



2023

BILANCIO DI
SOSTENIBILITÀ

 **sisma**



2023

BILANCIO DI
SOSTENIBILITÀ

 **sisma**

INDICE

- ▶ LETTERA AGLI STAKEHOLDER 3
- ▶ NOTA METODOLOGICA 4

1

Capitolo CHI SIAMO

- 1.1 ▶ INTRODUZIONE A SISMA 6
- 1.2 ▶ HIGHLIGHTS BILANCIO 2023 8
- 1.3 ▶ SISMA DAL 1961 9
- 1.4 ▶ IL MODELLO DI BUSINESS 10
- 1.5 ▶ IL MODELLO DI GOVERNANCE 13
- 1.6 ▶ CODICE ETICO 13
- 1.7 ▶ COMPLIANCE, ANTICORRUZIONE
E COMPORTAMENTI ANTI-COMPETITIVI 14
- 1.8 ▶ CYBERSECURITY E DATA PRIVACY 15
- 1.9 ▶ VALORE ECONOMICO GENERATO
E DISTRIBUITO 16

2

Capitolo BUSINESS RESPONSABILE

- 2.1 ▶ UN DIALOGO CONTINUO CON
GLI STAKEHOLDER 19
- 2.2 ▶ TEMI MATERIALI PER SISMA 22

3

Capitolo QUALITÀ DEL PRODOTTO E INNOVAZIONE

- 3.1 ▶ QUALITÀ 26
- 3.2 ▶ R&S E UFFICIO TECNICO 28
- 3.3 ▶ CATENA DI FORNITURA SOSTENIBILE 29

4

Capitolo RESPONSABILITÀ VERSO LE PERSONE

- 4.1 ▶ ATTRAZIONE DEI TALENTI E FORMAZIONE
DEL PERSONALE COME MOTORI
DI CRESCITA E PROGRESSO 33
 - 4.1.1 ▶ TALENT ATTRACTION 33
 - 4.1.2 ▶ VALORIZZAZIONE DEL TALENTO 34
 - 4.1.3 ▶ FORMAZIONE 34
- 4.2 ▶ CONDIZIONI DI LAVORO E WELFARE 35
- 4.3 ▶ SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 36
 - 4.3.1 ▶ FORMAZIONE SULLA SALUTE E SICUREZZA 38

5

Capitolo RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

- 5.1 ▶ GLI STABILIMENTI E
IL SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE 41
- 5.2 ▶ ENERGIA 44
- 5.3 ▶ EMISSIONI 45
- 5.4 ▶ LA GESTIONE DEI RIFIUTI 46

Allegati

- ▶ ORGANIGRAMMA AZIENDALE 48
- ▶ MANSIONI AZIENDALI E ATTIVITÀ CORRELATE 49
- ▶ TABELLA DI CORRELAZIONE IMPATTI
TEMATICHE MATERIALI 50
- ▶ TABELLA DI CORRELAZIONE TEMATICHE MATERIALI
GRI TOPIC SPECIFIC 51
- ▶ INDICATORI SOCIALI 52
- ▶ INDICATORI AMBIENTALI 58
- ▶ INDICATORI ECONOMICI 60
- ▶ GRI CONTENT INDEX 61



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Ogni percorso richiede costanza nell'impegno, uno spirito visionario e una forte motivazione per affrontare e superare gli ostacoli che, di volta in volta, si incontrano durante il cammino. Questo anche ponendosi domande sempre più complesse e obiettivi sempre più ambiziosi.

Con questo spirito, dopo il primo Bilancio di Sostenibilità, ci siamo approcciati al secondo anno certi di voler proseguire in questo cammino e di volerlo fare al meglio, non solo per rispondere a dettami normativi. A dimostrazione di ciò, stiamo affrontando questo percorso anticipatamente rispetto agli obblighi di legge, e questo non solo nell'intento di arrivare preparati all'appuntamento, ma anche per diffondere la cultura della sostenibilità e abituare tutti gli attori coinvolti – dipendenti, collaboratori, fornitori e partner – alle nuove sensibilità richieste dall'evoluzione di quel mondo che vogliamo salvaguardare e consegnare nelle mani delle future generazioni.

Proseguire significa dare continuità a un impegno che per noi è ormai parte integrante del modo di essere impresa. Non si tratta solo di misurare le cose che facciamo, ma anche di fermarci ad osservare con lucidità la direzione che stiamo intraprendendo.

Questo nuovo Bilancio di Sostenibilità non vuole essere una vetrina, bensì uno specchio che rifletta ciò che siamo oggi e che ci aiuti a immaginare ciò che vogliamo e potremo diventare domani, consapevoli di dover fare la nostra parte in modo responsabile e trasparente. La sostenibilità che abbiamo in mente è un lavoro paziente, spesso silenzioso e poco visibile, fatto di tante piccole scelte quotidiane, sempre salvaguardando la coerenza tra ciò che diciamo e ciò che facciamo.

Quando pensiamo alla sostenibilità, pensiamo al coinvolgimento e alla condivisione, nonché alla solidarietà, alla collaborazione e al senso di comunità. Il contributo delle nostre persone, la fiducia dei nostri partner, l'attenzione dei nostri clienti e il dialogo con le comunità del territorio sono le basi su cui vogliamo continuare a vivere il nostro presente e costruire il nostro futuro.

Ci aspettano nuove sfide, ma anche nuove opportunità, e vogliamo affrontarle con lo stesso spirito che ci ha guidati fin qui, vale a dire con la serietà, la passione e la volontà di lasciare un segno positivo e diventare quanto più possibile un esempio da seguire o da imitare, e un riferimento per la comunità. Tutto questo nella convinzione che, con l'impegno di tutti, si possa trasformare la sostenibilità in qualcosa di sempre più vivo, reale e inclusivo.

Dott. Marco Salmaso
Amministratore Delegato



NOTA METODOLOGICA



NOTE:

Per maggiori informazioni sui contenuti del presente bilancio di sostenibilità è possibile scrivere all'indirizzo e-mail:
INFO@SISMA.COM

Il presente documento costituisce la seconda edizione del Bilancio di Sostenibilità di SISMA e si pone l'obiettivo di rendicontare le iniziative e i principali risultati in ambito economico, sociale e ambientale raggiunti dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023.

In particolare, la definizione delle tematiche materiali è avvenuta in base ad un processo di analisi di materialità, conforme alle nuove richieste dei GRI Standards 2021.

I dati presenti nel documento sono riferiti al periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023. Ove presenti dati relativi all'esercizio precedente, sono da considerarsi comparativi, allo scopo di facilitare la valutazione dell'andamento dell'attività della Società.

Il presente report è stato redatto in conformità agli standard di rendicontazione "GRI Sustainability Reporting Standards" pubblicati nel 2021 dal GRI (*Global Reporting Initiative*), secondo l'opzione «with reference».

I dati e le informazioni riportate nel presente documento si fondano sui principi di accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività e verificabilità che garantiscono la qualità dell'informativa come definito dagli Standard GRI.

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni economico finanziarie e riguardanti il personale corrisponde a quello del bilancio consolidato del gruppo SISMA al 31 dicembre 2023, escludendo dall'area di consolidamento Sisma do Brasil e Sisma Thailand LTA perché in liquidazione e pertanto non operative.

Il perimetro dei dati ambientali afferisce a SISMA S.p.A. in quanto tali tematiche non risultano significative per le società Sisma Laser España S.L.U., Sisma Deutschland GmbH, Sisma Laser Systems S.A. de C.V. (Messico), Sisma Mea Makine Ticaret Ve Sanayi Ltd Şirketi (Turchia) e Sisma USA Inc. che compongono il gruppo SISMA.

Eventuali variazioni al perimetro sopra indicato sono opportunamente segnalate nel documento e, laddove presenti, non compromettono l'adeguata rappresentazione dell'attività di impresa.

Per garantire l'attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e basate sulle migliori metodologie disponibili.

I dati relativi all'esercizio precedente, laddove disponibili, sono riportati a fini comparativi, per consentire una valutazione sull'andamento delle attività nel tempo. Il presente documento viene redatto con cadenza annuale e non è sottoposto ad *assurance* esterna.

CAPITOLO
1

Capitolo 1

CHI SIAMO

CHI SIAMO

1.1	INTRODUZIONE A SISMA	6
1.2	HIGHLIGHTS BILANCIO 2023	8
1.3	SISMA DAL 1961	9
1.4	IL MODELLO DI BUSINESS	10
1.5	IL MODELLO DI GOVERNANCE	13
1.6	CODICE ETICO	13
1.7	COMPLIANCE, ANTICORRUZIONE E COMPORTAMENTI ANTI-COMPETITIVI	14
1.8	CYBERSECURITY E DATA PRIVACY	15
1.9	VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO	16

INTRODUZIONE A SISMA

Fondata nel 1961 SISMA è azienda leader nella produzione e nel commercio di macchine da catena orafa e stampanti 3D per metallo e resina, con una marcata specializzazione nella tecnologia laser.

Negli anni, si è distinta per la sua attenzione a **qualità, ricerca, sviluppo e innovazione**: elementi che hanno permesso di distinguersi nel settore in cui opera e di consolidare la sua reputazione a livello nazionale e internazionale.

La Società cura ogni fase dello **sviluppo e progettazione** dei propri prodotti, tramite competenze altamente specializzate e specifiche per ciascun settore e applicazione. Il nucleo del suo successo risiede nella **squadra di ingegneri, tecnici ed esperti**, i

quali combinano la loro vasta conoscenza delle macchine per la produzione orafa con l'**innovazione tecnologica** che caratterizza i sistemi laser.

Questa sinergia di competenze consente di **progettare soluzioni su misura** per soddisfare le esigenze specifiche dei clienti. Il comparto di **Ingegneria di Vendita** collabora direttamente con i clienti per comprendere le loro necessità, proponendo soluzioni personalizzate che migliorino l'efficienza, la qualità e la produttività.

SISMA vanta nel suo portfolio oltre **130 modelli di macchine per la produzione automatica di catena orafa** e ha sviluppato sistemi laser all'avanguardia, estendendo il suo *know-how* anche a **marcatura, saldatura, taglio, incisione e manifattura additiva**, offrendo al cliente soluzioni a 360°.

Innovativi per vocazione, l'azienda combina una produzione organizzata e all'avanguardia con una ricchezza di talenti altamente specializzati, garantendo così la massima qualità di prodotto e rispondendo prontamente ai cambiamenti e alle esigenze di mercato.

1

OLTRE 60 ANNI DI
**ESPERIENZA
TECNOLOGICA**

nello sviluppo
e produzione
di macchine
e sistemi laser.

2

SVILUPPO DI
**SOLUZIONI
PERSONALIZZATE**

su richiesta
del committente.

3

**COMPETENZE
AVANZATE**

e specifiche per
settore ed
applicazione.

1.1 INTRODUZIONE A SISMA

MISSION
AZIENDALE

Progettare e realizzare **sistemi e soluzioni innovative**, al servizio di chi produce e crea, utilizzando le tecnologie dei **sistemi micromeccanici di precisione**, dei **laser** e dell'**additive manufacturing (3D)**, valorizzando le competenze e le esperienze maturate nel tempo in settori e processi applicativi differenti, garantendo un **elevato livello** di servizio post-vendita, creando valore duraturo nel tempo per gli azionisti, i dipendenti, i clienti, i fornitori, la comunità.

VISION
AZIENDALE

Essere un riferimento globale, autorevole e riconosciuto, di **eccellenza tecnologica** per costruire, insieme a chi produce e crea, una risposta ai loro bisogni progettando e realizzando sistemi ripetibili di **elevata specializzazione**, basati sulla combinazione e integrazione di tecnologie innovative di meccanica di precisione, laser e 3D che diventino uno **standard di riferimento** e fidelizzino nel tempo i clienti.

LE COMPETENZE TECNOLOGICHE



MECCANICA DI PRECISIONE
MACCHINE DA CATENA PER OREFICERIA



TECNOLOGIA LASER

SISTEMI DI SALDATURA, MARCATURA, INCISIONE E TAGLIO



MANIFATTURA ADDITIVA

STAMPANTI 3D PER METALLO E RESINA



I SETTORI PER CUI LAVORIAMO



JEWELLERY AND WATCHMAKING



INDUSTRY



EYEWEAR AND FASHION



DENTAL AND MEDICAL



**CUORE
MADE IN ITALY,
TALENTO GLOBALE**

- > Eccellenza dal **1961**
- > Fatturato 2023: **59 MLN**
- > Società controllate in **5 paesi nel mondo**
- > Distribuzione in **80 paesi nel mondo**
- > **130 modelli di macchine** per la produzione orafa



**INNOVAZIONE
E MADE IN ITALY**

- > **13 brevetti** attivi nel 2023 e **1 modello di utilità**
- > **€ 385.000** investimento 2023 dedicato alla ricerca e sviluppo



**CATENA DI
FORNITURA**

- > Acquisti da **fornitori italiani** pari all'**82%**
- > Acquisti da **fornitori con sede nell'Unione Europea** pari al **92%**



PERSONE

- > **240 dipendenti**
- > **+48 assunzioni** nel 2023 (20% turnover in entrata)
- > **Turnover in uscita in calo (-1,7%)**
- > **98% contratti** a tempo indeterminato
- > **Aumento del parterre femminile** aziendale
- > **6.525 h di formazione** erogata



AMBIENTE

- > **Riduzione delle emissioni Scope 1 del 4%**
(255 T di CO₂ nel 2023 rispetto alle 266 T di CO₂ nel 2022)
- > **Zero emissioni Scope 2 Market Based**
- > **54% di energia consumata da fonti rinnovabili**
- > **10% riduzione di energia consumata da gas metano**
- > **9% riduzione delle emissioni legate a gas naturale**
- > **25% di energia elettrica da impianto fotovoltaico di proprietà**
- > **19% aumento di energia elettrica autoprodotta e consumata**

SISMA nasce nel 1961, con la progettazione e realizzazione di macchine per la produzione automatica di catene orafe come *core business*. Negli anni, ha costruito una solida reputazione basata sulla **qualità dei prodotti** e sulla capacità di rispondere alle **esigenze del mercato** in modo tempestivo, acquisendo un'esperienza trasversale nella meccanica, nella gestione del software e nello studio del processo per sviluppare sistemi produttivi, declinati su differenti settori di mercato, in grado di effettuare un numero sempre crescente di **lavorazioni di precisione**.

Fin dalla fondazione, ha saputo consolidare il suo *know-how* e ha man mano ampliato la sua **gamma di prodotti e servizi**. Nel 2001, ha integrato nel suo business la produzione di **macchine laser**, dimostrando un particolare impegno nell'adottare tecnologie all'avanguardia per **servire meglio i clienti**.

Nel 2014, l'azienda ha stretto una significativa **Joint Venture con Trumpf GmbH** per il **Laser Metal Fusion**, consolidando ulteriormente la sua presenza nel settore delle tecnologie laser e metalliche.

Oggi opera in **80 paesi nel mondo**, offrendo una vasta gamma di soluzioni di micromeccanica applicata, dalla marcatura all'incisione, dalla saldatura al taglio e alla manifattura additiva. Inoltre, SISMA mette a disposizione il reparto interno di ricerca e sviluppo per lo studio e la definizione di **progetti personalizzati e su misura**, sia dal lato hardware che software.



UN CAMMINO
DI CRESCITA
LUNGO 60 ANNI

1961

Fondazione di Sisma



1976

Inizio produzione macchine per oreficeria

1978

Secondo stabilimento in via Lombardia, Schio



1967

Primo stabilimento in via Piemonte, Schio



2001

Inizio produzione laser

2012

SISMA HQs a Piovene Rocchette



2014

Joint venture con Trumpf per Laser Metal Fusion

2016

Nuovo stabilimento a Schio



2020

Nuovo stabilimento industriale a Piovene Rocchette



2021



sisma



Grazie alla continua ricerca e innovazione, SISMA offre una vasta gamma di soluzioni e prodotti, in grado di soddisfare le esigenze dei clienti.



SISTEMI E MACCHINE LASER PER LA GIOIELLERIA E IL FASHION:

SISMA offre sistemi laser specializzati per il **settore della gioielleria**, tra cui macchine per la produzione automatica di **catene**, sistemi laser di **saldatura, marcatura e micro-taglio**. Questi prodotti sono appositamente progettati per soddisfare le esigenze uniche del **settore orafa e argentiero**, garantendo estrema precisione nelle lavorazioni. A ciò si aggiunge la distribuzione di **stampanti 3D metallo**, in particolare per il settore fashion.



SISTEMI E MACCHINE LASER PER L'INDUSTRIA

SISMA fornisce soluzioni ideali per l'**industria**, tra cui sorgenti integrabili, sistemi di **saldatura diretta, saldatura remota**, con e senza apporto di materiale, anche dedicati al mondo degli stampi e dello **stampaggio materie plastiche e metalliche**. Si aggiungono sistemi di **marcatura ed incisione** per processi di tracciabilità e trattamenti superficiali dei pezzi, il tutto progettato per soddisfare le esigenze più specifiche.

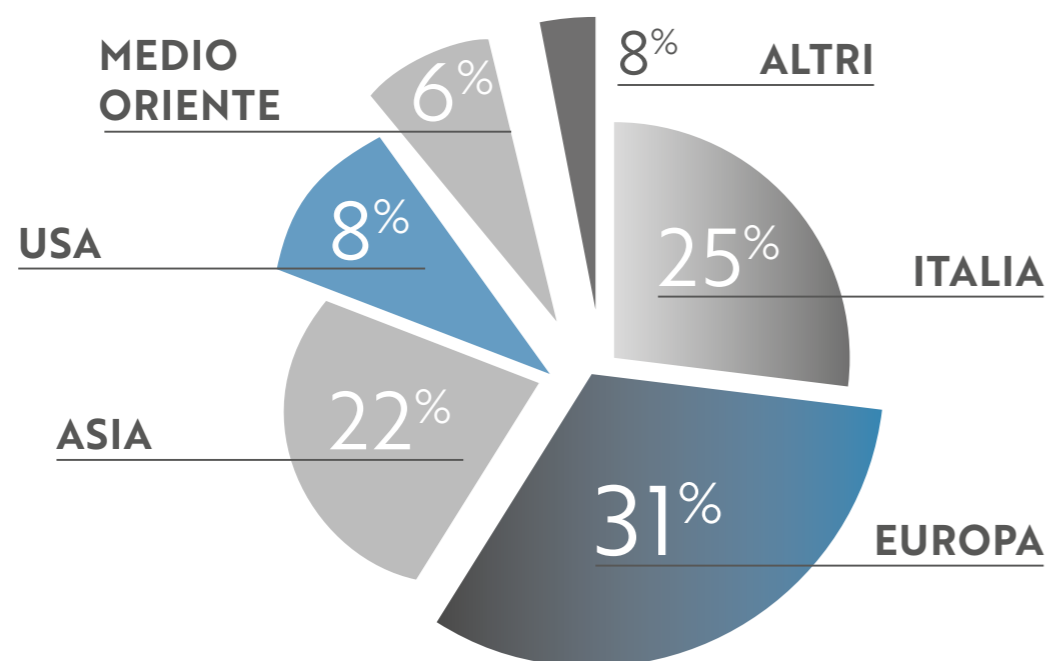


MACCHINARI LASER PER IL SETTORE MEDICO E DENTALE

Per il settore medico SISMA propone sistemi **laser da banco** e **stazioni di lavoro**, sia per processi di saldatura manuale ed automatica che per lavorazioni di marcatura, soddisfacendo rigorosi criteri di accettazione. SISMA inoltre fornisce, soprattutto per il settore dentale, **stampanti 3D DLP** per la polimerizzazione di resina, utilizzate per la creazione di **modelli anatomici** e **guide chirurgiche**.

1.4 IL MODELLO DI BUSINESS

I MERCATI: PAESI E SETTORI - ANNO 2023



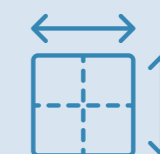
L'headquarter è situato a **Piovene Rocchette** (VI) dove è anche concentrata la produzione. A questa sede si affianca un ufficio commerciale e un punto assistenza ad **Arezzo** oltre alle strutture commerciali e post-vendita delle cinque società controllate dislocate in **Spagna, Germania, Turchia, Messico e Stati Uniti**.

La suddetta organizzazione, unitamente alla rete distributiva presente in varie parti del mondo, permette di fornire **tempestiva assistenza ai clienti**, proponendo sempre un servizio personalizzato e di qualità.

SISMA IN ITALIA



216
ADDETTI
al 31/12/2023



15.000 M²
COPERTI
su una superficie
di 40.000 m²

SISMA NEL MONDO



240
ADDETTI
al 31/12/2023

1.5 IL MODELLO DI GOVERNANCE

La base dell'operato quotidiano di qualsiasi azienda deve comprendere una solida corporate governance, l'instaurazione di un dialogo con gli stakeholder e la definizione di obiettivi chiari e trasparenti. Infatti, la condotta delle attività aziendali, il contributo fornito alla società nel suo insieme e l'adempimento degli impegni assunti rappresentano elementi essenziali per la creazione di valore sostenibile nel tempo.

Al 31 dicembre 2023 il gruppo SISMA è costituito dalla capogruppo SISMA S.p.A. - avente come socio unico la società Sbabo S.a.s di Fiorenzo Sbabo & C. - e dalle sue 7 società controllate, di cui due in liquidazione. Rispetto al 2022, Sisma Deutschland GmbH è stata riattivata così da avere una presenza maggiore e più incisiva anche nel mercato tedesco.

SISMA adotta un modello di governo societario di tipo tradizionale, con la presenza di un consiglio di amministrazione e di un collegio sindacale; l'attività di controllo contabile è affidata ad un revisore indipendente.

Il consiglio di amministrazione è il più alto organo di governo, presieduto da **Fiorenzo Sbabo, presidente e socio**, il quale non ha carica dirigenziale all'interno dell'organizzazione. Tale organo riveste un ruolo centrale per il chiaro e responsabile svolgimento dell'operatività del gruppo SISMA, contribuendo alla creazione di valore per gli stakeholder, nel rispetto dei regolamenti vigenti ed è composto come segue:

Nome	Qualifica	Genere	Anno di nascita / Fascia d'età	Esecutivo / Non Esecutivo	Indipendente / Non Indipendente
✓ Fiorenzo Sbabo	Presidente Consiglio Amministrazione	Maschile	1944 50>		Non Indipendente
✓ Marco Salmaso	Amministratore Delegato	Maschile	1962 50>	Esecutivo	Non Indipendente
✓ Imelda Cocco	Amministratore	Femminile	1941 50>		Non Indipendente
✓ Alessandro Sbabo	Amministratore	Maschile	1977 30 - 50		Non Indipendente

Direttamente sotto al consiglio di amministrazione si colloca lo **staff dirigenziale** (o comitato di direzione), il quale riporta all'amministratore delegato di SISMA, **dott. Marco Salmaso**.

1.6 CODICE ETICO



Fin dalla sua costituzione nel 1961, SISMA crede fermamente nell'adozione di politiche di gestione responsabile e trasparente e nell'applicazione di regole etiche nella conduzione dei propri affari e nella gestione dei rapporti con tutti gli stakeholder. SISMA promuove a tutti i livelli aziendali i valori di integrità, trasparenza, rispetto dei dipendenti, impegno sociale e di tutela della salute, della sicurezza e dell'ambiente.

Riconoscendo l'importanza e il valore di una **condotta aziendale responsabile**, il consiglio di amministrazione ha approvato il 22 dicembre 2022 il **Codice Etico aziendale**, al fine di rendere concreti quei principi rappresentati usi e consuetudini adottati da tempo da SISMA S.p.A., così come aggiornato in data 12 settembre 2022 dal comitato di direzione.

Il Codice Etico è sottoposto ad aggiornamento periodico al bisogno, ed è disponibile sul sito internet aziendale, oltre ad essere distribuito a tutti i dipendenti e sottoposto a tutti i fornitori.

Il Codice Etico contiene **puntuali indicazioni** relative alla visione di SISMA S.p.A., alla valorizzazione delle risorse umane, al rispetto di regole etiche, alla gestione dei conflitti di interesse e alla trasparenza contabile.

Tra i valori cui deve essere improntata la condotta di tutti coloro che, ai vari livelli di responsabilità, concorrono allo svolgimento

dell'attività di SISMA S.p.A., sono menzionati **l'imparzialità, la correttezza e la trasparenza**, nel rispetto delle leggi in vigore.

Nel documento SISMA sottolinea l'importanza fondamentale del rispetto dei diritti umani e per questo il Codice Etico si ispira principalmente al **documento ETI (Ethical Trading Initiative)** e alle regolamentazioni esistenti a livello nazionale e internazionale come le **convenzioni ILO (International Labour Organization)**, le linee guida redatte da Confindustria Italia e il codice civile italiano.

SISMA S.p.A. si impegna a garantire a tutti i dipendenti un trattamento dignitoso e rispettoso. In particolare, rispetta il **diritto alla salute e sicurezza**, la libertà di associazione e contrattazione collettiva, condanna qualsiasi forma di lavoro forzato e minorile, di discriminazione o molestie e rispetta tutte le norme e leggi applicabili in materia di lavoro e occupazione, comprensive di retribuzione, **orario di lavoro straordinario e benefit**.

CAPITOLO 1.7

COMPLIANCE, ANTICORRUZIONE E COMPORTAMENTI ANTI-COMPETITIVI

Il rispetto della normativa applicabile ai vari settori della sua attività è essenziale e imprescindibile linea guida nell'operatività di SISMA.

L'immagine di un'azienda che persegue istituzionalmente l'obiettivo della **compliance normativa** rappresenta un elemento che va a rafforzare la fiducia nel suo operato, sia a livello interno, ovvero dal punto di vista di dipendenti e collaboratori, sia a livello delle relazioni con terzi, come finanziatori, banche e fornitori.

In generale, tutte le risorse sono **fortemente sensibilizzate** sul tema della compliance normativa, la cui essenzialità come principio cardine dell'operatività, è sottolineata a tutti i livelli e approfondita in specifiche sessioni di formazione. Si cerca inoltre di **responsabilizzare tutti i soggetti** a vario titolo coinvolti nei processi aziendali per far sì che ciascuno, per quanto di propria competenza, tenga ben presente i margini entro cui muoversi per garantire il perseguimento di questo obiettivo.



Compliance

La ferma determinazione nel promuovere un **ambiente aziendale etico e competitivo** si riflette nella strategia aziendale e costituisce un pilastro fondamentale dell'**impegno continuo verso la sostenibilità e la responsabilità aziendale.**

SISMA previene attivamente ogni tentativo di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi e sollecitazioni di vantaggi personali.

SISMA riconosce l'importanza della **concorrenza libera, aperta e leale** e pertanto le società del gruppo SISMA devono astenersi da comportamenti illeciti, vessatori e abuso di posizione dominante.

In questo ambito, SISMA si impegna al rispetto delle leggi vigenti in materia di **anticorruzione e comportamento anti-competitivo**. In particolare, è vietato corrispondere somme di denaro o esercitare altre forme di corruzione, violare leggi e normative sulla concorrenza nazionali ed estere, od ogni altro comportamento volto a danneggiare illecitamente i concorrenti, come riportato nel **Codice Etico**¹.

A conferma dell'impegno del gruppo SISMA, nel corso del 2023 non si sono verificati episodi di corruzione accertati, o azioni legali per comportamenti anticoncorrenziali, antitrust e pratiche monopolistiche. Inoltre, **non sono stati rilevati casi di non conformità a leggi e regolamenti** né per quanto riguarda la materia di salute e sicurezza dei prodotti né per quanto concerne la loro etichettatura.

Inoltre, un sistema strutturato per la **segnalazione anonima delle irregolarità** e di potenziali illeciti (*whistleblowing*) è stato adottato nel corso del 2023².

Nel 2023 SISMA S.p.A. ha voluto integrare il consolidato percorso di rispetto delle norme cogenti e di un sistema di qualità certificato **ISO 9001:2015** con una politica di sviluppo sostenibile per l'ambiente e a tutela della salute e sicurezza sul lavoro attraverso un percorso che ha portato all'ottenimento delle certificazioni **ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018**.

Questo impegno è stato formalizzato tramite la pubblicazione della Politica integrata sulla qualità, ambiente e sicurezza sul lavoro, per sottolineare la centralità di queste tre tematiche nella strategia organizzativa di SISMA.

¹ - Per approfondimenti consultare il Codice Etico di SISMA.

² - Precedentemente, non era previsto un apposito canale anonimo per il whistleblowing. Eventuali segnalazioni potevano essere portate direttamente all'attenzione del dipartimento Risorse Umane.

SISMA si impegna a garantire la massima protezione dei dati aziendali e dei dati di terzi, compresi clienti e fornitori.

L'azienda ha sviluppato un rigoroso quadro di **politiche e misure** volte a preservare l'integrità e la riservatezza delle informazioni in possesso ed è stato redatto il **Regolamento aziendale per l'utilizzo del sistema informatico e di telecomunicazione**, nonché **l'Informativa sulla privacy**, rendendoli accessibili a tutti i collaboratori attraverso il portale interno aziendale, al fine di chiarire obblighi e responsabilità dei singoli nell'utilizzo delle risorse informatiche e nella gestione dei dati aziendali.

Nel corso dell'anno di rendicontazione non si sono verificati casi di violazione della privacy.

Nel corso del 2023, SISMA ha destinato nuove risorse per rafforzare la sicurezza informatica aziendale. Queste includono:

- **avvio Vulnerability Assessment e Penetration Tests annuale;**
- **la nomina di un DPO (Data Protection Officer)** esterno, incaricato di garantire il rispetto delle disposizioni di legge relative al GDPR;

- **l'avvio di corsi periodici di formazione online sulla sicurezza informatica**, svolti da tutti i dipendenti dotati di computer, per mantenere alta la consapevolezza circa l'utilizzo sicuro delle risorse informatiche (circa 400 ore di formazione da remoto);
- **l'avvio di campagne periodiche di phishing simulato** per testare il livello di apprendimento degli utenti sulle tematiche della cybersecurity;
- **l'attivazione della MFA (Multi Factor Authentication)** per la posta aziendale;
- **l'aggiornamento del materiale informatico hardware;**
- **corsi di formazione in aula per i neoassunti sulla sicurezza informatica**, tenuti da docenti qualificati (104 ore di formazione erogate nell'anno);

A fine 2023 è stato acquistato uno storage per sincronizzazione della sala server, in vista dell'avvio di un nuovo server nel 2024 per garantire la *business continuity*.



VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

Attraverso la sua attività SISMA genera valore economico, risorsa che si impegna ad utilizzare in **maniera efficiente e consapevole**.

Parte del valore economico generato viene distribuito e utilizzato per **remunerare gli stakeholder** con cui l'azienda si relaziona e collabora al fine di promuovere uno sviluppo del business che sia responsabile, duraturo e nel rispetto delle dimensioni economiche, ambientali e sociali.

Di seguito vengono riportati i dati del valore economico direttamente generato e distribuito, da cui risulta che il **valore economico generato da SISMA è stato pari a 61,7 milioni di euro**.

Questo risultato ha permesso di distribuire 57 milioni di euro agli *stakeholder*, con un aumento del **valore distribuito del 3%** rispetto al 2022³.

VALORE ECONOMICO DIRETTO GENERATO E DISTRIBUITO IN MIGLIAIA DI € (GRI 201-1)

	2023	2022
Valore economico generato	61.727	59.593
Valore economico distribuito	57.153	55.489
Costi operativi	39.752	40.157
Salari e benefit dei dipendenti	15.503	13.406
Pagamenti ai fornitori di capitale	516	750
Pagamenti alla Pubblica Amministrazione (imposte correnti)	1.357	1.164
Sostegni alla comunità	25	12
Valore economico trattenuto	4.575	4.103

3 - Gli andamenti delle voci determinanti il valore economico distribuito trovano ulteriori approfondimenti nel bilancio consolidato del gruppo SISMA.

SOSTEGNO ALLA COMUNITÀ

L'operato di SISMA non è scindibile dal contesto in cui è innestata e per questo, sin dalla sua fondazione, **SISMA promuove iniziative sul territorio per valorizzare un'area straordinaria**, dove la natura fa da cornice ad un polo di intensa attività industriale, che genera valore economico per tutta la comunità.

SISMA dà supporto alla comunità anche tramite **donazioni a sostegno di varie associazioni benefiche**; ne è un esempio **I Bambini delle Fate** - impresa sociale che si occupa di erogare sostegno economico a **progetti e percorsi di inclusione** a beneficio di famiglie con persone affette da autismo e/o da altre disabilità - con cui SISMA ha intessuto un rapporto continuativo da svariati anni. Ulteriore sostegno alle comunità è stato fornito tramite una liberalità una tantum per il terremoto in Turchia-Siria e per l'alluvione che ha colpito l'Emilia-Romagna.

Nel 2023 l'azienda ha continuato a sovvenzionare Enti Locali e sponsorizzare **eventi sportivi** quali la stagione sportiva di rally di Pintarally Motors e la spedizione alpinistica di Mario Vielmo (ex Mountain World), per la quale è stato raddoppiato l'importo rispetto all'anno precedente. Infine, seppur dal valore simbolico, a dicembre 2023 è stata donata una lavagna Lim all'istituto Comprensivo Nicolò Rezzara di Carrè (VI), al fine di supportare anche la scuola pubblica e l'ambito educativo.



CAPITOLO
2

Capitolo 2

BUSINESS RESPONSABILE

BUSINESS RESPONSABILE

- 2.1** > UN DIALOGO CONTINUO CON GLI STAKEHOLDER
- 2.2** > TEMI MATERIALI PER SISMA

19

22



SISMA ha da sempre orientato le proprie attività verso criteri di sostenibilità ambientale, sociale ed etica di business.

Si prenda come esempio la costruzione del nuovo stabilimento nel 2020, moderno esempio di **efficienza energetica**, grazie all'impianto fotovoltaico e **impeccabili standard di salute e sicurezza** sul luogo di lavoro, mediante sistemi di aspirazione all'avanguardia e ad una particolare attenzione nell'uso della luce naturale per promuovere il benessere dei lavoratori.

Per quanto riguarda il comparto produttivo, nel corso degli anni sono state adottate soluzioni sempre più efficienti, concorrendo all'obiettivo di ridurre le emissioni di CO₂ e aumentare la sicurezza degli operatori, migliorando al contempo la qualità dei prodotti offerti.

Nel corso del 2022 l'azienda ha espresso la volontà di rendere sistematico quell'impegno che fino ad allora ha avuto caratteristiche più vocazionali. Il percorso ha previsto:

- 1 La decisione, condivisa da tutti i membri del consiglio di amministrazione, di redigere e pubblicare il **PRIMO BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ DELLA SOCIETÀ.**
- 2 La volontà di sviluppare una **COSCIENZA COLLETTIVA IN MATERIA DI SOSTENIBILITÀ** all'interno del consiglio di amministrazione, nell'alta dirigenza, tra i dipendenti ed i collaboratori.
- 3 L'obiettivo di continuare nel percorso di sostenibilità intrapreso, anche con obiettivi a lungo termine, in un'ottica di **CONTINUO MIGLIORAMENTO.**

Percorso

CAPITOLO 2.1

UN DIALOGO CONTINUO CON GLI STAKEHOLDER

SISMA, nello svolgimento del proprio business, interagisce costantemente con una pluralità di *stakeholder* (o portatori di interesse), ovvero tutti i soggetti che vengono direttamente o indirettamente influenzati dalle attività della Società o che possono influenzare le scelte e i risultati di quest'ultima.

Chiara è la consapevolezza che per essere davvero sostenibile un'azienda deve coinvolgere tutti gli *stakeholder* rilevanti nel perseguimento della propria *mission* al fine di creare valore condiviso e durevole attraverso processi che armonizzino gli interessi dei propri interlocutori.

Per questo motivo, ascoltando attivamente le esigenze degli *stakeholder*, l'azienda cerca di anticipare le loro aspettative con l'obiettivo di definire una strategia che miri alla creazione di valore nel medio-lungo periodo.

Pertanto, l'identificazione e la descrizione degli *stakeholder* più cruciali è stato un punto di partenza essenziale per l'integrazione del percorso di sostenibilità all'interno della strategia aziendale. Gli *stakeholder* individuati sono quelli maggiormente interessati dall'operatività aziendale e quelli che hanno un impatto diretto o indiretto sulle attività e sui risultati della Società.

Gli ***stakeholder* rilevanti** sono stati individuati attraverso uno **studio delle caratteristiche specifiche di SISMA e un'analisi del settore di riferimento**. Questo processo ha portato all'identificazione di otto categorie di *stakeholder*.



Gli stakeholder esterni si dividono tra partner di business e collettività.

Tra i primi, vi sono i **fornitori** di materie prime con cui la Società collabora strettamente per garantire la qualità dei materiali e delle componenti utilizzate nella produzione delle macchine: sono fondamentali per permettere a SISMA la **produzione di macchine di alta qualità e assicurare standard elevati nel tempo.**

Con i **clienti**, viene coltivata una profonda condivisione di intenti e valori, lavorando in sinergia per **sviluppare soluzioni innovative e personalizzate.** La filosofia di SISMA è quella di instaurare vere e proprie *partnership*, mettendo a servizio dell'obiettivo comune di qualità nel rispetto dello sviluppo sostenibile una rete fatta di competenze e conoscenze interne, esigenze dei clienti, affidabilità ed expertise dei fornitori.

CONNETTERSI
CON IL MONDO

SISMA è da sempre impegnata nell'assicurare una comunicazione sostenibile e responsabile con i suoi clienti.

Le **newsletter periodiche**, gestite dal team di marketing, forniscono aggiornamenti sulle attività in corso, che vengono attentamente suddivise e organizzate in base alle esigenze dei clienti.

La **partecipazione ad eventi e fiere è uno dei principali strumenti di comunicazione dell'azienda.** Questi possono essere interni, come open house, oppure organizzati da terzi, quali fiere ed eventi esterni, o direttamente presso le sedi operative dei clienti e nei loro showroom. Indifferentemente dalla modalità, ogni occasione di incontro rappresenta un'opportunità unica per entrare in contatto con il pubblico e creare relazioni di valore.

Durante questi eventi, viene preferita la collaborazione con fornitori **locali per il catering**, oltre a lavorare con **fornitori di stampa digitale che utilizzano carta certificata FSC o carta riciclata per realizzare il materiale informativo.** Inoltre, viene prestata particolare attenzione alla raccolta differenziata in loco e le macchine vengono spedite alle fiere su casse riutilizzabili e di legno, garantendone l'arrivo in condizioni ottimali.

Di pari importanza è il rapporto che SISMA ha con **la collettività**. L'azienda, infatti, crede fortemente che non possa esistere una realtà aziendale sostenibile se non in equilibrio con il tessuto sociale ed ambientale su cui si innesta e per questo motivo offre alla comunità del territorio il suo supporto⁴, sotto varie forme.

Inoltre, crede fortemente nel rapporto collaborativo con **associazioni di settore, università e centri di ricerca** poiché ritiene che l'innovazione possa essere alimentata solo dalla condivisione di conoscenze, così che si possa innestare un circolo virtuoso a beneficio di tutti.

LE ASSOCIAZIONI A CUI PRENDIAMO PARTE:



Associazione privata, senza scopo di lucro, autonoma e apartitica che rappresenta, **tutela e assiste le imprese** industriali e le imprese produttrici di beni e servizi nei rapporti con le istituzioni, le amministrazioni, le organizzazioni economiche, politiche, sindacali e con ogni altra componente della società.

Fa parte del sistema confindustriale italiano, **è una delle prime associazioni** territoriali a livello nazionale con **circa 1.600 imprese associate che complessivamente occupano oltre 85 mila addetti**.

UCIMU

L'associazione dei costruttori italiani di macchine utensili, robot, automazione e di prodotti a questi ausiliari (CN, utensili, componenti, accessori).

Rappresentante ufficiale della categoria, UCIMU-Sistemi per produrre conta oggi **oltre duecento imprese associate** cui va ascritto **più del 70% del made in Italy di settore**.

AFEMO

Punto di riferimento nel mondo dei macchinari per oreficeria, **l'Associazione Italiana di Fabbricanti ed Esportatori di Macchine Orafe** nasce per volontà di un gruppo di aziende italiane, diventando sinonimo di garanzia del **made in Italy**. AFEMO si propone di mantenere ed agevolare il contatto diretto fra le aziende italiane in possesso delle più evolute tecnologie e i produttori orafi di tutto il mondo.



Di seguito è presentata una tabella con le principali iniziative di dialogo a coinvolgimento di tutti gli stakeholder.

STAKEHOLDER	STRUMENTI DI ENGAGEMENT E COMUNICAZIONE
 DIPENDENTI	<ul style="list-style-type: none"> • Continuo dialogo tra la funzione risorse umane e le altre funzioni aziendali • Programmi di formazione
 CLIENTI	<ul style="list-style-type: none"> • Sito, social media, cataloghi • Eventi e fiere • Cooperazione su ricerca e sviluppo di nuove soluzioni progettuali personalizzate
 FORNITORI E PARTNER COMMERCIALI	<ul style="list-style-type: none"> • Dialogo continuo e incontri specifici • Audit di valutazione qualità presso i fornitori
 COMUNITÀ FINANZIARIA E BANCHE	<ul style="list-style-type: none"> • Sito istituzionale • One-to-one meeting
 UNIVERSITÀ E CENTRI DI RICERCA	<ul style="list-style-type: none"> • Attivazione di stage e di tirocini • Progetti di ricerca con università e istituti tecnici • Condivisione di <i>know-how</i>
 TERRITORIO E COMUNITÀ LOCALE	<ul style="list-style-type: none"> • Donazioni e sponsorizzazioni • Collaborazioni con organizzazioni ed enti non profit per il sostegno di iniziative di solidarietà
 ASSOCIAZIONI DI SETTORE	<ul style="list-style-type: none"> • Definizione e condivisione di policy • Cooperazione nella realizzazione di iniziative mirate allo sviluppo sostenibile
 PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> • Relazioni con gli enti pubblici • Comunicazioni formali

⁴ - Per approfondimenti, si veda il paragrafo "Valore Economico Generato e Distribuito", all'interno del capitolo "Chi siamo"

TEMI MATERIALI PER SISMA

Al fine di una maggior consapevolezza degli aspetti ESG impattanti nel business di SISMA, nel corso del 2024 è stato effettuato l'aggiornamento e il consolidamento dell'analisi di materialità condotta nel 2023, volta alla conferma ed eventuale modifica delle tematiche ESG maggiormente rilevanti per la Società.

In termini di rendicontazione di sostenibilità sono considerate materiali quelle tematiche di natura economica, sociale ed ambientale su cui un'impresa esercita un effetto significativo (positivo o negativo) e che potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli *stakeholder*.

La revisione e l'aggiornamento degli indicatori GRI, a seguito dell'individuazione dei temi rilevanti, ha come scopo la generazione di un miglioramento nella comunicazione dell'organizzazione relativamente ai propri impatti su economia, ambiente e persone, inclusi i diritti umani, garantendo quindi la coerenza della rendicontazione di sostenibilità.

I temi materiali individuati secondo l'approccio sopra descritto sono stati confermati anche per l'anno di rendicontazione 2023, senza variazioni.

Il risultato di tale analisi ha portato a una definizione dell'ordine di priorità degli impatti generati da SISMA, ricondotti poi alle relative tematiche materiali.

IL PROCESSO HA PREVISTO LE SEGUENTI FASI:

Comprensione del contesto dell'organizzazione, attraverso l'analisi dell'attività del gruppo SISMA, le sue relazioni commerciali, il territorio in cui è presente e il contesto di sostenibilità in cui opera. Questi aspetti si sono rivelati fondamentali per individuare i principali impatti che SISMA genera.

Identificazione degli impatti positivi e negativi, attuali e potenziali che il gruppo SISMA esercita sull'economia, sull'ambiente e sulle persone nell'ambito delle attività e dei rapporti di business dell'organizzazione stessa.

Valutazione della significatività degli impatti, tramite una valutazione da parte degli *stakeholder* interni, e più in particolare il top management, attraverso un workshop di materialità in cui ciascun partecipante ha potuto esprimere il proprio giudizio sulla gravità, la portata e la probabilità di accadimento degli impatti.

Definizione dell'ordine di priorità degli impatti maggiormente significativi per il reporting. Partendo dalle votazioni ottenute, gli impatti sono stati ordinati in base alla loro significatività, al fine di determinare le tematiche rilevanti da rendicontare.

2.2 TEMI MATERIALI PER SISMA

TEMATICHE MATERIALI PER SISMA, PRESENTATE IN ORDINE DI PRIORITÀ

- ✓ **QUALITÀ** DEL PRODOTTO
- ✓ **FORMAZIONE**
- ✓ **RICERCA E SVILUPPO**
- ✓ **VALORIZZAZIONE E BENESSERE** DEL PERSONALE
- ✓ **COMPLIANCE** SOCIALE ED AMBIENTALE
- ✓ **PERFORMANCE ECONOMICA**
E SOLIDITÀ FINANZIARIA
- ✓ **COMUNITÀ**
- ✓ **PRIVACY E CYBERSECURITY**
- ✓ GESTIONE DEI **RIFIUTI**
- ✓ **SALUTE E SICUREZZA**
- ✓ CONSUMO DI **ENERGIA** ED **EMISSIONI GHG**
- ✓ CATENA DI **FORNITURA**
- ✓ DIVERSITÀ E **PARI OPPORTUNITÀ**
- ✓ **ETICA** E INTEGRITÀ



SDGs

Infine, l'analisi di materialità e l'identificazione delle tematiche ritenute più importanti per SISMA hanno portato ad una valutazione di come le attività, i prodotti e i servizi possono influenzare positivamente il raggiungimento di alcuni dei **17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs – Sustainable Development Goals)** delle Nazioni Unite.

Essi rappresentano obiettivi globali per le persone, il pianeta e la prosperità, e sono parte dell'**Agenda 2030** per lo sviluppo sostenibile sottoscritta nel 2015 dai **193 membri dell'ONU**. Come emerge dalla tabella sottostante, è presente un **apposito legame tra le tematiche identificate durante l'analisi di materialità e 11 dei 17 obiettivi**.

2.2 TEMI MATERIALI PER SISMA

TEMI MATERIALI	SDGs										
	3 SALUTE E BENESSERE	5 PARITÀ DI GENERE	7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA	9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE	10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE	11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI	12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI	13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO	15 VITA SULLA TERRA	16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE
QUALITÀ DEL PRODOTTO				X							
FORMAZIONE		X		X							
RICERCA E SVILUPPO					X						
VALORIZZAZIONE E BENESSERE DEL PERSONALE		X		X		X					
COMPLIANCE SOCIALE ED AMBIENTALE											X
PERFORMANCE ECONOMICA E SOLIDITÀ FINANZIARIA				X		X					
COMUNITÀ					X		X				
PRIVACY E CYBERSECURITY											X
GESTIONE DEI RIFIUTI							X	X		X	
SALUTE E SICUREZZA	X			X							X
CONSUMO DI ENERGIA ED EMISSIONI GHG			X	X				X	X	X	
CATENA DI FORNITURA				X				X			
ETICA E INTEGRITÀ											X
DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ		X		X		X					

CAPITOLO
3

Capitolo 3

QUALITÀ DEL PRODOTTO E INNOVAZIONE

QUALITÀ DEL PRODOTTO E **INNOVAZIONE**

3.1 ▶	QUALITÀ	26
3.2 ▶	R&S E UFFICIO TECNICO	28
3.3 ▶	CATENA DI FORNITURA SOSTENIBILE	29

CAPITOLO
3.1

QUALITÀ

Sin dalla sua fondazione, SISMA si è distinta per una particolare attenzione allo standard qualitativo. Il sistema di gestione della qualità ha ottenuto la certificazione ISO 9001:2000 già nel 1996, arrivando nel 2018 alla certificazione ISO 9001:2015 per quanto riguarda i plant italiani.

Per assicurare prodotti e servizi impeccabili, SISMA agisce su tre fronti:



Il concetto di qualità sta alla base del business di SISMA ed è ciò che rende unico il suo operato e mantiene la fiducia dei clienti.



**CONTROLLO
QUALITÀ DELLA
FORNITURA
IN ENTRATA**



**CONTROLLO
QUALITÀ
DEL PRODOTTO
FINITO IN USCITA**



**ASSISTENZA
CLIENTI
POST-VENDITA**



AL SISTEMA DI GESTIONE DELLA QUALITÀ È ADIBITO **UN TEAM DI CINQUE PERSONE**, COSÌ COMPOSTO:

- ✓ Un **RESPONSABILE QUALITÀ** - a supervisione del team
- ✓ Due **SPECIALISTI QUALITÀ** - responsabili della stesura dei piani di controllo, certificati collaudo macchine, audit interni e gestione del sistema documentale
- ✓ Un addetto **ALLA QUALITÀ** - verifica stato tarature esterne strumentazione e documentazione compliance per clienti
- ✓ Un addetto alla **VERIFICA METROLOGICA DEL MATERIALE** in accettazione e tarature interne strumentazione.

L'ottenimento delle **certificazioni alle norme ISO 45001:2018 e ISO 14001:2015 ad ottobre 2023 per SISMA S.p.A.**, ha portato ad un sistema di gestione integrato a cui collaborano a stretto contatto RSGI, RSPP/HSE manager e delegato alla Sicurezza e Ambiente.

Conformità

Durante tutte le fasi dell'operato di SISMA, viene effettuato un **monitoraggio costante per identificare ed eliminare le non conformità**, di origine interna ed esterna, definite come *mancato soddisfacimento dei requisiti specificati per una o più caratteristiche relative alla qualità, siano esse riferite ad un prodotto, processo o servizio o a qualunque elemento del sistema qualità*.

Le non conformità possono essere rilevate da tutto il personale all'interno dell'azienda, che provvede poi alla **comunicazione tempestiva**, tramite apposito sistema di gestione, al **responsabile qualità**, che ne valuta l'impatto immediato e ne gestisce gli sviluppi.

SISMA effettua un **monitoraggio puntuale delle non conformità**, in più modi:

- 1. valore degli articoli non conformi** sul totale della fornitura di un fornitore specifico
- 2. numero di non conformità rilevate** da un fornitore specifico
- 3. indicatore percentuale di reclami cliente** su prodotto per periodo di tempo dalla data di creazione della macchina
- 4. monitoraggio costi della non qualità** con indicatore percentuale in relazione al fatturato per anno in esame

Queste analisi vengono condotte durante il tavolo qualità, utilizzando la metodologia **PDCA (Plan-Do-Check-Act)** in cui le non conformità vengono affrontate dagli **Owner** di processo incaricati dell'attività di **problem solving**. Nel caso in cui vengano rilevate non conformità, si procede ad un'attività per l'eliminazione della non conformità e una successiva analisi sulla sua origine.

Come previsto delle norme ISO 9001/14001/45001, vengono svolti audit interni di processo, e in caso di necessità, vengono svolti anche audit a fornitori qualora emergano scostamenti dai parametri o KPI definiti in procedura gestione fornitori.

Nell'applicare i principi della **norma ISO 9001:2015**, il responsabile qualità si interfaccia con l'alta direzione e tutto il management di SISMA per le fasi di riesame e per la **formulazione della politica della qualità** al fine di esprimere e monitorare quelli che sono gli obiettivi aziendali sul breve e lungo termine.



Il cuore dell'attività di SISMA è proporre ai clienti soluzioni innovative e all'avanguardia, che rispondano alle esigenze di un mercato in continua evoluzione e la distinguano dalla concorrenza.

Attualmente, SISMA S.p.A. vanta un buon portfolio di proprietà intellettuale, con ben **13 brevetti attivi, 1 modello di utilità e 3 domande depositate** in attesa di approvazione.

Alla base del suo successo c'è quindi un'attenzione costante all'**area di Ricerca e Sviluppo (R&S)**, supervisionata da un team di quattro membri, supportato a sua volta

dall'intero reparto di **Direzione Tecnica**, per un totale di **45 dipendenti e un investimento complessivo nel 2023 di circa 385.000 euro**, compresi il costo del personale coinvolto nell'ufficio tecnico e i servizi di consulenza.

I membri del team R&S partecipano attivamente alle **sessioni di revisione mensili**, durante le quali vengono presentati i progressi e gli studi in corso a tutto il personale afferente all'ufficio tecnico.

Ogni progetto prevede infatti il **coinvolgimento di vari specialisti** per ciascuna area, chiamati a condividere il loro *know-how* nello sviluppo di soluzioni che siano in grado di proiettarsi nel futuro di

svariati anni, oltre a supportare i clienti per le esigenze *day-to-day*.

SISMA dimostra un impegno costante nell'innovazione e nello **sviluppo tecnologico** anche collaborando a stretto contatto con **università ed istituzioni**, sia nazionali che estere.

Nel 2023 la cooperazione con l'Università di Patrasso ha portato alla pubblicazione di un articolo scientifico con il Dipartimento di Scienze dei Materiali (<https://opg.optica.org/oe/fulltext.cfm?uri=oe-31-25-41804&id=542916>). Nel 2023 vi è stata anche una stretta cooperazione con ITS Academy Meccatronico Veneto, per supportare la formazione di risorse specializzate nel territorio.

L'azienda si è impegnata ad accogliere due corsisti per lo svolgimento del tirocinio previsto da questo percorso formativo, mettendo a disposizione il proprio *know-how*.

Altro esempio di questa sinergia è fornito dall'iscrizione a COM&TEC, l'Associazione Italiana per la Comunicazione Tecnica. Questa rappresenta un punto di riferimento per la realizzazione dell'Informazione di Prodotto all'interno del Processo Comunicazione Tecnica.

SISMA può contare sulla partecipazione direttamente come socio, oltre a vantare fra i propri collaboratori due scrittori tecnici certificati.

Nel corso del 2023 è stata operata una variazione dal punto di vista organizzativo, spostando il team Ingegneria di Vendita dall'Ufficio Tecnico alla Direzione Post Vendita, in modo da garantire una continuità nel servizio offerto al cliente, dalle prime fasi di campionatura e individuazione della soluzione più idonea, all'installazione della macchina e il successivo supporto tecnico (anche per la parte di processo).

Il reparto di **Ingegneria di Vendita** ha infatti la responsabilità di elaborare soluzioni ad hoc per le necessità dei singoli clienti, in modo da soddisfare al meglio le loro richieste. Il reparto propone la migliore soluzione tra quelle standard disponibili, sia per quanto riguarda le macchine che i processi, e può **personalizzare i prodotti** adattandoli alle esigenze specifiche del cliente, apportando modifiche e integrazioni personalizzate al processo.

Questo team, composto da **otto membri**, collabora strettamente con l'**Area Commerciale** per valutare costi e tempi, presentare offerte ai clienti e fornire la migliore assistenza personalizzata, rappresentando un notevole vantaggio competitivo di SISMA rispetto agli altri *player* del mercato.



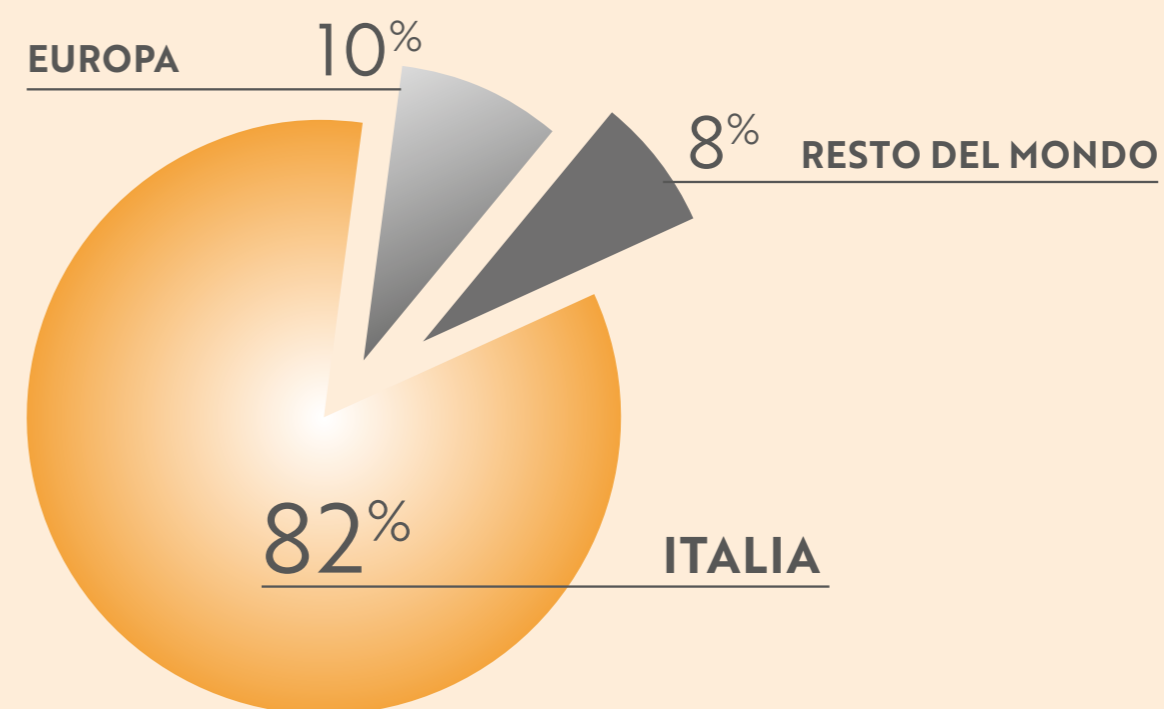
CATENA DI FORNITURA SOSTENIBILE

Per assicurare la qualità del prodotto e, contemporaneamente, garantire la disponibilità delle materie prime, SISMA dedica grande impegno alla selezione e alla gestione dei propri fornitori. Essi svolgono un ruolo cruciale all'interno della catena di valore della Società.

Per SISMA, l'**eccellenza** rappresenta non solo qualità, stile e innovazione, ma anche un impegno a promuovere una catena di approvvigionamento che sia attenta e **rispettosa dei diritti dei lavoratori e dell'ambiente**.

SISMA è impegnata nel **supportare il Made in Italy** e vanta una percentuale di **fornitori italiani dell'82%** che non solo permette di ridurre costi, tempi ed emissioni legati al trasporto e alla logistica delle merci – spesso una delle fasi più impattanti del settore produttivo – ma anche di avere un **contatto più stretto** con la catena di fornitura, con la quale la Società ha instaurato rapporti di lunga data e basati sulla fiducia reciproca. Ulteriore dimostrazione dell'attenzione riposta nella selezione della propria catena di fornitura viene manifestata dall'elevata percentuale di fornitori situati in prossimità della sede aziendale: più del 50% dei fornitori italiani è sito in Triveneto.

PROPORZIONE DI SPESA VERSO FORNITORI LOCALI (GRI 204-1)⁵



Paese / area di provenienza	2023			2022		
	N. fornitori per Paese	% fornitori per Paese	% spesa annua complessiva per Paese in euro	N. fornitori per Paese	% fornitori per Paese	% spesa annua complessiva per Paese in euro
Italia	1.007	82%	80%	1.044	84%	80%
Europa	123	10%	14%	116	9%	12%
Resto del mondo	101	8%	6%	89	7%	8%
Totale complessivo	1.231	100%	100%	1.249	100%	100%

⁵ - Il perimetro considerato per la rendicontazione del GRI 204-1 è riferito alla sola SISMA S.p.A.

Nella scelta dei fornitori, viene adottato un approccio rigoroso e trasparente per garantire l'efficienza e l'integrità della catena di fornitura.

SISMA si impegna a selezionare i fornitori non solo sulla base di criteri economici, ma anche considerando gli impatti su ambiente e persone, valutando il rispetto dei diritti umani.

Questo impegno è chiaramente delineato nel codice etico, che sottolinea l'importanza dei principi di obiettività, competenza, economia, trasparenza e correttezza nel processo decisionale.



In particolare, i suoi fornitori sono chiamati a rispettare⁶:

- **le leggi vigenti, i regolamenti, gli usi e le consuetudini;**
- **i principi del codice etico;**
- **le normative del lavoro e sulla salute e la sicurezza, con particolare attenzione per i soggetti sensibili;**
- **le normative ambientali vigenti;**
- **i diritti umani e i diritti dei lavoratori.**

La valutazione dei fornitori richiede il contributo e l'opinione di diverse funzioni aziendali, tra cui Acquisti, Qualità e Ufficio Tecnico. Queste funzioni lavorano congiuntamente per fornire un quadro completo delle prestazioni di ogni fornitore. Il risultato di questo sforzo si traduce in un rapporto di valutazione che riporta i dati disponibili sul fornitore e consolida le informazioni raccolte.

La misura complessiva delle prestazioni del fornitore si concretizza nell'Indice Qualifica Fornitore Generale (IQFG), il quale rappresenta una misura complessiva delle prestazioni del fornitore e svolge un ruolo chiave nel processo decisionale relativo alla selezione e alla gestione dei fornitori all'interno SISMA.

INNOVAZIONE NELL'APPROVVIGIONAMENTO TRAMITE "IUNGO"

Per migliorare l'efficienza della catena di approvvigionamento, SISMA ha implementato nel corso del 2023 un **portale denominato "IUNGO"**. Questo sistema offre numerosi vantaggi, tra cui:

- la **riduzione delle e-mail** scambiate tra SISMA e i fornitori, grazie a una comunicazione diretta e più efficace;
- la **tracciabilità delle comunicazioni** per ogni singola posizione, consentendo una discussione semplificata di eventuali contestazioni o richieste;
- l'**aggiornamento automatico delle posizioni** che subiscono variazioni di prezzo, quantità e date di consegna;
- la **possibilità di lavorare con filtri** per selezionare fornitori, codici e visualizzare informazioni in modo chiaro e razionale;
- una **gestione più rapida e tracciabile** delle richieste di anticipi e posticipi;
- l'eliminazione dell'archiviazione delle conferme d'ordine, **semplificando l'archiviazione dei documenti**;
- la possibilità di aggiungere **etichette personalizzate sugli ordini** e sulle posizioni per una consultazione più agevole;
- la **rimozione degli scadenziari settimanali**, sostituiti da una visualizzazione intuitiva delle posizioni in attesa, in scadenza e scadute con possibilità di azioni dirette dal portale.

Questo sistema di innovazione nell'approvvigionamento migliora l'**efficienza delle operazioni**, semplifica la gestione dei fornitori e contribuisce a garantire una **catena di fornitura più efficiente e affidabile**.

⁶ - Per approfondimenti consultare il Codice Etico di SISMA al capitolo "Relazioni con il fornitore".

CAPITOLO
4

Capitolo 4

RESPONSABILITÀ VERSO LE PERSONE

RESPONSABILITÀ VERSO LE **PERSONE**

4.1	▶	ATTRAZIONE DEI TALENTI E FORMAZIONE DEL PERSONALE COME MOTORI DI CRESCITA E PROGRESSO	32
4.1.1	▶	TALENT ATTRACTION	33
4.1.2	▶	VALORIZZAZIONE DEL TALENTO	34
4.1.3	▶	FORMAZIONE	34
4.2	▶	CONDIZIONI DI LAVORO E WELFARE	35
4.3	▶	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	36
4.3.1	▶	FORMAZIONE SULLA SALUTE E SICUREZZA	38



Per SISMA i dipendenti, e in generale le risorse umane, rappresentano un elemento fondamentale per la gestione e lo sviluppo del proprio business. La Società si propone di essere una realtà attenta allo sviluppo e al benessere del personale, stimolandone la crescita e tenendo conto delle aspirazioni e delle capacità di ciascuna persona.

L'attenzione e la tutela verso le risorse umane viene declinata globalmente: a partire dagli aspetti legati alla salute e alla **sicurezza sul luogo di lavoro**, fino a comprendere elementi volti alla creazione di un **ambiente di lavoro stimolante, inclusivo, coeso e partecipato**.



Conformemente a quanto enunciato nel Codice Etico⁷, è assolutamente proibita qualsiasi forma di discriminazione retributiva, sull'attribuzione di qualifiche, mansioni e progressione della carriera, sia essa basata sul genere, età, orientamento sessuale, condizioni di salute, nazionalità, sull'appartenenza a minoranze o qualsiasi altra motivazione. In linea con quanto auspicato, nel corso del 2023, nessun episodio di effettiva o presunta discriminazione è stato segnalato all'interno di SISMA.

AL 31 DICEMBRE 2023, LA **FORZA LAVORO COMPLESSIVA DEL GRUPPO SISMA COMPRENDE 240 PERSONE**, DI CUI 216 TRA LE DUE SEDI ITALIANE, IN AUMENTO DEL 2% RISPETTO AL 2022.

	2023			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia	185	31	216	184	27	211
Germania	3	1	4	0	0	0
Spagna	3	1	4	2	1	3
Messico	7	1	8	5	1	6
Turchia	5	2	7	5	2	7
Stati Uniti	1	0	1	1	0	1
Totale	204	36	240	197	31	228

⁷ - Si rimanda al capitolo 19 "Rispetto, selezione e valorizzazione delle Risorse Umane" del Codice Etico.

ATTRAZIONE DEI TALENTI E FORMAZIONE DEL PERSONALE COME MOTORI DI CRESCITA E PROGRESSO



L'impegno, la soddisfazione e l'*engagement* dei dipendenti sono elementi chiave per il successo delle attività di SISMA.

A tal fine, la Società adotta processi aziendali interni volti a garantire una gestione dei dipendenti equa, dalla fase di selezione alla crescita professionale.

SISMA si dedica al benessere dei propri collaboratori e al mantenimento di un ambiente di lavoro sicuro, sano, stimolante e basato sul merito, dove ciascun individuo è incoraggiato a esprimere appieno le proprie capacità e il proprio talento.

In fase di selezione SISMA si impegna ad adottare **principi di imparzialità ed equità** nel rispetto delle caratteristiche di ciascuna candidatura e punta ad attrarre non solo talenti già confermati sul mercato del lavoro, ma anche **giovani risorse con un forte potenziale di crescita.**

Il forte focus nell'alta tecnologia e il know-how unico, rendono SISMA una realtà fortemente attrattiva sia per i talenti specializzati del settore sia per chi si affaccia al mondo del lavoro.

Soprattutto per quanto riguarda le **sorgenti laser**, SISMA ha nel proprio portfolio una gamma particolarmente ampia, sia per potenza che per possibilità di impiego. Questa tipologia di prodotti non **conosce limiti nell'innovazione** e offre agli operatori una **curva di apprendimento potenzialmente infinita.**

A questo si aggiunge un comparto di ricerca e sviluppo particolarmente nutrito che arriva a coinvolgere circa il **19% dei propri dipendenti** e che permette da un lato di guidare l'innovazione e proporre ai propri clienti soluzioni all'avanguardia, e dall'altro di attrarre i migliori talenti nel settore di SISMA.

Nel 2023 SISMA ha assunto globalmente **48 nuovi dipendenti**, registrando un **tasso di nuove assunzioni pari al 20%.**

4.1.2 VALORIZZAZIONE DEL TALENTO

Nell'ottica di premiare e valorizzare il lavoro svolto dai propri collaboratori, è prevista annualmente un'attività di politica retributiva. Con questo meccanismo è volontà di SISMA riconoscere l'impegno e la dedizione dei lavoratori, puntando a migliorare ed esaltare il loro talento.

Non solo, l'impegno e le performance dei propri dipendenti vengono valorizzati anche attraverso premi di produzione annuali. Questi premi sono strettamente collegati ai risultati aziendali.

Gli accordi che regolamentano la distribuzione di questi premi vengono periodicamente riesaminati per garantire che rimangano sempre allineati con gli **obiettivi dell'azienda** e con le **aspettative dei dipendenti**.

Questa revisione avviene ogni triennio, permettendo di adattare le politiche di remunerazione in modo coerente con l'evoluzione aziendale e con le dinamiche di mercato, garantendo così che il sistema di premi rimanga trasparente, equo e in linea con i **valori di SISMA**.



4.1.3 FORMAZIONE



SISMA ACADEMY

La SISMA Academy nasce al fine di far fronte all'esigenza di SISMA S.p.A. di avere figure tecniche altamente specializzate.

Una formazione costante e di qualità è vitale per garantire la continuità operativa in situazioni di assenza o turnover: l'Academy aziendale è stata istituita per formare professionisti esperti del *know-how* settoriale specifico.

Questa iniziativa coinvolge un vasto numero di dipendenti, riportando un risultato in linea con quello dell'anno precedente.

I dipendenti, considerando il proprio ruolo, posizionamento e le proprie inclinazioni personali, vengono accompagnati in **specifici percorsi di crescita** volti al miglioramento, alla soddisfazione, alla responsabilizzazione e alla specializzazione professionale.

In particolare, la formazione viene articolata su **tre principali pilastri**:

1. FORMAZIONE TEORICA:

questa fase è incentrata sulla **comprensione approfondita delle macchine e dell'azienda**. Durante la formazione teorica, i partecipanti acquisiscono conoscenze chiave relative ai processi aziendali e alle tecnologie impiegate;

2. FORMAZIONE PRATICA:

un aspetto fondamentale della formazione è la parte pratica, focalizzata in particolare sulla **saldatura** e la **marcatura a laser**. Questa formazione coinvolge tecnici interni, reparto service e produzione, e consente ai partecipanti di acquisire abilità pratiche essenziali per il loro ruolo;

3. FORMAZIONE GENERALE:

per completare il quadro, viene offerta anche **formazione su lingue, soft skills e valori aziendali** che guidano la Società. Questo aspetto è cruciale per sviluppare non solo competenze tecniche ma anche competenze relazionali e morali che favoriscano un ambiente di lavoro positivo.

	Ore formazione ACADEMY 2023	Ore formazione ACADEMY 2022
DONNE	64	74
UOMINI	440	436
TOTALE	504	510

In aggiunta alle ore di formazione svolte nel 2023, riportate nell'allegato *Tab. GRI 404-1 Indicatori Sociali*, si conteggiano ulteriori 440 ore di formazione sulla cybersecurity, non formalmente tracciata in quanto svolta in completa autonomia da tutti i dipendenti dotati di computer. Quest'ultima fa parte di un progetto più ampio per accrescere e mantenere alta l'attenzione nell'utilizzo degli strumenti informatici.



CAPITOLO 4.2

CONDIZIONI DI LAVORO E WELFARE



SISMA promuove un ambiente di lavoro accogliente e motivante, con l'obiettivo di stimolare i propri dipendenti a esprimere al massimo il loro potenziale. Allo stesso tempo, si riconosce l'importanza di un equo equilibrio tra vita professionale e personale dei propri collaboratori.

Particolare attenzione viene posta alla tutela della **situazione di genitorialità**, ad esempio con un **"Bonus nascita" di 500 euro** destinati a tutti i dipendenti neogenitori, valido per il triennio 2022-2024.

Questo incentivo mira a sostenere le famiglie dei dipendenti in un momento importante della loro vita. È un ulteriore segno dell'impegno di SISMA nel promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e di supporto, l'azienda ritiene che, insieme allo strumento dello **smart working** – disponibile per i genitori quando conciliabile con le mansioni lavorative – sia il modo migliore per **incontrare le esigenze delle famiglie**.



Welfare

All'inizio del 2021 è stata introdotta la **mensa aziendale**, che offre pasti bilanciati e di qualità, il cui costo viene coperto per due terzi da SISMA.

Questa iniziativa contribuisce non solo al benessere dei propri dipendenti – **riduzione degli spostamenti casa-lavoro e luogo di socializzazione** – ma ha anche una ricaduta ambientale positiva grazie alla **riduzione del traffico** durante l'orario della pausa pranzo, poiché i dipendenti non hanno la necessità di spostarsi con la propria auto per recarsi a casa o ad un ristorante esterno.

Infine, SISMA S.p.A. garantisce una piattaforma dedicata al **welfare aziendale** che consente a tutti i dipendenti di convertire il premio aziendale in crediti **welfare**, offrendo loro l'opportunità di accedere a un importo maggiore di benefici.

Questi crediti possono essere utilizzati per ottenere **buoni spesa, buoni carburante** o per accedere a numerose attività per i

dipendenti stessi e per le loro famiglie, massimizzando il valore economico del bonus stesso.

La piattaforma di benefit aziendale prevede anche la possibilità per il lavoratore di **utilizzare il premio aziendale per effettuare visite specialistiche o esami diagnostici presso centri convenzionati**. Inoltre, è disponibile un'assistenza sanitaria integrativa tramite il **portale METASALUTE**, che offre pacchetti di prevenzione a tariffe agevolate e rimborsi per le spese relative alle visite effettuate.

Rispetto a quanto previsto dal CCNL, SISMA S.p.A. si impegna ad integrare tale assistenza sanitaria (da piano base a piano A), assumendosene i maggiori costi e garantendo una migliore copertura ai dipendenti.

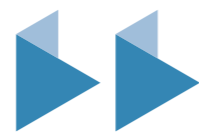
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

SISMA si impegna costantemente a migliorare gli ambienti di lavoro attraverso l'adozione di **standard elevati in termini strutturali, impiantistici ed igienici.**

L'azienda investe annualmente nell'**acquisto di nuovi macchinari e attrezzature** che rispettino gli standard tecnologici più aggiornati, garantendo un ambiente di lavoro sicuro ed efficiente. Per essere al passo con l'innovazione in ambito sicurezza, inoltre, sono stati acquistati due nuovi carrelli elevatori dotati di sistema anticollisione in grado di rilevare oggetti, segnaletica e persone. Questa tecnologia permette di ridurre il rischio di investimento in area logistica.

SISMA è un'azienda metalmeccanica che opera con un **basso rischio infortunistico**, impiegando un centinaio di operai. Presso l'officina vengono effettuate lavorazioni meccaniche di varia tipologia utilizzando macchine utensili e centri di lavoro, mentre nei reparti vengono assemblate macchine con tecnologia LASER di alta precisione e macchine per la produzione automatica di catena orafa.

Gli operatori effettuano operazioni manuali o utilizzano attrezzature comuni come cacciaviti, avvitatori e prodotti per l'incollaggio o la pulizia per svolgere le loro attività quotidiane; pertanto, sono esposti ad un **basso rischio per la loro sicurezza e salute.**



L'azienda conferisce una primaria importanza agli aspetti di salvaguardia della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e si impegna a creare un ambiente di lavoro sicuro e stimolante per migliorare l'efficienza e la produttività, creando un clima di generale benessere delle persone.

È altresì importante notare che alcuni dipendenti, quali collaudatori o tecnici del service, sono esposti a rischi – più elevati – correlati alla potenziale esposizione a radiazione laser, tecnologia del *core business* aziendale.

Il supporto tecnico nella valutazione e gestione di tale rischio è supervisionato dal **TSL interno** (tecnico sicurezza laser).

Vengono effettuate indagini ambientali per valutare la qualità dell'aria negli ambienti in cui si effettuano attività con impiego di sostanze chimiche pericolose o produzione di inquinanti potenzialmente nocivi per la salute.

Si osserva un regolare quantitativo di inquinanti al di sotto del *Threshold Level Value* che consente di esprimere un ottimo giudizio sulla qualità dell'aria. Il monitoraggio viene effettuato con cadenza triennale secondo le linee guida della **norma UNI EN 689:2019.**

Questo sistema, associato alle misure di **protezione collettiva**, contribuisce a tenere sotto controllo l'aria degli ambienti di lavoro, garantendone la **salubrità**. Le diverse attività stabilite dal servizio di prevenzione, insieme ai controlli in reparto, le visite periodiche effettuate anche dal **medico aziendale**, una costante implementazione del sistema di gestione di salute e sicurezza e una formazione in linea con gli standard nazionali, contribuiscono a garantire un luogo di lavoro in linea coi più stringenti standard di salute e sicurezza.

Il **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) interno** ha sviluppato e tiene monitorato il **Sistema di Gestione della Sicurezza (SGS)**, il cui obiettivo primario è integrare la sicurezza e la salute sul luogo di lavoro come parte essenziale della gestione complessiva dell'azienda.



L'implementazione del SGS documenta in modo oggettivo la volontà e l'impegno organizzativo del datore di lavoro di prevenire efficacemente gli infortuni sul lavoro, ponendo le basi per rispondere ai requisiti dell'art. 30 del D.Lgs. 81/08. Questo si inquadra nell'ottica di strutturare un efficace modello di organizzazione e gestione.

Attualmente sono state sviluppate e diffuse varie procedure, conformemente al sistema di **gestione qualità ISO 9001:2015**. Nel dicembre 2023 il sistema di gestione per la salute e la sicurezza aziendale, rispondendo ai requisiti dello standard **ISO 45001:2018**, ha ottenuto la certificazione internazionale. L'obiettivo futuro è di rendere quanto più integrati i sistemi di gestione aziendali al fine di far fronte in modo sistematico e non casuale ai diversi contesti mutevoli e sfidanti, nonché alle implicazioni degli aggiornamenti legislativi.

L'organigramma aziendale della sicurezza prevede una dettagliata definizione dei ruoli⁸ con competenze specifiche in ambito di tutela della salute e sicurezza. L'azienda è suddivisa in **diverse aree operative** produttive e tecniche, ciascuna supervisionata da preposti.

Il supporto fornito da questi preposti, sia attraverso la segnalazione di problematiche, sia nell'integrazione dei controlli di sistema, è fondamentale per il miglioramento degli **aspetti tecnici, comportamentali ed organizzativi**.

Inoltre, tutti i preposti partecipano a **corsi di formazione dedicati** alla salute e sicurezza per garantire una comprensione completa delle pratiche e dei protocolli di sicurezza. I pericoli e i rischi sul posto di lavoro vengono individuati tramite una prima valutazione generale da cui si genera la necessità di approfondire con una valutazione specifica. **Ogni rischio individuato viene affrontato tempestivamente**, al fine di tutelare la sicurezza e la salute degli esposti.

I principali rischi aziendali riguardano **aspetti di tipo meccanico ed elettrico, viabilistico, fisico** (come il rumore e le radiazioni ottiche artificiali (ROA) coerenti dovute all'esposizione al laser) **e chimico**.

Nella valutazione di quest'ultimo rischio vengono presi in considerazione anche gli esiti delle **analisi ambientali periodiche** eseguite in conformità alla norma UNI EN 689:2019.

SISMA gestisce i rischi da essa non direttamente generati ma di tipo **interferenziale**, attraverso gli adempimenti previsti per le attività in appalto ex art. 26 del D.Lgs. 81/08. A tal fine, è stata messa in atto una procedura gestionale per la **raccolta dei dati** e successiva predisposizione della documentazione per la gestione degli appalti.

I lavoratori hanno la possibilità di segnalare eventuali problemi o situazioni pericolose⁹ rivolgendosi al loro preposto di reparto o direttamente al RSPP aziendale. Esiste inoltre una procedura per la gestione delle non conformità in materia di salute e sicurezza, che viene monitorata dal RSPP tramite un registro dello stato di avanzamento del **processo di verifica e miglioramento**.

Gli eventi di tipo incidentale e le non conformità vengono raccolte e gestite dal RSPP, il quale si occupa di analizzarne le cause, identificare con i soggetti interessati le strategie di miglioramento e seguirne l'avanzamento fino alla chiusura della segnalazione stessa.

Nel corso dell'anno 2023, non è stata registrata alcuna denuncia di malattia professionale. Si sono verificati presso SISMA due eventi infortunistici con conseguenze non gravi; entrambi hanno riguardato lo stesso lavoratore e sono attribuibili alla normale attività di montaggio.

Gli eventi sono stati analizzati dal servizio di prevenzione al fine di rilevare la necessità di migliorare la gestione del rischio correlato, a dimostrazione del notevole impegno nella prevenzione dei rischi e nella promozione della sicurezza.

La **sorveglianza sanitaria** è stata condotta in diverse sessioni durante l'anno: non sono emerse gravi situazioni che rendessero necessario aggiornare la valutazione del rischio o assegnare importanti limitazioni o prescrizioni ai lavoratori interessati.

SPAZI DI LAVORO ALL'AVANGUARDIA PER LA TUTELA DEL BENESSERE

Con la costruzione del nuovo stabilimento nel 2020 l'obiettivo è stato quello di migliorare quanto più possibile le **condizioni di lavoro dei dipendenti**. È stato installato un **impianto di aspirazione centralizzato** ad elevate prestazioni, il quale permette di rimuovere dall'ambiente le emulsioni e i fumi prodotti dalle macchine utensili e di ottenere un'eccellente qualità dell'aria. Tutti gli ambienti di lavoro inoltre sono climatizzati e gli spazi e la disposizione delle macchine sono stati ottimizzati per migliorare la qualità del lavoro. Infine, particolare attenzione è stata data alla **progettazione spaziale** massimizzando la luce naturale a disposizione, con un notevole beneficio per la qualità delle condizioni di lavoro e di vita delle persone.



8 - Per maggiori dettagli consultare la sezione "Mansioni aziendali" al capitolo "Allegati"

9- Attualmente, non è ancora attivo un canale di segnalazione anonimo per violazioni delle disposizioni normative nazionali in attuazione della direttiva (UE) 2019/1937.

SISMA pone **grande enfasi sulla formazione dei suoi lavoratori in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro (SSL)**. La formazione è basata sulle indicazioni normative ex ASR 21/12/2011 ed è dettagliata in una procedura aziendale dedicata.

Tutti i nuovi assunti ricevono un **adeguato livello di formazione, addestramento e informazioni specifiche** relative alla mansione a cui sono assegnati. È fondamentale garantire che ogni lavoratore sia pienamente preparato per adempiere il proprio ruolo in modo sicuro.

In particolare, vengono garantite **ore aggiuntive di formazione** ai soggetti coinvolti nei processi che implicano l'utilizzo di sorgenti laser, una delle fonti di rischio più elevato presenti in azienda.

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), in collaborazione con i preposti, ha redatto e diffuso **procedure operative mirate** a definire gli adeguati comportamenti in materia di sicurezza. Queste procedure riguardano aspetti quali **l'uso di macchine e attrezzature**, contribuendo così a migliorare la cultura della sicurezza nell'azienda.

Nel 2023 sono state implementate le **squadre di emergenza** antincendio della sede di Piovene, così da garantire un'adeguata preparazione per affrontare ogni tipo di situazione.

Infine, all'interno del programma di aggiornamento formativo dei lavoratori (ex ASR 21/12/2011) il RSPP ha proposto un percorso di **6 ore complessive per trattare le tematiche indicate come di maggior interesse**. Il programma è mirato alla prevenzione delle **patologie ergonomiche** correlate alla movimentazione dei carichi e al mantenimento di posture prolungate.

Il percorso formativo è differenziato per gli addetti di reparto e il personale impiegatizio e si pone come compromesso tra il rispetto dell'obbligo formativo di legge e un metodo per fornire strumenti volti alla promozione di comportamenti corretti che influiscano positivamente sul benessere generale dei lavoratori.



CAPITOLO
5

Capitolo 5

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

RESPONSABILITÀ **AMBIENTALE**

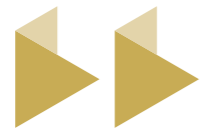
5.1 >	GLI STABILIMENTI E IL SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE	41
5.2 >	ENERGIA	44
5.3 >	EMISSIONI	45
5.4 >	LA GESTIONE DEI RIFIUTI	46



CAPITOLO 5



La **lotta al cambiamento climatico** è al centro della strategia di SISMA, che mira a **ridurre le emissioni di gas serra (GHG)** attraverso l'adozione di fonti di energia rinnovabili e attraverso l'efficiamento dei processi operativi. Gran parte dei consumi energetici di SISMA è concentrata presso la sede di **Piovene Rocchette**, che comprende uffici, magazzini e impianti di produzione.



SISMA, da sempre attenta alla tutela ambientale, si impegna nella riduzione del proprio impatto attraverso politiche ed iniziative di varia natura volte principalmente al contenimento dei consumi, alla riduzione delle emissioni inquinanti in atmosfera, alla diffusione di una cultura contraria agli sprechi ed attenta all'ambiente e che promuove la corretta raccolta differenziata sia dei rifiuti civili che di quelli industriali.

GLI STABILIMENTI E IL SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE



SISMA dispone in Italia di una **sede a Piovone Rocchette** e di un'**unità locale ad Arezzo** dove sono presenti uffici e magazzino, ma la cui attività è prevalentemente di assistenza esterna.

Lo stabilimento principale è composto da **due edifici distinti e adiacenti**: il primo è l'**Headquarter** - costruito nel 2012 - che comprende un'**area dedicata alla ricerca e sviluppo**, con laboratori tecnici e di prototipia, nonché uffici diversificati a servizio dell'attività. Il nuovo stabilimento, denominato **Manufacturing** - realizzato

nel corso del 2020 - si estende su una superficie di circa 9000 mq, e racchiude l'**area produttiva**, ove si configurano l'assemblaggio e l'officina meccanica, il magazzino, gli uffici, i locali tecnici e la mensa aziendale.

L'espansione di quest'area è stata una risposta alle esigenze organizzative e alla previsione di crescita futura consentendo a SISMA di **aumentare e rendere più efficienti produzione e logistica** nonché di accogliere in un **unico sito produttivo** il personale necessario per raggiungere tale obiettivo.



GLI STABILIMENTI E IL SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE

Entrambi gli stabilimenti sono stati costruiti secondo elevati standard edilizi e nel rispetto di tutte le necessarie valutazioni ambientali e urbanistiche; gli stessi sono supportati da moderni ed efficienti impianti regolarmente sottoposti a manutenzione.

Durante la costruzione del nuovo stabilimento è stato installato un **impianto fotovoltaico di 188 kWp** con l'obiettivo di rendere SISMA S.p.A. energeticamente indipendente almeno al 50%.

Il progetto di ampliamento dell'impianto si è concluso nel maggio del 2023 e consente di disporre di una **potenza complessiva di 468 kWp**, comportando una significativa riduzione delle quantità di energia acquistata dalla rete.

Inoltre, nei prossimi anni è in programma la progressiva sostituzione degli apparecchi di illuminazione nella sede centrale con **moderni ed efficienti sistemi a LED** per ottimizzare ulteriormente i consumi energetici.

La politica aziendale e il riesame della direzione rappresentano i documenti di sintesi in cui vengono identificati gli aspetti significativi e gli **obiettivi perseguiti dall'organizzazione in relazione agli aspetti ambientali.**

In particolare, questo processo avviene attraverso l'**analisi del contesto** e la **valutazione dei rischi**, come previsto dal **Sistema di gestione ambientale. Quest'ultimo è stato implementato nel corso dell'anno e, rispettando gli obiettivi previsti dallo standard ISO 14001:2015, ha portato l'azienda alla certificazione internazionale.**

Sono state inoltre organizzate simulazioni di emergenza per la gestione di problematiche ambientali, quali sversamenti di sostanze chimiche o simili.



MACCHINE AL SERVIZIO DELL'EFFICIENZA

Nel futuro, SISMA ha in progetto di implementare il **Life Cycle Assessment (LCA)** per le macchine, componenti e imballaggi al fine di **migliorare la sostenibilità dei propri prodotti.**

Si continua poi a lavorare sull'efficienza delle macchine: la **tecnologia fibrata**, come micro e pico lambda che, oltre a migliorarne l'affidabilità, offre soluzioni per ridurre il consumo energetico e sostituire efficacemente le marcature chimiche.

GLI STABILIMENTI E IL SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE

All'interno di SISMA, i principali soggetti che si occupano delle tematiche legate all'**impatto delle Operations sull'ambiente** includono l'alta direzione, responsabile delle indicazioni strategiche, e il Delegato Ambiente e Sicurezza, responsabile delle attività operative e di supervisione. Il rispetto dei requisiti obbligatori e la gestione operativa relativamente alle procedure di sistema è affidata al **HSE Manager**, che si occupa anche della **gestione dei rifiuti**, del mantenimento del deposito temporaneo, delle prescrizioni relative all'**autorizzazione generale alle emissioni** e degli eventi emergenziali con implicazioni ambientali. Inoltre, la figura del **HSE gestisce le tempistiche relative alle manutenzioni interne** di impianti e attrezzature con il supporto operativo del manutentore interno.

Le operazioni che consentono di ottenere il **prodotto finito** e le loro **implicazioni ambientali** possono essere così schematizzate:



Ricezione materiali (materie prime e semilavorati) e **controllo qualità**

Lavorazioni meccaniche e superficiali (officina)

Assemblaggi e collaudi di macchine

Spedizioni



Trasporti, produzione di imballaggi di carta, plastica, legno.

Produzione di inquinanti ambientali e loro emissione in atmosfera quali polveri, fumi, produzione di rifiuti speciali e non, uso di sostanze chimiche contenenti COV.

Produzione di rifiuti da imballaggio e lavorazione non pericolosi, uso di sostanze chimiche.

Uso di materiale da imballaggio, impatti legati ai trasporti.



Scelta di una **catena di fornitura di prossimità**, corretto smaltimento degli imballi in entrata.

Monitoraggio periodico della qualità dell'aria, corretto smaltimento dei rifiuti.

Riutilizzo degli imballi ove possibile, monitoraggio degli inquinanti; recupero e smaltimento delle acque di risciacquo.

Scelta, ove possibile, di **imballi da materiali rinnovabili** e riutilizzo degli stessi, ottimizzazione della logistica, adeguata classificazione del materiale da imballo utilizzato.

Negli ultimi anni, l'attenzione per l'ambiente si è focalizzata particolarmente sull'**efficientamento dei processi produttivi**, sulla **limitazione degli sprechi**, sullo **sviluppo di nuove tecnologie** al fine di ridurre le emissioni dirette e indirette e promuovere una cultura aziendale rivolta al **rispetto dell'ambiente**.

Nel corso del 2023, SISMA S.p.A. si è impegnata al fine di migliorare le proprie performance in materia ambientale, attraverso il **monitoraggio di indicatori significativi** e la pianificazione di attività mirate all'efficientamento dell'uso delle risorse energetiche e della riduzione degli impatti ambientali, in termini di emissioni

nell'atmosfera, inquinamento acustico ed elettromagnetico, attraverso l'acquisto di macchinari e **l'installazione di impianti più efficienti**.

Nel 2023, i **consumi energetici di SISMA S.p.A. ammontano a 7.877 Giga Joule**, con una piccola seppur significativa **diminuzione** rispetto al 2022, in cui i consumi registrati sono stati di 7.904 GJ. I consumi sono trainati dal consumo di energia elettrica in parte autoprodotta, dai consumi delle autovetture, e di **gas naturale**, quest'ultimo in **diminuzione del 9%** rispetto allo scorso anno.

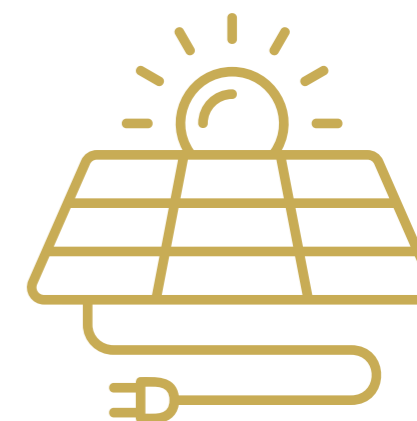
SISMA S.p.A. è dotata di un impianto fotovoltaico per la produzione di energia elettrica, posizionato sulla copertura dello stabilimento Manufacturing.

L'impianto fotovoltaico con una potenza di picco di 468 kWp ha fornito nel 2023 il 25% dell'energia elettrica consumata dall'organizzazione, andando a garantire l'implementazione negli anni di sistemi sempre più efficienti e rafforzando il proprio impegno verso un'economia circolare e l'utilizzo di energie rinnovabili.

L'obiettivo è quello di arrivare ad una quota di autarchia del 90%.

Il gas metano viene utilizzato principalmente per il riscaldamento dei reparti produttivi e degli uffici amministrativi.

Nel 2023, i consumi di gas metano riconducibili alla Società sono pari a 722 GJ, in diminuzione del 10%, rispetto al 2022. Il controllo puntuale delle temperature in reparto consente di mitigare i consumi.



ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DI SISMA
(GJ) (GRI 302-1)

	2023	2022 ¹⁰
Energia elettrica	4.250	4.106
<i>di cui acquistata</i>	3.203	3.225
<i>di cui autoprodotta e consumata</i>	1.047	882
Gas naturale	722	796
Benzina (autovetture)	338	286
Diesel (autovetture)	2.567	2.716
Totale	7.877	7.904



10 - In virtù di un perfezionamento nella metodologia di calcolo, i dati relativi ai consumi e, conseguentemente, alle emissioni per il 2022 sono stati riesposti rispetto a quelli pubblicati all'interno del Bilancio di Sostenibilità 2022.

SISMA S.p.A., in conformità con il **GRI Sustainability Reporting Standards**, misura e monitora tutte le **emissioni dirette di gas serra (Scope 1)** e quelle derivanti dall'**acquisto di energia (Scope 2)**. Lo standard di rendicontazione utilizzato prevede altresì due diversi approcci di calcolo delle emissioni di Scope 2: "**Location-based**"¹¹ e "**Market-based**"¹².

Nel 2023 SISMA S.p.A. ha prodotto in totale **255 tonnellate di CO₂ Scope 1**, in diminuzione del 4% rispetto al 2022 e **238 tonnellate di CO₂ di emissioni Scope 2 Location-based**.

Per quanto riguarda le emissioni **Scope 2 Market-based, la produzione è stata nulla**. L'approccio "Market-based", infatti, prevede l'utilizzo di fattori di emissione definiti su base contrattuale con il fornitore di energia elettrica (es. acquisto di Garanzie di Origine) e valorizza le forniture certificate rinnovabili, considerandone le emissioni pari a zero.

Nel caso di SISMA, come visto, le **fonti di energia elettrica rinnovabili sono i pannelli fotovoltaici** di recente installazione per quanto riguarda l'energia autoprodotta.

EMISSIONI DI SCOPE 1 E SCOPE 2 LOCATION-BASED E MARKET-BASED (tCO₂) (GRI 305-1, 305-2)

	2023	2022 ¹³
Totale Scope 1 (Gas naturale per riscaldamento; benzina e diesel per autovetture)	255	266
Totale Scope 2 Location-based (energia elettrica acquistata)	238	233
Totale Scope 2 Market-based (energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili)	0	0

11- L'approccio "Location-based" prevede l'utilizzo di fattori di emissione medi relativi agli specifici mix energetici nazionali di produzione di energia elettrica. Fonte dei fattori di emissione dello Scope 2 "Location-based": ISPRA, 2021.

12 - L'approccio "Market-based" prevede l'utilizzo di fattori di emissione definiti su base contrattuale con il fornitore di energia elettrica.

In assenza di specifici accordi contrattuali tra il gruppo SISMA ed il fornitore di energia elettrica (es. acquisto di Garanzie di Origine), per l'approccio "Market-based" è stato utilizzato il fattore di emissione relativo al "residual mix" nazionale.

13 - In virtù di un perfezionamento nella metodologia di calcolo, i dati relativi ai consumi e, conseguentemente, alle emissioni per il 2022 sono stati riesposti rispetto a quelli pubblicati all'interno del Bilancio di Sostenibilità 2022.



**EMISSIONI IN
ATMOSFERA**
INQUINAMENTO
ACUSTICO E
LUMINOSO

SISMA **monitora le emissioni in atmosfera tramite un laboratorio specializzato**, con analisi cadenzate in base alla frequenza e al parametro da analizzare riportati nell'autorizzazione all'emissione in vigore, quali **Polveri e Composti Organici Volatili (COV)**.

Le **installazioni luminose** esterne attive durante l'orario notturno sono **direzionate all'interno** degli spazi aziendali e non concorrono ad aumentare l'inquinamento luminoso tramite eccessiva emissione di luce artificiale.

Per quanto riguarda l'**inquinamento acustico**, SISMA è soggetta e **rispetta i limiti previsti per la fascia V "prevalentemente industriali"** con emissione di 65 dB(A) diurni, 55 dB(A) notturni, corrispondenti al **livello di rumore di un discorso colloquiale**.

Nel maggio 2023 sono state ripetute le indagini esterne per verificare la rispondenza ai requisiti normativi.





Nel 2023 SISMA S.p.A. ha riciclato circa 116 t di rifiuti, cioè il 95% dei rifiuti generati in Italia dalla Società.



SISMA esegue con precisione ed efficienza l'adeguato smaltimento dei propri rifiuti per conformarsi alla normativa in vigore e ridurre l'impatto ambientale derivante dalle proprie attività.



All'interno degli uffici e delle aree produttive dell'azienda, sono presenti **contenitori** appositamente designati per la **raccolta differenziata** ed i dipendenti sono informati sull'importanza dell'adozione di corrette pratiche di gestione dei rifiuti.

La procedura aziendale di gestione dei rifiuti riporta le modalità operative per il corretto adempimento agli obblighi normativi e prevede tra questi la **verifica delle autorizzazioni di trasportatori**, intermediari e destinatari: l'azienda ha predisposto un **archivio informatico** per la raccolta delle autorizzazioni.

Il software utilizzato per la gestione dei rifiuti consente di monitorare le giacenze nel deposito temporaneo e i tempi di smaltimento, inoltre contiene le anagrafiche di destinatari, intermediari e trasportatori, comprese le targhe autorizzate per il trasporto di **ciascun codice CER (Catalogo Europeo dei Rifiuti)**.

Lo **smaltimento/recupero** dei rifiuti viene effettuato da **ditte specializzate** secondo le modalità e le tempistiche previste dalla normativa vigente.

SISMA S.p.A. si avvale di diversi gestori di servizi per la raccolta dei rifiuti speciali. La scelta ricade su fornitori qualificati e quanto più possibile locali; gli imballaggi di varia natura che costituiscono un'elevata percentuale sul totale, vengono gestiti attraverso press container, il cui smaltitore è **situato in prossimità della sede aziendale**. Tali misure permettono una notevole diminuzione dei costi di logistica.

L'obiettivo futuro è di procedere alla **continua riduzione** della produzione di materiale di imballaggio provvedendo al contempo all'ottimizzazione della gestione logistica.

Nel 2023, SISMA S.p.A. ha prodotto 122 t di rifiuti, di cui 14 t di rifiuti pericolosi e 108 t di rifiuti non pericolosi.



ALLEGATI

➤ ORGANIGRAMMA AZIENDALE	48
➤ MANSIONI AZIENDALI E ATTIVITÀ CORRELATE	49
➤ TABELLA DI CORRELAZIONE IMPATTI TEMATICHE MATERIALI	50
➤ TABELLA DI CORRELAZIONE TEMATICHE MATERIALI GRI TOPIC SPECIFIC	51
➤ INDICATORI SOCIALI	52
➤ INDICATORI AMBIENTALI	58
➤ INDICATORI ECONOMICI	60
➤ GRI CONTENT INDEX	61

ALLEGATI

ORGANIGRAMMA AZIENDALE

PRESIDENTE
Fiorenzo Sbabo

STAFF DEL
PRESIDENTE
**Alessandro
Sbabo**

V&S + HRM
AMMINISTRATORE
DELEGATO
**Marco
Salmaso**

FIN

DIREZIONE
AMMINISTRAZIONE,
FINANZA E
CONTROLLO
**Massimo
Bassan**

WEM + OPM

DIREZIONE
OPERATIVA
**Massimo
Bellini**

MKT

DIREZIONE
VENDITE
JEWELLERY
**Gianni
Panizzon**

MKT

DIREZIONE
VENDITE INDUSTRIA
E MARKETING
**Antonio
Venezia**

PDM

DIREZIONE
TECNICA
**Stefano
Bernardi**

ASM

DIREZIONE
INGEGNERIA DI
VENDITA E POST
VENDITA
**Massimo
Meda**

IMS

RESPONSABILE
SISTEMA
GESTIONE
INTEGRATO
**Diego
Bicego**

ITM

DIREZIONE
SISTEMI
INFORMATIVI
**Claudio
Calgarotto**

MANSIONI AZIENDALI E ATTIVITÀ CORRELATE

(GRI 403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro)

Di seguito sono descritte le principali mansioni aziendali e le relative aree di competenza in cui operano i lavoratori impegnati in diverse attività.

MANSIONE	ATTIVITÀ NORMALMENTE SVOLTA	SEDE
Addetto officina e trattamenti superficiali	Preparazione componenti metallici per il prodotto finale. Utilizzo di macchine utensili e centri di lavoro. Lavorazioni superficiali sui componenti metallici lavorati in officina. Le attività si svolgono in stanze dedicate alle singole lavorazioni: verniciatura, trattamento termico, burattatura.	MANUFACTURING
Addetto attrezzature orafe	Preparazione componenti metallici per il prodotto finale. Utilizzo di macchine utensili e macchine ad elettroerosione.	MANUFACTURING
Addetto montaggio orafa	Assemblaggio componentistica, montaggio macchine per l'industria orafa. Uso di piccola attrezzatura manuale es. fresatrici o cacciaviti.	MANUFACTURING
Addetto collaudo orafa	Attività di collaudo su macchina, verifica visiva prestazioni macchina, carico del materiale, compilazione dati a videoterminale.	MANUFACTURING
Addetto EVERES 3D	Attività di assemblaggio componentistica EVERES e riempimento cartucce in area dedicata.	MANUFACTURING
Addetto saldatori LM-D	Assemblaggio componentistica, montaggio macchine laser per la saldatura e collaudo in zona LASER controllata e allineamento in camera bianca.	MANUFACTURING
Addetto saldatori automatici e HP	Assemblaggio componentistica, montaggio macchine laser per la saldatura e collaudo in zona LASER controllata.	MANUFACTURING
Addetto marcatori e HP	Assemblaggio componentistica, montaggio macchine per la marcatura del metallo (attività eseguita in serie oppure su macchine speciali)	MANUFACTURING
Magazziniere	Accettazione materiali in arrivo, stoccaggio, spedizione prodotto, imballaggio macchine. Predisposizione componenti per le linee.	MANUFACTURING
Addetto service	Manutenzioni – assistenza macchine presso clienti (viaggi nazionali e internazionali) Manutenzioni – in loco	MANUFACTURING HEADQUARTER SEDE CLIENTE
Impiegato	Attività d'ufficio a videoterminale, possibili trasferte	HEADQUARTER
Impiegato commerciale	Attività d'ufficio, possibili trasferte	HEADQUARTER
Impiegato tecnico	Programmazione, attività a videoterminale, accesso discontinuo in produzione. Accesso ai laboratori (polveri, metallurgico, ottico e resine).	HEADQUARTER MANUFACTURING
Addetto alla manutenzione	Attività di supervisione ditte esterne di manutenzione periodica, interventi di manutenzione ordinaria interna.	MANUFACTURING HEADQUARTER

TABELLA DI CORRELAZIONE IMPATTI

TEMATICHE MATERIALI

MACRO-AREA	TEMA	IMPATTO	TIPOLOGIA (POSITIVO/NEGATIVO)	TIPOLOGIA (ATTUALE/POTENZIALE)	COINVOLGIMENTO DEL GRUPPO NEGLI IMPATTI	PERIMETRO
Qualità del prodotto e innovazione	Qualità del prodotto	Miglioramento continuo della qualità del prodotto tramite controlli costanti sulla produzione e sulla catena di fornitura	Positivo	Attuale		Gruppo, fornitori del gruppo
		Instaurazione di un rapporto di fiducia con il cliente grazie alla creazione di soluzioni personalizzate (Ingegneria di Vendita)	Positivo	Attuale		Clienti del gruppo
Responsabilità verso il personale	Formazione	Miglioramento delle competenze dei lavoratori attraverso le attività di formazione, anche legate ad obiettivi di crescita e valutazione personalizzata	Positivo	Attuale		Personale del gruppo
Qualità del prodotto e innovazione	Ricerca e sviluppo	Promozione e investimenti nell'attività di ricerca e sviluppo	Positivo	Attuale		Gruppo
Responsabilità verso il personale	Valorizzazione e benessere del personale	Alto turnover del personale a causa delle competenze molto tecniche richieste e perdita di conoscenze chiave con impatti indiretti sugli stakeholder	Negativo	Potenziale	Attività del gruppo	Personale del gruppo
		Miglioramento del benessere dei propri dipendenti tramite politiche aziendali e di welfare ad hoc	Positivo	Attuale		Personale del gruppo
Governance e Responsabilità Economica	Compliance sociale ed ambientale	Non conformità a leggi, normative, standard interni ed esterni applicabili con relativi impatti sociali/ambientali/economici negativi	Negativo	Potenziale	Attività del gruppo	Gruppo
Governance e Responsabilità Economica	Performance economica e solidità finanziaria	Generazione diretta di valore economico e distribuzione correlata alle parti interessate (ad es. dipendenti, fornitori)	Positivo	Attuale		Gruppo, personale del gruppo, fornitori del gruppo, clienti del gruppo
Responsabilità sociale	Comunità	Collaborazione con le università e centri di ricerca	Positivo	Attuale		Comunità
		Lavori di riqualifica del territorio per contribuire a creare un ambiente accogliente e sano per la comunità	Positivo	Attuale		Comunità
Governance e Responsabilità Economica	Privacy e cybersecurity	Non conformità alla legislazione applicabile e alle procedure ottimali di gestione dei dati a danno della privacy degli stakeholder	Negativo	Potenziale	Attività del gruppo	Gruppo, personale del gruppo, fornitori del gruppo, clienti del gruppo
Responsabilità ambientale	Gestione dei rifiuti	Generazione e gestione dei rifiuti (pericolosi e non)	Negativo	Attuale	Attività del gruppo	Gruppo
Responsabilità verso il personale	Salute e sicurezza	Rischio di infortuni o altri incidenti sul luogo di lavoro, con conseguenze negative per la salute dei lavoratori diretti o dei collaboratori esterni	Negativo	Potenziale	Attività del gruppo	Personale del gruppo
Responsabilità ambientale	Consumo di energia ed emissioni GHG	Consumi di energia e generazioni di emissioni GHG	Negativo	Attuale	Attività del gruppo	Gruppo
Responsabilità sociale	Catena di Fornitura	Produzione localizzata a livello nazionale in modo da promuovere l'economia locale (distributori italiani o aziende in Italia)	Positivo	Attuale		Fornitori del gruppo
Governance e Responsabilità Economica	Etica e integrità	Non comunicazione di eventuali illeciti a causa dell'assenza di appositi e anonimi canali di denuncia (Whistleblowing)	Negativo	Potenziale	Attività del gruppo	Gruppo
		Comportamento anti-competitivo, antitrust e pratiche monopolistiche con impatti negativi sull'economia e sui mercati	Negativo	Potenziale	Attività del gruppo	Gruppo
Responsabilità ambientale	Gestione dei materiali	Utilizzo di risorse e materie prime per prodotti e imballi difficilmente smaltibili	Negativo	Attuale	Attività del gruppo	Gruppo
Responsabilità sociale	Diversità e pari opportunità	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Positivo	Potenziale		Personale del gruppo

TABELLA DI CORRELAZIONE TEMATICHE MATERIALI

GRI TOPIC SPECIFIC

MACRO-TOPIC	TEMA MATERIALE	GRI CORRELATI
Responsabilità economico-aziendale, Governance, Compliance e Anticorruzione	Etica e integrità	GRI 205: Anticorruzione (2016) GRI 206: Comportamento anticompetitivo (2016) GRI 2: 2-26
	Compliance sociale ed ambientale	GRI 2: 2-27
	Privacy e cybersecurity	GRI 418: Privacy dei clienti (2016)
	Performance economica e solidità finanziaria	GRI 201: Performance economica (2016)
Responsabilità sociale	Catena di fornitura	GRI 204: Prassi di approvvigionamento (2016)
	Diritti umani	GRI 406: Non discriminazione (2016)
	Comunità	NA (GRI 3: Temi materiali 2021)
Responsabilità verso il personale	Valorizzazione e benessere del personale	GRI 401: Occupazione (2016) GRI 2: 2-7 2-8
	Formazione	GRI 404: Formazione e istruzione (2016)
	Salute e sicurezza	GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018) GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti (2016)
	Diversità e pari opportunità	GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)
	Gestione dei rifiuti	GRI 306: Rifiuti (2020)
Responsabilità verso l'ambiente	Energia	GRI 302: Energia (2016)
	Emissioni GHG	GRI 305: Emissioni (2016)
	Ricerca e sviluppo	NA (GRI 3: Temi materiali 2021)
Qualità del prodotto e innovazione	Qualità del prodotto	GRI 417: Etichettatura di prodotti e servizi (2016)

▷ GRI 2-7

NUMERO TOTALE **DIPENDENTI SUDDIVISI PER GENERE E AREA GEOGRAFICA**
(HEADCOUNT) (GRI 2-7)

Area Geografica	2023			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia	185	31	216	184	27	211
Germania	3	1	4	0	0	0
Spagna	3	1	4	2	1	3
Messico	7	1	8	5	1	6
Turchia	5	2	7	5	2	7
Stati Uniti	1	0	1	1	0	1
Totale	204	36	240	197	31	228

NUMERO TOTALE DI **DIPENDENTI** (HEADCOUNT) **SUDDIVISI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE** (TEMPO INDETERMINATO, DETERMINATO E A ORE NON GARANTITE), **PER AREA GEOGRAFICA E PER GENERE** (GRI 2-7)

Sito	Tipo di contratto d'impiego	2023			2022		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia	Tempo determinato	2	4	6	5	4	9
	Tempo indeterminato	183	27	210	179	23	202
	Dipendenti a ore non garantite	0	0	0	0	0	0
	Totale Italia	185	31	216	184	27	211
Germania	Tempo determinato	0	0	0	0	0	0
	Tempo indeterminato	3	1	4	0	0	0
	Dipendenti a ore non garantite	0	0	0	0	0	0
	Totale Germania	3	1	4	0	0	0
Spagna	Tempo determinato	0	0	0	0	0	0
	Tempo indeterminato	3	1	4	2	1	3
	Dipendenti a ore non garantite	0	0	0	0	0	0
	Totale Spagna	3	1	4	2	1	3
Messico	Tempo determinato	0	0	0	0	0	0
	Tempo indeterminato	7	1	8	5	1	6
	Dipendenti a ore non garantite	0	0	0	0	0	0
	Totale Messico	7	1	8	5	1	6
Turchia	Tempo determinato	0	0	0	0	0	0
	Tempo indeterminato	5	2	7	5	2	7
	Dipendenti a ore non garantite	0	0	0	0	0	0
	Totale Turchia	5	2	7	5	2	7
Stati Uniti	Tempo determinato	0	0	0	0	0	0
	Tempo indeterminato	1	0	1	1	0	1
	Dipendenti a ore non garantite	0	0	0	0	0	0
	Totale Stati Uniti	1	0	1	1	0	1
Totale	204	36	240	197	31	228	

NUMERO TOTALE DI **DIPENDENTI** (HEADCOUNT)
**SUDDIVISI PER FULL-TIME/PART-TIME E A ORE NON GARANTITE PER GENERE
E PER AREA GEOGRAFICA** (GRI 2-7)

Sito		2023			2022		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia	Full-time	184	22	206	180	21	201
	Part-Time	1	9	10	4	6	10
	Totale Italia	185	31	216	184	27	211
Germania	Full-time	3	0	3	0	0	0
	Part-Time	0	1	1	0	0	0
	Totale Germania	3	1	4	0	0	0
Spagna	Full-time	3	1	4	2	1	3
	Part-Time	0	0	0	0	0	0
	Totale Spagna	3	1	4	2	1	3
Messico	Full-time	7	1	8	5	1	6
	Part-Time	0	0	0	0	0	0
	Totale Messico	7	1	8	5	1	6
Turchia	Full-time	5	2	7	5	2	7
	Part-Time	0	0	0	0	0	0
	Totale Turchia	5	2	7	5	2	7
Stati Uniti	Full-time	1	0	1	1	0	1
	Part-Time	0	0	0	0	0	0
	Totale Stati Uniti	1	0	1	1	0	1
Totale		204	36	240	197	31	228

NUMERO TOTALE DEI **LAVORATORI NON DIPENDENTI IL CUI LAVORO È CONTROLLATO DAL GRUPPO
SISMA, SUDDIVISI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE E PER GENERE** (HEADCOUNT) (GRI 2-8)

Sito	Lavoratori esterni	2023			2022		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia	Lavoratori con contratto di somministrazione di lavoro	11	3	14	9	1	10
	Stagisti	0	1	1	0	1	1
	Lavoratori autonomi a partita IVA	0	0	0	0	0	0
	Agenti di distribuzione	7	0	7	6	0	6
	Altro (specificare): Dipendenti interinali esteri e dipendenti ufficio di rappresentanza	4	0	4	4	0	4
	Totale Italia	22	4	26	19	2	21
Germania	Lavoratori con contratto di somministrazione di lavoro	0	0	0	0	0	0
	Stagisti	0	0	0	0	0	0
	Lavoratori autonomi a partita IVA	0	0	0	0	0	0
	Agenti di distribuzione	0	0	0	0	0	0
	Altro (specificare)	0	0	0	0	0	0
Totale Germania	0	0	0	0	0	0	
Spagna	Lavoratori con contratto di somministrazione di lavoro	0	0	0	0	0	0
	Stagisti	0	0	0	0	0	0
	Lavoratori autonomi a partita IVA	0	0	0	0	0	0
	Agenti di distribuzione	0	0	0	0	0	0
	Altro (specificare): Dipendenti interinali esteri	2	1	3	2	1	3
Totale Spagna	2	1	3	2	1	3	
Messico	Lavoratori con contratto di somministrazione di lavoro	0	0	0	0	0	0
	Stagisti	0	1	1	0	0	0
	Lavoratori autonomi a partita IVA	2	0	2	2	0	2
	Agenti di distribuzione	1	1	2	1	0	1
	Altro (specificare)	0	0	0	0	0	0
Totale Messico	3	2	5	3	0	3	
Turchia	Lavoratori con contratto di somministrazione di lavoro	0	0	0	0	0	0
	Stagisti	0	0	0	0	0	0
	Lavoratori autonomi a partita IVA	0	0	0	0	0	0
	Agenti di distribuzione	0	0	0	0	0	0
	Altro (specificare)	0	0	0	0	0	0
Totale Turchia	0	0	0	0	0	0	
Stati Uniti	Lavoratori con contratto di somministrazione di lavoro	0	0	0	0	0	0
	Stagisti	0	0	0	0	0	0
	Lavoratori autonomi a partita IVA	0	0	0	0	0	0
	Agenti di distribuzione	0	0	0	0	0	0
	Altro (specificare)	0	0	0	0	0	0
Totale Stati Uniti	0	0	0	0	0	0	
Totale		27	7	34	24	3	27

▷ GRI 401-1

NUMERO TOTALE E PERCENTUALE DI **NUOVI DIPENDENTI ASSUNTI E AVVICENDAMENTO DI DIPENDENTI DURANTE IL PERIODO DI RENDICONTAZIONE, SUDDIVISI PER ETÀ, GENERE E REGIONE** (GRI 401-1)

		ENTRATE									
		2023					2022				
Sito	n. persone	<30	30-50	>50	Totale	Turnover %	<30	30-50	>50	Totale	Turnover %
Italia	Uomini	11	14	1	26	14,1%	8	21	2	31	16,8%
	Donne	3	3	1	7	22,6%	3	5	0	8	29,6%
	Totale	14	17	2	33	15,3%	11	26	2	39	18,5%
	Turnover	42,4%	12,8%	4,0%	15,3%		39,3%	18,8%	4,4%	18,5%	
Germania	Uomini	0	2	1	3	100,0%	0	0	0	0	0,0%
	Donne	0	1	0	1	100,0%	0	0	0	0	0,0%
	Totale	0	3	1	4	100,0%	0	0	0	0	0,0%
	Turnover	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	
Spagna	Uomini	0	1	0	1	33,3%	0	0	0	0	0,0%
	Donne	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%
	Totale	0	1	0	1	25,0%	0	0	0	0	0,0%
	Turnover	0,0%	25,0%	0,0%	25,0%		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	
Messico	Uomini	1	7	1	9	128,6%	1	2	0	3	60,0%
	Donne	0	1	0	1	100,0%	3	2	1	6	600,0%
	Totale	1	8	1	10	125,0%	4	4	1	9	150,0%
	Turnover	50,0%	133,3%	0,0%	125,0%		200,0%	100,0%	0,0%	150,0%	
Turchia	Uomini	0	0	0	0	0,0%	1	0	0	1	20,0%
	Donne	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%
	Totale	0	0	0	0	0,0%	1	0	0	1	14,3%
	Turnover	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		50,0%	0,0%	0,0%	14,3%	
Stati Uniti	Uomini	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%
	Donne	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%
	Totale	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%
	Turnover	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	
Globale	Uomini	12	24	3	39	19,1%	10	23	2	35	17,8%
	Donne	3	5	1	9	25,0%	6	7	1	14	45,2%
	Totale	15	29	4	48	20,0%	16	30	3	49	21,5%
	Turnover	39,5%	19,1%	8,0%	20,0%		48,5%	20,0%	6,7%	21,5%	

		USCITE									
		2023					2022				
Sito	n. persone	<30	30-50	>50	Totale	Turnover %	<30	30-50	>50	Totale	Turnover %
Italia	Uomini	7	12	6	25	13,5%	4	18	3	25	13,6%
	Donne	0	2	1	3	9,7%	1	2	0	3	11,1%
	Totale	7	14	7	28	13,0%	5	20	3	28	13,3%
	Turnover	21,2%	10,5%	14,0%	13,0%		17,9%	14,5%	6,7%	13,3%	
Germania	Uomini	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%
	Donne	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%
	Totale	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%
	Turnover	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	
Spagna	Uomini	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%
	Donne	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%
	Totale	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%
	Turnover	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	
Messico	Uomini	0	6	1	7	100,0%	1	1	0	2	40,0%
	Donne	0	1	0	1	100,0%	4	2	1	7	700,0%
	Totale	0	7	1	8	100,0%	5	3	1	9	150,0%
	Turnover	0,0%	116,7%	0,0%	100,0%		250,0%	75,0%	0,0%	150,0%	
Turchia	Uomini	0	0	0	0	0,0%	1	0	0	1	20,0%
	Donne	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%
	Totale	0	0	0	0	0,0%	1	0	0	1	14,0%
	Turnover	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		50,0%	0,0%	0,0%	14,3%	
Stati Uniti	Uomini	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%
	Donne	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%
	Totale	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%
	Turnover	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	
Globale	Uomini	7	18	7	32	15,7%	6	19	3	28	14,2%
	Donne	0	3	1	4	11,1%	5	4	1	10	32,3%
	Totale	7	21	8	36	15,0%	11	23	4	38	16,7%
	Turnover	18,4%	13,8%	16,0%	15,0%		33,3%	15,3%	8,9%	16,7%	

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (GRI 403-9)
DIPENDENTI
INFORTUNI SUL LAVORO

	2023	2022
Numero di infortuni sul lavoro	2	0
di cui, numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0
di cui, infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi) ¹⁴	0	0

ORE LAVORATE

	2023	2022	VARIAZIONE 2022/2023
Ore lavorate	368.767	370.053	-0,3%

INDICATORI SALUTE E SICUREZZA¹⁵

	2023	2022
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	1,08	0,00
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0,00	0,00
Tasso di infortuni gravi sul lavoro	0,00	0,00

COLLABORATORI ESTERNI
TIPO DI INFORTUNI E MALATTIE PROFESSIONALI PER GENERE

	2023	2022
Numero di Infortuni sul lavoro	0	0
di cui, numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0
di cui, infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0	0

ORE LAVORATE

	2023	2022	VARIAZIONE 2022/2023
Ore Lavorate	26.766	8.865	201,9%

INDICATORI SALUTE E SICUREZZA

	2023	2022
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	0,00	0,00
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0,00	0,00
Tasso di infortuni gravi sul lavoro	0,00	0,00

¹⁴ - Per **infortunio sul lavoro con gravi conseguenze** si intende un infortunio che porta a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi.

¹⁵ - Il **tasso di infortuni sul lavoro registrabili** rappresenta il rapporto tra il numero totale di infortuni sul lavoro e il totale delle ore lavorate nello stesso periodo, moltiplicato per 200.000. Il **tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro** rappresenta il rapporto tra il numero totale di decessi e il totale delle ore lavorate nello stesso periodo, moltiplicato per 200.000. Il **tasso di infortuni gravi sul lavoro** rappresenta il rapporto tra il numero totale degli infortuni sul lavoro con gravi conseguenze e il totale delle ore lavorate nello stesso periodo, moltiplicato per 200.000.

 GRI 404-1

NUMERO MEDIO DI **ORE DI FORMAZIONE CHE I DIPENDENTI HANNO RICEVUTO DURANTE IL PERIODO DI RENDICONTAZIONE, SUDDIVISO PER GENERE E CATEGORIA DI DIPENDENTI**

ORE DI FORMAZIONE

Numero di ore	2023						2022					
	Ore uomini	Media ore/uomini	Ore donne	Media ore/donne	Ore totali	Media ore/categoria	Ore uomini	Media ore/uomini	Ore donne	Media ore/donne	Ore totali	Media ore/categoria
Dirigenti	285	47	0	-	285	47	216	36	0	-	216	36
Quadri	159	27	0	-	159	27	205	29	0	-	205	29
Impiegati	3.794	33	423	14	4.217	35	3.407	38	408	16	3.815	33
Operai	1.761	23	103	17	1.864	22	1.493	18	76	38	1.569	19
Totale	5.999	29	526	15	6.525	30	5.321	29	484	18	5.805	28

TIPOLOGIA DI FORMAZIONE FORNITA

Tipo di formazione	2023		2022	
	N. di partecipanti	Totale ore	N. di partecipanti	Totale ore
Formazione salute e sicurezza	144	1.281	82	1.025
Formazione manageriale	189	665	195	1.501
Formazione professionale	147	3.312	136	2.658
Altro - Linguistica	54	1.163	2	10
Altro - Informatica	26	104	139	611
Totale formazione	560	6.525	554	5.805

 GRI 405-1

PERCENTUALE DI **PERSONE ALL'INTERNO DEGLI ORGANI DI GOVERNANCE**
E PERCENTUALE DI **DIPENDENTI APPARTENENTI ALLE SEGUENTI CATEGORIE**

PERSONALE DI SISMA PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE

Numero persone	2023			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	100%	0%	3%	100%	0%	3%
Quadri	100%	0%	3%	100%	0%	3%
Impiegati	79%	21%	60%	78%	22%	58%
Operai	93%	7%	35%	98%	2%	36%
Totale	85%	15%	100%	86%	14%	100%

PERSONALE DI SISMA PER CATEGORIA PROFESSIONALE E FASCE DI ETÀ

Numero persone	2023				2022			
	<30	30-50	50>	Totale	<30	30-50	50>	Totale
Dirigenti	0%	50%	50%	3%	0%	50%	50%	3%
Quadri	0%	50%	50%	3%	0%	29%	71%	3%
Impiegati	13%	67%	20%	60%	11%	70%	19%	58%
Operai	24%	58%	18%	35%	23%	63%	14%	36%
Totale	16%	63%	21%	100%	14%	66%	20%	100%

 GRI 2-30

**PERCENTUALE DEL TOTALE DEI DIPENDENTI COPERTI DA ACCORDI
DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**

Numero di dipendenti (HC)		Al 31 dicembre 2023	Al 31 dicembre 2022
Italia	Numero totale dei dipendenti	216	211
	Numero totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	217	211
Germania	Numero totale dei dipendenti	4	0
	Numero totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	0	0
Spagna	Numero totale dei dipendenti	4	3
	Numero totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	4	3
Messico	Numero totale dei dipendenti	8	6
	Numero totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	0	0
Turchia	Numero totale dei dipendenti	7	7
	Numero totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	0	0
Stati Uniti	Numero totale dei dipendenti	1	1
	Numero totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	0	0
Globale	Numero totale dei dipendenti	240	228
	Numero totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	221	214
Percentuale totale		92,1%	94,3%

▶ GRI 302-1

CONSUMI ENERGETICI INTERNI ALL'ORGANIZZAZIONE

	UNITÀ DI MISURA	2023	2022 ¹⁷	VARIAZIONE 2022-2023
Energia elettrica	GJ	4.250	4.106	3,5%
di cui acquistata	GJ	3.203	3.225	-0,6%
di cui autoprodotta e consumata	GJ	1.047	882	18,7%
Gas naturale	GJ	722	796	-9,2%
Benzina (per autovetture)	GJ	338	286	18,2%
Diesel (per autovetture)	GJ	2.567	2.716	-5,4%
Altro carburante (per autovetture)	GJ	0	0	-
Gasolio (da riscaldamento)	GJ	0	0	-
Altro	GJ	0	0	-
Totale	GJ	7.877	7.904	-0,3%

▶ GRI 305-1 E 305-2

EMISSIONI¹⁸ DI CO₂

	UNITÀ DI MISURA	2023	2022 ¹⁹	VARIAZIONE 2022-2023
Totale Scope 1 (gas naturale per riscaldamento; benzina e diesel per autovetture)	tCO ₂	255	266	-4,1%
Totale Scope 2 Location-based (energia elettrica acquistata)	tCO ₂	238	233	2,1%
Totale Scope 2 Market-based (energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili)	tCO ₃	0	0	-
	UNITÀ DI MISURA	2023	2022	VARIAZIONE 2022-2023
Totale Scope 1 + Scope 2 Location-based	tCO ₂	494	500	-1,2%
Totale Scope 1 + Scope 2 Market-based	tCO ₂	255	266	-4,1%

¹⁸ - Per il calcolo delle emissioni sono stati utilizzati i seguenti fattori di emissione.

Per il 2023:

- Scope 1: ISPRA (Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale) 2023 per il perimetro italiano e UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting 2023

- Scope 2:

- o Energia elettrica (Location-based): ISPRA (Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale) per il perimetro italiano
- o Energia elettrica (Market-based): AIB - European Residual Mixes 2022 (Ver. 1.0, 2023-06-01)

Per il 2022:

- Scope 1: ISPRA (Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale) 2022 per il perimetro italiano e UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting 2022

- Scope 2:

- o Energia elettrica (Location-based): ISPRA (Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale) per il perimetro italiano
- o Energia elettrica (Market-based): AIB - European Residual Mixes 2021 (Ver. 1.0, 2022-05-31).

¹⁹ - In virtù di un perfezionamento nella metodologia di calcolo, i dati relativi ai consumi e, conseguentemente, alle emissioni per il 2022 sono stati riesposti rispetto a quelli pubblicati all'interno del Bilancio di Sostenibilità 2022.

¹⁶ - Si specifica che gli indicatori ambientali sono riferiti solamente a SISMA S.p.A., in quanto le altre società del gruppo non apportano dati significativi.

¹⁷ - In virtù di un perfezionamento nella metodologia di calcolo, i dati relativi ai consumi e, conseguentemente, alle emissioni per il 2022 sono stati riesposti rispetto a quelli pubblicati all'interno del Bilancio di Sostenibilità 2022.

▷ GRI 306-3

RIFIUTI PRODOTTI DAL GRUPPO SISMA

		RIFIUTI PRODOTTI			RIFIUTI PRODOTTI		
		2023			2022		
Composizione dei rifiuti	Unità di misura	Pericoloso	Non pericoloso	Totale	Pericoloso	Non pericoloso	Totale
Imballaggi	t	1,76	43,745	45,51	0,52	55,76	56,28
Lavorazioni officina meccanica	t	12,09	1,14	13,24	10,72	1,46	12,18
Rifiuti elettronici	t	0,12	2,55	2,67	0,30	3,03	3,34
Batterie vario genere	t	0,00	0,07	0,07	0,01	0,10	0,11
Scarti da laboratori tecnici	t	0,10	0,12	0,22	0,35	0,00	0,35
Scarti metallici da lavorazione	t	0,00	55,04	55,04	0,00	48,07	48,07
Uffici	t	0,00	0,03	0,03	0,00	0,06	0,06
Acque lavaggio pavimenti e componenti	t	0,00	5,29	5,29	0,00	0,00	0,00
Carta e cartone da macero	t	0,00	0,35	0,35	0,00	0,00	0,00
Rifiuti ingombranti	t	0,00	0,10	0,10	0,00	0,00	0,00
Totale	t	14,08	108,44	122,52	11,91	108,49	120,40
%		11%	89%	100%	10%	90%	100%

▷ GRI 306-4

RIFIUTI NON INVIATI A SMALTIMENTO PER TIPOLOGIA DI RECUPERO

		PESO TOTALE DEI RIFIUTI NON INVIATI A SMALTIMENTO			PESO TOTALE DEI RIFIUTI NON INVIATI A SMALTIMENTO		
		2023			2022		
Composizione dei rifiuti	Unità di misura	Pericoloso	Non pericoloso	Totale	Pericoloso	Non pericoloso	Totale
imballaggi	t	1,76	43,75	45,51	0,52	55,76	56,28
lavorazioni officina meccanica	t	11,67	0,28	11,95	10,28	0,34	10,62
rifiuti elettronici	t	0,12	2,55	2,67	0,30	3,03	3,33
scarti da laboratori tecnici	t	0,10	0,00	0,10	0,00	0,00	0,00
batterie varie	t	0,00	0,07	0,07	0,01	0,10	0,11
scarti metallici da lavorazione	t	0,00	55,04	55,04	0,00	48,07	48,07
uffici	t	0,00	0,03	0,03	0,00	0,06	0,06
Carta e cartone da macero	t	0,00	0,35	0,35	0,00	0,00	0,00
Rifiuti ingombranti	t	0,00	0,10	0,10	0,00	0,00	0,00
Totale	t	13,66	102,16	115,82	11,11	107,36	118,47

PESO TOTALE DEI RIFIUTI NON INVIATI A SMALTIMENTO PER METODOLOGIA DI RECUPERO

		2023				2022			
Composizione dei rifiuti	Unità di misura	In loco	Presso un esterno	Totale	%	In loco	Presso un esterno	Totale	%
Rifiuti pericolosi									
Riutilizzo	t	0,00	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0,00	0%
Riciclo	t	0,00	13,66	13,66	12%	0,00	11,12	11,12	9%
Rifiuti non pericolosi									
Riutilizzo	t	0,00	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0,00	0%
Riciclo	t	0,00	102,16	102,16	88%	0,00	107,37	107,37	91%
Totale	t	0,00	115,82	115,82	100%	0,00	118,49	118,49	100%

RIFIUTI INVIATI A SMALTIMENTO

PESO TOTALE DEI RIFIUTI NON INVIATI A SMALTIMENTO

Composizione dei rifiuti	Unità di misura	2023			2022		
		Pericolosi	Non pericolosi	Totale	Pericolosi	Non pericolosi	Totale
Lavorazioni officina meccanica	t	0,42	0,86	1,28	0,44	1,12	1,56
Scarti da laboratori tecnici	t	0,00	0,12	0,12	0,35	0,00	0,35
Acque lavaggio	t	0,00	5,29	5,29	0,00	0,00	0,00
Totale	t	0,42	6,27	6,69	0,79	1,12	1,91

PESO TOTALE DEI RIFIUTI INVIATI A SMALTIMENTO PER METODOLOGIA DI RECUPERO

Composizione dei rifiuti	Unità di misura	2023				2022			
		In loco	Presso un esterno	Totale	%	In loco	Presso un esterno	Totale	%
Rifiuti pericolosi									
Incenerimento a terra	t	0,00	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0,00	0%
Discarica	t	0,00	0,42	0,42	6%	0,00	0,79	0,79	41%
Rifiuti non pericolosi									
Incenerimento a terra	t	0,00	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0,00	0%
Discarica	t	0,00	6,27	6,27	94%	0,00	1,12	1,12	59%
Totale	t	0,00	6,69	6,69	100%	0,00	1,91	1,91	100%

VALORE ECONOMICO DIRETTO GENERATO E DISTRIBUITO (IN MIGLIAIA DI EURO)

	2023	2022
Valore economico generato	61.727	59.593
Valore economico distribuito	57.153	55.489
<i>Costi operativi</i>	39.752	40.157
<i>Salari e benefit dei dipendenti</i>	15.503	13.406
<i>Pagamenti ai fornitori di capitale</i>	516	750
<i>Pagamenti alla Pubblica Amministrazione (imposte correnti)</i>	1.357	1.164
<i>Sostegni alla comunità</i>	25	12
Valore economico trattenuto	4.575	4.103

PROPORZIONE DELLA **SPESA EFFETTUATA A FAVORE DI FORNITORI LOCALI**

Paese/area di provenienza	2023			2022		
	N. fornitori per Paese	% fornitori per Paese	% spesa annua complessiva per Paese in euro	N. fornitori per Paese	% fornitori per Paese	% spesa annua complessiva per Paese in euro
Italia	1.007	82%	81%	1.044	84%	80%
Europa	123	10%	14%	116	9%	12%
Resto del Mondo	101	8%	6%	89	7%	8%
Totale complessivo	1.231	100%	100%	1.249	100%	100%

La tabella che segue riporta le informazioni della Società basate sulle linee guida GRI Standards con riferimento all'analisi di materialità di Sisma:

Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Sisma ha presentato una rendicontazione in conformità agli Standard GRI per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.
Utilizzato GRI 1	GRI 1 – Principi Fondamentali – versione 2021

GRI STANDARD	INFORMATIVA	CAPITOLI	PAGINA	OMISSIONI
GRI 2: Informative Generali (2021)				
L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione				
	2-1 Dettagli organizzativi	Nota Metodologica, Chi siamo (Sisma dal 1961, Il modello di business, Il modello di Governance)	4, 9-13	
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota Metodologica	4	
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota Metodologica	4	
	2-4 Revisione delle informazioni	Nota Metodologica, Responsabilità ambientale (Energia, Emissioni), Allegati (Indicatori Ambientali)	4, 44-45, 58	
	2-5 Assurance esterna	Nota Metodologica	4	
Attività e lavoratori				
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Chi siamo (Introduzione a Sisma, Sisma dal 1961, Il modello di business), Qualità del prodotto e innovazione (Catena di fornitura sostenibile)	6, 9-10 29-30	
	2-7 Dipendenti	Responsabilità verso le persone, Allegati (Indicatori Sociali)	32, 52-53	
	2-8 Lavoratori non dipendenti	Allegati (Indicatori Sociali)	53	
Governance				
	2-9 Struttura e composizione della governance	Chi siamo (Il modello di Governance)	13	
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	Chi siamo (Il modello di Governance)	13	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	CAPITOLI	PAGINA	OMISSIONI
Strategia, politiche e prassi				
	2-23 Impegno in termini di policy	Chi siamo (Codice Etico)	13	
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Chi siamo (Compliance, anticorruzione e comportamenti anti-competitivi)	14	
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Chi siamo (Compliance, anticorruzione e comportamenti anti-competitivi)	14	
	2-28 Appartenenza ad associazioni	Business Responsabile (Un dialogo continuo con gli Stakeholder)	19-21	
Coinvolgimento degli stakeholder				
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Business Responsabile (Un dialogo continuo con gli Stakeholder)	19-21	
	2-30 Contratti collettivi	Allegati (Indicatori sociali)	57	
GRI 3: Temi Materiali (2021)				
	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	Business Responsabile (Temi materiali per Sisma)	22-24	
	3-2 Elenco dei temi materiali	Business Responsabile (Temi materiali per Sisma), Allegati (Tabella di correlazione impatti – tematiche materiali, Tabella di correlazione tematiche materiali – GRI Topic Specific)	23, 50-51	
Temi Materiali				
Performance economica e solidità finanziaria				
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Business Responsabile (Temi materiali per Sisma), Chi Siamo (Valore economico generato e distribuito)	16, 22-24	
GRI 201: Performance economica (2016)	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	Chi Siamo (Valore economico generato e distribuito), Allegati (Indicatori Economici)	16, 60	
Etica e integrità				
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Business Responsabile (Temi materiali per Sisma), Chi siamo (Compliance, anticorruzione e comportamenti anti-competitivi)	14, 22-24	
GRI 205: Anticorruzione (2016)	205-3 Casi di corruzione accertati e azioni intraprese	Chi siamo (Compliance, anticorruzione e comportamenti anti-competitivi)	14	
GRI 206: Comportamento anticompetitivo (2016)	206-1 Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	Chi siamo (Compliance, anticorruzione e comportamenti anti-competitivi)	14	
Compliance sociale e ambientale				
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Business Responsabile (Temi materiali per Sisma), Chi siamo (Compliance, anticorruzione e comportamenti anti-competitivi)	14, 22-24	
Catena di fornitura				
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Business Responsabile (Temi materiali per Sisma), Qualità del prodotto e innovazione (Qualità, Catena di fornitura sostenibile)	22-24, 26-27, 29-30	
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento (2016)	GRI 204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore dei fornitori locali	Qualità del prodotto e innovazione (Qualità, Catena di fornitura sostenibile), Allegati (Indicatori Economici)	26-27, 29-30, 60	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	CAPITOLI	PAGINA	OMISSIONI
Diritti Umani				
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Business Responsabile (Temi materiali per Sisma), Chi siamo (Codice Etico), Responsabilità verso le persone	13, 22-24, 32 - 38	
GRI 406: Non discriminazione (2016)	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Responsabilità verso le persone	32	
Consumo di energia ed emissioni GHG				
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Business Responsabile (Temi materiali per Sisma), Responsabilità ambientale (Gli stabilimenti e il Sistema di Gestione ambientale, Energia, Emissioni)	22-24, 40-45	
GRI 302: Energia (2016)	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Responsabilità ambientale (Energia), Allegati (indicatori Ambientali)	44, 58	
GRI 305: Emissioni (2016)	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Responsabilità ambientale (Emissioni), Allegati (indicatori Ambientali)	45, 58	
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Responsabilità ambientale (Emissioni), Allegati (indicatori Ambientali)	45, 58	
Gestione dei rifiuti				
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Business Responsabile (Temi materiali per Sisma), Responsabilità ambientale (La gestione dei rifiuti)	22-24, 46	
GRI 306: Rifiuti (2020)	306-3 Rifiuti prodotti	Responsabilità ambientale (La gestione dei rifiuti), Allegati (Indicatori ambientali)	46, 59	
	306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	Responsabilità ambientale (La gestione dei rifiuti), Allegati (Indicatori ambientali)	46, 59	
	306-5 Rifiuti destinati a smaltimento	Responsabilità ambientale (La gestione dei rifiuti), Allegati (Indicatori ambientali)	46, 60	
Valorizzazione e benessere del personale				
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Business Responsabile (Temi materiali per Sisma), Responsabilità verso le persone (Attrazione dei talenti e formazione del personale come motori di crescita e progresso)	22-24, 33-34	
GRI 401: Occupazione (2016)	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	Responsabilità verso le persone (Attrazione dei talenti e formazione del personale come motori di crescita e progresso), Allegati (Indicatori Sociali)	33-34, 54	
Formazione				
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Business Responsabile (Temi materiali per Sisma), Responsabilità verso le persone (Attrazione dei talenti e formazione del personale come motori di crescita e progresso, Formazione)	22-24, 33-34	
GRI 404: Formazione e istruzione (2016)	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	Responsabilità verso le persone (Attrazione dei talenti e formazione del personale come motori di crescita e progresso, Formazione), Allegati (Indicatori Sociali)	33-34, 56	
Diversità e pari opportunità				
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Business Responsabile (Temi materiali per Sisma), Chi siamo (Codice Etico), Responsabilità verso le persone	13, 22-24, 32	
405: Diversità e pari opportunità (2016)	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Chi Siamo (il modello di Governance), Responsabilità verso le persone, Allegati (Indicatori Sociali)	13, 32, 57	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	CAPITOLI	PAGINA	OMISSIONI
Salute e sicurezza				
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Business Responsabile (Temi materiali per Sisma), Responsabilità verso le persone (Salute e sicurezza sul lavoro, Formazione alla Salute e sicurezza)	22-24, 36-38	
GRI-403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Responsabilità verso le persone (Salute e sicurezza sul lavoro), Allegati (Mansioni e attività aziendali correlate)	36-38, 49	
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Responsabilità verso le persone (Salute e sicurezza sul lavoro)	36-38	
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	Responsabilità verso le persone (Salute e sicurezza sul lavoro)	36-38	
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Responsabilità verso le persone (Salute e sicurezza sul lavoro)	36-38	
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Responsabilità verso le persone (Salute e sicurezza sul lavoro, Formazione alla Salute e sicurezza)	36-38	
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Responsabilità verso le persone (Salute e sicurezza sul lavoro)	36-38	
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	Responsabilità verso le persone (Salute e sicurezza sul lavoro)	36-38	
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti (2016)	416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	Responsabilità verso le persone (Salute e sicurezza sul lavoro), Allegati (Indicatori sociali)	36-38, 55	
Ricerca e sviluppo				
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Chi siamo (Compliance, anticorruzione e comportamenti anticompetitivi)	14	
Qualità del prodotto				
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Business responsabile (Temi materiali per Sisma), Chi Siamo (Il modello di Business), Qualità del prodotto e innovazione (R&S e Ufficio Tecnico), Responsabilità verso le persone (Attrazione dei talenti e formazione del personale come motori di crescita e progresso)	10, 22-24, 28, 33	
GRI 417: Etichettatura di prodotti e servizi (2016)	417-2 Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	Chi siamo (Compliance, anticorruzione e comportamenti anti-competitivi)	14	
Privacy e cybersecurity				
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Qualità del prodotto e innovazione (Qualità, R&S e Ufficio Tecnico)	26-28	
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Business Responsabile (Temi materiali per Sisma), Chi siamo (Cybersecurity e Data Privacy)	15, 22-24	
GRI 418: Privacy dei clienti (2016)	GRI 418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita dei loro dati	Chi siamo (Cybersecurity e Data Privacy)	15	
Comunità				
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Business Responsabile (Temi materiali per Sisma, Un dialogo continuo con gli Stakeholder)	19-21, 22-24	