



TECNICAS REUNIDAS

Informe Integrado 2024

Construimos un
futuro sostenible





TECNICAS REUNIDAS

Informe Integrado

2024

Construimos un
futuro sostenible

ÍNDICE



1	CARTA DEL PRESIDENTE EJECUTIVO	6
2	NUESTRA OPERACIÓN EN 2024	8
3	NUESTRA ACTIVIDAD	12
3.1	Áreas de negocio	13
3.2	Entorno de operación	19
3.3	La transición energética	30

4 MODELO DE NEGOCIO Y PILARES ESTRATÉGICOS

.....	36
4.1 Modelo de negocio y cadena de valor	37
4.2 Pilares estratégicos	40

7 BASES PARA LA ELABORACIÓN DE INFORME

.....	216
-------	-----

5 GESTIÓN RESPONSABLE

.....	54
5.1 Modelo de gobierno	55
5.2 Gestión del riesgo	73

8 ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

.....	222
-------	-----

6 RECURSOS Y RELACIONES

.....	82
6.1 Control y gestión del capital financiero	83
6.2 Las personas, principal activo de la Compañía	98
6.3 Innovación y transformación digital	115
6.4 Excelencia en el desempeño medioambiental ...	161
6.5 Seguridad y salud laboral	175
6.6 Gestión eficiente de la cadena de suministro	184
6.7 Relación con la sociedad y los grupos de interés ...	199



CARTA DEL PRESIDENTE EJECUTIVO

GRI [2-22]

Queridos amigos:

Es un placer para el Grupo Técnicas Reunidas poner a vuestra disposición nuestro noveno Informe Integrado, en el que nos gustaría ofrecer una visión global de la Compañía en 2024, destacando los logros conseguidos y las iniciativas puestas en marcha por nuestro Grupo que abren el camino para mirar con confianza el futuro que nos aguarda.

Durante el ejercicio 2024 se han consolidado tendencias en el ámbito de la energía que inciden de forma directa en nuestro Grupo, tanto en su actividad actual como en su estrategia futura. Técnicas Reunidas está preparada para afrontar este escenario. Entre otras propuestas, en 2024 lanzamos el plan SALTA, cuya estrategia se asienta sobre varios pilares fundamentales tales como la intensificación de la prestación de servicios de ingeniería, la expansión en Norteamérica, el enfoque en la descarbonización, la atracción y retención del talento o la digitalización, acompañado todo ello de un modelo organizativo que confiamos maximizará la eficiencia y la cercanía con el cliente y el mercado.

Esta estrategia ya está dando sus frutos con el incremento de adjudicaciones en el área de TRack, en especial en los campos relacionados con las tecnologías bajas en carbono, la entrada en nuevos mercados o la consolidación de nuestra posición en Oriente Medio. A este avance han contribuido las adjudicaciones por un total de 4.800 millones de euros en 2024 y la consecución de resultados en línea con el plan estratégico, que fortalecen la estructura de capital y la liquidez de la Compañía. Igualmente ha contribuido a estos logros la implantación o desarrollo de las oficinas de ingeniería en países como India, Abu Dabi o Turquía que han otorgado consistencia y solidez al enfoque en los proyectos de servicios. Estamos convencidos de que estos esfuerzos tendrán un impacto positivo en la valoración de la Compañía en los próximos meses.

La transformación digital es otro proceso estratégico en el que está inmersa la Compañía orientado a perseguir el liderazgo en los campos en los que actúa, introduciéndose en la gestión de áreas como el big data, las aplicaciones de realidad virtual y la utilización de inteligencia artificial. En el ejercicio 2024, hemos invertido más de 13 millones de euros en I+D+i y más de 144 profesionales se dedican en exclusiva a esta materia. Destacamos la implementación de Nuevas Metodologías mediante Robots Colaborativos (Cobot) o la consolidación de la solución del Gemelo Digital en diversos proyectos, siendo premiados por ello por nuestros clientes en Oriente Medio.

Todo lo anterior no hubiese sido posible sin el esfuerzo, dedicación y búsqueda constante de la excelencia de nuestro equipo, factores clave para lograr mejoras en los resultados cada año. Un equipo diverso e inclusivo con presencia en múltiples países, con una gran variedad de culturas pertenecientes a más de 91 nacionalidades. En 2024, la plantilla se incrementó en más de un 23 % con respecto a 2023, de esas incorporaciones un 46,79 % eran menores de 35 años, y terminamos el año siendo más de 10.400 profesionales trabajando en el Grupo. Destacamos también la firma de planes de igualdad consensuados con la Representación Legal de las Personas Trabajadoras. El sello Top Employers, obtenido también en 2024, el cual nos reconoce como una empresa comprometida con la creación de un entorno de trabajo atractivo y centrado en las personas, es un claro ejemplo de los avances en esta materia a lo largo de los últimos años.

En esta línea, Técnicas Reunidas está comprometida con la atracción y fidelización del talento ofreciendo planes formativos y de diseño de carrera integral durante toda la trayectoria profesional. En el ejercicio 2024 se han impartido 233.568 horas de formación, aumentando en un 21,97 % las horas de formación por empleado con respecto al ejercicio anterior. Como parte de nuestra visión de futuro y compromiso con el talento, hemos lanzado un programa de 120 becas para los próximos cuatro (4) años destinado a la contratación de universitarios recién graduados.

Continuando con nuestro enfoque en las personas, la seguridad de los trabajadores en todas las fases del desarrollo de los proyectos es nuestra máxima prioridad, ayudándonos de un sólido sistema de gestión para asegurar la estandarización de los procedimientos de seguridad y salud en toda la organización, garantizando la máxima eficiencia en la difusión y asimilación de las políticas corporativas. Este objetivo se apoya en un intenso esfuerzo en formación que se hace extensible a los proveedores y subcontratistas. Durante 2024, la Compañía ha sido reconocida por su trabajo en materia de seguridad y salud por varios clientes de forma recurrente en geografías complejas como Singapur o Polonia.

Este año también hemos seguido avanzando en nuestros objetivos en materia de gobernanza, habiendo alcanzado la cifra de 80 % de consejeros independientes y del 40 % de consejeras, todas ellas independientes, superando ampliamente las recomendaciones en materia de Buen Gobierno Corporativo, así como la obtención de la Certificación UNE19602 sobre Sistemas de Gestión de Cumplimiento Tributario y Fiscal. También se ha reforzado nuestro sistema de gobierno corporativo con la aprobación de un nuevo Código de Conducta en diciembre de 2024.

Nuestra posición de liderazgo en los ámbitos de la ingeniería y la sostenibilidad es fruto de la integración de la sostenibilidad como elemento esencial en el desarrollo de nuestra estrategia. La estrategia de sostenibilidad se materializa en el *Plan de Sostenibilidad 2024-2026* de la Compañía, que desarrolla iniciativas concretas y establece objetivos para dar cumplimiento al compromiso expresado en nuestra Política de Sostenibilidad. Como reconocimiento de nuestro compromiso con la sostenibilidad se resalta la inclusión de la Compañía en el Índice Ibex ESG desde su lanzamiento en 2023, en el Standard & Poor's Global Sustainability Yearbook 2025 o la puntuación recibida por los *Proxy Advisors* en materia de transparencia ESG.

En definitiva, todos estos elementos hacen del Grupo Técnicas Reunidas un compañero de viaje fiable para sus clientes, subcontratistas, empleados e inversores con una estrategia y objetivos claros y definidos que persiguen con determinación la creación de valor para el accionista y para la sociedad.

Deseo, por último, agradecer y reconocer a todos los profesionales que forman el Grupo Técnicas Reunidas su constancia y esfuerzo y a nuestros clientes y accionistas el apoyo y la confianza depositada. Seguiremos trabajando con la misma ilusión, firmeza y compromiso para encarar el ejercicio 2025 convencidos de que nos espera un futuro prometedor al que les invitamos nos sigan acompañando.

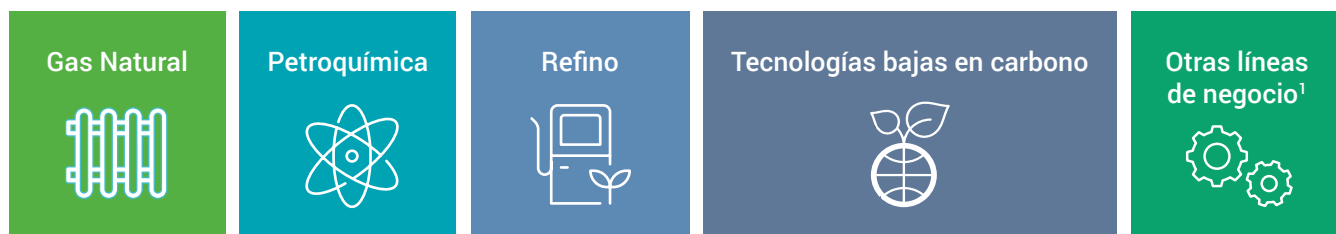
Juan Lladó Arburúa
Presidente Ejecutivo

2 NUESTRA OPERACIÓN EN 2024

GRI [2-1] [2-6]

Técnicas Reunidas es una compañía global de diseño, desarrollo y modernización de plantas industriales altamente eficientes en el sector de la energía. A través de su experiencia y capacidad técnica, la Compañía ayuda a una amplia gama de clientes internacionales a alcanzar sus objetivos de calidad en la producción y de eficiencia, así como a la reducción de sus emisiones.

Áreas de negocio



Principales magnitudes en 2024

4.451 mill. de € ingresos ordinarios
4.135 en 2023 (+ 7,64 % vs. 2023)

10.451 profesionales
8.490 en 2023 (+ 23,09 % vs. 2023)

0,051 índice de accidentes empleados de subcontratistas (TRIR)²
0,079 en 2023 (- 35,44 % vs. 2023)

0,026 índice de accidentes empleados (TRIR)³
0,021 en 2023 (+ 23,81 % vs. 2023)

1.430.789* € dedicados a proyectos de acción social⁴
299.595 en 2023 (+ 377,57 % vs. 2023)*

181,2 mill. de € de EBIT
156,6 en 2023 (+ 15,71 % vs. 2023)

91 nacionalidades
80 en 2023 (+ 13,75 % vs. 2023)

87 % de compras y subcontrataciones a empresas locales
85 % en 2023 (+ 2,35 % vs. 2023)

12.479 mill. de € de cartera⁵
9.355 en 2023 (+ 33,39 % vs. 2023)

100 % de asistencia de Consejeros a las reuniones del Consejo
100 % en 2023

13,09 mill. de € de inversión en I+D+i
12,23 en 2023 (+ 7,03 % vs. 2023)

3.210 mill. de € de compras y subcontrataciones
3.027 en 2023 (+ 6,05 % vs. 2023)

50 % recurrencia en términos de proyectos adjudicados
99 % en 2023 (- 50,51 % vs. 2023)

* Variación del dato explicada en el capítulo 6.7 Relación con la sociedad y grupos de interés.

¹ Las principales actividades que incluye son el tratamiento de aguas, las infraestructuras portuarias y la producción de petróleo. También abarca aquellos proyectos cuya finalización no se logró como consecuencia de la terminación del cliente mediante la ejecución de garantías.

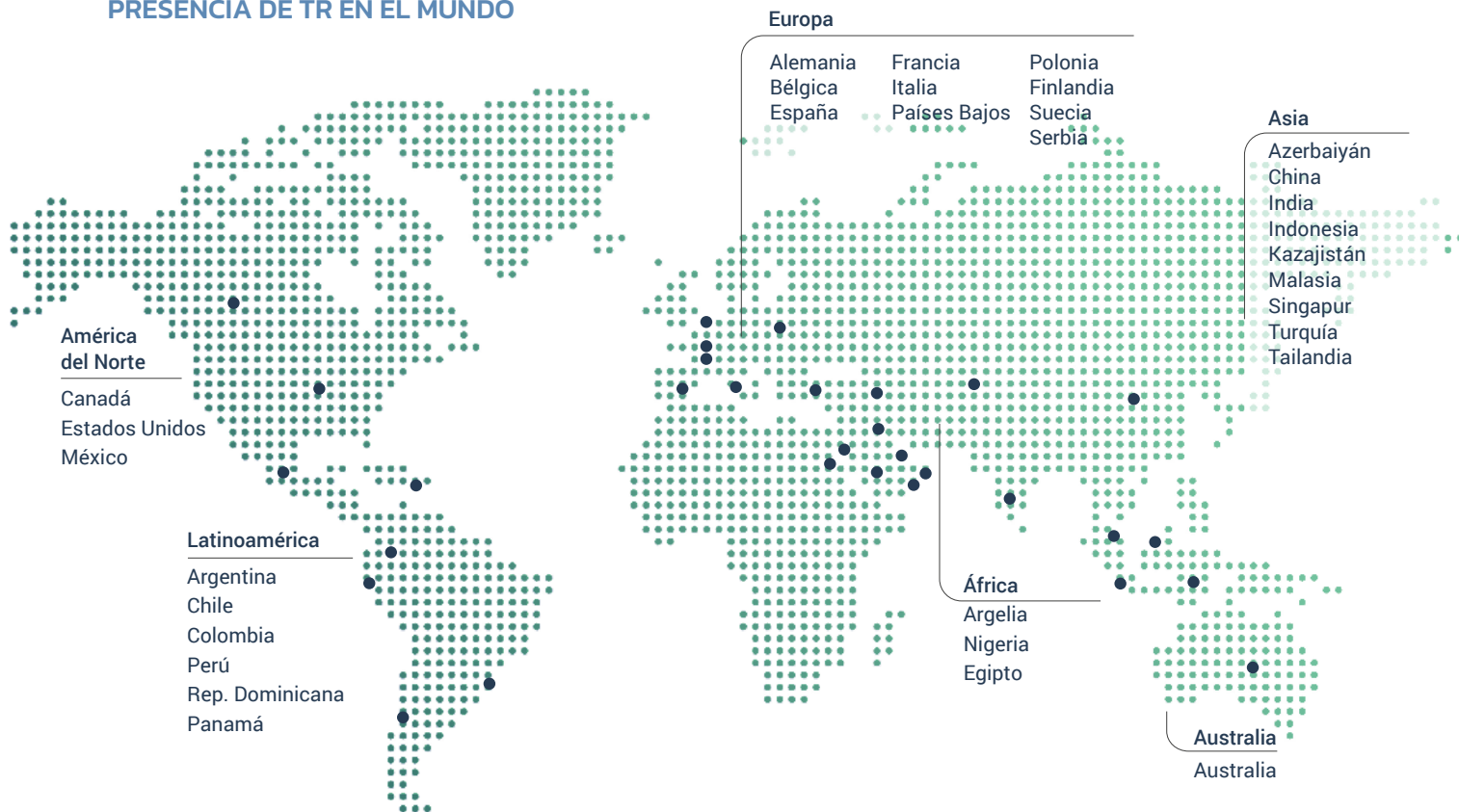
² TRIR (Total Recordable Incident Rate): (Nº de accidentes registrables (según OHSAS) / Nº de horas trabajadas) * 200.000. Este índice hace referencia a la frecuencia de accidentes de trabajadores y subcontratistas en obra.

³ TRIR (Total Recordable Incident Rate): (Nº de accidentes registrables (según OHSAS) / Nº de horas trabajadas) * 200.000. Este índice hace referencia a la frecuencia de accidentes de empleados en obra.

⁴ Colaboración con organizaciones en la promoción de la educación, la salud, iniciativas empresariales de carácter social, así como programas en el ámbito de la cultura y la sociedad civil. Adicionalmente se incluyen las contribuciones de iniciativas de voluntariado corporativo realizadas en el marco social de varios proyectos.

⁵ Importe de la cartera a 31 de diciembre de 2024.

PRESENCIA DE TR EN EL MUNDO



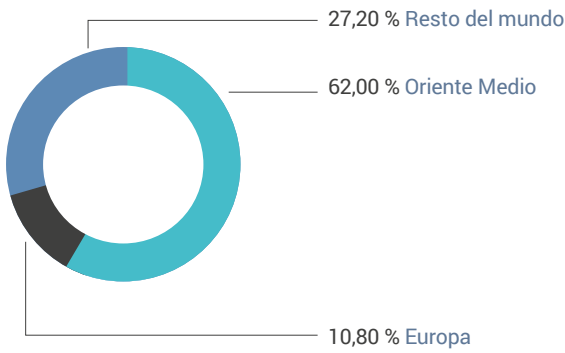
En sus 65 años de historia, el Grupo Técnicas Reunidas ha ejecutado más de 2.600 proyectos en más de 70 países.

Las adjudicaciones de 2024, diversificadas y con riesgo reducido, apuntalan la estrategia de crecimiento de la Compañía en los próximos años.

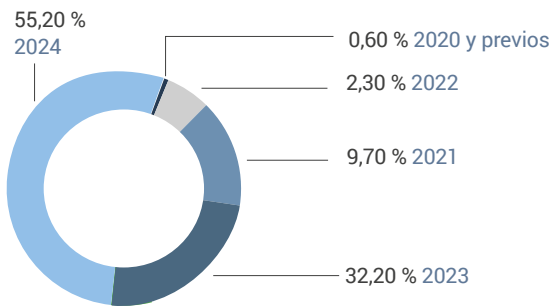
> Principales adjudicaciones en 2024

- Proyecto de Jafurah III en Arabia Saudita para el cliente Saudi Aramco para el desarrollo de tres plantas de compresión de gas en Jafurah, el mayor yacimiento de gas no convencional del Reino de Arabia Saudita.
- Contrato EPC del proyecto de Silleno para el desarrollo de un *cracker* de vapor en la región de Atirau para un consorcio liderado por KazMunayGas, empresa pública de Kazajistán.
- Proyecto para el diseño, ingeniería y ejecución del ciclo combinado de Ghazlan 2 para el cliente Saudi Electricity Company en Arabia Saudita.
- Proyectos TRack:
 - Ha realizado la ingeniería avanzada de definición de proyecto (FEED) para una planta de producción de amoníaco verde en el fiordo de Nordgulen (Noruega), para la empresa australiana Fortescue.
 - Se están ejecutando servicios de ingeniería, con alcance de ingeniería conceptual, ingeniería básica y FEED, para una planta de producción de amoníaco renovable en España para Moeve.
 - Ha realizado servicios de ingeniería en la fase de viabilidad de un proyecto de amoníaco azul para el consorcio entre las empresas energéticas Conoco (EE. UU.) y Jera (Japón) en Estados Unidos.
 - Ha prestado servicios a una gran empresa energética norteamericana para el análisis de distintas tecnologías de captura de carbono.
- La filial ESPINDESA ha resultado adjudicataria de 22 millones de euros en servicios de ingeniería y acuerdos de licencia de tecnologías propias.

Cartera de proyectos por región



Cartera por año de adjudicación



La Compañía ha consolidado su presencia en Oriente Medio, una región geográfica esencial en el mercado mundial de la energía, con inmensas inversiones en megaproyectos planificados y en curso.

La cartera de clientes en esta región ha logrado un notable nivel de diversificación, con proyectos contratados en diversos países como Arabia Saudita, Emiratos Árabes Unidos, Qatar, Baréin Omán y Kuwait, entre otros, y con una amplia variedad de clientes.

Es importante destacar que gran parte de la cartera de proyectos está compuesta por contratos adjudicados por clientes recurrentes del Grupo Técnicas Reunidas, lo cual es un testimonio claro de los altos estándares de calidad que el Grupo ha alcanzado en la ejecución de sus proyectos.

De esta cartera, el 30 % pertenece a grandes multinacionales del sector energético. El incremento constante del porcentaje de clientes de grandes multinacionales del sector durante los últimos ejercicios se debe al desarrollo de múltiples proyectos relacionados con la transición energética ya que, con carácter general, muchos de estos clientes han acelerado sus planes estratégicos de inversión en el corto plazo para cumplir con objetivos de reducción de emisiones y mejorar la autosuficiencia energética a través del aumento de las inversiones en el ámbito de la energía.

PROYECTOS EMBLEMÁTICOS

En 2024 el Grupo ha reanudado la ejecución de un proyecto emblemático como Hassi Messaoud (Argelia) y logrado la adjudicación de otros proyectos innovadores como Jafurah III (Arabia Saudita), Silleno (Kazajistán) o Qurayyah IPP (Arabia Saudita). Con el desarrollo de estos proyectos, el Grupo Técnicas Reunidas presta a sus clientes servicios de alta calidad técnica que les permiten disponer de instalaciones que cumplen estándares exigentes y contribuyen al desarrollo socioeconómico de las comunidades donde los ejecuta.

> Hassi Messaoud, Argelia

Técnicas Reunidas ha relanzado el proyecto de Hassi Messaoud para el cliente Sonatrach, reanudado a través de una *joint venture* con Sinopec. El importe del contrato es de 4.000 millones de dólares, en el que Técnicas Reunidas cuenta con una participación del 51 %.

La refinería de Hassi Massaoud tendrá una capacidad de procesamiento de cinco millones de toneladas al año, con un plazo de ejecución de 65 meses. Este proyecto se enmarca dentro de la estrategia del gobierno argelino dirigida a aumentar la producción nacional de productos energéticos para satisfacer la demanda del país.

El relanzamiento supone la continuación de uno de los grandes proyectos del Grupo Técnicas Reunidas y el restablecimiento de las relaciones comerciales con Argelia, un país estratégico para su actividad.

Proyectos emblemáticos



> Jafurah, Arabia Saudita

Aramco ha adjudicado a Técnicas Reunidas el desarrollo de tres plantas de compresión de gas en Jafurah, en el mayor yacimiento de gas no convencional del Reino de Arabia Saudita. Esta nueva adjudicación, junto con otras adjudicaciones ya realizadas por Aramco al Grupo Técnicas Reunidas, demuestra la confianza en la calidad de ejecución de proyectos por parte sus clientes, así como su grado de satisfacción.

La adjudicación también comprende los trabajos para instalar una conexión eléctrica de 230kV en la zona de la subestación de la planta de gas y modernización del sistema de bombeo de agua. El valor total del proyecto se estima en aproximadamente 2.240 millones de dólares, de los que el 60 % corresponde a Técnicas Reunidas y el 40 % a su socio estratégico Sinopec.

> Qurayyah IPP, Arabia Saudita

Este proyecto representa para el Grupo Técnicas Reunidas la primera adjudicación de un superciclo de electricidad. La sociedad firmó, junto con Orascom Construction, un contrato por importe de 2.600 millones de dólares para el desarrollo de una central de gas de ciclo combinado a gran escala de 3 gigavatios (GW) que será instalada en la Provincia Oriental de Arabia Saudita.

El contrato se ha firmado con un consorcio participado por ACWA Power, el principal promotor de generación de energía, plantas de agua desalada e hidrógeno de Oriente Medio, y Saudi Electricity Company, la compañía de energía eléctrica responsable de la generación, transporte y distribución de energía eléctrica en Arabia Saudita. Este proyecto forma parte de un proyecto mayor de tres ciclos combinados en Oriente Medio con una capacidad total instalada de 7,3 GW.

El proyecto también estará preparado para la instalación posterior de una unidad de captura de carbono, permitiendo una muy significativa reducción de las emisiones de la planta, e incluirá una subestación eléctrica de 380 kilovoltios (kV).

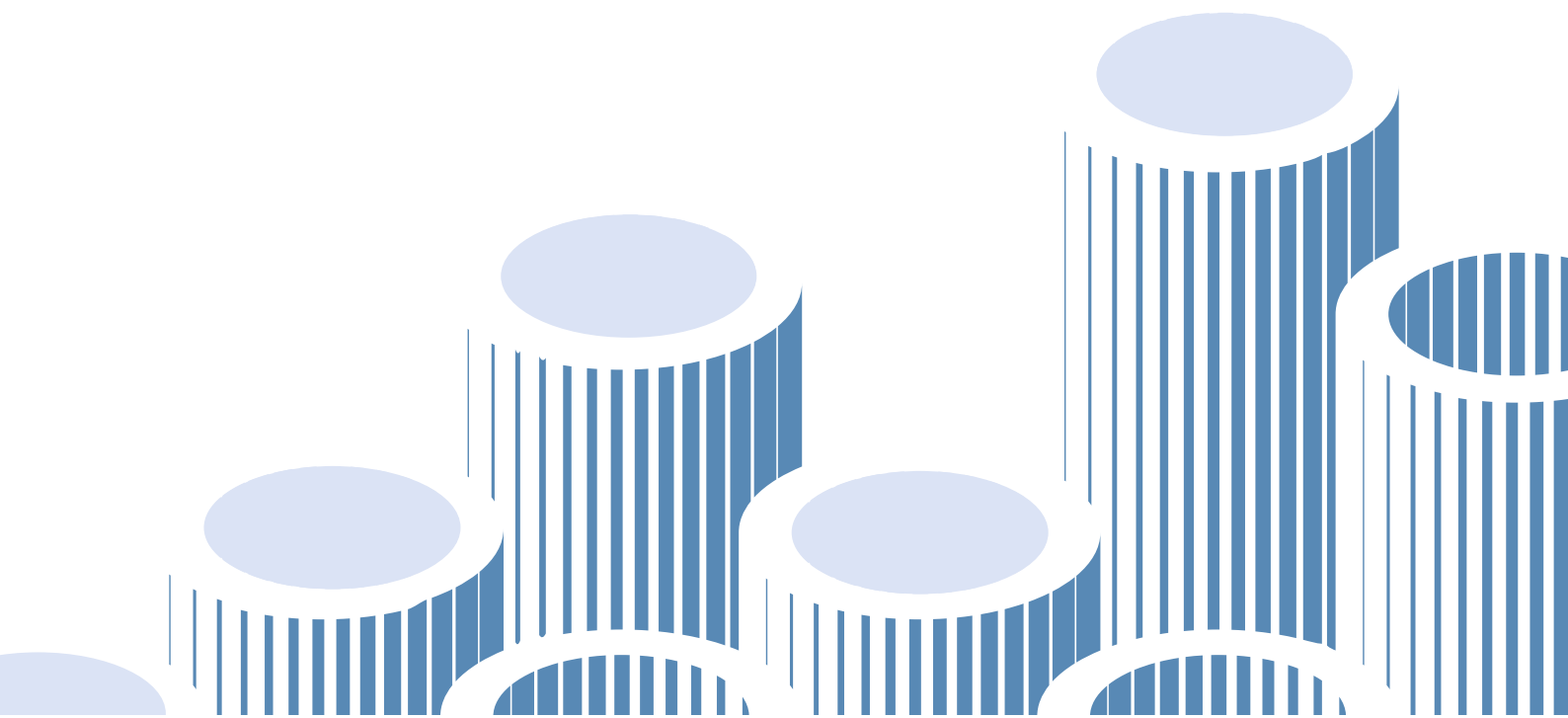
> Silleno, Kazajistán

Un consorcio liderado por KazMunayGas, compañía estatal de Kazajistán, adjudicó a una *joint venture* integrada por Técnicas Reunidas y Sinopec Engineering Incorporation, el desarrollo de un proyecto para la ejecución de una unidad de *cracking* de etano que se desarrollará en Karabatan, en la provincia de Atyrau, ubicada en la parte occidental del país, a las orillas del Mar Caspio. La unidad utilizará gas de etano y propano de los campos de gas de Kazajistán para producir productos petroquímicos y contribuirá a la producción de aproximadamente 1.300 kilotoneladas (ktoneladas) de etileno (kta).

Esta adjudicación consolida la posición del Grupo en un mercado de gran interés como es el kazajo y demuestra la capacidad de operar con éxito en cualquier geografía del mundo.



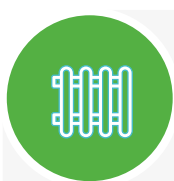
3 NUESTRA ACTIVIDAD



3.1 ÁREAS DE NEGOCIO GRI [2-6]

El éxito y liderazgo del Grupo Técnicas Reunidas es el resultado de más de 65 años de experiencia internacional en el diseño y producción de plantas industriales. La capacidad de desplegar soluciones técnicas complejas y ofrecer las últimas tecnologías disponibles en el mercado permiten a la Compañía cumplir con las altas expectativas de sus clientes y la sociedad.

Contribución del Grupo Técnicas Reunidas a la consecución de los ODS



GAS NATURAL

El área de Gas Natural obtuvo unos ingresos ordinarios en 2024 de 2.941,6 millones de euros, un incremento del 25,3 % respecto a 2023 (2.347,4 millones de euros), representando un 66 % sobre el total.

El área de negocio de Gas Natural del Grupo presta servicios de dirección, gestión, ingeniería, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha de instalaciones a lo largo de toda la cadena de suministro, desde la producción de gas natural hasta las terminales de regasificación y la generación de energía con gas. El gas natural es un combustible clave para avanzar hacia los objetivos de descarbonización.

Tipos de proyectos

La Compañía diseña y construye desde instalaciones de producción en campos de gas natural, hasta plantas de tratamiento y procesamiento, estaciones de compresión, licuefacción, tanques de almacenamiento, ciclos combinados, plantas de cogeneración y las instalaciones de regasificación final. La Compañía aplica en todos sus proyectos los estándares y tecnologías más estrictas para reducir las emisiones de metano a lo largo de la cadena de valor.

Principales magnitudes en 2024

2.941,6 millones de euros en ventas.

Proyectos en cartera

Proyecto	País	Cliente
Ciclos combinados	México	CFE
Planta de cogeneración	Canadá	Suncor
North Field paquete 3	Qatar	QatarEnergy LNG
North Field paquete 4	Qatar	QatarEnergy LNG
Balance of Plant	Qatar	QatarEnergy
Marjan	Arabia Saudita	Saudi Aramco
Dalma	E.A.U.	ADNOC
Adgas	E.A.U.	ADNOC LNG
Meram	E.A.U.	ADNOC GAS
Haradh	Arabia Saudita	Saudi Aramco
Riyas	Arabia Saudita	Saudi Aramco
Jafurah III	Arabia Saudita	Saudi Aramco
Terminal de regasificación	Alemania	Hanseatic Energy Hub
Proyectos Energía	Oriente Medio	Acwa Power & cliente confidencial

El gas natural desempeña un papel fundamental en la transición justa e inclusiva hacia una economía baja en carbono.

La Compañía emplea sus capacidades y tecnologías para reducir la huella de carbono del gas natural.



PETROQUÍMICA

El área de Petroquímica alcanzó los 571,2 millones de euros, una reducción del 6,7 % respecto al año anterior (611,6 millones de euros), representando casi un 13 % de las ventas en 2024.

El área de Petroquímica del Grupo presta servicios de dirección, gestión, ingeniería, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha de instalaciones dedicadas a la producción de materiales químicos básicos utilizados en distribución de agua, farmacia, salud, alimentos, eficiencia energética en edificios y sistemas de transporte, entre otros.

Las plantas de producción de refino se están integrando con las operaciones petroquímicas, abasteciendo a ambos mercados de manera eficiente y flexible y optimizando el consumo de recursos naturales.

El Grupo Técnicas Reunidas cubre un amplio espectro de procesos petroquímicos.

Tipos de proyectos

Las unidades de procesamiento petroquímico incluyen procesos para toda la cadena de valor del etileno, polipropileno y sus derivados, aromáticos, urea y amoniaco. Además, la Compañía cuenta con distintas tecnologías avanzadas para el ácido nítrico, nitrato de amonio, fosfato mono y diamónico y fertilizantes NPK.

Principales magnitudes en 2024

571,2 millones de euros en ventas.

Proyectos en cartera

Proyecto	País	Cliente
Complejo PTA	Turquía	Sasa Polyester
Ceyhan	Turquía	Rönesans / Sonatrach
Complejo petroquímico	Polonia	Orlen
Planta de etileno	Bélgica	INEOS
Silleno	Kazajistán	KazMunayGas





REFINO

Las ventas del área de Refino generaron unos ingresos ordinarios en 2024 de 691,4 millones de euros, un 27 % menos que en 2023 (947,5 millones de euros), y representó un 15,5 % del total de ingresos de la Compañía.

El área de Refino ofrece servicios de gestión, ingeniería, compras, construcción y puesta en marcha de instalaciones a lo largo de toda la cadena de valor para la producción de combustibles que cumplan con los más altos estándares (Euro V/Euro VI). Estas instalaciones convierten los flujos de residuos en combustibles de alta calidad, optimizando el uso de los recursos naturales y reducido las emisiones de azufre. Adicionalmente, el Grupo cuenta con una amplia experiencia en el diseño y construcción de las tecnologías más avanzadas en procesos de refino.

Asimismo, el Grupo ofrece a sus clientes la posibilidad de renovar las plantas existentes con el fin de mejorar su eficiencia y avanzar en las acciones y compromisos de sostenibilidad que hayan decidido implementar.

La Compañía ofrece a sus clientes el diseño de plantas de producción de biocombustibles limpios y de alta calidad.

Tipos de proyectos

Las unidades diseñadas y construidas por la Compañía incluyen refino básico, desulfuración, conversión profunda, unidades de mejora de octanaje y unidades de remoción de azufre. Asimismo, la Sociedad sigue de cerca futuros proyectos de hidrogenación de aceites vegetales también para la producción de combustibles limpios.

Principales magnitudes en 2024

691,4 millones de euros en ventas.

Proyectos en cartera

Proyecto	País	Cliente
Sitra	Baréin	BAPCO
Duqm Refinery	Omán	DRPIC
Proyecto de mejora medioambiental	Chile	ENAP
ExxonMobil	Singapur	ExxonMobil
Minatitlán	México	Pemex
Al Zour	Kuwait	KNPC
Unidades de hidrógeno e hidrotatamiento	Argentina	YPF
Vaca Muerta	Argentina	VMOS
Hassi Messaoud	Argelia	Sonatrach





TECNOLOGÍAS BAJAS EN CARBONO

Las ventas del área de Tecnologías bajas en carbono alcanzaron los 130,1 millones de euros en 2024, un incremento del 209,6 % respecto de los ingresos ordinarios de 2023.

Principales magnitudes en 2024

130,1 millones de euros en ventas.

49,6 millones de euros en cartera, a ser convertible en EPC.

Proyectos en cartera

Proyecto	País	Cliente
Producción de hidrógeno renovable Catalina	España	Copenhague Infrastructure Partners
Planta biocombustibles segunda generación	España	MOEVE
Electrificación de complejos industriales	España y Portugal	Repsol
Producción de amoníaco azul	Estados Unidos	Confidencial

Este área comprende las siguientes tres líneas de negocio:



Hidrógeno y derivados



Captura y almacenamiento de carbono



Biocombustibles y combustibles sintéticos



Hidrógeno

El Grupo participa de forma muy activa en el diseño de proyectos de hidrógeno y sus principales derivados, amoníaco y metanol.

Las dos principales vías de producción de hidrógeno bajo en carbono son las siguientes:

- El hidrógeno verde, producido mediante la separación de hidrógeno y oxígeno a partir de la electrólisis del agua utilizando electrolizadores. Existen diversos tipos de electrolizadores (alcalinos, PEM y SOEC). La Compañía diseña proyectos que utilizan todas estas tecnologías.
- El hidrógeno azul, producido a partir del reformado de gas natural, proceso al que se le añade una unidad de captura de carbono.

El hidrógeno como tal tiene varias aplicaciones. Las principales son su utilización en la generación de electricidad (mezclado con gas natural en centrales de ciclo combinado) y la reducción de mineral de hierro en la producción de acero de bajas emisiones.

Los dos principales productos derivados del hidrógeno son el amoníaco y el metanol.

El amoníaco se obtiene mediante la síntesis de hidrógeno (verde o azul) con nitrógeno utilizando el proceso Haber-Bosch. El amoníaco se utiliza para la producción de fertilizantes. Una de las principales aplicaciones futuras será la sustitución de los combustibles fósiles en el transporte marítimo, así como alternativa de transporte de hidrógeno.

El hidrógeno es uno de los pilares fundamentales para crear un sistema energético limpio, seguro y asequible.

El metanol es un producto que se produce a partir de la síntesis de hidrógeno con carbono. El metanol renovable combina hidrógeno verde junto con carbono biogénico generado en otros procesos industriales. El metanol es también una alternativa para la sustitución de los combustibles fósiles en el transporte marítimo, así como una materia prima para la industria química.

La Compañía diseña y construye proyectos de producción de hidrógeno verde y azul y sus derivados. Asimismo, colabora con otras empresas en el desarrollo y escalado de diversas tecnologías de electrólisis para la producción de hidrógeno y participa en la estructuración de proyectos de combustibles sintéticos y amoníaco verde a partir de hidrógeno verde.

La Compañía ofrece soluciones para los distintos tipos y aplicaciones de hidrógeno.

> Tipos de proyectos

La línea de hidrógeno incluye servicios de consultoría, diseño y construcción de plantas de hidrógeno verde y azul y plantas de transformación del hidrógeno en gas y combustibles sintéticos, amoníaco y metanol.

Captura y almacenamiento de carbono

La captura de carbono es una de las alternativas tecnológicas de mayor recorrido para la descarbonización de la economía. Varios procesos industriales, por sus características de producción, no tienen alternativas de electrificación o de sustitución de combustibles fósiles, por lo que es necesario incorporar unidades de captura de carbono.

Este carbono, una vez capturado, es licuado o comprimido a alta presión para su transporte por tren, camión o ducto hasta una instalación de almacenamiento intermedio. En estas instalaciones se agregan fuentes de carbono de distintas industrias emisoras (denominadas en inglés *hub*). El carbono agregado es posteriormente enviado a un campo de almacenamiento definitivo.

Las industrias de producción de acero, cemento o cal son algunas de las industrias en las que la captura de carbono es una alternativa de descarbonización imprescindible. El reto de esta solución es el desarrollo acompasado de toda la cadena de valor (captura, transporte y almacenamiento definitivo).

El Grupo Técnicas Reunidas cuenta con experiencia en este ámbito gracias al diseño y la construcción de instalaciones de aminas, una de las tecnologías utilizadas para capturar el carbono. Esta tecnología permite limpiar gases industriales de componentes no deseados como, por ejemplo, la eliminación de azufre en corrientes de gas natural.

La Agencia Internacional de Energía (IEA, por sus siglas en inglés), señala que en la actualidad se dispone de unas 45 instalaciones de captura operativas por lo que la capacidad operativa de captura de CO₂ en 2024 es de 50 Mt CO₂ por año a nivel mundial. Si bien, advierte de que, para cumplir los objetivos del escenario Net Zero, esta capacidad de captura se debe incrementar exponencialmente hasta los 1.3 Mt CO₂ por año en 2035 y 6 Gt CO₂ por año para 2050. Por tanto, evidencia las perspectivas de crecimiento de estas instalaciones en el corto y medio plazo.

La captura de carbono es clave para la consecución de los objetivos de descarbonización de los sectores industriales con emisiones de difícil abatimiento.

> Tipos de proyectos

La Compañía ha participado en el diseño de varios proyectos que han aplicado la tecnología de captura de carbono, como la producción de hidrógeno y amoníaco azul, la descarbonización de plantas cementeras o la reducción de emisiones en la producción de energía con combustibles fósiles.

Biocombustibles y combustibles sintéticos

El Grupo presta servicios para el diseño de plantas de producción de combustibles a partir de residuos (biocombustibles) o combustibles sintéticos.

Los biocombustibles se producen a partir del procesamiento de residuos (municipales, industriales, forestales, agrícolas, etc.). Mediante la concatenación de procesos como la gasificación, la hidrogenación, Fischer-Tropsch, entre otros, se combinan moléculas de carbono, hidrógeno y oxígeno para la producción de sustitutos de combustible diésel o combustible de aviación.

Los combustibles sintéticos se producen a partir de la combinación de moléculas de hidrógeno renovable con moléculas de carbono biogénico mediante diversos procesos y tecnologías.

El biometano es otro recurso para la descarbonización. Su composición es idéntica al gas natural y por tanto puede beneficiarse de la infraestructura gasista existente y sustituir al gas natural en cualquiera de sus usos (generación de electricidad en ciclos combinados, generación de calor industrial y residencial, transporte por carretera, etc.). De esta manera, el uso de biometano conlleva una reducción de emisiones directa para lo cual no son necesarias inversiones adicionales.

El Grupo Técnicas Reunidas apuesta por la economía circular, incluyendo sus proyectos en biocombustibles y combustibles sintéticos dentro de esta línea de negocio.

> Tipos de proyectos

El Grupo Técnicas Reunidas ha diseñado y construido plantas de producción de biocombustibles y combustibles sintéticos de diferente tipología y participa activamente en la estructuración de proyectos vinculados a esta línea de actividad.



OTRAS LÍNEAS DE NEGOCIO

Esta línea, que engloba proyectos relacionados con actividades distintas a las principales de la Compañía, logró unas ventas de 117,1 millones de euros en 2024, una bajada del 37 % respecto al ejercicio anterior (186,6 millones de euros), aportando el 2 % del total de ingresos ordinarios de la Compañía en 2024.

Esta línea presta servicios de dirección, gestión, ingeniería, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha de proyectos de instalaciones relacionadas con actividades distintas a las principales líneas de negocio de la Compañía.

Tipos de proyectos

Las principales actividades cubiertas por esta línea son: el tratamiento de aguas, la construcción de infraestructuras portuarias y la producción de petróleo o las actividades de metalurgia, I+D+i, fertilizantes, amoníaco o transferencia de calor. El propósito de esta inclusión es evitar distorsionar el análisis de las otras líneas de negocio. Por este motivo, se incluyen en este segmento aquellos proyectos finalizados como consecuencia de la terminación por parte del cliente.

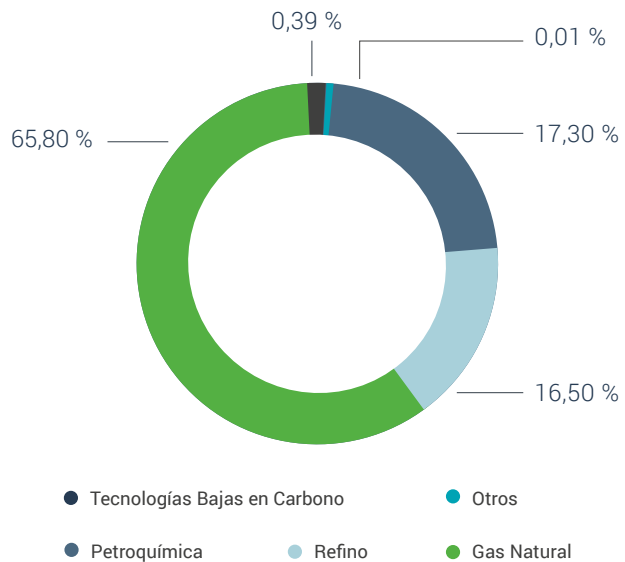
Principales magnitudes en 2024

117,1 millones de euros en ventas.

Proyectos en cartera

Proyecto	País	Cliente
Bu Hasa	E.A.U.	ADNOC Onshore

Distribución de ingresos por áreas de negocio en 2024



3.2 ENTORNO DE OPERACIÓN

El Grupo Técnicas Reunidas desempeña su actividad en un entorno de mercado complejo y en continua evolución. Para adaptarse, la Compañía ha reforzado sus capacidades tecnológicas y continúa desarrollando proyectos de gran complejidad, gestionando los riesgos y cumpliendo con los más altos estándares de calidad.

Contribución del Grupo
Técnicas Reunidas a la
consecución de los ODS



ENTORNO DE MERCADO

El Grupo opera en un entorno en constante evolución, marcado por el incremento de la demanda de energía de los países emergentes, la continua adaptación a los nuevos estándares medioambientales y la necesidad de evolución de las refinerías hacia configuraciones más complejas y rentables.

A su vez, este contexto de trabajo es cada vez más exigente con criterios de sostenibilidad, incluidos los medioambientales, cada vez más estrictos, el desarrollo de las nuevas tecnologías y una creciente competencia. En este sentido, los proyectos de la Compañía son cada vez más complejos, con condiciones contractuales muy exigentes en cuanto a las especificaciones técnicas, las herramientas digitales a utilizar, el plazo, el alcance del trabajo y la ejecución, suponiendo esto barreras de entrada a potenciales competidores en este mercado.

La Compañía presta servicios de valor añadido de ingeniería y construcción para la producción sostenible de energía y productos químicos. Dichos servicios pueden incluir el ciclo completo desde la fase de diseño hasta la ejecución de grandes y complejos proyectos "llave en mano". Como parte del valor añadido, el Grupo ofrece soluciones técnicas ligadas a la transición energética, la economía circular y la descarbonización (hidrógeno renovable, biocombustibles, valorización de residuos, captura y almacenamiento de CO₂, etc.).

El sector energético ha recuperado de forma significativa los niveles de demanda previos a la pandemia. Los combustibles líquidos han alcanzado una demanda media de 103 mb/d 2024. En este sentido, la AIE (Agencia Internacional de la Energía) prevé que el ritmo relativamente moderado de crecimiento de la demanda mundial de petróleo continúe en 2025, acelerándose sólo modestamente desde el aumento de 840.000 barriles al día, estimado para 2024 alrededor de 1,1 mb/d en 2025. Además, se estima que la demanda pueda continuar creciendo durante esta década, para empezar a reducirse a partir de 2030.

En cuanto al gas natural, tras el *shock* de oferta de 2022/23, los mercados de gas natural avanzaron hacia un reequilibrio gradual. La demanda mundial de gas alcanzó un nuevo máximo histórico en 2024 y se espera que se expanda aún más en 2025, apoyada principalmente por algunos mercados

de rápido crecimiento en Asia. Mientras tanto, el equilibrio del mercado mundial del gas sigue siendo frágil. El crecimiento por debajo de la media en la producción de gas natural licuado (GNL) ha mantenido la oferta ajustada, mientras que los fenómenos meteorológicos extremos han aumentado las tensiones del mercado. Las tensiones geopolíticas han seguido alimentando la volatilidad de los precios.

Los datos preliminares indican que el consumo de gas natural aumentó un 2,8 %, o 115 mil millones de metros cúbicos (bcm), interanual (y-o-y) en 2024, por encima de la tasa de crecimiento promedio del 2 % entre 2010 y 2020. Las primeras estimaciones indican que el gas natural satisfizo alrededor del 40 % del aumento de la demanda mundial de energía en 2024, una proporción mayor que la de cualquier otro combustible. Este crecimiento relativamente fuerte se debió principalmente a la región de Asia Pacífico, que representó casi el 45 % de la demanda incremental de gas en 2024 gracias a la continua expansión económica de la región. El uso de gas para la industria y para las propias necesidades del sector energético, fue el principal impulsor de las tendencias globales y satisfizo casi el 45 % del crecimiento de la demanda. Hubo una modesta recuperación en la demanda de gas industrial de Europa, aunque se mantuvo muy por debajo de los niveles anteriores a la crisis.

El gas natural sigue desplazando al petróleo y los productos derivados del petróleo en varios sectores. Esta tendencia está respaldada por políticas, regulaciones y dinámica del mercado. En Oriente Medio, el cambio de petróleo a gas en el sector eléctrico continuó en 2024. En el transporte por carretera, la rápida expansión de los camiones propulsados por GNL en China (con ventas récord en 2024) ha contribuido a reducir la demanda de diésel en ese país. También se espera que el uso de GNL como combustible para el abastecimiento de combustible aumente en medio de regulaciones más estrictas sobre emisiones para el transporte marítimo.

Los precios de las materias primas energéticas también están alcanzando escenarios de alza de precios en los últimos años. El petróleo ha pasado de los 50 dólares por barril de finales de 2020 hasta los 116 dólares de finales de junio de 2022, cerrando 2023-2024 en el entorno de los 80

dólares por barril. En cuanto al gas natural, el precio en el Henry Hub cerró en junio de 2022 en 6.5 dólares por MBtu, y de ahí se ha ido estabilizando en precios más bajos, estando al cierre de 2024 en niveles de 3,5 dólares MBtu. Los principales analistas e instituciones que vigilan la evolución de las materias primas energéticas prevén un escenario sostenido de altos precios de la energía y de sus derivados.

El escenario derivado del conflicto en Ucrania continúa influyendo en las decisiones en Europa en lo que respecta a la diversificación de su suministro de energía, de petróleo y de gas natural, que se traducirán en inversiones adicionales para abastecer la demanda de energía europea, sustituyendo a los suministros con origen en Rusia y otros países sujetos a sanciones internacionales. Previamente a la disrupción provocada por el conflicto en Ucrania, las principales empresas del sector, tanto empresas privadas como empresas nacionales, estaban apuntando a un fuerte ciclo inversor derivado de la falta de inversión desde mediados de la década de 2010 y apoyado por un escenario de altos precios del crudo y del gas natural. Estos tres factores (escenario geopolítico, falta de inversión reciente y escenario de precios altos) anuncian una importante actividad de inversión en la industria energética en los próximos años, incluso en un escenario de menor crecimiento económico.

Para abastecer una demanda de energía creciente y que sea ambientalmente sostenible, se han de acometer inversiones en el establecimiento, la actualización y mejora de la eficiencia de instalaciones actualmente existentes, donde la Compañía está bien posicionada y cuenta con las credenciales exigidas por los inversores, la capacidad técnica y una experiencia constatada a lo largo de más de sesenta años a nivel mundial y, en particular, en aquellas geografías donde está previsto que se produzcan la mayoría de las inversiones. En este sentido, la Sociedad ha incrementado en la mayor parte de sus centros operacionales su plantilla en 2024 y tiene previsto continuar creciendo globalmente y de forma sustancial en 2025.

Del mismo modo, la Compañía se encuentra bien posicionada, gracias a su liderazgo frente al cambio climático, la diversificación de sus actividades y su adaptación a nuevas tendencias en el mercado como una de las empresas más comprometidas. Todo ello permite a la Sociedad aprovechar las oportunidades que derivarán del aumento de la presión regulatoria en materia ambiental ya que dispone de la tecnología y soluciones adecuadas para que sus clientes puedan hacer frente al aumento de las exigencias ambientales. Esta diversificación de actividades se centra en la

colaboración con el cliente en cuanto a la mejora ambiental de sus instalaciones: producción de combustibles limpios, gas natural y productos químicos, tecnología baja en carbono (hidrógeno, captura y almacenamiento de CO₂, economía circular y bioproductos) y, por ende, la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.

Este entorno macroeconómico general y la industria energética en particular han generado un aluvión de oportunidades. Las adjudicaciones durante 2024 ascendieron aproximadamente a un importe de 4.800 millones de euros, con proyectos diversificados tanto en segmento como en geografías. Además, en muchos de estos proyectos se ha reducido significativamente el riesgo asociado a la construcción.

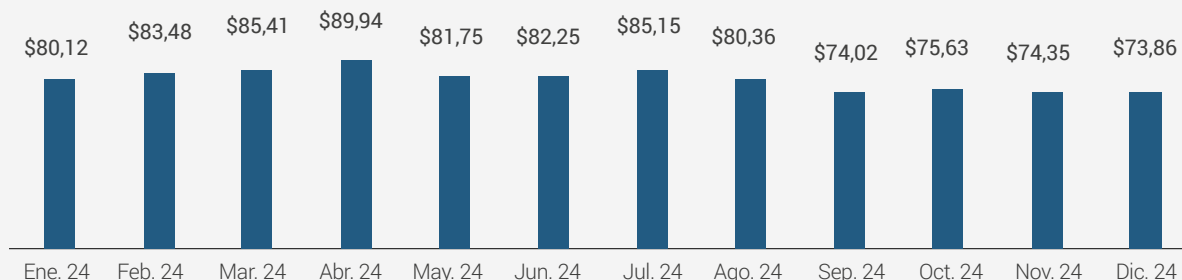
La reactivación y el afianzamiento de las adjudicaciones es particularmente destacable en el ámbito de las energías renovables y la transición energética por parte del mercado. En este sentido, la Compañía resultó adjudicataria de proyectos de Transición Energética (*feasibility studies*, ingenierías básicas y FEEDs), entre los que se encuentran importantes proyectos estratégicos de economía circular, descarbonización, biometanol, amoniaco verde y producción, transporte y compresión de hidrógeno verde tanto dentro como fuera de España. En este sentido, la Compañía ha logrado posicionarse estratégicamente para la ejecución de las futuras fases de estos proyectos, algunas de las cuales están previstas para 2025, además de como empresa de referencia en el sector.



Evolución del precio del Brent en 2024

En línea con el entorno de mercado, el precio del Brent ha permanecido en niveles superiores a los años anteriores. Comenzó el año en torno a los 80,12 \$/barril, logrando su valor máximo en el mes de abril (89,94 \$/barril) y cerrando el año con precios inferiores respecto al inicio (73,86 \$/barril).

Evolución del precio del Brent 2024 (\$/barril)



UNA ESTRATEGIA ADAPTADA AL ENTORNO

Después de varios años de retrasos en las decisiones finales de inversión por parte de los clientes, durante la primera mitad del año ha habido una aceleración en los procesos de licitación. El entorno macroeconómico ha aconsejado adoptar soluciones alternativas en estas situaciones como, por ejemplo, desarrollar cambios de estrategia para evitar el incremento de costes, fomento de los trabajos en talleres de prefabricación, medidas compensatorias, etc.

Actualmente, la Compañía gestiona una cartera de más de 12.000 millones de euros. La recuperación de la inversión en el sector se ha traducido en un importante volumen de adjudicaciones que, durante 2024, asciende a unos 4.800 millones de euros. Se trata de un conjunto de proyectos diversificados por servicios y geografías, conforme a la estrategia de la Compañía, con un perfil de riesgo muy atractivo por las distintas estrategias de ejecución, y en las que el Grupo Técnicas Reunidas ha reducido significativamente el riesgo asociado a la construcción.

La Compañía ha lanzado su programa estratégico SALTA para impulsar el crecimiento futuro y alcanzar nuevos objetivos financieros. La iniciativa introduce un modelo organizativo con cinco unidades de negocio: TRack & Services, Energía, Norteamérica, Europa & Resto del Mundo, y Oriente Medio & APAC. Este enfoque busca mejorar la relación con clientes, controlar riesgos y retener talento, y prevé completar su implementación en 2025.

SALTA se basa en siete pilares clave: intensificación de servicios de ingeniería y gestión de proyectos; expansión en Norteamérica con foco en descarbonización; tecnologías de bajas emisiones; mejora de eficiencia mediante digitalización y IA; refuerzo de alianzas; retención y crecimiento de talento; y reorganización para fortalecer la presencia local. Estos pilares buscan posicionar al Grupo Técnicas Reunidas como líder en sostenibilidad y eficiencia en su sector.

Estas proyecciones de crecimiento están en línea con las de las organizaciones internacionales, que concluyen que la demanda y el consumo de energía mundial seguirá creciendo en el medio y largo plazo.

La Compañía se encuentra, gracias a su compromiso frente al cambio climático, la diversificación de sus actividades y su adaptación a nuevas tendencias, posicionada como una de las empresas con más capacidad para situarse a la cabeza del sector.



HITOS EN 2024

- Desarrollo del Plan Estratégico SALTA con una planificación de crecimiento para el medio y largo plazo.
- Fuerte aumento de oportunidades en los mercados, con una tendencia a mantener la dinámica de nuevos proyectos muy activa en el corto y medio plazo.
- Afianzamiento de las adjudicaciones en el ámbito de la transición energética por parte del mercado, principalmente servicios.
- Contratación de importantes proyectos de Energía en Oriente Medio.
- Importante número de contratos de servicios (EW -Early Works-, BE -Basic Engineering-, FEED -Front End Engineering Design-, PMC -Project Management Consultant, FS -Feasibility Studies- y EPCm -Engineering, Procurement, Construction management).
- Consolidación de las asociaciones con empresas de construcción enfocadas en la reducción de riesgos.
- Relanzamiento del proyecto Hassi Messaoud para Sonatrach en Argelia.
- Desarrollo de una planta de producción de polipropileno en la provincia de Adana.
- Consolidación de TRack como pilar de descarbonización y transición energética.
- Crecimiento y consolidación de los centros operaciones de Chennai, Turquía y Bilbao y de otros con marcada importancia local como en Arabia Saudí y Abu Dabi.



OBJETIVOS 2025

- Desarrollar una intensa actividad comercial de análisis y licitación en las oportunidades más relevantes para la Compañía del ciclo de superinversión.
- Lograr una elevada cifra de adjudicaciones, con carácter general y en el ámbito de la transición energética.
- Incidir en la actividad comercial en el ámbito de la transición energética en los territorios de la Unión Europea, Oriente Medio y Norteamérica.
- Potenciar la actividad comercial en el área de servicios de ingeniería y gestión de proyectos a nivel global, y con especial énfasis en Norteamérica
- Ampliar las alianzas con empresas constructoras y tecnólogos que permitan a la Sociedad seguir ofreciendo a sus clientes soluciones punteras en el ámbito de la transición energética que sirvan como vía para desarrollar sus políticas de sostenibilidad y descarbonización.
- Consolidar la reorganización de la Compañía y el nuevo modelo de gestión tras el lanzamiento del programa SALTA.
- Desarrollar un programa con Sinopec para afianzar la actividad conjunta.
- Continuar el desarrollo e implantación de herramientas digitales/IA.
- Fortalecimiento de relaciones con entidades universitarias en ubicaciones relevantes como Kazajistán para captar y desarrollar el talento local.
- Identificar, desarrollar y promocionar talento para ocupar posiciones de liderazgo en proyectos a corto y medio plazo.
- Fortalecimiento y contratación de perfiles altamente especializados en determinados sectores como siderurgia, O&M o PMCs.



➤ DIRECCIÓN DE PROJECT BUSINESS MANAGEMENT & CONTROL

Esta Dirección, encuadrada en la Dirección de Operaciones, desarrolla acciones para garantizar que se lleva a cabo un control efectivo de los proyectos que permita el cumplimiento con éxito de los objetivos establecidos para los mismos, fundamentalmente en coste, plazo, caja y alerta preventiva.

- Para ello se dispone de un sistema de control, lo que implica gestionar todas las fases del proyecto de manera integral, esto significa implementar en el marco del plan inicial de ejecución del proyecto establecido por la Dirección de Operaciones, acciones de control, monitorización, seguimiento, detección de desviaciones en el diseño, cronograma, compras y logística, ejecución de la construcción, gestión de caja, gestión de contratos y gestión de riesgos y oportunidades del proyecto. Todo ello mediante un efectivo sistema de coordinación y comunicación que garantice la evaluación y la mejora continua en el proyecto.

- Para lograr un eficiente y eficaz sistema de control que garantice el éxito en la función de la Dirección se establecen organizativamente varias áreas tal y como se detalla a continuación:



El Grupo Técnicas Reunidas presta servicios a sus clientes en todas las fases de desarrollo de los proyectos, desde el análisis conceptual hasta su completa ejecución, pasando por servicios de ingeniería básica de procesos unitarios, como FEED o PMC.

Estos contratos de servicios ayudan a reforzar las relaciones con los clientes, permitiéndoles encontrar la solución tecnológica que mejor se adapta a su modelo de negocio. La Compañía está reforzando su estrategia de realizar más proyectos FEED.

A través de su *know-how*, su flexibilidad, su apuesta por la innovación y la sostenibilidad y su dilatada experiencia, la Compañía aporta un valor añadido que es clave para contar con la confianza y credibilidad del mercado, prestando especial atención a las necesidades de sus clientes.

La innovación en ingeniería de diseño

El Grupo Técnicas Reunidas continúa con su firme compromiso con la investigación, desarrollo y escalado de nuevas tecnologías.

En su Centro Tecnológico se proporcionan servicios de desarrollo y escalado de tecnologías (55 personas desarrollan actualmente actividades de escalado de tecnologías de electrolisis y catalizadores, con varias plantas piloto actualmente en explotación), de asistencia técnica, se colabora en la transferencia de resultados de investigación entre los diferentes Centros Públicos de Investigación, Centros Tecnológicos y Técnicas Reunidas y se fomenta y se participa en programas de investigación cooperativa entre empresas.

Los recursos económicos destinados a I+D en el año 2024 del Grupo fueron superiores a los 14 millones de euros. Durante 2024 la Compañía ha continuado trabajando en las tecnologías y proyectos de investigación y desarrollo nacionales y europeos siguientes:

Economía Circular

- Tecnología HALOMET®: tratamiento de residuos de incineración de residuos urbanos para la recuperación de zinc y otros metales.
- Proyecto SEA4VALUE: proyecto europeo (HORIZON 2020) para desarrollar tecnologías de recuperación de metales valiosos a partir de las salmueras producidas en plantas desaladoras.
- Proyecto DUST: desarrollo de tecnología para el tratamiento y valorización directa de polvos de acería, con el objetivo principal de recuperar el zinc presente en ellos.
- Proyecto ECOTRON: reciclado de dispositivos electrónicos, los sustratos orgánicos y metales valiosos presentes en ellos.
- Proyecto ECLIPSE: reciclado y valorización de residuos poliméricos complejos que permita la obtención de nuevos polímeros.
- Proyecto Plastics2Olefins: participación en un consorcio para diseñar una planta Demo Reciclado de Plásticos en productos para obtener productos de alto valor. La Compañía participa en el desarrollo de la ingeniería, la optimización del proceso e integración de tecnologías.
- Proyecto COMAR: proyecto para la valorización de materiales compuestos, en el que se estudian tecnologías catalíticas para separación y recuperación para segundo uso de los diferentes componentes. Hidrógeno y captura de dióxido de carbono.
- Proyecto SHINEFLEET: abarca toda la cadena de valor del hidrógeno, desde su producción, hasta su uso final, incluyendo el desarrollo de generadores compactos de hidrógeno renovable y azul para la industria del transporte pesado.
- Proyecto ZEPPELIN: estudio y desarrollo de soluciones tecnológicas innovadoras y eficientes de producción y almacenamiento de hidrógeno verde basadas en la economía circular. Se aborda la producción de hidrógeno a partir de residuos mediante técnicas catalíticas y termoquímicas.
- Proyecto UNDERGY: estudia tecnologías para el desarrollo del almacenamiento estacional de energía renovable con hidrógeno verde integrado en una red inteligente. Los ejes principales son: estudio de almacenamiento en el subsuelo de energía renovable, empleando hidrógeno verde y la creación de un sistema de gestión eficiente de la energía.
- Proyecto HYMET: desarrollo de nuevas tecnologías aplicables en la descarbonización de la industria siderúrgica y en la revalorización de sus subproductos. Se analiza la valorización de residuos mediante un reactor de reducción, la generación de hidrógeno verde, y el estudio de valorización del dióxido de carbono capturado.
- Proyecto EFISOEC: desarrollo de tecnología para la producción de hidrógeno verde mediante tecnología SOEC (Solid Oxide Electrolyzer Cell).
- Proyecto HY2DEC: desarrollo y validación de nuevas tecnologías emergentes de producción y uso de hidrógeno y oxígeno verde, así como de captura de dióxido de carbono, y su integración en procesos de la industria intensiva española con el propósito de avanzar en su descarbonización.
- Proyecto H2toGreenCeramics: investigación aplicada para la producción de hidrógeno verde in situ en el Clúster Cerámico y la optimización energética de los hornos de fusión con proceso de oxidación.
- Proyecto AEMPOWER: Desarrollo de tecnología para la construcción y validación de un módulo de electrolisis de alta potencia basado en membrana aniónica (AEM).
- Proyecto ASTRA: Investigar y validar la tecnología de electrolisis de CO₂ a baja temperatura (CO₂RR) para la generación de monóxido de carbono (CO) usando membranas de intercambio aniónico (AEM) y así contribuir en soluciones neutras en carbono.
- Proyecto VCAL: Desarrollo del demostrador (TRL 7) de la tecnología Calcium Looping asistida por vacío desarrollada por TR junto al INCAR para capturar y purificar el CO₂ de las emisiones directas de industrias intensivas (EII).

Materias Primas Críticas

- Tecnología PHOS4LIFE®: producción de ácido fosfórico de grado técnico a partir de cenizas de lodos de depuradoras de aguas residuales.
- Tecnología RARETECH®: tecnología de producción de concentrados de tierras raras a partir de minerales tipo monacita. Tecnología RECYCLION®: tecnología de recuperación de materias primas críticas (Li, Co, Ni, P y grafito) a partir del reciclaje de las baterías del vehículo eléctrico.
- Proyecto BIORECOVER: recuperación de tierras raras y platino a partir de fuentes primarias y secundarias.
- Proyecto PERTE VEC FUTURE FAST FOWARD: dentro de esta iniciativa, desarrollará el proyecto "RELOAD" para la recuperación de materias primas críticas y metales de alto valor de las baterías, de los super imanes de los motores y de los componentes electrónicos del vehículo eléctrico.
- SUNRISE PV: participa como tecnólogo e ingeniería para el desarrollo de nuevos procesos de recuperación y reutilización de materiales y componentes críticos en la cadena de valor de la energía solar fotovoltaica.
- Proyecto MINETHIC: desarrollo de tecnologías para la recuperación de Materias Primas Críticas, indispensables para la descarbonización, como tierras raras, cobalto litio, níquel, manganeso, fosforo etc., a partir de diversos subproductos y residuos.
- Proyecto PERMANET creación de la primera cadena de valor completa europea de producción de imanes permanentes incluyendo: extracción, procesado y refinado de tierras raras; fabricación de imanes permanentes y su posterior reciclado.

Fusión nuclear

- Proyecto FUSION FUTURE: investigaciones sobre nuevos materiales, procesos y tecnologías avanzadas que contribuyan a dar respuesta a los principales aspectos en el camino hacia la energía de fusión nuclear.

Procesos Químicos

- Proyecto POWER2HYPE: desarrollo y demostración de un nuevo proceso para la producción de peróxido de hidrógeno, cambiando la ruta química establecida que demanda energía por una ruta electroquímica sostenible.

Por otra parte, cabe destacar que la Sociedad continua con sus Planes anuales de Eficiencia, que identifican oportunidades para que la Compañía sea más efectiva. Dicho Plan está alineado con la estrategia SALTA del Grupo Técnicas Reunidas y contempla objetivos que se engloban dentro de las siguientes categorías: Optimización de horas, Reducción de cantidades, Reducción de horas de construcción, Eficiencia de los Recursos, Acuerdos con terceros, Monitorización de Proyectos, Digitalización.





Nota: A lo largo del Informe se pueden encontrar diversas fotos realizadas por empleados de Técnicas Reunidas en el marco del "Concurso de Fotografía de Medioambiente".


OTROS ÁMBITOS RELACIONADOS CON EL ENTORNO DE OPERACIÓN


Más allá de la evolución del mercado, la actividad de la Compañía podría verse afectada por otros factores del entorno.

Adaptación del Grupo Técnicas Reunidas a las tendencias en diferentes ámbitos relacionados con la actividad.

	ENTORNO FINANCIERO	ENTORNO OPERATIVO	EXIGENCIAS DE SEGURIDAD	EXIGENCIAS AMBIENTALES
<p>TENDENCIAS</p> 	<ul style="list-style-type: none"> Modelos de contratación y ejecución que dilatan los cobros de los clientes (facturación por hitos y no por grado de avance, reducción de pagos anticipados, retrasos en la resolución de reclamaciones y elevado volumen de avales de garantía). Incertidumbre macroeconómica y de volatilidad en los mercados (inflación, tipos de interés elevados). Incremento de la presión fiscal de los gobiernos para compensar déficits y nuevas normas con tipos mínimos de tributación. Volatilidad de ciertas divisas emergentes. Evolución del USD, divisa de referencia de la Compañía. Incremento de la percepción del riesgo por las entidades financieras y aseguradoras respecto al sector de ingeniería y construcción de los proyectos llave en mano. Incertidumbre respecto a la evolución del ciclo económico. Regulación de la OCDE sobre tributación (BEPS). Optimización y búsqueda de la eficiencia. Políticas de preservación de caja de los clientes. Análisis cada vez más exigentes, detallados y pormenorizados por parte de las entidades financieras y los analistas a requisitos medioambientales. 	<ul style="list-style-type: none"> Incertidumbre respecto a la evolución del precio del crudo, lo que impacta en las decisiones de inversión y en la ejecución de proyectos. Disminución de la incertidumbre derivada del aumento de los precios de las materias primas, el coste de la energía y del transporte. Incertidumbre geopolítica: Oriente Medio, Rusia, Estados Unidos, China, América Latina y Norte de África. Aumento de la competencia en proyectos llave en mano. Incremento de la litigiosidad de clientes y subcontratistas. Nuevas demandas de los clientes en la estructura de ejecución de los proyectos (ejemplo: <i>joint ventures</i> o <i>revamping</i>). Negociaciones críticas con clientes y proveedores en las fases finales del proyecto. La acción comercial del grupo se desarrolla de forma coordinada con las necesidades de nuestros clientes, analizando estas necesidades y ofreciendo soluciones para satisfacerlas. Preferencia de ciertos clientes a adelantar la participación de los contratistas con carácter previo a los concursos (<i>early engagement</i>). Necesidad de los clientes de búsqueda de financiación para sus proyectos. Apuesta firme hacia unidades de proceso con diseños de alta eficiencia, orientadas a la captura de carbono, minimización de emisiones y reaprovechamiento de residuos, apoyando la economía circular entre otros. Tendencia al uso de energías renovables y procesos bajos en emisiones de carbono. Apuesta de muchos mercados por la petroquímica. Inversión en proyectos de transición energética (hidrógeno, amoníaco, biocombustibles) y otras actividades de descarbonización. Implantación de incentivos fiscales para generación de hidrógeno verde. Mayor uso de tecnologías y digitalización de procesos manuales como alternativa más eficiente frente a la tradicional presencialidad física. Escasez global de los recursos de ingeniería necesarios para el desarrollo de proyectos. Aumento de los requerimientos de los clientes en la implantación de gemelos digitales en sus plantas. 	<ul style="list-style-type: none"> Adaptación a los requisitos de seguridad laboral locales. Mayor exigencia por parte de los clientes en lo relativo a las cualificaciones y requisitos para el personal asignado a obra con responsabilidades en seguridad y salud. Necesidad de programas de formación prácticos en obras sobre la seguridad laboral, con herramientas tales como: <i>showrooms</i> y realidad virtual entre otros. Incorporación de nuevas tecnologías y digitalización e inteligencia artificial para un mejor desempeño y seguimiento de las condiciones de seguridad y salud en los proyectos. 	<ul style="list-style-type: none"> Creciente preocupación de los clientes en relación con los requisitos relacionados con el medioambiente, tanto durante el diseño como durante la construcción de los proyectos, así como durante la operación. Mayor nivel de detalle en el reporte de información ambiental para los informes corporativos de los clientes. Mayor exigencia y nivel de detalle de información y requisitos medioambientales por parte de diversas entidades como el Banco Mundial, entidades financieras o ECAs. Aumento de la presión legislativa medioambiental.

	ENTORNO FINANCIERO	ENTORNO OPERATIVO	EXIGENCIAS DE SEGURIDAD	EXIGENCIAS AMBIENTALES
<p>¿CÓMO ESTÁ PREPARADA LA COMPAÑÍA?</p> 	<ul style="list-style-type: none"> Diversificación de las líneas de financiación. Gestión de clientes y proveedores (periodos de pago y cobro, descuentos, confirming). Desarrollo de políticas encaminadas a una asignación de los beneficios a los países en los que se generan (BEPS). Se refuerza el control tributario y los riesgos fiscales, con el establecimiento de un órgano de control tributario, dependiente del consejo de administración, cuya función consiste en dar seguimiento y control a las principales materias tributarias. Desarrollo de un <i>pool</i> de bancos muy diversificado, con gran presencia de banca local, regional e internacional. Proceso continuo de optimización y mejora de la eficiencia en operaciones, comercial y estructura. Cartera de pedidos superior a 11.500 millones de euros a cierre de ejercicio 2024. Mejora de sistemas y ERPs, para potenciar el control interno de la información financiera. Consecución de los resultados, en línea con el plan estratégico que fortalecen la estructura de capital y liquidez de la Compañía. 	<ul style="list-style-type: none"> Optimización y mejora de la eficiencia. Fortalecimiento de los canales de comunicación y colaboración con suministradores, para un mayor alineamiento de las necesidades en los proyectos. Diversificación geográfica de servicios y proyectos. Experiencia en tecnologías sostenibles. Gestión selectiva de proyectos potenciales. Mayor integración con los clientes desde la fase inicial. Capacidad técnica y experiencia probada para llevar a cabo diseños de gran complejidad. <i>Know-how</i> y procedimientos de trabajo consolidados. Conocimiento de los mercados donde la Compañía ejecuta sus proyectos, incluyendo proveedores y suministradores locales. Alianzas con socios para la ejecución de determinados proyectos. Diversificación de actividades enfocadas a la descarbonización. Apalancamiento en tecnologías propias. Fortalecimiento del equipo jurídico e implicación en las diversas fases de ejecución de los proyectos. Apoyo a los clientes en la búsqueda de fuentes de financiación para la ejecución de proyectos, incluida la financiación bancaria cubierta vía seguros al crédito exportador que otorgan las Agencias de Crédito a la Exportación (ECAs). Flexibilidad y alta capacidad de respuesta para adaptarse a los locales y cambios de programación de los proyectos. Adaptación de sus estructuras comerciales y operativas para optimizar las probabilidades de consecución de adjudicaciones de proyectos y comenzar inmediatamente su ejecución. Sistema de Control de Riesgos con análisis Predictivos para la toma de decisiones clave de la ejecución. Priorizar la compra de materiales y equipos locales para reducir las emisiones derivadas del transporte y distribución aguas arriba, mano de obra para potenciar la acción social local. Implantación de la estrategia de economía circular: uso de recursos naturales, reducción de residuos y reutilización de los mismos. Potenciación del equipo de <i>Delay Analysis</i> para fortalecer las reclamaciones en proyectos de la Compañía. Reducción del riesgo de construcción mediante proyectos de servicios y asociaciones con otras empresas. Plan de crecimiento en oficinas de países estratégicos, donde la Compañía estima que puede obtener ventajas comerciales, financieras, operacionales o estratégicas. Área de negocio TRack, especializada en actividades de transición energética. Apertura o reactivación de oficinas comerciales en países con perspectivas de inversión elevadas como Estados Unidos o Kazajistán. Desarrollar una intensa actividad comercial de análisis y licitación en las oportunidades más relevantes del ciclo de superinversión. Seguimiento pormenorizado de las decisiones de inversión de las NOCs, que se desarrollan en general más a largo plazo y de modo más sostenido que las de las IOCS. Lograr una elevada cifra de adjudicaciones, con carácter general y, en particular, en el ámbito de la transición energética. Incidir en la actividad comercial en el ámbito de Transición Energética en los ámbitos territoriales de la Unión Europea, Oriente Medio y Norteamérica. Ampliar las alianzas con empresas constructoras y tecnólogos que permitan a la Sociedad seguir ofreciendo a sus clientes soluciones punteras en el ámbito de la transición que les permitan desarrollar sus políticas de sostenibilidad y descarbonización. Uso de tecnologías móviles, robotización de procesos, aplicaciones <i>Cloud</i> y tecnologías con inteligencia artificial. Colaboración con universidades y otros centros de formación para el desarrollo de los futuros profesionales. Desarrollo de nuevas tecnologías en el campo del almacenamiento de la energía y la purificación de materiales básicos en la industria. 	<ul style="list-style-type: none"> Implantación de un Sistema de Cumplimiento Normativo que contempla, entre otros, los riesgos de naturaleza penal. Formación continua a los responsables de proyectos en estándares internacionales de seguridad y salud. Refuerzo de la colaboración entre Recursos Humanos y el resto de las áreas implicadas en las fases de construcción, comisionado y puesta en marcha. Desarrollo de softwares específicos para una gestión efectiva de la Salud y Seguridad laboral. Vinculación del 10 % de la retribución variable del consejero ejecutivo a aspectos de seguridad y salud. Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo de acuerdo con la certificación ISO 45001. 	<ul style="list-style-type: none"> Refuerzo del sistema de evaluación de la capacidad de los proveedores locales en materia medioambiental. Continuar con la mejora continua del Sistema de Gestión Medioambiental ISO 14001. Auditorías internas y externas del Sistema de Gestión Medioambiental ISO 14001 durante las fases de diseño y construcción. Auditorías internas para asegurar la correcta implantación de los procesos y procedimientos corporativos (CRM – <i>Corporate Requirements Monitoring</i>) para proyectos durante la fase de ingeniería. Adecuar a la operativa del sistema de gestión la identificación de riesgos y oportunidades medio ambientales corporativo. Vinculación del 10 % de la retribución variable del consejero ejecutivo a aspectos medioambientales. Posición de liderazgo en el ámbito de la sostenibilidad y la lucha contra el cambio climático. Cumplimiento exhaustivo de la legislación vigente local, nacional e internacional, así como de los estándares internacionales en materia medioambiental.

	CADENA DE SUMINISTRO Y SUBCONTRATOS	INNOVACIÓN Y NUEVAS TECNOLOGÍAS	GOBIERNO Y SOSTENIBILIDAD	RECURSOS HUMANOS
<p>TENDENCIAS</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Creciente incertidumbre geopolítica. • Volatilidad de las materias primas y divisas. • Selección de empresas de montaje y construcción competitivas. • Proteccionismo de las empresas hacia practicas locales. • Litigiosidad de proveedores y subcontratistas. • Reducción de la fortaleza financiera de los subcontratistas. • Endurecimiento de las medidas de movimiento de mano de obra a nivel mundial. • Foco en las materias primas y en especial en determinadas materias primas críticas o estratégicas para sectores relevantes del mundo energético. • Reducción de emisiones en las reglamentaciones de las plantas de ácido nítrico en lo referente a gases de efecto invernadero (NOx, N₂O). • Mejora en la recuperación de efluentes con alto contenido en nitratos en plantas de nitrato de amonio con objeto de minimizar el riesgo de contaminación del suelo. • Establecimiento de líneas de colaboración con clientes, socios, suministradores y subcontratistas. • Utilización de subproductos derivados de las tecnologías de transición energética como pueden ser amoniaco verde derivado del hidrógeno y subproductos del amoniaco como nítrico nitrato. • Crecientes requisitos por parte de los clientes debido a la aparición del concepto "gemelo digital" y su implícita estandarización de datos. • Aumento de la competitividad. • Volatilidad en el mercado de transporte internacional debido, entre otras cuestiones, a la incertidumbre geopolítica y al precio del petróleo. • Reorganización de las alianzas de grandes compañías navieras. • Para los años 2025 y 2026, se anticipan varias tendencias clave en materia arancelaria a nivel mundial como la puesta en marcha de políticas proteccionistas. • Implantación en Europa del Mecanismo de Ajuste en Frontera por Carbono (CBAM) de la UE que establece un "arancel verde" que gravará las importaciones de productos con un alto contenido en CO₂ provenientes de países sin una legislación climática equivalente a la de la UE. • Aumento de regulación y normativa en materia de sostenibilidad. • Aumento de las exigencias de los grupos de interés en materia de sostenibilidad y ciberseguridad. • Pérdida de competencia en el mercado logístico al reducirse el número de proveedores de servicios de logística disponibles debido a adquisiciones y absorciones. 	<ul style="list-style-type: none"> • Planes de descarbonización de los principales sectores económicos (energía, acero, cemento...). • Creciente importancia de tecnologías con bajas emisiones de carbono (ej. hidrógeno verde y azul y sus derivados, bio combustibles, captura de carbono). • Gran interés del sector financiero en invertir en oportunidades de descarbonización. • Implantación de incentivos fiscales en Estados Unidos y de fondos públicos en Europa para la financiación de inversiones en descarbonización. • Importancia de la digitalización y el uso de las nuevas tecnologías para incrementar la eficiencia, dar respuesta más rápida a los clientes, y reducir costes, entre otras razones. • Sostenibilidad, legislación ambiental y economía circular como nuevas oportunidades de negocio para el desarrollo de tecnologías en relación con la gestión de residuos. • Apuesta firme hacia unidades de proceso enfocados a diseños de alta eficiencia, orientadas a la captura de carbono, minimización de emisiones y reaprovechamiento de residuos, apoyando la economía circular entre otros. 	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento cuantitativo y cualitativo de la divulgación de información de sostenibilidad debido a la Directiva 2022/2464 (CSRD). • Divulgación de información conforme a la Taxonomía Europea. • Desarrollo de los requisitos en materia de diligencia debida, en previsión de los contenidos de la Directiva 2024/1760 (CSDDD) sobre diligencia debida de las empresas en materia de sostenibilidad, y de conformidad con el Paquete Ómnibus de Simplificación, publicado el 26.02.2025. • Incremento de los requisitos exigibles en materia de cumplimiento de los regímenes de sanciones internacionales, normas antiboicot y cumplimiento de las normas en materia de comercio internacional. • Importancia del respeto por la normativa sobre la lucha contra la corrupción, el fraude, el blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo. • Incremento de las exigencias en materia de protección de datos de carácter personal. • Incidencia en la diversidad de los órganos de dirección de las compañías y el conocimiento en sostenibilidad. • Incremento de la relevancia de los aspectos materiales para los grupos de interés. • Relevancia de la supervisión de asuntos de sostenibilidad por los órganos de gobierno corporativo y necesidad de reforzar los sistemas de control interno y la gestión de riesgos, incluidos los de naturaleza penal. • Apoyo al desarrollo de los colectivos más vulnerables y comunidades locales. • Utilización de la tecnología para escalar iniciativas de impacto social. • Mayor participación de los accionistas en las juntas generales de las compañías. • Refuerzo de la gobernanza de la sostenibilidad en un entorno regulatorio de mayor incertidumbre. • Especial consideración de la sostenibilidad en la toma de decisiones. 	<ul style="list-style-type: none"> • Dificultad a nivel mundial para atraer y retener talento debido a un mercado laboral cada vez más complejo por la necesidad de perfiles cualificados en casi todos los sectores. • La digitalización de los procesos. Exigencia cada a vez más alta de disponer de una mayor flexibilidad laboral y conciliación familiar. • Necesidad de disponer de recursos altamente cualificados técnicamente y con fuertes habilidades de gestión, capacidad de orientación al cliente y a resultados. • Constantes cambios tecnológicos que exigen disponer de sistemas formativos adaptados a los mismos. • Necesidad de disponer de canales de comunicación adecuados y adaptados a las nuevas herramientas y tendencias existentes en la sociedad. • Exigencias de modelos retributivos suficientemente competitivos y equitativos. Incrementar el compromiso y fidelización de las personas trabajadoras mejorando su experiencia en la Compañía. • El diálogo social y la participación de las personas trabajadoras en los diferentes aspectos de gestión de las compañías. • Exigencia de disponer de planes de igualdad, protocolos de actuación ante casos de acoso, violencia de género, protección de colectivos LGTBI, etc. • Mantener un entorno seguro de trabajo que se extienda a su integridad física en sus desplazamientos asignaciones internacionales.

	CADENA DE SUMINISTRO Y SUBCONTRATOS	INNOVACIÓN Y NUEVAS TECNOLOGÍAS	GOBIERNO Y SOSTENIBILIDAD	RECURSOS HUMANOS
<p>¿CÓMO ESTÁ PREPARADA LA COMPAÑÍA?</p> 	<ul style="list-style-type: none"> Maximización de la utilización de seguros para minimizar la volatilidad del precio de las materias primas. Ampliación y actualización de la base de datos de subcontratistas de ámbito mundial de la Compañía, así como un análisis más profundo de su capacidad financiera y los riesgos asociados. Expansión y mayor conocimiento de mercado aumentando el porfolio de proveedores. Relaciones estrechas con proveedores estratégicos para optimizar la cadena de suministro y mejorar la competitividad. Potenciar sinergias globales. Realización de análisis técnicos y físicos para asegurar la capacidad de los subcontratistas y vendedores. Foco en el <i>cashflow</i> y evaluaciones financieras de terceras partes. Modelos de subcontratos y contratos con menor riesgo derivado del incremento de los costes de los procesos productivos. Establecimiento de consorcios y alianzas estratégicas con empresas de ingeniería y construcción del sector. Análisis de la situación del mercado de transporte con el fin de evaluar y definir la mejor forma de contratación de cada tipo de transporte caso por caso. Búsqueda de exenciones y estrategias arancelarias en los países de ejecución de proyectos o prefabricación de módulos y tubería para evitar el impacto arancelario. Colaboración constante entre el grupo de aduanas y el departamento de compras para analizar las posibles medidas arancelarias aplicables para cada proyecto o suministrador. Las condiciones de compra corporativas contemplan dentro de su clausulado, aspectos específicos sobre sostenibilidad. Además, antes de la adjudicación, la Compañía implementa un proceso de Diligencia Debida (DD) para asegurar que el proveedor adjudicado cuenta con un Informe de DD favorable. Dentro del proceso de precalificación de proveedores, las compañías deben aportar la información requerida en materia de ciberseguridad. Optimización del archivo de documentación de Aprovisionamiento en proyecto reforzando la accesibilidad, ciberseguridad y confidencialidad. Diversificación de la base de proveedores de servicios logísticos fomentando la participación de proveedores de tamaño mediano y pequeño. 	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollos propios en todas las áreas de trabajo y en relación con la transición energética (ej. hidrógeno verde y azul, captura y valorización de CO₂, economía circular y materias primas críticas). Estrategia en el ámbito de la digitalización para reforzar la competitividad, adaptarse a las demandas de los clientes y optimizar los procesos. Especialistas en la gestión de I+D+i y conocimiento en las áreas de desarrollo. Oferta de soluciones técnicas óptimas para el desarrollo de plantas industriales eficientes que permite a los clientes ejecutar sus estrategias de sostenibilidad y de control y reducción de emisiones. Potenciación del Centro Tecnológico José Lladó, con capacidades y recursos especializados en las líneas estratégicas de investigación. Apertura de un <i>Product Hub</i>, entorno de pruebas y de demostración de equipos piloto /prototipos relacionados principalmente con la producción de H₂ y la descarbonización. Acuerdos <i>ad hoc</i> con suministradores de catalizadores en lo referente a tratamientos para minimización de gases de efecto invernadero en plantas de ácido nítrico. Profundización en el análisis de los proyectos para planificar su gestión a lo largo del periodo de ejecución. Introducción de la realidad virtual en el diseño y ejecución de los proyectos para su gestión a lo largo del periodo de ejecución. Vigilancia tecnológica e inteligencia económica continua en las áreas estratégicas de desarrollo con el foco puesto en la detección de nuevas oportunidades de negocio. Participación en el desarrollo de proyectos de descarbonización de actividades de amoniaco verde utilizando fomentan las tecnologías propias de ESPINDESA respecto a derivados del amoniaco verde (ácido nítrico, nitrato de amoniaco, nitrato amónico-cálcico y nitrosulfato). Acuerdos con tecnólogos de electrolizadores y de amoniaco para completar la cadena de producción con tecnologías propias de nitrato y nitrato, derivados del amoniaco, manteniendo presencia activa en el negocio de plantas industriales de amoniaco. 	<ul style="list-style-type: none"> Creación y desarrollo de un grupo de trabajo de Taxonomía Europea, multidisciplinar y bajo la dependencia del Área de Sostenibilidad, que clasifica todas las actividades de la Sociedad conforme a la normativa. Implementación de la Política de Sostenibilidad y profundización en los principios de actuación responsable. Seguimiento de las acciones específicas del Plan de Sostenibilidad 2024-2026, coordinadas entre las distintas áreas. Revisión y mejora de las políticas y procedimientos que componen el Sistema de Gestión de Cumplimiento Penal, incluyendo el desarrollo de una Política en materia de sanciones internacionales y trade compliance en consonancia con la Directiva Europea (Directiva (UE) 2024/1226). Política específica en materia de derechos humanos. Desarrollo de un programa de auditoría en materia de la protección de los derechos humanos (<i>Human Rights Impact Assessment</i>) Análisis GAP, cumplimiento de los estándares CSRD y desarrollo de un análisis de doble materialidad sobre la actividad de la Compañía. Consolidación del papel de las Comisiones del Consejo, principalmente en materia de sostenibilidad. Desarrollo y adaptación continua de la documentación interna alineada con las mejores prácticas de gobierno corporativo. Supervisión por parte de los órganos de gobierno corporativo de los riesgos fiscales y la seguridad de la información. Refuerzo de los canales de comunicación con los principales grupos de interés. Reporte y verificación de la información de sostenibilidad de acuerdo con los estándares más exigentes. Adaptación continua del Sistema de Gestión de Cumplimiento Normativo y la prevención de riesgos de índole penal, y su supervisión por parte de la Comisión de Auditoría y Control. Incorporación de parámetros vinculados a la sostenibilidad en la retribución variable del consejero ejecutivo y otros altos directivos. Diligencia Debida en materia de integridad de los participantes en la cadena de valor. Auditoría por terceros del Sistema de Gestión de Cumplimiento Penal. Consejo de Administración diverso con un 40 % de presencia de mujeres. Participación activa de accionistas e inversores en la Junta General de Accionistas y el Capital Markets Day. Refuerzo de la comunicación interna y formación en sostenibilidad a todos los empleados. 	<ul style="list-style-type: none"> Equipos de contratación experimentados y coordinados globalmente con las mejores herramientas del mercado para atraer el talento. Obtención del certificado Top Employers en 2024, que, junto con la intensificación de los canales de comunicación global, genera una excelente imagen de marca empleadora por parte del Grupo. Se han implementado mejoras en la digitalización de los procesos de RR.HH. Mantiene un sistema de gestión del talento que permite establecer planes de acción para desarrollar el potencial humano. Dispone de un sistema sólido de formación que combina presencial y online, flexible y adaptado a las necesidades del negocio. Se ha establecido una mayor presencia de la Compañía, tanto a través de los canales de comunicación interna como a través de las principales redes sociales. Existe un proceso de revisión salarial anual que incluye un sistema de variables y además se ha lanzado el proyecto CORE para retener el talento. Se han alcanzado importantes acuerdos con las diferentes representaciones sindicales existentes en el Grupo, habiendo desembocado este diálogo social en la negociación de acuerdos como los planes de igualdad, protocolo de actuación ante casos de violencia de género, acoso sexual, etc. Se han establecido programas específicos destinados a mejorar la experiencia de las personas trabajadoras en la Compañía, que incluyen aspectos como la salud física y mental, socialización, ocio, etc. Se ha creado un departamento específico de seguridad física internacional y con presencia global que permite la monitorización y prevención de los posibles riesgos de seguridad en aquellas localizaciones, donde opera la Compañía.

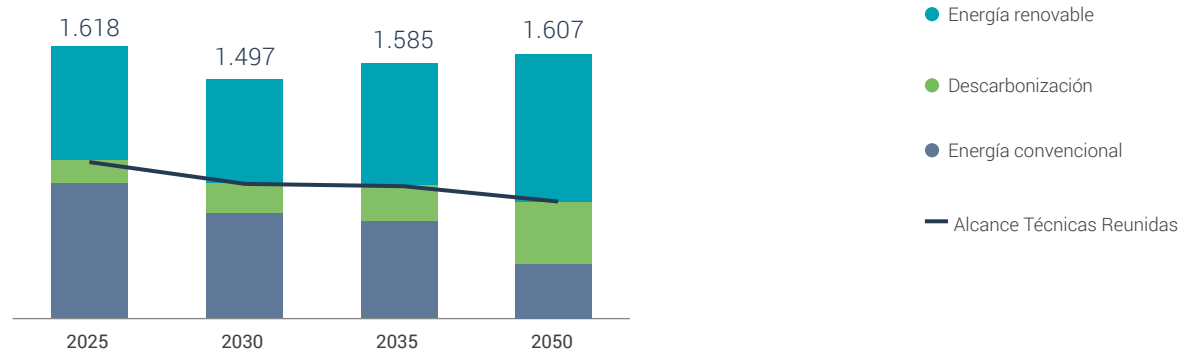
3.3 LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

Desde la celebración del Acuerdo de París en 2015, múltiples países y empresas se han comprometido a reducir sus emisiones e incluso alcanzar la neutralidad climática a mediados de siglo. En este sentido, se observa una importante oleada de inversiones a medida que estos compromisos de reducción de emisiones toman forma, impulsados y acelerados por el compromiso de la UE de reducir sus emisiones un 55 % para 2030 (en comparación con niveles de 1990), la aprobación de la Inflation Reduction Act en EE. UU., el incremento de la regulación y la aceleración y el aumento de la ambición de los planes de transición de las empresas, incluidos los clientes del Grupo. Este despliegue de capital representa una oportunidad significativa.

En el sector energético, se prevé una evolución diferenciada por segmentos, marcada por una decidida apuesta hacia una economía baja en carbono. Las tecnologías de descarbonización como el hidrógeno verde y azul, los biocombustibles, los e-combustibles y la captura, uso y almacenamiento de carbono (CCUS) se consolidan como uno de los pilares fundamentales de esta transformación. Se estima que las inversiones en este segmento se multipliquen por cuatro, alcanzando en torno a 300.000 millones de dólares en 2050. Paralelamente, las energías renovables ganan protagonismo frente a las fuentes convencionales, representando un 56 % del total de inversiones energéticas previstas para ese mismo año.

Inversiones previstas anuales en el sector energético

Anual, \$ miles de millones



¹ Fuente: McKinsey Global Energy Perspective Report, 2023-2024.

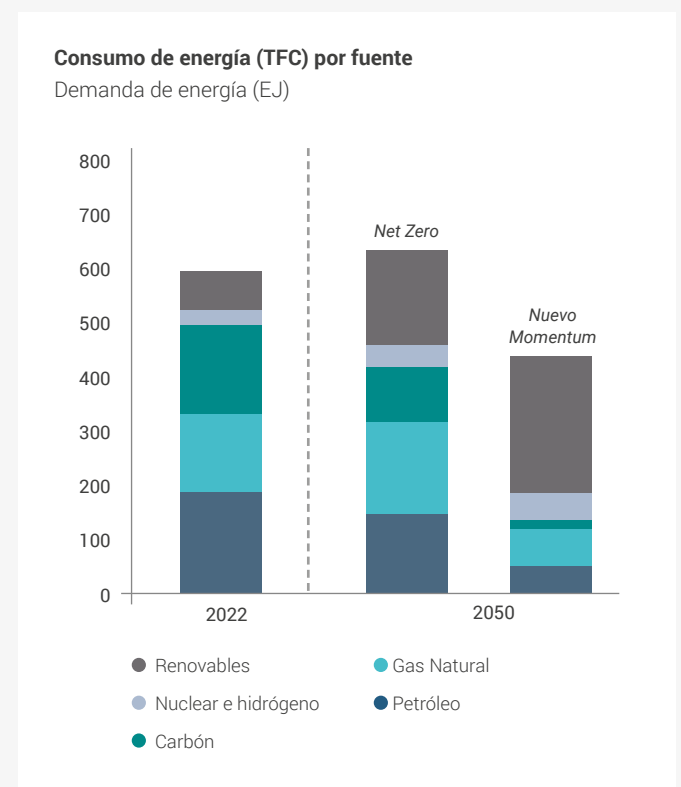
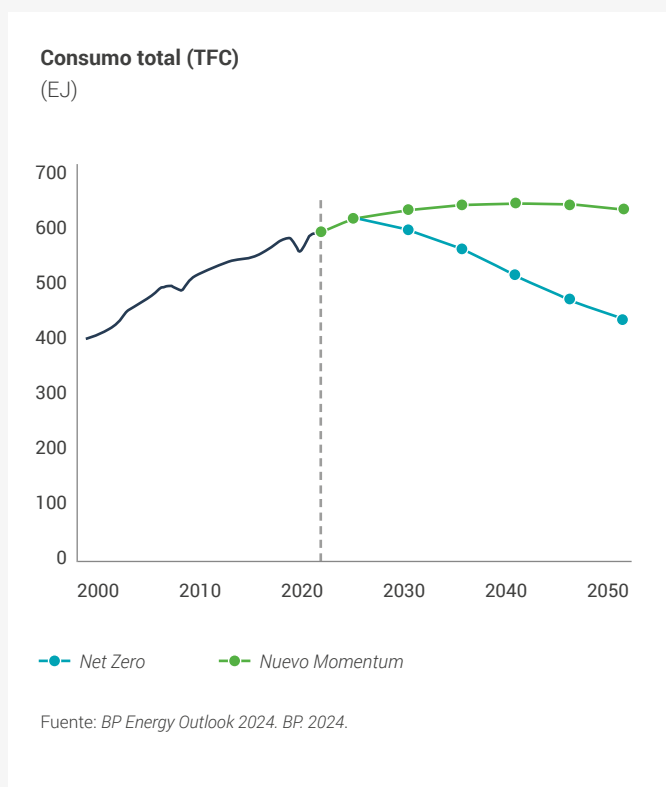


Consumo global de energía

Según el *World Energy Outlook 2023* de la Agencia Internacional de la Energía (IEA), el consumo global de energía continuará aumentando en todos los escenarios proyectados, impulsado por el crecimiento económico, el aumento de la población y la expansión del acceso a la energía en países en desarrollo.

El futuro energético no se define únicamente por una sustitución de fuentes, sino por una adición energética: un crecimiento simultáneo en el uso de energías renovables y tecnologías limpias, en paralelo a una reducción progresiva de los combustibles fósiles. En los distintos escenarios proyectados, la estructura de la demanda de energía varía,

con una participación decreciente de los combustibles fósiles, sustituida gradualmente por renovables y una electrificación más amplia. Esta evolución hacia un sistema con menores emisiones de carbono requiere incorporar nuevas fuentes y tecnologías, como el hidrógeno bajo en emisiones y los biocombustibles (como el biometano), que permitan descarbonizar sectores de difícil abatimiento. Para acelerar este proceso, será esencial desplegar tecnologías como la captura, uso y almacenamiento de carbono (CCUS), que complementen el mix energético durante un periodo de coexistencia con los combustibles fósiles.



> Infraestructuras energéticas

Los requisitos asociados a la transición energética comportan un aumento significativo de la demanda de minerales críticos como el cobre, litio y níquel para actividades como la construcción de instalaciones eólicas y solares, baterías, tuberías de hidrógeno y CO₂ y nuevas instalaciones de almacenamiento. En este sentido, se

prevé un aumento de la demanda impulsado por la electrificación del transporte por carretera y la transición hacia fuentes de energía baja en carbono, lo que exigirá una expansión sustancial de las redes eléctricas y los sistemas de distribución.

LA ESTRATEGIA DE LA COMPAÑÍA EN LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

El Grupo Técnicas Reunidas se consolida en 2024 como referente en transición energética.

En los últimos años se ha acelerado la apuesta por un suministro energético bajo en carbono y la descarbonización de actividades industriales, con la consiguiente puesta en marcha de inversiones con el objetivo final de conseguir una reducción casi total de emisiones para 2050.

Las principales instituciones mundiales, organismos multilaterales, empresas industriales y entidades financieras han manifestado su compromiso de contribuir al escenario de emisiones netas cero en 2050. Los clientes de la Compañía han tomado una actitud muy activa para formar parte de la transición energética, iniciando o acelerando importantes líneas de inversión. A su vez, el Grupo quiere desempeñar un papel central en la transición energética dentro del sector.

Asimismo, la Compañía se implica activamente en la lucha contra el cambio climático mediante su compromiso de cero emisiones netas de carbono en 2040.

En consonancia con su posicionamiento, durante el año 2024, la Compañía ha seguido intensificando su I+D+i en nuevas tecnologías y su línea de negocio de Tecnologías Bajas en Carbono: hidrógeno y sus derivados, economía circular y bioproductos, captura y almacenamiento de CO₂. La oferta de servicios actual del Grupo Técnicas Reunidas cubre ampliamente la demanda prevista de tecnologías de bajas emisiones para alcanzar el escenario net zero en 2050. Y esta oferta tecnológica está en constante evolución para adaptarse a los requerimientos del mercado en cada momento.

El Grupo Técnicas Reunidas cuenta con una Unidad de Transición Energética que coordina las actuaciones de toda la Compañía en este ámbito. Esta Unidad cuenta en la actualidad con más de 64 personas y la colaboración del resto de áreas corporativas relevantes y se prevé que siga creciendo en los próximos años.



PRINCIPALES INDICADORES

INDICADOR	DATO 2024	EVOLUCIÓN 2023-2024
Profesionales dedicados a la transición energética (número equivalente).	51,00	+ 13 %
N.º de ofertas/ propuestas en el campo de la transición energética.	78,00	+ 16 %
N.º de proyectos adjudicados de transición energética.	20,00	+ 11 %



HITOS EN 2024

- Obtención de adjudicaciones en proyectos relacionados con tecnologías bajas en emisiones de carbono: cadena de valor del hidrógeno, captura de carbono y proyectos relacionados con la economía circular.
- Diversificación de la oferta de servicios hacia otras industrias, en especial el cemento, el acero y la industria papelera.
- Refuerzo de la implantación en transición energética en Estados Unidos y Europa.
- Definición de la estrategia para la monitorización y control de emisiones de metano.
- Definición de la estrategia para ofrecer servicios con carácter recurrente asociados a la captura de carbono.
- Firma de acuerdos de colaboración con proveedores de transporte marítimo y almacenamiento subterráneo de carbono.
- A través de la División de Desarrollo de Tecnologías Propias, se han desarrollado tecnologías con foco en la transición energética.
- Se ha puesto en marcha TRack Academy para captar y difundir conocimientos sobre asuntos relacionados con la transición energética.
- Firma de acuerdos de colaboración con los principales licenciantes en el ámbito de la transición energética, permitiendo al Grupo posicionarse en el mercado como una compañía de primer nivel en este ámbito, con llegada y acceso a las mejores tecnologías.



OBJETIVOS 2025

- Continuar con el desarrollo de la propuesta de la Compañía para la transición energética, aprovechando las oportunidades que ofrece la descarbonización y el crecimiento de la inversión en tecnologías de bajas emisiones.
- Aprovechar la implantación industrial del Grupo para estructurar proyectos en tecnologías de descarbonización: cadena de valor del hidrógeno, bioproductos, captura de carbono y metano.
- Consolidar la diversificación de los servicios hacia otras industrias (cemento, acero) y el refuerzo de su implantación en descarbonización en algunos mercados (EE. UU. y Europa).
- Avanzar en la configuración de nuevos servicios y modelos de negocio para la descarbonización de las cadenas productivas, como la gestión del carbono y la gestión del metano.
- Avanzar y aumentar el número de proyectos de investigación en el ámbito de la descarbonización y presentar proyectos para su financiación en las convocatorias de los PERTE, Horizon, Innovation Funds, etc.
- Consolidar el posicionamiento de la Compañía como una empresa referente en el campo de la descarbonización y aumentar la notoriedad externa e interna de sus capacidades en esta materia.

El Grupo Técnicas Reunidas lanzó TRack en 2023, su estrategia para la transición energética y la descarbonización y en 2024 la ha continuado consolidando. El propósito fundamental de TRack es aprovechar la implantación industrial y comercial del Grupo Técnicas Reunidas para el desarrollo de nuevos servicios que la permitan constituirse en una empresa de referencia en la descarbonización industrial. En el marco de esta estrategia, se ha creado una unidad especializada para estar en la vanguardia de los avances tecnológicos, regulatorios y de mercado, para prestar a sus clientes un servicio integral que impulse la viabilidad y el éxito de los proyectos de transición energética.

La estrategia de TRack se basa en tres pilares:

- Para nuevos proyectos de tecnologías bajas en carbono, TRack está prestando servicios de ingeniería en las etapas tempranas de desarrollo de estos proyectos, ayudando a sus clientes a definir los casos de inversión. Además, está codesarrollando oportunidades de inversión en nuevas plantas basadas en tecnologías de bajas emisiones con importantes clientes industriales y de infraestructura. A finales de 2024, la cifra total de potencial inversión por nuestros clientes asociada en esta actividad asciende a 4.000 millones de euros.
 - A estas nuevas iniciativas hay que sumar la reconocida capacidad de Técnicas Reunidas de ejecutar servicios de definición tecnológica de planta (FEED) y de ejecución de proyectos (esquemas EPC o similares).
- Para activos existentes con necesidades de descarbonización, TRack está construyendo dos nuevos servicios:
 - Gestión del carbono para grandes empresas industriales. El objetivo de este servicio es ofrecer la externalización de la captura de carbono a empresas con la demanda regulatoria de descarbonización. Para muchas de estas empresas, gestionar la cadena de valor del carbono puede ser un reto importante. TRack está desarrollando este servicio, recurrente, para facilitar esta toma de decisiones.

- Gestión del metano, para empresas que producen o procesan petróleo o gas. La emisión de metano a la atmósfera tiene un importante efecto en el calentamiento global. TRack está desarrollando un servicio para la identificación, cuantificación, mitigación y control de emisiones de metano. Este servicio también será recurrente.
- El tercer pilar pasa por pilotar la entrada del Grupo Técnicas Reunidas en nuevos sectores con importantes necesidades de descarbonización, como el cemento, el acero, la industria del papel y de los materiales no metálicos, etc. Sectores intensivos en carbono, con emisiones de difícil abatimiento y en los que TRack puede ayudar a la descarbonización.



TRack es la propuesta del Grupo para la transición energética y la descarbonización de la industria.



Sus principales características son:

- TRack está identificando nuevas oportunidades en la transición energética y la descarbonización y transformando sus recursos para desarrollar nuevos servicios en mercados en crecimiento y en nuevas industrias. Para ello, cuenta con la capacidad de su *hub* tecnológico de Madrid, con más de 4.500 profesionales especializados en tecnologías energéticas que, junto a su implantación global, son una plataforma idónea para abordar nuevos retos en la transición energética y la descarbonización.
- TRack está trabajando ya en sus cuatro líneas de actuación.
 - Más de 30 proyectos ejecutados evitando la emisión potencial de 8 millones de toneladas de carbono en tecnologías de hidrógeno, 1 millón de toneladas en tecnologías de economía circular y 16 millones de toneladas en proyectos de captura de carbono.
 - Codesarrollando dos proyectos relevantes de producción de amoníaco: uno de amoníaco verde en España con una inversión cercana a los 900 millones de euros y la creación de más de 350 puestos de trabajo; otros dos proyectos de amoníaco azul en el Golfo de México, con una inversión potencial de 2.000 millones de dólares cada uno.
 - Nuevos servicios para la gestión del carbono y del metano.
- TRack está presente en los mercados más relevantes para la descarbonización, con un foco especial en España, Europa y Estados Unidos.
 - En Europa, durante el ejercicio 2024, se han reforzado las relaciones con empresas cementeras para colaborar en sus planes de descarbonización. Asimismo, se ha avanzado en el fortalecimiento de vínculos con los distintos actores de la cadena de valor de la captura de carbono, incluyendo tecnólogos, empresas de transporte y operadores de almacenamiento.
 - En Estados Unidos, ha fortalecido el equipo de desarrollo de proyectos de transición energética desde la sede en Houston, avanzando además en la consolidación de dos proyectos significativos.
 - En España, se están desarrollando proyectos para clientes de primer nivel como MOEVE y Repsol, y se ha posicionado como socio tecnológico de referencia en varios proyectos que han sido adjudicatarios de fondos europeos orientados a la descarbonización, fondos que aumentan las opciones de viabilidad de estos proyectos.
- TRack posiciona a Técnicas Reunidas en los mercados como una Compañía dinámica y relevante en la transición energética, con una propuesta diferencial.

Por otra parte, Técnicas Reunidas continúa con su firme compromiso con la investigación, desarrollo y escalado de nuevas tecnologías focalizadas en la transición energética.

En 2024 la Compañía ha continuado su intensa actividad comercial en este ámbito y, como resultado, ha crecido de forma significativa. La Compañía resultó adjudicataria de 20 proyectos de Transición Energética (feasibility studies, ingenierías básicas y FEED), entre los que se encuentran importantes proyectos estratégicos de economía circular, descarbonización, biometanol, amoníaco verde y producción, transporte y compresión de hidrógeno verde, tanto dentro como fuera de España. Desde su lanzamiento, se han alcanzado logros significativos. Desde 2021, Técnicas Reunidas obtuvo adjudicaciones de más de 320 millones de euros en proyectos relacionados con tecnologías de bajas emisiones. Estas adjudicaciones son contratos de servicios de ingeniería para proyectos de la cadena de valor del hidrógeno, los biocombustibles o la captura de carbono.

En su conjunto, los proyectos en los que Técnicas Reunidas ha intervenido en su diseño hasta la fecha, de ser ejecutados, evitarían la emisión de más de 47 millones de toneladas de dióxido de carbono a la atmósfera, equivalentes al 20 % de las emisiones de España.

Para Técnicas Reunidas, la descarbonización de la economía es una línea de crecimiento estratégica y se prevé que alcance una importante contribución a la cifra de negocio a finales de esta década.

Algunos de los proyectos de descarbonización adjudicados a Técnicas Reunidas son los siguientes:

- En la cadena de valor del hidrógeno:
 - Para Atlas Agro, ejecución del FEED de una planta de fertilizantes verdes localizada en la costa oeste de Estados Unidos, con una capacidad de producción de 650.000 toneladas anuales.
 - Para Fortescue, y en Noruega, la ejecución de un FEED para una planta de amoníaco verde con una capacidad de producción de hidrógeno verde mediante electrolizadores de 300 MW.

- Para Copenhagen Infrastructure Partners, la ejecución de un FEED para una planta de producción de hidrógeno verde mediante electrolizadores de 500 MW en Andorra (Teruel).
- En los biocombustibles:
 - Para un cliente confidencial, la construcción de una planta de demostración semiindustrial para la producción de combustibles sintéticos a partir de hidrógeno verde y carbono capturado de procesos industriales.
 - Para MOEVE, en sus instalaciones en La Rábida, en Huelva, la ingeniería y compra de equipos y materiales para el proyecto de producción de bio diésel y combustible sostenible para la aviación (SAF).
 - Para un cliente confidencial, la ejecución de servicios de ingeniería básica para las instalaciones auxiliares de un proyecto de producción de biodiésel y SAF.
- En la captura de carbono:
 - Para un cliente confidencial, los servicios de ingeniería previos al FEED para la captura de carbono en unas plantas de producción de vapor.
 - Para el consorcio Pembina – Marubeni, los servicios de ingeniería previos al FEED para una planta de producción de amoníaco azul en Canadá.
 - Para SSE, la ejecución del FEED para la captura de carbono de una planta de ciclo combinado localizada en Peterhead, Escocia.
 - Para un cliente confidencial, los servicios de ingeniería previos al FEED para una planta de producción de hidrógeno azul para su posterior utilización en la generación de electricidad en un ciclo combinado.
 - Para una planta cementera en España, los estudios de previabilidad para la captura y logística de transporte y almacenamiento de más de 700.000 toneladas anuales de carbono.

La transición energética, para Técnicas Reunidas, es una línea de crecimiento estratégica y se prevé que alcance una importante contribución a la cifra de negocio en la segunda mitad de esta década.

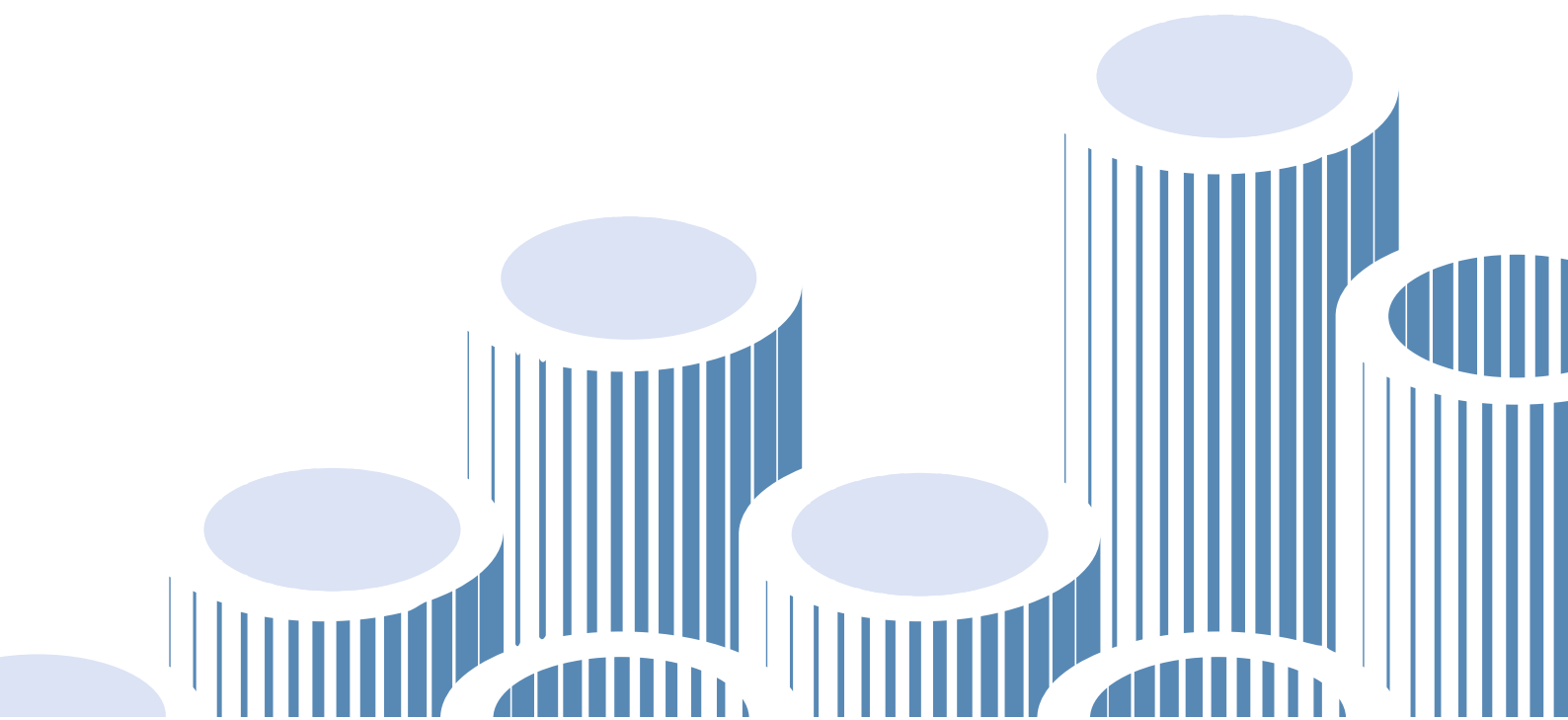
➤ Participación de Técnicas Reunidas en proyectos de transición energética

Técnicas Reunidas ya es una referencia en la transición energética y la descarbonización, con más de sesenta proyectos realizados o en marcha. Desde 2021, Técnicas Reunidas obtuvo adjudicaciones de más de 320 millones de euros en proyectos relacionados con tecnologías de bajas emisiones. Estas adjudicaciones son contratos de servicios de ingeniería para proyectos de la cadena de valor del hidrógeno, los biocombustibles o la captura de carbono. Entre estas adjudicaciones están:

- Proyecto para Oil Major en Canadá para selección de tecnología y diseño de la planta de Captura de CO₂.
- Proyecto para producción de e-SAF en Dinamarca.
- Servicios de ingeniería para un proyecto de biocombustibles de MOEVE en la refinería de La Rábida.
- Proyectos de Repsol para la electrificación de compresores en sus plantas de Tarragona y Sines.
- Proyecto de fertilizantes verdes en Estados Unidos, para Atlas Agro.
- Un proyecto confidencial para la producción de biocombustibles en una refinería del sur de Europa.
- Proyectos de servicios para plantas de producción de amoníaco verde y azul en España, Arabia Saudita, Estados Unidos y Canadá.



4 MODELO DE NEGOCIO Y PILARES ESTRATÉGICOS



4.1 MODELO DE NEGOCIO Y CADENA DE VALOR GRI [2-6]

Técnicas Reunidas es una compañía internacional de ingeniería que presta servicios de alto valor añadido para la dirección, gestión, ingeniería, diseño, aprovisionamiento, construcción y puesta en marcha de instalaciones complejas en el ámbito de la energía.

La experiencia y reputación del Grupo Técnicas Reunidas en la cadena de valor de los sectores de refino, petroquímica, gas natural y tecnologías bajas en carbono (hidrógeno, economía circular y bioproductos, captura y almacenamiento de carbono) refuerzan su competitividad y la confianza de sus clientes para desarrollar proyectos de gran complejidad técnica.

Este modelo de negocio permite al Grupo Técnicas Reunidas poner a disposición de sus clientes altas capacidades técnicas y tecnológicas para implementar sus planes de transición, convirtiéndose en un actor clave en el mercado.

Dentro del modelo de negocio de Técnicas Reunidas resulta fundamental el rol de sus proveedores y subcontratistas, que participan, principalmente, en las fases de aprovisionamiento y construcción de las plantas industriales. Por la gran magnitud de los proyectos, estas fases precisan de un número elevado de trabajadores de proveedores y subcontratistas para su ejecución.


Asimismo, el Grupo también colabora con otras empresas de ingeniería y construcción en *joint venture* para asignar responsabilidades en los proyectos en función de la especialidad de cada socio, o aunar capacidades tecnológicas, financieras y profesionales de alta cualificación en beneficio de sus clientes. Las *joint venture* tienen como objetivo acometer proyectos de gran envergadura, ya sea por el tamaño o posicionamiento del cliente o país, siendo conveniente colaborar y trabajar con otros socios o subcontratistas. En estos proyectos, Técnicas Reunidas tiene con carácter general una posición de liderazgo en la gestión de los mismos.



El Grupo Técnicas Reunidas cuenta con los siguientes recursos...


PERSONAS

- Equipo diverso e internacional.
- Flexibilidad, seguridad y orientación al cliente.
- Formación continua durante todas las fases de los proyectos.
- Canales de comunicación y diálogo continuo.

 Para más información, consulte los capítulos 6.2 y 6.5.


CONOCIMIENTO Y TECNOLOGÍA

- Experiencia en la gestión de proyectos complejos.
- Conocimientos de diseño recogidos en normas, procedimientos y metodologías internas.
- Conocimiento del mercado mundial de proveedores y subcontratistas.
- *Golden Rules*¹ para unidades complejas.
- *Software in-house* pionero y herramientas EPC integradas, que, junto con bases de datos específicas, consolidan el conocimiento y mejores prácticas. Estas herramientas se utilizan para la implementación y el desarrollo de proyectos basados en tecnologías propias de la empresa, lo que garantiza una ventaja estratégica y una ejecución eficiente de los proyectos.
- Bases de datos específicas que recogen el *know-how* y las mejores prácticas del Grupo Técnicas Reunidas.
- Implementación y desarrollo de proyectos basados en tecnologías propias.
- Patentes sobre invenciones aplicables industrialmente.
- Marcas que identifican productos o servicios y suponen derechos exclusivos sobre su uso y explotación.

 Para más información, consulte los capítulos 6.3 y 6.6.


CAPITAL FINANCIERO

- Balance reforzado.
- Políticas de mantenimiento de liquidez.

 Para más información, consulte los capítulos 5.2 y 6.1.


MATERIALES Y ENERGÍA

- Integración de la sostenibilidad y de la gestión medioambiental a lo largo del ciclo de vida de los proyectos.
- Acciones de economía circular para evitar la generación de residuos.
- Uso de materiales que fomentan la durabilidad de las plantas e instalaciones que desarrolla.

 Para más información, consulte el capítulo 6.4.

RELACIONES

- Relación histórica con proveedores y subcontratistas y estricto proceso de homologación y seguimiento.
- Diálogo fluido y periódico con todos los grupos de interés.
- Establecimiento de mayores vínculos con los principales proveedores y subcontratistas para una optimización de la cadena de valor.

 Para más información, consulte los capítulos 6.6 y 6.7.

...los cuales emplea y transforma a lo largo de las actividades de su cadena de valor...

CADENA DE VALOR



APROVISIONAMIENTO Y SUBCONTRATOS

- Gestión de aprovisionamiento y subcontratos en todo el ciclo de vida de los proyectos.
- Procesos de mejora con proveedores y subcontratistas críticos para la construcción.



DISEÑO

- Licencia de tecnologías propias.
- Ingeniería conceptual.
- Ingeniería básica.
- *Front End Engineering Design*.
- Ingeniería de detalle.



PUESTA EN MARCHA

- Entrega de los proyectos llave en mano.
- Desarrollo de planes de precomisionado, comisionado y puesta en marcha.
- Capacitación del cliente para operar las plantas.
- Estudio de la puesta en marcha desde la fase de ingeniería.
- Integración del equipo de ingeniería con el de diseño.

Valores diferenciales de Técnicas Reunidas

- Compromiso con la sostenibilidad.

¹ Las *Golden Rules* de Técnicas Reunidas son documentos de difusión interna que recogen las buenas prácticas y lecciones aprendidas que la Compañía ha desarrollado para determinadas unidades de proceso, en concreto aquellas en las que tiene una mayor experiencia asegurando la máxima eficacia y calidad de los trabajos desde el lanzamiento del proyecto.

DIGITALIZACIÓN



- Uno de los pilares del Plan SALTA.
- Implementación de soluciones solicitadas por los clientes de referencia (como Gemelo Digital) y soluciones "Trajes a Medida".
- Integración de dispositivos en la fase de construcción y operación de la planta como fuente de información (como IoT).
- Optimización de procesos mediante Inteligencia Artificial *in-house* (TRIA), protegiendo siempre el *know-how* del Grupo Técnicas Reunidas.
- Mejora en el análisis del dato que permite una toma de decisiones más eficiente y precisa.
- Plataformas digitales colaborativas, que facilitan la comunicación interna y externa aumentando la coordinación y productividad.
- Grandes acuerdos de colaboración tanto con clientes como alianzas con proveedores y *partnerships*.
- Nuevos desarrollos en el área de servicios PMT en fases de O&M de los proyectos donde la digitalización tiene cabida, y así lo solicitan los clientes.

CONSTRUCCIÓN



- Planificación de la construcción y su camino crítico.
- Estrategia y planificación de las actividades críticas de la construcción.
- Gestión de materiales y actividades de construcción.
- Relación con el cliente y valoración económica.
- Gestión de subcontratistas.

• Puesta a disposición de los clientes de las capacidades técnicas y tecnológicas para el desarrollo de sus planes de descarbonización.

• Proyectos a medida en función de las circunstancias de cada cliente y del país.

... con el objetivo de generar valor para sus principales grupos de interés.

ACCIONISTAS

- Orientar la actividad a la creación de valor.
- ⊕ Para más información, consulte los capítulos 5.1 y 6.1.

CLIENTES

- Adaptarse a sus necesidades y cumplimiento de compromisos.
- Garantizar la satisfacción y recurrencia.
- ⊕ Para más información, consulte los capítulos 6.1 y 6.3.

EMPLEADOS

- Contribuir a su desarrollo personal y profesional.
- Fomentar un entorno de trabajo inclusivo y diverso.
- Proteger su seguridad y salud.
- Retener al mejor talento.
- ⊕ Para más información, consulte el capítulo 6.2.

PROVEEDORES Y SUBCONTRATISTAS

- Generar negocio y fomentar su innovación.
- Apoyar a su internacionalización.
- ⊕ Para más información, consulte el capítulo 6.6.

COMUNIDAD LOCAL

- Contribuir al desarrollo económico de las comunidades locales.
- Organizar acciones de voluntariado corporativo.
- Desarrollar iniciativas adaptadas a las características de cada proyecto y necesidades de la región.
- ⊕ Para más información, consulte los capítulos 6.1, 6.6 y 6.7.



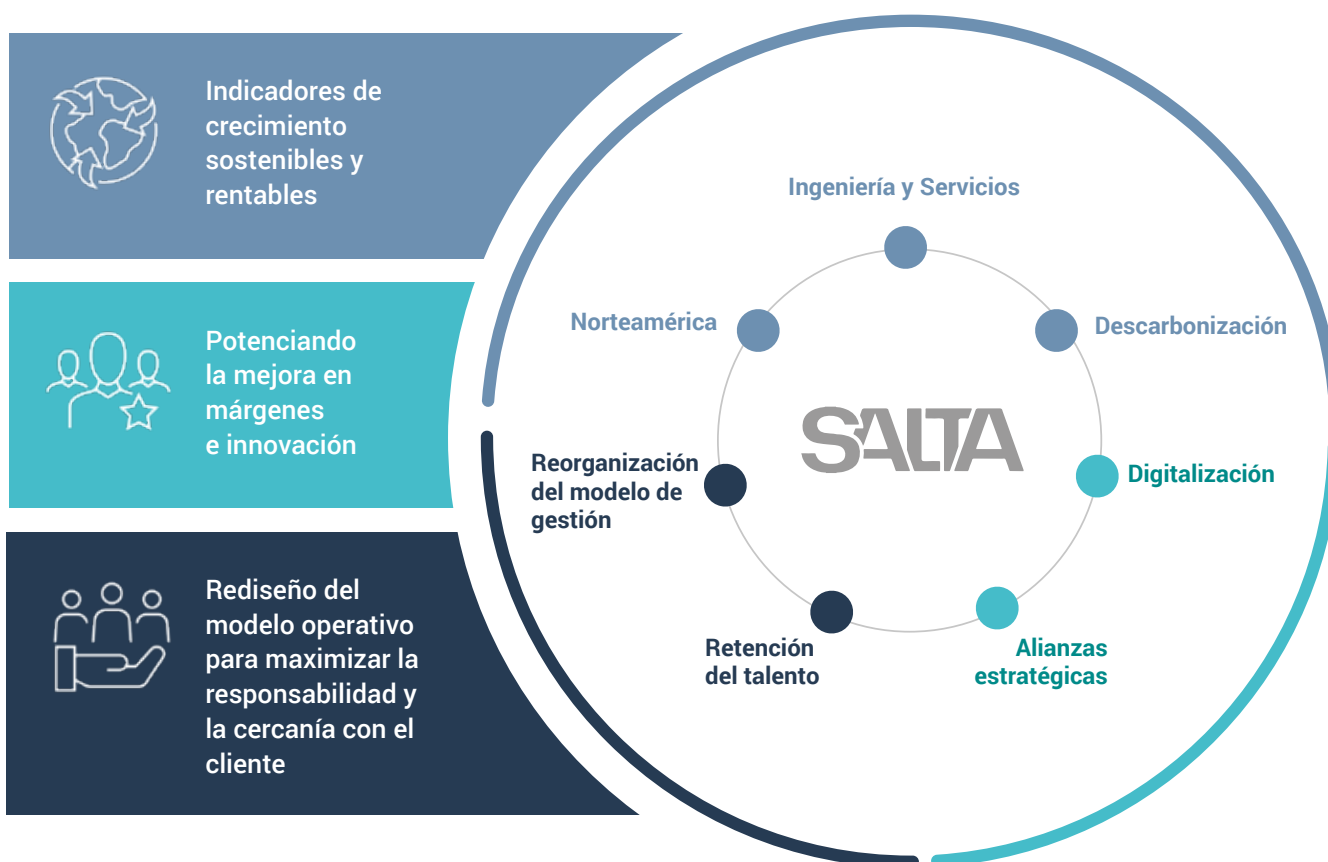
CAPÍTULOS DEL INFORME INTEGRADO REFERENCIADOS:

- 5.1 Modelo de gobierno
- 5.2 Gestión del riesgo
- 6.1 Control y gestión del capital financiero
- 6.2 Las personas, principal activo de la Compañía
- 6.3 Innovación y transformación digital
- 6.4 Excelencia en el desempeño medioambiental
- 6.5 Seguridad y salud laboral
- 6.6 Gestión eficiente de la cadena de suministro
- 6.7 Relación con la sociedad y los grupos de interés

4.2 PILARES ESTRATÉGICOS

En 2024, el Grupo Técnicas Reunidas ha presentado su Plan Estratégico SALTA 2024 - 2028 para la creación de valor, con un enfoque en un crecimiento más robusto, mayores márgenes y menor riesgo operacional y financiero. SALTA establece la senda para alcanzar los objetivos financieros a medio y largo plazo.

La estrategia se asienta sobre siete pilares fundamentales:



1 Ingeniería y servicios. Intensificar la prestación de servicios. Creación de una unidad de negocio específica para impulsar el negocio de servicios de ingeniería y de gestión de proyectos.

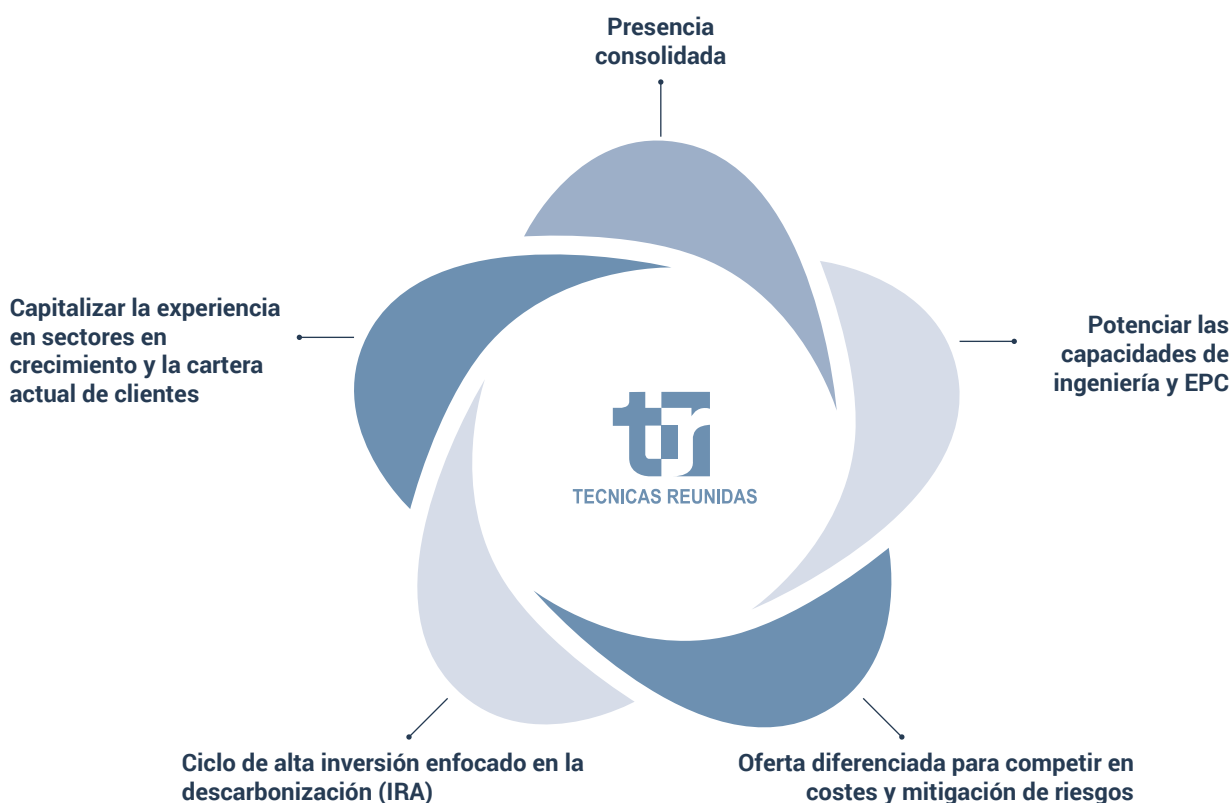
Técnicas Reunidas goza de una posición de ventaja competitiva única para proporcionar servicios a sus clientes, dada su trayectoria y *know-how* que la posicionan como un socio de servicios único con visión integral, abarcando el desarrollo de proyectos de principio a fin en todas las etapas, y ofreciendo una ingeniería de alto valor a precio competitivo a través de su sede en España combinada con *hubs* tecnológicos en todo el mundo.

El Grupo Técnicas Reunidas está preparado para desarrollar este pilar impulsando el crecimiento del equipo de profesionales, la ambición por la presencia en Estados Unidos, el sólido conocimiento tecnológico y el reconocimiento por parte de los clientes de las capacidades EPC que nos diferencian de la competencia.

- 2 Norteamérica.** Expandir la presencia en dicha región captando el potencial del mercado local centrado en la descarbonización, todo ello con el foco en la oficina de Houston y en las relaciones ya existentes con importantes clientes.

En el mercado norteamericano Técnicas Reunidas orienta su crecimiento en proyectos de transición energética, así como en otros sectores con grandes inversiones esperadas en sectores como LNG y petroquímico. Asimismo, la experiencia y relación de Técnicas Reunidas con sus clientes en diferentes regiones facilita la penetración del mercado norteamericano.

Técnicas Reunidas tiene una sólida propuesta de valor para el mercado norteamericano



- 3 Descarbonización.** Foco en tecnologías de bajas emisiones, especialmente hidrógeno y sus derivados, captura y almacenamiento de carbono, combustibles sostenibles, gestión de emisiones de metano y descarbonización en otras industrias como la cementera y la siderurgia.

En este área aparecen las oportunidades de inversión en descarbonización entre 2024 y 2028 y está basada en tres pilares.

- Nuevos proyectos de codesarrollo con fundamentos empresariales sólidos y socios estratégicos de confianza.
- Descarbonización de activos: la infraestructura relacionada con el carbón es esencial para atraer y retener la inversión industrial y es necesario un servicio integral para facilitar la descarbonización de los activos industriales, como la gestión del carbono y del metano.
- Nuevas industrias: con metas ambiciosas de descarbonización en un escenario complejo e incierto (acero, cemento y otras industrias intensivas en carbono).

- 4 Digitalización.** Aumento de la eficiencia y la productividad de las operaciones, a través de la innovación en herramientas digitales e Inteligencia Artificial.

La transformación digital de las operaciones del Grupo Técnicas Reunidas persigue la creación de valor a partir de soluciones digitales. También busca mejorar la productividad a través de herramientas y modelos de inteligencia artificial de desarrollo propio, que permiten la reducción en los plazos de entrega y los ahorros en costes.

5 Alianzas estratégicas. Refuerzo de la licitación y la ejecución de proyectos gracias a la alianza con Sinopec y a futuras alianzas ya planificadas con otros socios de negocio.

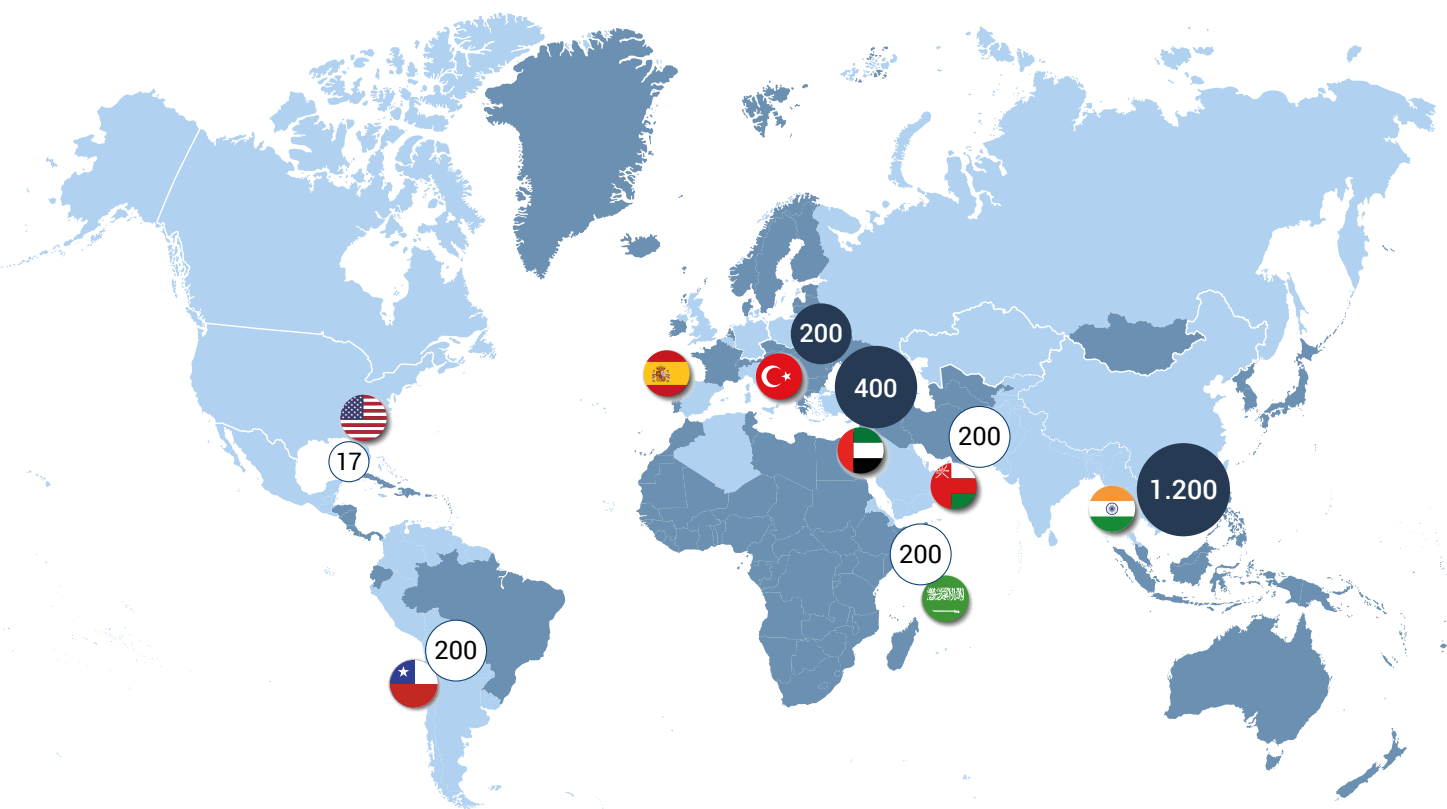
Los beneficios de estas alianzas incluyen la disponibilidad de las capacidades complementarias de ambas compañías, el refuerzo financiero para abordar el aumento de la carga de trabajo, el desarrollo de la oficina de compras en China con personal mixto, la amplia disponibilidad de recursos cualificados para ingeniería y construcción, el desarrollo de capacidades conjuntas, el acceso a nuevas geografías y el uso de tecnologías complementarias.


6 Retención del talento. Programas internos que refuercen la retención del personal más cualificado, así como el desarrollo profesional y el talento.

Este pilar va a enfocarse en facilitar la reorganización y el desarrollo de los recursos humanos conservando el *know-how* y una eficiencia global de costes. Todo ello mediante la retención de capacidades claves en ingeniería, la optimización de recursos principalmente de supervisión de obra, y el crecimiento inteligente según los niveles de actividad.

La estrategia de crecimiento y contratación de personal está basada en conservar un porcentaje significativo de los recursos de ingeniería en la sede de Madrid, para mantener la identidad y los valores del Grupo Técnicas Reunidas, acompañado del desarrollo de oficinas locales cerca de nuestros clientes, centros de ingeniería con alto valor añadido en todo el mundo (India, Abu Dabi y Turquía) y la atracción de jóvenes talentos.

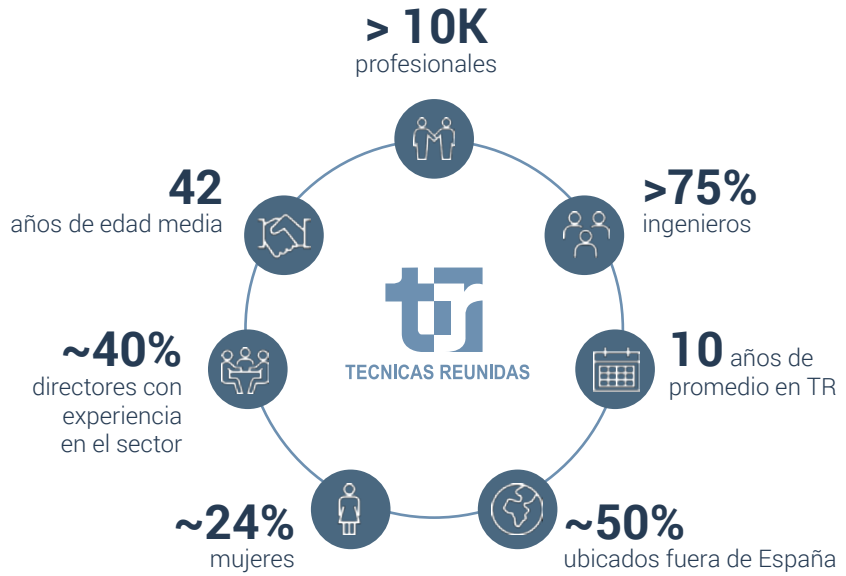
Para apoyar la estrategia SALTA se apuesta por direccionar el talento de alto valor a puestos de alto valor añadido, con especial atención a puestos de Dirección y el refuerzo de la marca Técnicas Reunidas.



 Plantilla España	● Presencia TR ● Centros de ingeniería ○ Oficinas locales

Datos a fecha de presentación del plan SALTA, en mayo de 2024.

Nuestro activo clave: diversidad de profesionales altamente cualificados con amplia experiencia en el sector energético.

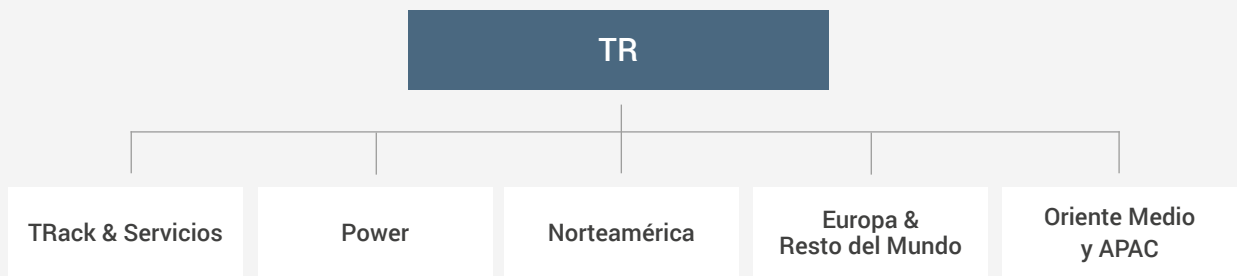


7 Reorganización del modelo de gestión. Intensificar la presencia local de Técnicas Reunidas en cada una de las unidades geográficas de ejecución definidas.

Con la puesta en marcha de SALTA, Técnicas Reunidas establece un nuevo modelo organizativo basado en la creación de 5 Unidades de Negocio: 1) TRack & Servicios, 2) Power, 3) Norteamérica, 4) Europa & Resto del Mundo y 5) Oriente Medio & APAC.

Rediseño del modelo operativo

Técnicas Reunidas ha rediseñado la organización creando 5 unidades de Negocio con cuentas de resultado propias (P&L), lo que nos permite mejorar la responsabilidad y la proximidad con el cliente, mientras se desarrolla y crece el talento.



Responsabilidad
Dotar a las unidades de negocio con responsabilidades de cuentas de resultado

Talento
Crecimiento y oportunidades de desarrollo con nuevos roles de liderazgo

Segregación del riesgo
Asignación del riesgo por unidad de negocio

Valor
Aumentar la proximidad al mercado y al cliente

Estas cinco nuevas unidades de negocio ya están ejecutando el plan de crecimiento del Grupo Técnicas Reunidas para los próximos ejercicios. Éstas facilitan un vínculo más estrecho y directo con los clientes, una gestión y supervisión más rigurosa de los riesgos, y una optimización en la captación y mantenimiento del talento.

ESPECIAL CONSIDERACIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD EN TÉCNICAS REUNIDAS

El ejercicio 2024 ha permitido a Técnicas Reunidas profundizar en la sostenibilidad y consolidarla como uno de los pilares del Grupo, priorizando las actividades que contribuyen a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en particular aquellos en los que la Compañía tiene una mayor incidencia.

Las capacidades técnicas y tecnológicas de Técnicas Reunidas le convierten en un actor esencial para promover el desarrollo sostenible y la descarbonización, tanto en lo que respecta a su propia actividad, como a través de sus relaciones con sus clientes y demás grupos de interés.

Los clientes de la Sociedad necesitan implantar sus propias políticas de sostenibilidad y estrategias de transición, disponiendo de instalaciones eficientes. Técnicas Reunidas desempeña un papel clave cubriendo estas necesidades gracias a su alta cualificación técnica y tecnológica, ofreciendo soluciones sostenibles en todos los ámbitos de generación de energía, incluyendo actividades como la producción de hidrógeno o la captura de dióxido de carbono de las que cabe esperar un profundo desarrollo en los próximos años.

Otro elemento esencial de la actividad de Técnicas Reunidas es su aportación a las comunidades en las que la Compañía está presente, ámbito en el que los Objetivos de Desarrollo Sostenible constituyen la referencia más destacada en los procesos de toma de decisiones.

Política de Sostenibilidad



Estrategia en sostenibilidad GRI [2-12]

El Consejo de Administración aprobó en 2020 la Política de Sostenibilidad de Técnicas Reunidas, que establece los principios generales de actuación y es la base de la estrategia de sostenibilidad, con el propósito de garantizar que todas las actividades corporativas y operativas de la Compañía se desarrollen de manera que promuevan la creación de valor en el largo plazo para todos los grupos de interés¹.

La supervisión, desarrollo y revisión periódica de esta Política corresponde al Consejo de Administración. A su vez, la Secretaría del Consejo de Administración – Sostenibilidad es el área responsable de su puesta en marcha y aplicación, incluyendo la planificación, coordinación y control de ejecución de las acciones precisas entre las diversas áreas y departamentos de la Sociedad. Este órgano transmite al Consejo de Administración, cuando es preciso, los avances en materia de sostenibilidad y la eficacia de los procesos de revisión de la información no financiera².

También es competencia del Consejo de Administración supervisar la estrategia de sostenibilidad de la Sociedad. En el ejercicio de esta competencia, ha desarrollado una estrategia orientada hacia la creación de valor de forma sostenible. En este sentido, Técnicas Reunidas presta servicios de alto valor añadido que permiten a sus clientes disponer de plantas industriales eficientes y respetuosas con el medioambiente que contribuyen a combatir el cambio climático, así como al desarrollo de nuevas tecnologías ligadas a la transición hacia una economía baja en carbono, aprovechando las oportunidades comerciales derivadas de su alta cualificación y demostrando su compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Por su parte, los altos directivos de la Compañía, dentro de su ámbito de responsabilidad, participan y coordinan las estrategias, iniciativas y objetivos dentro de su competencia junto con el Área de Secretaría del Consejo - Sostenibilidad. Esta colaboración permite asegurar una actuación coordinada y su participación en el desarrollo de la estrategia de sostenibilidad de la Sociedad.

La estrategia de sostenibilidad se materializa en el Plan de Sostenibilidad 2024-2026 de la Compañía, que define casi 100 acciones vinculadas a Técnicas Reunidas en estas 4 dimensiones: E (medioambiental), S (social), G (buen gobierno) y T (transversal) y permite desarrollar iniciativas concretas y establecer objetivos para dar cumplimiento al compromiso expresado en su Política de Sostenibilidad.

¹ Para más información, consulte la [Política de Sostenibilidad](#). En el marco de estos principios, el Consejo de Administración de la Sociedad se involucra en el fomento de la participación de los grupos de interés a través del Área de Secretaría del Consejo de Administración – Sostenibilidad, que se encarga de asegurar, directamente o a través de terceros con competencia en determinadas materias, la participación de los grupos de interés en el proceso.

² El Consejo de Administración del Grupo Técnicas Reunidas recibe periódicamente de la Secretaría del Consejo de Administración – Sostenibilidad información acerca del resultado de estos procesos, supervisando y asegurando que su desarrollo ha permitido identificar y abordar los impactos sobre la economía, el medioambiente y las personas y reservándose la posibilidad, para el caso de que sea preciso, de introducir las modificaciones oportunas en estos procesos de diligencia debida para asegurar la consecución de su objetivo final.

Líneas de actuación y objetivos asociados al Plan de Sostenibilidad 2024-2026

1 Neutralidad climática

Reducir la huella de carbono en más de un 40 % en 2030.

2 Neutralidad ambiental

Establecer un objetivo de mitigación del impacto sobre el capital natural.

3 Financiación sostenible

Ganar presencia en el ámbito de la financiación sostenible.

4 Cultura de riesgos ESG

Análisis de Riesgos y Oportunidades ESG del Grupo.

5 Diversidad de talento, igualdad y seguridad

Mantener y fortalecer el reconocimiento por parte de analistas y grupos de interés en temas relacionados con la gestión del talento, la inclusión y la diversidad.

6 Gobierno de la sostenibilidad

Fortalecer la estructura de gobernanza y los mecanismos de gestión en sostenibilidad, asegurando su alineación con las mejores prácticas y estándares internacionales en materia ESG.

7 Cultura de la sostenibilidad

Continuar haciendo de Técnicas Reunidas una corporación comprometida con la sostenibilidad, integrándola en la toma de decisiones y en el día a día de la organización.

8 Mejora de la reputación y comunicación

Impulsar una comunicación coherente y transparente sobre sostenibilidad, integrada en la cultura y en la toma de decisiones de la organización.

9 Mejora de las certificaciones ESG

Ser reconocidos por los principales inversores como líderes en sostenibilidad.

10 Compromiso con los grupos de interés

Impulsar campañas de sensibilización y concienciación de los empleados y comunidades locales en materia de sostenibilidad.

11 Código de conducta

Actualizar el documento reforzando el compromiso del Grupo Técnicas Reunidas con la ética y la integridad.

12 Cadena de aprovisionamiento sostenible

Integrar la información ESG en la cadena de suministro.

● Ambiental ● Social ● Buen gobierno ● Transversal

Este Plan engloba y coordina las acciones y objetivos de las distintas áreas y responsables como el CEO, la Dirección Financiera, Comercial, de RR. HH., de Operaciones (áreas de HSE, Aprovisionamiento, Business Management & Control y Construcción) y Cumplimiento Normativo, entre otros. Para cada línea de actuación se analizan las oportunidades, se diseñan las acciones precisas y se definen y establecen indicadores de desempeño para su seguimiento.

En 2024 la Compañía ha continuado el desarrollo de las acciones y dando cumplimiento a sus compromisos. Resulta relevante la revisión continua que lleva a cabo de su Plan de Sostenibilidad con el objetivo de adaptarlo a los cambios del entorno y de la propia Compañía para satisfacer las expectativas y necesidades de sus principales grupos de interés.

Gracias a su Política de Sostenibilidad, la Sociedad integra la gestión de riesgos ESG en sus sistemas y procesos operativos, implementando prácticas y mecanismos rigurosos para asegurar el cumplimiento normativo y los más altos estándares ambientales y sociales, fortaleciendo su posicionamiento y competitividad en el

mercado. Para ello, Técnicas Reunidas ha desarrollado una metodología que identifica y cuantifica los riesgos en un mapa que los clasifica en función de su impacto y probabilidad de ocurrencia. En función de los resultados, el Grupo Técnicas Reunidas define y desarrolla planes de gestión y mitigación concretos para estos riesgos y un procedimiento de evaluación en la relación con sus contrapartes. Este marco permite a la Compañía no sólo atenuar su exposición a los riesgos y prevenir posibles impactos negativos, sino también tomar decisiones informadas y establecer las estrategias y planes de mitigación necesarios, situando a Técnicas Reunidas a la vanguardia en la gestión de riesgos y cumpliendo con las expectativas de sus grupos de interés.

Durante 2024 Técnicas Reunidas ha avanzado en la implementación de su Plan de Sostenibilidad con acciones específicas en todas las líneas de actuación.

Vinculación de Técnicas Reunidas con los ODS

La Política de Sostenibilidad de la Sociedad contempla entre sus objetivos promover los valores de la sostenibilidad e impulsar y contribuir al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. El Grupo Técnicas Reunidas está firmemente comprometido con todos ellos y, en particular, con aquellos en los que la actividad de Técnicas Reunidas pueda ser más significativa.

Con el foco en la capacidad técnica y tecnológica de Técnicas Reunidas se han identificado como Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) prioritarios los siguientes:



ODS 7 Energía asequible y no contaminante: relacionado con la labor de diversificación que se está desarrollando, así como la búsqueda de nuevas oportunidades de negocio relacionadas con la transición energética, energías limpias y nuevas tecnologías.

ODS 9 Industria, innovación e infraestructuras: ligado al objetivo anterior, desarrollando plantas industriales con tecnologías innovadoras y sostenibles.

ODS 13 Acción por el clima: cálculo y plan de acción sobre las emisiones de Técnicas Reunidas para contribuir a la descarbonización, permitiendo a sus clientes ejecutar sus políticas de sostenibilidad y disponer de plantas más eficientes, promoviendo así el uso adecuado de los recursos naturales.

Del mismo modo, el Grupo Técnicas Reunidas incide en otros objetivos, tal y como indica la siguiente tabla.


Principales ODS y objetivos en los que Técnicas Reunidas tiene mayor impacto

ODS y objetivo	¿Cómo colabora Técnicas Reunidas en su consecución?	Contribución del Grupo en 2024
 <p>1 FIN DE LA POBREZA</p> <p>“ERRADICAR LA POBREZA EN TODAS SUS FORMAS EN TODO EL MUNDO”</p>	<ul style="list-style-type: none"> Promoviendo la contratación de proveedores y subcontratistas locales con el objetivo de generar un impacto socioeconómico positivo en los entornos en los que opera. Incentivando y formando a proveedores y subcontratistas para que mejoren su desempeño y refuercen su competitividad, lo que repercute en mayores posibilidades de negocio en el futuro. <p>+ Para más información, consulte el capítulo 6.6 Gestión eficiente de la cadena de suministro.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 3.210 millones de euros de compras a proveedores y subcontratistas locales. ▶ 292 horas anuales de formación a proveedores. ▶ 1.771.655³ horas anuales de formación a subcontratistas.
 <p>3 SALUD Y BIENESTAR</p> <p>“GARANTIZAR UNA VIDA SANA Y PROMOVER EL BIENESTAR PARA TODOS EN TODAS LAS EDADES”</p>	<ul style="list-style-type: none"> Apostando de forma decidida por la seguridad y salud laboral como un pilar estratégico. Contando con un sólido Sistema de Seguridad y Salud Laboral certificado según la norma ISO 45001 que ayuda a minimizar los accidentes y enfermedades laborales, y que incluye a subcontratistas. Fijando objetivos de seguridad laboral cada año más exigentes y ambiciosos que refuerzan el compromiso de Técnicas Reunidas en este ámbito. Formando a empleados y subcontratistas en materia de seguridad y salud laboral y fortaleciendo la cultura de seguridad del Grupo a través de campañas de concienciación. <p>+ Para más información, consulte el capítulo 6.5 Seguridad y salud laboral.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Índices de accidentabilidad por debajo de los objetivos de la Compañía y del sector. ▶ Certificación ISO 45001 del Sistema de Seguridad y Salud Laboral de Técnicas Reunidas. ▶ Cultura de la prevención. ▶ Colaboración con países, como India, con un proyecto de atención oftalmológica mediante el cual se ha evaluado a 926 pacientes, se han realizado 500 cirugías de cataratas y 51 intervenciones complejas.

³ Este dato es una estimación. Actualmente, Técnicas Reunidas no dispone de un desglose específico de las horas de formación entre personal propio y subcontratistas. Por lo tanto, el cálculo se estima proporcionalmente, tomando como referencia la distribución de horas trabajadas por ambos grupos.

ODS y objetivo	¿Cómo colabora Técnicas Reunidas en su consecución?	Contribución del Grupo en 2024
<p>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</p>  <p>“GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODOS”</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ofreciendo una formación adaptada a las necesidades de los empleados que les ayude a maximizar sus competencias y potenciar su desarrollo profesional. Estableciendo convenios con universidades y centros de estudios para ofrecer prácticas a estudiantes, maximizando su empleabilidad y ayudándoles en su integración en el mercado laboral. Apoiando instituciones e iniciativas que promuevan la educación en el ámbito del desarrollo sostenible y el uso eficiente de la energía. Formación técnica, tanto en el ámbito STEM como en otras materias, dirigida al personal local y de subcontratistas. <p>+ Para más información, consulte los capítulos 6.2 Las personas, principal activo de la Compañía y 6.7 Relación con la sociedad y los grupos de interés.</p>	<ul style="list-style-type: none"> 22,3 horas medias anuales de formación por empleado⁴. Colaboración con instituciones en el ámbito de la cultura, ciencia, investigación y educación. Un total de 375 estudiantes en prácticas durante 2024. Construcción de un espacio educativo en una escuela rural de Udhbhavaha, India, para contribuir al crecimiento de la misma, pasando de 55 a 100 estudiantes. 2,69 millones de euros en formación técnica dirigida a personal local y de subcontratistas.
<p>5 IGUALDAD DE GÉNERO</p>  <p>“LOGRAR LA IGUALDAD ENTRE LOS GÉNEROS Y EMPODERAR A TODAS LAS MUJERES Y LAS NIÑAS”</p>	<ul style="list-style-type: none"> Garantizando la igualdad de oportunidades y el reconocimiento de las personas por su valía y profesionalidad. Desarrollando formación en materia STEM dirigidas a mujeres. Creando un clima laboral inclusivo que respeta la diversidad en todas sus formas. Realizando campañas de sensibilización y formación sobre lenguaje inclusivo y sesgos inconscientes. <p>+ Para más información, consulte el capítulo 6.2 Las personas, principal activo de la Compañía.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Política de Selección de Consejeros y de Diversidad en el Consejo de Administración de Técnicas Reunidas. Plan de Igualdad de Técnicas Reunidas e Initec Plantas Industriales. Protocolo de Actuación frente al Acoso Sexual y por Razón de Sexo. Charlas sobre “Concienciación acerca de la violencia sobre la mujer”, impartida por el Centro de Justicia para la Mujer de Sonora, México.
<p>7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE</p>  <p>“GARANTIZAR EL ACCESO A UNA ENERGÍA ASEQUIBLE, SEGURA, SOSTENIBLE Y MODERNA”</p>	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollando infraestructuras energéticas eficientes para nuestros clientes que les permitan ofrecer suministro de energía asequible y no contaminante. Colaborando en proyectos de I+D+i que contribuyan a lograr un uso más eficiente de los recursos energéticos o promover el desarrollo de baterías ecológicas y de bajo coste para vehículos eléctricos. Ofreciendo soluciones en el ámbito de la transición energética que permiten descarbonizar la economía como el desarrollo de instalaciones de producción de hidrógeno. Incrementando la energía renovable consumida en oficinas. <p>+ Para más información, consulte el capítulo 6.3 Innovación y transformación digital.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Proyectos de modernización de plantas industriales que optimizan y hacen sostenible su funcionamiento. Proyectos de I+D+i enfocados a la acción sostenible (ZINCEX™ y ECOLEAD™). Proyectos Nacionales MISIONES y Europeos de I+D ligados a la transición energética (Hidrógeno verde y Captura de CO₂).
<p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>  <p>“PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODOS”</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ofreciendo oportunidades de empleo a ingenieros y otros perfiles STEM. Adoptando un enfoque globalizado en la gestión de los Recursos Humanos con objeto de alinear las políticas aplicadas por el Grupo. Estableciendo un Plan de crecimiento de la plantilla, incluida una estrategia de crecimiento en geografías relevantes por su cercanía al cliente. Impulsando el desarrollo del tejido empresarial local promoviendo las compras y subcontrataciones locales en el marco de los proyectos y capacitando a profesionales de la comunidad local para incrementar su empleabilidad. Promoviendo el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible y el trabajo digno para todos. <p>+ Para más información, consulte los capítulos 6.2 Las personas, principal activo de la Compañía y 6.7 Relación con la sociedad y los grupos de interés.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Más de 38.000 personas, principalmente empleados de subcontratistas, trabajaron en los proyectos de la Sociedad. 81 % de contratos fijos en la Compañía.

⁴ Este indicador abarca las horas reales de formación impartidas a las personas de oficinas formadas.

ODS y objetivo	¿Cómo colabora Técnicas Reunidas en su consecución?	Contribución del Grupo en 2024
<p>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p>  <p>“CONSTRUIR INFRAESTRUCTURAS RESILIENTES, PROMOVER LA INDUSTRIALIZACIÓN SOSTENIBLE Y FOMENTAR LA INNOVACIÓN”</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollando tecnologías y procesos que optimicen el rendimiento sostenible de plantas industriales, generando un menor impacto ambiental a través de la reducción de emisiones, el uso eficiente de los recursos y la minimización y optimización de los residuos generados. • Contando con un centro tecnológico propio y colaborando con terceros en proyectos de I+D+i relacionados con el almacenamiento masivo de energía y la recuperación de metales procedentes de residuos, promoviendo la descarbonización de la economía. <p>+ Para más información, consulte el capítulo 6.3 Innovación y transformación digital.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Más de 13 millones de euros dedicados a I+D+i. ▶ 144 profesionales dedicados a I+D+i. ▶ Con el fin de promover la inclusión digital se han donado equipos informáticos a tres instituciones de Bangalore.
<p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p>  <p>“LOGRAR QUE LAS CIUDADES SEAN MÁS INCLUSIVAS, SEGURAS, RESILIENTES Y SOSTENIBLES”</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fomentando las actividades de economía circular. • Reduciendo el impacto medioambiental de los residuos generados y la calidad del aire. • Promoviendo la preservación del patrimonio cultural y natural. • Desarrollando tecnologías para que las ciudades sean más resilientes (por ejemplo, con proyectos de innovación en el ámbito del almacenamiento de energía). • Promoviendo la gestión eficaz de los residuos. <p>+ Para más información, consulte los capítulos 6.3 Innovación y transformación digital y 6.4 Excelencia en el desempeño medioambiental.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Reducción de las emisiones de CO₂ en un 46,2 % entre 2019 y 2030⁵. ▶ Ser Net-Zero en 2040. ▶ Consumo exclusivo de energía de fuentes renovables en todas las oficinas de España. ▶ Participación en el PROYECTO PERTE FUTURE FAST FORWARD para posicionar a España como un centro europeo de movilidad eléctrica y sostenible. ▶ Tecnologías de tratamiento de residuos urbanos sólidos (HHALOMET®) y de Cenizas de Lodos de depuradora (PHOS4LIFE®).
<p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p>  <p>“GARANTIZAR MODALIDADES DE CONSUMO Y PRODUCCIÓN SOSTENIBLES”</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Garantizando modalidades de producción sostenibles. • Apostando por la economía circular. • Fomentando entre los empleados, proveedores y subcontratistas el uso responsable de los recursos naturales. • Implementando un Sistema de Gestión Ambiental y de Seguridad de acuerdo con la certificación ISO 14001. • Asegurando la gestión ambiental desde la fase de ingeniería. Extensión de este aseguramiento a proveedores y subcontratistas mediante auditorías y formación. <p>+ Para más información, consulte el capítulo 6.4 Excelencia en el desempeño medioambiental.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Sistema de Gestión Ambiental (ISO 14001:2015) certificado implantado para el 100 % de los procesos empresariales. ▶ Participación en Proyectos de I+D de economía circular (ECOTRON, ECLIPSE, BIORECOVER).

⁵ Este objetivo tiene en cuenta los alcances 1, 2 y 3 de la huella de carbono del Grupo Técnicas Reunidas.

ODS y objetivo	¿Cómo colabora Técnicas Reunidas en su consecución?	Contribución del Grupo en 2024
<p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p>  <p>“ADOPTAR MEDIDAS URGENTES PARA COMBATIR EL CAMBIO CLIMÁTICO Y SUS EFECTOS”</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollando tecnologías propias de reducción del NO₂ y NO_x generado en la producción de ácido nítrico. • Optimizando el uso de recursos energéticos en las actividades del Grupo Técnicas Reunidas a través de actuaciones como: auditorías energéticas, mantenimiento preventivo de maquinaria, iluminación y equipos informáticos eficientes. • Poniendo a disposición de sus clientes sus altas capacidades técnicas en materia de ingeniería que permiten ofrecer soluciones para desarrollar sus actividades en materia de sostenibilidad y sus iniciativas de reducción de emisiones a través, por ejemplo, de la modernización de instalaciones industriales preexistentes. • Manteniendo los procedimientos técnicos más avanzados que le permiten la ejecución de proyectos en condiciones ambientales extremas, tal y como ha demostrado en localizaciones como Arabia Saudita o Canadá. • Informando con transparencia acerca del desempeño de la Compañía en materia de cambio climático participando en iniciativas como CDP. • Fomentando la lucha contra el cambio climático en todos los ámbitos corporativos. <p>+ Para más información, consulte los capítulos 6.3 Innovación y transformación digital y 6.4 Excelencia en el desempeño medioambiental.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Participación en el proyecto ShineFleet, cuyo objetivo es desarrollar las tecnologías empleadas para el suministro de generadores de hidrógeno para la industria del transporte pesado. ▶ Presentación de la estrategia de transición energética y descarbonización TRack. ▶ Participación en los proyectos EFISOEC Y HY2DEC para la producción de hidrógeno verde. ▶ Participación en el proyecto VCAL para el desarrollo de tecnología de <i>Calcim Looping</i> para la captura de CO₂.
<p>16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</p>  <p>“PROMOVER SOCIEDADES JUSTAS, PACÍFICAS E INCLUSIVAS”</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Contando con un Código de Conducta que refleja el compromiso de la Compañía por actuar de conformidad con la legislación, los derechos humanos y las prácticas éticas internacionalmente aceptadas en todas sus operaciones. • Desarrollando y aplicando el Sistema de Gestión de Prevención Penal en todas sus actividades. Acreditación de la certificación UNE19601 de Sistemas de Gestión de Cumplimiento Penal. • Disponiendo de un Sistema Interno de Información (anteriormente Canal de Denuncias) a través del cual cualquier persona puede informar de actividades opuestas al marco ético y normativo de la Compañía y otras disposiciones legales que le sean de aplicación. • Estableciendo normativa interna y dando formación para guiar el comportamiento íntegro de los profesionales. • Exigiendo a proveedores y subcontratistas requisitos en materia ambiental, de derechos humanos y salud y seguridad y en materia de lucha contra la corrupción y el fraude. Todo ello recogido en el Código Ético de la Cadena de Suministro. <p>+ Para más información, consulte el capítulo 5.1 Modelo de negocio.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Formación en el <i>onboarding</i> a todos los empleados sobre el Código de Conducta y su contenido. ▶ Existencia de un Código Ético de la Cadena de Suministro. ▶ Certificación UNE19601 sobre Sistemas de Gestión de Cumplimiento Penal. ▶ Certificación UNE19602 sobre Sistemas de Gestión de Cumplimiento Tributario. ▶ Desarrollo de la Política de Secretos Empresariales y Confidencialidad y de la Política de Gobierno Corporativo y Definición de Grupo. ▶ Difusión continua de la Política de Derechos Humanos entre sus empleados, incluyendo formación sobre su contenido.
<p>17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p>  <p>“REVITALIZAR LA ALIANZA MUNDIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE”</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Colaborando con referentes mundiales en materia de sostenibilidad. • Alineando la Política de Sostenibilidad con los ODS. • Comprometiéndose a seguir reforzando la medición de su contribución a los ODS con el objetivo de definir objetivos ambiciosos. <p>+ Para más información, consulte el capítulo 6.7 Relación con la sociedad y los grupos de interés.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Colaboración de forma activa con entidades como Pacto Mundial, Fundación SERES o el Club de Excelencia en Sostenibilidad. ▶ Capacitación de la Cadena de Suministro en materia de sostenibilidad.

Análisis del desempeño ESG

Técnicas Reunidas está adherida a una variedad de iniciativas que muestran su claro compromiso con la sostenibilidad. En 2024 ha sido evaluada por diversos analistas y agencias de reconocido prestigio, evidenciando una clara mejora en su desempeño en materia de sostenibilidad y en la información reportada a accionistas y otros grupos de interés.

Entre las agencias evaluadoras destacan Carbon Disclosure Project (CDP), organización sin ánimo de lucro que gestiona un sistema de análisis sobre el comportamiento en materia

de cambio climático y otros aspectos medioambientales de las principales empresas del mundo que cotizan en bolsa; S&P que a través de la evaluación CSA analiza las prácticas corporativas de sostenibilidad de más de 10.000 empresas a nivel mundial; MSCI, que evalúa el desempeño de las empresas en materia de sostenibilidad para ayudar a los inversores a comprender los riesgos y oportunidades ESG; Moody's ESG que, a lo largo de sus 35 años de experiencia, ha evaluado a más de 290 millones de entidades; y SBTi, iniciativa global de medición y reducción de las emisiones de carbono.



En la evaluación de Técnicas Reunidas, MSCI ha destacado que las operaciones del Grupo Técnicas Reunidas en ingeniería y construcción son menos intensivas en emisiones frente a otras empresas del sector. Además, Técnicas Reunidas ha obtenido una calificación de "AA", destacando el compromiso de la Compañía con la seguridad y salud, tanto de las personas como del medioambiente.



En 2024 Ethifinance ha evaluado a Técnicas Reunidas basándose en datos de 2023, obteniendo una puntuación combinada de 77 puntos, superior a la media del sector.



Achilles ha otorgado una puntuación de 95,75 puntos en 2024 a Técnicas Reunidas, resaltando los esfuerzos que está haciendo el Grupo Técnicas Reunidas en el ámbito del medioambiente y la prevención de riesgos laborales, así como los excelentes resultados económicos obtenidos durante el ejercicio. En particular, subraya los avances en la reducción de la huella de carbono, la implantación de un sistema de gestión medioambiental certificado y la existencia de un proceso formal de evaluación de riesgos.



Carbon Disclosure Project (CDP) ha vuelto a reconocer como líder a Técnicas Reunidas otorgándole de nuevo la calificación de "A", la máxima posible en su evaluación, en los cuestionarios de *Climate Change* y *Supplier Engagement Assessment*. Este analista destaca los siguientes puntos:

- La información sobre las emisiones facilitada por Técnicas Reunidas es completa y detallada y las estrategias que está implementando el Grupo Técnicas Reunidas para abordar el cambio climático, la gestión de residuos y el establecimiento de objetivos de sostenibilidad claros y medibles.
- En cuanto a la gestión de riesgos, Técnicas Reunidas ha identificado y gestionado correctamente los riesgos ambientales y climáticos que pueden afectar a sus operaciones y a su cadena de suministro.



Durante el ciclo de evaluación de 2024, la Compañía ha obtenido de FTSE una puntuación de 3 puntos sobre 5. Este analista reconoce las buenas prácticas y altos estándares del Grupo Técnicas Reunidas en materia de gobierno corporativo, las medidas que está impulsando en materia de anticorrupción y sus estándares laborales.



Sustainalytics ha rebajado el nivel de exposición al riesgo del Grupo Técnicas Reunidas con una puntuación en 2024 de 19,1. Este analista evalúa las medidas de prevención, identificación, mitigación y gestión que Técnicas Reunidas implementa a lo largo de su cadena de valor para hacer frente a los riesgos ESG materiales del sector, especialmente la seguridad y salud de sus empleados.



Moody's, ha otorgado en 2022 a Técnicas Reunidas una puntuación de 61 por su desempeño en materia de sostenibilidad.

La calificación otorgada por Moody's refleja la confianza de la agencia en Técnicas Reunidas y la sitúa muy por delante de la puntuación media de su sector (48), destacando su desempeño en todos los ámbitos evaluados como son el medioambiental (58 frente a 45 de media), el social (63 frente a 42) y el de gobernanza (61 frente a 56).



A Division of S&P Global

En 2024 la Compañía ha participado de nuevo en el CSA de S&P obteniendo un total de 60 puntos de 100 (percentil 96). Este analista destaca los avances y la calidad del reporte del Grupo Técnicas Reunidas en materia de sostenibilidad y sus buenas prácticas en transparencia, la estrategia de economía circular que está implantando y los esfuerzos para reducir sus emisiones, incluida su estrategia climática.



EcoVadis otorga una calificación en función del desempeño ambiental, social y ético de las empresas y organizaciones. De esta manera, ha calificado a Técnicas Reunidas con un 63 sobre 100, lo que es para ellos una categoría Silver, en 2023.



En 2024 SBTi validó los objetivos de reducción de emisiones de Técnicas Reunidas, incluyéndola en el exclusivo grupo de empresas que superan el exhaustivo proceso de SBTi. Este reconocimiento supone un impulso en materia de sostenibilidad y empresarial para la Compañía que ya se encuentra desarrollando su plan de descarbonización.

La validación por parte de SBTi implica que los objetivos de Técnicas Reunidas son ambiciosos y están en línea con las recomendaciones científicas para mantener el aumento de la temperatura global dentro de unos límites seguros.



El BME apuesta por las finanzas sostenibles a través del Índice IBEX® ESG, donde sitúa a Técnicas Reunidas, por segundo año consecutivo, como una de las empresas con mayor reconocimiento en este ámbito.



La iniciativa Forward Faster de Pacto Mundial reconoce a Técnicas Reunidas por su trabajo en acción climática, tomando las medidas climáticas necesarias para ayudar a preparar a la Compañía hacia un futuro sostenible.



Técnicas Reunidas revalida la certificación oficial Top Employer 2025, que la reconoce como una empresa comprometida con la creación de un entorno de trabajo atractivo y centrado en las personas, consolidándose como una de las mejores empresas para trabajar.

Analistas ESG



Principales evaluaciones ESG de Técnicas Reunidas

Analista ESG	Resultado 2023	Resultado 2024	Evolución 2023-2024
 MOODY'S ESG	61/100	N/A	N/A
 SUSTAINALYTICS <small>a Morningstar company</small>	22,3	19,1	- 3,2 puntos *
 MSCI	AA	AA	=
 S&P Dow Jones Indices <small>A Division of S&P Global</small>	56/100	60/100	+ 4 puntos
 ecovadis	63/100	N/A	N/A
 Achilles	76/100	95,75/100	+ 19,75 puntos
 CDP™	A	A	=
 FTSE Russell	3/5	3/5	=
 EthiFinance Ratings	76/100	77/100	+ 1 punto

* Sustainalytics mide la exposición a riesgos y su gestión, por lo que en cuanto menor es la calificación mayor es su confianza en la compañía evaluada.



➤ TÉCNICAS REUNIDAS, ENTRE LAS EMPRESAS LÍDERES DE LA INDUSTRIA A NIVEL INTERNACIONAL EN SOSTENIBILIDAD

Técnicas Reunidas considera los potenciales impactos que puede tener el cambio climático en su actividad, habiendo desarrollado una matriz de riesgos y oportunidades climáticos con su correspondiente plan de adaptación e informando con transparencia acerca de su desempeño en materia de cambio climático a través de iniciativas como Carbon Disclosure Project (CDP), en la que participa desde hace más de una década. En su edición de 2024, el Grupo Técnicas Reunidas ha obtenido una calificación global de "A" en las categorías de *Climate Change* y *Supplier Engagement Assessment*.

Por otro lado, la Sociedad ha continuado obteniendo durante el ejercicio 2024 el reconocimiento por SBTi de la validación de sus objetivos de reducción de emisiones, tanto en 2030 como el alcanzar *Net Zero* en 2040. Adicionalmente, SBTi ha validado estos objetivos de descarbonización, que incluyen la reducción para 2030 de sus emisiones de alcance

1, 2 y 3 en un 46,2 % respecto al año base 2019 y el objetivo *Net Zero* para 2040, con acciones específicas para alcanzar estos objetivos.

Todas estas acciones han implicado que Global Compact haya otorgado a la Sociedad el reconocimiento *Forward Faster* debido a su lucha y contribución contra el cambio climático.

Asimismo, la Sociedad obtuvo una puntuación de 60/100 en el S&P Global Corporate Sustainability Assessment (CSA, por sus siglas en inglés), destacando entre las empresas con mejor desempeño ESG del sector. CSA es una evaluación anual de prácticas corporativas de sostenibilidad, incluidas las medioambientales, basada en una metodología enfocada en criterios de sostenibilidad, tanto específicos de la industria como financieramente significativos.



5 GESTIÓN RESPONSABLE



5.1 MODELO DE GOBIERNO

El Grupo Técnicas Reunidas dispone de un modelo de gobierno corporativo sólido gracias a su normativa interna, en consonancia con las expectativas de los grupos de interés que resulta clave para fomentar el crecimiento sostenible a largo plazo. En 2024 la Compañía ha alcanzado el 40 % de Consejeras en su Consejo de Administración.

Contribución del Grupo
Técnicas Reunidas a la
consecución de los ODS



PRINCIPALES INDICADORES

INDICADOR	DATO 2024	EVOLUCIÓN 2023-2024
Consejeros independientes (%)	80,0	+ 19,94 %
Recomendaciones del Código de Buen Gobierno adoptadas (%) ¹	98,1	- 1,33 %
Operaciones de negocio analizadas desde la perspectiva de la ética e integridad (%) [205-1]	100	-
Votos en contra de los puntos del orden del día en la Junta General (%)	0,79	+ 16,17 %
Cuestiones recibidas a través del Sistema Interno de Información que han sido resueltas (%)	75,0	+ 3,87 %



HITOS EN 2024

- Alto porcentaje de participación en la Junta General de Accionistas de la Compañía gracias a un modelo mixto de asistencia física y telemática.
- Incremento del porcentaje de Consejeros externos independientes hasta un 80 %.
- Incremento del porcentaje de Consejeras hasta un 40 %, frente al 33,33 % del ejercicio anterior.
- Aplicación del Plan de Sostenibilidad 2024-2026.
- Participación en cuestionarios de sostenibilidad de analistas de relevancia internacional obteniendo una calificación destacada.
- Elevado porcentaje de voto a favor en los puntos del orden del día de la Junta General (99,15 %).



OBJETIVOS 2025

- Aprobar una Política de Remuneraciones de los Consejeros aplicable a partir del 1 de enero de 2026.
- Impulsar la aprobación de diversas políticas corporativas, en coordinación con las áreas competentes, de manera informativa y no exhaustiva: Política de IA, Política de Ciberseguridad, Política de Secretos Empresariales y Política de RR. HH., y analizar la actualización de la Política de Gobierno Corporativo y Definición de Grupo, Política de Información, Comunicación, Contactos e Implicación con Accionistas, Inversores Institucionales, Asesores de Voto y Otros Grupos de Interés y Política de Selección de Consejeros y de Diversidad en el Consejo de Administración.
- Actualizar el mapa de riesgos ESG del Grupo y analizar su concordancia con los estándares europeos de sostenibilidad ERSR/NEIS.
- Actualizar el plan de transición del Grupo Técnicas Reunidas.
- Continuar participando en índices de sostenibilidad de primer nivel a escala internacional.
- Finalizar la implantación de una herramienta de reporte a nivel Grupo que permita automatizar la información de sostenibilidad.
- Desarrollar y lanzar un curso de formación sobre de sostenibilidad dirigido a toda la plantilla.
- Continuar el seguimiento del Plan de Sostenibilidad 2024-2026, en particular aquellas acciones a desarrollar en el corto plazo.
- Homogeneizar KPI's para la recogida de datos ESG de los proyectos del Grupo Técnicas Reunidas.
- Focalizar la información sobre ESG de las operaciones del Grupo a través de *ESG Projects*.
- Actualizar el Reglamento del Consejo de Administración y de las Comisiones del Consejo.
- Mantener un elevado porcentaje de votos a favor en los puntos del orden del día de la Junta General de 2025.
- Continuar optimizando el programa de mitigación de riesgos de la Compañía a través de la contratación pólizas de seguro, en coordinación con las áreas competentes.
- Renovar la Certificación UNE19601 de Sistemas de Gestión de Cumplimiento Penal.
- Revisar el SGCP con respecto a los requerimientos de la normativa ISO 37001 al objeto de valorar su certificación en un futuro.
- Desarrollar una política de sanciones internacionales.
- Desarrollar la herramienta de registro y aprobación de regalos y hospitalidades y sistema de control.
- Reevaluar los riesgos penales y actualizar la matriz de riesgos y controles.
- Continuar con el despliegue de la función de cumplimiento normativo en aquellas áreas geográficas que por volumen, continuidad o apertura de negocio y obligaciones regulatorias así lo requieran.

¹ Porcentaje de recomendaciones del Código de Buen Gobierno de Sociedades Cotizadas, que la Compañía cumple total o parcialmente. Se excluyen del cálculo aquellas recomendaciones que no aplican a Técnicas Reunidas.

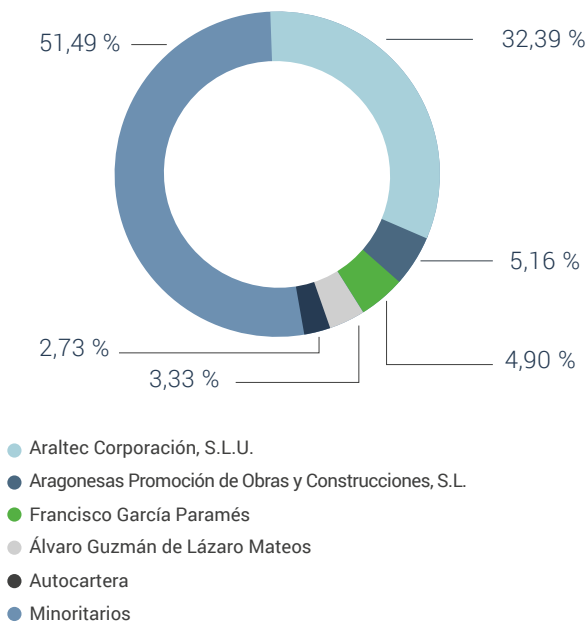
ESTRUCTURA DE LA PROPIEDAD

GRI [2-1]

El capital social de Técnicas Reunidas está constituido por 80.301.265 acciones. Un 51,49 % corresponde a accionistas minoritarios.

Las acciones de Técnicas Reunidas cotizan en las Bolsas de Valores de Madrid, Barcelona, Bilbao y Valencia.

Estructura del capital social de Técnicas Reunidas
(a 31 de diciembre de 2024)



Junta General de Accionistas 2024. Principales Acuerdos Adoptados.

Técnicas Reunidas celebró su Junta General de Accionistas el 26 de junio de 2024 a través de un modelo de asistencia mixto, esto es, de forma física presencial en su sede corporativa de Madrid, al tiempo que puso a disposición de sus accionistas los mecanismos necesarios para facilitar su participación a distancia.

Los principales acuerdos adoptados fueron:

- Elección de *Deloitte Auditores* como auditor de cuentas de la Sociedad y de su grupo consolidado para el ejercicio 2024.
- Reelección y nombramiento de Consejeros, alcanzando un 40 % de Consejeras tras incorporar Consejeros con gran experiencia internacional y en el sector de actividad del Grupo Técnicas Reunidas.
- Aprobación del Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros 2023.

La Junta General de Accionistas 2024 fue certificada como evento sostenible según la norma ISO 20121. De esta manera, el Grupo Técnicas Reunidas refleja una vez más su compromiso con la sostenibilidad, logrando que este evento impacte de una manera positiva en la sociedad.

COMPOSICIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO

GRI [2-9]; [2-11]; [2-12]; [2-13]; [2-16]; [405-1]

Estructura de gobierno

La Junta General de Accionistas, el Consejo de Administración y sus tres Comisiones (Comisión de Auditoría y Control, Comisión de Nombramientos y Retribuciones y Comisión de Gestión y Riesgos), son los principales órganos que integran la estructura de gobierno de la Sociedad². Todos ellos han desarrollado una actividad significativa durante el ejercicio 2024.

Las Comisiones del Consejo son las responsables de la toma de decisiones, supervisión y gestión de impacto en ámbitos como: economía, finanzas y sostenibilidad (Comisión de Auditoría y Control y Comisión de Gestión y Riesgos), Sistema de Gestión de Cumplimiento Penal (Comisión de Auditoría y Control), medioambiente (Comisión de Auditoría y Control o la valoración del cumplimiento de los parámetros de la remuneración variable vinculada a medioambiente, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones) y personas (Comisión de Nombramientos y Retribuciones). No obstante, conforme a la estructura organizativa, se delega la gestión de los impactos de la actividad en la Alta Dirección, que informa al Consejo directamente o a través de alguna de sus Comisiones de la gestión con una periodicidad trimestral. A su vez, a través de sus reuniones, el Consejo y sus Comisiones analizan el cumplimiento de los objetivos establecidos en los distintos ámbitos de gestión de la organización.

² Para más información sobre las funciones y competencias de los órganos de gobierno, consulte el [Informe Anual de Gobierno Corporativo 2024](#).

Composición del Consejo de Administración de Técnicas Reunidas



MIEMBROS DEL CONSEJO ³	CARGO	CONDICIÓN	PRIMER NOMBRAMIENTO	ÚLTIMO NOMBRAMIENTO
Juan Lladó Arburúa ⁴	Presidente	Ejecutivo	10/05/2006	26/06/2024
José Manuel Lladó Arburúa	Vicepresidente 1º	Dominical	10/05/2006	26/06/2024
Petra Mateos-Aparicio Morales	Consejera	Independiente	29/02/2016	26/06/2024
Alfredo Bonet Baiget	Consejero	Independiente	27/06/2018	28/06/2022
José Nieto de la Cierva ⁵	Consejero Independiente Coordinador	Independiente	27/06/2018	28/06/2022
Inés Andrade Moreno	Consejera	Independiente	25/06/2020	26/06/2024
Ignacio Sánchez-Asiaín Sanz	Consejero	Independiente	25/06/2020	26/06/2024
Silvia Iranzo Gutiérrez	Consejera	Independiente	28/06/2022	28/06/2022
Belén Villalonga Morenés	Consejera	Independiente	26/06/2024	26/06/2024
Luis Téllez Kuenzler	Consejero	Independiente	26/06/2024	26/06/2024

La Compañía sigue, total o parcialmente, el 98,07 % de las recomendaciones del Código de Buen Gobierno que le resultan de aplicación.

³ Para más información sobre el perfil de cada miembro del Consejo, consulte la [página web](#), el [Informe Anual de Gobierno Corporativo 2024](#).

⁴ El presidente del Consejo de Administración es el principal ejecutivo de la Sociedad y ha recibido del Consejo de Administración la delegación de todas sus facultades delegables.

⁵ Técnicas Reunidas cuenta con un Consejero Independiente Coordinador que está especialmente facultado para convocar reuniones del Consejo de Administración e incluir puntos en el orden del día de una reunión ya convocada, así como para coordinar y reunir a los consejeros no ejecutivos designados y dirigir, en su caso, la evaluación periódica del Presidente del Consejo de Administración. De esta forma, en cumplimiento de legislación, se otorgan al Consejero Independiente Coordinador las competencias suficientes para prevenir y mitigar cualquier conflicto de interés, dado que el Presidente del Consejo de Administración es adicionalmente el principal ejecutivo de la Compañía.

Diversidad del Consejo de Administración GRI [2-10]

La Sociedad cuenta con una Política de Selección de Consejeros y de Diversidad en el Consejo de Administración cuyo objetivo es determinar los criterios que el Consejo de Administración debe tener en cuenta en los procesos de selección, nombramiento y reelección de los Consejeros, así como los criterios y requisitos para que la composición este órgano sea adecuada y diversa, todo ello de conformidad con la normativa aplicable, las normas internas de la Sociedad y las recomendaciones y mejores prácticas de buen gobierno corporativo.⁶

Entre los principios generales de esta Política se encuentra promover una composición adecuada del Consejo para el mejor ejercicio de sus funciones, fomentar la diversidad en la composición del Consejo y sus Comisiones (entre otros aspectos, en cuanto a conocimientos, experiencia, procedencia geográfica, edad y género), la no discriminación e igualdad de trato (por el que los procedimientos de selección no adolecerán de sesgos implícitos que puedan implicar discriminación alguna de cualquier clase, ya sea por razón de raza, sexo, edad, discapacidad o por cualquier otro motivo), la transparencia en la selección de candidatos y el cumplimiento de los principios de buen gobierno.

En los procesos de selección de los miembros del Consejo intervienen la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y el Consejo de Administración con carácter previo a su aprobación por los accionistas en la Junta General, quien tiene la potestad de relevarlos de su cargo, salvo en los casos de vacante anticipada, en los que serán nombrados por el Consejo de Administración por el sistema de cooptación y, en todo caso, serán ratificados posteriormente por la Junta General. Los Consejeros son elegidos por un periodo de 4 años, si bien pueden ser reelegidos una o más veces por igual período.

Desde la aprobación de la Política de Selección de Consejeros y de Diversidad en el Consejo de Administración, la Sociedad ha mantenido un porcentaje elevado de Consejeros independientes, respetando los principios de diversidad de género dentro de su Consejo de Administración.

En cuanto a la representación de los grupos de interés, y de conformidad con la normativa aplicable, en el Consejo de Administración de la Sociedad están debidamente representados los accionistas significativos a través de la presencia de un Consejero ejecutivo y otro dominical.

La comunicación con los restantes grupos de interés se articula a través de la Comisión de Auditoría y Control, órgano responsable de la comunicación con accionistas e inversores, asesores de voto y otros grupos de interés.

En este sentido, Técnicas Reunidas cuenta con una Política de Información, Comunicación, Contactos e Implicación con Accionistas, Inversores Institucionales, Asesores de Voto y Otros Grupos de Interés⁷, que recoge el marco general de la relación de la Compañía con estos grupos de interés y los mercados, en general, con el fin de establecer una comunicación fluida y de confianza para promover la satisfacción de sus necesidades, todo ello de conformidad con la Ley y las recomendaciones y criterios de buen gobierno. Asimismo, la Comisión de Auditoría y Control supervisa el modo en que la Sociedad se comunica y relaciona con los pequeños y medianos accionistas, y evalúa y revisa periódicamente el sistema de gobierno corporativo de la Sociedad, con el fin de que cumpla su misión de promover el interés social y tenga en cuenta, según corresponda, los legítimos intereses de los restantes grupos de interés.

⁶ Para más información, consulte la [Política de Selección de Consejeros y de Diversidad en el Consejo de Administración de Técnicas Reunidas, S.A.](#)

⁷ Para más información, consulte la [Política de Información, Comunicación, Contactos e Implicación con Accionistas, Inversores Institucionales, Asesores de Voto y Otros Grupos de Interés.](#)

Conocimientos y autoevaluación del Consejo de Administración y de las Comisiones

GRI [2-17]; [2-18]

En relación con los conocimientos, habilidades y experiencia del Consejo de Administración, la Sociedad ha diseñado y establecido un plan de formación a través de su Comisión de Nombramientos y Retribuciones para que los Consejeros puedan recibir capacitaciones sobre nuevos conocimientos y materias relevantes para las necesidades del negocio, especialmente en Digitalización, Operaciones y Cumplimiento, fomentando además la implementación de programas de actualización de competencias de los Consejeros de la Sociedad para optimizar su desempeño cuando las circunstancias así lo aconsejen, que establecerá la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, en colaboración con el Presidente del Consejo de Administración.

Cada miembro del Consejo de Administración y de las Comisiones posee la formación, experiencia y habilidades necesarias para desempeñar su cargo, además de conocimientos técnicos en ingeniería, infraestructuras y finanzas, junto a las competencias necesarias para comprender, según corresponda, las ubicaciones y países en los que actúa la Compañía asegurando así un equilibrio de competencias para una toma de decisiones eficaz. Durante 2024, la Compañía actualizó su matriz de competencias del Consejo, en la que se evaluó su formación, conocimiento y experiencia previa, sus competencias (dividiéndolas entre temáticas como financieras, legales y regulatorias, de gobernanza, de liderazgo estratégico, de gestión de riesgos o de diversidad e inclusión y horizontales en alta dirección, gobierno, regulación y políticas públicas, formación y educación y experiencia en consejos de administración), la diversidad en su composición y la duración de su mandato como Consejeros. El resultado de este ejercicio evidenció que era conveniente incorporar perfiles internacionales y con conocimientos y experiencia no sólo en el sector de actividad de la Compañía, si no en otros diversos y relevantes para su actividad.

Técnicas Reunidas realiza anualmente una autoevaluación del desempeño del Consejo de Administración y de sus Comisiones relativa al funcionamiento, composición y desempeño con el fin de consolidar aquellos aspectos positivos y diseñar planes de mejora con acciones específicas⁸. La autoevaluación del ejercicio 2024 ha contado con la colaboración del asesor externo KPMG.

Los aspectos del Consejo de Administración evaluados en 2024 han sido los siguientes:

- Calidad y eficiencia del funcionamiento (incluyendo el desempeño del Presidente del Consejo), estructura y composición (incluyendo su diversidad) del Consejo de Administración.
- Responsabilidades y competencias del Consejo de Administración.
- El funcionamiento y la composición de sus Comisiones, incluyendo el desempeño de sus Presidentes.
- La información, el debate y la agenda.
- Valoración global, incluyendo el desempeño y aportación de cada Consejero.

Cabe destacar que la valoración del funcionamiento del Consejo de Administración y de sus Comisiones ha sido positiva y ha evolucionado en los últimos años de conformidad con la modernización del Consejo y de sus Comisiones. En particular, se han valorado muy positivamente, entre otros, el buen ambiente en el Consejo, la calidad de los debates y los siguientes aspectos adicionales: el buen equipo de dirección del que dispone la Compañía, la adecuación de la agenda a las necesidades de la Compañía y la satisfacción con el trabajo de las Comisiones.

Como resultado de la autoevaluación del Consejo y de las Comisiones, se ha acordado lanzar un Plan de Acción que implica el desarrollo de acciones en las principales áreas de mejora identificadas, entre las que destacan:

- Información al Consejo.
- Supervisión de la estrategia y riesgos.
- Interacción con el equipo directivo y las Comisiones.
- Previsión de la agenda.
- Nuevo plan de formación para los Consejeros para el año 2025.

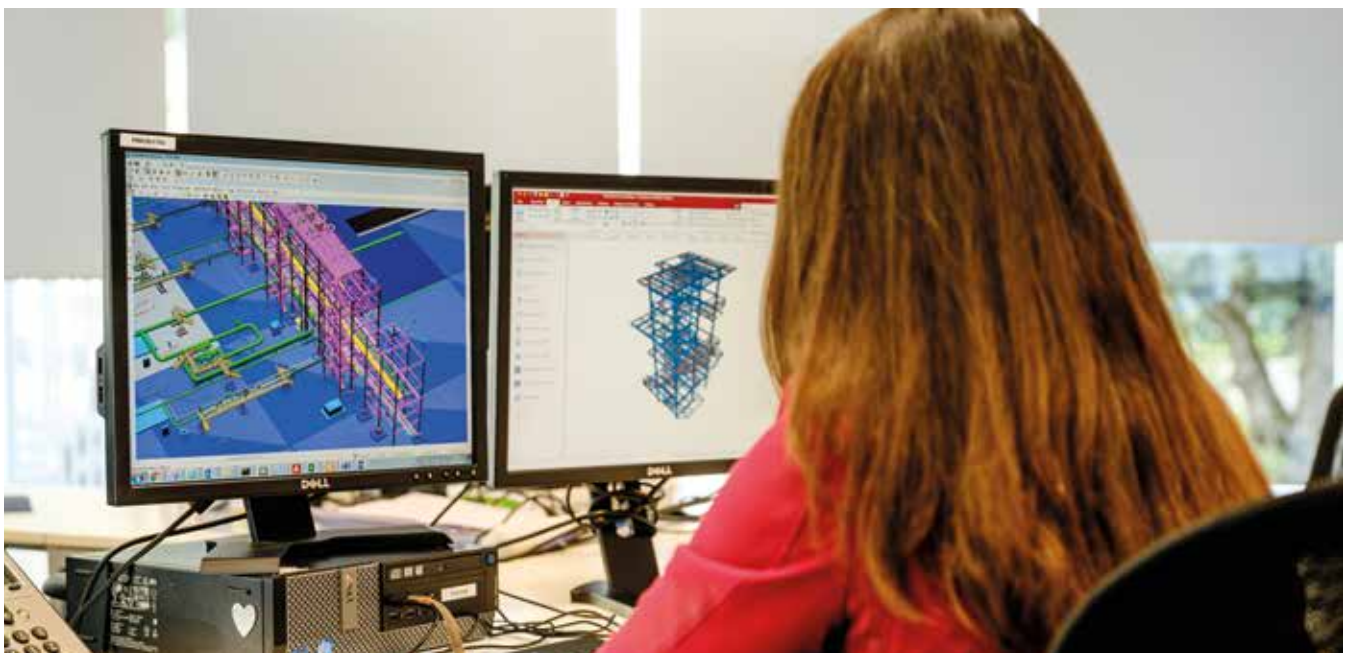
⁸ Para más información sobre el proceso de seguido en las evaluaciones anuales y los órganos que participan, consulte el [Reglamento del Consejo](#). Además de estas evaluaciones, cada tres (3) años la Sociedad realiza su evaluación anual contando con la colaboración de un consultor externo de reconocido prestigio, de conformidad con las mejores prácticas de buen gobierno. En este sentido, durante 2024 la Sociedad realizó una evaluación externa del funcionamiento del Consejo de Administración, en la que ha contado con la asistencia de un consultor externo.

Principales temas abordados por el Consejo y sus Comisiones

El Consejo de Administración y sus Comisiones celebraron en 2024 un total de 39 reuniones con una asistencia del 100 %.

> Principales temas tratados por el Consejo y sus Comisiones en 2024

- Formulación de Cuentas Anuales, Informe Anual de Gobierno Corporativo e Informe Anual de Remuneraciones de los Consejeros.
- Análisis de los riesgos, financieros y no financieros, que pueden afectar al Grupo y de los asuntos financieros y fiscales.
- Seguimiento de la evolución y de la gestión de los diversos proyectos y del desarrollo de las operaciones de la Sociedad, incluyendo el análisis de todos ellos, y de forma más pormenorizada, de los más relevantes.
- Evaluación de las adjudicaciones a la Sociedad durante el ejercicio.
- Análisis de los activos y riesgos de la Sociedad.
- Análisis del mercado y de las oportunidades que ofrece.
- Estudio y análisis de la estrategia de la Sociedad.
- Impacto de las operaciones y de la planificación de la Sociedad.
- Autoevaluación del Consejo de Administración.
- Aspectos propios de sostenibilidad y transición energética, incluyendo el análisis de su estrategia climática y de descarbonización.
- Revisión y supervisión del Sistema de Gestión de Cumplimiento Penal de la Sociedad.
- Todos los Consejeros han asistido presencial o telemáticamente a todas las sesiones del Consejo de Administración y de las Comisiones de la Sociedad celebradas en 2024.



Comisiones del Consejo

Las Comisiones desempeñan un papel fundamental para la Compañía y sus accionistas dentro del Sistema de Gobierno Corporativo del Grupo Técnicas Reunidas.

PRESIDENTE DE LA COMISIÓN

Ignacio Sánchez-Asiain Sanz ●

Petra Mateos-Aparicio Morales ●

José Nieto de la Cierva ●

José Manuel Lladó Arburúa ●



Comisión de Auditoría y Control

- Consejeros independientes (3)
- Consejero dominical (1)



> Principales actividades en 2024⁹

- Informar favorablemente de las cuentas anuales individuales y consolidadas, incluyendo el estado de información no financiera.
- Supervisar periódicamente los avances de los trabajos de auditoría, compareciendo, en su caso, los auditores externos para informar de cuestiones tales como: (i) revisión del mapa de riesgos; (ii) seguimiento de la cartera en ejecución; (iii) auditoría de filiales; (iv) revisión de derechos en negociaciones con terceros; y (v) análisis técnicos de solvencia económica de proveedores/ subcontratistas.
- Supervisar distintas cuestiones en materia de información financiera y no financiera, entre otras: (i) el adelanto de los datos del cierre del ejercicio y el seguimiento del *cash flow*; (ii) la previsión de caja neta, deuda y balance, (iii) la situación de tesorería del Grupo; (iv) la planificación económica del ejercicio en curso y siguientes, así como la presentación de nuevo negocio; (v) análisis de riesgos fiscales y presentaciones del Área de Fiscalidad; (vi) presentaciones del Área de Cumplimiento Normativo; e (vii) información respecto de las filiales y operaciones en curso del Grupo.
- Supervisión de los trabajos de auditoría externa en cuestiones como (i) estimaciones relativas a proyectos; (ii) revisión del SCIIF; (iii) principales impactos del periodo objeto de auditoría y su desglose; (iv) análisis y evolución de los principales proyectos; (v) situación de litigios y arbitrajes, así como la situación fiscal; (vi) planificación del trabajo de auditoría; e (vii) información pública periódica relativa al primer semestre de 2024 (habiendo recibido la Comisión de los auditores externos una opinión sobre la revisión limitada de dicha información del primer semestre y habiendo presentado el auditor interno los temas más destacados acaecidos en el primer trimestre de 2024 a la Comisión).
- Recibir periódicamente información sobre el Sistema de Control Interno de la Información Financiera (SCIIF).
- Analizar y supervisar la eficacia de los sistemas de control interno.
- Supervisar el Sistema de Gobierno Corporativo, los códigos internos de conducta y la estrategia de sostenibilidad de la Compañía.
- Supervisar el seguimiento del plan acordado con SEPI en 2022.
- Aprobar el Informe sobre Operaciones Vinculadas.
- Recibir información periódica sobre la supervisión de la gestión y control de los riesgos.
- Recibir información periódica sobre la situación de ejecución de los objetivos de Cumplimiento Normativo, así como de las comunicaciones recibidas a través del Sistema Interno de Información.
- Revisar, supervisar y recibir periódicamente información del Sistema de Gestión de Complimiento Penal de la Sociedad.
- Recibir información del Área de Fiscalidad y de la Dirección Financiera sobre la evolución de los riesgos fiscales y los temas relevantes en materia fiscal para el año 2024.

⁹ Para más información sobre las principales actividades de la Comisión de Auditoría y Control en 2024, consulte [el Informe](#) sobre su funcionamiento.

PRESIDENTE DE LA COMISIÓN

Alfredo Bonet Baiget ●

Silvia Iranzo Gutiérrez ●

José Manuel Lladó Arburúa ●

Inés Andrade Moreno ●



**Comisión de
Nombramientos
y Retribuciones**

- Consejeros independientes (3)
- Consejero dominical (1)

➤ **Principales actividades en 2024¹⁰**

- Evaluar las competencias, conocimientos y experiencia necesarios en el Consejo de Administración y la composición de las Comisiones.
- Elaborar internamente una matriz de competencias del Consejo.
- Trabajar en la actualización de la Política de Selección de Consejeros y Diversidad en el Consejo para adecuarla a las nuevas exigencias legales y mejores prácticas de gobierno corporativo.
- Estudiar las remuneraciones de los directivos, incluyendo temas como (i) la información sobre la revisión salarial y cumplimiento de objetivos 2024; y (ii) el plan retributivo 2023-2026.
- Analizar periódicamente la composición de cada una de las Comisiones del Consejo.
- Informar favorablemente y por unanimidad el Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros correspondiente al ejercicio 2024.

La Comisión de Gestión y Riesgos tiene la consideración de ejecutiva por sus competencias y su composición, pues está presidida por el Presidente Ejecutivo del Consejo de Administración y cuenta entre sus integrantes con los presidentes de las restantes Comisiones Delegadas y con el Consejero Independiente Coordinador, José Nieto de la Cierva.

PRESIDENTE DE LA COMISIÓN

Juan Lladó Arburúa ●

Alfredo Bonet Baiget ●

José Nieto de la Cierva ●●

José Manuel Lladó Arburúa ●

Ignacio Sánchez-Asiain Sanz ●



**Comisión de
Gestión y Riesgos**

- Vicepresidente (1)
- Consejero ejecutivo (1)
- Consejeros independientes (3)
- Consejero dominical (1)

➤ **Principales actividades en 2024¹¹**

- Seguimiento de la evolución y de la gestión de los diversos proyectos y sus riesgos incluyendo el análisis de todos ellos, y de forma más pormenorizada, de los más relevantes.
- Estudio y análisis de la estrategia de transición energética del Grupo.
- Seguimiento de operaciones corporativas.
- Análisis del impacto de los acontecimientos geopolíticos a nivel global durante el ejercicio.
- Seguimiento del *Capital Markets Day*.
- Presentación del Plan de Eficiencia.
- Seguimiento de la planificación económica, financiera y de tesorería de la Compañía.
- Análisis de la estrategia de comunicación de los nuevos planes estratégicos.
- Seguimiento de los avances y resultados del plan SALTA.

¹⁰ Para más información sobre las principales actividades de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones en 2024, consulte [el Informe](#) sobre su funcionamiento.

¹¹ Para más información sobre las principales actividades de la Comisión de Gestión y Riesgo en 2024, consulte [el Informe](#) sobre su funcionamiento.

MODELO DE RETRIBUCIÓN Y DESEMPEÑO GRI [2-19]; [2-20] y [2-21]

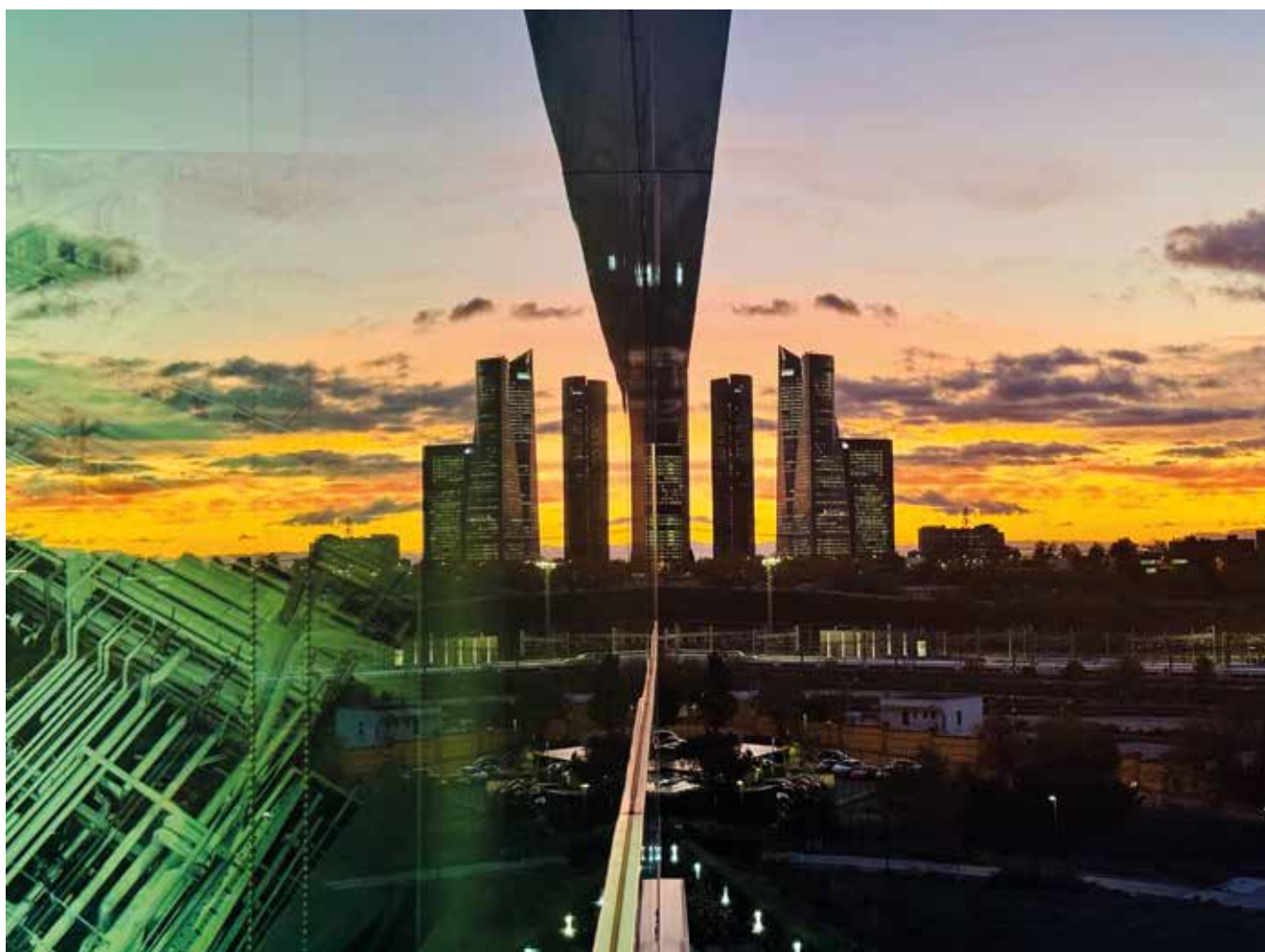
El Grupo Técnicas Reunidas cuenta con un modelo de retribución del Consejo de Administración que incluye un componente fijo anual por pertenencia al Consejo, una asignación fija anual por la presidencia de las Comisiones y dietas de asistencia.

El sistema retributivo de los Consejeros de la Sociedad se engloba en la Política de Remuneraciones de los Consejeros ("PRC") de la Sociedad. Actualmente, la PRC vigente es la aprobada por la Junta General Ordinaria de la Sociedad celebrada el 28 de junio de 2022 y que estará vigente durante los ejercicios 2023 a 2025. En la PRC se incluye un variable a corto plazo (en cada uno de los ejercicios en los que está vigente) del Presidente Ejecutivo por un importe de 550.000 euros anuales. La información de este variable a corto plazo se hace pública a través del Informe de Remuneraciones de los Consejeros de acuerdo con la Directiva 2007/36/EC.

La aplicación de retribución variable prevista en la Política de Remuneraciones de los Consejeros de la Sociedad actualmente vigente, que incluye KPIs específicos de sostenibilidad, se encuentra actualmente suspendida debido a la financiación SEPI a la que accedió la Sociedad en 2022.

El Consejo de Administración de la Sociedad, conforme a lo dispuesto en la Política de Remuneraciones, determina los elementos de la remuneración individual de cada consejero, previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones. Tras finalizar la vigencia de la Política de Remuneraciones de los Consejeros 2020-2022, la Junta General Ordinaria de 2022 aprobó, con un 89,28 % de votos a favor, la nueva Política de Remuneraciones de los Consejeros para los ejercicios 2023, 2024 y 2025. Esta Política tiene como objetivo que la remuneración de los Consejeros fomente su contribución a la estrategia y promueva la rentabilidad y sostenibilidad a largo plazo de la Sociedad.

Los accionistas respaldaron el Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros de 2024 con un porcentaje de voto a favor del 95,92 %.



Retribución del máximo órgano de gobierno¹²

PRINCIPIOS GENERALES DEL MODELO DE RETRIBUCIÓN

Retribución de la cualificación y responsabilidad que el cargo de Consejero exige, ofreciendo incentivos para su dedicación, pero sin comprometer su independencia.

Retribución de la dedicación del Consejero.

Retribución ajustada en función de las exigencias del mercado.

COMPONENTES VARIABLES DE LA RETRIBUCIÓN

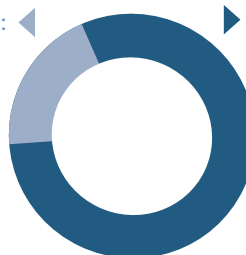


RETRIBUCIÓN VARIABLE A CORTO PLAZO

La Política de Remuneraciones de los Consejeros incorpora criterios de sostenibilidad en el componente variable a corto plazo de la retribución del Consejero ejecutivo, que integra los siguientes parámetros:

Objetivos de sostenibilidad (20 %):

- Salud y seguridad (10 %)
- Medioambiente (10 %)



Objetivos financieros (80 %):

- Cartera de pedidos (30 %)
- Margen/EBITDA (30 %)
- Ingresos consolidados (20 %)

La inclusión de objetivos de sostenibilidad refuerza el compromiso del Grupo en la integración de criterios ambientales, sociales y de buen gobierno en su modelo de negocio.

La Sociedad valora el cumplimiento ponderado mínimo de entre el 50 % y el 70 % del total de objetivos. La concreción de los objetivos, el ajuste por evaluación del desempeño y el importe a percibir es competencia del Consejo de Administración.



RETRIBUCIÓN VARIABLE A LARGO PLAZO

La Política de Retribuciones de los Consejeros introduce una retribución variable a largo plazo para el Consejero ejecutivo que alinea su desempeño con los intereses a largo plazo de la Compañía, siguiendo las mejores prácticas de gobierno corporativo y las prácticas de mercado de entidades comparables.

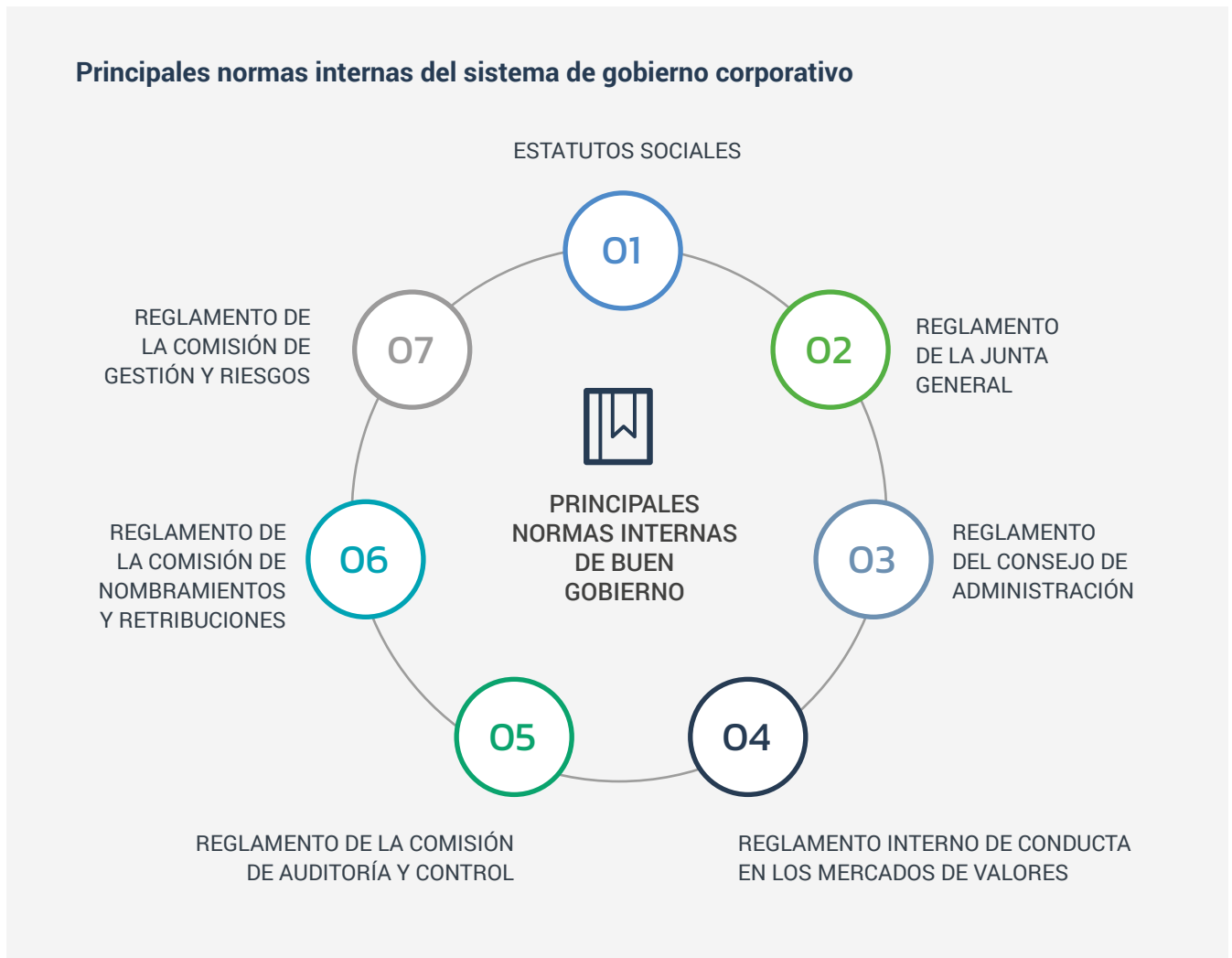
REMUNERACIÓN MEDIA DE LOS CONSEJEROS 2024 (€) ¹²	HOMBRES	MUJERES
Consejeros ejecutivos	902.087	N/A
Consejeros no ejecutivos	142.366	119.043

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones va a analizar la incorporación de criterios ambientales, sociales y de buen gobierno en la evaluación del desempeño y remuneración variable adaptada a cada área de responsabilidad.

¹² Para más información sobre la remuneración percibida por cada uno de los Consejeros, consulte el Informe Anual de Remuneraciones de los Consejeros de la Compañía.

MODELO DE GESTIÓN EN EL GOBIERNO DE LA COMPAÑÍA

Las normas corporativas de la Compañía definen el modelo de gobierno de Técnicas Reunidas. Entre estas normas, se encuentran los Estatutos Sociales, el Reglamento de la Junta General, el Reglamento del Consejo de Administración, el Reglamento Interno de Conducta en los Mercados de Valores y los reglamentos específicos de cada una de las Comisiones del Consejo de Administración.



Además de cumplir con la regulación aplicable, el modelo de gobierno de Técnicas Reunidas se basa en las mejores prácticas de gobierno corporativo existentes, especialmente en las Recomendaciones del Código de Buen Gobierno de Sociedades Cotizadas de la Comisión Nacional del Mercados de Valores. Su normativa interna y el perfil de sus Consejeros contribuyen a que la Compañía preste especial consideración a aspectos estratégicos como la transición energética, la digitalización o la sostenibilidad, a los que tanto el Consejo de Administración como las Comisiones del Consejo han dedicado gran parte de las reuniones celebradas en 2024.

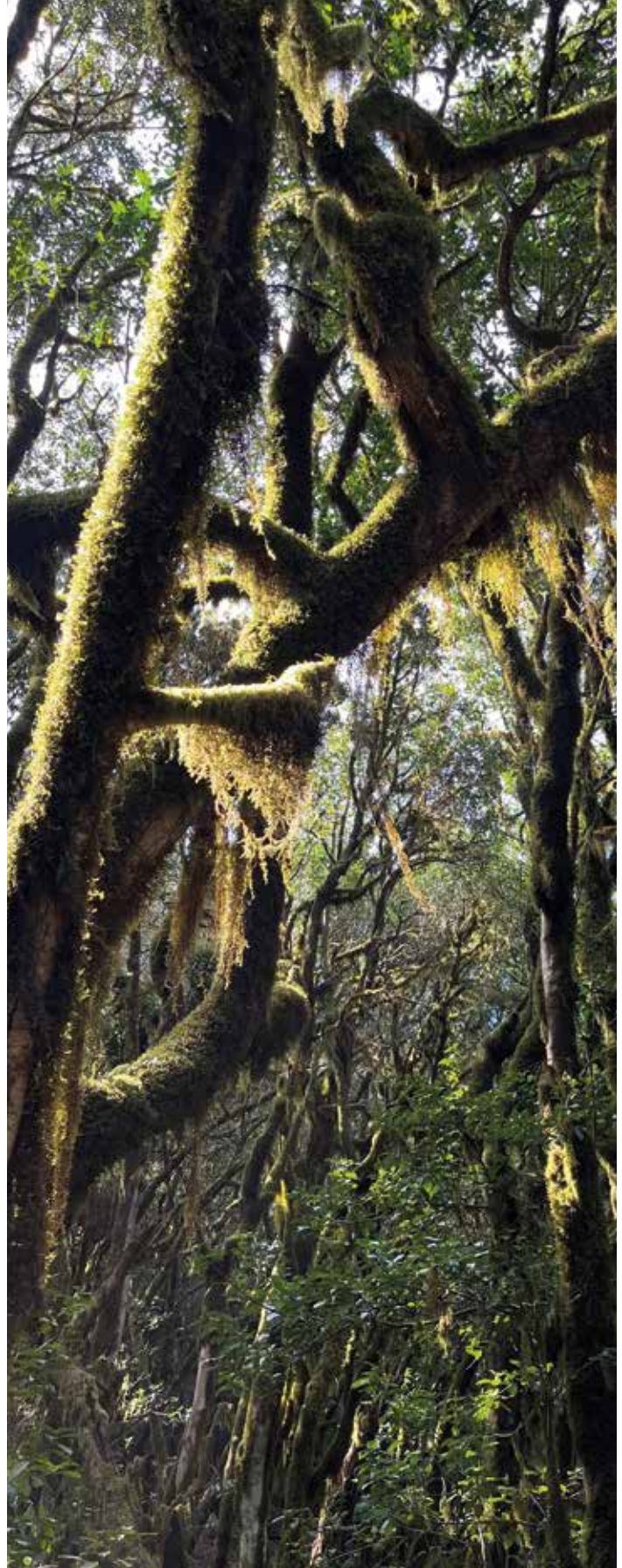
La Compañía tiene previsto analizar en 2025 la propuesta acerca de una Política de Gobierno Corporativo y Definición de Grupo que establece los principios, criterios y pautas para la organización y el funcionamiento de los órganos de gobierno de Técnicas Reunidas, así como para la estructura de su Grupo. Para fijar estos principios, la Sociedad ha tenido en cuenta las recomendaciones internacionales de buen gobierno adaptadas a las particularidades del Grupo Técnicas Reunidas.

En particular, los principios generales de gobierno corporativo que trataría de incluir dicha Política son los siguientes:

- Fomento de la participación de los accionistas teniendo en cuenta el principio de paridad de trato y la tutela de sus legítimos derechos.
- Funcionamiento eficiente, organizado y participativo del Consejo de Administración y sus Comisiones, incluyendo una adecuada distribución de funciones en el seno de los mismos.
- Composición apropiada y diversa del Consejo de Administración y de sus Comisiones, estableciendo una política de remuneración adecuada y proporcionada para atraer y retener a los Consejeros del perfil deseado y retribuir su dedicación, cualificación y responsabilidad.
- Compromiso de la Sociedad con una actuación ética y sostenible que, de conformidad con los criterios ESG, satisfaga las necesidades de todos los grupos de interés del Grupo Técnicas Reunidas y contribuya con carácter general a la mejora de la sociedad.
- Impulso de la transparencia informativa, comunicando a los accionistas y al mercado en general toda la información de su interés en relación con la Sociedad y su Grupo, bajo los principios de imparcialidad, veracidad, inmediatez, simetría, integridad, accesibilidad e igualdad de trato.
- Cumplimiento de la legislación vigente y de la normativa interna de gobierno corporativo de Técnicas Reunidas y su Grupo, y actualización continua conforme a las recomendaciones, principios y mejores prácticas de buen gobierno.

Asimismo, entre los objetivos de 2025 destaca la revisión de políticas existentes y el desarrollo y aprobación de nuevas que ofrezcan mayor robustez al modelo de gobierno de la Sociedad.

Responder a las necesidades de sus principales grupos de interés es el objetivo primordial del sistema de gobierno corporativo de la Sociedad y de las acciones desarrolladas durante 2024 por sus órganos de gobierno.



INTEGRIDAD Y CUMPLIMIENTO

GRI [2-15]; [2-23]; [2-24]; [2-26]; [2-27]; [205-1]; [205-2]; [3-3]

El Grupo Técnicas Reunidas ha implementado una serie de normas internas y herramientas de gestión que refuerzan el compromiso y la responsabilidad de la Compañía, con todos sus empleados, proveedores y subcontratistas.

La Compañía ha desarrollado e implantado un conjunto de políticas y procedimientos internos que integran su marco normativo, integrando la cultura de cumplimiento en la Sociedad. Estas políticas, aprobadas por el Consejo de Administración, establecen los principios, directrices y pautas a seguir para garantizar que la actividad de la Compañía se ajusta a los más altos estándares de conducta ética, más allá de los meros requisitos legales.

La Compañía cuenta con un Sistema de Gestión de Cumplimiento Penal (SGCP) que engloba un conjunto de medidas encaminadas a prevenir y detectar irregularidades, especialmente de índole penal, que puedan cometerse en la Sociedad como consecuencia del desarrollo diario de su actividad profesional en cualquiera de los países en los que opera. Asimismo, incluye medidas para mitigar las consecuencias que puedan derivarse de la materialización de estas. Este sistema permite minimizar los riesgos y mejorar la capacidad de la Compañía en la prevención, detección y capacidad de respuesta a temas críticos de cumplimiento normativo e integridad.

El Grupo dispone de un Sistema de Gestión de Cumplimiento Penal (SGCP) que está certificado según la norma UNE 19601 y se complementa con varias políticas de integridad. Además, cuenta con una Política Anticorrupción y proporciona formación específica sobre la prevención de la corrupción y el soborno. Esta formación se enfoca principalmente en el equipo directivo y en el personal que está particularmente expuesto debido a sus funciones clave dentro del proceso de toma de decisiones del Grupo Técnicas Reunidas.

El mantenimiento de esta certificación requiere una serie de acciones, entre las que se encuentra también la reevaluación periódica de los riesgos de naturaleza penal a los que se enfrenta la Compañía aplicable a las distintas áreas de actividad (Comercial, Aprovisionamientos, y Construcción, HSE, IT, RR. HH., Calidad, etc.), así como la incorporación de los nuevos delitos imputables a las personas jurídicas, todo ello gestionado a través de la herramienta de gestión de riesgos y almacenado como información documentada del SGCP.

En este sentido, la Sociedad dispone de un Código de Conducta, recién actualizado en 2024, que recoge sus compromisos, estableciendo los principios y valores que la Compañía y todos sus profesionales deben observar en todo momento durante el desempeño de su actividad para actuar con integridad, profesionalidad y respeto a la legislación, los derechos humanos y las prácticas internacionalmente aceptadas.

Técnicas Reunidas cuenta con una Política de Cumplimiento Penal como documento vertebrador del Sistema de Gestión de Compliance Penal. Esta política sirve como guía para la supervisión y mejora continua del citado sistema y promueve la toma de conciencia y conocimiento en temas de cumplimiento penal.

En línea con lo anterior, la Sociedad ha adoptado una serie de medidas encaminadas a la implementación y adecuada difusión del conjunto de políticas que forman parte del Sistema de Gestión de Compliance Penal y que sirven de guía de conducta entre las que destacan las Políticas de Integridad: Política de Regalos y Hospitalidades, Política de Relaciones con Funcionarios Públicos, Política Anticorrupción, Política de Conflictos de Interés, Política de Defensa de la Competencia y Política de Donaciones, Patrocinios y Mecenazgos tendentes a prevenir actividades que puedan suponer riesgos de corrupción, soborno y blanqueo de capitales.

Como parte de la difusión, la Compañía incluye una formación obligatoria sobre el Código de Conducta, sobre el Sistema de Gestión de Compliance Penal y sobre las Políticas de Integridad en los procesos de *onboarding* y desarrolla campañas de sensibilización y comunicación en estas materias a través de los canales internos en distintos formatos e idiomas, así como su publicación en la página web corporativa poniéndolos a disposición de cualquier interesado.

El Grupo Técnicas Reunidas ha reforzado la diligencia debida con terceros y la diligencia debida interna frente a los riesgos de integridad.

Con el fin de prevenir posibles irregularidades, el Grupo ha reforzado sus procedimientos de diligencia debida en su cadena de suministro y subcontratación aplicando su Política y Procedimiento de Evaluación de Integridad de Terceros con el objetivo de disponer de un análisis de integridad, antes de establecer cualquier relación comercial, que permita prevenir y/o detectar potenciales riesgos de integridad de forma temprana, así como su posterior y continuo seguimiento.

En este contexto, con el fin de reforzar la integridad de su cadena de suministro, Técnicas Reunidas cuenta con un Código Ético de la Cadena de Suministro¹³, en el cual se detallan las exigencias mínimas y pautas de conducta esperada en materia ética, social y ambiental por los terceros con los que se relaciona la Sociedad, así como su compromiso con la lucha contra la corrupción.

Durante 2024 se han realizado controles internos adicionales para mitigar el riesgo de corrupción en las actividades de la compañía. En este sentido, también se ha considerado el riesgo de corrupción en todos los procesos de evaluación de integridad realizados a terceros, teniendo en cuenta las geografías en las que operan.

De igual forma, la Sociedad ha incluido en los documentos de establecimiento de relación comercial con terceros mediante cláusulas afines los compromisos y obligaciones en materia de prevención de la corrupción y soborno, el respeto de los derechos humanos y los regímenes occidentales de sanciones internacionales, cuyo incumplimiento pueden resultar en la resolución de la relación comercial. Asimismo, a lo largo de 2024 Técnicas Reunidas ha seguido mejorando sus procedimientos de diligencia debida en su cadena de suministro y subcontratación con el objetivo de obtener un informe de evaluación de integridad de terceros con carácter previo al establecimiento de la relación comercial, que permita prevenir y/o detectar potenciales riesgos de integridad de forma temprana, así como su posterior y continuo seguimiento. A su vez, se ha seguido mejorando el Procedimiento de Diligencia Debida Interna en los procesos de selección y contratación de personal especialmente sobre aquellas posiciones y actividades que por su naturaleza se consideren posiciones especialmente expuestas desde el punto de vista de riesgos de integridad.

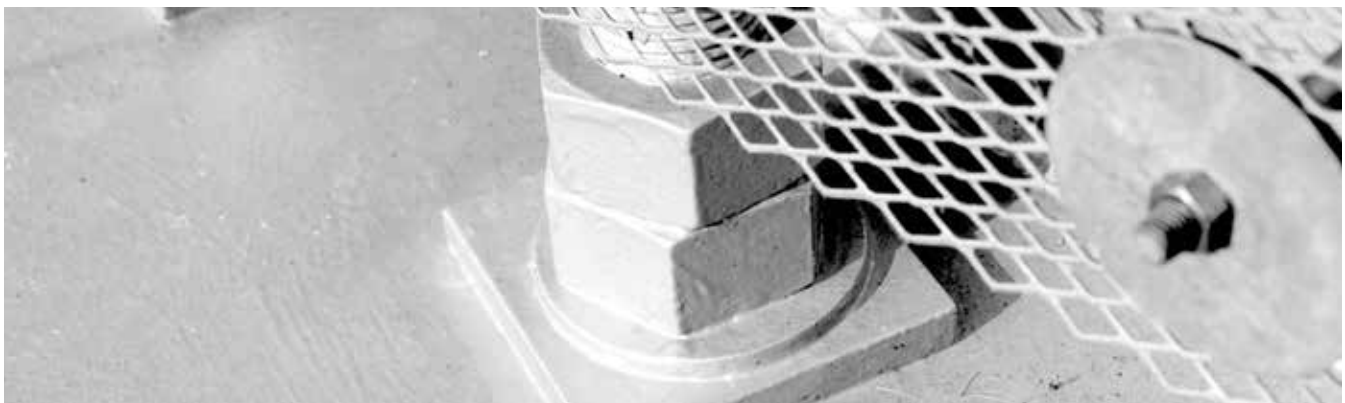
El Grupo estableció en el año fiscal 2023 un procedimiento de Diligencia Debida en Derechos Humanos que facilita la identificación y gestión de impactos adversos que puedan surgir tanto en sus operaciones propias como en toda su cadena de valor.

A través de este procedimiento, el Grupo ha destacado las áreas que requieren mayor atención en materia de Derechos Humanos, como seguridad y salud laborales, esclavitud, tortura y tratos inhumanos, trabajo infantil, libertad e igualdad (de oportunidades y trato), discriminación, derecho a elegir casarse y formar una familia, libertad de pensamiento y religión, y libertad de opinión y expresión. Para cada uno de estos temas relevantes, la Compañía cuenta con diversos mecanismos de mitigación que aseguran la prevención y mitigación de posibles impactos adversos. Además, como complemento a este procedimiento, se ha desarrollado una Política de Derechos Humanos, aprobada por el Consejo de Administración en noviembre de 2023, que reafirma el compromiso del Grupo con el respeto a los Derechos Humanos en todas sus actividades y en las de sus filiales a lo largo de su cadena de valor.

El establecimiento y difusión de estas políticas, a través de sesiones de formación presencial y *online*, y su publicación interna en la intranet del Grupo, permite concluir que el objetivo de las mismas se ha cumplido, en cuanto que se ha puesto en conocimiento de la Compañía y todos sus miembros las normas de conducta que se espera de la organización con respecto a los riesgos de corrupción y soborno, teniendo como base el principio de Tolerancia cero ante la corrupción y soborno.

En línea con lo anterior, las posiciones que ostentan facultades de gestión y organización dentro de la Sociedad han recibido esta formación presencial sobre la lucha contra la corrupción y otras materias afines. Asimismo, también se impartió formación específica al Consejo de Administración en 2024 sobre la responsabilidad penal de la persona jurídica y sus administradores.

En la web corporativa se ha habilitado un espacio específico donde se recogen las Políticas y los elementos básicos que componen el Sistema de Gestión de Cumplimiento Penal.



¹³ Para más información, consulte el [Código Ético](#) de la Cadena de Suministro.

➤ Gestión de los conflictos de interés

El Reglamento del Consejo y el Reglamento Interno de Conducta en los Mercados de Valores de la Sociedad regulan los mecanismos establecidos para detectar posibles conflictos de interés de los Consejeros¹⁴. En este sentido, cada miembro del Consejo está obligado a informar al Consejo de Administración de cualquier circunstancia que pueda dar lugar a un conflicto de interés directo o indirecto con la Sociedad. A su vez, se abstendrán de participar en el debate y votación de los acuerdos o decisiones en relación con los cuales se vean afectados por un conflicto de interés. Los Consejeros también deberán de abstenerse de realizar operaciones comerciales o profesionales que puedan dar lugar a un conflicto de interés, sin haber informado y obtenido previamente la aprobación de la Junta General de Accionistas o del Consejo de Administración, según el caso, quien deberá solicitar un informe de la Comisión de Auditoría y Control, sin que intervengan los Consejeros en conflicto, que acredite que la operación es justa y razonable desde la perspectiva de la Sociedad y de los accionistas externos.

Además de la anterior normativa interna, Técnicas Reunidas dispone desde 2018 de una Política sobre Conflictos de Interés, aprobada por el Consejo de Administración, en la que se establecen las bases de los procedimientos de actuación a seguir en materia de prevención o, en su caso, tratamiento de los conflictos de intereses en los que pudieran encontrarse los miembros de la Sociedad, socios de negocios y terceros. Esta Política es de obligado cumplimiento y de aplicación global y directa para todas las entidades que integran la Sociedad y para las personas físicas y/o jurídicas que se relacionen con el Grupo, en aquello que les resulte aplicable.

La Política recoge, en términos generales los sucesos que pueden considerarse como un conflicto de interés, así como la obligación de los miembros de la Compañía de reportar a su superior inmediato

o al responsable de Cumplimiento Normativo cualquier potencial conflicto de interés. En este sentido, también se dispone de un canal de consulta, gestionado por el Área de Cumplimiento Normativo, al que se pueden remitir los supuestos que puedan generar conflicto de interés para su interpretación y denuncia (compliance@tecnicasreunidas.es).

En relación con las operaciones vinculadas, Técnicas Reunidas ha incorporado a su normativa interna la regulación legal, que otorga un papel relevante a la Comisión de Auditoría y Control al atribuirle la competencia de informar sobre las operaciones vinculadas que debe aprobar la Junta General de Accionistas o el Consejo de Administración y supervisar el procedimiento interno establecido por la Sociedad para aquellas cuya aprobación haya sido delegada.

De igual forma y con carácter regular el Área de Cumplimiento Normativo recaba declaraciones de conflicto de intereses, particularmente sobre el Personal Especialmente Expuesto y aquellos empleados, que, por el desempeño de sus funciones, tienen contacto con terceros durante los procesos de adjudicación u otras áreas relevantes desde el punto de vista del riesgo de corrupción (Aprovisionamientos, Construcción y Servicios Generales).

Además, en los cuestionarios de integridad realizados a terceros se incluye un apartado sobre conflictos de interés, y se establecen cláusulas contractuales para prevenir y regular la aparición de estos.

Por último, el Área de Cumplimiento Normativo realiza un reporte trimestral a la Comisión de Auditoría y Control y al Comité de Dirección sobre las distintas campañas de declaraciones de conflictos de interés. Asimismo, en la memoria de las cuentas anuales y el Informe Anual de Gobierno Corporativo se informa sobre las situaciones de conflicto en las que se han visto envueltos los Consejeros de la Sociedad.

La prevención de posibles conflictos de interés dentro de la Compañía es un aspecto destacado en los procesos internos. Anualmente, se solicitan declaraciones de conflictos de interés a los empleados y directivos que ocupan posiciones clave en términos de cumplimiento de políticas, normativas y leyes aplicables a la Sociedad.

¹⁴ Para más información sobre las disposiciones relativas a la gestión de los conflictos de interés de los Consejeros, consulte el [Reglamento del Consejo](#). También se puede consultar más información sobre los conflictos de interés en el [Informe Anual de Gobierno Corporativo](#) y en las [Cuentas Anuales Consolidadas](#) de la Sociedad.

Derechos humanos GRI [2-23]; [2-24]; [2-25]; [3-3]; [407-1]; [408-1]; [409-1]; [410-1]

El Grupo considera el respeto de los Derechos Humanos una prioridad en el ejercicio de su actividad y una parte imprescindible de su cultura corporativa. Este enfoque estratégico es todavía más relevante para la Sociedad debido a su gran presencia internacional que se desarrolla, en ocasiones, en geografías con un elevado riesgo de vulneración de los derechos humanos.

Por este motivo, la Compañía se compromete a que todas sus actividades se desarrollen conforme a los valores y principios contenidos en el Pacto Mundial de Naciones Unidas, del que es firmante desde 2011. Para ello, la Compañía cuenta con un marco de gestión de sostenibilidad que se fundamenta en su Política de Sostenibilidad la cual describe los principales compromisos del Grupo Técnicas Reunidas en materia de gobierno corporativo, medioambiental y social, incluyéndose entre estos últimos el respeto a los derechos humanos.

Con este fin, la Compañía ha desarrollado diferentes políticas y procedimientos internos que aseguran su compromiso en todos los territorios donde desarrolla su actividad como, por ejemplo, el Código de Conducta de la Sociedad y el Código Ético para la Cadena de Suministro, que establecen compromisos en el ámbito específico de los derechos humanos, de actuar en toda ocasión de conformidad con la legislación vigente y con respeto por los derechos humanos. Asimismo, recoge el total rechazo de la Sociedad al trabajo infantil y al trabajo forzoso u obligatorio, así como el compromiso corporativo de respetar la libertad de asociación y negociación colectiva y a reconocer los derechos de las minorías étnicas en los países donde desarrolla sus operaciones, rechazando cualquier forma de discriminación, explotación y, en particular, el trabajo infantil, velando así por el cumplimiento de los convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)¹⁵.

Además, la Sociedad ha adoptado una Política de Derechos Humanos que se basa en las principales normativas nacionales e internacionales, así como en los más altos estándares en la materia. Esta Política hace referencia, entre otros, a la Declaración Universal de Derechos Humanos y a las Líneas Directivas para Empresas Internacionales de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE). Asimismo, esta Política comprende aspectos clave tanto para la Compañía como para sus grupos de interés como son el rechazo del trabajo forzoso u obligatorio y del trabajo infantil, la prohibición de la esclavitud, el respeto a la diversidad y no discriminación o las condiciones de trabajo justas y favorables, el rechazo de la corrupción

en todas sus formas, la preservación y promoción de la biodiversidad de los ecosistemas, el impulso de la transición a la economía baja en carbono o el compromiso de realizar sus proyectos de forma sostenible, y promoviendo iniciativas de valor cultural, social y económico, respetando a las comunidades locales para fomentar su inclusión y su desarrollo socioeconómico a través de la educación y la formación.

Adicionalmente, la Compañía cuenta con diferentes políticas y procedimientos internos que aseguran su compromiso con los derechos humanos en todos los territorios donde desarrolla su actividad como, por ejemplo, la Política de Sostenibilidad o el Código de Conducta de la Sociedad que recoge el compromiso de actuar siempre conforme a la legislación vigente, obteniendo declaraciones de cumplimiento y respeto de los derechos humanos conforme a prácticas éticas internacionalmente aceptadas. Esta declaración formal recoge el total rechazo al trabajo infantil y al trabajo forzoso u obligatorio, así como el compromiso corporativo de respetar la libertad de asociación y negociación colectiva y reconocer los derechos de las minorías étnicas en los países donde desarrolla sus operaciones, rechazando cualquier forma de discriminación y explotación, velando así por el cumplimiento de los convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).



¹⁵ El Grupo Técnicas Reunidas realiza su actividad en los países en los que está presente ajustándose al cumplimiento de los requisitos que la legislación local establece en este apartado, así como respetando otros compromisos firmados por la Compañía como los principios del Pacto Mundial. Asimismo, la Compañía facilita los elementos necesarios en los países en los que opera para que sus empleados y proveedores ejerzan los derechos de libertad de asociación y afiliación.

Durante 2024 la Sociedad ha realizado varias acciones de difusión, sensibilización y formación entre sus empleados para garantizar su conocimiento, así como otras comunicaciones públicas para llegar a todos los grupos de interés. Del mismo modo, el Grupo se asegura de que todo el personal de seguridad cuenta con la adecuada formación y conocimientos en base al entorno donde la Compañía lleve a cabo sus actividades.

➤ Para garantizar la aplicación efectiva de la Política de Derechos Humanos, el Grupo se compromete a:

- Actuar según los estándares internacionales de Derechos Humanos.
- Disponer un sistema de diligencia debida para identificar y mitigar riesgos.
- Evaluar regularmente la eficacia del sistema mediante indicadores de seguimiento.
- Fomentar una cultura de respeto a los Derechos Humanos y sensibilización entre sus profesionales.
- Adoptar medidas correctivas en caso de vulneraciones y prevenir su repetición.

Tanto el Código de Conducta como la Política de Sostenibilidad y la Política de Derechos Humanos se extienden a toda la cadena de valor de la Compañía. En particular, Técnicas Reunidas cuenta con un Código Ético de la Cadena de Suministro, disponible en la página web corporativa, en el que se incluyen exigencias específicas en materia ESG (medioambiente, seguridad y salud, prácticas laborales, protección de datos y de los derechos humanos) a terceros con los que interactúa la Sociedad, como pueden ser proveedores y subcontratistas. Estos, además de cumplir con un estricto procedimiento de diligencia debida, deben garantizar el cumplimiento de estándares mínimos en los ámbitos señalados, asegurando que la cadena de suministro de la Sociedad se ajusta a los marcos legales vigentes y a los requisitos específicos en materia de derechos humanos, en función de su actividad y nivel de riesgo. Con el objetivo de identificar y reparar posibles abusos, la Compañía realiza evaluaciones en materia de respeto de los derechos humanos.

A través de este procedimiento de diligencia debida el Grupo evalúa, identifica y propone medidas de mitigación para esta tipología de riesgos potenciales e impactos para la Compañía¹⁶. En aquellos casos en los que se detecta un riesgo significativo de que el potencial proveedor o el pedido no respeten los estándares mínimos solicitados por la Compañía se descarta la adjudicación a dicho proveedor. Del mismo modo, cuando el riesgo se produce después de la adjudicación, la Compañía se reserva la facultad de solicitar las medidas correctivas precisas y, en última instancia, finalizar el pedido para el caso de que estas medidas no hayan ofrecido los resultados precisos.

No obstante, si a pesar de todas las medidas implementadas por la Compañía se detectase una violación o acciones de impacto negativo sobre los derechos humanos, Técnicas Reunidas actuará de forma inmediata aplicando las medidas adecuadas que sean de aplicación en función del caso, siempre orientado a la tolerancia cero ante este tipo de actuaciones¹⁷.

Política de Derechos Humanos



¹⁶ El diseño de estos mecanismos de queja y reclamación ha sido coordinado con los grupos de interés afectados, sus usuarios quienes, del mismo modo, están facultados para comunicar cualquier solicitud de modificación o revisión de los mismos. La Sociedad procura que el diseño de estos mecanismos logre que sean eficaces y sirvan al propósito previsto y confirma que no ha recibido desde la fecha de aprobación de estos mecanismos solicitud alguna de modificación o revisión. Sin perjuicio de lo anterior, la Sociedad evalúa de forma automática y periódica las funcionalidades y el funcionamiento estos mecanismos con la finalidad de desarrollarlos e incorporar los avances que resulten precisos. También consulta periódicamente a los principales grupos de interés acerca de la eficacia de estos mecanismos, de los que informa oportunamente a través de la información que hace pública periódicamente con la finalidad, entre otras, de servir de retroalimentar la acción de los grupos de interés.

¹⁷ Con el objetivo de asegurar que los afectados por esta vulneración disponen de un remedio efectivo a la misma, devolviendo a las personas o colectivos afectados a la situación en la que se encontrarían de no haberse producido esta vulneración o, de no ser posible, a valorar el mecanismo alternativo de remedio más apropiado en función de las circunstancias. Del mismo modo, la Sociedad adoptará las medidas precisas para prevenir la repetición de la vulneración.

SISTEMA INTERNO DE INFORMACIÓN [2-16]; [2-25]; [2-26]; [205-3]; [206-1]

El Grupo Técnicas Reunidas cuenta con un Sistema Interno de Información (anteriormente denominado Canal de Denuncias) acorde con los requisitos establecidos en la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción.

Este canal seguro y confidencial, disponible en varios idiomas, permite a empleados, terceros y otros grupos de interés reportar posibles incumplimientos o irregularidades dentro de la Sociedad o en su ámbito de actuación. A través de él, se pueden comunicar sospechas fundadas o evidencias de infracciones legales y normativas internas, como el Código de Conducta y otras políticas corporativas. También abarca la notificación de infracciones penales o administrativas graves, vulneraciones en materia de seguridad y salud laboral, así como incumplimientos del Derecho de la Unión Europea.

Sin perjuicio de otros medios por los que se pueden realizar comunicaciones, la Compañía dispone de un canal seguro, en varios idiomas y confidencial, accesible a través de la página web corporativa (<https://canaletico.tecnicasreunidas.es/tecnicasreunidas>)¹⁸, para que los empleados, terceras partes o cualquier otro grupo de interés pueda poner en conocimiento de la Compañía potenciales incumplimientos o irregularidades cometidos en el seno de la Sociedad o en su ámbito de actuación, o actos que puedan suponer o respecto a los que se tengan fundadas sospechas de infracciones en los ámbitos antes destacados. Las comunicaciones recibidas, que pueden presentarse de forma anónima, son tratadas bajo estrictos estándares de confidencialidad, ausencia de represalias y en observancia de la Directiva Europea en materia de protección de denunciantes. Junto a lo anterior, la Compañía dispone de una Política del Sistema Interno de Información y de un Procedimiento de Gestión de Informaciones del Sistema Interno de Información aprobados por el Consejo de Administración que han sido difundidos a través de los canales de comunicación interna a todos los empleados.

Las comunicaciones recibidas, que pueden presentarse de forma anónima, son tratadas bajo estrictos estándares de confidencialidad y en observancia de lo establecido en la Directiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23 de octubre de 2019, relativa a la protección de las personas que informen sobre infracciones del Derecho de la Unión. La recepción y gestión de las comunicaciones recibidas a través de este Sistema Interno de Información es responsabilidad del Órgano Colegiado que la Sociedad ha designado a estos efectos.

En 2024, se han recibido a través del Canal de Denuncias, 8 denuncias relacionadas, en general, con el ámbito laboral, con incumplimientos de normativa y con otros procedimientos internos de la Compañía. Al cierre del ejercicio, dichas notificaciones se encuentran en proceso de investigación. Ninguna de las denuncias está relacionada con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, discriminación en el empleo y ocupación, trabajo forzoso u obligatorio y trabajo infantil.

En cualquier caso, no se considera que las denuncias en investigación vayan a tener impacto para la Compañía, por lo que, durante el ejercicio 2024 no se han recibido reclamaciones, multas o sanciones o queja significativa por temas relacionados con la competencia desleal, prácticas monopolísticas y contra la libre competencia.

¹⁸ Para más información sobre el Sistema Interno de Información de Técnicas Reunidas, consulte la [página web](#).

5.2 GESTIÓN DEL RIESGO

La Sociedad cuenta con procedimientos y herramientas destinadas a identificar, prevenir, minimizar y gestionar los riesgos relacionados con su actividad.

El Grupo Técnicas Reunidas dispone de herramientas y procedimientos necesarios que le ayudan a identificar, prevenir, minimizar y gestionar los riesgos vinculados a su actividad. En este sentido, la Compañía cuenta con un marco metodológico integral de gestión de riesgos que abarca todas las áreas y los proyectos en los que está involucrada.

A través de este marco integral la Compañía elabora un catálogo de riesgos clave identificados de acuerdo con la metodología COSO 2013. Para gestionar estos riesgos, la Compañía ha desarrollado diversos procedimientos y políticas de gestión, entre los que se encuentran los siguientes:

- Procedimientos relacionados con la naturaleza de los proyectos, tales como su selección, políticas de diversificación de riesgos geopolíticos y para preservar la capacidad técnica necesaria para ejecutarlos, compartir con terceros los riesgos de su ejecución, contratación de seguros, fórmulas de contratación de proveedores de calidad, etc.

- Procedimientos relacionados con la gestión económica de los proyectos: gestión del riesgo de cambio, de liquidez y de riesgos fiscales.
- Procedimientos relacionados con los Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud.
- Procedimientos relacionados con el Sistema de Gestión de Compliance Penal y Fiscal.
- Política de contratación de seguros.

A continuación, se detallan los principales riesgos de operación de la Compañía, incluyendo ámbitos y riesgos no financieros como medioambiente, seguridad y salud, ciberseguridad, derechos humanos, personal, integridad y reputación. Asimismo, se resumen para cada uno de ellos los mecanismos de gestión con los que cuenta el Grupo.



Componentes para la gestión de riesgos



Integración de riesgos a lo largo de la cadena de valor del Grupo Técnicas Reunidas.

-  Diseño
-  Aprovisionamientos
-  Construcción
-  Puesta en marcha



PRINCIPALES RIESGOS DE OPERACIÓN Y MECANISMOS DE GESTIÓN

RIESGO	DESCRIPCIÓN	MECANISMO DE GESTIÓN Y MITIGACIÓN
VARIACIONES DE LOS COSTES EN LOS PROYECTOS	<p>Múltiples factores pueden incidir en una variación de las estimaciones de los costes en los proyectos llave en mano (se cierra un precio total al inicio, mientras que los costes de ejecución pueden sufrir desviaciones), tales como la volatilidad de los precios de las materias primas, los cambios de alcance de los proyectos, el desempeño en plazo y calidad de los subcontratistas de construcción y montaje, la litigiosidad de clientes y proveedores, las decisiones de naturaleza geopolítica con impacto inmediato o las condiciones meteorológicas, entre otros.</p> <p>La valoración de todos estos factores implica un elevado nivel de juicio y estimaciones.</p> <p>El incumplimiento de los plazos de entrega puede llevar aparejado compensaciones al cliente.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Desarrollo de nuevas fórmulas de contratación para mitigar riesgos (tipología de contrato, incorporación de socios). ▶ Inclusión en contratos con proveedores y subcontratistas de cláusulas de derivación de responsabilidad. ▶ Establecimiento de acuerdos marco con proveedores y subcontratistas clave. ▶ Adquisición intensiva en los primeros meses de ejecución de aquellos equipos críticos y con alto nivel de sensibilidad al precio de las materias primas e inclusión de cláusulas que permitan ajustar los precios en función de las fluctuaciones de mercado. ▶ Contratación de seguros de materias primas y divisa. ▶ Proceso formal de gestión de cambios para evaluar y aprobar cualquier modificación en el alcance de los proyectos. ▶ Contratación de derivados que permiten comprar a plazo determinadas materias primas y equipos esenciales. ▶ Distribución de ejecución de la obra entre varios subcontratistas desde una etapa temprana de los proyectos. ▶ Inclusión en los presupuestos de contingencias para desviaciones. ▶ Utilización de la opinión de asesores externos en la elaboración de estimaciones y juicios. ▶ Seguimiento cercano de los plazos de ejecución de los proyectos para detectar retrasos, que permitan implementar mecanismos de aceleración y de mitigación del riesgo de penalizaciones. ▶ Contratación de seguros de tipo de cambio. ▶ Análisis pormenorizado de la normativa aplicable y de sus posibles modificaciones durante la licitación y ejecución de cada proyecto. ▶ Diseño de estrategias de control de costes con el Área de Aprovisionamiento y negociación de <i>commodities</i> por precio y disponibilidad para evitar impacto en proyecto. ▶ Establecimiento de estrategias de subcontratación y secuencias constructivas para encajar el plazo y coste de los proyectos. ▶ Control, seguimiento, negociación y cierre, acorde a expectativas, de las ordenes de cambio y reclamaciones.
VARIACIONES EN EL PRECIO DEL PETRÓLEO Y EL GAS	<p>El precio del crudo y del gas, además de otros factores, incide en las decisiones de inversión, adjudicación y ejecución de los clientes del Grupo, así como en el de proveedores, competidores y socios.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Predominio en la cartera de clientes que son compañías estatales frente a empresas privadas, incorporan a sus criterios de decisión otros factores más allá de los puramente económicos, como criterios geopolíticos y sociales. ▶ Diversificación de servicios y geografía. ▶ Mitigación de riesgos con clientes y proveedores mediante la detección precoz de aquellos temas que puedan suponer una modificación al precio contractual. ▶ Esquemas de trabajo en consorcio y otros, con el fin de minimizar el riesgo construcción.

PRINCIPALES RIESGOS DE OPERACIÓN Y MECANISMOS DE GESTIÓN

RIESGO	DESCRIPCIÓN	MECANISMO DE GESTIÓN Y MITIGACIÓN
<p>EJECUCIÓN DE PROYECTOS EN MÚLTIPLES GEOGRAFÍAS</p>	<p>Los proyectos del Grupo Técnicas Reunidas se desarrollan en múltiples geografías, cada una de las cuales presenta un perfil de riesgo diferente a mitigar: tensiones políticas y sociales, ubicaciones con accesos limitados, seguridad jurídica limitada, exigencias en relación con el contenido local, posible doble tributación debida a la ejecución desde varias jurisdicciones simultáneamente, crecimiento de la presión fiscal en todas las geografías en las que la Sociedad desarrolla su actividad o complejidad del proceso de asignación de márgenes en proyectos desarrollados simultáneamente en múltiples geografías, etc.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Selección de proyectos basada en un análisis detallado del cliente y del país (estableciendo una presencia local antes de realizar ofertas), y de otros aspectos como los márgenes específicos del proyecto y sus riesgos. ▶ Análisis de las implicaciones tributarias de los proyectos contando para ello siempre con el asesoramiento de firmas reputadas de primer nivel, y monitorización de la normativa y posición IVA de los proyectos. ▶ Uso de esquemas de construcción modular en geografías en las que la escasez de mano de obra o las condiciones del site permiten un ahorro frente a otras opciones. ▶ Inclusión en los contratos, siempre que sea posible, de la remisión de disputas a tribunales o árbitros de países en los que la Compañía dispone de experiencia. ▶ Flexibilidad para adaptarse a los requisitos de contenido local. ▶ Desarrollo de políticas BEPS. ▶ El Manual Interno de seguimiento fiscal del Grupo, supervisado por el órgano de compliance tributario, establece la estrategia fiscal y los procedimientos internos fiscales del Grupo, adecuándose a la operativa internacional. ▶ En la fase de oferta, se definen estrategias fiscales que minimizan el riesgo con asesores locales, incluso en mercados habituales del Grupo. ▶ En la fase de ejecución, se supervisan las liquidaciones de impuestos presentadas, con apoyo de asesores locales y se identifican eventos o desviaciones respecto a las estrategias iniciales con el objetivo de adecuarlas a los requerimientos fiscales. ▶ Marco de políticas de desplazamientos internacionales a nivel del Grupo, que regulan las condiciones de expatriación que aplicarán a aquellas personas que se desplacen a los nuevos proyectos que se desarrollen fuera de España. ▶ Planes de contingencia para responder rápidamente a cambios en el entorno político y social. ▶ Asesoría legal especializada para asegurar el cumplimiento de normativas locales.
<p>CONCENTRACIÓN DE PROYECTOS EN UN NÚMERO REDUCIDO DE CLIENTES¹</p>	<p>La cartera, en determinados momentos, puede presentar una elevada concentración en un número reducido de clientes y en determinados países, de proveedores.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Política de diversificación que permite a la Compañía acceder a diferentes mercados. ▶ Despliegue de una relevante acción comercial con clientes en mercados en los que aún no tiene presencia. ▶ Concentración únicamente en mercados en los que la Compañía cuenta con suficiente experiencia previa. ▶ Estrategia SALTA enfocada a la diversificación de la actividad de la Compañía, establecimiento de políticas de acercamiento a clientes estratégicos con planes de asociación, colaboración y fidelización de clientes. ▶ Acuerdos de colaboración en proyectos futuros con clientes. ▶ Ofrecer soluciones innovadoras a las necesidades de los clientes mediante la digitalización.

¹ Los ingresos generados por los cinco principales clientes del Grupo representaron el 53,64 % de los ingresos totales del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024 (59,76 % para el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2023), mientras que la generación de ingresos de los clientes que individualmente representaron más del 10 % de los ingresos totales consolidados del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024 ascendieron a 1.469,9 millones de euros (1.925 millones de euros en el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2023). Asimismo, los ingresos generados por proyectos ubicados en países de la región de Oriente Medio supusieron el 60,06 % de los ingresos totales en 2024 (51,7 % a 31 de diciembre de 2023). Dentro de esta región, los países que más contribuyeron a los ingresos al 31 de diciembre de 2024 fueron Arabia Saudita con un 26,79 % (23,64 % al 31 de diciembre de 2023), Emiratos Árabes Unidos con un 15,35 % (11,06 % al 31 de diciembre de 2023), Qatar con un 14,06 % (12,50 % a 31 de diciembre de 2023), Baréin con un 3,13 % (3 % a 31 de diciembre de 2023) y Omán con un 0,38 % (1,82 % a 31 de diciembre de 2023). Asimismo, al 31 de diciembre de 2024, el 70 % del total de la cuenta Clientes (incluida en Clientes y cuentas a cobrar) se concentra en 10 clientes (64 % al 31 de diciembre de 2023), y corresponden a operaciones con compañías de petróleo y gas integradas y estatales o multinacionales de primer nivel.

PRINCIPALES RIESGOS DE OPERACIÓN Y MECANISMOS DE GESTIÓN

RIESGO	DESCRIPCIÓN	MECANISMO DE GESTIÓN Y MITIGACIÓN
REQUISITOS MEDIOAMBIENTALES Y DE SEGURIDAD	<p>El Grupo Técnicas Reunidas lleva a cabo proyectos, en los que una ejecución incorrecta podría generar riesgos con un elevado impacto en el medioambiente o riesgos sensibles en materia de seguridad y salud.</p> <p>La Compañía trabaja en su control y minimización colaborando con sus clientes, subcontratistas y proveedores en este ámbito.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Existencia de una Política y un Plan de Sostenibilidad e implantación de medidas en coherencia con ella. ▶ Política de Calidad, Seguridad, Salud y Medioambiente que introduce conceptos de sostenibilidad, consulta y participación, y bienestar y salud. ▶ Implantación y mejora continua de un Sistema de Gestión Medioambiental y de la Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo con la certificación ISO 14001 y 45001. ▶ Aseguramiento de la identificación de riesgos (de seguridad, salud, medioambientales y de sostenibilidad) desde la fase de elaboración de las ofertas para su análisis y el desarrollo de mecanismos adecuados durante la fase de ingeniería y construcción de los proyectos con el fin de asegurar la implementación de las medidas de reducción y mitigación. ▶ Extensión de este aseguramiento a proveedores y subcontratistas mediante auditorías y formación. ▶ Refuerzo de la seguridad y el medioambiente de los procesos desde la fase de diseño de los proyectos. ▶ Promoción de la seguridad laboral en proveedores y subcontratistas.
VARIABLES ECONÓMICAS	<p>Determinadas circunstancias económicas (variaciones de los tipos de cambio, del tipo de interés, predisposición a la financiación, fiscalidad, etc.) pueden impactar en la actividad y los resultados de la Compañía.</p> <p>Periodo de tensiones geopolíticas con alto impacto en variables económicas (elevados niveles de inflación).</p> <p>Incertidumbre en las perspectivas económicas en 2024, en casi todas las áreas, principalmente en las economías avanzadas y persistencia de tensiones inflacionistas, en ciertas economías. Elevado peso en las decisiones de nuestros clientes de las entidades u organismos que financian sus inversiones.</p> <p>Las entidades financieras han incrementado su percepción de riesgo en el sector en los últimos ejercicios, siendo más conservadores en el soporte al mismo. Además, en general, la aplicación de políticas monetarias globales más estrictas ha conllevado el endurecimiento de las condiciones financieras, en economías emergentes.</p> <p>Potenciales cambios del Impuesto sobre Sociedades en los países donde la Sociedad ejecuta proyectos podrían derivar en retrasos en el plan de recuperación de los DTA.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Seguimiento continuo de los riesgos asociados a la divisa, materias primas y tipos de interés y contratación de estructuras que mitiguen estos riesgos. ▶ Gestión de un balance sólido y disponibilidad de líneas de financiación adecuadas, incluidas las obligaciones asumidas en el contrato con la SEPI/FASEE. ▶ Seguimiento continuo acorde a la IFRS9 de los tipos de cambio y su impacto en la caja y en la gestión de la deuda y del riesgo de crédito y del riesgo contraparte. ▶ Mitigación del riesgo de falta de liquidez de los clientes mediante la participación activa en los procesos de obtención de financiación de los mismos, a través de bancos que dan soporte a las operaciones en las que participa el Grupo, así como mediante el uso de seguros de crédito a la exportación a través de bancos que dan soporte a las operaciones en las que participa la Compañía. ▶ Plan de crecimiento en oficinas en distintas geografías específicas, lo que permite controlar el impacto de la inflación y no perder capacidad competitiva. ▶ La Sociedad cuenta con un Órgano de Compliance tributario que como garante de la gestión y del adecuado seguimiento del riesgo tributario en la Compañía, así como del reporte en esta materia tanto a la alta dirección como al Consejo de Administración. ▶ Gestión de los factores exógenos que impactan al negocio, como son las secuelas de la guerra de Ucrania en el cambio de condiciones de mercado, o las políticas económicas de los nuevos gobiernos, que pueden distorsionar decisiones de inversión finales de los clientes, así como afectar al comercio internacional y a la formación de precios finales. ▶ Seguimiento de los riesgos financieros en el negocio, que aseguren la rentabilidad y la liquidez suficientes, además de un entorno de solvencia financiera con clientes proveedores y socios de negocio.

PRINCIPALES RIESGOS DE OPERACIÓN Y MECANISMOS DE GESTIÓN

RIESGO	DESCRIPCIÓN	MECANISMO DE GESTIÓN Y MITIGACIÓN
<p>TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN</p>	<p>Con el incremento de la digitalización de la Compañía, el riesgo de la intrusión en sus sistemas de ciberdelincuentes se ha visto aumentado (incremento del perímetro de ataques, de las ciberamenazas y de los ciberataques).</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información certificado de acuerdo con la ISO 27001:2022. ▶ Política de seguridad de la información y Política de privacidad, orientadas al modelo de confianza cero (Zero Trust) y su alineación con estándares internacionales como NIST, CIS, Esquema Nacional de Seguridad e ISO 27001:2022. ▶ Formación y concienciación en ciberseguridad a empleados. ▶ Supervisión por el Comité de Seguridad de la Información de la implementación del Plan Estratégico de Ciberseguridad, los resultados de las auditorías y de los principales riesgos y medidas aplicadas. ▶ Incorporación de sistemas de inteligencia artificial para la investigación de incidentes y mejora de las operaciones de seguridad.
<p>ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DEL PERSONAL CLAVE Y ADAPTACIÓN DE RECURSOS A LA CARGA DE TRABAJO</p>	<p>La necesidad de atraer talento y el riesgo de pérdida de personal clave, puede ser un riesgo para la ejecución de la estrategia de la Compañía. La Compañía se enfrenta a la menor disponibilidad de personal cualificado dada la mayor demanda de dichos perfiles a nivel mundial.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Disponer de una estructura de recursos humanos con una gestión global para dar respuesta a las necesidades de la empresa y las exigencias del mercado laboral. Plan de crecimiento estratégico, global y diversificado de la plantilla en las diferentes geografías en que opera la Compañía. ▶ Disponer de canales de comunicación que incrementen la imagen del Grupo Técnicas Reunidas como marca empleadora. ▶ Identificación de los empleados/as clave y los líderes que permitan afrontar los retos de crecimiento previstos, estableciendo políticas que favorezcan su atracción y retención, así como programas específicos de formación, desarrollo y bienestar. ▶ Plan de crecimiento estratégico, global y diversificado de la plantilla en las diferentes geografías en que opera la Compañía. ▶ Identificación y retención de talento adaptado a las necesidades de la Compañía
<p>INTEGRIDAD Y REPUTACIÓN</p>	<p>Los comportamientos no íntegros o no responsables por parte de los empleados u otros terceros con los que colabora el Grupo (proveedores, subcontratistas y socios) pueden afectar negativamente a la reputación y resultados de la Compañía.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Normativa interna y formación para asegurar el comportamiento íntegro de la plantilla y disponibilidad de un Código de Conducta, Políticas y Procedimientos de Compliance Penal y de un Sistema Interno de Información. ▶ Acreditación de la certificación UNE19601 de Sistemas de Gestión de Cumplimiento Penal y UNE 19602 de Sistemas de Gestión de Cumplimiento Fiscal. ▶ Exigencia a proveedores, subcontratistas y socios de requisitos en materia ambiental, de derechos humanos y salud y seguridad y en materia de la lucha contra la corrupción y el fraude, estando todo ello recogido en el Código Ético de la Cadena de Suministro.

PRINCIPALES RIESGOS DE OPERACIÓN Y MECANISMOS DE GESTIÓN

RIESGO	DESCRIPCIÓN	MECANISMO DE GESTIÓN Y MITIGACIÓN
PROVEEDORES Y SUBCONTRATISTAS	Gap de competencias y habilidades específicas para algunos clientes.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Creación de programas locales de capacitación técnica de profesionales.
	La mayor actividad en el mercado y la multitud de proyectos en curso a nivel mundial ha generado una escasez de personal para la ejecución de los proyectos en casi todas las localizaciones, así como una mayor competencia para cubrir las posiciones técnicas necesarias para la ejecución de los proyectos.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Se están desarrollando actividades de captación del talento tanto en España como a través de nuestros centros operativos en el extranjero.
	Nueva tipología de proyectos.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Creación de secciones y departamentos para acometer de forma más eficiente estos nuevos tipos de proyectos.
	Proteccionismo de los clientes finales hacia prácticas locales con el correspondiente incremento de los precios.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Continuar estrategia corporativa de Acuerdos de Colaboración con Proveedores.
	Nuevos mercados y proyectos con requerimientos de contenido local.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ El Grupo Técnicas Reunidas está establecido en los países en los que opera y cumple las normas internacionales fiscales como el IKTIVA.
	Brecha frente al elevado aumento de normativas y legislaciones, tanto europeas como internacionales en materia de sostenibilidad.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Desarrollo de una sección específica de Sostenibilidad dentro del Área de Aprovisionamiento.
	Sanciones y riesgos reputacionales en la cadena de suministro.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Procesos de evaluación de proveedores y subcontratistas incluyendo criterios ESG y mejora de los criterios de evaluación financieros y de seguridad, salud y medioambiente. ▶ Análisis de integridad de proveedores y subcontratistas, destacando el análisis en materia de corrupción, fraude, sanciones internacionales, blanqueo de capitales y financiación del terrorismo. ▶ Refuerzo y adaptación de la diligencia en los proyectos como respuesta a los riesgos detectados.
	Creciente sofisticación de los ataques cibernéticos	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Formación, entrenamiento y sensibilización del personal de Aprovisionamiento en materia de sostenibilidad y ciberseguridad. ▶ Criterios de ciberseguridad dentro del formulario de precalificación de proveedores <i>e-supplier</i>. ▶ Desarrollo de una sección específica de ciberseguridad dentro de Área de Aprovisionamiento.
	Riesgo de incumplimiento de reporte debido a la dificultad en la obtención de datos de la cadena de suministro exigidos por reglamentos de la UE.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Refuerzo del Clausulado de Sostenibilidad en las Condiciones Generales de Compra para trasladar a la cadena de suministro la obligación de aportar la información necesaria. ▶ Creación de un equipo de trabajo especializado, en Aprovisionamiento, para la formación y soporte interno en estos nuevos reglamentos.
	Tensiones en el transporte internacional.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Refuerzo de las diligencias debida en los proyectos afectados por riesgos de sanciones.
Incremento del tiempo de transporte derivado de los conflictos e inestabilidad geopolítica.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Planificación anticipada de los embarques para el cumplimiento de plazos. 	
Las tensiones entre países limitan el acceso a bienes y servicios y subcontratistas.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Ampliación de las listas de proveedores y subcontratistas que cumplen con los requisitos de los clientes. 	

PRINCIPALES RIESGOS DE OPERACIÓN Y MECANISMOS DE GESTIÓN

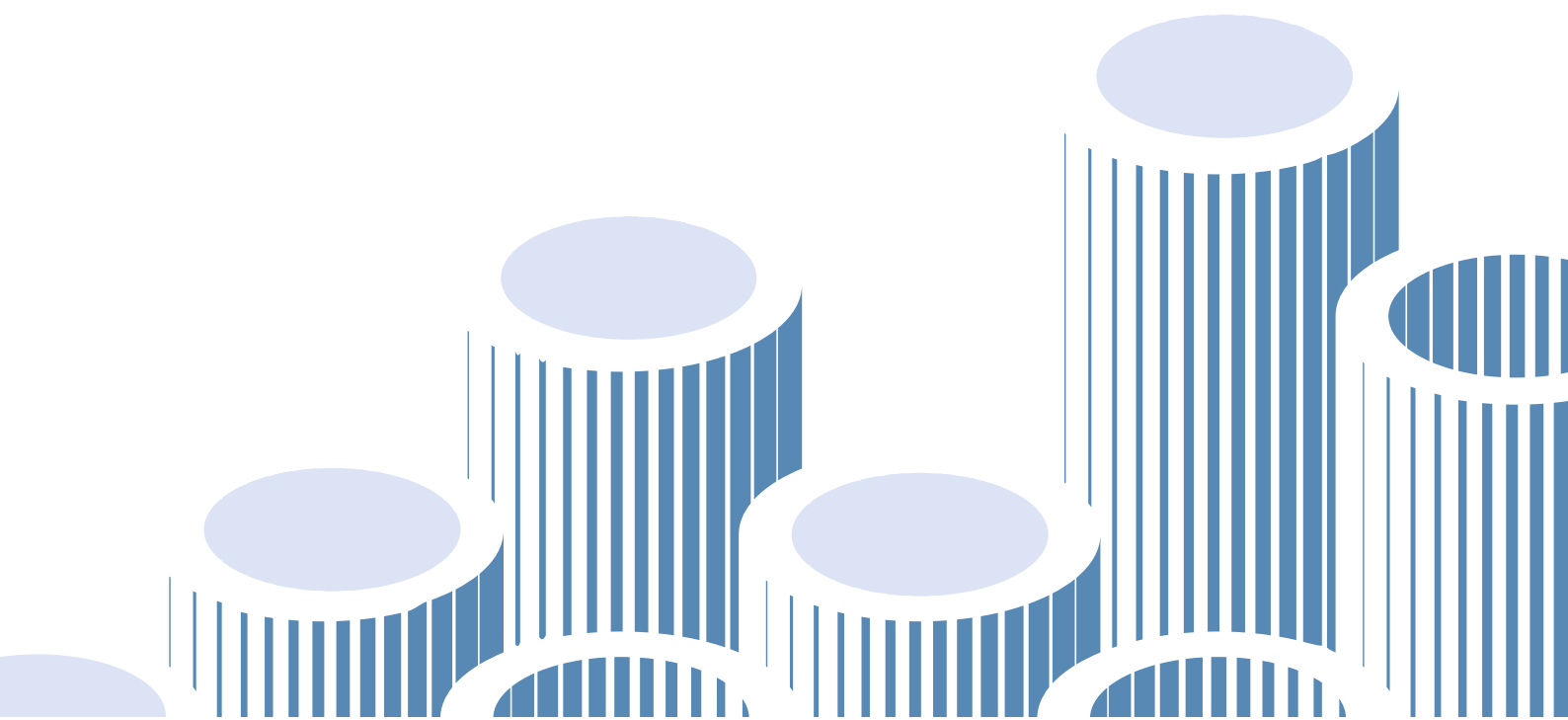
RIESGO	DESCRIPCIÓN	MECANISMO DE GESTIÓN Y MITIGACIÓN
<p>CALIDAD EN LA EJECUCIÓN</p>	<p>La calidad en la ejecución asegura no sólo el cierre pacífico del proyecto, sino que en el futuro se obtengan proyectos de naturaleza afín o con el mismo cliente.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Mecanismos de supervisión de la calidad en todas las fases de proyectos. ▶ Creación de bases de datos que recogen el <i>know-how</i> y las mejores prácticas de la Compañía. ▶ Elaboración de los procedimientos de calidad por parte de todos los departamentos afectados, minimizando la posibilidad de desconocimiento, y revisión por parte del Departamento de Gestión del Conocimiento. ▶ Técnicas Reunidas ha renovado durante 25 años de manera ininterrumpida la certificación del Sistema de Gestión de la Calidad conforme a la norma ISO 9001.
<p>CAMBIO CLIMÁTICO</p>	<p>Los requisitos en materia de cambio climático pueden incidir en las necesidades de los clientes y en la forma en la que la Compañía ejecuta sus proyectos.</p> <p>Cumplimiento de los requerimientos de emisiones establecidos para alcanzar los objetivos del plan de la Unión Europea para la completa descarbonización en 2050.</p> <p>Mayor recurrencia de eventos climáticos extremos debidos al cambio climático.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ La Sociedad dispone de capacidades técnicas elevadas en materia de ingeniería que permiten ofrecer a los clientes soluciones que les permitan desarrollar sus actividades en materia de sostenibilidad y sus iniciativas de reducción de emisiones. ▶ Para la fase de construcción, la Sociedad dispone de procedimientos de trabajo que le permiten la ejecución de proyectos en condiciones ambientales extremas de calor y frío.
<p>GOBIERNO CORPORATIVO Y SOSTENIBILIDAD</p>	<p>Los exhaustivos requisitos normativos y los compromisos voluntarios del Grupo en estas materias le exigen disponer de la estructura y medios precisos para dar respuesta a los mismos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ La Sociedad impulsa acciones en materia de sostenibilidad dando respuesta a las crecientes necesidades y expectativas de sus grupos de interés. ▶ Dentro del Área de Sostenibilidad existe un ámbito específico para los proyectos que permite desarrollar las acciones de sostenibilidad de la Compañía de forma coordinada en todas sus operaciones. La figura que se encarga de realizar esta labor es el “<i>ESG Projects</i>”, una persona que coordina el seguimiento pormenorizado de la contribución ESG a cada proyecto, impulsando de esta manera el Plan de Sostenibilidad del Grupo Técnicas Reunidas. ▶ La Secretaría General del Consejo de Administración ha adaptado sus procedimientos para responder a los nuevos requisitos en materia de gobierno corporativo y sostenibilidad, entre los que se encuentran CSRD o la previsible Directiva de Diligencia Debida en materia de sostenibilidad. ▶ La Sociedad implanta, junto con las demás áreas responsables de la misma, la Política de Derechos Humanos. Esta Política contiene compromisos y normas de actuación específicos en ámbitos relevantes como el rechazo del trabajo forzoso u obligatorio y del trabajo infantil, la prohibición de la esclavitud, el respeto a la diversidad y no discriminación o las condiciones de trabajo justas y favorables. ▶ La Compañía trabaja en el desarrollo de nuevas políticas corporativas relacionadas, entre otras materias, con la inteligencia artificial y la ciberseguridad y la de protección de activos intangibles, con el objetivo de aprobarlas en 2025.

PRINCIPALES RIESGOS DE OPERACIÓN Y MECANISMOS DE GESTIÓN

RIESGO	DESCRIPCIÓN	MECANISMO DE GESTIÓN Y MITIGACIÓN
<p>NUEVO ESCENARIO ENERGÉTICO</p>	<p>La transición energética es una nueva realidad a la que tanto los clientes del Grupo Técnicas Reunidas como la misma Compañía deben adaptarse con el fin de cumplir con los compromisos de descarbonización. Se identifican riesgos tecnológicos asociados a la transición energética. El riesgo de lentitud de mercado tiene en cuenta diversas variables, como el uso de tecnologías no contrastadas, la competitividad de los servicios bajos en carbono frente a los tradicionales y la financiación de nuevas tecnologías. Asimismo, influye el desarrollo de las cadenas de valor, tanto en el suministro de materias primas como en el mercado, la evolución de la regulación y su complejidad, y el desarrollo de las infraestructuras necesarias para el éxito de los proyectos, como la red eléctrica y la logística de carbono.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ La Sociedad ha estructurado una unidad con dedicación específica a potenciar sus capacidades en la descarbonización de la economía. ▶ Esta nueva unidad, junto con todos los recursos de ingeniería del Grupo Técnicas Reunidas, está posicionando a la Compañía a la vanguardia en la prestación de servicios relacionados con la descarbonización. ▶ El soporte prestado a sus clientes va más allá del puramente tecnológico, acompañando en todas las dimensiones de análisis de un proyecto: regulación, mercado, financiación, comunicación, etc. ▶ La ejecución de proyectos específicos en las principales tecnologías con esta amplia cartera de servicios está contribuyendo a consolidar el posicionamiento del Grupo Técnicas Reunidas también en las tecnologías relacionadas con las nuevas energías. ▶ La Sociedad dedica cada vez más recursos a la ejecución de proyectos en el campo de la transición energética, ayudando a sus clientes a adaptarse a los cambios regulatorios y las nuevas tendencias del mercado. ▶ La Compañía realiza una adecuada asignación de riesgos y análisis de seguros específicos para su cobertura. La Compañía cuenta con un marco de financiación, con el objetivo de financiar su compromiso con la descarbonización y la transición energética.



6 RECURSOS Y RELACIONES



6.1 CONTROL Y GESTIÓN DEL CAPITAL FINANCIERO

El Grupo Técnicas Reunidas hace frente a los desafíos del sector mediante el desarrollo de activos valiosos como el prestigio de su ingeniería y la confianza de sus clientes.

Contribución del Grupo Técnicas Reunidas a la consecución de los ODS



PRINCIPALES INDICADORES¹

INDICADOR	DATO 2024	EVOLUCIÓN 2023-2024
Cartera (millones de €)	12.479	+ 33,4 %
Adjudicaciones (millones de €)	4.803	- 21,5 %
Ingresos ordinarios (ventas) (millones de €)	4.451	+ 7,6 %
EBIT (millones de €)	181,2	+ 15,7 %
EBIT/ventas (%)	4,1 %	+ 7,9 %
Resultado después de impuestos (millones de €)	89,4	+ 49,7 %
Posición neta de tesorería (deuda/tesorería) (millones de €)	394	+ 13,2 %
Obra en curso (millones de €)	2.353	+ 6,7 %
Avales (millones de €)	4.544	+ 16,1 %
Tipo de interés medio variable	2,29 %	+ 10,1 %
Ratio de apalancamiento	160,49 %	- 26,6 %



HITOS EN 2024

- Renovación e incremento de los programas de emisión de bonos y pagarés en el Mercado Alternativo de Renta Fija (MARF) con un enfoque en transición energética.
- Seguimiento de la implantación del Plan de Eficiencia, plan interno destinado a optimizar el gasto del Grupo en sus actividades.
- Cumplimiento de las condiciones de financiación por parte del Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas (FASEE), gestionado por SEPI.
- Incremento, extensión y renovación de las líneas de avales a nivel bilateral y sindicado que vencían en 2024.
- Cierre de un Acuerdo Previo con la Administración Tributaria en materia de reparto de costes corporativos con entidades del Grupo en el extranjero.
- Certificación en materia de *compliance* tributario con la norma UNE 19602 de AENOR.



OBJETIVOS 2025

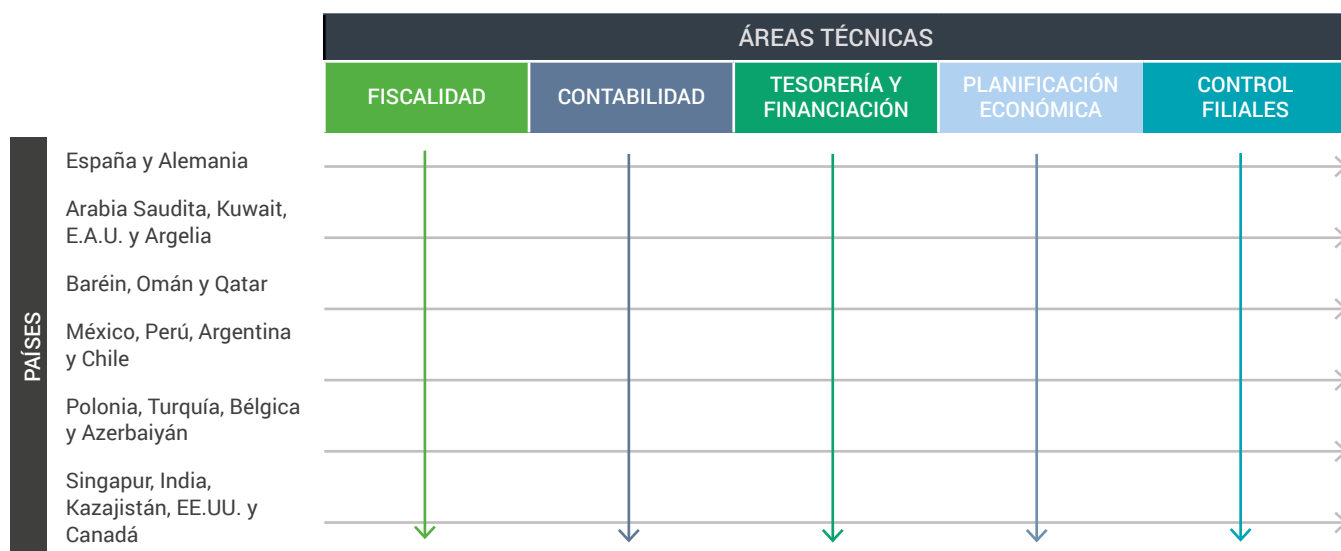
- Generar un marco de estabilidad con la agencia tributaria, y dar seguimiento a los Acuerdos Previos establecidos por la Agencia Estatal de Administración Tributaria (AEAT).
- Renovar los programas de emisión de bonos y pagarés en el Mercado Alternativo de Renta Fija (MARF) con un enfoque en transición energética.
- Continuar desarrollando la línea de avales con KPIs de sostenibilidad.
- Participar activamente en el Foro de Grandes Contribuyentes de la AEAT.
- Reforzar la comunicación proactiva con el mercado de deuda y *equity*.
- Seguir el proceso de implantación del Plan de Eficiencia del Grupo.
- Continuar buscando inversores y productos financieros vinculados a la transición energética y la sostenibilidad.
- Buscar mecanismos para reforzar las líneas financieras del Grupo.
- Gestionar activamente las coberturas de interés en la deuda y de tipos de cambio y materias primas.
- Mejoras en materia de cumplimiento tributario y fiscal y mantenimiento de la certificación UNE 19602 de gestión de *compliance* tributario.
- Fortalecer la relación con el mercado asegurador privado en la búsqueda de instrumentos de caución.
- Reforzar el papel de las instituciones multilaterales, agencias de crédito a la exportación y otros mecanismos, en la actividad financiera del Grupo.
- Fortalecer el *tax compliance*, haciendo seguimiento de las nuevas normas, así como su impacto en el Plan de Recuperación de Créditos Fiscales.
- Implantación satisfactoria del Pilar II de la OCDE y del modelo de impuesto mínimo global.
- Implementación de herramientas informáticas para mejorar la gestión tributaria y permitir un mejor seguimiento de los procesos fiscales.
- Fortalecer los análisis de solvencia de socios, proveedores y subcontratistas del Grupo.
- Hacer un seguimiento exhaustivo para optimizar la caja del Grupo, en búsqueda de una posición de liquidez saneada.
- Monitorear el cumplimiento de las obligaciones asumidas en los contratos con el FASEE (SEPI).

¹ Las definiciones de las Medidas Alternativas del Rendimiento (EBITDA, EBIT, Caja Neta y Cartera) se encuentran disponibles en las [Cuentas Anuales Consolidadas 2024](#).

ENFOQUE DE GESTIÓN

El Grupo Técnicas Reunidas dispone de un área específica para el desarrollo de la gestión financiera, con una estructura matricial que posee dos ejes coordinados entre sí: por un lado, las áreas técnicas y, por otro, los principales países en los que opera.

Además del desarrollo de sus funciones propias, el Área Financiera apoya a los clientes del Grupo en la obtención de financiación para sus proyectos.



ASPECTOS FINANCIEROS RELEVANTES

Este entorno macroeconómico general y la industria energética en particular, ha generado un aluvión de oportunidades comerciales que el Grupo materializará a corto plazo en nuevos proyectos. Las adjudicaciones a cierre ascienden aproximadamente a un importe de 4.803 millones de euros, con proyectos diversificados por productos y geografías, en las que el Grupo Técnicas Reunidas ha reducido significativamente el riesgo asociado a la construcción.

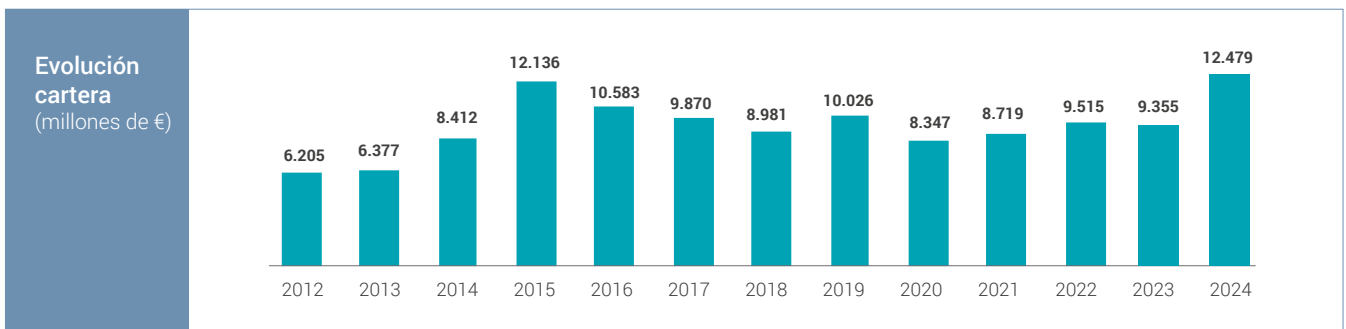
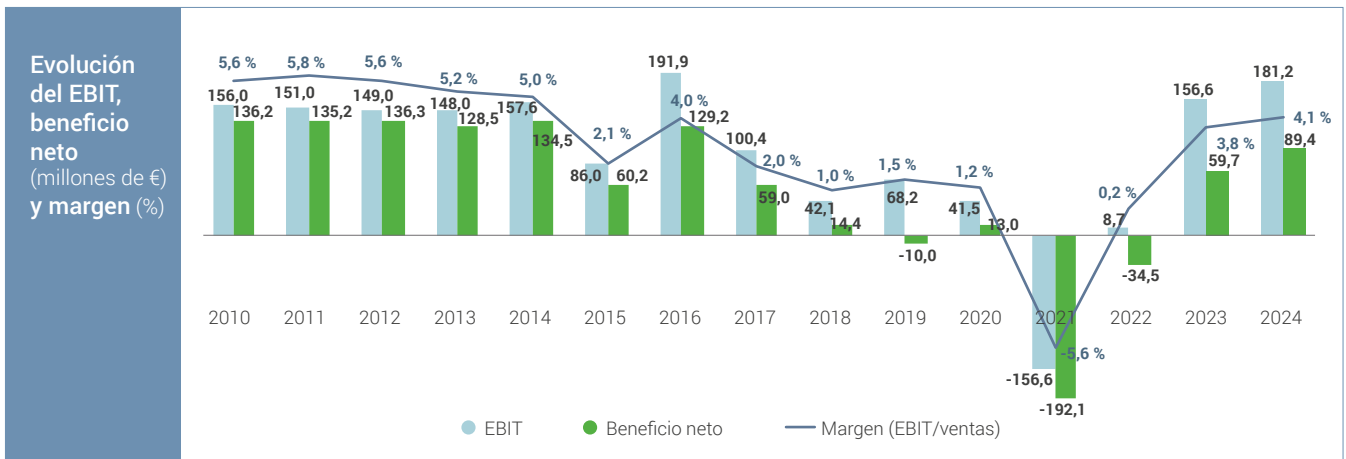
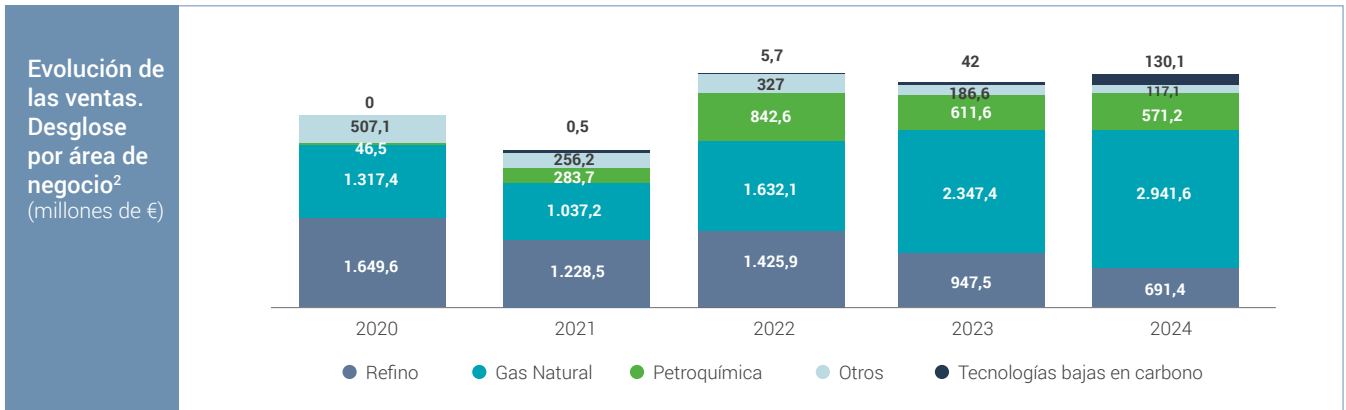
Principales magnitudes financieras

A cierre de 2024, las ventas se situaron en 4.451 millones de euros, lo que supone un incremento del 7,6 % respecto al año anterior, en el que alcanzaron los 4.135 millones de euros. El resultado operativo fue de 181 millones de euros y el resultado neto registró un beneficio de 89,4 millones de euros. La normalización en la ejecución de los proyectos una vez superada la pandemia y mitigadas en gran parte las incertidumbres iniciales de la guerra en Ucrania, además de la solidez de las inversiones y la capacidad de ejecución de ingeniería, explican el crecimiento en las ventas y la mejora en el margen operativo y en el resultado neto.

El ejercicio 2024 finalizó con una posición de caja neta de 394 millones de euros. El Grupo ha utilizado una parte

de los flujos de esta para reducir su endeudamiento financiero y fortalecer sus capacidades de ingeniería en sus mercados principales. El tipo de interés variable (*spread*) medio aplicable a la deuda ha sido 2,29 % en 2024 frente al 2,08 % del 2023. La cartera de pedidos ascendió a los 12.479 millones de euros a 31 de diciembre de 2024 respecto de los 9.355 millones de euros a 31 de diciembre de 2023.

Asimismo, a 31 de diciembre 2024, el número autorizado total de acciones ordinarias fue de 80.301.265 acciones (80.301.265 acciones a 31 de diciembre de 2023) con un valor nominal de 0,10 euros por acción. Todas las acciones emitidas están totalmente desembolsadas y con los mismos derechos políticos y económicos. No existen restricciones para la libre transmisibilidad de las acciones.



² En 2022 Técnicas Reunidas implementó, junto con la segmentación tradicional, una segmentación rediseñada destinada a (a) reflejar los conocimientos sobre las actividades comerciales de una manera más adecuada y comparable con las empresas pares en el sector; y (b) adaptar el formato de reporte al mayor posicionamiento del Grupo en tecnologías de transición energética. Debido a estos cambios, para el indicador de evolución de ventas por desglose de división, solo se dispone de datos históricos de dos ejercicios anteriores. Este rediseño de la segmentación es una decisión de la dirección de la Compañía para reflejar las actividades comerciales y operativas del Grupo de una manera más adecuada y comparable a las empresas similares del sector.

ENTORNO DE MERCADO

El entorno de mercado en el que opera el Grupo Técnicas Reunidas se ha visto afectado por diversos factores externos durante 2024, que han obligado a la Compañía a modificar la gestión financiera que realiza, tal y como se indica a continuación.

Factores externos que han influido sobre el Grupo Técnicas Reunidas



Precios del petróleo, derivados y gas

- ▶ Los precios de las materias primas energéticas se están normalizando tras la volatilidad ocasionada por el conflicto de Ucrania. Los precios del petróleo durante 2024 han evolucionado en el entorno de los 70-80 dólares por barril. En cuanto al gas natural, el precio en el Henry Hub cerró en 3,5 dólares por Mbtu en 2024. En general, se espera que los precios de la energía y sus derivados se estabilicen en 2025, aunque podrían experimentar volatilidad en función de la geopolítica global.
- ▶ En este entorno, el Grupo Técnicas Reunidas se adapta a los nuevos escenarios con una estructura organizativa ágil y cercana a la ejecución de los proyectos, apostando por la digitalización de procesos y actividades, logrando un mejor control de los riesgos y posibles sobrecostos.



Inestabilidad geopolítica y deterioro del entorno macroeconómico

- ▶ La inestabilidad geopolítica y el deterioro macroeconómico han sido factores clave en la evolución de la inflación global, aunque las grandes economías han logrado contenerla.
- ▶ Para mitigar este potencial impacto el Grupo repercute costes de escalación en proyectos de servicios y para otro tipo de contratos cuenta con contingencias destinadas a cubrir el mismo.



Volatilidad de los mercados financieros y encarecimiento de las condiciones de financiación

- ▶ Con el fin de adaptarse, el Grupo Técnicas Reunidas trabaja con un *pool* de bancos geográficamente muy diversificado, en el que la banca local tenga una gran presencia.
- ▶ Técnicas Reunidas ha cerrado líneas de financiación sindicadas, cuyo vencimiento está alineado con sus necesidades. Estas financiaciones sindicadas obligan al cumplimiento por parte de la Compañía de determinados ratios de balance y resultados.
- ▶ Técnicas Reunidas ha desarrollado nuevas líneas de financiación a través del MARF con el fin de diversificar sus fuentes de financiación fuera del sector bancario, buscando términos competitivos y a largo plazo. La Compañía también ha diversificado sus fuentes de financiación a través del acceso a los fondos europeos para compañías estratégicas impactadas por el Covid (SEPI/ FASEE).





Tipos de cambio y tipos de interés

- ▶ La depreciación de las monedas de los países emergentes y la volatilidad del dólar frente al euro impactan en los resultados del Grupo.
- ▶ La subida de tipos de interés de los bancos centrales para combatir la inflación también podría afectar negativamente a la cuenta de resultados.
- ▶ A efectos de mitigar el riesgo de tipo de cambio, la Compañía aplica una política de seguimiento continuo de los riesgos asociados a la divisa y contratación de seguros de cambio.
- ▶ La Compañía gestiona el riesgo tipo de interés con deuda en euros, con referencias a tipos fijos, en aproximadamente la mitad de sus contratos financieros de deuda, estando la otra mitad referenciado a tipos variables (Euríbor 3, 6 y 12 meses).
- ▶ La Compañía también ha desarrollado un plan de crecimiento en oficinas remotas, atenuando así el coste de la inflación en España y preservando su capacidad competitiva, además de repercutir a sus clientes en ciertos contratos los costes de escalación.



Nuevos modelos de contratación

- ▶ La facturación de los proyectos se realiza cada vez más por hitos y no por grado de avance. Esto provoca una dilatación de los periodos de cobro y dificulta la posición financiera del Grupo que ha de seguir atendiendo las obligaciones.
- ▶ Para hacer frente a esta circunstancia, Técnicas Reunidas ha mantenido una política de gestión de balance sólido y de líneas de financiación adecuadas para garantizar la solvencia necesaria para ejecutar los proyectos. Adicionalmente, ha desarrollado acciones específicas para alinear los periodos de cobro a los de pago a proveedores.



Incremento de las exigencias en sostenibilidad

- ▶ En los últimos ejercicios se observan incrementos de las exigencias de sostenibilidad por el desarrollo regulatorio de nuevos requerimientos de divulgación, por ejemplo, la Taxonomía de la Unión Europea, y una creciente preocupación por los inversores y otros grupos de interés sobre el desempeño ESG de las empresas.
- ▶ La Compañía dispone de una Política y un Plan de Sostenibilidad 2024-2026, además de un Sistema de Gestión Ambiental, de Seguridad y Salud en el Trabajo y de Cumplimiento Penal, de acuerdo con la certificación ISO 14001 y 45001 y de un Certificado 19601. Asimismo, es parte de alianzas en materia de sostenibilidad y colabora con analistas ESG que valoran su desempeño.



Aceleración de la transición energética

- ▶ El conflicto Rusia-Ucrania ha comportado la aceleración de planes estratégicos de inversión en el corto plazo y un aumento de las inversiones para mejorar la autosuficiencia y suplir las carencias energéticas derivadas de la situación; así como acelerar la transición energética.
- ▶ Técnicas Reunidas está bien posicionada y cuenta con la capacidad técnica, experiencia y las credenciales exigidas.
- ▶ Para aprovechar las oportunidades del sector, el Grupo ha lanzado su estrategia para la transición energética, enfocada en la cadena de valor del hidrógeno, en los biocombustibles y en la captura de carbono.



Negociación directa de diferencias con terceros

- ▶ Existe una creciente tendencia entre determinados clientes y proveedores a dar menor peso a la negociación directa para resolver sus diferencias, provocando un incremento de la actividad litigiosa.
- ▶ Esta circunstancia obliga a la Compañía a estimar el desenlace de posibles diferencias con terceros, basándose en el criterio de sus asesores legales al elaborar estimaciones y juicios.

GENERACIÓN DE VALOR POR TÉCNICAS REUNIDAS EN ESPAÑA

GRI [201-1]; [3-3]

Técnicas Reunidas contribuye a la generación de riqueza para sus accionistas y aporta valor a otros grupos de interés mediante la distribución de parte de los ingresos generados por la Compañía.

La mayoría de los ingresos del Grupo Técnicas Reunidas en España se consideran exportaciones totales, y una parte significativa de ellos son exportaciones netas. Gracias a estos ingresos, el Grupo adquiere bienes y servicios de proveedores para desarrollar su actividad, que contribuye directamente al PIB español y genera valor que se refleja en impuestos, contribuciones sociales, remuneración de empleados y reinversiones en la Compañía, con un impacto positivo en otros ámbitos significativos como el empleo y el I+D+i.

En lo referente al empleo, la actividad del Grupo genera numerosos puestos de trabajo directos e indirectos, a

través de los pagos a proveedores.

Técnicas Reunidas también contribuye al impulso del I+D+i mediante el desarrollo de soluciones técnicas innovadoras que la Compañía brinda a sus clientes para desarrollar instalaciones eficientes y sostenibles. Por esta razón, el Grupo realiza una importante inversión en I+D+i.

Por todos estos motivos, Técnicas Reunidas ha tenido en los últimos años un papel protagonista en el sector exterior de la economía española.

La ejecución de proyectos de alta calidad y la satisfacción de los clientes en diversas partes del mundo también han contribuido significativamente al fortalecimiento de la imagen de España, especialmente en un sector tecnológico y de vanguardia.

Generación de valor por Técnicas Reunidas en España (2012-2024)

Valor Económico Directo Generado (VEDG)

- ▶ Ingresos de la Compañía en España 32.910 millones de €.
- ▶ En términos de contabilidad nacional estos ingresos:
 - ▶ Correspondieron en un 97,7 % a exportaciones (32.167 millones de €).
 - ▶ Las exportaciones netas equivalieron a 14.157 millones de €.

Valor Económico Distribuido (VED) a través de los ingresos

Contribución directa al PIB español
5.695,7 millones de €

Nota metodológica

Los datos del periodo 2012-2024 se han obtenido a partir de los datos propios de la Compañía, pertenecientes a España. El impacto económico se estima a partir de sus resultados de explotación, excluyéndose el resultado financiero del mismo.

La contribución directa al PIB español se ha calculado de la siguiente manera:

- "Impuestos y contribución social" incluye contribución a la Seguridad Social e Impuesto sobre Sociedades.
- "Empleados" incluye pago de remuneraciones a asalariados incluyendo retenciones IRPF.
- "Proveedores de capital" incluye dividendos abonados a accionistas y pagos de intereses de deuda y préstamos.

Adicionalmente, el pago de otros tributos correspondiente al período 2012-2024 asciende a 60,7 millones de €.

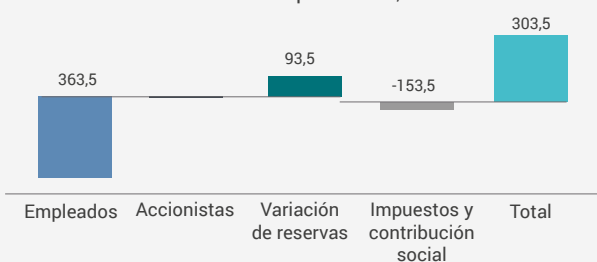
Zoom 2024: Generación de valor por Técnicas Reunidas en España

Valor Económico Directo Generado (VEDG)

- ▶ Ingresos de la Compañía en España: 2.576 millones de €.
- ▶ En términos de contabilidad nacional estos ingresos:
 - ▶ Correspondieron en un 96,6 % a exportaciones (2.489 millones de €).
 - ▶ Las exportaciones netas equivalieron a 895 millones de €.

Valor Económico Distribuido (VED) a través de los ingresos

Contribución directa al PIB español: 303,5 millones de €



Nota metodológica

Los datos para el Zoom 2024 se han obtenido a partir de los datos propios del Grupo Técnicas Reunidas, pertenecientes a España. El impacto económico se estima a partir de sus resultados de explotación, excluyéndose el resultado financiero del mismo.

La contribución directa al PIB Español se ha calculado de la siguiente manera:

- "Impuestos y contribución social" incluye contribución a la Seguridad Social e Impuesto sobre Sociedades.
- "Empleados" incluye pago de remuneraciones a asalariados incluyendo retenciones IRPF.
- "Proveedores de capital" incluye dividendos abonados a accionistas y pagos de intereses de deuda y préstamos.

Adicionalmente, el pago de otros tributos correspondiente al año 2024 asciende a 7,6 millones de €.

INFORMACIÓN FISCAL

GRI [3-3]; [207-1]; [207-2]; [207-3]; [207-4]

El órgano responsable de la estrategia fiscal es el Consejo de Administración, que aprobó la Política de Compliance Tributario, el Manual Interno de Riesgos Fiscales y el Estatuto del Órgano de Cumplimiento Tributario, entre los cuales se establece la estrategia fiscal y los procedimientos internos de gestión de riesgos fiscales del Grupo Técnicas Reunidas. Estos documentos incluyen acciones formativas y planes de investigación interna en este ámbito. Tanto la estrategia fiscal como el Manual se someten a revisión con carácter anual³.

Asimismo, dentro de un proceso de actualización del modelo de cumplimiento tributario se ha procedido a adaptar todo el modelo a la UNE 19602 y a certificar su cumplimiento de manera externa a través de una auditoría con AENOR.

Adicionalmente, el Grupo elabora durante la fase de oferta de los proyectos estrategias fiscales para minimizar los riesgos que puedan plantearse. Estas estrategias se definen con la ayuda de asesores locales en todos los mercados, incluso aquellos que son habituales, de acuerdo con los marcos legales de aplicación, teniendo en cuenta la estrategia empresarial del Grupo Técnicas Reunidas⁴ y los principios de actuación en relación con una fiscalidad responsable contemplados en su Política de Sostenibilidad⁵. El Grupo también dispone de un Canal de Denuncias a través del cual puede recibir información sobre posibles incumplimientos de la legislación⁶.

Técnicas Reunidas tiene en cuenta su presencia internacional al definir su estrategia fiscal. Consciente de su responsabilidad fiscal y de la complejidad de sus operaciones, el Grupo aplica un modelo fiscal basado en criterios BEPS de cadena de valor que buscan alojar la tributación de forma correcta en aquellas jurisdicciones en las que se crea valor. La Compañía también se adhirió en 2022 al Código de Buenas Prácticas Tributarias, elaborado y aprobado por el Foro de Grandes Empresas para promover una relación recíproca cooperativa entre la Agencia Tributaria y las empresas que lo suscriben.

Los datos se presentan agregados por área geográfica con el mismo criterio utilizado para distintos indicadores financieros presentados en las cuentas anuales⁷.

Por último y por su materialidad para el grupo, en España:

En 2024 se ha firmado un Acuerdo Previo de Valoración con la Agencia Tributaria en el que se acuerda el modelo de reparto de los costes corporativos hacia las entidades extranjeras del Grupo, buscando un modelo que permita distribuir equitativamente dichos gastos y evitar litigiosidad en la materia a futuro.

Impuestos sobre beneficios pagados en miles de euros

Área geográfica	2023	2024
América	29.501	40.963
Asia	4.707	13.418
España	-	2.739
Europa	7.739	8.504
Mediterráneo	1.320	2.770
Oriente Medio	4.061	24.768
Total	47.329	93.163

Beneficios antes de impuestos en miles de euros

Área geográfica	2023	2024
América	10.281	(95.058)
Asia	53.738	15.151
España ⁸	164.569	229.437
Europa	56.314	(30.705)
Mediterráneo	1.552	949
Oriente Medio	(182.707)	26.314
Total	103.748	146.088

³ Para más información sobre la gestión de riesgos fiscales, consulte el [Informe Anual de Gobierno Corporativo 2024](#) y las [Cuentas Anuales Consolidadas 2024](#) auditadas externamente.

⁴ La Compañía mantiene, en aquellos casos en los que resulta necesario, reuniones con las autoridades tributarias para aclarar cualquier aspecto y acordar las soluciones necesarias en caso de conflicto. La Comisión de Auditoría y Control es informada periódicamente sobre estos procesos.

⁵ Para más información, consulte la [Política de Sostenibilidad](#).

⁶ Para más información, consulte el capítulo 5.1 Modelo de gobierno.

⁷ Técnicas Reunidas no publica la información correspondiente al indicador "207-4 Presentación de informes país por país", por cuanto plantea un problema de confidencialidad para la Compañía.

⁸ Los resultados por geografía representan la contribución de las mismas al resultado consolidado antes de impuestos elaborado de acuerdo con las NIIF-UE y que incluyen, entre otros ajustes de consolidación, la eliminación de todas las operaciones entre las sociedades del Grupo. Estos resultados, por lo tanto, no son representativos de la base imponible fiscal en cada una de las geografías. No se incluyen los resultados de las sociedades españolas que integran el Grupo pero que consolidan por puesta en equivalencia.



Países con resultados en el ejercicio por área geográfica

América: Argentina, Canadá, Chile, Colombia, Estados Unidos, México y Perú.

Asia: India, Kazajistán y Singapur.

Europa: Bélgica, Países Bajos y Polonia.

España: España.

Mediterráneo: Argelia y Turquía.

Oriente Medio: Arabia Saudita, Azerbaiyán, Baréin, Emiratos Árabes Unidos, Kuwait, Omán y Qatar.

Técnicas Reunidas recibió 3.078 miles de euros en concepto de subvenciones públicas en 2024 (frente a 4.405 miles de euros en 2023).

> Contribución al sector exterior y al desarrollo de la Marca España

El Grupo Técnicas Reunidas está enfocado en la actividad en el extranjero, contribuyendo de forma decisiva a la mejora del sector exterior de la economía española en los últimos años.

La calidad en la ejecución de los proyectos y la satisfacción de los clientes en diferentes partes del mundo ha supuesto, asimismo, una importante contribución al refuerzo de la Marca España.

Esta aportación es particularmente significativa en un sector de alta capacitación tecnológica como es la ingeniería, que contribuye aún más al refuerzo de este distintivo nacional.

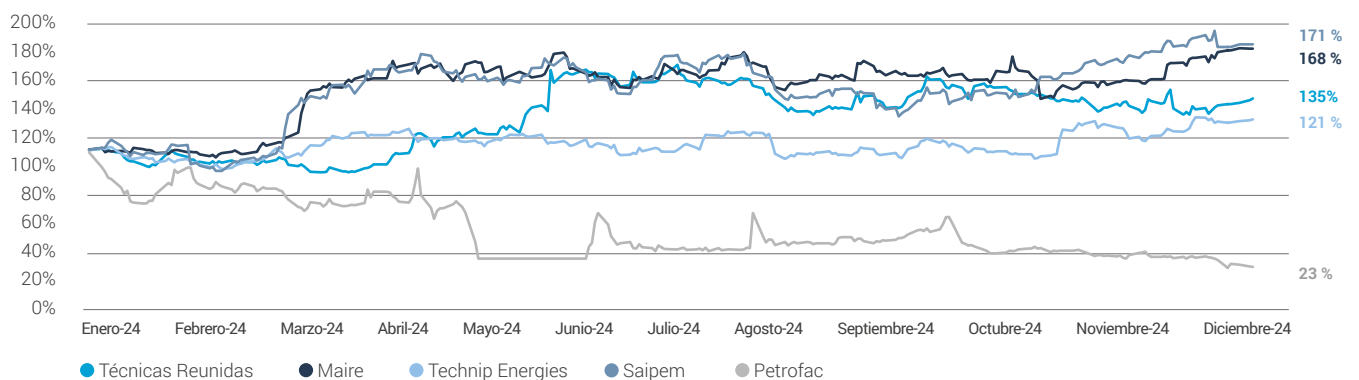
> Recuperación de las acciones de Técnicas Reunidas

Durante 2024, las acciones de la Compañía mostraron una notable recuperación, cerrando en 11,24 euros por acción al 31 de diciembre, comparado con 8,35 euros a finales de 2023. La cotización media anual fue de 10,26 euros, frente a los 8,89 euros del año anterior. Este repunte refleja la superación de la depreciación sufrida en 2023, impulsada por la ampliación de capital.

Evolución de la cotización de las acciones de Técnicas Reunidas a lo largo de 2024



Evolución de la cotización de las acciones de Técnicas Reunidas y principales competidores a lo largo de 2024



La evolución de la cotización de las empresas comparables se ha calculado como el precio de cierre diario de la empresa durante 2024 entre su cotización al cierre del año 2023.

RELACIÓN CON LOS INVERSORES

GRI [3-3]

La gestión de la relación con sus accionistas y potenciales inversores la desarrolla el departamento de Relación con Inversores, quien canaliza su actuación principal a través de su participación en conferencias del sector de la energía y *roadshows* focalizados en plazas con un elevado volumen inversor, como Londres, Nueva York, París, Frankfurt o Milán.

Además, el equipo gestor del Grupo participa en conferencias multisectoriales, reuniones en la sede corporativa de Técnicas Reunidas en Madrid, visitas a proyectos en construcción y otras acciones como el Capital Markets Day (CMD)⁹.

Durante los días 23 y 24 de mayo de 2024 se celebró el Capital Markets Day (CMD) en el que el Presidente Ejecutivo y el CEO, junto al resto de su equipo directivo, dieron a conocer la estrategia de crecimiento del Grupo Técnicas Reunidas hasta el 2028, enmarcada dentro de su programa SALTA, así como la senda para alcanzar los nuevos objetivos financieros a medio y largo plazo. El evento además sirvió para dar a conocer de primera mano importantes proyectos que la Compañía está desarrollando actualmente en Emiratos Árabes Unidos.

El CMD contó con la asistencia de más de 50 inversores y analistas de Europa, Estados Unidos y Oriente Medio; del Ministro de Emiratos Árabes Unidos H.E. Dr Thani bin Ahmed Al Zeyoudi; y de distintos miembros de la alta dirección de Abu Dhabi National Oil Company (ADNOC).

La celebración del CMD fue un éxito, y así quedó reflejado en la revalorización de la acción con una subida del 22 %, la más elevada registrada por Técnicas Reunidas en una jornada bursátil desde que cotiza en bolsa.

Durante los dos días de la celebración del CMD, los distintos miembros del equipo directivo de Técnicas Reunidas

Técnicas Reunidas comunica la evolución de sus resultados y su visión de futuro en sus *webcasts* trimestrales.

Una política activa de comunicación con los inversores

Técnicas Reunidas comunica la evolución de sus resultados y sus previsiones a través de los *webcasts* trimestrales que celebran su Presidente Ejecutivo y el CEO. Estas acciones se refuerzan con *roadshows* intermedios en ciudades con una elevada concentración de inversores (Londres, París y Madrid), en los que participa la dirección de la Compañía.

explicaron cada uno de los pilares en los que se sustenta la estrategia SALTA. Así mismo, todos los asistentes tuvieron la oportunidad de visitar varios proyectos en ejecución en varias islas de los Emiratos Árabes Unidos.

Tras el evento, la mayoría de las casas de análisis que cubren la acción revisaron sus estimaciones al alza incorporando las nuevas proyecciones financieras de SALTA y destacando el potencial alcista que la Compañía sigue teniendo. La acción de Técnicas Reunidas siguió revalorizándose en bolsa hasta el final del ejercicio, afianzando la confianza de los inversores en la nueva estrategia de la Compañía.

En 2024 Técnicas Reunidas participó en 12 conferencias sectoriales y celebró 3 eventos específicos con inversores, además de organizar múltiples reuniones y acciones con los mismos. El número total de iniciativas y contactos con inversores durante el año fue de 179. Los principales temas e intereses abordados durante estos encuentros han sido:

- Tendencias del mercado de la energía a medio y largo plazo; cuáles son las perspectivas y dinámicas de inversión de los clientes para los próximos años.
- El papel del Grupo Técnicas Reunidas y su posicionamiento en la transición energética.
- Futuras oportunidades en nuevos proyectos y su clasificación por región y tipo de servicio.
- La nueva estrategia SALTA y los distintos pilares que la conforman.
- Evolución de la ejecución de los distintos proyectos de la cartera del Grupo Técnicas Reunidas.
- Posibles impactos de la inestabilidad global y la fuerte volatilidad del precio de las materias primas en el negocio.
- Condiciones y aspectos de la solicitud de fondos a SEPI.
- Contexto del entorno competitivo, profundizando en las diferencias y similitudes del Grupo con sus competidores.



⁹ Para más información sobre el Capital Markets Day 2024, consulte <https://www.tecnicasreunidas.es/es/inversores/capital-markets-day-2024/>

TAXONOMÍA EUROPEA

Introducción

La Taxonomía Europea persigue la consecución de los objetivos relacionados con la neutralidad de emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI) en 2050, establecidos por la Unión Europea (UE) como parte del plan de acción del Pacto Verde de la Comisión Europea ("EU Green Deal"), y mediante el redireccionamiento de los flujos de capital hacia una economía más sostenible.

Para ello, se impulsa el Reglamento de la Taxonomía¹⁰ (Reglamento 2020/852), el cual propone un sistema de clasificación de las actividades económicas ambientalmente sostenibles para toda la UE. De esta forma, se fija un marco común en base al acuerdo de expertos y científicos en el que empresas, inversores y responsables políticos identifican las actividades económicas que pueden impactar positivamente y de manera sustancial al clima y al medio ambiente. Consecuentemente, también introduce obligaciones con relación a la transparencia en la divulgación de información para las partes interesadas¹¹.

El Reglamento Delegado 2021/2139¹², promulgado el 4 de junio de 2021, recoge un primer listado de actividades económicas elegibles en relación con los objetivos de mitigación y adaptación al cambio climático, así como un conjunto de criterios técnicos que determinan la alineación de dichas actividades con la Taxonomía, que más adelante se completa a través de un Acto Delegado Complementario, el cual introduce actividades relacionadas con el gas y la energía nuclear¹³. Dicho Reglamento recibe una nueva ampliación el 27 de junio de 2023 con la entrada en vigor del Reglamento Delegado (UE) 2023/2485¹⁴, mediante la incorporación de nuevas actividades con potencial de contribuir de forma sustancial a los objetivos de mitigación

y de adaptación al cambio climático, así como una revisión puntual de algunos criterios técnicos de selección de las actividades definidas en el Reglamento Delegado 2021/2139, en relación con dichos objetivos de clima.

Adicionalmente, el 27 de junio se publicó el Reglamento Delegado (UE) 2023/2486¹⁵, estableciendo el listado de actividades y sus respectivos criterios técnicos de selección que contribuyen sustancialmente al resto de objetivos marcados por la UE: uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos, transición a una economía circular, prevención y control de la contaminación, y protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas.

El marco de divulgación de la información cualitativa y cuantitativa referente a la Taxonomía Europea se recoge en el Reglamento Delegado 2021/2178, así como las diferentes tipologías de empresas a las que aplica, entre las que se incluyen las empresas sujetas a la obligación de publicar estados de información no financieros (EINF), de conformidad con los artículos 19 bis y 29 bis de la Directiva 2013/34.

De esta forma, y dando respuesta al artículo 8 del Reglamento 2020/852, Técnicas Reunidas incluye en el apartado del EINF la información relacionada con el análisis de actividades elegibles, alineadas y no elegibles según los reglamentos citados de taxonomía, divulgada a través de los indicadores en términos de volumen de negocios (facturación), inversiones en activos fijos (CapEx) y gastos operativos (OpEx). Estos indicadores se han obtenido a nivel consolidado, esto es, a nivel del Grupo Técnicas Reunidas.

¹⁰ Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo de 18 de junio de 2020 relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles y por el que se modifica el Reglamento (UE) 2019/2088.

¹¹ Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 de la Comisión de 6 de julio de 2021 por el que se completa el Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo mediante la especificación del contenido y la presentación de la información que deben divulgar las empresas sujetas a los artículos 19 bis o 29 bis de la Directiva 2013/34/UE respecto a las actividades económicas sostenibles desde el punto de vista medioambiental, y la especificación de la metodología para cumplir con la obligación de divulgación de información.

¹² Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 de la Comisión, de 4 de junio de 2021, por el que se completa el Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo y por el que se establecen los criterios técnicos de selección para determinar las condiciones en las que se considera que una actividad económica contribuye de forma sustancial a la mitigación del cambio climático o a la adaptación al mismo, y para determinar si esa actividad económica no causa un perjuicio significativo a ninguno de los demás objetivos ambientales.

¹³ Reglamento Delegado (UE) 2022/1214 de la Comisión de 9 de marzo de 2022, por el que se modifica el Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 en lo que respecta a las actividades económicas en determinados sectores energéticos y el Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 en lo que respecta a la divulgación pública de información específica sobre esas actividades económicas.

¹⁴ Reglamento Delegado (UE) 2023/2485 de la Comisión, de 27 de junio de 2023, que modifica el Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 por el que se establecen criterios técnicos de selección adicionales para determinar las condiciones en las que se considera que una actividad económica contribuye de forma sustancial a la mitigación del cambio climático o a la adaptación al mismo, y para determinar si esa actividad económica no causa un perjuicio significativo a ninguno de los demás objetivos medioambientales.

¹⁵ Reglamento Delegado (UE) 2023/2486 de la Comisión, de 27 de junio de 2023, por el que se completa el Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo mediante el establecimiento de los criterios técnicos de selección para determinar en qué condiciones se considerará que una actividad económica contribuye de forma sustancial al uso sostenible y a la protección de los recursos hídricos y marinos, a la transición a una economía circular, a la prevención y el control de la contaminación, o a la protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas, y para determinar si dicha actividad económica no causa un perjuicio significativo a ninguno de los demás objetivos medioambientales, y por el que se modifica el Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 de la Comisión en lo que respecta a la divulgación de información pública específica sobre esas actividades económicas.

➤ Concepto de elegibilidad y alineamiento

Según la Taxonomía, las actividades económicas elegibles de una empresa son aquellas descritas en los actos delegados que complementan el Reglamento de la Taxonomía y que potencialmente pueden contribuir a uno o a varios de los objetivos ambientales de la Unión Europea, con independencia de si dicha actividad cumple con los criterios técnicos establecidos en la norma.

Por su parte, las actividades económicas alineadas son aquellas elegibles que cumplen los siguientes requisitos contemplados en la normativa:

- ▶ Contribuyen sustancialmente a uno o más objetivos ambientales.
- ▶ No perjudican significativamente a ninguno de los otros objetivos ambientales (DNSH, por sus siglas en inglés).
- ▶ Respetan las salvaguardas mínimas (MS, por sus siglas en inglés).

De esta manera, aquellas actividades que no sean equiparables a ninguno de los descriptivos contemplados en los actos taxonómicos serán actividades económicas no elegibles según la Taxonomía¹⁶.

Técnicas Reunidas divulgó en el año fiscal 2022 los KPIs relativos a elegibilidad y alineamiento de sus actividades taxonómicas según lo establecido por el Reglamento Delegado 2021/2139 y el Reglamento Delegado 2022/1214. Para el reporte del año fiscal 2023, el Grupo analizó las actualizaciones implementadas en el Reglamento Delegado (UE) 2023/2485 y divulgó el estudio de elegibilidad en relación con las nuevas actividades incluidas en el Reglamento Delegado 2023/2486, de acuerdo con las indicaciones de reporte estipuladas en la normativa.

Por ello, y siguiendo dichas indicaciones de la normativa, en este ejercicio de reporte del año fiscal 2024, se incorporará el análisis de alineamiento en relación con las nuevas actividades incluidas en los Reglamentos Delegados 2023/2485 y 2023/2486, en referencia al cómputo total de los objetivos medioambientales.

La actividad de Técnicas Reunidas¹⁷

Técnicas Reunidas presta todo tipo de servicios de valor añadido de ingeniería y construcción de plantas industriales para la producción de combustibles limpios, gas natural y productos químicos. El Grupo ofrece a sus clientes una variedad de soluciones relacionadas con la transición hacia energías más limpias, la economía circular y la reducción de emisiones de carbono, como el hidrógeno renovable, los biocombustibles, la valorización de residuos y la captura y almacenamiento de carbono.

De esta manera, las actividades realizadas por el Grupo pueden categorizarse como elegibles dado el alto potencial a contribuir significativamente a la mitigación del cambio climático de los proyectos llevados a cabo por Técnicas Reunidas. En este marco, el Grupo está trabajando en varios proyectos relacionados con la transición energética, cuyo impacto en los indicadores taxonómicos de volumen de negocio, gastos operativos (OpEx) y gastos de capital (CapEx) se irá manifestando gradualmente en los próximos años, a medida que estos proyectos adquieran mayor peso en la cartera de Técnicas Reunidas.

¹⁶ Teniendo en cuenta la complejidad de este sistema de clasificación, la taxonomía europea está en construcción. Actualmente se ha publicado el reglamento de criterios técnicos para los objetivos de mitigación y adaptación al cambio climático. Sin embargo, los restantes cuatro objetivos que contempla la taxonomía están en borrador. Además, cabe señalar que, en su actual configuración, la taxonomía no considera todas las actividades económicas.

¹⁷ Para más información, consulte las [Cuentas Anuales Consolidadas 2024](#).

Elegibilidad

En primera instancia, se realizó un análisis exhaustivo de las tipologías de proyectos del Grupo con la finalidad de identificar aquellas actividades de Técnicas Reunidas que estuvieran vinculadas a la taxonomía y fueran potencialmente elegibles. La confirmación de la elegibilidad de dichas actividades se llevó a cabo mediante el cruce con las definiciones presentes en los Reglamentos Delegados 2021/2139, 2022/1214, 2023/2485 y 2023/2486, considerando como elegibles las actividades para los objetivos de mitigación del cambio climático, transición a una economía circular y prevención y control de la contaminación.

Cabe resaltar que en el análisis de elegibilidad del ejercicio 2024, no se han identificado actividades taxonómicas vinculadas a los objetivos de protección del agua y recursos marinos o protección y la recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas atribuibles a las actividades de negocio de Técnicas Reunidas.

Por último, en relación con el objetivo de adaptación al cambio climático tampoco se han identificado en este ejercicio 2024 medidas específicas dirigidas a incrementar la resiliencia de los proyectos del Grupo ante los efectos físicos del cambio climático, y por ello, no se reporta ninguna actividad como elegible respecto al objetivo de adaptación al cambio climático.

Alineamiento

Partiendo de las actividades elegibles identificadas, se da paso al análisis de cumplimiento de los criterios técnicos de selección, en términos de contribución sustancial a uno o más objetivos ambientales, de no causar perjuicio significativo a los demás objetivos ambientales y de cumplimiento de salvaguardas mínimas.

Si bien en el ejercicio 2023 se realizó este análisis para las actividades relacionadas con el objetivo de mitigación del cambio climático, en virtud de la normativa aplicable se realizará el mismo procedimiento para las actividades elegibles según los objetivos de economía circular y prevención y control de la contaminación:

1 Contribución sustancial a los objetivos medioambientales.

Se analiza el cumplimiento de los requisitos de contribución sustancial a uno o más de los objetivos ambientales. Para ello, se han analizado las características técnicas de cada actividad¹⁸ con la finalidad de concretar si cumple con los criterios de contribución sustancial a la mitigación del cambio climático especificados en el Reglamento Delegado 2021/2139 y el Reglamento Delegado 2022/1214, o los criterios de contribución sustancial a la transición a una economía circular y el control y prevención de la contaminación especificados en el Reglamento Delegado (UE) 2023/2486, respectivamente y para cada uno de los casos.

2 No perjudicar significativamente a ninguno de los otros objetivos ambientales.

Con el fin de asegurar el cumplimiento del principio de no perjudicar significativamente a ninguno de los otros objetivos ambientales, Técnicas Reunidas ha analizado el grado de cumplimiento de los siguientes criterios:

- En relación con el cumplimiento del criterio DNSH relativo a la adaptación al cambio climático, Técnicas Reunidas ha demostrado que se satisface para el conjunto de sus operaciones, y demostrando su cumplimiento a nivel corporativo, se determina que a su vez hay cumplimiento para el conjunto de actividades de la Taxonomía potencialmente alineadas.
- Para las actividades económicas en las que el Grupo ha podido demostrar una contribución sustancial a la mitigación del cambio climático, la economía circular y el control y prevención de la contaminación, se ha procedido a analizar minuciosamente el cumplimiento de los respectivos criterios de DNSH en relación con los otros cuatro objetivos ambientales restantes respectivamente.

3 Respeto de las salvaguardas mínimas.

Para abordar este criterio, Técnicas Reunidas analiza las cuatro dimensiones en las que se divide el requisito de salvaguardas mínimas: derechos humanos (incluyendo derechos laborales y del consumidor), lucha contra la corrupción y soborno, fiscalidad responsable y competencia justa. En este sentido, Técnicas Reunidas cumple con estas salvaguardas mínimas, contando con políticas, procedimientos y mecanismos de control y gestión que garantizan su cumplimiento.

¹⁸ Solo se analiza el cumplimiento de los criterios técnicos en aquellos proyectos en los que Técnicas Reunidas ejerce un control efectivo en el proyecto.

Durante 2024 Técnicas Reunidas realizó un análisis exhaustivo de su actividad conforme al procedimiento descrito con anterioridad. En consecuencia, el Grupo estableció la siguiente clasificación de elegibilidad y alineamiento de actividades.

Actividades económicas elegibles y alineadas conforme a la taxonomía ambiental

Actividad económica conforme a la Taxonomía	Descripción de la actividad	Elegibilidad	Alineamiento
CCM 1.1 Forestación	Proyectos de plantación de árboles en terrenos donde no se encontraba vegetación inicialmente, que puede incluir tareas como la provisión de diseño detallado y paisajismo, traslado de árboles y siembra de semillas, excavación, fertilización, relleno y sistema completo de riego.	●	●
CCM 3.2 Fabricación de equipos para la producción y uso de hidrógeno	Proyectos de diseño de instalaciones para la producción de H ₂ verde, desarrollados por el Área de Transición Energética ¹⁹ .	●	●
CCM 3.6 Fabricación de otras tecnologías hipocarbónicas	Proyectos de diseño de instalaciones para la producción de biocombustibles fertilizantes y otros compuestos a partir de amoníaco verde, desarrollados para el Área de Transición Energética ²⁰ .	●	●
CCM 4.25 Producción de calor/frío a partir de calor residual	Proyectos de construcción y montaje de intercambiadores de calor de carcasa y tubo, calderas de recuperación, aerorefrigerantes y torres de refrigeración.	●	●
CCM 4.29 Generación de electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos	Proyectos de construcción o explotación de instalaciones de generación de electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos (gas natural).	●	●
CCM 5.3. Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	Proyectos de construcción de redes de colectores de recogida de efluentes de aguas aceitosas y plantas de tratamiento asociadas. Proyectos de tratamiento de aguas residuales urbanas.	●	●
CCM 5.11. Transporte de CO₂	Proyectos de tuberías diseñadas para el transporte de CO ₂ , para su posterior inyección subterránea.	●	●
CCM 6.10. Transporte marítimo de mercancías, embarcaciones para operaciones portuarias y actividades auxiliares	Actividades de transporte marítimo de módulos.	●	●
CCM 7.1. Construcción de edificios nuevos	Proyectos de construcción de edificios.	●	●
CCM 7.2 Renovación de edificios existentes	Proyectos de renovación de edificios.	●	●
CCM 9.1 Investigación, desarrollo e innovación cercanos al mercado	Puesta en marcha de proyectos de investigación aplicada por el Área de Transición Energética.	●	●

● Elegible o alineado (según columna)

● Parcialmente alineado

● No elegible o no alineado (según columna)

¹⁹ Técnicas Reunidas realiza la labor de diseño y montaje de las instalaciones de producción H₂ verde. Si bien no fabrica los equipos de estas instalaciones, su actividad, en tanto que la Compañía diseña y monta los equipos, es esencial para la ejecución de la actividad facilitadora 3.2. Por ello, y considerando asimismo los documentos FAQs publicados por la Comisión Europea en materia de regulación de Taxonomía, se considera esta actividad elegible.

²⁰ Ver nota al pie anterior, para la producción de amoníaco se requiere producir hidrógeno verde.

Actividades económicas elegibles y alineadas para el objetivo de transición a una economía circular

Actividad económica conforme a la Taxonomía	Descripción de la actividad	Elegibilidad	Alineamiento
CE 2.4. Tratamiento de residuos peligrosos	Proyecto de recuperación de gases que normalmente van a antorcha, gracias al cual se extraen productos químicos que son reintroducidos en el proceso productivo del cliente, no siendo utilizados como combustibles.	●	●
CE 3.1. Construcción de edificios nuevos	Proyectos de construcción de edificios (se evalúa conjuntamente con la actividad CCM 7.1.).	●	●
CE 3.2. Renovación de edificios existentes	Proyectos de renovación de edificios (se evalúa conjuntamente con la actividad CCM 7.2.).	●	●
CE 4.1. Suministro de soluciones de TI/TO basadas en datos	<p>Técnicas Reunidas cuenta con sistemas de monitorización que se combinan con otros sistemas que proporcionan datos esenciales para el correcto funcionamiento de los equipos, por ejemplo, sistemas que detectan valores anormales y pérdidas de eficiencia en los procesos, detectando de este modo posibles fallos en el funcionamiento de los equipos y permitiendo la toma de medidas necesarias para abordar estos fallos.</p> <p>Asimismo, Técnicas Reunidas cuenta con sistemas de automatización implantados junto con un sistema de monitorización de corrosión. Este sistema tiene características de mantenimiento preventivo y predictivo para adoptar decisiones de mantenimiento adecuadas, ya que previene posibles fallos de forma temprana, y plantea la posibilidad de implementar medidas de ajuste y control de degradación. En consecuencia, al reducir esta tasa de degradación se alarga a su vez la vida útil de los equipos.</p>	●	●

Actividades económicas elegibles y alineadas para el objetivo de prevención y control de la contaminación

Actividad económica conforme a la Taxonomía	Descripción de la actividad	Elegibilidad	Alineamiento
PPC 2.2. Tratamiento de residuos peligrosos	Proyectos de construcción de sistemas de tratamiento de condensados.	●	●

● Elegible o alineado (según columna) ● Parcialmente alineado ● No elegible o no alineado (según columna)

Indicadores clave de desempeño taxonómicos²¹

Indicador	Descripción	Elegibilidad ²²			Alineamiento		
		2023	2024	Evolución 2023-2024	2023	2024	Evolución 2023-2024
Volumen de negocio (facturación)	Proporción de ingresos derivados de actividades alineadas o que se ajustan a la Taxonomía, así como la proporción derivada de actividades elegibles que no cumplen los criterios técnicos de selección (numeradores) sobre el total de ingresos del Grupo (denominador).	22,39 %	26,37 %	+ 3,98 pp	4,62 %	9,03 %	+ 4,41 pp

²¹ En el caso de Técnicas Reunidas, en respuesta al artículo 8 del Reglamento 2020/852, reporta en el EINF la proporción de actividades elegibles, alineadas y no elegibles según la Taxonomía en términos de su volumen de negocios (facturación), sus inversiones en activos fijos (CapEx) y sus gastos operativos (OpEx). Estos indicadores se han obtenido a nivel consolidado, esto es, a nivel del Grupo Técnicas Reunidas. En cuanto al indicador de CapEx, el conjunto de las inversiones (CapEx) realizadas por el Grupo tienen una naturaleza de carácter bien transversal (corporativo) o bien específica de un sector no recogido por la Taxonomía. La proporción de CapEx elegible según la Taxonomía es cercana al 0 %; y por ende, la proporción de CapEx ajustado a la taxonomía también sería del 0 %. En relación con el indicador relativo al OpEx, atendiendo a las indicaciones del Reglamento Delegado (UE) 2021/2178, éste se considera no material para el Grupo Técnicas Reunidas porque los costes directos no capitalizados recogidos por la Taxonomía Europea, es decir, aquellos incluidos en el denominador del OpEx, representaron en 2024 menos de un 5 % del total de gastos operativos del Grupo al igual que en el año fiscal 2023.

²² El volumen de negocio (facturación) de actividades no elegibles en 2024 es del 73,63 % (77,61 % en 2023).

Próximos pasos

Técnicas Reunidas dispone de un grupo de trabajo multidisciplinar que refuerza y visibiliza internamente las actividades elegibles y alineadas conforme a la Taxonomía, supervisa y da seguimiento a la normativa y los cambios que se producen en ella, ofrece formaciones, sensibiliza a los empleados del Grupo y gestiona la relación con terceros para incorporar mejores prácticas. Además, ofrece información y soporte *ad hoc* a las distintas áreas de negocio y se plantean alternativas y planes de mejora que permitan aumentar el número de actividades elegibles y alineadas.

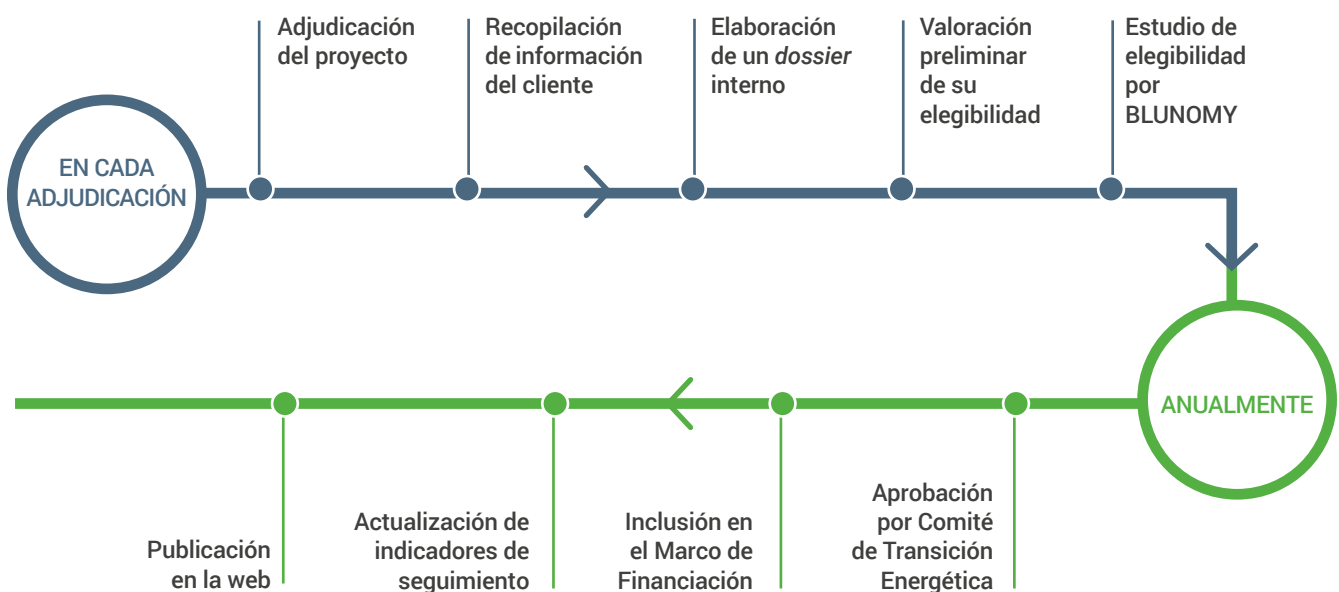
FINANCIACIÓN SOSTENIBLE Y FONDOS VERDES

Técnicas Reunidas cuenta con un Marco de Financiación asociado a la Transición Energética, a partir del cual se analizan desde la fase de oferta todos los proyectos a los que licita la Compañía para evaluar su elegibilidad para acceder a financiación sostenible y fondos verdes. Adicionalmente, la Compañía evalúa con carácter anual el propio Marco de Financiación para actualizar los indicadores clave de rendimiento de los proyectos vinculados a estas actividades de financiación sostenible.

Este Marco de Financiación asociado a la Transición Energética ha sido validado por un tercero de reconocido prestigio, ISS Governance, quien emitió una opinión externa sobre el mismo, y se encuentra disponible en la página web de Técnicas Reunidas²³.

La financiación sostenible es un pilar de la Política de Sostenibilidad de Técnicas Reunidas y se integra en las acciones específicas del Plan de Sostenibilidad. En particular, la Compañía estableció objetivos como la vinculación de nueva financiación a instrumentos o vehículos sostenibles, el establecimiento de un marco de financiación sostenible y la identificación de proyectos que podrían ser financiados a través de bonos y préstamos sostenibles. Actualmente, los proyectos elegibles bajo este marco representan el 10 % de la cartera del Grupo.

Gestión de un proyecto para ser elegible según el Marco de Financiación asociado a la Transición Energética de Técnicas Reunidas



²³ Para más información, consulte el apartado de [Marco de Financiación asociado a la Transición Energética](#) de la página web.

6.2 LAS PERSONAS, PRINCIPAL ACTIVO DE LA COMPAÑÍA

Técnicas Reunidas dispone de una estructura de RR. HH. global altamente especializada y adaptada a las necesidades del negocio, permitiendo que el Grupo opere en múltiples geografías.

Contribución del Grupo Técnicas Reunidas a la consecución de los ODS



PRINCIPALES INDICADORES¹

INDICADOR	DATO 2024	EVOLUCIÓN 2023-2024
Plantilla de la Compañía (número) ²	10.451	+ 23,10 %
Mujeres en plantilla (%)	23,79	- 2,22 %
Trabajadores indefinidos (%)	80,89	- 11,22 %
Brecha salarial (%) ³	23,88	+ 19,46 %
Rotación del personal (%) ⁴	7	- 30,55 %
Personal expatriado (%) ⁵	4,64	- 53 %
Formación (horas totales impartidas)	233.568	+ 1,76 %
Personas formadas (número) ⁶	5.837	+ 55,49 %
Formación (horas por persona trabajadora) ⁷	22,32	+ 21,97 %
Personas trabajadoras con evaluaciones de rendimiento y desarrollo profesional ⁸	5.763	+ 48,19 %

¹ Más información sobre la gestión de la plantilla e indicadores de referencia disponible en las [Cuentas Anuales Consolidadas 2024](#).

² Se excluyen del alcance personal subcontratado y profesionales libres. En general, los datos numéricos incluidos en este capítulo hacen referencia únicamente a la plantilla interna de España y filiales, excluyéndose los profesionales externos.

³ La brecha salarial se calcula mediante la fórmula: $1 - (\text{remuneración promedio de mujeres} / \text{remuneración promedio de hombres})$. El dato del % de brecha salarial global entre hombres y mujeres es un índice de escasa referencia a efectos del análisis de posibles desigualdades, ya que el hecho de que se trate de un sector que ofrece un alto porcentaje de hombres con titulaciones de ingeniería frente a mujeres con la misma titulación, provoca que muchas posiciones sean casi exclusivamente ocupadas por hombres. Adicionalmente y no menos importante es el efecto que en estos datos produce el hecho de que la mayor parte de expatriados sean hombres debido a que trabajamos en países donde existen mayores dificultades y limitaciones para poder trabajar en función del sexo. El análisis detallado de todos estos datos arroja unas ratios favorables respecto a la competencia y otras empresas del sector. Las diferencias en la brecha salarial por categoría profesional y con respecto al ejercicio anterior se deben, principalmente, al aumento del número de empleados/as en filiales, donde la presencia de hombres es superior, así como la idiosincrasia del sector y la situación del mercado laboral en la mayoría los países en los que opera la Compañía.

⁴ Incluye únicamente personal perteneciente a la plantilla de España.

⁵ Personal expatriado comprende al personal que se desplaza a otro país, pero mantiene contrato laboral en España.

⁶ Incluye únicamente personal de oficina.

⁷ Incluye únicamente personal de oficina.

⁸ Los datos considerados para el cálculo corresponden a los participantes de las evaluaciones lanzadas en el 2024 en España (Corporativo) y en las filiales de la India, Canadá, Italia, Turquía y Abu Dabi. Asimismo, los porcentajes se han calculado en base al número de participantes en la evaluación sobre el total de asalariados del Grupo Técnicas Reunidas a cierre de diciembre de 2024.



HITOS EN 2024

- Estrategia de globalización de la Dirección de RR. HH. en todas sus áreas.
- Cumplimiento del Plan estratégico de contratación de personal a nivel global, alineado con las necesidades del negocio.
- Crecimiento de las oficinas técnicas de soporte del negocio, fundamentalmente en la India. Soporte estratégico de Recursos Humanos y Servicios Generales en el arranque y seguimiento de nuevos proyectos internacionales.
- Obtención de la Certificación Top Employers que reconoce internacionalmente su nivel de excelencia en mejores prácticas en materia de RR. HH.
- Extensión del proceso anual de evaluación de desempeño incluyendo, en mayor número, procesos de evaluación ascendente.
- Lanzamiento del programa de formación "ONE.byTR" dirigido al personal clave de la Compañía para reforzar sus posiciones de gestión y liderazgo.
- Establecimiento de itinerarios de desarrollo personal y profesional dentro de la Compañía.
- Puesta en marcha de iniciativas de desarrollo profesional a través de programas de *coaching*.
- Despliegue progresivo en las filiales operacionales de procedimientos corporativos de evaluación y formación (ITG de formación, evaluación de talento en *Success Factors*).
- Desarrollo de un plan de captación del talento desde las propias universidades, mediante la firma de acuerdos estratégicos con las mismas y/e incorporando un programa de becas adaptado a las necesidades futuras del Grupo.
- Implantación de políticas retributivas orientadas a la retención del personal clave.
- Puesta en marcha de los planes de igualdad de las diferentes empresas del Grupo Técnicas Reunidas de forma negociada y consensuada con la RPLT.
- Constitución de la Comisión de Seguimiento del Plan de Igualdad de Técnicas Reunidas.
- Creación dentro de la Dirección de RR. HH. del Departamento de Diversidad e Igualdad, como promotor de palancas que fomenten la equidad en la Compañía.
- Consolidación del programa de gestión de vacantes a través de la herramienta de movilidad interna "MuéveTRe".
- Establecimiento de un sistema de *reporting* y control centralizado de filiales internacionales.
- Automatización de procesos internos de administración de personal.
- Optimización de las pólizas de seguros existentes en las diferentes empresas del Grupo Técnicas Reunidas.
- Desarrollo del Plan de Comunicación Interna de RR. HH. a través de la intranet.
- Creación dentro de la Dirección de RR. HH. del Departamento de Seguridad Internacional.
- Dar soporte de RR. HH. y Servicios Generales a los diferentes proyectos en las nuevas geografías.
- Soporte eficaz y ágil en los procesos de gestión de visados tanto para personal expatriado como personal impatriado, así como para el personal de nuestros clientes.
- Apoyo efectivo en aquellos aspectos relacionados con la fiscalidad del personal que, de una forma u otra, se desplaza a diferentes geografías.
- Gestión del espacio adecuada a las necesidades de los proyectos y clientes.
- Implantación de una nueva herramienta de gestión de viajes y gastos y obtención del premio "Best practice Digitalización de Política de Viajes".



OBJETIVOS 2025

- Cubrir las necesidades de personal para dar respuesta a la estrategia corporativa de crecimiento y a la alta carga de trabajo del ejercicio 2025 y siguientes.
- Cubrir el plan estratégico de atracción de personal altamente cualificado.
- Integrar de forma sostenible y global las nuevas incorporaciones, adecuando las políticas corporativas y las diferentes herramientas de gestión, formación y desarrollo a las necesidades de crecimiento operativo.
- Seguir avanzando en la digitalización de los procesos de la Dirección.
- Seguir avanzando en un sistema de comunicación interna sólido y atractivo que permita incrementar la imagen de marca empleadora.
- Disponer de un sólido colectivo de líderes preparados para liderar el crecimiento de la compañía.
- Mantener unos estándares de formación continua adaptada a las cambiantes necesidades del mercado, que combine la formación técnica, en habilidades y en liderazgo, incluyendo programas específicos de formación para el personal directivo.
- Renovar la certificación Top Employers.
- Reforzar planes de carrera.
- Implantar herramientas que permitan el mantenimiento de una política retributiva internamente equitativa y externamente competitiva.
- Establecer programas de desarrollo personal y profesional, así como la participación de las personas trabajadoras en aquellos aspectos que redunden en su bienestar personal y profesional.
- De cara a consolidar el crecimiento estable y futuro de la Compañía, disponer de acuerdos con diferentes instituciones y universidades.
- Aplicar medidas y acciones específicas que permitan la igualdad efectiva entre hombres y mujeres, incluyendo acciones de concienciación, retributivas, formativas, para fomentar la incorporación de la mujer a profesiones donde la mujer se encuentra infrarrepresentada y seguimiento.
- Mantener un buen clima laboral y altos estándares de compromiso entre la Organización y todas las personas trabajadoras que la integran.
- Continuar dando soporte en aquellas nuevas geografías en las que opera la Compañía, dando respuesta en aspectos de necesidades de recursos, servicios generales, seguridad, contratación, visados y fiscalidad, entre otras.
- Adaptar el Departamento de Seguridad Internacional a las diferentes necesidades existentes en cada una de las localizaciones en las que opera la Compañía.
- Continuar avanzando en una gestión eficaz del espacio disponible adecuándolo a las necesidades operativas de recursos mediante un mejor aprovechamiento de los recursos disponibles. Mantener un alto estándar de calidad de servicio en la integración de nuestros clientes dentro de la Compañía.
- Continuar automatizando diferentes procesos internos del Área de Administración de Personal.
- Mantener una coordinación y gestión efectiva de la Política de Viajes.
- Creación de la Dirección de Estrategia de Talento así como un Comité de Dirección del Talento, unido al lanzamiento y despliegue del Plan de Talento SALTA y su correspondiente Decálogo de Principios y Compromisos.

ENFOQUE DE GESTIÓN GRI [3-3]

La Compañía ofrece un entorno laboral inclusivo, respetando la igualdad de oportunidades, y fomentando la formación y desarrollo de sus profesionales.

Marco de gestión de los RR. HH. en Técnicas Reunidas



El Grupo Técnicas Reunidas identifica y gestiona los riesgos a los que está expuesta en materia de Recursos Humanos, muchos de ellos asociados al sector en el que opera y los mercados en los que está presente. Durante 2024 los riesgos más relevantes han sido los siguientes:

- (i) La necesidad de atraer talento y el riesgo de pérdida de personal clave, que puede ser un riesgo para la ejecución de la estrategia de la Compañía.
- (ii) La menor disponibilidad en el mercado de personal cualificado y a la mayor demanda de dichos perfiles a nivel mundial.
- (iii) Gestionar recursos multidisciplinares y multiculturales en geografías exigentes y adaptados a las necesidades de nuestros proyectos.
- (iv) Riesgos asociados a la salud y seguridad de las personas trabajadoras en las diferentes geografías en las que opera la Compañía.

Técnicas Reunidas se prepara para afrontar todos estos retos con una estructura de recursos humanos y una estrategia de gestión de recursos para dar respuesta a las necesidades de la empresa y las exigencias del mercado global. En particular, la Compañía ha adoptado medidas para hacer frente a los principales riesgos, entre las que destacan: el establecimiento de un Plan de crecimiento estratégico, global y diversificado de la plantilla en las diferentes geografías en que opera la Compañía; canales de comunicación que incrementan la imagen de Técnicas Reunidas como marca empleadora; medidas de retribución competitivas y equitativas; identificación de los/as

empleados/as clave, con planes específicos dirigidos a los diferentes colectivos existentes en la empresa, así como planes de desarrollo de carrera; una gestión del talento adaptada a las necesidades, introduciendo mejoras de procesos internos y de digitalización de los mismos; la creación de un Departamento de Seguridad Internacional, y la alta cualificación profesional y personal del equipo de RR. HH.

Este marco de actuación posibilita una correcta gestión de los recursos humanos, proporcionando así a las personas trabajadoras un entorno seguro y de calidad que refuerza su compromiso con la Compañía.

La gestión globalizada de los recursos humanos responde a la estrategia de diversificación, tanto de servicios como de geografías, que está desarrollando la Sociedad. Este enfoque integral permite llevar a cabo un control más efectivo de todos los aspectos relacionado con el ciclo de vida de las personas trabajadoras de la Compañía.

Para ello, Técnicas Reunidas utiliza la herramienta informática SAP *Success Factors* que reduce la carga de trabajo administrativa y gestiona eficientemente aspectos como la formación, los planes de compensación, la evaluación del desempeño y el absentismo, entre otros. Esta herramienta agiliza los procesos, permitiendo una toma de decisiones globales activa y fomentando la colaboración y sinergias entre las filiales y divisiones de negocio.

Complementando el enfoque de gestión global, Técnicas Reunidas mantiene una operativa flexible, que le permite adaptar, dependiendo del proyecto, sus políticas y procedimientos a las necesidades específicas del negocio y de los clientes.

Además, la gestión global de los RR. HH. se extiende de forma coordinada a través de los profesionales de RR. HH. de los que la Compañía dispone en las diferentes geografías en las que opera, garantizando la estandarización de los procesos en toda la Compañía en esta área.

Estrategia de crecimiento en 2024

Técnicas Reunidas ha diseñado e implantado en 2024 una estrategia de crecimiento de su plantilla en línea con las necesidades del negocio, lo que supone un importante reto en materia de gestión, al que, además, hay que sumar los desafíos presentes a nivel internacional.

Como resultado, la plantilla de Técnicas Reunidas se incrementó hasta los 10.451 empleados/as a finales de 2024 (un aumento del 23,10 % con respecto a 2023). Este incremento cumple con los objetivos estratégicos marcados, en línea con las últimas adjudicaciones y necesidades de personal impulsadas identificadas en los centros tecnológicos de España (Madrid, Bilbao y Cartagena), India, Turquía, Abu Dabi, Arabia Saudita y Chile. Esta estrategia coordinada con Operaciones continuará en 2025 para dar respuesta a las necesidades de personal en las diferentes filiales.

TELETRABAJO Y CIBERSEGURIDAD

Actualmente, el teletrabajo se ha convertido en un factor imprescindible y clave para el correcto desempeño de la actividad de la Sociedad. Como consecuencia, la ciberseguridad se ha configurado también como una prioridad crítica para Técnicas Reunidas. Por ello, la Compañía dispone de importantes medidas que mantiene de forma continua altamente fortalecidos los sistemas de IT e impiden cualquier tipo de brecha en seguridad. Entre ellas, destacan la protección de la navegación, la protección antifuga de información para servicios y equipos no corporativos, la implantación de un doble factor de autenticación, el desarrollo de formaciones y campañas de concienciación dirigidas a la plantilla, la segmentación de los activos informáticos en capas, la mejora de la monitorización de equipos y el establecimiento de equipos de IT presenciales.



CULTURA CORPORATIVA

La estrategia de recursos humanos de Técnicas Reunidas se fundamenta en una cultura corporativa sólida, que se basa en una serie de Valores Corporativos, Principios y Compromisos de Acción, reflejados en el Código de Conducta.

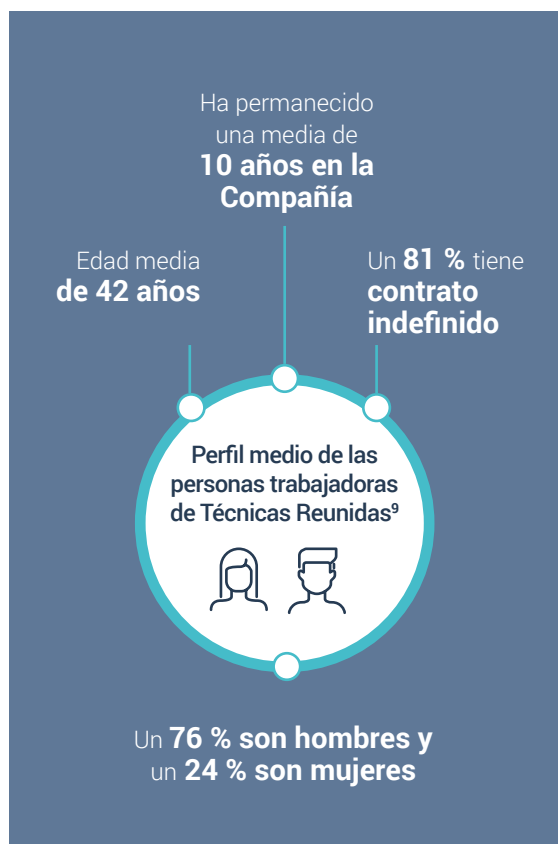
Valores en la cultura corporativa de Técnicas Reunidas

TALENTO	Nuestro mejor activo son las personas que trabajan en Técnicas Reunidas. Por eso, nos esforzamos en cuidarlas: impulsamos su desarrollo y crecimiento, potenciamos su formación y promoción profesional, generamos un buen entorno de trabajo diverso y multicultural, y fomentamos la conciliación e igualdad de oportunidades.
INNOVACIÓN	Nuestra vocación es ser líderes del sector también en innovación y transformación digital, ya que ésta es una de nuestras principales herramientas para asegurar la sostenibilidad, la eficiencia y la competitividad. Trabajamos para adelantarnos a las demandas de los clientes y ofrecerles soluciones a través de nuevas tecnologías, metodologías de trabajo y herramientas de gestión, diseño y control.
CALIDAD Y EXCELENCIA	Promovemos la cultura de la calidad y la excelencia como un objetivo esencial en la realización de nuestras actividades profesionales, a través de soluciones técnicas de vanguardia, procurando la optimización del servicio a nuestros clientes.
SEGURIDAD Y SALUD	Todas nuestras decisiones buscan garantizar la seguridad de quienes trabajamos en el Grupo, clientes, usuarios y proveedores en todas las fases de desarrollo de nuestras actividades. Trabajamos para maximizar la seguridad, salud laboral y prevención de riesgos laborales en todo el ciclo de vida de los proyectos, desde la fase de diseño hasta la puesta en marcha, a partir de un sólido Sistema de Gestión.
HONESTIDAD Y ÉTICA	La honestidad y la ética son pilares básicos que inspiran nuestro comportamiento en el desempeño de nuestra labor profesional y que están recogidos en nuestro Código de Conducta. Estos dos pilares reflejan el compromiso del Grupo por actuar conforme a la legalidad, de acuerdo con prácticas éticas y respetando siempre los Derechos Humanos.
TRANSPARENCIA Y CONFIANZA	La transparencia es fundamental en nuestra cultura y es la base para generar un clima de confianza y credibilidad con las personas que forman parte del Grupo, los mercados, los inversores, los clientes, las instituciones y otros grupos de interés con los que nos relacionamos. En el Grupo disponemos de un eficaz modelo de gobierno corporativo, en continua revisión y mejora, que aporta credibilidad y confianza a nuestros grupos de interés. Nuestro modelo está basado en la normativa aplicable y en las recomendaciones más exigentes en materia de gobierno corporativo para las sociedades cotizadas.
SOSTENIBILIDAD	Debemos desarrollar todas nuestras actividades de conformidad con los criterios de sostenibilidad, en todas sus perspectivas y vertientes: de gobernanza, sociales y medioambientales. Entre otros objetivos, el Grupo Técnicas Reunidas persigue la puesta a disposición de instalaciones y soluciones tecnológicas sostenibles que permitan a los clientes del Grupo acometer con éxito sus propias iniciativas en materia de sostenibilidad.



UN EQUIPO DIVERSO E INTERNACIONAL

GRI [2-7]; [2-8]; [3-3]; [401-1]; [405-1]



Técnicas Reunidas finalizó 2024 con una plantilla de 10.451 personas trabajadoras de 91 nacionalidades, lo que supuso un aumento del 23,1 % de la plantilla con respecto a 2023. El crecimiento que experimentó la Compañía está ligado a sus planes de expansión y futuros proyectos en los que ha sido adjudicataria. La distribución por género muestra que el 76 % de las personas trabajadoras son hombres y el 24 % mujeres. Por categoría profesional, la mayoría de las personas trabajadoras de Técnicas Reunidas, el 92 %, son titulados, técnicos y administrativos. A su vez, por edad, el grueso de la plantilla, concretamente el 61 % se concentra entre los 30 y los 49 años; si bien, en 2024 se aprecia también un aumento en las personas trabajadoras menores de 30 años.

En cuanto a la distribución geográfica, España, India, Arabia Saudita y los E.A.U. concentran el 80,5 % de las personas trabajadoras, aunque el 53 % trabaja fuera del territorio español. En este sentido, un colectivo importante dentro de la plantilla lo constituye el personal expatriado en los proyectos que suponen el 5 % del total de las personas trabajadoras del Grupo.

En su compromiso con la inserción laboral, desarrollo e integración efectiva, durante el ejercicio de 2024, Técnicas Reunidas ha contado entre su plantilla con 36 personas trabajadoras con discapacidad.

Técnicas Reunidas cuenta en sus proyectos con más de 38.240 personas subcontratadas de media en construcción. No obstante, la Sociedad no tiene un vínculo directo con estas personas pues no se trata de personal laboral de Técnicas Reunidas.

Distribución de la plantilla por género, categoría profesional, edad y país ¹⁰

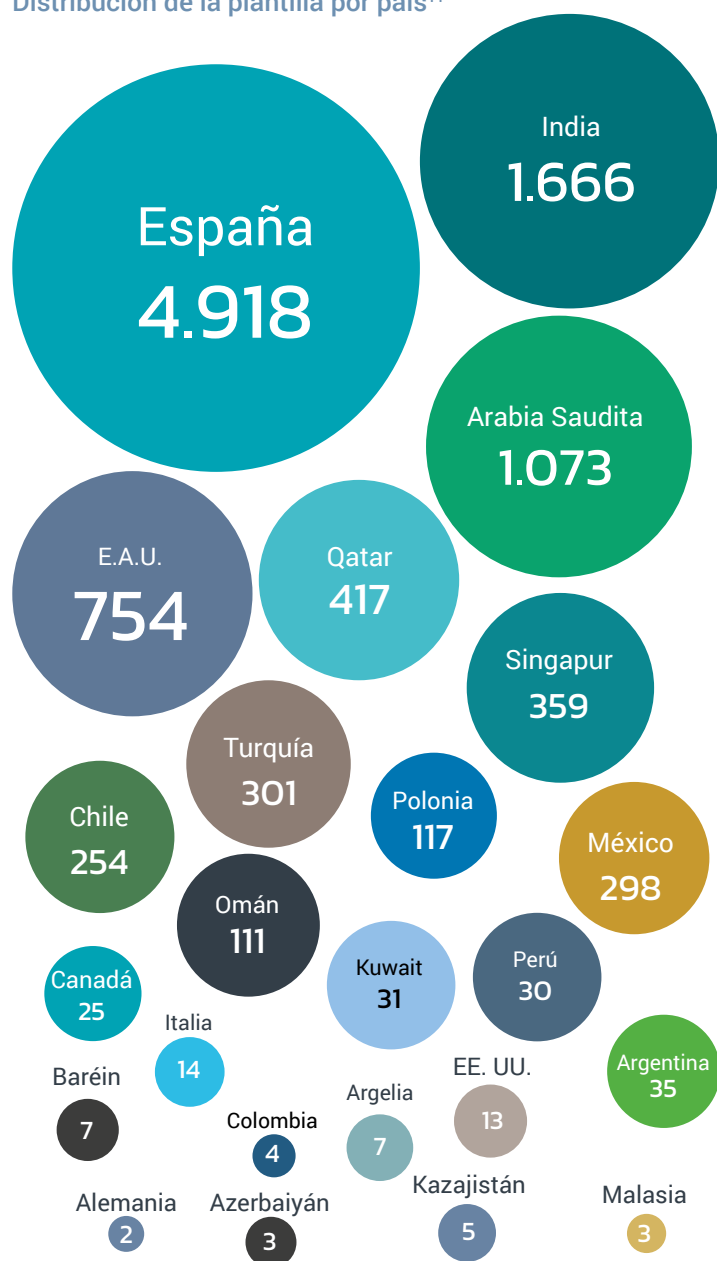
Distribución de la plantilla por categoría y género	2023		2024	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Consejeros ejecutivos/as	0,01 %	0,00 %	0,01 %	0,00 %
Altos Directivos/as	0,09 %	0,01 %	0,08 %	0,01 %
Primer Nivel Directivo	0,80 %	0,19 %	0,68 %	0,17 %
Segundo Nivel Directivo	4,38 %	1,05 %	4,48 %	1,10 %
Titulados/as, Técnicos/as, Administrativos/as	68,55 %	22,77 %	69,37 %	22,22 %
Oficiales	1,40 %	0,07 %	1,22 %	0,04 %
Comerciales	0,42 %	0,25 %	0,42 %	0,25 %
Total	75,66 %	24,34 %	76,21 %	23,79 %

⁹ Datos a 31 de diciembre de 2024 correspondientes a la plantilla de España y filiales, salvo el dato de antigüedad media, que corresponde exclusivamente al personal interno en España.

¹⁰ Datos a 31 de diciembre de 2024 correspondientes a la plantilla interna de España y filiales.

Distribución de la plantilla por categoría y edad	2023			2024		
	<30 años	>=30 años, < 50 años	>=50 años	<30 años	>=30 años, < 50 años	>=50 años
Consejeros/as ejecutivos	0,00 %	0,00 %	0,01 %	0,00 %	0,00 %	0,01 %
Altos Directivos/as	0,00 %	0,02 %	0,08 %	0,00 %	0,02 %	0,07 %
Primer Nivel Directivo	0,00 %	0,34 %	0,65 %	0,03 %	0,23 %	0,59 %
Segundo Nivel Directivo	0,11 %	3,18 %	2,14 %	0,65 %	2,85 %	2,08 %
Titulados/as, Técnicos/as, Administrativos/as	12,72 %	59,56 %	19,04 %	15,35 %	57,18 %	19,06 %
Oficiales	0,11 %	0,97 %	0,40 %	0,43 %	0,60 %	0,23 %
Comerciales	0,05 %	0,53 %	0,09 %	0,11 %	0,43 %	0,09 %
Total	12,98 %	64,60 %	22,42 %	16,56 %	61,31 %	22,12 %

Distribución de la plantilla por país¹¹



¹¹ Datos a 31 de diciembre de 2024 correspondientes a la plantilla interna de España y filiales.

Distribución de la plantilla por modalidad de contrato, género y región ¹²

En relación con la composición de la plantilla por modelo de contratación, en 2024 se observa un incremento de la contratación a través de contratos temporales hasta suponer el 19,11 % de los empleados/as (un incremento del 10,22 % con respecto al total, en comparación con

2023), lo que ha conllevado la disminución de los contratos indefinidos, representando un 80,89 % de la plantilla. Por otra parte, aproximadamente el 98,5 % de la plantilla está contratada a tiempo completo, y de esta en torno al 4,6 % de la misma tiene reducción de jornada.

Género	Promedio anual de modalidad de contrato por sexo			
	2023		2024	
	Fijos (N.º)	Temporales (N.º)	Fijos (N.º)	Temporales (N.º)
Hombres	5.241	565	5.694	1.517
Mujeres	1.764	173	1.996	307
TOTAL	7.005	738	7.690	1.824

Región	Modalidad de contrato por región (Datos a diciembre 24)			
	2023		2024	
	Fijos (N.º)	Temporales (N.º)	Fijos (N.º)	Temporales (N.º)
TR ESPAÑA	4.109	147	4.818	100
TR OMÁN	117	0	111	0
TR CHILE	166	4	201	53
TR INDIA	1.169	0	1.666	0
TR ARABIA SAUDITA	689	0	1.073	0
TR KUWAIT	31	0	31	0
TR PERÚ	96	0	30	0
TR MALASIA	6	0	3	0
TR E.A.U.	552	0	0	754
TR TURQUÍA	2	237	0	301
TR ARGELIA	0	7	0	7
TR AZERBAIYÁN	0	13	0	3
TR MÉXICO	198	0	0	298
TR CANADÁ	26	0	25	0
TR SINGAPUR	0	209	0	359
TR POLONIA	1	97	1	116
TR ITALIA	8	0	14	0
TR BARÉIN	11	0	7	0
TR RUSIA	3	1	3	1
TR EE. UU.	6	0	13	0
TR COLOMBIA	0	37	4	0
TR TAILANDIA	217	0	0	0
TR ARGENTINA	34	0	35	0
TR QATAR	294	0	417	0
TR KAZAJISTÁN	0	3	0	5
TR ALEMANIA	-	-	2	0
TOTAL	7.735	755	8.454	1.997

¹² Datos a 31 de diciembre de 2024 correspondientes a la plantilla interna de España y filiales.

Nuevas contrataciones y tasa de rotación ¹³

Los datos muestran un incremento de las nuevas contrataciones en España del 51 %, siendo el 45,4 % de las nuevas incorporaciones personas de entre 30 y 49 años, lo que responde al plan de crecimiento de la Compañía. Destaca especialmente la contratación de profesionales de menos de 30 años (60,36 %), lo cual se debe al Plan de Jóvenes Profesionales (PJP), a los acuerdos con universidades, a la contratación de becarios o a la apuesta por el talento joven con nuevas habilidades específicas.

Nuevas contrataciones por género, edad y región	2023		2024	
	Número	Tasa ¹⁴	Número	Tasa ¹⁵
Género				
Hombres	430	10,40 %	683	14,88 %
Mujeres	228	5,51 %	313	6,8 %
Edad				
<30	217	5,25 %	348	7,5 %
>=30 <50	357	8,63 %	519	11,3 %
>=50	84	2,03 %	129	2,8 %
Región				
España	658	15,91 %	996	21,69 %

La rotación es del 7 %, lo que supone una reducción del 30,55 % con respecto al ejercicio anterior, esto se debe, al crecimiento de las necesidades de perfiles cualificados en el sector de la Compañía. Las medidas de conciliación y políticas retributivas implantadas en la Empresa han reducido esta rotación y han permitido que Técnicas Reunidas mantenga una tasa de rotación muy inferior a la de la mayoría de su competencia.

Rotación del personal por género, edad y región	2023		2024	
	Número	Tasa ¹⁶	Número	Tasa ¹⁷
Género				
Hombres	285	6,89 %	209	4,55 %
Mujeres	132	3,19 %	116	2,52 %
Edad				
<30	36	0,87 %	47	1,02 %
>=30 <50	295	7,13 %	190	4,14 %
>=50	86	2,08 %	88	1,92 %
Región				
España	417	10,08 %	325	7 %

¹³ Todos los datos publicados en estos indicadores (nuevas contrataciones y rotación del personal) hacen referencia a la plantilla contratada en España.

¹⁴ La tasa de nuevas contrataciones se ha calculado como el resultado del número total de nuevas contrataciones de cada categoría (hombre, mujer, <30, >=30 <50, >=50) entre el promedio de empleados/as en España en 2024 (4.590 empleados/as).

¹⁵ La tasa de nuevas contrataciones se ha calculado como el resultado del número total de nuevas contrataciones de cada categoría (hombre, mujer, <30, >=30 <50, >=50) entre el promedio de empleados/as en España en 2024 (4.590 empleados/as).

¹⁶ Índice de rotación: Bajas/promedio empleados/as. El concepto de bajas abarca todos los motivos por los que un empleado/a puede finalizar su relación contractual con la Compañía (por ejemplo: despidos, bajas voluntarias, jubilación, etc.).

¹⁷ Índice de rotación: Bajas/promedio empleados/as. El concepto de bajas abarca todos los motivos por los que un empleado/a puede finalizar su relación contractual con la Compañía (por ejemplo: despidos, bajas voluntarias, jubilación, etc.).

Promoción de la diversidad e igualdad GRI [2-30]

Técnicas Reunidas está firmemente comprometida con la diversidad y la igualdad de oportunidades, valorando a las personas por su valía y profesionalidad, fomentando un espacio de trabajo en el que la suma de identidades singulares genera una identidad común.

El compromiso de la Compañía en este ámbito se recoge de forma expresa en su Código de Conducta¹⁸ que establece que “valoramos nuestra diversidad y no toleramos comportamientos que puedan suponer discriminación en el ámbito laboral o profesional por motivos de edad, raza, color, religión, opinión política, nacionalidad, origen social, discapacidad, orientación sexual o cualquier otra circunstancia susceptible de generar algún tipo de discriminación, tanto a nivel colectivo como en la individualidad de cada persona”. Para supervisar su cumplimiento y analizar posibles conflictos en la materia y las medidas oportunas a adoptar, la Compañía cuenta con Comisiones y Mesas de Igualdad.

Como muestra del fuerte compromiso de la Compañía en estos aspectos, Técnicas Reunidas ha elaborado y firmado de forma consensuada con la RLPT de las diferentes empresas que componen el Grupo, un Plan de Igualdad que establece controles, seguimiento, medidas y acciones específicas en todos los ámbitos relacionados con la igualdad entre hombre y mujeres.

Desde hace años, la Compañía cuenta también con un Protocolo de Actuación Frente al Acoso Sexual, negociado y acordado con la RLPT. Desde su aprobación, este protocolo se ha ido desarrollando y mejorando de forma consensuada con la RLPT. Además, se establecen cláusulas contractuales laborales en determinados países para prevenir estas situaciones y se realizan campañas de formación y concienciación sobre su contenido.

Durante 2024 la Compañía ha mantenido y desarrollado diversas políticas e iniciativas en materia de diversidad, igualdad e inclusión. Las nuevas acciones se han centrado, principalmente, en formación a través de campañas informativas de concienciación dirigidas a toda la plantilla sobre comunicación y lenguaje inclusivo, sensibilización de género, comunicación del Protocolo de Actuación Frente al Acoso Sexual y por Razón de Sexo, y Protocolo de Apoyo a las Trabajadoras Víctimas de Violencia de Género, así como cursos a estos respectos dirigidos al personal en puestos de responsabilidad y de gestión de personas.

Con el fin de prevenir conductas racistas y discriminatorias,

se han llevado a cabo formaciones dirigidas al personal con equipos a su cargo ubicados en los países en los que opera la Compañía sobre la cultura local y la diversidad geográfica. En esta materia y de forma periódica, Técnicas Reunidas desarrolla formaciones para direcciones de proyecto.

Por otra parte, Técnicas Reunidas es consciente del papel de los sindicatos como representantes legales de los intereses de las personas trabajadoras. Por ello, la Compañía garantiza en todo momento el trato igualitario, no discriminatorio y respetuoso con la libertad de asociación de las personas trabajadoras, respetando el convenio o marco legislativo de todos los países en los que opera.

La Compañía cuenta con sistemas de representación de las personas trabajadoras y convenios colectivos y cumple con las normativas legales aplicables. La empresa cumple la legislación vigente en todos los países en los que opera.

Entre los temas consensuados en los convenios colectivos de aplicación están todos aquellos aspectos relevantes que regulan las relaciones laborales, así como las políticas de igualdad y cumplimiento de los derechos laborales y los beneficios de toda la plantilla. Adicionalmente, se incluyen cláusulas de seguridad y salud laboral.

Técnicas Reunidas valora el diálogo continuo con todas las personas que conforman su plantilla y sus opiniones. Para ello, la Sociedad cuenta con mecanismos y procedimientos de consulta que favorecen y promueven la participación de las personas trabajadoras en la gestión de la Compañía. En particular, la Sociedad lleva a cabo encuestas de clima laboral con diferente periodicidad, que permiten medir de una forma objetiva la satisfacción de las personas trabajadoras con su puesto de trabajo, su relación con la Compañía y sus superiores o su carga de trabajo y otros muchos factores que influyen en la calidad de vida de los profesionales de Técnicas Reunidas. A partir de estas encuestas se desarrollan planes de acción que incluyen diferentes tipos de medidas para mejorar el bienestar y las condiciones de trabajo, estableciéndose, en cualquier caso, canales de comunicación con la plantilla adicionales y complementarios a los ya existentes a través de los agentes sociales, comunicados desde la Dirección, buzones de correo, etc.

¹⁸ Para más información, consulte <https://www.tecnicasreunidas.es/wp-content/uploads/2025/03/Codigo-de-Conducta-Grupo-TR.pdf>

➤ Mesas temáticas de diálogo y acuerdos realizados en España

En materia de organización responsable, la Compañía mantiene una interlocución fluida y activa con las diversas Representaciones Legales de las Personas Trabajadoras (RLPT). Además de las mesas de carácter legal, se constituyen y mantienen diversas mesas temáticas frecuentemente en las que existe un diálogo activo con la RLPT.

Adicionalmente, cabe en cualquier caso destacar la participación activa de Técnicas Reunidas en las Mesas de negociación del convenio colectivo sectorial, en la que la Compañía juega un papel fundamental por ser el principal empleador del sector de ingeniería en España.

GESTIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO GRI [404-3]

Técnicas Reunidas pone el foco en dos áreas fundamentales para asegurar el compromiso de las personas trabajadoras con la Compañía y su crecimiento: el desarrollo y bienestar de las personas y la gestión del conocimiento.

Desarrollo profesional y bienestar de las personas

Técnicas Reunidas dispone de un programa de evaluación de competencias que permite a los profesionales con responsabilidades en la dirección de equipos realizar el seguimiento de las competencias establecidas por la Compañía y orientadas a la consecución de los resultados del negocio. La Compañía ofrece a estas personas formación y habilidades específicas que permiten el desarrollo profesional de las personas trabajadoras que tienen a su cargo.

Estas evaluaciones se realizan conjuntamente entre los responsables y sus equipos, analizándose el desempeño global y el desarrollo de las competencias, tanto genéricas como técnicas y funcionales asociadas a su puesto.

Técnicas Reunidas está reforzando su gestión en la fidelización del talento, ofreciendo un entorno laboral que se adapte a las expectativas de sus profesionales, proporcionando formación para el crecimiento profesional de su plantilla y preocupándose por darles información sobre las novedades de la Compañía a través de diversas acciones, entre las que destacan publicaciones en la intranet.

Además, en 2024 la Sociedad ha mantenido y hecho crecer su programa de movilidad interna "MuéveTRe", el cual permite a las personas trabajadoras conocer y optar a diferentes posiciones abiertas a través de la intranet corporativa, facilitando de esta forma el enriquecimiento personal y profesional de la plantilla, así como la integración interdisciplinar, la fidelización del talento, el conocimiento y la experiencia interna.

En cuanto a la retribución, Técnicas Reunidas ofrece a sus profesionales una compensación competitiva y diferentes beneficios corporativos que aportan un valor añadido y ayudan a crear un entorno de trabajo que promueve el bienestar y la satisfacción de las personas trabajadoras. Además, en sus políticas corporativas, la Compañía incorpora criterios de flexibilidad laboral y conciliación

familiar, adaptándose a las necesidades específicas de cada país y puesto de trabajo. En 2024 se han ampliado las políticas de conciliación con diferentes opciones y beneficios para las personas trabajadoras.

Adicionalmente, el Grupo Técnicas Reunidas ofrece incentivos a aquellos profesionales que demuestran un excelente desempeño en sus actividades. Dentro de estos se encuentran planes de desarrollo y formación personalizados, así como acciones retributivas específicas con planes a corto y largo plazo. En 2024 la Compañía ha desarrollado y ampliado su política retributiva basada en la dirección por objetivos, que aplica principalmente a personal clave y estratégico.

Asegurar el compromiso de sus profesionales y mantener su sentido de pertenencia es un aspecto clave, desarrollando para ello iniciativas como el *networking*, la organización de eventos o la promoción del voluntariado corporativo. Técnicas Reunidas prioriza que toda su plantilla, con independencia de su ubicación, pueda contar con las mismas condiciones y niveles de bienestar laboral.



➤ Sistema de flexibilidad horaria y otras medidas de conciliación

La Compañía ha ofrecido a su plantilla, entre otras, las siguientes medidas durante 2024:

- Aplicación de la jornada intensiva voluntaria y reversible.
- Aplicación de dos días de trabajo en remoto semanal.
- Acceso a diferentes modalidades de teletrabajo según las necesidades de cada persona trabajadora.
- Teletrabajo para personas con menores de un año a su cargo.
- Movilización internacional para las parejas de personas empleadas expatriadas que también trabajen en la Compañía.
- Permiso de ausencia remunerada para atender los procesos de adopción o acogimiento.
- Posibilidad de teletrabajo en situaciones de causas médicas propias, o de familiares.
- Permiso retribuido por accidente o enfermedad de familiares de hasta 2º grado de consanguinidad.
- Posibilidad de unir las vacaciones al permiso de paternidad/maternidad/lactancia.
- En casos de guarda legal, posibilidad de reducción de jornada hasta que el menor cumpla quince años.
- Movilidad geográfica voluntaria por cuidado de personas dependientes.
- Permiso retribuido en caso de tener que acudir a exámenes prenatales, también para la pareja o cónyuge.
- Acceso a cursos de formación *online*.
- Salas de lactancia en todos los centros de trabajo para las mujeres trabajadoras.
- Flexibilidad en las horas de entrada y salida al trabajo.

Gestión del conocimiento GRI [3-3]; [404-1]

El desarrollo y la transmisión del conocimiento es un aspecto clave para generar valor y mejorar de calidad de los proyectos, cimientos de la competitividad de Técnicas Reunidas.

El desarrollo del talento y de habilidades adecuadas son aspectos clave que impactan directamente sobre la competitividad de la Compañía. El Grupo Técnicas Reunidas realiza una gestión activa del conocimiento, principalmente a través de los recursos formativos y la identificación de habilidades necesarias para la puesta a disposición de las personas trabajadoras que les permiten desarrollarse profesionalmente y mejorar su desempeño.

Para llevar a cabo la gestión del talento y la formación, Técnicas Reunidas cuenta con tres procedimientos principales orientados a distintos objetivos:

- **Procedimiento “Proceso de evaluación y registros de información del empleado/a”:** asegurar la calidad de los procesos relacionados con la gestión del talento.
- **Procedimiento “Competencia, formación y toma de conciencia”:** asegurar y brindar a las personas trabajadoras las competencias necesarias para la realización de las tareas que se les asignan.
- **Procedimiento “Plan de formación anual y gestión de cursos”:** describir el proceso de elaboración del Plan de Formación de la Compañía, así como el modo en que se solicitan las acciones formativas concretas de dicho plan.

Técnicas Reunidas reconoce la importancia de atraer y fidelizar el talento a través de la difusión y conservación de la experiencia interna y el *Know-How*, que es una marca distintiva de la calidad de sus proyectos. Por ello, la Compañía ofrece a sus profesionales una completa y adaptada oferta de cursos y un plan formativo integral durante toda su trayectoria profesional. Este enfoque no solo maximiza sus competencias y potencia su desarrollo profesional, sino que también asegura la retención del conocimiento crítico dentro de la organización. Gracias a este compromiso, Técnicas Reunidas apoya a sus profesionales en la consecución de nuevas metas, contribuyendo así al cumplimiento de los objetivos de la Compañía y fortaleciendo su capacidad para mantener la excelencia en sus proyectos.

Con este fin, Técnicas Reunidas analiza estas tendencias en la evaluación de competencias y conocimientos de cada área. Adicionalmente se recogen las necesidades concretas de las personas trabajadoras para actualizar y desarrollar programas de formación específicos, estableciendo itinerarios formativos para cada departamento y puesto de trabajo. Para verificar la calidad de las acciones formativas, se envían cuestionarios de satisfacción a los participantes, así como a los responsables para evaluar su eficacia y detectar posibles mejoras y ajustes en la formación futura.

La estrategia de Técnicas Reunidas es apostar por el desarrollo y la fidelización del talento, así como la digitalización de la Compañía y en ese sentido, trabaja en cuatro líneas de actuación principalmente:

- **Programa Core y de Alto Potencial:** el programa tiene como objetivo impulsar el desarrollo profesional del personal clave y llevarlos al siguiente nivel en su plan de carrera. El programa incluye un completo plan formativo tipo máster en habilidades de gestión y dirección, además del diseño de planes de desarrollo profesional alineados con las expectativas de las personas trabajadoras y las necesidades del negocio.
- **Formación interna:** La Compañía mantiene su compromiso de poner en valor y divulgar el conocimiento interno, destacando la formación técnica como una seña de identidad. Las personas más cualificadas son capacitadas para compartir su conocimiento con sus compañeros/as. Las necesidades formativas se canalizan a través de un Plan de Formación sólido, que cuenta desde hace unos años con el apoyo de un Proyecto de Aula Virtual. Mediante una herramienta corporativa y la instrucción de personal interno, se han llevado a cabo numerosas acciones formativas tanto técnicas como de habilidades. De esta manera, el alcance del conocimiento se amplía, complementando la formación tradicional en aula.
- **Formación e-learning:** Técnicas Reunidas ha consolidado su oferta formativa en formato *e-learning*, disponible los 365 días del año para todos los empleados/as del Grupo TR. Apoyándose en PHAROS, una plataforma *e-learning* con más de **800** cursos principalmente técnicos en los sectores de construcción, ingeniería y nuevas tecnologías, la Compañía también cuenta con una factoría de contenidos propios. Esta factoría produce material multimedia para impartir formación a través de la herramienta corporativa TRAula, incluyendo colaboraciones con áreas específicas, así como pequeñas píldoras formativas y talleres.
- **Formación Digital:** Se ha implementado un Plan de Formación en Digitalización dentro de la Compañía, que incluye el uso de Inteligencia Artificial, el desarrollo de aplicaciones (*App4all*) y el manejo de *Power BI* para el análisis de datos, apoyando así la toma de decisiones.

A lo largo del 2024, la Compañía ha consolidado y ampliado su oferta formativa a través del Proyecto de Formación ULTREIA, que cuenta con una amplia oferta de formación organizada en bloques temáticos. En este sentido, la oferta formativa ha sido adaptada a las nuevas necesidades del negocio: transición energética, cumplimiento normativo, concienciación en materia social y sensibilización en sostenibilidad, internacionalidad, etc., y ha ejecutado el Plan de Formación Anual con diversas temáticas (Técnico-profesional, Habilidades, Digitalización, Idiomas y Corporativa) y modalidades (presencial, *online*, mixta), etc.

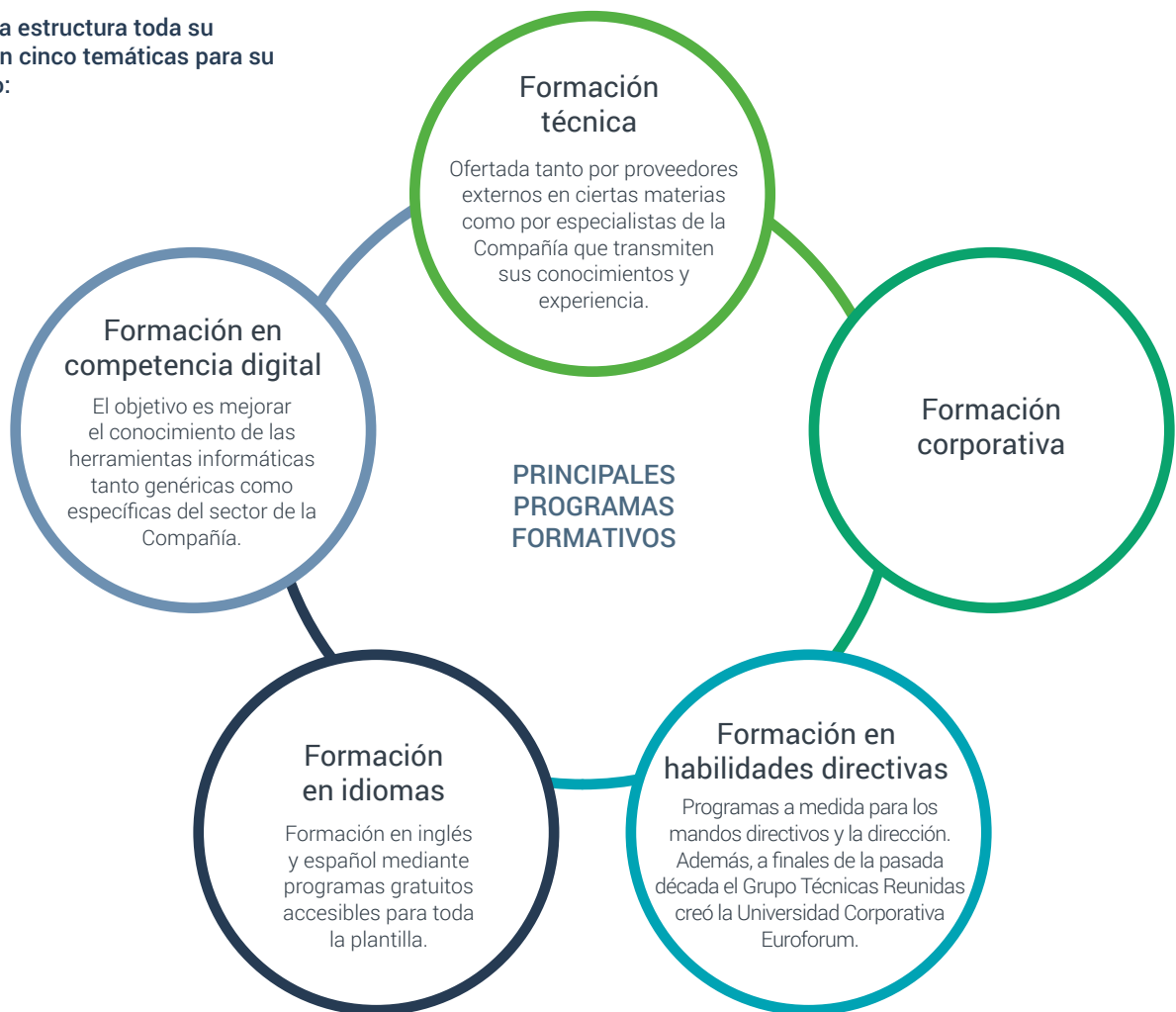
El portal de formación ULTREIA ofrece itinerarios formativos ajustados a la categoría profesional, incluyendo una formación básica, conveniente y deseable en habilidades para alcanzar un puesto de mayor responsabilidad y posiciones directivas.

Por lo tanto, el Portal de Formación dispone de una oferta formativa distribuida en bloques temáticos e itinerarios formativos agrupados por categorías profesionales que conforman el Proyecto de Formación ULTREIA, el cual se pretende configurar como el principal vehículo de capacitación profesional de las personas trabajadoras de Técnicas Reunidas, tanto en la sede en Madrid como en filiales.

Este nuevo enfoque permite a la plantilla gestionar su formación y, adicionalmente, mejorar el sentimiento de pertenencia a la Compañía.

En 2024 Técnicas Reunidas ha incrementado hasta **233.568** las horas de formación en oficinas y en obras, un 1,76 % más frente a las 229.523 de 2023. De estas, 90.628 horas (68.715 en 2023) fueron impartidas a más de 4.308 personas trabajadoras en las oficinas de España. Este aumento se debe a la decidida apuesta de la Compañía por la formación de sus profesionales.

La Compañía estructura toda su formación en cinco temáticas para su seguimiento:



> **Formación en los Objetivos de Desarrollo Sostenible**

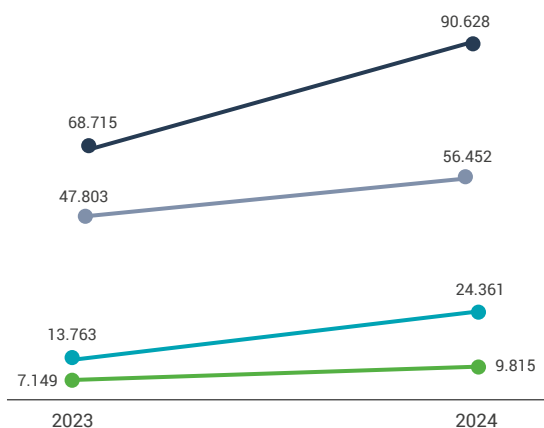


En su afán por contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y su difusión interna entre todas las personas trabajadoras, Técnicas Reunidas dispone de un curso específico sobre la Agenda 2030 en su plataforma global TR Aula.

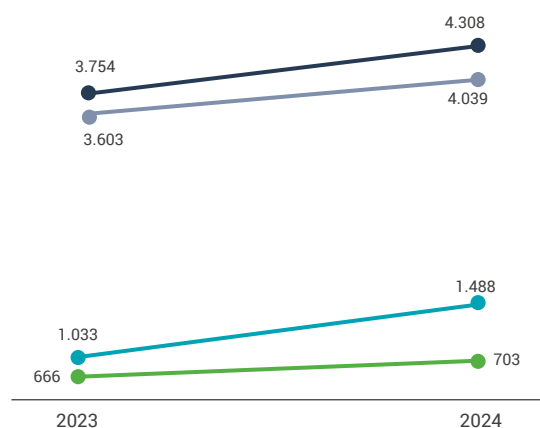
Mediante este curso, los profesionales se introducen en la Agenda 2030 y los principales retos globales, conocen los ODS, cómo contribuye la Compañía a su cumplimiento y cómo pueden colaborar de manera individual.

Formación en Técnicas Reunidas. Principales indicadores¹⁹

Horas de formación de plantilla de oficina 2023-2024



Nº de personal empleado de oficina formados 2023-2024



● Habilidades directivas ● Formación técnica ● Idiomas ● Total

Mujeres:
15,81 h

RATIOS DE FORMACIÓN
EN 2024

TOTAL: **22,32 PERSONA**

Hombres:
24,34 h

En 2024 el personal empleado en oficinas y en obras de Técnicas Reunidas recibieron 233.568 horas de formación.

Horas de formación por categoría	2023		2024	
	N.º de horas de formación	Promedio de horas de formación por profesional ²⁰	N.º de horas de formación	Promedio de horas de formación por profesional
Altos Directivos	13	6,5	6	0,7
Primer Nivel Directivo	545,1	8,5	370	4,5
Segundo Nivel Directivo	4.868,9	17,3	7.397	19,7
Titulados, Técnicos, Administrativos	61.290	18,5	81.091	18,6
Oficiales	67	5,2	5	0,2
Comerciales	1.931,2	39,4	1.757	29,3
Total	68.715,2	18,5	90.628	18,4

¹⁹ Los datos de formación corresponden únicamente a empleados/as de oficinas de Técnicas Reunidas.

²⁰ El promedio de horas de formación por empleado/a se ha calculado como el número total de horas de formación por categoría profesional entre el número de empleados/as de oficina de dicha categoría que han recibido formación.

ATRACCIÓN Y SELECCIÓN DEL MEJOR TALENTO

Técnicas Reunidas tiene el objetivo de identificar e incorporar el mejor talento, incluyendo tanto profesionales con amplia experiencia y con las habilidades necesarias, como talento joven con un alto potencial de desarrollo.

El Grupo está actualmente inmerso en un ambicioso plan estratégico de crecimiento, por lo que dispone de un Plan de Contratación que tiene como objetivo cubrir tanto las necesidades actuales de recursos como la previsión para los próximos años. Este plan incluye atraer talento altamente cualificado que pueda asumir amplias responsabilidades en sus áreas de competencia y permita a la Compañía cumplir el plan estratégico de negocio previsto para los próximos ejercicios.

Para dar respuesta a esta importante necesidad de crecimiento, Técnicas Reunidas dispone de un Departamento de Contratación global que mantiene sólidos equipos de selección en las diferentes oficinas que tiene la Compañía y permite la búsqueda y captación del mejor talento en cualquier parte del mundo.

Estos planes estratégicos de captación de los mejores profesionales del mercado se apoyan en la globalización y especialización de los procesos, en los criterios de selección y en la coordinación entre las direcciones de RR. HH. y Operaciones con el objetivo de cubrir las necesidades existentes atrayendo al mejor talento.

Desde hace ya años, la Compañía goza de una excelente imagen mundial como marca empleadora, ya que ofrece grandes proyectos de forma constante, dispone de los mejores profesionales y unas condiciones de trabajo económicas y de seguridad muy atractivas para cualquier profesional del sector.

Técnicas Reunidas apuesta por un adecuado equilibrio entre profesionales altamente cualificados y con amplia experiencia y talento joven con alta proyección, generando oportunidades profesionales para quienes desean desarrollar su carrera profesional en el Grupo Técnicas Reunidas.

Principios de reclutamiento y selección de Técnicas Reunidas

PROCESOS DE SELECCIÓN

Llevar a cabo los procesos de selección con los siguientes criterios:

- Compromiso.
- Igualdad de oportunidades y no discriminación.
- Respeto a la persona, honestidad e integridad profesional.



COMPROMISO

Buscar la adecuación entre las necesidades del puesto y la cultura de la Compañía con las competencias de las candidaturas para asegurar su integración y desarrollo.



DESARROLLO

Crear y fomentar el desarrollo personal y profesional.



OBJETIVO

Incorporar excelentes profesionales con el proyecto corporativo a largo plazo, para que se integren en un entorno enriquecedor y estimulante.




> Impulsar la atracción de talento a través de las redes sociales

La Compañía mantiene una presencia activa a nivel global en redes sociales como *LinkedIn* y *X*, que le permite tener una mayor cercanía con sus grupos de interés y, especialmente, con aquellos profesionales y estudiantes interesados en unirse a Técnicas Reunidas.

Esta presencia ayuda al Grupo TR a ser más efectivo en la captación de nuevo talento, a través de la publicación regular, tanto de ofertas de trabajo, como de los múltiples proyectos que lleva a cabo en todo el mundo.

Presencia de Técnicas Reunidas en redes sociales

 + de **430.000** @Tecnicas Reunidas
SEGUIDORES

 + de **6.600** @Tecnicas_reun
SEGUIDORES

> Promoción del talento y la empleabilidad

Durante el ejercicio 2024 Técnicas Reunidas ha mantenido su acercamiento con Universidades, Centros de Formación de Postgrado, Escuelas de Negocio y Centros de Formación Profesional, con un doble objetivo, por un lado difundir la marca TR como empleador y facilitador del desarrollo profesional de los futuros graduados de alta cualificación en el mercado laboral y, por otro, colaborar con los diferentes centros formativos para el desarrollo conjunto de contenidos educativos más adecuados a las necesidades reales del mercado laboral.

Adicionalmente, la Compañía dispone de tres programas específicos para la atracción del talento joven:

- **Plan de Jóvenes Profesionales:** programa de desarrollo para jóvenes recién titulados vinculados a áreas fundamentalmente técnicas y de producción, en el que se ofrece un plan especial de desarrollo profesional de cuatro años que incluye formación y un plan retributivo. Este grupo recibe especial apoyo al iniciar su etapa en la Sociedad para facilitar su adaptación y potenciar su desarrollo, recogiendo sus inquietudes y expectativas.
- **Programa de Prácticas Profesionales Inicia:** programa de prácticas de alcance nacional de Técnicas Reunidas S.A., dirigido a estudiantes y recién titulados/as sin experiencia que buscan completar su formación de manera práctica en nuestra compañía. Año tras año, más de 200 estudiantes realizan prácticas profesionales en TR, alcanzando tasas de contratación laboral superiores al 75 % a la finalización de los convenios de prácticas. En el año 2024 se formalizaron **255** nuevos convenios de prácticas. De los 228 convenios que finalizaron en el año, se produjo 174 contrataciones laborales, lo que representó un 76,3 % de traspaso a contratación laboral. Ello ha supuesto un incremento del 62,6 % en las contrataciones de becarios, respecto al ejercicio 2023.
- **Prácticas internacionales Start:** programa de prácticas de alcance internacional de la compañía. Está dirigido tanto a la captación de talento internacional, a través de programas de movilidad internacional de estudiantes extranjeros (**Programa IAESTE**), como a la identificación de talento con alto potencial de las principales universidades de los países en los que Técnicas Reunidas opera en el mundo. Por otro lado, ofrece prácticas con estancia en nuestras filiales internacionales a estudiantes españoles y de otros países europeos (**Programa ICEX Vives** del Ministerio de Economía o **Programa BEINT** del Gobierno Vasco). Su finalidad es ofrecer una vía de acceso a jóvenes interesados en una experiencia internacional. En todos los casos se cuenta con tutorización a cargo de profesionales de la Compañía con dilatada experiencia en sus campos.



6.3 INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

La innovación juega un papel clave en la apuesta del Grupo Técnicas Reunidas para mantener su posición de liderazgo y diferenciación en el mercado. Los esfuerzos realizados por el Grupo Técnicas Reunidas para dotarse de sistemas de información y comunicación robustos son fundamentales para garantizar la continuidad de sus operaciones.

Contribución del Grupo Técnicas Reunidas a la consecución de los ODS



PRINCIPALES INDICADORES¹

INDICADOR	DATO 2024	EVOLUCIÓN 2023-2024 ²
Inversión en I+D+i (millones de €) ³	13,09	+ 7,03 %
Profesionales dedicados a la Innovación e I+D (número equivalente)	144	+ 41,76 %
Profesionales dedicados exclusivamente a la investigación (número)	50	+ 31,58 %
Impacto en la cifra de negocio de las tecnologías desarrolladas en proyectos exclusivos de I+D+i (millones de €)	6,25	+ 119,29 %
Porcentaje de la inversión en I+D+i dedicado a la transición energética y la economía circular	100 %	0,00 %



HITOS EN 2024

- Concesión y lanzamiento del proyecto Europeo PERMANET** para la creación de la primera cadena de valor completa europea de producción de imanes permanentes.
- Publicación de los principios éticos de inteligencia artificial.
- Puesta en producción de la plataforma de datos corporativa.
- Concesión y lanzamiento del proyecto en cooperación VCAL* para el desarrollo de un demostrador de tecnología para la captura y purificación de CO₂.
- Concesión y lanzamiento de los proyectos PID* ASTRA (Hidrógeno verde) y AEMPOWER (valorización de CO₂).
- Solicitud de dos nuevas patentes, una para recuperación de materias primas críticas de las baterías de los coches eléctricos y otra para la recuperación de Si y Ag de placas fotovoltaicas.
- Contratación por la empresa NYRSTAR el desarrollo de tecnología para la recuperación de Galio.
- Adjudicación de múltiples proyectos de tecnologías propias de ESPINDESA hasta un valor de 22 millones de € en servicios y licencias.
- Implementación de una nueva metodología de Soldadura mediante Robots Colaborativos (Cobot) en el Proyecto RIYAS (KSA).
- Consolidación de la solución del Gemelo Digital en diversos proyectos. El Grupo Técnicas Reunidas ha recibido el premio al Mejor Gernerlo Digital 2024.
- Concesión de un préstamo ICO por importe total de 27,2 Mill € de los cuales 19,1 Mill€ se destinan a Digitalización (período de concesión 2024-2026, con posibilidad de extensión hasta el año 2028).

*



**



¹ Por motivos de comparabilidad, en la información se excluye ESPINDESA. Tampoco se considera el impacto del resto de actividades de innovación (distintas de la I+D+i) cuyo efecto directo o indirecto ascendería a cientos de millones de € en ventas.

² Las variaciones acontecidas se deben a una mayor inversión en I+D+i y la dotación de más recursos en innovación focalizados a proyectos en relación con la transición energética.

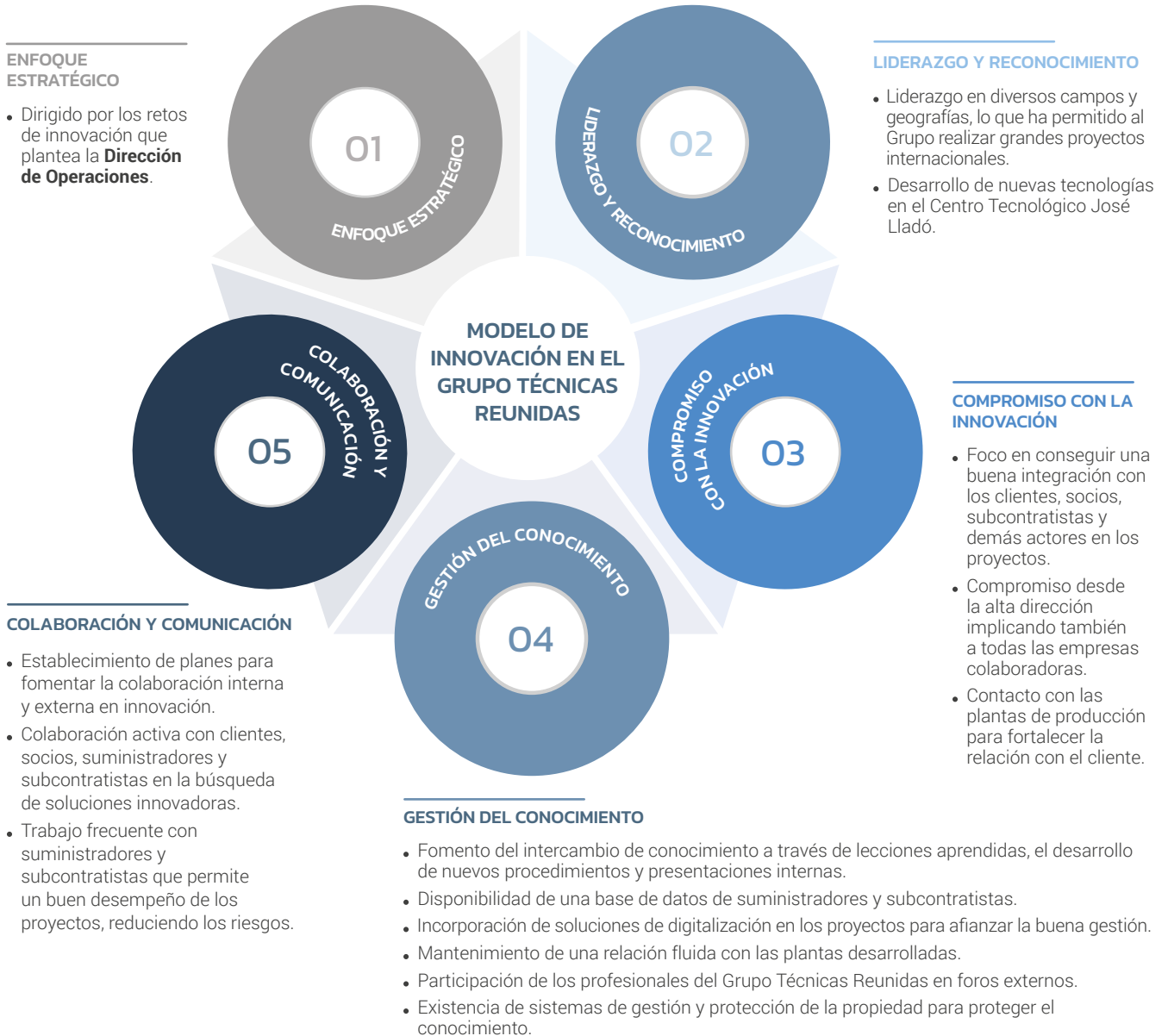


OBJETIVOS 2025

- Continuar con el desarrollo del proyecto de implantación de una planta de tratamiento de cenizas de lodos de depuradora mediante la tecnología PHOS4LIFE® para la recuperación de fósforo en forma de ácido fosfórico de grado técnico con la contratación de la ingeniería básica avanzada.
- Continuar con el desarrollo de tecnologías en la línea estratégica de economía circular (residuos urbanos sólidos, componentes electrónicos, plásticos, efluentes industriales, etc.), para la obtención y/o recuperación de materias primas críticas esenciales para la transición energética tales como litio, cobalto, tierras raras, etc.
- Continuar con el desarrollo de tecnologías de producción de hidrógeno verde mediante electrolizadores AEM (Anionic Exchange Membrane), SOEC (Solid Oxide Electrolyzer Cell), PCEC (Protonic Ceramic Electrolysis Cell) y electrolizantes alcalinos.
- Continuar con el desarrollo de la tecnología *Calcium Looping* de captura de CO₂ y con tecnologías de valorización de CO₂.
- Consolidar el desarrollo de proyectos relacionados con amoníaco verde y sus derivados con algún proyecto de fase más avanzada que van más allá del proyecto conceptual, entendiendo como plantas de amoníaco 'verdes' aquellas basadas en la electrólisis del agua en lugar de las basadas en el reformado de gas natural.
- Continuar con el desarrollo de tecnologías para la obtención y/o recuperación de materias primas críticas esenciales para la transición energética tales como litio, cobalto, tierras raras, etc.
- Desarrollo de productos asociados a la descarbonización de equipos de combustión.
- Potenciar líneas de innovación digital, promoviendo talleres para la identificación de retos y soluciones, así como trabajar en un ecosistema para co-innovar y buscar sinergias.
- Constitución de un área de datos e inteligencia artificial para trabajar con las áreas de negocio y poner en práctica el modelo operativo.
- Continuar desarrollo de la plataforma de monitorización de metano en colaboración con proveedores en tecnologías de detección de fugas de metano.
- Desarrollo de herramienta de gestión de condiciones de compra PC MAKER.
- Desarrollo e implantación de herramienta de gestión de riesgos únicos uRisk.
- Finalización de desarrollo e implantación en proyectos de la herramienta de control de costes CostApp.
- Consolidación de herramienta TRBranch para gestión de actividades en las filiales.
- Implantación de Gemelos Digitales con nuevos clientes y proyectos, más extensión del Gemelo Digital a nuevos requerimientos tanto internos como externos: O&M, Drones, As-built Digital etc.
- Consolidación de la herramienta MTRApp para Gemelos Digitales.
- Consolidación de una Inteligencia Artificial *in-house* como herramienta interna y externa a clientes ofreciendo un "Traje a Medida" a través de TRIA.
- Acuerdos de Servicios PMT de digitalización a clientes de referencia.
- Consolidación de Acuerdos de Colaboración con empresas fuertes del sector en Arabia Saudita y Emiratos Árabes Unidos, para la implantación de métodos de soldadura inteligente y mediante robots colaborativos; así como para el control en *site*.
- Desarrollo de soluciones de servicios en la Fase de Operación & Mantenimiento en los proyectos con acuerdos importantes (SAP o IBM).



INNOVACIÓN



ENFOQUE DE GESTIÓN

Modelo de innovación

Técnicas Reunidas es consciente del cambio de escenario que el sector está experimentando por la aparición de nuevas tecnologías. Por ello, el Grupo Técnicas Reunidas trabaja constantemente para mejorar su productividad y eficiencia, creando plantas cada vez más inteligentes que cumplan con las necesidades del mercado y de sus clientes. Desde sus inicios, el Grupo Técnicas Reunidas ha destinado una gran cantidad de recursos a la I+D+i de procesos y tecnologías industriales y gracias a ello, dispone de un **modelo de innovación** dirigido

a ejecutar de manera eficiente sus proyectos y asegurar la satisfacción de sus clientes, desarrollando nuevas tecnologías susceptibles de ser introducidas en el mercado. Entre ellas, el Grupo pone especial importancia en el desarrollo de tecnologías relacionadas con la digitalización y la transición energética.

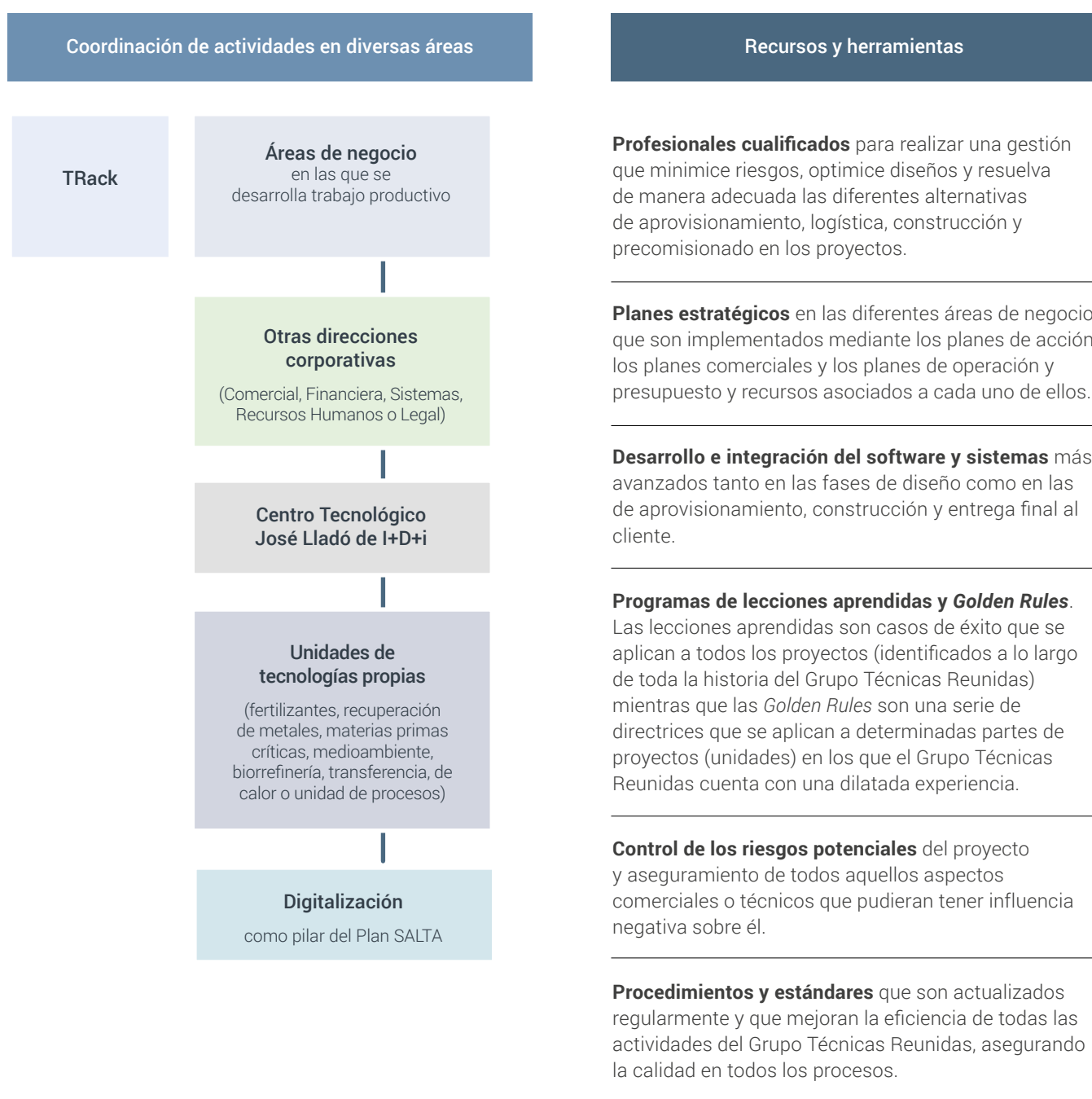
Durante 2024 el Grupo Técnicas Reunidas ha continuado con el desarrollo de varios proyectos en fases iniciales enfocados a impulsar el desarrollo y la implantación de nuevas tecnologías en relación con la digitalización y la transición energética.

ESTRUCTURA Y HERRAMIENTAS DE GESTIÓN

La gestión de la innovación y de la I+D+i en el Grupo Técnicas Reunidas se realiza de forma integrada a través de la dirección del Grupo Técnicas Reunidas, que coordina los trabajos que se llevan a cabo en diversas áreas.

Existe una estrecha relación entre la innovación, el liderazgo y la confianza de los clientes. La integración de estos aspectos permite al Grupo Técnicas Reunidas ofrecer a estos una amplia gama de soluciones y con ello dar respuesta a sus necesidades.

Gestión de la innovación y la I+D en el Grupo Técnicas Reunidas



Optimización de procesos y mejora productiva a través de herramientas innovadoras y disruptivas como una Inteligencia Artificial *in-house* (TRIA) y trajes a medida para clientes de referencia. A través de la digitalización el Grupo marca la diferencia en el mercado posicionándose por delante de grandes competidores y creando una nueva Compañía más tecnológica.

UNA ESTRATEGIA MÁS INNOVADORA DEL GRUPO TÉCNICAS REUNIDAS

La estrategia del Grupo Técnicas Reunidas en materia de innovación se despliega en tres áreas:

1. Crecimiento a través de la identificación de oportunidades comerciales

- La participación del Grupo Técnicas Reunidas en proyectos de diseño modular de plantas o de realización del diseño básico han sido actividades que han ayudado a consolidar la presencia del Grupo Técnicas Reunidas en el mercado global, posicionándola como referente en el sector.
- La disponibilidad de tecnologías aplicables a fertilizantes verdes a través de ESPINDESA está posicionando a al Grupo en el mercado global de fertilizantes verdes.
- Actualmente, el Grupo Técnicas Reunidas se ha diversificado y encontrado una oportunidad comercial desde el punto de vista de servicios, ofreciendo herramientas estratégicas a los proyectos para la fase de Operación y Mantenimiento donde clientes de referencia están solicitando digitalizar y automatizar ciertos procesos. La digitalización se pone al servicio de esta demanda ofreciendo mejoras relacionadas con la optimización de los planes de producción y las ventanas de mantenimiento para reducir el tiempo de inactividad y aumentar el rendimiento o bien, controlando y rastreando cambios operativos o de ingeniería con aprobaciones y documentación. Esto sólo es un ejemplo que permite la colaboración continua con los clientes más allá de la fase de entrega de EPC y haciendo que aumenten las solicitudes de los clientes de soluciones de operaciones y mantenimiento digitales

2. Diversificación mediante el desarrollo de productos y servicios que den respuesta a las necesidades de clientes actuales y potenciales

- En los últimos años, el Grupo ha realizado un importante esfuerzo para la búsqueda de nuevos clientes y mercados. Fruto de ello se han ejecutado destacados proyectos en el ámbito del petróleo y gas en Arabia Saudita, Omán, Bahréin, Turquía, EE. UU., Canadá, Perú, Bolivia, Bélgica, China, México y Egipto, entre otros, así como otros relacionados con la producción de plásticos, nitrato y generación de energía eléctrica en Australia, México, Francia, Reino Unido o Noruega, entre otros. Asimismo, se ha realizado un gran esfuerzo para acceder a mercados relacionados con toda la cadena de fertilizantes fosfatos, ácido sulfúrico, amoníaco, urea y la minería (en particular fosfatos, potasa o litio).

- Grandes clientes de referencia buscan actualmente servicios más allá de un producto y el Grupo Técnicas Reunidas desde la digitalización aporta a dicha demanda nuevos servicios tales como Superagentes con Inteligencia Artificial o PMT de servicios con LUA como fuente de información para clientes tan importantes como YPF o ADNOC.
- En lo que respecta a la I+D+i, el Grupo se ha focalizado en cinco áreas de actividad: recuperación de metales, materias primas críticas, economía circular, producción de hidrógeno verde, captura y valorización de CO₂. La estrategia del Grupo Técnicas Reunidas pasa por la consolidación de las tecnologías ya diseñadas y el desarrollo de otras nuevas en diferentes campos basándose en el conocimiento existente. En este sentido, cobran importancia las capacidades técnicas que le permiten adaptarse a las exigencias y políticas de sostenibilidad.

3. Relación cercana con clientes, suministradores, subcontratistas y otros organismos

- En un contexto empresarial y social cada vez más globalizado y donde las fuerzas tecnológicas impulsan el desarrollo de las comunicaciones, la estrategia en innovación del Grupo Técnicas Reunidas está orientada a perseguir el liderazgo en los campos en los que actúa, introduciéndose en la gestión de áreas emergentes como el *big data*, las aplicaciones de realidad virtual y la utilización de inteligencia artificial. La gestión y conocimiento de estas áreas permite ampliar la cooperación con colaboradores relevantes lo que influye positivamente en la generación de oportunidades para aumentar la eficiencia de los procesos de trabajo y el desarrollo de nuevas tecnologías que ayudan a hacer crecer al Grupo Técnicas Reunidas.
- Por otra parte, los avances conseguidos en una mayor integración y colaboración, así como en la comunicación con los socios suministradores y subcontratistas, favorecen una distribución de trabajos en función de las capacidades de cada uno, llevando a cabo un seguimiento de los objetivos establecidos y realizando un intercambio de opiniones con sus directivos.
- El Grupo ha apostado por optimizar la calidad de sus recursos, consolidar su *know-how* (conocimiento adquirido a partir de los proyectos desarrollados a lo largo de la historia del Grupo Técnicas Reunidas) y transformar sus métodos de trabajo en un proceso continuo de búsqueda de la excelencia.

4. Poner al empleado en el centro

- La adopción de las nuevas tecnologías y en especial de la IA ha planteado un reto no de tipo tecnológico sino de gestión del cambio. Impactando en la cultura de la persona y como debe adaptarse para sacar el máximo provecho a las nuevas capacidades tecnológicas.
- En línea con este contexto, el Grupo Técnicas Reunidas está focalizado en la capacitación y formación desde diferentes acciones y perspectivas para facilitar el empleado ese camino. Ampliar oferta de catálogos de cursos, crear comunidades con espíritu colaborativo, organizar *webinar* y talleres son algunos ejemplos de acciones incluidas dentro del programa lanzado.
- Dentro de esta adopción se está trabajando mucho el concepto *Prompting* para capacitar a los empleados en la forma correcta de interactuar con la IA y especialmente los modelos LLM en los que se apoyan muchos de los servicios y aplicaciones de IA disponibles.

5. Aplicación de un modelo de innovación abierta

- Este modelo resulta de aplicación actualmente tanto en los proyectos consorciados de financiación pública (Desarrollo de tecnologías), como en las diversas iniciativas en transformación digital.

> Innovación abierta: generación de nuevas oportunidades para el crecimiento, la diversificación y la interacción

EL Grupo Técnicas Reunidas también pone el foco en la innovación abierta (*open innovation*) como forma de crecer y de generar sinergias en este ámbito.

La interacción con empresas innovadoras, organismos de investigación y otros actores externos, supone una clara ventaja para el desarrollo de los servicios, procesos y tecnologías del Grupo Técnicas Reunidas. Esta colaboración, que se hace con el resto de los agentes del sistema de innovación, permite la mejora de la eficacia de los recursos destinados y minimiza los riesgos, a la vez que acelera la puesta en el mercado de nuevos servicios, procesos y tecnologías.

En el fortalecimiento de la innovación abierta, el Centro Tecnológico José Lladó tiene un papel crucial. En sus instalaciones se llevan a cabo colaboraciones con otras empresas, así como con centros públicos de investigación, centros tecnológicos o universidades.

Una mayor interacción con empresas innovadoras, organismos de investigación, suministradores, tecnólogos, subcontratistas y el entorno genera sinergias, permitiendo el desarrollo de nuevos servicios, procesos y tecnologías y la ejecución de proyectos más ambiciosos.

EL CONOCIMIENTO DEL GRUPO TÉCNICAS REUNIDAS AL SERVICIO DEL CLIENTE

Nuestro Grupo ha liderado la construcción de más de 1.000 plantas industriales para algunas de las compañías punteras en los sectores energético y químico. Esta experiencia se ha desarrollado en proyectos convencionales y modulares en entornos geográficos y condiciones climáticas muy diferentes.

El Grupo pone, además, a disposición de sus clientes su conocimiento y capacidad para utilizar las herramientas más avanzadas en todas las fases de los proyectos. Lo anterior evidencia el indudable valor del Grupo Técnicas Reunidas a la hora de ofrecer a los clientes tres tipos de proyectos con creciente interés en el mercado como son el *revamping* de procesos, la estandarización de las plantas y la licencia de sus tecnologías en propiedad con los servicios de ingeniería asociados a ellas.

El Grupo está cada vez más enfocado en colaborar con sus clientes en el desarrollo de algunas de sus herramientas básicas previas a la ejecución de los proyectos tales como los estudios conceptuales, de viabilidad y de ingeniería de diseño, permitiendo por otra parte liderar proyectos en consorcio, lo que facilita soluciones más competitivas.

En el desarrollo de estas soluciones, el Grupo Técnicas Reunidas no sólo limita su participación a la ejecución de los proyectos, sino que, tras su entrega, se involucra en su funcionamiento ofreciendo asistencia a sus clientes. Esta relación permite a nuestro Grupo acceder a un conocimiento profundo e identificar retos y oportunidades a partir de las que desarrollar, en el futuro, nuevas oportunidades de negocio.



COMUNICACIÓN CON LOS CLIENTES Y EVALUACIÓN DE SU SATISFACCIÓN GRI [3-3]

Contar con la opinión de clientes y de suministradores principales es imprescindible para mejorar la calidad de los proyectos y reforzar el Sistema de Gestión de la Calidad del Grupo Técnicas Reunidas.

Las características del negocio y del tipo de proyectos ejecutados por el Grupo requieren un diálogo continuo con los clientes durante todo el ciclo de vida de los proyectos.

Con el objetivo de maximizar la satisfacción de sus clientes, el Grupo Técnicas Reunidas tiene implantado un Sistema de Gestión de la Calidad, certificado externamente conforme a la norma ISO 9001:2015, basado en el establecimiento de indicadores globales para el desarrollo de los proyectos que permiten conocer de una manera rápida los rendimientos obtenidos y las posibles áreas de mejora. Nuestro Grupo ha renovado durante más de 25 años de manera ininterrumpida esta certificación.

Junto a lo anterior, y dentro del seguimiento de los proyectos comprende también la celebración de EOMs (*Executive Operation Meetings*) por parte del Grupo Técnicas Reunidas, en los que se revisa la situación de los proyectos desde el punto de vista de estado, progreso y, dificultades y oportunidades, tanto internamente con todos los equipos involucrados (con una frecuencia semanal) como externamente con los clientes y socios (con una frecuencia mensual). El Grupo, por último, recoge formalmente la satisfacción de sus clientes a través de un ejercicio de revisión al final de cada proyecto.

La prueba más evidente de la satisfacción de nuestros clientes es el alto porcentaje de recurrencia con el que éstos contratan con el Grupo Técnicas Reunidas, hecho especialmente destacado por la revista *Engineering News-Records* (ENR)³ en su clasificación anual, en la que destaca nuestro Grupo, particularmente en mercados altamente competitivos.

³ Página de la revista *Engineering News-Records* (ENR): <https://www.enr.com/>

I+D+i Y TECNOLOGÍAS PROPIAS GRI [3-3]

Desde sus inicios, el Grupo Técnicas Reunidas ha dedicado una gran cantidad de recursos a la I+D+i de procesos y tecnologías industriales. Además del desarrollo de tecnologías en diferentes áreas de actividad, nuestro Grupo ha ido acumulando una notable experiencia y conocimiento en la gestión y ejecución de proyectos complejos y la verificación o desarrollo de los datos de las ingenierías básicas, lo que le ha permitido consolidar su posición de liderazgo internacional.

Fruto de la inversión en I+D+i, el Grupo dispone de un porfolio de tecnologías en propiedad en diferentes áreas de actividad, así como de patentes y marcas en relación con estas. Todas estas tecnologías posibilitan al Grupo suministrar licencias de uso y comercialización, así como todos los servicios de I+D+i e ingeniería asociados a ellas para que sea posible su implantación industrial.

En este ámbito, el Grupo Técnicas Reunidas cuenta con una División de Desarrollo de Tecnologías Propias cuya

función es producir conocimiento rentable (tecnologías) de modo que se pueda desarrollar un producto tangible, así como con una filial encargada del desarrollo y comercialización de algunas de estas tecnologías⁴.

En cuanto a tecnologías propias, el Grupo es líder internacional en el campo del ácido nítrico, el nitrato de amonio pilado para minería y en la recuperación del metal básico zinc mediante su tecnología ZINCEX® de extracción por disolventes.

➤ Comercialización de tecnologías propias por ESPINDESA



Española de Investigación y Desarrollo (ESPINDESA) desarrolla y comercializa tecnologías propias en el campo de fertilizantes, el ácido nítrico, los nitratos (orgánicos y plásticos) y la minería proporcionando tecnología a más de 70 instalaciones industriales. Algunas de las más destacadas son:

- Fosfatos de amonio granulados (DAP/MAP) para la obtención de fosfato de di-amonio o mono-amonio granular a partir de ácido fosfórico y amoniaco en reactor tubular.
- Fertilizantes complejos NPK y nitrosulfatos con aporte de varios nutrientes (nitrógeno, fósforo, potasio y azufre) basados tanto en soluciones de nitratos, fosfatos o nitrosulfatos (granulación química) como en mezcla de nutrientes con aporte de vapor (granulación con vapor).
- Ácido nítrico diluido. Tanto para obtención de fertilizantes (nitratos) en concentración hasta del 60 % y fabricación de poliuretanos, en concentración hasta el 70 %, pudiendo ser los primeros considerados fertilizantes verdes en el caso de origen verde del amoniaco.
- Ácido nítrico concentrado para la obtención de ácido nítrico hasta concentración del 98 % - 99 % a partir de amoniaco y aire.










- Destilación extractiva ácido nítrico para la obtención de ácido nítrico de concentración del 98 % - 99 % a partir de ácido nítrico diluido con agente extractivo.
- Nitrato amónico poroso para la obtención de nitrato de amonio de baja densidad perdigonado a partir de ácido nítrico y amoniaco para su uso en minería.
- Nitrato amónico cálcico: para uso de fertilizantes pudiendo ser considerados fertilizantes verdes en el caso de origen verde del amoniaco, sustituyendo en muchos países la aplicación de urea que se descompone en CO₂.
- Oxidación de amoniaco utilizada no solo en plantas de ácido nítrico anteriormente expuestas sino en plantas de nitrito amoniaco para empresas farmacéuticas y de caprolactama (precursor del nylon).

Cabe destacar el fortalecimiento de las tecnologías propias y la demanda de los denominados fertilizantes verdes (aquellos basados en la producción de los mismos sin emisiones de CO₂ derivados de la síntesis de hidrogeno relacionado con las denominadas energías verdes) como son los nitratos en contraposición de la urea y en los que el Grupo Técnicas Reunidas a través de su filial ESPINDESA es uno de los líderes mundiales como tecnólogo.

⁴ Para más información sobre las tecnologías desarrolladas por la División de Desarrollo de Tecnologías Propias, visite las páginas <https://ddtp.tecnicasreunidas.es/> y <https://ddtp.tecnicasreunidas.es/tecnologias/>

Otro ámbito hacia el que el Grupo Técnicas Reunidas dirige sus esfuerzos en materia de innovación es el área de desarrollo de tecnologías limpias. Además de haberse establecido una estrecha colaboración con suministradores de catalizadores para disminuir las emisiones de los proyectos de ácido nítrico, se ha promocionado con los clientes el desarrollo de plantas denominadas “duales” que optimizan el consumo energético.

Tecnologías y marcas en propiedad del Grupo Técnicas Reunidas

NOMBRE	ÁREA DE ACTIVIDAD	ALCANCE
	Recuperación de metales	Tecnología que permite el procesado de minerales lixiviados y concentrados de zinc de difícil tratamiento por métodos convencionales para producir zinc por vía hidrometalúrgica mediante extracción con disolventes.
		Tecnología para el tratamiento de calcinas obtenidas de la tostación de concentrados de zinc con el objetivo de obtener la lixiviación de zinc.
		Tecnología de tratamiento de concentrados minerales no susceptibles de ser empleados en el proceso convencional RLE (<i>Roasting Leaching and Electrowining</i>) para conseguir la lixiviación de zinc.
		Tecnología de recuperación de plomo y plata a partir de materias primas secundarias basado en la lixiviación en salmuera y posterior precipitación de los metales valiosos.
	Materias primas críticas	Familia de tecnologías: <ul style="list-style-type: none"> • Tecnología de producción de ácido fosfórico de grado técnico a partir de cenizas de lodos de depuradoras de aguas residuales. • Tecnología de producción de ácido fosfórico a partir de roca fosfórica.
		Tecnología de producción de concentrados de tierras raras a partir de minerales tipo monacita.
		Tecnología de recuperación de litio, cobalto, níquel, manganeso y fósforo a partir de la masa negra obtenida por el reciclaje de las baterías del coche eléctrico.
		Tecnología de recuperación de manganeso en procesos industriales de aprovechamiento de minerales o de tratamiento de residuos.
	Medioambiente	Tecnología de tratamiento de residuos urbanos a través de su incineración para la recuperación de zinc y otros metales.

Además de estas tecnologías ya desarrolladas. Nuestro Grupo está realizando un esfuerzo importante en el desarrollo de tecnologías con foco a la transición energética. La producción de hidrógeno verde vía el desarrollo de electrolizadores basados en diferentes tecnologías, la captura y valorización de CO₂ y la economía circular son algunas de las líneas de negocio en las que el Grupo Técnicas Reunidas quiere disponer de tecnologías propias que le permitan diferenciarse de sus competidores.

Proyectos de I+D+i de nuevas tecnologías en los que participa el Grupo Técnicas Reunidas

La estrategia de I+D+i que el Grupo lleva desarrollando en los últimos años se ha fundamentado en:

- Tomar en consideración un uso más racional de las materias primas.
- Priorizar el reciclado, reutilización y valorización de todos los residuos.
- Prevaler aquellos procesos de producción que utilicen tecnologías con cero emisiones.
- Desarrollar procesos innovadores como factores claves de la competitividad.
- Desarrollar tecnologías innovadoras que contribuyan a la transición energética.

Los recursos económicos destinados a I+D en el año 2024 del Grupo Técnicas Reunidas fue superior a los 13 millones de euros. Durante 2024, el Grupo ha continuado trabajando en las tecnologías y proyectos de investigación y desarrollo nacionales y europeos siguientes:

NOMBRE DEL PROYECTO	OBJETIVO
<p>BIORECOVER²</p> 	Investigación y desarrollo de nuevas tecnologías, fundamentalmente basadas en biotecnología, para la recuperación de tierras raras y platino a partir de fuentes primarias y secundarias, no explotadas actualmente.
<p>SEA4VALUE²</p> 	Proyecto europeo (HORIZON 2020) para desarrollar tecnologías de recuperación de metales valiosos a partir de las salmueras producidas en las plantas desaladoras en una fuente complementaria de materias primas críticas.
<p>SHINEFLEET³</p> 	<p>Abarca la cadena de valor del hidrógeno, desde su producción, hasta su uso final, incluyendo el desarrollo de equipos específicos para la industria del transporte pesado. En particular, el desarrollo de generadores compactos de hidrógeno renovable y azul para la industria del transporte pesado.</p> <p>El Grupo, además de coordinar el proyecto, participa como tecnólogo en la generación de hidrógeno renovable y azul para desarrollar un sistema modular y compacto que suponga la mejor alternativa <i>in situ</i> para generar este recurso.</p>
<p>FUSION FUTURE³</p> 	Investigaciones sobre nuevos materiales, procesos y tecnologías avanzadas que contribuyan a dar respuesta a los principales aspectos en el camino hacia la energía de fusión nuclear.
<p>UNDERGY³</p> 	Aborda las tecnologías necesarias para el almacenamiento estacional de energía renovable con hidrógeno verde integrado en una red inteligente. Los ejes principales son: estudio de almacenamiento en el subsuelo de energía renovable, empleando hidrógeno verde y la creación de un sistema de gestión eficiente de la energía.
<p>ZEPPELIN³</p> 	Estudio y desarrollo de soluciones tecnológicas innovadoras y eficientes de producción y almacenamiento de hidrógeno verde basadas en la economía circular. El Grupo aborda la producción de hidrógeno a partir de residuos mediante técnicas catalíticas y termoquímicas.
<p>HYMET³</p> 	Desarrollo de nuevas tecnologías aplicables en la descarbonización de la industria metalúrgica, más concretamente siderúrgica, y en la revalorización de subproductos del propio proceso. El Grupo Técnicas Reunidas estudia la valorización de residuos mediante un reactor de reducción, la generación de hidrógeno verde y el estudio de valorización del dióxido de carbono capturado.
<p>ECLIPSE³</p> 	Desarrollo de tecnologías de reciclado y revalorización de residuos poliméricos complejos que permitan la obtención de nuevos polímeros reciclados.
<p>ECOTRON⁴</p> 	Desarrollo de nuevos materiales, de procesos de fabricación y de tecnologías de reciclado de dispositivos electrónicos, los sustratos orgánicos y metales valiosos presentes en ellos, buscando la sostenibilidad ambiental.
<p>POWER2HYPE⁴</p> 	Desarrollo y demostración de un nuevo proceso para la producción de peróxido de hidrógeno, cambiando la ruta química establecida que demanda energía por una electroquímica sostenible.

NOMBRE DEL PROYECTO	OBJETIVO
PLASTICS2OLEFINS ⁴ 	Participación en un consorcio para diseñar una planta Demo Reciclado de Plásticos en productos para obtener productos de alto valor. El Grupo Técnicas Reunidas participa en el desarrollo de la ingeniería, la optimización del proceso e integración de tecnologías.
MINETHIC ³ 	Desarrollo de nuevas tecnologías para la obtención de materias primas críticas (MPC) esenciales para la transición ecológica a partir de fuentes no convencionales, tanto industriales como urbanas, así como la validación de los materiales recuperados en aplicaciones finales (imanes permanentes, cátodos, catalizadores...)
EFISOEC ³ 	Desarrollo de un sistema integrado de producción de hidrógeno verde de elevada eficiencia y durabilidad, basado en celdas SOEC (<i>Solid Oxide Electrolyzer Cell</i>).
HY2DEC ³ 	Desarrollo y validación de nuevas tecnologías emergentes de producción y uso de hidrógeno y oxígeno verde, así como de captura de CO ₂ , y su integración en procesos de la industria intensiva española con el propósito de avanzar en su descarbonización.
SUNRISE ³ 	Desarrollo de nuevos procesos de recuperación y reutilización de materiales y componentes críticos en la cadena de valor de la energía solar fotovoltaica incrementando su valor y mejorando el impacto medioambiental de la tecnología.
COMAR 	Proyecto para la valorización de materiales compuestos, en el que se estudian tecnologías catalíticas para separación y recuperación para segundo uso de los diferentes componentes.
H2toGreenCeramics 	Investigación aplicada para la producción de hidrógeno verde in situ en el Clúster Cerámico y la optimización energética de los hornos de fusión con proceso de oxidación.
AEMPOWER ¹ 	Desarrollo de tecnología para la construcción y validación de un módulo de electrólisis de alta potencia basado en membrana aniónica (AEM).
ASTRA ¹ 	Investigar y validar la tecnología de electrólisis de CO ₂ a baja temperatura (CO ₂ RR) para la generación de monóxido de carbono (CO) usando membranas de intercambio aniónico (AEM) y así contribuir en soluciones neutras en carbono.
VCAL ¹ 	Desarrollo del demostrador (TRL 7) de la tecnología Calcium Looping asistida por vacío desarrollada por TR junto al INCAR (Instituto de Ciencia y Tecnología del Carbono https://www.incar.csic.es/) para capturar y purificar el CO ₂ de las emisiones directas de industrias intensivas (EII).
PERTE VEC FUTURE FAST FOWARD ⁵ 	Dentro de esta iniciativa, el Grupo desarrollará el proyecto "RELOAD" para la recuperación de materias primas críticas y metales de alto valor de las baterías, de los super imanes de los motores y de los componentes electrónicos del vehículo eléctrico.
PERMANENT ⁴ 	Creación de la primera cadena de valor completa europea de producción de imanes permanentes incluyendo: extracción, procesado y refinado de tierras raras; fabricación de imanes permanentes y su posterior reciclado.

Financiados por:



Proyecto de I+D destacado

La Comisión Europea aprobó la concesión del Proyecto **PERMANET**, "PERmanent MAgnet Network for the European Transition" bajo la convocatoria HORIZON-CL4-2024-RESILIENCE-01 liderado por el Grupo Técnicas Reunidas.

El proyecto **PERMANET** permitirá crear la primera cadena de valor completa europea de producción de imanes permanentes incluyendo: extracción, procesado y refinado de tierras raras; fabricación de imanes permanentes y su posterior reciclado.

El proyecto aprobado por la Comunidad Europea tiene un presupuesto asociado de 20,93 M€ con una subvención de 15,99 M€ (76,4 %) y tendrá una duración de 40 meses.

Europa y los imanes permanentes

Los imanes permanentes son fundamentales para las transiciones digitales y ecológicas y constituyen un material fundamental para más de 200 grupos de productos, con una presión sin precedentes sobre la demanda de la UE debido al impulso de la electrificación. Su uso es esencial en la fabricación de motores eléctricos, generadores eólicos y transformadores, permitiendo transformar la energía eléctrica en mecánica.

Se estima que el mercado de imanes permanentes en base de tierras raras por sí sólo superó los 12 500 millones de dólares en 2020, y se espera un crecimiento hasta los 30.000 millones de dólares en 2030. Su naturaleza crítica llevó a Estados Unidos a actuar en consecuencia para asegurar sus cadenas de suministro, mientras que la UE con la Ley de Materias Primas Críticas quiere garantizar un suministro seguro y sostenible de materias primas fundamentales para la industria europea y reducir significativamente la dependencia de la UE con respecto a las importaciones suministradas por un solo país.

En resumen, la Ley Europea de Materias Primas críticas es la base para desarrollar las capacidades de la UE y reforzar la resiliencia de sus cadenas de suministro de materias primas fundamentales.

Sin embargo, Europa a fecha de hoy produce únicamente 1.000 toneladas de imanes permanentes y sólo tendrá cubiertas el 20 % de sus necesidades para el año 2030, dependiendo totalmente del suministro chino. China representa el 100 % del suministro de tierras raras pesadas de la UE. La dependencia crítica de Europa con respecto a las exportaciones extranjeras es clara, mientras que China controla la mayor parte del suministro global. Esto se aplica en particular a los vehículos eléctricos y las turbinas eólicas que no pueden funcionar sin dichos imanes.

Si bien China cubre prácticamente la totalidad de la demanda de imanes de tierras raras de la UE, acaba de iniciar una prohibición de exportación de tecnologías de procesamiento de tierras raras, lo que hace que la dependencia de la UE sea insostenible.

Esto ocurre mientras la fabricación de la UE sigue siendo a una escala menor, pero también porque los segmentos y las capacidades clave de la cadena de valor están peligrosamente poco desarrollados en Europa.

Es necesario actuar, ya que se espera que la UE requiera hasta un 200 % más en comparación con el consumo actual de Europa de imanes de tierras raras.

Proyecto PERMANET



El Proyecto **PERMANET** cuenta con la participación de 34 socios (17 grandes empresas, 7 pymes, 4 centros de investigación, 2 universidades y 4 clúster) punteros en Europa pertenecientes a 11 países diferentes y constituye la primera red de innovación y suministro de REE sostenibles destinada a garantizar el suministro relevante de REE (Rare-Earths Elements o Elementos de Tierras Raras) e impulsar tecnologías eficientes para satisfacer la demanda industrial de la UE. El proyecto aborda los objetivos de la Ley de materias primas de la UE, el Pacto Verde y la Alianza Europea de Materias Primas.

El Grupo, a través de su División de Desarrollo de Tecnologías Propias, además de liderar el proyecto, abordará el desarrollo de tecnología que permitirá la producción de óxidos de Nd/Pr y otros productos de tierras raras, a partir de minerales y fuentes secundarias. Esta nueva tecnología completará la gama actual de tecnologías de extracción y recuperación de tierras raras bajo la marca **RARETECH®** propiedad del Grupo Técnicas Reunidas.

En resumen, el alcance del proyecto **PERMANET** constituye un hito tecnológico a nivel europeo y resultará decisivo para la independencia europea en su camino hacia la transición energética, además de posicionar a nuestro Grupo como referente tecnológico en la extracción y recuperación de tierras raras de forma selectiva a partir de diferentes fuentes.

El resultado principal de estos proyectos de I+D es la generación de conocimiento y protegerlo es un aspecto crítico. No en vano, el conocimiento y la innovación tecnológica acumulado por el Grupo Técnicas Reunidas le confiere una ventaja competitiva en los mercados en los que compete generando valor al accionista.

Para proteger este conocimiento, el Grupo dispone de un procedimiento específico que detalla cómo se debe gestionar la protección de la propiedad industrial. De esta manera, el Grupo Técnicas Reunidas evalúa para cada conocimiento e innovación la forma más adecuada para garantizar su protección teniendo en cuenta el objetivo final que se busca, las ventajas e inconvenientes asociados a cada modelo de protección, así como los riesgos derivados.

El Grupo Técnicas Reunidas dispone de patentes ligadas a la transición energética en relación con la recuperación de metales (Zn, Pb y Ag), con la recuperación de materias primas críticas (P, Li, Co, Ni, Si y tierras raras) y con la captura de CO₂.



> El Centro Tecnológico José Lladó, el núcleo de la I+D+i del Grupo Técnicas Reunidas

Nuestro Grupo continua con su firme compromiso con la investigación, desarrollo y escalado de nuevas tecnologías. Dispone desde 1974, de un Centro Tecnológico encuadrado dentro de la División de Desarrollo de Tecnologías Propias. Este centro, llamado Centro Tecnológico José Lladó, está ubicado en San Fernando de Henares y cuenta con más de 5.000 m² y en él trabajan más de 70 profesionales.

Se trata de un espacio de fomento de la I+D+i y actúa como elemento tractor para la transferencia y difusión de tecnología, situando al cliente el eje de actividad y siendo la innovación la herramienta de la competitividad. El Centro Tecnológico facilita y permite dinamizar la participación del Grupo Técnicas Reunidas en procesos de innovación y actividades de I+D.

En el Centro Tecnológico se desarrollan proyectos de investigación y de desarrollo tecnológico, donde se presta especial atención a las necesidades tecnológicas del Grupo Técnicas Reunidas, se suministran servicios tecnológicos (55 personas desarrollan actualmente actividades de escalado de tecnologías de recuperación de materias primas críticas y de producción de hidrógeno verde, con varias plantas piloto en ejecución) y de asistencia técnica, se colabora en la transferencia de resultados de investigación entre los diferentes centros públicos de investigación, centros tecnológicos y el Grupo Técnicas Reunidas y se fomenta y se participa en el desarrollo de investigación cooperativa entre empresas.

Centro Tecnológico José Lladó



I+D+i Y ECONOMÍA CIRCULAR

Las baterías de ion-litio constituyen una de las piezas clave para la transición hacia la neutralidad climática. Su demanda mundial está aumentando rápidamente y se espera que de aquí a 2030 la demanda sea 10 veces mayor.

Es por ello por lo que las materias primas críticas contenidas en las baterías son consideradas fundamentales para la Comisión Europea. A finales de 2020, la propia Comisión Europea publicó una comunicación (COM (2020) 474) sobre la resiliencia de las materias primas fundamentales, donde indicaba el camino hacia un mayor grado de seguridad y sostenibilidad en su suministro. En este documento se indicaba que el acceso a los recursos es estratégico para que Europa consiga cumplir con el Pacto Verde. Además, advertía que la transición hacia la neutralidad climática podría conllevar la sustitución de la actual dependencia de los combustibles fósiles por la de las materias primas, de las que nos abastecemos en gran medida del extranjero. Por eso, el reciclaje de metales es esencial a la hora de alcanzar los objetivos del Pacto Verde Europeo y el Plan de Acción de Economía Circular.

Con el fin de facilitar el cumplimiento de dicho Pacto Verde, el Parlamento Europeo y el Consejo adoptó el nuevo Reglamento sobre Baterías (12 de julio de 2023). El Reglamento relativo a las pilas y baterías está encaminado a crear una economía circular para el sector de las pilas y baterías, abarcando todas las fases del ciclo de vida, desde el diseño hasta el tratamiento de los residuos.

La nueva normativa establece requisitos relativos al final de la vida útil, por ejemplo, objetivos y obligaciones en materia de recogida, objetivos de valorización de materiales y una responsabilidad ampliada del productor.

El Reglamento fija el objetivo de recuperación de litio a partir de los residuos de pilas y baterías en un 50 % para finales de 2027, y en un 80 % para finales de 2031. Y prevé unos niveles mínimos obligatorios de contenido reciclado en lo que respecta a las baterías industriales, para arranque, encendido o alumbrado y para vehículos eléctricos. Se han fijado inicialmente en un 16 % para el cobalto, un 85 % para el plomo, un 6 % para el litio y un 6 % para el níquel.

Dentro de este contexto nace la tecnología RECYCLION® cuyo objetivo es recuperar elementos valiosos como litio, níquel y cobalto a partir de la masa negra derivada del reciclaje de baterías. Esta tecnología contribuye de manera eficiente y segura al suministro de metales críticos dentro de la cadena de valor industrial de los vehículos eléctricos y

conectados, permitiendo cumplir los objetivos regulatorios vigentes. A su vez, permite promover un modelo sostenible integrado en una economía circular, con una mejor huella de carbono, mitigando el impacto negativo asociado al uso de otros tipos de tecnologías.

Los metales críticos recuperados mediante esta tecnología se utilizan para la fabricación de materiales activos de cátodo para baterías de vehículos eléctricos y conectados, retornando así a la cadena de producción requerida por una economía circular.

> Características de la tecnología RECYCLION® desarrollada por el Grupo Técnicas Reunidas

- Un gran impacto en la gestión de la sostenibilidad de una tecnología clave para cumplir con los objetivos de transición hacia la neutralidad climática.
- Alto carácter innovador, capaz de dotar de flexibilidad para procesar distintos tipos de masa negra provenientes de diversas composiciones químicas utilizadas por distintos fabricantes de baterías vehículos eléctricos y conectados.
- Máxima robustez que garantiza una recuperación superior del 90 % del litio, del 85 % del níquel y del 90 % del cobalto.
- Amplia versatilidad para generar productos a medida para diferentes composiciones químicas de baterías.
- Gran viabilidad económica que hace sostenible el crecimiento económico del sector de las baterías y la movilidad eléctrica.
- Máximo respeto con el entorno natural, que contribuye a la protección del medioambiente, al desarrollo sostenible y a la economía circular.
- Patente en propiedad del Grupo Técnicas Reunidas.
- Derechos de Explotación exclusivos del Grupo Técnicas Reunidas.



TRANSFORMACIÓN DIGITAL

LA IMPORTANCIA DE LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL

El Grupo Técnicas Reunidas es consciente de la importancia estratégica de la transformación digital como motor de competitividad, resiliencia y liderazgo dentro del sector industrial. Durante el ejercicio 2024, el Grupo Técnicas Reunidas ha consolidado su compromiso con esta transformación, promoviendo el desarrollo de proyectos digitales que se articulan de forma colaborativa entre las áreas de negocio, tecnología e innovación.

Para garantizar la correcta ejecución de esta estrategia, se han reforzado los órganos de gobierno corporativo a través de distintos comités; un Comité dedicado a la Seguridad de la Información, un Comité de Transformación Digital y un Comité de Seguridad de la Información y Gobierno de la Inteligencia Artificial (IA). Entre sus principales objetivos, cabe destacar: definir la hoja de ruta digital, establecer planes de acción corporativos, priorizar y dar seguimiento a casos de uso, asignar recursos, controlar presupuestos y asegurar el cumplimiento de los objetivos establecidos. En paralelo, los órganos de ejecución — formados por las áreas de ITCS y Operaciones— han liderado la implementación de las iniciativas, aportando un enfoque transversal y corporativo.

En un escenario global cada vez más competitivo y digitalizado, la adopción estratégica de tecnologías avanzadas es esencial para consolidar la posición de liderazgo y asegurar un crecimiento sostenible. Con soluciones tecnológicas diseñadas para un Grupo de alto impacto como Técnicas Reunidas, articulando una propuesta que abarca desde asistentes virtuales hasta plataformas de *Business Intelligence* (BI), pasando por sistemas de datos robustos y robótica de última generación.

El Grupo Técnicas Reunidas ha desplegado un modelo colaborativo que permite acelerar la transformación digital y que se estructura en torno a varios ejes estratégicos de actuación:

> Ejes estratégicos de actuación en la Transformación Digital del Grupo Técnicas Reunidas



En este contexto destaca especialmente el papel que juega la Inteligencia Artificial, que se ha convertido en un catalizador fundamental del cambio en toda la organización. Durante 2024, nuestro Grupo ha incrementado significativamente sus esfuerzos para impulsar la adopción de soluciones basadas en IA en ámbitos operativos, técnicos y corporativos, integrando esta tecnología en el núcleo mismo de sus procesos empresariales.

Este impulso ha generado no solo una mejora tangible en la eficiencia operativa y en la calidad de los resultados obtenidos, sino también un profundo cambio cultural dentro de la organización. Se ha promovido activamente una mentalidad orientada al dato, la automatización inteligente y la innovación continua, transformando así la manera en que trabajan los equipos. Este cambio ha favorecido el desarrollo de una cultura digital más abierta, colaborativa y comprometida con el aprendizaje constante.

Como resultado de estas acciones, durante 2024 el Grupo Técnicas Reunidas ha logrado avanzar sólidamente hacia sus objetivos estratégicos de transformación digital, culminando con éxito numerosos proyectos en cada uno de los ejes mencionados anteriormente, los cuales se detallan a continuación.

EJES ESTRATÉGICOS DE LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN TÉCNICAS REUNIDAS GRI [3-3]

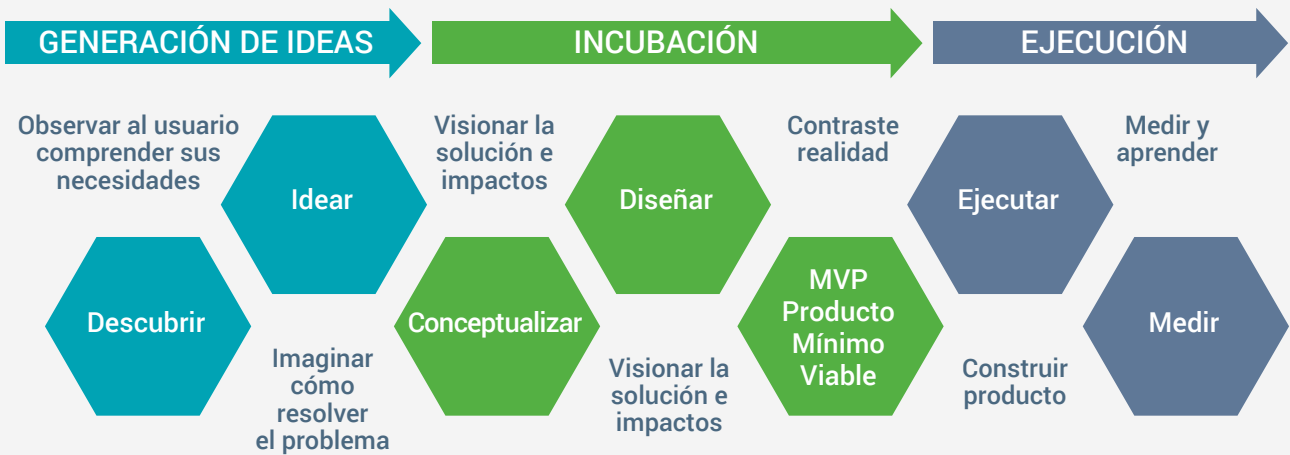
A. Innovación digital

La innovación es la palanca estratégica para la transformación digital del Grupo Técnicas Reunidas. Es la clave del éxito para mejorar nuestra eficiencia y productividad, y ser más competitivos, así como para la creación de nuevos productos y servicios digitales que contribuyan a la transición energética.

CULTURA DE INNOVACIÓN

El Grupo Técnicas Reunidas ha seguido manteniendo la estrategia de innovación digital en 2024 para hacerla más amplia e inclusiva, centrada en mejorar su eficiencia y productividad, así como responder a los retos de sus clientes con nuevos productos y servicios. Se ha fortalecido su ecosistema de innovación implantando un modelo colaborativo de innovación interna, e intraemprendimiento, y de innovación abierta. Este ecosistema genera un flujo continuo de ideas y soluciones a los retos del Grupo. Las actividades más destacadas en este ámbito son:

- Metodología de innovación.** *LeaDIn (Lean Development Innovation)* es el nombre de la metodología de innovación digital que ha desarrollado el Grupo Técnicas Reunidas y que cubre el ciclo de vida de la iniciativa desde la generación de la idea hasta la incubación de la misma, ejecución y escalado. La metodología de innovación del Grupo está inspirada en la aproximación que plantea *Design Thinking, Lean Start-up* y *Agile*.



- **Talleres de innovación.** Durante 2024 se han intensificado los talleres colaborativos con las áreas de negocio, utilizando metodologías de *design thinking* para identificar retos concretos y cocrear soluciones viables. Estos talleres han reforzado la conexión entre los equipos técnicos y operativos, generando una cultura de mejora continua centrada en el valor de los datos y la tecnología aplicada.
- **Porfolio de iniciativas.** El porfolio de iniciativas de transformación digital ha experimentado un crecimiento significativo, superando los 200 casos de uso identificados y evaluados en toda la cadena de valor. Este incremento refleja el esfuerzo colectivo de todas las áreas y el fuerte impulso hacia una organización orientada al dato y a la inteligencia artificial.
- **IndesIA.** El Grupo Técnicas Reunidas continúa siendo socio promotor en la asociación IndesIA, participando activamente en sus mesas de trabajo y promoviendo el uso responsable de datos e inteligencia artificial en la industria española. En 2024, la colaboración se ha estrechado aún más con la participación conjunta en retos de innovación, formaciones y foros de intercambio de conocimiento con otros socios industriales.
- **Retos de innovación abierta.** El Grupo ha reforzado su compromiso con el ecosistema de innovación abierta participando como jurado en varias iniciativas nacionales. Destacan su papel en los Datatones organizados por IndesIA, su intervención como jurado del *Club CDO*, el reto de innovación universitaria *IndesIA Hack* con la Universidad Politécnica de Madrid,

y reto tecnológico desarrollado con estudiantes de la Universidad Alfonso X el Sabio (UAX). Estas acciones permiten a nuestro Grupo conectar con el talento joven y estimular la innovación desde fases tempranas.

- **Formación y adopción de la IA.** Durante este ejercicio, se ha desplegado un ambicioso programa de adopción de inteligencia artificial que incluye la celebración de *webinars*, formación técnica, pilotos internos y acciones de sensibilización con *partners* tecnológicos como Microsoft y Google. Estas actividades han acelerado la integración de la IA en los procesos clave de negocio.
- **Ética e inteligencia artificial.** En línea con el compromiso del Grupo Técnicas Reunidas con una tecnología ética, en 2024 se ha desarrollado e implantado la Política Corporativa de Uso Responsable de la Inteligencia Artificial, acompañada de un conjunto de Principios Éticos que guían el diseño, desarrollo e implantación de soluciones de IA. Se han realizado acciones de sensibilización internas para evangelizar y fomentar una cultura de uso ético, transparente y seguro de la inteligencia artificial.
- **Co-innovación digital.** Apoyada en su ecosistema de *partners*, universidades y clientes, el Grupo Técnicas Reunidas ha seguido promoviendo la co-innovación como vía para experimentar con tecnologías emergentes y responder a retos de negocio reales. Esta colaboración activa ha permitido evolucionar las pruebas de concepto hacia soluciones con impacto tangible y escalables en el entorno industrial.

Co-innovación con clientes y subcontratistas mediante la implantación de nuevas tecnologías

Exploración con tres clientes internacionales de primer nivel en la realización de tres *Digital Twins* (gemelos digitales) con el fin de implementar distintos tipos y obtener un gemelo digital estándar para el Grupo Técnicas Reunidas en paralelo con la adaptación a los distintos clientes. De esta forma se genera una metodología adaptada de cara a futuros proyectos para ofrecer un *Digital Twin* más consistente y ganar en confianza. Durante el año 2024 se ha consolidado definitivamente el uso del Gemelo Digital como solución transversal en proyectos de grandes envergaduras como RİYAS y ha comenzado la evaluación de ampliación de casos de uso con este tipo de herramientas para integrar soluciones avanzadas (O&M, *As-Built Digital*, etc.), cuyo desarrollo y consolidación futura están aseguradas, gracias al impulso de nuestros clientes de referencia.

B. Data driven

Ser *data driven* significa tomar decisiones basadas en datos de calidad y en tiempo real. Acceder a los datos adecuados y utilizarlos de forma eficiente permite al Grupo Técnicas Reunidas comprender mejor su operación, anticiparse a desafíos y atender de forma más precisa las necesidades de sus clientes. Los datos se han consolidado como un eje estratégico de nuestro Grupo, presentes en todos sus procesos de toma de decisiones, diseño de soluciones y mejora continua.

Durante 2024 se ha consolidado el área corporativa de **Datos e Inteligencia Artificial**, con un crecimiento sostenido en recursos, capacidades y resultados. El porfolio activo ha superado los **100 casos de uso**, abarcando áreas clave de negocio, y gestionando más de **13 TiB de datos activos en producción** en la plataforma. Este despliegue ha reforzado la orientación a resultados y la eficiencia en la toma de decisiones basada en evidencias.

Uno de los hitos del año ha sido la evolución de la **plataforma de datos TRData 2.0**, que ha incorporado principios de DataOps para automatizar los procesos de ingesta, transformación y despliegue de casos de uso mediante pipelines CI/CD, permitiendo reducir tiempos de entrega, aumentar la calidad del dato y facilitar la gobernanza del ciclo de vida de los activos analíticos.

En un entorno tecnológico en constante evolución, nuestro Grupo ha llevado a cabo un **scouting de tecnologías** con el objetivo de identificar mejoras potenciales sobre su actual *stack* tecnológico basado en Microsoft Azure. Como parte de este ejercicio, se han desarrollado pruebas de concepto con tecnologías avanzadas como **Databricks y Microsoft Fabric**, explorando su valor diferencial en términos de procesamiento, flexibilidad y coste.

Además, han comenzado a incorporarse **modelos de inteligencia artificial** en cuadros de mando ejecutivos, lo que ha permitido enriquecer los análisis tradicionales con capacidades de predicción (*forecasting*), y así aumentar el valor de la analítica como herramienta de apoyo a la toma de decisiones estratégicas.

En paralelo, se ha trabajado de forma estructurada en la **definición e implementación del modelo de gobierno del dato de negocio**, estableciendo roles, procesos y políticas para asegurar la calidad, trazabilidad y correcta explotación de los datos a lo largo de toda la organización.

Estos avances reflejan el compromiso del grupo Técnicas Reunidas por seguir evolucionando hacia una organización plenamente orientada al dato, con capacidades analíticas robustas, una infraestructura escalable y un modelo de gestión sólido que permita extraer el máximo valor estratégico del dato.

C. Cloud first

El Grupo Técnicas Reunidas continua con su estrategia *Cloud*, la cual se basa en varios pilares o líneas estratégicas de trabajo y que se desarrolla en los siguientes puntos:

- Aprovechar las capacidades de los *hyper scalers* líderes del mercado (Microsoft Azure, Google, AWS, Oracle), obteniendo servicios *multicloud* evitando el *lock-in* con un proveedor en concreto.
- La estrategia *Cloud* establecida nos ha permitido mejorar la resiliencia de los sistemas informáticos al ofrecer redundancia, escalabilidad y recuperación ante desastres, lo que asegura la continuidad del negocio incluso ante fallos o interrupciones.
- Durante el 2024 se ha consolidado el proceso de FinOps en Azure para analizar y realizar seguimiento del gasto en *cloud* con el objetivo de implantar dicho proceso en todas las *Cloud* utilizadas por nuestro Grupo.
- El Grupo Técnicas Reunidas es uno de los “*Early Adopter*” elegidos por Microsoft en España en marzo de 2024, para transformar la infraestructura local de IT, a la región de Azure Spain Central.
- Migración de forma exitosa de varias bases de datos corporativas al *Oracle Cloud* (OCI) consiguiendo los objetivos marcados de optimización de costes, disponibilidad y rendimiento. Apostar por soluciones en modalidad SaaS (*Service as a Software*) donde se incluya el servicio completo de infraestructura y aplicación. Ejemplo de los cuales:
- RISE – el sistema SAP se migró de forma exitosa al *cloud* de Google según la planificación prevista. Se ha iniciado la evaluación de la actualización de la plataforma a S/4.
- Se continua el refuerzo de acuerdos de colaboración con los líderes tecnológicos en *cloud* para desarrollar las diferentes líneas del plan estratégico digital (Inteligencia Artificial -IA-, *Data Driven*, etc.).

D. Ciberseguridad

Los riesgos de ciberseguridad siguen presentes y los ciberataques en aumento por lo que el Grupo mantiene un proceso de mejora continua en la seguridad de sus sistemas y su capacidad de prevención y respuesta ante un eventual ciberataque.

Para combatir todos estos riesgos, la dirección mantiene su compromiso en una Política corporativa de Seguridad de la Información y Política de Privacidad, orientadas al modelo de confianza cero (*Zero Trust*) y alineadas con estándares internacionales como NIST (National Institute of Standards and Technology), CIS (Controles de Seguridad Críticos), Esquema Nacional de Seguridad e ISO 27001. Asimismo, el Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información se certifica, anualmente desde 2011, de acuerdo con el estándar ISO 27001, durante el año 2024 dicha certificación se ha extendido a nuestro centro operativo de la India.

Dentro del proceso de mejora continua se estableció un Plan Director de Seguridad de la Información y Confidencialidad que abarca varios ejes, destacando en 2024 las siguientes mejoras realizadas:

MEJORAS TÉCNICAS

- Aplicación de contención de información en dispositivos móviles corporativos y no corporativos.
- Implantación de políticas de DLP para el control de información con propiedad intelectual.
- Despliegue de IA en los procesos de seguridad.
- *Attack Disruption* para actividad sospechosa de usuarios comprometidos.

MEJORAS FORMATIVAS Y DE CONCIENCIACIÓN

- Formación nacional e internacional al personal del Grupo Técnicas Reunidas en los distintos aspectos de seguridad de la información.
- Campañas globales de *Phishing* y *Smishing* ético.
- Envío regular de píldoras relacionadas con la ciberseguridad y buenas prácticas.

MEJORAS PROCEDIMENTALES

- Procedimiento de homologación de *software* cubriendo los aspectos de análisis de seguridad.
- Mejoras en la evaluación de ciberseguridad de proveedores de servicios tecnológicos.
- Mejoras en la estructura de niveles de operación de nuestro SOC interno.

Como venimos viendo de años anteriores las innovaciones en el sector de las tecnologías de la información con la inteligencia artificial suponen un progreso, pero también un reto para la ciberseguridad, por lo que se han analizado los riesgos, las amenazas y las regulaciones que exigen un mayor control y gobierno de estos servicios tan emergentes. Durante el 2024 se ha trabajado en procedimiento regulatorio interno del uso de la IA, en cumplimiento con las leyes internacionales.

Se sigue prestando especial atención a la gobernanza y seguridad del dato, aspectos clave para evitar otra de las amenazas actuales a las que se enfrentan las organizaciones, la fuga de información.

Todo esto se desarrolla en un entorno que tiene en cuenta el cumplimiento normativo internacional de seguridad y protección de datos personales, las leyes y normas específicas de cada país en el que opera el Grupo Técnicas Reunidas y unos estrictos acuerdos de confidencialidad y requisitos contractuales con clientes y proveedores.

E. Gemelo digital

En línea con el nuevo paradigma digital, los clientes requieren cada vez más la implantación de Gemelos Digitales en sus plantas.

Los gemelos digitales están alimentados de datos que se van incorporando de forma progresiva durante la ejecución del proyecto. Finalmente, el gemelo digital de la planta se transfiere a los clientes para su explotación durante la operación y mantenimiento del activo.

Durante este periodo el Grupo Técnicas Reunidas ha seguido con la exploración de esta tecnología, que sigue en una constante evolución, a través de plataformas de gemelo digital comerciales.

Estado de Gemelo Digital para nuestros Clientes

Actualmente se han implantado cuatro proyectos para nuestros clientes de referencia, siendo reconocidos internacionalmente y premiados por el mejor Gemelo Digital de 2024 del Oriente Medio. Adicionalmente, el Grupo Técnicas Reunidas en su afán por explorar nuevos avances está estudiando incluir en su modelo hasta la dimensión 8D que solicitan nuestros clientes.



F. Digitalización y *smart construction*

La digitalización de procesos y la construcción inteligente continúan siendo ejes fundamentales para mejorar la eficiencia operativa, la coordinación global y la calidad de ejecución en nuestro Grupo. Durante 2024, el Grupo Técnicas Reunidas ha intensificado sus esfuerzos en el desarrollo e implantación de **soluciones digitales avanzadas**, orientadas a transformar profundamente sus procesos mediante datos, inteligencia artificial y trajes a medida para clientes de referencia haciendo de las tareas tanto en oficina como en proyecto una optimización continua que mejora el día a día y promueven el uso de soluciones digitales e innovadoras.

Desde una perspectiva transversal, la digitalización ha permitido conectar mejor a los equipos técnicos, clientes y subcontratistas, reduciendo tiempos de respuesta, mejorando la productividad y reforzando la visibilidad en tiempo real del estado de los proyectos. El uso de **aplicaciones móviles, plataformas cloud e inteligencia artificial** ha abierto nuevas posibilidades para monitorizar actividades, automatizar tareas y extraer conocimiento accionable a partir de los datos generados en obra.

En este ejercicio, se ha consolidado una línea de trabajo enfocada en la **hiperautomatización**, mediante la combinación de RPA, flujos automáticos, y capacidades cognitivas (visión artificial, IA generativa, procesamiento de lenguaje natural) integradas en las aplicaciones digitales. Este enfoque ha permitido mejorar drásticamente procesos críticos como la inspección de calidad, la gestión documental, el análisis de planos, el seguimiento de obra y la generación de informes.

El Grupo ha impulsado además la digitalización avanzada en los entornos de construcción a través del concepto de **obra conectada**, incorporando sensores IoT, robots tanto de inspección como de soldadura y herramientas inteligentes que permiten la captura y procesamiento continuo de datos desde el terreno. Estos datos son integrados en modelos digitales para facilitar la trazabilidad, la planificación predictiva y la toma de decisiones en tiempo real.

En paralelo, se ha seguido explorando el valor de la **realidad extendida (XR)** y los **modelos 3D inteligentes**, que permiten visualizar el progreso del proyecto y facilitar las tareas de coordinación, revisión de constructibilidad y control de calidad en campo. Dentro de estas herramientas se encuentran ya implementadas o en despliegue, en grandes proyectos de referencia como Orlen, Crisp, Qatar y Riyas, la realidad aumentada mediante códigos QRs que permiten acceder de manera inteligente a los modelos 3D y mejorar los procesos.

Gracias a estas iniciativas, el Grupo Técnicas Reunidas no sólo ha modernizado sus operaciones, sino que también ha fortalecido su posicionamiento como referente en el ámbito de la **ingeniería EPC digitalizada**, reafirmando su compromiso con una industria más eficiente, segura, sostenible y tecnológicamente avanzada.





Caso destacado

ChatGPTR asistente IA corporativo con IA Generativa

Durante 2024, el Grupo Técnicas Reunidas ha consolidado el despliegue de **ChatGPTR**, el asistente virtual corporativo basado en tecnologías de **inteligencia artificial generativa**, integrado en el entorno seguro de Microsoft Teams y ya disponible para más de **11.000 usuarios** en la organización. Esta iniciativa se ha posicionado como una herramienta clave y sostenible para democratizar el acceso a la IA dentro del Grupo Técnicas Reunidas, permitiendo a todos los empleados mejorar su productividad, creatividad y eficiencia en el trabajo diario.

ChatGPTR ha sido entrenado con conocimiento específico del Grupo Técnicas Reunidas — como políticas internas, normativa de RR. HH., procedimientos IT o contenidos de intranet— y continúa evolucionando con el tiempo para ampliar su utilidad. La herramienta permite ejecutar múltiples comandos avanzados mediante lenguaje natural, entre los que destacan: asistencia en la redacción de documentos y correos, traducción de videos y documentos, extracción de tablas de PDF, comparación de versiones, consultas SAP, generación de imágenes y gestión de solicitudes de soporte técnico (SPOC), entre otros.

El Grupo Técnicas Reunidas ha apostado por un modelo de despliegue que garantiza el uso **seguro, responsable y ético de la IA**, en línea con los principios corporativos de innovación y cumplimiento. ChatGPTR actúa como un catalizador para la transformación digital interna, reduciendo barreras tecnológicas y facilitando que cualquier empleado pueda aprovechar la inteligencia artificial en su día a día.





Caso destacado

Buscador Cognitivo Corporativo

El Grupo Técnicas Reunidas gestiona un volumen masivo de información técnica, documental y multimedia asociada a sus proyectos, ofertas, clientes y operaciones globales. Este conocimiento, distribuido en múltiples repositorios, ha requerido históricamente un esfuerzo considerable por parte de los equipos para su localización, análisis y reutilización.

Durante 2024, el Grupo Técnicas Reunidas ha trabajado intensamente en el diseño y desarrollo de un **Buscador Cognitivo Corporativo**, una aplicación potenciada por **tecnología de inteligencia artificial** y desarrollada con un enfoque escalable, seguro y centrado en el usuario. Tras una fase exhaustiva de **pruebas de concepto** con distintas arquitecturas y proveedores tecnológicos, se ha validado una solución que equilibra rendimiento, precisión y coste, capaz de integrarse con los sistemas corporativos existentes.

Fruto de esta evolución nace **CAIKEM** (*Corporate AI Knowledge Engine Manager*), un motor de gestión cognitiva que permite implementar los modelos de IA más adecuados en función del caso de uso,

garantizando la **gobernanza, privacidad y trazabilidad** del conocimiento digital de la organización. CAIKEM habilita la creación y orquestación de agentes inteligentes que pueden consultar, razonar y responder a consultas sobre documentos de distinto tipo, como informes técnicos, planos, imágenes, vídeos o audios.

Este buscador está diseñado para interactuar con **repositorios documentales como SharePoint**, donde actualmente se gestionan más de **110 TB de información** en el Grupo Técnicas Reunidas. El sistema permite realizar búsquedas contextuales con lenguaje natural, recuperar fragmentos relevantes de múltiples fuentes y ofrecer una experiencia de exploración intuitiva, segura y eficiente.

Durante 2024 se ha completado la **fase de conceptualización**, diseño técnico, desarrollo base y validación con usuarios clave. Se espera que la solución se **implante en producción durante 2025**, marcando un hito en la forma en que el Grupo accede, aprovecha y protege su conocimiento corporativo.





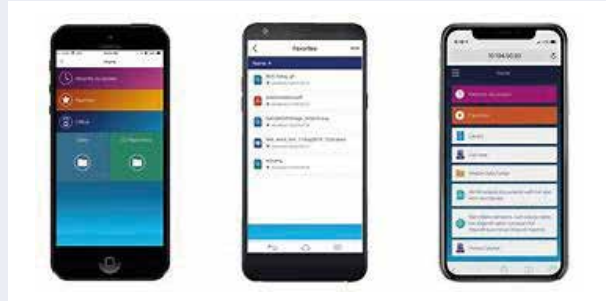
Caso destacado

Plataforma gestión documental D2

El objetivo principal del proyecto consiste en la actualización de la actual plataforma de Gestión Documental del Grupo Técnicas Reunidas, basada en tecnología *Documentum Weptop*. Con dicha actualización se persigue:

- Dar respuesta a la creciente demanda de información digital.
- Potenciar la colaboración y el trabajo centralizado.
- Disponer de una infraestructura y cliente actualizados a las nuevas versiones de *Documentum* y D2.
- Plataforma móvil para trabajar de forma asíncrona.

Se ha desarrollado la fase 1 del proyecto y el primer bloque de mejoras de la fase 2, estando planificado ejecutar en 2025 un piloto de uso de plataforma en proyectos de servicios de ingeniería y después se lanzará despliegue escalado a proyectos nuevos.



Caso destacado

KPI App

KPI APP es una herramienta que permite recopilar en una sola aplicación información de diferentes fuentes de datos ya implementadas y consolidarlas con el fin de mantener un histórico sobre el que realizar análisis de rendimiento, tendencias y previsiones, así como la obtención de informes:

- **Recopilación y almacenamiento:** entre sus características están la recolección automatizada de datos, su cálculo, su almacenaje y trazabilidad, y el análisis de los mismos mediante BI.
- **Metodología de trabajo transversal:** establece una metodología única y transversal para la medición de indicadores de rendimiento para todas las áreas y fases de proyecto EPC.

- **Análisis y emisión de informes:** la herramienta permite el cálculo, emisión de informes y almacenamiento de los KPI por proyectos.





Caso destacado

Gestión del cambio y adopción de nuevas tecnologías

Durante 2024, el Grupo Técnicas Reunidas ha intensificado de forma significativa sus esfuerzos en gestión del cambio y adopción tecnológica, con el objetivo de extender los beneficios de la transformación digital —y en particular de la inteligencia artificial— a todos los niveles de la organización.

Uno de los hitos del año ha sido el piloto del programa Microsoft 365 Copilot, en el que han participado más de 150 usuarios. Este piloto se ha complementado con talleres formativos, sesiones de adopción y pruebas reales orientadas a evaluar el impacto de la IA generativa en el trabajo diario y preparar su futura implantación a gran escala.

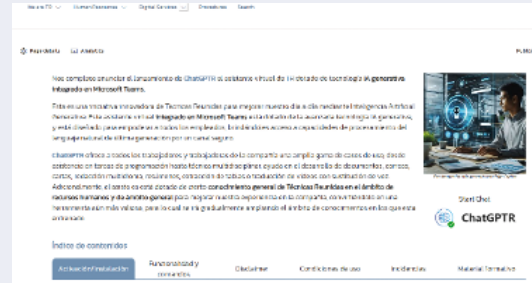
En paralelo, se han desplegado acciones específicas de formación centradas en la adopción de herramientas como ChatGPT y Copilot Chat, mediante *webinars*, itinerarios formativos personalizados y recursos interactivos. Estas actividades han contribuido a reducir la brecha digital, acelerar la integración de la IA en los procesos de negocio y fomentar una cultura de innovación práctica y transversal.

Para estructurar y escalar estos esfuerzos, el Grupo Técnicas Reunidas ha constituido tres Centros de Excelencia (CoE) que refuerzan el modelo de adopción desde diferentes enfoques:

- CoE App4All: Centrado en el impulso del modelo de Citizen Developers mediante la democratización del desarrollo de soluciones digitales con Microsoft Power Apps. Este centro ha permitido activar más de 50 casos de uso en 40 departamentos, proporcionando plantillas reutilizables, buenas prácticas y acompañamiento técnico a través de una estructura de autoconsumo alojada en el Virtual Corner.



- CoE ChatGPT y CoE Copilot365: Enfocados en proporcionar formación, soporte experto y divulgación para maximizar el uso eficiente de la IA generativa en entornos corporativos. Estos centros han coordinado la realización de *webinars*, sesiones prácticas y material educativo para capacitar a los empleados en el uso seguro y productivo de estas herramientas.



Además, se ha impulsado una comunidad interna de IA en Microsoft Teams, que ya supera los 1.000 usuarios activos, funcionando como espacio colaborativo para compartir tips, noticias, preguntas frecuentes y novedades tecnológicas. También se han impartido cursos especializados de *prompting*, reforzando la capacidad de los empleados para interactuar de forma efectiva con asistentes basados en IA.

En este acompañamiento al empleado para mejorar su perfil digital se ha implantado el IT Virtual Corner, espacio virtual de 30 minutos que el empleado puede reservar con técnicos expertos en diferentes tecnologías para que le ayuden u orienten con sus dudas. Este servicio cubre actualmente estos bloques tecnológicos y el objetivo para 2025 es seguir ampliando este tipo de oferta de servicio al empleado.



Estas iniciativas refuerzan un modelo de adopción tecnológica progresivo, seguro y centrado en el usuario, alineado con los valores de innovación, autonomía y excelencia operativa del Grupo Técnicas Reunidas.





Caso destacado

LUA, nuestro asistente Virtual Corporativo

El asistente virtual se erige como el punto de contacto interactivo tanto para clientes como para colaboradores internos. Alimentado por motores de procesamiento de lenguaje natural y capacidades de reconocimiento y síntesis de voz, este agente digital asume funciones de atención al cliente 24/7, con respuesta automática a consultas frecuentes y acceso al conocimiento del Grupo Técnicas Reunidas. Su integración directa con nuestras aplicaciones corporativas no solo responde preguntas, sino también ejecuta acciones transaccionales como actualizaciones de estado de proyectos liberando recursos humanos para actividades de mayor valor estratégico.

Beneficios clave

- Reducción de tiempos de respuesta al cliente en un 40 %.
- Disminución de carga operativa en equipos de soporte.
- Recopilación estructurada de *feedback* y métricas de satisfacción.

El asistente virtual se ha convertido en el núcleo de la experiencia digital para clientes y colaboradores internos, ofreciendo una interacción fluida y eficiente en todo momento. Basado en avanzados motores de procesamiento de lenguaje natural (NLP) y en sofisticadas capacidades de reconocimiento y síntesis de voz, este agente digital opera las 24 horas del día, los 7 días de la semana, garantizando la respuesta inmediata a las consultas más frecuentes y acceso directo al vasto repositorio de conocimiento del Grupo Técnicas Reunidas. A continuación, se describen en detalle sus principales características, así como los beneficios clave que aporta a la organización.

1. Interacción multicanal y personalizada

El asistente virtual está disponible a través de múltiples canales: *chat web*, aplicaciones móviles, sistemas de voz y plataformas de mensajería corporativa. Gracias a su ingenioso motor de NLP, comprende consultas en lenguaje cotidiano, sin necesidad de comandos rígidos, y adapta el tono y estilo de la respuesta según el perfil del usuario: el cliente recibirá explicaciones claras y accesibles, mientras que un colaborador interno, siempre que tenga privilegios de autenticación, obtendrá información más técnica y detallada. Los algoritmos de personalización analizan el historial de interacción y las preferencias, de manera que cada comunicación se percibe como relevante y coherente.

2. Mecanismos de reconocimiento y síntesis de voz

La integración de tecnologías de reconocimiento de voz permite que el usuario simplemente hable para formular su pregunta, sin teclear. Paralelamente, la síntesis de voz convierte las respuestas en audio natural, simulando una conversación humana. Este doble canal voz-texto aumenta la accesibilidad, beneficia a usuarios con limitaciones de movilidad o tecleo, y acelera la resolución de incidencias en entornos productivos donde el uso de las manos está comprometido (por ejemplo, en plantas industriales).

3. Conectividad con sistemas corporativos

Una de las principales ventajas del asistente es su capacidad para conectarse de forma segura y directa con las aplicaciones del Grupo como sistemas de bases de datos de proyectos. Al reconocer al usuario mediante autenticación, el agente puede llevar a cabo acciones transaccionales como ver el estado de un proyecto o consultar el inventario de materiales. Estas operaciones liberan a los equipos de tareas rutinarias y repetitivas, permitiéndoles concentrarse en actividades de mayor complejidad y valor estratégico.

4. Respuestas automáticas y base de conocimiento dinámica

El asistente cuenta con un repositorio de respuestas predefinidas y plantillas de conversación, alimentado por un flujo continuo de contenido actualizado: manuales de producto, preguntas frecuentes, políticas internas como procedimientos y protocolos de atención. Un proceso de *machine learning* supervisado actualiza y refina estas respuestas en función del *feedback* recibido y de las métricas de efectividad (tiempo de resolución, tasa de recontacto). Adicionalmente, un módulo de aprendizaje automático analiza cada nueva interacción para sugerir nuevas entradas en la base de conocimiento, garantizando que la información esté siempre al día.

5. Métricas y mejora continua

Métricas de uso por funcionalidad agrupadas en cuadros de mando accesibles para los directivos, donde se monitorizan indicadores clave como el tiempo medio de atención y el porcentaje de consultas resueltas en la primera interacción. Gracias a este enfoque *data-driven*, el equipo de soporte puede identificar áreas de mejora, ajustar flujos de diálogo y optimizar la cobertura de temas críticos.

Beneficios clave:

- Reducción de tiempos de respuesta al cliente en un 40 %.
- Disminución de carga operativa en equipos de soporte.
- Recopilación estructurada de *feedback* y métricas de satisfacción.

El asistente virtual no solo mejora la experiencia del usuario al ofrecer atención inmediata y precisa, sino que también impulsa la eficiencia interna y contribuye a una toma de decisiones basada en datos, posicionando a la organización como líder en innovación y servicio al cliente.





Caso destacado

RPA, Robotización inteligente o Hiperautomatización

Se ha continuado consolidando la iniciativa de RPA, 6.000 horas de robot sobre 38 procesos activos en producción, destacando los siguientes hitos relevantes:

- Incorporación de IA (RPA+IA) implantando procesos que integran dentro del flujo el consumo de algoritmos de IA para reconocimiento de elementos técnicos en planos o extracción inteligente de contenidos en documentos.
- Incorporación de tecnología Microsoft (Power Automate con RPA desasistido) que se usará junto con UiPath para seguir incrementando los procesos robotizados.
- Implantación de un monitor de seguimiento para acceso a los usuarios y dar visibilidad del avance del proceso que han enviado a RPA, desarrollado con Power Platform.

En 2024 los objetivos estratégicos seguirán siendo consolidar la tecnología y mejorar el *time to market* del servicio de robotización y desarrollar un cuadro de mando con PowerBI que permita monitorizar los tiempos de procesamiento de robot y el cálculo de los beneficios (ROI) aportados por el robot en cada proceso.

Hiperautomatización inteligente

En el marco de su estrategia de transformación digital, el Grupo ha dado un paso decisivo durante 2024 hacia la hiperautomatización, combinando tecnologías de RPA (automatización robótica de procesos), inteligencia artificial, flujos automáticos y aplicaciones desarrolladas con herramientas *low code*. Este enfoque integral ha permitido automatizar procesos complejos de extremo a extremo, aumentar la eficiencia operativa y liberar capacidades en toda la organización.

PowerPlatform - Low Code

Plataforma de desarrollo Low-Code para implantar pantallas para interactuar en los flujos robóticos como trigger de lanzamiento o puntos intermedios de validación humana.

Agentes con IA

Permiten toma de decisión mediante procesamiento inteligente de datos y documentos para reducir necesidad de iteración humana (mayor grado automatización) o basado en conectores ejecutar acciones en los sistemas back-end.

Inteligencia Artificial

Incorpora inteligencia al proceso robótico, reduciendo la necesidad de interacción humana al ser capaz de implantar modelos entrenados con el juicio experto requerido.

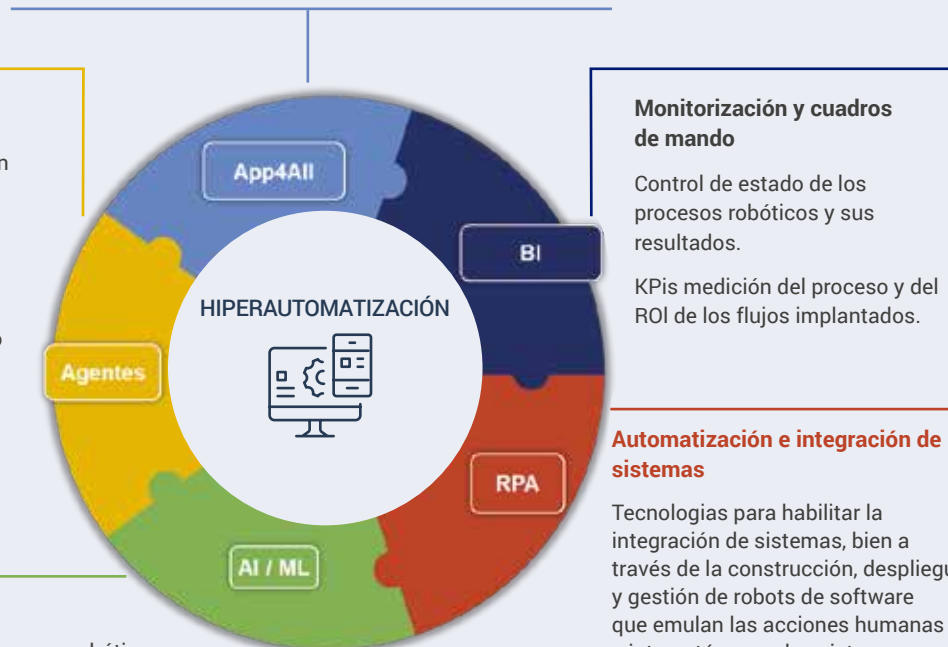
Monitorización y cuadros de mando

Control de estado de los procesos robóticos y sus resultados.

KPis medición del proceso y del ROI de los flujos implantados.

Automatización e integración de sistemas

Tecnologías para habilitar la integración de sistemas, bien a través de la construcción, despliegue y gestión de robots de software que emulan las acciones humanas e interactúan con los sistemas digitales y el software empresarial definido, bien a través del uso de plataformas que permitan la integración entre sistemas de una forma ágil y escalable.



La hiperautomatización se ha articulado como una capacidad transversal, integrada dentro del programa App4All y alineada con los marcos de arquitectura, seguridad y datos corporativos. Se han desarrollado soluciones que conectan bots, agentes inteligentes y aplicaciones Power Platform, logrando automatizar actividades que antes requerían intervención humana en tareas repetitivas, interpretación de documentos, análisis de datos, o interacción con sistemas *legacy*.

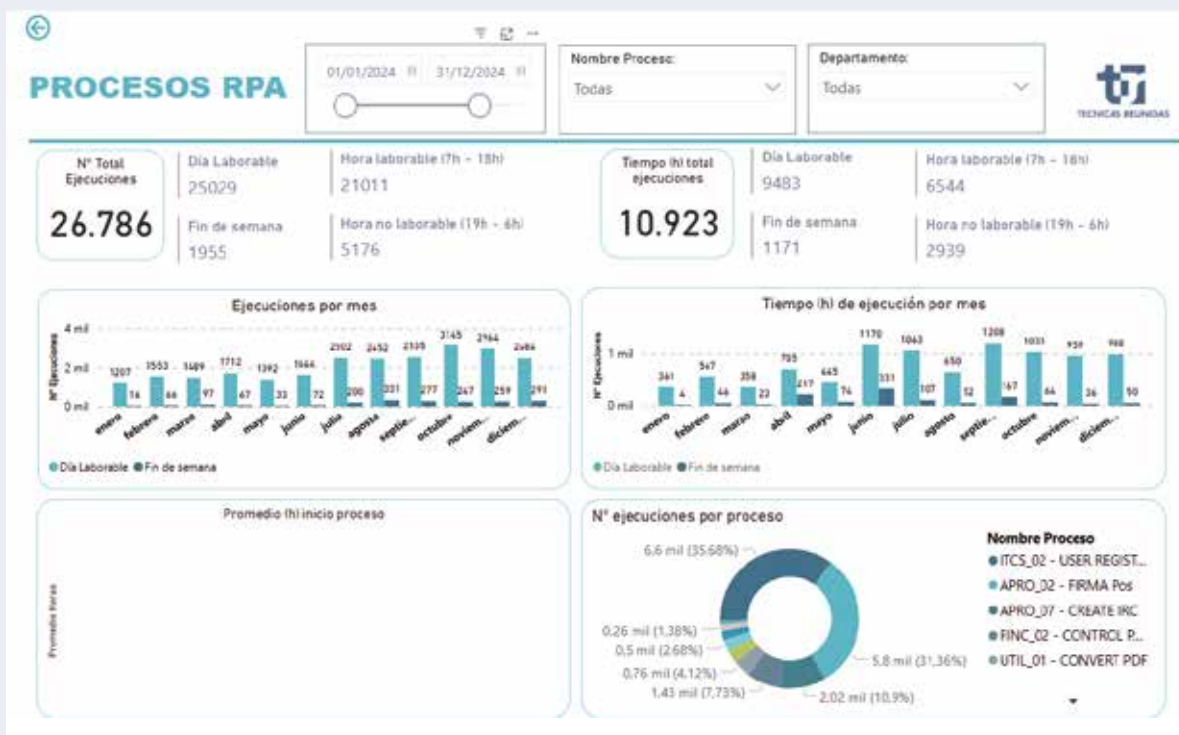
Durante 2024 se han desarrollado e implantado múltiples casos de uso de hiperautomatización, algunos de ellos en colaboración con áreas clave de negocio, donde se han logrado mejoras cuantificables en tiempo, calidad y trazabilidad. Destacan procesos que integran:

- RPA + IA, para extraer y estructurar información técnica desde documentos no estructurados, como hojas de datos, planos o informes.
- Flujos automáticos (Power Automate) que conectan sistemas internos con procesos documentales, solicitudes, y validaciones.
- Aplicaciones Power Apps integradas con bots y agentes IA, que permiten a los usuarios operar procesos de forma autónoma desde interfaces amigables.

- Agentes de IA corporativos, integrados en entornos seguros como Microsoft Teams, que automatizan consultas frecuentes, clasificación documental y asistencia experta.

Estos desarrollos han sido impulsados desde los Centros de Excelencia (CoE) del programa App4All y RPA, bajo una gobernanza clara y alineada con la estrategia tecnológica y de datos del Grupo Técnicas Reunidas. Asimismo, se ha trabajado en la integración y refuerzo de estos procesos dentro de los *frameworks* corporativos existentes, garantizando su escalabilidad, seguridad y reutilización.

La hiperautomatización se consolida, así como una palanca estratégica para el Grupo, no solo por su capacidad de generar eficiencia, sino también por su papel en la modernización de los métodos de trabajo, el empoderamiento de los usuarios y la reducción de la complejidad operativa. En el cuadro que se encuentra a continuación se puede ver el volumen de horas de procesos robotizados en 2024, más de 26.000 acciones ejecutadas que suman casi 11.000 horas de operación robótica.

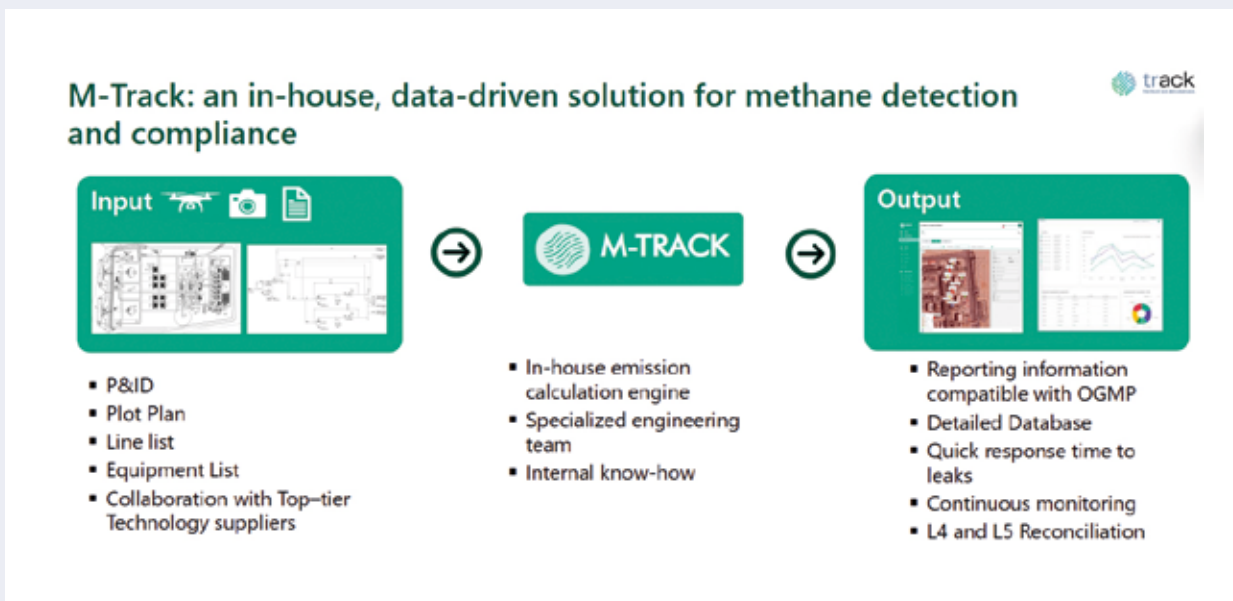




Caso destacado

M-TRACK, plataforma de control de emisiones de metano

El Grupo Técnicas Reunidas innova y ofrece soluciones a sus clientes para la transición energética y sostenibilidad. Durante 2024 se ha completado el desarrollo de una solución de plataforma digital que proporciona a los clientes un servicio avanzado para el monitoreo y control de emisiones de gases contaminantes como el metano.



Mediante esta herramienta se proporciona a los clientes una plataforma digital en la nube, que utiliza la tecnología Google Earth Engine y mejora significativamente el valor de las soluciones actuales para control de emisiones y toma de decisiones.

El enfoque de la plataforma permite recopilar, tratar y mostrar de forma precisa, rápida y automatizada la información georreferenciada obtenida de las campañas de detección de metano desarrolladas por el Grupo Técnicas Reunidas en los distintos emplazamientos por satélite, drones, monitorización local continua, etc. La aplicación permite reconciliar la información *top-down* (L5) y *bottom-up* (L4).

Principales proyectos en materia de digitalización en 2024

Además de los anteriores, a lo largo de 2024, el Grupo ha continuado el desarrollo de diversos proyectos en materia de digitalización y exploración de tecnologías, entre los que destacan los siguientes:

PO Text Management

Esta herramienta, desarrollada en APEX dentro de SmartPlantMaterial, permite el tratamiento integrado de los textos de un pedido por el comprador que ve en la misma pantalla todos los detalles del mismo, mejorando la edición de los textos.

Tiene la opción de compartir la información del pedido con el suministrador para aclaraciones y/o comentarios. Aumentando la productividad de nuestro equipo de Compras.

La herramienta se implanto en noviembre del 2024 y desde ese momento se ha usado en 2866 suplementos de pedidos.



EBOPS

eBOPS (Simulador de Balance de Planta para eProcesamientos) es un *software* propio desarrollado por el equipo de Transición Energética para optimizar el diseño de plantas de transición energética.

El modelo integra la normativa específica del producto, los precios de la energía y los datos de las unidades de proceso para realizar simulaciones y determinar las configuraciones óptimas del proyecto.

Validado mediante numerosos estudios de viabilidad, eBOPS ha demostrado ser fundamental para guiar a los clientes hacia las soluciones más viables para sus proyectos.

El modelo incluye un modelo de optimización tecno-económica diseñado para:

- Optimizar el costo nivelado de la molécula producida:
 - Hidrógeno.
 - Metanol.
 - Amoníaco.
 - Otros.
- Facilitar la toma de decisiones de los principales interesados del proyecto:
 - Gerentes de proyecto e ingenieros.
 - Analistas financieros y de políticas.
 - Desarrolladores de tecnología.



Talent Acquisition

Nueva plataforma para optimizar el proceso de contratación y *recruitment* de personal, muy ligado al plan de crecimiento del plan estratégico SALTA. La plataforma permite:

- Definir los perfiles (*job description*) existente en cada departamento.
- Publicar vacantes para gestionar el flujo con RRHH.
- Evaluación automatiza con IA del *rating* de cada candidato.
- Resultados de las entrevistas y generación de informes.
- Comunicación por mail del proceso.

Se está desplegando gradualmente por departamento en 2025 y está previsto integrarla con nuevo módulo para automatizar la publicación en si de la vacante en múltiples canales LinkedIn, InfoJobs, extranet, etc.



Módulo de compensación

Implantado nuevo módulo de Success Factors para automatizar el proceso de revisión salarial de su equipo a los manager. Sustituyendo proceso anterior apoyado en mails y ficheros Excel por un flujo digitalizado dentro del portal de Success Factor

- Hoja de revisión salarial.
- Hoja de pago variable por objetivos, incluyendo programa DPO en Dirección de Operaciones.

La campaña revisión salarial de 2025 así como el pago de variable por objetivos ha sido gestionado íntegramente dentro del nuevo módulo implantado a lo largo del 2024.



IA en Aplicaciones

En años anteriores se han trabajado muchos retos y POCs apoyadas en tecnología de IA, 2024 ha sido un año donde se han consolidado muchos de estos modelos embebiendo piezas de IA dentro de los flujos de trabajo de las aplicaciones corporativas, incorporando directamente sobre los procesos el aumento de eficiencia, automatización y calidad que permite esta tecnología.

En 2024 tenemos varios ejemplos de implantaciones en esta línea:

- SQMS: incorporando inteligencia artificial para procesamiento inteligente del archivo de RFIs y detectar:
 - QC Form y el correcto cumplimiento con los formatos (firmas, fechas, estados).
 - Hoja de faltas en inspecciones aceptadas con comentarios, para automatizar su carga para trazabilidad posterior de cierre.
- NDAs en SPMAT generando un informe de comparación con las diferentes versiones de NDAS, el propuesto por el Grupo Técnicas Reunidas y la versión enviada con posibles cambios por los proveedores.

- eGESDOC automatiza el proceso de devolución de planos a proveedores ejecutado por el departamento de Documentación. Es un flujo RPA que incorpora una pieza de IA para detectar en carátula el resultado de la revisión.
- M-TRack incorporando un asistente en la web queda soporte a usuario con el uso de la propia web y con el contenido de las normativas y estándares internacionales que están implantados en su funcionamiento (OGMP, etc.).
- Lecciones Aprendidas (LLAA), incorporando un buscador cognitivo con IA sobre las LLAA.



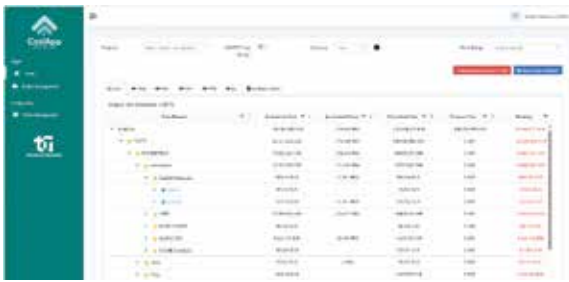
CostApp

Desarrollada aplicación web para facilitar la actualización del presupuesto (*forecast*) de los proyectos. Se basa en la configuración flexible de un árbol o CBS agrupando elementos PEP de las diferentes ramas y sociedades que participan en un proyecto.

Se integra mediante cargadores de ficheros con SAP y SPMAT para actualizar los incurridos y comprometidos del proyecto y permite definir reglas de distribución que faciliten la colocación y actualización de los presupuestos.

Actualmente está en fase de pruebas en estos dos proyectos:

- 10510 HANSEATIC.
- 10750 TRANSPANAMA.



Pendiente desarrollar el módulo de *reporting* y carga de la información de C-Construcción, prevista puesta en producción con proyecto piloto para finales de 2025.

Low-Code Plataforma PowerPlatform para optimizar el T2M

El Grupo Técnicas Reunidas ha alcanzado nuevos horizontes en la transformación digital con la constitución de su Centro de Excelencia (CoE) de PowerPlatform. Este CoE ha impulsado el acompañamiento a empleados en su adopción de este *framework*, proyecto App4All en el concepto *Citizens developers*, y ha desarrollado un conjunto de aplicaciones usando esta tecnología que ha repercutido en una optimización de los tiempos de entrega.

- ETR: es una aplicación diseñada para la gestión eficiente de proyectos y ofertas. Esta herramienta permite recopilar y organizar una amplia variedad de datos esenciales para la administración de proyectos, incluyendo tecnologías utilizadas, fases del proyecto, personal involucrado, descripciones detalladas, etc.
- CAM: Herramienta que permite realizar una gestión integral de los proyectos y de todo el registro de comunicaciones asociadas a los mismos, permitiendo identificar fácilmente los proyectos, su estado y cambios, así poder realizar una trazabilidad de todos los comunicados de principio a fin para diferentes perfiles de usuarios identificados.
- LLAA: La aplicación de Lecciones Aprendidas permite trasladar la experiencia obtenida en la ejecución de proyectos y las posibles soluciones a través de la propuesta de acciones a llevar a cabo en futuros proyectos de similares características. Con esta aplicación se gestiona el ciclo de vida de las Lecciones Aprendidas a través de aprobaciones y revisiones que pueden dar lugar a la implementación de procedimientos.
- RRSS es una aplicación que permite a los usuarios buscar y reservar salas de reuniones en sus edificios, también proporciona la capacidad de administrar los recursos de la sala.

Se ha publicado portal CoE de App4All y se ha creado la comunidad para potenciar un modelo de trabajo colaborativo entre los empleados.



"La adopción de Power Platform con el proyecto App4All ha permitido modernizar el perfil digital de los empleados, mejorando sus habilidades tecnológicas y fomentando una cultura de innovación, que potencia la adopción de soluciones digitales en un T&2 optimizado. Este despliegue de un marco gobernado con el CoE es un catalizador para la transformación digital del Grupo Técnicas Reunidas y lo posiciona para abordar el plan estratégico SALTA que apuesta por la digitalización y la adopción de la inteligencia artificial".

Sistema experto de ingeniería para intercambiadores de calor

Los sistemas de inteligencia artificial (IA) desarrollados por el Grupo Técnicas Reunidas están diseñados con un propósito específico: abordar y resolver desafíos complejos de ingeniería mediante un enfoque que replica la agudeza, experiencia y razonamiento de un ingeniero altamente cualificado. Estos sistemas avanzados utilizan modelos de IA para imitar procesos de toma de decisiones expertas, permitiendo una automatización inteligente del análisis y diseño técnico.

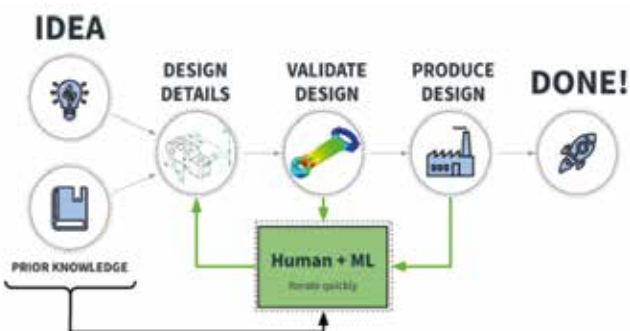
Entre sus capacidades principales destacan:

- Solución Analógica de Problemas: abordan casos reales mediante técnicas que simulan el razonamiento humano, identificando patrones, casos similares y aplicando principios de ingeniería en escenarios nuevos.
- Manejo de Incertidumbres: operan de manera robusta ante información incompleta o ambigua, ajustando sus respuestas en función del contexto operativo y los datos disponibles.
- Aprendizaje Continuo: se adaptan y perfeccionan de forma progresiva, mejorando su precisión a medida que interactúan con nuevos conjuntos de datos y resultados validados.

Durante 2024, se ha alcanzado un hito relevante con el desarrollo de la primera versión funcional de una aplicación de simulación y optimización basada en IA, enfocada en el diseño térmico de intercambiadores de calor. Esta solución es capaz de simular automáticamente cientos de configuraciones posibles, evaluando múltiples variables de diseño y aplicando métodos avanzados de optimización multivariable para seleccionar las soluciones más eficientes.

La aplicación representa un paso clave hacia la automatización inteligente del diseño de equipos y la aceleración del proceso de ingeniería conceptual. Está prevista el lanzamiento de pruebas piloto con el área de Ingeniería en 2025, con el objetivo de validar su integración en procesos reales de diseño, evaluar su impacto en productividad y calidad, y escalar su uso a otras tipologías de equipos y disciplinas.

Este proyecto refleja el compromiso del Grupo con la incorporación de tecnologías emergentes para reforzar su liderazgo en ingeniería, mejorando la calidad, la eficiencia y la capacidad de respuesta ante desafíos técnicos complejos.

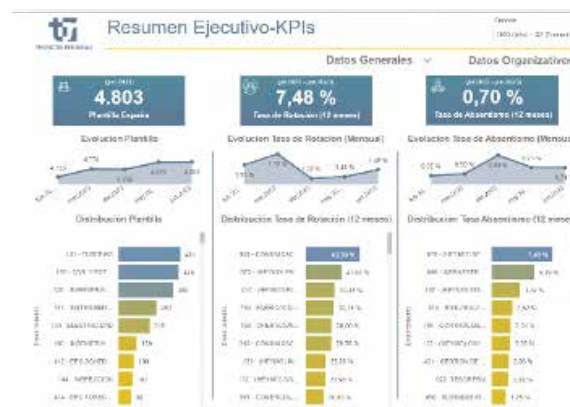


Evolución Analítica en la Gestión de Recursos Humanos

En la búsqueda continua de excelencia operacional, el Grupo Técnicas Reunidas ha elevado la gestión de sus talentos a través de innovaciones significativas en *Business Analytics*. Se han desarrollado y perfeccionado cuadros de mando intuitivos y dinámicos para datos de recursos humanos, que no solo reflejan métricas operativas, sino que también definen y rastrean nuevos KPIs críticos para el negocio.

Estos cuadros de mando transforman la gran cantidad de datos generados en *insights* valiosos representados a través de gráficas evolutivas y análisis tendenciales. Al hacerlo, se puede proporcionar a los gestores y líderes de equipo una herramienta poderosa para la toma de decisiones basada en datos, que optimiza desde la planificación de la fuerza laboral y la retención de talentos hasta la eficacia de los programas de desarrollo.

La evolución de estos cuadros de mando no es solo un reflejo del compromiso con la innovación, sino que también subraya nuestra dedicación a cultivar un ambiente de trabajo que promueve el crecimiento, la productividad y la satisfacción del empleado. Con estos avances en *Business Analytics*, el Grupo se posiciona a la vanguardia de la gestión de recursos humanos estratégicos y basados en datos.



Vendor Apps

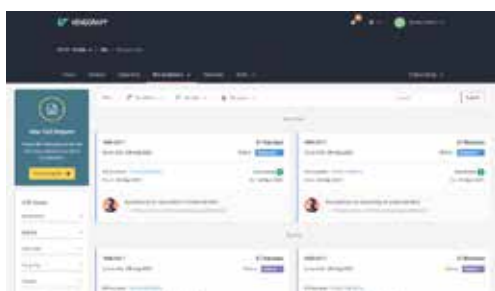
Esta herramienta está destinada a digitalizar la coordinación de la asistencia de los proveedores y licitantes del Grupo Técnicas Reunidas.

Principales funciones:

- Optimización y gestión centralizada de las actuaciones necesarias por los vendedores y licenciantes en proyectos.
- Control en tiempo real de Presupuesto vs. Actual.
- Solicitud electrónica y centralizada de la asistencia en obra con flujo de aprobaciones.
- Partes de horas electrónicos para vendedores y licenciantes.

Principales ventajas:

- Centralización de la información facilitando la coordinación de departamentos y la responsabilización de la persona encargada.
- Toma de decisiones anticipadas para evitar desvíos en el presupuesto.
- Coordinación de áreas y departamentos con el objeto de optimizar el momento de la asistencia y así ahorrar costes o evitar extras.



Paquete de Servicios Digitales a Clientes

Para atender las demandas de un mercado diverso, se presenta un paquete modular de servicios digitales que incluye:

- Desarrollo de aplicaciones de Inteligencia Artificial: Casos a medida pensados para las áreas de negocio clave de los clientes como asistentes virtuales con la información de proyectos.
- Automatización de Procesos de Negocio (RPA + IA): Rutas de trabajo automatizadas con flujos de aprobación como análisis y comentarios de documentación técnica.
- Consultoría de Transformación Digital: Diagnóstico de madurez tecnológica, roadmap de adopción y acompañamiento en la implementación en proyectos.

Este catálogo de servicios se configura de manera flexible, permitiendo a cada cliente seleccionar y combinar módulos de acuerdo con sus necesidades, asegurando así una oferta alineada al ROI esperado.

Para atender las demandas de un mercado cada vez más diverso y competitivo, el Grupo Técnicas Reunidas presenta un paquete modular de servicios digitales que cubre desde la generación de soluciones de Inteligencia Artificial a medida hasta la consultoría estratégica para acompañar a sus clientes en su recorrido hacia la transformación digital. Gracias a esta arquitectura de servicios por módulos, cada organización podrá combinar funcionalidades y niveles de soporte según sus prioridades, con el objetivo de maximizar el retorno de la inversión y acelerar la obtención de resultados tangibles.

El desarrollo de aplicaciones de Inteligencia Artificial se concibe como un servicio totalmente personalizado. Partiendo de los retos específicos de cada área de negocio —sea atención al cliente, gestión de proyectos, operaciones o análisis de datos— diseñando casos de uso centrados en incrementar la eficiencia y la calidad de la información. Por ejemplo, en el ámbito de la gestión de proyectos se implementan asistentes virtuales capaces de integrar datos en tiempo real: cronogramas, estados de tareas, indicadores de avance y riesgos identificados. Estos agentes conversacionales, dotados de procesamiento de lenguaje natural y aprendizaje continuo, no solo responden a preguntas frecuentes, sino que anticipan necesidades, lanzan recordatorios automáticos y generan reportes de estado bajo demanda. La adaptabilidad del servicio garantiza que el asistente aprenda la jerga propia de la organización, respetando estilos de comunicación y políticas internas.

En segundo lugar, la Automatización de Procesos de Negocio, combinando RPA (*Robotic Process Automation*) con capacidades de IA, permite orquestar flujos de trabajo *end-to-end* libres de intervención manual en etapas rutinarias. De esta manera, se crean “rutas de trabajo” que engloban desde la captura automática de información —por ejemplo, extracción de datos de documentos técnicos mediante OCR inteligente— hasta la revisión y aprobación de esa documentación. Los robots de *software* ejecutan tareas repetitivas, mientras que los



componentes de IA realizan análisis de contenido, extraen entidades clave y emiten comentarios preliminares que pueden ser validados por un experto humano. De esta manera, se acelera el ciclo de documentación, se reducen errores y se libera al personal para centrarse en actividades de valor añadido, como la supervisión de resultados o la resolución de incidencias complejas.

El tercer pilar es la Consultoría de Transformación Digital, un servicio de acompañamiento que parte de un diagnóstico exhaustivo de la madurez tecnológica de la organización. Mediante entrevistas con grupos de interés, análisis de procesos críticos y evaluación de la infraestructura existente, se elabora un roadmap de adopción que prioriza iniciativas según su impacto y viabilidad. Este plan contempla aspectos de gobernanza de datos, seguridad, gestión del cambio y capacitación del equipo. A lo largo de la implementación, se brinda apoyo continuo: desde la definición de indicadores clave de desempeño (KPIs) hasta la medición de resultados y la adaptación de la estrategia en función de nuevos aprendizajes.

La clave de este catálogo reside en su modularidad y flexibilidad. Cada módulo —IA a medida, RPA + IA, consultoría estratégica— se puede contratar de forma independiente o en combinación, ajustando alcance y niveles de servicio. De este modo, una compañía puede comenzar implementando un asistente virtual para atención al cliente y, al mismo tiempo, planificar la automatización de procesos internos con RPA, sin comprometerse a un paquete cerrado de soluciones. Este enfoque reduce la barrera de entrada, optimiza el presupuesto y facilita una escalabilidad progresiva: a medida que crecen las capacidades digitales de la organización, se incorporan nuevos módulos o se amplían los existentes.

Finalmente, todas las implementaciones se diseñan con criterios de orientación al ROI. Antes de cada despliegue, se estiman los beneficios esperados —reducción de tiempos de respuesta, ahorro en horas de trabajo manual, mejora de la satisfacción del cliente— y se establecen mecanismos de seguimiento para medir el impacto real. Esta transparencia en resultados permite afinar la inversión y demostrar, de forma cuantitativa, cómo cada módulo contribuye a los objetivos estratégicos de la empresa. Así, este paquete de servicios digitales no solo cubre necesidades tecnológicas, sino que se convierte en un motor de crecimiento sostenible y competitivo para los clientes.

Inteligencia Artificial a Medida

Las soluciones de IA personalizadas de TRIA (Técnicas Reunidas Inteligencia Artificial) son el motor de la optimización de procesos críticos. A través de pipelines de *fine-tuning* de modelos preentrenados y arquitecturas de RAG (*Retrieval-Augmented Generation*), se diseñan aplicaciones específicas para:

- Generación de documentación técnica: agentes especializados preparados para realizar funciones de personal técnico como en la generación de especificaciones y procedimientos de procesos.
- Análisis de Imágenes Industriales: detección automática en P&ID y *datasheets* para un aumento de la productividad.
- Sistemas de alertas inteligentes: activación y alertas del estado de materiales y compras.
- Chatbots Especializados: asistencia técnica avanzada en tiempo real para personal de campo.

Cada proyecto se basa en un enfoque iterativo de prototipado rápido, validación con datos reales y escalado progresivo.

Las soluciones de IA personalizadas de TRIA (Técnicas Reunidas Inteligencia Artificial) se han consolidado como el motor que impulsa la optimización de procesos críticos en entornos industriales y de ingeniería de proyectos. Gracias a una combinación de tecnologías de vanguardia —desde *pipelines* de *fine-tuning* de modelos preentrenados hasta arquitecturas avanzadas de *Retrieval-Augmented Generation* (RAG)— cada iniciativa se moldea a la medida de las necesidades específicas del cliente. Este enfoque permite acelerar tanto las tareas rutinarias como las más complejas, reduciendo errores, acelerando tiempos de entrega y elevando la calidad de los entregables técnicos.

En primer lugar, los *pipelines* de *fine-tuning* desarrollados por TRIA parten de grandes modelos de lenguaje ya entrenados, a los que se someten a procesos iterativos de ajuste fino con datos propios de cada proyecto. Esto garantiza que el comportamiento del modelo refleje la terminología, las normativas y las particularidades del dominio industrial correspondiente. Sobre esta base, las arquitecturas RAG permiten incorporar conocimiento extraído de bases documentales y repositorios internos, combinando la generación de texto con la capacidad de recuperar fragmentos relevantes de información. El resultado es una generación de documentación técnica de alta precisión: especificaciones de equipos, procedimientos de instalación y mantenimiento, informes de validación y manuales de operación pueden producirse automáticamente, respetando estilos corporativos y estándares de calidad.

En el ámbito del análisis de imágenes industriales, TRIA ha diseñado agentes que explotan algoritmos de visión artificial y *deep learning* para interpretar planos P&ID (*Piping and Instrumentation Diagrams*) y *datasheets* de componentes. Mediante técnicas de segmentación



semántica y reconocimiento de patrones, el sistema identifica automáticamente símbolos, tuberías, válvulas y anotaciones en los planos, así como valores críticos en las tablas de materiales. Esto no solo reduce drásticamente el esfuerzo manual de revisión, sino que también aumenta la productividad de los equipos de ingeniería al detectar inconsistencias, elementos faltantes o posibles errores de diseño antes de la fase de construcción.

Los sistemas de alertas inteligentes constituyen otro pilar fundamental de la oferta TRIA. Integrando flujos de datos en tiempo real procedentes de bases de datos, la solución monitoriza de forma continua el estado de materiales, progreso y plazos de entrega. Ante cualquier desviación o riesgo —por ejemplo, retrasos en envíos críticos o falta de *stock* de componentes esenciales— el sistema genera notificaciones automáticas, escalando alertas a los responsables correspondientes mediante correo electrónico, aplicaciones de mensajería instantánea o paneles de control web. Estas alertas proactivas permiten activar planes de contingencia de inmediato y evitar paradas no planificadas.

Para el personal de campo y los equipos de soporte técnico, los *chatbots* especializados de TRIA ofrecen asistencia avanzada en tiempo real. Construidos sobre los mismos modelos ajustados mediante *fine-tuning* y alimentados por los repositorios de conocimiento de la empresa, estos asistentes conversacionales responden dudas sobre procedimientos, normativas y especificaciones, guían al usuario paso a paso en tareas complejas y recopilan retroalimentación de manera automática.

Cada proyecto de TRIA se sustenta en un método iterativo de prototipado rápido: se desarrolla un primer "MVP" (Producto Mínimo Viable) con funcionalidades clave, se prueba con datos reales de operación y se ajusta de acuerdo con el *feedback* de usuarios y métricas de desempeño. Este ciclo de validación y refinamiento asegura la viabilidad técnica y la adopción efectiva de la solución. Finalmente, la arquitectura se escala de forma progresiva, ya sea mediante despliegues *on-premise*, garantizando la robustez, la seguridad y la integración con el ecosistema tecnológico. Con este enfoque, TRIA no solo entrega soluciones de IA puntuales, sino que crea una plataforma evolutiva que acompaña la transformación digital del Grupo Técnicas Reunidas a largo plazo.

Drones para Operaciones Industriales

Una flota de drones industriales se incorpora para optimizar inspecciones, topografía y monitoreo de infraestructuras críticas. Con capacidades de vuelo autónomo, sensores multiespectrales y plataformas DaaS (*Drones as a Service*), se habilitan casos de uso como:

- Control de progreso en proyectos: Registro fotogramétrico de alta resolución para comparar temporalmente y ver el progreso de proyectos.
- Drones + 3D: Sistema de superposición de modelos 3D de plantas sobre fotogrametría para analizar estados.
- Logística en Zonas Remotas: Respuesta rápida para el Transporte de piezas de repuesto y suministros en áreas de difícil acceso.

La integración de *software* de análisis de imágenes acelera la generación de informes y planes de acción.

Una flota de drones industriales representa una revolución en la forma de abordar inspecciones, topografía y monitoreo de infraestructuras críticas. Al combinar aeronaves no tripuladas con tecnologías avanzadas —vuelo autónomo, sensores multiespectrales y modelos de servicio DaaS (*Drones as a Service*)— se habilitan múltiples casos de uso que optimizan tiempos, reducen riesgos y mejoran la calidad de la información recogida. A continuación, se describen en detalle tres aplicaciones clave y los beneficios asociados.

1. Control de progreso en proyectos mediante fotogrametría de alta resolución

Uno de los retos más habituales en la gestión de obras es contar con registros visuales fiables para comparar el avance físico con los hitos planificados. Los drones equipados con cámaras de alta resolución realizan vuelos sistemáticos sobre la obra, capturando imágenes superpuestas que se procesan con *software* de fotogrametría. El resultado son mallas tridimensionales y ortomosaicos que representan el estado real del terreno o la edificación en un momento determinado. Mediante la comparación temporal de estos modelos, los responsables de proyecto pueden medir volúmenes de tierra movida, verificar la colocación de estructuras y detectar desviaciones respecto al cronograma original. Este método automatizado minimiza la necesidad de levantamientos manuales, acelera la toma de decisiones y reduce los costes asociados a errores de planificación.



2. Superposición de modelos 3D sobre fotogrametría para análisis detallado

La integración de datos de drones con modelos digitales de plantas industriales o infraestructuras —obtenidos a partir de sistemas de diseño asistido por computadora (CAD) o gemelos digitales— permite realizar análisis de estados precisos. A través de plataformas especializadas, se superponen las nubes de puntos y ortofotos generadas por los vuelos a los modelos 3D existentes. Este “*overlay*” facilita la identificación de elementos desplazados, la detección de deformaciones estructurales y la validación de la colocación de equipos. Por ejemplo, en una planta petroquímica, se puede comprobar si las tuberías y soportes se han instalado en la posición correcta y dentro de las tolerancias especificadas. Al contar con una visión espacial exacta, es posible planificar intervenciones de mantenimiento, reparaciones o expansiones de forma más eficiente, evitando paradas no programadas.

3. Logística en zonas remotas: transporte rápido de repuestos y suministros

En entornos de difícil acceso se va a iniciar una prueba piloto —plantas ubicadas en áreas montañosas, plataformas *offshore* o regiones con infraestructura vial limitada—, el envío de piezas de repuesto o suministros críticos puede demorarse días o semanas. Los drones industriales, dotados de sistemas de carga ligera y rutas de vuelo autónomas, acortan significativamente los plazos de entrega. Equipados con GPS de alta precisión y sistemas de evitación de obstáculos, estas aeronaves pueden desplazarse siguiendo corredores aéreos predefinidos, superando barreras geográficas y reduciendo la dependencia de transporte terrestre. En caso de fallos en equipos esenciales, un dron puede llevar repuestos en cuestión de horas, minimizando paradas de producción y garantizando la continuidad operativa.

4. Sensores multiespectrales para monitoreo avanzado

Más allá de la fotografía convencional, muchos drones incorporan cámaras multiespectrales que capturan información en bandas fuera del rango visible (infrarrojo cercano, infrarrojo de onda corta, etc.). Estos datos son fundamentales para evaluar la salud de vegetación en proyectos de revegetación, detectar fugas de calor en instalaciones energéticas o identificar humedades ocultas en cubiertas y tanques. Al procesar las imágenes multiespectrales con algoritmos específicos, se generan índices como NDVI (Índice de Vegetación de Diferencia Normalizada) o mapas térmicos que alertan sobre anomalías antes de que se conviertan en problemas graves.

5. Plataformas DaaS y software de análisis de imágenes

Las soluciones *Drones as a Service* ofrecen flotas gestionadas por proveedores especializados, liberando a las empresas de la necesidad de invertir en capital de *hardware* y certificaciones. Estos servicios incluyen planificación de vuelos, operación legal según regulaciones locales y entrega de datos procesados. Para acelerar la generación de informes, se integran herramientas de análisis de imágenes basadas en inteligencia artificial, capaces de detectar grietas, corrosión o desgaste de manera automática. El resultado es un flujo de información rápido y estructurado, con *dashboards* que muestran hallazgos, métricas de rendimiento de la infraestructura y planes de acción recomendados, reduciendo drásticamente el tiempo entre la recogida de datos y la toma de decisiones.

En conjunto, la incorporación de una flota de drones industriales y plataformas DaaS transforma radicalmente las operaciones de inspección, topografía y logística, aportando seguridad, precisión y agilidad a sectores exigentes y de alta complejidad.



Caso destacado

Robótica y Cobots

La robótica industrial y los robots colaborativos (cobots) transforman las líneas de producción y tareas de alto riesgo.

- Robots Industriales: instalados en procesos de inspección y la integración en proceso con los gemelos digitales que permiten simulaciones previas al despliegue real.
- Cobots Colaborativos: trabajan junto a operarios sin necesidad de barreras de seguridad físicas, ejecutando tareas repetitivas de soldadura y pruebas de calidad.

La modularidad y la programación intuitiva reducen los tiempos de integración y facilitan la capacitación del personal, aumentando la flexibilidad productiva.

La irrupción de la robótica industrial y los robots colaborativos está redefiniendo profundamente las líneas de producción y liberando a los operarios de las tareas más peligrosas y agotadoras. Al integrar sistemas automáticos que combinan potencia, precisión y seguridad, las empresas logran un salto cualitativo en productividad y calidad. Estas tecnologías, diseñadas para trabajar tanto de forma autónoma como junto a las personas, permiten abordar procesos de manufactura complejos con menor intervención humana directa, reduciendo errores y riesgos laborales.

Robots Industriales

Los robots industriales se instalan en puestos críticos de inspección, ensamblaje y manipulación de piezas pesadas o con tolerancias estrictas. Su integración con gemelos digitales —réplicas virtuales de los proyectos— posibilita simular cada movimiento y detectar colisiones, sobrecargas o cuellos de botella antes de desplegar el sistema real. Gracias a estas simulaciones previas, se optimizan trayectorias, tiempos de ciclo y parámetros de fuerza, minimizando paradas imprevistas y garantizando la consistencia en procesos *mass-production*. Además, la recogida de datos en tiempo real retroalimenta al gemelo digital para ajustar dinámicamente la programación.

Cobots Colaborativos

Por su parte, los cobots están concebidos para compartir espacio de trabajo con los operarios sin necesidad de barreras físicas. Equipados con sensores de proximidad, fuerza y visión artificial, detienen automáticamente su trayectoria ante la presencia de una persona o un obstáculo, lo que facilita la ejecución de tareas repetitivas como soldadura e inspección de calidad. Esta colaboración estrecha aprovecha las fortalezas de ambos actores: la precisión y resistencia del robot, y la adaptabilidad y juicio experto del humano. El resultado es una línea de producción más ergonómica y segura, con una significativa reducción de lesiones.



Modularidad

La arquitectura modular de los sistemas robóticos facilita la integración en cualquier entorno productivo. Los módulos preconfigurados —brazos, pinzas y controladores— se ensamblan como bloques de construcción, permitiendo ajustar la capacidad de acuerdo con las necesidades de cada proyecto. Asimismo, la escalabilidad modular favorece la expansión futura; basta con añadir nuevos módulos para adaptar la línea a nuevos volúmenes o funcionalidades.

Programación Intuitiva

Los avances en interfaces gráficas y lenguajes de programación visual han abaratado la curva de aprendizaje para personal no especializado en robótica. A través de pantallas táctiles y entornos de desarrollo basados en iconos y flujo de bloques, los operarios pueden crear, probar y modificar rutinas sin escribir miles de líneas de código. Esto no solo acelera la capacitación interna, sino que empodera a los equipos de planta para ajustar procesos en tiempo real. La capacidad de *"teach-by-demonstration"* —moviendo el robot manualmente para grabar trayectorias— agiliza aún más esta tarea.

Impacto en la Flexibilidad Productiva

La combinación de robótica industrial, cobots, modularidad y programación intuitiva genera una flexibilidad productiva sin precedentes. Las plantas se convierten en entornos versátiles capaces de adaptar volúmenes, variedades de casos de uso y configuraciones en tiempos muy cortos. Esto resulta clave en proyectos dinámicos donde la personalización masiva y la rápida rotación de materiales marcan la diferencia competitiva. Además, el retorno de inversión se ve acelerado por la reducción de tiempos de integración, la disminución de errores y la minimización de costes asociados a accidentes y paradas no planificadas.

La adopción conjunta de robots industriales y cobots, sustentada en arquitecturas modulares y herramientas de programación accesibles, no solo optimiza procesos de manufactura, sino que transforma la cultura de planta hacia un entorno más seguro, ágil y orientado a la mejora continua.

En este año 2024, el Grupo Técnicas Reunidas ha conseguido importantes acuerdos con empresas de referencia en países como Arabia Saudita para establecer un *Hub* para la fabricación y soldadura de soportes de tubería que preste servicio a diferentes proyectos y ayude a la estandarización de soportes. En 2024, se ha ampliado el espectro estudiando extender la solución de la soldadura colaborativa a tubería menor y tubería de diámetros medios con el objetivo de consolidar el nuevo caso de uso en el próximo periodo e igualmente ampliando acuerdos con otras empresas en diferentes países como Emiratos Árabes Unidos.





Caso destacado

Sistema de KPIs y Cuadros de mando Ejecutivos

Un sistema integral de indicadores clave de desempeño (KPIs) asegura el alineamiento continuo con los objetivos estratégicos.

- Definición de métricas en cuatro dimensiones: operación, cliente y talento.
- Cuadros de mando interactivos con acceso personalizado según rol, alertas automáticas y reportes programados.
- Ciclo de mejora continua a través de revisiones mensuales, ajustes de metas y planes de acción.

Este enfoque *data-driven* empodera a los directivos con visibilidad en tiempo real y soporta la toma de decisiones basada en evidencias.

Un sistema integral de indicadores clave de desempeño (KPIs) es mucho más que un conjunto de números: es la columna vertebral que mantiene alineados los procesos operativos, las expectativas de los clientes, el desarrollo del talento y los resultados financieros con los objetivos estratégicos de la organización. A continuación, se describen en detalle los componentes esenciales de esta arquitectura de gestión del rendimiento y cómo contribuyen a una cultura verdaderamente *data-driven*.

1. Definición de métricas en cuatro dimensiones

Para asegurar una visión holística, los KPIs se estructuran en dos dimensiones interrelacionadas:

- **Operación:** se establecen métricas que evalúan la eficiencia de procesos internos, tales como tiempos de ciclo, tasa de defectos, aprovechamiento de la capacidad productiva o porcentaje de cumplimiento de órdenes en plazo. Estos indicadores permiten detectar cuellos de botella, asignar recursos de forma óptima y garantizar la calidad y continuidad de la cadena de valor.
- **Usuario final:** se miden niveles de satisfacción, tiempos de respuesta en soporte y tasas de retención. El monitoreo constante de estas variables ofrece información sobre la percepción del usuario y facilita la identificación de áreas donde el servicio puede mejorar, anticipando tendencias y minimizando riesgos de pérdida de negocio.

2. Cuadros de mando interactivos con acceso personalizado

La información se presenta en cuadros de mandos interactivos, diseñados según las necesidades de cada rol:

- **Acceso por rol:** se configuran vistas segmentadas para directivos, mandos intermedios y equipos operativos, de modo que cada usuario visualice únicamente los KPIs relevantes para su ámbito de responsabilidad.
- **Alertas automáticas:** se establecen umbrales de tolerancia y se activan notificaciones cuando un indicador se desvía de su rango óptimo, permitiendo una reacción inmediata de manera visual y sencilla.
- **Reportes programados:** generación periódica y automática de informes detallados que se reparten a las partes interesadas, garantizando un flujo de información constante sin intervenciones manuales.

3. Ciclo de mejora continua

El sistema de KPIs no es estático. Para fomentar la evolución y la adaptación:

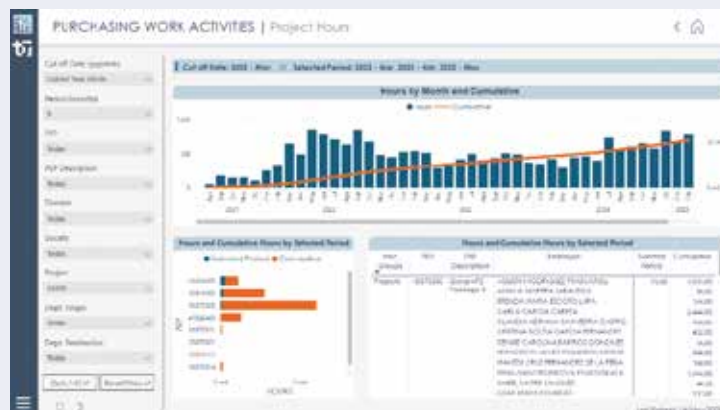
1. **Revisiones mensuales:** reuniones de seguimiento en las que se analizan resultados, se discuten posibles desviaciones y se comparten aprendizajes.
2. **Ajustes de metas:** con base en los datos históricos y en cambios en el entorno —como nuevos proyectos— se redefinen objetivos y se calibran umbrales.
3. **Planes de acción:** se generan tareas específicas asociadas a cada KPI fuera de rango, con responsables, plazos y recursos asignados. El avance de estas acciones se incorpora al *dashboard* para mantener un control riguroso.

4. Empowerment y toma de decisiones basada en evidencias

Gracias a esta arquitectura:

- Visibilidad en tiempo real: los directivos acceden en cualquier momento al estado de salud de la organización, sin depender de reportes atrasados o revisiones manuales.
- *Data-driven culture*: al disponer de información fiable y accionable, las decisiones dejan de hacerse por intuición y se fundamentan en hechos cuantificables. Esto reduce riesgos, acelera tiempos de respuesta y promueve la transparencia interna.
- Alineamiento estratégico: cada departamento entiende cómo sus esfuerzos repercuten en los objetivos globales, lo que incentiva la colaboración transversal y el enfoque hacia resultados comunes.

En definitiva, el sistema integral de KPIs del Grupo combina claridad, agilidad y rigor, constituyéndose en la herramienta esencial para transformar datos en acción, mejorar continuamente y garantizar que la organización avance de forma coherente hacia sus metas estratégicas.





Caso destacado

Data Lake Corporativo, Business Intelligence y Analítica Avanzada

La consolidación de datos estructurados y no estructurados en un Data Lake centralizado permite:

- Escalabilidad Horizontal: almacenamiento elástico de los históricos y nuevos proyectos.
- Gobernanza y Seguridad: control de acceso, cifrado de datos y línea de auditoría.
- Catálogo de Metadatos y Calidad de Datos: procesos de *profiling*, limpieza y anotación automática.

La plataforma soporta cargas masivas, habilitando analítica avanzada y proyectos de IA a gran escala.

Sobre la capa de datos, se construyen soluciones de BI que combinan:

- Reportes *ad hoc* y Visualizaciones Interactivas: Herramientas como Power BI conectadas nativamente al Data Lake.
- Análisis Predictivo y Prescriptivo: Modelos de *machine learning* que sugieren acciones y optimizaciones.
- Autoaprendizaje de *Insights*: Plataformas que identifican patrones anómalos y oportunidades de mejora sin intervención manual.

Un programa de capacitación continua garantiza la adopción eficiente por parte de usuarios de negocio y técnicos.



Caso destacado

CStM - Management Staffing System Tool

Aplicación que permite a la Dirección de Construcción la gestión del personal que está trabajando en los proyectos en curso (activos) o han colaborado con el Grupo Técnicas Reunidas en el pasado, para permitir la optimización de la gestión de los recursos humanos y su asignación a los diferente *staffing plan* de proyectos en curso.

La aplicación gestiona:

- *Dashboards* de recursos con foco en asignaciones y disponibilidades.
- Maestro de personal activo e histórico.
- Gestión de *staffing plan* y necesidades de recursos en proyectos.
- Evaluación de desempeño y competencias requeridas para perfiles en obra.



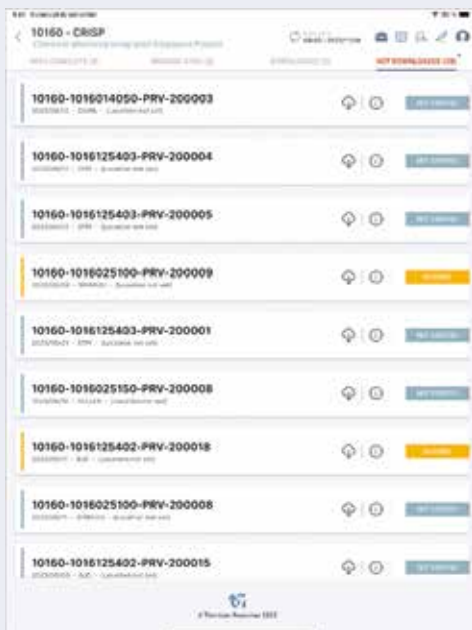


Caso destacado

Desarrollo de Módulo de Preservación en Aplicación HCS

Se incorpora este nuevo módulo en la aplicación HCS Web integrada con SQMS e implantada en Azure y consolidada en todos los nuevos proyectos.

El módulo permite gestionar la matriz de tareas de preservación e incluye aplicación móvil para la ejecución de la documentación de las mismas desde dispositivos móviles. Se han gestionado más de 1 millón de actividades de preservación en 26 proyectos.



Caso destacado

Innovación y Transformación Digital en HSE

El Departamento de HSE está impulsando activamente su proceso de transformación digital a través de diversas iniciativas que buscan optimizar la gestión en los proyectos y mejorar la eficiencia operativa.

En colaboración con un proveedor externo, se está desarrollando una aplicación digital para gestionar múltiples actividades de HSE directamente en obra. Hasta la fecha, se han implantado dos módulos clave: el de observaciones y el de inspecciones, los cuales ya se encuentran operativos en el sitio. Está previsto ampliar esta herramienta con nuevos módulos dedicados a la inspección de equipos, la investigación de incidentes, el seguimiento de acciones correctivas y otros procesos esenciales del sistema de gestión HSE.

Paralelamente, se está desarrollando un pasaporte digital HSE, una herramienta que permite registrar a los trabajadores y sus sesiones de formación, escanear un código QR para acceder rápidamente a sus certificados y cursos de formación, programar nuevas fechas de capacitación, confirmar asistencia y evaluar el rendimiento de los participantes de los cursos. Esta solución contribuye a una trazabilidad completa y en tiempo real de la competencia del personal en materia de seguridad y salud.

Estas acciones reflejan el compromiso del departamento con la digitalización y la mejora continua, alineándose con los objetivos estratégicos de innovación de la empresa.



G. Planta digital

La mayoría de los clientes del Grupo Técnicas Reunidas están inmersos en la propia transformación digital de sus plantas industriales. La aparición continua de nuevas tecnologías y la integración en todos los aspectos relativos al proceso productivo de una planta contribuyen a una ventaja competitiva del negocio.

Cada vez son más las peticiones de los clientes de contar con el conocimiento del Grupo Técnicas Reunidas para la implementación de estas tecnologías desde una fase temprana del proyecto que les permita una integración óptima en sus sistemas y procesos. Durante 2024 se han continuado recibiendo peticiones para la implementación de estas tecnologías, en las que el Grupo ha participado de forma activa en la preparación de la propuesta digital.

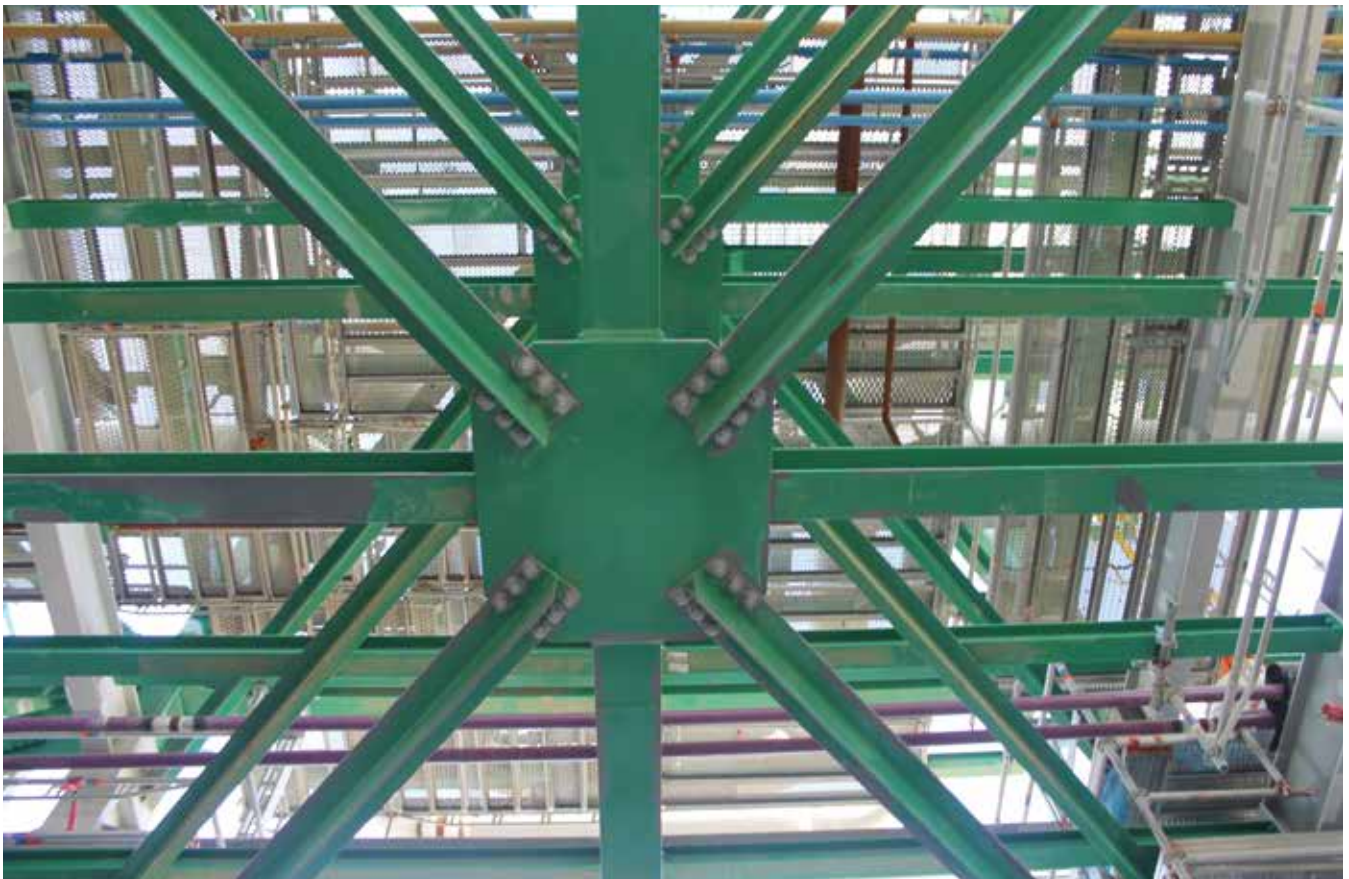
Asimismo, ESPINDESA filial del Grupo Técnicas Reunidas ofrece en la actualidad con sus tecnologías desarrollos digitales para entrenamiento virtual de operadores en la operación de las plantas con tecnologías de ESPINDESA, en los denominados OTS (*Operating Training Systems*).

H. Nuevas oportunidades

La transformación digital no solo tiene como objetivos la mejora de eficiencia y por ende la reducción de costes, también aporta la oportunidad de abordar de nuevas formas de entregar valor a los clientes.

En este periodo, el Grupo Técnicas Reunidas ha explorado la creación nuevos productos y servicios recurrentes para sus clientes apalancados en las nuevas tecnologías, entre los cuales destacan:

- Se han evaluado varios proveedores en tecnologías de detección de fugas de metano con el objetivo de llegar a un acuerdo de colaboración o *partnership* que nos permita proporcionar un servicio de alto valor a nuestros clientes.
- Se ha realizado el acercamiento a varios potenciales clientes con el objetivo de desarrollar un proyecto piloto que cubra los servicios de detección, *reporting* y mitigación de fugas de metano.



6.4 EXCELENCIA EN EL DESEMPEÑO MEDIOAMBIENTAL

Todos los proyectos del Grupo Técnicas Reunidas son medioambientalmente responsables, cumpliendo con las mejores prácticas y estándares internacionales en este ámbito.

Contribución del Grupo Técnicas Reunidas a la consecución de los ODS



PRINCIPALES INDICADORES

INDICADOR	DATO 2024 ¹		EVOLUCIÓN 2023-2024
Consumo de energía (GJ)	304.414,36		- 20,65 %
Emisiones de gases de efecto invernadero - Alcance 1 (tCO ₂ eq) ²	19.789,80		- 25,22 %
Emisiones de gases de efecto invernadero - Alcance 2 (tCO ₂ eq) ² imputables	4.711,65		+ 80,25 %
Emisiones de gases de efecto invernadero - Alcance 2 (tCO ₂ eq) ² Origen renovable evitadas	561,55		- 7,49 %
Emisiones de gases de efecto invernadero - Alcance 3 (tCO ₂ eq)	7.709,67		- 28,14 %
Consumo de acero (t) ³	6.792,56		- 83,04 % ⁴
Consumo de cobre (t)	527,96		+ 57,37 %
Consumo de papel (t)	27,53		- 18,69 %
Residuos generados peligrosos (t) ⁵	19.126,98		- 64,29 %
Residuos generados no peligrosos (t) ⁵	7.188,68		+ 99,29 %
TEIF (Índice de frecuencia de incidentes medioambientales) ⁷	Objetivo	Real	- 32,00 %
	0,18	0,01	
SSIF (Frecuencia de incidentes por derrames significativos) ⁸	Objetivo	Real	0,00 %
	0,045	0,00	

¹ El dato relativo al consumo de energía, los alcances 1, 2 y residuos generados consta de la cantidad real generada de enero a septiembre y una estimación de la producción en los tres últimos meses del año. Esta estimación se ha realizado proyectando el promedio mensual de enero a septiembre. Para el alcance 3 Categoría 6 viajes, se han llevado a cabo los cálculos en base a todas las emisiones reportadas desde enero a diciembre.

² Las principales fuentes de gases de efecto invernadero asociadas a la actividad del Grupo Técnicas Reunidas corresponden al consumo de combustibles fósiles en el parque móvil y las instalaciones del Grupo (alcance 1), el consumo de electricidad en estas mismas instalaciones y oficinas (alcance 2) y las emisiones correspondientes a los viajes de empresa (alcance 3). Las emisiones de alcance 2 imputables corresponden a las emisiones finales del alcance 2 una vez descontadas las emisiones evitadas por suministro de energía eléctrica con certificado de origen renovable. Las emisiones evitadas por el suministro de energía eléctrica con certificado de origen renovable no computan en el total.

³ Incluye consumos de acero estructural, acero al carbono, aleaciones de acero y acero inoxidable en tuberías y láminas.

⁴ El acero y el cobre se compran en grandes cantidades en momentos puntuales lo que implica que no se tenga que comprar más, a veces, hasta pasado el año. Se trata, por tanto, de una variación coyuntural.

⁵ La reducción porcentual en el uso de residuos peligrosos en 2024 se debe principalmente a una operación realizada en 2023.

⁶ El aumento de los residuos no peligrosos se debe principalmente al grado de avance de muchos proyectos respecto al ejercicio anterior.

⁷ El índice se calcula como TEIF= (Número de incidentes medioambientales x 200.000) / Horas trabajadas. Derrame igual o mayor a 20 litros con potencial de contaminar suelos o aguas. El valor Real ha sido 0,009 para 2023 y 0,006 para 2024, generando la reducción indicada, ambos valores se indican como 0,01 debido a razones de representación decimal.

⁸ El índice se calcula como SSIF= (Número de incidentes por derrames significativos x 200.000) / Horas trabajadas. No aplica su variación por modificación en criterios de medida.



HITOS EN 2024

- Implementación de un Sistema de Gestión Integrado para las certificaciones ISO 45001 e ISO 14001.
- Análisis pormenorizado de los proyectos con el objetivo de informar de las buenas prácticas medioambientales y su compromiso con los ODS.
- Cumplimiento de los objetivos marcados en el Plan de Sostenibilidad relacionados con el área medioambiental.
- Impulso del uso de plataformas colaborativas y digitales que contribuyan a la disminución de la huella de carbono y del volumen de impresiones en papel.
- Implantación de medidas para fomentar la eficiencia energética, como la utilización de sistemas inteligentes y el desarrollo de campañas de concienciación de empleados.
- Desarrollo de una estrategia de economía circular dentro del marco del Plan de Sostenibilidad del Grupo Técnicas Reunidas.
- Aprobación de un plan de reducción de emisiones conforme a la metodología SBTi. Este plan de reducción de emisiones ha establecido dos umbrales temporales: 2030 (corto plazo) y 2040 (largo plazo). En 2030 (corto plazo) el objetivo es la reducción de emisiones un 46,2% para los alcances 1, 2 y 3, tomando el año 2019 como año base. En 2040 (largo plazo) el objetivo es la reducción de emisiones absolutas un 90 % tomando el año 2019 como año-base, alcanzando así el Net Zero en emisiones en 2040 a través de la neutralización.



OBJETIVOS 2025

- Mejorar la eficiencia energética de los edificios de las oficinas centrales en España.
- Implantar nuevas medidas que se desprendan del diagnóstico de riesgos ESG de la Sociedad.
- Ejecutar las acciones del Plan de Sostenibilidad 2024-2026 relacionadas con el medioambiente.
- Continuar con la mejora continua del Sistema de Gestión Medioambiental integrado para la certificación ISO 14001.
- Continuar con el análisis de la implementación del sistema de gestión en las nuevas filiales.
- Realizar las auditorías ambientales según programa de auditorías del sistema de gestión.
- Estandarización de los hallazgos detectados en las auditorías ambientales para los informes de auditoría interna de HSE Construcción.
- Continuar el desarrollo de una estrategia de economía circular dentro del marco de la Política de Sostenibilidad del Grupo Técnicas Reunidas.
- Continuar en el marco de la Política de Calidad, Seguridad, Salud y Medioambiente cumpliendo los objetivos de prevención de derrames y otros requisitos medioambientales.
- Continuar con la estandarización de los procedimientos para incluir nuevos requisitos en materia de sostenibilidad.

ENFOQUE DE GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

La gestión medioambiental constituye una prioridad integrada en la estrategia del Grupo Técnicas Reunidas, dando respuesta tanto a las operaciones propias como a las actividades de la cadena de valor, estableciendo exigencias medioambientales en sus instalaciones y proyectos, basándose en la política corporativa en esta materia. La Sociedad está expuesta, principalmente, a los riesgos relacionados con la transición hacia una economía baja en emisiones; en particular, aquellos derivados del desarrollo regulatorio que podrían tener un impacto en nuestros clientes. Un ámbito regulatorio cada vez más exigente que puede provocar un riesgo reputacional vinculado a las percepciones cambiantes de los clientes o de la sociedad. En esta línea, el diagnóstico de riesgos ESG muestra que, en relación con el medioambiente, uno de los riesgos destacados es la reputación y la transición climática según el plan de la Unión Europea y los objetivos de la Cumbre de París (COP 21) de 2015 para lograr la completa descarbonización en 2050.

Adicionalmente, el Grupo también está expuesto a los riesgos físicos donde desarrolla sus proyectos. En este sentido, cabe destacar la ubicación geográfica de algunos de sus clientes, en zonas con temperaturas extremas (por ejemplo, Oriente Medio o Canadá) lo que implica, en ocasiones, una modificación de las condiciones de trabajo durante la fase de ejecución. Junto a lo anterior, el aumento de los fenómenos meteorológicos extremos, como la subida del nivel del mar, las lluvias torrenciales o la situación de estrés hídrico de algunas de las regiones en las que el Grupo Técnicas Reunidas desarrolla sus actividades, también puede tener un impacto en los proyectos. Entre los principales riesgos medioambientales destacan las condiciones climáticas en determinadas zonas geográficas, las modificaciones de los límites de diseño o la legislación aplicable durante el desarrollo de los proyectos.

En base al análisis de doble materialidad y a la correspondiente identificación de riesgos y oportunidades realizado por el Grupo Técnicas Reunidas, se ha determinado que los impactos sobre el medioambiente se derivan principalmente de las emisiones de gases de efecto invernadero, el consumo de energía, la generación de residuos y el consumo de materiales. En los próximos años, se espera que los aspectos materiales a nivel medioambiental se mantengan sustancialmente.

El Grupo Técnicas Reunidas ofrece sus servicios a los potenciales clientes con el objetivo de proporcionar las soluciones técnicas más eficientes, asequibles, confiables y que respondan a los requerimientos medioambientales exigidos. Todos los proyectos del Grupo están condicionados por requisitos medioambientales, cada vez más rigurosos, que incluyen: las políticas e iniciativas relacionadas con el cambio climático centradas en la reducción de emisiones de CO₂, la disminución y gestión eficiente de los residuos y la introducción de sistemas de economía circular como palanca.

Para ello, el Grupo Técnicas Reunidas cuenta con metodologías implantadas que aseguran el seguimiento y verificación de la información medioambiental en todos sus proyectos.

En línea con su compromiso con la lucha contra el cambio climático y la legislación europea y nacional en materia medioambiental, en 2024 el Grupo Técnicas Reunidas ha continuado desarrollando las acciones previstas en el Plan de Sostenibilidad para el Área de Medioambiente, con el fin de contribuir a la protección del entorno natural y a la lucha contra el cambio climático mediante el desarrollo de soluciones técnicas para sus clientes, así como el cumplimiento de la Política de Calidad, Seguridad, Salud y Medioambiente del Grupo. En este sentido, se auditó su huella de carbono correspondiente a 2022 durante 2023, logrando la certificación de AENOR conforme al GHG Protocol y el sello "Calculo" otorgado por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO), al inscribir su huella de Carbono y presentar un riguroso plan de reducción de emisiones.

La diversificación de actividades del Grupo Técnicas Reunidas está centrada en el cliente, buscando mejorar sus instalaciones medioambientalmente y logrando una reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero. Para llevarlo a cabo, nuestro Grupo cuenta con metodologías ya implantadas que aseguran el seguimiento y verificación de la información medioambiental. Todo ello permite al Grupo beneficiarse de las oportunidades que derivarán del aumento de la presión regulatoria en esta materia, ya que dispone de la tecnología y soluciones adecuadas para que sus clientes puedan hacer frente a dichas crecientes exigencias medioambientales. En este sentido, el Grupo Técnicas Reunidas a través de su División de Desarrollo de Tecnologías Propias ha conseguido un resultado excelente en el año 2024 en el aprovechamiento de los fondos del Plan Europeo de Recuperación (*Next Generation EU*)⁹. El Grupo Técnicas Reunidas dispone de un Sistema de Gestión Medioambiental consolidado que cubre los requisitos legislativos y las demandas de los grupos de interés. Este Sistema está implementado y certificado conforme a la norma ISO 14001:2015. Los excelentes resultados de las auditorías internas y externas hacen patente la madurez del Sistema de Gestión y el compromiso del Grupo Técnicas Reunidas en aplicación de las mejores prácticas disponibles en materia medioambiental. Por su parte, el Grupo Técnicas Reunidas realiza anualmente una serie de auditorías encaminadas a mejorar los procesos y asegurar el cumplimiento de los objetivos corporativos medioambientales y del Sistema de Gestión Medioambiental (ISO 14001), integrado a su vez con el de Seguridad y Salud en el Trabajo. En 2024, durante la fase de Ingeniería, se han realizado las 8 auditorías que estaban previstas de 6 proyectos diferentes y durante la fase de Gestión de la Construcción 27, de las cuales, 9 han sido desarrolladas junto con el Departamento de Comisionado.

Estas actuaciones se llevan a cabo para prevenir posibles impactos medioambientales adversos. En 2024, el Grupo Técnicas Reunidas no ha recibido ninguna sanción medioambiental.

Durante este año, con el fin de ampliar y mejorar el perímetro de actividades, nuestro Grupo ha centrado sus esfuerzos en realizar un seguimiento y análisis pormenorizado de la información. En este sentido, cabe recordar que, durante 2020, la Sociedad homogeneizó el perímetro de cálculo de las intensidades para los distintos indicadores medioambientales, realizándose por millón de euros de ingresos, y asimilándolo al perímetro de reporte de la información financiera del Grupo Técnicas Reunidas. Asimismo, se ha establecido 2019 como año base para la fijación de objetivos de reducción de emisiones. Dichos objetivos se han recogido en el Plan de Reducción de Emisiones del Grupo Técnicas Reunidas que ha sido aprobado por SBTi.

El Plan de Descarbonización SBTi fue aprobado por primera vez en junio/2023, realizándose actualizaciones periódicas anuales para seguimiento de los objetivos establecidos en el mismo. En 2024 hemos recibido la validación correspondiente por SBTi.

El Grupo Técnicas Reunidas tiene muy presente los potenciales impactos que pueda tener el cambio climático en su actividad, habiendo desarrollado una Matriz de Riesgos y Oportunidades climáticas con su correspondiente plan de adaptación e informando con transparencia acerca de su desempeño a través de iniciativas como Carbon Disclosure Project (CDP), en la que participa desde hace varios años.

En este contexto, el Grupo está sujeto a la Ley 7/2021, de 20 de mayo, de Cambio Climático y Transición Energética, que establece el objetivo de lograr la neutralidad en emisiones de gases de efecto invernadero para 2050. Además, durante 2024, se ha trabajado en la aplicación de la Directiva (UE) 2024/1760 que cubre la entrada en vigor y transposición de la Directiva sobre la diligencia debida de las empresas en materia de sostenibilidad, que también modifica la Directiva (UE) 2019/1937 y el Reglamento (UE) 2023/2859. Esta norma requiere que las empresas establezcan procesos de identificación, prevención y remediación para impactos adversos sobre los derechos humanos y el medioambiente que puedan ser provocados por la propia empresa, sus filiales y por entidades que formen parte de su cadena de suministro.



⁹ Para más información, consulte el apartado 6.3 Innovación y transformación digital.

Esta regulación requiere que las empresas establezcan procesos de identificación, prevención y remediación para impactos adversos sobre los derechos humanos y el medioambiente que puedan ser provocados por la propia empresa, sus filiales y por entidades que formen parte de su cadena de suministro¹⁰. El Sistema de Gestión Medioambiental certificado bajo la ISO 14001 abarca las obligaciones ambientales mediante la identificación, evaluación y seguimiento de acciones de minimización de impactos bajo el alcance de dicho sistema.

En coherencia con su estrategia de sostenibilidad y el compromiso de contribuir al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, especialmente al ODS 17 enfocado en las alianzas para lograr los Objetivos, nuestro Grupo se incorporó en 2021 al Grupo Español para el Crecimiento Verde (GECV), asociación creada para fomentar la colaboración público-privada y superar los retos medioambientales e impulsar una economía sostenible, circular y eficiente. A través de su

participación, el Grupo colabora con terceros y contribuye a generar y difundir experiencias y conocimientos necesarios para el desarrollo sostenible y la creación de condiciones favorables para lograr una economía baja en carbono.

Durante 2024, el Grupo Técnicas Reunidas ha participado en distintos grupos de trabajo, conferencias y campañas relacionadas con el cambio climático, las políticas públicas y la economía circular. De este modo, en el año 2024 el Grupo Técnicas reunidas también ha colaborado con Forética, formando parte de su Clúster de Cambio Climático. En los encuentros celebrados en este año, se han abordado temas como la adaptación al cambio climático y compartido buenas prácticas empresariales, explorando las principales palancas para generar conocimiento e impulsar el papel del sector privado en la identificación de riesgos y oportunidades climáticas. Asimismo, el Grupo Técnicas Reunidas ha participado virtualmente y seguido de cerca los avances de la COP29 celebrada en Bakú.

ENFOQUE DE GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL DEL GRUPO TÉCNICAS REUNIDAS

Incorporar de forma eficaz los aspectos ambientales en el Plan Estratégico y en todas las actividades.



Establecer objetivos de medioambiente y revisarlos periódicamente.



Satisfacer los requisitos establecidos por el cliente y cumplir con la legislación vigente y los códigos y normas aplicables.



Crear canales de comunicación adecuados y eficaces con los empleados y partes interesadas.



Proporcionar a los empleados y colaboradores una formación adecuada y continua en materia ambiental.



Establecer canales de seguimiento que permitan la mejora continua en la utilización eficaz de la energía, la protección ambiental y la prevención de la contaminación.



¹⁰ Esta norma europea (Directiva de Debida Diligencia) está actualmente siendo objeto de revisión bajo el paquete de simplificación Ómnibus, tanto en lo relativo a su plazo de entrada en vigor, como al contenido de las obligaciones de la norma, lo que se tomará en consideración cuando dicha norma de simplificación entre en vigor.

GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL EN LA CADENA DE VALOR

El Sistema de Gestión Medioambiental (SGMA), integrado junto a un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, se describe en los manuales de gestión medioambiental y los procedimientos que lo sustentan, accesibles para todos los empleados a través de la intranet corporativa del Grupo Técnicas Reunidas. En este sentido, nuestro Grupo cuenta con una Política de Calidad, Seguridad, Salud y Medioambiente en la que se establecen los intereses prioritarios y compromisos del Grupo en estos ámbitos. El SGMA también está alineado con los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y los ODS.

Adicionalmente, para aquellos proyectos que así lo requieran, se desarrollan procedimientos y planes de gestión medioambiental específicos de acuerdo con los compromisos contractuales y de financiación, así como con los manuales y procedimientos corporativos.

El Grupo Técnicas Reunidas ha implantado metodologías que aseguran desde la fase de oferta la identificación, seguimiento y verificación de los diferentes aspectos medioambientales, garantizando el cumplimiento de los requisitos, así como la identificación de riesgos y oportunidades. Esta identificación forma parte del SGMA y se realiza para cada acción que acomete el Grupo, tanto en proyectos como en oficinas, donde regularmente se realizan talleres de actualización y seguimiento.

El SGMA de nuestro Grupo no sólo es de aplicación en las instalaciones propias, sino que se extiende para cubrir el alcance de todos los proyectos y garantizar que en su ejecución se cumple la legislación medioambiental aplicable,

los requisitos establecidos contractualmente y otros criterios de sostenibilidad cuando el cliente lo solicita.

Esta metodología está implantada en el 100 % de los proyectos del Grupo Técnicas Reunidas y se basa en la edición de un *Environmental Log* de seguimiento y verificación del cumplimiento en esta materia. Durante toda la fase de ingeniería y aprovisionamiento, y de manera continua, se realiza un seguimiento del cumplimiento de los aspectos medioambientales, llevado a cabo por el Departamento de HSE (Health, Safety & Environment) de cada proyecto. Posteriormente, la supervisión la realiza el equipo de HSE en obra.

Nuestro Grupo lleva a cabo los siguientes tipos de auditorías por parte del Sistema de Gestión Medioambiental:

- Auditorías Internas:
 - Para FEEDs: una auditoría interna al 50 % de progreso.
 - Fase Ingeniería y Aprovisionamiento: Auditorías internas al 40 % y 70 % del avance en los proyectos. Únicamente para Proyectos de la División de Energía, se realizará una sola auditoría al 50 % de progreso de Ingeniería.
 - Fase Construcción: Auditorías internas periódicas, y dos auditorías anuales de seguimiento para el resto de los proyectos (cuando se encuentra en fase de precomisionado, se programará una auditoría conjunta de HSE y Comisionado).
- Auditoría externa integrada de los Sistemas de Gestión a través de una certificadora externa acreditada.

SISTEMA DE GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL EN LA CADENA DE VALOR DEL GRUPO TÉCNICAS REUNIDAS



Proyectos

- Exigencias medioambientales y en la realización de proyectos.
- Criterios medioambientales en el diseño de plantas y nuevas tecnologías.



Oficinas

- Gestión medioambiental en las instalaciones del Grupo, poniendo foco en aquellos aspectos medioambientales clave (energía, emisiones, materiales y residuos).



Proveedores y subcontratistas

- Inclusión de criterios medioambientales para la selección de proveedores y subcontratistas.

GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL EN LAS OFICINAS DEL GRUPO TÉCNICAS REUNIDAS GRI [3-3]

El Grupo Técnicas Reunidas identifica y gestiona los aspectos medioambientales que se derivan de las actividades realizadas en sus propias instalaciones, a través de su SGMA. Una vez identificados, se ponen en marcha una serie de acciones de gestión, además de establecer objetivos y un seguimiento basado en un cuadro de mando.

Durante 2024 el Grupo ha seguido desarrollando iniciativas ya implantadas y aplicando mejoras:

- En relación con las medidas de eficiencia energética enmarcadas dentro del Real Decreto 56/2026, se han cambiado las luminarias por luces LED, incorporando detectores crepusculares de iluminación y optimizado la potencia contratada respecto de la consumida. Además, se está monitorizando la reducción de consumo eléctrico por la instalación de placas solares en el Edificio Gorbea en 2022 y 2023.
- Reemplazo de algunos vehículos propios o de renting utilizados por el Grupo por vehículos de bajas emisiones, como vehículos híbridos o preferiblemente eléctricos.
- Instalación de paneles solares para autoconsumo eléctrico en una de las oficinas centrales.
- Instalación de cargadores para vehículos eléctricos en las oficinas centrales.
- Dentro del Plan de Movilidad Sostenible, nuestro Grupo, en colaboración con el gestor de Adequa, ha mantenido el servicio de lanzadera para empleados que comunica sus oficinas con la ciudad de Madrid. También se ha puesto en marcha un sistema de *carsharing* con el objetivo de reducir el tráfico de acceso, la contaminación y las emisiones de CO₂. Con este mismo objetivo se han establecido aparcamientos para bicicletas en todos los edificios corporativos y taquillas inteligentes como estación de guardado y carga de baterías para vehículos de movilidad personal (VMP) de propulsión eléctrica.
- Dentro de las medidas adoptadas para facilitar la conciliación familiar, se mantienen dos días de teletrabajo voluntario. Esta acción supone una reducción del consumo de combustible y de la huella de carbono del Grupo.
- Se continúa con el uso de plataformas colaborativas y digitales en los procesos, por ejemplo, en la recogida de datos en obra/proyecto para el registro de observaciones.

En el marco de la economía circular se han desarrollado las siguientes acciones:

- Campañas de concienciación en las oficinas de Madrid, concretamente: Campaña de segregación y reciclado de residuos domésticos, Campañas de concienciación de residuos en la oficina (capsulas de café, tóners, tapones de botellas y pilas), Campaña sobre minimización en el uso de papel e implantación de la cultura *paperless* entre empleados, clientes, proveedores y contratistas, Campaña de AUARA (realizada el Día Mundial del agua), y Campaña de Ahorro Energético.

- Celebración de los días internacionales y mundiales relacionados con el medioambiente: Día Mundial de Agua (22 de marzo), Día de la Tierra (22 de abril), Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (26 de abril), Día Mundial del Reciclaje (17 de mayo), Día Mundial del Medioambiente (5 de junio), y Día Mundial sin Coche (22 de septiembre), Aniversario de los ODS (25 de septiembre), Día Mundial para la Protección de la Naturaleza (18 de octubre), Día Mundial del cambio climático (24 de octubre), Día Mundial de la Calidad (14 de noviembre).
- Iniciativa de reciclado de tapones de plástico en colaboración con la Fundación SEUR. Con ello, los empleados, además de contribuir a la protección del medioambiente, colaboran a través de esta organización con la causa social "Tapones para una nueva vida". En 2024 se han recogido 180.000 tapones de plástico.
- Reciclaje de capsulas de café y uso de botellas con plástico 100 % reciclado de marca AUARA dentro de las oficinas en Madrid. En 2024 se reciclaron 120 kilos de capsulas de café, 1.714 kilos de plástico reciclado.
- Uso de papel con garantía de origen FSC (Forest Stewardship Council) y 100 % reciclable para las oficinas de España H.O. En 2024 se han usado 13,95 tn de papel con garantía de origen FSC y 100 % reciclable para las oficinas de España H. O.
- En los exteriores del recinto de las oficinas de Madrid existe un contenedor para la donación de ropa y calzado, proyecto gestionado por Cáritas.
- Medidas de reutilización de residuos en las propias obras, de proyectos de la empresa: utilización de suelos y terrenos excavados para relleno de cimentaciones y zanjas, nivelaciones de terreno o similares, uso de agua residual tras su depuración 'in situ' para los riegos requeridos en construcción. Estas medidas contribuyen de forma significativa a los asuntos materiales en la temática de entradas de recursos y residuos.
- Medidas enfocadas hacia el impulso de la digitalización, como, por ejemplo, reducción de un 16,5 % el volumen de impresión en papel en las oficinas de España, sustitución en las oficinas de Madrid de los antiguos equipos portátiles y de sobremesa por 7.000 portátiles nuevos con un ahorro en uso de potencia del 70 % respecto de los equipos de sobremesa y un ahorro en uso de potencia del 50 % respecto de los antiguos portátiles.

Además de las iniciativas anteriores, se ha desarrollado un proyecto para el crecimiento y cuidado del huerto urbano inclusivo de Adequa, iniciativa llevada a cabo por nuestro Grupo, en colaboración con Merlin Properties y la Fundación Juan XXIII. El personal de la Fundación se encarga del mantenimiento y explotación del huerto urbano y nuestros empleados participan en los trabajos del huerto y la cosecha de los productos, para lo que reciben formación en talleres teóricos y prácticos sobre el funcionamiento del huerto urbano y biodiversidad.

Participación del Grupo Técnicas Reunidas en Carbon Disclosure Project (CDP)

En la edición de 2024, el Grupo Técnicas Reunidas ha obtenido una calificación global de "A" en las categorías de *Climate Change* y *Supplier Engagement Assessment*. Se trata de la calificación más alta que otorga la iniciativa, la obtención de esta calificación por avala la consistencia de los datos aportados por el Grupo para su evaluación, y por tanto su compromiso en establecer objetivos y medidas concretas para reducir su huella ambiental.

Puntuación del Grupo Técnicas Reunidas en CDP

Calificación



GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL EN LOS PROYECTOS GRI [3-3]

El Grupo Técnicas Reunidas lleva a cabo diversas acciones con el fin de asegurar que todos los proyectos y obras se ejecutan respetando criterios medioambientales. Para ello, además de garantizar el cumplimiento de la legislación y los requisitos contractuales aplicables, realiza un importante esfuerzo para mejorar la conciencia medioambiental de sus empleados y subcontratistas.

Implantación del SGMA en los proyectos

El SGMA del Grupo Técnicas Reunidas se adapta a cada actividad y proyecto que llevamos a cabo, con el fin de asegurar la correcta identificación y cumplimiento de requisitos medioambientales.

1. IDENTIFICACIÓN DE REQUISITOS EN PROYECTO

Identificación de requisitos medioambientales aplicables a cada proyecto en base a:

- Tipo de proyecto (conceptual, FEED, EPC).
- País de ejecución.
- Cliente.
- Contrato.
- Estudios de evaluación de impacto medioambiental y social.
- Legislación y permisos medioambientales de aplicación.
- Especificaciones del cliente.
- Otros aspectos.

2. PLANES DE SEGUIMIENTO

Elaboración de planes específicos para asegurar la inclusión y seguimiento de requisitos medioambientales:

- Fase Ingeniería y Aprovisionamiento
 - Plan de gestión medioambiental en fase de ingeniería y aprovisionamiento.
 - Realización del *Environmental Log* en cada proyecto, con inclusión de todos los requisitos medioambientales de obligado cumplimiento para tener en cuenta en el diseño de la planta.
- Fase Construcción
 - Plan de gestión medioambientales en fase de construcción.
 - Plan de Emergencias ambientales.
 - Plan de Gestión de residuos.

3. AUDITORÍAS DE CUMPLIMIENTO

Auditorías periódicas para asegurar el cumplimiento de los procedimientos establecidos:

- Auditorías internas:
 - Para FEEDs: una auditoría interna al 50 % de progreso.
 - Fase Ingeniería y Aprovisionamiento: Auditorías internas al 40 % y 70 % del avance en los proyectos. Únicamente para Proyectos de la División de Energía, se realizarán una sola auditoría al 50 % de progreso de Ingeniería.
 - Fase Construcción: Auditorías internas periódicas y dos auditorías anuales de seguimiento para los proyectos (cuando se encuentra en fase de precomisionado y comisionado, se programará una auditoría conjunta de HSE y Comisionado).
- Auditoría externa del Sistema por certificadora externa acreditada.

El Grupo Técnicas Reunidas lleva a cabo diversas acciones con el fin de asegurar que todos los proyectos y obras se ejecutan respetando criterios medioambientales. Para ello, además de garantizar el cumplimiento de la legislación y los requisitos contractuales aplicables, el Grupo realiza un importante esfuerzo para mejorar la conciencia medioambiental de sus empleados y subcontratistas, que incluye:

- Inspecciones medioambientales para el seguimiento de la implantación de las acciones requeridas por parte de los subcontratistas.
- Monitorización de polvo, ruido, emisiones, aguas, biodiversidad y otros aspectos medioambientales.
- Reuniones específicas medioambientales donde se realiza el seguimiento y planificación de las acciones requeridas para el control de los impactos medioambientales.

- Reporte, investigación y seguimiento de incidentes medioambientales.
- Informes de seguimiento específicos para el registro y distribución a las partes interesadas.
- Preparación y respuesta ante emergencias medioambientales, llevando a cabo simulacros de contención de derrames, escapes, fuegos y formando un equipo especializado para actuar en caso de emergencia medioambiental.
- Formación y sensibilización medioambiental: sesiones sobre la gestión de residuos, prevención de derrames y reutilización de materiales en obra, entre otras.

► Funciones del especialista medioambiental en obra

- a. Implementar, con el apoyo del director de proyecto y del jefe de seguridad y salud, el Plan de Gestión Medioambiental.
- b. Implementar y mantener el Sistema de Gestión Ambiental Corporativo en consecuencia la norma ISO 14001.
- c. Reportar el grado de cumplimiento de las normas y planes medioambientales.
- d. Asegurar que los subcontratistas llevan a cabo las medidas contempladas en el Plan.
- e. Preparar y asegurar que se imparten formaciones y campañas de concienciación medioambiental.
- f. Evaluar los posibles nuevos riesgos medioambientales que puedan surgir durante la ejecución de los trabajos y no estén cubiertos en el Plan de Gestión Medioambiental, así como implantar medidas de prevención y control.
- g. Investigar y reportar cualquier incidente medioambiental que tenga lugar.
- h. Identificación y evaluación del cumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos relacionados con el Sistemas de Gestión.

Coordinar y realizar, según corresponda, las inspecciones del SGA. Monitorear y cerrar acciones derivadas de ellos.



CRITERIOS MEDIOAMBIENTALES EN EL DISEÑO DE PLANTAS Y NUEVAS TECNOLOGÍAS

El Grupo ha desarrollado un Plan de Acción ambicioso para la reducción de emisiones en las plantas que diseña y que facilita a sus clientes la transición a una economía baja en carbono y a la descarbonización.

El Grupo Técnicas Reunidas compatibiliza estas acciones con otras medidas en sus proyectos con el objetivo de ayudar a sus clientes a mejorar sus indicadores medioambientales:

- Análisis preliminar del impacto medioambiental del proyecto en fase de oferta que permite identificar en las fases previas a su ejecución las medidas necesarias para evitar, prevenir o mitigar potenciales impactos medioambientales.
- Diseño de plantas sostenibles que permiten a los clientes cumplir con sus planes y objetivos de descarbonización.
- Designación de un profesional de HSE encargado de los aspectos medioambientales como parte del equipo del proyecto tanto en la fase de ingeniería como de construcción.
- Seguimiento en tiempo real de los indicadores de desempeño medioambientales de cada proyecto para evitar desviaciones.
- Puesta a disposición de los clientes las capacidades y experiencia del Grupo para incluir criterios de rendimiento y consultoría medioambiental en el diseño de los proyectos.

REQUISITOS MEDIOAMBIENTALES PARA PROVEEDORES Y SUBCONTRATISTAS [308-2]

Nuestro Grupo extiende su compromiso con el medioambiente a su cadena de suministro, exigiendo a sus proveedores y subcontratistas el cumplimiento de requisitos medioambientales¹¹.

Durante el proceso de homologación y precalificación de proveedores se realiza una petición de información relacionada con criterios de sostenibilidad, solicitándoles datos sobre su huella de carbono, iniciativas, certificaciones,

políticas, reporte y calificaciones de analistas ESG. Esta información repercute en la calificación final del proveedor y se utiliza, posteriormente, para la toma de decisiones durante la adjudicación de contratos o pedidos.

En consonancia, el principal objetivo del Grupo Técnicas Reunidas en la gestión de su cadena de suministro consiste en lograr la adjudicación competitiva de materiales, equipos y servicios de montaje bajo los estándares requeridos en el sector. En este sentido, es clave para nuestro Grupo que su cadena de suministro esté alineada con sus valores y cumpla con estándares de alta calidad. Para ello, tanto proveedores como subcontratistas deben adherirse a través del Portal *e-Supplier* al Código Ético de la Cadena de Suministro.

En este Código Ético se describen las pautas de conducta que se espera de estos terceros y se establece una serie de exigencias en materias como la seguridad y salud, el medioambiente, los principios éticos y de integridad, ambiental, social y laboral, la protección de derechos humanos, y se recogen requisitos específicos alineados con la norma ISO 14001, el cumplimiento de la legislación ambiental y el reporte en materia de sostenibilidad.

Como principales mecanismos de gestión y mitigación de riesgos, el Grupo cuenta con procesos de evaluación de proveedores y subcontratistas, incluyendo criterios ESG y mejora de los criterios de evaluación financieros, de salud y seguridad y medioambiente.

DESEMPEÑO MEDIOAMBIENTAL

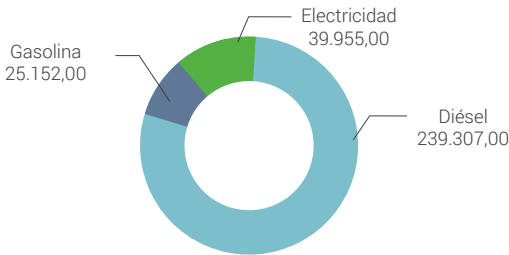
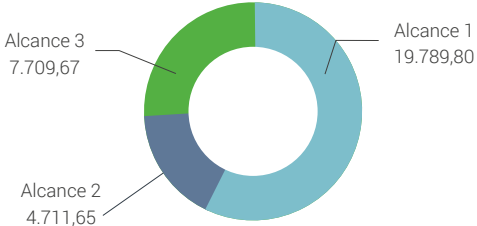
El Grupo Técnicas Reunidas lleva a cabo un seguimiento pormenorizado de su desempeño medioambiental mediante indicadores específicos alineados con los aspectos materiales en este ámbito, como son la reducción de emisiones de carbono, la gestión de residuos y la eficiencia energética.

Para realizar este seguimiento, contamos con una herramienta de recogida de datos que garantiza su trazabilidad desde el punto de origen. El uso de esta herramienta se extiende a las áreas de construcción para la recogida de datos de seguridad y medioambientales.

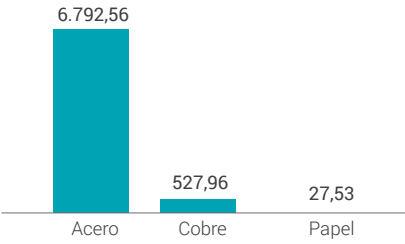
En los últimos años, nuestro Grupo ha realizado un importante esfuerzo para ampliar el perímetro de actividades sobre las que realiza este seguimiento.

El seguimiento y análisis de toda esta información, permite al Grupo Técnicas Reunidas diseñar planes de mejora y actuación para mejorar su desempeño medioambiental.

¹¹ Para más información sobre los requisitos ambientales de la cadena de suministro, consulte el apartado 6.6 "Gestión eficiente de la cadena de suministro".

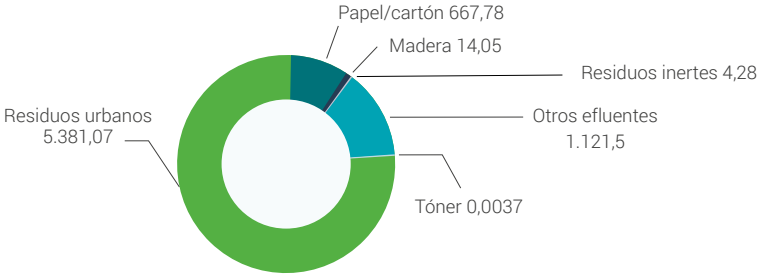
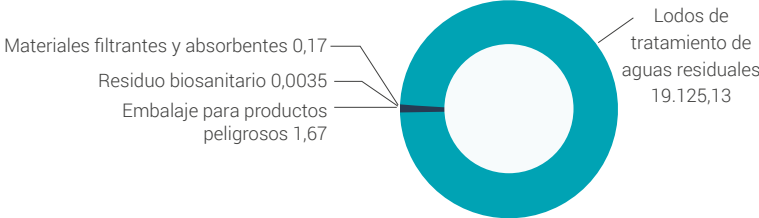
ASPECTO	OBJETIVOS E INDICADORES 2024 ¹²	LÍNEAS DE ACCIÓN E HITOS								
<p>CONSUMO DE ENERGÍA</p> <p>GRI [302-1]; [302-3]</p>	<p>Evolución: El consumo energético del Grupo Técnicas Reunidas disminuyó un 21 % en 2024 con respecto a 2023. Esta reducción se debe al grado de avance o a la finalización de algunos proyectos, donde se genera mayor o menor consumo de combustible según las necesidades, así como a la reducción del consumo eléctrico en las oficinas en España (donde se concentra la mayoría del consumo eléctrico), gracias a la optimización de espacios y las medidas de eficiencia energética adoptadas en las oficinas.</p> <p>Consumo energético en 2024 (GJ)</p>  <table border="1"> <caption>Consumo energético en 2024 (GJ)</caption> <thead> <tr> <th>Combustible</th> <th>Consumo (GJ)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Gasolina</td> <td>25.152,00</td> </tr> <tr> <td>Electricidad</td> <td>39.955,00</td> </tr> <tr> <td>Diésel</td> <td>239.307,00</td> </tr> </tbody> </table> <p>Consumo energético: 304.414,36 GJ. Intensidad de consumo energético: 68,39 GJ/millón de euros de ingresos.</p> <p>* Para los consumos energéticos se ha llevado a cabo una estimación de los últimos 3 meses del año (octubre a diciembre) a partir de la media de los consumos de los primeros 9 meses. **El dato "Consumo de energía eléctrica con certificado de origen renovable para las oficinas de España (13.423,36 GJ) se encuentra ya incluido dentro de la cifra reportada en el indicador "consumo total de electricidad". ***En el informe del ejercicio 2023, el valor de los consumos de alcance 2 fue realizado con los consumos desde octubre de 2022 a octubre de 2023, siendo su valor de consumo total de energía de 30.382,85 GJ y para consumo de energía de origen renovable de 15.471,39 GJ, siendo el total de energía de alcance 1 + 2 de 384.819,93 GJ. Para el ejercicio 2024, se ha actualizado el método para igualarlo al del alcance 1 "estimación de las emisiones asociadas a los 3 últimos meses del año (octubre a diciembre) a partir de la media de emisiones de los primeros 9 meses". La razón del cambio de método es para no imputar emisiones en un año que no corresponde al año fiscal del informe. El cambio de metodología supone menos del 1 % de variación.</p>	Combustible	Consumo (GJ)	Gasolina	25.152,00	Electricidad	39.955,00	Diésel	239.307,00	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo de planes de eficiencia energética. • Campañas de concienciación presenciales y virtuales. • Fomento de la transparencia en materia de cambio climático a través de iniciativas como CDP. • Apuesta por la economía circular. • Implementación de canales telemáticos para las reuniones (Teams).
Combustible	Consumo (GJ)									
Gasolina	25.152,00									
Electricidad	39.955,00									
Diésel	239.307,00									
<p>EMISIONES</p> <p>GRI [305-1]; [305-2]; [305-3]; [305-4]</p>	<p>Objetivo: Reducción de emisiones del 46,2 % para el periodo 2019-2030 de los alcances 1, 2 y 3 (4,2 % por cada año respecto al año base 2019) y la neutralidad en carbono para 2040.</p> <p>Evolución: Las emisiones de gases de efecto invernadero (alcances 1, 2 y 3) han disminuido un 19,10 % respecto al 2023.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alcance 1: las emisiones han disminuido a un 25 % respecto a 2023, debido a un menor consumo de combustible. • Alcance 2: para las emisiones imputables, se ha producido un aumento del 80 % respecto a 2023 debido a la apertura de nuevas filiales en el extranjero cuyo consumo eléctrico no tiene certificado de garantía de origen y al aumento de la plantilla del Grupo. En referencia a las emisiones evitadas, desde 2019, todas las oficinas del Grupo Técnicas Reunidas en España consumen energía proveniente exclusivamente de fuentes 100 % renovables (con garantía de origen certificada). En 2024, este consumo en renovables ha representado un 34 % sobre la electricidad total consumida, logrando evitar más de 561,55 toneladas equivalentes de CO₂. • Alcance 3: (Categoría 6, Viajes): se ha producido una reducción del 28 % respecto a 2023, debido a la disminución del número de viajes corporativos durante el ejercicio, cifra que ya había experimentado un descenso sustancial en 2022. <p>Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (tCO₂ equivalente) en 2024</p>  <table border="1"> <caption>Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (tCO₂ equivalente) en 2024</caption> <thead> <tr> <th>Alcance</th> <th>Emisiones (tCO₂ equivalente)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Alcance 1</td> <td>19.789,80</td> </tr> <tr> <td>Alcance 2</td> <td>4.711,65</td> </tr> <tr> <td>Alcance 3</td> <td>7.709,67</td> </tr> </tbody> </table>	Alcance	Emisiones (tCO ₂ equivalente)	Alcance 1	19.789,80	Alcance 2	4.711,65	Alcance 3	7.709,67	<ul style="list-style-type: none"> • Certificación de energía utilizada de origen renovable en todas las oficinas en España. • Impulso de la movilidad sostenible poniendo a disposición de su plantilla un servicio de lanzadera desde las oficinas centrales de Madrid y fomentando el <i>carsharing</i>.
Alcance	Emisiones (tCO ₂ equivalente)									
Alcance 1	19.789,80									
Alcance 2	4.711,65									
Alcance 3	7.709,67									

¹² En algunos casos el resultado de las sumas parciales puede diferir ligeramente debido al redondeo.

ASPECTO	OBJETIVOS E INDICADORES 2024 ¹³	LÍNEAS DE ACCIÓN E HITOS								
<p>EMISIONES</p> <p>GRI [305-1]; [305-2]; [305-3]; [305-4]</p>	<p>Emisiones de gases de efecto invernadero**: 32.211,12 tCO₂eq. Intensidad de emisiones***: 7,24 tCO₂eq/millón de euros de ingresos.</p> <p>* Para el alcance 1 y 2 se ha llevado a cabo una estimación de las emisiones asociadas a los 3 últimos meses del año (octubre a diciembre) a partir de la media de emisiones de los primeros 9 meses. Por otro lado, se indican las fuentes utilizadas para el cálculo de las emisiones: alcance 1 (IPCC 2006), alcance 2 (Fuente: IEA (2023) <i>Emission Factors</i>) y alcance 3 categoría 6 Viajes (UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2022). Las emisiones de alcance 2 imputables corresponden a las emisiones finales del Alcance 2 una vez descontadas las emisiones evitadas por suministro de energía eléctrica con certificado de origen renovable. Las emisiones evitadas por el suministro de energía eléctrica con certificado de origen renovable no computan en el total.</p> <p>*** Para el alcance 3 Categoría 6, viajes, se han llevado a cabo los cálculos en base a todas las emisiones reportadas desde enero a diciembre.</p> <p>Para los cálculos de emisiones de alcance 1 y 2 se han tenido en cuenta las toneladas de CO₂ y las toneladas de CO₂ equivalentes de CH₄ y N₂O.</p> <p>Intensidad de las emisiones de alcance 1 4,45 tCO₂eq/millón de euros de ingresos. Intensidad de las emisiones de alcance 2: 1,06 tCO₂eq/millón de euros de ingresos. Intensidad de las emisiones de alcance 3: 1,73 tCO₂eq/millón de euros de ingresos.</p>									
<p>MATERIALES</p> <p>GRI [301-1]</p>	<p>Evolución: En 2024 el consumo de acero disminuyó en un 83 % respecto al año 2023 y el consumo del cobre aumento un 57,3 %, respecto a 2023. Las variaciones de un año a otro en estos indicadores se deben a la fuerte dependencia del grado de avance de los proyectos, por lo que, en función de la fase del proyecto, los aprovisionamientos, pueden sufrir variaciones significativas. Por su parte, el consumo de papel disminuyó en un 18,70 % respecto a 2023.</p> <p>Por su parte, el consumo de papel disminuyó en un 5,3 % respecto a 2023.</p> <p>Consumo de materiales (t)*</p> <div style="text-align: center;">  <table border="1"> <thead> <tr> <th>Materiales</th> <th>Consumo (t)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Acero</td> <td>6.792,56</td> </tr> <tr> <td>Cobre</td> <td>527,96</td> </tr> <tr> <td>Papel</td> <td>27,53</td> </tr> </tbody> </table> </div> <p>* Para el cálculo de consumo de acero, cobre y papel la empresa se ha basado en cálculos proporcionados por el Software de gestión ambiental ENABLON. Además, se ha llevado a cabo una estimación del consumo de materiales asociados a los 3 últimos meses del año. La estimación ha consistido en la proyección de los meses de octubre a diciembre a partir de materiales consumidos los primeros 9 meses.</p> <p>Nota: De los materiales reportados, únicamente el papel se considera material reciclable.</p>	Materiales	Consumo (t)	Acero	6.792,56	Cobre	527,96	Papel	27,53	<ul style="list-style-type: none"> • Optimización de los recursos materiales en todas las fases de la cadena de valor. • Recuperación de materiales a través de actividades de I+D+i como el desarrollo de tecnologías para recuperación de metales no ferreos. • Participación en consorcios europeos de desarrollo tecnológico con proyectos dirigidos a la recuperación de metales y tierras raras. • Utilización de papel ecológico en oficinas. • Campañas de concienciación del uso responsable del papel.
Materiales	Consumo (t)									
Acero	6.792,56									
Cobre	527,96									
Papel	27,53									

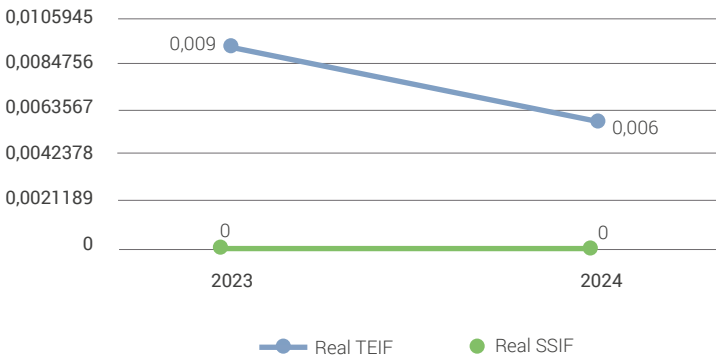


¹³ En algunos casos el resultado de las sumas parciales puede diferir ligeramente debido al redondeo.

ASPECTO	OBJETIVOS E INDICADORES 2024 ¹⁴	LÍNEAS DE ACCIÓN E HITOS																								
<p>RESIDUOS</p> <p>GRI [306-3]</p>	<p>Los residuos totales generados por el Grupo en 2024, incluidos en el siguiente gráfico, se han reducido en torno al 54 % con respecto a 2023.</p> <p>Evolución: La generación de residuos no peligrosos aumentó en un 99,27 % en 2024 debido, principalmente, al grado de avance de muchos proyectos respecto al ejercicio anterior.</p> <p>Generación de residuos no peligrosos (t)*</p>  <table border="1"> <caption>Generación de residuos no peligrosos (t)*</caption> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>Cantidad (t)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Residuos urbanos</td> <td>5.381,07</td> </tr> <tr> <td>Papel/cartón</td> <td>667,78</td> </tr> <tr> <td>Madera</td> <td>14,05</td> </tr> <tr> <td>Residuos inertes</td> <td>4,28</td> </tr> <tr> <td>Otros efluentes</td> <td>1.121,5</td> </tr> <tr> <td>Tóner</td> <td>0,0037</td> </tr> </tbody> </table> <p>Total residuos no peligrosos: 7.188,68 t.</p> <p>* Se ha llevado a cabo una estimación de los residuos asociados a los 3 últimos meses del año. La estimación ha consistido en la proyección de los meses de octubre a diciembre a partir de la media de residuos generados los primeros 9 meses.</p> <p>Nota: Los residuos urbanos incluyen las aguas residuales que no han sido vertidas a la red de saneamiento y que han sido recogidas en los proyectos para su adecuado tratamiento.</p> <p>Evolución. La generación de residuos peligrosos disminuyó en un 64,29 % en el último año debido a una operación realizada en uno de los proyectos del Grupo Técnicas Reunidas para la que se han empleado aguas químicas. Dado que este dato es un consumo puntual, se suma de forma separada al dato proyectado.</p> <p>Generación de residuos peligrosos (t)*</p>  <table border="1"> <caption>Generación de residuos peligrosos (t)*</caption> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>Cantidad (t)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Lodos de tratamiento de aguas residuales</td> <td>19.125,13</td> </tr> <tr> <td>Embalaje para productos peligrosos</td> <td>1,67</td> </tr> <tr> <td>Residuo biosanitario</td> <td>0,0035</td> </tr> <tr> <td>Materiales filtrantes y absorbentes</td> <td>0,17</td> </tr> </tbody> </table> <p>Total residuos peligrosos: 19.126,98 t.</p> <p>* Se ha llevado a cabo una estimación de los residuos asociados a los 3 últimos meses del año. La estimación ha consistido en la proyección de los meses de octubre a diciembre a partir de la media de residuos generados los primeros 9 meses.</p>	Categoría	Cantidad (t)	Residuos urbanos	5.381,07	Papel/cartón	667,78	Madera	14,05	Residuos inertes	4,28	Otros efluentes	1.121,5	Tóner	0,0037	Categoría	Cantidad (t)	Lodos de tratamiento de aguas residuales	19.125,13	Embalaje para productos peligrosos	1,67	Residuo biosanitario	0,0035	Materiales filtrantes y absorbentes	0,17	<ul style="list-style-type: none"> • Compromiso con la economía circular evitando que materiales sobrantes se conviertan en residuos. • Impulso de la prevención, la reutilización y el reciclaje frente a la incineración y el vertido. • Prevención, mitigación y control de la gestión de residuos por medio de la integración de las técnicas más punteras en el diseño medioambiental de procesos en las plantas. • Realización de campañas de concienciación y sensibilización en oficinas y en obras. • Inicio de la contabilización de datos de residuos reutilizados en obra o vendidos como materia prima. Algunas obras han empezado a contabilizar estas cantidades, pudiendo llevar un seguimiento de su evolución a lo largo del tiempo. • Eliminación de las bolsas de plástico utilizadas en oficinas. • Uso de botellas de agua, con plástico 100 % reciclado de marca AUARA, para el consumo de agua en las oficinas de Madrid. • Reciclaje de tapones de plástico en colaboración con la Fundación SEUR. • Reciclaje de cápsulas de café.
Categoría	Cantidad (t)																									
Residuos urbanos	5.381,07																									
Papel/cartón	667,78																									
Madera	14,05																									
Residuos inertes	4,28																									
Otros efluentes	1.121,5																									
Tóner	0,0037																									
Categoría	Cantidad (t)																									
Lodos de tratamiento de aguas residuales	19.125,13																									
Embalaje para productos peligrosos	1,67																									
Residuo biosanitario	0,0035																									
Materiales filtrantes y absorbentes	0,17																									



¹⁴ En algunos casos el resultado de las sumas parciales puede diferir ligeramente debido al redondeo.

ASPECTO	OBJETIVOS E INDICADORES 2024 ¹⁵	LÍNEAS DE ACCIÓN E HITOS									
<p>INCIDENTES MEDIOAMBIENTALES Y DERRAMES</p>	<p>Objetivos: El Grupo Técnicas Reunidas se marcó un objetivo en 2024 del 0,18 para el TEIF y del 0,045 para el SSIF.</p> <p>Evolución: Tanto el TEIF como el SSIF se han mantenido por debajo de los objetivos durante 2024.</p> <p>En 2024 el TEIF ha disminuido un 32 % con respecto al ejercicio anterior, debido al buen funcionamiento de las medidas de seguridad implementadas por la Sociedad. Por su parte, el valor del índice SSIF en el año 2024 es 0,00, manteniéndose igual que en el ejercicio anterior.</p> <p>Índices TEIF y SSIF</p>  <table border="1" data-bbox="411 667 1129 1025"> <caption>Índices TEIF y SSIF</caption> <thead> <tr> <th>Año</th> <th>Real TEIF</th> <th>Real SSIF</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2023</td> <td>0,009</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>0,006</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>TEIF (Índice de frecuencia de incidentes ambientales) es un índice que contabiliza el total de los incidentes ambientales que han tenido lugar en las obras. El índice se calcula como $TEIF = \frac{\text{Número de incidentes ambientales} \times 200.000}{\text{Horas trabajadas}}$.</p> <p>SSIF (Frecuencia de incidentes por derrames) que ayuda a ver la evolución de los derrames no menores (derrame igual o mayor 20 litros con potencial de contaminar suelos o aguas). El índice se calcula como $SSIF = \frac{\text{Número de incidentes de derrames no menores} \times 200.000}{\text{Horas trabajadas}}$.</p> <p>La evolución de los objetivos no se indica debido al cambio de criterio en las mediciones.</p>	Año	Real TEIF	Real SSIF	2023	0,009	0	2024	0,006	0	<ul style="list-style-type: none"> Definición de indicadores específicos para su seguimiento (TEIF y SSIF). Medidas específicas para prevenir estas situaciones (uso de bandejas antigoteo, realización de inspecciones periódicas, entre otras medidas) o, en su defecto, reducir al mínimo su impacto medioambiental (instalación de kits de actuación ante derrames, simulacros de emergencia y limpieza y tratamiento adecuado de los residuos generados). Protocolo de actuación ante cualquier derrame significativo ocurrido en obra.
	Año	Real TEIF	Real SSIF								
2023	0,009	0									
2024	0,006	0									



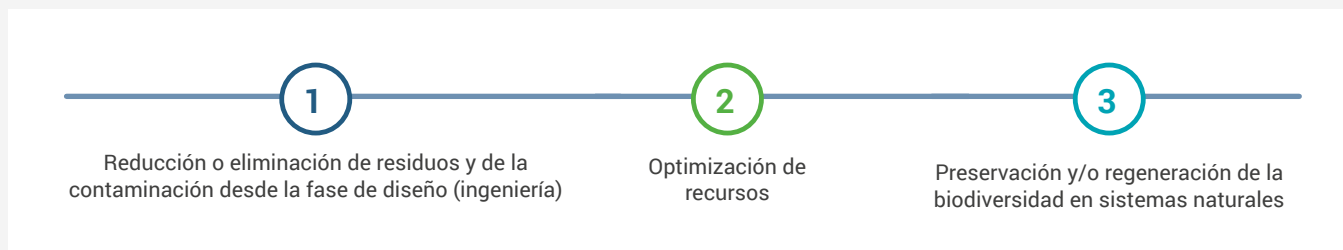
¹⁵ En algunos casos el resultado de las sumas parciales puede diferir ligeramente debido al redondeo.

Estrategia Corporativa de Economía Circular

La economía circular es uno de los principales elementos del Pacto Verde Europeo, la agenda europea para el crecimiento sostenible. Una economía circular reduce la presión sobre los recursos naturales, impulsa el crecimiento y empleo sostenibles, ayuda a alcanzar el objetivo de neutralidad climática de la Unión Europea para 2050 y detener la pérdida de biodiversidad.

En 2024, el Grupo Técnicas Reunidas ha continuado la implementación de una estrategia medioambiental basada en los principios de la economía circular para minimizar los potenciales impactos derivados de su actividad.

En el marco de la Política y Plan de Sostenibilidad, nuestro Grupo cuenta con una estrategia de economía circular aplicable tanto para las oficinas como para los proyectos que establece las principales líneas de actuación y recoge las acciones que se realizan, así como nuevos objetivos en este ámbito. Esta estrategia tiene tres pilares: la optimización de consumos, la utilización de materiales reciclados y la correcta gestión de residuos para promover su conversión en materia prima.



En cuanto a las iniciativas que se desarrollan en las oficinas, el Grupo incide en campañas de sensibilización dirigidas a toda la plantilla y aplica la segregación de residuos, así como el reciclaje de los distintos materiales y el agua. Durante 2024, destacan en particular las siguientes actuaciones:

- Despliegue de la estrategia de economía circular dentro del marco de la Política de Sostenibilidad del Grupo con reuniones periódicas entre distintas áreas para la identificación de nuevas oportunidades y proyectos en oficinas.
- Colaboración con la Fundación SEUR y la recogida de tapones de plástico para la causa social "Tapones para una nueva vida". En 2024 se han recogido 180.000 tapones de plástico.
- Suministro de agua embotellada en las oficinas a través de AUARA, ofreciendo botellas de plástico 100 % reciclado y contenedores para reciclar los envases con un fin social que fomenta el acceso al agua potable en el mundo. En 2024 mediante el uso de estas botellas se han utilizado 1.714 kg de plástico reciclado, se han ahorrado 2.858 litros de petróleo y 75.971 botellas han sido recicladas.
- Instalación de contenedores de Cáritas en el recinto de las oficinas centrales del Grupo para la recogida de ropa y calzado y darles una segunda vida o proceder a su reciclaje.
- Uso de papel con garantía de origen FSC (Forest Stewardship Council) y 100 % reciclable para las oficinas de España.

El Grupo Técnicas Reunidas fomenta la economía circular también en sus proyectos, con el fin de evitar la generación de residuos y reaprovechar los materiales y optimizar la gestión de residuos peligrosos y no peligrosos. A través de los sistemas implantados se establecen objetivos y metas sobre, entre otros aspectos, la reducción de residuos, la observancia de buenas prácticas y la utilización de materiales reciclados.

Nuestro Grupo lleva a cabo acciones que favorecen la prevención, reutilización y el reciclaje frente a la generación de residuos y vertidos, así como la mitigación y control de su gestión por medio de la integración de las técnicas más punteras en el diseño medioambiental de procesos en las plantas e instalaciones industriales y la realización de campañas de concienciación y sensibilización en obras.

Desde 2022 el Grupo Técnicas Reunidas cuenta con un grupo de trabajo multidisciplinar cuyo objetivo es la recopilación, clasificación y sistematización de todas las iniciativas que se realizan o se pueden llevar a cabo en la ejecución de los proyectos en materia de economía circular. A continuación, se presentan las siguientes actuaciones:

Reutilización de residuos y aguas residuales depuradas en la propia obra:

- Utilización de suelos y terrenos excavados para relleno de cimentaciones y zanjas, nivelaciones de terreno o similares.
- Uso de agua residual tras su depuración in situ para los riegos requeridos en construcción, control del polvo de carreteras y caminos, y riego de zonas ajardinadas.

Reutilización de residuos de madera, metal y otros materiales para realizar paneles informativos, pasamanos, pedestales, barreras en carreteras y otros elementos de soporte. Reutilización de residuos fuera de la obra:

- Venta a compañías dedicadas a la gestión de materiales de residuos reutilizables, tales como bobinas de cable, chatarra, pallets, restos de cable y bidones que se incorporan de nuevo en la cadena de suministro.
- Selección o reemplazo de los gestores de residuos según el destino final que proporcionen a los residuos, promoviendo la búsqueda de gestores que aseguren su reutilización y revalorización.

6.5 SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

El Grupo Técnicas Reunidas vela por la seguridad y salud de sus empleados y subcontratistas, implantando aquellas medidas que considera necesarias para crear un entorno seguro y saludable y prevenir los riesgos laborales.

Contribución del Grupo Técnicas Reunidas a la consecución de los ODS



PRINCIPALES INDICADORES OBRA (TRABAJADORES SUBCONTRATISTAS)

INDICADOR	DATO 2024		EVOLUCIÓN 2023-2024
Horas trabajadas (número) ¹	116.555.274		+ 20,96 %
Número de trabajadores en obra	38.239		+ 17,17 %
LTIR ²	Objetivo 0,045	Real 0,007	El valor de estos índices se ha mantenido por debajo de los objetivos
TRIR ³	Objetivo 0,18	Real 0,051	
SR ⁴	Objetivo 0,016	Real 0,001	



HITOS EN 2024

- Cumplimiento de los objetivos fijados para los índices de accidentabilidad.
- Seguimiento del nuevo indicador *Joint inspections* en todos los proyectos en fase de construcción.
- Creación de una librería digital integral de lecciones aprendidas accesible para todo el personal de la Compañía, tanto en oficinas como en obras.
- Formación presencial a directores de proyecto sobre responsabilidades legales y corporativas, así como sobre las lecciones aprendidas de accidentes graves vinculados a seguridad y salud.
- Desarrollo de un espacio dedicado a la salud y el bienestar en la intranet del Grupo.
- Realización de campañas ordinarias de reconocimientos médicos y vacunación contra la gripe para los empleados.
- Consecución de manera satisfactoria de la auditoría reglamentaria de seguridad y salud conforme a la legislación española.
- Finalización de la integración de HEYMO, S.A.U. en el Servicio de Prevención Mancomunado del Grupo.



PRINCIPALES INDICADORES OBRA (PERSONAL PROPIO)

INDICADOR	DATO 2024		EVOLUCIÓN 2023-2024
Horas trabajadas (número) ¹	7.813.096		- 18,70 %
Número de trabajadores en obra	2.562		- 22,03 %
LTIR ²	Objetivo 0,045	Real 0	El valor de estos índices se ha mantenido por debajo de los objetivos
TRIR ³	Objetivo 0,18	Real 0,026	
SR ⁴	Objetivo 0,016	Real 0	

¹ Durante el año 2024 se han ejecutado en construcción 124.368.370 horas de trabajo (frente a las 106.002.436 horas de 2023) incluyendo las horas trabajadas por los subcontratistas, por lo que la Compañía ha tenido que gestionar un volumen de 45.404 trabajadores en momento pico (entre propios y subcontratistas), un 12,7 % más que en el ejercicio anterior.

² LTIR (*Lost Time Incident Rate*): (N.º de accidentes con baja / N.º de horas trabajadas) * 200.000. Este índice hace referencia a la frecuencia de accidentes. No se incluyen accidentes *in itinere* ni recaídas.

³ TRIR (*Total Recordable Incident Rate*): (N.º de accidentes registrables (según OHSAS) / N.º de horas trabajadas) * 200.000. Este índice hace referencia a la frecuencia de accidentes. No se incluyen accidentes *in itinere* ni recaídas.

⁴ SR (*Severity Rate*): (N.º. de jornadas no trabajadas por accidente en jornada de trabajo con baja / N.º total horas trabajadas) * 1000. Este índice hace referencia al índice de gravedad de accidentes. No se incluyen accidentes *in itinere*, aunque si incluye los días perdidos por recaídas.



OBJETIVOS 2025

- Cumplir con los objetivos marcados en el Plan de Sostenibilidad en relación con la seguridad en obra.
- Impulsar el Plan de Cultura de Seguridad y Salud, incluyendo campañas de sensibilización y concienciación para los empleados.
- Visibilizar internamente las buenas prácticas de salud y seguridad en las obras y potenciar la marca Técnicas Reunidas en el exterior, incluyendo la optimización del proceso de auditoría de HSE en obra.
- Reconocer anualmente a los mejores proyectos en fase de construcción en base a los KPIs e indicadores de seguridad obtenidos.
- Desarrollar prueba piloto con *software* externo para la digitalización de tareas de seguridad y salud.
- Impartir formación sobre responsabilidades legales asociadas a la seguridad y salud durante la fase de construcción a los responsables de los proyectos.
- Impartir formación sobre actividades de precomisionado y comisionado desde un punto de vista de seguridad y salud.
- Implantar un Programa de Ayuda al Empleado en relación con la asistencia de riesgos psicosociales y bienestar emocional.
- Implantar un programa informático de gestión de seguridad y salud.
- Continuar con la optimización de la implantación del Sistema de Gestión Integrado para la certificación ISO 45001.
- Comenzar a integrar la seguridad y salud de las oficinas en el exterior.

ENFOQUE DE GESTIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

GRI [3-3]; [403-1]; [403-2]; [403-7]; [416-1]

Técnicas Reunidas cuenta, desde 2008, a través del Departamento de HSE con un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) que abarca las diferentes fases del ciclo de vida de los proyectos. La implantación de este Sistema se apoya en la Política de Calidad, Salud, Seguridad y Medioambiente (QHSE, por sus siglas en inglés) y se basa en tres principios: una filosofía de prevención de accidentes e incidentes, la integración de la seguridad y salud en la estrategia, y la mejora continua de los métodos y procesos. Esta Política cumple con los requerimientos de la norma ISO 45001, en materia de salud y seguridad, y con la ISO 14001, en cuanto a medioambiente.

En 2022 la Compañía renovó la certificación de su SGSST bajo la norma ISO 45001 para el SGSST para un período de tres años. El proceso concluyó satisfactoriamente y constató que el diseño del Sistema es eficaz, sin detectar ninguna no conformidad significativa. Asimismo, la Sociedad ha continuado realizando campañas de sensibilización dirigidas a los empleados sobre las implicaciones de la certificación ISO 45001 en sus puestos de trabajo.

A su vez, Técnicas Reunidas dispone de procedimientos de diligencia en materia de HSE que abarcan toda su actividad. La Compañía evalúa cada proyecto asegurándose de que, hasta el momento de la entrega de los mismos, estos cumplen con los estándares de seguridad y salud propios, así como aquellos requisitos exigidos por el cliente y por la legislación aplicable.

Para la identificación y gestión de los riesgos y oportunidades del SGSST la Compañía cuenta desde 2020 con la herramienta *E-risk* para la identificación y gestión de los riesgos y oportunidades del Sistema en todos los niveles de la organización.



Principios fundamentales de la gestión de la seguridad y salud laboral en Técnicas Reunidas

Integración de la seguridad y salud en la estrategia

Los aspectos en materia de seguridad y salud se integran en los planes estratégicos de negocio, estableciendo objetivos en toda la Compañía, tanto en obras como en oficinas, evaluando su cumplimiento en ambos casos.

Filosofía de prevención de accidentes e incidentes

Difusión en todo el Grupo y entre sus proveedores y subcontratistas de una filosofía de trabajo basada en la prevención de incidentes para garantizar las mejores condiciones de trabajo posibles.

Mejora continua de métodos y procesos

Promoción de una cultura de mejora continua en los métodos y procedimientos de trabajo y su posterior aplicación a todas las actividades, potenciando la prevención de incidentes.

En base a un análisis exhaustivo de riesgos y oportunidades, así como de necesidades y expectativas de las partes interesadas, la Sociedad ha identificado los siguientes riesgos relacionados con seguridad y salud:

- Contratación de profesionales con poca experiencia en aspectos de seguridad y salud derivado de las exigencias en el incremento de contratación de personal local por parte de los clientes en un corto plazo de tiempo.
- Incremento de actividades de alto riesgo ante el aumento de los alcances en fases de comisionado y puesta en marcha de los proyectos.
- Adaptación a las características y requisitos de seguridad y salud de nuevos mercados, clientes y subcontratistas.
- Incidentes potencialmente graves que puedan derivar en accidentes graves si no se toman acciones inmediatas.
- Alto volumen de profesionales, que añade complejidad a su gestión desde el punto de vista de HSE.

Para mitigar estos riesgos y garantizar la correcta implantación del SGSST y su adecuación a los objetivos establecidos, la Compañía realiza evaluaciones de salud y seguridad para la precalificación de subcontratistas, y auditorías internas de seguimiento en los proyectos previstas en los planes corporativos de seguridad y salud. Los resultados de estas auditorías son compartidos con los clientes o subcontratistas en el lugar de ejecución del proyecto, incrementando la eficacia de las acciones tomadas para corregir potenciales deficiencias. Además, se realizan auditorías por entidades externas en los proyectos en fase de construcción.

Técnicas Reunidas realiza una serie de auditorías encaminadas a mejorar los procesos y asegurar el cumplimiento de los objetivos de su SGMA⁵. Estas auditorías se realizan de forma conjunta a las de su Sistema de Gestión Medioambiental (SGMA), al estar ambos integrados. En particular se realizan:

- Auditorías Internas:
 - Para FEEDs: una auditoría interna al 50 % de progreso.
 - Fase de Ingeniería y Aprovisionamiento: auditorías internas al 40 % y 70 % del avance en los proyectos.

Únicamente para Proyectos de la División de Energía, se realizarán una sola auditoría al 50 % de progreso de ingeniería.

- Fase de Construcción: auditorías internas periódicas y dos auditorías anuales de seguimiento para el resto de los proyectos (cuando se encuentra en fase de precomisionado, se programa una auditoría conjunta de HSE y comisionado).
- Auditoría externa integrada de los Sistema de Gestión a través de una certificadora externa acreditada.

Durante 2024, Técnicas Reunidas realizó una serie de auditorías encaminadas a mejorar los procesos y asegurar el cumplimiento de los objetivos corporativos y de los objetivos del SGMA y SGSST. En particular:

- SGMA y SGSST:
 - Internas: se realizaron 8 auditorías corporativas internas integradas de ingeniería y 27 auditorías corporativas internas integradas en fase de construcción de los proyectos (9 de ellas en fase de comisionado o precomisionado).
 - Externas: adicionalmente, se realizó la auditoría de certificación por una entidad externa para los sistemas integrados.
- Ingeniería: se realizaron 23 auditorías técnicas internas para asegurar la correcta implantación de los procesos y procedimientos corporativos (CRM – *Corporate Requirements Monitoring*) para proyectos durante la fase de ingeniería.
- Construcción: se realizaron 3 auditorías técnicas internas para asegurar la correcta implantación de los procesos y procedimientos corporativos (CRM – *Corporate Requirements Monitoring*) para proyectos durante la fase de construcción.

Entre otros mecanismos, el Grupo también dispone de planes de seguridad y salud en los proyectos que establecen los derechos y obligaciones de los trabajadores en esta materia, incluyendo un apartado específico de “paradas de trabajo” (*Stop the Job Policy*) para incentivar a los trabajadores a reportar y paralizar la actividad en caso de apreciar un riesgo grave e inminente para su integridad.

⁵ Para más información sobre las auditorías realizadas al Sistema de Gestión Medioambiental, consulte el capítulo 6.4. Excelencia en el desempeño medioambiental.



GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL EN LA CADENA DE VALOR GRI [403-2]; [403-3]; [403-7]

El Grupo Técnicas Reunidas extiende su compromiso con la seguridad y salud a los trabajadores de los subcontratistas que participan en sus proyectos.

Técnicas Reunidas vela por mantener unos elevados estándares de seguridad laboral en toda su cadena de suministro, estableciendo altas exigencias y promoviendo las buenas prácticas.

Dentro del SGSST de Técnicas Reunidas, los jefes de seguridad y salud en obra de cada uno de los proyectos aseguran la aplicación de planes específicos en este ámbito por parte de los subcontratistas, así como la implantación de las acciones preventivas que se estimen necesarias. Todos los responsables de la gestión de los aspectos de seguridad y salud en obra dependen directamente de la dirección del proyecto.

Con este fin, tanto el equipo de seguridad y salud en obra como el equipo de prevención en oficinas, se encargan de realizar periódicamente campañas informativas sobre seguridad, prevención de riesgos, hábitos saludables y buenas prácticas en esta materia; así como programas preventivos y chequeos médicos periódicos. En este sentido, en 2024 destacan los siguientes hitos:

- Creación de una librería digital integral de lecciones aprendidas accesible para todo el personal del Grupo Técnicas Reunidas, tanto en oficinas como en obras.
- Formación presencial a directores de proyecto sobre responsabilidades legales y corporativas, así como sobre las lecciones aprendidas de accidentes graves vinculados a seguridad y salud.
- Implantación de un nuevo KPI *Joint Inspections* en todos los proyectos en fase de construcción.

La Compañía evalúa con criterios específicos en materia de seguridad y salud a sus proveedores y subcontratistas, impulsando los planes destinados a asegurar su integridad y el respeto de los derechos humanos, garantizando unas condiciones de trabajo adecuadas y un salario digno, entre otros aspectos.

Estos criterios se aplican, en un primer momento durante la fase de homologación a través del portal electrónico *e-Supplier*⁶. En función de los resultados obtenidos, los proveedores y subcontratistas pueden ser descartados o bien solicitárseles mayores exigencias como la mejora de la supervisión en la obra, la implementación de un plan de acción o el incremento del número de auditorías. Posteriormente, se evalúa su desempeño en seguridad y salud en los talleres y durante la fase de obra, respectivamente, a través de diferentes herramientas desarrolladas específicamente para ese fin.

Responsabilidades del equipo encargado de aplicar los planes de seguridad y salud.

JEFE DE SEGURIDAD Y SALUD EN OBRA

- Implantar con el apoyo del director de proyecto el Plan de HSE.
- Asesorar en el cumplimiento de normas y planes de HSE.
- Dirigir el plan de formación en obra.
- Evaluar los riesgos de actividades no cubiertos en el Plan de HSE.
- Supervisar la notificación de incidentes y su investigación.
- Identificar actividades de alto riesgo no incluidas en el Plan de HSE y aplicar un sistema de trabajo seguro.

EQUIPOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN OFICINAS

- Asesorar y orientar sobre normas de seguridad y salud.
- Promover la cultura positiva de seguridad laboral.
- Realizar simulacros.
- Desarrollar e implementar la Política QHSE.
- Supervisar las evaluaciones de riesgos.
- Identificar las necesidades de formación.
- Vigilar el desempeño en seguridad y salud.
- Supervisar la notificación de accidentes y su investigación.

⁶ Para más información, consulte el capítulo 6.6. Gestión eficiente de la cadena de suministro.

CULTURA CORPORATIVA BASADA EN LA SEGURIDAD

GRI [402-3]; [403-4]; [403-5]; [403-6]

La Dirección del Grupo Técnicas Reunidas ejerce el liderazgo en la protección del bienestar y la salud de los empleados de la Compañía en las oficinas y las obras, y promueve su colaboración a través de diversos procesos de consulta, participación y campañas de concienciación.



El Grupo Técnicas Reunidas impulsa su cultura corporativa en seguridad y salud laboral con programas de formación para sus empleados, fomentando su participación a través de distintos mecanismos en las tareas de prevención y el diálogo sobre las condiciones de trabajo, promoviendo la corresponsabilidad en los distintos niveles de la Compañía.

> Mecanismos de participación de los trabajadores en la gestión de la seguridad y salud laboral

- Buzón del Servicio de Prevención del Grupo Técnicas Reunidas para recibir consultas o sugerencias de los profesionales a través de la intranet.
- Comité de Seguridad y Salud⁷.
- Comunicación directa con los miembros del Servicio de Prevención.
- Avisos a Sistemas o Servicios Generales cuando se trate de peligros u observaciones que tengan que ser resueltos por el personal de mantenimiento.

⁷ La Compañía cuenta con un Comité de Seguridad y Salud (CSS) que ejerce funciones de consulta regular y periódica de las actuaciones en materia de PRL. El CSS, como órgano paritario, está formado, en partes iguales, por los Delegados de Prevención y por los representantes de la Compañía, los cuales se reúnen trimestralmente y siempre que se solicite.

➤ Cuidado de la salud y bienestar de los trabajadores

El Grupo Técnicas Reunidas facilita el acceso a los trabajadores (propios y subcontratistas) a servicios médicos y de cuidado de la salud no relacionados con el trabajo a través de distintas actuaciones:

- Campañas de sensibilización, cursos y publicación de información en la intranet sobre la promoción de la salud.
- Vigilancia de la salud de los trabajadores a través de un servicio de prevención externo contratado.
- Existencia de servicios médicos con personal cualificado, apoyo y promoción de la salud.
- Servicio de prevención mancomunado con campañas específicas de sensibilización para la promoción de la seguridad y salud. En este sentido, en 2024 se han realizado campañas ordinarias de reconocimientos médicos y vacunación contra la gripe entre los empleados. Estas campañas han sido coordinadas por el Servicio de Prevención Mancomunado y han contado con un notable éxito de participación.
- Definición de estrategias a seguir para asegurar el bienestar de los trabajadores en los campamentos, dormitorios y comedores.
- Creación de un huerto urbano en las oficinas centrales, donde los trabajadores aprenden técnicas de agricultura y pueden recolectar los productos de temporada existentes.
- Programa “Pausa Activa” con clases semanales gratuitas de actividades deportivas (pilates, yoga, estiramientos, etc.) para que los trabajadores puedan conocer los beneficios de la actividad física.
- Promover la salud física y el deporte entre los empleados, a través de iniciativas como la celebración de torneos de fútbol, pádel, o su participación en la Carrera de las Empresas celebrada en Madrid a finales de 2024.
- Lanzamiento del programa “TR Bienestar” con material de ayuda y consulta sobre buenos hábitos de salud física y mental en el trabajo.
- Servicios y talleres que mejoren el bienestar físico y emocional de los profesionales con programas y talleres de *mindfulness* y un servicio de fisioterapia *in company*.

Formación en seguridad y salud laboral a los trabajadores

El Grupo trabaja para asegurar la estandarización de los procedimientos de seguridad y salud en toda la organización garantizando la máxima eficiencia en la difusión y asimilación de las políticas corporativas. Este objetivo se apoya en un intenso esfuerzo en formación. Al igual que otros años, en 2024 se llevó a cabo un ejercicio para identificar las necesidades de formación en materia de seguridad y salud laboral en función del puesto de trabajo. En particular, se impartieron 1,52 horas de formación en obra por cada 100 horas trabajadas dirigidas al personal propio y al de los subcontratistas. Entre las acciones formativas impartidas en 2024, cabe destacar el desarrollo de una formación sobre responsabilidades legales asociadas a la seguridad y salud durante la fase de construcción de los proyectos, dirigida a los responsables de los proyectos.

PERSONAL EN OFICINA

- Formación obligatoria en prevención de los riesgos asociados a su puesto de trabajo para todas las nuevas incorporaciones.
- Formación específica para cada departamento o colectivo.
- Formación anual para los equipos de emergencia sobre su cometido.
- Campañas de seguridad y salud en oficinas.
- Formación a trabajadores designados en el uso de desfibriladores en todos los edificios.
- Gran variedad de cursos de seguridad y salud a través de la plataforma *e-learning* disponibles para todos los empleados en distintos idiomas.

PERSONAL EN OBRA

- Cursos de inducción en seguridad obligatorios, tanto para el personal propio como para el de los subcontratistas, antes de incorporarse a las actividades en la obra de un proyecto.
- Formación específica en seguridad según la actividad a desempeñar en un período de uno (1) a cinco (5) años, dependiendo del tipo de formación.
- Programa específico de cursos para el personal que participa en las fases de construcción de los proyectos, con cursos de obligado cumplimiento y cursos recomendados.
- Charlas de seguridad y salud a pie de obra (*toolbox meetings*) al inicio de los trabajos entre los empleados y sus mandos directos.

DESEMPEÑO EN SEGURIDAD LABORAL GRI [403-9]

El Grupo Técnicas Reunidas realiza un seguimiento de los resultados e indicadores en materia de seguridad en oficinas, en los proyectos en los que actúa como contratista principal y en aquellos en los que participa en consorcio y ejerce las responsabilidades sobre la gestión de la seguridad y salud.

A través de este seguimiento, el Grupo supervisa el cumplimiento de los objetivos establecidos y analiza, en su caso, los motivos de las desviaciones para establecer, si fuera necesario, planes de acción específicos con el fin de revertir los resultados. El Grupo registra y reporta, no solo accidentes e incidentes, sino también otra serie de parámetros que le permiten evaluar su desempeño y realizar una gestión proactiva. Como parte de este análisis de datos se estudian los cuasi-accidentes (*near misses*) y las observaciones realizadas durante las inspecciones en obra, que muestran las áreas de mejora para prevenir accidentes.

Los resultados alcanzados en materia de seguridad se trasladan a la dirección de los proyectos y a la dirección del Grupo Técnicas Reunidas para mantenerlas informadas del desempeño en este ámbito. De modo análogo, los resultados de cada obra y los incidentes acontecidos se comparten con todos los terceros implicados, persiguiendo la mejora a lo largo de la cadena de valor con la aplicación de buenas prácticas. Los incidentes más relevantes son abordados durante las charlas de seguridad (*toolbox meetings*) impartidas a los trabajadores por sus superiores. Adicionalmente, cada uno de estos incidentes da lugar a una investigación específica con el fin de aplicar medidas correctoras que eviten su repetición.

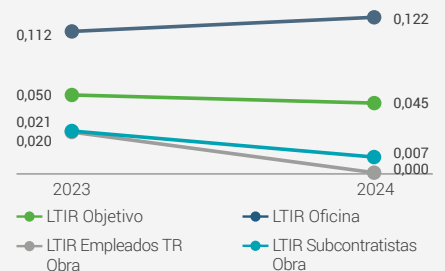
➤ Evolución de los indicadores de Seguridad en 2024

Durante el año 2024 se han ejecutado en construcción alrededor de 124.368.370 horas de trabajo, incluyendo trabajadores propios y de los subcontratistas. Esto ha supuesto un extraordinario esfuerzo por parte de la Compañía, al haber tenido que gestionar un volumen de más de 45.404 trabajadores en momento pico (entre propios y subcontratistas), un 12,7 % más que en el ejercicio anterior. Para la parte de oficinas, durante el 2024 se han ejecutado alrededor de 8.214.500 horas de trabajo.

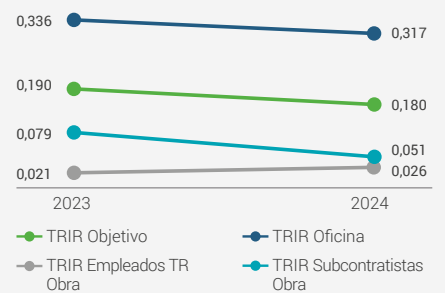
En cuanto a las estadísticas de accidentalidad en las obras, en 2024 se han obtenido de nuevo unos índices tanto de accidentes con baja (LTIR) como de accidentes registrables (TRIR) muy por debajo de los objetivos marcados por la Compañía. En relación con los principales indicadores de seguridad evaluados por el Grupo Técnicas Reunidas, se aprecia un descenso significativo de los mismos. La Compañía⁸ monitoriza los accidentes registrados y adopta medidas para maximizar la seguridad de los trabajadores en todas las fases del desarrollo del proyecto, a partir de un sólido Sistema de Gestión que hace extensible a los proveedores y subcontratistas.

Técnicas Reunidas lleva a cabo diversas actividades para determinar los peligros laborales que presenten un riesgo de lesión para los trabajadores, tales como evaluaciones de riesgos, análisis de trabajos seguros y definición de métodos de trabajo. Entre los peligros detectados, se incluyen: caída al mismo o distinto nivel; caída de materiales y herramientas; magulladuras, cortes o quemaduras derivadas de la manipulación de herramientas, equipos o materiales; lesiones por elementos punzantes; proyección de partículas y salpicaduras de líquidos; fugas de equipos, tuberías o válvulas, inhalación de gases/vapores, explosiones; altas temperaturas; etc. Los accidentes más comunes entre el personal de la Compañía se deben a los desplazamientos que realiza el trabajador al ir o volver del trabajo (*accidentes in itinere*).

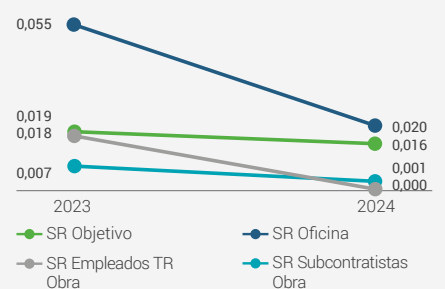
(LTIR) Índice de accidentes con baja



(TRIR) Índice de accidentes registrables



(SR) Índice de gravedad



⁸ En relación con los índices de accidentalidad, cabe destacar que los objetivos de seguridad y salud establecidos por la Compañía no son aplicables a los índices de accidentalidad indicados en esta sección para oficinas.

Resultados en materia de seguridad de los empleados propios en oficinas

	2023	2024
N.º de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0
N.º de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	4	5
N.º de lesiones por accidente laboral registrable	16	11
(De los cuales accidentes <i>in itinere</i>)	12	6
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (LTIR: índice de accidentes con baja)	0,112	0,122
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (TRIR: índice de accidentes registrables)	0,336	0,317
Índice de severidad o gravedad (SR)	0,055	0,020
Principales tipos de lesiones por accidente laboral	Esguinces y torceduras: 33 %	Esguinces y torceduras: 30 %
N.º de horas trabajadas	7.140.000	8.214.500

Resultados en materia de seguridad de los empleados propios en obra

	2023	2024
N.º de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0
N.º de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	1	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (LTIR: índice de accidentes con baja)	0,021	0
N.º de lesiones por accidente laboral registrable	1	1
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (TRIR: índice de accidentes registrables)	0,021	0,026
Índice de Severidad o gravedad (SR)	0,019	0
Principales tipos de lesiones por accidente laboral	Caída en altura	Atrapamiento
N.º de horas trabajadas	9.609.013	7.813.096

Resultados en materia de seguridad de los empleados de los subcontratistas en obra

	2023	2024
N.º de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	2 ⁹
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0,003
N.º de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	9	4
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (LTIR: índice de accidentes con baja)	0,020	0,007
N.º de lesiones por accidente laboral registrable	35	28
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (TRIR: índice de accidentes registrables)	0,079	0,051
Índice de Severidad o gravedad (SR)	0,007	0,001
Principales tipos de lesiones por accidente laboral	Aprisionamiento/ golpes en extremidades y cabeza	Caída desde altura/ Asfixia por atmósferas peligrosas (espacios confinados)
N.º de horas trabajadas	96.352.075	116.555.274

⁹ Desafortunadamente, en 2024 tuvieron lugar dos accidentes que resultaron con dos trabajadores fallecidos pertenecientes a empresas subcontratistas. El primero ocurrió cuando un trabajador cayó desde altura tras ingresar a una zona restringida sin utilizar las medidas de seguridad adecuadas. El segundo un coordinador de andamios falleció por asfixia tras ingresar a un espacio confinado con presencia de nitrógeno sin la autorización ni los controles necesarios.

PARTICIPACIÓN EN FOROS Y RECONOCIMIENTOS EXTERNOS EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

El compromiso y desempeño del Grupo en materia de seguridad y salud es reconocido por sus clientes.

Durante 2024 la Compañía ha sido reconocida por su trabajo en materia de seguridad y salud por varios clientes y gobiernos:

- En marzo, el proyecto de CRISP (Singapur) obtuvo por tercer año consecutivo el premio "Exxon's Global President's SSH&E Award".
- En julio, el proyecto CRISP (Singapur) obtuvo el premio "Safety and Health Award Recognition for Projects (SHARP) 2024".
- En noviembre, el proyecto de Ostroleka (Polonia) consiguió la primera plaza en la competición "BUILD SAFELY", otorgado por la Inspección Nacional de Trabajo de Polonia.

Horas seguras de proyectos en 2024



6.6 GESTIÓN EFICIENTE DE LA CADENA DE SUMINISTRO

El Grupo Técnicas Reunidas trabaja en la automatización y simplificación de sus procesos, permitiendo identificar eficiencias, a la vez que fortalecer la relación con sus proveedores y subcontratistas.

Contribución del Grupo Técnicas Reunidas a la consecución de los ODS



PRINCIPALES INDICADORES

INDICADOR	DATO 2024	EVOLUCIÓN 2023-2024
Compras de materiales a proveedores y subcontrataciones de construcción (millones de euros)	3.210	+ 6 %
N.º de trabajadores de construcción en momento pico ¹	45.404	+ 12,2 %
Compras y subcontrataciones locales (%)	87 %	+ 2,4 %
Proveedores y subcontratistas homologados (número)	3.422	+ 3,7 %
Proveedores sometidos a auditorías o evaluaciones (%)	71 %	+ 26,8 %
Nota media de la evaluación de desempeño de proveedores (evaluación de 0 a 3)	2,23	- 4,3 %
Eficiencia en tareas de aprovisionamiento (horas dedicadas / pedido)	420	+ 10,8 %
Horas de formación a proveedores	292	+ 25,3 %
Número de días para el cierre de no conformidades ²	22	- 24,9 %

¹ Datos correspondientes a subcontratistas directos y trabajadores propios en tareas de construcción durante el mes pico del año.

² Este dato se ha calculado como el número de días desde la apertura de la no conformidad hasta que la acción correctora es consensuada entre todas las partes involucradas.





HITOS EN 2024

- Destacable aumento de recursos en los equipos de Aprovisionamiento en Arabia Saudita, India, E.A.U. y Turquía; con alto grado de eficiencia y fidelización.
- Oficina en Turquía con equipos integrados según los estándares de la sede de Madrid.
- Promoción del personal interno para fidelizar a los empleados y favorecer su desarrollo profesional dentro del Grupo Técnicas Reunidas.
- Ampliación de Acuerdos de Colaboración con proveedores estratégicos con el fin de optimizar el trabajo realizado.
- Aumento de la exigencia de los KPIs internos, vinculados a la implantación de la Política de Diligencia Debida.
- Recopilación de datos de proveedores en materia ESG a través de los cuestionarios de precalificación (*e-Supplier*).
- Departamento de *Post Order* integrando el antiguo Departamento de Activación y asumiendo la revisión y coordinación transversal de todas las actividades desde la emisión del pedido hasta su entrega en destino.
- Formación y diseño de programas a medida para el personal de Aprovisionamiento, incluyendo los centros operativos en el exterior.
- Procedimentación del Reporte Económico de los servicios de logística en los proyectos para mejorar la visibilidad del dato y facilitar la toma de decisiones.
- Implementación de mejoras en la PCO (aplicación *Close-Out*).
- Consolidación de la metodología de suministro de estructura metálica en proyectos.
- Transformación de la aplicación IMA en una aplicación 100 % *in-house* facilitando una mayor flexibilidad y adaptación a los requisitos de los proyectos y clientes.
- Implementación de una nueva sistemática para gestión de los certificados de materiales de tubería con proveedores estratégicos, mejorando significativamente la eficiencia y accesibilidad.
- Simplificación de los procesos de precalificación de subcontratistas.
- Mejoras en la plataforma de comunicación y licitación con subcontratistas para facilitar la administración de los subcontratos y la certificación de trabajos por parte de los subcontratistas.
- Generación de equipos de subcontratación a nivel local en las filiales del Grupo Técnicas Reunidas para mejorar la interacción a nivel local con los subcontratistas y el conocimiento del mercado local.
- Progreso continuo en la digitalización de Aprovisionamiento, a través de la adopción estratégica de Inteligencia Artificial (IA), RPAs, cuadros de mando y mejora de las herramientas para optimizar flujos de trabajo.
- Creación de un buzón de soporte para responder consultas internas relativas al cierre de pedidos.
- Desarrollo e implantación de una herramienta informática para alinear las obligaciones de garantías con clientes y proveedores.
- Nueva metodología de cierre específica para pedidos de servicios, alineada con el nuevo marco contractual.
- Refuerzo del equipo multiproyecto de Aprovisionamiento con personal de diferentes disciplinas.
- Nuevos acuerdos marco y asociaciones con proveedores y subcontratistas.
- Presencia de Aprovisionamiento en foros internacionales de vanguardia, como el foro sectorial *4th Middle East Metallurgy Corrosion and Coating Expo*.
- Optimización y actualización del archivo electrónico de la información de Aprovisionamiento en proyecto, integrando la accesibilidad, ciberseguridad y confidencialidad requerida.
- Refuerzo de la ciberseguridad a través de formación y entrenamiento específico actualizado del personal de Aprovisionamiento en materia de ciberseguridad.
- Nuevo equipo específico dedicado a la formación para asegurar las necesidades de capacitación tanto en la sede central de Madrid como en filiales. Adicionalmente, se ha desarrollado contenido *e-learning* para mejorar la accesibilidad y el atractivo de los programas formativos.
- Creación de una sección especializada para abordar los alcances de crecimiento y desarrollo del personal de Aprovisionamiento.





OBJETIVOS 2025

- Implantar nuevas acciones ligadas al Área de Aprovisionamiento en el marco del Plan de Sostenibilidad, como la formación de la cadena de suministro en esta materia.
- Consolidar equipos multiproyecto de Aprovisionamiento.
- Consolidación de la nueva versión de la aplicación de movilidad IMA permitiendo su expansión en diferentes plataformas y dispositivos basados en iOS y Android.
- Continuar desarrollando la PCO (aplicación *close-out*) para lograr una mayor integración tanto a nivel de área como de Compañía (con otras áreas).
- Evaluación de nuevas herramientas para optimizar el proceso de emisión de correspondencia oficial, asegurando su trazabilidad.
- Sinergias con departamentos técnicos (garantías, estrategia corporativa, calidad, etc.) para mitigar riesgos en la fase de cierre de proyectos.
- Incremento y refuerzo continuo en planes de formación específica y adaptada al alcance de cada departamento.
- Priorización de la consolidación, crecimiento y desarrollo de los centros operativos exteriores (Turquía, Oriente Medio e India).
- Creación de un nuevo centro operativo en China.
- Creación del Departamento de Talleres de Prefabricación.
- Continuar la estrategia corporativa de Acuerdos de Colaboración con proveedores.
- Consolidación del uso de la nueva herramienta de gestión de certificados de materiales de tubería con otros proveedores.
- Continuar con la presencia de Aprovisionamiento en foros internacionales de vanguardia.
- Creación de una sección específica de Sostenibilidad dentro del Área de Aprovisionamiento.
- Nueva cláusula de sostenibilidad en las Condiciones Generales de Compras para trasladar a la cadena de suministro la obligación de aportar lo necesario para que Técnicas Reunidas cumpla con la nueva normativa europea y con las exigencias de los clientes.
- Continuar con la formación de nuestra cadena de suministro en materia de sostenibilidad.
- Refuerzo de la Cláusula de Ciberseguridad de las Condiciones Generales de Compras para aumentar las exigencias a nuestra cadena de valor.
- Creación de una sección específica de Ciberseguridad dentro del Área de Aprovisionamiento.
- Creación de una sección específica de *Contracting Advising* dentro del Área de Aprovisionamiento, orientada a mitigar riesgos en la contratación de la cadena de suministro, mejorar la coordinación interna y responder con mayor precisión a los requerimientos de clientes, organismos públicos y de la normativa europea.
- Establecimiento de una metodología de trabajo en Aprovisionamiento para dar respuesta al reglamento CBAM de la UE.
- Implantación del módulo de Certificación en la aplicación para el Control de la Estructura Metálica (App SCA).
- Consolidación en proyectos de metodología para suministro de elementos prefabricados de hormigón.
- Refuerzo de la capacitación del equipo de Aduanas en materias arancelarias, de doble uso y CBAM para prevenir sanciones y cumplir con las nuevas legislaciones y normativas.
- Continuar con la estrategia de IA y digitalización implementada en 2024, consolidando su uso para automatizar procesos, acceso y visualización de información clave, mejorando la eficiencia y precisión en la toma de decisiones.
- Integración de asistentes virtuales para optimizar la eficiencia y la precisión de los procesos internos.
- Uso de modelos de IA para la extracción, limpieza y conversión de información no estructurada a datos estructurados, aptos para análisis con el fin de optimizar su posterior explotación analítica.
- Priorización de la capacitación continua para asegurar la excelencia y el cumplimiento de los estándares más exigentes, tanto en la sede en Madrid como en los centros operativos internacionales.
- Estrategia de optimización de procesos orientada a la eficiencia en costes e incremento de márgenes alienados con los objetivos corporativos.
- Explorar nuevos acuerdos marco y asociaciones con subcontratistas.
- Continuar con el establecimiento de acuerdos de colaboración con grandes grupos de empresas constructoras.



LA CADENA DE SUMINISTRO DE TÉCNICAS REUNIDAS EN CIFRAS

GRI [2-6]; [204-1]

Debido a la naturaleza de su actividad, el Grupo Técnicas Reunidas gestiona cada año, elevados volúmenes de compras y subcontrataciones. En 2024 el gasto total en compras a proveedores de materiales y subcontrataciones fue de 3.210 millones de euros. En relación con los empleados de subcontratistas de construcción, se superaron de media los 38.240 trabajadores en los proyectos del Grupo Técnicas Reunidas (con 42.714 trabajadores en el momento pico).

Técnicas Reunidas dispone de una base de datos de ámbito mundial compuesta por 31.870³ proveedores de materiales y subcontratistas de construcción (en 2023 contaba con 29.197), de los que 2.203 proveedores y 1.219 subcontratistas han sido ya homologados por la Compañía (frente a los 2.161 proveedores y 1.138 subcontratistas homologados en 2023). Esta base de datos está integrada en *SMat*, el sistema de gestión utilizado por Técnicas Reunidas para la ejecución de sus proyectos, permitiendo el acceso y consulta tanto a nivel interno como a proveedores y subcontratistas a través del portal *e-Supplier* desde donde pueden mantener sus perfiles actualizados. Esta plataforma global con información actualizada permite a la Compañía mitigar el riesgo en la selección de proveedores y subcontratistas desde un punto de vista financiero, de rendimiento o de calidad, entre otros aspectos.

En el desarrollo de sus proyectos, el Grupo Técnicas Reunidas fomenta la colaboración con proveedores y subcontratistas locales y aplica un procedimiento específico con el fin de asegurar su mejor tratamiento. La Compañía lleva a cabo un análisis exhaustivo del mercado local para identificar a potenciales empresas adjudicatarias, incluyendo visitas y la realización de un proceso de precalificación y homologación. Además, también se desarrollan con ellas acciones de formación y entrenamiento con el objetivo de fortalecer sus capacidades y favorecer su integración en los proyectos del Grupo Técnicas Reunidas.

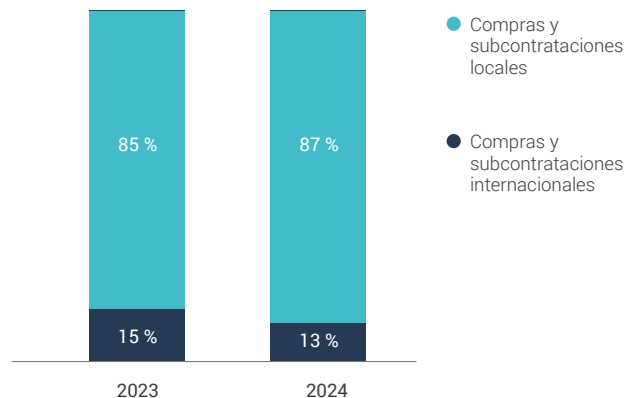
Colaborar con proveedores y subcontratistas locales aporta a la Compañía una serie de ventajas, especialmente en cuanto a plazos de entrega y finalización de los trabajos de montaje, así como en una aceleración en los procesos de integración en el país.

En contrapartida, la colaboración del Grupo con proveedores y subcontratistas locales no solo reporta a éstos un beneficio económico, sino que les brinda la posibilidad de trabajar con una compañía internacional, con una dilatada experiencia, lo que puede suponer para ellos una palanca de crecimiento y de fortalecimiento de sus capacidades.

En los últimos años, el volumen de compras y suministros a proveedores y subcontratistas locales⁴ ha alcanzado en 2024 un 87 % sobre el total.

Cadena de suministro de Técnicas Reunidas	2024	
	Proveedores de materiales (equipos mecánicos y estáticos, materiales de tuberías, electricidad o instrumentación)	Subcontratistas de construcción (obra civil, montaje mecánico, montaje de electricidad e instrumentación)
N.º de proveedores y subcontratistas homologados	2.203	1.136
N.º proveedores y subcontratistas habituales y recurrentes	511	119
N.º proveedores y subcontratistas estratégicos	127	38

Compras a proveedores de materiales y subcontrataciones entre 2023 y 2024*



* Nota: datos considerando fecha de facturación. Las compras y subcontratos locales incluyen aquellos realizados por filiales, sucursales y *joint ventures* extranjeras. Las compras y subcontrataciones internacionales incluyen aquellos gestionados desde España, aunque se adjudiquen a nivel internacional.

Total de compras a proveedores de equipos, materiales y subcontratistas de construcción en 2024: 3.210 millones de euros.

³ El dato total de proveedores incluye a todos los proveedores, subcontratistas, agencias de inspección y *forwarders* que llevan a cabo actividades con la Compañía.

⁴ El Grupo Técnicas Reunidas considera como compras a proveedores y subcontratistas locales todas aquellas transacciones realizadas con sociedades cuya sede esté fuera de España. Asimismo, el análisis del volumen de compras comprende todas las transacciones realizadas por las diversas sociedades del Grupo con independencia del volumen de la operación.

ENFOQUE DE GESTIÓN GRI [3-3]

El principal objetivo del Grupo Técnicas Reunidas en la gestión de su cadena de suministro consiste en lograr la adjudicación competitiva de materiales, equipos y servicios de montaje (subcontrataciones) bajo los más altos estándares de excelencia y calidad requeridos en el sector. Para la Compañía también es clave que su cadena de suministro esté alineada con sus valores y exigencias en materia de seguridad y salud, medio ambiente, derechos de los trabajadores, respeto a los derechos humanos, igualdad, ética e integridad.

Debido a la creciente necesidad de adaptarse a los requisitos de los clientes, la globalización de las operaciones, la complejidad de los proveedores y las propias operaciones del negocio, la gestión de esta cadena de suministro presenta un reto cada vez más desafiante.

Para superarlo, la Compañía se ha dotado de novedosas herramientas que permiten analizar y controlar el rendimiento de sus proveedores y subcontratistas, maximizando la eficiencia, generando nuevas oportunidades y realizando una correcta gestión de los riesgos. Para ello, dispone de una red de proveedores global con información actualizada que le permite mitigar el riesgo en la selección de proveedores y subcontratistas desde un punto de vista financiero, de rendimiento y de calidad, entre otros aspectos.

Además, para la gestión de esta compleja cadena de suministro, el Grupo Técnicas Reunidas cuenta con un marco de gestión que rige la actuación de las dos principales áreas responsables de la cadena de suministro: el Área de Aprovisionamiento (responsable de las compras a proveedores de materiales y equipos) y el Área de Construcción (responsable de las subcontrataciones de construcción y montajes).

Estas dos áreas gestionan la cadena de suministro del Grupo Técnicas Reunidas de acuerdo con cinco ejes:

- Innovación continua en la gestión de la cadena de suministro.
- Presencia de normas y regulación en todos los procesos (licitación, adjudicación y gestión).
- Desarrollo de planes estratégicos anuales internos que den respuesta al contexto de la actividad y que están alineados con los objetivos globales del Grupo Técnicas Reunidas.
- Existencia de un Sistema Integrado de Gestión de la cadena de suministro que permite la medición y seguimiento individual y global del rendimiento de proveedores y subcontratistas.
- Centralización del sistema de adjudicaciones que asegura la transparencia en todo el proceso de adjudicación a proveedores y subcontratistas.

En 2024, la media de empleados de subcontratistas de construcción que han trabajado en los proyectos del Grupo Técnicas Reunidas fue de 38.240. Para dar respuesta a los retos que plantea la gestión de su cadena de suministro, la Compañía llegó a contar con más de 3.190 profesionales dedicados al control económico y al seguimiento de los trabajos de los subcontratistas.

Enfoque de gestión de la cadena de suministro en el Grupo Técnicas Reunidas



GESTIÓN DE SUBCONTRATACIONES EN CONSTRUCCIÓN

El Área de Construcción da respuesta a las necesidades que se plantean en las distintas fases de los proyectos EPC:

FASE DE OFERTA (OFICINAS CENTRALES)

Se realiza la valoración completa del coste de la construcción y la descripción técnica de la propuesta.

Se establecen acuerdos marco para la ejecución de la construcción a fin de garantizar la disponibilidad de recursos humanos para su ejecución.

FASE DE TASK FORCE (HOME OFFICE)

Entre otras actividades, se realizan las subcontrataciones, se define el organigrama de obra y se selecciona y moviliza al personal de la Compañía. Para elegir a los subcontratistas, el Grupo Técnicas Reunidas sigue un proceso de adjudicación transparente y detallado que permite contar con las empresas que mejor se adaptan a sus requisitos.

FASE DE OBRA (SITE)

Se lleva a cabo la dirección de la obra incluyendo la gestión de los subcontratos y la supervisión y control de todas las actividades, hasta la entrega de las instalaciones al cliente.

Todas las actividades que componen estas tres fases están reguladas bajo procedimientos corporativos que se auditan a lo largo de la vida del proyecto y aseguran el continuo cumplimiento de los requisitos establecidos.

Además, para reforzar la gestión de los subcontratistas, en los últimos años el Grupo Técnicas Reunidas ha implementado diferentes aplicaciones y procedimientos para digitalizar, mejorar el control presupuestario y de las certificaciones, estandarizar procesos constructivos y optimizar la gestión del personal del subcontratista en obra.

En este sentido, la Compañía cuenta con un conjunto de herramientas que se actualizan de forma constante y que facilitan su control. Entre ellas destaca la herramienta informática ESAM, que persigue mejorar la eficiencia en tiempo y costes de los procesos de gestión de subcontratistas, reforzar la comunicación, incrementar el control de los procesos y reforzar las capacidades de hacer previsiones a futuro; y el CSTM, que permite una mejor gestión del personal del Grupo Técnicas Reunidas en la obra y la optimización de los costes de supervisión.

> Gestión eficaz de los subcontratistas

En 2025 el Grupo Técnicas Reunidas continuará con la mejora de la plataforma ESAM con el fin de generar sinergias entre los distintos proyectos de la Compañía y asegurar la trazabilidad y control de todos los contratos con sus subcontratistas. Cabe destacar los módulos desarrollados en este período para mejorar la gestión de los subcontratos por administración, así como los módulos asociados a la gestión de órdenes de trabajo y reclamaciones. Igualmente, se está trabajando en el lanzamiento de una plataforma para la gestión de los procesos de licitación.

Adicionalmente, durante 2025 el equipo de subcontratos asignará responsables a nivel local en el área de Oriente Medio, uno en Arabia Saudita para atender este país, Kuwait y Baréin, y otro en Abu Dabi coordinando E.A.U., Qatar y Omán, para una optimización de las labores de subcontratación en mercados clave para el Grupo con el objetivo de agilizar la comunicación con los subcontratistas y el conocimiento de los mercados locales. Por último, el Grupo Técnicas Reunidas continuará reforzando la interacción con los subcontratistas desde la fase de propuestas, permitiendo el cierre de alianzas y acuerdos desde la etapa comercial de los proyectos.

GESTIÓN DE RIESGOS DE LA CADENA DE SUMINISTRO GRI [3-3]

El Grupo Técnicas Reunidas ha realizado una identificación de los potenciales riesgos que se pueden producir en la cadena de suministro y ha diseñado mecanismos de mitigación específicos. Entre los riesgos de la cadena de suministro, destacan los de producción (que se minimizan llevando a cabo un seguimiento exhaustivo del avance de los trabajos), los de carácter financiero (gestionados a través de una evaluación a los proveedores y subcontratistas antes de la adjudicación) y los asociados a la falta de calidad (que se controlan realizando un seguimiento durante la ejecución de los trabajos).

En materia de riesgos no financieros, el Grupo Técnicas Reunidas lleva a cabo un análisis de los riesgos que por sus características tienen una mayor relevancia para el Grupo, como son la colaboración con proveedores y subcontratistas que no estén comprometidos con los Derechos Humanos (según el marco de actuación de las Naciones Unidas y la Organización Internacional del Trabajo), que estén incluidos en listas internacionales de corrupción, que carezcan de una política de prevención de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo o que no cuenten con políticas de confidencialidad.

También es importante mencionar que, durante los últimos ejercicios, la Compañía ha identificado un incremento de los riesgos relacionados con:

- Retrasos o cancelaciones de proyectos y la entrega de materiales.
- Impacto en los costes de ejecución y condiciones comerciales de los trabajos de construcción.
- Nuevos mercados y proyectos con requerimientos de contenido local.
- *Gap* de competencias y habilidades específicas de los recursos locales con algunos clientes.

- Políticas arancelarias de proteccionismo en los países donde se ejecutan los proyectos, que varían con frecuencia.
- Tensiones geopolíticas y de transporte internacional que afectan a las planificaciones, costes, riesgos, y plazos.
- Aumento de normativa y regulación, tanto europea como internacional, en materia de sostenibilidad.
- Multitud de proyectos en curso a nivel mundial generando escasez de personal en casi todas las localizaciones, para la ejecución de los proyectos.

Todo ello ha generado un importante incremento en los costes productivos de materiales industriales con la consiguiente variabilidad de los costes de los suministros y construcción y por ende incrementando los riesgos derivados de la ejecución de los contratos llave en mano. En esta línea, la alta volatilidad en los precios de materias primas y energía han generado un gran impacto en la viabilidad económica y operacional de los proyectos, así como en nuevas inversiones.

Adicionalmente, el alto volumen de proyectos a nivel internacional y las grandes inversiones en curso en diferentes localizaciones ha generado una importante falta de mano de obra para la ejecución de los proyectos a nivel internacional, incrementando los plazos de ejecución de los proyectos y los costes de la construcción sensiblemente.

Igualmente, las empresas constructoras se han visto severamente impactadas financieramente reduciendo su capacidad de financiación y sus necesidades de flujo de caja para acometer las obras, incrementando las limitaciones de movilización de personal, alquiler de equipos, compra de materiales, etc.



No obstante, esta compleja situación ha puesto de manifiesto la creatividad, capacidad de reacción y compromiso de los diferentes equipos involucrados en la gestión de las compras y subcontrataciones del Grupo, así como de clientes, subcontratistas y proveedores. Como resultado, Técnicas Reunidas ha visto robustecidas sus operaciones y logrado una mejora de la eficiencia de sus procesos gracias a la forma en la que se ha abordado la respuesta a esta situación excepcional. Se detallan a continuación las principales acciones que han sido llevadas a cabo para adaptar la cadena de suministro y la ejecución de los proyectos:

- Cobertura a través de la compra de futuros y entidades financieras para asegurar níquel, cobre, plata y paladio.
- Implantación de fórmulas de revisión de precios para la compra de estructura metálica.
- Acuerdos técnicos/comerciales con proveedores.
- Maximización del trabajo en talleres de prefabricación y su posterior traslado a los proyectos para reducción de costes.
- Refuerzo de la comunicación y coordinación a nivel interno.
- Comunicación continua con los proveedores y subcontratistas con el fin de adaptar las condiciones contractuales (previa autorización de los clientes), así como para solucionar de forma rápida y eficiente cualquier inconveniente en el proyecto.
- Negociación de nuevas condiciones y acuerdos con los subcontratistas.
- Innovación digital como núcleo principal de transformación: modelos predictivos y aplicaciones impulsadas por IA, digitalización y automatización de procesos, asistentes virtuales y explotación de datos.
- Búsqueda de contenedores logísticos dentro del mismo país de origen, para asegurar el suministro a obra.
- Planificación de las adjudicaciones de los servicios de logística en los proyectos próximos a comenzar la fase de ejecución con el fin de evitar compromisos contractuales que obligasen al proyecto a operar con costes de transporte afectados por la volatilidad de los mercados.
- Mejoras en las condiciones de pago asociadas a los subcontratos para adaptarlas a las necesidades de financiación de los subcontratistas.
- Acuerdos marco con empresas constructoras para garantizar los recursos y costes de los proyectos desde fase de propuestas.
- Mejora de los criterios de evaluación financiera y de *compliance* de los subcontratistas.
- Formación continua para anticiparse a la implantación de nuevas políticas regulatorias.
- Firma de convenio con ITQAN (institución educativa dependiente del *Vocational Training Council* y Aramco) para desarrollar un *"in company training program"* de formación para jóvenes saudíes graduados en las especialidades de soldadura, mecánica general y electricidad, que les permitirá entrar al mercado laboral como ayudantes de inspector, circunstancia que les permitirá, a su vez, certificarse como inspectores Aramco.

Con carácter adicional, para aumentar la seguridad y reducir el riesgo de la cadena de suministro, el Grupo Técnicas Reunidas regula expresamente la subcontratación de trabajos o servicios a los proveedores y subcontratistas críticos a través de cláusulas específicas incluidas en los contratos correspondientes.



SOSTENIBILIDAD DE LA CADENA DE SUMINISTRO GRI [3-3]

Para asegurar el éxito en la ejecución de los proyectos, los proveedores y subcontratistas deben hacer suyos el nivel de exigencia y los valores del Grupo.

El Grupo Técnicas Reunidas tiene el compromiso de que su cadena de suministro esté alineada con sus mismos valores y exigencias en materia de seguridad y salud, medioambiente, derechos de los trabajadores, respeto por los derechos humanos, igualdad, ética e integridad. Fruto de este compromiso y con el fin de reforzar la integridad de su cadena de suministro, la Compañía cuenta con un Código Ético específico para proveedores y subcontratistas, en el que se detallan las exigencias mínimas en materia ética, social y ambiental, y un formulario de declaración de integridad específico para proveedores y subcontratistas, alineados con el Código de Conducta de la Compañía. En ellos se destacan los siguientes aspectos:

- Integridad del comportamiento entre los profesionales del Grupo Técnicas Reunidas y sus grupos de interés.
- Importancia de actuar de forma responsable, eficiente y con calidad por parte de los proveedores y subcontratistas.
- Promoción de la igualdad de oportunidades y no discriminación.
- Compromiso con los derechos humanos.
- Protección de los derechos laborales y medioambientales.
- Lucha contra la corrupción y el fraude.

El Grupo Técnicas Reunidas exige a todas las empresas de su cadena de suministro que se adhieran al Código Ético para la Cadena de Suministro mediante su registro en el portal *e-Supplier*.

Con el fin de difundir su contenido, en 2024, además de mantener el Código Ético para la Cadena de Suministro y los cuestionarios y requerimientos en materia de cumplimiento que lo acompañan en *e-Supplier*, la Compañía mantiene unos contenidos didácticos en esta materia a los que tienen acceso sus proveedores y subcontratistas a través de su [página web](#).

Adicionalmente, el Grupo Técnicas Reunidas realiza una serie de exigencias específicas en materia ambiental, laboral y de protección de los derechos humanos, entre las que destacan requisitos específicos alineados con la norma ISO 14001, el cumplimiento de la legislación ambiental y el reporte de otras informaciones en materia de sostenibilidad.

Toda esta información es recogida y está disponible en SMat y ESAM, cumpliendo siempre los requisitos de privacidad. Esto permite una gestión más eficaz, transparente y ágil de la cadena de suministro, lo que influye favorablemente en la competitividad del Grupo, la calidad de los trabajos, la optimización de costes y la minimización de riesgos en los proyectos. Para mejorar la integración de criterios de sostenibilidad en la cadena de suministro, Técnicas Reunidas está trabajando en un sistema que permita categorizar a sus

proveedores y subcontratistas con los que tiene una relación comercial en materia de sostenibilidad.

Técnicas Reunidas considera la responsabilidad social y ambiental como parte esencial de las relaciones con sus proveedores y subcontratistas. Estos aspectos no solo se consideran en el proceso de homologación, sino que se tienen en cuenta a lo largo de toda la relación con ellos, realizándose un seguimiento de su cumplimiento. Posteriormente a la entrega del suministro o finalización de los servicios de montaje, se evalúa el rendimiento del proveedor y del subcontratista de acuerdo con distintos aspectos. La seguridad y el desempeño ambiental son dos de los aspectos que Técnicas Reunidas incluye en sus evaluaciones. Desde 2014, la Compañía ha implantado el uso de una lista de verificación específica para las condiciones de seguridad, salud y medioambiente presentes en los talleres, que es cumplimentada por los inspectores locales durante sus visitas.

En el marco de la implantación de la Política de Sostenibilidad, el Área de Aprovisionamiento ha continuado en el ejercicio 2024 con la recopilación de datos de la cadena de suministro en materia de sostenibilidad.

Las acciones descritas refuerzan la consideración de criterios ESG dentro de los procesos relativos a la cadena de suministro y reafirman el compromiso del Grupo Técnicas Reunidas con mejorar su desempeño social y ambiental.



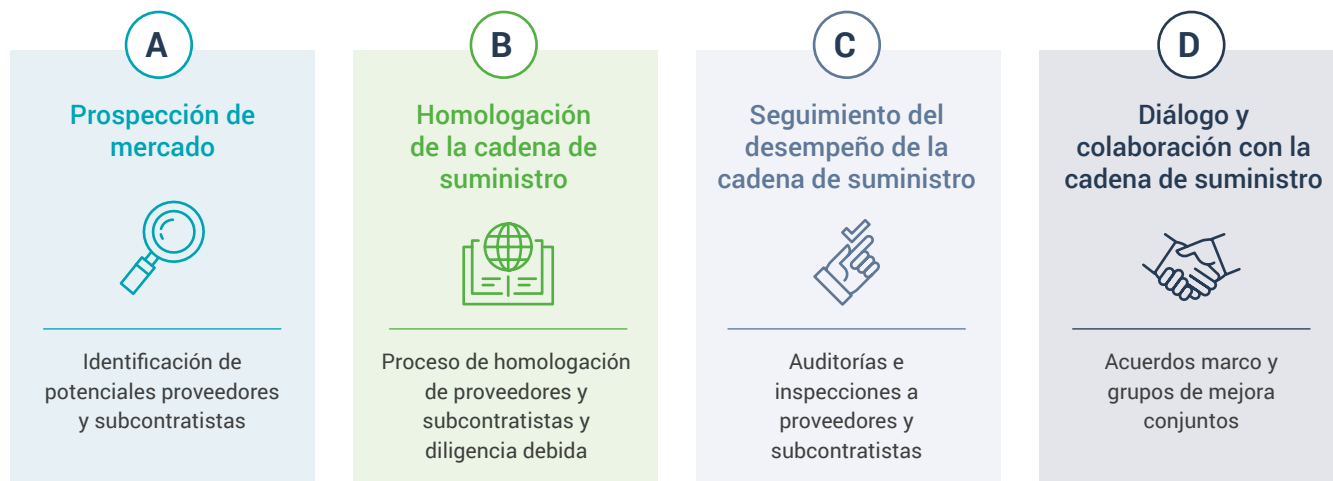
> Principales requisitos en materia de sostenibilidad exigidos a la cadena de suministro

- Requisitos en gestión medioambiental de acuerdo con la Norma ISO 14001.
- Cumplimiento de la legislación medioambiental de aplicación.
- Reportar los incidentes o accidentes medioambientales ocurridos en los últimos 5 años.
- Reportar las multas o sanciones en materia medioambiental en los últimos 5 años.
- Reportar anualmente la huella de carbono.
- Requisitos en salud y seguridad alineados con la Norma ISO 45001.
- Requerimientos en materia de derechos humanos.
- Requerimientos en materia de ciberseguridad.



ETAPAS DE LA RELACIÓN CON LA CADENA DE SUMINISTRO

Las principales fases en la relación del Grupo con su cadena de suministro son las siguientes:



A **Prospección de mercado**

El Grupo Técnicas Reunidas colabora con gran variedad de clientes y proveedores en diversas áreas geográficas, siendo algunas de ellas zonas de gran tradición manufacturera y otras potencias industriales emergentes. Para poder ejecutar satisfactoriamente sus proyectos es esencial contar con una base de datos solida con una amplia red de colaboradores capaces de satisfacer las necesidades de Técnicas Reunidas y comprender su modelo de negocio. La búsqueda de nuevos proveedores se realiza de forma continua a través de estudios de mercado, ferias internacionales o listas de clientes habituales.

En cuanto a la prospección de subcontratistas, el Grupo cuenta con un equipo específico durante la etapa de propuestas que realiza estudios de mercado para evaluar las capacidades y disponibilidad de subcontratistas a nivel local, incluso en aquellos mercados donde la Compañía tiene una mayor implantación y experiencia. Así, en cada nueva oferta se realiza esa prospección, análisis y homologación de nuevos subcontratistas. Esta actividad posteriormente se extiende durante los procesos de adjudicación y administración de subcontratos durante la vida del proyecto.





B Homologación de la cadena de suministro

El Grupo Técnicas Reunidas establece una serie de exigencias a sus proveedores y subcontratistas a través de un proceso de homologación, que incluye requerimientos específicos en función del tipo de bienes y servicios contratados, con el objetivo de asegurar que estos cumplan con todos los requisitos necesarios, incluyendo criterios ambientales, sociales y de buen gobierno.

El primer paso para poder prestar cualquier servicio a la Compañía es la cumplimentación de un cuestionario de precalificación a través de *e-Supplier*, portal que actúa como plataforma para el intercambio de información entre los proveedores y subcontratistas y el Grupo. Una vez realizada la revisión documental de las capacidades y en función de la situación (datos del proveedor, criticidad del suministro, etc.) se definen las actividades necesarias para su homologación.

Posteriormente, tanto si el proveedor está homologado como si aún no lo está, el coordinador del equipo de Aprovisionamiento puede solicitar información adicional para pedidos de cierta complejidad técnica, un elevado valor económico o aquellos que deban cumplir con las especificaciones del cliente.

En última instancia, la Compañía dispone del sistema de evaluación del desempeño de proveedores donde se valora la ejecución del proveedor en todas las fases del pedido (petición de oferta, fabricación, entrega, etc.). La información obtenida en este proceso está siempre disponible para ser consultada por el equipo de compras y será considerada en la recomendación de compra del proveedor.

Los subcontratistas pasan por un proceso de homologación similar, siendo descartados en la fase de petición de oferta aquellos que no cumplen con los requisitos establecidos.

Además, cabe señalar que, si se detectan riesgos importantes en una adjudicación durante la homologación, el Grupo descarta la adjudicación a dicho proveedor o subcontratista y busca otras alternativas. En el caso de que estas últimas no existan, o si el riesgo se puede mantener bajo control, se establecen en los requisitos del pedido o subcontrato una serie de acciones para mitigarlo, realizando, además, un mayor seguimiento durante las etapas de fabricación y construcción.

La Compañía cuenta con un listado de proveedores y subcontratistas inhabilitados con el fin de reducir los riesgos de ejecución en los proyectos. Los principales motivos por los que un proveedor o subcontratista puede ser incluido en esta lista son: defectos o incumplimiento grave en la ejecución de sus trabajos, tener reclamaciones con procedimiento arbitral, estar en una situación financiera negativa, o no cumplir con los requerimientos de cumplimiento exigidos, con el consiguiente riesgo para la ejecución del proyecto.

Diligencia debida sobre terceros

Con el objetivo de asegurar la integridad de la cadena de suministro, Cumplimiento Normativo revisa regularmente la Política y Procedimiento de Evaluación de Integridad de Terceros para adaptarla a las mejores prácticas. Desde 2022, previo al establecimiento de relaciones comerciales con los proveedores y subcontratistas, desde el punto de vista de integridad, se realiza un estudio de Diligencia Debida en materia de Cumplimiento, especialmente en materia de fraude, corrupción, blanqueo de capitales o financiación del terrorismo, así como en aspectos de protección de los derechos humanos. La Política establece diferentes niveles de análisis (estándar, reforzado o muy reforzado) que concluyen con un informe de integridad en el que se determina el grado de satisfacción en esta materia.

En este contexto, Técnicas Reunidas ha continuado avanzando en la digitalización y eficiencia del procedimiento, actualizando gran parte de la documentación de los proveedores y subcontratistas, contando con un repositorio avanzado único que permite centralizar y gestionar en un sólo punto la documentación de Cumplimiento entre las diversas áreas de la Compañía. Estos avances permiten optimizar la visualización de carga de trabajo asignada a cada parte, los estados de la documentación y las búsquedas de documentos.

Durante el 2024 se ha incrementado la exigencia de los KPIs internos reportados, vinculados con la implantación de la Política de Diligencia Debida, que permiten su monitorización y control.

A lo largo del 2024 se han recopilado datos de la cadena de suministro en materia de ciberseguridad y privacidad, a través de los cuestionarios de precalificación recogidos mediante *e-Supplier*. En 2025 está previsto iniciar el proceso de categorización de los proveedores en esta materia.





Seguimiento del desempeño de la cadena de suministro

GRI [308-2]; [414-2]

El Grupo Técnicas Reunidas mantiene un óptimo control sobre el cumplimiento de los requisitos, especialmente del plazo contractual y calidad de los proyectos, de los proveedores y subcontratistas mediante evaluaciones continuas de rendimiento y capacitación.

Entre las herramientas que han facilitado este proceso destaca el uso de la App IMA (*Inspection Management Application*) que permite una mejor recopilación de los datos y su análisis para evaluar el desempeño de los colaboradores. Gracias a ésta, el Departamento de Inspección lleva un seguimiento más completo del acopio de materiales y las diferentes fases de fabricación, creando un sistema de alertas que minimizan las posibles desviaciones que pudieran impactar en los objetivos de entregas de los proyectos. Asimismo, IMA permite la automatización de procesos de control de gastos ligados a las actividades de inspección, lo cual contribuye a un mayor control y gestión en beneficio de los objetivos a cumplir dentro de los proyectos.

En lo que respecta a los subcontratistas, también se lleva a cabo una supervisión durante la ejecución de la obra que asegura el cumplimiento de todos los requerimientos establecidos en el contrato, así como auditorías periódicas por parte de los equipos de HSE y Calidad. Durante estas auditorías se inspecciona cualquier trabajo ejecutado por el subcontratista, que solo será aceptado cuando los inspectores de Técnicas Reunidas verifican que se ha realizado de acuerdo con los diseños y especificaciones del proyecto. En el caso de que la Compañía detectase una desviación en materia de salud, seguridad, medioambiente u otras cuestiones sociales, se estudia en detalle dicha desviación. Según el tipo de desviación y su gravedad, se exige al proveedor o subcontratista implementar acciones correctivas y preventivas, y en caso de que la desviación sea grave, se valora la posibilidad de vetar al proveedor en nuevas ofertas o adjudicaciones. La verificación de las acciones correctoras establecidas es una actividad habitual en estas inspecciones que queda documentada de forma muy detallada en los dosieres de calidad entregados al cliente.

Durante el 2024 se han realizado un total de 46 auditorías de HSE, de las cuales 41 han sido superadas y 5 (el 11 %) de ellas no han sido superadas satisfactoriamente. La disminución en los indicadores de auditorías de HSE en 2024 con respecto a 2023 es debido a un cambio de criterio en las evaluaciones de HSE con el fin de maximizar la eficiencia de la Compañía, focalizando la toma de muestras de HSE en aquellas instalaciones de los vendedores más representativas y por tanto con mayor presencia de su personal. El criterio de recogida de datos se ajusta para la toma de muestreo en aquellas instalaciones donde se decide implantar inspectores residentes en las instalaciones del vendedor.

Finalmente, la Compañía también lleva a cabo un seguimiento de las condiciones de seguridad y salud en la actuación de sus proveedores y subcontratistas cubriendo tres grandes aspectos:

- Evaluar las condiciones de seguridad y salud en los talleres con los que colabora.
- Asesorar y ayudar a los vendedores en materia de seguridad y salud cuando sea necesario.
- Garantizar la seguridad y salud de los inspectores propios y subcontratados en los talleres donde se inspecciona el material.





Diálogo y colaboración con la cadena de suministro

Para el Grupo Técnicas Reunidas, el diálogo y colaboración con los proveedores y subcontratistas tiene una repercusión positiva directa sobre el desempeño de la Compañía. No sólo se potencian sinergias y mejoras en la comunicación, sino que se logra una mayor optimización en los plazos de ejecución, lo que permite anticipar la gestión de cambios y mejorar los plazos de entrega.

Estas colaboraciones han generado una reducción de las no conformidades en calidad y una mejora de su desempeño, no sólo con Técnicas Reunidas, sino también con el resto de sus clientes. Como ejemplo de este tipo de colaboración, cabe destacar la participación de empresas con amplio conocimiento técnico en temas muy específicos, como las empresas de izados pesados, que se integran con Técnicas Reunidas desde la fase de oferta, aportando soluciones técnicas en izados de grandes equipos, transportes de módulos y, en general, manejos de grandes cargas, lo cual permite optimizar costes y aumentar la seguridad en los proyectos de la Compañía.

En este contexto, Técnicas Reunidas cuenta con una serie de mecanismos para reforzar la relación con sus proveedores, especialmente con los estratégicos. Entre estos mecanismos destacan la firma de acuerdos marco que incluyen condiciones comerciales globales para diferentes proyectos y la creación de grupos de mejora conjuntos en los que se tratan las principales áreas de mejora de acuerdo con el desempeño mostrado en el desarrollo de los proyectos. Igualmente se han cerrado acuerdos de colaboración y asociación con empresas constructoras para ir en *joint venture* a diferentes proyectos, aprovechando las sinergias en la etapa de construcción y reduciendo los riesgos y exposición de Técnicas Reunidas a las variaciones en la etapa constructiva.

Cabe señalar que otra herramienta fundamental para desarrollar su relación con los proveedores consiste en haber consolidado cada vez más un mayor conocimiento que permita a la Compañía guiar al proveedor ante cualquier dificultad. La especialización por suministros dentro del Área de Aprovisionamiento es una respuesta ante esta necesidad y permite evaluar mejor las ofertas, asesorar de forma más completa al cliente y anticiparse a las dificultades que puedan surgir, respondiendo con mayor celeridad y homogeneidad a los distintos problemas que sobrevienen con la fabricación. Uno de los grandes retos es conseguir canalizar todas las experiencias de los problemas solventados en distintos proyectos.

También se realizan sesiones formativas con proveedores con objeto de mejorar el entendimiento y consolidar la relación mutua. Durante este año, la Compañía destacó por su papel como empresa impulsora de la capacitación de proveedores sostenibles.

> Importancia de la comunicación con los subcontratistas

Una parte muy importante de la gestión de Técnicas Reunidas es la de promover la comunicación continua y reforzar la relación con sus subcontratistas, ofreciendo así soluciones ágiles y efectivas ante cualquier posible problema tanto en materia de salud y seguridad como en relación con los plazos de entrega, costes y condiciones comerciales. La Compañía mantiene reuniones recurrentes con los subcontratistas para acordar cualquier medida necesaria, fijar objetivos y avances de los proyectos de forma coordinada. Esto, sumado a los acuerdos marcos con subcontratistas y a la gestión horizontal de los mismos entre todos los proyectos, permite establecer sinergias y reutilizar el *know how* adquirido por estos subcontratistas entre proyectos.

Adicionalmente, la firma de nuevos contratos con socios constructores les hace participe de toda la vida del proyecto, mejorando la comunicación con ellos, aumentando su visibilidad sobre el progreso del proyecto en todas sus etapas y permitiendo su colaboración desde una etapa temprana de los mismos. El cierre de colaboraciones y asociaciones en los proyectos ha tomado mucha más importancia por las dificultades financieras de los subcontratistas, resultantes de los diferentes acontecimientos a nivel mundial de los últimos años. Igualmente, la alta demanda de mano de obra ha obligado a que estas colaboraciones sean cada vez más necesarias.

El Grupo Técnicas Reunidas participa regularmente en exposiciones y ferias nacionales e internacionales para contribuir al desarrollo y fortalecimiento de sus clientes y suministradores.

MEJORA CONTINUA DE LA EFICIENCIA EN LA CADENA DE SUMINISTRO

En 2024 el Grupo Técnicas Reunidas continuó avanzando en una serie de iniciativas que le permiten optimizar la gestión de la cadena de suministro y reducir parte de los costes, sin comprometer la calidad de sus servicios, ayudando a reforzar los márgenes y respaldando, a largo plazo, el posicionamiento de liderazgo en el sector.

Gran parte de la gestión se ha centrado en la digitalización y simplificación de los procesos, lo cual ha incrementado la eficiencia y efectividad del seguimiento, reporte, coordinación y transmisión de comunicación interdepartamental, así como el análisis de la ejecución del trabajo. Además, esta gestión ha aumentado la cantidad de información disponible, aportando así un mayor control y trazabilidad de la misma, permitiendo incluir nuevas métricas e indicadores claves de desempeño dentro de los cuadros de mando ya existentes a la vez que se han desarrollado e implementado otros nuevos.

De la misma forma en el Área de Construcción se han implantado varias medidas con el fin de mejorar los procesos de gestión de los subcontratistas:

- Mejora en la organización de los equipos de administración en obra y de los procesos de certificación vía ESAM.
- Desarrollo de procedimientos para la mejora de la productividad en obra.
- Implantación de procedimientos de constructibilidad para mejorar la secuencia de los trabajos y la reducción de mano de obra directa en los *sites*.

- Autocertificación del personal de subcontratos en los nuevos procedimientos del Grupo para mejorar la estandarización entre los *sites*.
- Establecimiento de una base de datos de métodos de trabajo de construcción y comisionado para simplificar su generación específica entre proyectos y fomentar la difusión de conocimiento.
- Simplificación de los procesos de permisos en obra para disminuir las interrupciones en los *sites*.

En línea con lo anterior, Técnicas Reunidas también continúa con la digitalización de los procesos del área para optimizar el trabajo realizado, incluyendo la robotización de nuevos procesos, la mejora de las herramientas e informes existentes y el desarrollo de nuevas herramientas impulsadas con IA. Asimismo, se ha maximizado la utilización de seguros para minimizar la volatilidad del precio de las materias primas.

Por otra parte, en materia de ciberseguridad, en 2024 se continúa con campañas de formación y entrenamiento a todo el personal del Área de Aprovisionamiento en materia de ciberseguridad con contenidos que se actualizan de forma constante, permitiendo así el refuerzo continuo de la seguridad en este ámbito. Además, se mantiene la seguridad de los accesos de terceros a nuestra herramienta SMat, mediante un procedimiento interno de aprobación y registro centralizado de todos los usuarios.

➤ Transformación digital de los procesos de aprovisionamiento y construcción

En 2024 se realizaron las siguientes mejoras:

- Implementación de nueva sistemática para gestión de los certificados de materiales de tubería con proveedores estratégicos, mejorando significativamente la eficiencia y accesibilidad.
- Transformación de la aplicación IMA en una aplicación 100 % *in-house* facilitando una mayor flexibilidad y adaptación a los requisitos de los proyectos y clientes.
- Desarrollo e implantación de una herramienta informática para alinear las obligaciones de garantías con clientes y proveedores.
- Creación de un repositorio colaborativo avanzado de documentación de Aprovisionamiento en los proyectos desarrollados con socios.
- Optimización del reporte económico de los servicios de Logística, mejorando así la visibilidad del dato y facilitando la toma de decisiones.
- Progreso continuo en la digitalización de Aprovisionamiento, a través de la adopción estratégica de Inteligencia Artificial (IA), RPAs, cuadros de mando y mejora de las herramientas para optimizar flujos de trabajo.

Igualmente se ha digitalizado todo el proceso de ejecución de los talleres de constructibilidad, mediante la utilización de una herramienta que permite la captura de lecciones aprendidas y la homogeneización de estas actividades entre proyectos. De esta manera se ha permitido la transmisión más ágil del *know how* entre proyectos y la implantación en los diseños de soluciones constructivas de forma más ágil.

Otros procesos que se han digitalizado son:

- La gestión de MRFs en *site*, permitiendo una correcta verificación de los inventarios previamente a la compra de materiales en obra, un mejor control y simplificación de las actividades de monitoreo y reporte.
- La creación de documentación de comisionado y operación, generando una base de datos de procedimientos operacionales más completa y variada, y accesible en todos los proyectos.

6.7 RELACIÓN CON LA SOCIEDAD Y LOS GRUPOS DE INTERÉS

El Grupo Técnicas Reunidas considera las necesidades de sus grupos de interés a través del diálogo continuo para generar impactos positivos.

Contribución del Grupo Técnicas Reunidas a la consecución de los ODS



PRINCIPALES INDICADORES

INDICADOR	DATO 2024	EVOLUCIÓN 2023-2024
Importe dedicado a proyectos de acción social (€)	1.430.789,8*	+ 377,57 %**
N.º de organizaciones con las que se colabora en materia social	23	+ 64,29 %
Importe de compras y subcontrataciones locales (millones de €)	3.210	+ 24,10 %



HITOS EN 2024

- Promoción de las compras y subcontrataciones de carácter local hasta suponer un 87 % del total.
- Desarrollo de acciones de formación específicas para cada proyecto, implicando al talento local.
- Realización de acciones de voluntariado corporativo con las comunidades locales.
- Colaboración en campañas solidarias (recogida de alimentos y ropa, donaciones de sangre con Cruz Roja, etc.).
- Participación en programas organizados por el Pacto Mundial de Naciones Unidas.
- Impulso de la capacitación de proveedores en materia de sostenibilidad.
- Participación en iniciativas de Forética, la asociación de empresas y profesionales de la sostenibilidad y responsabilidad social empresarial líder en España.

* El dato de 2024 es aproximado porque se ha abonado en distintas divisas.

** Con esta actualización, la inversión social de Técnicas Reunidas en 2024 alcanza un crecimiento del + 423,17 % respecto a 2023, frente al 399 % reportado en EINF.



OBJETIVOS 2025

- Mantener un elevado porcentaje de compras y subcontrataciones locales.
- Continuar contribuyendo al desarrollo económico y social de las comunidades locales implicándose en proyectos en las geografías en las que el Grupo lleva a cabo sus operaciones.
- Reforzar el diálogo con todos los grupos de interés de la Compañía con la finalidad de conocer sus inquietudes, en particular las de las personas afectadas por los proyectos.
- Formar y aumentar la contratación de personal local en aquellas regiones donde la Compañía se encuentra ejecutando proyectos.
- Impulsar la formación en materia de derechos humanos.
- Continuar impulsando la capacitación de proveedores en materia de sostenibilidad.

PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN GRI [3-3]

El Grupo Técnicas Reunidas trabaja en la creación de valor para las personas, las empresas y su entorno favoreciendo la innovación, la riqueza y el empleo. Todo ello en un marco ético, transparente e igualitario.

El Grupo contribuye con su actividad a la protección del medioambiente y a la lucha contra el cambio climático, desarrollando las soluciones técnicas que le permiten diseñar y construir plantas sostenibles y eficientes para sus clientes, asistiéndoles para lograr sus objetivos en materia de sostenibilidad y descarbonización.

Asimismo, en el ejercicio de una conducta empresarial responsable, Técnicas Reunidas ofrece empleo de calidad para sus profesionales, promueve la igualdad y fomenta la investigación e innovación, además de llevar a cabo acciones para que sus proyectos contribuyan de forma relevante al desarrollo sostenible de las comunidades locales en los países en los que opera, tal y como se recoge en la Política de Derechos Humanos.

La Política de Sostenibilidad de la Compañía contiene los principios de actuación en materia de sostenibilidad y gobierno corporativo, comunes a todos sus grupos de interés¹. Estos principios representan el compromiso social del Grupo Técnicas Reunidas:



Un elemento estratégico determinante para el éxito de la acción social de Técnicas Reunidas es la integración de estos principios de actuación y de los ODS de las Naciones Unidas en la Compañía y su actividad. Este enfoque tiene como propósito situar al Grupo a la vanguardia de las mejores prácticas en sostenibilidad para alcanzar las metas de la Agenda 2030. Consciente de su papel para impulsar y lograr el cumplimiento de los ODS, se realizan actividades encaminadas a la creación de valor compartido en el entorno en el que opera, aumentando su aportación social a las comunidades locales, ofreciendo soluciones vinculadas a la transición energética y colaborando mediante patrocinios u otras formas de participación en proyectos que ayudan a la inclusión social y laboral o tienen como fin concienciar sobre materias que contribuyan al desarrollo sostenible.

En particular, las soluciones técnicas desarrolladas por el Grupo y sus acciones dirigidas a crear valor en el entorno y las comunidades donde opera le permiten:

- Diseñar y construir plantas industriales de calidad, seguras y sostenibles, promoviendo la eficiencia energética y el acceso universal a los servicios energéticos.
- Contribuir a la descarbonización de la economía y preservar el medioambiente a través de los proyectos que promueve y en los que colabora la Compañía.
- Promover la contratación de proveedores y subcontratistas locales con el objetivo de generar un impacto socioeconómico positivo en los entornos en los que opera.
- Potenciar el talento local e invertir en su formación.
- Preservar el patrimonio cultural y natural de las regiones en las que opera.
- Fomentar la gestión eficaz de los recursos y su reutilización, promoviendo así la economía circular.
- Colaborar con instituciones en el ámbito de la cultura, la ciencia, la investigación y la educación.
- Gestionar de forma responsable los riesgos y las oportunidades derivadas de la evolución del entorno, evitando planteamientos cortoplacistas o que no consideren adecuadamente las expectativas de todos los grupos de interés.
- Emplear los canales de comunicación, participación y diálogo que resulten más apropiados con las comunidades locales.

¹ Para más información sobre los principios de actuación en relación con determinados grupos de interés, consulte la [Política de Sostenibilidad](#).

PARTICIPACIÓN Y DIÁLOGO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS GRI [2-29]

El Grupo Técnicas Reunidas involucra a todos sus grupos de interés en su estrategia de sostenibilidad.

La Compañía ha definido sus grupos de interés mediante un análisis e identificación de los individuos y públicos objetivos, internos y externos, con los que el Grupo mantiene una relación, directa o indirecta, cuyos intereses pueden verse afectados por su actividad y operaciones. Como resultado, los grupos de interés del Grupo Técnicas Reunidas son:



Técnicas Reunidas cuenta con diversos canales para mantener y reforzar la relación con sus grupos de interés a través de los cuales es capaz de identificar aquellas cuestiones que son más relevantes para ellos en relación con la actividad de la Compañía.

Con el objetivo de recopilar e identificar los KPIS que afectan tanto a la parte social como a la medioambiental, se ha consolidado dentro del Área de Sostenibilidad, la figura de "ESG Projects", focalizado en la gestión del impacto ESG en los proyectos del Grupo Técnicas Reunidas.

Canales de comunicación y cuestiones relevantes para los grupos de interés de Técnicas Reunidas

GRUPO DE INTERÉS	PRINCIPALES CANALES	FRECUENCIA DE LA RELACIÓN	CUESTIONES RELEVANTES IDENTIFICADAS EN 2024
Empleados	<ul style="list-style-type: none"> • Formación, tutorías y entrevistas. • Página web. • Nueva intranet. • Informe Integrado. • Evaluación de competencias. 	Continua	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Medidas de conciliación.
Clientes	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones periódicas. • Encuestas de satisfacción. • Foros y conferencias. • Página web. • Cuentas anuales. • Informe Integrado. • Director de proyecto. 	Continua	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Necesidad creciente de servicios de descarbonización. ▶ Incremento del peso de los aspectos de sostenibilidad en la toma de decisiones.
Accionistas	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones con inversores. • Foros y conferencias. • Junta General de Accionistas. • Página web. • Visitas a la sede. • Informe Integrado. • <i>Proxy advisors</i>. • Redes sociales (X y LinkedIn). 	Periódica	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Elevado porcentaje de aprobación de los puntos del orden del día de la Junta General de Accionistas.
Subcontratistas/ Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones y llamadas periódicas. • Página web – referencia especial al apartado de proveedores. • Informe Integrado. • Ayuda a la financiación de proveedores y subcontratistas. • Procedimiento de selección. • Seguimiento de su desempeño en la ejecución de sus tareas, incluyendo aspectos de sostenibilidad y derechos humanos. 	Continua	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Mecanismos de Debida Diligencia. ▶ Presión en precios. ▶ Medidas de aseguramiento y disponibilidad de determinadas materias primas.
Sociedad	<ul style="list-style-type: none"> • Visitas a instalaciones. • Página web. • Informe Integrado. • Reuniones periódicas. 	Periódica	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Incremento de las necesidades de colaboración con las comunidades locales durante la ejecución de los proyectos.

GRUPO DE INTERÉS	PRINCIPALES CANALES	FRECUENCIA DE LA RELACIÓN	CUESTIONES RELEVANTES IDENTIFICADAS EN 2024
Comunidades locales	<ul style="list-style-type: none"> • Visitas a instalaciones. • Reuniones con representantes locales. • Página web. • Informe Integrado. • Identificación de grupos de interés relevantes en cada proyecto, con especial consideración a comunidades locales e indígenas, y diálogo permanente con ellos durante la ejecución de los proyectos. 	En función del proyecto.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Necesidad de diálogo continuo con las comunidades locales para asegurar la creación de valor local durante la ejecución de los proyectos.
Administración Pública	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones con los representantes de las administraciones locales. • Participación en grupos de trabajo. • Página web. • Informe Integrado. 	<p>En función del proyecto.</p> <p>Continúa en el caso de administraciones en los países donde se ejecutan proyectos. Muchos clientes son administraciones públicas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Vigencia del APA con la Agencia Tributaria española. ▶ Cumplimiento de la financiación SEPI.
Asociaciones sectoriales	<ul style="list-style-type: none"> • Participación en grupos de trabajo. • Página web. • Ferias, foros y conferencias. 	De forma permanente, habitualmente encauzada a través de la participación en los órganos de administración o dirección.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Creciente relevancia de las cuestiones de sostenibilidad y descarbonización.



COMPROMISO CON LA ACCIÓN SOCIAL GRI [2-28]

El Grupo desarrolla su acción social a través de cuatro líneas de trabajo: educación, iniciativas sociales y empresariales, cultura, ciencia e investigación. Las iniciativas que lleva a cabo en cada una de estas áreas son prueba del compromiso en esta materia y se despliegan a través de numerosas actividades y proyectos.

Para desarrollar esta acción social, se localiza y evalúa la situación antes del inicio de la acción con otras organizaciones, compartiendo objetivos estudiando la oportunidad de colaboración, tanto económicamente o a través de otros instrumentos como participando en grupos de trabajo o foros, excluyendo en todo caso cualquier acción de asociación, patrocinio o aportación económica a partidos políticos.

Debido a su compromiso con el bienestar y el impacto positivo en la sociedad y en el medioambiente, Técnicas Reunidas es firmante desde 2011 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Esta organización impulsó en septiembre de 2015 una hoja de ruta que denominó la Agenda 2030, en la cual se recogen los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible. Tal y como se explica en la Política de Sostenibilidad, desde 2022 se implementa una estrategia orientada hacia la creación de valor de forma sostenible y a la prestación de servicios de alto valor añadido que permitan a la Compañía el diseño de plantas industriales eficientes, sostenibles y respetuosas con el medioambiente. El objetivo es que contribuyan a combatir el cambio climático y a la transición a una economía baja en carbono, aprovechando las oportunidades comerciales derivadas de su alta cualificación tecnológica y demostrando su compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En el año 2024 el Grupo destinó un total de 1.430.789,8 euros a proyectos y organizaciones en el ámbito de la acción social y más de 2 millones de euros a la formación de talento local en sus proyectos internacionales.

Concretamente, Técnicas Reunidas contribuye especialmente a los siguientes ODS:



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

Energía asequible y no contaminante. Relacionado con la labor de diversificación que se está desarrollando, así como la búsqueda de nuevas oportunidades de negocio relacionadas con la transición energética, energías limpias y nuevas tecnologías.



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Industria, innovación e infraestructuras. Diseñar infraestructuras sostenibles y resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.



13 ACCIÓN POR EL CLIMA

Acción por el clima. En Técnicas Reunidas se incorporan medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes de acción sobre las emisiones de Técnicas Reunidas para contribuir a la descarbonización.

GESTIÓN SOCIAL DE LOS PROYECTOS GRI [3-3]; [203-2]; [413-1]; [413-2]

En todos sus proyectos y durante la fase de ejecución, el Grupo Técnicas Reunidas prioriza la identificación y gestión de posibles riesgos asociados en las comunidades locales; en particular, los potenciales perjuicios sobre el entorno local que puedan derivarse del proyecto. Para evitar estos u otros riesgos, la Compañía

dispone de un Marco de Gestión Social desarrollado en políticas y protocolos de actuación. El Marco permite planificar qué acciones se requieren, en las que sea crítica una coordinación y colaboración fluida y constante con las comunidades locales y otros grupos de interés locales (administraciones públicas, socios, proveedores o subcontratistas).

Marco de Gestión Social de los proyectos del Grupo Técnicas Reunidas

Evaluación y gestión del impacto social

Análisis individualizado del impacto social de cada proyecto en la fase de licitación. La obtención de la "licencia social" es responsabilidad del cliente.



Mecanismos de reclamación y restauración de impactos sociales

El Grupo analiza la normativa local para detectar posibles impactos sociales negativos y poner a disposición de la comunidad los mecanismos adecuados de reclamación y restauración.

Seguimiento constante del entorno local

Técnicas Reunidas realiza un seguimiento permanente del entorno local durante la ejecución de sus proyectos, incluyendo el desempeño de los terceros involucrados en los mismos como, por ejemplo, proveedores y subcontratistas.



Dentro de estos grupos de interés se sitúan las comunidades locales, las cuales están en el centro de los proyectos de Técnicas Reunidas, promoviendo la contratación y formación del personal, impulsando el impacto social y mejorando el entorno, mitigando cualquier efecto adverso tanto medioambiental como cultural, tal y como recoge la Política de Derechos Humanos del Grupo.

De esta manera, se pone en valor el desempeño del trabajo de Técnicas Reunidas, contribuyendo con su actividad al desarrollo de las estrategias de sostenibilidad de sus clientes, facilitando soluciones de ingeniería vinculadas a la transición energética, la economía circular y la descarbonización e implementando acciones que permiten contribuir al progreso de las comunidades locales y los colectivos más vulnerables de cada región.

En este contexto, Técnicas Reunidas ha continuado su proceso de análisis y evaluación de la dimensión social de los proyectos, con la finalidad de incidir en aquellos impactos positivos y reducir y/o mitigar los negativos.

En particular, se ha reforzado el procedimiento de análisis de estos impactos en la fase de oferta, a través del Departamento de Propuestas, así como durante la fase de ejecución del proyecto, a través de la Dirección de Operaciones. Este análisis considera de forma pormenorizada las circunstancias de cada cliente y área geográfica y se traduce, entre otros impactos, en un elevado nivel de compras y subcontrataciones locales y en la empleabilidad de talento local especialmente cualificado que se incorpora al equipo del proyecto.

Dado el papel clave que desempeña el personal de Técnicas Reunidas en los proyectos, se analiza exhaustivamente la adecuación de sus profesionales a los entornos donde opera, y la preparación de todos ellos para la ejecución de cada proyecto. En este sentido, el proceso de selección y el Marco de Gestión Social permiten satisfacer tanto las necesidades de contratación local, como de expatriación en los plazos requeridos para la satisfactoria y puntual ejecución de los proyectos.



Caso destacado

Los proyectos en los que participa el Grupo Técnicas Reunidas generan diversos impactos positivos en la sociedad²

- Empleabilidad de personal y fortalecimiento del tejido empresarial local. En 2024 el número de profesionales de Técnicas Reunidas se ha incrementado con respecto a 2023, alcanzando la cifra de 10.451. El 52,94 % trabaja fuera del territorio español.
- Técnicas Reunidas ha contratado proveedores y subcontratistas en España, reforzando la contribución económica positiva a escala país, invirtiendo 425,01 millones de euros, lo que supone un 13 % sobre el total de gasto de aprovisionamiento y subcontratas del ejercicio 2024.
- Las compras y suministros en el extranjero han ascendido a 2.785,19 millones de euros, lo que supone un 87 % del total de gasto de aprovisionamiento y subcontratación. Estas cifras no son incompatibles con el criterio de compra, considerando la fuerte internacionalización del modelo de negocio del Grupo.
- La formación técnica, tanto en el ámbito STEM, como en otras materias, dirigida a personal local y de subcontratistas ha supuesto una inversión social en formación de 2,69 millones de euros por parte de Técnicas Reunidas.
- Facilitar el acceso a la energía y la creación de infraestructuras en los proyectos en los que se encuentra Técnicas Reunidas.
- Desarrollo de iniciativas de voluntariado corporativo con las comunidades locales, con especial atención a grupos vulnerables. En 2024, se han llevado a cabo aportaciones sociales en el marco de los proyectos por valor de 126.866,87 € (frente a 31.714,07 euros en 2023). Algunos de estos programas de voluntariado y campañas solidarias han sido:
 - La colaboración con AUARA para el suministro de agua embotellada en las oficinas ha proporcionado agua potable a 427 personas, aportando casi 4 millones de litros y un ahorro de 28.000 horas en la recogida de agua.
 - Entrega de alimentos o agua potable en zonas en las que estos recursos son limitados.
 - Trabajo de renovación de edificios o superficies y limpieza de espacios públicos.
 - Entrega de material escolar, equipamientos deportivos y juguetes para niños.

El Grupo desarrolla una importante labor de formación entre el personal local en ámbitos de elevada cualificación técnica como el medioambiente, la tecnología, la sostenibilidad o la seguridad y salud.

² Para más información sobre la relación de estos impactos positivos con los ODS, consulte el capítulo 4.2 Pilares estratégicos.



Caso destacado

Desarrollo de las comunidades mediante la formación del talento local

Técnicas Reunidas contribuye al desarrollo de la sociedad y, en concreto, de las comunidades locales donde lleva a cabo sus proyectos, mediante la formación imprescindible del talento local en línea con el ODS 4. La Compañía imparte formación específica con el objetivo de fortalecer las capacidades de todos sus trabajadores y potenciar la integración de empleados locales en sus proyectos. Gracias a la formación y la experiencia que reciben, la población local se beneficia económicamente y amplía sus conocimientos, lo que les permite ampliar las oportunidades profesionales en un futuro.

En este contexto, una de las mayores aportaciones de Técnicas Reunidas en 2024 ha sido la realización de una inversión social de 2,69 millones de euros para la formación de trabajadores locales en el ámbito de la realización de los proyectos.

El Grupo Técnicas Reunidas lleva a cabo acciones sociales en las comunidades locales en el marco de sus proyectos para impulsar el desarrollo social y económico de las mismas.



Caso destacado

AGUA-R³

Técnicas Reunidas está firmemente comprometida con la innovación, ofreciendo soluciones tecnológicas que tengan un impacto positivo, tanto en sus clientes como en las comunidades en las que opera. La iniciativa AGUA-R³ tiene lugar en Emiratos Árabes Unidos, en el marco del proyecto Dalma. Consiste en la reducción y optimización del consumo de agua que se realiza en plantas industriales a través de soluciones técnicas de diseño avanzadas y la inclusión de tratamientos de aguas adicionales.

Esta iniciativa contribuye sustancialmente a la gestión sostenible del agua, reduciendo drásticamente su uso y posibilitando su utilización por las comunidades locales circundantes a la planta, en actividades como la agricultura o ganadería. Asimismo, impulsa el crecimiento de la economía local y genera una mayor cohesión social.

Cabe señalar que en esta iniciativa colaboran varias áreas del Grupo. El diálogo con las comunidades locales es continuo durante el ciclo de vida del proyecto que ejecuta la Compañía. De hecho, la relación con los ganaderos locales es directa, además de la interacción con instituciones locales y representantes del colectivo para la identificación de necesidades, así como acordar la periodicidad y logística de las donaciones de agua.

Como resultado, AGUA-R³ permite dotar anualmente con más de 480.000 m³ de agua a las comunidades locales. Estos beneficios de consumo de agua para las comunidades locales permanecerán durante todo el período de vida útil de la planta del proyecto Dalma, estimado en 30 años.



COMPROMISO EN ACCIÓN SOCIAL DE TÉCNICAS REUNIDAS



Caso destacado

Acción social y concienciación de la plantilla

En 2024, Técnicas Reunidas ha incrementado su impacto positivo en la sociedad, concienciando a la plantilla en aspectos de participación, ayuda humanitaria y derechos humanos. Un ejemplo de ello, son los múltiples comunicados de apoyo a acciones sociales, como la recogida de alimentos y ropa, o el incentivo de las donaciones de sangre con Cruz Roja. En este sentido, se destacan a continuación varias iniciativas impulsadas desde la sede del Grupo en Madrid:

- Técnicas Reunidas destinó 1.337.877,11 € a fundaciones y organizaciones sin ánimo de lucro en 2024, frente a los 267.880,51 euros destinados en 2023 (un aumento del 399 %). Este incremento se debe principalmente a donativos por importe de 1.024.000 € a los afectados por la DANA.
- La Compañía ha colaborado en la recogida de alimentos organizada por Cáritas realizando una campaña de difusión interna y poniendo a disposición las instalaciones de la organización para que los profesionales pudieran participar.
- La Compañía ha realizado una gran campaña de comunicación externa participando en numerosos foros de empleo trabajando en la búsqueda de talento del presente y del futuro, prestando especial atención y destacando el relevante papel que tienen las mujeres en el sector.
- Técnicas Reunidas ha liderado en 2024, dentro de IndesIA, el diseño y desarrollo de un Programa de *Mentoring* con la Escuela de Ingenieros Industriales de la Universidad Politécnica de Madrid.

INFORME DE PROYECTOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA (RSC)

En TR India estamos comprometidos a impulsar un cambio positivo a través de nuestros programas de Responsabilidad Social Corporativa (RSC), guiados por la convicción de que las empresas tienen un rol fundamental en el bienestar social y ambiental. Nuestra estrategia de RSC se enfoca en áreas donde podemos generar un impacto tangible, fomentando un desarrollo sostenible. Somos conscientes de nuestra responsabilidad de retribuir a la sociedad y contribuir al bienestar común, buscando crear un futuro más equitativo e inclusivo. En este sentido, forjamos alianzas duraderas y significativas con nuestros colaboradores de RSC para generar un impacto real y promover el valor compartido.

A continuación, detallamos los proyectos destacados ejecutados bajo nuestra iniciativa de RSC en India:

Proyecto Aula Udhbhavaha

Objetivo:

- El proyecto Aula Udhbhavaha se centró en la construcción de un espacio educativo sostenible y funcional para apoyar la creciente comunidad estudiantil en una escuela rural de Udhbhavaha. La meta era crear dos aulas y un laboratorio multipropósito que respondieran a las necesidades de infraestructura debido al incremento de la matrícula estudiantil, que se espera crezca significativamente en los próximos años.
- Este proyecto fue finalizado en marzo de 2024 y fue posible gracias a la financiación de TR India, quien proporcionó los recursos para la construcción de un edificio que cumpliera con los estándares de sostenibilidad y accesibilidad.

Datos del proyecto:

- **Importe del proyecto:** 20.056 EUR.
- **Matrícula prevista:** Crecimiento de 55 a 100 estudiantes en los próximos 2-3 años.

Impacto Educativo y Social:

El proyecto promovió una educación integral que va más allá del aula convencional, favoreciendo el bienestar físico, cultural y académico de los estudiantes. Además, el laboratorio diseñado en el primer piso facilita actividades relacionadas con la ciencia y la innovación, como el aprendizaje práctico en áreas tecnológicas y creativas. Esto fomenta una educación inclusiva, que atiende la diversidad de orígenes de los estudiantes y promueve la equidad educativa. La construcción del edificio también refuerza la conciencia ecológica y respeta los sistemas de conocimiento tradicional de la India.



Proyecto Udhbhavaha Classroom II

Objetivo:

La segunda fase del proyecto Udhbhavaha tiene como objetivo el desarrollo de un centro educativo multifuncional, que integra ciencia, tecnología, creatividad y literatura en un solo espacio. El proyecto busca dotar a los estudiantes de herramientas modernas que les permitan potenciar sus habilidades del siglo XXI, tales como el pensamiento crítico, la creatividad y la alfabetización digital.

El espacio incluye áreas dedicadas a la experimentación científica, la creación y el aprendizaje interactivo, permitiendo que los estudiantes experimenten y aprendan de manera activa y participativa.

Datos del proyecto:

- **Importe del proyecto:** 31.416 EUR.
- **Componentes clave:**
 - Laboratorio de Ciencias (Física, Química, Biología).
 - Espacio *Maker* con impresoras 3D y herramientas DIY.
 - Centro Tecnológico con sistemas informáticos y herramientas de aprendizaje interactivo.
 - Taller Creativo (carpintería, alfarería, costura, manualidades).
- **Infraestructura complementaria:**
 - Aulas equipadas con escritorios, almacenamiento, pizarras y material deportivo.
 - Biblioteca completamente equipada, accesible a la comunidad.

Impacto Educativo y Social:

Este proyecto ha favorecido un enfoque de aprendizaje basado en proyectos y actividades prácticas, permitiendo a los estudiantes interactuar con la ciencia, la tecnología y el arte de una forma entretenida y efectiva. Además, el proyecto fomenta un entorno inclusivo que promueve la autoexpresión y el autoaprendizaje. También fortalece las capacidades docentes, mejorando la calidad educativa general. El centro educativo beneficiará directamente a más de 100 estudiantes, creando un espacio de colaboración entre diversas instituciones educativas.



Proyecto Atención Oftalmológica Integral Divya Drishti

Objetivo:

Este proyecto tiene como fin brindar atención oftalmológica gratuita a las poblaciones vulnerables de zonas rurales y semiurbanas cercanas a Bangalore. La atención es integral, abarcando desde diagnósticos hasta cirugías oftalmológicas, garantizando un enfoque holístico en la salud visual.

El programa es implementado por RCBC (BCRT) en colaboración con Sankara Eye Foundation India (SEFI) y financiado por TR India. El objetivo es ofrecer servicios de salud ocular sin distinción de edad, género o religión, mejorando la calidad de vida de los beneficiarios.

Datos del proyecto:

- **Donación al proyecto:** 27.094 EUR.
- **Alcance:** 12 campamentos de revisión visual en 6 distritos.
- **Resultados:**
 - 926 pacientes evaluados.
 - 500 cirugías de cataratas realizadas.
 - 51 cirugías especializadas (retina, estrabismo).
- **Equipos donados:**
 - *Fundus on Phone* (FOP).
 - Módulo de Imagen Anterior (AIM).
 - TONO-PEN (para diagnóstico de glaucoma).

Impacto Educativo y Social:

El proyecto Divya Drishti ha permitido detectar y tratar enfermedades oculares en comunidades rurales que no tienen acceso a atención médica especializada. A través de las cirugías realizadas y el uso de tecnología avanzada en los campamentos, se ha mejorado la salud ocular de cientos de personas. Este proyecto también tiene un fuerte componente de educación sobre la importancia del cuidado de los ojos en las comunidades, promoviendo la prevención y el tratamiento temprano.

Proyecto Donación de Equipos Informáticos

Objetivo:

Este proyecto tiene como fin promover la inclusión digital, brindando acceso a equipos informáticos en comunidades marginadas, especialmente aquellas enfocadas en el empoderamiento de la mujer y la educación infantil. A través de la donación de ordenadores y su instalación en instituciones locales, buscamos proporcionar a estas comunidades las herramientas necesarias para desarrollar habilidades digitales y acceder a oportunidades educativas y laborales.

Datos del proyecto:

- **Donación al proyecto:** Donación en especie (equipos informáticos).
- **Beneficiarios:** Tres instituciones en Bangalore.
- **Número de equipos donados:** Cinco ordenadores.
- **Involucración de voluntarios:** Instalación de los equipos por parte de empleados de TR India.





Caso destacado

Planes de Gestión Social en México

Técnicas Reunidas desarrolla planes de gestión social en sus proyectos en México que comprenden un conjunto de mecanismos y herramientas que promueven la inclusión social y la vinculación efectiva de la comunidad.

En primer lugar, la Compañía realiza un análisis y caracterización de la gestión social, que consiste en la identificación de la población mexicana, su estructura, composición, dinámicas y calidad de vida; así como su evaluación para determinar las coberturas y calidad en la prestación de los servicios públicos y sociales en México, las formas de organización social y política, las prácticas sociales y culturales que dan sentido a la vinculación de los pobladores con el espacio geográfico, los aspectos que dan cuenta de las condiciones del territorio en relación con la presión que los habitantes ejercen sobre los recursos, su nivel de desarrollo y las ventajas comparativas y competitivas que ofrece el territorio, etc.

En base a esta caracterización, se identifican los impactos y el entorno espacial en el cual se producirán, resultado de la interacción del medio con el proyecto. Para la gestión de estos impactos, se desarrollan un conjunto de medidas de carácter general, local y puntual, a fin de garantizar que las acciones para la gestión de los mismos se focalicen en la población que realmente resulta afectada. Estas acciones conforman el Plan de Gestión Social:

- Plan de Implementación para prevenir y mitigar los impactos sociales negativos y las estrategias para ampliar los impactos sociales positivos identificados en la evaluación de impacto social.
- Plan de Comunicación y Vinculación con la comunidad, cuyo objetivo es socializar con los actores y sectores de interés, estableciendo un proceso de comunicación y diálogo fluido, a través del cual la Sociedad deberá transmitir información relacionada con el proyecto, enfocada en resaltar los beneficios económicos y sociales que conllevará la construcción del mismo. A su vez, contempla el establecimiento de mecanismos de quejas para recibir, examinar y monitorear las dudas, inquietudes, expectativas y sugerencias de las poblaciones del área de influencia y de los actores de interés. El Plan abarca las acciones, recursos humanos y financieros que se requieren para su implementación.
- Plan de Inversión Social, recoge la estrategia y las acciones que se proponen en beneficio de las comunidades ubicadas en el área de influencia del proyecto, incluyendo la previsión de recursos humanos, financieros y materiales. También incluye indicadores de seguimiento y elementos relacionados con principios y políticas sostenibilidad, vinculación comunitaria o derechos humanos.
- Plan de Evaluación Continua de los Impactos Sociales, que contempla la realización de entrevistas con habitantes de la zona urbana y rural comprendida dentro del área de

influencia del proyecto, así como con actores y sectores clave interesados e involucrados, a fin de identificar su percepción sobre los efectos del proyecto y sobre la capacidad de respuesta a los impactos producidos.

Además, se realiza un informe técnico trimestral que contempla de manera detallada el cumplimiento del Plan de Gestión Social. Tras finalizar la construcción del proyecto, se reducen las acciones contenidas en este plan, así como la periodicidad de reporte.

Gestión en el proyecto Mérida

En el marco del proyecto Mérida, Técnicas Reunidas ha destinado aproximadamente 23.117,19 euros a iniciativas sociales en beneficio de la comunidad local, reafirmando así su compromiso con el desarrollo sostenible y el bienestar de las personas vinculadas al entorno del proyecto.

- Se han llevado a cabo acciones de vinculación social, incluyendo reuniones informativas, una feria de empleo local para fomentar la contratación en la zona y la conmemoración del Día Internacional de la Mujer. Estas iniciativas han contado con una inversión aproximada de 4.139,57 euros.
- Se han realizado 547 entrevistas tanto de percepción social como de seguimiento de la derrama económica a habitantes, actores clave, autoridades y unidades económicas de los municipios de Mérida y Umán. Los resultados de ambas evaluaciones, correspondientes al período de junio de 2023 a mayo de 2024, se han plasmado en cuatro informes trimestrales, con una inversión total cercana a 19.240,83 euros.
- Se han instalado cuatro buzones en edificios públicos y centros de atención al cliente de la CFE en Mérida y Umán para facilitar la recepción de quejas, denuncias, propuestas y comentarios de la población y autoridades locales, con una inversión de alrededor de 128,79 euros.
- Se han elaborado y distribuido 1.369 trípticos y 114 carteles entre los habitantes del área de influencia en Mérida y Umán para informar y sensibilizar a la comunidad. Estas acciones han supuesto un gasto cercano a 1.461,75 euros.

Gestión Social en el proyecto Riviera Maya-Valladolid

En el marco del proyecto Riviera Maya, Técnicas Reunidas ha destinado 15.596,24 euros a iniciativas sociales en beneficio de la comunidad local, reafirmando su compromiso con el desarrollo sostenible y el bienestar de las personas vinculadas al entorno del proyecto.

- Se ha implementado un programa para prevenir, mitigar y compensar los impactos sociales negativos del proyecto, así como para potenciar los impactos positivos. Se han identificado e interactuado con 61 actores sociales

de 11 sectores diferentes, como empresas privadas, proveedores, autoridades municipales, sindicatos medios de comunicación e instituciones, entre otros. Con ellos se han mantenido reuniones, entrevistas y se han entregado más de 2.200 trípticos y 2.000 carteles. También se han realizado 88 reuniones y más de 1.000 entrevistas sobre percepción social e inversión económica, además de instalar 5 buzones para recibir quejas y sugerencias. Los recursos destinados han ascendido a 13.480,46 euros.

- Se ha implementado un Plan de Salud y Seguridad en colaboración con autoridades sanitarias y la Cruz Roja, que ha incluido charlas, jornadas de vacunación y prevención de enfermedades, así como atención a la violencia de género. También se han llevado a cabo capacitaciones en primeros auxilios y RCP. Para estas acciones se han destinado cerca de 689,93 euros en alimentos y materiales informativos.
- Se ha diseñado un mecanismo de comunicación y vinculación permanente para prevenir impactos sociales no planificados, especialmente en la comunidad de Ebtún. Se ha impartido un taller de seguridad y señalización vial y se han donado 100 chalecos fluorescentes. El coste total ha sido de 367,96 euros.
- Técnicas Reunidas ha desarrollado en 2024 un Programa de Educación Ambiental dirigido a estudiantes de preescolar, primaria y secundaria en Ebtún y Pixoy, mediante presentaciones de sensibilización. Se han destinado unos 137,99 euros a equipo y materiales didácticos.
- Se han celebrado diversos actos culturales y conmemorativos con la participación del personal de Técnicas Reunidas, subcontratistas y CFE, como el Día del Ingeniero, el Día de la Mujer, el Día de la Santa Cruz y Hanal Pixán. Para estas actividades, se han destinado 919,90 euros a alimentos y bebidas.

Plan de Gestión Social en el proyecto González Ortega

El total de las donaciones realizadas por Técnicas Reunidas a los proyectos sociales en González Ortega asciende a 3.759,84 euros. Esta contribución refleja el compromiso de la empresa con el bienestar y desarrollo de la comunidad.

- Se otorgó una ayuda económica para cubrir los gastos del personal sanitario que participó en la 2ª y 3ª Jornada de Vacunación del IMSS. Las donaciones, destinadas a apoyar a los trabajadores del proyecto, ascendieron a 178,05 euros.
- Se entregaron 100 riñoneras deportivas a mujeres con motivo de la conmemoración del Día de la Mujer. La donación, destinada a las trabajadoras del proyecto, ascendió a 666,93 euros.

- Se financió la integración del equipo femenino de *sandboarding*, incluyendo transporte e instructor. La donación destinada al proyecto ascendió a 469,15 euros.
- Materiales para días festivos o días internacionales: 733 euros.
- Se adquirieron camisetas para mujeres en el marco de la convivencia sobre perspectiva de género. La donación, destinada a los participantes del proyecto, ascendió a 211,12 euros.
- Se realizó una colecta para apoyar a 10 trabajadores de TECSA-CIR afectados por el incendio de su campamento. Los recursos, se destinaron a la compra de electrodomésticos, despensa y ropa, con un total de 211,12 euros.
- Se donó el alquiler de castillos hinchables para CONALEP Ejido de Puebla. La donación por parte de Técnicas Reunidas ascendió a 46 euros.
- Técnicas Reunidas donó juguetes para la celebración navideña en Ejido Puebla. La aportación ascendió a 542,79 euros.
- Asistencia al foro "EnerBaja 2024", organizado por la Comisión Estatal de Energía de la Secretaría de Economía e Innovación (SEI). Con la presencia de la gobernadora de BC, Comisionado de la CRE, Subsecretario de Planeación y Transición Energética de la SE. La aportación ascendió a 236,13 euros.

Plan de Gestión Social en el proyecto San Luis Río Colorado

- Se han destinado 707,64 euros en material para difundir las iniciativas, proyectos y valores de la empresa.
- Hemos asistido a "EnerBaja 2024", organizado por la Comisión Estatal de Energía de la Secretaría de Economía e Innovación (SEI), con la presencia de la Gobernadora de BC, el Comisionado de la CRE, y el Subsecretario de Planeación y Transición Energética de la SE. El objetivo ha sido la sociabilización del proyecto y *networking*, para lo que se han destinado 211,79 euros.
- Se han impreso tazas personalizadas para celebrar el Día del Padre, y ha supuesto 658,19 euros.

La inversión total realizada por Técnicas Reunidas en proyectos sociales para la comunidad asciende a 6.212,25 euros. Esta contribución refleja el compromiso continuo de la empresa con el desarrollo y bienestar de la población local.

- Se entregaron artículos promocionales como parte de las acciones de gestión social, dirigidas a los grupos de interés del proyecto. La donación ascendió a 1.982,73 euros.
- Se realizó un donativo de enseres domésticos y mobiliario al asilo de ancianos "Villa del Abuelo", que incluyó un comedor, una televisión de 50 pulgadas y diversos enseres. La aportación estuvo dirigida a los grupos de interés del proyecto como parte de las acciones de apoyo social.

- Se realizó un donativo de pintura para la Universidad Tecnológica de San Luis Río Colorado, en el marco del Convenio de Colaboración firmado entre la institución y Técnicas Reunidas. La donación, dirigida a los grupos de interés del proyecto, ascendió a 2.779,31 euros.
- Se organizó una charla titulada “Concienciación contra la violencia a la mujer”, impartida por el Centro de Justicia para la Mujer de Sonora. Esta actividad estuvo dirigida a los trabajadores del proyecto como parte de las acciones de sensibilización y prevención.
- Los trabajadores de Técnicas Reunidas donaron 3,4 m³ de hormigón para la Casa Hogar Oasis en San Luis Río Colorado. Esta contribución estuvo dirigida a los grupos de interés del proyecto como apoyo comunitario.
- Se organizaron recorridos para estudiantes de la Universidad Tecnológica de San Luis Río Colorado y de la Universidad Estatal de Sonora, promoviendo la vinculación académica y profesional con los grupos de interés del proyecto.
- Los empleados de Técnicas Reunidas donaron juguetes navideños para niños de comunidades desfavorecidas en San Luis Río Colorado. Esta aportación estuvo dirigida a los grupos de interés del proyecto como parte del apoyo social.
- Certificación del cumplimiento de la NOM-035 en México para identificar, analizar y prevenir factores de riesgo psicosocial en el lugar de trabajo, para ello se destinaron 1.450,21 euros.



Caso destacado

TR Chile

Técnicas Reunidas Chile ha mantenido un compromiso activo con la comunidad local mediante acciones solidarias y medioambientales impulsadas desde su oficina en Santiago, involucrando a sus empleados en causas sociales relevantes del país.

- **Reciclaje solidario (2023-2024):** Recolección de aproximadamente 160 kg de papel triturado, donado a la Fundación San José, que apoya a personas de recursos limitados. Además, en 2024 se recolectaron 130 tapas de botellas para la Fundación Damas de Café, que brinda ayuda a niños con cáncer.
- **Emergencia por incendios en Chile (2024):** Colecta interna organizada por empleados del Grupo Técnicas Reunidas para apoyar a los damnificados por los incendios masivos.
- **Donación total:** 1.610 EUR.



Caso destacado

TR Turquía

En 2024 Técnicas Reunidas Turquía ha reforzado su compromiso con la educación, centrando sus esfuerzos en apoyar a centros escolares vulnerables de la región de Adana.

- **Donación de equipos informáticos (2024):** Entrega de 9 ordenadores a escuelas en situación vulnerable en Adana.
- **Valor estimado:** 4.324 EUR.



Caso destacado

TR Arabia Saudita (Al Khobar)

Desde la oficina en Al Khobar, Técnicas Reunidas colabora activamente con el ámbito académico local, como parte de su estrategia para impulsar el talento joven en el sector de la ingeniería.

- **Vínculo con universidades locales:** Participación en programas de acercamiento con la Imam Abdulrahman Bin Faisal University, presentando oportunidades de desarrollo profesional en Técnicas Reunidas y fomentando vocaciones en ingeniería.

Principales organizaciones con las que colabora Técnicas Reunidas

Técnicas Reunidas colabora con diversas entidades de referencia en el ámbito de la sostenibilidad como son Pacto Mundial de las Naciones Unidas, Fundación SERES, Forética, Carbon Disclosure Project (CDP) y el Club de Excelencia en Sostenibilidad.

A nivel sectorial, Técnicas Reunidas colabora con distintas asociaciones y organizaciones que promueven la transparencia y responsabilidad, relacionadas con las actividades de negocio del Grupo fomentando su actividad empresarial y emprendedora. En el ámbito de la asociación y el patrocinio, los principales riesgos son los derivados de la posibilidad de que la acción incorrecta de un tercero pudiese generar problemas reputacionales a la Compañía. Para evitar cualquier tipo de contingencia en este sentido, Técnicas Reunidas lleva a cabo procedimientos de

diligencia debida en este tipo de actividades, evaluando para cada caso concreto si las organizaciones con las que colabora podrían suponer algún perjuicio para el Grupo y regulando estas acciones y muchas otras a través de su Código de Conducta.

En este sentido, Técnicas Reunidas está comprometida con la acción social, la cultura, la educación y la investigación que fomentan las entidades de las que forma parte, participando proactivamente en ellas. También colabora con otras organizaciones que promueven la transparencia, una conducta empresarial responsable y son una referencia en el ámbito de la sostenibilidad, como Pacto Mundial, Carbon Disclosure Project (CDP), el Club de Excelencia en Sostenibilidad, la Fundación SERES, Forética y analistas de desempeño ESG de reconocido prestigio.

Compromiso en acción social de Técnicas Reunidas



GALA FUNDAL 2024

Cultura



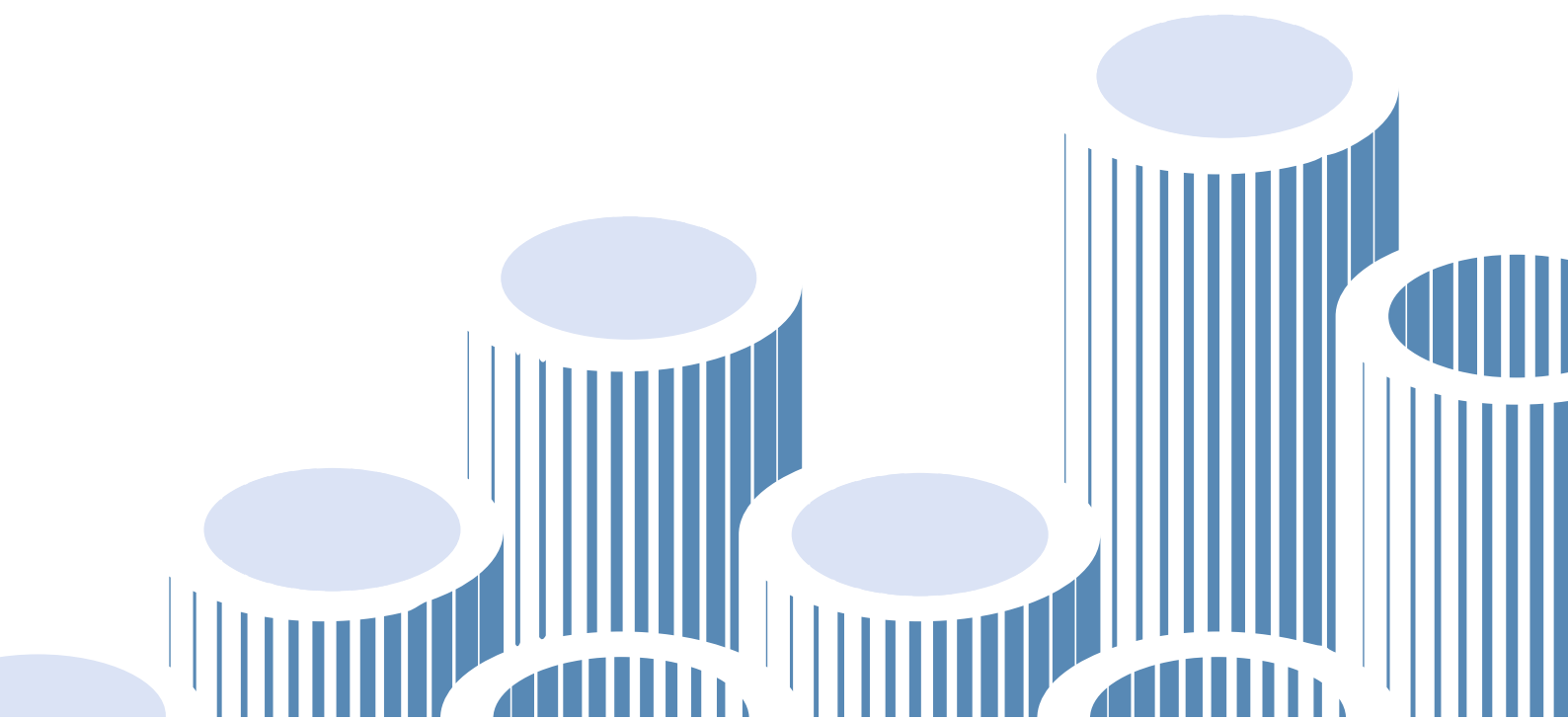
Ciencia e investigación y educación



Fomento de la sostenibilidad en la actividad empresarial y emprendedora.



7 BASES PARA LA ELABORACIÓN DEL INFORME



El Grupo Técnicas Reunidas presenta su octavo Informe Integrado elaborado siguiendo las recomendaciones reflejadas en el Marco Internacional de Reporting Integrado del International Reporting Council (IIRC).

Este Informe Integrado presenta la consolidación del reporte corporativo de Técnicas Reunidas y da continuidad a los esfuerzos que realiza la Compañía en materia de comunicación, siguiendo los más estrictos criterios de transparencia y claridad, cubriendo los temas más relevantes para sus grupos de interés. El Grupo Técnicas Reunidas introduce novedades y trabaja para mejorar la calidad de la información transmitida anualmente.

Para la elaboración de este informe, Técnicas Reunidas ha seguido el Marco Internacional y los últimos estándares de Global Reporting Initiative denominados "Estándares GRI" para la elaboración de informes de sostenibilidad presentando una visión global de sus impactos más significativos y cómo los gestiona. A lo largo del propio Informe Integrado se identifican los contenidos GRI asociados a la información publicada y en el Capítulo 8 se incluye un Índice de Contenidos GRI en el que se indican las páginas en las que se puede encontrar información sobre cada contenido.

ELABORACIÓN CON REFERENCIA A LOS ESTÁNDARES GRI

Técnicas Reunidas elabora su informe integrado con referencia a los Estándares GRI. Para ello, da cumplimiento a lo largo de este informe a los requerimientos indicados en el GRI 1: Fundamentos 2021.

Técnicas Reunidas ha elaborado este informe con referencia a los ocho principios definidos en el GRI 1: Fundamentos 2021 (precisión, equilibrio, claridad, comparabilidad, exhaustividad, contexto de sostenibilidad, puntualidad y verificabilidad) para la recopilación y presentación de la información contenida en el informe.

En el capítulo 8. Índice de contenidos GRI, se encuentran indicadas las páginas de este informe en las que Técnicas Reunidas presenta la información correspondiente a cada uno de los contenidos del GRI 2: Contenidos Generales 2021 y los contenidos de los Estándares Temáticos GRI relevantes para cada tema material identificado.



TEMAS MATERIALES CONSIDERADOS EN LA ELABORACIÓN DE ESTE INFORME

GRI [3-1]; [3-2]; [3-3]

El Marco Internacional y los Estándares GRI requieren que el Grupo Técnicas Reunidas diseñe los contenidos de su informe teniendo en cuenta “los temas que afecten sustancialmente a la habilidad de la organización para crear valor en el corto, medio y largo plazo”.

Estos asuntos, considerados temas materiales, reflejan “los efectos económicos, ambientales y sociales más significativos de la organización, incluidos los impactos sobre los derechos humanos” y, por tanto, hacen referencia a cuestiones que pueden tener un impacto relevante en la misma a la hora de llevar a cabo su estrategia, así como en las valoraciones y decisiones de sus grupos de interés.

Durante 2024 Técnicas Reunidas ha llevado a cabo una evaluación de doble materialidad considerando la Directiva de Información de Sostenibilidad de las Empresas (CSRD) y las nuevas Normas Europeas sobre Sostenibilidad, (NEIS), también conocidas como ESRS (European Sustainability Reporting Standards). Este análisis considera la relevancia de una cuestión de sostenibilidad desde dos perspectivas distintas. En primer lugar, el impacto externo de dentro hacia fuera de su actividad sobre las personas y el medioambiente. En segundo lugar, el impacto interno de fuera hacia dentro o cómo los acontecimientos externos pueden impactar financieramente en el Grupo Técnicas Reunidas.

Como parte de este análisis, se ha realizado un estudio de la cadena de valor, la cual se define como la gama de actividades, recursos y relaciones vinculados al modelo de

negocio de la empresa y el entorno exterior en el que opera. La cadena de valor incluye agentes de las fases anteriores (*‘upstream’*) y posteriores (*‘downstream’*) a las de la empresa. Los agentes que forman parte del *upstream* (por ejemplo, proveedores) proporcionan productos o servicios que se utilizan para el desarrollo de los servicios de la empresa. Las entidades del *downstream* (por ejemplo, clientes) son aquellas que reciben los servicios de la empresa.

Por último, se ha llevado a cabo una identificación de los grupos de interés incluyendo:

- Partes interesadas afectadas: personas o grupos cuyos intereses se ven o pueden verse afectados, positiva o negativamente, por las actividades de la empresa y sus relaciones de negocio directas e indirectas a lo largo de su cadena de valor.
- Usuarios del reporte: los usuarios principales de la información financiera en general (inversores existentes y potenciales, prestamistas y otros acreedores, incluidos los gestores de activos, las entidades de crédito y las empresas de seguros) y otros usuarios de los informes de sostenibilidad, incluidos los socios comerciales de la empresa, los sindicatos y los interlocutores sociales, las organizaciones de la sociedad civil y no gubernamentales, los Gobiernos, los analistas y los académicos.

Para determinar sus temas materiales, Técnicas Reunidas ha realizado un análisis de materialidad cuyo proceso ha sido el siguiente:







Como resultado del análisis de la Compañía y de su cadena de valor se han identificado diferentes impactos, riesgos y oportunidades a nivel sectorial para las líneas de negocio de Técnicas Reunidas y su cadena de valor.

El siguiente cuadro refleja la correspondencia entre las cuestiones de sostenibilidad materiales identificadas y la denominación con la que son considerados dentro de los Estándares GRI. No obstante, aunque varios temas materiales no tienen vinculación directa con los contenidos GRI, se incluye información sobre ellos en el Informe Integrado. Además, se indica el alcance del impacto que producen (dentro o fuera de la organización) y los contenidos GRI mediante los que Técnicas Reunidas transmite información sobre su desempeño y gestión en cada caso.

Aspectos estratégicos para Técnicas Reunidas

ÁMBITO	CUESTIÓN MATERIAL PARA TÉCNICAS REUNIDAS	ALCANCE	TEMAS GRI INCLUIDOS	CONTENIDOS GRI ASOCIADOS REPORTADOS
Medioambiente 	Adaptación al cambio climático	Operaciones propias	Contenidos generales	2-22
	Energía	Operaciones propias	Energía	302-1; 302-3
	Mitigación del cambio climático	Aguas arriba	Emisiones	305-1; 305-2; 305-3; 305-4
	Contaminación de organismos vivos y recursos alimentarios	Aguas abajo	-	-
	Contaminación del agua	Aguas abajo	Residuos	306-1
	Contaminación del aire	Aguas abajo	Emisiones	305-1; 305-2; 305-3; 305-6; 305-7
	Contaminación del suelo	Aguas abajo	Residuos	306-3
	Microplásticos	Aguas arriba	Materiales	301-1; 301-3 306-1; 306-3
	Sustancias extremadamente preocupantes	Aguas abajo	Residuos	306-1
	Sustancias preocupantes	Aguas abajo	Residuos	306-1
	Entradas de recursos, incluida la utilización de los recursos	Aguas arriba	Materiales	301-1
Residuos	Operaciones propias	Residuos	306-3	
Social 	Condiciones de trabajo	Operaciones propias	Contenidos generales Empleo Salud y seguridad en el trabajo Prácticas en materia de seguridad Libertad de asociación y negociación colectiva	2-7; 2-8; 2-30 401-1 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-6; 403-7; 403-9 410-1 407-1
	Igualdad de trato y oportunidades para todos	Operaciones propias	Diversidad e igualdad Formación y educación No discriminación	405-1 404-1; 404-3 406-1
	Otros derechos laborales	Operaciones propias	Trabajo infantil Trabajo forzoso u obligatorio	408-1 409-1

ÁMBITO	CUESTIÓN MATERIAL PARA TÉCNICAS REUNIDAS	ALCANCE	TEMAS GRI INCLUIDOS	CONTENIDOS GRI ASOCIADOS REPORTADOS
Social 	Condiciones de trabajo (cadena de valor)	Aguas arriba	Contenidos generales Empleo Evaluación social de los proveedores Salud y seguridad en el trabajo Prácticas en materia de seguridad Libertad de asociación y negociación colectiva	2-7; 2-8; 2-30 401-1 414-2 410-1 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-6; 403-7; 403-9 410-1 407-1
	Igualdad de trato y oportunidades para todos (cadena de valor)	Aguas arriba	Diversidad e igualdad Formación y educación	405-1 404-1; 404-3
	Otros derechos laborales (cadena de valor)	Aguas arriba	Diversidad e igualdad Formación y educación No discriminación	405-1 404-1; 404-3 406-1
	Derechos de pueblos indígenas	A lo largo de la cadena de valor	Derechos de los pueblos indígenas	411-1
	Derechos económicos, sociales y culturales de los colectivos	Aguas arriba	Impactos económicos indirectos	203-2
Gobierno 	Corrupción y soborno	Aguas arriba	Contenidos generales Anticorrupción	2-15;-205-1; 205-2; 205-3
	Cultura corporativa	Operaciones propias	Contenidos generales	La mayoría de los contenidos del 2-9 al 2-26
	Gestión de las relaciones con los proveedores, incluidas las prácticas de pago	Operaciones propias	Evaluación social de los proveedores	414-1
	Protección de los denunciantes	Operaciones propias	Privacidad del cliente	3-3

VERIFICACIÓN EXTERNA

GRI [2-5]

Los contenidos de naturaleza no financiera recogidos en este Informe que provienen del Estado de Información No Financiera del Grupo Técnicas Reunidas se han sometido a un proceso de verificación realizado por Deloitte, S.L. de acuerdo con la norma "Internacional Standard on Assurance Engagement 3000" (ISAE 3000 revisada, de conformidad con las exigencias de la Ley 11/2018).

DATOS DE CONTACTO

GRI [2-3]

Los lectores de este Informe pueden dirigir sus dudas, consultas, solicitudes o sugerencias a través de los siguientes canales:

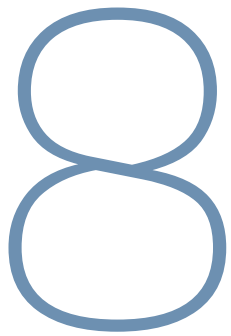


Web: www.tecnicasreunidas.es
e-mail: tr@tecnicasreunidas.es

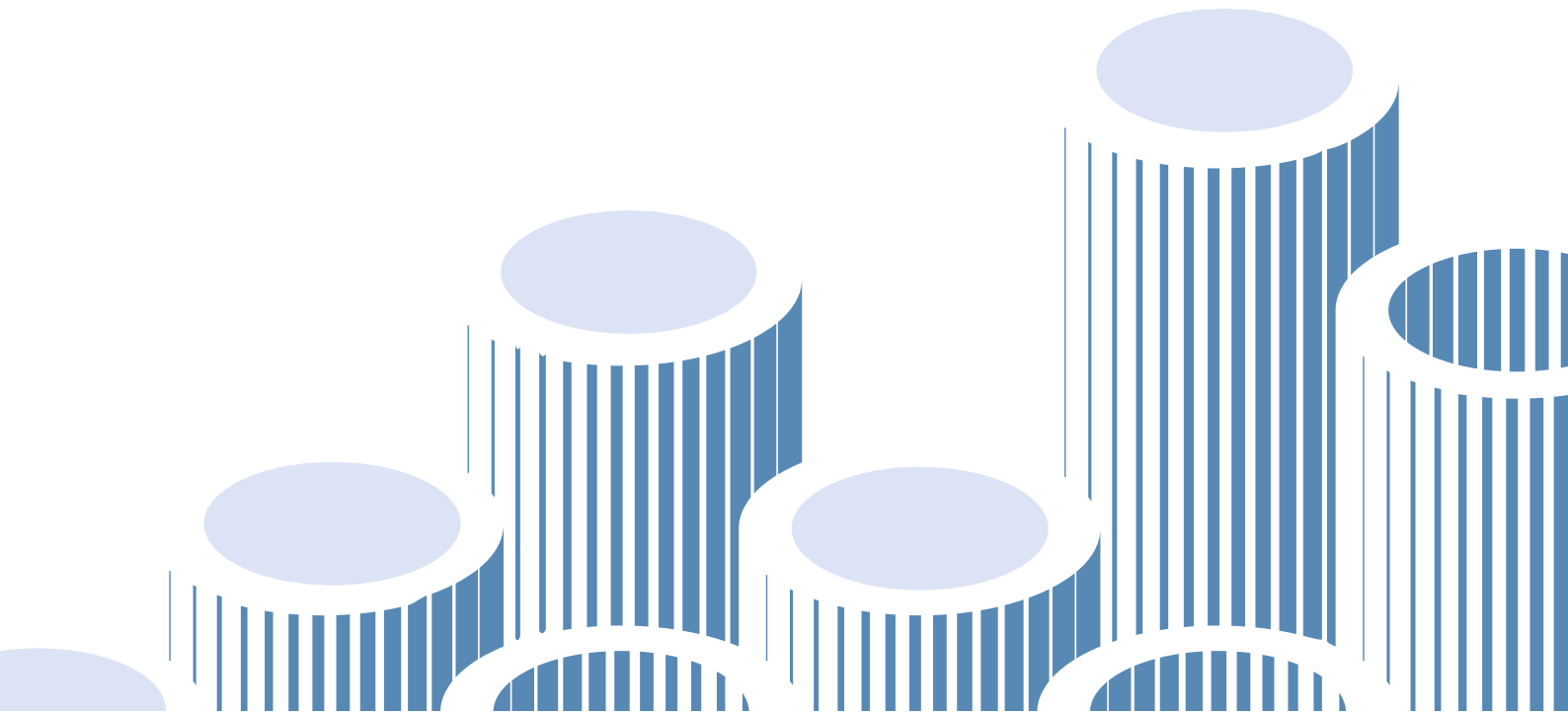


Correo ordinario:

Att.- Secretaría del Consejo de Administración - Sostenibilidad
 Av. de Burgos 89 – Adequa, Edificio 6 Planta 3ª
 C. P. 28050 Madrid, España



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI			
ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO Y DESCRIPCIÓN	PÁGINA/REFERENCIA/OMISIONES	ALCANCE
GRI 1: FUNDAMENTOS 2021			
Resumen de los requerimientos para la elaboración de informes de conformidad con los Estándares GRI			
Declaración de uso	El Grupo Técnicas Reunidas presenta la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024 utilizando como referencia los Estándares GRI.		
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021		
La organización y sus prácticas de presentación de informes			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	8; 56 Técnicas Reunidas, S.A es una sociedad anónima que cotiza en bolsa. En el capítulo 5.1 se indica la estructura de la propiedad. Su domicilio social se sitúa en Av. De Burgos 89 – Adequa, Edificio 6 C.P. 28050 Madrid, España.	Grupo
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Los datos financieros corresponden al Grupo Técnicas Reunidas. Para más información, consulte las Cuentas Anuales Consolidadas .	Grupo
	2-3 Periodo objetivo del informe, frecuencia y punto de contacto	221 El periodo cubierto por la información del informe es el año 2024. La última edición fue publicada en 2024 con información correspondiente al año 2023. El Grupo Técnicas Reunidas elabora sus informes con una periodicidad anual.	Grupo
	2-4 Actualización de la información	Nuevos criterios de cuantificación y métodos de medición y estimación han permitido reexpresar la información en aquellos apartados del informe donde se indica mediante notas al pie.	Grupo
	2-5 Verificación externa	221 El Informe Integrado 2024 no ha sido verificado externamente. Sin embargo, la parte de la información que contiene que procede del Estado de Información No Financiera 2024 sí ha sido verificada externamente por Deloitte Auditores, S.L.	Grupo
Actividades y trabajadores			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	8; 13; 37; 187 La capitalización de la Compañía puede encontrarse en el siguiente enlace de la página web del Grupo Técnicas Reunidas. Para consultar los cambios significativos producidos en relación al tamaño, estructura, propiedad accionarial o la cadena de suministro de la organización, consulte las Cuentas Anuales Consolidadas .	Grupo
	2-7 Empleados	103 Para consultar información adicional sobre empleados y otros trabajadores, consulte el capítulo 15.4.1 del Informe de Gestión Consolidado .	Grupo
	2-8 Trabajadores que no son empleados	103	Grupo

Continúa

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI			
ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO Y DESCRIPCIÓN	PÁGINA/REFERENCIA/OMISIONES	ALCANCE
Gobernanza			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-9 Estructura de gobernanza y composición	56	Grupo
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	58	Grupo
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	56	Grupo
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	44; 58	Grupo
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	56	Grupo
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	El órgano de gobierno que revisa y aprueba el presente Informe Integrado en Técnicas Reunidas es el Consejo de Administración.	Grupo
	2-15 Conflictos de interés	67	Grupo
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	56; 72 La Comisión de Auditoría y Control se encarga de reportar las principales preocupaciones en materia económica, medioambiental y social al Consejo. Las cuestiones transmitidas al órgano superior de gobierno del Grupo Técnicas Reunidas en el ámbito del cumplimiento y riesgos en el Área de Sostenibilidad han consistido, fundamentalmente, en el tratamiento especializado o individualizado de determinadas áreas o actividades de la Sociedad.	Grupo
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	59	Grupo
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	59	Grupo
	2-19 Políticas de remuneración	63	Grupo
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	63	Grupo
2-21 Ratio de compensación total anual	63 Omisión - Restricciones de confidencialidad: la información de este contenido no se publica por motivos específicos de confidencialidad de la Compañía. Como alternativa se incluye la información correspondiente a la compensación del máximo órgano de gobierno de la Sociedad.	Grupo	

Continúa

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI			
ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO Y DESCRIPCIÓN	PÁGINA/REFERENCIA/OMISIONES	ALCANCE
Estrategia, políticas y prácticas			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	6	Grupo
	2-23 Compromisos y políticas	67; 70 El Grupo Técnicas Reunidas tiene un programa de gestión de riesgos y oportunidades que incluye un análisis en los proyectos, desde la fase de oferta hasta la terminación del proyecto, de posibles impactos de sostenibilidad, incluidos los medioambientales. Este análisis incluye la identificación de medidas abordando el principio de precaución y/o reducción de los efectos no deseados.	Grupo
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	67; 70	Grupo
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	70; 72	Grupo
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	67; 72	Grupo
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	67	Grupo
	2-28 Afiliación a asociaciones	204	Grupo
Participación de los grupos de interés			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	201 La selección de los grupos de interés se ha realizado en función de un criterio de relevancia para la Compañía y sus actividades. El Grupo Técnicas Reunidas orienta la frecuencia de la relación con sus principales grupos de interés en función de las necesidades del negocio. En algunos casos, sí se establecen procesos periódicos tal y como se indica en el capítulo 6.7 Relación con la sociedad y los grupos de interés del presente Informe Integrado 2024, concretamente en las páginas 180 a 182. En lo que respecta a la elaboración del informe, el Grupo Técnicas Reunidas ha tenido en cuenta las principales expectativas mencionadas por estos grupos de interés. Para ello, se ha pedido información y opinión a los responsables de la Compañía con los que se ha trabajado para definir su contenido.	Grupo
	2-30 Convenios de negociación colectiva	107	Grupo

Continúa

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI			
ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO Y DESCRIPCIÓN	PÁGINA/REFERENCIA/OMISIONES	ALCANCE
TEMAS MATERIALES			
Contenidos sobre los temas materiales			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1- Proceso de determinación de los temas materiales	218	Grupo
	3-2- Lista de temas materiales	218	Grupo
Desempeño económico			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	88	Grupo
GRI 201:Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	88	Grupo
Relación con accionistas e inversores			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	88	
Fiscalidad			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	89 El Grupo Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo
GRI 201:Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	88	Grupo
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-1 Enfoque fiscal	89	Grupo
	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	89	Grupo
	207-3 Participación de los grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	89	Grupo
	207-4 Presentación de informes país por país	89 Omisión - Restricciones de confidencialidad: El Grupo Técnicas Reunidas desarrolla en algunos países proyectos para clientes individuales. La presentación de la información país por país presenta problemas en cuanto a la confidencialidad de sus clientes. De forma alternativa se presenta la información desglosada por áreas geográficas.	Grupo
Orientación al cliente y reputación			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	121; 218 El Grupo Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y seguridad	176 El Grupo Técnicas Reunidas evalúa el 100 % de sus proyectos desde el punto de vista de la salud y seguridad.	Grupo

Continúa

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI			
ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO Y DESCRIPCIÓN	PÁGINA/REFERENCIA/OMISIONES	ALCANCE
Diversificación del negocio			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	130; 218 El Grupo Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo
Ejecución satisfactoria de los proyectos			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	121; 218 El Grupo Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo
Digitalización y seguridad de la información			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	130; 218 El Grupo Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo
Innovación			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	122; 218 El Grupo Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo
Integridad y buen gobierno			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	67-70; 218 El Grupo Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	55; 67	Grupo
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	67	Grupo
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	72	Grupo
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	72	Grupo
Cumplimiento regulatorio			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	67-70; 218 El Grupo Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo
Relación con la comunidad local			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	205; 218 El Grupo Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo

Continúa

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI			
ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO Y DESCRIPCIÓN	PÁGINA/REFERENCIA/OMISIONES	ALCANCE
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	205 Además, todos los centros de operaciones del Grupo Técnicas Reunidas están sometidos al proceso de Evaluación de Impacto Ambiental (EIA) en el que se tienen en cuenta distintos aspectos sociales.	Grupo
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	205 Durante 2024 no se han identificado centros con impactos negativos significativos, reales o potenciales, sobre las comunidades locales debido al desarrollo de proyectos u operaciones del Grupo Técnicas Reunidas.	Grupo
Dinamización local			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	205; 218 El Grupo Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	205	Grupo
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	187	Grupo
Responsabilidad en la cadena de suministro			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	70; 166-167; 180; 190; 218 El Grupo Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	196	Grupo
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	70	Grupo
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	70	Grupo
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	70	Grupo
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	70	Grupo
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	196	Grupo

Continúa

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI			
ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO Y DESCRIPCIÓN	PÁGINA/REFERENCIA/OMISIONES	ALCANCE
Empleo de calidad			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	188; 218 El Grupo Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	103 Para más información sobre empleo, consulte el capítulo 15.4.1 del Informe de Gestión Consolidado	Grupo
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	56; 103	Grupo
Retención y desarrollo del talento			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	110; 218 El Grupo Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	110 Para más información sobre formación, consulte el capítulo 15.4.4 del Informe de Gestión Consolidado	Grupo
GRI 404: Formación y educación 2016	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	108	Grupo
Salud y seguridad			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	176; 218 El Grupo Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	176	Grupo
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	176; 178	Grupo
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	178	Grupo
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	179	Grupo
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	179	Grupo
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	179	Grupo
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	176; 178	Grupo
	403-9 Lesiones por accidente laboral	181	Grupo

Continúa

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI			
ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO Y DESCRIPCIÓN	PÁGINA/REFERENCIA/OMISIONES	ALCANCE
Consumo de materiales			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	166; 218 El Grupo Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	171	Grupo
Uso de la energía			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	166; 218 El Grupo Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	170	Grupo
GRI 302: Energía 2016	302-3 Intensidad energética	170	Grupo
Cambio climático			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	166-167; 218 El Grupo Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	170	Grupo
GRI 305: Emisiones 2016	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	170	Grupo
GRI 305: Emisiones 2016	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	170	Grupo
GRI 305: Emisiones 2016	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	170-171	Grupo
Gestión de residuos			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	166-167; 218 El Grupo Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo
GRI 306: Residuos 2020	306-3 Residuos generados	172	Grupo
Seguimiento ambiental de los proyectos			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	190; 192; 218 El Grupo Técnicas Reunidas lleva a cabo, para cada tema material, una evaluación y revisión, al menos una vez al año, del enfoque de gestión del mismo.	Grupo
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	169; 196	Grupo



TECNICAS REUNIDAS

www.tecnicasreunidas.es



Avenida de Burgos, 89 – Adequa – Edificio 6
28050 Madrid, España
tr@tecnicasreunidas.es