SUNINDO

Fostering **Sustainability, Empowering** Progress

Membina **Keberlanjutan,** Memberdayakan **Kemajuan**



2024

Sustainability Report

Laporan Keberlanjutan

Penjelasan Tema
Theme Explanation

Fostering Sustainability, Empowering Progress

Tema "*Fostering Sustainability, Empowering Progress*" mencerminkan komitmen PT Sunindo Pratama Tbk ("Perseroan") dalam menumbuhkan praktik keberlanjutan secara menyeluruh sekaligus mendorong kemajuan yang berdampak positif bagi seluruh pemangku kepentingan. Perseroan senantiasa mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan di setiap aspek operasional, sejalan dengan tujuan membangun masa depan yang lebih bertanggung jawab dan berkelanjutan.

Melalui pendekatan *Fostering Sustainability*, Perseroan berfokus pada pengelolaan lingkungan yang bertanggung jawab, efisiensi sumber daya, serta berbagai inisiatif yang mendukung kegiatan operasional yang ramah lingkungan. Sementara *Empowering Progress* menegaskan peran Perseroan dalam mendorong pertumbuhan yang inklusif dan berkelanjutan bagi karyawan, mitra usaha, dan komunitas.

Perseroan berkomitmen memberdayakan kemajuan melalui investasi pada pengembangan sumber daya manusia, peningkatan keselamatan kerja, serta membangun hubungan yang harmonis dengan masyarakat. Dengan mendorong kemajuan yang berkelanjutan, Perseroan berupaya menciptakan nilai jangka panjang yang seimbang antara pertumbuhan bisnis, kesejahteraan sosial, dan kelestarian lingkungan.

Fostering Sustainability, Empowering Progress

The theme "Fostering Sustainability, Empowering Progress" reflects PT Sunindo Pratama Tbk's ("the Company") commitment to fostering comprehensive sustainability practices while encouraging progress that has a positive impact on all stakeholders. The Company continuously integrates sustainability principles in every aspect of its operations, in line with the goal of building a more responsible and sustainable future.

Through the Fostering Sustainability approach, the Company focuses on responsible environmental management, resource efficiency, and various initiatives that support environmentally friendly operational activities. While Empowering Progress emphasizes the Company's role in driving inclusive and sustainable growth for employees, business partners, and communities.

The Company is committed to empowering progress through investment in human resource development, improving work safety, and building harmonious relationships with the community. By encouraging sustainable progress, the Company seeks to create long-term value that is balanced between business growth, social welfare, and environmental sustainability.



2024

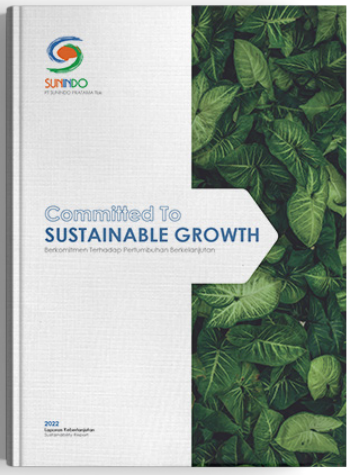
Fostering **Sustainability,** **Empowering** Progress

Membina **Keberlanjutan**, Memberdayakan **Kemajuan**



2023

THE JOURNEY TOWARDS
A SUSTAINABLE FUTURE



2022

COMMITTED TO
SUSTAINABLE GROWTH

Daftar Isi
Table of Contents

Penjelasan Tema *Theme Explanation*	2
Daftar Isi *Table of Contents*	4
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan *Sustainability Peformance Overview*	6
Strategi dan Kebijakan Keberlanjutan Perseroan *Corporate Sustainability Strategy and Policy*	11
Membangun Budaya Keberlanjutan Perseroan *Building a Sustainable Corporate Culture*	14

01 **PESAN DARI DIREKSI**
Message from Director

Pesan dari Direksi (POJK D.1) *Message from Director*	19

02 **TENTANG PERSEROAN**
About the Company

Informasi Umum dan Identitas Perseroan (GRI 2-1) *General Information and Company's Identity*	26
Visi, Misi, dan Nilai Perseroan (POJK C.1) *Vision, Mission, and Corporate Values*	27
Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha (POJK C.4) *Products, Services, and Business Activities*	28
Wilayah Operasional (GRI 2-1) (POJK C.3.d) *Operational Areas*	31
Inisiatif Eksternal *External Initiatives*	32
Keanggotaan Asosiasi (GRI 2-28) (POJK C.5) *Association Membership*	33
Skala Usaha (POJK C.3.a) *Business Scales*	34
Struktur Grup Perseroan *Company Group Structure*	35
Perubahan yang Berdampak Signifikan (POJK C.6) *Changes with Significant Impact*	35

03 **TATA KELOLA KEBERLANJUTAN**
Sustainability Governance

Komitmen pada Tata Kelola Perusahaan yang Baik *Commitment to Good Corporate Governance*	38
Struktur Organ Tata Kelola *Governance Organ Structure*	39
Tugas dan Kewajiban Dewan Komisaris dan Direksi Terkait Kinerja Keberlanjutan (GRI 2-12) (GRI 2-13) (POJK E.1) *Duties and Responsibilities of the Board of Commissioners and the Board of Directors Related to Sustainability Performance*	40
Keberagaman Manajemen dan Independensi (G-01) *Management and Independency Diversity*	42
Rapat Dewan Komisaris dan Direksi (G-02) *Board of Commissioners and Board of Directors Meeting*	42
Pelibatan Pemangku Kepentingan (GRI 2-29) (POJK E.4) *Stakeholder Engagement*	43
Benturan Kepentingan *Conflict of Interest*	45
Manajemen Risiko Terhadap Aspek Keberlanjutan (POJK E.3) *Risk Management on Sustainability Aspect*	46
Kode Etik *Code of Conduct*	48
Kebijakan berkaitan dengan Tata Kelola *Governance Related Policies*	50
ESG GAP *Analysis* *ESG GAP Analysis*	51

04 **KINERJA EKONOMI BERKELANJUTAN**
Sustainable Economic Performance

Tinjauan Kinerja Ekonomi *Economic Performance Overview*	54
Manajemen Rantai Pasok *Supply Chain Management*	57

05 KINERJA LINGKUNGAN
Environmental Performance

Komitmen dalam Mendukung Pencapaian *Net Zero Emission* [E-06] *Commitment in Supporting the Achievement of Net Zero Emission*	**62**
Material (POJK F.5) *Material*	**65**
Energi *Energy*	**66**
Emisi *Emission*	**71**
Keanekaragaman Hayati (POJK F.9) (POJK F.10) *Biodiversity*	**75**
Pengelolaan Air *Water Management*	**77**
Pengelolaan Limbah *Waste Management*	**79**

06 KINERJA SOSIAL
Social Performance

Sumber Daya Manusia Berkelanjutan *Sustainable Human Resources*	**84**
Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) *Occupational Health and Safety (OHS)*	**98**
Pengembangan Masyarakat *Community Development*	**106**
Merawat Kepercayaan Konsumen *Maintain Consumer Trust*	**112**

07 TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN
About This Sustainability Report

Tentang Laporan Keberlanjutan *About this Sustainability Report*	**118**
Periode dan Siklus Pelaporan *Reporting Period and Cycle*	**119**
Akses Informasi Atas Laporan Keberlanjutan *Access to Information on the Sustainability Report*	**120**
Topik Material (GRI 1) *Material Topic*	**120**
Surat Pernyataan Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan *Statement of Responsibility for the Sustainability Report*	**122**
Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (OJK G.1) *Written Verification from an Independent Party*	**123**
Lembar Umpan Balik [OJK G.2] *Feedback Form*	**123**
Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya [OJK G.3] *Responses to the Feedback of Previous Year Report*	**125**
Daftar Pengungkapan sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 [OJK G.4] *Disclosure List according to Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017*	**125**

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Peformance Overview

Aspek Ekonomi [POJK B.1]

Economic Aspect

Penjualan
Sales

Miliar | *Billion*
RP

2024
1.047

Miliar | *Billion*
RP

2023
762

Miliar | *Billion*
RP

2022
540



Laba Bersih
Net Income

Miliar | *Billion*
RP

2024
205

Miliar | *Billion*
RP

2023
101

Miliar | *Billion*
RP

2022
73



Ikhtisar Penjualan, Produksi, dan Jasa Tahun 2024

Overview of Sales, Production, and, Services in 2024

Wellhead Services

2024
40 Job Services

2023
28 Job Services

Wellhead Sales

2024
50 SET

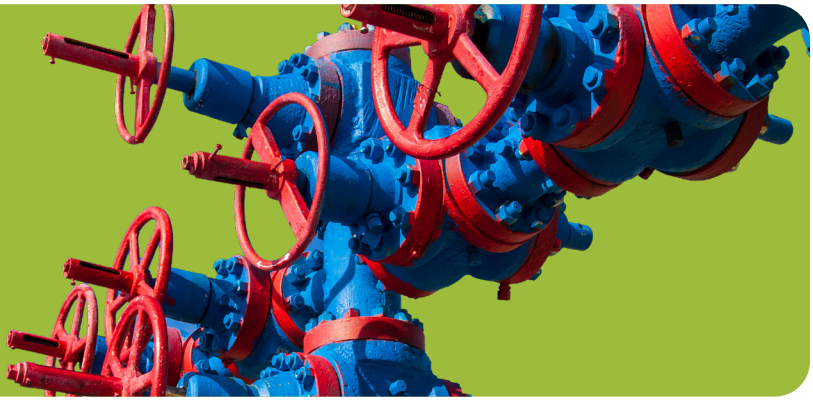
2023
53 SET



Christmas Tree Sales

2024
58 SET

2023
65 SET



Hot Rolling

2024
21.971 MT

2023
17.218 MT

Heat Treatment

2024
4.136 MT

2023
6.460 MT

OCTG Tubing Production



Upsetting

2024
16.764 MT

2023
12.582 MT

Packing

2024
20.959 MT

2023
15.368 MT

Aspek Lingkungan [POJK B.2]

Environmental Aspect

Penggunaan Air
Usage of Water

2024	2023
18.295 m^3	18.112 m^3



Penggunaan Energi
Usage of Energy

2024	2023
103.130 GJ	90.255 GJ



Penggunaan Gas Alam
Usage of Natural Gas

2024	2023
58.526 GJ	46.155 GJ

Penggunaan Listrik
Usage of Electricity

2024	2023
43.424 GJ	43.361 GJ

Penggunaan Solar
Usage of Diesel

2024	2023
1.180 GJ	739 GJ



Emisi GRK Cakupan 1 dan 2
Scope 1 and 2 GHG Emissions

2024
13.628 TCO2e

2023
12.886 TCO2e



Emisi GRK Cakupan 1
Scope 1 GHG Emissions

2024
3.370 TCO2e

2023
2.644 TCO2e

Emisi GRK Cakupan 2
Scope 2 GHG Emissions

2024
10.258 TCO2e

2023
10.242 TCO2e

Penambahan (Pengurangan) Emisi GRK
Addition (Reduction) of GHG Emissions

2024
742 TCO2e

2023
3.174 TCO2e

Volume Limbah
Waste Volume

2024
1.272 Ton

2023
938 Ton



Limbah B3
Hazardous Waste

2024
1.239 Ton

2023
922 Ton

Limbah Non-B3
Non-Hazardous Waste

2024
33 Ton

2023
17 Ton

Penambahan (Pengurangan) Limbah
Addition (Reduction) of Waste

2024
33 Ton

2023
17 Ton

Pelestarian Keanekaragaman Hayati
Biodiversity Preservation

2024
1.300 Bibit *Seeds*

2023
1.000 Bibit *Seeds*



Aspek Sosial [POJK B.3]

Social Aspect

Jumlah Karyawan
Total Employees



2024

389 Karyawan *Employees*

2023

285 Karyawan *Employees*

Rasio Karyawan Wanita
Rasio of Female Employees





2024

13 %

2023

13 %

Strategi dan Kebijakan Keberlanjutan Perseroan [POJK A.1]
Corporate Sustainability Strategy and Policy

Sejalan dengan visi Perseroan untuk menjadi pemimpin dalam industri penunjang migas, kami memahami bahwa keberhasilan tidak hanya diukur dari pencapaian ekonomi semata. Sebagai entitas yang bertanggung jawab, kami berkomitmen untuk memastikan bahwa keberlanjutan lingkungan dan kesejahteraan sosial menjadi bagian integral dari strategi bisnis kami. Oleh karena itu, Perseroan tidak hanya berfokus pada penerapan sistem manajemen serta standar *Health, Safety, Environment* (HSE) yang unggul, tetapi juga mengutamakan pengintegrasian prinsip-prinsip keberlanjutan dalam setiap aspek operasional. [GRI 2-22] [GRI 2-23]

In line with the Company's vision to be a leader in the oil and gas support industry, we understand that success is not only measured by economic achievement. As a responsible entity, we are committed to ensuring that environmental sustainability and social welfare become an integral part of our business strategy. Therefore, the Company not only focuses on implementing superior management systems and Health, Safety, Environment (HSE) standards, but also prioritizes the integration of sustainability principles in every aspect of operations. [GRI 2-22] [GRI 2-23]

Dalam mewujudkan komitmen ini, strategi keberlanjutan kami dirancang untuk menyeimbangkan kepentingan ekonomi, sosial, dan lingkungan. Untuk menginternalisasi nilai-nilai keberlanjutan dalam operasional, Perseroan telah mengembangkan berbagai inisiatif strategis yang berlandaskan pada tiga pilar utama ESG. Berikut adalah strategi keberlanjutan yang diterapkan oleh Perseroan: [POJK F.1]

In realizing this commitment, our sustainability strategy is designed to balance economic, social and environmental interests. To internalize sustainability values in operations, the Company has developed various strategic initiatives based on the three main pillars of ESG. The following are the sustainability strategies implemented by the Company: [POJK F.1]

Lingkungan
Environment

Komitmen Perseroan dalam Transisi Energi Menuju *Net Zero Emission*

Perseroan bertekad untuk meminimalkan dampak lingkungan dari kegiatan operasionalnya melalui berbagai program strategis. Upaya ini mencakup pengurangan emisi gas rumah kaca, pengelolaan limbah yang bertanggung jawab, serta peningkatan efisiensi energi di seluruh proses operasional. Selain itu, kami secara aktif mengeksplorasi peluang dalam sektor energi terbarukan sebagai langkah nyata dalam mendukung transisi menuju energi bersih serta mendukung target *net zero emission* yang dicanangkan oleh pemerintah.

The Company's Commitment in Energy Transition Towards Net Zero Emission

The Company is determined to minimize the environmental impact of its operations through various strategic programs. These include reducing greenhouse gas emissions, responsible waste management, and improving energy efficiency across all operational processes. In addition, we are actively exploring opportunities in the renewable energy sector as a concrete step in supporting the transition to clean energy and supporting the government's net zero emission target.

Sosial
Social

Mendukung Keberlanjutan Sosial

Perseroan berkomitmen untuk berperan aktif dalam membangun masyarakat yang berkelanjutan. Komitmen ini diwujudkan melalui berbagai program *Corporate Social Responsibility* yang berfokus pada peningkatan kualitas kesehatan serta pemberdayaan ekonomi bagi komunitas lokal. Selain itu, Perseroan juga menempatkan kesejahteraan dan keselamatan karyawan sebagai prioritas utama dengan menciptakan lingkungan kerja yang aman serta mendukung pengembangan kompetensi dan profesionalisme mereka.

Supporting Social Sustainability

The Company is committed to playing an active role in building a sustainable society. This commitment is realized through various Corporate Social Responsibility programs that focus on improving the quality of health and economic empowerment for local communities. In addition, the Company also places the welfare and safety of workers as a top priority by creating a safe working environment and supporting the development of their competence and professionalism.

Tata Kelola
Governance

Penguatan Tata Kelola Perusahaan

Perseroan terus berupaya mengimplementasikan praktik tata kelola yang baik dan berkelanjutan. Hal ini dilakukan dengan menjunjung tinggi transparansi, memastikan akuntabilitas dalam setiap proses pengambilan keputusan, serta menerapkan etika bisnis yang kokoh. Tata kelola yang efektif dan bertanggung jawab menjadi landasan utama dalam membangun serta mempertahankan kepercayaan investor, pelanggan, dan seluruh pemangku kepentingan dalam jangka panjang.

Strengthening Corporate Governance

The Company continues to implement good and sustainable governance practices. This is done by upholding transparency, ensuring accountability in every decision-making process, and implementing solid business ethics. Effective and responsible governance is the main foundation in building and maintaining the trust of investors, customers, and all stakeholders in the long term.

Komitmen Perseroan dalam Menerapkan Strategi Keberlanjutan
[GRI 2-24]

Dalam menjalankan strategi keberlanjutan, Perseroan berkomitmen untuk:
1. Mengurangi emisi gas rumah kaca guna menekan dampak lingkungan.
2. Mengelola limbah dengan bertanggung jawab untuk mendukung kelestarian lingkungan.
3. Meningkatkan efisiensi energi dalam setiap aspek operasional.
4. Menerapkan atau mengeksplorasi penggunaan energi terbarukan sebagai bagian dari transisi menuju energi bersih.
5. Mengalokasikan sumber daya dalam program *Corporate Social Responsibility* (CSR) yang berkontribusi pada kesehatan serta pemberdayaan ekonomi masyarakat sekitar.
6. Menjamin kesejahteraan dan keselamatan karyawan dengan menyediakan lingkungan kerja yang aman serta mendukung pengembangan profesional mereka.
7. Menerapkan tata kelola perusahaan yang baik melalui transparansi, akuntabilitas dalam pengambilan keputusan, serta etika bisnis yang kokoh.
8. Memastikan tata kelola yang bertanggung jawab dan efektif untuk mendukung keberlanjutan bisnis jangka panjang.

Kebijakan ini berlaku bagi seluruh jajaran manajemen, karyawan, serta mitra kerja Perseroan dan telah mendapatkan persetujuan dari Direksi. Sebagai pedoman utama, kebijakan ini dirancang untuk mengurangi dampak negatif dan mengelola risiko di seluruh kegiatan operasional Perseroan dengan mempertimbangkan berbagai aspek keberlanjutan. [GRI 2-25]

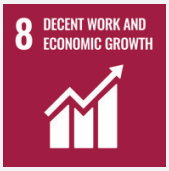
Perseroan juga berkomitmen penuh untuk berkontribusi pada pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan (SDGs) melalui berbagai upaya keberlanjutan yang dapat dilihat dalam tabel di bawah ini:

The Company's Commitment to Implement Sustainability Strategy *[GRI 2-24]*

In implementing the sustainability strategy, the Company is committed to:
1. *Reducing greenhouse gas emissions to minimize environmental impacts.*
2. *Manage waste responsibly to support environmental sustainability.*
3. *Improve energy efficiency in every aspect of operations.*
4. *Implement or explore the use of renewable energy as part of the transition to clean energy.*
5. *Allocate resources in Corporate Social Responsibility (CSR) programs that contribute to the health and economic empowerment of surrounding communities.*
6. *Ensure the welfare and safety of workers by providing a safe working environment and supporting their professional development.*
7. *Implement good corporate governance through transparency, accountability in decision making, and solid business ethics.*
8. *Ensure responsible and effective governance to support long-term business sustainability.*

This policy applies to all levels of management, employees, and partners of the Company and has been approved by the Board of Directors. As the main guideline, this policy is designed to reduce negative impacts and manage risks throughout the Company's operations by considering various aspects of sustainability. [GRI 2-25]

The Company is also fully committed to contributing to the achievement of sustainable development goals (SDGs) through various sustainability efforts which can be seen in the table below:

Tujuan Pembangunan Berkelanjutan *Sustainable Development Goals*		**Implementasi** *Implementation*
	Menghapus Kemiskinan *No Poverty*	Menciptakan lapangan kerja dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat lokal. *Creating employment opportunities and enhancing the well-being of local communities.*
	Mengakhiri Kelaparan *Zero Hunger*	Program bantuan pangan bagi masyarakat. *Food assistance program for the community.*
	Kesehatan yang Baik dan Kesejahteraan *Good Health and Well-Being*	Program kesehatan bagi karyawan dan masyarakat, termasuk pemeriksaan kesehatan dan vaksinasi. *Health programs for employees and the community, including health check-ups and vaccinations.*
	Kesetaraan Gender *Gender Equality*	Kebijakan kesetaraan gender di tempat kerja. *Workplace gender equality policies.*
	Akses Air Bersih dan Sanitasi *Clean Water and Sanitation*	Realisasi pengembangan infrastruktur Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL). *Implementation of Wastewater Treatment Plant (WWTP) Infrastructure Development.*
	Energi Bersih dan Terjangkau *Affordable and Clean Energy*	Program untuk meningkatkan efisiensi konsumsi energi dan penggunaan energi bersih. *A program designed to enhance energy consumption efficiency and the utilization of clean energy.*
	Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi *Decent Work and Economic Growth*	Praktik ketenagakerjaan yang adil, termasuk upah yang layak dan kondisi kerja yang aman. *Fair employment practices, including fair wages and safe working conditions.*
	Mengurangi Ketimpangan *Reduced Inequalities*	Inisiatif keragaman dan inklusi di tempat kerja. *Diversity and inclusion initiatives in the workplace.*

Tujuan Pembangunan Berkelanjutan *Sustainable Development Goals*		Implementasi *Implementation*
	Konsumsi dan Produksi yang Bertanggung Jawab *Responsible Consumption and Production*	Program untuk mengurangi, menggunakan kembali, dan mendaur ulang limbah. *A program aimed at reducing, reusing, and recycling waste.*
	Penanganan Perubahan Iklim *Climate Action*	Inisiatif untuk mengurangi emisi gas rumah kaca. *Initiatives to reduce greenhouse gas emissions.*
	Menjaga Ekosistem Daratan *Life on Land*	Inisiatif konservasi dan reboisasi untuk melindungi ekosistem daratan *Conservation and reforestation initiatives to protect terrestrial ecosystems.*
	Perdamaian, Keadilan dan Kelembagaan yang Kuat *Peace and Justice Strong Institutions*	Menerapkan tata kelola perusahaan yang baik dan berkelanjutan. *Implementing good and sustainable corporate governance.*

Membangun Budaya Keberlanjutan Perseroan [POJK F.1]
Building a Sustainable Corporate Culture

Perseroan berkomitmen untuk membangun budaya keberlanjutan yang menjadi bagian integral dari strategi bisnis dan operasionalnya. Sebagai perusahaan yang bergerak di sektor industri pendukung energi, Perseroan memahami pentingnya keseimbangan antara pertumbuhan bisnis, pelestarian lingkungan, serta kesejahteraan sosial. Oleh karena itu, kami terus mengembangkan kebijakan dan inisiatif yang selaras dengan prinsip *Environmental, Social, and Governance* (ESG) guna menciptakan dampak positif bagi seluruh pemangku kepentingan.

The Company is committed to building a culture of sustainability that becomes an integral part of its business strategy and operations. As a company engaged in the energy support industry sector, the Company understands the importance of balancing business growth, environmental preservation, and social welfare. a, we continue to develop policies and initiatives that are aligned with Environmental, Social, and Governance (ESG) principles to create positive impacts for all stakeholders.

Dalam aspek lingkungan, Perseroan mengadopsi berbagai praktik ramah lingkungan yang berfokus pada efisiensi energi, pengelolaan limbah yang bertanggung jawab, serta pengurangan emisi gas rumah kaca. Perseroan juga secara

In the environmental aspect, the Company adopts various environmentally friendly practices that focus on energy efficiency, responsible waste management, and reduction of greenhouse gas emissions. The Company is also actively

aktif mengeksplorasi peluang penggunaan energi terbarukan dalam operasionalnya guna mendukung transisi menuju ekonomi rendah karbon. Melalui inovasi dan optimalisasi proses kerja, Perseroan berupaya mengurangi jejak ekologisnya serta berkontribusi pada keberlanjutan industri energi.

exploring opportunities to use renewable energy in its operations to support the transition to a low carbon economy. Through innovation and work process optimization, the Company seeks to reduce its ecological footprint and contribute to the sustainability of the energy industry.

Dari sisi sosial, Perseroan menempatkan kesejahteraan karyawan dan pemberdayaan komunitas sebagai prioritas utama. Kami berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan inklusif bagi seluruh karyawan, serta menyediakan program pelatihan dan pengembangan untuk meningkatkan kompetensi mereka. Selain itu, melalui program *Corporate Social Responsibility* (CSR), Perseroan turut berkontribusi dalam meningkatkan kualitas hidup masyarakat sekitar, khususnya dalam bidang pendidikan, kesehatan, dan ekonomi lokal.

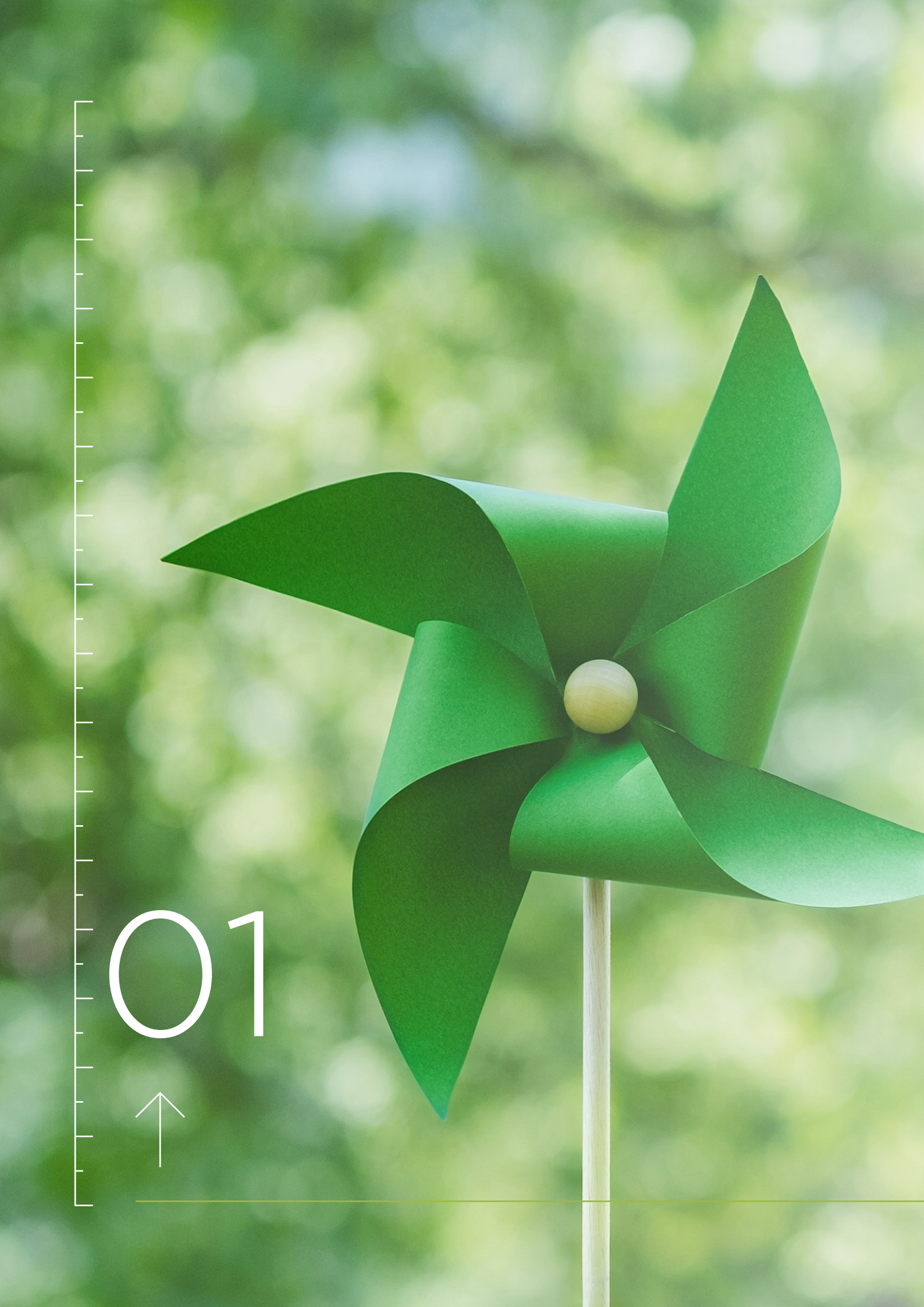
On the social side, the Company places employee welfare and community empowerment as top priorities. We are committed to creating a safe, healthy and inclusive work environment for all employees, as well as providing training and development programs to improve their competencies. In addition, through Corporate Social Responsibility (CSR) programs, the Company contributes to improving the quality of life of the surrounding communities, particularly in the areas of education, health, and local economy.

Dalam penerapan tata kelola perusahaan, Perseroan menjunjung tinggi prinsip transparansi, akuntabilitas, serta kepatuhan terhadap regulasi yang berlaku. Kami memastikan bahwa setiap keputusan bisnis didasarkan pada integritas dan etika yang kuat, dengan melibatkan seluruh pemangku kepentingan dalam proses pengambilan keputusan yang berkelanjutan. Dengan sistem tata kelola yang kokoh, Perseroan berupaya mempertahankan kepercayaan investor, pelanggan, serta mitra bisnis.

In implementing corporate governance, the Company upholds the principles of transparency, accountability, and compliance with applicable regulations. We ensure that every business decision is based on integrity and strong ethics, by involving all stakeholders in a sustainable decision-making process. With a robust governance system, the Company strives to maintain the trust of investors, customers and business partners.

Melalui komitmen yang konsisten dalam aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola, Perseroan terus memperkuat budaya keberlanjutan di seluruh lini bisnisnya. Kami percaya bahwa dengan membangun budaya yang berorientasi pada keberlanjutan, Perseroan tidak hanya dapat menciptakan nilai jangka panjang bagi pemegang saham, tetapi juga turut serta dalam membangun masa depan yang lebih berkelanjutan bagi industri dan masyarakat secara keseluruhan.

Through a consistent commitment to environmental, social, and governance aspects, the Company continues to strengthen the culture of sustainability across its business lines. We believe that by building a sustainability-oriented culture, the Company can not only create long-term value for shareholders, but also participate in building a more sustainable future for the industry and society as a whole.



01

Pesan
dari Direksi

Message from Director



WILLY JOHAN CHANDRA
Direktur Utama
President Director

PESAN DARI DIREKSI [POJK D.1]
Message From Director

Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Dengan penuh rasa syukur, kami menyampaikan Laporan Keberlanjutan PT Sunindo Pratama Tbk ("Perseroan") untuk tahun 2024. Laporan ini mencerminkan komitmen Perseroan dalam mengintegrasikan prinsip keberlanjutan ke dalam seluruh aspek operasional dan strategi bisnis. Di tengah dinamika industri yang terus berkembang dan tantangan global yang semakin kompleks, Perseroan senantiasa beradaptasi dan mengambil langkah strategis untuk menciptakan nilai jangka panjang bagi pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya. Kami menyadari bahwa keberlanjutan bukan sekadar tanggung jawab, tetapi juga menjadi peluang untuk mendorong pertumbuhan yang berkesinambungan. Melalui laporan ini, kami memaparkan upaya nyata yang telah dilakukan dalam mendukung keberlanjutan lingkungan, sosial, dan tata kelola (LST) sebagai landasan utama dalam menjalankan bisnis yang bertanggung jawab dan berorientasi masa depan.

Merespons Tantangan dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan

Perseroan terus beradaptasi dengan berbagai tantangan industri, termasuk perubahan regulasi, dinamika pasar global, serta ekspektasi pemangku kepentingan terkait aspek LST. Dalam menghadapi tantangan tersebut, Perseroan berkomitmen untuk menerapkan kebijakan keberlanjutan yang selaras dengan praktik terbaik industri dan regulasi yang berlaku. Pendekatan ini tidak hanya bertujuan untuk memenuhi kepatuhan terhadap regulasi, tetapi juga memperkuat daya saing dan menciptakan nilai jangka panjang bagi pemangku kepentingan. [POJK E.5]

Sebagai langkah konkret, Perseroan telah menetapkan kebijakan yang berfokus pada pengurangan dampak lingkungan melalui optimalisasi sumber daya dan penerapan teknologi ramah lingkungan. Kebijakan ini mencakup efisiensi energi, pengelolaan limbah, dan pemantauan emisi untuk memastikan bahwa aktivitas operasional berjalan seiring dengan upaya pelestarian lingkungan. Selain itu, kami juga mengedepankan prinsip kehati-hatian dalam pengelolaan risiko lingkungan dan sosial sebagai bagian dari komitmen kami terhadap keuangan berkelanjutan.

Perseroan juga berupaya meningkatkan kontribusi sosial dengan meningkatkan kesejahteraan karyawan dan memberdayakan komunitas di sekitar area operasional. Melalui program tanggung jawab sosial perusahaan (CSR), kami berupaya menciptakan dampak positif yang berkelanjutan dengan memberikan kontribusi di bidang pendidikan,

Dear Shareholders and Stakeholders,

It is with great gratitude that we present the Sustainability Report of PT Sunindo Pratama Tbk ("the Company") for 2024. This report reflects the Company's commitment to integrating sustainability principles into all aspects of its operations and business strategy. Amidst the ever-evolving dynamics of the industry and increasingly complex global challenges, the Company is constantly adapting and taking strategic steps to create long-term value for shareholders and other stakeholders. We realize that sustainability is not just a responsibility, but also an opportunity to drive sustainable growth. Through this report, we describe concrete efforts that have been made in supporting environmental, social, and governance (ESG) sustainability as the main foundation for running a responsible and future-oriented business.

Responding to Challenges in Fulfilling Sustainability Strategies

The Company continues to adapt to various industry challenges, including regulatory changes, global market dynamics, and stakeholder expectations regarding ESG aspects. In facing these challenges, the Company is committed to implementing sustainability policies in line with industry best practices and applicable regulations. This approach not only aims to comply with regulations, but also strengthens competitiveness and creates long-term value for stakeholders. [POJK E.5]

As a concrete step, the Company has established a policy that focuses on reducing environmental impact through resource optimization and the application of environmentally friendly technology. This policy covers energy efficiency, waste management, and emissions monitoring to ensure that operational activities go hand in hand with environmental conservation efforts. In addition, we also prioritize the precautionary principle in environmental and social risk management as part of our commitment to sustainable finance.

The Company also strives to increase its social contribution by improving the welfare of employees and empowering communities around its operational areas. Through our corporate social responsibility (CSR) program, we strive to create a sustainable positive impact by contributing to education, health, and economic empowerment. We believe

kesehatan, dan pemberdayaan ekonomi. Kami percaya bahwa membangun hubungan yang harmonis dengan komunitas tidak hanya memperkuat citra Perseroan tetapi juga mendukung stabilitas sosial dan ekonomi di wilayah tempat kami beroperasi.

Dalam aspek tata kelola, Perseroan memperkuat transparansi dan akuntabilitas sebagai pondasi utama dalam menjalankan bisnis yang berkelanjutan. Kami secara berkala meninjau dan memperbarui kebijakan tata kelola untuk memastikan kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku dan menerapkan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik (GCG). Dengan pendekatan yang menyeluruh ini, kami yakin dapat menjawab tantangan keberlanjutan secara efektif dan memberikan kontribusi positif bagi seluruh pemangku kepentingan.

Penerapan Keuangan Berkelanjutan dan Kinerja Keberlanjutan 2024

Selama tahun 2024, Perseroan telah mengimplementasikan berbagai inisiatif keuangan berkelanjutan yang sejalan dengan komitmen untuk menciptakan dampak positif bagi lingkungan dan masyarakat. Fokus utama kami mencakup efisiensi energi, optimalisasi penggunaan sumber daya, serta penerapan praktik bisnis yang bertanggung jawab dan berkelanjutan. Langkah-langkah ini diambil untuk memastikan bahwa operasional Perseroan tidak hanya memberikan keuntungan ekonomi tetapi juga mendukung pelestarian lingkungan dan kesejahteraan sosial.

Pada tahun 2024, Perseroan membukukan kinerja ekonomi yang melampaui target dan mencetak rekor baru. Pendapatan usaha Perseroan mencapai Rp1.047,12 miliar, lebih tinggi 5,59% dari proyeksi sebesar Rp991,65 miliar dan tumbuh 37,34% dari pencapaian tahun sebelumnya. Laba bersih Perseroan juga mencatatkan pertumbuhan signifikan 103,62% hingga Rp205,37 miliar dari Rp100,86 miliar di tahun sebelumnya, atau lebih tinggi 2,84% dibandingkan proyeksi sebesar Rp199,7 miliar.Pencapaian ini mencerminkan keberhasilan Perseroan dalam memanfaatkan peluang pasar di tengah dinamika industri.

Pada bidang lingkungan, salah satu inisiatif utama yang telah dilakukan adalah menjalankan operasional yang ramah lingkungan dengan menerapkan berbagai inisiatif keberlanjutan. Perseroan fokus pada efisiensi energi, pengelolaan limbah, dan konservasi sumber daya sebagai bagian dari tanggung jawab lingkungan. Salah satu upaya konkret yang dilakukan adalah penggunaan teknologi hemat energi, seperti penerapan lampu LED dan sistem lampu sensor otomatis di area operasional untuk mengurangi konsumsi listrik. Selain itu, Perseroan mulai beralih

that building harmonious relationships with the community not only strengthens the Company's image but also supports social and economic stability in the areas where we operate.

In the aspect of governance, the Company strengthens transparency and accountability as the main foundation in running a sustainable business. We periodically review and update our governance policies to ensure compliance with applicable regulations and implement the principles of good corporate governance (GCG). With this comprehensive approach, we are confident that we can effectively address sustainability challenges and make positive contributions to all stakeholders.

Implementation of Sustainable Finance and Sustainability Performance 2024

During 2024, the Company has implemented various sustainable finance initiatives in line with its commitment to creating a positive impact on the environment and society. Our main focus includes energy efficiency, optimization of resource use, and the implementation of responsible and sustainable business practices. These steps are taken to ensure that the Company's operations not only provide economic benefits but also support environmental preservation and social welfare.

In 2024, the Company posted an economic performance that exceeded targets and set new records. The Company's operating income reached Rp1,047.12 billion, 5.59% higher than the projection of Rp991.65 billion and grew 37.34% from the previous year's achievement. The Company's net profit also recorded a significant growth of 103.62% to Rp205.37 billion from Rp100.86 billion in the previous year, or 2.84% higher than the projection of Rp199.7 billion. This achievement reflects the Company's success in taking advantage of market opportunities amid industry dynamics.

In the environmental field, one of the main initiatives that has been carried out is to run environmentally friendly operations by implementing various sustainability initiatives. The Company focuses on energy efficiency, waste management, and resource conservation as part of its environmental responsibility. One of the concrete efforts made is the use of energy-efficient technology, such as the application of LED lights and automatic sensor light systems in operational areas to reduce electricity consumption. In addition, the Company has started to switch to using

menggunakan bahan pendingin ramah lingkungan pada sistem pendingin udara guna mengurangi emisi gas rumah kaca. Perseroan juga mulai beralih dan mengganti secara bertahap kendaraan operasional menjadi mobil listrik. Inisiatif ini mencerminkan komitmen Perseroan dalam mendukung upaya global untuk meminimalkan dampak perubahan iklim dan menjaga kelestarian lingkungan. [GRI 302-5]

environmentally friendly refrigerants in its air conditioning systems to reduce greenhouse gas emissions. The Company also started to gradually switch operational vehicles to electric cars. This initiative reflects the Company's commitment to supporting global efforts to minimize the impact of climate change and preserve the environment. [GRI 302-5]

Dalam pengelolaan limbah, Perseroan mengoperasikan Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) yang dirancang untuk memastikan limbah cair diolah sesuai standar baku mutu lingkungan sebelum dilepaskan ke lingkungan. Pengawasan rutin dilakukan melalui pengujian laboratorium independen untuk memastikan kepatuhan terhadap regulasi lingkungan yang berlaku. Selain itu, Perseroan juga mendorong pengurangan limbah padat melalui praktik daur ulang dan pemilahan limbah di sumbernya. Upaya berkelanjutan ini mencerminkan komitmen Perseroan dalam menjaga keseimbangan antara pertumbuhan bisnis dan pelestarian lingkungan. Pada tahun 2024, Perseroan berkolaborasi dengan Mangrove Jakarta Community kembali melakukan kegiatan penanaman 1.300 bibit mangrove pada 25 Juli 2024 di Desa Muara Baru, Cilamaya, Karawang, Jawa Barat setelah di tahun sebelumnya melakukan penanaman 1.000 bibit mangrove. Kegiatan tersebut merupakan wujud kontribusi Perseroan dalam memitigasi perubahan iklim dan mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals*/SDGs).

In waste management, the Company operates a Wastewater Treatment Plant (WWTP) designed to ensure that liquid waste is treated according to environmental quality standards before being released into the environment. Routine monitoring is carried out through independent laboratory testing to ensure compliance with applicable environmental regulations. In addition, the Company also encourages the reduction of solid waste through recycling and waste sorting at the source. These ongoing efforts reflect the Company's commitment to maintaining a balance between business growth and environmental preservation. In 2024, the Company collaborated with the Jakarta Mangrove Community to plant 1,300 mangrove seeds on July 25, 2024, in Muara Baru Village, Cilamaya, Karawang, West Java, following the planting of 1,000 mangrove seeds the previous year. This activity is a form of the Company's contribution to mitigating climate change and supporting the Sustainable Development Goals (SDGs).

Di bidang sosial, Perseroan berkomitmen untuk memberikan dampak positif bagi masyarakat melalui berbagai inisiatif sosial yang berkelanjutan. Perseroan secara aktif menjalankan program tanggung jawab sosial perusahaan (CSR) yang berfokus pada peningkatan kesejahteraan komunitas di sekitar area operasional. Kegiatan ini mencakup bantuan pendidikan berupa peralatan pendukung kegiatan belajar mengajar bagi anak-anak, dukungan kesehatan melalui penyelenggaraan layanan kesehatan gratis, serta pemberdayaan ekonomi lokal melalui pelatihan keterampilan seperti *baking class*. Dengan melibatkan masyarakat dalam program sosial, Perseroan berupaya membangun hubungan yang harmonis dan berkontribusi terhadap pertumbuhan sosial-ekonomi yang inklusif.

In the social sector, the Company is committed to making a positive impact on society through various sustainable social initiatives. The Company actively runs a corporate social responsibility (CSR) program that focuses on improving the welfare of communities around its operational areas. These activities include educational assistance in the form of supporting equipments for teaching and learning activities for children, health support through the provision of free health services, and local economic empowerment through skills trainings such as baking class. By involving the community in social programs, the Company seeks to build harmonious relationships and contribute to inclusive socio-economic growth.

Selain itu, Perseroan memprioritaskan kesejahteraan karyawan sebagai bagian dari tanggung jawab sosial internal. Perseroan menyediakan lingkungan kerja yang aman dan kondusif, mendukung pengembangan kompetensi melalui program pelatihan berkelanjutan, serta memastikan keseimbangan antara kehidupan kerja dan pribadi. Perseroan juga mendorong partisipasi karyawan dalam kegiatan sosial, seperti program donasi dan aksi kemanusiaan, guna

In addition, the Company prioritizes employee welfare as part of its internal social responsibility. The Company provides a safe and conducive work environment, supports competency development through ongoing training programs, and ensures a balance between work and personal life. The Company also encourages employee participation in social activities, such as donation programs and humanitarian actions, to strengthen a sense of solidarity and social

memperkuat rasa solidaritas dan kepedulian sosial. Melalui berbagai inisiatif ini, Perseroan menunjukkan komitmennya dalam menciptakan dampak sosial yang berkelanjutan dan meningkatkan kualitas hidup masyarakat secara keseluruhan.

Dalam aspek tata kelola, Perseroan menerapkan prinsip-prinsip keuangan berkelanjutan yang mengedepankan transparansi, akuntabilitas, dan integritas. Kami secara rutin melakukan evaluasi dan peningkatan kebijakan tata kelola guna memastikan kepatuhan terhadap regulasi dan praktik terbaik di industri. Dengan pendekatan ini, kami memastikan bahwa seluruh aktivitas keuangan dan operasional Perseroan selaras dengan prinsip keberlanjutan dan mendukung pertumbuhan yang inklusif.

Kami menyadari bahwa keberlanjutan adalah perjalanan jangka panjang yang memerlukan kolaborasi erat dengan seluruh pemangku kepentingan. Oleh karena itu, Perseroan terus membangun kemitraan dan kolaborasi dengan pemangku kepentingan untuk memperkuat upaya keberlanjutan. Melalui kolaborasi ini, kami dapat berbagi pengetahuan, memperluas dampak positif, dan menciptakan ekosistem yang mendukung pembangunan berkelanjutan.

Strategi Pencapaian Target Keberlanjutan

Perseroan menyadari bahwa pencapaian target keberlanjutan memerlukan pendekatan yang terintegrasi dan berkelanjutan. Kami berupaya meminimalkan dampak lingkungan sekaligus meningkatkan produktivitas dan efisiensi di seluruh rantai nilai. Salah satu pilar utama dalam strategi ini adalah meningkatkan efisiensi operasional melalui optimalisasi proses dan penerapan best practices di berbagai lini bisnis. Kami terus mengevaluasi dan menyempurnakan sistem operasional untuk mengurangi konsumsi energi, meminimalkan limbah, dan meningkatkan penggunaan sumber daya secara bertanggung jawab. Dengan pendekatan ini, Perseroan tidak hanya memenuhi regulasi yang berlaku, tetapi juga berkontribusi pada pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs).

Kami juga berfokus pada penguatan hubungan dengan pemangku kepentingan melalui komunikasi yang transparan dan kolaborasi yang konstruktif. Dengan melibatkan komunitas lokal, mitra bisnis, dan lembaga terkait, Perseroan menciptakan program yang memberikan manfaat jangka panjang bagi lingkungan dan masyarakat. Inisiatif ini mencakup pemberdayaan ekonomi masyarakat seperti melalui pelatihan *baking class* untuk anak penyandang disabilitas, program pendidikan, serta dukungan terhadap kesehatan dan kesejahteraan di sekitar area operasional kami.

awareness. Through these various initiatives, the Company demonstrates its commitment to creating a sustainable social impact and improving the overall quality of life of the community.

In the aspect of governance, the Company applies sustainable financial principles that prioritize transparency, accountability, and integrity. We routinely evaluate and improve governance policies to ensure compliance with regulations and best practices in the industry. With this approach, we ensure that all of the Company's financial and operational activities are aligned with the principles of sustainability and support inclusive growth.

We realize that sustainability is a long-term journey that requires close collaboration with all stakeholders. Therefore, the Company continues to build partnerships and collaborations with stakeholders to strengthen sustainability efforts. Through this collaboration, we can share knowledge, expand positive impacts, and create an ecosystem that supports sustainable development.

Strategy for Achieving Sustainability Targets

The Company realizes that achieving sustainability targets requires an integrated and sustainable approach. We strive to minimize environmental impact while increasing productivity and efficiency across the value chain. One of the main pillars of this strategy is to improve operational efficiency through process optimization and the implementation of best practices in various business lines. We continue to evaluate and refine our operational systems to reduce energy consumption, minimize waste, and increase the responsible use of resources. With this approach, the Company not only complies with applicable regulations, but also contributes to the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs).

We also focus on strengthening relationships with stakeholders through transparent communication and constructive collaboration. By involving local communities, business partners, and related institutions, the Company creates programs that provide long-term benefits for the environment and society. These initiatives include community economic empowerment such as through baking class training for disabled children, education programs, and support for health and welfare around our operational areas.

Pada tahun 2024, Perseroan tidak menerima keluhan atau pengaduan dari pelanggan, yang mencerminkan tingkat kepuasan pelanggan yang tinggi atas produk dan layanan yang diberikan. Namun, Perseroan memahami bahwa kepuasan pelanggan tidak hanya dapat diukur dari tidak adanya keluhan semata. Oleh karena itu, Perseroan terus melakukan pendekatan proaktif dalam memantau dan meningkatkan kualitas layanan, termasuk melalui survei kepuasan pelanggan, evaluasi rutin terhadap standar pelayanan, serta penyempurnaan proses bisnis untuk memenuhi kebutuhan pelanggan. Perseroan juga senantiasa menjaga komunikasi yang terbuka dan responsif dengan pelanggan, serta memperkuat layanan pelanggan untuk memastikan setiap kebutuhan dan harapan dapat ditanggapi secara cepat dan tepat.

In 2024, the Company did not receive any complaints from customers, which reflects a high level of customer satisfaction with the products and services provided. However, the Company understands that customer satisfaction cannot be measured solely by the absence of complaints. Therefore, the Company continues to take a proactive approach in monitoring and improving service quality, including through customer satisfaction surveys, routine evaluations of service standards, and refinement of business processes to meet customer needs. The Company also maintains open and responsive communication with customers, and strengthens customer service to ensure that every need and expectation can be responded to quickly and appropriately.

Selain itu, Perseroan berkomitmen untuk meningkatkan transparansi dan akuntabilitas dalam pelaporan kinerja keberlanjutan. Kami secara berkala memantau, mengevaluasi, dan melaporkan kemajuan terhadap target keberlanjutan. Dengan strategi yang komprehensif dan berorientasi masa depan ini, kami optimis dapat mencapai tujuan keberlanjutan dan menciptakan nilai jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan.

In addition, the Company is committed to increasing transparency and accountability in sustainability performance reporting. We regularly monitor, evaluate, and report progress against sustainability targets. With this comprehensive and future-oriented strategy, we are optimistic that we can achieve sustainability goals and create long-term value for all stakeholders.

Apresiasi dan Penutup

Kami menyampaikan apresiasi yang tulus kepada seluruh pemegang saham, pemangku kepentingan, mitra bisnis, serta seluruh karyawan atas dukungan dan kontribusi yang telah diberikan sepanjang tahun 2024. Keberhasilan kami dalam menjalankan strategi keberlanjutan tidak terlepas dari kolaborasi yang solid dan komitmen bersama untuk menciptakan masa depan yang lebih baik. Perseroan berkomitmen untuk terus memperkuat upaya keberlanjutan melalui berbagai inisiatif pada aspek LST. Dengan semangat ini, kami optimis dapat menghadapi tantangan di masa depan dan memberikan nilai yang berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan.

Appreciation and Closing

We would like to express our sincere appreciation to all shareholders, stakeholders, business partners, and all employees for their support and contributions throughout 2024. Our success in implementing our sustainability strategy is inseparable from our solid collaboration and shared commitment to creating a better future. The Company is committed to continuing to strengthen sustainability efforts through various initiatives in the ESG aspect. With this spirit, we are optimistic that we can face challenges in the future and provide sustainable value for all stakeholders.

Atas nama Direksi
On behalf of the Board of Directors
PT Sunindo Pratama Tbk



WILLY JOHAN CHANDRA
Direktur Utama
President Director


02



Tentang **Perseroan**

About the Company

Informasi Umum dan Identitas Perseroan [GRI 2-1]
General Information and Company's Identity

Nama Perusahaan
Company Name

PT Sunindo Pratama Tbk

Tanggal Pendirian
Date of Establishment

17 Oktober 2002
October 17, 2002

Status Hukum
Legal Status

Perseroan Terbatas (PT),
Perusahaan Terbuka (Tbk)
Limited Liability Company (PT),
Public Listed Company (Tbk)

Bidang Usaha
Line of Business

Perdagangan besar, pelayanan purna jual dan industri penunjang minyak dan gas bumi
Wholesale trade, after-sales service and oil and gas supporting industries

Kepemilikan [POJK C.3.c]
Ownership

- Soe To Tie Lin
  (Komisaris Utama | *President Commissioner*) : **64,60%**
- Willy Johan Chandra
  (Direktur Utama | *President Director*) : **11,40%**
- Masyarakat (masing-masing di bawah 5%) | *Public (each holding less than 5%)* : **24,00%**

Alamat [POJK C.2]
Address

Kantor Pusat I Head Office
Jl. Prof. Dr. Soepomo SH. No. 48,
Menteng Dalam, Tebet,
Kota Administrasi Jakarta Selatan

Kontak Perusahaan
Company Contact

Telepon | *Telephone* : (021) 8378 5773
Faksimili | *Fax* : (021) 8378 5776
Surel | *Email* : corsec@sunindogroup.com
Situs Web | *Website* : www.sunindogroup.com

Visi, Misi, dan Nilai Perseroan [POJK C.1]
Vision, Mission, and Corporate Values

VISI
VISION

Menjadi salah satu pemasok produk dan layanan terbaik di industri dengan layanan berkualitas profesional berstandar internasional.

To become one of the best suppliers of products and services in the industry with the professional quality services of international standard

MISI
MISSION

1. **Mencapai Sistem Manajemen dan HSE yang berkualitas tinggi**
2. **Merekrut dan melatih tenaga profesional dengan kualitas terbaik**
3. **Mengembangkan jaringan pemasaran**
4. **Mengembangkan keanekaragaman produk**
5. **Memperkuat jaringan dengan institusi terkait**

1. *To achieve high quality of management and HSE system*
2. *To recruit and to train the best quality professionals*
3. *To expand the marketing network*
4. *To expand the supply chain*
5. *To strengthen our network in the related institution*

NILAI PERSEROAN
CORPORATE VALUE

Perseroan telah menetapkan serta menerapkan nilai-nilai perusahaan sebagai panduan etika dalam menjalankan tugas bagi seluruh karyawan. Sejalan dengan pencapaian Visi dan Misi yang telah ditetapkan, Perseroan menjadikan nilai-nilai berikut sebagai dasar yang harus dipegang oleh setiap individu:

The Company has established and implemented corporate values as ethical guidelines for all employees in carrying out their duties. In line with the achievement of the set Vision and Mission, the Company considers the following values as the foundation that must be embraced by every individual:

Kerja Sama Tim | ***Teamwork***
Kemampuan dan komitmen untuk bekerja sama sebagai sebuah tim untuk mencapai Visi Bersama.
Ability and commitment to work together as a Team towards Common Vision.

Akurat | ***Accurate***
Dalam memberikan layanan kepada Pelanggan dan Mitra Perseroan.
In providing services to our Customers and Partners.

Komitmen | ***Commitment***
Merupakan prinsip utama bagi Perseroan dalam menjalankan bisnis.
Is our principle in doing business.

Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha [POJK C.4]
Products, Services, and Business Activities

Saat ini, Perseroan menyediakan produk dan jasa penunjang di bidang industri migas. Berikut adalah ulasan sekilas produk dan layanan yang ditawarkan oleh Perseroan:

The Company currently offers supporting products and services in the oil and gas industry. Below is a brief overview of the company's products and services:

Produk Perseroan

1. OCTG (Oil Country Tubular Goods) :

Company Products

1. OCTG (Oil Country Tubular Goods) :





a. *Casing*
Dengan dukungan dari manufaktur terkemuka di luar dan dalam negeri serta pabrikan pengulir dalam negeri yang berstandar internasional API-5CT, Perseroan menyediakan pipa *seamless*/OCTG Casing ukuran 4-1/2" sampai dengan 20" beserta aksesorisnya.

b. *Tubing*
Perseroan merupakan agen tunggal dari PT. Rainbow Tubulars Manufacture yang merupakan pabrikan pipa seamless/OCTG pertama dan satu satunya di dalam negeri untuk produk *tubing* yang berkualitas baik sesuai standar Internasional API 5CT dengan ukuran 2-3/8" sampai dengan 4-1/2".

a. Casing
With support from leading manufacturers both abroad and domestically, as well as domestic threading manufacturers adhering to the international API-5CT standard, the Company offers seamless/OCTG Casing pipes ranging in size from 4-1/2" to 20", along with their accessories.

b. Tubing
The Company is the sole agent of PT Rainbow Tubulars Manufacture which is the first seamless/OCTG pipe manufacturer and the only domestic tubing product according to 5CT API international standards with a size of 2-3/8 "up to 4-1/2".

2. Wellhead dan Christmas Tree





Perseroan menyediakan *Conventional Wellhead* terdiri dari *casing head*, dan *tubing head*, *Unihead/ Compact Wellhead*, dan tree serta perlengkapan pendukung lainnya dengan dukungan dari manufaktur terkemuka sesuai standar internasional API 6A.

2. Wellhead dan Christmas Tree

The Company provides a range of Conventional Wellheads, consisting of casing heads and tubing heads, as well as Unihead/Compact Wellheads, and trees, along with other supporting equipment. This is backed by support from leading manufacturers in compliance with the international API 6A standard.

3. Drill Bit (PDC dan Tricone Bit)







Perseroan menyediakan *Drill Bit* berkualitas tinggi untuk operasi pengeboran migas sesuai standard API spec 7-1 dengan berbagai tipe dan ukuran mulai dari 3” - 28”.

3. Drill Bit (PDC and Tricone Bit)

The Company provides high-quality Drill Bits for oil and gas drilling operations according to API standard spec 7-1 with various types and sizes ranging from 3” - 28”.

4. Completion Equipment

4. Completion Equipment



Completion equipment yang ditawarkan sesuai dengan standard API spec Q1, 11D1(V0), 14A, 14L, 19AC dengan produk utama:

a. *Upper completion tools*
b. *Lower completion tools*
c. *Thermal recovery completion tools*
d. *Zona injection-production tools*
e. *Gas seal* dan *anti-corrosive completion tools* untuk suhu tinggi dan tekanan tinggi

Completion equipment offered according to standard API spec Q1, 11D1(V0), 14A, 14L, 19AC with main products:

a. Upper completion tools
b. Lower completion tools
c. Thermal recovery completion tools
d. Injection-production tools zone
e. Gas seal and anti-corrosive completion tools for high temperature and high pressure

Layanan Perseroan (Jasa)

Perseroan menyediakan teknisi berpengalaman untuk pemasangan dan perawatan *Wellhead* dan *Christmas Tree*.

Company Services

The Company provides experienced technicians for the installation and maintenance of Wellhead and Christmas Tree.

Wilayah Operasional [GRI 2-1][POJK C.3.d]
Operational Areas



PT Sunindo Pratama Tbk		
1.	Kantor Pusat | *Head Office*	Jl. Prof. Dr. Soepomo SH No.48 Tebet, Jakarta Selatan 12870
	Telepon | *Telephone*	021 8378 5773
	Faksimile | *Fax*	021 8378 5776
	Surel | *Email*	corsec@sunindogroup.com
	Situs Web | Website	www.sunindogroup.com
2.	Kantor Cabang | *Branch Office*	Kawasan Perindustrian Latrade Blok G5, Batu Aji, Batam 29424
	Telepon | *Telephone*	0778 396 886
	Faksimile | *Fax*	0778 396 886
PT Rainbow Tubulars Manufacture (Entitas Anak | *Subsidiary*)		
3.	Kantor Pusat | *Head Office*	Kawasan Perindustrian Latrade Blok G5 - G7, Batu Aji, Batam 29424
	Telepon | *Telephone*	0778 396 886
	Faksimile | *Fax*	0778 396 886
	Surel | *Email*	general@rainbowtubulars.com
	Situs Web | *Website*	www.rainbowtubulars.com
PT Petro Synergy Manufacturing (Entitas Anak | *Subsidiary*)		
4.	Kantor Pusat | *Head Office*	Jl. Prof. Dr. Soepomo SH No.48 Tebet, Jakarta Selatan 12870
	Area Operasi | *Operational Area*	Jl. Raya Cikuda No. 458 Gunung Putri, Bogor 16965
	Telepon | *Telephone*	021 3874 4017
	Faksimile | *Fax*	021 3874 4017

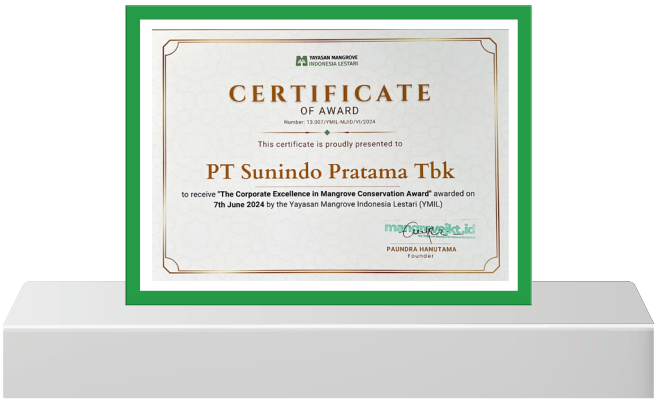
Inisiatif Eksternal
External Initiatives

Sertifikasi / *Certification*



No.	Jenis Sertifikasi *Type of Certification*	Lingkup Sertifikasi *Scope of Certification*	Nomor Sertifikat *Certificate Number*	Masa Berlaku *Validity Period*		Penerbit *Issuer*
				Tanggal Terbit *Issue Date*	Tanggal Habis *Expiration Date*	
1.	ISO 9001:2015	SUNI	26340/A/0001/ UK/En	14 Juni 2022 *June 14, 2022*	13 Juni 2025 *June 13, 2025*	PT URS Services Indonesia
2.	API-5CT	RTM	5CT-1902	27 Oktober 2023 *October 27, 2023*	3 Desember 2026 *December 3, 2026*	American Petroleum Institute
3.	API-5L	RTM	5L-1108	3 Desember 2023 *December 3, 2023*	3 Desember 2026 *December 3, 2026*	American Petroleum Institute
4.	API Specification Q1	RTM	Q1-4314	3 Desember 2023 *December 3, 2023*	3 Desember 2026 *December 3, 2026*	American Petroleum Institute
5.	ISO 9001:2015	RTM	01 100 2135302	22 Maret 2023 *March 22, 2023*	8 Februari 2026 *February 8, 2026*	TUV Rheinland
6.	ISO 14001:2015	RTM	01 104 2135302	22 Maret 2023 *March 22, 2023*	8 Februari 2026 *February 8, 2026*	TUV Rheinland
7.	ISO 45001:2018	RTM	01 213 2135302	22 Maret 2023 *March 22, 2023*	8 Februari 2026 *February 8, 2026*	TUV Rheinland
8.	Sertifikat TKDN	RTM	9389/SJ-IND.8/E-TKDN/9/2024	20 September 2024 *September 20, 2024*	19 September 2027 *September 17, 2027*	Kementerian Perindustrian Republik Indonesia

Penghargaan *Awards*



Penghargaan *Awards*	Tanggal *Date*	Pencapaian / Kategori *Achievement / Category*	Penyelenggara *Awarded by*
The Corporate Excellence in Mangrove Conservation Award	7 Juni 2024 *June 7, 2024*	Konservasi Mangrove	Yayasan Mangrove Indonesia Lestari
Gerakan Tanam dan Pelihara Pohon di Lahan Kritis Se Kabupaten/Kota di Jawa Barat dengan kategori Badan Usaha Sebanyak 1.000 Bibit Pohon	25 Juli 2024 *July 25, 2024*	Penanaman 1.300 Bibit Mangrove di Desa Muara Baru, Karawang	Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Barat

Keanggotaan Asosiasi [GRI 2-28] [POJK C.5]
Association Membership

Untuk memperkuat bisnisnya, Perseroan telah tergabung dalam keanggotaan organisasi. Sepanjang tahun 2024 Perseroan tercatat sebagai anggota dari 6 (enam) asosiasi, diantaranya adalah:

To strengthen its business, the Company has joined membership organizations. Throughout 2024 the Company was listed as a member of 6 (six) associations, including:

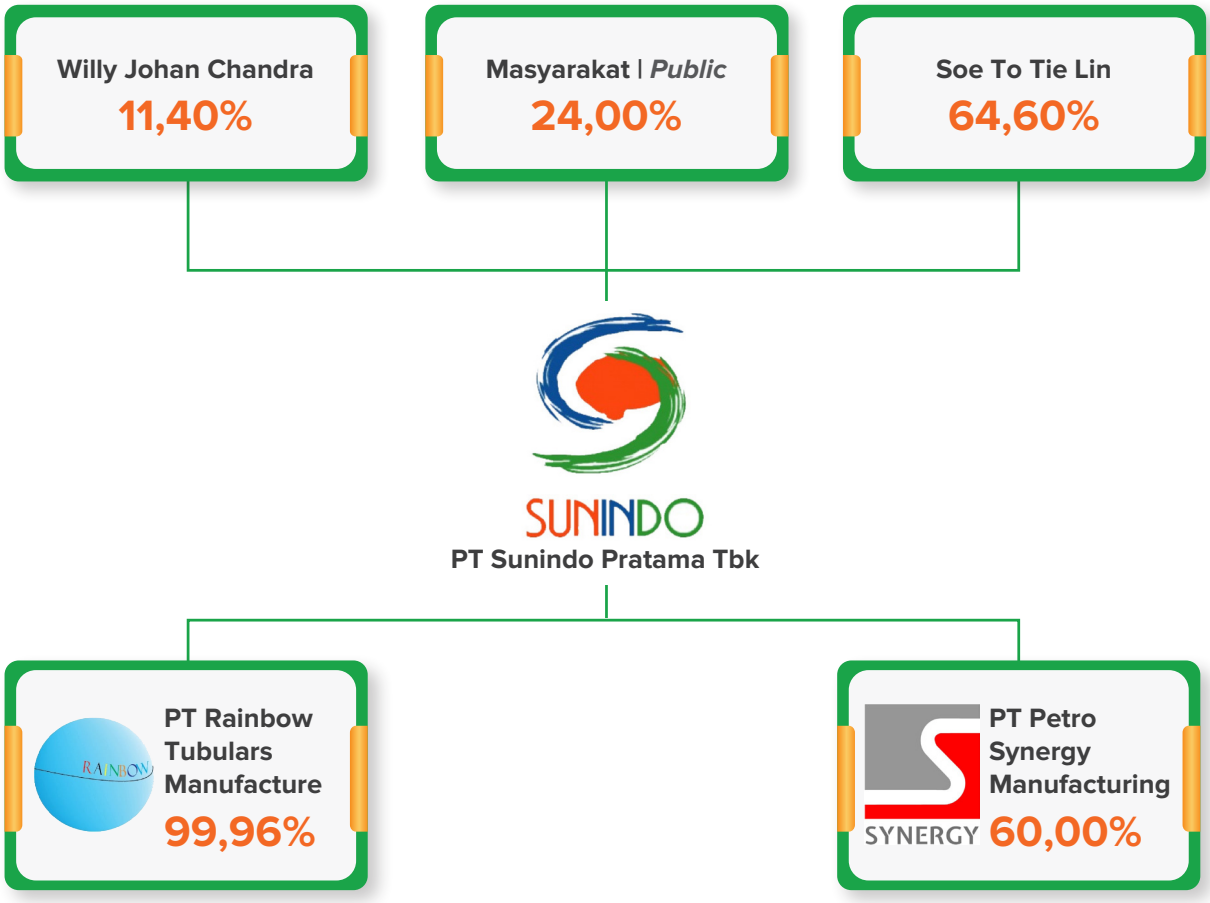
Nama Organisasi *Organization Name*	Lingkup *Scope*	Sifat Keikutsertaan *Membership*	Status Keanggotaan *Membership Status*
AEI (Asosiasi Emiten Indonesia) *AEI (Association of Indonesian Issuers)*	Nasional *National*	Wadah organisasi bagi perusahaan publik *An organization for public companies*	Aktif sebagai Anggota *Active as Member*
ICSA (Indonesia Corporate Secretary Association) *ICSA (Indonesia Corporate Secretary Association)*	Nasional *National*	Merupakan organisasi profesi Sekretaris Perusahaan di Indonesia *An organization for all Corporate Secretary in Indonesia*	Aktif sebagai Anggota *Active as Member*

Nama Organisasi *Organization Name*	Lingkup *Scope*	Sifat Keikutsertaan *Membership*	Status Keanggotaan *Membership Status*
KADIN (Kamar Dagang dan Industri) KADIN (Trade and Industry Chamber)	Nasional *National*	Merupakan organisasi pengusaha Indonesia yang bergerak di bidang perekonomian *An organization for Indonesian entrepreneurs within the field of economy*	Aktif sebagai Anggota *Active as Member*
APMI (Asosiasi Perusahaan Pemboran Minyak, Gas dan Panas Bumi Indonesia) *APMI (Association of Oil, Gas, and Geothermal Drilling Companies of Indonesia)*	Nasional *National*	Wadah dari semua perusahaan nasional kontraktor pemboran minyak, gas dan panas bumi di seluruh Indonesia. *An organization for all national contracting companies within the industry of oil, gas, and geothermal drilling throughout Indonesia*	Aktif sebagai Anggota *Active as Member*
A2K3 (Asosiasi Ahli Keselamatan dan Kesehatan Kerja) *A2K3 (Association of Work Health and Safety Experts)*	Nasional *National*	Merupakan organisasi yang beranggotakan para praktisi dan profesional yang memiliki pengalaman dalam bidang Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) *An organization that was composed of practitioners and professionals with experience in the field of Work Health and Safety (K3)*	Aktif sebagai Anggota *Active as Member*
GINSI (Gabungan Importir Nasional Seluruh Indonesia) *GINSI (Importers Association of Indonesia)*	Nasional *National*	Organisasi ini berperan sebagai wadah bagi para importir di Indonesia untuk berkumpul, berkomunikasi, dan berkoordinasi *The organization serves as a platform for importers in Indonesia to convene, communicate, and coordinate*	Aktif sebagai Anggota *Active as Member*

Skala Usaha [POJK C.3.a]
Business Scales

Uraian Description	2024	2023	2022
Jumlah Aset *Total Assets*	1.072.430.868.383	788.904.760.873	531.753.781.236
Jumlah Liabilitas *Total Liabilities*	289.970.370.999	200.612.024.491	150.955.801.544
Jumlah Ekuitas *Total Equity*	782.460.497.384	588.292.736.382	380.797.979.692
Penjualan *Sales*	1.047.117.484.360	762.424.927.875	540.272.575.371
Beban Pokok Penjualan *Cost of Goods Sold*	(726.117.844.388)	(583.306.802.276)	(397.564.974.301)
Laba Periode Berjalan *Profit Current Period*	205.366.366.140	100.859.838.442	72.749.902.142

Struktur Grup Perseroan
Company Group Structure



Perubahan yang Berdampak Signifikan [POJK C.6]
Changes with Significant Impact

Pada tahun 2024, tidak terdapat perubahan yang berdampak signifikan terhadap kinerja Perseroan.

In 2024, there were no changes with significant impacts to the Company's performance.


03



Tata Kelola **Keberlanjutan**

Sustainability Governance

Komitmen pada Tata Kelola Perusahaan yang Baik
Commitment to Good Corporate Governance

Perseroan menempatkan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang berkelanjutan sebagai landasan utama dalam setiap aspek operasional. Konsistensi dalam menerapkan *Good Corporate Governance* (GCG) menjadi faktor kunci dalam menjaga keberlangsungan bisnis dan menciptakan nilai jangka panjang. Oleh karena itu, integritas, transparansi, akuntabilitas, serta kepatuhan terhadap regulasi yang berlaku menjadi bagian tak terpisahkan dari budaya kerja yang diterapkan di seluruh lini organisasi.

The Company places the principles of sustainable corporate governance as the main foundation in every aspect of its operations. Consistency in implementing Good Corporate Governance (GCG) is a key factor in maintaining business sustainability and creating long-term value. Therefore, integrity, transparency, accountability, and compliance with applicable regulations become an integral part of the work culture applied throughout the organization.

Sebagai wujud nyata dari komitmen ini, Perseroan telah mengembangkan kebijakan tata kelola yang merujuk pada berbagai regulasi dan pedoman penting, di antaranya Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola bagi Perusahaan Publik, Surat Edaran OJK No. 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Publik, serta POJK No. 51/POJK.03/2017 mengenai Penerapan Keuangan Berkelanjutan. Dengan mengacu pada regulasi ini, Perseroan memastikan bahwa setiap kebijakan dan praktik tata kelola telah memenuhi standar yang berlaku.

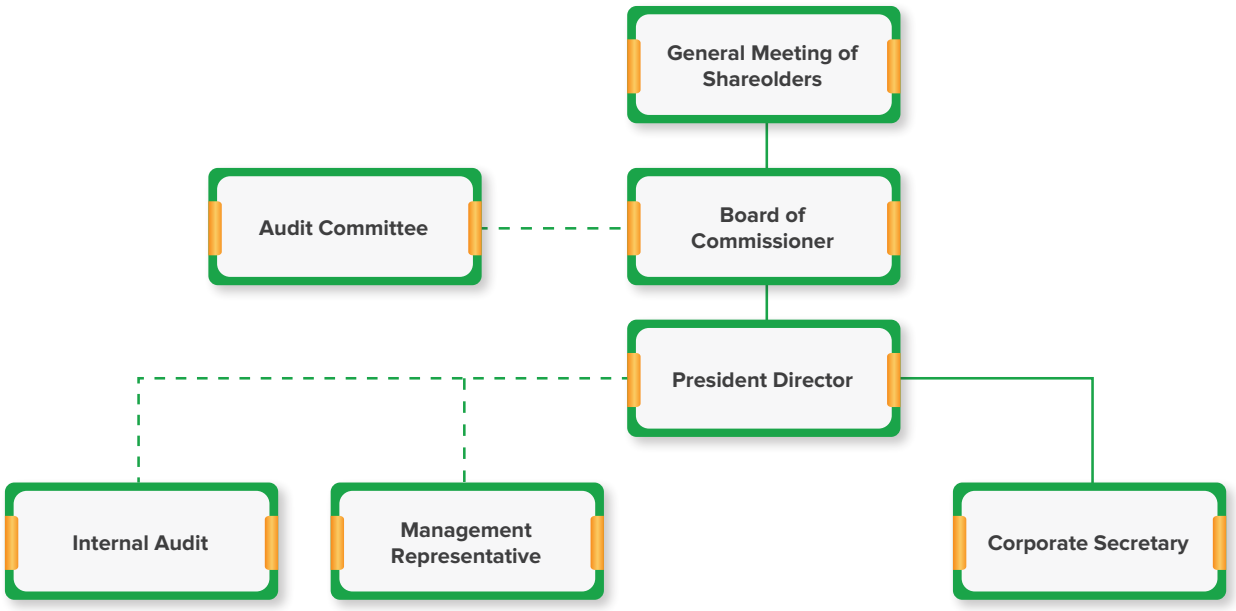
As a tangible manifestation of this commitment, the Company has developed a governance policy that refers to various important regulations and guidelines, including Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 21/POJK.04/2015 on the Implementation of Governance Guidelines for Public Companies, OJK Circular Letter No. 32/SEOJK.04/2015 on Public Company Governance Guidelines, and POJK No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance. By referring to these regulations, the Company ensures that every governance policy and practice complies with the applicable standards.

Perseroan berupaya untuk mengintegrasikan aspek keberlanjutan dalam setiap keputusan strategis. Dengan pendekatan ini, Perseroan tidak hanya berfokus pada profitabilitas, tetapi juga memberikan dampak positif bagi lingkungan dan masyarakat. Filosofi ini menjadi fondasi yang memperkuat posisi Perseroan sebagai entitas bisnis yang bertanggung jawab, adaptif terhadap perubahan, serta berorientasi pada inovasi dan keberlanjutan.

The Company is determined to integrate sustainability aspects in every strategic decision. With this approach, the Company not only focuses on profitability, but also has a positive impact on the environment and society. This philosophy is the foundation that strengthens the Company's position as a responsible business entity, adaptive to change, and oriented towards innovation and sustainability.



Struktur Organ Tata Kelola
Governance Organ Structure



Sesuai dengan Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, struktur tata kelola Perseroan berlandaskan pada tiga organ utama, yakni Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Ketiga organ ini memiliki peran strategis dalam memastikan penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik *(Good Corporate Governance*/GCG) guna mendukung keberlanjutan dan pertumbuhan usaha Perseroan.

In accordance with Law No. 40/2007 concerning Limited Liability Companies, the Company's governance structure is based on three main organs, namely the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors. These three organs have a strategic role in ensuring the implementation of Good Corporate Governance (GCG) to support the sustainability and growth of the Company's business.

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)

Sebagai organ tertinggi dalam struktur tata kelola, RUPS memiliki wewenang utama dalam mengambil keputusan strategis yang tidak diberikan kepada Direksi maupun Dewan Komisaris, dalam batas yang diatur oleh peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar Perseroan. Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) menjadi wadah bagi para pemegang saham untuk dapat menggunakan haknya dalam mengemukakan pendapat dan memperoleh informasi yang berkaitan dengan Perseroan sepanjang berhubungan dengan mata acara rapat dan tidak bertentangan dengan kepentingan Perusahaan serta memperhatikan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan perundang-undangan.

General Meeting of Shareholders (GMS)

As the highest organ in the governance structure, the GMS has the main authority in making strategic decisions that are not given to the Board of Directors or the Board of Commissioners, within the limits set by laws and regulations and the Company's Articles of Association. The General Meeting of Shareholders (GMS) is a forum for shareholders to exercise their rights to express their opinions and obtain information relating to the Company as long as it is related to the agenda of the meeting and does not conflict with the interests of the Company and takes into account the provisions of the Company's Articles of Association and laws and regulations.

Dewan Komisaris

Dewan Komisaris adalah Organ Perseroan yang bertugas melakukan pengawasan secara umum dan/atau khusus sesuai dengan Anggaran Dasar, serta memberi nasihat kepada Direksi. Tugas pengawasan ini mencakup aspek operasional, keuangan, serta kepatuhan terhadap regulasi dan prinsip tata kelola yang berlaku.

Board of Commissioners

The Board of Commissioners is an Organ of the Company that has the duty to carry out general and/or specific supervision in accordance with the Articles of Association, and to provide advice to the Board of Directors. This supervisory duty covers operational, financial, and compliance with applicable regulations and governance principles.

Direksi

Direksi bertanggung jawab atas pengelolaan dan operasional sehari-hari Perseroan sesuai dengan visi, misi, serta strategi yang telah ditetapkan. Sebagai perwakilan hukum Perseroan, Direksi memiliki kewenangan dalam mengambil keputusan dan menjalankan kebijakan usaha baik di dalam maupun di luar pengadilan, sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar.

Untuk memperkuat pengawasan dan mendukung efektivitas tata kelola, Perseroan membentuk komite penunjang di bawah Dewan Komisaris, salah satunya adalah Komite Audit yang berperan dalam mengawal transparansi dan akuntabilitas keuangan. Melalui struktur yang jelas dan mekanisme kerja yang solid, Perseroan berkomitmen untuk memastikan praktik tata kelola yang profesional, transparan, dan berkelanjutan.

Board of Directors

The Board of Directors is responsible for the management and day-to-day operations of the Company in accordance with the vision, mission and strategy that has been set. As the legal representative of the Company, the Board of Directors has the authority to make decisions and carry out business policies both inside and outside the court, as stipulated in the Articles of Association.

To strengthen supervision and support the effectiveness of governance, the Company established supporting committees under the Board of Commissioners, one of which is the Audit Committee which plays a role in overseeing financial transparency and accountability. Through a clear structure and solid working mechanism, the Company is committed to ensuring professional, transparent and sustainable governance practices.

Tugas dan Kewajiban Dewan Komisaris dan Direksi Terkait Kinerja Keberlanjutan [GRI 2-12] [GRI 2-13] [POJK E.1]

Duties and Responsibilities of the Board of Commissioners and the Board of Directors Related to Sustainability Performance

Perseroan berkomitmen untuk menerapkan strategi keberlanjutan yang terintegrasi dalam seluruh aspek operasional dan tata kelola perusahaan. Dalam implementasinya, Dewan Komisaris dan Direksi memainkan peran kunci dalam memastikan strategi keberlanjutan selaras dengan visi dan misi jangka panjang Perseroan, kepentingan pemangku kepentingan, serta prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik *(Good Corporate Governance*/GCG).

The Company is committed to implementing an integrated sustainability strategy in all aspects of its operations and corporate governance. In its implementation, the Board of Commissioners and Board of Directors play a key role in ensuring that the sustainability strategy is aligned with the Company's long-term vision and mission, stakeholders' interests, and Good Corporate Governance (GCG) principles.

Peran Dewan Komisaris

Dewan Komisaris bertugas untuk mengawasi dan memberikan arahan strategis dalam penerapan kebijakan keberlanjutan. Pengawasan ini mencakup:

- Memastikan bahwa strategi keberlanjutan sejalan dengan kebijakan perusahaan serta regulasi yang berlaku.
- Meninjau dan mengevaluasi efektivitas program keberlanjutan secara berkala melalui laporan kinerja dari Direksi.
- Memberikan rekomendasi guna meningkatkan efektivitas program keberlanjutan, termasuk dalam aspek pengelolaan lingkungan, sosial, dan tata kelola (LST).
- Mendorong Perseroan untuk mengadopsi inisiatif global dalam keberlanjutan, seperti Tujuan Pembangunan Berkelanjutan *(Sustainable Development Goals*/SDGs) dan prinsip keuangan berkelanjutan.

Role of the Board of Commissioners

The Board of Commissioners is tasked with overseeing and providing strategic direction in the implementation of the sustainability policy. This oversight includes:

- *Ensuring that the sustainability strategy is in line with company policies and applicable regulations.*
- *Periodically reviewing and evaluating the effectiveness of the sustainability program through performance reports from the Board of Directors.*
- *Providing recommendations to improve the effectiveness of the sustainability program, including in the aspects of environmental, social and governance (ESG) management.*
- *Encourage the Company to adopt global initiatives in sustainability, such as the Sustainable Development Goals (SDGs) and sustainable finance principles.*

Peran Direksi

Direksi bertanggung jawab dalam merancang, mengimplementasikan, dan memonitor strategi keberlanjutan agar berjalan secara efektif. Peran Direksi mencakup:

- Menyusun kebijakan dan program keberlanjutan yang mendukung pertumbuhan jangka panjang Perseroan.
- Mengintegrasikan aspek keberlanjutan dalam proses bisnis, operasional, serta manajemen risiko.
- Melakukan komunikasi aktif dengan pemangku kepentingan guna memastikan transparansi dan akuntabilitas dalam penerapan program keberlanjutan.
- Melaporkan pelaksanaan dan pencapaian strategi keberlanjutan kepada Dewan Komisaris dan pemegang saham melalui laporan keberlanjutan yang menjadi bagian tidak terpisahkan dengan laporan tahunan dalam Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS). [GRI 2-16]
- Sebagai bagian dari komitmen keberlanjutan, Perseroan juga menunjuk unit kerja yang bertanggung jawab dalam implementasi program ESG. Selain itu, Perseroan secara aktif mengadakan *workshop* dan pelatihan guna meningkatkan kapasitas organisasi dalam memahami dan menjalankan praktik keberlanjutan secara lebih efektif. [GRI 2-17][POJK E.2]

Role of the Board of Directors

The Board of Directors is responsible for designing, implementing and monitoring the sustainability strategy to ensure its effectiveness. The role of the Board of Directors includes:

- *Developing sustainability policies and programs that support the Company's long-term growth.*
- *Integrating sustainability aspects in business processes, operations, and risk management.*
- *Actively communicate with stakeholders to ensure transparency and accountability in the implementation of sustainability programs.*
- *Reporting the implementation and achievement of the sustainability strategy to the Board of Commissioners and shareholders through a sustainability report that becomes an integral part of the annual report at the General Meeting of Shareholders (GMS). [GRI 2-16]*
- *As part of its sustainability commitment, the Company also appointed working unit responsible for the implementation of the ESG program. In addition, the Company actively conducts workshops and trainings to improve the organization's capacity to understand and implement sustainability practices more effectively. [GRI 2-17][POJK E.2]*

Melalui kolaborasi yang erat antara Dewan Komisaris dan Direksi, strategi keberlanjutan Perseroan diharapkan dapat menciptakan nilai jangka panjang, tidak hanya bagi perusahaan tetapi juga bagi masyarakat dan lingkungan.

Through close collaboration between the Board of Commissioners and the Board of Directors, the Company's sustainability strategy is expected to create long-term value, not only for the company but also for society and the environment.

Keberagaman Manajemen dan Independensi [G-01]
Management and Independency Diversity

Uraian *Description*	2024		
	Laki-laki *Male*	Perempuan *Female*	Jumlah Pihak Independen *Total Independent Party*
Dewan Komisaris *Board of Commissioner*	2	-	1
Direksi *Board of Directors*	3	-	2

Rapat Dewan Komisaris dan Direksi [G-02]
Board of Commissioners and Board of Directors Meeting

Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan Tahun 2024

Total Attendance of Directors and Commissioners at Board Meetings Year 2024

Uraian *Description*	2024	
	Jumlah Rapat Dewan Komisaris dan Direksi (Rapat Gabungan) *Number of Meetings of the Board of Commissioners and Board of Directors (Joint Meeting)*	Rata-rata Persentase Kehadiran dalam Rapat Gabungan *Average Percentage of Attendance in Joint Meetings*
Jumlah kehadiran Direksi ke rapat gabungan *Total attendance of Board of Directors to joint meetings*	5	100%
Jumlah kehadiran Dewan Komisaris ke rapat gabungan *Total attendance of Board of Commissioners to joint meetings*	5	100%

Pelibatan Pemangku Kepentingan [GRI 2-29] [POJK E.4]
Stakeholder Engagement

Perseroan menyadari bahwa keterlibatan pemangku kepentingan merupakan faktor kunci dalam mendukung keberlanjutan bisnis. Oleh karena itu, Perseroan secara proaktif berinteraksi dengan berbagai kelompok pemangku kepentingan guna memahami kebutuhan, harapan, serta dampak dari setiap keputusan bisnis yang diambil.

The Company recognizes that stakeholder engagement is a key factor in supporting business sustainability. Therefore, the Company proactively interacts with various stakeholder groups to understand the needs, expectations, and impacts of every business decision taken.

Dalam menjalankan pelibatan pemangku kepentingan, Perseroan menerapkan prinsip transparansi, akuntabilitas, serta inklusivitas, memastikan bahwa setiap pemangku kepentingan mendapatkan informasi yang relevan dan memiliki kesempatan untuk menyampaikan masukan. Mekanisme pelibatan dilakukan melalui berbagai kanal komunikasi, seperti paparan publik, RUPS, survei kepuasan, serta kerja sama strategis dengan mitra bisnis dan lembaga terkait.

In carrying out stakeholder engagement, the Company applies the principles of transparency, accountability, and inclusiveness, ensuring that every stakeholder receives relevant information and has the opportunity to provide input. The engagement mechanism is carried out through various communication channels, such as public expose, GMS, satisfaction surveys, and strategic cooperation with business partners and related institutions.

Daftar pemangku kepentingan dan Basis Identifikasi yang dilakukan dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

The list of stakeholders and the Basis for Identification conducted can be seen in the table below:

Pemangku Kepentingan *Stakeholder*	**Harapan** *Expectations*	**Respon** *Response*	**Frekuensi** *Monitoring*
Pelanggan *Customer*	• Pengiriman barang tepat waktu *Delivery on time* • Kualitas sesuai permintaan *Quality according to demand* • Layanan *marketing* dan purna jual yang cepat dan baik *Quick and Good Marketing Service and aftersales*	Melakukan pengetesan mutu sesuai standar *Perform quality test according to standard*	Triwulan *Quarterly*
		Menetapkan SLA terhadap permintaan harga maupun keluhan *Determine SLA to price demand and complaint*	
		Memastikan bahan baku dan *tooling* tersedia *Ensure that raw materials and tooling are available*	
Karyawan *Employee*	• Lingkungan kerja yang aman *Safe work environment* • Jenjang karir *Career Path* • Kesempatan pelatihan *Training Opportunities*	Menyediakan PPE *Provide PPE*	Harian *Daily*
		Melakukan perawatan & pembersihan berkala *Perform periodical maintenance and cleaning*	Sesuai jadwal *According schedule*
		Melakukan training need analysis *Perform training need analysis*	Tahunan *Yearly*
		Melakukan gap kompetensi *Perform compentency gap*	Tahunan *Yearly*
		Memberikan *training* dan pembinaan *Provide training and coaching*	Bila diperlukan *If necessary*

Pemangku Kepentingan *Stakeholder*	**Harapan** *Expectations*	**Respon** *Response*	**Frekuensi** *Monitoring*
		Melakukan pengukuran lingkungan kerja *Perform measurement of work environment*	Tahunan *Yearly*
		Melakukan pemeriksaan kesehatan *Perform medical check-up*	
Pemerintah *Government*	• Mematuhi peraturan dan persyaratan pemerintah *Comply with policy and condition from the government* • Melakukan pelaporan tepat waktu *Perform on-time report* • Mengurangi dampak lingkungan *Decrease environment impact* • Pencegahan kecelakaan kerja *Work accident prevention*	Melakukan pengecekan ke departemen terkait peraturan baru *Check with the department regarding the new regulations*	Triwulan *Quarterly*
		Menunjuk karyawan yang bertanggung jawab terhadap pelaporan *Appoint employees who are responsible for reporting*	
		Melakukan perawatan mesin dan kendaraan untuk mengurangi emisi *Perform engine and vehicle maintenance to reduce emissions*	
		Melakukan pemilahan sampah *Perform waste sorting*	
		Mengkampanyekan 5R *Campaign of 5R*	
		Melakukan pengukuran emisi *Perform emission measurements*	
Pemegang Saham *Shareholders*	• Mencapai target Perseroan *Acheive the target of the Company* • Meningkatkan citra Perseroan *Improve the image of the Company* • Tidak mendapat sanksi dari pemerintah *No sanctions from the government*	Menetapkan strategi pencapaian target *Establish a target achievement strategy*	Triwulan dan Tahunan *Quarterly and Yearly*
		Melakukan analisa secara berkala *Perform periodic analysis*	
		Melakukan perbaikan perbaikan *Carry out repairs*	
		Mensosialisasikan target Perseroan kepada seluruh karyawan *Disseminate the Company's target to all employees*	
		Ikut serta dalam kegiatan yang diadakan pemerintah atau asosiasi *Participate in activities organized by the government or associations*	
Pemasok *Supplier*	• Spesifikasi barang atau scope pekerjaan jelas *Product specifications or scope of work is clear* • Pembayaran tepat waktu *Timely payment*	Membuat standard atas kebutuhan Perseroan *Establish standards for the needs of the Company*	Triwulan *Quarterly*
		Merencanakan pembelian dengan baik sesuai arus kas Perseroan *Plan purchases properly according to the Company's cash flow*	
Media *Media*	Informasi yang akurat *Accurate information*	Memeriksa dan memastikan kembali sebelum disampaikan ke Media *Check and recheck before submitting to the media*	Bila diperlukan *If necessary*

Pemangku Kepentingan *Stakeholder*	Harapan *Expectations*	Respon *Response*	Frekuensi *Monitoring*
Masyarakat *Public*	Kontribusi *Contribution*	Melakukan aksi sosial *Take social action*	Triwulan *Quarterly*

Benturan Kepentingan
Conflict of Interest

Perseroan menjalankan operasional bisnisnya dengan menjalin hubungan yang dinamis dengan berbagai pemangku kepentingan. Dalam interaksi tersebut, potensi konflik kepentingan dapat muncul, terutama ketika individu dalam organisasi, baik secara sengaja maupun tidak, menggunakan wewenang atau posisinya untuk kepentingan pribadi. Situasi ini dapat mengganggu objektivitas dalam pengambilan keputusan dan berisiko terhadap kepentingan serta keberlanjutan Perseroan.

The Company conducts its business operations by establishing dynamic relationships with various stakeholders. In such interactions, potential conflicts of interest may arise, especially when individuals within the organization, either intentionally or unintentionally, use their authority or position for personal gain. This situation can interfere with objectivity in decision-making and risk the interests and sustainability of the Company.

Untuk itu, Perseroan berkomitmen dalam menerapkan kebijakan yang komprehensif serta sistem pengawasan yang efektif guna mencegah dan menangani konflik kepentingan. Setiap tindakan yang dilakukan oleh jajaran manajemen maupun karyawan harus selaras dengan prinsip integritas serta mengedepankan kepentingan Perseroan.

Therefore, the Company is committed to implementing comprehensive policies and an effective monitoring system to prevent and handle conflicts of interest. Every action taken by management and employees must be in line with the principles of integrity and prioritize the interests of the Company.

Sebagai bagian dari komitmen ini, Perseroan menetapkan pedoman dalam Kode Etik yang secara khusus mengatur tentang konflik kepentingan. Pedoman ini mendefinisikan konflik kepentingan sebagai kondisi di mana kepentingan pribadi anggota Dewan Komisaris, Direksi, atau karyawan dapat mempengaruhi independensi dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Untuk memastikan kepatuhan, pelanggaran terhadap ketentuan ini akan ditindak sesuai dengan regulasi yang berlaku. [GRI 2-15]

As part of this commitment, the Company has established guidelines in the Code of Ethics that specifically regulate conflicts of interest. This guideline defines conflict of interest as a condition in which the personal interests of a member of the Board of Commissioners, Board of Directors, or employee may affect their independence in carrying out their duties and responsibilities. To ensure compliance, violations of this provision will be dealt with in accordance with applicable regulations. [GRI 2-15]

Perseroan juga menetapkan prinsip-prinsip kebijakan untuk mencegah konflik kepentingan, antara lain:

- Anggota Dewan Komisaris dan Direksi wajib mengungkapkan kepemilikan saham dalam Perseroan maupun perusahaan lain sesuai peraturan yang berlaku.
- Seluruh jajaran Perseroan dilarang menyalahgunakan jabatan untuk kepentingan pribadi atau pihak lain yang dapat merugikan Perseroan.

The Company also establishes policy principles to prevent conflicts of interest, among others:

- *Members of the Board of Commissioners and Board of Directors must disclose their share ownership in the Company and other companies in accordance with applicable regulations.*
- *All levels of the Company are prohibited from misusing their positions for personal interests or other parties that may harm the Company.*

- Informasi strategis dan rahasia perusahaan tidak boleh digunakan untuk kepentingan pribadi atau pihak lain yang dapat menimbulkan kerugian bagi Perseroan.
- Setiap individu dalam Perseroan wajib menghindari keterlibatan dalam kepentingan ekonomi yang dapat memicu konflik kepentingan.

- *Strategic information and company secrets must not be used for personal interest or other parties that may cause harm to the Company.*
- *Every individual in the Company must avoid involvement in economic interests that may trigger conflicts of interest.*

Selain itu, Perseroan terus mengembangkan dan menyempurnakan struktur serta sistem Tata Kelola Perusahaan (GCG) berdasarkan prinsip-prinsip tata kelola yang baik, regulasi yang berlaku, serta praktik terbaik di industri. Perseroan juga memastikan kepatuhan terhadap peraturan yang mengatur pembangunan berkelanjutan di Indonesia. Sepanjang tahun 2024, tidak terdapat insiden pelanggaran atau ketidakpatuhan yang melibatkan Perseroan, entitas anak, maupun anggota Dewan Komisaris dan Direksi dalam ranah hukum atau administratif. [GRI 2-27]

In addition, the Company continues to develop and improve the structure and system of Corporate Governance (GCG) based on the principles of good governance, applicable regulations, and industry best practices. The Company also ensures compliance with regulations governing sustainable development in Indonesia. Throughout 2024, there were no incidents of violation or non-compliance involving the Company, its subsidiaries, or members of the Board of Commissioners and Board of Directors in the legal or administrative realm. [GRI 2-27]

Manajemen Risiko Terhadap Aspek Keberlanjutan

[POJK E.3]
Risk Management on Sustainability Aspect

Dalam upaya mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengelola risiko yang berkaitan dengan aspek keberlanjutan, Perseroan menerapkan pendekatan komprehensif yang mencakup aspek ekonomi, lingkungan, sosial, serta tata kelola. Strategi ini bertujuan untuk memastikan bahwa setiap risiko yang berpotensi menghambat pencapaian tujuan keberlanjutan dapat diantisipasi dan dikelola dengan baik.

In an effort to identify, measure, monitor and manage risks related to sustainability aspects, the Company applies a comprehensive approach that covers economic, environmental, social and governance aspects. This strategy aims to ensure that any risks that could potentially hinder the achievement of sustainability goals can be anticipated and managed properly.

Sebagai bagian dari penguatan manajemen risiko keberlanjutan, Perseroan melakukan langkah-langkah strategis berikut:

1. **Penyusunan Pedoman dan Standar Operasional Prosedur (SOP)**
   Perseroan mengembangkan pedoman serta prosedur operasional yang berfokus pada penerapan aspek keberlanjutan, termasuk kebijakan pengelolaan risiko lingkungan dan sosial dalam operasional bisnis.

2. **Peningkatan Kapasitas dan Kompetensi Karyawan**
   Perseroan secara berkelanjutan meningkatkan kualitas sumber daya manusia melalui pelatihan dan sertifikasi yang relevan. Hal ini bertujuan untuk memastikan bahwa unit kerja terkait memiliki pemahaman mendalam dalam

As part of strengthening sustainability risk management, the Company has taken the following strategic steps:

1. ***Development of Guidelines and Standard Operating Procedures (SOPs)***
   The Company develops operational guidelines and procedures that focus on the implementation of sustainability aspects, including environmental and social risk management policies in business operations.

2. ***Improving Employee Capacity and Competence***
   The Company continuously improves the quality of its human resources through relevant training and certification. This aims to ensure that relevant work units have an in-depth understanding of managing sustainability

mengelola risiko keberlanjutan, termasuk kepatuhan terhadap regulasi dan standar industri.

3. **Penguatan Fungsi Pengendalian Internal**
   Perseroan mengoptimalkan sistem pengendalian internal untuk memastikan bahwa praktik keberlanjutan dijalankan secara konsisten dan sesuai dengan kebijakan yang telah ditetapkan. Mekanisme ini mencakup pemantauan kinerja, identifikasi potensi risiko, serta langkah mitigasi yang diperlukan.

Berdasarkan hasil audit internal terhadap kegiatan usaha Perseroan, sistem pengendalian internal dinilai telah memadai dan diterapkan secara konsisten. Secara umum, sistem ini berjalan dengan baik, efektif, dan efisien dalam mendukung penerapan keberlanjutan. Namun, dalam rangka perbaikan berkelanjutan, evaluasi dan penyempurnaan sistem tetap dilakukan guna meningkatkan efektivitas pengelolaan risiko keberlanjutan.

Audit internal yang dilakukan secara berkala bertujuan untuk menilai efektivitas sistem pengawasan dan pengendalian risiko keberlanjutan. Hasil audit ini kemudian disampaikan kepada Direksi sebagai dasar dalam menyusun kebijakan strategis serta meningkatkan kesiapan Perseroan dalam menghadapi tantangan keberlanjutan di masa depan.

Informasi lebih rinci mengenai pemetaan risiko dan mitigasinya dapat dilihat pada Laporan Tahunan Perseroan.

risks, including compliance with regulations and industry standards.

3. ***Strengthening Internal Control Functions***
   The Company optimizes the internal control system to ensure that sustainability practices are carried out consistently and in accordance with established policies. This mechanism includes performance monitoring, identification of potential risks, and necessary mitigation measures.

Based on the results of internal audits of the Company's business activities, the internal control system is considered adequate and consistently applied. In general, this system runs well, effectively and efficiently in supporting the implementation of sustainability. However, in the context of continuous improvement, evaluation and improvement of the system are still carried out to increase the effectiveness of sustainability risk management.

Periodic internal audits are conducted to assess the effectiveness of the sustainability risk monitoring and control system. The results of this audit are then submitted to the Board of Directors as a basis for formulating strategic policies and improving the Company's readiness to face future sustainability challenges.

More detailed information regarding risk mapping and its mitigation can be found in the Company's Annual Report.





- **Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL), RTM *Plant* 1**
  Waste Water Treatment Plant (WWTP), RTM Plant 1

Kode Etik
Code of Conduct

Perseroan telah menyusun Kode Etik sebagai pedoman utama dalam menetapkan setiap keputusan dan tindakan yang diambil atas nama Perseroan. Kode Etik ini bertujuan untuk memastikan bahwa seluruh kegiatan usaha dilakukan dengan menjunjung tinggi integritas, akuntabilitas, transparansi, kepatuhan, pengelolaan konflik kepentingan, serta profesionalisme.

The Company has developed a Code of Ethics as the main guideline in determining every decision and action taken on behalf of the Company. The Code of Ethics aims to ensure that all business activities are carried out by upholding integrity, accountability, transparency, compliance, conflict of interest management, and professionalism.

Kode Etik Perseroan terdiri dari Kebijakan Etika Kerja dan Kebijakan Etika Bisnis, yang berlaku bagi seluruh anggota Perseroan serta pihak-pihak yang terlibat dalam mendukung operasional Perseroan.

The Company's Code of Ethics consists of Work Ethics Policy and Business Ethics Policy, which apply to all members of the Company as well as parties involved in supporting the Company's operations.

Etika Kerja Perseroan

Etika Kerja Perseroan mencerminkan nilai-nilai yang menjadi dasar perilaku seluruh individu di dalam organisasi. Nilai-nilai ini mencakup, namun tidak terbatas pada:

1. Kejujuran dalam setiap tindakan dan keputusan.
2. Keterbukaan dalam berkomunikasi dan bertanggung jawab atas pekerjaan.
3. Loyalitas terhadap Perseroan dengan mengutamakan kepentingan Perseroan di atas kepentingan pribadi.
4. Konsistensi dalam pengambilan keputusan yang sesuai dengan prinsip tata kelola perusahaan yang baik.
5. Dedikasi penuh dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab.
6. Kerja sama yang baik untuk mencapai tujuan bersama.
7. Disiplin dalam menjalankan tugas sesuai dengan peraturan dan kebijakan.
8. Menjaga kerahasiaan informasi yang bersifat strategis dan sensitif.
9. Bertanggung jawab terhadap dampak dari setiap keputusan dan tindakan.
10. Tidak melakukan diskriminasi dalam setiap interaksi profesional.
11. Menghormati hak asasi manusia dalam operasional bisnis dan hubungan kerja.

The Company's Work Ethics

The Company's Work Ethics reflects the values that form the basis for the behavior of all individuals in the organization. These values include, but are not limited to:

1. *Honesty in every action and decision.*
2. *Openness in communication and responsibility for work.*
3. *Loyalty to the Company by prioritizing the Company's interests over personal interests.*
4. *Consistency in making decisions in accordance with the principles of good corporate governance.*
5. *Full dedication in carrying out duties and responsibilities.*
6. *Good cooperation to achieve common goals.*
7. *Discipline in carrying out duties in accordance with regulations and policies.*
8. *Maintain the confidentiality of strategic and sensitive information.*
9. *Responsible for the impact of every decision and action.*
10. *Non-discrimination in every professional interaction.*
11. *Respect human rights in business operations and working relationships.*

Etika Bisnis Perseroan

Dalam menjalankan kegiatan usaha, Perseroan menerapkan prinsip-prinsip Etika Bisnis, yang memastikan bahwa seluruh interaksi dengan pemangku kepentingan dilakukan secara adil, bertanggung jawab, dan sesuai dengan norma yang berlaku. Prinsip-prinsip tersebut meliputi:

Company Business Ethics

In conducting business activities, the Company applies the principles of Business Ethics, which ensure that all interactions with stakeholders are conducted fairly, responsibly, and in accordance with applicable norms. These principles include:

1. Penerapan *Good Corporate Governance* (GCG) yang mencakup transparansi, akuntabilitas, responsibilitas, independensi, dan kewajaran.
2. Pelaksanaan *Corporate Social Responsibility* (CSR) dengan mengembangkan tanggung jawab terhadap masyarakat dan lingkungan sekitar.
3. Menjadi *Good Corporate Citizen,* yakni memastikan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku dan tidak melakukan praktik bisnis yang merugikan masyarakat.
4. Menghindari benturan kepentingan *(Conflict of Interest)* dengan menerapkan mekanisme pengendalian yang ketat.
5. Mencegah *Insider Trading*, yaitu tidak melakukan transaksi bisnis berdasarkan informasi non-publik yang diperoleh secara internal.
6. Menerapkan prinsip Anti-Korupsi, termasuk tidak melakukan praktik 5K (Korupsi, Kolusi, Koneksi, Komisi, dan Kerja Sama yang tidak jujur).
7. Menjalankan bisnis secara konsekuen dan konsisten dengan aturan dan standar yang telah disepakati bersama.
8. Mendorong persaingan usaha yang sehat, dengan menjunjung tinggi prinsip fair competition.
9. Sosialisasi dan Implementasi Kode Etik.
10. Perseroan memastikan bahwa Kode Etik ini diungkapkan, disosialisasikan, dan diterapkan di seluruh lapisan organisasi, mulai dari tingkat manajemen hingga unit bisnis terkecil. Sosialisasi dilakukan secara berkelanjutan melalui berbagai platform, seperti pelatihan internal, komunikasi korporat, dan mekanisme pengawasan yang dijalankan oleh manajemen Perseroan.

Dengan penerapan Kode Etik yang komprehensif dan sistematis, Perseroan berkomitmen untuk membangun budaya kerja yang etis, profesional, serta berlandaskan prinsip keberlanjutan dan tata kelola yang baik. [GRI 2-24]

1. *Implementation of Good Corporate Governance (GCG) which includes transparency, accountability, responsibility, independence, and fairness.*
2. *Implementation of Corporate Social Responsibility (CSR) by developing responsibility for the community and the environment.*
3. *Being a Good Corporate Citizen, which ensures compliance with applicable laws and regulations and does not conduct business practices that harm the community.*
4. *Avoiding Conflict of Interest by implementing strict control mechanisms.*
5. *Preventing Insider Trading, i.e. not conducting business transactions based on non-public information obtained internally.*
6. *Implementing Anti-Corruption principles, including not practicing 5K (Corruption, Collusion, Connection, Commission, and Dishonest Cooperation).*
7. *Conducting business consequently and consistently with the rules and standards that have been agreed upon.*
8. *Encouraging healthy business competition, by upholding the principle of fair competition.*
9. *Socialization and Implementation of the Code of Ethics.*
10. *The Company ensures that the Code of Ethics is disclosed, socialized, and implemented at all levels of the organization, from the management level to the smallest business unit. Socialization is conducted on an ongoing basis through various platforms, such as internal training, corporate communications, and supervisory mechanisms run by the Company's management.*

With the comprehensive and systematic implementation of the Code of Ethics, the Company is committed to building a work culture that is ethical, professional, and based on the principles of sustainability and good governance. [GRI 2-24]

Kebijakan Berkaitan dengan Tata Kelola
Governance Related Policies

Perseroan berkomitmen untuk menerapkan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik *(Good Corporate Governance/*GCG) secara konsisten guna memastikan pengelolaan yang transparan, akuntabel, bertanggung jawab, independen, dan berkeadilan. Dalam upaya tersebut, Perseroan memiliki sejumlah kebijakan yang telah diungkapkan dalam laporan tahunan 2024 sebagai bagian dari implementasi GCG, antara lain:

- **Kebijakan Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi**
  Perseroan menerapkan mekanisme evaluasi kinerja bagi Dewan Komisaris dan Direksi guna memastikan efektivitas peran dan tanggung jawab masing-masing organ dalam menjalankan tugasnya.

- **Pelatihan Dewan Komisaris dan Direksi**

  Untuk mendukung pengembangan kompetensi dan kapasitas kepemimpinan, Perseroan secara aktif menyediakan program pelatihan bagi Dewan Komisaris dan Direksi. Program ini dirancang untuk meningkatkan pemahaman mereka terkait dinamika bisnis, kepatuhan terhadap regulasi, serta aspek strategis yang mendukung pertumbuhan berkelanjutan Perseroan.

- **Kebijakan Nominasi dan Pemilihan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi**
  Perseroan memiliki kebijakan yang mengatur proses nominasi dan pemilihan anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang dilakukan secara transparan dan berbasis pada prinsip profesionalisme serta integritas.

- **Kebijakan Anti-Korupsi sebagai Bagian dari Penerapan Kode Etik**
  Sebagai bentuk komitmen terhadap integritas dan kepatuhan hukum, Perseroan menerapkan program anti-korupsi sebagai bagian dari penerapan Kode Etik.

- **Pemenuhan Hak Pemegang Saham Sesuai Ketentuan dan Peraturan yang Berlaku**
  Perseroan senantiasa menjaga hak-hak Pemegang Saham dengan mematuhi ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

The Company is committed to consistently implementing the principles of Good Corporate Governance (GCG) to ensure transparent, accountable, responsible, independent, and fair management. In this effort, the Company has a number of policies that have been disclosed in the 2024 annual report as part of GCG implementation, including:

- ***Performance Evaluation Policy for the Board of Commissioners and Board of Directors***
  The Company implements a performance evaluation mechanism for the Board of Commissioners and Board of Directors to ensure the effectiveness of the roles and responsibilities of each organ in carrying out their duties.

- ***Training for the Board of Commissioners and Board of Directors***
  To support the development of leadership competencies and capacities, the Company actively provides training programs for the Board of Commissioners and Board of Directors. This program is designed to improve their understanding of business dynamics, regulatory compliance, and strategic aspects that support the Company's sustainable growth.

- ***Nomination and Election Policy for Members of the Board of Commissioners and Directors***
  The Company has a policy that regulates the nomination and election process for members of the Board of Commissioners and Directors which is conducted transparently and based on the principles of professionalism and integrity.

- ***Anti-Corruption Policy as Part of the Implementation of the Code of Ethics***
  As a form of commitment to integrity and legal compliance, the Company implements an anti-corruption program as part of the implementation of the Code of Ethics.

- ***Fulfillment of Shareholders' Rights in Accordance with Applicable Provisions and Regulations***
  The Company always upholds the rights of Shareholders by complying with applicable laws and regulations.

ESG GAP Analysis
ESG GAP Analysis

Pada tahun 2024, Perseroan telah melakukan ESG *(Environmental, Social, and Governance) Gap Analysis* sebagai langkah strategis untuk mengidentifikasi kesenjangan antara praktik keberlanjutan yang berjalan dengan standar dan best practice yang berlaku. Melalui analisis ini, Perseroan dapat mengevaluasi kinerja di aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola secara menyeluruh, serta merumuskan inisiatif perbaikan yang terukur dan berkelanjutan. Hasil ESG *Gap Analysis* menjadi dasar dalam menyusun strategi keberlanjutan jangka panjang, memperkuat kepatuhan terhadap regulasi, meningkatkan transparansi, dan memperkuat komitmen Perseroan dalam mendukung tujuan pembangunan berkelanjutan (SDGs). Dengan pendekatan ini, Perseroan berkomitmen untuk mengintegrasikan prinsip keberlanjutan dalam seluruh operasional bisnis demi menciptakan nilai jangka panjang bagi pemangku kepentingan.

In 2024, the Company has completed the ESG (Environmental, Social, and Governance) Gap Analysis as a strategic step to identify gaps between current sustainability practices and applicable standards and best practices. Through this analysis, the Company can evaluate its overall environmental, social, and governance performance and formulate measurable and sustainable improvement initiatives. The results of the ESG Gap Analysis form the basis for developing a long-term sustainability strategy, strengthening regulatory compliance, increasing transparency, and reinforcing the Company's commitment to supporting the Sustainable Development Goals (SDGs). With this approach, the Company is committed to integrating sustainability principles into all business operations in order to create long-term value for stakeholders.





04



Kinerja Ekonomi **Berkelanjutan**

Sustainable Economic Performance

Tinjauan Kinerja Ekonomi
Economic Performance Overview

Tahun 2024 menjadi periode yang penuh tantangan sekaligus peluang bagi Perseroan, seiring dengan dinamika ekonomi global dan domestik yang terus berkembang. Di tengah ketidakpastian pasar akibat fluktuasi geopolitik dan perubahan kebijakan ekonomi global, Perseroan tetap mampu mempertahankan stabilitas operasional dan mencatat sejumlah pencapaian penting.

The year 2024 represents a period of both challenges and opportunities for the Company, amid the evolving dynamics of the global and domestic economies. Despite market uncertainties driven by geopolitical fluctuations and shifts in global economic policies, the Company has successfully maintained operational stability and achieved significant milestones.

Pada tingkat nasional, pertumbuhan ekonomi Indonesia menunjukkan tren positif, didorong oleh peningkatan investasi, konsumsi domestik yang kuat, dan perbaikan pada sektor manufaktur serta ekspor. Perseroan secara proaktif memanfaatkan momentum ini dengan mengoptimalkan strategi bisnis yang adaptif, termasuk diversifikasi portofolio produk dan penguatan hubungan dengan mitra strategis.

At the national level, Indonesia's economic growth shows a positive trend, supported by increased investment, robust domestic consumption, and improvements in the manufacturing and export sectors. The Company has proactively capitalized on this momentum by optimizing adaptive business strategies, including product portfolio diversification and strengthening partnerships with strategic stakeholders.

Dalam menghadapi tantangan berupa inflasi global, volatilitas harga bahan baku, serta penyesuaian kebijakan moneter di berbagai negara, Perseroan berhasil menjaga efisiensi dan produktivitas melalui pengelolaan biaya yang efektif dan inovasi di berbagai lini bisnis. Upaya ini tidak hanya mendukung kinerja keuangan perusahaan tetapi juga meningkatkan daya saing di pasar.

In addressing challenges such as global inflation, raw material price volatility, and adjustments to monetary policies across various countries, the Company has effectively maintained efficiency and productivity through cost management and innovation across its business lines. These efforts have not only supported the Company's financial performance but also enhanced its competitiveness in the market.

Dari perspektif keberlanjutan, tahun 2024 juga menjadi tonggak penting bagi Perseroan dalam memperkuat komitmennya terhadap praktik bisnis yang ramah lingkungan dan berkelanjutan. Berbagai inisiatif, seperti pengurangan emisi karbon, pengelolaan limbah yang lebih baik, serta implementasi energi terbarukan, semakin memperkokoh posisi Perseroan sebagai pelaku bisnis yang bertanggung jawab.

From a sustainability perspective, 2024 also marked a significant milestone for the Company in reinforcing its commitment to environmentally friendly and sustainable business practices. Initiatives such as carbon emission reductions, improved waste management, and the adoption of renewable energy further solidify the Company's position as a responsible corporate player.

Secara keseluruhan, Perseroan memandang tahun 2024 sebagai periode transformasi strategis yang membawa Perseroan selangkah lebih dekat ke visi dan misi jangka panjangnya. Dengan dukungan tim yang solid, adaptabilitas yang tinggi, serta komitmen terhadap pertumbuhan yang berkelanjutan, Perseroan optimis dapat terus memberikan kontribusi positif bagi perekonomian nasional dan meningkatkan nilai bagi para pemangku kepentingan.

Overall, the Company views 2024 as a period of strategic transformation that brings the Company closer to achieving its long-term vision and mission. With a solid team, high adaptability, and a steadfast commitment to sustainable growth, the Company is optimistic about continuing to make a positive contribution to the national economy and delivering greater value to its stakeholders.

Sesuai dengan penetapan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN) 2024, pemerintah menetapkan target *lifting* minyak sebesar 635.000 barel per hari (BOPD) dan target lifting gas bumi sebesar 1.033.000 barel setara

According to the 2024 State Budget (APBN), the government has set a target for oil lifting at 635,000 barrels per day (BOPD) and natural gas lifting target of 1,033,000 barrels of oil equivalent per day (BOEPD). The government, through

minyak per hari (BOEPD). Pemerintah, melalui SKK Migas telah menetapkan target tinggi untuk *lifting* minyak sebesar 1 juta barel per hari (BOPD) pada tahun 2032, yang sebelumnya direncanakan tercapai pada tahun 2030 namun mengalami penundaan.

SKK Migas, has established an high target for oil lifting of 1 million barrels per day (BOPD) by 2032, a goal initially planned to be achieved by 2030 but subsequently delayed.

Selain itu, untuk *lifting* gas, SKK Migas menargetkan produksi sebesar 12 miliar standar kaki kubik per hari (BSCFD) pada tahun 2030. Meskipun target *lifting* minyak mengalami penundaan, target *lifting* gas tetap ditetapkan untuk tahun 2030.

Additionally, for gas lifting, SKK Migas aims to achieve production of 12 billion standard cubic feet per day (BSCFD) by 2030. While the oil lifting target has been postponed, the gas lifting target remains firmly set for 2030.

Untuk mencapai target lifting migas nasional, pemerintah terus mendorong kegiatan eksplorasi dan eksploitasi secara massif guna meningkatkan produksi minyak dan gas di Indonesia. Sejalan dengan upaya tersebut, Perseroan optimis terhadap prospek industri migas di Indonesia, di mana peningkatan aktivitas eksplorasi dan eksploitasi akan membuka peluang bisnis yang lebih luas. Dengan kapabilitas dan pengalaman yang dimiliki, Perseroan siap mengambil peran strategis dalam mendukung pertumbuhan sektor energi nasional melalui penyediaan layanan yang andal.

To achieve the national oil and gas lifting target, the government continues to encourage massive exploration and exploitation activities to increase oil and gas production in Indonesia. In line with these efforts, the Company is optimistic about the prospects for the oil and gas industry in Indonesia, where increased exploration and exploitation activities will open up wider business opportunities. With its capabilities and experience, the Company is ready to take a strategic role in supporting the growth of the national energy sector through the provision of reliable services.

Capaian Kinerja Keuangan

Pendapatan usaha Perseroan berhasil mencatatkan realisasi sebesar Rp1.047,12 miliar, melampaui proyeksi 5,59% dari Rp991,65 miliar, sekaligus menunjukkan pertumbuhan sebesar 37,34% dibandingkan tahun sebelumnya. Dari sisi laba bersih, Perseroan mencatat peningkatan yang signifikan sebesar 103,62% menjadi Rp205,37 miliar, dibandingkan dengan Rp100,86 miliar pada tahun sebelumnya, serta melampaui target yang ditetapkan sebesar Rp199,7 miliar dengan selisih 2,84%. Pencapaian ini mencerminkan kinerja terbaik dan mencatatkan rekor baru di tengah dinamika industri, yang didorong oleh meningkatnya permintaan produk Perseroan seiring dengan intensifikasi aktivitas hulu migas di Indonesia. Selain itu, keberhasilan Perseroan dalam mengoptimalkan kapasitas produksi melalui efisiensi di pabrik yang dimiliki turut mendukung peningkatan volume *output* untuk memenuhi kebutuhan pasar. Di samping itu, Perseroan juga mencatat capaian signifikan melalui keberhasilan memenangkan berbagai tender strategis sepanjang tahun 2024, yang semakin memperkuat posisi Perseroan di industri migas. Ke depan, Perseroan berkomitmen untuk terus memanfaatkan peluang pertumbuhan dengan memperkuat kapasitas operasional dan meningkatkan daya saing di sektor energi. [POJK F.2]

Financial Performance Achievements

The Company's operating income successfully recorded a realization of Rp1,047.12 billion, exceeding the projection of 5.59% from Rp991.65 billion, while showing growth of 37.34% compared to the previous year. In terms of net profit, the Company recorded a significant increase of 103.62% to Rp205.37 billion, compared to Rp100.86 billion in the previous year, and exceeded the set target of Rp199.7 billion by 2.84%. This achievement reflects the best performance and recorded new record amid industry dynamics, driven by increased demand for the Company's products in line with the intensification of upstream oil and gas activities in Indonesia. In addition, the Company's success in optimizing production capacity through efficiency at its own factories has also supported an increase in output volume to meet market demand. Furthermore, the Company also recorded significant achievements through its success in winning various strategic tenders throughout 2024, which further strengthened the Company's position in the oil and gas industry. Going forward, the Company is committed to continuing to take advantage of growth opportunities by strengthening operational capacity and increasing competitiveness in the energy sector. [POJK F.2]

Strategi Investasi Keuangan Berkelanjutan [POJK F.3]

Perseroan menempatkan keberlanjutan sebagai salah satu prioritas utama dalam operasionalnya. Komitmen ini diwujudkan melalui berbagai inisiatif dan investasi yang mempertimbangkan dampak lingkungan secara menyeluruh. Namun, hingga tahun 2024, Perseroan masih dalam tahap pengembangan proyek yang sepenuhnya selaras dengan prinsip keberlanjutan, termasuk eksplorasi penggunaan sumber energi terbarukan di masa mendatang.

Dalam aspek pemberdayaan tenaga kerja lokal, Perseroan terus berupaya mendukung pertumbuhan sosial dan ekonomi komunitas di sekitar wilayah operasionalnya. Salah satu bentuk nyata dari upaya ini adalah dengan memberikan kesempatan kerja bagi masyarakat lokal, khususnya pada entitas anak, PSM dan RTM, di mana RTM memperkerjakan karyawan disabilitas. Perekrutan tenaga kerja dilakukan dengan tetap memperhatikan standar dan kriteria seleksi yang telah ditetapkan guna memastikan kesesuaian dengan kebutuhan perusahaan serta kompetensi yang diperlukan.

Sustainable Financial Investment Strategy [POJK F.3]

The Company places sustainability as one of the top priorities in its operations. This commitment is realized through various initiatives and investments that consider environmental impacts thoroughly. However, until 2024, the Company is still developing projects that are fully aligned with sustainability principles, including exploration of the use of renewable energy sources in the future.

In terms of local workforce empowerment, the Company continues to support the social and economic growth of communities around its operational areas. One tangible form of this effort is by providing employment opportunities for local communities, especially for subsidiaries, PSM and RTM, in which RTM employed disable employees. Labor recruitment is carried out with due regard to the standards and selection criteria that have been established to ensure suitability with the Company's needs and the required competencies.



Manajemen Rantai Pasok
Supply Chain Management

Dalam era manufaktur global yang terus berubah, penerapan Manajemen Rantai Pasokan (SCM) yang berkelanjutan menjadi elemen kunci untuk menjaga daya saing, khususnya dalam industri pipa *seamless*. Sebagai salah satu pemain utama di sektor ini, Perseroan memprioritaskan keberlanjutan sebagai inti dari operasionalnya.

Sebagai komponen esensial dalam mendukung infrastruktur global, seperti sektor minyak dan gas hingga *geothermal*, industri pipa *seamless* menghadapi tuntutan tinggi tidak hanya pada efisiensi operasional tetapi juga pada kontribusi terhadap tujuan pembangunan berkelanjutan. Menjawab tantangan ini, Perseroan berupaya mengintegrasikan praktik *Supply Chain Management* (SCM) yang berfokus pada tanggung jawab sosial dan lingkungan.

Langkah-langkah strategis yang diambil mencakup pengadaan bahan baku secara bertanggung jawab, optimalisasi proses produksi untuk mengurangi dampak lingkungan, serta penerapan budaya inovasi dan perbaikan berkesinambungan. Dengan pendekatan ini, Perseroan tidak hanya memenuhi kebutuhan pasar tetapi juga turut berkontribusi dalam menciptakan masa depan yang lebih ramah lingkungan dan berkelanjutan.

In the ever-evolving landscape of global manufacturing, the implementation of sustainable Supply Chain Management (SCM) has become a crucial element for maintaining competitiveness, particularly in the seamless pipe industry. As a key player in this sector, the Company prioritizes sustainability as the core of its operations.

As an essential component supporting global infrastructure—ranging from the oil and gas sector to geothermal—the seamless pipe industry faces significant demands not only for operational efficiency but also for contributing to sustainable development goals. Addressing these challenges, the Company seeks to integrate Supply Chain Management (SCM) practices that focus on social and environmental responsibility.

Strategic measures include responsible sourcing of raw materials, optimizing production processes to minimize environmental impact, and fostering a culture of continuous innovation and improvement. Through this approach, the Company not only meets market demands but also contributes to creating a more sustainable and environmentally friendly future.

Rantai Pasok [GRI 2-6]

Sebagai produsen pipa *seamless* dan peralatan pendukung migas lainnya, Perseroan menjalankan proses bisnis yang mencakup berbagai tahapan dari hulu hingga hilir. Salah satu fokus utama Perseroan adalah memastikan kelancaran distribusi produk melalui strategi pemasaran yang menyasar berbagai segmen, termasuk Kontraktor Kontrak Kerja Sama (KKKS), perusahaan minyak dan gas lokal, perusahaan di sektor panas bumi (geothermal), serta *Integrated Project Management (IPM) Companies*. Untuk menjangkau pasar tersebut, Perseroan menerapkan dua mekanisme utama, yakni melalui proses tender/lelang dan non-tender/non-lelang.

Dalam proses penjualan produk pipa *Oil Country Tubular Goods* (OCTG) *Tubing* melalui mekanisme tender, Perseroan memprioritaskan dukungan kepada pabrikan pengulir (*threader*) dalam negeri. Kebijakan ini sejalan dengan peraturan pemerintah yang mewajibkan penggunaan produk dalam negeri dalam kegiatan usaha hulu migas. Perseroan, melalui entitas anaknya, PT Rainbow Tubulars Manufacture

Supply Chain [GRI 2-6]

As a manufacturer of seamless pipes and other oil and gas support equipment, the Company carries out business processes that cover various stages from upstream to downstream. One of the Company's main focuses is to ensure smooth product distribution through marketing strategies targeting various segments, including Cooperation Contract Contractors (KKKS), local oil and gas companies, companies in the geothermal sector, and Integrated Project Management (IPM) Companies. To reach the markets, the Company applies two main mechanisms, namely through tender/auction and non-tender/non-auction processes.

In the process of selling Oil Country Tubular Goods (OCTG) Tubing products through the tender mechanism, the Company prioritizes support for domestic threaders. This policy is in line with government regulations that require the use of domestic products in upstream oil and gas business activities. The Company, through its subsidiary, PT Rainbow Tubulars Manufacture (RTM), plays an important role in meeting these

(RTM), berperan penting dalam memenuhi kebutuhan tersebut. RTM merupakan satu-satunya pabrikan dalam negeri yang memiliki kapasitas untuk memproduksi OCTG Tubing dari tahap awal Proses *Rolling Pipe,* menjadikan Perseroan untuk memenuhi persyaratan Tingkat Kandungan Dalam Negeri (TKDN).

needs. RTM is the only domestic manufacturer with the capacity to produce OCTG Tubing from the initial stage of the Pipe Rolling Process, enabling the Company to meet the Domestic Content Level (TKDN) requirements.

Sebagai bagian dari komitmen terhadap regulasi dan keberlanjutan industri, produk OCTG Tubing yang dihasilkan RTM telah memenuhi ketentuan dalam Pedoman Tata Kerja SKK Migas PTK-007/SKKIA0000/2023/S9 (Revisi 05), dengan nilai TKDN ≥40%. Perseroan secara aktif memanfaatkan peluang dari regulasi ini untuk memperkuat posisinya di pasar domestik sekaligus berkontribusi terhadap upaya pemerintah dalam mendorong kemandirian industri nasional. [GRI 204-1]

As part of its commitment to industry regulations and sustainability, RTM's OCTG Tubing products have met the provisions of the SKK Migas Work Procedure Guidelines PTK-007/SKKIA0000/2023/S9 (Revision 05), with a TKDN value of ≥40%. The Company is actively taking advantage of the opportunities provided by this regulation to strengthen its position in the domestic market while contributing to the government's efforts to encourage the independence of the national industry. [GRI 204-1]

Dukungan kebijakan pemerintah menjadi faktor pendorong utama dalam strategi bisnis Perseroan. Kebijakan ini tercermin dalam berbagai regulasi, termasuk Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2013 tentang Penggunaan Produk Dalam Negeri pada Kegiatan Usaha Hulu Minyak dan Gas Bumi, serta Peraturan Pemerintah Nomor 29 Tahun 2018 tentang Pemberdayaan Industri. Perseroan terus beradaptasi dan berinovasi untuk memastikan kepatuhan terhadap regulasi ini, sekaligus mengoptimalkan kapasitas produksi guna memenuhi kebutuhan pasar yang terus berkembang.

Government policy support is the main driving factor in the Company's business strategy. This policy is reflected in various regulations, including Regulation of the Minister of Energy and Mineral Resources of the Republic of Indonesia Number 15 of 2013 concerning the Use of Domestic Products in Upstream Oil and Gas Business Activities, and Government Regulation Number 29 of 2018 concerning Industrial Empowerment. The Company continues to adapt and innovate to ensure compliance with these regulations, while optimizing production capacity to meet the needs of a growing market.

Untuk kebutuhan produk seperti *Wellhead*, *Christmas Tree*, *Downhole Completion*, dan lainnya didapatkan oleh Perseroan dari pemasok luar negeri yang kemudian difabrikasi ulang oleh Perseroan. Saat ini untuk produk *Casing Low Grade*, *Wellhead*, dan *Christmas Tree* yang dipasarkan oleh Perseroan merupakan Barang Wajib dan Non Wajib, dengan tingkat komponen dalam negeri (TKDN). *Casing Low Grade* ≥10%, *Wellhead* dan *Christmas Tree* ≥ 25%. Untuk produk *Drill Bit* saat ini termasuk kategori Barang Non-APDN dengan tingkat komponen dalam negeri 0%.

For the procurement of products such as Wellheads, Christmas Trees, Downhole Completions, and others, the Company sources from foreign suppliers, which are then re-fabricated by the Company. Currently, the Low Grade Casing, Wellhead, and Christmas Tree products marketed by the Company are Mandatory and Non-Mandatory Goods, with a level of domestic components (TKDN). Low Grade Casing ≥10%, Wellhead and X-Mass Tree ≥ 25%. Drill Bit products currently fall under the category of Non-APDN Goods with a level of domestic components of 0%.

Praktik Pengadaan

Sebagai bagian dari manajemen rantai pasokan, praktik pengadaan memiliki peran penting dalam memastikan rantai pasokan yang berkelanjutan. Perseroan telah memiliki serangkaian prosedur dan persyaratan dalam melaksanakan proses seleksi dan evaluasi penyedia barang atau jasa.

Procurement Practices

As an integral part of supply chain management, procurement practices play a crucial role in ensuring a sustainable supply chain. The Company has established a series of procedures and requirements for conducting the selection and evaluation process of goods or service providers.

Sistem pengadaan yang efektif sangat penting untuk memastikan produk atau jasa yang diterima berkualitas tinggi dan konsisten. Perseroan menerapkan pendekatan terstruktur dalam memilih pemasok, mulai dari evaluasi ketat, kepatuhan terhadap standar industri, hingga praktik keberlanjutan dan etika bisnis.

An effective procurement system is essential to guarantee that the received products or services are of high quality and consistent. The Company implements a structured approach in selecting suppliers, ranging from stringent evaluation, compliance with industry standards, to sustainability practices and business ethics.

Dalam hal pengadaan barang yang ramah lingkungan, Perseroan membuat prosedur tentang Penanganan Bahan Berbahaya atau Material Produksi. Yang mana setiap bahan kimia baru yang masuk harus melampirkan MSDS *(Material Safety Data Sheet*) untuk mendapatkan persetujuan dari Divisi HSE untuk dilakukan pengecekan terhadap CMR (*Carcinogenic, Mutagenic dan Reprotoxic*). Perseroan melakukan penilaian terhadap pemasok setiap tahunnya dari aspek lingkungan dan sosial.

In terms of procuring environmentally friendly goods, the Company has developed procedures regarding the Handling of Hazardous Materials or Production Materials. This mandates that any new chemical introduced must include a Material Safety Data Sheet (MSDS) to obtain approval from the HSE Division for checking against CMR (Carcinogenic, Mutagenic, and Reprotoxic) substances. The Company conducts an annual assessment of suppliers from environmental and social aspects.

Divisi SCM bertanggung jawab atas pelaksanaan proses seleksi ini. Pemasok yang berhasil memenuhi kriteria seleksi selanjutnya dimasukkan ke dalam Daftar Pemasok oleh Divisi SCM.

The SCM (Supply Chain Management) Division is responsible for the implementation of this selection process. Suppliers who meet the selection criteria are subsequently included in the Supplier List by the SCM Division.

Perseroan mengklasifikasikan pemasok berdasarkan regional, yaitu lokal (pemasok yang berasal dari Indonesia) dan nonlokal (pemasok mancanegara). Para pemasok tersebut memenuhi kebutuhan utama Perseroan, baik sebagai pemasok barang maupun jasa.

The Company classifies suppliers based on regionality, namely local (suppliers originating from Indonesia) and non-local (international suppliers). These suppliers meet the Company's primary needs, both as suppliers of goods and services.

Perseroan berkomitmen untuk mendukung program pemerintah dalam memperkuat perekonomian lokal dan nasional. Komitmen ini diwujudkan dengan memprioritaskan kerja sama dengan penyedia barang dan/atau jasa yang memenuhi ketentuan TKDN untuk mendukung pemerintah dalam meningkatkan kampanye Peningkatan Penggunaan Produksi Dalam Negeri (P3DN). [GRI 3-3]

The Company is committed to supporting government programs in strengthening the local and national economy. This commitment is realized by prioritizing cooperation with goods and/or service providers that meet the TKDN (Domestic Content Level Requirement) provisions to support the government in enhancing the Campaign for Increasing the Use of Domestic Production (P3DN). [GRI 3-3]

Di sepanjang tahun 2024, terdapat kurang lebih 471 pemasok dengan jumlah pemasok lokal sebanyak 446 pemasok atau sebesar 94,69% dari seluruh pemasok yang terdaftar. Sementara untuk pembelian yang dilakukan sepanjang tahun 2024 kepada pemasok lokal mencapai Rp274,05 miliar atau sebesar 45,95% dari jumlah pembelian kepada seluruh pemasok yaitu sebesar Rp596,44 miliar. [GRI 204-1].

Throughout 2024, there were approximately 471 suppliers, with the number of local suppliers being 446 suppliers or 94.69% of all registered suppliers. Meanwhile, the purchases made throughout 2024 from local suppliers reached Rp274.05 billion or 45.95% of the total purchases from all suppliers, which amounted to Rp596.44 billion. [GRI 204-1]



05



Kinerja **Lingkungan**

Environmental Performance

Komitmen dalam Mendukung Pencapaian Net Zero Emission [E-06]

Commitment in Supporting the Achievement of Net Zero Emission

Perseroan memahami bahwa perubahan iklim merupakan tantangan global yang memerlukan tindakan nyata dan berkelanjutan. Sebagai bagian dari tanggung jawabnya terhadap lingkungan, Perseroan berkomitmen untuk mendukung pencapaian *Net Zero Emission*, sejalan dengan target nasional dan inisiatif global dalam mengurangi emisi gas rumah kaca (GRK).

The Company understands that climate change is a global challenge that requires real and sustainable action. As part of its responsibility to the environment, the Company is committed to supporting the achievement of Net Zero Emission, in line with the national targets and global initiatives in reducing greenhouse gas (GHG) emissions.

Komitmen ini diwujudkan melalui penerapan strategi operasional yang lebih ramah lingkungan, optimalisasi efisiensi energi, serta investasi dalam teknologi berkelanjutan. Perseroan juga memastikan bahwa setiap langkah yang diambil tidak hanya bertujuan untuk mengurangi dampak lingkungan, tetapi juga menciptakan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan.

This commitment is realized through the implementation of more environmentally friendly operational strategies, optimization of energy efficiency, and investment in sustainable technology. The Company also ensures that every step taken is not only aimed at reducing environmental impacts, but also creating added value for all stakeholders.

Untuk mewujudkan target *Net Zero Emission*, Perseroan menerapkan berbagai strategi utama, di antaranya:

- Efisiensi dan Pengurangan Konsumsi Energi melalui optimalisasi proses produksi dan penerapan teknologi hemat energi.
- Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) melalui inovasi operasional dengan mengganti bahan bakar fosil menjadi listrik untuk kendaraan (*electric vehicle*/EV).
- Pengelolaan Limbah dan Sumber Daya yang Berkelanjutan guna mengurangi dampak lingkungan serta meningkatkan efisiensi material.
- Investasi dalam Energi Terbarukan, termasuk pengkajian penggunaan sumber energi alternatif untuk mendukung operasional yang lebih hijau.

To realize the Net Zero Emission target, the Company implements various key strategies, including:

- *Energy Efficiency and Consumption Reduction through optimization of production processes and implementation of energy-saving technologies.*
- *Reduction of Greenhouse Gas (GHG) Emissions through operational innovation by replacing fossil fuel to electric for vehicles (electric vehicle/EV).*
- *Sustainable Waste and Resource Management to reduce environmental impact and improve material efficiency.*
- *Investment in Renewable Energy, including assessment of the use of alternative energy sources to support greener operations.*

Perseroan akan terus memperkuat implementasi strategi keberlanjutan dengan memanfaatkan teknologi digital dan meningkatkan transparansi dalam pelaporan kinerja lingkungan. Perseroan juga berkomitmen untuk terus beradaptasi dengan perkembangan regulasi dan standar keberlanjutan global guna memastikan bahwa setiap langkah yang diambil selaras dengan visi jangka panjang untuk mencapai *Net Zero Emission*.

The Company will continue to strengthen the implementation of its sustainability strategy by utilizing digital technologies and increasing transparency in environmental performance reporting. The Company is also committed to continuously adapting to the development of global sustainability regulations and standards to ensure that every step taken is aligned with the long-term vision to achieve Net Zero Emission.

Melalui komitmen ini, Perseroan berharap dapat memberikan kontribusi nyata dalam upaya mitigasi perubahan iklim, sekaligus menjaga keberlanjutan bisnis dan memberikan dampak positif bagi lingkungan serta masyarakat.

Through this commitment, the Company expects to make a real contribution to climate change mitigation efforts, while maintaining business sustainability and providing a positive impact on the environment and society.

Sebagai bentuk kepedulian dan tanggung jawab terhadap lingkungan hidup, Perseroan mengalokasikan dana khusus

As a form of awareness and responsibility toward the environment, the Company allocates dedicated funds for

untuk biaya lingkungan. Dana ini digunakan untuk meminimalisir dampak negatif yang ditimbulkan oleh aktivitas bisnis Perseroan terhadap lingkungan.

environmental costs. These funds are utilized to minimize the negative impacts of the Company's business activities on the environment.

Target Investasi pada Aspek Lingkungan [POJK F.4]
Environmental Investment Targets

Keterangan *Description*	Tahun (Rp) *Year (Rp)*		
	2024	2025	2026
Total Biaya Lingkungan Hidup *Total Environmental Costs*	3.186.272.750	2.678.272.750	4.126.545.500

Mengelola Lingkungan Sesuai Regulasi dan Standar

PT Sunindo Pratama Tbk berkomitmen untuk menjalankan operasional yang selaras dengan prinsip keberlanjutan, dengan memastikan bahwa setiap aspek pengelolaan lingkungan sesuai dengan regulasi yang berlaku di Indonesia serta standar global. Sebagai bagian dari upaya ini, Perseroan telah mengadopsi ISO 14001:2015, standar internasional dalam sistem manajemen lingkungan, yang diimplementasikan pada setiap lini bisnis. Standarisasi ini tidak hanya memastikan kepatuhan terhadap regulasi, tetapi juga meningkatkan efektivitas pengelolaan lingkungan melalui audit berkala yang terintegrasi dengan standar lainnya, seperti ISO 9001 untuk manajemen mutu dan ISO 45001 untuk kesehatan dan keselamatan kerja.

Dasar Kebijakan Lingkungan

Sebagai landasan dalam menerapkan strategi lingkungan, Perseroan telah menetapkan kebijakan utama yang mencerminkan komitmen terhadap keberlanjutan:

- **Kepatuhan Regulasi dan Sistem Manajemen Lingkungan**

  Perseroan memastikan setiap operasional mematuhi peraturan perundang-undangan lingkungan serta menerapkan sistem manajemen lingkungan yang efektif dan terdokumentasi.
- **Identifikasi dan Mitigasi Dampak Lingkungan**
  Setiap aktivitas operasional dianalisis secara menyeluruh untuk mengidentifikasi potensi dampak terhadap lingkungan, baik di dalam maupun di luar wilayah operasional, guna memastikan tindakan mitigasi yang tepat.

Managing the Environment According to Regulations and Standards

PT Sunindo Pratama Tbk is committed to conducting operations in line with sustainability principles, by ensuring that every aspect of environmental management complies with applicable regulations in Indonesia as well as global standards. As part of this effort, the Company has adopted ISO 14001:2015, an international standard in environmental management systems, which is implemented in each of its business lines. This standardization not only ensures compliance with regulations, but also improves the effectiveness of environmental management through periodic audits integrated with other standards, such as ISO 9001 for quality management and ISO 45001 for occupational health and safety.

Basis of Environmental Policy

As a foundation in implementing its environmental strategy, the Company has established key policies that reflect its commitment to sustainability:

- ***Regulatory Compliance and Environmental Management System***
  The Company ensures that every operation complies with environmental laws and regulations and implements an effective and documented environmental management system.
- ***Environmental Impact Identification and Mitigation***
  Every operational activity is thoroughly analyzed to identify potential impacts on the environment, both inside and outside the operational area, to ensure appropriate mitigation actions.

- **Pengelolaan dan Pengolahan Limbah**
  Perseroan menerapkan sistem yang komprehensif dalam menangani, menanggulangi, dan mengolah limbah dari seluruh aktivitas bisnis guna meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan.
- **Peningkatan Kinerja Lingkungan dan Kontribusi terhadap SDGs**
  Perseroan secara aktif mengembangkan inisiatif keberlanjutan yang berkontribusi pada pencapaian *Sustainable Development Goals* (SDGs), termasuk dalam efisiensi energi, konservasi sumber daya alam, serta penerapan praktik bisnis yang bertanggung jawab.

Kesiapsiagaan dalam Pencegahan Pencemaran Lingkungan

Sebagai bagian dari langkah antisipatif dalam menjaga kelestarian lingkungan, Perseroan telah mengembangkan program kedaruratan lingkungan yang komprehensif. Setiap personel operasional dibekali dengan pelatihan rutin terkait prosedur penanggulangan insiden lingkungan, termasuk skenario pencemaran yang berpotensi terjadi. Dengan sistem ini, Perseroan memastikan bahwa setiap risiko lingkungan dapat ditangani dengan cepat dan sesuai dengan standar yang berlaku, sehingga dampak negatif terhadap ekosistem dapat diminimalkan. [GRI 2-25]

Evaluasi dan Kepatuhan Lingkungan

Pada tahun 2024, Perseroan tidak menerima pengaduan resmi, denda, atau sanksi administratif terkait dengan dampak lingkungan dari aktivitas operasionalnya. Perseroan senantiasa meningkatkan sistem pengawasan dan evaluasi terhadap setiap aspek operasionalnya. Komitmen ini mencerminkan prinsip tata kelola yang bertanggung jawab serta memastikan keberlanjutan bisnis yang harmonis dengan lingkungan. [POJK F.16] [GRI 2-27]

- ***Waste Management and Treatment***
  The Company implements a comprehensive system in handling, mitigating, and treating waste from all business activities to minimize negative impacts on the environment.
- ***Environmental Performance Improvement and Contribution to SDGs***
  The Company actively develops sustainability initiatives that contribute to the achievement of Sustainable Development Goals (SDGs), including in energy efficiency, conservation of natural resources, and implementation of responsible business practices.

Preparedness in Environmental Pollution Prevention

As part of the anticipatory steps in preserving the environment, the Company has developed a comprehensive environmental emergency program. Each operational personnel is provided with regular training on environmental incident response procedures, including potential pollution scenarios. With this system, the Company ensures that any environmental risks can be handled immediately and in accordance with the applicable standards, so that negative impacts on the ecosystem can be minimized. [GRI 2-25]

Environmental Evaluation and Compliance

In 2024, the Company did not receive any formal complaints, fines, or administrative sanctions related to the environmental impacts of its operational activities. However, the Company continuously improves the monitoring and evaluation system for every aspect of its operations. This commitment reflects the principles of responsible governance and ensures business sustainability in harmony with the environment. [POJK F.16] [GRI 2-27]

Material [POJK F.5]
Material

Penggunaan Material

Perseroan terus berupaya memastikan bahwa setiap aspek operasional, terutama yang berkaitan dengan penggunaan material, dilakukan secara bertanggung jawab dan berkelanjutan. Proses produksi yang menggunakan material utama dijalankan melalui entitas anak, RTM, yang memiliki peran strategis dalam memproduksi pipa OCTG. Produk ini menggunakan bahan baku utama berupa billet, yakni besi berbentuk tabung pejal dengan struktur komposisi kimia tertentu yang disesuaikan dengan spesifikasi standar industri.

Dalam menjalankan proses produksinya, RTM berkomitmen untuk mengurangi penggunaan bahan baku yang berpotensi menimbulkan dampak negatif terhadap lingkungan dan kesehatan. Salah satu langkah utama yang diterapkan adalah memastikan bahwa seluruh bahan baku yang digunakan telah memenuhi standar keamanan dan regulasi yang berlaku. Upaya ini tidak hanya bertujuan untuk menjaga kualitas produk, tetapi juga untuk mengurangi jejak lingkungan dan memitigasi risiko terhadap kesehatan karyawan.

Sebagai bagian dari strategi keberlanjutan, Perseroan berencana untuk memperketat prosedur penerimaan bahan penunjang dengan memastikan bahwa seluruh material yang digunakan dalam proses produksi aman bagi kesehatan karyawan. Setiap bahan kimia baru yang masuk harus melampirkan MSDS (*Material Safety Data Sheet*) untuk mendapatkan persetujuan dari HSE Departemen untuk dilakukan pengecekan terhadap CMR (*Carcinogenic*, *Mutagenic* dan *Reprotoxic*) dimana CMR memiliki dampak sebagai berikut:

Material Usage

The Company continuously strives to ensure that every aspect of its operations, especially those related to the use of materials, is carried out in a responsible and sustainable manner. The production process that uses the main material is carried out through a subsidiary, RTM, which has a strategic role in producing OCTG pipes. This product uses the main raw material in the form of billets, which are iron in the form of solid tubes with a certain chemical composition structure that is adjusted to industry standard specifications.

In carrying out its production process, RTM is committed to reducing the use of raw materials that have the potential to cause negative impacts on the environment and health. One of the main measures implemented is to ensure that all raw materials used meet applicable safety standards and regulations. This effort not only aims to maintain product quality, but also to reduce the environmental footprint and mitigate risks to workers' health.

As part of the sustainability strategy, the Company plans to tighten the procedures for receiving supporting materials by ensuring that all materials used in the production process are safe for employee health. Every new chemical that enters must attach an MSDS (Material Safety Data Sheet) to obtain approval from the HSE Department to check for CMR (Carcinogenic, Mutagenic and Reprotoxic) where CMR has the following impacts:

Keterangan *Description*	**Dampak** *Effects*
Carcinogenic	Menyebabkan pertumbuhan sel kanker *Causes the growth of cancer cells*
Mutagenic	Mengandung bahan yang menyebabkan perubahan kromosom atau mengubah genetik *Contains ingredients that cause chromosomal changes or genetic alterations*
Reprotoxic	Mengandung bahan yang dapat mengganggu fungsi seksual dan kesuburan *Contains ingredients that can interfere with sexual function and fertility*

Selain itu, Perseroan terus berupaya menggantikan bahan penunjang dengan alternatif yang lebih ramah lingkungan sebagai bagian dari strategi keberlanjutan jangka panjang. Langkah ini menegaskan komitmen Perseroan dalam mengadopsi praktik bisnis yang lebih bertanggung jawab terhadap lingkungan.

In addition, the Company continues to replace supporting materials with more environmentally friendly alternatives as part of its long-term sustainability strategy. This step emphasizes the Company's commitment to adopting more environmentally responsible business practices.

Komitmen terhadap keberlanjutan tidak hanya diterapkan di lingkungan operasional dan produksi, tetapi juga di sektor perkantoran. Perseroan telah berhasil mengurangi penggunaan kertas hingga 50% melalui implementasi kebijakan *paperless office*. Inisiatif ini bertujuan untuk menekan konsumsi kertas guna mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan, termasuk deforestasi yang masif.

Untuk memastikan keberlanjutan kebijakan ini, Perseroan secara aktif mendorong karyawan untuk memanfaatkan berbagai fasilitas digital yang tersedia, seperti sistem manajemen arsip elektronik. Langkah ini tidak hanya mengurangi ketergantungan terhadap dokumen fisik, tetapi juga meningkatkan efisiensi dalam manajemen informasi. Selain itu, komunikasi berbasis digital, termasuk penggunaan *e-mail* dan platform daring, telah dioptimalkan dalam berbagai aspek operasional untuk mempercepat proses kerja serta meminimalkan jejak lingkungan.

The commitment to sustainability is not only applied in the operational and production environment, but also in the office sector. The Company has successfully reduced paper usage by 50% through the implementation of a paperless office policy. This initiative aims to reduce paper consumption to reduce negative impacts on the environment, including massive deforestation.

To ensure the sustainability of this policy, the Company actively encourages employees to utilize various digital facilities available, such as the electronic archive management system. This step not only reduces dependence on physical documents, but also increases efficiency in information management. In addition, digital-based communication, including the use of e-mail and online platforms, has been optimized in various aspects of operations to speed up work processes and minimize environmental footprint.

Energi
Energy

Komitmen Perseroan dalam Efisiensi Energi [GRI 3-3]

Perseroan berkomitmen untuk meningkatkan efisiensi energi dan mengadopsi penggunaan energi terbarukan sebagai bagian dari strategi keberlanjutan jangka panjang. Dukungan penuh dari Manajemen memperkuat implementasi berbagai inisiatif yang dirancang secara sistematis melalui perencanaan, pemantauan, dan pengukuran yang teliti. Program efisiensi energi, konservasi energi, serta transisi menuju energi bersih menjadi langkah nyata Perseroan dalam mengurangi emisi gas rumah kaca dan mendukung pencapaian target keberlanjutan nasional maupun global.

Sebagai bagian dari upaya jangka pendek dan jangka panjang, Perseroan senantiasa berupaya untuk menggunakan energi dengan efisien. Langkah ini sejalan dengan komitmen Indonesia dalam *Nationally Determined Contribution* (NDC) serta roadmap dekarbonisasi industri. Selain itu, Perseroan juga memastikan kepatuhan terhadap regulasi yang berlaku, termasuk Peraturan Pemerintah No. 33 Tahun 2023 tentang Konservasi Energi dan Peraturan Menteri Energi dan Sumber

The Company's Commitment to Energy Efficiency [GRI 3-3]

The Company is committed to improving energy efficiency and adopting the use of renewable energy as part of its long-term sustainability strategy. Full support from Management strengthens the implementation of various initiatives that are systematically designed through careful planning, monitoring, and measurement. Energy efficiency programs, energy conservation, and the transition to clean energy are the Company's concrete steps in reducing greenhouse gas emissions and supporting the achievement of national and global sustainability targets.

As part of its short-term and long-term efforts, the Company always strives to use energy efficiently. This step is in line with Indonesia's commitment in the Nationally Determined Contribution (NDC) and the industrial decarbonization roadmap. In addition, the Company also ensures compliance with applicable regulations, including Government Regulation No. 33 of 2023 concerning Energy Conservation and Minister of Energy and Mineral Resources Regulation No. 14 of 2012

Daya Mineral No. 14 Tahun 2012 tentang Manajemen Energi, sebagai wujud tanggung jawab dalam pengelolaan energi yang lebih berkelanjutan.

concerning Energy Management, as a form of responsibility in more sustainable energy management.

Untuk mendukung efisiensi energi di seluruh operasional, Perseroan beserta entitas anaknya menerapkan berbagai langkah strategis, di antaranya:

To support energy efficiency in all operations, the Company and its subsidiaries implement various strategic measures, including:

- **Evaluasi Konsumsi Energi**
  Melakukan identifikasi dan analisis menyeluruh terhadap tingkat konsumsi energi di setiap lini operasi guna mengoptimalkan penggunaan energi secara efektif.

- ***Energy Consumption Evaluation***
  Conducting a thorough identification and analysis of the level of energy consumption in each line of operation in order to optimize the effective use of energy.

- **Optimalisasi dan Penghematan Energi**
  Mengembangkan berbagai inisiatif efisiensi energi, termasuk penerapan teknologi hemat energi dan penggunaan sumber energi terbarukan untuk mengurangi ketergantungan pada energi fosil.

- ***Energy Optimization and Savings***
  Developing various energy efficiency initiatives, including the implementation of energy-efficient technologies and the use of renewable energy sources to reduce dependence on fossil energy.

- **Peningkatan Kesadaran Karyawan**
  Mendorong budaya hemat energi melalui edukasi dan pelatihan bagi karyawan, sehingga setiap individu memiliki peran aktif dalam mendukung kebijakan efisiensi energi Perseroan.

- ***Employee Awareness Raising***
  Encouraging an energy-saving culture through education and training for employees, so that each individual has an active role in supporting the Company's energy efficiency policies.

Sebagai wujud komitmen terhadap keberlanjutan dan efisiensi operasional, Perseroan secara bertahap menerapkan berbagai inisiatif untuk mengurangi konsumsi energi dan dampak lingkungan. Pada tahun 2024, Perseroan melakukan peralihan penggunaan bahan pendingin (*refrigerant*) yang ramah lingkungan dalam sistem pendingin ruangan. Langkah ini bertujuan untuk meminimalkan emisi gas rumah kaca dengan menggunakan refrigeran berpotensi pemanasan global (*Global Warming Potential*/GWP) yang lebih rendah. Selain itu, Perseroan mengganti lampu konvensional dengan lampu *Light Emitting Diode* (LED) di berbagai fasilitas operasional. Penggunaan lampu LED dipilih karena lebih hemat energi, memiliki usia pakai yang lebih panjang, serta membantu menekan konsumsi listrik secara signifikan. Perseroan juga menerapkan sistem pencahayaan berbasis sensor di area tertentu untuk meningkatkan efisiensi lebih lanjut. Sistem ini memungkinkan lampu menyala hanya saat mendeteksi keberadaan individu, sehingga mengurangi pemborosan energi di ruang yang tidak digunakan.

As a form of commitment to sustainability and operational efficiency, the Company is gradually implementing various initiatives to reduce energy consumption and environmental impact. In 2024, the Company switch to the use of environmentally friendly refrigerants (refrigerant) in its air conditioning systems. This step aims to minimize greenhouse gas emissions by using refrigerants with lower Global Warming Potential (GWP). In addition, the Company is replacing conventional lights with Light Emitting Diode (LED) lights in various operational facilities. The use of LED lights was chosen because they are more energy efficient, have a longer lifespan, and help to significantly reduce electricity consumption. The Company also implements sensor-based lighting systems in certain areas to further increase efficiency. This system allows the lights to turn on only when it detects the presence of individuals, thus reducing energy waste in unused spaces.

Selain itu, Perseroan juga melakukan transisi penggunaan bahan bakar lebih ramah lingkungan dengan menggunakan EV.

In addition, the Company is also transitioning to more environmentally friendly fuel use by using EVs.

Program Kerja *Work Program*	**Realisasi di Tahun 2024** *Realization in 2024*
Jangka Pendek ***Short-Term***	
Pemilahan & Pengukuran sampah organik dan anorganik di area kerja Perseroan *Sorting & Measurement of organic and inorganic waste in the Company's work area*	Perseroan sudah bekerja sama dengan pihak ketiga yang melakukan pengukuran dan pengelolaan sampah organik dan anorganik serta melakukan pencatatan dari limbah tersebut. *The Company has collaborated with third parties who measure and manage organic and inorganic waste and keep records of this waste.*
Pelaksanaan Training terkait dengan ESG *Implementation of ESG-related Training*	Perseroan secara rutin menyertakan karyawan dalam *training* dengan topik ESG. *The Company regularly includes its employees in training on ESG topics.*
Penggantian keran air manual menjadi keran air otomatis *Replacement of manual water taps with automatic water taps*	Program ini sudah dijalankan secara menyeluruh di tahun 2023. Sehingga pada tahun 2024, Perseroan hanya melakukan pemeliharaan dan evaluasi dari program tersebut. *This program has been implemented comprehensively in 2023. So that in 2024, the Company only carries out maintenance and evaluation of the program.*
Logo dan Kampanye terkait dengan ESG *ESG-related Logos and Campaigns*	Perseroan memberikan kampanye berupa presentasi *power point* dan poster terkait dengan ESG. *The Company provides a campaign in the form of PowerPoint presentations and posters related to ESG.*
Mengurangi konsumsi listrik yang dihasilkan dari penggunaan lampu *Reducing electricity consumption resulting from the use of lights*	Program ini sudah dijalankan secara menyeluruh di tahun 2023. Sehingga pada tahun 2024, Perseroan hanya melakukan pemeliharaan dan evaluasi dari program tersebut. *This program has been fully implemented in 2023. So that in 2024, the Company only carries out maintenance and evaluation of the program.*
Penggantian kendaraan operasional yang berbahan bakar minyak menjadi kendaraan Listrik *Replacement of oil-fueled operational vehicles with electric vehicles*	Pada tahun 2024 persentase penggunaan mobil listrik di Perseroan mencapai 20%. *In 2024, the percentage of electric cars used in the Company reached 20%.*
Penghematan kertas *Paper savings*	Program ini masih berjalan secara efektif yaitu menggunakan kembali kertas bekas untuk cetak internal. Per tahun 2024 dilakukan pencatatan penggunaan kertas yaitu sebanyak 202 rim. *This program is still running effectively, namely using waste paper for internal printing. As of 2024, the use of paper has been recorded at 202 reams.*
Jangka Panjang ***Long-Term***	
Membuat rencana untuk melakukan pemasangan solar panel pada area kerja Perseroan. *Make a plan to install solar panels in the Company's work area*	Program ini akan dimulai pada tahun 2028. *This program will start in 2028.*
Melanjutkan penggantian komputer kerja menjadi laptop secara bertahap. *Continue to gradually replace work computers with laptops*	Program ini masih berjalan sesuai target. *This program is still on target.*
Melakukan penggantian freon AC yang lebih ramah lingkungan *Replace the freon in air conditioners with more environmentally friendly ones*	Program ini sudah berjalan secara efektif sejak tahun 2023 dan sudah seluruh AC di kantor pusat menggunakan freon jenis R32 yang lebih ramah lingkungan. *This program has been running effectively since 2023 and all air conditioners at headquarters use the more environmentally friendly R32 type freon.*

Program Kerja *Work Program*	Realisasi di Tahun 2024 *Realization in 2024*
Penanaman mangrove *Mangrove planting*	Program sudah dimulai pada tahun 2023 dengan melakukan penanaman 1.000 bibit mangrove. Pada tahun 2024, Perseroan melakukan penanaman mangrove sebanyak 1.300 bibit di area pesisir serta melakukan *monitoring* secara rutin untuk mangrove yang sudah ditanam. *The program began in 2023 with the planting of 1,000 mangrove seeds. In 2024, the Company planted 1,300 mangrove seeds in coastal areas and carried out routine monitoring of the planted mangroves.*

Konsumsi Energi

Pada tahun 2024, Perseroan mencatatkan peningkatan konsumsi energi dengan penambahan konsumsi energi PSM.

Energy Consumption

In 2024, the Company recorded an increase in energy consumption with the addition of PSM energy consumption.

Konsumsi Energi [POJK F.6] [GRI 302-1]
Energy Consumption

Sumber Energi *Energy Sources*	Konsumsi Energi (GJ) *Energy Consumption (GJ)*	
	2024	2023
SUNI		
Listrik yang dibeli (PLN) *Purchased electricity (PLN)*	682,52	642,83
RTM		
Listrik yang dibeli (PLN) *Purchased electricity (PLN)*	42.537,23	42.718,13
Gas Alam *Natural Gas*	58.526,12	46.154,99
Solar - IDO *Industrial Diesel Oil*	1.173,74	738,94
Jumlah Konsumsi Energi RTM *Total RTM Energy Consumption*	102.237,10	89.612,06
PSM		
Listrik yang dibeli (PLN) *Purchased electricity (PLN)*	204,69	-
Solar - IDO *Industrial Diesel Oil*	6,00	-
Jumlah Konsumsi Energi ***Total Energy Consumption***	103.130,31	90.254,89

E-03: Konsumsi Energi Listrik
Electricity Energy Consumption

Konsumsi Energi Listrik *Electricity Energy Consumption*	Unit *Satuan*	2024
SUNI	kwh	189.590
RTM	kwh	11.815.897
PSM	kwh	56.857
Jumlah Konsumsi Energi Listirk *Total Electricity Energy Consumption*	kwh	12.062.344

Intensitas Energi [GRI 302-3]

Perseroan mengukur intensitas energi sebagai bagian dari upaya memantau efisiensi operasional dan dampaknya terhadap lingkungan. Intensitas energi dihitung dengan membandingkan total konsumsi energi Perseroan terhadap nilai penjualan selama tahun pelaporan. Pada tahun 2024, intensitas energi tercatat menurun yang menunjukkan efisiensi energi yang optimal.

Energy Intensity [GRI 302-3]

The Company measures energy intensity as part of its efforts to monitor operational efficiency and its impact on the environment. Energy intensity is calculated by comparing the Company's total energy consumption to the sales value during the reporting year. In 2024, energy intensity is recorded to have decreased, indicating optimal energy efficiency.

Keterangan *Description*	2024	2023
Jumlah Konsumsi Energi (GJ) *Total Energy Consumption (GJ)*	103.130,31	90.254,89
Jumlah Penjualan (Rupiah) *Total Sales (Rupiah)*	1.047.117.484.360	762.424.927.875
Intensitas Energi (Gj/Rp) *Energy Intensity (GJ/Rp)*	0,000000098	0,00000012

Pengurangan Konsumsi Energi [GRI 302-4]

Efisiensi energi menjadi salah satu indikator utama dalam keberhasilan strategi keberlanjutan Perseroan. Untuk mencapai pengurangan konsumsi energi yang signifikan, berbagai langkah telah diterapkan guna meningkatkan efisiensi operasional sekaligus mengurangi jejak karbon. Beberapa inisiatif utama yang dilakukan meliputi:

- Penggunaan bahan pendingin (*freon*) yang ramah lingkungan
- Penerapan sensor otomatis pada sistem pencahayaan guna mengurangi konsumsi listrik di area operasional dan perkantoran.
- Transisi bertahap dari komputer ke laptop yang lebih hemat energi untuk mengoptimalkan efisiensi daya.

Energy Consumption Reduction [GRI 302-4]

Energy efficiency is one of the key indicators in the success of the Company's sustainability strategy. To achieve a significant reduction in energy consumption, various measures have been implemented to improve operational efficiency while reducing carbon footprint. Some of the key initiatives undertaken include:

- *The use of environmentally friendly refrigerants (freon)*
- *Implementation of automatic sensors in the lighting system to reduce electricity consumption in operational and office areas.*
- *Gradual transition from computers to more energy-efficient laptops to optimize power efficiency.*

- Penggantian lampu konvensional dengan LED yang memiliki daya tahan lebih lama dan konsumsi energi lebih rendah.
- Penerapan kebijakan hemat energi, seperti memastikan lampu dimatikan saat tidak digunakan.
- Pemutusan daya perangkat elektronik yang tidak digunakan untuk mencegah pemborosan energi.
- Penggantian secara bertahap mobil operasional menjadi kendaraan Listrik

Namun, seiring dengan peningkatan kapasitas produksi di PT Rainbow Tubulars Manufacture, entitas anak Perseroan, terdapat tantangan dalam menjaga keseimbangan antara pertumbuhan operasional dan komitmen terhadap efisiensi energi. Meskipun konsumsi energi mengalami peningkatan seiring dengan ekspansi produksi, Perseroan tetap berkomitmen untuk terus mengoptimalkan strategi pengelolaan energi secara lebih efektif. Melalui beragam inisiatif pengurangan konsumsi energi, Perseroan berupaya untuk mengurangi dampak lingkungan sekaligus menciptakan operasi yang lebih efisien dan bertanggung jawab.

- *Replacement of conventional lights with LEDs that have longer life span and lower energy consumption.*
- *Implementation of energy-saving policies, such as ensuring lights are turned off when not in use.*
- *Disconnection of unused electronic devices to prevent energy wastage.*
- *Gradual transition of operational cars with electric vehicles*

However, as production capacity at PT Rainbow Tubulars Manufacture, the subsidiary of the Company, increases, there are challenges in maintaining a balance between operational growth and commitment to energy efficiency. Although energy consumption has increased in line with production expansion, the Company remains committed to continuously optimizing energy management strategies more effectively. Through various energy consumption reduction initiatives, the Company strives to reduce environmental impact while creating more efficient and responsible operations.

Emisi
Emission

Pengelolaan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)

Sebagai bagian dari tanggung jawabnya terhadap lingkungan, Perseroan menyadari bahwa penggunaan energi dalam proses produksi dan operasional turut menyumbang terhadap emisi Gas Rumah Kaca (GRK). Emisi ini berkontribusi pada berbagai dampak lingkungan global, termasuk perubahan pola iklim, kenaikan permukaan air laut, serta peningkatan suhu rata-rata bumi. Oleh karena itu, pengelolaan energi yang lebih efisien menjadi prioritas utama dalam strategi keberlanjutan Perseroan.

Sejalan dengan komitmen pemerintah Indonesia dalam menurunkan emisi GRK, Perseroan telah mengambil langkah-langkah proaktif dengan menerapkan teknologi ramah lingkungan dan meningkatkan efisiensi energi di seluruh lini operasional.

Greenhouse Gas Emissions Management

As part of its responsibility to the environment, the Company recognizes that the use of energy in the production and operational processes contributes to Greenhouse Gas (GHG) emissions. These emissions contribute to various global environmental impacts, including changes in climate patterns, sea level rise, and an increase in the earth's average temperature. Therefore, more efficient energy management is a top priority in the Company's sustainability strategy.

In line with the Indonesian government's commitment to reduce GHG emissions, the Company has taken proactive measures by implementing environmentally friendly technologies and improving energy efficiency across all operational lines.

Beberapa inisiatif utama yang telah dan terus dijalankan meliputi:

- Optimalisasi efisiensi energi melalui pemantauan dan pengelolaan konsumsi listrik berkala di area produksi dan perkantoran.
- Penggunaan energi bersih, termasuk eksplorasi sumber energi terbarukan untuk mendukung operasional yang lebih berkelanjutan.
- Investasi pada infrastruktur hijau, seperti peralatan dan mesin dengan efisiensi energi tinggi guna mengurangi ketergantungan pada energi berbasis fosil.
- Substitusi peralatan pendingin dengan sistem AC bebas CFC (*chlorofluorocarbon*) guna mengurangi dampak negatif terhadap lapisan ozon dan pemanasan global.
- Peningkatan kesadaran dan edukasi karyawan terkait praktik hemat energi serta penerapan standar operasional yang lebih ramah lingkungan.

Dengan menerapkan strategi ini, Perseroan tidak hanya berkontribusi dalam pencapaian target pengurangan emisi nasional, tetapi juga memperkuat peranannya dalam mendukung transisi menuju ekonomi rendah karbon. Langkah-langkah ini mencerminkan komitmen Perseroan untuk terus berkembang secara bertanggung jawab, menjaga keseimbangan antara pertumbuhan bisnis dan keberlanjutan lingkungan. [GRI 3-3]

Some of the key initiatives that have been and continue to be implemented include:

- *Optimization of energy efficiency through regular monitoring and management of electricity consumption in production areas and offices.*
- *Use of clean energy, including exploration of renewable energy sources to support more sustainable operations.*
- *Investment in green infrastructure, such as equipment and machinery with high energy efficiency to reduce dependence on fossil-based energy.*
- *Substitution of cooling equipment with CFC (chlorofluorocarbon) free air conditioning systems to reduce negative impacts on the ozone layer and global warming.*
- *Increased employee awareness and education regarding energy-saving practices and the implementation of more environmentally friendly operational standards.*

By implementing these strategies, the Company not only contributes to the achievement of national emission reduction targets, but also strengthens its role in supporting the transition to a low carbon economy. These measures reflect the Company's commitment to continue growing responsibly, maintaining a balance between business growth and environmental sustainability. [GRI 3-3]

Inventarisasi dan *Monitoring* Emisi GRK

Perseroan melakukan inventarisasi dan *monitoring* terhadap emisi GRK Cakupan 1 dan Cakupan 2. Emisi GRK Cakupan 1, yang merupakan emisi langsung, berasal dari sumber-sumber yang dimiliki atau dikendalikan oleh Perseroan, termasuk proses produksi dan kegiatan operasional. Sedangkan Emisi GRK Cakupan 2, yang merupakan emisi tidak langsung, mencakup emisi dari penggunaan listrik yang bersumber dari PLN atau pihak ketiga.

Untuk menghitung emisi GRK (Cakupan 1) langsung, metode yang dipakai di Indonesia dan negara-negara non-Annex 1 (negara berkembang) adalah Tier-1, yaitu berdasarkan data konsumsi energi dikalikan faktor emisi default IPCC 2019 (*Intergovernmental Panel on Climate Change/Panel* Antar pemerintah tentang Perubahan Iklim). Sedangkan untuk menghitung emisi GRK (Cakupan 2) tidak langsung, metode

Greenhouse Gas Emissions Inventory And Monitoring

The Company conducts an inventory and monitoring of Scope 1 and Scope 2 greenhouse gas emissions. Scope 1 emissions, which are direct emissions, originate from sources owned or controlled by the Company, including production processes and operational activities. Meanwhile, Scope 2 emissions, which are indirect emissions, include emissions from the use of electricity sourced from the state electricity company or third parties.

To calculate direct GHG emission (Scope 1), the Company use method in Indonesia and non-Annex 1 countries (developing countries) is Tier-1, it is based on energy consumption data multiplied by the IPCC 2019 default emission factor (Intergovernmental Panel on Climate Change). Meanwhile to calculate Indirect GHG emission (Scope 2), the Company uses method from the Director General of

yang dipakai menggunakan metode dari Dirjen Kelistrikan Kementerian ESDM, 2019.

Electricity, Ministry of Energy and Mineral Resources, 2019.

Berdasarkan hasil perhitungan tersebut, berikut adalah jumlah emisi yang dihasilkan Perseroan dan entitas anak sepanjang tahun 2024:

Based on the calculations, the following are the emission totals generated by the Company and its subsidiaries throughout 2024:

Perhitungan Emisi [POJK F.11] [GRI 305-1] [GRI 305-2]
Emissions Calculation

Cakupan Emisi *Emission Scope*	Sumber Emisi *Emission Scope*	Satuan *Unit*	Tahun | *Year*	
			2024	2023
SUNI				
Cakupan 2 *Scope 2*	Pemakaian Listrik PLN *PLN Electricity Usage*	tCO2 e	164,94	155,35
RTM				
Cakupan 1 *Scope 1*	Gas Alam *Natural Gas*	tCO2 e	3.282,97	2.589,29
	Solar - IDO Industrial Diesel Oil		86,70	54,76
Cakupan 2 *Scope 2*	Pemakaian Listrik PLN *PLN Electricity Usage*		10.043,51	10.086,23
PSM				
Cakupan 1 *Scope 1*	Solar - IDO Industrial Diesel Oil	tCO2 e	0,44	-
Cakupan 2 *Scope 2*	Pemakaian Listrik PLN *PLN Electricity Usage*		49,47	-
Jumlah Emisi ***Total Emission***			**13.628,03**	**12.885,63**

E-01: Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)
Green House Has (GHG) Emissions Report

Kategori Emisi *Emissions Category*	Satuan *Unit*	2024
Emisi GRK Scope 1 *GHG Emissions Scope 1*		
RTM	tCO2 e	3.369,67
PSM		0,44
Jumlah ***Total***		**3.370,11**
Emisi GRK Scope 2 *GHG Emissions Scope 2*		
SUNI	tCO2 e	164,94
RTM		10.043,51
PSM		49,47
Jumlah ***Total***		**10.257,92**
Jumlah Emisi GRK Scope 1 dan 2 ***Total GHG Emissions Scope 1 and 2***		**13.628,03**

Intensitas Emisi

Intensitas emisi menghitung besaran emisi yang dihasilkan untuk setiap ton volume penjualan. Intensitas emisi dihitung dengan membagi besaran emisi yang dihasilkan (dalam tCO_2e) dengan volume penjualan (dalam ton produk). Intensitas emisi yang rendah menunjukan semakin kecilnya emisi yang dihasilkan dalam proses produksi. Emisi yang dimasukan dalam perhitungan intensitas emisi mencakup Emisi GRK Cakupan 1 dan Cakupan 2. Gas yang dimasukkan dalam perhitungan adalah CO_2.

Sepanjang tahun 2024, Perseroan mengalami peningkatan jumlah konsumsi energi disebabkan oleh penambahan data konsumsi energi dari entitas anak dan berakibat pada peningkatan jumlah emisi yang dihasilkan.

Data intensitas emisi Perseroan disajikan dengan memperhitungkan seluruh kegiatan operasional, dengan memperhitungkan Cakupan 1 dan Cakupan 2 untuk gas CO_2 . Metode perhitungan pengurangan emisi mengacu pada metode IPCC 2006.

Emission Intensity

Emission intensity measures the amount of emissions generated per ton of seamless pipe produced. It is calculated by dividing the total emissions produced (in tCO_2e) by the production volume of seamless pipes (in tons of product). Lower emission intensity indicates fewer emissions produced in manufacturing seamless pipes. Emissions included in the emission intensity calculation encompass both Scope 1 and Scope 2 emissions. The gas included in the calculation is CO_2 .

Throughout 2024, the Company experienced an increase in energy consumption due to addition of energy consumption data of subsidiary entities, resulting in an increase in emissions generated.

The Company's emission intensity data is presented by considering all operational activities, taking into account Scope 1 and Scope 2 for CO_2 gases. The emission reduction calculation method refers to the IPCC 2006 method.

Intensitas Emisi GRK [GRI 305-4] [GRI 305-5] [POJK F.11]
Greenhouse Gas (GHG) Emissions Intensity

Keterangan *Description*	2024	2023
Total Emisi Karbon (tCO_2e) *Total Carbon Emissions (tCO_2e)*	13.628,03	12.885,63
Volume Penjualan (Rupiah) *Sales Volume (Rupiah)*	1.047.117.484.360	762.424.927.875
Intensitas Emisi GRK (tCO_2e/ Rupiah) *GHG Emissions Intensity (tCO_2e/Rupiah)*	0,000000013	0,000000017

Komitmen Mengurangi Emisi GRK
[E-07]

Perseroan terus memperkuat komitmennya dalam menurunkan emisi karbon dengan menerapkan berbagai inisiatif yang mendukung efisiensi energi dan keberlanjutan lingkungan. Pada tahun 2024, langkah-langkah konkret yang dijalankan difokuskan pada optimalisasi penggunaan sumber daya serta penerapan teknologi yang lebih ramah lingkungan. Beberapa upaya utama yang telah dirancang meliputi: [POJK F.7] [POJK F.12]

- Pengelolaan air secara efisien, dengan memastikan penggunaan air bersih yang lebih hemat dan sesuai kebutuhan operasional.

Commitment to Reduce GHG Emissions *[E-07]*

The Company continues to strengthen its commitment to reducing carbon emissions by implementing various initiatives that support energy efficiency and environmental sustainability. In 2024, the concrete steps taken are focused on optimizing the use of resources and implementing more environmentally friendly technologies. Some of the main efforts that have been designed include: [POJK F.7] [POJK F.12]

- *Efficient water management, by ensuring more efficient use of clean water and according to operational needs.*

- Optimalisasi konsumsi bahan bakar fosil, melalui pemantauan dan pengurangan penggunaan bahan bakar dalam kegiatan operasional.
- Diversifikasi sumber energi, termasuk eksplorasi serta transisi bertahap menuju penggunaan energi alternatif yang lebih ramah lingkungan.
- Peningkatan kesadaran penghematan energi.
- Reforestasi dan penghijauan, melalui program penanaman mangrove.

Dengan menerapkan langkah-langkah ini, Perseroan tidak hanya berkontribusi dalam mengurangi jejak karbon, tetapi juga mendukung target keberlanjutan nasional serta pembangunan berkelanjutan yang lebih hijau.

- *Optimization of fossil fuel consumption, through monitoring and reducing fuel use in operational activities.*
- *Diversification of energy sources, including exploration and gradual transition to the use of more environmentally friendly alternative energy.*
- *Increased energy-saving awareness.*
- *Reforestation and reforestation, through mangrove planting.*

By implementing these measures, the Company not only contributes to reducing its carbon footprint, but also supports national sustainability targets and greener sustainable development.

Keanekaragaman Hayati [POJK F.9] [POJK F.10]
Biodiversity


Juli 2024 - Penanaman Mangrove
July 2024 - Mangrove Planting


Oktober 2024 - Pemantauan ke-1
October 2024 - 1st Monitoring


Desember 2024 - Pemantauan ke-2
December 2024 - 2nd Monitoring

Perseroan secara proaktif memastikan bahwa seluruh kegiatan operasionalnya tidak berlokasi di dalam atau berdekatan dengan kawasan konservasi yang memiliki keanekaragaman hayati yang dilindungi oleh Pemerintah. Langkah ini bertujuan untuk mencegah gangguan terhadap habitat alami, serta menjaga keseimbangan ekosistem flora dan fauna di sekitar wilayah operasional. Meskipun demikian, Perseroan tetap berkomitmen untuk terus melakukan perbaikan lingkungan guna meminimalkan dampak ekologis serta menerapkan tindakan preventif dalam menghadapi potensi keadaan darurat yang dapat mempengaruhi lingkungan.

The Company proactively ensures that all of its operational activities are not located within or adjacent to conservation areas that have biodiversity protected by the Government. This step aims to prevent disturbance to natural habitats, as well as maintain the balance of flora and fauna ecosystems around operational areas. Nevertheless, the Company remains committed to continuous environmental improvement to minimize ecological impacts and implement preventive measures in dealing with potential emergencies that may affect the environment.

Sebagai bentuk nyata kepedulian terhadap kelestarian keanekaragaman hayati, Perseroan turut berpartisipasi aktif dalam program konservasi ekosistem pesisir. Setelah sebelumnya Perseroan telah melakukan penanaman 1.000

As a tangible form of concern for biodiversity preservation, the Company actively participates in coastal ecosystem conservation programs. After the Company had previously planted 1,000 mangrove seeds, in 2023, to commemorate

bibit mangrove, pada tahun 2023, dalam rangka memperingati *World Mangrove Day*, Perseroan berkolaborasi dengan Mangrove Jakarta Community kembali melakukan kegiatan penanaman 1.300 bibit mangrove pada 25 Juli 2024 di Desa Muara Baru, Cilamaya, Karawang, Jawa Barat. Inisiatif ini merupakan bagian dari komitmen Perseroan dalam mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals*/SDGs), khususnya *Climate Action* (SDG 13), serta sebagai upaya mitigasi perubahan iklim.

World Mangrove Day, the Company collaborated with the Jakarta Mangrove Community to plant 1,300 mangrove seeds on July 25, 2024, in Muara Baru Village, Cilamaya, Karawang, West Java. This initiative is part of the Company's commitment to support the Sustainable Development Goals (SDGs), especially Climate Action (SDG 13), as well as climate change mitigation efforts.

Hutan mangrove memiliki peran yang sangat penting dalam ekosistem pesisir, termasuk:

- Mencegah abrasi dan erosi pantai, sehingga dapat melindungi garis pantai dari dampak gelombang laut dan perubahan iklim.
- Menjadi habitat bagi berbagai spesies biota laut, seperti ikan, kepiting, udang, dan burung, yang bergantung pada ekosistem mangrove untuk bertahan hidup.
- Menyerap dan menyimpan karbon dalam jumlah besar, sehingga berkontribusi dalam pengurangan emisi gas rumah kaca dan membantu menekan laju pemanasan global.
- Mengurangi dampak badai dan tsunami, dengan memperlambat kecepatan angin dan gelombang sebelum mencapai daratan.

Mangrove forests have a very important role in coastal ecosystems, including:

- *Preventing abrasion and coastal erosion, thus protecting the coastline from the impacts of ocean waves and climate change.*
- *Serving as habitat for various species of marine life, such as fish, crabs, shrimps, and birds, which depend on mangrove ecosystems for survival.*
- *Sequester and store large amounts of carbon, thus contributing to the reduction of greenhouse gas emissions and helping to curb global warming.*
- *Reducing the impact of storms and tsunamis, by slowing down wind and wave speeds before they reach land.*

Sebagai bagian dari strategi jangka panjang dalam pelestarian lingkungan, Perseroan juga mengalokasikan dana khusus untuk mendukung berbagai aspek program konservasi ini. Dana tersebut digunakan untuk pembelian bibit mangrove, perlengkapan survei, serta operasional penanaman dan pemeliharaan. Selain itu, Perseroan juga melaksanakan kegiatan monitoring berkala pada bulan April dan Oktober 2024 guna mengevaluasi tingkat keberhasilan program ini, memantau pertumbuhan bibit, serta menilai dampak ekologis yang dihasilkan.

As part of its long-term strategy in environmental conservation, the Company also allocates special funds to support various aspects of this conservation program. The funds are used for the purchase of mangrove seedlings, survey equipment, as well as planting and maintenance operations. In addition, the Company also conducts periodic monitoring activities in April and October 2024 to evaluate the success rate of this program, monitor the growth of seedlings, and assess the resulting ecological impacts.

Melalui inisiatif ini, Perseroan tidak hanya menunjukkan komitmen terhadap praktik bisnis yang berkelanjutan, tetapi juga berperan aktif dalam menjaga keseimbangan ekosistem dan keberlanjutan lingkungan bagi generasi mendatang. Atas upayanya menjaga keanekaragaman hayati tersebut, Perseroan meraih penghargaan *"The Corproate Excellence in Mangrove Conservation Award"* oleh Yayasan Mangrove Indonesia pada tahun 2024.

Through this initiative, the Company not only demonstrates its commitment to sustainable business practices, but also plays an active role in maintaining ecosystem balance and environmental sustainability for future generations. For these efforts, the Company won the "Corporate Excellence in Mangrove Conservation Award" from the Indonesian Mangrove Foundation in 2024.

Dampak dari Kegiatan

Perseroan secara aktif menjalankan program pelestarian keanekaragaman hayati melalui penanaman mangrove sebagai bagian dari upaya perlindungan ekosistem pesisir. Inisiatif ini tidak hanya bertujuan untuk memperkaya biodiversitas di wilayah pesisir, tetapi juga berperan dalam menekan dampak perubahan iklim. Mangrove memiliki kemampuan menyerap dan menyimpan karbon dalam jumlah besar, menjadikannya sebagai salah satu solusi alami dalam mitigasi emisi gas rumah kaca. Selain itu, mangrove juga berfungsi sebagai benteng alami yang melindungi garis pantai dari abrasi, gelombang tinggi, dan bencana alam lainnya.

Keberadaan ekosistem mangrove tidak hanya memberikan manfaat ekologis, tetapi juga berkontribusi pada kelangsungan hidup berbagai spesies biota laut serta burung migran. Dengan menjaga ekosistem ini, Perseroan turut mendukung keseimbangan alam serta meningkatkan keberlanjutan sumber daya bagi masyarakat pesisir yang menggantungkan kehidupannya pada hasil laut dan hutan mangrove.

Sepanjang tahun 2024, tidak terdapat laporan pengaduan resmi, denda, atau sanksi administratif terkait aktivitas operasional Perseroan yang berdampak negatif terhadap lingkungan. Hal ini menunjukkan keseriusan Perseroan dalam menerapkan praktik bisnis yang bertanggung jawab serta kepatuhan terhadap regulasi lingkungan yang berlaku.

Impact of Activities

The Company actively runs a biodiversity conservation program through mangrove planting as part of efforts to protect coastal ecosystems. This initiative not only aims to enrich biodiversity in coastal areas, but also plays a role in reducing the impact of climate change. Mangroves have the ability to absorb and store large amounts of carbon, making them one of the natural solutions in mitigating greenhouse gas emissions. In addition, mangroves also serve as a natural fortress that protects the coastline from abrasion, high waves, and other natural disasters.

The existence of mangrove ecosystems not only provides ecological benefits, but also contributes to the survival of various species of marine life and migratory birds. By preserving this ecosystem, the Company is supporting the balance of nature and improving the sustainability of resources for coastal communities who depend on marine products and mangrove forests for their livelihoods.

Throughout 2024, there were no reports of official complaints, fines, or administrative sanctions related to the Company's operational activities that have a negative impact on the environment. This demonstrates the Company's seriousness in implementing responsible business practices and compliance with applicable environmental regulations.

Pengelolaan Air
Water Management

Air merupakan sumber daya esensial dalam operasional Perseroan, baik di fasilitas produksi maupun perkantoran. Kebutuhan air digunakan untuk berbagai keperluan domestik dan operasional, dengan pasokan yang mayoritas berasal dari perusahaan penyedia air. Demi memastikan penggunaan air yang efisien, Perseroan menerapkan sistem pemantauan dan evaluasi yang komprehensif. Pengukuran konsumsi air dilakukan melalui dua metode utama, yaitu pemantauan dengan *flow meter* terpasang serta estimasi berdasarkan aktivitas operasional yang membutuhkan air. [GRI 303-1]

Water is an essential resource in the Company's operations, both in production facilities and offices. Water is used for various domestic and operational purposes, with the supply coming mostly from the water supply company. To ensure efficient water usage, the Company implements a comprehensive monitoring and evaluation system. Water consumption measurement is conducted through two main methods, namely monitoring with installed flow meters and estimation based on operational activities that require water. [GRI 303-1]

Sebagai bentuk tanggung jawab dalam pengelolaan air, Perseroan mengimplementasikan strategi konservasi dan efisiensi air, yang mencakup kebijakan konsumsi, pengendalian, pengawasan, serta pemantauan secara berkala. Upaya ini diwujudkan melalui berbagai langkah, seperti:

- Daur ulang dan pemanfaatan kembali air untuk kebutuhan tertentu, sehingga mengurangi ketergantungan pada sumber air bersih melalui Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) di RTM. Proses pengolahan ini mencakup tahap penyaringan, pengendapan, dan netralisasi untuk memastikan air limbah yang dihasilkan aman dan tidak mencemari ekosistem sekitar.
- Pemanfaatan air hujan sebagai sumber alternatif untuk keperluan non-konsumtif.
- Optimalisasi penggunaan air dengan memastikan bahwa konsumsi air tidak melebihi kebutuhan operasional yang diperlukan.
- Selain penerapan kebijakan teknis, Perseroan juga mendorong kesadaran karyawan dalam penghematan air melalui berbagai inisiatif, seperti edukasi mengenai pentingnya konservasi air dan penerapan kebiasaan hemat air, termasuk mematikan keran dengan sempurna setelah digunakan serta mencegah pemborosan dalam penggunaan air sehari-hari.

Dengan pendekatan ini, Perseroan tidak hanya berkontribusi dalam efisiensi operasional, tetapi juga mendukung kelestarian lingkungan melalui penggunaan air yang bertanggung jawab dan berkelanjutan.

As a form of responsibility in water management, the Company implements a water conservation and efficiency strategy, which includes consumption policies, control, supervision, and regular monitoring. This effort is realized through various measures, such as:

- *Recycling and reutilization of water for specific needs, thus reducing dependence on clean water sources through Waste Water Treatment Plant (WWTP) at RTM. This treatment process includes screening, settling, and neutralization stages to ensure that the resulting wastewater is safe and does not pollute the surrounding ecosystem.*
- *Utilization of rainwater as an alternative source for non-consumptive purposes.*
- *Optimization of water use by ensuring that water consumption does not exceed the necessary operational needs.*
- *In addition to the implementation of technical policies, the Company also encourages employee awareness in water saving through various initiatives, such as education on the importance of water conservation and the implementation of water-saving habits, including turning off taps perfectly after use and preventing waste in daily water use.*

With this approach, the Company not only contributes to operational efficiency, but also supports environmental sustainability through responsible and sustainable water use.

Penggunaan Air [GRI 303-3] [POJK F.8]
Water Use

Penggunaan Air PDAM *PDAM Water Use*	Satuan *Unit*	Tahun *Year*	
		2024	2023
Kantor Pusat *Head Office*	m_3	1.167	887
RTM (Entitas anak) *RTM (Subsidiary)*		17.128	17.225
PSM (Entitas anak) *PSM (Subsidiary)*		-*	-
Jumlah ***Total***		**18.295**	**18.112**

*belum dilakukan penghitungan / *calculation has not been made*

Terjadinya peningkatan dalam penggunaan air di tahun 2024 yang disebabkan oleh peningkatan jumlah karyawan.

There was a significant increase in water usage in 2024, caused by an increase in number of employess.

Pengelolaan Limbah
Waste Management

Perseroan senantiasa berkomitmen terhadap Pengelolaan Limbah yang bertanggung jawab dengan mengacu pada Peraturan Pemerintah No. 22 Tahun 2021 terkait Pengelolaan Limbah. Dalam menjalankan operasionalnya, Perseroan menerapkan Prinsip Kehati-hatian guna memastikan bahwa pengelolaan limbah, baik Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) maupun non-B3, dilakukan secara aman dan sesuai regulasi. Hal ini mencakup pencegahan potensi pencemaran terhadap tanah, air, udara, serta perlindungan terhadap keanekaragaman hayati dan kesehatan karyawan. Komitmen ini menjadi prioritas agar limbah yang dihasilkan tidak berdampak negatif terhadap lingkungan maupun masyarakat sekitar. [GRI 3-3]

The Company is always committed to responsible Waste Management by referring to Government Regulation No. 22 of 2021 related to Waste Management. In carrying out its operations, the Company applies the Precautionary Principle to ensure that waste management, both Hazardous and Toxic (B3) and non-B3, is carried out safely and in accordance with regulations. This includes the prevention of potential pollution to soil, water, air, as well as the protection of biodiversity and worker health. This commitment is a priority so that the waste produced does not have a negative impact on the environment or surrounding communities. [GRI 3-3]

Secara umum, limbah yang dihasilkan oleh Perseroan dapat diklasifikasikan menjadi dua kategori utama, yaitu:
- Limbah B3, yang berasal dari proses produksi dan memerlukan pengelolaan khusus sesuai ketentuan perundangan.
- Limbah non-B3, yang mencakup limbah domestik dari aktivitas perkantoran maupun operasional lainnya. [GRI 306-1]

In general, waste generated by the Company can be classified into two main categories, namely:
- *B3 waste, which originates from the production process and requires special management in accordance with statutory provisions.*
- *Non-B3 waste, which includes domestic waste from office activities and other operations. [GRI 306-1]*

Dalam mengelola limbah, Perseroan menerapkan prinsip 3R (*Reduce, Reuse, Recycle*) sebagai pendekatan utama untuk meminimalkan dampak lingkungan. Beberapa inisiatif yang telah dilakukan mencakup:
- Pemanfaatan kembali kaleng cat bekas sebagai pot tanaman di area operasional, yang tidak hanya membantu mengurangi limbah tetapi juga meningkatkan estetika dan penghijauan di lingkungan kerja.
- Optimalisasi sistem pengelolaan limbah guna memastikan bahwa setiap jenis limbah ditangani dengan metode yang sesuai dengan karakteristiknya.
- Pengumpulan keranjang sampah khusus plastik yang akan serahkan ke bank sampah setempat untuk dilakukan daur ulang. Pada tahun 2024, sampah plastik di RTM yang terkumpul mencapai 31,89 ton.

In managing waste, the Company applies the 3R principle (Reduce, Reuse, Recycle) as the main approach to minimize environmental impact. Some of the initiatives that have been undertaken include:
- *Reutilization of used paint cans as plant pots in operational areas, which not only helps reduce waste but also improves aesthetics and greening of the work environment.*
- *Optimization of the waste management system to ensure that each type of waste is handled with methods appropriate to its characteristics.*
- *Collection of special plastic waste baskets which will be handed over to the local waste bank for recycling. In 2024, the collected plastic waste in RTM reached 31.89 ton.*

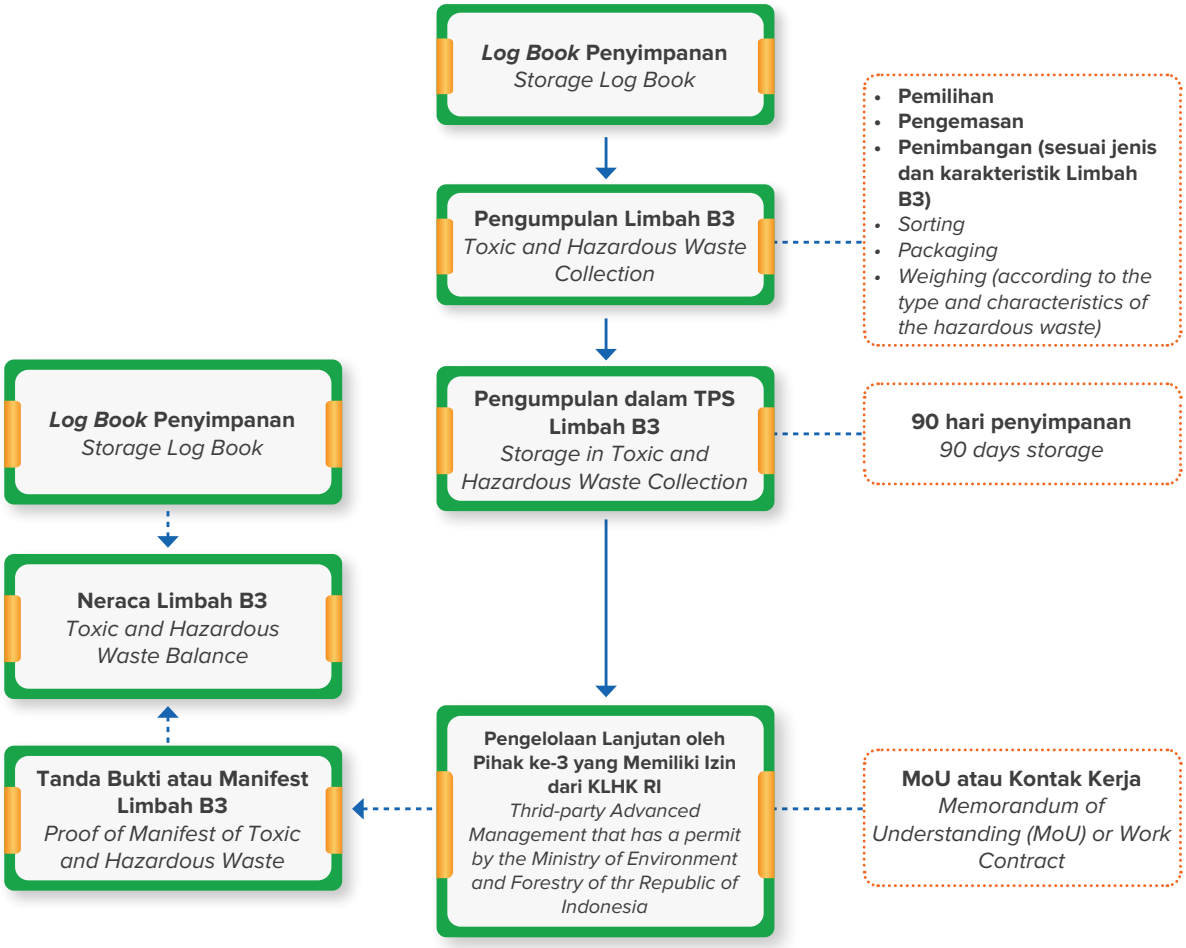
Dengan penerapan kebijakan pengelolaan limbah yang ketat dan sesuai regulasi, pada tahun 2024 tidak terjadi insiden tumpahan limbah yang berdampak signifikan terhadap lingkungan. Perseroan akan terus meningkatkan efektivitas pengelolaan limbah sebagai bagian dari strategi keberlanjutan dan tanggung jawab lingkungan. [POJK F.15]

With the implementation of strict waste management policies and in accordance with regulations, by 2024 there will be no incidents of waste spills that have a significant impact on the environment. The Company will continue to improve the effectiveness of waste management as part of its sustainability and environmental responsibility strategy. [POJK F.15]

Adapun rincian terkait mekanisme pengelolaan limbah dan *effluen* Perseroan adalah sebagai berikut: [GRI 306-2] [POJK F.14]

Details regarding the Company's waste and effluent management mechanisms are as follows: [GRI 306-2] [POJK F.14]

Mekanisme Pengelolaan Limbah & Efluen
Waste and Effluent Management Mechanism



Perseroan menerapkan sistem pengelolaan limbah B3 yang terstruktur untuk memastikan bahwa setiap tahapan-dari identifikasi hingga pengolahan akhir-dilaksanakan dengan standar tertinggi. Proses ini dimulai dengan mengidentifikasi dan mengumpulkan limbah langsung dari sumbernya, serta memisahkannya dengan cermat dari limbah non-B3 guna mencegah kontaminasi. Setiap jenis limbah yang dikumpulkan didokumentasikan secara rinci dalam log penyimpanan sebagai bagian dari sistem pemantauan dan pengendalian yang transparan.

The Company implements a structured hazardous waste management system to ensure that each stage-from identification to final treatment-is carried out to the highest standards. This process begins with identifying and collecting waste directly from the source, and carefully separating it from non-H3 waste to prevent contamination. Each type of waste collected is documented in detail in a storage log as part of a transparent monitoring and control system.

Limbah B3 kemudian disimpan sementara di fasilitas khusus yang memenuhi standar keamanan, dengan periode penyimpanan maksimal 90 hari sesuai dengan izin yang diberikan. Fasilitas ini telah dirancang untuk memastikan bahwa tidak ada kebocoran atau dampak negatif terhadap

Hazardous waste is then temporarily stored in a dedicated facility that meets safety standards, with a maximum storage period of 90 days in accordance with the license granted. The facility has been designed to ensure that there is no leakage or negative impact on the surrounding environment,

lingkungan sekitar, serta memenuhi regulasi terkait penyimpanan limbah berbahaya.

as well as meeting regulations related to hazardous waste storage.

Sebelum limbah B3 dikirim untuk pengolahan, Perseroan menyiapkan *manifest* limbah yang terperinci guna mendokumentasikan seluruh rantai perjalanan limbah dari titik asal hingga ke fasilitas pengolahan akhir. Pengelolaan limbah B3 ini dilakukan oleh mitra pengolah limbah resmi yang telah memiliki izin dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, guna memastikan bahwa seluruh proses pengolahan dilakukan dengan aman dan sesuai regulasi lingkungan yang berlaku.

Before hazardous waste is sent for treatment, the Company prepares a detailed waste manifest to document the entire waste chain of custody from the point of origin to the final treatment facility. The management of hazardous waste is carried out by authorized waste processing partners licensed by the Ministry of Environment and Forestry, to ensure that the entire treatment process is carried out safely and in accordance with applicable environmental regulations.

Untuk menjamin kepatuhan dan efektivitas pengelolaan limbah, seluruh prosedur ini diatur dalam perjanjian kerja sama formal melalui *Memorandum of Understanding* (MoU) atau kontrak kerja yang jelas antara Perseroan dan mitra pengolah limbah. Dengan penerapan sistem yang ketat ini, Perseroan berkomitmen untuk meminimalkan dampak lingkungan serta menjaga keberlanjutan dalam operasionalnya.

To ensure compliance and effectiveness of waste management, all procedures are regulated in a formal cooperation agreement through a Memorandum of Understanding (MoU) or a clear work contract between the Company and waste processing partners. With the implementation of this strict system, the Company is committed to minimizing environmental impacts and maintaining sustainability in its operations.

Limbah yang Dihasilkan Menurut Komposisi [GRI 306-3] [POJK F.13]
Waste Generated by Composition

Komposisi Limbah *Waste Composition*	Berat (Ton) I *Weight (Tons)*	
	2024	2023
Limbah B3 *Hazardous waste (B3)*		
Steel Grit	1.032,07	797,37
Paint Sludge	5,76	25,77
Contaminated Rags	63,69	58,58
Used Oil	4,50	15,43
Empty tin	4,17	0,71
Glass Wool	8,41	3,63
Medical Waste	4,00	-
Oily Water/Contamination Soil	103,97	8,37
Electronic Waste	46,00	-
IPAL Sludge	15,89	5,53
Jumlah Limbah B3 *Total Hazardous waste (B3)*	**1.238,50**	**920,42**
Limbah Non-B3 *Non-Hazardous waste (B3)*		
Domestic	33,41	16,66
Jumlah Limbah Non-B3 *Total Non-Hazardous waste (B3)*	**33,41**	**16,66**



06



Kinerja **Sosial**

Social Performance

Sumber Daya Manusia Berkelanjutan
Sustainable Human Resources

Sumber daya manusia yang berkualitas, profesional, dan berintegritas merupakan fondasi penting dalam mewujudkan visi, misi, dan tujuan strategis Perseroan. Dengan menyadari peran sentral SDM dalam kesuksesan perusahaan, Perseroan merancang kebijakan strategis yang berorientasi pada pengembangan kompetensi karyawan secara berkelanjutan.

High-quality, professional, and integrity-driven human resources are a crucial foundation in realizing the Company's vision, mission, and strategic objectives. Recognizing the central role of human resources in the Company's success, the Company has designed strategic policies focused on the continuous development of employee competencies.

Kami meyakini bahwa investasi dalam pengembangan SDM tidak hanya memperkuat efektivitas operasional internal tetapi juga berkontribusi secara signifikan terhadap pencapaian target kinerja, baik dalam aspek finansial maupun non-finansial. Dengan pendekatan ini, Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang mendukung pertumbuhan individu sekaligus meningkatkan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan.

We believe that investing in human resource development not only strengthens internal operational effectiveness but also significantly contributes to achieving performance targets, both financial and non-financial. With this approach, the Company is committed to creating a work environment that fosters individual growth while enhancing value for all stakeholders.

Perseroan menghargai keberagaman sebagai salah satu pilar utama dalam menciptakan budaya kerja yang inklusif dan harmonis. Kami percaya bahwa perbedaan, baik dalam hal jenis kelamin, golongan, suku, agama, ras, status sosial, pandangan politik, maupun kondisi fisik, bukanlah halangan, melainkan kekayaan yang memperkaya dinamika dan kreativitas di lingkungan kerja. Keberagaman ini menjadi elemen penting yang menjadikan kehidupan sosial lebih berwarna dan menciptakan sinergi yang kuat dalam mencapai tujuan bersama.

The Company values diversity as one of the key pillars in fostering an inclusive and harmonious work culture. We believe that differences-whether in gender, class, ethnicity, religion, race, social status, political views, or physical conditions-are not obstacles but rather a source of richness that enhances the dynamics and creativity within the workplace. This diversity serves as an essential element that enriches social life and creates strong synergy in achieving shared goals.

Sejalan dengan prinsip tersebut, Perseroan berkomitmen untuk menerapkan kebijakan kesetaraan secara konsisten. Setiap karyawan, tanpa terkecuali, diberikan kesempatan yang sama dalam berbagai aspek, termasuk peluang kerja, penilaian kinerja, pengembangan kompetensi, kenaikan jenjang karier, hingga pemberian remunerasi. Kami percaya bahwa kesetaraan adalah kunci untuk mendorong motivasi, meningkatkan produktivitas, dan menciptakan lingkungan kerja yang berorientasi pada prestasi.

Aligned with this principle, the Company is committed to consistently implementing equality policies. Every employee, without exception, is provided equal opportunities in various aspects, including employment opportunities, performance evaluations, competency development, career advancement, and remuneration. We believe that equality is the key to fostering motivation, enhancing productivity, and creating a performance-oriented work environment.

Komitmen ini juga tercermin dalam proses rekrutmen yang transparan dan berbasis kompetensi. Perseroan memastikan bahwa setiap individu yang bergabung dinilai berdasarkan kapasitas dan keahliannya, bukan atas dasar latar belakang pribadi. Dengan menerapkan prinsip-prinsip ini, Perseroan bertekad untuk menciptakan lingkungan kerja yang adil, inklusif, dan kondusif bagi pertumbuhan seluruh karyawan, sekaligus mendukung keberlanjutan dan kesuksesan perusahaan di masa depan. [POJK F.18]

This commitment is also reflected in a transparent and competency-based recruitment process. The Company ensures that every individual who joins is assessed based on their capabilities and skills, rather than their personal background. By adhering to these principles, the Company is determined to create a fair, inclusive, and conducive work environment for the growth of all employees, while also supporting the sustainability and success of the Company in the future. [POJK F.18]

Dasar Hukum

Pengelolaan SDM Perseroan dilakukan sesuai dengan peraturan dan perundangan yang berlaku, seperti berikut ini:

1. Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan beserta aturan-aturan turunannya yang diperbarui;
2. Undang-undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja;
3. Undang-undang No. 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja;
4. Undang-undang Nomor 23 tahun 1992 tentang Kesehatan beserta turunannya.

Legal Basis

The management of the Company's HR is carried out in accordance with applicable regulations and legislation, such as the following:

1. *Law Number 13 of 2003 concerning Employment along with its updated derivative regulations;*
2. *Law Number 11 of 2020 concerning Job Creation;*
3. *Law No. 1 of 1970 concerning Work Safety;*
4. *Law Number 23 of 1992 concerning Health and its derivatives.*

Pengelolaan Karyawan

Pengelolaan karyawan di Perseroan mencakup proses rekrutmen hingga masa pensiun. Perseroan menerapkan kebijakan pengelolaan sumber daya manusia dengan berlandaskan kepatuhan terhadap seluruh peraturan ketenagakerjaan yang berlaku di Indonesia. Setiap tahapan pengelolaan karyawan dilakukan secara sistematis guna mendukung pengembangan karier, kesejahteraan, serta memberikan peluang yang setara bagi seluruh individu di dalam organisasi.

Dalam menjalankan proses rekrutmen, Perseroan berkomitmen untuk memastikan proses tersebut berlangsung secara transparan dan adil. Perseroan mengedepankan prinsip kesetaraan *gender* dan memberikan kesempatan yang sama bagi semua calon karyawan, dengan mempertimbangkan kualifikasi yang sesuai dengan kebutuhan Perseroan.

Employee Management

Employee management in the Company covers the recruitment process until retirement. The Company implements a human resources management policy based on compliance with all applicable employment regulations in Indonesia. Each stage of employee management is carried out systematically to support career development, welfare, and to provide equal opportunities for all individuals in the organization.

In carrying out the recruitment process, the Company is committed to ensuring that the process is transparent and fair. The Company prioritizes the principle of gender equality and provides equal opportunities for all prospective employees, taking into account qualifications that match the Company's needs.

Statistik Keberagaman Karyawan [GRI 2-7] [POJK C.3]

Hingga akhir tahun 2024, jumlah karyawan Perseroan yang tercatat adalah sebanyak 316 karyawan internal yang merupakan karyawan waktu penuh dan seluruhnya merupakan masyarakat lokal (Indonesia). Informasi selengkapnya disajikan dalam tabel berikut: [GRI 2-8]

Employee Diversity Statistics [GRI 2-7] [POJK C.3]

By the end of 2024, the Company recorded a total of 316 internal employees, all of whom are full-time workers and entirely composed of local residents (Indonesians). Further details are presented in the following table: [GRI 2-8]

Karyawan berdasarkan Status Ketenagakerjaan
Employee Based on Employment Status

Status Ketenagakerjaan *Employment Status*	2024			2023		
	Laki-laki *Male*	Perempuan *Female*	Jumlah *Total*	Laki-laki *Male*	Perempuan *Female*	Jumlah *Total*
Tetap *Permanent*	43	30	73	38	22	60
Tidak Tetap *Non-permanent*	295	21	316	211	14	225
Jumlah *Total*	**338**	**51**	**389**	**249**	**36**	**285**

Karyawan berdasarkan Jenjang Jabatan
Employee Based on Position

Jenjang Jabatan *Position*	2024			2023		
	Laki-laki *Male*	Perempuan *Female*	Jumlah *Total*	Laki-laki *Male*	Perempuan *Female*	Jumlah *Total*
Manager *Manager*	16	6	22	12	5	17
Supervisor *Supervisor*	25	6	31	6	3	9
Staff *Staff*	34	36	70	26	26	52
Non-Staff *Non-Staff*	263	3	266	205	2	207
Jumlah *Total*	**338**	**51**	**389**	**249**	**36**	**285**

Karyawan berdasarkan Pendidikan
Employee Based on Education

Pendidikan *Education*	2024			2023		
	Laki-laki *Male*	Perempuan *Female*	Jumlah *Total*	Laki-laki *Male*	Perempuan *Female*	Jumlah *Total*
Pascasarjana *Postgraduate*	2	4	6	3	-	3
Sarjana *Bachelor*	75	27	102	43	20	63
Diploma *Diploma*	14	9	23	33	9	42
SLTA *High School*	247	11	258	192	7	196
Jumlah *Total*	**338**	**51**	**389**	**249**	**36**	**285**

Karyawan berdasarkan Usia
Employee Based on Age

Usia *Age*	2024			2023		
	Laki-laki *Male*	Perempuan *Female*	Jumlah *Total*	Laki-laki *Male*	Perempuan *Female*	Jumlah *Total*
18-20	8	3	11	5	3	8
21-30	146	28	174	109	17	126
31-35	53	9	62	38	6	44
36-40	45	4	49	43	2	45
41-45	38	3	41	31	2	33
46-50	25	2	27	13	2	15
>50	23	2	25	10	4	14
Jumlah ***Total***	**338**	**51**	**389**	**249**	**36**	**285**

Karyawan berdasarkan Lokasi
Employee Based on Location

Lokasi *Location*	2024			2023		
	Laki-laki *Male*	Perempuan *Female*	Jumlah *Total*	Laki-laki *Male*	Perempuan *Female*	Jumlah *Total*
Jakarta	35	21	56	32	15	47
Batam	303	30	333	217	21	238
Jumlah ***Total***	**338**	**51**	**389**	**249**	**36**	**285**

S-01: Kesetaraan Gender
Gender Equality

Level Jabatan *Position Level*	2024			
	Laki-laki *Male*		Perempuan *Female*	
	Jumlah Pegawai *Total Employee*	Persentase Pegawai (%) *Percentage of Employee (%)*	Jumlah Pegawai *Total Employee*	Persentase Pegawai (%) *Percentage of Employee (%)*
Entry-level	267	68,64	34	8,74
Mid-level	57	14,65	11	2,83
Senior-level	11	2,83	6	1,54
Executive-level	3	0,77	0	0,00
Jumlah Pegawai ***Total Employee***	**338**	**86,89**	**51**	**13,11**

S-02: Jumlah Level Pegawai yang Dimiliki oleh Laki-laki dan Perempuan Berdasarkan Kelompok Umum
Number of Employee Levels Held by Men and Women by General Group

Level Jabatan *Position Level*	2024							
	Level Jabatan | *Position Level*							
	Entry-level		***Mid-level***		***Senior-level***		***Executive-level***	
	Laki-laki *Male*	**Perempuan** *Female*	**Laki-laki** *Male*	**Perempuan** *Female*	**Laki-laki** *Male*	**Perempuan** *Female*	**Laki-laki** *Male*	**Perempuan** *Female*
18-25	79	16	1	-	-	-	-	-
25-35	113	14	12	9	1	-	-	-
35-45	60	2	24	0	4	4	-	-
45-55	17	-	17	1	4	2	3	-
>55	-	1	3	-	2	-	-	-

S-03: Tingkat Pergantian Pegawai
Employee Turnover Ratio

Uraian *Description*	**2024**	
Jumlah Pegawai yang *Resign*/Pemutusan Hubungan Kerja *Number of Employees who Resign / Termination of Employment*	22 orang | *employees*	5,66% [tingkat perputaran karyawan | *turnover rate*]
Jumlah Pegawai Baru/Pengganti *Number of New Employees/Replacements*	53 orang | *employees*	13,62% [dari total pegawai | *of total employees*]

S-04: Jumlah Pegawai Sementara
Total Temporary Employees

Uraian Description	**2024**	
Jumlah Pegawai Tidak Tetap/Kontrak/yang Dipegang oleh Kontraktor dan/atau Konsultan *Number of Non-permanent Employees/Contracts/ Held by Contractors and/or Consultants*	316 orang | *employees*	81,23% [dari total pegawai | *of total employees*]

Remunerasi dan Kesejahteraan Karyawan

Perseroan berkomitmen untuk mematuhi semua undang-undang ketenagakerjaan yang berlaku, termasuk peraturan yang berkaitan dengan tunjangan atau upah karyawan. Perseroan menganut prinsip non diskriminasi sehingga karyawan terlepas dari upah diperlakukan sama. Pemberian upah minimum bagi karyawan pada tingkat yang paling rendah, menurut peraturan yang berlaku, bertujuan untuk memenuhi kebutuhan hidup yang layak bagi karyawan. Tingkat upah minimum menyesuaikan dengan harga kebutuhan pokok, inflasi, standar hidup dan variabel lainnya di setiap provinsi tempat Perseroan beroperasi. Gaji karyawan

Remuneration and Employee Welfare

The Company is committed to complying with all applicable labor laws, including regulations related to employee benefits or wages. The Company adheres to the principle of non-discrimination so that employees are treated equally regardless of wages. The provision of a minimum wage for workers at the lowest level, according to applicable regulations, aims to meet the decent living needs of workers. The minimum wage level adjusts to the price of basic needs, inflation, living standards, and other variables in each province where the Company operates. Salary employees of the lowest class amount to Rp5,100,000, is still higher

tetap golongan terendah sebesar Rp5.100.000, masih lebih tnggi dari upah minimum provinsi yang ditetapkan Pemerintah sebagaimana terlihat pada tabel di bawah.

than the provincial minimum wage set by the Government, as shown in the table below.

Berikut tabel upah pegawai berdasarkan provinsi tempat Perseroan beroperasi: [GRI 2-21] [POJK F.20]

The following is the table of employee wages based on the province where the Company operates: [GRI 2-21] [POJK F.20]

No.	Unit Usaha *Business Unit*	Daerah *Region*	UMR Provinsi Regional *Minimum Wage of the Province*	Imbal Jasa Karyawan Tingkat Terendah (Rp) *Lowest Level Employee's Benefit (Rp)*	Persentase *Percentage*
1	SUNI	DKI Jakarta	5.396.761	6.600.000	122,30%
2	RTM	Kepulauan Riau	4.989.600	5.000.000	100,21%
3	PSM	Kabupaten Bogor	4.877.211	5.100.000	104,57%

Pengembangan Kompetensi Karyawan

Employee Competency Development

Keberlangsungan bisnis Perseroan tidak lepas dari peran Sumber Daya Manusianya. Keberadaan karyawan sebagai SDM Perseroan sangat penting karena mampu menjaga stabilitas pekerjaan hingga meningkatkan kinerja Perseroan. Terlebih di era saat ini di mana Perseroan dituntut untuk beradaptasi cepat dengan kondisi bisnis yang ada. Oleh karena itu, Perseroan membutuhkan SDM yang memiliki kemampuan adaptasi yang cepat terhadap segala perubahan yang terjadi dengan memprioritaskan pengembangan karyawan secara komprehensif.

The sustainability of the Company's business is inseparable from the role of its Human Resources. The presence of employees as the Company's HR is very important because they are able to maintain job stability to improve the Company's performance. Moreover, in today's era where the Company is required to quickly adapt to existing business conditions. Therefore, the Company needs HR who have the ability to quickly adapt to all changes that occur by prioritizing comprehensive employee development.

Topik-topik pelatihan yang tepat menjadi fokus dari manajemen Perseroan. Topik-topik ini meliputi *soft skill* dan *hard skill*, serta pelatihan lainnya yang relevan, yang dapat mendukung kegiatan operasional Perseroan serta meningkatkan kompetensi SDM-nya.

The right training topics are the focus of the Company's management. These topics include soft skills and hard skills, as well as other relevant training that can support the Company's operational activities and improve the competence of its HR.

Di tahun 2024, program pelatihan yang diikuti oleh karyawan Perseroan terdiri dari pelatihan *soft skill* dan *hard skill*. Berikut tabel program pelatihan karyawan di tahun 2024. [POJK F.22]

In 2024, the training programs attended by the Company's employees consist of soft skill and hard skill training. Here is the table of employee training programs in 2024. [POJK F.22]

Daftar Program Pelatihan Tahun 2024
Lists of Training Programs in 2024

Topik Program Pendidikan dan Pelatihan *Topics of Education and Training Programs*	Tanggal *Date*	Penyelenggara *Organizers*
Perhitungan & Strategi Pengelolaan PPh Pasal 21 tahun 2024	21 Januari 2024 *January 21, 2024*	ORTAX (Fast Consultant Indonesia)
Mastering The Art of Market-Friendly Investor Relations	31 Januari - 1 Februari 2024 *January 31 - February 1, 2024*	The Indonesia Capital Market Institute (TICMI)

Topik Program Pendidikan dan Pelatihan *Topics of Education and Training Programs*	**Tanggal** *Date*	**Penyelenggara** *Organizers*
Ahli K3 Migas -Pengawas	Januari - Februari 2024 *January - February 2024*	Formasi Training
Financial Modeling	12-13 February 2024 *February 12-13, 2024*	Ikatan Akuntansi Indonesia (IAI)
ESG & Sustainability	25-26 Maret 2024 *March 25-26, 2024*	Synergi Solusi
The Importance of Government Relations in Organization	2 Mei 2024 *May 2, 2024*	Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)
COSO – 2013 Internal Control Framework	13-14 Mei 2024 *May 13-14, 2024*	Yayasan Pendidikan Internal Audit (YPIA)
Webinar "*Understanding & Engaging Gen Z @Work*"	17 Mei 2024 *May 17, 2024*	Next Leader Consulting
Recruit Your Dream Team	22 Mei 2024 *May 22, 2024*	Great Awards Winning Business Coaching Company (GRATYO)
Menyelesaikan Sengketa Perpajakan	29 Mei 2024 *May 29, 2024*	Ikatan Akuntansi Indinesia (IAI)
Pelatihan Petugas P3K Kemnaker RI	3 Juni 2024 *June 3, 2024*	SAFEX
Pengelolaan dan Penyajian Laporan Keuangan *Holding Company*	14 Juni 2024 *June 14, 2024*	Ikatan Akuntan Indonesia (IAI)
Occupational Safety for Onshore Oil And Gas Production Operations	20 Juli 2024 *July 20, 2024*	Alpha Petroleum Indonesia
Sustainability Reporting : Standards & Implementation	8-9 Agustus 2024 *August 8-9, 2024*	Ikatan Akuntansi Indonesia (IAI)
PPL "How Technology Changes The Anti-Fraud systems: the Role of Auditor."	20 Agustus 2024 *August 20, 2024*	Ikatan Akuntansi Indonesia (IAI)
Analyzing & Improving Business Processes	14-15 Agustus 2024 *August 14-15, 2024*	The Institute of Internal Auditors Indonesia
First Aid (P3K) Sertifikasi by Kemnaker RI	13-15 Agustus 2024 *August 13-15, 2024*	Formasi Bisnis Indonesia
Effective Communication and Character Development Training	20 Agustus 2024 *August 20, 2024*	Anelies Praramadhani, B.Sc.,M.A.,M.Sc.
Accounting For Non Accountant	24 September 2024 *September 24, 2024*	Ikatan Akuntansi Indonesia (IAI)
Kriminalisasi Profesi	2 Oktober 2024 *October 2, 2024*	Indonesia Corporate Secretary Association
The Corporate ESG & Sustainability Insights 2024	23 Oktober 2024 *October 23, 2024*	Indonesia Corporate Secretary Association
Management Keselamatan Kebakaran Gedung	30 Oktober 2024 *October 30, 2024*	Koperasi Mekar Sudin Damkar
Comprehensive Guide to Integrated Annual Report Excellence	5-6 November 2024 *November 5-6, 2024*	AEI - Lembaga Manajemen Keuangan & Akuntansi
Pembuatan PERTEK – *Coaching* dan Asistensi Cara Pembuatan PERTEK dan Pengajuan PI Tahun 2025 dan Solusi Permasalahannya	8 November 2024 *November 8, 2024*	Infomesa Training & Consulting
Akselerasi *Account Receivable & Collection Management*	28-29 November 2024 *November 28-29, 2024*	PT Jhonson Indonesia
Standar Profesi Sekretaris Perusahaan Pendidikan Dasar I Batch 3	13-14 November 2024 *November 13-14, 2024*	Indonesia Corporate Secretary Association

Topik Program Pendidikan dan Pelatihan *Topics of Education and Training Programs*	Tanggal *Date*	Penyelenggara *Organizers*
Account Payable Management	12-13 Desember 2024 *December 12-13, 2024*	PT Jhonson Indonesia
Fundamental Corporate Finance	11-12 Desember 2024 *December 11-12, 2024*	Ikatan Akuntansi Indonesia (IAI)
Advance Techniques For Candidate Background Check	9 Desember 2024 *December 9, 2024*	HRBP Indonesia

Topik Program Pendidikan dan Pelatihan *Topics of Education and Training Programs*	Tanggal *Date*	Penyelenggara *Organizers*	Peserta *Participant*
Dewan Komisaris *Board of Commissioners*			
Tidak Ada *None*			
Direksi *Board of Directors*			
Indonesia International Sustainability Forum 2024	5-6 September 2024 *September 5-6, 2024*	Indonesia International Sustainability Forum	Willy Johan Chandra
Branding Emiten untuk Investor *Retail* *Issuer Branding for Retail Investors*	25 April 2024 *April 25, 2024*	Asosiasi Emiten Indonesia	Bambang Prihandono
Teknis Menegaskan Target Penurunan Emisi *Technical Affirmation of Emission Reduction Target*	20 Februari 2024 *February 20, 2024*	Asosiasi Emiten Indonesia	
Branding Emiten untuk Investor *Retail* *Issuer Branding for Retail Investors*	25 April 2024 *April 25, 2024*	IDX	
Accelerate Your Sustainability Journey by Raising the Bar on Sustainability Standards & Disclosures	24 Juni 2024 *June 24, 2024*	IDX	
Green Technology Transformation: Utilizing Technology to Achieve Sustainable & Secured Business	30 Juli 2024 *July 30, 2024*	IDX	
Modul 1 Pengenalan Risiko Iklim dan *Net Zero* *Module 1 Introduction to Climate Risk and Net Zero*	1 Agustus 2024 *August 1, 2024*	IDX	
Pelatihan Modul 2 Program IDX *Net Zero Incubator*: Penilaian Emisi Gas Rumah Kaca (*Scope* 1 & 2) *IDX Net Zero Incubator Program Module 2 Training: Greenhouse Gas Emissions Assessment (Scope 1 & 2)*	20-21 Agustus 2024 *August 21-20, 2024*	IDX	
An Insight from S&P Global: Indonesia Achieving Net Zero by 2060-How, What, and When to Prepare	21 Agustus 2024 *August 21, 2024*	S&P Global	
Pelatihan Modul 3 Program *IDX Net Zero Incubator*: Penilaian Emisi Gas Rumah Kaca (Scope 3) *IDX Net Zero Incubator Program Module 3 Training: Greenhouse Gas Emissions Assessment (Scope 3)*	10-11 September 2024 *September 10-11, 2024*	IDX	
Mastering Greenhouse Gas Emissions: Strategies and Best Practices	17 Januari 2024 *January 17, 2024*	ICSA	Freddy Soejandy
EY Indonesia Tax Thought Leadership Invitation for Breakfast Session : Deep Dive Into Indonesia Tax Controversy Space	6 April 2024 *April 6, 2024*	EY Indonesia	
Branding Emiten untuk Investor *Retail* *Issuer Branding for Retail Investors*	25 April 2024 *April 25, 2024*	IDX	

Topik Program Pendidikan dan Pelatihan *Topics of Education and Training Programs*	**Tanggal** *Date*	**Penyelenggara** *Organizers*	**Peserta** *Participant*
Sosialisasi Peraturan Nomor I-I tentang Pemecahan Saham dan Penggabungan Saham oleh Perusahaan Tercatat yang Menerbitkan Efek Bersifat Ekuitas *Socialization of Regulation Number I-I on Stock Split and Merger by Listed Companies Issuing Equity Securities*	26 April 2024 *April 26, 2024*	IDX	
Penyelesaian Sengketa Perpajakan *Tax Dispute Resolution*	29 Mei 2024 *May 29, 2024*	IAI	
The ESG Ratings Phenomenon	29 Mei 2024 *May 29, 2024*	ICSA	
Standardisasi Profesi Sekretaris Perusahaan dan Kode Etik Sekretaris Perusahaan *Standardization of Corporate Secretary Profession and Corporate Secretary Code of Ethics*	11 Juni 2024 *June 11, 2024*	ICSA	
Sosialisasi POJK 1. POJK No. 26/2023 tentang Pengguna Standar Akuntansi Keuangan Internasional di Pasar Modal 2. POJK No. 29/2023 tentang Pembelian Kembali Saham yang Dikeluarkan Oleh Perusahaan Terbuka 3. POJK No. 4/2024 tentang Laporan Kepemilikan atau Setiap Perubahan Kepemilikan Saham Perusahaan Terbuka dan Laporan Aktivitas Menjaminkan Saham Perusahaan Terbuka POJK Socialization 1. POJK No. 26/2023 concerning Users of International Financial Accounting Standards in the Capital Market 2. POJK No. 29/2023 concerning Buyback of Shares Issued by Public Companies 3. POJK No. 4/2024 regarding the Report of Ownership or Any Change in Ownership Report or Any Change in Share Ownership of a Public Company and Report on the Activities of Pledging Shares of a Public Company	13 Juni 2024 *June 13, 2024*	IDX	
Sosialisasi POJK 1. POJK No. 30/2023 tentang Pengomunikasian Hal Audit Utama Dalam Laporan Akuntan Publik Atas Laporan Keuangan Yang Diaudit Di Pasar Modal; 2. POJK No.6/2024 tentang Pembiayaan Transaksi Efek Oleh Perusahaan Efek Bagi Nasabah Dan Transaksi Short Selling Oleh Perusahaan Efek POJK Socialization 1. POJK No. 30/2023 regarding the Communication of Key Audit Matters in the Public Accountant's Report on Audited Financial Statements in the Capital Market; 2. Public Accountant's Report on Audited Financial Statements in the Capital Market; 2. POJK No.6/2024 regarding Securities Transaction Financing by Securities Company for Customers and Short Selling Transactions by Securities Companies	14 Juni 2024 *June 14, 2024*	IDX	
Annual Report Awards: Setting the Standard for Corporate Disclosure	19 Juni 2024 *June 19, 2024*	ICSA	

Topik Program Pendidikan dan Pelatihan *Topics of Education and Training Programs*	**Tanggal** *Date*	**Penyelenggara** *Organizers*	**Peserta** *Participant*
Pendalaman POJK Nomor 9/2023 tentang Penggunaan Jasa Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik dan SEOJK Nomor 18/2023 tentang Tata Cara Penggunaan Jasa Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik *Deepening of POJK Number 9/2023 concerning the Use of Public Accountant Services and Public Accounting Firm and SEOJK Number 18/2023 concerning Procedures for the Use of Public Accountant Services and Public Accounting Firm*	20 Juni 2024 *June 20, 2024*	ICSA	
Sosialisasi Perubahan Peraturan Nomor I-X tentang Penempatan Pencatatan Efek Bersifat Ekuitas pada Papan Pemantauan Khusus *Socialization of Amendments to Regulation Number I-X concerning the Placement of Equity Securities Listing on the Special Monitoring Board*	18 Juli 2024 *July 18, 2024*	IDX	
Journey to Sustainability with PT Pertamina (Persero)	31 Juli 2024 *July 31, 2024*	ICSA	
Modul 1 Pengenalan Risiko Iklim dan *Net Zero* *Module 1 Introduction to Climate Risk and Net Zero*	1 Agustus 2024 *August 1, 2024*	IDX	
Sustainability Reporting: Standards & Implementation + Update Terkini ISSB Standards: IFRS S1 & S2	8-9 Agustus 2024 *August 8-9, 2024*	IAI	
PPL online "How Technology Changes the Landscape of Fraud and Anti-Fraud Systems: the Role of Auditors"	20 Agustus 2024 *August 20, 2024*	IAI	
Pelatihan Modul 2 Program *IDX Net Zero Incubator*: Penilaian Emisi Gas Rumah Kaca (*Scope* 1 & 2) *IDX Net Zero Incubator Program Module 2 Training: Greenhouse Gas Emissions Assessment (Scope 1 & 2)*	20-21 Agustus 2024 *August 20-21, 2024*	IDX	
SDGS Impact: Maximizing Contribution to Achieving SDGS	27 Agustus 2024 *August 27, 2024*	Asosiasi Emiten Indonesia	
Pelatihan Modul 3 Program *IDX Net Zero Incubator*: Penilaian Emisi Gas Rumah Kaca (*Scope* 3) *IDX Net Zero Incubator Program Module 3 Training: Greenhouse Gas Emissions Assessment (Scope 3)*	10-11 September 2024 *September 10-11, 2024*	IDX	
Pengenalan *Core Tax Administration System (CTAS)* *Core Tax Administration System (CTAS) Introduction*	19 September 2024 *September 19, 2024*	IAI	
The Role of Corporate Secretary as BOD Business Partner to Boost Sustainability Awareness	24 September 2024 *September 24, 2024*	ICSA	
Melindungi Reputasi, Menjaga Integritas: Strategi Anti Pencucian Uang Terkini *Protecting Reputation, Maintaining Integrity: Current Anti-Money Laundering Strategies*	25 September 2024 *September 25, 2024*	ICSA	
Kriminalisasi Profesi *Criminalization of the Profession*	2 Oktober 2024 *October 2, 2024*	ICSA	
Pengenalan IFRS 1 & 2: Panduan Praktis bagi Perusahaan di Indonesia *Introduction to IFRS 1 & 2: A Practical Guide for Companies in Indonesia*	4 Oktober 2024 *October 4, 2024*	ICSA	

Topik Program Pendidikan dan Pelatihan *Topics of Education and Training Programs*	**Tanggal** *Date*	**Penyelenggara** *Organizers*	**Peserta** *Participant*
Pelatihan Modul 4 Program *IDX Net Zero Incubator: Climate Reporting* (*Scope* 4) *IDX Net Zero Incubator Program Module 4 Training: Climate Reporting (Scope 4)*	8-9 Oktober 2024 *October 8-9, 2024*	IDX	
Peran dan Jasa Layanan KPEI pada Pasar Modal Indonesia *KPEI's Role and Services in the Indonesian Capital Market*	10 Oktober 2024 *October 10, 2024*	ICSA	
Strategic Leadership Talks: Transforming the Role of Finance Professionals in the Sustainability Era	15 Oktober 2024 *October 15, 2024*	IAI	
Corporate Secretary dalam Era Digital: Tantangan Perlindungan Data Investor *Corporate Secretary in the Digital Age: The Challenge of Investor Data Protection*	15 Oktober 2024 *October 15, 2024*	ICSA	
ACMF International Conference 2024 dan ACMF-ISSB Technical Training on IFRS Sustainability Disclosures Standards	21-23 Oktober 2024 *October 21-23, 2024*	ACMF	
The Corporate ESG & Sustainability Insights 2024	23 Oktober 2024 *October 23, 2024*	ICSA	
Climate Change: Drivers, Pathways, Risks, and Opportunities	28 November 2024 *November 28, 2024*	ICSA	
Connecting Sustainability and Economic Resilience: Accountants Navigating the Future	2-4 Desember 2024 *December 2-4, 2024*	IAI	
Komite Audit *Audit Committee*			
Diseminasi Hasil Kajian Penerapan Tahun Pertama HAU dalam LAI atas Laporan Keuangan Auditan Emiten Tahun Buku 2022 *Dissemination of Study Results of the First Year Implementation of HAU in LAI on Audited Financial Statements of Issuers for Financial Year 2022*	5 Januri 2024 *January, 5 2024*	IAPI & OJK	Tsun Wen Lie
Update PSAK Terkini Dalam Penyusunan Laporan Keuangan *Latest PSAK Update in the Preparation of Financial Statements*	15 Januri 2024 January, 15 2024	IAPI	
Tax Effective Rate Perhitungan PPh Pasal 21 Berdasarkan PP 58/2023, PMK 168/2023 dan PER 2/2024 *Tax Effective Rate Calculation of Income Tax Article 21 Based on PP 58/2023, PMK 168/2023 and PER 2/2024*	2 Januri 2024 *January, 2 2024*	IAPI	
Update PSAK Terkini Dalam Penyusunan Laporan Keuangan *Latest PSAK Update in the Preparation of Financial Statements*	17 Februari 2024 *February 17, 2024*	Ruang Seminar	
Economic and Taxation Outlook 2024	21 Februari 2024 *February 21, 2024*	IAI	
Pemahaman POJK No. 4 Tahun 2024 dan Pendalaman POJK No. 30 Tahun 2023 *Understanding of POJK No. 4 of 2024 and deepening POJK No. 30 of 2023*	1 April 2024 *April 1, 2024*	Asosiasi Emiten Indonesia	
How to Prevent Greenwashing in Sustainable Finance	16 Mei 2024 *May 16, 2024*	OJK Institute	

Topik Program Pendidikan dan Pelatihan *Topics of Education and Training Programs*	**Tanggal** *Date*	**Penyelenggara** *Organizers*	**Peserta** *Participant*
Penerapan Peeraturan Terbaru Tentang Prinsip Kewajaran dan Kelaziman Usaha (Transfer Pricing) *Implementation of the New Regulation on Fairness and Reasonableness (Transfer Pricing)*	17 Mei 2024 *May 17, 2024*	IAPI	
Corporate Valuation & Company Growth Through IPO	17 Mei 2024 *May 17, 2024*	HBI College	
Aspek Perpajakan Perusahaan Masuk Bursa *Tax Aspects of Listed Companies*	25 Mei 2024 *May 25, 2024*	IKPI	
Peluang dan Tantangan Perlindungan Data Pribadi dalam Transaksi di Era Digital *Opportunities and Challenges of Personal Data Protection in Transactions in the Digital Era*	30 Mei 2024 *May 30, 2024*	OJK Institute	
Monetizing CSR melalui SROI *Monetizing CSR through SROI*	31 Juli 2024 *July 31, 2024*	Asosiasi Emiten Indonesia	
Sosialisasi SEOJK No. 28/SEOJK.03/2022 terkait Wajib Sertifikasi Manajemen Risiko Perbankan *Socialization of SEOJK No. 28/SEOJK.03/2022 related to Mandatory Risk Management Certification*	8 Agustus 2024 *August 8, 2024*	OJK Institute	
Update Akuntansi dan Perpajakan Sewa : Akuntansi Sewa (PSAK 116), Akuntansi Ijarah (PSAK 407) dan Perpajakan Atas Leasing (UU Pajak dan Juklak Seperti KMK-1169/KMK.01/1991) *Lease Accounting and Taxation Update: Lease Accounting (PSAK 116), Ijarah Accounting (PSAK 407) and Taxation of Leasing (Tax Law and Guidelines such as KMK-1169/KMK.01/1991)*	24 Agustus 2024 *August 24, 2024*	IKPI	
AOTCA International Tax Conference	23-24 Oktober 2024 *October 23-24, 2024*	AOTCA	
Sharing *Update*/Isu Perpajakan (ND-14/2024 Natura-Kenikmatan, Dinamisasi Angsuran, Hibah Orang-Tua ke Anak/Suami- Istri, *Benchmarking, Deemed Interest*, DTP) *Batch*-2 *Sharing Update/Taxation Issues (ND-14/2024 Natura-Pleasure, Installment Dynamization, Grant from Parents to Children/ Husband and Wife, Benchmarking, Deemed Interest, DTP) Batch-2*	7 November 2024 *November 7, 2024*	IKPI	
Penyegaran POJK Bagi Emiten Perusahaan Publik *POJK Refresh for Public Company Issuers*	14 November 2024 *November 14, 2024*	Asosiasi Emiten Indonesia	
Manajemen PMK 81 2024 Omnibus Perpajakan Atas Pembayaran, Pemindahbukuan, Pengembalian Kelebihan Pajak Serta Pemotongan-Pemungutan dan Pelaporan SPT Univikasi Simulator Coretax *Management of PMK 81 2024 Omnibus Taxation on Payment, Overbooking, Refund of Excess Tax as well as Withholding-Collection and Reporting of Tax Return Coretax Simulator Univication*	23 November 2024 *November 23, 2024*	IKPI	
Outlook Ekonomi dan Keuangan di tahun 2024 *Economic and Financial Outlook in 2024*	22 Februari 2024 *February 22, 2024*	OJK Institute	Heny Lilyawaty
Utilizing AI Technology for Business	7 Maret 2024 *March 7, 2024*	Global International Seminar	

Topik Program Pendidikan dan Pelatihan *Topics of Education and Training Programs*	**Tanggal** *Date*	**Penyelenggara** *Organizers*	**Peserta** *Participant*
Seminar Pajak Mania - *Update* Era Terbaru PPh 21 *Mania Tax Seminar - Update on the Latest Era of Income Tax 21*	22 Juni 2024 *June 22, 2024*	Pajak Mania Community	
How to Prevent Money Laundering & Terrorism Financing	5 September 2024 *September 5, 2024*	OJK Institute	
Tips for Financial Freedom	8 September 2024 *September 8, 2024*	Entrepreneur Training Centre	
Finance, Tax and Accounting: Opportunities and Finance Strategies	23 November 2024 *November 23, 2024*	Pasar Trainer	
Internal Audit			
COSO - 2013 Internal Control Framework	13 -14 Mei 2024 *May 13 - 14, 2024*	Yayasan Pendidikan Internal Audit (YPIA)	Fajar Pratama Adi
Analyzing & Improving Business Process	September 2024 *September 2024*	Institute Internal Auditors Indonesia	Fajar Pratama Adi
Corporate Secretary			
Merujuk pada pelatihan Direksi *Referred to the training of the Board of Directors*			Freddy Soejandy

S-05: Pelatihan dan Pengembangan Pegawai
Employee Training and Development

Uraian *Description*	**2024**
Rata-rata jam pelatihan per pegawai ***Average training hours per employee***	
SUNI	5,37 jam/pegawai I *hours/employee*
RTM	4,47 jam/pegawai I *hours/employee*
PSM	18,85 jam/pegawai I *hours/employee*
Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan ***Total employee participated in training program***	
SUNI	46 orang I *employees*
RTM	233 orang I *employees*
PSM	10 orang I *employees*
Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan ***Percentage of employees participated in training programs***	
SUNI	94%
RTM	70,61%
PSM	100%

Pekerja Anak dan Pekerja Paksa [POJK F.19]

Perseroan senantiasa mematuhi ketentuan ketenagakerjaan yang berlaku di Indonesia, termasuk peraturan mengenai usia minimum dan jam kerja karyawan. Dalam menjalankan operasionalnya, Perseroan mendukung penuh upaya penghapusan pekerja anak dan kerja paksa sesuai dengan Konvensi *International Labour Organization* (ILO) No. 138 tentang Usia Minimum untuk Bekerja dan Konvensi ILO No. 182 tentang Penghapusan Bentuk-Bentuk Pekerjaan Terburuk untuk Anak. Perseroan berkomitmen untuk tidak mempekerjakan anak di bawah umur di seluruh wilayah operasionalnya. Seluruh karyawan, baik tetap maupun kontrak, diwajibkan berusia minimal 18 tahun, dengan ketentuan jam kerja yang mematuhi regulasi, yakni 7-8 jam per hari atau 40 jam per minggu. Komitmen ini dijalankan secara konsisten, dan sepanjang tahun pelaporan 2024, Perseroan mencatat tidak adanya keluhan atau pelanggaran terkait pekerja anak maupun kerja paksa.

Sebagai bagian dari komitmen terhadap tanggung jawab sosial dan hak asasi manusia, Perseroan memastikan terpenuhinya hak-hak seluruh karyawan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Perseroan memiliki kebijakan yang jelas terkait pencegahan pelecehan seksual dan non-diskriminasi, yang diimplementasikan di seluruh lingkungan kerja dan sejalan dengan nilai-nilai serta budaya Perseroan. Selain melindungi hak-hak dasar karyawan, Perseroan juga berupaya meningkatkan kesejahteraan mereka melalui berbagai inisiatif dan kebijakan yang berkelanjutan. Pada tahun 2024, tidak terdapat laporan atau insiden terkait pelanggaran hak asasi manusia di lingkungan kerja Perseroan, mencerminkan komitmen yang kuat dalam menciptakan tempat kerja yang aman, inklusif, dan berkeadilan. [GRI 2-30]

Child Labor and Forced Labor [POJK F.19]

The Company always complies with the applicable manpower regulations in Indonesia, including regulations regarding the minimum age and working hours of employees. In carrying out its operations, the Company fully supports the efforts to eliminate child labor and forced labor in accordance with International Labor Organization (ILO) Convention No. 138 concerning the Minimum Age for Employment and ILO Convention No. 182 concerning the Elimination of the Worst Forms of Child Labor. The Company is committed to not employing minors in all of its operational areas. All employees, both permanent and contract, are required to be at least 18 years of age, with working hours that comply with regulations, namely 7-8 hours per day or 40 hours per week. This commitment is consistently implemented, and throughout the 2024 reporting year, the Company recorded no complaints or violations related to child labor or forced labor.

As part of its commitment to social responsibility and human rights, the Company ensures that the rights of all employees are fulfilled in accordance with applicable laws and regulations. The Company has a clear policy regarding the prevention of sexual harassment and non-discrimination, which is implemented in all work environments and is in line with the Company's values and culture. In addition to protecting the basic rights of employees, the Company also strives to improve their welfare through various sustainable initiatives and policies. By 2024, there were no reports or incidents of human rights violations in the Company's work environment, reflecting a strong commitment to creating a safe, inclusive, and equitable workplace. [GRI 2-30]

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
Occupational Health and Safety (OHS)

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) menjadi fondasi utama bagi keberlanjutan bisnis Perseroan, terutama di tengah peningkatan skala operasional yang terus berkembang, penggunaan peralatan yang semakin kompleks, serta dinamika lingkungan kerja yang kian menantang. Dalam menghadapi tantangan ini, penerapan prinsip K3 secara konsisten dan penuh inovasi bukan hanya menjadi kebutuhan, tetapi juga elemen strategis yang tak terpisahkan dari manajemen risiko Perseroan, mencakup seluruh aspek operasional.

Occupational Health and Safety (OHS) serve as the cornerstone of the Company's business sustainability, particularly amidst the continuously expanding operational scale, increasingly complex equipment usage, and the ever-evolving dynamics of the work environment. In addressing these challenges, the consistent and innovative implementation of OHS principles is not merely a necessity but also a strategic element integral to the Company's risk management, encompassing all operational aspects.

Perseroan menunjukkan komitmen kuat untuk mematuhi dan melampaui standar keselamatan yang ditetapkan oleh pemerintah. Kepatuhan ini tidak hanya dianggap sebagai kewajiban administratif semata, melainkan juga sebagai prioritas strategis yang mendukung visi dan misi keberlanjutan perusahaan. Dengan mengintegrasikan K3 ke dalam setiap proses kerja, Perseroan berupaya menciptakan lingkungan kerja yang aman, produktif, dan berdaya saing tinggi.

The Company demonstrates a strong commitment to complying with and exceeding the safety standards set by the government. This compliance is not merely viewed as an administrative obligation but also as a strategic priority that supports the Company's sustainability vision and mission. By integrating OHS into every work process, the Company strives to create a safe, productive, and highly competitive work environment.

Lebih jauh lagi, komitmen terhadap K3 menjadi landasan dalam peningkatan kualitas operasional. Dengan terus berinovasi dan memastikan implementasi K3 yang optimal, Perseroan memperkokoh posisinya sebagai entitas yang bertanggung jawab terhadap keselamatan personel, serta keberlanjutan bisnis secara menyeluruh.

Furthermore, the commitment to OHS serves as the foundation for enhancing operational quality. By continuously innovating and ensuring the optimal implementation of OHS, the Company strengthens its position as an entity that is responsible for personnel safety and overall business sustainability.

Kebijakan dan Strategi K3 [GRI 3-3]

Setiap karyawan dan kontraktor Perseroan, termasuk entitas anak, memiliki hak atas lingkungan kerja yang aman dan sehat. Untuk mewujudkan hal tersebut, setiap individu bertanggung jawab menciptakan keselamatan bagi dirinya sendiri maupun rekan kerja di sekitarnya. Perseroan mendorong seluruh karyawan untuk menjadi pelopor keselamatan dengan menerapkan prinsip "*stop work authority*," yaitu kewenangan untuk menghentikan pekerjaan jika ditemukan tindakan atau kondisi tidak aman (*unsafe action* dan *unsafe condition*). Setiap insiden yang berpotensi membahayakan harus segera dilaporkan kepada atasan untuk dilakukan mitigasi dan pencegahan risiko yang lebih luas. Melalui kebijakan ini, Perseroan menegaskan komitmennya dalam menjaga keselamatan kerja di seluruh lingkungan operasional dengan melibatkan seluruh pihak secara aktif.

OHS Policies & Strategies [GRI 3-3]

Every worker and contractor of the Company, including its subsidiaries, has the right to a safe and healthy work environment. To realize this, each individual is responsible for creating safety for themselves and their coworkers. The Company encourages all employees to be safety pioneers by implementing the principle of "stop work authority," which is the authority to stop work if unsafe actions or conditions are found. Any incident with the potential to cause harm must be reported immediately to superiors for broader risk mitigation and prevention. Through this policy, the Company affirms its commitment to maintaining work safety throughout the operational environment by actively involving all parties.

Untuk mendukung terciptanya budaya keselamatan yang berkelanjutan, Perseroan berkomitmen untuk:

1. Mematuhi seluruh peraturan perundang-undangan terkait keselamatan dan kesehatan kerja (K3), kebijakan HSE (*Health, Safety, and Environment*) Perseroan, serta persyaratan pelanggan.
2. Meminimalkan bahaya dan risiko keselamatan serta potensi kerugian melalui evaluasi dan perbaikan yang berkelanjutan.
3. Memastikan subkontraktor dan mitra kerja mematuhi kebijakan K3 yang sesuai dengan standar Perseroan.
4. Menyediakan pelatihan dan pengembangan terkait HSE sesuai lingkup tugas dan tanggung jawab masing-masing karyawan.
5. Menetapkan program dan target keselamatan serta kesehatan kerja untuk menciptakan lingkungan kerja yang lebih aman.
6. Membentuk organisasi Panitia Pembinaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) sebagai wadah koordinasi dan evaluasi rutin terkait K3.
7. Melakukan pemeriksaan dan audit HSE secara berkala guna memastikan kepatuhan terhadap kebijakan dan peningkatan berkelanjutan.

To support the creation of a sustainable safety culture, the Company is committed to:

1. *Complying with all laws and regulations related to occupational health and safety (OHS), the Company's HSE (Health, Safety, and Environment) policies, and customer requirements.*
2. *Minimizing safety hazards and risks as well as potential losses through continuous evaluation and improvement.*
3. *Ensuring that subcontractors and partners comply with OHS policies that are in accordance with Company standards.*
4. *Provide HSE-related training and development according to the scope of duties and responsibilities of each worker.*
5. *Establish occupational health and safety programs and targets to create a safer work environment.*
6. *Establish an Occupational Health and Safety Committee (P2K3) as a forum for routine OHS coordination and evaluation.*
7. *Conducting regular HSE inspections and audits to ensure compliance with policies and continuous improvement.*

Selain komitmen terhadap keselamatan, Perseroan juga memiliki kebijakan kesehatan yang menekankan bahwa seluruh kecelakaan dan penyakit akibat kerja dapat dicegah. Setiap karyawan diharapkan memiliki kesadaran penuh akan pentingnya menjaga kesehatan di tempat kerja. Dalam implementasinya, Perseroan menjalankan berbagai inisiatif kesehatan yang mencakup:

1. Melakukan upaya preventif terhadap potensi penyakit menular dan penyakit akibat kerja melalui pemantauan dan penanganan secara proaktif di seluruh area operasional.
2. Meningkatkan kesehatan karyawan dengan menjaga kualitas udara yang bersih, menciptakan lingkungan kerja bebas asap rokok, serta menegakkan larangan merokok di area atau lokasi kerja, khususnya di area operasi minyak dan gas.
3. Melarang penyalahgunaan alkohol dan obat-obatan terlarang di seluruh area kerja untuk menjaga keamanan dan produktivitas di lingkungan kerja.

In addition to its commitment to safety, the Company also has a health policy that emphasizes that all accidents and occupational illnesses are preventable. Every employee is expected to be fully aware of the importance of maintaining health in the workplace. In its implementation, the Company carries out various health initiatives which include:

1. *Undertake preventive measures against potential infectious diseases and occupational illnesses through proactive monitoring and handling in all operational areas.*
2. *Improve employee health by maintaining clean air quality, creating a smoke-free work environment, and enforcing smoking bans in work areas or locations, especially in oil and gas operating areas.*
3. *Prohibiting the abuse of alcohol and illegal drugs in all work areas to maintain safety and productivity in the work environment.*

Melalui kebijakan ini, Perseroan menegaskan komitmen kuatnya dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan produktif, sejalan dengan prinsip keberlanjutan dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Through this policy, the Company emphasizes its strong commitment to creating a safe, healthy, and productive work environment, in line with the principles of sustainability and compliance with applicable laws and regulations.

Lingkungan Kerja yang Layak dan Aman [POJK F.21]

Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan mendukung produktivitas dengan menyediakan sumber daya manusia yang berkualitas. Perseroan memahami bahwa lingkungan kerja yang kondusif berperan penting dalam meningkatkan kinerja karyawan secara berkelanjutan. Untuk mewujudkan hal tersebut, Perseroan menerapkan prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di seluruh lini operasional. Setiap karyawan didorong untuk mematuhi prosedur keselamatan, mengenali potensi risiko, dan aktif terlibat dalam upaya pencegahan kecelakaan. Dengan menanamkan budaya keselamatan sebagai bagian integral dari aktivitas sehari-hari, Perseroan berupaya melindungi seluruh karyawan, kontraktor, dan mitra kerja dari potensi bahaya di lingkungan kerja.

Dalam menjalankan tanggung jawabnya, Perseroan mengimplementasikan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) yang mengacu pada Undang-Undang No. 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta Peraturan Pemerintah No. 50 Tahun 2012. Selain mematuhi regulasi tersebut, Perseroan memiliki kebijakan internal K3 yang secara konsisten disosialisasikan kepada seluruh karyawan sebagai bagian dari komitmen bersama. Untuk meminimalkan risiko di lingkungan kerja, Perseroan secara rutin melaksanakan Industrial Hygiene atau Pengukuran Lingkungan Kerja sebagai tindakan preventif. Kegiatan ini mencakup evaluasi berbagai faktor lingkungan seperti kualitas udara, intensitas pencahayaan, dan tingkat kebisingan yang dapat memengaruhi kesehatan karyawan. Melalui pemantauan rutin dan evaluasi berkesinambungan, Perseroan berupaya menjaga standar keselamatan yang tinggi, memperkuat budaya kerja yang berfokus pada keselamatan, serta memastikan lingkungan kerja yang aman dan layak bagi seluruh pemangku kepentingan.

A Decent and Safe Work Environment [POJK F.21]

The Company is committed to creating a safe and healthy work environment that supports productivity by providing quality human resources. The Company understands that a conducive work environment plays an important role in improving employee performance on an ongoing basis. To realize this, the Company implements the principles of Occupational Health and Safety (OHS) in all lines of operation. Each employee is encouraged to comply with safety procedures, recognize potential risks, and actively engage in accident prevention efforts. By instilling a culture of safety as an integral part of daily activities, the Company seeks to protect all employees, contractors, and business partners from potential hazards in the work environment.

In carrying out its responsibilities, the Company implements the Occupational Health and Safety Management System (SMK3) which refers to Law No. 1 of 1970 concerning Occupational Health and Safety and Government Regulation No. 50 of 2012. In addition to complying with these regulations, the Company has an internal OHS policy that is consistently socialized to all workers as part of a shared commitment. To minimize risks in the work environment, the Company routinely carries out Industrial Hygiene or Work Environment Measurements as a preventive measure. This activity includes evaluating various environmental factors such as air quality, lighting intensity, and noise levels that can affect employee health. Through routine monitoring and continuous evaluation, the Company strives to maintain high safety standards, strengthen a safety-focused work culture, and ensure a safe and decent work environment for all stakeholders.

Sistem Manajemen K3 [GRI 403-1]

Perseroan berkomitmen penuh untuk mengutamakan keselamatan dan kesehatan kerja di seluruh aktivitas operasional melalui penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3). Sistem ini diadopsi untuk memastikan seluruh proses operasional mematuhi ketentuan yang diatur dalam Undang-Undang Nomor 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja serta regulasi lainnya

OHS Management System [GRI 403-1]

The Company is fully committed to prioritizing occupational health and safety in all operational activities through the implementation of the Occupational Health and Safety Management System (OSHMS). This system is adopted to ensure that all operational processes comply with the provisions stipulated in Law Number 1 of 1970 concerning Occupational Safety and other relevant regulations. This

yang relevan. Pendekatan ini dirancang secara terencana, terstruktur, dan terintegrasi guna mencegah kecelakaan kerja serta mengurangi risiko penyakit akibat kerja. Selain sebagai langkah preventif, SMK3 juga menjadi kerangka kerja utama dalam memantau, mengevaluasi, dan mengelola berbagai program keselamatan yang bertujuan meningkatkan kinerja Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di seluruh unit usaha Perseroan.

approach is designed in a planned, structured, and integrated manner to prevent work accidents and reduce the risk of occupational diseases. Apart from being a preventive measure, SMK3 is also the main framework for monitoring, evaluating, and managing various safety programs aimed at improving Occupational Health and Safety (OHS) performance in all of the Company's business units.

Pelaksanaan SMK3 berada di bawah pengawasan langsung Direktur Utama melalui Departemen Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Lingkungan (HSE) yang memiliki peran strategis dalam menetapkan kebijakan dan sasaran K3. Departemen ini bertugas mengkomunikasikan target keselamatan kepada seluruh karyawan dan memastikan kepatuhan terhadap standar K3 di setiap lini operasional. Untuk memperkuat implementasi ini, Perseroan membentuk Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) yang bertanggung jawab memantau pelaksanaan program dan memastikan semua kebijakan K3 diterapkan secara konsisten. Perseroan juga mengadopsi standar internasional ISO 45001:2018 (Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja) yang selaras dengan Peraturan Pemerintah Nomor 50 Tahun 2012 tentang Penerapan SMK3. Evaluasi berkala melalui audit HSE secara rutin dilakukan untuk mengukur efektivitas sistem dan memastikan kepatuhan terhadap seluruh regulasi yang berlaku. [GRI 403-8]

The implementation of SMK3 is under the direct supervision of the President Director through the Safety, Occupational Health, and Environment (HSE) Department, which has a strategic role in setting OHS policies and targets. This department is tasked with communicating safety targets to all employees and ensuring compliance with OHS standards in every line of operation. To strengthen this implementation, the Company has formed an Occupational Health and Safety Committee (P2K3) which is responsible for monitoring the implementation of the program and ensuring that all OHS policies are applied consistently. The Company has also adopted the international standard ISO 45001:2018 (Occupational Health and Safety Management Systems) which is in line with Government Regulation Number 50 of 2012 concerning the Implementation of SMK3. Periodic evaluations through routine HSE audits are carried out to measure the effectiveness of the system and ensure compliance with all applicable regulations. [GRI 403-8]

Sebagai bagian dari upaya berkelanjutan untuk meningkatkan budaya keselamatan, Perseroan secara aktif melibatkan karyawan dalam berbagai inisiatif K3. Kegiatan tersebut mencakup rapat rutin P2K3, management walkthrough yang diadakan minimal tiga kali dalam setahun, briefing keselamatan, patroli keamanan, simulasi keadaan darurat, serta pelaporan aksi dan kondisi tidak aman. Perseroan juga melakukan peninjauan rutin terhadap prosedur dan instruksi kerja, menyelenggarakan peringatan Bulan K3 Nasional, memberikan penghargaan HSE *Award*, dan melaksanakan pelatihan keselamatan secara berkala. Untuk memastikan seluruh karyawan memiliki akses terhadap informasi K3 terkini, Perseroan memanfaatkan berbagai saluran komunikasi, termasuk pertemuan langsung, papan informasi, dan platform internal. Melalui langkah-langkah ini, Perseroan terus berupaya menjaga lingkungan kerja yang aman, sehat, dan mendukung kesejahteraan seluruh karyawan dan mitra usaha. [GRI 403-4]

As part of an ongoing effort to improve the safety culture, the Company actively involves employees in various OHS initiatives. These activities include routine P2K3 meetings, management walkthroughs held at least three times a year, safety briefings, security patrols, emergency simulations, and reporting of unsafe actions and conditions. The Company also conducts routine reviews of work procedures and instructions, organizes National OHS Month commemorations, presents HSE Awards, and conducts regular safety training. To ensure that all employees have access to the latest OHS information, the Company utilizes various communication channels, including face-to-face meetings, information boards, and internal platforms. Through these measures, the Company strives to maintain a safe and healthy work environment that supports the welfare of all workers and business partners. [GRI 403-4]

Identifikasi Bahaya dan Pengendalian Risiko [GRI 403-2]

Pemetaan risiko (*risk mapping*) K3 yang berpotensi menimbulkan risiko/bahaya di Perseroan diklasifikasikan berdasarkan jenis pekerjaan di setiap unit/departemen disertai dengan program pencegahan dan penanganan sebagai bentuk mitigasi secara rutin. Hal ini sebagai bentuk upaya mitigasi dalam mencegah dan mengurangi potensi bahaya risiko kecelakaan di tempat kerja dan penyakit akibat kerja.

Pemetaan risiko K3 Perseroan dijabarkan secara rinci dalam Dokumen *Hazard Identification, Risk Assessment, and Risk Control* (HIRARC) yang ditinjau secara berkala oleh Divisi HSE dan departemen terkait untuk memastikan efektivitas kontrol dan pembaruan langkah-langkah mitigasi sesuai dengan dinamika dan perubahan kondisi kerja. Identifikasi bahaya juga dapat dilakukan oleh setiap individu kapanpun melihat suatu situasi di mana seseorang atau kondisi kerja berpotensi mengakibatkan kecelakaan dengan melapor ke atasan langsung atau Panitia Pembinaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3).

Kebijakan ini memungkinkan semua orang untuk melakukan mitigasi kepada siapa pun, dan jika perlu, menghentikan suatu pekerjaan jika menurut penilaiannya berpotensi terjadi insiden serius. Sistem pelaporan dan investigasi terhadap insiden yang terjadi berlaku umum di seluruh tempat kerja Perseroan. Sistem ini memungkinkan manajemen dan perwakilan P2K3 mengetahui dan menindaklanjuti mitigasi insiden dan rencana tindakan pencegahan agar insiden serupa tidak terulang. [GRI 403-2]

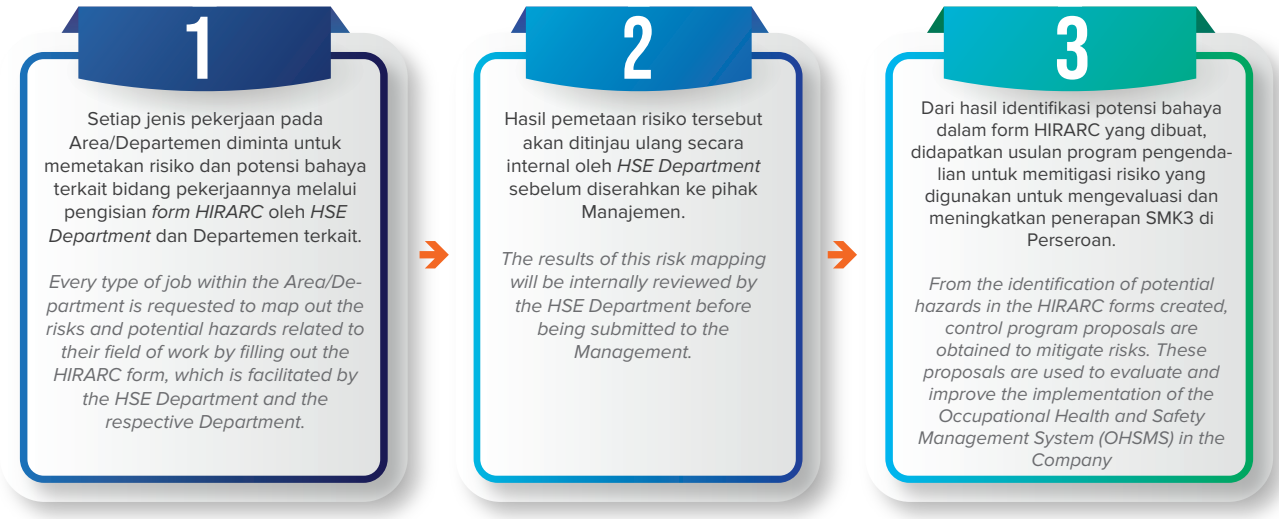
Hazard Identification and Risk Control *[GRI 403-2]*

OHS risk mapping at the Company is classified based on job types in each unit/department, accompanied by prevention and handling programs as a form of routine mitigation. This serves as a mitigation effort to prevent and reduce the potential hazards of accidents at work and occupational diseases.

OHS risk mapping at the Company is detailed in the Hazard Identification, Risk Assessment, and Risk Control (HIRARC) Document, which is reviewed regularly by HSE Division and related departments to ensure the effectiveness of controls and the updating of mitigation measures according to the dynamics and changes in working conditions. Hazard identification can also be performed by any individual whenever a situation is observed where a person or work condition could potentially lead to an accident by reporting to the direct supervisor or the Occupational Health and Safety Development Committee (OHSDC).

This policy allows everyone to mitigate anyone, and if necessary, stop a job if it is deemed to have the potential for a serious incident. The reporting and investigation system for incidents that occur applies universally across all Company workplaces. This system enables management and P2K3 representatives to know and follow up on incident mitigations and prevention plans to prevent similar incidents from recurring. [GRI 403-2]

Proses Identifikasi HIRARC [GRI 403-2]
HIRARC Identification Process



Berdasarkan hasil identifikasi HIRARC yang dilaksanakan secara rutin, Perseroan mengidentifikasi berbagai potensi risiko dan bahaya di setiap area atau departemen kerja. Risiko-risiko tersebut mencakup aktivitas yang memiliki tingkat bahaya tinggi terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) serta potensi penyakit akibat kerja. Temuan dari proses ini digunakan sebagai dasar untuk merumuskan langkah-langkah pencegahan dan/atau penanganan yang tepat guna meminimalkan risiko dan memastikan lingkungan kerja yang aman. [GRI 403-2, 403-7, 403-9, 403-10]

Based on the results of routine HIRARC identification, the Company identifies various potential risks and hazards in each work area or department. These risks include activities that have a high level of danger to Occupational Health and Safety (OHS) and the potential for occupational diseases. The findings from this process are used as a basis for formulating appropriate prevention and/or handling measures to minimize risks and ensure a safe work environment. [GRI 403-2, 403-7, 403-9, 403-10]

Program Peningkatan Kesehatan
[GRI 403-3, 403-6]

Perseroan berkomitmen dalam meningkatkan kesehatan bagi seluruh karyawannya. Melalui implementasi praktik terbaik dan kerjasama dengan penyedia layanan kesehatan, Perseroan berusaha untuk mengidentifikasi dan mengeliminasi bahaya serta meminimalkan risiko di tempat kerja, sekaligus memastikan bahwa setiap individu mendapatkan akses pelayanan kesehatan kerja yang berkualitas.

Sebagai bentuk upaya dalam mempromosikan kesehatan, Perseroan mengimplementasikan program peningkatan kualitas kesehatan secara berkala yang meliputi namun tidak terbatas pada:

1. *Periodic Medical Check-Up*, sebagai langkah untuk memonitor kondisi kesehatan karyawan secara berkala dan mendeteksi dini potensi masalah kesehatan.
2. *Drugs Test* dan *Alcohol Test*, dilakukan untuk memastikan lingkungan kerja yang bebas dari pengaruh obat-obatan terlarang dan alkohol, menegakkan standar keselamatan kerja tertinggi.
3. *Exercise and Sport Program*, Program ini dirancang untuk meningkatkan kesehatan fisik karyawan, sekaligus memperkuat kekompakan tim dan moral, melalui aktivitas fisik dan olahraga bersama yang diadakan secara rutin.
4. *Health Talk,* yang diselenggarakan rutin setiap tahun untuk meningkatkan kesadaran karyawan terhadap pentingnya kesehatan dan pencegahan penyakit. Program ini menghadirkan narasumber profesional di bidang kesehatan yang membahas berbagai topik.

Melalui program-program tersebut, Perseroan berharap dapat tidak hanya menangani risiko kesehatan utama yang tidak terkait pekerjaan tetapi juga memperkuat budaya kesehatan dan keselamatan di tempat kerja. Perseroan berkomitmen

Health Enhancement Program
[GRI 403-3, 403-6]

The Company is committed to enhancing health for all its employees. Through the implementation of best practices and collaboration with healthcare providers, the Company strives to identify and eliminate hazards while minimizing risks in the workplace, ensuring that every individual has access to quality occupational healthcare services.

As part of its efforts to promote occupational health, the Company regularly implements quality health improvement programs, including but not limited to:

1. *Periodic Medical Check-Up, to monitor the health conditions of employees regularly and detect early potential health issues.*
2. *Drug and Alcohol Tests, conducted to ensure a workplace environment free from the influence of illicit drugs and alcohol, upholding the highest safety standards.*
3. *Exercise and Sport Program, designed to enhance the physical health of employees, as well as team cohesion and morale, through regular physical activities and sports.*
4. *Health Talk, which is held annually to raise employee awareness of the importance of health and disease prevention. This program presents professional speakers in the health sector who discuss various topics.*

Through these programs, the Company aims not only to address major non-work-related health risks but also to strengthen the culture of health and safety at work. The Company is committed to continually developing and

untuk terus mengembangkan dan meningkatkan inisiatif kesehatan dan keselamatan kerja, memastikan bahwa setiap karyawan mendapatkan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan dapat mendukung produktivitas kerjanya.

Pelatihan Keselamatan dan Kesehatan Kerja [GRI 403-5]

Perseroan menyelenggarakan pelatihan K3 secara berkala yang mencakup berbagai topik wajib bagi seluruh karyawan. Selain itu, setiap karyawan diwajibkan mengikuti pelatihan keselamatan khusus yang disesuaikan dengan jenis pekerjaan dan tingkat risikonya, termasuk uji kompetensi untuk jabatan tertentu sesuai ketentuan yang berlaku.

Divisi HSE bertanggung jawab memastikan seluruh karyawan dan kontraktor mendapatkan akses ke pelatihan K3 yang diwajibkan serta program pengembangan kompetensi lainnya di bidang keselamatan dan kesehatan kerja. Sepanjang tahun 2024, Divisi HSE telah melaksanakan berbagai pelatihan internal K3 bagi karyawan, di samping mengikutsertakan sejumlah karyawan dalam pelatihan eksternal yang diselenggarakan oleh pihak berwenang.

Berikut adalah kegiatan pelatihan K3 Perseroan beserta entitas anaknya (RTM) di tahun 2024:

PT Sunindo Pratama Tbk (SUNI):
1. *Operational Safety*
2. *Defensive Safety Driving & Riding*
3. 5S *Implementation*
4. Penyakit Akibat Kerja (PAK)
5. Ahli K3 Migas Level Pengawas oleh BNSP
6. *Emergency Response Plan Training* oleh Dinas Pemadam Kebakaran
7. Pelatihan Petugas P3K oleh Kementerian Ketenagakerjaan RI

PT Rainbow Tubulars Manufacture (RTM):
1. *Safety K3 Accident*
2. *Training Occupational Health Safety Basic Including PPE Awareness*
3. *Basic Safety* & HIRADC
4. HIRADC
5. *Personal Protective Equipment (PPE) Awareness*
6. *Manual Handling*
7. Penanggung Jawab TPS B3

Occupational Health and Safety Training [GRI 403-5]

The Company organizes regular OHS training covering a range of mandatory topics for all employees. In addition, each employee is required to undergo specific safety training tailored to the type of work and its level of risk, including a competency test for certain positions in accordance with applicable regulations.

The HSE Division is responsible for ensuring that all employees and contractors have access to the required OHS training and other competency development programs in the field of occupational safety and health. Throughout 2024, the HSE Division has conducted various internal OHS training for employees, in addition to including a number of employees in external training organized by the authorities.

Below are the OHS training activities of the Company and its subsidiary, RTM, in 2024:

PT Sunindo Pratama Tbk (SUNI):
1. *Operational Safety*
2. *Defensive Safety Driving & Riding*
3. *5S Implementation*
4. *Occupational Diseases (PAK)*
5. *Supervisory Level Oil and Gas K3 Expert by BNSP*
6. *Emergency Response Plan Training by Fire Department*
7. *First Aid Officer Training by the Indonesian Ministry of Manpower*

PT Rainbow Tubulars Manufacture (RTM):
1. *Accidents, OHS*
2. *Basic Occupational Health and Safety Training Including PPE Awareness*
3. *Basic Safety & HIRADC*
4. *HIRADC*
5. *Personal Protective Equipment (PPE) Awareness*
6. *Manual Handling*
7. *Person Responsible for Hazardous and Toxic Waste Disposal Sites*

8. Pertolongan Pertama pada Kecelakaan (P3K)
9. *Hazardous Waste Handling*
10. *Working at Height*
11. *Confined Spaces*
12. *Behaviour Based Safety*
13. *Authorisation Gas Tester*
14. Peningkatan Kepatuhan Norma K3 dan *Self-Assessment*
15. *First Aid* dan *Emergency Response*
16. *Job Safety Analysis (JSA) Practical*
17. *Awareness* K3 Ketinggian
18. *How to Use Vernier Caliper*
19. AK3U (Ahli Keselamatan dan Kesehatan Kerja Umum)
20. *Basic Fire Fighting*
21. Penanggulangan Luka Bakar
22. *Fire Fighter Class D*
23. *Hand Finger Injury*
24. *Environment Officer*

PT Petro Synergy Manufacturing (PSM):

1. Penyakit Akibat Kerja (PAK)
2. Sertifikasi Operator K3 *Forklift* Kelas 2 oleh Kementerian Tenaga Kerja Republik Indonesia
3. Sertifikasi *Operator Hoist Crane* oleh Kementerian Tenaga Kerja Republik Indonesia

Kinerja Keselamatan dan Kesehatan Kerja [GRI 403-9, 403-10]

K3 menjadi salah satu *Key Performance Indicator* pada penilaian kinerja mulai dari manajemen hingga pengawas di lapangan dalam lingkungan Perseroan. Pada tahun 2024, tidak ada kasus Penyakit Akibat Kerja (PAK) yang terjadi kepada karyawan dan kontraktor Perseroan. Berikut adalah statistik kinerja K3 Perseroan beserta entitas anak, PT Rainbow Tubulars Manufacture dan PT Petro Synergy Manufacturing di sepanjang tahun 2024:

8. *First Aid for Accidents*
9. *Hazardous Waste Handling*
10. *Working at Heights*
11. *Confined Spaces*
12. *Behavior-Based Safety*
13. *Authorized Gas Tester*
14. *Improved Compliance with OHS Standards and Self-Assessment*
15. *First Aid and Emergency Response*
16. *Job Safety Analysis (JSA) Practicum*
17. *Height OHS Awareness*
18. *How to Use a Vernier Caliper*
19. *AK3U (General Occupational Health and Safety Expert)*
20. *Basic Firefighting*
21. *Burn Treatment*
22. *Class D Firefighter*
23. *Finger Injuries*
24. *Environmental Officer*

PT Petro Synergy Manufacturing (PSM):

1. *Occupational Disease (OSD)*
2. *Forklift K3 Operator Certification Class 2 by the Ministry of Labor of the Republic of Indonesia*
3. *Hoist Crane Operator Certification by the Ministry of Labor of the Republic of Indonesia*

Occupational Health and Safety Performance [GRI 403-9, 403-10]

Occupational Health and Safety (OHS) has become one of the Key Performance Indicators in the performance evaluation from management to field supervisors within the Company. In 2024, there were no cases of Occupational Diseases (OD) reported among the employees and contractors of the Company. Below are the OHS performance statistics of the Company along with its subsidiary, PT Rainbow Tubulars Manufacture, PT Petro Synergy Manufacturing throughout 2024:

Keterangan *Description*	Satuan *Unit*	SUNI	RTM	PSM
Jam kerja *Man-Hours*	Jam *Hours*	103.886	994.552	20.711
Jam Kerja Aman *Safe Man-Hours*		103.886	611.568	20.711
Kematian *Fatality*	Kasus *Cases*	0	0	0
Hilang Hari Kerja *Lost Time Injury*		0	1	0
Perawatan Medis *Medical Treatment*		0	11	0
Pertolongan Pertama *First Aid*		0	12	0
Near Miss		0	7	0
LTIR (per 200.000 jam kerja) *LTIR (per 200,000 working hours)*	%	0	0	0
TRIR (per 200.000 jam kerja) *TRIR (per 200,000 working hours)*		0	2,4	0

Pengembangan Masyarakat
Community Development

Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar

Dalam menjalankan operasionalnya, Perseroan berkomitmen untuk mematuhi seluruh regulasi yang berlaku di bidang ekonomi, ekologi, dan sosial. Komitmen ini tercermin dalam kebijakan strategis yang dirancang untuk mengoptimalkan dampak positif sekaligus meminimalkan, bahkan menghilangkan, dampak negatif yang berpotensi terjadi di lingkungan masyarakat. Hal ini sejalan dengan visi Perseroan untuk tumbuh bersama masyarakat dalam harmoni dan keberlanjutan.

Sepanjang tahun, Perseroan berhasil menjaga rekam jejak positif tanpa adanya aktivitas yang memberikan dampak negatif terhadap komunitas sekitar. Sebaliknya, keberadaan Perseroan telah memberikan kontribusi nyata bagi masyarakat, baik melalui pembukaan lapangan kerja baru maupun penggerakan roda perekonomian lokal. Tidak hanya itu, Perseroan juga aktif menyelenggarakan berbagai program yang melibatkan masyarakat secara langsung.

Impact of Operations on the Surrounding Community

In its operations, the Company is committed to complying with all applicable regulations in the economic, ecological, and social fields. This commitment is reflected in strategic policies designed to optimize positive impacts while minimizing, and even eliminating, potential negative impacts on the surrounding community. This aligns with the Company's vision to grow alongside the community in harmony and sustainability.

Throughout the year, the Company has successfully maintained a positive track record without engaging in any activities that negatively impact the surrounding communities. On the contrary, the Company's presence has made a tangible contribution to society, both by creating new job opportunities and driving the local economy. Moreover, the Company has been actively organizing various programs that directly involve the community.

Melalui inisiatif "Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan" (TJSL), yang dilaksanakan sebagai bagian dari program *Corporate Social Responsibility* (CSR), Perseroan berupaya meningkatkan kualitas hidup masyarakat secara menyeluruh. Program ini mencakup berbagai bidang, seperti pendidikan, kesehatan, pengembangan ekonomi berbasis masyarakat, hingga pelestarian lingkungan. Dengan langkah ini, Perseroan tidak hanya memperkuat relasi dengan masyarakat sekitar, tetapi juga berkontribusi pada peningkatan taraf hidup mereka secara berkelanjutan.

Through the "Social and Environmental Responsibility" (TJSL) initiative, implemented as part of the Corporate Social Responsibility (CSR) program, the Company strives to comprehensively improve the quality of life in the community. This program covers various areas, including education, healthcare, community-based economic development, and environmental conservation. Through these efforts, the Company not only strengthens its relationship with the surrounding communities but also contributes to sustainably enhancing their standard of living.

Perseroan percaya bahwa keberhasilan bisnis tidak hanya diukur dari sisi profitabilitas, tetapi juga dari sejauh mana dampak positif yang dapat diciptakan untuk masyarakat dan lingkungan di sekitarnya.

The Company believes that business success is not only measured by profitability but also by the extent of the positive impact it can create for the surrounding community and environment.

Di tahun 2024, inisiatif yang dilakukan Perseroan untuk mengembangkan komunitas lokal di antaranya adalah melalui program: [POJK F.25]

In 2024, initiatives carried out by the Company to develop local communities include through the program: [POJK F.25]

NO	Jenis Kegiatan *Type of Activities*	TPB *SDGs*	Waktu *Time*	Capaian *Achievement*
SUNI				
1	Donor Darah *Blood Donation*		30 April 2024 dan 1 Agustus 2024 *April 30, 2024 and August 1, 2024*	Kegiatan ini menjadi wujud kontribusi Perseroan dalam mendukung penyediaan darah bagi fasilitas kesehatan dan meningkatkan kesehatan masyarakat. Selain itu, kegiatan ini juga mendorong kesadaran sosial serta mempererat hubungan antara karyawan dan komunitas sekitar. *This activity is a form of the Company's contribution in supporting the provision of blood for health facilities and improving public health. In addition, this activity also encourages social awareness and strengthens the relationship between employees and the surrounding community.*
2	Pemeriksaan Kesehatan Gigi *Dental Health Checkup*		21 November 2024 *November 21, 2024*	Perseroan berkomitmen memberikan edukasi kepada anak sejak dini mengenai pentingnya menjaga kesehatan gigi dan mulut sebagai bagian dari upaya meningkatkan kesadaran hidup sehat. Program ini bertujuan membentuk kebiasaan baik dalam merawat kesehatan gigi dan mulut secara berkelanjutan di kalangan anak-anak. *The Company is committed to educating children from an early age about the importance of maintaining oral and dental health as part of efforts to raise awareness of healthy living. This program aims to form good habits in taking care of oral and dental health in a sustainable manner among children.*

NO	Jenis Kegiatan *Type of Activities*	TPB *SDGs*	Waktu *Time*	Capaian *Achievement*
3	Perbaikan Kantin Sehat *Renovation of Healthy Canteen*		13 Juni 2024 *June 13, 2024*	Perseroan menyediakan fasilitas kantin sehat yang baik dan memadai bagi anak didik dan warga sekitar sekolah untuk mendukung pola makan sehat dan bergizi. Inisiatif ini diharapkan dapat menciptakan lingkungan yang mendukung tumbuh kembang anak secara optimal melalui akses makanan yang aman dan berkualitas. *The Company provides good and adequate healthy canteen facilities for students and residents around the school to support a healthy and nutritious diet. This initiative is expected to create an environment that supports optimal child growth and development through access to safe and quality food.*
4	Perbaikan Fasilitas Mandi Cuci Kakus (MCK) *Improvement of bathing and washing facilities (MCK)*		13 Juni 2024 *June 13, 2024*	Perseroan turut berperan dalam meningkatkan kualitas hidup masyarakat dengan menyediakan fasilitas sanitasi yang memadai bagi warga sekitar. Fasilitas ini dirancang untuk mendukung kesehatan lingkungan, mencegah penyebaran penyakit, dan menciptakan kondisi hidup yang lebih bersih dan sehat. *The Company also plays a role in improving the quality of life of the community by providing adequate sanitation facilities for local residents. These facilities are designed to support environmental health, prevent the spread of disease, and create cleaner and healthier living conditions.*
5	Donasi untuk Rumah Azaki (Panti Rehabilitasi Penyandang Disabilitas), Gunung Putri Bogor *Donation for Azaki House (Rehabilitation Center for the Disabled), Gunung Putri Bogor*		27 Februari 2024 *February 27, 2024*	Perseroan berkontribusi dalam meningkatkan kesejahteraan anak-anak penyandang disabilitas di Rumah Azaki melalui berbagai program dukungan dan bantuan yang berkelanjutan. Inisiatif ini mencakup penyediaan fasilitas, pelatihan, dan kebutuhan dasar lainnya untuk mendukung perkembangan dan kemandirian anak-anak di lingkungan tersebut. *The Company contributes to improving the welfare of children with disabilities at Rumah Azaki through various ongoing support and assistance programs. This initiative includes providing facilities, training, and other basic needs to support the development and independence of children in the community.*
6	Pemotogan Hewan Qurban di Desa Sundamekar, Sumedang, Jawa Barat *Slaughtering of Qurban Animals in Sundamekar Village, Sumedang, West Java*		17 Juni 2024 *June 17, 2024*	Perseroan melaksanakan kegiatan pemotongan hewan qurban di Desa Sundamekar, Sumedang, Jawa Barat sebagai bentuk kepedulian terhadap masyarakat sekitar. Daging qurban didistribusikan kepada warga setempat untuk mendukung pemenuhan kebutuhan gizi dan mempererat hubungan sosial dengan komunitas. *The Company carried out the slaughter of sacrificial animals in Sundamekar Village, Sumedang, West Java as a form of concern for the surrounding community. Qurban meat was distributed to local residents to support nutritional needs and strengthen social relationships with the community.*

NO	Jenis Kegiatan *Type of Activities*	TPB *SDGs*	Waktu *Time*	Capaian *Achievement*
7	Donasi untuk Kebakaran Manggarai *Donations for Manggarai Fire*		15 Agustus 2024 *August 15, 2024*	Perseroan memberikan bantuan donasi kepada korban terdampak kebakaran di wilayah Manggarai sebagai bentuk tanggung jawab sosial. Bantuan ini berupa kebutuhan pokok dan perlengkapan penting untuk membantu meringankan beban masyarakat yang mengalami kerugian akibat bencana. *The Company provided donations to fire victims in the Manggarai area as a form of social responsibility. This assistance was in the form of basic necessities and essential supplies to help ease the burden on communities that suffered losses due to the disaster.*
RTM				
1	Donor Darah *Blood Donation*		05 Februari 2024 *February 5, 2024*	Kegiatan donor darah yang dilakukan secara rutin. *Routine blood donation activities.*
2	Berbagi Sembako di Bulan Ramadhan *Sharing Groceries in the Month of Ramadan*		25 Maret 2024 *March 25, 2024*	Membagikan sembako di Panti Asuhan Muslim Mandiri Sei Binti dan Panti Asuhan An Nur Dapur 12 pada bulan Ramadhan. *Distributing groceries at the Sei Binti Independent Muslim Orphanage and the An Nur Dapur 12 Orphanage in Ramadan.*
3	Berbagi Takjil *Eid Treats Sharing*		01 April 2024 *April 1, 2024*	Membagikan takjil di Simpang Lantas Tanjung Uncang. *Distributing takjil (traditional snacks served during Ramadan) at Simpang Lantas Tanjung Uncang.*
4	Bank Sampah *Waste Bank*		24 Mei 2024 *May 24, 2024*	Membuat Bank Sampah Unit Taburosi pada Fasilitas Umum Perumahan TPI RT 005, RW 009. Tanjung Uncang. *Creating a Taburosi Waste Bank at the TPI RT 005, RW 009 Public Housing Facility, Tanjung Uncang.*
5	Qurban *Qurban*		17 Juni 2024 *June 17, 2024*	Donasi untuk kegiatan qurban di Masjid Miftahul Jannah, Perumahan Glory Cahaya Permai Tg Uncang. *Donation for qurban activities at Miftahul Jannah Mosque, Glory Cahaya Permai Housing, Tanjung Uncang.*
6	Khitanan Massal *Mass Circumcision*		30 Juni 2024 *June 30, 2024*	Khitanan massal di LPM Kelurahan Tanjung Uncang. *Mass circumcision at the Tanjung Uncang Urban Village Community Service Center.*

NO	Jenis Kegiatan *Type of Activities*	TPB *SDGs*	Waktu *Time*	Capaian *Achievement*
7	Donasi Alat Laboratorium untuk ITB Kampus Cirebon *Donation of Laboratory Equipment for ITB Cirebon Campus*	4 QUALITY EDUCATION	14 Agustus 2024 *August 14, 2024*	Donasi alat laboratorium. *Donate laboratory equipment.*
8	Pelatihan *Baking Class* untuk Penyandang Disabilitas *Baking Class Training for People with Disabilities*	10 REDUCED INEQUALITIES	07 September 2024 *September 7, 2024*	Pelatihan *Baking Class* untuk penyandang disabilitas di Tunas Regency. *Baking Class training for people with disabilities at Tunas Regency.*
9	Berbagi Kasih Natal *Christmas Charity*	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	23 Desember 2024 *December 23, 2024*	Berbagi kasih natal di Panti Asuhan Agape, Panti Asuhan Kasih Mulia, dan Gereja Pentakosta Indonesia (GPI) Sidang Cunting - Tanjung Uncang. *Sharing Christmas love at Agape Orphanage, Kasih Mulia Orphanage, and Indonesian Pentecostal Church (GPI) Sidang Cunting - Tanjung Uncang.*













Pengaduan Masyarakat [POJK F.24]

Sejak tahun lalu, Perseroan memiliki mekanisme formal untuk menerima dan menyelesaikan pengaduan dari masyarakat. Pihak-pihak yang hendak menyampaikan pengaduan bisa datang langsung ke kantor operasional Perseroan atau memanfaatkan saluran berikut:

Hingga akhir tahun 2024 tidak terdapat pengaduan terkait isu sosial dan lingkungan yang diterima oleh Perseroan.

Community Complaints [POJK F.24]

Since last year, the Company has a formal mechanism for receiving and resolving complaints from the community. Parties wishing to submit complaints can come directly to the Company's operational office or use the following channels:

Until the end of 2024, there were no complaints related to social and environmental issues received by the Company.

Merawat Kepercayaan Konsumen
Maintain Consumer Trust

Komitmen Produk Berkualitas dan Kepuasan Pelanggan

Pelanggan memainkan peran yang sangat penting dalam menjaga keberlangsungan usaha suatu perusahaan. Mereka bukan hanya sekadar pihak yang menentukan arah bisnis, tetapi juga menjadi pilar yang memperkokoh fondasi operasional perusahaan. Dalam konteks ini, loyalitas pelanggan merupakan aset utama yang mendukung keberlanjutan bisnis Perseroan. Sebaliknya, hilangnya kepercayaan pelanggan, yang dapat mengakibatkan penurunan jumlah konsumen, berpotensi memberikan dampak signifikan pada stabilitas perusahaan.

Menyadari betapa strategisnya peran pelanggan, Perseroan berkomitmen untuk mengedepankan kepuasan mereka dalam setiap aspek operasional. Dengan menghadirkan produk berkualitas tinggi dan layanan yang unggul, Perseroan tidak hanya berupaya memenuhi ekspektasi pelanggan, tetapi juga menciptakan pengalaman yang melampaui harapan mereka. Perseroan percaya bahwa kepuasan pelanggan tidak hanya sekadar hasil akhir, tetapi merupakan bagian dari perjalanan yang terus diperbarui melalui inovasi, respons cepat terhadap kebutuhan, serta pendekatan yang berorientasi pada solusi.

Melalui dedikasi ini, Perseroan tidak hanya menjaga hubungan baik dengan pelanggan yang ada, tetapi juga membangun reputasi sebagai mitra yang dapat dipercaya. Dengan demikian, Perseroan mampu memperkuat fondasi bisnisnya, memastikan pertumbuhan yang berkelanjutan, dan menciptakan nilai yang berdampak positif bagi semua pihak yang terlibat.

Perseroan secara konsisten berkomitmen pada penyediaan produk yang aman dan nyaman. Hal ini diwujudkan dengan pemberian informasi produk yang transparan melalui situs web Perseroan, sekaligus menegaskan komitmen kami terhadap hak-hak konsumen.

Realisasi komitmen ini tercermin dari implementasi sistem manajemen mutu yang komprehensif, sesuai dengan standar nasional dan internasional. Hal ini dibuktikan dengan sertifikasi ISO 9001:2015 dan API Q1 yang kami miliki, menunjukkan kualitas produk dan layanan yang kami prioritaskan.

Commitment to Quality Products and Customer Satisfaction

Customers play a crucial role in maintaining the sustainability of a company's operations. They are not merely stakeholders who influence the direction of the business but also serve as pillars that strengthen the operational foundation of the company. In this context, customer loyalty is a vital asset that supports the Company's business continuity. Conversely, a loss of customer trust, which could lead to a decline in the number of consumers, has the potential to significantly impact the company's stability.

Recognizing the strategic importance of customers, the Company is committed to prioritizing their satisfaction in every aspect of its operations. By delivering high-quality products and excellent services, the Company strives not only to meet customer expectations but also to create experiences that exceed them. The Company believes that customer satisfaction is not merely an end result but an ongoing journey, continuously enhanced through innovation, prompt responses to needs, and solution-oriented approaches.

Through this dedication, the Company not only maintains strong relationships with its existing customers but also builds a reputation as a trusted partner. In doing so, the Company strengthens its business foundation, ensures sustainable growth, and creates value that positively impacts all stakeholders involved.

The Company is consistently committed to providing safe and comfortable products. This is demonstrated through the transparent dissemination of product information on the Company's website, further emphasizing our commitment to consumer rights.

The realization of this commitment is reflected in the implementation of a comprehensive quality management system, in compliance with national and international standards. This is evidenced by our ISO 9001:2015 and API Q1 certifications, demonstrating the quality of products and services that we prioritize.

Perseroan berupaya menyediakan produk yang sesuai dengan kebutuhan pelanggan dari berbagai segmen. Kami menerima masukan untuk peningkatan mutu dan responsif terhadap keluhan pelanggan, sesuai dengan standar layanan yang kami terapkan. [POJK F.17]

Unit Quality Assurance (QA) mengelola layanan pengaduan, menyediakan layanan *after/sales* yang komprehensif. Pelanggan dapat mengajukan keluhan atas produk yang dibeli melalui divisi ini, dan kami akan menanggapinya dengan standar prosedur yang telah ditetapkan.

The Company strives to provide products that meet the needs of customers from various segments. We welcome feedback to improve quality and respond promptly to customer complaints in accordance with the service standards we uphold.

The Quality Assurance (QA) Unit manages the complaint handling service and provides comprehensive after-sales support. Customers can submit complaints about purchased products through this division, and we will respond in accordance with established standard procedures.

Inovasi Produk

Pada tahun 2024, Perseroan beserta entitas anaknya telah memperkenalkan beberapa inovasi pada produk dan layanannya dengan tujuan diversifikasi dan peningkatan teknologi. Berikut adalah beberapa inovasi yang dilakukan Perseroan antara lain: [POJK F.26].

1. Perseroan secara aktif mengimpor produk dan layanan berteknologi tinggi dari Tiongkok ke Indonesia, memanfaatkan inovasi dan kemajuan teknologi yang telah diakui secara global untuk mendukung operasional dan meningkatkan efisiensi di berbagai lini bisnis.
2. RTM melakukan diversifikasi produk dengan memperluas portofolio pada *line pipe* API 5L dan tengah menjalankan proses penetrasi ke pasar premium connection, yang bertujuan untuk memperkuat daya saing dan memperluas pangsa pasar di industri migas.
3. PSM memproduksi wellhead sec A, 13-5/8, 5K material BB, tem 'U' PSL 3, yang mencerminkan komitmen Perseroan dalam menghadirkan produk berkualitas tinggi sesuai dengan standar industri dan kebutuhan pelanggan.

Product Innovation

In 2024, the Company and its subsidiaries introduced several innovations in products and services with the aim of diversification and technological improvement. Here are some of the innovations made by the Company include: [POJK F.26]

1. *The Company actively imports high-tech products and services from China to Indonesia, utilizing globally recognized technological innovations and advancements to support operations and improve efficiency across various business lines.*
2. *RTM is diversifying its products by expanding its portfolio in API 5L line pipe and is in the process of penetrating the premium connection market, with the aim of strengthening its competitiveness and expanding its market share in the oil and gas industry.*
3. *PSM produces wellhead sec A, 13-5/8, 5K material BB, tem 'U' PSL 3, which reflects the Company's commitment to delivering high-quality products in accordance with industry standards and customer needs.*

Standar Keamanan Produk

Dalam industri minyak dan gas, kami memastikan standar API yang ketat untuk inspeksi dan pengujian produk. Kami fokus pada perlindungan pipa dengan standar kualitas tinggi dan Sistem Manajemen Mutu API *Spec*. Q1 dan ISO 9001:2015. Pengujian produk meliputi inspeksi *visual*, pengujian merusak dan tidak merusak untuk menjamin keamanan dan keandalan. [POJK F.27]

Product Safety Standards

In the oil and gas industry, we ensure strict API standards for product inspection and testing. We focus on pipe protection with high-quality standards and Quality Management System API Spec. Q1 and ISO 9001:2015. Product testing includes visual inspection, destructive and non-destructive testing to ensure safety and reliability. [POJK F.27]

Dampak Produk/Jasa

Perseroan telah memberikan penilaian pada semua produk yang ditawarkan dengan memberikan informasi mengenai produk dan proses produksi kepada pelanggan melalui situs web Perseroan, di mana pelanggan dapat memperoleh sosialisasi produk yang disampaikan langsung oleh ahli di bidangnya.

Perseroan memiliki Laporan Ketidaksesuaian atau *NonConformance Report* (NCR) yang digunakan untuk melaporkan temuan atas ketidaksesuaian produk. NCR ini menjadi alat penting dalam proses pengendalian kualitas karena memungkinkan identifikasi, dokumentasi, dan tindak lanjut atas setiap ketidaksesuaian yang terjadi. Proses ini juga membantu dalam meningkatkan efisiensi operasional serta meminimalkan risiko terkait kegagalan produk. Dengan demikian, Perseroan berupaya untuk memastikan bahwa standar kualitas yang tinggi tetap terjaga dan dapat memberikan kepuasan kepada pelanggan.

Selama tahun 2024, Perseroan berhasil mempertahankan standar kepatuhan yang tinggi terkait informasi dan pelabelan produk dan layanan, dengan tidak terdapat insiden ketidakpatuhan yang tercatat dan tidak ada penarikan kembali produk oleh Perseroan. Selain itu, di sepanjang tahun yang sama, Perseroan tidak menerima keluhan atau pengaduan dari pelanggan atau masyarakat, menunjukkan keberhasilan dalam memenuhi standar dan ekspektasi pelanggan. [POJK F.28] [POJK F.29]

Untuk mengetahui tingkat kepuasan pelanggan terhadap produk dan jasa yang ditawarkan, Perseroan secara rutin mengadakan survei kepuasan pelanggan untuk mengetahui respons mereka terhadap mutu produk dan layanan Perseroan, sekaligus mendapatkan umpan balik untuk perbaikan. [POJK F.30]

Product/Service Impact

The Company has assessed all products offered by providing information about products and production processes to customers through the Company's website, where customers can obtain product socialization delivered directly by experts in their fields.

The Company possesses a Non-Conformance Report (NCR) used to report findings on product non-conformances. This NCR serves as a vital tool in the quality control process by enabling the identification, documentation, and follow-up on each non-conformance occurrence. Moreover, this process aids in enhancing operational efficiency and minimizing risks associated with product failures. Consequently, the company endeavors to ensure that high-quality standards are maintained, thereby providing satisfaction to customers.

Throughout 2024, the Company successfully maintained high compliance standards related to product and service information and labeling, with no recorded incidents of non-compliance and no product recalls by the Company. In addition, throughout the same year, the Company did not receive complaints or complaints from customers or the public, indicating success in meeting standards and customer expectations. [POJK F.28] [POJK F.29]

To find out the level of customer satisfaction with the products and services offered, the Company regularly conducts customer satisfaction surveys to find out their response to the quality of the Company's products and services, as well as getting feedback for improvement. [POJK F.30]


TEETH
LED HEADLIGHT
Klinik Pratama Advent



07



Tentang Laporan **Keberlanjutan**

About this Sustainability Report

Tentang Laporan Keberlanjutan
About this Sustainability Report

Laporan Keberlanjutan PT Sunindo Pratama Tbk ("SUNI" atau "Perseroan") tahun 2024 disusun dengan mengacu pada dua standar utama, yakni Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan serta *Standar Global Reporting Initiative* (GRI) 2021 yang dikembangkan oleh *Global Sustainability Standards Board* (GSSB). Kedua standar ini digunakan sebagai pedoman dalam menyusun laporan yang komprehensif dan sesuai dengan praktik terbaik dalam pelaporan keberlanjutan.

The 2024 Sustainability Report of PT Sunindo Pratama Tbk ("SUNI" or the "Company") is prepared with reference to two main standards, namely the Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance and the Global Reporting Initiative (GRI) 2021 Standards developed by the Global Sustainability Standards Board (GSSB). These two standards are used as guidelines in preparing a comprehensive report that complies with best practices in sustainability reporting.

Perseroan menerapkan kedua standar tersebut dengan tujuan utama sebagai berikut:

1. Kepatuhan terhadap POJK No. 51/POJK.03/2017 sebagai bentuk pelaporan wajib kepada publik dan *regulator*.
2. Menggunakan Standar GRI 2021 sebagai referensi (*with reference*) untuk memastikan bahwa laporan keberlanjutan Perseroan memiliki kesesuaian dengan standar global serta meningkatkan transparansi kepada pemangku kepentingan.

The Company applies both standards with the following main objectives:

1. *Compliance with POJK No. 51/POJK.03/2017 as a form of mandatory reporting to the public and regulators.*
2. *Using the GRI 2021 Standards as a reference (with reference) to ensure that the Company's sustainability report is in line with global standards and increase transparency to stakeholders.*

Dalam penyusunan laporan ini, Direksi, sebagai badan pengelola tertinggi di Perseroan, memiliki tanggung jawab dalam meninjau, menetapkan, dan mengevaluasi isi laporan. Direksi memastikan bahwa seluruh informasi yang disajikan mencerminkan transparansi dan akuntabilitas Perseroan dalam aspek keberlanjutan.

In preparing this report, the Board of Directors, as the highest governing body in the Company, has the responsibility to review, determine and evaluate the contents of the report. The Board of Directors ensures that all information presented reflects the Company's transparency and accountability in sustainability.

Selama proses penyusunan laporan, Direksi melakukan koordinasi dengan tim terkait untuk memantau perkembangan penyusunan serta memastikan bahwa informasi yang disampaikan selaras dengan prinsip tata kelola yang baik. Upaya ini bertujuan untuk menjaga integritas dan kredibilitas laporan keberlanjutan Perseroan. [GRI 2-9] [GRI 2-14] [GRI 2-24]

During the report preparation process, the Board of Directors coordinates with the relevant teams to monitor the progress of the preparation and ensure that the information presented is in line with the principles of good governance. This effort aims to maintain the integrity and credibility of the Company's sustainability report. [GRI 2-9] [GRI 2-14] [GRI 2-24]

Agar memudahkan pembaca dalam mengidentifikasi pengungkapan berdasarkan standar yang digunakan, indeks POJK No. 51/POJK.03/2017 dan indeks GRI Standard ditandai dengan huruf berwarna "biru" di dalam kurung. Kedua referensi silang ini juga disajikan secara lebih rinci di bagian akhir laporan untuk mempermudah navigasi pembaca.

To make it easier for readers to identify disclosures based on the standards used, the POJK No. 51/POJK.03/2017 index and the GRI Standard index are marked with "blue" letters in brackets. These two cross-references are also presented in more detail at the end of the report to facilitate reader navigation.

Periode dan Siklus Pelaporan
Reporting Period and Cycle

Perseroan menerbitkan Laporan Keberlanjutan secara periodik sekali setahun bersamaan dengan terbitnya Laporan Tahunan Perseroan. Laporan Keberlanjutan ini memuat kebijakan dan kinerja Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (LST) untuk periode 1 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024, yang meliputi PT Sunindo Pratama Tbk sebagai perusahaan induk dan entitas anak usahanya, yaitu PT Rainbow Tubulars Manufacture (RTM) dan PT Petro Synergy Manufacturing (PSM). Laporan Keberlanjutan 2024 diterbitkan oleh Perseroan pada April 2025.
[GRI 2-2] [GRI 2-3]

The Company publishes the Sustainability Report periodically once a year along with the Company's Annual Report. This Sustainability Report contains Environmental, Social and Governance (ESG) policies and performance for the period January 1, 2024 to December 31, 2024, covering PT Sunindo Pratama Tbk as the parent company and its subsidiaries, namely PT Rainbow Tubulars Manufacture (RTM) and PT Petro Synergy Manufacturing (PSM). The 2024 Sustainability Report was published by the Company in April 2025.
[GRI 2-2] [GRI 2-3]

Data keuangan yang disampaikan merupakan data konsolidasi dengan anak perusahaan yang dicatat berdasarkan metode ekuitas berdasarkan standar akuntansi keuangan yang berlaku di Indonesia. Sementara itu, untuk data pelaporan non keuangan, Perseroan menyampaikan bahwa tidak semua pengungkapan menggunakan data konsolidasi bersama anak Perseroan, tergantung dari kesediaan data dan proses bisnis yang berlangsung. Perseroan berupaya menyajikan data dan informasi seakurat mungkin. Oleh karenanya, pada beberapa data maupun informasi yang tersaji dalam laporan keberlanjutan kedua ini merupakan penyajian kembali atas laporan periode sebelumnya. Perubahan terhadap data maupun informasi diberikan tanda asterik (*) sebagai notifikasi bahwa informasi yang disajikan merupakan penyajian ulang atas laporan keberlanjutan periode sebelumnya. Sementara ini, Perseroan belum menerapkan *external assurance* pada laporan ini. Selama periode pelaporan, tidak terdapat umpan balik yang kami terima dari laporan keberlanjutan yang diterbitkan sebelumnya.
[GRI 2-4] [GRI 2-5] [POJK G.1] [POJK G.3]

The financial data presented is consolidated data with subsidiaries recorded under the equity method based on the applicable financial accounting standards in Indonesia. Meanwhile, for non-financial reporting data, the Company said that not all disclosures use consolidated data with the Company's subsidiaries, depending on the availability of data and ongoing business processes. The Company strives to present data and information as accurately as possible. Therefore, some data and information presented in this second sustainability report is a restatement of the previous period report. Changes to data and information are given an asterisk (*) as a notification that the information presented is a restatement of the previous period's sustainability report. In the meantime, the Company has not applied external assurance to this report. During the reporting period, there was no feedback received from the previously published sustainability report.
[GRI 2-4] [GRI 2-5] [POJK G.1] [POJK G.3]

Akses Informasi Atas Laporan Keberlanjutan
Access to Information on the Sustainability Report

Laporan ini ditujukan kepada seluruh pemangku kepentingan sebagai salah satu landasan melakukan penilaian atas kinerja Perseroan. Para pemangku kepentingan dapat melakukan evaluasi mengenai sejauh mana Perseroan dapat berperan serta dalam menjalankan kewajibannya bagi keberlanjutan bidang lingkungan, ekonomi dan sosial terkait praktik bisnisnya. Perseroan memberikan akses informasi seluasluasnya bagi seluruh pemangku kepentingan, dan investor serta siapa saja mengenai laporan keberlanjutan ini dengan menghubungi: [GRI 2-3]

This report is intended for all stakeholders as a basis for assessing the Company's performance. Stakeholders can evaluate the extent to which the Company can participate in carrying out its obligations for environmental, economic and social sustainability related to its business practices. The Company provides access to information as widely as possible for all stakeholders, and investors and anyone else regarding this sustainability report by contacting: [GRI 2-3]

Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary

PT Sunindo Pratama Tbk
Jl. Prof. Dr. Soepomo SH. No. 48, Tebet, Jakarta Selatan, 12870.
Telepon | *Telephone* : +62-21-8378-5773
Faks | *Fax* : +62-21-8378-5773
Email | *Email* : corsec@sunindogroup.com
Situs | *Website* : www.sunindogroup.com

Topik Material [GRI -1]
Material Topic

Dalam upaya menentukan topik material yang akan dilaporkan dalam Laporan Keberlanjutan ini, Perseroan telah melaksanakan serangkaian proses identifikasi, penilaian, penentuan, hingga evaluasi terhadap isu-isu yang ada.

In an effort to determine the material topics to be reported in this Sustainability Report, the Company has carried out a series of identification, assessment, determination, and evaluation of the issues.

Proses penentuan isi laporan berdasarkan Standar GRI terdiri dari empat tahapan berikut:

The process of determining the content of the report based on GRI Standards consists of the following four stages:

- **Konteks Perseroan**
  Tim mempertimbangkan seluruh aspek aktivitas operasional, entitas mitra dan rantai pasokan yang terkait dengan bisnis Perseroan, hal-hal penting yang terkait dengan keberlanjutan Perseroan serta harapan dan keinginan para pemangku kepentingan.

- ***Company Context***
  The team considered all aspects of operational activities, partner entities and supply chains related to the Company's business, important matters related to the Company's sustainability as well as the expectations and desires of stakeholders.

- **Identifikasi Dampak Aktual dan Potensial**
  Perseroan mengidentifikasi dampak-dampak baik aktual maupun potensial yang ditimbulkan dari aktivitas dan hubungan bisnis Perseroan di bidang ekonomi, lingkungan, dan sosial.

- ***Identification of Actual and Potential Impacts***
  The Company identified actual and potential impacts arising from the Company's business activities and relationships in the economic, environmental and social fields.

- **Penilaian Signifikansi Dampak**
  Perseroan melakukan penilaian topik materialitas berdasarkan *Sustainable Industry Classification System* (SASB) yang relevan dan berpengaruh signifikan terhadap keberlangsungan Perseroan.

- **Prioritas Dampak Paling Signifikan untuk Pelaporan**
  Setelah menilai setiap topik berdasarkan *Sustainable Industry Classification System* (SASB), Perseroan memilih Daftar Topik Prioritas berdasarkan topik-topik yang paling berdampak pada keberlangsungan Perseroan.

- ***Assessment of Impact Significance***
  The Company assesses materiality topics based on the Sustainable Industry Classification System (SASB) that are relevant and have a significant impact on the Company's sustainability.

- ***Prioritization of Most Significant Impacts for Reporting***
  After assessing each topic based on the Sustainable Industry Classification System (SASB), the Company selects a List of Priority Topics based on topics that have the most impact on the Company's sustainability.

Setelah melewati 4 tahapan di atas, Perseroan menilai bahwa terdapat 5 (lima) topik material pada GRI Standard yang penting bagi pemangku kepentingan dan berpengaruh signifikan terhadap keberlanjutan Perseroan, sebagaimana berikut: [GRI 3-2]

After going through the 4 stages above, the Company assesses that there are 5 (five) material topics in the GRI Standard that are important to stakeholders and have a significant impact on the Company's sustainability, as follows: [GRI 3-2]

No.	Topik *Topic*	Pengungkapan GRI Standard *GRI Standard Disclosures*
1	Manajemen Energi *Energi Management*	**GRI 302:** Energi 2016 *Energy 2016*
2	Kesehatan dan Keselamatan Karyawan *Employee Health and Safety*	**GRI 403:** Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 *Occupational Health and Safety 2018*
3	Emisi *Emission*	**GRI 305:** Emisi 2016 *Emission 2016*
4	Mengurangi Jejak Lingkungan *Reducing Environmental Footprint*	**GRI 306:** Limbah 2020 *Waste 2020*
5	Pengadaan Berkelanjutan *Sustainable Procurement*	**GRI 204:** Praktik Pengadaan 2016 *Procurement Practices 2016*

Selain topik material yang ada di atas, kami juga menyertakan topik lain dalam laporan keberlanjutan ini, dengan berpedoman pada ketentuan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) Nomor 16/SEOJK.04/2021 Tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan bagi Emiten atau Perusahaan Publik.

In addition to the material topics listed above, we also include other topics in this sustainability report, guided by the provisions of the Circular Letter of the Financial Services Authority (SEOJK) Number 16/SEOJK.04/2021 Regarding the Form and Content of Annual Reports for Issuers or Public Companies.

Secara umum, seluruh topik keberlanjutan yang dipaparkan dalam laporan ini mencakup batasan Perseroan serta anak perusahaan yang dinaungi. Sedangkan pemangku kepentingan yang dipertimbangkan dapat dibagi atas dua kelompok, yaitu internal dan eksternal Perseroan.

In general, all sustainability topics presented in this report cover the boundaries of the Company and its subsidiaries. Meanwhile, the stakeholders considered can be divided into two groups, namely internal and external to the Company.

Surat Pernyataan Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan

Statement of Responsibility for the Sustainability Report

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bertanggung jawab atas kebenaran dan kelengkapan informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Sunindo Pratama Tbk tahun 2024.

We, the undersigned, assume responsibility for the correctness and completeness of the information in the 2024 PT Sunindo Pratama Tbk Sustainability Report.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

This statement is made in all truthfulness.

Jakarta, 21 April 2025
Jakarta, April 21, 2025

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

SOE TO TIE LIN
Komisaris Utama
President Commissioner

HARRY WIGUNA
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Direksi
Board of Directors

WILLY JOHAN CHANDRA
Direktur Utama
President Director

FREDDY SOEJANDY
Direktur
Director

BAMBANG PRIHANDONO
Direktur
Director

Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen [OJK G.1]
Written Verification from an Independent Party

Hingga akhir tahun 2024, Perseroan belum menggunakan *external assurance* oleh pihak ketiga yang independen atas informasi yang disampaikan dalam laporan ini. Namun demikian, Perseroan menjamin bahwa seluruh informasi yang diungkapkan di dalam laporan ini adalah benar, akurat, dan faktual.

Until the end of 2024, the Company has not used external assurance by an independent third party on the information presented in this report. However, the Company guarantees that all information disclosed in this report is true, accurate and factual.

Lembar Umpan Balik [OJK G.2]
Feedback Form

Terima kasih kepada Bapak/Ibu/Saudara yang telah berkenan membaca Laporan Keberlanjutan 2024 PT Sunindo Pratama Tbk. Guna meningkatkan isi Laporan Keberlanjutan pada tahun-tahun mendatang, kami berharap Bapak/Ibu/Saudara bersedia untuk mengisi Lembar Umpan Balik ini dengan melingkari salah satu jawaban dan mengisi titik-titik yang tersedia, kemudian mengirimkannya kepada kami.

Thank you to you who have set aside some time to read Sustainability Report 2024 of PT Sunindo Pratama Tbk. To improve the contents of the Sustainability Report in the coming years, we hope that you are willing to fill out this Feedback Form by circling one of the answers and filling in the blanks, then send them to us.

1. Laporan Keberlanjutan ini sudah memberikan informasi yang jelas mengenai kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan Perseroan:
   This Sustainability Report has provided clear information about the economic, social and environmental performance of the Company:

   a. Setuju / *Agree*
   b. Tidak Setuju / *Disagree*
   c. Tidak tahu / *Do not know*

2. Laporan Keberlanjutan ini sudah memberikan informasi yang jelas mengenai pemenuhan tanggung jawab sosial dan lingkungan Perseroan:
   This Sustainability Report has provided clear information about fulfilling social and environmental responsibilities of the Company

   a. Setuju / *Agree*
   b. Tidak Setuju / *Disagree*
   c. Tidak tahu / *Do not know*

3. Materi dan data dalam Laporan Keberlanjutan ini mudah dimengerti dan dipahami:
   The material and data in this Sustainability Report are easy to understand and comprehend

   a. Setuju / *Agree*
   b. Tidak Setuju / *Disagree*
   c. Tidak tahu / *Do not know*

4. Materi dan data dalam Laporan Keberlanjutan ini sudah cukup lengkap:
   The material and data in this Sustainability Report are complete enough

   a. Setuju / *Agree*
   b. Tidak Setuju / *Disagree*
   c. Tidak tahu / *Do not know*

5. Apakah desain, tata letak, grafis dan foto-foto dalam Laporan Keberlanjutan ini sudah bagus?
   Are the designs, layout, graphics and photographs in this Sustainability Report good?

   a. Setuju
      Agree
   b. Tidak Setuju
      Disagree
   c. Tidak tahu
      Do not know

6. Informasi apa yang paling bermanfaat dari Laporan Keberlanjutan ini?
   What information is most useful from this Sustainability Report?

   .....
   .....
   .....

7. Informasi apa yang dinilai kurang bermanfaat dari Laporan Keberlanjutan ini?
   What information is considered less useful from this Sustainability Report?

   .....
   .....
   .....

8. Informasi apa yang dinilai masih kurang dari Laporan Keberlanjutan ini dan perlu ditambahkan pada Laporan Keberlanjutan mendatang?
   What information is still considered lacking from this Sustainability Report and needs to be added to the upcoming Sustainability Report?

   .....
   .....
   .....

Identitas Pengirim | Sender Identity

Nama | *Name* :

Surel | *Email* :

Identifikasi menurut kategori pemangku kepentingan:
Identification by stakeholder company:

a. Pelanggan | *Customers*
b. Investor | *Investor*
c. *Regulator* (OJK/BI) | *Regulator (FSA/BI)*
d. Komunitas Masyarakat | *Community*
e. Media| | *Media*
f. Karyawan | *Employee*
g. Lain-lain, mohon disebutkan | *Others, please mention*

Mohon formulir ini dikirimkan kembali ke:
Please return this form to:

Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya [OJK G.3]
Responses to the Feedback of Previous Year Report

Perseroan tidak menerima lembar umpan balik yang telah diisi atas laporan keberlanjutan sebelumnya dari pemangku kepentingan, sehingga tidak ada tanggapan yang dapat diberikan.

The Company did not receive feedback form that has been filled by the stakeholders on the previous sustainability report, therefore there is no respond can be given.

Daftar Pengungkapan sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 [OJK G.4]
Disclosure List according to Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017

No Indeks *Index Number*	Nama Indeks *Index Description*	Halaman *Page*
A	Strategi Keberlanjutan *Sustainability Strategy*	
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan *Sustainability Strategy Explanation*	11
B	Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan *Sustainability Performance Overview*	
B.1	Aspek Ekonomi *Economic Aspect*	6
B.2	Aspek Lingkungan Hidup *Environmental Aspect*	8
B.3	Aspek Sosial *Social Aspect*	10
C	Profil Perusahaan *Company Profile*	
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan *Vision, Mission and Values of Sustainability*	27
C.2	Alamat Perusahaan *Company's address*	26
C.3	Skala Perusahaan *Company's Scale*	26,31,85
C.4	Produk, layanan, dan kegiatan usaha yang dijalankan *Products, services, and business activities carried out*	28
C.5	Keanggotaan pada asosiasi *Association membership*	33
C.6	Perubahan organisasi bersifat signifikan *Significant organisational changes*	35
D	Penjelasan Direksi *Statement of the Board of Directors*	
D.1	Penjelasan Direksi *Statement of the Board of Directors*	19
E	Tata Kelola Keberlanjutan *Sustainability Governance*	

No Indeks *Index Number*	Nama Indeks *Index Description*	Halaman *Page*
E.1	Penanggungjawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan *Responsible for the Implementation of Sustainable Finance*	40
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan *Competency Development Related to Sustainable Finance*	41
E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan *Risk Assessment of the Implementation of Sustainable Finance*	46
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan *Relations with Stakeholders*	43
E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan *Problems Against the Implementation of Sustainable Finance*	19
F	Kinerja Keberlanjutan *Sustainability Performance*	
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan *Activities to Build a Culture of Sustainability*	11
Kinerja Ekonomi *Economic Performance*		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi *Comparison of Production Targets and Performance, Portfolio, Financing Targets, or Investment, Income and Profit and Loss*	55
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan *Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects in Line with Sustainable Finance*	55
Kinerja Lingkungan *Environmental Performance*		
Aspek Umum *General Aspect*		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup *Environmental Costs*	63
Aspek Material *Material Aspect*		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan *Use of Environmentally Friendly Materials*	65
Aspek Energi *Energy Aspect*		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan *Amount and Intensity of Energy Used*	69
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan *Efforts and Achievements of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy*	74
Aspek Air *Water Aspect*		
F.8	Penggunaan Air *Water use*	78
Aspek Keanekaragaman Hayati *Biodiversity Aspect*		

No Indeks *Index Number*	Nama Indeks *Index Description*	Halaman *Page*
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati *Impacts from Operational Areas that are Near or Located in Conservation Areas or Have Biodiversity*	75
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati *Biodiversity Conservation Efforts*	75
Aspek Emisi *Emission Aspect*		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya *Total and Intensity of Emissions Generated by Type*	73
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan *Efforts and Achievements of Emission Reduction Made*	74
Aspek Limbah dan Efluen *Waste And Effluent Aspects*		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis *Amount of Waste and Effluent Produced by Type*	81
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen *Waste and Effluent Management Mechanism*	79
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) *Spills (if any)*	79
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup *Complaint Aspects Related to the Environment*		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan *Number and Material of Environmental Complaints Received and Settled*	64
Kinerja Sosial *Social Aspect*		
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen *Commitment to Provide Services on Equal Products and/or Services to Consumers*	113
Aspek Ketenagakerjaan *Employment Aspect*		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja *Equal Employment Opportunity*	84
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa *Child Labor and Forced Labour*	97
F.20	Upah Minimum Regional *Regional Minimum Wage*	88
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman *Decent and Safe Work Environment*	100
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai *Employee Capability Training and Development*	89
Aspek Masyarakat *Community Aspect*		
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar *Impact of Operations on Surrounding Communities*	106
F.24	Pengaduan Masyarakat *Community Complaints*	111
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) *Environmental Social Responsibility Activities (CSR)*	107

No Indeks *Index Number*	Nama Indeks *Index Description*	Halaman *Page*
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan *Responsibility for Sustainable Product/Service Development*		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan *Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services*	113
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan *Products/Services That Have Been Evaluated for Safety for Customers*	113
F.28	Dampak Produk/Jasa *Product/Service Impact*	114
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali *Number of Product Recalls*	114
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan *Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services*	114
G	Lain-lain *Others*	
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) *Written Verification from Independent Party (Assurer) (if any)*	119,123
G.2	Lembar Umpan Balik *Feedback Sheet*	123
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya *Responses to Feedback on Previous Year's Reports*	119
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. *List of Disclosures According to the Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies.*	125



PT Sunindo Pratama Tbk

Jl. Prof. Dr. Soepomo SH. No. 48 Tebet Jakarta Selatan 12870 Indonesia
+62 21 8378 5773
+62 21 8378 5776
corsec@sunindogroup.com
www.sunindogroup.com