

DELIVERING PEACE OF MIND

# NACHHALTIGKEITSBERICHT 2024



# ROBUR

IHR INDUSTRIESERVICIESPEZIALIST

## INHALTSVERZEICHNIS

### 4 Gesamteinleitung

### 7 Das ist ROBUR

- 7 Unser Selbstverständnis
- 7 Vision & Mission
- 8 Unsere Tätigkeitsfelder
- 9 ROBUR-Business Units & -Partnerunternehmen
- 12 Die ROBUR-Wertschöpfungskette
- 14 Unsere Stakeholder
- 15 ROBUR weltweit



### 17 Nachhaltigkeit in der ROBUR

- 18 Wesentlichkeitsanalyse
- 19 Nachhaltigkeitsstrategie
- 20 Schwerpunkthandlungsfelder
- 21 Strategische Nachhaltigkeitsziele

### 23 Nachhaltigkeitsleistungen von ROBUR

- 23 Nachhaltigkeitszielerreichung 2023
- 29 Ressourcennutzung in 2023
- 30 Soziale Verantwortung bei ROBUR
- 31 Corporate Governance bei ROBUR



### 33 ROBUR als Nachhaltigkeits-Enabler

### 35 Jedem Ende wohnt ein Anfang inne

## DELIVERING PEACE OF MIND – VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN AUCH IN ZEITEN VON VERÄNDERUNG EIN BERUHIGENDES GEFÜHL

2023 war erneut ein wegweisendes Jahr für ROBUR. Unsere Vision, die ökologische Transformation der Industrie aktiv mitzugestalten, haben wir unverändert weiterverfolgt.

Als Unternehmen sind wir erneut gewachsen und konnten unsere starke Marktposition bestätigen und weiter ausbauen. Unsere Entwicklung im Kontext von Nachhaltigkeit für das Geschäftsjahr 2023 berichten wir in diesem Fortschrittsbericht.

2024 befinden wir uns im nunmehr vierten Jahr der ROBUR Nachhaltigkeitsberichterstattung. Unserem Selbstverständnis bleiben wir damit treu. Im Rahmen dieses Fortschrittsberichts haben wir unsere Ergebnisse für das Geschäftsjahr 2023 gewohnt transparent aufbereitet und legen Rechenschaft zu unserer weiteren nachhaltigen Unternehmensentwicklung ab und berichten transparent zu unseren aktuellen Leistungen und künftigen Nachhaltigkeitszielen.

Nachhaltige Unternehmensführung ist unverhandelbarer Bestandteil unserer unternehmerischen DNA. Die Auseinandersetzung mit ökologischer, sozialer und unternehmerischer Nachhaltigkeit ist in weiten Teilen unserer Partnerunternehmen etabliert und führt zu einer stärker werdenden Akzeptanz bei unseren Führungskräften und in unserer Belegschaft. Auch unsere Kunden würdigen unser Engagement im Kontext von Nachhaltigkeit und vertrauen unserer Vision.

Die spürbar stärkere gesetzliche Regulierung, bevorstehende Berichtspflichten (z.B. im Rahmen der Corporate Social Responsibility Reporting Directive – CSRD) und nicht zuletzt die Erfüllung der Erwartungen unserer Stakeholder sind für uns keine unsicheren Variablen mehr. Wir blicken bereits heute zuversichtlich und überzeugt in die Zukunft und fühlen uns gut vorbereitet für künftige Herausforderungen.

Das zurückliegende Geschäftsjahr hat erneut gezeigt, dass unsere frühe Weichenstellung und unser Engagement für eine nachhaltige Unternehmensführung alternativlos sind. Erwartungsgemäß haben wir jedoch auch gelernt, dass nicht alle selbst gesteckten Ziele auch immer kurzfristig zu erreichen sind. Hiermit gehen wir transparent, offen und selbstkritisch um, wohlwissend, dass nachhaltige Entwicklung Ausdauer, Beharrlichkeit und zeitweilig auch Geduld erfordert.

Als Team haben wir es in kurzer Zeit gemeinsam geschafft, eine Gruppe von Spezialisten zu formen, uns erfolgreich im Industriedienstleistersegment zu positionieren und für unsere Kunden Lösungen zu entwickeln, die die digitale Transformation und den ökologischen Wandel des Industrieservice mitgestalten. Künftig werden wir dies unter dem Dach von SPIE Deutschland & Zentraleuropa fortführen. Als Geschäftsbereich Industry Service & Wind wird ROBUR künftig am Markt auftreten und deren Multitechnik-Kompetenz um die breite Expertise im Bereich der Industrieservices entlang des Lebenszyklus von Industrieanlagen erweitern.

Dieser letzte ROBUR Nachhaltigkeitsbericht markiert einen Abschluss – gleichzeitig aber auch den Startschuss in eine spannende, herausfordernde und erfolgreiche Zukunft. Nachhaltigkeit wird dabei auch im neuen Unternehmensumfeld ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur und unseres täglichen Handels sein. Davon sind wir überzeugt und unsere Kunden dürfen darauf vertrauen.

Die ROBUR-Partner



**André Panné**  
RODIAS



**Andreas Tatzelt**  
ROBUR PROTOTYPING



**Andreas Vollmer**  
CONGIV



**David Corbett**  
WIND



**David Seelig**  
ROBUR  
INDUSTRIEMONTAGEN



**Dennis Mausberg**  
TEC



**Florian Bauer**  
ROBUR



**Dr. Florian König**  
IMO



**Frank Ambos**  
ENERGY,  
SAT



**Ivan Doutlik**  
SNG



**Jan Doorduyn**  
SPIE SPECTADES



**Jan-Jörg Müller-Seiler**  
ROBUR



**Javier Amelivia**  
ROBUR WIND



**Justin Jones**  
HOTWORK



**Kai Nepolsky**  
MLB



**Karsten Nowak**  
GESA



**Kevin Crowley**  
EXCELSIUS



**Mark Jansen**  
SPECTADES



**Martin Skladal**  
IMO



**Matthias Müller**  
FLUIDSERV  
IMO



**Norbert Pfitzner**  
FIOS



**Norbert Reuter**  
ROBUR AUTOMATION



**Olaf Becker**  
ELMOBIS



**Reiner Hafen**  
ESCAD



**Roland Schuldt**  
KOBAN



**Rudolf Rauch**  
ESCAD



**Silvia Kraus-  
Besendorf**  
KAT



**Stefan Besendorf**  
KAT



**Thomas Gröne**  
GESA



**Tobias Gärtner**  
ROBUR



**Tom Graham**  
HOTWORK



**Tommy Füllner**  
JASCHEK MT,  
WIR

## DAS IST ROBUR

Unverändert arbeiten weltweit mehr als 3.000 Kolleginnen und Kollegen in vielfältigen Branchen und schaffen als kompetente Partner ganzheitliche Lösungen für unsere Kunden.

Unser Leistungsportfolio in Planung und Realisierung, Installation, Betrieb und Instandhaltung bis zu Verlagerung und Rückbau wird weltweit geschätzt. Als etablierter und verlässlicher Partner unterstützen wir unsere Kunden mit Digital-, Automatisierungs- und Data-Insights-Lösungen bei der Gestaltung der digitalen Transformation. Die Herausforderungen des ökologischen Wandels waren, sind und bleiben unser Antrieb für die Schaffung effizienter, optimierter und ganzheitlicher Lösungen zum Vorteil unserer Kunden, der Umwelt und nachfolgender Generationen und sind neben unserer Selbstverpflichtung zu einer nachhaltigen Unternehmensführung der Schlüssel für unseren weiteren wirtschaftlichen Erfolg.

Unser Ziel, Werte zu schaffen, die unseren Kundinnen und Kunden, unseren Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartnern, unseren Kolleginnen und Kollegen wie auch uns als Unternehmen zugutekommen und dadurch einen gesamtgesellschaftlichen Beitrag für eine lebenswerte, sichere und erfolgreiche Zukunft zu leisten, ist Schlüssel unseres bisherigen Erfolges.

### Unser Selbstverständnis

ROBUR ist 2015 angetreten, Industrieservice in einem sich veränderten Marktumfeld neu zu definieren. ROBUR ist dabei das Dach, unter dem selbstständige Unternehmen aus unterschiedlichsten Industrieservicegebieten ihre Expertise bündeln und gemeinsam wachsen. Mit mehr als 35 Unternehmen und rund 380 Mio. Euro Umsatz in 2023 hat ROBUR ihre Position innerhalb der Top 10 Industrieservicedienstleister in Deutschland weiter gefestigt und ausgebaut. Als Gemeinschaft selbstständiger Partnerunternehmen mit gemeinsamen Werten, Führungsprinzipien und Serviceleitlinien etabliert und lebt ROBUR eine partnerschaftliche Führung und stärkt mit den damit verbundenen Leistungen, Synergien und ständigen Investitionen in den technologischen Fortschritt der Gruppe, die Flexibilität und unternehmerische Agilität ihrer Partnerunternehmen. Alle ROBUR-Partner tragen dabei die gleiche und ungeteilte Verantwortung für die Schaffung einer sicheren, zukunftsweisenden und verantwortungsbewussten Arbeitsumgebung zum Wohle unserer Kolleginnen und Kollegen, der Umwelt, unserer Kunden und Geschäftspartner und der nachfolgenden Generationen.

### Unsere Vision

ROBUR ist der qualitativ und innovativ führende ganzheitliche Servicedienstleister der richtungsweisenden Industrie- und Energieunternehmen und gestaltet deren digitale Transformation und ökologischen Wandel.

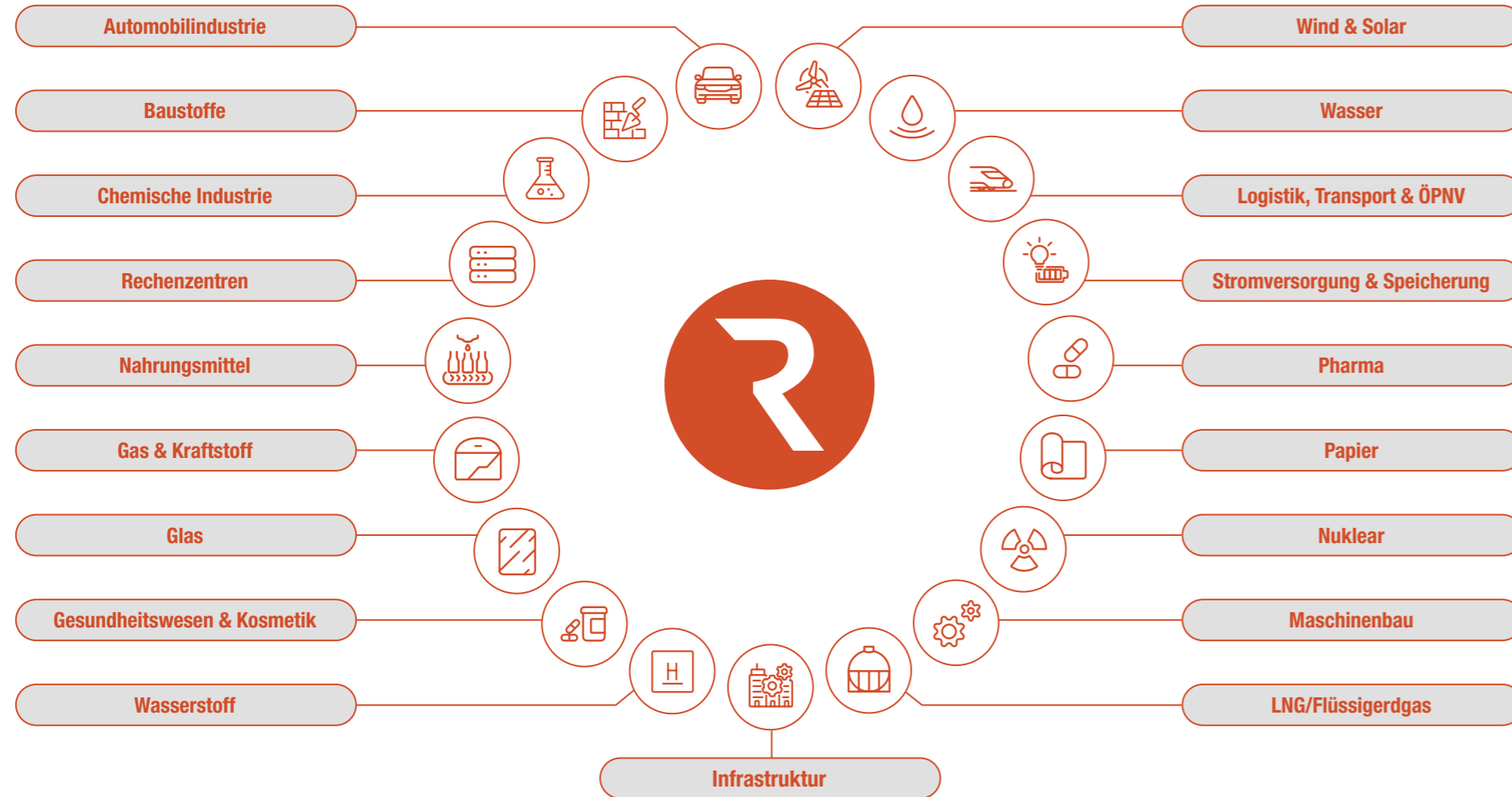
### Unsere Mission

Von Planung und Realisierung über Betrieb und Instandhaltung bis zu Verlagerung und Rückbau von Industrieanlagen sind wir der kompetente Partner unserer Kunden und helfen ihnen, den Lebenszyklus ihrer Anlagen optimal zu gestalten und die Herausforderungen der digitalen Transformation und des ökologischen Wandels zu meistern.










## Unsere Zielbranchen










Als international agierender Industrieservicedienstleister agiert ROBUR mit ihren Partnerunternehmen entlang eines breiten Wirkungsspektrums und unter verschiedensten Rahmenbedingungen. Mit unserem Serviceportfolio bedienen unsere mehr









als 3.000 Spezialistinnen und Spezialisten Kunden, die sich überwiegend in diesen Branchen befinden:



## ROBUR-Business Units & -Partnerunternehmen

 <b>ROBUR ENERGY</b> IHR KRAFTWERKSSPEZIALIST		
 <b>KOB AU</b> IHR KRAFTWERKSSERVICESPEZIALIST	Kernkraftwerks-, Kraftwerks- und Industrieservicedienstleistungen sowie Demontage kerntechnischer Anlagen	
 <b>SAT</b> IHR KERntechnikSpezialist	Rückbau und Waste Management in kerntechnischen Anlagen	
 <b>ROBUR INDUSTRIAL TRANSFORMATION</b> IHR INDUSTRIAL TRANSFORMATION SPEZIALIST		
 <b>CONGIV</b> YOUR E2E NETWORK SPECIALIST	Data Center und End-to-End Netzwerkstrukturen	
 <b>ELMOBIS</b> YOUR CHARGING INFRASTRUCTURE SPECIALIST	Beratung, Planung, Installation, Service und Wartung von Ladeinfrastruktur im Bereich Elektromobilität	
 <b>ESCAD</b> IHR AUTOMATISIERUNGS- & ROBOTIKSPEZIALIST	Automatisierung, Robotik und Intralogistik	
 <b>GES A</b> IHR PROZESSAUTOMATISIERUNGSSPEZIALIST	Sichere Steuerung von Energie, Wasser und Verkehr	
 <b>JASCHEK MT</b> YOUR INDUSTRIAL RELOCATION SPECIALIST	Produktions- und Anlagenverlagerungen und Stahlbau	

 <b>KAT</b> YOUR TESTINEERING & CABINET SPECIALIST	Test-Engineering, Automatisierung, Schaltschrankbau und Industrie-Elektronik
 <b>PROTOTYPING</b> IHR PROTOTYPENSPEZIALIST	Entwicklung und Fertigung von Prototypen und Sonderlösungen
 <b>ROBUR AUTOMATION</b> YOUR INDUSTRIAL AUTOMATION SPECIALIST	Automatisierungsprozesse, Digitalisierung, IIoT & IND4.0
 <b>RODIAS</b> YOUR DIGITAL TRANSFORMATION SPECIALIST	Asset Management & digitale Transformation
 <b>SNG</b> IHR MITTELSPANNUNGSSPEZIALIST	Maßgeschneiderte Schalt- & Energieversorgungsanlagen in der Nieder- und Mittelspannung
 <b>SPECTADES</b> YOUR ASSET MANAGEMENT SPECIALIST	Asset Management
 <b>TEC</b> IHR PROJEKTSPEZIALIST	Industrieverlagerungen, Montagen und Engineering Service
 <b>TIG</b> IHR ENERGIENETZSPEZIALIST	Individuelle & schlüsselfertige Lösungen im Bereich der Nieder- und Mittelspannung und der industriellen Netzversorgung
 <b>WIR</b> IHR INDUSTRIEMONTAGESPEZIALIST	Industriemontagen

 <b>ROBUR PROCESS</b> IHR PROZESSSPEZIALIST	
 <b>EXCELSIUS</b> YOUR HOT SERVICES SPECIALIST	Aufheizen, Anbohren und Ablassen von Glasschmelzwannen
 <b>FIOS</b> YOUR HOT INSPECTION SPECIALIST	Endoskopische Heißinspektionen an thermischen Prozessanlagen und Trocknung von Aluminiumschmelzöfen
 <b>FLUIDSERV</b> YOUR ENGINEERED PUMP SPECIALIST	Komplexe und individuelle Pumpenlösungen
 <b>HOTWORK</b> YOUR ONSITE SERVICE SPECIALIST	Feuerfesttrocknung, Aufheizen und Ofenentwässerung
 <b>IMO</b> IHR ANLAGENSERVICESPEZIALIST	Wartung, Inspektion, Instandsetzung und Rohrleitungsbau
 <b>MLB</b> IHR INSTANDHALTUNGSSPEZIALIST	Wartung, Inspektion, Instandsetzung und betriebliche Verbesserung
 <b>ROBUR INDUSTRIEMONTAGEN</b> IHR ANLAGENPROJEKTSPEZIALIST	Projektmanagement, Lieferung, Montage und Inbetriebnahme von Industrierohrleitungen

● nicht im Nachhaltigkeitsbericht 2023 berücksichtigt – ROBUR ist auch im Jahr 2023 weiter gewachsen. In der Erfassung unserer Ressourcennutzung und für die Bewertung unserer Jahresziele haben wir nur die Partnerunternehmen berücksichtigt, die im gesamten Geschäftsjahr 2023, Teil von ROBUR waren.



**EREDA**  
YOUR RENEWABLE ENGINEERING SPECIALIST

Beratungs- und Engineering-Services entlang der kompletten Wertschöpfungskette der erneuerbaren Energien

**ROBUR WIND**  
YOUR WIND SERVICE SPECIALIST

Professioneller Service rund um Wind. Onshore und Offshore

### Die ROBUR-Wertschöpfungskette

ROBUR ist der zuverlässige und kompetente Dienstleister für vielfältige Branchen in unterschiedlichsten Industrie-segmenten. Wir stehen für ganzheitliche Lösungen von Planung und Realisierung, über Installation, Betrieb und Instandhaltung bis zu Verlagerung und Rückbau. Darüber hinaus unterstützen wir unsere Kunden mit Digital-, Automatisierungs- und Data-Insights-Lösungen

bei der Gestaltung der digitalen Transformation. Unsere Dienstleistungen leisten mehr denn je einen wichtigen Beitrag zur politisch beschlossenen und ökologisch notwendigen Energiewende.

Die Vielfalt unserer Dienstleistungen spiegelt sich auch in der Tiefe unserer Wertschöpfungskette wider. In den

Unternehmen unserer Business Units finden daher unterschiedlichste Stufen der Wertschöpfungskette Anwendung. Die ROBUR-Partner greifen dabei bedarfsorientiert auf Dienstleister bzw. Lieferanten zurück. Grundsätzlich lässt sich die ROBUR-Wertschöpfungskette wie folgt systematisiert darstellen:

#### WERTSCHÖPFUNGSKETTE



Unsere Dienstleistungen erbringen wir individuell entsprechend den Kundenanforderungen und mehrheitlich vor Ort bei unseren Kunden. Je nach Kundenauftrag und den gewünschten Leistungen finden die identifizierten Stufen der Wertschöpfungskette bedarfsorientiert und ausgewählt Anwendung.

Nachhaltigkeitsaspekte finden sich in unterschiedlicher Ausprägung in allen Stufen unserer Wertschöpfungskette wieder. Grundsätzlich messen wir allen identifizierten Nachhaltigkeitsaspekten eine hohe Bedeutung für unsere wertschöpfenden Prozesse bei. Insbesondere vor dem Hintergrund, dass ein wesentlicher Teil unserer Leistungen dazu beiträgt, die Effizienz und den Lebenszyklus von Industrieanlagen zu erhöhen bzw. zu verlängern und ihre Emissionen zu verringern.

Demgegenüber stehen notwendige dienstliche Reisen und damit einhergehende Mobilitätsaufwendungen zu unseren Einsatzorten als größter Emissionstreiber innerhalb unserer Wertschöpfungskette.

Weitere Ressourcen (wie z. B. Wasser) oder andere relevante Faktoren (wie etwa die Entsorgung und das Recycling von Abfall) werden mehrheitlich von unseren Kunden und Auftraggebern bereitgestellt und unterliegen daher nur sehr begrenzt unserer Einflussnahme.

Für die nachhaltigkeitsbezogene Bewertung unserer wertschöpfenden Prozesse und unserer nachhaltigen Entwicklung sind diese Aspekte daher immer im Kontext unseres Auftragsaufkommens und der Besonderheiten unserer Kundenprojekte zu betrachten.

Für unsere Büro- und Funktionsgebäude sind fossile Energieträger und erneuerbare Energien zur Sicherstellung des Betriebes unerlässlich. Strom und Heizenergie nutzen wir verantwortungsvoll.

In unserer unmittelbaren Leistungserbringung sind Arbeits- und Gesundheitsschutz, Aus- und Weiterbildung unserer Kolleginnen und Kollegen sowie Compliance-gerechtes Verhalten von Bedeutung.

Darüber hinaus ist die Durchsetzung von Arbeits- und Sozialstandards für uns selbst als auch für unsere Lieferanten und Dienstleister integraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Bei der Überprüfung von Nachhaltigkeitskriterien entlang unserer Wertschöpfungskette haben wir unseren Schwerpunkt auf die Beschaffungsprozesse gerichtet, für die wir im Rahmen unseres Lieferantenmanagements Strategien, Prozesse und Richtlinien erarbeiten, die eine zuverlässige Bewertung auf Nachhaltigkeitskriterien erlaubt. Ziel aller ROBUR-Partner ist, neben hoher Qualität, zuverlässigen Lieferungen und Services sowie wettbewerbsfähigen Preisen, die Einhaltung grundlegender Umwelt- und Sozialstandards in unseren Lieferketten zu gewährleisten.



**Unsere Dienstleistungen tragen dazu bei, die Effizienz und den Lebenszyklus von Industrieanlagen zu erhöhen bzw. zu verlängern. Damit tragen wir aktiv zur Emissionseinsparung auf Seiten unserer Kunden bei.**

## Unsere Stakeholder

Wir sehen in unseren Kunden, unseren Kolleginnen und Kollegen, unseren Investoren, unseren Lieferanten und Dienstleistern, unseren Arbeitnehmervertretungen, unserem Management sowie der Öffentlichkeit die bedeutsamsten Stakeholder-Gruppierungen.



Management/  
Partner



Kolleginnen &  
Kollegen



Betriebsräte/Arbeit-  
nehmervertreter



Kunden



Lieferanten/  
Dienstleister



Öffentlichkeit/  
Gemeinwesen



Investoren

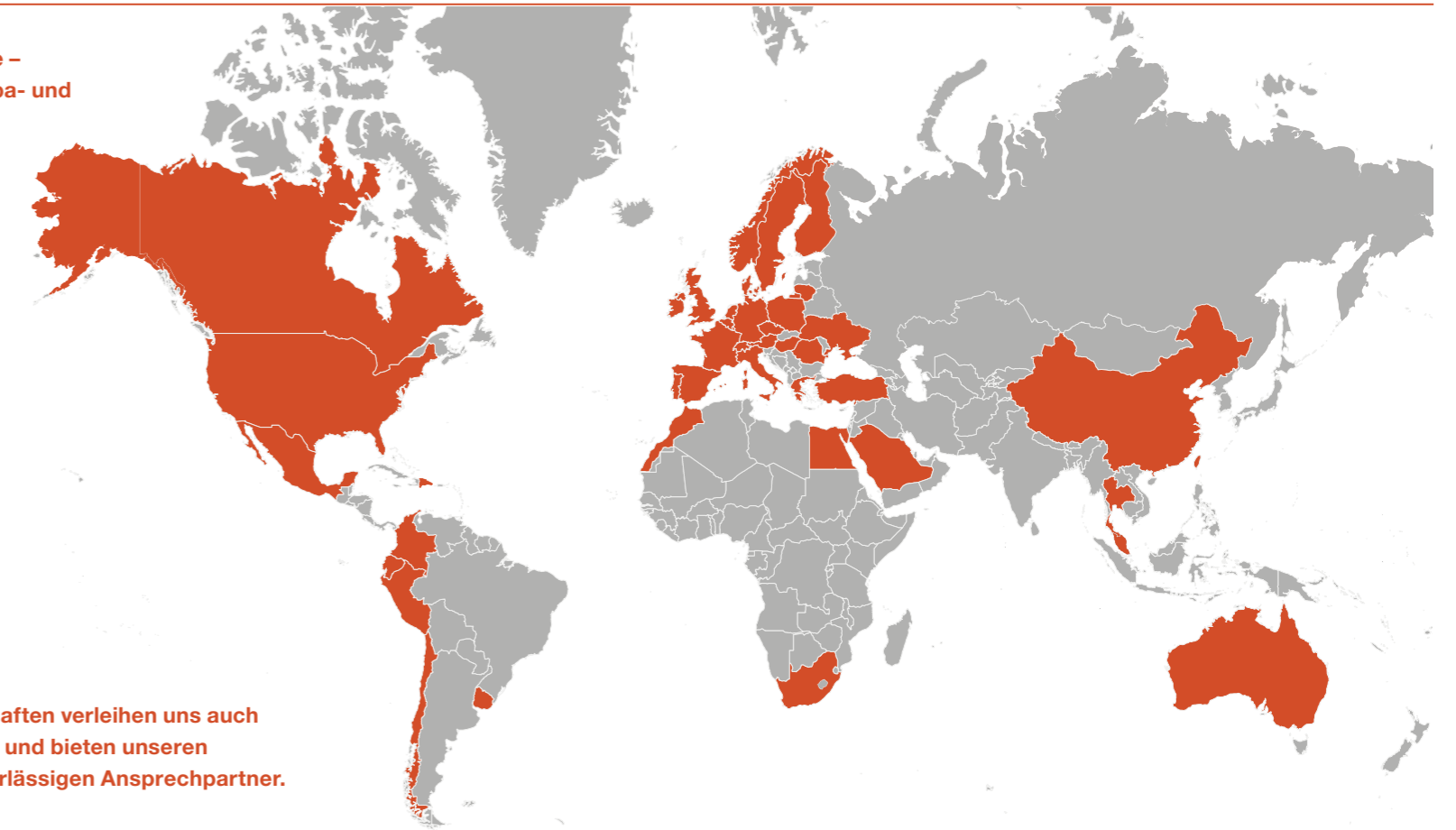


Unser Ziel ist es, die Bedürfnisse, Erwartungen und Positionen unserer Stakeholder zu erkennen, zu verstehen und wann immer möglich, in unseren unternehmerischen Entscheidungen zu berücksichtigen. Gleichzeitig dient der Dialog mit unseren Stakeholdern dazu, Verständnis für unsere Ziele und unser Handeln zu schaffen.

Mit unseren Stakeholdern pflegen wir einen regelmäßigen und in überwiegenderem Maße persönlichen Austausch.

## ROBUR weltweit

In Deutschland zu Hause – für unsere Kunden europa- und weltweit im Einsatz.



Unsere Landesgesellschaften verleihen uns auch international ein Gesicht und bieten unseren Kunden stets einen zuverlässigen Ansprechpartner.

ROBUR BALTIC

ROBUR CHILE

ROBUR COLOMBIA

ROBUR DOMINICAN REPUBLIC

ROBUR EGYPT

ROBUR FRANCE

ROBUR IBERIA

ROBUR ITALY

ROBUR MEXICO

ROBUR PERU

ROBUR SOUTH AFRICA

ROBUR TURKEY

ROBUR USA



## NACHHALTIGKEIT IN DER ROBUR

Als international operierender Industrieservicedienstleister agiert ROBUR mit ihren Partnerunternehmen entlang eines breiten Wirkungsspektrums und unter verschiedensten ökologischen, sozioökonomischen und politischen Rahmenbedingungen. In der gesamten ROBUR ist Nachhaltigkeit der gemeinsame Kern der gemeinsamen Unternehmens-DNA.



Bei ROBUR arbeiten wir im Team konsequent und entschlossen an der nachhaltigen Ausrichtung unserer Unternehmensführung.

Nachhaltigkeitsaspekte haben dabei einen noch größeren Stellenwert eingenommen und sind sowohl fester Bestandteil der ROBUR-Unternehmensführung und -Kultur als auch unserer Dienstleistungen geworden. Managing Partner, Senior Partner, Partner und das ROBUR-CSR-Team arbeiten weiter Hand in Hand mit dem gemeinsamen Ziel der kontinuierlichen Weiterentwicklung des ROBUR- Nachhaltigkeitsmanagements.

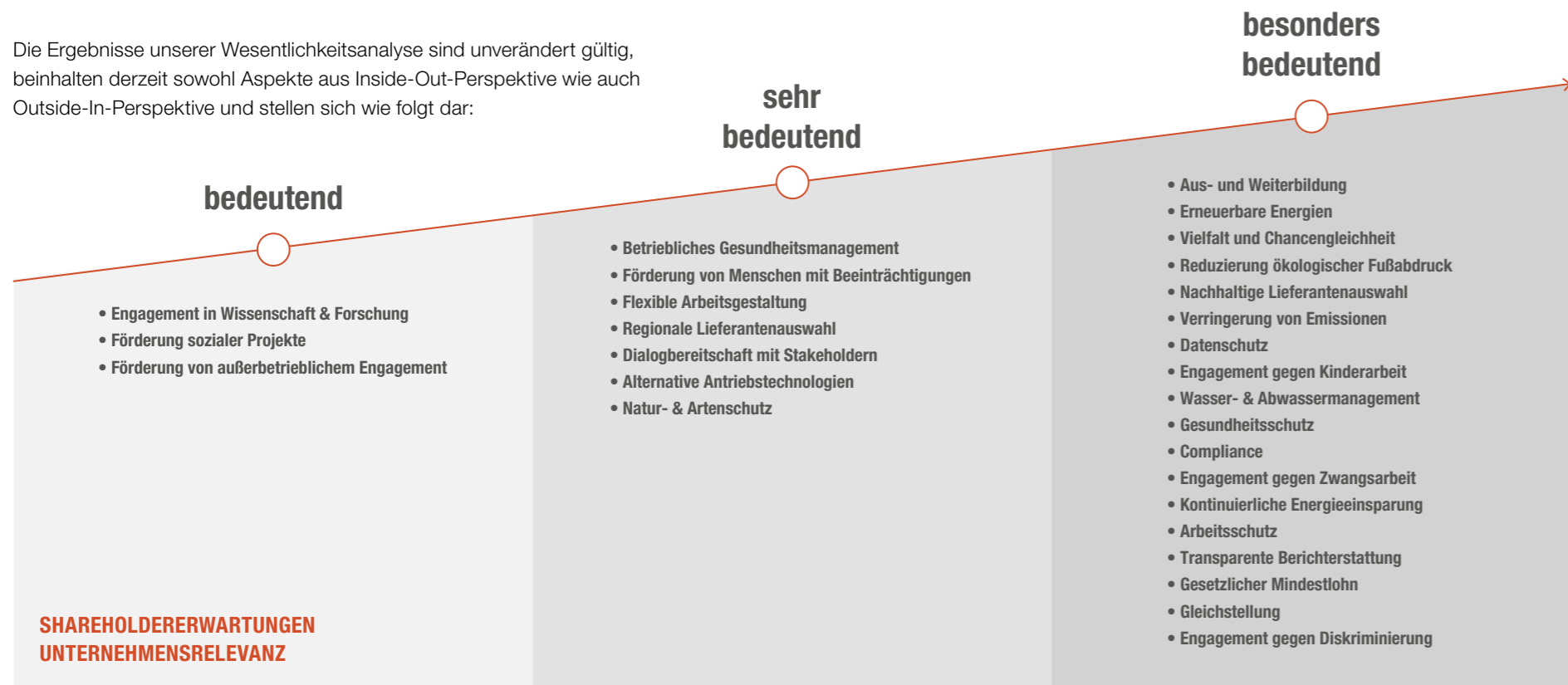
Als Industrieservicedienstleister verstehen wir uns als Nachhaltigkeits-Enabler und Mitgestalter der politisch beschlossenen Energiewende. Unseren unmittelbaren Beitrag zum ökologischen Wandel leisten wir durch:

- die Gestaltung der ökologisch orientierten Industrietransformation,
- den Ausbau und die Weiterentwicklung von Digitalisierung und Industrie 4.0,
- die Effizienzsteigerung von industriellen Maschinen und Anlagen,
- die Lebensdaueroptimierung von Industrieanlagen,
- die Emissionsreduzierung im Industriesektor,
- die (Weiter-)Entwicklung ressourcensparender Produktionsverfahren,
- den sicheren Rückbau von Energieerzeugungs- und Industrieanlagen.

## Wesentlichkeitsanalyse

Die Bedürfnisse und Anforderungen unserer Stakeholder sind vielfältig und haben unmittelbaren Einfluss auf unsere strategische Ausrichtung und damit auch auf das Nachhaltigkeitsmanagement von ROBUR. Die diesbezüglichen Erwartungen unserer Stakeholder geben unserem Handeln die notwendigen Strukturen und Prioritäten. Eine klare Schwerpunktsetzung ist daher auch in Sachen Nachhaltigkeit elementar. In einer Wesentlichkeitsanalyse haben wir im Jahr 2020 die Erwartungen unserer Stakeholder systematisch auf Nachhaltigkeitskriterien analysiert, die für uns wichtigsten Nachhaltigkeitsaspekte identifiziert und hinsichtlich ihrer Auswirkungen auf die Geschäftstätigkeit von ROBUR bewertet.

Die Ergebnisse unserer Wesentlichkeitsanalyse sind unverändert gültig, beinhalten derzeit sowohl Aspekte aus Inside-Out-Perspektive wie auch Outside-In-Perspektive und stellen sich wie folgt dar:



## Nachhaltigkeitsstrategie

Basierend auf den Ergebnissen der Stakeholder- und Wesentlichkeitsanalyse wurde im Jahr 2020 die ROBUR-Nachhaltigkeitsstrategie entwickelt und in Kraft gesetzt. Darin hat ROBUR Nachhaltigkeit zum zentralen Handlungsfeld für die eigene Geschäftstätigkeit und die weitere Unternehmensentwicklung erklärt.

Nachhaltigkeit wurde hieran als ganzheitlicher Führungsprozess verstanden, der entsprechend der herausgehobenen strategischen Bedeutung auf oberster Managementebene verantwortet wird. Sie basiert auf den UN Sustainable Development Goals (SDGs) und berücksichtigt zudem die Kriterien des für unsere Nachhaltigkeitsberichterstattung zugrunde gelegten Deutschen Nachhaltigkeitskodex (DNK).



Das ROBUR Senior Management hat es sich zur Aufgabe gemacht, die Nachhaltigkeitsstrategie aktiv zu gestalten, für Akzeptanz und Implementierung in den Partnerunternehmen einzutreten, die Kolleginnen und Kollegen dafür zu begeistern und die Inhalte konsequent durchzusetzen. Unsere Nachhaltigkeitsstrategie in der Version vom 01.04.2021 gilt unverändert.

## Nachhaltigkeitsschwerpunkte

Abgeleitet von unserer Wesentlichkeitsanalyse und unserer Nachhaltigkeitsstrategie haben wir drei Schwerpunkthandlungsfelder zur Nachhaltigkeit identifiziert. Diese greifen die priorisierten Erwartungen unserer Stakeholder auf und stehen in direktem Bezug zu den für uns maßgeblichen SDGs. Die Schwerpunkthandlungsfelder setzen den Rahmen für unsere Ziele, Maßnahmen und Aktivitäten im Kontext von Nachhaltigkeit entlang der 3 Dimensionen Environmental, Social und Governance.

**Reduzierung von Emissionen und schonender Umgang mit Ressourcen.**

- Einsatz erneuerbarer Energien,
- Reduzierung des ökologischen Fußabdrucks,
- Verringerung von Emissionen,
- Kontinuierliche Energieeinsparung,
- Verantwortungsvolles Wasser-, Abwasser- und Abfallmanagement.








**Gewährleistung eines sicheren und attraktiven Arbeitsumfeldes.**

- Einhaltung und stetige Weiterentwicklung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes,
- Sicherstellung der bestmöglichen Arbeitsbedingungen für unsere Kolleginnen und Kollegen,
- Förderung von Aus- und Weiterbildung,
- Aktives Engagement gegen Diskriminierung,
- Förderung von Vielfalt, Chancengleichheit und Gleichstellung,
- Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben des Datenschutzes und der Informationssicherheit.







**Verantwortungsvolle Unternehmensführung und Achtung geltender Gesetze.**

- Engagement gegen Kinder- und Zwangsarbeit entlang der gesamten Wertschöpfungskette,
- Einhaltung und Verfolgung von Compliance-Regelwerken,
- Einhaltung des gesetzlichen Mindestlohns,
- Berücksichtigung von Nachhaltigkeitskriterien bei Lieferanten-, Dienstleister- und Subunternehmerauswahl sowie Produkt- und Dienstleistungsbeschaffung.






## Strategische Nachhaltigkeitsziele

Ambitionierte Ziele bleiben auch künftig Grundlage und Voraussetzung für eine nachhaltige Unternehmensentwicklung. Unser unternehmerisches Handeln kann die gewünschten Ergebnisse und Effekte im Kontext von Nachhaltigkeit nur langfristig begünstigen.

Langfristige und strategische Nachhaltigkeitsziele halten wir auch weiterhin für notwendig, um unser Engagement in der gebotenen und notwendigen Ausdauer aktiv voranzutreiben. Im Zuge unserer Integration in SPIE werden wir unsere Ziele mit deren bereits bestehenden Zielen harmonisieren und in den kommenden Jahren mit dem gleichen Engagement wie bisher verfolgen.

Daher verzichten wir in diesem Jahresbericht, die über die konkreten und erreichten Ziele aus 2023 hinausgehenden strategischen Ziele zu berichten.



## NACHHALTIGKEITSLEISTUNGEN IM BERICHTSJAHR 2023

Innovative und hochwertige Industrieservicedienstleistungen, Lösungen für die digitale Transformation der Industrie und den ökologischen Wandel waren auch im Geschäftsjahr 2023 unser Erkennungsmerkmal und machen ROBUR zum Nachhaltigkeits-Enabler.

Wir bei ROBUR sind überzeugt davon, dass wirtschaftlich erfolgreich nur der sein kann, der die Bedeutung des ökologischen Wandels und die sich daraus ergebenden Chancen verinnerlicht hat. Als starke Gruppe von Spezialisten konnten die ROBUR-Partner im Berichtsjahr 2023 weiterhin ihren Beitrag dazu leisten.

Im mittlerweile vierten Jahr legt ROBUR ihre Nachhaltigkeitsleistungen offen und berichtet für das Geschäftsjahr 2023 im Rahmen dieses Fortschrittberichts transparent zur Zielerreichung, aktuellen Entwicklungen und Herausforderungen im Kontext einer nachhaltigen Entwicklung. Für unsere Stakeholder ist der Stellenwert von Nachhaltigkeit und unsere bisherigen Leistungen im Kontext von Nachhaltigkeit Ansporn und Verpflichtung, den eingeschlagenen Weg konsequent fortzusetzen und unserer Verantwortung für Kolleginnen und Kollegen, Partner, Kunden und die Gesellschaft weiter gerecht zu werden.

Dabei gilt unverändert, dass wir verantwortungsvoll und mit Augenmaß ein Gleichgewicht zwischen wirtschaftlicher Leistung, Entwicklung und Respekt für die Umwelt sowie sozialem und bürgerschaftlichem Engagement schaffen. Unser übergeordnetes Ziel bleibt, mit nachhaltiger und auf soziale und gesellschaftliche Aspekte ausgerichtete Unternehmensführung, die Wettbewerbs- und Zukunftsfähigkeit unserer Partner zu sichern und kontinuierlich zu verbessern.

Der Nachhaltigkeitsbericht 2024 knüpft an unsere etablierten Berichtsprinzipien an und wurde noch deutlicher auf die Sustainable Development Goals (SDGs) ausgerichtet. Er greift die Vorgaben des Deutschen Nachhaltigkeitskodex (DNK) sowie die relevanten Indikatoren der Global Reporting Initiative (GRI) auf und nutzt die Systematik des Greenhouse Gas (GHG) Protocols für die Inventarisierung der von ROBUR verantworteten Emissionen.

Die Vollständigkeit und Qualität der von unseren Partnern erhobenen Daten konnte im Berichtszeitraum weiter gesteigert werden und führt zu zuverlässigeren Ergebnissen. Die Validität der Datenerhebungsmethodik und Berechnung des Carbon Footprints von ROBUR konnten zudem im Berichtsjahr 2022 durch eine Zertifizierung des TÜV NORD auf Basis der DIN EN ISO 14064-3:2020 verifiziert werden.

Unsere selbst gesteckten Nachhaltigkeitsziele konnten wir im Berichtsjahr in hohem Umfang erreichen und in ausgewählten Zielkategorien sogar übertreffen. Für uns bleibt dies Ansporn und Verpflichtung zugleich, den eingeschlagenen Weg konsequent weiter fortzusetzen und unsere Vorreiterrolle im Industrieservicesegment weiter auszubauen.

### Zielerreichung im Berichtsjahr 2023

Mit Implementierung unserer Nachhaltigkeitsstrategie in 2021, haben wir uns von Beginn an ambitionierte Ziele entlang der ökologischen, sozialen und Governance-Dimensionen von Nachhaltigkeit gesetzt und diese jährlich weiterentwickelt. Auch im Geschäftsjahr 2023 waren unsere Nachhaltigkeitsziele Eckpfeiler unseres nachhaltigen Handelns und spiegeln die strategische Relevanz von verantwortungsvoller Unternehmensführung über die gesamte Gruppe hinweg wider. Entlang der drei Schwerpunkthandlungsfelder und abgeleitet von unseren strategischen Nachhaltigkeitszielen, belegen sie erneut unsere ambitionierte Roadmap.

2023 war das Jahr, in dem wir alle direkten und indirekten Auswirkungen der Corona-Pandemie überwinden konnten, es war jedoch auch ein Jahr, das bedauerlicherweise weiterhin im Zeichen weltpolitisch fragiler und unsicherer Zeiten stand und unsere Partner sowie deren Kolleginnen und Kollegen vor neue Herausforderungen gestellt hat. Die Folgen anhaltender Konflikte waren und bleiben weiterhin eine Herausforderung der wir uns stellen müssen.

Unsere ambitionierten Nachhaltigkeitsziele haben wir trotz dessen auch in 2023 weiterverfolgt und blicken erneut auf eine insgesamt zufriedenstellende Zielerreichung zurück.

<p><b>Weitere Erhöhung des Ökostromanteils der gesamten Gruppe auf 75%.</b></p>	<p><b>Kompensation von 100% der fluggebundenen Emissionen.</b></p>	<p><b>Kompensation von 20% der gesamten Emissionen.</b></p>
<p><b>Aufrechterhaltung der Carbon Footprint Zertifizierung.</b></p>	<p><b>Weiterer Ausbau der Ladeinfrastruktur für Elektrofahrzeuge an unseren ROBUR-Standorten im Rahmen der Verfügbarkeit und Realisierbarkeit.</b></p>	<p><b>Erhöhung des Fahrzeuganteils mit alternativen Antriebstechnologien im Rahmen von Neubeschaffung und Modernisierung des Fuhrparks.</b></p>
<p><b>Weitere Erhöhung der Jobticket-, Jobrad- und BahnCard-Nutzer auf 7% aller Kolleginnen und Kollegen.</b></p>	<p><b>Reduzierung von Arbeitsunfällen und Verringerung der TRIF (Total Recordable Injury Frequency) auf 2,7.</b></p>	<p><b>Vollständige Vermeidung von arbeitsbedingten Verletzungen mit schweren Folgen.</b></p>
<p><b>Erreichung einer durchschnittlichen jährlichen Aus- und Weiterbildungszeit pro Kollegin/Kollege von 25 Stunden pro Jahr.</b></p>	<p><b>Verringerung der Personalfuktuation auf insgesamt unter 16% auf Gruppenebene, bei operativen Kolleginnen und Kollegen auf unter 20% und bei nicht-operativen Kolleginnen und Kollegen auf unter 5 %.</b></p>	<p><b>Erarbeitung und Implementierung einer ROBUR-einheitlichen Lieferantenrichtlinie zur Überprüfung unserer Lieferanten und Dienstleister auf Nachhaltigkeitskriterien.</b></p>

**Weitere Erhöhung des Ökostromanteils der gesamten Gruppe auf 75%.**

Den Ökostromanteil für die gesamte Gruppe konnten wir zwar auf insgesamt 70% erhöhen. Das Ziel von 75% für das Berichtsjahr 2023 konnten wir jedoch nicht erreichen. Die Integration neuer Partner und längerfristig bestehende Energieversorgerverträge haben uns hier an einer Zielerreichung gehindert.

**ENTWICKLUNG ANTEIL ÖKOSTROM**  
in %

Jahr	Anteil Ökostrom (%)
2022	69%
2023	70%

+ 1% ↗

**STROMVERBRAUCH UND ANTEIL ÖKOSTROM**  
in kwh

Jahr	Gesamtökostrom (kwh)	Gesamtstromverbrauch (kwh)
2023	2.309.587	~3.300.000
2022	2.210.913	~3.200.000
2021	1.371.637	~2.900.000
2020	1.158.063	~2.900.000

**Kompensation von 100% der fluggebundenen Emissionen.**

Wie in den vergangenen beiden Vorjahreszeiträumen konnten 100% unserer fluggebundenen Emissionen durch unterschiedliche Ausgleichsprojekte kompensiert werden.

**KOMPENSATION FLUGGEBUNDENER EMISSIONEN**  
in %


100 % in 2023

**KOMPENSATION FLUGGEBUNDENER EMISSIONEN**  
in t CO<sub>2</sub>e

Kategorie	Wert (t CO <sub>2</sub> e)
Emissionen aus Flugreisen	697
Kompensierte Emissionen	697

**Kompensation von 20% der gesamten Emissionen.**

In 2023 haben wir erstmals auch einen signifikanten Anteil unserer Gesamtemissionen kompensiert. Damit verringern wir bilanziell zwar nicht unseren ökologischen Fußabdruck, übernehmen jedoch Verantwortung für ökologische und soziale Projekte, die uns allen und künftigen Generationen zugutekommen sollen.




**20 % kompensierte Gesamtemissionen**

**Aufrechterhaltung der Carbon Footprint Zertifizierung.**

Die Methodik zur Erhebung und Berechnung unseres CO<sub>2</sub>-Footprints haben wir im Geschäftsjahr 2022 erstmals einer standardisierten Überprüfung auf Grundlage der DIN EN ISO 14064-3: 2020 unterzogen. Die jährliche Überwachung durch den TÜV Nord hat unseren Ansatz erneut bestätigt.

**Weiterer Ausbau der Ladeinfrastruktur für Elektrofahrzeuge an ROBUR-Standorten im Rahmen der Verfügbarkeit und Realisierbarkeit.**

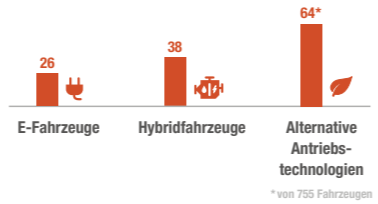
2023 konnten wir an 4 weiteren ROBUR-Standorten zusätzlich 14 Ladepunkte für unsere Firmenfahrzeuge wie auch die Fahrzeuge unserer Kolleginnen und Kollegen schaffen. Insgesamt verfügt die Gruppe nunmehr über 32 Ladepunkte bei 8 Partnern.



**Erhöhung des Fahrzeuganteils mit alternativen Antriebstechnologien im Rahmen von Neubeschaffung und Modernisierung des Fuhrparks.**

Wann immer sinnvoll und wirtschaftlich setzen wir bei der Neubeschaffung auf elektrifizierte Fahrzeuge. Zwischenzeitlich verfügt die Gruppe über 26 Elektrofahrzeuge und 38 Hybridfahrzeuge. Mit insgesamt 64 von 755 Fahrzeugen weisen wir eine Elektrifizierungsquote von 8,5% auf.

**ALTERNATIVE ANTRIEBSTECHNOLOGIEN**

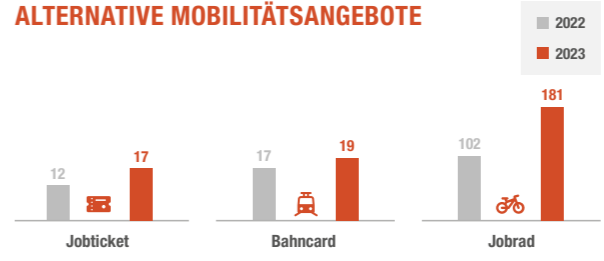


\* von 755 Fahrzeugen

**Weitere Erhöhung der Jobticket-, Jobrad- und BahnCard-Nutzer auf 7% aller Kolleginnen und Kollegen.**

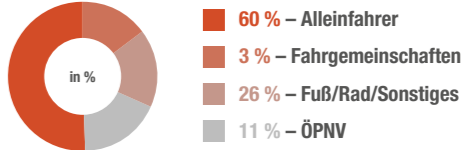
Die Akzeptanz zur Inanspruchnahme alternativer Mobilitätsangebote findet im Kolleginnen- und Kollegenkreis weiter Zuspruch. 9,4% der Belegschaft nutzen bereits vom Arbeitgeber angebotenen Jobtickets, Job-Räder oder BahnCards. Der Anteil konnte im Vergleich zu 2022 nochmals deutlich gesteigert werden.

**ALTERNATIVE MOBILITÄTSANGEBOTE**



Angebot	2022	2023
Jobticket	12	17
BahnCard	17	19
Jobrad	102	181

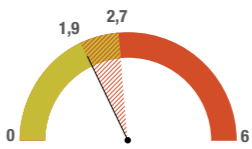
**MOBILITÄT AUF DEM ARBEITSWEG**  
Pendleraufkommen unserer Kolleginnen und Kollegen



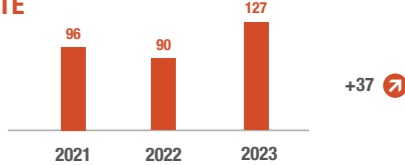
**Reduzierung von Arbeitsunfällen und Verringerung der TRIF (Total Recordable Injury Frequency) auf 2,7.**

Trotz eines leichten Anstiegs in der Gesamtanzahl von arbeitsbedingten Verletzungen, konnten wir die Häufigkeit der gesamtberichtspflichtigen Arbeitsunfälle pro Mio. Arbeitsstunden (TRIF) auf 1,9 reduzieren. Unser oberstes Ziel bleibt alles für die Gesundheit und Unversehrtheit unserer Kolleginnen und Kollegen zu gewährleisten.

**TRIF**  
Unfälle pro Mio. Arbeitsstunden



**ARBEITSBEDINGTE VERLETZUNGEN**

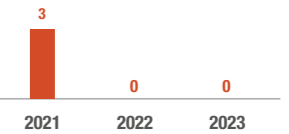


Jahr	Arbeitsbedingte Verletzungen
2021	96
2022	90
2023	127 (+37)

**Vollständige Vermeidung von arbeitsbedingten Verletzungen mit schweren Folgen.**

Arbeitsbedingte Verletzungen mit schweren Folgen konnten wie im Vorjahr vollständig vermieden werden. Auch künftig tun wir alles in unserer Macht Stehende, dieses Ergebnis zu bestätigen.

**VERLETZUNGEN MIT SCHWEREN FOLGEN**



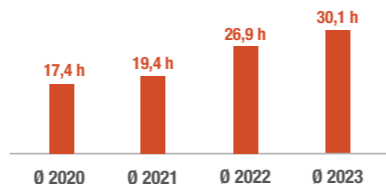
Jahr	Verletzungen mit schweren Folgen
2021	3
2022	0
2023	0

**Erreichung einer durchschnittlichen jährlichen Aus- und Weiterbildungszeit pro Kollegin/Kollege von 25 Stunden pro Jahr.**

Die Weiterbildungsconzepte auf Ebene unserer BUs sind unverändert wirksam. Die grundsätzliche Selbstverpflichtung zur Erfüllung gesetzlich vorgeschriebener Aus- und Weiterbildungen sowie die bedarfsorientierte und zielorientierte, individuelle Aus- und Weiterbildung unserer Kolleginnen und Kollegen fand im Berichtsjahr durchgängig Anwendung. Im vierten Jahr in Folge konnten wir die durchschnittliche jährliche Weiterbildungszeit unserer Kolleginnen und Kollegen auf über 30 Stunden steigern.

**AUS- UND WEITERBILDUNGSZEIT**

Durchschnitt in h



**Verringerung der Personalfluktuation auf insgesamt unter 16% auf Gruppenebene, bei operativen Kolleginnen und Kollegen auf unter 20% und bei nicht-operativen Kolleginnen und Kollegen auf unter 5 %.**

Die Bindung unseres gut ausgebildeten Personals bleibt eine unserer größten Herausforderungen. Identifizierte und umgesetzte Maßnahmen tragen erste Früchte – auch wenn wir unser selbst gestecktes Ziel mit einer Quote von 16,9% knapp verfehlt haben. Aufgrund unserer dezentralen Struktur im Personalmanagement waren die Fluktuationen beim operativen und nicht operativen Personal nicht aussagekräftig zu ermitteln.

**PERSONALFLUKTUATION 2023**



**Erarbeitung und Implementierung einer ROBUR-einheitlichen Lieferantenrichtlinie zur Überprüfung unserer Lieferanten und Dienstleister auf Nachhaltigkeitskriterien**

Eine Lieferantenrichtlinie wurde im Entwurf erarbeitet. Aufgrund des bevorstehenden Anschlusses an SPIE wurde diese jedoch nicht in Kraft gesetzt, um unsere Verfahren mit den Vorgaben und bestehenden Prozessen von SPIE zu harmonisieren und so Synergieeffekte bestmöglich zu nutzen.



**Ressourcennutzung im Berichtsjahr 2023**

Der verantwortungsvolle Umgang mit Ressourcen und die Reduzierung unseres CO<sub>2</sub>-Fußabdrucks sind integraler Bestandteil der strategischen Leitlinien des ROBUR-Nachhaltigkeitsmanagements.

Unverändert setzen wir als Dienstleister im Industrieservicebereich nur in sehr begrenztem Umfang natürliche Ressourcen ein. Der Verbrauch von Energie, hier insbesondere Strom- und Heizenergie sowie Wasser, erfolgt maßgeblich in unserer Büro- und Funktionsgebäudeinfrastruktur.

Unsere Datenbasis zum Ressourceneinsatz und dadurch bedingter CO<sub>2</sub>-Emissionen konnten wir im Berichtsjahr nochmals verdichten. Die Ergebnisse der Vorjahre belegen die starke Abhängigkeit unseres CO<sub>2</sub>-Fußabdrucks von unserem Auftragsaufkommen sowie deren Spezifika. Mobilität bleibt unverändert der größte Treiber für von uns verursachte Emissionen. Hier sehen wir daher auch weiterhin das größte Reduktionspotenzial.

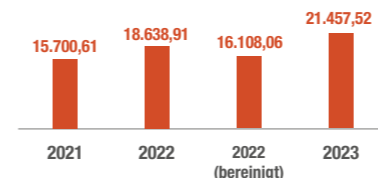
Unsere Datenbasis zum Ressourceneinsatz und dadurch bedingter CO<sub>2</sub>-Emissionen konnten wir im Berichtsjahr erneut ausbauen. Neben den bereits im Vorjahr berichteten SCOPE1- und SCOPE2-Emissionen (gem.

GHG Protocol), konnten wir die Datenlage zu SCOPE3-Emissionen weiter verdichten. Erstmals haben wir im Berichtsjahr die Emissionen erhoben, die auf die Nutzung von technischen Gasen im Rahmen unserer Dienstleistungen entfallen. Unser CO<sub>2</sub>-Inventar bauen wir auch künftig weiter sukzessive aus, um eine noch umfassendere Wahrnehmung zu den von uns verantworteten Emissionen zu erhalten.

Alle ROBUR-Partner fördern auf allen Ebenen Initiativen, um den Ressourceneinsatz zu minimieren und den besonderen Herausforderungen mit Blick auf unsere Umwelt zu begegnen.

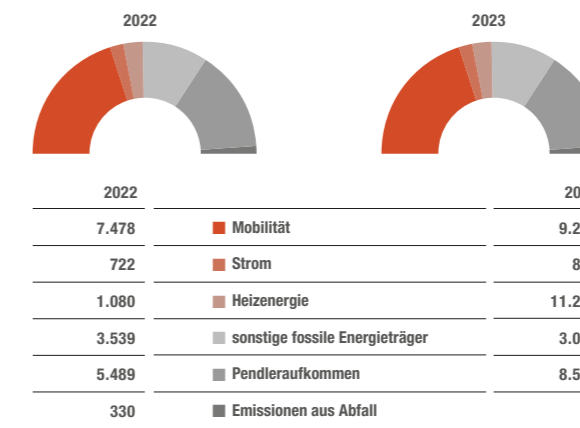
**CO<sub>2</sub>-EMISSIONEN ROBUR 2020-2023**

in t CO<sub>2</sub>e



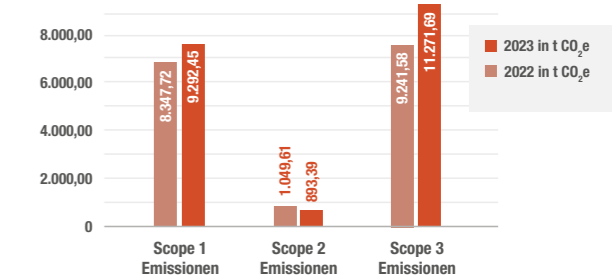
**CO<sub>2</sub>-EMISSIONEN NACH RESSOURCENNUTZUNG**

in t CO<sub>2</sub>



**CO<sub>2</sub>-EMISSIONEN NACH SCOPES**

in t CO<sub>2</sub>



## Soziale Verantwortung bei ROBUR

Als international tätiger Unternehmensverbund mit vielfältigem Leistungsspektrum, setzen wir unverändert auf Kolleginnen und Kollegen, die unterschiedliche Erfahrungen, Qualifikationen und Blickwinkel einbringen und uns mit ihren individuellen Fähigkeiten dabei unterstützen, weiter zu wachsen. Die Wahrung von Chancengleichheit und Vielfalt im Kolleginnen- und Kollegenkreis ist für uns ein Selbstverständnis und spiegelt sich im Personalmanagement- und -führung aller Partner wider.

Kolleginnen und Kollegen sind für ROBUR das höchste Gut und Treiber unserer erfolgreichen Entwicklung.

Dies bleibt auch in Zukunft unsere Maxime. Fähigkeiten zu entwickeln, Leistungsbereitschaft zu fördern und einem respektvollen, fairem und loyalem Umgang fühlen wir uns in besonderer Weise verpflichtet.

Den Werten unserer gemeinsamen Unternehmenspolitik und unserem ROBUR 4x4 bleiben wir verpflichtet. Teilhabe, Wertschätzung, Vertrauen und Transparenz bleiben unverhandelbare Führungsgrundsätze. Unseren Kolleginnen und Kollegen mit körperlichen Beeinträchtigungen bieten wir ein sicheres und attraktives Arbeitsumfeld und sorgen für deren berufliche Teilhabe und persönliche Weiterentwicklung.

In 2023 waren bei ROBUR 90 Kolleginnen und Kollegen mit körperlichen Beeinträchtigungen beschäftigt.

### PERSONAL MIT KÖRPERLICHEN BEEINTRÄCHTIGUNGEN



**49 Personen**

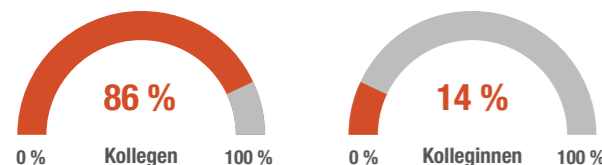
nicht operativ



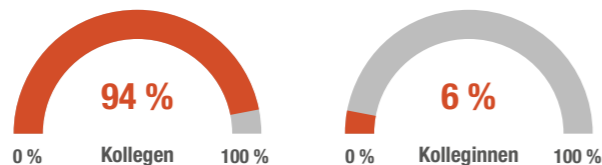
**41 Personen**

operativ

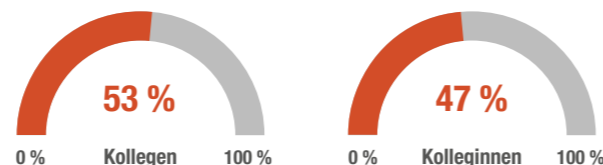
### MITARBEITERVERTEILUNG GESAMT 2023



### VERTEILUNG OPERATIVES PERSONAL 2023



### VERTEILUNG NICHT OPERATIVES PERSONAL 2023



## Corporate Governance bei ROBUR

Unser Ziel ist es, in unseren Partnerunternehmen und entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette jederzeit die Einhaltung der Menschenrechte in Anlehnung an die Global Compact Prinzipien zu gewährleisten.

Zur Sicherstellung und Einhaltung unserer ökonomischen, sozialen und ökologischen Mindestanforderungen über die gesamte Lieferkette hinweg arbeiten wir weiterhin an einer ROBUR-einheitlichen Beschaffungsrichtlinie mittels derer wir auch unsere Lieferanten und Geschäftspartner auf die Einhaltung der für uns selbstverständlichen Menschenrechte verpflichten.

Auch von unseren Lieferanten erwarten wir Integrität, Gesetzestreue und ethisches Verhalten, die den Prinzipien der Global-Compact-Initiative entsprechen. Hierzu zählen insbesondere die Bekämpfung von Korruption, verbotenen Absprachen, illegaler Beschäftigung, Kinder- und Schwarzarbeit sowie die Achtung grundlegender Rechte von Kolleginnen und Kollegen und der Umwelt.

Darüber hinaus fordern wir unsere Lieferanten auf, die entsprechenden Prinzipien auch bei ihren Lieferanten einzufordern. Wann immer möglich setzen wir uns mit Nachdruck für diese Grundprinzipien des respektvollen Zusammenlebens und Miteinander ein.



## ROBUR ALS NACHHALTIGKEITS-ENABLER

Vielfältige Projekte für die Zukunft nachfolgender Generationen!

Unternehmen bei den Herausforderungen des ökologischen Wandels zu unterstützen ist in der DNA der ROBUR fest verankert und Antrieb unseres täglichen Handelns. Unsere Spezialistinnen und Spezialisten helfen unseren Kunden dabei, diese Herausforderungen zu meistern. Sei es bei der Wartung von Windenergieanlagen On- und Offshore oder dem Bau und der Wartung von Solarparks.

Dazu gehören aber auch Verlagerungen zur Optimierung der Lieferketten oder Produktionsprozesse oder Umsetzung von Energieeffizienzmaßnahmen in Produktionsanlagen oder Rechenzentren. Aber auch bei der Produktion von Wasserstoff- und Elektrolyseanlagen sowie Batterielösungen sind wir kompetenter Partner unserer Kunden.

Und nicht zuletzt sichern wir die individuelle Mobilitätslösungen durch die Schaffung-, Wartung und Zertifizierung elektrischer Ladeinfrastruktur und machen neuen Mobilitätslösungen „anfassbar“ im Rahmen unserer Mock-Ups für den internationalen ÖPNV. Die ROBUR macht den ökologischen Wandel der Industrie möglich!



ROBUR begleitet Unternehmen bei den Herausforderungen des ökologischen Wandels in allen Bereichen:

-  Windkraft und Windparks  
On- und Offshore
-  Solarparks
-  Wasserstoff-Produktion
-  Elektrolyse-Anlagen
-  Neue Transportlösungen  
für den ÖPNV
-  Elektronische Mobilitätskonzepte
-  Batterielösungen
-  Einsparungen im Betrieb  
von Produktionsanlagen

## JEDEM ENDE WOHT EIN ANFANG INNE

Unsere nachhaltige Entwicklung, die in den letzten Jahren erzielten Fortschritte und die positive Resonanz unserer Stakeholder hat uns gezeigt, dass wir den richtigen Kurs eingeschlagen haben.

Wirtschaftlicher Erfolg und verantwortungsvolle Unternehmensführung gehen Hand in Hand.

Sie erfordern jedoch auch Ausdauer, Anpassungsfähigkeit und die Bereitschaft Rückschläge anzunehmen und aus ihnen zu lernen. Die letzten Jahre sind im Flug vergangen, sie haben uns vor Herausforderungen und Unwägbarkeiten gestellt, die nicht vorherzusehen waren.

Dies als starke Gruppe gemeistert zu haben, ist für uns keine Selbstverständlichkeit und nötigt uns in erster Linie allerhöchsten Respekt, Dank und Anerkennung an unsere Kolleginnen und Kollegen, Partner, Dienstleister und Lieferanten ab.

Unseren kontinuierlichen und nachhaltigen Erfolg verdanken wir zudem auch unseren Investoren und externen Stakeholdern, die uns vertraut haben und unsere Philosophie mitgetragen und stets unterstützt haben.

Auch unter neuer Flagge – unseren eingeschlagenen Kurs verfolgen wir als Geschäftsbereich Industry Service & Wind von SPIE Deutschland & Zentraleuropa weiter und leisten auch künftig unseren Beitrag zur digitalen Transformation und zum ökologischen Wandel der Industrie- und Energieunternehmen.





**ROBUR INDUSTRY SERVICE GROUP GMBH**

Ganghoferstraße 70 | 80339 München

E-Mail: [info@robur-industry-service.com](mailto:info@robur-industry-service.com)

Telefon: +49 89 54843970

[robur-industry-service.com](http://robur-industry-service.com)