



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

22 Giugno 2026



INDICE

LETTERA DEL PRESIDENTE.....	4
CHI SIAMO	6
MISSIONE, VISIONE E VALORI	8
Missione	8
Visione	8
Valori	8
GOVERNANCE	9
DATI FINANZIARI	10
Relazione sulla Gestione del Bilancio Finanziario 2025	10
Attività della Società ed andamento della Gestione 2025	10
Politica degli investimenti 2025	12
Aspetti finanziari della Gestione 2025	13
STAKEHOLDER.....	14
Attività di stakeholder engagement	14
LE TAPPE DELLA SOSTENIBILITÀ IN SITE.....	16
Il Modello Organizzativo e il Codice Etico.....	17
REQUISITI DI SOSTENIBILITÀ.....	18
Analisi di materialità e metodologia.....	18
RISORSE UMANE: DIRITTI UMANI E LAVORO	21
Risorse interne: le persone di SITE	21
Assunzioni e Turnover	23
HR-01 – Sviluppo delle risorse umane e pari opportunità	25
[HR-01-01] Quote di genere – Impiegati	26
[HR-01-02] Quote di genere – Management e CDA.....	26
[PG-01-01] Gender pay gap	26
[HR-01-03 e PG-02-04] Congedo parentale.....	27
[HR-01-04] Presenza di stranieri.....	27
[HR-01-05] Diversity Management.....	28
[HR-01-06] Part-time	28
[HR-01-07] Lavoro infantile	28
[HR-01-08] Procedure disciplinari	29
[HR-01-09] Segnalazioni.....	29
Organi di Partecipazione.....	30
HR-02 – Formazione dei lavoratori	30
[HR-02-01] Ore totali di formazione.....	30
[HR-02-02] Ore di formazione medie per lavoratore	31
Sistema di gestione Salute e Sicurezza dei lavoratori.....	33
Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e responsabilità	33
Sistema di monitoraggio dei requisiti interni ed esterni	34
Stop work Policy di SITE	34
Organi di Partecipazione.....	35
HR-03 Analisi infortuni	36
[HR-03-01] Indici Infortuni.....	36



LA CATENA DI FORNITURA DI SITE	38
Parco fornitori	38
SUP-01 – Qualifica e idoneità dei fornitori.....	39
[SUP-01-01] Fornitori di servizi	39
[SUP-01-02] Fornitori di materiali	40
AMBIENTE	41
Sistema di gestione Ambiente ed Energia	42
Identificazione aspetti e impatti, valutazione rischi e opportunità ed obiettivi.....	42
Sistema di monitoraggio dei requisiti interni ed esterni	42
Gestione delle emergenze ambientali.....	43
Organi di Partecipazione.....	43
AMB-01 – Lotta al cambiamento climatico.....	44
[AMB-01-01] Emissioni di GHG	44
[AMB-01-02] Flotta	45
AMB-02 – Energia.....	47
[AMB-02-01] Consumi energetici	47
[AMB-02-02] Efficientamento energetico	48
Impianti Fotovoltaici	49
Progetti dedicati all’Efficientamento Energetico	50
Hotel The Social Hub - Firenze Belfiore e Roma San Lorenzo	50
AMB-03 – Gestione dei rifiuti	51
[AMB-03-01] Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento.....	51
ANTICORRUZIONE	53
Modello di organizzazione, gestione e controllo.....	53
Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione	54
Identificazione e valutazione dei rischi ed Obiettivi	55
Sistema di monitoraggio dei requisiti interni ed esterni: Due Diligence e Controlli	56
LC-01 Lotta alla corruzione.....	56
[LC-01-01] Segnalazioni episodi di corruzione	56
SITE PER IL SOCIALE, L’AMBIENTE E L’INNOVAZIONE.....	57
Progetti dedicati alla formazione.....	58
Progetti dedicati all’ambiente.....	61
Progetti dedicati alla comunità e salvaguardia del patrimonio culturale	62
Progetti dedicati all’inclusione sociale, alla ricerca scientifica e all’assistenza socio-sanitaria.....	63
SITE E IL SUO RAPPORTO CON LE ASSOCIAZIONI	68
INFORMAZIONI INTEGRATIVE.....	70
Nota metodologica	70
Approccio al reporting e principi di rendicontazione	70
Perimetro del report	70
Processo di raccolta dati e di validazione del report	70
GRI content index	71



LETTERA DEL PRESIDENTE

Cari Stakeholder,

il 2025 è stato un anno che ha confermato la capacità di SITE di evolvere, adattarsi ai cambiamenti e affrontare con determinazione le sfide di un contesto economico e industriale in continua e complessa trasformazione. In un mercato sempre più orientato alla digitalizzazione, alla sicurezza delle infrastrutture, alla transizione energetica e alla sostenibilità, abbiamo continuato a investire con coraggio nella nostra crescita, rafforzando il nostro ruolo di **System Integrator multidisciplinare** e partner strategico per lo sviluppo delle reti e delle infrastrutture che abilitano il progresso del Paese.

In questo scenario, SITE ha dimostrato ancora una volta solidità e resilienza. L'esercizio si è chiuso con un **valore della produzione pari a oltre 587,3 milioni di euro** e con risultati economici positivi, confermando la validità delle scelte strategiche intraprese negli ultimi anni. Un risultato ottenuto in un contesto caratterizzato da una crescente complessità dei mercati e dalla necessità di garantire livelli sempre più elevati di qualità, efficienza e tempestività nell'esecuzione delle attività.

Il 2025 ha rappresentato anche un importante momento di **consolidamento del percorso di diversificazione** avviato nel tempo, consentendoci di far fronte con successo alle fluttuazioni cicliche e alle evoluzioni dei singoli comparti, in particolare nel settore delle telecomunicazioni.

I frutti degli importanti investimenti realizzati in tutti questi anni sono oggi tangibili nello sviluppo del nostro portafoglio ordini complessivo che ha registrato un incremento di circa 40 milioni di euro.

A contribuire a questo risultato è stata anche la nostra crescente presenza sui mercati internazionali, costruita nel tempo attraverso investimenti mirati in competenze, organizzazione e capacità progettuale ad alta specializzazione, ma soprattutto grazie ai rapporti di fiducia sviluppati con i nostri clienti e partner. Ne è un esempio significativo la collaborazione con **ONCF**, le **Ferrovie Marocchine**: la realizzazione della rete GSM-R per l'alta velocità del Paese ha consolidato, nel tempo, una relazione fondata sull'affidabilità, sulla qualità del lavoro svolto e sulla fiducia reciproca, consentendoci di acquisire nuovi contratti per la realizzazione della **linea ad alta velocità Kénitra-Marrakech**. Un percorso che conferma la capacità di SITE di competere nei mercati internazionali in Europa, Nord Africa e Medio Oriente, esportando il valore del proprio know-how tecnologico e industriale.

Sul fronte interno, abbiamo ulteriormente consolidato il nostro posizionamento presidiando servizi a più alto valore aggiunto. Dopo aver contribuito negli ultimi anni alla realizzazione di una parte significativa delle infrastrutture in fibra ottica del Paese per operatori quali Open Fiber e FiberCop, per SITE si apre oggi una nuova fase di sviluppo, dedicata alla manutenzione delle reti, alla gestione operativa e alle attività di delivery finalizzate all'attivazione di nuovi utenti dei servizi in fibra ottica. Il 2025 ha visto il pieno sviluppo del nuovo **Network Operations Center (NOC)** di Napoli e una significativa espansione di queste attività, a conferma della nostra capacità di evolvere insieme alle esigenze del mercato e di accompagnare i clienti lungo l'intero ciclo di vita delle infrastrutture realizzate.

Parallelamente, abbiamo fatto il nostro ingresso in nuovi ambiti del **settore energia**, in particolare nel mercato delle cabine primarie. Ci siamo affermati come partner di riferimento **nel monitoraggio strutturale di ponti e viadotti** per clienti quali **ANAS, Autostrade per l'Italia e RFI** e abbiamo ulteriormente rafforzato la nostra presenza nel settore degli impianti tecnologici, operando in progetti ad elevato contenuto tecnologico come il Data Center di Pratica di Mare, un nuovo studentato universitario a Bologna, un albergo





a cinque stelle a Firenze fino ai sistemi di approdo dei cavi sottomarini a Genova, mediante la tecnologia Bore Pipe.

Per rispondere alle sfide introdotte dalla direttiva NIS2 e contribuire alla protezione delle infrastrutture critiche e dei sistemi industriali dei nostri clienti, nel 2025 abbiamo inoltre avviato una **nuova Divisione dedicata alla Cyber Security**.

Accanto ai risultati economici e industriali, la **sostenibilità ambientale, sociale e di governance** continua a rappresentare una leva fondamentale per la creazione di valore nel lungo periodo. Nel corso dell'anno abbiamo confermato il mantenimento di tutte le certificazioni del nostro sistema di gestione.

In ambito energetico e ambientale, abbiamo contribuito alla realizzazione di progetti di rigenerazione urbana ad alto contenuto tecnologico e orientati alla sostenibilità, come i complessi **The Social Hub Firenze Belfiore e Roma San Lorenzo**, per i quali abbiamo progettato e realizzato impianti MEP e IRAI funzionali al raggiungimento della certificazione BREEAM Excellent. Parallelamente, abbiamo proseguito il percorso di efficientamento energetico delle nostre sedi e di rinnovo della flotta aziendale.

Tutto questo non sarebbe possibile senza il contributo delle nostre persone, che rappresentano il principale fattore di successo dell'azienda. A fine 2025 SITE ha superato i **3.100 dipendenti** e ha erogato oltre **154.000 ore di formazione**, investendo nello sviluppo delle competenze, nella crescita professionale e nella diffusione della cultura della **prevenzione e della sicurezza sul lavoro**.

Guardiamo inoltre con convinzione alle **nuove generazioni**, contribuendo a ridurre il divario tra sistema educativo e mondo del lavoro attraverso le SITE Academy e progetti come “Energie per Crescere”, “Energie per la Scuola” e la partecipazione all'iniziativa nazionale “Distretto Italia”, sviluppata insieme al Consorzio ELIS.

L'attenzione alla sostenibilità si traduce anche in **azioni concrete a favore delle comunità** e dei territori in cui operiamo. Nel 2025 abbiamo rinnovato il nostro impegno per la mobilità sostenibile attraverso l'accordo di Mobility Management nell'area metropolitana di Bologna e sostenuto la valorizzazione del patrimonio culturale partecipando al progetto Cantiere Itaca del Teatro Comunale di Bologna. Abbiamo inoltre continuato a supportare iniziative dedicate alla ricerca scientifica, alla salute, all'inclusione sociale e all'assistenza sociosanitaria, collaborando con realtà quali Komen Italia, Fondazione Policlinico Sant'Orsola, Fondazione Dopo di Noi, UILDM Bologna e Fondazione Telethon.

Questo **ottavo Bilancio di Sostenibilità, nonché Communication on Progress**, racconta una realtà che continua a crescere e a trasformarsi senza perdere di vista i propri valori fondanti. Una realtà che investe nelle infrastrutture, nelle tecnologie e nelle persone con la convinzione che il progresso debba sempre generare benefici concreti e duraturi per la collettività.

Se dovessi scegliere una parola per rappresentare il futuro che abbiamo davanti, sceglierei la parola **“fiducia”**. Fiducia nelle persone, nelle competenze costruite nel tempo, nelle nostre idee e nelle scelte strategiche che guidano il percorso di crescita dell'azienda. La fiducia è il fondamento su cui si costruiscono relazioni solide, progetti ambiziosi e organizzazioni capaci di durare nel tempo. È ciò che ci permette di affrontare il cambiamento con coraggio, assumere decisioni con responsabilità e perseguire i nostri obiettivi con determinazione.

Il 2026 sarà un anno altrettanto impegnativo. Ci attendono nuove sfide, ma siamo altrettanto consapevoli delle opportunità che sapremo cogliere insieme, grazie all'esperienza maturata, alla forza delle nostre persone e alla fiducia che continuiamo a costruire ogni giorno.

Ringrazio tutte le persone che contribuiscono con passione alla crescita di SITE e tutti gli stakeholder che continuano ad accordarci la loro fiducia.

Il Presidente
Stefano Borghi



CHI SIAMO

Vicino al traguardo degli ottant'anni di storia, SITE ridefinisce costantemente il proprio ruolo di abilitatore del progresso, contribuendo in modo decisivo alla modernizzazione e alla resilienza delle infrastrutture critiche del Paese.

Nata nel 1947, SITE è oggi una realtà che esprime l'evoluzione strategica di un **System Integrator multidisciplinare** capace di governare l'intero ciclo di vita delle opere. Grazie a una visione industriale orientata all'integrazione nativa tra infrastrutture fisiche e digitali, SITE progetta, realizza e gestisce sistemi complessi in sei macro-divisioni strategiche: reti di **telecomunicazioni**, soluzioni **ICT**, infrastrutture per **distribuzione di energia** terrestri e sottomarine, **impiantistica tecnologica** (MEP Systems), **trasporti e segnalamento ferroviario**. Questo approccio integrato consente di governare l'efficienza esecutiva e di garantire soluzioni affidabili e orientate alla continuità operativa dei servizi di pubblica utilità.

INNOVAZIONE PROPRIETARIA E TRANSIZIONE TECNOLOGICA

Nel tempo l'Azienda ha progressivamente diversificato le proprie attività investendo in ricerca e sviluppo e nella realizzazione di soluzioni proprietarie innovative. In ambito ICT, attraverso il brand [KIRETI](#), SITE sviluppa **piattaforme IoT e sistemi** intelligenti per il **monitoraggio delle infrastrutture**, la **manutenzione predittiva** e l'**ottimizzazione dei processi e dei consumi energetici**.

Nel settore energetico e dei grandi building, SITE presidia i temi dell'efficienza energetica e della sostenibilità anche attraverso **soluzioni di Smart Lighting a tecnologia LED** con il brand [VIVILA](#). Nell'area Trasporti, l'ingegneria di sistema interna sviluppa **sistemi di segnalamento ferroviario**

SIL4 conformi ai più elevati standard di sicurezza e ai requisiti RAMS di settore.

Nel 2025 è stata inoltre avviata la nuova **Divisione CyberSecurity**, dedicata alla protezione delle infrastrutture critiche e dei sistemi di controllo industriale (OT), con servizi orientati alla resilienza informatica e alla conformità ai principali standard internazionali, inclusa la direttiva NIS2.

CRESCITA STRATEGICA E PRESENZA INTERNAZIONALE

Sotto la guida del Presidente e Amministratore Delegato Stefano Borghi, SITE ha consolidato negli anni il proprio percorso di crescita e diversificazione, registrando nel 2025 un valore della produzione pari circa a 587,3 milioni di euro e oltre 3.000 professionisti distribuiti sul territorio nazionale.

Il modello operativo si fonda su una presenza capillare composta da 16 filiali e 30 centri operativi attivi in Italia, affiancata da una presenza internazionale in Europa, Nord Africa e Medio Oriente.

A livello globale, SITE opera su progetti infrastrutturali ad alta complessità tecnologica, tra cui la nuova linea ferroviaria ad alta velocità Kénitra–Marrakech in Marocco, dove contribuisce allo sviluppo dei sistemi di telecomunicazione, cyber security e alimentazione elettrica.

A supporto delle attività operative e della gestione delle infrastrutture, SITE ha inoltre rafforzato le proprie capacità di monitoraggio e assistenza attraverso il nuovo Network Operations Center (NOC) di Napoli e servizi specialistici dedicati alla supervisione H24 delle reti e dei sistemi critici.



PROTAGONISTI DI IERI E DI OGGI DELLO SVILUPPO NAZIONALE

79 ANNI DI STORIA:

- **1947** Sauro Borghi e Roberto Carroli fondano S.I.T.E. Società Impianti Telefonici ed Elettrici.
 - **1948-1980** SITE si espande in tutta Italia realizzando la rete di telecomunicazione del Paese per conto di società concessionarie, poi unificate nella SIP.
 - **1981-1994** SITE entra nel settore Energia e in quello dei Trasporti, realizzando e mantenendo le reti elettriche di ENEL, e gli impianti di controllo del traffico ferroviario di RFI.
 - **1994-2000** È l'inizio della diffusione della telefonia cellulare. SITE è socio fondatore dell'operatore Omnitel Pronto Italia e partner degli operatori che sviluppano le reti radiomobili nazionali.
 - **2001-2005** Nasce il centro aziendale dedicato alla Ricerca & Sviluppo per lo studio, la progettazione e la realizzazione di sistemi elettronici finalizzati al Segnalamento Ferroviario.
 - **2005** È tra le prime aziende in Italia a realizzare i lavori pubblici relativi ai piani della Banda Ultra Larga per conto di Infratel (MISE).
 - **2006-2010** Si consolida l'internazionalizzazione, aprendo filiali stabili in Algeria e Emirati Arabi. Vengono eseguite importanti commesse in Croazia, Spagna e Inghilterra.
 - **2011-2014** Nasce KIRETI, la prima piattaforma software di SITE per la gestione intelligente della sicurezza, dall'esperienza nella realizzazione di reti di videosorveglianza urbane e di integrazione di sistemi di telecomunicazione e di sicurezza.
 - **2012** Nasce VIVILA, la linea innovativa di Lampade LED, interamente progettata da SITE grazie alla sua esperienza nel settore dell'efficientamento energetico e inizia l'importante progetto di relamping LED su 7 unità della flotta navale della Compagnia GNV di Genova.
 - **2016-Oggi** SITE prende parte al processo di digitalizzazione e di integrazione del Paese per ridurre il divario digitale realizzando infrastrutture in fibra ottica FTTH per conto di Open Fiber e Tim.
 - **2017-Oggi** L'offerta KIRETI si amplia. Nascono nuove soluzioni e vengono realizzate le prime sperimentazioni per la gestione semplificata ed intelligente delle Città, degli impianti tecnologici industriali, dei grandi edifici e delle infrastrutture e manufatti (ponti e viadotti) autostradali.
 - **2020** Con l'acquisizione di I.T.el. s.r.l., SITE estende i propri servizi di distribuzione energia al settore marino. L'azienda presidia ora l'intera catena di manutenzione e riparazione dei cavi sottomarini nazionali, unendo competenze terrestri e specialistiche marittime.
 - **2020-2021** SITE realizza con ANAS la prima Smart Road nazionale sulla SS51 di Cortina: 88 km di infrastruttura ad alta tecnologia. Un progetto pioniere in Europa per la gestione intelligente della mobilità e lo sviluppo della guida autonoma e assistita.
 - **2020-2021** Per conto della Regione Emilia-Romagna, SITE contribuisce alla realizzazione del data center di interesse internazionale ECMWF all'interno del Tecnopolo di Bologna, diventando sempre di più un punto di riferimento per la progettazione di data center in modalità chiavi in mano.
 - **2021** SITE fa il suo ingresso nel mercato dell'Alta Tensione grazie all'acquisizione della società Selt Spa, un'importante realtà specializzata nella costruzione e manutenzione di reti elettriche ad alta tensione. Nel comparto dell'Energia, l'acquisizione rafforza la presenza in Italia e l'espansione internazionale del Gruppo.
 - **2022** SITE raggiunge lo straordinario traguardo dei 75 anni di attività.
 - **2023** SITE realizza per Sparkle la Genova Landing Platform, l'infrastruttura per il cavo sottomarino BlueMed. Grazie al brevetto proprietario Bore Pipe, SITE ha ingegnerizzato un sistema multicondotto sostenibile e scalabile, capace di ospitare fino a otto cavi, trasformando Genova nel nuovo hub strategico per il traffico dati tra Europa, Africa e Asia.
 - **2025-Oggi** SITE ha promosso la nascita della nuova Divisione Cyber Security, dedicata alla protezione delle infrastrutture critiche e dei sistemi di controllo industriale (OT) attraverso tecnologie d'avanguardia.
- SITE si è aggiudicata i contratti per la nuova tratta ferroviaria ad alta velocità Kénitra-Marrakech in Marocco. Con un valore di oltre 140 milioni di euro, l'azienda opera come system integrator per telecomunicazioni, cybersecurity e alimentazione elettrica in vista dei Mondiali 2030.
- SITE lancia il suo nuovo Network Operations Center (N.O.C.) per garantire la continuità operativa e l'affidabilità dei servizi di rete a supporto ai propri clienti nel settore delle telecomunicazioni





MISSIONE, VISIONE E VALORI

SITE vuole mettere a disposizione delle persone, delle imprese e delle istituzioni nazionali il meglio dello sviluppo della tecnologia per favorire l'innovazione della società e intende farlo nei principali settori in cui opera.

MISSIONE

Attraverso la propria posizione di leadership nelle telecomunicazioni vuole garantire una società più interconnessa e favorire l'inclusione digitale, continuando a realizzare reti di telecomunicazioni

e a sviluppare soluzioni ICT sempre al passo con i tempi.

Nel settore energia intende assicurare la sostenibilità dello sfruttamento energetico, con la realizzazione e la manutenzione di solide reti elettriche, rendendo efficienti i consumi e sviluppando soluzioni per la produzione di energia da fonti rinnovabili.

Nell'ambito ferroviario l'obiettivo è quello di elevare la sicurezza e la qualità del trasporto, integrando sistemi tecnologici multi-settore e sviluppando infrastrutture e soluzioni di segnalamento.

“Ci aspettiamo un futuro dove le persone siano sempre più interconnesse, in cui viaggiare sia sempre più veloce e sicuro, con un uso sostenibile delle risorse.”

VISIONE

SITE vuole essere una piattaforma unica intersettoriale per l'integrazione ingegneristica e un centro di ricerca e sviluppo costante di nuove soluzioni per creare ricchezza e benessere per la società.

Il futuro di SITE è, quindi, legato al progresso e all'innovazione tecnologica.

Questo significa creare valore per tutti i suoi stakeholder, semplificando l'accesso alle nuove tecnologie e rendendo disponibili tutti i benefici che ne possono derivare.

Creare valore per SITE significa anche offrire e sviluppare progetti e soluzioni di eccellenza resi possibili grazie ad un profondo dialogo e ascolto delle esigenze dei clienti e all'investimento costante in competenze e formazione, partnership, Start up innovative e poli tecnologici universitari.

VALORI

All'interno di SITE ognuno svolge un ruolo determinante per la crescita e la solidità aziendale, in un contesto dove il mercato è altamente competitivo. Fondamentali per SITE sono i valori e la cultura aziendale che guidano la Società nell'ottenere risultati significativi e la fiducia rinnovata dei clienti, dei partner e dei collaboratori.

I valori di SITE sono:

Solidità

SITE è una Società a gestione familiare da circa tre generazioni. La sua storia di oltre 70 anni di attività e di crescita, rappresenta con orgoglio uno dei suoi punti di forza e di distinzione.

SITE promuove la tutela e la valorizzazione delle proprie risorse senza alcuna discriminazione perché ogni collaboratore svolge un ruolo determinante che contribuisce alla solidità aziendale.

Professionalità

I risultati e la fiducia che i clienti, partner e collaboratori continuano a rinnovare nel tempo nei confronti di SITE sono fonte di stimolo verso la ricerca dell'eccellenza e dell'efficienza, la dimostrazione dell'impegno, dell'etica, della passione e della professionalità che ogni giorno viene messa nello svolgimento delle attività e della fornitura di servizi per lo sviluppo di grandi progetti.

Responsabilità

Garantire una migliore qualità della vita e il benessere delle persone all'interno e all'esterno dei confini aziendali è una responsabilità per favorire il progresso e la creazione di valore a beneficio dell'intera comunità e del territorio in



cui SITE è presente a livello nazionale ed internazionale.

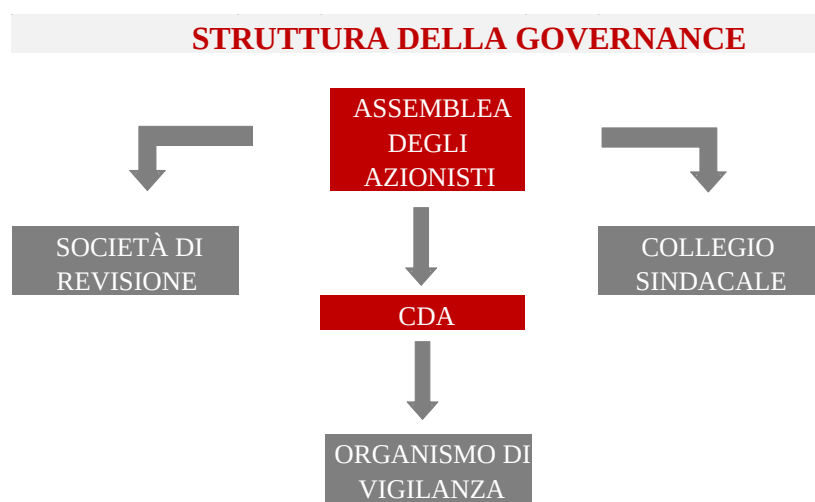
Innovazione e creatività

La ricerca, la formazione, le nuove competenze e la conoscenza condivisa sono solo alcuni degli ingredienti utilizzati da SITE per raggiungere

nuovi traguardi di innovazione e superare le nuove sfide lanciate dai progressi della tecnologia. SITE per questo investe ogni anno in queste attività per creare soluzioni d'avanguardia che diano risposte alle esigenze di oggi e quelle di domani dei propri clienti e partner.

GOVERNANCE

SITE S.p.A., società per azioni organizzata secondo l'ordinamento giuridico della Repubblica Italiana, adotta un sistema tradizionale di amministrazione e controllo e affida la revisione legale ad una Società esterna di revisione.



Il **Consiglio di Amministrazione**, nonché Organo Direttivo, è composto da:

-	Avv. Stefano Borghi	23/11/1951	Presidente AD e CEO
-	Dott. Eugenio Borghi	04/05/1984	Procuratore Speciale e Sales/Marketing & IT Dir
-	Dott. Massimo Carroli	22/06/1980	Consigliere e Procurement & Supply Chain Dir
-	Dott. Eugenio Errigo	26/08/1960	Consigliere e CFO

Il **Collegio Sindacale** è composto da:

-	Dott. Domenico De Leo	18/11/1952	Presidente
-	Dott.ssa Patrizia Passerini	18/10/1962	Sindaca
-	Dott.ssa Barbara Pedretti	07/11/1959	Sindaca
-	Dott. Daniele Lessi	31/05/1970	Sindaco supplente
-	Dott.ssa Francesca Sandrolini	13/03/1967	Sindaca supplente

L'**Organismo di Vigilanza** è composto da:

-	Dott. Luca Tommasini	Presidente
-	Avv. Simone Zambelli	Membro
-	Ing. Andrea Sappino	Membro

La **Società di Revisione** è Ernst & Young S.p.A.

L'Amministratore Delegato definisce le funzioni e attribuisce gli incarichi alle figure di responsabilità, stabilisce la Politica Aziendale e ne garantisce il riesame nel tempo, effettua la valutazione dei rischi,



definisce annualmente le previsioni e predispone il budget aziendale in collaborazione con il CFO e i responsabili aziendali, trasmette all'organizzazione l'importanza di ottemperare ai requisiti applicabili.

L'Alta Direzione, formata da CEO-Direttore del Personale, CFO, Direttori di Divisione (COO), Direttore Commerciale & IT (Sales and Marketing, Information Technology), Direttore Approvvigionamenti (Procurement and Supply Chain), definisce l'organizzazione aziendale sulla base delle linee guida stabilite dal CEO, definisce le politiche di governo per assicurare affidabilità, efficienza e profittabilità, formalizza gli obiettivi, gestisce la struttura organizzativa, alloca le risorse umane e materiali necessarie per il conseguimento degli obiettivi, riesamina i risultati conseguiti e li confronta con gli obiettivi stabiliti per definire azioni di miglioramento.

Per gli aspetti di sostenibilità, tutti i Responsabili hanno mandato di operare nell'ambito della propria funzione attraverso le risorse gestite e di porre la Direzione in condizione di realizzare le proprie strategie, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi, riportando i risultati ottenuti e identificando le opportunità di miglioramento.

La distribuzione dei poteri interni e di rappresentanza verso l'esterno è coerente con quanto previsto dai requisiti normativi, dai processi operativi e dal Sistema di Gestione Integrato di SITE ed è veicolata tramite deleghe e procure. Sono identificate le attribuzioni di responsabilità, i poteri di rappresentanza e di firma, l'assegnazione di attività e compiti, i poteri di spesa.

Il sistema di deleghe e procure è aggiornato tempestivamente in caso di eventi incompatibili con la prosecuzione del mandato (assunzione di nuove responsabilità e poteri, trasferimento ad altri incarichi operativi, dimissioni, licenziamento, revoca).

DATI FINANZIARI

RELAZIONE SULLA GESTIONE DEL BILANCIO FINANZIARIO 2025

A corredo del Bilancio di Esercizio, SITE redige la Relazione sulla Gestione, ai sensi dell'art. 2428 del Codice Civile, con l'obiettivo di rendere un quadro informativo fedele, equilibrato ed esauriente in merito alla situazione della società, all'andamento ed al risultato della gestione, nonché alle attività svolte dalla società. Se ne riportano di seguito le informazioni relative al periodo chiuso al 31/12/2025.

ATTIVITÀ DELLA SOCIETÀ ED ANDAMENTO DELLA GESTIONE 2025

La ripartizione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni suddivise per aree di attività in migliaia di euro:

AREA DI ATTIVITÀ	2025	%	2024	%	2023	%
RETI DI DISTRIBUZIONE ENERGIA ELETTRICA	112.457	19%	103.341	19%	73.416	15%
RETI DI TELEFONIA FISSA	346.383	58%	288.467	54%	268.363	56%
RETI DI TELEFONIA MOBILE	28.099	5%	28.079	5%	26.258	6%
SISTEMI FERROVIARI	44.702	8%	38.646	7%	23.451	5%
NETWORKING	11.747	2%	17.282	3%	16.473	4%
PROGETTI DI IMPIANTISTICA SPECIALE	44.503	8%	63.969	12%	69.226	14%
TOTALI	587.891	100%	539.784	100%	479.721	100%



L'esercizio si è chiuso con un valore della produzione pari a Euro 587.301.910 e con un utile pari a Euro 7.033.350. Nell'esercizio precedente il valore della produzione ammontava a Euro 568.193.443 e l'utile a Euro 1.1.749.340. L'utile dell'esercizio tiene conto dell'imputazione di ammortamenti di immobilizzazioni materiali ed immateriali ed accantonamenti al fondo svalutazione crediti commerciali per 5,8 milioni di euro. I costi per l'acquisto di materie prime, sussidiarie di consumo e merci sono pari a 80,1 milioni di euro. I costi per servizi ammontano a 299,3 milioni di euro. All'interno di tali costi, la parte decisamente prevalente è quella riferita ai servizi industriali. Il costo del personale è stato di 150,4 milioni di euro.

Viene fornita una rappresentazione riepilogativa della situazione patrimoniale e dell'andamento economico della gestione aziendale nel corso dell'esercizio 2025:

DESCRIZIONE	ESERCIZIO CORRENTE (€)	ESERCIZIO PRECEDENTE (€)
Attivo		
Immobilizzazioni	18.259.132	18.582.662
Attivo circolante	393.272.231	342.799.624
Ratei e risconti	3.305.885	4.266.838
TOTALE ATTIVO	414.837.248	365.649.124
Passivo		
Patrimonio netto	51.638.082	45.434.633
- di cui utile (perdita) di esercizio	7.033.350	1.749.340
Fondi rischi ed oneri	2.823.454	2.509.826
TFR	6.312.291	6.639.536
Totale debiti	352.806.600	308.766.220
Ratei e risconti	1.256.821	2.298.909
TOTALE PASSIVO	414.837.248	365.649.124

DESCRIZIONE	ESERCIZIO CORRENTE (€)	% SUI RICAVI	ESERCIZIO PRECEDENTE (€)	% SUI RICAVI
VALORE DELLA PRODUZIONE	587.301.910	100%	568.193.443	100%
- Consumi di materie prime	82.213.766	14,00%	94.472.791	16,63%
- Spese generali	320.414.665	54,56%	313.690.667	55,21%
VALORE AGGIUNTO	184.673.479	31,44%	160.029.985	28,16%
- Altri ricavi	3.282.243	0,56%	3.317.460	0,58%
- Costo del personale	150.399.980	25,61%	137.116.853	24,13%
- Accantonamenti	440.000	0,07%	440.000	0,08%
MARGINE OPERATIVO LORDO	30.551.256	5,20%	19.155.672	3,37%
- Ammortamenti e svalutazioni	5.764.904	0,98%	5.810.332	1,02%
MARGINE OPERATIVO NETTO	24.786.352	4,22%	13.345.340	2,35%
+ Altri ricavi	3.282.243	0,56%	3.317.460	0,58%
- Oneri diversi di gestione	11.200.687	1,91%	5.252.503	0,92%
RISULTATO ANTE GESTIONE FINANZIARIA	16.867.908	2,87%	11.410.297	2,01%
MARGINE CORRENTE ANTE ONERI FINANZIARI	17.475.098	2,98%	13.734.121	2,42%
REDDITO ANTE RETTIFICHE DI ATTIVITÀ E PASSIVITÀ FINANZIARIE	10.119.058	1,72%	3.654.765	0,64%
- Imposte sul reddito	3.085.708	0,53%	1.905.425	0,34%
REDDITO NETTO	7.033.350	1,20%	1.749.340	0,31%



POLITICA DEGLI INVESTIMENTI 2025

Gli investimenti effettuati nell'esercizio 2025 sono di seguito schematizzati:

INVESTIMENTI IN IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	ACQUISIZIONI DELL'ESERCIZIO (€)
Costi di sviluppo	873.907
Diritti di brevetto industriale	232.207
Concessioni, licenze, marchi	125.105
Immobilizzazioni in corso e acconti	8.620
Altre immobilizzazioni	896.171
TOTALE	2.136.010

La voce Costi di sviluppo accoglie i costi relativi allo sviluppo di alcuni specifici prodotti per sistemi di sicurezza e segnalamento ferroviario, videosorveglianza e efficientamento energetico. Detti costi saranno ammortizzati in tre anni. Nel corso dell'esercizio si è concluso l'ammortamento dell'avviamento iscritto a seguito della acquisizione di due rami di azienda, il primo relativo alla manutenzione di linee elettriche di media e bassa tensione, il secondo relativo alla manutenzione e monitoraggio di cavi elettrici sottomarini.

Le Altre Immobilizzazioni consistono esclusivamente in "migliorie su beni di terzi" per interventi di manutenzione straordinaria su fabbricati e beni mobili detenuti in locazione.

INVESTIMENTI IN IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	ACQUISIZIONI DELL'ESERCIZIO (€)
Terreni e fabbricati	122.700
Impianti e macchinari	3.106.141
Attrezzature industriali e commerciali	554.251
Altri beni	3.162.418
TOTALE	6.945.510

I cespiti appartenenti alla categoria delle immobilizzazioni materiali, rilevati alla data in cui avviene il trasferimento dei rischi e dei benefici connessi al bene acquisito, sono iscritti in bilancio al costo di acquisto, aumentato degli eventuali oneri accessori sostenuti fino al momento in cui i beni sono pronti all'uso e comunque nel limite del loro valore recuperabile.

INVESTIMENTI IN IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	ACQUISIZIONI DELL'ESERCIZIO (€)
Partecipazioni in imprese controllate	6.563.621
Partecipazioni in imprese collegate	17.736
Partecipazioni in altre imprese	587.042
TOTALE PARTECIPAZIONI	7.168.399
TOTALE CREDITI	2.009.213
TOTALE	9.177.612



ASPETTI FINANZIARI DELLA GESTIONE 2025

Di seguito viene riportata la Posizione Finanziaria Netta della Società:

DESCRIZIONE	ESERCIZIO CORRENTE (€)	ESERCIZIO PRECEDENTE (€)
Depositi bancari	95.896.534	81.268.401
Danaro ed altri valori in cassa	19.262	12.794
TOTALE DISPONIBILITÀ LIQUIDE	95.915.796	81.281.195
Obbligazioni entro 12 mesi	1.600.000	800.000
Debiti bancari entro i 12 mesi	46.345.930	41.409.155
Debiti vs. altri finanziatori entro i 12 mesi	0	645.536
TOTALE DEBITI FINANZIARI DI BREVE PERIODO	48.545.930	42.854.691
POSIZIONE FINANZIARIA NETTA DI BREVE PERIODO	47.369.866	38.426.504
Obbligazioni oltre 12 mesi	5.600.000	7.200.000
Debiti bancari oltre i 12 mesi	39.657.292	33.314.751
Debiti vs. soci per finanziamenti	0	0
TOTALE PASSIVITÀ DI MEDIO LUNGO TERMINE	45.257.292	40.514.751
POSIZIONE FINANZIARIA NETTA	2.112.574	-2.088.247

I seguenti prospetti forniscono, invece, una riclassificazione dello Stato patrimoniale sulla base degli impieghi e delle fonti della liquidità:

IMPIEGHI	VALORI (€)	% SUGLI IMPIEGHI
Liquidità immediate	95.915.796	23,12%
Liquidità differite	122.932.873	29,63%
Rimanenze	171.511.684	41,34%
Capitale circolante	390.360.353	94,10%
Immobilizzazioni immateriali	2.136.010	0,51%
Immobilizzazioni materiali	6.945.510	1,67%
Immobilizzazioni finanziarie	9.058.255	2,18%
Crediti dell' Attivo Circolante a medio lungo termine	6.337.120	1,53%
Immobilizzazioni	24.476.895	5,90%
TOTALE IMPIEGHI	414.837.248	100,00%

FONTI	VALORI (€)	% SULLE FONTI
Passività correnti	295.368.859	71,20%
Passività consolidate	67.830.307	16,35%
Capitale di terzi	363.199.166	87,55%
Capitale sociale	24.650.000	5,94%
Riserve	19.954.732	4,81%
Utile (perdita) d'esercizio	7.033.350	1,70%
Capitale proprio	51.638.082	12,45%
TOTALE FONTI	414.837.248	100,00%



STAKEHOLDER

SITE ha identificato i propri stakeholder tra i soggetti e le organizzazioni attivamente coinvolti nelle iniziative economiche che hanno influenza sui propri processi e attività.

La Direzione Aziendale è continuamente e direttamente impegnata nello sviluppo e nell'implementazione di azioni atte a identificare i confini del contesto delle proprie attività e a definire gli stakeholder rilevanti, sforzandosi nello sviluppo di una relazione continuativa, stabile e durevole.

ATTIVITÀ DI STAKEHOLDER ENGAGEMENT

SITE dialoga attivamente con i propri stakeholder interni ed esterni sui temi e i principi di sostenibilità.

Il processo di stakeholder engagement avviene regolarmente sia durante lo svolgimento dell'operatività aziendale, sia nell'implementazione di progetti specifici, nella massima trasparenza e partecipazione.

STAKEHOLDER	ATTIVITÀ DI ENGAGEMENT	APPROCCIO
DIPENDENTI	Scambio diretto / Partecipazione, anche tramite gruppi o rappresentanti dei lavoratori Comunicazione attraverso Community Aziendale, sito web e social media Segnalazioni Interviste e analisi del clima	Dialogo aperto e continuo Trasparenza Privacy e protezione dei dati Impegno a garantire equità di trattamento e inclusione Regolare pubblicazione di informazioni Impegno a promuovere lo sviluppo di competenze Impegno a garantire un ambiente di lavoro sicuro e salutare Impegno nel miglioramento delle prestazioni ambientali
CLIENTI E PARTNER	Comunicazione attraverso canali web (sito e Portali) e social media Partnership per la gestione di progetti Questionari di raccolta dati Incontri periodici di avanzamento e allineamento Gestione dei reclami	Dialogo aperto e continuo Trasparenza Protezione dei dati e delle informazioni dei clienti Relazioni di lungo termine Regolare pubblicazione di informazioni Riunioni periodiche
FORNITORI	Comunicazione attraverso canali web (sito e Portali) e social media Questionari di raccolta dati Idoneità tecnico professionale e qualifica dei fornitori tramite il "Portale Fornitori SITE" Incontri periodici di avanzamento e allineamento Segnalazioni	Dialogo aperto e continuo Trasparenza Relazioni di lungo termine Impegno a garantire equità di trattamento e inclusione Regolare pubblicazione di informazioni Impegno a garantire un ambiente di lavoro sicuro e salutare
PROPRIETARI, AZIONISTI, SOCI, SOCIETÀ CONTROLLATE E PARTECIPATE	Sedute del Consiglio di Amministrazione Rapporti di gestione e riesami periodici Scambio periodico di informazioni tra funzioni omologhe	Dialogo aperto e continuo Trasparenza Relazioni di lungo termine Regolare pubblicazione di informazioni Riunioni periodiche
BANCHE (LINEE DI CREDITO)	Comunicazione attraverso canali web (sito e Portali) Questionari di raccolta dati Periodici meeting	Dialogo aperto e continuo Trasparenza Relazioni di lungo termine Regolare pubblicazione di informazioni Impegno nel miglioramento delle prestazioni ambientali
AUTORITÀ LEGISLATIVE, ENTI REGOLATORI	Tavoli di lavoro Tavoli tecnici di settore Partecipazione a conferenze/eventi	Dialogo aperto Trasparenza Rispetto delle norme e delle leggi
ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA E ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI	Partecipazione a conferenze/eventi Questionari di raccolta dati	Dialogo aperto e continuo Trasparenza Partecipazione attiva e supporto



STAKEHOLDER	ATTIVITÀ DI ENGAGEMENT	APPROCCIO
COLLETTIVITÀ	Gestione delle partnership a scopo benefico con realtà della società civile ed altri enti per iniziative di sviluppo digitale, sociale e territoriale Comunicazione attraverso sito web e social media	Dialogo aperto e continuo Trasparenza Protezione dei dati e delle informazioni degli utenti finali Impegno a promuovere lo sviluppo di competenze Impegno a garantire un ambiente di lavoro sicuro e salutare Impegno nel miglioramento delle prestazioni ambientali Supporto in caso di crisi/emergenza
ISTITUZIONI (SCUOLE E UNIVERSITÀ)	Percorsi di formazione e sbocco professionale	Impegno a promuovere lo sviluppo di competenze e posti di lavoro
MEDIA	Comunicati stampa Comunicazione attraverso sito web e social media	Dialogo aperto e continuo Trasparenza

SITE opera attivamente per ricevere i feedback dagli stakeholder per la valutazione di eventuali temi critici attraverso vari strumenti, quali questionari, campagne di raccolta dati e la gestione di reclami e altre segnalazioni.

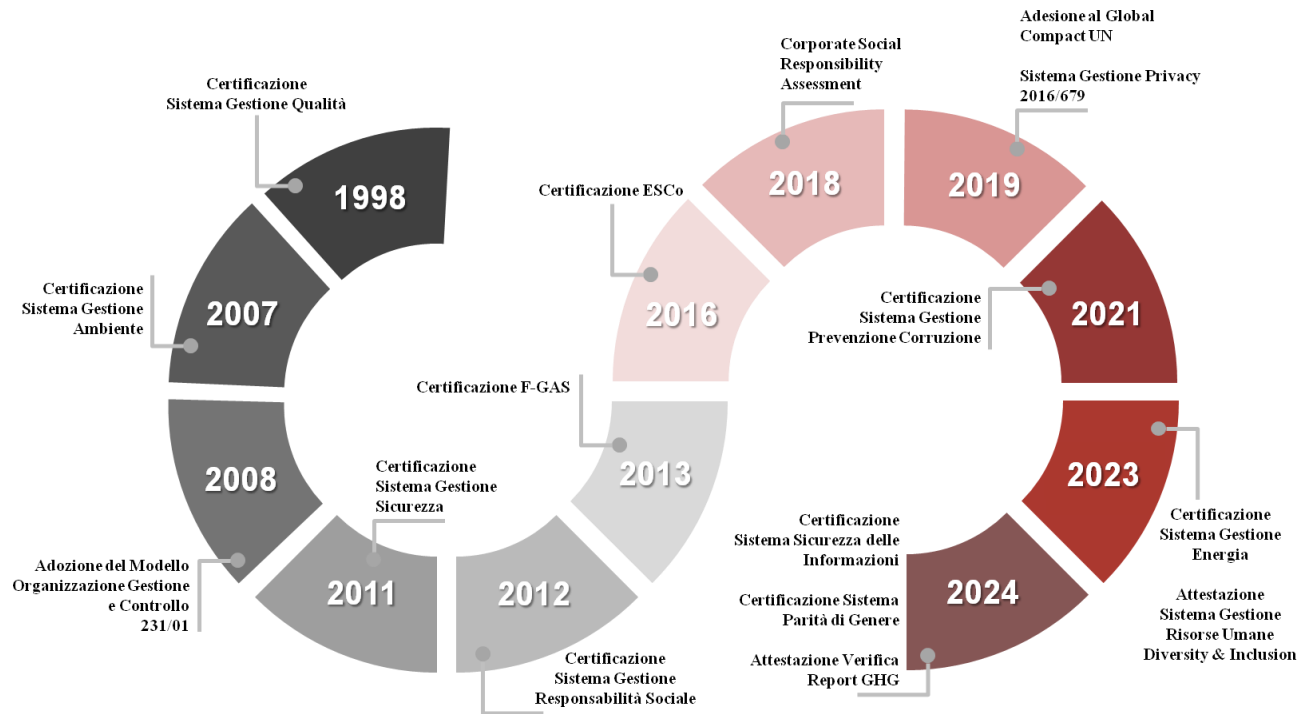
Nel corso del 2025 non sono stati ricevuti reclami rilevanti da terze parti o da organi normativi. Non si sono verificate denunce comprovate ricevute riguardo a violazioni della privacy dei clienti o episodi di fuga, furto o perdita di dati dei clienti (dato monitorato periodicamente e riesaminato tramite l'indicatore SI-01-01).



LE TAPPE DELLA SOSTENIBILITÀ IN SITE

SITE da sempre opera in conformità con le normative nazionali vigenti in materia di tutela ambientale (D.lgs. 152/06), di salute e sicurezza sul lavoro (D.lgs. 81/08), di responsabilità amministrativa (D.lgs. 231/01), di privacy (GDPR 2016/679), sposa i valori delle dichiarazioni universali dei diritti dell’uomo e delle convenzioni dell’International Labour Organization, aderisce al Social Accountability International e, per quanto di sua competenza, a quanto stabilito dalle conferenze internazionali sul clima.

A partire dal 1998, SITE ha avviato un percorso di crescita e progressivo miglioramento dei propri processi e attività, che si è sviluppato secondo le seguenti tappe:



Negli anni la crescita aziendale ha portato all’apertura di nuove sedi operative sul territorio nazionale, per le quali SITE ha definito un piano di copertura e coinvolgimento graduale e costante di tutti o parte degli schemi di certificazione.

Attualmente i Sistemi di Gestione sono applicati in tutta l’azienda e certificati con questa distribuzione:

CERTIFICAZIONI		APPLICAZIONE	COPERTURA TERRITORIALE
UNI EN ISO 9001:2015	Sistema di Gestione per la QUALITÀ	Tutti i processi aziendali e tutte le persone	Totale
UNI EN ISO 14001:2015	Sistema di Gestione per l’AMBIENTE	Tutti i processi aziendali e tutte le persone	Parziale In corso di estensione
UNI EN ISO 45001:2023	Sistema di Gestione per la SICUREZZA	Tutti i processi aziendali e tutte le persone	Totale
STANDARD SA 8000:2014	Sistema di Gestione della RESPONSABILITÀ SOCIALE	Tutti i processi aziendali e tutte le persone	Totale
UNI EN ISO 37001:2016	Sistema di Gestione per la PREVENZIONE della CORRUZIONE	Tutti i processi aziendali e tutte le persone	Totale
UNI EN ISO 50001:2019	Sistema di Gestione dell’ENERGIA	Tutti i processi aziendali e tutte le persone	Parziale
UNI ISO 30415:2021	Gestione RISORSE UMANE - Diversità e inclusione	Tutti i processi aziendali e tutte le persone	Totale



CERTIFICAZIONI		APPLICAZIONE	COPERTURA TERRITORIALE
UNI EN ISO 27001:2024 UNI EN ISO 27002:2023	Sistema di Gestione della SICUREZZA DELL'INFORMAZIONE Controlli di sicurezza delle informazioni	Tutti i processi aziendali e tutte le persone	Parziale
UNI EN ISO 14064:2019	Rendicontazione GAS A EFFETTO SERRA	Tutti i processi aziendali e tutte le persone	Totale
UNI PDR 125:2022	Sistema di Gestione per la PARITÀ DI GENERE	Tutti i processi aziendali e tutte le persone	Totale

Dal 2019 SITE aderisce ai principi della Corporate Social Responsibility, adottando strategie aziendali socialmente responsabili che integrano la dimensione sociale, etica ed ambientale all'interno dell'attività commerciale e nelle sue relazioni interne ed esterne, e ai Dieci Principi e Obiettivi di Sviluppo Sostenibile nell'ambito dell'Agenda 2030 (SDGs) del Global Compact delle Nazioni Unite, implementando una serie di azioni misurabili.

Durante il corso del 2025 sono stati raggiunti gli obiettivi di:

- mantenimento delle certificazioni ISO, SA8000 e PDR 125 previste dalle sorveglianze/rinnovi annuali
- estensione della certificazione ISO 14001 a ulteriori 7 siti, oltre le 2 sedi già storicamente certificate
- ottenimento della opinione positiva di verifica sulla rendicontazione dei gas serra per l'anno 2024 ISO 14064-1
- aggiornamento del sistema di gestione privacy e nomina del DPO.

L'iter di estensione della ISO 14001 a tutte le sedi aziendali proseguirà nel biennio 2026-2027, con l'obiettivo di raggiungere la copertura totale.

SITE ha inoltre ottenuto:

- la medaglia d'argento nel rating **Ecovadis** 2025 con 71 punti, in miglioramento rispetto all'anno precedente, collocandosi nel range del 12% delle migliori aziende tra quelle valutate nell'assessment
- il punteggio B da parte di **Synesgy**, piattaforma digitale globale per la valutazione della sostenibilità ESG all'interno della supply chain
- lo score di 83/100 in **Open-Es** (Fondamentali - Classe 1), piattaforma digitale su iniziativa di Eni, Boston Consulting Group, Google ed altri partner per lo sviluppo di processi e percorsi di sostenibilità.



IL MODELLO ORGANIZZATIVO E IL CODICE ETICO

SITE considera l'integrità e la trasparenza nelle relazioni con gli stakeholder principi imprescindibili della condotta aziendale.

Attraverso il Modello Organizzativo ed il Codice Etico, SITE ha definito le responsabilità nei confronti dei propri stakeholder e le norme di comportamento alle quali si deve attenere chi opera in nome e per conto dell'azienda.

In nessun caso, il perseguimento dell'interesse o del vantaggio dell'azienda può giustificare una condotta non etica, non onesta o illecita.

SITE riconosce l'importanza della responsabilità etico-sociale nel mantenimento della propria leadership di mercato, nella conduzione delle attività aziendali e dei propri business, nella consapevolezza che i valori e i



principi riportati al suo interno rappresentano una ricchezza fondamentale per perseguire la propria missione e visione aziendale.

In un sistema economico maturo e responsabile, occorre competere con integrità morale e fondare la strategia e gli obiettivi economici di sviluppo su principi etici forti. La Direzione Aziendale è attivamente impegnata nella creazione di una cultura basata su integrità, trasparenza, onestà e conformità alle leggi.

REQUISITI DI SOSTENIBILITÀ

Al fine di coniugare la sostenibilità all'interno delle attività di business sono state adottate azioni concrete e misurabili nella gestione degli aspetti sociali, etici e ambientali, in conformità con i requisiti del Global Reporting Initiative Standard, sulla base degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile al 2030 (SDGs) e delle esigenze e aspettative degli stakeholder, dettagliate nei paragrafi seguenti.

ANALISI DI MATERIALITÀ E METODOLOGIA

SITE rinnova con cadenza annuale il processo di analisi di materialità, con lo scopo di confermare o aggiornare i temi materiali - sociali, ambientali ed etici - prioritari rispetto agli impatti che le attività di business generano all'interno e all'esterno dell'Azienda.

A fronte delle rilevanti novità normative in materia di reporting di sostenibilità introdotte dall'approvazione della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), l'Azienda sta valutando le modalità di implementazione della doppia materialità, con l'obiettivo di rendicontare secondo quanto previsto dagli "European Sustainability Reporting Standards" predisposti da EFRAG e dal D.lgs. 125/2024 entro il 2027.

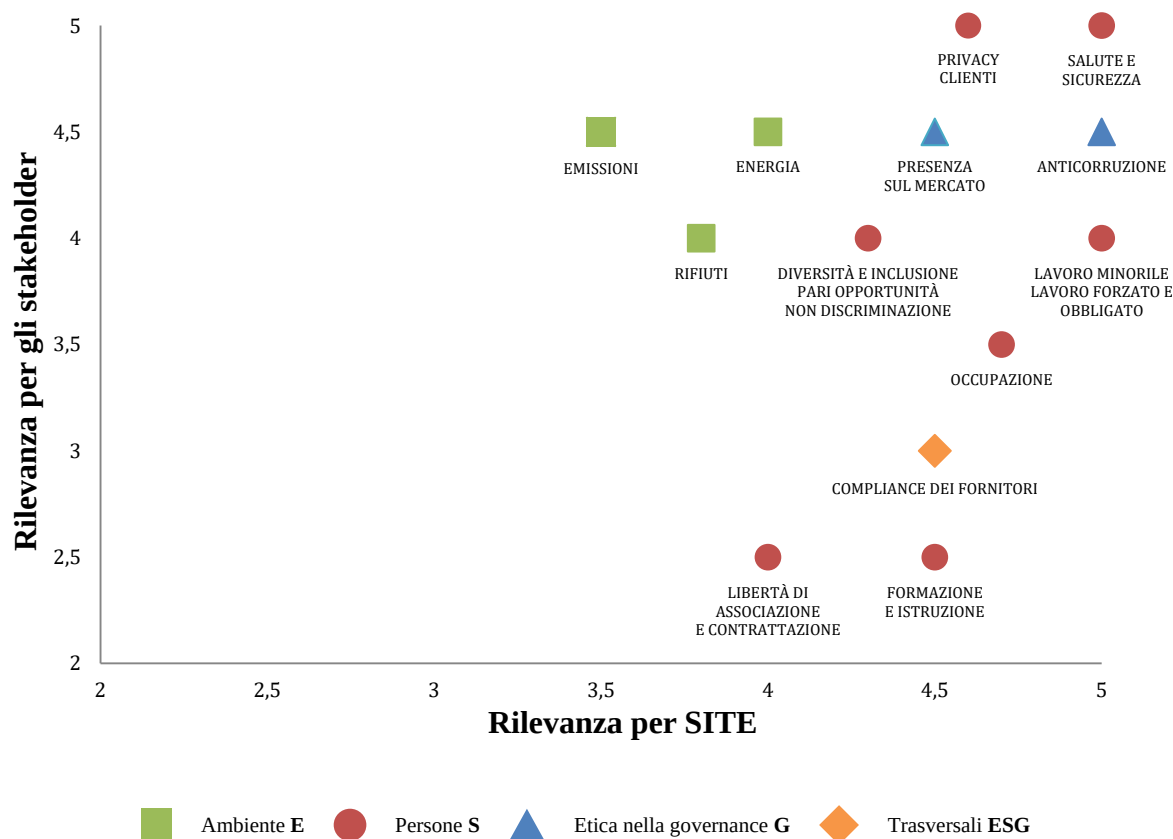
I temi da rendicontare sono stati individuati tramite una valutazione della loro influenza sulle decisioni e valutazioni degli stakeholder e in base alla significatività degli impatti dell'Azienda in ambito sociale, economico ed ambientale.

SITE, attraverso il riesame degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile SDGs attuati sulla base dei Dieci Principi delle Nazioni Unite, dei requisiti del GRI Standard, delle esigenze e aspettative degli stakeholder, degli orientamenti strategici espressi dal Consiglio di Amministrazione, ha validato i temi materiali già rendicontati ritenendo opportuna l'introduzione di due nuovi temi: la privacy dei clienti e la presenza sul mercato.

I risultati dell'analisi svolta sono stati sottoposti ai principali stakeholder, sia interni che esterni, in fase di engagement e durante meeting periodici, al fine di rivalutare i livelli di importanza assegnati ad ogni tema in base all'impatto nelle proprie attività (punteggio da 1 a 5).

I punteggi ricevuti sono stati poi raccolti ed elaborati al fine di confermare o aggiornare i temi materiali da sviluppare in funzione dell'importanza assegnata complessivamente da SITE e dagli stakeholder esterni.

All'interno della matrice di materialità è stata riportata la mappatura dei temi materiali, per i quali è stata stabilita la soglia minima per considerarli rilevanti:



Per ciascun tema, il perimetro e l'impatto sono descritti all'interno dei paragrafi dedicati.

Almeno una volta l'anno e all'occorrenza quando ci sono nuovi fattori o cambiamenti, la Direzione è impegnata nel Riesame delle politiche, dei processi e degli obiettivi in relazione ai temi materiali, allo scopo di definire azioni da implementare, rivalutare e definire strategie, rivalutare o confermare il perimetro di intervento definito sulla base dell'analisi del contesto, della valutazione di rischi e opportunità, delle esigenze e delle aspettative degli stakeholder, esaminando i feedback ricevuti (compresi reclami, sanzioni e penali) e i rilievi individuati durante gli audit, nell'ottica del miglioramento dell'efficacia dei Sistemi di Gestione che si impegna a mantenere.

I temi materiali emersi dall'analisi di materialità sono stati correlati con i principi e gli obiettivi dell'ONU, con gli obiettivi posti da SITE (monitorati attraverso opportuni indicatori KPI) e con lo standard di rendicontazione GRI adottato:



Ambito CSR	Tema Materiale	3 SALUTE E BENESSERE	5 UGUAGLIANZA DI GENERE	7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA	10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE	12 CONSUMI E PRODUZIONE RESPONSABILI	13 AZIONE PER IL CLIMA	16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI FORTE	UNGC Principle	Indicatori	GRI Standard
Etica e compliance	PRESENZA SUL MERCATO										[PG-01-01]	
	ANTICORRUZIONE		•		•	•			•	6, 10	[LC-01-01]	202
	COMPLIANCE DEI FORNITORI										[SUP-01-01] [SUP-01-02]	205
Diritti umani e pari opportunità	OCCUPAZIONE										[HR-01-01] [HR-01-02]	401
	DIVERSITÀ PARI OPPORTUNITÀ NON DISCRIMINAZIONE	•	•		•	•			•	1, 2, 4, 5, 6	[HR-01-03] [PG-02-04] [HR-01-04] [HR-01-05] [HR-01-09] [SUP-01-01] [SUP-01-02]	405 406 407 414
	COMPLIANCE DEI FORNITORI											
	OCCUPAZIONE											
	LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA										[HR-01-06] [HR-01-07] [HR-01-08] [HR-01-09] [HR-02-01] [HR-02-02] [HR-03-01]	401 403 404 408 409
	LAVORO MINORILE LAVORO FORZATO E OBBLIGATO	•	•		•	•			•	1, 2, 3, 4, 5, 6	[SUP-01-01] [SUP-01-02] [SI-01-01]	414 418
Lavoro e formazione	FORMAZIONE E ISTRUZIONE											
	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO											
	COMPLIANCE DEI FORNITORI											
	PRIVACY DEI CLIENTI											
Ambiente	EMISSIONI										[AMB-01-01] [AMB-01-02] [AMB-02-01] [AMB-02-02] [AMB-03-01]	302 305 306
	ENERGIA											
	RIFIUTI			•			•	•		7, 8, 9		
	COMPLIANCE DEI FORNITORI										[SUP-01-01] [SUP-01-02]	308



RISORSE UMANE: DIRITTI UMANI E LAVORO

SITE ha implementato e certificato il proprio sistema di gestione per gli aspetti di social accountability, diversità, inclusione e parità di genere, conformemente allo standard SA 8000:2014, alla norma ISO 30415:2021 e alla linea guida UNI PDR 125:2022 e si impegna, nei confronti del proprio personale, dei collaboratori esterni e lungo l'intera catena di fornitura nel garantire e mantenere la conformità ai requisiti.

In ambito sociale, SITE ha valutato gli impatti delle proprie attività ed individuato i relativi piani di azione nei confronti:

- delle proprie risorse interne, attraverso la gestione dei rapporti di lavoro, la tutela dei diritti umani ed in particolar modo di quelli dei minori, della salute e della sicurezza dei lavoratori, lo sviluppo delle competenze, la riduzione delle disuguaglianze e la valorizzazione delle diversità, la capacità di favorire le pari opportunità e l'inclusione
- della collettività, attraverso lo sviluppo dell'occupazione e la promozione di una cultura dell'inclusione e della valorizzazione delle diversità
- delle risorse esterne, attraverso la valutazione e la gestione sociale della catena di fornitura, il monitoraggio e la sorveglianza delle attività in campo dei fornitori.

RISORSE INTERNE: LE PERSONE DI SITE

Il processo di digitalizzazione del nostro Paese ha portato allo sviluppo del mercato delle telecomunicazioni e, di conseguenza, anche ad un incremento del volume di affari per la Società nel suo core business. Questa crescita si è tradotta in una maggiore complessità organizzativa e operativa.

Il totale della forza lavoro nel triennio è riepilogato nella tabella seguente:

		2023	2024	2025
BLUE COLLAR	Uomini	2.010	2.118	2.243
	Donne	1	2	3
WHITE COLLAR	Uomini	614	628	690
	Donne	161	172	182
FORZA LAVORO AL 31/12	Totale	2.786	2.920	3.118

La forza lavoro ha subito un tasso di crescita costante nell'arco del triennio, correlato alla mole di attività legate ai progetti acquisiti da SITE, sia nell'area operativa che in quella impiegatizia.

Nel processo di pianificazione della forza lavoro, l'Azienda, pur considerando le specificità del settore in cui opera:

- individua le opportunità di inclusione prendendo in considerazione flessibilità, accessibilità e distribuzione di conoscenze, abilità e ruoli
- in fase di selezione, attiva progetti di recruitment offrendo opportunità paritarie nella ricerca di candidati appartenenti ad entrambi i generi.

La procedura di selezione è imparziale e non discriminante e assicura che le decisioni di selezione non siano influenzate da fattori legati ad appartenenze etnica, genere, età, nazionalità o qualsiasi altro fattore di discriminazione. La percentuale minore di donne nell'area impiegatizia rispetto alla presenza maschile è condizionata prevalentemente dalla natura delle attività.

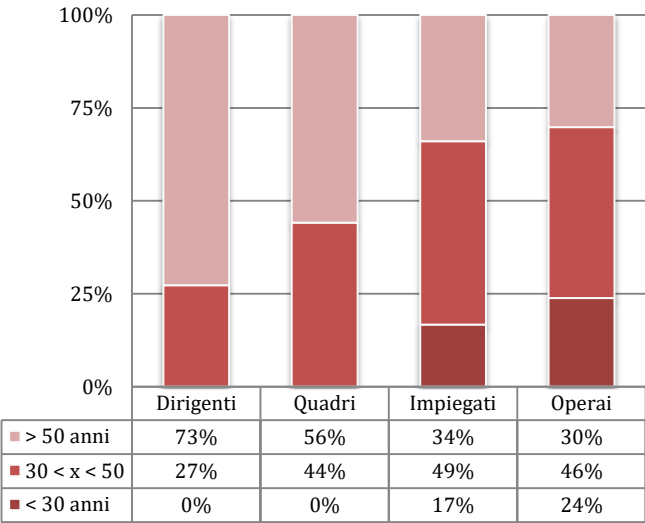


Nella tabella seguente è indicato, al 31/12 di ogni anno, il numero di dipendenti per genere, contratto di lavoro e tipologia di impiego. Per il 2025, l’89% dei contratti di lavoro è a tempo indeterminato, a dimostrazione di quanto l’Azienda stia ulteriormente investendo sui propri dipendenti in una prospettiva di lungo periodo:

		2023	2024	2025
DIPENDENTI CON CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO	Uomini	2.238	2.390	2.592
	Donne	148	151	177
	Totale	2.386	2.541	2.769
DIPENDENTI CON CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO	Uomini	375	357	329
	Donne	25	22	20
	Totale	400	379	349
FORZA LAVORO AL 31/12	Totale	2.786	2.920	3.118

La forza lavoro di SITE rispecchia la valorizzazione del potenziale di ogni classe di età lavorativa e la sinergia tra esse: nel 2025 sul totale dei dipendenti il 23% ha un’età inferiore ai 30 anni, il 50% un’età compresa tra i 30 e i 50 anni, il 34% un’età superiore ai 50 anni.

Nel grafico viene mostrata la distribuzione delle fasce di età per tipologia di impiego nell’anno 2025:



SITE riconosce il valore dell’esperienza e della professionalità dei propri dipendenti, grazie ai quali è possibile formare le nuove risorse tramite azioni di mentoring, diffondere la conoscenza e trasferire il know-how aziendale anche ai più giovani.



La popolazione aziendale è distribuita all'interno delle sedi operative presenti sul territorio italiano con il 43% nel centro Italia, il 39% nel nord Italia, il 19% nel sud Italia.

L'anzianità di servizio per anno viene monitorata anche per valutare il grado di benessere del personale. Nella tabella sottostante si riporta, relativamente al 2025, il dato generale per tutta l'Azienda delle fasce di anzianità in anni di servizio (colonna SITE) e come questo si ripartisce nelle tre aree geografiche.

ANNI DI ANZIANITÀ DI SERVIZIO IN SITE	NORD	CENTRO	SUD	SITE
0-2	41%	40%	19%	43%
3-10	43%	43%	14%	36%
11-20	34%	50%	16%	7%
21-30	42%	50%	8%	6%
> 30	11%	40%	49%	8%

Il 79% della popolazione totale rientra nella fascia di anzianità di servizio 0-10 anni, dato direttamente correlato alla crescita del personale.

Il 21% della popolazione totale ha maturato più di 10 anni di servizio in Azienda, anche grazie alle diverse politiche di welfare volte a migliorare il contesto lavorativo e ad assicurare stabilità e benessere per i dipendenti e le loro famiglie, un benessere in cui possa essere facile conciliare nella quotidianità le esigenze della vita privata con quella lavorativa.

ASSUNZIONI E TURNOVER

Il tasso delle nuove assunzioni è calcolato come il rapporto percentuale tra le assunzioni avvenute nell'anno e l'organico di inizio anno (tasso di ricambio positivo) per genere e fascia di età dei dipendenti:

NEOASSUNTI GENERE	2023		2024		2025	
	n	%	n	%	n	%
UOMINI	889	35,9	792	28,4	600	20,5
DONNE	37	1,5	42	1,5	41	1,4
TOTALE	926	37,4	834	29,9	641	22,0

NEOASSUNTI ETÀ	2023		2024		2025	
	n	%	n	%	n	%
< 30 ANNI	305	12,3	263	9,4	236	8,1
30 - 50	421	17,0	408	14,6	349	12,0
> 50 ANNI	200	8,1	163	5,9	56	1,9

L'impegno di SITE nella promozione dell'occupazione giovanile è evidenziato dall'età dei neoassunti durante l'anno che risultano ancora impiegati alla fine dell'anno stesso. Inoltre, considerando la fascia di età fino ai 40 anni, nel 2025 la percentuale di nuove assunzioni si è attestata intorno al 66%.



Il turnover è calcolato come rapporto percentuale tra le cessazioni avvenute nell'anno e l'organico di inizio anno (tasso di ricambio negativo) per genere e fascia di età dei dipendenti:

TURNOVER GENERE	2023		2024		2025	
	n	%	n	%	n	%
UOMINI	508	20,5	626	22,5	388	13,3
DONNE	16	0,6	29	1,0	19	0,7
TOTALE	524	21,1	655	23,5	407	13,9

TURNOVER ETÀ	2023		2024		2025	
	n	%	n	%	n	%
< 30 ANNI	158	6,4	175	6,3	122	4,2
30 - 50	242	9,8	321	11,5	169	5,8
> 50 ANNI	124	5,0	159	5,7	106	3,6

L'azienda presenta un turnover positivo in termini di volumi, con un trend in consolidamento. Il bilancio tra assunzioni e dimissioni rimane ancora positivo, indicativo di una crescita della forza lavoro. Dato confermato anche dal tasso di compensazione del ricambio, calcolato come il rapporto percentuale tra le assunzioni e le cessazioni avvenute nel triennio:

	2023	2024	2025
TASSO DI COMPENSAZIONE DEL RICAMBIO	177%	127,3%	157,5%

L'azienda sta assumendo più persone di quante ne stia perdendo, non solo rimpiazzando i dipendenti che lasciano, ma assumendone ulteriori. Il risultato è influenzato dal settore economico e dal mercato del lavoro dinamico per il settore in cui SITE opera.

**HR-01 – SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PARI OPPORTUNITÀ**

Legge 300/1970 Statuto dei lavoratori

CCNL Metalmeccanico Industria

Costituzione Italiana art. 37 - D.lgs. 198/2006 Codice delle pari opportunità, modificato dalla Legge 162/2021

La donna lavoratrice ha gli stessi diritti e, a parità di lavoro, le stesse retribuzioni che spettano al lavoratore

D.lgs. 145/2005 - 2002/73/CE Parità di trattamento tra uomini e donne, per accesso a lavoro, formazione e promozione professionale e condizioni di lavoro

Convenzione ILO sull'uguaglianza di retribuzione n° 100

Convenzione ILO sulla discriminazione (impiego e professione) n° 111

Convenzione ILO sul lavoro forzato n° 29 e sull'abolizione del lavoro forzato n° 105

Convenzione ILO sulla libertà sindacale e la protezione del diritto sindacale n° 87

RIFERIMENTI NORMATIVI SPECIFICI

La selezione e la gestione del personale avvengono in relazione alle necessità organizzative e produttive di SITE, in riferimento alle competenze e alle capacità del lavoratore e nella totale assenza di discriminazioni di sesso, razza, religione, opinione politica, appartenenza sindacale o qualsiasi altra condizione che potrebbe dar luogo a discriminazione, in accordo con il Codice Etico.

Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro nel rispetto di quanto previsto dal CCNL Settore Metalmeccanico – Industria.

L'azienda può avvalersi di consulenti (singolo professionista o società) se necessarie attività spot o specialistiche e lavoratori somministrati e distaccati.

Al 31/12/2025 risultano in forza 833 lavoratori non dipendenti, di cui 678 lavoratori in distacco secondo quanto previsto dal D.lgs. 276/2003 (676 uomini e 2 donne), 100 in somministrazione (96 uomini e 4 donne), 43 stagisti (37 uomini e 6 donne) e 12 Co.Co.Co uomini. La stragrande maggioranza dei lavoratori in distacco svolge mansioni da operaio (impiantisti, giuntisti, tiracavi, elettricisti, installatori), mentre i somministrati, tirocinanti e Co.Co.Co. sono distribuiti anche nella popolazione degli impiegati.

Le retribuzioni aziendali, riferite ai minimi tabellari del CCNL per livello contrattuale, risultano superiori al salario minimo (calcolato secondo la formula di Saas per il livello contrattuale D1) di circa il 16%. I minimi tabellari del CCNL risultano superiori alla proposta di salario minimo di 10 € lordi l'ora dell'9%.

L'orario di lavoro, gli straordinari, le ferie e i permessi sono monitorati costantemente nel rispetto dei requisiti di legge.

SITE garantisce la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva a tutto il personale, con la presenza di RSU in ogni unità produttiva e intrattenendo rapporti aperti e trasparenti con le rappresentanze sindacali maggiori. Nell'ultimo triennio le relazioni sindacali sono state portate avanti con reciproca soddisfazione.

SITE opera una distribuzione strutturata e sistematica di benefit ai propri lavoratori (kit informatico, previdenza integrativa, assicurazioni e fondi di previdenza complementare aggiuntivi sottoscritti dall'azienda per i propri lavoratori, contributi aggiuntivi a carico dell'azienda a fondi di previdenza complementare, premi di produttività). Il Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa per i lavoratori dell'Industria metalmeccanica è Metasalute. In attuazione di quanto previsto dal rinnovo contrattuale stipulato tra Federmeccanica, Assisital, Fim, Fiom e Uilm, l'iscrizione a Metasalute è obbligatoria con contribuzione a totale carico dell'azienda.



All'interno degli uffici, l'alternanza in presenza degli impiegati, con particolare attenzione alle necessità delle persone più vulnerabili e dei soggetti fragili, accompagnata dal lavoro agile, ha favorito una migliore conciliazione tra i tempi di vita e di lavoro.

Per il terzo anno consecutivo SITE ha confermato la sua presenza nella classifica pubblicata da Corriere.it Italy's Best Employer 2025, posizionandosi nel ranking finale delle 450 aziende top, con un punteggio superiore (8,49) rispetto quello dello scorso anno (8,22).

[HR-01-01] QUOTE DI GENERE – IMPIEGATI

SITE è attenta alla tematica delle pari opportunità e riconosce il valore della parità di genere come risorsa chiave, pur operando in un contesto produttivo e industriale che per storia e tradizione è caratterizzato da una presenza molto meno significativa di donne rispetto agli uomini.

La presenza di personale femminile, in ambito amministrativo e tecnico, ha subito un incremento continuo, fino ad attestarsi al 21% nel 2025. Tale parametro viene continuamente monitorato e vengono intraprese delle azioni qualora si scenda al di sotto del 15%.

La strada da percorrere per raggiungere la parità di genere è ancora lunga nel settore delle telecomunicazioni, che risente ancora di un organico a fortissima prevalenza maschile.

Questa distribuzione è confermata anche dalle candidature che vengono raccolte in fase di recruiting, tanto più accentuata quanto più il ruolo proposto è di ambito tecnico.

[HR-01-02] QUOTE DI GENERE – MANAGEMENT E CDA

Un indicatore importante per SITE è la percentuale di donne in posizioni manageriali.

Nel 2025 il dato ha subito un lieve decremento rispetto all'anno precedente, attestandosi al 6,7%.

Il Consiglio di Amministrazione di SITE risulta nella sua totalità costituito da uomini; di questi, 2 hanno un'età superiore ai 50 anni e 2 tra i 30 e i 50. Il Collegio Sindacale è composto da 3 donne e 2 uomini, tutti con età superiore ai 50 anni.

[PG-01-01] GENDER PAY GAP

In termini di differenza percentuale della retribuzione media totale di donne e uomini in rapporto a quella degli uomini, nella categoria degli operai è apprezzabile notare come la retribuzione totale delle donne è mediamente più alta di quella maschile, in controtendenza con le medie nazionali del settore dove si evidenzia un considerevole gap. Per gli impiegati il divario retributivo in favore della componente maschile è considerato come un gap tecnico, che dipende da fattori variabili legati soprattutto al fatto che gli uomini sono concentrati in aree con indennità specifiche (commerciale, produzione) e non discriminatori.

RAPPORTO SALARIO LORDO MEDIO DONNE SU UOMINI	2023	2024	2025
QUADRI	+ 2,56%	- 0,46%	- 3,01%
IMPIEGATI	- 4,77%	- 3,70%	- 1,37%
OPERAI	+ 5,56%	+ 6,41%	+ 1,26%

**[HR-01-03 e PG-02-04] CONGEDO PARENTALE**

*D.lgs. 151/2001 e s.m.i. Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità
Convenzione ILO sulla protezione della maternità n° 183*

RIFERIMENTI NORMATIVI SPECIFICI

Come previsto dal Contratto Collettivo Nazionale, tutti i dipendenti possono usufruire del congedo parentale.

CONGEDI PARENTALI	2024			2025
	n	TASSO DI RIENTRO %	TASSO DI RETENTION %	n
UOMINI	108	100	89	143
DONNE	14	100	92	14
TOTALE	122	-	-	157

La totalità dei fruitori è tornata regolarmente al lavoro dopo la nascita di un figlio.

I tassi di rientro e di retention rappresentano rispettivamente:

- il numero di dipendenti tornati a lavoro dopo il congedo parentale sul totale dei dipendenti beneficiari del congedo
- il numero di dipendenti ancora impiegati 12 mesi dopo il rientro al lavoro dal termine del congedo sul totale dei dipendenti tornati a lavoro dal congedo nel precedente periodo di rendicontazione.

L'analisi delle uscite mostra che le dimissioni non sono correlate alla transizione verso la genitorialità: si tratta di un fisiologico turnover legato a nuove opportunità di carriera, in linea con le normali dinamiche di mercato.

I padri lavoratori hanno diritto ad astenersi per un periodo di 10 giorni lavorativi indennizzati al 100% della retribuzione giornaliera. Per il 2025, rispetto al totale di giorni previsti dalla legge, i padri lavoratori dipendenti hanno usufruito in media del 94% dei giorni di congedo obbligatorio.

[HR-01-04] PRESENZA DI STRANIERI

Convenzione ILO sull'uguaglianza di trattamento dei cittadini e degli stranieri in materia di sicurezza sociale n° 118

RIFERIMENTI NORMATIVI SPECIFICI

La presenza di lavoratori stranieri rappresenta un'opportunità per SITE, sia dal punto di vista lavorativo che umano. SITE assicura loro un eguale trattamento professionale, contrattuale e retributivo, in riferimento al tipo di impiego svolto e a quanto disposto dal CCNL, nel rispetto di usi e costumi e nella valorizzazione della diversità culturale.

Nel corso del triennio, come conferma del mutamento sociale a livello nazionale e dell'impegno verso una maggiore integrazione nel tessuto locale, la presenza degli stranieri è aumentata, attestandosi nel 2025 al 7,1%. Il parametro viene monitorato e qualora si attestasse al di sotto del 2% vengono effettuate le opportune valutazioni al fine di garantire la presenza anche di lavoratori provenienti da altri Paesi.

Si riporta il dato percentuale sulla provenienza del personale straniero impiegato in SITE:

STRANIERI	2023	2024	2025
UE	68%	66%	66%
EXTRA UE	32%	34%	34%

**[HR-01-05] DIVERSITY MANAGEMENT**

Legge 68/1999 Norme per il diritto al lavoro dei disabili

RIFERIMENTI NORMATIVI SPECIFICI

SITE, seguendo le pratiche inclusive e di gestione della diversità, inserisce nel proprio organico persone appartenenti alle categorie protette, come previsto dalle legislazioni vigenti.

L'azienda è sempre stata ed è pienamente adempiente alle prescrizioni di legge.

	2023	2024	2025
DIPENDENTI APPARTENENTI A CATEGORIE PROTETTE SU TOTALE DIPENDENTI	2,0%	1,7%	1,7%

[HR-01-06] PART-TIME

SITE concede il part-time ai lavoratori con contratto a tempo indeterminato che ne fanno richiesta motivata, entro i limiti percentuali fissati dagli accordi collettivi. Il part-time viene concesso per motivazioni quali:

- sostegno alla genitorialità
- assistenza familiare ad anziani
- salvaguardia del posto di lavoro per motivi di salute.

		2023	2024	2025
DIPENDENTI A TEMPO PIENO	Uomini	2.195	2.323	2.535
	Donne	130	135	157
	Totale	2.325	2.458	2.692
DIPENDENTI PART-TIME	Uomini	43	67	57
	Donne	18	16	20
	Totale	61	83	77

In linea con lo scorso biennio, circa il 3% dei dipendenti usufruisce di part-time.

[HR-01-07] LAVORO INFANTILE

Convenzione ILO relativa alla proibizione delle forme peggiori di lavoro minorile n° 182
Convenzione ILO sull'età minima n° 138

RIFERIMENTI NORMATIVI SPECIFICI

SITE non ricorre al lavoro infantile. La presenza di lavoratori di età inferiore ai 15 anni non è ammessa, né presso SITE né presso i propri fornitori e subappaltatori.

La presenza di giovani lavoratori di età compresa tra i 15 e i 18 anni è ammessa nel rispetto delle normative di legge vigenti previo monitoraggio delle condizioni di crescita e di sviluppo professionale, di salute e sicurezza sul lavoro e di formazione.

	N. LAVORATORI < 15 ANNI	N. LAVORATORI 15-17 ANNI	N. LAVORATORI 18 ANNI
2023	0	0	5
2024	0	0	1
2025	0	0	2

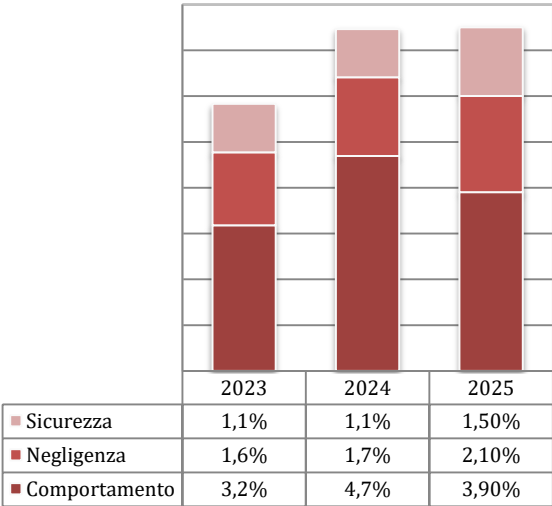
Nel triennio di riferimento non sono presenti lavoratori con meno di 18 anni e il parametro è in linea con l'obiettivo stabilito.



[HR-01-08] PROCEDURE DISCIPLINARI

Al fine di gestire comportamenti non rispondenti alle indicazioni delle proprie policy e del proprio Codice Etico, SITE ha stabilito un sistema disciplinare che funge da deterrente per le violazioni e rafforza l’efficacia delle azioni di controllo.

Nel grafico che segue sono riportate le percentuali di lavoratori che hanno ricevuto un provvedimento disciplinare rispetto al totale dei dipendenti, per tipologia (sicurezza, negligenza, comportamento) e relativamente all’ultimo triennio:



[HR-01-09] SEGNALAZIONI

SITE ha reso disponibile diversi strumenti per segnalare eventi di violazione dei diritti umani e dei lavoratori o in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ambiente, corruzione, privacy e cyber security.

I segnalatori, sia interni che esterni, possono inoltrare segnalazioni, anche anonime, in forma orale, scritta o telematica tramite la piattaforma informatica di segnalazione disponibile sul sito web di SITE in conformità al D.lgs. 24/2023 (whistleblowing - attuazione della direttiva UE 2019/1937). In ogni caso è assicurata la riservatezza dei dati personali del segnalante e del contenuto della segnalazione ed è fatto divieto di atti ritorsivi nei confronti del segnalante.

Ciascuna segnalazione viene analizzata dagli enti aziendali di competenza (Social Performance Team, Organismo di Vigilanza/Funzione di Conformità, Responsabile Etico/Diversity Manager, Chief Information Security Officer), vengono raccolte le opportune informazioni e testimonianze ai fini della valutazione e messe in atto le azioni di trattamento e miglioramento. L’esito della gestione viene comunicato al personale coinvolto nella segnalazione e, se necessario, vengono intraprese le opportune azioni correttive.

Nel 2025 sono pervenute due segnalazioni di eventi e comportamenti di impatto potenzialmente rilevante ai fini etici/di responsabilità sociale:

NUMERO SEGNALAZIONI RICEVUTE	2023	2024	2025	ESITO E NOTE
DIRITTI UMANI E DEI LAVORATORI	2	4	1	Effettuate attività di indagine e interviste al personale. Intraprese azioni di contenimento.
CONDIZIONI DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	0	0	2	Effettuate attività di indagine e interviste al personale. Intraprese azioni di contenimento.



ORGANI DI PARTECIPAZIONE

Comitato D&I e Ambassador

Al fine di promuovere la diversità e inclusione e garantire il rispetto dei principi, SITE ha incaricato il Diversity Manager ed istituito il Comitato per la Diversità e Inclusione, composto da quattro Ambassador, lavoratori selezionati per rappresentare un punto di riferimento e canale di comunicazione per i dipendenti.

Il Comitato si riunisce due volte l'anno al fine di:

- monitorare e promuovere il rispetto delle pratiche inclusive nei processi aziendali
- analizzare e gestire eventuali segnalazioni pervenute
- sviluppare programmi di sensibilizzazione e formazione per tutti i livelli aziendali
- supportare iniziative di partecipazione attiva
- valutare i progressi dell'azienda in tema di D&I.

Comitato Guida per la Parità di Genere

Al fine di ridurre il divario di genere in relazione alle opportunità di crescita in azienda, alla parità salariale a parità di mansioni, alle politiche di gestione delle differenze di genere e alla tutela della maternità, SITE ha istituito il Comitato Guida per la Parità di Genere.

Il Comitato Guida, presieduto dal Presidente di SITE, ha la responsabilità di definire la politica di parità, attuare il Piano Strategico e il Piano degli Obiettivi, impostare un modello di business che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti. Si riunisce una volta l'anno e viene coinvolto nel Riesame di Direzione.

HR-02 – FORMAZIONE DEI LAVORATORI

SITE investe per accrescere il patrimonio di competenze interne e valorizzare le proprie risorse umane, impegnandosi nella valorizzazione delle capacità individuali e delle competenze specifiche attraverso corsi di formazione e aggiornamento. Definisce i corsi da erogare, valutando la possibilità di avvalersi di docenti interni o esterni, garantendo pari opportunità e pari accesso alla formazione nei confronti di tutti i lavoratori, con particolare attenzione alla comunicazione inclusiva.

Per tutti i neoassunti sono definiti percorsi di formazione iniziale, teorica e pratica con affiancamento on the job, calibrati con la mansione, sulle tematiche di sicurezza sul lavoro, ambiente, responsabilità etico-sociale, anticorruzione, privacy e cyber security in conformità ai requisiti di legge e del sistema di gestione integrato SITE.

Il sistema di gestione prevede una formazione e un addestramento obbligatori all'assunzione e al cambio mansione.

L'investimento in formazione non è limitato al momento dell'inserimento del personale, ma continuativo, allo scopo di favorire crescita professionale e motivazione individuale. Oltre alla formazione obbligatoria, viene valutata formazione aggiuntiva a seguito di eventi quali infortuni, non conformità riscontrate dai controlli, nuove attività da svolgere, nuovi sistemi di gestione implementati in azienda, competenze dei lavoratori da sviluppare.

[HR-02-01] ORE TOTALI DI FORMAZIONE

Le ore destinate alla formazione nell'ultimo triennio hanno riguardato i seguenti ambiti:

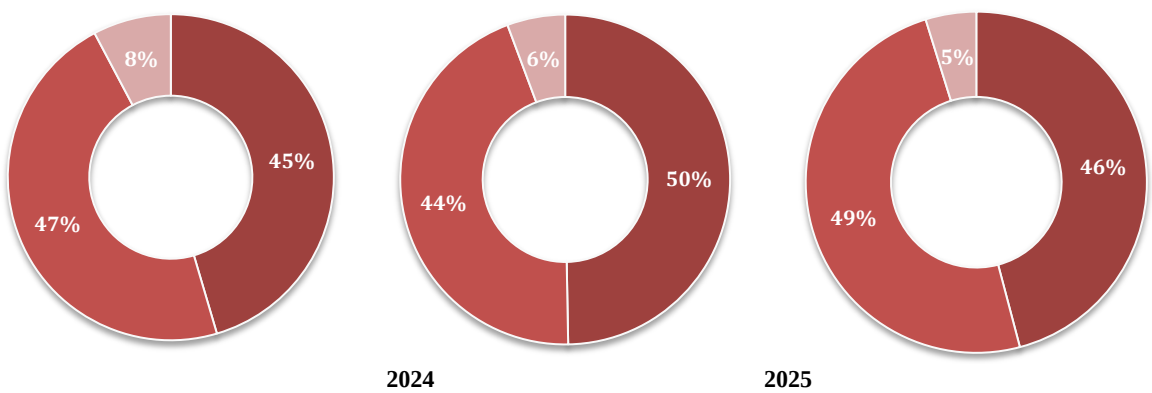
- Tecnico: formazione tecnica per mansione per lo sviluppo delle professionalità sulla base dei requisiti delle opportunità del mercato in cui SITE opera
- Salute e sicurezza sul lavoro: formazione sicurezza sul lavoro secondo quanto previsto dal D.lgs. 81/08 e dai successivi Accordi Stato Regione, in base ai rischi della mansione specifica e alle relative attività assegnate al lavoratore



- Legislativo/competenze: formazione per lo sviluppo delle competenze e formazione specifica su argomenti relativi a leggi e norme, ambiente, responsabilità etico-sociale, privacy, anticorruzione e cyber security.

Le attività formative sono direttamente correlate con l’aumento delle risorse aziendali. Il dato relativo all’ambito salute e sicurezza sul lavoro denota come tale aspetto sia sempre rilevante per l’azienda.

ORE DI FORMAZIONE TOTALI PER AMBITO	2023	2024	2025
TECNICO	10.922	6.779	7.438
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	65.815	53.155	76.316
LEGISLATIVO / COMPETENZE	64.052	59.245	71.023
TOTALE	140.789	119.179	154.777



A conferma dell’impegno aziendale sulla formazione del personale, svincolando il dato dall’aspetto della durata specifica dei singoli corsi, si nota come il numero di corsi di formazione eseguiti sia significativo e mediamente in aumento nel triennio:

NUMERO CORSI FORMAZIONE ESEGUITI PER AMBITO	2023	2024	2025
TECNICO	185	225	239
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	1.166	927	1.313
LEGISLATIVO / COMPETENZE	546	765	933
TOTALE	1.898	1.917	2.485

Dei corsi erogati nel 2025, il 25% di essi ha interessato personale straniero. Si osserva una partecipazione dei lavoratori stranieri ai programmi formativi proporzionale a quella dei dipendenti non stranieri.

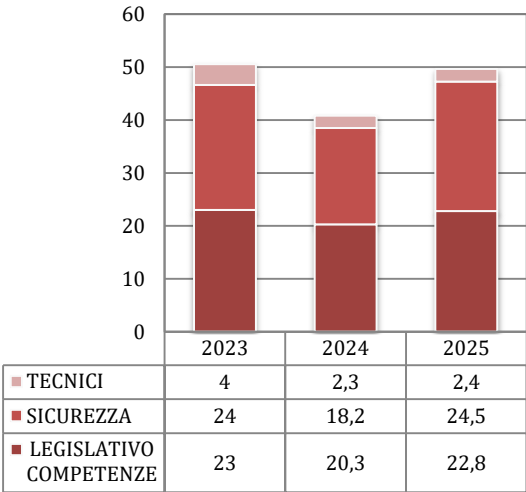
[HR-02-02] ORE DI FORMAZIONE MEDIE PER LAVORATORE

SITE monitora costantemente le necessità formative e garantisce che ciascun lavoratore riceva la formazione necessaria allo svolgimento della propria mansione e sia opportunamente aggiornato a seguito di evoluzioni normative e tecniche.

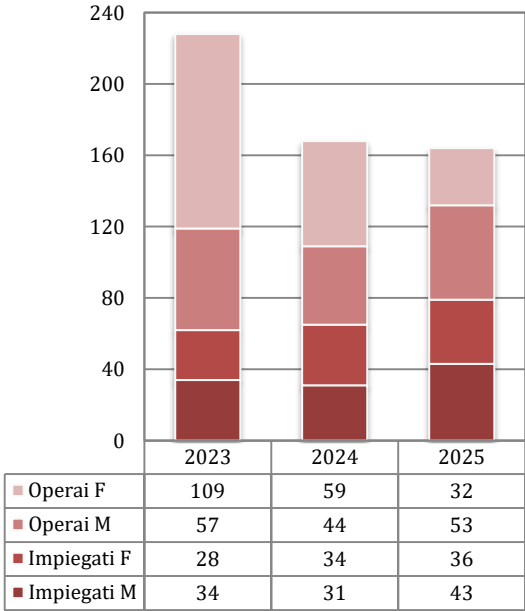


Oltre alla formazione obbligatoria per legge, SITE organizza percorsi formativi integrativi in base alle attività specifiche richieste dai Committenti e alle necessità aziendali.

In media, per ciascun lavoratore nel corso del 2025, sono state erogate più di 49 ore di formazione, distribuite per ambito come di seguito riportato:



Il grafico seguente mostra l'ammontare delle ore di formazione medie ripartite in base alla categoria (operai/impiegati) e al genere:



Sebbene il grafico mostri una contrazione delle ore medie per il personale operativo femminile, tale variazione è riconducibile esclusivamente all'ampliamento della base di calcolo, dovuto all'aumento dell'organico femminile (da 1 a 3 unità), e non riflette una riduzione dell'attività formativa.

Si continua a rilevare un aumento costante delle ore medie di formazione per le impiegate.

Si evidenzia, inoltre, che a parità di corso di formazione, le ore procapite fruite da personale di diversa nazionalità sono mediamente simili in valore assoluto a quelle fruite da personale non straniero.

I dati testimoniano come l'azienda sia impegnata a garantire pari opportunità e pari accesso alla formazione nei confronti di tutti i lavoratori.



SISTEMA DI GESTIONE SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

SITE ha implementato e certificato il proprio sistema di gestione per gli aspetti di salute e sicurezza sul lavoro conformemente alla norma ISO 45001:2023 e allo standard SA 8000:2014 e si impegna, nei confronti del proprio personale e lungo l'intera catena di fornitura, nel garantire e mantenere la conformità ai requisiti, tutelando e promuovendo la salute di ogni lavoratore durante lo svolgimento della propria attività professionale e operando per garantirne la sicurezza.

Al fine di tutelare il diritto alla salute di tutti i propri dipendenti e collaboratori, SITE è impegnata in iniziative e azioni di sensibilizzazione sul tema della sicurezza sul lavoro.

Con la campagna “La sicurezza non è un gioco”, richiamata periodicamente tramite la pubblicazione dei Report Sicurezza sui canali di comunicazione aziendali, le minifigure LEGO® sono personalizzate e contestualizzate all'ambiente di lavoro aziendale per veicolare un vademecum con le principali precauzioni da adottare per prevenire i rischi sul lavoro.



IDENTIFICAZIONE DEI PERICOLI, VALUTAZIONE DEI RISCHI E RESPONSABILITÀ

Le modalità di identificazione dei pericoli, la valutazione dei rischi e le misure di sicurezza adottate per ridurre al minimo l'esposizione dei lavoratori sono trattate all'interno del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) aziendale e nei Piani Operativi di Sicurezza (POS) elaborati per le attività specifiche, considerando l'organizzazione del lavoro, le risorse umane, le aree di lavoro, le attrezzature e le macchine utilizzate, i materiali impiegati e le prescrizioni derivanti da letteratura e da documentazione di sicurezza dei committenti.

La metodologia di analisi dei rischi prevede diverse fasi di acquisizione, valutazione ed elaborazione dei dati che portano ad attribuire un valore unico di pericolosità di ciascun rischio. In base a questo valore ed ai criteri di accettabilità definiti da SITE, sono stabilite le misure di prevenzione e protezione da adottare per ridurre il rischio al livello di accettabilità tollerato.



Il protocollo sanitario è lo strumento attraverso il quale SITE attua la sorveglianza sanitaria, contribuendo alla prevenzione delle malattie professionali e agli infortuni che possono verificarsi sul luogo di lavoro. È definito dal Medico Competente in base alla valutazione dei rischi ed ha lo scopo di mantenere sotto controllo lo stato di idoneità dei lavoratori rispetto alle relative mansioni.

Nel protocollo sanitario sono riportati gli esami clinici/strumentali cui devono essere sottoposti i lavoratori secondo una specifica frequenza, in base al tipo di attività lavorativa svolta e ai rischi che ne possono derivare, e viene continuamente aggiornato, in particolare in occasione di cambiamenti e nel caso in cui il Medico Competente riesamini la valutazione del rischio in azienda.

SITE verifica l'effettuazione delle visite mediche e il monitoraggio delle scadenze in base alla periodicità tramite sistema informativo aziendale, che registra l'esito dell'idoneità sanitaria e le eventuali limitazioni.

Le responsabilità e i poteri in materia antinfortunistica e di sicurezza ed igiene degli ambienti di lavoro sono attribuiti ai Direttori di Divisione e Filiali, alle figure di coordinamento e di gestione di specifici progetti, al RSPP delegato per la sede di Direzione Generale e formalizzati all'interno delle apposite deleghe.

Ciascuna delega definisce in modo specifico ed inequivocabile i poteri del delegato, precisandone i limiti, coniugando ciascun potere alla relativa responsabilità e ad una conseguente posizione nell'organigramma e consiste in un estratto del Verbale del CDA durante il quale è stata deliberata l'attribuzione.

SISTEMA DI MONITORAGGIO DEI REQUISITI INTERNI ED ESTERNI

SITE applica e mantiene aggiornato il sistema di procedure aziendali. In base alle specificità dei contratti, è redatta ulteriore documentazione per la gestione e il monitoraggio delle attività.

Il controllo operativo nella gestione ordinaria delle attività in cantiere è affidato ai preposti che effettuano opportuni sopralluoghi per la valutazione di tutti gli aspetti di sicurezza: idoneità e formazione del personale, possesso e utilizzo dei dispositivi di protezione, idoneità delle macchine e delle attrezzature impiegate, corretta applicazione delle procedure di sicurezza, ecc.

Anche i subappaltatori sono sottoposti ad una continua sorveglianza per la verifica dell'applicazione delle normative vigenti e dei requisiti richiesti.

Tutti i lavoratori sono adeguatamente formati ed informati sui rischi cui potrebbero essere esposti, sulle figure di riferimento per il cantiere e sulla gestione delle emergenze.

Sono inoltre periodicamente eseguite verifiche nei cantieri operativi e presso le sedi e i magazzini, programmate e a sorpresa, al fine di accertare e garantire la corretta applicazione del sistema di gestione integrato e dei requisiti definiti dall'azienda in accordo alle leggi applicabili ed alle normative del settore.

Gli esiti dei controlli e delle verifiche sono registrati nei sistemi informativi, consentendo così alla Direzione Generale di seguire l'andamento delle prestazioni e valutarne l'adeguatezza e la conformità agli obiettivi stabiliti.

STOP WORK POLICY DI SITE

Quando non sussistono le condizioni di sicurezza, cioè in condizioni di pericolo grave ed immediato per le persone, il preposto o qualunque altro lavoratore può decidere di interrompere le attività, informando il proprio responsabile e concordando le azioni necessarie a ripristinare le condizioni di sicurezza per poter riprendere le attività lavorative.



Prima dell'inizio delle attività il preposto ai lavori verifica i seguenti requisiti:

- idoneità della formazione degli addetti, in funzione delle attività da eseguire
- valutazione dei rischi presenti sul luogo di lavoro
- disponibilità ed idoneità dei dispositivi di protezione e delle attrezzature previsti per l'attività.

Queste condizioni devono rimanere valide per tutta la durata delle attività, anche in caso di variazioni.

Alcune situazioni di pericolo grave ed immediato che possono richiedere uno stop work:

- eventi atmosferici (pioggia battente, grandine, neve, vento forte, fulmini)
- situazioni di emergenza (incendi, esplosioni, terremoti, alluvioni)
- situazioni di rischio non previsto (condizioni anomale del cantiere, rottura delle attrezzature, danneggiamento dei sottoservizi)
- comportamenti non sicuri (mancato utilizzo dei dispositivi di protezione, errato utilizzo delle attrezzature, mancato rispetto delle procedure)
- emergenze sanitarie (malori, infortuni).

ORGANI DI PARTECIPAZIONE

Consultazione dei referenti per la sicurezza

In accordo al D.lgs. 81/08 art. 35, periodicamente, almeno una volta l'anno, viene organizzata la riunione per la condivisione degli aspetti e delle problematiche sicurezza.

Tale riunione può essere organizzata in modo plenario o parziale, a seguito di richieste o necessità particolari dei lavoratori o in occasione di eventuali significative variazioni delle condizioni di esposizione al rischio.

Alla riunione plenaria sono invitati a partecipare il Datore di Lavoro e i Delegati, l'RSPP, il Direttore del Personale, tutti i medici competenti e gli RLS.

All'occorrenza, in base ai temi trattati, possono essere coinvolte altre figure aziendali.

Nel corso della riunione plenaria vengono presi in esame i seguenti aspetti:

- documento di valutazione dei rischi
- andamento degli infortuni, delle malattie professionali e della sorveglianza sanitaria
- criteri di scelta, caratteristiche tecniche ed efficacia dei dispositivi di protezione individuale
- programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza

ed individuati i comportamenti, le buone prassi per la prevenzione dei rischi e gli obiettivi di miglioramento.

Altre consultazioni tra i referenti sicurezza vengono effettuate durante il sopralluogo del Medico Competente presso sedi e cantieri.

Social performance team / Comitato Salute e Sicurezza

Come previsto dallo standard SA8000 è stato istituito il Social Performance Team (SPT).

I membri dell'SPT hanno:

- funzione di rappresentanza all'interno dell'azienda per la gestione degli aspetti di Responsabilità Sociale
- risorse / impegni di tempo adeguati per garantire la conformità allo Standard ed il raggiungimento degli obiettivi previsti
- adeguata formazione per assolvere con consapevolezza le proprie funzioni.

SPT si riunisce periodicamente per verificare la conformità ai requisiti dello Standard e durante la riunione riesamina lo stato di avanzamento, nonché i risultati degli audit interni e le non conformità occorse, le segnalazioni e i reclami pervenuti con l'attuazione delle relative azioni correttive, le consultazioni tra i rappresentanti dei lavoratori, l'esito dei monitoraggi degli indicatori, da portare all'attenzione del Senior Management nell'ambito del Riesame del Sistema di Gestione Integrato.



HR-03 ANALISI INFORTUNI

SITE raccoglie i dati relativi agli infortuni e quasi infortuni per analizzarne le cause e valutare la possibilità di correzione e miglioramento.

L'analisi incidenti viene effettuata sistematicamente per i near miss e per gli infortuni occorsi al personale sociale e di subappalti, distinguendo un'analisi di primo livello per tutti gli infortuni ed un'analisi di secondo livello per alcune tipologie di infortuni o altri eventi, in funzione delle modalità di accadimento, della gravità e della durata.

Le fasi di analisi consistono nella raccolta di tutti gli elementi necessari alla definizione dell'evento (dati, dichiarazioni, documenti, foto, ecc.), nell'analisi degli elementi per l'individuazione delle cause, nell'analisi delle cause e nell'individuazione delle azioni da intraprendere.

Tali azioni possono comprendere misure tecniche quali interventi strutturali, su impianti, macchine e/o attrezzature, misure organizzative, misure procedurali per regolamentare i comportamenti dei lavoratori, misure formative e informative, rielaborazione della valutazione dei rischi.

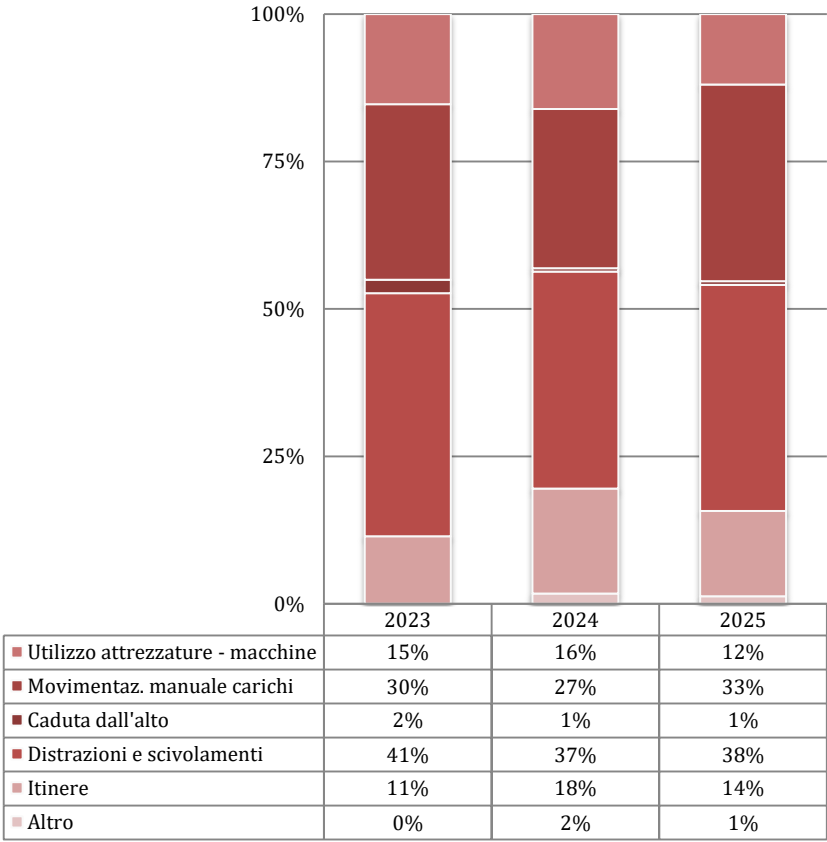
[HR-03-01] INDICI INFORTUNI

I dati degli infortuni (calcolati conformemente alla norma UNI 7249:2007) sono monitorati continuamente ed analizzati in dettaglio almeno annualmente durante la riunione art. 35 (D.lgs. 81/08) con i Delegati del Datore di Lavoro, gli RLS e i Medici Competenti al fine di condividere eventuali misure di miglioramento.

INDICI INFORTUNI	2023	2024	2025
NUMERO INFORTUNI	131	174	159
NUMERO DI ORE LAVORATE	4.321.663	4.661.088	4.911.910
NUMERO DECESSI A SEGUITO INFORTUNIO	0	0	0
TASSO DECESSI RISULTANTI DA INFORTUNIO	0,00	0,00	0,00
TASSO INFORTUNI CON GRAVI CONSEGUENZE (> 180 GIORNI)	0,93	1,50	1,22
INDICE INCIDENZA	47,02	59,59	50,93
INDICE GRAVITÀ	0,79	1,24	1,34
INDICE FREQUENZA	30,31	37,33	32,37



Il grafico seguente mostra la distribuzione degli infortuni per tipologia.



Le maggiori cause di infortunio risiedono:

- nelle distrazioni e scivolamenti dovuti alla tipologia di terreno sconnesso degli ambienti esterni in cui il personale operativo svolge le attività di cantiere, soprattutto nelle fasce d'età 40-60 anni e alla natura dinamica del lavoro
- nella movimentazione manuale di materiali generici e nell'utilizzo di utensili, attrezzature manuali ed elettriche nelle fasce di età e anzianità lavorativa più giovani.

Nella categoria Altro sono inseriti gli infortuni avvenuti per puntura di insetto / morso di piccoli animali.

La maggior parte degli incidenti sono attribuibili a una scarsa attenzione da parte dell'infortunato durante le fasi di preparazione o finalizzazione delle attività.



LA CATENA DI FORNITURA DI SITE

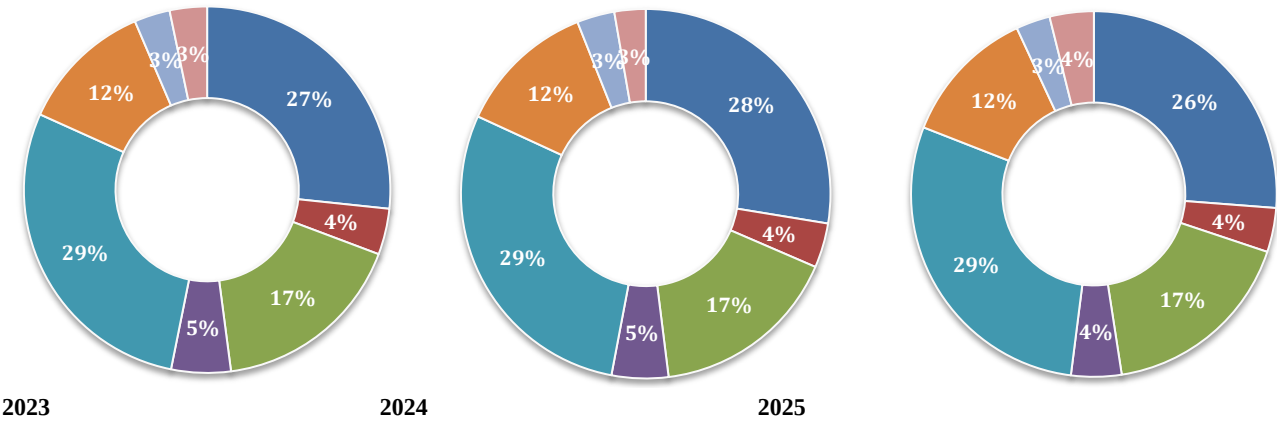
SITE si impegna ad operare in un’ottica di correttezza, trasparenza e responsabilità lungo tutta la catena del valore, a partire dai propri fornitori.

PARCO FORNITORI

Il parco fornitori di SITE è in continua evoluzione, sia come numero che come tipologia, come conseguenza delle nuove opportunità che si presentano nei diversi settori di business.

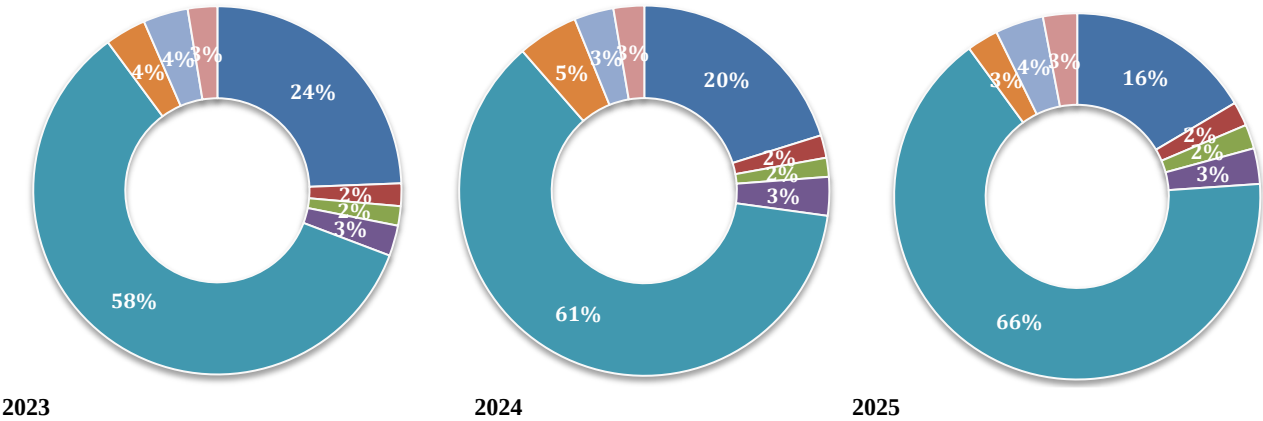
I grafici seguenti mostrano la composizione del parco fornitori in termini di categorie di attività e di volumi.

DISTRIBUZIONE DEI FORNITORI PER TIPOLOGIA



	MATERIALI		PROGETTISTI
	SERVIZI HR E FORMAZIONE		LOGISTICA E TRASPORTI
	SUBAPPALTATORI		INDIRETTI HR
	SERVIZI DI SUPPORTO		GESTIONE IMMOBILI

DISTRIBUZIONE DEI FORNITORI PER VOLUMI



In termini di indotto, le attività di SITE hanno un impatto socio-economico importante su diverse tipologie di stakeholder lungo la catena di fornitura, prevalentemente attraverso acquisti di materiali e forniture di servizi.



SUP-01 – QUALIFICA E IDONEITÀ DEI FORNITORI

Integrare gli aspetti sociali, di salute e sicurezza, ambientali ed etici all'interno della supply chain implica un costante monitoraggio sui fornitori.

[SUP-01-01] FORNITORI DI SERVIZI

In conseguenza dell'estensione geografica delle attività affidate dai Committenti, SITE si avvale di fornitori di servizi distribuiti su tutto il territorio nazionale.

Tutti i fornitori di servizi vengono sottoposti a valutazione, sia inizialmente nella fase di qualifica, sia periodicamente attraverso audit.

I criteri di valutazione dei fornitori durante il processo di qualifica sono i seguenti:

- fattori economico-amministrativi (solidità dell'azienda)
- parametri tecnici e di qualità
- parametri di responsabilità sociale ed etici
- parametri ambientali e di sicurezza.

Per ciascun ambito sono definiti i requisiti minimi obbligatori affinché un fornitore sia valutato idoneo per instaurare un rapporto di collaborazione con SITE.

Una volta superata la qualifica, in fase contrattuale, a ciascun fornitore è richiesta l'accettazione esplicita di specifiche clausole inerenti il rispetto delle normative applicabili in ambito di responsabilità sociale, privacy, sicurezza, ambiente, anticorruzione e l'aderenza ai principi della politica e del codice etico di SITE.

Durante lo svolgimento del contratto, SITE monitora continuamente le prestazioni dei fornitori per valutare il mantenimento della conformità ai requisiti di qualifica.

In caso di rilievo di non conformità reiterate o gravi, se il fornitore fornisce oggettive evidenze in merito all'attuazione di piani di rimedio efficaci può continuare a svolgere la propria attività per SITE.

In caso di recidività o violazioni intollerabili, SITE può valutare di terminare definitivamente il rapporto di collaborazione, inserendo il fornitore in Black List.

Nel corso dell'ultimo triennio, il monitoraggio ha dato il seguente esito:

	2023	2024	2025
TASSO FORNITORI IN BLACK LIST	0,28%	0,24%	0,13%
TASSO FORNITORI CHE HANNO ATTUATO PIANI DI RIMEDIO	2,18%	1,61%	0,76%

Il parco fornitori di servizi di SITE subisce nel tempo un progressivo ampliamento con un tasso di fornitori qualificati crescente di anno in anno (nel 2025 +8% rispetto all'anno precedente).



[SUP-01-02] FORNITORI DI MATERIALI

Il processo di qualifica e valutazione dei fornitori di materiale, vista la variabilità della tipologia e dei volumi interessati, è rivolto primariamente ai fornitori strategici (identificati in base alla continuità di utilizzo, ai volumi e all’impatto sulle attività).

I criteri di valutazione seguono per tipologia quelli identificati per i fornitori di servizi:

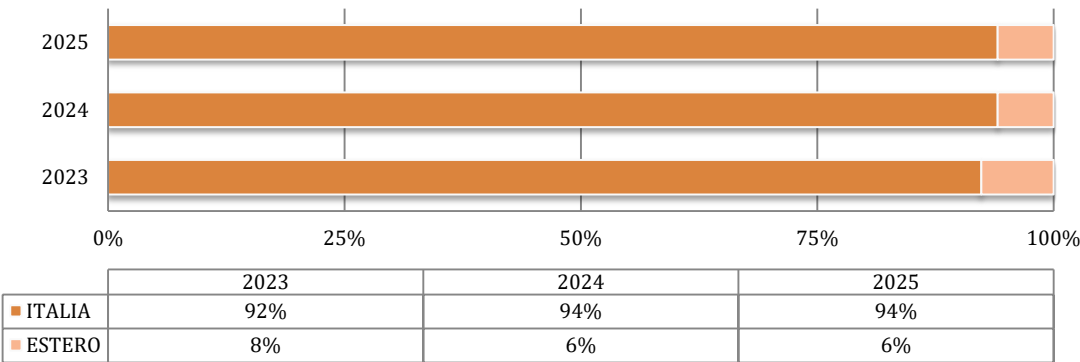
- fattori economici
- parametri tecnici e di qualità
- parametri di responsabilità sociale ed etici
- parametri ambientali e di sicurezza.

Per ciascun ambito sono definiti i requisiti minimi obbligatori affinché un fornitore sia valutato idoneo.

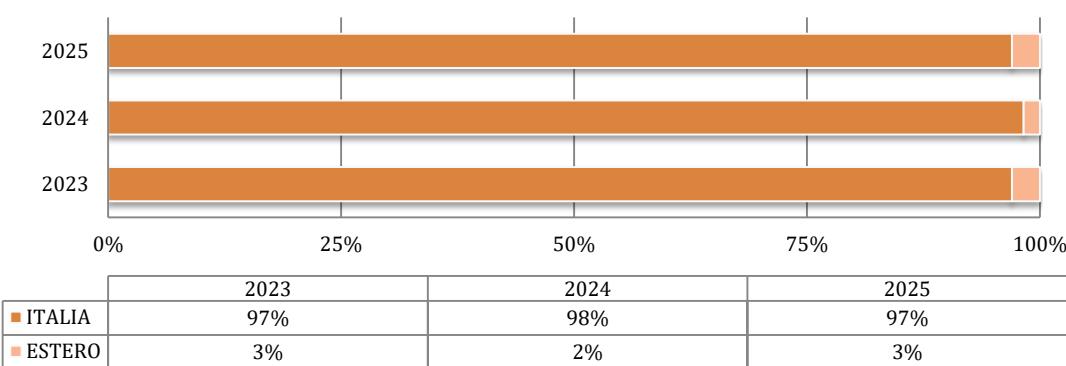
All’interno di ogni ordine, sono allegate le condizioni generali di acquisto contenenti le clausole inerenti il rispetto delle normative applicabili in ambito di responsabilità sociale, privacy, sicurezza, ambiente, etica e il richiamo ai principi della politica e del codice etico di SITE, di cui è richiesta specifica accettazione.

La distribuzione geografica dei fornitori di materiali per tipologia e per volumi mostra come il business di SITE generi un valore aggiunto nell’ambito del contesto nazionale, con un conseguente impatto economico e occupazionale più ampio lungo tutta la catena del valore.

DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA DEI FORNITORI DI MATERIALI PER TIPOLOGIA



DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA DEI FORNITORI DI MATERIALI PER VOLUMI





AMBIENTE

SITE ha implementato e certificato il proprio sistema di gestione per gli aspetti ambientali ed energetici conformemente alle norme ISO 14001:2015 e ISO 50001:2018 e si impegna nel garantire e mantenere la conformità ai requisiti. Nel 2025, l'Azienda ha deciso di sottoporre nuovamente a verifica annuale da parte di ente terzo il Report sulle emissioni di gas a effetto serra prodotte, elaborato ai sensi della ISO 14064-1:2019 e del GHG Protocol.

Tutti i dipendenti sono impegnati a contribuire attivamente al raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità.

Al fine di favorire l'adozione di comportamenti utili a ridurre l'impatto ambientale e il consumo di energia e risorse, SITE ha lanciato presso la Direzione Generale la campagna interna "Con le nostre azioni disegniamo il futuro", coinvolgendo dipendenti e famiglie con l'invito ai bambini a donare un disegno su diversi temi (utilizzo responsabile della corrente elettrica e dell'acqua, degli impianti di riscaldamento e raffrescamento, della carta, dei veicoli per gli spostamenti casa). Ogni disegno realizzato è stato esposto negli spazi comuni della sede, creando un ambiente visivamente stimolante ed educativo, per la sensibilizzazione al risparmio energetico.

CON LE NOSTRE AZIONI DISEGNIAMO IL FUTURO	CON LE NOSTRE AZIONI DISEGNIAMO IL FUTURO	CON LE NOSTRE AZIONI DISEGNIAMO IL FUTURO
Optimizziamo l'utilizzo dei nostri veicoli per ridurre lo spreco di carburante e l'inquinamento atmosferico* - Se il tragitto che devi fare per arrivare in ufficio è breve, vai a piedi, in bici o utilizza i mezzi pubblici - Organizzati con i colleghi per viaggiare su un unico mezzo quando il tragitto che dovete fare è lo stesso - Usa uno stile di guida dolce: evita brusche accelerazioni e frenate in modo da risparmiare carburante e spegni sempre il motore nelle soste più lunghe	Utilizziamo responsabilmente una risorsa preziosa come l'acqua* per far fronte all'emergenza siccità - Limita l'utilizzo di acqua, evitando di lasciare il rubinetto aperto più del necessario - Segnala tempestivamente eventuali perdite d'acqua o malfunzionamenti - Non buttare mai l'acqua: cerca sempre un modo intelligente per riutilizzarla	Impegniamoci a risparmiare* energia e ridurre il nostro impatto ambientale, in ufficio e nella vita di tutti i giorni! - Stacca il più possibile la luce naturale e ricordati di spegnere sempre tutte le luci quando esci da una stanza - Spegni sempre gli apparecchi dopo il loro utilizzo, evitando di lasciarli in stand-by - Evita di prendere l'ascensore. Se puoi scegli le scale: ne guadagni in salute e risparmi energia!
* Le auto sono responsabili di circa un quarto delle emissioni di CO₂ in Europa. Limitarne l'uso è il primo passo necessario per cercare di diminuire le emissioni di gas con effetto serra. (Fonte: Parlamento Europeo)	* In Italia consumiamo più di 200 litri di acqua a persona al giorno, ben oltre la media europea. Ora solo che usiamo l'acqua chiedendoci se ne stiamo usando la quantità di cui abbiamo davvero bisogno. (Fonte: Confiterie della Sera)	* In Italia il 70% lascia, spesso o molto spesso, l'illuminazione accesa anche di giorno quando non serve. (Fonte: QualEnergia)

SITE ha deciso di proseguire con questa iniziativa anche su altre sedi con l'obiettivo di aumentare il coinvolgimento dei dipendenti e perseguire il miglioramento.

In ambito ambientale, SITE ha valutato gli impatti delle proprie attività ed individuato i relativi piani di azione nei confronti:

- delle proprie risorse interne, attraverso la promozione di comportamenti responsabili e rispettosi dell'ambiente che incoraggiano il risparmio di energia e risorse
- della collettività, attraverso l'impegno nella lotta al cambiamento climatico con il progetto di ammodernamento della flotta aziendale e installazione punti di ricarica in azienda, nell'efficientamento energetico con l'implementazione di soluzioni per il miglioramento dell'efficienza delle proprie sedi, nella salvaguardia dell'ambiente da potenziali impatti negativi
- delle risorse esterne, attraverso la valutazione e la gestione ambientale della catena di fornitura, il monitoraggio e la sorveglianza delle attività in campo dei fornitori.



SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTE ED ENERGIA

Estratto della “Dichiarazione di Rio sull’ambiente e lo sviluppo” - Principio 15

Al fine di proteggere l'ambiente, gli Stati applicheranno largamente, secondo le loro capacità, il Principio di precauzione. In caso di rischio di danno grave o irreversibile, l'assenza di certezza scientifica assoluta non deve servire da pretesto per differire l'adozione di misure adeguate ed effettive, anche in rapporto ai costi, dirette a prevenire il degrado ambientale.

RIFERIMENTI NORMATIVI SPECIFICI

IDENTIFICAZIONE ASPETTI E IMPATTI, VALUTAZIONE RISCHI E OPPORTUNITÀ ED OBIETTIVI

In linea con il Principio di precauzione, SITE identifica i pericoli e analizza i rischi e le opportunità, valutando le misure da adottare per ridurre al minimo gli impatti sull’ambiente e migliorare le prestazioni energetiche, al fine di ottenere i risultati pianificati.

Gli aspetti ambientali sui quali viene effettuata la valutazione sono i seguenti:

- emissioni in atmosfera, rumore e campi elettromagnetici
- produzione di rifiuti
- utilizzo di sostanze pericolose
- consumi di energia e risorse.

La metodologia di analisi prevede diverse fasi di acquisizione dati, valutazione ed elaborazione di ciascun aspetto ambientale. In base al livello di significatività ottenuto ed ai criteri di accettabilità definiti da SITE, si stabiliscono le misure da adottare per ridurre il rischio al livello di accettabilità tollerato e gli strumenti necessari per il monitoraggio.

Oltre al rispetto dei requisiti previsti per legge, SITE monitora costantemente i propri obiettivi ambientali, con particolare riguardo alla riduzione della produzione di rifiuti, allo sviluppo della raccolta differenziata, alla riduzione dei consumi di energia e risorse.

Il raggiungimento degli obiettivi è sottoposto a verifica e controllo in sede di riesame almeno annualmente.

Le responsabilità e i poteri in tema di tutela ambientale, edilizia ed urbanistica sono attribuiti ai Direttori di Divisione e Filiali e alle figure di coordinamento e di gestione di specifici progetti e formalizzati all’interno delle apposite deleghe.

Ciascuna delega definisce in modo specifico ed inequivocabile i poteri del delegato, precisandone i limiti, coniugando ciascun potere alla relativa responsabilità e ad una conseguente posizione nell’organigramma e consiste in un estratto del Verbale del CDA durante il quale è stata deliberata l’attribuzione.

SITE mette in atto per tutto il personale azioni di sensibilizzazione all’adozione di comportamenti virtuosi, assicura adeguata formazione, informazione e addestramento del personale preposto alle attività di sorveglianza e controllo ambientale, si assicura che anche i fornitori siano informati e formati in merito ai requisiti ambientali.

SISTEMA DI MONITORAGGIO DEI REQUISITI INTERNI ED ESTERNI

Il sistema di controllo degli aspetti ambientali significativi viene attuato:

- presso i cantieri attraverso l’elaborazione e l’aggiornamento dei piani ambientali e l’esecuzione delle verifiche e dei controlli e delle manutenzioni periodiche previsti dagli stessi
- presso le sedi attraverso i controlli e le manutenzioni periodiche previsti dai sistemi di gestione



- attraverso gli audit interni, programmati e a sorpresa, al fine di accertare e garantire la corretta applicazione dei requisiti in accordo alle leggi applicabili ed alle normative del settore.

Anche i fornitori di servizi sono sottoposti ad una continua sorveglianza per la verifica dell'applicazione delle normative vigenti e dei requisiti richiesti. In particolare, per i trasportatori di rifiuti, oltre alla verifica delle autorizzazioni al trasporto, viene richiesta l'iscrizione alla White List.

Gli esiti dei controlli e delle verifiche sono registrati nei sistemi informativi, consentendo il monitoraggio in continuo dell'andamento delle prestazioni e la valutazione dell'adeguatezza e della conformità agli obiettivi stabiliti.

GESTIONE DELLE EMERGENZE AMBIENTALI

SITE ha definito le modalità per individuare e rispondere a potenziali incidenti e situazioni di emergenza e prevenire e attenuare l'impatto che ne può conseguire. Periodicamente sono eseguite simulazioni per verificare l'efficacia del piano di emergenza ambientale e per sensibilizzare il personale sui comportamenti corretti da tenere in caso di emergenza.

In condizioni di pericolo grave per l'ambiente e/o danni irreparabili, il preposto o qualunque altro lavoratore può decidere di interrompere le attività, informando il proprio responsabile e concordando le azioni necessarie a ripristinare le condizioni di sicurezza per poter riprendere le attività lavorative.

ORGANI DI PARTECIPAZIONE

Gruppo di Gestione dell'energia

In accordo a quanto previsto dalla norma ISO 50001:2018, è stato istituito il team per assicurare che il Sistema di Gestione dell'Energia sia stabilito, attuato, mantenuto e continuamente migliorato, per rendere operativi i Piani di Azione stabiliti per il miglioramento delle prestazioni energetiche. Fanno parte del gruppo l'Energy/Mobility Manager, il Procurement & Supply Chain Director in rappresentanza dell'Alta Direzione, il Responsabile del Sistema di Gestione Integrato.



AMB-01 – LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Estratto della Comunicazione 14222/1/20 del Consiglio dell'Unione Europea del 18 dicembre 2020 – Accordo di Parigi
L'UE e i suoi Stati membri si impegnano congiuntamente a conseguire un obiettivo vincolante di riduzione interna netta delle emissioni di gas a effetto serra di almeno il 55% entro il 2030 rispetto ai livelli del 1990.

RIFERIMENTI NORMATIVI SPECIFICI

[AMB-01-01] EMISSIONI DI GHG

Per valutare gli impatti climatici delle proprie attività, SITE ha avviato l'analisi delle emissioni dirette (derivanti da fonti di proprietà o controllate dall'azienda - SCOPE 1) e delle emissioni indirette (generate dalla produzione di energia che l'azienda acquista da terzi e utilizza per le proprie operazioni - SCOPE 2 - e quelle derivanti dalla catena del valore a monte e a valle - SCOPE 3), secondo il GHG Protocol.

Le emissioni dirette di CO₂ identificate come rilevanti sono quelle derivanti da combustibili fossili utilizzati:

- per i veicoli della flotta aziendale
- per il riscaldamento / raffrescamento degli edifici delle sedi operative.

SCOPE 1	2023	2024	2025
CAT. 1 - EMISSIONI DIRETTE DI CO ₂ DA FLOTTA AZIENDALE (ton eq.)	13.807,99	14.233,91	16.862,62
CAT. 1 - EMISSIONI DIRETTE DI CO ₂ DA IMPIANTI DI RISCALDAMENTO EDIFICI (ton eq.)	241,06	280,71	266,70
CAT. 1 - EMISSIONI DIRETTE DI CO ₂ DA IMPIANTI DI RAFFRESCAMENTO EDIFICI (ton eq.)	0,46	0	0
TOTALE EMISSIONI DIRETTE DI CO₂ (ton eq.)	14.049,51	14.514,62	17.129,32

Una misura più rappresentativa delle emissioni aziendali è rappresentata dall'indice di intensità delle emissioni, che tiene conto del dato delle emissioni dirette di CO₂ normalizzato secondo il numero di mezzi e il numero di dipendenti. L'organizzazione continua a crescere, pertanto si rileva una crescita dell'indice parziale della flotta, nonostante l'impegno dell'azienda nella riduzione delle emissioni legate al consumo di gas naturale degli immobili:

INTENSITÀ DELLE EMISSIONI	2023	2024	2025
EMISSIONI DIRETTE DI CO ₂ DA FLOTTA AZIENDALE (ton eq.)	13.807,99	14.233,91	16.862,62
NUMERO DI MEZZI CIRCOLANTI	2.466	2.585	2.736
INDICE PARZIALE FLOTTA	5,60	5,51	6,16
EMISSIONI DIRETTE DI CO ₂ DA IMPIANTI (ton eq.)	241,06	280,71	266,70
TOTALE DIPENDENTI	2.786	2.920	3.118
INDICE PARZIALE IMMOBILI	0,09	0,10	0,09
INDICE TOTALE	5,69	5,60	6,25



Le emissioni indirette di CO₂ identificate come rilevanti sono quelle derivanti dall'utilizzo di energia elettrica nelle sedi operative aziendali.

Per calcolare le emissioni indirette sono stati convertiti i consumi di energia elettrica utilizzando i “Fattori di emissione per la produzione ed il consumo di energia elettrica in Italia” del Rapporto ISPRA del 07/05/2025, foglio 14, colonna Produzione elettrica lorda:

SCOPE 2	2023	2024	2025
CONSUMI DI ENERGIA ELETTRICA (kWh)	1.173.067	1.602.961	1.752.282
FATTORE DI CONVERSIONE (kg CO ₂ /kWh)	0,2513	0,2177	0,2177 (*)
CAT. 2 - TOTALE EMISSIONI INDIRETTE DI CO ₂ (ton eq.)	294,79	348,96	381,47

(*) Non essendo ancora disponibile, per il 2025 è stato utilizzato il coefficiente del 2024

Il dato relativo al 2025 sarà soggetto a rettifica con la pubblicazione del coefficiente entro l'anno.

Il dettaglio sulle azioni implementate da SITE relativamente all'efficientamento energetico è sviluppato nel paragrafo AMB-02 – Energia.

A fine 2025 sono state calcolate le emissioni indirette di CO₂ equivalente - Scope 3 relative all'anno 2024.

Sulla base dell'influenza dell'azienda sulla fonte di emissione, dell'attendibilità dei dati e dei fattori di emissione sono state ritenute rappresentative, per il calcolo della carbon footprint, le emissioni derivanti dalle trasferte del personale (viaggi di lavoro e pernottamenti), dai prodotti e servizi acquistati (acquisto e distribuzione materie prime/energia - acquisto e trasporto materiali - acquisto e utilizzo beni - produzione rifiuti) e da altre fonti (energia immessa in rete da fotovoltaico):

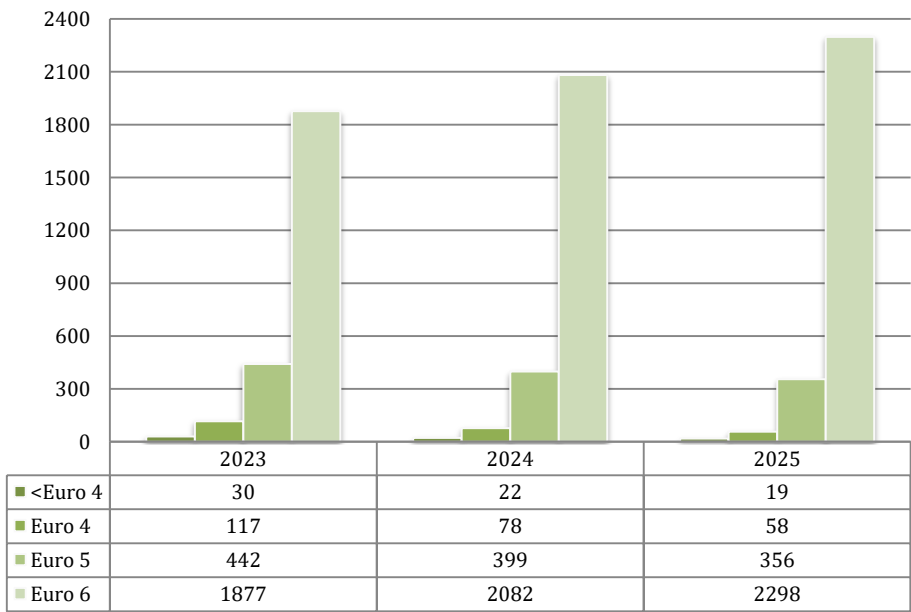
SCOPE 3	2024	2025
CAT. 3 - EMISSIONI INDIRETTE DI CO ₂ DA TRASPORTI E PERNOTTAMENTI (ton eq.)	2.610,44	*
CAT. 4 - EMISSIONI INDIRETTE DI CO ₂ DA PRODOTTI UTILIZZATI (ton eq.)	244.070,85	*
CAT. 6 - EMISSIONI INDIRETTE DI CO ₂ DA ALTRE FONTI (ton eq.)	1.082,33	*
TOTALE EMISSIONI INDIRETTE DI CO ₂ (ton eq.)	247.763,62	*

* Le emissioni di Scope 3 relative all'anno 2025, al momento in corso di quantificazione, saranno rendicontate nel prossimo report.

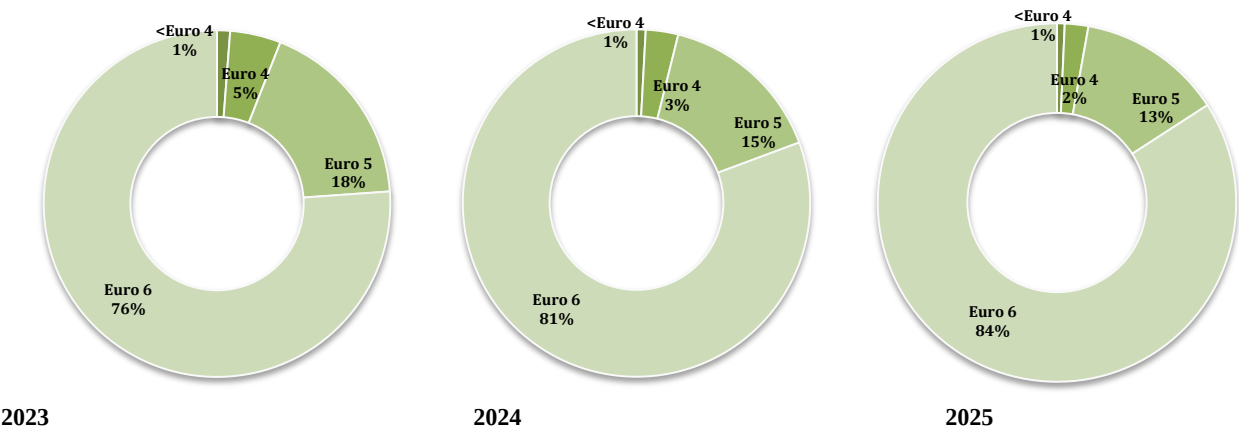
[AMB-01-02] FLOTTA

A partire dal 2015, SITE si è posta come obiettivo la sostituzione progressiva dei mezzi a maggiore impatto ambientale, definendo un piano di investimenti per la sostituzione dell'80% della flotta con mezzi a più basse emissioni di CO₂. In particolare, è stata data priorità alla dismissione della quota parte di flotta aziendale con vita residua minore e a maggior impatto ambientale.

Il grafico seguente mostra l'evoluzione della flotta aziendale tra il 2023 e il 2025, in termini di categoria di appartenenza (Standard Euro-x) secondo le direttive UE antinquinamento:



In termini percentuali, la composizione della flotta nel triennio si è arricchita in favore di mezzi meno inquinanti, raggiungendo e superando gli obiettivi stabiliti di crescita del 3% annuo. Più del 95% degli automezzi dell’azienda è ad emissioni ridotte.



Il numero di veicoli con categoria inferiore o uguale ad Euro 4 è passato dal 6% del 2023 al 3% del 2025, mentre i veicoli Euro 6 dal 76% all’84%. Sul totale degli Euro 6, il 62% appartiene alle categorie Euro 6D-6E. Inoltre, fanno parte della flotta 5 auto elettriche, che hanno percorso nel 2025 un totale di 24.151 km ad emissioni 0, concorrendo alla mancata emissione di circa 4 tonnellate di CO₂ (ipotesi di confronto con auto diesel).

Nella tabella seguente si riporta il risparmio ottenuto in termini di emissioni di CO₂ per effetto della strategia di sostituzione progressiva dei mezzi:

RISPARMIO EMISSIONI DI CO ₂ (ton)	2023-2024	2024-2025	TOTALE 2023-2025
TOTALE	40,02	24,55	64,57



Nel triennio sono state risparmiate circa 64,57 tonnellate di CO₂, non emessa in atmosfera per effetto dell'ammodernamento della flotta, oltre che 8,61 tonnellate di CO₂, non emessa per l'impiego di auto elettriche, per un totale di 73 tonnellate di CO₂.

Le azioni messe in campo da SITE per la riduzione delle emissioni GHG dirette si sono orientate attraverso le seguenti strategie:

- campagna di informazione e sensibilizzazione del personale
- piano di sostituzione dei mezzi a più alto impatto ambientale
- realizzazione di colonnine elettriche per ricarica e acquisto di mezzi elettrici.

Con la consapevolezza che la maggioranza delle emissioni prodotte dall'azienda deriva dagli spostamenti sul territorio dei tecnici per eseguire le lavorazioni, SITE rinnova l'accordo annuale di Mobility Management con il Comune di Bologna e l'azienda TPER Trasporto Passeggeri Emilia Romagna con l'obiettivo di offrire ai lavoratori delle sedi emiliane abbonamenti al trasporto pubblico annuali scontati.

AMB-02 – ENERGIA

L'impatto energetico di SITE è monitorato continuamente attraverso i dati dei consumi energetici delle sedi e delle attività operative nei cantieri.

[AMB-02-01] CONSUMI ENERGETICI

L'analisi tiene conto dei consumi effettivi delle sedi, in termini di energia elettrica e combustibili, rapportato alle attività svolte, in termini di personale operante.

L'energia complessiva consumata all'interno dell'organizzazione nel triennio è così ripartita:

ENERGIA TOTALE CONSUMATA (MJ)	2023	2024	2025
ENERGIA ELETTRICA	4.127.203,44	5.404.514,76	6.308.215,20
RISCALDAMENTO	5.022.746,96	5.706.386,07	4.738.645,45
AUTOTRAZIONE BENZINA	2.678.934	4.883.200	6.021.000,63
AUTOTRAZIONE GASOLIO	186.032.290	207.341.055,84	227.344.818,36
METANO	388.684	313.940,55	331.173,05
TOTALE	198.249.858,40	223.649.097,22	244.743.852,69

Una misura più rappresentativa dell'efficienza energetica è calcolata attraverso l'indice di intensità energetica, rapporto tra i consumi complessivi di energia e il totale dei dipendenti per anno. I consumi hanno subito un incremento nel tempo a causa della crescita aziendale:

INTENSITÀ ENERGETICA	2023	2024	2025
INDICE	71,16	76,59	78,49



[AMB-02-02] EFFICIENTAMENTO ENERGETICO

All'interno dei siti in cui è stato implementato il Sistema di Gestione dell'Energia si è assistito ad una riduzione progressiva dei consumi. Gli indici di prestazione EnPI, calcolati per gli usi significativi dell'energia nell'anno di osservazione rispetto alla media del triennio precedente, hanno centrato e superato gli obiettivi e i traguardi prefissati.

Il sistema di gestione per l'energia, gli esiti delle diagnosi energetiche periodiche e i monitoraggi eseguiti sulle sedi hanno consentito di identificare alcune opportunità di miglioramento in ambito energetico.

I principali progetti/installazioni attivati da SITE sono:

- impianti fotovoltaici a servizio di 5 sedi operative
- impianto sperimentale di gassificazione per la conversione di biomassa legnosa in Syngas (impianto di piccola taglia, potenza 200 kW_e e alimentazione da cippato in legno per la produzione di energia) presso la sede di San Biagio di Callalta - Olmi (TV)
- sistema di trigenerazione, di capacità di generazione inferiore a 50 kW_e, presso la Direzione Generale di Bologna, che produce in media annualmente energia combinata termica/frigorifera ed elettrica pari a circa 167 GJ
- monitoraggio dei consumi attraverso l'installazione di un sistema integrato e automatizzato (BEMS Building Energy Management System) presso la Direzione Generale di Bologna e la sede della Divisione Trasporti di Ozzano
- sostituzione progressiva nelle sedi aziendali delle lampade tradizionali con lampade a LED
- valutazione della sostituzione di impianti e/o elementi strutturali presso le sedi aziendali in caso di malfunzionamento o riscontro di elevati consumi energetici.

A livello generale il bilancio tra l'energia prodotta da fonti rinnovabili e il consumo di energia si attesta in media intorno al 16%:

ENERGIA ELETTRICA (MJ)	2023	2024	2025
PRODOTTA DA SITE DA FONTI RINNOVABILI	898.294	806.569	666.916
CONSUMATA	4.127.203	5.404.515	6.308.215
RAPPORTO PERCENTUALE	21,8%	14,9%	10,6%



IMPIANTI FOTOVOLTAICI

La scelta delle sedi oggetto di installazione degli impianti fotovoltaici è stata effettuata considerando diversi fattori di massimizzazione delle performance energetiche: la superficie utile a disposizione per l'installazione dei pannelli, il fabbisogno di energia e l'irraggiamento solare medio della zona.

L'energia prodotta viene utilizzata in parte per il fabbisogno energetico delle sedi aziendali (autoconsumo) e in parte viene ceduta alla rete elettrica nazionale:

UTILIZZO DI ENERGIA ELETTRICA DA FONTI RINNOVABILI (%)	2023	2024	2025
AUTOCONSUMO	54%	55%	51%
CESSIONE	46%	45%	49%

Nella tabella seguente viene riportata la quota parte di energia prodotta dall'impianto che viene autoconsumata, per ciascuna sede dotata di impianto fotovoltaico:

ENERGIA NON CEDUTA ALLA RETE (%)	2023	2024	2025
BOLOGNA	0%	0%	0%
CASAGIOVE	70%	60%	58%
OZZANO DELL'EMILIA	88%	97%	0%
SAN BIAGIO DI CALLALTA	74%	75%	75%
SAN VITALIANO	50%	51%	53%

La quota parte di energia consumata da fonte rinnovabile rispetto al consumo totale di energia della sede, invece, risulta:

ENERGIA CONSUMATA DA RINNOVABILE PER SEDE (%)	2023	2024	2025
BOLOGNA	0%	0%	0%
CASAGIOVE	35%	43%	44%
OZZANO DELL'EMILIA	29%	20%	0%
SAN BIAGIO DI CALLALTA	36%	33%	36%
SAN VITALIANO	45%	42%	40%

Gli impianti fotovoltaici hanno consentito, oltre che una riduzione dei costi di approvvigionamento dagli enti fornitori, anche una riduzione delle emissioni di CO₂.

Per calcolare tale risparmio è stata convertita l'energia elettrica prodotta dagli impianti fotovoltaici delle sedi in CO₂ utilizzando i "Fattori di emissione per la produzione ed il consumo di energia elettrica in Italia" del Rapporto ISPRA del 07/05/2025, come già descritto al paragrafo [AMB-01-01]:

RISPARMIO EMISSIONI DI CO ₂ (ton)	2023	2024	2025
BOLOGNA	11,68	7,68	5,77
CASAGIOVE	8,08	7,01	7,15
OZZANO DELL'EMILIA	11,86	7,02	0,00
SAN BIAGIO DI CALLALTA	11,31	9,20	9,18
SAN VITALIANO	19,78	17,86	18,23
TOTALE	62,71	48,78	40,33



PROGETTI DEDICATI ALL'EFFICIENTAMENTO ENERGETICO

Sono diverse le iniziative nel campo dell'efficientamento energetico che vedono coinvolta SITE in quanto progettista ed installatore delle nuove tecnologie nel fotovoltaico e nel LED.

SITE infatti è una società certificata ESCo secondo la norma UNI CEI 11352:2014 ed è per questo in grado di svolgere le attività di efficientamento energetico a livello civile ed industriale in linea con i contenuti normativi imposti dalla Direttiva Europea 2012/27/UE e dal D.lgs. 102/2014. In particolare SITE realizza piani e progetti di efficientamento energetico chiavi in mano.

Oltre al relamping LED, SITE propone sul mercato i sistemi di illuminazione Led VIVILA, ingegnerizzati e adattati per soddisfare ogni esigenza architettonica e funzionale degli spazi commerciali e degli ambienti industriali. I risultati, registrati in media per ogni cliente, hanno dimostrato un abbattimento dei costi, dei consumi di energia elettrica e delle emissioni di CO₂ pari al 70%.

HOTEL THE SOCIAL HUB - FIRENZE BELFIORE E ROMA SAN LORENZO

SITE ha contribuito alla realizzazione dei due The Social Hub, Firenze Belfiore e Roma San Lorenzo, progetti di rigenerazione urbana concepiti per integrare ospitalità, spazi pubblici, coworking e servizi in un complesso multifunzionale sostenibile.

Gli interventi hanno riguardato la progettazione e realizzazione degli impianti tecnologici MEP e IRAI, con i seguenti obiettivi:

- ottimizzare l'efficienza energetica degli edifici attraverso impianti intelligenti e sistemi evoluti
- ridurre i consumi grazie all'utilizzo diffuso di illuminazione LED ad alta efficienza
- integrare fonti di energia rinnovabile tramite impianto fotovoltaico
- garantire comfort, sicurezza e continuità operativa per ospiti e utenti della struttura
- contribuire alla sostenibilità ambientale.

A Firenze, SITE ha realizzato gli impianti elettrici, speciali, meccanici e idro-sanitari per un complesso di oltre 85.000 m², dotato di 550 camere, aree coworking, spazi pubblici e rooftop urbano. Tra le principali soluzioni adottate figurano un impianto fotovoltaico composto da 380 pannelli da 380 Wp, per una potenza complessiva di 144,4 kWp, sistemi di illuminazione LED ad alta efficienza installati in camere, aree comuni e spazi tecnici, oltre a un Building Management System (BMS) per il controllo centralizzato e il monitoraggio dei consumi energetici.



A Roma, l'intervento ha interessato un complesso di oltre 24.000 m², comprendente 392 camere, coworking, sale eventi, rooftop pool, palestra e un parco urbano di 10.000 m². L'intero progetto è stato sviluppato secondo i criteri della certificazione BREEAM Excellent, valorizzando qualità ambientale, efficienza energetica e benessere delle persone.

Grazie all'integrazione di tecnologie avanzate, sistemi geotermici, produzione di energia da fonti rinnovabili e soluzioni impiantistiche efficienti, The Social Hub rappresenta oggi un modello di ospitalità sostenibile e innovativa. Con questi progetti, SITE consolida il proprio ruolo di partner tecnologico per la realizzazione di infrastrutture complesse ad alte prestazioni, coniugando innovazione, efficienza energetica e valorizzazione urbana.

[Firenze [Link video Youtube](#)] - [Roma [Link video Youtube](#)]



AMB-03 – GESTIONE DEI RIFIUTI

Nel corso dell'ultimo triennio SITE ha implementato politiche di sensibilizzazione atte a promuovere comportamenti responsabili da parte dei dipendenti.

[AMB-03-01] RIFIUTI PER TIPO E METODO DI SMALTIMENTO

La quantità di rifiuti pericolosi e non pericolosi, identificati tramite opportune analisi di laboratorio o dalle schede di sicurezza prodotto, che derivano dalle attività operative svolte da SITE è la seguente:

TIPOLOGIA RIFIUTI PRODOTTI	2023		2024		2025	
	ton	%	ton	%	ton	%
Non pericolosi	124.440	99,0	121.879	99,3	160.748	99,0
Pericolosi	1.212	1,0	974	0,7	1.663	1,0
Totale	125.652	-	122.853	-	162.411	-

I dati relativi ai rifiuti presentano un andamento variabile nel tempo in relazione ai quantitativi e alle tipologie. La maggioranza dei rifiuti smaltiti da SITE è rappresentata da rifiuti non pericolosi. La crescita aziendale si è tradotta nel 2025 nel conseguente aumento della quantità di rifiuti prodotti.

SITE è una società di servizi che non produce rifiuti da processi industriali propri, ma da attività commissionate dai propri Committenti.

È bene notare come la quota parte di rifiuti pericolosi smaltiti, composta da pali telefonici, sedime ferroviario, cavi, miscele bituminose e apparecchiature elettriche varie, derivi in gran parte proprio da tali attività:

ORIGINE RIFIUTI PERICOLOSI PRODOTTI	2023		2024		2025	
	ton	%	ton	%	ton	%
SITE	10	0,8	11	1,2	6	0,4
Committenti	1.202	99,2	963	98,8	1.657	99,6
Totale	1.212	-	974	-	1.663	-

Gli impianti di smaltimento sono scelti prediligendo centri di raccolta che effettuano il recupero dei rifiuti. La maggioranza dei rifiuti prodotti è conferita ad impianti di recupero, come mostrato in tabella:

DESTINAZIONE RIFIUTI	2023		2024		2025	
	ton	%	ton	%	ton	%
Recupero	125.179	99,6	122.372	99,6	161.188	99,3
Discarica	473	0,4	481	0,4	1.223	0,7



SITE ha stipulato contratti mirati con società specializzate nella gestione di prodotti usati, guasti e giunti a fine vita, con l'obiettivo di recuperare la componentistica e le materie prime.

In alcune sedi, per effetto di accordi con Enti locali, gli imballaggi in carta/cartone e plastica prodotti vengono conferiti direttamente ad isole ecologiche di zona, in quanto assimilabili all'urbano.

Tra le iniziative volte ad accrescere la cultura della sostenibilità, attraverso l'adozione di buone abitudini per ridurre i consumi, SITE porta avanti dal 2019 il progetto "Una borraccia per non inquinare", con la consegna ai dipendenti degli uffici della Direzione Generale di borracce da utilizzare presso gli erogatori di acqua installati presso la sede, per combattere l'inquinamento da plastica.

La composizione per classe CER dei rifiuti gestiti da SITE nel triennio oggetto di analisi è la seguente:

CLASSE CER 15	CLASSE CER 17	ALTRE CLASSI CER
2%	97%	1%

I principali rifiuti gestiti da SITE appartengono principalmente alle seguenti due classi:

- 15 – Rifiuti di imballaggio (carta e cartone, plastica e multi materiali)
- 17 – Rifiuti dalle operazioni di manutenzione, costruzione e demolizione

Tali classi rappresentano circa il 99% dei rifiuti inviati a recupero.



ANTICORRUZIONE

SITE considera l'integrità e la trasparenza nelle relazioni con gli stakeholder principi imprescindibili della condotta aziendale.

L'ultimo rating di legalità aziendale ha dato esito pari a ☆☆☆++

È fondamentale che tutto il personale si senta coinvolto e contribuisca direttamente allo sviluppo ed al rafforzamento della cultura etica e del controllo ed alla tutela del patrimonio aziendale.

In ambito etico, SITE ha valutato gli impatti delle proprie attività ed individuato i relativi piani di azione nei confronti:

- delle proprie risorse interne attraverso l'analisi delle circostanze entro cui può avvenire la corruzione e degli indicatori chiave del rischio, al fine di prevenire ed evitare la corruzione, promuovere condotte etiche e garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale
- della collettività attraverso l'impegno nel contrastare la corruzione in ogni sua forma
- delle risorse esterne attraverso la valutazione e la gestione etica della catena di fornitura e la trasparenza nelle relazioni con pubblica amministrazione, clienti e partner.

Gli strumenti con i quali SITE identifica, previene e controlla i rischi di corruzione sono il Modello Organizzativo ai sensi del D.lgs. 231/2001, sottoposto a riapprovazione del CDA ad ogni modifica, ed il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione in conformità alla norma ISO 37001:2016 (Anti-bribery Management Systems).

Contestualmente all'adozione del Modello, è stato istituito l'Organismo di Vigilanza, un organo autonomo e indipendente, avente il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello stesso e di curarne l'aggiornamento.

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

Nel Modello Organizzativo sono state individuate le tipologie di reato, identificati i processi e le aree maggiormente a rischio reato e sono stati stabiliti i protocolli di comportamento per prevenire la commissione dei reati.

La Direzione persegue l'obiettivo della lotta alla corruzione attraverso varie azioni, tra le quali:

- l'identificazione e la valutazione dei rischi
- la predisposizione dei protocolli di prevenzione, il controllo dell'applicazione degli stessi e l'aggiornamento in base all'evoluzione normativa e/o organizzativa
- la formazione continua di tutto il personale
- il controllo dei soci in affari.

I protocolli stabiliti dal Modello hanno lo scopo di disciplinare le funzioni esposte al rischio e prevedono:

- il rispetto dei principi individuati nel Codice Etico e di tutte le leggi e regolamenti che disciplinano l'attività aziendale, in particolare quelle che comportano contatti e rapporti con la P.A.
- la trasparenza di operazioni, transazioni e azioni, che devono essere verificabili, documentate, coerenti e congrue
- il rispetto del principio di separazione di funzioni tra coloro che svolgono fasi o attività cruciali di un processo a rischio (ad esempio l'autorizzazione all'effettuazione di un'operazione deve avvenire sotto la responsabilità di persona diversa da chi contabilizza, esegue operativamente o controlla l'operazione)



- la definizione e il rispetto dei poteri autorizzativi e di firma in coerenza con le responsabilità organizzative e gestionali assegnate.

I protocolli preventivi invece prevedono:

- il divieto di dare o offrire denaro o altre utilità e promettere vantaggi a dirigenti, funzionari o dipendenti della P.A. o di soggetti privati nonché a dipendenti dell'Autorità Giudiziaria, o a loro parenti, salvo che si tratti di regali o di altre utilità d'uso, purché di modico valore, effettuati occasionalmente nell'ambito delle normali relazioni di cortesia. Questi non devono comunque mai essere volti ad acquisire trattamenti di favore, né essere interpretabili come tali
- l'assegnazione di incarichi e consulenze a fronte di specifiche esigenze, autorizzata dai soggetti che abbiano al riguardo un potere di rappresentanza della società o ai quali spetti la responsabilità della funzione aziendale interessata
- la stipulazione di contratti con clienti, fornitori e collaboratori in forma scritta con l'indicazione del compenso pattuito e le clausole di rispetto delle disposizioni del Codice quale presupposto imprescindibile ai fini della stipulazione degli stessi
- il divieto a effettuare prestazioni nei confronti di clienti che non trovino un'adeguata giustificazione nei contratti stipulati
- pagamenti in contanti o in natura solo entro i limiti consentiti dalle leggi vigenti
- uscite di cassa solo a fronte di contratti in essere e/o ordinativi scritti, di corrispondenti fatture emesse dai fornitori e/o di documentazione che attesti l'avvenuta ricezione da parte di SITE di un bene o di un servizio.

Al fine di assicurare lo svolgimento dell'attività da parte di soggetti consapevoli dei rischi connessi al loro incarico, tutti i lavoratori vengono a conoscenza dei principi etici contenuti nel Modello tramite il corso di formazione dedicato.

Ogni aggiornamento del Codice Etico e del Modello viene tempestivamente comunicato a tutti i dipendenti, tramite la Community Aziendale, mentre ai neoassunti viene richiesto di effettuare il corso di formazione in e-learning entro due mesi dal loro ingresso.

In tal modo viene favorita la conoscenza degli strumenti di prevenzione, vengono diffusi i principi e i valori etici e viene ridotta la possibilità che possano verificarsi prassi contrarie all'interpretazione delle norme applicabili.

I principi e gli standard contenuti nel Modello sono comunicati e applicati anche a coloro che, pur non essendo lavoratori subordinati, operano su mandato o per conto di SITE. Tali soggetti, per effetto di apposite clausole contrattuali nell'ambito dei rapporti costituiti con la Società, si impegnano a tenere comportamenti rispettosi delle disposizioni normative vigenti e comunque idonei a prevenire la commissione riguardo ai reati in relazione ai quali si applicano le sanzioni previste nel D.lgs. 231/01.

SISTEMA DI GESTIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

In un'ottica di coordinamento, semplificazione ed integrazione, SITE ha utilizzato gli strumenti a livello organizzativo, gestionale e documentale di cui già disponeva in virtù di obblighi di legge (principalmente D.lgs. 231/01) per pianificare e attuare il proprio Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, in conformità ai requisiti della norma ISO 37001.

Il sistema si applica a SITE e ai membri dei suoi organi sociali, ai dipendenti e ai collaboratori a vario titolo. In relazione alle società controllate, SITE richiede l'applicazione degli appositi presidi per la prevenzione



della corruzione in base al principio di ragionevolezza e appropriatezza rispetto ai rischi di corruzione a cui tali organizzazioni controllate sono sottoposte.

IDENTIFICAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI ED OBIETTIVI

SITE ha individuato gli elementi interni ed esterni influenti sulla capacità di raggiungere gli obiettivi del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione.

Le modalità di identificazione dei rischi, la valutazione periodica del livello di corruzione e le misure di prevenzione e controllo adottate ed attuate per ridurre al minimo il rischio sono trattate all'interno dell'Analisi del Rischio Corruzione.

Le aree sensibili di attività svolta dall'azienda soggette a monitoraggio specifico per garantire il rispetto del divieto di pratiche corruttive sono:

- Sales
- Operation
- Finance
- Procurement & Supply Chain
- Human Resources.

La metodologia di analisi prevede l'attribuzione di un valore unico di "pericolosità" del rischio secondo due criteri:

- probabilità:
 - frequenza dell'interazione con la terza parte (pubblica e/o privata) nell'anno
 - natura della transazione (scambio informativo, verifica/ispezione, negoziazione)
 - natura del contatto con la terza parte (pubblica o privata)
 - complessità del processo e connesso livello di conoscenza e capacità necessarie per eseguirlo (che rende complesso e articolata la messa in atto di eventi corruttivi)
 - numero di persone coinvolte nel processo e necessarie per poter mettere in atto la condotta corruttiva (livello di discrezionalità).
- impatto:
 - reputazionale
 - economico-finanziario
 - regolatorio
 - incidenza sulla relazione con gli stakeholder
 - incidenza sull'attrattività dell'azienda nei confronti del personale/nuove risorse.

In base a questo valore ed ai criteri di accettabilità definiti da SITE, sono stabilite le azioni di controllo da adottare ed il periodo di monitoraggio, al fine di ridurre il rischio al livello di accettabilità tollerato.

Il ruolo di Funzione di Conformità per la prevenzione della corruzione, che ha la responsabilità e l'autorità di:

- supervisionare la definizione e l'implementazione del sistema
 - fornire consulenza e rappresentare un punto di riferimento per il personale
 - assicurare la conformità del sistema
 - relazionare sulle performance del sistema al CDA, all'Alta Direzione e all'Organismo di Vigilanza
- è attribuito ad un professionista legale esterno, compatibilmente con l'indipendenza richiesta dalla norma.



SISTEMA DI MONITORAGGIO DEI REQUISITI INTERNI ED ESTERNI: DUE DILIGENCE E CONTROLLI

Laddove la valutazione abbia evidenziato un rischio di corruzione superiore al basso, SITE effettua ed aggiorna periodicamente la Due Diligence in relazione a:

- specifiche categorie di operazioni/progetti/attività
- specifiche categorie di soci in affari (fornitori, consulenti, partner, clienti)
- specifiche categorie di personale dipendente (sia all'assunzione che in caso di cambio mansione)

al fine di ottenere informazioni per valutare in forma più specifica il rischio di corruzione.

Sono stati inoltre integrati i controlli e implementate le procedure nei settori Sales, Procurement & Supply Chain, Human Resources, Operation e Finance, in base a quanto previsto dal Sistema e dal Modello 231.

In particolare, con l'obiettivo di garantire la corretta gestione delle risorse finanziarie, sono state implementate procedure di gestione e controllo per l'utilizzo corretto ed appropriato delle stesse. Le transazioni economiche vengono effettuate solo con soci in affari e partner nel rispetto dei principi di trasparenza, coerenza e tracciabilità dei flussi finanziari.

SITE promuove la cultura dell'anticorruzione mettendo in atto:

- per tutti i lavoratori azioni di sensibilizzazione tramite attività di comunicazione e informazione tramite la Community Aziendale
- per il personale valutato a rischio superiore al basso anche attività di formazione specifica.

Inoltre si assicura che anche i soci in affari che agiscono per suo conto o a suo vantaggio siano informati in merito ai requisiti e siano impegnati nel rispetto degli stessi. Tali soggetti, per effetto di apposite clausole contrattuali nell'ambito dei rapporti costituiti con la Società, si impegnano ad attenersi alle disposizioni normative vigenti e a prevenire la corruzione.

Ai soci in affari che rappresentano un rischio di corruzione non basso SITE chiede di sottoscrivere una dichiarazione di impegno anticorruzione a prevenire la corruzione da, per conto di o a beneficio del business associate in relazione alle transazioni rilevanti, progetti, attività o relazioni in genere, riservandosi la possibilità di interrompere il rapporto con il socio in affari in caso di corruzione.

LC-01 LOTTA ALLA CORRUZIONE

[LC-01-01] SEGNALAZIONI EPISODI DI CORRUZIONE

SITE responsabilizza il personale affinché tenga conto nell'ambito delle proprie attività dei possibili indicatori di anomalia (red flags o eventi sentinella) e garantisce che tutti i lavoratori siano a conoscenza delle procedure di segnalazione e siano in grado di usarle, consapevoli dei propri diritti e delle tutele nel quadro delle procedure adottate.

SEGNALAZIONI	2023	2024	2025
EPISODI DI CORRUZIONE	nessuna	nessuna	nessuna

Negli ultimi tre anni non si è verificato alcun episodio di corruzione, né sono stati avviati procedimenti legali per motivi di corruzione contro la società. Inoltre SITE non ha mai interrotto un rapporto con un socio in affari per motivi riconducibili a corruzione.

Non vi sono infine cause legali intraprese contro l'organizzazione.



SITE PER IL SOCIALE, L'AMBIENTE E L'INNOVAZIONE

SITE promuove ogni anno iniziative dedicate alla **formazione**, alla **salute e sicurezza**, alla **sostenibilità** e all'**inclusione sociale**, contribuendo alla crescita delle persone e allo sviluppo delle comunità in cui opera. Nel corso del 2025, l'azienda ha inoltre esteso il proprio impegno alla **valorizzazione del patrimonio culturale**, contribuendo alla tutela e alla rigenerazione di luoghi che rappresentano un patrimonio condiviso per le comunità e i territori.

La **crescita delle competenze** rappresenta un elemento strategico per affrontare le sfide della trasformazione digitale ed energetica. Per questo SITE sostiene programmi dedicati all'**orientamento** e alla **formazione delle nuove generazioni**, collaborando con scuole, università, enti formativi e imprese. In questo ambito rientrano i progetti **Energie per Crescere** ed **Energie per la Scuola**, promossi da Enel ed ELIS per favorire l'ingresso dei giovani nel settore energetico, nonché Distretto Italia, iniziativa nazionale finalizzata alla formazione di nuove figure tecnico-specialistiche e all'inserimento lavorativo dei giovani nei settori strategici dell'economia italiana.

Parallelamente, SITE investe nella crescita professionale delle proprie persone attraverso programmi interni dedicati allo sviluppo delle competenze e alla **diffusione della cultura della sicurezza**, come il progetto **HSE Cascade**, nato per promuovere comportamenti responsabili e consolidare una cultura della prevenzione condivisa in tutta l'organizzazione.

L'attenzione alla sostenibilità ambientale si traduce in iniziative concrete rivolte alla riduzione dell'impatto ambientale delle attività aziendali. In questa direzione si inserisce il programma di Mobility Management **sviluppato in collaborazione con il Comune di Bologna e l'azienda T-PER**, che incentiva l'utilizzo del trasporto pubblico da parte dei dipendenti e promuove modelli di mobilità più sostenibili.

SITE sostiene inoltre progetti dedicati alla **comunità**, alla **ricerca scientifica**, all'**assistenza socio-sanitaria** e all'**inclusione sociale**, collaborando con organizzazioni e fondazioni attive sul territorio. Tra queste figurano la **Fondazione Policlinico Sant'Orsola** con il **progetto Casa Emilia**, la **Fondazione Dopo di Noi**, la **UILDM Bologna**, impegnati nel supporto alle persone fragili e alle loro famiglie, nonché la **Fondazione Telethon**, punto di riferimento nella ricerca sulle malattie genetiche rare. L'azienda partecipa inoltre a iniziative di **prevenzione** e **sensibilizzazione** come la **Race for the Cure**, promossa da Komen Italia, contribuendo alla diffusione della cultura della salute e della prevenzione.

L'impegno di SITE si estende anche alla tutela e alla valorizzazione del patrimonio culturale attraverso il sostegno a **Cantiere Itaca**, il progetto promosso dalla **Fondazione Teatro Comunale di Bologna** per il recupero e la riqualificazione di uno dei più importanti teatri storici europei, contribuendo a preservare un bene identitario del territorio e a renderlo accessibile alle future generazioni.

Attraverso queste iniziative, SITE conferma una visione di sviluppo nella quale innovazione tecnologica, crescita delle persone, sostenibilità e responsabilità sociale procedono insieme, contribuendo alla costruzione di un valore duraturo per l'impresa e per la collettività..



PROGETTI DEDICATI ALLA FORMAZIONE

SITE ED ENEL: ENERGIE PER CRESCERE - ENERGIE PER LA SCUOLA



SITE ha rinnovato per il quinto anno consecutivo l'adesione al progetto Energie per Crescere, promosso da ENEL in collaborazione con l'ente di formazione ELIS, un **programma rivolto alle nuove generazioni** che ha lo scopo di **creare opportunità professionali** nell'ambito elettrico per rispondere alle sfide della transizione energetica, che richiede lo **sviluppo di nuove competenze** e la **formazione di figure sempre più specializzate**.

Il progetto rappresenta un **ponte diretto verso il mondo del lavoro** che, attraverso programmi specifici coordinati da ELIS, punta a offrire una formazione di qualità per **permettere ai giovani di trovare sbocchi professionali immediati** presso le aziende partner del Gruppo Enel.

Con gli stessi obiettivi, il progetto è stato promosso anche all'interno di numerosi istituti Tecnici e Professionali d'Italia. In questo caso, l'impegno di Enel è partito dalle scuole per favorire l'orientamento e la formazione degli

studenti dell'ultimo anno e portare in aula non solo una conoscenza più approfondita del settore elettrico, ma anche una maggiore consapevolezza delle numerose opportunità lavorative che può offrire.

Il programma proposto da Enel, in sinergia con scuole, imprese ed enti di formazione certificati, ha previsto un **percorso formativo base di 120 ore** distribuite nell'arco dell'anno scolastico e un **corso specialistico pratico di 40 ore** da svolgere dopo il conseguimento del diploma per acquisire i seguenti profili: tiracavi, operatore di media (MT) e bassa tensione (BT) e addetti alle attività sotto tensione.

Nel 2025 SITE ha partecipato ad incontri presso l'Istituto Tecnico Galvani e l'Istituto Professionale "Della Valentina" di Sacile, per selezionare e formare i futuri tecnici che entreranno a far parte del Team Energia.

SITE continuerà a sostenere l'iniziativa con entusiasmo partecipando alla prossima edizione.

[Per ulteriori approfondimenti: <https://www.sitespa.it/energie-per-la-scuola-una-partnership-virtuosa-tra-scuola-e-imprese-per-lo-sviluppo-delle-competenze-in-ambito-energetico/>; <https://www.enel.it/it-it/blog/storie/progetto-scuola-imprese-formazione-tecnici/>]



SITE CON DISTRETTO ITALIA: ORIENTARE I GIOVANI NELLO STUDIO E NEL LAVORO



Distretto Italia è un'iniziativa nazionale promossa dal [Consorzio ELIS](https://consorzioelis.org/) nata nell'aprile 2023 per contrastare la disoccupazione giovanile e formare figure tecnico-specialistiche. Il progetto mira a collegare scuole, università e grandi aziende per offrire orientamento e formazione professionale ai giovani dai 16 ai 30 anni.

L'iniziativa ha inoltre l'obiettivo di **formare 10.000 persone** per soddisfare il fabbisogno delle imprese italiane e promuovere un cambiamento culturale, coinvolgendo scuole e istituti tecnici su tutto il territorio nazionale.

Sostenuto per il **terzo anno consecutivo da SITE** e da altre importanti realtà aziendali e istituzionali (circa 50 aziende), Distretto Italia offre ai giovani opportunità di orientamento, formazione e inserimento lavorativo, contribuendo a contrastare il fenomeno dei NEET (giovani che non studiano e non lavorano), che in Italia sono stimati in circa tre milioni.

Il progetto prevede:

- **attività di orientamento**, attraverso percorsi finalizzati a sviluppare competenze trasversali e ad aiutare i giovani nella scelta tra diverse opportunità professionali

- **percorsi di formazione tramite le Scuole dei Mestieri**, che offrono corsi per tecnici specializzati, ad esempio posatori di fibra ottica, responsabili di cantiere, impiantisti elettrici e programmatori software

- **inserimento lavorativo in collaborazione con le aziende**, con percorsi formativi seguiti da esperienze concrete nel mondo del lavoro.

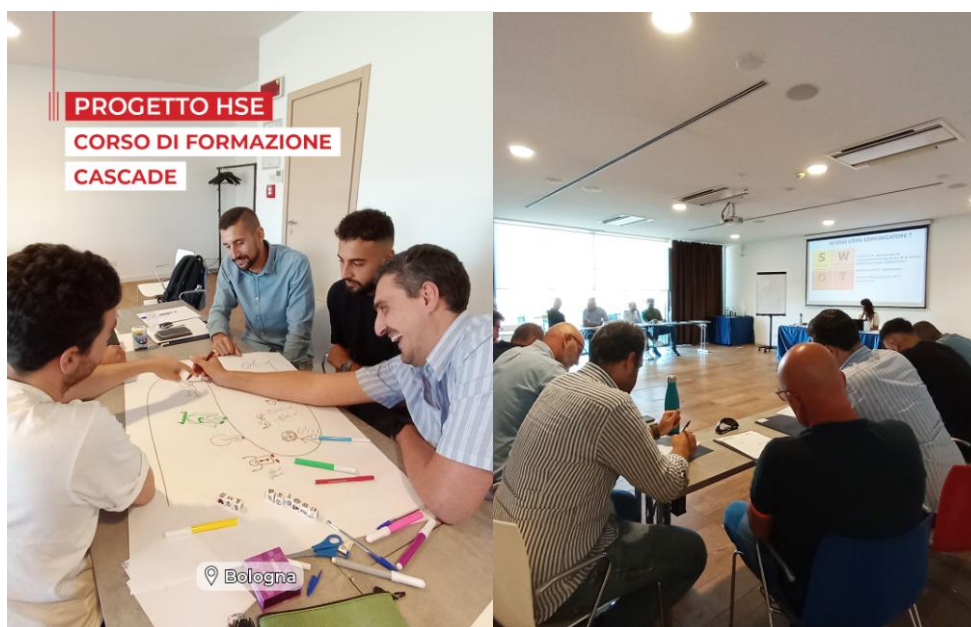
Attraverso questa iniziativa si punta, oltre che a ridurre il tasso di disoccupazione, a promuovere la riscoperta delle professioni tecniche, rispondendo alle esigenze di settori chiave come energia, telecomunicazioni, costruzioni e digitale, nonché a diffondere una cultura della sicurezza e della formazione tecnica.

SITE sostiene l'investimento in percorsi formativi che mettano al centro le persone e le nuove generazioni. L'azienda si impegna a supportare i giovani nelle loro scelte future, aiutandoli a scoprire il proprio talento e fornendo loro gli strumenti e la formazione necessari per creare valore e crescita sostenibile per le imprese e la società.

[Per ulteriori approfondimenti: <https://distrettoitalia.elis.org/>]



FORMAZIONE CASCADE: DIFFONDERE LA CULTURA DELLA SICUREZZA ATTRAVERSO LE PERSONE



A seguito del riconoscimento **“Best in Class Contractors 2024”** assegnato da **Open Fiber** per gli **elevati standard raggiunti in materia di Salute, Sicurezza sul Lavoro, Qualità e Tutela Ambientale**, SITE ha avviato un nuovo percorso di sviluppo della cultura della prevenzione attraverso il progetto HSE Cascade.

L’iniziativa nasce con l’obiettivo di rafforzare il coinvolgimento delle persone sui temi della sicurezza, trasformando i preposti in veri e propri punti di riferimento e promotori della cultura HSE all’interno dell’organizzazione.

Il progetto si fonda sul principio della formazione “a cascata”, un modello che consente di **trasferire competenze, comportamenti e buone pratiche in modo capillare su tutto il territorio**.

Nell’ambito del programma, diciotto collaboratori provenienti dalle filiali SITE di Milano, Bergamo, Udine, Treviso, Genova, Lucca, Bologna, Roma e Napoli sono stati selezionati per partecipare a un percorso dedicato allo sviluppo delle competenze

relazionali e comunicative necessarie per promuovere la sicurezza nei contesti operativi.

Attraverso attività esperienziali, momenti di confronto e strumenti di gamification, il percorso ha evidenziato come la sicurezza non si basi esclusivamente sul rispetto delle procedure, ma anche sulla capacità di **coinvolgere le persone, favorire l’ascolto e sviluppare consapevolezza e senso di responsabilità condivisa**.

I partecipanti, formati come **Safety Mentor**, hanno il compito di diffondere nelle rispettive sedi una cultura della sicurezza sempre più partecipata, contribuendo a consolidare comportamenti virtuosi e a promuovere il miglioramento continuo delle performance HSE dell’azienda.

L’iniziativa rappresenta un ulteriore passo nel percorso intrapreso per fare della sicurezza un valore condiviso, integrato nei processi aziendali e nella quotidianità di tutte le persone che operano nei cantieri, negli uffici e nei siti produttivi.

[Per ulteriori approfondimenti: <https://www.sitespa.it/site-premiata-best-in-class-contractors-2024-da-open-fiber/>]



PROGETTI DEDICATI ALL'AMBIENTE

MOBILITY MANAGEMENT CON IL COMUNE DI BOLOGNA PER I DIPENDENTI E L'AMBIENTE



Nel 2025 SITE ha rinnovato per il secondo anno l'**Accordo di Mobility Management con il Comune di Bologna**, un'iniziativa volta a promuovere una mobilità più sostenibile per tutti i dipendenti delle filiali situate nell'Area Metropolitana di Bologna.

Questo progetto incentiva l'utilizzo del trasporto pubblico, offrendo ai lavoratori la possibilità di acquistare un **abbonamento annuale personale TPER** (urbano o extraurbano per l'Area Metropolitana di Bologna) con uno **sconto combinato del 45%**: il 15% offerto da TPER e un ulteriore 30% a carico di SITE. E per i titolari di

un abbonamento ferroviario Trenitalia TPER "Mi Muovo anche in città", è previsto l'utilizzo gratuito delle linee urbane di Bologna, Imola e Ferrara.

I **vantaggi** sono molteplici: oltre al **risparmio economico significativo** sui costi di trasporto, i dipendenti contribuiscono attivamente a **ridurre l'impatto ambientale**, lasciando l'auto a casa.

Gli aderenti beneficiano anche delle agevolazioni TPER per gli abbonati, come l'accesso al servizio di car sharing "Corrente".

[Per ulteriori approfondimenti: <https://www.sitespa.it/mobility-management-e-sostenibilita-limpegno-di-site-per-i-suoi-dipendenti-e-lambiente/>]



PROGETTI DEDICATI ALLA COMUNITÀ E SALVAGUARDIA DEL PATRIMONIO CULTURALE

CANTIERE ITACA: VALORIZZARE IL PATRIMONIO CULTURALE PER LE GENERAZIONI FUTURE



Cantiere Itaca è il progetto promosso dalla **Fondazione Teatro Comunale di Bologna** per il restauro, la riqualificazione e la valorizzazione del Teatro Comunale, uno dei più antichi e prestigiosi teatri d'opera d'Europa. Fondato nel 1763, il Teatro Comunale rappresenta da oltre due secoli un punto di riferimento culturale per la città e per il panorama musicale internazionale. L'intervento nasce con l'obiettivo di preservarne il valore storico e architettonico, migliorandone al contempo la sicurezza, l'accessibilità, la sostenibilità e la funzionalità attraverso l'integrazione di tecnologie innovative e soluzioni impiantistiche moderne. Il progetto prevede:

- il recupero e la conservazione degli elementi storici e architettonici dell'edificio
- l'adeguamento degli spazi agli standard contemporanei di sicurezza e accessibilità
- l'introduzione di tecnologie in grado di migliorare il comfort e la fruibilità degli ambienti
- interventi orientati all'efficienza energetica e alla sostenibilità della struttura

- la valorizzazione del Teatro come luogo di aggregazione culturale aperto alla città e alle future generazioni.

SITE sostiene l'iniziativa nell'ambito delle proprie attività di responsabilità sociale, condividendo la visione di uno sviluppo sostenibile che non riguarda esclusivamente le infrastrutture e l'innovazione tecnologica, ma anche la tutela e la valorizzazione del patrimonio culturale e identitario dei territori in cui opera.

Attraverso il supporto a Cantiere Itaca, l'azienda contribuisce a un progetto che unisce memoria e innovazione, favorendo la rigenerazione di un bene storico di straordinario valore e rafforzando il legame con la comunità locale e le radici con la propria città.

[Per ulteriori approfondimenti: <https://www.tcbol.it/cantiere-itaca/> - <https://www.sitespa.it/sulle-pagine-de-il-resto-del-carlino-il-sostegno-di-site-al-teatro-comunale-di-bologna/>]



PROGETTI DEDICATI ALL'INCLUSIONE SOCIALE, ALLA RICERCA SCIENTIFICA E ALL'ASSISTENZA SOCIO-SANITARIA

SITE ha scelto di promuovere e finanziare progetti legati alla solidarietà, prevenzione della salute e inclusione, abbracciando i valori di **Komen Italia**, **Fondazione Policlinico Sant'Orsola**, **Fondazione “Dopo di Noi”**, la **UILDM (Unione Italiana Lotta alla Distrofia Muscolare)** di Bologna, il **Centro NeMO** situato presso l'**IRCCS Istituto Scienze Neurologiche dell'Ospedale Bellaria** e la **Fondazione Telethon**.

PARTECIPAZIONE ALLA RACE FOR THE CURE – BOLOGNA



SITE ha partecipato per il terzo anno consecutivo alla nuova edizione della “Race For The Cure” di Bologna, per contribuire alla **sensibilizzazione per la lotta contro il tumore al seno**, organizzata da Komen Italia.

L'evento, svoltosi il 21 settembre, ha dedicato tre giornate alla cura e alla prevenzione, esprimendo vicinanza alle 56.000 donne che ogni anno in Italia affrontano questa malattia.

L'Associazione no-profit dal 2000 ha finanziato su tutto il territorio nazionale circa **1500 nuovi progetti di ricerca, prevenzione e sostegno** alle donne colpite da un tumore del seno.

Due squadre di dipendenti, accompagnati da amici e familiari, hanno preso parte alla manifestazione sportiva.

La rappresentanza includeva membri della Direzione Generale, della Divisione Trasporti e delle filiali operative emiliane.

Partecipare è stato un modo per sostenere una causa importante e ha offerto l'opportunità di condividere un'esperienza emozionante e coinvolgente al di fuori del contesto lavorativo.

L'iniziativa ha rafforzato i legami tra i partecipanti, mettendo in luce la forza della connessione e dell'empatia tra le persone.

La partecipazione rappresenta un ulteriore esempio dell'impegno di SITE verso cause sociali, per contribuire attivamente al benessere della comunità e promuovere valori di solidarietà e supporto reciproco.

[Per ulteriori approfondimenti: <https://komen.it/associazione/cosa-facciamo/attivita/>]



FONDAZIONE POLICLINICO SANT'ORSOLA – CASA EMILIA: ACCOGLIENZA E VICINANZA PER LE FAMIGLIE IN CURA LONTANO DA CASA



Per il quarto anno consecutivo e in occasione del Natale 2025 SITE ha scelto di rinnovare il suo sostegno alla [Fondazione Policlinico Sant'Orsola](https://fondazionesantorsola.it), un ente no-profit alleato di un ospedale pubblico di eccellenza che nasce per migliorare l'accoglienza e la qualità della vita dei pazienti in cura al Policlinico di Bologna.

Casa Emilia è il progetto promosso dalla Fondazione Policlinico Sant'Orsola di Bologna per offrire ospitalità gratuita ai pazienti e ai loro familiari provenienti da altre regioni italiane e impegnati in percorsi di cura presso il Policlinico. Attivo da diversi anni, il progetto rappresenta un importante punto di riferimento per le persone che affrontano lunghi periodi di assistenza sanitaria lontano dal proprio contesto familiare e sociale. Ogni anno **Casa Emilia accoglie oltre 420 famiglie provenienti da 19 regioni italiane e coinvolte nei percorsi di cura di 59 reparti ospedalieri.**

Le due strutture attualmente operative, composte da 19 appartamenti e 42 posti letto, offrono non solo un alloggio temporaneo, ma anche un ambiente accogliente e protetto, capace di garantire ascolto, supporto e vicinanza durante momenti particolarmente delicati della vita delle persone.

Il progetto è oggi interessato da un importante percorso di crescita che prevede la realizzazione di una nuova struttura situata nelle immediate vicinanze dell'ospedale. Il nuovo complesso, composto da tre edifici immersi nel verde, metterà a disposizione 34 ulteriori posti letto e sarà progettato per accogliere anche persone anziane che affrontano percorsi terapeutici complessi senza poter contare sulla presenza di una rete familiare di supporto. L'inaugurazione è prevista nel corso del 2026.

SITE sostiene Casa Emilia dal 2021 insieme ai propri clienti e partner, confermando il proprio impegno verso iniziative ad alto valore sociale capaci di generare un impatto concreto sul territorio. Attraverso questa collaborazione, l'azienda contribuisce a garantire accoglienza, assistenza e sostegno alle famiglie che affrontano periodi di cura lontano da casa, promuovendo una cultura della solidarietà e della vicinanza alle persone più fragili.

Per SITE, investire in progetti come Casa Emilia significa contribuire allo sviluppo di una comunità più inclusiva e solidale, creando valore non solo attraverso le infrastrutture e la tecnologia, ma anche attraverso il sostegno a iniziative che migliorano concretamente la qualità della vita delle persone.

[Per ulteriori approfondimenti: <https://fondazionesantorsola.it/progetto/casa-emilia/>]



FONDAZIONE DOPO DI NOI – CASA ZANOLINI

In occasione del Natale 2025, SITE ha scelto di sostenere per il terzo anno consecutivo la Fondazione “Dopo di Noi” di Bologna, una realtà che da oltre vent’anni offre un aiuto concreto alle persone con disabilità cognitiva e alle loro famiglie.

Regalando ai propri dipendenti e collaboratori il panettone solidale promosso dalla Fondazione, SITE ha contribuito quest’anno alla nascita di **Casa Zanolini: la nuova abitazione del Sistema Residenziale Diffuso**, situata nel cuore di Bologna.

Grazie anche al nostro supporto, questo nuovo spazio offrirà a sei adulti con disabilità intellettiva l’opportunità di vivere un’esperienza concreta di vita indipendente e di convivenza tra pari, garantendo loro:

- **Un ambiente stabile e accogliente:** dove gli ospiti possono sviluppare la propria autonomia, maturare nuove esperienze e costruire relazioni autentiche in un contesto sicuro e amorevole;
- **Supporto continuo:** la presenza costante di educatori e professionisti pronti ad aiutarli a crescere e ad affrontare nuove sfide;
- **Un futuro protetto:** un’opportunità reale per affrontare il “Dopo di Noi” con serenità, dando agli inquilini e alle loro famiglie la certezza di un percorso di vita dignitoso.



Con l’inaugurazione di Casa Zanolini, il Sistema Residenziale Diffuso della Fondazione amplia la sua rete, che conta già 6 progetti abitativi attivi a sostegno di circa 50 partecipanti. L’azienda ne condivide profondamente i valori, con l’auspicio che questo nuovo inizio possa aprire grandi possibilità di crescita e serenità ai suoi futuri abitanti.

[Per ulteriori approfondimenti: <https://www.dopodinoi.org/cosa-facciamo/progetti-abitativi/>]



UILDM BOLOGNA – UN SOSTEGNO CONCRETO ALLE PERSONE CON MALATTIE NEUROMUSCOLARI



SITE sostiene da diversi anni le attività della **UILDM Bologna (Unione Italiana Lotta alla Distrofia Muscolare)** e del **Centro Clinico NeMO Bologna**, realtà impegnate nell'assistenza e nel miglioramento della qualità della vita delle persone affette da malattie neuromuscolari, tra cui SLA, SMA e distrofie muscolari.

La UILDM, presente sul territorio nazionale con 66 sezioni provinciali e attiva a Bologna dal 1982, promuove l'inclusione sociale, la ricerca scientifica e la tutela dei diritti delle persone con disabilità, contribuendo all'abbattimento delle barriere che ne limitano la piena partecipazione alla vita sociale e lavorativa.

Il Centro Clinico NeMO di Bologna, situato presso l'IRCCS Istituto delle Scienze Neurologiche dell'Ospedale Bellaria, rappresenta un punto di riferimento nazionale per la presa in carico multidisciplinare delle persone con malattie neuromuscolari, offrendo percorsi di cura, riabilitazione e supporto altamente specializzati.

Nel 2024, grazie alla generosità dei fornitori e partner di SITE, che hanno aderito alla campagna di raccolta fondi promossa in occasione delle festività natalizie, è stato possibile contribuire all'acquisto di dispositivi biomedicali destinati alle attività cliniche del Centro NeMO,

supportando concretamente la qualità delle cure offerte ai pazienti.

Nel 2025 l'iniziativa prosegue con un nuovo obiettivo: contribuire all'attivazione della figura dell'**assistente sociale** all'interno del percorso di presa in carico dei pazienti. Un ruolo fondamentale per accompagnare le persone e le loro famiglie nel delicato passaggio dall'ospedale al domicilio, facilitando l'accesso ai servizi territoriali, la continuità assistenziale e la costruzione di percorsi personalizzati di autonomia e inclusione.

Il progetto si inserisce nel più ampio percorso di sviluppo del nuovo Padiglione C dell'Ospedale Bellaria, destinato ad ampliare e rafforzare i servizi dedicati alle persone con patologie neuromuscolari.

Attraverso questa collaborazione, SITE conferma il proprio impegno nel sostenere iniziative ad alto valore sociale capaci di generare un impatto concreto sulle persone e sul territorio. La scelta di destinare il valore delle tradizionali strenne natalizie a un progetto di solidarietà rappresenta un gesto di responsabilità condivisa che coinvolge l'azienda, i propri partner e la comunità, contribuendo a costruire percorsi di cura, inclusione e sostegno per chi affronta ogni giorno sfide particolarmente complesse.

[Per ulteriori approfondimenti: <https://www.sitespa.it/inclusione-autonomia-e-cura-per-la-comunita-site-e-i-suoi-progetti-per-il-natale-2024/>; <https://www.centrocliconemo.it/blog/inaugurati-i-primi-posti-letto-del-nemo-bologna/>]



FONDAZIONE TELETHON PER LA RICERCA CONTRO LE MALATTIE RARE



Anche nel 2025 SITE, insieme al Gruppo BNL BNP Paribas, ha rinnovato il proprio sostegno alla Fondazione Telethon, una delle principali realtà italiane impegnate nella ricerca scientifica sulle malattie genetiche rare.

Da oltre trent'anni, Telethon finanzia progetti di ricerca, sviluppa percorsi terapeutici innovativi e sostiene il lavoro di ricercatori e centri di eccellenza con l'obiettivo di offrire nuove opportunità di cura alle persone affette da patologie genetiche rare e alle loro famiglie. Molte di queste malattie si manifestano nei primi anni di vita e comportano percorsi assistenziali complessi che richiedono continui progressi della ricerca scientifica.

Nel corso della propria attività, la Fondazione ha investito centinaia di milioni di euro in progetti di ricerca e contribuito al raggiungimento di importanti risultati scientifici, trasformando la

speranza in concrete opportunità terapeutiche per numerosi pazienti.

Attraverso il sostegno a Telethon, SITE conferma il proprio impegno verso iniziative capaci di generare un impatto positivo e duraturo sulla società, contribuendo alla diffusione di una cultura della solidarietà, della responsabilità sociale e del sostegno alla ricerca scientifica.

Per l'azienda, supportare la Fondazione Telethon significa essere parte attiva di un cambiamento che passa dalla conoscenza, dall'innovazione e dalla vicinanza alle persone, contribuendo a costruire un futuro in cui sempre più malattie genetiche rare possano trovare risposte concrete e nuove prospettive di cura.

[Per ulteriori approfondimenti: <https://www.fondazionelethon.it/>]



SITE E IL SUO RAPPORTO CON LE ASSOCIAZIONI

SITE aderisce a diverse associazioni a livello nazionale e internazionale per contribuire alla diffusione della cultura dell'innovazione e della sostenibilità. Qui di seguito le principali realtà con cui collabora:

ASSOCIAZIONE	RUOLO SITE E DEI SUOI RAPPRESENTANTI
CONFINDUSTRIA EMILIA AREA CENTRO	SITE è socio
FONDAZIONE GUGLIELMO MARCONI	Il Presidente Stefano Borghi è un componente del Consiglio Direttivo
ANIE FEDERAZIONE COMPARTO ENERGIA E ANIE SIT	SITE è socio
ASSOCIAZIONE NAZIONALE TECNOLOGIE DEL SETTORE FERROVIARIO	SITE è socio L'ing. L. Martino, Railway Key Account Manager di SITE, è membro del Consiglio Direttivo
CONSORZIO ELIS – ACADEMY EDUCATIONAL & TRAINING NELL'INDUSTRIA DIGITALE	SITE è un'azienda consorziata
DISTRETTO ITALIA	SITE è un'azienda partner
COMITATO ELETTROTECNICO ITALIANO (CEI)	SITE è membro
IDA - ITALIAN DATACENTER ASSOCIATION	SITE è membro

Confindustria Emilia Area Centro è l'associazione di imprese nata dal percorso di integrazione tra Unindustria Bologna, Unindustria Ferrara e Confindustria Modena. Un'unica associazione capace di garantire maggiore rappresentanza a un territorio che si candida ad essere il primo polo manifatturiero italiano. L'atto costitutivo tutela le imprese emiliane, piccole, medie e grandi, mettendo a disposizione l'eccellenza e la qualità dei servizi e della cultura d'impresa rispondendo alle esigenze del mercato globale in una prospettiva che guarda agli scenari competitivi del futuro.

La **Fondazione Guglielmo Marconi**, amministrata da un Consiglio Direttivo nominato dal Ministro per i Beni Culturali e Ambientali, promuove la ricerca nel campo delle telecomunicazioni e intraprende iniziative rivolte alla conoscenza e alla diffusione dell'attività scientifica di Guglielmo Marconi. Tra le attività che la Fondazione coordina, sono centrali la didattica e la formazione professionale, portate avanti dalla Scuola di perfezionamento in Ingegneria delle Radiocomunicazioni, che organizza annualmente corsi e seminari. Nella storica sede di Villa Griffone operano ricercatori della Fondazione, del Dipartimento di Elettronica Informatica e Sistemistica dell'Università di Bologna e della Fondazione Ugo Bordoni. L'attività di ricerca di questi studiosi segue due filoni: sistemi di comunicazione mobile e personale, con particolare interesse verso le tematiche proprie della propagazione radio, e il progetto assistito da calcolatore di dispositivi non lineari per microonde.

ANIE Federazione è una delle maggiori organizzazioni di categoria del sistema confindustriale per peso, dimensioni e rappresentatività. Ad ANIE aderiscono 1.500 aziende del settore elettrotecnico ed elettronico, fornitrici di sistemi e soluzioni tecnologiche all'avanguardia, espressione dell'eccellenza tecnologica del Made in Italy. Dai settori ANIE proviene il 30% della spesa privata in Ricerca e Innovazione investita ogni anno nel nostro Paese. Al suo interno SITE è iscritta al comparto Energia, in cui vengono rappresentate le aziende che producono, distribuiscono ed installano apparecchiature, componenti e sistemi per la generazione, trasmissione e distribuzione di energia elettrica per il suo utilizzo efficiente nelle applicazioni industriali e civili. A partire da gennaio 2023 SITE entra a far parte di ANIE SIT, l'Associazione che, all'interno di Federazione ANIE rappresenta le aziende che si occupano di progettazione, realizzazione e manutenzione di infrastrutture tecnologiche fisse e radiomobili per le telecomunicazioni e servizi associati.

L'**ANTFER**, Associazione Nazionale Tecnologie del settore Ferroviario, tutela e rappresenta dal 2021 le PMI installatrici del settore ferroviario, collabora con RFI per migliorare la qualità delle aziende ed informa i



propri associati sulle tematiche di carattere amministrativo, legale, finanziario, tecnico, sociale e fiscale riguardanti l'esercizio dell'attività di impresa.

Il **Consorzio ELIS** nasce per formalizzare il rapporto tra le attività ELIS, realtà no-profit nell'ambito della formazione, e un gruppo di imprese altamente qualificate che sono i fruitori privilegiati delle iniziative formative e di consulenza. Le aziende consorziate sostengono con un contributo importante le attività formative e sociali di ELIS e permettono di ridurre il costo dei percorsi per gli studenti che se ne devono fare carico. Le imprese, grandi e piccole, al suo interno rappresentano le esigenze del mercato e le nuove frontiere dell'innovazione e, collaborando insieme attraverso la formazione manageriale e la consulenza, si cerca di costruire nuove e migliori opportunità di lavoro, che si traducono in progetti di vita per le persone coinvolte. Inclusi i giovanissimi: con lo strumento dell'alternanza scuola-lavoro (oggi PCTO) sono stati messi in relazione, nell'ultimo anno, 7.000 studenti con oltre 200 aziende. SITE ha stretto una collaborazione con ELIS da diversi anni per promuovere, attraverso la partecipazione alle Academy nel comparto dell'Industria digitale (fibra ottica e reti elettriche), esperienze formative di alto livello rivolte a studenti e professionisti progettate al fine di consolidare le conoscenze acquisite durante il lavoro e lo studio e tradurle in competenze professionali. All'interno delle Academy si costruiscono anche percorsi ad hoc per formare i nuovi profili professionali emersi negli ultimi anni.

Distretto Italia è un ambizioso progetto nato nel 2023 con l'obiettivo di aiutare giovani e aziende a costruire il proprio futuro. Attraverso corsi gratuiti finalizzati all'inserimento lavorativo nelle oltre 50 aziende partner, Distretto Italia supporta i giovani nel trovare la propria strada nel mondo dello studio e della professione. Il progetto si concentra sulla formazione in professioni tecniche, colmando il divario tra la richiesta delle aziende e l'offerta di giovani formati. Ogni percorso formativo, studiato in base alle esigenze delle aziende, offre un'alta probabilità di inserimento lavorativo. In collaborazione con enti pubblici e aziende, Distretto Italia promuove il dialogo tra scuola e imprese, migliorando le politiche attive per il lavoro e offrendo opportunità di formazione e orientamento.

Il **Comitato Elettrotecnico Italiano (CEI)** è incaricato di stabilire le norme tecniche per verificare la conformità di prodotti e impianti elettrici. SITE partecipa attivamente ai lavori del Comitato Tecnico 214 del CEI, focalizzato sulle tecnologie elettrotecniche e telematiche per il controllo del traffico stradale, contribuendo alla redazione delle norme sul monitoraggio dei ponti secondo le più recenti linee guida. Il CEI, fondato nel 1909 e riconosciuto dallo Stato Italiano e dall'Unione Europea, è composto da una vasta gamma di attori del settore elettrotecnico ed elettronico. Le norme tecniche CEI, elaborate dai suoi numerosi Comitati Tecnici, sono il risultato della collaborazione di oltre 3.000 esperti provenienti da enti pubblici, aziende private e altri enti del settore. Il Comitato Tecnico 214 è coinvolto nella definizione delle norme per il monitoraggio dei ponti, seguendo le ultime metodologie di valutazione dello stato strutturale dei manufatti.

IDA-Italian Datacenter Association è l'associazione che riunisce i principali attori, costruttori e operatori del settore dei Data Centers in Italia. L'obiettivo è quello di condividere uno spazio comune per rappresentare e assicurare la promozione dei Data Center come pilastro per l'economia digitale. Essere un punto di riferimento e portavoce a livello istituzionale delle esigenze delle aziende che ne fanno parte. Con le sue attività IDA si propone come punto di riferimento per:

- riconoscere e sviluppare un'industria dei Data Center forte ed efficiente in Italia
- rafforzare l'Italia come sede per lo sviluppo e presenza di Data Center
- favorire processi più snelli per la costruzione e l'operatività di Data Center
- promuovere l'efficienza energetica e la sostenibilità ambientale
- sviluppare professionalità e competenze nel Settore.



INFORMAZIONI INTEGRATIVE

NOTA METODOLOGICA

APPROCCIO AL REPORTING E PRINCIPI DI RENDICONTAZIONE

SITE rende disponibile ai propri stakeholder e in modo pubblico, con cadenza annuale, la rendicontazione delle proprie performance sugli aspetti sociali, ambientali ed etici attraverso il Bilancio di Sostenibilità.

Il presente documento copre il periodo compreso tra il 1 gennaio e il 31 dicembre 2025 ed è stato predisposto in conformità ai “GRI Sustainability Reporting Standards” definiti nel 2016, nel 2020 e nel 2021 dal Global Reporting Initiative (GRI). Non sono stati considerati GRI relativi a standard di settore in quanto quelli disponibili al momento della redazione non risultano pertinenti con il settore in cui opera SITE.

Nella definizione dei contenuti sono stati rispettati i Principi di Rendicontazione:

- completezza: i temi materiali che guidano i contenuti sono trattati nella loro interezza e rappresentano gli aspetti sociali, ambientali ed economici più rilevanti per l'attività di SITE, consentendo una valutazione completa delle performance dell'azienda nell'anno di rendicontazione
- contesto di sostenibilità: le performance di SITE sono inserite nel più ampio contesto di sostenibilità e del business ed includono numerose informazioni di scenario in relazione ai principali temi materiali trattati.

Per assicurare la qualità delle informazioni riportate, nella redazione del Report sono stati seguiti i Principi di rendicontazione per la definizione della qualità del report:

- accuratezza: il livello di dettaglio dei contenuti riportati risulta adeguato alla comprensione e valutazione delle performance di sostenibilità di SITE nell'esercizio di rendicontazione
- equilibrio: i contenuti del presente documento riportano in maniera equilibrata le performance dell'azienda nel periodo di rendicontazione
- chiarezza: la scelta di un linguaggio chiaro e accessibile e l'utilizzo di grafici e tabelle per rappresentare le performance rendono i contenuti fruibili e di facile comprensione per i portatori di interesse
- comparabilità: gli indicatori presentati nel Bilancio sono riportati per il triennio 2023-2025 e accompagnati da un commento relativo al loro andamento in modo tale da permettere il confronto e la comparabilità delle performance di SITE nel tempo
- tempestività: il Bilancio prende in considerazione eventi avvenuti successivamente al 31 dicembre 2025 che possano risultare significativi per la valutazione delle performance dell'azienda da parte dei portatori di interesse
- verificabilità: i dati presentati nel documento sono stati raccolti, elaborati, analizzati e internamente verificati. I dati economici risultano coerenti con quelli riportati nella relazione finanziaria, sottoposta a revisione da parte della società di revisione esterna EY.

PERIMETRO DEL REPORT

Il perimetro di rendicontazione comprende SITE S.p.A.

PROCESSO DI RACCOLTA DATI E DI VALIDAZIONE DEL REPORT

I dati e le informazioni riportate nel presente documento sono stati collezionati a partire dai Sistemi informativi e successivamente elaborati e condivisi con le funzioni di responsabilità.



SITE si avvale degli strumenti previsti dal proprio Sistema di Gestione Integrato che prevede interviste ai lavoratori e audit interni. In tal modo valuta il rispetto dei requisiti e delle regole che si è data per perseguire i suoi scopi, ovvero garantire la soddisfazione degli stakeholder.

GRI CONTENT INDEX

GRI	DISCLOSURE	NUMERO DI PAGINA	NOTA	OMISSION
GRI 1: PRINCIPI FONDAMENTALI 2021				
Dichiarazione d'uso: SITE S.p.A. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01/01/2025 - 31/12/2025 con riferimento agli Standard GRI				
GRI 2: INFORMATIVE GENERALI 2021				
L'ORGANIZZAZIONE E LE SUE PRASSI DI RENDICONTAZIONE				
2-1	Dettagli organizzativi	1, 6-7, 9	La Sede Legale di SITE è a Bologna in Via del Tuscolano 15, 40128	
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	6, 9-10, 70	Il Bilancio Finanziario di SITE è sottoposto a revisione da parte della società Ernst & Young S.p.A.	
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	1, 10, 70	Contatti: dal sito web di SITE compilando il form segnalazioni Richiesta informazioni sulla sostenibilità	
2-4	Revisione delle informazioni	29, 43-45, 47-49	Rettificati i dati di Scope 2 relativi all'anno 2023 e 2024 a seguito della pubblicazione dei fattori correttivi di riferimento. Nel 2025 la metodologia di rendicontazione è stata affinata rispetto all'anno precedente, integrando ulteriori dati di attività e modificando alcuni fattori di emissione. Pertanto le emissioni calcolate per il 2023 non risultano confrontabili con quelle del 2024 e sono state escluse dal presente report.	
2-5	Assurance esterna	-	Il Bilancio di Sostenibilità di SITE non è al momento sottoposto ad attività di assurance esterna. La possibilità è in fase di valutazione	
ATTIVITÀ E LAVORATORI				
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	6-7, 10, 14-15, 38		Nel triennio di osservazione non si sono registrate modifiche significative alla catena di fornitura
2-7	Dipendenti	21-26, 28		Il personale SITE è assunto con regolare contratto di lavoro nel rispetto di quanto previsto dal CCNL Settore Metalmeccanico Industria. La suddivisione per regione/area geografica dei dipendenti non è stata riportata in quanto poco significativa per la realtà SITE operante in Italia
2-8	Lavoratori non dipendenti	25		
GOVERNANCE				
2-9	Struttura e composizione della governance	8-10, 14-15, 18, 30, 35, 43	Il Presidente e i Consiglieri rimangono in carica fino all'approvazione del Bilancio Finanziario al 31/12/2025, il Procuratore Speciale fino alla revoca	
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	9-10, 14-15	Il presidente del CDA è il rappresentante, nonché proprietario dell'azienda	
2-11	Presidente del massimo organo di governo	9-10	Il presidente del CDA è il rappresentante, nonché proprietario dell'azienda	
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	4-5, 8-10, 14-21, 41, 53		
2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	9-10, 21, 34, 41-42, 53		
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	4-5, 9-10, 19	Il Bilancio di Sostenibilità è presentato dal Presidente del CDA che ne approva i contenuti	
2-15	Conflitti d'interesse	9-10	SITE è una Società a gestione familiare	
2-16	Comunicazione delle criticità	9-10, 15, 19-20, 29, 36, 56		
2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	4-5, 9-10, 16-20		



GRI	DISCLOSURE	NUMERO DI PAGINA	NOTA	OMISSION
2-18	Valutazione delle performance del massimo organo di governo	4-5, 9-10, 16-20		
2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	-		Informazione non divulgata per ragioni di riservatezza
2-20	Procedura di determinazione della retribuzione	-		Informazione non divulgata per ragioni di riservatezza
2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale	-		Informazione non divulgata per ragioni di riservatezza
STRATEGIA, POLITICHE E PRASSI				
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	4-5		
2-23	Impegno in termini di policy	4-5, 14-20, 21, 41-42, 53	La politica del sistema di gestione integrato è disponibile sul sito web di SITE	
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	10, 16-20, 21, 30-32, 34, 39-40, 41-42, 50, 53-54		
2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	14-15, 19, 29, 36, 39	Chi riceve il reclamo condivide con il responsabile le funzioni da coinvolgere, le azioni da intraprendere e il riscontro da fornire a chi ha effettuato il reclamo. Nel caso la gestione del reclamo non sia risolutiva, è attivato un processo di escalation, con il coinvolgimento di ruoli gerarchicamente superiori. I reclami costituiscono input al Riesame di Direzione	
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	14-15, 29-30, 35, 43, 56		
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	16-17, 33, 36, 42, 53	Le sanzioni pecuniarie pervenute nel 2025 sono: 2 di rilevanza ambientale a seguito di controllo presso cantieri del valore di € 6.613,33, mentre 7 in ambito sicurezza a seguito di controlli INL/ASL/VVF presso cantieri e sedi del valore di € 20.009,90. Le penali contrattuali sono monitorate periodicamente tramite opportuni KPI	
2-28	Appartenenza ad associazioni	68-69		
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER				
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	8, 14-15, 18-20		
2-30	Contratti collettivi	25		
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021				
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	14-15, 18-20		
3-2	Elenco di temi materiali	18-20	Non ci sono modifiche rispetto ai temi materiali rendicontati nel precedente Report	
INDICATORI DI PERFORMANCE ECONOMICA				
ANTICORRUZIONE				
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	9-10, 14-15, 18-20, 26, 70		
GRI 202: PRESENZA SUL MERCATO 2016				
202-1	Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale	26	L'Italia non ha un salario minimo. I livelli di inquadramento del personale fanno riferimento al CCNL Metalmeccanici Industria. Si riporta il confronto con ipotesi di salario minimo e la differenza retributiva per genere a parità di mansione/ruolo	
202-2	Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale	-		In SITE tutti i senior manager sono assunti attingendo dalla comunità locale in quanto sono nati nello stesso mercato geografico in cui ha sede l'attività dell'azienda



GRI	DISCLOSURE	NUMERO DI PAGINA	NOTA	OMISSION
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	9-10, 14-17, 18-20, 53-56, 70		
GRI 205: ANTICORRUZIONE 2016				
205-1	Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	53-56		
205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	30-32, 53-56		La suddivisione per area geografica dei dipendenti non è stata riportata in quanto poco significativa per la realtà SITE operante in Italia
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	56		
INDICATORI DI PERFORMANCE AMBIENTALE				
ENERGIA				
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	9-10, 14-15, 18-20, 41-43, 47-50, 70		
GRI 302: ENERGIA 2016				
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	47-49	A seguito di congruagli e della pubblicazione dei fattori correttivi di riferimento, sono state apportate correzioni ai dati relativi ai consumi di energia del biennio precedente e del risparmio di emissioni di CO ₂ per impiego impianti fotovoltaici	Il consumo e la vendita di vapore non è applicabile per la realtà SITE
302-2	Energia consumata al di fuori dell'organizzazione	-		I dati relativi ai consumi di energia all'esterno dell'azienda non sono sotto il controllo dell'organizzazione
302-3	Intensità energetica	48		
302-4	Riduzione del consumo di energia	48		
302-5	Riduzione dei requisiti energetici di prodotti e servizi	-		Non applicabile per la realtà SITE
EMISSIONI				
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	9-10, 14-15, 18-20, 41-46, 57, 60, 70		
GRI 305: EMISSIONI 2016				
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	44	A seguito di congruagli, sono state apportate correzioni ai dati relativi alle emissioni di Scope 1 del 2024 rispetto a quanto precedentemente comunicato	
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	45	A seguito di congruagli e della pubblicazione dei fattori correttivi di riferimento, sono state apportate correzioni ai dati relativi alle emissioni di Scope 2 del biennio precedente rispetto a quanto precedentemente comunicato	
305-3	Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	45	Nel 2025 la metodologia di rendicontazione è stata affinata rispetto all'anno precedente, integrando ulteriori dati di attività e modificando alcuni fattori di emissione. Pertanto le emissioni calcolate per il 2023 non risultano confrontabili con quelle del 2024 e sono state escluse dal presente report.	I dati relativi all'anno di rendicontazione sono in fase di quantificazione e saranno resi disponibili nel prossimo report
305-4	Intensità delle emissioni di GHG	44		
305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	44-47		
305-6	Emissioni di sostanze dannose per ozono (ODS, "ozone-depleting substances")	-		Non applicabile per la realtà SITE
305-7	Ossidi di azoto (NO _x), ossidi di zolfo (SO _x) e altre emissioni significative	44-47		Compresi nel calcolo delle tonnellate di CO ₂ equivalente



GRI	DISCLOSURE	NUMERO DI PAGINA	NOTA	OMISSION
RIFIUTI				
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	9-10, 14-17, 18-20, 41-43, 51-52, 70		
GRI 306: RIFIUTI 2020				
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	51		
306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	51-52	SITE, in qualità di produttore, ha la responsabilità sull'intero ciclo di gestione rifiuti. Il processo di raccolta dei dati prevede la gestione dei Formulari ed il loro monitoraggio a sistema informativo aziendale	
306-3	Rifiuti prodotti	51		
306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	51-52		
306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	51-52	Tutti i rifiuti prodotti da SITE sono smaltiti presso siti esterni all'azienda	
VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI				
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	8-10, 14-15, 18-20, 38-40, 42, 70		
GRI 308: VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI 2016				
308-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri ambientali	38-40		
308-2	Impatti ambientali negativi sulla catena di fornitura e azioni intraprese	42-43		SITE non monitora gli impatti ambientali di tutti i fornitori. I fornitori di servizi di cui l'azienda si serve svolgono attività simili a quelle dell'organizzazione nell'ambito telecomunicazioni, segnalamento ferroviario, impiantistica. Periodicamente sono condotti audit di controllo sul rispetto dei requisiti ambientali presso i cantieri
INDICATORI DI PERFORMANCE SOCIALE				
OCCUPAZIONE				
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	9-10, 14-17, 18-20, 21-28, 70		
GRI 401: OCCUPAZIONE 2016				
401-1	Nuove assunzioni e turnover	23-24		La suddivisione per area geografica di assunzioni e cessazioni non è stata riportata in quanto non rilevante per la realtà SITE
401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	25-26, 28		
401-3	Congedo parentale	27	I dati relativi al 2025 saranno disponibili a chiusura dell'anno 2026.	
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO				
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	9-10, 14-17, 18-20, 29-37, 70		
GRI 403: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2018				
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	16, 33-35		



GRI	DISCLOSURE	NUMERO DI PAGINA	NOTA	OMISSION
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	29, 33-37		
403-3	Servizi di medicina del lavoro	33-35		
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	25, 35		
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	30-32		
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	33		
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	-		Non applicabile per le attività dell'azienda
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	16, 33		
403-9	Infortuni sul lavoro	33-37	I tassi sono stati calcolati su 1.000.000 di ore lavorate. A seguito dei riscontri dall'INAIL sul numero di infortuni occorsi, sono state apportate correzioni ai dati del biennio precedente comunicati nell'ultimo report	Le informazioni quantitative richieste non sono disponibili in relazione ai fornitori. L'azienda gestisce l'aspetto attraverso procedure e controlli strutturati nella gestione dei fornitori
403-10	Malattie professionali	34	Nel triennio di riferimento per i dipendenti sono stati registrati 25 casi di malattie professionali, riconducibili generalmente a ipoacusia e danni sistema muscolo scheletrico (tunnel carpale, ernia al disco) e 0 decessi da esse derivanti	
FORMAZIONE E ISTRUZIONE				
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	9-10, 14-17, 18-20, 30-34, 42, 54-56, 58-60, 70		
GRI 404: FORMAZIONE E ISTRUZIONE 2016				
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	30-32		
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	30-32	La gestione della fine di carriera ad oggi non è stato valutato come tema rilevante per SITE e di conseguenza non è oggetto di piani aziendali specifici	
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	-	100%	
DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ				
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	9-10, 14-17, 18-28, 31-32, 70		
GRI 405: DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ 2016				
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	9, 21-28, 30		
405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	26		
NON DISCRIMINAZIONE				
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	9-10, 14-17, 18-22, 25-29, 31-32, 70		
GRI 406: NON DISCRIMINAZIONE 2016				
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	29		



GRI	DISCLOSURE	NUMERO DI PAGINA	NOTA	OMISSION
LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA				
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	9-10, 14-17, 18-21, 25, 38-39, 70		
GRI 407: LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA 2016				
407-1	Attività e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio	25, 39-40		Il dato relativo alle aree geografiche non è stato specificato in quanto non rilevante per la realtà SITE
LAVORO MINORILE				
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	9-10, 14-17, 18-21, 28, 38-39, 70		
GRI 408: LAVORO MINORILE 2016				
408-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile	28, 39-40		Il dato relativo alle aree geografiche non è stato specificato in quanto non rilevante per la realtà SITE
LAVORO FORZATO				
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	9-10, 14-17, 18-21, 25-26, 38-39, 70		
GRI 409: LAVORO FORZATO O OBBLIGATORIO 2016				
409-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	25, 39-40		Il dato relativo alle aree geografiche non è stato specificato in quanto non rilevante per la realtà SITE
PRIVACY DEI CLIENTI				
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	9-10, 14-15, 14-17, 18-20, 70		
GRI 418: PRIVACY DEI CLIENTI 2016				
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	15		
VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI				
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	8-10, 14-15, 18-20, 34, 38-40, 70		
GRI 414: VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI 2016				
414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	38-40		
414-2	Impatti sociali negativi sulla catena di fornitura e azioni intraprese	39-40	SITE effettua annualmente la valutazione dei propri fornitori di servizi, materiali, agenzie per il lavoro per gli aspetti di responsabilità sociale, tramite l'invio di questionari e la valutazione delle risposte secondo determinati criteri	



SITE S.p.A.
Via del Tuscolano n.15
40128 Bologna, Italy
Tel. +39 051 329111
www.sitespa.it