

Nomor Surat	539/SA/IV/25/RO/GC
Nama Perusahaan	PT Sampoerna Agro Tbk
Kode Emiten	SGRO
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 17 April 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link <https://cms.sampoernaagro.com/storage/files/shares/FILES/AGMS/2025/SGRO%20->

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	10.021,54
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	20.846,68
Emisi langsung dari proses pengolahan	367.059,91
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	384.822,53
Total Emisi Langsung (Scope 1)	782.750,66

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	5.241,98
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	5.241,98

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	787.992,64
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	787.992,64
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	72.242.240
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	72.242.240
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	1.510.326
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	623.891

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Annual Report and Sustainability Report halaman 236 Perseroan menjalankan berbagai inisiatif reduksi emisi GRK, antara lain: A. Tindakan Mitigasi: 1. Operasi Pembangkit Listrik Tenaga Biogas (PLTBg) Perseroan menerapkan teknologi penangkapan gas metana dari aktivitas bakteri anaerob limbah cair di dua PKS di Sumatera Selatan. Hasil energi PLTBg dimanfaatkan sebagai sumber listrik bagi operasi pabrik dan lingkungan Perseroan. 2. Kebijakan keberlanjutan termasuk nondeforestasi dan tidak membuka lahan gambut (NDPE). 3. Revegetasi di area konservasi dan ruang terbuka hijau di lingkungan Perseroan, dan mempertahankan lahan dengan SKT. B. Tindakan Adaptasi: 1. Bahan Tanam Tahan Kekeringan Tim Penelitian & Pengembangan di Perseroan	

terus mengembangkan bahan tanam yang tahan kekeringan. Bahan tanam tersebut diperoleh melalui penelitian eksplorasi plasma nutfah dan seleksi dan pemuliaan secara konvensional dan menggunakan bioteknologi.

2. Konservasi Tanah dan Air

Perseroan memantau curah hujan dan menganalisis data cuaca dari BMKG untuk memprediksi musim kemarau; menerapkan tata kelola dan konservasi air di lahan, termasuk membuat embung untuk penyimpanan air; menanam tanaman penutup tanah dan tumbuhan bawah yang dapat mengurangi penguapan air dari tanah; serta menerapkan tandan kosong kelapa sawit (TKKS) untuk menahan air dan menjaga kelembaban udara di lahan agar pohon sawit terlindung dari dampak kekeringan.

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	5 %
	39.400 (tCO ₂ e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2050

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Annual Report and Sustainability Report halaman 236

Perseroan menjalankan berbagai inisiatif reduksi emisi GRK, antara lain:

A. Tindakan Mitigasi:

1. Operasi Pembangkit Listrik Tenaga Biogas (PLTBg)

Perseroan menerapkan teknologi penangkapan gas metana dari aktivitas bakteri anaerob limbah cair di dua PKS di Sumatera Selatan. Hasil energi PLTBg dimanfaatkan sebagai sumber listrik bagi operasi pabrik dan lingkungan Perseroan.

2. Kebijakan keberlanjutan termasuk nondeforestasi dan tidak membuka lahan gambut (NDPE).

3. Revegetasi di area konservasi dan ruang terbuka hijau di lingkungan Perseroan, dan mempertahankan lahan dengan SKT.

B. Tindakan Adaptasi:

1. Bahan Tanam Tahan Kekeringan

Tim Penelitian & Pengembangan di Perseroan

terus mengembangkan bahan tanam yang tahan kekeringan. Bahan tanam tersebut diperoleh melalui penelitian eksplorasi plasma nutfah dan seleksi dan pemuliaan secara konvensional dan menggunakan bioteknologi.

2. Konservasi Tanah dan Air

Perseroan memantau curah hujan dan menganalisis data cuaca dari BMKG untuk memprediksi musim kemarau; menerapkan tata kelola dan konservasi air di lahan, termasuk membuat embung untuk penyimpanan air; menanam tanaman penutup tanah dan tumbuhan bawah yang dapat mengurangi penguapan air dari tanah; serta menerapkan tandan kosong kelapa sawit (TKKS) untuk menahan air dan menjaga kelembaban udara di lahan agar pohon sawit terlindung dari dampak kekeringan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	8.160	83.72 %	1.314	13.48 %
Mid-level	101	1.04 %	22	0.23 %
Senior-level	106	1.09 %	12	0.12 %
Executive-level	31	0.32 %	1	0.01 %
Total Pegawai	8.398	86.16 %	1.349	13.84 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	812	153	0	0	0	0	0	0	965
25-35	3.251	439	10	6	2	2	0	0	3.710
35-45	2.658	474	55	7	39	7	1	1	3.242
45-55	1.440	247	32	9	54	4	14	0	1.800
>55	0	0	4	0	11	1	16	0	32

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	195 Pegawai	2,1 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	659 Pegawai	6,8 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
13 jam/pegawai	9.747	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
33,56	0,01 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Mohon agar merujuk pada link sebagai berikut : - link website Perseroan mengenai kebijakan terkait pelecehan seksual dan/ non-diskriminasi: https://www.sampoernaagro.com/sustainability/sustainability-in-motion - Annual Report & Sustainability Report hal. 225 - 226	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Mohon agar merujuk pada link sebagai berikut : - link website Perseroan mengenai kebijakan terkait pada https://www.sampoernaagro.com/sustainability/sustainability-in-motion - Annual Report & Sustainability Report hal. 225 - 226	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Mohon agar merujuk pada link sebagai berikut : - link website Perseroan mengenai kebijakan terkait pada https://www.sampoernaagro.com/sustainability/sustainability-in-motion - Annual Report & Sustainability Report hal. 225 - 226	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Mohon agar merujuk pada link sebagai berikut : - https://www.sampoernaagro.com/sustainability/sustainability-in-motion - Annual Report & Sustainability Report hal. 225 - 226	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Mohon agar merujuk pada link sebagai berikut : - https://www.sampoernaagro.com/sustainability/people - Annual Report & Sustainability Report hal. 274 - 290	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	2
Direksi	0	7	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	5	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
-	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Annual Report dan Sustainability Report halaman 170 - 171	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
- Annual Report and Sustainability Report halaman 158, 169 - 170 - Piagam Direksi dan https://cms.sampoernaagro.com/storage/files/shares/FILES/compliance/board-comitte-charter/SGRO-PiagamDireksi_BODCharter(30102015).pdf - Piagam Dewan Komisaris https://cms.sampoernaagro.com/storage/files/shares/FILES/compliance/board-comitte-charter/SGRO-PiagamDewanKomisaris_BOCCharter(30102015).pdf	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Kebijakan dapat dilihat dalam Annual Report dan Sustainability Report hal 150 - 152, 164 - 165 Kriteria Anggota Dewan Komisaris Sesuai Peraturan OJK No. 33 Tahun 2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik (POJK 33), seluruh anggota Dewan Komisaris harus memenuhi syarat berikut untuk ditunjuk sebagai anggota Dewan Komisaris - Memiliki akhlak, moral, dan integritas yang baik. - Mampu melaksanakan tindakan hukum. - Dalam waktu 5 tahun sebelum masa pengangkatan dan selama masa jabatannya, antara lain - tidak pernah dinyatakan pailit. - bukan anggota Direksi atau Dewan Komisaris yang dinyatakan bersalah dan menyebabkan suatu perusahaan dinyatakan pailit. - tidak pernah dihukum atas tindakan criminal merugikan negara dalam hal keuangan dan atau berhubungan dengan sektor keuangan. - tidak pernah gagal menyelenggarakan RUPS tahunan perusahaan publik. - pertanggungjawabannya sebagai anggota Direksi dan atau anggota Dewan Komisaris diterima oleh RUPS atau memberikan pertanggungjawaban sebagai anggota Direksi dan atau anggota Dewan Komisaris kepada RUPS. - tidak pernah menyebabkan perusahaan yang memperoleh izin, persetujuan atau pendaftaran dari OJK tidak memenuhi kewajiban menyampaikan laporan tahunan dan atau laporan keuangan kepada OJK. - Telah berkomitmen untuk patuh terhadap peraturan dan perundang-undangan yang berlaku dan	

- Memiliki pengetahuan dan atau keahlian di bidang yang diperlukan oleh Perseroan.

Kriteria Anggota Dewan Direksi

- Setiap anggota Direksi tidak memiliki hubungan keuangan, kepengurusan dan atau hubungan keluarga sampai dengan derajat kedua dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi dan atau pemegang saham pengendali atau hubungan dengan Perseroan yang dapat mempengaruhi kemampuannya untuk bertindak independen.
- Seluruh anggota Direksi tidak memiliki rangkap jabatan sebagai Dewan Komisaris, Direksi atau Pejabat Eksekutif pada perusahaan, lembaga keuangan non-perusahaan atau perusahaan lain di luar negeri

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?

Ya

Mohon agar merujuk pada link sebagai berikut :

-<https://www.sampoernaagro.com/corporate-governance/compliance>

-https://cms.sampoernaagro.com/storage/files/shares/FILES/compliance/SGRO-CodeofEthic_Kode%20Etik.pdf

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?

Ya

Mohon agar merujuk pada link sebagai berikut :

https://cms.sampoernaagro.com/storage/files/shares/FILES/compliance/SGRO-CodeofEthic_Kode%20Etik.pdf

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?

Ya

Mohon agar merujuk pada link sebagai berikut :

https://cms.sampoernaagro.com/storage/files/shares/FILES/compliance/SGRO-CodeofEthic_Kode%20Etik.pdf

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	259
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	259
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	245
	E-04	Konsumsi Air	262
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	268
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	236
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	236
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	293
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	293
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	293
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	90
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	298
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	297
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	225
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	225
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	225
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	225
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	270

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	300
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	156
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	170
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	158
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	150
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	206
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	137
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	153

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan	
☒ Ya	☐ Tidak
☒ GRI	
☐ TCFD	
☐ CDP	
☐ IFRS S1	
☐ IFRS S2	
☐ SASB	
☐ Others, please specify	

Assurance dan validasi pihak ketiga					
☒ Ya					
<table border="1"> <tr> <td>Nama pihak ketiga</td> <td>Lingkup pekerjaan</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </table>		Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan		
Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan				

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Sampoerna Agro Tbk

Eris Ariaman
Corporate Secretary

PT Sampoerna Agro Tbk
Sampoerna Strategic Square
Telepon : 021-577 1711, Fax : 021-577 1712, www.sampoernaagro.com

Nama Pengirim	Eris Ariaman
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	16-04-2025 16:55
Lampiran	1. SA - Cover Letter.pdf
	2. SGRO - AR dan SR 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Sampoerna Agro Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Sampoerna Agro Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	5.241,98
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	5.241,98
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	787.992,64
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	787.992,64
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	72.242.240
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	72.242.240
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	1.510.326
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	623.891

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Annual Report and Sustainability Report Page 236 The Company has been undertaking various GHG emissions reduction initiatives, among others: A. Mitigation Measures 1. Operation of Biogas Power Plant (PLTBg)The Company applies technology to capture methane gas from the activity of liquid waste anaerobic bacteria at the PLTBg in two mills in South Sumatera. The resulting energy from the PLTBg is used as a source of electricity for mill operations and the surrounding environment. 2. Implementation of sustainability policies, including No Deforestation, No Peat, and No Exploitation (NDPE) policy. 3. Revegetation in conservation areas and green open spaces in the Company vicinity, and maintenance of areas with HCS. B. Adaptation Measures 1. Drought Resistant Planting Material. The Research and Development Team at the Company continues to develop planting materials that are drought resistant. The planting materials are obtained from germplasm exploration research and selection and breeding, both conventionally and by employing biotechnology. 2. Soil and Water Conservation. The Company monitors rainfall and analyses weather data from the meteorological agency BMKG to predict the dry season, carries out water management and conservation on land, including creating reservoirs to store water, plants cover crops and undergrowth that are good for reducing water evaporation from the soil, as well as apply oil palm empty fruit bunches (EFB) to retain water and maintain atmospheric humidity on the land, so that the oil palm trees are protected from the effects of	

drought.

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target

Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	5 %
	39.400 (tCO ₂ e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2050

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

GHG emission mitigation measures include

1. Utilization of HCV areas as carbon sinks.
2. Optimization of the use of biomass derived from shells and mesocarp fibers (solid waste from palm oil mills) as fuel in boilers to reduce fossil fuel consumption.
3. Use of oil palm EFB in plantations to reduce chemical fertilizers use, especially Urea, which has high nitrogen content, resulting in a sharp reduction of nitrogen-based greenhouse gasses being emitted into the atmosphere.
4. Operation of methane capture facility and biogas power plant in 2 palm oil mills out of the 8 owned by the Company.
5. Efficient use of power, water, and other natural resources by implementing Environmental Management programs based on ISO 14001 Environmental Management System.
6. HCV areas land clearing prohibition.
7. Carbon stock assessment prior to opening new land (HCSA) and
8. Annual emission monitoring based on the previous year of operational data.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	8.160	83.72 %	1.314	13.48 %
Mid-level	101	1.04 %	22	0.23 %
Senior-level	106	1.09 %	12	0.12 %
Executive-level	31	0.32 %	1	0.01 %

Total Pegawai	8.398	86.16 %	1.349	13.84 %
---------------	-------	---------	-------	---------

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	812	153	0	0	0	0	0	0	965
25-35	3.251	439	10	6	2	2	0	0	3.710
35-45	2.658	474	55	9	39	7	1	1	3.242
45-55	1.440	247	32	9	54	4	14	0	1.800
>55	0	0	4	0	11	1	16	0	32

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	195 Employees	2,1 %
Number of newly appointed Employees	659 Employees	6,8 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
13 hours/employee	9.747	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
33,56	0,01 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
---	-----

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
--	-----

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
--	-----

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
---	-----

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
--	-----

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	2
Directors	0	7	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	5	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Annual Report and Sustainability Report page 170 - 171	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
- Annual Report and Sustainability Report page 158, 169 - 170 - BOD Charter https://cms.sampoernaagro.com/storage/files/shares/FILES/compliance/board-comitte-charter/SGRO-PiagamDireksi_BODCharter(30102015).pdf - BOC Charter https://cms.sampoernaagro.com/storage/files/shares/FILES/compliance/board-comitte-charter/SGRO-PiagamDewanKomisaris_BOCCharter(30102015).pdf	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
The policy in Annual Report and Sustainability Report on page 150 - 152, 164 - 165 BOC Membership Criteria In accordance with OJK Regulation No. 33 in 2014 on the BOD and BOC of Issuers or Public Companies (POJK 33), all members of the BOC must fulfill the following criteria: - An individual who possesses good character, high moral, and integrity; - Is capable of performing legal actions. - Within 5 years prior to appointment and during his or her term of office, among others - has never been declared bankrupt. - is not a member of BOD or BOC found guilty of causing a company to be declared bankrupt. - is an individual who has never been convicted of criminal act resulting in financial losses of the state and or losses related to the financial sector - has not failed to carry out an annual GMS of an issuer or publicly listed company - has been rejected by the GMS regarding his or her accountability as a member of the BOD and or the BOC, or has failed to report his or her accountability as member of the BOD and or member of the BOC to the G M S Has caused a company which has acquired license, permit or registration from OJK to fail to comply with the obligation to submit annual report and or financial statements to OJK. - Is committed to complying with prevailing laws and regulations. - Possesses knowledge and/or expertise required for the Company business field. BOD Membership Criteria - Each of the BOD members has no financial, managerial and or family relationships up to the second degree, with the members of the BOC, other members of the BOD, and or the controlling shareholders, nor has a relationship with the Company that may compromise its ability to act independently. - No member of the BOD has a concurrent position as member of the BOC, BOD or Executive Officer at other companies, financial institutions, or other entities outside of the Company entity located either within or outside of the country which engaged with the same line of business as the	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Please refer to the link below: -https://www.sampoernaagro.com/corporate-governance/compliance -https://cms.sampoernaagro.com/storage/files/shares/FILES/compliance/SGRO-CodeofEthic_Kode%20Etik.pdf	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Please refer to the link below: https://cms.sampoernaagro.com/storage/files/shares/FILES/compliance/SGRO-CodeofEthic_Kode%20Etik	

pdf	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Please refer to the link below: https://cms.sampoernaagro.com/storage/files/shares/FILES/compliance/SGRO-CodeofEthic_Kode%20Etik.pdf	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	259
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	259
	E-03	Electricity Consumption	245
	E-04	Water Consumption	262
	E-05	Waste Generated	268
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	236
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	236
Social	S-01	Gender Equality	293
	S-02	Employees by Gender and Age Group	293
	S-03	Employee Turnover Rate	293
	S-04	Number of Temporary Officers	90
	S-05	Employee Training and Development	298
	S-06	Number of Work Accidents	297
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	225
	S-09	Policy on Human Rights	225
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	225
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	225
	S-12	Corporate Social Responsibility	270

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	300
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	156
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	170
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	158
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	150
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	206
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	137
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	153

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☐ Others, please specify					
null					
Third-party assurance and/or validation ☒ Yes					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="padding: 5px;">Name of third-party service provider</th> <th style="padding: 5px;">Scope of Work</th> </tr> <tr> <td style="height: 40px;"></td> <td></td> </tr> </table>	Name of third-party service provider	Scope of Work			
Name of third-party service provider	Scope of Work				

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Sampoerna Agro Tbk

Eris Ariaman
Corporate Secretary

PT Sampoerna Agro Tbk
Sampoerna Strategic Square
Phone : 021-577 1711, Fax : 021-577 1712, www.sampoernaagro.com

Sender Name	Eris Ariaman
Function	Corporate Secretary
Date and Time	16-04-2025 16:55
Attachment	1. SA - Cover Letter.pdf
	2. SGRO - AR dan SR 2024.pdf

This is an official document of PT Sampoerna Agro Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Sampoerna Agro Tbk is fully responsible for the information contained within this document.