-2][GRI 413-2]

Periode Pelatihan Training Period	Peserta Participant	Kegiatan dan Hasil Activities & Results
March	32	Pelatihan bagi pencaker level operator Training for operator level job seeker
June	32	Pelatihan bagi pencaker level operator Training for operator level job seeker
July	32	Pelatihan bagi pencaker level operator Training for operator level job seeker
August	46	Pelatihan bagi pencaker level operator Training for operator level job seeker
September	32	Pelatihan bagi pencaker level operator Training for operator level job seeker
October	16	Pelatihan bagi pencaker level operator Training for operator level job seeker
TOTAL	190	

Program pelatihan profesional bermitra dengan pelanggan global & Pemasok [SEOJK F.22][GRI 404-2] [GRI 413-2]

Di tahun 2024, Perseroan bermitra dengan pelanggan global "Brand VF" mengadakan workshop mengenai "Sustainability & Responsibility" yang diikuti 15 peserta. Perseroan terus berupaya untuk dapat memperluas jalinan kemitraan dengan para pelanggan global (buyer) atau para pemasok dalam penyelenggaraan program pelatihan agar dapat memberikan peluang yang lebih besar bagi para karyawan untuk memperoleh kesempatan mengikuti pelatihan baik di dalam maupun di luar negeri sehingga bisa memperluas wawasan pengetahuan karyawan akan industri garmen yang terkini.

Professional training programs in partnership with global customers & Suppliers [SEOJK F.22][GRI 404-2] [GRI 413-2]

In 2024, the Company partnered with global customer "Brand VF" to organise a workshop on "Sustainability & Responsibility" which was attended by 15 participants. The Company continues to strive to expand partnerships with global customers (buyers) or suppliers in organising training programmes in order to provide greater opportunities for employees to obtain training opportunities both inside and outside the country so as to broaden employees' knowledge of the latest garment industry.

Program Pelatihan Profesional dengan Pelanggan Global & Pemasok (2023 - 2024)

Professional Training Program with Global Customers & Suppliers (2023 - 2024) [SEOJK F.22][GRI 404-2][GRI 413-2]

Tahun Year	Program	Lokasi Location	Kemitraan Dengan Partnership With	Jumlah Peserta Total Participants	Durasi Program Program Duration
2023	Pelatihan Aplikasi "Fair Price" Fair Price Application Training	Jakarta	Fair Wear Foundation	10	1 full day (8 hours)
2024	Sustainability & Responsibility (S&R) Workshop	Jakarta	Brand VF	15	1,5 Hours

Tinjauan Rutin Terhadap Kinerja & Pengembangan Karier [SEOJK F.22][GRI 404-3]

Pada tahun 2024, Perseroan telah memberikan bimbingan dalam berbagai bentuk program kegiatan, yaitu :

- Mentorship : 176 orang
- Konseling : 962 orang
- Training Indi 4.0 : 228 orang

Perseroan secara komprehensif & holistik memberikan bimbingan serta konseling bagi karyawan guna pengembangan karier & kinerja mereka ke depannya.

Regular Performance & Career Development Reviews [SEOJK F.22][GRI 404-3]

In 2024, the Company has provided guidance in various forms of activity programmes, namely:

- Mentorship : 176 people
- Counselling : 962 people
- Training Indi 4.0: 228 people

The Company comprehensively & holistically provides guidance and counselling for employees for their future career development & performance.



Workshop "Industry 4.0 Transformation"

Karyawan yang Menerima Tinjauan Rutin terhadap Kinerja & Pengembangan Karier 2023 - 2024

Employees Receiving Regular Performance & Career Development Reviews 2023 - 2024 [SEOJK F.22][GRI 404-3]

Program Kegiatan Program Activities	Jumlah Peserta Number of Participants	
	2023	2024
Mentorship	298	176
Konseling / Counseling	86	962
Training Indi 4.0	192	228



Building People Capability Training



Managerial Development Program

KEANEKARAGAMAN & KESEMPATAN SETARA

DIVERSITY & EQUAL OPPORTUNITY [SEOJK F.18][GRI 405]

405-1 KERAGAMAN BADAN TATA KELOLA & KARYAWAN

405-2 RASIO GAJI POKOK & REMUNERASI PEREMPUAN DIBANDINGKAN LAKI-LAKI

405-1 CORPORATE GOVERNANCE & EMPLOYEE DIVERSITY

405-2 RATIO OF BASIC SALARY & REMUNERATION OF WOMEN TO MEN

Keragaman & Kesempatan Bekerja yang Setara [SEOJK F.18][GRI 405-1]

Perseroan secara konsisten memberikan peluang kerja yang setara bagi laki-laki dan perempuan untuk bisa dipromosikan berdasarkan prestasi kerja masing-masing tanpa memandang perbedaan suku, ras, agama maupun golongan termasuk gender, dimana hal ini selaras dengan penerapan SDGs goal ke 5 yaitu Kesetaraan Gender.

Hal ini juga sejalan dengan komitmen Perseroan sebagai salah satu pendiri "Indonesea Business Coalition for Women Empowerment" (IBCWE), dimana Ibu Anne Patricia Sutanto (Vice CEO Perseroan) ditunjuk menjadi anggota Dewan Pembina IBCWE yang terus mengupayakan kesetaraan gender di lingkungan kerja serta pemberdayaan ekonomi perempuan di Indonesia.

Perseroan sebagai salah satu dari 5 (lima) perusahaan di Indonesia yang menerima sertifikasi perintis EDGE, Sertifikasi EDGE (Economic Dividens for Gender Equality) merupakan metodologi penilaian global terkemuka dan standar sertifikasi bisnis untuk kesetaraan gender. Sertifikasi EDGE dirancang untuk membantu perusahaan, tidak hanya menciptakan tempat kerja yang optimal bagi perempuan dan laki-laki, tetapi juga memberikan manfaat optimal bagi kinerja perusahaan. Sampai saat ini, EDGE telah memberikan sertifikasi kepada kurang lebih 200 perusahaan di 48 negara dan 23 industri.

Perseroan secara aktif turut serta dalam Pemberdayaan Perempuan melalui beberapa komitmen, yaitu antara lain :

- Founder dari IBCWE (Indonesia Business Coalition for Women Empowerment)
- MDP (Management Development Program)
- Penandatanganan dukungan UN Women (WEP)
- GP2SP (Gerakan Pekerja Perempuan Sehat Produktif)

Diversity & Equal Employment Opportunity [SEOJK F.18][GRI 405-1]

The Company consistently provides equal employment opportunities for men and women to be promoted based on their respective work achievements regardless of differences in ethnicity, race, religion or class including gender, which is in line with the implementation of SDGs goal 5 Gender Equality.

This is also in line with the Company's commitment as one of the founders of the 'Indonesea Business Coalition for Women Empowerment' (IBCWE), where Mrs Anne Patricia Sutanto (Vice CEO of the Company) was appointed as a member of the IBCWE Board of Trustees which continues to strive for gender equality in the workplace and economic empowerment of women in Indonesia.

The Company is one of 5 (five) companies in Indonesia to receive the pioneering EDGE certification, EDGE Certification (Economic Dividens for Gender Equality) is the leading global assessment methodology and business certification standard for gender equality. EDGE certification is designed to help companies not only create optimal workplaces for women and men, but also provide optimal benefits for company performance. To date, EDGE has certified approximately 200 companies in 48 countries and 23 industries.

The Company actively participates in Women's Empowerment through several commitments, among others:

- Founder of IBCWE (Indonesia Business Coalition for Women Empowerment)
- MDP (Management Development Program)
- Signing of UN Women (WEP) support
- GP2SP (Productive Healthy Women Worker Movement)



Advisory Board



Andrie Darusman
Chairperson



Shinta W. Kamdani
Member



Dona Indrawati
Member



Debby Alishinta



Cathrina Widjaja



Anne Patricia

Komposisi SDM PT Pan Brothers Tbk & Grup menurut Jenis Kelamin, Usia, Tingkat Pendidikan & Posisi (2022 - 2024)
Composition of Human Resources by Gender, Age, Education Level & Position (2022 - 2024) [SEOJK F.18][GRI 102-7] [GRI 102-8] [GRI 405-1]

TOTAL KARYAWAN PBT & GRUP TOTAL EMPLOYEES PBT & GROUP	2022 30,380				2023 27,038				2024 23,194			
	MALE 11,900	% 39.2%	FEMALE 18,480	% 60.8%	MALE 10,544	% 38.9%	FEMALE 16,494	% 61.1%	MALE 9,004	% 38.8%	FEMALE 14,190	% 61.2%
Berdasarkan Umur (By Age)												
18-30	8,868	44.9%	10,904	55.1%	6,718	44.5%	8,384	55.5%	5,989	46.1%	7,005	53.9%
31-40	2,182	32.2%	4,587	67.8%	2,439	35.5%	4,431	64.5%	2,189	35.4%	3,987	64.6%
41-50	600	18.1%	2,711	81.9%	806	20.8%	3,066	79.2%	508	15.6%	2,747	84.4%
Above 50	250	47.3%	278	52.7%	581	48.7%	613	51.3%	318	41.4%	451	58.6%
Berdasarkan Level Pendidikan (By Education Level)												
Master/S2 (Master)	14	63.6%	8	36.4%	10	62.5%	6	37.5%	11	64.7%	6	35.3%
SI (Bachelor)	459	43.2%	603	56.8%	578	46.7%	661	53.3%	305	39.3%	472	60.7%
Akademi/D3 (College)	165	32.1%	349	67.9%	370	41.0%	533	59.0%	133	31.4%	291	68.6%
SMA & Sederajat (High School)	10,614	40.0%	15,913	60.0%	7,697	42.3%	10,489	57.7%	7,194	43.4%	9,384	56.6%
Dibawah SMA (Below High School)	648	28.7%	1,607	71.3%	1,889	28.2%	4,805	71.8%	1,361	25.2%	4,037	74.8%
Berdasarkan Posisi (By Position)												
Dewan Direksi (Board of Directors)	2	50.0%	2	50.0%	2	50.0%	2	50.0%	2	50.0%	2	50.0%
Senior Management (Director of Subsidiaries, Senior GM, GM & Deputy GM)	30	93.8%	2	6.3%	29	87.9%	4	12.1%	33	97.1%	1	2.9%
Middle Management (Senior Manager, Manager & Assistant Manager)	171	65.8%	89	34.2%	159	62.6%	95	37.4%	130	61.3%	82	38.7%
Junior Management (Head, Supervisor & Assistant Supervisor)	858	50.3%	849	49.7%	807	49.2%	833	50.8%	721	49.2%	744	50.8%
Staff & Staff Pendukung (Staff & Support Staff)	704	41.0%	1,011	59.0%	959	42.2%	1,316	57.8%	427	35.6%	771	64.4%
Operator Pabrik (Factory Operators)	10,135	38.0%	16,527	62.0%	8,588	37.6%	14,244	62.4%	7,691	37.9%	12,590	62.1%

Segmen usaha Perseroan adalah di bidang industri garmen, secara otomatis banyak menyerap tenaga kerja perempuan dikarenakan bidang pekerjaan menjahit sangat diminati oleh tenaga kerja perempuan sehingga hal ini menjadi tantangan tersendiri bagi Perseroan untuk mengupayakan kesetaraan komposisi karyawan dalam melakukan aktivitas pekerjaan mereka.

Perseroan berusaha menyetarakan komposisi karyawan laki-laki dan perempuan disetiap posisi/level pekerjaan. Sejauh ini, hampir setara untuk jumlah karyawan berdasarkan usia, pendidikan & posisi di tahun 2024 dari jumlah total karyawan sebanyak 23.194 orang, persentase perbandingan karyawan laki-laki & perempuan hampir seimbang 50:50, yaitu sbb :

- Usia
18-30 : Pria 46,1% & Perempuan 53,9%
- Pendidikan
SMA : Pria 43,4% & Perempuan 56,6%
- Posisi
Junior Manajemen : Pria 49,2% & Perempuan 50,8%

Untuk tahun 2024, persentase komposisi karyawan yang dipromosikan (menurut gender untuk level staf kantor keatas) adalah hampir setara antara karyawan laki-laki dan perempuan yaitu 4% perempuan dan 5% laki-laki.

The Company's business segment is in the garment industry, which automatically absorbs a lot of female labour because the sewing work field is very attractive to female workers, so this is a challenge for the Company to strive for equal composition of employees in carrying out their work activities.

The Company strives to equalise the composition of male and female employees in every position/job level. So far, it is almost equal for the number of employees based on age, education & position in 2024 from the total number of employees of 23,194 people, the percentage ratio of male & female employees is almost balanced 50:50, as follows :

- Age
18-30 : Male 46.1% & Female 53.9%
- Education
High School : Male 43.4% & Female 56.6%
- Position
Junior Management : Male 49.2% & Female 50.8%

For 2024, the percentage composition of promoted employees (by gender for office staff level and above) is almost equal between male and female employees at 4% female and 5% male.

Promosi Pekerja menurut Gender (Tingkat Staff Kantor Keatas) 2023 - 2024

Promotion of Workers by Gender (Office Staff Level & Above) 2023 - 2024 [SEOJK F.18][GRI 405-1]

KETERANGAN DESCRIPTION	TOTAL STAFF KANTOR TOTAL OFFICE STAFF		TOTAL KARYAWAN DIPROMOSIKAN TOTAL PROMOTED EMPLOYEES		% KARYAWAN YG DIPROMOSIKAN % PROMOTED EMPLOYEES	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Total	2,306	2,851	319	120	14%	4%
Berdasarkan Jenis Kelamin (By Gender)						
Wanita (Female)	1,223	1,544	141	59	12%	4%
Pria (Male)	1,083	1,307	178	61	16%	5%

1. Program Pengembangan Manajemen/Management Development Program (MDP) [SEOJK F.18 & F.22][GRI 404-2] [405-1]

MDP (Management Development Program) merupakan program pelatihan 6 bulan yang dirancang untuk mempersiapkan mahasiswa nasional menjadi pemimpin masa depan di perusahaan. Program ini terbuka untuk lulusan baru di tingkat sarjana dan program ini dibuka 2 kali setahun.

Tujuan utama dari program ini adalah mengembangkan kompetensi manajerial dan keterampilan kepemimpinan dari para mahasiswa untuk pembentukan kemampuan profesional mereka di dunia kerja nantinya.

Sejalan dengan target SDG 5.5, program MDP berupaya untuk menciptakan program pengembangan profesional yang inklusif dan mempersiapkan sumber daya manusia yang handal & kompeten dengan membekali para peserta dengan jiwa kepemimpinan, kemampuan bekerja dalam tim, dan keterampilan teknis secara khusus dalam industri garmen.

Di tahun 2024, MDP area Jawa Tengah terdapat total 3 orang yang secara keseluruhan ditempatkan di PAN 8 pada bagian IE (Industrial Engineering).

1. Management Development Program (MDP) [SEOJK F.18 & F.22][GRI 404-2] [405-1]

MDP (Management Development Program) is a 6-month training program designed to prepare national students to become future leaders in the company. The program is open to fresh graduates at the undergraduate level and the program opens 2 times a year.

The main objective of the program is to develop the managerial competencies and leadership skills of the students for the formation of their professional abilities in the working world later.

In line with SDG target 5.5, the MDP program strives to create an inclusive professional development program and prepare reliable & competent human resources by equipping participants with leadership, teamwork, and technical skills specifically in the garment industry.

In 2024, there are a total of 3 MDPs in the Central Java area, all of whom are assigned to PAN 8 in the IE (Industrial Engineering) section.

Program Pengembangan Manajemen (MDP) PT Pan Brothers Tbk & Grup (2024)

Management Development Program of PT Pan Brothers Tbk & Group (2024) [SEOJK F.18 & F.22][GRI 404-2] [405-1]

NO.	NAMA KARYAWAN NAME OF EMPLOYEES	PABRIK FACTORY	BAGIAN DEPARTMENT	LOKASI PENEMPATAN PLACEMENT LOCATION
1	Laila Rafidah Husna	Central Java	IE	PAN 8
2	Khairunnisa Nur F	Central Java	IE	PAN 8
3	Salsabila Fajari K	Central Java	IE	PAN 8

2. Komitmen untuk Pemberdayaan Wanita [SEOJK F.18][GRI 405-1] [405-2]

Penandatanganan Pernyataan Dukungan CEO untuk Prinsip Pemberdayaan Perempuan di tempat kerja (WEP) pada 17 November 2020 oleh Wakil Direktur Utama PT Pan Brothers Tbk Ibu Anne Patricia Sutanto sebagai wujud nyata komitmen Perseroan terhadap pemberdayaan wanita yang diikuti oleh 14 anak perusahaan pada pertengahan tahun 2021, sebagai bentuk dukungan Perseroan kepada komunitas global untuk memberdayakan perempuan bersama United Nations Women dan United Nations Global Compact. Menurut data dari UN Women, lebih dari 6.000 pengusaha di seluruh dunia telah terlibat dalam komitmen WEP (Women's Empowerment Principles).

Komitmen pemberdayaan wanita di Perseroan tertuang dalam beberapa kebijakan Perseroan yaitu sbb :

1. Kebijakan Jaminan Kesehatan
2. Kebijakan Cuti Karyawan
3. Kebijakan Hak-Hak Pekerja Wanita
4. Kebijakan bagi Ibu Menyusui
5. Kebijakan Ibu Hamil

7 Prinsip Panduan Pengambilan Kebijakan:

Prinsip 1 : Membangun Kepemimpinan yang Mendukung Kesetaraan Gender

Prinsip 2 : Mendukung Kesetaraan Peluang, Inklusi & Non-diskriminasi

Prinsip 3 : Menjamin Kesehatan, Keamanan & Bebas dari Kekerasan

Prinsip 4 : Mempromosikan Pendidikan, Pelatihan &

2. Commitment to Women's Empowerment [SEOJK F.18][GRI 405-1] [405-2]

The signing of the CEO Statement of Support for Women's Empowerment Principles in the workplace (WEP) on November 17, 2020 by Deputy President Director of PT Pan Brothers Tbk Ms. Anne Patricia Sutanto as a tangible manifestation of the Company's commitment to women's empowerment followed by 14 subsidiaries in mid-2021, as a form of the Company's support to the global community to empower women with United Nations Women and United Nations Global Compact. According to data from UN Women, more than 6,000 entrepreneurs around the world have been involved in the WEP (Women's Empowerment Principles) commitment.

The commitment to women empowerment in the Company is contained in several Company policies as follows:

1. Health Insurance Policy
2. Employee Leave Policy
3. Women Workers' Rights Policy
4. Policy for Breastfeeding Mothers
5. Policy for Pregnant Women

7 Guiding Principles for Policy Making:

Principle 1 : Building Leadership that Supports Gender Equality

Principle 2 : Support Equal Opportunities, Inclusion & Non-discrimination

Principle 3 : Ensure Health, Safety & Freedom from Violence

Principle 4 : Promote Education, Training & Professional

Pengembangan Profesional bagi Perempuan

Development for Women

Prinsip 5 : Menerapkan Pengembangan Usaha, Rantai Pasokan & Praktik Pemasaran yang Memberdayakan Perempuan

Principle 5 : Implement Business Development, Supply Chain & Marketing Practices that Empower Women

Prinsip 6 : Mempromosikan Kesetaraan melalui Inisiatif & Advokasi Komunitas

Principle 6 : Promote Equality through Community Initiatives & Advocacy

Prinsip 7 : Mengukur & Melaporkan secara Publik Kemajuan untuk Mencapai Kesetaraan Gender

Principle 7 : Measure & Publicly Report Progress towards Achieving Gender Equality

**“Sustainability is not a theory,
It is action driven. Take action first,
so that the world can get inspired”**

Anne Patricia Sutanto

Wakil CEO PT Pan Brothers Tbk
Vice President Director PT Pan Brothers Tbk



Komitmen Pemberdayaan Wanita PBT & Grup di Tahun 2024

PBT & Group Women's Empowerment Commitment in 2024 [SEOJK F.18][GRI 405-1] [405-2]

No.	Bentuk Komitmen <i>Forms of Commitment</i>	Catatan <i>Remarks</i>
1	<p>Bagi karyawan yang hamil posisi kerja tidak boleh berdiri harus posisi duduk dan diberi tanda dengan pita di lengan kalau sedang hamil dan disediakan kursi istirahat jika diperlukan</p> <p><i>For pregnant employees, the work position should not be standing, it must be sitting position and marked with a ribbon on the arm if they are pregnant and a rest chair is provided if needed</i></p>	
2	<p>Karyawan yang hamil dilibatkan dalam kegiatan sharing session dengan pihak Kantin dalam rangka peningkatan pelayanan dan menu yang disajikan untuk karyawan dengan tujuan agar Kantin bisa menyediakan makanan yang sehat & bergizi sehingga karyawan yang hamil bisa memperoleh makan siang dengan asupan gizi yang baik</p> <p><i>Pregnant employees are involved in sharing sessions with the Canteen in order to improve services and menus served to employees with the aim that the Canteen can provide healthy & nutritious food so that pregnant employees can get lunch with good nutritional intake</i></p>	
3	<p>Disediakan fasilitas "Pojo Laktasi" bagi karyawan yang sedang menyusui dengan ruangan yang nyaman serta tersedia kulkas tempat penyimpanan botol-botol susu dan tempat untuk menaruh peralatan pumping</p> <p><i>"Lactation Corner" facility provided for employees who are breastfeeding with a comfortable room and a refrigerator where milk bottles are stored and a place to put pumping equipment</i></p>	
4	<p>Disediakan fasilitas klinik yang bekerjasama dengan PMI (Palang Merah Indonesia) disertai dengan dokter bagi karyawan yang memerlukan untuk pemeriksaan kesehatan atau konsultasi terkait dengan kesehatan mereka</p> <p><i>Provided clinic facilities in collaboration with PMI (Indonesian Red Cross) accompanied by a doctor for employees who need health checks or consultations related to their health</i></p>	
5	<p>Kebijakan Tentang Cuti dan Ijin Bagi Pekerja Wanita</p> <p><i>Policy on Leave and Permission for Women Workers</i></p>	
6	<p>Kebijakan Tentang Hak - Hak Bagi Pekerja Wanita</p> <p><i>Policy on Rights for Women Workers</i></p>	

7	Kebijakan Tentang Kebebasan akses ke Toilet/Beribadah/Air Minum <i>Policy on Freedom of access to Toilet/Worship/Drinking Water</i>
8	Kebijakan Tentang Mengenakan Hijab di Tempat Kerja <i>Policy on Wearing Hijab in the Workplace</i>
9	Kebijakan Tentang Pekerja Wanita Dalam Masa Kehamilan <i>Policy on Women Workers during Pregnancy</i>
10	Kebijakan Jam Kerja bagi Pekerja Wanita selama Masa Kehamilan <i>Working Hours Policy for Women Workers during Pregnancy</i>
11	Kebijakan Jam Kerja bagi Pekerja Wanita dalam Masa Menyusui <i>Working Hours Policy for Women Workers in the Breastfeeding Period</i>
12	Kebijakan Perlindungan Pekerja <i>Worker Protection Policy</i>
13	Kebijakan Keselamatan, Kesehatan Kerja & Kesejahteraan Pekerja <i>Worker Safety, Health & Welfare Policy</i>
14	Kebijakan Laktasi di Tempat Kerja <i>Workplace Lactation Policy</i>



Training & Workshop "Gender Equality"

3. Program Perempuan untuk Kesehatan & Produktivitas (Gerakan Pekerja Perempuan Sehat Produktif - GP2SP) [SEOJK F.18][GRI 405-1] [405-2]

Perseroan secara aktif mengadakan kegiatan-kegiatan penyuluhan & screening kesehatan bagi seluruh karyawan melalui wadah GP2SP (Gerakan Pekerja Perempuan Sehat Produktif) setiap tahun secara rutin, demikian juga di tahun 2024.

Perseroan terus berupaya mendukung kesehatan & kesejahteraan karyawannya dalam menjalani gaya hidup sehat dan produktif secara umum baik laki-laki maupun perempuan, dan secara khusus difokuskan kepada kesehatan karyawan perempuan sebagai karyawan mayoritas yang menjalankan fungsi ganda mereka sebagai pencari nafkah sekaligus ibu rumah tangga.

GP2SP bekerjasama dengan fasilitas kesehatan seperti Puskesmas, Laboratorium Kesehatan, Rumah Sakit, PMI, dll. dengan memberikan berbagai penyuluhan, training serta pemeriksaan gratis bagi para karyawan antara lain penyuluhan & pemeriksaan kesehatan organ reproduksi karyawan perempuan (Papsmear, kanker serviks, HIV/AIDS, dll.), pemeriksaan kesehatan & nutrisi Ibu hamil, penyediaan ruang laktasi bagi karyawan menyusui, pembentukan kelompok komunikasi peer-to-peer.

3. Women for Health & Productivity Program (Gerakan Pekerja Perempuan Sehat Produktif - GP2SP) [SEOJK F.18][GRI 405-1] [405-2]

The Company actively organises health counselling & screening activities for all employees through the GP2SP (Productive Healthy Women Workers Movement) every year on a regular basis, as well as in 2024.

The Company continues to support the health & welfare of its employees in living a healthy and productive lifestyle in general, both men and women, and specifically focused on the health of female employees as the majority of employees who carry out their dual functions as breadwinners and housewives.

GP2SP collaborates with health facilities such as Puskesmas, Health Laboratories, Hospitals, PMI, etc. by providing various counseling, training and free examinations for employees, including counseling & health checks for female employees' reproductive organs (Papsmear, cervical cancer, HIV/AIDS, etc.), health & nutrition checks for pregnant women, provision of lactation rooms for breastfeeding employees, formation of peer-to-peer communication groups.



Kartini Day Commemoration "Berkarya Tanpa Batas"

Program Kegiatan GP2SP (Gerakan Pekerja Perempuan Sehat Produktif) Tahun 2024

Activities Program of GP2SP (Productive Healthy Woman Workers) 2024 [SEOJK F.18][GRI 405-1] [GRI 405-2]

NO. KEGIATAN ACTIVITIES	KOLABORASI DENGAN COLLABORATION WITH	WAKTU PELAKSANAAN IMPLEMENTATION DATE
1 Pemberian Botol Susu untuk Ibu Menyusui & Biskuit untuk Ibu Hamil Bottle Feeding for Breastfeeding Mothers & Biscuits for Pregnant Mothers	Program Internal Internal Program	August 2024
2 Penyuluhan Ibu Hamil Pregnant Women Counselling	Puskesmas Sambi Sambi Health Center	04 May 2024
3 Pembagian Vitamin Penambah Darah untuk Ibu Hamil Blood Boosting Vitamins Distribution for Pregnant Women	PUSKESMAS & PMI Health Center & Red Cross Indonesia (PMI)	10 August 2024
4 Skrining DM (Diabetes Mellitus) & Urine Diabetes Mellitus and Urine Screening	Laboratorium Medis Ultra Medika Boyolali Medical Laboratory Sarana Medika Boyolali	12 October 2024
5 Pelatihan Ibu Hamil Maternity Training	Puskesmas Sidoharjo, Sragen Sidoharjo Health Center, Sragen	27/02/2024, 30/05/2024, 25/07/2024
6 Monitoring Sosialisasi Ibu Hamil, Pengecekan Kesehatan & Pembagian Vitamin Penambah Darah Monitoring the Socialisation of Pregnant Women, Health Screening & Distribution of Blood Booster Vitamins	Puskemas Klego 1 Klego 1 Health Center	10 October 2024
7 Skrining DM (Diabetes Mellitus) Diabetes Mellitus Screening	Laboratorium Medis Sarana Medika Boyolali Medical Laboratory Sarana Medika Boyolali	14 - 23 October 2024
8 Penyuluhan & Screening Penyakit Hipertensi, Diabetes Mellitus & Jantung Counselling & Screening for Hypertension, Diabetes Mellitus & Heart Disease	Puskesmas Mojosoongo Mojosoongo Health Center	09 October 2024
9 Pelatihan Ibu Hamil & Menyusui Maternity & Breastfeeding Training	PUSKESMAS Health Centers	16 July 2024
10 Penyuluhan Safari Keluarga Berencana (KB) Family Planning & Birth Control (KB) Counselling	Puskesmas & Klinik Mitra Medicare Health Center & Mitra Medicare Clinic	13 June 2024
11 Pembagian Vitamin Penambah Darah untuk Pekerja Wanita Distribution of Blood Boosting Vitamins for Female Workers	PUSKESMAS Health Center	Every Week
12 Nutrisi Ibu Hamil Nutrition for Pregnant Women	PT Prima Sejati Sejahtera, Central Java	Every Working Day
13 Penyuluhan Kesehatan Penyakit Dispepsia & Cepalgia Health Counselling for Dyspepsia & Cepalgia	Puskesmas Mojosoongo Mojosoongo Health Center	16 & 23 February 2024
14 Safari KB Safari of Family Planning & Birth Control (KB)	BKKBN Boyolali, Jawa Tengah BKKBN Boyolali, Central Java	06 June 2024
15 Penyuluhan Ibu Hamil Pregnant Women Counselling	Puskesmas Mojosoongo Mojosoongo Health Center	19 June 2024
16 Penyuluhan P4GN (Pencegahan, Pemberantasan, Penyalahgunaan & Peredaran Gelap Narkoba) & Gangguan Ketertiban Masyarakat Counselling on Prevention, Eradication, Abuse & Illegal Drugs Trafficking (P4GN) & Public Order Disturbances	Polres Teras, Boyolali, Jawa Tengah Police Station in Teras, Boyolali, Central Java	13 November 2024
17 Penyuluhan Kesehatan seputar Keluhan Batuk Pilek Health Counselling on Common Cold Complaints	RS Natalia, Boyolali, Jawa Tengah Natalia Hospital, Boyolali, Central Java	17 December 2024



Planned Parenthood Safari (KB) & Tuberculosis Screening

Perseroan telah memberikan dukungan terhadap sekitar 4.500 orang karyawan hamil secara total untuk kurun waktu 2020 s/d 2024 dalam rangka meningkatkan kesehatan, kesejahteraan, dan produktivitas pekerja perempuan serta mendukung program pemerintah dalam mengurangi kasus kekurangan gizi/stunting bagi generasi penerus. Perseroan memberikan cuti dibayar penuh selama 3 bulan bagi pekerja perempuan setelah melahirkan sebagai bagian dari kebijakan nasional.

The Company has provided support to around 4,500 pregnant employees in total for the period 2020 to 2024 in order to improve the health, welfare and productivity of female workers and support the government's programme to reduce cases of malnutrition/stunting for the next generation. The Company provides 3 months of fully paid leave for female workers after childbirth as part of the national policy. In collaboration with USAID JALIN and the Ministry of Health Office in Tangerang & Boyolali,

Bekerjasama dengan USAID JALIN dan Kantor Kementerian Kesehatan di Tangerang & Boyolali, Perseroan telah mendukung sekitar 5.000 orang karyawan hamil secara total untuk kurun waktu 2019 s/d 2024.

the Company has supported around 5,000 pregnant employees in total for the period of 2019 to 2024.

Total Karyawan Hamil yang Didukung (2020 - 2024)

Supported Total Pregnant Employees (2020 - 2024) [SEOJK F.18][GRI 405-1] [GRI 405-2]

NO.	PABRIK FACTORY	2020	2021	2022	2023	2024
1	PT Prima Sejati Sejahtera	264	454	456	541	528
2	PT Eco Smart Garment Indonesia (Klego)	0	85	147	7	53
3	PT Eco Smart Garment Indonesia (Sambi)	188	201	191	183	126
4	PT Pan Brothers (Tangerang)	13	20	13	0	0
5	PT Pancaprima Ekabrothers	50	28	35	21	22
6	PT Apparelindo Prima Sentosa	2	2	3	0	0
7	PT Berkah Indo Garment	0	1	0	0	0
8	PT Eco Smart Garment Indonesia (Tangerang)	3	4	0	0	0
9	PT Ocean Asia Industry	8	3	1	4	0
10	PT Hollit International	1	2	2	0	0
11	PT Theodore Pan Garmino	2	3	10	0	0
12	PT Pan Brothers (Sragen)	0	23	126	136	98
13	PT Pan Brothers (Butuh)	0	83	249	0	50
TOTAL		531	909	1,233	892	877

NON-DISKRIMINASI

NON-DISCRIMINATION [SEOJK F.18][GRI 406]

KESEMPATAN KERJA YANG ADIL & SETARA

406-1 INSIDEN DISKRIMINASI & TINDAKAN PERBAIKAN YANG DILAKUKAN

FAIR & EQUAL EMPLOYMENT OPPORTUNITIES

406-1 DISCRIMINATION INCIDENTS & CORRECTIVE ACTIONS TAKEN

TENAGA KERJA DISABILITAS [SEOJK F.18][GRI 405-1] [GRI 406-1]

Sesuai dengan amanat Undang-Undang Penyandang Disabilitas No.8 Tahun 2016 dan dalam rangka menciptakan lingkungan kerja yang kondusif bagi karyawan penyandang disabilitas, Perseroan memberikan kesempatan yang seluas-luasnya kepada karyawan penyandang disabilitas untuk bisa berkontribusi sesuai dengan kemampuan & ketrampilan masing-masing.

Karyawan Disabilitas Sensorik :

Perseroan memastikan bahwa rekan kerja dan/atau atasan langsung mereka dapat berkomunikasi dan berbicara bahasa isyarat.

Karyawan Disabilitas Fisik :

Perseroan menyediakan fasilitas penunjang berupa toilet dengan railing, dll. Perseroan terus berupaya meningkatkan fasilitas lingkungan kerja yang "ramah disabilitas" agar tenaga kerja penyandang disabilitas merasa nyaman dan dapat berkontribusi secara maksimal.

Di tahun 2024, terdapat 171 orang karyawan disabilitas di 13 unit usaha Perseroan yang terdiri dari 85 orang karyawan disabilitas fisik dan 86 orang karyawan dengan disabilitas sensorik dengan komposisi karyawan pria sebanyak 100 orang dan wanita sebanyak 71 orang. Ada kenaikan jumlah karyawan disabilitas sekitar 70%

DISABILITY LABOR [SEOJK F.18][GRI 405-1] [GRI 406-1]

In accordance with the mandate of the Law on Persons with Disabilities No.8 of 2016 and in order to create a conducive work environment for employees with disabilities, the Company provides the widest possible opportunity for employees with disabilities to be able to contribute according to their respective abilities & skills.

Employees with Sensory Disabilities:

The Company ensures that co-workers and/or their immediate supervisors can communicate and speak sign language.

Employees with Physical Disabilities:

The Company provides supporting facilities such as toilets with railings, etc. The Company continues to improve its "disability-friendly" work environment facilities so that workers with disabilities feel comfortable and can contribute optimally.

In 2024, there were 171 employees with disabilities in the Company's 13 business units consisting of 85 employees with physical disabilities and 86 employees with sensory disabilities with a composition of 100 male employees and 71 female employees. There is an increase in the number of employees with disabilities of around 70%

dibanding tahun 2023 yang berjumlah 101 orang karyawan disabilitas.

compared to 2023, which totalled 101 employees with disabilities.

TENAGA KERJA DISABILITAS (2023 - 2024)

DISABLED WORKFORCE (2023 - 2024) [SEOJK F.18][GRI 405-1] [GRI 406-1]

PABRIK FACTORY	KARYAWAN DISABILITAS (DISABLED EMPLOYEES)							
	2023				2024			
	PRIA (MALE)	WANITA (FEMALE)	FISIK (PHYSICAL)	SENSORIK (SENSORY)	PRIA (MALE)	WANITA (FEMALE)	FISIK (PHYSICAL)	SENSORIK (SENSORY)
PT Pan Brothers (Tangerang)	0	0	0	0	0	0	0	0
PT Pancaprima Ekabrothers (Tangerang)	9	4	6	7	9	4	7	6
PT Ocean Asia Industry	7	0	0	7	7	0	0	7
PT Pan Brothers (Sragen)	6	9	9	6	4	6	4	6
PT Pan Brothers (Butuh)	0	0	0	0	9	19	8	20
PT Prima Sejati Sejahtera	26	25	24	27	52	26	46	32
PT Eco Smart Garment Indonesia (Klego)	0	0	0	0	13	11	13	11
PT Eco Smart Garment Indonesia (Sambi)	6	7	9	4	5	5	6	4
PT Prima Cosmic Screen Graphic	2	0	2	0	1	0	1	0
PT Eco Laundry Hijau Indonesia	0	0	0	0	0	0	0	0
PT Prima Kreasi Gemilang	0	0	0	0	0	0	0	0
PT Hollit International	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	56	45	50	51	100	71	85	86
	101		101		171		171	



Disability Employment Training Program

KEBEBASAN BERSERIKAT & BERUNDING BERSAMA

FREEDOM OF ASSOCIATION & DELIBERATE TOGETHER [SEOJK F.18][GRI 407]

407-1 OPERASI & PEMASOK DIMANA HAK ATAS KEBEBASAN BERSERIKAT & PERUNDINGAN KOLEKTIF MUNGKIN BERISIKO

407-1 OPERATIONS & SUPPLIERS WHERE THE RIGHT TO FREEDOM OF ASSOCIATION & COLLECTIVE BARGAINING MAY BE AT RISK

KEBEBASAN BERSERIKAT DAN PERUNDINGAN KOLEKTIF [SEOJK F.18][GRI 407-1]

Merujuk pada Undang-Undang Nomor 21 Tahun 2000 tentang Serikat Pekerja, Perseroan menghormati dan mematuhi ketentuan tersebut dengan memberikan kebebasan untuk membentuk Serikat Pekerja. Sebagai anggota Better Work Indonesia, manajemen Perseroan berkomitmen untuk terlibat aktif dalam mendengarkan dan menanggapi perspektif dan kebutuhan serikat pekerja.

Hubungan ketenagakerjaan antara Perseroan dengan para pekerja dibangun atas prinsip dasar saling menghargai dimana Perseroan senantiasa menghargai setiap hak-hak dan kepentingan pekerja, antara lain yaitu memberikan kesempatan kebebasan berserikat bagi para pekerja sehingga tercipta keharmonisan hubungan antara pemberi kerja (PT Pan Brothers Tbk) dan penerima kerja (karyawan).

FREEDOM OF ASSOCIATION AND COLLECTIVE BARGAINING [SEOJK F.18][GRI 407-1]

Referring to Law Number 21 Year 2000 on Trade Unions, the Company respects and complies with these provisions by providing the freedom to form Trade Unions. As a member of Better Work Indonesia, the Company's management is committed to be actively involved in listening and responding to the perspectives and needs of labor unions.

The employment relationship between the Company and workers is built on the basic principle of mutual respect where the Company always respects every worker's rights and interests, including providing opportunities for freedom of association for workers so as to create a harmonious relationship between the employer (PT Pan Brothers Tbk) and the recipient of work (employees).

Pada tahun 2024 terdaftar 12 Serikat Pekerja di 2 wilayah kerja Perseroan yaitu di Tangerang (Banten) dan Jawa Tengah dengan total 13.090 peserta.

In 2024, 12 Trade Unions were registered in 2 working areas of the Company, namely in Tangerang (Banten) and Central Java with a total of 13,090 participants.

Jumlah Serikat Pekerja PT Pan Brothers Tbk & Grup Tahun 2024

Number of Labor Unions in PT Pan Brothers Tbk & Group 2024 [SEOJK F.18][GRI 407-1]

AREA	JUMLAH SERIKAT PEKERJA NUMBER OF LABOR UNION	JUMLAH PESERTA NUMBER OF PARTICIPANTS
Tangerang	2	3,000
Jawa Tengah (Central Java)	10	10,090
Total	12	13,090



KEBERADAAN PASAR

MARKET EXISTENCE

KEPATUHAN TERHADAP STANDAR UPAH MINIMUM [SEOJK F.20][GRI 202-1]

COMPLIANCE WITH MINIMUM WAGE STANDARD [SEOJK F.20][GRI 202-1]

Perusahaan mematuhi standar upah minimum regional dan nasional 2024 sesuai keputusan Pemerintah Indonesia - atau dikenal sebagai Upah Minimum Kabupaten/Kota atau UMK - di semua fasilitas Perseroan. Dimana karyawan pria dan wanita pada level atau posisi yang sama diberi kompensasi yang setara. Rasio upah standar awal dibandingkan dengan upah minimum lokal di semua fasilitas tersebut adalah 1: 1 untuk karyawan yang telah bekerja di bawah 1 tahun. Setelah 1 tahun, karyawan menerima kenaikan gaji dan tunjangan.

The Company complies with the Government of Indonesia's 2024 regional and national minimum wage standards - otherwise known as Upah Minimum Kabupaten/Kota or UMK - at all Company facilities. Male and female employees at the same level or position are compensated equally. The ratio of the initial standard wage compared to the local minimum wage at all facilities is 1:1 for employees who have worked under 1 year. After 1 year, employees receive salary and benefit increases.

PEKERJA ANAK

CHILD LABOR

408-1 OPERASI & PEMASOK YANG BERISIKO SIGNIFIKAN TERHADAP INSIDEN PEKERJA ANAK

408-1 OPERATIONS & SUPPLIERS AT SIGNIFICANT RISK OF CHILD LABOR INCIDENTS

PENCEGAHAN PEKERJA ANAK [SEOJK F.19][GRI 408]

Sesuai dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan Nomor 13 Tahun 2003 dan Undang-Undang Nomor 20 Tahun 1999 yang telah meratifikasi Konvensi Organisasi Perburuhan Internasional (ILO) Nomor 138 Tahun 1973 tentang Usia Minimum untuk diterima bekerja, Perseroan menghormati dan menerapkan peraturan ketenagakerjaan dengan tidak merekrut tenaga kerja di bawah usia 18 tahun, hal ini dilakukan dengan persyaratan penerimaan karyawan yang harus melampirkan surat identitas karyawan berupa fotocopy KTP, Ijasah dan/atau dokumen lain yang dapat membuktikan usia pelamar.

Dalam hal penilaian pemasok, Perseroan juga bekerjasama secara langsung dengan pemasok lokal dan global untuk memastikan bahwa mereka memenuhi standar kepatuhan sosial.

Mayoritas pemasok Perseroan ditunjuk oleh pelanggan Perseroan dan pemasok diaudit secara teratur oleh mitra global terpercaya dan pemeriksa eksternal, dimana para pemasok diharuskan memiliki sertifikat kepatuhan sosial (seperti ISO45001) sebagai salah satu persyaratan pembelian.

CHILD LABOR PREVENTION [SEOJK F.19][GRI 408]

In accordance with Employment Law No. 13 of 2003 and Law No. 20 of 1999 which has ratified the International Labour Organization (ILO) Convention No. 138 of 1973 concerning Minimum Age for Employment, the Company respects and implements employment regulations by not recruiting workers under the age of 18 years, this is done by the requirements for recruitment of employees who must attach employee identity letters in the form of photocopies of ID cards, diplomas and/or other documents that can prove the age of the applicant.

In terms of supplier assessment, the Company also works directly with local and global suppliers to ensure that they meet social compliance standards.

The majority of the Company's suppliers are appointed by the Company's customers and suppliers are regularly audited by trusted global partners and external inspectors, where suppliers are required to have a social compliance certificate (such as ISO45001) as one of the purchasing requirements.

MASYARAKAT LOKAL

LOCAL COMMUNITY

- 413-1 OPERASI DENGAN KETERLIBATAN MASYARAKAT LOKAL, PENILAIAN DAMPAK & PROGRAM PENGEMBANGAN**
- 413-2 OPERASI YANG SECARA AKTUAL & YANG BERPOTENSI MEMILIKI DAMPAK NEGATIF SIGNIFIKAN TERHADAP MASYARAKAT LOKAL**
- 413-1 OPERATIONS WITH LOCAL COMMUNITY ENGAGEMENT, IMPACT ASSESSMENTS & DEVELOPMENT PROGRAMS*
- 413-2 OPERATIONS THAT ACTUALLY & POTENTIALLY HAVE SIGNIFICANT NEGATIVE IMPACTS ON LOCAL COMMUNITIES*

Pemetaan Lingkup Program Sosial PT Pan Brothers Tbk [SEOJK F.23][GRI 413-1]

100% fasilitas PT Pan Brothers Tbk terlibat dalam program Keberlanjutan Sosial Perseroan yang mendukung masyarakat sekitar fasilitas operasional Perseroan, pabrik & kantor yang berada di Jakarta, Tangerang, Boyolali, Sragen, Klego & Sambi serta terhadap masyarakat yang rentan secara status sosial ekonomi dan berada diluar wilayah operasional Perseroan.

Keberadaan Perseroan di berbagai wilayah di Indonesia juga memberikan dampak eksternalitas yang positif bagi masyarakat sekitar sebagai wujud nyata komitmen Perseroan untuk meningkatkan taraf hidup masyarakat sekitar, pemberdayaan ekonomi & sosial bagi para pengangguran serta mereka yang hidup dibawah garis kemiskinan.

Pemberdayaan Masyarakat Lokal [SEOJK F.23][GRI 413-1] [GRI 413-2]

Perseroan beserta anak perusahaan berupaya mendukung peningkatan penghasilan yang berkelanjutan untuk masyarakat sekitar. Dalam beberapa program yang dijalankan bersama masyarakat sekitar seperti membuka kantin di dalam lingkungan pabrik, mendedukasi masyarakat sekitar (terutama para ibu rumah tangga) untuk mengolah sisa potongan kain produksi (aval) menjadi berbagai produk daur ulang seperti keset dan cempal yang dapat membantu masyarakat sekitar untuk memperoleh tambahan penghasilan.

Dampak Ekonomi Tidak Langsung

Dampak ekonomi tidak langsung bagi masyarakat sekitar adalah antara lain:

Asrama Karyawan (Rumah Kontrakan/Kost)

Masyarakat sekitar bisa memperoleh penghasilan tambahan dengan menyewakan rumah kontrakan/kost bagi para karyawan Perseroan, dengan harga sewa berkisar Rp 150.000,-/bulan hingga Rp 500.000,-/bulan.

Tempat Parkir

Perseroan juga turut serta memberikan penghasilan tambahan bagi masyarakat sekitar dengan menyewakan tempat parkir kendaraan bagi karyawan Perseroan yang mayoritas mengendarai kendaraan roda dua (sepeda motor), dengan biaya parkir berkisar dari Rp 20.000,-/bulan hingga Rp 50.000,-/bulan.

Penjual Makanan Lokal (Warung Makan)

Masyarakat sekitar juga memperoleh tambahan penghasilan dari menjual makanan & minuman seperti membuka warung makan, depot makan, dll di sekitar lokasi unit usaha Perseroan untuk memenuhi kebutuhan makan & minum karyawan, rata-rata pemasukkan tambahan bagi masyarakat sekitar di kisaran Rp 500.000,-/bulan hingga Rp 1.000.000,-/bulan.

Scope Mapping of PT Pan Brothers Tbk Social Program [SEOJK F.23][GRI 413-1]

100% of PT Pan Brothers Tbk facilities are involved in the Company's Social Sustainability programme which supports the communities surrounding the Company's operational facilities, factories & offices located in Jakarta, Tangerang, Boyolali, Sragen, Klego & Sambi as well as communities that are vulnerable in terms of socio-economic status and outside the Company's operational areas.

The Company's presence in various regions in Indonesia also has a positive externality impact on the surrounding community as a tangible manifestation of the Company's commitment to improve the standard of living of the surrounding community, economic & social empowerment for the unemployed and those living below the poverty line.

Local Community Empowerment [SEOJK F.23][GRI 413-1] [GRI 413-2]

The Company and its subsidiaries endeavour to support sustainable income generation for the surrounding communities. In several programmes run with the surrounding community such as opening a canteen in the factory environment, educating the surrounding community (especially housewives) to process the remaining pieces of production fabric (aval) into various recycled products such as mats and cempals that can help the surrounding community to earn additional income.

Indirect Economy Impact

Indirect economic impacts for neighbouring communities include:

Employee Dormitory (Rented House)

The surrounding community can earn additional income by renting out rented houses for PT Pan Brothers Tbk employees, with rental prices ranging from IDR 150,000,-/month to IDR 500,000,-/month.

Parking Lot

Indirectly, the Company also participates in providing additional income for the surrounding community by renting out vehicle parking lots for the Company's employees who mostly drive two-wheeled vehicles (motorbikes), with parking fees ranging from IDR 20,000,-/month to IDR 50,000,- /month.

Local Food Vendors (Food Stalls)

The surrounding community also earns additional income from selling food & beverages such as opening food stalls, food depots, etc. around the location of the Company's business units to meet the needs of eating & drinking employees, on average additional income for the surrounding community in the range of IDR 500,000,- / month to IDR 1,000,000,- / month.

Proyek Kantin dengan UMKM (Usaha Mikro, Kecil, Menengah) [SEOJK F.23][GRI 413-1]

Sebagai salah satu upaya untuk meningkatkan penghasilan masyarakat sekitar, Perseroan menyediakan fasilitas Kantin Karyawan yang dikelola oleh UMKM yang merupakan komunitas masyarakat sekitar serta sekaligus bisa memenuhi kebutuhan pangan sekitar 19.000 orang karyawan Perseroan di Boyolali (Jawa Tengah) akan makanan bergizi, bersih dan terjangkau.

Perseroan memanfaatkan peluang ini untuk menjalin kemitraan dengan para pedagang makanan (pemilik kantin) yang merupakan komunitas lokal di Boyolali (Jawa Tengah) sejak tahun 2015. Sejauh ini Perseroan berhasil mengakomodir sekitar 23 UMKM (Usaha Mikro Kecil & Menengah) dengan rata-rata penjualan bulanan sekitar Rp 205.000.000,- yang diantaranya terdapat UMKM yang telah bergabung lebih dari 10 tahun.

Canteen Project with MSMEs (Micro, Small, Medium Enterprises) [SEOJK F.23][GRI 413-1]

As one of the efforts to increase the income of the surrounding community, the Company provides Employee Canteen facilities managed by MSMEs from the surrounding community and at the same time can fulfil the food needs of around 19,000 employees of the Company in Boyolali (Central Java) for nutritious, clean and affordable food.

The Company has utilised this opportunity to establish partnerships with food vendors (canteen owners) who are local communities in Boyolali (Central Java) since 2015. So far, the Company has managed to accommodate around 23 MSMEs (Micro, Small & Medium Enterprises) with average monthly sales of around Rp 205,000,000, - of which there are MSMEs that have joined for more than 10 years.

DAFTAR KANTIN & RATA-RATA PENJUALAN HARIAN & BULANAN DI BOYOLALI, JAWA TENGAH (2023 - 2024)

CANTEEN LIST & AVERAGE DAILY AND MONTHLY SALES IN BOYOLALI, CENTRAL JAVA (2023 - 2023) [SEOJK F.23][GRI 413-1]

NO.	NAMA KANTIN CANTEEN NAME	JUMLAH TAHUN OPERASIONAL NUMBER OF YEARS OF OPERATION	2023		2024	
			RATA2 PENJUALAN HARIAN (IDR) AVERAGE DAILY SALES (IDR)	RATA2 PENJUALAN BULANAN (IDR) AVERAGE MONTHLY SALES (IDR)	RATA2 PENJUALAN HARIAN (IDR) AVERAGE DAILY SALES (IDR)	RATA2 PENJUALAN BULANAN (IDR) AVERAGE MONTHLY SALES (IDR)
1	Oudis Catering	2 Tahun	715,000	15,015,000	600,000	12,600,000
2	Fatma Catering	3 Tahun	525,000	11,025,000	400,000	8,400,000
3	Sunarto Catering	3 Tahun	380,000	7,980,000	0	0
4	Abimanyu Catering	8 Tahun	380,000	7,980,000	400,000	8,400,000
5	Intan Catering	8 Tahun	350,000	7,350,000	400,000	8,400,000
6	Lintang Catering	8 Tahun	450,000	9,450,000	400,000	8,400,000
7	Lita Catering	8 Tahun	600,000	12,600,000	550,000	11,550,000
8	Reak Catering	8 Tahun	470,000	9,870,000	400,000	8,400,000
9	Bety Catering	9 Tahun	350,000	7,350,000	400,000	8,400,000
10	Jaya Catering	9 Tahun	375,000	7,875,000	400,000	8,400,000
11	Jeo Catering	9 Tahun	700,000	14,700,000	700,000	14,700,000
12	Joko Catering	9 Tahun	380,000	7,980,000	400,000	8,400,000
13	Mekar Catering	9 Tahun	520,000	10,920,000	550,000	11,550,000
14	Pondok Parkir Catering	9 Tahun	625,000	13,125,000	0	0
15	Rahayu Catering	9 Tahun	410,000	8,610,000	400,000	8,400,000
16	Sumini Catering	9 Tahun	625,000	13,125,000	400,000	8,400,000
17	Kayu Manis Catering	11 Tahun	470,000	9,870,000	400,000	8,400,000
18	Pring Gading Catering	11 Tahun	480,000	10,080,000	450,000	9,450,000
19	Saminah Catering	11 Tahun	315,000	6,615,000	400,000	8,400,000
20	Sania Catering	11 Tahun	325,000	6,825,000	400,000	8,400,000
21	Sari Melati Catering	11 Tahun	485,000	10,185,000	450,000	9,450,000
22	Sederhana Catering	11 Tahun	375,000	7,875,000	400,000	8,400,000
23	Warjo Catering	11 Tahun	450,000	9,450,000	600,000	12,600,000
24	Bella Catering	2 Bulan	-	-	300,000	6,300,000
TOTAL PENJUALAN (TOTAL SALES)			10,755,000	225,855,000	9,800,000	205,800,000



Employee Canteen in collaboration with MSMEs & the surrounding community

CSR (Corporate Social Responsibility) [SEOJK F.25][GRI 413]

Tanggung jawab sosial dan lingkungan merupakan komitmen Perseroan untuk berperan serta dalam pembangunan ekonomi berkelanjutan guna meningkatkan kualitas kehidupan dan lingkungan yang bermanfaat, baik terhadap Perseroan sendiri, komunitas setempat maupun masyarakat pada umumnya. Beberapa kegiatan CSR yang telah dilakukan oleh Perseroan, antara lain :

Pelatihan Menjahit “Rumah Jahit”

Perseroan melalui Balai Latihan Kerja (BLK) Garment Course Centre PT Pan Brothers Tbk berkolaborasi dengan PT Borneo Indobara (salah satu perusahaan batubara di Kalimantan Selatan) menyelenggarakan kegiatan pelatihan menjahit bagi masyarakat Kalimantan Selatan di sekitar area pertambangan sebagai upaya menciptakan masyarakat mandiri yang tidak tergantung dengan industri tambang untuk mewujudkan kemandirian ekonomi melalui “Rumah Jahit” yang merupakan industri konveksi skala kecil atau menengah yang memproduksi seragam untuk karyawan Sinarmas Group. Pelatihan yang diberikan antara lain meliputi :

- **Preparation** : Pembuatan pola, pemotongan kain, bundling hingga distribution centre
- **Assembly** : Proses menjahit pakaian
- **Finishing** : Pemasangan aksesoris, pemeriksaan kualitas (QC), trimming & packing

Kegiatan “Rumah Jahit” ini meliputi 4 Kecamatan yaitu Rumah Jahit Sungai Loban, Rumah Jahit Kuranji, Rumah Jahit Mangkalapi, Rumah Jahit Angsana. Kegiatan “Rumah Jahit” ini berlangsung mulai dari Desember 2024 hingga 6 bulan ke depan dengan pendampingan dari trainer PT Pan Brothers Tbk.

Pelatihan Teknik Jahit “HIMMATA”

Partisipasi Perseroan dalam kegiatan CSR lainnya adalah memberikan Pelatihan Teknik Jahit di Pusat Kegiatan Belajar Masyarakat (PKBM) “HIMMATA” Koja, Jakarta Utara. Kegiatan ini merupakan inisiatif kolaboratif antara PT Pan Brothers Tbk, HIMMATA (Himpunan Pemerhati Masyarakat Marginal Kota) & YPO (Young President’s Organization), program ini bertujuan untuk meningkatkan keterampilan menjahit bagi masyarakat marginal, membuka peluang ekonomi yang lebih luas & mendorong kemandirian finansial melalui pengembangan keterampilan berbasis industri kreatif dengan konsep pelatihannya berbasis pola pembinaan UMKM Ekosistem dimana Perseroan berperan sebagai Pembina. Skema pelatihan yang diterapkan adalah :

- **Menciptakan Trainer Teknik Jahit**, melatih 4 peserta yang terpilih dari Batch 1 untuk mempersiapkan mereka menjadi Trainer untuk pelatihan selanjutnya.
- **Pelatihan Teknik Jahit**, memberikan pelatihan teknis bersama Trainer (peserta pelatihan Batch 1 yang terpilih) yang melibatkan peserta dari komunitas sekitar & siswa Yayasan Pendidikan HIMMATA.
- **Partnership**, mengembangkan ekosistem industri garmen yang berkelanjutan dengan mendukung UMKM & masyarakat sekitar dalam membangun usaha konveksi yang potensial guna meningkatkan penghasilan masyarakat sekitar.

Program ini berlangsung mulai dari bulan Juli 2024 hingga Desember 2024, diteruskan dengan pendampingan hingga bulan Januari 2025.

Kegiatan Idul Adha (1445H)

Sebagai salah satu bentuk dukungan Perseroan dalam kegiatan keagamaan bersama karyawan & masyarakat lingkungan sekitar, secara rutin Perseroan menyelenggarakan kegiatan perayaan Idul Adha dengan mengadakan aktivitas antara lain :

- Penyembelihan Hewan Kurban

CSR (Corporate Social Responsibility) [SEOJK F.25][GRI 413]

Social and environmental responsibility is the Company’s commitment to participate in sustainable economic development in order to improve the quality of life and the environment that is beneficial, both for the Company itself, the local community and society in general. Some of the CSR activities that have been carried out by the Company :

Sewing Training “Rumah Jahit”

The Company through Balai Latihan Kerja (BLK) Garment Course Centre PT Pan Brothers Tbk in collaboration with PT Borneo Indobara (one of the coal companies in South Kalimantan) held sewing training activities for the people of South Kalimantan around the mining area as an effort to create an independent community that is not dependent on the mining industry to create economic independence through “Rumah Jahit” which is a small or medium scale convection industry that produces uniforms for Sinarmas Group employees. The training provided includes, among others:

- **Preparation** : Pattern making, fabric cutting, bundling to distribution centre
- **Assembly** : Garment sewing process
- **Finishing** : Accessories fitting, quality check (QC), trimming & packing

This “Rumah Jahit” activity covers 4 sub-districts namely Sungai Loban Sewing House, Kuranji Sewing House, Mangkalapi Sewing House, Angsana Sewing House. This ‘Rumah Jahit’ activity will take place from December 2024 to the next 6 months with assistance from PT Pan Brothers Tbk trainers.

“HIMMATA” Sewing Technique Training

The Company’s participation in another CSR activity is to provide Sewing Technique Training at the Community Learning Centre (PKBM) “HIMMATA” Koja, North Jakarta. This activity is a collaborative initiative between PT Pan Brothers Tbk, HIMMATA (Association of City Marginal Community Observers) & YPO (Young President’s Organization), this programme aims to improve sewing skills for marginalised communities, open wider economic opportunities & encourage financial independence through creative industry-based skills development with the training concept based on the MSME Ecosystem coaching pattern where the Company acts as a coach. The training schemes implemented are:

- **Creating a Sewing Technique Trainer**, trained 4 selected participants from Batch 1 to prepare them to become Trainers for the next training.
- **Sewing Technique Training**, providing technical training with Trainers (selected Batch 1 trainees) involving participants from surrounding communities & students of HIMMATA Education Foundation.
- **Partnership**, developing a sustainable garment industry ecosystem by supporting MSMEs & neighbouring communities in establishing potential convection businesses to increase the income of the surrounding community.

The programme runs from July 2024 to December 2024, followed by mentoring until January 2025.

Eid al-Adha Activities (1445H)

As a form of the Company’s support in religious activities with employees & the surrounding community, the Company regularly organizes Eid al-Adha celebrations by holding activities including :

- Slaughtering of Qurbani animals

- Pembagian Daging Kurban
- Sholat Idul Adha bersama Karyawan & Masyarakat sekitar

- Distribution of Qurbani meat
- Eid al-Adha Prayers with Employees & Neighboring Communities



Sewing Training Activities "Rumah Jahit" South Kalimantan



HIMMATA Sewing Technique Training



Religious Activities Eid al-Adha 1445 H

Program PAN Bersahabat [SEOJK F.25][GRI 413-1]

Kegiatan program "PAN Bersahabat" yang masih terus berlangsung hingga saat ini antara lain:

- Program Air Bersih untuk masyarakat sekitar (bekerjasama dengan Columbia Sportswear)
- Program Donor Darah (bekerjasama dengan PMI)
- Donasi untuk Bencana Alam, dll.

Kegiatan "PAN Bersahabat" ini sebagai salah satu program Perseroan untuk mendukung kesehatan & kesejahteraan karyawan serta masyarakat sekitar.

Program "PAN Bersahabat" [SEOJK F.25][GRI 413-1]

"PAN Bersahabat" program activities that are still ongoing to this day include:

- Clean Water Program for the surrounding community (in collaboration with Columbia Sportswear)
- Blood Donation Program (in collaboration with PMI)
- Donation for Natural Disaster, etc.

This "PAN Bersahabat" activity is one of the Company's programs to support the health & welfare of employees and the surrounding community.

Pemberian Susu, Vitamin C & Donasi di PT Pan Brothers Tbk & Grup 2023-2024

Provision of Milk, Vitamin C & Donation in PT Pan Brothers Tbk & Group 2023-2024 [SEOJK F.25][GRI 413-2]

TAHUN / YEAR	2023	2024
Untuk Karyawan Internal / For Internal Employees		
Periode / Period	January- December 2023	N/A
Jumlah Susu yang dibagikan / Amount of Milk Distributed	1,680 Cups	
Lokasi / Location		
Periode / Period	January - December 2023	N/A
Jumlah Susu yang dibagikan / Amount of Milk Distributed	136,260 Cups	
Lokasi / Location	PBT (Sragen), PBT (Butuh), PSS, ESGI (Klego), ESGI (Sambi), GO (Central Java), PKG, PCSG, ELHI	

TAHUN / YEAR	2023	2024
Donasi / Donation		
Periode / Period	Untuk Anak Karyawan / For Employee's Children February 2023	Solidaritas Kebakaran Rumah Karyawan / Employee House Fire Solidarity
Nominal Donasi / Donation Amount	IDR 16.892.500,-	September 2024
Lokasi / Location	Rumah Sdr. Juni Purnowo di Kutukan RT.14/RW.06 Kecik, Tanon, Sragen, Jawa Tengah	IDR 13.002.000,- Klaten, Central Java
Periode / Period	"Donasi Pekerja Rentan : Perlindungan JKK & JKM Bagi 350 pekerja Rentan menjadi peserta Bukan Penerima Upah (BPU) di BPJS Ketenagakerjaan (BP Jamsostek) / Vulnerable Worker Donation May 2023	N/A
Nominal Donasi / Donation Amount	IDR 5.880.000,-	
Lokasi / Location	Boyoalali, Central Java	

Program Donor Darah bersama Palang Merah Indonesia (PMI) [SEOJK F.25][413-2]

Meneruskan kegiatan Donor Darah yang telah menjadi salah satu agenda rutin Perseroan bekerjasama dengan Palang Merah Indonesia (PMI) yang telah dilaksanakan hampir 6 tahun yaitu sejak tahun 2018 yang merupakan salah satu program kemanusiaan yang dicanangkan oleh Perseroan dengan mengikutsertakan seluruh karyawan yang secara sukarela menyumbangkan darah mereka untuk membantu meningkatkan ketersediaan pasokan darah di PMI yang sangat diperlukan masyarakat.

Pada tahun 2024 ini Perseroan telah berhasil mendonasikan sekitar 872 kantong darah melalui PMI. Selama kurun waktu 6 tahun (sejak tahun 2018 hingga tahun 2024), Perseroan telah berhasil mendonasikan sebanyak 7.862 kantong darah .

Blood Donation Program with the Indonesian Red Cross (PMI) [SEOJK F.25][413-2]

Continuing the Blood Donation activity which has become one of the Company's routine agenda in collaboration with the Indonesian Red Cross (PMI) which has been carried out for almost 6 years since 2018, which is one of the humanitarian programmes launched by the Company by involving all employees who voluntarily donate their blood to help increase the availability of blood supply at PMI which is needed by the community.

In 2024, the Company has successfully donated around 872 blood bags through PMI. Over a period of 6 years (from 2018 to 2024), the Company has successfully donated 7,862 blood bags.

Program Donor Darah bersama PMI (Palang Merah Indonesia) Tahun 2021 - 2024

Blood Donation Program with PMI (Indonesian Red Cross) 2021 - 2024 [SEOJK F.25][GRI 413-2]

FACTORY	JUMLAH KANTONG DARAH AMOUNT OF BLOOD BAGS			
	2021	2022	2023	2024
PT Pan Brothers (PAN 8)	40	120	123	139
PT Prima Sehati Sejahtera	257	222	274	360
PT Eco Smart Garment Indonesia (Klego)	91	44	88	121
PT Eco Smart Garment Indonesia (Sambi)	102	128	86	127
PT Pancaprima Ekabrothers	69	624	322	125
Total	559	1,138	893	872



Blood Donor Activities in collaboration with PMI (Indonesian Red Cross)

Program Beasiswa Akademik & Subsidi Pendidikan [SEOJK F.23 & F.25][GRI 413-2]

Perseroan berkomitmen dan terlibat aktif dalam program pemerintah untuk mempersiapkan pendidikan yang terjangkau dan berkualitas bagi masyarakat Indonesia.

Program beasiswa yang diberikan untuk siswa di semua tingkat pendidikan, mulai dari sekolah dasar hingga program gelar master. Program beasiswa akademik dan subsidi pendidikan menyatakan kepedulian dan komitmen Perseroan dalam memberikan kesempatan pendidikan yang luas bagi masyarakat, dengan harapan dapat meningkatkan mata pencaharian masyarakat & mencerdaskan kehidupan bangsa.

Academic Scholarship & Education Subsidy Program [SEOJK F.23 & F.25][GRI 413-2]

The Company is committed and actively involved in government programs to provide affordable and quality education for the people of Indonesia.

Scholarship programs provided for students at all levels of education, ranging from primary school to master's degree programs. The academic scholarship and education subsidy programs express the Company's concern and commitment in providing extensive educational opportunities for the community, with the hope of improving the livelihood of the community & educating the nation's life.

1.Subsidi Pendidikan bagi Anggota Keluarga Karyawan [SEJK F.23][GRI 413-2]

Wujud nyata dari komitmen Perseroan untuk mendukung pendidikan anak bangsa, Perseroan secara rutin memberikan bantuan biaya pendidikan dalam bentuk subsidi biaya pendidikan bagi anak-anak karyawan sebagai salah satu bentuk penghargaan Perseroan atas kinerja dan loyalitas karyawan serta membuka pintu kesempatan kepada putra putri karyawan untuk memperoleh pendidikan yang berkualitas.

Untuk tahun ajaran 2023/2024, Perseroan telah melakukan subsidi biaya pendidikan bagi 215 siswa mulai dari tingkat Sekolah Dasar (SD) hingga Perguruan Tinggi untuk anggota keluarga karyawan, nilai total subsidi yang telah diberikan adalah sejumlah Rp 322.500.000,- dengan ketentuan setiap siswa akan menerima subsidi sejumlah Rp 1.500.000,-/siswa/tahun yang dibagikan dalam 2 tahap (per semester Rp 750.000,-/siswa).

1.Education Subsidy for Employee Family Members [SEJK F.23][GRI 413-2]

As a tangible manifestation of the Company's commitment to support the education of the nation's children, the Company routinely provides tuition assistance in the form of tuition subsidies for the children of employees as a form of appreciation for the performance and loyalty of employees and opens the door of opportunity for the children of employees to obtain quality education.

For the 2023/2024 academic year, the Company has subsidised education costs for 215 students ranging from elementary school (SD) to university level for family members of employees, the total value of subsidies that have been provided is IDR 322,500,000 with the provision that each student will receive a subsidy of IDR 1,500,000/student/year which is distributed in 2 stages (per semester IDR 750,000/student).

Penerima Subsidi Pendidikan dari PT Pan Brothers Tbk (Tahun Ajaran 2022/2023 & 2023/2024)

Education Subsidy Recipients from PT Pan Brothers Tbk (2022/2023 & 2023/2024 Academic Year) [SEJK F.23][GRI 413-2]

Level Pendidikan Education Level	Kelas Class	Jumlah Penerima Subsidi Number of Subsidy Recipients	
		Academic Year 2022/2023	Academic Year 2023/2024
SD (Elementary School)	I	18	7
SD (Elementary School)	II	31	29
SD (Elementary School)	III	20	24
SD (Elementary School)	IV	21	14
SD (Elementary School)	V	21	18
SD (Elementary School)	VI	19	25
SMP (Junior High School)	VII	6	9
SMP (Junior High School)	VIII	22	16
SMP (Junior High School)	IX	14	13
SMA (Senior High School)	X	12	7
SMA (Senior High School)	XI	15	11
SMA (Senior High School)	XII	14	9
Akademi (Academy)	D3 (3rd Diploma)	15	24
Universitas (University)	S1 (Bachelor's Degree)	6	7
Universitas (University)	S2 (Master Degree)	2	2
Total		236	215



Subsidisation of Education Funds for Family Members of Employee

2.Beasiswa Universitas LUAS (Lari Untuk Amal Sosial) & Magister Terapan Politeknik STTT Bandung [SEJK F.25][GRI 413-2]

Perseroan bekerjasama dengan IndoRunner Foundation memberikan beasiswa bagi 100 orang mahasiswa yang berprestasi untuk dapat menimba ilmu di salah satu universitas terbaik di Indonesia yaitu Universitas Indonesia (UI) melalui program LUAS (Lari Untuk Amal Sosial) mulai tahun akademik 2017.

Tujuan utama dari program ini adalah memberikan kesempatan kerja yang lebih luas kepada para mahasiswa yang berprestasi tapi berpenghasilan

2.LUAS (Lari Untuk Amal Sosial) University Scholarship & Master of Applied Science at Politeknik STTT Bandung [SEJK F.25][GRI 413-2]

The Company in collaboration with IndoRunner Foundation provided scholarships for 100 outstanding students to be able to study at one of the best universities in Indonesia, the University of Indonesia (UI) through the LUAS (Running for Social Charity) programme starting from the 2017 academic year.

The main objective of this programme is to provide wider employment opportunities to high achieving but low income students as the programme also serves as a

rendah karena program ini juga berfungsi sebagai jalur rekrutmen dengan menawarkan peluang kerja di Perseroan (PT Pan Brothers Tbk) setelah mereka lulus.

Jangka waktu program LUAS adalah 2017-2021 dan program LUAS ini akan berlanjut hingga para mahasiswa lulus di tahun 2024 ini.

Untuk tahun 2024, Perseroan telah mengalokasikan dana beasiswa universitas melalui program LUAS (Lari Untuk Amal Sosial) sejumlah Rp 147.000.000,- sehingga total pengeluaran dana beasiswa sejak tahun 2017 hingga 2024 adalah sebesar Rp 6.047.000.000,- untuk 100 orang mahasiswa.

Selain program beasiswa Universitas "LUAS", Perseroan juga memberikan beasiswa Magister Terapan di Politeknik STTT Bandung sejak tahun ajaran 2023/2024 kepada 2 orang Mahasiswa dan untuk tahun ajaran 2024/2025 Perseroan telah mengalokasikan dana beasiswa sebesar Rp 50.000.000,-.

recruitment pathway by offering employment opportunities in the Company (PT Pan Brothers Tbk) after they graduate.

The LUAS programme period is 2017-2021 and the LUAS programme will continue until the students graduate in 2024.

For the year 2024, the Company has allocated university scholarship funds through the LUAS (Lari Untuk Amal Sosial) programme in the amount of IDR 147,000,000 so that the total expenditure of scholarship funds from 2017 to 2024 is IDR 6,047,000,000 for 100 students.

In addition to the "LUAS" University scholarship programme, the Company also provides Applied Master scholarships at Politeknik STTT Bandung since the 2023/2024 academic year to 2 students and for the 2024/2025 academic year the Company has allocated scholarship funds of IDR 50,000,000.



LUAS (Running for Social Charity) PT Pan Brothers Tbk - IndoRunners - Universitas Indonesia

Alokasi & Distribusi Pendanaan Beasiswa Universitas (2017 - 2023)

Allocation & Distribution of University Scholarship Funding (2017 - 2023)

Beasiswa Sarjana Program LUAS - UI

TAHUN AKADEMIK ACADEMIC YEAR	ALOKASI DANA (IDR) BUDGET ALLOCATION (IDR)	KETERANGAN DESCRIPTION	JUMLAH SISWA NUMBER OF STUDENTS	ANGKATAN BATCH
2017	175,000,000	IPA 15 dan IPS 10 siswa	25	Angkatan 2017
	175,000,000	IPA 14 dan IPS 11 siswa	25	Angkatan 2017
2018	362,500,000	IPA 23 dan IPS 27 siswa	50	Angkatan 2017, 2018
	362,500,000	IPA 23 dan IPS 27 siswa	50	Angkatan 2017, 2018
2019	550,000,000	IPA 37 dan IPS 38 siswa	75	Angkatan 2017, 2018, 2019
	550,000,000	IPA 37 dan IPS 38 - 1 siswa	74	Angkatan 2017, 2018 (satu siswa cuti sehingga tidak dibayarkan BOP dan uang saku), 2019
2020	737,500,000	IPA 49 dan IPS 51 siswa	100	Angkatan 2017, 2018, 2019, 2020
	737,500,000	IPA 49 dan IPS 48 siswa	97	Angkatan 2017, 2018, 2019, 2020 (Tiga siswa Angkatan 2017 lulus di Februari 2021)
2021	562,500,000	IPA 35 Siswa & IPS 40 Siswa	75	Angkatan 2018, 2019, 2020
	562,500,000	IPA 35 Siswa & IPS 37 Siswa	72	Angkatan 2018, 2019, 2020
2022	375,000,000	IPA 27 Siswa & IPS 23 Siswa	50	Angkatan 2019, 2020
	375,000,000	IPA 27 Siswa & IPS 22 Siswa	49	Angkatan 2019, 2020 (1 student of 2019 batch has graduated)
2023	187,500,000	IPA 13 dan IPS 12	25	Angkatan 2020
	187,500,000	IPA 13 dan IPS 12	25	Angkatan 2020
2024	147,000,000	IPA 13 dan IPS 12	25	Angkatan 2020
TOTAL (IDR)	5,900,000,000			

Beasiswa Magister Terapan - Politeknik STTT Bandung

Applied Master Scholarship - Politeknik STTT Bandung

TAHUN AKADEMIK ACADEMIC YEAR	ALOKASI DANA (IDR) BUDGET ALLOCATION (IDR)	KETERANGAN DESCRIPTION	JUMLAH SISWA NUMBER OF STUDENTS	ANGKATAN BATCH
2023/2024	25,000,000	D4 Produksi Garment Politeknik STTT Bandung	2	Angkatan 2023
2024/2025	50,000,000	D4 Produksi Garment Politeknik STTT Bandung	2	Angkatan 2023
TOTAL (IDR)	75,000,000			

PENILAIAN SOSIAL PEMASOK

SUPPLIER SOCIAL ASSESSMEN [SEOJK B.3][GRI 414]

414-1 SELEKSI PEMASOK BARU DENGAN MENGGUNAKAN KRITERIA SOSIAL

414-1 SELECTION OF NEW SUPPLIERS USING SOCIAL CRITERIA

Sebagian besar dari pemasok yang dinominasikan menghasilkan material yang harus diimpor, sedangkan sebagian besar dari pemasok yang tidak dinominasikan menghasilkan material secara lokal. Bagi para pemasok yang tidak dinominasikan, kami melakukan supplier assessment dimana kualitas produk dan persyaratan sosial dan lingkungan dievaluasi oleh tim compliance PT Pan Brothers Tbk & Group sesuai dengan kriteria tersebut:

1. Kualitas:

Pemasok harus menjamin kualitas bahan baku produksi yang sesuai dengan spesifikasi dari PBRX dan pembeli (densitas, warna, finishing, komposisi dll.) dan harus lulus uji standar kualitas produk.

2. Kepatuhan:

Proses produksi dan kualitas hasil harus memenuhi sertifikasi sosial, lingkungan dan/atau produk internasional sesuai kebutuhan pembeli (OEKO-TEX etc.).

3. Harga:

Harga harus relatif kompetitif terhadap pemasok lain yang memproduksi produk yang sama dan di bawah atau pada harga target.

4. Hasil Keluaran:

Pemasok harus bersedia bekerjasama dengan PT Pan Brothers Tbk untuk memenuhi waktu tunggu dan hasil/kapasitas produksi yang diharapkan.

5. Komitmen:

- Syarat pembayaran: dapat memberikan jangka waktu pembayaran yang lebih lunak dan dengan harga yang kompetitif
- Pengiriman: dapat memenuhi pengiriman tepat waktu dan mendukung Perseroan setiap saat jika pesanan tambahan atau pesanan yang membutuhkan waktu pemrosesan yang cepat
- Respon cepat terhadap masalah: dapat menanggapi dengan cepat masalah kualitas yang ditemukan oleh tim QC (Quality Control) PBRX QC jika ditemukan pada saat akhir

Terlepas dari jaringan pemasok PT Pan Brothers Tbk yang luas, tim pengadaan Perseroan berdedikasi untuk memilih dan menilai pemasok sesuai dengan persyaratan mitra/pembeli dan sesuai dengan standar internasional dan sosial dari dimensi kualitas produk, sosial, dan lingkungan. Semua pemasok Perseroan harus lulus kriteria yang disebutkan di atas, diverifikasi melalui formulir penilaian pemasok, dan disetujui oleh mitra/pembeli terkait sebelum pesanan dikeluarkan.

Jika ada kepatuhan dan/atau masalah lain yang ditemukan dalam proses penilaian, maka Perseroan akan mengeluarkan rencana tindakan korektif dan bekerja sama dengan pemasok yang bersangkutan untuk menyelesaikan masalah tersebut. Berdasarkan masalah umum yang diidentifikasi dalam tahap pengadaan, PT Pan Brothers Tbk telah mengidentifikasi risiko berikut dan mengembangkan rencana tindakan yang sesuai untuk mengatasi masalah ini.

Most of the nominated suppliers produce materials that must be imported, while most of the non-nominated suppliers produce materials locally. For non-nominated suppliers, we conduct a supplier assessment where product quality and social and environmental requirements are evaluated by the compliance team of PT Pan Brothers Tbk & Group in accordance with the criteria:

1. Quality:

The supplier shall guarantee the quality of production raw materials in accordance with the specifications of PT Pan Brothers Tbk and the buyer (density, color, finishing, composition etc.) and shall pass the product quality standard test.

2. Compliance:

The production process and quality of products must meet international social, environmental and/or product certifications according to the buyer's needs (OEKO-TEX etc.).

3. Price:

Prices should be competitive relative to other suppliers producing the same product and below or at the target price.

4. Output Results:

Suppliers must be willing to cooperate with PT Pan Brothers Tbk to meet expected lead times and production output/capacity.

5. Commitment:

- Payment terms: can provide more lenient payment terms and with competitive price*
- Delivery: can fulfill on-time delivery and support the Company at any time in case of additional orders or orders that require fast processing time*
- Quick response to problems: be able to respond quickly to quality problems found by PBRX QC (Quality Control) team if found at the end*

Despite PT Pan Brothers Tbk's extensive supplier network, the Company's procurement team is dedicated to selecting and assessing suppliers in accordance with partner/buyer requirements and in compliance with international and social standards of product quality, social, and environmental dimensions. All of the Company's suppliers must pass the aforementioned criteria, be verified through a supplier assessment form, and be approved by the relevant partner/buyer before an order is issued.

If any compliance and/or other issues are found in the assessment process, the Company will issue a corrective action plan and work with the supplier concerned to resolve the issues. Based on the common issues identified in the procurement phase, PT Pan Brothers Tbk has identified the following risks and developed appropriate action plans to address these issues.

MITIGASI RISIKO PEMBELIAN BAHAN BAKU DAN RENCANA TINDAKAN PERBAIKAN
PROCUREMENT RISK MITIGATION AND CORRECTIVE ACTION PLAN

Jenis Pemasok <i>Type of Supplier</i>	Masalah / Resiko <i>Problem/Risk</i>	Langkah Tindakan Korektif <i>Corrective Action Plan</i>
Lokal <i>Local</i>	<p>Tidak dapat memenuhi standar kualitas produk, sosial, dan lingkungan</p> <p><i>Cannot meet product quality, social, and environmental standard</i></p>	<p>Bekerja sama dengan pemasok untuk mendidik mereka tentang cara memenuhi standar kualitas <i>Work together with supplier to educate them on how to meet quality standards</i></p> <p>Mengaudit pemasok secara bulanan / tahunan tergantung pada kinerja mereka <i>Audit the supplier on a monthly/yearly basis depending on their performance</i></p>
	<p>Tidak dapat memenuhi kapasitas produksi yang dibutuhkan berdasarkan target produksi (output)</p> <p><i>Cannot meet production capacity required for output</i></p>	<p>Membagi pesanan ke pemasok lain jika pemasok tidak dapat memenuhi kebutuhan dari target produksi <i>Split order to other suppliers if supplier cannot meet output requirements</i></p>
	<p>Kesulitan mencari bahan mentah</p> <p><i>Difficulty sourcing raw materials</i></p>	<p>Memanfaatkan jaringan pemasok PBRX dan berkolaborasi dengan pemasok impor untuk membantu pemasok lokal dalam pengadaan bahan baku <i>Tap into PBRX supplier network and collaborate with import suppliers to assist local supplier in raw material sourcing</i></p>
Impor <i>Import</i>	<p>Pengiriman tertunda / masalah logistik</p> <p><i>Delayed shipment/logistical issue</i></p>	<p>Memisahkan sumber pemasok untuk satu jenis produk ke berbagai negara sebagai bagian dari mitigasi risiko logistik <i>Split sourcing for one type of product to different countries as part of logistical risk mitigation</i></p>
		<p>Bekerja sama dengan pemasok untuk memastikan pengiriman tepat waktu melalui komunikasi reguler <i>Collaborate with supplier to ensure on-time shipment through regular communication</i></p> <p>Menjalin Kerjasama dengan pemasok lokal sebanyak mungkin (sebagai bagian dari keterlibatan pemasok lokal) <i>Develop with local supplier as much as possible (as part of local procurement goal)</i></p>

KEPATUHAN SOSIAL EKONOMI

SOCIO ECONOMIC COMPLIANCE [SEOJK B.3] [GRI 419]

419-1 KETIDAKPATUHAN TERHADAP UNDANG-UNDANG DAN PERATURAN DI BIDANG SOSIAL & EKONOMI 419-1 NON-COMPLIANCE WITH LAWS AND REGULATIONS IN THE SOCIAL & ECONOMIC SECTOR

Kepatuhan Sosial Ekonomi [SEOJK B.3][GRI 419-1]

Perusahaan tidak mengalami ketidakpatuhan terhadap hukum dan peraturan nasional yang terkait dengan kepatuhan sosial. Kemitraan aktif antara Perusahaan dengan Better Work Indonesia, dan pemerintah tentang kepatuhan sosial telah memungkinkan kami untuk memenuhi kebijakan sosial, undang-undang, dan persyaratan hukum yang berlaku.

Socio Economic Compliance [SEOJK B.3][GRI 419-1]

The Company has not experienced any non-compliance with national laws and regulations related to social compliance. The Company's active partnership with Better Work Indonesia, and the government on social compliance has enabled us to meet applicable social policies, laws and legal requirements.



ESG

KEBERLANJUTAN EKONOMI

ECONOMIC SUSTAINABILITY

Sepanjang tahun 2024, perekonomian di Indonesia mengalami dinamika di tengah ketidakpastian global, hal itu disebabkan oleh beberapa faktor, diantaranya seperti krisis global, kenaikan inflasi serta kebijakan perdagangan baik dalam negeri maupun internasional, sehingga hal ini telah menyebabkan penurunan permintaan pasar, yang berdampak pada jumlah produksi. Di tengah badai ekonomi, perusahaan kami masih tetap bertahan dan menunjukkan ketangguhannya. Kami yang merupakan perusahaan internasional harus memahami dengan baik kondisi pasar, menyesuaikan produk dan strategi agar sesuai dengan preferensi konsumen.

Untuk meningkatkan kinerja keuangan perusahaan, perseroan kami fokus pada pengelolaan biaya yang efisien, peningkatan produktivitas, pengembangan pasar baru, pemanfaatan teknologi terbaru yang ramah lingkungan dan keberlanjutan, dengan menerapkan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik, perusahaan dapat menciptakan lingkungan yang sehat, meningkatkan kinerja jangka panjang, dan membangun kepercayaan dari pemangku kepentingan, memastikan perusahaan akan beroperasi secara berkelanjutan dan tidak merugikan masyarakat atau lingkungan.

Throughout 2024, Indonesia's economy has experienced dynamics amid global uncertainty, driven by several factors, including the global crisis, rising inflation, and trade policies both domestically and internationally. As a result, this has led to a decline in market demand, which has impacted production levels. Amidst the economic storm, our company has managed to endure and demonstrate its resilience. As an international company, we must have a thorough understanding of market conditions and adjust our products and strategies to align with consumer preferences.

To improve the company's financial performance, our company focuses on efficient cost management, productivity enhancement, the development of new markets, and the utilization of the latest environmentally-friendly and sustainable technologies. By implementing good corporate governance principles, the company can create a healthy environment, enhance long-term performance, and build trust among stakeholders, ensuring that the company operates sustainably without causing harm to society or the environment.

Kinerja ekonomi PT Pan Brothers di tahun 2024

PT Pan Brothers Economic performance in 2024

Aspek ASPECT	unit	2020	2021	2022	2023	2024
Penjualan Bersih Net Sales	USD	684,892,301	689,444,789	690,043,746	581,615,182	319,930,644
Laba Bersih Net Profit	USD	19,367,114	15,403,762	2,336,379	(4,336,274)	(455,987,733)
Jumlah Aset Total Assets	USD	693,123,729	696,625,283	724,645,099	696,766,629	257,608,595
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	USD	412,938,472	405,414,149	383,626,680	363,112,480	378,695,344
Jumlah Ekuitas Total Equity	USD	280,185,257	291,211,134	341,018,419	333,654,149	(121,086,749)
Laba per Saham Earning per Share	USD	0.0037	0.0025	0.0006	(0.0001)	(0.02087)

Total penjualan bersih sebesar \$319,9 juta pada tahun 2024, mengalami penurunan sebesar \$261,7 juta dibandingkan tahun 2023 yaitu sebesar \$581,6 juta, sedangkan untuk Laba (rugi) bersih perusahaan pada tahun 2024 sebesar (\$456 juta) atau menurun dari tahun sebelumnya. Penurunan ini dipengaruhi bukan hanya karena faktor ketidakpastian kondisi perekonomian global yang mempengaruhi daya beli pasar global yang berdampak pada penjualan produk apparel tetapi juga dampak dari proses PKPU selama periode Mei 2024 sampai dengan Desember 2024.

Per 31 Desember 2024, total aset PBRX adalah sebesar \$257,6 juta, turun sebesar \$439,2 juta dari \$696,8 juta di tahun 2023. Pada akhir tahun 2024, Perseroan mencatatkan total liabilitas sebesar \$378,6 juta, mengalami kenaikan sebesar \$15,6 juta dari \$363,1 juta pada tahun 2023. Berkurangnya nilai aset diakibatkan karena Perseroan melakukan pencadangan penurunan nilai atas aset-aset yang tidak aktif di tahun buku 2024.

Secara keseluruhan di tahun 2024, perseroan memang mengalami penurunan penjualan produksi, namun dengan adanya restrukturisasi utang atau Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang (PKPU) diharapkan agar kondisi kinerja menjadi lebih baik. Intinya ditengah kondisi perekonomian sekarang ini perseroan harus proaktif dalam menghadapi tantangan yang ada dan beradaptasi dengan perubahan besar.

Total net sales amounted to \$319.9 million in 2024, a decrease of \$261.7 million compared to 2023 which amounted to \$581.6 million, while the company's net (loss) income in 2024 amounted to (\$456 million) or decreased from the previous year. This decrease was influenced not only by the uncertainty of global economic conditions affecting the purchasing power of the global market which had an impact on apparel product sales but also the impact of the PKPU process during the period May 2024 to December 2024.

As of December 31, 2024, PBRX's total assets amounted to \$257.6 million, a decrease of \$439.2 million from \$696.8 million in 2023. At the end of 2024, the Company recorded total liabilities of \$378.6 million, an increase of \$15.6 million from \$363.1 million in 2023. The decrease in the value of assets was due to the Company making provision for impairment of inactive assets in the financial year 2024.

Overall in 2024, the company did experience a decline in production sales, but with debt restructuring or postponement of debt payment obligations (PKPU), it is expected that performance conditions will be better. The point is that in the midst of current economic conditions, the company must be proactive in facing existing challenges and adapting to major changes.

Dengan adanya PKPU yg terjadi pada tahun ini, perseroan berkomitmen untuk menjadi lebih baik di tahun mendatang. Dengan tercapainya kesepakatan restrukturisasi membuat perseroan menjadi lebih memiliki daya tahan dan keberlanjutan dalam memperbaiki neraca keuangan jangnan panjang. Perseroan lebih mengutamakan lean organization dan mengedepankan digitalisasi dan automisasi yang lebih advance lagi dengan memakai AI capability.

With the PKPU that occurred this year, the company is committed to being better in the coming year. With the restructuring agreement reached, the company has more resilience and sustainability in improving its balance sheet for the long term. The company prioritizes lean organization and promotes more advanced digitalization and automation by using AI capability.

Penjualan Ekspor PBRX berdasarkan Wilayah (dalam jutaan USD)

Sales Based on Export Geographical Destination In USD (000,000)

	2020	2021	2022	2023	2024
AS USA	184.0	157.7	143.9	122.8	83.2
Eropa Europe	102.2	84.7	112.0	92.9	48.6
Asia Asia	379.2	430.0	420.1	344.7	173.3
Lainnya Others	19.6	17.0	14.0	21.2	14.8
Total	684.9	689.4	690.0	581.6	319.9

Menciptakan Nilai Jangka Panjang bagi Pemangku Kepentingan

Creating Long-Term Value for Stakeholders

Untuk menjaga kinerja usaha yang positif, Perseroan memiliki strategi bisnis jangka panjang yang berfokus pada investasi terhadap teknologi dan inovasi industri garmen untuk meningkatkan transparansi, optimalisasi, produktivitas, dan efisiensi; pengembangan produk yang bertanggungjawab untuk mempromosikan tren keberlanjutan dan ekonomi melingkar bagi konsumen; dan ekspansi penjualan di pasar lokal.

To maintain a positive business performance in the present and in the future, the Company has a long-term business strategy that focuses on technological innovation in the garment industry to increase transparency, optimization, productivity, and efficiency; responsible product development to incorporate sustainability and circular economy trends that drive consumer spending; and continuous expansion in the local market.

Perseroan akan terus meningkatkan dan mengoptimalkan efisiensi, produktivitas dan kualitas produk melalui penggantian dan modernisasi mesin secara berkala; penerapan manajemen mutu ISO 9001 Quality Management yang konsisten; pengembangan kualitas sumber daya manusia; dan kemitraan aktif bersama pelanggan dan pemasok global.

The Company will continuously increase and optimize its efficiency, productivity and quality products through machinery replacement/modernization periodically; application of consistent quality management ISO 9001; development of the quality of human resources; and active partnerships with global buyers and suppliers.

Keblanjutan ekonomi tercermin dalam pencapaian kinerja keuangan dan distribusi nilai ekonomi Perusahaan yang bertujuan untuk memanfaatkan seluruh pemangku kepentingan, menjamin kesejahteraan bagi masyarakat tempat kami bekerja, dan memastikan kehidupan yang lebih baik bagi generasi penerus.

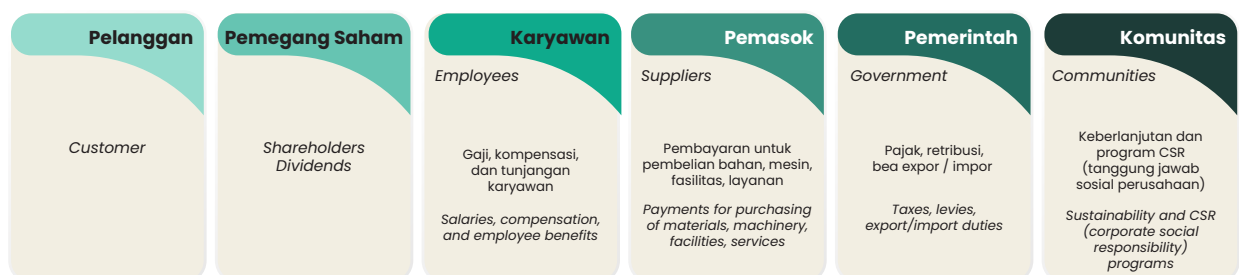
Economic sustainability will be reflected in the achievement of the Company's financial performance and economic value distribution, which aims to benefit all stakeholders, ensure the social welfare of the communities we work with, and secure a better life for the next generation.

Berdasarkan Standar Pelaporan Keberlanjutan dalam SEOJK NOMOR 16 /SEOJK.04/2021, keberlanjutan ekonomi perusahaan menekankan pada transparansi, keterbukaan, dalam pengungkapan informasi keuangan yang akurat, relevan juga pentingnya menciptakan dan berbagi nilai-nilai dengan para pemangku kepentingan .

In POJK Reporting Standard NUMBER 16 /SEOJK.04/2021, the company's economic sustainability emphasizes transparency, openness, in the disclosure of accurate, relevant financial information as well as the importance of creating and sharing values with stakeholders.

STAKEHOLDERS

PEMANGKU KEPENTINGAN



Penciptaan Nilai Ekonomi PT Pan Brothers di tahun 2024

PT Pan Brothers Economic Value Creation in 2024

Nilai Ekonomi yang Diperoleh Generated Economic Value	2020 USD	2021 USD	2022 USD	2023 USD	2024 USD
Penjualan Bersih Net Sales	684,892,301	689,444,789	690,043,746	581,615,182	319,930,644
Pendapatan Lainnya – Bersih Other income – net	3,795,266	639,725	589,181	1,569,330	1,216,956
Pendapatan Keuangan – Bersih Finance income – net	349,478	1,828,190	122,128	2,024,104	2,851,288
Total Nilai Ekonomi yang Diperoleh Total Economic Value Generated	689,037,045	691,912,704	690,755,055	585,208,616	323,998,888

Nilai penjualan bersih sebesar \$319,9 juta yang kami ciptakan pada tahun 2024 menghasilkan pendapatan bagi pemerintah (pajak penghasilan) sebesar \$5,3 juta, pemberian gaji dan tunjangan karyawan sebesar \$80,7 juta, juga pendanaan CSR sebesar \$43.953, dengan biaya operasional sebesar \$243,6 juta.

The \$319.9 million in net sales we created in 2024 generated \$5.3 million in government revenue (income tax), \$80.7 million in employee salaries and benefits, and \$43,953 in CSR funding, with operating costs of \$243.6 million.

Menuju Rantai Pasok Hijau (Ramah lingkungan)

Towards Green Supply Chain

Perusahaan kami berkomitmen untuk bertanggung jawab terhadap setiap produksi yang kami hasilkan. Strategi yang kami gunakan adalah meminimalkan dampak lingkungan yang di hasilkan dari kegiatan operasional kami. Berupaya secara aktif mengoptimalkan penggunaan material untuk mengurangi emisi dengan cara meningkatkan pembelian produk lokal, meskipun kami belum mencapai 100%.

Our company is committed to being responsible for every production we produce. The strategy we use is to minimize the environmental impact resulting from our operational activities. We are actively trying to optimize the use of materials to reduce emissions by increasing purchases of local products, although we have not yet reached 100%.

Keberlanjutan lingkungan dan ekonomi lokal menjadi fokus utama, dan oleh karena itu, kami telah memutuskan untuk memaksimalkan pemanfaatan bahan material lokal dalam proses produksi.

Environmental and local economic sustainability is a key focus, and as such, we have decided to maximize the utilization of local materials in the production process.

Dengan memanfaatkan sumber material lokal, kami tidak hanya mengurangi jejak karbon produksi, tetapi juga turut mendukung pertumbuhan ekonomi daerah. Melalui kolaborasi yang erat dengan para pemasok lokal, kami berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas produk kami sambil memperhatikan dampak positif bagi komunitas sekitar.

By utilizing local material sources, we not only reduce the carbon footprint of our production, but also support regional economic growth. Through close collaboration with local suppliers, we are committed to continuously improving the quality of our products while taking into account the positive impact on the surrounding community.

Terkait pemilihan pemasok, kami memiliki seleksi dengan berdasarkan kategori yaitu :

Regarding supplier selection, we have a selection based on the category of :

- A. Kategori pemasok yang tidak harus di seleksi dan evaluasi
- B. Kategori pemasok yang tidak melalui seleksi namun masuk ke dalam Approval pemasok list

- A. Categories of suppliers that do not have to be selected and evaluated
- B. Categories of suppliers that do not go through selection but are included in the Approval supplier list

Dalam kategori A, adalah pemasok untuk barang dan jasa yang tidak berpengaruh ke mutu produk, lingkungan dan K3 ; pemasok untuk pembelian langsung ; dan Sub-pemasok.

In category A, are suppliers for goods and services that do not affect product quality, environment and OHS (Occupational, Health & Safety); suppliers for direct purchase; and Sub-suppliers.

sedangkan untuk kategori B, adalah pemasok yang sudah bekerjasama dengan kami sebelum tahun 2008 ; pemasok tunggal/monopoli/ produk & jasa yang spesifik atau sulit di temukan ; pemasok yang di tunjuk oleh Buyer (Nominated pemasok).

While for category B, are suppliers who have worked with us before 2008; single supplier / monopoly / specific products & services or difficult to find; suppliers appointed by Buyer (Nominated suppliers).

Semua pemasok yang terpilih harus di evaluasi kinerjanya secara berkala minimal setahun sekali, Selain itu kami memiliki Compliance Koordinator yang bertugas melakukan Compliance Audit pada Nominated pemasok & Authorized Subkontraktor secara berkala minimal setiap 6 bulan terkait penerapan SA (Sosial Akuntabilitas) di lokasi kerjanya.

All selected suppliers must have their performance evaluated periodically at least once a year. In addition, we have a Compliance Coordinator who is tasked with conducting Compliance Audits on Nominated suppliers & Authorized Subcontractors periodically at least every 6 months regarding the implementation of SA (Social Accountability) at their work locations.

Usaha garmen PBRX melibatkan banyak pemangku kepentingan di seluruh rantai pasokan. Dari sisi produksi, kapasitas produksi 111 juta pcs pakaian jadi dengan 14,828 jenis kain berbeda dari 250 pemasok kain, dan 380 pemasok aksesoris pakaian dengan didukung oleh 23.194 karyawan di semua pabrik, Dari segi pengiriman, kami didukung oleh 130 perusahaan ekspedisi, yang bantu distribusi produk garmen kami kepada 54 negara dan 97 pelanggan di seluruh dunia.

PBRX's garment business involves many stakeholders across the supply chain. From a production standpoint, the production capacity of 111 million pieces of apparel with 14,828 different types of fabrics from 250 fabric suppliers, and 380 garment accessories suppliers supported by 23,194 employees in all factories, In terms of shipping, we have been supported by 130 forwarder companies to 54 countries and 97 global brands and customers all around the world.

Negara pemasok material keberlanjutan teratas kami 2024

Our top sustainable material supplier countries 2024

Description	Country	Amount in USD	Percentage
Fabric	USA	1,661,251.70	50.2%
Fabric	Indonesia	1,366,256.70	41.2%
Fabric	Taiwan	267,721.59	8.1%
Fabric	Hongkong	10,778.10	0.3%
Fabric	Japan	6,368.40	0.2%
Total		3,312,376.49	
Accesories Packing	Hongkong	805.50	82.7%
Accesories Packing	China	153.32	15.7%
Accesories Packing	Indonesia	15.48	1.6%
Total		974.30	
Accesories Sewing	Hongkong	38,511.50	92.7%
Accesories Sewing	Taiwan	2,929.90	7.1%
Accesories Sewing	Indonesia	115.24	0.3%
Total		41,556.64	

Total Investasi Digitalisasi dan Automasi Sistem Produksi Garmen PBRX (Industry 4.0) di tahun 2024 (dalam USD)
Total Investment in Digitization and Automation of PBRX Garment Production Systems (Industry 4.0) in 2024 (in USD)

No.	Description	Amount in USD	Function
1	3D PRESS WELDING MACHINE	26,000.00	Machine technology in 3-dimensional welding and combining process
2	VELCRO ATTACHING / PATTERN SEWER MACHINE	14,000.00	Machine technology of making stitch patterns and putting accessories process
3	2 HEAD HIGH SPEED LASER	10,000.00	Automation in high-speed fabric cutting and marking processes
4	MINI ELECTRIC IRON	2,900.00	Technology on rubbing or tagging process
5	SEAM SEALING MACHINE	50,069.85	Automation in the seam sealing process for making waterproof materials
6	PNEUMATIC FLAT COOL + HEAT PRESS MACHINE	63,100.00	Flat pressing machine technology for custom design printing offers high speed and consistency, complete with cooling and heating features
7	PNEUMATIC FLAT COOL + HEAT PRESS MACHINE FLIP HEAD	63,100.00	Flat pressing machine technology for custom design printing offers high speed and consistency, complete with cooling and heating features on both sides of the material respectively.
8	PNEUMATIC FLAT COOL + HEAT PRESS MACHINE FLIP HEAD WITH VACUM	66,255.00	Flat pressing machine technology for custom design printing offers high speed and consistency, complete with Air Bubble Reduction cooling and heating features, creating a smoother and higher quality final result on both sides of the material.
9	PNEUMATIC FLAT COOL + HEAT PRESS MACHINE AUTO RETRACT BOTTOM ACTION VACUM	23,170.32	Flat pressing machine technology combined with cooling and heating features as well as auto retract bottom action vacuum.
10	PNEUMATIC FLAT COOL + HEAT PRESS MACHINE FLIP HEAD	32,748.90	Flat pressing machine technology for custom design printing offers high speed and consistency, complete with cooling and heating features on both sides of the material respectively.
11	AUTOMATIC LABEL PRESS MACHINE LONG ARM	3,205.48	Machine automation in the label pressing process
12	PNEUMATIC ZIPPER PRESS MACHINE	24,735.20	Machine technology in the seamless zipper process (without seams)
13	PNEUMATIC FLAT PRESS MACHINE SWING HEAD TWIN PLATFORM	14,449.90	Flat pressing machine technology with swing head and twin platforms features
14	PNEUMATIC FLAT COOL + HEAT PRESS MACHINE TURN HEAD 300X100MM 12 INCH X 4 INCH	37,408.80	Flat pressing machine technology for custom design printing offers high speed and consistency complete with cooling and heating features as well as successive turn heads.
15	PNEUMATIC FLAT COOL + HEAT PRESS MACHINE	2,997.50	Flat pressing machine technology for custom design printing offers high speed and consistency, complete with cooling and heating features
16	PNEUMATIC FLAT COOL + HEAT PRESS MACHINE SWING HEAD 203 X 152 MM, 8 INCH X 6 INCH	5,035.80	Flat pressing machine technology for custom design printing offers high speed and consistency, equipped with cooling and heating features and a flexible swing head
17	PNEUMATIC CURVE COOL + HEAT PRESS MACHINE SWING HEAD 130 X 40 MM X R 83 MM	3,579.03	Curved pressing machine technology for custom design printing offers high speed and consistency, equipped with cooling and heating features and a flexible swing head
18	PNEUMATIC CURVE COOL + HEAT PRESS MACHINE SWING HEAD 130 X 40 MM X R 83 MM	14,987.50	Curved pressing machine technology for custom design printing offers high speed and consistency, equipped with cooling and heating features and a flexible swing head
19	PNEUMATIC FLAT COOL + HEAT PRESS MACHINE	11,990.00	Flat pressing machine technology for custom design printing offers high speed and consistency, complete with cooling and heating features
20	STRAPING BAND	739.49	Machine automation in the packaging process
21	STRING INSERT LENSH INTELLIGENT LS-602INP (DRAWCORD)	4,275.00	Machine technology in the drawcord process for jackets, trousers or sportswear products
22	AUTOMATIC SINGLE HEAD LGA105ELBU	17,000.00	Machine automation in the process of sewing patterns and designs on fabric
23	ULTRASONIC SEWING MACHINE	587.75	Sewing, cutting, slicing, trimming, attaching, embossing, or cutting and sealing materials—especially non-woven fabrics. The process is fast, efficient, and requires no thread or needles.
24	SINGLE NEEDLE AUTO CYLINDER BED COMPUTER	2,650.00	Machine operates with a single-needle system, making it suitable for a wide variety of stitching applications, including straight seams and more intricate stitch patterns
25	CYLINDER BED MACHINE	1,200.00	Sewing materials that are difficult to handle with a conventional sewing machine, such as edges, corners, and three-dimensional areas
26	END CUTTER N001	185.97	Trimming thread ends after stitching is completed. This ensures neat seams and prevents loose threads from affecting the final product.
27	LASER MACHINE N001	6,472.49	Machine uses laser beams to process various types of materials with high precision
28	CUTTING MACHINE N001	1,952.26	Machine helps cut fabric quickly and precisely, significantly reducing production time for large volumes
29	NEWEST SEWING MACHINE SERIES	52,000.00	Latest sewing machine featuring advanced technologies to improve efficiency and stitching quality.
30	SINGLE-NEEDLE SEWING MACHINE	34,800.00	Thread cutter, automatic oil supply system, and the ability to sew in reverse
31	BEDOLY CYLINDER BED SEWING MACHINE	18,000.00	Sewing small leather products, especially those with cylindrical or curved shapes
32	PROGRAMMABLE MACHINE	3,650.00	Programmable using a computer or digital control to adjust various sewing functions and parameter
33	SEMIDRY NEEDLE LUMINO	41,400.00	Sewing machine used for stitching a variety of materials, from thin to thick fabrics.
34	AUTOMATIC SEWING MACHINE TEMPLATE	14,400.00	Speeds up and improves the efficiency of the sewing process, while ensuring consistent and accurate stitch quality
35	INDUSTRIAL INKJET PLOTTER MACHINE	14,400	The sewing, pattern printing, and material cutting processes are carried out automatically, with high efficiency and precision.
36	BOILER MACHINE	41,968.00	Generates steam in the production process, such as for heating, drying, and moisturizing textile materials.
Total		725,414.24	

Digitalisasi dan Automasi Sistem Produksi Garmen PBRX (Industry 4.0)

Digitalization and automation of systems (Industry 4.0)

PT Pan Brothers Tbk, dan Grup telah berinvestasi dalam inovasi teknologi berdampak tinggi untuk meningkatkan digitalisasi dan otomatisasi sistem, terutama dalam proses produksi garmen. Seiring perjalanan PBRX menuju Industri 4,0, tujuan dari inisiatif berorientasi teknologi ini adalah untuk meningkatkan produktivitas, efisiensi produksi, kualitas produk, konsistensi, dan presisi tanpa mengorbankan pengembangan sumber daya manusia.

PT Pan Brothers Tbk. and Group has invested in high-impact technological innovations to enhance the digitalization and automation of systems, particularly in the garment production process. As PBRX journeys towards Industry 4.0, the goal of these technology-oriented initiatives is to boost productivity, production efficiency (reduced lead time), quality, consistency, and precision without compromising human capital development.

PBRX telah membentuk Manufacturing Excellence team, yang bekerja sama dengan departemen terkait di setiap anak perusahaan untuk menerapkan dan memantau peralatan otomatis yang relevan di fasilitas produksi garmen padat karya kami. Melalui proyek ini, tim produksi di fasilitas garmen PBRX dapat memantau, mengontrol, dan mengelola hasil produksi menggunakan data agar produksi berjalan dengan lancar (dengan RFID atau identifikasi frekuensi radio untuk monitor hasil produksi per jam).

PBRX has established an in-house Manufacturing Excellence team, who collaborates with related departments in each subsidiary to implement and monitor relevant automation equipment seamlessly in existing labor-intensive garment production facilities. Through these projects, production teams at PBRX garment facilities are more well-equipped to monitor, control, and manage output and inventory through data-driven insights to ensure proper lead times (i.e. output per hour in each production line through RFID technology – radiofrequency identification).

Investasi tersebut juga memungkinkan tim kami untuk memastikan kualitas produk yang konsisten sesuai dengan kebutuhan dan harapan pelanggan, mengidentifikasi masalah dalam proses produksi, dan juga meningkatkan efisiensi dan daya saing.

Such investments also enable our team to ensure consistent product quality as per buyers' requirements and expectations and pinpoint problems should they arise anywhere in the production process – enhancing efficiency and market competitiveness.

Secara regular, Manufacturing Excellence team dan tim produksi di semua fasilitas garmen PBRX mengevaluasi nilai setiap investasi melalui pengukuran tarif OEE (overall equipment efficiency) dan membandingkan peningkatan YoY (year-on-year) dalam produktivitas, penjualan, efisiensi, waktu produksi, dan lain-lain.


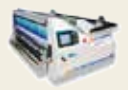


On a regular basis, the Manufacturing Excellence and production teams at all garment facilities utilizing these technologies assess the effectiveness and value of each investment through measuring OEE rates (overall equipment efficiency) and comparing YoY improvements in productivity, sales, efficiency, lead time etc.













Saat ini, anak perusahaan garmen dalam PBRX telah mengimplementasi digitalisasi dan otomatisasi secara keseluruhan. Perseroan berkomitmen untuk berinvestasi dan memanfaatkan teknologi yang berdampak positif. Beberapa anak perusahaan garmen kami telah menggunakan sistem SAP untuk monitor proses produksi secara keseluruhan. Saat ini, kami sedang mengimplementasikan sistem SAP pada fasilitas kami di Jawa Tengah agar dapat mengumpulkan dan memproses data yang relevan supaya manajemen dapat membuat keputusan yang lebih komprehensif.

Currently, the garment subsidiaries within PBRX have fully implemented digitalization and automation. The company is committed to investing in and leveraging impactful technologies. Several of our garment subsidiaries are already using the SAP system to monitor the entire production process. At present, we are in the process of implementing SAP in our facilities in Central Java to collect and process relevant data, enabling management to make more comprehensive decisions.

Berikut ini merupakan beberapa teknologi yang telah digunakan di PBRX dalam proses menuju Industri 4,0:

The following include several technologies we have invested in as PBRX journeys towards Industry 4.0

Proses <i>Process</i>	Teknologi <i>Technology</i>	Gambar <i>Image</i>	Fungsi <i>Function</i>	% Kemajuan <i>% Progress</i>
Pemotongan Cutter	Automated Fabric Cutter Machine		Otomatisasi pada proses pemotongan kain <i>Automation on fabric cutting process</i>	88% Penghematan Waktu dibandingkan manual <i>88% Time Savings</i>
	Automated Fabric Spreading Machine		Otomatisasi proses penyebaran gulungan kain besar sebagai persiapan pemotongan potongan garmen <i>Automation on spreading process of large fabric rolls in preparation for cutting garment pieces</i>	74% Penghematan Waktu dibandingkan manual <i>74% Time Savings</i>
	High Speed Laser Cutting Machine		Teknologi pemotongan kain khusus untuk memotong bahan kain tertentu <i>Special fabric cutting technology for cutting specific materials or fabric</i>	Memudahkan pemotongan garmen bahan tertentu <i>For garment carving and cutting</i>
	Ultrasonic Cut Machine		Mesin khusus untuk memotong dan menggabungkan jenis material tertentu <i>Special machine for cutting and joining specific types of material</i>	Pemotongan dan penggabungan kain tanpa jahitan <i>Cut and join fabric w/o stitching</i>

Proses Process	Teknologi Technology	Gambar Image	Fungsi Function	% Kemajuan % Progress
Proses Lanjutan dan Perakitan Pra-Produksi <i>Advanced Process and Assembly Pre-Production</i>	Auto 3 stripe stitching		Proses penjahitan dan penanganan 3 Stripe otomatis <i>Automatic 3 Stripe stitching and handling process</i>	44% Penghematan Waktu dibandingkan manual <i>44% Time Savings</i>
	Automated Heat Transfer Machine for Fabric		Otomatisasi proses perpindahan panas / transfer digital untuk pencetakan kain <i>Automation on heat transfer/digital transfer process for fabric printing</i>	30% Penghematan Waktu dibandingkan manual <i>30% Time Savings</i>
	Pad Printing		Mempercepat proses desain cetak kepadatan rendah yang berkualitas tinggi <i>Quicken process for high-quality, low density print design</i>	Meningkatkan efisiensi dan mengurangi waktu yang dibutuhkan untuk proses produksi <i>Improve lead time and efficiencies</i>
	C-Text		Otomatisasi pada pemeriksaan kain, pencocokan warna, pelepasan kain & pembuatan hasil laporan digital <i>Automation fabric inspection, colour matching, and fabric relaxing machine & generation of digital report results</i>	Semua data tercatat dalam sistem, kualitas bahan lebih baik, konsisten, dan terjangkau <i>All data record in system, better and more consistent quality control</i>
	Auto attach label sticker machine		Otomatisasi untuk pemasangan label pada garmen <i>Automation for attachment of label in garment</i>	76% Penghematan Waktu dibandingkan manual <i>76% Time Savings</i>
Proses Lanjutan APerakitan Pra-Produksi <i>Advanced Process A Assembly Pre-Production</i>	Auto fabric flattening machine		Teknologi perataan kain untuk bahan tertentu <i>Fabric flattening technology for specific material</i>	50% Penghematan Waktu dibandingkan manual <i>50% Time Savings</i>
	Automatic Laser Bonding		Otomatisasi pada proses ikatan laser kain (kain tidak usah dijahit) <i>Automation on fabric laser bonding process</i>	78% Penghematan Waktu dibandingkan manual <i>78% Time Savings</i>
	Automatic Down Weighing and Filling		Otomatisasi pada proses penimbangan dan pengisian down feather <i>Automatic down weighing and filling process</i>	150% Penghematan Waktu dibandingkan manual <i>150% Time Savings</i>
	Auto elastic waistband stitch		Otomatisasi pada penjahitan ikat pinggang elastis ke potongan pakaian <i>Automatic elastic waistband stitching to garment piece</i>	77% Penghematan Waktu dibandingkan manual <i>77% Time Savings</i>
	Rotary label Stitching		Otomatisasi pada penjahitan label <i>Automated process on label stitching</i>	25% Penghematan Waktu dibandingkan manual <i>25% Time Savings</i>
	Auto hangtag machine		Otomatisasi pada pelekatan label hang tag pada pakaian <i>Automation for attaching hang tag labels to clothing</i>	45% Penghematan Waktu dibandingkan manual <i>45% Time Savings</i>
	Press Machine		Otomatisasi pada penguapan kain untuk mencegah kerutan <i>Automated pressing/ steaming of fabric to prevent wrinkles</i>	Menghemat waktu dan meningkatkan efisiensi produksi <i>Improve lead time and efficiency</i>

Proses Process	Teknologi Technology	Gambar Image	Fungsi Function	% Kemajuan % Progress
Penjahitan Tailoring	CNC (Computer Numerical Control) Sewing Machine		Otomatisasi pada proses menjahit <i>Automation on sewing process</i>	Menghemat waktu dan meningkatkan efisiensi produksi <i>Improve lead time and efficiency</i>
	Needle Management System/ Mobile Counter		Proses digital untuk manajemen jarum <i>Digital process for needle Management</i>	Semua digital dan paperless; hingga mengurangi 54.750 lembar kertas yang digunakan per tahun <i>Paperless (all digital); reduce 54,750 sheets of paper used per year</i>
	Automated hanging system		Pengangkutan otomatis produk garmen untuk ke proses selanjutnya <i>Automatic transport of finished garment products to next process</i>	15-20% peningkatan efisiensi <i>15-20% increase in efficiency</i>
Penyimpanan Storage	Auto storage & retrieval system for warehousing		Otomatisasi penyimpanan dan pengambilan bahan mentah dan barang jadi di gudang dan fasilitas pengemasan <i>Automation of storage and retrieval of raw materials and finished goods in warehousing and packaging facility</i>	Peningkatan efisiensi dan presisi <i>Improved precision and efficiency</i>
Pelacakan Data Produksi dan Sistem Pendukung Production Data Tracking and Support System	Intellocut		Sistem pemotongan kain yang meningkatkan efisiensi, kualitas hasil pemotongan, dan pemanfaatan kain / bahan (meminimalkan limbah) <i>Software cutting system to increase efficiency, yield, and utilization of fabric/material (minimizes waste)</i>	Peningkatan efisiensi, presisi, dan pemanfaatan kain (minimisasi limbah) <i>Increased efficiency, yield, and utilization of fabric (waste minimization)</i>
	General Sewing Data (GSD)		Analisis terhadap waktu gerak dan jahit dan perbandingan waktu-biaya untuk evaluasi proses pemotongan, penjahitan, pemeriksaan, pengepakan, dll <i>Methods analysis (motion and sewing time study) and time-cost benchmarking data software for evaluation of cutting, sewing, examination, packing etc. processes</i>	Peningkatan akurasi dan presisi data produksi <i>Improved accuracy and precision of production data</i>
	Manufacturing Execution System (MES)		Sistem data yang membantu mengumpulkan dan menganalisis data produksi secara real-time <i>Software that helps collect and analyze production data in real-time</i>	Memper memudahkan cara mengidentifikasi dan menangani masalah di proses produksi <i>Easier problem identification and handling in production floor</i>
	Digital Process Analysis		Memanfaatkan video sebagai cara untuk menganalisis proses dan mengidentifikasi area-area perbaikan dalam produksi <i>Utilize video as a way to analyze process and identify production improvements</i>	Memper memudahkan perbandingan produktivitas sebelum dan setelah perbaikan dilaksanakan <i>Easier comparison of productivity before and after improvements have been made</i>
	Fast React		System perencanaan dan penjadwalan produksi untuk distribusi pesanan produksi secara optimal dan tepat waktu di seluruh lini produksi <i>Production planning and scheduling software for optimal and on-time output distribution across production lines</i>	Perbaikan pada perencanaan dan pemanfaatan kapasitas produksi <i>Improved planning and production capacity utilization</i>
	Radiofrequency Identification (RFID)		Pelacakan produksi secara digital dan real-time agar dapat monitor hasil dan output produksi per jam <i>Digital real time tracking of output per hour</i>	Peningkatan akurasi dan presisi data produksi <i>Increase in accuracy and efficiency</i>
	SAP System		Sistem manajemen data yang mengintegrasikan proses produksi ujung ke ujung untuk ketertelusuran dan perencanaan sumber daya yang akurat <i>Data management software that integrates the end-to-end production process for traceability and accurate resource planning</i>	Peningkatan integrasi data, keterlacakan, dan perencanaan sumber daya <i>Increased data integration, traceability, and accurate resource planning</i>

* Note: All manual VS technology efficiency comparisons made by comparing apple to apple (same product)

INOVASI DAN PENGEMBANGAN PRODUK BERKELANJUTAN

CONTINUOUS PRODUCT INNOVATION AND DEVELOPMENT

Implementasi SUSY dalam Manajemen Sumber Daya

SUSY Implementation in Resource Management



Seiring dengan kemajuan teknologi yang semakin digital, perseroan berusaha untuk terus dapat mengaplikasikan informasi yang transparan terkait manajemen sistem yang dapat di monitoring dengan mudah untuk kami.

Along with the progress of increasingly digital technology, the company strives to continue to be able to apply transparent information related to system management that can be monitored easily for us.

Pengelolaan manajemen keberlanjutan ini kami wujudkan menjadi sebuah system yang dinamakan **SUSY (Sustainability System)**. Dimana sistem ini mencakup data secara keseluruhan PT Pan Brothers group terkait Lingkungan, Ekonomi dan Sosial perusahaan.

We realize this sustainability management into a system called **SUSY (Sustainability System)**. Where this system includes data as a whole PT Pan Brothers group related to the Environment, Economy and Social of the company.

Dalam program Susy ini masing-masing subsidiary memberikan data secara periodik yang bisa di monitoring secara transparan dan terintegrasi oleh perusahaan.

In this Susy program, each subsidiary provides periodic data that can be monitored transparently and integrated by the company.

Pada tahun 2024 ini kami mengembangkan menu tambahan baru yaitu **ECOVISEA** yang merupakan singkatan dari **Emission Calculator & Visualization Southeast Asia** (Kalkulator Emisi & Visualisasi Asia Tenggara), merupakan kalkulator emisi gas rumah kaca (GRK) berbasis web yang dapat digunakan oleh perusahaan untuk mengukur dampaknya terhadap lingkungan.

In 2024, we introduced a new additional menu called **ECOVISEA**, which stands for **Emission Calculator & Visualization Southeast Asia**. It is a web-based greenhouse gas (GHG) emission calculator that companies can use to measure their environmental impact.

Beberapa aspek penting yang dimuat dalam menu ini adalah keberlanjutan lingkungan, pembangunan berkelanjutan, Inovasi dalam teknologi hijau, tanggung jawab ekonomi dan sosial, mitigasi perubahan iklim, secara keseluruhan ECOVISEA bertujuan untuk mendukung perusahaan yang lebih berkelanjutan dan bertanggung jawab untuk melindungi lingkungan dalam jangka panjang.

Some key aspects featured in this menu include environmental sustainability, sustainable development, innovation in green technology, economic and social responsibility, and climate change mitigation. Overall, ECOVISEA aims to support companies in becoming more sustainable and responsible in protecting the environment in the long term.

Berikut ini merupakan tampilan Sistem keberlanjutan (SUSY)

The following is a Dashboard of the Sustainability system (SUSY)



Date (Year-month)	Facility ID	Energy type	Grid location	Note	Amount of consumption	Unit	CO ₂ e emissions (kg)	Emission Factor Reference	Actions
2024-12	DAI	Purchased Electricity	Indonesia (Average)		5,000,000	kWh	3,624,000	CT (2021)	
2023-1	ESD Klaga	Purchased Electricity	Indonesia (Java, Mataram, Bali)	Annually	2,976,288	kWh	2,155,989.83	MaEMRA33CM Indonesia (2018)	
2023-1	ESD Sami	Purchased Electricity	Indonesia (Java, Mataram, Bali)	Annually	2,674,320	kWh	2,967,602.74	MaEMRA33CM Indonesia (2018)	
2023-1	PAW 2	Purchased Electricity	Indonesia (Java, Mataram, Bali)	Annually	1,729,960	kWh	1,366,982.61	MaEMRA33CM Indonesia (2018)	
2023-1	PAW 8	Purchased Electricity	Indonesia (Java, Mataram, Bali)	Annually	1,000,594	kWh	1,328,438.02	MaEMRA33CM Indonesia (2018)	
2023-1	PD2	Purchased Electricity	Indonesia (Java, Mataram, Bali)	Annually	3,989,871	kWh	2,891,081.88	MaEMRA33CM Indonesia (2018)	
2023-1	PF2	Purchased Electricity	Indonesia (Java, Mataram, Bali)	Annually	3,877,744	kWh	4,732,408.27	MaEMRA33CM Indonesia (2018)	
2023-1	ELM	Purchased Electricity	Indonesia (Java, Mataram, Bali)	Annually	1,340,361	kWh	937,234.34	MaEMRA33CM Indonesia (2018)	
2023-1	SO	Purchased Electricity	Indonesia (Java, Mataram, Bali)	Annually	498,240	kWh	329,838.83	MaEMRA33CM Indonesia (2018)	
2023-1	Hulu	Purchased Electricity	Indonesia (Java, Mataram, Bali)	Annually	92,781	kWh	65,941.28	MaEMRA33CM Indonesia (2018)	

Data Energi yang dibeli Purchased Energy Data

Date (Year-month)	Facility ID	Scope source	Energy source	Detained energy source	Note	Amount of consumption	Unit	CO ₂ e emissions (kg)	Emission Factor Reference	Actions
2024-12	DAI	2	Purchased Electricity	Indonesia (Average)		5,000,000	kWh	3,624,000	BD5 (2021)	
2023-1	PBT	1	Car	Petrol / Gasoline	Annually	140,880.47	l	88,220	BB5 (2023)	
2023-1	PWB	1	Truck	Biodiesel	Annually	8,701	l	3,926	BB5 (2023)	
2023-1	PBT	1	Truck	Biodiesel	Annually	19,408.55	l	8,708	BD5 (2023)	
2023-1	PCB5	1	Car	Petrol / Gasoline	Annually	4,108	l	3,481	BB5 (2023)	
2023-1	PWJ	1	Car	Petrol / Gasoline	Annually	2,447	l	2,287	BD5 (2023)	
2023-1	PF2	1	Car	Petrol / Gasoline	Annually	52,901.24	l	38,158	BD5 (2023)	
2023-1	PPW	1	Truck	Biodiesel	Annually	16,108.64	l	8,761	BB5 (2023)	
2023-1	P55	1	Car	Petrol / Gasoline	Annually	47,142.34	l	24,959	BD5 (2023)	
2023-1	P55	1	Truck	Biodiesel	Annually	2,124	l	929.23	BD5 (2023)	

Data Kategori 1 (Barang dan Jasa yang Dibeli) & Kategori 2 (Barang Modal)
Category 1 Data (Purchased Goods and Services) & Category 2 (Capital Goods)

Date (Year-month)	Facility ID	Travel Mode	Detail Travel	Note	Amount of room	Amount of night stay	Amount of passenger	Amount of distance traveled	CO ₂ e emissions (kg)	Emission Factor Reference	Actions
2023-1	PBT	Road travel	Bus	Pan Brothers Group, consolidated	0	0	0	88,108	0	EP4 (2023)	
2023-1	PBT	Rail travel	National rail passenger train	Pan Brothers Group, consolidated	0	0	0	21,456	0	BD5 (2023)	
2023-1	PBT	Air travel	Economy class	Pan Brothers Group, consolidated	0	0	0	978,422	0	BD5 (2023)	

Data Kategori 6 (Perjalanan bisnis) Category 6 Data (Business Travel)

Date (Year-month)	Facility ID	Average daily commute distance category	Number of commuting days in a month	Taken distance value	Number of employees using car	Number of employees using electric vehicle	Number of employees using motorcycle	Number of employees using bus	Number of employees using train (MRT/KORAIL, KRL)	Number of employees using bicycle/moped/skate	Number of WFH days in a month	Note	CO ₂ e emissions (kg)	Actions
2023-1	PBT	Less than 10 km	28	808	18	0	1,288	44	0	0	0	Pan Brothers Group, sampling method, SUM sample 3,108 and SUM employee 28,143	78,781.88	
2023-1	PBT	10 to 20 km	28	1502	28	0	1,882	86	0	0	0	Pan Brothers Group, sampling method, SUM sample 3,108 and SUM employee 28,143	320,485	

Data Kategori 7 (Perjalanan karyawan) Category 7 Data (Employee travel)

Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan.

Perseroan selalu menjaga komitmen untuk menghasilkan produk yang aman bagi konsumen. Dalam proses produksi pakaian jadi di Perseroan, kami selalu menerapkan prosedur keamanan produk. Misalnya, kami memastikan bahwa bahan baku kain yang digunakan tidak mengandung zat berbahaya bagi kulit manusia dengan memastikan kain tersebut sudah memiliki sertifikasi seperti Oeko Tex dan ZDHC. Dalam hal keamanan fisik, kami selalu melakukan proses inspeksi kandungan logam melalui alat pendeteksi logam pada tahap akhir proses pengemasan.

Selain itu, dalam setiap produk kami selalu mencantumkan label yang berisi informasi mengenai bahan material yang digunakan dan cara perawatan produk.

Dampak Produk/Jasa

Perusahaan melakukan penilaian pada produk yang dihasilkan. Kami tidak menemukan dampak negative secara langsung dari produk yang di hasilkan.

Jumlah Produk yang Ditarik Kembali

Sampai saat ini perusahaan tidak memiliki produk yang ditarik Kembali dari pasaran.

Survey Kepuasan Pelanggan terhadap Produk

Kami tidak melakukan survei kepuasan pelanggan, namun dalam setiap kegiatan operasional perusahaan, kami melakukan audit kepatuhan secara berkala. Data-data ini dibuat untuk transparansi dan pemantauan bagi para pelanggan kami, contohnya dengan menggunakan HIGG index.

Products/Services that have been Evaluated for Customer Safety.

The Company has always maintained a commitment to produce products that are safe for consumers. In the apparel production process of the Company, we always implement product safety procedures. For example, we ensure that the fabric raw materials used do not contain substances harmful to human skin by ensuring that the fabric has certifications such as Oeko Tex and ZDHC. In terms of physical safety, we always conduct a metal inspection process through a metal detector at the final stage of the packaging process.

likewise, each product is labeled with information on the materials used and how to care for the product.

Product/Service Impact

The company conducted an assessment on the products produced. We did not find any direct negative impact from the products.

Number of Recalled Products

Until now, the company has no products recalled from the market.

Customer Satisfaction Survey on Products

We do not conduct customer satisfaction surveys, but in every operation of the company, we conduct regular compliance audits. These data are created for transparency and monitoring for our customers, for example by using the HIGG index.



Clothing The World With Indonesian Heart



PT PAN BROTHERS Tbk

A photograph of the PT Pan Brothers Tbk building, a modern structure with large glass windows and a brick facade. The company logo and name are visible on the building's exterior.

PT PAN BROTHERS Tbk

TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN TAHUNAN 2024

THE RESPONSIBILITY FOR THE ANNUAL REPORT 2024

Kami yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa :

Kami bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian Laporan Tahunan Perseroan untuk tahun buku 2024.

Semua informasi dalam Laporan Tahunan ini telah dibuat dengan benar. Laporan tahunan ini tidak mengandung informasi atau fakta material yang tidak benar, dan tidak menghilangkan informasi atau fakta material.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We, the undersigned, declare that :

We are responsible for the preparation and presentation of the Company Annual Report for the year 2024.

All information has been fully and correctly disclosed in the Company's Annual Report. The Company's Annual Report do not contain false material information or facts, nor do they omit material information or facts.

We certify the accuracy of this statement.

Tangerang, 23 Mei 2025

Tangerang, May 23, 2025

Dewan Komisaris PT Pan Brothers Tbk

The Board of Commissioners PT Pan Brothers Tbk



BENNY SOETRISNO

Komisaris Utama / Independen
President Commissioner / Independent



SUPANDI WIDI SISWANTO

Wakil Komisaris Utama / Independen
Vice President Commissioner / Independent



GITA RUSMIDA SJHRIR

Komisaris Independen
Independent Commissioner



AMEESH ANAND

Komisaris
Commissioner

Direksi PT Pan Brothers Tbk

The Board of Directors PT Pan Brothers Tbk



LUDIJANTO SETIJO

Direktur Utama
President Director



ANNE PATRICIA SUTANTO

Wakil Direktur Utama
Vice President Director



FITRI RATNASARI HARTONO

Direktur
Director



JEAN PIERRE SEVEKE

Direktur
Director

Laporan Auditor Independen

Independent Auditor Report

2024



**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK**

**Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023**

***PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES***

***Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023***

Daftar Isi	Halaman/ <u>Pages</u>	Table of Contents
Surat Pernyataan Direksi		<i>Directors' Statement Letter</i>
Laporan Auditor Independen		<i>Independent Auditor's Report</i>
Laporan Keuangan Konsolidasian Untuk Tahun-tahun yang Berakhir Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023		<i>Consolidated Financial Statements For the Years Ended December 31, 2024 and 2023</i>
Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian	1	<i>Consolidated Statements of Financial Position</i>
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian	3	<i>Consolidated Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income</i>
Laporan Perubahan Ekuitas Konsolidasian	4	<i>Consolidated Statements of Changes in Equity</i>
Laporan Arus Kas Konsolidasian	5	<i>Consolidated Statements of Cash Flows</i>
Catatan Atas Laporan Keuangan Konsolidasian	6	<i>Notes to the Consolidated Financial Statements</i>



PT. PAN BROTHERS Tbk



SURAT PERNYATAAN DIREKSI TENTANG
TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
PT PAN BROTHERS Tbk DAN ENTITAS ANAK
TANGGAL 31 DESEMBER 2024

DIRECTORS' STATEMENT REGARDING
THE RESPONSIBILITY FOR PT PAN BROTHERS Tbk AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2024

PT PAN BROTHERS Tbk DAN ENTITAS ANAK/ AND SUBSIDIARIES

Kami yang bertanda tangan
dibawah ini

We, the undersigned

1. Nama	Ludijanto Setijo	1. Name
Alamat kantor	Jl. Siliwangi No. 178, Alam Jaya – Jatiuwung, Tangerang 15133	Office address
Alamat domisili	Jl. Katamaran Indah 11 No. 22, RT/RW 009/007, Kel Kapuk Muara Kec. Penjaringan, Jakarta Utara	Address of Domicile
Nomor telepon	021-5900718	Phone number
Jabatan	Direktur Utama/President Director	Title
2. Nama	Fitri Ratnasari Hartono	2. Name
Alamat kantor	Jl. Siliwangi No. 178 Office Alam Jaya – Jatiuwung, Tangerang 15133	Address
Alamat domisili	Jl. Cilandak I/30 Kav.10 RT/RW 009/001 Cilandak Barat Kec. Cilandak Jakarta Selatan 12430	Address of Domicile
Nomor telepon	021-5900718	Phone number
Jabatan	Direktur Keuangan/Finance Director	Title

Menyatakan bahwa :

Hereby state that :

- | | |
|--|--|
| 1. Bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian laporan keuangan konsolidasian Perusahaan; | 1. Responsible for the preparation and presentation consolidated of the company's consolidated financial statements; |
| 2. Laporan keuangan konsolidasian Perusahaan telah disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan yang berlaku di Indonesia; | 2. The company's consolidated financial statements have been prepared and presented in accordance with the enacted Indonesia Financial Accounting Standards; |
| 3. a. Semua informasi dalam laporan keuangan konsolidasian Perusahaan telah dimuat secara lengkap dan benar; dan | 3. a. All information contained in the company's consolidated financial statements is complete and correct; and |
| b. Laporan keuangan konsolidasian Perusahaan tidak mengandung informasi atau fakta material yang tidak benar, dan tidak menghilangkan informasi atau fakta material; | b. The company's consolidated financial statements do not contain incorrect material information or facts, and do not omit material information or facts; |
| 4. Bertanggung jawab atas sistem pengendalian intern dalam perusahaan. | 4. Responsible for the Company's internal control system. |

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

This statement is made truthfully.

Tangerang, 02 Mei 2025/ May 02, 2025

Direktur Utama/ President Director

Direktur Keuangan/Finance Director

(Ludijanto Setijo)

(Fitri Ratnasari Hartono)

Office & Factory : Jl. Raya Siliwangi Km.1 No. 178, Jatiuwung, TANGERANG 15133, INDONESIA
Phone : (62-21) 5900718 (Hunting) Fax : (62-21) 5900717 & 5900706

Legal Office : Jl. Muara Karang Blok M-9 Selatan No. 34-37, JAKARTA 14450, INDONESIA
Phone : (62-21) 6691833 & 6603680

Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan

Registered Public Accountants

Nomor/Number : 00723/2.1030/AU.1/04/1950-1/1/V/2025

RSM Indonesia

Plaza ASIA, Level 10

Jl. Jend. Sudirman Kav. 59

Jakarta 12190 Indonesia

T +62 21 5140 1340

F +62 21 5140 1350

www.rsm.id

Laporan Auditor Independen/ Independent Auditor's Report

Pemegang Saham, Dewan Komisaris dan Direksi/
The Shareholders, Board of Commissioners and Directors

PT Pan Brothers Tbk

Opini

Kami telah mengaudit laporan keuangan konsolidasian PT Pan Brothers Tbk dan entitas anaknya ("Grup"), yang terdiri dari laporan posisi keuangan konsolidasian tanggal 31 Desember 2024, serta laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian, laporan perubahan ekuitas konsolidasian dan laporan arus kas konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, serta catatan atas laporan keuangan konsolidasian, termasuk informasi kebijakan akuntansi material.

Menurut opini kami, laporan keuangan konsolidasian terlampir menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian Grup tanggal 31 Desember 2024, serta kinerja keuangan konsolidasian dan arus kas konsolidasiannya untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

Basis Opini

Kami melaksanakan audit kami berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia. Tanggung jawab kami menurut standar tersebut diuraikan lebih lanjut dalam paragraf Tanggung Jawab Auditor terhadap Audit atas Laporan Keuangan Konsolidasian pada laporan kami. Kami independen terhadap Grup berdasarkan ketentuan etika yang relevan dalam audit kami atas laporan keuangan konsolidasian di Indonesia, dan kami telah memenuhi tanggung jawab etika lainnya berdasarkan ketentuan tersebut. Kami yakin bahwa bukti audit yang telah kami peroleh adalah cukup dan tepat untuk menyediakan suatu basis bagi opini audit kami.

Opinion

We have audited the consolidated financial statements of PT Pan Brothers Tbk and its subsidiaries ("the Group"), which comprise the consolidated statement of financial position as at December 31, 2024 and the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income, changes in equity, and cash flows for the year then ended, and notes to the consolidated financial statements, including material accounting policies information.

In our opinion, the accompanying consolidated financial statements present fairly, in all material respects, the consolidated financial position of the Group as at December 31, 2024, and their consolidated financial performance and their consolidated cash flows for the year then ended, in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with Standards on Auditing established by the Indonesian Institute of Certified Public Accountants. Our responsibilities under those standards are further described in the Auditor's Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statements paragraph of our report. We are independent of the Group in accordance with the ethical requirements that are relevant to our audit of the consolidated financial statements in Indonesia, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
ASSURANCE | TAX | CONSULTING

i

Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan, Registered Public Accountants is a member of the RSM network and trades as RSM. RSM is the trading name used by the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm which practices in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity in any jurisdiction.

Licence: KMK No.477/KM.1/2015
Registered at the Indonesia Financial Services Authority (OJK)



Ketidakpastian material yang terkait dengan kelangsungan usaha

Sebagaimana yang telah diungkapkan dalam Catatan 44 atas laporan keuangan konsolidasian terlampir, Grup telah mencatat rugi komprehensif dan arus kas negatif dari aktivitas operasional untuk berakhir pada tanggal 31 Desember 2024 masing-masing sebesar USD454.740.905 dan USD4.606.589 serta melaporkan saldo akumulasi kerugian dan defisiensi modal pada tanggal 31 Desember 2024 masing-masing sebesar USD103.647.799 dan USD121.086.749. Selain itu, total liabilitas lancar pada tanggal 31 Desember 2024 telah melampaui total aset lancar sebesar USD177.452.965. Kondisi tersebut, beserta hal-hal lainnya yang diungkapkan dalam catatan 44 atas laporan keuangan konsolidasian terlampir, mengindikasikan adanya suatu ketidakpastian material yang dapat menyebabkan keraguan signifikan atas kemampuan Grup untuk mempertahankan kelangsungan usahanya. Opini kami tidak dimodifikasi sehubungan dengan hal tersebut.

Hal Audit Utama

Hal audit utama adalah hal-hal yang, menurut pertimbangan profesional kami, merupakan hal yang paling signifikan dalam audit kami atas laporan keuangan konsolidasian periode ini. Hal-hal tersebut disampaikan dalam konteks audit kami atas laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan, dan dalam merumuskan opini, kami tidak menyatakan suatu opini terpisah atas hal audit utama tersebut. Selain hal yang diuraikan dalam paragraph Ketidakpastian Material yang Terkait dengan Kelangsungan Usaha, kami telah menentukan hal yang diuraikan di bawah ini sebagai hal audit utama yang dikomunikasikan dalam laporan kami.

Ketepatan pisah batas pencatatan dampak restrukturisasi utang berdasarkan Keputusan Homologasi terkait dengan Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang ("PKPU")

Sebagaimana diungkapkan dalam Catatan 43 atas laporan keuangan konsolidasian mengenai PKPU, proses PKPU yang dimulai sejak periode Mei 2024, telah berakhir dengan keputusan Homologasi pada tanggal 23 Desember 2024. Tetapi berdasarkan Undang-undang Kepailitan Indonesia Pasal 160, terdapat waktu selama 8 hari setelah tanggal Homologasi (sampai dengan 3 Januari 2025) untuk menetapkan tidak ada keberatan dan sengketa yang diajukan.

Material Uncertainty relating to going concern

As disclosed in Note 44 to the accompanying consolidated financial statements, the Group has incurred a comprehensive loss and negative cash flow from operating activities for the year ended December 31, 2024, amounting to USD454,740,905 and USD4,606,589, respectively and reported an accumulated deficit and capital deficiency as of December 31, 2024, of USD103,647,799 and USD121,086,749, respectively. In addition, the Group's current liabilities exceeded its current assets by USD177,452,965 as of December 31, 2024. These conditions, along with other matters as disclosed in Note 44 to the accompanying consolidated financial statements, indicate the existence of a material uncertainty that may cast significant doubt on the Group's ability to continue as a going concern. Our opinion is not modified in respect of this matter.

Key Audit Matter

Key audit matters are those matters that, in our professional judgement, were of most significance in our audit of the consolidated financial statements of the current period. These matters were addressed in the context of our audit of the consolidated financial statements as a whole, and in forming our opinion thereon, and we do not provide a separate opinion on these matters. In addition to the matter described in the Material Uncertainty Related to Going Concern section, we have determined the matter describes below to be the key audit matters to be communicated in our report.

Appropriateness of the cut-off for recording the impact of debt restructuring based on the Homologation Decision related to the Suspension of Debt Payment Obligations ("PKPU")

As disclosed in Note 43 to the consolidated financial statements regarding the PKPU process, the PKPU proceedings, which commenced in May 2024, concluded with the issuance of the Homologation Decision on December 23, 2024. However, in accordance with Article 160 of the Indonesian Bankruptcy Law, there is a period of 8 days following the date of the Homologation Decision (up to January 3, 2025) during which objections and disputes may be filed.



Hasil PKPU dituangkan dalam bentuk Rencana Perdamaian yang telah disahkan oleh Majelis Hakim pada Pengadilan Niaga. Berdasarkan Rencana Perdamaian, terdapat tiga skema penyelesaian dengan para kreditur, meliputi: restrukturisasi jangka waktu pembayaran, konversi utang ke ekuitas dan penyelesaian dalam bentuk utang baru. Oleh karena kompleksitas dan keragaman skema penyelesaian ini, terdapat risiko salah saji atas ketepatan pisah batas pencatatan dampak PKPU pada laporan keuangan konsolidasi.

Kami berfokus pada area ini oleh karena dampak yang material atas pisah batas pencatatan dampak PKPU pada laporan keuangan konsolidasi yang timbul dari keputusan Homologasi.

Pengungkapan Grup mengenai keakurasian pisah batas pencatatan dampak PKPU pada laporan keuangan konsolidasi diungkapkan pada 43 atas laporan keuangan konsolidasian.

Prosedur audit kami mencakup, antara lain:

- Kami memperoleh pemahaman terkait skema penyelesaian PKPU dengan para kreditur, dengan memeriksa Rencana Perdamaian dan berdiskusi dengan manajemen dan penasihat hukum internal dan eksternal Grup;
- Kami memperoleh dan memeriksa rekonsiliasi utang yang dibuat oleh manajemen serta membandingkan dengan Keputusan Homologasi; dan
- Dengan melibatkan pakar hukum, kami mengevaluasi pisah batas pencatatan dampak PKPU pada laporan keuangan konsolidasi.

Informasi Lain

Manajemen bertanggung jawab atas informasi lain. Informasi lain terdiri dari informasi yang tercantum dalam laporan keuangan tahunan, tetapi tidak termasuk laporan keuangan konsolidasian dan laporan auditor kami. Laporan tahunan tahun 2024 diharapkan akan tersedia bagi kami setelah tanggal laporan auditor ini.

Opini kami atas laporan keuangan konsolidasian tidak mencakup informasi lain, dan oleh karena itu, kami tidak menyatakan bentuk keyakinan apapun atas informasi lain tersebut.

The outcome of the PKPU process has been formalized in a Composition Plan which was ratified by the Panel of Judges at the Commercial Court. Under the Composition Plan, there are three settlement schemes agreed upon with the creditors, including: restructuring of payment terms, debt-to-equity conversion, and settlement through the issuance of new debt instruments. Due to the complexity and diversity of these settlement schemes, there is a risk of misstatement relating to appropriateness of the cut-off for recording the impact of the PKPU process in the consolidated financial statements.

We focused on this area due to the material impact of the cut-off for recording the effects of the PKPU process in the consolidated financial statements arising from the Homologation Decision.

The Group's disclosures regarding the accuracy of the cut-off for recording the impact of the PKPU process in the consolidated financial statements are presented in Note 43 to the consolidated financial statements.

Our audit procedures include, among others:

- *We obtained an understanding of the PKPU settlement schemes with the creditors by reviewing the Composition Plan and conducting discussions with the Group's management, internal legal counsel, and external legal advisors;*
- *We obtained and reviewed the debt reconciliation prepared by management and compared it to the Homologation Decision; and*
- *With the involvement of legal experts, we evaluated the cut-off for recording the impact of the PKPU process in the consolidated financial statements.*

Other information

Management is responsible for the other information. The other information comprises the information included in the annual report but does not include the consolidated financial statements and our auditor's report thereon. The 2024 annual report is expected to be made available to us after the date of this auditors' report.

Our opinion on the consolidated financial statements does not cover the other information and we will not express any form of assurance conclusion thereon.



Sehubungan dengan audit kami atas laporan keuangan konsolidasian, tanggung jawab kami adalah untuk membaca informasi lain dan, dalam melaksanakannya, mempertimbangkan apakah informasi lain mengandung ketidakkonsistensian material dengan laporan keuangan konsolidasian atau pemahaman yang kami peroleh selama audit, atau mengandung kesalahan penyajian material.

Ketika kami membaca laporan tahunan tahun 2024, jika kami menyimpulkan bahwa terdapat suatu kesalahan penyajian material di dalamnya, kami diharuskan untuk mengomunikasikan hal tersebut kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola dan melakukan tindakan tepat yang akan dilakukan berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku atau Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia.

Tanggung Jawab Manajemen dan Pihak yang Bertanggung Jawab atas Tata Kelola terhadap Laporan Keuangan Konsolidasian

Manajemen bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan konsolidasian tersebut sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, dan atas pengendalian internal yang dianggap perlu oleh manajemen untuk memungkinkan penyusunan laporan keuangan konsolidasian yang bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan.

Dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian, manajemen bertanggung jawab untuk menilai kemampuan Grup dalam mempertahankan kelangsungan usahanya, mengungkapkan, sesuai dengan kondisinya, hal-hal yang berkaitan dengan kelangsungan usaha, dan menggunakan basis akuntansi kelangsungan usaha, kecuali manajemen memiliki intensi untuk melikuidasi Grup atau menghentikan operasi, atau tidak memiliki alternatif yang realistis selain melaksanakannya.

Pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola bertanggung jawab untuk mengawasi proses pelaporan keuangan Grup.

In connection with our audit of the consolidated financial statements, our responsibility is to read the other information and, in doing so, consider whether the other information is materially inconsistent with the consolidated financial statements, or our knowledge obtained in the audit, or otherwise appears to be materially misstated.

When we read the 2024 annual report, if we conclude that there is a material misstatement therein, we are required to communicate the matter to those charged with governance and take appropriate actions based on the applicable laws and regulations or Standards on Auditing established by the Indonesian Institute of Certified Public Accountants.

Responsibilities of Management and Those Charged with Governance for the Consolidated Financial Statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of the consolidated financial statements in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of consolidated financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the consolidated financial statements, management is responsible for assessing the Group's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Group or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Those charged with governance are responsible for overseeing the Group's financial reporting process.



Tanggung Jawab Auditor terhadap Audit atas Laporan Keuangan Konsolidasian

Tujuan kami adalah untuk memperoleh keyakinan memadai tentang apakah laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan, dan untuk menerbitkan laporan auditor yang mencakup opini kami. Keyakinan memadai merupakan suatu tingkat keyakinan tinggi, namun bukan merupakan suatu jaminan bahwa audit yang dilaksanakan berdasarkan Standar Audit akan selalu mendeteksi kesalahan penyajian material ketika hal tersebut ada. Kesalahan penyajian dapat disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan dan dianggap material jika, baik secara individual maupun secara agregat, dapat diekspektasikan secara wajar akan memengaruhi keputusan ekonomi yang diambil oleh pengguna berdasarkan laporan keuangan konsolidasian tersebut.

Sebagai bagian dan suatu audit berdasarkan Standar Audit, kami menerapkan pertimbangan profesional dan mempertahankan skeptisisme profesional selama audit. Kami juga:

- Mengidentifikasi dan menilai risiko kesalahan penyajian material dalam laporan keuangan konsolidasian, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan, mendesain dan melaksanakan prosedur audit yang responsif terhadap risiko tersebut, serta memperoleh bukti audit yang cukup dan tepat untuk menyediakan basis bagi opini kami. Risiko tidak terdeteksinya kesalahan penyajian material yang disebabkan oleh kecurangan lebih tinggi dari yang disebabkan oleh kesalahan, karena kecurangan dapat melibatkan kolusi, pemalsuan, penghilangan secara sengaja, pernyataan salah, atau pengabaian pengendalian internal.
- Memperoleh suatu pemahaman tentang pengendalian internal yang relevan dengan audit untuk mendesain prosedur audit yang tepat sesuai dengan kondisinya, tetapi bukan untuk tujuan menyatakan opini atas keefektifitasan pengendalian internal Grup.
- Mengevaluasi ketepatan kebijakan akuntansi yang digunakan serta kewajaran estimasi akuntansi dan pengungkapan terkait yang dibuat oleh manajemen.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the consolidated financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with Standards on Auditing will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these consolidated financial statements.

As part of an audit in accordance with Standards on Auditing, we exercise professional judgement and maintain professional skepticism throughout the audit. We Also:

- *Identify and assess the risks of material misstatement of the consolidated financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.*
- *Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Group's internal control.*
- *Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.*



- Menyimpulkan ketepatan penggunaan basis akuntansi kelangsungan usaha oleh manajemen dan, berdasarkan bukti audit yang diperoleh, apakah terdapat suatu ketidakpastian material yang terkait dengan peristiwa atau kondisi yang dapat menyebabkan keraguan signifikan atas kemampuan Grup untuk mempertahankan kelangsungan usahanya. Ketika kami menyimpulkan bahwa terdapat suatu ketidakpastian material, kami diharuskan untuk menarik perhatian dalam laporan auditor kami ke pengungkapan terkait dalam laporan keuangan konsolidasian atau, jika pengungkapan tersebut tidak memadai, harus menentukan apakah perlu untuk memodifikasi opini kami. Kesimpulan kami didasarkan pada bukti audit yang diperoleh hingga tanggal laporan auditor kami. Namun, peristiwa atau kondisi masa depan dapat menyebabkan Grup tidak dapat mempertahankan kelangsungan usaha
- Mengevaluasi penyajian, struktur, dan isi laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan, termasuk pengungkapannya, dan apakah laporan keuangan konsolidasian mencerminkan transaksi dan peristiwa yang mendasarinya dengan suatu cara yang mencapai penyajian wajar.
- Memeroleh bukti audit yang cukup dan tepat terkait informasi keuangan entitas atau aktivitas bisnis dalam Grup untuk menyatakan opini atas laporan keuangan konsolidasian. Kami bertanggung jawab atas arahan, supervisi, dan pelaksanaan audit Grup. Kami tetap bertanggung jawab sepenuhnya atas opini audit kami.

Kami mengomunikasikan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola mengenai, antara lain, ruang lingkup dan saat yang direncanakan atas audit, serta temuan audit signifikan, termasuk setiap defisiensi signifikan dalam pengendalian internal yang teridentifikasi oleh kami selama audit.

Kami juga memberikan suatu pernyataan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola bahwa kami telah mematuhi ketentuan etika yang relevan mengenai independensi, dan mengomunikasikan seluruh hubungan, serta hal-hal lain yang dianggap secara wajar berpengaruh terhadap independensi kami, dan, jika relevan, pengamanan terkait.

- *Conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Group's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the consolidated financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the Group to cease to continue as a going concern.*
- *Evaluate the overall presentation, structure and content of the consolidated financial statements, including the disclosures, and whether the consolidated financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.*
- *Obtain sufficient appropriate audit evidence regarding the financial information of the entities or business activities within the Group to express an opinion on the consolidated financial statements. We are responsible for the direction, supervision and performance of the group audit. We remain solely responsible for our audit opinion.*

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

We also provide those charged with governance with a statement that we have complied with relevant ethical requirements regarding independence, and to communicate with them all relationships and other matters that may reasonably be thought to bear on our independence, and where applicable, related safeguards.



Dari hal-hal yang dikomunikasikan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola, kami menentukan hal-hal tersebut yang paling signifikan dalam audit atas laporan keuangan konsolidasian periode kini dan oleh karenanya menjadi hal audit utama. Kami menguraikan hal audit utama dalam laporan auditor kami, kecuali peraturan perundang-undangan melarang pengungkapan publik tentang hal tersebut atau ketika, dalam kondisi yang sangat jarang terjadi, kami menentukan bahwa suatu hal tidak boleh dikomunikasikan dalam laporan kami karena konsekuensi merugikan dari mengomunikasikan hal tersebut akan diekspektasikan secara wajar melebihi manfaat kepentingan publik atas komunikasi tersebut.

From the matters communicated with those charged with governance, we determine those matters that were of most significance in the audit of the consolidated financial statements of the current period and are therefore the key audit matters. We describe these matters in our auditor's report unless law or regulation precludes public disclosure about the matter or when, in extremely rare circumstances, we determine that a matter should not be communicated in our report because the adverse consequences of doing so would reasonably be expected to outweigh the public interest benefits of such communication.

Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan



Lith Alfansuri

Nomor Izin Akuntan Publik: AP.1950/
Public Accountant License Number: AP.1950

Jakarta, 2 Mei/ May 2, 2025



**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
LAPORAN POSISI KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**
Per 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENTS OF
FINANCIAL POSITION**
As of December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

	<u>Catatan/ Notes</u>	<u>2024 USD</u>	<u>2023 USD</u>	
ASET				ASSETS
ASET LANCAR				CURRENT ASSETS
Kas dan setara kas	3, 38, 39	18,924,660	26,757,857	<i>Cash and cash equivalents</i>
Piutang usaha				<i>Trade receivables</i>
Pihak berelasi	4, 36	7,312,241	7,289,376	<i>Related parties</i>
Pihak ketiga	4, 38, 39	22,676,024	134,970,255	<i>Third parties</i>
Piutang lain-lain				<i>Other receivables</i>
Pihak berelasi	5, 36	25,384,579	25,541,770	<i>Related parties</i>
Pihak ketiga	5, 38, 39	6,884,474	7,724,856	<i>Third parties</i>
Persediaan	6	95,835,558	230,241,019	<i>Inventories</i>
Pajak dibayar di muka	7.a	8,290,016	6,725,842	<i>Prepaid taxes</i>
Beban dibayar di muka	8	276,625	330,124	<i>Prepaid expenses</i>
Uang muka	9	10,850,024	184,981,301	<i>Advances</i>
Jumlah aset lancar		<u>196,434,201</u>	<u>624,562,400</u>	<i>Total current assets</i>
ASET TIDAK LANCAR				NON-CURRENT ASSETS
Aset hak guna	10	291,975	1,025,454	<i>Right-of-use assets</i>
Investasi ventura bersama	12	3,243,945	3,243,945	<i>Joint venture investment</i>
Aset pajak tangguhan	7.d	6,033,360	11,024,952	<i>Deferred tax assets</i>
Aset tetap	13	49,614,772	54,829,931	<i>Fixed assets</i>
<i>Goodwill</i>	14a	905,684	920,575	<i>Goodwill</i>
Aset takberwujud	14b	1,082,759	1,131,492	<i>Intangible assets</i>
Aset lain-lain	15	1,899	27,880	<i>Other assets</i>
Jumlah aset tidak lancar		<u>61,174,394</u>	<u>72,204,229</u>	<i>Total non-current assets</i>
JUMLAH ASET		<u>257,608,595</u>	<u>696,766,629</u>	TOTAL ASSETS

Catatan terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan

The accompanying notes form an integral part of these consolidated financial statements taken as a whole

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
LAPORAN POSISI KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**
Per 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENTS OF
FINANCIAL POSITION (Continued)**
As of December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

	Catatan/ Notes	2024 USD	2023 USD	
LIABILITAS DAN EKUITAS				LIABILITIES AND EQUITY
LIABILITAS JANGKA PENDEK				CURRENT LIABILITIES
Pinjaman bank jangka pendek	16, 39	11,047,696	--	Short-term bank loan
Utang usaha				Trade payables
Pihak berelasi	17, 36	--	573,665	Related parties
Pihak ketiga	17, 38, 39	22,755,204	8,236,728	Third parties
Utang lain-lain				Other payables
Pihak berelasi	18, 36	1,030,432	1,330,284	Related parties
Pihak ketiga	18, 39	3,429,213	3,738,372	Third parties
Uang muka penjualan	19	1,319,932	1,728,104	Sales advances
Beban akrual	20, 39	6,441,716	12,071,515	Accrued expenses
Utang pajak	7.b	2,469,353	2,729,918	Taxes payables
Bagian liabilitas jangka panjang jatuh tempo dalam waktu satu tahun				Current maturity of long-term debt
Pinjaman sindikasi	21, 39	123,452,800	123,078,722	Syndication loans
Obligasi	21, 39	170,523,560	--	Bonds
Pinjaman bilateral	21, 38, 39	31,099,368	31,099,368	Bilateral loan
Liabilitas sewa	22, 39	317,892	529,219	Lease liabilities
Jumlah liabilitas jangka pendek		<u>373,887,166</u>	<u>185,115,895</u>	Total current liabilities
LIABILITAS JANGKA PANJANG				NON-CURRENT LIABILITIES
Bagian liabilitas jangka panjang setelah dikurangi yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun				Long-term debt net of current maturity
Obligasi	21, 39	--	170,004,060	Bonds
Liabilitas sewa	22, 39	19,787	1,966,356	Lease liabilities
Liabilitas imbalan pascakerja	23	4,788,391	6,026,169	Post-employment benefits liabilities
Jumlah liabilitas jangka panjang		<u>4,808,178</u>	<u>177,996,585</u>	Total non-current liabilities
Jumlah liabilitas		<u>378,695,344</u>	<u>363,112,480</u>	Total liabilities
EKUITAS (DEFISIENSI MODAL)				EQUITY (CAPITAL DEFICIENCY)
Ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk				Equity attributable to owners of the parent entities
Modal saham				Share capital
Nilai nominal Rp25 per saham				Nominal value Rp25 per shares
Modal dasar Rp2.000.000.000.000				Authorized - Rp2,000,000,000,000
Ditempatkan dan disetor penuh				Issued and fully paid
21.482.028.246 saham	24	55,233,458	55,233,458	21,482,028,246 shares
Tambahkan modal disetor	27	147,915,760	147,915,760	Additional paid-in capital
Saldo laba (Defisit)				Retained earnings (Deficit)
Ditentukan penggunaannya	25	1,814,636	1,814,636	Appropriated
Belum ditentukan penggunaannya		(307,366,055)	140,943,975	Unappropriated
Penghasilan komprehensif lain		(1,245,598)	(2,422,021)	Other comprehensive income
Jumlah ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk		(103,647,799)	343,485,808	Total equity attributable to the owners of parent
Kepentingan non-pengendali	28	<u>(17,438,950)</u>	<u>(9,831,659)</u>	Non-controlling interest
Jumlah ekuitas (Defisiensi modal)		<u>(121,086,749)</u>	<u>333,654,149</u>	Total equity (Capital deficiency)
JUMLAH LIABILITAS DAN EKUITAS (DEFISIENSI MODAL)		<u><u>257,608,595</u></u>	<u><u>696,766,629</u></u>	TOTAL LIABILITIES AND EQUITY (CAPITAL DEFICIENCY)

Catatan terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan

The accompanying notes form an integral part of these consolidated financial statements taken as a whole

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
LAPORAN LABA RUGI DAN
PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN
KONSOLIDASIAN**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENTS
OF PROFIT OR LOSS AND
OTHER COMPREHENSIVE INCOME**
For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

	Catatan/ Notes	2024 USD	2023 USD	
PENJUALAN	29	319,930,644	581,615,182	SALES
BEBAN POKOK PENJUALAN	30	(295,046,740)	(516,375,870)	COST OF GOODS SOLD
LABA BRUTO		24,883,904	65,239,312	GROSS PROFIT
BEBAN USAHA				OPERATING EXPENSE
Beban penjualan	31	(5,990,602)	(9,178,831)	Selling expenses
Beban umum dan administrasi	32	(23,348,244)	(22,053,357)	General and administrative expenses
LABA (RUGI) USAHA		(4,454,942)	34,007,124	OPERATING PROFIT (LOSS)
Pendapatan lainnya	33	4,068,244	4,807,919	Other income
Beban keuangan	34	(4,636,312)	(26,676,455)	Finance expense
Beban lainnya	33	(445,605,112)	(14,308,990)	Other expense
RUGI SEBELUM PAJAK PENGHASILAN		(450,628,122)	(2,170,402)	LOSS BEFORE INCOME TAX
MANFAAT (BEBAN) PAJAK PENGHASILAN	7.c	(5,359,611)	(2,165,872)	INCOME TAX INCOME (EXPENSES)
RUGI BERSIH		(455,987,733)	(4,336,274)	NET LOSS
PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN				OTHER COMPREHENSIVE INCOME
Pos-pos yang tidak akan direklasifikasi ke laba rugi				Items that will not be reclassified to profit loss
Pengukuran kembali atas program imbalan pascakerja	23	1,634,136	17,620	Remeasurement on post employment benefit program
Pajak penghasilan terkait	7.d	(343,777)	(3,561)	Related income tax
		1,290,359	14,059	
Pos-pos yang akan direklasifikasi ke laba rugi				Items that may be reclassified subsequently to profit loss
Selisih kurs karena penjabaran laporan keuangan dalam valuta asing		(43,531)	124,448	Exchange difference on translation of financial statements in foreign currencies
		(43,531)	124,448	
Laba komprehensif lain tahun berjalan setelah pajak		1,246,828	138,507	Other comprehensive income for the year net of tax
JUMLAH RUGI KOMPREHENSIF TAHUN BERJALAN		(454,740,905)	(4,197,767)	TOTAL COMPREHENSIVE LOSS FOR THE YEAR
Jumlah rugi tahun berjalan yang diatribusikan kepada:				Loss for the year attributable to:
Pemilik entitas induk		(448,310,037)	(1,216,507)	Owners of the parent
Kepentingan non-pengendali		(7,677,696)	(3,119,767)	Non-controlling interests
		(455,987,733)	(4,336,274)	
Jumlah rugi komprehensif tahun berjalan yang diatribusikan kepada:				Total comprehensive loss for the year attributable to:
Pemilik entitas induk		(447,133,614)	(1,089,774)	Owners of the parent
Kepentingan non-pengendali		(7,607,291)	(3,107,993)	Non-controlling interests
		(454,740,905)	(4,197,767)	
Rugi per saham	35	(0.02087)	(0.00006)	Loss per share

Catatan terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan

The accompanying notes form an integral part of these consolidated financial statements taken as a whole

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS
KONSOLIDASIAN**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENTS OF
CHANGES IN EQUITY**
For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

Catatan/ Notes	Ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk/ Equity attributable to owners of the parent entities										
	Modal saham ditempatkan dan diseor penuh/ Issued and fully paid share capital USD	Tambahan modal diseor/ Additional paid-in capital USD	Ditentukan penggunaannya/ Appropriated USD	Saldo laba/ Retained earnings Belum ditentukan penggunaannya/ Unappropriated USD	Penghasilan (kerugian) komprehensif lain/ Other comprehensive income (loss) USD	Total	Kepentingan non-pengendali/ Non-controlling interest USD	Total ekuitas (Defisiensi modal/ equity (Capital deficiency) USD			
Saldo 31 Desember 2022	30,206,632	172,942,586		1,747,889	142,227,236	(2,548,754)	344,575,589	341,018,426	3,557,163		Balance as of December 31, 2022
Penambahan cadangan umum Reklasifikasi dari tambahan modal diseor	--	--	--	66,747	(66,747)	--	--	--	--	--	Additional of general reserves Reclassified from additional paid capital
Rugi tahun saham	25,026,826	(25,026,826)	--	--	(1,216,507)	--	(1,216,507)	(4,336,274)	(3,119,767)	--	Loss for the year
Penghasilan komprehensif lain Dampak kehilangan pengendalian pada entitas anak	--	--	--	--	126,733	126,733	126,733	138,507	11,774	--	Other comprehensive income Effects of loss on control in subsidiaries
Saldo 31 Desember 2023	55,233,458	147,915,760		1,814,636	140,943,982	(2,422,021)	343,485,815	333,654,156	(9,831,659)		Balance as of December 31, 2023
Rugi tahun berjalan Penghasilan komprehensif lain	--	--	--	--	(448,310,037)	--	(448,310,037)	(455,887,733)	(7,677,696)	--	Loss for the year
Saldo 31 Desember 2024	55,233,458	147,915,760		1,814,636	(307,366,055)	(1,245,596)	(103,847,799)	(121,086,749)	(17,438,950)		Balance as of December 31, 2024

Catatan terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari
laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan

The accompanying notes form an integral part of
these consolidated financial statements taken as whole

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
LAPORAN ARUS KAS
KONSOLIDASIAN**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED
STATEMENTS OF CASH FLOW**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

	Catatan/ Notes	2024 USD	2023 USD	
Arus kas dari aktivitas operasi:				Cash flows from operating activities:
Penerimaan dari pelanggan		433,178,674	675,016,820	Receipt from customers
Pembayaran kepada pemasok		(340,090,775)	(581,268,747)	Payments to suppliers
Pembayaran kepada karyawan		(87,646,523)	(101,214,892)	Payment to employees
Penerimaan bunga		501,388	2,024,104	Interest receipt
Pembayaran bunga		(9,014,617)	(20,152,409)	Interest paid
Pembayaran pajak penghasilan		(4,910,475)	(3,677,913)	Payment of income tax
Penerimaan lainnya		3,913,850	2,788,184	Other receipt
Pembayaran kas lainnya		(538,111)	(1,247,496)	Other cash payment
Kas neto yang digunakan untuk aktivitas operasi		(4,606,589)	(27,732,349)	Net cash used in operating activities
Arus kas dari aktivitas investasi:				Cash flows from investing activities:
Perolehan aset tetap	13	(936,236)	(5,012,808)	Acquisitions of fixed assets
Penambahan aset dalam pembangunan	13	(92,235)	(3,966)	Additions of assets under construction
Penerimaan dari pelepasan aset tetap	13	36,487	161,067	Proceeds from disposal of fixed assets
Pembayaran uang muka pembelian aset tetap	9	(10,231)	(4,856)	Payment of advance on purchase of fixed assets
Kas neto yang digunakan untuk aktivitas investasi		(1,002,215)	(4,860,563)	Net cash used in investing activities
Arus kas dari aktivitas pendanaan:				Cash flows from financing activities:
Pembayaran atas liabilitas sewa	22	(2,157,896)	(215,880)	Payment of finance lease
Pembayaran pinjaman bank jangka pendek		--	(5,441,897)	Payment of short-term bank loan
Pembayaran pinjaman sindikasi	21	--	(14,947,200)	Payment of syndications loan
Kas neto yang digunakan untuk aktivitas pendanaan		(2,157,896)	(20,604,977)	Net cash used in financing activities
Penurunan kas dan setara kas		(7,766,700)	(53,197,889)	Decrease in cash and cash equivalents
Pengaruh perubahan kurs mata uang asing		(66,497)	333,838	Effect of foreign exchange rate changes
Dampak kehilangan pengendalian entitas anak		--	(2,629,541)	Effect of loss on control in subsidiaries
Kas dan setara kas awal tahun		26,757,857	82,251,449	Cash and cash equivalents at beginning of the year
Kas dan setara kas akhir tahun		18,924,660	26,757,857	Cash and cash equivalents at end of the year

Tambahan informasi aktivitas yang memengaruhi arus kas dan rekonsiliasi timbul dari aktivitas pendanaan disajikan pada Catatan 41 dan 42.

Additional information of non cash activities and reconciliation arising from financing activities are presented in Notes 41 and 42.

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

1. Umum

1.a. Pendirian

PT Pan Brothers Tbk (“Perusahaan”) didirikan berdasarkan Akta Notaris Misahardi Wilamarta, S.H., Jakarta No. 96 tanggal 21 Agustus 1980 kemudian diubah dengan Akta Notaris No. 58 tanggal 16 Oktober 1980. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dalam surat keputusan tanggal 30 Oktober 1980, No.Y.A.5/500/11 serta diumumkan dalam Lembaran Berita Negara Republik Indonesia No. 59.

Anggaran Dasar Perusahaan telah mengalami beberapa kali perubahan yang terakhir berdasarkan Akta Notaris No. 55 tanggal 22 Juni 2023 dari Fathiah Helmi, S.H., di Jakarta, sehubungan dengan peningkatan modal saham Perusahaan dan perubahan telah memperoleh persetujuan dari Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. AHU-0042456.AH.01.02.TAHUN 2023 tanggal 20 Juli 2023.

Sesuai pasal 3 Anggaran Dasar Perusahaan mengalami perubahan yang terakhir, ruang lingkup kegiatan Perusahaan meliputi perindustrian, dalam bidang industri konveksi, pemintalan, pertenunan, pencelupan, rajutan, pencetakan, penyempurnaan tekstil kain jadi/ pakaian jadi/ alas kaki, perdagangan besar alat fotografi dan optik, pengembangan aplikasi perdagangan melalui internet (*e-commerce*), perlengkapan pelindung/ keselamatan, peralatan kedokteran/ kedokteran gigi dan perdagangan besar alat laboratorium/ farmasi.

Selain itu lingkup kegiatan usaha penunjang Perusahaan meliputi jasa penyewaan/ pengelolaan gedung perkantoran/ taman hiburan dan kawasan berikat, pengurusan transportasi/ angkutan bermotor untuk barang umum, aktivitas rumah sakit/ klinik swasta dan lainnya.

Perusahaan berkedudukan di Tangerang dan berusaha di industri garmen. Perusahaan mulai beroperasi secara komersial pada tahun 1981.

1. General

1.a. Establishment

PT Pan Brothers Tbk (“the Company”) was established based on Notarial Deed of Misahardi Wilamarta, S.H., Jakarta No. 96 dated August 21, 1980 then amended with Notarial Deed No. 58 dated October 16, 1980. The articles of association were approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia in decree dated October 30, 1980, No. Y.A.5/500/11 and was published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 59.

The Company’s Articles of Association have been amended for several times and the latest amendment was based on Notarial Deed No. 55 dated June 22, 2023 of Fathiah Helmi, S.H., in Jakarta, concerning increase of share capital of the Company and the changes have been approved by the Ministry of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia in its Decision Letter No. AHU-0042456.AH.01.02.TAHUN 2023 dated July 20, 2023.

*In accordance with article 3 of the Company’s Articles of Association, which was last amended, the scope of the Company’s activities consists of spinning, weaving, dyeing, printing, finishing of fabric/ manufacturing of garments/ making footwear, wholesale of photographic equipment and optical goods, trading application development tools via the internet (*e-commerce*), equipment for protection/ safety, equipment of medical/ dental and whosale of laboratory/ pharmaceutical.*

In addition the scope of the Company’s supporting business activities consists office/ recreation and bonded zone building management and rental, transportation/ general goods management service, activities of private hospital/ clinic and others.

The Company is located in Tangerang and engaged in garment industry and started its commercial operations in 1981.

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

Perusahaan dan pabriknya berlokasi di Jl. Siliwangi No. 178 Alam Jaya, Jatiuwung - Tangerang dan mempunyai cabang di Dukuh Dawangan, Purwosuman, Sragen - Jawa Tengah dan Dukuh Butuh RT 001 RW 002 Butuh, Boyolali - Jawa Tengah.

The Company and its factory are located at Jl. Siliwangi No. 178 Alam Jaya, Jatiuwung - Tangerang and have branches at Dukuh Dawangan, Purwosuman, Sragen - Central Java and Dukuh Butuh RT 001 RW 002 Butuh, Boyolali - Central Java.

PT Trisetijo Manunggal Utama yang didirikan di Indonesia adalah entitas induk Perusahaan dan merupakan entitas induk terakhir Perusahaan.

PT Trisetijo Manunggal Utama which incorporated in Indonesia is the parent company and as the ultimate parent company of the Company.

1.b. Penawaran Umum Saham Perusahaan

Sesuai dengan surat Ketua Badan Pengawas Pasar Modal (BAPEPAM) No. S1-121/SHM/MK/10/1990 tanggal 16 Agustus 1990 mengenai Pemberitahuan Efektifnya Pernyataan Pendaftaran, Perusahaan telah melakukan penawaran umum kepada masyarakat melalui pasar modal. Sejak tanggal 23 Maret 1992 Perusahaan telah mencatatkan seluruh saham Perusahaan yang telah ditempatkan dan disetor penuh di Bursa Efek Indonesia.

1.b. Public Offering of The Company's Shares

Based on the letter from the Chairman of Capital Market Supervisory Board (BAPEPAM) No. S1-121/SHM/MK/10/1990 dated August 16, 1990 regarding Notice of Effectivity of Registration, the Company has offered its shares to public through the capital market. Since March 23, 1992 the Company has listed its issued and paid-up capital shares in the Indonesia Stock Exchange.

Ringkasan pencatatan saham Perusahaan yang diterbitkan sejak tanggal penawaran umum perdana saham sampai dengan 31 Desember 2024 adalah sebagai berikut:

A summary of the listing of the Company's share from the date of the initial public offering up to December 31, 2024 are as follows:

Tahun/ Years	Aktivitas pencatatan saham Perusahaan/ Listing activities of the Company's shares	Jumlah saham yang beredar setelah transaksi/ Total outstanding shares after transactions
1990	Penawaran perdana 3.800.000 saham dengan nilai nominal Rp1.000 per saham. Modal ditempatkan dan disetor penuh Rp12,8 Miliar/ <i>Initial Public Offering (IPO) 3,800,000 at par value Rp1,000 per share. Issued and paid in capital Rp12.8 Billion.</i>	12,800,000
1992	Saham bonus dari agio; pemegang 1 saham mendapat 2 saham bonus. Modal ditempatkan dan disetor penuh Rp38,40 Miliar/ <i>Shares from agio; 1 share got 2 bonus shares. Issued and paid in capital Rp38.40 Billion.</i>	38,400,000
1997	<i>Stock split</i> efektif 23 April 1997, menurunkan nominal saham dari Rp1.000 per saham menjadi Rp500 per saham (setelah <i>stock split</i> total saham menjadi 76.800.000 saham; modal ditempatkan dan disetor penuh Rp38,40 Miliar)/ <i>Stock split effective in April 23, 1997, decreased par value from Rp1,000 per share to Rp500 per share (after stock split total shares increased to 76,800,000 shares; issues and paid in capital Rp38.40 Billion).</i>	76,800,000
2003	Stock split; setelah stock split total saham menjadi 384.000.000 saham dengan nilai nominal Rp100 per saham. Modal ditempatkan dan disetor penuh Rp38,40 Miliar/ <i>Stock split; after stock split total shares was 384,000,000 shares at par value Rp100 per share. Issued and paid in capital Rp38.40 Billion.</i>	384,000,000

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

Tahun/ Years	Aktivitas pencatatan saham Perusahaan/ Listing activities of the Company's shares	Jumlah saham yang beredar setelah transaksi/ Total outstanding shares after transactions
2005	<p>Penawaran Umum Terbatas (PUT) I berdasarkan pernyataan efektif Badan Pengawas Pasar Modal (BAPEPAM) dengan Surat Keputusan Nomor: S-1706/PM/2005 tanggal 29 Juni 2005 sejumlah 61.440.000 saham dengan nominal Rp100 per saham, dengan harga penawaran Rp365 per saham, sehingga total saham menjadi 445.440.000 saham dengan nilai nominal Rp100 per saham. Modal ditempatkan dan disetor penuh menjadi Rp44,54 Miliar/ <i>Limited Public Offering (LPO) I based on effective statement of the Capital Market Supervisory Board by Decree Number: S-1706/PM/2005 dated June 29, 2005 for 61,440,000 shares with a nominal value of Rp100 per share, with an exercise price of Rp365 per share, total shares after that was 445,440,000 shares at par value Rp100 per share. Issued and paid in capital Rp44.54 Billion.</i></p>	445,440,000
2011	<p>Penawaran Umum Terbatas (PUT) II berdasarkan pernyataan efektif Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan (BAPEPAM-LK) dengan Surat Keputusan Nomor:S-11445/BL/2010 tanggal 22 Desember 2010 sejumlah 320.525.000 saham dengan nominal Rp100 per saham dengan harga penawaran Rp1.350 per saham, sehingga total saham menjadi 765.965.000 saham. Modal ditempatkan dan disetor penuh Rp76.60 Miliar/ <i>Limited Public Offering (LPO) II based on effective statement of the Capital Market and Financial Institutions Supervisory Agency by decree Number S-11445/BL/2010 date December 22, 2010 for 320,525,000 shares with a nominal value Rp100 per share, with an exercise price of Rp1.350 per share, total shares increase to 765,965,000 shares. Issued and paid in capital Rp76.60 Billion.</i></p> <p>PUT II menyertakan Waran Seri I yang dapat ditebus mulai 7 Juli 2011 dan berakhir 7 Januari 2013/ <i>LPO II was include Warrant Series I and can be exercised starting July 7, 2011 and ending at January 7, 2013.</i></p>	765,965,000
2011	<p><i>Stock split 15 Juni 2011 (setelah stock split total saham 3.063.860.000 dengan nilai nominal Rp25 per saham). Modal ditempatkan dan disetor penuh Rp76,60 Miliar/ Stock split June 15, 2011, (after stock split total shares was 3,063,860,000 at par value Rp25 per share). Issued and paid in capital Rp76.60 Billion.</i></p> <p>Setelah ditambah tebusan Waran Seri I, sampai dengan 31 Desember 2011, sejumlah 1.660 saham (setelah penebusan Waran Seri I total saham 3.063.861.660 saham. Modal ditempatkan dan disetor penuh Rp76,60 Miliar/ <i>After adding with some Warrant Series I exercised, until December 31, 2011, was 1,660 shares (after exercised Warrant Series I total shares was 3,063,861,660 shares). Issued and paid in capital Rp76.60 Billion.</i></p>	3,063,860,000
2012	<p>Setelah ditambah tebusan Waran Seri I, sampai dengan 31 Desember 2012, sejumlah 1.750.548 saham. Setelah penebusan Waran Seri I total saham 3.065.612.208 saham. Modal ditempatkan dan disetor penuh Rp76,64 Miliar/ <i>After adding with some Warrant Series I exercised until December 31, 2012, was 1,750,548 shares. After exercised Warrant Series I total shares was 3,065,612,208 shares. Issued and paid in capital Rp76.64 Billion.</i></p>	3,065,612,208
2013	<p>Setelah ditambah tebusan Waran Seri I menjadi sejumlah 21.042.672 saham (penebusan Waran Seri I total saham 3.084.902.672 saham). Modal ditempatkan dan disetor penuh Rp77.12 Miliar/ <i>After adding Warrant Series I exercised was 21,042,672 shares (exercised Warrant Series I total shares was 3,084,902,672 shares). Issued and paid in capital Rp77.12 Billion.</i></p>	3,084,902,672

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**
For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

Tahun/ Years	Aktivitas pencatatan saham Perusahaan/ Listing activities of the Company's shares	Jumlah saham yang beredar setelah transaksi/ Total outstanding shares after transactions
2014	Penawaran Umum Terbatas (PUT) III berdasarkan pernyataan efektif Otoritas Jasa Keuangan dengan Surat Keputusan Nomor: S-444/ D.04/ 2013 tanggal 19 Desember 2013 sejumlah 3.393.392.939 saham dengan nilai nominal Rp25 per saham, dengan harga pelaksanaan sebesar Rp300 per saham sehingga total saham menjadi 6.478.295.611 saham Modal ditempatkan dan disetor penuh Rp161,96 Miliar/ <i>Limited Public Offering (LPO) III based on the effective statement of the Financial Services Authority by Decree Number: S-444/D.04/2013 dated December 19, 2013 for 3,393,392,939 shares with a nominal value of Rp25 per share, with an exercise price of Rp300 per share, total shares was 6,478,295,611 shares. Issued and paid in capital Rp161.96 Billion.</i>	6,478,295,611
2023	Penawaran Umum Terbatas (PUT) IV berdasarkan pernyataan efektif Otoritas Jasa Keuangan dengan Surat Keputusan Nomor: S-2/D.04/2023 tanggal 5 Januari 2023 sejumlah 15.003.732.635 saham dengan nilai nominal Rp25 per saham, dengan harga pelaksanaan Rp50 per saham, sehingga total saham menjadi 21.482.028.246 saham. Modal ditempatkan dan disetor penuh Rp537,05 Miliar/ <i>Limited Public Offering (LPO) IV based on effective statement of the Financial Service Authority by Decree Number: S-2/ D.04/2023 dated January 5, 2023 for 15,003,732,635 shares with a nominal value Rp25 per share, with an exercise price of Rp50 per share, total shares was 21,482,028,246 shares. Issued and paid in capital Rp537.05 Billion</i>	21,482,028,246

Aktivitas pencatatan saham Perusahaan di atas dan jumlah saham Perusahaan sebanyak 21.482.028.246 saham pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 telah tercatat di Bursa Efek Indonesia.

The above listing activities of the Company's shares and the Company's shares totaling to 21,482,028,246 are listed in Indonesia Stock Exchange as of December 31, 2024 and 2023.

1.c. Entitas Anak

Perusahaan memiliki saham pada entitas anak, secara langsung maupun tidak langsung, sebagai berikut:

1.c. Subsidiaries

The Company has ownership in the following subsidiaries, directly or indirectly are as follows:

Entitas Anak/ Subsidiaries	Domisili/ Domicile	Jenis usaha/ Nature of business	Kepemilikan/ Ownership		Tahun operasi komersial/ Start of commercial operations	Total Aset/Assets	
			2024 %	2023 %		2024 USD	2023 USD
Konsolidasi/ Consolidated kepemilikan langsung/ direct ownership							
PT Pancaprima Ekabrothers (PPEB) dan Entitas Anak/ and Subsidiaries	Tangerang	Industri garmen/ Garment industry	99.91	99.91	1998	90,867,098	238,585,001
PT Hollit Internasional (HI)	Jakarta	Pengembangan produk/ Product development	53.57	53.57	2005	4,531,323	4,183,242
PT Ocean Asia Industry (OAI)	Serang	Industri tekstil/ Textile industry	51.00	51.00	2011	5,895,682	22,387,314
Continent 8, Pte. Ltd. (C8)	Singapura/ Singapore	Pengembangan produk/ Product development	65.43	65.43	2012	13,182,956	10,983,100
PT Eco Smart Garment Indonesia (ESGI)	Boyolali	Industri garmen/ Garment industry	85.00	85.00	2013	112,831,867	120,560,116
PT Apparelindo Prima Sentosa (APS) dan Entitas Anak/ and Subsidiaries	Jakarta	Usaha eceran/ Business retail	100.00	100.00	2013	7,138,302	9,553,618
Cosmic Gear, Ltd (CG)	Hongkong	Pengembangan produk/ Product development	100.00	100.00	2014	11,883	13,689
PT Prima Sejati Sejahtera (PSS)	Boyolali	Industri garmen/ Garment industry	100.00	100.00	2014	75,661,111	118,662,314
PT Berkah Indo Garment (BIG)	Jakarta	Industri garmen/ Garment industry	100.00	100.00	2016	1,099,959	1,311,339
PB International B.V. (PBI) dan Entitas Anak/ and Subsidiary	Belanda/ Netherlands	Aktivitas Perdagangan/ Trading activity	100.00	100.00	2016	203,251,363	195,739,797
PB Island Pte. Ltd. (PBL)	Singapura/ Singapore	Aktivitas Perdagangan/ Trading activity	51.00	51.00	2017	4,003,344	4,580,738

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

PPEB memiliki entitas anak yaitu PT Eco Laundry Hijau Indonesia (ELHI), Sragen, jasa pencucian; PT Prima Kreasi Gemilang (PKG), Boyolali, jasa bordir; PT Prima Cosmic Screen Graphics (PCSG), Boyolali, jasa *printing*; dan PB Apparel (S) Pte. Ltd (PBA), Singapura, aktivitas perdagangan.

APS memiliki entitas anak yaitu PT Apparelindo Mitra Andalan (AMA), Jakarta, usaha eceran; dan PT Mitra Busana Sentosa (MBS), Jakarta, usaha eceran.

PBI memiliki entitas anak yaitu PB Fashion B.V. (PBF), Belanda, aktivitas perdagangan.

PT Pancaprima Ekabrothers (PPEB)

PPEB didirikan berdasarkan akta notaris Misahardi Wilamarta, S.H., Jakarta No. 237 tanggal 16 Desember 1988. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dalam surat keputusan tanggal 22 Agustus 1989, No. C2.7782.HT.01.01.TH.89.

Berdasarkan akta notaris rapat pemegang saham luar biasa No. 146 pada tanggal 29 Juli 1992 yang dibuat oleh notaris Sutjipto, S.H., status PPEB diubah dari Penanaman Modal Dalam Negeri (PMDN) menjadi Penanaman Modal Asing (PMA) dan disetujui oleh Presiden Republik Indonesia berdasarkan keputusan No. B-129/Pres/5/1992 diterbitkan pada tanggal 27 Mei 1992.

Anggaran Dasar PPEB telah mengalami beberapa kali perubahan yang terakhir berdasarkan akta No. 03 tanggal 17 Juli 2023 Notaris Sulpi, S.H., M.Kn., mengenai perubahan komposisi Dewan Direksi dan telah mendapat pengesahan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia No. AHU-AH.01.09.0143167 Tahun 2023 tanggal 21 Juli 2023.

PT Hollit International (HI)

HI didirikan berdasarkan kerangka hukum No.1/1967 dan No.11/1970 mengenai Penanaman Modal Asing (PMA) berdasarkan Notaris Meisse Pholuan S.H., No.22 tanggal 24 Maret 2005. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dalam surat No. C-10957 HT.010.01.Th 2005 tanggal 21 April 2005.

Berdasarkan keputusan rapat umum pemegang saham HI pada 16 November 2020 dinyatakan bahwa terjadi peningkatan modal dasar menjadi Rp49.997.057.000 dan modal ditempatkan dan modal disetor menjadi Rp22.587.080.000.

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

PPEB has subsidiaries i.e. PT Eco Laundry Hijau Indonesia (ELHI), Sragen, laundry services; PT Prima Kreasi Gemilang (PKG), Boyolali, embroidery services; PT Prima Cosmic Screen Graphics (PCSG), Boyolali, printing services; and PB Apparel (S) Pte. Ltd (PBA), Singapore, trading activity.

APS has subsidiaries PT Apparelindo Mitra Andalan (AMA), Jakarta, business retail; and PT Mitra Busana Sentosa (MBS), Jakarta, business retail.

PBI has subsidiaries PB Fashion B.V. (PBF), Netherlands, trading activity.

PT Pancaprima Ekabrothers (PPEB)

PPEB was established based on notarial deed of Misahardi Wilamarta, S.H., Jakarta No. 237 dated December 16, 1988. The articles of association were approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia in decree dated August 22, 1989, No. C2.7782.HT.01.01.TH.89.

Based on notarial deed extraordinary shareholders' meeting of Sutjipto, S.H., Jakarta No. 146 dated July 29, 1992, Company has changed its status from domestic investment (PMDN) to foreign investment (PMA) and was approved by President of Republic Indonesia under decree No. B-129/Pres/5/1992 dated May 27, 1992.

The Articles of Association of PPEB have undergone several changes, the latest of which based on deed No. 03 dated July 17, 2023 Notary Sulpi, S.H., M.Kn., regarding the change in the composition of the Board of Directors and has been approved by the Minister of Law and Human Rights No. AHU-AH.01.09.0143167 of 2023 dated July 21, 2023.

PT Hollit International (HI)

HI was established in the framework of Law No. 1/1967 and Law No. 11/1970 on Foreign Capital Investment by deed of Notary Meisse Pholuan, S.H., dated March 24, 2005 No. 22 and these deeds were approved by the Minister of Justice under letter No. C-10957 HT.01.01.Th.2005 dated April 21, 2005.

Based on the decision of the general meeting of HI shareholders on November 16, 2020, it was stated that the increase in authorized capital was Rp49,997,057,000 and the issued and paid-up capital was Rp22,587,080,000.

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

Keputusan ini dinyatakan dengan Akta Notaris No. 32 tanggal 16 November 2020 dari Notaris H. Bambang Suwondo, SH., SpN, M.H. di Tangerang yang telah mendapatkan surat pemberitahuan dari kementerian Hukum dan HAM Republik Indonesia No. AHU-AH.01.03-0413828 dan telah mendapatkan pengesahan dari Kementerian Hukum dan HAM Republik Indonesia No. AHU-0080150.AH.01.02 Tahun 2020.

Perusahaan memiliki 1.307 saham dengan dengan harga Rp9.257.000 per saham atau setara dengan Rp12.098.899.000. Perusahaan memiliki kepemilikan 53,57%.

PT Ocean Asia Industry (OAI)

OAI didirikan berdasarkan akta notaris Desman, S.H., M.Hum, Notaris di Kota Jakarta Utara, No. 132 tanggal 22 Juni 2011, yang telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. AHU-34585.AH.01.01.Tahun 2011 tanggal 11 Juli 2011. Akta Pendirian kemudian diubah dengan akta notaris Desman, S.H., M.Hum, Notaris di Kota Jakarta Utara, No. 167 tanggal 24 November 2011, yang perubahannya telah mendapat persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Data Perseroan tanggal 02 Desember 2011 No: AHU-AH.01.10-39019.

Anggaran Dasar OAI telah mengalami beberapa kali perubahan, terakhir dengan Akta Pernyataan Keputusan Rapat No. 129 tanggal 29 November 2019 dari Notaris Bambang Suwondo, S.H., M.Kn., notaris di Tangerang, mengenai perubahan susunan Dewan Komisaris dan Direksi. Akta perubahan ini telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. AHU.AH.01.03-0379229 tanggal 30 Desember 2019.

Continent 8 Pte. Ltd (C8)

C8 Pte.Ltd, didirikan berdasarkan ACRA akta No. 20111746E tanggal 21 Juli 2011, berdomisili di 300 Tampines Avenue 5 #09-02 Income at Tampines Junction Singapore.

PT Eco Smart Garment Indonesia (ESGI)

ESGI didirikan berdasarkan akta notaris Desman, S.H., M. Hum., M.M. No. 42 tanggal 28 Agustus 2013 di Jakarta. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia No. AHU 50975.AH.01.01. Tahun 2013 tanggal 4 Oktober 2013.

This decision is stated by Notary Deed No. 32 dated November 16, 2020 from Notary of H. Bambang Suwondo, SH., SpN, M.H. Notary at Tangerang who has received a letter of notification from the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia No. AHU-AH.01.03-0413828 and has been approved by the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia No. AHU-0080150.AH.01.02 Year 2020.

The Company owns 1,307 shares at a price of Rp9,257,000 per share or equivalent to Rp12,098,899,000. The Company has 53.57% ownership.

PT Ocean Asia Industry (OAI)

OAI was established based on notarial deed of Desman, S.H., M.Hum, Notary in North Jakarta, No. 132 dated June 22, 2011, which was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in Decree No. AHU-34585.AH.01.01.Year 2011 dated July 11, 2011. The Deed of Establishment was subsequently amended by notarial deed of Desman, S.H., M.Hum, Notary in North Jakarta City, No. 167 dated November 24, 2011, which amendment was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in his Letter of Acceptance of Notification of Changes in Company Data dated December 02, 2011 No. AHU-AH.01.10.2011: AHU-AH.01.10-39019.

OAI Article of Association have been amended several times, most recently by Deed of Minutes of Meeting No. 129 dated November 29, 2019 on the Notaris Bambang Suwondo, S.H., M.Kn., notary in Tangerang, regarding to the changes on the composition of the Board of Commissioners and Directors of the Company. This amendment has obtained approval from the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia through Decision Letter No. AHU-AH.01.03-0379229 dated December 30, 2019.

Continent 8 Pte. Ltd (C8)

C8 Pte.Ltd, was established ACRA with notarial deed No. 20111746E dated July 21, 2011, domiciled at 300 Tampines Avenue 5 #09-02 Income at Tampines Junction Singapore.

PT Eco Smart Garment Indonesia (ESGI)

ESGI was established with notarial deed of Desman, S.H., M. Hum., M.M. No. 42 dated August 28, 2013 in Jakarta. The Articles of Association were approved by Justice Minister in decision letter No. AHU-50975.AH.01.01. Year 2013 dated October 4, 2013.

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

Anggaran Dasar ESGI telah mengalami beberapa kali perubahan, yang terakhir berdasarkan Akta Notaris No. 03 tanggal 18 Agustus 2023 oleh Sulpi, S.H, M.Kn, Notaris di Kabupaten Tangerang, yang perubahannya telah mendapat persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Data Perseroan No: AHU-AH.01.09-0163900 tanggal 08 September 2023.

PT Apparelindo Prima Sentosa (APS)

APS didirikan berdasarkan Akta No. 46 tertanggal 8 November 2012 dari Desman, S.H., M.Hum, MM, notaris di Jakarta. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia dalam Surat No. AHU-00172.AH.01.01. Tahun 2013 tertanggal 2 Januari 2013.

Anggaran Dasar APS mengalami beberapa kali perubahan, terakhir dengan akta Notaris H. Bambang Suwondo, S.H, SpN, M.H, No. 78 tanggal 26 Oktober 2021, Notaris di Kota Tangerang, yang telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusan tanggal 30 November 2021, No. AHU-0068295.AH.01.02.TAHUN 2021, dan telah mendapat persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Data Perseroan tanggal 30 November 2021 No. AHU-AH.01.03-0479347 dan No. AHU-AH.01.03-0479348.

Cosmic Gear, Ltd (CG)

CG didirikan berdasarkan akta pendirian No. 1810670 oleh notaris Ms.Ada L. L. Chung tanggal 16 Oktober 2012, berdomisili di Gedung 04, 6/F, Yuen Fat Industrial Building No 25, Wang Chiu Road Kowloon Bay, Kowloon, Hong Kong.

Berdasarkan Keputusan Tertulis dari Direksi Tunggal CG pada tanggal 27 April 2021. dinyatakan bahwa terjadi penurunan modal ditempatkan dan modal disetor menjadi USD90.105. Perusahaan memiliki kepemilikan 100%.

PT Prima Sejati Sejahtera (PSS)

PSS didirikan berdasarkan akta notaris Desman, S.H., M.Hum, Notaris di Kota Jakarta Utara, No. 43 tanggal 10 Mei 2013, yang telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

The Articles of Association of have been amended several times, the latest based on Notarial Deed No. 03 dated August 18, 2023 by Sulpi, S.H, M.Kn, Notary in Tangerang Regency, which amendment has been approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with Letter of Acceptance of Notification of Changes in Company Data No. AHU-AH.01.09-0163900 dated September 08, 2023: AHU-AH.01.09-0163900 dated September 08, 2023.

PT Apparelindo Prima Sentosa (APS)

APS was established with Deed No. 46 dated November 8, 2012 from Desman, S.H., M.Hum, MM, a notary in Jakarta. The Articles of Association were approved by Justice Minister in Decision Letter No. AHU 00172.AH.01.01.Tahun 2013 dated January 2, 2013.

The Articles of Association of APS have been amended several times, most recently by notarial deed of H. Bambang Suwondo, S.H, SpN, M.H, No. 78 dated October 26, 2021, Notary in Tangerang City, which has been approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in his Decree dated November 30, 2021, No. AHU-0068295, AHU-0068295.AH.01.02.TAHUN 2021, and has been approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with the Letter of Acceptance of Notification of Changes in Company Data dated November 30, 2021 No. AHU-0068295.AH.01.02.TAHUN 2021, AHU-AH.01.03-0479347 and No. AHU-AH.01.03-0479348.

Cosmic Gear, Ltd (CG)

CG was established under the deed of incorporation No. 1810670 by notary Ms. Ada L. L. Chung dated October 16, 2012, domiciled at Building 04, 6/F, Yuen Fat Industrial Building No 25, Wang Chiu Road Kowloon Bay, Kowloon, Hong Kong.

Based on the Written Resolutions of the Sole Director of CG on April 27, 2021, it was stated that the decrease in the issued and paid-up capital was USD90,105. The Company has 100% ownership.

PT Prima Sejati Sejahtera (PSS)

PSS was established based on notarial deed of Desman, S.H., M.Hum, Notary in North Jakarta City, No. 43 dated May 10, 2013, which was approved by the Minister of Law and Human

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. AHU-30377.AH.01.01.Tahun 2013 tanggal 5 Juni 2013.

Anggaran Dasar PSS telah mengalami beberapa kali perubahan, dan perubahan yang terakhir berdasarkan Akta Notaris Sulpi, S.H, M.Kn, Notaris di Kabupaten Tangerang, No. 01 tanggal 10 Januari 2023, yang perubahannya telah mendapat persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Data Perseroan No. AHU-AH.01.09-0083256 dan No: AHU-AH.01.03-0038352 tanggal 30 Januari 2023.

PT Berkah Indo Garment (BIG)

BIG didirikan pada tahun 2015 berdasarkan akta notaris Elly Roida, S.H., M.Kn, Notaris di Kabupaten Tangerang, No. 02 tanggal 10 November 2015 yang telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. AHU-2471337.AH.01.01.TAHUN 2015 tanggal 10 Desember 2015, namun BIG baru beroperasi pada bulan Maret 2016.

Anggaran Dasar BIG telah mengalami beberapa kali perubahan, dan perubahan terakhir berdasarkan akta notaris H. Bambang Suwondo, S.H, SpN, M.H, Notaris di Kota Tangerang, No. 61 tanggal 16 Agustus 2017, yang perubahannya telah mendapat persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Data Perseroan No. AHU-AH.01.03-0163851 tanggal 21 Agustus 2017.

PB International B.V (PBI)

PBI didirikan berdasarkan akta notaris M.C.W van den Nieuwenhuijzen B.J. Kuck tanggal 11 November 2016, berdomisili Herengracht 141,1015BH, Amsterdam, Belanda, mengenai Modal Dasar sebesar US\$1,00 dan Modal Ditempatkan sebesar US\$1,00.

PBI telah memperoleh *commercial register* No. 67264417 pada tanggal 14 November 2016.

PB Island Pte. Ltd (PBL)

PBL didirikan berdasarkan ACRA akta No. 201728161W tanggal 2 Oktober 2017, berdomisili 60 Paya Lebar Road 08-45A, Paya Lebar Square, Singapura. Perubahan akta terakhir pada tanggal 29 Juli 2022 mengenai perubahan alamat PBL.

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

Rights of the Republic of Indonesia in Decree No. AHU-30377.AH.01.01.Year 2013 dated June 5, 2013.

The Articles of Association of PSS have been amended several times, and the latest amendment is based on Notarial Deed of Sulpi, S.H, M.Kn, Notary in Tangerang Regency, No. 01 dated January 10, 2023, which amendment has been approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with Letter of Acceptance of Notification of Changes in Company Data No. AHU-AH.01.09-0083256 and No. AHU-AH.01.03-0038352 dated January 30, 2023.

PT Berkah Indo Garment (BIG)

BIG was established in 2015 based on notarial deed of Elly Roida, S.H., M.Kn, Notary in Tangerang Regency, No. 02 dated November 10, 2015 which has been approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in Decree No. AHU-2471337.AH.01.01.TAHUN 2015 dated December 10, 2015, but BIG only started operations in March 2016.

The Articles of Association of BIG have been amended several times, and the latest amendment is based on notarial deed of H. Bambang Suwondo, S.H, SpN, M.H, Notary in Tangerang City, No. 61 dated August 16, 2017, which amendment has been approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with the Letter of Acceptance of Notification of Company Data Amendment No. AHU-AH.01.03-0163851 dated August 21, 2017.

PB International B.V (PBI)

PBI was established based on deed notary M.C.W van den Nieuwenhuijzen B.J Kuck dated November 11, 2016, domiciled at Herengracht 141,1015BH, Amsterdam, Netherland, regarding Authorized Capital amounting to US\$1.00 and Issued Capital amounting to US\$1.00.

PBI obtained commercial register No.67264417 dated November 14, 2016.

PB Island Pte. Ltd (PBL)

PBL was established ACRA with notarial deed of No. 201728161W dated October 2, 2017, domiciled at 60 Paya Lebar Road 08-45A, Paya Lebar Square, Singapore. The latest deed dated on July 29, 2022 regarding changes of addressed of PBL.

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

Dalam laporan keuangan konsolidasian ini, Perusahaan dan entitas anak secara bersama-sama disebut sebagai "Grup".

In these consolidated financial statements, the Company and its subsidiaries are collectively referred to the "Group".

1.d. Susunan Dewan Komisaris, Direksi, Komite Audit dan Manajemen Kunci

1.d. The Composition of Board of Commissioners, Directors, Audit Committee and Key Management

Dewan Komisaris dan Direksi

Berdasarkan Akta Notaris dari Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta, No. 54 tanggal 22 Juni 2023, susunan Dewan Komisaris dan Direksi per 31 Desember 2024 dan 2023 sebagai berikut:

Board of Commissioners and Directors

Based on the Notary Deed from Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta, No. 54 dated June 22, 2023, the composition of the Board of Commissioners and Board of Directors as of December 31, 2024 and 2023 are as follows:

<u>2024 dan/ and 2023</u>		
Dewan Komisaris Komisaris Utama Wakil Komisaris Utama Komisaris Komisaris	Benny Soetrisno *) Supandi Widi Siswanto *) Gita Rusmida Sjahrir *) Ameesh Anand	Board of Commissioners President Commissioner Vice President Commissioner Commissioner Commissioner
Dewan Direksi Direktur Utama Wakil Direktur Utama Direktur Direktur	Ludijanto Setijo Anne Patricia Sutanto Fitri Ratnasari Hartono Jean Pierre Seveke	Board of Directors President Director Vice President Director Directors Directors
*) Komisaris Independen		*) Independent Commissioners

Jumlah kompensasi yang diterima oleh Dewan Komisaris dan Dewan Direksi Perusahaan adalah sebagai berikut:

The total of compensation received by the Boards of Commissioners and Board of Directors the Company are as follows:

	<u>2024 USD</u>	<u>2023 USD</u>	
Dewan komisaris	103,361	118,465	Board of commissioners
Dewan Direksi	1,751,815	1,691,271	Board of Directors

Komite Audit

Susunan Komite Audit Perusahaan per 31 Desember 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut:

Audit Committee

The Composition of Audit Committee Company as of December 31, 2024 and 2023 are as follows:

Komite Audit Ketua Anggota	Supandi Widi Siswanto Bunardy Limanto Toni Setioko	Audit Committee Chairman Members
---	--	---

Jumlah karyawan Grup pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 masing-masing sebanyak 23.194 dan 27.168 karyawan (tidak diaudit).

The number of employees of the Group as of December 31, 2024 and 2023 are 23,194 and 27,168 employees, respectively (unaudited).

Manajemen kunci meliputi anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan.

Key management personnel includes Board of Commissioners and Directors of the Company.

1.e. Sekretaris Perusahaan

Sekretaris Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 masing-masing adalah Satrio Boediarto dan Elysia Intan Permatasari.

1.e. Corporate Secretary

The Corporate Secretary as of December 31, 2024 and 2023 are Satrio Boediarto and Elysia Intan Permatasari, respectively.

1.f. Unit Audit Internal

Unit Audit Internal pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 dipimpin oleh Gunawan Nursalim.

1.f. Internal Audit Unit

The Internal Audit Unit as of December 31, 2024 and 2023 is led by Gunawan Nursalim.

2. Informasi Kebijakan Akuntansi Material

2. Material Accounting Policies Information

2.a. Kepatuhan terhadap Standar Akuntansi Keuangan (SAK)

Laporan keuangan konsolidasian disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia yang meliputi Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) dan Interpretasi Standar Akuntansi Keuangan (ISAK) yang diterbitkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan- Ikatan Akuntan Indonesia (DSAK-IAI), serta peraturan Pasar Modal yang berlaku antara lain Peraturan Otoritas Jasa Keuangan/ Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan (OJK/Bapepam-LK) No. VIII.G.7 tentang pedoman penyajian laporan keuangan, keputusan Ketua Bapepam-LK No. Kep-347/BL/2012 tentang penyajian dan pengungkapan laporan keuangan emiten atau perusahaan publik.

2.a. Compliance with the Financial Accounting Standards (SAK)

The consolidated financial statements were prepared and presented in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards which include the Statement of Financial Accounting Standards (PSAK) and Interpretation of Financial Accounting Standards (ISAK) which issued by the Financial Accounting Standard Board- Indonesian Institute of Accountant (DSAK-IAI), and regulations in the Capital Market include Regulations of Financial Services Authority/Capital Market and Supervisory Board and Financial Institution (OJK/Bapepam-LK) No. VIII.G.7 regarding guidelines for the presentation of financial statements, decree of Chairman of Bapepam-LK No. KEP-347/BL/2012 regarding presentation and disclosure of financial statements of the issuer or public company.

2.b. Dasar Pengukuran dan Penyajian Laporan Keuangan Konsolidasian

Laporan keuangan konsolidasian disusun dan disajikan berdasarkan asumsi kelangsungan usaha serta atas dasar akrual, kecuali laporan arus kas konsolidasian.

2.b. Basis of Measurement and Preparation of Consolidated Financial Statements

The consolidated financial statements have been prepared and presented based on going concern assumption and accrual basis of accounting, except for the consolidated statements of cash flows.

Laporan arus kas konsolidasian disusun dengan menggunakan metode langsung dengan mengelompokkan arus kas dalam aktivitas operasi, investasi, dan pendanaan.

The consolidated statements of cash flows are prepared using the direct method by classifying cash flows into operating, investing and financing activities.

Mata uang penyajian yang digunakan dalam penyusunan Laporan keuangan konsolidasian ini adalah Dolar Amerika Serikat (USD) yang merupakan mata uang fungsional Grup. Setiap entitas di dalam Grup menetapkan mata uang fungsional sendiri dan unsur-unsur dalam laporan keuangan dari setiap entitas diukur berdasarkan mata uang fungsional tersebut.

The presentation currency used in the preparation of the consolidated financial statements is US Dollar (USD) which is the functional currency of the Group. Each entity in the Group determines its own functional currency and items included in the financial statements of each entity are measured using that functional currency.

2.c. Pernyataan dan Interpretasi Standar Akuntansi Baru dan Revisi yang Berlaku Efektif pada Tahun Berjalan

Mulai dari 1 Januari 2024, referensi terhadap masing-masing PSAK dan ISAK telah diubah sesuai dengan penerbitan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan Ikatan Akuntan Indonesia (DSAK-IAI”).

2.c. New and Revised Statements and Interpretation of Financial Accounting Standards Effective in the Current Year

Beginning January 1, 2024, references to the individual PSAKs and ISAKs has been changed as published by the Financial Accounting Standards Board of Indonesian Institute of Accountants (“DSAK-IAI”).

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

Berikut amendemen atas standar yang berlaku efektif untuk periode pelaporan tahunan yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2024, dengan penerapan dini diperkenankan yaitu:

Amandemen PSAK No. 116, "Sewa - Liabilitas Sewa dalam Penjualan dan Sewa Kembali."

Amandemen PSAK No. 201, "Penyajian Laporan Keuangan - Klasifikasi Liabilitas sebagai Jangka Pendek atau Jangka Panjang";

Amandemen PSAK No. 201, "Penyajian Laporan Keuangan - Liabilitas Jangka Panjang dengan Kovenan";

Amandemen PSAK No. 207, "Laporan Arus Kas" dan PSAK No. 107, "Instrumen Keuangan: Pengungkapan" - Pengaturan Pembiayaan Pemasok; dan

Revisi PSAK 409: Akuntansi Zakat, Infak, dan Sedekah dan Revisi PSAK 401: Penyajian Laporan Keuangan Syariah.

Nomenklatur Standar Akuntansi Keuangan

Standar ini mengatur penomoran baru untuk standar akuntansi keuangan yang berlaku di Indonesia yang diterbitkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan Institut Akuntan Indonesia (DSAK-IAI)

Perubahan tersebut untuk membedakan penomoran PSAK dan ISAK yang merujuk pada IFRS *Accounting Standards* (diawali dengan 1 dan 2) dan tidak merujuk pada IFRS *Accounting Standards* (diawali dengan angka 3 dan 4). Perubahan ini berlaku efektif pada 1 Januari 2024.

2.d. Prinsip-prinsip Konsolidasian

Laporan keuangan konsolidasian mencakup laporan keuangan Perusahaan dan entitas-entitas anak seperti disebutkan pada Catatan 1.c.

Entitas anak adalah entitas yang dikendalikan oleh Perusahaan, yakni Perusahaan terekspos, atau memiliki hak, atas imbal hasil variabel dari keterlibatannya dengan entitas dan memiliki kemampuan untuk mempengaruhi imbal hasil tersebut melalui kemampuan kini untuk mengarahkan aktivitas relevan dari entitas (kekuasaan atas investee).

Laporan keuangan konsolidasian Grup mencakup hasil usaha, arus kas, aset dan liabilitas dari Perusahaan dan seluruh entitas anak yang, secara langsung dan tidak langsung, dikendalikan oleh Perusahaan.

The following amendment to standards which are relevant to the Company, are effective from January 1, 2024, but do not result in significant impact to the financial statements are as follows:

Amendment to PSAK No. 116, "Leases - Lease Liability in a Sale and Leaseback.

Amendment to PSAK No. 201, "Presentation of Financial Statements - Classification of Liabilities as Current or Non-Current";

Amendment to PSAK No. 201, "Presentation of Financial Statements - Long-term Liabilities with Covenants";

Amendments to PSAK No. 207, "Statement of Cash Flows" and PSAK No. 107, "Financial Instruments: Disclosure" - Supplier Finance Arrangements; and

Revision PSAK 409: Accounting for Zakat, Infaq, dan Sadaqah and Revision PSAK 401: Presentation of Sharia Financial Statements.

Financial Accounting Standards Nomenclature

This standard regulates the new numbering for financial accounting standards applicable in Indonesia issued by the Financial Accounting Standards Board of the Indonesian Institute of Accountants (DSAK-IAI).

The change is to differentiate the numbering of PSAK and ISAK that refer to IFRS Accounting Standards (starting with numbers 1 and 2) and do not refer to IFRS Accounting Standards (starting with numbers 1 and 2) and do not refer to IFRS Accounting Standards (starting with numbers 3 and 4). This change is effective January 1, 2024.

2.d. Principles of Consolidation

The consolidated financial statements incorporate the financial statements of the Company and subsidiaries as described in Note 1.c.

A subsidiary is an entity controlled by the Company, i.e the Company is exposed, or has rights, to variable returns from its involvement with the entity and has the ability to affect those returns through its current ability to direct the entity's relevant activities (power over the investee).

The Group's consolidated financial statements incorporate the results, cash flows, assets and liabilities of the Company and all of its directly and indirectly controlled subsidiaries. Subsidiaries are consolidated from the

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

Entitas anak dikonsolidasikan sejak tanggal efektif akuisisi, yaitu tanggal dimana Grup secara efektif memperoleh pengendalian atas bisnis yang diakuisisi, sampai tanggal pengendalian berakhir.

Entitas induk menyusun laporan keuangan konsolidasian dengan menggunakan kebijakan akuntansi yang sama untuk transaksi dan peristiwa lain dalam keadaan yang serupa. Seluruh transaksi, saldo, penghasilan, beban, dan arus kas dalam intra Grup terkait dengan transaksi antar entitas dalam Grup dieliminasi secara penuh.

Grup mengatribusikan laba rugi dan setiap komponen dari penghasilan komprehensif lain kepada pemilik entitas induk dan kepentingan non-pengendali meskipun hal tersebut mengakibatkan kepentingan non-pengendali memiliki saldo defisit. Grup menyajikan kepentingan non-pengendali di ekuitas dalam laporan posisi keuangan konsolidasian, terpisah dari ekuitas pemilik entitas induk.

Perubahan dalam bagian kepemilikan entitas induk pada entitas anak yang tidak mengakibatkan hilangnya pengendalian adalah transaksi ekuitas (yaitu transaksi dengan pemilik dalam kapasitasnya sebagai pemilik). Ketika proporsi ekuitas yang dimiliki oleh kepentingan non-pengendali berubah, Grup menyesuaikan jumlah tercatat kepentingan pengendali dan kepentingan non-pengendali untuk mencerminkan perubahan kepemilikan relatifnya dalam entitas anak. Selisih antara jumlah dimana kepentingan non-pengendali disesuaikan dan nilai wajar dari jumlah yang diterima atau dibayarkan diakui langsung dalam ekuitas dan diatribusikan pada pemilik dari entitas induk.

Jika Grup kehilangan pengendalian, maka Grup:

- (a) Menghentikan pengakuan aset (termasuk *goodwill*) dan liabilitas entitas anak pada jumlah tercatatnya ketika pengendalian hilang;
- (b) Menghentikan pengakuan jumlah tercatat setiap kepentingan non-pengendali pada entitas anak terdahulu ketika pengendalian hilang (termasuk setiap komponen penghasilan komprehensif lain yang diatribusikan pada kepentingan non-pengendali);
- (c) Mengakui nilai wajar pembayaran yang diterima (jika ada) dari transaksi, peristiwa, atau keadaan yang mengakibatkan hilangnya pengendalian;

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

effective date of acquisition, which is the date on which The Group effectively obtains control of the acquired business, until that control ceases.

A parent prepares consolidated financial statements using uniform accounting policies for like transactions and other events in similar circumstances. All intraGroup transactions, balances, income, expenses and cash flows relating to transactions between entities of The Group are eliminated in full.

The Group attributed the profit and loss and each component of other comprehensive income to the owners of the parent and non-controlling interest even though this results in the non-controlling interests having a deficit balance. The Group presents non-controlling interest in equity in the consolidated statement of financial position, separately from the equity owners of the parent.

Changes in the parent's ownership interest in a subsidiary that do not result in loss of control are equity transactions (i.e transactions with owners in their capacity as owners). When the proportion of equity held by non-controlling interest change, The Group adjusted the carrying amounts of the controlling interest and non-controlling interest to reflect the changes in their relative interest in the subsidiaries. Any difference between the amount by which the non-controlling interests are adjusted and the fair value of the consideration paid or received is recognized directly in equity and attributed to the owners of the parent.

If the Group losses control, the Group:

- (a) *Derecognizes the assets (including goodwill) and liabilities of the subsidiary at their carrying amounts at the date when control is lost;*
- (b) *Derecognizes the carrying amount of any non-controlling interests in the former subsidiary at the date when control is lost (including any components of other comprehensive income attributable to them);*
- (c) *Recognizes the fair value of the consideration received, if any, from the transaction, event or circumstances that resulted in the loss of control;*

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

- (d) Mengakui sisa investasi pada entitas anak terdahulu pada nilai wajarnya pada tanggal hilangnya pengendalian;
- (e) Mereklasifikasi ke laba rugi, atau mengalihkan secara langsung ke saldo laba jika disyaratkan oleh SAK lain, jumlah yang diakui dalam penghasilan komprehensif lain dalam kaitan dengan entitas anak; dan
- (f) Mengakui perbedaan apapun yang dihasilkan sebagai keuntungan atau kerugian dalam laba rugi yang diatribusikan kepada entitas induk.

2.e. Transaksi dan Saldo dengan Pihak Berelasi

Pihak berelasi adalah orang atau entitas yang terkait dengan entitas pelapor:

- a) Orang atau anggota keluarga dekatnya mempunyai relasi dengan entitas pelapor jika orang tersebut:
 - i. Memiliki pengendalian atau pengendalian bersama atas entitas pelapor;
 - ii. Memiliki pengaruh signifikan atas entitas pelapor; atau
 - iii. Merupakan personil manajemen kunci entitas pelapor atau entitas induk dari entitas pelapor.
- b) Suatu entitas berelasi dengan entitas pelapor jika memenuhi salah satu hal berikut:
 - i. Entitas dan entitas pelapor adalah anggota dari Grup yang sama (artinya entitas induk, entitas anak, dan entitas anak berikutnya saling berelasi dengan entitas lain);
 - ii. Satu entitas adalah entitas asosiasi atau ventura bersama dari entitas lain (atau entitas asosiasi atau ventura bersama yang merupakan anggota suatu kelompok usaha, yang mana entitas lain tersebut adalah anggotanya);
 - iii. Kedua entitas tersebut adalah ventura bersama dari pihak ketiga yang sama;
 - iv. Satu entitas adalah ventura bersama dari entitas ketiga dan entitas yang lain adalah entitas asosiasi dari entitas ketiga;
 - v. Entitas tersebut adalah suatu program imbalan pasca kerja untuk imbalan kerja dari salah satu entitas pelapor atau entitas yang terkait dengan entitas pelapor. Jika entitas pelapor adalah entitas yang menyelenggarakan program tersebut, maka entitas sponsor juga berelasi dengan entitas pelapor;

- (d) Recognizes any investment retained in the former subsidiary at fair value at the date when control is lost;
- (e) Reclassifies to profit or loss, or transfer directly to retained earnings if required by other SAKs, the amount recognized in other comprehensive income in relation to the subsidiary; and
- (f) Recognizes any resulting difference as a gain or loss attributable to the parent.

2.e. Related Parties Transactions and Balances

A related party is a person or an entity that is related to the reporting entity:

- a) A person or a close member of that person's family is related to a reporting entity if that person:
 - i. Has control or joint control over the reporting entity;
 - ii. Has significant influence over the reporting entity; or
 - iii. Is a member of the key management personnel of the reporting entity or of a parent of the reporting entity.
- b) An entity is related to the reporting entity if any of the following conditions applies:
 - i. The entity and the reporting entity are members of the same Group (which means that each parent, subsidiary and fellow subsidiary is related to the others);
 - ii. One entity is an associate or joint venture of the other entity (or an associate or joint venture of a member of a Group of which the other entity is a member);
 - iii. Both entities are joint ventures of the same third party;
 - iv. One entity is a joint venture of a third entity and the other entity is an associate of the third entity;
 - v. The entity is a post-employment benefit plan for the benefit of employees of either the reporting entity, or an entity related to the reporting entity. If the reporting entity in itself such a plan, the sponsoring employers are also related to the reporting entity;

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

- vi. Entitas yang dikendalikan atau dikendalikan bersama oleh orang yang diidentifikasi dalam huruf (a);
- vii. Orang yang diidentifikasi dalam huruf (a) (i) memiliki pengaruh signifikan atas entitas atau merupakan personil manajemen kunci entitas (atau entitas induk dari entitas); atau
- viii. Entitas, atau anggota dari kelompok yang mana entitas merupakan bagian dari kelompok tersebut, menyediakan jasa personil manajemen kunci kepada entitas pelapor atau kepada entitas induk dari entitas pelapor.

- vi. *The entity is controlled or jointly controlled by a person identified in (a);*
- vii. *A person identified in (a) (i) has significant influence over the entity or is a member of the key management personnel of the entity (or a parent of the entity); or*
- viii. *The entity, or any member of a Group of which it is a part, provides key management personnel services to the reporting entity or to the parent of the reporting entity.*

Seluruh transaksi dan saldo yang signifikan dengan pihak berelasi diungkapkan dalam Catatan yang relevan.

All significant transactions and balances with related parties are disclosed in the relevant Note.

2.f. Transaksi dan Saldo dalam Mata Uang Asing

Dalam menyiapkan laporan keuangan, setiap entitas di dalam Grup mencatat dengan menggunakan mata uang dari lingkungan ekonomi utama di mana entitas beroperasi ("mata uang fungsional"). Mata uang fungsional Grup adalah USD, kecuali APS, PKG, PCSG, MBS dan AMA adalah Rupiah Indonesia (IDR).

2.f. Foreign Currency Transactions and Balances

In preparing financial statements, records of each of the entities within the Group used the currency of the primary economic environment in which the entity operates ("the functional currency"). The functional currency of the Group is USD, except for APS, PKG, PCSG, MBS and AMA which Indonesia Rupiah (IDR).

Untuk tujuan penyajian Laporan keuangan konsolidasian, aset dan liabilitas APS, PKG, PCSG, MBS dan AMA, pada tanggal laporan dijabarkan menggunakan kurs penutupan yang berlaku pada tanggal laporan posisi keuangan, sedangkan pendapatan dan beban dijabarkan dengan menggunakan kurs rata-rata. Selisih kurs yang dihasilkan diakui dalam penghasilan komprehensif lain.

For presentation purposes of the consolidated financial statements, assets and liabilities of APS, PKG, PCSG, MBS and AMA at reporting date are translated at the closing rate of statement of financial position date, while revenues and expenses are translated using average rate for the year. All resulting exchange differences are recognized in other comprehensive income.

Transaksi-transaksi selama tahun berjalan dalam mata uang asing dicatat dalam USD dengan kurs spot antara USD dan valuta asing pada tanggal transaksi. Pada akhir tahun pelaporan, pos moneter dalam mata uang asing dijabarkan ke dalam USD menggunakan kurs penutup, yaitu kurs tengah Bank Indonesia pada, 31 Desember 2024 dan 2023 sebagai berikut:

Transactions during the year in foreign currencies are recorded in USD by applying to the foreign currency amount the spot exchange rate between USD and the foreign currency at the date of transactions. At the end of reporting year, foreign currency monetary items are translated to USD using the closing rate, ie middle rate of Bank of Indonesia at December 31, 2024 and 2023 are as follows:

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

	2024 USD	2023 USD	
Poundsterling Inggris Raya (GBP)	1.25805	1.28180	Great Britain Poundsterling (GBP)
Euro Uni Eropa (EUR)	1.04265	1.11180	European Union Euro (EUR)
Dolar Singapura (SGD)	0.73749	0.75971	Singapore Dollar (SGD)
Dolar Australia (AUD)	0.62380	0.68535	Australian Dollar (AUD)
Dolar New Zealand (NZD)	0.56635	0.63550	New Zealand Dollar (NZD)
Ringgit Malaysia (MYR)	0.22376	0.21680	Malaysian Ringgit (MYR)
Chinese Yuan (CNY)	0.13700	0.14074	Chinese Yuan (CNY)
Dolar Hongkong (HKD)	0.12882	0.12796	Hongkong Dollar (HKD)
Krona Swedia (SEK)	0.09095	0.10080	Krona Swedia (SEK)
Baht Thailand (THB)	0.02945	0.02931	Thailand Baht (THB)
Yen Jepang (JPY)	0.00633	0.00711	Japan Yen (JPY)
Taiwan Dollar (TWD)	0.03059	0.00147	Taiwan Dollar (TWD)
Won Korea (KRW)	0.00068	0.00078	Korean Won (KRW)
Russian Ruble (RUB)	0.00897	0.00051	Russian Ruble (RUB)
Sri Lankan Rupee (LKR)	0.00342	0.00014	Sri Lankan Rupee (LKR)
Rupiah Indonesia (IDR)	0.00006	0.00006	Indonesian Rupiah (IDR)
Dong Vietnam (VND)	0.00004	0.00004	Vietnam Dong (VND)
Cambodia Riel (KHR)	0.00025	0.00001	Cambodia Riel (KHR)

Selisih kurs yang timbul dari penyelesaian pos moneter dan dari penjabaran pos moneter dalam mata uang asing diakui dalam laba rugi.

Exchange differences arising on the settlement of monetary items or on translating monetary items in foreign currencies are recognized in profit or loss.

2.g. Instrumen Keuangan

Pengakuan dan Pengukuran Awal

Grup mengakui aset keuangan atau liabilitas keuangan dalam laporan posisi keuangan konsolidasian, jika dan hanya jika, Grup menjadi salah satu pihak dalam ketentuan pada kontrak instrumen tersebut. Pada saat pengakuan awal aset keuangan atau liabilitas keuangan, Grup mengukur pada nilai wajarnya. Dalam hal aset keuangan atau liabilitas keuangan tidak diukur pada nilai wajar melalui laba rugi, nilai wajar tersebut ditambah atau dikurang dengan biaya transaksi yang dapat diatribusikan secara langsung dengan perolehan atau penerbitan aset keuangan atau liabilitas keuangan tersebut. Biaya transaksi yang dikeluarkan sehubungan dengan perolehan aset keuangan dan penerbitan liabilitas keuangan yang diklasifikasikan pada nilai wajar melalui laba rugi dibebankan segera.

Pengukuran Selanjutnya Aset Keuangan

Aset keuangan Grup diklasifikasikan sebagai berikut: aset keuangan yang diukur pada biaya perolehan yang diamortisasi, aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain, aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi dengan menggunakan dua dasar yaitu: model bisnis Grup dalam mengelola aset keuangan dan karakteristik arus kas kontraktual dari aset keuangan.

2.g. Financial Instruments

Initial Recognition and Measurement

The Group recognizes a financial assets or a financial liabilities in the consolidated statement of financial position when, and only when, it becomes a party to the contractual provisions of the instrument. At initial recognition, the Group measures all financial assets and financial liabilities at its fair value. In the case of a financial asset or financial liability not at fair value through profit or loss, fair value plus or minus with the transaction costs that are directly attributable to the acquisition or issue of the financial asset or financial liability. Transaction costs incurred on acquisition of a financial asset and issue of a financial liability classified at fair value through profit or loss are expensed immediately.

Subsequent Measurement of Financial Assets

The Group's Financial assets are classified into the following specified categories: financial assets at amortized costs, financial assets at fair value through other comprehensive income, and financial assets at fair value through profit or loss. On the basis of both: The Group's business model for managing the financial assets and the contractual cash flow characteristics of the financial asset.

i. Aset Keuangan yang Diukur pada Biaya Perolehan Diamortisasi

Aset keuangan diukur pada biaya perolehan diamortisasi ketika kedua kondisi berikut terpenuhi:

- (1) Aset keuangan dikelola dalam model bisnis yang bertujuan untuk memiliki aset keuangan dalam rangka mendapatkan arus kas kontraktual saja; dan
- (2) Persyaratan kontraktual dari aset keuangan tersebut memberikan hak pada tanggal tertentu atas arus kas yang semata dari pembayaran pokok dan bunga (*solely payments of principal and interest - SPPI*) dari jumlah pokok terutang.

Aset keuangan ini diukur pada jumlah yang diakui pada awal pengakuan dikurangi dengan pembayaran pokok, kemudian dikurangi atau ditambah dengan jumlah amortisasi kumulatif atas perbedaan jumlah pengakuan awal dengan jumlah pada saat jatuh tempo, dan penurunan nilainya.

Pendapatan bunga dihitung dengan menggunakan metode suku bunga efektif dan diakui di laba rugi. Perubahan pada nilai wajar diakui di laba rugi jika aset dihentikan atau direklasifikasi.

Aset keuangan yang diklasifikasikan ke biaya perolehan diamortisasi dapat dijual jika terdapat peningkatan risiko kredit. Pembuangan karena alasan lain diperbolehkan tetapi penjualan tersebut harus tidak material nilainya atau jarang terjadi.

ii. Aset Keuangan yang Diukur pada Nilai Wajar Melalui Penghasilan Komprehensif Lain ("FVTOCI")

Aset keuangan diukur pada FVTOCI ketika kedua kondisi berikut terpenuhi:

- (1) Aset keuangan dikelola dalam model bisnis yang tujuannya akan terpenuhi dengan mendapatkan arus kas kontraktual dan menjual aset keuangan; dan
- (2) Persyaratan kontraktual dari aset keuangan tersebut memberikan hak pada tanggal tertentu atas arus kas yang semata dari pembayaran pokok dan bunga (*Solely Payments of Principal and Interest-SPPI*) dari jumlah pokok terutang.

i. Financial Assets Measured at Amortized Costs

Financial assets are measured at mortized costs if these conditions are met:

- (1) *The financial assets is held within a business model whose objective is to hold the financial asset to collect contractual cash flows (held to collect); and*
- (2) *The contractual terms of the financial assets give rise on specified dates to cash flows that are Solely Payments of Principal and Interest (SPPI) on the principal amount outstanding.*

The financial asset is measured at the amount recognized at initial recognition minus principal repayments, plus or minus the cumulative amortization of any difference between that initial amount and the maturity amount, and any loss allowance.

Interest income is calculated using the effective interest method and is recognized in profit or loss. Changes in fair value are recognized in profit and loss when the asset is derecognized or reclassified.

Financial assets classified to amortized cost may be sold where there is an increase in credit risk. Disposals for other reasons are permitted but such sales should be immaterial in value or infrequent in nature.

ii. Financial Assets Measured at Fair Value Through Other Comprehensive Income ("FVTOCI")

Financial assets are measured at FVTOCI if these conditions are met:

- (1) *The financial asset is held within a business model whose objective is achieved by both collecting contractual cash flows and selling financial assets; and*
- (2) *The contractual terms of the financial assets give rise on specified dates to cash flows that are Solely Payments of Principal and Interest (SPPI) on the principal amount outstanding.*

Aset keuangan tersebut diukur sebesar nilai wajar, dimana keuntungan atau kerugian diakui dalam penghasilan komprehensif lain, kecuali untuk kerugian akibat penurunan nilai dan keuntungan atau kerugian akibat perubahan kurs, diakui pada laba rugi. Ketika aset keuangan tersebut dihentikan pengakuannya atau direklasifikasi, keuntungan atau kerugian kumulatif yang sebelumnya diakui dalam penghasilan komprehensif lain direklasifikasi dari ekuitas ke laba rugi sebagai penyesuaian reklasifikasi.

iii. Aset Keuangan yang Diukur pada Nilai Wajar Melalui Laba Rugi (“FVTPL”)

Aset keuangan yang diukur pada FVTPL adalah aset keuangan yang tidak memenuhi kriteria untuk diukur pada biaya perolehan diamortisasi atau untuk diukur FVTOCI.

Setelah pengakuan awal, aset keuangan yang diukur pada FVTPL diukur pada nilai wajarnya. Keuntungan atau kerugian yang timbul dari perubahan nilai wajar aset keuangan diakui dalam laba rugi.

Aset keuangan berupa derivatif dan investasi pada ekuitas tidak memenuhi kriteria untuk diukur pada biaya perolehan diamortisasi atau kriteria untuk diukur pada FVTOCI, sehingga diukur pada FVTPL. Namun demikian, Grup dapat menetapkan pilihan yang tidak dapat dibatalkan saat pengakuan awal atas investasi pada instrument ekuitas yang bukan untuk diperjualbelikan dalam waktu dekat (*held for trading*) untuk diukur pada FVTOCI. Penetapan ini menyebabkan semua keuntungan atau kerugian disajikan di penghasilan komprehensif lain, kecuali pendapatan dividen tetap diakui di laba rugi. Keuntungan atau kerugian kumulatif yang sebelumnya diakui dalam penghasilan komprehensif lain direklasifikasi ke saldo laba tidak melalui laba rugi.

Pengukuran Selanjutnya Liabilitas Keuangan

Grup mengklasifikasikan seluruh liabilitas keuangan sehingga setelah pengakuan awal liabilitas keuangan diukur pada biaya perolehan diamortisasi, kecuali:

- a) Liabilitas keuangan pada nilai wajar melalui laba rugi. Liabilitas dimaksud, termasuk derivatif yang merupakan liabilitas, selanjutnya akan diukur pada nilai wajar.

The financial assets are measured at fair value, where the gain or losses is recognized initially in other comprehensive income, except for impairment gains and losses, and a portion of foreign exchange gains and losses, are recognized in profit or loss. When the asset is derecognized or reclassified, changes in fair value previously recognized in other comprehensive income and accumulated in equity are reclassified from equity to profit and loss as a reclassification adjustment.

iii. Financial Assets at Fair Value Through Profit or Loss (“FVTPL”)

Financial assets measured at FVTPL are those which do not meet both criteria for neither amortized costs nor FVTOCI.

After initial recognition, FVTPL financial assets are measured at fair value. The changes in fair value are recognized in profit or loss.

Financial assets in form of derivatives and investment in equity instrument are not eligible to meet both criteria for amortized costs or FVTOCI. Hence, these are measured at FVTPL. Nonetheless, The Group may irrevocably designate an investment in an equity instrument which is not held for trading in any time soon as FVTOCI. This designation result in gains and losses to be presented in other comprehensive income, except for dividend income on a qualifying investment which is recognized in profit or loss. Cumulative gains or losses previously recognized in other comprehensive income are reclassified to retained earnings, not to profit or loss.

Subsequent Measurement of Financial Liabilities

The Group shall classify all financial liabilities as subsequently measured at amortised cost, except for:

- a) *Financial liabilities at fair value through profit or loss. Such liabilities, including derivatives that are liabilities, shall be subsequently measured at fair value.*

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

- b) Liabilitas keuangan yang timbul ketika pengalihan aset keuangan yang tidak memenuhi kualifikasi penghentian pengakuan atau ketika pendekatan keterlibatan berkelanjutan diterapkan.
- c) Kontrak jaminan keuangan dan komitmen untuk menyediakan pinjaman dengan suku bunga dibawah pasar. Setelah pengakuan awal, penerbit kontrak dan penerbit komitmen selanjutnya mengukur kontrak tersebut sebesar jumlah yang lebih tinggi antara:
 - i. Jumlah penyisihan kerugian; dan
 - ii. Jumlah yang pertama kali diakui dikurangi dengan, jika sesuai, jumlah kumulatif dari penghasilan yang diakui sesuai dengan prinsip PSAK 115.
- d) Imbalan kontijensi yang diakui oleh pihak pengakusisi dalam kombinasi bisnis ketika PSAK 103 diterapkan. Imbalan kontijensi selanjutnya diukur pada nilai wajar dan selisihnya dalam laba rugi.

Saat pengakuan awal Grup dapat membuat penetapan yang takterbatalkan untuk mengukur liabilitas keuangan pada nilai wajar melalui laba rugi, jika diizinkan oleh standar atau jika penetapan akan menghasilkan informasi yang lebih relevan, karena:

- a. Mengeliminasi atau mengurangi secara signifikan inkonsistensi pengukuran atau pengakuan (kadang disebut sebagai “*accounting mismatch*”) yang dapat timbul dari pengukuran aset atau liabilitas atau pengakuan keuntungan dan kerugian atas aset atau liabilitas dengan dasar yang berbeda beda; atau
- b. Sekelompok liabilitas keuangan atau aset keuangan dan liabilitas keuangan dikelola dan kinerjanya dievaluasi berdasarkan nilai wajar, sesuai manajemen risiko atau strategi investasi yang terdokumentasi, dan informasi dengan dasar nilai wajar dimaksud atas kelompok tersebut disediakan secara internal untuk personil manajemen kunci Grup.

Penghentian Pengakuan Aset dan Liabilitas Keuangan

Grup menghentikan pengakuan aset keuangan, jika dan hanya jika hak kontraktual atas arus kas yang berasal dari aset keuangan berakhir atau Grup mengalihkan hak kontraktual untuk menerima kas yang berasal dari aset keuangan atau tetap memiliki hak kontraktual untuk menerima kas tetapi juga menanggung kewajiban kontraktual untuk membayar arus kas yang diterima tersebut

- b) *Financial liabilities that arise when a transfer of a financial asset does not qualify for derecognition or when the continuing involvement approach applies.*
- c) *Financial guarantee contracts and commitments to provide a loan at a below-market interest rate. After initial recognition, an issuer of such a contract and an issuer of such a commitment shall subsequently measure it at the higher of:*
 - i. The amount of the loss allowance; and*
 - ii. The amount initially recognised less, when appropriate, the cumulative amount of income recognised in accordance with the principles of PSAK 115.*
- d) *Contingent consideration recognised by an acquirer in a business combination to which PSAK 103 applies. Such contingent consideration shall subsequently be measured at fair value with changes recognised in profit or loss.*

At initial recognition the Group may irrevocably designate a financial liability as measured at fair value through profit or loss when permitted by the standard or when doing so results in more relevant information, because either:

- a. *It eliminates or significantly reduces a measurement or recognition inconsistency (sometimes referred to as “an accounting mismatch”) that would otherwise arise from measuring assets or liabilities or recognising the gains and losses on them on different bases; or*
- b. *A group of financial liabilities or financial assets and financial liabilities are managed and their performance evaluated on a fair value basis, according to a documented risk management or investment strategy, and the information on a fair value basis for that group is made available internally to key management personnel of the Group.*

Derecognition of Financial Assets and Liabilities

The Group derecognizes a financial asset when, and only when the contractual rights to the cash flows from the financial asset expire or the Group transfer the contractual rights to receive the cash flows of the financial asset or retains the contractual rights to receive the cash flows but assumes a contractual obligation to pay the cash flows to one or more recipients in an arrangement. If the Group

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

kepada satu atau lebih pihak penerima melalui suatu kesepakatan. Jika Grup secara substansial mengalihkan seluruh risiko dan manfaat atas kepemilikan aset keuangan, maka Grup menghentikan pengakuan aset keuangan dan mengakui secara terpisah sebagai aset atau liabilitas untuk setiap hak dan kewajiban yang timbul atau yang masih dimiliki dalam pengalihan tersebut. Jika Grup secara substansial tidak mengalihkan dan tidak memiliki seluruh risiko dan manfaat atas kepemilikan aset keuangan tersebut dan masih memiliki pengendalian, maka Grup mengakui aset keuangan sebesar keterlibatan berkelanjutan dengan aset keuangan tersebut. Jika Grup secara substansial masih memiliki seluruh risiko dan manfaat atas kepemilikan aset keuangan, maka Grup tetap mengakui aset keuangan tersebut.

Jika Grup secara substansial mengalihkan seluruh risiko dan manfaat atas kepemilikan aset keuangan, maka Grup menghentikan pengakuan aset keuangan dan mengakui secara terpisah sebagai aset atau liabilitas untuk setiap hak dan kewajiban yang timbul atau yang masih dimiliki dalam pengalihan tersebut. Jika Grup secara substansial tidak mengalihkan dan tidak memiliki seluruh risiko dan manfaat atas kepemilikan aset keuangan tersebut dan masih memiliki pengendalian, maka Grup mengakui aset keuangan sebesar keterlibatan berkelanjutan dengan aset keuangan tersebut. Jika Grup secara substansial masih memiliki seluruh risiko dan manfaat atas kepemilikan aset keuangan, maka Grup tetap mengakui aset keuangan tersebut.

Grup menghentikan pengakuan liabilitas keuangan, jika dan hanya jika, liabilitas keuangan tersebut berakhir, yaitu ketika kewajiban yang ditetapkan dalam kontrak dilepaskan atau dibatalkan atau kedaluwarsa.

Penurunan Nilai Aset Keuangan

Grup mengakui kerugian kredit ekspektasian untuk aset keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi dan aset keuangan yang diukur pada FVTOCI.

Pada setiap tanggal pelaporan, Grup mengukur penyisihan kerugian instrument keuangan sejumlah kerugian kredit ekspektasian sepanjang umurnya jika risiko kredit atas instrumen keuangan tersebut telah meningkat secara signifikan sejak pengakuan

transfers substantially all the risks and rewards of ownership of the financial asset, the Group derecognize the financial asset and recognize separately as asset or liabilities any rights and obligation created or retained in the transfer. If the Group neither transfer nor retains substantially all the risks and rewards of ownership of the financial asset and has retained control, the Group continues to recognize the financial asset to the extent of its continuing involvement in the financial asset. If the Group retains substantially all the risks and rewards of ownership of the financial asset, the Group continues to recognize the financial asset.

If the Group transfers substantially all the risks and rewards of ownership of the financial asset, the Group derecognize the financial asset and recognize separately as asset or liabilities any rights and obligation created or retained in the transfer. If the Group neither transfers nor retains substantially all the risks and rewards of ownership of the financial asset and has retained control, the Group continues to recognize the financial asset to the extent of its continuing involvement in the financial asset. If the Group retains substantially all the risks and rewards of ownership of the financial asset, the Group continues to recognize the financial asset.

The Group derecognizes a financial liability from its statement of financial position when, and only when, it is extinguished, is when the obligation specified in the contract is discharged or cancelled or expired.

Impairment of Financial Assets

The Group recognizes expected credit loss for its financial assets measured at amortized costs and financial assets measured at FVTOCI.

At the end of each reporting date, the Group calculates any impairment provision in financial instruments based on its lifetime expected credit loss if the credit risk of the financial instruments has increased significantly since its initial recognition. However, if credit risk has

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

awal. Namun, jika risiko kredit instrumen keuangan tersebut tidak meningkat secara signifikan sejak pengakuan awal, maka mengakui sejumlah kerugian kredit ekspektasian 12 bulan.

Grup menerapkan metode yang disederhanakan untuk mengukur kerugian kredit ekspektasian tersebut terhadap piutang usaha dan aset kontrak tanpa komponen pendanaan yang signifikan.

Grup menganggap aset keuangan gagal bayar ketika pihak ketiga tidak mampu membayar kewajiban kreditnya kepada Grup secara penuh. Periode maksimum yang dipertimbangkan ketika memperkirakan kerugian kredit ekspektasian adalah periode maksimum kontrak dimana Grup terekspos terhadap risiko kredit.

Penyisihan kerugian diakui sebagai pengurang jumlah tercatat aset keuangan kecuali untuk aset keuangan yang diukur pada FVTOCI yang penyisihan kerugiannya diakui dalam penghasilan komprehensif lain. Sedangkan jumlah kerugian kredit ekspektasian (atau pemulihan kerugian kredit) diakui dalam laba rugi, sebagai keuntungan atau kerugian penurunan nilai.

Pengukuran kerugian kredit ekspektasian dari instrumen keuangan dilakukan dengan suatu cara yang mencerminkan:

- i. Jumlah yang tidak bias dan rata-rata probabilitas tertimbang yang ditentukan dengan mengevaluasi serangkaian kemungkinan yang dapat terjadi;
- ii. Nilai waktu uang; dan
- iii. Informasi yang wajar dan didukung yang tersedia tanpa biaya atau upaya berlebihan pada tanggal pelaporan mengenai peristiwa masa lalu, kondisi kini, dan perkiraan kondisi ekonomi masa depan.

Aset keuangan dapat dianggap tidak mengalami peningkatan risiko kredit secara signifikan sejak pengakuan awal jika aset keuangan memiliki risiko kredit yang rendah pada tanggal pelaporan. Risiko kredit pada instrumen keuangan dianggap rendah ketika aset keuangan tersebut memiliki risiko gagal bayar yang rendah, peminjam memiliki kapasitas yang kuat untuk memenuhi kewajiban arus kas kontraktualnya dalam jangka waktu dekat dan memburuknya kondisi ekonomi dan bisnis dalam jangka waktu panjang mungkin, namun tidak selalu, menurunkan kemampuan peminjam untuk memenuhi kewajiban arus kas kontraktualnya.

not increased significantly since initial recognition, then a 12 months expected credit loss is recognized.

The Group applied a simplified approach to measure such expected credit loss for trade receivables and contract assets without significant financing component.

The Group considers a financial asset to be in default when the counterparty is unlikely to pay its credit obligations to the Group in full. The maximum period considered when estimating expected credit loss is the maximum contractual period over which The Group is exposed to credit risk.

Impairment losses are recognized as a deduction in financial assets' carrying amount, except for financial assets measured at FVTOCI where its impairment is recognized in other comprehensive income. The expected credit loss (or recovery of credit loss) is recognized in profit or loss, as gains or losses of financial asset impairment.

The expected credit loss of financial instruments are conducted by a means which reflect:

- i. An unbiased and probability-weighted amount that reflects a range of possible outcomes;*
- ii. Time value of money; and*
- iii. Reasonable and supportable information that is available without undue cost or effort about past events, current conditions and forecasts of future conditions.*

Financial assets may be considered to not having significant increase in credit risk since initial recognition if the financial assets have a low credit risk at the reporting date. Credit risk on financial instrument may be considered be low if there is a low risk of default, the borrower has a strong capacity to meet its contractual cash flow obligations in the near term and adverse changes in economy and business conditions in the longer term may, but will not necessarily, reduce the ability of the borrower to fulfil its contractual cash flow obligations. To determine whether a financial asset has a low credit risk, the Group may use internal credit risk rating or external assessment. For

Untuk menentukan apakah aset keuangan memiliki risiko kredit rendah, Grup dapat menggunakan peringkat risiko kredit internal atau penilaian eksternal. Misal, aset keuangan dengan peringkat "investment grade" berdasarkan penilaian eksternal merupakan instrumen yang memiliki risiko kredit yang rendah, sehingga tidak mengalami peningkatan risiko kredit secara signifikan sejak pengakuan awal.

Grup menggunakan pendekatan yang disederhanakan untuk mengukur kerugian kredit ekspektasian yang menggunakan cadangan kerugian kredit ekspektasian sepanjang umurnya untuk piutang usaha dan piutang lain-lain.

Metode Suku Bunga Efektif

Metode suku bunga efektif adalah metode yang digunakan untuk menghitung biaya perolehan diamortisasi dari aset atau liabilitas keuangan (atau kelompok aset atau liabilitas keuangan) dan metode untuk mengalokasikan pendapatan bunga atau beban bunga selama periode yang relevan. Suku bunga efektif adalah suku bunga yang secara tepat mendiskontokan estimasi pembayaran atau penerimaan kas masa depan selama perkiraan umur dari instrumen keuangan, atau jika lebih tepat, digunakan periode yang lebih singkat untuk memperoleh jumlah tercatat neto dari aset keuangan atau liabilitas keuangan. Pada saat menghitung suku bunga efektif, Grup mengestimasi arus kas dengan mempertimbangkan seluruh persyaratan kontraktual dalam instrumen keuangan tersebut, seperti pelunasan dipercepat, opsi beli dan opsi serupa lain, tetapi tidak mempertimbangkan kerugian kredit masa depan. Perhitungan ini mencakup seluruh komisi dan bentuk lain yang dibayarkan atau diterima oleh pihak-pihak dalam kontrak yang merupakan bagian tak terpisahkan dari suku bunga efektif, biaya transaksi, dan seluruh premium atau diskonto lain.

Saling Hapus Aset Keuangan dan Liabilitas Keuangan

Aset keuangan dan liabilitas keuangan saling dihapuskan, jika dan hanya jika, Grup saat ini memiliki hak yang dapat dipaksakan secara hukum untuk melakukan saling hapus atas jumlah yang telah diakui tersebut; dan berintensinya untuk menyelesaikan secara neto atau untuk merealisasikan aset dan menyelesaikan liabilitasnya secara simultan.

example, a financial asset with "investment grade" according to external assessment has a low credit risk rating, thus it does not experience an increase in significant credit risk since initial recognition.

The Group is using simplified approach to measuring expected credit losses which uses a lifetime expected loss allowance for all trade receivables and other receivables.

The Effective Interest Method

The effective interest method is a method of calculating the amortized cost of a financial asset or a financial liability (or group of financial assets or financial liabilities) and of allocating the interest income or interest expense over the relevant period. The effective interest rate is the rate that exactly discounts estimated future cash payments or receipts through the expected life of the financial instrument or, when appropriate, a shorter period to the net carrying amount of the financial asset or financial liability. When calculating the effective interest rate, the Group estimate cash flows considering all contractual terms of the financial instrument, for example, prepayment, call and similar option, but shall not consider future credit losses. The calculation includes all fees and points paid or received between parties to the contract that are an integral part of the effective interest rate, transaction costs, and all other premiums or other discounts.

Offsetting a Financial Asset and a Financial Liability

A financial asset and financial liability shall be offset when and only when, The Group currently has a legally enforceable right to set off the recognized amount; and intends either to settle on a net basis, or to realise the asset and settle the liability simultaneously.

Pengukuran Nilai Wajar

Nilai wajar adalah harga yang akan diterima untuk menjual suatu aset atau harga yang akan dibayar untuk mengalihkan suatu liabilitas dalam transaksi teratur antara pelaku pasar pada tanggal pengukuran.

Nilai wajar aset dan liabilitas keuangan diestimasi untuk keperluan pengakuan dan pengukuran atau untuk keperluan pengungkapan.

Nilai wajar dikategorikan dalam level yang berbeda dalam suatu hirarki nilai wajar berdasarkan pada apakah input suatu pengukuran dapat diobservasi dan signifikansi input terhadap keseluruhan pengukuran nilai wajar:

- (i) Harga kuotasian (tanpa penyesuaian) di pasar aktif untuk aset atau liabilitas yang identik yang dapat diakses pada tanggal pengukuran (Level 1);
- (ii) Input selain harga kuotasian yang termasuk dalam Level 1 yang dapat diobservasi untuk aset atau liabilitas, baik secara langsung maupun tidak langsung (Level 2);
- (iii) Input yang tidak dapat diobservasi untuk aset atau liabilitas (Level 3).

Dalam mengukur nilai wajar aset atau liabilitas, Grup sebisa mungkin menggunakan data pasar yang dapat diobservasi. Apabila nilai wajar aset atau liabilitas tidak dapat diobservasi secara langsung, Grup menggunakan teknik penilaian yang sesuai dengan keadaannya dan memaksimalkan penggunaan input yang dapat diobservasi yang relevan dan meminimalkan penggunaan input yang tidak dapat diobservasi.

Perpindahan antara level hirarki nilai wajar diakui oleh Grup pada akhir periode pelaporan dimana perpindahan terjadi.

2.h. Kas dan Setara Kas

Kas dan setara kas termasuk kas, kas di bank (rekening giro), dan deposito berjangka yang jatuh tempo dalam jangka waktu tiga bulan atau kurang pada saat penempatan yang tidak digunakan sebagai jaminan atau tidak dibatasi penggunaannya.

2.i. Persediaan

Persediaan dinyatakan berdasarkan jumlah terendah antara biaya perolehan dan nilai realisasi neto. Biaya perolehan terdiri dari seluruh biaya pembelian, biaya konversi, dan biaya lain yang timbul sampai persediaan berada dalam kondisi dan lokasi saat ini. Biaya perolehan ditentukan dengan metode rata-rata

Fair Value Measurement

Fair value is the price that would be received to sell an asset or paid to transfer a liability in an orderly transaction between market participants at the measurement date.

The fair value of financial assets and financial liabilities must be estimated for recognition and measurement or for disclosure purposes.

Fair values are categorized into different levels in a fair value hierarchy based on the degree to which the inputs to the measurement are observable and the significance of the inputs to the fair value measurement in its entirety:

- (i) Quoted prices (unadjusted) in active markets for identical assets or liabilities that can be accessed at the measurement date (Level 1);*
- (ii) Inputs other than quoted prices included in Level 1 that are observable for the assets or liabilities, either directly or indirectly (Level 2);*
- (iii) Unobservable inputs for the assets or liabilities (Level 3).*

When measuring the fair value of an asset or a liability, the Group uses market observable data to the extent possible. If the fair value of an asset or a liability is not directly observable, the Group uses valuation techniques that appropriate in the circumstances and maximizes the use of relevant observable inputs and minimizes the use of unobservable inputs.

Transfers between levels of the fair value hierarchy are recognized by the Group at the end of the reporting period during which the change occurred.

2.h. Cash and Cash Equivalents

Cash and cash equivalents consist of cash on hand, cash in banks (current accounts) and time deposits with maturity periods of three months or less at the time of placement and are not used as collateral neither restricted.

2.i. Inventories

Inventories are carried at the lower of cost and net realizable value. The cost of inventories comprise all costs of purchase, costs of conversion and other costs incurred in bringing the inventories to their present location and condition. Cost is determined using the weighted average method. Net realizable value

tertimbang. Nilai realisasi neto merupakan taksiran harga jual dalam kegiatan usaha biasa dikurangi estimasi biaya penyelesaian dan estimasi biaya yang diperlukan untuk membuat penjualan.

Setiap penurunan nilai persediaan di bawah biaya perolehan menjadi nilai realisasi neto dan seluruh kerugian persediaan diakui sebagai beban pada periode terjadinya penurunan atau kerugian tersebut. Setiap pemulihan kembali penurunan nilai persediaan karena peningkatan kembali nilai realisasi neto, diakui sebagai pengurangan terhadap jumlah beban persediaan pada periode terjadinya pemulihan tersebut.

2.j. Investasi pada Ventura Bersama

Investasi Grup pada ventura bersama diukur dengan menggunakan metode ekuitas. Kelompok Usaha telah menilai sifat dari pengaturan bersama dan menentukan pengaturan bersama tersebut sebagai ventura bersama.

Sesuai dengan metode ekuitas, nilai perolehan investasi ditambah atau dikurang dengan bagian Grup atas laba atau rugi neto, dan penerimaan dividen dari entitas asosiasi dan ventura bersama sejak tanggal perolehan.

Laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian mencerminkan bagian atas hasil operasi dari ventura bersama. Bila terdapat perubahan yang diakui langsung pada ekuitas dari ventura bersama, Grup mengakui bagiannya atas perubahan tersebut dan mengungkapkan hal ini, jika dapat diterapkan, dalam laporan perubahan ekuitas konsolidasian.

Laba atau rugi yang belum direalisasi sebagai hasil dari transaksi-transaksi antara Grup dengan ventura bersama dieliminasi pada jumlah sesuai dengan kepentingan Grup dalam ventura bersama. Grup menentukan pada setiap tanggal pelaporan apakah terdapat bukti yang objektif yang mengindikasikan bahwa investasi dalam ventura bersama mengalami penurunan nilai. Grup menentukan apakah perlu untuk mengakui rugi penurunan nilai atas investasi Grup dalam ventura bersama.

Apabila terdapat bukti objektif penurunan nilai, Grup menghitung jumlah penurunan nilai berdasarkan selisih antara jumlah terpulihkan atas investasi dalam ventura bersama dan nilai tercatatnya, dan mengakui penurunan nilai tersebut dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

is the estimated selling price in the ordinary course of business less the estimated costs of completion and the estimated costs necessary to make the sale.

The amount of any write-down of inventories to net realisable value and all losses of inventories shall be recognized as an expense in the period the write-down or loss occurs. The amount of any reversal of any write-down of inventories, arising from an increase in net realisable value, is recognized as a reduction in the amount of inventories recognized as an expense in the period in which the reversal occurs.

2.j. Investments in Joint Venture

The Group's investments in its joint venture are accounted for using the equity method. The Group has assessed the nature of its joint arrangements and determined them to be joint ventures.

Under the equity method, the cost of investment is increased or decreased by the Group's share in net earnings or losses of, and dividends received from, the associate and joint venture since the date of acquisition.

The consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income reflects the share of the results of operations of the joint venture. Where there has been a change recognized directly in the equity of the joint venture, the Group recognizes its share of any such changes and discloses this, when applicable, in the consolidated statement of changes in equity.

Unrealized gains and losses resulting from transactions between the Group and the joint venture are eliminated to the extent of the Group's interest in the joint venture. The Group determines at each reporting date whether there is any objective evidence that its investments in the joint venture are impaired. The Group determines whether it is necessary to recognize an impairment loss on the Group's investments in its associates.

If there is objective evidence of impairment, the Group calculates the amount of impairment as the difference between the recoverable amount of investments in associates and their carrying value and recognizes the impairment in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

2.k. Aset Tetap

Aset tetap pada awalnya diakui sebesar biaya perolehan yang meliputi harga perolehannya dan setiap biaya yang dapat diatribusikan secara langsung untuk membawa aset ke kondisi dan lokasi yang diperlukan agar aset siap digunakan sesuai intensi Manajemen.

Apabila relevan, biaya perolehan juga dapat mencakup estimasi awal biaya pembongkaran dan pemindahan aset tetap dan restorasi lokasi aset tetap, kewajiban tersebut timbul ketika aset tetap diperoleh atau sebagai konsekuensi penggunaan aset tetap selama periode tertentu untuk tujuan selain untuk memproduksi persediaan selama periode tersebut.

Setelah pengakuan awal aset tetap kecuali tanah dinyatakan sebesar biaya perolehan setelah dikurangi akumulasi penyusutan dan estimasi kerugian penurunan nilai. Tanah diakui sebesar harga perolehannya dan tidak disusutkan.

Penyusutan aset tetap dimulai pada saat aset tersebut siap untuk digunakan sesuai maksud penggunaannya dan dihitung dengan menggunakan metode garis lurus berdasarkan estimasi masa manfaat ekonomis aset, sebagai berikut:

	<u>Tahun/ Year</u>	
Bangunan	20	Buildings
Mesin	5 - 16	Machineries
Instalasi	5 - 10	Installations
Peralatan dan Perlengkapan Pabrik	4 - 5	Factory Equipments and Supplies
Inventaris/ Perlengkapan Kantor/ Kantin	4 - 5	Office/ Canteen Equipment and Furnitures
Kendaraan	4 - 8	Vehicles
Prasarana	5 - 8	Insfrastructures

Aset dalam pembangunan dinyatakan sebesar biaya perolehannya. Semua biaya, termasuk biaya pinjaman, yang terjadi sehubungan dengan konstruksi aset tersebut dikapitalisasi sebagai bagian dari biaya perolehan aset tetap dalam konstruksi. Biaya perolehan aset tetap dalam konstruksi tidak termasuk setiap laba internal, jumlah tidak normal dari biaya pemborosan yang terjadi dalam pemakaian bahan baku, tenaga kerja atau sumber daya lain.

Akumulasi biaya perolehan yang akan dipindahkan ke masing-masing pos aset tetap yang sesuai pada saat aset tersebut selesai dikerjakan atau siap digunakan dan disusutkan sejak beroperasi.

Nilai tercatat dari suatu aset tetap dihentikan pengakuannya pada saat pelepasan atau

2.k. Fixed Assets

Fixed assets are initially recognized at cost, which comprises its purchase price and any cost directly attributable in bringing the assets to the location and condition necessary for it to be capable of operating in the manner intended by Management.

When applicable, the cost may also comprises the initial estimate of the costs of dismantling and removing the item and restoring the site on which it is located, the obligation for which an entity incurs either when the item is acquired or as a consequence of having used the item during a particular period for purposes other than to produce inventories during that period.

After initial recognition, fixed assets, except land, are carried at its cost less any accumulated depreciation, and any accumulated impairment losses. Lands are recognized at its cost and are not depreciated.

Depreciation of fixed assets starts when its available for use and its computed by using straight-line method based on the estimated useful lifes of asset, as follows:

Assets under construction are stated at its cost. All costs, including borrowing costs, incurred in relation with the construction of these assets are capitalized as part of the cost of assets in construction. Cost of assets in construction shall exclude any internal profits, cost of abnormal amounts of wasted material, labor, or other resources incurred.

The accumulated costs will be transferred to the respective fixed assets items at the time the asset is completed or ready for use and are depreciated since the operation.

The carrying amount of an item of fixed assets is derecognized on disposal or when no future

ketika tidak terdapat lagi manfaat ekonomik masa depan yang diharapkan dari penggunaan atau pelepasannya. Keuntungan atau kerugian yang timbul dari penghentian pengakuan tersebut (yang ditentukan sebesar selisih antara jumlah hasil pelepasan neto, jika ada, dan jumlah tercatatnya) dimasukkan dalam laba rugi pada saat penghentian pengakuan tersebut dilakukan.

Pada akhir tahun pelaporan, Grup melakukan penelaahan berkala atas masa manfaat ekonomis, nilai residu dan metode penyusutan berdasarkan kondisi teknis dan pengaruh dari setiap perubahan estimasi tersebut berlaku prospektif.

2.1. Aset Takberwujud

Aset takberwujud diukur sebesar nilai perolehan pada pengakuan awal. Setelah pengakuan awal, aset takberwujud dicatat pada biaya perolehan dikurangi akumulasi amortisasi dan akumulasi rugi penurunan nilai. Umur manfaat aset takberwujud dinilai apakah terbatas atau tidak terbatas.

Aset takberwujud dengan umur manfaat terbatas

Aset takberwujud dengan umur manfaat terbatas diamortisasi selama umur manfaat ekonomi dengan metode garis lurus.

Amortisasi dihitung sebagai penghapusan biaya perolehan aset, dikurangi nilai residunya, atas umur ekonomisnya sebagai berikut:

Hak atas tanah	3,33% garis lurus
Merk dagang	5,00% garis lurus

Periode amortisasi dan metode amortisasi untuk aset takberwujud dengan umur manfaat terbatas ditelaah setidaknya setiap akhir tahun buku.

Aset tak berwujud dengan umur manfaat tidak terbatas

Aset takberwujud dengan umur manfaat tidak terbatas tidak diamortisasi. Masa manfaat aset takberwujud dengan umur tak terbatas ditelaah setiap tahun untuk menentukan apakah peristiwa dan keadaan dapat terus mendukung penilaian bahwa umur manfaat tetap tidak terbatas. Jika tidak, perubahan masa manfaat dari tidak terbatas menjadi terbatas diterapkan secara prospektif.

Aset takberwujud dengan umur tidak terbatas diuji untuk penurunan nilai setiap tahun dan kapanpun terdapat suatu indikasi bahwa aset takberwujud mungkin mengalami penurunan nilai.

economic benefits are expected from its use or disposal. Any gain or loss arising from derecognition (that determined as the difference between the net disposal proceeds, if any, and the carrying amount of the item) is included in profit or loss when item is derecognized.

At the end of each reporting year, the Group made regular review of the useful lives, residual values, depreciation method and residual life based on the technical conditions.

2.1. Intangible Asset

Intangible asset is measured on initial recognition at cost. After initial recognition, intangible asset is carried at cost less any accumulated amortization and any accumulated impairment loss. The useful life of intangible asset is assessed to be either finite or indefinite.

Intangible asset with finite useful life

Intangible asset with finite life is amortized over the economic useful life by using a straight-line method.

Amortization is calculated so as to write off the cost of the asset, less its estimated residual value, over its useful economic life as follows:

Land right	3.33% straight line
Trade mark	5.00% straight line

The amortization period and the amortization method for an intangible asset with a finite useful life are reviewed at least at each financial year-end.

Intangible asset with indefinite useful life

Intangible asset with indefinite life is not amortized. The useful life of an intangible asset with an indefinite that is not being amortized is reviewed annually to determine whether events and circumstances continue to support an indefinite useful life assessment for that asset. If they do not, the change in the useful life assessment from indefinite to finite is accounted for on a prospective basis.

Intangible asset with indefinite life is tested for impairment annually and whenever there is an indication that the intangible asset may be impaired.

2.m. Penurunan Aset Non-keuangan

Pada setiap akhir periode pelaporan, Grup menilai apakah terdapat indikasi aset mengalami penurunan nilai. Jika terdapat indikasi tersebut, Grup mengestimasi jumlah terpulihkan aset tersebut. Jumlah terpulihkan ditentukan atas suatu aset individual, dan jika tidak memungkinkan, Grup menentukan jumlah terpulihkan dari unit penghasil kas dari aset tersebut.

Jumlah terpulihkan adalah jumlah yang lebih tinggi antara nilai wajar dikurangi biaya pelepasan dengan nilai pakainya. Nilai pakai adalah nilai kini dari arus kas yang diharapkan akan diterima dari aset atau unit penghasil kas. Nilai kini dihitung dengan menggunakan tingkat diskonto sebelum pajak yang mencerminkan nilai waktu uang dan risiko spesifik atas aset atau unit yang penurunan nilainya diukur.

Jika, dan hanya jika, jumlah terpulihkan aset lebih kecil dari jumlah tercatatnya, maka jumlah tercatat aset diturunkan menjadi sebesar jumlah terpulihkan. Penurunan tersebut adalah rugi penurunan nilai dan segera diakui dalam laba rugi.

Rugi penurunan nilai yang telah diakui dalam periode sebelumnya untuk aset selain goodwill dibalik jika, dan hanya jika, terdapat perubahan estimasi yang digunakan untuk menentukan jumlah terpulihkan aset tersebut sejak rugi penurunan nilai terakhir diakui. Jika demikian, jumlah tercatat aset dinaikan ke jumlah terpulihkannya. Kenaikan ini merupakan suatu pembalikan rugi penurunan nilai.

2.n. Pengakuan Pendapatan dan Beban

Dalam menentukan pengakuan pendapatan, Grup melakukan analisa transaksi melalui lima langkah analisa berikut:

1. Kontrak telah disetujui oleh pihak-pihak terkait dalam kontrak
 - Perusahaan bisa mengidentifikasi hak dari pihak-pihak terkait dan jangka waktu pembayaran dari barang atau jasa yang akan dialihkan;
 - Kontrak memiliki substansi komersial;
 - Besar kemungkinan entitas akan menerima imbalan atas barang atau jasa yang dialihkan.
2. Mengidentifikasi kewajiban pelaksanaan dalam kontrak, untuk menyerahkan barang atau jasa yang memiliki karakteristik yang berbeda ke pelanggan.

2.m. Impairment of Non-financial Assets

At the end of each reporting period, The Group assess whether there is any indication that an asset may be impaired. If any such indication exists, The Group shall estimate the recoverable amount of the asset. Recoverable amount is determined for an individual asset, if its is not possible, The Group determines the recoverable amount of the asset's cash-generating unit.

The recoverable amount is the higher of fair value less costs to sell and its value in use. Value in use is the present value of the estimated future cash flows of the asset or cash generating unit. Present values are computed using pre-tax discount rates that reflect the time value of money and the risks specific to the asset or unit whose impairment is being measured.

If, and only if, the recoverable amount of an asset is less than its carrying amount, the carrying amount of the asset shall be reduced to its recoverable amount. The reduction is an impairment loss and is recognized immediately in profit or loss.

An impairment loss recognized in prior period for an asset other than goodwill is reversed if, and only if, there has been a change in the estimates used to determine the asset's recoverable amount since the last impairment loss was recognized. If this is the case, the carrying amount of the asset shall be increased to its recoverable amount. That increase is a reversal of an impairment loss.

2.n. Revenue and Expense Recognition

In determining revenue recognition, the Group performs analysis transaction through the following five steps of assessment:

1. *The contract has been agreed by the parties involved in the contract*
 - *The Company can identify the rights of relevant parties and the term of payment for the goods or services to be transferred;*
 - *The contract has commercial substance;*
 - *It is probable that The Group will receive benefits for the goods or services transferred.*
2. *Identify the performance obligations in the contract, to transfer distinctive goods or services to the customer.*

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

3. Menentukan harga transaksi, setelah dikurangi diskon, retur, insentif penjualan, pajak penjualan barang mewah, pajak pertambahan nilai dan pungutan ekspor, yang berhak diperoleh suatu entitas sebagai kompensasi atas diteruskannya barang atau jasa yang dijanjikan ke pelanggan.
4. Mengalokasikan harga transaksi kepada setiap kewajiban pelaksanaan dengan menggunakan dasar harga jual dari setiap barang atau jasa yang dijanjikan di kontrak.
5. Mengakui pendapatan ketika kewajiban pelaksanaan telah dipenuhi (sepanjang waktu atau pada suatu waktu tertentu).

Kewajiban pelaksanaan dapat dipenuhi dengan cara sebagai berikut:

- Suatu waktu tertentu (umumnya janji untuk menyerahkan barang ke pelanggan); atau
- Sepanjang waktu (umumnya janji untuk menyerahkan jasa ke pelanggan). Untuk kewajiban pelaksanaan yang dipenuhi sepanjang waktu, Grup memilih ukuran penyelesaian yang sesuai untuk penentuan jumlah pendapatan yang harus diakui karena telah terpenuhinya kewajiban pelaksanaan.

Suatu kewajiban pelaksanaan dipenuhi pada suatu waktu tertentu kecuali jika memenuhi salah satu kriteria berikut, dalam hal ini dipenuhi dari sepanjang waktu:

- Pelanggan secara bersamaan menerima dan menggunakan manfaat yang diberikan oleh pelaksanaan Grup sebagaimana yang dilakukan Grup;
- Pelaksanaan Grup menciptakan atau meningkatkan aset yang dikendalikan pelanggan saat aset itu dibuat atau ditingkatkan; dan
- Pelaksanaan Grup tidak menciptakan aset dengan penggunaan alternatif untuk Grup dan Grup memiliki hak yang dapat diberlakukan atas pembayaran untuk pelaksanaan yang diselesaikan hingga saat ini.

Pengakuan Beban

Beban diakui pada saat terjadinya (metode akrual), kecuali merupakan aset yang terkait dengan aktivitas kontrak masa depan.

Biaya yang secara langsung berhubungan dengan kontrak, menghasilkan sumber daya untuk memenuhi kontrak ("biaya untuk memenuhi") atau penambahan untuk mendapatkan kontrak ("biaya untuk memperoleh") dan diharapkan dapat dipulihkan. Beban tersebut dengan demikian memenuhi syarat kapitalisasi berdasarkan PSAK 115: Pendapatan dari Kontrak dengan

3. Determine the transaction price, net of discounts, returns, sales incentives, luxury sales tax, value added tax and export duty, which an entity expects to be entitled in exchange for transferring promised goods or services to a customer.
4. Allocate the transaction price to each performance obligation on the basis of the selling prices of each goods or services promised in the contract.
5. Recognize revenue when performance obligation is satisfied (over time or at a point in time).

A performance obligation may be satisfied at the following:

- A point in time (typically for promises to transfer goods to a customer); or
- Over time (typically for promises to transfer services to a customer). For a performance obligation satisfied over time, the Group selects an appropriate measure of progress to determine the amount of revenue that should be recognized as the performance obligation is satisfied.

A performance obligation is satisfied at a point in time unless it meets one of the following criteria, in which case it is satisfied over time:

- The Group simultaneously receives and consumes the benefits provided by the Group's performance as the Group performs;
- The Group's performance creates or enhances an asset that the customer controls as the asset is created or enhanced; and
- The Group's performance does not create an asset with an alternative use to the Group and the Group has an enforceable right to payment for performance completed to date.

Expense Recognition

Expenses are recognized as incurred (accrual basis), unless they create an asset related to future contract activity.

The costs that directly relate to the contract generate resources to satisfy the contract ("cost to fulfill") or is incremental on obtaining a contract ("cost to obtain") and are expected to be recovered. These costs are therefore eligible for capitalization under PSAK 115: Revenue from Contracts with Customers and recognized as other current assets. Such cost will be amortized on a systematic basis that is

Pelanggan dan dicatat sebagai aset lancar lainnya. Beban tersebut diamortisasi dengan cara sistematis sejalan dengan penyerahan barang atau jasa yang terkait dengan aset tersebut.

2.o. Sewa

Grup Sebagai Penyewa (Lessee)

Pada tanggal insepasi suatu kontrak, Grup menilai apakah suatu kontrak merupakan, atau mengandung, sewa. Suatu kontrak merupakan, atau mengandung sewa jika kontrak tersebut memberikan hak untuk mengendalikan penggunaan suatu aset identifikasian selama suatu jangka waktu untuk dipertukarkan dengan imbalan. Untuk menilai apakah suatu kontrak memberikan hak untuk mengendalikan suatu aset identifikasian, Grup menilai apakah:

- a. Kontrak melibatkan penggunaan suatu aset identifikasian – ini dapat ditentukan secara eksplisit atau implisit dan secara fisik dapat dibedakan atau mewakili secara substantial seluruh kapasitas aset yang secara fisik dapat dibedakan. Jika pemasok memiliki hak substitusi substantif, maka aset tersebut tidak teridentifikasi;
- b. Grup memiliki hak untuk memperoleh secara substansial seluruh manfaat ekonomik dari penggunaan aset selama periode penggunaan; dan
- c. Grup memiliki hak untuk mengarahkan penggunaan aset identifikasian. Perusahaan memiliki hak ini ketika hak pengambilan keputusan yang paling relevan untuk mengubah bagaimana dan untuk tujuan apa aset tersebut digunakan. Dalam kondisi tertentu di mana semua keputusan tentang bagaimana dan untuk tujuan apa aset digunakan telah ditentukan sebelumnya, Grup memiliki hak untuk mengarahkan penggunaan aset tersebut jika:
 - Grup memiliki hak untuk mengoperasikan aset; atau
 - Grup mendesain aset dengan cara menetapkan sebelumnya bagaimana dan untuk tujuan apa aset akan digunakan.

Pada tanggal insepasi atau pada saat penilaian kembali suatu kontrak yang mengandung suatu komponen sewa, Grup mengalokasikan imbalan dalam kontrak ke masing-masing komponen sewa berdasarkan harga tersendiri relatif dari komponen sewa.

Pembayaran sewa yang termasuk dalam indeks utang sewa meliputi: pembayaran sewa tetap, sewa variabel yang bergantung pada

consistent with the transfer of the goods or services to which such asset relates.

2.o. Lease

The Group as Lessee

At inception of a contract, the Group assesses whether a contract is, or contains, a lease. A contract is, or contains, a lease if the contract conveys the right to control the use of an identified asset for a period of time in exchange for consideration. To assess whether a contract conveys the right to control the use of an identified asset, the Group assesses whether:

- a. *The contract involves the use of an identified asset – this may be specified explicitly or implicitly and should be physically distinct or represent substantially all of the capacity of a physically distinct asset. If the supplier has the substantive substitution right, then the asset is not identified;*
- b. *The Group has the right to obtain substantially all of the economic benefits from use of the asset throughout the period of use; and*
- c. *The Group has the right to direct the use of the identified asset. The Group has this right when it has the decision-making rights that are most relevant to changing how and for what purpose the asset is used. In certain circumstances where all the decisions about how and for what purpose the asset is used are predetermined, the Group has the right to direct the use of the asset if either:*
 - *The Group has the right to operate the asset; or*
 - *The Group designed the asset in a way that predetermines how and for what purpose the asset will be used.*

At inception date or on reassessment of a contract that contains a lease component, The Group allocates consideration in the contract to each lease component on the basis of their relative stand-alone prices.

Lease payments included in the measurement of the lease liability comprise the following: fixed payments, variable lease payments that

indeks, jumlah yang akan dibayarkan dalam jaminan nilai residu dan harga eksekusi opsi beli, opsi perpanjangan atau penalti penghentian jika Grup cukup pasti akan mengeksekusi opsi tersebut.

Grup mengakui aset hak guna dan liabilitas sewa pada tanggal dimulainya sewa. Aset hak guna awalnya diukur pada biaya perolehan, yang terdiri dari jumlah pengukuran awal dari liabilitas sewa disesuaikan dengan pembayaran sewa yang dilakukan pada atau sebelum tanggal permulaan, ditambah dengan biaya langsung awal yang dikeluarkan, dan estimasi biaya untuk membongkar dan memindahkan aset pendasar atau untuk merestorasi aset pendasar atau tempat di mana aset berada, dikurangi insentif sewa yang diterima.

Setelah tanggal permulaan, Grup mengukur aset hak guna dengan model biaya, yaitu biaya perolehan dikurangi akumulasi penyusutan dan akumulasi kerugian penurunan nilai, serta disesuaikan dengan pengukuran kembali liabilitas sewa. Aset hak guna disusutkan dengan menggunakan metode garis lurus.

Jika sewa mengalihkan kepemilikan aset pendasar pada akhir masa sewa atau jika biaya perolehan aset hak guna merefleksikan penyewa akan mengeksekusi opsi beli, maka penyewa menyusutkan aset hak guna dari tanggal permulaan hingga akhir umur manfaat aset pendasar, yang mengacu pada ketentuan masa manfaat aset tetap. Jika tidak, maka aset hak guna disusutkan dari tanggal permulaan hingga tanggal yang lebih awal antara akhir umur manfaat aset hak guna atau akhir masa sewa.

Liabilitas sewa awalnya diukur pada nilai kini atas pembayaran sewa yang belum dibayar pada tanggal permulaan, didiskontokan menggunakan suku bunga implisit dalam sewa atau, jika suku bunga tersebut tidak dapat ditentukan, digunakan suku bunga pinjaman incremental Grup. Umumnya, Grup menggunakan suku bunga pinjaman inkremental sebagai suku bunga diskonto.

Setelah tanggal permulaan, Grup mengukur liabilitas sewa dengan:

- (a) Meningkatkan jumlah tercatat untuk merefleksikan bunga atas liabilitas sewa;
- (b) Mengurangi jumlah tercatat untuk merefleksikan sewa yang telah dibayar; dan

depend on an index, amounts expected to be payable under a residual value guarantee and the exercise price under a purchase option, optional renewal period or penalties for early termination of a lease unless The Group is reasonably certain not to terminate early.

The Group recognizes a right-of-use asset and a lease liability at the lease commencement date. The right of-use asset is initially measured at cost, which comprises the initial amount of the lease liability adjusted for any lease payments made at or before the commencement date, plus any initial direct costs incurred and an estimate of costs to dismantle and remove the underlying asset or to restore the underlying asset or the site on which it is located, less any lease incentives received.

After the commencement date, the Group measures the right-of-use assets under the cost model, which is cost less accumulated depreciation and accumulated impairment losses, and adjusted for remeasurement of lease liabilities. Right-of-use asset depreciated using straight line method.

If the lease transfers ownership of the underlying asset to the lessee by the end of the lease term or if the cost of the right-of-use asset reflects that the lessee will exercise a purchase option, the lessee shall depreciate the right-of-use asset from the commencement date to the end of the useful life of the underlying asset, which refers to the terms of the useful life of the fixed asset. Otherwise, the lessee shall depreciate the right-of-use asset from the commencement date to the earlier of the end of the useful life of the right-of-use asset or the end of the lease term.

The lease liability is initially measured at the present value of the lease payments that are not yet paid at the commencement date, discounted using the interest rate implicit in the lease or, if that rate cannot be readily determined, the Group incremental borrowing rate. Generally, the Group uses its incremental borrowing rate as the discount rate.

After the commencement date, the Group shall measure the lease liability by:

- (a) Increasing the carrying amount to reflect interest on the lease liability;*
- (b) Reducing the carrying amount to reflect the lease payments made; and*

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

- (c) Mengukur kembali jumlah tercatat untuk merefleksikan penilaian kembali atau modifikasi sewa atau untuk merefleksikan pembayaran sewa tetap secara substansi revision.

Liabilitas sewa diukur kembali ketika ada perubahan pembayaran sewa masa depan yang timbul dari perubahan indeks atau suku bunga, jika ada perubahan estimasi Grup atas jumlah yang diperkirakan akan dibayar dalam jaminan nilai residual, atau jika Grup mengubah penilaiannya apakah akan mengeksekusi opsi beli, perpanjangan atau penghentian.

Ketika liabilitas sewa diukur kembali dengan cara ini, penyesuaian terkait dilakukan terhadap jumlah tercatat aset hak guna, atau dicatat dalam laba rugi jika jumlah tercatat aset hak guna telah berkurang menjadi nol.

Grup menerapkan pengecualian pengakuan sewa jangka pendek untuk sewa bangunan (yaitu, sewa yang memiliki jangka waktu sewa 12 bulan atau kurang, dari tanggal permulaan dan tidak mengandung opsi beli). Hal ini juga berlaku untuk pengecualian pengakuan sewa aset bernilai rendah untuk sewa bangunan yang dianggap bernilai rendah. Pembayaran sewa untuk sewa jangka pendek dan sewa dari aset bernilai rendah diakui sebagai beban dengan metode garis lurus selama masa sewa.

Grup Sebagai Lessor

Grup mengakui aset berupa piutang sewa pembiayaan di laporan keuangan sebesar jumlah yang sama dengan investasi sewa neto. Penerimaan piutang sewa diperlakukan sebagai pembayaran pokok dan pendapatan keuangan. Pengakuan pendapatan keuangan didasarkan pada suatu pola yang mencerminkan suatu tingkat pengembalian periodic yang konstan atas investasi neto Grup sebagai lessor dalam sewa pembiayaan.

Grup menyajikan aset sebagai sewa operasi di laporan posisi keuangan sesuai sifat aset tersebut. Biaya langsung awal sehubungan proses negosiasi dan pengaturan sewa operasi ditambahkan dalam jumlah tercatat dari aset sewaan dan diakui sebagai beban selama masa sewa dengan dasar yang sama dengan pendapatan sewa. Sewa kontinjen, apabila ada, diakui sebagai pendapatan pada periode terjadinya. Pendapatan sewa operasi diakui sebagai pendapatan atas dasar garis lurus selama masa sewa.

- (c) Remeasuring the carrying amount to reflect any reassessment or lease modifications, or to reflect revised in-substance fixed lease payments.

Lease liabilities is remeasured when there is a change in future lease payments arising from a change in an index or rate, if there is a change in the Group estimate of the amount expected to be payable under a residual value guarantee, or if the Group changes its assessment of whether it will exercise a purchase, extension or termination option.

When the lease liability is remeasured in this way, a corresponding adjustment is made to the carrying amount of the right-of-use assets, or is recorded in profit or loss if the carrying amount of the right-of-use asset has been reduced to zero.

The Group applies the short-term lease recognition exemption to its short-term leases of buildings and infrastructures (i.e., those leases that have a lease term of 12 months or less from the commencement date and do not contain a purchase option). It also applies the lease of low-values assets recognition exemption to leases of buildings and infrastructures that are considered to be low value. Lease payments on short-term leases and leases of low-value assets are recognized as expense on a straight-line basis over the lease term.

The Group as Lessor

The Group recognizes assets under a finance lease as a receivable in the statement of financial position at an amount equal to the net investment in the lease. Collection of lease receivable is treated as principle payments and finance income is based on a pattern reflecting a constant periodic rate of return on Group's net investment in the finance lease as lessor.

The Group presents assets subject to operating leases in the statement of financial position according to the nature of the asset. Initial direct costs incurred in negotiating and arranging an operating lease are added to the carrying amount of the leased asset and recognized as an expense over the lease term on the same basis as the lease income. Contingent rents, if any, recognized as income in the period incurred. Lease income from operating leases is recognized as revenue on a straight-line basis over the lease term.

2.p. Pajak Penghasilan

Beban pajak adalah jumlah gabungan pajak kini dan pajak tangguhan yang diperhitungkan dalam menentukan laba rugi pada suatu periode. Pajak kini dan pajak tangguhan diakui dalam laba rugi, kecuali pajak penghasilan yang timbul dari transaksi atau peristiwa yang diakui dalam penghasilan komprehensif lain atau secara langsung di ekuitas. Dalam hal ini, pajak tersebut masing-masing diakui dalam penghasilan komprehensif lain atau ekuitas.

Manfaat terkait dengan rugi pajak yang dapat ditarik untuk memulihkan pajak kini dari periode sebelumnya diakui sebagai aset. Aset pajak tangguhan diakui untuk akumulasi rugi pajak belum dikompensasi dan kredit pajak belum dimanfaatkan sepanjang kemungkinan besar laba kena pajak masa depan akan tersedia untuk dimanfaatkan dengan rugi pajak belum dikompensasi dan kredit pajak belum dimanfaatkan.

Seluruh perbedaan temporer kena pajak diakui sebagai liabilitas pajak tangguhan, kecuali perbedaan temporer kena pajak yang berasal dari:

- a) Pengakuan awal *goodwill*; atau
- b) Pengakuan awal aset atau liabilitas dari transaksi yang bukan kombinasi bisnis, pada saat transaksi tidak mempengaruhi laba akuntansi atau laba kena pajak (rugi pajak) dan
- c) Pada saat transaksi tidak menimbulkan perbedaan temporer kena pajak dan perbedaan temporer dapat dikurangkan dalam jumlah yang sama.

Aset pajak tangguhan diakui untuk seluruh perbedaan temporer dapat dikurangkan sepanjang kemungkinan besar laba kena pajak akan tersedia sehingga perbedaan temporer dapat dimanfaatkan untuk mengurangi laba dimaksud, kecuali jika aset pajak tangguhan timbul dari pengakuan awal aset atau pengakuan awal liabilitas dalam transaksi yang bukan kombinasi bisnis dan pada saat transaksi tidak mempengaruhi laba akuntansi atau laba kena pajak (rugi pajak) dan pada saat transaksi tidak menimbulkan perbedaan temporer kena pajak dan perbedaan temporer dapat dikurangkan dalam jumlah yang sama.

Aset dan liabilitas pajak tangguhan diukur dengan menggunakan tarif pajak yang diharapkan berlaku ketika aset dipulihkan atau liabilitas diselesaikan, berdasarkan tarif pajak (dan peraturan pajak) yang telah berlaku atau secara substantif telah berlaku pada akhir periode pelaporan. Pengukuran aset dan liabilitas pajak tangguhan mencerminkan

2.p. Income Tax

Tax expense is the aggregate amount included in the determination of profit or loss for the period in respect of current tax and deferred tax. Current tax and deferred tax is recognized in profit or loss, except for income tax arising from transactions or events that are recognized in other comprehensive income or directly in equity. In this case, the tax is recognized in other comprehensive income or equity, respectively.

Tax benefits relating to tax loss that can be carried back to recover current tax of a previous periods is recognized as an asset. Deferred tax asset is recognized for the carryforward of unused tax losses and unused tax credit to the extent that it is probable that future taxable profit will be available against which the unused tax losses and unused tax credits can be utilized.

A deferred tax liability shall be recognized for all taxable temporary differences, except to the extent that the deferred tax liability arises from:

- a) The initial recognition of goodwill; or*
- b) The initial recognition of an asset or liability in a transaction which is not a business combination, at the time of the transaction, affects neither accounting profit nor taxable profit (tax loss) and*
- c) At the time of the transaction, does not give rise to equal taxable and deductible temporary differences.*

A deferred tax asset shall be recognized for all deductible temporary differences to the extent that it is probable that taxable profit will be available against which the deductible temporary difference can be utilised, unless the deferred tax asset arises from the initial recognition of an asset or liability in a transaction that is not a business combination and at the time of the transaction affects neither accounting profit nor taxable profit (tax loss) and at the time of the transaction, does not give rise to equal taxable and deductible temporary differences.

Deferred tax assets and liabilities are measured at the tax rates that are expected to apply to the period when the asset is realized or the liability is settled, based on tax rates (and tax regulations) that have been enacted or substantively enacted by the end of the reporting period. The measurement of deferred tax liabilities and deferred tax assets

konsekuensi pajak yang sesuai dengan cara Grup memperkirakan, pada akhir periode pelaporan, untuk memulihkan atau menyelesaikan jumlah tercatat aset dan liabilitasnya.

Jumlah tercatat aset pajak tangguhan ditelaah ulang pada akhir periode pelaporan. Grup mengurangi jumlah tercatat aset pajak tangguhan jika kemungkinan besar laba kena pajak tidak lagi tersedia dalam jumlah yang memadai untuk mengkompensasikan sebagian atau seluruh aset pajak tangguhan tersebut. Setiap pengurangan tersebut dilakukan pembalikan atas aset pajak tangguhan hingga kemungkinan besar laba kena pajak yang tersedia jumlahnya memadai.

Grup melakukan saling hapus aset pajak tangguhan dan liabilitas pajak tangguhan jika dan hanya jika:

- a) Grup memiliki hak yang dapat dipaksakan secara hukum untuk melakukan saling hapus aset pajak kini terhadap liabilitas pajak kini; dan
- b) Aset pajak tangguhan dan liabilitas pajak tangguhan terkait dengan pajak penghasilan yang dikenakan oleh otoritas perpajakan yang sama atas:
 - i. Entitas kena pajak yang sama; atau
 - ii. Entitas kena pajak yang berbeda yang bermaksud untuk memulihkan aset dan liabilitas pajak kini dengan dasar neto, atau merealisasikan aset dan menyelesaikan liabilitas secara bersamaan, pada setiap periode masa depan dimana jumlah signifikan atas aset atau liabilitas pajak tangguhan diperkirakan untuk diselesaikan atau dipulihkan.

2.q. Imbalan Kerja

Imbalan Kerja Jangka Pendek

Imbalan kerja jangka pendek diakui ketika pekerja telah memberikan jasanya dalam suatu periode akuntansi, sebesar jumlah tidak terdiskonto dari imbalan kerja jangka pendek yang diharapkan akan dibayar sebagai imbalan atas jasa tersebut.

Imbalan kerja jangka pendek mencakup antara lain upah, gaji, bonus dan insentif.

Imbalan Pascakerja

Imbalan pascakerja seperti pensiun, uang pisah dan uang penghargaan masa kerja dihitung berdasarkan Undang-Undang Ketenagakerjaan yang berlaku di Republik Indonesia.

shall reflect the tax consequences that would follow from the manner in which the Group expects, at the end of the reporting period, to recover or settle the carrying amount of its assets and liabilities.

The carrying amount of a deferred tax asset reviewed at the end of each reporting period. The Group shall reduce the carrying amount of a deferred tax asset to the extent that it is no longer probable that sufficient taxable profit will be available to allow the benefit of part or all of that deferred tax asset to be utilised. Any such reduction shall be reversed to the extent that it becomes probable that sufficient taxable profit will be available.

The Group offsets deferred tax assets and deferred tax liabilities if, and only if:

- a) *The Group has a legally enforceable right to set off current tax assets against current tax liabilities; and*
- b) *The deferred tax assets and the deferred tax liabilities relate to income taxes levied by the same taxation authority on either:*
 - i. *The same taxable entity; or*
 - ii. *Different taxable entities which intend to recover current tax assets and liabilities with a net basis, or to realize the assets and settle the liabilities simultaneously, in each future period in which significant amounts of deferred tax liabilities or assets are expected to be settled or recovered.*

2.q. Employee Benefit

Short-term Employee Benefits

Short-term employee benefits are recognized when an employee has rendered service during accounting period, at the undiscounted amount of short-term employee benefits expected to be paid in exchange for that service.

Short term employee benefits include such as wages, salaries, bonus and incentive.

Post-employment Benefits

Post-employment benefits such as retirement, severance and service payments are calculated based on Labor Law applied in Republic of Indonesia.

Grup mengakui jumlah liabilitas imbalan pasti neto sebesar nilai kini kewajiban imbalan pasti pada akhir periode pelaporan dikurangi nilai wajar aset program yang dihitung oleh aktuaris independen dengan menggunakan metode *Projected Unit Credit*. Nilai kini kewajiban imbalan pasti ditentukan dengan mendiskontokan imbalan tersebut.

Grup mencatat tidak hanya kewajiban hukum berdasarkan persyaratan formal program imbalan pasti, tetapi juga kewajiban konstruktif yang timbul dari praktik informal entitas.

Biaya jasa kini, biaya jasa lalu dan keuntungan atau kerugian atas penyelesaian, serta bunga neto atas liabilitas (aset) imbalan pasti neto diakui dalam laba rugi.

Pengukuran kembali atas liabilitas (aset) imbalan pasti neto yang terdiri dari keuntungan dan kerugian aktuarial, imbal hasil atas aset program dan setiap perubahan dampak batas atas aset diakui sebagai penghasilan komprehensif lain.

Pesangon

Grup mengakui pesangon sebagai liabilitas dan beban pada tanggal yang lebih awal di antara:

- a) Ketika Grup tidak dapat lagi menarik tawaran atas imbalan tersebut; dan
- b) Ketika Grup mengakui biaya untuk restrukturisasi yang berada dalam ruang lingkup PSAK 237 dan melibatkan pembayaran pesangon.

Grup mengukur pesangon pada saat pengakuan awal, dan mengukur dan mengakui perubahan selanjutnya, sesuai dengan sifat imbalan kerja.

Imbalan Kerja Jangka Panjang Lainnya

Imbalan kerja jangka panjang lainnya dihitung dengan menggunakan metodologi yang sama dengan yang digunakan dalam perhitungan imbalan pascakerja program imbalan pasti, yaitu dengan menggunakan metode *projected unit credit* dan didiskontokan ke nilai kini, kecuali untuk pengukuran kembali yang diakui pada laba rugi.

2.r. Laba per Saham

Laba per saham dasar dihitung dengan membagi laba tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada pemegang saham biasa entitas induk dengan jumlah rata-rata tertimbang saham yang beredar dalam satu periode.

The Group recognizes the amount of the net defined benefit liability at the present value of the defined benefit obligation at the end of the reporting period less the fair value of plan assets which calculated by independent actuaries using the Projected Unit Credit method. Present value benefit obligation determine by discounting the benefit.

The Group account not only for its legal obligation under the formal terms of a defined benefit plan, but also for any constructive obligation that arises from the entity's informal practices.

Current service cost, past service cost and gain or loss on settlement, and net interests on the net defined benefit liability (asset) are recognized in profit and loss.

The remeasurement of the net defined benefit liability (assets) comprises actuarial gains and losses, the return on plan assets, and any change in effect of the asset ceiling are recognized in other comprehensive income.

Termination Benefits

The Group recognizes a liability and expense for termination benefits at the earlier of the following dates:

- a) *When the Group can no longer withdraw the offer of those benefits; and*
- b) *When the Group recognizes costs for a restructuring that is within the scope of PSAK 237 and involves payment of termination benefits.*

The Group measures termination benefits on initial recognition, and measures and recognizes subsequent changes, in accordance with the nature of the employee benefits.

Other Long-Term Employee Benefits

Other long-term employee benefits is calculated using the same methodology as used in calculating post-employment benefits for defined benefit plans, which is using the projected unit credit method and discounted to their present value, except for remeasurements which are recognised in profit or loss.

2.r. Earning per Share

Basic earnings per share is computed by dividing profit for the year attributable to owner of the common shareholders entity by weighted average number of shares outstanding during the period.

Untuk tujuan penghitungan laba per saham dilusian, Grup menyesuaikan laba atau rugi yang dapat diatribusikan kepada pemegang saham biasa entitas induk dan jumlah rata-rata tertimbang saham yang beredar, atas dampak dari seluruh instrumen berpotensi saham biasa yang bersifat dilutif.

To compute diluted earnings per share, Group adjusting the profit or loss attributable to common shareholders of parent entity and weighted average number of shares outstanding, as the effects of all dilutive potential ordinary shares.

2.s. Informasi Segmen

Segmen operasi adalah suatu komponen dari entitas:

- yang terlihat dalam aktivitas bisnis yang memperoleh pendapatan dan menimbulkan beban (termasuk pendapatan dan beban yang terkait dengan transaksi dengan komponen lain dari entitas yang sama);
- hasil operasinya dikaji ulang secara berkala oleh kepala operasional untuk pembuatan keputusan tentang sumber daya yang dialokasikan pada segmen tersebut dan menilai kinerjanya; dan
- tersedia informasi keuangan yang dapat dipisahkan.

Grup menyajikan segmen operasi berdasarkan informasi keuangan yang digunakan oleh pengambil keputusan operasional dalam mengevaluasi kinerja segmen dan menentukan alokasi sumber daya yang dimilikinya. Segmentasi berdasarkan aktivitas dari setiap kegiatan operasi entitas didalam Grup.

2.s. Segment Information

An operating segment is a component of the entity:

- *that engages in business activities from which it may earn revenues and incur expenses (including revenues and expenses relating to the transactions with other components of the same entity);*
- *whose operating results are regularly reviewed by chief operating decision maker to make decisions about resources to be allocated to the segment and assesses its performance; and*
- *for which separate financial information is available.*

The Group presents operating segments based on the financial information that is used by the chief operating decision maker in evaluating segment performance and determining the allocation of its resources. Segmentation is based on the activity of each entity within the operating activities of The Group.

2.t. Sumber Ketidakpastian Estimasi dan Pertimbangan Akuntansi yang Penting

Penyusunan Laporan keuangan konsolidasian Grup mengharuskan manajemen untuk membuat pertimbangan, estimasi dan asumsi yang mempengaruhi jumlah yang dilaporkan dari pendapatan, beban, aset dan liabilitas, dan pengungkapan atas liabilitas kontinjensi, pada akhir period pelaporan. Ketidakpastian mengenai asumsi dan estimasi tersebut dapat mengakibatkan penyesuaian material terhadap nilai tercatat pada aset dan liabilitas dalam periode pelaporan berikutnya.

a) Estimasi dan Asumsi Akuntansi yang Penting

Asumsi utama masa depan dan sumber utama ketidakpastian estimasi lain pada tanggal pelaporan yang memiliki risiko signifikan bagi penyesuaian yang material terhadap nilai tercatat aset dan liabilitas untuk tahun berikutnya diungkapkan di bawah ini.

Cadangan Kerugian Penurunan Nilai

Grup menilai penurunan nilai pada piutang usaha dan piutang lain-lain dengan biaya

2.t. Sources of Estimation Uncertainty and Critical Accounting Judgements

The preparation of the Group's consolidated financial statements requires management to make judgements, estimates and assumptions that affect the reported amounts of revenues, expenses, assets and liabilities, and the disclosure of contingent liabilities, at the end of the reporting period. Uncertainty about these assumptions and estimates could result in outcomes that require a material adjustment to the carrying amount of the asset and liability affected in future periods.

a) Critical Accounting Estimates and Assumptions

The key assumptions concerning the future and other key sources of estimation uncertainty at the reporting date that have a significant risk of causing a material adjustment to the carrying amounts of assets and liabilities within the next financial year are disclosed below.

Allowance for Impairment Losses

The Group assesses its trade receivables and other receivables measured at

perolehan yang diamortisasi pada setiap tanggal pelaporan. Dalam menentukan apakah rugi penurunan nilai harus dicatat dalam laba rugi, manajemen harus mempertimbangkan informasi yang wajar dan didukung yang tersedia tanpa biaya atau upaya berlebihan pada tanggal pelaporan mengenai peristiwa masa lalu, kondisi kini, dan perkiraan kondisi ekonomi masa depan. Grup menerapkan pendekatan yang disederhanakan untuk mengukur kerugian kredit ekspektasian yang menggunakan cadangan kerugian kredit ekspektasian sepanjang umurnya untuk piutang usaha dan piutang lain-lain. Nilai tercatat piutang usaha dan piutang lain-lain telah diungkapkan dalam Catatan 4 dan 5.

Penurunan Nilai Aset Non-Keuangan

Grup mengevaluasi penurunan nilai aset apabila terdapat kejadian atau perubahan keadaan yang mengindikasikan bahwa nilai tercatat aset tidak dapat dipulihkan kembali. Faktor-faktor penting yang dapat menyebabkan penelaahan penurunan nilai adalah sebagai berikut:

- Performa yang tidak tercapai secara signifikan terhadap ekspektasi historis atau proyeksi hasil operasi di masa yang akan datang;
- Perubahan yang signifikan dalam cara penggunaan aset atau strategi bisnis secara keseluruhan; dan
- Industri atau tren ekonomi yang secara signifikan bernilai negatif.

Grup mengakui kerugian penurunan nilai apabila nilai tercatat aset melebihi nilai yang dapat dipulihkan. Jumlah terpulihkan adalah nilai yang lebih tinggi antara nilai wajar dikurangi biaya untuk menjual dengan nilai pakai aset (atau unit penghasil kas). Jumlah terpulihkan diestimasi untuk aset individual atau, jika tidak memungkinkan, untuk unit penghasil kas yang mana aset tersebut merupakan bagian daripada unit tersebut. Nilai tercatat uang muka telah diungkapkan dalam Catatan 9.

Estimasi Umur Manfaat Aset Tetap

Grup melakukan penelaahan berkala atas masa manfaat ekonomis aset tetap berdasarkan faktor-faktor seperti kondisi teknis dan perkembangan teknologi di masa depan. Hasil operasi di masa depan akan dipengaruhi secara material atas perubahan estimasi ini yang diakibatkan

amortized cost for impairment at each reporting date. In determining whether an impairment loss should be recorded in profit or loss, management makes a judgement as to whether there is reasonable and supportable information that is available without undue cost or effort about past events, current conditions and forecasts of future conditions. The Group applies simplified approach to measuring expected credit losses which uses a lifetime expected loss allowance for all trade receivables and other receivables. The carrying amount of trade receivables and other receivables are disclosed in Notes 4 and 5.

Impairment of Non-Financial Assets

Group assesses impairment of assets whenever events or changes in circumstances that would indicate that the carrying amount of an asset may not be recoverable. The factors that the Company considers important which could trigger an impairment review include the following:

- *Significant underperformance relative to expected historical or projected future operating results;*
- *Significant changes in the manner of use of the acquired assets or the strategy for overall business; and*
- *Significant negative industry or economic trends.*

Group recognizes an impairment loss whenever the carrying amount of an asset exceeds its recoverable amount. The recoverable amount is the higher of an asset's (or cash-generating unit's) fair value less costs to sell and its value in use. Recoverable amounts are estimated for individual assets or, if it is not possible, for the cash-generating unit to which the asset belongs. The carrying amount of advances is disclosed in Notes 9.

Estimated Useful Lives of Fixed Assets

The Group reviews periodically the estimated useful lives of fixed assets based on factors such as technical specification and future technological developments. Future results of operations could be materially affected by changes in these estimates brought about by changes in the

oleh perubahan faktor yang telah disebutkan di atas (nilai tercatat aset tetap disajikan dalam Catatan 13).

Imbalan Pascakerja

Nilai kini liabilitas imbalan pascakerja tergantung pada beberapa faktor yang ditentukan dengan dasar aktuarial berdasarkan beberapa asumsi. Asumsi yang digunakan untuk menentukan biaya (penghasilan) pensiun neto mencakup tingkat diskonto. Perubahan asumsi ini akan mempengaruhi jumlah tercatat imbalan pascakerja.

Grup menentukan tingkat diskonto yang sesuai pada akhir periode pelaporan, yakni tingkat suku bunga yang harus digunakan untuk menentukan nilai kini arus kas keluar masa depan estimasian yang diharapkan untuk menyelesaikan liabilitas. Dalam menentukan tingkat suku bunga yang sesuai, Grup mempertimbangkan tingkat suku bunga obligasi pemerintah yang didenominasikan dalam mata uang imbalan akan dibayar dan memiliki jangka waktu yang serupa dengan jangka waktu liabilitas yang terkait.

Asumsi kunci liabilitas imbalan kerja sebagian ditentukan berdasarkan kondisi pasar saat ini. Informasi tambahan diungkapkan pada Catatan 23.

b) Pertimbangan Penting dalam Penentuan Kebijakan Akuntansi

Pertimbangan berikut ini dibuat oleh manajemen dalam rangka penerapan kebijakan akuntansi Perusahaan yang memiliki pengaruh paling signifikan atas jumlah yang diakui dalam Laporan keuangan konsolidasian:

Klasifikasi Aset dan Liabilitas Keuangan

Grup menetapkan klasifikasi atas aset dan liabilitas tertentu sebagai aset keuangan dan liabilitas keuangan dengan mempertimbangkan bila definisi yang ditetapkan PSAK 109 dipenuhi. Dengan demikian, aset keuangan dan liabilitas keuangan diakui sesuai dengan kebijakan akuntansi Grup seperti diungkapkan pada Catatan 2.g.

factors mentioned (carrying amount of fixed assets is presented in Note 13).

Post Employment Benefits

The present value of the post employment benefits obligations depends on a number of factors that are determined on an actuarial basis using a number of assumptions. The assumptions used in determining the net cost (income) for pensions include the discount rate. Any changes in these assumptions will impact the carrying amount of post employment benefits obligations.

The Group determines the appropriate discount rate at the end of each reporting period. This is the interest rate that should be used to determine the present value of estimated future cash outflows expected to be required to settle the obligations. In determining the appropriate discount rate, the Group considers the interest rates of government bonds that are denominated in the currency in which the benefits will be paid and that have terms to maturity approximating the terms of the related obligation.

Other key assumptions for employment benefit liabilities are based in part on current market conditions. Additional information is disclosed in Note 23.

b) Critical Judgements in Applying the Accounting Policies

The following judgements are made by management in the process of applying the Company's accounting policies that have the most significant effects on the amounts recognized in the consolidated financial statements:

Classification of Financial Assets and Liabilities

The Group determines the classifications of certain assets and liabilities as financial assets and financial liabilities by judging if they meet the definition set forth in PSAK 109. Accordingly, the financial assets and financial liabilities are accounted for in accordance with the Group accounting policies disclosed in Note 2.g.

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

Pengendalian atas Entitas Anak

Direksi Perusahaan menilai apakah Grup memiliki pengendalian atas Entitas Anak berdasarkan kemampuan Grup untuk mengarahkan kegiatan yang relevan dari Entitas Anak secara sepihak.

Dalam membuat pertimbangannya, direksi mempertimbangkan ukuran absolut kepemilikan Grup pada Entitas Anak dan ukuran relatif dan penyebaran kepemilikan saham yang dimiliki oleh pemegang saham lainnya. Setelah penilaian, Direksi menyimpulkan bahwa Grup memiliki hak suara yang cukup dominan untuk mengarahkan kegiatan yang relevan dari Entitas Anak dan karenanya Grup memiliki pengendalian atas Entitas Anak.

Kelangsungan Usaha

Manajemen Grup telah melakukan penilaian terhadap kemampuan Grup untuk mempertahankan kelangsungan usaha dan menilai keyakinan bahwa Perusahaan memiliki sumber daya untuk melanjutkan bisnis di masa mendatang. Selain itu, manajemen menilai tidak adanya ketidakpastian material yang dapat menimbulkan keraguan signifikan terhadap kemampuan Grup untuk mempertahankan kelangsungan usahanya. Oleh karena itu, laporan keuangan dilanjutkan untuk disusun atas basis kelangsungan usaha.

Control over Subsidiaries

The directors of the Company's assessed whether or not the Group has control over a subsidiary based on whether the Group has the practical ability to direct the relevant activities of the subsidiaries unilaterally.

In making their judgment, the directors considered the Group's absolute size of holding in the subsidiary and the relative size of and dispersion of the shareholdings owned by the other shareholders. After assessment, the Directors concluded that the Group has a sufficiently dominant voting interest to direct the relevant activities of the subsidiary and therefore the Group has control over the subsidiaries.

Going Concern

The Group's management has made an assessment of the Company's ability to continue as a going concern and is satisfied that the Group has the resources to continue in business for the foreseeable future. Furthermore, the management is not aware of any material uncertainties that may cast significant doubt upon the Group's ability to continue as a going concern. Therefore, the financial statements continue to be prepared on the going concern basis.

3. Kas dan Setara Kas

3. Cash and Cash Equivalents

	2024 USD	2023 USD
Kas/ Cash on hand		
<u>USD</u>	15,694	15,765
<u>Mata Uang Asing/ Foreign Currencies</u>		
HKD	11,900	14,363
IDR	883	1,863
GBP	403	410
NZD	351	394
SEK	206	228
EUR	109	2,607
RUB	92	115
KHR	74	73
VND	31	115
TWD	20	344
THB	19	316
SGD	13	703
YEN	7	762
CNY	1	142
MYR	1	1
AUD	--	10
Sub jumlah/ Sub total	14,110	22,446
Jumlah kas/ Total cash on hand	29,804	38,211

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

	2024 USD	2023 USD
Bank/ Cash in bank		
<u>USD</u>		
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	10,071,095	13,365
United Overseas Bank Ltd., Singapore	3,982,761	336,712
PT Bank Central Asia Tbk	2,759,161	744,468
PT Bank UOB Indonesia	316,593	769,832
ING Bank N.V.	148,605	6,800,424
PT Bank ANZ Indonesia	109,899	33,877
The Bank of America Corporation	35,616	16,923
PT Bank China Construction Bank Indonesia Tbk	19,038	29,187
PT Bank PermataTbk	8,636	11,454
PT Bank Maybank Indonesia Tbk	6,568	138,438
Citibank N.A., Indonesia	3,001	12,697
PT Bank CIMB Niaga Tbk	1,290	15,893
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	1,000	1,000
PT Bank KEB Hana Indonesia	281	806
PT Bank BNP Paribas Indonesia	101	87
PT Bank DBS Indonesia	--	15,070
The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Ltd., Indonesia	--	8,822
PT Standard Chartered Bank Indonesia	--	7,561
The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Ltd., Singapore	--	6,619
The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Ltd., Hongkong	--	1,239
Sub jumlah/ Sub total	<u>17,463,645</u>	<u>8,964,474</u>
<u>IDR</u>		
PT Bank Central Asia Tbk	722,346	267,425
PT Bank UOB Indonesia	346,507	45,490
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	232,726	12,550
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	54,502	92,548
PT Bank China Construction Bank Indonesia Tbk	6,859	8,022
PT Bank Syariah Indonesia (dahulu/ formerly PT Bank Mandiri Syariah)	3,785	4,668
PT Bank CIMB Niaga Tbk	2,055	8,989
PT Bank Maybank Indonesia Tbk	1,835	18,440
Citibank N.A., Indonesia	1,589	1,666
PT Bank PermataTbk	1,385	5,531
PT Bank KEB Hana Indonesia	265	24,064
PT Bank Nationalnobu Tbk	220	251
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	88	119
PT Standard Chartered Bank Indonesia	--	5,696
PT Bank HSBC Indonesia	--	438
Sub jumlah/ Sub total	<u>1,374,162</u>	<u>495,897</u>
<u>EUR</u>		
ING Bank N.V.	30,616	37,644
PT Bank UOB Indonesia	104	104
PT Bank HSBC Indonesia	--	2,995
The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Ltd., Singapore	--	260
Sub jumlah/ Sub total	<u>30,720</u>	<u>41,003</u>
<u>SGD</u>		
PT Bank Of Amerika	19,452	--
Sub jumlah/ Sub total	<u>19,452</u>	<u>--</u>
<u>HKD</u>		
Community Financial Services Bank	5,942	1,148
PT Bank UOB Indonesia	935	187
The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Ltd., Hongkong	--	19
Sub jumlah/ Sub total	<u>6,877</u>	<u>1,354</u>
Jumlah bank/ Total bank	<u>18,894,856</u>	<u>9,502,728</u>

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**
For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

	2024 USD	2023 USD
Deposito berjangka/ Time deposits		
<u>IDR</u>		
PT Bank Victoria International Tbk	--	16,216,918
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	--	1,000,000
Jumlah Deposito Berjangka/ Total Time Deposits	--	17,216,918
Jumlah kas dan setara kas/ Total cash and cash equivalents	18,924,660	26,757,857
Tingkat bunga kontraktual/ Contractual interest rates		
IDR	3.00% - 4.00%	3.00%
Periode jatuh tempo/ Maturity period	1 - 3 bulan/months	1 - 3 bulan/months

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, tidak terdapat penempatan kas dan setara kas pada pihak berelasi.

As of December 31, 2024 and 2023, there are no placement of cash and cash equivalents to related parties.

4. Piutang Usaha

4. Trade Receivables

	2024 USD	2023 USD
Pihak berelasi/ Related parties (Catatan/ Note 36)	7,312,241	7,289,376
Pihak ketiga/ Third parties	27,697,897	142,570,086
Dikurangi: Cadangan kerugian penurunan nilai/ Less: Allowance for impairment losses	(5,021,873)	(7,599,831)
Sub jumlah/ Sub total	22,676,024	134,970,255
Jumlah piutang usaha, bersih/ Total trade receivables, net	29,988,265	142,259,631

Rincian piutang usaha menurut jenis mata uang adalah sebagai berikut:

The details of trade receivables based on currencies are as follows:

	2024 USD	2023 USD
<u>USD</u>	23,456,792	100,405,840
<u>Mata uang asing/ Foreign currencies</u>		
IDR	11,553,346	49,453,622
Sub jumlah/ Sub total	11,553,346	49,453,622
Cadangan kerugian penurunan nilai/ Allowance for impairment losses	(5,021,873)	(7,599,831)
Jumlah bersih/ Total - net	29,988,265	142,259,631

Rincian piutang usaha menurut jumlah hari tunggakan dari tanggal faktur adalah sebagai berikut:

The details of trade receivables by days overdue based on invoices date are as follows:

	2024 USD	2023 USD
<u>Umur/ Aging</u>		
1 - 30 hari/ days	16,678,813	116,262,933
31 - 60 hari/ days	1,064,367	20,285,079
61 - 90 hari/ days	5,331,256	5,338,179
Lebih dari 90 hari/ More than 90 days	11,935,702	7,973,271
Jumlah/ total	35,010,138	149,859,462
Cadangan kerugian penurunan nilai/ Allowance for impairment losses	(5,021,873)	(7,599,831)
Jumlah bersih/ Total - net	29,988,265	142,259,631

Mutasi cadangan kerugian penurunan nilai piutang usaha adalah sebagai berikut:

The movements in the allowance for impairment of trade receivables are as follows:

	2024	2023
	USD	USD
Saldo awal/ <i>Beginning balance</i>	7,599,831	8,557,461
Penambahan - bersih/ <i>Addition - net</i>	1,206,200	1,755,753
Penghapusan/ <i>Write off</i>	<u>(3,784,158)</u>	<u>(2,713,383)</u>
Saldo akhir/ <i>Ending balance</i>	<u>5,021,873</u>	<u>7,599,831</u>

Manajemen berkeyakinan bahwa cadangan kerugian penurunan nilai piutang usaha adalah cukup untuk menutup kerugian yang mungkin timbul dari tidak tertagihnya piutang tersebut.

Management believes that the allowance for impairment loss of trade receivables are adequate to cover possible losses which might arise from the uncollectible receivables.

5. Piutang Lain-Lain

5. Other Receivables

	2024	2023
	USD	USD
Pihak berelasi/ <i>Related parties (Catatan/ Note 36)</i>	25,393,493	25,550,684
Dikurangi: Cadangan kerugian penurunan nilai/ <i>Less: Allowance for impairment losses</i>	<u>(8,914)</u>	<u>(8,914)</u>
Sub jumlah/ <i>Sub total</i>	<u>25,384,579</u>	<u>25,541,770</u>
Pihak ketiga/ <i>Third parties</i>	8,608,517	9,448,899
Dikurangi: Cadangan kerugian penurunan nilai/ <i>Less: Allowance for impairment losses</i>	<u>(1,724,043)</u>	<u>(1,724,043)</u>
Sub jumlah/ <i>Sub total</i>	<u>6,884,474</u>	<u>7,724,856</u>
Jumlah/ <i>Total</i>	<u>32,269,053</u>	<u>33,266,626</u>

Mutasi cadangan kerugian penurunan nilai piutang lain-lain adalah sebagai berikut:

The movements in the allowance for impairment losses of other receivables are as follows:

	2024	2023
	USD	USD
Saldo awal/ <i>Beginning balance</i>	1,732,957	1,731,896
Penambahan (pemulihan) - bersih/ <i>Addition (recovery) - net</i>	--	1,061
Saldo akhir/ <i>Ending balance</i>	<u>1,732,957</u>	<u>1,732,957</u>

Piutang lain-lain timbul karena penerbitan *debit note* oleh Grup seperti klaim atas keterlambatan, kualitas barang yang tidak sesuai, pemberian pinjaman dan penggantian biaya karena keterlambatan.

Other receivables arise from the issuance of debit notes by the Group such as claim for the delay, lending and the quality of goods that do not fit and replacement costs due to delays.

Manajemen berkeyakinan bahwa cadangan kerugian penurunan nilai piutang lain-lain adalah cukup untuk menutup kerugian yang mungkin timbul dari tidak tertagihnya piutang tersebut.

Management believes that the allowance for impairment losses of other receivables are adequate to cover possible losses which might arise from the uncollectible receivables.

6. Persediaan

6. Inventories

	2024	2023	
	USD	USD	
Barang dalam proses	108,327,910	116,253,202	<i>Work in process</i>
Barang jadi	71,069,582	67,873,108	<i>Finished goods</i>
Bahan baku	56,834,816	58,251,015	<i>Raw materials</i>
Suku cadang, bahan bakar dan pelumas	839,906	4,360,519	<i>Spareparts, fuels and lubricants</i>
Persediaan benang	121,445	452,448	<i>Thread supplies</i>
Persediaan dalam perjalanan	--	3,693,741	<i>Goods in transit</i>
Jumlah	<u>237,193,659</u>	<u>250,884,033</u>	<i>Total</i>
Penyisihan persediaan usang	<u>(141,358,101)</u>	<u>(20,643,014)</u>	<i>Allowance for obsolescence inventories</i>
Jumlah - bersih	<u>95,835,558</u>	<u>230,241,019</u>	<i>Total - net</i>

Mutasi cadangan kerugian penyisihan persediaan usang adalah sebagai berikut:

The movements in the allowance for obsolescence losses of inventories are as follows:

	2024	2023	
	USD	USD	
Saldo awal	20,643,014	16,412,298	<i>Beginning balance</i>
Penambahan - bersih (Catatan 33)	120,715,087	9,134,449	<i>Addition - net (Note 33)</i>
Penghapusan penyisihan persediaan	--	(4,903,733)	<i>Write-off allowance for obsolescence</i>
Saldo akhir	<u>141,358,101</u>	<u>20,643,014</u>	<i>Ending balance</i>

Berdasarkan hasil penelaahan terhadap fisik dari persediaan, manajemen membentuk penyisihan persediaan usang atas penurunan nilai persediaan pada 31 Desember 2024 dan 2023 masing-masing sebesar USD141.358.101 dan USD20.643.014. Manajemen berkeyakinan bahwa penyisihan tersebut cukup untuk menutupi kemungkinan terjadinya kerugian atas penurunan nilai persediaan.

Based on the review of the physical inventories, the Management provided allowance for obsolete inventories for decline in value of inventories as of December 31, 2024 and 2023 amounting to USD141,358,101 and USD20,643,014, respectively. Management believes that the provision is sufficient to cover possible losses on impairment of inventories.

Terhadap persediaan sisa produksi dan sisa produk gagal telah dikeluarkan dari saldo persediaan, manajemen berkeyakinan bahwa persediaan ini tidak mempunyai nilai ekonomi dan diusulkan untuk dimusnahkan serta telah dibebankan sebagai penggunaan bahan baku yang tercatat pada beban pokok penjualan, berdasarkan Surat Keputusan Menteri Keuangan No. 580/KMK.04/2003 tentang Tatalaksana Kemudahan Impor Tujuan Ekspor dan Pengawasannya.

With regards to the remaining product supplies and remaining rejected products which were excluded from inventories, the Management believes that these inventories did not have any economical value and were proposed to be destroyed and has been charged as the use of raw materials recorded in cost of goods sold, based on the Decision Letter of the Minister of Finance No. 580/KMK.04/2003 regarding Regulations of Import Facility for Export Purpose and its Monitoring.

Persediaan telah diasuransikan kepada PT Malacca Trust Wuwungan Insurance Tbk, pihak ketiga, terhadap risiko kebakaran, gempa bumi, petir dan risiko lainnya kepada beberapa perusahaan asuransi.

Inventories are insured to PT Malacca Trust Wuwungan Insurance Tbk, third parties, against the risk of fire, earthquake, lightning and other risks to the insurance companies.

Jumlah asuransi pertanggungan persediaan per tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut:

Total value insurance coverage as of December 31, 2024 and 2023 are as follows:

	2024		2023		
	USD	IDR	USD	IDR	
Jumlah nilai pertanggungan Asuransi	<u>66,919,463</u>	<u>2,500,000,000</u>	<u>69,419,463</u>	<u>82,500,000,000</u>	Total value of coverage Insurance

7. Perpajakan

7. Taxation

a. Pajak Dibayar di Muka

a. Prepaid Taxes

	2024 USD	2023 USD	
Perusahaan			The Company
Pajak pertambahan nilai - masukan	224,355	111,755	Value added tax - in
Pajak penghasilan: Pasal 28A			Income taxes: Article 28A
2024	95,281	--	2024
2023	132,719	132,719	2023
Sub Jumlah	<u>452,355</u>	<u>244,474</u>	Sub Total
Entitas anak			Subsidiaries
Estimasi klaim atas pengembalian pajak	478,848	478,788	Estimated claim for tax refund
Pajak pertambahan nilai - masukan	1,823,055	3,834,902	Value added tax - in
Pajak penghasilan: Pasal 28A	5,535,758	2,167,678	Income tax: Article 28A
Sub Jumlah	<u>7,837,661</u>	<u>6,481,368</u>	Sub Total
Jumlah	<u>8,290,016</u>	<u>6,725,842</u>	Total

Perusahaan

Pada tahun 2024 dan 2023, tidak terdapat penerimaan dari restitusi PPN untuk masa pajak tertentu.

The Company

In 2024 and 2023, did not receive any VAT refunds for certain tax periods.

Entitas anak

PT Pancaprima Ekabrothers (PPEB)

Pada tahun 2024, PPEB menerima restitusi pajak PPN tahun pajak 2022 dan 2023 sebesar Rp4.894.409.080 setara dengan USD302.320 dan Perusahaan Entitas Anak (ELHI) menerima restitusi pajak PPh tahunan pajak Badan tahun 2022 sebesar Rp622.877.262 setara dengan USD38.890,94.

Subsidiaries

PT Pancaprima Ekabrothers (PPEB)

In 2024, PPEB received tax refund of VAT 2022 and 2023 amounting to Rp4,894,409,080 equivalent to USD302,320 and the Subsidiary Company (ELHI) received tax refund of corporate income tax year 2022 amounted to Rp622,877,262 equivalent to USD38,890.94.

Pada tahun 2023, PPEB tidak menerima restitusi PPN untuk masa pajak tertentu.

In 2023, PPEB did not receive any VAT refunds for certain tax periods.

PT Prima Sejati Sejahtera (PSS)

Pada tahun 2024, PSS menerima restitusi PPN untuk masa pajak Juli 2021, Agustus 2021, dan Nopember 2021 sebesar Rp1.265.996.545 setara dengan USD81.253.

PT Prima Sejati Sejahtera (PSS)

In 2024, PSS received VAT refunds for the tax period February 2023 - August 2023 amounted to Rp1,265,996,545 or equivalent to USD81,253.

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

Pada tahun 2023 PSS menerima restitusi PPN untuk periode Februari – Agustus 2023 sebesar Rp32.677.939.257 setara dengan USD2.162.627.

In 2023, PSS received VAT refunds for the tax period February – August 2023 amounting to Rp32,677,939,257 or equivalent to USD2,162,627.

b. Utang Pajak

b. Taxes Payable

	<u>2024 USD</u>	<u>2023 USD</u>	
Perusahaan			The Company
Pajak penghasilan:			Income tax:
Pasal 4 (2)	308	594	Article 4 (2)
Pasal 21	14,053	40,688	Article 21
Pasal 23	94,391	6,287	Article 23
Pasal 26	--	23,782	Article 26
Sub jumlah	<u>108,752</u>	<u>71,351</u>	Sub total
Entitas anak			Subsidiaries
Pajak pertambahan nilai	1,115,429	448,391	Value added tax
Pajak penghasilan:			Income tax:
Pasal 4 (2)	62,189	57,960	Article 4 (2)
Pasal 21	145,881	119,028	Article 21
Pasal 23	58,023	272,156	Article 23
Pasal 25	472,433	417,390	Article 25
Pasal 26	433,362	17,818	Article 26
Pasal 29	73,284	1,325,824	Article 29
Sub jumlah	<u>2,360,601</u>	<u>2,658,567</u>	Sub total
Jumlah	<u>2,469,353</u>	<u>2,729,918</u>	Total

c. Beban Pajak

c. Tax Expenses

Beban pajak Grup adalah sebagai berikut:

Tax expenses of the Group as follows:

	<u>2024 USD</u>	<u>2023 USD</u>	
Perusahaan			The Company
Pajak kini	--	--	Current tax
Pajak tangguhan	983,085	(544,251)	Deferred tax
Sub jumlah	<u>983,085</u>	<u>(544,251)</u>	Sub total
Entitas anak			Subsidiaries
Pajak kini	711,795	4,847,127	Current tax
Pajak tangguhan	3,664,731	(2,137,004)	Deferred tax
Sub jumlah	<u>4,376,526</u>	<u>2,710,123</u>	Sub total
Konsolidasian			Consolidated
Pajak kini	711,795	4,847,127	Current tax
Pajak tangguhan	4,647,816	(2,681,255)	Deferred tax
Jumlah	<u>5,359,611</u>	<u>2,165,872</u>	Total

Rekonsiliasi antara laba sebelum pajak penghasilan menurut laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lainnya dengan penghasilan kena pajak (rugi fiskal) adalah sebagai berikut:

Reconciliation between profit before income tax as shown in the statements of profit or loss and other comprehensive income and taxable income (fiscal loss) is as follows:

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

	2024 USD	2023 USD	
Rugi sebelum pajak penghasilan konsolidasian	(450,628,122)	(2,170,402)	Loss before income tax consolidation
Laba (rugi) entitas anak sebelum pajak penghasilan	(187,364,056)	4,127,719	<i>Profit (loss) before income tax - subsidiaries</i>
Eliminasi konsolidasian	372,982,217	(11,143,904)	<i>Elimination of consolidation</i>
Rugi sebelum pajak penghasilan - Perusahaan	(265,009,961)	(9,186,587)	<i>Loss before income tax - The Company</i>
Beda waktu			Timing differences
Kewajiban diestimasi untuk manfaat pensiun	137,341	141,468	<i>Provision for retirement benefit</i>
Penyusutan aset tetap	(101,961)	(45,774)	<i>Depreciation of fixed assets</i>
Beban (pemulihan) penyisihan piutang	(1,155,298)	3,434,080	<i>Allowance (recovery) for impairment loss of receivables</i>
Beban cadangan persediaan	47,675,737	2,003,001	<i>Impairment for inventories</i>
Beban cadangan uang muka	207,070,635	--	<i>Impairment for advances</i>
Biaya pesangon	(30,107)	--	<i>Severance payment</i>
Jumlah beda waktu	253,596,346	5,532,775	<i>Total timing differences</i>
Beda tetap			Permanent differences
Beban pajak	187,153	601,201	<i>Tax expenses</i>
Beban promosi	--	19,709	<i>Promotion expenses</i>
Beban lain-lain	36,210	--	<i>Other expenses</i>
Penghasilan bunga dan jasa giro	(2,816)	(169,705)	<i>Interest income</i>
Pendapatan lain-lain	(452,421)	(464,681)	<i>Others income</i>
Jumlah beda tetap	(231,875)	(13,476)	<i>Total permanent differences</i>
Rugi fiskal	(11,645,490)	(3,667,288)	Fiscal loss
Taksiran pajak penghasilan badan	--	--	<i>Estimated corporate income tax</i>
Dikurangi:			<i>Less:</i>
Uang muka pajak:			<i>Prepaid taxes:</i>
Pajak penghasilan pasal 22	(481)	(1,805)	<i>Income taxes article 22</i>
Pajak penghasilan pasal 23	(94,800)	(130,914)	<i>Income taxes article 23</i>
Lebih bayar pajak penghasilan badan	(95,281)	(132,719)	Overpayment corporate of income tax

Laba kena pajak dan beban pajak penghasilan kini Perusahaan untuk tahun 2023 seperti yang disebutkan di atas telah dilaporkan oleh Perusahaan dalam Surat Pemberitahuan Tahunan ("SPT") PPh badan tahun 2023 ke Kantor Pajak.

Taxable income of the Company and current income tax expense for 2023 as stated in the foregoing were reported by the Company in its 2023 annual income tax return ("SPT") submitted to the Tax Office.

Laba kena pajak hasil rekonsiliasi menjadi dasar pengisian SPT PPh Badan tahun 2024.

Taxable income resulted from the reconciliation used as a base to fill the annual tax return form for year 2024.

Rekonsiliasi antara manfaat (beban) pajak dan hasil perkalian laba akuntansi sebelum pajak dengan tarif pajak yang berlaku adalah sebagai berikut:

Reconciliations between the total tax benefit (expense) and the amounts computed by applying the effective tax rate to income before tax are as follows:

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**
For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

	2024 USD	2023 USD	
Rugi Perusahaan sebelum taksiran (manfaat) beban pajak	(265,009,961)	(9,186,586)	Loss of the Company before estimates tax (benefit) expense
Tarif pajak efektif 19%:	50,351,893	1,745,451	Effective tax rate 19%:
Efek pajak perbedaan tetap:			Tax effect of permanent differences:
Beban pajak	35,559	114,228	Tax expenses
Beban promosi	--	3,745	Promotion expenses
Penghasilan bunga dan jasa giro	(535)	(32,244)	Interest income and demand deposit
Pendapatan lain-lain	(85,960)	(88,289)	Others Income
Jumlah	(50,936)	(2,560)	Total
Beban pajak	50,300,957	1,742,891	Tax expense
Penyesuaian penurunan tarif pajak	(50,300,957)	(1,742,891)	Effect of tax reduction
Beban pajak kini - Perusahaan	--	--	Current tax expense - the Company
Jumlah manfaat pajak tangguhan - Perusahaan	(983,085)	544,251	Total deferred tax benefit - the Company
Beban manfaat pajak - entitas anak	(4,376,526)	(2,710,123)	Total deferred tax expense - subsidiaries
Jumlah beban pajak - konsolidasian	(5,359,611)	(2,165,872)	Total tax expense - consolidated

d. Aset Pajak Tangguhan

d. Deferred Tax Assets

	Saldo Awal 1 Januari 2023/ Ending Balance January 1, 2023 USD	Dikreditkan (dibebankan) ke laba rugi/ Credited (charged) to profit or loss USD	Dikreditkan (dibebankan) ke penghasilan komprehensif lain/ Credited (charged) to other comprehensive income USD	Penyesuaian translasi kumulatif/ Cumulative Translation Adjustment USD	Saldo Akhir 31 Desember 2024/ Ending Balance December 31, 2024 USD
Perusahaan/ The Company					
Provisi atas imbalan kerja/ Provision of employee benefit liabilities	244,875	11,617	(99,416)	--	157,076
Aset tetap/ Fixed assets	457,821	(19,373)	--	--	438,448
Cadangan kerugian penurunan nilai piutang/ Allowance for impairment loss of receivables	300,669	(219,507)	--	--	81,162
Cadangan kerugian penurunan nilai persediaan/ Allowance for impairment of inventories	755,823	9,058,390	--	--	9,814,213
Cadangan kerugian penurunan nilai uang muka/ Allowance for impairment of advances	--	39,343,421	--	--	39,343,421
Sub jumlah/ Sub total	<u>1,759,188</u>	<u>48,174,548</u>	<u>(99,416)</u>	<u>--</u>	<u>49,834,320</u>
Dikurangi/ Less:					
Saldo aset pajak tangguhan atas cadangan kerugian penurunan nilai persediaan/ Amount of deferred tax asset on allowance for impairment of inventories	--	(9,814,212)	--	--	(9,814,212)
Saldo aset pajak tangguhan atas cadangan kerugian penurunan nilai uang muka/ Amount of deferred tax asset on allowance for impairment of advances	--	(39,343,421)	--	--	(39,343,421)
Sub jumlah - bersih/ Sub total - net	<u>1,759,188</u>	<u>(983,085)</u>	<u>(99,416)</u>	<u>--</u>	<u>676,687</u>
Entitas anak/ Subsidiaries					
PT Pancaprima Ekabrothers	2,455,172	79,416	(212,922)	--	2,321,666
PT Prima Kreasi Gemilang	2,314	6,422	--	--	8,736
PT Eco Laundry Hijau Indonesia	1,674	373	--	--	2,047
PT Prima Cosmic Screen Graphic	208	444	--	--	652
PT Hollit International	846,307	4,171	--	--	850,478
PT Eco Smart Garment Indonesia	1,193,315	(384,500)	(4,376)	--	804,439
PT Apparelindo Prima Sentosa	147,090	101,685	--	(11,672)	237,103
PT Apparelindo Mitra Andalan	1,466	1,638	--	(101)	3,003
PT Mitra Busana Sentosa	87,238	(179)	--	(4,035)	83,024
PT Prima Sejati Sejahtera	1,683,475	(677,216)	(27,063)	--	979,196
PT Ocean Asia Industry	2,847,505	(2,781,176)	--	--	66,329
Sub jumlah/ Sub total	<u>9,265,764</u>	<u>(3,648,923)</u>	<u>(244,361)</u>	<u>(15,808)</u>	<u>5,356,673</u>
Jumlah aset pajak tangguhan/ Total deferred tax assets	<u>11,024,952</u>	<u>(4,632,008)</u>	<u>(343,777)</u>	<u>(15,808)</u>	<u>6,033,360</u>

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**
For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

	Saldo Awal 1 Januari 2022/ Ending Balance January 1, 2022 USD	Dikreditkan (dibebankan) ke laba rugi/ Credited (charged) to profit or loss USD	Dikreditkan (dibebankan) ke penghasilan komprehensif lain/ Credited (charged) to other comprehensive income USD	Penyesuaian translasi kumulatif/ Cummulative Translation Adjustment USD	Dampak Kehilangan Pengendalian Entitas Anak/ Effect of Loss on Control in Subsidiaries USD	Saldo Akhir 31 Desember 2022/ Ending Balance December 31, 2023 USD
Perusahaan/ The Company						
Provisi atas imbalan kerja/ Provision of employee benefit liabilities	216,301	30,544	(1,970)	--	--	244,875
Aset tetap/ Fixed assets	466,518	(8,697)	--	--	--	457,821
Cadangan Kerugian Penurunan Nilai Persediaan/ Allowance for Impairment of Inventories	375,253	380,570	--	--	--	755,823
Cadangan kerugian penurunan nilai piutang/ Allowance for impairment loss	158,835	141,834	--	--	--	300,669
Sub jumlah/ Sub total	1,216,907	544,251	(1,970)	--	--	1,759,188
Entitas anak/ Subsidiaries						
PT Pancaprima Ekabrothers	2,027,767	395,235	32,170	--	--	2,455,172
PT Prima Kreasi Gemilang	2,268	46	--	--	--	2,314
PT Eco Laundry Hijau Indonesia	763	911	--	--	--	1,674
PT Prima Cosmic Screen Graphic	208	--	--	--	--	208
PT Hollit International	885,702	(39,395)	--	--	--	846,307
PT Eco Smart Garment Indonesia	1,115,055	108,362	(30,102)	--	--	1,193,315
PT Victory Pan Multitex	4,194	--	--	--	(4,194)	--
PT Apparelindo Prima Sentosa	87,279	55,460	--	4,351	--	147,090
PT Apparelindo Mitra Andalan	1,338	98	--	30	--	1,466
PT Mitra Busana Sentosa	1,383	85,281	--	574	--	87,238
PT Theodore Pan Garmino	2,000,304	--	--	--	(2,000,304)	--
PT Prima Sejati Sejahtera	1,111,014	576,120	(3,659)	--	--	1,683,475
PT Ocean Asia Industry	1,897,574	949,931	--	--	--	2,847,505
Sub jumlah/ Sub total	9,134,849	2,132,049	(1,591)	4,955	(2,004,498)	9,265,764
Jumlah aset pajak tangguhan/ Total Deferred tax assets	10,351,756	2,676,300	(3,561)	4,955	(2,004,498)	11,024,952

e. Perubahan Tarif Pajak

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 30 Tahun 2020 mengenai penurunan tarif pajak penghasilan kena pajak bagi Wajib Pajak Badan Dalam Negeri yang berbentuk Perseroan Terbuka sebesar 19% dan Wajib Pajak Badan Dalam Negeri dan Bentuk Usaha Tetap adalah sebesar 22% yang berlaku pada Tahun Pajak 2020 dan 2021, dan 20% untuk tahun pajak 2022 dan selanjutnya.

Pada Oktober 2021, Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia ("DPR RI") mengeluarkan Undang-Undang Harmonisasi Peraturan Perpajakan. Perubahan utama terkait dengan i) perubahan tarif pajak penghasilan badan pada tahun 2022 dan seterusnya dari 20% berdasarkan peraturan yang berlaku saat ini menjadi 22%, dan ii) kenaikan tingkat pajak pertambahan nilai dari 10% menjadi 11% efektif mulai 1 April 2022 dan 12% efektif dari 1 Januari 2025.

e. Changes in Tax Rates

Based on the Government Regulation of the Republic of Indonesia No. 30 of 2020 concerning a reduction in the taxable income tax rate for Domestic Corporate Taxpayers in the form of Public Listed Companies by 19% and Domestic and Permanent Establishment Taxpayers of 22% which applies in the 2020 and 2021 Tax Years, and 20% for 2022 fiscal year onwards.

In October 2021, the house of representatives of the Republic of Indonesia ("DPR RI") passed the Harmonisation of Tax Regulation Bill. The main changes are related to i) the changes of corporate income tax rate in 2022 and onwards from 20% based on current regulation to 22%, and ii) value-added tax rate increase from 10% to 11% effective starting April 1, 2022 and 12% effective from January 1, 2025.

8. Beban Dibayar di Muka

	2024 USD	2023 USD	
Asuransi	55,879	55,188	Insurance
Lain-lain (masing-masing dibawah USD100.000)	220,746	274,936	Others (each below USD100,000)
Jumlah	276,625	330,124	Total

Beban dibayar di muka lain-lain merupakan beban untuk pengurusan dokumen ekspor dan biaya lainnya.

8. Prepaid Expenses

Other prepaid expenses represent provision to export document processing and other charges.

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

9. Uang Muka

	2024 USD	2023 USD	
Uang muka pembelian bahan baku	302,784,304	184,065,467	Advances on purchase of raw materials
Lain-lain (masing-masing dibawah USD100.000)	1,359,131	915,834	Others (each below USD100,000)
Sub jumlah	304,143,435	184,981,301	Sub Total
Dikurangi: Cadangan kerugian penurunan nilai	(293,293,411)	--	Less: Allowance for impairment losses
Jumlah	10,850,024	184,981,301	Total

Mutasi cadangan kerugian penurunan nilai uang muka adalah sebagai berikut:

	2024 USD	2023 USD	
Saldo Awal	--	--	Beginning Balance
Penambahan (Catatan 33)	293,293,411	--	Addition (Note 33)
Jumlah - Bersih	293,293,411	--	Total - Net

Berdasarkan hasil penelahaan dari pemesanan pembelian bahan baku, Manajemen membentuk penyisihan atas penurunan nilai uang muka pembelian bahan baku pada 31 Desember 2024 dan 2023 masing-masing sebesar USD293.293.411 dan nihil (Catatan 33).

Uang muka pembelian bahan baku sebagian merupakan jaminan kepada agen untuk ketersediaan bahan baku dari pemasok.

Lain-lain merupakan uang muka dari entitas anak untuk pembelian aset tetap per 31 Desember 2024 dan 2023 sebesar USD10.231 dan USD4.856 dan muka terkait dengan pengiriman persediaan barang jadi kepada pelanggan yang belum terealisasi.

9. Advances

	2024 USD	2023 USD	
Uang muka pembelian bahan baku	302,784,304	184,065,467	Advances on purchase of raw materials
Lain-lain (masing-masing dibawah USD100.000)	1,359,131	915,834	Others (each below USD100,000)
Sub jumlah	304,143,435	184,981,301	Sub Total
Dikurangi: Cadangan kerugian penurunan nilai	(293,293,411)	--	Less: Allowance for impairment losses
Jumlah	10,850,024	184,981,301	Total

The movements in the allowance for impairment losses of advances are as follows:

	2024 USD	2023 USD	
Saldo Awal	--	--	Beginning Balance
Penambahan (Catatan 33)	293,293,411	--	Addition (Note 33)
Jumlah - Bersih	293,293,411	--	Total - Net

Based on the review of the purchase order of raw material, Management has provided allowance for impairment of advances for purchase of raw materials as of December 31, 2024 and 2023 amounting to USD293,293,411 and nil, respectively (Note 33).

Some of advances on purchases of raw materials includes the guarantee of agents for availability of raw materials from suppliers.

Others represent advances from subsidiaries for purchases of fixed assets as of December 31, 2024 and 2023 amounting to USD10,231 and 4,856, respectively and advances related to shipment of finished goods inventories to customers that are still unrealized.

10. Aset Hak Guna

Aset hak guna terdiri atas mesin, kendaraan dan bangunan. Mutasi aset hak-guna per 31 Desember 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut:

10. Right-of-Use Assets

Right-of-use assets consist of machines, vehicles and buildings. The movement of right-of-use assets as of December 31, 2024 and 2023 are as follows:

	2024					
	Saldo awal/ Beginning balance USD	Penambahan/ Addition USD	Pengurangan/ Deduction USD	Reklasifikasi/ Reclassification USD	Saldo Akhir/ Ending balance USD	
Nilai Tercatat						Acquisition Cost
Bangunan	3,275,394	261,689	--	--	3,537,083	Building
Mesin	1,566,474	--	91,278	(386,900)	1,088,296	Machinery
Kendaraan	111,449	--	--	(80,691)	30,758	Vehicles
	<u>4,953,317</u>	<u>261,689</u>	<u>91,278</u>	<u>(467,591)</u>	<u>4,656,137</u>	
Akumulasi penyusutan						Accumulated depreciation
Bangunan	2,658,974	936,242	--	--	3,595,216	Building
Mesin	1,151,847	3,934	36,998	(380,595)	738,188	Machinery
Kendaraan	117,042	712	--	(86,996)	30,758	Vehicles
	<u>3,927,863</u>	<u>940,888</u>	<u>36,998</u>	<u>(467,591)</u>	<u>4,364,162</u>	
Nilai buku	1,025,454				291,975	Book value

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

	2023					
	Saldo awal/ Beginning balance USD	Penambahan/ Addition USD	Pengurangan/ Deduction USD	Reklasifikasi/ Reclassification USD	Saldo Akhir/ Ending balance USD	
Nilai Tercatat						Acquisition Cost
Bangunan	3,007,543	150,371	158,156	275,636	3,275,394	Building
Mesin	2,845,891	693	1,004,474	(275,636)	1,566,474	Machinery
Kendaraan	26,412	111,452	26,415	--	111,449	Vehicles
	<u>5,879,846</u>	<u>262,516</u>	<u>1,189,045</u>	<u>--</u>	<u>4,953,317</u>	
Akumulasi penyusutan						Accumulated depreciation
Bangunan	1,856,769	757,507	148,621	193,319	2,658,974	Building
Mesin	1,341,695	818,331	814,860	(193,319)	1,151,847	Machinery
Kendaraan	20,390	110,740	14,088	--	117,042	Vehicles
	<u>3,218,854</u>	<u>1,686,578</u>	<u>977,569</u>	<u>--</u>	<u>3,927,863</u>	
Nilai buku	<u>2,660,992</u>				<u>1,025,454</u>	Book value

Beban penyusutan aset hak-guna untuk tahun-tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 yang dialokasikan ke beban pokok penjualan.

Depreciation expenses of right-of-use assets for the years ended December 31, 2024 and 2023 were allocated in cost of goods solds.

Manajemen berkeyakinan bahwa tidak ada perubahan keadaan yang mengindikasikan penurunan nilai aset hak guna pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023.

Management believes that there are no changes in circumstances which may indicated impairment of right-of-use assets as of December 31, 2024 and 2023.

11. Investasi Jangka Panjang

11. Long Term Investment

Investasi jangka panjang merupakan investasi pada PT Primatex Int Company Ltd, TW. Nilai tercatat investasi per tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 masing-masing sebesar nihil.

Long-term investment is the carrying value of investment in PT Primatex Int Company Ltd TW as of December 31, 2024 and 2023 amounting to nil, respectively.

Berdasarkan penilaian manajemen, harga perolehan sebesar USD19.384 telah mengalami penurunan penuh sejak 31 Desember 2020.

Based on management assessment, the cost of investment amounting to USD19,384 has been fully impaired since December 31, 2020.

12. Investasi Ventura Bersama

12. Joint Venture Investment

Ventura Bersama/ Joint Venture	Jenis usaha/ Nature of business	Persentase Kepemilikan (%)/ Percentage Ownership (%)	2024 dan/ and 2023 Perubahan Selama Setahun/ Changes in a Year		
			Penyertaan/ Investment	Bagian Laba (Rugi) Bersih/ Portion in Net Profit (Loss)	Nilai Tercatat Penyertaan Akhir Tahun/ Carrying Value at the End of Year
PT Theodore Pan Garmino (TPG)	Industri garmen/ Garment industry	51.00	2,610,019	--	2,610,019
PT Victory Pan Multitex (VPM)	Industri tekstil/ Textile industry	51.00	633,926	--	633,926
			<u>3,243,945</u>	<u>--</u>	<u>3,243,945</u>

Informasi tambahan untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 sehubungan dengan investasi pada ventura bersama adalah sebagai berikut:

Additional information for the year ended December 31, 2024 and 2023 related to investment in joint venture are as follows:

Ventura Bersama/ joint venture	Total Aset/ Assets USD	Total Liabilitas/ Liabilities USD	Total Pendapatan/ Revenue USD	Lab a (Rugi) Neto/ Net Income (Loss) USD
PT Theodore Pan Garmino (TPG)	36,403,742	31,285,864	--	--
PT Victory Pan Multitex (VPM)	8,407,204	7,114,634	--	--

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

PT Theodore Pan Garmindo (TPG)

TPG yang berkedudukan di Kota Administrasi Jakarta Selatan, didirikan berdasarkan akta notaris Desman, S.H., M.Hum., M.M. No. 63 tanggal 20 Mei 2014 di Jakarta. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia No. AHU-10673.40.10.2014. Tahun 2014 tanggal 28 Mei 2014.

Akta TPG tersebut telah mengalami perubahan anggaran dasar, terakhir berdasarkan akta notaris Elly Roida, S.H., M.Kn. No. 06 tanggal 11 Desember 2014, dan telah mendapatkan persetujuan dari Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia No. AHU-0000586.AH.01.02. Tahun 2015 tanggal 15 Januari 2015.

Sejak bulan September 2023, Perusahaan tidak memiliki akses yang cukup material terhadap data atau informasi keuangan dan juga aktivitas operasional pabrik TPG, oleh karena itu Perusahaan sudah tidak lagi memiliki pengendalian terhadap TPG dan investasi Perusahaan dicatat sebagai ventura bersama.

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, Perusahaan memiliki 52.927.841 saham yang merupakan 51% dari total kepemilikan.

PT Victory Pan Multilex (VPM)

VPM didirikan berdasarkan akta notaris No. 64 tanggal 20 Mei 2014 dari Desman, S.H., M.Hum., M.M. di Jakarta. Akta pendirian tersebut telah mendapatkan persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan keputusannya No. AHU-10674.40.10.2014 tanggal 28 Mei 2014.

Akta pendirian VPM telah beberapa kali mengalami perubahan, terakhir dengan Akta No. 02 tanggal 13 Februari 2015 yang dibuat dihadapan Elly Roida, S.H, M.Kn., notaris di Tangerang dan telah mendapatkan persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan keputusannya No. AHU-0029999.AH.01.11.2015 tanggal 12 Maret 2015.

Sejak bulan September 2023, Perusahaan tidak memiliki akses yang cukup material terhadap data atau informasi keuangan dan juga aktivitas operasional pabrik VPM, oleh karena itu Perusahaan sudah tidak lagi memiliki pengendalian terhadap VPM dan investasi Perusahaan dicatat sebagai ventura bersama.

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, Perusahaan memiliki 2.550.000 saham yang merupakan 51% dari total kepemilikan.

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

PT Theodore Pan Garmindo (TPG)

TPG located in Administrative City of South Jakarta, was established with notarial deed of Desman, S.H., M.Hum., M.M. No. 63 dated May 20, 2014 in Jakarta. The Articles of Association were approved by Justice Minister in decision letter No. AHU-10673.40.10.2014. Year 2014 dated May 28, 2014.

TPG Articles of Association have been amended, the latest amendment was based on notarial deed No. 06 dated December 11, 2014 notary Elly Roida, S.H., M.Kn. and were approved by the Minister of Justice and Human Rights in decree No. AHU-0000586.AH.01.02. Year 2015 dated January 15, 2015.

Since September 2023, the Company did not have sufficient significant access to data or financial information and also operational activity of the factory of TPG, therefore the Company no longer has control over TPG and the Company's investment is recorded as a joint venture.

As of December 31, 2024 and 2023, the Company owned 52,927,841 shares which represent 51% of the total ownership.

PT Victory Pan Multilex (VPM)

VPM was established with notarial deed No. 64 dated May 20, 2014 of Desman, S.H., M.Hum., M.M. in Jakarta. The deed of establishment was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with his decision No. AHU-10674.40.10.2014 dated May 28, 2014.

VPM's deed of establishment have been amended for several times and the latest amendment was based on Notarial Deed No. 02 dated February 13, 2015 by Elly Roida, S.H, M.Kn. and were approved by The Minister of Justice and Human Rights in Republic of Indonesia with its decision No. AHU-0029999.AH.01.11.2015 dated March 12, 2015.

Since September 2023, the Company did not have sufficient significant access to data or financial information and also operational activity of the factory of VPM, therefore the Company no longer has control over VPM and the Company's investment is recorded as a joint venture.

As of December 31, 2024 and 2023, the Company owned 2,550,000 shares which represent 51% of the total ownership.

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**
For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

13. Aset Tetap

13. Fixed Assets

	2024							
	Saldo awal/ Beginning balance USD	Penambahan/ Addition USD	Pengurangan/ Deduction USD	Reklasifikasi/ Reclassification USD	Penyesuaian translasi kumulatif/ Cumulative translation adjustment USD	Saldo Akhir/ Ending balance USD		
Harga perolehan							Acquisition cost	
Kepemilikan langsung							Direct acquisition	
Tanah	16,830,099	--	--	--	--	16,830,099	Land	
Bangunan	41,794,922	19,974	--	(160,068)	--	41,654,828	Building	
Mesin	67,063,170	296,410	2,808,613	(19,544)	(38,823)	64,492,599	Machinery	
Instalasi	12,000,349	45,549	6,502	148,690	(25,511)	12,162,574	Installation	
Peralatan dan perlengkapan pabrik	17,146,222	141,478	--	(161,083)	(7,244)	17,119,372	Factory equipment and supplies	
Inventaris/perengkapan kantor/kantin	10,349,626	75,811	--	(189,187)	(8,733)	10,227,516	Office /canteen equipment and furnitures	
Kendaraan	5,750,671	340,626	275,175	(363,070)	(2,219)	5,450,832	Vehicles	
Prasarana	5,983,690	16,389	--	(325,552)	(282)	5,674,245	Infrastructure	
Aset dalam pembangunan	3,996	92,235	--	(4,093)	--	92,138	Assets under construction	
Jumlah	176,922,745	1,028,471	3,090,290	(1,073,908)	(82,813)	173,704,205	Total	
Akumulasi penyusutan							Accumulated depreciation	
Kepemilikan langsung							Direct acquisition	
Bangunan	21,011,776	1,916,089	--	(162,902)	--	22,764,963	Building	
Mesin	54,637,555	2,333,308	2,824,044	13,839	(30,199)	54,130,459	Machinery	
Instalasi	10,447,677	633,798	759	42,632	(45,031)	11,078,317	Installation	
Peralatan dan perlengkapan pabrik	15,893,045	665,485	--	(332,211)	(9,208)	16,217,111	Factory equipment and supplies	
Inventaris/perengkapan kantor/kantin	8,963,527	393,456	--	278,059	(13,807)	9,621,236	Office /canteen equipment and furnitures	
Kendaraan	5,606,138	165,295	214,533	(585,125)	(1,962)	4,969,812	Vehicles	
Prasarana	5,533,096	102,781	--	(328,200)	(144)	5,307,534	Infrastructure	
Jumlah	122,092,814	6,210,213	3,039,336	(1,073,908)	(100,350)	124,089,433	Total	
Nilai buku	54,829,931						49,614,772	Book value
2023								
			Dampak Kehilangan Pengendalian Entitas Anak/ Effect of Loss on Control in Subsidiaries*)		Penyesuaian translasi kumulatif/ Cumulative translation adjustment USD			
Saldo awal/ Beginning balance USD	Penambahan/ Addition USD	Pengurangan/ Deduction USD	Loss on Control in Subsidiaries*) USD	Reklasifikasi/ Reclassification USD	Cummulative translation adjustment USD	Saldo Akhir/ Ending balance USD		
Harga perolehan							Acquisition cost	
Kepemilikan langsung							Direct acquisition	
Tanah	29,540,354	--	--	11,712,523	--	16,830,099	Land	
Bangunan	54,401,003	211,287	--	5,686,219	--	41,794,922	Building	
Mesin	73,531,279	3,500,440	795,428	9,615,170	--	67,063,170	Machinery	
Instalasi	12,323,019	164,931	--	860,100	--	12,000,349	Installation	
Peralatan dan perlengkapan pabrik	15,404,593	336,824	--	75,920	--	17,146,222	Factory equipment and supplies	
Inventaris/perengkapan kantor/kantin	10,375,428	617,929	--	647,768	--	10,349,626	Office /canteen equipment and furnitures	
Kendaraan	6,345,821	170,285	--	788,431	17,672	5,750,671	Vehicles	
Prasarana	5,559,963	11,112	--	--	--	5,983,690	Infrastructure	
Aset dalam pembangunan	3,617,944	3,966	--	3,618,034	--	3,996	Assets under construction	
Jumlah	211,099,404	5,016,774	795,428	33,004,165	17,672	176,922,745	Total	
Akumulasi penyusutan							Accumulated depreciation	
Kepemilikan langsung							Direct acquisition	
Bangunan	20,280,129	1,977,322	--	1,629,589	--	21,011,776	Building	
Mesin	62,257,141	4,897,640	761,406	7,068,515	--	54,637,555	Machinery	
Instalasi	10,627,064	586,933	--	461,742	--	10,447,677	Installation	
Peralatan dan perlengkapan pabrik	14,621,396	1,040,669	--	7,696	--	15,893,045	Factory equipment and supplies	
Inventaris/perengkapan kantor/kantin	10,441,421	613,013	--	528,105	--	8,963,527	Office /canteen equipment and furnitures	
Kendaraan	6,182,129	380,386	--	634,023	17,672	5,606,138	Vehicles	
Prasarana	5,127,019	118,280	--	--	--	5,533,096	Infrastructure	
Jumlah	129,536,299	9,614,243	761,406	10,329,670	17,672	122,092,814	Total	
Nilai buku	81,563,105						54,829,931	Book value

*) Penghentian pengakuan karena kehilangan pengendalian atas entitas anak/ Derecognition due to loss of control in subsidiaries.

Beban penyusutan aset tetap untuk tahun-tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut:

Depreciation expenses of fixed assets for the years ended December 31, 2024 and 2023 are as follows:

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

	2024 USD	2023 USD	
Beban pabrikasi	5,237,313	8,674,992	<i>Factory expenses</i>
Beban umum dan administrasi (Catatan 32)	972,900	939,251	<i>General and administrative expenses (Note 32)</i>
Jumlah	6,210,213	9,614,243	Total

Pengurangan aset tetap merupakan penjualan aset tetap untuk tahun-tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 dengan rincian adalah sebagai berikut:

Deduction of fixed assets represents the sale of fixed assets for the years ended December 31, 2024 and 2023 as follows:

	2024 USD	2023 USD	
Hasil penjualan	36,487	161,067	<i>Proceeds</i>
Nilai buku bersih	(50,954)	(34,022)	<i>Net book value</i>
Keuntungan (kerugian) penjualan aset tetap	(14,467)	127,045	Gain (loss) on sale of fixed assets

Di bawah ini merupakan rincian aset dalam pembangunan berikut jumlah tercatat dan estimasi penyelesaian proyek pada 31 Desember 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut:

The details of assets under construction following the completion of the carrying amount and estimated project completion as of December 31, 2024 and 2023 are as follows:

	Nilai kontrak/ Contract value USD	Persentase penyelesaian/ Completion percentage %	Estimasi penyelesaian/ Estimated completion USD	
31 Desember 2024				December 31, 2024
Pekerjaan perbaikan bangunan				<i>Building repair work</i>
Software renovasi	91,943	95%	87,346	<i>December/ December 2024</i>
Gedung renovasi	5,044	95%	4,792	<i>December/ December 2024</i>
Jumlah	96,987		92,138	Total
31 Desember 2023				December 31, 2023
Pekerjaan gedung	4,078	98%	3,996	<i>Oktober/ October 2023</i>
Jumlah	4,078		3,996	Total

Tidak terdapat hambatan dalam penyelesaian terkait aset tetap dalam pembangunan.

There is no constraint in the completion of related fixed asset under construction.

Pada tahun 2024 dan 2023, Grup membeli sejumlah mesin masing-masing senilai USD296.410 dan USD3.500.440 yang digunakan untuk peremajaan, perluasan serta peningkatan produksi.

For years 2024 and 2023, the Group purchased machines amounting to USD296,410 and USD3,500,440 respectively, which is used for rejuvenation, expansion and to increase production.

Seluruh aset tetap telah diasuransikan, kecuali tanah, diasuransikan kepada PT Malacca Trust Wuwungan Insurance, pihak ketiga, terhadap risiko kebakaran, gempa bumi, petir dan risiko lainnya kepada beberapa perusahaan asuransi.

All fixed assets, except land, are covered with insured to PT Malacca Trust Wuwungan Insurance, third party, against the risk of fire, earthquake, lightning and other risks to the insurance companies.

Jumlah pertanggungan aset tetap pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 sebagai berikut:

Total value coverage of fixed assets as of December 31, 2024 and 2023 as follows:

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

	2024		2023		
	USD	IDR	USD	IDR	
Jumlah nilai pertanggungans asuransi	33,085,352	353,750,118,550	55,057,405	426,145,944,198	Total value of coverage insurance

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, aset tetap (tanah, bangunan dan mesin) dijaminkan untuk utang sindikasi (Catatan 21).

As of December 31, 2024 and 2023, fixed assets (land, building and machinery) are pledge as collateral for the loans syndication (Note 21).

Berdasarkan hasil penelaahan atas aset tetap pada akhir tahun, Manajemen Grup berpendapat bahwa tidak terdapat kejadian-kejadian atau perubahan-perubahan yang mengindikasikan penurunan nilai aset tetap pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023.

Based on the review of fixed assets at the end of the year, the Group's management is of the opinion that there are no events or changes in circumstances which may indicated impairment in value of fixed assets as of December 31, 2024 and 2023.

14. Goodwill dan Aset Takberwujud

14. Goodwill and Intangible Assets

a. Goodwill

a. Goodwill

	2024 USD	2023 USD	
Goodwill	3,609,589	3,609,589	Goodwill
Akumulasi penurunan nilai	(2,703,905)	(2,689,014)	Accumulated impairment
Jumlah	905,684	920,575	Total

Goodwill merupakan selisih lebih biaya perolehan 51% saham HI atas bagian nilai wajar aset neto yang diakuisisi oleh Perusahaan pada tahun 2011 serta selisih lebih biaya perolehan 51% saham MBS atas bagian nilai wajar aset neto yang diakuisisi oleh APS, entitas anak Perusahaan, pada tahun 2016.

Goodwill represents the excess of acquisition cost of 51% shares in HI over the interest in the fair value of the net assets which was acquired by the Company in 2011 and also the excess of acquisition cost of 51% shares in MBS over the interest in the fair value of the net assets which was acquired by APS, subsidiary of the Company, in 2016.

PT Hollit International

Penilaian atas nilai wajar 51% ekuitas HI dilakukan oleh Kantor Jasa Penilai Publik Raymond Yoranouw dengan laporan penilaian No RY/EE/10025/2010 tanggal 14 Desember 2010. Metode penilaian menggunakan pendekatan pendapatan (*Income Approach*) dengan *discounted economic income method* atau *Discounted Cash Flow (DCF) valuation method*.

PT Hollit International

Assessment of the fair value of 51% equity HI conducted by Kantor Jasa Penilai Publik Raymond Yoranouw with assessment report No. RY/EE/10025/2010 dated December 14, 2010. The assessment of the equity using income approach with *Discounted Economic Income* or *Discounted Cash Flow method (DCF) valuation method*.

HI memiliki jaringan yang kuat dalam bisnisnya dengan beberapa merk apparel terkemuka di dunia, namun kontrak dagang yang dilakukan dalam jangka pendek. Sebagian besar aset dan liabilitas HI adalah instrumen keuangan. Menurut penilai, alokasi harga pembelian sulit untuk dilakukan termasuk mengidentifikasi ke dalam aset tidak berwujud. Sehingga nilai wajarnya adalah nilai buku itu sendiri. Nilai perolehan akuisisi HI sebesar USD2.600.000 dan nilai aset wajar sebesar USD169.093.

HI has a strong network in the business with some of the world's leading apparel brands, but the contract is performed in short-term trading. Most of the assets and liabilities of HI is a financial instrument. According to the appraiser, price purchase allocation is significantly difficult, including in identifying into intangible asset. Therefore, the fair value of the equity is the value of the book itself. Acquisition cost of HI amounted to USD2,600,000 and the fair value of assets amounted to USD169,093.

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, nilai tercatat *goodwill* yang berasal dari akuisisi HI masing-masing sebesar USD2.769.093.

Berdasarkan taksiran manajemen akumulasi penurunan nilai *goodwill* pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 masing-masing sebesar USD2.703.905 dan USD2.689.014.

PT Mitra Busana Sentosa

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, nilai tercatat *goodwill* yang berasal dari akuisisi MBS masing-masing sebesar USD840.496. Perusahaan berkeyakinan bahwa tidak ada indikasi penurunan nilai *goodwill* tersebut.

As of December 31, 2024 and 2023, the carrying value of goodwill resulted from acquisition of HI amounted to USD2,769,093.

Based on management assessment, the accumulated impairment of goodwill as of December 31, 2024 and 2023 amounted to USD2,703,905 and USD2,689,014, respectively.

PT Mitra Busana Sentosa

As of December 31, 2024 and 2023, the carrying value of goodwill resulted from acquisition of MBS amounted to USD840,496. The Company believes that there was no indication of impairment in the value of goodwill.

b. Aset takberwujud

	2024 USD	2023 USD	
Merk dagang	660,151	660,151	Trademark
Akumulasi amortisasi	(16,429)	(101,613)	Accumulated amortization
Selisih kurs dari penjabaran laporan keuangan	(81,022)	19,580	Exchange difference due to financial statements translation
Sub jumlah	<u>562,700</u>	<u>578,118</u>	Sub total
Hak atas tanah	1,060,182	1,060,182	Landright
Akumulasi amortisasi	(540,123)	(506,808)	Accumulated amortization
Sub jumlah	<u>520,059</u>	<u>553,374</u>	Sub total
Jumlah	<u>1,082,759</u>	<u>1,131,492</u>	Total

b. Intangible Assets

Hak atas tanah

Hak atas tanah merupakan beban legal atas perpanjangan Hak Guna Bangunan dengan jangka waktu 30 tahun yang dimiliki Perusahaan dan PPEB, entitas anak.

Landrights

Landrights is the extension legal expense of rights to buildings with a period of 30 years, owned the Company and PPEB, subsidiary.

Manajemen berpendapat bahwa tidak terdapat masalah dengan perpanjangan hak atas tanah karena seluruh tanah diperoleh secara sah dan didukung oleh bukti pemilikan yang memadai.

Management believes that there are no problems with the extensions of landrights as the land acquisitions are valid and properly supported with appropriate title documents.

Merk dagang

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, merk dagang merupakan milik entitas anak yaitu MBS sebesar USD637.043; AMA sebesar USD6.679; dan C8 sebesar USD16.429.

Trademark

As of December 31, 2024 and 2023, trademark is owned by subsidiaries namely MBS amounting to USD637,043; AMA amounting to USD6,679, and C8 amounting to USD16,429.

Beban amortisasi hak atas tanah dan merk dagang untuk tahun-tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 masing-masing sebesar USD43.411 dan USD94.586 dengan rincian sebagai berikut:

Amortizations of landrights and trademark expense for the years ended December 31, 2024 and 2023 amounted to USD43,411 and USD94,586, respectively, are as follows:

	2024 USD	2023 USD	
Beban pabrikasi	721	86,073	Factory expenses
Beban umum dan administrasi	42,690	8,513	General and administrative expenses
Jumlah	<u>43,411</u>	<u>94,586</u>	Total

15. Aset Lain-lain

15. Other Assets

	2024 USD	2023 USD	
Renovasi gedung	1,716	2,301	<i>Building renovation</i>
Security deposit	183	25,579	<i>Security deposit</i>
Jumlah	1,899	27,880	Total

16. Pinjaman Bank Jangka Pendek

16. Short-term Bank Loan

	2024 USD	2023 USD	
PT Bank Permata Tbk	7,409,805	--	<i>PT Bank Permata Tbk</i>
PT Maybank Indonesia	3,637,891	--	<i>PT Maybank Indonesia</i>
Jumlah	11,047,696	--	Total

PT Bank Maybank Indonesia Tbk (Maybank)

Berdasarkan Perjanjian Kredit, sebagaimana dalam akta No. 10 notaris dari Maria Adriani Kiarsa, S.H., pada tanggal 12 Maret 2003, Perjanjian fasilitas kredit tersebut telah mengalami beberapa perubahan yang terakhir yaitu Perubahan Perjanjian Kredit No. 183/PrbPK/CDU1/23 tertanggal 18 Desember 2023, Perusahaan telah memperoleh fasilitas kredit berupa Pinjaman Promes berulang Sub Limit of Credit (LC) atau Surat Kredit Berdokumen Dalam Negeri (SKBDN) dengan jenis sight, Usance atau *Usance Payable at Sight (UPAS)* maksimum 180 hari.

Fasilitas kredit dapat digunakan secara bersama-sama oleh Perusahaan, PPEB, ESGI dan PSS dengan batas pinjaman sebesar USD4.211.932 atau sebesar Rp56.000.000.000. Fasilitas diperuntukan hanya untuk pembukaan LC/SKBDN ke pemasok.

Jangka waktu fasilitas berlaku sejak tanggal 14 Desember 2023 dan akan berakhir pada tanggal 14 Desember 2025.

Jaminan atas pinjaman tersebut adalah Sertifikat Hak Guna Bangunan (SHGB) No. 19 dan 20 di Tenjoayu atas nama Perusahaan.

Pada tanggal 31 Desember 2024, fasilitas ini masuk ke dalam bagian dari dampak keputusan homologasi (Catatan 43).

PT Permata Bank Tbk (Bank Permata)

Perusahaan memiliki fasilitas *omnibus trade* untuk pembukaan LC dengan PT Permata Bank Tbk dengan No.KK/21/0124/AMD/CG1 dengan plafon USD10.000.000 dan No.KK/21/0112/AMD/CG1

PT Bank Maybank Indonesia Tbk (Maybank)

Based on the Credit Agreement, as in deed no. 10 notary from Maria Adriani Kiarsa, S.H., on March 12 2003, the credit facility agreement was amended the latest amendment, namely Amendment to Credit Agreement No. 183/PrbPK/CDU1/23 dated December 18, 2023, the Company has obtained a credit facility in the form of a recurring Promissory Loan Sub Limit of Credit (LC) or Domestic Letter of Credit (SKBDN) with the type sight, Usance or Usance Payable at Sight (UPAS) maximum 180 days.

The credit facility can be used jointly by the Company, PPEB, ESGI and PSS with a loan limit of USD4,211,932 or Rp56,000,000,000. The facility is intended only for opening LC/SKBDN to suppliers.

The facility period is valid from December 14, 2023 and will end on December 14, 2025.

The collateral for the loan is Building Use Rights Certificate (SHGB) No. 19 and 20 in Tenjoayu on behalf of the Company.

As of December 31, 2024, this facility is included in the impact of the homologation decision (Note 43).

PT Permata Bank Tbk (Bank Permata)

The Company has omnibus trade facility for opening LC with PT Permata Bank Tbk No. KK/21/0112/AMD/CG1 with facility limit of USD 10,000,000 and No.KK/21/0112/AMD/CG1 with

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

dengan fasilitas sebesar USD15.000.000. Fasilitas ini diperuntukan hanya untuk pembukaan LC ke pemasok.

Perjanjian fasilitas kredit tersebut telah mengalami perubahan dan perpanjangan terakhir, sebagai berikut:

PSS, entitas anak, berdasarkan surat No. 010/BP/CRC-JKT/WB/I/2022 tanggal 6 Januari 2022, sebagaimana dalam akta No. 14 notaris dari H. Bambang Suwondo S.H., S.p.N., M.H., pada tanggal 14 Januari 2022 sehubungan dengan perubahan XII terhadap Perjanjian Kredit dengan batas maksimum kredit sebesar USD9.327.003;

Perusahaan dan PPEB, entitas anak, No. 009/BP/LOO/CRC-JKT/WB/I/2022 tanggal 6 Januari 2022, sebagaimana dalam akta No.13 notaris dari H. Bambang Suwondo S.H., S.p.N., M.H., pada tanggal 14 Januari 2022 sehubungan dengan perubahan XI terhadap Perjanjian Kredit dengan batas maksimum kredit sebesar USD4.714.337. Dengan rincian sebagai berikut:

- Perusahaan sebagai *borrower* dan PPEB, entitas anak, sebagai *co-borrower* dengan fasilitas masing-masing sebesar USD2.053.157 dan USD2.661.180;
- PSS, entitas anak, dengan fasilitas sebesar USD9.327.003.

Jangka waktu fasilitas berlaku selama 24 bulan sejak tanggal surat perjanjian.

Jaminan atas pinjaman tersebut adalah sebagai berikut:

Piutang terkait fasilitas *Supply Chain Financing*. Piutang dapat diterima dari Grup usaha Pan Brothers sebagai berikut: *key obligors*: Perusahaan dan entitas anak (PPEB, ESGI dan PSS); *secondary obligors*: HI, OAI dan APS.

Rasio-rasio keuangan yang dipersyaratkan dalam perjanjian sebagai berikut:

Current ratio minimal 1.10 kali
Net Debt/ Equity maksimal 2.00 kali
Net Debt/ EBITDA maksimal 5.50 kali
Interest coverage minimal 2.25 kali

Hal-hal yang tidak diperbolehkan dan dilaksanakan oleh debitur sebagai berikut:

Debitur tidak diperbolehkan untuk menambah pinjaman bank atau institusi keuangan lainnya baru tanpa ada persetujuan tertulis kecuali untuk pinjaman sindikasi, *bonds*, fasilitas LC yang diberikan dalam kegiatan normal, serta pinjaman KKB/ KPR yang dengan nilai dibawah Rp10 miliar per tahun.

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

facility amount of USD 15,000,000. The purpose of this facility is only for opening LC to suppliers.

The credit facility agreement was amended and extended several times, most recently, are as follows:

PSS, subsidiary, based on the letter No. 010/BP/CRC-JKT/WB/I/2022 dated on January 6, 2022, as in deed No.14, notary by H. Bambang Suwondo S.H., S.p.N., M.H., dated January 14, 2022 in related with the XII amendment to the Credit Agreement with a maximum credit limit amounting to USD9,327,003;

The Company and PPEB, subsidiary, based on the letter No. 009/BP/LOO/CRC-JKT/WB/I/2022 dated January 6, 2022 as in deed No.13 notary by H.Bambang Suwondo S.H., S.p.N. M.H., dated January 14, 2022 in related with the XI amendment to the Credit Agreement with maximum credit limit amounting to USD4,714,337. With details are as follows:

- The Company as borrower and PPEB, a subsidiary, as co-borrower with facilities amounting to USD2,053,157 and USD2,661,180;
- PSS, a subsidiary, with facility amounting to USD9,327,003.

The term of these facilities is valid for 24 months since the date of the agreement letter.

The collaterals for the loan are as follows:

Receivables related to *Supply Chain Financing* facilities. Receivables from the Pan Brothers business group are as follows: *key obligors*: The Company and its subsidiaries (PPEB, ESGI and PSS); *secondary obligors*: HI, OAI and APS.

The financial ratios required in the agreement as follows:

Current ratio minimal 1.10 times
Net Debt/ Equity maximal 2.00 times
Net Debt/ EBITDA maximal 5.50 times
Interest coverage minimal 2.25 times

The items that are prohibited and carried out by the debtor are as follows:

Debtors are not allowed to add new bank loans or other financial institutions without written approval except for syndicated loans, bonds, LC facilities provided in normal activities, as well as KKB/KPR loans with a value below Rp10 billion per year.

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

Pada tanggal 31 Desember 2024, fasilitas ini masuk ke dalam bagian dari dampak keputusan homologasi (Catatan 43).

As of December 31, 2024, this facility is included in the impact of the homologation decision (Note 43).

17. Utang Usaha

17. Trade Payables

	2024 USD	2023 USD
Pihak berelasi/ <i>Related parties</i> (Catatan/ <i>Note 35</i>)	--	573,665
Pihak ketiga/ <i>Third parties</i>	22,755,204	8,236,728
Jumlah/ <i>Total</i>	22,755,204	8,810,393

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, Grup memiliki fasilitas *Letter of Credit* (LC) yang terhutang masing-masing sebesar USD524.328 dan USD8.699.675 ke beberapa bank. Selanjutnya, Grup juga memiliki barang dalam perjalanan pada 31 Desember 2024 dan 2023 masing-masing sebesar nihil dan USD3.693.741 dengan menggunakan LC dari beberapa bank pemberi fasilitas. Tujuan dari LC ini adalah untuk membayar pemasok untuk bahan baku.

As of December 31, 2024 and 2023, the Group has an outstanding *Letter of Credit* (LC) amounting to USD524,328 and USD8,699,675, respectively, which is payable to several banks. Furthermore, as of December 31, 2024 and 2023 the Group has goods in transit amounting nil and USD3,693,741, respectively from letter of credit used from several bank that provide the LC facilities. The purpose of these LC were to procure the raw material.

Rincian utang usaha menurut jenis mata uang adalah sebagai berikut:

The details of trade payables based on currencies are as follows:

	2024 USD	2023 USD
<u>USD</u>	<u>20,836,940</u>	<u>8,067,677</u>
<u>Mata uang asing/ <i>Foreign currencies</i></u>		
IDR	1,820,417	704,832
EUR	72,817	28,193
HKD	25,030	9,691
Sub jumlah/ <i>Sub total</i>	<u>1,918,264</u>	<u>742,716</u>
Jumlah/ <i>Total</i>	22,755,204	8,810,393

Rincian utang usaha dari tanggal faktur adalah sebagai berikut:

The details of trade payables based on invoice date are as follows:

	2024 USD	2023 USD
Umur/ <i>Aging</i>		
1 - 30 hari/ <i>days</i>	16,523,601	3,167,359
31 - 60 hari/ <i>days</i>	2,484,333	3,286,861
61 - 90 hari/ <i>days</i>	2,420,706	1,348,178
Lebih dari 90 hari/ <i>more than 90 days</i>	<u>1,326,564</u>	<u>1,007,995</u>
Jumlah/ <i>Total</i>	22,755,204	8,810,393

Tidak ada jaminan yang diberikan atas utang usaha pihak ketiga.

All of the third parties trade payables are unsecured.

18. Utang Lain-lain

18. Other Payables

	2024 USD	2023 USD
Pihak berelasi/ <i>Related parties</i> (Catatan/ Note 36)	1,030,432	1,330,284
Pihak ketiga/ <i>Third parties</i>	3,429,213	3,738,372
Jumlah/ Total	4,459,645	5,068,656

Utang lain-lain merupakan utang atas pembelian mesin, kontraktor, dan utang pengangkutan.

Other payables represent payables related to purchase of machineries, contractors and freight payable.

19. Uang Muka Penjualan

19. Sales Advance

Uang muka penjualan pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 masing-masing adalah sebesar USD1.319.932 dan USD1.728.104.

Sales advance as of December 31, 2024 and 2023 amounted to USD1,319,932 and USD1,728,104, respectively.

20. Beban Akrua

20. Accrued Expenses

	2024 USD	2023 USD	
Gaji, upah dan tunjangan	4,532,674	5,051,160	<i>Salaries, wages and allowance</i>
Jamsostek	490,885	593,637	<i>Jamsostek</i>
Bunga	312,847	5,299,980	<i>Interest</i>
Listrik, telepon dan air	51,046	162,891	<i>Electricity, telephone and water</i>
Lain-lain (masing-masing di bawah USD100.000)	1,054,264	963,847	<i>Others (each below USD100,000)</i>
Jumlah	6,441,716	12,071,515	Total

Beban akrual lain-lain merupakan beban akrual untuk kegiatan operasional Grup kepada pihak ketiga.

Others Accrued expense represent accrued expense of the Group's operational to third parties.

21. Pinjaman Jangka Panjang

21. Long Term Loans

	2024 USD	2023 USD	
Pinjaman sindikasi			Syndication loan
Pinjaman sindikasi	123,452,800	123,452,800	<i>Syndication loan</i>
Beban keuangan yang belum diamortisasi	--	(374,078)	<i>Unamortized financial charges</i>
Sub jumlah	123,452,800	123,078,722	<i>Sub total</i>
Obligasi			Bonds
Obligasi	171,078,000	171,078,000	<i>Bonds</i>
Beban keuangan yang belum diamortisasi	(554,440)	(1,073,940)	<i>Unamortized financial charges</i>
Sub jumlah	170,523,560	170,004,060	<i>Sub total</i>
Pinjaman bilateral non-active			Non-active bilateral loan
SC Lowy Primary Investments, Ltd.	21,281,866	21,281,866	<i>SC Lowy Primary Investments, Ltd.</i>
Strait Merchants Pte. Ltd.	7,416,418	7,416,418	<i>Strait Merchants Pte. Ltd.</i>
PT Bank BNP Paribas Indonesia	2,401,084	2,401,084	<i>PT Bank BNP Paribas Indonesia</i>
Sub jumlah	31,099,368	31,099,368	<i>Sub total</i>
Jumlah	325,075,728	324,182,150	Total

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

	2024 USD	2023 USD	
Bagian yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun			Current maturity portion
Pinjaman sindikasi	(123,452,800)	(123,078,722)	Syndication loan
Obligasi	(170,523,560)	--	Bonds
Pinjaman bilateral <i>non-active</i>	(31,099,368)	(31,099,368)	Non-active bilateral loan
Bagian jangka panjang	--	170,004,060	Long-term portion

Pinjaman Sindikasi

Berdasarkan perjanjian sindikasi tanggal 9 Oktober 2015, Perusahaan menerima fasilitas kredit Pinjaman Sindikasi, dimana yang menjadi MLAB (*Mandated Lead Arranger and Bookrunner*) adalah PT Bank ANZ Indonesia (ANZ), The Hong Kong and Shanghai Banking Corporation Limited (HSBC), PT Bank UOB Indonesia (UOB), PT Bank CIMB Niaga Tbk (CIMB Niaga), Citibank N.A (Citibank), Standard Chartered Bank (Stanchart) dan PT Bank Maybank Indonesia Tbk (Maybank).

The Hong Kong and Shanghai Banking Corporation Limited bertindak juga sebagai *Facility Agent* dan PT Bank UOB Indonesia sebagai *Security Agent*. Jumlah plafon pinjaman sindikasi adalah sebesar USD270.000.000 yang terdiri dari:

Syndication Loan

Based on syndication agreement dated October 9, 2015 the Company received the syndication credit facility as MLAB (*Mandated Lead Arranger and Bookrunner*) are PT Bank ANZ Indonesia (ANZ), The Hong Kong and Shanghai Banking Corporation Limited (HSBC), PT Bank UOB Indonesia (UOB), PT Bank CIMB Niaga Tbk (CIMB Niaga), Citibank N.A (Citibank), Standard Chartered Bank (Stanchart) and PT Bank Maybank Indonesia Tbk (Maybank).

The Hong Kong and Shanghai Banking Corporation Limited is also acting as *Facility Agent* and PT Bank UOB Indonesia as the *Security Agent*. The syndication loan limit amounted to USD270,000,000 which consists of:

Jenis fasilitas/ <i>Type of facilities</i>	Limit kredit/ <i>Credit limit</i>	Jatuh tempo/ <i>Maturity</i>	Tingkat bunga/ <i>Interest rate</i>
<i>Committed Revolving Credit Facility (RCF) - for onshore borrowers</i>	USD 200,000,000	8 Oktober 2018/ October 8, 2018	LIBOR + 3%
<i>Committed Revolving Credit Facility (RCF) - for offshore borrowers</i>	USD 30,000,000	8 Oktober 2018/ October 8, 2018	LIBOR + 2.5%
<i>Committed Capex - Term Loan Facility (TLF)</i>	USD 40,000,000	8 Oktober 2020/ October 8, 2020	LIBOR + 3.5%

Fasilitas RCF digunakan untuk membiayai modal kerja, sementara fasilitas TLF digunakan untuk membiayai *capital expenditure*.

RCF facility used to financing working capital, while TLF facility used to financing capital expenditure.

Fasilitas kredit tersebut juga merupakan co borrower dengan PPEB, HI, OAI, PSS, ELHI, VPM dan TPG, entitas anak.

The credit facility also had co borrowers with PPEB, HI, OAI, PSS, ELHI, VPM and TPG, subsidiaries.

Hal-hal yang tidak boleh dilakukan selama masa Perjanjian Pemberian Fasilitas Kredit, adalah antara lain sebagai berikut:

Negative covenants during the period of Loan Facility, amongst other are as follows:

- Melakukan penjualan, mentransfer atau menjual aset yang disewagunausahakan pada atau diperoleh kembali atau diperoleh melalui Entitas Anak Grup;
 - Melakukan penjualan, mentransfer atau menjual piutang dalam transaksi harian wajar;
 - Terikat pada kesepakatan dimana memperoleh dana atau keuntungan dari bank, melakukan pertemuan hutang atau membuat kombinasi dari akun dimaksud; atau
 - Terikat pada kesepakatan yang mempunyai efek yang sama.
- *Selling, transferring or otherwise dispose of any of assets on terms where it is or may be leased to or re-acquired or acquired through subsidiaries of Group;*
 - *Selling, transferring or otherwise dispose of any of its receivables on recourse terms;*
 - *Entering into any arrangement under which money or the benefit of a bank or other account may be applied, set-off or made subject of a combination of accounts; or*
 - *Entering any other preferential arrangement having a similar effect.*

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

Atas perjanjian sindikasi tanggal 9 Oktober 2015, terdapat perubahan perjanjian di tanggal 27 September 2017 dimana plafon pinjaman yang sebelumnya sebesar USD270.000.000 menjadi sebesar USD110.000.000.

Berdasarkan perjanjian sindikasi tanggal 27 Desember 2017, Perusahaan menerima fasilitas kredit dari pinjaman sindikasi, dimana fasilitas ini adalah untuk melunasi sisa saldo utang sindikasi sebelumnya yang tertanggal 9 Oktober 2015. MLAB (*Mandated Lead Arranger and Bookrunner*) yang ditunjuk adalah PT Bank ANZ Indonesia (ANZ), PT Bank HSBC Indonesia (HSBC) dan Ing Bank N.V (ING).

HSBC bertindak juga sebagai *Facility Agent* dan PT Bank Permata Tbk (Permata) sebagai *Security Agent*.

Jumlah plafon pinjaman sindikasi adalah sebesar USD110.000.000 dengan *Accordion* sebesar USD40.000.000. Fasilitas terdiri dari:

Jenis fasilitas/ <i>Type of facilities</i>	Limit kredit/ <i>Credit limit</i>	Jatuh tempo/ <i>Maturity</i>	Tingkat bunga/ <i>Interest rate</i>
<i>Committed Revolving Credit Facility (RCF) - Tranche A</i>	USD 95,000,000	27 Januari 2021/ <i>January 27, 2021</i>	LIBOR + 2.25%
<i>Committed Revolving Credit Facility (RCF) - Tranche B</i>	USD 15,000,000	27 Januari 2021/ <i>January 27, 2021</i>	LIBOR + 1.75%

Based on syndication agreement dated October 9, 2015, there some changes on the agreement dated September 27, 2017 that the previous loan limit amounting to USD270,000,000 will become USD110,000,000.

Based on syndication agreement dated December 27, 2017, the Company received the syndication credit facility in which the facility is to settle previous syndication credit facility dated October 9, 2015. As MLAB (*Mandated Lead Arranger and Bookrunner*) are PT Bank ANZ Indonesia (ANZ), PT Bank HSBC Indonesia (HSBC) and Ing Bank N.V. (ING).

HSBC is also acting as *Facility Agent* and PT Bank Permata Tbk (Permata) as the *Security Agent*.

The amount of syndication loan limit amounted to USD110,000,000 with *Accordion* amounting to USD40,000,000. The facility consists of:

Perusahaan telah berhasil untuk mendapatkan 'Accordion' sebesar USD28.500.000 di bulan November 2018, sehingga plafon pinjaman sindikasi menjadi USD138.500.000.

Fasilitas kredit tersebut juga merupakan *co borrower* dengan PPEB, HI, OAI, PSS, ELHI, VPM dan TPG, entitas anak.

Sebagai jaminan atas pinjaman tersebut adalah sebagai berikut:

	Rp	USD	
Mesin dan peralatan	194,072,700,000	14,314,257	<i>Machinery and equipment</i>
Tanah dan bangunan	790,300,000,000	58,290,308	<i>Land and building</i>
Klaim asuransi	--	27,150,000	<i>Claim insurance</i>

Pinjaman ini dijamin dengan mesin dan perlengkapan, tanah dan bangunan serta klaim asuransi milik Grup yang memperoleh pinjaman sindikasi (Catatan 13).

Fidusia atas mesin dan perlengkapan, fidusia atas klaim asuransi, *pledge of bank account* dari peminjam, hak tanggungan atas tanah dan bangunan.

Fasilitas pinjaman sindikasi ini telah jatuh tempo tanggal 27 Januari 2021. Perusahaan telah memperoleh perpanjangan sementara sampai dengan tanggal 21 Februari 2021 dari *lenders*. Persetujuan penundaan jatuh tempo ini bersifat

The Company has successfully exercised the 'Accordion' amounted to USD28,500,000 in November 2018, therefore, the syndication loan limit becomes USD138,500,000.

The credit facility also had *co borrowers* with PPEB, HI, OAI, PSS, ELHI, VPM and TPG, subsidiaries.

The collaterals for the loan are as follows:

These loans are secured by machinery and equipment, land and buildings and insurance claims owned by the Group that obtained the syndicated loan (Note 13).

Fiduciary of machinery and equipment, fiduciary over insurance claims, *pledge of bank account* of the borrowers, security rights of land and building.

This syndication loan facility has expired in January 27, 2021, the Company has obtained approval for a temporary extension up to February 21, 2021 from *lenders*. This approval for the suspension in maturity is a Long Stop and will

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

Long Stop akan terus dilakukan sampai dengan disetujui oleh para pihak. Pada tanggal 1 Juni 2021, Perusahaan mengajukan skema kesepakatan/ *term sheet* dengan *lenders* di Pengadilan Tinggi Singapura untuk moratorium berdasarkan Pasal 64 Undang-Undang Kepailitan, Restrukturisasi dan Pembubaran 2018 (IRDA). Pengadilan Tinggi Singapura mengabulkan permohonan tersebut dan moratorium akan berakhir sampai dengan tanggal 28 Desember 2021. Kemudian, moratorium telah diperpanjang pada tanggal 17 Januari 2022.

Pada tanggal 7 Desember 2021, para kreditur pinjaman bank sindikasi yang telah diverifikasi melaksanakan pemungutan suara (*voting*) atas rencana perdamaian yang diajukan oleh Perusahaan ("*Term Sheet*"). Berdasarkan hasil *voting*, 100% kreditur pinjaman bank sindikasi yang hadir menyepakati isi *term sheet* tersebut. Pada tanggal 17 Januari 2022, Pengadilan Tinggi Singapura telah menyetujui skema kesepakatan/ *term sheet* tersebut.

Pada tanggal 15 Juni 2022, Perusahaan menandatangani *Amendment and Restatement Deed* dengan Madison Pacific Trust Limited sebagai *Facility Agent* dan PT Bank Permata Tbk sebagai *Security Agent* untuk merestrukturisasi jangka waktu pinjaman bank sindikasi, selanjutnya, ringkasan syarat dan ketentuan dengan rincian fasilitas pinjaman sindikasi dibagi menjadi 2 (dua) *tranche* adalah sebagai berikut:

continue to be carried out until it is agreed by the parties. On June 1, 2021, the Company propose a scheme of arrangement/ term sheet with their lenders in the Singapore High Court for a moratorium under Section 64 of the Insolvency, Restructuring and Dissolution Act 2018 (the "IRDA"). The Singapore High Court granted the application, and the moratorium will be expired up to December 28, 2021. Then, the moratorium was extended on January 17, 2022.

On December 7, 2021, the creditors of syndication bank loan have been verified to vote on the settlement plan proposed by the Company ("Term Sheet"). Based on the voting results, 100% of the creditors of syndication bank loan agreed with the term sheet. On January 17, 2022, the Singapore High Court has resolved to approve the scheme of arrangement/ term sheet.

On June 15, 2022, the Company signed an Amendment and Restatement Deed with Madison Pacific Trust Limited is acting as the Facility Agent and PT Bank Permata Tbk as the Security Agent to restructure the term of the syndication bank loan, moreover, a summary of terms and conditions with the details of syndication loan facilities was divided into 2 (two) tranches are as follows:

Nama pemberi pinjaman/ Name of lender	Jenis fasilitas/ Type of facilities	Jumlah pokok terutang/ Principal amount outstanding	Jatuh tempo/ Maturity	Tingkat bunga/ Interest rate
- PT Bank Keb Hana Indonesia,	<i>Working Capital</i>	USD110,072,800 dan/ and	2 Tahun dari tanggal efektif/	3% (<i>onshore lenders</i>) dan/
- PT Bank Maybank Indonesia,	<i>Facility – Tranche</i>	USD123,400,000 masing-masing per	2 Years from the effective date	and 2.50% (<i>offshore lenders</i>) per
- PT Bank BNP Paribas Indonesia,	A	31 Desember 2024 dan 2023/ as of December		tahun/ per annum
- PT Bank China Construction Bank Indonesia, Tbk,		31, 2024 and 2023, respectively.		
- PT Bank Keb Hana Indonesia,				
- PT Bank Maybank Indonesia,				
- PT Bank BNP Paribas Indonesia,				
- PT Bank China Construction Bank Indonesia, Tbk,				
- PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, Singapore Branch,				

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

Nama pemberi pinjaman/ <i>Name of lender</i>	Jenis fasilitas/ <i>Type of facilities</i>	Jumlah pokok terutang/ <i>Principal amount outstanding</i>	Jatuh tempo/ <i>Maturity</i>	Tingkat bunga/ <i>Interest rate</i>
<ul style="list-style-type: none"> - PT Bank Shinhan Indonesia, - SC Lowy Primary Investments, Ltd. - SC Lowy Financial (Hk) Ltd. 				
<ul style="list-style-type: none"> - <i>PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, Singapore Branch,</i> - <i>SC Lowy Primary Investments, Ltd.</i> 	<p><i>Working Capital Facility – Tranche B</i></p>	<p>USD13,380,000 dan/ and USD15,000,000 masing-masing per 31 Desember 2024 dan 2023/ as of December 31, 2024 and 2023, respectively</p>	<p>2 Tahun dari tanggal efektif/ 2 Years from the effective date</p>	<p>3% (onshore lenders) dan/ and 2.50% (offshore lenders) per tahun/ per annum</p>

Beberapa entitas anak telah mengalihkan pinjaman sindikasinya menjadi pinjaman kepada Perusahaan dan berhenti menjadi sebagai *co-borrowers*, tetapi PPEB, ESGI dan PSS, entitas anak, masih menjadi sebagai *co-borrowers* sebagaimana yang telah dituangkan dalam *Amendment and Restatement Deed*.

Several subsidiaries have transferred the syndicated loan into loan to the Company and ceased to be co-borrowers, while PPEB, ESGI and PSS, subsidiaries, remained to be co-borrowers as stated in the Amendment and Restatement Deed.

Rasio keuangan yang dipersyaratkan dalam perjanjian sindikasi adalah sebagai berikut:

Financial ratio in the syndication agreements are as follows:

- a. Rasio *Current Assets* terhadap *Current Liabilities* tidak kurang dari 1,1:1;
- b. Rasio *Net Debt* terhadap *Equity* tidak lebih dari 2:1;
- c. Rasio *Net Debt* terhadap EBITDA tidak lebih dari 5,5:1; dan
- d. Rasio EBITDA terhadap beban keuangan tidak kurang dari 2,25:1.

- a. *The ratio of Current Assets to Current Liabilities not less than 1.1:1;*
- b. *The ratio Net Debt to Equity not more than 2:1;*
- c. *The ratio Net Debt to EBITDA is not more than 5.5:1; and*
- d. *The ratio EBITDA to finance charges is not less than 2.25:1.*

Rasio keuangan diperhitungkan berdasarkan laporan keuangan untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember setiap tahunnya.

Financial ratio to be calculated based on financial report for the year ended at December 31, every year end.

Per 31 Desember 2023, Grup telah memenuhi persyaratan *covenant* kecuali rasio *Net Debt* terhadap EBITDA dan rasio EBITDA terhadap beban keuangan.

As of December 31, 2023, Grup has fulfilled the requirements in the covenant except the ratio Net Debt to EBITDA and the ratio EBITDA to finance charges.

Per 31 Desember 2023, Perusahaan dan beberapa entitas anak telah melakukan pembayaran pinjaman sindikasi sebesar USD14.947.200.

As of December 31, 2023, the Company and several subsidiaries have paid syndication loan amounting to USD14,947,200.

Perusahaan dan beberapa entitas anak mengalami beberapa kali perpanjangan pinjaman sindikasi, yang terakhir pada tanggal 26 Maret 2024 dan telah berakhir pada tanggal 31 Mei 2024.

The Company and several subsidiaries have undergone several extensions of the syndicated loan, the latest on March 26, 2024 and has expired on May 31, 2024.

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

Perusahaan dan beberapa entitas anak yaitu ESGI, PSS dan PPEB telah melalui proses Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang ("PKPU"), sebagai dampak dari keputusan homologasi PKPU pinjaman sindikasi mengalami restrukturisasi (Catatan 43). Fasilitas pinjaman sindikasi yang ada pada 31 Desember 2024 menjadi tidak dapat digunakan.

Obligasi

Global Notes

Perusahaan melakukan penawaran *Global Notes* pada tanggal 26 Januari 2017 sebesar USD200.000.000 dengan final *order book oversubscribe* empat kali lipat sejumlah lebih dari USD800.000.000 dari 106 investor.

Penawaran ini dilakukan melalui entitas anak yang berkedudukan di Belanda, yaitu PB International B.V. (PBI). Suku bunga *Notes* ini sebesar 7,625 % per tahun dan jatuh tempo pada tanggal 26 Januari 2022, dengan bunga yang dibayar setiap 6 (enam) bulan. Surat utang ini didaftarkan di *Singapore Stock Exchange* mulai tanggal 27 Januari 2017.

Hasil bersih dari penerbitan surat utang akan dipergunakan untuk melakukan pelunasan dari kewajiban fasilitas utang sindikasi dan fasilitas hutang jangka pendek, serta untuk tujuan lain seperti membiayai rencana ekspansi usaha di masa yang akan datang dan menunjang kebutuhan pendanaan Grup.

Perusahaan menunjuk dua Lembaga peringkat yaitu Fitch Rating dan Moody's Rating. Fitch Rating memberikan peringkat *B/Positive* untuk *international rating* dan *A (idn)* dengan *Outlook Stabil* untuk nasional rating. Moody's memberikan peringkat *B1 Outlook Stabil* dengan HSBC sebagai *sole rating advisor*.

Pihak-pihak yang terkait dalam penerbitan surat utang ini adalah, *Joint Bookrunners* dan *Joint Lead Managers* Australia dan New Zealand Banking Group Limited (ANZ), The Hong Kong dan Shanghai Banking Corporation Limited (HSBC), ING Bank N.V., Singapore Branch dan Emirates NBD PJSC., dan Kantor Jasa Penilai Publik ("KJPP") Jennywati, Kusnanto & rekan (JKR) yang menyatakan kewajaran transaksi ini.

Perusahaan melalui PBI, entitas anak, telah mengumumkan penawarannya kepada para pemegang Surat Utang untuk, dengan tunduk pada pembatasan-pembatasan penawaran yang tercantum dalam "*Offer and Distribution Restrictions*" dalam Memorandum Penawaran

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

The Company and several subsidiaries, namely ESGI, PSS and PPEB, have been processed through the Suspension of Debt Payment Obligations ("PKPU"), as a result of the PKPU homologation decision the syndicated loan was restructured (Note 43). The existing syndicated loan facility as at December 31, 2024 became unusable.

Bonds

Global Notes

The Company made a Global Notes offering on January 26, 2017 amounting to USD200,000,000 with four times oversubscribed final orderbook of more than USD800,000,000 from 106 investors.

This offer is made through the Company's subsidiary that is domiciled in the Netherlands, namely PB International B.V. (PBI). Interest rate of the Note is 7.625% per year and will mature on January 26, 2022, with interest payable every 6 (six) months. The Notes is listed in the Singapore Stock Exchange dated of January 27, 2017.

The net proceeds from the issuance of the Notes will be used for repayment of indebtedness under the syndicated loan facility and uncommitted short term loan facility, as well as for general corporate purposes such as to finance business expansion plan in the future and to support the financing needs the Group.

The Company appointed two rating agencies which are Fitch Ratings Agency and Moody's Ratings Agency. Fitch Ratings assigned a rating B/Positive for the international rating and A (idn) with a Stable Outlook to the national rating. Moody's rated B1 Outlook Stable with HSBC as sole rating advisor.

The parties involved in the issuance of the Notes are Joint Bookrunners and Joint Lead Managers Australia and New Zealand Banking Group Limited (ANZ), The Hong Kong and Shanghai Banking Corporation Limited (HSBC), ING Bank NV, Singapore Branch and Emirates NBD PJSC., and Office of Public Appraisal Service ("KJPP") Jennywati, Kusnanto and colleagues (JKR) stating the fairness of this transaction.

The Company, through PBI, a subsidiary, has announced its invitation to holders of the Notes, subject to the offer restrictions referred to in "Offer and Distribution Restrictions" in the Tender Offer Memorandum dated September 28, 2018, to submit tenders to the Issuer to purchase their Notes for

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

Tender tertanggal 28 September 2018, mengajukan tender kepada Penerbit untuk membeli kembali Surat Utang yang dimilikinya yang akan dibayar dengan uang tunai sesuai dengan syarat dan ketentuan yang tercantum dalam Memorandum Penawaran Tender.

Penerbit bermaksud untuk membeli kembali Surat Utang yang ditawarkan pada Penawaran dengan jumlah sebesar-besarnya USD40.000.000, jumlah yang mana dapat ditambah atau dikurangi berdasarkan kebijakan Penerbit semata. Dengan jumlah penawaran nilai pokok Surat Utang sekurang-kurangnya USD200.000 untuk setiap Pemegang Surat Utang, jumlah uang dalam mata uang Dolar AS yang dibayarkan untuk setiap kelipatan USD1.000 nilai pokok Surat Utang yang dibeli.

Nominal Surat Utang yang terbeli kembali adalah sebesar USD28.922.000 dengan harga 95% yaitu sebesar USD27.475.900 pada tanggal 25 Oktober 2018.

Pada tanggal 1 Juni 2021, Perusahaan mengajukan skema kesepakatan/ *term sheet* dengan *lenders* di Pengadilan Tinggi Singapura untuk moratorium berdasarkan Pasal 64 Undang-Undang Kepailitan, Restrukturisasi dan Pembubaran 2018 (IRDA). Pengadilan Tinggi Singapura mengabulkan permohonan tersebut dan moratorium akan berakhir sampai dengan tanggal 28 Desember 2021. Kemudian, moratorium telah diperpanjang, terakhir pada tanggal 17 Januari 2022. Pada tanggal 7 Desember 2021, para pemegang Surat Utang yang telah terverifikasi melaksanakan pemungutan suara (*voting*) atas rencana perdamaian yang diajukan oleh Perusahaan ("*Term Sheet*"). Berdasarkan hasil *voting*, 95,75% dari para pemegang Surat Utang yang hadir menyepakati isi *term sheet* tersebut.

Pada tanggal 17 Januari 2022, Pengadilan Tinggi Singapura telah menyetujui *restructuring term sheet* atas obligasi PBI, entitas anak, menandatangani perjanjian *Restructuring Term Sheet* dengan pemegang surat utang untuk merestrukturisasi obligasi PBI.

Pada tanggal 4 Februari 2022, Perusahaan telah menyampaikan permohonan "*the Chapter 15 Petition*" ke Pengadilan Kepailitan Amerika Serikat di daerah Distrik Selatan New York ("Pengadilan Amerika Serikat"). Sebelum batas waktu yang ditetapkan oleh Pengadilan Amerika Serikat, permohonan tersebut telah diterima dan tidak ada keberatan atas permohonan tersebut. Pada tanggal 9 Maret 2022, Pengadilan Amerika Serikat menyetujui permohonan *the Chapter 15 Petition* tersebut.

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

cash on the terms and subject to the conditions contain in the Tender Offer Memorandum.

The Issuer proposed to repurchase (buyback) the Notes that tendered in the Offer up to a maximum aggregate principal amount of USD40,000,000, which amount shall be subject to increase or decrease in the Issuer's sole discretion. Subject to a minimum tender of USD200,000 in principal amount of Notes per Noteholder, the amount in cash in US dollars to be paid for each USD1,000 principal amount of the Notes accepted for purchase pursuant.

The repurchased Notes tendered amounted to USD28,922,000 at the price of 95% which is amounted to USD27,475,900 on October 25, 2018.

*On June 1, 2021, the Company proposed a scheme of arrangement/ term sheet with their lenders in the Singapore High Court for a moratorium under Section 64 of the Insolvency, Restructuring and Dissolution Act 2018 (the "IRDA"). The Singapore High Court granted the application, and the moratorium will be expired up to December 28, 2021. Then, the moratorium was extended, most recently on January 17, 2022. On December 7, 2021, the holders of the Notes have been verified to vote on the settlement plan proposed by the Company ("*Term Sheet*"). Based on the voting results, 95.75% of the holders of the Notes agreed with the term sheet.*

On January 17, 2022, the Singapore High Court has resolved to approve the restructuring term sheet of the bonds of PBI, a subsidiary, signed a Restructuring Term Sheet Agreement with noteholders to restructure the PBI's bonds.

On February 4, 2022, the Company has filled The Chapter 15 Petition in the United States Bankruptcy Court for the Southern District of New York (the "United States Court") and no objections to the Chapter 15 Petition were received on or prior to deadline imposed by the United States Court. On March 9, 2022, the United States Court approved the Chapter 15 Petition.

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

Pada tanggal 9 Maret 2022, Perusahaan mengajukan penundaan *Long Stop Date* dari tanggal 31 Maret 2022 menjadi 30 Juni 2022 dan telah disetujui oleh mayoritas *lenders* sesuai dengan persyaratan Skema Restrukturisasi.

Pada tanggal 30 Juni 2022, PBI, entitas anak, menandatangani *Supplemental Indenture* dengan The Bank of New York Mellon sebagai Wali Amanat dan Agen Jaminan Rekening Cadangan Bunga, Perusahaan dan Entitas Anak sebagai jaminan, untuk merestrukturisasi jangka waktu surat utang diperpanjang sampai dengan tahun 2025 dan dikenakan bunga 7,625% per tahun.

Berikut adalah beberapa hal-hal atau pembatasan-pembatasan yang terdapat di *Supplemental Indenture* berlaku untuk dan mengikat terhadap para penjamin:

1. Pembatasan terhadap utang;
2. Pembatasan terhadap pembayaran yang dibatasi;
3. Pembatasan terhadap hak gadai;
4. Pembatasan terhadap transaksi jual dan sewa kembali;
5. Pembatasan terhadap Batasan pembayaran dividen dan pembayaran lainnya yang mempengaruhi anak-anak perusahaan yang dibatasi;
6. Pembatasan terhadap penjualan dan penerbitan modal saham pada anak-anak perusahaan yang dibatasi;
7. Pembatasan terhadap pemberian penanggungan oleh entitas anak yang dibatasi;
8. Pembelian Kembali *Notes* Setelah Perubahan Pengendalian;
9. Pembatasan terhadap penjualan aset;
10. Pembatasan terhadap transaksi dengan pemegang saham dan afiliasi;
11. Pembatasan terhadap kegiatan usaha induk perusahaan penjamin;
12. Penetapan entitas anak yang dibatasi dan tidak dibatasi;
13. Pembatasan terhadap kegiatan penerbit;
14. *Anti-layering*.

Obligasi mengalami restrukturisasi sebagai bagian dari dampak keputusan homologasi PKPU (Catatan 43).

Pinjaman Bilateral Non-Active

Grup memiliki *existing* perjanjian fasilitas pinjaman bilateral *non-active* dari *lenders*, dengan rincian sebagai berikut:

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

On March 9, 2022, the Company submitted a deferment of *Long Stop Date* from March 31, 2022 to June 30, 2022 and has obtained approval of the majority of *lenders* in accordance with the requirements of the Restructuring Scheme.

On June 30, 2022, PBI, a subsidiary, signed a *Supplemental Indenture* with The Bank of New York Mellon as a Trustee and Interest Reserve Account Collateral Agent, the Company and Subsidiaries as a guarantor, to restructure the term of the bonds was extended to 2025 and bearing interest 7.625% per annum.

Below are covenants or limitations contained in the *Supplemental Indenture* that applicable to and binding the Guarantors:

1. *Limitation on indebtedness;*
2. *Limitation on restricted payments;*
3. *Limitation on liens;*
4. *Limitation on sale and leaseback transactions;*
5. *Limitation on dividend and other payment restrictions affecting restricted subsidiaries;*
6. *Limitation on sales and issuance of capital stock in restricted subsidiaries;*
7. *Limitation on issuance of guarantees by restricted subsidiaries;*
8. *Repurchase of Notes Upon a Change of Control;*
9. *Limitation on asset sales;*
10. *Limitation on transaction with shareholders and affiliates;*
11. *Limitation on the parent guarantors' business activities;*
12. *Designation of restricted and unrestricted subsidiaries;*
13. *Limitation on the activities of the issuer;*
14. *Anti-layering.*

The bonds are subject to restructuring as part of the impact of the PKPU homologation decision (Note 43).

Non-active Bilateral Loan

The Group obtained the existing non-active bilateral facilities agreement, with details are as follows:

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

Keterangan dan tanggal perjanjian fasilitas/ Description and date of facility agreement	Nama penerima pinjaman/ Name of borrower	Nama pemberi pinjaman/ Name of lender	Jenis fasilitas/ type of facilities	Jumlah terutang per 31 Desember 2024 dan 2023/ Amount outstanding as of December 31, 2024 and 2023
Perjanjian telah mengalami beberapa kali perubahan, terakhir dengan surat pemberitahuan Ref. No. LC/DR-511/LA/2020 tanggal 27 Februari 2020/ <i>the agreement was amended several times, most recently by the notification letter Ref. No. LC/DR-511/LA/2020 dated February 27, 2020.</i>	Perusahaan dan entitas anak: PSS, PPEB/ <i>The Company and subsidiaries: PSS, PPEB.</i>	PT Bank BNP Paribas Indonesia	<i>Letter of Credit</i>	USD2,401,084
Perjanjian telah mengalami beberapa kali perubahan, terakhir dengan konfirmasi fasilitas Ref. No. 0076/CF/CDU-NJ/RAD/20/20-0137-GC pada tanggal 12 September 2020 dan diterbitkan oleh MUFG Jakarta kepada Grup, yang dialihkan kepada SC Lowy/ <i>the agreement was amended several times, most recently pursuant to a confirmation of facilities Ref. No. 0076/CF/CDU-NJ/RAD/20/20-0137-GC dated September 12, 2020 and issued by MUFG Jakarta to the Group, as assigned to SC Lowy.</i>	Perusahaan dan entitas anak: PSS, PPEB dan OAI/ <i>The Company and subsidiaries: PSS, PPEB and OAI.</i>	SC Lowy Primary Investments Ltd.	<i>Letter of Credit</i>	USD20,220,885 dan/ and Rp16,690,281,967
Perjanjian telah mengalami beberapa kali perubahan, terakhir dengan perjanjian fasilitas No. 428/FA/ANZ/AMD/II/2020 tanggal 10 Februari 2020 dan dialihkan kepada Strait Merchants Pte. Ltd./ <i>the agreement was amended several times, most recently by facility agreement No. 428/FA/ANZ/AMD/II/2020 dated February 10, 2020 and as assigned to Strait Merchants Pte. Ltd.</i>	Perusahaan dan entitas anak: PSS, PPEB dan OAI/ <i>The Company and subsidiaries: PSS, PPEB and OAI.</i>	Strait Merchants Pte. Ltd.	<i>Letter of Credit</i>	USD6,960,370 dan/ and Rp7,174,106,201

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

Grup telah meminta dan *lenders* telah menyetujui restrukturisasi Perjanjian Fasilitas yang Ada lebih lanjut dengan skema pengaturan pada tanggal 12 November 2021 antara Perusahaan dan *lenders* yang dimaksud dalam skema pengaturan. Selanjutnya, pada tanggal 17 Januari 2022, Pengadilan Tinggi Singapura telah menyetujui *restructuring term sheet* terhadap pinjaman tersebut.

Perjanjian tersebut kemudian diubah pada tanggal 30 Juni 2022, Perusahaan dan PSS, ESGI, PPEB dan OAI, entitas anak, menandatangani perjanjian *Non-Active Bilateral Facilities* dengan *lenders* untuk merestrukturisasi jangka waktu pinjaman bilateral *non-active*, selanjutnya, ringkasan syarat dan ketentuan dengan rincian berdasarkan nama pemberi pinjaman adalah sebagai berikut:

The Group requested and the lenders approved the further restructuring of the Existing Facility Agreements with scheme of arrangement dated November 12, 2021 between the Company and lenders referred to in the scheme of arrangement. Furthermore, on January 17, 2022, the Singapore High Court has resolved to approve the restructuring term sheet of the loan.

The agreement was later amended on June 30, 2022, the Company and PSS, ESGI, PPEB, OAI, subsidiaries, signed a Non-Active Bilateral Facilities agreement with lenders to restructure the term of the non-active bilateral loan, furthermore, a summary of terms and conditions with the details by the name of lenders are as follows:

Nama pemberi pinjaman/ Name of lenders	Jumlah pokok terutang/ Principal amount outstanding	Jatuh tempo/ Maturity	Tingkat bunga/ Interest rate
PT Bank BNP Paribas Indonesia	USD2,401,084	2 Tahun sejak tanggal 31 Januari 2022/ 2 Years since on January 31, 2022	3% per tahun/ per annum
Strait Merchants Pte. Ltd.	USD6,960,370 dan/ and Rp7.174.106.201	2 Tahun sejak tanggal 31 Januari 2022/ 2 Years since on January 31, 2022	3% per tahun/ per annum
SC Lowy Primary Investments Ltd.	USD20,220,885 dan/ and Rp16.690.281.967	2 Tahun sejak tanggal 31 Januari 2022/ 2 Years since on January 31, 2022	3% per tahun/ per annum

Pada tanggal 6 Maret 2024, PT Bank BNP Paribas Indonesia mengalihkan pinjaman kepada Smart Time Enterprise Ltd sebesar USD2.401.084.

On March 6, 2024, PT Bank BNP Paribas Indonesia transferred the facility to Smart Time Enterprise Ltd amounted to USD2,401,084.

Pada tanggal 18 April 2024 SC Lowy Primary Investment Ltd mengalihkan pinjaman USD18.165.925 dan IDR16.690.281.967 kepada SC Lowy PI (HK) Limited dan sebesar USD2.054.960 kepada SC Lowy PI A (SG).

On April 18, 2024 SC Lowy Primary Investment Ltd transferred the facility amounted to USD18,165,925 and IDR16,690,281,967 to SC Lowy PI (HK) Limited and USD2,054,960 to SC Lowy PI A(SG).

Perusahaan dan beberapa entitas anak yaitu ESGI, PSS dan PPEB telah melalui proses Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang ("PKPU"), sebagai dampak dari keputusan homologasi PKPU pinjaman bilateral *non-active* mengalami restrukturisasi (catatan 43).

The Company and several subsidiaries, namely ESGI, PSS and PPEB, have been processed through the Suspension of Debt Payment Obligations ("PKPU"), as a result of the PKPU homologation decision the bilateral loan was restructured (note 43).

22. Liabilitas Sewa

Pembayaran sewa minimum dimasa mendatang, serta nilai kini atas pembayaran minimum sewa pembiayaan pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 dengan rincian sebagai berikut:

	2024 USD	2023 USD
Liabilitas sewa	337,679	2,495,575
Dikurangi:		
Bagian liabilitas jangka panjang yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun	(317,892)	(529,219)
Bagian jangka panjang	19,787	1,966,356

Grup mendapat pembiayaan dari PT Orix Indonesia Finance dan PT Sun Star Prima Motor.

22. Lease Liabilities

Future minimum lease payment, as well as the present value of minimum finance lease payment as of December 31, 2024 and 2023 with details are as follows:

	2024 USD	2023 USD
Liabilitas sewa	337,679	2,495,575
Dikurangi:		
Bagian liabilitas jangka panjang yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun	(317,892)	(529,219)
Bagian jangka panjang	19,787	1,966,356

The Group obtained financing from PT Orix Indonesia Finance and PT Sun Star Prima Motor.

23. Liabilitas Imbalan Pascakerja

Grup memberikan imbalan pasca kerja imbalan pasti untuk karyawannya sesuai dengan Kesepakatan Kerja Bersama/ Peraturan Perusahaan.

Perhitungan imbalan pascakerja Grup pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 mengacu pada laporan aktuaris independen KKA Herman Budi Purwanto dan PT Sakura Aktualita Indonesia.

Liabilitas imbalan pascakerja yang diakui di laporan posisi keuangan konsolidasian adalah sebagai berikut:

	2024 USD	2023 USD
Nilai kini kewajiban imbalan pasti	4,788,391	6,026,169
Liabilitas yang diakui di laporan posisi keuangan konsolidasian	4,788,391	6,026,169

Mutasi liabilitas bersih di laporan posisi keuangan konsolidasian adalah sebagai berikut:

	2024 USD	2023 USD
Nilai kini kewajiban imbalan pasti (awal tahun)	5,939,360	5,316,836
Penyesuaian selisih kurs penjabaran laporan keuangan	(168,601)	26,720
Biaya jasa kini	456,379	476,723
Biaya bunga	293,903	301,202

23. Post-Employment Benefits Liabilities

The Group provides post employment and defined benefit to its employees in accordance with Working Agreement/ Company's Regulation.

The calculation of post employment benefit the Group as of December 31, 2024 and 2023 refers to estimated and the valuations of independent actuary KKA Herman Budi Purwanto and PT Sakura Aktualita Indonesia.

Post employment benefit liability that has been recognized in consolidated statements of financial position is as follows:

	2024 USD	2023 USD
Nilai kini kewajiban imbalan pasti	4,788,391	6,026,169
Liabilitas yang diakui di laporan posisi keuangan konsolidasian	4,788,391	6,026,169

Movements of post employee benefit liabilities in consolidated statements in financial position are as follows:

	2024 USD	2023 USD
Nilai kini kewajiban imbalan pasti (awal tahun)	5,939,360	5,316,836
Penyesuaian selisih kurs penjabaran laporan keuangan	(168,601)	26,720
Biaya jasa kini	456,379	476,723
Biaya bunga	293,903	301,202

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

	<u>2024 USD</u>	<u>2023 USD</u>	
Imbalan yang dibayarkan	(98,515)	(77,692)	<i>Payment of pension</i>
Keuntungan pada penghasilan komprehensif lain	(1,634,136)	(17,620)	<i>Gain on other comprehensive income</i>
Nilai kini kewajiban imbalan pasti (akhir tahun)	<u>4,788,391</u>	<u>6,026,169</u>	<i>Present value of defined benefit liability (end of the year)</i>

Beban imbalan pascakerja yang diakui di laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian adalah sebagai berikut:

Post-employment benefit expense recognized in consolidated statement profit or loss and other comprehensive income are as follows:

	<u>2024 USD</u>	<u>2023 USD</u>	
Biaya jasa kini	456,379	476,723	<i>Current service cost</i>
Biaya bunga	293,903	301,202	<i>Interest cost</i>
Jumlah	<u>750,282</u>	<u>777,925</u>	<i>Total</i>

Akumulasi keuntungan atau kerugian aktuarial yang dicatat di penghasilan komprehensif lain adalah sebagai berikut:

The accumulated of actuarial gain or loss recorded in other comprehensive income is as follows:

	<u>2024 USD</u>	<u>2023 USD</u>	
Saldo Awal	(2,162,157)	(2,144,537)	<i>Beginning balance</i>
Penghasilan Komprehensif Lain tahun berjalan	(1,634,136)	(17,620)	<i>Other Comprehensive Income in the current year</i>
Saldo Akhir	<u>(3,796,293)</u>	<u>(2,162,157)</u>	<i>Ending Balance</i>

Asumsi utama yang digunakan dalam menentukan penilaian aktuaris adalah sebagai berikut:

The main assumptions that are used to determine actuarial valuation, are as follows:

	<u>2024 USD</u>	<u>2023 USD</u>	
Tingkat diskonto	6.90%	6.90%	<i>Discount rate</i>
Tingkat proyeksi kenaikan gaji	6.0%	6.0%	<i>Projection rate of salary increase</i>
Tingkat mortalita	100% TMI4	100% TMI4	<i>Mortality rate</i>
Tingkat cacat dan sakit	6% TMI4	6% TMI4	<i>Disability and sickness rate</i>
Tingkat pengunduran diri	6.0%	6.0%	<i>Resignation rate</i>

Program imbalan pasti memberikan eksposur Grup terhadap risiko aktuarial seperti risiko investasi, risiko tingkat bunga dan risiko gaji.

The defined benefit plan typically exposes the Group to actuarial risks such as investment risk, interest risk and salary risk.

a. Risiko Investasi

Nilai kini liabilitas pasti dihitung menggunakan tingkat diskonto yang ditetapkan dengan mengacu pada imbal hasil obligasi korporasi berkualitas tinggi.

a. Investment Risk

The present value of the defined benefit liability is calculated using a discount rate determined by reference to high quality corporate bond yields.

b. Risiko Tingkat Bunga

Nilai kini liabilitas imbalan pasti dihitung menggunakan tingkat diskonto yang ditetapkan dengan mengacu pada imbal hasil obligasi korporasi berkualitas tinggi. Penurunan suku bunga obligasi akan meningkatkan liabilitas program.

b. Interest Rate Risk

The present value of the defined benefit liabilities is calculated using a discount rate determined by reference to yields on high quality corporate bonds. A decrease in the bond interest rate will increase the plan liability.

c. Risiko Gaji
Nilai kini kewajiban imbalan pasti dihitung dengan mengacu pada gaji masa depan peserta program. Dengan demikian, kenaikan gaji peserta program akan meningkatkan liabilitas program itu.

c. *Salary Risk*
The present value of the defined benefit plan liability is calculated by reference to the future salaries of plan participants. As such, an increase in the salary of the plan participants will increase the plan's liability.

Analisa Sensitivitas

Sensitivity Analysis

	<u>2024 USD</u>	<u>2023 USD</u>	
Analisis sensitivitas tingkat diskonto			Sensitivity analysis of discount rate
Jika tingkat +1%	1,950,140	6,121,453	If rate +1%
Jika tingkat -1%	1,850,938	5,454,218	If rate -1%
Analisis sensitivitas kenaikan gaji			Sensitivity analysis of salary increase
Jika tingkat +1%	1,912,809	5,470,864	If rate +1%
Jika tingkat -1%	1,947,464	6,094,208	If rate -1%

24. Modal Saham

24. Share Capital

Berdasarkan Akta No. 16 tanggal 24 Februari 2023, dari Notaris Fathiah Helmi, S.H., di Jakarta, pemegang saham telah menyetujui untuk meningkatkan modal saham menjadi 21.482.028.246 saham dan telah diberitahukan ke Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Anggaran Dasar No. AHU-AH.01.03-0031540 tanggal 24 Februari 2023.

Based on Deed No. 16 dated February 24, 2023 of Notary Fathiah Helmi, S.H., in Jakarta, shareholders has been agreed to resolve increasing share capital become 21,482,028,246 shares and have been notified by the Ministry of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia based on the Receipt of Notification on Amendments to Articles of Association No. AHU AH.01.03-0031540 dated February 24, 2023.

Komposisi pemegang saham pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut:

The composition of stockholders as of December 31, 2024 and 2023 are as follows:

	<u>Lembar saham/ Shares</u>	<u>Persentase kepemilikan/ Percentage of ownership %</u>	<u>Total modal saham/ Total paid in capital USD</u>
PT Trisetijo Manunggal Utama	6,712,915,282	31.25	17,259,894
UBS AG Singapore S/A			
Burlingham International Ltd	3,866,456,000	18.00	9,941,228
Publik/ <i>Public</i>			
(masing-masing di bawah 5%/ <i>individually less than 5%</i>)	<u>10,902,656,964</u>	<u>50.75</u>	<u>28,032,336</u>
Jumlah/ <i>Total</i>	<u>21,482,028,246</u>	<u>100.00</u>	<u>55,233,458</u>

Komposisi pemegang saham pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 sesuai dengan registrasi Biro Administrasi Efek dan PT Kustodian Sentral Efek Indonesia.

The composition of stockholders as of December 31, 2024 and 2023 based on the registration in the Share Administration Bureau and PT Kustodian Sentral Efek Indonesia.

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, Direksi tidak memiliki saham Perusahaan.

As of December 31, 2024 and 2023, Directors don't have any Company shares.

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

25. Saldo Laba Ditetapkan Penggunaannya

Sesuai hasil Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 22 Juni 2023 berdasarkan Akta Notaris No. 53 tanggal 22 Juni 2023, tentang "RUPS Tahunan PT Pan Brothers Tbk" oleh Notaris Fathiah Helmi, SH., notaris di Jakarta, saldo cadangan umum ditingkatkan sebesar Rp1.000.000.000 atau setara dengan USD66,747.

Saldo cadangan umum Perusahaan per 31 Desember 2024 dan 2023 masing-masing sebesar USD1.814.636

25. Retained Earnings – Appropriated

Based on the General Shareholders' Meeting dated June 22, 2023, based on Notarial Deed No. 69 dated June 22, 2023, regarding "AGM of PT Pan Brothers Tbk" of Fathiah Helmi, SH., Notary in Jakarta, the general reserve was increased by Rp1,000,000,000 or equivalent to USD66,747.

The balance of the Company's general reserve as of December 31, 2024 and 2023 amounted to USD1,814,636, respectively.

26. Dividen

Berdasarkan akta No. 65 tanggal 26 Juni 2019 Notaris Fathiah Helmi, S.H., di Jakarta tentang "RUPS Tahunan PT Pan Brothers Tbk" yang menyatakan bahwa Perusahaan membagikan deviden tunai sebesar Rp 2 per saham dengan total nilai sebesar Rp 12.956.591.222 atau setara dengan USD 917,866.

Berdasarkan akta No.90 tanggal 30 Mei 2018 Notaris Fathiah Helmi, S.H., di Jakarta tentang "RUPS Tahunan PT Pan Brothers Tbk" yang menyatakan bahwa Perusahaan membagikan deviden tunai sebesar Rp 2 per saham dengan total nilai sebesar Rp 12.956.591.222 atau setara dengan USD 931,995.

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 utang deviden masing-masing sebesar USD 137.645 (Catatan 34).

26. Dividend

Based on Notarial Deed No. 65 dated June 26, 2019 of Notary Fathiah Helmi, S.H., in Jakarta about "Annual shareholder meeting of PT Pan Brothers Tbk" which stated that Company will distribute dividend of Rp 2 per shares with total amount of Rp 12,956,591,222 or equal to USD 917,866.

Based on notarial Deed No. 90 dated May, 30, 2018 of Notary Fathiah Helmi, S.H., in Jakarta about "Annual shareholder meeting of PT Pan Brothers Tbk" which stated that Company will distribute dividend of Rp 2 per share with total amount of Rp 12,956,591,222 or equal to USD 931,995.

As of December 31, 2024 and 2023 balance of dividend payable amounted to USD 137,645 respectively (Note 34).

27. Tambahan Modal Disetor

27. Additional Paid-in Capital

	<u>2024 USD</u>	<u>2023 USD</u>	
Agio saham	147,915,760	147,268,118	Share premium
Selisih antara aset dan liabilitas pengampunan pajak	--	1,262,462	Differences between assets and liabilities of tax amnesty
Selisih nilai transaksi dari kombinasi bisnis entitas sepengendali	--	(614,820)	Difference in value from transaction with entities under common control
Tambahan Modal Disetor - Neto	<u>147,915,760</u>	<u>147,915,760</u>	Additional Paid-in Capital - Net

Agio saham

Agio saham merupakan selisih antara harga perdana pada saat penawaran umum kepada masyarakat pada tahun 1990, penambahan modal dengan memesan efek terlebih dahulu dibandingkan dengan nilai nominalnya dengan rincian sebagai berikut:

Share premium

Share premium represents the difference between the realized price at the time of initial public offering in 1990, additional capital by pre-ordering securities compared to the nominal value with the following details:

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

	Agio saham/ <i>Paid in capital in excess of par</i> USD	Kapitalisasi modal *)/ <i>Capital Capitalization *)</i> USD	Biaya emisi saham/ <i>Share issuance cost</i> USD	Total/ <i>Total</i> USD	
Pengeluaran 3.800.000 saham melalui Penawaran Umum Perdana 1990	14,485,149	(12,673,267)	--	1,811,882	<i>Issuance of 3,800,000 shares through Initial Public Offering in 1990</i>
Hasil Penawaran Umum Terbatas I - 2005	1,663,086	--	(48,550)	1,614,536	<i>Result of Limited Public Offering I - 2005</i>
Hasil Penawaran Umum Terbatas II - 2011	44,458,083	--	(109,320)	44,348,763	<i>Result of Limited Public Offering II - 2011</i>
Hasil pelaksanaan Waran Seri I - 2011	70	--	--	70	<i>Result of Series I Warrant Exercise - 2011</i>
Hasil pelaksanaan Waran Seri I - 2012	67,977	--	--	67,977	<i>Result of Series I Warrant Exercise - 2012</i>
Hasil pelaksanaan Waran Seri I - 2013	747,768	--	--	747,768	<i>Result of Series I Warrant Exercise - 2013</i>
Hasil Penawaran Umum Terbatas III - 2014	76,503,916	--	(476,530)	76,027,386	<i>Result of Limited Public Offering III - 2014</i>
Hasil Penawaran Umum Terbatas IV - 2023	(25,026,826)	--	--	(25,026,826)	<i>Result of Limited Public Offering IV - 2023</i>
Jumlah	112,899,223	(12,673,267)	(634,400)	99,591,556	Total

*) Kapitalisasi modal dari agio saham tersebut di atas berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa dan sesuai dengan Akta Notaris Adam Kasdarmaji, SH., No.82 tanggal 22 Mei 1992 untuk meningkatkan modal disetor yang berasal dari kapitalisasi modal agio saham, dengan cara satu saham lama memperoleh dua saham baru.

*) *Capital capitalization from share premium above on Decision of Extraordinary Shareholders General Meeting and based on Notarial Deed of Adam Kasdarmaji, SH., No.82 dated May 22, 1992 to increase paid in capital from capitalization of share premium, whereby one old share is entitled to two new shares.*

Tambahan Modal Disetor Lainnya

Akun ini merupakan uang muka setoran modal oleh pemegang saham dalam rangka penanaman modal dengan memberikan hak memesan efek terlebih dahulu (PMHMETD). Pada tanggal 31 Desember 2022, Perusahaan telah menerima uang muka setoran modal dari PT Trisetijo Manunggal Utama, pemegang saham, sebesar Rp750 Miliar atau setara dengan USD47,676,562, sehubungan dengan PMHMETD.

Other Additional Paid-in Capital

This account represents advances for paid-in capital by shareholders in the context of investment by granting pre-emptive rights (PMHMETD). As of December 31, 2022, the Company has received advances for paid-in capital from PT Trisetijo Manunggal Utama, a shareholder, amounting to Rp750 Billion or equivalent to USD47,676,562, in relation with PMHMETD.

28. Kepentingan Non-pengendali

Akun ini merupakan kepentingan non-pengendali atas aset bersih entitas anak, sebagai berikut:

	2024 USD	2023 USD	
Saldo awal nilai tercatat	(9,831,659)	(3,557,163)	<i>Beginning balance carrying amount</i>
Selisih antara aset dan liabilitas pengampunan pajak			<i>Differences between assets and liabilities of tax amnesty</i>
Bagian minoritas atas laba tahun berjalan entitas anak	(7,677,696)	(3,119,767)	<i>Minority interest of subsidiaries current year net income</i>
Bagian minoritas atas penghasilan komprehensif tahun berjalan entitas anak	70,405	11,774	<i>Minority interest of subsidiaries other comprehensive income current year</i>
Efek kehilangan pengendalian pada entitas anak (TPG dan VPM)	--	(3,166,503)	<i>Effect of loss on control in Subsidiaries (TPG and VPM)</i>
Total tercatat akhir tahun	(17,438,950)	(9,831,659)	<i>Ending balance carrying amount</i>

Kepentingan non-pengendali atas aset bersih entitas anak pada laporan posisi keuangan konsolidasian adalah sebagai berikut:

28. Non-controlling Interest

This account represents non-controlling interest in net assets of subsidiaries as follows:

Non-controlling interest in net assets of subsidiaries in consolidated statements of financial position is as follows:

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**
For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

	2024 USD	2023 USD
PT Eco Smart Garment Indonesia	7,938,004	8,507,526
Continent 8 Pte. Ltd.	2,860,378	2,377,980
PB Island Ltd.	628,674	757,468
PT Apparelindo Prima Sentosa dan entitas anak/ and subsidiaries	1,179,158	700,006
Cosmic Gear Ltd.	(37,574)	(37,673)
PT Pancaprima Ekabrothers dan entitas anak/ and subsidiaries	(1,140,619)	(1,049,445)
PT Hollit International	(3,395,685)	(3,107,529)
PT Ocean Asia Industry	(25,471,286)	(17,979,992)
Jumlah	(17,438,950)	(9,831,659)

29. Penjualan

29. Sales

	2024 USD	2023 USD	
Penjualan ekspor	301,985,399	550,121,019	<i>Export sales</i>
Penjualan lokal	18,473,421	32,721,913	<i>Local sales</i>
Penjualan bruto	320,458,820	582,842,932	<i>Gross sales</i>
Retur dan diskon	(528,176)	(1,227,750)	<i>Sales return and discount</i>
Jumlah	319,930,644	581,615,182	Total

Rincian pembeli dan jumlah penjualan yang melebihi 10% dari jumlah penjualan bersih adalah sebagai berikut:

The details of buyers and total of sales more than 10% from total net sales are as follows:

	2024 USD	2023 USD
Adidas	58,329,167	71,759,867
Uniqlo	87,312,475	61,860,609
Jumlah/ Total	145,641,642	133,620,476

30. Beban Pokok Penjualan

30. Cost of Goods Sold

	2024 USD	2023 USD	
Persediaan awal bahan baku dan bahan pembantu	58,251,015	77,813,507	<i>Beginning inventory of raw and indirect materials</i>
Pembelian:			<i>Purchases:</i>
Bahan baku dan bahan pembantu	148,306,587	403,393,897	<i>Raw material and indirect material</i>
Persediaan yang siap untuk dipakai	206,557,602	481,207,404	<i>Ending material ready for used</i>
Persediaan akhir bahan baku dan bahan tidak langsung	(56,834,816)	(58,251,015)	<i>Ending raw materials and sub material and indirect materials</i>
Pemakaian bahan baku dan pembantu	149,722,786	422,956,389	<i>Material and sub materials used</i>
Upah langsung	70,526,930	73,736,986	<i>Direct labor cost</i>
Beban pabrikasi	55,779,045	31,970,713	<i>Factory expenses</i>
Beban CMT	10,595,420	9,125,753	<i>CMT expenses</i>
Jumlah beban produksi	286,624,181	537,789,841	Total production costs

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

	2024 USD	2023 USD	
Persediaan awal			Work in process -
barang dalam proses	116,253,202	111,746,731	beginning
Persediaan akhir			Work in process -
barang dalam proses	(108,327,910)	(116,253,202)	ending
Harga pokok produksi	294,549,473	533,283,370	Cost of goods manufactured
Persediaan awal barang jadi	71,566,849	54,659,349	Finished goods and
dan <i>goods in transit</i>			goods in transit - beginning
Persediaan akhir barang jadi	(71,069,582)	(67,873,108)	Finished goods - ending
Persediaan akhir <i>good in transit</i>	--	(3,693,741)	Goods in transit- ending
Beban pokok penjualan	295,046,740	516,375,870	Cost of goods sold

Pada tahun-tahun yang berakhir 31 Desember 2024 dan 2023, tidak terdapat pembelian Grup kepada pemasok yang melebihi 10% dari total penjualan neto konsolidasian Grup.

For the years ended December 31, 2024 and 2023, the Group's has no purchases to suppliers that exceeded 10% of total consolidated net sales of the Group.

31. Beban Penjualan

31. Selling Expenses

	2024 USD	2023 USD	
Biaya ekspedisi, muatan kapal laut/ muatan kapal udara	3,546,777	3,430,462	Cost of expedition, ship cargo/ air freight forwarding
Pemasaran	928,106	4,050,656	Marketing expenses
Dokumen ekspor	593,572	485,553	Export documents
Angkutan udara	560,135	677,547	Air freight
Pengiriman sampel dan dokumen	219,044	298,423	Sample and document delivery
Lain-lain di bawah USD100.000	142,968	236,190	Others below USD100,000
Jumlah	5,990,602	9,178,831	Total

Beban penjualan lain-lain merupakan kegiatan seminar, administrasi penjualan dan lainnya kepada pihak ketiga.

Selling expense others represent seminar, selling administration and others activities to third parties.

32. Beban Umum dan Administrasi

32. General and Administrative Expenses

	2024 USD	2023 USD	
Gaji dan lembur karyawan	10,257,605	10,064,897	Employee's salaries and overtime
Konsultan, perijinan, dan lain-lain	3,722,593	1,426,587	Professional, license and others
Beban pajak	3,181,363	2,657,028	Tax expenses
Beban bank	1,030,180	2,020,658	Bank charges
Penyusutan aset			Depreciation of fixed
tetap (Catatan 13)	972,900	939,251	assets (Note 13)
Beban manfaat karyawan			Employee's benefit expenses
(Catatan 23)	750,282	777,925	(Note 23)
Kendaraan	588,819	636,807	Vehicles
Telekomunikasi	411,449	266,351	Telecommunication
Jamsostek	371,683	278,567	Manpower insurance
Transportasi dan perjalanan	328,599	259,189	Transportation and travelling
Perbaikan dan pemeliharaan	276,268	468,257	Repair and maintenance

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

	2024 USD	2023 USD	
Asuransi	226,644	287,236	<i>Insurance</i>
Air dan listrik	180,596	169,221	<i>Water and electricity</i>
Jamuan/ representasi	116,593	387,813	<i>Entertainment/ representation</i>
Konsumsi	106,606	129,168	<i>Consumption</i>
Perlengkapan kantor	97,696	125,550	<i>Office stationery</i>
Sewa gedung dan mesin	66,322	162,170	<i>Building and machine lease</i>
Lain-lain di bawah USD100.000	662,046	996,682	<i>Others below USD100,000</i>
Jumlah	23,348,244	22,053,357	Total

Beban umum dan administrasi lain-lain merupakan iuran keanggotaan dan pelatihan kepada pihak ketiga.

General and administrative others expense represent membership fee and training to third parties.

33. Pendapatan (Beban) Lainnya

33. Other Income (Expenses)

	2024 USD	2023 USD	
Pendapatan lainnya			Other Income
Pendapatan bunga	2,851,288	2,024,104	<i>Interest income</i>
Keuntungan selisih kurs	--	1,087,440	<i>Gain on foreign exchange</i>
Keuntungan penjualan aset tetap (Catatan 13)	--	127,045	<i>Gain on sale of fixed assets (Note 13)</i>
Pendapatan lain-lain	1,216,956	1,569,330	<i>Other income</i>
Jumlah	4,068,244	4,807,919	Total
Beban lainnya			Other Expenses
Kerugian penurunan nilai Aset non-keuangan (Catatan 9)	293,293,411	--	<i>Impairment loss on Non-financial asset (Note 9)</i>
Persediaan (Catatan 6)	120,715,087	9,134,449	<i>Inventories (Note 6)</i>
Piutang - bersih (Catatan 4 dan 5)	1,206,200	1,756,814	<i>Receivables (Notes 4 and 5)</i>
Penghapusan persediaan	17,430,449	--	<i>Inventories write-off</i>
Beban bunga	3,443,924	--	<i>Interest expense</i>
Rugi selisih kurs	2,839,502	--	<i>Loss on foreign exchange</i>
Kerugian penjualan aset tetap (Catatan 13)	14,467	--	<i>Loss on sale of fixed assets (Note 13)</i>
Beban lain-lain	6,662,073	3,417,727	<i>Other expenses</i>
Jumlah	445,605,112	14,308,990	Total

Lain-lain merupakan pendapatan dan beban lain-lain dari luar operasi Grup.

Others represent from interest and other income and expense from outside the Group's operations.

34. Beban Keuangan

34. Finance Expense

Beban bunga merupakan bunga atas pinjaman jangka pendek (pinjaman bank) maupun pinjaman sindikasi dan obligasi untuk tahun-tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 dengan rincian sebagai berikut:

Finance expense represents interest on short-term loans (bank loans) loans from syndication and bonds for the years ended December 31, 2024 and 2023 with details are as follows:

	2024 USD	2023 USD	
Beban keuangan			Finance expense
Beban bunga	4,116,812	25,398,505	<i>Interest expense</i>
Amortisasi biaya pinjaman	519,500	1,277,950	<i>Amortization of borrowing cost</i>
Jumlah	4,636,312	26,676,455	Total

35. Rugi per Saham

35. Loss per Share

Berikut ini adalah data yang digunakan untuk rugi per saham yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk.

The following data is the computation of the loss per share attributable to owners of the parent entity.

	2024 USD	2023 USD	
Rugi tahun berjalan yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk	(448,310,037)	(1,216,507)	<i>Loss for the year to the attributable owners of the parent</i>
Rata-rata tertimbang jumlah saham yang beredar	21,482,028,246	21,482,028,246	<i>Weighted average number of ordinary shares outstanding</i>
Rugi per saham	(0.02087)	(0.00006)	Loss per share

36. Transaksi dengan Pihak Berelasi

36. Transactions with Related Parties

	2024 USD	2023 USD	Persentase terhadap total aset/ liabilitas Percentage to total assets/ liabilities	
			2024 %	2023 %
Piutang Usaha/ Trade Receivables (Catatan/ Note 4)				
PT Theodore Pan Garmino	5,899,835	5,950,881	0.02290	0.00854
PT Victory Pan Multitex	1,408,911	1,334,831	0.00547	0.00192
PT Cipta Wastu Salira	3,495	3,664	0.00001	0.00001
Jumlah/ Total	7,312,241	7,289,376	0.02839	0.01046
Piutang Lain-lain/ Other Receivables (Catatan/ Note 5)				
PT Theodore Pan Garmino	17,245,913	17,263,262	0.06695	0.02478
PT Victory Pan Multitex	5,432,013	5,438,582	0.02109	0.00781
Handy Ciswa Wijaya	1,188,909	1,247,415	0.00462	0.00179
Eugene Budiman Hadiprojo	1,115,960	1,170,287	0.00433	0.00168
Karyawan/ Employee	369,243	379,469	0.00143	0.00054
PT Cipta Wastu Salira	41,455	43,461	0.00016	0.00006
PT Cahaya Klinik Medika Husada	--	8,208	--	0.00001
Sub-Jumlah/ Sub-Total	25,393,493	25,550,684	0.09857	0.03667
Cadangan kerugian penurunan nilai/ <i>Allowance for impairment losses</i>	(8,914)	(8,914)	(0.00003)	(0.00001)
Jumlah/ Total	25,384,579	25,541,770	0.09854	0.03666
Piutang Lainnya - Tidak Lancar/ Other Receivables - Non Current				
HLT Holdings Ltd	2,440,018	2,440,018	0.00947	0.00350
Intiwatana Holding NV	49,408	49,408	0.00019	0.00007
PT Hollitech Indonesia	47,914	47,914	0.00019	0.00007
Hollitech International B.V	16,930	16,930	0.00007	0.00002
HLT Italy	5,600	5,600	0.00002	0.00001
Sub Jumlah/ Sub Total	2,559,870	2,559,870	0.00994	0.00367
Cadangan kerugian penurunan nilai/ <i>Allowance for impairment losses</i>	(2,559,870)	(2,559,870)	(0.00994)	(0.00367)
Jumlah/ Total	--	--	--	--

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

	2024 USD	2023 USD	Persentase terhadap total aset/ liabilitas Percentage to total assets/ liabilities	
			2024 %	2023 %
Utang Usaha/ Trade Payables (Catatan/ Note 17)				
Mitsubishi Corporation	--	573,665	--	0.00158
Utang Lain-lain/ Other Payables (Catatan/ Note 18)				
Bambang Setijo	755,400	814,200	0.00199	0.00224
Dividen/ Dividend	137,645	137,645	0.00036	0.00038
Lydia Setiawan	55,830	292,936	0.00015	0.00081
PT Cahaya Klinik Medika Husada	51,981	54,496	0.00014	0.00015
PT Berkah Andalan Sentosa	29,576	31,007	0.00008	0.00009
Jumlah/ Total	1,030,432	1,330,284	0.00272	0.00366

Piutang lain-lain kepada HLT Holdings Ltd merupakan piutang PT Hollit International (entitas anak) atas klaim pengembalian biaya.

Other receivables to HLT Holdings Ltd represents receivables of PT Hollit International (subsidiary) for claim reimbursement.

Sifat transaksi hubungan dengan pihak berelasi adalah sebagai berikut:

Details of nature of related parties and types of transactions with related parties are as follows:

Pihak berelasi/ Related parties	Sifat hubungan dengan pihak berelasi/ Nature of related parties	Transaksi yang signifikan/ Significant transaction
Bambang Setijo	Pemegang saham minoritas pada entitas anak/ <i>Subsidiary's minority shareholder</i>	Utang lain-lain/ <i>Others payable</i>
Eugene Budiman Hadiprojo	Pemegang saham minoritas pada entitas anak/ <i>Subsidiary's minority shareholder</i>	Piutang lain-lain/ <i>Others receivable</i>
Handy Ciswa Wijaya	Pemegang saham minoritas pada entitas anak/ <i>Subsidiary's minority shareholder</i>	Piutang lain-lain/ <i>Others receivable</i>
HLT Holdings Ltd	Pemegang saham minoritas pada entitas anak/ <i>Subsidiary's minority shareholder</i>	Piutang lainnya-tidak lancar/ <i>Other receivables-non current</i>
HLT Italy	Pemegang saham minoritas pada entitas anak/ <i>Subsidiary's minority shareholder</i>	Piutang lainnya-tidak lancar/ <i>Other receivables-non current</i>
Hollitech International B.V.	Pemegang saham minoritas pada entitas anak/ <i>Subsidiary's minority shareholder</i>	Piutang lainnya-tidak lancar/ <i>Other receivables-non current</i>
Intiwatana Holding NV	Pemegang saham minoritas pada entitas anak/ <i>Subsidiary's minority shareholder</i>	Piutang lainnya-tidak lancar/ <i>Other receivables-non current</i>
Julius Dirjayanto	Pemegang saham minoritas pada entitas anak/ <i>Subsidiary's minority shareholder</i>	Utang lain-lain/ <i>Others payable</i>
Karyawan/ <i>Employee</i>	Karyawan kunci/ <i>key employee</i>	Piutang lain-lain/ <i>Others receivable</i>
Lydia Setiawan	Pemegang saham minoritas pada entitas anak/ <i>Subsidiary's minority shareholder</i>	Utang lain-lain/ <i>Others payable</i>
Mitsubishi Corporation	Pemegang saham minoritas pada entitas anak/ <i>Subsidiary's minority shareholder</i>	Utang usaha/ <i>Trade payable</i>
PT Berkah Andalan Sentosa	Pemegang saham minoritas pada entitas anak/ <i>Subsidiary's minority shareholder</i>	Utang lain-lain/ <i>Other payable</i>
PT Cahaya Klinik Medika Husada	Pemegang saham minoritas pada entitas anak/ <i>Subsidiary's minority shareholder</i>	Piutang lain-lain dan utang lain-lain/ <i>Other receivable and other payable</i>
PT Cipta Wastu Salira	Pemegang saham minoritas pada entitas anak/ <i>Subsidiary's minority shareholder</i>	Piutang usaha dan piutang lain-lain/ <i>Trade receivable dan other receivable</i>
PT Hollitech Indonesia	Pemegang saham minoritas pada entitas anak/ <i>Subsidiary's minority shareholder</i>	Piutang lainnya-tidak lancar/ <i>Other receivables-non current</i>
PT Theodore Pan Garmindo	Ventura bersama dan entitas sepengendali/ <i>Joint ventures and entities under common control</i>	Piutang usaha dan piutang lain-lain/ <i>Trade receivable dan other receivable</i>
PT Victory Pan Multitex	Ventura bersama dan entitas sepengendali/ <i>Joint ventures and entities under common control</i>	Piutang usaha dan piutang lain-lain/ <i>Trade receivable dan other receivable</i>

37. Segmen Operasi

Berdasarkan informasi keuangan yang digunakan oleh manajemen, manajemen membagi segmen usaha menurut daerah geografis untuk pemasaran dan jenis produknya sebagai berikut:

Penjualan berdasarkan area geografis pemasaran

	2024	2023
	USD	USD
Asia/ <i>Asian</i>	173,265,139	344,703,285
Amerika/ <i>American</i>	83,248,475	122,795,815
Eropa/ <i>Europe</i>	48,568,711	92,871,639
Lainnya/ <i>Others</i>	14,848,319	21,244,443
Jumlah	319,930,644	581,615,182

37. Operating Segment

Based on the financial information used by the management, the management divided the segment into geographical for marketing area and product types as follows:

Sales based on geographical marketing area

Penjualan berdasarkan produk

Sales based on product

	2024		
	Garmen/ Garments USD	Tekstil/ Textiles USD	Konsolidasi/ Consolidation USD
Penjualan/ Sales	316,605,617	3,325,027	319,930,644
Beban pokok penjualan/ Cost of good sold	(288,660,024)	(6,386,716)	(295,046,740)
Laba bruto/ Gross profit	27,945,593	(3,061,689)	24,883,904
Beban operasi tidak dapat dialokasikan/ <i>Unallocated - Operating expenses</i>			(29,338,846)
Lain-lain yang tidak dapat dialokasikan <i>Unallocated - Others</i>			(446,173,180)
Beban pajak penghasilan/ <i>Income tax expense</i>			(5,359,611)
Rugi tahun berjalan/ Loss for the year			(455,987,733)
Rugi komprehensif lainnya/ <i>Other comprehensive Loss</i>			1,246,828
Jumlah rugi komprehensif tahun berjalan/ Total comprehensive loss for the year			(454,740,905)
Aset segmen/ Segment assets	243,305,709	14,302,886	257,608,595
Liabilitas segmen/ Segment liabilities	314,100,111	64,595,233	378,695,344
	2023		
	Garmen/ Garments USD	Tekstil/ Textiles USD	Konsolidasi/ Consolidation USD
Penjualan/ Sales	571,571,426	10,043,756	581,615,182
Beban pokok penjualan/ Cost of good sold	(507,373,001)	(9,002,869)	(516,375,870)
Laba bruto/ Gross profit	64,198,425	1,040,887	65,239,312
Beban operasi tidak dapat dialokasikan/ <i>Unallocated - Operating expenses</i>			(31,232,188)
Lain-lain yang tidak dapat dialokasikan <i>Unallocated - Others</i>			(36,177,526)
Beban pajak penghasilan/ <i>Income tax expense</i>			(2,165,872)
Rugi tahun berjalan/ Loss for the year			(4,336,274)
Rugi komprehensif lainnya/ <i>Other comprehensive Loss</i>			138,507
Jumlah rugi komprehensif tahun berjalan/ Total comprehensive loss for the year			(4,197,767)
Aset segmen/ Segment assets	665,972,111	30,794,518	696,766,629
Liabilitas segmen/ Segment liabilities	296,893,335	66,219,145	363,112,480

38. Aset dan Liabilitas Dalam Mata Uang Asing

38. Assets and Liabilities Denominated in Foreign Currencies

	2024		2023	
	Mata uang asli/ Original currencies	Setara dengan/ Equivalent with USD	Mata uang asli/ Original currencies	Setara dengan/ Equivalent with USD
Aset valuta asing/ Assets in foreign currencies				
Kas dan setara kas/ Cash and cash equivalents				
IDR	22,223,477,290	1,375,045	1,014,216,724,459	64,472,489
VND	789,011	31	2,815,021	119
KHR	297,509	74	315,742	76
HKD	145,759	18,777	79,412	10,190
EUR	29,568	30,829	18,377	19,524
RUB	10,262	92	9,559	136
SEK	2,265	206	2,264	216
JPY	1,106	7	122,432	915
TWD	654	20	4,869	157
THB	645	19	12,286	355
GBP	320	403	320	385
NZD	620	351	620	392
SGD	26,394	19,465	3,284	2,434
CNY	7	1	934	134
MYR	4	1	4	1
AUD	--	--	65	44
Piutang usaha/ Trade receivables				
IDR	186,725,178,052	11,553,346	115,643,961,002	7,351,342
HKD	--	--	4,048,839,088	974,568
EUR	--	--	4	55,192
Sub jumlah/ Sub total		12,998,667		72,888,669
Liabilitas valuta asing/ Liabilities in foreign currencies				
Pinjaman bank jangka pendek/ Short-term bank loan				
IDR	--	--	27,101,712,882	1,722,822
Pinjaman bilateral/ Bilateral loans				
IDR	23,864,388,168	1,476,574	25,283,586,826	1,607,246
Utang usaha/ Trade payables				
IDR	29,421,579,554	1,820,417	29,991,827,933	1,906,543
HKD	100,630,562	25,030	979,721,612	235,822
EUR	69,838	72,817	55,020	58,453
YEN	--	--	2,457,863	18,369
NTD	--	--	453,003	14,606
SGD	--	--	57,058	42,289
CNY	--	--	37,343	5,358
GBP	--	--	6,343	7,631
Utang lain-lain/ Others payable				
IDR	--	--	32,005,831,596	2,237,075
Sub jumlah/ Sub total		3,394,838		7,856,214
Aset (liabilitas) bersih/ Net asset (liabilities)		9,603,829		65,032,455

39. Instrumen Keuangan dan Manajemen Risiko Keuangan

a. Faktor dan kebijakan manajemen risiko keuangan

Dalam menjalankan aktivitas operasi, investasi dan pendanaan, Grup menghadapi risiko keuangan yaitu risiko kredit, risiko likuiditas dan risiko pasar. Grup mendefinisikan risiko-risiko tersebut sebagai berikut:

Risiko kredit merupakan risiko yang muncul dikarenakan debitur tidak membayar semua atau sebagian piutang atau tidak membayar secara tepat waktu dan akan menyebabkan kerugian bagi Grup.

Risiko likuiditas adalah risiko yang terjadi jika posisi arus kas menunjukkan penghasilan jangka pendek tidak cukup menutupi pengeluaran jangka pendek.

Risiko pasar terdiri atas:

- Risiko mata uang merupakan risiko fluktuasi nilai instrumen keuangan yang disebabkan perubahan nilai tukar mata uang asing.
- Risiko suku bunga terdiri dari risiko suku bunga atas nilai wajar, yaitu risiko fluktuasi nilai instrumen keuangan yang disebabkan perubahan suku bunga pasar dan risiko suku arus kas di masa datang akan berfluktuasi karena perubahan suku bunga pasar.

Dalam rangka untuk mengelola risiko tersebut secara efektif, Manajemen telah menyetujui beberapa strategi untuk pengelolaan risiko keuangan, yang sejalan dengan tujuan Grup secara keseluruhan. Program manajemen risiko keuangan berfokus untuk meminimalisasi potensi kerugian yang berdampak buruk pada kinerja keuangan Grup. Pedoman ini menetapkan tujuan dan tindakan yang harus diambil dalam rangka mengelola risiko keuangan yang dihadapi Grup.

Pedoman utama dari kebijakan ini adalah sebagai berikut:

Meminimalkan dampak dari perubahan mata uang dan risiko pasar atas semua jenis transaksi dengan menyediakan cadangan mata uang yang cukup;

Memaksimalkan penggunaan "lindung nilai alamiah" yang menguntungkan sebanyak mungkin *off-setting* alami antara pendapatan dan biaya dan utang/pinjaman dan piutang dalam mata uang yang sama; dan

Semua kegiatan manajemen risiko keuangan dilakukan secara bijaksana, konsisten, dan mengikuti praktik pasar terbaik.

39. Financial Instruments and Financial Risk Management

a. Financial risk management factors and policies

In its operating, investing and financing activities, the Group is exposed to the following financial risks: credit risk, liquidity risk and market risk. The Group defines those risks as follows:

Credit risk represents risk due to the possibility that a customer will not repay all or a portion of a receivable or will not repay in a timely manner and therefore will cause a loss to the Group.

Liquidity risk is the risk that occurs when the cash flows position indicates that short term revenue is insufficient to cover short term expenditures.

Market risk consist of:

- *Currency risk represents the fluctuation risk in the value of financial instruments that caused the changes foreign exchange currency notes.*
- *Interest rate risk consist of interest rate risk at fair value, which is the fluctuation risk of the financial instruments value that caused of the interest market rates and interest rate risk on cash flows, the cash flows risk in the future that will fluctuated because of interest market rate changes.*

In order to effectively manage those risks, Management has approved some strategies for the financial risks management, which are in line with Group's objectives. Financial risk management program focuses to minimize potential loss which adversely impact on the Group's financial performance. These guidelines set up objectives and action to be taken in order to manage the financial risks that the Group faced.

The major guidelines of this policy are the following:

Minimize effect of changes in foreign exchange and market risk for all kind of transactions by providing adequate foreign currencies reserve;

Maximize the use of favourable "natural hedge" as much as possible the natural off-setting of revenue and costs and payables and receivables denominated in the same currency; and

All financial risk management activities carried out on a prudent, consistent basis, and following the best market practices.

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

Risiko Kredit

Risiko kredit Grup terutama melekat pada rekening bank, piutang usaha, piutang lain-lain yang dicatat dalam aset keuangan lancar lainnya dan piutang kepada pihak berelasi.

Selain pengungkapan dibawah ini, Grup tidak memiliki konsentrasi risiko kredit.

Kas dan Setara kas

Risiko kredit atas penempatan rekening koran dan deposito dikelola oleh manajemen sesuai dengan kebijakan Grup. Penempatan dana dan deposito berjangka hanya dilakukan bank dengan reputasi dan kredibilitas yang baik. Kebijakan ini dievaluasi setiap tahun oleh Direksi untuk meminimalkan risiko konsentrasi kredit sehingga mengurangi kemungkinan kerugian akibat kebangkrutan bank-bank tersebut.

Piutang Usaha

Risiko kredit atas penjualan kredit kepada pelanggan adalah risiko bahwa Grup akan mengalami kerugian yang timbul dari pelanggan yang gagal memenuhi kewajiban kontraktual mereka. Grup mengelola dan mengendalikan risiko kredit dengan menetapkan kebijakan atas persetujuan atau penolakan kontrak kredit baru. Kepatuhan atas kebijakan tersebut dipantau oleh Dewan Direksi. Sebagai bagian dari proses persetujuan atau penolakan tersebut, reputasi dan rekam jejak pelanggan menjadi bahan pertimbangan.

Grup tidak memiliki konsentrasi risiko kredit yang signifikan. Grup memiliki kebijakan untuk memastikan bahwa penjualan barang dan jasa hanya dilakukan kepada konsumen yang memiliki sejarah kredit yang baik. Selain itu, posisi piutang pelanggan dipantau secara terus menerus untuk mengurangi kemungkinan piutang yang tidak tertagih.

Pada tanggal pelaporan, eksposur maksimum Grup terhadap risiko kredit adalah sebesar nilai tercatat masing-masing kategori aset keuangan yang disajikan pada laporan posisi keuangan konsolidasian.

Credit Risk

Credit risk of the Group primarily inherent at bank accounts, trade receivable, other receivables which recorded as other current financial assets and due from related party.

The Group has no concentration of credit risk other than as disclosed below.

Cash and Cash equivalents

Credit risk arising from placements of current accounts and deposits is managed in accordance with the Group's policy. Fund placement and time deposits only placing in the banks that have a good reputation and credibility. This policy is reviewed annually by Director to minimize the concentration of credit risk and therefore mitigate financial loss through potential failure of the banks.

Trade Receivables

Credit risk in respect of credit sales to customers is the risk that the Group will incur a loss arising from its customers that fail to discharge their contractual obligations. The Group manages and controls this credit risk by setting its policy in approval or rejection of new credit contract. Compliance to the policy is monitored by the Board of Director. As part of the process in approval or rejection, the customer reputation and track record is taking into consideration.

The Group does not have significant concentration of credit risk. The Group has a policy to ensure that sales of goods and services are only done with consumers who have good credit history. In addition receivable balances are monitored ongoing basis to reduce exposure to bad debts.

At the reporting date, the Group's maximum exposure to credit risk is represented by the carrying amount of each class of financial assets presented in the consolidated statements of financial position.

	2024 USD	2023 USD	
Aset Lancar			Current Assets
Kas dan setara kas	18,924,660	26,757,857	<i>Cash and cash equivalents</i>
Piutang usaha	29,988,265	142,259,631	<i>Trade receivables</i>
Piutang lain-lain	32,269,053	33,266,626	<i>Other receivables</i>
Aset Tidak Lancar			Non-Current Assets
<i>Security deposit</i>	183	25,579	<i>Security deposit</i>
Jumlah aset keuangan	81,182,161	202,309,693	Total financial assets

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

Grup mengelola risiko kredit yang terkait dengan rekening bank dan piutang dengan memonitor reputasi, peringkat kredit, dan membatasi risiko agregat dari masing-masing pihak dalam kontrak. Untuk bank, hanya pihak-pihak independen dengan predikat bank yang diterima.

Kualitas kredit dari aset keuangan baik yang belum jatuh tempo atau tidak mengalami penurunan nilai dapat dinilai dengan mengacu pada peringkat kredit eksternal (jika tersedia) atau mengacu pada informasi historis mengenai tingkat gagal bayar debitur:

The Group manages credit risk exposed from its deposits with banks and receivables by monitoring reputation, credit ratings and limiting the aggregate risk to any individual counterparty. For banks, only independent parties with a good rating are accepted.

The credit quality of financial assets that are neither past due nor impaired can be assessed by reference to external credit ratings (if available) or to historical information about counterparty defaults rates:

Bank dan Deposito Berjangka

Cash in Banks and Time Deposits

	<u>2024</u> <u>USD</u>	<u>2023</u> <u>USD</u>
Dengan pihak yang memiliki peringkat kredit eksternal/ <i>Counterparties with external credit rating</i>		
Bank/ <i>Cash in banks</i>		
- Pihak ketiga/ <i>third parties</i>		
Fitch		
AA-	4,197,598	7,206,773
BBB-	13,844,483	1,156,608
AAA	794,036	874,360
BBB	8,403	156,878
A+	4,691	48,099
A	25,897	37,209
AA+	10,021	16,985
BB+	9,727	5,816
Deposito berjangka pada pihak ketiga/ <i>Time deposits at third parties</i>		
Fitch		
BB-	--	16,216,918
BBB-	--	1,000,000
Sub jumlah/ <i>Sub total</i>	<u>18,894,856</u>	<u>26,719,646</u>
Dengan pihak yang tidak memiliki peringkat kredit eksternal/ <i>Counterparties without external credit rating</i>		
Bank/ <i>Cash in banks</i>		
Bank/ <i>Cash in banks</i>	<u>29,804</u>	<u>38,211</u>
Jumlah/ <i>Total</i>	<u>18,924,660</u>	<u>26,757,857</u>

Piutang Usaha

Trade Receivables

	<u>2024</u> <u>USD</u>	<u>2023</u> <u>USD</u>
Dengan pihak yang tidak memiliki peringkat kredit eksternal/ <i>Counterparties without external credit rating</i>		
Grup/ <i>Group</i> 1	29,988,265	142,259,631
Grup/ <i>Group</i> 2	<u>5,021,873</u>	<u>7,599,831</u>
Jumlah/ <i>Total</i>	<u>35,010,138</u>	<u>149,859,462</u>

- Grup 1 – pelanggan yang sudah ada (lebih dari enam bulan) tanpa adanya kasus gagal bayar di masa terdahulu.

- Group 1 – existing customers (more than six months) with no default in the past.

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

- Grup 2 – pelanggan yang sudah ada (lebih dari enam bulan) dengan beberapa kejadian gagal bayar pada masa terdahulu.

- Group 2 – existing customers (more than six months) with some defaults in the past.

Risiko Likuiditas

Grup mempunyai pinjaman yang sebagian besar merupakan pinjaman jangka pendek. Grup mengantisipasi risiko likuiditas ini dengan mensyaratkan tersedianya kas dan setara kas dalam jumlah yang memadai untuk melunasi pinjaman yang jatuh tempo, juga mencadangkan dana untuk pembayaran bunga atas pinjaman.

Tabel di bawah ini menganalisis liabilitas keuangan Grup yang dikelompokkan berdasarkan periode yang tersisa sampai dengan tanggal jatuh tempo kontraktual.

Liquidity Risk

The Group has borrowings which are mainly short term. To anticipate this liquidity risk, the Group requires that sufficient cash and cash equivalents area available to meet payment of loans and its interests.

The table below analyses the Group's financial liabilities into relevant maturity groupings based on the remaining period to the contractual maturity date.

	Kurang dari 1 tahun/ Less than 1 Year	1 s/d 2 tahun/ 1 to 2 years	2 s/d 5 tahun/ 2 to 5 years	> 5 tahun/ More than 5 years	Total/ Amounts	
	USD	USD	USD	USD	USD	
Per 31 Desember 2024						As of December 31, 2024
Pinjaman bank jangka pendek	3,637,891	--	--	--	3,637,891	Short-term bank loan
Utang usaha	22,755,204	--	--	--	22,755,204	Trade payables
Utang lain-lain	4,459,645	--	--	--	4,459,645	Others payables
Beban akrual	6,441,716	--	--	--	6,441,716	Accrued expenses
Pinjaman jangka panjang						Long-term debt
Pinjaman sindikasi	123,452,800	--	--	--	123,452,800	Syndication loans
Obligasi	--	170,523,560	--	--	170,523,560	Bonds
Pinjaman bilateral	31,099,368	--	--	--	31,099,368	Bilateral loans
Liabilitas sewa	317,892	19,787	--	--	337,679	Lease liability
Jumlah	192,164,516	170,543,347	--	--	362,707,863	Total
Per 31 Desember 2023						As of December 31, 2023
Utang usaha	8,810,393	--	--	--	8,810,393	Trade payables
Utang lain-lain	5,068,656	--	--	--	5,068,656	Others payables
Beban akrual	12,071,515	--	--	--	12,071,515	Accrued expenses
Pinjaman jangka panjang						Long-term debt
Pinjaman sindikasi	123,078,722	--	--	--	123,078,722	Syndication loans
Obligasi	--	--	170,004,060	--	170,004,060	Bonds
Pinjaman bilateral	31,099,368	--	--	--	31,099,368	Bilateral loans
Liabilitas sewa	529,219	1,966,356	--	--	2,495,575	Lease liability
Jumlah	180,657,873	1,966,356	170,004,060	--	352,628,289	Total

Risiko Nilai Tukar Mata Uang Asing

Grup menghadapi risiko nilai tukar mata uang asing dari berbagai mata uang yang digunakannya. Pada tanggal 31 Desember 2024, jika tingkat nilai tukar mata uang asing meningkat/ menurun sebesar 5%, maka laba sebelum pajak penghasilan untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut lebih rendah/ tinggi sebesar USD480.191.

Risk of Foreign Currency Exchange Rates

The Group confronted with foreign currency exchange rates risk from various currencies used. On December 31, 2024, if foreign currency exchange increase/ decrease 5%, profit before income tax for the year ended would have been lower/ higher amounted to USD480,191.

Risiko Tingkat Bunga

Grup memiliki pinjaman dengan tingkat bunga variabel. Untuk mengantisipasi kenaikan tingkat bunga Grup memonitor pergerakan suku bunga dan memastikan bahwa Perusahaan mempunyai perhitungan margin yang memadai untuk pembayaran bunga.

Interest Rate Risks

The Group has loans with variable interest rates. In anticipation of increased interest rates, the Group monitors interest rate movement and ensure that it has adequate profit margin to cover interest expense.

Pada tanggal 31 Desember 2024, jika tingkat suku bunga pinjaman meningkat/ menurun sebesar 50 basis poin dengan semua variable konstan, laba sebelum pajak penghasilan untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut lebih rendah/ tinggi sebesar USD1.813.539.

On December 31, 2024, if interest rate of loan increase/ decrease 50 basis poin with assume all variables is constant. Profit before income tax for the year ended would have been lower/ higher amounted to USD1,813,539.

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

a. Estimasi Nilai Wajar

Nilai wajar aset dan liabilitas keuangan diestimasi untuk keperluan pengakuan dan pengukuran atau untuk keperluan pengungkapan.

Tabel di bawah ini menggambarkan nilai tercatat dan nilai wajar dari aset dan liabilitas keuangan:

	Nilai Tercatat/ Carrying Value		Nilai Wajar/ Fair Value		
	2024 USD	2023 USD	2024 USD	2023 USD	
Aset					Assets
Kas dan setara kas	18,924,660	26,757,857	18,924,660	26,757,857	Cash and cash equivalent
Piutang usaha	29,988,265	142,259,631	29,988,265	142,259,631	Trade receivables
Piutang lain-lain	32,269,053	33,266,626	32,269,053	33,266,626	Other receivables
Security deposit	183	25,579	183	25,579	Security deposit
Jumlah aset	81,182,161	202,309,693	81,182,161	202,309,693	Total assets
Liabilitas					Liabilities
Pinjaman bank jangka pendek	11,047,696	--	11,047,696	--	Short-term bank loan
Utang usaha	22,755,204	8,810,393	22,755,204	8,810,393	Trade payables
Utang lain-lain	4,459,645	5,068,656	4,459,645	5,068,656	Other payables
Beban akrual	6,441,716	12,071,515	6,441,716	12,071,515	Accrued expense
Pinjaman jangka panjang					Long-term debt
Pinjaman sindikasi	123,452,800	123,078,722	123,452,800	123,078,722	Syndication loans
Obligasi	170,523,560	170,004,060	170,523,560	170,004,060	Bonds
Pinjaman bilateral	31,099,368	31,099,368	31,099,368	31,099,368	Bilateral loan
Liabilitas sewa	337,679	2,495,575	337,679	2,495,575	Lease liabilities
Jumlah liabilitas	370,117,668	352,628,289	370,117,668	352,628,289	Total liabilities

Nilai wajar atas sebagian besar aset dan liabilitas keuangan mendekati nilai tercatat karena dampak pendiskontoan yang tidak signifikan.

Grup mengklasifikasikan kas dan setara kas, piutang usaha dan piutang lain-lain pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 masing-masing sebesar USD81.182.161 dan USD202.309.693 sebagai aset keuangan diukur pada biaya perolehan diamortisasi.

Grup mengklasifikasikan pinjaman bank jangka pendek, utang usaha, utang lain-lain, beban akrual, pinjaman sindikasi, obligasi, pinjaman bank dan liabilitas sewa pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 masing-masing sebesar USD370.117.668 dan USD352.628.289 sebagai liabilitas keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi menggunakan suku bunga efektif.

b. Manajemen Permodalan

Grup bertujuan mencapai struktur modal yang optimal untuk memenuhi tujuan usaha, diantaranya dengan mempertahankan rasio modal yang sehat, dan memaksimalkan nilai pemegang saham.

Beberapa instrumen utang bank Grup memiliki rasio keuangan yang mensyaratkan rasio leverage maksimum. Grup telah memenuhi semua persyaratan modal yang ditetapkan oleh pihak kreditur bank.

a. Fair Value Estimation

The fair value of financial assets and financial liabilities must be estimated for recognition and measurement or for disclosure purposes.

The fair value of financial assets and liabilities and their carrying amounts are as follows:

The fair value of most of the financial assets and liabilities approximates their carrying amount, as the impact of discounting is not significant.

Group classified its cash and cash equivalents, trade receivables and other receivables as of December 31, 2024 and 2023 amounting to USD81,182,161 and USD202,309,693, respectively, as financial assets carried at amortized cost.

Group classified its, short-term bank loan, trade payables, other payables, accrued expenses, syndication loans, bonds, bank loans and financial lease as of December 31, 2024 and 2023 amounting to USD370,117,668 and USD352,628,289, respectively, as financial liabilities carried at amortized cost using the effective interest method.

b. Capital Management

The Group aims to achieve an optimal capital structure in pursuit of its business objectives, which include maintaining healthy capital ratios and maximizing stockholder value.

Some of the Group's debt instruments contain covenants that impose maximum leverage ratios. In addition, the Group has complied with all capital requirements by bank creditors.

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

Manajemen memantau modal dengan menggunakan beberapa ukuran leverage keuangan seperti rasio ekuitas terhadap utang. Tujuan Grup adalah mempertahankan rasio total pinjaman bersih terhadap ekuitas sebesar maksimum 2,00 pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023.

Management monitors capital using several financial leverage measurements such as debt-to-equity ratio. The Group's objective is to maintain its net-debt-to-equity ratio at a maximum of 2.00 as of December 31, 2024 and 2023.

	<u>2024 USD</u>	<u>2023 USD</u>	
Jumlah pinjaman bersih	317,536,443	299,919,868	Total net debt
Jumlah ekuitas	(121,086,749)	333,654,149	Total equity
Rasio pinjaman bersih terhadap ekuitas	<u>(2.62)</u>	<u>0.89</u>	Net debt to equity ratio

40. Perjanjian Penting dan Ikatan

40. Significant Agreements and Commitments

- a. Perusahaan mengadakan perjanjian sewa menyewa berdasarkan akta perjanjian sewa menyewa No. 125 tanggal 26 Mei 2011 dan akta perubahan No. 151 tanggal 29 Juni 2012 dengan PT Dunia Damai Bumi Sejahtera Tekstil (DDBST). Perusahaan menyewa Bangunan pabrik lengkap dengan bagian-bagiannya, dengan luas bangunan 8.375 m². Uang harga sewa sebesar Rp2.500.000.000 untuk masa sewa 10 tahun dan telah dibayar dimuka terhitung sejak 1 Oktober 2011 sehingga akan berakhir pada tanggal 30 September 2021.

- a. The Company lease agreements by deed of lease agreement No.125 dated May 26, 2011 and amendment deed No. 151 dated June 29, 2012 by PT Dunia Damai Bumi Sejahtera Tekstil (DDBST). The Company leases from DDBST building plant complete with its parts, with an area of 8,375 m². Rental price of Rp2,500,000,000 for a lease the period of 10 years and have paid upfront as from October 1, 2011 that will expire on September 30, 2021.

Perjanjian sewa tersebut telah mengalami perubahan pada tanggal 1 Oktober 2021, dimana Perusahaan dan DDBST menyetujui perpanjangan jangka waktu masa sewa tersebut selama 10 (sepuluh) tahun dan akan berakhir pada tanggal 30 September 2031.

This lease agreement was amended and extended on October 1, 2021, whereby the Company and DDBST agreed to extend the term of the lease period for 10 (ten) years and will expire on September 30, 2031.

- b. PT Bank UOB Indonesia (Bank UOB)
Perusahaan memiliki fasilitas pembukaan LC dengan Bank UOB No. 920/09/2020 sebesar USD23.000.000 Fasilitas ini diperuntukan hanya untuk pembukaan LC ke pemasok.

- b. PT Bank UOB Indonesia (Bank UOB)
The Company has opening LC facility with PT Bank UOB Indonesia No. 920/09/2020 amount of USD23,000,000 The purpose of this facility is only for opening LC to supplier.

Perjanjian fasilitas kredit tersebut telah mengalami perubahan dan perpanjangan terakhir, berdasarkan akta notaris Sri Rahayuningsih S.H., Jakarta No. 15 pada tanggal 23 Februari 2022 sehubungan dengan perubahan XV terhadap Perjanjian Kredit dengan batas maksimum kredit sebesar USD18.600.000, dengan rincian sebagai berikut:

The credit facility agreement was amended and extended several times, most recently, based on the notarial deed of Sri Rahayuningsih SH., Jakarta No. 15 dated February 23, 2022 in related with the XV amendment to the Credit Agreement with a maximum credit limit of USD18,600,000, with details are as follows:

Fasilitas *Letter of Credit* (LC) atau Surat Kredit Berdokumen Dalam Negeri (SKBDN) yang bersifat

Uncommitted Letter of Credit (LC) or Domestic Letter of Credit (SKBDN) facility used by the Company and

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

uncommitted yang digunakan oleh Perusahaan dan PPEB, entitas anak, tidak melebihi limit fasilitas sebesar USD8.600.000;

Fasilitas *Foreign exchange* (FX) yang bersifat *uncommitted* hingga jumlah pokok tidak melebihi USD10.000.000.

Atas permintaan Perusahaan dan PPEB, entitas anak, Bank UOB menyetujui bahwa fasilitas tersebut dapat digunakan oleh ESGI, PSS, HI, OAI, dan APS, entitas anak, yang merupakan bagian dari Grup.

Tujuan dari fasilitas sebagai berikut:

Fasilitas *Letter of Credit* untuk memenuhi/ menjamin kewajiban Debitur kepada *supplier* dengan impor atau transaksi pembelian lokal debitur;

Fasilitas *Foreign Exchange* (FX) sesuai dengan *master agreement International Swaps and Derivates Association (ISDA) Inc 2002*.

Jaminan atas pinjaman tersebut adalah sebagai berikut:

Tagihan piutang yang dimiliki oleh Perusahaan, PPEB, ESGI, HI, OAI, dan APS;

Gadai atas rekening yang dimiliki oleh Perusahaan, PPEB, ESGI, HI, OAI, dan APS.

Rasio keuangan yang dipersyaratkan dalam perjanjian adalah selama 12 bulan setelah tanggal efektif *security coverage ratios* atas tagihan piutang tidak boleh kurang 1,5 kali dari limit fasilitas kredit;

Hal-hal yang tidak diperbolehkan dan dilaksanakan oleh debitur sebagai berikut:

Mengalihkan, menjaminkan, dan menyewakan harta kekayaan;

Likuidasi, penggabungan, peleburan dan pemisahan, pailit, dan penundaan utang;

Memberikan pinjaman kepada lain, pihak afiliasi, dan pemegang saham;

Penyertaan modal dan investasi;

Menggadaikan saham debitur atau melakukan penerbitan saham;

Melakukan perubahan atas anggaran dasar, dan/atau susunan pemegang saham;

Mengikatkan sebagai penjamin/ penanggung (*corporate guarantor*) kepada pihak lain;

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

PPEB, a subsidiary, not exceed the facility limit of USD8,600,000;

Foreign exchange (FX) facility which is uncommitted until the principal amount does not exceed USD10,000,000.

At the request of the Company and PPEB, a subsidiary, Bank UOB agreed that the facility can be used by ESGI, PSS, HI, OAI and APS, subsidiaries, which are part of the Group.

The purpose of the facility is as follows:

Letter of Credit facility to fulfill/guarantee the debtor's obligations to suppliers by import or local purchase transactions of the debtor;

Foreign Exchange (FX) facility in accordance with the Master Agreement International Swaps and Derivates Association (ISDA) Inc 2002.

The collaterals for the loan are as follows:

The receivables owned by the Company, PPEB, ESGI, HI, OAI and APS;

Mortgage accounts owned by the Company, PPEB, ESGI, HI, OAI and APS.

The financial ratios required in the agreement are during 12 months after the effective date, the security coverage ratios on receivables must not be less than 1.5 times the credit facility limit;

The items that are prohibited and carried out by the debtor are as follows:

Transferring, pledging and leasing assets;

Liquidation, merger, consolidation and separation, bankruptcy and suspension of debt;

Providing loans to other parties, affiliates and shareholders;

Equity participation and investment;

Pledge the debtor's shares or issue shares;

Made changes to the articles of association, and/or the composition of shareholders;

Bounded as a corporate guarantor to other parties;

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

Debitur tidak diperbolehkan untuk menambah kewajiban utang baru kecuali dalam perjanjian kredit, yang menurut bank tidak mempengaruhi kemampuan debitur untuk memenuhi pinjaman ini.

Perubahan Perjanjian Kredit terakhir pada tanggal 3 Maret 2025 dengan No. 285/02/2025, dimana Perusahaan dan Bank UOB menyetujui perubahan jangka waktu fasilitas tersebut selama 1 (satu) tahun dan akan berakhir pada tanggal 23 Februari 2026. Selanjutnya, sampai dengan 31 Desember 2024, pinjaman fasilitas LC ini belum berakhir. Berdasarkan keputusan Homologasi PKPU, akan diperpanjang dengan syarat dan ketentuan sebagaimana disetujui oleh Debitur dan UOB setelah tanggal efektif. Syarat dan ketentuan tersebut termasuk, jika diperlukan, mengganti perjanjian pembagian jaminan UOB yang ada menjadi dokumen jaminan baru.

The debtor is not allowed to add new debt obligations except in the credit agreement, which according to the bank does not affect the debtor's ability to fulfill this loan.

The latest amendment to the Credit Agreement on March 3, 2025 with No. 285/02/2025, where the Company and UOB Bank agreed to change the term of the facility for 1 (one) year and will expire on February 23, 2026. Furthermore, as of December 31, 2024, the LC facility loan had not yet matured. Pursuant to the PKPU Homologation Decision, the facility is to be extended under terms and conditions to be mutually agreed between the Debtor and UOB after the effective date. These terms and conditions may include, if necessary, replacing the UOB collateral sharing agreement with a new collateral document.

41. Transaksi Non-Kas

Transaksi non-kas yang signifikan:

	2024 USD	2023 USD	
Penambahan pinjaman bank jangka pendek melalui reklasifikasi utang usaha	11,047,696	--	Additional short-term bank loan through reclassification of trade payable
Diskonto yang belum diamortisasi atas:			Unamortized discount of:
Pinjaman sindikasi	(374,078)	(797,518)	Syndication loans
Obligasi	(519,500)	(480,431)	Bonds
Penambahan aset hak guna melalui liabilitas sewa	--	262,516	Additional right-of-use assets through of lease liabilities
Penambahan modal saham melalui reklasifikasi tambahan modal disetor	--	25,026,826	Additional share capital through reclassification additional paid-in-capital
Penambahan aset tetap melalui reklasifikasi uang muka pembelian aset tetap	--	367,721	Additional fixed assets through reclassification advance on purchase of fixed assets

41. Non-Cash Transaction

Significant non-cash transactions:

42. Informasi Tambahan Arus Kas

Tabel dibawah ini menunjukkan rekonsiliasi liabilitas yang timbul dari pendanaan untuk tahun-tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut:

42. Supplemental Cash Flow Information

The table below sets out a reconciliation of liabilities arising from financing activities for the years ended December 31, 2024 and 2023 are as follows:

	2024						
	Saldo Awal/ Beginning	Arus Kas/ Cash Flow	Perubahan Non-kas/ Non-cash Transactions				Saldo Akhir/ Ending Balance
	USD	USD	Penambahan Utang Pembiayaan Konsumen/ Additional of Consumer Financing USD	Reklasifikasi/ Reclassification USD	Diskonto yang Belum Diamortisasi/ Unamortized Discount USD	USD	
Per 31 Desember 2024							As of December 31, 2024
Pinjaman bank jangka pendek	--	--	--	11,047,696	--	11,047,696	Short-term bank loan
Pinjaman sindikasi	123,078,722	--	--	--	374,078	123,452,800	Syndication loans
Obligasi	170,004,060	--	--	--	519,500	170,523,560	Bonds
Pinjaman bilateral	31,099,368	--	--	--	--	31,099,368	Bilateral loans
Liabilitas sewa	2,495,575	(2,157,896)	--	--	--	337,679	Lease liabilities
Jumlah liabilitas dari aktivitas pendanaan	326,677,225	(2,157,896)	--	11,047,696	893,578	336,461,103	Total liabilities from financing activities

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

	2023					As of December 31, 2023	
	Saldo Awal/ Beginning	Arus Kas/ Cash Flow	Perubahan Non-kas/ Non-cash Transactions				Saldo Akhir/ Ending Balance
			Penambahan Utang Pembiayaan Konsumen/ Additional of Consumer Financing	Reklasifikasi/ Reclassification	Diskonto yang Belum Diamortisasi/ Unamortized Discount		
USD	USD	USD	USD	USD	USD		
Per 31 Desember 2023							
Pinjaman bank jangka pendek	5,441,897	(5,441,897)	--	--	--	Short-term bank loan	
Pinjaman bank	--	--	--	--	--	Bank loan	
Pinjaman sindikasi	137,228,404	(14,947,200)	--	--	797,518	Syndication loans	
Obligasi	169,523,629	--	--	--	480,431	Bonds	
Pinjaman bilateral	31,099,368	--	--	--	--	Bilateral loans	
Liabilitas sewa	2,448,939	(215,880)	262,516	--	--	Lease liabilities	
Jumlah liabilitas dari aktivitas pendanaan	345,742,237	(20,604,977)	262,516	--	1,277,949	Total liabilities from financing activities	

43. Peristiwa Setelah Periode Pelaporan

Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang ("PKPU")

Pengesahan/ homologasi PKPU Perusahaan dan beberapa entitas anak yaitu ESGI, PSS dan PPEB pengesahan/ homologasi pada perkara register No.149 dan No.150 efektif pada tanggal 3 Januari 2025 (dengan UU 160 kepailitan bahwa setelah 8 hari putusan pengesahan/ homologasi tidak ada keberatan atau sengketa yang diajukan oleh kreditor).

Dalam proses PKPU telah menerima surat dari Pengadilan Negeri Jakarta Pusat perihal Panggilan Sidang PKPU pada tanggal 21 dan 22 Mei 2024. Selanjutnya, panggilan sidang Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang ("PKPU") telah berakhir menjadi putusan dalam Sidang Permusyawaratan Majelis Hakim di Pengadilan Negeri Niaga Jakarta Pusat Pada tanggal 23 Desember 2024, dengan pokok Amar Putusan Permusyawaratan Majelis Hakim, sebagai berikut:

Menyatakan sah dan mengikat Perjanjian Perdamaian tertanggal 18 Desember 2024 antara Perusahaan, ESGI, PSS, dan para kreditornya;

Menyatakan PKPU Perusahaan dan beberapa entitas anak ESGI, PSS dan PPEB demi hukum berakhir;

Menghukum PKPU Perusahaan dan entitas anak ESGI, PSS dan PPEB dan seluruh kreditor untuk untuk dan mematuhi serta melaksanakan isi perjanjian perdamaian.

43. Events After Reporting Period

Suspension of Debt Payment Obligation ("PKPU")

Ratification/homologation of PKPU of the Company and several subsidiaries namely ESGI, PSS and PPEB ratification/homologation on case registers No.149 and No.150 effective on January 3, 2025 (with Law 160 of bankruptcy that after 8 days of ratification/homologation decision there is no objection or dispute filed by creditors).

In the PKPU process has received letters from the Central Jakarta District Court regarding the invitation to hearing of the Suspension of Debt Payment Obligation ("PKPU") on May 21 and 22, 2024. Further, hearing of PKPU has ended into verdict in the Panel of Judges Deliberation Session at the Commercial District on December 23, 2024, with Substance of the Decision of the Panel of Judges Deliberation, namely as follows:

Declares valid and binding the Composition Plan dated December 18, 2024, between the Company, ESGI, PSS, and their creditors;

Declares the Company's and Several subsidiaries ESGI, PSS and PPEB of PKPU legally concluded;

Order the Company's and several subsidiaries are ESGI, PSS and PPEB of PKPU and all of creditors to comply with and implement the terms of the Composition Plan.

Pengesahan/ Homologasi PKPU terkait dengan penyelesaian fasilitas-fasilitas pinjaman pada Grup.

Ratification/ Homologation of PKPU related to the settlement of loan facilities of the Group.

Fasilitas Sindikasi

Syndication facility

Rincian jumlah pinjaman terutang/ *Details of total loan outstanding*

Nama kreditor sindikasi/ Name of syndication creditors		Jumlah pokok terutang/ Principal amount outstanding	Jumlah bunga terutang/ Interest amount outstanding	Jumlah denda terutang/ Penalty amount outstanding	Jumlah pinjaman fasilitas sindikasi terutang/ Total outstanding syndicated facility loan
SC Lowy Investment Ltd	Pte.	USD70,864,524	USD431,358	USD1,370,101	USD72,665,983
SC Lowy Financial (HK) Ltd		USD6,238,944	USD37,977	USD120,624	USD6,397,545
Lainnya/ Others		USD46,349,330	USD300,156	USD942,397	USD47,591,883
Total		USD123,452,798	USD769,491	USD2,433,122	USD126,655,411

Penyelesaian bunga dan denda yang belum dibayar sampai dengan tanggal efektif.

Seluruh bunga, penalty dan biaya lainnya yang belum dibayar sehubungan dengan fasilitas sindikasi, yang timbul sampai dengan tanggal putusan PKPU dan sejak tanggal putusan PKPU sampai dengan tanggal efektif akan diabaikan dan dibatalkan dengan tidak dapat ditarik kembali dan tanpa syarat.

Settlement of unpaid accrued interest and penalties up to effective date.

Any unpaid outstanding interest, penalties, and other fee in relation to syndicated facility, accruing up to PKPU Decision Date and from the PKPU decision date up to effective date shall be irrevocably and unconditionally waived and cancelled.

Penyelesaian jumlah pokok sindikasi yang terutang

Jumlah pokok yang terutang dari fasilitas sindikasi akan diselesaikan dengan tranche sebagai berikut:

- Jumlah sebesar USD70.000.000 akan dikonversi menjadi tranche 1 sindikasi;
- Jumlah sebesar USD20.068.411 akan dikoversi menjadi tranche 2 sindikasi; dan
- Jumlah sebesar USD33.384.389 akan dikonversi menjadi Obligasi Wajib Konversi ("OWK").

Settlement of syndicated principal amounts outstanding

The principal amount outstanding of the Syndicated Facility shall be settled in the following tranche:

- An amount of USD70,000,000 shall be into converted into syndicated tranche 1;
- An amount of USD20,068,411 shall be into Syndicated tranche 2; and
- An amount of USD33,384,389 shall be converted into Mandatory Convertible Bonds (MCB).

Tanggal jatuh tempo

- Tranche 1 sindikasi: 11 tahun sejak tanggal efektif;
- Tranche 2 sindikasi: 15 tahun sejak tanggal efektif

Maturity dates

- Syndicated tranche 1: 11 years from the effective date;
- Syndicated tranche 2: 15 years from the effective date;

Pelunasan sindikasi tranche 1 dan 2

Pembayaran pokok dilakukan secara angsuran triwulanan. Jadwal pelunasan sindikasi sebagai berikut:

Repayment syndicated tranche 1 and 2

The Principal repayment is to made quarterly installments. Schedule of repayment as follows:

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

Jenis fasilitas/ Type of facilities	Jangka waktu tahun/ Year time periods	Tingkat pembayaran pokok (%)/ Principal rate payment (%)
Sindikasi tranche 1/ Syndication tranche 1	Periode tahun pertama (1) sampai dengan tahun ketiga (3)/ <i>Period of first (1st) year to year third (3rd)</i>	0,0%
	Periode tahun keempat (4)/ <i>Period of the fourth (4th) year</i>	0,5%
	Periode tahun kelima (5)/ <i>Period of the fifth (5th) year</i>	5,0%
	Periode tahun keenam (6)/ <i>Period of the sixth (6th) year</i>	10,0%
	Periode tahun ketujuh (7)/ <i>Period of the seventh (7th) year</i>	15,0%
	Periode tahun kedelapan (8)/ <i>Period of the eighth (8th) year</i>	16,0%
	Periode tahun sembilan (9)/ <i>Period of the ninth (9th) year</i>	17,5%
	Periode tahun sepuluh (10)/ <i>Period of the tenth (10th) year</i>	20,0%
	Periode tahun sebelas (11)/ <i>Period of the eleventh (11th) year</i>	16,0%

Dalam periode sampai dengan tahun ke-5, Perusahaan, ESGI, PSS dan PPEB dapat menunda hingga 2 (dua) kali pembayaran pokok triwulanan atas tranche 1 sindikasi untuk jangka waktu 2 (dua) triwulan. Setiap gagal pembayaran sehubungan dengan pembayaran pokok tranche 1 sindikasi dapat ditangguhkan/dikesampingkan oleh kreditor sindikasi tranche 1 yang mempunyai pokok terutang lebih dari 50% total jumlah pokok terutang.

Within the first 5 years, the Company, ESGI, PSS and PPEB may defer up to 2 (two) quarterly repayments on the syndicated tranche 1 for a period 2 (two) quarters. Any payment default in relation to the principal repayments on the Syndicated tranche 1 may be waived by creditors of syndicated tranche 1 holding more than 50% of the principal outstanding of syndicated tranche 1.

Jenis fasilitas/ Type of facilities	Jangka waktu tahun/ Year time periods	Tingkat pembayaran pokok (%)/ Principal rate payment (%)
Sindikasi tranche 2/ Syndication tranche 2	Period tahun 1 sampai dengan tahun 11/ <i>Period of year 1 to year 11</i>	0,0%
	Period tahun 12 sampai dengan tahun 15/ <i>Period of year 12 to year 15</i>	25.0%

Suku bunga tunai/ Cash interest rate

Jenis fasilitas/ Type of facilities	Jangka waktu tahun/ Year time periods	Tingkat pembayaran bunga (%)/ Interest rate payment (%)
Sindikasi Tranche 1/ Syndication Tranche 1	Untuk tahun 1 sampai dengan tahun 5/ <i>For year 1 to year 5</i>	1,0% per tahun/ <i>per annum</i>
	Untuk tahun 6 sampai dengan tahun 8/ <i>For year 6 to year 8</i>	2,0% per tahun/ <i>per annum</i>
	Untuk tahun 9 hingga yang lebih awal dari tanggal jatuh tempo sindikasi tranche 1 sindikasi atau pembayaran penuh atau penyelesaian jumlah terutang tranche 1 sindikasi/ <i>For year 9 until the earlier of syndicated tranche 1 maturity date or full payment or settlement of the outstanding syndicated tranche 1</i>	2,0% per tahun atau Term SOFR mana yang lebih tinggi/ <i>2.0% per annum or Term SOFR whichever is higher</i>
Sindikasi Tranche 2/ Syndication Tranche 2	Dari tanggal efektif hingga tanggal jatuh tempo tranche 2 sindikasi/ <i>From the effective date until the syndicated tranche2 maturity</i>	1,0% per tahun/ <i>per annum</i>

Suku bunga PIK (Payment in-kind)/ PIK Interest Rate

Jenis fasilitas/ Type of facilities	Jangka waktu tahun/ Year time periods	Suku bunga PIK (%)/ PIK Interest rate (%)
Sindikasi Tranche 1/ <i>Syndication Tranche 1</i>	Suku Bunga PIK yang berlaku sejak tanggal efektif hingga Tahun ke-5. Untuk menghindari keraguan, bunga PIK tidak berlaku sejak Tahun ke-6 dan seterusnya. Suku Bunga PIK dibayarkan pada Tanggal Jatuh Tempo Sindikasi Tranche 1. Namun, jika jumlah pokok yang belum dibayar dari Sindikasi Tranche 1 dilunasi sepenuhnya atau dilunasi sebelum Tanggal Jatuh Tempo Sindikasi Tranche 1, setiap bunga PIK yang belum dibayar akan dibebaskan dan/atau dibatalkan/ <i>PIK Interest Rate accruing from the Effective Date until Year 5. For the avoidance of doubt, PIK interest shall not accrue from Year 6 onwards. PIK Interest Rate is payable on the Syndicated Tranche 1 Maturity Date. However, if the principal amount outstanding of the Syndicated Tranche 1 is fully repaid or settled prior to Syndicated Tranche 1 Maturity Date, any outstanding PIK interest shall be waived and/or cancelled.</i>	1,0% setiap tahun/ <i>per annum</i>

Fasilitas Permata

Fasilitas Permata ini berupa *Letter of Credit (LC)* dan Surat Kredit Berdokumen Dalam Negeri (SKBDN) yang dapat diterbitkan dalam bentuk *sight* dan/atau *usance*; dan *Credit Bill Negotiated Discrepancy* untuk LC dan non-LC (Fasilitas *Trade Line*). Selanjutnya, ringkasan fasilitas dan ketentuan sesuai dengan keputusan homologasi, dengan rincian sebagai berikut:

Permata Facility

This Permata facility is in the form of Letter of Credit (LC) and Domestic Documentary Letter of Credit (SKBDN) which can be issued in the form of sight and/or usance; and Credit Bill Negotiated Discrepancy for LC and non-LC (Trade Line Facility). Furthermore, a summary of facilities and conditions in accordance with the homologation decision, with details are as follows:

Entitas penerima pinjaman (debitor)/ Entities of borrower (debitor)	Limit kredit/ Credit limit (USD)	Jumlah pokok terutang/ Principal amount outstanding USD	Jumlah bunga terutang/ Interest amount outstanding USD
PSS	9,327,003	5,012,364	127,322
PPEB	2,661,180	1,458,095	34,329
Perusahaan	2,053,157	937,523	19,128
Total	14,041,340	7,407,982	180,779

Segala bunga, penalti, dan biaya lainnya yang belum dibayarkan sehubungan dengan fasilitas

Any unpaid outstanding interest, penalties, and other fees in relation to Permata Facility, accruing

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

Permata, yang timbul sampai dengan tanggal putusan PKPU dan sejak tanggal putusan PKPU sampai dengan tanggal efektif akan dibatalkan dengan tidak dapat ditarik kembali dan tanpa syarat.

Penyelesaian fasilitas Permata akan diselesaikan melalui konversi menjadi pinjaman berjangka yang akan jatuh tempo 11 tahun sejak tanggal efektif

Pembayaran pokok harus dilakukan dalam angsuran triwulan. Tingkat pembayaran pokok ditetapkan secara tahunan dan akan dialokasikan secara triwulanan sebagai berikut:

Pelunasan jumlah pokok terutang

Untuk tahun ke-1 hingga tahun ke-3, tingkat pembayaran pokok adalah 0.0%
Untuk tahun ke-4 tingkat pembayaran pokok adalah 0.5%
Untuk tahun ke-5 tingkat pembayaran pokok adalah 1.0%
Untuk tahun ke-6 tingkat pembayaran pokok adalah 10.0%
Untuk tahun ke-7 tingkat pembayaran pokok adalah 15.0%
Untuk tahun ke-8 tingkat pembayaran pokok adalah 16.0%
Untuk tahun ke-9 tingkat pembayaran pokok adalah 17.5%
Untuk tahun ke-10 tingkat pembayaran pokok adalah 20.0%
Untuk tahun ke-11 tingkat pembayaran pokok adalah 20.0%

Suku bunga tunai 1.0% per tahun dibayarkan setiap bulan.

Fasilitas Maybank

Fasilitas maybank ini berupa *Letter of Credit (LC)* dan Surat Kredit Berdokumen Dalam Negeri (SKBDN) yang dapat diterbitkan dalam bentuk *sight* dan/atau *usance at sight*. Selanjutnya, ringkasan fasilitas dan ketentuan sesuai dengan penyelesaian keputusan homologasi, dengan rincian sebagai berikut:

Entitas Penerima Pinjaman (Debitor)/ Entities of Borrower (Debitor)	Jumlah pokok terutang/ Principal Amount Outstanding USD	Jumlah bunga terutang/ Interest Amount Oustanding USD	Jumlah denda terutang/ Penalty Amount Oustanding USD	Jumlah keseluruhan terutang/ Total Outstanding USD
PSS	1,162,674	7,941	16,060	1,186,675
ESGI	1,072,406	383	16,947	1,089,736
Perusahaan	848,693	12,299	13,408	874,400
PPEB	556,164	309	6,200	562,673
Total	3,639,937	20,932	52,615	3,714,484

up to the PKPU Decision Date and from the PKPU Decision Date up to the Effective Date shall be irrevocably and unconditionally cancelled.

Permata facilities shall be settled through conversion into term loan that has a maturity of 11 years from the effective date

The principal repayment is to be made in quarterly instalments. The principal repayment rates represent annual rates to be allocated on quarterly basis are as follows:

Repayment of principal Outstanding

For year 1 to year 3, principal repayment rates shall be 0.0%;
For year 4, principal repayment rates shall be 0.5%
For year 5, principal repayment rates shall be 1.0%
For year 6, principal repayment rates shall be 10.0%
For year 7, principal repayment rates shall be 15.0%
For year 8, principal repayment rates shall be 16.0%
For year 9, principal repayment rates shall be 17.5%
For year 10, principal repayment rates shall be 20.0%
For year 11, principal repayment rates shall be 20.0%

Cash Interest rate 1.0% per annum payable monthly.

Maybank Facility

Facility maybank is in the form of *Letter of Credit (LC)* and *Domestic Documentary Letter of Credit (SKBDN)* which can be issued in the form of *sight* and/or *usance*. Furthermore, a summary of facilities and conditions in accordance with the completion of homologation decision, with details are as follows:

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

Segala bunga, penalti, dan biaya lainnya yang belum dibayarkan sehubungan dengan fasilitas Permata, yang timbul sampai dengan tanggal putusan PKPU dan sejak tanggal putusan PKPU sampai dengan tanggal efektif akan dibatalkan dengan tidak dapat ditarik kembali dan tanpa syarat.

Penyelesaian fasilitas Maybank akan diselesaikan melalui konversi menjadi pinjaman berjangka yang akan jatuh tempo 11 tahun sejak tanggal efektif

Pembayaran pokok harus dilakukan dalam angsuran triwulan. Tingkat pembayaran pokok ditetapkan secara tahunan dan akan dialokasikan secara triwulanan sebagai berikut:

Pelunasan jumlah pokok terutang

Untuk tahun ke-1 hingga tahun ke-3, tingkat pembayaran pokok adalah 0.0%
Untuk tahun ke-4 tingkat pembayaran pokok adalah 0.5%
Untuk tahun ke-5 tingkat pembayaran pokok adalah 1.0%
Untuk tahun ke-6 tingkat pembayaran pokok adalah 10.0%
Untuk tahun ke-7 tingkat pembayaran pokok adalah 15.0%
Untuk tahun ke-8 tingkat pembayaran pokok adalah 16.0%
Untuk tahun ke-9 tingkat pembayaran pokok adalah 17.5%
Untuk tahun ke-10 tingkat pembayaran pokok adalah 20.0%
Untuk tahun ke-11 tingkat pembayaran pokok adalah 20.0%

Suku bunga tunai 1.0% dibayarkan setiap bulan.

Obligasi

Oligasi sebesar USD171,078,000 yang diterbitkan oleh PB International B.V (PBI) yang berkedudukan di Belanda yang merupakan entitas anak. Selanjutnya, Perusahaan sebagai entitas induk penjamin dan ESGI, PSS dan PPEB sebagai entitas anak penjamin. Obligasi menjadi bagian dalam fasilitas dalam penyelesaian homologasi PKPU.

Berikut rincian ketentuan sesuai dengan penyelesaian homologasi PKPU atas obligasi:

a) Penerbitan New Notes 1

Penerbitan dan pokok New Notes 1

Penerbitan oleh Perusahaan dengan jumlah pokok *new notes* yang lebih rendah dari: (i) 40% dari jumlah pokok opsi penyelesaian 1 notes; atau (ii) USD50,000,000.

Any unpaid outstanding interest, penalties, and other fees in relation to Permata Facility, accruing up to the PKPU Decision Date and from the PKPU Decision Date up to the Effective Date shall be irrevocably and unconditionally cancelled.

Maybank facilities shall be settled through conversion into term loan that has a maturity of 11 years from the effective date

The principal repayment is to be made in quarterly instalments. The principal repayment rates represent annual rates to be allocated on quarterly basis are as follows:

Repayment of principal Outstanding

*For year 1 to year 3, principal repayment rates shall be 0.0%;
For year 4, principal repayment rates shall be 0.5%
For year 5, principal repayment rates shall be 1.0%
For year 6, principal repayment rates shall be 10.0%
For year 7, principal repayment rates shall be 15.0%
For year 8, principal repayment rates shall be 16.0%
For year 9, principal repayment rates shall be 17.5%
For year 10, principal repayment rates shall be 20.0%
For year 11, principal repayment rates shall be 20.0%*

Cash Interest rate 1,0% payable monthly.

Bonds

Bonds amounting to USD171,078,000 issued by PB International B.V (PBI) domiciled in the Netherlands which is a subsidiary. Furthermore, the Company as the parent guarantor and ESGI, PSS and PPEB as subsidiary guarantors. Bonds are part of the facility in PKPU homologation settlement.

The following are the details of the provisions in accordance with the PKPU homologation settlement of the bonds:

a) New Notes 1 Issuance

Issuance and principal of New Notes 1

Issuance by the Company of new notes with a principal amount in the lower of: (i) 40% of the total principal amount of the settlement option 1 notes; or (ii) USD50,000,000.

Pemegang New Notes 1

Sesuai dengan rencana perdamaian pemegang *existing notes (bonds)* yang memilih *new notes 1* sebagai penyelesaian melalui proses *voting* dengan sistem kliring yang diterima oleh The Bank of New York Mellon, London Branch, yang bertindak sebagai agen tabulasi pemilihan yang diterbitkan oleh PB International BV (sebagai penerbit *Senior Notes*).

Jatuh tempo dan pokok New Notes 1

New Notes 1 akan jatuh tempo 11 tahun sejak tanggal penerbitan. Pada tanggal jatuh tempo *new notes 1*, setiap jumlah pokok yang belum dibayarkan berdasarkan *new notes 1* akan dilunasi, bersama dengan bunga yang masih harus dibayar namun belum dibayarkan sesuai dengan ketentuan rencana perdamaian.

Suku Bunga Tunai New Notes 1

- i. Untuk tahun ke-1 sampai tahun ke-5, tingkat bunga sebesar 1.0% p.a, dibayarkan setengah tahunan; dan
- ii. Untuk tahun ke-6 sampai dengan tanggal jatuh tempo *new notes* atau pelunasan penuh atau pelunasan *new notes 1* yang beredar, tingkat bunga sebesar 2.0% p.a, dibayarkan setengah tahunan.

Jaminan

- a. Penerbit *new notes 1* diharuskan untuk menyimpan uang tunai dalam rekening cadangan bunga sejumlah yang sama dengan satu pembayaran bunga setengah tahunan berdasarkan *new notes 1* ("Rekening Cadangan Bunga"). Untuk menghindari keraguan, uang tunai tersebut dapat disimpan dalam bentuk deposito berjangka atau instrumen setara lainnya;
- b. *New notes 1* akan dijamin dengan rekening cadangan bunga. Tidak ada jaminan lain yang diberikan untuk menjamin *new notes 1* selain jaminan atas rekening cadangan bunga yang dijelaskan di atas.

b) Penerbitan New Notes 2

Penerbitan dan pokok New Notes 2

Penerbitan oleh Perusahaan dengan jumlah pokok *existing notes (bonds)* yang masih terutang, dikurangi jumlah yang diselesaikan dari *New Notes 1* (yang merupakan agregat dari jumlah pokok *new notes 1* dan nilai nominal Obligasi Wajib Konversi "OWK") atau sebesar USD28.815.715.

Pemegang New Notes 2

Sesuai dengan rencana perdamaian pemegang *existing notes (bonds)* yang tidak memilih opsi penyelesaian 1 atau tidak memilih opsi penyelesaian atau tidak menyerahkan bukti

New Notes 1 Holders

In accordance with the composition plan, the holders of existing notes (bonds) who chose new note 1 as settlement through a voting process with a clearing system received by The Bank of New York Mellon., London Branch, which acted as tabulation agent for the election issued by PB International B.V. (as the issuer of Senior Notes).

Maturity and principle of New Notes 1

New Notes 1 will mature in 11 years from the date of issuance. On the maturity date of the new notes 1, any unpaid principal amount under the new notes 1 will be repaid, together with accrued but unpaid interest in accordance with the terms of the composition plan.

Cash Interest Rate of New Notes 1

- i. *For year 1 to year 5, interest rate shall be at 1.0% p.a, payable semi-annually; and*
- ii. *For year 6 until the earlier of new notes 1 maturity date or full payment or settlement of the outstanding new notes 1, interest rate shall be at 2.0% p.a, payable semi annually.*

Collateral

- a. *The new notes 1 issuer is required to maintain a cash deposit in an interest reserve account an amount equal to one semi-annual interest payment under the new notes 1 ("Interest Reserve Account"). For the avoidance of doubt, such as cash deposit can be in the form of time deposit or other equivalent instrument;*
- b. *The new notes 1 shall be secured with the interest reserve account. No other security shall be granted to secure the new notes 1 aside from the security over the interest reserve account described above.*

b) New Notes 2 Issuance

Issuance and principal of New Notes 2

Issuance by the Company of the outstanding principal amount of existing notes (bonds), less the settled amount of New Notes 1 (being the aggregate of the principal amount of New Notes 1 and the face value of the Mandatory Convertible Bonds "MCB") or amounted to USD28,815,715.

New Notes 2 Holders

In accordance with the composition plan, the existing noteholders (bondholders) who did not select settlement option 1, or did not select any settlement option or did not submit

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

kepemilikan dan pemilihan melalui proses voting dengan system kliring yang diterima oleh The Bank of New York Mellon, London Branch, yang bertindak sebagai agen tabulasi pemilihan yang diterbitkan oleh PB International BV (sebagai penerbit *Senior Notes*).

Pemegang *new notes 2* juga akan mencakup pemegang *senior notes* yang telah memilih opsi penyelesaian 1, sehubungan dengan kekurangan antara jumlah pokok total obligasi opsi penyelesaian 1 dan USD125.000.000.

Jatuh tempo dan pokok *New Notes 2*

New Notes 2 akan jatuh tempo 15 tahun sejak tanggal penerbitan *new notes 2*. Pada tanggal jatuh tempo *new notes 2*, setiap jumlah pokok yang belum dibayarkan berdasarkan *new notes 2* akan dilunasi, bersama dengan bunga yang masih harus dibayar namun belum dibayarkan sesuai dengan ketentuan rencana komposisi ini.

Suku Bunga Tunai *New Notes 2*

1,0% p.a. untuk tahun ke-1 hingga tahun ke-10, bunga tersebut akan ditambahkan sebagai bunga PIK. Bunga PIK yang akan terakumulasi akan dibayarkan Pada tanggal jatuh tempo *new notes 2* untuk tahun ke-11 hingga tanggal yang lebih awal antara tanggal jatuh tempo *new notes 2* atau pelunasan penuh atas *new notes 2* yang masih terutang, bunga akan dibayarkan dalam bentuk bunga tunai yang dibayarkan setiap semester.

Para Penjamin *New Notes 2*

PPEB, ESGI dan PSS akan menjadi penjamin *New Notes 2*.

Jaminan

New notes 2 akan bersifat tanpa jaminan.

c) Obligasi Wajib Konversi (“OWK”)

Penerbitan dan jumlah pokok OWK

Penerbitan oleh Perusahaan dan jumlah pokok OWK sebesar USD156,693,984 dengan rincian sebagai berikut:

Jenis Pinjaman yang dikonversi menjadi OWK/ <i>Loan converted into OWK</i>	Jumlah pokok terutang/ <i>Principal Amount Outstanding</i> USD
Fasilitas sindikasi/ <i>Syndication facilities</i>	USD33,384,389
Fasilitas Bilateral Non- Aktif/ <i>Non-active Bilateral Facility</i>	USD31,047,310
Obligasi/ <i>Bonds</i>	USD92,262,285
Total	USD156,693,984

proof of ownership and election through the voting process via the clearing system received by The Bank of New York Mellon, London Branch, which acted as tabulation agent for the election issued by PB International B.V. (as the issuer of Senior Notes).

Holders of new notes 2 shall also include senior noteholders who have selected settlement option 1, in respect of any shortfall between the total principal amount of the settlement option 1 notes and USD125,000,000.

Maturity and principle of New Notes 2

New Notes 2 will mature in 15 years from the issuance date of New Notes 2. On the maturity date of new notes 2, any unpaid principal amount under new notes 2 will be repaid, together with accrued but unpaid interest in accordance with the terms of this composition plan.

Cash Interest Rate of New Notes 2

1.0% p.a. for year 1 to year 10, such interest shall accrue as PIK interest. The accrued PIK interest shall be payable on the new notes 2 maturity date. For year 11 until the earlier of the new notes 2 maturity date or full payment or settlement of the outstanding new notes 2, the interest shall be in the form of cash interest, payable semi-annually.

Guarantors of New Notes 2

PPEB, ESGI and PSS will be the guarantors of New Notes 2.

Collateral

The new notes 2 shall be unsecured.

c) Mandatory Convertible Loan (“MCB”)

Issuance and principal amount of MCB

Issuance by the Company and principal amount of MCB amounting to USD156,693,984 with details as follows:

**PT PAN BROTHERS Tbk
DAN ENTITAS ANAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (Lanjutan)**

Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
Pada Tanggal 31 Desember 2024 dan 2023
(Dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

Jatuh tempo OWK

OWK akan jatuh tempo 5 tahun sejak tanggal penerbitan OWK.

Harga Konversi

- a. Hak konversi pemegang OWK dapat dilaksanakan selama jangka waktu OWK sesuai dengan ketentuan pada rencana perdamaian di bawah ini dengan harga konversi yang berlaku;
- b. Harga konversi ditentukan berdasarkan perhitungan nilai nominal OWK dibagi dengan jumlah saham OWK yang akan diterbitkan (mewakili 55% dari modal saham penerbit OWK yang beredar setelah dilusi penuh) dan dikalikan dengan nilai tukar Rupiah/US Dollar sebesar Rp16.290 pada tanggal putusan PKPU 149 dan tanggal putusan PKPU 150;
- c. Tidak akan ada kebijakan antidilusi yang diterapkan untuk saham OWK;
- d. Harga konversi akan disesuaikan jika terjadi penggabungan, subdivisi, pemecahan saham, atau reklasifikasi saham penerbit OWK sebelum tanggal jatuh tempo OWK.

Suku Bunga dan Jaminan

OWK tanpa bunga dan bersifat tanpa jaminan

Pemegang OWK

Pada tanggal efektif, kreditor yang ditetapkan sebagai Pemegang OWK adalah SC Lowy HK, SC Lowy SG, Smart Time, Strait Merchants, SC Lowy Primary Investment Ltd, SC Lowy Financial (HK) Ltd dan Para Pemegang obligasi yang memilih Opsi Penyelesaian 1.

Ketentuan umum rasio keuangan yang dipersyaratkan dalam fasilitas-fasilitas penyelesaian PKPU adalah sebagai berikut:

1. *Net Debt to EBITDA* maksimum 5,5x;
2. *Interest Coverage Ratio* minimum 2,25x;
3. *Current Ratio* minimum 1,1x; dan
4. *Net Debt Equity* maksimum 2,5x.

Rasio-rasio keuangan yang dipersyaratkan akan diuji setiap tahun berdasarkan laporan keuangan konsolidasian Grup per 31 Desember setiap tahunnya.

**PT PAN BROTHERS Tbk
AND SUBSIDIARIES
NOTES TO CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS (Continued)**

For the Years Ended
December 31, 2024 and 2023
(In US Dollar, unless otherwise stated)

Maturity of MCB

MCB will mature in 5 years from the date of issuance of MCB.

Conversion Price

- a. The conversion rights of the MCB holder may be exercised during the tenor of the MCBs in accordance with the terms of the composition plan below at the applicable conversion price.
- b. The conversion price shall be determined based on the calculation of the nominal value of MCB divided by the number of MCB shares to be issued (representing 55% of the outstanding share capital of the MCB issuer on a fully diluted basis) and multiplied by the IDR/US\$ exchange rate of IDR16,290 as at PKPU 149 decision date and 150 decision date;
- c. There shall be no anti-dilution policy implemented for the MCB shares.
- d. The conversion price shall be adjusted in the event of a consolidation, sub-division, share split, or share reclassification of the MCB issuer prior to MCB maturity date.

Interest rate and Collateral

No interest and unsecured of MCB

MCB Holders

As at the effective date, the creditors designated as the Noteholders are SC Lowy HK, SC Lowy SG, Smart Time, Strait Merchants, SC Lowy Primary Investment Ltd, SC Lowy Financial (HK) Ltd and the bondholders who voted for the Settlement Option 1 Notes.

The financial ratios required under the PKPU settlement facilities are as follows:

1. *Net Debt to EBITDA* maksimum 5,5x;
2. *Interest Coverage Ratio* minimum 2,25x;
3. *Current Ratio* minimum 1,1x; and
4. *Net Debt Equity* maksimum 2,5x.

The required financial ratios will be tested annually based on the Group's consolidated financial statements as at December 31 each year.

**Dampak penerapan pengesahan/ homologasi
PKPU**

**Effect of implementation of ratification/
homologation PKPU**

Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian	Sebelum Dampak Pengesahan Homologation PKPU/ Effect Before Ratification Homologation of PKPU USD	Dampak Pengesahan Homologation PKPU/ Effect Ratification Homologation of PKPU USD	Setelah Dampak Pengesahan Homologation PKPU/ Effect Before Ratification Homologation of PKPU USD	Consolidated Statements of Financial Position
LIABILITAS				LIABILITIES
LIABILITAS JANGKA PENDEK				SHORT TERM LIABILITIES
Pokok liabilitas jangka panjang jatuh tempo dalam waktu satu tahun				Principal of liability current maturity of long-term debt
Pinjaman sindikasi	123,452,800	(123,452,800)	--	Syndication loans
Obligasi	171,078,000	(171,078,000)	--	Bonds
Pinjaman bilateral	31,099,368	(31,099,368)	--	Bilateral loan
LIABILITAS JANGKA PANJANG				LONG TERM LIABILITIES
Pokok liabilitas jangka panjang setelah dikurangi yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun				Principal of liability Long-term debt net of current maturity
Tranche 1	--	70,000,000	70,000,000	Tranche 1
Tranche 2	--	20,068,411	20,068,411	Tranche 2
New Notes 1	--	50,000,000	50,000,000	New Notes 1
New Notes 2 *)	--	28,815,715	28,815,715	New Notes 2 *)
EKUITAS				EQUITY
Obligasi Wajib Konversi *)	--	156,693,984	156,693,984	Mandatory Convertible Bonds *)

*) Kurs yang digunakan berbeda pada saat PKPU dengan nilai pinjaman yang tercatat/ The exchange rate used is different at the time of PKPU from the recorded loan value.

44. Kelangsungan Usaha

44. Going Concern

Laporan keuangan konsolidasian disusun dengan asumsi bahwa Grup akan melanjutkan operasi sebagai entitas yang berkemampuan untuk mempertahankan kelangsungan usaha. Grup telah mencatat rugi komprehensif dan arus kas negatif dari aktivitas operasional untuk berakhir pada tanggal 31 Desember 2024 masing-masing sebesar USD454.740.905 dan USD4.606.589 serta melaporkan saldo akumulasi kerugian dan defisiensi modal pada tanggal 31 Desember 2024 masing-masing sebesar USD103.647.799 dan USD121.086.749. Selain itu, total liabilitas lancar pada tanggal 31 Desember 2024 telah melampaui total aset lancar sebesar USD177.452.965.

The consolidated financial statements have been prepared assuming that the Group will continue operating as a going concern. The Group has incurred a comprehensive loss and negative cash flow from operating activities for the year ended December 31, 2024, amounting to USD454,740,905 and USD4,606,589, respectively and reported an accumulated deficit and capital deficiency as of December 31, 2024, of USD103,647,799 and USD121,086,749, respectively. In addition, the Group's current liabilities exceeded its current assets by USD177,452,965 as of December 31, 2024.

Rencana manajemen dalam mengatasi kondisi ini adalah dengan melakukan:

Management's plan to overcome this condition is by:

- Konversi pinjaman sindikasi, obligasi, dan bilateral *non-active* ke ekuitas sesuai putusan homologasi untuk memperbaiki ekuitas dan rasio lancar; dan
- Mencari pelanggan baru.

- Converting syndication loan, bonds and bilateral *non-active* to equity according to the mandate of the homologation decision to improve the equity and current ratio; and
- Finding new customer.

Manajemen Grup berkeyakinan bahwa rencana yang disusun dan langkah-langkah yang dilaksanakan tersebut di atas dapat berjalan secara efektif. Efektivitas langkah-langkah tersebut tergantung pada eksistensi dari Manajemen serta kondisi ekonomi dan bisnis di masa depan dimana Grup beroperasi.

Group Management believes that the plans prepared and the steps implemented above can run effectively. The effectiveness of these steps depends on the existence of the management along with the economic and business conditions in the future where the Group operates.

Oleh karena itu masih terdapat ketidakpastian material yang dapat menyebabkan keraguan signifikan atas kemampuan Grup untuk mempertahankan kelangsungan usaha.

Hence there are still a material uncertainty that may cast significant doubt about the Group's ability to continue as going concern.

45. Standar Akuntansi dan Interpretasi Standar yang Telah Disahkan Namun Belum Berlaku Efektif

DSAK-IAI telah menerbitkan beberapa standar baru, amandemen dan penyesuaian atas standar, serta interpretasi atas standar namun belum berlaku efektif untuk periode yang dimulai pada 1 Januari 2024.

Standar baru dan amendemen atas standar yang berlaku efektif untuk periode yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2025, dengan penerapan dini diperkenankan yaitu:

PSAK 117: Kontrak Asuransi, dan;
Amandemen PSAK 117: Kontrak Asuransi tentang Penerapan Awal PSAK 117 dan PSAK 109 – Informasi Komparatif.
Perubahan PSAK No. 221, "Pengaruh Perubahan Nilai Tukar Mata Uang Asing - Kurangnya Kemampuan Tukar"

Beberapa PSAK juga diamendemen yang merupakan amendemen konsekuensial karena berlakunya PSAK 117: Kontrak Asuransi, yaitu:

PSAK 201: Penyajian Laporan Keuangan

PSAK 207: Laporan Arus Kas
PSAK 240: Properti Investasi
PSAK 228: Investasi di Entitas Terkait dan Usaha Patungan
PSAK 216: Aset Tetap
PSAK 238: Aset Tidak Berwujud
PSAK 103: Kombinasi Bisnis
PSAK 219: Tunjangan Karyawan
PSAK 236: Penurunan Nilai Aset
PSAK 232: Instrumen Keuangan: Presentasi

PSAK 237: Provisi, Kewajiban Kontinjensi dan Aset Kontinjensi
PSAK 105: Aset Tidak Lancar yang Disimpan untuk Dijual dan Dihentikan Operasi
PSAK 107: Instrumen Keuangan: Pengungkapan
PSAK 109: Instrumen Keuangan
PSAK 115: Penghasilan dari Kontrak dengan Pelanggan

Hingga tanggal laporan keuangan konsolidasian ini diotorisasi, Grup masih melakukan evaluasi atas dampak potensial dari penerapan standar baru, amandemen standar dan interpretasi standar tersebut.

45. New Accounting Standards and Interpretations of Standards which Has Issued but Not Yet Effective

DSAK-IAI has issued several new standards, amendments and improvement to standards, and interpretations of the standards but not yet effective for the period beginning on January 1, 2024.

New standard and amendment to standard which effective for periods beginning on or after January 1, 2025, with early adoption is permitted, are as follows:

PSAK 117: Insurance Contract, and;
Amendments PSAK 117: Insurance Contract regarding Initial Application of PSAK 117 and PSAK 109 – Comparative Information
Amendment to PSAK No. 221, "The Effect of Changes in Foreign Exchange Rates - Lack of Exchangeability"

Several PSAKs were also amended as an impact from the implementation of PSAK 117: Insurance Contracts, as follows:

PSAK 201: Presentation of Financial Statements
PSAK 207: Statement of Cash Flows
PSAK 240: Investment Property
PSAK 228: Investment in Associated Entities and Joint Ventures
PSAK 216: Fixed Assets
PSAK 238: Intangible Assets
PSAK 103: Business Combinations
PSAK 219: Employee Benefits
PSAK 236: Impairment of Asset
PSAK 232: Financial Instruments: Presentation
PSAK 237: Provisions, Contingent Liabilities and Contingent Assets
PSAK 105: Non-Current Assets Held for Sale and Discontinued Operations
PSAK 107: Financial Instruments: Disclosures
PSAK 109: Financial Instruments
PSAK 115: Income from Contracts with Customers

Until the date of the consolidated financial statements is authorized, the Group is still evaluating the potential impact of the adoption of new standards, amendments to standards and interpretations of these standards.

**46. Tanggung Jawab Manajemen atas Laporan
Keuangan Konsolidasian**

Manajemen Perusahaan bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian Laporan keuangan konsolidasian yang diotorisasi untuk diterbitkan oleh Dewan Direksi pada tanggal 2 Mei 2025.

**46. The Management's Responsibility to the
Consolidated Financial Statements**

The management of the Company is responsible for the preparation and presentation of the consolidated financial statements which were authorized by Board of Directors for issuance on May 2, 2025.

Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank

SEKILAS MENGENAI PERUSAHAAN CORPORATE INFORMATION

DEWAN KOMISARIS BOARD OF COMMISSIONERS

Komisaris Utama / Independent President Commissioner / Independent
Wakil Komisaris Utama / Independent Vice President Commissioner / Independent
Komisaris Independent / Independent Commissioner
Komisaris / Commissioner

Mr. Benny Soetrisno
Mr. Supandi Widi Siswanto
Mrs. Gita Rusmida Sjahrir
Mr. Ameesh Anand

DEWAN DIREKSI BOARD OF DIRECTORS

Direktur Utama / President Director
Wakil Direktur Utama / Vice President Director
Direktur / Director (Non Affiliated)
Direktur / Director

Mr. Ludijanto Setijo
Mrs. Anne Patricia Sutanto
Mrs. Fitri Ratnasari Hartono
Mr. Jean Pierre Seveke

KOMITE AUDIT AUDIT COMMITTEE

Ketua / Chairman
Anggota / Member
Anggota / Member

Mr. Supandi Widi Siswanto
Mr. Bunardy Limanto
Mr. Toni Setioko

SEKRETARIS PERSEROAN – HUBUNGAN INVESTOR CORPORATE SECRETARY – INVESTOR RELATION

Mr. Boedi Satrio
Mr. Sudono Iswara
Mrs. Sasih Suarsih (Acih)

SEKRETARIS PERUSAHAAN COMPANY SECRETARY

Mrs. Widya Puspalistiyani
Mrs. Julie Hendarman
Mrs. Maria Veronica

BIRO HUKUM LEGAL DEPARTMENT

Mrs. Soesilowati Tanoedjaja SH
Mr. Arief Sunjaya

KEPALA UNIT AUDIT INTERNAL INTERNAL AUDIT CHIEF

Mr. Gunawan Nursalim

KONTAK PEMASARAN MARKETING CONTACT

Mr. Jackson
Mr. Young Bee Kim
Mrs. Muliawati Luwardi
Mr. Avid Hermawan
Ms. Venny Harianto

BANK-BANK UTAMA MAJOR BANKERS

PT Bank KEB Hana Indonesia
PT Bank Maybank Indonesia Tbk
PT Bank Permata Tbk
PT Bank BNP Paribas Indonesia
PT Bank UOB Indonesia
PT Bank Central Asia Tbk
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk
etc

SUPPORTING INSTITUTIONS

AKUNTAN PUBLIK INDEPENDEN INDEPENDENT PUBLIC ACCOUNTANTS

RSM AAJ Associates
(An Independent Member of RSM International)
Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan
RSM INDONESIA, PLAZA ASIA Level 10,
Jl. Jend. Sudirman, Kav. 59 Jakarta 12190 – Indonesia
www.rsmindonesia.id

BIRO ADMINISTRASI EFEK SHARE REGISTRAR & TRANSFER AGENT

PT Datindo Entrycom
Jl Hayam Wuruk No 28, Jakarta 10120 – Indonesia
Phone : (62-21) 3508077 (hunting)
Fax : (62-21) 3508078.
Email : corporatesecretary@datindo.com

KEANGGOTAAN ASOSIASI ASSOCIATION MEMBERSHIP

- Asosiasi Emiten Indonesia
- Kamar Dagang dan Industri Indonesia
- Asosiasi Pengusaha Indonesia
- Asosiasi Pertekstilan Indonesia
- Himpunan Penyewa Pusat Perbelanjaan Indonesia
- International Apparel Federation
- International Textile Manufacturers Federation
- U.S. Cotton Trust Protocol
- Social & Labor Convergence
- Indonesia Business Coalition for Women Empowerment
- Better Work Indonesia
- Asian Venture Philanthropy Network
- Global Reporting Initiative
- Science Based Target
- Carbon Disclosure Project
- Rantai Tekstil Indonesia
- Kadin Net Zero Hub



Jl. Siliwangi No. 178, Jatiuwung, Tangerang 15133 - Indonesia
Phone: (62 21) 5900 718, 5900 705 (Hunting)
Fax: (62-21) 5900 717, 5900 706
Email (Corporate Secretary):
apbrxswk@pbrx.co.id - corpsec@pbrx.co.id
Email (Marketing): pbt@pbrx.co.id

www.panbrotherstbk.com