СИБУР

Интегрированный годовой отчет
ПАО «СИБУР Холдинг» 2024

Будущее формируется сегодня

Содержание

Введение

3 Об отчете
4 Обращение председателя Правления, генерального директора ООО «СИБУР» Михаила Юрьевича Карисалова

Ключевые достижения

6 Ключевые результаты 2024 года
9 Ключевые события 2024 года
11 Вклад СИБУРа в достижение национальных целей развития РФ

О СИБУРе

26 Портрет Группы
27 Бизнес-модель
32 География присутствия

Стратегический обзор

35 Обзор рынков
38 Инвестиционная привлекательность
39 Стратегия роста: инвестиционные проекты
42 Финансовые результаты
43 Цифровая трансформация
48 Инновации и научно-исследовательская деятельность
55 Ответственная цепочка поставок

Социальный капитал

66 Развитие человеческого потенциала
84 Охрана труда и промышленная безопасность
98 Вклад в развитие местных сообществ

Окружающая среда

111 Устойчивый продуктовый портфель
119 Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие
136 Охрана окружающей среды

Корпоративное управление

152 Система корпоративного управления
156 Управление в области устойчивого развития
175 Бизнес-этика и комплаенс
184 Внутренний контроль и управление рисками

Приложения

191 Заключение независимого практикующего специалиста
192 Статус рекомендаций, полученных в процессе общественного заверения отчета
192 Проектная мощность и показатель загрузки производственных мощностей
192 Ограничение ответственности
193 Глоссарий
197 Определение существенных тем
198 Индекс раскрытия стандартов GRI
208 Таблица раскрытия рекомендаций TCFD
208 Таблица раскрытия рекомендаций TNFD
209 Таблица раскрытия информации на основе стандартов МСФО (IFRS) S1, S2
212 Раскрытие показателей в соответствии с Методическими рекомендациями по подготовке отчетности об устойчивом развитии (утверждены Приказом Минэкономразвития РФ №764 от 01.11.2023) и проекта Стандарта отчетности об устойчивом развитии и требованиях к системе верификации соответствия деятельности организаций стандарту общественного капитала бизнеса
219 Раскрытие показателей в соответствии с требованиями методологии «Sustainability Reporting Guidance for Listed Companies», применяемой фондовыми биржами Китайской Народной Республики
220 Таблица SASB
221 Перечень консолидации
222 Свидетельство об общественном заверении корпоративного нефинансового отчета
223 Контактная информация

Введение

Об отчете

GRI 2-1, 2-3, 3-1

Настоящий интегрированный годовой отчет (далее – отчет) ПАО «СИБУР Холдинг» и его дочерних обществ (далее – СИБУР, Группа или компания) за 2024 год содержит информацию о деятельности СИБУРа в период с 1 января по 31 декабря 2024 года. Дополнительно в отдельных разделах отчета обозначены события после отчетной даты, которые оказали существенное влияние на деятельность компании и реализовались до даты отчета. В отчете отражены наиболее значимые показатели в области устойчивого развития, а также представлены основные операционные и финансовые результаты компании.

Полный перечень публичных количественных показателей в динамике за 5 лет, характеризующих деятельность СИБУРа в области устойчивого развития, содержится в банке данных ESG (ESG data book), которые следует рассматривать как приложение к настоящему отчету. Дополнительно компания впервые подготовила Специализированный тематический отчет об устойчивых практиках и решениях на всех этапах жизненного цикла продукции и Отчет о реализации комплексной программы в области многообразия и инклюзивности, отчеты будут опубликованы на сайте компании.

Отчет подготовлен в соответствии с требованиями раскрытия международных стандартов отчетности в области устойчивого развития GRI-2021 (далее – стандарты GRI). Содержащиеся в отчете финансовые показатели представлены на основе аудированной консолидированной отчетности, которая подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО)[1].

При подготовке настоящего отчета были учтены методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии в соответствии с Приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 01.11.2023 г. № 764 и проект стандарта отчетности об устойчивом развитии, подготовленного ведомством в 2024 году, а также рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными общества нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ (информационное письмо Банка России от 12.07.2021 г. № ИН-06-28/49) и Дополнительные правила, требования и рекомендации по раскрытию информации эмитентами, акции которых включены в Первый или Второй уровень Московской Биржи (утверждены Приказом ПАО «Московская Биржа» от 24.09.2024 г. № МБ-П-2024-3132).

Отчет подготовлен с учетом с требований международных стандартов МСФО S1 и S2. Компания ведет работу над подготовкой Отчета для китайского рынка. Соответствие отчета методологии «Sustainability Reporting Guidance for Listed Companies», применяемой в Китайской Народной Республике (КНР), будет будет подтверждено рейтинговым агентством China Chengxin Green Finance Technology (Beijing) Ltd. (CCXGF).

Представленные в настоящем отчете сведения о СИБУРе и результатах его деятельности подготовлены с учетом:

- целей устойчивого развития (ЦУР) ООН;
- принципов Глобального договора ООН;
- положений Совета по стандартам бухгалтерского учета в области устойчивого развития (SASB);
- рекомендаций Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD);
- рекомендаций Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с природой (TNFD);
- положений Социальной хартии российского бизнеса;
- рекомендаций Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП);
- рекомендаций Национального альянса по вопросам устойчивого развития по подготовке корпоративной нефинансовой отчетности и раскрытию ESG-данных (2025);
- рекомендаций внешних аудиторов;
- требований российских и международных рейтинговых агентств.

GRI 2-14

Отчет рассмотрен Комитетом по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям Правления ООО «СИБУР» и согласован Комитетом по устойчивому развитию Совета директоров.

GRI 2-5

Отчет прошел общественное заверение в Совете по нефинансовой отчетности РСПП. В отношении информации, раскрытой в настоящем отчете, проведена независимая проверка в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000. Прошедшая независимую проверку информация в области устойчивого развития отмечена символом «✓». Отчет проходит проверку на соответствие требованиям стандарта ISO 14064-1 в отношении валовых выбросов парниковых газов предприятий СИБУРа за 2024 год и удельных показателей выбросов парниковых газов сегментов «Газопереработка и инфраструктура» и «Нефтехимия» за 2024 год. Результаты проверки будут опубликованы на сайте компании.

Все кейсы, включенные в отчет, подготовлены с использованием искусственного интеллекта – нейросети Сбера Gigachat.

1 Аудированная консолидированная отчетность, подготовленная в соответствии с МСФО, размещена в сети Интернет по ссылке.

Обращение председателя Правления, генерального директора ООО «СИБУР» Михаила Юрьевича Карисалова

GRI 2-22

Сегодня СИБУР – крупнейшая нефтегазохимическая компания в России и СНГ и одна из наиболее динамично развивающихся компаний в глобальной нефтехимии. Как лидер российской нефтегазохимии компания вносит вклад в достижение национальных целей развития РФ до 2030 года, в 2024 году наши инвестиции в социальные и экологические проекты составили более 44 млрд рублей.

От достижения амбициозных целей, которые ставит компания, во многом зависит успешность развития отраслей-потребителей нефтехимической продукции. В 2024 году мы приняли решение о переходе к отраслевой модели управления бизнесом и создали 11 дивизионов, ориентированных на поддержку комплексного развития каждой из отраслей – потребителей синтетических материалов, удовлетворение растущего спроса и популяризацию применения высокотехнологичных решений.

Мы по-прежнему ориентированы на внутренний рынок, на который приходится порядка 75% наших продаж, содействуя технологической независимости России. За последние десять лет мы кратно увеличили возможности страны в производстве современных синтетических материалов и стремимся обеспечить ими все ключевые отрасли отечественной промышленности.

СИБУР последовательно расширяет портфель инвестиционных проектов, включающих как строительство новых современных производственных мощностей, так и модернизацию действующих производств. В декабре 2024 года мы завершили строительство нового этиленового комплекса ЭП-600 на «Нижнекамскнефтехиме», который вдвое увеличил мощности предприятия по производству этилена и его производных. Реализация этого проекта вместе с другими принятыми инвестиционными решениями по развитию Волжского кластера позволит обеспечить потребности внутреннего рынка в полистироле, сложных марках полиэтилена и других необходимых полимерах.

Компания в отчетном году почти в два раза увеличила инвестиции в научные исследования и разработки, чтобы своевременно расширять линейку более технологичных и экологичных продуктовых решений. Новые марки продукции и рецептурные решения, в том числе с использованием вторичных полимеров, создаются на базе сети собственных научно-исследовательских центров. В 2024 году мы открыли в Тобольске не имеющий аналогов в мире Центр пилотирования технологий, это позволит до 10 раз ускорить разработку собственных катализаторов и новых марок базовых полимеров. А в Казани началось строительство R&D-центра нового поколения полного цикла, который станет ведущим научным институтом нефтегазохимической отрасли России.

Фокусом нашей Стратегии в области устойчивого развития остаются декарбонизация и развитие экономики замкнутого цикла. В активе СИБУРа восемь разноплановых климатических проектов и более трех миллионов верифицированных углеродных единиц. В отчетном году благодаря компании был компенсирован углеродный след Петербургского международного экономического форума, Югорского экономического форума и Всемирного фестиваля молодежи. Мы ежегодно увеличиваем объем выпуска продукции с содержание вторичного сырья, в 2024 году более 111 тысяч тонн полимерных отходов было вовлечено в переработку в рамках собственных проектов компании и совместных инициатив с партнерами.

Мы продолжаем цифровую трансформацию производственных и бизнес-процессов компании, благодаря которой мы не только получили накопленный экономический эффект более 50 млрд рублей к концу 2024 года, но и снижаем воздействие на окружающую среду и обеспечиваем безопасность производства. В 2024 году в СИБУРе создана Лаборатория искусственного интеллекта для проверки гипотез его применения в решении бизнес-задач. Благодаря стратегическому партнерству со Сбером и ЦРТ компания одной из первых в стране внедряет большие языковые модели в промышленности.

Устойчивое развитие компании – заслуга большой команды СИБУРа, объединяющей около 40 тысяч человек. Компания постоянно совершенствует подходы к развитию человеческого потенциала, развивая культуру взаимоуважения и доверия. Мы ценим вовлеченность каждого сотрудника, в 2024 году уровень вовлеченности персонала превысил 90% – это один из самых высоких результатов в отрасли. Нашим неизменным приоритетом остается обеспечение высочайших стандартов охраны труда и промышленной безопасности.

Компания последовательно расширяет участие в жизни регионов присутствия, в том числе благодаря нашей программе социальных инвестиций «Формула хороших дел». Задумываясь о будущем, мы занимаемся популяризацией химии в молодежной среде. Благодаря проектам СИБУРа десятки тысяч школьников и студентов ежегодно узнают о химии и тех возможностях, которые дают людям синтетические материалы.

В отчетном году мы подвели итоги реализации пятилетней Стратегии в области устойчивого развития, а в начале 2025 года – утвердили новую Стратегию до 2029 года включительно, наметив новые ориентиры с учетом ЦУР ООН, национальных целей развития РФ и стратегии низкоуглеродного развития страны. Результаты 2024 года позволяют нам уверенно двигаться дальше, чтобы вместе с нашими партнерами создавать лучшее будущее.

2

6 Ключевые результаты 2024 года
9 Ключевые события 2024 года
11 Вклад СИБУРа в достижение национальных целей развития РФ

Ключевые достижения

Ключевые результаты 2024 года

Сокращение воздействий на окружающую среду

Экологическое благополучие

13,0
млрд руб.
составили затраты на охрану окружающей среды

>112,8
тыс. т
частиц микропластика не попало в окружающую среду в результате действий СИБУРа с 2018 года

18%
составила доля оборотной и повторно используемой воды

7%
составило снижение валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу

Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие

Экологическое благополучие

>14
млрд руб.
инвестиции компании в проекты, связанные с уменьшением климатических рисков и снижением воздействия на природные экосистемы

381
тыс. т CO_2 экв.
сокращено в результате мероприятий по энергоэффективности

>20
углеродных сделок проведено с партнерами в России и за рубежом

735
мероприятий по энерго-эффективности реализовано

10,8
млн т CO_2 экв.
сокращений выбросов парниковых газов (углеродных единиц) – совокупный эффект климатических проектов СИБУРа в горизонте 10 лет

>66
тыс. МВтч
электроэнергии, полученной из возобновляемых источников, произвели и приобрели предприятия СИБУРа

>70
млн т CO_2 экв.
составили предотвращенные выбросы парниковых газов в атмосферу в результате переработки попутного нефтяного газа

Развитие экономики замкнутого цикла

Экологическое благополучие

111
тыс. тонн
полимерных отходов вовлечено в переработку в рамках собственных инвестиционных проектов и совместных инициатив с партнерами

287
тыс. тонн
низкоуглеродной продукции, продукции с содержанием вторичного или биосырья выпущено предприятиями СИБУРа

40,6%
доля производства ПЭТФ[1] с содержанием вторичной гранулы от общего объема производства ПЭТФ

80
марок вторичных компаундов на основе рыночного вторичного сырья и собственных отходов разработано

133,9
млн руб.
объем инвестиций в разработки по вторичной переработке полимеров и вовлечению возобновляемых источников сырья

ЦУР ООН

Национальная цель развития РФ

Достигнутые результаты

1 Полиэтилентерефталат.

ЦУР ООН

Национальная цель развития РФ

Достигнутые результаты

Развитие человеческого потенциала, многообразие и равные возможности

Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи

Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности

40 521
человек
составила численность сотрудников СИБУРа на конец 2024 года

119,5
млрд руб.
составили расходы на персонал[1]

90,5%
достигла вовлеченность сотрудников

167
часов составило среднее количество часов обучения на одного сотрудника

29%
составила доля женщин по факту приема на работу в 2024 году

0,82%
составила доля сотрудников с ОВЗ[2] в общей структуре персонала СИБУРа

Платиновый статус
в рейтинге работодателей Forbes

>1 100
сотрудников объединяет Сообщество равных возможностей, созданное для продвижения культуры многообразия и инклюзивности на предприятиях компании

Охрана труда и промышленная безопасность

Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи

2,9
млрд руб.
составили инвестиции в ОТ и ПБ

32 883
сотрудника
сотрудника прошли обучение по охране труда и промышленной безопасности

0,47
LTIF[3] по сотрудникам компании

100%
предприятий обеспечены центрами здоровья

0,08
составил индекс аварийности первого уровня ИА-1 (PSER)[4]

Взаимодействие с партнерами и развитие местных сообществ

Комфортная и безопасная среда для жизни

701
млн руб.
составили социальные инвестиции в рамках программы «Формула хороших дел»[5]

A+
группа СИБУРа в рейтинге «Лидеры корпоративной благотворительности»

90%
достиг уровень общей удовлетворенности клиентов работой компании CSI

72%
составила доля закупок у местных поставщиков

30,8%
сотрудников участвуют в волонтерских и социально значимых проектах

1 Расходы с учетом сотрудников, занятых на проектах, включая АГХК.
2 Ограниченные возможности здоровья.
3 Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности.
4 PSER – Process Safety Event Rate.
5 Объем инвестиций указан с учетом АГХК.

Экономическая результативность

- Устойчивая и динамичная экономика
- Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы

1 171
млрд руб.
составила выручка компании в 2024 году

>9,5
млн т
объем продаж нефтехимической продукции в 2024 году

71,4%
составил прогресс реализации проекта «Амурский ГХК» в г. Свободном (Амурская обл.)[1]

>700
марок в продуктовом портфеле СИБУРа

AAA (RU)
кредитный рейтинг ПАО «СИБУР Холдинг» у агентств АКРА и «Эксперт РА»

Завершено строительство
олефинового комплекса ЭП-600 в г. Нижнекамске (Республика Татарстан)

Корпоративное управление и управление в области устойчивого развития

AAA.esg
максимальный уровень интеграции повестки устойчивого развития в свою деятельность и максимальный уровень качества соблюдения соответствующих практик, ESG-рейтинг НРА

ESG-II(b)
в рейтинге «Эксперт РА», очень высокий уровень соблюдения интересов в области устойчивого развития при принятии ключевых решений

Группа А
(высшая группа) в ESG-индексах «Вектор устойчивого развития» и «Ответственность и открытость» РСПП

«А-»
высшая группа Китайского ESG-рейтинга (CCXI)

117%
составило фактическое выполнение Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года

88%
сотрудников прошли обучение по программе «Устойчивое развитие»

518
ключевых поставщиков (100%) прошли оценку по критериям устойчивого развития

150
комплаенс-амбассадоров действуют в СИБУРе

Управление инновациями

Технологическое лидерство

>50
млрд руб.
накопленный экономический эффект от цифровой трансформации процессов в компании за 7 лет к концу 2024 года

998
патентов
в общем портфеле патентов СИБУРа

>250
реализованных организационных проектов в рамках цифровой трансформации в 2024 году

10
научно-исследовательских центров функционируют в системе СИБУРа

Старт строительства
научного центра нового поколения в Казани

ЦУР ООН

Национальная цель развития РФ

Достигнутые результаты

1 По состоянию на 31.12.2024.

Ключевые события 2024 года

Январь 1

- СИБУР вошел в **ТОП-10 рейтинга лучших работодателей** среди крупнейших российских компаний по версии HeadHunter.

Февраль 2

- **Компания приступила к строительству научного центра нового поколения в Казани.** Центр объединит два ключевых направления: разработку новых продуктов и технологий в области нефтегазохимии с их масштабированием до промышленного применения.
- **СИБУР объявил о разработке первого в России готового решения для производства полиэтиленовой выдувной пленки (Artair).** Новая пленка в отличие от зарубежных аналогов не содержит полиамида и полностью пригодна для вторичной переработки.

Март 3

- **СИБУР представил промышленные ИИ-решения** в Доме полимеров на выставке-форуме «Россия». Открытие специальной экспозиции приурочено к Дню искусственного интеллекта, объявленному на выставке.
- **Компания провела конференцию** «Новые перспективы и возможности, связанные с сохранением биоразнообразия».
- **СИБУР стал партнером по устойчивому развитию Всемирного фестиваля молодежи – 2024**, компенсировав углеродный след от мероприятия на Зеленой цифровой платформе, обеспечив участников питьевой водой в упаковке из переработанного пластика и организовав на фестивале раздельный сбор пластика

Апрель 4

- **Компания начала трансформацию модели управления бизнесом,** предполагающей переход от структуры, ориентированной на продуктовые подразделения, к отраслевой модели
- **СИБУР и Ростехнадзор подписали соглашение о сотрудничестве** в области промышленной системы управления вопросами техники безопасности.
- **Компания стала партнером международной детско-юношеской премии** Росприроднадзора «Экология – дело каждого».

Май 5

- **Компания озвучила планы по строительству установок** по производству этилбензола, стирола и полистирола общей мощностью около 1 млн т в год в ПАО «Нижнекамскнефтехим».
- **СИБУР выступил экологическим партнером** десятого юбилейного Казанского марафона.

Июнь 6

- **СИБУР начал строительство производства** специализированной марки металлоценового полиэтилена в ПАО «Нижнекамскнефтехим».
- **Делегация компании приняла участие в Петербурском международном экономическом форуме.** Подписаны соглашения с Фондом Росконгресс в области климата и устойчивого развития, с ДОМ.РФ о реализации совместных проектов в сфере жилищного и инфраструктурного строительства, с правительствами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа о социально-экономическом сотрудничестве, с компанией MGCGROUP о развитии локального производства автокомпонентов, с производителем автомобильных шин о развитии технологического суверенитета отечественной транспортной отрасли и другие.
- **Компания успешно подтвердила результаты климатического проекта,** реализованного в ООО «СИБУР-Кстово». На производстве пиролиза углеводородного сырья было внедрено программное обеспечение и установлены новые датчики-газоанализаторы, которые позволили оптимизировать технологический процесс, сократить использование пара и топливного газа, необходимого для его выработки.
- В исследовательском центре «СИБУР ПолиЛаб» (Москва) **начали промышленную эксплуатацию инновационной системы** для управления научно-исследовательскими работами.
- **СИБУР запустил цифровую платформу-маркетплейс** для поддержки продвижения продукции партнеров — производителей изделий с применением синтетических материалов — на экспортных рынках.

Август 8

- **СИБУР объявил о строительстве нового центра технологического пилотирования,** который сможет тестировать не менее 5 новых катализаторов и 10 новых марок полимеров ежегодно и позволит сократить время вывода новых марок на рынок в 10 раз.
- **СИБУР получил национальный рейтинг AAA.esg** от Национального рейтингового агентства, став первой в России компанией с таким рейтингом.

Октябрь 10

- **СИБУР успешно классифицировал первую в России трубную оранжевую марку полиэтилена HD 03505 PE orange** для систем трубопроводов, транспортирующих газообразное топливо, по минимальной длительной прочности как ПЭ 100.
- **СИБУР и «Автобан» подписали меморандум о сотрудничестве** с целью расширения применения полимерных материалов в дорожном строительстве.
- **СИБУР вошел в группу компаний I уровня (группу лидеров) ESG-индекса** рейтингового агентства НКР и издания РБК.
- **СИБУР объявил о достижении рекордной планки по сбору пластиковых отходов** – компания способствовала сбору и переработке двух миллиардов пластиковых бутылок

Декабрь 12

- **СИБУР завершил строительство и произвел пуск олефинового комплекса ЭП-600 на площадке ПАО «Нижнекамскнефтехим».** Проект вдвое увеличил мощности площадки по производству этилена и его производных, инвестиции составили 200 млрд рублей.
- **Компания открыла не имеющий аналогов в мире Центр пилотирования технологий** на базе тобольского кластера, объединивший 12 технологий получения ПП и ПЭ. Запуск Центра позволит до 10 раз ускорить разработку собственных катализаторов и новых марок базовых полимеров.
- **СИБУР вошел в группу А (группа с наивысшим значением)** индексов «Вектор устойчивого развития» и «Ответственность и открытость» Российского союза промышленников и предпринимателей.
- **Крупнейшее рейтинговое агентство Китая** China Chengxin Green Finance Technology (Beijing) Ltd. (CCXGF) **присвоило СИБУРу ESG рейтинг на уровне A-.** СИБУР – первая российская компания, получившая оценку в наивысшей категории рейтинга.

Июль 7

- **СИБУР и Ассоциация производителей и потребителей асфальтобетонных смесей «Р.О.С.АСФАЛЬТ» подписали соглашение о взаимодействии и сотрудничестве,** направленное на расширение применения полимерных материалов в дорожном строительстве.
- **СИБУР и Казанский национальный исследовательский технологический университет запустили** первую в России **образовательную программу** по созданию инновационных синтетических материалов.

Сентябрь 9

- **СИБУР подписал соглашение с ТГК-1** о покупке электроэнергии, поставляемой с гидроэлектростанций, что позволило вдвое увеличить объем потребляемой компанией возобновляемой электроэнергии.
- **СИБУР и ведущий R&D центр подписали соглашение о сотрудничестве** в области развития инновационных проектов по декарбонизации.
- **Рейтинговое агентство АК&М присвоило СИБУРу рейтинг нефинансовой отчетности на уровне RESG 1,** что означает высший уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в отчетах.

Ноябрь 11

- **СИБУР приступил к строительству крупнейшего в России промышленного производства н-бутиллития** на площадке АО «Воронежсинтезкаучук».
- **Компания представила собственную технологию получения катализатора дегидрирования пропана** и уникального носителя для него, разработка позволит обеспечить технологическую независимость в цепочке получения ПП.
- **СИБУР вошел в первую группу ESG-рэнкинга промышленных компаний,** подготовленного Национальным рейтинговым агентством на основе информации публичной нефинансовой отчетности.
- **Компания подписала соглашение о партнерстве с Научно-технологическим университетом «Сириус»,** нацеленное на реализацию совместных проектов в области ИИ и биоматериалов.
- **СИБУР вошел в число лидеров рейтинга работодателей** по версии РБК.
- **Компании присвоена наивысшая оценка AAA+** как компании с самым высоким уровнем противодействия коррупции в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса.

Вклад СИБУРа в достижение национальных целей развития РФ

СИБУР как крупнейшая российская нефтегазохимическая компания вносит вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации, определенные Указом Президента РФ № 204 от 07 мая 2018 года и актуализированные Указом Президента РФ № 309 от 07 мая 2024 года. Инициативы, реализуемые компанией, способствуют обеспечению устойчивого экономического и социального развития России, укреплению ее технологического и экономического суверенитета, повышению качества жизни в регионах присутствия СИБУРа.

1 173 млрд руб.

составила созданная СИБУРом экономическая стоимость в 2024 году

1,8 трлн руб.

составили инвестиции СИБУРа в создание новых и модернизацию действующих производств[1]

44,3 млрд руб.

составили инвестиции СИБУРа в социальные и экологические проекты, способствующие достижению национальных целей развития РФ, в 2024 году

23%

составил рост инвестиций СИБУРа в социальные и экологические проекты, способствующие достижению национальных целей развития РФ, в отчетном году относительно 2023 года

1 Затраты указаны за период, начиная с 2010 года.

Цели

- **Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи** — 1
- **Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности** — 2
- **Комфортная и безопасная среда для жизни** — 3
- **Экологическое благополучие** — 4
- **Устойчивая и динамичная экономика** — 5
- **Технологическое лидерство** — 6
- **Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы** — 7

Цель

Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи

Некоторые целевые ориентиры, установленные на уровне РФ

- **Увеличение ожидаемой продолжительности жизни** до 78 лет к 2030 году и до 81 года к 2036 году, в том числе опережающий рост показателей ожидаемой продолжительности здоровой жизни.
- **Снижение к 2030 году суммарной продолжительности временной нетрудоспособности граждан** в трудоспособном возрасте на основе формирования здорового образа жизни, создания условий для своевременной профилактики заболеваний и привлечения граждан к систематическим занятиям спортом.
- **Повышение к 2030 году уровня удовлетворенности граждан** условиями для занятий физической культурой и спортом.
- **Обеспечение повышения опережающими темпами минимального размера оплаты труда,** в том числе его рост к 2030 году более чем в два раза по сравнению с суммой, установленной на 2023 год, с достижением его величины не менее чем 35 тыс. рублей в месяц.

Социальные расходы СИБУРа в рамках данной цели:

12,7 млрд руб.

Ключевые направления инвестиций:

- **Реализация программ поддержки семьи и родительства**, в том числе материальная поддержка сотрудников при рождении ребенка и др.
- **Инициативы компании в области здоровья работников и местного населения**, включая программы добровольного медицинского страхования, организацию санаторно-курортного лечения и др.
- **Выполнение мероприятий по охране труда и обеспечению промышленной безопасности**.
- **Деятельность по поддержке массового спорта**.
- **Спортивное спонсорство**.
- **Льготы и социальные гарантии для сотрудников**, помощь в трудных ситуациях.
- **Проведение корпоративных мероприятий для сотрудников.**

Достигнутые результаты 2024 года

100%
сотрудников обеспечены полисами ДМС

4 642
ребенка сотрудников отдохнули в корпоративных детских лагерях

6 433
человека отдохнули в Корпоративном оздоровительном центре

>6 500
сотрудников приняли участие в минутках здоровья

376
семейных мероприятий проведено

366
активностей организовано для детей

3 651
ранец вручен первоклассникам к 1 сентября

73
уголка здоровья действовали на предприятиях СИБУРа

>17 000
сотрудников занимаются спортом и участвуют в спортивных мероприятиях

Практики СИБУРа

Корпоративный центр оздоровления «СИБУР-Юг»

Корпоративный центр оздоровления «СИБУР-Юг» (КЦО) расположен на Черноморском побережье в Анапе. **Для занятий различными видами спорта в Центре созданы открытые спортивные площадки, футбольное поле, площадка для баскетбола, корты для большого тенниса, спортивный зал, современные тренажерные залы, закрытый и открытый бассейны, собственный пляж.** Для творческих увлечений предусмотрены мастерская и универсальная площадка с открытой сценой и амфитеатром. Родители могут оставить детей в игровой комнате или провести с ними время на открытых игровых площадках. В летний период КЦО функционирует в формате детского лагеря.

Помимо активного отдыха в КЦО можно **пройти медицинские обследования и составить индивидуальную программу оздоровления**, которая включает бальнеотерапию, физиотерапию, массаж, грязелечение и другие процедуры. Доступны консультации терапевта, педиатра, кардиолога, невролога и физиотерапевта, других специалистов.

СИБУР – детям

Компания уделяет особое внимание детям сотрудников, для этого реализуется специальная программа «СИБУР – детям» внутри СИБУР Профсоюза. Одним из ключевых аспектов программы является знакомство детей с ценностями компании через участие в тематических проектах. Это помогает формировать у них понимание корпоративной культуры и приоритетов компании СИБУР, знакомить с местом работы родителей, проводить профориентационные мероприятия.

Для организации досуга детей СИБУР активно использует корпоративные оздоровительные лагеря, такие как «Юность», «Солнечный» и региональные детские лагеря.

К Новому году ребята получают от СИБУРа оригинальные корпоративные подарки, а к первому учебному дню – красивые рюкзаки с полным комплектом школьных принадлежностей для первоклассников.

Семейный центр Амурского ГХК

Во многих городах присутствия СИБУРа действуют специальные центры, которые активно вовлекают всех своих сотрудников и их семьи в жизнь компании. Центры предлагают участие в мероприятиях самого разного формата, от волонтерских проектов до программ, направленных на поддержку здорового образа жизни, спортивных и творческих мероприятий.

Одно из таких общественных пространств – Семейный центр – создано на площадке Амурского ГХК. **В центре проводятся творческие мастер-классы, интеллектуальные квизы, мероприятия игрового формата. Каждый сотрудник и члены его семьи могут стать соорганизаторами любого события на базе центра**.

Уголки здоровья

На предприятиях компании функционируют Уголки здоровья для производственного персонала. Специальные пространства позволяют сотрудникам укреплять здоровье в шаговой доступности от рабочего места в течение трудового дня.

Уголки здоровья оснащены оптимальным набором оборудования. Регулярность занятий в оздоравливающем пространстве позволяет снизить риск заболеваний, обеспечить высокую работоспособность и бодрость на весь день.

Программы в сфере охраны труда

В СИБУРе реализуется программа «Вмешательство», направленная на создание во всех подразделениях компании горизонтальных сетей безопасности и внедрение постоянной практики вмешательства каждого работника в ситуации, опасные для жизни и здоровья людей.

В компании успешно апробированы и внедрены программы «Шаг без опасности» (предотвращение несчастных случаев при передвижении работников компании и подрядных организаций), **«Ток без опасности»** (предотвращение электротравматизма), **«Груз без опасности» (**предотвращение несчастных случаев во время погрузочно-разгрузочных работ), **«Высота без опасности»** (снижение травматизма при работе на высоте).

2 Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности

Цель

Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности

Некоторые целевые ориентиры, установленные на уровне РФ

- Увеличение к 2030 году доли молодых людей, участвующих в проектах и программах, направленных на профессиональное, личностное развитие и патриотическое воспитание, не менее чем до 75 процентов;
- Увеличение к 2030 году доли молодых людей, верящих в возможности самореализации в России, не менее чем до 85 процентов;
- Увеличение к 2030 году доли молодых людей, вовлеченных в добровольческую и общественную деятельность, не менее чем до 45 процентов;
- Обеспечение к 2030 году функционирования эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей и молодежи, основанной на принципах ответственности, справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию 100 процентов обучающихся.

Социальные расходы СИБУРа в рамках данной цели:

14,0 млрд руб.

Ключевые направления инвестиций:

- Модернизация, строительство и реконструкция общеобразовательных организаций.
- Инновации и научно-исследовательская деятельность.
- Инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей.

Достигнутые результаты 2024 года

56
инициатив реализовали волонтеры СИБУРа

655
человек приняли участие в Форуме молодых специалистов СИБУРа

>650
профориентационных мероприятий проведено для студентов вузов и ссузов

~19 000
человек охвачено профориентационными мероприятиями в вузах и ссузах

>2 300
студентов из партнерских вузов прошли практику на предприятиях СИБУРа

11 494
сотрудника объединяет волонтерская программа «Люди, меняющие мир»

Практики СИБУРа

Форум молодых специалистов

Ежегодно проводится Форум молодых специалистов СИБУРа для молодых сотрудников и студентов профильных специальностей. **В 2024 году в рамках отборочного тура форума были проведены 9 кластеров, в которых 655 участников представили 133 проекта для 12 предприятий СИБУРа. Финальное мероприятие объединило более 300 участников.**

Ключевая задача форума – дать возможность молодым специалистам не только разработать проекты по решению бизнес-задач компании, но и реализовать на практике идеи с измеримым результатом и экономическим эффектом.

655 участников

133 проекта

Форум молодых специалистов дает уникальную возможность студентам и молодым сотрудникам не только разрабатывать проекты, но и реализовывать их на практике.

С 2024 по 2030 год будут проработаны 150 проектов, которые принесут реальную пользу компании.

Данил Рассказов,
директор по управлению персоналом СИБУРа

СИБУР – партнер Десятилетия науки и технологий

СИБУР способствует продвижению достижений отечественной науки и стимулирует интерес молодежи к научной деятельности. **В 2024 году компания стала официальным партнером Десятилетия науки и технологий, заключив соглашение о сотрудничестве с Министерством науки и высшего образования РФ и АНО «Национальные приоритеты».** Для достижения целей Десятилетия науки и технологий планируется развитие научных исследований в области синтетических материалов, расширение применения продуктов мало- и среднетоннажной химии, создание благоприятных условий для карьерного роста и развития исследователей и разработчиков.

Волонтерская программа «Люди, меняющие мир»

В СИБУРе реализуется программа корпоративного волонтерства «Люди, меняющие мир». **Программа позволила вовлечь в добровольческую деятельность более 11,4 тысяч сотрудников компании или 30,8% от среднесписочной численности в 2024 году в 40 городах.** В рамках программы проводятся масштабные общекорпоративные акции, осуществляется грантовая поддержка инициатив корпоративных волонтеров СИБУРа, организуются обучающие мероприятия для волонтеров. Ежегодно проводится форум корпоративных волонтеров СИБУРа, в 2024 году форум прошел в пятый раз. В двух регионах присутствия – Амурской области и ХМАО-Югре – компания стала инициатором создания региональных представительств Национального совета по корпоративному волонтерству (НСКВ). В 2024 году программа «Люди, меняющих мир» стала победителем X Всероссийского конкурса проектов в сфере корпоративного волонтерства «Чемпионы добрых дел» в номинации «Местные сообщества».

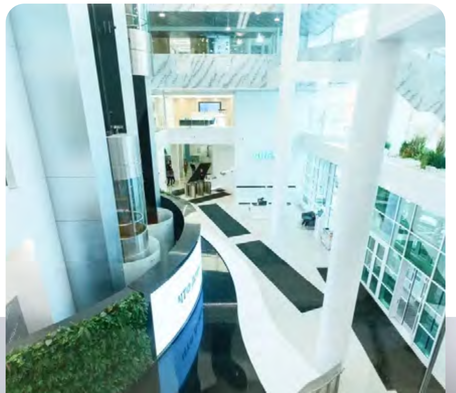
>11,4 тыс.

сотрудников компании были вовлечены в программу в отчетном году

Проект «Системное образование в культуре для регионов»

В 2024 году стартовал проект «Системное образование в культуре для регионов», включающий три образовательных направления для практиков из регионов: две программы дополнительного профессионального образования («Проектный менеджмент в организациях культуры» с очной защитой в г. Нижнекамске, «Основные принципы преподавания актерского мастерства» в г. Москве) и серию из 15 культурно-образовательных мероприятий, включая выставку в Казани, лекции, мастер-классы и экскурсии. **Участниками программы для профессионалов стали более 260 человек из городов присутствия СИБУРа. Культурно-образовательные мероприятия посетили более 30 000 человек.** Проект будет продолжен в 2025 году.

>30 000 посетителей



Цель

Комфортная и безопасная среда для жизни

Некоторые целевые ориентиры, установленные на уровне РФ

- **Улучшение качества среды для жизни** в опорных населенных пунктах на 30 процентов к 2030 году и на 60 процентов к 2036 году.
- **Обеспечение граждан жильем** общей площадью не менее 33 кв. метров на человека к 2030 году и не менее 38 кв. метров к 2036 году.
- **Благоустройство** не менее чем 30 тыс. общественных территорий и реализация в малых городах и исторических поселениях не менее чем 1 600 проектов победителей Всероссийского конкурса лучших проектов создания комфортной городской среды к 2030 году.

Социальные расходы СИБУРа в рамках данной цели:

3,5 млрд руб.

Ключевые направления инвестиций:

- **Улучшение жилищных условий работников** и представителей местных сообществ, в том числе транспорт персонала до места работы.
- **Повышение благоустройства и комплексное развитие** городов и других населенных пунктов.

Достигнутые результаты 2024 года

701 млн руб.
составил объем социальных инвестиций в рамках программы «Формула хороших дел»[1]

141
грантовый проект реализован при поддержке компании в 16 городах

44
межрегиональных проекта реализованы в рамках программы «Формула хороших дел»

>35 000
человек приняли участие в 107 мероприятиях программы «Формула хороших дел»

СИБУР ФОРМУЛА ХОРОШИХ ДЕЛ

1 Объем инвестиций указан с учетом АГХК.

Практики СИБУРа

Строительство ЖК в Свободном

В рамках реализации Комплексного плана строительства Свободного в 2024 году завершено строительство первого современного жилого комплекса (ЖК) для сотрудников Амурского ГПХ. Амурский ГХК меняет пространство Свободного. Продолжается строительство второго ЖК, рассчитанного на 322 квартиры. Квартиры выполнены по принципу «зашел и живи» и оснащены всем необходимым, а придомовая территория создает комфортное пространство для отдыха и развития различных сервисов, которые будут полезны всем горожанам. В планах компании также строительство третьего жилого комплекса.

322 квартиры

предусматривает строящийся ЖК в Свободном

«Формула хороших дел»

СИБУР осуществляет инвестиции в развитие социальной сферы и городской среды в рамках программы «Формула хороших дел», запущенной в 2016 году. В 2024 году проведено **107** мероприятий программы с участием жителей городов присутствия: мастер-классов, креативных сессий, творческих мастерских. Участниками этих мероприятий стали более **35 000** человек. **Среди ключевых результатов программы в отчетном году создание и установка трех арт-объектов (керамических панно), установка 39 малых архитектурных форм из переработанного сырья, создание двух муралов на фасадах зданий, проведение двух медиа-школ, озеленение территорий четырех социальных учреждений.** Высокая внешняя оценка программы подтверждена включением компании в группу абсолютных лидеров (A+) рейтинга «Лидеры корпоративной благотворительности» Форума доноров.

107 мероприятий

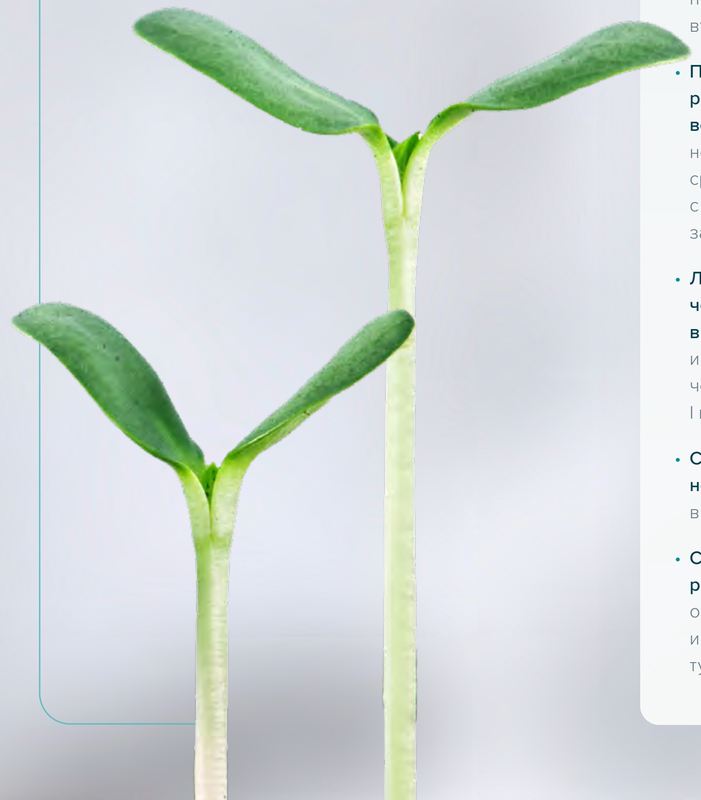
35 000 человек

«Тобольск настоящий»

Программа «Тобольск настоящий» запущена в 2021 году в продолжение и развитие предыдущего плана по трансформации города «Тобольск 2020». В 2024 году в рамках программы завершено благоустройство Сквера выпускников, открыта «Площадь почетных граждан Тобольска и Тобольского района», **спроектирован «Менделеев-парк», реконструирована водонапорная башня** (признана объектом культурного наследия регионального уровня), стартовала **реконструкция двух значимых объектов исторического наследия** – Дома Наводчикова и часовни в Александровском саду.

Цель

Экологическое благополучие



Некоторые целевые ориентиры, установленные на уровне РФ

- **Формирование экономики замкнутого цикла,** обеспечивающей к 2030 году сортировку 100 процентов объема ежегодно образуемых твердых коммунальных отходов, захоронение не более чем 50 процентов таких отходов и вовлечение в хозяйственный оборот не менее чем 25 процентов отходов производства и потребления в качестве вторичных ресурсов и сырья.
- **Поэтапное снижение к 2036 году в два раза выбросов опасных загрязняющих веществ,** оказывающих наибольшее негативное воздействие на окружающую среду и здоровье человека, в городах с высоким и очень высоким уровнем загрязнения атмосферного воздуха.
- **Ликвидация до конца 2030 года не менее чем 50 опасных объектов накопленного вреда окружающей среде,** утилизация и обезвреживание к 2036 году не менее чем 50 процентов общего объема отходов I и II классов опасности.
- **Снижение к 2036 году в два раза объема неочищенных сточных вод,** сбрасываемых в основные водные объекты.
- **Сохранение лесов и биологического разнообразия**, устойчивое развитие особо охраняемых природных территорий и создание условий для экологического туризма во всех национальных парках.

Расходы СИБУРа на социальные и экологические проекты в рамках данной цели:

13,6 млрд руб.

Ключевые направления инвестиций:

- **Организация озеленения** и проведения высадок, создание карбоновых полигонов.
- **Реализация проектов в области экологического просвещения.**
- **Создание инфраструктуры для раздельного сбора отходов** и проведение мероприятий по продвижению принципов экономики замкнутого цикла.
- **Реализация проектов по развитию экономики замкнутого цикла.**

Достигнутые результаты 2024 года

>20 000

школьников поучаствовали в интерактивных экоуроках «Вторая жизнь пластика»

>5 млн

деревьев в 10 регионах высажено в рамках лесоклиматической программы «Зеленая формула» с марта 2022 года по декабрь 2024 года

>66 тыс.

МВтч электроэнергии, полученной из возобновляемых источников, произвели и приобрели предприятия СИБУРа

в 42 раза

увеличение объема «зеленой» электроэнергии по сравнению с уровнем 2020 года

2,3 млрд руб.

составил экономический эффект от проведенных компанией мероприятий в области энергоэффективности

10,8 млн т CO_2 экв.

сокращений выбросов парниковых газов (углеродных единиц) составляет заявленный совокупный эффект климатических проектов СИБУРа в горизонте 10 лет

Практики СИБУРа

Переход на возобновляемые источники энергии

С 2019 года СИБУР активно содействует переходу на возобновляемые источники энергии, внедряя устойчивые энергетические решения на своих объектах. **Компания уже запустила две солнечные электростанции на территории корпоративного центра оздоровления «СИБУР-Юг» и в АО «ПОЛИЭФ»,** продолжается реализация проекта строительства солнечной электростанции в ООО «СИБУР ПолиЛаб».

В 2024 году СИБУР заключил сделку с ТГК-1 на приобретение электроэнергии из возобновляемых источников. Сделка подтверждает, что гидроэлектростанции «ТГК-1» будут поставлять электроэнергию из возобновляемых источников производственным предприятиям СИБУРа.

В отчетном периоде АО «Сибур-ПЭТФ» стало первым углеродно-нейтральным предприятием компании.

Сбор пластиковых отходов

В отчетном году СИБУР объявил о достижении рекордной планки по сбору пластиковых отходов – компания способствовала сбору и переработке двух миллиардов пластиковых бутылок. Они используются в производстве полимерной гранулы Vivilen rPET, предназначенной для упаковки пищевого назначения, в составе которой до 30% переработанного пластика.

Производство Vivilen было запущено два года назад на предприятии «Полиэф» в Благовещенске (Республика Башкортостан). **Создание гранулы Vivilen с вовлечением переработанного пластика стало новым этапом развития экономики замкнутого цикла в России.**

Программа экоуроков «Вторая жизнь пластика»

Программа экоуроков «Вторая жизнь пластика» была разработана СИБУРом и Центром экономии ресурсов при поддержке Федерального эколого-биологического центра. Обучающая программа, объединяющая систему современных просветительских форматов, доступна каждому: после регистрации на сайте втораяжизньпластика.рф педагог получает готовые комплекты материалов для проведения занятий. **В 2024 году СИБУР совместно с проектом Экокласс.рф перезапустил проект «Вторая жизнь пластика».** Кроме того, обучающая программа включена в методические рекомендации Федерального центра дополнительного образования России (ФЦДО) для педагогов общего и дополнительного образования. В 2024 году педагоги по всей России провели экологические уроки программы «Вторая жизнь пластика» для более чем 20 тысяч детей.

>20 тыс. детей

приняли участие в программе

Программа «Зеленая формула»

СИБУР реализует лесоклиматическую программу «Зеленая формула», направленную на сокращение климатического воздействия. **Программа способствует решению задач национального проекта «Экология» по восстановлению лесных массивов.** Помимо высадки определенного количества деревьев программа включает поддержку научных исследований, в том числе с применением цифровых технологий, а также привлечение сотрудников и местных жителей к экологическому волонтерству.

Одно из ключевых направлений «Зеленой формулы» – развитие карбоновых полигонов. Совместно с учеными Воронежского карбонового полигона проводятся исследования по изучению способности различных пород деревьев поглощать углекислый газ. На базе Тюменского карбонового полигона при участии СИБУРа разработана и реализуется международная образовательная программа по подготовке специалистов в сфере климатических проектов.

Экодом «Менделеев» в Тобольске

В 2024 году завершено создание экодома «Менделеев» в Тобольске. Это уже второй экодом в городе и шестой в Тюменской области. **Экодом СИБУРа – просветительское пространство, позволяющее посетителям узнать о современных тенденциях в сфере обращения с отходами и возможностях по переработке полимеров.** В каждом экодоме оборудовано пространство для проведения тематических лекций и мастер-классов по производству сувениров из вторичных материалов, а специальная интерактивно-образовательная экспозиция демонстрирует неочевидные факты о пластике и его переработке. В экодоме «Менделеев» посетители смогут сдать на переработку восемь различных фракций отходов.

Цель

Устойчивая и динамичная экономика

Некоторые целевые ориентиры, установленные на уровне РФ

- **Обеспечение темпа роста валового внутреннего продукта страны** выше среднемирового и выход не позднее 2030 года на четвертое место в мире по объему валового внутреннего продукта, рассчитанного по паритету покупательной способности, в том числе за счет роста производительности труда, при сохранении макроэкономической стабильности, низкого уровня безработицы и снижении уровня структурной безработицы.
- **Снижение доли импорта** товаров и услуг в структуре валового внутреннего продукта до 17 процентов к 2030 году.
- **Увеличение к 2030 году объема инвестиций** в основной капитал не менее чем на 60 процентов по сравнению с уровнем 2020 года за счет постоянного улучшения инвестиционного климата.
- **Создание к 2030 году эффективной системы подготовки**, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для приоритетных отраслей экономики исходя из прогноза потребности в них.

Социальные расходы СИБУРа в рамках данной цели:

451 млн руб.

инвестиции СИБУРа в обучающие проекты для сотрудников, включая обслуживание собственной образовательной инфраструктуры, в 2024 году

Ключевое направление инвестиций:

- **Развитие образовательной инфраструктуры и обучающие программы для сотрудников.**

Достигнутые результаты 2024 года

706 тыс.
рабочих мест поддерживается в России благодаря СИБУРу по оценке НИУ ВШЭ

>9,5 млн т
объем продаж нефтехимической продукции

31,36 млн руб.
на чел. составила производительность труда

39,3 тыс.
сотрудников прошли обучение

>700
марок в продуктовом портфеле СИБУРа

66%
участников кадрового резерва получили новые назначения

1 882
сотрудника вошли в кадровый резерв по итогам обучения

Практики СИБУРа

Завершение строительства ЭП-600

В 2024 году на нижнекамском предприятии СИБУРа завершено строительство нефтехимического комплекса ЭП-600. Окончание строительства вдвое увеличило мощности «Нижнекамскнефтехима» по производству этилена и его производных. **Впервые в российской нефтехимии пусконаладочные работы на проекте такого масштаба выполнены с помощью собственной экспертизы, без поддержки зарубежных заводов изготовителей**. Продукция ЭП-600 будет применяться на существующих и перспективных производствах «Нижнекамскнефтехима» и «Казаньоргсинтеза», обеспечит дальнейшее развитие Волжского нефтехимического кластера и станет стимулом для создания новых цепочек выпуска готовой продукции с высокой добавленной стоимостью.

Запуск нового производства СИБУРа в Нижнекамске будет стимулировать развитие кластера переработки полимеров в Татарстане. ЭП-600 в 2 раза увеличит объемы выпускаемого этилена на «Нижнекамскнефтехиме». Уже реализуется проект строительства гексена, появятся производство премиального металлоценового полиэтилена, установки этилбензола и стирола, а также новая установка полистирола.

Марат Фаляхов,
генеральный директор
«Нижнекамскнефтехима»

Поддержка партнеров в Дальневосточном федеральном округе

Для развития потенциала промышленности ДВФО СИБУР реализует программу поддержки производителей изделий из синтетических материалов – «Инвестиционный форсаж». Компания предоставляет специальные коммерческие условия на поставку сырья для расширения текущих и строительства новых производств в различных отраслях. В частности, в рамках Восточного экономического форума СИБУР подписал м**еморандум о намерениях по долгосрочному сотрудничеству с дальневосточным производителем трубной продукции - компанией «Пластпродукт».** Компания «Пластпродукт» планирует запуск производства труб диаметров от 100 до 1000 мм, которые крайне востребованы на действующих, а также планируемых к реализации строительных проектах Дальнего Востока. Сейчас трубы больших диаметров транспортируются с запада РФ или импортируются. **Новое производство позволит сократить логистические издержки потребителей и увеличить номенклатуру труб в 1,5 раза, которые при этом полностью будут соответствовать мировым аналогам.** СИБУР обеспечит переработчику поставку требуемых объемов сырья – полиэтилена – на специальных коммерческих условиях, без которых экономика проекта могла бы стать препятствием для его реализации.

Оценка вклада СИБУРа в производительность труда и социально-экономическое развитие России

В 2024 году опубликованы результаты исследования по оценке вклада СИБУРа в производительность труда и социально-экономическое развитие России, проведенного специалистами НИУ ВШЭ в Перми.

Исследовательская группа определила, что благодаря СИБУРу в 2023 году было создано **31,1 тыс. новых рабочих мест, в том числе 29,6 тыс. у поставщиков компании и покупателей ее продукции.** Всего же за счет деятельности компании поддерживается 706 тыс. рабочих мест в России.

31,1 тыс.

новых рабочих мест было создано благодаря СИБУРу в 2023 году

Центр развития инженерно-технической экспертизы «Сибуринтех»

СИБУРИНТЕХ – уникальный с точки зрения, как масштаба, так и наполнения учебный центр, который призван системно решить задачу повышения инженерно-технической экспертизы. Более 5000 квадратных метров комплекса заполнены передовым оборудованием от ведущих и разработчиков «умных» технологий и решений для промышленных производств. Тренажерные комплексы, представленные в Центре, полностью соответствуют новейшим образцам оборудования, которое используется в том числе на промышленных объектах СИБУРа.

Центр развития инженерно-технической экспертизы стал ключевой образовательной площадкой для развития профессиональных навыков и компетенций инженерного и рабочего состава предприятий компании. В дополнение к этому масштаб и возможности СИБУРИНТЕХа позволили организовать программы повышения квалификации для специалистов других компаний отечественного нефтегазового сектора. Также, на базе Центра проводятся профилирующие курсы для студентов вузов, техникумов и колледжей – партнеров компании.

Подробнее об обучении сотрудников и других инициативах в области «Образования» в специализированном отчете «Возможности, достойные тебя».

Цель

Технологическое лидерство

Некоторые целевые ориентиры, установленные на уровне РФ

- **Увеличение к 2030 году уровня валовой добавленной стоимости** в реальном выражении и индекса производства в обрабатывающей промышленности не менее чем на 40 процентов по сравнению с уровнем 2022 года.
- **Обеспечение к 2030 году вхождения Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира** по объему научных исследований и разработок.
- **Увеличение к 2030 году внутренних затрат на исследования и разработки** не менее чем до 2 процентов валового внутреннего продукта, в том числе за счет увеличения инвестиций со стороны частного бизнеса на эти цели не менее чем в два раза.
- **Увеличение к 2030 году доли отечественных высокотехнологичных товаров и услуг**, созданных на основе собственных линий разработки, в общем объеме потребления таких товаров и услуг в Российской Федерации в полтора раза по сравнению с уровнем 2023 года.

Ключевое направление инвестиций СИБУРа, способствующее достижению цели:

- **Реализация проектов,** связанных с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики РФ.

Достигнутые результаты 2024 года

10
научно-исследовательских центров функционируют в системе СИБУРа

42
заявки подано на получение патентов на изобретения

998
патентов в общем патентном портфеле СИБУРа

Практики СИБУРа

Строительство научного центра нового поколения

В отчетном году СИБУР начал строительство научного центра полного цикла в Казани. Для достижения технологической независимости страны в производстве современных синтетических материалов центр объединит два ключевых направления – разработку новых продуктов и технологий в области нефтегазохимии с масштабированием до промышленного применения. **Объединение на единой площадке возможности проводить лабораторные исследования и сразу же пилотировать полученный результат позволит ускорить темпы разработки на 25%.**

Одним из основных фокусов работы нового центра станет разработка новых материалов, в том числе суперконструкционных пластиков для удовлетворения перспективного и импортозамещающего спроса в медицине, строительстве, автомобилестроении и других отраслях.

На базе центра будет создана платформа для развития инновационных технологий и материалов, дальнейшей локализации всех востребованных в нефтегазохимии катализаторов и самостоятельного создания их новых поколений. **Решение этой задачи позволит выйти на 100% самообеспеченность страны специальными компонентами, от гарантированной доступности которых к 2030 году будет зависеть выпуск до 15 млн т современных синтетических материалов ежегодно.**

Строительство собственного производства н-бутиллития

В отчетном году СИБУР начал строительство крупнейшего в России промышленного производства н-бутиллития, ключевого катализатора для выпуска термоэластопластов и синтетических каучуков. Запуск производства в том числе откроет возможности для развития фармацевтической и агропромышленной отраслей. Проект будет реализован на площадке АО «Воронежсинтезкаучук» по безотходной технологии СИБУРа, превосходящей по эффективности зарубежные аналоги.

До 2022 года н-бутиллитий импортировался в основном из Европы, сейчас поставляется из других географий. **Запуск собственного производства позволит нивелировать риски, связанные со сложностью логистической цепочки, отсутствием лицензиаров и доступностью этого спецкомпонента в целом.**

Открытие Центра пилотирования технологий

В 2024 году на базе тобольского кластера производств СИБУРа **открыт первый в России и не имеющий аналогов в мире Центр пилотирования технологий.** Запуск центра позволяет **до 10 раз** ускорить разработку собственных катализаторов и новых марок базовых полимеров. Центр встроен в вертикаль научно-исследовательский инфраструктуры СИБУРа и является важным звеном в процессе масштабирования новых продуктов от лабораторного этапа до промышленного производства.

Производство высокопрочного металлоценового полиэтилена

В 2024 году СИБУР приступил к реализации проекта по производству премиального металлоценового полиэтилена на «Нижнекамскнефтехиме». Мощность производства составит 300 тыс. т в год, планируемые сроки завершения проекта – 2028 год. Новый проект позволит СИБУРу полностью обеспечить потребности отечественного рынка в металлоценовых марках полиэтилена, которые на 2028 год оцениваются примерно в 170 тыс. т. **Потенциал импортозамещения в России и СНГ может составить более 30 тыс. т в год.** Металлоценовый полиэтилен обладает высокой прочностью на растяжение, устойчивостью к повреждениям, отличными изоляционными качествами, его также отличает низкий показатель мутности и хороший глянец. Его применяют для изготовления пленок, красителей, нитей, гофрированных труб, пенополиэтилена. **Запуск нового производства на «Нижнекамскнефтехиме» обеспечит возрастающие потребности производителей пищевой упаковки, крупной бытовой техники, а также поставщиков решений для автопрома и строительной отрасли.**

Разработка собственных катализаторов для обеспечения технологической независимости производственных цепочек

Катализаторы – это ключевые элементы в производстве химической продукции, от которых зависит процесс производства и качество готовой продукции. Сегодня многие из них завозятся в Россию из-за границы, но СИБУР работает над тем, чтобы полностью перейти на собственные решения к 2027-2029 гг., что во многом становится возможным за счет совместной разработки и развития технологий с российскими партнерами. **От доступности этих компонентов зависит выпуск до 1 миллиона т продукции в год, а также развитие ключевых отраслей российской промышленности**. Среди ключевых разработок – катализатор дегидрирования бутана по технологии Гудри, катализатор скелетной изомеризации бутиленов и другие.

7 Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы

Цель

Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы

Некоторые целевые ориентиры, установленные на уровне РФ

- **Достижение к 2030 году «цифровой зрелости»** государственного и муниципального управления, ключевых отраслей экономики и социальной сферы.
- **Формирование рынка данных**, их активное вовлечение в хозяйственный оборот, хранение, обмен и защита.
- **Обеспечение в 2025-2030 годах темпа роста инвестиций в отечественные решения** в сфере информационных технологий вдвое выше темпа роста валового внутреннего продукта.
- **Переход к 2030 году не менее 80 процентов российских организаций ключевых отраслей экономики на использование базового и прикладного российского программного обеспечения** в системах, обеспечивающих основные производственные и управленческие процессы.

Ключевые направления инвестиций СИБУРа, способствующие достижению цели:

- **Реализация проектов** цифровой трансформации.
- **Обеспечение информационной безопасности.**

Практики СИБУРа

Консорциум по технологической независимости ПО

СИБУР является участником отраслевого Консорциума по технологической независимости ПО, созданного в 2023 году. Совместно с крупнейшими компаниями отрасли СИБУР лидирует три важнейших для промышленности технологических направления – **создание отечественной системы MES, решений по технологическому моделированию и предиктивной диагностике**.

В рамках консорциума в 2024 году началась совместная разработка решения по технологическому моделированию с участием объединенной группы экспертов. Это позволит получить продукт, ориентированный сразу на несколько отраслей.

Совместно с компаниями-партнерами по консорциуму реализуется новый функционал системы MES в части производственного учета и контроля качества.

В 2024 году по всем решениям разработаны и пропилотированы начальные версии продуктов (MVP). Доработка и начало ограниченного использования решений запланированы на 2025 год, а создание полноценных решений – на 2026 год.

Лаборатория искусственного интеллекта (ИИ)

В 2024 году в компании создана Лаборатория ИИ для быстрой проверки гипотез применения ИИ для решения бизнес-задач СИБУРа. На конец 2024 года в реестре лаборатории было более **250 гипотез применения ИИ**, сгенерированных кросс-функциональными командами с участием различных бизнес-подразделений компании. Из них 22 гипотезы – с применением больших языковых моделей (LLM), а для проверки остальных будет использовано классическое машинное обучение (ML). **За 2024 год в Лаборатории ИИ протестировано 14 гипотез, 57% из них подтвердили эффективность применения ИИ для решения поставленных задач.** Среди успешных примеров – создание ИИ-ассистентов для различных специалистов. Следующий шаг – перевод наиболее значимых гипотез в портфель проектов для дальнейшей проработки.

Внедрение нейросетевой модели GigaChat

СИБУР активно внедряет ИИ-технологии Сбера, создав ИИ-ассистента инженера-диагноста, ИИ-советчика для оптимизации закупки материально-технических ресурсов, ИИ-помощника в R&D-направлении для моделирования полимеров и создания материалов с новыми свойствами и ИИ-ассистента финансиста.

В 2024 году СИБУР, Сбер и ЦРТ заключили соглашение о сотрудничестве в сфере искусственного интеллекта, направленное на совместное развитие и реализацию практических кейсов применения большой языковой модели Сбера GigaChat. Участники соглашения в числе первых в стране проведут внедрение больших языковых моделей в промышленности.

3

26 Портрет Группы
27 Бизнес-модель
32 География присутствия

О СИБУРе

Портрет Группы

GRI 2-6, 2-23

СИБУР – крупнейший российский производитель синтетических материалов и одна из наиболее динамично развивающихся компаний глобальной нефтегазохимии.

Бизнес-модель компании обеспечивает лидирующие позиции по рентабельности: на протяжении нескольких лет рентабельность СИБУРа по EBITDA превышает 40%. Это более чем двукратное превышение над медианным значением международных компаний-аналогов.

Компания реализует портфель инвестиционных проектов по строительству новых современных производственных мощностей и модернизации действующих производств.

Важным фокусом развития СИБУРа остаются прикладные разработки, создание новых продуктов и технологий, способствующие динамичному развитию смежных отраслей и обеспечению технологической независимости российской экономики.

Являясь одним из драйверов развития экономики замкнутого цикла в России, СИБУР активно инвестирует как в запуск собственных «зеленых» продуктов, так и в создание экосистемы партнеров. В компании реализуется масштабная программа цифровой трансформации, охватывающая все направления деятельности.

>1,8 трлн руб.

составили инвестиции СИБУРа в создание новых и модернизацию действующих производств с 2010 года

1 171 млрд руб.

составила выручка СИБУРа в 2024 году

>40%

составляет средний уровень рентабельности СИБУРа по EBITDA за 2022-2024 гг.

Принципы устойчивого развития интегрированы в бизнес-процессы и корпоративную культуру СИБУРа, в компании утверждена Стратегия в области устойчивого развития. В СИБУРе осознают свою ответственность перед обществом и окружающей средой и считают, что вклад в устойчивое развитие должен быть не менее важен, чем рост производственных мощностей и финансовых показателей. Миссия компании – «Вместе создаем лучшее будущее для людей и планеты».

Подход СИБУРа к ведению бизнеса отражается в шести корпоративных ценностях:

Сплоченная команда

Объединяя таланты, мы дополняем друг друга, вместе решая уникальные задачи

Каждый день становимся лучше

Мы развиваемся для создания лучшего будущего. Опережая вызовы завтрашнего дня, мы всегда в поиске передовых идей, знаний и технологий

Партнерство

Мы выстраиваем партнерские отношения с нашими клиентами, построенные на уважении и понимании стоящих перед ними вызовов

Взаимоуважение

Мы создаем среду для развития каждого, уважая друг друга независимо от должности и места работы. В основе нашей культуры — доверие и справедливость

Умный результат

Наша цель — достижение результата наиболее эффективным способом. Мы применяем новаторские подходы и технологии, принося пользу людям и сохраняя окружающую среду

Безопасность без компромиссов

Безопасность — наш приоритет. Мы сохраняем здоровье и жизнь людей, помогаем сберечь природу для будущих поколений

Высокие позиции СИБУРа в различных рейтингах и премиях, долгосрочные отношения с партнерами, рост операционных и финансовых показателей подтверждают лидерские позиции компании[1].

1 Подробнее см. раздел «Участие в ESG-рейтингах, рэнкингах, индексах и других инструментах оценки».

Бизнес-модель

GRI 2-29

Основа бизнес-модели СИБУРа – переработка побочных продуктов добычи нефти и газа, а также другого углеводородного сырья в востребованные продукты с высокой добавленной стоимостью.

Компания использует два основных вида углеводородного сырья: ПНГ и жидкое углеводородное сырье (ЖУВС), включающее в себя ШФЛУ, СУГ и нафту. ПНГ является побочным продуктом нефтедобычи. ШФЛУ производится в результате переработки ПНГ или стабилизации нестабильного газового конденсата при переработке влажного природного газа, добываемого на газовых месторождениях. СУГ и нафта производятся путем фракционирования ШФЛУ, нафта также приобретается у предприятий нефтедобычи. Компания производит ШФЛУ на собственных ГПЗ, а также приобретает у третьих сторон. Транспортировка сырья и продуктов переработки осуществляется в том числе с помощью сети трубопроводов компании в Западно-Сибирском регионе и Республике Татарстан.

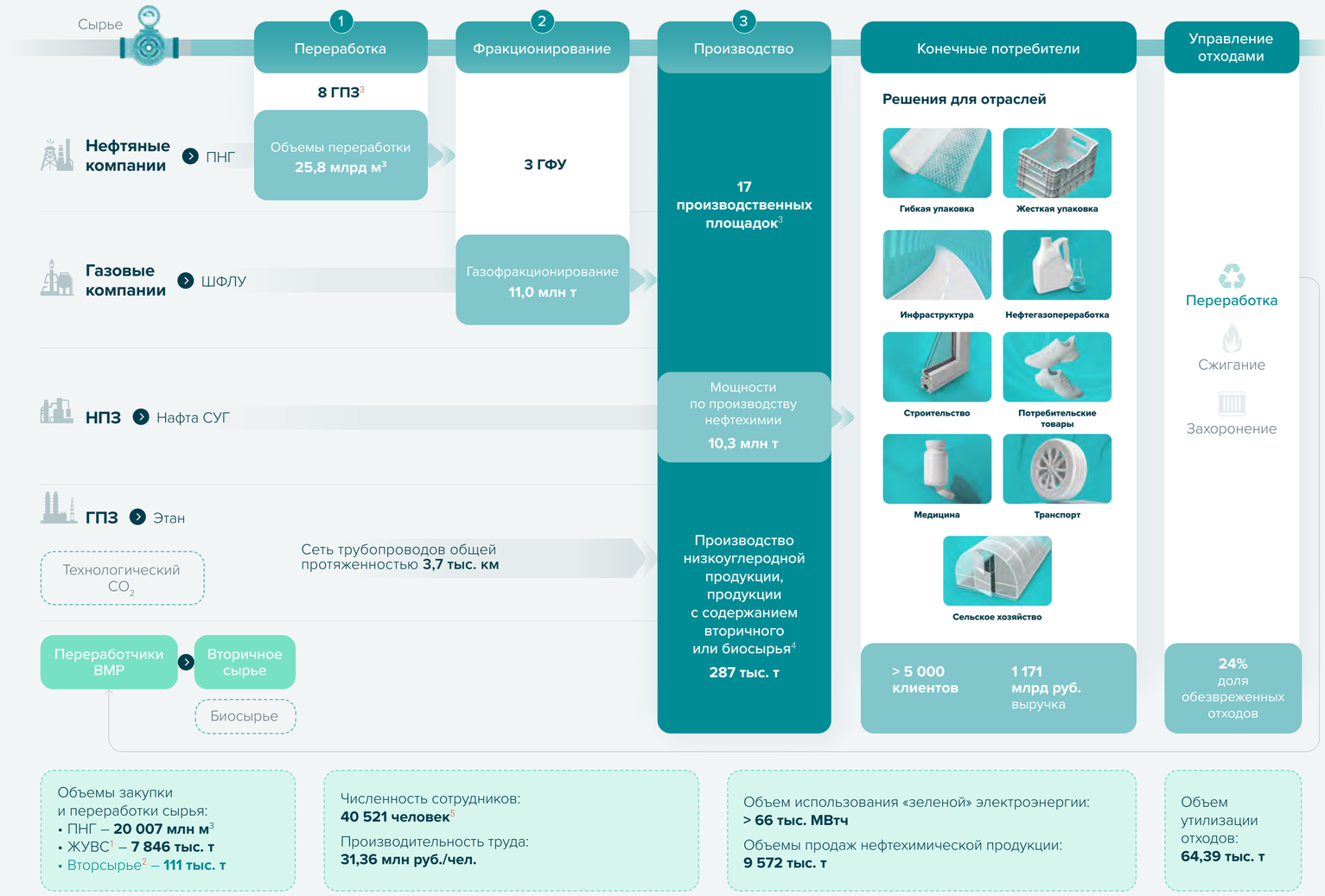
СИБУР производит:

- полиолефины, включая ПЭ, ПП, ПВХ, а также БОПП-пленки и олефины, включая этилен, пропилен;
- пластики и продукты органического синтеза, включающие ПЭТФ, гликоли, полистирол, термопластичные эластомеры, поликарбонаты, полиэфиры, спирты, акрилаты, ДОТФ и малеиновый ангидрид;
- эластомеры, включающие различные сорта товарных и специальных каучуков;
- МТБЭ и топливные компоненты;
- полуфабрикаты и прочие продукты нефтехимии.

Излишки нефтехимического сырья (СУГ и нафты) компания продает на внешний рынок.

Нефтехимические производственные мощности компании включают 17 производственных площадок на территории РФ совокупной мощностью более 10 млн т. в год.

Продукция СИБУРа используется в строительстве, пищевой промышленности, медицине и фармацевтике, сельском хозяйстве, автомобилестроении и других отраслях. Полимеры применяются в реновации инфраструктуры Международной космической станции, открывают новые возможности в архитектуре, позволяют создавать энергоэффективные системы ЖКХ, становятся основным материалом для внедрения новых решений. Компания ориентирована на создание безопасных и качественных продуктов, позволяющих снизить воздействие на окружающую среду. СИБУР реализует продукцию на внутреннем и международном рынках.



Объемы закупки и переработки сырья:
- ПНГ – **20 007 млн м³**
- ЖУВС[1] – **7 846 тыс. т**
- Вторсырье[2] – **111 тыс. т**

Численность сотрудников: **40 521 человек**[5]

Производительность труда: **31,36 млн руб./чел.**

Объем использования «зеленой» электроэнергии: **> 66 тыс. МВтч**

Объемы продаж нефтехимической продукции: **9 572 тыс. т**

Объем утилизации отходов: **64,39 тыс. т**

Источник: данные Компании.
1 Жидкое углеводородное сырье.
2 Объем полимерных отходов, вовлеченных в переработку в рамках собственных проектов СИБУРа и проектов с партнерами
3 Включая совместные предприятия на территории РФ.
4 В том числе Vivilen rPO/rPET и продукты химической переработки полимеров / из биосырья.
5 На 31.12.2024.

Отраслевая модель бизнеса

СИБУР предоставляет клиентам и партнерам сервисы поддержки, которые позволяют выйти на новые рынки, повысить эффективность производственных и коммерческих процессов[1]. В 2024 году в компании стартовала трансформация модели управления бизнесом, предполагающая переход от структуры работы в рамках продуктовых дирекций к отраслевой модели. Взамен действовавшим ранее Дирекции базовых полимеров, Дирекции пластиков и органического синтеза и Дирекции синтетических каучуков в компании создано 11 дивизионов[2], сфокусированных на поддержку наиболее крупных отраслей потребление продукции СИБУРа. Такой подход более выгоден для клиентов компании, поскольку работа в рамках созданных дивизионов позволяет лучше понять специфику, потребности, задачи и возможности конкретных отраслей – потребителей нефтехимической продукции.

В рамках новой модели клиенты СИБУРа получили возможность активного вовлечения в совместную с компанией проработку идей и гипотез по развитию марочного ассортимента и расширению сфер применения продукции. Экспертиза СИБУРа по различным переделам применения нефтехимической продукции позволит клиентам компании создавать современные решения с высоким потенциалом спроса.

Под отраслевой трансформацией мы понимаем трансформацию взаимодействия компании с партнерами и клиентами. Мы хотим лучше понимать их потребности и возможности, вместе развивать рынки и предлагать потребителям не только продукты, но и комплексные решения, которые создают новые возможности для отрасли, общества и бизнеса. Основная цель отраслевой трансформации – поиск потенциалов, в том числе невидимых ранее, и формирование мероприятий по их реализации.

Павел Ляхович,
член Правления – исполнительный директор СИБУРа

Нефтегазопереработка и добыча

Продукция: реагенты, закалочные среды, буровые растворы, присадки к ГСМ и др.

Объем потребления в РФ: ~1,2 млн т в год

Транспорт

Продукция: материалы и компоненты из них для производства автомобилей, вагонов, авиастроения, кораблестроения, военно-космической промышленности

Объем потребления в РФ: ~668 тыс. т в год

Медицина

Продукция: шприцы, перчатки, инфузионные системы, пробирки, флаконы, блистеры, растворители, абсорбирующее белье, одноразовые расходные материалы, средства индивидуальной защиты, средства личной гигиены и др.

Объем потребления в РФ: ~301 тыс. т в год

Партнерства и электронная коммерция

Развитие продуктовой линейки для электронной коммерции

Гибкая упаковка

Продукция: упаковки для бытовой химии, стрейч-пленки, биг-бэги, мешки и др.

Объем потребления в РФ: ~1,8 млн т в год

Вторичная переработка и устойчивые решения

Поиск потенциалов для развития экономики замкнутого цикла. Предпосылки для перехода на вторичное сырье - возможность удовлетворить растущий спрос конечного потребителя на экологичные решения.

Строительство

Продукция: изоляция, мягкая черепица, окна и подоконники, отделочные материалы — краски, лаки и т.д.

Объем потребления в РФ: ~1,5 млн т в год

Жесткая упаковка

Продукция: контейнеры для продуктов питания, тара для напитков, крышки, полимерные поддоны, контейнеры, бочки и др.

Объем потребления в РФ: ~1,5 млн т в год

Инженерная и дорожная инфраструктура

Продукция: асфальты и битумы, шумовые барьеры, ограждения, разметка, знаки, трубы, фитинги, антикоррозионные покрытия и др.

Объем потребления в РФ: ~1,1 млн т в год

Потребительские товары

Продукция: детские игрушки, канцтовары, спорт и активный отдых, обувь, одежда, бытовая техника и электроника, мебель и др.

Объем потребления в РФ: ~1,1 млн т в год

Агропромышленный комплекс

Продукция: мелиорация, теплицы, укрывные материалы, морские канаты и сети и др.

Объем потребления в РФ: ~161 тыс. т в год

На схеме объемы потребления в РФ приведены по состоянию на 2023 год.

1 Подробнее см. в разделе «Развитие клиентских практик».
2 9 отраслевых дивизионов и дивизионы, сфокусированные на вторичной переработке и электронной коммерции.

Дивизион СИБУРа

Нефтегазопереработка и добыча

Реализованные проекты в 2024 году

Отрасль «Нефтегазопереработка и добыча» – одна из самых тоннажных в СИБУРе: спрос на этом рынке составляет 1 млн 300 тыс. т продукции в год. Это большой продуктовый портфель – от автомобильного топлива до спортивного снаряжения. Сегодня у СИБУРа – более 100 инициатив развития отрасли, которые, по прогнозам, должны привести к 2 млн т продаж к 2030 году.

СИБУР продолжает работу по подписанной с Правительством РФ Дорожной карте, в рамках которой компания лидирует по освоению в РФ изготовления ключевого оборудования для нефтехимии. В 2024 году СИБУР провел испытания первых номенклатур.

Разрабатываются синтетические гели, гелеобразователи, другие специализированные полимеры. Один из примеров работы над перспективным продуктом для нефтегазовой сферы – акриловая кислота. На ее основе производят специализированные реагенты, необходимые для составов с программируемой вязкостью, что является ключевым параметром как для гидравлического разрыва пласта, так и для бурения.

Дивизион СИБУРа

Строительство

Реализованные проекты в 2024 году

- СИБУР запустил веб-портал о поликарбонате для архитекторов, проектировщиков и дизайнеров. «Архитектура пластичности» — новый сайт СИБУРа, посвященный поликарбонату в строительстве и интерьерном дизайне.
- В партнерстве с ведущими производителями ПВХ окон СИБУР запустил первый в России информационный портал, направленный на взаимодействие с конечными потребителями. Данная площадка позволит поддержать отечественных производителей ПВХ окон и будет способствовать их дальнейшему развитию.
- СИБУР внедряет инновационные продукты в строительстве: смеси для аддитивного строительства, полистиролбетон для заполнения стен в 3D.
- 61 продукт СИБУРа применяется в строительной отрасли.

Применение полимерных решений (например, сотовый поликарбонат) в строительстве способствует энергосбережению.

Дивизион СИБУРа

Транспорт

Реализованные проекты в 2024 году

В портфеле СИБУРа более 34 проектов и разработок для транспортной отрасли с общим потенциалом производства в 180 тыс. т в год, в том числе 19 новых марок полимеров:

- СИБУР испытывает пластики, которые смогут заменить металл в элементах конструкции грузовых вагонов. Для лидера автомобильной промышленности СИБУР разработал порядка 20 компонентов для замены металлов с целью облегчить автомобили и увеличить грузоподъемность.
- СИБУР и производитель автомобильных шин заключили соглашение о намерениях по замещению натурального каучука на синтетический изопреновый каучук в рецептурах различных типов шин. Совместная работа компаний направлена на развитие технологического суверенитета отечественной транспортной отрасли за счет замещения импорта натурального каучука из стран Азиатско-Тихоокеанского региона.

Дивизион СИБУРа

Инженерная и дорожная инфраструктура

Реализованные проекты в 2024 году

СИБУР решает научно-технические задачи любой сложности для автопрома и железных дорог, в том числе в рамках партнерских отношений.

- В 2024 году СИБУР и дорожно-строительная компания «АВТОБАН» подписали соглашение о взаимодействии, направленное на внедрение передовых технологий с применением полимерных материалов в дорожном строительстве.
- СИБУР и Ассоциация производителей и потребителей асфальтобетонных смесей «Р.О.С.АСФАЛЬТ» подписали соглашение о взаимодействии и сотрудничестве, направленное на расширение применения полимерных материалов в дорожном строительстве.

Полимерные решения СИБУРа в инженерной и дорожной инфраструктуре содействуют реализации национальных целей РФ и социальному развитию.

Дивизион СИБУРа

Агропромышленный комплекс

Реализованные проекты в 2024 году

СИБУР видит огромный потенциал в использовании синтетических материалов в сельском хозяйстве, и к 2030 году ожидает рост их применения на 230 тыс. т. Российский АПК использует материалы СИБУРа в объеме около 90 тыс. т ежегодно. 14 реализуемых в настоящее время проектов по разработке полимерных решений помогут партнерам СИБУРа дополнительно выпустить 133 тыс. т продукции к 2030 году. Данные решения способствуют повышению эффективности использования ресурсов в сельском хозяйстве, росту урожайности, обеспечению продовольственной безопасности.

Дивизион СИБУРа

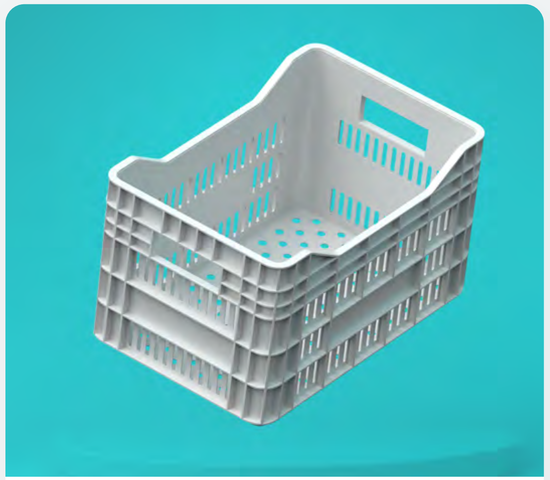
Гибкая упаковка

Реализованные проекты в 2024 году

Изменение логистических цепочек приводят к росту спроса на высококачественную упаковку, которая обеспечивает сохранность и длительный срок хранения товаров. СИБУР выделяет три основных сегмента для развития гибкой упаковки:

- Многослойная и барьерная упаковка для FMCG, такая как БОПП- и БОПЭТ-пленки.
- Транспортная и промышленная упаковка – стрейч и рафийная пленка.
- Упаковка для электронной коммерции и ритейла, например, воздушно-пузырьковая пленка и т.д.

Упаковка СИБУРа подходит для переработки и стимулирует переход к экономике замкнутого цикла, содействует развитию отраслей.



Дивизион СИБУРа

Жесткая упаковка

Реализованные проекты в 2024 году

СИБУР разрабатывает максимально эффективные решения для современной системы управления цепочками поставок, сотрудничает с ключевыми операторами электронной торговли. Преимущества полимерного решения в жесткой упаковке – многооборачиваемость, 100-процентная перерабатываемость и возможность использования вторсырья для изготовления. Замена деревянных палет на пластиковые только в периметре СИБУРа позволяет сохранять более 320 тыс. деревьев ежегодно.

В 2024 году СИБУРу удалось полностью перевести компанию Wildberries на полибоксы и мезонинные ящики отечественного производства. Кроме того, введенные в 2023–2024 гг. новые мощности по данным изделиям позволят полностью покрыть ожидаемую потребность заказчиков в 2025 году.

Дивизион СИБУРа

Медицина

Реализованные проекты в 2024 году

В рамках отраслевой трансформации СИБУР делает упор на развитие марочных решений для импортозамещения готовых изделий в гигиене, медицинских изделиях и фармацевтике. Это полностью соответствует государственным целям по обеспечению независимости от импорта и задачам локализации фармпроизводства.

- Текущая доля СИБУРа на рынке полимерного сырья, потребляемого в РФ в медицинской отрасли, составляет 42%.
- 23 марки внесены в реестр Минпромторга.
- СИБУР помогает отечественной фармотрасли и находит новые меры для ее поддержки: решения для локализации производства шприцев, лабораторного пластика, систем для инфузионной и трансфузионной терапии, специальные марки полипропилена и полиэтилена с целью заместить импортные аналоги.
- В поддержку локализации медицинской продукции СИБУР запустил программу StarterPack — готовую экономическую модель запуска производства с сырьевой, маркетинговой и научно-исследовательской поддержкой.

Дивизион СИБУРа

Потребительские товары

Реализованные проекты в 2024 году

СИБУР активно расширяет марочный ассортимент, чтобы обеспечить импортонезависимость наших клиентов, работающих в отрасли потребительских товаров. Например, «СИБУР ПолиЛаб» разработал рецептуры вспененного и невспененного термоэластопласта на основе СБС, которые используются для производства обувных подошв, не уступающих по физико-механическим показателям европейским аналогам. СИБУР расширяет производственные мощности химстойкого полистирола на ПАО «Нижнекамскнефтехим».

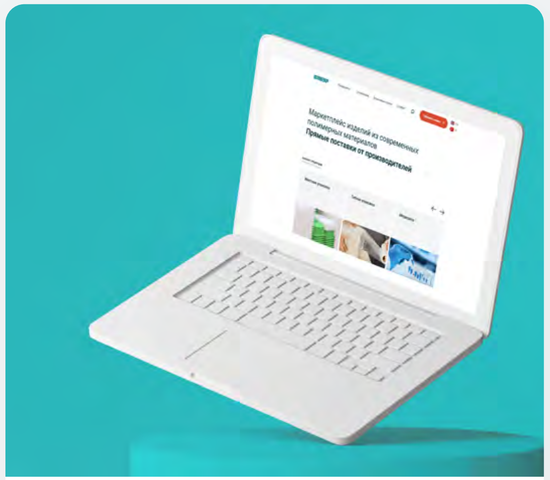
Дивизион СИБУРа

Вторичная переработка и устойчивые решения

Реализованные проекты в 2024 году

Решения СИБУРа помогают эффективно собирать отходы и перерабатывать их в новое сырье, содействуя развитию экономики замкнутого цикла, позволяя партнерам следовать повестке устойчивого развития:

- Проведение экологических матчей СИБУРа и Единой Лиги ВТБ;
- СИБУР – экологический партнер Казанского и Московского марафонов;
- СИБУР и торговые центры МЕГА обновили экостанции для раздельного сбора вторичного сырья в Казани, Уфе и Нижнем Новгороде;
- СИБУР выступил партнером по устойчивому развитию Всемирного фестиваля молодежи в Сочи;
- СИБУР завершил создание Экодома Менделеев в Тобольске, седьмого экодома компании.



Дивизион СИБУРа

Партнерства и электронная коммерция

Реализованные проекты в 2024 году

Дивизион поддерживает стабильные линейные продажи, развивает платформы электронной коммерции и автоматизации сделок. В 2024 году СИБУР запустил цифровую платформу-маркетплейс для поддержки продвижения продукции партнеров – производителей изделий с применением синтетических материалов – на экспортных рынках. В отличие от стандартных маркетплейсов платформа служит для партнеров СИБУРа, использующих его продукцию, «цифровой витриной» с верификацией заявок от покупателей и бесплатным размещением.

География присутствия

GRI 2-1, 2-6

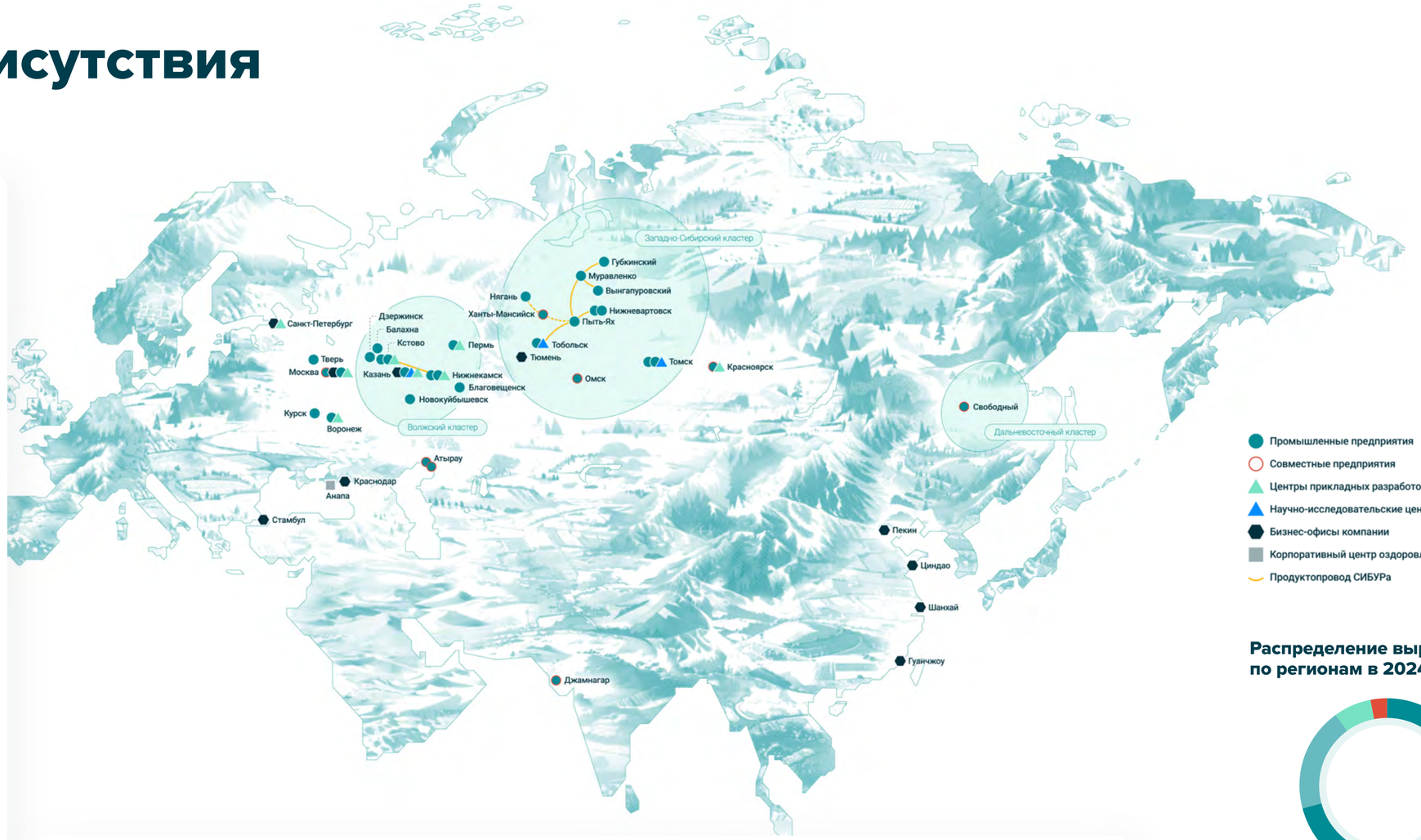
География компании включает 20 регионов России, при этом крупнейшие производственные мощности расположены в Западно-Сибирском, Волжском и Дальневосточном кластерах страны.

Основная сырьевая база СИБУРа расположена в Западной Сибири, в регионе с большим количеством нефтяных и газовых месторождений. Близость газоперерабатывающих заводов СИБУРа к источникам сырья обеспечивает сильное конкурентное преимущество. В периметр компании входит восемь газоперерабатывающих заводов и собственная сеть трубопроводов общей протяженностью 3,7 тыс. км. Один из крупнейших активов компании, ООО «ЗапСибНефтехим», расположенный в г. Тобольск в Тюменской области, является лидером по выпуску базовых полимеров в России.

В Волжском кластере активы СИБУРа в основном представлены производственными площадками в Республике Татарстан (ПАО «Нижнекамскнефтехим» и ПАО «Казаньоргсинтез»), в Нижегородской области (АО «Сибур-Нефтехим», ООО «СИБУР-Кстово»), в Пермском крае (АО «Сибур-Химпром»), в Республике Башкортостан.

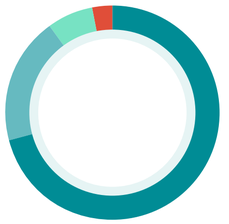
Дальневосточный кластер представлен Амурским газохимическим комплексом (АГХК), находящимся в стадии строительства. Производственная мощность АГХК – 2,3 млн т полиэтилена и 0,4 млн т полипропилена. Завершение строительства объекта ожидается к концу 2026 года.

Поставки нефтехимической продукции на рынок РФ и стран СНГ обеспечивают около 80% всей выручки компании. СИБУР последовательно укрепляет позиции на растущем рынке РФ, на рынках стран СНГ, а также на целевых рынках Китая, Юго-Восточной Азии и Турции. Экспортная деятельность на важнейших для компании рынках обеспечивается функционированием зарубежных офисов.



- Промышленные предприятия
- Совместные предприятия
- Центры прикладных разработок СИБУР ПолиЛаб
- Научно-исследовательские центры СИБУР Инновации
- Бизнес-офисы компании
- Корпоративный центр оздоровления
- Продуктопровод СИБУРа

Распределение выручки по регионам в 2024 году, %



- **71%** Россия
- **19%** Азия
- **7%** СНГ
- **3%** Прочие

78%
доля выручки компании в России и странах СНГ

>9,5 млн т
объем продаж нефтехимической продукции в 2024 году

>5 000
клиентов СИБУРа в 2024 году

>700
марок в продуктовом портфеле СИБУРа

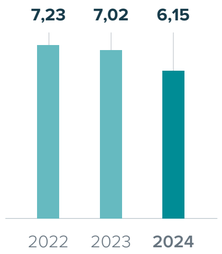
Деятельность в ЯНАО

Компания осуществляет свою деятельность в ЯНАО. Предприятие «Запсибтрансгаз» обслуживает газопродуктопроводы в регионе: в состав предприятия входит Ноябрьское линейно-производственное управление, головные насосные станции, железнодорожные эстакады.

В периметре АО «СибурТюменьГаз» функционируют Вынгапуровский, Губкинский и Муравленковский газоперерабатывающие заводы, расположенные в ЯНАО. ГПЗ перерабатывают побочный продукт нефтедобычи – попутный нефтяной газ, добываемый в регионе. Продукты производства становятся сырьем для нефтехимических и химических предприятий, которые выпускают синтетические каучуки, пластики, автомобильные шины, бензины, газомоторное топливо и топливо для промышленных и коммунально-бытовых нужд.

СИБУР стремится минимизировать воздействие на окружающую среду и тщательно контролирует экологические показатели, особенно в ЯНАО. Суммарные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу по предприятиям компании, находящимся в ЯНАО, в 2024 году сократились на 12% относительно 2023 года. Подробнее результаты деятельности компании в ЯНАО раскрываются в отдельной вкладке банка данных ESG (ESG data book), размещенного на сайте компании.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу по предприятиям компании, находящимся в ЯНАО, тыс. т



Компания применяет в ЯНАО практики и решения, тиражируемые и на других территориях присутствия СИБУРа.

Открытие уголка здоровья на Губкинском ГПЗ

Теперь сотрудники операторной УКГ-1 могут размяться и укрепить свое здоровье, почти не покидая рабочего места. В уголке здоровья есть все необходимое оборудование для поддержания физической формы и разгрузки организма, позволяющее повышать работоспособность сотрудников и их общее самочувствие.

Соглашение с Правительством ЯНАО

В рамках Петербургского международного экономического форума СИБУР и правительство Ямало-Ненецкого автономного округа подписали дополнительное соглашение, определяющее перечень мероприятий и объемы финансирования социально значимых проектов в регионе в отчетном году.

Основная цель соглашения – расширение взаимовыгодного и плодотворного сотрудничества, направленного на стабильное развитие экономики автономного округа, решение социальных задач региона и повышение качества жизни его жителей. В 2024 году в ЯНАО реализовано 10 комплексных межрегиональных проектов и 14 грантовых проектов в рамках программы социальных инвестиций СИБУРа «Формула хороших дел» на общую сумму 40,81 млн рублей (бюджет на 9,4% больше, чем в 2023 году).

Развитие промышленного туризма

В отчетном году АО «СибурТюменьГаз» заключило соглашение о сотрудничестве с Администрацией города Ноябрьска в сфере развития промышленного туризма. Предприятие представило проект «Экологическое сердце Ямала» с туром на Вынгапуровский ГПЗ в Ноябрьске, вошедший в федеральный гид по промышленному туризму. В 2024 году уже состоялись первые туры для школьников и студентов. В ходе экскурсий была продемонстрирована экологичная переработка попутного нефтяного газа, который ранее сжигался на факельных установках и наносил вред окружающей среде, а теперь служит сырьем для получения полезного сырья.

4

35 Обзор рынков
38 Инвестиционная привлекательность
39 Стратегия роста: инвестиционные проекты
42 Финансовые результаты
43 Цифровая трансформация
48 Инновации и научно-исследовательская деятельность
55 Ответственная цепочка поставок

Стратегический обзор

Обзор рынков

Макроэкономическое окружение

В 2024 году рост мирового ВВП сохранился на уровне 3,2%. Среди ключевых факторов, повлиявших на устойчивость роста мировой экономики, – постепенный возврат инфляции к целевым показателям центральных банков и переход многих из них к нормализации (смягчению) денежно-кредитной политики, увеличение на этом фоне реальных доходов домохозяйств вследствие продолжающихся процессов дезинфляции, а также восстановление объемов мировой торговли и положительная динамика промышленной активности на ряде крупных развивающихся рынков. В то же время негативное влияние продолжали оказывать все еще высокий уровень процентных ставок в развитых странах и некоторых развивающихся странах и неопределенность в отношении геополитической ситуации и торговой политики.

Динамика ВВП в разрезе ключевых экономик сложилась разнонаправленной: значения ниже прошлогодних были зафиксированы в Китае, Турции и США, рост в странах ЕС ускорился лишь незначительно и составил 0,9% по сравнению с предыдущим годом. Во многом вклад в сохранение темпов роста мирового ВВП на уровне 2023 года внесли РФ, Бразилия и страны Юго-Восточной Азии.

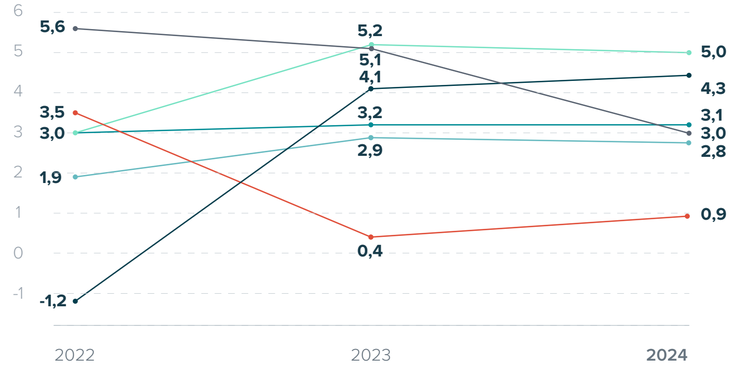
Экономика Китая – крупнейшего глобального нефтехимического рынка – показала рост на 5% в основном за счет экспорта и промышленного производства, при этом в стране продолжается спад на рынке недвижимости; также отмечается замедление динамики потребительского спроса.

В Турции, одном из ключевых экспортных рынков СИБУР, жесткая политика ЦБ продолжает замедлять экономику и ограничивать внутренний спрос – на конец 2024 года ключевая ставка находилась на уровне 47,5% при инфляции 44,4%.

Высокие темпы роста экономики США в течение 2024 года обеспечивались преимущественно за счет потребления населения и сектора услуг. В Европейском Союзе второй год подряд наблюдается стагнация, но профиль экономического роста крайне дифференцирован по отдельным странам.

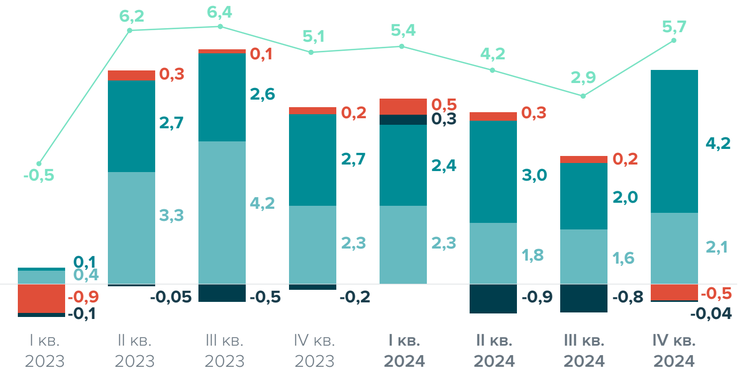
Наблюдается сокращение программ «зеленого финансирования». В Европе в 2024 году была завершена программа восстановления после пандемии объемом 750 млрд евро – крупнейший государственный источник финансирования «зеленого перехода». Участники программы разделились по поводу новых потенциальных инструментов финансирования, включая выпуск совместного долга. По оценкам рейтингового агентства АКРА, выпуск ESG-облигаций в России за год сократился в 2,7 раза, а доля среди новых размещений на Московской бирже упала в 5 раз, до 0,6%. Среди ключевых программ «зеленого финансирования» эксперты отмечают отсутствие международных стандартов, тарифные и нетарифные барьеры в отношении «зеленых» технологий и используемых в них ресурсов, неопределенность правового статуса и прав собственности на разрешения на выбросы парниковых газов и другие.

Динамика ВВП, % год к году



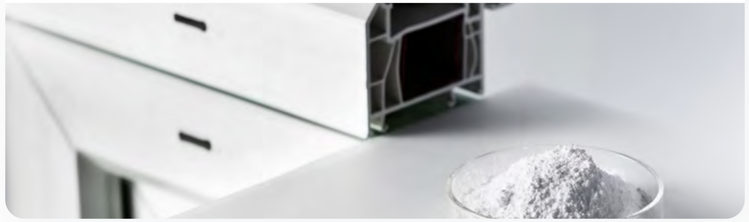
Источники: Бюро экономического анализа США, Национальное статистическое бюро КНР, Eurostat, TURKSTAT Corporate, анализ СИБУР

Структура промышленного производства, %, г/г



Источник: Росстат

Рост российской экономики в 2024 году составил 4,3%, что чуть выше роста в 2023 году и является одним из самых высоких показателей (не считая постковидного восстановления) с 2011 года. Основной вклад в рост ВВП внесли обрабатывающая промышленность (+7,6% г/г), торговля (+6,9% г/г), финансовый и страховой сектор (+16,5%), госуправление и безопасность (8,5% г/г). Негативные тенденции наблюдаются в сельском хозяйстве и добыче полезных ископаемых, отмечается стагнация в строительной отрасли. Промышленное производство выросло на 4,6%, ключевые драйверы роста – отрасли, смежные с ВПК: машиностроение, готовые металлоизделия и прочие транспортные средства.



Доходы населения (+7,3%) и заработные платы (+9,1%) в 2024 году продолжили расти высокими темпами на фоне дефицита кадров. Это отразилось на росте потребления, несмотря на замедление роста кредитования физлиц и увеличение сбережений из-за повышения процентных ставок. Розничные продажи, сектор общественного питания и платные услуги населению выросли на 6,4% г/г.

Во втором полугодии 2024 года Банк России ужесточил денежно-кредитную политику для сдерживания инфляции, повысив ключевую ставку до 21%. Это привело к сильному замедлению темпов роста кредитования физических лиц со второй половины года и сдерживанию роста кредитования юрлиц. Негативный эффект от ужесточения кредитных условий для юридических лиц был частично компенсирован субсидированными ставками для приоритетных отраслей (обрабатывающая промышленность, сельское хозяйство) и увеличением госрасходов. Несмотря на сокращение выдачи новых кредитов физическим лицам (-37% г/г по ипотеке, важную роль сыграла отмена льготной ипотеки), объем портфеля ипотечных кредитов увеличился на 10,4%, а потребительских (с учетом автокредитов) – на 8,6%.

Рынки нефтехимии

В 2024 году российский рубль ослабил позиции по отношению к доллару США на 9% – до 93 рублей за доллар (85 руб./$ в 2023 году). Наибольшее падение пришлось на вторую половину года, в четвертом квартале средний курс достиг 99,7 рублей (102,5 рублей в декабре) по сравнению с 89,2 рублей в третьем квартале. Ключевыми факторами стали сокращение продаж валютной выручки экспортерами (отчасти из-за снижения норматива по репатриации) и ужесточение санкций против российского финансового сектора.

Средняя цена нефти Brent по итогам 2024 года составила 80,5 долл./барр., снизившись на 2,4% относительно 2023 года (82,5 долл./барр.). Снижению котировок способствовали более сдержанные прогнозы экономического роста в ключевых странах и слабый спрос в Китае, где активно растет электрификация легкового транспорта, а грузовой транспорт переходит на СПГ. Дополнительное давление на цены оказали рост добычи в странах вне ОПЕК+ (США, Канада), ожидания профицита нефти на рынке и планы постепенного наращивания добычи странами ОПЕК+ в 2025 году.

Основные тенденции на глобальном рынке нефтехимии во многом определяются ситуацией в Северо-Восточной Азии. Крупнейшим в мире потребителем нефтехимической продукции является Китай, уровень спроса в стране продолжает расти. В 2024 году потребление базовых полимеров – полиэтилена и полипропилена – выросло на 3,0%.

Продолжается масштабный ввод новых производственных мощностей в Китае. В 2024 году в стране было введено 3,0 и 4,7 млн тонн мощностей по полиэтилену и полипропилену соответственно, что усугубило существующий профицит на рынке. Профицит выражается в снижении операционной загрузки производителей до уровня менее 80% (против среднеисторической 85–90%) и сохранении спредов базовых полимеров по отношению к нафте на рекордно низких уровнях, что оказывает давление на котировки готовой продукции.

В 2024 году индекс цен на нефтехимическую продукцию в Северо-Восточной Азии вырос на 5,5% относительно предыдущего года. На положительную динамику индекса в основном повлияли остановы пиролизов в Азии, из-за которых росли котировки на продукты бензольной и бутадиеновой цепочек. При этом базовые котировки полиэтилена и полипропилена в целом остались на уровне прошлого года.

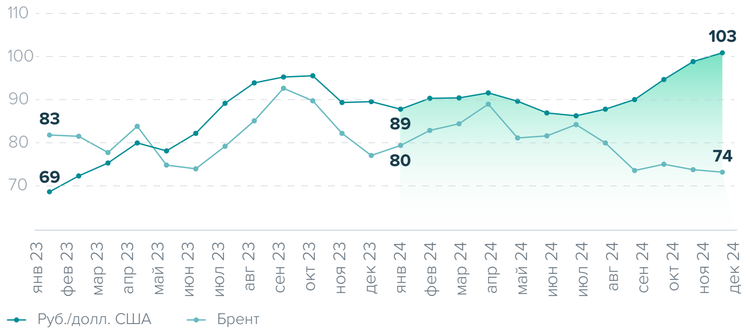
В 2024 году международные котировки на сжиженный нефтяной газ и нафту выросли в среднем на 2–10% в годовом исчислении из-за изменений в балансе спроса и предложения. На котировки СУГ в значительной степени повлияли рост добычи нефти и газа в США, вызвавший рост производства побочного ШФЛУ, а также продолжающий ввод новых химических заводов в Китае и последовавшее увеличение импорта в страну сырья для полимеров, включая СУГ. Рост котировок нафты во многом связан с напряженной ситуацией на Ближнем Востоке, увеличивающееся использование нафты для производства бензина и высокий спрос на сырье со стороны нефтехимической отрасли.

В перспективе ожидается дальнейший рост потребления полимеров в России. По оценкам Kept, объем потребления ПЭ и ПП на душу населения может достигнуть около 42 кг на человека к 2030 году и 48 кг на человека к 2035 году, опережая рост ВВП в 1,5-1,8 раз.

Общее потребление полимеров в РФ увеличилось в 2024 году до 4 483 тыс. т, это выше показателя 2023 года на 1,2%. Давление на рынок оказали сокращение государственных программ финансирования модернизации ЖКХ и смещение ряда инфраструктурных проектов, существенный рост стоимости финансирования и, как следствие, сокращение запасов переработчиками полимерного сырья. Одновременно за счет разработки СИБУРом новых марок появилась возможность снижения зависимости от импорта. В 2024 году объем импорта полимеров в РФ сократился с 694 т в 2023 году до 670 т в 2024 году.

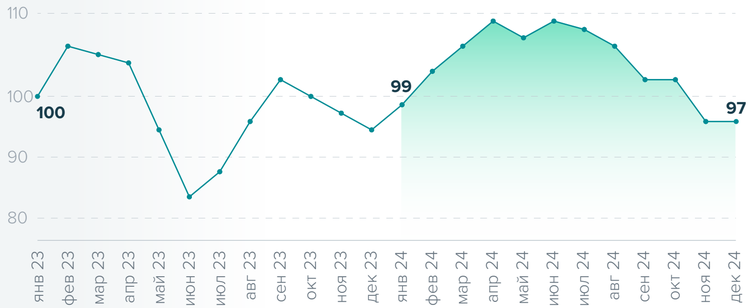
СИБУР продолжит оставаться абсолютным лидером по объему установленной мощности производства ПЭ и ПП. На долю компании на ноябрь 2024 года приходилось 76% всех производственных мощностей в РФ[1]. Ожидается, что крупнейшие компании отрасли продолжат наращивать объем инвестиций в расширение мощностей по производству ПЭ и ПП. На горизонте до 2030 года в России ожидается ввод объектов суммарной мощностью более 7 млн т, около половины этого объема приходится на инвестиционные проекты СИБУРа[2].

Нефть и обменный курс, $/барр. и ₽/$



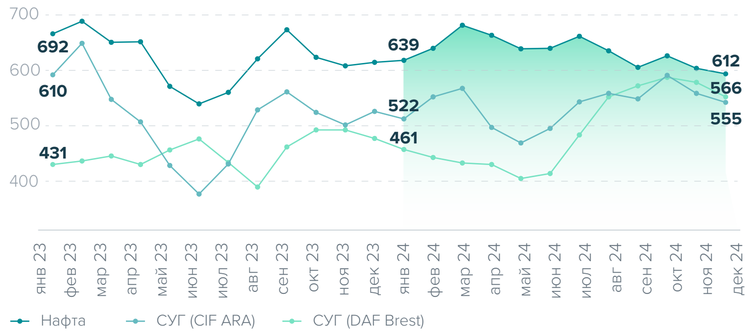
Источник: Центральный банк РФ, данные компании

Индекс цен на нефтехимическую продукцию, $ за т



Источник: данные компании

Котировки СУГ и нафты, $ за т



1 Исследование Kept «От потенциала к реализации: долгосрочные планы развития российской нефтехимической отрасли», ноябрь 2024 г.
2 См. раздел «Стратегия роста: инвестиционные проекты».

Российский рынок вторичного сырья

Объем мирового рынка вторичной переработки полимеров оценивался в 51,10 млрд долл. США в 2023 году и, по прогнозам экспертов, в ближайшие годы вырастет еще почти в два раза – с 55,46 млрд долл. в 2024 году до 107,13 млрд долл. к 2032 году[1]. Однако этот рост невозможен без вложений в развитие технологий для повышения эффективности вторичной переработки: ежегодные потери стоимости отходов пластиковой упаковки только при сортировке и переработке составляют 80-120 млрд долл. США[2].

В отчетном году продолжилось развитие российского рынка вторичного полимерного сырья. По экспертным оценкам, Россия обладает высоким потенциалом по рециклингу пластиковых изделий, в то же время фактические объемы переработки пока составляют не более 10-12%. По информации Российского экологического оператора, в хозяйственный процесс для изготовления новых изделий в год вовлекается примерно 260 000 т вторичных полимерных гранул.

Развитию рынка способствует функционирование централизованной электронной биржи вторсырья на площадке ППК «Российский экологический оператор», число зарегистрированных пользователей на бирже превысило 5 тыс. участников.

Важный сдерживающий фактор для развития переработки – дефицит вторичных материальных ресурсов. Текущие мощности и глубина сортировки ТКО пока не позволяют выбирать количество сырья, достаточное для полной загрузки существующих мощностей.

Стимулирующим механизмом для развития рынка продукции из вторсырья стало законодательство о «расширенной ответственности производителей» (РОП). РОП – механизм экономического регулирования, в соответствии с которым производители и импортеры обеспечивают утилизацию товаров и упаковки товаров после использования и утраты ими потребительских свойств. Нововведения в системе РОП вступили в силу с 1 января 2024 года после принятия Федерального закона от 04.08.2023 № 451-ФЗ. Усовершенствованная система РОП должна стимулировать производителей и импортеров самостоятельно утилизировать отходы от использования товаров и изготавливать перерабатываемые товары и упаковку. Если производитель или импортер не будет выполнять самостоятельную утилизацию и перекладывать данную обязанность на государство, то необходимо будет уплатить экологический сбор.

Нововведения в системе РОП:

Утилизация отходов от упаковки является обязанностью ее производителей, а не компаний, которые производят товар.

С 2025 года процент утилизации будет постепенно повышаться, а с 1 января 2027 года будет равен 100% от общего объема выпущенной упаковки.

Вводится понятие «коэффициент», учитывающий сложность извлечения отходов от использования товаров для дальнейшей утилизации, наличие технологической возможности их утилизации с учетом изменения физических, химических и механических свойств материалов при многократном использовании, а также востребованность вторичного сырья, полученного из таких отходов, для использования при производстве товаров (продукции).

Устанавливаются требования к юридическим лицам и ИП, утилизирующим отходы от использования товаров, а именно: предусматривается ведение реестра утилизаторов, а также требование об обеспечении утилизации отходов от использования товаров только теми утилизаторами, сведения о которых включены в указанный реестр.

Исключена возможность выполнения нормативов утилизации ассоциациями.

Наряду с первичным сырьем СИБУР закупает и вторичное, тем самым способствуя росту и развитию предприятий – переработчиков полимерных отходов, а также частичному решению проблемы накопления таких отходов в регионах присутствия. Как ключевой закупщик вторичного сырья компания обеспечивает предприятиям-производителям данного сырья рынок сбыта, что особенно важно для поддержания работы малых и средних предприятий.

СИБУР последовательно наращивает объемы производства продукции с содержанием вторичного сырья. Кроме того, компания диверсифицирует продуктовый портфель и расширяет число производимых марок продуктов, содержащих вторичное сырье.

Все это стало возможным благодаря развитию собственных и партнерских проектов по раздельному сбору и переработке полимерных отходов, а также благодаря расширению и укреплению партнерства с поставщиками вторичного сырья и научными центрами.

Рост объемов производства продукции, содержащей вторичное сырье, подтверждает ее актуальность для компаний-партнеров СИБУРа из различных отраслей экономики.

1 Fortune Business Insights: Plastics Polymers & Resins, 2025 г.
2 UNEP: Our planet is choking on plastic, 2025 г.

Инвестиционная привлекательность

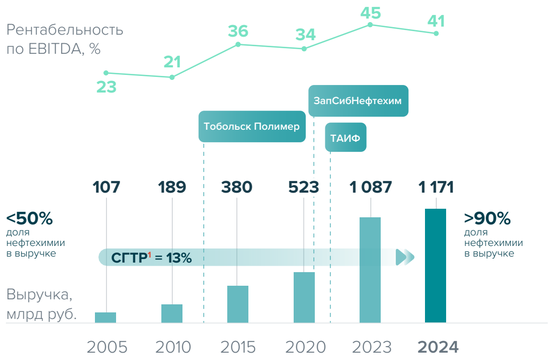
Инвестиционная привлекательность СИБУРа обеспечивается рядом конкурентных преимуществ.

Уникальная история роста в нефтехимической отрасли

СИБУР последовательно реализует стратегию роста посредством запуска новых проектов, приобретения активов и стратегических партнерств. Это обеспечило четырехкратный рост нефтехимических мощностей компании с 2011 года, мощности ПЭ и ПП в натуральном выражении выросли в 10,4 раза за этот период. За обозначенное время СИБУР прошел процесс трансформации из преимущественно производителя углеводородного сырья в крупнейшего производителя нефтехимической продукции с высокой добавленной стоимостью.

СИБУР – ведущая нефтегазохимическая компания в СНГ, лидер на российском рынке полимеров. Компания является ведущим российским производителем ключевых видов нефтехимической продукции, в том числе ПЭ, ПП, полистирола, БОПП-пленок и пр.

СИБУР – история успеха
Основанная на постоянном росте и превосходстве в операционной эффективности



Источник: данные компании

По итогам 2024 года:

70%

Доля занимаемого СИБУРом рынка базовых полимеров в РФ

48%

Доля в сегменте «пластики и органический синтез»

59%

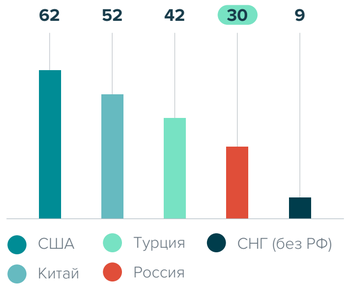
Доля рынка синтетических каучуков

Драйвер структурных изменений на российском рынке синтетических материалов

Полимеры применяются в широком перечне отраслей, в том числе в упаковочной индустрии, строительном секторе, автомобильном производстве. Дальнейший рост спроса и структурные изменения рынка связаны с проникновением полимеров в новые отрасли за счет совокупности уникальных свойств по сравнению с другими материалами, масштабной модернизации инфраструктуры, а также увеличением объемов локального производства готовой продукции из полимеров на фоне импортозамещения и реализации крупных национальных проектов. По оценкам экспертов, совокупный объем годового потребления ПЭ и ПП в РФ на душу населения увеличится с 30 кг на человека в 2023 году до 42 кг на человека в 2030 году[2].

Собственная широкая технологическая и сырьевая база, а также лидирующие позиции компании на российском нефтехимическом рынке обеспечивают расширение продуктового портфеля и создание новых отраслевых решений с учетом изменяющихся потребностей конечных потребителей. СИБУР обладает диверсифицированным продуктовым портфелем, включающим более 700 марок.

Подушевое потребление ПЭ и ПП в развитых странах опережает показатели рынка в РФ[3], кг на чел. в год



Кратный рост производства с учетом растущих потребностей рынка

СИБУР реализует портфель перспективных инвестиционных проектов, предполагающий рост совокупных мощностей по производству нефтехимической продукции в 1,4 раза к 2029 году[4]. Успешность запуска новых проектов, предполагающая минимизацию технических рисков, соблюдение плановых сроков ввода и инвестиционных бюджетов, быстрый выход на проектную мощность, обеспечивается во многом накопленной экспертизой компании в реализации масштабных инициатив. С 2008 года СИБУРу удалось реализовать более 60 крупномасштабных проектов. Суммарный объем инвестиций компании составил более 1,8 трлн рублей с 2010 года. Флагманские инвестиционные проекты СИБУРа располагаются в первом квартиле на глобальной кривой затрат благодаря наличию доступного сырья по конкурентным ценам, обеспеченным долгосрочными контрактами с прямыми поставщиками, конкурентным преимуществам по постоянным издержкам за счет эффекта масштаба и по стоимости энергетических ресурсов.

Лидерство по рентабельности

Компания является лидером по рентабельности по EBITDA: показатель составил 40,7% в 2024 году. Уровень рентабельности по EBITDA компании более чем, в два раза превышает медианный показатель по крупнейшим компаниям отрасли за последние 3 года. СИБУР входит в топ-5 по показателю EBITDA в абсолютном выражении среди международных компаний-аналогов. Высокий уровень рентабельности обеспечивается гарантированным доступом и близостью к сырьевой базе, полным контролем над цепочкой добавленной стоимости и долгосрочными контрактами с поставщиками.

Фокус на максимизации денежных потоков и дивидендных выплат

В последние годы СИБУР демонстрирует опережающие темпы роста выручки и EBITDA по сравнению с ключевыми конкурентами на глобальном рынке. Важным конкурентным преимуществом является устойчиво высокий уровень конверсии EBITDA в операционный денежный поток, что позволяет СИБУРу в значительной степени опираться на собственные средства при финансировании инвестиционных проектов и обеспечивает низкий уровень долговой нагрузки.

Компания осуществляет сбалансированную дивидендную политику в интересах поддержания дальнейшего роста с периодичностью выплат не реже двух раз в год. В отчетном году выплаченные дивиденды составили 136,9 млрд рублей, увеличившись на 24,3% по сравнению с предыдущим годом.

Комфортный уровень долговой нагрузки (1,8х чистый долг / EBITDA)[5] наряду с комфортным графиком погашения долга обеспечивают гибкость финансирования будущих инвестиционных проектов компании. Подтверждением комфортного и контролируемого уровня левериджа[6] являются высокие оценки от рейтинговых агентств АКРА и ЭкспертРА на уровне AAA.

Высокие оценки от ведущих рейтинговых агенств

AAA

Кредитный рейтинг

ACRA

Expert

1 СГТР – среднегодовой темп роста.
2 Исследование Kept.
3 По итогам 2023 года.
4 Подробнее об инвестиционных проектах компании см. в разделе «Стратегия роста: инвестиционные проекты».
5 По состоянию на 31.12.2024.
6 Леверидж – использование долга для финансирования операций и приобретения активов с целью увеличения прибыльности.

Стратегия роста: инвестиционные проекты

В отчетном году СИБУР продолжил реализацию инвестиционных проектов в соответствии с утвержденными планами. Текущая инвестиционная программа компании на период до 2028 года составляет около двух трлн рублей.

Инвестиционная программа СИБУРа в РФ

Источник: данные компании

СИБУР завершил строительство комплекса ЭП-600

В отчетном году на нижнекамском предприятии СИБУРа завершено строительство олефинового комплекса ЭП-600 – крупнейшего проекта по расширению производственных мощностей в современной истории нефтегазохимии Республики Татарстан и одного из ключевых для отрасли в России. Комплекс включен в Стратегию развития нефтехимического комплекса страны, а объем инвестиций в его создание составил около 200 млрд рублей. Ввод новых мощностей позволил вдвое увеличить выпуск этилена и его производных на площадке «Нижнекамскнефтехима».

В качестве сырья ЭП-600 использует прямогонный бензин, производимый нефтеперерабатывающими предприятиями Татарстана. Годовое потребление сырья превысит 1,8 млн тонн. Продукция нового комплекса будет задействована как на действующих, так и на перспективных производствах «Нижнекамскнефтехима» и «Казаньоргсинтеза», обеспечивая развитие Волжского нефтехимического кластера. Кроме того, запуск ЭП-600 создаст дополнительные возможности для формирования новых цепочек выпуска продукции с высокой добавленной стоимостью.

1 По состоянию на 31.12.2024

ООО «Амурский ГХК»

2,7 млн т в год
производственная мощность

71,4%
прогресс в реализации проекта на конец 2024 года

2026
год механической готовности проекта

ООО «Амурский газохимический комплекс» (АГХК) – совместное предприятие СИБУРа и китайской компании Sinopec в городе Свободном Амурской области. Завершение строительства объекта ожидается в 2026 году. Производственная мощность комплекса составит до 2,7 млн т готовой продукции в год, в том числе 2,3 млн т ПЭ и 0,4 млн т ПП. После ввода АГХК станет крупнейшим заводом по производству базовых полимеров в РФ.

В 2024 году была проведена значительная работа по обеспечению проекта финансированием и закупке необходимого производственного оборудования. Это создает условия для его комфортной реализации в плановые сроки.

Также в центре внимания было завершение строительства объектов «первого приоритета», необходимых для испытаний установки пиролиза. Кроме того, объекты АГХК обеспечены электроэнергией, водой и тепловой энергией.

Основные события 2024 года:

- Привлечено финансирование для проекта в размере 800 млрд руб.
- Завершено рабочее проектирование по установке Пиролиза, практически завершены рабочее проектирование по установке ПЭУ-2 и 3D-модель по установке ПЭУ-1.
- Завершен монтаж крупногабаритного оборудования по установке ПЭУ-2, смонтировано 175 из 182 единиц по установке Пиролиза, 36 из 62 единиц по установке ПЭУ-1.
- Достигнута готовность подстанции №1 установки Пиролиза к подаче напряжения по постоянной схеме.
- Начат монтаж наземных трубопроводов по установке ПЭУ-1.
- По объектам общезаводского хозяйства обеспечена подача воды на водоочистные сооружения, выполнена врезка в магистральный газопровод «Сила Сибири» и обеспечен прием газа на АГХК, обеспечен пуск автоматизированной котельной и подан теплоноситель до потребителей.
- По установке Полипропилена выполнена контрактация подрядчиков на проведение строительно-монтажных работ, завершены инженерная подготовка и предварительные работы, начат монтаж фундаментов.

В 2024 году на площадке АГХК установлен самый высокий факел в России высотой 180 метров. Уже завершен монтаж башни факела, стволов и оголовка. Смонтированный факел бездымного типа и позволяет повысить экологичность производства.

В 2024 году было принято инвестиционное решение о реализации технологически связанных с ЭП-600 проектов: строительству «стирольной цепочки» - производства этилбензола, стирола и полистирола, а также увеличению мощностей по выпуску металлоценового полиэтилена с одновременной реконструкцией действующего производства. Эти проекты позволят с запасом обеспечить потребности российской промышленности в полистироле, сложных марках полиэтилена и АБС-пластике.

Строительство производства этилбензола / стирола и полистирола ПАО «Нижнекамскнефтехим» (проект «Стирольная цепочка»)

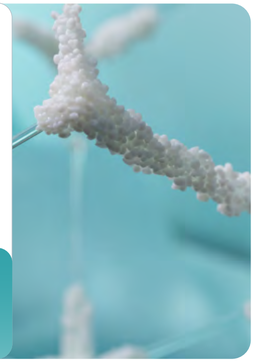
350 тыс. т в год
мощность производства этилбензола

250 тыс. т в год
мощность производства полистирола

400 тыс. т в год
мощность производства стирола

11,1%
прогресс в реализации проекта на конец 2024 года

2028
год завершения инвестиционного проекта



В 2024 году СИБУР приступил к строительству установки по производству этилбензола, стирола и полистирола ПАО «Нижнекамскнефтехим». Ожидается, что проектная мощность производственных установок составит 350 тыс. т этилбензола, 400 тыс. т стирола и 250 тыс. т полистирола в год. Пуск производства планируется в 2028 году.

Сырье будет поступать с построенного в отчетном году комплекса ЭП-600. Реализация проекта позволит обеспечить самодостаточность российского рынка сразу по двум видам современных синтетических материалов: полистиролу и АБС-пластмассе.

Основные события 2024 года:

- Разработана проектная документация, ведется разработка 3D модели, начат выпуск общестроительных чертежей.
- Законтрактовано крупнотоннажное оборудование и оборудование длительного цикла изготовления в полном объеме.
- Размещены все заказы на поставку технологического оборудования.
- Выполнены первоочередные подготовительные строительно-монтажные работы.
- Начаты разработка и выпуск технической документации вендоров.

Производство металлоценового полиэтилена ПАО «Нижнекамскнефтехим»

300 тыс. т в год
производственная мощность

12,5%
прогресс в реализации проекта на конец 2024 года

2028
год завершения инвестиционного проекта

В 2024 году СИБУР приступил к реализации проекта по производству премиального металлоценового полиэтилена на базе ПАО «Нижнекамскнефтехим». Мощность производства составит 300 тыс. т в год. Ожидается завершение проекта в 2028 году.

Новый проект позволит СИБУРу полностью обеспечить потребности отечественного рынка в металлоценовых марках полиэтилена, которые на 2028 год оцениваются примерно в 170 тыс. т. Потенциал импортозамещения в России и СНГ может составить более 30 тыс. т в год. Запуск производства позволит отечественной нефтегазохимической отрасли выйти на ранее технологически недоступный рынок пластомеров со сверхнизкой плотностью.

Сырьем для нового производства станет продукция олефинового комплекса ЭП-600. В совокупности с проектом «Стирольная цепочка» и установкой по выпуску гексена компания сформирует полный набор деривативов этилена, необходимый для монетизации сырья на производственной площадке в Нижнекамске.

Основные события 2024 года:

- Завершены инженерные изыскания и аудит автоматизированной системы управления технологическим процессом.
- Завершена разработка проектной документации
- Начаты разработка 3D-модели и строительное проектирование.
- Начата подготовка рабочей документации по реконструкции объектов общезаводского хозяйства.
- Выбраны поставщики технологического оборудования.

Завод по производству полиэтилена в Казахстане («Силлено»)

1,25 млн т в год
производственная мощность

4,6%
прогресс в реализации проекта на конец 2024 года

2029
год завершения инвестиционного проекта

Проект «Силлено» реализуется СИБУРом (доля – 30%) в рамках совместного предприятия с компанией SINOPEC (30%), АО НК «КазМунайГаз» (29,9%), ТОО «KMG PetroChem» (10,1%).

Завод по производству полиэтилена строится на территории специальной экономической зоны «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк». Мощность комплекса составит 1,25 млн тонн ПЭ в год. На заводе планируется производить порядка 22 марок полиэтилена, из них 40% составит премиальный класс. Ожидается, что реализация проекта «Силлено» позволит полностью покрыть потребности внутреннего рынка Казахстана в ПЭ и снизить зависимость от импорта.

Основные события 2024 года:

- Начаты работы по инженерной подготовке – на площадке мобилизованы 92 единицы спецтехники и 127 человек.
- Завершены работы по вертикальной планировке участков установок пиролиза и полимеризации, а также логистического комплекса.
- Продолжаются работы по разработке грунта и его засыпке на участке общезаводского хозяйства.
- Получены технические условия на энергоресурсы.

Завод по производству полипропилена ООО «ЗапСибНефтехим» (ДГП-2)

570 тыс. т в год
производственная мощность полипропилена

550 тыс. т в год
мощность установки дегидрирования пропана

43,3%
прогресс в реализации проекта на конец 2024 года

2027
год завершения инвестиционного проекта

С 2023 года в Тюменской области компания осуществляет строительство нового завода по производству ПП на базе ООО «ЗапСибНефтехим». Проект расширения производственного кластера СИБУРа предполагает строительство установки дегидрирования пропана мощностью 550 тыс. т в год и установки производства ПП мощностью 570 тыс. т в год. Пуск производства планируется в 2027 году.

Проект позволит вовлечь в создание продукции с добавленной стоимостью дополнительные объемы уже аккумулированного компанией в Западной Сибири углеводородного сырья. Особенность решения – глубокая интеграция завода с действующим в Тобольске комплексом нефтегазохимических производств, что позволяет использовать уже имеющуюся энергетическую и логистическую инфраструктуру ООО «ЗапСибНефтехим».

ДГП-2 сможет выпускать десятки премиальных марок этого полимера для ключевых отраслей. Ввод нового комплекса в Тобольске обеспечит устойчивую сырьевую базу для перспективных проектов по увеличению выпуска отечественной продукции с высокой добавленной стоимостью, в том числе направленных на импортозамещение.

Основные события 2024 года:

- Выпущена 3D модель по технологическим установкам.
- Завершена доставка 138 единиц крупногабаритного оборудования.
- Установлено 35 единиц крупногабаритного оборудования на фундаменты.
- Размещены заказы на поставку материалов технологических трубопроводов.
- Завершена сборка 20 силосов хранения и блендирования, 10 из них смонтированы.
- Организована работа четырех цехов префабрикации трубопроводов, ведется префабрикация.
- Начат монтаж металлоконструкций.

При строительстве завода ДГП-2 в Тобольске впервые в истории компании использовано такое логистическое решение, как переброска крупногабаритного оборудования через эстакаду действующего производства.

Строительство промышленной установки по производству Гексен-1 ПАО «Нижнекамскнефтехим»

50 тыс. т в год
производственная мощность

90,2%
прогресс в реализации проекта на конец 2024 года

2025
год завершения инвестиционного проекта

Строительство установки мощностью 50 тыс. т гексена в году осуществляется на территории завода олигомеров и гликолей ПАО «Нижнекамскнефтехим» на месте выведенной из эксплуатации и демонтированной установки окиси этилена. Производство гексена будет встроено в цепочку этиленопотребления ПАО «Нижнекамскнефтехим», в качестве сырья будет использоваться этилен построенного в 2024 году олефинового комплекса ЭП-600. Ввод установки в эксплуатацию ожидается в середине 2025 года.

Запуск производства Гексен-1 обеспечит новым продуктом собственные потребности компании с учетом текущих и будущих проектов, а также потребности партнеров.

Основные события 2024 года:

- Завершена поставка основного технологического оборудования.
- Выполнена поставка основного объема материалов.
- Завершены бетонные работы и префабрикация трубопроводов.
- Принято электроснабжение на основную подстанцию.
- Обеспечена механическая готовности объектов в соответствии с последовательностью пуска и получения продукта.

Прочие инвестиционные проекты

Портфель инвестиционных проектов СИБУРа включает десятки инициатив по расширению и модернизации производства. Среди них:

- ввод парогазовой установки мощностью 250 МВт в ПАО «Казаньоргсинтез»;
- реконструкция магистрального продуктопровода «Нижневартовский ГПЗ – Южно-Балыкский ГПЗ» протяженностью более 200 км;
- строительство воздухоразделительных установок ООО «ЗапСибНефтехим» и ПАО «Нижнекамскнефтехим»;
- создание объединенных операторных ПАО «Нижнекамскнефтехим»;
- разработка хромовых катализаторов на силикагеле в ПАО «Казаньоргсинтез»;
- техническое перевооружение ремонтно-механического производства ПАО «Нижнекамскнефтехим»;
- создание центральной заводской лаборатории в ПАО «Казаньоргсинтез»;
- организация участка по производству термоламинационных пленок в ООО «БИАКСПЛЕН».

СИБУР завершил модернизацию линии производства полиэтилена

В 2024 году СИБУР успешно реализовал крупный инвестиционный проект по модернизации одной из трех линий полимеризации (Реактор «В») на производственной площадке ПАО «Казаньоргсинтез». В результате обновления мощность линии увеличена на 120 тыс. тонн в год, что позволит существенно нарастить объем выпуска полиэтилена.

После завершения строительства комплекса ЭП-600 в Нижнекамске обновленный реактор станет потребителем этилена, производимого на новом комплексе. Это укрепит сырьевую базу и повысит эффективность производственного процесса.

Помимо увеличения мощностей, модернизация позволила сократить экологическое воздействие. В технологическом процессе производства полиэтилена образуются неотработанные газовые смеси, которые ранее сжигались на факельной установке. Внедрение системы рекуперации позволит возвращать эти газы обратно в технологический цикл, снижая выбросы продуктов сжигания углеводородных газов в атмосферу.

Финансовые результаты

GRI 2-6

В отчетном году выручка компании выросла на 7,7% и составила 1 171 млрд рублей. Изменения связаны преимущественно с повышением спроса на полимеры в России: выручка от продаж на приоритетном для СИБУРа российском рынке выросла на 11%. Более 90% выручки компании формируется за счет продаж нефтехимической продукции с высокой добавленной стоимостью.

Показатель EBITDA в 2024 году снизился на 2,2% год к году и составил 477 млрд рублей. Рентабельность СИБУРа по EBITDA в 2024 году составила 40,7%, снизившись по итогам года из-за опережающего роста цен на сырье и материалы. Компания сохраняет лидирующие показатели эффективности в части операционной рентабельности относительно международных нефтехимических компаний благодаря значительным объемам инвестиций, направленных на строительство и развитие новых производственных мощностей. Вклад новых проектов в EBITDA превышает 50%.

Чистая прибыль СИБУРа в 2024 году выросла на 16,5% до 196 млрд рублей, частично это связано с эффектом курсовых разниц.

Ключевые финансовые результаты, млн руб.

Показатель	2023	2024	Изменение (2024/2023)
Выручка[1]	1 086 987	1 170 895	7,7%
EBITDA[2]	487 766	476 957	(2,2%)
Рентабельность по EBITDA, %	44,9%	40,7%	–
Чистая прибыль	168 512	196 382	16,5%
Чистые денежные средства от операционной деятельности	362 305	354 098	(2,3%)
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности	(171 055)	(284 769)	66,5%
в том числе капитальные затраты[3]	(166 263)	(280 564)	68,7%
Чистые денежные средства, использованные в финансовой деятельности	(195 065)	(57 990)	(70,3%)
в том числе выплаченные дивиденды	(110 150)	(136 899)	24,3%

Выручка в 2024 году, %

89,1 Нефтехимия
8,6 Закупки и торговые операции
2,3 Прочее

1 За вычетом НДС и экспортных пошлин.
2 Прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации.
3 Включая приобретение основных средств, нематериальных активов и прочих необоротных активов.
4 Распределенная и нераспределенная экономическая стоимость рассчитаны по формулам, предложенным стандартами GRI: распределенная экономическая стоимость = операционные расходы + выплаты поставщикам капитала + налоговые платежи + социальные расходы; нераспределенная экономическая стоимость = созданная экономическая стоимость - распределенная экономическая стоимость.
5 Объем социальных инвестиций представлен с учетом инвестиций в рамках программы ФХД с учетом АГХК и спонсорских контрактов СИБУРа со спортклубами Тюменской и Нижегородской областей, футбольным и баскетбольным клубами «Зенит» и др.
6 Чистая задолженность рассчитывается как общая задолженность за вычетом денежных средств и их эквивалентов.
7 В рублевом выражении.

GRI 201-1

Созданная экономическая стоимость, млн руб.[4]

Показатель	Группа заинтересованных сторон	2023	2024
Созданная экономическая стоимость		1 079 801	1 173 459
Выручка	Широкий круг заинтересованных сторон	1 086 987	1 170 895
Доходы/убытки от выбытия и приобретения дочерних обществ и активов		19 456	268
Финансовый доход (процентный доход)		14 730	20 066
Доля в чистой прибыли совместных и ассоциированных предприятий		(41 372)	(17 770)
Распределенная экономическая стоимость	–	858 572	923 534
Операционные расходы (без учета амортизации, курсовых разниц, резервов по обесценению активов и налогов), в том числе:	Поставщики и подрядчики	592 981	688 226
заработная плата и другие выплаты и льготы работникам	Сотрудники	84 419	94 529
инвестиции в социальную сферу[5]	Местные сообщества	2 872	4 545
Расходы в адрес поставщиков капитала, в том числе:	Акционеры и инвесторы, финансовые институты	146 592	173 711
объявленные дивиденды		116 214	130 885
процентные расходы		30 006	42 672
банковские комиссии		372	154
Расходы по налогам, в том числе:	Государство	118 999	61 597
налоги, за исключением налога на прибыль		6 240	5 712
текущий налог на прибыль		112 759	55 885
Нераспределенная экономическая стоимость	–	221 229	249 925

Долговые обязательства

Долговая нагрузка, млн руб.

Показатель	Год, закончившийся 31 декабря 2023	2024	Изменение (2024/2023)
Чистый долг[6]	636 991	862 601	35,4%
Чистый долг /EBITDA[7]	1,3X	1,8X	–

По состоянию на 31 декабря 2024 года чистый долг СИБУРа составил 863 млрд рублей, увеличившись на 35% по сравнению с предыдущим годом. Рост долга связан с привлечением дополнительного финансирования для реализации ключевых проектов развития. Соотношение чистого долга к EBITDA по итогам 2024 года составило 1,8x в рублевом выражении.

Цифровая трансформация

GRI 3-3

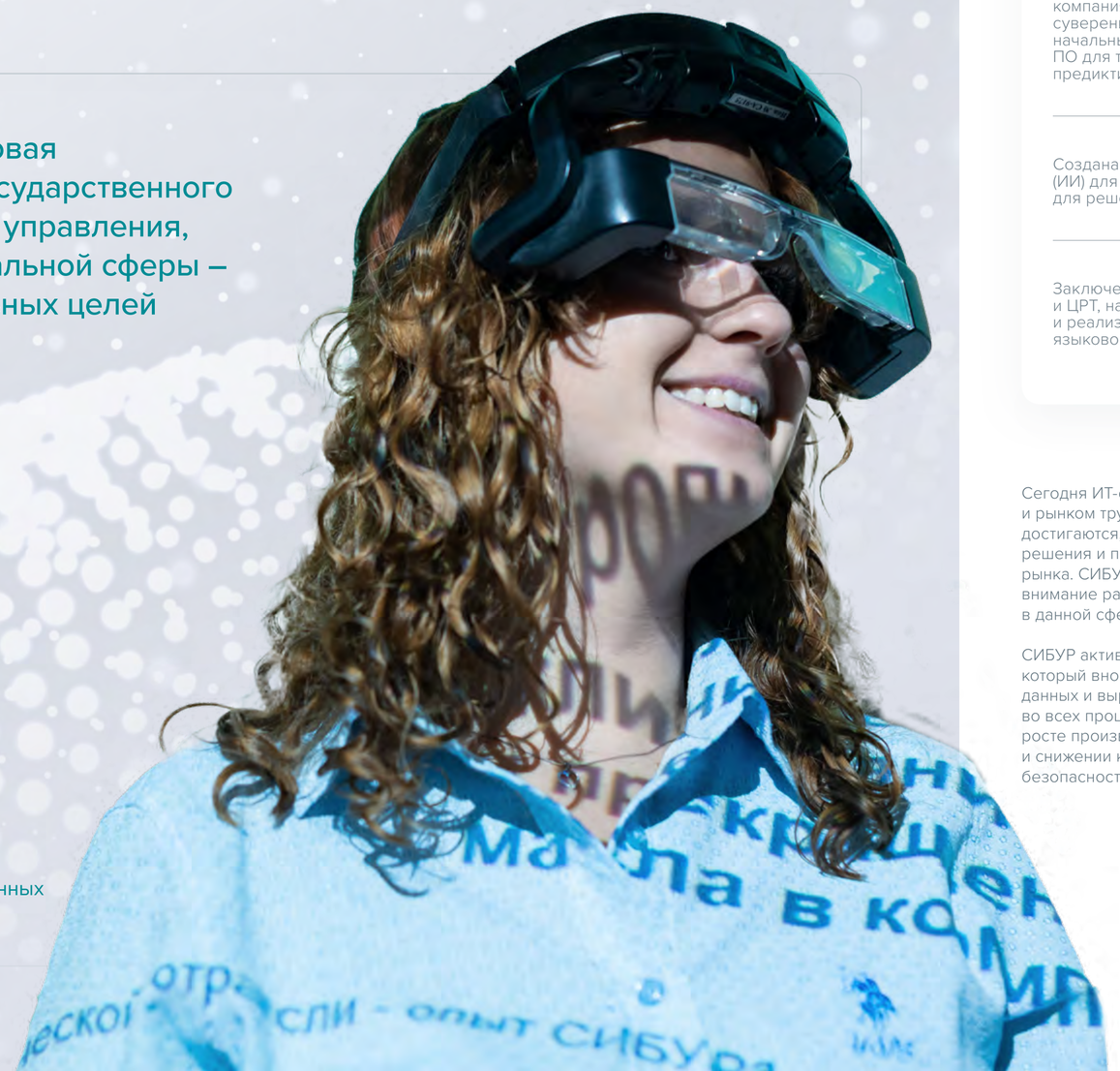
С 2020 года цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы – одна из национальных целей развития РФ.

>50 млрд руб.

накопленный экономический эффект от цифровой трансформации процессов в компании за 7 лет к концу 2024 года

>250

реализованных организационных проектов в рамках цифровой трансформации в 2024 году



Результаты 2024 года

Реализованные проекты

В рамках совместной работы с индустриальными компаниями по обеспечению технологического суверенитета разработаны и пропилотированы начальные версии продуктов (MVP) системы MES, ПО для технологического моделирования, а также предиктивной диагностики

Создана Лаборатория искусственного интеллекта (ИИ) для быстрой проверки гипотез применения ИИ для решения бизнес-задач СИБУРа

Заключено соглашение о сотрудничестве со Сбером и ЦРТ, направленное на совместное развитие и реализацию практических кейсов применения большой языковой модели Сбера GigaChat

Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей

Результаты опроса о существенности воздействия

Цифровизация

3,53

Результаты опроса о существенности воздействия (4 max)

Сегодня ИТ-отрасль сталкивается с амбициозными вызовами, связанными с геополитическими факторами и рынком труда. В то же время плановые показатели национальной цели по цифровой трансформации ежегодно достигаются, в том числе благодаря инициативам крупнейших компаний, которые создают отечественные решения и продукты не только для корпоративного использования, но и для различных отраслей и всего рынка. СИБУР, будучи одним из пионеров и лидеров в сфере промышленной цифровизации, уделяет большое внимание развитию индустриальных партнерств и стремится делиться экспертизой и своими наработками в данной сфере с другими компаниями.

СИБУР активно тестирует и внедряет все современные технологии, в том числе искусственный интеллект, который вносит большой вклад в эффекты от цифровизации и позволяет переложить часть работы по анализу данных и выработке решений на компьютер. За счет этого растет скорость и качество принятия решений во всех процессах. Эффекты от цифровизации отражаются на множестве показателей работы, в том числе росте производительности труда и эффективности производства, сокращении простоев оборудования и снижении климатического воздействия, улучшении качества продукции и повышении уровня промышленной безопасности.

Компания видит своей задачей распространение накопленного в цифровизации опыта по всей цепочке создания ценности среди клиентов и партнеров. В этом случае эффективность вырастет у всех, что в конечном счете даст положительный эффект для конечных потребителей.

Подход к управлению

GRI 3-3

Масштабная цифровизация производственных и бизнес-процессов в СИБУРе предполагает как создание собственных решений, так и применение передовых разработок ведущих ИТ-компаний России из разных областей.

Когда-то было четкое разделение: ИТ-компании, которые создавали ИТ-решения, и потребители технологий, которые внедряли их у себя. С началом цифровых трансформаций это разделение начало стираться, и почти все динамично развивающиеся компании в разных отраслях стали формировать внутри цифровые компетенции, создавать свои уникальные инновационные ИТ-продукты. СИБУР не исключение. По ряду направлений мы создавали собственные решения, если не находили ничего похожего на рынке, и продолжаем их развивать. Также мы работаем и с внешними разработчиками, но для этого все равно нужны внутренние компетенции для постановки задачи, организации тестирования результатов и внедрения, а также для последующей поддержки. По сути, мы создали внутри компании все необходимые для успешного цифрового развития компетенции. Сейчас ИТ-команды сгруппированы по бизнес-процессам и объединены в команды со специалистами от бизнеса. Создание полноценных кросс-функциональных команд с компетенциями и в бизнес-процессах, и в разработке — это способ достичь максимальной скорости и качества внедрения изменений.

Алиса Мельникова,
директор по цифровым и информационным технологиям СИБУРа

Структура управления функцией цифровых и информационных технологий:

Директор по информационным технологиям

Функция Цифровые и информационные технологии

Инсорсинговая компания СИБУР Диджитал

- Реализация проектов по разработке и внедрению цифровых решений.
- Разработка и внедрение ИИ во всех точках принятия решений.
- Обеспечение технологической независимости.
- Организация сотрудничества с отраслевыми компаниями для совместного создания и внедрения российских индустриальных решений в кратчайшие сроки.
- Развитие ключевых компетенций в области ИТ и цифровизации (разработка ПО и управление данными, ML&AI, платформы IIoT, AR/VR, роботизация).

Инсорсинговая компания СИБУР Коннект

- Обеспечение надежности и доступности ИТ-ландшафта.
- Организация работы служб ИТ-сопровождения и эксплуатации

Достигнутые результаты

>6,5 млрд руб.

Экономический эффект от проектов цифровой трансформации в 2024 году

3 проекта

лидирует СИБУР совместно с партнерами в рамках Консорциума по технологической независимости ПО

В 2024 году в компании создана Лаборатория ИИ, основной целью которой является быстрая проверка гипотез применения ИИ для решения бизнес-задач СИБУРа. К концу 2024 года в реестре лаборатории было более 250 гипотез применения ИИ, сгенерированных кросс-функциональными командами с участием различных подразделений компании. Успешно проверенные гипотезы передаются в портфель проектов для создания промышленных версий решений и их внедрения.

Цель на 2024 год	Результаты 2024 года
Технологическая независимость:	
• Лидерство СИБУР в проектах по созданию и внедрению решений MES, технологического моделирования и предиктивного обслуживания в нефтегазохимической отрасли: пилотирование решений в 2024 году, внедрение в 2025 году, тиражирование на предприятиях СИБУРа и других компаний – на горизонте от трех до пяти лет. • Планомерная полная замена зарубежных решений в ИТ-ландшафте на российские в течение пяти лет.	• СИБУР лидирует и реализует все заявленные проекты по созданию решений MES, технологическому моделированию, предиктивной диагностике согласно планам. В 2024 году по всем решениям разработаны и пропилотированы начальные версии продуктов (MVP). Доработка и начало ограниченного использования решений запланированы на 2025 год, а создание полноценных решений – на 2026 год. • Идет планомерная замена зарубежных решений в ИТ-ландшафте на российские.
Искусственный интеллект для повышения эффективности процессов:	
• Разработка и внедрение инструментов ИИ для повышения качества решений во всех процессах компании, роста производительности труда и достижения новых экономических эффектов. • Дальнейшее повышение уровня цифровой зрелости процессов для возможности внедрения ИИ во всех точках принятия бизнес-решений.	В 2024 году разработана новая группа решений на базе ИИ для повышения эффективности процессов, в их числе: • модель управления ликвидностью. Модель анализирует данные о входящем и исходящем денежных потоках и прогнозирует остаток денежных средств на конец дня на горизонте трех месяцев. • комплекс рекомендательных систем для автоматизации ценовых комитетов. Система анализирует рыночные данные, динамику продаж, ценовую эластичность и дает предложения по оптимальным ценам на готовую продукцию для более 30 основных продуктов. Это позволяет сократить трудоемкость подготовки и проведения ценовых комитетов.
Создание и монетизация новых цифровых решений:	
• Лаборатории инноваций: тестирование новейших технологий для наполнения воронки инициатив по повышению эффективности работы компании. • Монетизация цифровых решений, разработанных в СИБУРе, создание партнерств по их продвижению. • Обеспечение приживаемости новой волны российских цифровых решений.	• В отчетном году в компании создана Лаборатория ИИ. На конец 2024 года в реестр лаборатории включено более 250 гипотез применения ИИ, в том числе 22 гипотезы – с применением больших языковых моделей (LLM). Для проверки основной части гипотез используется классическое машинное обучение (ML). За 2024 год в Лаборатории ИИ протестировано 14 гипотез, 57% из них подтвердили эффективность применения ИИ для решения поставленных задач. Среди успешных примеров – создание ИИ-ассистентов для различных специалистов. Следующий шаг – перевод наиболее значимых гипотез в портфель проектов для дальнейшей проработки. • С целью монетизации цифровых решений СИБУРа выбрано несколько крупных ИТ-компаний-партнеров, которые будут обеспечивать не только продвижение решений СИБУРа на рынок, но и их развитие. Основной фокус направлен на решения в рамках обеспечения технологической независимости. • Во всех проектах по внедрению новых российских решений определены метрики приживаемости и мероприятия по их достижению, что позволяет измерять успех их эксплуатации и принимать меры по отклонениям.

Ключевые направления цифровизации

В 2024 году СИБУР в рамках цифровой трансформации реализовал

>250 организационных проектов,

направленных на дальнейшее повышение эффективности сквозных бизнес-процессов компании и их цифровизацию.

Экономический эффект от проектов за 2024 год составил **6,5 млрд рублей**, из которых наибольшая доля приходится на проекты в области производства (**3,4 млрд рублей**) и в области надежности и ремонтов (**1,3 млрд рублей**). В области производства самый большой экономический эффект получен от решений класса APC (Advanced Process Control) и RTO (Real Time Optimization), направленных на автоматическое ведение технологических режимов, а в области надежности и ремонтов – от предиктивной диагностики.

Накопленный годовой экономический эффект от цифровой трансформации процессов за 7 лет к концу 2024 года составил **более 50 млрд рублей**. Значительный вклад в общие эффекты вносят технологии искусственного интеллекта (ИИ), широко применяемые во всех процессах компании.

Ключевые проекты с цифровой составляющей

	Результаты[1]	Экономический эффект
Производство (P2P)	• Завершено внедрение Систем усовершенствованного управления технологическим процессом на двух производствах и Систем онлайн оптимизации технологического режима на четырех производствах. • Начата разработка собственного решения по моделированию печей пиролиза «Pyrus-1». • Завершено внедрение централизованного унифицированного ИТ-решения по управлению процессами заводских лабораторий. • Разработано и тиражировано на все предприятия решение «Инженерный стандарт» по управлению обучением, тестированием и допусками к самостоятельной работе производственного персонала. • Продолжается реализация проекта по автоматизированному интеллектуальному видеонаблюдению.	**>3,4 млрд руб.**
Ремонты и надежность (M2F)	• Установлены датчики промышленного интернета вещей (IIoT) в ПАО «Нижнекамскнефтехим» и ПАО «Казаньоргсинтез». • Внедрено решение «Прана» по предиктивной диагностике[2]. • Проведены пилотные проекты остановочных ремонтов в цифровом инструменте «ГОРИЗОНТ».	**1,3 млрд руб.**
Продажи (O2C)	• Переведены в новую отраслевую логику процессы управления продажами, аналитической отчетности и т.д. • Разработан и апробирован процесс сделок без касаний (автоматическая разнарядка).	**587 млн руб.**
Логистика (SC)	• Внедрен сервис отслеживания автотранспорта. • Система транспортной логистики внедрена на совместных предприятиях Kazakhstan Petrochemical Industries Inc и «Красноярский завод синтетического каучука». • Внедрены автоматизированные решения закупки логистических услуг. • На 23 складах внедрена автоматизированная система управления.	**434 млн руб.**
Бизнес-процессы. Общекорпоративные сервисы. Корпоративное управление	• Создано централизованное ИТ-решение для работы коллегиальных органов управления. • ООО «РусВинил» переведено на общекорпоративные процессы документооборота, командирования и питания. • Внедрены системы учета и инвентаризации имущества с использованием RFID-меток.	**48,8 млн руб.**
Экономика и финансы	• Разработана модель управления ликвидностью для анализа данных о входящем и исходящем денежных потоках и прогнозирования остатка денежных средств на конец дня на горизонте трех месяцев. • Цифровизирован Агентский факторинг (в рамках проекта Discovery). • Доработаны ИТ-системы для перевода ООО «ЗапСибНефтехим» на товарную схему. • Автоматизирован факторный анализ маржинального дохода. • Оптимизированы бухгалтерский и налоговый учет в соответствии с законодательными изменениями. • Проведена миграция Пикты в ПФ КЦ.	**23 млн руб.**
Закупки (S2P)	• Доработан Верификатор первичной документации для управления обязательствами поставщиков.	**4,5 млн руб.**
Капиталовложения и инвестиционные проекты	• Система технического документооборота тиражирована на предприятия исторического периметра СИБУРа[3]. • Разработана и внедрена на трех предприятиях автоматизированная система расчета стоимости строительно-монтажных работ. • Разработана и передана в эксплуатацию система исполнительного документооборота, позволяющая автоматизировать процессы строительного контроля и работы с документацией. • Внедрена система управления строительно-монтажными работами.	**175 млн руб.**

1 В количественных эффектах учтены прочие проекты с цифровой составляющей.
2 Предиктивная диагностика - набор программных и аппаратных решений, позволяющих отслеживать состояние оборудования, выявлять и прогнозировать неисправности посредством анализа данных с датчиков в режиме реального времени.
3 Перечень без учета предприятий в Республике Татарстан.

ЦИПР

СИБУР – партнер ЦИПР 2024: генеративный ИИ и технологическая независимость в центре внимания

В 2024 году СИБУР выступил партнером конференции ЦИПР (Цифровая индустрия промышленной России) – ключевого отраслевого мероприятия, посвященного вопросам цифровизации и технологического развития промышленности.

На стенде компании были представлены передовые разработки в сфере генеративного искусственного интеллекта и его применения для повышения эффективности производственных процессов, индустриального программного обеспечения, созданного в рамках стратегии технологической независимости.

Экспозиция СИБУРа вызвала высокий интерес у участников и гостей конференции. В числе посетителей стенда – официальная делегация во главе с председателем Правительства РФ Михаилом Мишустиным, которому были продемонстрированы решения компании в области цифровой трансформации.

Цифровые решения для повышения экологичности и безопасности производства

Цифровые разработки, внедряемые компанией, способствуют достижению Целей стратегии в области устойчивого развития, в том числе в части экологии и низкоуглеродного развития, повышения эффективности использования ресурсов.

Система ЭКОНС

На предприятиях компании внедрена система управления эффективностью на производстве ЭКОНС. Собственная разработка СИБУРа основана на математических моделях, которые в режиме реального времени рассчитывают ключевые производственные показатели и выводят их на мониторы пользователя. ЭКОНС помогает операторам на заводах принимать наилучшие решения за счет обеспечения оптимального режима работы оборудования. Использование системы позволяет повышать эффективность использования ресурсов и снижать выбросы парниковых газов. На базе ЭКОНС реализован автоматизированный расчет выбросов CO_2 в атмосферу. За счет контроля показателя в режиме реального времени у производственного персонала есть возможность оперативно повлиять на стабилизацию технологического процесса. Только на ООО «ЗапСибНефтехим» внедрение ЭКОНС позволило снизить выбросы CO_2 на 80 тыс. т в год.

↓80 тыс. т выбросов CO_2 в год

Эффект по использования системы ЭКОНС на ООО «ЗапСибНефтехим»

Беспилотный электрогрузовик

В отчетном году в компании в тестовом режиме начал работу автономный электрогрузовик российского производства Evocargo N1. В нем нет кабины, кресла и рулевого колеса – всем управляет автопилот на основе искусственного интеллекта. Маршрут грузовика строится с помощью цифровой карты территории и учитывает дорожные знаки, разметку, тротуары и другие элементы инфраструктуры. Мультисенсорная система восприятия обеспечивает круговой обзор без «мертвых» зон и позволяют грузовику ориентироваться с точностью до сантиметра даже там, где нет спутниковой навигации.

Грузоподъемность Evocargo N1 — 2 тонны, вместимость до 6 европаллет, а запас хода на одном заряде батареи — 150-200 км. Использование такого транспорта на производстве позволяет снизить выбросы CO_2 и уменьшить расходы на внутризаводскую транспортную логистику на 37%.

Детекторы идентификации утечек

В компании активно применяется ультразвуковой прибор для визуализации утечек газов, сжатого воздуха, водорода, пара, азота, углеводородов и вакуум. В арсенале прибора 124 высокоточных ультразвуковых сенсора, позволяющих находить утечки любых газов на расстоянии от 30 см до 100 м вне зависимости от компонентного состава и фонового промышленного шума.

>250 утечек

Удалось оперативно ликвидировать на «Томскнефтехиме» в результате использования ультразвукового детектора

Визуализация опасных зон

ООО «Томскнефтехим» в 2024 году продолжило внедрять технические мероприятия по визуализации опасной зоны при работе погрузчиков. Для этого применяются два варианта световой индикации:

Синий луч (BLUS POT): устанавливается и проецируется вперед или назад.

Красная дуга: сигнальный маркерный фонарь безопасности для погрузчиков.

Световые индикаторы позволяют достигать повышенного уровня безопасности на предприятии.

Интеллектуальное видеонаблюдение

На предприятиях СИБУРа работает более 3 тыс. камер технологического видеонаблюдения. Благодаря машинному обучению они работают в умном режиме: камеры автоматически фиксируют ситуации, требующие внимания, и демонстрируют их оператору. Если таких ситуаций нет, экран остается чёрным, что позволяет снизить нагрузку на операторов.

Использование «умных» камер позволяет повысить качество продукции благодаря автоматическому контролю и отбраковке, исключить внезапные остановки производственных линий, своевременно предупредить оператора о необходимости вмешаться, а также контролировать соблюдение правил промышленной безопасности.

Одним из примеров использования «умных» камер является проект по контролю соблюдения требований безопасности при подъеме на эстакаду для налива и слива различных нефтепродуктов в автомобильный и железнодорожный транспорт. При работе на высоких платформах и перемещении по вагонам и цистернам сотрудники должны быть пристегнуты страховочной привязью. В 2024 году СИБУР провел пилотный проект на «Томскнефтехиме», где установил на эстакады 20 камер. С точностью 98% они определяют сотрудников без привязи и оповещают ответственных руководителей смен о необходимости принять меры.

>3 000 камер технологического видеонаблюдения

работает на предприятиях СИБУРа

Партнерства в сфере цифровизации

Технезависимость индустриального ПО

СИБУР является участником Индустриальных центров компетенций «Нефтегаз, нефтехимия и недропользование» и «Химия и фармацевтика», созданных в 2023 году. Совместно с партнерами – крупнейшими компаниями отрасли – СИБУР ведет разработку нескольких важнейших для промышленности продуктов, в том числе технологическое моделирование, управление производственным процессами (MES-система), предиктивная диагностика.

В 2024 году началась совместная разработка решения по технологическому моделированию с участием объединенной группы экспертов. Это позволит получить продукт, ориентированный сразу на несколько отраслей.

Совместно с компаниями-партнерами также реализуется новый функционал системы MES в части производственного учета и контроля качества.

Развитие сотрудничества в области генеративного ИИ

В 2024 году СИБУР, Сбер и ЦРТ заключили соглашение о сотрудничестве в сфере искусственного интеллекта, направленное на совместное развитие и реализацию практических кейсов применения большой языковой модели[1] Сбера GigaChat. Участники соглашения в числе первых в стране проводят внедрение больших языковых моделей в промышленности. В частности, разрабатываются ИИ-ассистенты для различных специалистов, в том числе закупщика оборудования, эксперта, занимающегося разработкой новых полимеров и других.

Также СИБУР изучает и пилотирует другие большие языковые модели для выбора наилучших вариантов к внедрению во всех бизнес-процессах компании.

Являясь одним из лидеров промышленной цифровизации, СИБУР постоянно внедряет самые современные технологии и тестирует новые гипотезы. Наше стратегическое партнерство со Сбером и ЦРТ в сфере применения генеративного искусственного интеллекта является очередным тому подтверждением – мы одни из первых в стране, кто активно внедряет большие языковые модели в ключевые процессы. Мы разрабатываем и тестируем несколько решений, которые позволят нам сделать следующий шаг на пути повышения производительности труда сотрудников за счет значительного ускорения принятия решений в разных процессах работы компании. Мы видим большие перспективы в использовании инструментов на основе генеративного искусственного интеллекта. При этом многие из решений, которые мы тестируем, подходят не только для нефтехимии, но носят межотраслевой характер, поэтому в случае успеха нашего эксперимента мы готовы делиться своим опытом с другими компаниями, которые могут получить аналогичные эффекты.

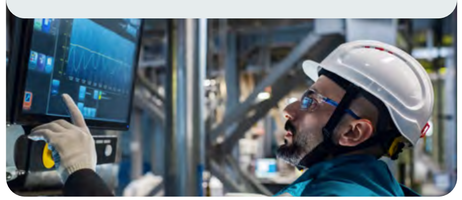
Василий Номоконов,
член Правления – исполнительный директор СИБУРа

Альянс в сфере искусственного интеллекта

С 2022 года СИБУР входит в Наблюдательный совет Альянса в сфере искусственного интеллекта, а также в рабочую группу «Практика и данные» при Альянсе. Представители компании участвовали в разработке Национальной стратегии развития искусственного интеллекта на период до 2030 года. СИБУР участвует в подготовке Альянсом предложений по совершенствованию нормативной базы в части применения ИИ в целях повышения эффективности его использования, в том числе в промышленности.

В 2024 году в рамках Альянса компания участвовала в подготовке кейсбука с наиболее актуальными решениями с использованием ИИ в ключевых отраслях экономики.

СИБУР готов и дальше обмениваться практиками успешного использования инструментов на базе ИИ, позволяющими создавать значимый эффект для российской промышленности, повышения экологичности и безопасности производства.



1 Большие языковые модели (Large Language Model, LLM) – нейронные лингвистические сети, обученные на огромных объемах данных для расшифровки и обработки текста.

Признание

В 2024 году результаты цифровой трансформации СИБУРа отмечены наградами профильных конкурсов и премий:

- Директор по цифровым и информационным технологиям СИБУРа Алиса Мельникова была признана лидером цифровой трансформации по итогам премии CIPR Digital, стала лучшим директором по цифровой трансформации в категории «Химическая промышленность» в рейтинге «Топ-1000 российских менеджеров» («Коммерсант» и Ассоциация российских менеджеров) и ИТ-директором года по версии TAdviser SummIT.
- ИИ-ассистент инженера-диагноста занял 3-е место в треке «Интеллектуальное производство – интеллектуальное оборудование» на Международном конкурсе промышленных инноваций БРИКС.
- В рамках премии «Нефть 4.0» проекты компании были отмечены в трех номинациях: мультивариантный анализ (MVA) одержал победу в категории «Лучший экономический эффект», проект 2х2 (ООО «СИБУР-Кстово» и ООО «Томскнефтехим») стал лучшим в номинации «Промышленная автоматизация. Нефтехимия», а прогнозная модель пиролиза для системы RTO (АО «Сибур-Химпром») получила награду «Первооткрыватели года – инновационное решение, примененное впервые».
- Мультивариантный анализ (MVA) был признан лучшим цифровым решением в химической промышленности в номинации «Лучшие решения для цифровой экономики» премии ComNews Awards.
- Система «ЭКОНС» была признана победителем в номинации «Лучший проект по внедрению отечественного решения класса MES (manufacturing execution system)», а решение «МАКАР» стало «ИИ-прорывом» по версии COMNEWS.
- Интранет-платформа собственной разработки «КЛИК» заняла 2-е место в номинации «Интранет года» на Russian Intranet Awards 2024.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Направление	Мероприятие
Технологическая независимость	• Дальнейшая работа СИБУРа совместно с партнерами в проектах по разработке отечественных решений, таких как MES-система, ПО для технологического моделирования и предиктивного обслуживания. 2025 год: доработка начальных версий продуктов (MVP) и начало ограниченного использования. 2026 год: создание полнофункциональных решений. • Создание в рамках ПО для технологического моделирования открытой платформы с целью обмена моделями/проектами между промышленными компаниями, разработчиками, инжиниринговыми компаниями и вузами. • Поэтапная реализация проектов замещения зарубежных ИТ-решений на российские.
Создание и монетизация новых цифровых решений	• Тестирование на базе Лаборатории ИИ новых гипотез применения ИИ во всех ключевых бизнес-процессах.

Инновации и научно-исследовательская деятельность

GRI 3-3

998 патентов
в общем патентном портфеле СИБУРа

9,0 млрд руб.
инвестиции в научно-исследовательскую деятельность и инновации в 2024 году

133,9 млн руб.
инвестиции в проекты в области устойчивого развития в 2024 году

1,7% персонала

706 сотрудников
задействованы в проведении научных исследований

Результаты 2024 года

Реализованные проекты

Старт строительства научного центра нового поколения в Казани.

Начало промышленной эксплуатации инновационной системы для управления научно-исследовательскими работами на базе «СИБУР ПолиЛаб» (Москва).

Запуск Центра пилотирования технологий на базе тобольского кластера производств СИБУРа.

Разработка собственных катализаторов для обеспечения технологической независимости производственных цепочек.

Старт строительства производства н-бутиллития на площадке АО «Воронежсинтезкаучук».

Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей

Результаты опроса о существенности воздействия

Инновационная и научно-исследовательская деятельность

3,15

Результаты опроса о существенности воздействия (4 max)

Подход к управлению

GRI 3-3

СИБУР активно участвует в инновационной и научно-исследовательской деятельности, во многом обеспечивающей конкурентные преимущества компании и формирующей ее технологическую независимость. В 2024 году объем инвестиций в научно-исследовательскую деятельность и инновации составил 9,0 млрд руб., что на 91% превышает аналогичные затраты в 2023 году в связи с развитием этого направления в компании.

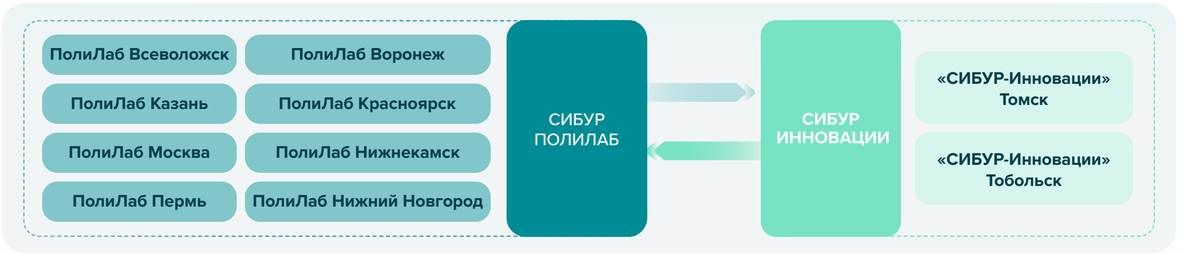
Среди стратегических направлений инновационной и научно-исследовательской деятельности СИБУРа – разработка новых видов полимеров, создание новых катализаторов и спецкомпонентов, развитие инфраструктуры.

В СИБУРе принят стандарт «Порядок организации и выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ», определяющий подход к научным исследованиям и разработкам.

К 2030 году СИБУР планирует полностью обеспечить свои предприятия катализаторами собственного производства благодаря совместным разработкам и развитию технологий с российскими партнерами.

Структура управления инновациями объединяет специальный дивизион ООО «СИБУР» и научно-исследовательские центры – «СИБУР ПолиЛаб» и «СИБУР-Инновации». В задачи восьми ПолиЛабов входят создание новых продуктов и расширение применений продукции компании в новых отраслях, каждый ПолиЛаб работает по специализированным направлениям. Центр «СИБУР-Инновации» занимается разработкой и внедрением инновационных решений и технологий в нефтегазохимии, включая новые катализаторы и спецкомпоненты, новые типы и виды полимерных материалов, включая суперконструкционные пластики и спецполимеры).

В отчетном году СИБУР внедрил первую в России отечественную цифровую платформу для научно-исследовательских центров ЛИМС. Это система для управления R&D в нефтегазохимической промышленности. Система позволяет научно-исследовательским центрам СИБУРа работать в едином цифровом пространстве, ускоряя обмен данными, оптимизируя процессы и создавая базу для внедрения передовых технологий, таких как искусственный интеллект. Все это открывает новые возможности для разработки новых продуктов и технологий и позволят ускорить внедрение инноваций в производство.



Исследовательские центры СИБУРа находятся в постоянной трансформации: внедряются новые практики, совершенствуются и перестраиваются бизнес-процессы, меняется организационная структура. Система ЛИМС позволит нам значительно ускорить процессы анализа данных, повысить точность исследований и оптимизировать работу наших научно-исследовательских центров. Только за счет базового функционала мы уже на первых этапах эксплуатации добились почти двукратного ускорения ведения заявок в системе и сокращения временных затрат на управление оборудованием и загрузкой персонала. Единая система позволит объединить все научно-исследовательские центры СИБУРа и организовать бесшовный процесс разработки и вывода продуктов на рынок независимо от часовых поясов и географии.

Константин Вернигоров,
генеральный директор «СИБУР ПолиЛаб»

«СИБУР Полилаб»

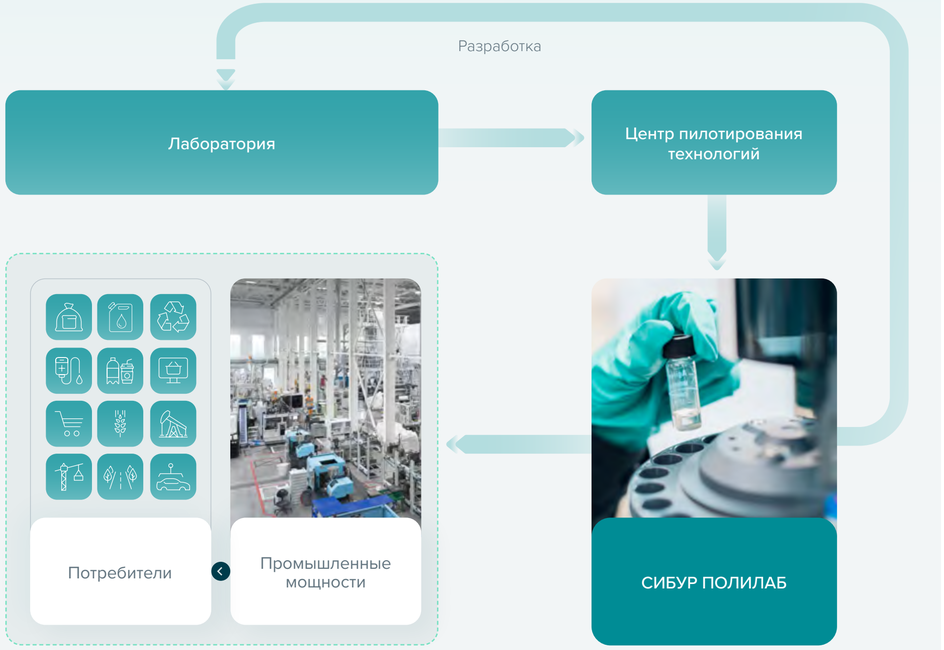
>300
экспертов с опытом в различных отраслях и сегментах переработки

>1 000
единиц оборудования для исследований и базовых испытаний

20
промышленных линий переработки в готовые изделия

>100
единиц оборудования для испытания готовых изделий

В 2024 году на базе тобольского кластера производств СИБУРа открыт первый в России и не имеющий аналогов в мире Центр пилотирования технологий, вошедший в структуру ООО «СИБУР-Инновации». Его запуск позволяет до 10 раз ускорить разработку собственных катализаторов и новых марок базовых полимеров. Центр встроен в вертикаль научно-исследовательский инфраструктуры СИБУРа и является важным звеном в процессе масштабирования новых продуктов от лабораторного этапа до промышленного производства.



Центр пилотирования станет важным звеном в цепочке создания полного цикла отечественных разработок в области базовых полимеров. Его запуск ускоряет внедрение новых продуктов и катализаторов, минимизируя производственные риски. Вместе с будущими объектами, такими как Исследовательский центр «СИБУР-Инновации» в Казани и фабрика по производству катализаторов, мы уверенно движемся к цели – обеспечить всю цепочку отечественных технологий до 2030 года. Это позволит гарантировать технологическую независимость страны в области полимеров, а также откроет новые возможности для достижения лидерства, за счёт создания инноваций в синтетических материалах.

Дарья Борисова,
член Правления – управляющий директор по развитию и инновациям СИБУРа

В разработке новых решений задействовано более 400 научных партнеров и соисполнителей. В 2024 году в ООО «СИБУР ПолиЛаб» запущен системный процесс выстраивания работы с научными партнерами как отдельное направление деятельности.

СИБУР начал строительство научного центра нового поколения

В отчетном году СИБУР приступил к строительству собственного R&D-центра полного цикла в Казани. Новый центр объединит два ключевых направления: разработку инновационных продуктов и технологий в области нефтегазохимии, а также их масштабирование до уровня промышленного применения. Среди приоритетных задач – создание новых материалов и разработка решений для химической переработки полимеров.

Размещение лабораторных исследований и пилотных установок на одной площадке позволит ускорить разработку новых технологий до 25%. Модульная организация помещений обеспечит гибкую конфигурацию более 30 лабораторий для одновременной работы над несколькими проектами. В центре будут трудиться более 300 специалистов. Завершить строительство планируется в 2026 году.

Интеллектуальная собственность

СИБУР – активный участник рынка интеллектуальной собственности в России. Патентный портфель компании включает 407 действующих патентов. Запатентованные решения связаны с основным бизнесом СИБУРа, разрабатываемыми продуктами и технологиями, в том числе с решениями по повторному использованию полимеров и сокращению отходов промышленных предприятий.

Представители компании участвуют в деятельности Экспертной группы по интеллектуальной собственности под руководством Минэкономразвития.

Достигнутые результаты

407

действующих патентов

91%

рост инвестиций в научно-исследовательскую деятельность и инновации в 2024 году

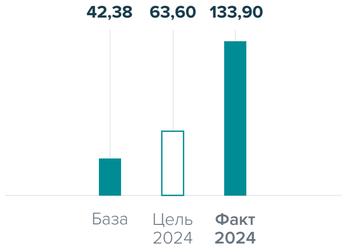
10

R&D центров

Цель Стратегии устойчивого развития:

увеличить инвестиции в R&D-проекты, направленные на переработку полимерных отходов и вовлечение возобновляемых источников сырья, **на 50%**

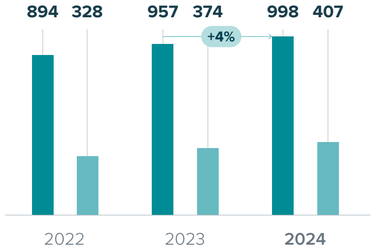
Инвестиции в R&D проекты, направленные на переработку полимерных отходов и вовлечение возобновляемых источников сырья, млн руб.



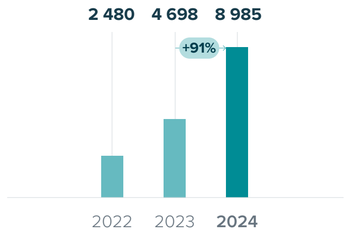
Более чем в 2 раза

превышено целевое значение 2024 года

Патентный портфель СИБУРа



Инвестиции в научно-исследовательскую деятельность и инновации, млн руб.[1]



Выполнение поставленных целей в 2024 году

Цель на 2024 год	Результаты 2024 года
Развитие марочного ассортимента	• Разработаны и выведены на рынок две марки химстойкого ударопрочного полистирола для применения в холодильных системах, а также высокопрозрачного полистирола общего назначения с использованием оптических отбеливателей. • За 2024 год расширены области компетенций и разработок по пенополиуретану в части разработок новых марок для элементов автомобилей, обувного сегмента и других потребительских товаров. • Верифицированы проекты по специальным полимерам ПФА и ПФС с потенциалом более 0,5 тыс. т в год. Реализуются проекты по субституции традиционных материалов на ПЭКК и ПАСУ.
Развитие проектов в области устойчивого развития	• За период с 2021 по 2024 год разработано более 70 компаундов полиолефинов с вовлечением вторичного сырья с полигонов. • Осуществляется разработка компаундов на основе других полимеров, в т.ч.: – компаундов на основе стирольных пластиков для повышения перерабатываемости изделий из данного типа сырья – решений для гибкой и жесткой упаковок – решений для инженерной и дорожной инфраструктуры
Импортозамещение	• Разработано 15 новых марок с общим потенциалом более 125 тыс. т в год для строительства, сельского хозяйства, транспорта, упаковки, медицины и других отраслей. • Сформирован отдельный дивизион «Нефтегазопереработка и добыча», в рамках которого: – подобраны продуктовые решения для буровых растворов с вовлечением побочной продукции пиролиза – разработаны рецептуры ПАВ – выведены на рынок специальные марки СБС для самовосстанавливающихся цементов в тампонажных растворах • Реализованы запланированные проекты по портфелям гетерогенного катализа и органического синтеза.
Поддержка клиентов	• Выполнено 340 запросов от клиентов, в том числе более 150 запросов по разработке рецептурных решений и консультаций. • Распространена практика оказания сервисов на все продукты компании. • Проведено более 80 вебинаров и 20 очных обучений.

1 Значение показателя за 2023 год уточнено по сравнению с предыдущим отчетом.

Новые решения в области развития научно-исследовательской деятельности и инноваций

Изобретение ученых СИБУРа признано лучшим на конкурсе «Успешный патент-2023»

Разработанный учеными СИБУРа способ производства СБС-полимеров стал победителем конкурса «Успешный патент-2023», организованного Роспатентом.

Инновационная технология, созданная специалистами научно-исследовательского центра «СИБУР ПолиЛаб» в Воронеже, применяется для производства СБС-полимеров – синтетических материалов, сочетающих эластичность резины и прочность пластмасс. Эти полимеры востребованы в строительстве (для изготовления кровельных материалов и электроизоляции), а также в производстве герметиков, клеев и товаров массового потребления.

Новый метод получения СБС-полимеров позволяет повысить эффективность производства и улучшить качество конечного продукта. СИБУР занимает лидирующие позиции в России по выпуску СБС-полимеров, обеспечивая их широкое применение в промышленности и строительстве..

1 Результаты конкурса объявлены в октябре 2024 года.

В 2024 году исследовательские центры СИБУРа в разных городах апробировали эффективные решения, связанные с развитием продуктовой линейки и марочного ассортимента компании, расширением применения инновационных технологий в различных отраслях экономики.

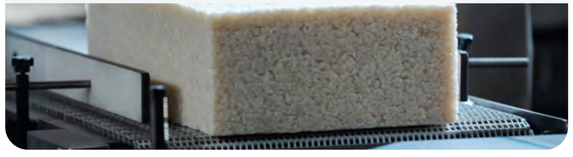
Среди проектов, успешно реализованных в отчетном году:

Полиэтиленовая надувная пленка:

специалистами «СИБУР ПолиЛаба» разработано первое в России готовое решение для производства полиэтиленовой надувной пленки, полностью подлежащей вторичной переработке. Это отличает пленку от представленных на рынке зарубежных аналогов с содержанием полиамида. Надувная полимерная упаковка, заполняемая воздухом перед упаковкой товара на складе, гарантирует сохранность товара на этапах сортировки и доставки. Данный вид упаковочной пленки отличают высокие барьерные свойства, экономичность использования и меньшие необходимые площади для хранения. Она не увеличивает вес упаковки товара и в пять раз снижает его по сравнению с крафтбумагой, что оказывает существенную экономию на логистике. Использование надувной пленки сокращает время, расходуемое на упаковку товара, исключает образование бумажной пыли и снижает риск возгорания. Новая пленка разработана на оборудовании «СИБУР ПолиЛаба» для дальнейшего масштабирования на производстве компании «Артпласт», производителя упаковочной продукции и полиэтиленовых пакетов. Решение было протестировано в рамках проекта компании Wildberries по внедрению нового вида упаковки для стеклянных изделий и товаров в стеклянной упаковке и успешно прошло омологацию.

Катализатор дегидрирования бутана по технологии Гудри:

используется для производства сырья для синтетических каучуков и пластика. Доступность катализатора во многом определяет возможность производства видов каучука, применяемых для производства автомобильных шин, кровельных материалов, резинотехнических изделий и компонентов для строительства дорог. Ранее катализатор закупался у единственного в мире иностранного производителя. Благодаря совместной работе научного центра «СИБУР-Инновации» и российской научно-производственной компании НПК «Синтез» удалось успешно внедрить разработанный отечественный катализатор, произведенный из российского сырья по новой технологии и не уступающий импортному аналогу.



Трубная оранжевая марка полиэтилена HD 03505 PE orange:

в 2024 году успешно классифицирована по минимальной длительной прочности как ПЭ 100. Предназначается для систем трубопроводов, транспортирующих газообразное топливо. Относится к RC маркам полиэтилена, используемым при производстве полимерных труб, а также в качестве внешнего или внутреннего слоя в многослойных решениях. Основной особенностью труб из RC марок является их яркий цвет, который позволяет легко идентифицировать целевое назначение трубопровода при укладке или проведении ремонтных работ. Кроме того, наличие цветного слоя упрощает обнаружение повреждений поверхности труб при монтаже.

Полиэтилен высокой прочности HD12500 LH:

сополимер этилена с гексеном-1 высокой плотности. Продукты, произведенные из полимера, устойчивы к агрессивным средам, обладают высокой жесткостью, стойкостью к медленному растрескиванию и вертикальной нагрузке. Марка полиэтилена предназначена для производства изделий методом выдувного формования, таких как бочки и контейнеры вместимостью до 227 л для хранения агрессивных веществ.

GRI 2-28

«СИБУР Инновации»

R&D-центры	Ключевые проекты развития в 2024 году
«СИБУР-Инновации» Томск	• Разработаны и загружены катализаторы изомеризации бутиленов в ПАО «Нижнекамскнефтехим» и дегидрирования в ООО «ЗапСибНефтехим». • Созданы и введены в эксплуатацию мобильные установки для тестирования катализаторов пиролизных потоков. • Масштабирована технология производства изометилтетрагидрофталевого ангидрида. • Наработаны и успешно омологированы две марки преполимеров.

«СИБУР ПолиЛаб»

R&D-центры	Ключевые проекты развития в 2024 году
«ПолиЛаб Москва»	• Проведена оценка качества марок – 30200, 30203, 09200, ПП рандом, блок НКНХ, PP R003 EX/1 с суммарным потенциалом 230 тыс. т. • Разработаны и внедрены 16 марок ПП и ПЭ, пять марок БОПП-пленок, 16 решений со вторичным сырьем. • Протестировано 74 позиций альтернативной химии, используемой для производства полиолефинов.
«ПолиЛаб Воронеж»	• Разработано две новых марки СБС, три решения со вторичным сырьем для производства прозрачных обувных компаундов и для производства компаундов различного назначения. • Разработана марка синтетического каучука. • Реализована программа мероприятий по улучшению качества каучука СКС М300. • Протестировано и рекомендовано к применению семь позиций альтернативной химии, используемой для производства синтетических каучуков, и 15 позиций для СБС.
«ПолиЛаб Казань»	• Разработаны и внедрены три марки ПЭ для АПК, строительства, детонационных трубок • Разработана марка ПК PC-022 URC1 с повышенной термостабильностью, марка вторичного ПК для жесткой упаковки и строительной отрасли • Разработаны 12 новых марок разбавленных этаноламинов для АПК и нефтегазодобычи
«ПолиЛаб Нижнекамск»	• Разработаны и внедрены одна марка полистирола для холодильной техники, две марки синтетических каучуков для шин, разработаны три марки продуктов органического синтеза для ЛКМ и моющих средств, четыре марки ПС и АБС со вторичным сырьем для теплоизоляционных материалов и предметов интерьера • Реализована программа повышения качества марки УППС для пищевого применения • Протестировано 100 позиций альтернативной химии, используемой для производства синтетических каучуков, пластиков и продуктов органического синтеза

R&D-центры	Ключевые проекты развития в 2024 году
«ПолиЛаб Всеволожск»	• Разработано и омологировано 23 новых рецептурных решения для продуктов в направлениях жестких и эластичных пенополиуретанов. • Получено 15 сертификатов на разработанные решения: сертификаты морского регистра, сертификаты соответствия ГОСТ для трубной теплоизоляции, напылительной теплоизоляции, сертификаты атмосферостойкости для гидроизоляционных материалов. • Проведена омологация 43 позиций альтернативной химии, используемой для производства.
«ПолиЛаб Нижний Новгород»	• Разработаны и внедрены четыре решения по ПВХ для применения в обоях, тентовых материалов, кровельных мембранах, напольных покрытиях. • Разработаны рецептуры по вовлечению отходов производства мембран в ПВХ компаунды, подтверждена техническая возможность многократной переработки ПВХ. • Проведены работы по внедрению бесфталатного пластификатора ДОТФ в верхние слои кровельных мембран.
«ПолиЛаб Пермь»	• Проведена доработка и омологация марки ПСВ для применения при упаковке бытовой техники. • Протестировано 23 позиции альтернативной химии, используемой для производства ПСВ.

Решения для экономики

Разработки и решения, созданные в периметре компании, важны не только для нефтехимической отрасли, но и для других отраслей экономики. Компания ведет разработку совместных продуктов с партнерами из других отраслей.

Среди успешных примеров межотраслевых партнерств:

Сотрудничество с MCG Group по локализации производства автокомпонентов:

в 2024 году СИБУР заключил соглашение о намерениях с одним из крупнейших российских производителей автокомпонентов MGCGROUP. В рамках соглашения СИБУР и MGCGROUP реализуют проекты по локализации и разработке автомобильных компонентов, а также полимерных материалов, необходимых для производства деталей кузова, экстерьера, интерьера, силовых компонентов кузова, светотехники, остекления, материалов для подушек безопасности, пленок для производства стекол и других частей автомобиля. Применение полимеров позволяет снизить вес автомобиля, что способствует экономии топлива и снижению выбросов CO_2, и сократить затраты на производство.

Расширение применения полимерных материалов в дорожном строительстве:

в 2024 году подписаны соглашение о взаимодействии и сотрудничестве с Ассоциацией производителей и потребителей асфальтобетонных смесей «Р.О.С.АСФАЛЬТ» и соглашение о взаимодействии с дорожно-строительной компанией «АВТОБАН». Соглашения направлены на внедрение передовых технологий с применением полимерных материалов в дорожном строительстве. Участники соглашений планируют реализацию совместных инициатив по совершенствованию качества дорожно-строительных материалов и расширению применения в дорожном строительстве современных решений, продлевающих срок службы дорожных покрытий и сокращающих затраты на их строительство и эксплуатацию, а также совместную работу по совершенствованию нормативно-технической базы.

Партнерство с производителем автомобильных шин по развитию технологического суверенитета транспортной отрасли:

в отчетном году компания заключила соглашение о намерениях с производителем автомобильных шин по замещению натурального каучука на синтетический изопреновый каучук в рецептурах различных типов шин. Совместная работа компаний направлена на развитие технологического суверенитета отечественной транспортной отрасли за счет замещения импорта натурального каучука из стран Азиатско-Тихоокеанского региона. Участники соглашения рассчитывают, что благодаря применению синтетических каучуков улучшится качество шин за счет повышения однородности материала.

Поддержка и развитие проектов в сфере газификации российских регионов:

в отчетном году заключено соглашение о сотрудничестве с Ассоциацией производителей газового оборудования. Среди направлений партнерства – внедрение инновационных технологических решений, развитие новых научно-исследовательских направлений и совместная реализация образовательных проектов. СИБУР активно участвует в поддержке реализации программы газификации России, обеспечивая отрасль качественным современным полимерным сырьем для производства трубопроводных систем. Расширение производства полимерных труб для транспортировки газа способствует росту темпов газификации и улучшению инфраструктуры газоснабжения в регионах.

Современные синтетические материалы играют ключевую роль в повышении надежности и безопасности эксплуатации газопроводов. Внедрение полимерных решений позволяет не только увеличить срок службы трубопроводов, но и улучшить их эксплуатационные характеристики, что критически важно для устойчивого поддержания и развития газовой инфраструктуры. Сотрудничество СИБУРа с Ассоциацией производителей газового оборудования не только позволит расширить применение полимерных материалов в производстве труб, но и способствует совместной разработке и внедрению новых решений для отрасли.

Руслан Хайруллин,
директор дивизиона «Инженерная и дорожная инфраструктура» СИБУРа

СИБУР активно участвует в популяризации достижений отечественной науки и стимулирует интерес молодежи к научной деятельности. В 2024 году компания стала официальным партнером Десятилетия науки и технологий, заключив соглашение о сотрудничестве с Министерством науки и высшего образования РФ и АНО «Национальные приоритеты». Для достижения целей Десятилетия науки и технологий планируется развитие научных исследований в области синтетических материалов, расширение применения продуктов мало- и среднетоннажной химии, создание благоприятных условий для карьерного роста и развития исследователей и разработчиков.

Сотрудники СИБУРа регулярно выступают на профильных конференциях и форумах. В 2024 году представители компании приняли участие во Всероссийской конференции «Каучук и резина – 2024», Татарстанском нефтегазохимическом форуме, Международном полимерном форуме IPTF, Конгрессе молодых ученых, научно-практической конференции «Стройполимеры 24» и других профильных событиях.

Открытие первой в России научно-учебной лаборатории полиолефинов

В 2024 году на базе Казанского национального исследовательского технологического университета открылась первая в России научно-учебная лаборатория полиолефинов. Новое подразделение создано в рамках передовой инженерной школы «Промхимтех» и станет ключевой площадкой для подготовки специалистов в области полимерных материалов.

Лаборатория будет не только обеспечивать современную материально-техническую базу для учебного процесса, но и решать прикладные задачи СИБУРа как индустриального партнера университета. Ожидается, что ее деятельность будет тесно интегрирована с научно-исследовательскими проектами строящегося в Казани R&D-центра СИБУРа, способствуя развитию передовых технологий в области полиолефинов.

В 2024 году научно-исследовательская деятельность СИБУРа была отмечена на профильных конкурсах и премиях, в том числе на XXV Всероссийском конкурсе «Инженер года – 2024» и конкурсе «Надежда России».

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Направление	Мероприятие
Развитие партнерской сети по разработке новых решений	• Интеграция в индустриальные отрасли и развитие собственных компетенций через создание сети партнерств и расширенной совместной инфраструктуры в разных географиях.
Повышение цифровизации в области научных исследований и разработок	• Разработка новых отраслевых решений за счет цифровизации процессов и исследований, а также с применением цифрового моделирования
Развитие команды, занимающейся инновациями и научно-исследовательской деятельностью	• Реализация кадровой стратегии по укомплектованности и вовлеченности команды, наращиванию необходимых компетенций с учетом отраслевой трансформации компании
Повышение эффективности разработок	• Увеличение скорости и объема разработки, формирование новых направлений • Повышение эффективности проектов на этапах масштабирования и пилотирования • Расширение портфеля инновационных проектов
Обеспечение технологической независимости компании	• Реализация программы по ключевым гетерогенным катализаторам • Расширение портфеля проектов обеспечения технологической независимости

Ответственная цепочка поставок

GRI 3-3

100%
поставщиков
прошли проверку по критериям устойчивого развития

9,1 млрд руб.
составило снижение затрат на логистику

>50
мероприятий и выставок проведено для клиентов

72%
доля закупок у местных поставщиков

4 программы
поддержки бизнеса для партнеров (форсажей)

в 1,8 раз
выросло количество вебинаров «Бизнес-практики СИБУРа» по сравнению с 2023 годом

73%
индекс потребительской лояльности NPS

90%
общая удовлетворенность работой компании CSI

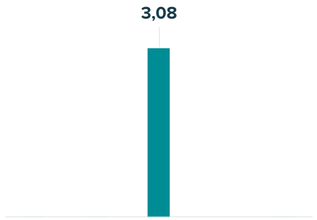
Результаты 2024 года

Реализованные проекты

- Усовершенствован механизм ESG-анкетирования поставщиков
- Проведен Отраслевой клиентский форум СИБУРа
- Проведен День поставщика СИБУРа в Казани
- Трансформирована модель управления бизнесом от продуктовых дирекций к отраслевой модели, создано 11 дивизионов
- Запущена цифровая платформа-маркетплейс
- Запущен сервис покупки сырья «без общения»
- Сформирована многоканальная система коммуникации с российскими и зарубежными клиентами, включающая журнал «СИБУР Клиентам»

Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей

Результаты опроса о существенности воздействия



Подход к управлению

GRI 2-6

СИБУР ответственно подходит к отбору поставщиков и выстраивает долгосрочные партнерские отношения, уделяя особое внимание всем этапам жизненного цикла продукции. Это позволяет обеспечивать надежность поставок и соответствие высоким стандартам качества.

СИБУР предъявляет строгие требования к своим контрагентам, ожидая от них неукоснительного соблюдения применимого законодательства, международных стандартов и нормативных документов, включая:

- Всемирную декларацию прав человека;
- Глобальный договор ООН;
- Декларацию Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

Партнеры компании должны придерживаться высоких стандартов деловой этики и социальной ответственности, а также соблюдать следующие принципы:

- выполнение норм охраны труда и промышленной безопасности;
- обеспечение здоровых и безопасных условий труда для сотрудников;
- уважение прав и свобод человека, недопущение их нарушений;
- исключение любых форм дискриминации.

Кроме того, СИБУР стремится сотрудничать с контрагентами, которые разделяют приверженность компании к охране окружающей среды и минимизации негативного воздействия на экосистему. Партнеры должны соблюдать природоохранное законодательство, внедрять эффективные экологические практики и обеспечивать контроль за воздействием своей деятельности на окружающую среду.

В 2024 году СИБУР продолжил развивать устойчивые деловые отношения, ориентируясь на высокий уровень надежности, безопасности и экологической ответственности своих партнеров.

GRI 2-24, 3-3

Документы, регламентирующие взаимодействие в цепочке поставок

- Положение о закупках в ООО «СИБУР» и предприятиях ПАО «СИБУР Холдинг», устанавливающее единые требования к организации и проведению закупочных процедур компании.
- Торговая политика группы лиц ПАО «СИБУР Холдинг» в отношении оптовой реализации нефтехимической продукции на территории Российской Федерации. В политике определены ключевые принципы и каналы реализации продуктов компании, порядок заключения договоров поставки, формирования цен и скидок на российском рынке.
- Политика интегрированной системы менеджмента в области охраны труда и промышленной безопасности, окружающей среды, качества и энергоэффективности, которая служит основой для установления и анализа конкретных целей, задач и программ в области охраны труда и окружающей природной среды, промышленной безопасности и качества на всех управленческих уровнях.
- Кодекс деловой этики контрагента. Кодекс определяет требования к корпоративной социальной ответственности контрагентов.

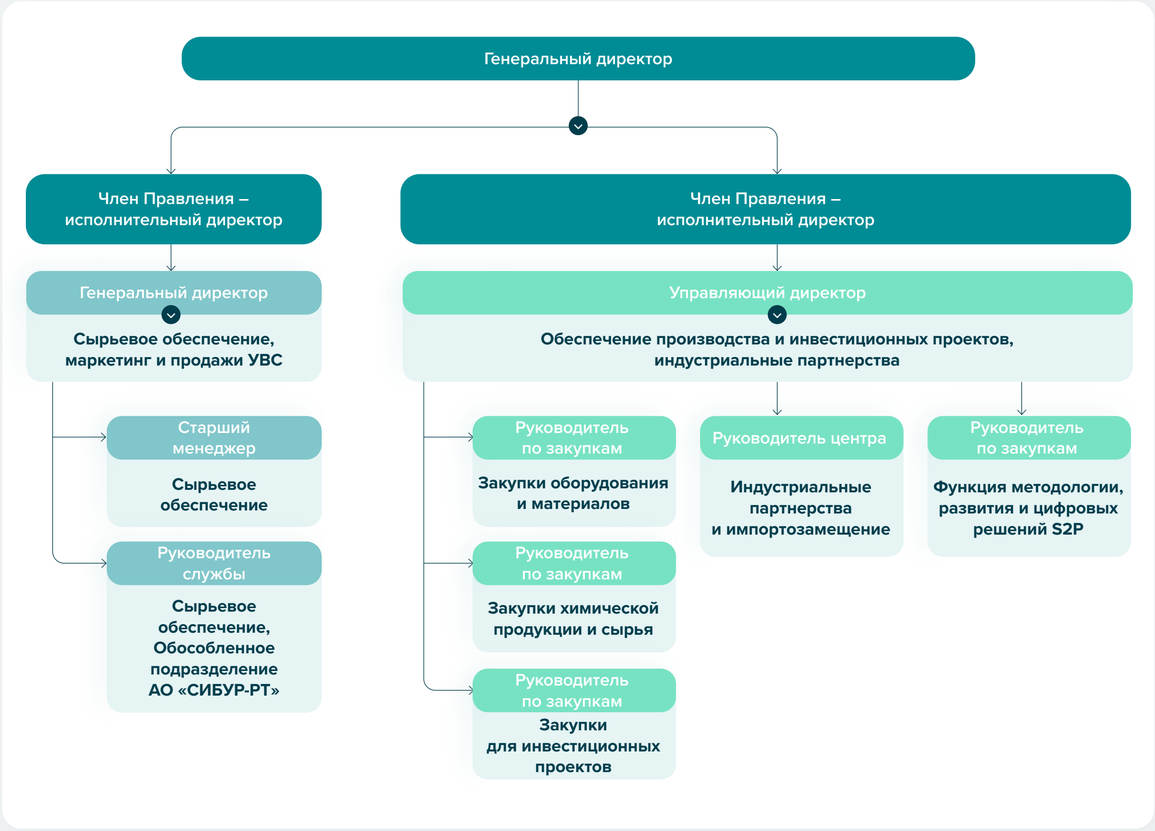
На сайте СИБУРа в разделе «Закупки» размещены внутренние документы компании, разъясняющие требования к поставщикам при заключении договоров, квалификационные процедуры для поставщиков, перечень электронных торговых площадок, актуальные закупочные процедуры, текущие планы закупок по подразделениям и видам закупаемых товаров и услуг и др.

Поставщики могут ознакомиться с продукцией компании через интернет-магазин и электронный каталог.

Структура управления закупками

GRI 2-6, 3-3

В компании создана эффективная структура управления закупками, которая позволяет снижать издержки, минимизировать риски и обеспечивать бесперебойную работу, выбирая лучших поставщиков и оптимизируя процессы. Процесс управления закупками в СИБУРе децентрализован и выполняется отдельными подразделениями. Наибольший объем закупок связан с сырьевым обеспечением, обеспечением производства и реализацией инвестиционных проектов, а также с развитием индустриальных партнерств. Эти закупки осуществляются соответствующими подразделениями и службами компании.



Организация закупок и оценка поставщиков

СИБУР обеспечивает открытый доступ к закупочным процедурам для всех заинтересованных организаций. Поставщики проходят стандартизированный процесс отбора, направленный на минимизацию рисков и обеспечение высокого качества продукции и услуг.

Этапы участия в закупках

Регистрация на одной из авторизованных закупочных площадок → Квалификация, включающая проверку соответствия требованиям компании → Мониторинг закупок и выбор релевантных запросов → Участие в конкурентных процедурах (тендеры, запросы предложений) → Переговоры с представителями профильных подразделений СИБУР и корректировка предложения (при необходимости) → Подписание договора

СИБУР предъявляет высокие стандарты к своим партнерам, учитывая специфику нефтехимической отрасли.

Поставщик должен:

- обеспечивать высокий уровень сервиса;
- вести прозрачную ценовую политику и внедрять инновационные методы управления себестоимостью;
- обладать надежной репутацией (добросовестность в уплате налогов, успешная история работы на рынке);
- преимущественно быть производителем или дистрибьютором (для поставки МТР) и избегать чрезмерного использования субподрядчиков (для оказания услуг);
- иметь достаточный опыт сотрудничества в соответствующей сфере.

Каждый поставщик обязан:

- Ознакомиться с Политикой интегрированной системы менеджмента в области охраны труда и промышленной безопасности, окружающей среды, качества и энергоэффективности,
- Соблюдать Кодекс деловой этики контрагента, положения которого распространяются на всех поставщиков и ссылка на который включена в типовые договоры.

Ключевые поставщики СИБУРа проходят ESG-анкетирование, предоставляя подтвержденные данные по антикоррупционным мерам, соблюдению прав человека, промышленной безопасности и охране труда, защите окружающей среды.

В закупках СИБУРа победителем становится участник, предложивший продукцию или услуги, нужного качества по оптимальной цене, а также успешно прошедший оценку на соответствие обязательным требованиям в области финансовой устойчивости, качества и безопасности продукции или услуги, антикоррупционной политики и другие.

Если у поставщика имеется информация о фактах нарушения норм делового поведения, этики или случаях коррупции с участием представителей СИБУРа, они могут сообщить об этом на Единую горячую линию, а также в формате запроса на консультацию:

- отправив сообщение на сайте горячей линии sibur-hotline.delret.ru;
- отправив сообщение по адресу электронной почты sibur-hotline@delret.ru или sibur@ethicshl.ru
- позвонив по номеру +7 (800) 500 08 74.

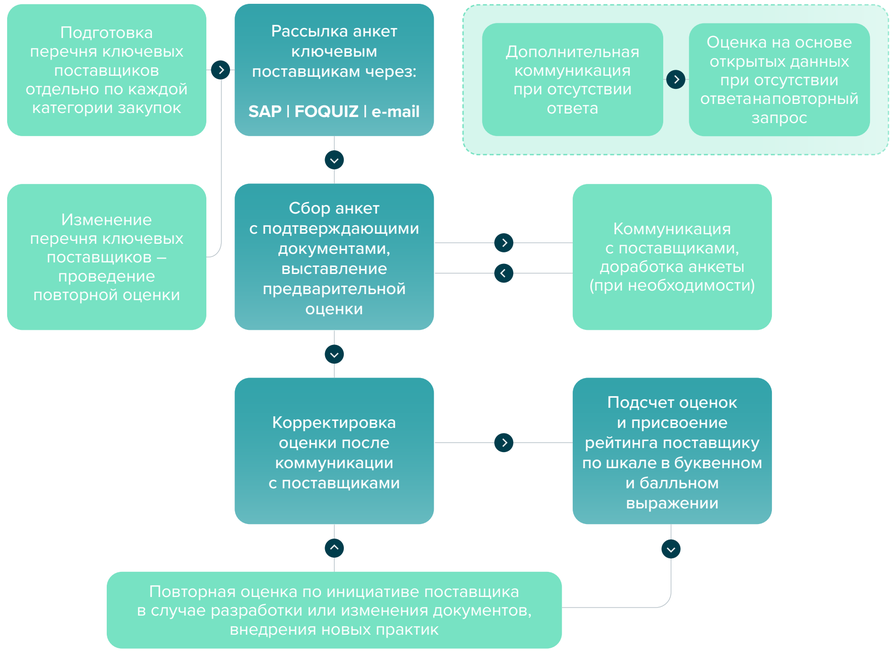
Механизм оценки поставщиков по критериям устойчивого развития

GRI 308-1, 308-2

СИБУР заботится о безопасности и здоровье партнеров, поэтому требования в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии распространяются на подрядчиков и поставщиков. Вопросы устойчивого развития включены в чек-лист технических аудитов действующих поставщиков.

Для подрядчиков, выполняющих работы, связанные с воздействием на окружающую среду, проводится документарный аудит и выборочно осуществляются выездные аудиты на предмет соблюдения природоохранных требований при выполнении работ.

Процесс ESG-оценки ключевых поставщиков



Оценка поставщиков проводится на основе четырех ключевых блоков критериев:

- Противодействие коррупции – соблюдение антикоррупционного законодательства, наличие соответствующих внутренних политик и механизмов контроля.
- Соблюдение прав человека – выполнение требований в области трудовых прав, недопущение дискриминации и принудительного труда.
- Промышленная безопасность и охрана труда – внедрение и соблюдение стандартов безопасности на производстве, минимизация профессиональных рисков.
- Охрана окружающей среды – применение экологически безопасных технологий, минимизация негативного воздействия на природу, соблюдение природоохранных норм.

Данный подход позволяет комплексно оценить надежность и ответственность поставщиков, обеспечивая соответствие высоким стандартам устойчивого развития.

По каждому критерию с учетом предоставления подтверждающих документов ставится 100%. Таким образом за каждый блок можно получить максимально 100% и, если за каждый блок оценки проставлен максимум, поставщик набирает 100%.

СИБУР предусматривает возможность проведения повторной ESG-оценки по инициативе поставщика. Контрагент может обратиться в компанию с просьбой пересмотреть оценку в связи с обновлением оцениваемых документов и процессов для улучшения своих показателей.

При непредоставлении анкеты, оценка поставщика осуществляется специалистами компании на основе данных в открытых источниках.

100%
ключевых поставщиков прошли оценку по критериям устойчивого развития

93%
объем закупок у ключевых поставщиков от общего объема закупок

Итоговая оценка поставщиков по критериям устойчивого развития в 2024 году

Категория	Количество ключевых поставщиков	Средний балл	Уровень внедрения практик устойчивого развития
Закупка ШФЛУ/ПНГ	7	77	A- Высокий
Материалы и оборудование	269	49	B- Умеренный
Закупка углеводородного сырья	6	48	
Логистические услуги	33	40	
Закупка химической продукции	111	33	
Строительно-монтажные работы	46	33	
Закупка вторичного сырья	13	27	C Базовый
Функция «Сервис и хозяйственное обеспечение»	33	20	

Шкала оценивания:

A	**85% и более**	Максимальный уровень внедрения практик по устойчивому развитию в деятельность компании
A-	**70-84%**	Высокий уровень внедрения практик по устойчивому развитию в деятельность компании
B	**50-69%**	Средний уровень внедрения практик по устойчивому развитию в деятельность компании
B-	**30-49%**	Умеренный уровень внедрения практик по устойчивому развитию в деятельность компании
C	**<30%**	Базовый уровень внедрения практик по устойчивому развитию в деятельность компании

В 2024 году 518 ключевых поставщиков СИБУРа прошли оценку по критериям устойчивого развития. На долю поставщиков, прошедших оценку, приходится 93% от общей суммы всех закупок сырья, товаров и услуг. Оценка позволила выявить сильные стороны и зоны развития ключевых поставщиков компании, результаты подведены по каждому тематическому блоку критериев.

СИБУР стремится информировать и обучать контрагентов в области устойчивого развития. Особое внимание уделяется взаимодействию с предприятиями малого и среднего бизнеса, чтобы поддержать их в освоении и внедрении передовых практик в этой сфере.

День поставщика СИБУРа 2024

В отчетном году компания провела в Казани День поставщика СИБУРа «Стратегическое партнерство — фундамент успешного будущего». Мероприятие было организовано при поддержке Минэкономики Республики Татарстан в рамках реализации национального проекта «Малое и среднее предпринимательство».

В мероприятии приняли участие более 500 представителей компаний из различных секторов экономики из разных регионов России, а также участники из Китая. Представители СИБУРа рассказали о векторах развития компании и востребованных направлениях закупок. Ключевым приоритетом СИБУРа было названо повышение технологической независимости в закупках химической продукции и оборудования. Сотрудники компании отметили возможности, открывающиеся в связи с развитием новых направлений внутри СИБУРа. Среди них – рост спроса на логистические услуги и аудит производителей, а также спроса на закупки, связанные с переработкой пластика и использования вторичного сырья.

GRI 204-1

СИБУР активно сотрудничает с российскими производителями оборудования, материалов и химической продукции, предлагая партнерам обсуждение долгосрочной потребности в продуктах и услугах, помощь в испытаниях новых изделий, содействие в привлечении государственной поддержки. Дополнительная информация о перечне необходимого оборудования и материалов размещена на сайте СИБУРа.

СИБУР отдает приоритет местным поставщикам, к которым относит поставщиков из России, в том числе из регионов присутствия компании[1]. На долю местных поставщиков приходится 72% закупок компании, сокращение показателя относительно 2023 года объясняется оптимизацией тендерных процедур и заключением среднесрочных договоров продолжительностью два-три года в предыдущие отчетные периоды. Основная часть закупок у российских поставщиков приходится на контрагентов из Москвы, Республики Татарстан, Санкт-Петербурга, Нижегородской области и Республики Башкортостан[2].

Показатель	2022	2023	2024
Доля закупок у местных поставщиков, %	80	80	72
Количество аудитов поставщиков, шт.	–	90	240
Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций, %	24	30	36

Исследование вклада СИБУРа в производительность труда и социально-экономическое развитие России

В 2024 году были опубликован результаты исследования, проведенного специалистами НИУ ВШЭ в Перми, направленного на оценку вклада СИБУРа в повышение производительности труда и социально-экономическое развитие страны.

По данным исследования, деятельность СИБУРа в 2023 году способствовала созданию 31,1 тыс. новых рабочих мест, из которых 29,6 тыс. приходится на поставщиков компании и покупателей ее продукции. В общей сложности благодаря деятельности СИБУРа в России поддерживается 706 тыс. рабочих мест, что подчеркивает значимую роль компании в обеспечении занятости и развитии экономики.

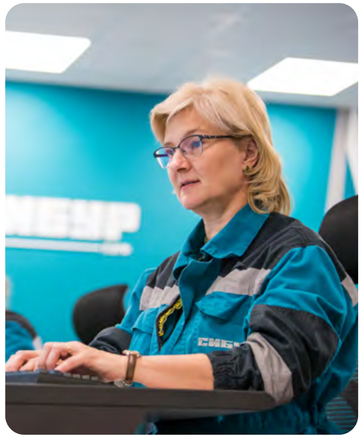
Транспорт и логистика

GRI 3-3

СИБУР – глобальный игрок на рынке нефтехимии. Компания владеет и управляет крупнейшей в России интегрированной инфраструктурой по транспортировке и переработке попутного нефтяного газа (ПНГ) и широкой фракции легких углеводородов (ШФЛУ).

Мероприятия в рамках реализации целей в области логистики и достигнутые результаты:

Команда



- Обновлена управленческая линейка, выстроено взаимодействие в соответствии с дивизиональной структурой, обновлены ключевые кадровые позиции на трех предприятиях.
- Сформирован список сотрудников с высоким потенциалом, определены программы развития, оптимизирована численность.

Коммерческая деятельность

- Снижение затрат на логистику составило 9,1 млрд рублей.
- Внедрены закупочные стратегии по мультимодальной и автомобильной логистике: механизм take or pay («бери или плати»)[3] как рычаг удешевления тарифов, рейтинги поставщиков услуг.
- Внедрен институт ценовых комитетов, который использует бенчмарки по логистическим тарифам как основу для организации закупок с 2024 года.

Операционная деятельность

- Удержаны высокие показатели сервиса (OTIF авто 92%, внешний NPS логистики – 92%).
- Впервые осуществлена отправка «длинных» контейнерных поездов (100-128 условных вагонов, при норме 76).
- Обеспечены складские мощности под пиковый уровень запасов.
- Разработаны целевая структура складской сети и стратегия управления перевозками.

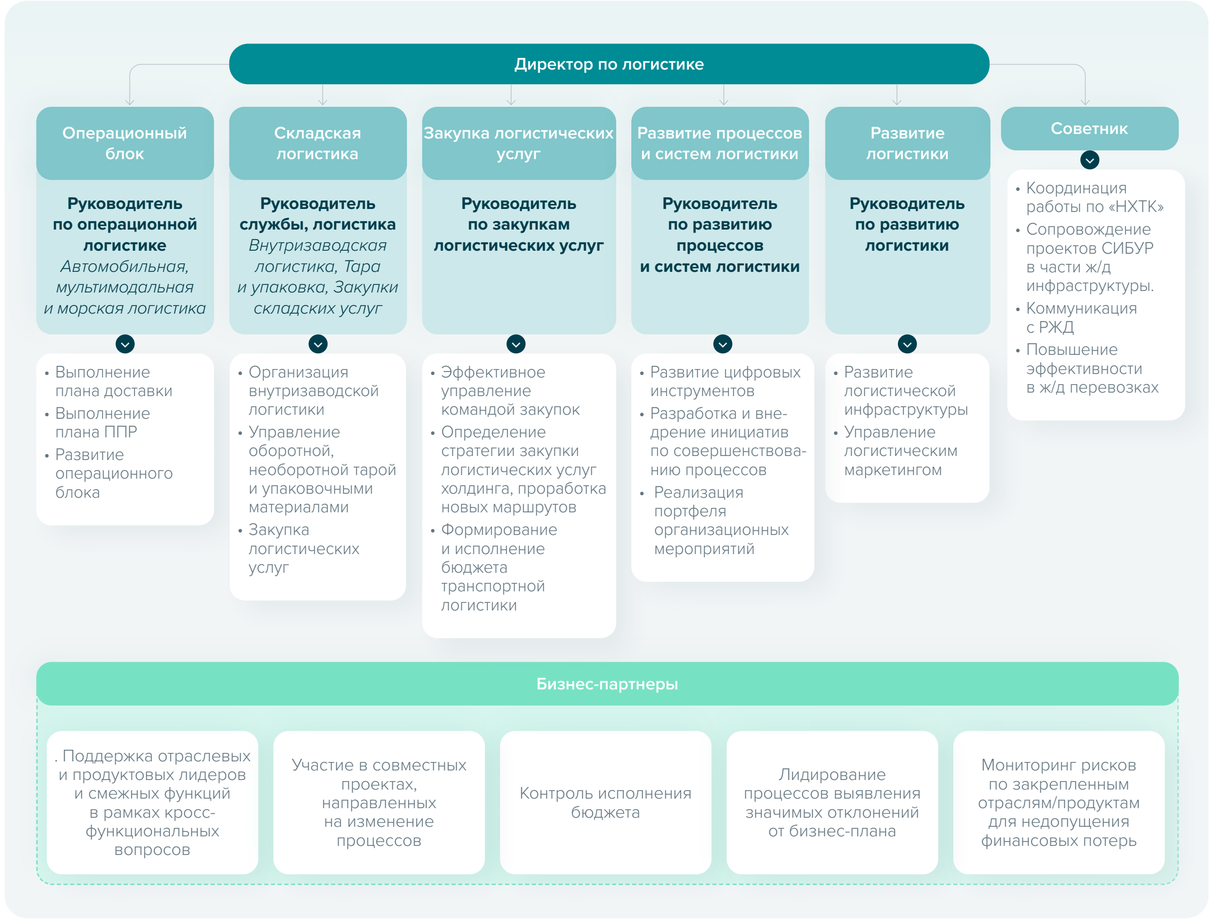
Оптимизация процессов

- Реализуется проект по повышению автоматизации процессов и эффективности перевозок.
- В процессы логистики интегрирован отраслевой подход.
- Совместно с командой реинжиниринга УЦП внедрен ритуал проведения рискмитингов в логистике.
- Совместно с Экономикой Логистики внедрен ритуал контроля исполнения мероприятий менеджмента по всем направлениям функции.

1 К условно российским поставкам также относятся импортные закупки, которые осуществляются через российские дочерние общества.
2 По уровню затрат, по убыванию.
3 Механизм применяется в логистике в договорах поставки с целью страхования поставщика от невыборки покупателем товара.

Структура управления логистикой оптимизирована в отчетном году и включает операционный блок, а также блоки складской логистики, закупки логистических услуг, развития процессов и систем логистики, развития логистики. Ряд ключевых функций выполняет Советник Директора по логистике, поддержку деятельности подразделения осуществляют бизнес-партнеры. Руководство вопросами транспорта и логистики в компании осуществляет Директор по логистике.

Структура управления логистикой в СИБУРе



GRI 2-6

Трубопроводная инфраструктура

СИБУР использует углеводородное сырье, включая ПНГ, ШФЛУ, нафту, СУГ, этан, ПЭТ и ПО флексы. Для его транспортировки компания задействует собственные трубопроводы. ПНГ поставляется по трубопроводам, соединяющим нефтяные месторождения с перерабатывающими заводами. ШФЛУ поступает на газофракционирующую установку СИБУРа в Тобольске через продуктопроводы. Кроме того, собственная трубопроводная инфраструктура используется для доставки готовой продукции.

3,7 тыс. км

общая протяженность трубопроводной инфраструктуры компании

Доля видов транспорта в общем объеме перевозок в 2024 году, %

Строительство интеллектуального трубопровода в Западной Сибири

Инвестиции СИБУРа в расширение производственных мощностей требуют развития современной логистической инфраструктуры. В Западной Сибири предприятие «Запсибтрансгаз» реализует масштабный проект по строительству высокотехнологичного магистрального продуктопровода. Новый 70-километровый участок станет частью значимого для газоперерабатывающей отрасли Югры проекта, связывающего города Нижневартовск и Пыть-Ях. По трубопроводу будет транспортироваться широкая фракция легких углеводородов (ШФЛУ) – ключевое сырье для производства полимеров. Этот отрезок войдет в состав большого трубопровода, который соединяет сибирские месторождения с крупнейшим производственным комплексом «ЗапСибНефтеХим».

Новая инфраструктура отличается инновационным подходом и оснащена передовыми технологиями. Интеллектуальные системы включают:

- автоматизированную систему управления , которая агрегирует данные с различных подсистем;
- систему обнаружения утечек для оперативного реагирования на возможные аварии;
- систему телемеханики для дистанционного контроля параметров работы трубопровода;
- комплекс инженерно-технических средств охраны для защиты объекта;
- систему мониторинга напряженно-деформированного состояния трубопровода;
- систему мониторинга внутренней коррозии для предотвращения износа труб;
- систему геомониторинга для контроля смещения грунтовых масс.

Эти технологии обеспечивают надежность, безопасность и возможность прогнозировать состояние продуктопровода, минимизируя риски аварийных ситуаций.

При реализации проекта активно применяется собственная продукция СИБУРа. Например, специальный полиэтилен используется для создания наружного антикоррозионного слоя при изоляции стальных труб. Также в проекте задействованы заглушки из полимерной гранулы, произведенные с использованием вторичного сырья, что способствует развитию принципов экономики замкнутого цикла.

Безопасность и экологичность транспорта и логистики

Развитие направления транспорта и логистики позволяет одновременно с повышением общей эффективности производства минимизировать воздействие на окружающую среду и добивать соблюдения высоких стандартов охраны труда и промышленной безопасности.

В компании запущена программа по модернизации и реконструкции складского хозяйства, направленная в том числе повышение культуры охраны труда и промышленной безопасности.

Компания добровольно отказалась от использования мазута и других видов топлива, содержание серы в которых превышает 0,1%, в производственных процессах.

Все суда, используемые СИБУРом при морских перевозках, оборудованы двойным дном – балластные танки, наполненные водой, опоясывают грузовой танк с продуктом. Подобная конструкция позволяет предотвратить разлив продукта в море в случае аварии.

Программа модернизации и реконструкции складского хозяйства

Направление программы	Действия	Предприятия, где внедрены практики направления
Зонирование и разделение потоков персонала и транспорта путем установки ограждений	• Ограждение зон передвижения и ожидания персонала на территории склада • Организация контроля доступа в помещения складов • Организация помещений выдачи документов в непосредственной близости от зон погрузки • Ограждение зон движения грузовых автомобилей в зонах погрузки • Монтаж ограничителей/ отбойников в зонах возможного столкновения • Организация парковочных зон для ожидания погрузки большегрузным транспортом	АО «Воронежсинтезкаучук», АО «ПОЛИЭФ», АО «Сибур-ПЭТФ», АО «КЗСК», ООО «БИАКСПЛЕН», ООО «Томскнефтехим», АО «Сибур-Нефтехим», АО «Сибур-Химпром», ООО «ЗапСибНефтехим», ООО «РусВинил»
Организация движения техники и персонала путем установки знаков, навигационных стендов и нанесения разметки	• Разметка зон движения персонала и транспорта • Разметка зон маневрирования грузового автотранспорта • Проецирование пешеходных переходов и знаков • Установка информационных стендов по организации движения • Установка дорожных знаков	ПАО «Казаньоргсинтез», АО «Воронежсинтезкаучук», АО «ПОЛИЭФ», АО «Сибур-ПЭТФ», АО «КЗСК», ООО «БИАКСПЛЕН», ООО «Томскнефтехим», АО «Сибур-Нефтехим», АО «Сибур-Химпром», ООО «ЗапСибНефтехим», ООО «РусВинил»
Внедрение систем, митигирующих риски получения травм	• Оснащение транспорта предупредительной световой и звуковой сигнализацией • Оснащение зон пересечения движения персонала и транспорта светофорами • Монтаж зеркал в местах с ограниченной видимостью • Монтаж снегодержателей в местах погрузки и передвижения персонала • Монтаж освещения в зонах погрузочно-разгрузочных работ • Закупка автоматических блокираторов колес	АО «ПОЛИЭФ», АО «КЗСК», ООО «БИАКСПЛЕН», ООО «Томскнефтехим», АО «Сибур-Химпром», ООО «ЗапСибНефтехим», ООО «РусВинил»
Повышение уровня автоматизации процессов	• Автоматизация погрузочных рамп с помощью доклевеллеров – устройств для выравнивания уровня пола склада с уровнем пола автофургона • Автоматизация ворот • Организация системы видеонаблюдения	ПАО «Казаньоргсинтез», АО «Воронежсинтезкаучук», АО «ПОЛИЭФ», АО «Сибур-ПЭТФ», АО «КЗСК», ООО «БИАКСПЛЕН», ООО «Томскнефтехим», АО «Сибур-Химпром», ООО «ЗапСибНефтехим», ООО «РусВинил»
Благоустройство (улучшение социально-бытовых условий)	• Покрытие бетона специальными покрытиями • Монтаж перекрытий, защищающих рампы от осадков и наледи • Ремонт внутренних помещений • Благоустройство экстерьеров складских помещений • Обустройство зон ожидания для водителей транспорта, прибывшего на погрузку	ПАО «Казаньоргсинтез», АО «Воронежсинтезкаучук», АО «ПОЛИЭФ», АО «Сибур-ПЭТФ», АО «КЗСК», ООО «БИАКСПЛЕН», ООО «Томскнефтехим», АО «Сибур-Химпром», ООО «ЗапСибНефтехим», ООО «РусВинил»

Развитие экологичного транспорта на предприятиях СИБУРа

СИБУР последовательно реализует стратегию снижения экологического воздействия от использования служебного транспорта. Один из ключевых шагов в этом направлении — переход на экологичные виды топлива, включая сжиженный и сжатый природный газ (СПГ, КПГ), пропан-бутан и электроэнергию.

В 2024 году в рамках этой инициативы компания закупила первые пять современных автобусов на экологичном топливе для перевозки сотрудников ПАО «Нижнекамскнефтехим». Новые автобусы вмещают до 55 пассажиров, оснащены ремнями безопасности, цифровыми табло, системами видеонаблюдения и кондиционирования, что обеспечивает высокий уровень комфорта и безопасности для персонала.

Аналогичный транспорт уже успешно функционирует на предприятиях СИБУРа в Тобольске, Омске и Железногорске, подтверждая эффективность и масштабируемость подхода.

1 Расчет проведен в соответствии с рекомендациями GHG Protocol.

Продуктовое продвижение и цифровые решения

СИБУР на протяжении последних лет активно развивает отрасль и бизнес, предоставляя возможности для роста своих партнеров: помогает компаниям выйти на новые рынки, увеличить производственные мощности, заместить импорт. С этой целью компания предлагает своим партнерам 4 программы поддержки бизнеса или форсажей.

Форсажи

Инвестиционный форсаж

способствует приобретению нового оборудования и развитию современных технологий переработки полимеров на партнерских предприятиях

Экспортный форсаж

гарантирует специальные ценовые условия при закупках сырья для целевого производства экспортируемой продукции, помощь в поиске оптимальных решений для сбытовой политики

Импортозамещающий форсаж

помогает заместить импорт аналогичных готовых изделий и гарантирует необходимые объемы поставки сырья, помощь в освоении инновационных методов и технологий переработки

Отраслевой форсаж

подразумевает специальные коммерческие условия на целевой объем сырья для обеспечения конкурентоспособности изделий из полимерных материалов по сравнению с традиционными решениями

Примеры форсажей в 2024 году

ТРУБНЫЙ ЗАВОД ПЕТЕРПАЙП

СИБУР подписал меморандум о долгосрочном сотрудничестве с компанией «ПЕТЕРПАЙП», которая специализируется на производстве магистральных трубопроводных систем газо- и водоснабжения, а также электросварных фитингов. В рамках соглашения компания планирует расширить свои производственные мощности более чем на 20%, что позволит:

- обеспечивать региональные инфраструктурные проекты необходимыми объемами трубной продукции;
- снизить зависимость от импортных поставок.

СИБУР предоставил «ПЕТЕРПАЙП» специальные условия на поставку полиэтилена, что ускорит процесс окупаемости инвестиций и даст возможность компании приступить к дальнейшим планам по расширению производства.

Пластпродукт

На Восточном экономическом форуме (ВЭФ-2024) СИБУР и компания «Пластпродукт» подписали меморандум о запуске нового производства труб диаметром от 100 до 1000 мм. Такие трубы широко используются в строительстве, но ранее их приходилось импортировать.

СИБУР окажет партнеру существенную поддержку, предоставляя сырье – полиэтилен – на специальных условиях в рамках программы «Инвестиционный форсаж». Это позволит «Пластпродукт» не только развивать собственные мощности, но и способствовать импортозамещению в сегменте трубной продукции.

При поддержке СИБУРа в Хабаровске начал работу завод по производству полиэтиленовых труб для систем водоснабжения и газораспределения. Проект был реализован благодаря участию Дальневосточного завода полиэтиленовых труб в программе «Инвестиционный форсаж».

За счет специальных условий на поставку полимерного сырья от СИБУРа предприятие смогло эффективно начать свою деятельность. Новое производство станет важным шагом в развитии инфраструктуры Дальнего Востока и обеспечит регион качественной трубной продукцией местного производства.

Для поддержки продвижения на экспортных рынках продукции партнеров — производителей изделий с применением синтетических материалов СИБУР запустил цифровую платформу-маркетплейс, выступая при этом гарантом стабильного качества для потребителей. Маркетплейс действует в тандеме с программой «Экспортный форсаж». Продвижение осуществляется по самым актуальным в настоящее время направлениям, включая страны СНГ, Турцию, страны Северной Африки и Индию. С начала работы маркетплейса получено более 1 500 заявок и отгружено более 900 т товаров.

Одна из наших целей – помогать партнерам находить новых клиентов, развивать бизнес и расширять присутствие не только на российском рынке, но и за рубежом. Мы стремимся оказывать поддержку в их стратегии экспорта, предоставляя не только высококачественное сырье и продуктовые решения, но и прямой контакт с потенциальными клиентами. Количество заявок, получаемых через маркетплейс, говорит о широком интересе зарубежных клиентов к продукции наших партнеров.

Сергей Давидов,
руководитель службы «Продуктовое продвижение и цифровые решения» СИБУРа

ИИ-ассистент СИБУРа для оптимизации закупок

СИБУР совместно с Сбером представил инновационного ИИ-ассистента, созданный на базе технологии GigaChat, для повышения эффективности процессов закупок. Новый инструмент анализирует техническую документацию и другие источники данных, определяет ключевые параметры требуемого оборудования и предлагает допустимые аналоги, которые обладают преимуществами по цене, качеству и доступности.

Ассистент функционирует в формате чат-бота. Специалисты по закупкам направляют запросы через интерфейс, а помощник автоматически определяет необходимые критерии и запрашивает уточнение параметров оборудования. После заполнения данных система проводит анализ рынка, проверяет наличие позиций и предоставляет рекомендации по выбору оптимальных аналогов.

На данный момент проект находится на пилотной стадии внедрения. В дальнейшем СИБУР планирует полностью интегрировать ИИ-ассистента в свои бизнес-процессы, что позволит существенно сократить временные затраты, минимизировать риски и повысить эффективность закупочной деятельности.

Развитие клиентских практик

В 2024 СИБУР продолжил развивать клиентские практики и внедрять новые инструменты для взаимодействия с клиентами, обеспечения стабильного качества продукции, улучшением сервиса:

- **СИБУР запустил сервис покупки сырья «без общения».** Новый сервис быстрой покупки сырья позволит клиентам совершать сделки быстрее и удобнее. Уже 5% всех сделок Департамента Электронной Коммерции и Партнерств прошли полностью автоматически, причем 37% из них относятся к категории самовывоза с полной предоплатой.
- **СИБУР повысил эффективность и качество расследований претензий по качеству за счет внедрения изменений в процесс работы с обращениями**. Внедрен подход по ускоренному принятию решений по выплатам компенсаций, заменам и возвратам несоответствующей продукции. Настроены регулярные ритуалы взаимодействия с предприятиями по повышению качества выпускаемой продукции и скорости решения проблем. Созданы прозрачные каналы коммуникации в клиентском Телеграм-сообществе для оперативного обмена информацией с клиентами о проблемах и способах их решения, новых продуктах и пр. Повысилась прозрачность изменений в продуктах за счет оперативного уведомления клиентов (рассылка Листов изменений). Проведена трансформация организационной структуры «Технического сервиса» и «Управления качеством» под отраслевой формат работы.
- **Проведена трансформация бизнес-модели продаж в отраслевую логику путем реорганизации модели и организационной структуры продаж.** Актуализирован подход к работе с клиентами (разработаны модели обслуживания, клиентские планы и стандарты работы продавца) и сформирован новый подход по работе с конечными партнерами.

Для создания клиентского сообщества и укрепления партнерских отношений СИБУР развивает проекты для клиентов «СИБУР Клиентам» и «Бизнес-практики СИБУР».

На онлайн-платформе «Бизнес практики СИБУРа» компания на регулярной основе предоставляет клиентам возможность профессионального роста. В 2024 году «Бизнес-практики СИБУРа» расширили направления обучения, что привело к увеличению количества вебинаров в 1,8 раз по сравнению с 2023 годом. Для улучшения взаимодействия с пользователями и анализа их активности были введены новые цифровые ресурсы и партнерства, а также внедрены опросы для сбора обратной связи и система удовлетворенности посетителей (CSI) вебинаров. Трансляция вебинаров осуществлялась из научных центров компании в Москве, Нижнем Новгороде, Нижнекамске, Перми, Казани, Воронеже и Всеволожске.

В 2024 году была сформирована многоканальная система коммуникации с российскими и зарубежными клиентами, включающая журнал «СИБУР Клиентам», дайджесты для клиентов Турции, серии материалов в WeChat для клиентов Китая и Телеграм-сообщество. В результате улучшения SEO-оптимизации статей, продвижения журнала на офлайн-мероприятиях, выпуска партнерских материалов удалось в 2,2 раза увеличить количество уникальных посетителей сайта «СИБУР Клиентам», аналогичная динамика произошла и с показателями подписок на выпуски журнала.

В 2024 году компания обновила отраслевое онлайн-сообщество СИБУРа, выделив канал команды Технического сервиса для обсуждения изменений продуктов СИБУРа и результатов их омологации, стандартных и новых сервисов службы, клиентских региональных и отраслевых мероприятий, результатов проведения технических круглых столов с клиентами, оповещения об обновлении технической документации на продукцию.

Компания ответственно подходит к работе с персональными данными. При заполнении форм клиент отмечает согласие на обработку персональных данных. Все данные хранятся в CRM с ограниченным персонализированным доступом сотрудников, взаимодействующим с клиентом. При прохождении опроса ежегодного исследования удовлетворенности клиентов предусмотрена возможность заполнения анкеты анонимно, при этом данные учитываются обобщенно.

>64 000

уникальных посетителей сайта «СИБУР Клиентам»

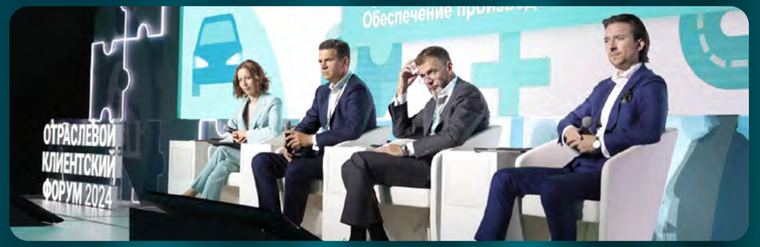
5

дайджестов со статьями для клиентов Турции

56%

рост количества подписчиков WeChat

Клиентский форум СИБУРа «Открытость и взаимодействие – 2024»



В сентябре 2024 года состоялся Клиентский форум СИБУРа «Открытость и взаимодействие – 2024», объединивший представителей ведущих компаний нефтехимической отрасли.

Мероприятие стало ключевой платформой для диалога между производителями, клиентами и партнерами. Участники обсудили:

- текущие вызовы и тренды отрасли;
- потенциал отечественного и международного рынков;
- перспективы развития нефтехимического комплекса.

Форум стал первым мероприятием в новом формате отраслевых дивизионов, реализуемом СИБУРом в рамках обновленной модели взаимодействия с клиентами. Это изменение направлено на более глубокую экспертизу в каждом сегменте и расширение сервисной поддержки.

Мы находимся в Дубне и производим вакуумные пробирки для лабораторий России, Белоруссии, Казахстана. За это год мы очень сильно выросли, у нас рост был примерно на 40%. С появлением отраслевого дивизиона СИБУРа стало гораздо комфортнее работать, появилась возможность обращаться к техническим специалистам компании по вопросам разработки и решения технологических вопросов. Для нас это шаг на новый уровень, нам очень приятно, что компания СИБУР приняла решение выделить медицину в отдельный дивизион и уделять больше внимания таким небольшим поставщикам и производителям как мы.

Екатерина Мальцева,
директор по продажам и маркетингу компании «Гранат Био Тех»

763

участника форума

43

внешних спикера

448

клиентов-компаний

Среди дополнительных мер поддержки клиентов со стороны компании можно выделить:

- содействие в развитии продуктового ряда за счет оказания технических консультаций, лабораторных исследований, услуг по испытаниям и сертификации образцов, а также совместного поиска оптимальных рецептурных решений, в том числе при экспертной поддержке исследовательского центра «СИБУР ПолиЛаб»;
- сопровождение и поддержку клиентов от заказа до отгрузки продукции компании по всему миру через Центр клиентского сервиса;
- подбор оптимального варианта «форсажа» или технической поддержки бизнеса;
- оперативное информирование о тенденциях индустрии, новостях и отраслевых подходах СИБУРа через онлайн-журнал «СИБУР Клиентам»;
- удобную обратную связь по электронной почте dearpartner@sibur.ru или через заявку на сайте -https://www.sibur.ru/ru/clients/support-services/.

Исследование удовлетворенности клиентов

Благодаря созданным в 2024 году отраслевым дивизионам СИБУР получает прямую обратную связь от клиентов и оперативно настраивает сервисы и инструменты под запросы потребителей, тем самым повышая их удовлетворенность. В течение года СИБУР проводит событийные опросы и интервью, встречи с клиентами по текущим и стратегическим вопросам.

В 2024 году было проведено 17 опросов и исследований, охватывающих различные аспекты взаимодействия с клиентами. Они включали в себя отраслевые исследования, касающиеся клиентов, дистрибьюторов, а также внутренние опросы сотрудников. Исследования по оценке качества сервиса были проведены в Турции и Китае. На основе полученных данных были сформулированы более 40 мероприятий по улучшению клиентского опыта, для мониторинга которых в соответствующих функциях были назначены амбассадоры улучшений.

Исследование по определению удовлетворенности клиентов, которое СИБУР проводит ежегодно, позволяет компании оценить реализуемые компанией меры поддержки клиентов, а также определить для себя новые решения по управлению клиентским опытом. СИБУР использует такие показатели, как удовлетворенность клиента (CSI) и индекс потребительской лояльности (NPS). В 2024 году в исследовании приняли участие более 1 тыс. респондентов из всех отраслевых дивизионов и регионов присутствия СИБУРа. В ходе исследования была оценена удовлетворенность клиентов по 11 критериям и собрано около 900 комментариев.

В отчетном периоде общий индекс NPS вырос и составил 73%, общий уровень удовлетворенности CSI сохранил устойчивость и составил 90%.

В 2024 году СИБУР принял участие в премии CX Awards, направленной на оценку достижений в области развития клиентского опыта, и успешно вышел в финальный этап по нескольким номинациям. Участие в конкурсе способствует улучшению качества обслуживания клиентов и внедрению передовых практик взаимодействия с клиентами.

Мы с СИБУРом на связи каждый день, СИБУР для нас один из ключевых поставщиков. Обратная связь в виде форумов, интересных отраслевых семинаров. СИБУР я считаю одним из лидеров в клиентской работе.

Андрей Кубиц,
ООО «Пластик»

73%
индекс потребительской лояльности NPS

87%
индекс клиентских усилий CES

90%
общая удовлетворенность работой компании CSI

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Направление	Мероприятие
Взаимодействие с поставщиками	• Повышение осведомленности ключевых поставщиков в области устойчивого развития; • Обмен информацией с сырьевыми поставщиками по –данным по углеродному следу сырья; • Выстраивание взаимодействия с поставщиками категории «Вторичное сырье» в рамках инициативы «Чистая метла»; • Реализация мероприятий в рамках Дорожной карты с Правительством РФ. Проведение научных исследований по пирогазовым компрессорам и экструдерам.
Транспорт и логистика	• Запуск трекинга перевозок по РФ. Адаптация закупочной стратегий по Автомобильным перевозкам. Формирование эффективной складской инфраструктуры, снижение тарифов на перевозку. • Обеспечение наличия коммерчески эффективных, альтернативных опций в выборе поставщика. • Усиление скорости адаптации закупочных стратегий и темпа внедрения изменений. • Системная превентивная проработка альтернативных каналов доставки. • Внедрение актуальной системы безопасности на предприятиях. • Совместная работа с УЦП над повышением точности планирования и контроля над исполнением плана.
Взаимодействие с клиентами	• Изменение формата Отраслевого форума 2025 года с учетом дивизиональной структуры и клиентов следующего передела. • Обновление интерфейса онлайн-обучения «Бизнес-практики СИБУР». Расширение образовательного портфеля программ. Проработка T&D-партнерства (переход от индивидуального к корпоративному обучению) и масштабирование практики для клиентов следующего передела. • Формирование многоканальной системы медиа «СИБУР Клиентам» для российских и зарубежных клиентов. Адаптация формата под дивизиональные и функциональные запросы. • Пересмотр подхода по сбору обратной связи клиентов. Аудит клиентских путей (CJM). Картирование процессов взаимодействия с клиентом. Поиск болевых точек контакта, драйверов управления впечатлениями.

5

66 Развитие человеческого потенциала
84 Охрана труда и промышленная безопасность
98 Вклад в развитие местных сообществ

Социальный капитал

Развитие человеческого потенциала

40 521 чел.

численность сотрудников компании
на 31 декабря 2024 года

Существенные темы

- Занятость, обеспечение достойных условий труда и здоровья сотрудников
- Человеческий капитал
- Соблюдение прав человека
- Многообразие, инклюзивность и равные возможности

Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей

Результаты 2024 года

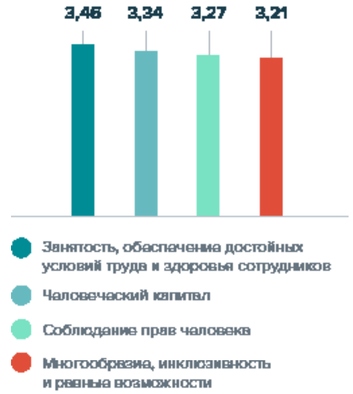
Ключевые цифры

- **40 521** человек – численность сотрудников компании на 31 декабря 2024 года
- **84,6%** сотрудников работают по бессрочному трудовому договору
- **99,6%** сотрудников работают на условиях полной занятости
- **194 681 руб.** – средний размер заработной платы сотрудников компании
- **100%** сотрудников охвачено коллективными договорами
- **1,3 млрд руб.** составили расходы на обучение сотрудников
- **167 часов** – среднее количество часов обучения на одного сотрудника
- **90,5%** составляет уровень вовлеченности в компании
- **>17 000** сотрудников занимаются спортом и участвуют в спортивных мероприятиях

Реализованные проекты

- Обеспечена кадровая защищенность компании за счет повышения мотивации и вовлеченности текущих сотрудников и найма высокопрофессиональных специалистов на рынке
- Усовершенствованы программы обучения, развития и формирования лидерских/ управленческих качеств, а также механизмы оценки сотрудников
- Продолжены мероприятия по социальной поддержке, включая летний отдых, спортивные мероприятия, мероприятия для детей сотрудников
- Стартовала программа «Трудовое долголетие» для сотрудников пенсионного возраста, они привлекаются на экспертные должности для передачи опыта и знаний молодым сотрудникам
- Запущена амбассадорская программа «Герои индустрии» для студентов профильных вузов и ссузов

Результаты опроса о существенности воздействия



Подход к управлению

GRI 3-3

В условиях растущего спроса на высококвалифицированные инженерные кадры и дефицита предложения на рынке труда функция управления человеческими ресурсами в крупных компаниях становится критически важной для обеспечения непрерывности бизнеса и сохранения высоких темпов развития. С учетом переориентации страны на ускоренное создание собственных технологий и импортозамещение во всех сферах этот тренд сохранится на ближайшие годы.

Одновременно происходит трансформация производственных профессий: помимо узкопрофессиональных знаний современному специалисту на производстве необходимо обладать знаниями в IT, аналитике и экономике продукта. С ростом знаний, навыков и компетенций меняется мотивация профессионалов. Кроме базовых условий – достойной оплаты труда, комфортной и безопасной рабочей среды – сотрудники предприятий рассчитывают на участие в амбициозных проектах, на возможности для обучения, роста и личного развития.

СИБУР учитывает сложившуюся ситуацию и предлагает комплексный подход к управлению человеческим потенциалом компании: конкурентоспособные условия для кандидатов, привлекательный социальный пакет, современные условия труда, а также экологичный транспорт, спортивные и медицинские программы, широкий выбор направлений для обучения и постоянного совершенствования профессиональных и личных навыков.

Концепция бренда СИБУРа как работодателя называется «Цели, достойные тебя». Мы знаем, что настоящим профессионалам всегда нужна цель. Цель, достойная их навыков, упорства и трудолюбия. И мы предлагаем именно такие цели: участие в масштабных инвестиционных проектах, меняющих отрасль, создание инновационных продуктов, выход на новые рынки, разработка уникальных ИТ-решений и многое другое.

Средний стаж работы на предприятиях компании составляет 11 лет, уровень вовлеченности сотрудников на производстве – 93%, что выше уровня вовлеченности в корпоративном центре в Москве (87%).

Благодаря комплексной стратегии по работе с персоналом наша компания вошла в число лидеров рейтинга работодателей РБК 2024 года: высший уровень в рейтинге был присвоен лишь 29 компаниям из 206. Мы получили наивысшую оценку по более чем 30 показателям в пяти основных группах критериев, включая условия работы и зарплату, эффективность бизнеса и инновационное развитие, социальную ответственность и деловую репутацию.

Данил Рассказов,
директор по управлению персоналом СИБУРа

В СИБУРе создана поддерживающая и развивающая корпоративная культура, основанная на высоких стандартах деловой этики, понимании ценности каждого сотрудника, принципах взаимного уважения и партнерства. Такой подход позволяет компании сохранять неизменно лидерские позиции в авторитетных рейтингах работодателей на протяжении многих лет, обеспечивать кадровую защищенность производства и тем самым гарантировать стабильное и успешное развитие бизнеса в интересах всех заинтересованных сторон.

93%

уровень вовлеченности сотрудников на производстве

GRI 3-3, 2-24

Основополагающими документами, регламентирующими деятельность компании в сфере управления человеческими ресурсами, являются Трудовой кодекс РФ и другие документы, составляющие трудовое законодательство, Стратегия в области устойчивого развития компании, Политика по управлению персоналом и иные внутрикорпоративные документы. СИБУР гарантирует всем сотрудникам полное соблюдение прав и свобод, равные возможности и прозрачность подходов при трудоустройстве, карьерном развитии, получении вознаграждения, обучении и повышении квалификации, получении мер социальной поддержки и других.

Ключевые документы в области управления персоналом

Стратегия

- Стратегия ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития до 2025 года

Политики и кодексы

- Политика по управлению персоналом
- Порядок управления кадровым потенциалом
- Кодекс корпоративной этики
- Политика в области прав человека
- Политика в области многообразия и инклюзивности

Документы предприятий

- Мастер-планы предприятий СИБУРа (МАП) – среднесрочная стратегия
- Ресурсные стратегии предприятий

Цели Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года в области развития человеческого потенциала:

Увеличить вовлеченность сотрудников

до 80%

Увеличить долю женщин не менее чем

в 2 раза[1]

в Правлении и в высшем управленческом корпусе

Многообразие и инклюзивность

Создать комплексную программу в области многообразия и инклюзивности, интегрировать эти принципы в основные документы и корпоративные практики

По итогам 2024 года цели Стратегии в части развития человеческого потенциала выполнены в полном объеме.

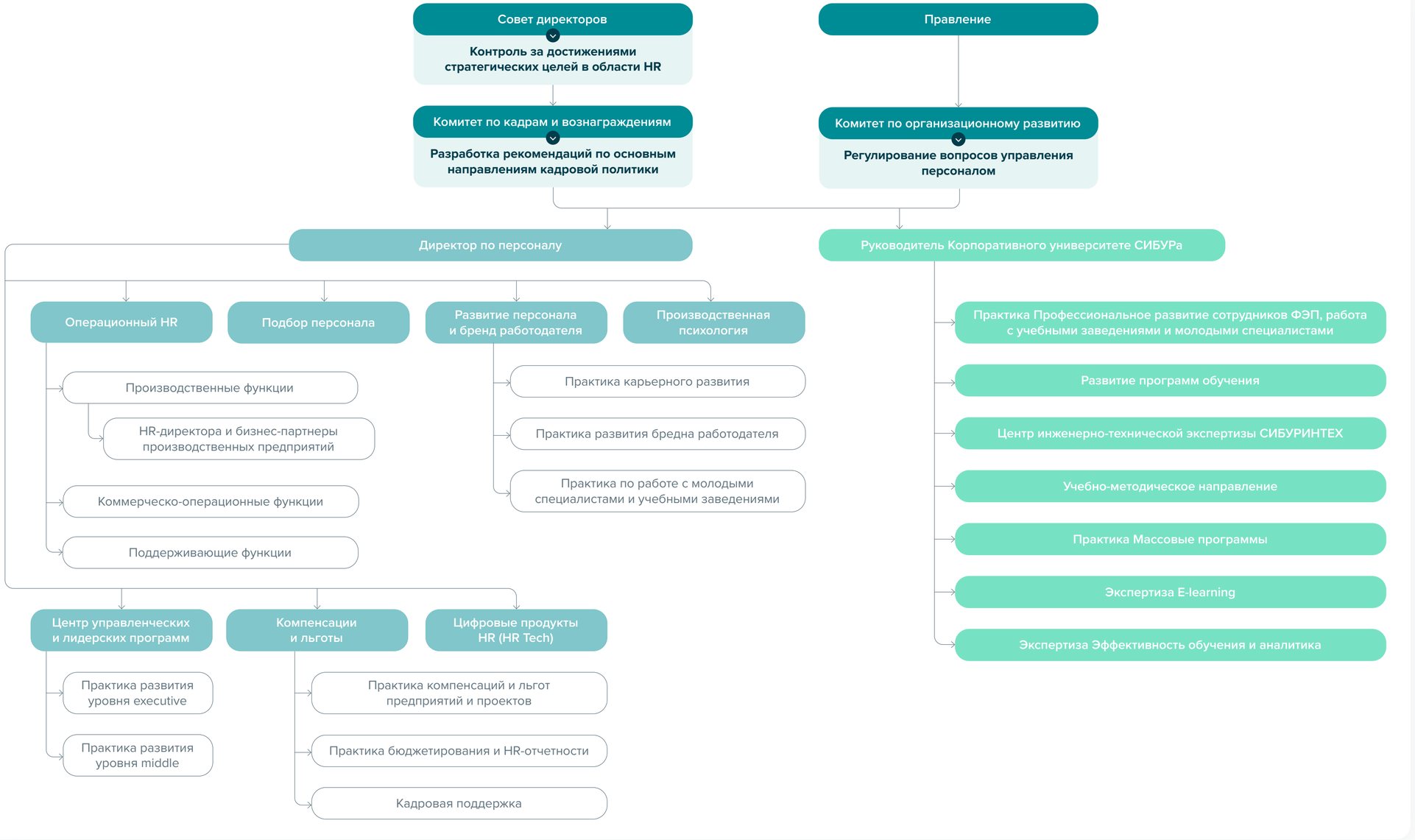
1 По сравнению с 2018 годом.

Система управления персоналом

Система управления не претерпела изменений по сравнению с предыдущим отчетным периодом. Контроль за достижением стратегических целей в сфере управления персоналом осуществляет Совет директоров, при котором действует Комитет по кадрам и вознаграждениям. Кадровую политику определяет Правление, при котором функционирует Комитет по организационному развитию.

Совету директоров и Правлению подотчетен Директор по персоналу, в ведении которого находятся такие блоки, как операционный HR, подбор персонала, развитие персонала и бренда работодателя, производственная психология, Центр управленческих и лидерских программ, компенсации и льготы, внедрение цифровых продуктов HR. В рамках операционного HR выделяются направления производственных, коммерческо-операционных и поддерживающих функций.

За программы обучения и развития персонала отвечает Руководитель Корпоративного университета СИБУРа, который также подотчетен Совету директоров и Правлению. В зоне ответственности Руководителя Корпоративного университета СИБУРа находятся профессиональное развитие сотрудников ФЭП, работа с учебными заведениями и молодыми специалистами, развитие программ обучения, Центр инженерно-технической экспертизы СИБУРИНТЕХ, учебно-методологическое направление, реализация массовых программ, развитие электронного обучения и повышение эффективности обучения.



Достигнутые результаты

+3,5 п.п. к 2023

90,5%

уровень вовлеченности персонала

+8,5% к 2023

39,3 тыс.

сотрудников прошли обучение

+9% к 2020

29%

доля женщин по факту приема на работу в 2024 году

+39% к 2023

1,3 млрд руб.

составили расходы на обучение сотрудников в 2024 году

в 3,2 раза

выросла доля женщин в высшем управленческом корпусе за 5 лет

11 лет

средний стаж работы на производственных предприятиях компании

1 882 чел.

вошли в кадровый резерв по итогам обучения

66%

участников кадрового резерва получили новые назначения

~ 3 100

наставников действовали на предприятиях и в офисах компании в 2024 году

Цели на 2024 год	Результаты 2024 года
Преемственность	
Реализация ресурсных стратегий ключевых функций, в том числе программа проактивного управления преемственностью, карьерные маршруты обозначенных функций.	• Было проведено внутреннее обсуждение потенциала 943 сотрудников, что на 20% больше, чем в 2023 году. Большинство обсуждаемых имеют 17-19 грейды (руководители среднего звена), 16% относятся к 15 и 16 грейдам. • Из 943 человек около 30% показали эффективность и/или потенциал к росту выше ожиданий. • 4,5% показали значения выше ожиданий по всем параметрам. Результатом можно считать достигнутую целевую кадровую защищенность – 44% по компании, высокую долю укомплектованности на ключевых должностях – 94% и высокую долю внутренних назначений – 48%. Более 20% сотрудников уже получили новые назначения, из них 10% – с повышением.
Реализация плана найма молодых специалистов, удержание ведущих позиций в рейтингах работодателей с фокусом на ESG-повестку	• В отчетном периоде в компанию были наняты более 2 200 молодых специалистов, из них около 1 770 человек вышли на предприятия (117% годового плана найма). • В целях развития молодых специалистов прошел традиционный Форум, собравший 655 участников, более 300 молодых специалистов приняли участие в конкурсах профессионального мастерства, более 390 являются наставниками или корпоративными тренерами и передают свои знания другим сотрудникам. • На всех производственных предприятиях действуют молодежные движения, которые активно участвуют в работе по профориентации школьников, привлечению студентов и выпускников, адаптации новичков, бизнес-задачах и инициативах предприятий. • В 2024 году каждый пятый молодой специалист получил горизонтальное продвижение / повышение квалификации или разряда, и каждый десятый поднялся по карьерной лестнице, получив вертикальное назначение на инженерно-технические позиции или должности линейных руководителей. Всего у 33% молодых специалистов разработаны карьерные треки и планы по развитию. • Работа с молодежью отмечена на федеральном уровне: 3-е место в номинации «Друг молодых» от Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь). • Компания сохранила ведущие позиции в рейтингах: платина (высший уровень) в рейтинге Forbes (экология и корпоративное управление), первая группа рейтинга работодателей по версии РБК, топ-5 в своей целевой аудитории по результатам ежегодного исследования Future Today, топ-10 компаний в номинации «Технические специальности» рейтинга Changellenge Best Award. • За год вышло более 5200 публикаций про HR-бренд, 50% из них связано с темой молодых специалистов.
Достижение целевого охвата программами лидерского, менеджерского и функционального развития	• Общая численность участников менеджерских и лидерских программ в отчетном периоде превысила 1 400 человек. • Более 100 руководителей разных уровней выступают в роли экспертов, спикеров, менторов проектного трека программ развития. • Не менее 80% генеральных директоров предприятий и ключевых руководителей функции «Эффективность производства» входят в жюри в рамках защит результатов командной работы по проектному треку программ развития.
Сохранение лидирующих позиций по уровню вовлеченности среди промышленных компаний	Исследования уровня вовлеченности показали в отчетном периоде результаты, превосходящие целевые показатели и показатели прошлый лет: • Вовлеченность 90,5%, в 2023 году – 87% • Лояльность 85,6%, в 2023 году – 81,7% • Удовлетворенность 87,7%, в 2023 году – 83,7%
Удержание ключевых сотрудников, снижение уровня текучести по категориям сотрудников	Для удержания ключевых сотрудников и снижения уровня текучести были разработаны несколько типов карьерных треков: • два управленческих, с расширением зоны ответственности и функционала; • два проектных, со сменой функциональной деятельности и без; • один горизонтальный. Данная классификация была включена в обсуждения на калибровочных сессиях для упрощения идентификации преемников с учетом их рекомендованных маршрутов.

В отчетном периоде компания предприняла значительные усилия по достижению целей, поставленных в 2023 году. Так, в рамках выполнения мастер-плана (МАП'25) по направлению «Развитие лидерства среди среднего менеджмента» были выбраны 60 внутренних спикеров функций ФЭП, ОТ и ПБ, Экономика и финансы, HR, которые передают свои знания и опыт, делятся бизнес-кейсами в рамках программы «Школа начальников смен».

Фокус на инициативах по основным направлениям МАП'25 был сделан на реализацию в программах проектных треков. Например, в «Школе начальников смен» – через увеличение метрик эффективности производства, вовлеченности, роста показателей культуры безопасности и индекса компетентности команд смен и производств. Такие программы, как «ДНК Лидерства», «Физика лидерства» охватили около 300 участников и были направлены на наращивание кадровой защищенности.

Важным показателем результативности в сфере управления человеческим потенциалом является внутреннее признание и оценка экспертного сообщества. В 2024 году проекты и программы получили высокие оценки как в компании, так и на внешних конкурсах и премиях:

Корпоративные награды:

- Программа «ДНК Лидерства» победила в номинации «Прорыв года» в рамках наградной кампании «Энергия Признания» 2024 года.
- Программа «Школа начальников смен» заняла третье место в Конкурсе «Люди и события 2024» предприятия «Казаньоргсинтез» в номинации «Событие года».

Внешние награды:

- Премия HR-бренд в номинации «МИР» в рамках ежегодного конкурса HeadHunter, золото в номинации «Цифровое лидерство».
- Победитель номинации HR HERO в рамках бизнес премии WowHR.

Награды за коммуникационные проекты:

- Первое место в номинации «Энергия команды» премии в области внутрикорпоративных коммуникаций InterComm.
- Два золота Recruitment Marketing Awards London в номинациях: Art direction и Technology innovation.
- Золото в номинации Creative → Best Use of AI и серебро в номинации Channels → Best Use of AdTechnology/MarkTechnology премии Red Apple.
- Золото в номинации Best Employer Brand Technology на China Employer Branding Creativity Festivals.
- Третье место на премии HR-контента Bravo.
- Шорт-лист премии ADCR Award 2024 в номинации Best use of brand experience & activation.

1 Коэффициент текучести кадров не включает в себя увольнения по организационным причинам. Для минимизации уровня текучести компания совершенствует систему вознаграждения и мотивации сотрудников, развивает потенциал сотрудников, в том числе в рамках корпоративных программ обучения. Дополнительная информация о текучести кадров представлена в банке данных ESG на сайте компании

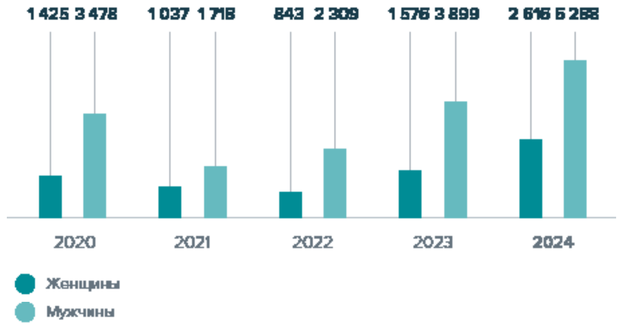
Структура персонала

GRI 2-7, 401-1

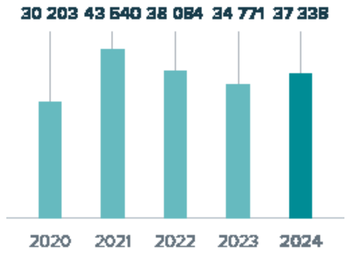
Среднесписочная численность персонала в 2024 году составила 37 338 сотрудников, численность персонала на 31 декабря 2024 года – 40 521 человек. На условиях постоянного трудового договора работают 34 265 сотрудников, полной занятости — 40 377 сотрудников. По сравнению с 2023 годом численность работников компании в отчетном периоде увеличилась на 11%.

В 2024 году внешний найм компании показал рост более чем на 40%, это было связано с прохождением пиковых периодов по комплектации инвестиционных проектов.

Численность новых сотрудников в разбивке по полу за 2020–2024 годы, чел.



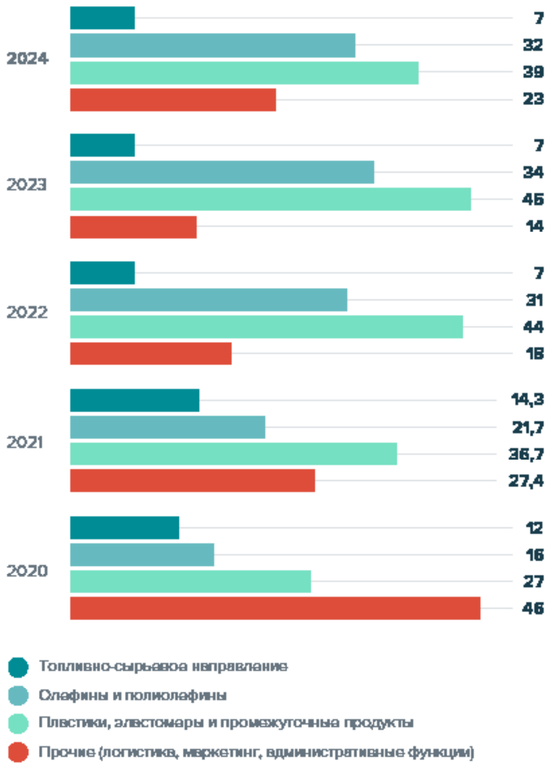
Динамика среднесписочной численности персонала в 2020–2024 годах, чел.



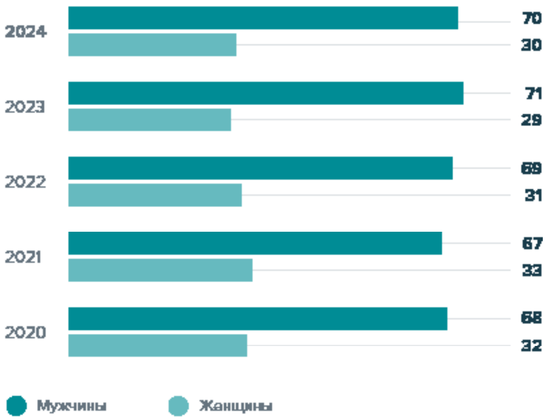
Текучесть в компании, %[1]

		2020	2021	2022	2023	2024
Общий уровень текучести кадров		9,5	5,0	12,4	11,7	11,8
В разбивке по полу	Женщины	40,8	5,9	24,5	12,7	12,0
	Мужчины	31,3	4,7	15,1	11	11,7

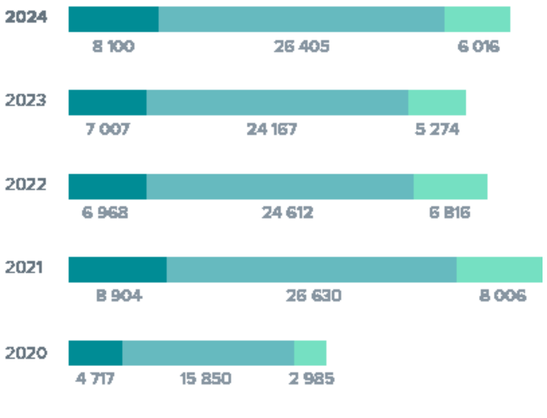
Структура персонала в разбивке по направлениям, %



Структура персонала в разбивке по полу, %



Структура персонала в разбивке по возрасту, чел.



Структура персонала в разбивке по типу договора о найме, чел.

Более подробная информация о структуре персонала в разбивке по возрасту и полу представлена в банке данных ESG (ESG data book) на сайте компании.

Соблюдение прав сотрудников

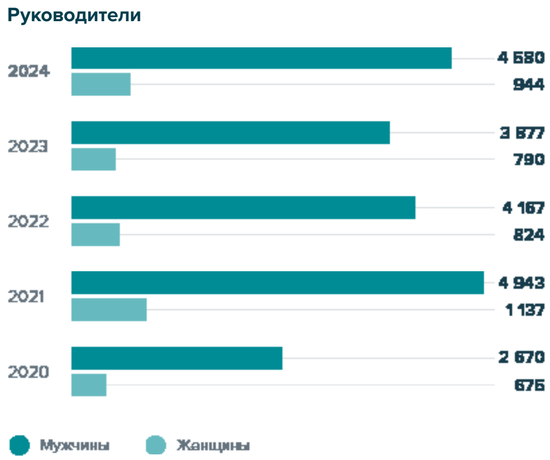
GRI 405-1

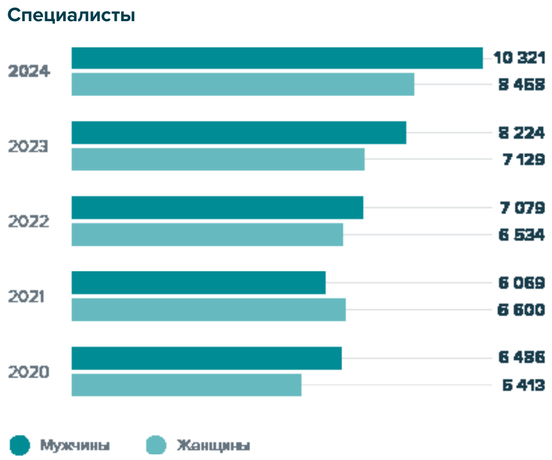
СИБУР является ответственным работодателем и гарантирует своим сотрудникам полное соблюдение их трудовых прав и всех норм трудового законодательства РФ. В соответствии с положениями корпоративной Политики в области прав человека, а также Политики в области многообразия и инклюзивности компания обеспечивает условия для полноценного роста, развития и раскрытия потенциала всех сотрудников независимо от пола, возраста, национальности, вероисповедания или других характеристик, исключительно на основе личных знаний, профессиональных компетенций и навыков.

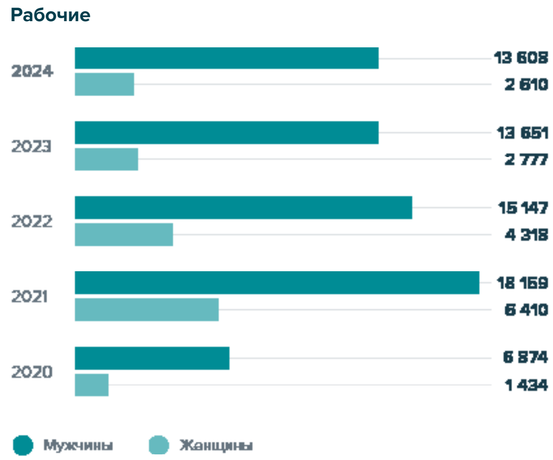
Каждому работнику предоставляется справедливое вознаграждение за труд, доступ к образовательным программам и мерам социальной поддержки, возможности для карьерного роста. компания уделяет внимание соблюдению принципа равенства в оплате труда мужчин и женщин.

Доля женщин в общей численности сотрудников компании в 2024 году составила 30%. Такой показатель в целом соответствует практике производственных отраслей и требованиям законодательства в отношении применения труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Доля женщин в Совете директоров ПАО «СИБУР Холдинг» и высшем управленческом корпусе в 2024 году составила 16,2%.

Структура персонала в разбивке по должности и полу, чел.







GRI 401-3

В соответствии с национальными целями развития компания поддерживает семейные ценности, предоставляет специальные меры поддержки для семей сотрудников, материнства и отцовства[1]. В 2024 году отпуском по уходу за ребенком воспользовался 281 сотрудник. Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу в отчетном периоде после окончания отпуска по уходу за ребенком, составило 222 человека, в том числе 219 женщин и 3 мужчин.

Уровень возврата и удержания сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, %

	2020	2021	2022	2023	2024
Уровень возврата к работе сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, в том числе	64	68	100	55	53
Женщины	65	68	100	56	54
Мужчины	33	83	100	36	33
Уровень удержания сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, в том числе	52	N/A	70	87	86
Женщины	52	N/A	70	86	86
Мужчины	17	N/A	67	100	100

Число сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, чел.

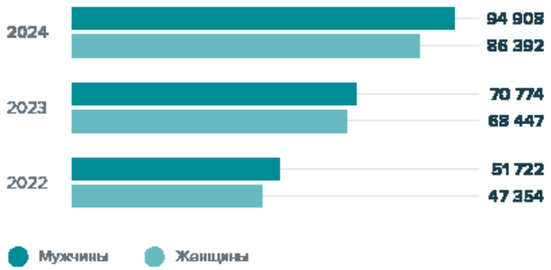
	2020	2021	2022	2023	2024
Общее количество сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком в отчетном периоде, в том числе	566	562	458	364	281
Женщины	561	558	455	346	258
Мужчины	5	4	3	18	23
Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу в отчетном периоде после окончания отпуска по уходу за ребенком, в том числе	187	145	515	276	222
Женщины	186	142	494	272	219
Мужчины	1	3	21	4	3
Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком и продолжающие работать спустя 12 месяцев после возвращения на работу в отчетном периоде, в том числе	167	120	321	239	191
Женщины	166	118	319	235	188
Мужчины	1	2	2	4	3
Общее количество сотрудников, которые должны были вернуться на работу в отчетном периоде после окончания отпуска по уходу за ребенком, в том числе	290	371	515	499	442
Женщины	287	365	494	488	429
Мужчины	3	6	21	11	13

1 Подробнее о мерах социальной поддержки сотрудников см. раздел «Система вознаграждения и мотивации сотрудников» настоящей главы, стр. 73.

GRI 202-1, 405-2

СИБУР придерживается принципа справедливой и достойной оплаты труда. Для сотрудников начального уровня установлен размер заработной платы, превышающий установленный законодательством минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в среднем в 4,49 раза для мужчин и в 4,93 раза для женщин. В 2024 году отношение средней заработной платы женщин к средней заработной плате мужчин для категории «рабочие» составило 0,76 «специалисты» – 0,69, для категории «руководители» – 1,09[1].

Заработная плата сотрудника начального уровня, руб.



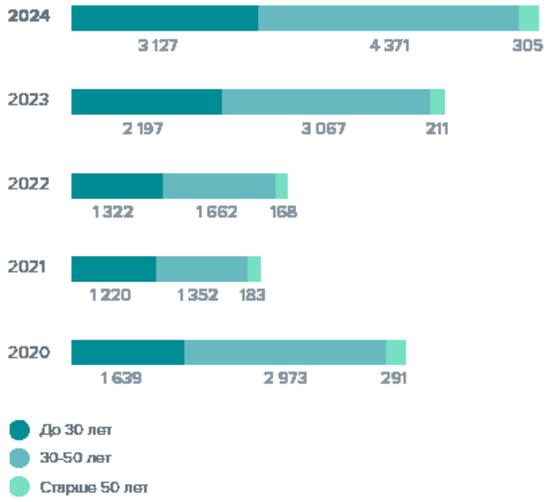
Отношение базовой ставки заработной платы женщин к базовой ставке мужчин, %

Приверженность СИБУРа принципам многообразия, инклюзивности и равных возможностей закреплена в Стратегии в области устойчивого развития и отражает многолетнюю практику компании по формированию поддерживающей и развивающей среды для всех[2]. С 2022 года в компании реализуется Комплексная программа в области многообразия и инклюзивности, которая охватывает все предприятия СИБУРа.

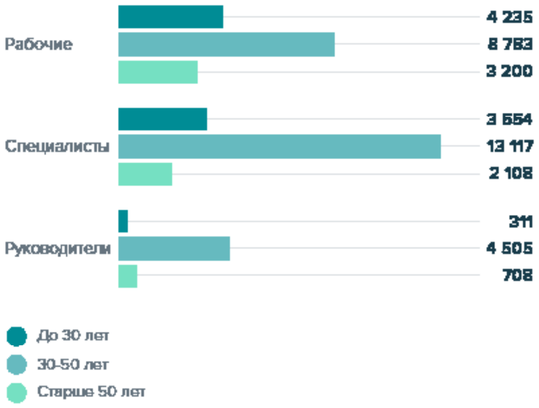
Комплексная программа включает несколько ключевых направлений, в том числе создание возможностей для продуктивного общения и передачи опыта и знаний между представителями разных поколений. К таким возможностям относятся программы поддержки и адаптации для молодых специалистов, программы наставничества для сотрудников более старшего возраста, запущенная в 2024 году программа «Трудовое долголетие» для пенсионеров компании[3].

GRI 401-1

Численность новых сотрудников в разбивке по возрасту за 2020–2024 годы, чел.



Структура персонала в разбивке по категории и возрасту в 2024 году, чел.



Возможности для людей с инвалидностью

Компания соблюдает требования законодательства в области квотируемых позиций для лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ). Доля сотрудников с ОВЗ в общей структуре персонала СИБУРа составляет 0,82%.

Система вознаграждения и мотивации сотрудников

Каждый сотрудник компании вносит свой вклад не только в решение рутинных бизнес-задач и достижение стратегических целей, но и в развитие нефтехимической отрасли, в создание и укрепление технологического суверенитета нашей страны, в достижение целей национального развития. Со своей стороны СИБУР гарантирует достойное и справедливое вознаграждение за труд, льготы и компенсации в соответствии с корпоративными нормами, а также комплекс мер социальной поддержки.

Компания следит за тем, чтобы ее предложение на рынке труда было конкурентоспособным и привлекательным, позволяющим нанимать и удерживать высококвалифицированных специалистов. Одним из критериев оценки уровня заработной платы является соотношение с минимальным размером оплаты труда (МРОТ), установленным на законодательном уровне.

min[4] в 5 раз	**min в 9 раз**	**min в 11 раз**
превышает МРОТ уровень оплаты труда сотрудника начального уровня	превышает МРОТ средний уровень оплаты труда женщин	превышает МРОТ средний уровень оплаты труда мужчин

Заработная плата состоит из постоянной и переменной частей. При расчете постоянной части учитываются такие факторы, как квалификация, опыт, знания и навыки специалиста. Переменная (премиальная) часть выплачивается на регулярной основе, ее размер определяется исходя из таких показателей, как уровень выполнения КПЭ разных уровней (сотрудника, подразделения, предприятия), достижение целевых показателей мастер-планов и стратегий, в том числе Стратегии в области устойчивого развития для отдельных функций. Компания гарантирует своим сотрудникам честный и непредвзятый подход и недопущение дискриминации в сфере оплаты труда.

Постоянная часть заработной платы актуализируется на ежегодной основе в рамках процедуры дифференцированного пересмотра, в рамках которой для каждого уровня определяются единые диапазоны оплаты с учетом ситуации на рынке в целом и конкретных регионах присутствия компании. Доплаты работникам рассчитываются с учетом индивидуальных результатов и уровня оплаты относительно целевого диапазона.

1 Подробнее об оплате труда см. раздел «Система вознаграждения и мотивации» главы.
2 Подробнее о деятельности сообществ см. в главе «Корпоративное управление», раздел «Многообразие и равные возможности», стр. 180.
3 Подробнее см. раздел «Корпоративная система обучения и развития» настоящей главы, стр. 77.
4 Minimum – минимальное значение показателя.

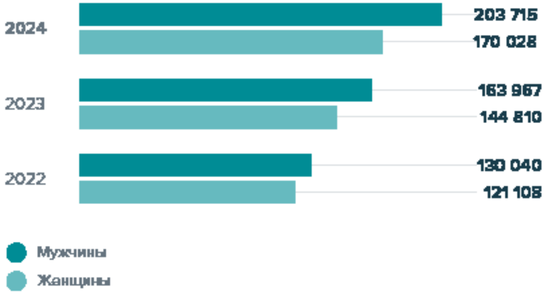
Расходы на персонал и оплата труда

	2022	2023	2024
Общие расходы на персонал, млн руб.[1]	85 510	98 986	119 550
Размер средней заработной платы, руб.	128 250	158 142	194 681
Размер медианной заработной платы, руб.	82 675	109 179	129 600

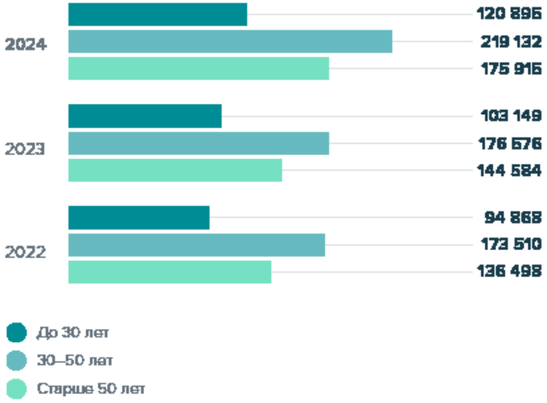
В 2024 году в компании проведена индексация заработной платы, предусмотренная законодательством. Коэффициент индексации заработной платы составил в отчетном году 10%. Кроме того, применяется частичное авансирование годовой премии. Размер средней заработной платы сотрудников компании в отчетном году составил 194 681 рубль. Во всех регионах размер средней заработной платы сотрудников компании превышает среднее значение показателя в регионе.

Размер средней заработной платы в разбивке по должности, чел.

Размер средней заработной платы в разбивке по полу, руб.



Размер средней заработной платы в разбивке по возрасту, чел.



Размер средней заработной платы сотрудников компании по регионам, руб.

Регион	2022	2023	2024
Воронежская область	91 227	96 811	112 397
Краснодарский край	100 824	109 913	160 333
Красноярский край	92 875	102 271	119 757
Москва	439 012	473 734	535 068
Московская область	127 115	140 580	172 451
Нижегородская область	119 824	125 620	152 738
Пермский край	–	133 628	152 646
Республика Башкортостан	104 916	119 589	128 860
Республика Татарстан	100 473	121 424	148 229
Самарская область	90 488	93 709	115 199
Тверская область	83 835	96 489	114 713
Томская область	–	120 004	146 352
Тюменская область	151 050	160 361	203 639
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра	153 971	166 694	189 038
Ямало-Ненецкий автономный округ	162 582	172 587	197 895

Заработная плата является важным, но не единственным инструментом мотивации сотрудников. К другим инструментам относятся возможность участия в мероприятиях высокого уровня с участием руководства компании и представителей федеральных органов власти, программы послов (амбассадоров) по ключевым направлениям корпоративной повестки, публикации и благодарности в корпоративных СМИ и социальной сети КЛИК, номинация на внутренние и внешние награды и премии.

Подход к программе признания СИБУРа обновляется с 2022 года, в нем произошли следующие изменения:

- появился новый командный трек, который предполагает самономинацию проектов, реализованных командами от 3 до 5 человек в течение предыдущего года по одной из номинаций, в 2024 году количество заявленных проектов составило 54, что на 74% больше, чем в 2023 году;
- введены отдельные награды для корпоративных тренеров и наставников, количество наград в 2024 году составило 150, что на 121% выше, чем в 2022 году, такой рост обусловлен, в том числе, введением дополнительной награды для тренеров (корпоративный тренер 3 степени) с 2024 года;
- запущен внешний лендинг, на котором размещена информация обо всех номинантах корпоративных и ведомственных наград.

Компания инвестирует в социальные и экологические проекты, содействуя достижению национальных целей развития РФ[2] и в том числе повышению благополучия сотрудников СИБУРа и членов их семей. Объем инвестиций компании в социальные и экологические проекты в 2024 году составил 44 345 млн рублей, увеличившись на 22,7% относительно предыдущего года.

	2023	2024
Общие инвестиции компании в социальные и экологические проекты, млн руб., в том числе:	**36 144**	**44 345**
Расходы на организацию санаторно-курортного лечения, млн руб.	372	792
Расходы на пенсионные планы, млн руб.	141	475
Расходы на улучшение жилищных условий работников и представителей местных сообществ, млн руб.	2 197	3 204

3 030

количество индивидуальных корпоративных, ведомственных и региональных наград, полученных сотрудниками компании в 2024 году

1 Расходы с учетом сотрудников, занятых на проектах, включая АГХК.
2 Подробнее см. раздел «Вклад СИБУРа в достижение национальных целей развития РФ».

GRI 401-2

Компания предлагает своим сотрудникам расширенный и конкурентоспособный компенсационный пакет. В него входят медицинское страхование и страхование жизни, компенсации в случае болезни и утраты трудоспособности, выплаты в иных сложных жизненных ситуациях, отпуск по уходу за детьми, льготные путевки в центры отдыха и другие опции.

Для сотрудников, переезжающих в связи с внутренним переводом на другое предприятие, разработан релокационный пакет, направленный на максимально плавную адаптацию самого сотрудника и всех членов его семьи на новом месте жительства. Широкий спектр различных инициатив для всесторонней поддержки коллектива реализует также профсоюзная организация.

>17 000

сотрудников регулярно занимаются спортом и принимают участие в мероприятиях, направленных на формирование здорового образа жизни

Участие СИБУРа в ликвидации последствий разлива нефтепродуктов у побережья Анапы

В декабре 2024 года у побережья Анапы затопление двух нефтяных танкеров привело к масштабному разливу нефтепродуктов, нанесшему серьезный ущерб экосистеме региона. СИБУР активно подключился к ликвидации последствий, обеспечив оперативную поддержку службам и волонтерам, задействованным в спасательных работах.

Компания предоставила средства индивидуальной защиты и необходимый инвентарь для устранения загрязнения. Дополнительно СИБУР направил финансирование в Фонд национальной природы, помогая в реабилитации пострадавших животных, закупке защитного оборудования и организации природоохранных мероприятий.

Специалисты компании вошли в состав межведомственной рабочей группы, разрабатывающей оптимальные решения по очистке береговой линии. Задача не только устранить последствия аварии, но и минимизировать долгосрочное воздействие на природу, сохраняя экосистему региона.

Основные направления и мероприятия для сотрудников, организованные при участии профсоюзных организаций, и количественные результаты 2024 года:

- **Оздоровление сотрудников и членов их семей:** СИБУР располагает собственным Корпоративным центром оздоровления «СИБУР-Юг» (КЦО), который находится в Анапе и считается одним из лучших на черноморском побережье. В 2024 году КЦО принял 13 заездов, его посетили 6 433 человека.
- **Детский отдых:** работники компании имеют возможность направить своих детей в корпоративные детские оздоровительные лагеря:
  - «СИБУР-Юг» (КЦО): в летний период функционирует в формате детского лагеря. В 2024 году в нем отдохнули 1 980 детей работников СИБУРа.
  - «Солнечный» (г. Казань): за летний период 2024 года в легере отдохнули 1 018 детей.
  - «Юность» (г. Нижнекамск): за летний период 2024 года в лагере отдохнули 1 233 детей.
- **Спортивные турниры, фестивали и марафоны** – проводятся ежегодно на всех предприятиях. Цели определяются в формате челленджа, принять который может любой сотрудник. Кроме того, в течение года проходят несколько знаковых мероприятий, на который приезжают представители из разных регионов присутствия компании.

100%

сотрудников обеспечены полисами ДМС

4 642

ребенка сотрудников отдохнули в корпоративных детских лагерях

6 433 чел.

(сотрудников и членов их семей) отдохнули в Корпоративном центре оздоровления

26 127

сотрудников и членов их семей приняли участие в семейных мероприятиях, организованных профсоюзом

В 2024 году состоялись: Лыжня СИБУРа в Тобольске (20 команд, 180 участников), Турнир по баскетболу им. В.В. Разумова в Воронеже (17 команд, 90 участников), Летняя Спартакиада в Москве (22 команды, 750 участников), марафон «Бежим за Свободный» в Свободном (20 предприятий, более 600 участников, из которых 84 сотрудника СИБУРа), Московский марафон (16 предприятий, более 100 сотрудников и ветеранов), Тобольский марафон (12 предприятий, 350 участников), Казанский марафон (12 предприятий, 150 участников), Нижнекамский марафон (54 участника). **Итоговым спортивным мероприятием стали соревнования «Камская осень» в Перми (550 участников, представляющих 21 предприятие СИБУРа).**

> 100 000 км

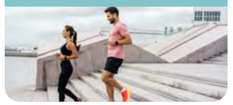
пробежали сотрудники во время марафонов и забегов

3 579 км

проплыли сотрудники в рамках SiburSwim

621,7 млн

шагов прошли сотрудники в рамках SiburWalk



67,2 тыс. км

проехали сотрудники на велосипедах

- **Программы в области укрепления здоровья и продвижения здорового образа жизни** помогают сотрудникам внедрять полезные привычки на работе и дома, вести активный и подвижный образ жизни, выполнять простые физические упражнения в течение дня, получать необходимую информацию по различным вопросам, касающимся сохранения здоровья, хорошего самочувствия и работоспособности. СИБУР – территория здорового образа жизни. Более 17 000 (более 40%) сотрудников регулярно занимаются физкультурой и спортом. **В 2024 году на предприятиях действовали 73 уголка здоровья, в минутках здоровья приняли участие более 6 500 человек, состоялось более 100 спортивных и оздоровительных мероприятий.**
- **Программы поддержки релоцированных сотрудников** содействуют быстрой и комфортной адаптации релокантов и членов их семей на новом предприятии и в новом городе. Сотрудникам оказывается поддержка в вопросах предоставления служебного жилья (при наличии), трудоустройства супругов, взаимодействия с образовательными учреждениями, а также психологическая поддержка. В 2024 году были релоцированы более двух тысяч работников, 48 % из них переехали с семьями. Среди ключевых предприятий для релокации – «Амурский ГХК», «ЗапСибНефтехим», «Казаньоргсинтез» и «Нижнекамскнефтехим». В отчетном году был доработан раздел «Релокация» Личного кабинета работника.
- **Программы для детей сотрудников** направлены на популяризацию корпоративных ценностей, культуры безопасности, экологии, химии, комплаенс, на знакомство детей с деятельностью предприятий и профессиями родителей. В 2024 году **к 1 сентября** был вручен **3 651 ранец каждому первокласснику, 38 846 новогодних подарков получили дети сотрудников к Новому году, организовано 366 активностей для детей (конкурсов, праздников, викторин, развивающих и обучающих проектов, профориентационных мероприятий и др.), проведено 376 семейных мероприятий.**
- **Мероприятия для ветеранов** проводятся профсоюзными организациями при участии советов ветеранов предприятий. В периметре компании действует 7 советов ветеранов. Более 300 ветеранов смогли посетить свои родные предприятия в рамках организованных для них экскурсий. 845 ветеранов в 2024 году отдохнули и восстановили здоровье в региональных санаториях. **Ключевым мероприятием года стала акция, посвященная Дню Победы, которая прошла на 21 предприятии и собрала 16 793 участника.**

СИБУР получил награду за вклад в развитие корпоративного спорта в России

На Всероссийском отраслевом форуме по корпоративному спорту, прошедшем 23 декабря 2024 года в Москве при поддержке Министерства спорта РФ в рамках федерального проекта «Спорт – норма жизни», состоялось вручение наград победителям конкурса «Инвестиции в развитие здоровой страны. Лучшие корпоративные практики». СИБУР стал победителем в номинации «Развитие спортивной культуры».

В форуме приняли участие более 900 человек, среди которых – десять специалистов профсоюзных организаций СИБУРа из Воронежа, Казани, Москвы, Нижнекамска, Перми и Уфы. Они обсудили ключевые аспекты корпоративного спорта, включая превентивные меры заботы о сотрудниках, наставничество, благотворительные инициативы и эффективные форматы взаимодействия внутри компаний.

Взаимодействие с персоналом

Для взаимодействия с сотрудниками создана сеть внутрикорпоративных каналов коммуникации: от корпоративной социальной сети КЛИК и внутренних СМИ до горячих линий по различным вопросам. Продвижением культуры многообразия и инклюзивности на предприятиях компании занимается Сообщество равных возможностей, объединяющее более 1 100 сотрудников. Для оценки уровня удовлетворенности и вовлеченности проводятся регулярные опросы, которые позволяют принимать оперативные решения и корректировать ранее утвержденные планы при необходимости.

В 2024 году проведено 3 опроса вовлеченности: 2 пульс-опроса в январе и мае и годовое исследование в сентябре. Цель пульс-опросов – проверить эффективность мероприятий по улучшению западающих показателей, разработанных по итогам опроса в 2023 году. Годовое исследование позволило оценить результаты реализованных в 2023 году мероприятий в полном масштабе.

Результатом плановой регулярной работы с вовлеченностью стал рост ключевых индексов:

+3,5 п. п. к 2023

90,5%

вовлеченность

+3,9 п. п. к 2023

85,6%

лояльность

+8,2 п. п. к 2023

61,6%

mNPS[1]

+11,5 п. п. к 2023

48,7%

eNPS[2]

+4 п. п. к 2023

87,7%

Удовлетворенность

1 mNPS (Manager Net Promoter Score) — это индекс лояльности сотрудников к их непосредственному руководителю, определяющий вероятность рекомендаций со стороны сотрудников работу со своими руководителями друзьям и родственникам.
2 eNPS (Employee Net Promoter Score) — это метрика для оценки уровня лояльности сотрудников, определяющая вероятность рекомендаций со стороны сотрудников своей организации в качестве места работы.

Решения для развития специалистов будущего

Важными условиями успешного и устойчивого развития компании являются своевременное внедрение инноваций и сохранение стабильно высокой производительности труда. Залогом соблюдения этих условий является эффективная система повышения квалификации и постоянного развития сотрудников, формирования новых навыков и компетенций, расширения их профессиональных возможностей.

31,36
млн руб./чел.

составил показатель производительности труда в отчетном периоде (31,32 млн руб./чел. в 2023 году)[1]

Функцию корпоративного обучения выполняет Корпоративный университет СИБУРа, который обеспечивает разработку и реализацию образовательных программ для сотрудников, выступает партнером профильных высших учебных заведений, в том числе в регионах присутствия компании, предлагает решения для высокопотенциальных специалистов и участников кадрового резерва. Действуют программы наставничества, адаптации для новых сотрудников, развития лидерских качеств и другие.

Корпоративная система обучения и развития

GRI 404-1, 404-2

Корпоративная система обучения направлена на решение таких задач, как повышение производственной и экономической эффективности, кадровое обеспечение растущих потребностей бизнеса, формирование единой производственной культуры на предприятиях компании. Образовательные курсы и программы разрабатываются с учетом бизнес-стратегии компании и Стратегии в области устойчивого развития, текущей ситуации на рынке и потребностей сотрудников.

В процессе обучения используются самые современные инструменты и подходы, включая модульные программы, развивающие сессии, мастерские, электронные курсы, вебинары, диалоговые тренажеры, VR и AR, а также другие форматы обучения.

Корпоративный университет располагает площадками разного формата для проведения качественного и результативного обучения: это Корпоративный центр в Москве, учебные классы на предприятиях, «СИБУР ПолиЛаб» в Сколково, «СИБУРИНТЕХ» в Тобольске, внутренняя платформа LMS и внешние образовательные платформы[2]. Целевая аудитория Корпоративного университета превышает 40 000 человек.

Состав целевой аудитории Корпоративного университета:

12%
руководители разных уровней

39%
специалисты и инженерно-технические работники

46%
рабочие предприятий компании

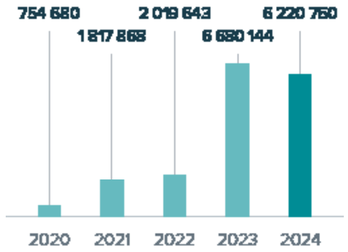
3%
студенты, школьники, дети сотрудников и др.

Портфель обучающих решений включает пять основных направлений:

Business Run	Стандартные обязательные учебные курсы, обеспечивающие эффективность сотрудников в компании, функции, должности. В отчетном году пройдено 21 740 человеко-курсов по направлению.
Business Change	Учебные курсы, направленные на развитие по итогам оценки, а также на текущие и будущие изменения направлений бизнеса СИБУРа. В отчетном году пройдено 189 543 человеко-курса по направлению.
Производственное обучение	Позволяет повысить производственные компетенции и получить навыки. Регистрация на курсы открыта для любого сотрудника компании. В отчетном году пройдено 49 381 человеко-курс по направлению.
Открытые курсы	Нацелены на развитие человеческого потенциала холдинга СИБУРа. Сюда включаются курсы по развитию цифровых компетенций, SOFT и HARD SKILL. Запись на курсы свободная и доступна любому сотруднику компании. В отчетном году пройдено 56 119 человеко-курсов по направлению.
Обучение для внешнего контура	Основным направлением данного раздела является подготовка будущих кадров компании: студентов, школьников, а также развития преподавателей. Дополнительно здесь размещены учебные курсы для клиентов и партнеров СИБУРа, нацеленные на развития отраслевого нефтехимического сообщества России и мира. В отчетном году пройдено 178 человеко-курсов по направлению.

1 Показатель рассчитан как выручка на одного сотрудника с учетом среднесписочной численности. В 2024 году уточнена методика расчета показателя.
2 Подробнее о структуре Корпоративного университета и ключевых площадках для обучения см. в Отчете ответственного работодателя «Возможности, достойные тебя» за 2023 год.

Количество часов обучения, всего



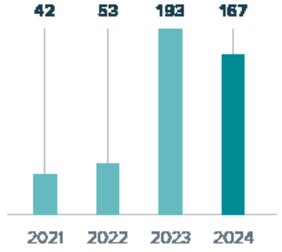
35,5 тыс. руб.

расходы на обучение на одного сотрудника в 2024 году

167

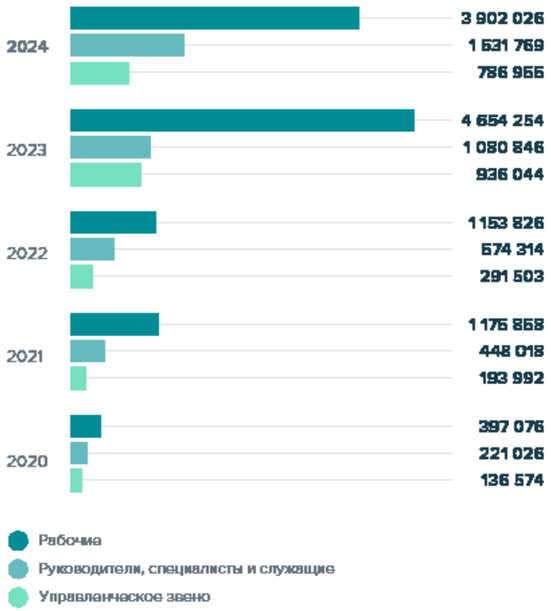
среднее количество часов обучения на одного сотрудника в 2024 году

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника

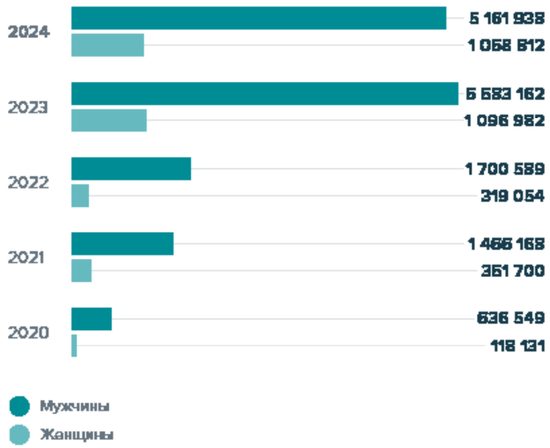


Расходы на обучение, млн руб.

Количество часов обучения в разбивке по должности



Количество часов обучения в разбивке по полу



Значительное увеличение расходов на обучение связано с повышение объема управленческих и лидерских программ, а также с более активным вовлечением в программы обучения сотрудников ПАО «Нижнекамскнефтехим» и ПАО «Казаньоргсинтез».

1,3 млрд руб.

сумма затрат на внешнее и внутреннее обучение в 2024 году

↑38,7%

рост суммы затрат на обучение по сравнению с 2023 годом

Развитие лидерских и управленческих навыков

Успешное достижение целей, стремление к постоянному развитию, мотивация и вовлеченность сотрудников во многом зависят от того, какая атмосфера создается лидерами команд, насколько эффективно лидеры выстраивают командное взаимодействие и определяют внутренние приоритеты. Поэтому одним из ключевых векторов обучения сотрудников является развитие лидерских и управленческих навыков.

В отчетном периоде специалистами Корпоративного университета была сформирована линейка соответствующих программ с учетом актуальных вызовов компании и с охватом всех управленческих уровней. Реализованные в 2024 году программы были сфокусированы на продвижении бизнес-повестки через проектную работу, основанную на решении бизнес-задач и вызовов, стоящих перед компанией, а также через привлечение руководителей разных управленческих уровней в разных ролях:

- **Соавторство академической части программы** – экспертная роль «а как академические теории работают у нас на практике»
- **Поддержка участников программ** в формировании развивающих задач/тем проектов и последующее сопровождение команд
- **Спонсорство проектов**, развивающая обратная связь в формате работы жюри на программе
- **Создание условий для трансфера знаний**, полученных на программе, в навыки через тренировку на проектном треке и задачи на рабочем месте

Был пересмотрен подход к отбору кандидатов на программы за счет дополнительной оценки потенциала и мотивационных глубинных интервью, а также сделаны шаги для принятия качественных кадровых решений по выпускникам управленческих и лидерских программ, в том числе:

- Структурирование данных об участниках программ в формате рейтингов. Основные критерии рейтинга: академическая успеваемость, вклад в командную работу на проекте, качество предложенных решений.
- Использование данных рейтинга для развивающей обратной связи участникам, мотивации к развитию с участием руководителей и HR.
- Интеграция наблюдений по прогрессу участников программ с данными о результативности на рабочем месте для определения оптимальных карьерных траекторий.

44%

уровень кадровой защищенности ключевых должностей в 2024 году

48%

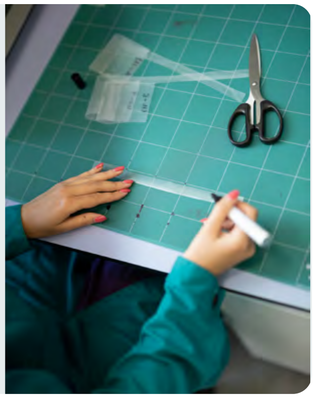
доля внутренних назначений на управленческие позиции в 2024 году

Программа	Результаты в 2024 году	
Академия кросс-функционального взаимодействия – комплексная программа по развитию гибких навыков	**514** сотрудников завершили обучение по программе КРОСС	
Физика лидерства – программа обучения руководителей в качестве кадрового резерва для высших позиций на производственных предприятиях.	**88** руководителей среднего звена подготовлены по программе «Физика лидерства»	**56%** выпускников программы получили новые назначения
Школа начальников смен – программа подготовки для соответствия целевому профилю должности на управленческом уровне Junior (первая линейка руководителей на предприятиях).	**Более 800** начальников смен и мастеров прошли программу «Школа начальников смен»	
ДНК лидерства – программа лидерского развития для экспертов и руководителей начального и среднего уровня.	**200** сотрудников начали обучение на программе развития «ДНК лидерства».	

Инженерный стандарт

Для обеспечения требуемого уровня профессиональных компетенций, необходимых для достижения долгосрочных целей компании, в СИБУРе с 2022 года действует «Инженерный стандарт», который определяет модель подготовки специалистов разного уровня. Стандарт позволяет унифицировать документацию и обновить процесс подготовки и оценки персонала с помощью инновационных методов и инструментов.

Стандарт также используется для оценки эффективности наставничества. Успешные наставники могут быть приглашены к участию в дополнительных обучающих программах для повышения их профессиональных навыков и компетенций.



Расширение профессиональной и отраслевой экспертизы

Chemical Engineering

Инновационная программа Chemical Engineering для сотрудников СИБУРа реализуется с 2019 года. Для ее выпускников это важный инструмент профессионального развития и карьерного роста. Программа направлена на расширение профессиональных компетенций в области инженерной экспертизы, экономики, управления эффективностью предприятия и инвестиционной деятельности, а также проектного менеджмента. Обучение длится год и включает три образовательных уровня: базовый, стандартный и экспертный.

Mechanical Engineering

По запросу компании сотрудниками Инженерной школы новых производственных технологий и Инженерной школы природных ресурсов Томского политеха была разработана программа профессиональной переподготовки Mechanical Engineering.

Программа сфокусирована на модульной переподготовке инженеров-механиков, учитывающей современные мировые тенденции анализа ресурса и повышения надежности технологического оборудования.

Оценка эффективности потенциала сотрудников

GRI 404-3

В СИБУРе выстроен сквозной процесс развития сотрудников, который охватывает все сферы и все аспекты деятельности: от обучающих программ и наставничества до ротаций и референс-визитов. Компания регулярно актуализирует подходы к оценке эффективности и потенциала сотрудников и внедряет современные инструменты оценки.

Одним из важных инструментов являются так называемые калибровочные сессии, которые позволяют выработать единый подход к оценке сотрудников и кандидатов. В 2024 году были разработаны обновленные методологии проведения калибровочных сессий:

- диверсифицированы подходы к оценке различных целевых аудиторий;
- началась цифровая трансформация процесса – инструментом процесса калибровки потенциала станет новая функция в Личном кабинете работника;
- внедрена практика сессий планирования преемственности по всему периметру компании – мероприятие, которое совмещает сотрудников, прошедших калибровочные сессии, и целевые (ключевые) должности.

Такой подход позволил обеспечить высокую долю назначений внутренних кандидатов – в 2024 году этот показатель составил 48%[1].

Проекты и программы для школьников, студентов и выпускников

Для повышения кадровой защищенности производства и обеспечения кадрового резерва СИБУР взаимодействует с учебными заведениями разного уровня – от средней школы до высших учебных заведений, предлагая профориентационные и грантовые проекты для школьников и студентов. Кроме того, разрабатываются программы для молодых специалистов, начинающих карьеру в компании сразу после получения диплома о высшем образовании – при необходимости для них организуется дообучение и рескиллинг. В 2024 году в команду СИБУРа трудоустроены более 2 200 молодых специалистов.

В 2024 году профориентационная работа с учебными заведениями продолжалась в рамках запущенных ранее программ[2]:

- для школьников – программы «Траектория Junior» и «Гранты СИБУРа».
- для студентов – программы «Траектория» и «Первый элемент», а также новая амбассадорская программа «Герои индустрии».

>650

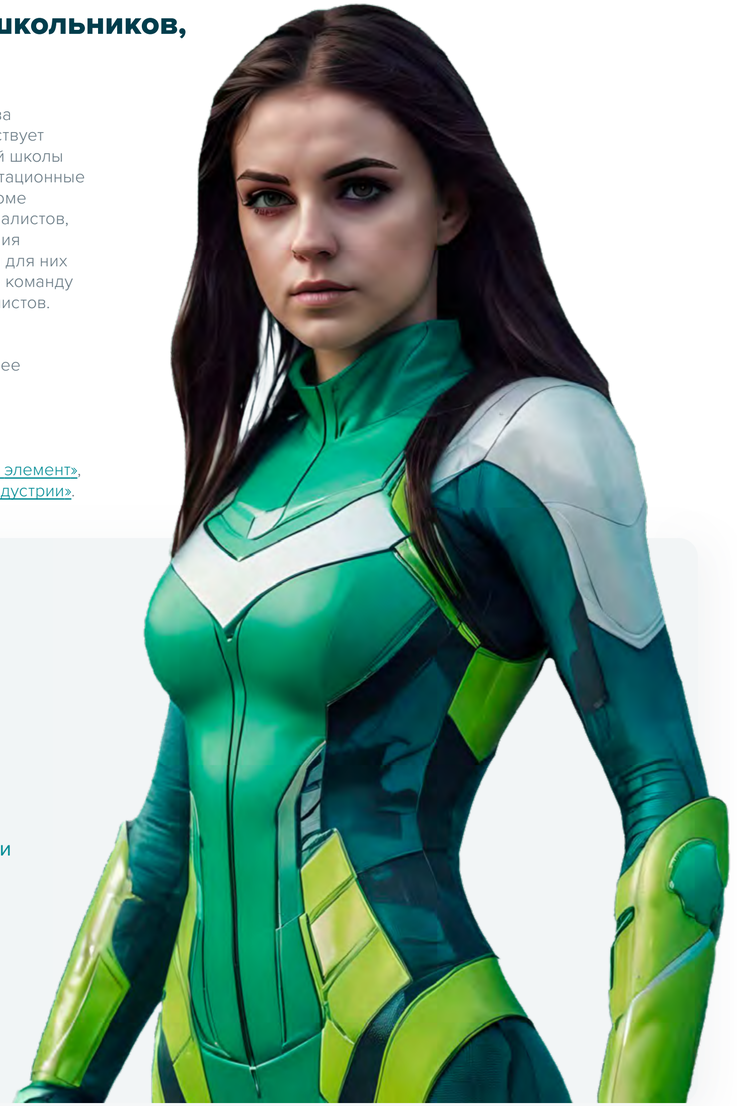
профориентационных мероприятий проведено для студентов вузов и ссузов

~19 000

человек охвачено профориентационными мероприятиями в вузах и ссузах

>2 300

студентов из партнерских вузов прошли практику на предприятиях СИБУРа



1 Учитываются назначения на менеджерские должности.
2 Подробнее о программах Корпоративного университета для школьников и студентов см. в Интегрированном годовом отчете за 2023 год, доступном на сайте компании.

Стартовавшая в 2024 году амбассадорская программа «Герои индустрии» направлена на формирование пула добровольных послов (амбассадоров) компании в целевых учебных заведениях (вузах и колледжах). Прошедшие отбор участники помогают СИБУРу налаживать связь с администрациями учебных заведений и со студентами, продвигать инициативы и предложения компании, собирать обратную связь и проводить мероприятия. Для амбассадоров доступна специальная программа обучения, посещение закрытых корпоративных мероприятий, оплачиваемая стажировка и другие возможности. По итогам первого набора в программу вошли 9 преподавателей и 29 студентов из 27 учебных заведений, было проведено 36 мероприятий для 1 323 человек, охват аудитории онлайн превысил 80 тыс. человек.

Открытый отраслевой чемпионат профессионального мастерства PetroChemSkills, который проводит СИБУР с 2019 года по стандартам WorldSkills, в 2024 году расширил свои масштабы: первое мероприятие пятого юбилейного чемпионата прошло в Тюмени, второе – в Тобольске, а завершающее – в Нижнекамске. Кроме СИБУРа в чемпионате приняли участие делегации «Газпром нефти», «Росатома», «Танеко», ТМК, ЕВРАЗа, ИЛИМ, ТЭСС, а также учебных заведений из регионов присутствия компании. Навыки и знания по 16 компетенциям продемонстрировали 230 участников, мастерство которых оценивали более 250 экспертов. В общей сложности чемпионат посетили более 900 гостей.

В этом году участвовало существенно больше студентов и школьников, чем в прошлые годы. Ребята смогли увидеть, как действуют их старшие товарищи. За счет этого будет расти интерес и к чемпионату, и к профессии. Следует отметить, что на «Нижнекамскнефтехиме» трудится много специалистов, которые пришли из Колледжа нефтехимии и нефтепереработки, это и есть результат взаимодействия промышленников и учебного заведения.

Рустам Галиахметов,
управляющий директор, руководитель Корпоративного университета СИБУРа

Дополнительным инструментом вовлечения и мотивации школьников, студентов и педагогов являются проекты, которые реализуются по направлению «Образование» программы социальных инвестиций СИБУРа «Формула хороших дел». В 2024 году при поддержке СИБУРа продолжилась реализация долгосрочных проектов:

Фестиваль науки Steam Fest

В течение 2 дней в рамках фестиваля состоялось более 80 научных и образовательных мероприятий в каждом городе. Более 4 500 детей получили новые знания и умения в различных дисциплинах, провели серию опытов и экспериментов, нашли ответы в вопросах самореализации и определении карьерного пути. Фестиваль прошел в Пыть-Яхе (ЯНАО) и Благовещенске (Республика Башкортостан).

Steam школа для учителей

40 мероприятий, направленных на повышение профессиональных компетенций, посетили 720 педагогов и представителей администраций школ. Благодаря лекциям, дискуссиям, практикумам, мастер-классам и стендовые сессиям участники смогли изучить актуальные методики и внедрить современные инструменты в образовательный процесс. Мероприятия проекта прошли в Дзержинске, Казани, Нижнекамске, Перми и Томске.

Научные смены

3 мероприятия по программе «Инженерная мастерская» провели для школьников Губкинского, Ноябрьска и Свободного. В течение 5 дней 390 детей под руководством 30 учителей и ассистентов принимали участие в интерактивных занятиях, самостоятельно собирали инженерные модели и изучали принципы их работы.

Инженерный чемпионат Case In

10 853 участника из числа школьников и студентов, обучающихся по инженерно-техническим специальностям, а также молодых специалистов, приняли участие в чемпионате и повысили свой уровень профессиональных знаний и soft skills. 464 учебных заведения, от школ до вузов, а также более 60 российских компаний были привлечены к реализации проекта.

Социальное партнерство

GRI 2-30

Профсоюзная организация в компании – СИБУР Профсоюз – обеспечивает защиту прав и интересов сотрудников, работают над улучшением условий и оплаты труда, представляют интересы сторон в спорных ситуациях, контролируют соблюдение трудового законодательства. Доля сотрудников, входящих в профсоюзные организации, в 2024 году составила 71% от общей численности сотрудников, что на 2 процентных пункта выше показателя 2023 года.

Благодаря заключению коллективных договоров профсоюзы обеспечивают расширенные по сравнению с трудовым законодательством гарантии соблюдения правил охраны труда и безопасности, способствуют улучшению материального положения сотрудников, гарантируют заботу о здоровье и отдыхе работников и членов их семей. Профсоюзные организации и отдельные активисты вносят существенный вклад в продвижение принципов здорового образа жизни и развития корпоративного спорта.

	2020	2021	2022	2023	2024
Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	100%	100%	100%	100%	100%
Доля сотрудников, входящих в профсоюзы	54%	59%	60%	69%	71%

31
первичная профсоюзная организация

71%
доля членов профсоюза

37
городов

36 тыс.
членов профсоюза

Основные направления работы СИБУР Профсоюза в 2024 году:

Организационно-профсоюзная работа

Социально-экономическая защита членов профсоюза и работников:

- Мониторинг выполнения и своевременная актуализация норм коллективных договоров
- Внедрение концепции по работе с ветеранами
- Развитие программы преференций, проработка перехода на автоматизированный выпуск электронных (виртуальных) профсоюзных билетов
- Бесплатные юридические консультации по трудовому праву
- Развитие системы комплаенс и деловой этики

Управление эффективностью:

- Разработка целевого видения развития СИБУР Профсоюза до 2026 года
- Повышение эффективности управления через формирование реестра бизнес-процессов и их описание
- Автоматизация процесса целеполагания и оценки

Формирование и развитие команды:

- Формирование направления «Управление персоналом» и внедрение HR-практик
- Организация и проведения мероприятий по обмену опытом профсоюзного актива

Охрана труда и промышленная безопасность

Содействие достижению цели «Управляемый ноль»:

- 100% вовлечение уполномоченных по ОТ в процесс выявления опасных действий/условий на рабочих местах
- Обеспечение контроля за безопасным выполнением работ уполномоченными по ОТ в роли комиссаров по ОТ и ПБ во время проведения остановочных ремонтов

Повышение уровня культуры безопасности:

- Формирование/актуализация альбомов контактов по безопасности на основании реальных кейсов для проведения «стоп-часов», бесед об опасностях в коллективах предприятий
- Развитие культуры безопасного поведения через проведение мероприятий для работников предприятий и членов их семей

Повышение уровня социальной удовлетворенности работников:

- Повышение уровня удовлетворенности работников по элементам безопасной и комфортной рабочей среды за счет выявления проблем по итогам результатов соцопросов, линейных обходов, информирования работодателя, инициирования корректирующих мероприятий и осуществления контроля за их исполнением

Укрепление здоровья и продвижение ЗОЖ

Стандартизация процессов направления:

- Разработка стандартов согласно реестру процессов направления «Укрепление здоровья и продвижение ЗОЖ»

Внедрение системы укрепления здоровья на предприятиях «СИБУР – территория ЗОЖ»:

- Разработка и реализация системы укрепления здоровья «СИБУР – Территория ЗОЖ» на 2024–2026 годы

Повышение эффективности:

- Увеличение количества мероприятий по популяризации ЗОЖ
- Популяризация сдачи норм ГТО среди работников предприятий
- Увеличение количества регулярно занимающихся укреплением здоровья работников компании на 10%

Социальное развитие

Рост вовлеченности и удовлетворенности социальными мероприятиями:

- Развитие интерактивной платформы для проведения онлайн проектов, реализация мотивирующей бонусной программы для участников мероприятий
- Реализация мероприятий с использованием современных цифровых технологий для профессионального, творческого и интеллектуального развития детей работников
- Разработка и внедрение программ для организации досуга детей в рамках детского отдыха, знакомства детей с социальной политикой и ценностями компании
- Стандартизация бизнес-процессов организации и проведения культурно-массовых мероприятий

Оздоровление работников и членов их семей:

- Разработка и реализация альтернативных вариантов организации оздоровления работников и отдыха детей на период реконструкции КЦО и санатория «Корабельная роща» (2024-2026 гг.)
- Организация оздоровления ветеранов
- Организация детского отдыха, доставка и сопровождение детей в КЦО «СИБУР-Юг»
- Разработка критериев для выделения путевок на оздоровление работников и отдых их детей
- Стандартизация бизнес-процессов организации оздоровления и отдыха

Информационная работа

Продвижение имиджа СИБУР Профсоюза:

- Повышение качества контента доступных медиаканалов
- Использование новых методов и инструментов подготовки и размещения публикаций
- Рост взаимодействия с целевой аудиторией, увеличение количества подписчиков и пользователей

Информационная открытость:

- Информирование целевой аудитории обо всех направлениях деятельности Профсоюза
- Информационное наполнение СМИ с учетом интересов целевой аудитории
- Эффективное использование и развитие каналов коммуникаций

Обеспечение системного подхода к информационной работе:

- Структурирование и актуализация процессов по направлению «Информационная работа» в СИБУР Профсоюзе

Экономика и финансы

Анализ финансово-хозяйственной деятельности:

- Администрирование выплат членам профсоюза
- Организация финансирования деятельности профсоюзной организации
- Контроль за целевым использованием средств

Повышение эффективности:

- Стандартизация электронного документооборота, трансляция лучших практик
- Внедрение модуля «Бюджетирование и планирование» в 1С Профсоюз
- Трансформация контроллинга: актуализация процессов планирования с целью повышения эффективности контролей

Летом 2024 года на предприятиях СИБУРа проводился опрос сотрудников на тему удовлетворенности работой СИБУР Профсоюза. Результаты подтвердили значимый вклад профсоюзных организаций в обеспечение комфортной и продуктивной обстановки в компании.

93%
ответивших позитивно оценивают работу СИБУР Профсоюза

93,4%
респондентов считают СИБУР территорией здорового образа жизни

94,7%
опрошенных высоко оценили работу уполномоченных по охране труда

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Направление	Мероприятия				
Управленческое и лидерское развитие команд	**Основным фокусом 2025 года станет повышение компетентности команд и развитие ролевой модели руководителя:**				
	• Реализация программ по обеспечению приживаемости ролевой модели руководителя, охват составит около 2 000 руководителей линейного уровня	• Обеспечение внедрения программ развития среднего состава инженерно-технических работников, охват около 1 000 человек	• Усиление академического наполнения программ через расширение линейки стратегических партнерств с бизнес-школами и университетами, в том числе: ВШМ СПбГУ, РЭШ, HKUST (Гонконг)	• Реализация программ в поддержку ключевых бизнес вызовов, инициатив компании и основных направлений МАП`25	
Обучение и развитие	• Усиление программ адаптации новых сотрудников и сокращение текучести этой категории персонала	• Обновление матрицы корпоративных компетенций и соответствующая корректировка используемых инструментов оценки	• Проработка и запуск удобного процесса внутренних переходов по инициативе сотрудника (внутренний найм) для роста доли внутренних назначений	• Проработка и запуск процесса обратного найма	
Работа с молодыми сотрудниками	**Повышение зрелости процессов работы с учебными заведениями и молодежью через реализацию Цикла работы с молодыми специалистами:**				
	• Школьники: рост числа школьников, выбирающих индустриальный образовательный трек в учебных заведениях-партнерах СИБУРа	• Абитуриенты и студенты: рост числа студентов индустриального трека, которые готовы выбирать СИБУР как работодателя	• Выпускники ссузов и вузов: повышение качества подготовки студентов по индустриальному треку	• Молодые специалисты – новички: настройка процессов адаптации и удержания молодых специалистов, в том числе развитие молодежного движения как важного элемента адаптации	• Молодые специалисты с опытом работы от двух лет: повышение скорости перехода молодых специалистов на инженерные или линейные управленческие позиции

Охрана труда и промышленная безопасность

2,9 млрд руб.
инвестиции на ОТ и ПБ

Существенные темы

- Охрана труда и промышленная безопасность

Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей

Результаты 2024 года

Ключевые цифры

- **2,9 млрд руб.** инвестиции на ОТ и ПБ
- **1,7 млрд руб.** расходы на медицинскую безопасность
- **77,9 тыс. руб.** расходы на мероприятия по улучшению условий по охране труда в расчете на одного сотрудника
- **на 14%** перевыполнен показатель снижения количества дней временной утраты трудоспособности на одного работника в год по сравнению с целевым значением на 2024 год
- **1 210** сотрудников СИБУРа приняли участие в викторине «Лучший знаток правил передвижения на территории предприятия»
- **1 043** Уполномоченных по охране труда от профсоюзной организации действуют на предприятиях СИБУРа

Реализованные проекты

- Подписано **соглашение между СИБУРом и Ростехнадзором** о сотрудничестве в области промышленной безопасности.
- Проведено **два выездных заседания Комитета** по охране труда, промышленной безопасности и экологии Правления ООО «СИБУР» на предприятиях «Казаньоргсинтез» и «Нижнекамскнефтехим».
- В программе **«Цифровые наряды-допуски»** разработан и внедрен специальный модуль для проведения проверок нарядов-допусков. Разработан очный курс по обучению по оформлению наряд-допусков, обучение прошли более 700 чел.
- Проведена **проверка готовности** сотрудников, в т.ч. подрядных организаций, к оперативному реагированию на сигналы опасности.

Результаты опроса о существенности воздействия

Подход к управлению

GRI 3-3

Охрана труда, безопасность производства и здоровье людей являются безусловными приоритетами СИБУРа. Компания стремится к достижению нулевого уровня травматизма среди сотрудников и подрядчиков и ведет постоянную работу по обеспечению комфортных и безопасных условий труда.

Безопасность без компромиссов – базовая ценность и ключевой приоритет компании. Под охраной труда и промышленной безопасностью СИБУР понимает предотвращение опасных для жизни и здоровья сотрудников ситуаций, нулевой уровень аварий и травм, профилактику профессиональных заболеваний среди сотрудников.

GRI 403-8

Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности СИБУРа охватывает все предприятия и все производственные процессы компании, а также подрядные организации. Система основана на требованиях законодательства РФ, целях Стратегии в области устойчивого развития, положениях Политики интегрированной системы менеджмента и комплекса других корпоративных документов.

GRI 403-1, 2-24, 3-3

Ключевые документы в области ОТ и ПБ

Стратегия

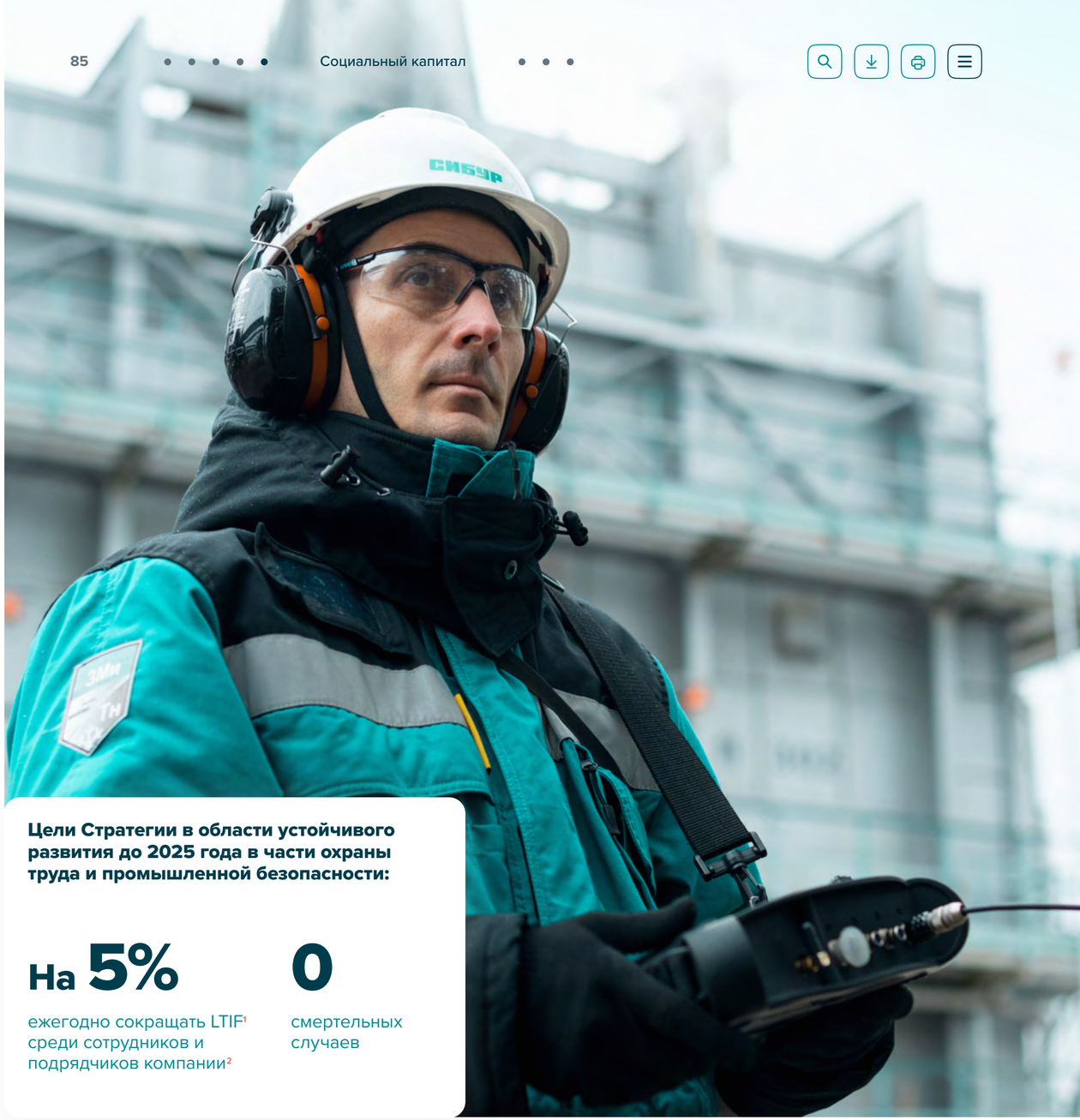
- Стратегия ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития до 2025 года

Интегрированная система менеджмента

- Политика интегрированной системы менеджмента ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» в области охраны труда и окружающей среды, промышленной безопасности и качества
- Руководство по корпоративной интегрированной системе менеджмента ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» в области охраны труда и окружающей среды, промышленной безопасности и качества

Положения, стандарты и требования

- Положение о системе управления охраной труда, промышленной безопасностью и экологией
- Стандарты в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды
- Требования в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии



Цели Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года в части охраны труда и промышленной безопасности:

На 5%
ежегодно сокращать LTIF[1] среди сотрудников и подрядчиков компании[2]

0
смертельных случаев

1 LTIF – коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени.
2 Подрядчики компании, осуществляющие строительство, не включены в расчет.

Управление ОТ и ПБ

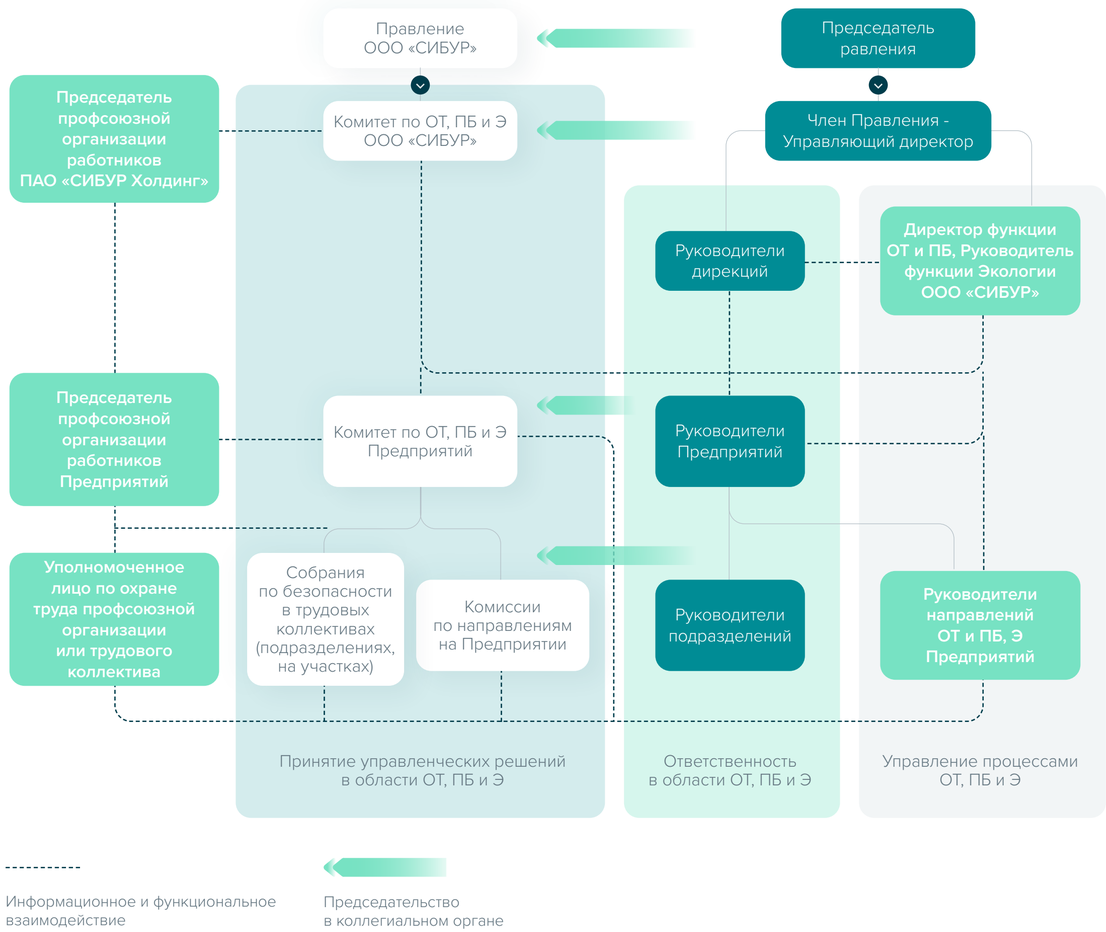
Вопросы охраны труда и промышленной безопасности являются одной из зон ответственности руководителей всех уровней. Слаженную и эффективную работу обеспечивает многоступенчатая система управления. На высшем уровне за регулирование вопросов в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды (далее – ОТ, ПБ и Э) отвечает член Правления – управляющий директор. Он подотчетен Председателю Правления и осуществляет контроль деятельности функций ОТ и ПБ, а также функции «Экология».

Комитет по ОТ, ПБ и Э при Правлении создан в 2020 году для принятия стратегических решений по вопросам развития культуры безопасности, предупреждения производственного травматизма, снижения рисков профессиональных заболеваний, предотвращения возникновения аварий и гибели людей. В 2024 году Комитет провел два выездных заседания в Республике Татарстан на предприятиях «Нижнекамскнефтехим» и «Казаньоргсинтез». Были рассмотрены следующие вопросы:

- статус работы в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии;
- анализ показателей травматизма и аварийности, а также результаты расследований случаев травматизма и аварийности в компании;
- статус реализации корпоративных программ по безопасности и выполнения решений Комитета.

На уровне предприятий контроль в ОТ и ПБ осуществляют генеральные директора совместно с руководителями соответствующих подразделений и Комиссиями по охране труда. В ведении Комиссий по ОТ находятся такие вопросы, как проведение расследований и анализ причин нарушений правил безопасности, анализ результатов специальной оценки условий труда (СОУТ), актуализация норм выдачи СИЗ и другие.

Структура управления ОТ, ПБ и Э



В компании действует интегрированная система менеджмента (ИСМ) в области ОТ и ПБ, которая распространяется на всех сотрудников и подрядчиков СИБУРа. ИСМ соответствует требованиям национального законодательства и сертифицирована согласно ISO 45001[1], очередной сертификат по области сертификации ISO 45001:2018 RU005019 был выпущен 16 октября 2024 года.

Дополнительный контроль на административно-производственном уровне осуществляют представители профсоюзной организации в лице Уполномоченных по охране труда.

Статистика деятельности Уполномоченных в отчетном периоде:

1 043
профсоюзных Уполномоченных по ОТ действуют на предприятиях СИБУРа

11
технических инспекторов осуществляют контроль безопасности производства

>120
Уполномоченных стали комиссарами по ОТ и ПБ в период остановочных ремонтов

20
Уполномоченных стали героями рубрики «Безопасность создают не инструкции, а люди»

>70
контактов по безопасности опубликовали Уполномоченные в корпоративной сети КЛИК

60
мероприятий по развитию института Уполномоченных по ОТ внедрено на предприятиях РТ

Являясь лидером в сфере цифровизации производственных процессов, СИБУР стремится применять цифровые решения во всех сферах деятельности, где они обеспечивают оптимизацию ресурсов и повышение результативности. Интеллектуальное видеонаблюдение, дроны, мобильные приложения для обходов и ремонтов обеспечивают полноценный оперативный контроль производственных процессов, безопасности сотрудников, состояния оборудования и территории.

1 Интегрированная система менеджмента.

Риск-менеджмент

GRI 403-2, 403-3

В сфере охраны труда и обеспечения промышленной безопасности СИБУР применяет риск-ориентированный подход, который позволяет принимать необходимые, эффективные и своевременные управленческие решения. Компания регулярно оценивает и анализирует состояние параметров безопасности оборудования и трудового процесса, чтобы исключить все возможные неопределенности. В 2024 году в компании было выявлено и взято под контроль 19 высоких и 80 средних рисков, из них устранено девять. В конце отчетного периода на контроле оставалось 264 высоких и средних рисков. В качестве основного риска СИБУР определил риск травмирования работников при воздействии опасных сред оборудования в результате разгерметизации оборудования при проведении работ повышенной опасности.

Идентификация техногенных рисков

GRI 403-2, 403-3, 403-9

В компании организован непрерывный контроль производственных рисков с техногенным потенциалом, проводятся мероприятия по предотвращению таких рисков. В 2024 году компания выявила 26 высоких и 101 средних производственных рисков, разработала меры по управлению ими и выделила необходимые на это ресурсы. Для анализа результативности управления техногенными рисками СИБУР ориентируется на мировой показатель аварийности (Process Safety Events Rate, PSER) и применяет индекс аварийности двух уровней (ИА-1 и ИА-2).

Показатели аварийности PSER (Process Safety Events Rate)[1] СИБУРа в 2024 году

Индекс аварийности первого уровня

Событие по показателю аварийности уровня ИА-1 соответствует категории «авария» в рамках подхода к управлению промышленной безопасностью

+0,02 к 2023

0,08

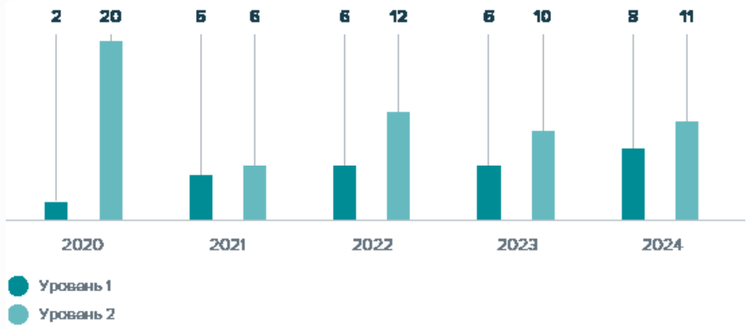
Индекс аварийности второго уровня

Событие по показателю аварийности уровня ИА-2 соответствует категории «инцидент» в рамках подхода к управлению промышленной безопасностью

на уровне 2023

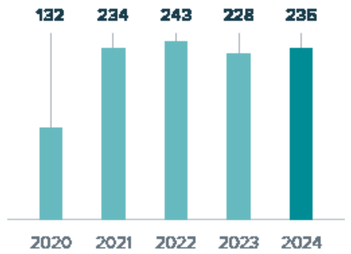
0,11

Распределение происшествий (включая аварии, инциденты и потенциально опасные происшествия), которые учитываются при расчете показателей PSER (индексов аварийности)



Аварии и инциденты

Опасные производственные объекты, ед.



GRI 403-7 RT-CH-320a.2

В 2024 году объем инвестиций на мероприятия в области ОТ и ПБ составил 2,9 млрд руб., включая 2,3 млрд руб. на мероприятия в области охраны труда и 0,6 млрд руб. – на реализацию целевых производственных программ по доведению объектов СИБУРа до требований норм и правил в области промышленной безопасности. Сокращение расходов на целевые производственные программы связано с тем, что основной объем мероприятий в рамках программ пришелся на 2022-2023 гг.

Инвестиции в мероприятия по охране труда, млн руб.

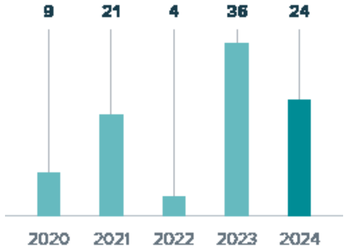
1 Расчет индекса аварийности определяется отношением количества событий уровня 1 (ИА-1) или уровня 2 (ИА-2) к 1 млн отработанных часов.

Каналы информирования

GRI 403-2, 403-4

Для обеспечения оперативной коммуникации, в том числе своевременного оповещения о происшествиях, в компании разработана и внедрена матрица оповещения, а также созданы разнообразные каналы информирования, включая электронную почту, сообщение диспетчеру и горячую линию. В 2024 году на горячую линию по вопросам ОТ и ПБ поступило 24 обращения. Основным поводом для обращений стало наличие опасных ситуаций на рабочих местах. Отработка таких обращений позволила не допустить случаев травмирования работников.

Количество обращений по вопросам ОТ и ПБ на горячую линию



Кроме горячей линии, доступной для сотрудников и других заинтересованных сторон, применяются такие инструменты оповещения и мониторинга, как система **«Молния»** для оперативного информирования внутри компании об аварии, инциденте, несчастном случае; **регистрация результатов поведенческих аудитов безопасности (ПАБ)** для продвижения безопасной модели поведения сотрудников; **электронный журнал** мониторинга оперативной работы систем, условий и параметров безопасности; **корпоративный портал** как цифровая платформа для коммуникаций по вопросам ОТ и ПБ.

Применяются также элементы геймификации: **квизы, викторины, онлайн-симуляторы и компьютерные игры и видеоролики** о правилах и принципах техники безопасности и охраны труда. Они доступны не только сотрудникам компании, но и широкой аудитории в аккаунтах компании на популярных платформах и в социальных сетях.

Достигнутые результаты

438 626
поведенческих аудитов безопасности проведено с работниками компании

6 523
количество рабочих мест, по которым проведена специальная оценка условий труда

100%
предприятий обеспечены центрами здоровья

0,08
индекс аварийности первого уровня ИА-1 (PSER)

1 338
устраненных предписаний, выданных контрольно-надзорными органами в результате проверок

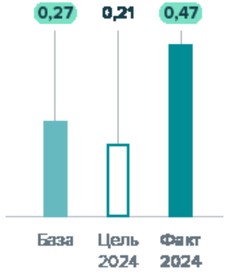
4 550
количество лечебно-профилактических учреждений, доступных по ДМС

Выполнение целей Стратегии устойчивого развития

Цель: ежегодное сокращение LTIF среди сотрудников и подрядчиков на 5%

В 2024 году 50% случаев травматизма не связаны с эксплуатацией технологических объектов. Результаты в рамках реализации Цели включают:

- Разработаны и реализованы корпоративные программы безопасности по управлению травматизмом: ТокБезОпасности, ВысотаБезОпасности, ГрузБезОпасности, ШагБезОпасности
- Усилен фокус руководителей на вопросах безопасности и совершенствовании системы ОТ и ПБ
- Актуализированы и внедрены корпоративные инструменты ОТ и ПБ (аудиты безопасности, обучения, оценка рисков, и др.)



Цель: 0 смертельных случаев по сотрудникам и подрядчикам

Исключено повторение аналогичных случаев в результате проведения детального расследования каждого происшествия и реализованных мероприятий.

Цель на 2024 год	Результаты 2024 года
Управление травматизмом: Реализовать мероприятия по повышению результативности контрольной среды работ повышенной опасности (РПО). Обеспечить контроль проведения 100% критичных работ повышенной опасности	• Внедрено ранжирование РПО, что обеспечивает риск-ориентированный подход при проверке нарядов-допусков к РПО и 100% контроль особо опасных работ. • В программе «Цифровые наряды-допуски» разработан и внедрен специальный модуль для проведения проверок нарядов-допусков. Проведено 20 974 проверок, из них 5 753 с замечаниями. • Проверками наряд-допусков при оформлении цифровых нарядов-допусков, а также натурными проверками мест проведения работ было охвачено не менее 5% работ. • Утверждены метрики для оценки качества нарядов-допусков и их разработчиков. Разработан дэшборд для их отслеживания. • Для повышения качества нарядов-допусков регламентированы дополнительные требования к техническим картам и перечням газоопасных работ. • Проведен 491 стресс-тест для повышения внимания производственного персонала и профессиональных аварийно-спасательных формирований на содержание нарядов-допусков. Количество не пройденных стресс-тестов уменьшилось с 56% в первом квартале 2024 года до 27% в четвертом квартале (более чем в два раза). • Разработан очный курс обучения по оформлению наряд-допусков. В СИБУРИНТЕХ обучено более 700 человек. **Результат:** количество несчастных случаев, связанных с проведением работ повышенной опасности, снизилось в 2024 году до четырех по сравнению с десятью в 2023 году и двенадцатью в 2022.
Управление аварийностью производственных проектов: • Провести оценку рисков по 100% выявленных отклонений, требующих мероприятий, критичные риски внести в Реестр рисков предприятия (РРП). • Покрыть опасные производственные объекты I-IV классов опасности 100%-процентным производственным контролем через электронную систему «Иди и смотри». • Реализовать мероприятия, направленные на устранение действующих предписаний надзорных органов.	• В Стандарте предприятия[1] СР/ОТПБиЭ/ЗПЛ101 «Положение об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на предприятиях ПАО «СИБУР Холдинг» (ред. 7.0) включено требование о проведении ежеквартального контроля за процессом включения в РРП высоких и средних рисков, выявленных в результате осуществления производственного контроля, и о мониторинге полноты внесения информации о выявленных высоких и средних рисках в РРП. В течении 2024 года функцией ОТ и ПБ Корпоративного центра проведен ежеквартальный анализ на предмет оценки включения в РРП рисков высокого и среднего уровня, выявленных по результатам производственного контроля. Все риски включены в РРП. **Результат:** наблюдается увеличение количества рисков, выявляемых в рамках производственного контроля, в 2024 году рост составил 25%. Производственный контроль по итогам 2024 года в рейтинге источников рисков поднялся с четвертого места на третье. • За 2024 год силами линейного персонала проведено 17 518 проверок в системе «Иди и Смотри». К системе «Иди и Смотри» подключено 100% инженерно-технических работников предприятий, которые должны участвовать в производственном контроле в соответствии с требованиями внутренних регламентирующих документов компании. • Мероприятия, направленные на устранение действующих предписаний надзорных органов, реализованы на 86%: устранено 1 338 предписаний из 1 470, запланированных на 2024 год. Оставшиеся предписания будут устранены в 2025 году. В отчетном периоде в рамках реализации целевой инициативы «Мероприятия, направленные на устранение действующих предписаний надзорных органов» затраты на устранение предписаний надзорных органов составили 402 млн руб.
Реализация и запуск проектов развития компании: • Сформировать карту рисков по предпусконаладочным и пусконаладочным работам проектов, с разработкой митигирующих мероприятий. • Внедрить практики ОТ и ПБ в проектной деятельности: требования к строительным лесам, требования к проведению гидро/ пневмо-испытаний, требования к проведению совмещённых работ (SIMOPS).	• Сформирована матрица ответственности при проведении пусконаладочных и предпусконаладочных работ на проектах ЭП-600, Гексен, АГХК. • Сформированы карты рисков по пусконаладочным и предпусконаладочным работам на проектах ЭП-600, Гексен, АГХК. • Сформирована команда функции ОТ и ПБ в операционном блоке АГХК. • Внедрены практики ОТ и ПБ на проектах АГХК, ЭП-600, Гексен, ДГП-2. • На проектах АГХК, ЭП-600, Гексен, ДГП-2 разработаны и утверждены документы, регламентирующие требования к строительным лесам, требования к проведению гидро/пневмо-испытаний, требования к проведению совмещённых работ (SIMOPS). Соответствующие требования полностью внедрены на указанных проектах.

1 Стандарт предприятия, внутренний регламентирующий документ компании.

В апреле 2024 года СИБУР и Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор) подписали соглашение о сотрудничестве в области промышленной безопасности. Стороны договорились о совместной работе по совершенствованию и актуализации правовой и нормативно-методической базы в области промышленной безопасности, координации научно-технической и инновационной деятельности в целях повышения безопасности эксплуатации опасных производственных объектов. Помимо этого, СИБУР и Ростехнадзор разрабатывают план действий в рамках формирования института аудиторов промышленной безопасности, создание которого предусмотрено последними изменениями в законодательстве.

Усилия компании, ее предприятий и отдельных сотрудников по обеспечению промышленной безопасности и охраны труда в отчетном периоде получили высокие оценки экспертного и профессионального сообщества, а также органов власти.

Признание сотрудников

«ЗапСибНефтехим»:

- Анастасия Русанова заняла второе место в открытом межрегиональном конкурсе «Лучший специалист по охране труда Урала – 2024».

«Томскнефтехим»:

- Соколова Юлия Алексеевна заняла второе место на Международном чемпионате высокотехнологичных профессий «Хайтек» 2024 в компетенции «Охрана труда».

Профсоюзная организация:

- В 2024 году пять Уполномоченных по охране труда вошли в число призеров конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России» за 2023 год: Дмитрий Боровков, Ольга Ларионова, Сергей Селедков, Дмитрий Смирнов и Никита Фадеев.

Признание предприятий

«Воронежсинтезкаучук»:

- Получена Почетная грамота Правительства Воронежской области за высокий уровень организации работы по охране труда, первое место в областном конкурсе.

«ЗапСибНефтехим»:

- Получены награды от Государственного управления МЧС России: «Лучший пост радиационно-химического наблюдения ЗСНХ по Тюменской области» (1 место), «Лучшее НФГО Тюменской области» (3 место), «Лучшее НФГО УФО» (1 степени).
- Диплом первой степени на смотре-конкурсе «Лучшее нештатное формирование по обеспечению выполнения мероприятий по ГО Тюменской области».
- Первое место в смотре-конкурсе «Лучшее газодымозащитное звено».
- Третье место в смотре-конкурсе по гражданской обороне в Уральском Федеральном округе «Лучшее нештатное формирование УФО по обеспечению мероприятий по ГО».

«СибурТюменьГаз»:

- Второе место в городском конкурсе по оказанию первой помощи.
- Второе место в номинации «Развитие культуры охраны труда на предприятии» конкурса «Мое СИЗ – Мое Здоровье», организованного Администрацией г. Ханты-Мансийска при участии Департамента труда и занятости населения ХМАО-Югры.

«Томскнефтехим»:

- На территории предприятия организован и проведен II межрегиональный конкурс «Лучший специалист по охране труда Сибири» для 17 специалистов по ОТ из девяти субъектов Сибирского федерального округа.
- Первое место в областном конкурсе «Лучшая территория безопасного труда».

Производственный травматизм

GRI 403-2, 403-4

В целях предотвращения производственного травматизма и достижения цели «0 смертельных случаев на производстве», зафиксированной в Стратегии в области устойчивого развития, компания регулярно проводит анализ, оценку и выявление потенциально опасных ситуаций, осуществляет регистрацию таких ситуаций и рисков и оценивает эффективность профилактических мероприятий.

Идентификация опасностей и оценка рисков и возможностей в области профессионального здоровья и безопасности соответствует требованиям стандарта ISO 45001:2018. Информация, полученная в ходе анализа случаев травматизма и расследования происшествий, используется при планировании дальнейших шагов и разработке соответствующих корпоративных программ.

Одним из примеров корпоративных программ в области предотвращения случаев травматизма является программа «Вмешательство», которая подразумевает создание во всех подразделениях горизонтальных сетей безопасности через внедрение постоянной практики вмешательства каждого работника в ситуации, опасные для жизни и здоровья людей.

Примеры программ в сфере охраны труда, которые были успешно апробированы и внедрены в компании:

«ШагБезОпасности»

Цель: предотвращение несчастных случаев при передвижении работников компании и подрядных организаций. В рамках программы проводятся проверки путей перемещения по общезаводским дорогам и тротуарам, подходов к зданиям и сооружениям общего пользования на предмет наличия опасностей.

«ГрузБезОпасности»

Цель: предотвращение несчастных случаев во время погрузочно-разгрузочных работ. Для достижения поставленной цели проводятся стоп-часы с сотрудниками предприятий и подрядных организаций, а также кампании по информированию о правилах безопасного обращения с грузами.

«ТокБезОпасности»

Цель: предотвращение электротравматизма. Программа включает проведение контактов по безопасности, стоп-часов, выпуск специализированных информационных и визуальных материалов, обучение Уполномоченных и другие мероприятия.

«ВысотаБезОпасности»

Цель: снижение травматизма при работе на высоте. Мероприятия в рамках программы включают выпуск информационных материалов, электронные курсы по безопасному проведению работ на высоте, унификацию требований к подрядчикам и др.

В 2024 году для повышения безопасности труда и минимизации рисков производственного травматизма был внедрен процесс ознакомления с линейными нормативными актами в области ОТ и ПБ через Личный кабинет работника, а также разработаны действия при объявлении угрозы атаки БПЛА, авиационной и ракетной опасности. Организованы места укрытия, проведено информирование сотрудников и подрядчиков о правилах поведения. 100% сотрудников компании и подрядных организаций оперативно реагируют на сигналы опасности и знают места укрытия.

Ключевые мероприятия отчетного периода, реализованные на уровне отдельных предприятий компании:

- На предприятии «БИАКСПЛЕН» реализован организационный проект по предотвращению столкновения погрузчика с персоналом: установлена сигнализация в погрузчике, обеспечена вибрация персонального устройства у работника в случае приближения его в зону работы погрузчика, приобретено оборудование. Были запущены системы видеодетекции нахождения персонала в опасной зоне.
- На предприятии «Воронежсинтезкаучук» проведена замена пришедших в негодность замков на шкафах распределительных устройств (РУ), все шкафы РУ соответствуют требованиям Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей.
- На «ЗапСибнефтехиме» внедрена программа индивидуальной мотивации для работников предприятия и подрядных организаций, в том числе награждение брендированной сувенирной продукцией.
- На предприятии «Казаньоргсинтез» выполнено устройство 1 700 метров пешеходных тротуаров с обновлением дорожной разметки (в т.ч. 16 пешеходных переходов), доустановкой дорожных знаков (64 штуки) на критичных участках. Оснащены стационарными анкерными линиями кровли 46 зданий. Смонтированы снегозадержатели на кровлях зданий и защитные козырьки на входе.
- На предприятии «ПОЛИЭФ» проведено комплексное обследование приямков на предмет расположения запуска резервного/дополнительного насосного оборудования, обеспечения безопасного доступа к запорной арматуре, наличия перепада высот на путях следования, работоспособности приборов КИП (уровнемеров, шкал сигнализаций), исправности инженерных систем (вентиляции, освещения и др.). Разработаны мероприятия по митигации возможных рисков.
- На «Томскнефтехиме» реализованы технические мероприятия по визуализации опасной зоны при работе погрузчиков с помощью двух вариантов световой индикации: синий луч (BLUS POT) устанавливается и проецируется вперёд или назад. Красная дуга, прямые линии – сигнальный маркерный фонарь безопасности для погрузчиков.

Компания проводит специальную оценку условий труда (СОУТ), по результатам которой приостанавливает любые работы, если условия труда на рабочих местах отнесены к опасным или идентифицированы опасности, способные привести к реализации существенных рисков. В 2024 году СОУТ была проведена на 6 523 рабочих местах с охватом 10 487 сотрудников.

По результатам проведенной СОУТ подтвержден класс условий труда:

класс 2 **5 022** рабочих мест	класс 3.2. **2 185** рабочих мест
класс 3.1. **2 298** рабочих мест	класс 3.3. **35** рабочих мест

В целях улучшения условий труда на рабочих местах на каждом предприятии компании по результатам проведенной СОУТ формируется План мероприятий по улучшению условий труда. Выполняются мероприятия по снижению воздействия вредных факторов на работников: применение СИЗ, модернизация технологического процесса, перераспределение времени труда и отдыха в соответствии с принципом «защита временем».

GRI 403-2, 403-7, 403-9, SASB EM-IS-320a.1

Принимаемые компанией меры в долгосрочной перспективе позволяют существенно снизить вероятность аварий, инцидентов и несчастных случаев с работниками предприятий компании и подрядных организаций. Тем не менее, в отчетном периоде зафиксированы 46 несчастных случаев на производстве с работниками компании и работниками подрядных организаций, из них один – со смертельным исходом (на предприятии «Казаньоргсинтез»). 12 несчастных случаев произошли с работниками подрядных организаций на строительных проектах компании. Ответственные сотрудники СИБУРа тщательно изучили всю информацию о случившемся, проанализировали причины и факторы влияния в каждом случае, предложили меры по минимизации подобных ситуаций в будущем.

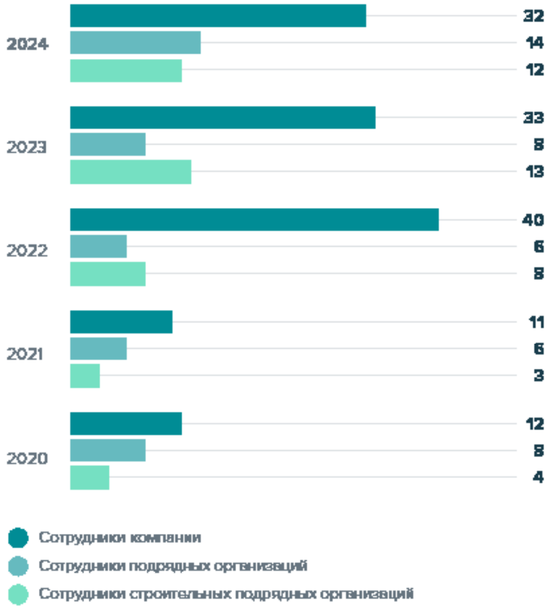
Основные причины:

- Недостаточность контрольной среды за безопасной организацией рабочих мест.
- Нарушение требований инструкций по обеспечению безопасности на рабочих местах и при выполнении штатных операций.
- Перемещение по опасным участкам, проход в огражденные небезопасные зоны.
- Неудовлетворительная подготовка и проведение работ повышенной опасности со стороны ответственных ИТР.
- Игнорирование предложенных мероприятий по недопущению повторения аналогичных происшествий.

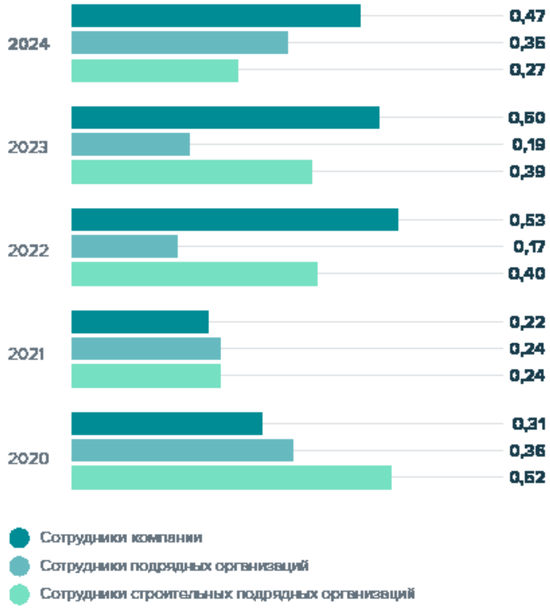
Для управления показателем травматизма выполнены следующие действия:

- Внедрена практика выездных Комитетов по ОТ, ПБ и Э в 2024 году, выбор площадки для проведения проводится по принципу высокого уровня травматизма.
- Внедрена система проверок наряд-допусков с метриками для оценки качества на базе цифровых наряд-допусков. ТОП–3 замечаний, сделанных по итогам проверки: неприменение СИЗ, отсутствие ограждений опасной зоны, отсутствие акта о сдаче оборудования в ремонт.
- Проведены более 490 стресс-тестов, которые способствовали повышению фокуса внимания производственного персонала и ПАСФ на содержание нарядов допусков. Количество непройденных стресс-тестов уменьшилось в конце года более чем в два раза по сравнению с началом года.
- Вовлеченность в поведенческий аудит безопасности руководителей уровня «генеральный директор» и «генеральный директор – 1» повысилась с 32% до 82%.
- Реализованы мероприятия по предотвращению травматизма при падении снега/наледи, а также при перемещении по территории предприятия, увеличено количество контрагентов для уборки территорий и крыш зданий, сооружений:
  – Актуализированы схемы перемещения автотранспорта и работников с последующим ознакомлением.
  – Запрещены проходы работников в опасных зонах.

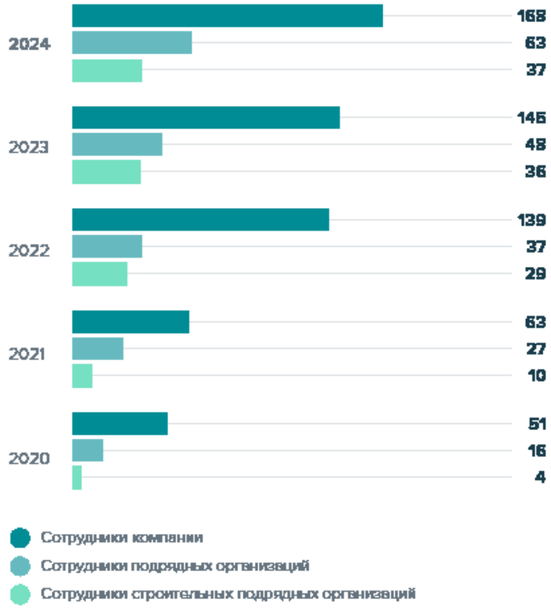
Динамика травматизма с временной потерей трудоспособности среди сотрудников и подрядчиков, LTI, чел.[1]



Динамика коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности, LTIF[2]

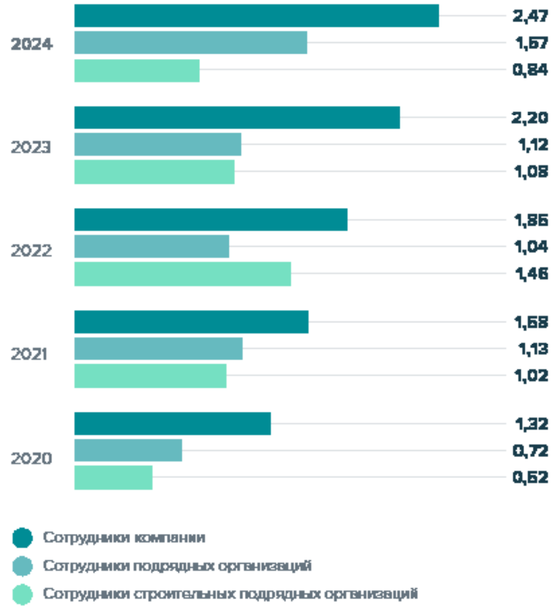


Динамика зарегистрированных случаев травмирования на производстве среди сотрудников и подрядчиков, TRI, чел.[3]



RT-CH-320a.1

Динамика коэффициента частоты происшествий, TRIR, [5, 6]



1 Сотрудники строительных подрядных организаций – сотрудники подрядных организаций, участвующих в реализации проектов по строительству и расширению мощностей.
2 Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIF) = (количество травм с временной потерей трудоспособности, микротравмирований с оказанием медицинской помощи) x 1 000 000 / (общее количество отработанных часов). При расчете показателя, согласно утвержденной в компании методике, не учитываются случаи травматизма, при которых отсутствовал производственный фактор, приведший к несчастному случаю. Количество отработанных человеко-часов в 2024 году составило 68 122 443 по сотрудникам компании, 40 140 831,36 по сотрудникам подрядных организаций и 44 105 687,30 сотрудниками строительно подрядных организаций.
3 Количество зарегистрированных случаев травмирования среди сотрудников и работников подрядных организаций (TRI).
4 Полученные работником травмы без потери трудоспособности и/или без нарушения функции органа, требующего оказания первой помощи, и/или без необходимости обращения к врачу либо медицинского вмешательства и/или оказания медицинской помощи.
5 Коэффициент частоты происшествий (TRIR) = (общее количество зарегистрированных случаев травмирования + количество случаев микротравмирования) x 1 000 000 / (общее количество отработанных часов).
6 Данные за предыдущие периоды скорректированы, исходя из расчета на 1 000 000 отработанных часов (до 2023 года расчет производился на 200 000 отработанных часов) для единообразия отображения показателя.

Наиболее распространенными видами травматизма среди сотрудников компании и работников подрядных организаций стали спотыкание, поскальзывание, травмирование при передвижении, удары предметами – зафиксировано 23 случая. Кроме того, зафиксировано 7 случаев травмирования при передвижении по производственным объектам и 5 случаев травмирования в результате воздействия технологических сред. Другие причины травматизма: защемление оборудованием (3 случая), удары о предметы и воздействие движущегося оборудования/транспорта (4 случая), воздействие повышенных температур оборудования, падение с высоты, падение на перепаде высот и воздействие острых кромок (4 случая).

В СИБУРе действует процедура учета, расследования и контроля микротравм[4]. В 2024 году зарегистрировано 136 случаев микротравматизма по сотрудникам компании с оказанием медицинской помощи.

Контроль и мониторинг

Аудиты в области ОТ и ПБ

Для сокращения травматизма и повышения уровня безопасности, а также для регулярного контроля соответствия принимаемых мер требованиям законодательства и лучшим практикам в СИБУРе регулярно проводятся внутренние и внешние аудиты в сфере охраны труда и промышленной безопасности.

Одним из ключевых инструментов являются поведенческие аудиты безопасности (ПАБ), которые регулярно проводятся на предприятиях и позволяют собрать информацию о потенциально опасных условиях и действиях или бездействии работников. Полученные в ходе аудитов данные являются предметом тщательного многоступенчатого анализа, по итогам которого разрабатывается комплекс мероприятий, направленных на устранение выявленных рисков. В 2024 году зарегистрировано 438 626 ПАБ с работниками компании и 67 837 – с работниками подрядных организаций.

Проверки и аудиты в области ОТ и ПБ в 2024 году

Проверки контрольно-надзорных органов:

- выдано 980 предписаний;
- выполнено 1012 пунктов предписаний с учетом выданных ранее;
- не выявлено нарушений, непосредственно связанных с угрозой жизни и здоровью работников предприятий;
- на должностных лиц наложено 19 административных штрафов на сумму 210 тыс. руб.;
- на юридическое лицо наложено 10 административных штрафов на сумму 990 тыс. руб.

Внутренние аудиты системы менеджмента ОТ и ПБ:

- актуализация реестров рисков и опасностей, проведение мероприятий по профилактике травматизма;
- формирование планов мероприятий, совершенствование рабочих процессов/процедур, актуализация списка ответственных лиц;
- вовлечение работников в управление в области ОТ и ПБ, поощрение безопасного поведения и инициатив.

Поведенческие аудиты безопасности:

- совершенствование модели безопасного поведения сотрудников СИБУРа;
- совершенствование модели поведения работников подрядных организаций и посетителей.

Управление безопасностью при производстве работ подрядными организациями

Для всех подрядных организаций и их сотрудников действуют те же требования, которые применяются к сотрудникам компании. Основополагающим документом являются универсальные Требования в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии. Кроме того, в специальном разделе на сайте компании опубликованы:

- требования в области ОТ и ПБ (строительные);
- требования в области безопасности дорожного движения;
- документы отдельных предприятий компании, посвященные ОТ и ПБ;
- шаблоны отчетов Контрагента, в том числе шаблон информирования о происшествии;
- информационные и обучающие мероприятия, посвященные отдельным аспектам охраны труда, на русском, английском и китайском языках.

В компании действует конкурсная процедура выбора поставщиков и подрядчиков, в ходе которой проводится оценка на соответствие требованиям, предъявляемым к квалификации служб ОТ, ПБ и Э подрядных организаций. Кроме того, учитываются случаи травматизма среди работников подрядных организаций и эффективность функционирования системы управления ОТ, ПБ и Э подрядной организации.

Для обеспечения эффективного контроля безопасности работ в СИБУРе действует электронная система выдачи нарядов-допусков для подрядчиков на выполнение работ на производственных объектах. Сотрудники подрядных организаций, которые взаимодействуют с компанией на долгосрочной основе, принимают участие в обучающих сессиях, контактах по безопасности, стоп-часах и иных мероприятиях наравне с сотрудниками компании.

Поведенческие аудиты безопасности

Показатель	2022	2023	**2024**
Число ПАБ с работниками компании	**281 063**	**298 905**	**438 626**
Число ПАБ с работниками подрядных организаций:	**28 463**	**30 496**	**67 837**
Число ПАБ с работниками подрядных организаций, в ходе которых были выявлены опасные ситуации	19 551	17 834	18 247
Число нарушений требований производственной безопасности подрядными организациями, которые были выявлены в рамках проверок и потребовали инициирования претензионной работы	1 645	4 018	2 405

Готовность к чрезвычайным ситуациям

GRI 403-7

В СИБУРе действует комплекс мер, направленных на предотвращение чрезвычайных ситуаций, на обеспечение оперативного реагирования при чрезвычайных ситуациях и на скорейшую локализацию и ликвидацию последствий таких ситуаций. На всех предприятиях разработаны соответствующие планы, закуплено необходимое оборудование и транспорт, созданы локальные системы оповещения.

На предприятиях компании контроль безопасности обеспечивают частные пожарные части и газоспасательные отряды. Пожарные проводят до 70 тренировок в год по различным сценариям и выезжают на учения по планам ликвидации аварии на все производства. Цель газоспасательных отрядов – проведение работ на опасных производственных объектах, связанных с ликвидацией химических аварий и выбросов веществ. В 2024 году на восьми предприятиях компании обновлены договоры с профессиональными аварийно-спасательными службами с расширением и оптимизацией перечня услуг с акцентом на повышение эффективности работы профессиональных аварийно-спасательных формирований и их готовности к локализации и ликвидации ЧС.

Нештатные аварийно-спасательные формирования состоят из работников, которые прошли специальную подготовку. Раз в три года добровольцы проходят обучение и аттестацию, получают удостоверение и соответствующий статус.

Для проверки готовности всех подразделений и практической отработки навыков, необходимых для проведения аварийно-спасательных работ, на каждом предприятии регулярно проводятся учения и тренировки. В 2024 году проведено 4 494 учебно-тренировочных занятия и 1 558 учебных тревог.

Проверка готовности «Сибур-Нефтехима» к чрезвычайным ситуациям

В марте 2024 года Волжско-Окское управление Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор) провело плановую проверку готовности АО «Сибур-Нефтехим» к ликвидации чрезвычайных ситуаций на опасном производственном объекте.

В рамках учений была смоделирована аварийная ситуация: разрушение узла смешения кислорода с выбросом циркуляционного газа, содержащего этилен и метан. Это привело к образованию и распространению взрывоопасного облака. В ходе тренировки отрабатывались скоординированные действия профессиональных аварийно-спасательных формирований, руководителей, специалистов и персонала предприятия.

По итогам проверки все поставленные задачи были успешно выполнены, а оперативные службы «СИБУР-Нефтехима» получили высокую оценку, подтвердившую их готовность к ликвидации аварийных ситуаций.

Охрана здоровья сотрудников и профилактика профессиональных заболеваний

GRI 403-6, RT-CH-320a.2

Сохранение здоровья сотрудников – один из ключевых приоритетов компании в социальной сфере, залог высокой производительности труда, выполнения поставленных целей и обязательств перед клиентами и партнерами, успешной реализации амбициозных инвестиционных проектов в установленные сроки. В СИБУРе внедрены и успешно применяются разнообразные инструменты, направленные на профилактику заболеваний, поддержку благоприятного психологического климата, обеспечение полноценного отдыха и восстановления в период отпусков, а также ведения здорового образа жизни.

Компания активно модернизирует и расширяет медицинскую инфраструктуру предприятий, внедряет современные технологии и инструменты мониторинга и анализа данных о состоянии здоровья сотрудников. На предприятиях СИБУРа действуют Центры здоровья с расширенным функционалом, реализована программа Цеховой врач, проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, осуществляется автоматизированный предсменный медицинский осмотр персонала. Эти меры позволяют не только аккумулировать данные по здоровью и анализировать их, но и обеспечивать условия для предупреждения развития критических состояний, связанных с состоянием здоровья.

СИБУР как ответственный работодатель видит своей задачей заботу о здоровье работников, продлении их профессионального долголетия, что осуществляется путем контроля за здоровьем коллектива, наблюдением за динамикой заболеваемости и своевременным реагированием на изменения.

Александр Гребенюк,
руководитель функции «Медицинская безопасность» СИБУРа:

Дни здоровья

Сотрудники предприятия «Сибур-Нефтехим» 27 сентября приняли участие в акции «В ритме сердца». В рамках мероприятия участники могли измерить артериальное давление, оценить состояние сердечно-сосудистой системы и получить рекомендации по питанию для укрепления здоровья сердца.

В ноябре 2024 года в рамках Дня здоровья для сотрудников Нижневартовского аварийно-восстановительного поезда ООО «Запсибтрансгаз» была организована лекция о профилактике заболеваний желудочно-кишечного тракта. Главный врач клинической больницы «РЖД-медицина» рассказал о влиянии здоровых привычек и сбалансированного питания на работу ЖКТ. После лекции участники смогли задать вопросы специалисту и пройти консультацию.

Чтобы повысить вовлеченность и мотивацию сотрудников, среди участников Дня здоровья была проведена лотерея.

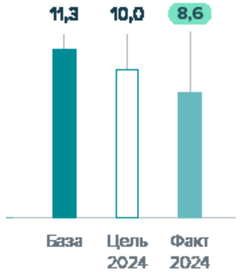
СИБУР ежегодно усиливает меры по обеспечению медицинской безопасности на своих предприятиях и в Корпоративном центре в Москве. В 2024 году расходы компании на обеспечение медицинской помощи, развитие медицинской инфраструктуры и профилактику заболеваемости сотрудников составили **1,7 млрд руб.**

Цель Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года в части здоровья сотрудников и профилактики профессиональных заболеваний:

На 5%

ежегодно уменьшать временную утрату трудоспособности работников, связанную с заболеваниями, обеспечивать медицинскую безопасность производства, сохранение и укрепление здоровья трудовых коллективов и поддерживать высокие стандарты медицинской безопасности

Количество дней временной нетрудоспособности на 1 работника:



Цель на 2024 год выполнена.

Цель была включена в Стратегию в 2023 году, за период 2023-2024 года были достигнуты следующие результаты:

- поддержана непрерывность работы предприятий за счет отсутствия случаев невозможности комплектации смен по заболеванию;
- обеспечена медицинская безопасность и санитарно-эпидемиологические благополучие инвестпроектов (АГХК, ЭП-600, Гексен, ДГП-2);
- обеспечена доступность качественной медицинской помощи на предприятиях за счет расширения функционала поликлиник и Центров здоровья предприятий, объема медицинских услуг и перечня медицинских организаций в рамках договора ДМС.

Мероприятия по обеспечению медицинской безопасности по направлениям в 2024 году

Обеспечение функционирования медицинской инфраструктуры

38 центров здоровья
на территории предприятий

2 многопрофильные поликлиники

12 санитарных автомобилей
для оказания экстренной помощи

224 комплекса
электронной системы медицинских осмотров (ЭСМО) для проведения автоматических предсменных медицинских осмотров (на 93 больше, чем в 2023 году)

- Обеспечена работа Центров здоровья на 100% предприятий компании.
- Обеспечены медицинской инфраструктурой крупные инвестпроекты: на АГХК введен в эксплуатацию круглосуточный врачебный здравпункт и Центр медицинского освидетельствования иностранных работников для получения патента на работу в РФ, на ЭП-600 – круглосуточный врачебный здравпункт.
- Обеспечена полная комплектация защитных сооружений средствами для оказания первой помощи на всех предприятиях компании.
- Проведен ремонт и перепрофилирование кабинетов первого этажа поликлиники НКНХ, отремонтирована кровля, завершено благоустройство территории, выделены парковочные места для посетителей и работников поликлиники.
- Разработан и утвержден проект дофункцианализации поликлиники НКНХ, для увеличения функциональности и внедрения современных лечебно-диагностических технологий.
- Обеспечены санитарным транспортом 10 предприятий, закуплены 2 новых санитарных автомобиля на АГХК и «СИБУР-Кстово».
- Установлено и запущено в работу 93 новых комплексов ЭСМО, комплектация предприятий комплексами – 90%.

Обеспечение доступности медицинской помощи

95% комплектация медицинским персоналом (на 2 п.п. больше, чем в 2023 году)

9 лицензий
на проведение освидетельствования на все виды опьянения (на 3 больше, чем в 2023 году)

4 550 количество лечебно-профилактических учреждений доступных работникам по ДМС (на 27 больше, чем в 2023 году)

- Обеспечена комплектация медицинским персоналом в поликлинике ПАО «Нижнекамскнефтехим» – 94%, в поликлинике ООО «ЗапСибнефтехим» – 91%, в центрах здоровья – 92% при сохранении полной функциональности.
- Проведена реорганизация работы поликлиник и центров здоровья, увеличена продолжительность работы поликлиник (ежедневно с 7:00 до 19:00), центров здоровья (круглосуточно) для обеспечения 100% доступности медицинской помощи.
- Получены еще три лицензии на проведение освидетельствования на все виды опьянения.
- Введены рисковые программы ДМС для работников предприятий «Нижнекамскнефтехим» и «Казаньоргсинтез».
- Расширен объем оказываемых услуг и перечень медицинских учреждений, доступных работникам предприятий в рамках рисковой программы ДМС, без увеличения финансирования.

Обеспечение профилактики заболеваний и сохранение здоровья работников

58% работников без оформления больничных листов (на 5 п.п. больше, чем в 2023 году)

6 103 работника из числа административно-управленческого персонала прошли диспансеризацию

24,5 млн руб. скидка на 2024 год за счет налаженной системы предоставления отчетности в Социальный фонд России (СФР) в 2023 году

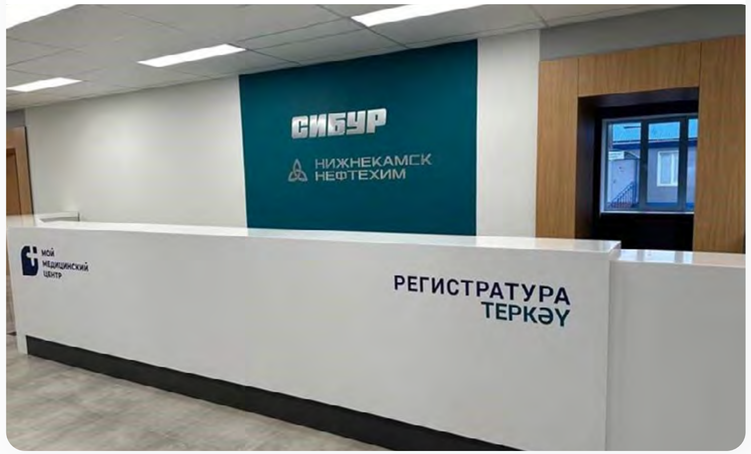
- Обеспечена непрерывность работы предприятий за счет отсутствия случаев невозможности комплектования смены по причине заболеваний.
- Обеспечена медицинская безопасность и санитарно-эпидемиологическое благополучие крупных инвестпроектов (АГХК, ЭП-600, Гексен, ДГП-2).
- Проведены обязательные медицинские осмотры для 21 211 работников, занятых на работах во вредных и опасных условиях труда.
- Проведена медицинская реабилитация для 9 работников-участников СВО.
- Возвращено к труду после лазерной коррекции зрения – 113 работников (-10% к 2023 г.), после дополнительного обследования и лечения – 52 работника (-34% к 2023 г.).
- Охвачено проведением предсменных медицинских осмотров на аппаратных комплексах ЭСМО – 100% сменного персонала и 82% АУП (на предприятиях, оснащённых ЭСМО на 100%). На НКНХ и КОС медицинскими осмотрами на аппаратных комплексах ЭСМО охвачено 53% сменного персонала.
- Организовано санаторно-курортное лечение в КЦО СИБУР-Юг и санатории «Корабельная роща» 2 913 работникам, еще 827 работников предприятий получили санаторно-курортное лечение в региональных санаториях за счет средств СФР.

Модернизация медицинской инфраструктуры «Нижнекамскнефтехима»: второй этап

В рамках национального проекта «Здравоохранение» на нижнекамском предприятии СИБУРа в 2024 году начался второй этап масштабной модернизации медицинской инфраструктуры в целях повышения уровня комфорта как для сотрудников предприятия, так и для медицинских работников. Основным объектом, который будет обновлен на втором этапе, является поликлиника «Нижнекамскнефтехима».

Объем инвестиций в реновацию лечебного учреждения в 2024 году составил около 100 млн рублей, общий бюджет проекта составит около 500 млн рублей. В отчетном периоде были отремонтированы коммуникации, кровля и первый этаж, проведена реконструкция входной группы. Поликлинику дооснастили новым медицинским оборудованием и мебелью, внедрили интеллектуальную систему электронной очереди.

Завершение второго этапа реновации намечено на конец 2025 года.



На всех предприятиях СИБУРа обязательным требованием является использование средств индивидуальной защиты (СИЗ), которые обновляются в соответствии с утвержденными нормами. СИЗ изготавливаются из качественных современных материалов, которые обеспечивают сотрудникам комфорт на рабочем месте, защиту от травм и внешних воздействий. С учетом новых требований к выдаче СИЗ, которые вступили в силу с 1 января 2025 года, в ноябре-декабре 2024 года профсоюзная организация провела информационную кампанию по разъяснению нововведений для сотрудников.

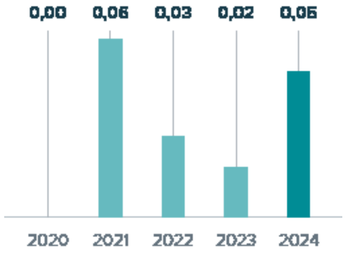
Выявленные случаи профессиональных заболеваний

GRI 403-10, RT-CH-320a.2

Являясь лидером нефтехимической отрасли в стране, СИБУР осознает риски для здоровья сотрудников, связанные с постоянным контактом с химическими веществами. Чтобы минимизировать возможные неблагоприятные последствия, компания регулярно оценивает степень этих рисков, разрабатывает и реализует меры по их митигации, проводит обучение для сотрудников, расширяет использование новых, более безопасных веществ и технологий.

Современная медицинская инфраструктура позволяет компании оперативно выявлять случаи профессиональных заболеваний и обеспечивать сотрудникам полный комплекс мер, необходимых для эффективного лечения и восстановления здоровья. В 2024 году было выявлено два случая профессиональных заболеваний в компании. Фактором, повлиявшим на возникновение заболеваний, стал шум. Для минимизации подобных рисков в будущем были приняты следующие меры: сокращение времени нахождения работников в помещениях с высоким уровнем шума, замена оборудования, установка защитных кабин, обеспечение специальными СИЗ от шума.

Коэффициент частоты профессиональных заболеваний,
ед. на 1 000 работающих[1]



1 Учитывается среднесписочная численность за год.

Круглый стол «Цифровизация корпоративного здравоохранения»

СИБУР совместно с ООО «КВАЗАР» организовал круглый стол «Цифровизация корпоративного здравоохранения», который состоялся 5 декабря в Москве. Мероприятие собрало ведущих специалистов и экспертов в области медицины. Участники обсудили изменения в законодательстве, касающиеся передачи медицинских данных, вопросы дистанционных медосмотров, разработку комплексных программ здоровьесбережения, применение системы ЭСМО и внедрение цифровых решений в промышленную медицину.

Ключевыми спикерами стали:

- Олия Рашитовна Артемова, заместитель директора департамента цифрового развития и информационных технологий Минздрава России;
- Игорь Валентинович Бухтияров, директор ФГБНУ «НИИ медицины труда имени академика Н. Ф. Измерова», академик РАН;
- Александр Николаевич Гребенюк, руководитель функции «Медицинская безопасность» ООО «СИБУР».

Решения для будущего: обучение и повышение культуры безопасности

GRI 403-5

В соответствии с требованиями законодательства все сотрудники СИБУРа имеют доступ к прохождению обязательных и факультативных программ обучения в области охраны труда и промышленной безопасности. Программы разрабатываются на основе данных внутреннего анализа показателей аварийности и травматизма, потенциальных внутренних и внешних рисков, выявленных нарушений и других факторов.

Общая численность сотрудников, прошедших обучение в сфере ОТ и ПБ, составила 33 123 человека, включая дистанционное и очное обучение во внутреннем и внешнем контурах, в том числе в специализированных учебных центрах.

В целях повышения эффективности и результативности занятий компания активно применяет цифровые решения – симуляторы и компьютерные игры, технологии виртуальной и дополненной реальности и другие. Наиболее востребованными программами в 2024 году стали «Культура безопасности в компании СИБУР» и программы, связанные с риск-ориентированным подходом. С учетом текущей ситуации был разработан и апробирован новый обучающий курс «Оформление наряд-допуска, инструктаж, алгоритм допуска к работе».

Количество сотрудников в разбивке по программам обучения. чел.

- **110 708** Обучение и проверка знаний внутренними структурами
- **29 047** Внешнее обучение в специализированных учебных центрах
- **19 171** Корпоративные программы обучения по ОТиПБ

Ряд обучающих программ и курсов доступны также сотрудникам подрядных организаций. СИБУР контролирует прохождение подрядчиками всех необходимых информационных и обучающих мероприятий в сфере охраны труда и промышленной безопасности, получение ими обязательных допусков, сертификатов, лицензий и иных документов.

Партнерство с Амурским технологическим колледжем

В декабре 2024 года Амурский ГХК передал техническому колледжу Свободного средства индивидуальной защиты, отвечающие стандартам промышленной безопасности. СИЗ предназначены для лаборатории химического анализа и сварочного цеха, где студенты колледжа осваивают теорию и оттачивают навыки. Лаборантам закупили халаты и очки, сварщикам – фартуки, перчатки, каски, щитки и спецкостюмы, всего свыше 250 единиц. Специалисты АГХК по охране труда подобрали экипировку по высшим стандартам: щитки из незапотевающего поликарбоната с термостойкой окантовкой, костюмы и перчатки – с защитой от искр, брызг металла и окалины. Студенты колледжа регулярно практикуются на предприятии, а после выпуска пополняют ряды сотрудников компании. Так, в начале 2024 года стажировку на Амурском ГХК прошли 23 студента, 17 из которых получили приглашение на работу.

Повышение культуры безопасности

GRI 403-4

Помимо программ обучения, тренировок и отработки действий в чрезвычайных ситуациях на предприятиях ведется регулярная работа по повышению общей культуры безопасности и ответственности на рабочем месте. Значительную роль в организации мероприятий играет профсоюзная организация и Уполномоченные по охране труда. Они проводят стоп-часы и контакты по безопасности, готовят креативные информационные материалы, контролируют их распространение среди сотрудников.

В 2024 году в рамках повышения культуры безопасности:

- 2 развивающие сессии СИБУР Профсоюза и 3 форума для Уполномоченных по охране труда прошли в формате онлайн, одна сессия состоялась в очном формате в Москве.
- 3 видеоролика об идеях Уполномоченных по охране труда, успешно реализованных на предприятиях СИБУРа, размещены во внутренних каналах компании в рамках новой рубрики «Лучшие практики – на страже безопасности!».
- 2 альбома контактов по безопасности «Вспомним и не допустим!» были актуализированы, Уполномоченные провели в своих коллективах стоп-часы по программе «ВысотаБезОпасности» и по работам с использованием инструментов и оборудования.
- 1 210 сотрудников СИБУРа приняли участие в викторине «Лучший знаток правил передвижения на территории предприятия», поставив таким образом рекорд по вовлеченности среди аналогичных мероприятий предыдущих периодов.
- Более 850 человек присоединились к викторине «Передвижение и СИЗ».
- 3 154 ребенка сотрудников компании стали «Спецагентами по безопасности» во время отдыха в КЦО «СИБУР-Юг» и детских лагерях «Солнечный» и «Юность».

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Направление	Целевой показатель
LTIF, индекс травматизма	• Цель – ноль • Бенчмарк – 0,24
ИА1, индекс аварийности 1 уровня	• Цель – ноль • Бенчмарк – 0,11

Вклад в развитие местных сообществ

701 млн руб.

Общий бюджет социальных инвестиций в рамках программы «Формула хороших дел»[1]

Существенные темы

- Поддержание социально-экономической стабильности и взаимодействие с местными сообществами
- Поддержка социального предпринимательства в регионах присутствия

Результаты 2024 года

Ключевые цифры

- Общий бюджет социальных инвестиций в рамках программы «Формула хороших дел» составил **701 млн руб.**[1]
- Программа и отдельные проекты получили **13 премий** и наград от профессионального сообщества
- Доля корпоративных волонтеров в компании составила **11,5 тысяч человек** (30,8% от среднесписочной численности сотрудников в 2024 году)
- **Более 40 млн руб.** направлено на реализацию проектов в ЯНАО
- **Более 22 000 школьников** и студентов охвачены проектами в сфере образования
- **Более 1 800 профессионалов** в сфере культуры, образования, помогающих профессий прошли обучение и повышение квалификации
- **25%** рост социальных инвестиций на межрегиональные проекты
- **141 грант** и **44 межрегиональных проекта** реализованы в 2024 году, общая численность благополучателей более 170 тыс. человек
- **40%** рост вложений в проекты в сфере охраны окружающей среды
- **77,8 млн руб.** – общий бюджет проектов в сфере образования, которые содействуют решению HR-задач компании

Реализованные проекты

- В 2024 году подписаны соглашения с Правительством Тюменской области и администрацией Тобольска, с администрацией города Ноябрьска, а также дополнительные соглашения с Правительствами ХМАО-Югры и ЯНАО
- СИБУР инициировал открытие регионального представительства Национального совета по корпоративному волонтерству в ХМАО-Югре
- Разработаны долгосрочные проекты для ключевых городов
- СИБУР четвертый год подряд сохранил место в группе А+ рейтинга «Лидеры корпоративной благотворительности»
- Проект СИБУРа по содействию программе развития Свободного стал призером всероссийской премии «Дело в людях» в номинации «Развитие местных сообществ»
- Расширена география проекта для предпринимателей «Код лидерства», предприниматели интегрируются в межрегиональные проекты

1 Объем инвестиций указан с учетом АГХК.

Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей

Результаты опроса о существенности воздействия

Подход к управлению

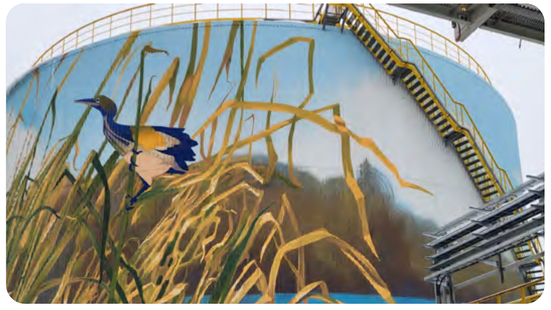
GRI 3-3, 413-1, 203-2, 203-1

СИБУР является значимым для регионов работодателем, налогоплательщиком и социальным инвестором для регионов присутствия. Инвестиции в развитие социальной сферы и городской среды компания осуществляет в том числе в рамках программы «Формула хороших дел» (запущена в 2016 году).

Программа является одним из инструментов реализации Стратегии в области устойчивого развития СИБУРа, все ее проекты направлены на долгосрочные, устойчивые позитивные изменения, создание новых возможностей личной и профессиональной самореализации людей в партнерстве с некоммерческими организациями, органами власти и другими заинтересованными сторонами.

С 2024 года фокусом программы стала реализация проектов в приоритетных городах присутствия компании – Нижнекамске, Свободном и Тобольске, которые проводятся ежегодно, становятся визитными карточками этих городов и привлекают к ним внимание потенциальных сотрудников, туристов, творческих личностей и креативных сообществ.

Еще одним важным направлением в рамках «Формулы хороших дел» является поддержка волонтерской деятельности среди сотрудников СИБУРа, членов их семей, участников грантовых проектов. В двух регионах присутствия – Амурской области и ХМАО-Югре – компания стала инициатором создания региональных представительств Национального совета по корпоративному волонтерству (НСКВ), придав новый импульс не только волонтерской деятельности, но и сотрудничеству представителей бизнеса в интересах территорий.



Программа «Формула хороших дел» реализуется по семи направлениям:

- образование
- город
- спорт
- охрана окружающей среды
- волонтерство
- культура
- инклюзия

СИБУР ФОРМУЛА ХОРОШИХ ДЕЛ

Структура управления социальными инвестициями

GRI 3-3

Проекты программы «Формула хороших дел» и реализация масштабных инфраструктурных проектов СИБУРа осуществляются в тесном партнерстве с органами государственной власти и муниципального самоуправления, поэтому ответственным подразделением в Корпоративном центре является функция «Связи с государственными органами». Директор по связям с государственными органами ежегодно представляет результаты программы в контексте ESG на Комитете по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям ООО «Сибур» и на Комитете по устойчивому развитию Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг».

Структура управления социальными инвестициями не претерпела изменений по сравнению с предыдущими периодами.

Ключевые документы в области развития местных сообществ

GRI 2-24, 3-3

Корпоративные документы компании

- Стратегия ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития до 2025 года
- Меморандум по взаимодействию с местными сообществами
- Политика в области социальных инвестиций
- Политика в области корпоративного волонтерства

Документы программы «Формула хороших дел»

- Регламент конкурса социально значимых проектов ПАО «СИБУР Холдинг» в рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел»
- Регламент спонсорской деятельности ПАО «СИБУР Холдинг» по поддержке социально значимых проектов в рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел»

Документы представительств НСКВ

- Положение о региональном представительстве Национального совета по корпоративному волонтерству в Амурской области
- Положение о региональном представительстве Национального совета по корпоративному волонтерству в ХМАО-Югре

С 2018 года функционирует Благотворительный фонд СИБУРа «Формула хороших дел» для оказания содействия некоммерческим организациям в реализации социально значимых проектов, а также для адресной помощи подопечным партнерских организаций. Фонд поддерживает проекты по приоритетным направлениям, совпадающим с направлениями социальных инвестиций компании. Среди ключевых проектов Фонда в отчетном году:

- финансирование волонтерских проектов сотрудников компании и студентов на основании конкурсного отбора;
- проведение акций помощи, приуроченных к праздникам и иным значимым поводам, совместно с крупными благотворительными фондами и локальными НКО;
- адресная помощь по запросу.

В 2024 года расходы Фонда на ключевые проекты составили **1 345,2 млн рублей.**

Цели Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года в сфере развития местных сообществ и партнерств:

- Запустить один долгосрочный межрегиональный проект по теме «Социальная инклюзия»
- Увеличить до 30% долю корпоративных волонтеров, из них не менее половины –эковолонтеры
- Способствовать достижению национальных целей в области утилизации отходов совместно с профессиональными участниками рынка и органами государственной власти
- Расширить программу поддержки социальных предпринимателей в регионах присутствия компании
- Обучить 85% сотрудников к 2025 году в рамках курса по устойчивому развитию и распространить обучение на партнеров компании

По итогам 2024 года все цели Стратегии в области устойчивого развития выполнены в полном объеме.

Взаимодействие с местными сообществами

GRI 2-29, 413-1

В ходе реализации программы компания находится в постоянном взаимодействии с широким кругом заинтересованных сторон, регулярно собирает и верифицирует обратную связь по итогам реализованных проектов, проводит анализ ситуации в отдельных городах и регионах, чтобы адаптировать проекты в сфере социальных инвестиций под запросы местных сообществ.

Для оперативного взаимодействия с отдельными группами заинтересованных сторон созданы телеграм-каналы, группы в социальной сети ВКонтакте и чаты: так, в чатах ведется обсуждение совместных проектов и рабочих вопросов двух региональных представительств Национального совета по корпоративному волонтерству, планирование общекорпоративных волонтерских акций осуществляется в телеграм-канале волонтерской программы, отдельный чат действует для послов программы.

Подробная информация о программе представлена на сайте СИБУРа в разделе, посвященном устойчивому развитию, а также на специальном сайте программы «Формула хороших дел».

Учет обратной связи из регионов при планировании проектов

В 2023 году в рамках межрегионального гастрольного проекта «Школа-студия МХАТ открывает новые города» представители Школы-студии МХАТ встретились с руководителями и сотрудниками сфер образования и культуры в городах СИБУРа. На встречах прозвучала просьба расширить проект и дополнить гастроли образовательной программой для педагогов от мастеров Школы-студии. Учитывая этот запрос, в 2024 году запустили проект «Системное образование в культуре для регионов». Он включил три направления для специалистов из регионов: две программы дополнительного профессионального образования – «Проектный менеджмент в организациях культуры» с очной защитой в Нижнекамске и «Основные принципы преподавания актерского мастерства» в Москве, а также серию из 15 культурно-образовательных мероприятий – выставку в Казани, лекции, мастер-классы и экскурсии. В программах для профессионалов участвовали свыше 260 человек из городов присутствия СИБУРа, а культурные события посетили более 30 000 человек. Проект продолжится в 2025 году.

Каналы для оперативной коммуникации и общения с заинтересованными сторонами

Сайт программы «Формула хороших дел»

Амурское региональное представительство НСКВ

Телеграм-канал волонтерской программы

Региональное представительство НСКВ в ХМАО-Югре

Участие в отраслевых ассоциациях и бизнес-объединениях

Являясь драйвером повестки устойчивого развития в городах и регионах присутствия, СИБУР принимает участие в деятельности федеральных объединений, ассоциаций и экспертных площадок:

Ассоциация грантодающих организаций «Форум доноров»

Национальный инклюзивный договор проекта «Открыто для всех» Агентства стратегических инициатив

Национальный совет по корпоративному волонтерству

Открытие регионального представительства Национального совета по корпоративному волонтерству в ХМАО-Югре

4 декабря 2024 года Национальный совет по корпоративному волонтерству (НСКВ) и СИБУР при поддержке Фонда «Центр гражданских и социальных инициатив Югры» провели в Нижневартовске установочную встречу регионального представительства НСКВ. Мероприятие прошло на базе предприятия «СибурТюменьГаз» с участием представителей свыше 30 организаций – крупных и средних компаний, НКО и бюджетных учреждений социальной сферы.

Цель представительства – объединить усилия бизнеса, некоммерческих организаций, волонтерских сообществ и других сторон для реализации значимых социальных инициатив в ХМАО-Югре. Ключевым направлением станет развитие проектного волонтерства, включая корпоративное, а также создание новых инструментов поддержки волонтеров при содействии регионального правительства.

Партнерство с региональными органами власти

Обязательства компании по вкладу в социально-экономическое развитие территорий присутствия в ряде регионов закреплены в соответствующих соглашениях между СИБУРом и правительством субъекта РФ. В отчетном периоде действовали соглашения с Воронежской, Томской, Тюменской областями, республиками Алтай, Башкортостан и Татарстан, а также с Ханты-Мансийским и Ямало-Ненецким автономными округами.

Были заключены новые соглашения, направленные на усиление взаимодействия в приоритетных областях. АО «ПОЛИЭФ» (Республика Башкортостан) заключило соглашение о сотрудничестве с МОБУ СОШ №6 им М.А. Киняшова г. Благовещенска Республики Башкортостан и ФГБОУ ВО «Уфимский государственный нефтяной технический университет». Этот шаг позволит добиться значимых результатов в рамках проекта «Школы – ассоциированные партнеры «Сириуса», направленного на подготовку инженерно-технических кадров для региональной экономики.

ПАО «СИБУР Холдинг» заключило соглашение о сотрудничестве с Правительством Тюменской области и Администрацией города Тобольска о развитии школьного и среднего профессионального образования. Цель соглашения – обеспечение взаимодействия сторон по развитию образовательного кластера города Тобольска и реализации мастер-плана развития образовательной политики ГАПОУ ТО «Тобольский многопрофильный техникум».

Дополнительные соглашения к имеющимся соглашениям о сотрудничестве были также подписаны с Правительствами ХМАО-Югры и ЯНАО, где были закреплены перечни социально значимых проектов и мероприятий на 2024 год, финансируемых компанией в рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел». В рамках соглашений был реализован следующий объем проектов:

- ХМАО-Югра: 11 грантовых проектов и 15 межрегиональных проектов на общую сумму 79,95 млн рублей (бюджет на 14% больше, чем в 2023 году).
- ЯНАО: 14 грантовых проектов и 10 межрегиональных проектов на общую сумму 40,81 млн рублей (бюджет на 9,4% больше, чем в 2023 году).

Вклад в развитие сельских территорий

Деятельность СИБУРа напрямую не связана с сельскими территориями в регионах присутствия, однако компания обеспечивает равные возможности при трудоустройстве для жителей городов и сел. Кроме того, СИБУР поддерживает средние образовательные учреждения, где учатся ребята из сельских поселений, организует для них стажировки и профориентационные мероприятия.

Через программу социальных инвестиций «Формула хороших дел» гранты выделяются не только городам, но и сельским поселениям в составе муниципальных районов и городских округов. В 2024 году поддержку получили:

- три сельские школы Свободненского района Амурской области – в селах Москвитино (425 жителей), Новоивановка (516 жителей) и Черновка (633 жителя).
- межпоселенческий культурный центр «Арлекино» Нижневартовского района (ХМАО-Югра), обслуживающий деревни и села, включая Былино (46 жителей), Вампугол (137 жителей) и Пасол (41 житель), с программами досуга и творчества.

Всего за время действия программы выдано 34 гранта на развитие сельских территорий на сумму свыше 15,7 млн рублей. Среди получателей – школы, клубы, библиотеки и организации, помогающие уязвимым группам, таким как дети-сироты и пожилые люди. География охватывает Амурскую область, Пермский край, Тюменскую область, ХМАО-Югру и ЯНАО.

Достигнутые результаты

701 млн руб.
объем социальных инвестиций в рамках программы «Формула хороших дел»[1]

141
грантовый проект реализован при поддержке компании в 16 городах

>170 700
прямых благополучателей проектов программы «Формула хороших дел»

26
проектов по направлению «Охрана окружающей среды»: 16 грантовых и 10 межрегиональных

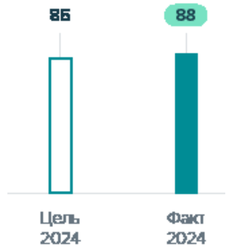
97,5 млн руб.
сумма грантов «Формулы хороших дел»

11 494
сотрудника-участника волонтерского движения

1 Объем инвестиций указан с учетом АГХК.

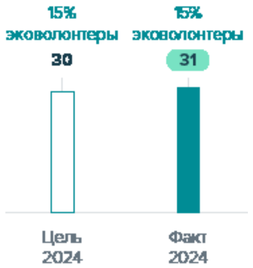
Выполнение целей Стратегии устойчивого развития

Обучить 85% сотрудников в рамках курса устойчивого развития



Цель Стратегии выполнена. Предприятия республики Татарстан реализовали цель опережающими темпами, достигнув показателя 90%.

Увеличить долю корпоративных волонтеров до 30%, из них не менее половины – эковолонтеры



Цель Стратегии выполнена.

Расширить программу поддержки социальных предпринимателей в регионах присутствия компании

- Обучение для предпринимателей в Амурской области («ПРО ГОРОД») 60 человек прошли обучение, десять проектов получили финансовую поддержку компании
- 42 предпринимателя получили возможность безвозмездно организовать продажу своих товаров в рамках фестиваля городской культуры «Знаковое место»
- Форум для предпринимателей «Код лидерства» расширил географию и прошел в Нижнекамске, общая численность аудитории Форума достигла 700 человек.

Цель Стратегии выполнена.

В 2024 году бюджет программы социальных инвестиций СИБУРа «Формула хороших дел» вырос на

↑12,6%

и составил 701 млн руб.[1]

Объем социальных инвестиций в рамках программы ФХД в 2024 году[1], млн руб., %

450,5 64,2%	Поддержка межрегиональных социальных проектов
149,5 21,3%	Баскетбол
97,5 14%	Поддержка грантовых социальных проектов
3,5 0,5%	Поддержка волонтерских социальных проектов (сотрудники компании и студенты профильных вузов)

Цель на 2024 год	Результаты 2024 года
Масштабирование проектов, направленных на продвижение инклюзии, расширение инклюзивных сообществ в городах присутствия	Поддержка **25** проектов (23 грантовых и 2 межрегиональных) по направлению «Инклюзия» с бюджетом **18 699,7 тыс. руб.** Более **150** участников грантовых проектов посетили мотивационные встречи. В Нижневартовске реализован **проект «Инклюзивный бал»**. В рамках грантовых проектов состоялось **более 1100 диагностических и коррекционных занятий** для детей с инвалидностью.
Формирование портфеля долгосрочных проектов для трех городов: Свободного, Тобольска, Нижнекамска	Цель выполнена. Разработан план и **утверждены заявки на реализацию ежегодных фестивалей** в трех городах, включая инклюзивные фестивали, **гастрофестиваль** для Свободного, **кинофестивали** «Алафейская гора» (Тобольск) и «Гайдай фест» (Свободный), **Камский книжный** в Нижнекамске.
Стимулирование развития корпоративного волонтерства на предприятиях в ХМАО-Югре	Цель выполнена. Создание по инициативе СИБУРа **регионального представительства НСКВ при поддержке Правительства ХМАО-Югры** и Фонда поддержки гражданских инициатив Югры. Установочное заседание с участием более 60 человек, представляющих бизнес, НКО и бюджетные учреждения. Членами НСКВ стали 32 участника.
Содействие в реализации лесоклиматического проекта компании в части волонтерских высадок и озеленения городов	Цель выполнена. В 2024 году волонтерские акции по высадке саженцев в рамках программы «Зеленая формула» были направлены на **озеленение территорий учреждений социальной сферы** в городах реализации программы: **три школы** - №7 в Дзержинске, №16 в Красноярске, №12 в Тобольске и **детский сад** №395 в Казани. Высажено **1274 саженца**, в акциях приняли участие **283 волонтера, более 500 школьников** стали участниками экоуроков.
Развитие волонтерского движения, внедрение новых инструментов учета волонтерской активности сотрудников	Цель выполнена. Численность корпоративных волонтеров выросла до **11,5 тыс. человек** и достигла 30,8% от среднесписочной численности сотрудников. Проведен **Пятый юбилейный форум** корпоративных волонтеров СИБУРа, участниками стали **более 200 сотрудников**, награждено **28 активистов**. Сформирован план общих акций членов НСКВ в Амурской области, при участии НСКВ открыт приют для бездомных животных в Свободном. Ведется разработка новой механики учета волонтерских активностей.

Программа «Формула хороших дел»

Семь направлений, по которым реализуются проекты программы, охватывают все значимые сферы общественной жизни в городах присутствия и позволяют вести системную работу по повышению качества жизни людей.

СИБУР ФОРМУЛА ХОРОШИХ ДЕЛ

Статистика проектов программы по направлениям в 2024 году:

развитие городов

21 проект: 14 грантовых и 7 межрегиональных на общую сумму около **108 млн руб.**

Примеры грантовых проектов:

в Тобольске открыта игровая зона и комната для кормления ребенка в областной больнице, в Нягани благоустроен пруд в парке «Лес культуры и отдыха», в Свободном проведен городской фестиваль добрососедства «Комфортный Свободный».

Примеры межрегиональных проектов:

- Бизнес-форум «Код лидерства» – ежегодное мероприятие для малых и социальных предпринимателей Нижнекамска и Свободного, включающее образовательные сессии, консультации экспертов, нетворкинг и совместные стратегические сессии.
- Проект «Экосистема семьи» направлен на создание комфортных комнат матери и ребенка в вузах городов присутствия компании, обеспечение квалифицированного присмотра за детьми студенток и аспиранток вузов. В 2024 году комнаты созданы в вузах Казани и Нижнекамска.
- Проект по созданию уличных арт-объектов «Формула искусства» благодаря конкурсу эскизов дает возможность горожанам принять участие в создании муралов в родных городах. Нанесение проектов-победителей конкурса на здания осуществляется при участии профессиональных художников. В 2024 году география включала Благовещенск (РБ) и Тобольск.
- Фестиваль современной городской культуры «Знаковое место» стал ежегодным для Нижнекамска, Свободного и Тобольска, его программа включает мастер-классы, театрализованные представления, концертные программы, а также создание нового арт-объекта для города при участии горожан. В 2024 году для каждого города были созданы уникальные керамические панно.

образование и наука

30 проектов: 22 грантовых и 8 межрегиональных на общую сумму **77,8 млн руб.**

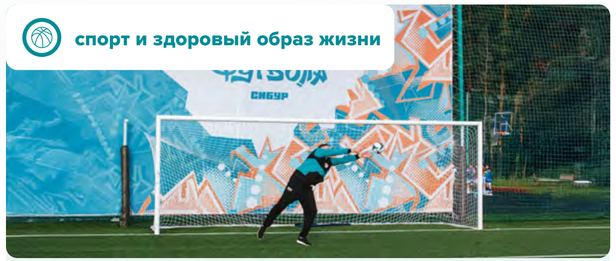
Примеры грантовых проектов:

в Дзержинске создана школьная образовательно-научная экспериментальная лаборатория «Зеленые технологии очистки воды», в Ноябрьске был реализован проект «Живые уроки истории», в рамках проекта прошли театрализованные экскурсии с посещением, осмотром и непосредственным участием в жизни партизанской деревни, проведена химическая интеллектуальная игра «ХимикУМ» для команд школ Нижнекамска.

Примеры межрегиональных проектов:

- Каникулярные «Научные смены» (Губкинский, Ноябрьск и Свободный) направлены на формирование у детей интереса к инженерным профессиям. В ходе смен дети участвуют в интерактивных занятиях, собирают инженерные модели и изучают принципы их работы.
- Интенсивы для учителей прошли для педагогов Дзержинска, Казани, Нижнекамска, Перми и Томска, они включали мероприятия по развитию профессиональных компетенций учителей химии, физики и математики.
- Международный инженерный чемпионат «CASE-IN» объединил школьников и студентов, обучающихся по инженерно-техническим специальностям, а также молодых специалистов, и позволил им повысить уровень профессиональных знаний, а также поработать над гибкими навыками.
- Фестиваль науки STEAM FEST для школьников Благовещенска (РБ) и Пыть-Яха позволил школьникам приобрести новые знания и умения в различных дисциплинах, провести серию опытов и экспериментов, найти ответы на вопросы о самореализации и определении карьерного пути.
- Профессиональная программа Летнего книжного фестиваля «Смены» в Казани для библиотекарей и работников книжной индустрии из разных регионов состояла из более чем 20 мероприятий, в рамках которых специалисты по книгоизданию, книжному маркетингу, журналисты и книжные обозреватели, дизайнеры и другие профессионалы индустрии поделились тем, как работать с книгами, библиотеками, фестивалями и внедрять литературные сюжеты в привычные события.

спорт и здоровый образ жизни



43 проекта: 38 грантовых и 5 межрегиональных на сумму **78,7 млн руб.**, а также проекты «Школа футбола» и «Школа баскетбола» на общую сумму **149,5 млн руб.**

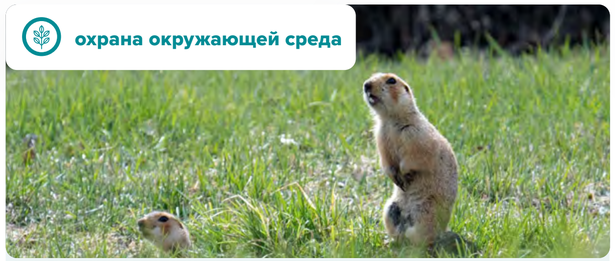
Примеры грантовых проектов:

в Благовещенске РБ проведен юбилейный X экологический велофестиваль «БЛАГОbike», в Дзержинске создана и оборудована спортивная площадка настольного тенниса в городском парке «Радуга», в Нижнекамске проведена летняя семейная спартакиада «Спорту-Да!», в Томске состоялась «Велогонка Terra Siberia СИБУР».

Примеры межрегиональных проектов:

- Проект «СИБУР – Регбийная школьная лига» направлен на популяризацию игры тэг-рэгби среди школьников младших классов и включает мастер-классы для детей, программу обучения для педагогов, соревнования и поездку в Москву для победителей.
- Экстремальный забег «Стальной характер» за несколько лет состоялся во всех ключевых городах реализации программы «Формула хороших дел». В 2024 году забег прошел в Тобольске на четырех дистанциях в 3, 5, 7 и 10 километров. На коротких дистанциях приняли участие люди с ограниченными возможностями здоровья, которых на всей дистанции сопровождали члены команды.
- Школа шахмат СИБУР благодаря онлайн мастер-классам смогла объединить школьников и учителей из 20 городов присутствия компании, для них состоялись специальные турниры и были изготовлены экошахматы из «зеленой» гранулы Вивилен.
- Инновационный чемпионат «Игры Будущего» в области фиджитал-спорта включал соревнования в двух форматах: цифровом и физическом. Игры прошли в семи городах присутствия компании.

охрана окружающей среда



26 проектов: 16 грантовых и 10 межрегиональных на общую сумму **106,6 млн руб.**

Примеры грантовых проектов:

в Дзержинске создана экотропа в Дендропарке им. И.Н. Ильяшевича, в Кстово проведен VIII Международный экологический телефестиваль «Территория завтра», в Муравленко прошел ЭКО-квест «МУСОРА.NET», в рамках которого участники научились подготавливать бутылки к переработке, разрезать их на ленты и изготавливать из лент филамент для 3D печати, а так же делать из оставшихся частей бутылок разные сувениры и полезные предметы.

Примеры межрегиональных проектов:

- Проект по сохранению орнитологического биоразнообразия «Территория чибисов» в 2024 году прошел в Дзержинске, Кстово, Свободном, Тобольске, Томске. В рамках проекта прошли традиционные орнитологические обследования, соревнования по бердингу и экопросветительские мероприятия.
- Ежегодный проект по озеленению «Зеленая формула» в 2024 году был направлен на создание благоустроенных зон вокруг учреждений социальной сферы – школ и детских садов. География проекта включала Дзержинск, Казань, Красноярск и Тобольск.
- «Живые символы леса» – проект, который объединяет экоуроки, волонтерские акции по уборке территорий ООПТ, семейную экошколу и конкурс детского рисунка на тему краснокнижной фауны. Мероприятия проекта прошли в Дзержинске, Кстово и Нижневартовске.
- Программа проекта «Пластик на благо природы» состояла из круглых столов по вопросам организации раздельного накопления отходов на ООПТ, оборудования двух модельных площадок на природных территориях, разработки урока «Пластик на благо природы», а также издания сборника материалов в помощь сотрудникам ООПТ по организации раздельного накопления отходов.

культура

38 проектов: 28 грантовых и 10 межрегиональных на общую сумму **158,4 млн руб.**

Примеры грантовых проектов:

в Воронеже созданы спектакли с субтитрами для глухих и слабослышащих зрителей, в Дзержинске прошел III Всероссийский фестиваль авторской песни и хорошей музыки «Дзержинское лето», состоялся Фестиваль искусств, труда и спорта «Самотлорские ночи» в Нижневартовске с участием звезд российской эстрады, в Нижнекамске прошла «Неделя театров нефтегазохимических городов России».

Примеры межрегиональных проектов:

- Продолжилась гастрольная программа Театра наций в городах Казань, Нижневартовск, Ноябрьск, Тобольск, где прошли показы спектаклей и творческие встречи со зрителями.
- В рамках проекта «Школа-студия МХАТ открывает новые города» состоялись показы студенческих спектаклей, адаптированные для слабовидящих зрителей, а также специальные этапы прослушивания для желающих поступить в Школу-студию МХАТ.
- Уникальный формат локальных кинофестивалей развивается в Нижегородской области: Черноречье Фест прошел в Дзержинске.
- Летний книжный фестиваль «Смены» прошел традиционно в Казани, в Нижнекамске площадка фестиваля работает уже под собственным названием «Камский книжный».
- Студия рисования Draw&Go проводит в городах компании мастер-классы по живописи для любителей и профессиональных художников, созданные в процессе обучения работы затем экспонируются на специальной выставке.

инклюзия

25 проектов:
23 грантовых и 2 межрегиональных на общую сумму **18,7 млн руб.**

Примеры грантовых проектов:

в Перми прошел открытый фестиваль инклюзивного творчества «Преодоление», который посетили 1600 человек, в Дзержинске проведён Международный фестиваль культуры и спорта «Окский ПараФест 2024», в Казани проведен первый «Летний музейный лагерь для глухих и слабослышащих детей», в рамках которого 10 слабослышащих ребят в возрасте 14-18 лет познакомились с музеями и выставочными залами Казанского Кремля.

Примеры межрегиональных проектов:

Серия мотивационных встреч для людей с инвалидностью «Ты можешь всё!» прошла в третий заключительный раз в городах Нижнекамск, Ноябрьск, Пыть-Ях и Свободный. Встречи позволили расширить инклюзивное сообщество СИБУРа и дать возможность участникам получить новые знания по ведению социальных сетей в рамках инклюзивного блога «Город возможностей».

Узнать подробную информацию о проектах можно на портале «Формулы хороших дел».

Волонтерская программа

Программа корпоративного волонтерства СИБУРа «Люди, меняющие мир» позволила вовлечь в добровольческую деятельность **11 494 сотрудника** компании (30,8% от среднесписочной численности в 2024 году) в 40 городах. Ими было реализовано **56 волонтерских проектов** с бюджетом **3,5 млн руб.**, который был выделен на конкурсной основе. Кроме того, сотрудники поддержали семь масштабных общекорпоративных акций, приняли участие в мероприятиях межрегиональных проектов и в обучающих мероприятиях.

Обучающие мероприятия проходили как в очном, так и в онлайн-формате, и были посвящены таким темам, как донорство костного мозга, волонтерство в хосписе, помощь приютам для бездомных животных, участие в конкурсе волонтерских проектов сотрудников, развитие креативного мышления и внедрение полезных и экологически безопасных привычек в повседневную жизнь.

Общекорпоративные волонтерские акции СИБУРа в 2024 году:

«Скоро в школу»

22 города
31 офис и предприятие
1 358 участников
1 325 детей в трудной жизненной ситуации собраны в школу

«Стань Дедом Морозом!»

23 города
34 офиса и предприятия СИБУРа
2 107 участников
2 251 новогоднее желание детей исполнено

«Интеллектуальное волонтерство»

64 pro bono волонтера[1]
70+ выполненных заданий на Procharity.ru

«Добрые крышечки»

23 города
31 предприятие
3 офиса
36 контейнеров для сбора крышечек в помощь фонду «Помощь детям-сиротам» и региональным НКО

«Согревай-ка», сбор вещей для нуждающихся

20 городов
26 контейнеров для сбора одежды
300+ участников
1,7 тонны вещей собрано

«Большая помощь маленьким друзьям»

19 городов
24 офиса и предприятия
26 контейнеров для сбора корма
10+ тонн корма собрано для животных

«Дни донора в Корпоративном центре»

Москва
2 акции
6 офисов
60 л крови
125 участников
Партнер – НМИЦ ССХ им. А.Н. Бакулева

1 Pro bono волонтерство – безвозмездная помощь своими профессиональными навыками и знаниями.

В октябре 2024 года состоялся Пятый юбилейный форум корпоративных волонтеров СИБУРа «Люди, меняющие мир, вы – супергерои!».

200+ участников из **25** городов присутствия

4 специальных гостя:

- Ксения Алферова, актриса и соучредитель благотворительного фонда поддержки людей с особенностями развития «Я есть!»;
- Ирина Жукова, председатель НСКВ;
- Игорь Золотовицкий, актер театра и кино, ректор Школы-студии МХАТ;
- Ирена Понарошку, модератор дискуссии, журналист, блогер и экоактивист.

Мотивационно-обучающая сессия с Сергеем Кофановым – мастером спорта, чемпионом по альпинизму в России и самым молодым покорителем Эвереста.

28 наград в 10 номинациях для активистов и партнеров.

Оценка эффективности проектов

GRI 413-1, 413-2

Для оценки результативности программы в 2024 году использовались несколько инструментов:

- анализ отчетности, предоставленной грантополучателями и партнерами программы, а также корпоративными волонтерами;
- сбор и анализ обратной связи от непосредственных участников мероприятий проектов и волонтеров, в том числе сотрудников компании;
- проведение ежегодного исследования результативности программы.

В методике ежегодного исследования произошли изменения. Проекты оценивались с точки зрения их вклада в достижение ЦУР ООН, национальных целей развития и приоритетных национальных проектов, а также в контексте таких показателей, как индекс качества городов присутствия компании и динамика численности населения.

С учетом полученного в 2024 году поручения Совета директоров была разработана обновленная методика оценки результативности проектов программы, ее утверждение и апробация ожидаются в 2025 году.

Внешняя оценка программы осталась на высоком уровне. В рейтинге «Лидеры корпоративной благотворительности» Форума доноров компания вошла в группу абсолютных лидеров (А+), а также заняла призовые места на конкурсе в нескольких номинациях.

Первое место:

- Номинация «Лучшая программа, способствующая устойчивому развитию с помощью грантовых конкурсов (лучший грантовый конкурс)»
- Номинация «Лучшая программа (проект), способствующая развитию науки и образования в Российской Федерации»
- Номинация «Лучшая программа (проект), направленная на поддержку культуры, искусства, креативных (творческих) индустрий»

Второе место:

- Номинация «Лучшая корпоративная программа социальных инвестиций в территориях в контексте устойчивого развития и стратегии бизнеса»
- Номинация «Лучшая программа (проект), способствующая развитию волонтерства в России»

На конкурсе «Чемпионы добрых дел»:

- I место в номинации «Местные сообщества»
- Специальный приз «За развитие партнерства НСКВ»

Другие награды и конкурсы:

- Победа (I место) в номинации «Крупный бизнес» республиканской премии в сфере добровольчества «Добрый Татарстан»
- Награда в номинации «PROактивная компания» премии PROCharity в области интеллектуального волонтерства
- Премия «Твердый знак» газеты «Коммерсант-Поволжье» за социальную ответственность бизнеса
- Победа мурала, созданного в рамках ФХД, на всероссийском фестивале каллиграфии
- III место в номинации «Развитие местных сообществ» конкурса «Дело в людях»
- III место в номинации «КСО-проект года» премии ESG Excellence Award

Вклад в реализацию национальных проектов Российской Федерации

Компания оценивает вклад программы социальных инвестиций «Формула хороших дел» и отдельных проектов в рамках программы в реализацию национальных проектов. В 2024 году этому было уделено особое внимание в рамках ежегодного исследования результативности программы.

Жилье и городская среда

- Проведено 107 мероприятий с участием горожан: мастер-классы, креативные сессии, творческие мастерские.
- Участниками мероприятий стали более 35 000 человек в городах присутствия компании.
- В рамках фестивалей «Знаковое место» было создано и установлено 3 арт-объекта (керамических панно) для городов Нижнекамск, Свободный, Тобольск.
- Созданы детские площадки и установлено 39 малых архитектурных форм из переработанного сырья в Благовещенске (РБ), Нижневартовске и Свободном.
- Продолжилась работа по созданию муралов: на конкурс эскизов от горожан в Благовещенске (Республика Башкортостан) и Тобольске получено 104 работы в возрастных категориях 4-17 лет и 18-70 лет; реализовано 2 фасада по эскизам победителей конкурса.
- В рамках проекта «Ре-Форма» в 2024 жители Казани сдали на переработку почти 200 тонн пластиковых отходов, которые были переработаны и использованы вторично в производстве уличной мебели. 300 новых шезлонгов, урн, скамей-диванов будут установлены в лесопарке Лебяжье, Ленинском саду, парке Сосновая роща до апреля 2025 года.
- Прошло две медиа-школы – в Воронеже и Тобольске, в них приняли участие представители творческой молодежи (более 100 человек), итогом стало создание семи подкастов и двух документальных фильмов о городской среде.
- Проведено озеленение территории четырех социальных учреждений, высажено более 1200 саженцев.

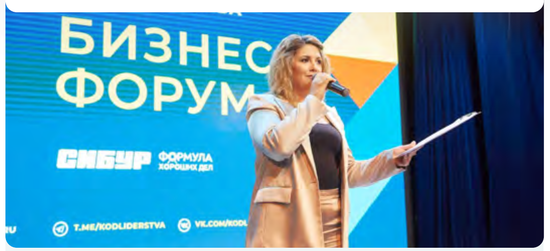
Образование

- Проведено более 900 мероприятий, в том числе более 200 крупных: конференции, практикумы, семинары, исследовательские сессии, онлайн-курсы.
- Участниками мероприятий стали более 22 600 человек, в том числе более 9000 студентов высших и средних профессиональных учебных заведений, более 12 000 школьников, более 1600 педагогов.
- В рамках фестивалей науки STEAM FEST школьники познакомились с новейшей информацией в сфере науки, техники, информационных технологий; получали новые знания и умения в дисциплинах STEAM (наука, технологии, инженерия, искусство, математика); проводили опыты и эксперименты; находили ответы в вопросах самореализации и определении карьерного пути.
- В Свободном, Ноябрьске и Губкинском 390 детей в возрасте от 9 до 12 лет приняли участие в каникулярных научных сменах, их наставниками стали 30 учителей и ассистентов, для которых были организованы специальные обучающие вебинары.
- Для педагогов и руководителей средних школ в пяти городах были организованы интенсивы, включавшие 40 мероприятий и позволившие учителям познакомиться с нестандартными подходами к преподаванию точных наук, инновационными инструментами и программами, актуальной профессиональной литературой
- В мероприятиях международного чемпионата CASE IN, поддержанного СИБУРом, участвовали более 13 000 школьников и молодежи, включая более 500 молодых специалистов. К проекту привлечено 23 работодателя (отраслевые компании), которые предложили варианты практик и стажировок, трудоустройства студентам. К проекту привлечено 229 российских школ, 103 российских колледжей и техникумов, 132 ведущих вуза России и стран СНГ, более 60 российских компаний из сектора ТЭК и МСК.

Дополнительно в рамках профессионального образования:

- Центр современной культуры «Смена» выпустил первый образовательный курс от ведущих специалистов книжной индустрии, а также провел конференцию «Книги меняют города», в ней приняли участие библиотекари и работники книжной индустрии со всей страны.
- 250 специалистов помогающих профессий прошли обучающие мероприятия от специалистов «Детских деревень СОС», для них было проведено 11 мероприятий в шести городах.

Малое и среднее предпринимательство



- Состоялось более 20 мероприятий в рамках ежегодного Форума «Код лидерства», форум проводился в Амурской области (два города – Благовещенск и Свободный) и Республике Татарстан (Нижнекамск).
- Общее число участников составило более 700 человек, которые обсудили актуальные проблемы развития предпринимательства и получили полезные знания в таких сферах, как налоговое право, маркетинг и продвижение, франчайзинг, бизнес-образование, использование искусственного интеллекта и др.
- В Амурской области успешно прошел третий сезон обучающей программы «ПРО Город» для предпринимателей - в нем приняли участие более 60 человек. 10 проектов-участников обучающей программы «ПРО Город» успешно защитили свои проекты и получили финансовую поддержку от компании на развитие бизнеса в Свободном, всего за время реализации программы (2021-2024) было поддержано более 30 предпринимательских проектов на сумму более 7,3 млн руб. В Тобольске в 2023 году поддержано 5 проектов на сумму более 10 млн руб., в 2024 году - 3 проекта на сумму 6,25 млн руб.
- В рамках межрегионального проекта «Знаковое место» в городах Нижнекамск, Свободный и Тобольск привлечено 42 местных предпринимателя из городов проведения фестиваля для реализации своей продукции на фестивале.

Экология

- Общий бюджет этого направления вырос на 40% по сравнению с 2023 годом, всего было реализовано 26 проектов, в экопросветительских мероприятиях приняли участие более 2500 школьников в городах присутствия СИБУРа.
- Численность корпоративных экологических волонтеров достигла 50% от общей численности волонтеров в компании и превысила 5700 человек.
- Проведены три волонтерских акции по уборке ООПТ.
- Реализован проект «Пластик на благо природы», оборудованы две модельные площадки на ООПТ, разработан эко-урок «Пластик на благо природы», а также издан сборник материалов в помощь сотрудникам ООПТ по организации раздельного накопления отходов.
- Организован конкурс #яделаючистыйгород на тему раздельного сбора и переработки отходов, на конкурс поступило более 2100 работ из 33 регионов РФ. На конкурс арт-объектов из бытового мусора «Чистое искусство» отобрано более 330 работ, из них 53 приняли участие в итоговой выставке в Тобольске.
- В Пыть-Яхе и Свободном установлено 40 контейнеров для сбора пластиковых отходов, которые отправляются на переработку.
- Созданы 2 новых мастерских ресайклинга, на их базе прошли 30 мастер-классов по переработке пластика, создано более 390 предметов.
- По направлению «Сохранение биоразнообразия» были реализованы проекты «Территория чибисов» и «Живые символы тайги», в мероприятиях, посвященных сохранению биоразнообразия и сбору данных для последующего научного анализа, приняли участие более 1000 школьников, более 520 участников бердинг-ралли и соревнований по бердингу, а также более 100 педагогов.
- Проведено 4 экологических квеста в формате «Чистые игры», в них приняли участие около 800 человек, собрано 12,5 тонн мусора.
- Разработана и апробирована настольная игра «Экопривчки – это просто», в турнирах школьников приняли участие более 500 учеников из Балахны и Нижнекамска.
- Создано 3 экотропы: в Дзержинске, Кстово и Томске.

Демография

- В Нижнекамске открыт современный спортивный комплекс «СИБУР Арена НК». В его состав входят два корпуса, в том числе построенное с нуля здание универсального спортивного зала, современный стадион с легкоатлетическими дорожками и несколько открытых спортивных площадок. Общая площадь многофункционального центра составляет более 6000 квадратных метров, а проектная проходимость около 430 000 человек ежегодно. Предусмотрены занятия и тренировки по таким дисциплинам, как настольный теннис, гандбол, волейбол, баскетбол, мини-футбол, плавание и художественная гимнастика и другие.
- Открыты две комнаты матери и ребенка на базе вузов Казани и Нижнекамска, разработаны и распространены методические пособия «Финансовая поддержка семей при рождении детей», «Содействие занятости молодых мам», «Формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек»; выпущено 200 экземпляров настольной игры «Экосистема семьи».
- В экстремальном забеге «Стальной характер» приняли участие более 1100 спортсменов-любителей, в том числе 11 человек с ОВЗ, зрителями стали более 500 человек.
- Программа «Школа баскетбола» продолжилась в 2024 году: состоялся отборочный этап для юношей 2011-2012 г.р., юниоров 2009-2010 г.р. и девушек 2011-2012 г.р. в 9 городах присутствия компании. По 6 участников из каждого региона приняли участие в летнем лагере СИБУРКЭМП, а лучшие баскетболисты получили главную награду — стажировку в лагере I'M BASKETBALL в Краснодарском крае.
- Получил развитие запущенный в 2023 году проект «Школа футбола»: состоялся отборочный этап для юношей и девушек 2011-2012 г.р. в 9 городах присутствия компании. По 6 участников из каждого региона приняли участие в летнем лагере SIBURCAMP, а лучшие футболисты получили возможность пройти стажировку в ФК «Нефтехимик» в Нижнекамске. Традиционно в рамках проекта прошли мероприятия, направленные на поддержку инклюзии. Во всех 9 городах, где проводились отборочные тренировки, состоялись мастер-классы для детей с ОВЗ.

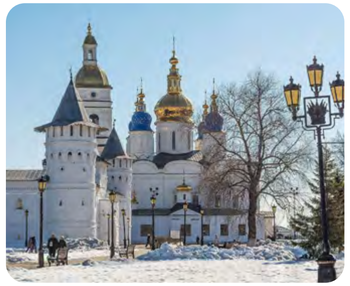
Культура

- Было проведено более 420 мероприятий, в которых приняли участие около 107 тыс. человек.
- В городах СИБУРа прошли гастроли спектаклей Театра наций и Школы-студии МХАТ. Для Школы-студии гастрольный проект имеет огромное значение: так студенты могут получить живой опыт взаимодействия с аудиторией, попробовать себя на театральных площадках разных городов (в том числе совсем небольших), познакомиться с предприятиями компании.
- Помимо гастрольной деятельности Школа-студия МХАТ проводит в городах компании выездные прослушивания абитуриентов, которые в случае успешного прохождения, могут сразу приехать в Москву на второй тур. В 2024 году в прослушиваниях приняли участие более 120 талантливых молодых людей из трех городов, 8 из них были отобраны для прохождения второго тура в Москве.
- Для сотрудников учреждений культуры в регионах Школа-студия МХАТ проводит обучающие программы. В 2024 году было реализовано два образовательных блока по программе ДПО с выдачей диплома о повышении квалификации установленного образца: «Проектный менеджмент в организациях культуры» и «Основные принципы преподавания актерского мастерства».
- Уникальная фотовыставка «От первого лица» прошла в трех городах: в Казани, Нижнекамске и Тобольске. Сделанные профессиональными мастерами художественные фотоснимки предприятий СИБУРа экспонировались на открытых уличных пространствах и были доступны всем горожанам и гостям городов.
- Литературные фестивали «Смена» (Казань), «Камский книжный» (Нижнекамск), «Сила слова» (Благовещенск РБ и Воронеж) являются визитными карточками городов СИБУРа. Ежегодно жители этих городов получают возможность встретиться с выдающимися российскими литераторами, приобрести книги лучших издательств по доступным ценам, принять участие в интерактивных форматах.
- В Дзержинске и Кстово состоялись уже традиционные кинофестивали, которые позволили жителям увидеть широкий спектр современных кинокартин, посетить творческие встречи с известными актерами, стать участниками настоящих «красных дорожек».

Решения для будущего: программы комплексного развития городов

В ключевых городах присутствия СИБУР участвует в разработке и реализации комплексных долгосрочных программ и планов развития, которые учитывают потребности предприятия, запросы и ожидания горожан, приоритеты органов государственной власти и муниципального самоуправления, национальные цели развития РФ.

«Тобольск настоящий»



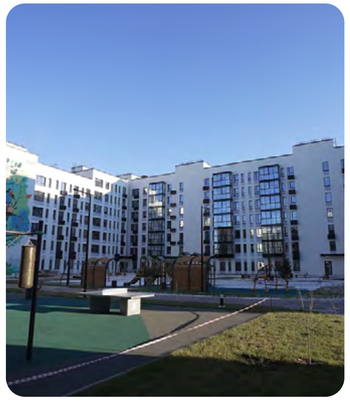
Программа «Тобольск настоящий» запущена в 2021 году в продолжение и развитие предыдущего плана по трансформации города «Тобольск 2020». Результаты, достигнутые в 2021-2023 годах, подробно освещались в предыдущих интегрированных годовых отчетах компании.

К основным итогам 2024 года относятся:

- Завершение благоустройства Сквера выпускников. В поддержку его реализации в 2023 году проголосовало 16 тыс. тоболяков.
- Открытие «Площади почётных граждан Тобольска и Тобольского района». Площадь находится в центре города у здания городской думы, она стала продолжением Площади Памяти. Всего в списке почётных и заслуженных граждан — более 90 человек.
- Проектирование крупного «Менделеев-парка». Он должен стать уникальным центром притяжения регионального масштаба, ключевым местом отдыха горожан и туристов, а его площадь составит 29 га.
- Проведение реставрационных работ и восстановление захоронений выдающихся жителей города и декабристов на Завальном кладбище, включение объекта в туристические маршруты.
- Реконструкция водонапорной башни, признанной объектом культурного наследия регионального уровня. После окончания работ на первом этаже башни откроется туристско-информационный центр, а на верхних этажах – выставочные пространства.
- Начало реконструкции двух значимых объектов исторического наследия – Дома Наводчикова и часовни в Александровском саду.

На VII Всероссийском фестивале «Архитектурное наследие-2024» программа «Тобольск настоящий» получила золото в номинации «Реализованные проекты реставрации объектов архитектурного и ландшафтного наследия и приспособление их к современным условиям».

Комплексный план развития Свободного



В городе Свободный Амурской области реализуется один из крупнейших инвестиционных проектов компании – строительство Амурского газохимического комплекса, требующий привлечения высококвалифицированных специалистов и создания комфортных условий для их проживания.

На основе результатов общественного мнения, экспертных опросов, переговоров с широким кругом заинтересованных сторон была сформирована программа социально-инфраструктурного развития Свободного. Программа реализуется совместно с Правительством Амурской области и Администрацией города с учетом задач регионального развития и целей национальных проектов.

Основные результаты 2024 года:

- Завершено строительство первого современного жилого комплекса (ЖК) для сотрудников Амурского ГХК и строительство второго ЖК, рассчитанного на 322 квартиры. Квартиры выполнены по принципу «зашел и живи» и оснащены всем необходимым, а придомовая территория создает комфортное пространство для отдыха и развития различных сервисов, которые будут полезны всем горожанам.
- В рамках обновления городской социальной инфраструктуры проведены ремонт детского сада №2, реконструкция спортивной школы, модернизация центрального стадиона, создание новых спортивных площадок, благоустройство городских территорий.
- Завершено благоустройство экологической тропы в городском дендрарии, ставшей визитной карточкой города.
- Утвержден мастер-план для агломерации Циолковский – Свободный, предусматривающий создание единой агломерации городов с комфортной дополняющей инфраструктурой для жителей. Началась разработка концепции благоустройства площади Лазо.

В 2025 году (по итогам 2024 г.) Свободный поднялся в рейтинге Индекса качества городской среды и получил 226 баллов (+83 балла относительно начального уровня в 2020 году). Это позволило ему войти в топ-3 самых комфортных городов Амурской области.

Проект СИБУРа по содействию программе развития Свободного стал призером всероссийской премии «Дело в людях» в номинации «Развитие местных сообществ».

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Направление	Целевой показатель
Сохранение доли волонтеров не менее 30% до 2029 года	• Актуализация системы учета волонтерских проектов. • Система учета волонтеров дополнена инструментами учета результативности волонтерских проектов. • Проводится регулярный мониторинг и оценка волонтерских проектов. • Увеличение количества мероприятий и расширение их тематики
Развитие города Свободного	• Проведение новых фестивалей и продолжение уже запущенных, включая фестиваль городской культуры «Знаковое место», книжный фестиваль «Смена», кинофестиваль «Гайдай фест», гастрофестиваль, праздник уличных театров от Театра наций, ежегодный Форум корпоративных волонтеров амура и т.д. • Координация деятельности Амурского регионального представительства НСКВ.
Вовлечение клиентов и партнеров в социально значимые инициативы	• Проведение клиентского опроса по дивизионам о реализуемых проектах и приоритетах клиентов в социальной сфере. • Разработка единого плана мероприятий с участием клиентов и партнеров в регионах деятельности НСКВ.
Развитие программы ФХД	• Подготовка к празднованию десятилетнего юбилея ФХД в 2026 году. • Разработка нового визуального стиля программы и ключевых проектов. • Разработка стратегии развития ФХД с учетом стратегии устойчивого развития СИБУРа и национальных целей РФ.

6

111 Устойчивый продуктовый портфель
119 Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие
136 Охрана окружающей среды

Окружающая среда

Устойчивый продуктовый портфель

GRI 3-3

Обеспечение высокого качества продукции и стабильного развития продуктового портфеля в долгосрочной перспективе остается ключевым приоритетом для СИБУРа.

+158% к 2023

287 тыс. тонн

выпущено низкоуглеродной продукции, продукции с содержанием вторичного сырья

+8 п. п. к 2023

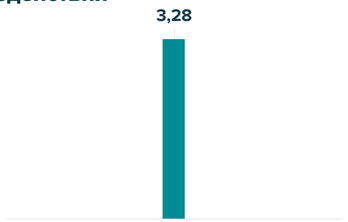
40,6%

доля ПЭТФ с содержанием вторичной гранулы

Существенные темы

- Экономика замкнутого цикла и трансформация продуктового портфеля

Результаты опроса о существенности воздействия



Экономика замкнутого цикла и трансформация продуктового портфеля

Вклад в достижение ЦУР ООН

СИБУР совершенствует технологии рециклинга, расширяя виды перерабатываемых пластиков, налаживает сотрудничество с партнерами и способствует развитию экономики замкнутого цикла (ЭЗЦ) в стране.

В России переход на модель ЭЗЦ закреплен на государственном уровне. С 2022 по 2030 годы реализуется федеральный проект «Экономика замкнутого цикла», а с 2025 года ЭЗЦ станет одним из ключевых направлений нового национального проекта «Экологическое благополучие». Важность перехода к ЭЗЦ также отражена в указе Президента РФ о национальных целях развития, который предусматривает снижение объемов захоронения твердых коммунальных отходов в долгосрочной перспективе.

Результаты 2024 года

Ключевые цифры

- **133,9 млн руб.** объем инвестиций в научные исследования и разработки по вторичной переработке полимеров и вовлечению возобновляемых источников сырья
- **287 тыс. т** выпущено низкоуглеродной продукции, продукции с содержанием вторичного сырья
- **15%** – сокращение углеродного следа ПЭТ-гранул с вовлечением вторичного сырья до 30% по сравнению с ПЭТ-гранулами из ископаемого традиционного сырья
- **91,45%** — доля продукции по массе, для которой оценен углеродный след в границах gate-to-gate (производственного процесса)
- **40,6%** доля ПЭТФ с содержанием вторичной гранулы
- **111 тыс. т** полимерных отходов вовлечено в переработку в рамках собственных инвестиционных проектов и совместных инициатив с партнерами
- **> 2 млрд пластиковых бутылок** собрано и переработано при содействии СИБУРа за 2022-2024 гг.

Реализованные проекты

- СИБУР – **экологический партнер** матчей Единой Лиги ВТБ, Московсского и Казанского марафонов, экостанций МЕГА в Уфе и Казани
- В 2024 году в **пяти** ПолиЛабах были сформированы рабочие группы по проектам в области экономики замкнутого цикла
- СИБУР выступил **партнером по устойчивому развитию** Всемирного фестиваля молодежи (ВФМ) в Сочи
- Завершено создание **Экодома** Менделеев в Тобольске

СИБУР последовательно увеличивает выпуск продукции с содержанием вторичного сырья, расширяя ассортимент марок, содержащих переработанные материалы и низкоуглеродные компоненты. Это стало возможным благодаря реализации собственных и партнерских проектов по раздельному сбору и переработке полимерных отходов, развитию сотрудничества с поставщиками вторичного сырья и научными центрами, а также внедрению передовых технологий для снижения углеродного следа продукции.

Рост объемов производства продукции с вторичным сырьем и низкоуглеродных решений подтверждает высокий спрос со стороны партнеров СИБУРа из различных отраслей экономики, что свидетельствует о возрастающей роли устойчивых решений в промышленности. Более того, полимерные материалы компании обеспечивают значительные эффекты в процессе их применения – они позволяют снижать вес продукции, повышать энергоэффективность, увеличивать срок службы изделий и сокращать объемы отходов, что в конечном итоге способствует снижению общего воздействия на окружающую среду.

Подход к управлению

GRI 3-3

СИБУР выстраивает свою бизнес-модель с учетом принципов экономики замкнутого цикла на каждом этапе создания стоимости продукта. Повышенное внимание к ЭЗЦ и потребность в устойчивом развитии продуктового портфеля способствовала созданию в 2024 году **Дивизиона развития вторичной переработки и устойчивых решений СИБУРа**, который отвечает за координацию процессов ЭЗЦ на всех этапах жизненного цикла продукции.

Помимо специального дивизиона в компании функционируют научно-исследовательские центры – ПолиЛаб и центр «СИБУР-Инновации». В задачи ПолиЛаба входят разработка и тестирование прогрессивных технических решений, в том числе дизайн продукции с вовлечением вторичного сырья механической переработки полимерных отходов. Центр «СИБУР-Инновации»[1] занимается вопросами химической переработки полимерных отходов.

GRI 2-24

Ключевыми документами, регламентирующими подходы и деятельность компании в этой сфере, являются Политика в области экономики замкнутого цикла и снижения климатического воздействия и Стратегия в области устойчивого развития.

Цели определены в разделе «Устойчивый продуктовый портфель» Стратегии устойчивого развития до 2025 года. К достижению указанных в Стратегии показателей результативности привязаны функциональные КПЭ.

1 Подробнее о работе научно-исследовательских центров СИБУРа см. «Инновации и научно-исследовательская деятельность».

Достигнутые результаты

Цели Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года	Цель на 2024 год	Результаты 2024 года	
Производство			
Достичь доли производства ПЭТФ с содержанием вторичной гранулы от общего объема производства ПЭТФ в объеме не менее 40%	40%	• По итогам 2024 года доля ПЭТФ с содержанием вторичной гранулы составила 40,6% от общего объема производства ПЭТФ. • Производство vПЭТФ – 176, 9 тыс. т.	✓
Обеспечить выпуск не менее 250 тыс. т ежегодно низкоуглеродной продукции, продукции с содержанием вторичного или биосырья	250 тыс. т	• Обеспечен выпуск 287 тыс. т низкоуглеродной продукции, продукции с содержанием вторичного или биосырья, что на 15% больше планового показателя.	✓
Увеличить инвестиции в R&D-проекты, направленные на переработку полимерных отходов и вовлечение возобновляемых источников сырья, на 50%	63,6 млн руб.	• Определены поставщики вторичных материалов и спец химии для обеспечения производства марок вторичных компаундов и Vivilen. • 133,9 млн руб. составили инвестиции в R&D-проекты, направленные на переработку полимерных отходов и вовлечение возобновляемых источников сырья, в 2024 году.	✓
Продукт			
Оценить 100% текущего продуктового портфеля и внедрить оценку в отношении всех новых продуктов		• **100%** текущего продуктового портфеля прошли оценку.	✓
Обеспечить соответствие текущих и новых продуктов самым высоким требованиям клиентов в области безопасности продукции и ее пригодности к переработке	Развитие с клиентами проектов по созданию и продвижению перерабатываемой упаковки	• Текущие и новые продукты соответствуют самым высоким требованиям клиентов в области безопасности продукции и ее пригодности к переработке. • Развитие с клиентами проектов по созданию и продвижению перерабатываемой упаковки ведется на постоянной основе. • Инициирована разработка методики определения перерабатываемости упаковки всех типов (привлечен внешний эксперт). План разработки методики – декабрь 2025 года	✓
Клиент			
Содействовать многоразовому применению и перерабатываемости конечной продукции, произведенной с использованием продуктов СИБУРа, и реализовывать совместные проекты, направленные на внедрение принципов экономики замкнутого цикла	• Разработка решений в области механической переработки и продвижению бренда VIVILEN. Омологация новых решений Vivilen • Развитие механической и химической переработки • Развитие R&D-группы по рециклингу	• Разработан марочный ассортимент вторичных компаундов – 80 марок на основе рыночной вторички и собственных отходов. Разработано 14 новых марок • Сформирована база партнеров для контрактного производства вторичной переработки отходов совокупной мощностью 120 тыс. т в год, начаты опытно-промышленные испытания. • Организованы рабочие группы по ЭЗЦ проектам в пяти ПолиЛабах по всем продуктам компании.	✓

✓ Цель Стратегии выполнена

Бренд Vivilen: вклад в развитие экономики замкнутого цикла

Для нас ценно, что вместе с нашими партнерами мы усиливаем тренд на разумное потребление, а именно – увеличиваем долю пластиковых отходов, которые вновь и вновь возвращаются в производственный цикл и становятся сырьем для качественной упаковки. Только для производства ПЭТ-гранул Vivilen уже было переработано свыше двух млрд использованных пластиковых бутылок.

Александр Петров,
член Правления –
исполнительный директор СИБУРа

40,6%

доля ПЭТФ с содержанием вторичной гранулы от общего объема производства ПЭТФ

111 тыс. т

полимерных отходов было вовлечено в переработку в рамках собственных проектов СИБУРа и проектов с партнерами

Для продвижения принципов экономики замкнутого цикла и обеспечения непрерывного вовлечения полимерных отходов в переработку компания охватывает весь процесс создания стоимости.

Производство инновационных полимерных гранул Vivilen осуществляется на предприятии «ПОЛИЭФ» в Благовещенске (Республика Башкортостан). Технические характеристики гранул Vivilen rPET максимально соответствуют свойствам первичного полимера.

Компетенции и технологии СИБУРа в развитии ЭЗЦ

	Vivilen rPP и rPE	Vivilen rPET	СИБУР ПолиЛаб
Сырье	Отходы ПЭ и ПП, отсортированные по типу	Голубые ПЭТ-хлопья высокой чистоты	Формирование требований к входящему вторичному сырью для будущих продуктовых решений
Продукт	Компаунд для различных сегментов упаковки непищевых применений, содержащий не менее 25% вторичного полимера	Бутылочный гранулят, содержащий до 25% вторичного материала	Разработка новых решений и рецептур с учетом требований к переработке сырья, оценка качества готовой продукции из вторичных полиолефинов

Углеродно-нейтральное производство ПЭТФ. Снижение углеродоемкости Vivilen

СИБУР заключил соглашение с ТГК-1[1] на приобретение электроэнергии из возобновляемых источников, подтверждённой «зелеными» сертификатами. Эта сделка означает, что гидроэлектростанции ТГК-1 будут поставлять возобновляемую электроэнергию для производственных площадок СИБУРа.

Закупленный объем «зеленой» энергии позволит полностью компенсировать выбросы парниковых газов, связанные с потреблением электроэнергии в 2024 году, на производствах полиэтилентерефталата (ПЭТФ) в Твери («СИБУР-ПЭТФ») и Благовещенске («ПОЛИЭФ»).

В результате доля возобновляемых источников в энергобалансе «ПОЛИЭФ» значительно возросла, а энергоснабжение «СИБУР-ПЭТФ» теперь на 100 % обеспечено «зеленой» энергией. Это означает, что не только Vivilen rPET, но и весь ПЭТФ, производимый компанией, стал менее углеродоемким, способствуя снижению углеродного следа СИБУРа.

1 Территориальная генерирующая компания № 1.

Проекты в области ответственного обращения с пластиком и продвижение бренда Vivilen в 2024 году

Экомячи СИБУРа

СИБУР участвует в создании профессионального спортивного инвентаря с добавлением переработанного пластика с 2018 года. В 2023 году к проекту присоединился отечественные производитель Jögel, в коллаборации с которым к 2024 году появились два баскетбольных, регбийный и футбольный мячи.

Использвание мяча из переработанного пластика выводит тему экологии российского спорта на совершенно новый уровень. Я рад, что экомяч прошел серьезные испытания во время тестирования и получил наивысший стандарт сертификации FIBA.

Сергей Быков,
руководитель направления «Спортивное спонсорство» СИБУРа, заслуженный мастер спорта России по баскетболу

В 2024 году СИБУР объявил о достижении рекордной планки по сбору пластиковых отходов – компания способствовала сбору и переработке

2 млрд пластиковых бутылок

СИБУР – постоянный экологический партнер Казанского и Московского марафонов

Третий год подряд СИБУР помогает организаторам **Московского и Казанского марафонов** снижать экологический след крупнейших беговых событий страны. Вода для участников подается в упаковке из переработанного пластика, а на территории работают пункты раздельного сбора отходов. Собранный пластик СИБУР перерабатывает в гранулу Vivilen.

В 2024 году участники Казанского марафона впервые получили в стартовых наборах шампуни и гели во флаконах из Vivilen. На Московском марафоне дебютировал сок в бутылках из переработанного пластика – упаковка из гранулы Vivilen содержит до 30% вторичного сырья. На крышке сока появился код маркировки для проверки в приложении **«Честный ЗНАК»**, где можно узнать о качестве, безопасности и экологичности продукта. Победители дистанций получили от СИБУРа лимитированные очки **Brevno**, созданные из переработанного пластика.

Упаковка из переработанного пластика для молочной продукции ГК «ЭкоНива»

Крупнейший молочный холдинг России ГК «ЭкоНива» начал выпуск питьевого молока в новой бутылке с содержанием до 25% переработанного пластика Vivilen. Компания постепенно переходит на упаковку из вторичного полиэтилентерефталата (rПЭТ). На заводе в Калужской области уже используют прозрачные литровые бутылки для пастеризованного молока разной жирности. В будущем «ЭкоНива» намерена шире применять гранулы Vivilen в упаковке своей продукции.

Экостанции в Казани и Уфе от СИБУР и МЕГА

СИБУР и торговые центры МЕГА обновили экостанции для раздельного сбора вторичного сырья в Казани, Уфе и Нижнем Новгороде. Инсталляции демонстрируют разнообразие применения переработанного пластика: в витринах выставлены экомячи, дизайнерская мебель, шоперы, оправы для очков и украшения, созданные из пластиковых отходов.

Во всех ТЦ МЕГА постоянно работают сортировочные станции, куда посетители могут сдать ПЭТ-бутылки, бумагу, картон, металл, стретч-пленку, тетрапак и другие отходы. Вместе с МЕГОЙ и региональными партнерами СИБУР замыкает цикл переработки: из собранных ПЭТ-бутылок по специальной технологии производят гранулу Vivilen с добавлением вторичного пластика, из которой затем делают новые бутылки для воды и напитков, поступающие на полки супермаркетов.

В 2024 году Vivilen и кампании по продвижению бренда и партнерских проектов получили награды на ключевых конкурсах и премиях:

- Лауреат конкурса «100 лучших товаров России – 2024».
- Золото – E+ awards 2024, в категории «Промышленность», бронза в категории «Общество и устойчивое развитие», бронза в категории «Защита окружающей среды и устойчивое развитие».
- Серебро – Silver Mercury 2024, номинация «Лучшая социально-ориентированная стратегия».
- Серебро – Silver Mercury 2023, в номинациях «Лучшая интегрированная маркетинговая кампания» и «Лучшая общественно значимая маркетинговая кампания».
- Лауреат АКМР «Digital-проекты и стратегии».

Управление безопасностью и качеством продукции

GRI 416-1

СИБУР внимательно отслеживает изменения в законодательных требованиях на ключевых рынках и своевременно адаптирует свою продукцию к новым нормативам. В рамках этой работы компания разрабатывает и обновляет паспорта безопасности (SDS), декларации о соответствии и другие необходимые документы, обеспечивая их соответствие актуальным стандартам. Это позволяет не только соблюдать требования регуляторов, но и предоставлять потребителям актуальную информацию о свойствах продукции, условиях ее безопасного использования и утилизации.

Для экспорта продукции в различные страны в отчетном периоде компания поддерживала более 400 паспортов безопасности (SDS) на 15 языках, а также обеспечивала услугу экстренного консультирования клиентов в чрезвычайных ситуациях на государственных языках более 90 стран мира.

СИБУР провел оценку соответствия своей продукции требованиям более 25 зарубежных регламентов, имеющих отношение к специальным областям применения, обороту отдельных групп веществ и отраслевых ограничений, например, материалы и изделия, контактирующие с пищевыми продуктами (food contact), RoHS, фармакопея, разрушители эндокринной системы, GADSL и другие. Оформлено и актуализировано 230 деклараций.

В рамках обеспечения экспортных продаж вся продукция СИБУРа, поставляемая за пределы стран ЕАЭС, прошла процедуру соответствия требованиям применимого зарубежного законодательства:

- Для обеспечения поставок на индийский рынок в 2024 году были получены две новые лицензии BIS (Бюро индийских стандартов) на продукцию АО «Сибур-Нефтехим» в рамках схемы сертификации FMCS (Foreign Manufacturers Certification Scheme). Предприятие успешно прошло выездной аудит BIS, продукция прошла все испытания в соответствии с применимыми индийскими стандартами и промаркирована Стандартным знаком соответствия. Осуществляется актуализация трех ранее полученных BIS-лицензий.
- Для поставок в КНР в 2024 году 24 продукта компании прошли оценку на соответствие применимым законодательным требованиям, обеспечены необходимым комплектом документов и лицензиями. Продукция обеспечена маркировкой и SDS, соответствующими требованиям Китая, и зарегистрирована в NRCC (National Registration Center for Chemicals) для целей экстренного реагирования на чрезвычайные ситуации.
- Для обеспечения экспорта в Южную Корею компания поддерживает регистрацию и перерегистрацию 17 веществ в системе K-REACH. Продукция обеспечена корейскими паспортами безопасности (SDS), нотифицированными в KOSHA (Korea Occupational Safety and Health Agency).
- По состоянию на конец 2024 года СИБУР поддерживал 117 EU REACH-регистраций, одну регистрацию и 116 нотификаций веществ в системе UK REACH, 130 KKDIK пре-регистраций.

В процесс подтверждения соответствия продукции установленным регуляторным требованиям вовлекаются не только специалисты компании, но и поставщики сырья, а также потребители готовой продукции. В рамках этой работы СИБУР анализирует цепочку поставок для выявления химических веществ, используемых в производстве и входящих в состав продукции. Программа направлена на идентификацию компонентов с точки зрения их воздействия на здоровье человека и окружающую среду, а также на определение веществ, подлежащих замене в соответствии с законодательными ограничениями различных стран и запросами потребителей.

>400

паспортов безопасности (SDS) на 15 языках поддерживала компания в 2024 г.

>25

зарубежных регламентов проведено СИБУРом на оценку соответствия своей продукции требованиям в 2024 г.

Поддержка клиентов

В части развития устойчивого продуктового портфеля СИБУРа важной составляющей выступает взаимодействие с клиентами компании через инфраструктуру собственных исследовательских центров – ПолиЛаб.

Среди ключевых направлений работы ПолиЛабов в области продуктового портфеля:

- расширение марочного ассортимента продукции;
- анализ рынка и регуляторной среды, разработка стратегических решений по адаптации к их изменениям;
- локальные разработки по улучшению перерабатываемости полимерных изделий и качества получаемого из них вторичного сырья;
- создание центра компетенций в отрасли;
- отработка и развитие новых форматов и сервисов для клиентов.

в 5 ПолиЛабах

были сформированы рабочие группы по проектам в области экономики замкнутого цикла в 2024 году

Проекты «ПолиЛаб Москва» в области вторичной переработки и ЭЗЦ

Проект	Описание	Статус
Решение для заглушек труб малого диаметра		
	Продукт с вовлечением вторичного сырья Vivilen для заглушек стальных труб малого диаметра. Это экологичное решение по замене первичного материала для производства заглушек на марку вторичного компаунда на основе полиэтилена. Комплексный подход для обеспечения решения проблемы укладки и работоспособности магистрального трубопровода. Впервые для расходного материала (заглушек) используется вторичное сырье и возвращается в цикл.	Завершен
Марка для FFS-мешков		
	Устойчивое решение для упаковки собственной полимерной продукции – FFS мешки, содержащие до 30% потребительских отходов. В качестве вторичного сырья используются отсортированные и переработанные FFS-мешки производства СИБУРа.	Завершен
Марка для пакетов-маек		
	Компаунд для производства пакетов-маек с вовлечением вторичного сырья, не требующий дополнительных добавок при производстве пакетов. Наличие мела позволяет удешевить себестоимость готовых изделий без значимого ухудшения их свойств.	Завершен
Решение для тары под бытовую химию		
	Продукт с 25% вовлечением вторичного сырья Vivilen для изготовления флаконов под неагрессивную бытовую химию путем экструзионно-выдувного формования. Актуальное решение в рамках развивающегося РОП, обладающая хорошими физико-механическими характеристиками и удовлетворительным внешним видом.	Завершен
Решение для упаковочной пленки		
	Решение с содержанием вторичного сырья, разрабатываемое как ответ на введение РОП в отрасли гибкой упаковки. Стрейч-пленка применяется для упаковки товаров в распределительных центрах продуктового ритейла.	В разработке

Завершен В разработке

СИБУР и ДОМ.РФ реализуют совместные проекты по повышению экологичности стройки

СИБУР и ДОМ.РФ договорились о реализации совместных проектов в сфере жилищного и инфраструктурного строительства, направленных на снижение выбросов парниковых газов. В числе приоритетных целей соглашения – совершенствование методик расчёта углеродного следа зданий, сооружений и инженерной инфраструктуры на протяжении всего жизненного цикла, а также развитие подходов к климатическим проектам в строительстве и ЖКХ, в том числе с учетом лучших практик стран БРИКС.

Применение современных полимерных решений позволяет значительно сократить углеродный след строительных и эксплуатационных процессов. Например, использование полимерных труб снижает выбросы парниковых газов на всех этапах их жизненного цикла – от производства до эксплуатации. А теплоизоляция фасадов плитами из пенополистирола позволяет уменьшить выбросы от эксплуатации зданий до 78%.

Информационные и социально-просветительские проекты

СИБУР осознает важность информационной и социально-просветительской деятельности в области экономики замкнутого цикла и ответственного обращения с пластиком. В 2024 году СИБУР продолжил кампанию по продвижению бренда Vivilen, комплексную систему образовательных проектов по вопросам пластика, мероприятия по развитию культуры ответственного отношения к ресурсам.

СИБУР – партнер по устойчивому развитию Всемирного фестиваля молодежи – 2024

СИБУР стал партнером по устойчивому развитию Всемирного фестиваля молодежи (ВФМ) в Сочи, сделав его крупнейшим углеродно-нейтральным молодежным событием в России с международной верификацией. Участники получили питьевую воду «Святой Источник» в упаковке из переработанного пластика, а СИБУР провел экопросветительскую программу с интерактивными форматами: деловыми сессиями, цифровой викториной, презентацией арт-объекта и иммерсивными перфомансами.

Центром притяжения стал футуристичный арт-объект СИБУРа, символизирующий звезду Сириус и будущее. В «эковселенной» прошли костюмированные перфомансы с профессиональными танцорами, посвященные экопривычкам, а также диджитал-викторина «Экочелла». На деловой сессии по экономике замкнутого цикла с участием известных артистов и лидеров мнений СИБУР рассказал о роли химии в жизни и карьерных перспективах в компании. Вместе с Ассоциацией студенческого баскетбола прошел турнир с экомячами из переработанного пластика.

Углеродный след фестиваля погашен за счет углеродных единиц от климатических проектов СИБУРа. Расчет следа выполнила компания Kept, передачу единиц зарегистрировала Зеленая цифровая платформа, а аудитор TÜV AUSTRIA подтвердил соответствие стандарту ISO 14021:2016/Amd 1:2021. Каждый участник смог рассчитать и компенсировать свой углеродный след за 2024 год благодаря СИБУРу.

СИБУР и Газпромбанк провели партнерскую сессию по экономике замкнутого цикла в рамках COP29

Партнерская сессия Газпромбанка и СИБУРа состоялась в Баку в рамках деловой программы круглых столов Ecumene на 29-й Конференции Сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата.

Центральной темой стала экономика замкнутого цикла и поиск решений для ее декарбонизации. Ведущие российские и международные эксперты обсудили способы возвращения потребительских отходов в жизненный цикл и пути увеличения их доли.

Внедрение принципов экономики замкнутого цикла остается ключевым для достижения Целей устойчивого развития ООН и все чаще попадает в центр внимания Конференции Сторон. Участники отметили, что открытый диалог способен ускорить глобальное регулирование и развитие этого направления.

Не первый год экономика замкнутого цикла становится одной из магистральных тем COP. Сопутствующие ее внедрению эффекты – это не только снижение выбросов парниковых газов, но и в целом более здоровая планета и осознанный образ жизни. Экспертные дискуссии по этой теме позволяют обменяться лучшими практиками и определить зоны роста для всех участников цепочки, что способствует развитию эффективной системы управления отходами.

Максим Ремчуков,
директор дивизиона «Развитие вторичной переработки и устойчивых решений» СИБУРа

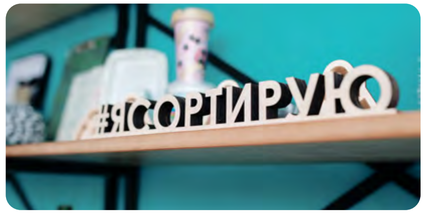
Завершение создания Экодома Менделеев в Тобольске

Экодом СИБУРа – просветительское пространство, где посетители знакомятся с современными подходами к обращению с отходами и переработке полимеров.

Каждый экодом оснащен зоной для лекций и мастер-классов по созданию сувениров из вторичных материалов. Интерактивная экспозиция раскрывает неожиданные факты о пластике и его переработке. В новом экодоме можно сдать на переработку восемь фракций, включая четыре вида полимеров.

Экодом Менделеев – это:

- **второй** экодом в Тобольске;
- **шестой** экодом в Тюменской области;
- **самый большой** по площади экодом СИБУРа.



СИБУР выступил федеральным партнером международной премии «Экология – дело каждого»

СИБУР в очередной раз поддержал международную детско-юношескую премию Росприроднадзора «Экология – дело каждого», учредив специальный приз за лучшую работу на тему «Пластик как часть экологичного образа жизни».

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Направление	Мероприятие				
Продуктовый портфель	• Последовательное увеличение объема выпуска «устойчивых» продуктов, низкоуглеродной продукции или продукции с содержанием вторичного или биосырья до 400 тыс. т в год к 2029 году.	• Повышение доли продукции СИБУРа (без учета дальнего экспорта) в решениях с дополнительным вкладом в устойчивое развитие[1] до 25% к 2029 году.	• Содействие вовлечению полимерных отходов в переработку в рамках собственных проектов и проектов с партнерами, в т. ч. развитие контрактного производства по переработке различных видов пластика.	• Повышение доли содержания вторичных материалов в упаковке продукции СИБУРа, в том числе с вовлечением собственных отходов СИБУРа.	• Развитие марочного ассортимента с вовлечением вторичных и/или биоматериалов по фокусным отраслям путем развития ключевых методов переработки.
Развитие технологий	• Разработка, внедрение и масштабирование технологии химической переработки смешанных пластиков.				

1 Решение с дополнительным вкладом в устойчивое развитие – решение на основе продукции СИБУРа, которое обеспечивает положительный с точки зрения устойчивого развития вклад в цепочку создания ценности – от дизайна решений на основе продукции СИБУРа до момента их утилизации.

Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие

+13% к 2023

2,3 млрд. руб.

экономический эффект от проведенных мероприятий в области энергоэффективности

+23% к 2023

381 тыс. т CO_2-экв.

сокращено в результате мероприятий по энергоэффективности

Существенные темы

- Энергопотребление и энергоэффективность
- Меры адаптации и митигации последствий изменения климата
- Снижение климатического воздействия

Результаты опроса о существенности воздействия

Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей

Результаты 2024 года

Ключевые цифры

- **2,3 млрд руб.** – экономический эффект от проведенных мероприятий в области энергоэффективности
- **> 14 млрд руб.** – инвестиции компании в проекты, связанные с уменьшением климатических рисков и снижением воздействия на природные экосистемы
- **> 20 углеродных сделок** проведено с партнерами в России и за рубежом
- **1 431 192 углеродные единицы** валидировано в 2024 году
- **442 847 углеродных единиц** верифицировано в 2024 году
- **10,8 млн т CO_2-экв.** сокращений выбросов парниковых газов (углеродных единиц) составляет заявленный совокупный эффект климатических проектов СИБУРа в горизонте 10 лет
- **381 тыс. т CO_2-экв.** сокращено в результате мероприятий по энергоэффективности
- Высажено более **2 млн деревьев**
- **> 66 тыс. МВт•ч** электроэнергии, полученной из возобновляемых источников, произвели и приобрели предприятия СИБУРа

Реализованные проекты

- По итогам 2024 года АО «Сибур-ПЭТФ» стало углеродо-нейтральным предприятием
- Валидирован и зарегистрирован в реестре первый лесоклиматический проект СИБУРа
- АО «Сибур-Нефтехим» заключило пилотную сделку на 100 углеродных единиц в качестве первого продавца в новом сегменте «Торги углеродными единицами» на платформе Системы электронных торгов внебиржевого рынка (СЭТ ВР)
- СИБУР и Правительство Сахалинской области подписали соглашение о сотрудничестве в сфере климатической повестки и углеродного регулирования

Подход к управлению

GRI 3-3

СИБУР как один из лидеров в области устойчивого развития ведет постоянную работу по внедрению технологических и других решений, направленных на повышение ресурсоэффективности компании и снижение климатического воздействия. Мы реализуем мероприятия по снижению энергоемкости и выбросов парниковых газов, расширяем наш портфель климатических проектов.

Алексей Козлов,
член правления, управляющий директор ООО «СИБУР»

В условиях климатических изменений критически важное значение приобретают энергоэффективность и переход на низкоуглеродные технологии. Оптимизация энергопотребления снижает затраты и нагрузку на экосистемы, а декарбонизация экономики помогает достичь целей Парижского соглашения и ЦУР ООН.

СИБУР рассматривает энергоэффективность и снижение углеродного следа как стратегические приоритеты, оказывающие влияние на устойчивое развитие компании и отрасли в целом. Эти вопросы находятся в центре внимания Совета директоров и Правления компании, являются важной частью Стратегии в области устойчивого развития. СИБУР внедряет передовые технологии и управленческие практики, направленные на сокращение энергопотребления, снижение выбросов парниковых газов и развитие низкоуглеродных решений.

Подход СИБУРа к энергоэффективности и низкоуглеродному развитию включает четыре ключевых направления:

Подход СИБУРа к энергоэффективности и низкоуглеродному развитию

Энергоэффективность

- Внедрение технологических решений для **оптимизации энергопотребления** на производственных площадках.
- **Модернизация** оборудования и повышение операционной эффективности.
- **Снижение энергоемкости** продукции за счет инновационных решений.

Экономика замкнутого цикла и развитие вторичной переработки

- Расширение производства **полимеров с вторичным сырьем**.
- Развитие **партнерств** с поставщиками вторичных материалов и перерабатывающими предприятиями.
- Участие в программах раздельного **сбора и переработки** отходов.

Подробнее см. раздел «Устойчивый продуктовый портфель», стр. 111 Отчета

Портфель климатических проектов

- Реализация программ **по снижению выбросов парниковых газов**.
- Разработка и внедрение **компенсационных механизмов** (например, проект по лесовосстановлению).
- Участие в **международных инициативах** по декарбонизации.

Развитие «зеленой» энергетики

- Переход на **возобновляемые источники энергии** в производственных процессах.
- Использование **низкоуглеродных энергоносителей** и партнерство в области «зеленой» энергетики.

СИБУР принял участие в 29-ой Конференции ООН по изменению климата (COP29), где участниками был достигнут прогресс в создании глобальных углеродных рынков, что позволит странам сократить расходы на выполнение климатических обязательств на 250 млрд долларов в год. Итоговая декларация Конференции определила приоритетные направления развития: управление водными ресурсами и развитие климатически умных городов.

COP29 Baku Azerbaijan

Ключевые документы в области низкоуглеродного развития

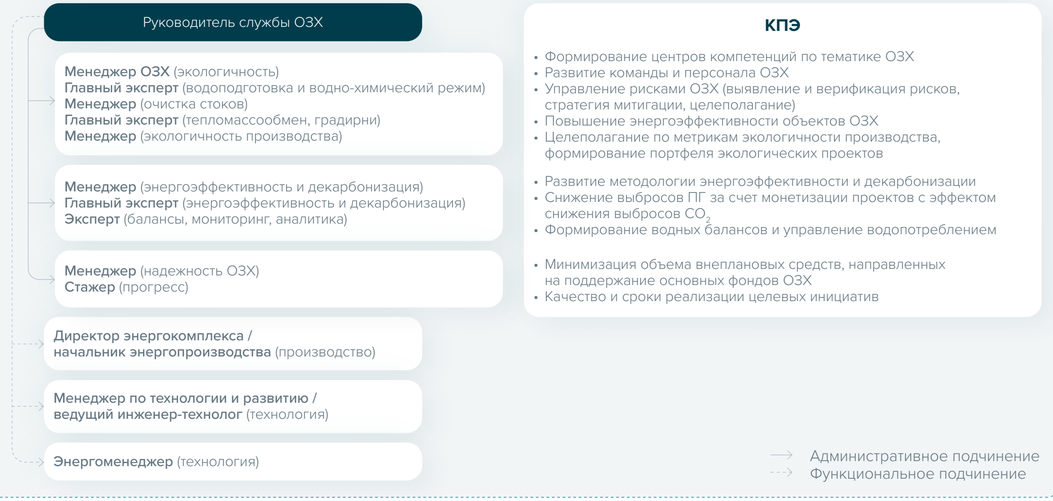
GRI 2-24

Политика в области экономики замкнутого цикла и снижения климатического воздействия	Содержит основные принципы, которыми руководствуется компания, а также стратегические цели и задачи в сфере снижения климатического воздействия и направления деятельности для их достижения.
Стратегия ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития до 2025 года	Закрепляет цели компании в области сокращения выбросов ПГ. Является основой для постановки целей в функциональных контрактах и мастер-планах предприятий.
Мастер-планы предприятий СИБУРа (МАП) – среднесрочная стратегия	Закрепляют направления, такие как: повышение операционных показателей эффективности, устойчивое развитие с фокусом на экологичность, цифровизация и внедрение новой операционной модели, модернизация продаж с ориентацией на удовлетворение запросов потребителя, запуск новых проектов и собственных уникальных разработок, изменения в работе с людьми, дающие возможности для развития и роста сотрудников.

В отчетном году функции «Устойчивое развитие» и «Климатические инициативы и углеродное регулирование» объединены в функцию «Устойчивое развитие, климатические решения», координирующую вопросы устойчивого развития и учета ESG факторов. В периметре функции выделен блок климатических инициатив и углеродного регулирования.

Структура управления низкоуглеродным развитием

Структура службы ОЗХ



Описание ролей и ответственности в области низкоуглеродного развития

Орган управления	Задачи
Совет директоров ПАО «СИБУР Холдинг»	• **Определение стратегических приоритетов компании** с учетом долгосрочных тенденций и вызовов отрасли. • **Утверждение бизнес-стратегии и инвестиционных программ**, ориентированных на устойчивое развитие и управление ключевыми рисками, включая климатические. • **Определение и мониторинг целевых показателей устойчивого развития до 2025 года** с проведением регулярного (ежеквартального) анализа их выполнения.
Комитет по устойчивому развитию Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг»	• **Стратегическое управление устойчивым развитием**, в том числе разработка и реализация мер по снижению климатического воздействия. • **Анализ глобальных климатических рисков и ограничений**, выявление новых возможностей и перспективных решений по сокращению углеродного следа. • **Принятие решений в области декарбонизации**, целевых климатических показателей и реализации программ по их достижению. • **Контроль соответствия принципам Глобального договора ООН (UN Global Compact)** и мониторинг прогресса по Целям устойчивого развития.
Комитет по аудиту Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг»	• **Утверждение корпоративной матрицы рисков**, включая экологические и климатические угрозы. • **Оценка и управление рисками компании**, включая экологические и климатические аспекты.
Комитет по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям ООО «СИБУР»	• **Разработка и утверждение операционных стратегий, регламентов и целевых программ** для эффективного внедрения устойчивых практик. • **Анализ прогресса реализации Стратегии устойчивого развития до 2025 года** и корректировка планов в зависимости от динамики внешних и внутренних факторов.
Ответственное подразделение	**Задачи**
Рабочая группа по декарбонизации	**Развитие и внедрение мероприятий по декарбонизации, включая:** • Сертификацию и использование возобновляемых источников энергии (ВИЭ); • Применение природных решений и технологий улавливания, хранения и использования CO_2; • Электрификацию производственных процессов и развитие водородной энергетики.
Вертикаль общезаводского хозяйства	• **Оптимизация углеродного следа компании** и повышение энергоэффективности производственных мощностей.
Функция «Устойчивое развитие и климатические решения»	• **Комплексная оценка климатических рисков и возможностей**, формирование рекомендаций для правления и совета директоров. • **Постановка целей и проведение бенчмаркинга** в сфере климатических изменений. • **Оценка влияния инвестиционных проектов** на достижение экологических и климатических целей. • **Разработка дорожной карты** по декарбонизации. • **Формирование портфеля** климатических проектов. • **Реализация природно-климатических инициатив** и участие в торговле углеродными единицами
Функция «Экология»	• **Расчет выбросов озоноразрушающих веществ и ПГ** от объектов размещения отходов.
Функция «Эффективность производства»	• **Расчет и мониторинг выбросов ПГ**, включая ежегодную оценку выбросов и прогнозирование их динамики.
Функция «Энергетика и ресурсообеспечение»	• **Достижение целевых показателей по использованию зеленой электроэнергии** и рассмотрение вопросов закупки экологически чистого топлива.
Функция «Стратегические инновации»	• **Развитие научно-исследовательской деятельности** в области низкоуглеродных технологий, утилизации CO_2 и альтернативного сырья.
Функция «Развитие бизнеса»	• **Расширение портфеля** экологически безопасных и низкоуглеродных продуктов в рамках бизнес-стратегии СИБУРа.
Дивизион «Развитие вторичной переработки и устойчивых решений»	• **Развитие направления вторичной переработки** и разработка новых решений с вовлечением вторичного пластика.
Предприятия СИБУРа	• Реализация мероприятий с целью выполнения целевых показателей по снижению выбросов ПГ.

Система КПЭ для сотрудников СИБУРа

Целевые показатели Стратегии в области устойчивого развития, в том числе показатели в сфере низкоуглеродного развития, во многом формируют ключевые показатели в сфере эффективности компании, ее структурных подразделений и отдельных сотрудников. Для стимулирования выполнения плановых показателей устойчивого развития предусмотрена система вознаграждений, включающая как финансовые, так и нефинансовые поощрения.

Подход к определению КПЭ:
Итоговый КПЭ сотрудника =
КПЭ компании * КПЭ подразделения * КПЭ личный

Риски в области изменения климата

GRI 201-2

Риски, связанные с изменением климата, продолжают оказывать значительное влияние на все субъекты экономических отношений, особенно на корпоративный сектор. В долгосрочной перспективе их последствия могут привести к увеличению операционных и капитальных затрат, росту стоимости заемного финансирования, снижению выручки, а также усилению требований со стороны инвесторов, регуляторов и партнеров в области устойчивого развития.

В мае 2023 года Правительство РФ утвердило второй этап Национального плана мероприятий по адаптации к изменениям климата. Этот документ стал продолжением первого Национального плана (2019–2022 гг.) и включает 17 мероприятий, разделенных на федеральный, региональный и отраслевой уровни.

В 2024 году в рамках реализации Национального плана мероприятий второго этапа адаптации к изменениям климата на период до 2025 года началось активное внедрение мер по развитию систем мониторинга климатических изменений, совершенствованию механизмов страхования климатических рисков и стимулированию бизнеса к применению наилучших доступных технологий.

СИБУР учитывает приоритеты территорий в области митигации климатических рисков и активно реализует проекты, направленные на снижение воздействия на окружающую среду. Компания способствует достижению целевых показателей Национального и региональных планов адаптации за счет:

- **внедрения низкоуглеродных технологий** и повышения энергоэффективности производств;
- **развития циркулярной экономики**, включая переработку полимеров и сокращение углеродного следа продукции;
- **использования альтернативных источников энергии** и повышения доли возобновляемых ресурсов в производственных процессах;
- **мониторинга климатических рисков** и интеграции их оценки в стратегическое планирование;
- **цифровизации** и внедрения ИТ-решений, систем автоматизированного мониторинга энергопотребления и управления ресурсами;
- **реализации проектов CCUS** (улавливания, использования и хранения углерода);
- **природных климатических решений (NBS)**: восстановление и защита экосистем, лесовосстановление.

Таким образом, комплексный подход к управлению климатическими рисками позволяет СИБУРу не только соответствовать актуальным требованиям регуляторов и партнеров, но и вносить вклад в устойчивое развитие экономики России.

Мероприятия Национального плана, в реализации которых участвует компания

Мероприятие Национального плана	Вклад СИБУРа
Федеральный блок	
Разработка национальных стандартов и других документов национальной системы стандартизации в сфере адаптации к изменениям климата	Участие в деятельности отраслевых и экспертных организаций, включая Национальный ESG-альянс, а также предоставление экспертных комментариев и заключений для проектов регламентирующих документов и стандартов.
Продвижение российских подходов адаптации к изменениям климата на многосторонних международных площадках	Представители СИБУРа регулярно принимают участие в работе ведущих международных площадок, посвященных климатической повестке. В отчетном периоде компания была представлена на Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (COP29, Баку). Компания выступала на научно-образовательном конгрессе БРИКС по вопросам экологии и изменения климата, принимала участие в заседании дискуссионного клуба ECUMENE (штаб-квартира ООН, Женева).
Оценка возможного ущерба от воздействия климатических рисков, в том числе связанных с изменением климата в отраслях экономики, в субъектах Российской Федерации	Компания ежегодно оценивает возможные финансовые последствия климатических рисков и продолжает совершенствовать методы их анализа.
Мониторинг и оценка эффективности и результативности мер по адаптации к изменениям климата	СИБУР системно оценивает эффективность мер по адаптации к изменениям климата, публикуя результаты в открытых источниках, включая ежегодный интегрированный отчет.
Повышение осведомленности общества о мерах адаптации к изменениям климата, реализуемых в отраслях экономики, в субъектах Российской Федерации	Компания активно реализует проекты в области экологического и климатического просвещения. Сотрудники компании читают лекции в вузах (3 лекции в 2024 году), выступают на форумах и конференциях (43 внешних мероприятия в 2024 году), проводят мероприятия для партнеров.
Отраслевой блок	
Актуализация федеральных отраслевых планов адаптации к изменениям климата	СИБУР продолжает взаимодействие с профильными министерствами, обеспечивая учет отраслевой специфики и лучших практик при разработке и реализации отраслевых планов адаптации.
Региональный блок	
Актуализация региональных планов адаптации к изменениям климата	Компания сотрудничает с региональными органами власти, поддерживая интеграцию отраслевых решений в региональные стратегии адаптации к климатическим изменениям.

Подход СИБУРа к управлению рисками в области изменения климата

В СИБУРе действует комплексная система управления рисками, которая обеспечивает их идентификацию, оценку и управление. Риски классифицируются по степени значимости – от существенных (с высокой вероятностью и значительным воздействием) до менее критичных.

СИБУР интегрирует управление климатическими рисками в стратегическое планирование и инвестиционные решения, следуя международным стандартам, включая ISO 14090, ISO 14091 и стандарты Международного совета по стандартам устойчивого развития (ISSB).

Климатические риски встроены в междисциплинарный процесс управления рисками в компании, включающий:

- Выявление рисков – анализ факторов, которые могут оказать влияние на бизнес.
- Оценку воздействия – анализ вероятности и потенциальных последствий.
- Разработку решений – определение стратегий реагирования и мер по минимизации последствий.
- Мониторинг и пересмотр – регулярное обновление базы данных и контроль динамики рисков.

Структура управления рисками в области изменения климата включает:

Совет директоров ПАО «СИБУР Холдинг»	Определяет стратегические приоритеты компании, утверждает бизнес-план и инвестиционную программу с учетом существенных рисков, включая климатические. Он также устанавливает ключевые показатели и цели Стратегии устойчивого развития, направленные на снижение углеродного следа и адаптацию к изменениям климата.
Комитеты при Совете директоров ПАО «СИБУР Холдинг»	**Комитет по устойчивому развитию:** • Рассматривает риски и возможности, связанные с изменением климата, включая анализ по стандартам ISSB. • Не реже одного раза в год обсуждает меры реагирования, включая пересмотр целевых показателей сокращения выбросов парниковых газов. • Анализирует стратегические инициативы в сфере устойчивого развития и декарбонизации. **Комитет по аудиту:** • Утверждает матрицу корпоративных рисков, включая климатические. • Оценивает меры управления рисками всех компаний Группы.
Правление ООО «СИБУР»	Коллегиальный исполнительный орган. Несет ответственность за операционное управление деятельностью компании. Контролирует эффективность системы внутреннего контроля и управления рисками.
Комитет при Правлении ООО «СИБУР»	**Комитет по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям:** • Отвечает за стратегические вопросы устойчивого развития. • Рассматривает текущие и потенциальные риски в области экологии и устойчивого развития. • Утверждает политику, цели и планы компании в климатической, экологической и социальной сферах.

Наиболее значимые риски оцениваются дважды в год, их текущее состояние докладывается Комитету по аудиту. Департамент внутреннего аудита определяет существенные риски, которые могут повлиять на достижение стратегических целей компании в краткосрочной и среднесрочной перспективе.

СИБУР анализирует климатические риски на основе трех сценариев климатических изменений, учитывая географию присутствия компании, развитие национального и международного регулирования, тренды в области перехода к низкоуглеродной экономике.

Сценарный анализ проводится с учетом исследований Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), Международного энергетического агентства (МЭА) и оценках достаточности, основанных на определяемых на национальном уровне взносах (НДК).

При планировании инвестиционных проектов и научно-исследовательской деятельности СИБУР оценивает потенциальное влияние проектов на выбросы парниковых газов, учитывает климатические риски и меры по их снижению, анализирует чувствительность проектов к углеродному регулированию, включая стоимость выбросов на ключевых рынках.

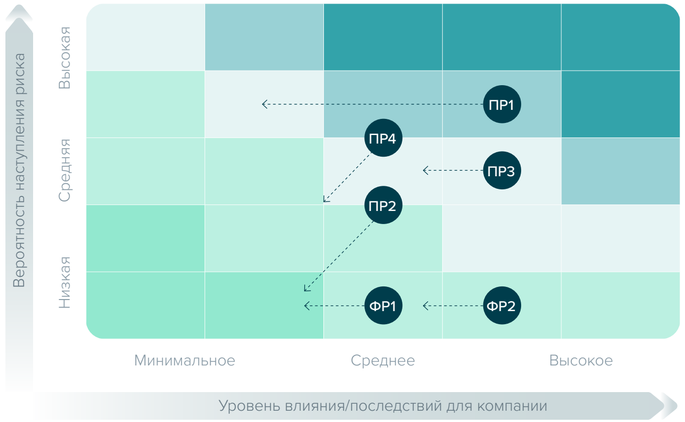
СИБУР следует международным стандартам раскрытия информации о климатических рисках и возможностях, включая: ISO 14090 (адаптация к изменению климата), ISO 14091 (оценка климатических рисков), ISSB (IFRS S1, IFRS S2) – новые стандарты отчетности, пришедшие на смену рекомендациям TCFD.

Жесткий сценарий (RCP 8.5)	Умеренный сценарий (RCP 4.5)	Мягкий сценарий (RCP 2.6)
Вероятнее всего, более чем на **4 °C**	Вероятнее всего, более чем на **2 °C**	Вероятнее всего, менее чем на **2 °C**
Продолжение хозяйственной деятельности с текущим уровнем выбросов. Полная реализация определяемого на национальном уровне вклада.	Жесткие меры по смягчению изменений климата, направленные на сокращение выбросов до половины от текущего объема к 2080 году. Законодательные изменения являются достаточными для целевого ограничения изменения климата, но с задержкой выполнения конкретных шагов в краткосрочной перспективе.	Агрессивные меры по уменьшению объемов выбросов вдвое к 2050 году. Законодательные изменения являются достаточными для целевого ограничения изменения климата.

Риски в области изменения климата

Компания оценивает и управляет как физическими рисками, связанными с воздействием природных факторов на активы, так и переходными рисками, возникающими в процессе перехода к низкоуглеродной экономике. Среди них – регуляторные, рыночные, репутационные, технологические и физические риски.

Тепловая карта климатических рисков с вектором «движения» по мере реализации мероприятий по митигации рисков



Обозначение рисков

ПР – переходные (транзакционные) риски
ФР – физические риски

Нумерация рисков

- ПР1 Регуляторный риск
- ПР2 Технологический риск
- ПР3 Рыночный риск
- ПР4 Репутационный риск
- ФР1 Физические риски острые
- ФР2 Физические риски хронические

Уровень риска

- Несущественный
- Низкий
- Средний
- Выше среднего
- Экстремальный
- Ожидаемое изменение положения риска по результатам реализации митигационных мероприятий

Описание рисков и мер по их митигации

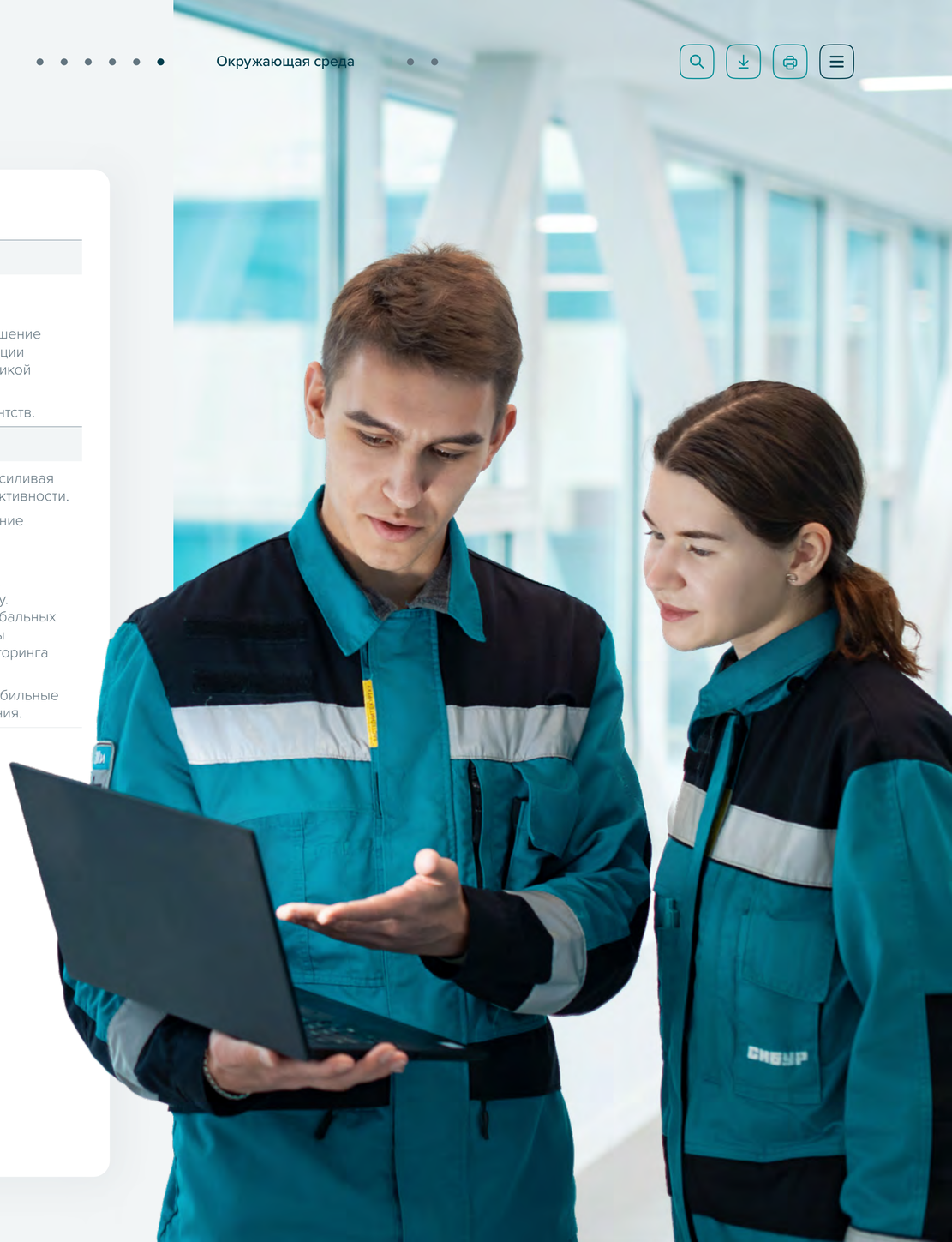
Риск	Последствия наступления	Меры и эффекты по митигации риска
Регуляторный		
Введение механизма трансграничного углеродного регулирования	Дополнительные расходы, в том числе на подготовку и верификацию углеродной отчетности	• Подготовлено 2 климатических проекта за 2024 год, прошедших верификацию, в том числе **первый** лесоклиматический проект • 1 431 192 углеродные единицы валидировано в 2024 году • 442 847 углеродных единиц верифицировано в 2024 году • Проведены биржевые сделки по продаже углеродных единиц.
Введение национального углеродного регулирования	Дополнительные расходы, связанные с введением лимитов на выбросы парниковых газов, в том числе затраты на подготовку и верификацию национальной углеродной отчетности	Компания проводит сценарный анализ климатических изменений, последовательно повышая готовность к любому сценарию развития ситуации в области климата. **Стимуляция снижения выбросов** парниковых газов: • мастер-планы развития предприятий **МАП до 2028 года**, включающие целевые показатели по сокращению выбросов парниковых газов и комплекс мероприятий, в том числе по модернизации технологий; • реализация **Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года**. В рамках стратегии выделен блок «Снижение климатического воздействия» с конкретными целевыми показателями. В 2025 году компания планирует утвердить Стратегию в области устойчивого развития до 2029 года включительно. **Снижение выбросов** парниковых газов: • 381 тыс. т выбросов CO_2-экв. сокращено в результате мероприятий по энергоэффективности в 2024 году; • 10,8 млн т CO_2-экв. сокращений выбросов парниковых газов (углеродных единиц) составляет заявленный совокупный эффект климатических проектов СИБУРа в горизонте 10 лет • 70,17 млн т CO_2-экв. составили предотвращенные выбросы парниковых газов в атмосферу в результате переработки попутного нефтяного газа
Технологический		
Снижение конкурентоспособности технологий	Дополнительные расходы на внедрение новых технологий	Расширение **научно-исследовательской деятельности**, создание инновационных продуктов и проектов, направленных на сокращение выбросов парниковых газов: • Реализованы мероприятия по повышению энергоэффективности с экономическим эффектом **2,3 млрд руб.** • **2 солнечные станции** в периметре СИБУРа Проведено **735 мероприятий по повышению энергоэффективности**, включая мониторинг физического состояния активов, модернизацию устаревшего оборудования, внедрение адаптационных решений в строительстве, повышение энергоэффективности производственных процессов.
Рыночный		
Потеря рынков сбыта в силу высокой углеродоемкости продукции	Снижение спроса на товары с высоким углеродным следом	Разработка и внедрение **углеродоэффективных решений** для различных отраслей, включая: • изоляционные материалы, снижающие потери энергии; • упаковку, продлевающую срок годности продуктов, что уменьшает количество отходов и выбросов, связанных с их утилизацией; • переработку полимерных отходов и выпуск низкоуглеродной продукции, поддерживая принципы замкнутой экономики. В 2024 году в рамках собственных проектов СИБУРа и проектов с партнерами вовлечено в переработку **111** тыс. т полимерных отходов. Обеспечен выпуск **287** тыс. т низкоуглеродной продукции, продукции с содержанием вторичного или биосырья. Доля ПЭТФ с содержанием вторичной гранулы составила **40,6%**. АО «Сибур-ПЭТФ» стало первым углеродно-нейтральным предприятием компании.

Риск	Последствия наступления	Меры и эффекты по митигации риска
Репутационный		
Необходимость подготовки нефинансовой отчетности, в том числе в области климата	Снижение инвестиционной привлекательности компании из-за неполного раскрытия информации об управлении климатическими рисками	Ежегодное раскрытие показателей климатического воздействия в **публичной отчетности**: • Интегрированная отчетность СИБУРа Отчеты и результаты (sibur.ru) Участие в профильных мероприятиях, подготовка презентационных материалов, направленных на повышение осведомленности заинтересованных сторон о деятельности компании. В отчетном году сотрудники функции «Устойчивое развитие, климатические решения» приняли участие в 27 мероприятиях, связанных с тематикой климатических изменений. Подготовка ответов на запросы представителей инвестиционного сообщества, а также рейтинговых агентств.
Физический		
Острый (сильный ветер, продолжительные сильные ливни, гололед) Хронический (рост среднегодовых температур и увеличение объема осадков)	Повреждения объектов инфраструктуры компнаии, ухудшение условий траспортировки продукции и т. д.	СИБУР оценивает климатические риски по стандарту TCFD с 2021 года и ежегодно пересматривает их, усиливая меры по митигации и адаптации. Физические риски интегрированы в процессы производственной эффективности. Анализ климатических факторов в работе газофракционирующей установки в Тобольске показал снижение эффективности системы очистки воды при высоких температурах. Принятые меры позволили компании сэкономить более **2,5 млн долл. США** за год. Согласно оценке TCFD, объекты СИБУРа в основном расположены в зонах **низкого физического риска**. Трубопроводы СИБУРа, расположенные в ЯНАО и ХМАО-Югре, подвержены низкому физическому риску. Они в основном подвержены риску похолодания, который со временем снижается из-за повышения глобальных температур. Ожидается, что уровень риска похолодания снизится к 2050 году. Компания реализует меры по адаптации и снижению рисков, в том числе строит интеллектуальные трубопроводы с системой мониторинга утечек, деформаций и коррозии. СИБУР активно внедряет **цифровые решения** для контроля объектов инфраструктуры: используются мобильные приложения, дроны, видеонаблюдение и аналитика для мониторинга рисков и оперативного реагирования.

>14 млрд руб.

направила компания СИБУР на проекты, связанные с уменьшением климатических рисков и снижением воздействия в 2024 году на природные экосистемы

В 2024 году компания СИБУР направила свыше 14 млрд рублей на проекты, связанные с уменьшением климатических рисков и снижением воздействия на природные экосистемы. Эти средства были вложены в инициативы в области устойчивого развития, научные исследования и разработки по созданию продукции из вторичных полимеров, мероприятия по охране окружающей среды и снижению экологического воздействия, а также в программы энергосбережения и повышения энергоэффективности. Кроме того, финансирование было направлено на реализацию программы «Зеленая формула», исследования водно-болотных угодий и проекты в рамках социальной инициативы «Формула хороших дел».



Возможности в области низкоуглеродного развития

GRI 201-2

СИБУР активно изучает и оценивает возможности, связанные с изменением климата, и использует их для укрепления своих позиций на российском и международном рынках.

Ключевые возможности и принятые меры в отчетном периоде включали:

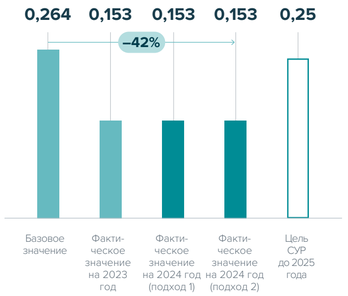
Возможности	Принимаемые меры	Результат
Усиление репутации компании как ответственного поставщика	• Формирование портфеля климатических проектов • Оценка 100% ключевых поставщиков по критериям устойчивого развития • Реализация программы «Зеленая формула» с целью высадки 5 млн саженцев • Регистрация в реестре первого лесоклиматического проекта • Выполнение целей Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года и подготовка нового цикла Стратегии • Проведение идентификации компонентов продукции по критериям влияния на здоровье человека и окружающую среду (регламенты REACH, паспорт безопасности SDS и др.) • Заключение и реализация соглашений о сотрудничестве с широким кругом заинтересованных партнеров	• Снижение репутационных рисков и рисков устойчивой цепочки поставок • Проактивный подход к снижению регуляторных рисков с учетом текущего и будущего законодательства • Расширение информационного присутствия и создание дополнительных возможностей
Рост спроса на продукцию с низким углеродным следом	• Наращивание производства ПЭТ-гранул бренда Vivilen • Расширение круга потребителей упаковки из Vivilen за счет привлечения российских компаний • Вовлечение в производство вторичных полиолефинов • Разработка модели расчета углеродоемкости продуктового портфеля компании • Обеспечение углеродной нейтральности для первого предприятия компании (АО «Сибур-ПЭТФ»)	• Минимизация технологических и регуляторных рисков • Повышение устойчивости и экологической ответственности цепочки поставок • Вклад в реализацию целей Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года
Развитие технологий в сфере возобновляемых источников энергии	• Функционирование двух солнечных электростанций, строительство третьей • Использование системы накопления энергии в целях оптимизации потребления электрической мощности • Проработка возможностей строительства ветровых электростанций	• Повышение энергоэффективности и рационального использования ресурсов • Снижение технологических рисков

Реализация Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года по блоку «Снижение климатического воздействия»

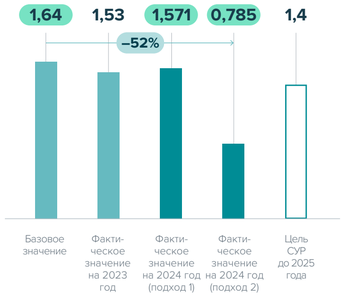
GRI 305-4

Цель Стратегии выполнена

Снизить удельный показатель выбросов парниковых газов[1]

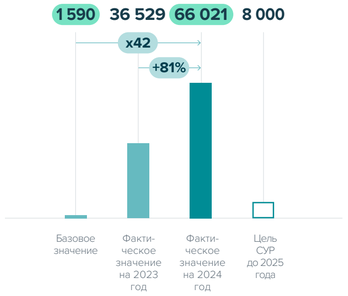


В сегменте «Газопереработка и инфраструктура» на **5%** по сравнению с 2018 годом на т произведенной продукции

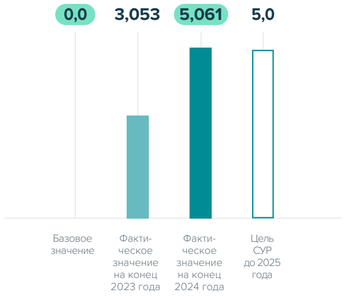


В сегменте «Нефтехимия» на **15%** по сравнению с 2018 годом на т проданной продукции

Увеличить объем «зеленой» электроэнергии в пять раз по сравнению с уровнем 2020 года (МВТ·ч)



Посадить не менее 5 млн деревьев



Наличие в портфеле компании не менее двух проектов по улавливанию, утилизации, хранению CO_2, находящихся на стадии реализации/подготовки к реализации

Реализуемые проекты:

- Улавливание и производство товарного CO_2 с производства окиси этилена в ПАО «Нижнекамскнефтехим»;
- Техническое перевооружение. Создание инфраструктуры для подачи неочищенного CO_2 на АО «ЛиндеГазРус» (АО «Сибур-Нефтехим»).

Обеспечение углеродной нейтральности как минимум одного предприятия, в том числе за счет комплекса мер, направленных на повышение энергоэффективности процессов и увеличения доли ВИЭ в энергобалансе, применения технологий улавливания, утилизации и хранения CO_2, реализации проектов секвестрации

По итогам 2024 года **АО «Сибур-ПЭТФ» – углеродо-нейтральное предприятие**

1 В рамках обновления Стратегии ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития методология расчета показателя углеродоемкости нефтехимического портфеля синхронизирована с подходами, используемыми мировыми нефтехимическими компаниями: удельные выбросы парниковых газов охватов 1 и 2 рассчитываются на тонну валовой произведенной продукции, включая промежуточную и конечную нефтегазохимическую продукцию на всех технологических узлах и установках. Данные за 2024 год представлены в двух разрезах: подход 1 – используются объемы продукции без учета промежуточной нефтегазохимической продукции, подход 2 – используются объемы продукции с учетом промежуточной нефтегазохимической продукции.

Энергопотребление и энергоэффективность

Управление энергоресурсами

Система управления эффективностью, включая управление энергоэффективностью, в СИБУРе строится на принципах международного стандарта ISO 50001. В компании действует Политика интегрированной системы менеджмента в сфере охраны окружающей среды, промышленной безопасности, качества и энергоэффективности, ориентированная на рациональное использование энергетических ресурсов и повышение энергоэффективности предприятий.

В компании работает **Центр компетенций по энергоэффективности**, благодаря которому в 2024 году было разработано множество идей по улучшению энергоэффективности, обеспечивших экономический эффект свыше **1 млрд руб.** Эти инициативы включены в обновленные мастер-планы (МАП-2028).

СИБУР оценивает потенциал повышения энергоэффективности своих предприятий, ориентируясь на лучшие мировые показатели энергопотребления для конкретных видов продукции и перерабатываемого сырья.

Распределение ответственности в области решения задач, связанных с энергопотреблением и энергоэффективностью

Ответственное подразделение	Задачи
Правление	• Контроль выполнения задач и достижения целей, связанных с энергопотреблением и повышением энергоэффективности.
Энергосбытовые компании СИБУРа	• Обеспечение предприятий СИБУРа электроэнергией. • Оптимизация затрат на электроэнергию.
Центр компетенций по энергоэффективности	• Разработка проектов по повышению энергоэффективности и снижению водопотребления. • Развитие кадрового потенциала специалистов в сфере энергоменеджмента. • Экспертиза технологических решений в крупных инвестиционных проектах.
Корпоративный центр	• Определение целевых показателей энергопотребления. • Изучение передового мирового опыта для формирования оптимальных целевых ориентиров по энергопотреблению. • Определение направлений развития в соответствии с лучшими отраслевыми практиками.
Функция «Энергетика и ресурсообеспечение» (применительно к управлению энергоресурсами)	• Закупка и управление всеми видами энергоресурсов. • Поиск наиболее эффективных альтернативных источников энергии. • Оценка рентабельности инвестиционных проектов в сфере энергетики. • Внедрение передовых методик энергоэффективности на предприятиях. • Обеспечение электроэнергией всех активов СИБУРа и снижение затрат на ее закупку через энергосбытовые компании СИБУРа или напрямую с оптового рынка, а также оптимизация расходов на другие энергоресурсы (тепло, топливо, вода, сточные воды, промышленные газы).
Функция «Развитие производства и технологии»	• Внутреннее управление энергоресурсами. • Достижение целевых показателей энергоэффективности как на производственных площадках, так и в корпоративном центре.
Вертикаль общезаводского хозяйства (применительно к управлению энергоресурсами)	• Установление нормативов энергопотребления. • Обеспечение точности и объективности процессов планирования.
Предприятия СИБУРа (применительно к управлению энергоресурсами)	• Внедрение и контроль нормативов потребления энергоресурсов. • Реализация проектов по внедрению возобновляемых источников энергии. • Ведение производственных процессов с учетом климатической стратегии компании.
Отделы учета энергоресурсов на предприятиях	• Управление контрактами на энергоресурсы и их учет. • Подготовка и защита тарифных обоснований для продажи энергоресурсов. • Участие в нормировании энергопотребления, консолидация данных и составление энергетического баланса.

1 Корпоративный центр.
2 Общезаводское хозяйство.

Достигнутые результаты в области энергоэффективности

GRI 3-3, GRI 302-3, GRI 302-4, RT-CH-130a.1

↑81%
рост объема «зеленой» электроэнергии по сравнению с 2023 годом

↓381 тыс. т CO_2-экв.
сокращение объемов выбросов парниковых газов в результате мероприятий по энергоэффективности

↑13%
рост экономического эффекта от мероприятий по энергоэффективности и энергосбережению

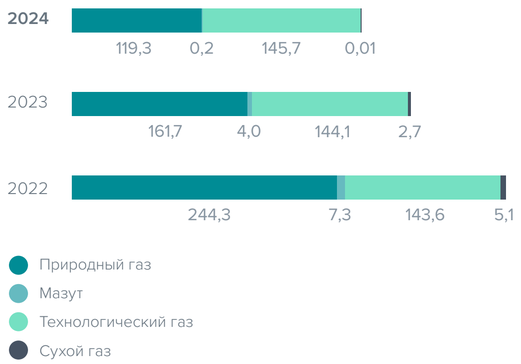
GRI 302-1, RT-CH-130a.1

Ключевые энергетические показатели[1], млн ГДж

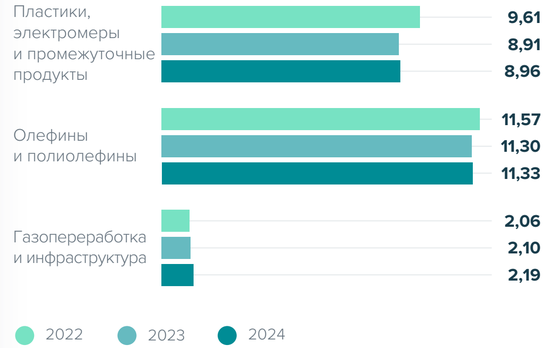
Показатель	2022	2023	2024
Производство электроэнергии	52,33	34,30	23,12
в т. ч. ВИЭ	0,0192	0,0199	0,0186[2]
Закупленная электроэнергия (внешняя закупка)	54,60	49,52	49,30
в т. ч. ВИЭ	0,1411	0,2760	0,3534
Продажа электроэнергии внешним потребителям	52,34	28,68	17,14
в т. ч. ВИЭ	0,0825	0,2760	0,3534
Потребление электроэнергии (покупка + выработка – продажа)	54,58	55,14	55,28
Производство тепловой энергии	185,03	140,3	107,48
Закупленная тепловая энергия (внешняя покупка)	11,37	54,04	85,30
Продажа тепловой энергии внешним потребителям	17,66	11,67	5,90
Потребление тепловой энергии (покупка + выработка – продажа)	178,75	182,67	186,89
Покупка топлива (внешняя закупка)	256,74	168,38	119,49
Выработка технологического газа	143,61	144,06	145,71
Потребление энергии из ВИЭ	0,0778	0,0199	0,0186
Сертификаты атрибутов ВИЭ	–	0,1116	0,2190
Итого потребление энергии (потребление топлива + закупка тепловой и электрической энергии – продажа тепловой и электрической энергии)	396,35	375,66	376,79

Потребление топлива из невозобновляемых источников, млн ГДж

GRI 302-1



Энергоемкость на 1 т продукции по бизнес-направлениям, ГДж/т



Индекс энергоемкости[3]

Незначительное изменение индекса энергоемкости[4] продукции СИБУР в 2024 году обусловлено увеличением выработки энергоемкой продукции, а также пересмотром в 2024 году эталонных значений.

GRI 302-3

Период	Целевое значение, ГДж	Цель,%	Фактическое значение, ГДж	Фактическое значение,%	Выполнение
2022	249 153 203	150,7	235 727 757	152,9	Не выполнено на 1,5%
2023	280 052 731	145,6	273 785 732	149,2	Не выполнено на 2,5%
2024	278 438 451	150,6	282 343 614	153,3	Не выполнено на 1,8%

1 Компания не осуществляет потребление и/ или продажу пара и энергии на охлаждение.
2 В отчетном году обеспечена выработка 0,0186 млн ГДж или 5,18 тыс. МВт•ч энергии из возобновляемых источников. Весь объем выработки прошел сертификацию, подтвердив статус «зеленой» энергии.
3 Виды энергии, учтенные при расчете показателя энергоемкости: электроэнергия, пар, природный газ, метано-водородная фракция, абгаз.
4 Индекс энергоемкости показывает отношение фактического потребления энергоресурсов (энергозатрат только внутри организации), необходимого для выпуска продукта, к потреблению энергии выбранным эталонным аналогичным производством.

Новые решения в области энергоэффективности

В отчетном периоде компания реализовала 735 мероприятий в области энергоэффективности с экономическим эффектом 2,3 млрд руб. и сократила объемы выбросов на 381 тыс. т CO_2-экв[1]. Эффект от сокращения выбросов более чем на 20% превысил эффект предыдущего периода.

Основные мероприятия в области энергоэффективности в 2024 году

Предприятие	Реализованные мероприятия	Результат
АО «СибурТюменьГаз»		
	Модернизация СПЧ компрессоров	Снижение потребления электроэнергии на **37,7 тыс. МВт•ч** в год
ПАО «Казаньоргсинтез»		
	Диспетчеризация потребления пара	Снижение потребления пара на **72,8 тыс. Гкал** пара в год
	Замена тепловой изоляции на трубопроводах	Снижение потребления пара на **45,6 тыс. Гкал** пара в год
ПАО «Нижнекамскнефтехим»		
	Снижение расхода пара на печь, находящуюся в горячем резерве	Снижение потребления пара на **73 тыс. Гкал** пара в год
ООО «ЗапСибНефтехим»		
	Установка новых экранов реакторов и горелочных устройств	Снижение потребления природного газа на **2,8 млн м³** в год

Проведение энергообследований предприятий в 2024 году

Предприятие	Результат
ПАО «Казаньоргсинтез»	
	Эффект от проведения энергообследований составит **>100 млн руб.** в будущем периоде
ПАО «Нижнекамскнефтехим»	
	Эффект от проведения энергообследований составит **>71,4 млн руб.** в будущем периоде
АО «Сибур-Нефтехим»	
	Эффект от проведения энергообследований составит **>44,1 млн руб.** в будущем периоде

1 Данные по всем мероприятиям агрегируются в информационной системе «СОВА», а затем выгружаются для проведения дальнейших расчетов. Расчет выполнен с применением коэффициента пересчета с финансового эквивалента на натуральный. В расчете учитываются выбросы CO_2.

Экономический эффект от проведения мероприятий по энергоэффективности и энергосбережению, млн руб.

2022	2023	2024
2 450,00	2 009,00	2 273,00

GRI 305-5

Объем выбросов ПГ, сокращенных в результате мероприятий по энергоэффективности СИБУРа, тыс. т CO_2-экв.

2022	2023	2024
272,00	308,60	381,00

в Топ-5

энергоэффективных компаний, применяющих лучшие практики по сбережению ресурсов, вошел СИБУР в 2024 году (по версии Минэкономразвития)

Министерство экономического развития Российской Федерации

«Зеленая» энергетика

На фоне интереса к развитию «зеленой» энергетики в России в 2024 году СИБУР продолжает расширять использование ВИЭ. С 2019 года СИБУР активно содействует переходу на возобновляемые источники энергии, внедряя устойчивые энергетические решения на своих объектах.

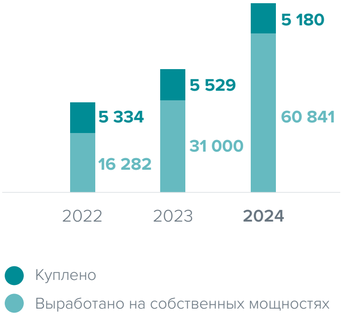
В отчетном периоде АО «Сибур-ПЭТФ» стало первым углеродно-нейтральным предприятием компании. СИБУР продолжает реализацию проекта строительства солнечной электростанции на ООО «СИБУР ПолиЛаб», в будущем периоде запланирован ее монтаж и ввод в эксплуатацию.

В целом за отчетный период предприятия СИБУРа произвели и приобрели более 66 тыс. МВт•ч электроэнергии, полученной из возобновляемых источников:

- выработка солнечными электростанциями АО «ПОЛИЭФ» и КЦО «СИБУР-Юг» 5,18 тыс. МВт•ч.
- сертификаты ВИЭ (АО «ПОЛИЭФ», АО «Сибур-ПЭТФ») 60,841 тыс. МВт•ч.

Фактические затраты на покупку сертификатов ВИЭ в 2024 году составили 2,19 млн руб.

Объем «зеленой» электроэнергии, МВт•ч



Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Направление	Мероприятие		
Повышение энергоэффективности и декарбонизация	• Продолжение работы по снижению энергоемкости и выбросов парниковых газов.	• Реализация мероприятий по повышению энергоэффективности с суммарным экономическим эффектом 2 млрд руб.	• Снижение выбросов CO_2 на 370 тыс. т CO_2-экв.
«Зеленая» энергетика	• Реализация проекта «Строительство солнечной электростанции на ООО «СИБУР ПолиЛаб»: монтаж и ввод в эксплуатацию.		

Выбросы парниковых газов

СИБУР – победитель международного климатического конкурса «Зеленая Евразия»

АО «Сибур-Нефтехим» стало победителем международного климатического конкурса «Зеленая Евразия» в номинации «Низкоуглеродная промышленность». Торжественная церемония награждения прошла в Баку в рамках 29-й конференции участников Рамочной конвенции ООН по изменению климата (COP-29).

Победу обеспечил проект по повышению энергоэффективности при производстве окиси этилена и гликолей. Предприятие перешло на использование тепла, вырабатываемого в ходе технологического процесса, тем самым заместив тепловую энергию, получаемую при сжигании природного газа. Благодаря реализованному проекту СИБУР получил углеродные единицы, которыми будет компенсирован углеродный след от участия российской делегации в COP-29. Углеродные единицы будут списаны со счета компании в российском углеродном реестре.

COP29 Baku Azerbaijan

Реализованный нами проект направлен на снижение воздействия на окружающую среду и климат. Мы сократили эмиссию парниковых газов благодаря применению наилучших доступных технологий. Совокупное сокращение выбросов за весь период реализации составит более 550 тыс. т CO_2-экв. Сегодня в климатическом портфеле СИБУРа – восемь реализованных проектов, и мы гордимся, что один из первых был реализован именно на «Сибур-Нефтехиме».

Николай Дудукалов,
генеральный директор
АО «Сибур-Нефтехим»

Объем выбросов парниковых газов по охватам 1, 2, 3

В отчетном периоде прямые выбросы ПГ (охват 1) ПАО «СИБУР Холдинг» составили 15,354 млн т CO_2-экв. Косвенные энергетические выбросы ПГ (охват 2) составили 8,236 млн т CO_2-экв. Общий объем прямых и косвенных энергетических выбросов вырос на 4,8% по сравнению с 2023 годом. Изменение показателей выбросов ПГ связано с увеличением выработки продукции на энергоемких производствах, а также с запуском новых производств, что подтверждается снижением удельных показателей выбросов. Например, удельные выбросы парниковых газов по охвату 1 к выручке в 2024 году уменьшились на 3% по сравнению с предыдущим годом.

Выбросы парниковых газов, млн т CO_2-экв.[1, 2, 3, 4, 5]

GRI 305-1, 305-2, RT-CH-110a.1

Показатель	2022	2023	2024
Прямые выбросы ПГ (Scope 1)	19,66	14,731	15,354
CO_2	19,62	14,673	15,310
CH_4	0,03	0,05	0,034
N_2O	0,014	0,006	0,007
HFCs	0,004	0,002	0,002
Косвенные энергетические выбросы ПГ (Scope 2)	7,5	7,77	8,236
CO_2	7,5	7,77	8,236
Итого	27,16	22,501	23,59

1 При расчете используются значения потенциала глобального потепления (Global warming potential, GWP) из Четвертого оценочного доклада МГЭИК.
2 Газы, учтенные при расчете показателей: CO_2, CH_4, N_2O, гидрофторуглероды (ГФУ). Расчеты перфторуглеродов (PFCs), SF_6 и NF_3 не производятся, т. к. их выбросы не осуществляются компанией.
3 Консолидация выбросов ПГ проводится на основе количественного определения прямых и энергетических косвенных выбросов парниковых газов с применением методических рекомендаций МГЭИК и Минприроды России.
4 Наличие выбросов CO_2 от сжигания или разложения биомассы не характерно для деятельности компании.
5 Объем выбросов парниковых газов рассчитан в соответствии с методологией Greenhouse Gas Inventory Guidance (EPA), ISO 14064-1, Petroleum Industry Guidelines for reporting GHG emissions (IPIECA), Protocol for the quantification of greenhouse gas emissions from waste management activities (EpE).

Объем прочих косвенных выбросов (Scope 3), млн т CO_2-экв.[1]

GRI 305-3

Категории[2, 3]	2022	2023	2024
1. Приобретенные товары и услуги[4]	35,109	22,377	33,230
2. Приобретенные средства производства (CAPEX)	1,146	0,886	1,323
3. Топливно-энергетическая деятельность, не включенная в области Scope 1 и 2 (охват 1 и 2)	1,638	3,633	4,024
4. Транспортировка сырья и приобретенных товаров[5]	4,752	4,065	6,576
5. Отходы, образующиеся в процессе эксплуатации	–	0,390	0,263
6. Деловые и командировочные поездки сотрудников[6]	0,014	0,022	0,027
7. Передвижение сотрудников вне командировок	0,018	0,021	0,026
9. Транспортировка готовой продукции	1,068	0,783	0,646
11. Использование проданной продукции[7]	9,371	10,274	9,661
12. Утилизация проданных продуктов по окончании срока службы[8]	3,861	3,144	3,255
13. Арендованные активы для готовой продукции[9]	–	0,002	0,000
Итого	56,977	45,597	59,031

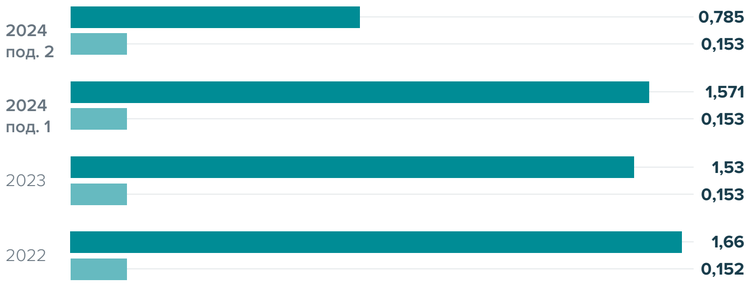
Списание углеродных единиц[10], УЕ

2022	2023	2024
–	–	14 266,25

1 Расчет проведен в соответствии с рекомендациями GHG Protocol. Категории 10 и 14 не раскрываются как нерелевантные для СИБУРа.
2 Категории 1, 2, 4, 7, 9, 13 рассчитаны с применением методов расчета на основании данных о фактических финансовых затратах (spend-based method).
3 Категории 8 и 15 не раскрываются как несущественные с точки зрения общего объема выбросов (менее 2%).
4 Объем выбросов категории 1 существенно увеличился по сравнению с 2023 годом за счет увеличения числа учитываемых в расчете категорий приобретенных товаров и услуг.
5 Объем выбросов категории 4 существенно увеличился по сравнению с 2023 годом за счет увеличения числа учитываемых в расчете категорий приобретенных товаров и услуг.
6 Категория 6 рассчитана комплексно на основании прямой выгрузки третьей стороны и данных по дистанции.
7 Категория 11 на основании использованной продукции в качестве топлива.
8 Категория 12 учитывает базовые полимеры, а также каучуки. В будущем данная категория будет расширена на прочую продукцию.
9 Выбросы от сдачи в аренду земельных участков не могут быть рассчитаны в связи с отсутствием информации о виде использования земли. Выбросы от сдачи в аренду движимого имущества не могут быть рассчитаны в связи с отсутствием разбивки платежей по видам движимого имущества. Аренда производственных мощностей не осуществлялась в 2024 году.

Удельные выбросы парниковых газов по сегментам[11]

GRI 305-4



Нефтехимия, т CO_2-экв./ т проданной продукции
Газопереработка и инфраструктура, т CO_2-экв./ т произведенной продукции

Удельные выбросы парниковых газов, т CO_2-экв. / 1 млн руб. выручки

	2022	2023	2024
Удельные выбросы парниковых газов (Scope 1), т CO_2-экв. / 1 млн руб. выручки	18,95	13,55	13,11
Удельные выбросы парниковых газов (Scope 2), т CO_2-экв. / 1 млн руб. выручки	7,23	7,15	7,03
Удельные выбросы парниковых газов (Scope 3), т CO_2-экв. / 1 млн руб. выручки	54,93	41,95	50,41

Предотвращенные выбросы ПГ в атмосферу (в результате переработки попутного нефтяного газа), млн т CO_2-экв.

2022	2023	2024
71,33	71,90	70,17

10 Аллокация углеродных единиц по продукции с частично погошенным углеродным следом, по углеродонейтральному предприятию «Сибур-ПЭТФ».
11 В рамках обновления Стратегии ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития методология расчета показателя углеродоемкости нефтехимического портфеля синхронизирована с подходами, используемыми мировыми нефтехимическими компаниями: удельные выбросы парниковых газов охватов 1 и 2 рассчитываются на тонну валовой произведенной продукции, включая промежуточную и конечную нефтегазохимическую продукцию на всех технологических узлах и установках. Данные за 2024 год представлены в двух разрезах: подход 1 – используются объемы продукции без учета промежуточной нефтегазохимической продукции, подход 2 – используются объемы продукции с учетом промежуточной нефтегазохимической продукции.

10,8 млн т CO_2-экв.

сокращений выбросов парниковых газов (углеродных единиц) составит совокупный эффект климатических проектов СИБУРа в горизонте 10 лет

1,43 млн

валидированных углеродных единиц в 2024 году

7

проектов СИБУРа в российском и международном реестрах углеродных единиц

Сделки по продаже углеродных единиц и климатические проекты, реализованные в 2024 году

Климатические проекты, прошедшие валидацию в 2024 году	
1. Валидирован и зарегистрирован в реестре первый лесоклиматический проект ПАО «СИБУР-Холдинг»: «Создание углерододепонирующих насаждений в рамках программы «Зеленая формула» в Республике Татарстан, Нижегородской области, Тюменской области». Планируемое количество поглощений – 49 394 т CO_2-экв. за весь срок реализации проекта.	**+49 394 т CO_2-экв.**
2. Валидирован и зарегистрирован в реестре проект ООО «СИБУР-Кстово» – «Повышение эффективности при производстве олефинов на предприятии ООО «СИБУР-Кстово»». Планируемое количество поглощений – 1 381 798 т CO_2-экв. за весь срок реализации проекта.	**+1 381 798 т CO_2-экв.**
Климатические проекты, прошедшие верификацию в 2024 году	
3. Верифицированы результаты сокращений выбросов 47 759 т CO_2-экв. климатического проекта на АО «Сибур-Нефтехим» – «Повышение энергоэффективности при производстве окиси этилена и гликолей».	**+47 759 т CO_2-экв.**
4. Верифицированы результаты сокращений выбросов 395 068 т CO_2-экв. климатического проекта на ООО «СИБУР-Кстово» – «Повышение эффективности при производстве олефинов». В рамках климатического проекта на производстве пиролиза углеводородного сырья было внедрено программное обеспечение и установлены новые датчики-газоанализаторы, которые позволили оптимизировать технологический процесс, сократить использование пара и топливного газа, необходимого для его выработки. Тем самым удалось добиться повышения энергоэффективности и сокращения выбросов парниковых газов. Верификация результатов проекта за 2020–2023 гг. в объеме сокращения выбросов на 395 068 т CO_2-экв. была проведена органом по валидации и верификации парниковых газов Инновационного технологического центра МГТУ им. Н.Э. Баумана.	**+395 068 т CO_2-экв.**
Сделки по продаже углеродных единиц и компенсации углеродного следа в 2024 году	
1. **«Сибур-Нефтехим» заключил пилотную сделку на 100 углеродных единиц** в качестве первого продавца в новом сегменте «Торги углеродными единицами» на платформе Системы электронных торгов внебиржевого рынка (СЭТ ВР). Договоренность о сделке была достигнута на полях ежегодной Конференции ООН по изменению климата (COP29) в г. Баку. Цена углеродной единицы по итогам торгов превысила известные российские рыночные показатели аналогичных сделок и составила 1 050 рублей.	**–100 т CO_2-экв.**
2. **СИБУР компенсировал углеродный след Всемирного фестиваля молодежи**. Фестиваль стал первым и крупнейшим в России углеродно-нейтральным молодежным мероприятием с подтвержденной международной верификацией. Кроме того, СИБУР как партнер Фестиваля по устойчивому развитию предоставил участникам возможность рассчитать и компенсировать свой персональный углеродный след, накопленный с начала 2024 года. Благодаря специально разработанному онлайн-калькулятору, участники фестиваля узнали, какие экологические привычки помогают сокращать углеродный след в обычной жизни и как полимерные решения могут в этом помочь. В результате 550 человек получили именные сертификаты, удостоверяющий погашение персонального углеродного следа с помощью углеродных единиц СИБУРа.	**–21 789 т CO_2-экв.**
3. **СИБУР компенсировал углеродный след участия российской делегации в конференции ООН по климату COP-29** (г. Баку). Таким образом делегация из России стала первой углеродно-нейтральной делегацией за все годы существования конференции. Погашение пройдет за счет углеродных единиц, полученных в результате реализации климатического проекта по повышению энергоэффективности на «Сибур-Нефтехиме». Углеродные единицы будут списаны со счета компании в российском реестре.	**–970 т CO_2-экв.**
4. **СИБУР компенсировал углеродный след спецвыпуска журнала Forbes**. Углеродный след был компенсированы за счет результатов климатического проекта СИБУРа, реализованного на предприятии ООО «Запсибнефтехим».	**–35 т CO_2-экв.**
5. **СИБУР поставил** турецким компаниям полипропилен с частично погашенным углеродным следом, снизив углеродный след в цепочке поставок.	**– 1 850 т CO_2-экв.**

СИБУР и Правительство Сахалинской области укрепляют сотрудничество в рамках климатической повестки

В 2024 году стороны подписали соглашение, направленное на развитие климатических проектов, снижение выбросов парниковых газов и увеличение их поглощения. Партнеры также договорились об обмене опытом, внедрении лучших практик и проведении просветительской работы для повышения экологической культуры в регионе.

СИБУР снизил углеродный след цепочки поставок в Турции

В отчетном году СИБУР впервые поставил турецким компаниям первые партии ПП с частично погашенным углеродным следом. Объем первых поставок компаниям Ünal Sentetik и Abdiogulları полипропилена составил 350 и 1500 тонн соответственно. Часть углеродного следа продукции была компенсирована за счет передачи партнерам сертифицированных сокращений выбросов парниковых газов, полученных в ходе реализации климатического проекта на «ЗапСибНефтехиме».

«Сибур-ПЭТФ» – первый углеродно-нейтральный завод в России

Тверское предприятие СИБУРа полностью компенсировало свои прямые и косвенные энергетические выбросы ПГ благодаря проведению мероприятий по энергоэффективности, приобретению «зеленых» сертификатов происхождения электроэнергии из возобновляемых источников и использованию углеродных единиц.

Общий объем выбросов парниковых газов Охватов 1 и 2, оставшийся после проведения мероприятий по энергоэффективности, в 2024 году составил 22,2 тыс. т CO_2-экв. Две трети этого объема компенсированы углеродными единицами от климатического проекта на «ЗапСибНефтехиме». Оставшаяся часть выбросов, связанная с потребленной электроэнергией в объеме 26 040 МВт*ч, погашена с помощью «зеленых» сертификатов, которые обеспечили предприятие энергией с нулевыми выбросами.

Программа «Зеленая формула»

СИБУР реализует программу «Зеленая формула», направленную на сокращение климатического воздействия. Это одна из ключевых программ в рамках Стратегии в области устойчивого развития компании, способствующая решению задач национального проекта «Экология» по восстановлению лесных массивов.

Помимо высадки определенного количества деревьев программа включает поддержку научных исследований, в том числе с применением цифровых технологий, а также привлечение сотрудников и местных жителей к экологическому волонтерству.

Одним из ключевых направлений «Зеленой формулы» является развитие карбоновых полигонов. Совместно с учеными Воронежского карбонового полигона проводятся исследования по изучению способности различных пород деревьев поглощать углекислый газ. На базе Тюменского карбонового полигона при участии СИБУРа разработана и реализуется международная образовательная программа по подготовке специалистов в сфере климатических проектов.

С марта 2022 года по декабрь 2024 года в рамках программы:

>5 млн

саженцев высажено

>3,2 тыс. человек

приняли участие в акциях

10 регионов

охватила инициатива

Первый лесоклиматический проект СИБУРа

Климатический проект СИБУРа в рамках программы «Зеленая формула» стал первым лесным проектом в климатическом портфеле компании. Проект, направленный на высадку насаждений с углеродопоглощающей способностью, получил положительное заключение о валидации от Санкт-Петербургского НИИ лесного хозяйства и зарегистрирован в реестре углеродных единиц «Контур». В реестре опубликована проектно-техническая документация, отчет и заключение о валидации.

Ожидаемый объем поглощения выбросов парниковых газов в рамках проекта составляет порядка 50 тыс. тонн CO_2-экв. На участках, лишенных лесной растительности или пострадавших от пожаров, специалисты подготовили почву и вместе с волонтерами высадили саженцы, адаптированные к местным условиям. Общая площадь высадок составила 198 га в Республике Татарстан, Нижегородской и Тюменской областях. На всех участках проводятся регулярные мероприятия по уходу за деревьями.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Направление	Мероприятие
Снижение выбросов парниковых газов	• Снижение удельного показателя выбросов парниковых газов на 10% на тонну продукции к 2029 году по периметру действующих предприятий на конец 2024 года.
«Зеленая» электроэнергия	• Последовательное увеличение объема «зеленой» электроэнергии в балансе СИБУРа – до двух раз к 2029 году относительно 2024 года.
Углеродно-нейтральные предприятия	• Обеспечение углеродной нейтральности двух предприятий компании к 2029 году
Развитие портфеля климатических проектов и углеродных единиц	• Реализация не менее двух природно-климатических проектов к 2029 году. • Компенсация выбросов парниковых газов от командировок сотрудников компании (ж/д, авиа).

Охрана окружающей среды

13% к 2023

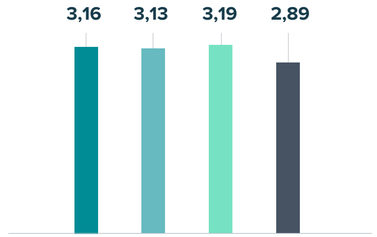
13,0 млрд. руб.

затраты на деятельность в области охраны окружающей среды

Существенные темы

- Выбросы в атмосферу
- Управление водными ресурсами
- Управление отходами
- Сохранение биоразнообразия

Результаты опроса о существенности воздействия



- Выбросы в атмосферу
- Управление водными ресурсами
- Управление отходами
- Сохранение биоразнообразия

Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей

Результаты 2024 года

Ключевые цифры

- **13,0 млрд руб.** – затраты на деятельность в области охраны окружающей среды
- **5,5 млрд руб.** – инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов
- **7%** – сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в 2024 году по сравнению с 2023 годом
- **6%** – сокращение удельных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу по сравнению с 2023 годом
- **18%** – доля оборотной и повторно используемой воды
- **>112,8 тыс. т** микропластика не попало в окружающую среду в результате действий СИБУРа с 2018 года
- **> 410 тыс.** мальков рыб было выпущено в водные объекты предприятиями СИБУРа
- **2** Соглашения о сотрудничестве в области сохранения биоразнообразия подписал СИБУР
- **9 670 человек** прошли обучение в области охраны окружающей среды

Реализованные проекты

- В отчетном периоде **компания выполнила все цели Стратегии** в части охраны окружающей среды.
- Получены все Комплексные экологические разрешения в установленный законодательством срок.
- На ПАО «Казаньоргсинтез» запущен в работу стационарный пост аналитического контроля атмосферного воздуха, приобретен робот-лаборант (единственный в России) для определения качества атмосферного воздуха
- Новая передвижная экологическая лаборатория поступила в АО «Сибур-Химпром», успешно прошла пусконаладочные работы и включена в график маршрутных постов
- На ООО «СИБУР-Кстово» поступила установка малогабаритных постов дополнительного контроля качества атмосферного воздуха на границах двух СЗЗ.
- Корпоративный центр СИБУРа стал первым зданием в Москве, получившим статус «Золото» в российской системе оценки зеленых устойчивых зданий EGBS.
- При поддержке СИБУРа на территории ООПТ «Лесопарк «Лебяжье» (Республика Татарстан) открыта новая Экотропа.
- СИБУР провел **конференцию** по вопросам сохранения биоразнообразия.

Подход к управлению

GRI 3-3

СИБУР ответственно управляет воздействием на окружающую среду, рассматривая экологическую повестку как важную часть своей стратегии устойчивого развития. Компания стремится к снижению экологических рисков, рациональному использованию ресурсов и применению передовых технологий, соблюдая национальные и международные стандарты.

Охрана окружающей среды способствует устойчивости бизнеса, повышает операционную эффективность, снижает издержки и укрепляет доверие общества, партнеров и инвесторов. Внедрение экологически чистых технологий открывает новые рыночные возможности и способствует модернизации производства.

СИБУР продолжает развивать экологически безопасные и устойчивые решения для будущего.

Современные производства становятся неотъемлемой частью экосистем. Мы в СИБУРе понимаем, как важно, чтобы взаимодействие между природой и производством было гармоничным, для этого внедряем новейшие технологии, строго соблюдаем экологические требования и следуем политике открытости.

Алексей Заричный,
руководитель функции «Экология» СИБУРа

GRI 2-24, 3-3

Ключевые документы в области охраны окружающей среды

Политика интегрированной системы менеджмента (ИСМ) СИБУР	Формирует стратегические цели ИСМ в области охраны труда, экологии, промышленной безопасности и качества.
Стратегия ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития до 2025 года	Закрепляет приоритетные направления компании, включая охрану окружающей среды, и служит основой для определения целей в функциональных контрактах и мастер-планах предприятий.
Политика в области экономики замкнутого цикла и снижения климатического воздействия	Определяет ключевые принципы, которыми руководствуется компания, а также стратегические задачи по снижению климатического воздействия и основные направления деятельности для их реализации.
Политика в области проведения корпоративных мероприятий в контексте повестки устойчивого развития	Регламентирует взаимодействие СИБУРа с контрагентами при организации корпоративных мероприятий, направленных на повышение ответственности в сфере устойчивого развития и внедрение лучших практик по минимизации экологического следа таких мероприятий.

Кроме того, в компании утверждены бизнес-планы и мастер-планы предприятий (МАПы), которые устанавливают целевые экологические показатели, включая сокращение выбросов загрязняющих веществ, снижение водопотребления, уменьшение сбросов и оптимизацию размещения отходов.

Система управления в области ООС

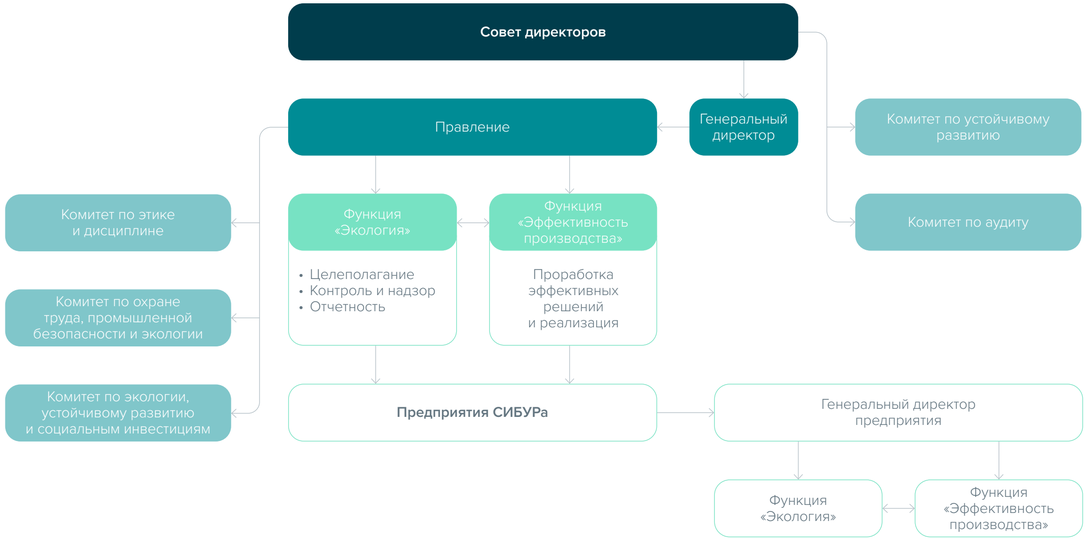
GRI 3-3

В СИБУРе создана эффективная организационная структура управления вопросами охраны окружающей среды. В рамках компании выделена отдельная функция – «Экология», в задачи которой входят максимизация обеспечения экологичности производства и продукции, а также повышение уровня экологической культуры и восприятия. Выделение этого направления в самостоятельную функцию позволило повысить приоритетность и оперативность решений в сфере охраны окружающей среды, интегрировать экологические вопросы в операционные процессы предприятий, усовершенствовать систему управления экологическими аспектами и показателями, а также ускорить процесс информирования о возможных отклонениях и внесения корректировок в производственный цикл.

Функция «Экология» осуществляет контроль и мониторинг процессов. За реализацию технических мероприятий, влияющих на экологические показатели и соблюдение природоохранных норм, отвечает функция «Эффективность производства». Выстроено кросс-функциональное взаимодействие между функциями в рамках выполнения целей Стратегии в области устойчивого развития и управления экологическими рисками.

Активизирована работа по экологическому просвещению как внутри компании, так и среди внешних заинтересованных сторон. С 2024 года в задачи функции «Экология» включено направление по реализации лесоклиматических проектов.

Структура управления охраной окружающей среды в СИБУРе



Интегрированная система менеджмента и система экологического менеджмента

В СИБУРе внедрена и эффективно функционирует интегрированная система менеджмента (ИСМ). ИСМ СИБУРа соответствует требованиям следующих международных стандартов:

- ISO 9001 «Системы менеджмента качества»
- ISO 45001 «Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности»
- ISO 14001 «Системы экологического менеджмента»

Все производственные предприятия СИБУРа соответствуют требованиям данных стандартов.

Система экологического менеджмента (СЭМ) СИБУРа является частью интегрированной системы менеджмента (ИСМ) и охватывает все уровни управления – от Совета директоров и Правления до производственных предприятий. В ходе надзорного аудита ИСМ ПАО «СИБУР Холдинг», проведенного в 2024 году на семи предприятиях, было подтверждено полное соответствие корпоративной системы экологического менеджмента требованиям ISO 14001:2015. Нарушений и несоответствий не выявлено.

Среди лучших практик и сильных сторон компании аудиторы отметили значимые экологические инициативы, способствующие снижению воздействия на окружающую среду, а также эффективную систему управления отходами.

Ключевые направления митигации экологических рисков

Снижение воздействия на окружающую среду	Компания последовательно уменьшает свой экологический след, внедряя инновационные технологии и повышая ресурсную эффективность. Например, затраты компании на деятельность по охране окружающей среды в 2024 году составили **13 018,65 млн руб**. Для сокращения углеродного следа СИБУР проводит модернизацию оборудования, внедряет замкнутые циклы переработки ресурсов и активно использует возобновляемые источники энергии.
Развитие инноваций и циркулярной экономики	Инвестируя в научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки (R&D) и реализуя масштабные проекты, СИБУР создает производственные мощности по переработке пластиков и внедряет решения для экономики замкнутого цикла. Компания предлагает партнерам экологически безопасные материалы, включая продукцию из вторичного сырья, способствуя развитию ответственного потребления.
Формирование экологической культуры	Успешное внедрение принципов «зеленой» экономики невозможно без активного участия общества. В России, особенно среди молодежи, формируется осознание личной экологической ответственности. Поддерживая этот тренд, СИБУР реализует образовательные и волонтерские инициативы, а также проекты по экологическому просвещению. В их числе – установка фандоматов для сбора тары, строительство экодомов и экотехнопарков, а также вовлечение сотрудников компании в экологическое волонтерство. Эти меры способствуют формированию культуры рационального природопользования и укреплению экологического сознания в обществе.

Благодаря комплексному подходу к управлению экологическими рисками и активному участию в формировании устойчивой экономики, СИБУР не только снижает негативное воздействие на окружающую среду, но и способствует развитию экологически ответственного бизнеса в России.

Риск-менеджмент

В рамках системы экологического менеджмента СИБУР разработал и внедрил регламент идентификации и оценки экологических воздействий и рисков, а также определения значимых экологических аспектов. Компания систематически анализирует потенциальные экологические риски, разрабатывает и реализует меры по их снижению, а также предотвращению негативных последствий.

Идентификация экологических аспектов охватывает все элементы деятельности предприятия, которые оказывают или могут оказывать воздействие на окружающую среду.

Реестры значимых экологических аспектов, требующих особого внимания, утверждаются комитетами по охране труда, промышленной безопасности и экологии (ОТ, ПБ и Э) на уровне предприятий. Экологические аспекты и потенциальные воздействия запланированной деятельности (например, строительства, реконструкции или капитального ремонта) оцениваются в ходе разработки проектно-сметной документации, а также в рамках процедур оценки воздействия на окружающую среду и государственной экологической экспертизы. Эти процессы проводятся в строгом соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Ключевые экологические риски включены в матрицу рисков компании, а управление ими интегрировано в общий процесс корпоративного риск-менеджмента.

Риск-менеджмент включает следующие этапы:

- выявление рисков;
- оценка их воздействия;
- разработка и внедрение мер по управлению рисками;
- мониторинг эффективности принятых решений.

Процесс управления рисками учитывает вероятность их возникновения, финансовые последствия, стратегию реагирования, меры по снижению угроз и их эффективность. Ежегодно база данных по экологическим рискам пересматривается, а состояние наиболее значимых рисков докладывается Комитету по аудиту. Департамент внутреннего аудита определяет критически важные риски, способные повлиять на достижение стратегических целей компании в краткосрочной и среднесрочной перспективе.

Соблюдение законодательства в области ООС

GRI 2-27

СИБУР рассматривает соблюдение экологических требований как один из главных приоритетов в области охраны окружающей среды. Компания регулярно оценивает уровень экологического воздействия и соответствие законодательным нормам на всех своих предприятиях в рамках производственного экологического контроля.

В 2024 году надзорные органы, включая Росприроднадзор, Роспотребнадзор и природоохранную прокуратуру, провели 40 проверок. По их результатам было выявлено 13 нарушений, наложено штрафов на общую сумму 67 тыс. рублей. В настоящее время компания работает над устранением выявленных недостатков и выполняет предписания в установленные сроки.

Серьезных случаев несоблюдения экологических законов и нормативных требований не зафиксировано. К компании не применялись нефинансовые санкции, такие как приостановление деятельности, отзыв лицензий или отмена разрешений.

Все производственные объекты I категории получили Комплексные экологические разрешения, регламентирующие виды негативного воздействия на окружающую среду и подтверждающие соответствие наилучшим доступным технологиям.

Число экологически-значимых инцидентов (в т. ч. в результате техногенных катастроф и материализовавшихся климатических рисков)

2023	2024
0	0

Достигнутые результаты

13 млрд руб.
затраты в области охраны окружающей среды

в ↑2 раза
рост расходов на возобновление биоресурсов по сравнению с 2023 годом

18%
доля оборотной и повторно используемой воды

30%
доля утилизированных и повторно использованных отходов

7%
сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу по сравнению с 2023 годом

6%
снижение удельных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу по сравнению с 2023 годом

Выполнение целей Стратегии устойчивого развития

В отчетном периоде компания перевыполнила план по целевым показателям Стратегии, обеспечив более существенное сокращение экологических воздействий.

Цель Стратегии выполнена

Цель Стратегии УР до 2025 года

Сократить водопотребление на 3 млн куб. м

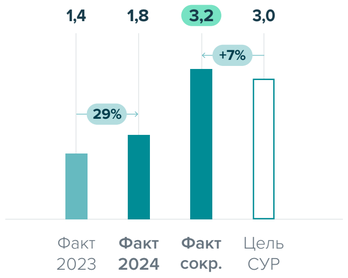
Сократить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу не менее чем на 1,2 тыс. т

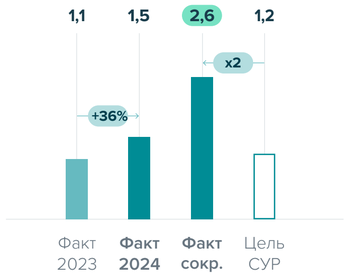
Сократить сбросы загрязняющих веществ в водные объекты не менее чем на 0,3 тыс. т

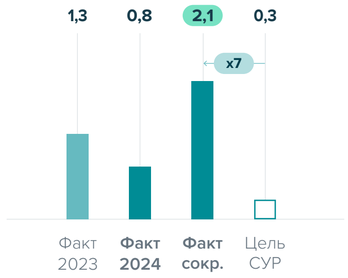
Сократить захоронение отходов не менее, чем на 5 тыс. т

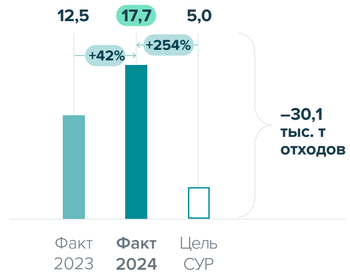
Свести к минимуму попадание частиц пластика в окружающую среду от производства в рамках инициативы Operation Clean Sweep

Результаты выполнения мероприятий по достижению целей Стратегии УР за 2024 год









СИБУР всего предотвратил попадание в окружающую среду **21 тыс. т** пластика, из которых:

- **19 тыс. т** реализовано
- **1 тыс. т** возвращена в производство

Помимо выполнения Стратегии устойчивого развития, компания ежегодно устанавливает цели по ключевым направлениям. Они включают улучшение системы управления экологическими воздействиями, получение необходимой разрешительной и сопутствующей документации, а также реализацию проектов, направленных на экологическое просвещение.

Цель на 2024 год	Результаты 2024 года
Мероприятия в области экологического контроля:	
• Запуск в работу стационарного поста аналитического контроля атмосферного воздуха на границе жилой зоны (ПАО «Казаньоргсинтез»). • Замена мобильной экологической лаборатории (АО «Сибур-Химпром»).	• На ПАО «Казаньоргсинтез» запущен в работу стационарный пост аналитического контроля атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны (СЗЗ), приобретен робот-лаборант (единственный в России) для определения качества атмосферного воздуха. • Новая передвижная экологическая лаборатория поступила в АО «Сибур-Химпром», успешно прошла пусконаладочные работы и включена в график маршрутных постов. • На ООО «СИБУР-Кстово» поступила установка малогабаритных постов дополнительного контроля качества атмосферного воздуха на границах двух СЗЗ.
Сохранение биоразнообразия:	
• Софинансирование проекта Керженского заповедника по реинтродукции северного лесного оленя. • Продолжение поддержки проекта по реинтродукции сокола-балобана. • Проведение экспертных конференций, круглых столов и семинаров по вопросам сохранения и восстановления биоразнообразия.	• Направлен 1 млн. руб. на софинансирование проекта Керженского заповедника по реинтродукции северного лесного оленя. Проведены 2 экологические акции в Керженском заповеднике по заготовке кормов для оленей. • Продолжается проект по восстановлению популяции краснокнижного сокола-балобана совместно с Минприроды Республики Татарстан. За 2023-2024 года 16 птенцов сокола-балобана привезли в Камско-Устьинский район Республики. • По итогам проведенного исследования академии наук РТ разработана и открыта Экотропа СИБУРа в лесопарке «Лебяжье» в Казани, маршрут стал частью республиканского проекта «Волжская тропа». В 2024 году проведено 12 экскурсий для школьников. В 2025 году на Экотропе планируется открытие маршрута «Ежа». • В 2024 году обновлен маршрут экотропы в Тобольске – «Жемчужина тобольской флоры». • СИБУР принял участие в Панельной сессии «Бизнес для природы: вклад бизнес-компаний в охрану природы» в рамках международной выставки-форума «Россия», Москва, ВДНХ – 2024; провел презентацию проекта «Экологические тропы СИБУРа» на II Всероссийской конференции «Природное и историко-культурное наследие Сибири: прошлое, настоящее, будущее» в Тобольске; принял участие в Обсуждении в рамках Совета промышленных экологов Пермского края и Круглом столе «Новые перспективы и возможности, связанные с сохранением биоразнообразия».
Экологическое просвещение:	
• Проведение экосубботников в рамках экологических акций: «Зеленая весна», «Вода России», «Чистый берег», «Зеленая Башкирия». • Реализация образовательного проекта «Вторая жизнь пластика» в общеобразовательных учреждениях.	• Проведено более 45 субботников в рамках акций «Зеленая весна», «Чистый лес», «Вода России», «Зелёная Башкирия», «Спасибо за чистую тундру», «ЮГРА-Экозабег», «Чистый город», «Чистые Берега». • В рамках реализации образовательных проектов более 20 тыс. школьников приняли участие в экоуроках «Вторая жизнь пластика». Реализуется проект «Маленькие помощники Большой планеты» для воспитанников детских садов. • Организовано проведение экоконкурсов. • Представители компании приняли участие во Всероссийском Слете Друзей заповедных островов. • Запущена программа экоактивностей «Твои зеленые привычки» в Казани. Количество участников – 10 тыс.

Офис СИБУРа получил статус «Золото» в российской системе оценки зеленых устойчивых зданий

Корпоративный центр СИБУРа стал первым зданием в Москве, получившим «золотой» статус в российской системе оценки «зеленых» устойчивых зданий EGBS. На сегодняшний день это – первое и единственное в России здание, сертифицированное на стадии эксплуатации и удостоенное столь высокого уровня.

По итогам оценки было зафиксировано значительное снижение удельных показателей потребления ресурсов:
- расход тепловой энергии на отопление оказался ниже нормативного более чем на 45%,
- потребление электроэнергии на освещение – меньше на 52%,
- сокращены расходы на горячее водоснабжение, кондиционирование и вентиляцию.

Кроме того, организован раздельный сбор вторсырья с максимальным охватом фракций, а объемы выбросов CO_2 снижены на 30% по сравнению с базовой моделью.

Высокие результаты стали возможны, в том числе, благодаря использованию технологий искусственного интеллекта. Система «умный дом» автоматически выключает свет при отсутствии людей в помещении. Управление зданием осуществляется через BMS (Building Management System), обеспечивая полную автоматизацию по классу А. Дополнительные баллы принесли экопросветительские мероприятия, фандоматы, установленные в офисе, и налаженная система раздельного сбора отходов.

Особо высокие оценки офис получил по разделам «Здоровье и продуктивность сотрудников». Эксперты отметили качественные показатели микроклимата, уровня шума, воздуха, питьевой воды и общий высокий уровень социального комфорта.

В цели СИБУРа в области устойчивого развития входит снижение воздействия на окружающую среду, в том числе и на уровне офисной инфраструктуры, поэтому «золотой статус» для нас не просто награда, а подтверждение того, что наши усилия по сокращению водопотребления, внедрению энергоэффективных решений, снижению выбросов парниковых газов и поддержке «зеленых» инициатив приносят реальные плоды.

Марина Медведева,
член Правления –
управляющий директор СИБУРа

Затраты и инвестиции на охрану окружающей среды

+13% к 2023

>13 млрд руб.

составили затраты на охрану окружающей среды (ООС) в 2024 году

Затраты на деятельность по охране окружающей среды[1], млн руб.

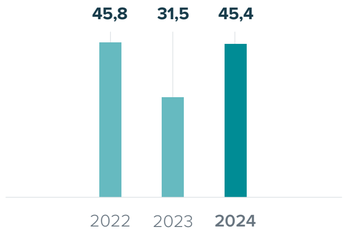
	2022	2023	2024
Всего, в том числе:	8 980,19	11 567,46	13 018,65
на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	1 306,84	2 110,02	2 209,45
на сбор и очистку сточных вод	6 375,72	8 229,36	9 157,46
на обращение с отходами	1 036,75	912,88	1 337,68
на сохранение биоразнообразия и природных территорий	–	–	5,36
на охрану и рациональное использование земель, реабилитацию земель	37,59	222,26	131,77
на защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия	–	–	34,62
на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды	–	–	8,45
на научно-исследовательскую деятельность и разработки по снижению негативных антропогенных воздействий на окружающую среду	–	–	17,09
на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	223,30	92,94	116,77

5,5 млрд руб.

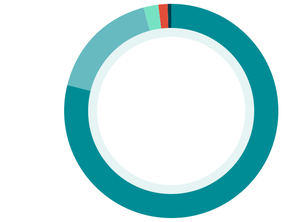
составили инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов в 2024 году

1 Расчет затрат на сохранение биоразнообразия и природных территорий, на защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия, на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды, на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды проводится с 2024 года.

Плата за негативное воздействие на окружающую среду, млн руб.

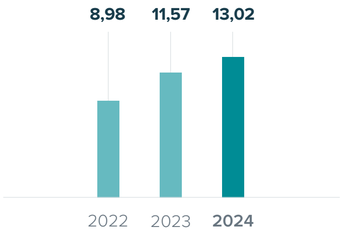


Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, %



- **79,0** На обращение со сточными водами
- **17,0** На охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата
- **2,1** На другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды
- **1,5** Предприятия и полигоны по утилизации, обезвреживанию и захоронению токсичных промышленных, бытовых и иных отходов
- **0,4** На обращение с отходами

Затраты на ООС, млрд руб.



Проекты СИБУРа стали победителями Всероссийского конкурса лучших природоохранных практик

В 2024 году СИБУР одержал победу в Всероссийском конкурсе «Надежный партнер – Экология», направленном на отбор лучших региональных природоохранных инициатив. Компания стала лауреатом сразу в нескольких номинациях:

- Лучший проект в сфере сохранения и восстановления лесов – «Зеленая формула», СИБУР.
- Лучший проект в сфере сохранения биологического разнообразия – «Территория чибисов», реализуемый в рамках программы «Формула хороших дел».
- Лучший просветительский проект в сфере экологии – «Твои зеленые привычки» (АО «Казаньоргсинтез») и «Экоуроки» (ООО «Томскнефтехим»).
- Лучший климатический проект – инициатива ООО «СИБУР-Кстово» по повышению энергоэффективности производства пиролиза углеводородного сырья.
- Лучший проект в области цифровизации экологии и природопользования – «Внедрение автономного электрического транспорта для перевозки продукции», ООО «Томскнефтехим».

Экологическая повестка – одно из ключевых направлений Стратегии устойчивого развития СИБУРа. Наша работа по повышению экологичности производства и переходу на наилучшие доступные технологии (НДТ) носит системный характер и длится не один год. Данная работа охватывает широкий спектр природоохранных направлений – от экопросветительских инициатив до высокотехнологичных и климатических проектов. Это работа большой профессиональной команды, ориентированной на принципы устойчивого развития и умный результат. Убеждена, высокая оценка лучших практик СИБУРа в рамках премии «Надежный партнер – Экология» вдохновит нашу кросс-функциональную команду на новые амбициозные проекты по сохранению природы России!

Галина Холщева,
руководитель блока, Экология СИБУРа

Выбросы загрязняющих веществ

GRI 305-7 SASB RT-CH-120a.1

СИБУР ведет непрерывный контроль качества атмосферного воздуха и активно внедряет современные технологии для мониторинга и снижения выбросов загрязняющих веществ. Объем выбросов загрязняющих веществ в 2024 году сократился на 7%. Основные источники выбросов на предприятиях компании связаны со сжиганием ископаемого топлива, работой электротеплопарогенераторов и утилизацией газов в факельных установках.

К основным загрязняющим веществам относятся оксиды азота и серы, летучие органические соединения, твердые частицы и другие категории выбросов, включая оксид углерода, углеводороды (без летучих органических соединений) и прочие газообразные и жидкие вещества. При этом в компании не ведется отдельный учет выбросов стойких органических загрязнителей (СОЗ).

Выбросы загрязняющих веществ в разбивке по соединениям, тыс. т

Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу составили 1,89 кг/т.

Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу[1], кг/т

2022	2023	2024
2,71	2,02	1,89

Комплекс мероприятий по управлению выбросами, реализованный в 2024 году на предприятиях компании

Предприятие	Реализованные мероприятия
ПАО «Нижнекамскнефтехим»	
	• Строительство факельной системы ЭП-600 (бездымное сжигание): исключение выбросов сажи. • Строительство факела закрытого типа на проекте «Гексен-1»: сокращение выбросов в атмосферу при сжигании факельных газов не менее 3%, уменьшение шума, отсутствие запаха и полностью исключено горение открытого пламени в воздухе.
АО «СибурТюменьГаз»	
	Произведена модернизация факельных оголовков на Нижневартовском ГПЗ и Вынгаяхинской компрессорной станции
ПАО «Казаньоргсинтез»	
	• Завершен проект реконструкции реактора производства полиэтилена высокой плотности: повышение производительности, снижение удельных выбросов на 20%. • Получено положительное заключение экологической экспертизы проекта. • Введены в эксплуатацию 2 новые отечественные печи пиролиза на производстве Этилена-300. Проводятся опытно-промышленные испытания печей пиролиза, после которых планируется уменьшение выбросов в атмосферу продуктов сгорания с дымовых труб печей пиролиза на 300 т в год. • Техническое перевооружение производства бутена-1: возврат сдувочных факельных газов на газоразделение завода Пиролиза позволило снизить выбросы продуктов сгорания CO_2 и NO_x на 49 т в год.

1 В 2024 году компания изменила подход к учету выпуска продукции для расчета удельных показателей в области климата и охраны окружающей среды. Для определения более актуального подхода к расчету компания провела анализ данных российских и международных компаний-аналогов. Новая методика расчета учитывает продукцию, произведенную на всех установках компании, в т. ч. промежуточную. Обновленные значения удельных показателей за 2023 год приведены в целях обеспечения сопоставимости данных.

Контроль и мониторинг

СИБУР регулярно проводит учет, контроль и мониторинг выбросов загрязняющих веществ на всех своих предприятиях в соответствии с экологическим законодательством. Большинство производственных площадок компании на протяжении многих лет работают без превышений предельно допустимых концентраций (ПДК) загрязняющих веществ в границах санитарно-защитных зон (СЗЗ). Предприятия систематически осуществляют экологический мониторинг и информируют заинтересованные стороны о его результатах.

В 2024 году превышений допустимых норм выбросов в рамках производственного экологического контроля не зафиксировано.

Использование озоноразрушающих веществ

GRI 305-6

В составе холодильного оборудования СИБУРа используются вещества, относящиеся к озоноразрушающим (ОРВ):
- тетрахлорметан;
- дифторхлорметан (ГХФУ-22);
- 1,1,1-фтордихлорэтан (ГХФУ-141b);
- 1,1,1,2-тетрафторэтан (ГФУ-23);
- пентафторэтан (ГФУ-125).

Для контроля за их использованием предприятия ежегодно формируют отчеты о произведенных, использованных, хранящихся, рекуперированных, восстановленных, рециркулированных и уничтоженных ОРВ.

Водопотребление и сбросы сточных вод

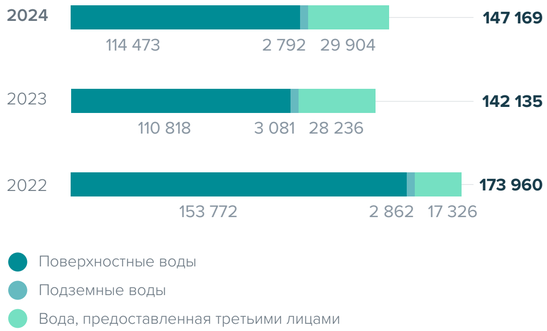
GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3 | SASB RT-CH-140a.1, RT-CH-140a.3

В производственной деятельности СИБУР использует водные ресурсы для охлаждения оборудования, производства полимеров, производства терефталевой кислоты (ТФК) и пара. В компании разработана стратегия управления водными ресурсами, направленная на снижение их потребления и повышение эффективности водопользования.

Учет объемов водопотребления и водоотведения ведется с применением расходомеров и поверенных счетчиков, а контроль за объемами и качеством сточных вод, передаваемых контрагентами в сети компании, осуществляется в соответствии с договорными условиями. В регионах с дефицитом водных ресурсов забор воды и водоотведение не проводятся.

Источники водозабора СИБУРа расположены в Воронежской, Нижегородской и Тюменской областях, Пермском крае, ХМАО-Югре и ЯНАО. Производственные регионы компании не относятся к территориям с острым дефицитом водных ресурсов.

Общий водозабор для нужд компании, тыс. м^3



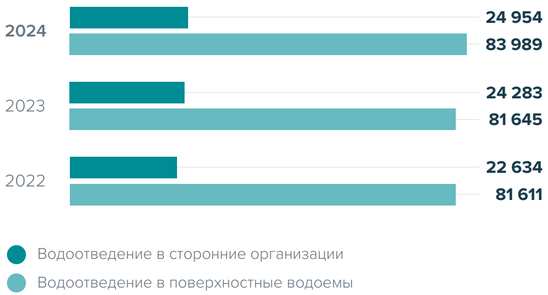
В отчетном периоде общий объем водозабора составил 147,2 млн м^3. Из них 78% приходилось на поверхностные водные объекты, 2% – на подземные скважины, а 20% воды было предоставлено третьими лицами, включая коммунальные службы. Незначительный рост объема водозабора в отчетном периоде (3%) объясняется увеличение водопотребления на ПАО «Нижнекамскнефтехим» в результате ввода в эксплуатацию нового производственного оборудования.

GRI 303-2, 303-4

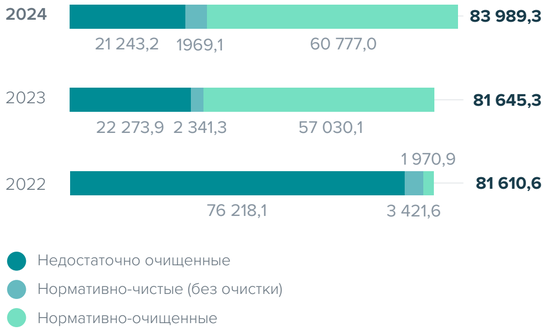
В отчетном году объем сточных вод составил 109 млн м^3. В СИБУРе применяется система оборотного водоснабжения, компания стремится уменьшать забор чистой воды и возвращать очищенную воду в производственный цикл. Объем оборотного водоснабжения в 2024 году составил 18%, что почти на 2 п.п. выше по сравнению с 2023 годом.

Сточные воды компании сбрасываются в различные приемники, включая поверхностные водоемы (реки Белая, Волга, Иртыш, Стрелочный Лог, Сухая, Тунгуча), Воронежское и Куйбышевское водохранилища, а также в канализационные сети, централизованные системы водоотведения, городские очистные сооружения и другие водосточные системы. Контроль за соблюдением нормативов качества сточных вод осуществляется как собственными, так и сторонними аккредитованными лабораториями.

Структура общего сброса воды в разбивке по принимающим объектам, тыс. м^3



Объем сбросов загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты, тыс. м^3



Объем переданных загрязненных стоков на очистку другим предприятиям, тыс. м^3

	2022	2023	2024
Объем сбросов загрязняющих веществ в сточных водах, т	51 099,41	13 938,00	37 649,88
Удельные сбросы загрязняющих веществ в сточных водах, кг/т[1]	1,23	0,27	0,74

Объем сбросов загрязняющих веществ в сточных водах в отчетном году составил 37 649,88 т, удельные сбросы загрязняющих веществ в сточных водах[2] – 0,74 кг на тонну произведенной продукции. Изменение показателя относительно 2023 года связано с ростом числа учитываемых веществ в перечне новых комплексных экологических разрешений в ПАО «Нижнекамскнефтехим» (расширение перечня на 10 веществ).

SASB RT-CH-140a.2

По каждому случаю нарушений нормативов сброса сточных вод СИБУР проводит расследование и анализ причин возникновения, а также реализовывает мероприятия, направленные на минимизацию негативного воздействия. В 2024 году случаев превышений установленных нормативов сбросов не зафиксировано.

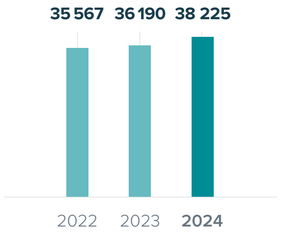
1 В 2024 году компания изменила подход к учету выпуска продукции для расчета удельных показателей в области климата и охраны окружающей среды. Для определения более актуального подхода к расчету компания провела анализ данных российских и международных компаний-аналогов. Новая методика расчета учитывает продукцию, произведенную на всех установках компании, в т. ч. промежуточную. Обновленные значения удельных показателей за 2023 год приведены в целях обеспечения сопоставимости данных.

2 При расчете показателя учитывается сброс загрязняющих веществ в составе сточных вод в природные водоемы и на рельеф.

GRI 303-5

Общий объем водопотребления в 2024 году составил 38 225 тыс. м³, что сопоставимо с показателем предыдущего отчетного периода.

Общий объем водопотребления, тыс. м³



Удельное водопотребление составило 0,75 м³ на 1 т произведенной продукции.

Удельное водопотребление, м³/т[1]

2022	2023	2024
1,83	0,70	0,75

GRI 303-2

Комплекс мероприятий по управлению водными ресурсами, реализованный в 2024 году на предприятиях компании

Оптимизация конфигурации систем водоснабжения	• На АО «СИБУР-Нефтехим» реализован ряд мероприятий, направленных на сокращение объемов водопотребления/водоотведение: по повышению эффективности работы системы блоков оборотного водоснабжения за счет смены реагентов, возврата условно чистых стоков (конденсата) в цикл производства, замены на более высокоэффективные ионообменные смолы на установках водоподготовки, в совокупности позволило сократить объем водопотребления на 11 тыс. м³ в год. • На АО «ПОЛИЭФ»: – Повторное использование воды за счет подачи сточной воды с колонны 1ТТ-521 в испаритель 1ТМ-502. – Замена фильтровальной ткани на узле фильтрации. – Снижение объемов стоков за счет установки боковой фильтрации. – Снижение количества промывок за счет подогрева газодувки на ротационном напорном фильтре. – Увеличением межпромывочного интервала фильтровальной ткани.
Снижение массы загрязняющих веществ в стоках производств, модернизация или реконструкция локальных очистных сооружений	• Проведена чистка и ремонт аварийного амбара с целью предотвращения розлива на рельеф сточных вод в АО «Сибур-Химпром». • На ООО «СИБУР-Кстово» проведена чистка осветлителя от шлама с содержанием сульфата железа, что исключило превышения железа на сбросе в централизованную систему водоснабжения.

1 В 2024 году компания изменила подход к учету выпуска продукции для расчета удельных показателей в области климата и охраны окружающей среды. Для определения более актуального подхода к расчету компания провела анализ данных российских и международных компаний-аналогов. Новая методика расчета учитывает продукцию, произведенную на всех установках компании, в т. ч. промежуточную. Обновленные значения удельных показателей за 2023 год приведены в целях обеспечения сопоставимости данных.

2 Реконструкция завершена после отчетной даты – 29 января 2025 года.

Управление отходами

GRI 306-1, 306-2; 3-3

Большая часть отходов СИБУРа относится к IV и V классам опасности. Помимо твердых коммунальных отходов и осадков сточных вод, на предприятиях компании образуются:
- нефтешламы – возникают при очистке оборудования, емкостей, нефтеловушек, а также в результате полимеризации остатков в резервуарах;
- избыточный ил – формируется в процессе очистки стоков на биологических очистных сооружениях;
- ионообменные смолы и антрацит – используются при производстве азота и кислорода, водоподготовке, а также осушке отходящего газа в адсорберах на производстве ТФК;
- отработанный цеолит – применяется для осушки газа от воды и удаления специфических соединений.

Способы обращения с отходами

- Утилизация отходов и повторное использование
- Обезвреживание отходов
- Размещение в строгом соответствии с действующим законодательством

В отчетном году СИБУР продолжил реализацию мероприятий в рамках Стратегии по управлению отходами производства и потребления, следуя ключевым направлениям деятельности в сфере обращения с отходами.

Комплекс мероприятий по обращению с отходами, реализованных в 2024 году на предприятиях компании

Увеличение доли утилизируемых отходов и сокращение отходов, направляемых на размещение	• Сокращение промышленных отходов, передаваемых на размещение, в результате реализации древесных поддонов (0,1 тыс. т) на АО «ПОЛИЭФ». • Реализовано мероприятие по управлению отходами в части передачи 1001,62 т шлама электролиза для повторного применения в строительных материалах на ООО «РусВинил». Достигнуто снижение НВОС за счет сокращения количества шлама, переданного для размещения на полигоне. • Передача отходов ООО «СИБУР-Кстово» (ионообменной смолы, угля, СИЗ, деревянных отходов оросителей, цеолитов) на обработку и утилизацию вместо захоронения на полигоне (снижение размещаемых отходов на 50% или 300 т).
Совершенствование системы раздельного сбора: поэтапное исключение передачи на захоронение отходов, содержащих полезные компоненты	**В АО «Сибур-Нефтехим»:** • исключили образования 600 т крупнотоннажных отходов твердых солей (содосульфатной смеси) за счет увеличения объемов реализации в качестве продукта водного раствора натриевых солей (возникает на предыдущем переделе, до образования твердых отходов); • в рамках выполнения Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях, проведена замена электрооборудования, содержащего полихлорированные бифенилы (ПХБ) на экологичное, которое позволит исключить образование высокотоксичных отходов 1 класса опасности на 0,78 т. **В ПАО «Нижнекамскнефтехим»:** • проведена реконструкция объекта «Полигон захоронения отходов» (увеличение срока службы полигона на 7 лет, повышение пожарной безопасности, минимизация воздействия на окружающую среду, улучшение условий труда)[2]; • идет строительство установки обезвреживания образующихся в производстве жидких отходов на ЭП-600 (установка позволит предотвратить образование 4,8 тыс. т жидких отходов в год).

Раздельный сбор отходов

Компания активно поддерживает инициативу «Зеленый офис»: на всех ее производственных площадках и в офисах СИБУРа размещены специальные контейнеры для раздельного сбора пластика, картона и бумаги. Собранные отходы передаются партнерским организациям для последующей переработки. Кроме того, на предприятиях установлены фандоматы и пункты приема пластиковых бутылок.

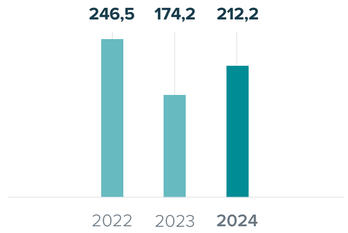
SASB RT-CH-150a.1

Компания соблюдает законодательные требования, а также руководствуется внутренними инструкциями в рамках деятельности по управлению отходами всех классов опасности и обращению с ними.

В 2024 году масса образованных отходов составила 212,2 тыс. т. Рост массы образованных отходов связан с внеплановыми ремонтами, демонтажом неиспользуемых сооружений и сетей, чисткой оборудования, увеличением количества осадков после очистных сооружений из-за паводков, генеральными уборками промышленных площадок.

GRI 306-3

Общая масса образованных отходов, тыс. т



1 В 2024 году компания изменила подход к учету выпуска продукции для расчета удельных показателей в области климата и охраны окружающей среды. Для определения более актуального подхода к расчету компания провела анализ данных российских и международных компаний-аналогов. Новая методика расчета учитывает продукцию, произведенную на всех установках компании, в т. ч. промежуточную. Обновленные значения удельных показателей за 2023 год приведены в целях обеспечения сопоставимости данных.

Электронный документооборот СИБУРа

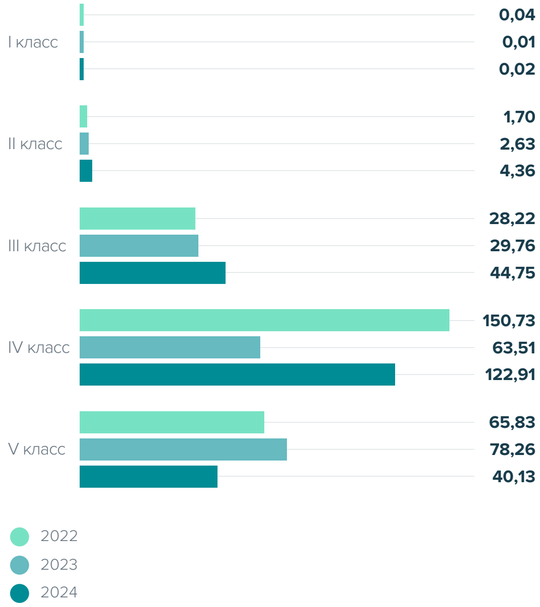
СИБУР внедряет цифровые технологии, включая перевод документооборота в электронный формат для повышения эффективности и прозрачности процессов. Более 90% документооборота компании уже переведено в ЭДО, что позволяет ускорить взаимодействие и снизить затраты.

Удельное образование отходов[1], кг/т

2022	2023	2024
5,95	3,39	4,17

Удельное образование отходов в отчетном году составило 4,17 кг на тонну произведенной продукции.

Образование отходов в разбивке по классам, тыс. т



GRI 306-4

В 2024 году доля утилизированных и повторно использованных отходов составила 30% от массы всех образованных отходов по всему периметру компании. Снижение показателя повторного использования отходов относительно предыдущих периодов связано преимущественно с завершением программы демонтажа недействующего оборудования, зданий и сооружений ПАО «Нижнекамскнефтехим» в 2022-2023 гг.

СИБУР не осуществляет сбор статистических данных по утилизированным отходам в разбивке на следующие операции:

- повторное применение отходов по прямому назначению (рециклинг);
- возврат в производственный цикл после соответствующей подготовки (регенерация);
- другие действия по утилизации.

Повторное использование и утилизация отходов, тыс. т

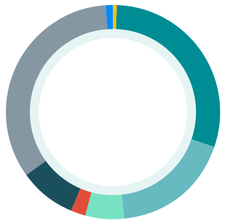
Основные направления переработки образованных отходов

- Поиск потребителей для вторичного использования отходов
- Утилизация отходов
- Вовлечение отходов во вторичный оборот

GRI 306-5

СИБУР стремится уменьшать объем захороненных отходов на объектах размещения и увеличивать обезвреживание. По итогам 2024 года доля обезвреженных отходов, включая переданные сторонним организациям на обезвреживание, составила 24% от общей массы образованных отходов, а доля отходов, размещенных на собственных объектах и переданных на захоронение, составила 12%.

Обращение с отходами по типу операций[1], %



- **29,6** Передано отходов сторонним организациям на утилизацию
- **18,3** Обезврежено отходов
- **5,7** Передано отходов сторонним организациям на обезвреживание
- **2,2** Передано твердых коммунальных отходов (ТКО) региональному оператору на захоронение
- **8,7** Передано отходов сторонним организациям на захоронение
- **33,9** Хранение отходов на эксплуатируемых объектах
- **0,9** Размещение отходов на эксплуатируемых объектах
- **0,7** Утилизировано отходов

1 СИБУР не осуществляет сжигание отходов с извлечением энергии, а сжигание отходов без извлечения энергии не выделяет в отдельную категорию обращения с отходами.

Operation Clean Sweep («Чистая метла»)

СИБУР участвует в инициативе Operation Clean Sweep (OCS) с 2018 года. Действия в рамках OCS стали частью комплексных экологических программ компаний до 2025 года. Меры, предпринятые в компании для внедрения «Чистой метлы» на предприятиях:

- включение требований OCS в Политику интегрированной системы менеджмента;
- добавление информации для экспедиторов о необходимости соблюдения политики предотвращения потерь полимерных частиц в стандартные договоры транспортировки;
- создание раздела OCS как отдельного блока в экологических программах соответствующих предприятий до 2025 года с указанием мер, источников финансирования и ответственных лиц;
- добавление цели по минимизации попадания пластиковых частиц в окружающую среду в Стратегию устойчивого развития до 2025 года;
- разработка обучающего блока по OCS в рамках онлайн-курса по устойчивому развитию для сотрудников, клиентов и партнеров компании.

Все мероприятия инициативы Operation Clean Sweep реализуются в соответствии с разработанными планами.

С 2018 года действия СИБУРа предотвратили попадание в окружающую среду частиц микропластика в объеме

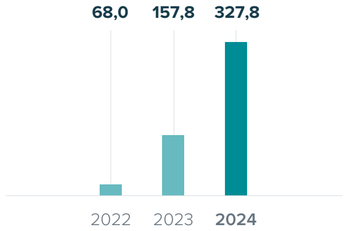
>112,8 тыс. т

Сохранение биоразнообразия

GRI 3-3

СИБУР сознает значимость биоразнообразия как неотъемлемой части биосферы и свою ответственность за его сохранение. Компания руководствуется требованиями федерального и регионального законодательства в области охраны окружающей среды, принимает во внимание положения международных и национальных стандартов в данной сфере, в том числе стандарта GRI 101: «Биоразнообразие 2024» и рекомендации Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с природой (TNFD), а также учитывает ожидания и инициативы заинтересованных сторон на всех стадиях жизненного цикла производства.

Затраты на возобновление биоресурсов (высадка саженцев и выпуск мальков рыбы), млн руб.



GRI 101-1

В 2024 году компания разработала концепцию сохранения биоразнообразия, определила ключевые направления в этой области, которые призваны оказать содействие государству, общественным институтам и региональным инициативным группам в сохранении биоразнообразия как на видовом, так и на комплексном экосистемном уровне. СИБУР реализует и планирует к реализации мероприятия по сохранению биоразнообразия по четырем направлениям: «Поддержка экосистем», «Поддержка научных исследований», «Вовлечение сотрудников и населения», «Улучшение городской среды». Серия проектов в этой области поддерживается в рамках экологического направления программы социальных инвестиций СИБУРа «Формула хороших дел», в том числе такие как «Территория чибисов» и «Живые символы тайги».

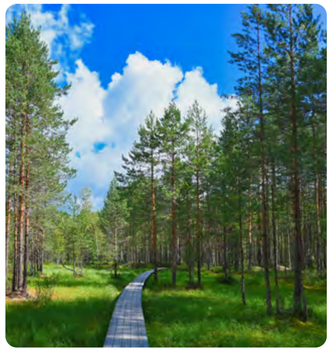
Сохранение экосистем и видового разнообразия – одно из ключевых направлений нашей стратегии устойчивого развития. Мы реализуем долгосрочные программы по охране редких видов животных и птиц, восстановлению лесов и зарыблению водоемов. В 2024 году мы разработали Концепцию по сохранению биоразнообразия, чтобы в дальнейшем усилить наш вклад в сохранение природы и расширить деятельность в этой области в регионах нашего присутствия.

Раиса Момот,
руководитель блока «Устойчивое развитие» СИБУРа

СИБУР и Минприроды России объединили усилия для сохранения биоразнообразия

В рамках Восточного экономического форума 2024 года было подписано соглашение о сотрудничестве между СИБУРом и Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации. Это соглашение, заключенное в рамках инициативы Минприроды России «Бизнес и биоразнообразие», направлено на поддержку приоритетных объектов животного мира, определенных федеральным проектом «Сохранение биологического разнообразия и развитие экологического туризма».

Проекты по сохранению биоразнообразия, реализованные в 2024 году

Проект	Проект
«Территория чибисов»	
	Проект позволяет оценить видовое разнообразие птиц в регионах присутствия компании в динамике благодаря проведению соревнований по спортивной орнитологии. Реализуется с 2019 года в пяти городах присутствия СИБУРа: Дзержинск, Кстово, Свободный, Тобольск и Томск. В отчетном году помимо соревнований по спортивной орнитологии в Аптекарском саду Тобольска установлен памятник символу проекта – чибису.
«Экотропы СИБУРа»	
	• Проект по созданию и обслуживанию экскурсионных лесных маршрутов и экотроп в городах Тобольск (Тюменская область) и Свободный (Амурская область). В каждом городе созданы по три пешеходных маршрута. Другое важное направление работы СИБУРа – поддержка ООПТ. Обустройство экологических троп и туристической инфраструктуры позволяет перераспределять рекреационную нагрузку для предотвращения ущерба естественным экосистемам, содействовать очистке территорий и проведению экопросветительских мероприятий. • В 2024 году СИБУР совместно с Институтом развития городов на территории ООПТ «Лесопарк «Лебяжье» (Республика Татарстан) разработали концепцию трех эколого-просветительских пешеходных маршрутов общей протяженностью 11 км. Один из маршрутов ориентирован на детский просветительский туризм. Его цель – наблюдение за жизнью леса и исследование его соседства с городской средой и человеком. • Проект «Экологические тропы СИБУРа» был представлен на II Всероссийской конференции «Природное и историко-культурное наследие Сибири: прошлое, настоящее, будущее» в Тобольске.
Реинтродукция сокола-балобана	
	ПАО «Казаньоргсинтез» продолжает проект по восстановлению популяции краснокнижного сокола-балобана совместно с Минприроды Республики Татарстан. Для того, чтобы птицам было проще освоиться в естественной среде обитания, применяется специальный метод хэкинга, при котором птенцы постепенно привыкают к свободе, приобретая необходимые навыки самостоятельной жизни. Компания первой среди отечественного бизнеса разработала паспорт проекта по реинтродукции биологических видов «Реинтродукция Волжско-Камской популяции сокола-балобана на территории Республики Татарстан», включающий описание преобладающих экосистем и характеристик биоразнообразия (видовой состав, численность, половозрастная структура популяции и др.) зон воздействия, а также особенности влияния на них, способы минимизации воздействия и ожидаемые эффекты от мероприятий по минимизации. Проект уже демонстрирует хорошие результаты – первые выращенные соколы начали успешно обживать природные территории, а завезённые в этом году птенцы уже встали на крыло и начали охотиться. В рамках продвижения этой инициативы СИБУР инициировал масштабный арт-проект – на факеле закрытого типа ПАО «Казаньоргсинтез» художники изобразили взрослого сокола-балобана, который взлетает с ветки березы.

СИБУР провел конференцию по вопросам сохранения биоразнообразия

В 2024 году СИБУР организовал конференцию «Новые перспективы и возможности, связанные с сохранением биоразнообразия», которая прошла в Доме полимеров на территории ВДНХ в Москве.

Мероприятие объединило экспертов ООН, Всероссийского общества охраны природы, Института географии РАН, некоммерческих организаций, природоохранных фондов, представителей особо охраняемых природных территорий, вузов и компаний. Участники обсудили актуальные подходы к сохранению биоразнообразия и роль бизнеса в реализации природоохранных программ.

В этом году мы подводим итоги пятилетней стратегии СИБУРа в области устойчивого развития, оцениваем эффективность программ и анализируем лучшие практики, чтобы включить их в целеполагание на период 2025–2030. Вопрос сохранения экосистем и поддержки биоразнообразия – комплексный, зависящий от множества факторов, поэтому принятие решений должно основываться на многостороннем анализе информации и с учетом потребностей и предложений всех заинтересованных сторон. На конференции собрали широкий круг стейкхолдеров, чтобы сформировать видение «умного результата», который в дальнейшем ляжет в основу обновленной программы сохранения биоразнообразия нашей компании.

Сергей Лукичев,
член Правления, управляющий директор, Корпоративная безопасность и аудит, ООО «СИБУР»

В Керженском заповеднике, партером которого выступает СИБУР, в 2024 году родилась оленушка, которую назвали Вивиленочка в честь бренда компании Vivilen.

СИБУР помогает Керженскому заповеднику в восстановлении популяции северного лесного оленя. В отчетном году ООО «РусВинил» подписало соглашение с заповедником о софинансировании этого проекта. Благодаря поддержке СИБУРа будет организована экспедиция в Архангельскую область, чтобы привезти оттуда диких лесных оленей. Это поможет обновить генетический фонд и увеличить популяцию.

Восполнение водных биоресурсов

Одна из задач СИБУРа в рамках комплексного подхода к сохранению окружающей среды – восполнение водных биоресурсов.

Выпуск молоди рыб в различные водные объекты регионов присутствия проводится частично в качестве компенсации воздействия при заборе воды на промышленные нужды, а частично – как добровольные мероприятия. Осуществляется выпуск стерляди, муксуна, осетров сибирского и амурского, нельмы и других пород рыб.

За время реализации стратегии устойчивого развития с учетом рекомендаций и под контролем профильных ведомств компания выпустила в российские реки уже более 4,5 млн мальков ценных или редких видов рыб.

Работа СИБУРа нацелена на сохранение биоразнообразия таких рек, как Кама, Зея, Иртыш, Обь, Волга. В числе видов, которые стремится сохранить СИБУР, есть краснокнижные и редкие – например, сибирский осетр, стерлядь волжской популяции и муксун. В 2024 году в рамках программы было выпущено:

- 4,7 тыс. мальков муксуна в реку Томь;
- 245 тыс. мальков стерляди в реку Кама;
- 4,1 тыс. мальков стерляди в реку Волга;
- 61,4 тыс. мальков сибирского осетра и 2,6 млн мальков муксуна в реку Иртыш;
- 15,5 тыс. мальков амурского осетра в реку Зея;
- 80 тыс. мальков сазана и толстолобика в Воронежское водохранилище.

>4,5 млн мальков

ценных или редких видов рыб выпустила в российские реки компания за время реализации стратегии устойчивого развития

В 2024 году СИБУР оказал финансовую помощь Фонду национальной природы, в целях проведения природоохранных мероприятий по спасению птиц и животных, пострадавших от последствий крушения танкеров компаний-судовладельцев «Волгонефть-212» и «Волгонефть-239» в Керченском проливе. Общий объем помощи превысил 16 миллионов рублей. Компания закупила защитные костюмы, респираторы, мешки и уборочный инвентарь, а также предоставила технику для вывоза собранного мазута. СИБУР передал средства индивидуальной защиты для волонтеров экологического движения «Экосистема» и Черноморо-Азовскому морскому управлению Федеральной службы по надзору в сфере природопользования.

Фонд национальной природы ФНП

экосистема
всероссийское экологическое движение

СИБУР заключил соглашение о сотрудничестве по сохранению водных биоресурсов

Федеральное агентство по рыболовству, Главное бассейновое управление по рыболовству и сохранению водных биологических ресурсов и СИБУР подписали соглашение о сотрудничестве, направленное на сохранение водных биоресурсов и среды их обитания в регионах присутствия компании.

В рамках соглашения стороны договорились обмениваться информацией, включая данные производственного экологического мониторинга, проводить совместные мероприятия и выездные сессии, а также обмениваться результатами научных исследований в области аквакультуры и мониторинга состояния мест обитания водных биоресурсов. Росрыболовство, в свою очередь, будет оказывать информационную и консультационную поддержку мероприятиям по восполнению водных биоресурсов.

GRI 101-5

Производственные площадки СИБУРа расположены вдали от особо охраняемых природных территорий (ООПТ) и участков с высокой ценностью биоразнообразия. На производственных площадках компании отсутствуют редкие виды животных и растений, занесенные в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП) и национальный список охраняемых видов.

На расстоянии 20-30 км к северо-востоку от ООО «ЗапСибНефтехим» (Тюменская область) находится ООПТ регионального значения – «Абалакский природно-исторический комплекс». В его пределах встречаются уязвимые растительные сообщества, включая водно-болотные экосистемы. Ближайший участок ООПТ, расположенный в 2,5 км от границы санитарно-защитной зоны предприятия, относится к рекреационной зоне.

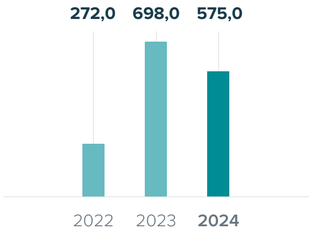
При этом деятельность СИБУРа не оказывает негативного воздействия на биоразнообразие комплекса. Уровень загрязнения окружающей среды при эксплуатации производственных объектов не превышает предельно допустимые концентрации (ПДК).

GRI 101-2

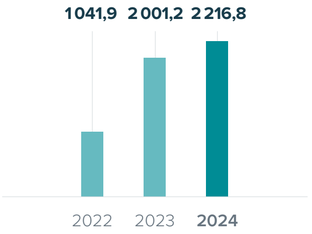
Площадь нарушенных земель[1] и восстановительных работ, га[2]

	2022	2023	2024
Площадь нарушенных земель, га	276,5	4,6	1,03
Площадь рекультивированных земель, га	276,5	4,6	1,03
Площадь лесовосстановительных работ, га	77,78	12,19	58,98

Общая площадь озелененных территорий, га



Количество высаженных зеленых насаждений, тыс. шт.



1 Данные консолидированы по АО «СибурТюменьГаз» и ООО «Запсибтрансгаз».
2 Загрязненные земли отсутствуют. Компания не использует земельные ресурсы.

Экологическая культура СИБУРа: обучение и просвещение

Рациональное использование природных ресурсов и ответственное отношение к окружающей среде – ключевые принципы экологической культуры СИБУРа. Сотрудники компании не только придерживаются этих принципов в своей работе, но и являются их амбассадорами. Для повышения осведомлённости в сфере устойчивого развития и охраны окружающей среды СИБУР регулярно проводит обязательное обучение персонала.

9 670

сотрудников компании прошли обучение в области охраны окружающей среды в 2024 году

23

направления обучения

Ключевые направления экологического обучения сотрудников в 2024 году

Обращение с отходами

- **1,2 тыс. сотрудников** прошли курс «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами I-IV классов опасности».

Экологическая безопасность

- **31 сотрудник** прошел курс «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля».
- **387 человек** прослушали курс «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления».

Дополнительное обучение

- **27 сотрудников** компании прошли обучение «Изменения действующего экологического законодательства, проблемы и практика его применения».
- **14 сотрудников** компании прошли обучение «ISO 14001 – Система Экологического Менеджмента».
- **30 сотрудников** обучены по программе «Методы очистки сточных вод».
- Посетили семинар «Расширенная ответственность производителей в 2024 году. Реестр утилизаторов» **2 сотрудника**.
- **14 человек** прошли обучение «Особенности пробоотбора объектов окружающей среды и пробоподготовка».

СИБУР активно способствует экологическому просвещению местных сообществ в регионах своего присутствия, формируя культуру бережного отношения к окружающей среде.

Отдельное место в экологическом образовании СИБУРа занимает программа «Вторая жизнь пластика». Это комплексная система образовательных форматов – экоуроки, исследовательские работы, квесты и марафоны, – предназначенная для школьников. Учителя могут использовать материалы программы как в течение учебного года, так и во время летних экологических фестивалей и лагерей.

Разработанная в 2019 году с участием экспертов-экологов и методистов, программа регулярно обновляется, сочетая передовые образовательные методики и современные способы коммуникации с учащимися. Обучающая программа доступна каждому: после регистрации на сайте вторыежизньпластика.рф педагог получает готовый комплект материалов для проведения занятий.

В 2024 году СИБУР и проект Экокласс.рф перезапустили программу экологических уроков «Вторая жизнь пластика». К началу нового учебного года материалы урока и методические рекомендации были переформатированы с учетом особенностей и трендов школьного образования, был обновлен их дизайн и перезапущен сайт программы. Теперь экоуроки также доступны на портале Экокласс.рф. Уроки разработаны с учетом возрастных особенностей, разные материалы подходят для использования школьниками с 5 по 11 класс. Каждый комплект включает методические гиды, инструкции по раздельному сбору отходов и материалы для проведения игровых занятий. В дополнение к уроку учителям предлагаются готовые материалы для проведения дополнительных активностей, среди которых – интеллектуальная игра, квест с увлекательными командными заданиями, практическая домашняя работа и экомарафон. Методические гиды и материалы урока разработаны таким образом, чтобы подготовка к проведению занятий занимала у педагога минимум времени и не требовала специальных знаний, несмотря на большой объем полезной информации.

ESG-кейс СИБУРа включен в международную олимпиаду по экологии

В Центре «Сириус» в рамках Научно-образовательного конгресса БРИКС по вопросам экологии и изменения климата прошла Международная олимпиада для школьников 14–18 лет. Участники мероприятия получили уникальную возможность поработать над реальным ESG-кейсом от СИБУРа, посвященным программе сохранения птиц в Амурской области.

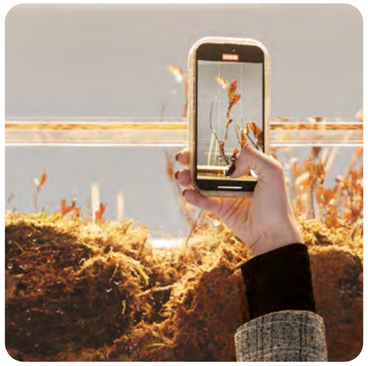
Школьникам предстояло разработать план мониторинга состояния популяций перелетных птиц, а также предложить идеи по компенсационным и эколого-просветительским мероприятиям для защиты птиц в городе Свободный Амурской области.

СИБУР поддержал междисциплинарный проект «Болотоведение. Совместное исследование художников и ученых»

При поддержке СИБУРа стартовал междисциплинарный проект «Болотоведение. Совместное исследование художников и ученых», организованный ГМИИ им. А. С. Пушкина и Томским государственным университетом. Проект направлен на привлечение внимания к хрупкости и красоте болотных экосистем, развенчание мифов о них и повышение осведомленности о важности их сохранения.

«Болотоведение» объединило две ландшафтные инсталляции, выставку, а также серию просветительских мероприятий на стыке науки и искусства, прошедших в Москве, Томске и Нижнем Новгороде. Кульминацией проекта стало открытие выставки в мультимедиа-арт-пространстве ЦЕХ в Нижнем Новгороде.

Экспозиция представляет результаты двухлетнего исследования Васюганских болот, проведенного ведущими учеными ТГУ, командой Пушкинского музея и художником Василием Кононовым-Гребиным. В основе проекта – стремление осмыслить крупнейшую экосистему Сибири, которая не только является источником полезных ископаемых, но и служит гигантским природным архивом, хранящим информацию о многовековой истории планеты. Васюганские болота также играют незаменимую роль в снижении климатических рисков и поддержании устойчивости климата Земли.



Рад, что с проектом «Болотоведение» познакомятся жители Нижнего Новгорода. Я работал в Томске, знаком с возможностями Томского университета, много слышал о просветительской работе, которую ведет Пушкинский музей. Уверен, что объединение усилий таких мощных структур, как ГМИИ имени Пушкина, ТГУ и СИБУР обязательно принесет умный результат.

Сергей Назаров,
генеральный директор ООО «СИБУР-Кстово» и ООО «РусВинил»

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Направление	Мероприятие
Охрана атмосферного воздуха, водных ресурсов, сокращение образования отходов	• Реализация целевых инициатив для повышения прозрачности и точности сведений о воздействии на атмосферный воздух: совершенствование системы мониторинга санитарно-защитных зон на предприятиях, оснащение точек отбора проб на источниках в соответствии с ГОСТ, оснащение системами автоматического контроля источников выбросов и сбросов. • Реализация проекта реконструкции очистных сооружений, увеличение доли утилизации отходов: проработка возможности перевода некоторых категорий отходов во вторичное сырье в АО «ПОЛИЭФ». • Реализация проекта по утилизации CO_2 с содержанием органических веществ этилена и метана в АО «Сибур-Нефтехим». • Реализация проекта по модернизации системы рекуперации на производстве полиэтилена, модернизация факельной системы в ПАО «Казаньоргсинтез». • Нормализация стоков установки пиролиза для эффективной работы очистных сооружений сточных вод АО «Сибур-Химпром».
Мероприятия в области экологического контроля	• Введение в эксплуатацию мобильной экологической лаборатории и двух малогабаритных постов с целью совершенствования системы мониторинга на границе санитарно-защитной зоны ООО «ЗапСибНефтехим». • Установка стационарного поста и малогабаритного поста в целях постоянного контроля атмосферного воздуха в ПАО «Нижнекамскнефтехим».
Сохранение биоразнообразия	• Реализация проекта по организации сирингариев в городах присутствия. • Реализация Соглашения с ФА Росрыболовство и ФГБУ Главрыбвод по обеспечению сохранения водных биологических ресурсов и среды их обитания. • Продолжение поддержки проекта по реинтродукции сокола-балобана. • Проведение экспертных конференций, круглых столов и семинаров по вопросам сохранения и восстановления биоразнообразия.
Экологическое просвещение	• Проведение экосубботников в рамках экологических акций: «Зеленая весна», «Вода России», «Чистый берег», «Зеленая Башкирия». • Реализация образовательного проекта «Вторая жизнь пластика» в общеобразовательных учреждениях.

7

152 Система корпоративного управления
156 Управление в области устойчивого развития
175 Бизнес-этика и комплаенс
184 Внутренний контроль и управление рисками

Корпоративное управление

Система корпоративного управления

GRI 3-3

Существенные темы

Корпоративное управление

Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей

Результаты опроса о существенности воздействия

- Корпоративное управление
- Управление рисками
- Комплаенс, деловая этика и противодействие коррупции
- Соблюдение законодательных требований
- Соблюдение прав человека

Результаты 2024 года

Ключевые цифры

- АКРА подтвердило ПАО «СИБУР Холдинг» кредитный рейтинг AAA(RU)
- «Эксперт РА» подтвердило рейтинг кредитоспособности ПАО «СИБУР Холдинг» на уровне AAA(RU)
- **6** общих собраний акционеров проведено

АКРА Expert

Реализованные проекты

- Проведена самооценка членов Совета директоров
- Обеспечено наличие в составе Совета директоров независимых директоров
- Актуализированы внутренние документы в соответствии с действующим законодательством

1 Подробнее см. раздел «Управление в области устойчивого развития»

Подход к корпоративному управлению

СИБУР рассматривает корпоративное управление как неотъемлемую часть стратегии устойчивого развития, обеспечивая его соответствие международным и национальным стандартам, законодательным требованиям, рекомендациям регуляторов и лучшим мировым практикам. Компания стремится к повышению прозрачности, эффективному управлению рисками и интеграции принципов устойчивого развития в систему корпоративного управления, создавая устойчивую основу для долгосрочного роста и доверия со стороны заинтересованных сторон. Ключевые решения на всех уровнях управления принимаются с учетом целей Стратегии в области устойчивого развития, утвержденной в СИБУРе[1].

Эффективная система корпоративного управления играет ключевую роль в стабильности и долгосрочном успехе компании. Она способствует формированию доверительных и справедливых отношений с акционерами, инвесторами и другими заинтересованными сторонами. Опираясь на принципы прозрачности, ответственности и достоверности, корпоративное управление становится важным фактором повышения операционной эффективности, инвестиционной привлекательности и конкурентоспособности компании.

Для СИБУРа корпоративное управление – не только инструмент внутреннего контроля и соблюдения норм, но и стратегический механизм, обеспечивающий устойчивость бизнеса, защиту интересов всех участников корпоративных отношений и поддержку культуры деловой этики и комплаенса. Компания стремится соответствовать самым высоким требованиям в этой сфере и ожидает аналогичного ответственного подхода от своих партнеров.

СИБУР выстраивает свою систему корпоративного управления на трех основных принципах:

- **Прозрачность** – обеспечение открытости и доступности информации для акционеров, инвесторов и других заинтересованных сторон.
- **Ответственность** – следование высоким стандартам деловой этики, соблюдение законодательства и учет интересов всех участников корпоративных отношений.
- **Достоверность** – обеспечение точности, надежности и объективности принимаемых решений и представляемой информации.

В 2024 году СИБУР актуализировал внутренние документы Группы в соответствии с действующим законодательством.

GRI 2-24

Ключевые документы в области корпоративного управления

- Устав публичного акционерного общества «СИБУР Холдинг»
- Кодекс корпоративного поведения
- Положение об Общем собрании акционеров ПАО «СИБУР Холдинг»
- Положение о Совете директоров ПАО «СИБУР Холдинг»
- Положения о комитетах Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг»:
  - по аудиту
  - по кадрам и вознаграждениям
  - по стратегии и инвестициям
  - по устойчивому развитию
- Положение о внутреннем аудите ПАО «СИБУР Холдинг»
- Положение о ревизионной комиссии ПАО «СИБУР Холдинг»
- Положение о дивидендной политике ПАО «СИБУР Холдинг» (обновлено в 2024 году)
- Положение об основных финансовых показателях в области поддержания ликвидности и заимствований ПАО «СИБУР Холдинг»
- Положение о Корпоративном секретаре ПАО «СИБУР Холдинг»
- Положение об информационной политике ПАО «СИБУР Холдинг»
- Положение об инсайдерской информации ПАО «СИБУР Холдинг»
- Политика в области управления рисками и внутреннего контроля ПАО «СИБУР Холдинг»
- Антикоррупционная политика ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг»
- Положение о предоставлении информации и документов членам Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг»
- Положение о подготовке и предоставлении материалов к заседаниям Совета директоров и комитетов Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг»
- Стратегия ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития до 2025 года
- Стратегия ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития до 2029 года включительно

СИБУР соблюдает требования по обеспечению прав и защиты интересов миноритарных акционеров, предусмотренные Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

Структура управления

GRI 2-9, 2-10, 405-1

Корпоративная структура СИБУРа включает развитую систему управления. Управляющей организацией Группы выступает ООО «СИБУР», выполняющее функции корпоративного центра. ПАО «СИБУР Холдинг» является материнской компанией, а каждое дочернее общество со 100-процентным участием имеет собственную систему корпоративного управления. Состав и структура органов управления соответствуют производственным и организационным требованиям компании. Совет директоров формируется путем кумулятивного голосования на Общем собрании акционеров и избирается на срок до следующего годового собрания.

В 2024 году Советом директоров ПАО «СИБУР Холдинг» приняты решения о назначениях на новые должностные позиции: корпоративный секретарь ПАО «СИБУР Холдинг» и руководитель, Внутренний аудит ПАО «СИБУР Холдинг».

В 2024 году проведено **шесть общих собраний акционеров**, состав членов Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг» переизбирался **один раз**.

Состав Совета директоров, чел.

	2022	2023	2024[1]
Всего директоров, в том числе	10	12	12
независимые директора	4	5	5
доля независимых директоров	*40%*	*42%*	*42%*
неисполнительные директора	6	6	6
исполнительные директора	0	1	1
Гендерное разнообразие			
Женщины	1	2	2
доля женщин	*10%*	*17%*	*17%*
Мужчины	9	10	10
Возрастное разнообразие			
<30 лет	0	0	0
30-50 лет	5[2]	4	3
>50 лет	5	8	9

Дополнительная информация о структуре корпоративного управления представлена в банке данных ESG (ESG data book) на сайте компании.

1 Информация приводится по составу Совета директоров, действующему на 31.12.2024.
2 В эту группу включены директора в возрасте от 36 до 55 лет, поскольку таким образом велся учет в компании в 2022 году.

Участие в заседаниях Совета директоров и комитетов Совета директоров в 2024 году

	Посещаемость заседаний Совета директоров	Посещаемость заседаний комитетов Совета директоров			
		Комитет по аудиту	Комитет по стратегии и инвестициям	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по устойчивому развитию
Неисполнительный директор/ Председатель Совета директоров	13 3 **16**				
Неисполнительный директор /Председатель Комитета по стратегии и инвестициями	13 3 **16**		10		
Независимый директор/Председатель Комитета по аудиту	13 3 **16**	12		8	6
Независимый директор/Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям	13 3 **16**	12		8	6
Независимый директор/Председатель Комитета по устойчивому развитию	13 3 **16**	12		8	6
Независимый директор	13 3 **16**	12			
Независимый директор	13 3 **16**		10		6
Неисполнительный директор	13 3 **16**		10		6
Неисполнительный директор	13 3 **16**		10		
Неисполнительный директор	13 3 **16**		10		
Неисполнительный директор	13 3 **16**		10		
Исполнительный директор	13 3 **16**				

Заочные Очные

СИБУР выбирает **аудиторскую организацию** по результатам процедуры проведения тендера. Основные критерии при выборе аудитора:
- принадлежность к крупнейшим аудиторским компаниям;
- наличие опыта аудита крупных российских компаний;
- профессионализм рабочей группы, квалификация и опыт специалистов;
- стоимость услуг;
- готовность аудитора работать по установленным Эмитентом срокам.

В качестве внешней аудиторской организации ПАО «СИБУР Холдинг» Годовым Общим собранием акционеров 15.03.2024 утверждено АО «Технология доверия – Аудит».

Структура корпоративного управления в ПАО «СИБУР Холдинг» и ООО «СИБУР»[1]

GRI 2-10, 2-12, 2-16, 2-18

Совет директоров

- в состав совета директоров входят 12 директоров (в т. ч. 5 независимых директора, 2 женщины);
- проведено 16 заседаний (3 очных, 13 заочных);
- рассмотрено 55 вопросов, в т. ч.:
  - вопросы в сфере стратегического, инвестиционного и бюджетного планирования, финансирования и контроля инвестиционной деятельности;
  - вопросы в части корпоративного управления деятельности компании;
  - вопросы, связанные с заключением сделок, одобрение / согласование которых предусмотрено законодательством об акционерных обществах и Уставом

Корпоративный секретарь

Общее собрание акционеров

- проведено 6 собраний (1 годовое и 5 внеочередных);
- рассмотрено 12 вопросов, в т. ч.: утверждение годового отчета и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2023 год, утверждение аудитора, избрание Совета директоров и Ревизионной комиссии, распределение прибыли за 2023 год, объявление дивидендов.

Ревизионная комиссия

Внешний независимый аудитор

- АО «Технологии Доверия – Аудит»;
- размер вознаграждения за проведение аудита финансовой отчетности СИБУРа и дочерних обществ за год, закончившийся 31 декабря 2024 года – 89,9 млн руб.

Комитет по аудиту

- в состав комитета входят 4 директора, все независимые директора;
- проведено 12 заседаний, рассмотрено 40 вопросов, в т. ч.:
  - ежеквартальные отчеты функции «Внутренний аудит»;
  - согласование проектов консолидированной финансовой отчетности;
  - о реализации мероприятий, направленных на митигацию рисков;
  - ключевые риски на 2025 год.

Комитет по кадрам и вознаграждениям

- в состав комитета входят 3 директора, все независимые директора;
- проведено 8 заседаний, рассмотрено 12 вопросов, в т. ч.:
  - проведение оценки эффективности Совета директоров;
  - о работе Корпоративного университета;
  - отчет о реализации плана мероприятий по повышению уровня вовлеченности;
  - отчет о работе Комитета и утверждение календарного плана работы.

Комитет по стратегии и инвестициям

- в состав комитета входят 6 директоров, из них 1 - независимый директор;
- проведено 10 заседаний, рассмотрено 18 вопросов, в т. ч.:
  - рекомендации Совету директоров по вопросам стратегического, инвестиционного и бюджетного планирования, финансирования и контроля инвестиционной деятельности;
  - о биржевых облигациях;
  - отчет о работе Комитета и утверждение календарного плана работы.

Комитет по устойчивому развитию

- в состав комитета входят 5 директоров, из них 4 - независимые директора;
- проведено 6 заседаний, рассмотрено 10 вопросов, в т. ч.:
  - отчет о реализации Стратегии;
  - согласование и рассмотрение результатов аудита интегрированного отчета за 2023 год;
  - о реализации программ «Зеленая формула» и «Формула хороших дел»;
  - отчет о работе Комитета и утверждение календарного плана работы.

Единоличный исполнительный орган (ООО «СИБУР»)

Функция «Внутренний аудит»

Руководитель, Внутренний аудит ПАО «СИБУР Холдинг»

Общее собрание участников

Правление

- в состав Правления входят 15 членов (в т. ч. две женщины);
- проведено 24 заседания;
- рассмотрено 47 вопросов, в т. ч.:
  - предварительное согласование учреждения и ликвидации ПАО «СИБУР «Холдинг» юридических лиц;
  - одобрение проекта бизнес-плана на 2025 год и рекомендации к рассмотрению Советом директоров;
  - утверждение кандидатов для избрания в Советы директоров компаний Группы СИБУР;
  - о реализация инвестиционных, НИОКР и инфраструктурных проектов.

Генеральный директор, Председатель Правления

Комитеты Правления:

- инвестиционный (а также управляющие советы инвестиционных проектов);
- по управлению организационными проектами (а также управляющие советы организационных проектов);
- по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям;
- по этике и дисциплине;
- по охране труда, промышленной безопасности и экологии;
- научно-технический (а также управляющие советы НИОКР-проектов);
- по организационному развитию.

Органы управления ПАО «СИБУР Холдинг»

Органы управления ООО «СИБУР»

1 Актуальна по состоянию на 31 декабря 2024 года.

Вознаграждение органов управления

GRI 2-19, 2-20, 2-21

Размер и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров определяются Положением «О вознаграждении членов Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг» за исполнение своих обязанностей и компенсации расходов, связанных с их деятельностью» (Приложение № 1 к Положению о Совете директоров).

Члены Совета директоров имеют право участвовать в программе мотивации руководителей или управляющей организации, предусматривающей получение прав на приобретение акций и/или иных эмиссионных ценных бумаг компании. Количество закрепленных за членами Совета директоров акций устанавливается Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров.

Вознаграждения и компенсации выплачиваются исключительно из прибыли компании. Обязанность по удержанию и уплате налога на доходы физических лиц, а также иных налогов возлагается на компанию в соответствии с законодательством страны, налоговым резидентом которой является член Совета директоров.

Вознаграждение управляющей организации устанавливается в соответствии с условиями Договора о передаче полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «СИБУР Холдинг» СХ.19100/ СР.7294 от 7 декабря 2015 года.

Членам Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг» в 2024 году выплачено 192 млн руб. Сумма вознаграждения складывается из:

- постоянной части вознаграждения членов Совета директоров и Председателя Совета директоров;
- вознаграждения за участие в заседаниях комитетов Совета директоров;
- компенсации документально подтвержденных расходов, связанных с поездками к месту проведения заседаний Совета директоров/Комитетов Совета директоров.

Метрики стратегии устойчивого развития СИБУРа интегрированы в производственные и функциональные контракты компании, выполнение которых влияет на КПЭ менеджмента и сотрудников.

В производственный контракт компании включен показатель «Реализация Стратегии в области устойчивого развития», по итогам года определяется совокупный процент его выполнения. Этот показатель учитывается при расчете вознаграждения не только членов Правления и топ-менеджеров, но и всех сотрудников компании. Исходя из формулы расчета, оценка за выполнение производственного и функционального контрактов выводится совокупно, исходя из результатов реализации нескольких показателей.

Руководство СИБУРа, включая членов Правления ООО «СИБУР» – управляющей организации ПАО «СИБУР Холдинг», на постоянной основе проходят процедуру оценки профессиональной квалификации, навыков и опыта по следующим направлениям:

- международный стандарт систем менеджмента качества (IATF 16949:2016);
- направление IT (цифровизация);
- комплаенс и деловая этика;
- ОТ и ПБ;
- управление рисками;
- управленческий трек (HR инструменты).

Цели и результаты

Результаты выполнения Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года в части корпоративного управления:

Цель: провести самооценку деятельности Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг»

- Проведен анализ лучших практик по проведению самооценки деятельности Совета директоров
- Разработана собственная методология с учетом изученного опыта, (формат проведения/ представления результатов, форма/ наполнения анкет)
- Самооценка работы Совета директоров проведена в декабре 2024 года;
- Результаты самооценки прошли все необходимы корпоративные процедуры

от 4,6 до 4,8

средняя оценка эффективности работы Совета директоров[1]

от 4,5 до 5

средняя оценка эффективности работы Комитетов Совета директоров[1]

В 2024 году ключевыми фокусами в сфере корпоративного управления стали:

Планы	Выполнение в 2024 году
Актуализировать внутренние документы Группы компаний СИБУР в связи с изменением законодательства, если будет необходимо по результатам анализа	Актуализированы внутренние документы Группы СИБУР в соответствии с действующим законодательством
Проведение самооценки членов комитета (-ов) Совета директоров.	Проведена оценка эффективности работы (самооценка) Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг»
Обеспечение наличия в составе Совета директоров независимых директоров, формирование и поддержка кадрового резерва для поддержания нужного уровня компетенций независимых директоров, в том числе их профессиональных навыков	Обеспечено наличие в составе Совета директоров пяти независимых директоров, по результатам самооценки подтверждена кадровая защищенность, квалификация и уровень компетенций/ профессиональные навыки

В 2024 году система корпоративного управления СИБУРа была высоко отмечена в различных премиях и конкурсах:

- XXII Премия «ТОП – 1000 российских менеджеров» – Марина Владимировна Медведева победитель в номинации **«Лучший директор по корпоративному управлению»**.
- Две премии в номинации **«Актуальные практики корпоративного управления. Лидер изменений»** премии «Лучшие в профессии – «Корпоративный секретарь» Национального объединения Корпоративных секретарей.
- Третье место в номинации «Эффективное корпоративное управление» конкурса **«The Department – Лучшие юридические департаменты»**, Legal Insight.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Направление	Мероприятие		
Совершенствование системы корпоративного управления	• Проведение самооценки членов Советов директоров компаний Группы СИБУР.	• Создание на базе СИБУРа экспертного сообщества для обмена опытом и обсуждения ключевых направлений устойчивого развития на уровне топ-менеджмента.	• Тиражирование лучших практик и обеспечение стабильного признания соответствия практик корпоративного управления компании лучшим ESG-стандартам и идейному лидерству компании в повестке устойчивого развития.

1 Минимально возможный балл оценки -1, максимальный – 5.

Управление в области устойчивого развития

GRI 3-3

Существенные темы

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей

Результаты опроса о существенности воздействия

Результаты 2024 года

Ключевые цифры

- Доля сотрудников, прошедших обучение по устойчивому развитию, к концу 2024 года достигла **88%**
- **117%** составило фактическое выполнение Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года

Реализованные проекты

- СИБУР остается лидером в рейтингах:
  - **AAA.esg** – максимальный уровень интеграции повестки устойчивого развития в свою деятельность и максимальный уровень качества соблюдения соответствующих практик, ESG-рейтинг НРА
  - Уровень **ESG-II(b)** в рейтинге Эксперт РА и ESG-AA в соответствии со шкалой Банка России, что означает очень высокий уровень реализации и планирования практик в области устойчивого развития. Прогноз по рейтингу – стабильный
  - **Первая категория** ESG-рэнкинга. Рейтинг НКР и РБК
  - **группа А (высшая)** – ESG-индексы «Вектор устойчивого развития» и «Ответственность и открытость» РСПП
  - **«А-» – высшая группа** Китайского ESG-рейтинга (CCXI)
  - Интегрированный годовой отчет СИБУРа за 2023 год стал **призером** XXVII Ежегодного конкурса годовых отчетов Московской Биржи в номинации «Лучший отчет об устойчивом развитии»
  - **AAA+** – компания с максимально высоким уровнем противодействия коррупции в Антикоррупционном рейтинге российских компаний РСПП
- Создан дивизион «Развитие вторичной переработки и устойчивых решений»

Подход к управлению

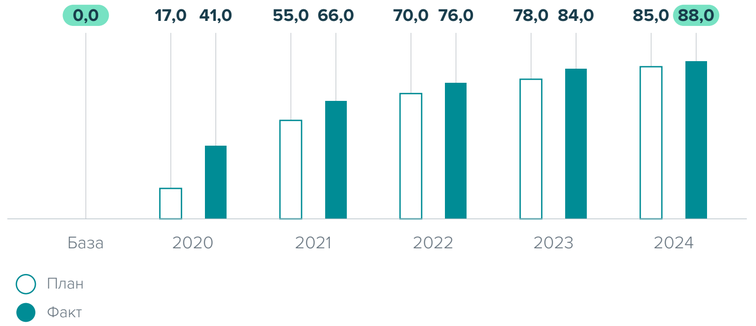
GRI 2-12, 2-13, 2-17, 3-3

Для СИБУРа устойчивое развитие – это не просто часть стратегии, а основа долгосрочного роста. Компания как один из лидеров в области устойчивого развития активно внедряет новые практики. Подходы СИБУРа к устойчивому развитию закреплены в корпоративных политиках и внутренних нормативных документах, обеспечивая системное управление ESG-инициативами.

СИБУР реализует масштабные проекты в области экологии, энергоэффективности и экономики замкнутого цикла, сокращая углеродный след и повышая ресурсную эффективность. Компания активно взаимодействует с партнерами, государством и обществом, способствуя развитию ответственного производства и потребления.

СИБУР активно вовлекает в ESG-повестку сотрудников компании, на конец 2024 года **88%** сотрудников прошли обучение по курсу «Устойчивое развитие», а по предприятиям в Республике Татарстан данный показатель составил **90%**.

Сотрудники СИБУРа, прошедшие обучение по курсу «Устойчивое развитие», %



СИБУР выстроил эффективную систему управления в сфере устойчивого развития, обеспечивающую прозрачность, своевременную актуализацию стратегических целей и интеграцию ESG-принципов в корпоративное управление. Важнейшие вопросы в этой области регулярно обсуждаются на заседаниях высших органов управления компании.

В 2024 году вопросы устойчивого развития рассматривались на двух заседаниях Совета директоров, всего было рассмотрено два вопроса в области устойчивого развития. На заседаниях Правления компании в отчетном году было рассмотрено 20 вопросов в области устойчивого развития.

Выполнение плана по достижению целей Стратегии в области устойчивого развития, установленных

на 2024 год

108%

на 2020-2025 гг.

117%

СИБУР, следуя ESG-принципам, продолжает укреплять свои позиции как ведущая российская компания, задающая стандарты в области устойчивого развития.

Системность подхода к вопросам устойчивого развития обеспечивается деятельностью комитетов при руководящих органах:

- **Комитет по устойчивому развитию** – действует с 2020 года при Совете директоров, отвечает за интеграцию ESG-принципов в стратегию компании, управление климатическими рисками, развитие экономики замкнутого цикла и повышение прозрачности ESG-отчетности.
- **Комитет по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям** – создан при Правлении в 2019 году, фокусируется на снижении экологического воздействия, внедрении энергоэффективных решений, развитии социальных программ и обеспечении промышленной безопасности.

Оба комитета работают в тесном взаимодействии, обеспечивая комплексный подход СИБУРа к устойчивому развитию.

В 2024 году было проведено шесть заседаний Комитета по устойчивому развитию Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг», на которых были рассмотрены десять вопросов, а также четыре заседания Комитета по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям ООО «СИБУР», на которых были рассмотрены пять вопросов в области устойчивого развития. Среди рассмотренных вопросов:

- Отчет о реализации Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года за 9 месяцев 2024 года.
- Согласование Интегрированного отчета за 2023 год и рассмотрение результатов его аудита.
- Рассмотрение результатов бенчмаркинга в сфере устойчивого развития.
- Результаты программы социальных инвестиций «Формула хороших дел» и программы «Зеленая формула».
- О реализации комплаенс-программы за 2024 год и планах на 2025 год.

GRI 2-24

Ключевые документы в области устойчивого развития

- Стратегия в области устойчивого развития до 2025 года
- Стратегия в области устойчивого развития до 2029 года
- Кодекс деловой этики контрагента
- Политика в области прав человека
- Политика в области комплаенс
- Политика в области многообразия и инклюзивности
- Политика в области социальных инвестиций
- Политика в области экономики замкнутого цикла и снижения климатического воздействия
- Кодекс корпоративной этики
- Политика интегрированной системы менеджмента
- Политика в области проведения корпоративных мероприятий в контексте устойчивого развития

Структура управления деятельностью в области устойчивого развития

Совет директоров компании отвечает за стратегическое управление в области устойчивого развития, включая рассмотрение ключевых вопросов и утверждение внутренних документов по различным его аспектам.

Принятие важнейших решений, утверждение проектов и программ осуществляется на уровне Комитета по устойчивому развитию Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг» и Комитета по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям Правления ООО «СИБУР».

Реализация принятых решений возлагается на профильные подразделения, которые передают их на уровень предприятий и конкретных ответственных сотрудников, обеспечивая эффективное внедрение инициатив в практическую деятельность компании.

Структура управления деятельностью в области устойчивого развития

В ведении комитетов при Правлении находятся вопросы разработки и реализации программ по конкретным направлениям деятельности, синхронизации реализуемых проектов с бизнес-стратегией компании и со Стратегией в области устойчивого развития, определение приоритетов на текущий год и контроль достижения поставленных целей.

В отчетном году функции «Устойчивое развитие» и «Климатические инициативы и углеродное регулирование» объединены в функцию «Устойчивое развитие, климатические решения », координирующую вопросы устойчивого развития и учета ESG факторов. Руководитель подразделения входит в состав коллегиального исполнительного органа. В периметре функции выделены блоки устойчивого развития, интеграции и развития корпоративных практик устойчивого развития, климатических инициатив и углеродного регулирования.

В рамках отраслевой трансформации бизнеса в отчетном году в компании выделен дивизион «Развитие вторичной переработки и устойчивых решений». Деятельность дивизиона сфокусирована на расширении продуктовой линейки с использованием вторичного пластика.

Интегрированная система менеджмента

GRI 3-3

В СИБУРе функционирует интегрированная система менеджмента (ИСМ), которая объединяет документы и инициативы компании в области охраны труда и окружающей среды, промышленной безопасности и качества. ИСМ СИБУРа сертифицирована по стандартам ISO 9001:2015 (Система менеджмента качества), ISO 14001:2015 (Система экологического менеджмента) и ISO 45001:2018 (Система менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда). ИСМ внедрена на всех предприятиях и активах компании, охватывает 100% сотрудников.

Выполнение Стратегии в области устойчивого развития

Выполнено на 100% Не выполнено Перевыполнение цели Цель выполнена ранее планового срока

Стратегия в области устойчивого развития СИБУРа была утверждена в декабре 2019 года и задала приоритетные направления до 2025 года. В 2024 году цели, поставленные в Стратегии, были выполнены. В начале 2025 года компания подвела итоги реализации Стратегии и утвердила новую Стратегию в области устойчивого развития до 2029 года включительно. компания подвела итоги выполнения стратегии.

Для достижения стратегических целей они детализируются в виде конкретных задач, которые включаются в функциональные контракты, производственный контракт ПАО «СИБУР Холдинг», мастер-планы предприятий. Для каждого года определены ключевые показатели, по которым оценивается прогресс.

Функция «Устойчивое развитие, климатические решения » контролирует реализацию стратегии и взаимодействует с профильными подразделениями. Данные о достигнутых результатах регулярно анализируются и предоставляются Комитету по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям Правления и Комитету по устойчивому развитию Совета директоров не реже двух раз в год.

Достижение целевых показателей напрямую влияет на ключевые показатели эффективности (KPI) подразделений и отдельных сотрудников. Выполнение плановых результатов учитывается при расчете премиальных выплат, что стимулирует персонал к достижению стратегических целей компании.

1 В скобках обозначен период постановки цели и анализа результатов выполнения цели.

Выполнение Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года

Охрана окружающей среды

Цель Стратегии УР

Сократить удельное водопотребление не менее чем на 5% (2020-2022[1])

Сократить водопотребление на 3 млн куб. м за счет реализации мероприятий (2022-2024)

Сократить удельную массу загрязняющих веществ в сточных водах на 40% (2020-2022)

Сократить сбросы загрязняющих веществ в водные объекты не менее чем на 0,3 тыс. т за счет реализации мероприятий (2022-2024)

Ключевые результаты 2020-2024 гг.

- Оптимизация работы водооборотных систем с помощью цифровых технологий; уменьшение объема промышленной воды, идущей на подпитку водооборотных систем; замена стальных труб водоводов на полиэтиленовые; устранение утечек и потерь на трех предприятиях.
- Рекуперация сточных вод с пароэжекторной установки, оптимизация потребления пожарной воды.
- Снижение потребления воды за счет оптимизации давления промывочной воды; экономия воды за счет использования пароконденсата для подпитки системы теплоснабжения.

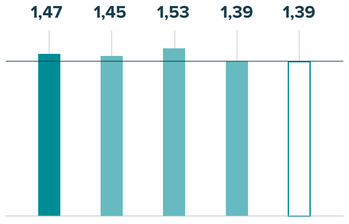
- Реализация 54 мероприятий на 13 предприятиях, в т.ч. мероприятий по замене трубопроводов для снижения утечек воды.

- Модернизация и ремонт узлов очистных сооружений на четырех предприятиях.
- Строительство локальных очистных сооружений на двух предприятиях.
- Исключение сбросов в водные объекты от двух водовыпусков на ООО «ЗапСибНефтехим».
- Повышение эффективности очистки стоков за счет адаптации работы биологических очистных сооружений к стокам производства диоктилтерефталата (ДОТФ) и нормализации стоков ДОТФ путем оптимизации технологических процессов в АО «Сибур-Химпром».

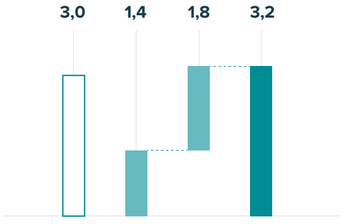
- Оптимизация водопотребления.
- Мероприятие программы стабилизации производства терефталевой кислоты и модернизация колонны Кт-200 на установке производства изопрена ПАО «Нижнекамскнефтехим».

Оценка результатов

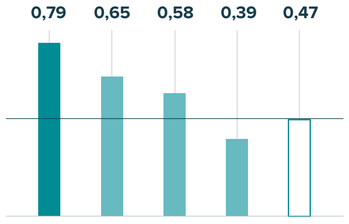
Удельное водопотребление, $м^3/т$



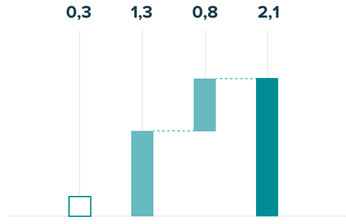
Сокращение водопотребления, млн куб. м



Удельная масса загрязняющих веществ, кг/т



Сокращение сбросов загрязняющих веществ, тыс. т



Выполнено на 100% Не выполнено Перевыполнение цели Цель выполнена ранее планового срока

Цель Стратегии УР

Сократить выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух не менее чем на 1,2 тыс. т за счет реализации мероприятий (2022-2024)

Утилизировать не менее 50% всех образуемых отходов (2020-2022)

Сократить захоронение отходов не менее, чем на 5 тыс. т за счет реализации мероприятий (2022-2024)

Сократить удельные выбросы загрязняющих веществ не менее чем на 5% (2020-2022)

Свести к минимуму попадание частиц пластика в окружающую среду от производства в рамках инициативы Operation Clean Sweep

Ключевые результаты 2020-2024 гг.

- Модернизация факельных установок, печей пиролиза.
- Реконструкция производства изопропилбензола.
- Снижение выбросов от факелов за счет использования сдувок, динамического нормирования и внедрения программы «ЭКОНС».
- Повышение эффективности очистки отходящих газов на установке САТОХ АО «ПОЛИЭФ».

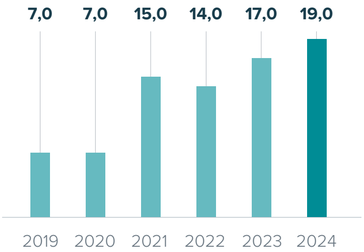
- Снижение объемов неутилизируемых отходов в общей массе образованных отходов, улучшение раздельного сбора отходов на всех предприятиях.
- Перевод отходов в продукты: отработанный цеолит с применением при отсыпке внутрипромысловых дорог на предприятиях АО «СибурТюменьГаз», ионнообменные смолы, полимерные отходы от зачистки оборудования, отходы щелочной очистки пирогаза и другие.

- Оптимизация обращения с илами очистных сооружений АО «ПОЛИЭФ».
- Перевод отходов зачистки оборудования в продукцию в ПАО «Нижнекамскнефтехим».

- Возврат сбросных газов с производств в топливную сеть при помощи компрессорной установки ТАКАТ, модернизация котлов для работы на низкокалорийном топливе.
- Реконструкция факельной системы, вывод из эксплуатации двух бензиновых резервуаров в ООО «СИБУР-Кстово».
- Ввод двух установок регенеративно-термического окисления по очистке загрязненного воздуха.
- Техническое перевооружение печей пиролиза, оптимизация работы установки теплопароснабжения.
- Переход на увеличенные межремонтные интервалы.

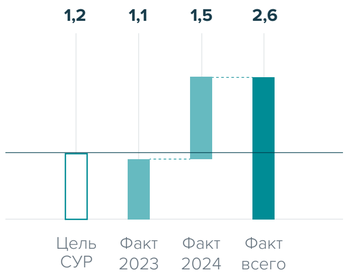
- Все мероприятия инициативы Operation Clean Sweep реализуются в соответствии с разработанными планами.
- С 2018 года действия СИБУРа предотвратили попадание в окружающую среду частиц микропластика в объеме >112,8 тыс. т.
- В 2022 году был опубликован сборник лучших практик СИБУРа.

Реализованно, тыс. т

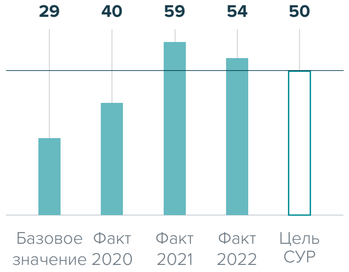


Оценка результатов

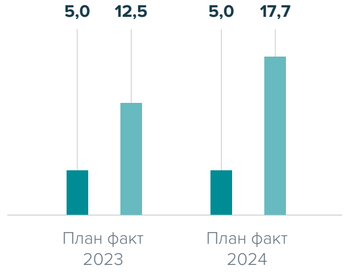
Сокращение выбросов загрязняющих веществ, тыс. т



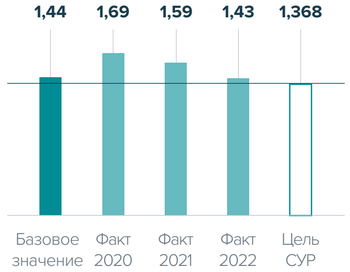
Утилизируемые отходы, %



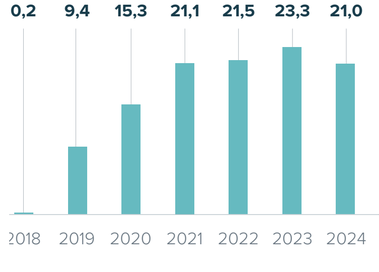
30,1 тыс. т – общее сокращение захоронения отходов



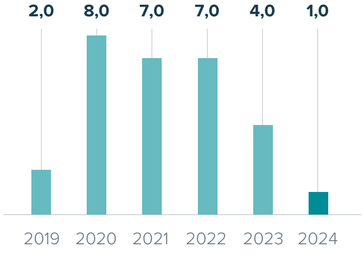
Удельные выбросы загрязняющих веществ, кг/т



Динамика собранных частиц пластика тыс. т



Возвращено в производство, тыс. т



Выполнено на 100% Не выполнено Перевыполнение цели Цель выполнена ранее планового срока

Снижение климатического воздействия

Цель Стратегии УР

Увеличить объем «зеленой» электроэнергии в 5 раз

Снизить удельный показатель выбросов в сегменте «Нефтехимия» на 15% на тонну произведенной продукции (2021-2024)[1]

Снизить удельный показатель выбросов в сегменте «Газопереработка» на 5% на тонну произведенной продукции (2021-2024)[1]

Посадить не менее 5 млн деревьев (2022-2024)

Ключевые результаты 2020-2024 гг.

- Запуск солнечной электростанции на АО «ПОЛИЭФ» в 2022 году.
- АО «ПОЛИЭФ» – первое промышленное предприятие СИБУРа, зарегистрированное в реестре Зеленой электроэнергии и прошедшее все этапы покупки и погашения сертификатов ВИЭ: предприятием была закуплена «зеленая» электроэнергия на 31 тыс. МВт*ч (в виде сертификатов ВИЭ, 31 тыс. шт.) в 2023 году.
- Произведено «озеленение» электропотребления АО «Сибур-ПЭТФ» и АО «ПОЛИЭФ» через покупку «зеленых сертификатов» в 2024 году.

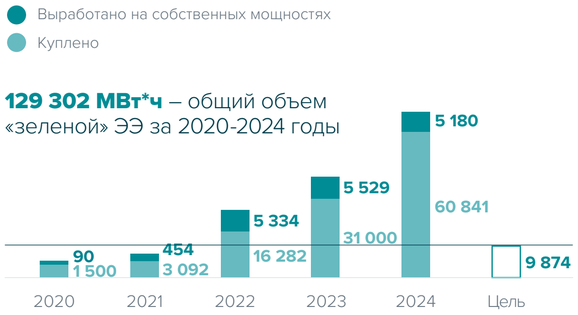
- Реализовано более 1 000 мероприятий, направленных на повышение энергоэффективности.
- Экономический эффект от мероприятий в области энергоэффективности составил более 3,45 млрд руб.

- Высадка деревьев в регионах присутствия.
- Развитие научно-исследовательской базы в сотрудничестве с карбоновыми полигонами.
- Реализация климатического проекта.
- Поддержка школьных лесничеств и развитие волонтерства.
- Валидирован и зарегистрирован в реестре первый лесоклиматический проект: планируемое количество поглощений – 49 тыс. т CO_2-экв. за весь срок реализации.

1 В рамках обновления Стратегии ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития методология расчета показателя углеродоемкости нефтехимического портфеля синхронизирована с подходами, используемыми мировыми нефтехимическими компаниями: удельные выбросы парниковых газов охватов 1 и 2 рассчитываются на тонну валовой произведенной продукции, включая промежуточную и конечную нефтегазохимическую продукцию на всех технологических узлах и установках. Данные за 2024 год представлены в двух разрезах: подход 1 – используются объемы продукции без учета промежуточной нефтегазохимической продукции, подход 2 – используются объемы продукции с учетом промежуточной нефтегазохимической продукции.

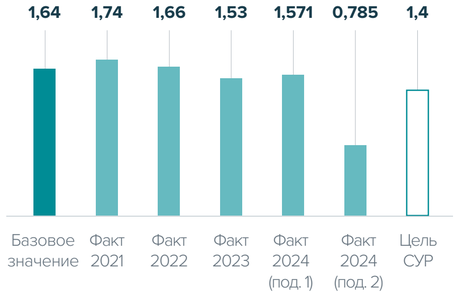
Оценка результатов

Объем «зеленой» ЭЭ, МВт*ч

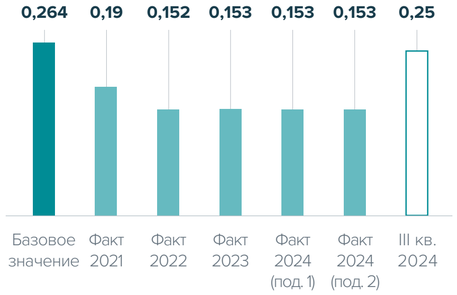


129 302 МВт*ч – общий объем «зеленой» ЭЭ за 2020-2024 годы

Удельный показатель выбросов в сегменте «Нефтехимия», т CO_2 на т произведенной продукции



Удельный показатель выбросов в сегменте «Газопереработка», т CO_2



5 061 188
саженцев

10
регионов

2
карбоновых полигона

3 200+
участников на акциях

Выполнено на 100% Не выполнено Перевыполнение цели Цель выполнена ранее планового срока

Цель Стратегии УР

Ключевые результаты 2020-2024 гг.

Оценка результатов

Проекты по улавливанию, утилизации, хранению CO_2, находящихся на стадии реализации/ подготовки к реализации (2024)

- Реализуемые проекты:
- Улавливание и производство товарного CO_2 с производства окиси этилена в ПАО «Нижнекамскнефтехим»;
- Техническое перевооружение. Создание инфраструктуры для подачи неочищенного CO_2 на АО «ЛиндеГазРус» (АО «Сибур-Нефтехим»).

Обеспечение углеродной нейтральности как минимум одного предприятия (2024)

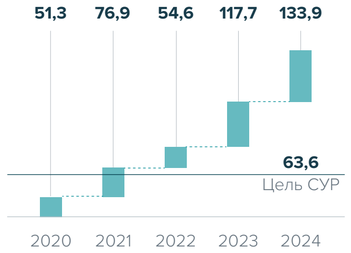
По итогам 2024 года **АО «Сибур-ПЭТФ» – углеродо-нейтральное предприятие**.

«Устойчивый» продуктовый портфель

Увеличить инвестиции в R&D-проекты, направленные на переработку полимерных отходов и вовлечение возобновляемых источников сырья, на 50%

- Разработан марочный ассортимент вторичных компаундов и VIVILEN, покрывающий ключевые сегменты отраслей и обеспечивающий увеличенную потребность клиентов; ассортимент включает более 70 новых марок.
- Улучшено качество шести марок VIVILEN.
- Определены поставщики вторичных материалов и спецхимии для обеспечения производства марок вторичных компаундов и VIVILEN, 42 поставщика омологировано по результатам оценки качества более 500 образцов.

434,4 млн руб. – объем инвестиций за 2020-2024[1]



100% ключевых поставщиков прошли оценку на предмет соответствия требованиям СИБУРа в области устойчивого развития (2022-2024)

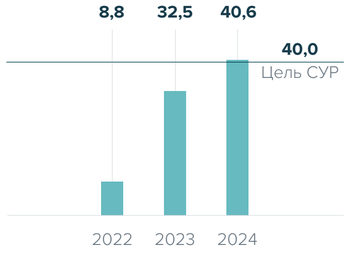
100% ключевых поставщиков прошли оценку по критериям устойчивого развития, в том числе 111 поставщиков химической продукции

93% доля ключевых поставщиков в общем объеме закупок СИБУРа

Достичь доли производства ПЭТФ с содержанием вторичной гранулы от общего объема производства ПЭТФ в объеме не менее 40% (2022-2024)

- В 2022 году запущено производство ПЭТ-гранул с вовлечением вторичного сырья. Гранула Vivilen rPET содержит до 30% повторно используемого полимера.
- По итогам 2024 года доля ПЭТФ с содержанием вторичной гранулы составила 40,6% от общего объема производства ПЭТФ.
- Объем производства vПЭТФ – 176,9 тыс. т.

Доля ПЭТФ с содержанием вторичной гранулы, %



1 Инвестиции в R&D-проекты, направленные на переработку полимерных отходов и вовлечение возобновляемых источников сырья.

Выполнено на 100% Не выполнено Перевыполнение цели Цель выполнена ранее планового срока

Цель Стратегии УР

Оценить 100% текущего продуктового портфеля и внедрить оценку в отношении всех новых продуктов

Содействовать вовлечению не менее 100 тыс. т ежегодно полимерных отходов в переработку в рамках собственных инвестиционных проектов и проектов с партнерами (2022-2024)

Обеспечить выпуск не менее 250 тыс. т ежегодно низкоуглеродной продукции, продукции с содержанием вторичного или биосырья (2022-2024)

Построить процесс взаимодействия с поставщиками по вопросам устойчивого развития и обмена информации (2020-2021)

Разработать методологию оценки продуктов по критериям устойчивого развития (2020-2021)

Обеспечить соответствие текущих и новых продуктов самым высоким требованиям клиентов в области безопасности продукции и ее пригодности к переработке

Содействовать многоразовому применению и перерабатываемости конечной продукции, произведенной с использованием продуктов СИБУРа, и реализовывать совместные проекты, направленные на внедрение принципов экономики замкнутого цикла

Ключевые результаты 2020-2024 гг.

- В 2021 году разработана и утверждена методология оценки продуктов по критериям устойчивого развития.
- Разработаны модели расчета углеродоемкости продуктового портфеля компании.
- Разработаны 6 экологических деклараций (EPD).

- Разработано более 70 марок вторичных компаундов и Vivilen на основе рыночного вторичного сырья и собственных отходов.
- Сформирована рабочая группа по ЭЗЦ-проектам в «ПолиЛаб Москва».
- Программа «Вторая жизнь пластика» включена в методические рекомендации ФЦДО для педагогов общего и дополнительного образования на тему экологии и правильного обращения с отходами.

- Текущие и новые продукты соответствуют самым высоким требованиям клиентов в области безопасности продукции и ее пригодности к переработке.
- Развитие с клиентами проектов по созданию и продвижению перерабатываемой упаковки ведется на постоянной основе.
- Инициирована разработка методики определения перерабатываемости упаковки всех типов с привлечением внешнего эксперта, планируется завершить разработку методики в 2025 году.

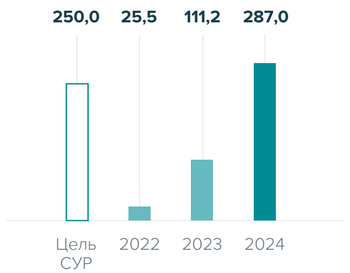
- Разработан марочный ассортимент вторичных компаундов – 80 марок на основе вторичных ресурсов и собственных отходов, в том числе 14 новых марок.
- Проработан совместный проект с региональным оператором по механической переработке ПЭТФ и ПЭВП.
- Сформирована база партнеров для контрактного производства, начаты опытно-промышленные испытания.
- Организованы рабочие группы по ЭЗЦ-проектам в 5 центрах «СИБУР ПолиЛаб» по всем продуктам компании.

Оценка результатов

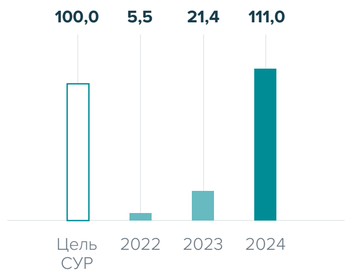
100%

текущего продуктового портфеля прошли оценку

Производство низкоуглеродной продукции, тт



Вовлечение полимерных отходов в переработку, тт



Выполнено на 100% Не выполнено Перевыполнение цели Цель выполнена ранее планового срока

ОТ и ПБ

Цель Стратегии УР

Ежегодное сокращение LTIF среди сотрудников и подрядчиков на 5%[1]

0 смертельных случаев по сотрудникам и подрядчикам[1]

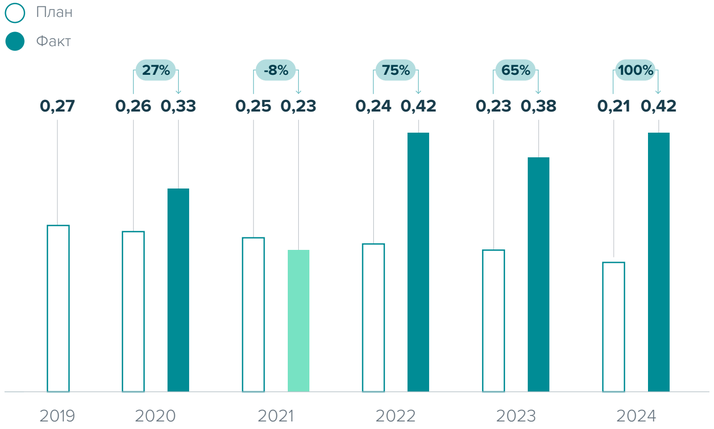
Ключевые результаты 2020-2024 гг.

- Разработаны и реализованы корпоративные программы безопасности по управлению травматизмом «ТокБезОпасности», «ВысотаБезОпасности», «ГрузБезОпасности», «ШагБезОпасности».
- Усилен фокус руководителей на вопросах безопасности и совершенствовании системы ОТ и ПБ.
- Актуализированы и внедрены корпоративные инструменты ОТ и ПБ: аудиты безопасности, обучения, оценка рисков и др.

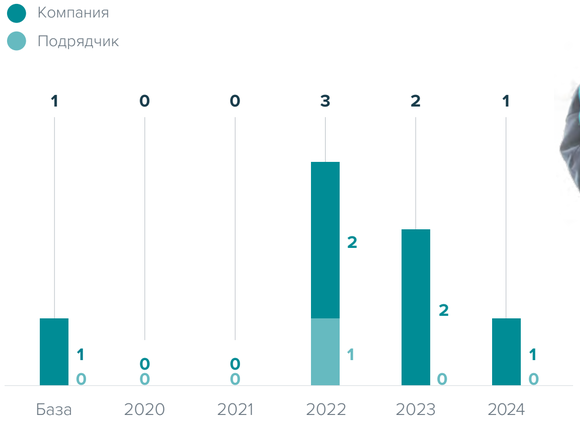
- Зафиксировано шесть смертельных случаев.
- Проведено детальное расследования каждого случая, реализованы мероприятия по недопущению повторения.

Оценка результатов

Статистика травматизма, LTIF



Из них со смертельным исходом



В 2024 г. 50% случаев травматизма не связаны с эксплуатацией технологических объектов.

1 Подробный анализ представлен в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность».

Выполнено на 100% Не выполнено Перевыполнение цели Цель выполнена ранее планового срока

Управление персоналом

Цель Стратегии УР

Ключевые результаты 2020-2024 гг.

Оценка результатов

Увеличить вовлеченность сотрудников до 80%

- С 2022 года применяется более детализированная методология оценки для максимального погружения руководителей в работу с вовлеченностью.
- Увеличена частота проведения замеров для получения объективных данных и проработки западающих метрик.
- Реализуется программа корпоративного благополучия, направленная на поддержку финансовой и юридической грамотности и заботе о физическом и психологическом комфорте сотрудников.

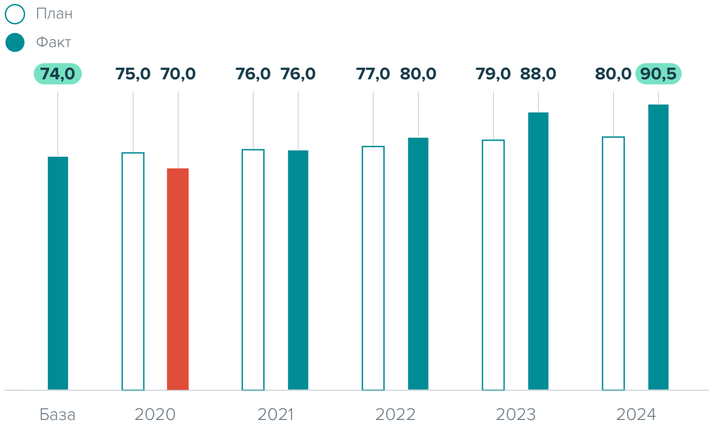
Увеличить долю женщин не менее, чем в 2 раза, в Правлении и высшем управленческом корпусе

- В 3,2 раза выросла доля женщин в высшем управленческом корпусе за 5 лет.

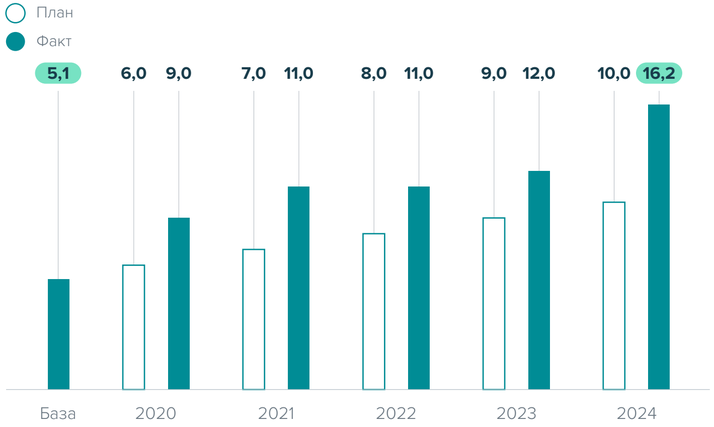
Развить корпоративные практики (культура лидерства, равные возможности, разнообразие персонала; 2020-2021)

- Реализованы лидерские программы для всех уровней управления.
- Сформировано три карьерных трека: вертикальный, горизонтальный, проектный для целей вариативности развития сотрудников.
- Внедрен Единый квалификационный экзамен для оценки профессионального уровня производственного персонала.
- Расширен пул специальностей при трудоустройстве за счет выпускников физико-математического и ИТ профиля.

Уровень вовлеченности сотрудников, %



Доля женщин в Правлении и высшем управленческом корпусе, %



1 882

сотрудника (4,3% периметра объединенной компании) вошли в кадровый резерв по итогам обсучения на лидерских программах.
66% из них получили новые назначения

100%

Производственного персонала прошли Единый квалификационный экзамен

Выполнено на 100% Не выполнено Перевыполнение цели Цель выполнена ранее планового срока

Цель Стратегии УР

Создать комплексную программу в области многообразия и инклюзивности, интегрировать эти принципы в основные документы и корпоративные практики (2022-2024)

Ежегодно на 5% уменьшать временную утрату трудоспособности работников, связанную с заболеваниями, обеспечивать медицинскую безопасность производства, сохранение и укрепление здоровья трудовых коллективов и поддерживать высокие стандарты медицинской безопасности (2023-2024)

Обучить 85% сотрудников в рамках курса устойчивого развития

Ключевые результаты 2020-2024 гг.

- Утверждена Политика в области многообразия и инклюзивности СИБУРа.
- Реализованы мероприятии по следующим направлениям:
  - привлечение талантов: партнерство с 24 вузами и ссузами, программы привлечения женщин на производство;
  - развитие персонала: форум молодых специалистов, четыре лидерских программы, наставничество;
  - равные возможности: Сообщество равных возможностей достигло численности 1 125 человек за год работы, программа для сотрудников 55+;
  - внешние партнерства: Евразийский женский форум, включающий долгосрочный межотраслевой проект «Женщины в производственных и инженерных профессиях», АНО «Женщины в современной индустрии» и др.
- Приложение отчета о сотрудниках «Возможности, достойные тебя» стал частью интегрированного годового отчета за 2023 год.

- Поддержана непрерывность работы предприятий за счет отсутствия случаев невозможности комплектации смен по заболеванию.
- Обеспечена медицинская безопасность и сан-эпид благополучие инвестпроектов.
- Обеспечена доступность качественной медицинской помощи на предприятиях за счет расширения функционала поликлиник и Центров здоровья предприятий, расширения объема медицинских услуг и перечня медицинских организаций в рамках договора ДМС.

- Образовательный курс «Устойчивое развитие» является обязательным для всех сотрудников.
- Предприятия, расположенные в Республике Татарстан, достигли цели опережающими темпами.

Оценка результатов

29% достигла доля женщин по факту приема на работу в 2024 году (2020 – 21%)

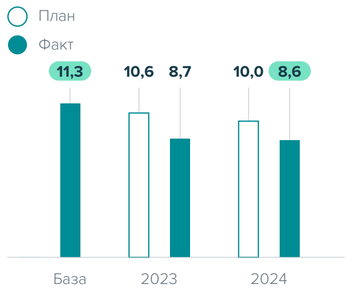
> 2 300 студентов вузов и ссузов прошли практику на производстве за 3 года

> 2 000 участников Форума молодых специалистов за 3 года

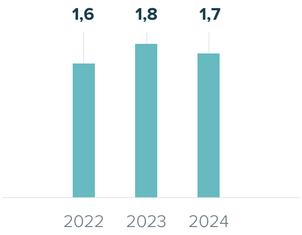
~3 100 наставников действовали на предприятиях и в офисах компании в 2024 году

71 сотрудник вовлечен к программу 55+

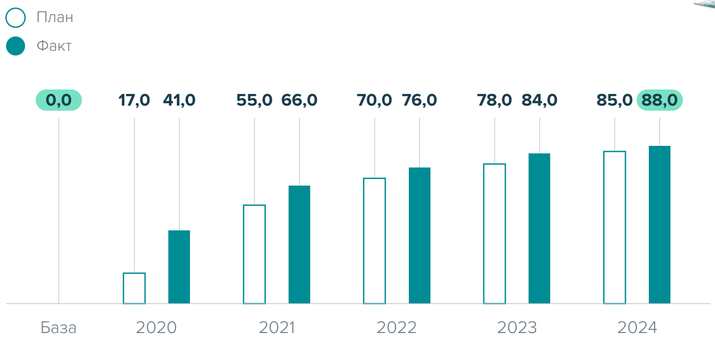
Количество дней временной утраты трудоспособности на 1 работника в год



Бюджет затрат функции Медицинская безопасность, млрд руб.

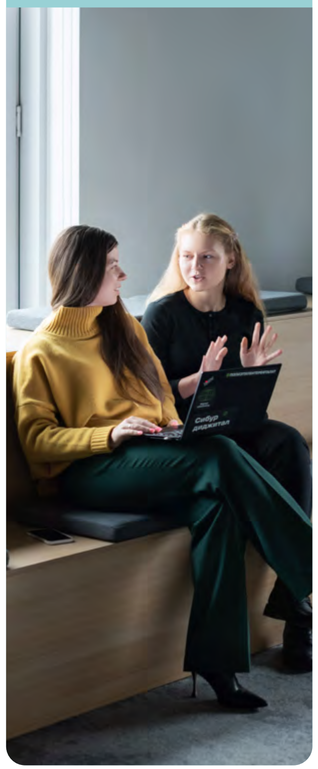


Доля сотрудников, прошедших курс устойчивого развития, %



Выполнено на 100% Не выполнено Перевыполнение цели Цель выполнена ранее планового срока

Общество и партнерство



Цель Стратегии УР

Запустить не менее трех долгосрочных проектов в рамках «Формула хороших дел» по направлению «Охрана окружающей среды», нацеленных на сохранение биоразнообразия (2020-2021)

Запустить один долгосрочный межрегиональный проект по теме «Социальная инклюзия» (2022-2024)

Увеличить долю сотрудников, участвующих в волонтерских и иных социально значимых проектах, до 20% (2020-2022)

Увеличить долю корпоративных волонтеров до 30%, из них не менее половины – эковолонтеры (2023-2024)

Ключевые результаты 2020-2024 гг.

- Запущены 3 проекта: «Территория Чибисов», «Мастерская ресайклинга», «Формула леса» в Тобольске.

- Флагманской инициативой инклюзивного трека «Формулы хороших дел» стал долгосрочный межрегиональный проект «Ты можешь все!». Проект охватил все ключевые города присутствия. Основой проекта стала серия мотивационных встреч с известными людьми с инвалидностью и инклюзивный блог «Город возможностей».
- СИБУР присоединился к Национальному инклюзивному договору Агентства стратегических инициатив.

- Увеличение доли корпоративных волонтеров выполнялось опережающими темпами, в связи с этим с 2023 года цель дополнительно фокусируется на доле эковолонтеров.
- Корпоративный волонтерский форум собирает ежегодно более 200 участников.
- Расширена программа грантовой поддержки волонтерских инициатив сотрудников.

Оценка результатов

>116 тыс.
деревьев высажено к 2024 году на площади, превышающей 35 гектар

>8 000
участников мотивационных встреч за 3 года реализации «Ты можешь все»

>7 700
подписчиков инклюзивного блога «Город Возможностей»

35 городов
география волонтерской программы

>80 грантов
ежегодно получают сотрудники СИБУРа

>11 494 человека
(30,8% численности) достигло волонтерское сообщество СИБУРа в 2024 году

Выполнено на 100% Не выполнено Перевыполнение цели Цель выполнена ранее планового срока

Цель Стратегии УР

Ключевые результаты 2020-2024 гг.

Оценка результатов

Способствовать достижению национальных целей в области утилизации отходов совместно с профессиональными участниками рынка и органами государственной власти

- Налажено активное взаимодействие с регуляторами по вопросам утилизации отходов.
- Технология термолиза включена в Справочник наилучших доступных технологий.

Запустить отдельное направление внутри программы «Формула хороших дел» по развитию социального предпринимательства (2020-2022)

Расширить программу поддержки социальных предпринимателей в регионах присутствия компании (2023-2024)

- Реализована образовательная программа в рамках поддержки социальных предпринимателей, включающая выдачу грантов на реализацию успешно защищенных проектов в ключевых городах - Тобольске и Свободном.
- На Амуре в Благовещенске и Свободном ежегодно проводится Форум для предпринимателей «Код лидерства».
- Увеличена поддержка социального предпринимательства в рамках повышения туристической привлекательности городов присутствия.
- В рамках программы реализованы стабильно функционирующие проекты высокой социальной значимости.

>80 участников

ежегодно в обучающих мероприятиях

>1 000 участников

ежегодно в форумах «Код лидерства»

>12 млн руб.

объем ежегодной финансовой поддержки малого и среднего предпринимательства в Тобольске и Свободном

Создать общественный совет программы «Формула хороших дел» (2020-2022)

- Создан общественный совет из 12 жителей городов присутствия для экспертной оценки заявок грантового конкурса.

35 проектов

имеющих общегородское значение, рассмотрены общественным советом в 2024 году

Выполнено на 100% Не выполнено Перевыполнение цели Цель выполнена ранее планового срока

Комплаенс

Цель Стратегии УР

Принять Кодекс корпоративной этики контрагента, распространить требования Кодекса на всех поставщиков компании

Расширять область охвата комплаенс-системы

Создать образовательные ресурсы по всем комплаенс-программам СИБУРа

Свести к минимуму нарушения прав человека на предприятиях СИБУРа и в случае выявления нарушений принять меры по их восстановлению

Свести к минимуму нарушения прав человека в цепочке поставок (2023-2024)

Ключевые результаты 2020-2024 гг.

- Принят и актуализирован Кодекс корпоративной этики контрагента.
- Положения о соблюдении Кодекса и других комплаенс-политик включены в договоры со всеми поставщиками.

- Комплаенс-система распространена на все предприятия СИБУРа, включая зарубежные офисы SIBUR International.

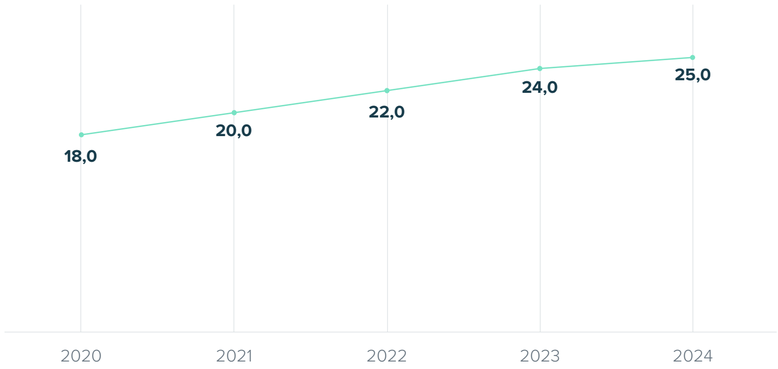
- Внедрен обязательный для всех сотрудников образовательный курс «Комплаенс 2.0» на русском и английском языках.

- Реализован комплекс мероприятий в целях формирования нетерпимости к нарушениям: встречи с трудовыми коллективами, личные беседы, вебинары, case-in встречи, квизы, публикации в СМИ и т.д.
- Выстроена системная работа с обращениями заявителей и реализация митигирующих мероприятий.

- Выстроен регулярный контроль в части недопущения нарушений прав человека в части выплаты зарплаты, обеспечения социально-бытовых условий работников контрагентов.

Оценка результатов

Область охвата комплаенс-системы



83%

сотрудников прошли обучение, плановый показатель – 70%

745 обращений

на горячую линию в 2024, по итогам анализа выявлено:

0 нарушений

прав человека

100%

обратная связь при рассмотрении обращений, поступающих на Горячую линию

Выполнено на 100% Не выполнено Перевыполнение цели Цель выполнена ранее планового срока

Корпоративное управление

Цель Стратегии УР

Провести самооценку деятельности Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг» (2022, 2024)

Ключевые результаты 2020-2024 гг.

- Выполнен анализ лучших практик по проведению самооценки деятельности Совета директоров.
- Разработана собственная методология с учетом изученного опыта.
- Проведена самооценка работы Совета директоров, результаты самооценки прошли все необходимые корпоративные процедуры.

Оценка результатов

от 4,6 до 4,8

средняя оценка эффективности работы Совета директоров[1]

от 4,5 до 5

средняя оценка эффективности работы Комитетов Совета директоров[1]

1 Минимально возможный балл оценки – 1, максимальный – 5.

Участие в ESG-рейтингах, рэнкингах, индексах и других инструментах оценки

СИБУР уверенно укрепляет свои позиции в сфере устойчивого развития, что подтверждается высокими оценками в ESG-рейтингах как в России, так и на международном уровне. Эти рейтинги являются ключевым индикатором для инвесторов, партнеров и клиентов, демонстрируя прозрачность бизнеса и ответственность в области устойчивого развития.

Высокие позиции в таких рейтингах позволяют компании повышать конкурентоспособность на международных рынках, особенно в условиях введения трансграничного углеродного регулирования, управлять репутационными рисками и укреплять доверие со стороны клиентов, партнеров и общества.

AAA.esg – максимальный уровень интеграции повестки устойчивого развития в свою деятельность и максимальный уровень качества соблюдения соответствующих практик. Первые среди промышленных компаний

Группа 1 (высшая)
ESG-рэнкинга НРА

Уровень ESG-II(b) – очень высокий уровень соблюдения интересов в области устойчивого развития при принятии ключевых решений. Прогноз по рейтингу – стабильны

14 место рэнкинга ESG-прозрачности российских компаний и банков

Группа А (высшая) – ESG-индекс «Вектор устойчивого развития»,

Группа А (высшая) – ESG-индекс «Ответственность и открытость»,

AAA+ – Антикоррупционный рейтинг российских компаний

ESG-рэнкинг компаний (28 место)

Интегрированный годовой отчет СИБУРа за 2023 год стал **призером (2 место)** конкурса годовых отчетов RAEX в номинации «Лучший интегрированный годовой отчет»

Интегрированный годовой отчет СИБУРа за 2023 год стал **призером** XXVII Ежегодного конкурса годовых отчетов Московской Биржи в номинации «Лучший отчет об устойчивом развитии»

Китайский ESG-рейтинг (CCXI)

«А-» – высшая группа, СИБУР – первая российская компания, получившая такой рейтинг

Платиновый статус в рейтинге работодателей Forbes

Первая категория ESG-рэнкинга

3 место среди компаний химической отрасли **Рейтинга устойчивого развития компаний России**

RESG 1 – высший уровень раскрытия в отчетах информации об устойчивом развитии (3 место)

Экспертиза стран АТР в вопросах устойчивого развития и внимание к этой повестке с каждым годом усиливаются. В этом контексте присвоение СИБУРу уровня А крупнейшим рейтинговым агентством Китая – очень важный результат. Он подтверждает соответствие наших практик высочайшему мировому уровню и становится дополнительной точкой контакта в развитии диалога с партнерами на важных для компании рынках.

Алексей Козлов,
член Правления – управляющий директор СИБУРа

В 2024 году **Национальное рейтинговое агентство** присвоило СИБУРу наивысший ESG-рейтинг – **AAA.esg**. СИБУР стал первой промышленной компанией в России, удостоенной максимального уровня рейтинга, опередив даже организации из непромышленного сектора.

Согласно сводному рейтингу AAA.esg, СИБУР демонстрирует «максимальный» уровень интеграции повестки устойчивого развития в свою деятельность, а также высокий уровень соблюдения лучших практик в области охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления.

Среди ключевых факторов, повлиявших на высокую оценку, агентство отметило:

- наличие у компании конкретных целевых показателей по снижению выбросов парниковых газов;
- реализацию проектов в области экономики замкнутого цикла;
- зрелую систему управления экологическими и климатическими рисками.

Дополнительные баллы были присвоены за деятельность по развитию устойчивых цепочек поставок, а также за приверженность прозрачному, этичному и социально ответственному ведению бизнеса.

Рейтинговое агентство China Chengxin Green Finance Technology (Beijing) Ltd. (CCXGF) присвоило СИБУРу ESG-рейтинг на уровне A-. Компания также вошла в топ-10 мирового ESG-рейтинга CCXGF среди химических компаний.

По всем оцениваемым критериям показатели СИБУРа значительно превосходят средние значения по отрасли. В аналитическом отчете агентства особо отмечена системная работа компании по учету, оценке и снижению климатических рисков.

Авторы также подчеркивают наличие у СИБУРа стратегии устойчивого развития, включающей конкретные цели по сокращению выбросов парниковых газов. Отдельное внимание в отчете уделено вкладу компании в сохранение биоразнообразия – СИБУР поддерживает соответствующие проекты и инициативы, при этом производственные площадки компании не расположены на территориях, имеющих высокую природоохранную ценность.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-26, 2-29

СИБУР рассматривает конструктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) как ключевой элемент своей системы управления устойчивым развитием. Открытый диалог и регулярная коммуникация позволяют компании не только учитывать влияние своей деятельности на экономику, общество и окружающую среду, но и оперативно реагировать на запросы стейкхолдеров, адаптируя стратегию и управленческие решения в соответствии с принципами ответственного ведения бизнеса.

Компания выделяет девять основных групп заинтересованных сторон, для каждой из которых разработаны специализированные каналы взаимодействия. Такой подход обеспечивает глубокое понимание потребностей стейкхолдеров и позволяет формировать партнерские отношения, основанные на доверии и взаимовыгодном сотрудничестве.

В фокусе устойчивого развития СИБУРа – поддержка инициатив, способствующих социальному прогрессу и экологической устойчивости. Компания активно развивает проекты в сфере социального предпринимательства в регионах присутствия, реализует программы инклюзии и участвует в решении значимых общественных задач. Благодаря такому комплексному подходу СИБУР вносит вклад в достижение национальных целей РФ и целей устойчивого развития ООН.

Основные группы заинтересованных сторон и ключевые темы, обсуждаемые в рамках взаимодействия с ними в 2024 году

Группа	Основные вопросы, волнующие ЗС	Механизмы взаимодействия	Ключевые события
Акционеры и инвесторы	• Операционные и финансовые результаты деятельности компании. • Распределение прибыли, выплата дивидендов. • Утверждение аудиторской организации. • Утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности.	• Общие собрания акционеров. • Заседания совета директоров. • Раскрытие информации по финансовым и нефинансовым аспектам деятельности компании. • Внутренние ограничения на использование инсайдерской информации.	• 15.03.2024 состоялось очередное годовое общее собрание акционеров. • 30.05.2024, 27.06.2024, 12.08.2024, 12.09.2024 и 06.12.2024 состоялись внеочередные общие собрания акционеров. • Обеспечена подготовка и раскрытие необходимых публичных материалов в соответствии с требованиями законодательства.
Сотрудники	• Охрана труда. • Условия труда и его оплаты, предоставление льгот и социального пакета. • Перспективы карьерного роста. • Тренинги и обучение.	• Коллективные договоры, социальные гарантии. • Программы обучения и развития. • Пульс-опросы сотрудников. • Внутренняя горячая линия по бизнес-этике. • Корпоративные ИТ-платформы. • Внутренние ограничения на использование инсайдерской информации.	• Проведено обучение по обязательным и факультативным программам (6,2 млн часов обучения). • Более 17 000 сотрудников регулярно занимаются спортом и принимают участие в мероприятиях, направленных на формирование здорового образа жизни. • Проведена оценка вовлеченности (уровень вовлеченности 90,5%). • Ведется активная волонтерская деятельность по приоритетным направлениям: помощь детям и пожилым людям, защита окружающей среды, образование и наставничество, здоровый образ жизни, культурно-историческое наследие.
Клиенты (включая иностранных)	• Качество продукции. • Ассортиментная линейка. • Автоматизация и цифровизация процессов закупки.	• Выставки и отраслевые союзы. • Опросы клиентов. • Журнал «СИБУР Клиентам». • Проекты, направленные на продвижение принципов ЭЗЦ.	• Трансформирована модель управления бизнесом от продуктовых дирекций к отраслевой модели, создано 11 отраслевых дивизионов. • Проведена оценка удовлетворенности ключевых клиентов и потребителей продукции (индекс CSI – 90%). • В течение 2024 года было проведено более 50 мероприятий для клиентов • В сентябре 2024 года СИБУР организовал крупнейшее специализированное клиентское мероприятие – «Отраслевой клиентский форум-2024».
Деловые партнеры и поставщики	• Соглашения о поставках товаров. • Порядок расчетов. • Прозрачность при выборе поставщиков.	• Долгосрочные контракты, совместные предприятия. • Тендеры. • Периодические встречи и профильные мероприятия, конкурсы и рейтинги; • Опросы, проводимые среди поставщиков.	• Проведен ежегодный День поставщика в г. Казань. • Ключевые поставщики прошли оценку по критериям устойчивого развития СИБУРа.

Группа	Основные вопросы, волнующие ЗС	Механизмы взаимодействия	Ключевые события
Рынки капитала и кредиторы	• Операционные и финансовые результаты деятельности компании. • Перспективы развития компании и отрасли. • Широкий спектр вопросов в области устойчивого развития. • Эффективность в управлении рисками.	• Раскрытие операционных и финансовых показателей. • Публикация пресс-релизов. • Публикация интегрированного отчета. • ESG-кредитование.	• Обеспечена подготовка и раскрытие необходимых публичных материалов в соответствии с требованиями законодательства. • Направлены ответы на запросы представителей инвестиционного сообщества, а также рейтинговых агентств (кредитных и ESG).
Некоммерческие организации	• Влияние операционной деятельности на окружающую среду и общество. • Минимизация нефинансовых рисков. • Вопросы, связанные с функционированием отрасли.	• Общественные слушания. • Общественные советы в городах присутствия. • Партнерские проекты. • Мероприятия отраслевых ассоциаций.	• 141 грант и 44 межрегиональных проекта реализованы в 2024 году, общая численность благополучателей более 170 тыс. человек. • Проведен грантовый конкурс для НКО, выданы гранты на реализацию социально значимых проектов (97,5 млн руб. сумма грантов «Формулы хороших дел»). • Организовано вовлечение НКО в межрегиональные проекты и благотворительные акции.
Местные сообщества	• Потенциальное воздействие на окружающую среду и общество на уровне регионов присутствия. • Возможности трудоустройства. • Развитие инфраструктуры. • Сохранение культурного многообразия.	• Социальные сети, каналы в Телеграм, СМИ. • Общественные слушания. • Общественные советы в городах присутствия. • Круглые столы. • Социальные проекты. • Волонтерство. • Экскурсии на производство.	• Состоялось более 20 мероприятий в рамках ежегодного Форума «Код лидерства», форум проводился в Амурской области и Республике Татарстан. • Расширена география проекта для предпринимателей «Код лидерства», предприниматели интегрируются в межрегиональные проекты. • Разработаны долгосрочные проекты для ключевых городов. • Проведено 107 мероприятий с участием горожан: мастер-классы, креативные сессии, творческие мастерские.
Федеральные и региональные органы государственной власти	• Предоставление рабочих мест. • Вклад в развитие территорий.	• Соглашения о сотрудничестве на местном, региональном и федеральном уровне. • Совместные рабочие группы. • Мероприятия с участием представителей органов власти на территории предприятий. • Участие представителей органов власти в мероприятиях, проводимых в городах присутствия предприятий. • Совещания, рабочие встречи, деловые завтраки, форумы.	• Подписаны соглашения с Правительством Тюменской области и администрацией Тобольска, с администрацией города Ноябрьска, а также дополнительные соглашения с Правительствами ХМАО-Югры и ЯНАО. • Проведены различные мероприятия в рамках межрегиональных проектов с участием представителей органов власти.
СМИ	• Вопросы, связанные с деятельностью компании, в зависимости от специфики конкретного СМИ.	• Поддержка информационной прозрачности: публикация корпоративной информации на сайте компании. • Распространение релизов по информационным поводам. • Инициация специальных проектов в авторитетных СМИ. • Проведение пресс-мероприятий.	• Взаимодействие с представителями СМИ в рамках отраслевых конференций, международных выставок, экономических форумов и других публичных мероприятий. • Пресс-конференции и специальные брифинги для представителей СМИ, погружение профильных журналистов и экспертов в отраслевую повестку. • Пресс-туры на производственные объекты компании. • Регулярная внешняя коммуникация (включая пресс-релизы, меморандумы, публичные презентации проектов и др.) по темам: устойчивое развитие, инвестиции, социальная ответственность и партнерство, производственная деятельность, проекты развития, и др.

Информационная прозрачность

Основные инструменты информирования заинтересованных сторон:

- страница раскрытия обязательной информации о компании Интерфакс – Сервер раскрытия информации (e-disclosure.ru)
- официальный сайт компании https://www.sibur.ru/
- платформа «Бизнес-практики СИБУР»
- сайт программы «Формула хороших дел» – правила участия, формы заявки и новости о программе
- официальные аккаунты в соцсети «ВКонтакте», Telegram-канал
- Аккаунт волонтерсокго движения в соцсети «ВКонтакте» #ВолонтерыСИБУРа | ВКонтакте
- Журнал «СИБУР Клиентам» – электронное издание компании СИБУР для клиентов и партнеров
- платформа электронной коммерции СИБУРа – электронная торговая площадка, каталог продукции, оформление онлайн-заказов
- сайт лесоклиматической программы «Зеленая формула»
- сайт бренда полимерных гранул с вовлечением вторичного сырья Vivilen
- платформа коммуникации с клиентами из Турции и Китая «WeChat»

Для сотрудников компании доступны:

- корпоративная социальная сеть «КЛИК»
- еженедельная дайджест-рассылка с ключевыми новостями и событиями
- газета «Команда СИБУРа»
- INDOOR TV и корпоративное радио
- корпоративный форум «Наша компания»
- вебинары «В фокусе сегодня», раскрывающие актуальные темы для сотрудников компании

Одним из инструментов коммуникации с внутренними и внешними заинтересованными сторонами является Интегрированный годовой отчет компании. В 2024 году функция «Устойчивое развитие, климатические инициативы и углеродное регулирование» во второй раз провела опрос сотрудников на тему осведомленности об интегрированной годовой отчетности и востребованности этого канала информации. Относительно 2023 года отмечены повышение осведомленности сотрудников о подготовке отчета (+19 п.п.) и рост использования отчета в работе (+52 п.п.). 78 % сотрудников ознакомились с тематическим приложением к Интегрированному годовому отчету «Возможности, достойные тебя», вышедшим в отчетном году, и оценили отчет как полезный.

В 2024 году интегрированный годовой отчет СИБУРа стал призером «Гран-при» XXVII Ежегодного конкурса годовых отчетов в номинации «Лучший отчет об устойчивом развитии» и занял второе место в номинации «Лучший интегрированный годовой отчет» на ежегодной конференции «Годовые отчеты: опыт лидеров».

Информация, содержащаяся в интегрированном отчете, широко востребована различными группами стейкхолдеров. И это не только аудиторы, инвесторы, рейтинговые агентства и потенциальные партнеры. Отчет вызывает большой интерес в том числе у сотрудников компании, аналитиков, представителей СМИ, научного сообщества и НКО. Важно, чтобы каждая из этих аудиторий могла не просто свободно ориентироваться в отчете, но и находить нужную для себя, а главное – актуальную и верифицированную – информацию. Мы признательны экспертам за высокую оценку и благодарим всех коллег, принявших участие в подготовке отчета.

Светлана Данилова,
Руководитель блока интеграции и развития корпоративных практик устойчивого развития СИБУРа

Результаты опроса:

+19 п.п. к 2023

84%

сотрудников знают, что компания ежегодно готовит ИГО

+33 п.п. к 2023

80%

сотрудников знают, что ИГО проходит независимую аудиторскую проверку

+31 п.п. к 2023

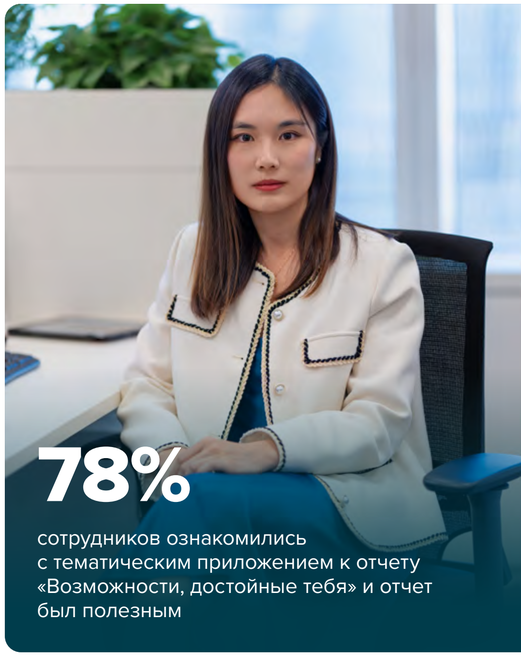
54%

сотрудников знают, что ИГО публикуется на официальном сайте компании

+52 п.п. к 2023

59%

сотрудников используют ИГО в своей работе



78%

сотрудников ознакомились с тематическим приложением к отчету «Возможности, достойные тебя» и отчет был полезным

Членство в организациях и ассоциациях

GRI 2-28

Национальный ESG-альянс

ESG Альянс

СИБУР является одним из учредителей альянса, который был создан в 2022 году с целью объединения усилий и возможностей российских компаний на пути перехода к устойчивой модели развития. С 2023 года председателем Наблюдательного совета альянса является представитель СИБУРа, директор дивизиона «Развитие вторичной переработки и устойчивых решений» Максим Ремчуков. В 2024 году компания участвовала в обсуждении актуальных вопросов, в том числе связанных с введение добровольного стандарта устойчивой упаковки и просветительской деятельностью по популяризации ESG-повестки в обществе.

Антикоррупционная хартия российского бизнеса

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ХАРТИЯ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА

СИБУР присоединился к хартии в 2018 году. Инициатива подтверждает приверженность компании соблюдению антикоррупционных принципов и стандартов, а также демонстрирует готовность реализовывать меры по противодействию коррупции. Выверенная антикоррупционная программа существенно помогает выстраивать доверительные отношения с сотрудниками, клиентами, контрагентами, инвесторами и регуляторами, а также укрепляет имидж предприятия как надежного бизнес-партнера.

Российский союз химиков (РСХ)

РОССИЙСКИЙ СОЮЗ ХИМИКОВ

Компания принимает участие в дискуссиях и рабочих мероприятиях РСХ. Предприятия компании неоднократно становились победителями конкурса РСХ «Пять звезд». В 2024 году в номинации «Лучший реализованный проект года» стал проект производства изопропилбензола ПАО «Казаньоргсинтез».

Глобальный договор ООН (ГД ООН)

Global Compact Network Russia

СИБУР присоединился к инициативе осенью 2019 года. Информация о вкладе компании в реализацию 10 принципов ГД ООН ежегодно раскрывается в интегрированных годовых отчетах компании и в ходе выступлений на различных тематических мероприятиях.

Торгово-промышленная палата РФ

Торгово-промышленная палата Российской Федерации

СИБУР является активным участником профессионально-экспертных мероприятий по комплаенсу. Руководитель практики «Комплаенс и деловая этика» СИБУРа Вероника Кисилева является членом Совета ТПП РФ по развитию антикоррупционного комплаенса и деловой этики.

Международная программа Responsible Care

RESPONSIBLE CARE Driving Safety & Sustainability

В 2014 году СИБУР присоединился к международной программе Responsible Care. Компания ежегодно предоставляет отчет о деятельности в соответствующих областях перед национальным уполномоченным органом, которым в России выступает Российский Союз химиков.

Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD)

СИБУР продолжает публиковать информацию о реализованных мерах и достигнутых результатах в области низкоуглеродного развития в интегрированном годовом отчете в соответствии со стандартами МСФО S1 и S2.

World Plastics Council

WORLD PLASTICS COUNCIL

СИБУР принимает участие в работе Совета и подготовке ключевых документов, связанных с использованием и переработкой пластика.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Направление	Мероприятие
Стратегия устойчивого развития до 2029 года (включительно)	• Утверждение Стратегии в области устойчивого развития до 2029 года (включительно).
Структура управления устойчивым развитием	• Совершенствование структуры управления отдельными аспектами устойчивого развития в Корпоративном центре компании (Москва).
ESG-рейтинги и рэнкинги	• Укрепление позиций компании в ESG-рейтингах. • Расширение участия компании в рейтингах.

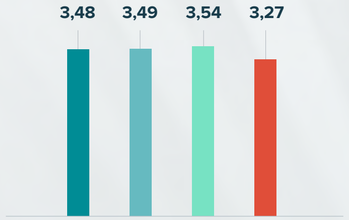
Бизнес-этика и комплаенс

Существенные темы

- Комплаенс, деловая этика и противодействие коррупции
- Соблюдение прав человека

Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей

Результаты опроса о существенности воздействия



- Управление рисками
- Комплаенс, деловая этика и противодействие коррупции
- Соблюдение законодательных требований
- Соблюдение прав человека

Результаты 2024 года

Ключевые цифры

- **>150** комплаенс-амбассадоров в СИБУРе
- **>83%** сотрудников прошли обучение по курсу «Комплаенс 2.0»
- **745** поступивших обращений на Горячую линию
- **3 часа** – среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного сотрудника
- **100%** обратная связь при рассмотрении обращений, поступающих на Горячую линию
- **29%** – доля женщин по факту приема на начальные инженерные позиции

Реализованные проекты

- Запущено постоянное обучение контрагентов в области комплаенса и деловой этики
- В договора, заключаемые с подрядчиками, включен пункт о соблюдении Кодекса деловой этики контрагента
- Выстроена работа с внешним контуром по вопросам взаимодействия с подрядными организациями
- Автоматизирован процесс декларирования конфликта интересов
- Создан Совет по развитию комплаенса и деловой этики при Союзе ТПП РФ Томской области
- Выстроен регулярный контроль в части недопущения нарушений прав человека в части выплаты зарплаты, обеспечения социально-бытовых условий работников контрагентов
- Запущена программа «Трудовое долголетие» для сотрудников компании пенсионного и предпенсионного возраста
- СИБУР вошел в состав Совета Евразийского женского форума и выступил партнером Всероссийского женского форума «Женщины: сохраняем традиции — развиваем Россию», организованного Евразийским женским форумом при поддержке Администрации Президента РФ

Подход к управлению

GRI 3-3, 2-23

Комплаенс-система СИБУРа гарантирует соответствие деятельности компании законодательству, отраслевым стандартам и другим обязательным требованиям. Комплаенс-система распространена на всех предприятиях СИБУРа, ее элементы интегрированы во все виды деятельности компании. С 2018 года СИБУР входит в Антикоррупционную хартию российского бизнеса. Главная цель направления «Комплаенс и деловая этика» в компании – формирование культуры нетерпимости к нарушениям, развитие ответственной корпоративной среды и повышение привлекательности компании как работодателя.

Кодекс корпоративной этики СИБУРа подчеркивает приоритет прав человека и необходимость их соблюдения. В его основе – принципы уважения, сотрудничества и ответственного ведения бизнеса. Документ охватывает ключевые аспекты устойчивого развития, включая трудовые отношения, охрану труда, промышленную безопасность и экологическую ответственность.

Комплаенс – это неотъемлемая часть корпоративной культуры СИБУРа, при которой выполнение каждым работником своих должностных обязанностей, включая принятие решений на всех уровнях, должно соответствовать стандартам законности и добросовестности.

Комплаенс является независимым направлением в части ESG-повестки компании, интегрируя набор требований к формированию открытой, прозрачной антикоррупционной среды внутри организации. Развитие комплаенса в рамках устойчивого развития компании обеспечивает несколько преимуществ:

- Комплаенс является правовым инструментом профилактики правонарушений и минимизации комплаенс-рисков.
- Комплаенс способствует созданию эффективных систем управления. Строгие процедуры и контрольные механизмы, связанные с комплаенсом, помогают установить стандарты и правила поведения для работников и руководителей, что, в свою очередь, способствует повышению прозрачности, снижению репутационных рисков и укреплению корпоративной культуры.
- Четкие правила и процедуры, интегрированные во все бизнес-процессы, помогают работникам лучше понимать ожидания и требования компании. Это способствует созданию эффективной коммуникации, снижению рисков неэтичного поведения, повышению производительности и привлекательности работодателя.
- Комплаенс способствует улучшению взаимоотношений с заинтересованными сторонами и созданию долгосрочных партнерств.

В основе комплаенс-системы СИБУРа лежат рекомендации Стандарта ISO 37301:2021 «Система управления соответствием – Требования с руководством по применению», Стандарта ISO 37001:2016 «Система менеджмента противодействия. Требования и руководство по их применению», нормы применимого законодательства, рекомендации регуляторных органов, отраслевая специфика и лучшие практики в области комплаенса.

В СИБУРе принят Кодекс деловой этики контрагента, который устанавливает четкие требования ко всем бизнес-партнерам. Среди ключевых принципов:

- строгое соблюдение законодательства и норм корпоративной этики;
- активное противодействие коррупции;
- уважение прав и свобод человека;
- защита конфиденциальной и инсайдерской информации;
- своевременное информирование о возможных нарушениях.

СИБУР не участвует в политической деятельности и не финансирует политические или иные некоммерческие организации, если их деятельность не связана с бизнесом компании.

GRI 2-24

Ключевые документы в области бизнес-этики и комплаенса

СИБУРе действует система нормативных документов в области управления рисками возникновения коррупции. К этим документам относятся
- Антикоррупционная политика
- Кодекс корпоративной этики
- Кодекс деловой этики контрагента

В них предусматриваются:
- меры предотвращения и урегулирования конфликтов интересов;
- организация внутреннего контроля и управления рисками, в том числе в бизнес-процессах с повышенными коррупционными рисками;
- антикоррупционные меры в отношениях с контрагентами и правоохранительными органами.

Отдельные аспекты раскрыты в
- Кодексе корпоративного поведения
- Политике в области комплаенс
- Политике в области прав человека
- Политике в области многообразия и инклюзивности
- Положении об управлении конфликтами интересов

Политика приема и рассмотрения уведомления о правонарушениях (несоответствиях) ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» раскрывает в том числе процедуру защиты работников, заявивших о возможных коррупционных нарушениях.

Положение о работе направления «Комплаенс и деловая этика» ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» определяет цели, задачи, функции, права и ответственность, основные требования к структуре и квалификации работников, к порядку определения кандидатур для включения в состав комплаенс-представителей и комплаенс-амбассадоров предприятий, полномочия руководителя направления «Комплаенс и деловая этика».

Комплаенс-система распространена на все предприятия СИБУРа, включая зарубежные офисы SIBUR International

Структура управления комплаенс-системой и бизнес-этикой

Комплаенс-система развивается в СИБУРе с 2013 года. Как результат комплаенс-система компании признается независимыми экспертами одной из лучших корпоративных практик в России.

Ответственное лицо / подразделение / ОРГАН	Задачи
Генеральный директор, председатель Правления ООО «СИБУР»	• Руководство функционированием комплаенс-системы
Подразделение «Комплаенс и деловая этика» ООО «СИБУР» (руководитель практики, комплаенс-менеджеры, комплаенс-эксперты)	• Организация выполнения задач в области комплаенса • Разработка и внедрение комплаенс-системы, оценка комплаенс-рисков • Совершенствование комплаенс-культуры и деловой этики • Профилактика коррупционных правонарушений
Комитет по этике и дисциплине ООО «СИБУР»	• Обеспечение соблюдения требований законодательства, внутренних документов, принципов этичного ведения бизнеса • Предупреждение нарушений и злоупотреблений • Урегулирование конфликтов интересов
Генеральные директора предприятий	• Совместная реализация Комплаенс-программы СИБУРа • Председательство в Комиссии по этике и дисциплине предприятия • Позиционирование «тона сверху»
Руководители структурных подразделений	• Реализация инструментов комплаенс-системы в отношении процессов, находящихся в зоне их ответственности
Комплаенс-представители	• Исполнение обязанностей в области комплаенса на предприятиях, где нет комплаенс-менеджеров/ комплаенс-экспертов
Комплаенс-амбассадоры	• Образовательно-просветительские задачи в области комплаенса

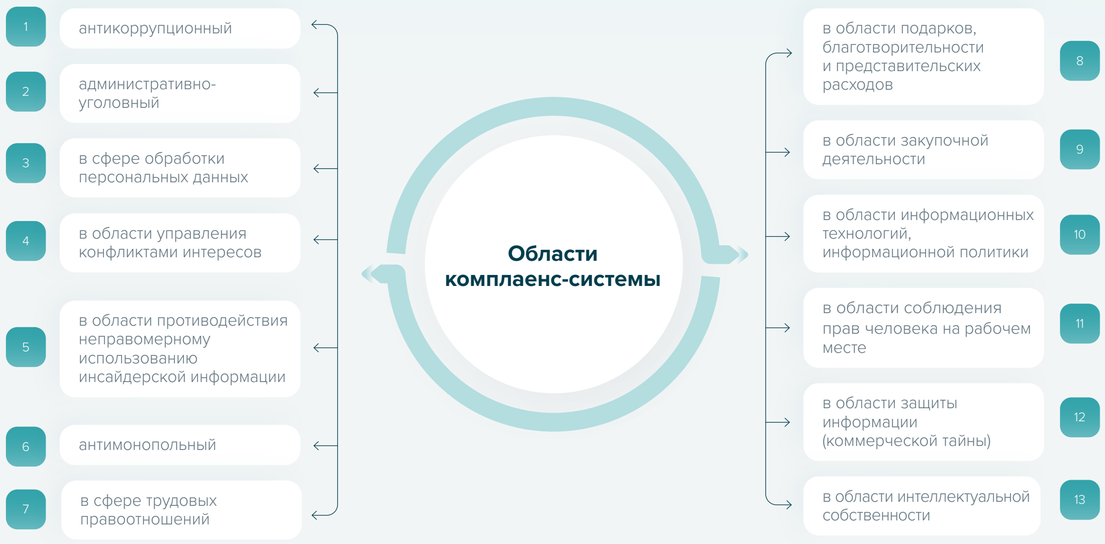
GRI 2-15

В компании действует Положение об управлении конфликтами интересов, целью которого является реализация управленческих и организационных основ предупреждения и урегулирования конфликта интересов, повышение доверия к ООО «СИБУР» и предприятиям ПАО «СИБУР Холдинг» со стороны всех заинтересованных сторон.

В СИБУРе действует два основных органа, рассматривающих вопросы, связанные с этичным ведением бизнеса и управлением конфликтами интересов – Комиссии по этике и дисциплине предприятий ПАО «СИБУР-Холдинг» и Комитет по этике и дисциплине ООО «СИБУР», действующие на основании положений комиссий и комитета соответственно. В состав членов комиссий и комитета входят руководители уровня ГД, ГД-1, члены Правления компании, которые непредвзято и всесторонне рассматривают вопросы, вынесенные на заседания.

Ключевые направления деятельности в сфере комплаенса:

1. **Работа Комитета по этике и дисциплине** СИБУРа и комиссий по этике и дисциплине на предприятиях
2. **Регулярное декларирование сведений о конфликте интересов** в ходе приема и перевода работников
3. **Регулярный сертификационный аудит** по международным стандартам по комплаенс-менеджменту
4. **Внедрение антикоррупционной политики** в совместных предприятиях на единой методологической основе
5. **Информирование и обучение** работников и иных стейкхолдеров по вопросам комплаенса
6. **Регулярный аудит** внутренних нормативных документов и их актуализация
7. **Прием и рассмотрение обращений** на горячую линию и иные каналы связи
8. **Развитие программы комплаенс-амбассадоров**
9. **Развитие молодежного комплаенс-движения**
10. **Внедрение административно-уголовного комплаенса**
11. **Автоматизация и цифровизация** бизнес-процессов
12. **Ведение и актуализация Реестра комплаенс-рисков**



Мероприятия в рамках реализации комплаенс-программы и достигнутые результаты:

Автоматизация процессов	• Автоматизирован процесс проверки кандидатов на наличие конфликта интересов при приеме сотрудников и внутренних переводах. • Автоматизирована процедура заявления о наличии потенциального конфликта интересов.
Совместная программа с профсоюзом	• В ПАО «Казаньоргсинтез» прошли первые Диалоги о комплаенс, в которых приняли участие представители СИБУР Профсоюза и представители функции «Комплаенс и деловая этика». • Проведен цикл интеллектуально-развлекательных игр «Компас-комплаенс» для детей сотрудников в местах отдыха; творческие конкурсы детских рисунков; интеллектуальные квизы с участием работников . • Организованы Комплаенс-локации для членов семей работников и жителей городов присутствия в рамках городского мероприятия, приуроченного ко Дню защиты детей (г. Нижнекамск), корпоративных фестивалей и спартакиад «Папа, мама, я – дружная семья» (г. Москва, г.Пермь).
Мониторинг ключевых направлений административного и уголовного комплаенса	• Утверждены и актуализируются Реестры комплаенс-рисков и рисков в области административно-уголовного комплаенса.
Популяризация комплаенс-системы в корпоративных соцсетях и иных медиаресурсах	• В ходе Международной недели бизнеса – 2024 СИБУР выступил организатором конференции «Роль социально-ответственного бизнеса в реализации задач в сфере противодействия коррупции», организованной в формате телемоста на площадках в Москве, Уфе и Казани. Спикерами мероприятия стали эксперты из России, Республики Казахстан и Турции. Мероприятие организовано в партнерстве с органами государственной власти, Проектно-учебной лабораторией антикоррупционной политики НИУ ВШЭ), ТОО Kazakhstan Petrochemical Industries Inc, Советом по развитию антикоррупционного комплаенса и деловой этики в Республике Татарстан. • По инициативе СИБУРа в ТПП РФ проведен круглый стол «Трудовые династии как актив бизнеса», который стал частью большой программы мероприятий ТПП России, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией. • В группе «Комплаенс и деловая этика» корпоративной сети КЛИК проведены конкурсы стихов («Вредные советы»), видеороликов и других творческих работ сотрудников, а также опубликован цикл таргетированных постов и кейсов, в том числе рассмотренных на заседаниях Комиссий по этике и дисциплине предприятий. • В рамках проекта «Киносреда» по фрагментам известных фильмов даны компетентные комментарии в части ряда областей комплаенс-системы, в том числе связанных с охраной труда и промышленной безопасностью, защитой информации, трудовыми правоотношениями, соблюдением деловой этики и др.
Проведение выходного интервью с увольняющимися работниками	• Совместно с HR организовано проведение выходного интервью с увольняющимися работниками с целью поддержания их лояльного отношения к компании, минимизации репутационных рисков, а также выявления несоответствий.
Организация работы Совета по развитию антикоррупционного комплаенса и деловой этики в Республике Татарстан	• Сопредседатель (Киселева В.В.) и члены совета выступили организаторами панельной дискуссии на тему «Минимизация публично-правовых рисков привлечения к ответственности первых лиц компаний, менеджеров подразделений: от знания к профилактике» в рамках Петербургского международного газового форума. • Руководители и члены Совета приняли участие в качестве спикеров в панельных сессиях и дискуссиях на тему антикоррупционного комплаенса в повестке устойчивого развития в рамках второго международного Российско-Китайского форума «Ростки», Казанского международного юридического форума, вебинара лидера автомобильной промышленности «Спроси про комплаенс».

Горячая линия и обратная связь

GRI 2-26

Один из важнейших принципов комплаенс-политики – вовлеченность сотрудников в реализацию антикоррупционных стандартов и процедур. В компании работает независимая горячая линия по вопросам этики и противодействия мошенничеству, хищениям и коррупции. Сбор и обработка информации ведутся независимым оператором – компанией «Деловые Решения и Технологии».

О фактах недобросовестного или неэтичного поведения, связанных с деятельностью СИБУРа, можно сообщить на горячую линию по одному из указанных каналов:

- отправить сообщение на сайте горячей линии sibur-hotline.delret.ru;
- прислать электронное письмо по адресу sibur@ethicshl.ru;
- позвонить по номеру +7 (800) 5000874.

Заявитель может предоставить информацию как анонимно, так и с контактами для обратной связи. В отношении информации, содержащейся в каждом заявлении, включая личные данные заявителя, соблюдается строгая конфиденциальность.

Для сотрудников и контрагентов компании также действует внутренний канал связи, аналогичный независимой горячей линии: compliance@sibur.ru

В соответствии с Политикой в области комплаенс компании респондентам, сообщившим о нарушениях, гарантирована конфиденциальность и недопущение репрессивных действий в их отношении.

СИБУР регулярно анализирует статистику по количеству и тематике обращений на горячую линию. В 2024 году на горячую линию и иные каналы коммуникации поступило **745 обращений**, включая запросы на консультации. По каждому обращению осуществляется проверка с участием соответствующего функционального подразделения на предмет выявления и устранения несоответствий, реализуются кросс-функциональные митигирующие мероприятия, в том числе с участием сотрудников Центра психологической поддержки (при необходимости). Анализируется информация по итогам проведения выходного интервью с увольняемыми работниками.

До сотрудников подрядных и субподрядных организаций доводится информация о необходимости соблюдения Кодекса деловой этики контрагента, в том числе в части соблюдения прав человека на рабочем месте.

На предприятиях СИБУРа с участием профсоюзных организаций проводятся «Диалоги о комплаенс». Направления комплаенс-политики также рассматриваются в ходе линейных обходов предприятий председателем СИБУР Профсоюза Вячеславом Харитоновым. Основная цель встреч с персоналом подразделений – получение обратной связи по удовлетворенности условиями труда, социальной жизнью предприятия, взаимодействия коллектива с руководством и профсоюзной организацией.

Обучение в сфере деловой этики и комплаенса

Обучение сотрудников и партнеров является важным элементом комплаенс-системы СИБУРа. Целью обучения является повышение осведомленности об этичном поведении, управлении конфликтом интересов и митигации различных комплаенс-рисков.

Каждый работник СИБУРа при трудоустройстве должен ознакомиться с ключевыми документами из области комплаенс и деловой этики в целях предотвращения нарушения требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации и внутренними документами.

В компании разработан обязательный для сотрудников электронный образовательный курс «Комплаенс 2.0», который позволяет изучить теорию, основные документы и проанализировать практические кейсы. Тематика бизнес-этики и комплаенс включена в курс «Адаптация в СИБУРе» для всех новых работников.

В 2024 году более 83% сотрудников прошли обучение по данному курсу. Также в отчетном году были внедрены новые инструменты для обучения в сфере комплаенс и деловой этики: вебинары для функций корпоративного центра и подразделений предприятий, комплаенс-контакты в рамках Форума молодых специалистов и отраслевого чемпионата Petrochem skills.

В ходе очного и онлайн обучения , линейных обходов, контактов по ценностям и комплаенс-безопасности происходит обмен актуальной информацией и обратной связью, формируется атмосфера взаимного доверия в коллективе и создаются благоприятные условия для митигации комплаенс-рисков.

Статистика обучения в 2024 году:

83%
Сотрудников прошли обучение по курсу «Комплаенс 2.0»

3 ч
Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного сотрудника

СИБУР также активно продвигает принципы этичного и прозрачного ведения бизнеса через образовательные программы вузов-партнеров.

В СИБУРе реализуется программа комплаенс-амбассадоров. Это сотрудники предприятий холдинга (более 150 человек), которые повышают информированность коллег об антикоррупционных практиках и обеспечивают оперативную обратную связь в случае возникновения вопросов по тематике комплаенс.

Популяризация комплаенс-системы

Члены комплаенс-команды СИБУРа вместе с комплаенс-амбассадорами и активистами Молодежного комплаенс-движения СИБУРа проводят активную просветительскую работу среди населения в регионах присутствия:

- интервью в телевизионных передачах по правовому просвещению населения;
- антикоррупционные лекции для студентов образовательных организаций;
- творческие конкурсы для детей на тему комплаенс;
- культурно-досуговые мероприятия для детей сотрудников компании СИБУР;
- case-in встречи и АНТИквизы, приуроченные к Всемирному дню этики и Международному дню борьбы с коррупцией.

«Держим курс на развитие: каждый день становимся лучше»

Под таким девизом в Нижнекамске прошел квиз, приуроченный ко Дню защиты детей. Семейный квиз стал одним из интерактивных инструментов комплаенс-системы СИБУРа, направленным на популяризацию корпоративных ценностей компании.

В интеллектуально-развивающей игре «Компас комплаенс» приняли участие дети сотрудников предприятий СИБУРа, отдыхающие в оздоровительных лагерях: «Юность» (Нижнекамск), «Солнечный» (Казань) и Корпоративный центр «СИБУР-Юг» (Анапа). Игра, организованная совместно с СИБУР Профсоюзом, в форме увлекательного путешествия помогает юным участникам лучше понять такие ценности, как открытость к диалогу, взаимоуважение, поддержка, командная работа и принятие совместных решений.

Соблюдение требований комплаенса является важным элементом для поддержания высокой репутации компании. Поэтому важно развивать базовые знания о комплаенс-системе не только среди работников предприятий, но и среди учащихся образовательных учреждений.

Айрат Хайруллин,
комплаенс-менеджер
ПАО «Нижнекамскнефтехим»

Защита прав человека

Принципы и инструменты защиты прав человека, обеспечения многообразия и инклюзивности в СИБУРе установлены во внутренних документах компании и обязательны к исполнению.

Ключевые документы в области защиты прав человека

- Политика в области прав человека
- Кодекс корпоративной этики
- Кодекс деловой этики контрагента
- Политика в области многообразия и инклюзивности

Кодекс корпоративной этики СИБУРа закрепляет первоочередное значение прав человека и их соблюдения для компании. Кодекс также содержит положения, связанные с вопросами этики в рамках устойчивого развития, а именно в области трудовых отношений, охраны труда, промышленной безопасности и экологии, создания атмосферы сотрудничества и взаимоуважения в коллективе и на внешнем контуре. Действие данных документов охватывает все направления деятельности компании, распространяется на всех сотрудников, контрагентов, местное население и других заинтересованных лиц, на которых может повлиять производство или продукция СИБУРа.

СИБУР придерживается ключевых принципов в сфере защиты прав человека, среди которых – справедливое отношение к сотрудникам и партнерам, уважение личного достоинства каждого, а также строгий запрет на использование принудительного и детского труда. Компания регулярно информирует своих работников о недопустимости нарушений прав человека, проводит анализ и оценку возможных рисков в этой области, а также организует обучение сотрудников по вопросам защиты прав человека.

Многообразие и равные возможности

СИБУР занимает ведущие позиции в России в части продвижения корпоративной повестки, направленной на развитие многообразия, вовлеченности и равных возможностей. Компания одной из первых разработала Политику в области многообразия и инклюзивности, которая определяет основные принципы работы в этом направлении, взятые на себя обязательства, механизмы их реализации, ответственность руководителей и сотрудников за их соблюдение. Документ подтверждает приверженность СИБУРа целям устойчивого развития ООН и принципам Глобального договора ООН в сфере многообразия и инклюзивности, подчеркивая стремление компании к созданию равных возможностей и благоприятной рабочей среды для всех.

С 2021 года в рамках Стратегии в области устойчивого развития компании до 2025 года все мероприятия в области управления персоналом и воздействия компании на социальную сферу были объединены в комплексную программу, интегрировав принципы многообразия и инклюзивности в основные документы и корпоративные практики компании.

Только в атмосфере многообразия и инклюзивности возможно достижение амбициозных целей, которые стоят перед компанией. В условиях взаимоуважения и доверия к опыту и знаниям друг друга возможны удержание талантов, рождение новых идей, разработка новых технологий. Инклюзивная среда формирует сплоченную команду из разных людей. Поэтому мы стараемся поддерживать инклюзивную среду в СИБУРе.

Марина Медведева,
член Правления – управляющий директор СИБУРа

В 2023 году в компании было создано корпоративное Сообщество равных возможностей, которое действует в Корпоративном центре и на предприятиях в регионах (региональные представительства) и охватывает все города присутствия СИБУРа. Цель Сообщества и его членов – развивать поддерживающую среду для обмена знаниями и опытом, помогать раскрывать и реализовывать потенциал каждого работника, стремящегося к личному и профессиональному росту.

Ключевые направления работы «Сообщества равных возможностей»

Развитие женского лидерства

Поддержка семьи и родительства

Поддержка инклюзивных практик

Взаимодействие между молодыми и более опытными сотрудниками

Трудовые династии

В 2024 году СИБУР запустил программу **«Трудовое долголетие»**, направленную на поддержку и привлечение сотрудников пенсионного и предпенсионного возраста. В рамках проекта сотрудники указанных возрастных групп могут продолжить свою работу в компании в качестве наставников или экспертов на комфортных условиях с учетом их опыта и интересов. В 2024 году **71 сотрудник вовлечен в программу**.

Для поддержки сотрудников старше 55 лет запущена программа психологической помощи, которая помогает им чувствовать себя более комфортно и легче справляться с вызовами возраста.

В рамках работы Сообщества сотрудники компании приняли участия более чем в 100 различных обучающих и развивающих мероприятиях. В 2024 году численность Сообщества выросла на 32%. В регионах присутствия созданы женские клубы для сотрудников предприятий, позволяющие выстраивать кросс функциональные связи, обмениваться опытом проводить встречи для неформального общения, а также клубы для объединения и вовлечения жен релоцированных сотрудников.

В отчетном году СИБУР провел «Дни Сообщества равных возможностей» в Доме Полимеров на ВДНХ с привлечением внутренних и внешних спикеров и экспертов.

Мероприятия программы женского лидерства СИБУРа в 2024 году:

- СИБУР стал соучредителем межотраслевой АНО «Женщины в современной индустрии».
- На конкурс, организованный ассоциацией «Талантливая женщина в современной индустрии» в 2024 году от СИБУРа подано 83 заявки, 23 участницы вышли в финал премии, восемь участниц стали победительницами в различных номинациях.
- СИБУР вошел в состав Совета Евразийского женского форума и выступил партнером Всероссийского женского форума «Женщины: сохраняем традиции — развиваем Россию», организованного Евразийским женским форумом при поддержке Администрации Президента РФ в 2024 году, а также партнером и членом организационного комитета IV Евразийского женского форума. шесть спикеров СИБУРа представили практики компании в 11 пленарных тематических сессиях форума. На одной из сессий было презентовано совместное исследование с Аналитическим центром НАФИ по социальным, образовательным и кадровым условиям в России для равноправной и эффективной профессиональной самореализации женщин, в том числе в производственных отраслях.
- Проект «Женщины в инженерных и производственных профессиях: корпоративный подход и новые решения» включен в состав проектов Евразийского женского форума.
- Разработан пакет мероприятий для повышения процента принятых женщин на начальные производственные позиции, включающий коммуникационную кампанию и лендинг в социальных сетях «Решить неравенство» с примерами успешных карьерных треков в производственных компаниях. Доля женщин по факту приема на работу составила 29%.

Корпоративное Сообщество равных возможностей победило в конкурсе Евразийского женского форума в номинации «Лидер корпоративных изменений» Всероссийского конкурса «Лидеры в интересах женщин», а также заняло первое место в категории «Социальные проекты» национального конкурса GPM Awards Russia 2024.

Более подробно результаты компании по направлению «Многообразие и равные возможности» раскрываются в Отчете о комплексной программе в области многообразия и инклюзивности.

GRI 406-1

В отчетном периоде в Группе не было зафиксировано случаев дискриминации.

Противодействие коррупции

GRI 3-3

Ключевые документы

Недопущение коррупции является частью комплаенс-системы СИБУРа и регулируется Антикоррупционной политикой, которая разработана с учетом требований российского законодательства, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса об административных правонарушениях РФ, постановления Пленума Верховного суда РФ от 16.10.2009 г. №19 «О судебной практике по делам о злоупотреблении должностными полномочиями и о превышении должностных полномочий», Федерального закона Российской Федерации № 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции».

Требования Антикоррупционной политики распространяются на всех сотрудников компании независимо от занимаемой должности, а также на третьих лиц, действующих от имени и/или в интересах СИБУРа, включая физических и юридических лиц, их представителей, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними либо прямо предусмотрены законодательством.

В Антикоррупционной политике закреплены требования к отдельным рисковым областям, в частности, оговариваются требования к деловым подаркам, деловому гостеприимству и представительским расходам; благотворительной и спонсорской деятельности; найму бывших государственных и муниципальных служащих и другие.

GRI 205-2

Антикоррупционная оговорка включена во все договоры, которые заключаются компанией и отдельными предприятиями СИБУРа, в том числе в трудовые договоры с сотрудниками и договоры с деловыми партнерами.

Подход к управлению

СИБУР более 10 лет последовательно выстраивает работу антикоррупционного комплаенса:

- антикоррупционные меры встроены во все бизнес-процессы и систематически планируются;
- проводится обновление и антикоррупционная экспертиза внутренних документов, сделок и операций с высоким коррупционным риском;
- публикуется отчетность по результатам реализации этих мер;
- анализируются результаты расследований и проверок;
- определяются показатели результативности.

В ПАО «СИБУР Холдинг» отмечена высокая вовлеченность органов управления в формирование антикоррупционной политики и контроль за ее реализацией. Эффективность антикоррупционной деятельности обусловлена приверженностью Совета директоров и руководства принципам «нулевой толерантности» к коррупции, честному и открытому ведению бизнеса, этическим ценностям, а также высоким профессионализмом и компетентностью уполномоченных сотрудников и их вовлеченностью в антикоррупционную деятельность на всех уровнях корпоративного управления.

Компания придерживается практики «Тон сверху», которая означает, что руководство Группы СИБУР, включая членов Совета директоров, Генерального директора, генеральных директоров предприятий, директоров по направлениям, своим примером подчеркивает абсолютную неприемлемость всех форм и проявлений коррупции и необходимость этичного поведения в рамках исполнения своих должностных обязанностей.

GRI 205-3

Согласно Антикоррупционной политике, СИБУР не финансирует благотворительные и спонсорские проекты для получения незаконных преимуществ в хозяйственной деятельности.

Все работники Группы независимо от занимаемой должности несут персональную дисциплинарную ответственность за совершение коррупционных нарушений вплоть до увольнения и могут быть привлечены правоохранительными органами к другим видам ответственности.

В СИБУРе обеспечивается постоянная оценка коррупционных рисков и интеграция контрольных процедур в бизнес-процессы, осуществляется непрерывный мониторинг эффективности системы противодействия коррупции. СИБУР признает необходимость управления коррупционным риском вне зависимости от вероятности его наступления и степени воздействия и поэтому проводит необходимые процедуры для идентификации и анализа риска.

Регламентация мер по управлению коррупционными рисками, конфликтом интересов дополняет системный подход к внедрению и актуализации нормативно-правовой базы. В компании утверждены и актуализируются Реестры комплаенс-рисков и рисков в области административно-уголовного комплаенса.

СИБУР ежегодно принимает участие в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса и за все 5 лет участия в рейтинге показывает отличные результаты. В 2024 году СИБУР вошел в топ Антикоррупционного рейтинга с оценкой AAA+ как компания с максимально высоким уровнем противодействия коррупции. Хорошие показатели и у предприятий, входящих в периметр компании:

- ПАО «Нижнекамскнефтехим», принявшее участие в Рейтинге во второй раз, получило оценку AAA – компания с очень высоким уровнем противодействия коррупции;
- ПАО «Казаньоргсинтез» и ООО «ЗапСибНефтехим», участвовавшие впервые, получили оценки AA (очень хороший уровень) и A (хороший уровень) соответственно.

В 2024 руководителю практики «Комплаенс и деловая этика» СИБУРа Веронике Киселевой вручена специальная награда «За успешное участие группы компаний в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса», отмечающая отличные результаты и особые достижения нескольких компаний, находящихся в одном контуре управления.

Антикоррупционный комплаенс не должен сводиться только к утверждению декларации или формальных стандартов. Мы не просто внедряем документы, а действительно интегрируем их в культуру, развиваем этику. Сотрудники знают, как заявлять о конфликте интересов и не нарушать законодательство. Эффективность антикоррупционной деятельности СИБУРа обусловлена слаженной работой команды комплаенс в разработке и внедрении процедур и стандартов, мониторинге состояния системы противодействия коррупции, активной ролью руководителей в формировании комплаенс-политики. Важно помнить, что формирование и развитие комплаенс-культуры, в первую очередь, зависит от нас — от вовлеченности, неравнодушия и добропорядочности каждого!

Вероника Киселева,
руководитель практики «Комплаенс и деловая этика» СИБУРа

GRI 205-1, 205-2

В 2024 году предприятия ПАО «Казаньоргсинтез», ПАО «Нижнекамскнефтехим», ООО «Запсибнефтехим» и ПАО «СИБУР Холдинг» прошли комплексную независимую оценку соответствия деятельности Антикоррупционной хартии российского бизнеса и международному стандарту ISO 37001:2016. Все члены органов управления ПАО «СИБУР Холдинг» и ООО «СИБУР» ознакомились с действующими в компании практиками и прошли обучение методам противодействия коррупции.

СИБУР делится опытом антикоррупционного комплаенса на международных площадках

В 2024 году компания СИБУР представила опыт внедрения и развития антикоррупционного комплаенса на **II международном российско-китайском форуме «РОСТКИ: Россия и Китай – взаимовыгодное сотрудничество»**. Форум стал платформой для диалога между представителями органов государственной власти, бизнеса и институтов гражданского общества России и Китая, направленного на укрепление экономических, политических и социальных связей.

В рамках обсуждений СИБУР акцентировал внимание на значении системного антикоррупционного подхода для минимизации рисков и повышения устойчивости бизнеса. Среди ключевых преимуществ корпоративного комплаенса были отмечены:

- снижение потерь от коррупции за счет профилактических мер,
- разработка и внедрение антикоррупционных стандартов и процедур,
- продвижение принципов правового просвещения и нетерпимости к коррупции,
- обеспечение прозрачности корпоративной деятельности.

Панельная дискуссия по комплаенсу на Петербургском международном газовом форуме

В отчетном году СИБУР в пятый раз стал организатором панели по вопросам комплаенса на **Петербургском международном газовом форуме**, подтвердив свою репутацию лидера в продвижении этических стандартов деловой среды.

Тема дискуссии – «Минимизация публично-правовых рисков привлечения к ответственности первых лиц компаний и руководителей подразделений: от знания к профилактике» – вызвала активное участие представителей юридического, научного и бизнес-сообщества.

Участники обсудили:

- современные подходы к распределению ответственности внутри корпораций,
- эффективность антикоррупционного и административно-уголовного комплаенса,
- лучшие корпоративные практики в управлении рисками.

СИБУР продолжает укреплять свою комплаенс-систему, выступая за высокие стандарты этичного ведения бизнеса как в России, так и на международном уровне.

Использование инсайдерской информации

Положение об инсайдерской информации ПАО «СИБУР Холдинг» было утверждено в обновленной редакции решением Совета директоров 17 апреля 2023 года. Оно разработано с учетом требований Федерального закона от 27.07.2010 №224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

В Положении зафиксированы группы лиц, которые являются инсайдерами ПАО «СИБУР Холдинг», обязанности инсайдеров, особенности совершения ими операций с финансовыми инструментами, порядок и сроки раскрытия инсайдерской информации, а также меры по предотвращению ее неправомерного использования.

Подробная информация об ограничениях и запретах для инсайдеров размещена в соответствующем разделе на сайте компании.

В марте 2024 года был утвержден Перечень инсайдерской информации ПАО «СИБУР Холдинг» (Приложение №1 к Приказу № 2/СХ от 14 марта 2024 года «Об утверждении перечня инсайдерской информации ПАО «СИБУР Холдинг).

Обработка персональных данных

СИБУР строго соблюдает все требования действующего законодательства Российской Федерации в отношении защиты персональных данных, полученных в процессе своей деятельности от внутренних и внешних контрагентов.

Компания принимает все необходимые меры для того, чтобы ее сотрудники, агенты, правопреемники не передавали конфиденциальную личную информацию третьим лицам. Политика СИБУРа в области обработки персональных данных определяет основные цели, порядок и условия обработки персональных данных, меры по обеспечению безопасности персональных данных.

СИБУР соблюдает высокие этические стандарты в сфере цифровых технологий

СИБУР последовательно развивает цифровые решения, уделяя особое внимание этическим аспектам использования информационных технологий. Компания придерживается принципов прозрачности, безопасности и ответственности, внедряя современные цифровые инструменты.

Важными приоритетами СИБУРа являются:

- защита персональных и корпоративных данных, включая предотвращение несанкционированного доступа и утечек;
- соблюдение норм киберэтики при работе с информацией и технологиями;
- ответственное использование алгоритмов и искусственного интеллекта, исключающее дискриминационные практики и обеспечивающее справедливость в принятии решений.

Этический подход к цифровизации позволяет СИБУРу не только обеспечивать технологическое лидерство, но и формировать доверие со стороны партнеров, клиентов и сотрудников.

Антимонопольное управление и регулирование

GRI 206-1

Важным элементом государственной политики по развитию конкуренции является создание института антимонопольного комплаенса – комплекса организационных, правовых мер и бизнес-практик, направленных на снижение антимонопольных рисков, а также предупреждение, выявление, устранение причин и условий, способствующих их возникновению. Для СИБУРа, который является лидером отрасли, значительно превосходящим по масштабам других игроков нефтехимического рынка России, вопросы управления антимонопольными рисками имеют особое значение.

Чем масштабнее бизнес, тем выше риск нарушений, а, следовательно, выше необходимость в развитии инструментов управления рисками как части механизма антимонопольного комплаенса. СИБУР уделяет большое внимание повышению эффективности контрольных процедур и снижению рисков антимонопольных ограничений. Внутрикорпоративная антимонопольная политика компании включает лучшие мировые практики.

В Кодексе корпоративной этики статья 11 «Защита конкуренции и антимонопольное законодательство» закрепляет права и обязанности работников в этой сфере. В частности, пункт 11.2 гласит: «Работники в рамках своей компетенции и трудовых обязанностей обязаны знать и соблюдать требования антимонопольного законодательства и внутренних документов работодателя в области защиты конкуренции и соблюдения антимонопольного законодательства».

Торговая политика закрепляет положения, которые гарантируют защиту прав потенциальных контрагентов компании, в том числе обязательство не устанавливать дискриминационные условия по отношению к сторонним компаниям и не навязывать потребителям невыгодные с экономической или технологической точки зрения условия.

Помимо Торговой политики в компании действует Антимонопольная политика, Процедура ознакомления сотрудников с документом осуществляется при приеме на работу. Отдельные положения антимонопольного регулирования содержатся в иных внутренних нормативных документах компании, размещенных на сайте СИБУРа.

В 2024 году в отношении компании не осуществлялись правовые действия в связи с ограничением конкуренции или нарушением антимонопольного законодательства, а также не было подано жалоб, связанных с проведением компанией конкурентных процедур.

Налоговая политика

GRI 207-1, 207-2, 207-3

СИБУР является добросовестным налогоплательщиком в бюджеты разных уровней. Для четкого и своевременного выполнения обязательств по налогам и иным платежам в компании действует функция «Налоговая политика. Учет и отчетность», которая отвечает за управление налоговыми вопросами.

Компания выявляет, оценивает и актуализирует налоговые риски в рамках общего процесса управления рисками. Внутренние процессы налогового комплаенса подлежат аудиторской оценке, результаты аудита могут влиять на размер и учет налоговых резервов Группы.

В 2024 году обращения в отношении компании в связи со значительными налоговыми нарушениями отсутствуют.

Компания осуществляет постоянное конструктивное взаимодействие с налоговыми органами Российской Федерации, организуя обмен информацией, предоставление взаимных консультаций, обсуждение проектов регламентирующих документов и решение иных рабочих вопросов. Представители СИБУРа являются постоянными участниками консультативных органов при профильных министерствах, федеральных службах и экспертных площадках.

Уплаченные налоги и страховые взносы, за исключением косвенных налогов, в отчетном году составили 90,79 млн рублей (в 2023 году – 114,95 млн рублей).

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Направление	Мероприятие
Реализация Стратегии в области устойчивого развития	• Сведение к минимуму нарушений прав человека на предприятиях СИБУРа и в цепочке поставок. • Обеспечение соответствия лучшим практикам корпоративного управления, риск-менеджмента, комплаенса и деловой этики всех предприятий СИБУРа. • Содействие этичному применению исследований и новейших разработок, в том числе в области искусственного интеллекта и автоматизации обнаружения рисков, в целях соблюдения прав человека.
Распространение комплаенс-культуры	• Обеспечение приживаемости и реализации целей в области комплаенс на предприятиях, в том числе в рамках Производственной системы СИБУРа , популяризация горячей линии. • Прохождение аудитов по антикоррупционному рейтингу РСПП ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг». • Прохождение сертификационного аудита ООО «СИБУР» по стандарту ISO 37301. • Проведение форума «Трудовые династии как актив бизнеса» и иных тематических мероприятий в этой области. • Разработка и внедрение электронного курса для контрагентов по Комплаенсу и деловой этике. • Формирование и актуализация сводного реестра контрагентов и определение формата, графика и периодичности обучения контрагентов в области комплаенса и деловой этики.
Развитие культуры многообразия и равных возможностей	• Реализация программ поддержки и равных возможностей для разных групп персонала. • Предоставление возможностей для самореализации сотрудников и членов их семей. • Развитие и расширение деятельности Сообщества равных возможностей на всех предприятиях СИБУРа. • Реализация программ раннего вовлечения молодежи в отрасль. • Масштабирование проекта по социальной инклюзии в рамках программы социальных инвестиций.

Внутренний контроль и управление рисками

Существенные темы

- Управление рисками
- Информационная безопасность

Результаты 2024 года

- В 2024 году СИБУР без замечаний прошел аудит системы управления рисками и внутреннего контроля на соответствие требованиям международного стандарта **ISO 37301:2021.**
- Со степенью соответствия 100% (максимальный уровень) пройдена оценка системы управления рисками и внутреннего контроля по критериям **ESG-рейтинга Национального рейтингового агентства.**

Результаты опроса о существенности воздействия

Подход в области управления рисками и внутреннего контроля

СИБУР стремится сохранять лидерство на российском рынке и обеспечивать высокую конкурентоспособность в ключевых международных сегментах. Важнейшую роль в сохранении лидирующих позиций играет эффективное управление рисками и внутренний контроль, которые позволяют обеспечивать стабильность производственных, управленческих и финансовых процессов. Система мониторинга и анализа рисков помогает минимизировать угрозы для бизнеса, укреплять прозрачность корпоративного управления и защищать интересы акционеров.

Система управления рисками и внутреннего контроля направлена на создание разумной уверенности в достижении стратегических целей компании, поиск оптимального баланса между использованием возможностей для роста и предотвращением возможных потерь .

GRI 2-12

В соответствии с принятой в 2023 году Политикой в области управления рисками и внутреннего контроля компания выстраивает свою систему на основе модели «трех линий защиты»:

Первая и вторая линии – вовлечение всех сотрудников в процесс управления рисками в рамках их функциональных обязанностей. Владельцы рисков отвечают за выявление, анализ и минимизацию рисков в пределах своей зоны ответственности.

Третья линия – независимый внутренний аудит, который оценивает надежность и эффективность системы управления рисками и внутреннего контроля, обеспечивая объективность и прозрачность процессов.

Этот подход помогает СИБУРу сохранять устойчивость, повышать эффективность и укреплять доверие со стороны акционеров и партнеров.

Ответственное лицо / подразделение / орган	Задачи
Руководство ПАО «СИБУР Холдинг»	• Поддержка риск-ориентированного подхода при принятии управленческих решений на всех этапах управленческого процесса.
Ревизионная комиссия	• Контроль за корректностью формирования бухгалтерской (финансовой) отчетности и соответствием бухгалтерского учета нормативным требованиям. • Проверка финансово-хозяйственной деятельности по итогам года, а также в любое время – по собственной инициативе, решению органов управления или запросу акционеров, владеющих не менее 10% голосующих акций. • Снижение финансовых и операционных рисков, совершенствование системы внутреннего контроля.
Комитет по аудиту Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг»	• Развитие и укрепление системы управления рисками и внутреннего контроля. • Оценка эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.
Руководитель Внутреннего аудита ПАО «СИБУР Холдинг»	• Организация текущего мониторинга и обеспечение периодического анализа внутреннего аудита в целях соблюдения высоких стандартов деятельности внутреннего аудита.
Риск-менеджер	• Разработка методологических основ управления рисками. • Консультационная поддержка в вопросах управления рисками.
Владельцы бизнес-процессов	• Внедрение механизмов управления рисками и внутреннего контроля в повседневную деятельность. • Выявление, анализ и оценка рисков и и риск-факторов при принятии управленческих решений. • Совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля.

GRI 2-24

Ключевые документы в области управления рисками и внутреннего контроля

В ПАО «СИБУР Холдинг» действует Политика в области управления рисками и внутреннего контроля. Политика определяет цели, принципы организации и функционирования.

Кроме того, в компании действует:

- Положение о ревизионной комиссии ПАО «СИБУР Холдинг»
- Положение о внутреннем аудите ПАО «СИБУР Холдинг»
- Положение о внутреннем контроле за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «СИБУР Холдинг» .

Внутренний аудит

Внутренний аудит играет ключевую роль в обеспечении прозрачности, надежности и эффективности управления в СИБУРе. Внутренний аудит направлен на поддержку Совета директоров и исполнительного руководства в повышении эффективности управления компанией и ее дочерними предприятиями, а также на совершенствование их финансово-хозяйственной деятельности.

Внутренний аудит отвечает за:

- Оценку эффективности системы внутреннего контроля – проверку надежности механизмов контроля, предотвращения и выявления рисков.
- Анализ системы управления рисками – оценку процессов выявления, оценки и митигации рисков.
- Диагностику корпоративного управления – проверку структуры управления, соблюдения нормативных требований и стандартов деловой этики.

Руководитель внутреннего аудита обладает правом напрямую взаимодействовать с высшими органами корпоративного управления, запрашивать и получать у исполнительного руководства компании всю необходимую информацию, включая доступ к ИТ-системам и базам данных.

Деятельность функции «Внутренний аудит» строится на принципах честности, конфиденциальности, независимости, профессиональной компетентности и объективности.

Ключевые риски и управление ими

GRI 2-12

Непрерывное управление рисками СИБУРа направлено на идентификацию и анализ, оценку, митигацию и мониторинг наиболее значимых рисков, реализация которых может негативно сказаться на деятельности компании и достижении ее стратегических целей. Внутренний аудит проверяет данные о рисках, предоставляемые владельцами бизнес-процессов, в том числе оценку вероятности их возникновения и возможные последствия для компании. Карты ключевых рисков отдельных бизнес-процессов анализируются раз в квартал, что позволяет своевременно реагировать на изменения и принимать меры для минимизации рисков.

Процесс управления рисками

Обеспечение приживаемости концепции риск-аппетита и оценка рисков на 2025 год

В 2024 году СИБУР успешно обеспечил приживаемость концепции риск-аппетита. В рамках этого процесса были проведены семинары для ключевых функций с разъяснением изменений в подходах к управлению рисками, и совместно с владельцами бизнес-процессов проведена апробация обновленных подходов.

При подготовке карт рисков на 2025 год владельцы бизнес-процессов, при поддержке Внутреннего аудита, применили методологические подходы к определению и мониторингу риск-аппетита, в частности:

- выполнена оценка результативности митигирующих мероприятий, реализованных в 2024 году, и их влияния на риск-профиль бизнес-процессов в 2025 году;
- выполнена оценка совокупного остаточного риска бизнес-процессов на 2025 год с учетом запланированных мероприятий по снижению рисков.

Для компании в целом проведены::

- оценка совокупного снижения риск-профиля на 2025 год по сравнению с 2024 годом за счет выполненных митигирующих мероприятий;
- консолидированная оценка остаточного риска на 2025 год с учетом запланированных мероприятий по снижению.

Ключевые риски и меры по управлению ими

Название рисков	Описание ключевых рисков	Меры по минимизации риска
Геополитический риск	Риск, связанный с внешнеполитическими факторами, оказывающими влияние на страны и регионы, в которых компания осуществляет свою деятельность	• Географическая диверсификация портфеля клиентов и партнеров • Локализация производства и обеспечение технологической устойчивости компании • Актуализация логистических маршрутов и обеспечение стабильности и безопасности поставок
Риск долгосрочной финансовой устойчивости	Риск, связанный с неспособностью компании исполнять свои обязательства в рамках финансовой, инвестиционной и операционной деятельности из-за дефицита ликвидности, а также в рамках геополитической нестабильности	• Диверсификация источников финансирования • Повышение качества управления денежными потоками, задолженностью и рабочим капиталом • Эффективная реализация инвестиционных программ • Сценарный анализ влияния макроэкономических и политических факторов на деятельность компании
Регуляторный риск	Риск, связанный с реализацией регулятором полномочий по нормативно-правовому регулированию (принятие новых и внесение изменений в действующие нормативно-правовые акты); и/или с распорядительными действиями федеральных и региональных органов государственной власти, а также действиями местного самоуправления; и/или с действиями надгосударственных и иностранных органов власти, в т.ч. Евразийского экономического союза, ВТО, Евросоюза.	• Мониторинг инициатив федеральных и региональных органов государственной власти, а также надгосударственных и иностранных органов власти, оказывающих существенное воздействие на бизнес Компании. • Доведение до бизнес-единиц актуальных инициатив регулятора. • Взаимодействие с регулятором по обеспечению реализации значимых инфраструктурных и социально-экономических проектов Компании.
Рыночный риск	Риск наступления негативных событий, снижающих спрос или цены на основную продукцию компании, усиление конкуренции на рынке, а также замещение продуктов компании продуктами-субститутами	• Диверсификация клиентов компании, расширение рынков сбыта и географии продаж • Укрепление текущего портфеля клиентов за счет заключения долгосрочных договоров и клиентоориентированного подхода • Расширение и развитие продуктового портфеля и повышение привлекательности бренда СИБУРа • Внедрение инноваций, направленных на повышение конкурентоспособности продукции
Сырьевой риск	Риск дефицита сырья на рынке и обострения конкуренции за сырьевую базу	• Мониторинг и контроль ценообразования поставщиков • Расширение сети поставщиков и заключение долгосрочных договоров поставок • Оптимизация портфеля закупаемого сырья • Инвестиции в развитие инфраструктуры сбора, переработки и транспортировки сырья

Название рисков	Описание ключевых рисков	Меры по минимизации риска
Производственный риск	Риски, возникающие на производстве, последствия которых могут проявиться в снижении объемов выпуска продукции, ухудшении качества продукции, увеличении операционных расходов на производство, возникающих в результате сбоев в работе или остановки производственных процессов, отказов или снижения эффективности работы оборудования.	• Обновление основных фондов, в том числе модернизация оборудования, на предприятиях компании • Внедрение инновационных технологий и цифровых инструментов, позволяющих вовремя выявлять и предотвращать производственные риски • Внедрение Системы управления рисками на всех предприятиях СИБУРа, в том числе обучение сотрудников в части анализа, выявления и предотвращения производственных рисков • Укрепление культуры безопасного производства и нулевой терпимости к нарушениям • Совершенствование внутренней методологической и нормативной базы в сфере производственной безопасности
Логистический риск и риск в области управления цепочками поставок	Риск увеличения логистических затрат, изменения сроков поставки сырья и готовой продукции, изменения качества продукции в процессе транспортировки	• Оптимизация логистических маршрутов, развитие альтернативных каналов и мультимодальных перевозок • Взаимодействие с партнерами и совместная разработка комплекса мер по минимизации возможных рисков • Создание и развитие логистической инфраструктуры
Риск информационных систем	Риск неработоспособности ключевых информационных систем и оборудования, сети передачи данных, несанкционированный доступ к конфиденциальной информации, искажение информации при ее передаче и принятие на ее основе ошибочных решений	• Совершенствование информационных систем компании, принятие мер по снижению их уязвимости • Импортозамещение в сфере информационных технологий и информационной безопасности • Усиление систем защиты информации и резервного копирования • Реализация методики отказоустойчивости при организации каналов связи и подключении оборудования • Регулярная актуализация планов восстановления ключевых информационных систем • Проектирование центра обработки данных (ЦОД)
Риск недостижения результатов инвестиционных проектов	Недостижение утвержденных показателей проектной мощности, качества выпускаемой продукции, сроков реализации и стоимости проектов	• Оптимизация конфигурации и контрактной стратегии проекта • Усиление взаимодействия с подрядчиками за счет внедрения инструментов оценки и предквалификации, стимулирования оптимизации проектных решений, контроля соблюдения норм и требований законодательства

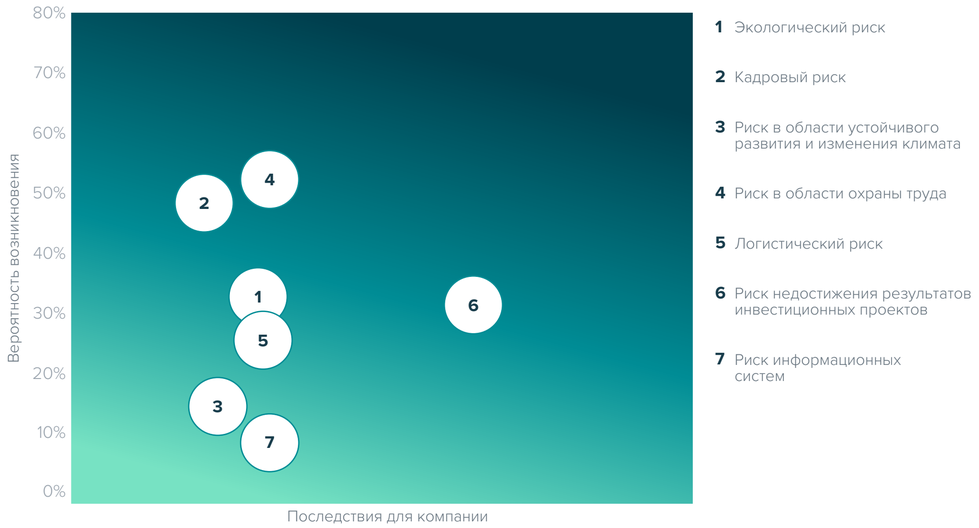
Название рисков	Описание ключевых рисков	Меры по минимизации риска
Кадровый риск	Угроза потерь, возникающих вследствие неэффективного функционирования системы управления персоналом, ошибок, допущенных руководством и функцией управления персоналом компании при разработке кадровой стратегии или в процессе принятия оперативных решений в области управления персоналом	• Укрепление бренда работодателя для внутренней (действующие сотрудники) и внешней (потенциальные сотрудники) аудитории • Расширение каналов и инструментов привлечения сотрудников • Обеспечение привлекательных условий в части заработной платы, социальной поддержки, EVP, условий для профессиональной самореализации • Актуализация системы обучения, развития персонала, формирования кадрового резерва и выращивания внутренних кандидатов на ключевые должности
Риск в области устойчивого развития и изменения климата	Негативные факторы и внешние угрозы, связанные с изменением климата, экономикой замкнутого цикла и с повесткой в области многообразия и инклюзивности	• Снижение климатического воздействия: проведение мероприятий по энергоэффективности с эффектами по снижению выбросов парниковых газов; снижение углеродного следа продукции за счет переработки ПНГ, вовлечения в переработку пластиковых отходов; увеличение использование ВИЭ; высадка деревьев; разработка проектов по улавливания, утилизации и хранению CO_2; обеспечение углеродной нейтральности как минимум одного предприятия (по итогам 2024 года «Сибур-ПЭТФ» – углеродо-нейтральное предприятие). • Выпуск низкоуглеродной продукции, продукции с содержанием вторичного или биосырья. • Продвижение принципов экономики замкнутого цикла, содействие многоразовому применению и перерабатываемости конечной продукции. • Участие в инициативе Operation Clean Sweep («Чистая метла»). • Создание комплексной программы в области многообразия и инклюзивности, интегрировали эти принципы в основные документы и корпоративные практики. • Создание Сообщества равных возможностей, объединяющее более 1 100 сотрудников.
Экологический риск	Риски, связанные с негативным воздействием на окружающую среду. Риск загрязнения водных объектов, почв, грунтовых вод и т.д. Риск начисления штрафов и других санкций по причине невыполнения требований экологического законодательства.	• Выполнение природоохранных законодательных требований • Мониторинг воздействий на окружающую среду • Выполнение рекультивации илонакопителей, проведение планировки территорий, высадка зеленых насаждений • Проведение мероприятий по экологичности производства • Определение целевых показателей по снижению воздействия на окружающую среду (стратегия в области устойчивого развития до 2030 года, МАП предприятий и т.д.)
Риск в области охраны труда	Риски травмирования работников при эксплуатации и обслуживании оборудования, обслуживании электроустановок, перемещении по территории и воздействии движущегося транспорта	• Совершенствование системы управления в области ОТ и ПБ[1] (реализация программ «#ТокБезОпасности», «#ШагБезОпасности» и др., проведение внеплановых проверок соблюдения требований ОТ и ПБ, внедрение извлеченных уроков из происшествий в программы обучения и другие)

1 Подробнее см. в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность».

Оценка рисков в области устойчивого развития

Риски в области устойчивого развития интегрированы в общую систему управления рисками СИБУРа. По данной группе рисков, как и по другим рискам, оценивается вероятность их возникновения и возможные последствия для компании.

Оценка рисков в области устойчивого развития



Страхование рисков

Страхование является одним из эффективных инструментов минимизации рисков. Заключенные СИБУРом договоры страхования покрывают все ключевые операционные риски:

- Программа страхования имущества предприятий PD
- Страхование перерывов в производстве BI
- Программа страхования добровольной гражданской ответственности
- Программа обязательного страхования опасных производственных объектов
- Комплексное страхование ответственности директоров и должностных лиц D&O
- Комплексная программа страхования грузовых перевозок и рисков
- Страхование рисков реализации крупных инвестиционных проектов

Партнерами компании по страхованию и перестрахованию являются крупнейшие российские страховые компании, чьи подходы соответствуют международным стандартам и лучшим практикам страховой защиты крупного бизнеса.

Обеспечение информационной безопасности

GRI 3-3

Компания уделяет приоритетное внимание обеспечению безопасности своих информационных активов, включая ИТ-системы, автоматизированные системы управления и каналы передачи данных. Высокий уровень защиты информационной инфраструктуры гарантирует бесперебойность производственных и бизнес-процессов.

Деятельность в сфере информационной безопасности строится в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, включая требования по защите данных, безопасности критической информационной инфраструктуры и персональных данных, а также внутренние регламентирующие документы.

В 2024 году реализован комплекс мер, направленных на повышение уровня киберзащиты, предотвращение атак на ИТ-ресурсы, контроль конфигурации программного обеспечения и модернизацию систем защиты информации. Активно внедряются отечественные решения в рамках программы импортозамещения, совершенствуются процессы выявления и реагирования на инциденты, обеспечивается криптографическая защита данных.

Для защиты коммуникационных каналов используются современные технологии противодействия DDoS-атакам, реализуется широкий спектр мероприятий по обнаружению и устранению уязвимостей в программном и аппаратном обеспечении.

Безопасность и конфиденциальность информации о клиентах обеспечивается в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области защиты информации, безопасности критической информационной инфраструктуры, персональных данных и принятых в соответствии с ним иных нормативных правовых актов, внутренних регламентирующих документов.

В 2024 году инцидентов, связанных с обеспечением безопасности данных и повлиявших на производственные и бизнес-процессы компании, либо в результате которых был нарушен штатный режим функционирования ИТ-инфраструктуры, информационных и автоматизированных систем, не случилось.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Направление	Мероприятие
Развитие системы управления рисками и внутреннего контроля	• Закрепить в корпоративных стандартах обновленную методологию оценки рисков и формирования карт рисков. • Обеспечить приживаемость концепции риск-аппетита: оценка остаточного риска с учетом запланированных митигирующих мероприятий; • Проветсии анализ динамики рисков и причин изменений и оценку результативности выполненных митигирующих мероприятий. • Продолжить работу по повышению уровня защищенности информационных активов, в том числе в части противодействия кибератакам на ИТ-системы и ресурсы компании, контроля конфигурации программного обеспечения и т.д.

Информация для акционеров и инвесторов

Уставный капитал

Уставный капитал ПАО «СИБУР Холдинг» составляет 25 629 млн руб. По состоянию на 31 декабря 2024 года уставный капитал разделен на 2 562 916 589 обыкновенных акций номинальной стоимостью 10 рублей каждая. Государственный регистрационный номер выпуска акций – 1-02-65134-D, дата государственной регистрации – 31 мая 2012 года.

Дивиденды

В СИБУРе действует Положение о дивидендной политике, которое было обновлено в 2024 году. Начиная с 2022 года компания выплачивает промежуточные дивиденды поквартально, а также годовые дивиденды по завершении отчетного периода. В соответствии с положением решение о выплате принимают внеочередные и годовое общие собрания акционеров.

121,7 млрд руб.

Размер объявленных дивидендов по итогам 2024 года

Облигации

В отчетном периоде в обращении находились 15 облигационных выпусков, размещенных СИБУРом: **12** выпусков биржевых облигаций, **2** выпуска еврооблигаций и **1** выпуск замещающих облигаций.

Облигации СИБУРа в обращении

Облигационный выпуск	Размер выпуска	Ставка купона, %	Срок погашения
Биржевые облигации 2026	15 млрд руб.	9,15	20 января 2026 года
Биржевые облигации 2026	9,9 млрд руб.	ключевая ставка + 2,1	23 ноября 2026 года
Биржевые облигации 2024	122 млн $	1,5	3 октября 2024 года
Биржевые облигации 2025	210 млн $	1,5	3 октября 2025 года
Биржевые облигации 2026	300 млн $	1,5	3 октября 2026 года
Биржевые облигации 2027	300 млн $	1,5	3 октября 2027 года
Биржевые облигации 2028	400 млн $	1,5	2 октября 2028 года
Биржевые облигации 2029	400 млн $	1,5	2 октября 2029 года
Биржевые облигации 2030	400 млн $	1,5	2 октября 2030 года
Биржевые облигации 2031	10 млрд руб.	7,65	1 июля 2031 года
Биржевые облигации 2031	400 млн $	1,5	2 октября 2031 года
Биржевые облигации 2032	281 млн $	1,5	1 октября 2032 года
Еврооблигации SIB-24	500 млн $	3,45	23 сентября 2024 года
Еврооблигации SIB-25	191 млн $	2,95	8 июля 2025 года
Замещающие облигации 2025	309 млн $	2,95	8 июля 2025 года

191 Заключение независимого практикующего специалиста

192 Статус рекомендаций, полученных в процессе общественного заверения отчета

192 Проектная мощность и показатель загрузки производственных мощностей

192 Ограничение ответственности

193 Глоссарий

197 Определение существенных тем

198 Индекс раскрытия стандартов GRI

208 Таблица раскрытия рекомендаций TCFD

208 Таблица раскрытия рекомендаций TNFD

209 Таблица раскрытия информации на основе стандартов МСФО (IFRS) S1, S2

212 Раскрытие показателей в соответствии с Методическими рекомендациями по подготовке отчетности об устойчивом развитии (утверждены Приказом Минэкономразвития РФ №764 от 01.11.2023) и проекта Стандарта отчетности об устойчивом развитии и требованиях к системе верификации соответствия деятельности организаций стандарту общественного капитала бизнеса

219 Раскрытие показателей в соответствии с требованиями методологии «Sustainability Reporting Guidance for Listed Companies», применяемой фондовыми биржами Китайской Народной Республики

220 Таблица SASB

221 Перечень консолидации

222 Контактная информация

Приложения

Заключение независимого практикующего специалиста

GRI 2-5

НОВЫЕ ВЫЗОВЫ
НОВЫЕ РЕШЕНИЯ

ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»
Россия, 115035, Москва
Садовническая наб., 75
Тел.: +7 495 705 9700
+7 495 755 9700
Факс: +7 495 755 9701
ОГРН: 1027739707203
ИНН: 7709383532
ОКПО: 59002827
КПП: 770501001

TSATR – Audit Services LLC
Sadovnicheskaya Nab., 75
Moscow, 115035, Russia
Tel: +7 495 705 9700
+7 495 755 9700
Fax: +7 495 755 9701
www.b1.ru

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность, в отношении Интегрированного годового отчета ПАО «СИБУР Холдинг» за 2024 год

Совету директоров ПАО «СИБУР Холдинг»

Информация о предмете задания

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении информации в области устойчивого развития, включенной в прилагаемый Интегрированный годовой отчет ПАО «СИБУР Холдинг» (далее – «Компания») (далее – «Отчет») и отмеченной в нем символом ✓, по состоянию на 31 декабря 2024 г. или за 2024 год (далее – «отчетный период»).

За исключением случаев, описанных в предыдущем параграфе, который определяет объем нашего задания, мы не выполняли процедуры в отношении оставшейся информации, включенной в Отчет, и, соответственно, мы не делаем вывод в отношении этой информации.

В рамках настоящего задания мы не проводили какие-либо процедуры, обеспечивающие уверенность в отношении следующих аспектов:

- заявления в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании;
- заявления третьих лиц, включенные в Отчет.

Примененные критерии

При подготовке информации в области устойчивого развития, включенной в Отчет, Компания применяла систему стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее – «Стандарты Глобальной инициативы по отчетности») в варианте применения «в соответствии», принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития, описанные в разделе «Об отчете» и примечаниях к показателям в тексте Отчета (далее – «Критерии»).

Ответственность руководства Компании

Руководство Компании несет ответственность за выбор Критериев и подготовку информации в области устойчивого развития, включенной в Отчет, в соответствии с Критериями. В частности, руководство Компании несет ответственность за систему внутреннего контроля, разработанную и внедренную для предотвращения существенного искажения информации в области устойчивого развития, включенной в Отчет.

Кроме того, руководство Компании несет ответственность за обеспечение полноты и точности документации, предоставленной практикующему специалисту.

Ответственность практикующего специалиста

Мы выполнили данное задание по обеспечению уверенности в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) *«Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов»* (далее – «МСЗОУ 3000»).

МСЗОУ 3000 требует, чтобы мы соблюдали этические нормы, спланировали и выполнили задание, обеспечивающее уверенность, с тем чтобы получить ограниченную уверенность в отношении информации в области устойчивого развития, включенной в Отчет.

Независимость и управление качеством

Мы применяем Международный стандарт управления качеством 1 *«Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудиторские и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг»*, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе политики или процедур относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Мы соблюдаем требования профессиональной этики и независимости, установленные Кодексом профессиональной этики аудиторов и Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который устанавливает фундаментальные принципы честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Процедуры

Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля руководства при определении характера и объема наших процедур, наше задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. В наши процедуры не входило тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой консолидации или расчета данных в информационных системах.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос, в первую очередь лиц, ответственных за подготовку информации в области устойчивого развития, включенной в Отчет, а также аналитические и другие необходимые процедуры.

Наши процедуры включали:

- опросы руководителей и специалистов Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- получение понимания процесса подготовки отчетности по показателям деятельности Компании в области устойчивого развития;
- сравнительный анализ Отчета с отчетами в области устойчивого развития, подготовленными рядом международных и российских компаний нефтехимической отрасли, и перечнем характерных для отрасли тем в области устойчивого развития, поднятых заинтересованными сторонами;
- изучение подборки публикаций в средствах массовой информации и корпоративной печати Компании, затрагивающих политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития в отчетном периоде;
- анализ существенных вопросов в области устойчивого развития, выявленных Компанией, и изучение отражения этих вопросов в Отчете;
- анализ выборки данных по показателям в области управления персоналом, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда и благотворительной деятельности за отчетный период с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;
- сбор доказательств с целью подтверждения иной качественной и количественной информации в области устойчивого развития, содержащейся в Отчете, на уровне головного офиса Компании;
- оценку соответствия информации в области устойчивого развития, включенной в Отчет, и процесса ее подготовки принципам Компании по отчетности в области устойчивого развития;
- оценку соответствия раскрытия информации и данных в области устойчивого развития в Отчете требованиям варианта подготовки отчета «в соответствии» со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности.

Выполненное задание, обеспечивающее уверенность, представляет собой задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Характер, сроки и объем процедур, выполняемых в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, меньше, чем для задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий.

Мы считаем, что выполненные процедуры дают нам достаточно оснований для нашего вывода.

Вывод практикующего специалиста

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы нас считать, что информация в области устойчивого развития, включенная в Отчет, не подготовлена надлежащим образом во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями.

Лежанкова Елена Николаевна
Партнер
Общество с ограниченной ответственностью
«Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»

25 апреля 2025 г.

Сведения о практикующем специалисте

Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 75.
Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Сведения об организации

Наименование: ПАО «СИБУР Холдинг»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 8 июля 2005 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1057747421247.
Местонахождение: 626150, Россия, Тюменская обл., г. Тобольск, Восточный промышленный р-н, кв-л 1, д. 6, стр. 30.

Статус рекомендаций, полученных в процессе общественного заверения отчета

В рамках общественного заверения интегрированного годового отчета ПАО «СИБУР Холдинг» за 2023 год были получены рекомендации РСПП, которые были учтены при подготовке настоящего отчета.

Рекомендация	Раскрытие информации в отчете
Использовать унифицированное название стратегических документов или более четко указывать на сопоставление с другими документами при их упоминании в отчете.	Рекомендация учтена при подготовке текста отчета.
Отразить результаты оценки рисков в области устойчивого развития, не ограничиваясь климатическими рисками, отметить вероятность возникновениях этих рисков для компании, оценку последствий, а также влияние на достижение целей стратегии. Целесообразно также приводить карту рисков в области устойчивого развития.	Информация отражена в главе «Внутренний контроль и управление рисками».
Уделять внимание изменениям в операционной деятельности и их влиянию на достижение целей в области устойчивого развития.	Информация об изменениях в операционной деятельности раскрывается в каждом тематическом разделе.
Рекомендуется дополнить описание бизнес-модели показателями, отражающими процесс создания стоимости и ценности для заинтересованных сторон, включить эту информацию в следующие отчеты.	Информация отражена в главе «О СИБУРе».
Некоторые из показателей не раскрыты в разбивке по составляющим. Например, расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, средняя заработная плата, коэффициент посещаемости заседаний членами Совета директоров и комитетов при Совете директоров и пр. Рекомендуется в дальнейшем раскрывать показатели в полной разбивке.	Данные раскрыты в соответствующих тематических разделах.
Отмечая в качестве позитивной инициативы формирование базы данных по устойчивому развитию и раскрытие в ней массива данных по направлениям ответственной деловой практики, следует отметить важность включения ключевых показателей с комментариями к ним в основной текст отчета и с отсылкой к базе данных за подробностями.	Информация раскрывается в каждом тематическом разделе.

Проектная мощность и показатель загрузки производственных мощностей

Проектная мощность производственных объектов СИБУРа соответствует значениям, указанным в документации. Она определяется как объем продукции, который предприятие или установка способны выпускать при работе в течение определенного количества часов в год (обычно это значение меньше общего числа часов в календарном году). Таким образом, проектная мощность предусматривает запланированные остановы, но не учитывает их возможную цикличность, например, двухлетний цикл технического обслуживания, используемый на некоторых объектах компании.

При этом проектная мощность не отражает возможные изменения ассортимента продукции и ее качественных характеристик. Для нефтехимических производств СИБУР предоставляет информацию о мощностях по каждой группе товаров отдельно, поскольку часть нефтехимической продукции используется в качестве сырья для выпуска других товаров.

Коэффициент использования мощностей определяется как соотношение общего объема производства за год к средневзвешенной годовой мощности, выраженное в процентах. Средневзвешенная мощность за год может отличаться от номинальной мощности на конец года, если в течение отчетного периода мощность увеличивалась. Это также применимо к сделкам по слиянию и поглощению, если актив был приобретен или продан в течение данного периода.

Загрузка производственных мощностей рассчитывается аналогично, сравнивая общий объем выпуска с усредненной мощностью за год. Средневзвешенная годовая мощность может отличаться от проектной мощности на конец года, если в течение отчетного периода произошло расширение производственных возможностей. Также это касается случаев слияний и поглощений, когда активы были консолидированы или проданы.

СИБУР стремится поддерживать работу своих производственных мощностей на оптимальном уровне, учитывая экономическую ситуацию, доступность сырья, рыночный спрос и другие факторы. Недозагрузка газоперерабатывающих заводов (ГПЗ) обычно связана с объемами поступающего сырья в конкретных регионах. Для других заводов степень загрузки определяется рыночным спросом и возможностью компании перераспределять производство между различными продуктами в рамках технологического процесса. Кроме того, снижение загрузки мощностей может быть связано с незапланированными остановками как на самих предприятиях, так и у поставщиков или клиентов.

В некоторых случаях загрузка мощностей может превышать 100%. Это возможно при улучшении технологических процессов и внедрении оптимизационных мер, позволяющих эффективнее использовать имеющиеся мощности. Поскольку проектная мощность учитывает плановые остановы (обычно раз в год), фактическая загрузка может быть выше 100% в периоды, когда частота и продолжительность остановов сокращены, например, в рамках двухлетнего цикла технического обслуживания (при минимальном ремонте в первый год и длительном во второй).

Ограничение ответственности

В данном разделе СИБУР устанавливает ограничения, касающиеся информации, представленной в отчете.

Отчет и содержащиеся в нем сведения о компании и ее деятельности предназначены исключительно для информационных целей. Они не являются инвестиционной консультацией и не учитывают индивидуальные инвестиционные задачи, финансовое положение или потребности получателей. Поэтому пользователи не должны воспринимать информацию из отчета как определяющую при принятии решений и должны основываться на собственных суждениях.

Приведенные в отчете расчетные данные могут существенно отличаться от фактических результатов, а содержащиеся в нем сведения могут не совпадать с ранее опубликованной компанией или от ее имени информацией. Документ может включать прогнозные заявления, основанные на текущих ожиданиях и оценках компании относительно будущих событий, которые могут изменяться без предварительного уведомления.

Любые заявления в отчете, кроме указаний на исторические факты, являются прогнозными. Такие заявления подвержены неопределенности и рискам, что означает, что реальные результаты и будущие события могут значительно отличаться от предположений. Нет гарантий, что компания достигнет намеченных целей или реализует заявленные планы и ожидания.

Факторы, способные привести к расхождению между прогнозами и реальными результатами, включают (но не ограничиваются):

- общее состояние мировой экономики;
- стабильность нефтехимической отрасли;
- колебания цен на нефтехимическую продукцию;
- политические и региональные риски.

Этот перечень не является исчерпывающим. Компания и ее аффилированные лица не обязаны обновлять содержащиеся в отчете сведения, мнения или прогнозные оценки.

При подготовке отчета учитывались основные российские и международные стандарты и принципы отчетности.

Глоссарий

Термины и сокращения	Толкование
AirShape	Полиэтиленовая выдувная пленка
AK&M	Рейтинговое агентство
APC	Advanced Process Control, система усовершенствованного управления технологическим процессом
AR	Augmented reality, дополненная реальность
BMS	Building Management Systems, система автоматизации и управления зданием
CASE-IN	Международный инженерный чемпионат
CCXGF	China Chengxin Green Finance Technology (Beijing) Ltd., китайское рейтинговое агентство
CCXI	China Chengxin International Credit Rating Co, китайское рейтинговое агентство
CE&D	Carbon Education and Development, консорциум, созданный крупнейшими российскими вузами для подготовки специалистов в области климатических проектов
CIPR Digital	Ежегодная деловая премия в области цифровых технологий
CO_2	Оксид углерода (IV) или углекислый газ
CRM	Customer Relationship Management, Система управления взаимоотношениями с клиентами
CSI	Customer Satisfaction Index, индекс, характеризующий уровень удовлетворенности клиентов
CJM	Customer journey map, Аудит клиентских путей
D&O	Directors & Officers Liability, страхование ответственности директоров и должностных лиц на случай предъявления исков о возмещении ущерба
EBITDA	Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization, прибыль компании до вычета процента по кредитам, налога на прибыль и амортизации
EGBS	Eco Green Building System, оценка соответствия национальным стандартам «зеленого» строительства, а также заключения по экологической эффективности объекта в количественных и качественных показателях
eNPS	Employee Net Promoter Score, индекс чистой лояльности
ESG	Environment, Social, Governance, экологическое, социальное и корпоративное управление
ESG-рейтинг	Оценка экологических и социальных рисков бизнеса, а также рисков корпоративного управления в компании
ESG-стратегия	Стратегия ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития до 2025 года
EPD	Environmental Product Declaration, экологическая декларация продукции
EVP	Employee Value Proposition, ценностное предложение работодателя
FFS-мешки	Мешки, изготовленные из трехслойной рукавной пленки
FMCS	Foreign Manufacturers Certification Scheme, схема сертификации для иностранных производителей
FMCG	Fast-Moving Consumer Goods, Товары повседневного спроса

Термины и сокращения	Толкование
GRI	Global Reporting Initiative, Глобальная инициатива по отчетности
HD 03505 PE orange	Трубная оранжевая марка полиэтилена
HiPo	High potential, высокий потенциал. HiPo-сотрудники – сотрудники, которые отличаются высоким уровнем активности в развитии своей карьеры
HiPro	High professional, высокопрофессиональные. HiPro-сотрудники – сотрудники, которые показывают высокую эффективность на рабочем месте
HR	Human resources. В отчете под HR подразумевается функция «Управление персоналом» и ее специалисты, а также бизнес-процессы, связанные с управлением персоналом
HR-цикл	Ежегодные мероприятия в сфере управления персоналом, включающие блоки планирования, управления результативностью, вовлеченностью, вознаграждением и развитием кадрового потенциала
IFRS S1/S2	International Financial Reporting Standards, Международные стандарты финансовой отчётности
ISCC	International Sustainability and Carbon Certification (Международная сертификация устойчивого развития и выбросов парниковых газов)
IIoT	Industrial Internet of Things, Промышленный интернет вещей
IPEX	ICIS NE ASIA Petrochemical Index, показатель среднего изменения цен на нефтехимическую продукцию, взвешенный по мощности
ISO 14064-1	Международный стандарт «Парниковые газы. Требования и руководство по количественному определению и отчётности о выбросах и поглощении парниковых газов на уровне организации»
ISO 45001	Международный стандарт серии ИСО 45001
ISSB	International Sustainability Standards Board, Совет по международным стандартам устойчивого развития
K-REACH	Закон о регистрации и оценке химических веществ
KKDIK	Регистрация, оценка, разрешение и ограничение химических веществ (Турция)
LIMS	Laboratory Information Management System, программное обеспечение, предназначенное для управления лабораторными потоками работ и документов
LLM	Large language models, большие языковые модели в программировании
LOTO	Система блокировок, исключающих проведение работ при неизолированных источниках опасности
LTIF	Lost Time Injury Frequency, коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности
MES	Manufacturing Execution System, система управления производственными процессами
MGCGROUP	Российский производственный холдинг, работающий на рынке автокомпонентов
ML	Machine learning, ашинное обучение
NPS	Net Promoter Score, индекс потребительской лояльности – индекс, характеризующий готовность участника рекомендовать продукт

Термины и сокращения	Толкование
NOx	Оксиды азоты
NRCC	National Registration Center for Chemicals, Китайский национальный химический информационный центр
O2C	Order-to-Cash («от заказа до платежа»), бизнес-процесс продажи
OTIF	On-Time In-Full, измерение эффективности логистики или доставки в цепочке поставок
P2P	Plan-to-Produce («от планирования до производства»), бизнес-процесс производства
PD	Property damage (вред или ущерб, причиненный имуществу), страхование имущества
RC	Resistant to Cracks, устойчивость к растрескиванию
PSER	Process Safety Events Rate, показатель безопасности производственного процесса
RCP	Representative Concentration Pathway, сценарии глобального потепления, представленные в Пятом оценочном докладе МГЭИК, которые описывают различные варианты будущего климата в зависимости от динамики объемов выбросов парниковых газов в текущем столетии
R&D	Research and Development, исследования и разработки
R&D-центр	Центр исследований и разработок
RoHS	Restriction of Hazardous Substances, директива, ограничивающая содержание вредных веществ
rPE	Гранулы на основе вторичного полиэтилена
rPET	Гранулы на основе полиэтилентерефталата
rPP	Гранулы на основе вторичного полипропилена
RTO	Real Time Optimization, программа оптимизации процессов в режиме реального времени
SASB	The Sustainability Accounting Standards Board, некоммерческая организация, а также разработанные ею стандарты отчетности в области устойчивого развития
SDS	Safety data sheet, международная форма паспорта безопасности вещества
SOx	Оксиды серы
SPC	Stone Polimer Composite, каменно-полимерный композит
TAdviser SummIT	Конференция-выставка, на которой компании из разных сфер и сегментов рынка представляют доклады о цифровизации и развитии ИТ-индустрии
TCFD	Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата
TMS	Transport Management System, система управления транспортными перевозками
TRI	Total Recordable Injuries, количество зарегистрированных случаев травмирования
TRIR	Total Recordable Incident Rate, коэффициент частоты происшествий
UK REACH	Registration, Evaluation, Authorization, and Restriction of Chemicals, независимая нормативная база по химическим веществам в Великобритании
VIVILEN	Инновационный бренд полимеров с вовлечением вторичного сырья

Термины и сокращения	Толкование
VR	Virtual Reality, виртуальная реальность
WorldSkills	Корпоративный чемпионат профессионального мастерства среди предприятий
АБС-пластик	Ударопрочная техническая термопластическая смола на основе сополимера акрилонитрила с бутадиеном и стиролом.
АГХК	Амурский газохимический комплекс
АКРА	Аналитическое кредитное рейтинговое агентство
АНО	Автономная некоммерческая организация
АППП	Ассоциация производителей и поставщиков пенополистирола
АТР	Азиатско-Тихоокеанский регион
АФК	Адаптивная физическая культура
Биг-бэг	Мягкий контейнер для расфасовки упакованных и насыпных строительных материалов
БОПП-пленка	Биаксиально ориентированная полипропиленовая пленка
БРИКС	Межгосударственное объединение, союз пяти государств: Бразилии, России, Индии, КНР и ЮАР
ВВП	Валовой внутренний продукт
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ГД ООН	Глобальный договор Организации Объединенных Наций
Гексен-1	Продукт СИБУРа, представляющий собой органическое соединение, которое относится к α-олефину
ГПЗ	Газоперерабатывающий завод
ГОСТ	Государственный стандарт
ГТО	Комплекс физических упражнений, спортивных дисциплин и нормативов для граждан всех возрастов. Полное название программы – «Готов к труду и обороне».
ГФУ	Газофракционирующая установка
ГХК	Газохимический комплекс
ДВФО	Дальневосточный федеральный округ
ДГП	Дегидрирование пропана
Диверсификация	Подход, направленный на минимизацию рисков благодаря распределению ресурсов по разным отраслям или сферам
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДОТФ	Диоктилтерефталат
ЕАЭС	Евразийский экономический союз
ЕС	Европейский союз
ЖКХ	Жилищно-коммунальное хозяйство

Термины и сокращения	Толкование
ЖУВС	Жидкое углеводородное сырье
ИА-1 (PSER)	Индекс аварийности первого уровня (Process Safety Event Rate)
ИВН	Интеллектуальное видеонаблюдение
ИИ	Искусственный интеллект
ИСМ	Интегрированная система менеджмента
ИТ	Информационные технологии
КИП	Контрольно-измерительные приборы
КЛИК	Интранет-платформа собственной разработки
КНИТУ	Казанский национальный исследовательский технологический университет
Комплаенс	Соответствие внутренним или внешним требованиям или нормам, в том числе законодательным
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
ЛАО	Линейные альфа-олефины
МАП	Мастер-план предприятия
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
МСОП	Международный союз охраны природы и природных ресурсов
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МТБЭ	Метил-трет-бутиловый эфир
Нафта	Легковоспламеняющаяся жидкость с характерным запахом, получаемая на первой стадии перегонки сырой нефти
НВОС	Негативное воздействие на окружающую среду
НДС	Налог на добавленную стоимость
НКО	Некоммерческая организация
НПБК	Национальная премия бизнес-коммуникаций
НРА	Национальное рейтинговое агентство
Область охвата (Scope) 1	Прямые выбросы (выбросы от источников, принадлежащих организации или контролируемых ею)
Область охвата (Scope) 2	Энергетические косвенные выбросы (выбросы от сжигания топлива на сторонних энергоисточниках для выработки энергии, закупаемой организацией)
Область охвата (Scope) 3	Выбросы парниковых газов, которые связаны с осуществлением организацией хозяйственной и иной деятельности (выбросы, образующиеся при добыче (производстве) и транспортировке топлива, сырья, материалов, полуфабрикатов, а также выбросы от использования продукции и утилизации ее остатков)
ОВЗ	Ограниченные возможности здоровья

Термины и сокращения	Толкование
ООН	Организация Объединённых Наций (ООН) – международная организация, созданная для поддержания и укрепления международного мира и безопасности, а также развития сотрудничества между государствами.
ООПТ	Особо охраняемые природные территории
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ООС	Охрана окружающей среды
ОПЕК	Организация стран – экспортеров нефти
ОТ и ПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ОТ, ПБ и Э	Охрана труда, промышленная безопасность и экология
ОЭЗ	Особая экономическая зона
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ПАБ	Поведенческий аудит безопасности
ПАО	Публичное акционерное общество
ПВХ	Поливинилхлорид
ПГ	Парниковые газы
ПДК	Предельно допустимая концентрация
Пиролиз	Термическое разложение органических и многих неорганических соединений
ПМЭФ	Петербургский международный экономический форум
ПНГ	Попутный нефтяной газ
Полимеризация	Процесс получения высокомолекулярных веществ (полимеров)
Полимеры	Сложные химические вещества, широко применяемые в современной технике
Полиолефины	Класс высокомолекулярных соединений (полимеров), используемых для изготовления пленки, труб, шлангов, листовых материалов, кабельных изделий, различных емкостей, тары, профильных и других изделий
Полипропилен	Твердое вещество белого цвета, является продуктом полимеризации, используется для производства тары и упаковки, волокон, антикоррозийных материалов
ПО	Программное обеспечение
ПП	Полипропилен
ППУ	Пенополиуретановые отходы
ПСВ	Полистирол вспенивающийся
ПСОН	Полистирол общего назначения
ПЭ	Полиэтилен
ПЭ 100	Полиэтиленовые трубы
ПЭВП	Полиэтилен высокой плотности

Термины и сокращения	Толкование
ПЭНП	Полиэтилен низкой плотности
ПЭТ, ПЭТФ	Полиэтилентерефталат
ПЭТ-гранул	Материал, который получается после переработки пластиковых бутылок и емкостей
РАН	Российская академия наук
РБК	Группа компаний «РБК»
РОП	Расширенная ответственность производителя
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РСХ	Российский союз химиков
РЭО	Российский экологический оператор
СБС	Бутадиен-стирольные термоэластопласты
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СК	Синтетические каучуки
СКС	Стирольный каучук маслонаполненный каучук
СМИ	Средства массовой информации
СНГ	Содружество Независимых Государств
СОЗ	Стойкие органические загрязнители
СП	Совместное предприятие
СРР	Стандарт работы руководителя
СТП	Стандарт предприятия
Стратегия в области устойчивого развития	Стратегия ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития до 2025 года
Стратегия устойчивого развития	Стратегия ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития до 2025 года
СУГ	Сжиженный углеводородный газ
ТГК-1	Территориальная генерирующая компания
ТИБЦ	Тетраизобутират циркония
ТКО	Твердые коммунальные отходы
ТФК	Терефталевая кислота
ТЭП	Термопластичные эластомеры (термоэластопласты)
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль

Термины и сокращения	Толкование
Углеродный след	Совокупность всех выбросов парниковых газов, произведенных прямо и косвенно отдельной организацией
УППС	Ударопрочный полистирол
УФО	Уральский Федеральный округ
ФХД	Программа социальных инвестиций «Формула хороших дел»
ФЭП	Функция «Эффективность производства»
ФЦДО	Федеральный центр дополнительного образования
ХМАО-Югра	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
ХПК	Химическое потребление кислорода – показатель содержания органических веществ в воде, мг O2
ЦУР	набор из 17 взаимосвязанных целей, разработанных в 2015 году Генеральной ассамблеей ООН для будущего международного сотрудничества до 2030 года
ЧС	Чрезвычайные ситуации
ШФЛУ	Широкая фракция легких углеводородов
ЭЗЦ	Экономика замкнутого цикла
ЭКОНС	Система управления эффективностью на производстве, которая с помощью инструментов визуализации позволяет операторам на заводах принимать наилучшие решения
Экочелла	диджитал-фестиваль экологичного человека, организованный компанией «СИБУР»
Эластомеры	Полимеры, обладающие высокоэластичными свойствами и вязкостью, в обиходе называемые резинами
ЭП-600	Олефиновый комплекс
ЯНАО	Ямало-Ненецкий автономный округ

Определение существенных тем

GRI 3-1, 3-2

В рамках подготовки настоящего отчета СИБУР определил ключевые темы, соответствующие требованиям стандартов GRI (2021).
При этом компания учитывала как собственные воздействия, так и интересы заинтересованных сторон. Процесс отбора значимых тем включал три этапа:

Первый этап

Определение существенных воздействий

СИБУР провел бенчмарк-анализ российских и зарубежных компаний, работающих в нефтехимической отрасли и являющихся лидерами в области устойчивого развития. Анализ учитывал отраслевые стандарты GRI и SASB, а также темы, раскрытые в отчете компании за 2023 год. По итогам проведения анализа было принято решение о соответствии перечня существенных тем за 2023 год лучшим российским и международным практикам в области устойчивого развития: результаты оценки 25 существенных тем остались актуальными.

Второй этап

Приоритизация существенных тем

Компания организовала масштабный опрос среди всех групп заинтересованных сторон, включая сотрудников, членов Совета директоров и Правления, представителей профессионального сообщества, контрагентов.

Всего в опросе приняли участие

1 049

представителей как внутренних, так и внешних заинтересованных сторон, включая деловых партнеров, потребителей, НКО, местные сообщества, рейтинговые агентства и СМИ.

Каждая тема получила оценку на основе степени воздействия СИБУРа по трем аспектам: **экологическому, управленческому и социальному**. Оценка проводилась по шкале:

1 – отсутствие эффекта;
2 – минимальная степень воздействия;
3 – умеренная степень воздействия;
4 – максимальная степень воздействия.

Участники оценивали влияние компании с учетом таких критериев, как охват и значимость воздействия, его необратимость и вероятность наступления события. В итоговый перечень вошли ключевые темы, отражающие влияние СИБУРа на экономику, окружающую среду и людей, включая права человека. Этот перечень был рассмотрен и утвержден руководством компании.

Интегрированные оценки существенных тем участниками опроса:

Экологические аспекты

Социальные аспекты

Корпоративное управление

Третий этап

Утверждение обязательных к раскрытию существенных тем

Для каждой из утвержденных тем были выбраны соответствующие показатели из тематических стандартов GRI.

Индекс раскрытия стандартов GRI

Заявление об использовании: **Настоящий отчет подготовлен СИБУРом в соответствии со стандартами GRI и охватывает период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года**

Версия GRI: **Foundation 2021**

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел в отчете	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
GRI 2: General Disclosures 2021	**Общие раскрытия (2021)**				
1. Организация и корпоративные практики отчетности					
2-1	Подробная информация об организации	«Об отчете» «География присутствия» «Контактная информация»	3 32 222		
2-2	Организации, включенные в отчетность организации	«Перечень консолидации»	221		
2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	«Об отчете» «Контактная информация»	3 222	Отчет опубликован в мае 2025 года	
2-4	Уточнение информации	«Инновации и научно-исследовательская деятельность»	51	Уточнена цифра затрат на научно-исследовательскую деятельность в ходе консолидации данных при подготовке отчетности по стандартам МСФО.	
2-5	Внешнее заверение отчетности	«Об отчете» «Заключение независимого практикующего специалиста»	3 191		
2. Деятельность и сотрудники					
2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	«Портрет Группы» «География присутствия» «Ключевые результаты 2024 года» «Финансовые результаты» «Ответственная цепочка поставок»	6-8 32 6 42 55		
2-7	Штатные сотрудники организации	«Развитие человеческого потенциала»	70	Показатель раскрыт в соответствии с методологией GRI 2-7 без указания разбивки по регионам присутствия	
2-8	Работники, которые не являются сотрудниками			Значительная часть работ выполняется штатными сотрудниками (не подрядчиками)	
3. Управление					
2-9	Структура и состав управления	«Система корпоративного управления»	153	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 2-9 без раскрытия отдельных разбивок состава Совета директоров и его комитетов	
2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	«Система корпоративного управления»	153, 154	Представлена структура управления Компанией без описания процессов выдвижения кандидатур и отбора в Совет директоров и комитеты, а также критериев для выдвижения	

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел в отчете	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	«Управление в области устойчивого развития» «Система корпоративного управления» «Внутренний контроль и управление рисками»	154 156 184-185		
2-13	Делегирование ответственности по управлению воздействиями	«Управление в области устойчивого развития»	156		
2-14	Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии	«Об отчете»	3		
2-15	Конфликт интересов	«Бизнес-этика и комплаенс»	176	Показатель раскрыт в соответствии с GRI 2-15, информация о выявленных конфликтах интересов не доносится до сведения внешних заинтересованных сторон в связи с ограничениями в области конфиденциальности данных	
2-16	Информирование о критически важных проблемах	«Система корпоративного управления»	154		
2-17	Коллективные знания высшего органа управления	«Управление в области устойчивого развития»	156		
2-18	Оценка работы высшего органа управления	«Система корпоративного управления»	154-155		
2-19	Политика вознаграждения	«Система корпоративного управления»	155		
2-20	Порядок определения вознаграждения	«Система корпоративного управления»	155		
2-21	Общий коэффициент годовой компенсации			Информация не раскрывается в связи с ограничениями в области конфиденциальности данных	
4. Стратегия, политики и практики					
2-22	Заявление о стратегии в области устойчивого развития	«Обращение Михаила Карисалова»	4		
2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	«Портрет Группы» «Бизнес-этика и комплаенс»	26 175		
2-24	Внедрение политик и обязательств			Раскрыто в рамках отчета по каждой существенной теме	
2-25	Механизмы снижения негативного воздействия			Раскрыто в рамках отчета по каждой существенной теме	
2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	«Управление в области устойчивого развития» «Бизнес-этика и комплаенс»	171 178		
2-27	Соблюдение законодательства	«Охрана окружающей среды»	138	Показатель раскрыт без указания детализации по видам нарушений	
2-28	Членство в ассоциациях	«Управление в области устойчивого развития» «Инновации и научно-исследовательская деятельность»	53 174		
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами					
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	«Бизнес-модель» «Вклад в развитие местных сообществ» «Управление в области устойчивого развития»	27 100 171		
2-30	Коллективные договоры	«Развитие человеческого потенциала»	81		

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел в отчете	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
GRI 3	**Существенные темы (2021)**				
3-1	Процесс определения существенных тем	«Определение существенных тем»	197		
3-2	Перечень существенных тем	«Определение существенных тем»	197		
Экономика замкнутого цикла					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Управление в области устойчивого развития» «Устойчивый продуктовый портфель»	111 156		
Энергопотребление и энергоэффективность					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	120		
GRI 302: Энергия (2016)					
302-1	Потребление энергии внутри организации	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	129		
302-2	Потребление энергии за пределами организации			Учет в рамках существующей системы отчетности не ведется	
302-3	Энергоемкость	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	129		
302-4	Сокращение энергопотребления	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	129		
Снижение климатического воздействия					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	120		
GRI 201: Экономическая результативность (2016)					
201-2	Финансовые последствия и прочие риски, и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	122, 126		
GRI 305: Выбросы (2016)					
305-1	Прямые выбросы ПГ (Scope 1)	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	132		
305-2	Косвенные энергетические выбросы ПГ (Scope 2)	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	132		
305-3	Прочие косвенные выбросы ПГ (Scope 3)	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	132	При расчете учитываются выбросы CO_2, CH_4, N_2O, HFCs	
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	132	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 305-4. При расчете удельных выбросов использован общий объем выбросов парниковых газов охватов 1 и 2, в состав которых вошел объем следующих газов: CO_2, CH_4, N_2O	

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел в отчете	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	131	В расчет включены выбросы охватов 1 и 2.	
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	«Охрана окружающей среды»	142	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 305-6 без указания количественных данных	
Выбросы в атмосферу					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Охрана окружающей среды»	137		
GRI 305: Выбросы (2016)					
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx) и серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ	«Охрана окружающей среды»	142		
Управление водными ресурсами					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Охрана окружающей среды»	143		
GRI 303: Вода и сбросы (2018)					
303-1	Ответственное управление водными ресурсами как ресурсами общего пользования	«Охрана окружающей среды»	143		
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	«Охрана окружающей среды»	143, 144		
303-3	Водозабор	«Охрана окружающей среды»	143		
303-4	Сбросы	«Охрана окружающей среды»	143		
303-5	Водопотребление	«Охрана окружающей среды»	143, 144	Компания не осуществляет водозабор на территориях с дефицитом воды	
Управление отходами					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Охрана окружающей среды»	144		
GRI 306: Отходы (2020)					
306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	«Охрана окружающей среды»	144		
306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	«Охрана окружающей среды»	144		
306-3	Образование отходов	«Охрана окружающей среды»	145		

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел в отчете	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
306-4	Отходы, отправляемые на утилизацию	«Охрана окружающей среды»	145	Показатель раскрывается без разбивки на опасные и неопасные отходы	
306-5	Отходы, направляемые на удаление и захоронение	«Охрана окружающей среды»	145	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 306-5 без разбивки по видам отходов	
Сохранение биоразнообразия					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Охрана окружающей среды»	146		
GRI 101: Биоразнообразие (2024)					
101-1	Политика компании в области противостояния потере биоразнообразия	«Охрана окружающей среды»	146	Деятельность СИБУРа в области биоразнообразия соответствует разработанной в 2024 году концепции сохранения биоразнообразия	
101-2	Управление воздействием на биоразнообразие	«Охрана окружающей среды»	148		
101-5	Местоположения с наличием воздействия на биоразнообразие	«Охрана окружающей среды»	148		
Управление жизненным циклом продукта					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Управление в области устойчивого развития» «Устойчивый продуктовый портфель»	111 156		
GRI 301: Материалы					
301-2	Израсходованные материалы по массе или объему		–	В отчетном году СИБУР не использовал переработанные материалы для производства продукции. Цели, соответствующие принципам ЭЗЦ, интегрированы в Стратегию компании в области устойчивого развития. СИБУР утвердил Политику в области ЭЗЦ и снижения климатического воздействия и реализует инвестиционные проекты по вовлечению вторичного сырья	
301-3	Продукция, возвращенная для переработки производителю, и материалы ее упаковки		–	Основная деятельность компании связана с оптовыми продажами нефтехимической продукции. В связи с этим доля повторно использованных товаров и их упаковки не является существенным показателем для СИБУРа, и количественное значение данного показателя не раскрывается	
Здоровье и безопасность сотрудников					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Управление в области устойчивого развития» «Охрана труда и промышленная безопасность»	85 156		
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте					
403-1	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	«Управление в области устойчивого развития»	85		
403-2	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование происшествий	«Охрана труда и промышленная безопасность»	87-91		

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел в отчете	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
403-3	Службы охраны труда	«Охрана труда и промышленная безопасность»	87		
403-4	Вовлечение работников, проведение опросов и информационное взаимодействие по вопросам ОТ и ПБ	«Охрана труда и промышленная безопасность»	88, 90, 97		
403-5	Обучение сотрудников в области охраны труда	«Охрана труда и промышленная безопасность»	97		
403-6	Профилактика и охрана здоровья сотрудников	«Охрана труда и промышленная безопасность»	94		
403-7	Предупреждение и смягчение негативного воздействия в области ОТ и ПБ, напрямую связанного с деловыми отношениями организации	«Охрана труда и промышленная безопасность»	87, 91, 94		
403-8	Работники, на которых распространяется действие системы управления ОТ и ПБ	«Охрана труда и промышленная безопасность»	85		
403-9	Производственный травматизм	«Охрана труда и промышленная безопасность»	87, 91	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI без указания уровня смертности работников компании и подрядных организаций в результаты производственных травм	
403-10	Профессиональные заболевания	«Охрана труда и промышленная безопасность»	96	В соответствии с методологией стандарта GRI раскрыто общее количество случаев выявленных профессиональных заболеваний, а также факторы, вызывающие данные заболевания	
Социокультурное многообразие, инклюзивность и равные возможности					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Развитие человеческого потенциала», «Вклад в развитие местных сообществ»	67 99		
GRI 405: Социокультурное многообразие и равные возможности					
405-1	Социокультурное многообразие руководящих органов и сотрудников	«Развитие человеческого потенциала»	72	Показатель раскрыт в абсолютных значениях	
405-2	Отношение базовой ставки заработной платы женщин к базовой ставке мужчин	«Развитие человеческого потенциала»	73		
Соблюдение прав человека					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Управление в области устойчивого развития» «Охрана труда и промышленная безопасность» «Бизнес-этика и комплаенс»	85 156 175		
GRI 406: Отсутствие дискриминации					
406-1	Случаи дискриминации и принятые меры	«Бизнес-этика и комплаенс»	180		
GRI 407: Свобода объединений и ведения коллективных переговоров					
407-1	Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы объединений и ведения коллективных переговоров может быть подвергнуто риску		–	В подразделениях компании указанные риски отсутствуют	

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел в отчете	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
Занятость и обеспечение достойных условий труда					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Управление в области устойчивого развития» «Развитие человеческого потенциала» «Охрана труда и промышленная безопасность»	67 85 156		
GRI 202: Присутствие на рынке (2016)					
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня для работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации	«Развитие человеческого потенциала»	73		
202-2	Доля высшего руководства, нанятого из представителей местного населения		–	Учет в рамках существующей системы отчетности не ведется	
GRI 401: Занятость					
401-1	Общее количество новых сотрудников и текучесть кадров	«Развитие человеческого потенциала»	70, 73	Общее количество новых сотрудников раскрыто в соответствии с GRI 401-1 без разбивки по регионам. Показатель общей текучести кадров за отчетный период раскрыт без разбивки по возрастным группам и регионам, предусмотренной стандартом	
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	«Развитие человеческого потенциала»	75		
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	«Развитие человеческого потенциала»	72	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 401-3 без указания общего числа сотрудников, имевших право на отпуск по уходу за ребенком в разбивке по полу	
GRI 402: Взаимодействие работников и руководства					
402-1	Минимальные сроки уведомления об изменениях в операционной деятельности		–	В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в договоре указаны минимальные периоды уведомления до начала проведения соответствующих мероприятий органов службы занятости и выборного органа первичной профсоюзной организации: не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников может привести к их массовому увольнению – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий	
Обучение и развитие сотрудников					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Управление в области устойчивого развития» «Развитие человеческого потенциала» «Охрана труда и промышленная безопасность»	67 85 153		
GRI 404: Подготовка и обучение персонала					
404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	«Развитие человеческого потенциала»	77		
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и поддержки карьерных изменений	«Развитие человеческого потенциала»	77	В соответствии с методологией стандарта GRI 404-2 раскрыт тип и объем реализуемых программ и оказываемая помощь в повышении квалификации сотрудников	
404-3	Доля работников, для которых проводится периодическая оценка результатов работы и развития карьеры	«Развитие человеческого потенциала»	80	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 404-3 без указания количественных данных	

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел в отчете	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
Вклад в развитие регионов присутствия и взаимодействие с местными сообществами					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Управление в области устойчивого развития» «Вклад в развитие местных сообществ»	99 156		
GRI 413: Местные сообщества					
413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	«Вклад в развитие местных сообществ» «Охрана окружающей среды»	99 106		
413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	«Вклад в развитие местных сообществ»	99	Компания проводит оценку потенциального негативного воздействия на окружающую среду, которое может повлиять на местные сообщества. В соответствии с законодательством Российской Федерации оценка проводится для всех производственных объектов компании. Информация представлена в полной версии отчета в разделе «Охрана окружающей среды». Несмотря на то, что компания не проводит оценку потенциального негативного воздействия на социальную среду, все площадки компании стремятся увеличить положительное воздействие и минимизировать возможные негативные последствия своей деятельности для местных сообществ	
GRI 203: Непрямые экономические воздействия (2016)					
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	«Вклад в развитие местных сообществ»	99		
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	«Вклад в развитие местных сообществ»	99		
Ответственная цепочка поставок					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Управление в области устойчивого развития» «Устойчивый продуктовый портфель» «Ответственная цепочка поставок»	56 111 56		
GRI 204: Практики закупок (2016)					
204-1	Доля расходов у местных поставщиков	«Ответственная цепочка поставок»	59		
GRI 308: Экологическая оценка поставщиков (2016)					
308-1	Доля новых поставщиков, оцененных по экологическим критериям	«Ответственная цепочка поставок»	57	Указан процент ключевых поставщиков, прошедших оценку	
308-2	Негативные воздействия на окружающую среду в рамках цепочки поставок и принятые меры	«Ответственная цепочка поставок»	57		
GRI 416: Здоровье и безопасность клиентов					
416-1	Оценка воздействия на здоровье и безопасность по категориям товаров и услуг	«Устойчивый продуктовый портфель»	115	В части мер по обеспечению здоровья и безопасности на протяжении всего жизненного цикла продукта или услуги показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 416-1. Сбор количественных данных в отчетном периоде не организован	
416-2	Нарушения в области здоровья и безопасности, связанные с воздействием продукции и услуг		–	В отчетном году не было выявлено случаев несоблюдения требований законодательства или требований добровольных кодексов, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность	
GRI 417: Маркетинг и маркировка					
417-1	Требования к информации о продуктах и услугах и к их маркировке	«Устойчивый продуктовый портфель»	–	Подход подробно описан в Интегрированном годовом отчете за 2021 год	

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел в отчете	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
417-2	Случаи несоблюдения требований в отношении информации о продуктах и услугах и маркировки	«Устойчивый продуктовый портфель»	–	Неприменимо в компании	
Корпоративное управление					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Управление в области устойчивого развития»	152		
		«Система корпоративного управления»	156		
		«Бизнес-этика и комплаенс»	175		
		«Внутренний контроль и управление рисками»	184		
Деловая этика и противодействие коррупции					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Бизнес-этика и комплаенс»	175		
GRI 205: Противодействие коррупции (2016)					
205-1	Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией	«Бизнес-этика и комплаенс»	182		
205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	«Бизнес-этика и комплаенс»	181, 182		
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	«Бизнес-этика и комплаенс»	181	В отчетном периоде не было зафиксировано подтвержденных случаев коррупции	
Цепочка создания стоимости и экономические результаты деятельности					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Бизнес-этика и комплаенс»	175		
GRI-201: Экономическая результативность (2016)					
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	«Финансовые результаты»	42		
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства		–	В 2024 году компания не получала финансовую помощь от государства. Государство не входит в число акционеров. Финансовая помощь от государства трактуется в соответствии с определением МСФО	
Инновационная и научно-исследовательская деятельность					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Управление в области устойчивого развития»	156		
		«Устойчивый продуктовый портфель»	111		
		«Цифровая трансформация»	43		
		«Инновации и научно-исследовательская деятельность»	48		
Цифровизация					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Управление в области устойчивого развития»	156		
		«Устойчивый продуктовый портфель»	111		
		«Цифровая трансформация»	43		
		«Инновации и научно-исследовательская деятельность»	48		

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел в отчете	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
Информационная безопасность					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Управление в области устойчивого развития» «Внутренний контроль и управление рисками»	156 184		
Соблюдение законодательных требований					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Управление в области устойчивого развития» «Бизнес-этика и комплаенс»	156 175		
GRI 206: Действия организации по ограничению конкуренции					
206-1	Количество судебных разбирательств с участием организации по ограничению конкуренции, практике применения антимонопольного законодательства	«Бизнес-этика и комплаенс»	183		
Другие раскрываемые элементы отчетности GRI					
GRI 207: Налогообложение					
207-1	Подход к налогообложению	«Бизнес-этика и комплаенс»	183		
207-2	Управление налогообложением, система контроля и риск-менеджмент	«Бизнес-этика и комплаенс»	183	Заверение в отношении опубликованных данных об исполнении налоговых обязательств компании неприменимо	
207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление вопросами налогообложения	«Бизнес-этика и комплаенс»	183		
GRI 408: Детский труд					
408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск, связанный с использованием детского труда		–	В подразделениях компании указанные риски отсутствуют	

Таблица раскрытия рекомендаций TCFD

Рекомендации TCFD	Раздел в отчете
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	
Раскрытие информации о корпоративном управлении климатическими рисками и возможностями	
а) Роль Совета директоров в вопросах управления климатическими рисками и возможностями	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»
б) Роль менеджмента в оценке и управлении климатическими рисками и возможностями	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»
СТРАТЕГИЯ	
Раскрытие информации о возможном влиянии климатических рисков и возможностей на коммерческую деятельность, стратегическое и финансовое планирование, если эта информация существенна	
а) Описание климатических рисков и возможностей, выявленных организацией в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»
б) Описание влияния связанных с климатом рисков и возможностей на деятельность, стратегию и финансовое планирование организации	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»
в) Описание устойчивости стратегии организации с учетом различных климатических сценариев, включая сценарий повышения температуры на 2 °C	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	
Раскрытие информации о способах выявления и оценки климатических рисков и управления ими	
а) Описание процессов идентификации и оценки климатических рисков	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»
б) Описание процессов управления климатическими рисками	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»
в) Описание методов учета процессов идентификации, оценки и управления климатическими рисками в общей системе риск-менеджмента	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»
ПОКАЗАТЕЛИ И ЦЕЛИ	
Раскрытие информации о целях и показателях в области оценки и управления климатическими рисками и возможностями, если эта информация существенна	
а) Раскрытие информации о показателях, используемых организацией для оценки связанных с климатом рисков и возможностей в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»
б) Раскрытие информации о выбросах парниковых газов в рамках Scope 1, Scope 2 и в соответствующих случаях Scope 3, а также о связанных с этим рисках	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»
в) Описание целей, которые используются организацией для управления климатическими рисками и возможностями, и деятельности по достижению целевых показателей	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»

Таблица раскрытия рекомендаций TNFD

Тема	Показатель	Раздел отчета
Управление связанными с природой воздействиями, рисками и возможностями	A. Роль Совета директоров	«Система корпоративного управления» «Управление в области устойчивого развития»
	B. Роль менеджмента	«Охрана окружающей среды»
	C. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	«Взаимодействие с заинтересованными сторонами»
Стратегия. Воздействия, связанными с природой, рисков и возможностей на стратегию компании, бизнес-модель и финансовое планирование.	A. Климатические риски и возможности, риски в области устойчивого развития	«Внутренний контроль и управление рисками» «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»
	B. Влияние на организацию	
	C. Устойчивость стратегии	«Управление в области устойчивого развития»
Управление **рисками и воздействием**, связанными с природой	A. Процессы оценки	«Внутренний контроль и управление рисками» «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»
	B. Процессы управления	
	C. Интеграция с управлением рисками	
Метрики и цели	A. Метрики в области климатического воздействия	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие» «Ключевые достижения»
	B. Метрики в области охраны окружающей среды	«Охрана окружающей среды» «Ключевые достижения»
	C. Цели в соответствии со Стратегией устойчивого развития	«Управление в области устойчивого развития»

Таблица раскрытия информации на основе стандартов МСФО (IFRS) S1, S2

Раздел	Элемент отчетности	Раздел в Отчете, страницы
S1		
Управление	Руководящий орган (органы) (который может включать правление, комитет или эквивалентный орган, наделенный руководящими полномочиями) или отдельное лицо (лица), ответственное(ые) за надзор за рисками и возможностями, связанными с устойчивым развитием. Роль руководства в процессах управления, средствах контроля и процедурах, используемых для мониторинга, управления и надзора за рисками и возможностями, связанными с устойчивым развитием	«Управление в области устойчивого развития», стр. 156 «Внутренний контроль и управление рисками», стр. 185
Риски и возможности, связанные с устойчивым развитием	Описать риски и возможности, связанные с устойчивостью, которые, как можно обоснованно ожидать, повлияют на перспективы компании	«Внутренний контроль и управление рисками», стр. 186-187 Компания выполняет оценку рисков на краткосрочном горизонте – один год, среднесрочном – пять лет, долгосрочном – 10 лет.
Бизнес-модель и цепочка создания стоимости	Текущее и ожидаемое влияние рисков и возможностей, связанных с устойчивым развитием, на бизнес-модель и цепочку создания стоимости организации	Компания оценивает текущее и ожидаемое влияние рисков и возможностей, связанных с устойчивым развитием, на бизнес-модель и цепочку создания стоимости организации в рамках общего процесса управления рисками.
Стратегия	Информация о том, как организация реагировала и планирует реагировать на риски и возможности, связанные с устойчивым развитием, в рамках своей стратегии и процесса принятия решений; о ходе выполнения планов, которые организация раскрывала в предыдущие отчетные периоды, включая количественную и качественную информацию.	«Управление в области устойчивого развития», стр. 158
Финансовое положение, финансовые результаты и движение денежных средств	Влияние рисков и возможностей, связанных с устойчивым развитием, на финансовое положение, финансовые результаты деятельности и денежные потоки предприятия за отчетный период (текущие финансовые последствия); ожидаемое влияние рисков и возможностей, связанных с устойчивым развитием, на финансовое положение, финансовые результаты деятельности и денежные потоки предприятия в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе	Показатель не раскрывается. Компания рассматривает возможность раскрытия этой информации в следующих циклах.
Гибкость	Качественная и, если применимо, количественная оценка устойчивости своей стратегии и бизнес-модели в отношении рисков, связанных с устойчивым развитием, включая информацию о том, как проводилась оценка, и ее временном горизонте	«Внутренний контроль и управление рисками», стр. 187
Управление рисками	Процессы организации по выявлению, оценке, расстановке приоритетов и мониторингу рисков и возможностей, связанных с устойчивым развитием, интегрированы ли эти процессы в общий процесс управления рисками организации и каким образом они служат источником информации; общий профиль рисков организации и ее общее управление рисками.	«Внутренний контроль и управление рисками», стр. 185
Метрики и цели	Результаты деятельности предприятия в отношении рисков и возможностей, связанных с устойчивым развитием, включая прогресс в достижении целей, установленных компанией	«Управление в области устойчивого развития», стр. 156, 158
S2		
Управление Средства контроля и процедуры, которые организация использует для мониторинга рисков и возможностей, связанных с климатом, и управления ими	6 (a): Укажите, на какие руководящие органы (лицо) возложена ответственность за надзор за управлением климатическими рисками и возможностями (КРиВ):	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 123
	(i) как ответственность за управление КРиВ отражена в полномочиях, положениях и других внутренних регламентирующих документах, которыми руководствуются указанные выше руководящие органы	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 123
	(ii) каким образом компания развивает соответствующие навыки и компетентности для контроля за стратегиями, направленными на реагирование на КРиВ	СИБУР проводит обучение сотрудников в области устойчивого развития. В 2024 году 88% сотрудников прошли обучение по курсу «Устойчивое развитие», а по предприятиям республики Татартан – 90% сотрудников.
	(iii) каким образом и как часто указанные выше руководящие органы получают информацию о КРиВ	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 123
	(iv) каким образом компания учитывает КРиВ, при осуществлении контроля за стратегией организации, ее решениями по крупным сделкам, процессами управления рисками и соответствующей политикой, включая рассмотрение компромисов, связанных с этими риски и возможностями	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 123
	(v) каким образом указанные выше руководящие органы контролируют установление целевых показателей, связанных с КРиВ, и отслеживают прогресс в достижении этих показателей, в том числе включаются ли и каким образом соответствующие показатели эффективности в политику вознаграждения	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 123
	6 (b): Опишите роль исполнительного менеджмента в процессах и процедурах управления и надзора за КРиВ:	

Раздел	Элемент отчетности	Раздел в Отчете, страницы
	(i) делегирована ли эта роль конкретному руководителю или коллегиальному руководящему органу (комитету и т.д.) и как осуществляется надзор над этим руководителем или органом	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 123
	(ii) использует ли руководство средства контроля и процедуры мониторинга в области КРиВ, как эти средства контроля и мониторинга связаны с другими внутренними функциями.	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 123
Стратегия Подход, который организация использует для управления рисками и возможностями, связанными с климатом	10 (a): Перечислите КРиВ организации, которые могут повлиять на перспективы организации	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 124
	10 (b): Для каждого климатического риска, выявленного организацией, укажите является ли данный риск физическим или переходным риском	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 124
	10 (c): Для каждого выявленного КРиВ организации укажите временной горизонт (краткосрочный, среднесрочный, долгосрочный), в котором эффекты данных КРиВ могут ожидаемо реализоваться	Компания выполняет оценку рисков на краткосрочном горизонте – один год, среднесрочном – пять лет, долгосрочном – 10 лет.
	13 (a): Опишите текущее и ожидаемое воздействие КРиВ на бизнес-модель и цепочку создания стоимости компании	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 124
	13 (b): Опищите, где в бизнес-модели и цепочке создания стоимости компании сосредоточены КРиВ (например, географические районы, объекты и виды активов)	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 124
	14 (a): Укажите, как организация планирует достичь целей, связанных с КРиВ, как установленных ею самой, так и вытекающих из нормативных требований:	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 124, 126
	текущие и ожидаемые изменения в бизнес-модели организации, включая распределение ресурсов, для устранения КРиВ (например, эти изменения могут включать планы по управлению углеродоемкими, энерго- или водоемкими операциями или выводу их из эксплуатации; распределение ресурсов в результате изменений спроса или цепочки поставок; распределение ресурсов ассигнования, связанные с развитием бизнеса за счет капитальных вложений или дополнительных расходов на исследования и разработки, а также приобретения или отчуждения инвестиций);	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 124, 126
	(ii) текущие и предполагаемые прямые усилия по смягчению последствий и адаптации	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 124, 126
	(iii) текущие и ожидаемые косвенные усилия по смягчению последствий и адаптации (например, посредством работы с клиентами и цепочками поставок)	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 124, 126
	(iv) любой имеющийся у организации план перехода, связанный с изменением климата, включая информацию о ключевых допущениях, использованных при разработке плана перехода, и зависимостях, на которые опирается план перехода организации	Показатель не раскрывается. Компания рассматривает возможность раскрытия этой информации в следующих циклах.
	(v) каким образом организация планирует достичь любых целевых показателей, связанных с климатом, включая любые целевые показатели по выбросам парниковых газов, в соответствии с пунктами 33-36.	В рамках реализации Стратегии в области устойчивого развития предусмотрены конкретные планы мероприятий, которые компания обязуется исполнять.
	14 (b): как организация обеспечивает и планирует обеспечивать ресурсами деятельность, раскрытую в соответствии с вышеприведенным пунктом	В рамках реализации Стратегии в области устойчивого развития предусмотрены расходы на мероприятия, связанные с изменением климата.
	14 (c): Укажите количественную и качественную информацию о ходе выполнения планов, раскрытых в предыдущих отчетных периодах	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 127 «Управление в области устойчивого развития», стр. 156
	15-21: Укажите влияние КРиВ на финансовое положение, финансовые результаты деятельности и денежные потоки организации за отчетный период (текущие финансовые последствия), а также их ожидаемое воздействие на финансовое положение компании	Показатель не раскрывается. Компания рассматривает возможность раскрытия этой информации в следующих циклах.
	22 (a): Раскройте информацию, позволяющую понять оценку климатической устойчивости стратегии и бизнес-модели организации к изменению климата, на отчетную дату	Компания ежегодно проводит оценку климатической устойчивости стратегии и бизнес-модели к изменению климата. Результаты оценки рассматриваются на профильных комитетах Правления и Совета директоров.
	22 (b): Укажите, как и когда проводился анализ сценариев, связанных с климатом	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 123
Управление рисками Процедуры, используемые для выявления, оценки, определения приоритетов и мониторинга рисков и возможностей, связанных с климатом	25 (a): Опишите процесс выявления, оценки и приоритизации рисков, связанных с изменением климата:	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 123
	(ii) использует ли организация анализ сценариев, связанных с климатом, для определения рисков, связанных с климатом, и каким образом	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 123
	(iii) как предприятие оценивает характер, вероятность и величину последствий этих рисков (например, учитывает ли предприятие качественные факторы, количественные пороговые значения или другие критерии)	Компания оценивает вероятность реализации рисков в процентах и их влияние в денежном выражении.
	(iv) определяет ли организация приоритетность рисков, связанных с климатом, по отношению к другим видам рисков и если да, то каким образом	Компания проводит объективную оценку рисков, климатические риски не являются приоритетными для компании.
	(v) как организация осуществляет мониторинг рисков, связанных с климатом	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 123

Раздел	Элемент отчетности	Раздел в Отчете, страницы
	(vi) изменились ли используемые организацией процессы по сравнению с предыдущим отчетным периодом и каким образом	В отчетном периоде используемые организацией процессы выявления, оценки и приоритизации рисков, связанных с изменением климата, остались прежние.
	25 (b): Опишите процессы, используемые организацией для выявления, оценки, приоритизации и мониторинга возможностей, связанных с климатом, включая информацию о том, использует ли организация анализ климатических сценариев для определения возможностей, связанных с климатом	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 126
	25 (c): В какой степени и каким образом процессы выявления, оценки, определения приоритетов и мониторинга КРиВ, интегрированы в общий процесс управления рисками организации и влияют на него	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 123 «Внутренний контроль и управление рисками», стр. 184
Количественные цели и показатели Результаты деятельности организации в отношении рисков и возможностей, связанных с устойчивым развитием / климатом, включая прогресс в достижении целей, поставленных организацией или установленных законом	29 (a): Раскройте информацию о выбросах парниковых газов Scope 1, 2 и 3 и подходы к методологии расчета	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 132
	29 (b): Количество и процентная доля активов или видов предпринимательской деятельности, подверженных рискам переходного периода, связанным с изменением климата; (c) количество и процент активов или видов предпринимательской деятельности, подверженных физическим рискам, связанным с изменением климата; (d) количество и процент активов или видов предпринимательской деятельности, которые соответствуют возможностям, связанным с изменением климата	Показатель не раскрывается. Компания рассматривает возможность раскрытия этой информации в следующих циклах.
	29 (e): Раскройте объем капитальных затрат, инвестиций и финансирования иного типа, направленных на проекты, связанные с КРиВ	В 2024 году СИБУР направил свыше 14 млрд рублей на проекты, связанные с уменьшением климатических рисков и снижением воздействия на природные экосистемы.
	29 (f): Внутренние цены на углерод	Компания не использует внутренние цены на выбросы углерода.
	29 (g): Опишите политику вознаграждения исполнительного руководства в связи с задачами в области изменения климата	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 122
	32: Применимые метрики из стандарта SASB для химической отрасли, указанные в отраслевом руководстве по внедрению Стандарта IFRS S2.	Приложение. Таблица SASB
	33: Раскройте количественные и (или) качественные цели и целевые показатели, связанные с изменением климата, которые организация установила для того, чтобы отслеживать прогресс достижения стратегических целей, а также целевых показателей, которые она должна достигать в соответствии с требованиями законодательства (в том числе целевые показатели по выбросам парниковых газов), в том числе:	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 127 «Управление в области устойчивого развития», стр. 139
	33 (a, b): используемые метрики для установки целей	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 127 «Управление в области устойчивого развития», стр. 139
	33 (c): часть организации, к которой применяется целевой показатель (например, применяется ли целевой показатель ко всей организации в целом или только к части организации, такой как конкретная бизнес-единица или конкретный географический регион)	Целевые показатели устанавливаются для всей компании в рамках периметра ра консолидации.
	33 (d): срок, установленный для выполнения соответствующих целей	В соответствии со Стратегий устойчивого развития СИБУРа, срок, установленный для выполнения целей – 2025 год.
	33 (e): базовый период, начиная с которого измеряется прогресс	В соответствии со Стратегий устойчивого развития СИБУРа базовый период – 2019 год.
	33 (g): для количественных целей, являются ли они абсолютными или удельными	Компания использует абсолютные и удельные величины для установления количественных целей.
	(34): Организация должна раскрывать информацию о своем подходе к установлению и пересмотру каждого целевого показателя и о том, как она отслеживает прогресс в достижении каждого целевого показателя	Стратегия устойчивого развития СИБУРа до 2025 г. утверждена в декабре 2019 г., затем дважды (2021, 2023 гг.) пересматривалась в связи с частичным досрочным выполнением целей. В части показателей по экологии и выбросам парниковых газов за период 2020-2021 гг. были: к единому формату приведены методологии учета показателей, разработаны матрицы распределения ответственности за работу с данными показателями. Целевые показатели и методология их определения не были подтверждены третьей стороной.

Раскрытие показателей в соответствии с Методическими рекомендациями по подготовке отчетности об устойчивом развитии (утверждены Приказом Минэкономразвития РФ № 764 от 01.11.2023) и проекта Стандарта отчетности об устойчивом развитии и требованиях к системе верификации соответствия деятельности организаций стандарту общественного капитала бизнеса

№ п/п	Наименование показателя		Ед. изм.	2022	2023	2024	Ссылка на страницы Отчета	Пояснения
	Методические рекомендации	Стандарт						
Экономические показатели								
1	Выручка		млн руб.	1 037 200	1 086 987	1 170 895	Интегрированный годовой отчет за 2024 год, стр. 42	
2	Добавленная стоимость		млн руб.	585 808	651 823	669 201		Показатель рассчитан как разность выручки и затрат на сырье и материалы, транспорт и логистику, энергетику и коммунальные услуги
3	Чистая добавленная стоимость		млн руб.	493 108	540 638	557 527		Показатель рассчитан как разность добавленной стоимости и амортизации
4	Общие расходы на исследования и разработки		млн руб.	2 480	4 698	8 985	Интегрированный годовой отчет за 2024 год, стр. 51	–
5	Производительность труда		млн руб./ чел.	27,01	31,32	31,36	Интегрированный годовой отчет за 2024 год, стр. 70	Показатель рассчитан как выручка на одного сотрудника с учетом среднесписочной численности.
6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: • налогов и сборов; • страховых взносов; • иных обязательных платежей		млн руб.	–	135 301	79 896	–	–
7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: • налогов и сборов; • страховых взносов; • иных обязательных платежей		млн руб.	–	115 846	89 259	–	–
8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг		%	80	80	72	База ESG-данных за 2024 год	Представлена доля закупок у местных поставщиков
9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций		%	24	30	36	База ESG-данных за 2024 год	–
10		Доля поставщиков, прошедших оценку соответствия экологическим и социальным критериям	%	–	30	100	Интегрированный годовой отчет за 2024 год, стр. 58	–
11	Устойчивые, в том числе зеленые, инвестиции		млн руб.	–	36 144	44 345	Интегрированный годовой отчет за 2024 год, стр. 74	Учитываются общие инвестиции компании в социальные и экологические проекты.

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2022	2023	2024	Ссылка на страницы Отчета	Пояснения
12	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	–	–	–	–	–	Показатель не раскрывается. Компания рассматривает возможность раскрытия этой информации в следующих циклах
13	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	–	–	–	–	–	
14	Доля активов, для которых проведена количественная и/или качественная оценка климатических рисков	–	–	–	100%	–	
15	Эффективность мер по адаптации к изменениям климата и/или экономическая эффективность мер по адаптации к изменению климата, реализуемых в рамках корпоративных планов, стратегий или программ, нацеленных на адаптацию к изменению климата (при наличии)	–	–	–	–	–	Показатель не раскрывается. Компания рассматривает возможность раскрытия этой информации в следующих циклах
Экологические показатели							
16	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	тыс. $м^3$	75 680	36 190	38 225	Интегрированный годовой отчет за 2024 год, стр. 143	–
17	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	%	13,0	16,4	18	Интегрированный годовой отчет за 2024 год, стр. 143	–
18	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	т	51 099	13 938	37 650	База ESG-данных за 2024 год	Представлены данные по сбросам загрязняющих веществ со сточными водами, отводимыми в поверхностные водоемы
19	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	тыс. $м^3$ / млн руб.	0,15	0,07	0,07	Расчетная величина (п.16 / п.3)	–
20	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: • I класса; • II класса; • III класса; • IV класса; • V класса	т	246 521,30 35,20 1702,86 28 221,71 150 730,71 65 830,82	174 172,92 13,97 2630,95 29 757,86 63 507,22 78 262,92	212 168,03 17,45 4 357,85 44 750,45 122 911,45 40 130,83	Интегрированный годовой отчет за 2024 год, стр. 145	–
21	Обращение с отходами I–V классов опасности, всего, в том числе по категориям: • утилизировано отходов; • обезврежено отходов; • захоронено отходов; • использовано повторно отходов; • переработано отходов; • сокращение образования отходов	т	 95 323,27 22 312,07 8908,04	 95 445,42 35 785,00 38 615,08	 64 394,29 51 065,91 20 393,18	База ESG-данных за 2024 год	Данные предоставлены в соответствии формой № 2-ТП (отходы). Другие категории неприменимы с учетом деятельности компании
22	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	тыс. т	112,38	103,82	96,33	Интегрированный годовой отчет за 2024 год, стр. 142	–
23	Выбросы парниковых газов • Охват 1 • Охват 2	млн т CO_2-экв.	27,16 19,7 7,5	22,5 14,7 7,8	23,5 15,3 8,2	Интегрированный годовой отчет за 2024 год, стр. 132	Области охвата 1 и 2

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2022	2023	2024	Ссылка на страницы Отчета	Пояснения
24	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: • охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата; • сбором и очисткой сточных вод; • обращением отходов; • сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий	млн руб.	8 980,19	11 568,72	13 018,65	Интегрированный годовой отчет за 2024 год, стр. 141	Затраты на деятельность по охране окружающей среды
25	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	ГДж	0,0778	0,0199	0,0186	База ESG-данных за 2024 год	Потребление энергии из возобновляемых источников
26	Собственное энергопотребление, без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего, в том числе: • тепловая энергия; • электроэнергия; • по видам использованного топлива.	ГДж	–	550,31 182,67 55,14 161,7 (природный газ) 4 (мазут) 144,1 (технологичекий газ) 2,7 (сухой газ)	510,38 186,89 55,28 119,3 (природный газ) 0,2 (мазут) 145,7 (технологичекий газ) 0,01 (сухой газ)		–
27	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	млн ГДж / млрд руб.	0,80	0,69	0,67	Расчетный показатель. Данные по энергопотреблению: Интегрированный годовой отчет за 2024 год, стр. 129	–
28	Затраты на компенсации в виде платы за негативное воздействие на окружающую среду	млн руб.	45,77	31,54	45,35	База ESG-данных за 2024 год	–
29	Затраты на компенсации и штрафы, в части: а) штрафов за нарушения природоохранного законодательства; б) выплаченной компенсации вреда (ущерба), причиненного окружающей среде, отдельным компонентам природной среды (землям, водным объектам, лесам, животному миру и др.)	млн руб	1,38	0,28	0,67	База ESG-данных за 2024 год	–
30	Число экологически-значимых инцидентов (в т.ч. в результате техногенных катастроф)	единиц	–	0	0	Интегрированный годовой отчет за 2024 год, стр. 138	–
Социальные показатели							
31	Расходы на оплату труда, всего	млн руб.	85 510	98 986	119 550	Интегрированный годовой отчет за 2024 год, стр. 73	Общие расходы на персонал с учетом сотрудников, занятых на проектах, включая АГХК
32	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	чел. %	38 084 0,68%	34 711 0,79%	37 338 0,82%	Интегрированный годовой отчет за 2024 год, стр. 70	Данные по доле сотрудников с инвалидностью уточнены за 2022–2023 гг.

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2022	2023	2024	Ссылка на страницы Отчета	Пояснения
33	Доля работников с указанием распределения по каждой из следующих категорий:	%				База ESG-данных за 2024 год	Доля определена на конец отчетного года
	пол						
	• мужчины		69	71	70		
	• женщины		31	29	30		
	возрастная группа						
	• до 30 лет		18	19	20		
	• 30-50 лет		64	66	65		
	• Старше 50 лет		18	15	15		
34	Средняя заработная плата, всего, в том числе:	руб.	128 250	158 142	194 681	Интегрированный годовой отчет за 2024 год, стр. 74	–
	по группам занятий:						
	• руководители		290 250	349 521	417 229		
	• специалисты		157 691	175 384	207 422		
	• рабочие		80 618	92 691	106 955		
	по полу:						
	• мужчины		130 040	163 967	203 715		
	• женщины		121 108	144 810	170 028		
	по возрастным группам:						
	• до 30 лет		94 868	103 149	120 895		
	• 30-50 лет		173 510	176 576	219 132		
	• старше 50 лет		136 498	144 584	175 915		
35	Расходы на мероприятия по охране труда, всего,	млн руб.	1 719,0	1 786,7	2 312,0	Интегрированный годовой отчет за 2024 год, стр. 87	–
	в том числе в среднем на одного работника	тыс. руб.	45,1	51,5	61,3	Расчетный показатель (п.35 / п.32)	
36	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	млн руб.	–	36 144	44 345	Интегрированный годовой отчет за 2024 год, стр. 74	Учитываются общие инвестиции компании в социальные и экологические проекты.
37	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом,	чел.	40	33	32	Интегрированный годовой отчет за 2024 год, стр. 89	–
	в том числе со смертельным исходом	чел.	2	2	1	База ESG-данных за 2024 год	
38	Коэффициент частоты производственного травматизма персонала организации без учета персонала подрядчиков (LTIFR) на 1000000 человеко-часов	чел./час	0,53	0,50	0,47	База ESG-данных за 2024 год	
39	Расходы на обучение работников, всего,	млн руб.	821	956	1 326	Интегрированный годовой отчет за 2024 год, стр. 78 Расчетный показатель (п.39 / п.32)	–
	в том числе в среднем на одного работника	тыс. руб.	21,6	26,2	35,5		
40	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	ед.	53,0	192,5	166,6	База ESG-данных за 2024 год	–
41	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	%	100	100	100	Интегрированный годовой отчет за 2024 год, стр. 66	–
42	Доля работников, работающих по:	%				Интегрированный годовой отчет за 2024 год, стр. 71	Доля определена на конец отчетного года
	• бессрочному трудовому договору		92	89	85		
	• срочному трудовому договору		8	11	15		

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2022	2023	2024	Ссылка на страницы Отчета	Пояснения
43	Коэффициент текучести кадров	%	12,4	11,7	11,8	Интегрированный годовой отчет за 2024 год, стр. 70	–
44	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: • благотворительных; • в жилищной сфере; • в сфере здравоохранения; • в сфере образования; • по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи	млн руб.	521	622	701	База ESG-данных за 2024 год	Объем социальных инвестиций в рамках программы «Формула хороших дел» с учетом АГХК
45	Количество социальных, в том числе благотворительных программ, в которых участвует организация	единиц	–	137	141	Интегрированный годовой отчет за 2024 год, стр. 98, 102	Грантовые проекты, которые реализует СИБУР в рамках программы «Формула хороших дел»
46	Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника	млрд рублей	1,6	1,8	1,7	Интегрированный годовой отчет за 2024 год, стр. 95	Учитываются расходы на обеспечение медицинской безопасности
47	Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтерства)	%	–	28	31	Интегрированный годовой отчет за 2024 год, стр. 102	
48	Количество проектов корпоративного добровольчества (волонтерства)	единиц	–	45	56	Интегрированный годовой отчет за 2024 год, стр. 105	
49	Количество работников, получивших поддержку (финансовую и нефинансовую, в том числе постоянное или временное изменение условий труда) в сложной жизненной ситуации, связанной, например, с ущербом от природных катаклизмов, утратой места жительства, болезнью или смертью члена семьи, увольнением с постоянного места работы, безработицей.	единиц	–	–	–	–	Показатель не раскрывается. Компания рассматривает возможность раскрытия этой информации в следующих циклах
50	Наложенные на организацию штрафы и меры ответственности в связи с нарушением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	млн рублей	0,00	0,27	0,00	База ESG-данных за 2024 год	

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2022	2023	2024	Ссылка на страницы Отчета	Пояснения
Управленческие показатели							
51	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	–	Да	да	да	Интегрированный годовой отчет за 2024 год, стр. 157	–
52	Орган управления или комитет, созданный при коллегиальном органе управления организации, ответственный за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (например стратегии в области устойчивого развития, климатической стратегии)	–	да	да	да	Интегрированный годовой отчет за 2024 год, стр. 157	
53	Предусматривает ли политика вознаграждения организации учет целевых показателей, связанных с устойчивым развитием и климатом, в целях определения размера вознаграждения ее руководящего состава	–	–	да	да	Интегрированный годовой отчет за 2024 год, стр. 157	
54	Количество заседаний Совета директоров и коэффициент их посещаемости	ед.	20	22	16	База ESG-данных за 2024 год	
55	Количество членов Совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	чел.	10	12	12	Интегрированный годовой отчет за 2024 год, стр. 153	
56	Доля независимых директоров в Совете директоров	%	40	42	42	Интегрированный годовой отчет за 2024 год, стр. 153	
57	Количество заседаний аудиторского комитета (Комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	ед. %	11 100	11 100	12 100	База ESG-данных за 2024 год	
58	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	–	да	да	да	Интегрированный годовой отчет за 2024 год, стр. 170	
59	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	ед.	0	0	0	–	–
60	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	%	–	0	0	База ESG-данных за 2023 год	–
61	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	ед.	0,09	0,50	3	База ESG-данных за 2024 год	–
62	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	ед.	0	0	0	–	–
63	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в Совете директоров	% %	17 10	17 17	17 17	База ESG-данных за 2024 год	–
64	Учитываются ли принципы устойчивого развития при осуществлении организацией закупки товаров, работ, услуг	–	да	да	да	Интегрированный годовой отчет за 2024 год, стр. 58	
65	Наличие политики по управлению рисками, в том числе климатическими, и (или) иных документов в этой сфере	–	да	да	да	Интегрированный годовой отчет за 2024 год, стр. 157	

№ п/п	Наименование показателя		Ед. изм.	2022	2023	2024	Ссылка на страницы Отчета	Пояснения
66		Количество зафиксированных социально-значимых инцидентов (забастовки и случаи нарушения со стороны организации прав местных сообществ, приведшие к публичным мероприятиям)	единиц	0	0	0	–	
67		Наличие политики и (или) иных документов, предусматривающих применение принципов инклюзии в деятельности организации	–	да	да	да	Интегрированный годовой отчет за 2024 год, стр. 67	
68		Число инцидентов, повлекших нарушение или прекращение функционирования критически важных объектов или объектов критической информационной инфраструктуры	единиц	0	0	0	–	

Некоторые показатели, отражающие вклад организации в достижение национальных целей развития Российской Федерации, млн руб.[1]

№	Наименование показателя	2023	2024
1	**Экологическое благополучие**	**11 586**	**13 597**
2	**Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи, в том числе:**	**14 092**	**12 749**
2.1.	Программы поддержки семьи и родительства	219	276
2.2.	Поддержка здоровья работников и представителей местного населения	2 592	2 992
2.3.	Мероприятия по охране труда и промышленной безопасности	4 623	2 783
2.4.	Поддержка спорта	5 919	5 505
2.5.	Прочие расходы, связанные с достижением цели	738	1 192
3	**Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности**	**7 680**	**14 018**
4	**Комфортная и безопасная среда для жизни, в том числе:**	**2 219**	**3 530**
4.1.	Улучшение жилищных условий работников и представителей местных сообществ	2 197	3 204
4.2.	Повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов	22	326
5	**Устойчивая и динамичная экономика**	**567**	**451**

1 Компания не раскрывает данные по отдельным направлениям, связанным с достижением национальных целей развития РФ, и рассматривает возможность раскрытия этих данных в следующих циклах.

Раскрытие показателей в соответствии с требованиями методологии «Sustainability Reporting Guidance for Listed Companies», применяемой фондовыми биржами Китайской Народной Республики

Направление	Тема	Статья	Ссылка на страницы Отчета
Общие принципы раскрытия информации об устойчивом развитии	Управление и надзор за связанными с устойчивым развитием воздействиями, рисками и возможностями	Статья 12	«Управление в области устойчивого развития», стр. 157 «Система корпоративного управления», стр. 154 «Внутренний контроль и управление рисками», стр. 185
	Связанные с устойчивым развитием риски и возможности	Статья 14	«Внутренний контроль и управление рисками», стр. 186
		Статья 14.1	«Внутренний контроль и управление рисками», стр. 186
		Статья 14.2	СИБУР определяет в качестве краткосрочного, среднесрочного и долгосрочного периодов в области управления рисками периоды, равные одному году, пяти годам и десяти годам.
		Статья 15	«Управление в области устойчивого развития», стр. 122 «Внутренний контроль и управление рисками», стр. 186
	Цели в области устойчивого развития	Статья 19	«Управление в области устойчивого развития», стр. 158
Окружающая среда	Борьба с изменением климата	Статьи 20-23	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 124, 126
		Статьи 24-27	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 132-135
		Статья 28	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 129, 133 «Инновации и научно-исследовательская деятельность», стр. 46, 51, 53
	Выбросы загрязняющих веществ	Статья 30	«Охрана окружающей среды», стр. 139, 142
	Утилизация отходов	Статья 31	«Охрана окружающей среды», стр. 139, 145
	Охрана экосистем и биоразнообразия	Статья 32	«Охрана окружающей среды», стр. 139, 146
	Контроль за соблюдением экологических норм	Статья 33	«Охрана окружающей среды», стр. 138
	Использование энергии	Статья 35	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 127, 129
	Использование водных ресурсов	Статья 36	«Охрана окружающей среды», стр. 139, 143
	Экономика замкнутого цикла	Статья 37	«Устойчивый продуктовый портфель», стр. 111

Направление	Тема	Статья	Ссылка на страницы Отчета
Общество	Общественный вклад	Статья 40	«Вклад в развитие местных сообществ», стр. 98
	Инновации	Статья 42	«Инновации и научно-исследовательская деятельность», стр. 48
	Этика в области науки и техники	Статья 43	«Инновации и научно-исследовательская деятельность», стр. 48
	Безопасность цепочек поставок	Статья 45	«Ответственная цепочка поставок», стр. 55
	Безопасность и качество продукции и услуг	Статья 47	«Ответственная цепочка поставок», стр. 111
	Безопасность данных и защита конфиденциальности клиентов	Статья 48	«Внутренний контроль и управление рисками», стр. 188
	Персонал	Статья 50	«Развитие человеческого потенциала», стр. 66
Управление, связанное с устойчивым развитием	Процедуры корпоративного управления.	Статья 51-52	«Управление в области устойчивого развития», стр. 156 «Система корпоративного управления», стр. 152
	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Статья 53	«Управление в области устойчивого развития», стр. 171
	Борьба с коммерческим подкупом и коррупцией	Статья 55	«Бизнес этика и комплаенс», стр. 181
	Борьба с недобросовестной конкуренцией	Статья 56	«Бизнес этика и комплаенс», стр. 183

Таблица SASB

Индикатор	Расшифровка	Раздел в отчете	Страница	Комментарий
Экологический аспект				
Управление водными ресурсами				
RT-CH-140a.1	Общий водозабор, общий объем потребляемой воды, процентная доля забора и потребления в регионах с высоким или чрезвычайно высоким исходным уровнем водного стресса	«Охрана окружающей среды»	143	
RT-CH-140a.2	Количество случаев несоблюдения требований, связанных с разрешениями, стандартами и нормативами качества воды	«Охрана окружающей среды»	143	
RT-CH-140a.3	Описание рисков управления водными ресурсами, водной стратегии и практических мер по снижению этих рисков	«Охрана окружающей среды»	143	
Обращение с опасными отходами				
RT-CH-150a.1	Количество образующихся опасных отходов, процент переработки	«Охрана окружающей среды»	145	
Выбросы парниковых газов				
RT-CH-110a.1	Глобальные валовые выбросы парниковых газов (Scope 1), процентный показатель, который подпадает под регламент или программы, направленные на сокращение выбросов	«Энергоэффективность и низкоуглеродное воздействие»	132	100% выбросов подпадают под регламент или программы, направленные на сокращение выбросов
RT-CH-110a.2	Описание долгосрочной или краткосрочной стратегии или плана управления выбросами парниковых газов (Scope 1), целевых показателей сокращения выбросов и оценка эффективности их достижения	«Энергоэффективность и низкоуглеродное воздействие»	127	
Энергетический менеджмент				
RT-CH-130a.1	Общий объем потребления энергии, процент потребления электрической энергии, процент возобновляемой энергии и общий объем производства электроэнергии	«Энергоэффективность и низкоуглеродное воздействие»	129	
Качество атмосферного воздуха				
RT-CH-120a.1	Общая масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	«Охрана окружающей среды»	142	
Социальный аспект				
Охрана труда и промышленная безопасность				
RT-CH-320a.1	Общая частота регистрируемых несчастных случаев (TRIR) и частота несчастных случаев со смертельным исходом среди штатных работников и работников подрядных организаций	«Охрана труда и промышленная безопасность»	92	
RT-CH-320a.2	Описание мер в области оценки, мониторинга и снижения рисков подверженности штатных работников и работников подрядных организаций длительным (хроническим) заболеваниям	«Охрана труда и промышленная безопасность»	87	

Перечень консолидации

GRI 2-2

СИБУР ежегодно готовит консолидированную финансовую отчетность по МСФО, заверенную независимым аудитором. В интегрированном годовом отчете компания использует аналогичный перечень бизнес-единиц. Исключенные из расчета отдельных показателей предприятия и активы отмечены в примечаниях к соответствующим показателям[1].

По состоянию на 31 декабря 2024 года в состав Группы входили всего 48 предприятий, расположенных на территории Российской Федерации и за рубежом.

Подробнее о ключевых активах компании см. «Консолидированная финансовая отчетность, подготовленная в соответствии с МСФО, и отчет независимого аудитора».

Компании, входящие в перечень консолидации настоящего отчета

SIBUR International GmbH	АО «СИБУР-РТ»	ООО «КЦО СИБУР-Юг»	ООО «СИБУР-Инновации»
SIBUR International Trading Istanbul	АО «СибурТюменьГаз»	ООО «Новые горизонты»	ООО «СИБУР-Кстово»
SIBUR International Trading (Shanghai) Company	АО «Сибур-Химпром»	ООО «Новые ресурсы»	ООО «СИБУР-Финанс»
SIBUR Investments AG	АО «Сибурэнергоменеджмент»	ООО «Полимерхолодтехника»	ООО «Томскнефтехим»
SIBUR Securities DAC	АО «СпецТрансОператор»	ООО «ПЭСТ»	ООО «Трест ТСНХРС»
Sibur-Sinopec Rubber Holding Company Limited	АО «Станция очистки воды-НКНХ»	ООО «Реактор»	ООО «Управление активами»
Quinzol Ventures Limited	АО «Транспортная компания»	ООО «РусВинил»	ООО «УЭТП-НКНХ»
АО «Воронежсинтезкаучук»	ООО «БИАКСПЛЕН»	ООО «СИБУР Диджитал»	ООО «ФК Нефтехимик»
АО «КЗСК»	ООО «ЗапСибНефтехим»	ООО «СИБУР КОННЕКТ»	ООО «ХК Нефтехимик»
АО «ПОЛИЭФ»	ООО «Запсибтрансгаз»	ООО «СИБУР ПолиЛаб»	ООО «Эластокам»
АО «Сибур-Нефтехим»	ООО «Корабельная роща-НКНХ»	ООО «СИБУР ЦСПО»	ПАО «Казаньоргсинтез»
АО «Сибур-ПЭТФ»	ООО «Корпоративный центр процессов»	ООО «СИБУР»	ПАО «Нижнекамскнефтехим»

1 В расчет показателей в области устойчивого развития не включены совместные предприятия за исключением валовых значений выбросов парниковых газов, количества обращений в компанию и обучения персонала.

Свидетельство об общественном заверении корпоративного нефинансового отчета

Российский союз промышленников и предпринимателей

СВИДЕТЕЛЬСТВО

об общественном заверении
корпоративного нефинансового отчета

Интегрированный годовой отчет ПАО «СИБУР Холдинг» за 2024 год

прошел процедуру общественного заверения в Совете РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития:

Интегрированный годовой отчет ПАО «СИБУР Холдинг» за 2024 г. содержит значимую информацию по ключевым направлениям ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса и с достаточной полнотой раскрывает информацию о деятельности Компании в этих направлениях.

Развернутое заключение Совета РСПП об общественном заверении Интегрированного годового отчета ПАО «СИБУР Холдинг» за 2024 год направлено в Компанию, которая может публиковать его без каких-либо изменений и использовать как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами.

Регистрационный номер 287.04.181.05.24

Президент РСПП А.Шохин

Москва, 2025

Контактная информация

GRI 2-1, 2-3

ЮРИДИЧЕСКИЙ АДРЕС

626150, Тюменская область,
г. Тобольск, Восточный промышленный район, квартал 1, д. 6, стр. 30.
Тел./факс: +7 (3456) 26-66-86

ОФИС В МОСКВЕ

117997, г. Москва, ул. Кржижановского, д. 16, корп. 1.
Тел./факс: +7 (495) 777-55-00

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СМИ

Направление «Информационная политика»
Тел.: + 7 (495) 937-17-26
E-mail: press@sibur.ru

СВЯЗИ С ИНВЕСТОРАМИ

Направление «Рынки капитала и связи с инвесторами»
Тел.: +7 (495) 777-55-00
E-mail: SIBUR_IR@sibur.ru

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Направление «Устойчивое развитие»
Тел.: +7 (495) 777-55-00
sustainabledevelopment@sibur.ru

Веб-сайт:
www.sibur.ru (русскоязычная версия)
www.sibur.ru/en/ (англоязычная версия)

E-mail:
SIBUR_IR@sibur.ru